

TEMMUZ AYI **ASGARI GEÇİM** **SONUÇLARINI AÇIKLADIK**

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2020 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Temmuz 2020 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.728,85 TL olarak hesaplandı. ► 2'de



Ayasofya

İbadete Hayırlı Olsun

► 4'te

Dijital Özel Sayısı

YIL: 17 SAYI: 126 AĞUSTOS 2020

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Türkiye Kamu-Sen tüm zorlu koşullara rağmen büyümeye devam ediyor

KUTLU YÜRÜYÜŞÜMÜZE **13 BİN** **93 GÖNÜL İNSANI DAHA KATILDI**

Memurun doğru adresi Türkiye Kamu-Sen her şeye rağmen, büyümeye devam ediyor.

Genel Başkanımız Önder Kahveci yaptığı açıklama ile, "28 yıl önce alevlenen mücadelemiz emekle, alın teriyle, çileyle harmanlanmış; sürekli büyüyen, gelişen ve çalışma hayatında çığır açan, geleceğe ışık tutan bir öğretiyeye dönüşmüştür. İnaniyoruz ki Türkiye Kamu-Sen dik duruşun, doğrunun ve haklının yanında olmanın sembolü olarak daha da büyüyecek ve en kısa sürede yetkiyi yeniden alarak Türk memurunu daha güzel yarınlara taşıyacaktır" dedi.



ASILSIZ VAATLER

Kahveci, açıklamasını şu şekilde sürdürdü; "Ülkemizin içinde bulunduğu zorlu sürece, bütün kirlenmişliğe, yalanlara, baskılara ve yanlış yönlendirmelere rağmen Türkiye Kamu-Sen, bu yıl da istikrarlı bir şekilde büyümeyi sürdürmüştür. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız, küresel salgının çalışma yaşamı ve sendikal hareket için oluşturduğu olumsuzluklara karşın toplamda üye sayısını 13 bin 93 artırmayı başararak kamu görevlilerini tehditle, baskıyla ve asılsız vaatlerle sindirmeye çalışanlara karşı bir büyük zafer daha kazanmıştır. ► 3'te



TEMMUZ AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARINI AÇIKLADIK

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2020 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Temmuz 2020 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.728,85 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 7.733,85 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre 190,92 TL, %2,53 oranında arttığını gösterdi.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre 39,33 TL, %1,38 oranında arttı ve 2.882,55 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2020 yılı Temmuz ayında 3.012,74 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Temmuz 2020 verilerine göre günlük 64.638 Lira olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması



toplamı ise 1.939,14 Lira oldu. Temmuz 2020 itibarı ile ortalama 4.478,00 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %43,3'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde

1.073,6 Lira olarak belirlenen kira gideri ise Temmuz 2020 ortalama maaşının %23,97'sine denk geldi.

Buna göre bir memur, ortalama maaşının %67,27'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %32,73'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Temmuz 2020 maaşından geriye yalnızca 1.465,65 TL kalmıştır.

Ocak-temmuz döneminde TÜİK tarafından açıklanan tüketici fiyatları yüzde 6,37 artmış olmasına rağmen dört kişilik bir ailenin zorunlu harcamaları yüzde 12,12; açlık sınırı ise yüzde 9,33 yükselmiştir. Hal böyleyken zorunlu harcamaların enflasyonun 3 ile 6 puan üzerinde

arttığı görülmüştür.

KAHVECİ: 7 AYDA MEMUR MAAŞLARI % 8,3 ERİDİ

Temmuz ayı asgari geçim sonuçlarını değerlendiren Genel Başkan Önder Kahveci, "2020 yılı Temmuz ayına kadar dört kişilik ailenin zorunlu harcamaları tam 836,16 TL zamlandı. Buna karşın ortalama memur maaşına Aralık ayına kadar geçerli olacak zam enflasyon farkıyla dahil 463,86 TL'de kaldı.

Şu anda bile ortalama bir memurun maaşı harcamalar karşısında 372,3 TL erimiş durumdadır. Maaşlardaki erime ortalama yüzde 8,3 düzeyindedir. Bu olumsuzluklara döviz ve altın piyasasında yaşanan hareketlilik de eklendiğinde önümüzdeki ayların sıkıntılı geçeceği görülmektedir." dedi.

GENEL BAŞKAN ÖNDER KAHVECİ YOUTUBE KANALIMIZA KONUK OLDU

Genel Başkanımız Önder Kahveci Türkiye Kamu-Sen YouTube kanalında yayınlanan programa katılarak çalışma hayatı ve Türkiye gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkan Önder Kahveci,

ekonomik gelişmeler, sözleşmeli personel, atama bekleyen sağlıkçılar ve öğretmenler, belediyede görev yapan sözleşmeli personel ve birçok konudan görüşlerine dile getirdi.



Türkiye Kamu-Sen tüm zorlu koşullara rağmen büyümeye devam ediyor

KUTLU YÜRÜYÜŞÜMÜZE 13 BİN 93 GÖNÜL İNSANI DAHA KATILDI



Memurun doğru adresi Türkiye Kamu-Sen her şeye rağmen, büyümeye devam ediyor. Genel Başkanımız Önder Kahveci yaptığı açıklama ile, "28 yıl önce alevlenen mücadelemiz emekle, alın teriyle, çileyle harmanlanmış; sürekli büyüyen, gelişen ve çalışmaya hayatında çığır açan, geleceğe ışık tutan bir öğretmeye dönüşmüştür. İnanıyoruz ki Türkiye Kamu-Sen dik duruşun, doğrunun ve haklının yanında olmanın sembolü olarak daha da büyüyecek ve en kısa sürede yetkiyi yeniden alarak Türk memurunu daha güzel yarınlar taşıyacaktır" dedi. Kahveci, açıklamasını şu şekilde sürdürdü; "Ülkemizin içinde bulunduğu zorlu sürece, bütün kirlenmişliğe, yalanlara, baskılara ve yanlış yönlendirmelere rağmen Türkiye Kamu-Sen, bu yıl da istikrarlı bir şekilde büyümeye sürdüremiştir. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız, küresel salgının çalışma yaşamı ve sendikal hareket için oluşturduğu olumsuzluklara karşın toplamda üye sayısını 13 bin 93 artırmayı başararak kamu görevlilerini tehditle, baskıyla ve asılsız vaatlerle sindirmeye çalışanlara karşı bir büyük zafer daha kazanmıştır.

Türk milletinin her sorununda elini taşın altına koymaktan çekinmeyen ve öncelik alan sendikal anlayışımız, başta kamu görevlilerimizin haklarının her alanda korunması ve geliştirilmesi olmak üzere bütün vatandaşlarımızın insan onuruna yaraşır bir yaşam seviyesine ulaşması temelinde şekillenmektedir.

28 yıl önce alevlenen mücadelemiz emekle, alın teriyle, çileyle harmanlanmış; sürekli büyüyen, gelişen ve çalışma hayatında çığır açan, geleceğe ışık tutan bir öğretmeye dönüşmüştür. İnanıyoruz ki Türkiye Kamu-Sen dik duruşun, doğrunun ve haklının yanında olmanın sembolü olarak daha da büyüyecek ve en kısa sürede yetkiyi yeniden alarak Türk memurunu daha güzel yarınlar taşıyacaktır. Türkiye Kamu-Sen'in her şart altındaki bu onurlu duruşu, yöneticisi için de üyesi için de bir şeref vesilesidir. Pandemi sürecinin kısıtlamalarına rağmen teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak üyelerimize sağladığımız eğitim desteği, uzaktan erişim yoluyla gerçekleştirdiğimiz istişare toplantılarımız, sosyal medya ve youtube

kanalımız vasıtasıyla dile getirdiğimiz talep ve önerilerimiz, Türk memurunun sesinin bu ortamda dahi hiç kısılmadan hatta eskisinden daha gür çıkmasını sağlamış, dünyaya yeni bir sendikal anlayış kazandırmıştır. Türkiye Kamu-Sen'in bu faaliyetleri, kamu görevlilerimiz için yürüttüğümüz mücadelede hiçbir engel tanımadığımızın da en güzel göstergesi olmuştur. Sarsılmaz bir inançla ve kararlılıkla yürüyüşümüzdeki en büyük pay hiç kuşkusuz ki; vatan ve millet aşığı, dürüst, inandığı yoldan sapmayan, değerlerine sahip çıkan ve hakkı hâkim kılmak için gücümüze güç katan, mücadelemize omuz veren ve bugün itibarı ile 426 bin 432 üyeye ulaşmamızı sağlayan yürekli kamu görevlilerimizdir. Hiç kimsenin sokağa çıkamadığı bu salgın döneminde bir taraftan kamu hizmetlerinin sunumunu kesintisiz bir biçimde sürdüren bir taraftan da çalışmalarınıyla Konfederasyonumuza bir aile ortamına dönüştüren, işyeri temsilcisi, şube yönetim kurulu üyesi, şube başkanı, il temsilcisi, genel merkez yönetim kurulu üyesi ve sendika başkanı olarak görev yapan tüm yol arkadaşlarımıza, emeklerinden ve katkılarından dolayı teşekkür ediyor, ailemize yeni katılan

kamu görevlilerine "Türkiye Kamu-Sen'e, yuvanıza hoş geldiniz." diyorum. Siyasetin desteği ile palazlanan, adam kayırma, şantaj ve şahsi menfaatle beslenen; yalan ve riya soluyan bir kısım sözde sendikaların varlığına rağmen bugün gelinen nokta; Türkiye Kamu-Sen'in, gerçek mücadelenin ve sendikacılığın tek adresi olarak tüm Türk milletinin ve Türk memurunun gönlünde yer ettiğinin en güzel işareti olmuştur. Bu hayati süreçte kamu görevlilerimizden aldığımız bu destek, Türk memurunun öncü sendikası olarak kamu çalışanlarımızın haklarını koruyup daha da ileri götürmek ve ülkemiz sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak için bizlere bir kat daha güç vermektedir. Memurlarımızın mutlu, müreffeh geleceği, milletimizin birliği ve dirliği için verdiğimiz çetin mücadelede destek ve teveccühünü bizlerden esirgemeyen "Yiğit mücadele adamlarına, gönül erlerine selam olsun!" derken; ailemize yeni katılan 13 bin 93 çalışmamıza ve toplamda 426 bin 432 üyemize, gösterdikleri kararlılık için teşekkür ediyor, geçek anlamda sendikacılığın, doğrunun ve haklının yanında saf tutan kahramanları bütün içtenlikle tebrik ediyorum."

Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)		
<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd.</p> <p>Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ</p> <p>Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA</p>	<p>Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ</p> <p>Genel Sekreter Talip GEYLAN</p> <p>Genel Başkan Yardımcıları Osman EKŞERT Yücel KAZANCIOĞLU Nuri ÜNAL Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR</p>	<p>Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA</p> <p>Tel: 0312 424 22 00 (Ghat) Faks: 0312 424 22 08</p> <p>www.kamusen.org.tr</p> <p>Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder</p> <p>Tasarım - Hazırlık YZE MEDYA yzemedya.com.tr 0530 363 5591</p> <p>Baskı: İhlas Gazetecilik</p>
<p>Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: AĞUSTOS 2020</p>		



Ayasofya

Ayosofyamızın secde ile buluştuğu gün kutlu olsun.

86 yıllık hasretin sona ereceği bugün
tüm İslam alemine hayırlar getirsin.

Önder KAHVECİ

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



FATİH ÇAĞLARI, ATATÜRK TARİHİN AKIŞINI DEĞİŞTİREN İKİ BÜYÜK KAHRAMANDIR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, son günlerde Fatih Sultan Mehmed Han ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk üzerinden sürdürülen tartışmalara yönelik olarak değerlendirmelerde bulundu.

“Devletimizi kuranlar üzerinden yürütülen böylesine üzücü bir tartışmayla gölgelemeye kimsenin hakkı yoktur” diyen Genel Başkan Kahveci, “Fatih Sultan Mehmet, İstanbul’u Türk milletiyle Ayasofya’yı da İslam ile kucaklaştıran, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ise İstanbul’u ve Ayasofya’yı İngiliz postalları altında çiğnenmekten kurtaran iki büyük komutan ve devlet adamıdır. Fatih Sultan Mehmet, çağ açıp kapayan; Gazi Mustafa Kemal Atatürk, tarihin akışını değiştiren iki büyük kahramandır” dedi.

Genel Başkan Önder Kahveci; “Gazi Mustafa Kemal Atatürk, her şeyden önce ömrü savaş meydanlarında geçmiş, defalarca çatışmalarda yaralanarak gazilik mertebesine ulaşmış şerefli bir Türk askeridir. 27 yaşında 31 Mart Vakasını bastırması, 29 yaşında Trablus’ta, 31 yaşında Balkanlarda, 34 yaşında Çanakkale’de, 35 yaşında Kafkaslar’da, 36 yaşında Suriye ve Filistin’de, 39 yaşında ise Kurtuluş Savaşı’nda canını ortaya koyarak sıcak bir döşek, yumuşak bir yastık yüzü dahi görmeden hayatını vatanına, milletine ve devletine feda etmiş büyük bir şahsiyettir.

600 yıllık görkemli Osmanlı İmparatorluğu’nun 5 milyon 200 bin kilometre kare olan topraklarının parça parça elimizden çıkarılıp, nihayetinde Sevr paçavrasıyla işgal edilerek, 300 bin kilometre kareye sıkıştırılan Türk milletine biçilen kefeni parçalayıp, üzerinde güven içinde yaşadığımız, hür ve bağımsız devletimizi bizlere hediye eden devletimizin kurucusu, başkomu-



tan ve ilk cumhurbaşkanımızdır.

Bugün dört bir yanımız yangın yeri iken, çevre ülkeler acımasız diktatörler elinde inim inim inleyip büyük bir kıyıma ve yıkıma maruz kalırken, masum çocukların oluk oluk kanı akarken bizler 784 bin kilometrekare olan devletimizin sınırları içinde ay yıldızlı al bayrağımızın gölgesinde huzur içinde uyuyabiliyorsak, bunu 100 yıl önce çıplak ayakla yollara düşen, yedi düveli karşısına alıp imkansızlıklardan mucizeler doğuran, başta Başkomutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları ile vatani uğruna can veren, kan döken bütün şehit ve gazilerimize borçluyuz. Her zaman ifade ettiğimiz gibi bu topraklar üzerinde aldığımız her nefeste bu toprağın altında yatan kahramanlarımızın hakkı vardır.

Bütün tarihi olaylar kendi zaman dilimi içinde ve kendi şartlarında değerlendirilmek zorundadır. Bundan yüzlerce yıl önce yaşanmış olayları, alınmış kararları bugünün değerleri üzerinden ve bugünün şartlarına göre değerlendirmek tarihi şahsiyetlere yapılacak en büyük haksızlık olacaktır.

Bütün yaşananları, işgali, verilen mücadeleyi ve emeği yok sayıp dünyaya

dar ve bağnaz bir çerçeveden bakanlar, Devletimizin kurucularına kem söz söyleyip içimize nifak tohumları ekenler hiç kuşkusuz ki birliğimize en büyük darbeyi vuruyor, vatan uğruna can veren şehitlerimizin de kemiklerini sıvlatıyorlar. Kaldı ki içinden geçmekte olduğumuz şu kritik dönemde kurucu değerlerimizi tartışmaya açmanın, Devletimizi kuranları hakir göstermeye çalışmanın hangi karanlık emellerin değirmenine su taşıdığını görmek de zor olmasa gerektir.

Dünyanın en eski mabetlerinden ve mimari harikalarından biri olan Ayasofya Camii’nin yıllar sonra yeniden secdeyle buluşmasının sevincini ve gururunu, Devletimizi kuranlar üzerinden yürütülen böylesine üzücü bir tartışmayla gölgelemeye kimsenin hakkı yoktur. Fatih Sultan Mehmet, İstanbul’u Türk milletiyle Ayasofya’yı da İslam ile kucaklaştıran, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ise İstanbul’u ve Ayasofya’yı İngiliz postalları altında çiğnenmekten kurtaran iki büyük komutan ve devlet adamıdır. Fatih Sultan Mehmet, çağ açıp kapayan; Gazi Mustafa Kemal Atatürk, tarihin akışını değiştiren iki büyük kahramandır.

Biz her iki Devlet adamımızla da gurur duyuyor, her ikisine de minnet besliyoruz. Tarihi şahsiyetleri birbirleriyle

kıyaslanmanın kimseye bir fayda getirmeyeceği gibi ülkemizi derin bir fikrî ayrışmanın içine sürükleyeceği düşüncesindeyiz. Suriye’de, Irak’ta, Libya’da, Akdeniz’de, Azerbaycan’da büyük bir var oluş mücadelesine girdiğimiz tam da Kurtuluş Savaşımızın 100. yıllarına denk gelen şu dönemde Kurtuluş mücadelemizi yürütenlerin ve Devletimizi kuranların tartışmaya açılmasını manidar bulmaktayız.

Bu cihetle, tarihi kahramanlarımız üzerinden bizleri ayırtırmaya çalışanların, haksızlığa, işgale ve sömürüye karşı mücadele azmimizi kırmayı hedefleyenlerin hevesleri kursaklarında kalacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak, Anadolu’nun kapılarını açan Sultan Alparslan’dan başlayıp, bu millet için hizmet eden tüm devlet büyüklerimize, Asya’dan Avrupa’ya, Arap Yarımadası’ndan Afrika’ya kadar kanlarıyla bu toprakları vatan yapan kahramanlara, yok olmak üzereyken bu millete iman ve inanç yükleyerek adeta küllerinden yeniden doğmasını sağlayan Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına; vatani, milleti, ülkesi ve namusu için canlarını vermektan çekilmeyen tüm gazii ve şehitlerimize minnettarız. Tarihimize ve tüm tarihi şahsiyetlerimizle gurur duyuyoruz.

GENEL BAŞKAN: “HER OKULA SAĞLIK PERSONELİ TAHSİS EDİLMELİDİR.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 28.07.2020 tarihinde Kon Tv’de yayınlanan Ankara Konuşuyor programının canlı yayın konuğu oldu. Mevcut durumda özellikle büyükşehirlerde ve nüfusun yoğun olduğu yerlerde ikili değil, üçlü hatta dördümlü eğitime geçmeliyiz.

Eğitimde yaşanan gelişmeleri değerlendiren Geylan önemli açıklamalar yaptı. Okulların 31 Ağustos tarihinde telafi eğitimine başlayacağını hatırlatan Genel Başkan Talip Geylan, önümüzdeki dönemde eğitimin nasıl olacağına yönelik değerlendirmelerde bulundu. Hiçbir tedbirin yüz yüze eğitimin karşılığı olamayacağına değinen Geylan, “Yüz yüze eğitime zorunlu olarak ara verilmesi nedeniyle Millî Eğitim Bakanlığı eğitim sürecinde ortaya çıkan bu travmayı olabildiğince rehabilite etmek anlamında uzaktan eğitimi bir pansuman tedbir olarak hayata geçirdi. İnşallah salgından kökten kurtuluruz ve okulları normal koşullarda açabiliriz. Tabi önümüzdeki süreç için Millî Eğitim Bakanlığı her türlü senaryoya göre hazırlıklarını yaptıklarını, tedbirlerini aldıklarını bildirdi. Bundan iki hafta önce Sağlık Bakanlığı Covid 19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi yayınlamıştı. Bu rehberde okullarda alınacak tedbirler kapsamında sınıfların 4 metrekareye bir öğrenci düşecek şekilde düzenlenmesi istendi. Bu öneri güzel ama uygulanabilir mi? MEB tip projelerine göre anaokulu ve ilkokullarda sınıflar 48 metrekare, ortaokul ve liselerde 56 metrekaredir. Bu sayıları 4 metrekareye böldüğümüzde anaokulu ve ilkokullarda azami 12 öğrenci, ortaokul ve liselerde azami 14 öğrenci olması gerekiyor.

Özellikle büyükşehirlerde ve nüfusun yoğun olduğu yerlerde ikili değil, üçlü hatta dördümlü eğitime geçmeliyiz ki, 12 ve 14 rakamlarına ulaşabilelim. Bu tabii ki çok mümkün değil. Yine rehberde öğretmen ve öğrenci arasında bir metre olacağı hususu da yer aldı. Peki bu bir metrelik mesafeyi nasıl koruyacağız?” dedi. Asıl yoğunlaşmamız gereken değişken, çocuklarımız başta olmak üzere toplum sağlığı olmalıdır. Okulların açılma sürecini Bilim Kurulu’nun kararının belirleyeceğini söyleyen Genel Başkan Talip Geylan, “MEB, Eba Tv üzerinden yılsonuna kadar tüm çekimlerini tamamladı. Bunun yanı sıra MEB, Hibrit eğitime yönelik de hazırlıklarını yaptı. Tabii kâğıt üzerinde alınan tedbirler çok güzel ama uygulamada nasıl olur bilemeyiz. O yastaki çocukların mesafeyi koruması, uzun süre maske kullanması nasıl olacak? Ya da koridorda, kantinde, tuvaletlerde, servislerde, toplu taşımada mesafeyi nasıl ayarlayacağız? Konunun üniversite boyutu da var. Üniversiteler, şehirlerarası hareketlilik demektir. Üniversitelerimizde okuyan 8.5 milyon öğrenci bulunmaktadır. Türkiye’de ilkök, ortaokul, lise ve üniversitelerde okuyan öğrenciler, görev yapan öğretmenler, akademisyenler, eğitim çalışanlarını da dahil ettiğimizde 28

milyon kitle vardır. 28 milyon kitleyi okullara, sınıflara, servislere ve toplu taşıma araçlarına yığacaksınız. Bu, virüsün yayılması için çok elverişli bir zemindir. Dolayısıyla bu süreçte okulların açılması ya da tedbirlerin gevşetilmesi anlamında kamu yönetiminin dikkat kesilmesi gereken tek yer, Bilim Kurulu olmalıdır. Unutmayalım ki, sağlık dışında her şeyin telafisi vardır. Dolayısıyla asıl yoğunlaşmamız gereken değişken, çocuklarımız başta olmak üzere toplum sağlığı olmalıdır. Bunun dışında başka değişkenleri hayat içinde telafi ederiz” diye konuştu. Yardımcı personel sayısı artırılmalı, her okula sağlık personeli tahsis edilmelidir. Personel yetersizliğinin okulların açılması aşamasında büyük bir handikap yaratacağına dikkat çeken Geylan, şunları kaydetti: “Hali hazırda bile okullarda ciddi bir personel yetersizliği var. Okullarda rutin temizlik faaliyetleri dahi personel yetersizliğinden dolayı aksamalı olarak yapılıyor. Salgın sürecinde ise bırakın rutin temizliği, ekstra hijyen tedbirlerini hayata geçirmemiz lazım. Bakınız öyle bir noktadayız ki, birçok okul yardımcı hizmetli personel eksikliği İş Kur’dan temin ediyor. İş Kur’dan temin edilen personel ise 1 Ekim-30 Haziran tarihleri arasında görev yapıyor. Ama bu yıl okulları 31 Ağustos’ta açacağız! En önemli hijyen tedbirleri o tarihte alınacak. Dolayısıyla 1 Ekim tarihinin, 1 Eylül olarak öne çekilmesi gerekiyor. Öte yandan bir okulun personel ihtiyacı 1 ise, 3’e çıkarılmalı, 3 ise 5’e çıkarılmalıdır. 2 bin öğrencisi olan bir okul düşünün. Bu okulun 1 ya da 2 personel ile hizmet vermesi mümkün mü? Bu noktada okullardaki hijyen tedbirlerini yürütecek yardımcı personel sayısı ivedilikle artırılmalıdır.”

Her okula sağlık personeli tahsis edilmesinin gerekliliğine de işaret eden Geylan, “Bildığınız gibi Eğitim Kurumlarında Enfeksiyonu Önleme Kılavuzu’nda velilerden öğrencilerin ateşini ölçmesi ve okula haber vermesi bekleniyor.



TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr

Soruyoruz: Her aile bunu yapacak mı? Biz bu konuda ailelere nasıl güveneceğiz? Tüm bunları göz önüne aldığımızda her okula bir sağlık personelinin mutlaka tahsis edilmesi gerekiyor” dedi.

Bayramlarda görevi başındaki kamu çalışanlarına da bayram ikramiyesi verilmesini talep ediyoruz. Görevi başındaki kamu çalışanlarına da bayram ikramiyesi verilmesini talep eden Geylan, “Mübarek Kurban Bayramı’na üç gün kaldı. Sayın Cumhurbaşkanı’nın kamu çalışanlarının Kurban Bayramı’nı bayram ikramiyesi vererek kutlamasını umut ediyoruz” dedi.

Geylan şunları kaydetti: “Bu sene devletimiz üçüncü kez işçi ve memur emeklilerine hem Ramazan Bayramı’nda hem de Kurban Bayramı’nda bayram ikramiyesi veriyor. Biz bu uygulama hayata geçirildiğinde Hükümete teşekkür ederken, görevi başındaki kamu çalışanlarının da bayram ikramiyesinden faydalanmasını talep ettik. 12 milyon kişiye bayram ikramiyesi veren devletimizin görevi başındaki memurlarımıza da bayram ikramiyesi verebilecek güce sahip olduğunu düşünüyoruz. Bu haliyle bayram ikramiyesinde üzülmeye söz ediyoruz ki ötekileştirme yapılmaktadır. Çok ciddi bir meblağ olmasa da bayram ikramiyesinin sembolik bir anlamı vardır.



Mübarek Kurban Bayramı’na üç gün kalmıştır. Sayın Cumhurbaşkanı’nın kamu çalışanlarının Kurban Bayramı’nı, bayram ikramiyesi müjdesi vererek kutlamasını umut ediyoruz. Ayrıca bir diğer talebimiz de bayram ikramiyesinin bir maaş tutarında ödenmesidir. Devletimizin bayramlarda işçi ve emeklilerimizi hatırlaması takdire şayan bir tutumdur



ancak bu rakamın zaman içerisinde bir maaş tutarına yükseltilmesi, vatandaşlarımızın eksiklerini gidermesi noktasında önemli bir hamle olacaktır.” 2017 yılı Temmuz ayında atanan öğretmenlere eş durumu tayin hakkı verilmiştir.

2017 yılının Temmuz ayında atanan öğretmenlerin büyük kısmının güvenlik soruşturmaları nedeniyle ağustos ayından sonra göreve başladığı için 3 yılını doldurmadığını ve bu nedenle de mazeret tayini başvurusunda bulunamayacağını söyleyen Geylan, bu durumun aile bütünlüğünü tehdit ettiğini kaydetti.

Eş durumu tayin hakkının kamu çalışanları açısından anayasal bir hak olduğuna vurgu yapan Geylan, “Anayasamızın 41. maddesi ‘Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar. Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir’ der. Dolayısıyla aile bütünlüğü ilkesi ülkemizi yönetenlere bir yükümlülük vermektedir. Hükümetin aile birliğini

sağlaması, çocukların ana ve baba ile doğrudan ilişki kurma hakkını koruması zorunludur. Aslında bu açıdan baktığımız zaman bir kısım kamu çalışanına eş durumundan tayin hakkı vermemek anayasamızın 41. maddesinin bizzat kamu idaresi tarafından reddedilmesi anlamına gelmektedir” diye konuştu.

Bu durumun öğretmenlerin motivasyonlarını da olumsuz etkilediğine dikkat çeken Geylan, “Çocuğu kendisinden kilometrelerce uzakta olan bir öğretmen nasıl verimli görev yapabilir?” diye sordu. Ağustos ayında tayin başvurusu yapamayacak öğretmenlerin bir sonraki mazeret dönemine kadar beklemeleri gerektiğini bildiren Genel Başkan, “Millî Eğitim Bakanlığı’na 19 Temmuz 2017 yılında göreve başlayan öğretmenlere mazeret tayin hakkı verilmesi için çağrıda bulunduk. Millî Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk’un bu haklı talebe kulaklarını tıkamayacağını umuyoruz. Ağustos ayında bu arkadaşlarımıza başvuru hakkı verilmelidir” dedi.

Geylan, il ve ilçe emri hakkı getirilmesini de istedi. Millî Eğitim Bakanlığı’nın önümüzdeki günlerde kılavuz yayınlacağına dikkat çeken Geylan, bu kılavuzda hem 2017 yılında atanan öğretmenlerin mağduriyetinin giderilmesini hem de il/ilçe emrinin getirilmesini talep etti.



GENEL BAŞKAN GEYLAN: “EĞİTİMDEKİ TAHRİBAT GELECEK NESİLLERİMİZE YANSIR”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 03.08.2020 tarihinde KRT TV’de yayınlanan Siyaset Gündemi programının konuğu oldu. Geylan, pandemi sürecinde okulların açılması ve alınacak tedbirler hakkında önemli açıklamalar yaptı. Tedbirlerin alınması için de eğitime ek bütçe tahsis edilmesi gerekiyor.

Pandemi sürecinde eğitime ek bütçe tahsis edilmesi gerektiğine dikkat çeken Genel Başkan Geylan, “COVID-19 nedeniyle 16 Mart tarihinde zorunlu olarak okullarımızı kapattık. Uzaktan eğitimi faaliyete geçirdik. Yeni eğitim öğretim yılına doğru giderken okulların açılması hususu yeniden tartışma konusu oldu. Fakat hala vaka sayılarını binin altına indiremedik. Bu durumda okullarımızın açılması konusu önemli bir tartışma konusu olarak gündeme gelmekte. Hiç şüphesiz bu süreci, Bilim Kurulunun tavsiye ve telkinleri tayin edecektir. Tabi biz pandemi sürecinin eğitim kısmındayız. Esas olan çocuklarımızın sağlığıdır. Her şeyin telafisi olur ama sağlığın telafisi olmaz. Bu süreç gösterdi ki; tedbirlerin alınması için de eğitime ek yatırım tahsis edilmesi gerekiyor. Hijyen tedbirleri, öğretmen atamaları, ek derslikler, teknoloji alt yapısı vb. hususlarda ek bütçe şart” dedi. İkili eğitim veren okullarımızın dörtlü eğitime geçmesidir. Bu da daha fazla öğretmene ihtiyaç var demektir.

Öğretmen atamalarının pandemi sürecinde daha fazla önem arz ettiğini dile getiren Geylan şunları kaydetti: “Pandemi sürecinde okullarımızın ikili eğitime geçileceği ifade ediliyor ama zaten ikili eğitimi veren birçok okul bulunmaktadır. Dolayısıyla bu, ikili eğitim veren okullarımızın dörtlü eğitime geçmesi anlamına gelmektedir. Bu da daha fazla öğretmene ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Zaten hali hazırda öğretmene ihtiyaç var iken, bu ihtiyaç ikiye katlanmıştır. Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen olarak her yıl ücretli öğretmen araştırması yapıyoruz. Geçtiğimiz yıl 81 il valiliğinden ücretli öğretmen sayılarına ilişkin bilgi istedik. Bu kez 81 ilin tamamından sayılar elimize ulaştı. Sendikamızın araştırmasına göre; 81 ilden gelen veriler doğrultusunda ülkemizdeki ücretli öğretmen sayısı 80 bin 583’tür. Öte yandan norm kadro açığı ise 144 bindir. Yeni eğitim-öğretim yılının sağlıklı yürütülebilmesi için öğretmen açığının giderilmesi çok önemlidir. Derslik ve öğretmen sayısı yetersiz olursa, eğitim sürecinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi mümkün olmayacaktır. Bakınız



MEB, 2019 yılında 41 bin 379 öğretmen ataması yaptı. 2020 yılında ise 18 Mart tarihinde 20 bin öğretmen ataması gerçekleştirildi. Bu öğretmenlerimiz pandemi nedeniyle 22 Haziran tarihinde göreve başlatıldı. Yeni eğitim-öğretim döneminde de 20 bin öğretmenimiz daha göreve başlayacak. Böylece 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılında 40 bin atanmış öğretmenimiz daha okullardaki yerini alacak. Ancak norm kadro açığı ve ücretli öğretmen sayısı göz önüne alındığında her yıl yapılan 40 bin atama ile sorunun çözülmediği ortadadır.” diye konuştu.

Sadece eğitime bütçe istemiyoruz, dolaylı olarak toplum sağlığına da bütçe istiyoruz.

Hükümetin eğitime bütçe ayırmasının dolaylı olarak toplumun sağlığına bütçe ayırması demek olduğunu kaydeden Genel Başkan Geylan, “Hatırlanacağı gibi geçen yıl LGS’de adrese dayalı tercihlerde çok ciddi yığılmalar oldu. Anadolu liselerine çok fazla yığılma olurken; meslek liselerinde bu sayı Anadolu liselerinin çok altında kaldı. Bu sene 4+4+4 sisteminin semeresi olarak 500 binin üzerinde ilave öğrencimiz 9. sınıfa başlayacaktır. Bunun için derslik üretilmesi gerekir. Peki bunun için ne lazım? Bütçe lazım. Bilindiği gibi, geçen yıl Milli Eğitim Bakanlığı bütçesinden yüzde 20 kesintiye gitti. Geride bırakılan eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim

Bakanlığı bırakın yeni yatırımlar yapmayı ancak yüzde 70’i tamamlanmış projelere kaynak aktarabilmek durumunda kaldı. Hükümet bu konulara yoğunlaşmalıdır. Aslında bu konu sadece eğitime yatırım değildir. Toplumumuzda neredeyse 18 milyon öğrenci ve 1 milyonu aşkın çalışanın olduğu eğitim camiası ile ilişkili olmayan aile yoktur. Bu nedenle eğitime ayrılacak bütçe aynı zamanda dolaylı olarak toplum sağlığına yatırımdır. Biz okullarda çocuklarımızın sağlığını riske etmeyecek tedbirler alacağız ki aynı zamanda toplum sağlığına katkı sunmuş olalım. Yani sadece eğitime bütçe istemiyoruz, toplum sağlığına da bütçe istiyoruz.” diye konuştu.

Bölgesinde eğitim kapasitesinin yani yüzde 50’sinin altında eğitim hizmeti veren okul türleri birleştirilsin; açığa çıkan derslik potansiyeli o eğitim bölgesinde hangi okul türünde derslik ihtiyacı var ise ona dönüştürülsün.

Milli Eğitim Bakanlığı’na pansuman tedbirler sunan Genel Başkan Geylan atıl kapasitenin verimli kullanılmasının öneminde dikkat çekti. Geylan, “Bu yıl LGS’ye giren öğrenci sayısı da arttı. Pandemi, sınava tersine motive edici bir süreç oldu. Bilindiği gibi bu yıl ortaokuldan mezun olan ve sınava giren öğrenci oranında kayda değer bir artış var.

LGS sınavında asıl problem yerleştirmelerde yaşanacaktır. 4+4+4 sisteminden dolayı 800 bin ilave öğrenci lise kapısına geldi. Milli Eğitim Bakanlığı tedbirlerin alınıp kontenjanların belirlendiğini ifade etse de ben o artışın sinava giren öğrenci sayısına orantılı bir artış olduğunu düşünmüyorum. Biz geçen sene Milli Eğitim Bakanlığı’na şöyle bir öneri getirdik: Yeterli tercih olmadığından dolayı meslek liselerimizde önemli sayıdaki okulumuzda kapasitenin altında hizmet veriyor. Bakanlığın hızlı bir şekilde derslik üretme şansı yok. O halde hangi türde ihtiyaç var ise o kadar derslik üretilmelidir. Ancak bunun bir anda çözülme şansı yok. O zaman ne yapılmalı? Atıl olan kapasite verimli kullanılmalı. Bir eğitim bölgesinde kapasitesinin yani yüzde 50’nin altında eğitim hizmeti veren okul türleri birleştirilsin; açığa çıkan derslik potansiyeli o eğitim bölgesinde hangi okul türünde derslik ihtiyacı var ise ona dönüştürülsün. Ya da fiziki imkanları müsait olan, kapasitesinin altında öğrencisi bulunan ve boş dersliği olan okullarımıza, o eğitim bölgesinde ihtiyaç olan okul türüne ait derslikler açalım. Bunun dışında daha hızlı ve pratik çözümü yoktur. Milli Eğitim Bakanlığı’na bir kez daha sesleniyorum; pansuman çözüm budur. Böylelikle devletimizin kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmış olacağız.” şeklinde konuştu.

Okul öncesi zorunlu eğitim kapsamına alınmalıdır

Geylan okul öncesinin zorunlu eğitim kapsamına alınmasını da isteyerek, “Okul öncesi eğitimde asıl problem 4+4+4 sistemi ile birlikte gelmektedir. Hatırlanacağı gibi 4+4+4 sistemi Ömer Dinçer zamanında geldi. Onun öncesinde hükümetin programında okul öncesinin zorunlu eğitim kapsamına alınması söz konusu idi. Hatta o dönemde bu konuda belli bir başarı elde edilmiş idi. 4+4+4 sistemi gündeme geldiğinde okul öncesi bu sistemden çıkartıldı. Biz sendika olarak o tarihte sunu önermiştik: Öğretmenlerimizin 5 yıllık ilkökul tecrübesi var. Öte yandan öğretmenlerimiz buna göre yetişmiş, müfredat ve kurumlarımız buna göre şekillenmiş, bu nedenle eğitimin 1+5+3+4 olması önerisini getirdik. Yani ilkökul 5 yıl olarak kalsın, okul öncesini zorunlu eğitim kapsamına alalım, ortaokul 3 yıl, lise ise 4 yıl olsun dedik. Maalesef hükümet kendi

hedefleri ile çelişecek şekilde o dönem 4+4+4 sitemini sunarak, okul öncesini zorunlu eğitim kapsamından çıkardı. Gelinek noktada 4 yıl olan ilkökul eğitimi bugünlerde tartışılıyor. Hükümetin de yanlış gördüğünü, ancak politikamızı çığnemeyelim anlayışı ile direndiğini düşünüyorum. Milli Eğitim Bakanlığı dahil olmak üzere eğitim fakültesi hocalarımızı, eğitime kafa yoran ne kadar paydaş var ise, emin olun ki 5 yıllık ilkökul eğitiminin pedagojik açıdan doğru olduğunu ifade ediyorlar. Okul öncesi zorunlu eğitim kapsamına alınmalıdır. Çünkü bir kısım ailelerimiz okul öncesine çocuklarını gönderiyor, bir kısım velimiz ise göndermiyor. Okul öncesi eğitim alan çocuk ile okul öncesi eğitim almayan çocuğun ilkökul birinci sınıfta hazır bulunuşluk düzeyi aynı değil. Bu aslında çocuklarımızı da haksızlıktır. Dolayısıyla okul öncesi zorunlu eğitim kapsamına alınmalıdır.” diye konuştu. Sız ödülleri neye göre dağıtıyorsunuz? Tebliğler dergisinde yayınlananlara göre 2019 yılına ait verilen ödüllerin sendikal dağılımlarını araştırdıkları kaydeden Genel Başkan Geylan, “2019 yılına ait Tebliğler Dergisi yayımlandığında ödüllerin daha çok yöneticilere gittiği görülüyor. Ama bunu yanı sıra önemli olan bir diğer husus da o ödülleri alanların sendikal dağılımıdır. Biz asıl ödül alan yöneticilerin sendikal dağılımlarını araştırıyoruz. O ödüller dağıtılırken hangi performanslar ele alınmış, yoksa

mensubiyetlere mi dikkat edilmiş? Asıl onun araştırmasını yapıyoruz.” dedi.

Eğitimde diğer alanlardan kat ve kat özenli olunması gerekiyor

Liyakat ve ehliyete önem verilmediğinde eğitimdeki tahribatın uzun süreceğini kaydeden Geylan şunları söyledi: “Hatırlanacağı gibi 2014 yılında MEB Teşkilat Kanunu değiştirildi ve illerde değerlendirme komisyonu oluşturuldu. Yazılı sınavı kazanan binlerce okul müdürü bu komisyonların gayri ahlaki değerlendirmeleri ile görevden el çektiler. Yerlerine ise yine mülakat marifeti ile ehliyetten ve liyakatten yoksun bir kısım yandaş getirildi. 2014 yılından sonra mülakat marifeti ile kul hakkı yiyerek iş başına gelen bir takım okul yöneticilerinin sinava girmeden ek bir değerlendirme formu ile bir dört yıl daha görev süresinin uzatılması sağlandı. Okullarımızın sadece yandaş olma sıfatıyla eğitim kurumlarının yöneticilik pozisyonlarını işgal edenlerden kurtarılmasının tek yolu, liyakat ve ehliyetle iş başına gelenlere emanet edilmesidir. Bakınız; bir okulda okul müdürü yetkin ve donanımlı ise öğretmenler de onun sözüne itibar eder, verimli çalışır. Dolayısıyla eğitimde başarının elde edilir. Ama bir okulda okul müdürü yetkin, donanımlı değil ise, birtakım mensubiyetler üzerinden idareci ise öğretmenleri ve personeli motive edemez. Sayın

bakan konuşmalarında; ‘Ehil olduğu için Kabe’nin anahtarını gayrimüslime veren medeniyetin mirasçıları olarak kenar mahalledeki okulumuza okul müdürü atayamıyoruz.’ dedi. Bu ibretlik bir durum tespitidir. Şimdi bu tespitin gereğini yapmak gerekir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk, Yönetici Atama Yönetmeliği’nde yapmış olduğu birkaç değişiklik ile yazılı sınav ile idareci atamanın önünü açmıştır. Ancak sayın Bakanın MEB’in tüm kademelerinde liyakati esas alan adaletli bir sistemi tavizsiz şekilde hayata geçirmesi lazımdır. İki hafta önce yayınlanan Görevde Yükselme Yönetmeliği’nde değişik yapıldı. İlçe Milli Eğitim Müdürü olma şartları değiştirildi. Buna göre yazılı sınav kazanmış olmak şartı ile iki yıl şube müdürü ya da en az dört yıl okul müdürü olma şartı getirildi. Ancak bir sendika bunu yargıya taşıdı. Bunlar, sınav başarısı ile şube müdürü ya da okul müdürü olanların ilçe müdürü olmasını istemiyor. Neden peki? Çünkü 2014 ve sonrası süreçte atanmış olan birçok okul müdürü o sözde sendikanın talep ve tazyikleriyle atandı. Diyor ki; ‘Benden olanların ilçe eğitim müdürü olmasının önünü kesemezsiniz.’ Bu tablo rehabilite edilmediği sürece eğitimde tahribatın tedavisi çok uzun zaman alır. Eğitimdeki tahribat nesillere yansıyor. Eğitimde diğer alanlardan kat ve kat özenli olunması gerekiyor.” şeklinde konuştu.





GENEL BAŞKAN'DAN YÖK BAŞKANI YEKTA SARAÇ'A MAARİF KONGRESİ ZİYARETİ

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 27.07.2020 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı makamında ziyaret etti.

Türk Eğitim-Sen'in 13-18 Temmuz 2021 tarihinde düzenleyeceği 2. Maarif Kongresi sürecinde YÖK ve üniversitelerimizin katkısını talep eden Geylan, "2021'de toplanacak Maarif Kongresi, Cumhuriyet'in yüzüncü yılına giderken büyük ve güçlü Türkiye'ye olan inancın nişanesi olacaktır. Türk Eğitim-Sen olarak, bu inanç ve kararlılıkla yürüteceğimiz kongremize 'ülkemize ve eğitimimize dair söyleyeceklerim var' diyen her kişi ve kuruluşu davet ediyoruz" diye konuştu. Genel Başkan açıklamasında şu ifadeler yer verdi: "YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret ederek 13-18 Temmuz 2021 tarihinde düzenleyeceğimiz 2. Maarif Kongresi sürecinde YÖK ve üniversitelerimizin katkısını talep ettim. Nezaket ve olumlu yaklaşımından ötürü Sayın Saraç'a teşekkür ediyorum. Malum olduğu üzere büyük Atatürk, 15-21 Temmuz 1921'de, yani Kurtuluş Savaşı'mızın en yoğun şekilde devam ettiği bir zamanda Maarif Kongresi'ni toplamıştı.



Türlü sıkıntı ve yokluklar içerisinde varoluş mücadelesinin verildiği o zor zamanlarda ülkemizin dört bir yanından eğitimciler Ankara'da toplanmışlar ve yeni Devletimizin geleceğinde irfan ordusunun yol haritasını çizmişlerdir. 1921'de toplanan Maarif Kongresi, 1923'te Cumhuriyet'in ilanına yürüyen yolun istikametine ışık olmuştur. KURTULUŞumuzun mimarı kahraman ordumuzun milli mücadelesi, irfan ordumuzun

KURULUŞ'u imarıyla taçlanmıştı. İşte Türk Eğitim-Sen bu ruh ve heyecanla 2. Maarif Kongresi'ni topluyor. 2021'de toplanacak Maarif Kongresi, Cumhuriyet'in yüzüncü yılına giderken büyük ve güçlü Türkiye'ye olan inancın nişanesi olacaktır. Türk Eğitim-Sen olarak, bu inanç ve kararlılıkla yürüteceğimiz kongremize 'ülkemize ve eğitimimize dair söyleyeceklerim var' diyen her kişi ve kuruluşu davet ediyoruz."

LGS ONLINE TERCİH DANIŞMA BÜROSU BÜYÜK İLGI GÖRDÜ

LGS sonuçları açıklandı, tercih maratonu başladı. Türk Eğitim-Sen, öğrencilerin doğru tercih yapmasını sağlamak için sendika genel merkezinde online tercih danışma bürosu kurdu. 20-22 Temmuz tarihlerinde 11.00

ile 17.00 saatleri arasında ücretsiz olarak hizmet veren tercih danışma bürosuna ilgi büyüktü. Türkiye'nin dört bir yanından öğrenci ve veliler Tercih Danışma Bürosunda merak ettiği



soruların yanıtını buldu. Telekonferansla öğrenci ve velilerle görüşen rehber öğretmenlerimiz öğrencilere tercih tüyoları verdi. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan da tüm çocuklarımıza başarılar diledi. Çocuklarımızın arzu ettiği hedeflere ulaşmasını isteyen Geylan, interneti olmayan öğrencilerin il ve ilçelerde bulunan Türk Eğitim-Sen şubelerine başvurarak destek alabileceklerini söyledi. Geylan, "Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak bu yıl salgın nedeniyle çocuklarımızın sağlığını riske etmemek için online Tercih Danışma Bürosu kurduk. Öğrenci ve velilerimiz üç gün boyunca rehber öğretmenler eşliğinde tercih danışma hizmetinden yararlandı. Bu hizmeti sadece genel merkez üzerinden yürütmedik. Öğrencilerimiz, Türkiye genelindeki tüm şubelerimiz ve ilçe temsilcilerimize başvurarak tercihler konusunda bilgi ve yardım alabilir" diye konuştu.



Teşkilatımıza ve 6 Bin 353 Üyemize Teşekkürler



Salgın nedeniyle yaşanan olağanüstü koşullara ve ne yazık ki baskı, sendikal ayırım makam gücünü kullanarak çalışanların sendikal tercihlerine yön verme gibi

zorbalıklara rağmen Türk İmar-Sen olarak üye sayımızı 6048'den 6353'e yükselterek 2020 yılı yetki sürecini tamamladık. Üm zorluklara rağmen ortaya koyulan

mücadele ve elde edilen bu sonuç tüm teşkilatımızın alın terinin ve emeğinin karşılığıdır. Haklı dava, güçlü sendika diyerek için gecesini gündüzüne katarak dik bir duruşla asil bir mücadele yürüten tüm teşkilat mensuplarımıza yürekten teşekkür ediyoruz. Gerçek sendikacılığı tercih ederek ailemize güç katan, inandığımız davada bizimle yürüyen çok değerli üyelerimize ise sonsuz teşekkürler. Onlar benim sendikam Türk İmar-Sen diyerek dik bir duruşun, haktan yana bir tavrın hem destekçisi hem simgesi oldular.

İnanmış davada, hak bildiğimiz yolda, tavizsiz karakter ve cesur yürekle yürümeye devam edeceğiz.

Allah Yar ve Yardımcımız Olsun.

TÜRK İMAR-SEN GENEL MERKEZİ

Tapu işlemleri Tapu Dairesinde Yapılır, Noterler Devlet Yerine Geçme Hevesini Bıraksın



Tapu iş ve işlemlerinin noterler aracılığıyla yapılması mevzuu her ne hikmet ise dönem dönem tıccit pilavı gibi önümüze getiriliyor. Noterle Birliği Başkanı bu mev-

zuyu büyük bir iştahla dile getirirken Tapu müdürlüklerinde görev yapan fedakâr ve cefakar arkadaşlarımıza dil uzatmaktan geri durmamıştır. Bu konuda çok ileri giderek haddini aşmış ve arkadaşlarımızı suçlamıştır.

Hayata sadece para dairesinden bakarak, dünyayı TL üzerinden gören bir zihniyet devletin temeli olan tapu hizmetlerinden hiçbir halükarda anlamaz. Kendini bu işe adeta vakfetmiş arkadaşlarımızın emeğini hiçe sayamaz.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...

Tapu ve Kadastro Çalışanlarının Sorunlarını Genel Müdür Mehmet Zeki Adlı'ya İlettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız İkrâm Aydemir, Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Sayın Mehmet Zeki Adlı'yı ziyaret ettiler. Ziyarette tapu ve kadastro çalışanlarının sorunları ve talepleri Genel Başkanımız Salih Demir tarafından gündeme getirildi. Haberin Devamı Web sayfamızdadır.



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na Mevzuata Aykırı Şekilde Sendika Üyesi Olan Yöneticiler İçin Başvurduk

Sendikamız tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir başvuru yapılıyor mevzuata rağmen sendika üyesi olan il müdürleri; müdür yardımcıları ve ilçe müdürlerinin sendika üyeliklerinden ayrılması için gerekli uyarıların yapılması istendi. Başvuruda bu tür yöneticilerin sendikal anlamda çalışanlara baskı kurduğu yönünde sendikamı bilgiler geldiği hatırlatılarak bu durumlarında sonlanması talep edildi. Bunun çalışma barışına da olumlu yansıtacağı belirtildi.



Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'ya Sağlık Çalışanlarının Sorunlarını ve Taleplerini İlettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımızla birlikte Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'yı ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini içeren bir raporu Sayın Bakan'a teslim etti.



TALEPLER İLETİLDİ

Ziyaret ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci "Sağlık Bakanımıza salgın sürecinde gösterdikleri özverili çalışmaları ve gayretleri için teşekkür ederken salgın sürecinin kahramanı sağlık çalışanlarımızın talep ve sorunlarının çözülmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması için talebimizi Sayın Bakan'a ilettim." dedi.

Çalışanların beklentilerini aktardığını ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Özellikle 4/B sözleşmeli Personele, Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarına, Vekil Ebe ve Vekil Hemşirelere kadro verilerek statü farklılıklarının önüne

geçilmesinin sağlanması,

Hizmetli unvanına çalışan kamu görevlilerine memur kadrosu verilmesi, mali ve özlük haklarının düzenlenmesi,

Çalışma barışı ve hakkaniyet ilkeleri gereğince; sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden faydalandırılmaları,

Döner sermaye dağıtımındaki adaletsizliklerin giderilmesi adına sistemin yeniden revize edilmesi, döner sermaye ek ödemelerinin emeklilik hesaplamalarına dahil edilmesi,

Salgın nedeniyle Aile hekimliği çalışanlarına ilave ücret

verilmesi,

Salgın başta olmak üzere görev yaparken hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının şehit kabul edilmesi,

Pandemi sürecinde yaşanan nöbet ücreti ödenmemesi sorununun çözülmesi, Sözleşmeli yönetici atamalarında ehliyet ve liyakatin dikkate alınması,

Kurumlarda çalışanlar için kreş, anaokulu v.b sosyal imkanların sağlanması başta olmak üzere çalışanların beklentilerini aktardım. Sağlık çalışanlarının bu haklı taleplerine kulak verilmesini ve sorunların çözülerek daha iyi bir çalışma hayatının tesis edilmesini istedim." dedi.

MÜCADELEYE DEVAM

Sayın Bakanın meselelere yaklaşımından memnuniyet duyduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci " Sayın Bakana sağlık çalışanlarının beklentilerini aktardığımızda kendisini sorunları çözmek istediklerini ifade ettiler. Gerekli girişimlerde bulunmaya devam ettiklerini bazı çalışmalar yaptıklarını kaydettikler. Umarız ki sağlık çalışanlarının talepleri noktasında kısa süre içerisinde olumlu adımlar atılır. Biz bu konuda girişimlerde bulunmaya görüşmeler yapmaya ve meseleleri her platformda dile getirip mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

Üye Sayımızı Bu Yılda Arttırdık, Teşkilatımıza ve Üyelerimize *Teşekkürler*

Sağlık çalışanlarının salgına karşı kahramanca bir mücadele vererek şifa dağıttığı olağanüstü bir süreçte 2020 yılı yetki dönemini tamamladık.



Bu dönemde bile sendikal ayrımcılıkla uğraşıp, makam odalarını ikna odalarına çeviren, yeni göreve başlayan sağlık çalışanlarını göreve başlarken baskı ile belli bir sendikaya üye kaydeden, sendikacılık yaptığını zannedip çalışana baskı uygulayanları gördük.

Sağlık çalışanını hakkında ve sağlığından önce üye sayısını düşünüp fütursuzca davrananlara, olmayan şeyleri müjde diye sunanlara, çalışanların sorunlarını yeni keşfetmiş gibi yapıp, makam odalarında poz vermekle sendikacılığı yapanlara tüm çalışanlar şahit oldu.

İşte böylesine bir süreçte haklı davamıza inanarak sendikamıza güç veren sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ile üye sayımızı geçtiğimiz yıl olduğu gibi

yine arttırarak 99 Bin 859 üyemizle 2020 yetki sürecini tamamladık.

Bayrağımızı hep daha yükseğe taşıma-

ya, yeni zirvelere götürme sevdası ile yürekleri yanan tüm teşkilat mensuplarımıza bu zorlu süreçte gösterdikleri gayret için teşekkür ederiz. Onların



alın teri her türlü övgünün üstündedir. Verdikleri mücadelede sendikacılık tarihine bıraktıkları bir şandır.

Bize inanıp, gönülden isteğini imzası ile gerçeğe dönüştürüp ailemizle beraber katkı sunan üyelerimize sonsuz teşekkürler. Onlar bu köhneleşmiş düzende hakkı savunan ve mağdurun yanında yer almayı ilke edinen, çalışan için gecesini gündüzüne katan bir sendikal harekete mensup olarak omuz verdiler, güç kattılar.

Kısacası Türk Sağlık-Sen teşkilatı, üyeleri ile büyük bir ailenin, kutlu bir mücadelenin adıdır. Haklı davanın güçlü sesidir. Tüm teşkilatımıza ve üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyor, şükranlarımızı sunuyorum.

Var olsun Türk Sağlık-Sen

Yaşasın Haklı ve Onurlu Mücadelemiz

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



Sıfır Döner Sermaye Garabetine Bir Son Verilmeli

Salgın bitmedi ama tavandan ek ödemeler sonlandırıldı. Sağlık çalışanları covid-19 ile mücadele ediyor. Ama sanki hiç çalışıyorlarmış gibi sıfır döner sermaye ile karşılaştılar. Kısacası kahramanlar kaybetmeye mahkum edildiler. Ödüllendirilecekleri yerde adeta cezalandırıldılar.

Salgın sürecinde sağlık çalışanları iki anlamda tarihe geçtiler

Birincisi canlarını verip şifa dağıttığı, ailesinden uzak kalarak fedakârlıklarda bulunarak yazdıkları kahramanlık destanıyla oldu.

İkincisi ise önemlerinin herkes tarafından idrak edildiği bir dönemde temel talepleri ve kronikleşen sorunları için hiçbir adım atılmayarak mağduriyetlerinin devam ettirilmesiyle oldu. Bu dönemde 3 ay tavandan ek ödeme düzenlemesi müjde diye sunuldu. Fakat aslında bu ödemeler sağlık çalışanlarının yıllar içerisinde ellerinden alınan alın terleri idi. Ayrıca tavandan ek ödeme ile ilgili düzenlemedeki eksiklikler, yanlışlar ve idarenin iki dudağı arasına çalışanın emeğinin sıkıştırılması ile adaletsiz, çalışma hayatında huzuru zedeleyen bir düzenleme olarak yerini tavandan değil yavandan ek ödeme olarak aldı.

Adeta cezalandırıldılar

Salgın bitmedi ama tavandan ek ödemeler sonlandırıldı. Sağlık çalışanları covid-19 ile mücadele ediyor. Ama sanki hiç çalışıyorlarmış gibi sıfır döner sermaye ile karşılaştılar. Kısacası kahramanlar kaybetmeye mahkum edildiler. Ödüllendirilecekleri yerde adeta cezalandırıldılar. Sağlık çalışanları alın terlerinin karşılığını alamıyor. Verdikleri kahramanca mücadelenin karşılığında yapılanlardan dolayı mutsuzlar. Aylar süren ve daha da sürecek olan fedakârlıklarının karşılığında yapılanları hak etmiyorlar. Bugün artık döner sermaye sistemi fiilen iflas edip sağlık çalışanları için bir ızdıraba dönüşerek çalışana zarar veren bir hal almıştır. Sizin döneriniz var deyip sanki ikinci bir maaş alınıyor gibi bir algının da oluşturulduğunu bu çarpık düzen mutlaka yenilenmelidir. Oluşturulacak yeni düzende döner sermaye



gibi olmayan bir gelir yerine sağlık çalışanlarının her ay ne kadar aldıklarını bildikleri bir sisteme geçilmelidir. Ya taban aylıklar yükseltilmeli, ya da döner sermayede sabitler artırılarak performansın etkisi sınırlı bırakılmalıdır. Bu da adalet ve hakkaniyete dikkat edilerek sağlanmalıdır.

Sosyal mesafeyi kaldırmalıdır

Sağlık Bakanlığı sağlık çalışanlarının sorunları ile kendi arasına koyduğu sosyal mesafeyi kaldırmalıdır. Çalışanla arasına set çekmeyi bırakmalıdır. Yöneticiler teşekkür ve takdir yerine gereğini yapmalıdır. Onların üstüne düşen sağlık çalışanlarının taleplerini karşılamaktır. Bu işi de döner sermayeden başlanmalı, sıfır döner sermaye garabetine bir son verilmelidir.

Önder Kahveci
Genel Başkan



HATIRLATIYORUZ

Salgın devam ediyor ama döner sermayemiz yok edildi.

Kahraman sağlık çalışanlarının sorunları çözülmedi.

Adil ve kabul edilebilir bir döner sermaye, makul bir yıpranma payı, 3600 ek gösterge ve sözleşmelilere kadro gibi temel talepler görmezden gelindi.

UYARIYORUZ

Çalışanla aranızda MESAFE koyarak,

Sorunları MASKE'leyerek,

Problemleri halı altına süpürüp TEMİZLİK yaparak çalışanlar için bir adım dahi atmadınız.

ÇAĞIRIYORUZ

Kahramanlara karşı tüm bu yapılanlara ne tepkisiz ne de sessiz kaldık.

Salgın dönemi diyerek sadece hassas davrandık.

Döner sermaye ve ücretlerde alın terimizin karşılığının verilmesi,

Sorunların çözülmesi ve taleplerimizin karşılanması için

2 Eylül 2020'de tüm Türkiye'de meydanlara çıkıyoruz.

Sağlık çalışanlarının bu kutlu mücadeleye destek olmasını, güç vermesini bekliyoruz.



Eylemde maske ve mesafe kuralına uyalım



Teşkilatımızın Başı Sağ Olsun **Özden Çıtak**'i Kaybettik

Sendikamızın emektarı Mersin Şube yönetim kurulu üyemiz Özden Çıtak yakalandığı amansız hastalığa yenik düştü. Merhuma Allah'tan rah-



met, ailesine, yakınlarına ve camiamıza başsağlığı diliyoruz. Mersin'de gerçekleşen cenaze törenine Genel Başkan Yar-

dımcılarımız Ümit Turhan, Kenan Karaçam Mersin Şube Başkanımız Ayhan Güngör ve Mersin şubemizin mensupları ile çevre illerden şube başkanlarımız katıldı. Mersin Yalınayak Mezarlığı'nda ebedi yolculuğuna uğurladığımız Özden Çıtak'ın kabri nur mekanı cennet olsun.



Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Halil Eldemir'e Çalışanların **Sorun ve Taleplerini İlettik**

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Halil Eldemir'i ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette Genel Başkanımız tarafından sağlık çalışanlarının sorun ve talepleri gündeme getirildi.

Yönetici Atamalarında Ehliyet ve Liyakat Esas Alınsın

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette sözleşmeli yönetici atamalarını gündeme getirerek beklentilerinin ehliyet ve liyakatin esas alınarak sınavla bu atamaların yapılması olduğunu kaydetti. Yeni sözleşmelerin imzalanmasında geçmiş dönemlerde yapılan uygulamaların terk edilmesi gerektiğini belirtti. Bunun sadece sağlık çalışanlarına değil sağlık sistemine de zararı olduğunu kaydetti.



Döner Sermaye Sisteminde Ciddi Revizyon Yapılmalı

Ziyarette sağlık çalışanlarının temel sorunu olan döner sermaye sistemi ile ilgili taleplerimizi aktaran Genel Başkanımız Önder Kahveci sistemin çalışma barışını bozduğunu kaydederek ciddi bir revizyon yapılmasını bunun içinde Bakanlığın sosyal taraflarla birlikte bir çalıştay düzenlemesi gerektiğini ifade etti. Pandemi sürecinde ek ödemelerinde yaşanan sorunları dile getirerek çalışanlar arasında adaletli bir sistemin kurulmasını talep ettiklerini dile getirdi. Bu süreçte çalışanların nöbet ücretlerinde bile mağdur edildiklerini ifade etti.

Aile Hekimliği Çalışanlarına İlave Ücret

Genel Başkanımız ayrıca Aile hekimliği çalışanlarına pandemi süreci ile ilgili Sayın Bakan tarafından ilave bir ücret verileceğinin açıklandığı ama henüz bunun hayata geçirilmediğini belirtti.

Tüm Çalışanlar Kadrolu Olmalı

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette tüm çalışanların kadrolu olmasının temel düşünceleri olduğunu belirterek bu kapsam-

da Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanları, Vekil ebe hemşireler ve sözleşmelilere kadro, hizmetlilere memurluk verilmesi gibi temel taleplerin hayata geçirilmesini istediklerini ifade etti. Süresiz sözleşmeliler içinde ilk etapta 3+1 süresinin geçerli sayılması gerektiğini söyledi. Sağlık çalışanlarının en iyisine layık olduklarını dile getiren Bakan Yardımcısı Sayın Halil Eldemir sorunları çözmek istediklerini kaydederek ek ödemelerde sorunların giderilmesi için çalıştıklarını belirtti. Aile hekimliği çalışanlarına ilave ücret ile ilgili Sayın Bakan'ın bu konunun üzerinde hassasiyetle durduğu Hazine ve Maliye Bakanlığı ile görüşmeler yapmakta olduğunu belirtti.



HAK MÜCADELESİNİN KORKUSUZ NEFERLERİNİ SELAMLİYORUZ



Hak mücadelemizin ve hakkı tutup kaldırma iddiamızın kurumlardaki bayraktarı değerli dava arkadaşımız, öncelikle sizleri, şahsınızda kurumunuzdaki dava arkadaşımızı tüm üyelerimizi, yol arkadaşlarınızı saygı, sevgi ve hürmetle selamlı-

yoruz. Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Sancağı altında, hak mücadelesinin şerefli birer mensubu olarak sizlerle bir arada, bir aile birlikteliği içerisinde olmanın hazzı içerisindeyiz,

iyi ki bir aradayız!
iyi ki varsınız!

Ahmet Demirci
Genel Başkan /Yönetim Kurulu Adına

TKDK VE ET VE SÜT KURUMUNU ZİYARET ETTİK



Muhammed Adak

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Başkanı Sayın Dr. Muhammed ADAK ile Et ve Süt Kurumu Genel Müdürü Sayın Osman UZUN makamlarında ziyaret edildi. Gerçekleşen ziyaretlerde Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ ve beraberinde Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin hazır bulundu.

Genel Başkanımız Demirci, TKDK'da çalışan personelin özlük hakları ve çalışma şartları ile ilgili Sendikamızca tespit edilen problemler ve önerileri bir rapor halinde Sayın

ADAK'a ilettiler. Başkan Sayın Adak, Sendikamızca gerçekleştirilen bu ziyaretten ötürü memnuniyetini dile getirirken, Kurum çalışanlarının bahse konu problemlerinin çözümüne yönelik Sendikamız ile bilgi alış verişinde bulunacağını ve sorunların çözümünde gerekli hassasiyeti göstereceğini ifade etti. Ayrıca, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürü Sayın Osman UZUN makamında ziyaret edilerek kurum çalışanlarının problemleri iletildi.

Yapılan ziyarette, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlük ve Taşra Şube Müdürlüklerinde; üyelerimiz ve diğer Kamu çalışanlarımızın karşılaştığı Kurumsal ve bireysel problemler masaya yatırıldı. Özellikle yurt dışı görevlendirmeler, fazla mesai uygulamaları, keyfi görevlendirme ve Sendikal ayrımcılıklar konuları ayrı ayrı değerlendirildi. Genel Müdür Sayın Uzun, Sendikamızın ziyaretinden memnuniyetini dile getirirken sorunların giderilmesi konusunda daha hassasiyet göstereceklerini ifade etti.



Osman Uzun

Sözleşmeli Arkadaş; YALNIZ VE GÜVENCESİZ DEĞİLSİN!

Değerli Sözleşmeli Arkadaşımız,

Öncelikle alınızın teri ve gayretiniz sonucunu kamu personeli seçme sınavında ve devamında ortaya konulmuş değerlendirme şartlarında gösterdiğiniz başarı sonucunu bizlere mesai arkadaşı oldunuz. Tebrik eder, memleketimize ve milletimize hayırlı hizmetler yapmanızı yüce Allah'dan niyaz ederiz.

Değerli Mesai Arkadaşımız,

Kamu hizmetine atanma şartları Anayasamızın 128. Maddesinde, "Devletin asli ve sürekli işleri kamu görevlileri eli ile yürütülür" denilmektedir. Anayasa'nın belirlediği bu çerçevede görev yapacak kamu görevlilerinin nasıl istihdam edileceği ise, Anayasa'ya dayalı çıkarılmış olan; 657 Sayılı Kanun, 399 Sayılı KHK ve benzer Kamu İstihdam mevzuatları ile gerçekleşmektedir.

Sizler, Devletin anayasa ve yasal mevzuatlarla düzenlediği sistem içerisinde seçilerek, kamuya istihdam edilmiş kamu görevlilerisiniz. Yani birilerinin; "Sizleri biz işe aldık" söylemlerinin aksine sizler, kendi alın teriniz ve emeğiniz ile, helalinden ve hak ederek mevcut görevlere atanarak kamu yönetimine dahil oldunuz.

657 Sayılı Kanununun 4b Statüsü ile kamu da istihdam, muazalı bir istihdam yöntemi olarak görülmektedir. Bu söylem sadece Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen'e ait bir söylem değildir. 2011 ve 2013 Yıllarında, o güne kadar 4b'li istihdam edilenlerin 4a'lı kadrolu yapıya aktarılmasının gerçekleştirildiği iki ayrı kanun hükmünde kararname genel gerekçelerinde de bu ifade yer almaktadır. Devletin asli ve sürekli iş tanımı içerisinde belirlenen imza yetkinliği, kontrol ve denetim hizmetleri sorumluluğu açısından önemli olup, bu nedenle bahse konu kontrol ve denetim hizmetlerini de içeren kamu idari hizmetlerini yürütenlerin 4a'lı kadro ile istihdam edilmeleri zorunluluk olarak görülmektedir. Diğer yandan 4a'lı ve 4b'li kadroda görev yapan aynı meslek grubundan iki meslektaşın, aynı gün işe başladığı ve aynı maaş hak eddiği varsayılır ise, 4b'li personel Devlete, 4a'lı personelden yaklaşık %16 oranında daha pahalıya

mal olmaktadır. Bu nedenledir ki; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen, Siz ve Sizin gibi sözleşmeli statüde istihdam edilenlerin bir an önce 4a'lı kadrolu statüye aktarılması için mücadele etmektedir.

Ülkemizde 4b'li istihdamı yeni değildir. 4b'li istihdam (kanundaki adı ile Yıllık Sözleşmeli İstisnai Personel) uzun yıllardır uygulanmaktadır. Bunun sebebi ise, başlangıçta 4a'lı yani kadrolu personel istihdamı yapılacak ise, ilgili kurumun bütçesinin onaylandığı bir önceki yıl, ihtiyaç duyulan 4a'lı personel kadrosu için bütçeye kaynak kopyulması gerekmektedir. Oysa ki, 4b'li kadro istihdamı yıl içerisinde bakanlar kurulu KHK yetkisi ile, açık bütçeden gerçekleştirildiği için kolay bir istihdam yöntemidir. Geçmiş yıllardaki uygulamalar dikkate alındığında, yıl içerisinde 4b statüsünde istihdam edilen personelin statüsü, o yılın sonunda, ilgili kurumun bütçe kanunu ile değiştirilerek 4a'lı statüye dönüştürülüp, problem çözüldü.

Ancak 16-17 yıldır bu uygulama göz ardı edilmiş ve 4b'li kadro, Anayasa'ya da aykırı olarak, kamuda ana istihdam yöntemlerinden biri haline getirilmeye çalışılmıştır. 2011 yılı öncesi 4b'li kadroda görev yapan kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal hakları ile çalışma şartlarının, kamuda görev yapan aynı ünvanlı kadrolu çalışanlara göre eksik bırakıldıkları hususlarda onlarca dava açıldı. 11'i Sendikamız Türk Tarım Orman-Sen'e ait olmak üzere, Türkiye Kamu-Sen'in 37 ayrı dava sonucu ile sözleşmeli personelin, mazeret, yıllık izin, eş durumu nakli, iş akdinin tek tarafı fesh edilme durumu, askerlik sonrası işe başlatılmama durumları, 30 günden fazla sağlık raporu alanların iş akdinin feshi, performans puanlamasına göre maaş belirlenmesi, yıl içerisinde iki defa kınama-uyarma cezası alanların (yüzkırtıcı suçlar hariç) iş akdi feshi, ek ödeme, fazla mesai, yangın fazla mesai ücreti, döner sermaye payı, seyyar görev tazminatı gibi konular açıklığa kavuştu ve mağduriyetler giderildi. Bahse konu bu yargı kararları sonucu, 4b'li personel özlük hakları ve sosyal hakları, çalışma şartları, iş akdi konularında 4a'lı personele yaklaş-

tırılmış ve bu nedenle zaten 2011 yılındaki kadro işlemi gerçekleşmiştir. 2013 yılındaki kadroya aktarım da aynı idari ve hukuki mücadele ile gerçekleşmiştir. Ancak 2013 yılından sonra kadro adına adım atılmamış başına imza yetkinliği ile donatılmış malum sendikal yapının, bu konuda irade koyma noktasında basiretsizliğinin sonucudur. Bu günlerde sizlere gelerek, "Size kadro alacağız" diyenlerin geçmişte yürütülen hukuki süreçte en küçük katkılarının olmadığı ortadadır. Tersini iddia edenlerden, bir tek somut mahkeme kararlarını sorgulamanız, konunun anlaşılır olması açısından yeterli olacaktır. Geçmişte bu gayreti göstermeyenlerin tek amacı, sözleşmeli personelin iş güvencesi üzerinden onları üye olmaya zorlamaktan öte bir şey değildi. Bu gün gelinen noktada elimiz eskisinden daha güçlüdür. Çünkü 2011 ve 2013 yıllarında gerçekleşen kadro işlemi, sizler için de mutlaka gerçekleşmek zorundadır. Bu amaçla Türkiye Kamu-Sen tarafından 2019 yılı sonunda TBMM'ne verilmiş, 10 maddelik Memur Paketi yasa Tasarısının bir maddesi, "Sözleşmelilere Kadro" işlemi ile ilgilidir. Ve Komisyonunda gündeme alınarak, görüşülme sırası beklemektedir. İsteğimiz ve beklentimiz odur ki, bu işlem bir an önce gerçekleştirilsin ve sizler de Anayasamıza uygun çalışma statüsüne bir an önce kavuşmuş olasınız.

Değerli Meslektaşımız,

Türk Tarım Orman-Sen, her zaman hakkı savunur. Hak sadece bize yada üyemize ait bir mefhum değildir. Bizler, Allah'ın bahş ettiği HAK'kın, herkes için savunulması ve korunması adına mücadele ediyoruz. 4b'li kadroda görev yapan sizlerin hala, "Sözleşmeli Personel Çalıştırma Şartları" olarak ekteki listede de ayrıntılı olarak verilen çalışma koşullarına tabisiniz. Bu şartlar dikkate alındığında, "ünvan değişikliği yada görevde yükselme sınavına girme hakkınız yoktur. Doğum, ölüm, ücretsiz izin, vb haklarınız kadrolulara göre sınırlıdır. Çalışma koşullarında, kadrolu meslektaşlarınıza göre pek çok olumsuz uygulama ve mevzuat sınırlandırmaları ile yüz yüzesiniz.

İdareyi ve sendikal yapıları babasının çiftliği gibi gören bazılarınca, hukuken mümkün olmazsa dahi, sözleşme feshi ile tehdit edilmeye çalışılmaktasınız. Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu-Sen sizin hemen yanı başınızda ve sizlerin en önemli dayanağı, bir sendikadır. Bize vereceğiniz destek, kendi iş güvencenize vereceğiniz destektir. Kamu hizmeti yürütürken ayrımcılığa, ötekileştirilmeye set çekebileceğiniz bir mekanizmadır.

O nedenle biz diyoruz ki;
- Gelin; bir olalım, diri olalım, iri olalım.
- Sensiz bir eksik, seninle daha güçlüyüz.
Tekraren, aramıza hoş geldiniz.
Görevinizde başarılar dileriz.
Saygı ve sevgilerimizle.

Ahmet DEMİRCİ
Türk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı
Yönetim Kurulu Adına

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞMA ŞARTLARI

A-) Kurum İçi Yer Değişikliği
Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da Kurum İçi Yer Değişikliği başlıklı;

Ek Madde 3: "Sözleşmeli personelin kurumlar arası yer değişikliği yapılamaz. Sözleşmeli personelin kurum içi yer değişikliği ise aşağıdaki hallerde Kurumca gerçekleştirilebilir.

a) Kurumun hizmet icapları dikkate alınarak, aynı ünvan ve hizmet niteliklerini haiz sözleşmeli personelin kurum içi karşılıklı yer değiştirme talepleri, pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmaları şartıyla yerine getirilebilir.

b) Personelin eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması, geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı ünvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması ve kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması kaydıyla yerine getirilebilir.

c) Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; mazeret süre-

since geçerli olmak üzere, personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı ünvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması, pozisyonunun bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunu kuruma ibraz etmesi halinde yerine getirilebilir. Sağlık mazeretinin sona ermesi durumunda, eski pozisyonunun bulunduğu sınırları içerisindeki aynı ünvan ve niteliği haiz boş pozisyona yeniden atama yapılır.

ç) Aynı ünvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması halinde, eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişikliği talebi, bir defaya mahsus olmak üzere yerine getirilir.

d) (Ek:12/5/2011-2011/1802) Pozisyonunun bulunduğu yerde, kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının can güvenliğinin tehlikeye düştüğü adli veya mülki makamlarca belgelendirilen personel ile eşi vefat eden personelin kurum içi yer değişikliği talebi; geçiş yapacağı birimde aynı ünvan ve niteliğe haiz boş pozisyon bulunması kaydıyla kurumun hizmet gerekleri dikkate alınarak yerine getirilebilir.

B-) Madde 9:İzin Hakkı, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar

1- "217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir.

2- Sözleşmeli kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile ücretli doğum izni verilir.

3- Sözleşmeli personele, çocuğunu emzirmesi için ücretli doğum izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.

4- Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde on gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve

her olay için yedi gün ücretli mazeret izni verilir.

5- Sözleşmeli personelin, bakmakla yükümlü olduğu veya sözleşmeli personel refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine üç aya kadar ücretli izin verilir. Refakat sebebiyle izin verilmesine esas teşkil edecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebepler, refakat edilmediği takdirde hayatı tehlikeye bulunup bulunmadığı, sürekli ve yakın bakım gereklik gerektirmediği, üç ayı geçmeyecek şekilde refakat süresi ve varsa refakatçının sahip olması gereken özel nitelikler belirtilir.

6- Sözleşmeli personellerin ücretsiz izin hakları bulunmamaktadır.

7- Madde 10: Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 gün geçmemek üzere (Danıştay Onikinci Dairesinin 11/03/2013 tarihli ve E:2009/3956, K:2013/1443 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. Bu karar, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 26/10/2015 tarihli ve E:2013/1713, K:2015/3762 sayılı kararı ile onanmıştır.) ücretli hastalık izni verilebilir.

C-) Sözleşmenin Feshi Başlıklı 6.Madde:

1- İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması,

2- Sözleşme dönemi içerisinde mazeretsiz ve kesintisiz üç gün veya toplam on gün süreyle görevine gelmemesi,

3- (Ek: 20/02/2017-2017/9949) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olması, bu örgütlere yardım etmesi, kamu imkan ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanması ya da kullandırması, bu örgütlerin propagandasını yapması hallerinden herhangi birinin gerçekleşmesi halinde,

4- Personel; kendi isteği ile bir ay önceden haber vermek koşuluyla veya Ek 1 inci maddenin dördüncü fıkrasının (b) ve (c) bendi uyarınca,

5- Amirine ve maiyetindekilere fiili tecavüzde bulunmak,

6- Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kırtarıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak, Durumunda sözleşmesi kurum tarafından fesh edilir.

Not: Yukarıdaki maddeler tüm devlet memurları için (daimi sözleşmeli) geçerli olup, bahse konu maddelere maruz kalmayan hiçbir memurun iş akdi feshedilemez

KEYFİ UYGULAMALARA İTİRAZ ETTİK

Orman Genel Müdürlüğüne bağlı Orman İşletme Şefleri Ve Orman Muhafaza Memurlarının Şoför Olarak Görevlendirilmelerine İtiraz Ettik.



İtiraz yazımız aşağıdadır.
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
İLGİ: 05/06/2020 Tarih ve E.1088635 Sayılı
Kamu Taşıtlarını Sürebilecek Kamu Görev-
lilerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esas-
salar konulu yazı.

İlgi yazınız ile Orman İşletme Şef-
liklerinde memur şoför olarak görevlen-
dirilen personel dışında, Orman İşletme
Şefliklerine ait hizmet araçları görev esna-
sında asli görevini aksatmadan Orman Mu-
hafaza Memurları tarafından kullanılması,
Orman Muhafaza Memurlarının olmaması
durumunda Orman İşletme Şeflerinin gö-
rev esnasında araç kullanacağı hususunda
işlem tesis edilmiştir. Ancak aşağıda açık-
layacağımız üzere söz konusu tesis edilen
işlem yasal düzenlemelere aykırılık teşkil
etmekte olup kaldırılması gerekmektedir.
Şöyle ki;

T.C Anayasa'nın 49. Maddesi:
"Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

(Değişik fıkra: 3/10/2001-4709/19
md.) Devlet, çalışanların hayat seviyesini
yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek
için çalışanları ve işsizleri korumak, çalış-

mayı desteklemek, işsizliği önlemeye elve-
rişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalış-
ma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri
alır." şeklindedir.

Anayasa Mahkemesinin
05/03/2009 tarih ve 2008/92 E.-2009/45
K. sayılı kararı; "Anayasanın 2. maddesi-
nde belirtilen hukuk devleti, eylem ve
işlemleri hukuka uygun, insan haklarına
dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup
güçlendiren, her alanda adaletli bir hukuk
düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren,
Anayasa ve hukukun üstün kurallarıyla
kendini bağlı sayan, işlem ve eylemleri ba-
ğımsız yargı denetimine bağlı olan; sosyal
devlet ise kişi ve toplum yararı arasında
denge kuran, toplumsal dayanışmayı üst
düzeyde gerçekleştiren, güçsüzleri güç-
lüler karşısında koruyarak eşitliği, sosyal
adaleti sağlayan, çalışma hayatının geliş-
mesi için önlemler alarak çalışanları koru-
yan devlettir..." şeklindedir.

657 Sayılı Devlet Memurları
Kanunu'nun 45.maddesi:

"Hiç bir memur sınıfının dışında
ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir
derecenin görevinde çalıştırılmaz." şek-
lindedir.

Orman Muhafaza Memurlarının
ve Orman İşletme Şeflerinin görev ve so-
rumlulukları yasal düzenlemeler ile belirlen-
miştir. Orman Muhafaza Memurlarına
ve Orman İşletme Şeflerine kendi görev ta-
nımları dışında ilgi yazınız ile sınıfı dışında
görevlendirmelerin yapılması açıkça yasal
düzenlemelere aykırılık teşkil etmektedir.

Orman İşletme Şeflerinin yasal
düzenlemeler ile belirlenen görevlerine
bakıldığında; ormanların devamlılığının
sağlanması, silvikültür çalışmalarının yü-
rütülmesi, orman alanı içinde her türlü
bina, tesis vs. ile orman yolu, köprü, men-
fezi dikenli tel çitler vs. gibi bütün inşaa işle-
rinin yapılması, plan-proje yapmak, güzergah
tayin etmek, araç gereç temini, orman
alanlarındaki her türlü ekolojik, iklimsel
verilerin takibi, ormanların korunması ve
yangınla mücadele gibi görev, yetki ve so-
rumlulukları vardır.

Orman Muhafaza Memurlarının Yönet-
melik ile belirlenen görevlerine bakıldığında;
ormanların ve orman ürünlerinin muhafaza ve
bakımlarının temini, görev sahasındaki orman içi
ve orman dışı ağaçlandırma sahaslarının, fidanlık-
ların, tohum bahçeleri ve tohum meşçerelerinin,
enerji ormanlarının, kavakçılık, toprak muhafaza
ve mera ıslahı sahaslarının korunması, ormanların
işletilmesi ile ilgili olarak, damga ve işaretleme,
anormal ağaçların tespiti, kesim, görev sahasları
dahilinde veya civarında çıkacak orman yangın-
ları ile mücadele çalışmalarına katılmak, kendi-
lerine verilen her türlü silah, alet ve malzemenin
iyi muhafaza ve bakımından, orman zararlıları
ile mücadele işlerine ait görevler, kanunen el
koymakla görevli buldukları suçların arama,
soruşturma ve kovuşturulmasından, tutanak tan-
zimi, orman kaçakçılığını önlemek, ormanlara
izinsiz müdahaleleri önlemek, silvi kültür çalış-
malarını yapmak gibi görev, sorumluluk ve yetki-
leri vardır.

Söz konusu görevlere bakıldığında Or-
man Muhafaza Memurlarının ve Orman İşletme
Şeflerinin asli görevlerinin ağır ve ciddi sorum-
luluk yükleyen görevler olduğu açıktır. Bunun
yanında ilgi yazınız ile şoförlük görevinin de ve-
rilmesi açıkça hakkaniyete aykırılık teşkil etmek-
tedir.

Orman Muhafaza Memurlarının ve Or-
man İşletme Şeflerinin iş yoğunluğu ve çalışma
şartlarına da bakıldığında sınıfı dışında gö-
revlendirmelerin yapılması, Orman Mu-
hafaza Memurlarının ve Orman İşletme
Şeflerinin asli görevlerini ifa ederken
Orman İşletme Şefliklerine ait hiz-
met araçlarının da kullanılması gö-
revinin verilmesi, iş yoğunluğuna
neden olacağı için ilgi yazınız ile
tesis edilen işlem kamu yararı
ve hizmet gereğine aykırılık
oluşturacaktır.

Taşıtları Sürebilecek
Kamu Görevlilerinin Belirlen-
mesine İlişkin Usul ve Esaslarda
yer alan 3.maddede;"Kamu gö-
revlisi, kendisine teslim edilecek
taşıtı, tekniğine uygun olarak kul-
lanılmasından, korunmasından ve
taşıta vereceği her türlü zarardan
sorumlu olacağını, kuruma vereceği
taahhütname ile kabul etmiş olması ge-
rekir."

6.maddesinde ise "Taşıt sürebilecek
kamu görevlisine araç zimmetle teslim edilecek-
tir." ifadesi geçmektedir.

Söz konusu maddelere bakıldığında ilgi
yazınız ile tesis edilen işlem sonrasında taşıtları
kullanacak Orman Muhafaza Memurlarına ve Or-
man İşletme Şeflerine araç zimmet edileceği ve
taşıta verilecek her türlü zarardan sorumlu ola-
cağı ifade edilmektedir. Şoförlük işinin yürütül-
mesinde taşıtların kullanılması sırasında ortaya
çıkabilecek zararlardan doğrudan görevi üstle-
nen personelin sorumluluğunun doğacağı açıktır.
Burada belirtmek istediğimiz en önemli husus
aracı kullanan şoförün herhangi bir trafik kaza-
sında can ve mal kayıplarından sorumlu olacağı
hususunu dikkate alınmamıştır.

İlgi yazınız ile Orman Muhafaza Memur-
larına ve Orman İşletme Şeflerine hem görev ta-
nımları dışında şoförlük görevinin verilmesi hem
de söz konusu araç kullanımı sırasında meydana
gelebilecek trafik kazalarında maddi ve manevi
olarak sorumlu tutulması da açıkça mevzuata ay-
kırılık teşkil etmektedir.

İlgi yazınız ile idareye verilen takdir yet-
kisinin keyfi kullanıldığı açıkça görülmektedir.
Ancak idare bir işlem tesis ederken kendisine ve-
rilen takdir yetkisini keyfi ve hukuka aykırı olarak
kullanamaz. İlgi yazınız ile tesis
edilen iş -

lem ile Hukuk Devleti ilkesinin genel gerekleri ile
özel gereklerinden olan Hukuki Güvenlik İlkesine
aykırı tesis edilmiştir. Öyle ki, bir devletin hukuk
devleti olması için idarenin hukuka bağlı olma-
sı gerekir. O hâlde idare, "hukuka saygı ilkesi"
uyarınca sahip olduğu yetkileri kullanırken veya
üstlendiği görevleri yerine getirirken kanunlara
uygun davranmak zorundadır.

İdarenin kanuniliği ilkesine göre kanun gücünü
kullanan idarenin, idari işlem olarak ortaya çıkan
açıklamalarının mutlaka hukuksal bir temelini
bulunması ve varlıklarını da bu temele dayalı ola-
rak sürdürmeleri gerekmektedir. Kanunilik ilkesi,
idarenin işlem ve eylemlerinin kanuna uygun ol-
masının yanı sıra, işlem ve eylemlerinin kanuna
dayalı olarak gerçekleşmesini de içerir. İdarenin,
kanunla düzenlenmemiş, ya da uygulamaya geldiği
kanunun tüm sonuçları ile ortadan kaldırılmış bir
alanda faaliyette bulunmayacağı gibi, faaliyette
bulunabilmesi için de kanundan aldığı yetkiye
sahip olması, ya da sahip olduğu yetkinin devam
ediyor olması gerekmektedir.

İnsan haklarına saygılı ve bu hakları koruyan,
adalet ve eşitliğe dayanan bir hukuk düzeni ku-
rarak bu düzeni sürdürmekle kendini yükümlü
sayan, tüm çalışmalarında hukuk kurallarına ve
Anayasa'ya uyan, işlem ve eylemleri yargı deneti-
mine bağlı olup toplum yaşamında, bireylerin
haksızlığa uğratılmamasını ve mutluluğunu amaç
edinen bir devleti biçimleyen hukuk devle-
ti, devlete güven ilkesini de doğal olarak
içerir. Devlete güven, hukuk devletinin
sağlamak istediği huzurlu ve istikrarlı
bir ortamın sonucu olarak ortaya
çıkacaktır. İdarenin yapmış oldu-
ğu işlemlerle kişilerin haksızlığa
uğramasına neden olması kabul
edilemez.

İlgi yazınız ile tesis edilen
işlem gerek mevzuata gerekse
idareye verilen takdir yetkisi-
nin keyfi kullanım sonucunu
doğurduğu için ayrıca kamu
yararına ve hizmet gereğine
de aykırılık oluşturduğu için
kaldırılması gerekmektedir.

Yukarıda kısaca açıkladığımız üzere Orman Genel Mü-
dürlüğü İnşaat ve İkmal Dairesi
Başkanlığı Makine İşletme Şube
Müdürlüğü'nün 05/06/2020 Tarih
ve E.1088635 Sayılı Kamu Taşıtlarını
Sürebilecek Kamu Görevlilerinin Belir-
lenmesine İlişkin Usul ve Esasalar konulu
işlemin ivedilikle kaldırılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.





TÜRK BÜRO-SEN
www.turkburosen.org.tr

AYM, DMO, HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI, HSK, KDK, SPK, TİKA, SAYIŞTAY VE HELAL AKREDİTASYON KURUMUNDA YETKİYİ ALDIK

Anayasa Mahkemesi Başkanlığı, Devlet Malzeme Ofisi, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Hakimler ve Savcılar Kurulu, Kamu Denetçiliği Kurumu, Sermaye Piyasası Kurumu, TİKA, Sayıştay Başkanlığı ve Helal Akreditasyon Kurumunda yapılan üye sayımlarıyla yetki belirleme toplan-



tısı sonucuna göre, bu 9 kurumda yetkili Sendika, rakiplerine fark atarak Türk Büro-Sen olmuştur.

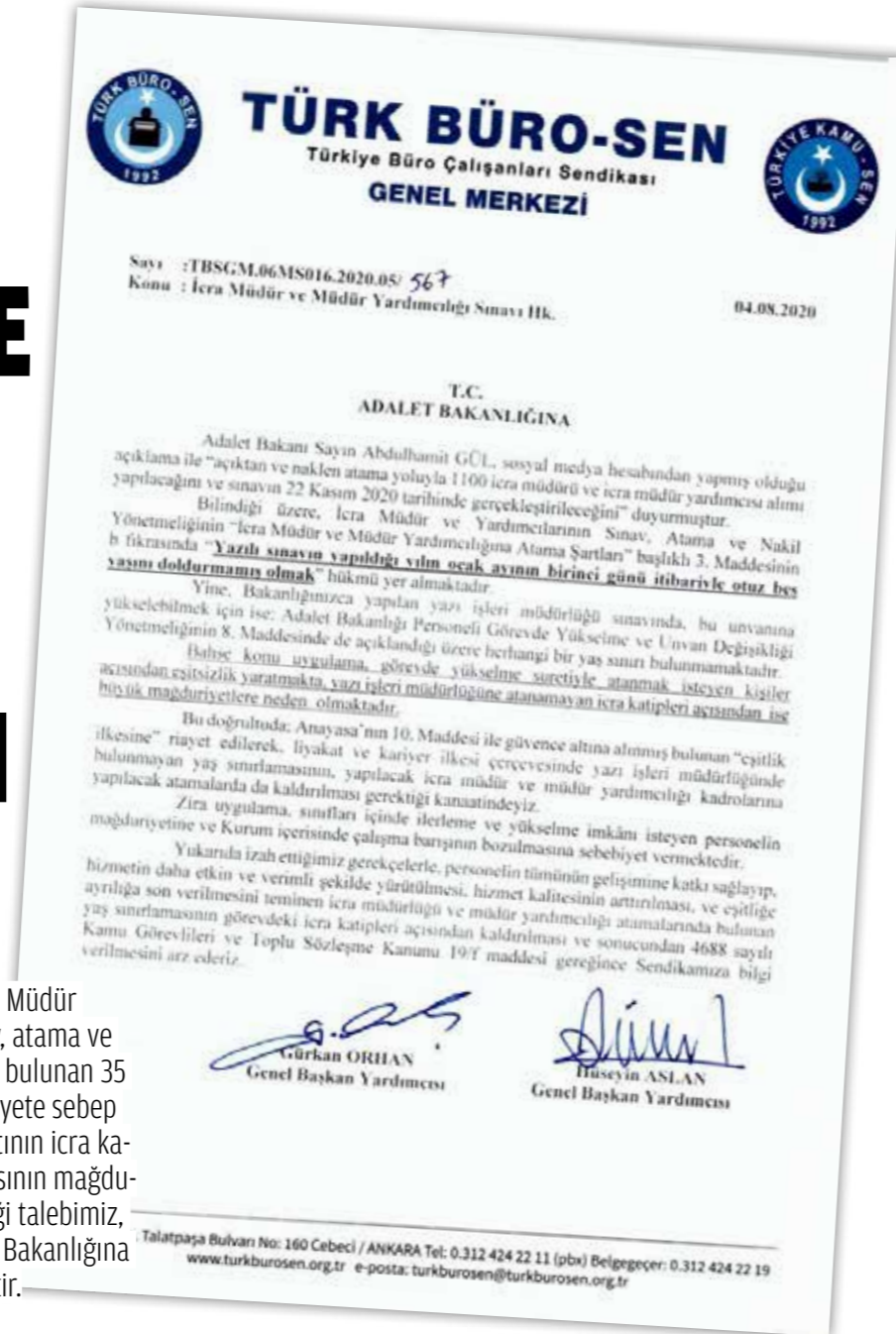
Bu mücadelede Sendikamızdan desteklerini esirgemeyen tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunarız.

Türk Büro-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri için mücadelemizin hız kesmeden devam edeceğini kamuoyuna saygı ile bildiririz.

ADALET BAKANLIĞINA İCRA MÜDÜR VE MÜDÜR YARDIMCILIĞI SINAVLARI İÇİN YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere geçtiğimiz günlerde Adalet Bakanı tarafından 1100 İcra Müdür ve Müdür Yardımcısı alımı için Sınav yapılacağı duyurulmuştu.

Ancak İcra Müdür ve Müdür Yardımcılarının Sınav, atama ve nakil yönetmeliğinde bulunan 35 yaş sınırının mağduriyete sebep olacağı ve 35 yaş şartının icra katipleri için kaldırılmasının mağduriyetleri engelleyeceği talebimiz, Sendikamızca Adalet Bakanlığına yazılı olarak iletilmiştir.



ÜYELERİMİZE VE TEŞKİLATIMIZA TEŞEKKÜR EDERİZ

30.07.2020 tarihi itibari ile resmi olmayan sonuçlara göre Sendikamız 43.566 üye sayısına ulaşarak büyük başarıya imza atmıştır.



Toplu Sözleşme masasında korumayan sarı Sendika yerine, hak mücadelesinden hiçbir taviz vermeyen Sendikamızı tercih etmiştir.

Türk Büro-Sen olarak hak mücadelemizin bayraktarlığını yapan, Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız, İl, İlçe, İşyeri Temsilcilerimiz ve bu mücadelede bizlere inanarak üyeliği ile destek veren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Kamu çalışanlarının gasp edilen haklarının tekrar alınması, mevcut haklarının geliştirilmesi ve yeni kazanımlar elde edebilmek için mücadelemiz hız kesmeden devam edecektir.

Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız, İl, İlçe ve İşyeri Temsilcilerimize 2020 yılı yetki sürecinde göstermiş oldukları üstün gayretlerinden dolayı teşekkür ediyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Bu başarı Sendikamızın hak, emek ve alın teri mücadelesinin sonucudur. Kamu çalışanları hak ve menfaatlerini

Hak yolunda bizimle yürüyen 43.566 üyemize tekraren teşekkür ediyoruz.

ADALET BAKANLIĞI GYS ONLİNE DENEME SINAVLARIMIZ BAŞLADI

Sendikamız Adalet Bakanlığında çalışan üyelerimiz için düzenlediğimiz online eğitimlerin ardından şimdi de online GYS Deneme Sınavlarını yapacaktır.

Üyelerimiz www.turkburosen.org.tr web sitemiz üzerinden deneme sınavlarına katılabilir.



ADALET BAKANLIĞI GYS ONLİNE DENEME SINAVLARIMIZ BAŞLIYOR.

SINAVTARİHLERİMİZ

- 07.08.2020 SAAT 20:00 (HERKESE AÇIK)
- 10.08.2020 SAAT 20:00 (HERKESE AÇIK)
- 12.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 14.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 17.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 19.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 21.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 24.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 26.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)
- 28.08.2020 SAAT 20:00 (ÜYELERİMİZE ÖZEL)

Sınav adresimiz
www.turkburosen.org.tr

* Üyelerimize özel olarak sınavları takiben aynı deneme ertesi gün saat 12:00 da tekrar yapılacaktır.



YİNE AĞUSTOS YİNE EKONOMİK KRİZ!

Bu filmi daha önce izledik ve bizatihi yaşadık. Dolar: 7,5 TL, euro: 8,5 TL, Gr altın: 500 TL, Çeyrek altın: 800 TL olduğu bir ortamda bu yüksek enflasyonist oranların piyasaya negatif yansıtacağı ve bu yansımaların bedelini maalesef yine dar ve sabit gelirli insanların çekeceği kesindir.

Küreselleşen profesyonel dünya ekonomisi diyoruz, sahada amatörce mücadele ediyoruz. Özerk olmasına rağmen Merkez Bankasına yapılan (MB) müdahaleler, Merkez Bankasının da bu sebepten piyasaya ve ekonomik oranlara yaptığı müdahaleler ve yine bu sebepten sürekli 2020 yılı enflasyon önümüzdeki sürecin çok daha zor olacağını bir işareti olarak görmektedir.



Sürecin kusurlu aramak değil, kusuru aramanın gerektiği bir süreç olduğu doğrudur. Ancak ev sahibinin hiç mi kabahati yok denildiğinden unutmamalıyız. Henüz 2018 Ağustosunun izleri ve etkisi silinmemiş, yaraları sarılmamış iken bu yeni dalga dar ve sabit gelir gruplarının belini bir kez daha büküştü.

Öngörüsüz sözde sendikaların iş bilmez yöneticilerinin sayesinde % 4 zammı mahkum edilen kamu çalışanlarının aldığı ücretleri ilk altı ayda dolar bazında hesaplanıldığında 76 dolar daha azaldığı görülecektir. Yani bırakın gayri safi milli hasıladan (GSMH) artı pay almayı 76 dolar azalmıştır.

Diğer taraftan sebze meyvenin en bol olduğu Temmuz ayı TÜİK enflasyon oranının 0,58 çıkmasının takdirini kamu çalışanlarının verdinane bırakıyorum.

MSB ANT NATOPOOL İŞLETMELERİ DAİRE BAŞKANLIĞI SERVİS ÜCRET SORUNU ÇÖZÜLDÜ



ANT Doğu Bölge faaliyet sahasında olan Elazığ İşletme Müdürlüğüne bağlı Ünitelerde vardiyalı çalışan personellerin yaşadığı servis ücret sorunu Türk Enerji-Sendikamızın ısrarlı mücadelesi ile çözülmüştür. Konun çözümünde katkı sağlayan ANT Başkanı Sn. Arif Koyuncu, Personel Başkanımız İsmail Koç ve Çalışma Genel Müdürümüz Sn. Nurcan Önder hanımefendiye teşekkür ediyoruz.



HAYIRLI BAYRAMLARINIZ OLSUN

Birliğimize, beraberliğimize, kardeşliğimize ve özlediğimiz sağlıklı güzel günlere vesile olmasını dilediğimiz kurban bayramınızı şahsım ve teşkilatımız adına tebrik ediyorum.

Bu vesile bu gün aramızda olamayan, ebediyete irtihal eden büyük-

lerimizi rahmet ve dualarla anıyor; bayramın size, ailenize, camiamıza, kamu çalışanlarına, milletimize, son Türk devletine ve Türk İslam coğrafyasına hayırlı mübarek olması dilekleriyle Bayram tadında güzel günler diliyorum!



DÜNDEDEN DAHA İLERİ DAHA GÜÇLÜ TEŞKİLATLARIMIZA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Sendikamızın değerli Şube Başkan, Yönetim Kurulu ve İl, İlçe, işyeri ve sendika temsilcisi arkadaşlarımız 2020 yılı yetki sürecinde ortaya koymuş olduğunuz sağlam irade ve Türkiye Kamu-Sen duruşundan dolayı şahsım ve Türk Enerji-Sen teşkilatlarımız adına sizlere yürekten teşekkür ediyorum.

Sizler var oldukça bu camia hep var olacak umutlarımız bizleri her zaman geleceğe taşıyacaktır.

Türk Enerji-Sen 2020 yılı yetki sürecinde siz teşkilat mensubu yiğit yürekli dava arkadaşlarımızın iradesi ile bir önceki yıldan daha ileri daha iri, daha diri ve dünden daha güçlüdür.

Enab-ı Hak'tan "Dik baş, Tok karın, Mutlu yarımlar" da bir ve beraber olmak, temennilerimle saygı ve muhabbetlerimi sunuyorum. Selam ve dualarda kalın. Sağ olun var olun !..



ANKARA'DA TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ

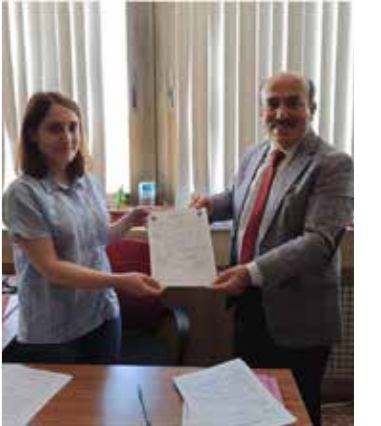
Sendikamız Genel Bşk. yrd. Selamet Eryiğit ve Ankara 5. Nolu Şb. Bşk. Yrd. Ramazan Korkmaz ve Bahadır kardeşimizden oluşan heyetimizin 15 Temmuz'a 5 kala Ankara merkezde teşkilat çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. Çalışmalarımızda aramıza katılan EÜAŞ Genel Müdürlüğü bünyesinde Yiğit yürekli öyle bir gençlik var ki !. Onlar ve onlar gibi cesur yürekler var oldukça Bu Ateş hiç sönmeyecek, bu sevda hiç bitmeyecektir. Genç kardeşlerimiz. Sağolsunlar varolsunlar!..



TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞMAMIZ



Ankara 5. Nolu şubemiz faaliyet alanında olan Teiaş Genel Müdürlüğü birimlerinde son derece verimli çalışma olmuştur. Emegi geçen ve aramıza katılan yiğit yürekli, kocaman yürekli arkadaşlarımızı teşekkür ediyoruz. Sağ olun var olun.





SANAYİ ve TEKNOLOJİ BAKANI Sn. Mustafa VARANK ZİYARETİMİZ

Sendika heyetimiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Mustafa VARANK beyi makamında ziyaret etmiştir. Ziyaretimizde bakanlık merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarımızın sorunları, talepleri ve çözüm yolları hakkında

görüş alışverişinde bulunulmuştur. Heyetimizi ağırlayan Sn. Bakanımıza ve bakanlık teşkilatına teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



DSİ GENEL MÜDÜRÜ SN. KAYA YILDIZ ZİYARETİMİZ



DSİ Genel Müdürlüğü görevine atanan Sn. Kaya Yıldız beyefendiye Türk Enerji-Sendikası olarak hayırlı olması dileklerini ileterek, bu vesile DSİ çalışanlarımızın Görevde Yükselme, arazi tazminatı ücretleri ve tayin

konuları üzerinde değerlendirilmelerde bulunulmuştur. Sendika heyetimizi ağırlayan DSİ Genel Müdürümüz Kaya Yıldız beye şahsım ve teşkilatımız adına teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



BARTIN BELEDİYE BAŞKAN ZİYARETİMİZ

Sendika heyetimiz, Bartın Belediye Başkanımız Sn. Cemal Akın beyi makamında ziyaret ederek, Türkiye gündemini değerlendirmiştir.



TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK) Başkanı Suat Ünal ve Başkan Yardımcısı Mustafa beyi ziyaret ederek kurum çalışanları ve gündemdeki konular üzerinde değerlendirmelerde bulunulmuştur.



GENEL MÜDÜR ÇUMAK'I ZİYARET ETTİK



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Sn. Hüseyin ÇUMAK beyi Ege Şube Başkanımız Recep Çakmak beyle ziyaret ederek bakanlık çalışanları ve Türkiye gündemi üzerine değerlendirmelerde bulunulmuştur.



TÜRKİYE KAMU-SEN KASTAMONU İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİMİZ

Bizleri ağırlayan İl Temsilcimiz Nedim Afacan ve tüm Başkan ve temsilci arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Varolsun Kamu-Sen

TÜRKİYE'nin SENDİKASI HER VERDE



Sendikamız Batı Karadeniz Şube teşkilat çalışmalarımız başarı ile devam etmektedir. emeği geçen ve aramıza katılan yiğit yürekli-lere teşekkür ediyoruz. Sağolun varolun



ANTALYA TEİAŞ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Sendikamız İç Anadolu Şube faaliyet alanında olan yörükler şehri Antalya'da TEİAŞ 19. Bölge Müdürümüz Sn. Behçet TUFAN ziyareti edilmiş, Bölge İdari Mali Müdürlük görevine

atanan Sefer DUMAN beye hayırlı uğurlu olsun ziyareti gerçekleştirilmiştir. Heyetimize gösterdikleri ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TTK GENEL MÜDÜRÜ Sn.KAZIM EROĞLU ZİYARETİMİZ





ANTALYA TEŞKİLAT ÇALIŞMAMIZ

Sendikamız İç Anadolu Şubemiz Antalya şehrimizde yaptığımız çalışmalar başarı ile tamamlanmıştır. Genel



Başkan yardımcımız Sn. Selamet Eryiğit, Şube Başkanımız Mustafa Ovalı İl Temsilcimiz Erdem Zengin İş yeri Temsilcilerimiz Erdal Yıldırım, Hamit Ölçer, Ercan Aldemir Ahmet Tartar Kadın komisyon Başkanımız Esmâ Pehlivan ve emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, aramıza katılan yeni üyelerimize hoş geldiniz diyorum.



ELAZIĞ KAMU-SEN İL TEMSİLCİMİZ VE ŞUBE BAŞKANLARIMIZ İLE BİR ARAYA GELEK SENDİKAL KONULAR İLE İLGİLİ DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDUK



Gakkoş diyarımız Elazığ şehrimizde Bizleri ağırlayan İl Temsilcimiz Atilla Çerkez ve Burhan Turan Başkanlarımız ile bizi yalnız bırakmayan tüm şube başkanlarımıza ve yönetim kurulu üyelerimize şahsim ve teşkilatımız adına teşekkür ediyorum. Sağolun varolun !



ELAZIĞ'da DSI 9.BÖLGE ve TEİAŞ YÜK TEVZİ MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Elazığ merkezli Barajlar Şube teşkilat çalışmaları kapsamında DSI 9.cu Bölge Müdürlüğü ve TEİAŞ Yük Tevzi Müdürlüklerine

nezaket ziyareti yapılmıştır. Heyetimizi ağırlayan Müdürlerimize teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



BATI KARADENİZ HER ZAMAN Kİ GİBİ !.



Emeğin alın terinin başkenti Zonguldak şehrimizde Bolu, Düzce, Bartın Amasra Karabük ve Kastamonu illerinden müteşekkil Batı Karadeniz Şube çalışmalarımız başarı ile devam etmektedir.

HAYIRLI UĞURLU OLSUN



DSİ Atık Su Daire Başkanlığı Şube Müdürümüz ve Sendika üyemiz Mesut Düz beyin kıymetli evladı Şeymanur kızımızın düğününe Genel Başkan yardımcılarımız, Denetleme kurulu üyelerimiz ve Ankara 4. Nolu şube Başkanımız, Yönetim Kurulu üyeleri ve temsilci arkadaşlarımız ile katılarak hayırlı uğurlu olması dileklerimizizi ilettik.



HAZİRAN AYI ENFLASYON ORANLARI İLK ALTI AYLIK BAZDA KAMU ÇALIŞANLARINI ZARARA UĞRATMIŞTIR

Hükümetin açıkladığı Haziran ayı enflasyonu değerlendirildiğinde Türkiye'de "Yıllık resmî enflasyon oranlarının %13'lere geldiği buradan bakıldığında memur ve emeklileri yapılan %8'lik zammı kabul etmek mümkün olmadığı gibi sosyal devlet anlayışıyla bağdaşmamaktadır

YILLIK KAYBIMIZ 376 TL OLMUŞTUR

Haziran ayı enflasyonunu yıllık bazda değerlendirildiğinde 2019-2020 döneminde memur

maaşları, enflasyon farkı dahil %11,84 artmış olmasına rağmen bu dönemde TÜFE %12,62 olarak gerçekleşmiştir. Böylelikle yıllık enflasyon ayları itibarı ile dikkate alındığında maaşların net olarak %0,78 eridiği ortaya çıkmıştır. Totalde enflasyon kaynaklı kayıplarımız aylık ortalama 31,3 TL, yıllık bazda ise 376 TL'ye ulaşmıştır.

Kamu görevlilerine ve emeklilere 2020 yılının ilk 6 ayı için yapılan maaş artışı % 4 iken aynı

dönemde enflasyonun %5,75 olması, memur maaşlarının enflasyon karşısında resmî olarak %1,75 kayba uğradığında ortaya koymuştur.

Böylece memur ve emekliler bu ay, %1,75 oranında enflasyon farkı alacaklar. Kamu görevlilerinin maaşlarına yılın ikinci yarısı için de %4 artış kararlaştırılmıştı. Enflasyon farkı da eklendiğinde memurlar bu ay maaşlarını %5,75 zamlı almalarında kesinleşmiştir.



KAMU DANIŞMA KURULU (KPKD) "GÜNDEM BELİRLEME" TOPLANTIMIZI YAPTIK
4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikalar Kanunu kapsamında yılda iki defa yapılmakta olan KPKD toplantıları öncesi; Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Çalışma Genel Müdürlüğü yetkilileri ve en çok üyeye sahip üç Konfederasyon temsilcisinin katılımı ile "KPKD GÜNDEM BELİRLEME" toplantımızı gerçekleştirdik.



TÜRKİYE KAMU-SEN MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE İL TEMSİLCİMİZ ŞUBE BAŞKANLARIMIZ ve SENDİKALARIMIZIN İL TEMSİLCİLERİ İLE BİR ARAYA GELDİK. VAR OLSUN KAMU-SEN



MALATYA TEŞKİLAT ÇALIŞMAMIZ



Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Tunceli, Bingöl ve Tunceli illerinden müteşekkil Barajlar şubemize bağlı Malatya şehrimizde çalışmalarımız başarı ile devam etmektedir.



SAĞOLASINIZ YİĞİT YÜREKLİ DOĞU BEYLERİ

Sendikamız Elazığ, Malatya, Diyarbakır, Bingöl ve Tunceli illerinden müteşekkil Barajlar şube teşkilat çalışmalarımız başarı ile tamamlanmıştır. Çalışmalarımıza Emeği geçen şube

Başkanımız Burhan Turan ve yönetim kurulu üyelerimize ve temsilci arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, aramıza katılan yigit yürekli arkadaşlarımıza hoş geldiniz diyoruz. Sağolun varolun



SENDİKAMIZ BARAJLAR ŞUBE ZİYARETİMİZ

Türk Enerji-Sen Barajlar şube yönetim kurulu üyelerimiz ile bir araya gelerek teşkilatımız 15 Temmuz süreci ile ilgili değerlendirmelerde bulduk. Şube Başkanımız Burhan Turan ve tüm yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımıza gösterdikleri ilgi, alaka, ortaya koydukları azimli çalışma ve

sağlam iradelerinden dolayı tebrik ve teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum.



TÜRKİYE KAMU-SEN ZONGULDAK İL TEMSİLCİSİZ ZİYARETİ





GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK, ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI BAKAN YARDIMCISI SAYIN SELİM DURSUN'U ZİYARET ETTİ



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Fuat DEMİR-DÖĞER ve Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Selim DURSUN'u ziyaret ederek, başta TCDD Taşımacılık A.Ş.'de yapılmayan mülahatlar olmak üzere, TCDD Bağı Ortaklıkların birleştirilmesi ve personel sorunları ile ilgili istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



UAB Strateji Geliştirme Başkanı Sayın Dr. Yunus Emre AYÖZEN'i ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanı olarak atanan Sayın Dr. Yunus Emre AYÖZEN'i ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler ve istişarelerde bulundular. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI 2020/1 SAYILI KİK TOPLANTI TUTANAĞI YAYINLANDI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesince Sendikamız ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı arasında 25.06.2020 tarihinde yapılan 2020/1 sayılı Kurum İdari Kurul Toplantısında görüşülen konular tutanak haline getirilerek imza altına alınmıştır. Tutanakta yer alan konularla ilgili yapılacak çalışmalar sendikamız tarafından yakından takip edilecektir. Tutanakağı web sitemizde görebilirsiniz.



UAB DENİZCİLİK GENEL MÜDÜRÜ SAYIN UNAL BAYLAN'I ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Fuat DEMİR-DÖĞER ve Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Denizcilik Genel Müdürlüğü görevine atanan Sayın Unal BAYLAN'ı ziyaret ederek yeni görevinin hayırlı olmasını temenni ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.

TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN ÇETİN ALTUN'U ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Çetin ALTUN'u ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



HEDEFEMİZ EMİN ADIMLARLA YÜRÜYÜRÜZ!..



Türk Ulaşım-Sen olarak, bu yetki döneminde de tüm işyerlerini ziyaret ederek, ulaşım çalışanları ile istişarelerde bulunduk. Ülkemizde görülen pandemi nedeniyle çeşitli kısıtlamaların devreye

sokulduğu dönem, işyeri ziyaretleri yapmamızı engellese de her gün Genel Merkezimizde bulunarak video konferans yöntemiyle teşkilat mensuplarımızla işyerlerinde yaşanan sorunlar ile ilgili istişarelerde bulunduk. Ulaşım çalışanlarının yaşamış oldukları sorun ve taleplerini Sendikamıza göndermelerini isteyerek, tüm bu sorun ve talepler, Genel Başkanımız tarafından tek tek video yöntemiyle cevaplanarak, ulaşım çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalarımıza devam ettik. Pandemi nedeniyle işyerlerinde görev yapan ulaşım çalışanlarının pandemiden korunması için tüm kurumlara yazılar yazılarak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep ettik. Türk Ulaşım-Sen olarak, hedefimize adım adım yaklaşıyor, zirve yürüyüşümüze kararlılıkla devam ediyoruz... Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında ezici bir çoğunlukla Yetkili Sendika olduk. Geçen yıl Yetkili olduğumuz UAB Bölge Müdürlüğü sayısı 4 iken, bu sene yetkili olduğumuz Bölge Müdürlüğü sayısını 6'ya çıkarttık. Ayrıca Bakanlık bünyesinde kurulan Ulaştırma Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Denizcilik Genel Müdürlüğü ve Personel Genel Müdürlüğünde de, sendikamız Yetkili Sendika olmuştur.

SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE YETKİLİ SENDİKA TÜRK ULAŞIM-SEN

Yetkili olduğumuz işyerlerine, bu sene Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü de dahil olmuştur. DHMİ Genel Müdürlüğünde ise, geçen yıl yetkili olduğumuz havalimanlarına, bu sene Bingöl, Gökçeada, Sivas ve Uşak Havalimanlarını da ekleyerek, yetkili olduğumuz havalimanı sayısını 20'ye çıkarttık. TÜDEMSAŞ, TÜVASAŞ ve TÜLOMSAŞ'ta ise, üye sayılarımızı arttırmıştık. Türk Ulaşım-Sen olarak, hak mücadelemize gönül vermiş inanç ve dava mensupları, dün olduğu gibi bugün ve yarın da "İlkemiz, Önce Ülkemiz" ilkesi ile hareket edecek, hak, hukuk ve adalet mücadelemizi sabırla, akılla, sağduyuyla, aynı azim ve kararlılıkla sürdüreceğiz. Mücadelemiz hak alma mücadelesidir. Kamu Görevlilerinin sosyal, mali ve özlük haklarını koruma, kollama ve

geliştirme mücadelesidir. Bu nedenle, bu mücadeleyi verirken asla yılmayacağız, yıkılmayacağız... Türk Ulaşım-Sen'in Yetki Sancılarını gururla dalgalandırmak için, var gücümüzle çalışmaya devam edecek, hedefimize adım adım yürümeyi sürdüreceğiz. Bu vesile ile, özveri ile çalışan Şube Başkanlarımıza, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, il Temsilcilerimize, İşyeri Temsilcilerimize ve tüm teşkilat mensuplarımız ile hak alma mücadelemize omuz vererek, saflarımıza arasına katılan tüm üyelerimize, sendikamıza vermiş oldukları destekten dolayı teşekkür ediyoruz.





PANDEMİ NEDENİYLE GETİRİLEN SEYAHAT KISITLAMASININ KALKMASININ ARDINDAN İŞYERİNE ZİYARETLERİMİZE KALDIĞIMIZ YERDEN DEVAM ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, ülkemizde görülen pandemi nedeniyle uygulamaya sokulan seyahat kısıtlamasının kaldırılmasının ardından işyerine ziyaretlerine kaldığı yerden devam etti.

Bu kapsamda, Malatya, Adana, Mersin, Antalya, Muğla, Eskişehir, Sivas, Isparta ve Afyon'da bulunan işyerlerini ziyaret ederek, buralarda görev yapan çalışanlarla istişarelerde bulundu.



GÜN DOĞUMUNDAN GÜN BATISINA YEMİN OLSUN BAĞIMSIZLIĞA...

15 Temmuz FETÖ darbe teşebbüsü; 627 yıl önce Kosova'da, 620 yıl önce 572 yıl önce Varna'da, 563 yıl önce İstanbul'da, 490 yıl önce Mohaç'ta döktükleri kanda boğulanların karşı hareketidir.

Bilinmez bozkırlar ovasından, okyanuslara taşan büyük Türk milleti, kendisine bin yıldır kucak açan kadim Anadolu'ya her daim sahip çıkmıştır. Tek millet olan küfür hangi surete bürünürse bürünsün, geçit vermemiştir. Nice Mehmet olup toprağa düşmüş lakin bayrağını asla düşürmemiştir. Türk Milleti'nin milli ve manevi değerlerini sömürü aracı haline getirerek; milletimizin kendi rızından ve devletin öz kaynaklarından kendisine militan devşiren okyanus ötesinin ihanet çetesi 15 Temmuz 2016 tarihinde Türk milleti ve Türk Devleti'nin hem maddi hem de manevi şahsına, demokrasisine ve dahi samimiyetine alçakça kast etmiştir. Toplum ve devlet hayatının her kademesine sızarak hain emellerini gerçekleştirileceği vakti sabırla beklemiştir. 15 Temmuz 2016 gecesini, tüm yapılanmaları ve devletten gasp ettiği, Türk milletinin tanıklıyla, uçağıyla ve tüm teçhizatıyla harekete geçen hain darbe girişimi; binlerce yıllık devlet geleneğinin varisi olan Türk milleti



ve her daim Mete Han'ın ordusu şuuruyla hareket eden Türk ordusunun göğsünde dindirilmiştir. şerefli Türk ordusunun üniformasına bürünmüş hainler ve onları kumanda eden beynelmilel cümle odaklar Allah'ın izni ve inayetiyle amaçlarına ulaşmamışlardır. 15 Temmuz ihanet gecesinin sene-i devriyesini idrak ettiğimiz bu günde öncelikle 15 Temmuz şehitlerinin nezdinde tarih sahnesinin ilk anından bugüne bayrağımızın taşıdığı kutsal değerler uğruna canlarını hiç düşünmeden feda etmiş bütün şehitlerimize cenab-ı Allah'tan rahmet, diliyor gazilerimize bir kez daha minnetlerimizi sunuyorum. 15 Temmuz demokrasi ve milli irade günü vesilesiyle şuurunu tekrar dile getirerek ifade etmek isterim ki: Türk Milleti; göğü

çadır, güneşi sancak eylemiş aziz türk milleti, gün doğusundan, gün batımına dek emrolunan sefer üzere nice diyarları aşmış ve dahi yurt tutmuştur. Kuraklığa teslim olup aş dilenmemiş, demir dağa boyun eğip aman dilememiştir. Allah'ın izniyle devlet diz çökmeyecek, Türk milleti mağdur ve Türk ordusu mağlup edilemeyecektir. Darbe kisveli işgal girişimine direnen büyük Türk milleti 15 Temmuz'da destan destan büyümüş, bağımsızlık onuruna, bekasına ve kutlu varlığına şehadetini göze alarak leke düşürmemiştir.

GÜN DOĞUMUNDAN GÜN BATISINA YEMİN OLSUN BAĞIMSIZLIĞA...

Yücel KAZANCIOĞLU
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Bayramınız kutlu olsun

Toplumsal dayanışmanın perçinlendiği, manevi huzurun sağlandığı Kurban Bayramı'na kavuşmuş olmanın kıvançlı içerisindedir. Şüphesiz bu bayramda da kardeşlik duygularımız artacak, paylaşmanın vereceği dinginliği ruhumuzda hissedeceğiz. Dünyada görülen salgın hastalığın gölgesinde geçireceğimiz bu bayramda da sosyal mesafenin ve hijyen ön planda tutulmasından



yanayız. Bu anlamda gelecek bayramları daha mutlu kutlayabilmemiz açısından bu konulara ehemmiyet arz etmeliyiz. Bu duygu ve düşüncelerle; kullukların sonlanacağı, dargınların barışacağı, sevinçlerin çoğalacağı bir bayram geçirmemiz dileğiyle tüm Türk-İslam aleminin mübarek Kurban Bayramını en içten dileklerle kutluyorum.

Yücel KAZANCIOĞLU Türk Haber-Sen Genel Başkan

TRT GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN AÇIKLAMA

Kurumumuz tarafından 14.08.2020 tarihli e-posta ile duyurulan "GÖREVDE YÜKSELME" sınavları tüm personelimiz tarafından uzun zamandır beklenmekte olup, memnuniyetle karşılanmıştır.



Ancak; Memur unvan çalışmasına ilişkin mevzuatın hızlı bir şekilde değiştirilmesinin zaruri olduğu açıktır.

Mevcut mevzuat üzerinden hızlı bir şekilde açılacak sınav, çalışma barışını bozarak personelimiz üzerinde infiale yol açmıştır.

Özellikle yapım ve yayında fiilen uzun yıllar görev yapan Stüdyo Film Yapım Elemanı, Yayın Yapım Elemanı, Yardımcı Yapım Yayın Elemanı kadrolarında bulunan arkadaşlarımızın sınav girememeye durumu mağduriyeti daha da büyümüştür. Keza yapımda fiilen görev yapan memur ve diğer kadrolar da aynı mağduriyeti yaşamaktadır.

Çalışma barışına aykırı bu sorunun giderilmesi için konunun sonuna kadar takipçisi olacağız.

Daha önce Genel Müdürümüz ve İnsan Kaynakları Başkanımız ile yaptığımız görüşmelerde çok kısa zamanda Yayın Yapım Görevlisi kadrosu sınavının açılacağını belirtmişlerdir. Yapım Yayın

Görevlisi kadrosu sınavının da açılan "GÖREVDE YÜKSELME" sınavları ile birlikte ya da öncelikli olarak açılması bu mağduriyeti bir derece giderebilecektir. Bu sebeple TRT yönetimimizden talebimiz ve önerimiz; kendilerine sözlü ve toplantı esnasında ilettiğimiz sorunların ve taleplerimizin yeniden değerlendirilmesidir. Bu kapsamda personelin özlük haklarının düzeltilmesi ve görev yaptığı işlerin kadrosunu alabilmesi için "GÖREVDE YÜKSELME" sınavlarının bu kadrolarda çalışan mevcut personeli göz önüne alarak yeniden düzenlenmesini talep ediyoruz. Türk Haberssen olarak mağduriyet yaşayan tüm çalışma arkadaşlarımızın sorunlarını çözmek için ilgili birimlerle temaslarımızı sürdürerek takipçisi olacağımızı tüm Kurum personeline duyuruyoruz.

Yücel KAZANCIOĞLU
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Kamu-Sen TV'ye konuk olduk

Genel Başkanımız Yücel KAZANCIOĞLU Türkiye Kamusen TV YOUTUBE kanalının canlı yayın konuğu oldu. Çalışma

hayatını ve Kurumlardaki iş gündemini değerlendirdi.



TRT GENEL MÜDÜRÜ İBRAHİM EREN'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

TRT Genel Müdürü Sayın İbrahim EREN'i MHP Genel Sekreterimiz Sayın İsmet BÜ-YÜKATAMAN ile birlikte ziyaret ederek istişarelerde bulunuldu. TRT Genel Müdür Yardımcısı Sayın Osman URGUN, TRT Şube

Başkanımız Nevzat TÜFEKÇİ ve yönetim kurulu üyelerimizin de bulunduğu görüşmede ülke ve çalışma hayatına dair karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Gösterilen ilgi ve nezakete teşekkür ediyoruz.

19. Yılımız Kutlu Olsun

Türk Kültür Sanat-Sen, olarak bundan tam 19 yıl önce milli ve manevi değerlerle yoğrulmuş ilkeleri, hak ve hukuku daima savunan inancı ile kültür ve sanat kolu çalışanların ümidi ve gür sesi olmak için kuruldu.

Şükürler olsun ki kutlu bir mücadeleyi 19 yıl boyunca dik bir duruşla sürdüren sendikamız ne ilkelerinden ödün verdi, ne de çalışanların hakkı için verilen mücadelede tavizkar oldu. Sendikamız hizmet kolumuzda görev yapan çalışanların desteğiyle doğru bildiği yolda, kurulduğu günkü inançla ve emin adımlarla yürümektedir. Türk Kültür Sanat-Sen olarak öncelikle



sendikal mücadelede gerçek sendikacılığın adresinde buluşan üyelerimize, genel merkez yöneticiliğinden işyeri temsilciliğine kadar teşkilatımıza emeği geçmiş tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Bu mücadelede bizimle yol arkadaşlığı, kader birliği yapıp Hakk'ın rahmetine

kavuşan arkadaşlarımıza Yüce Allah'tan rahmet diliyoruz. Daha nice yıllarda gerçek sendikacılığın adresi Türk Kültür Sanat-Sen'de buluşmak üzere 19. kuruluş yılı dönümümüz, hizmet kolumuzda görev yapan kamu çalışanları, üyelerimiz ve teşkilatımız için hayırlı olsun.

GENEL BAŞKAN KAHVECİ MEMURA BAYRAM İKRAMİYESİ ÇAĞRISINI YİNELEDİ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in yıllardır

dile getirdiği kamu çalışanlarına bayram ikramiyesi çağrısını bir kez daha yineledi.

Sosyal medya hesabından açıklama yapan Genel Başkan Önder Kahveci, "Milyonlarca memurumuzun bayram coşkusunu doyaya yaşamasının sağlanması en büyük temennimizdir" dedi.

64 MİLYAR TL İKRAMİYE

Genel Başkan Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi; "Kurban bayramına sayılı günlerin kaldığı şu zaman diliminde kamuda ikramiye almayan tek kesim olan memurlara da bayram ikramiyesi verilerek milyonlarca memurumuzun bayram coşkusunu doyaya yaşamasının sağlanması en büyük temennimizdir. Bayram ikramiyesi için 64 Milyar TL dağıtıldığını ifade eden yetkililerimiz bu miktarın 10'da birini memurlarımızdan esirgememeli, aileleri ile birlikte 10 milyon üzerinde vatandaşımızı boynu bükük bırakmamalıdır."

Milyonlar Ek Gösterge Müjdesi Bekliyor

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamaya ile 3600 ek gösterge sözünün tüm çalışanları kapsayacak şekilde yerine getirilmesini istedi.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 3600 ek gösterge düzenlemesinin sadece belli meslek gruplarının değil, bütün kamu çalışanlarının en önemli meselesi olduğunu belirterek şunları söyledi;

"Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 2018 yılında imamlar, öğretmenler, polisler ve hemşirelerin ek göstergelerinin 3600'e yükseltileceği sözünü vermişti. O dönem biz, ek gösterge konusuna parmak basılmasının son derece yerinde olduğunu ancak ek göstergenin yalnızca belli meslek gruplarının değil tüm kamu görevlilerinin en önemli meselelerinden birisi olduğunu vurgulamıştık. Belli mesleklerin ek gösterge rakamlarının yükseltildiği diğer çalışanların görmezden gelinmesinin hem hiyerarşik yapıda hem de emekli maaşlarında var olan adaletsizlikleri artıracığını bu nedenle ek gösterge konusunun bütüncül bir şekilde ele alınarak tüm memurları kapsayacak şekilde çözüme kavuşturulmasını istemiştik."

KAHVECİ: TEKLİFİMİZ TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU'NDA BEKLİYOR

Taleplerimizle ilgili kanun teklifinin TBMM'ye sunulduğunu hatırlatan Kahveci, "tüm kamu çalışanları bu zor günlerde yüzlerini güldürecek bir haber bekliyor" diyerek şu açıklamada bulundu; "Bu taleplerimizi lafta bırakmamış, elimizi taşın altına koyarak kısa süre içerisinde imam, öğretmen, polis ve hemşireler yanında bütün kamu görevlilerini içeren bir ek gösterge kanun teklifi hazırlamıştık. MHP Konya Milletvekili Sayın Mustafa Kalaycı, hazırladığımız bu tekliften yola çıkarak bizim hassasiyetlerimizi de içeren bir kanun teklifini TBMM'ye sundu. Bu teklif halen TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekliyor. Bugün bütün dünya bir salgın belası ile mücadele ediyor. Ülkemiz, salgına karşı diğer ülkelere oranla son derece başarılı bir mücadele yürütüyor. Dünyanın

hemen her ülkesinde sağlık hizmetleri başta olmak üzere kamu hizmetleri akamete uğrarken ülkemizde kamu hizmetleri sorunsuz olarak sunuluyor. Bu başarıda canımızı emanet ettiğimiz sağlık çalışanlarımız baş rolü oynarken, güvenlik görevlileri, zabıtalılar, posta dağıtıcıları, öğretmenler, enerji, ulaşım, haberleşme, tarım, 112 Acil Çağrı Merkezi, büro hizmetleri, gümrük çalışanları, din görevlileri velhasıl tüm kamu çalışanları sürekli alanlarda, işlerinin başında, milletimizin hizmetindeydiler. Bu süreçte herkes çok çalıştı, çok mücadele etti, çok yoruldu ve çok yıprandı. Sağlık çalışanlarımız, bütün kamu görevlileriyle birlikte son derece düşük ücretlerle geçim sıkıntısı yaşıyor. Hayat pahalılığı nedeniyle alım gücü her geçen gün düşüyor. Bir taraftan salgınla bir taraftan ekonomik açmazlarla mücadele ediyorlar. Memurlarımız emekli olduklarında ise adeta sefalet ücretine mahkûm oluyor, asgari ücretin biraz üzerinde emekli maaşı alıyor. Başta hemşirelerimiz, po-

lislerimiz, imamlarımız ve öğretmenlerimiz olmak üzere tüm kamu çalışanları bu zor günlerde yüzlerini güldürecek bir haber bekliyor."

KAHVECİ: KAMU ÇALIŞANLARININ EMEKLERİNE BİR TEŞEKKÜR NİTELİĞİ TAŞIYAN EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ DAHA FAZLA GECİKTİRİLMEMELİDİR

Ek gösterge konusunda ayrıca bir çalışma yapılmasına gerek olmadığını vurgulayan Genel Başkanımız, "Nitekim Cumhurbaşkanı, mayıs ayında yaptığı bir açıklamada "Ek gösterge konusunda verilen söz ne ise tutulur" dedi, bizleri umutlandırdı. Canlarını ortaya koyarak hizmet üreten kamu çalışanlarının emeklerinin maddî bir karşılığı yoktur. Emeklerine paha biçilemez. Milyonlarca kamu çalışanı verilen bu sözün hayata geçmesini ve sorunlarına çare bulunmasını bekliyor. Ek gösterge konusunda ayrıca bir çalışma yapmaya gerek yok, çare 2 yıldır TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekleyen tekliftedir. Ek gösterge sözünün talebimiz doğrultusunda hayata geçirilmesi, canları pahasına görev yapan sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere tüm memurlarımızın emeklerine bir teşekkür niteliği de taşıyacaktır. Milyonlar, bir müjde beklemektedir. Bu müjde daha fazla geciktirilmemelidir" dedi.

Genel Başkanımız Kamu-Sen TV'de Değerlendirmelerde Bulundu

Genel Başkanımız Uğur Yıldırım, Türkiye Kamu-Sen youtube kanalı Kamu-

Sen TV'de canlı yayına katılarak hizmet kolumuzda görev yapan çalı-

şanların sorunları ve talepleri ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.





#AyasofyaCamii #AyasofyaKebirCamiiSerifi
Hayırlı olsun, kutlu olsun.
24 Temmuz 2020 - Cuma

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

Sınava gireceklere başarılar diliyoruz

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal; "Sözlü sınavlara katılacak adaylara başarılar diliyorum. Hak edenlerin kendi haklarıyla kazanacaklarına inancım tamdır" dedi.

Ünal sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Diyanet İşleri Başkanlığı, 2019 Yılı Görevde Yükselme Sınavı (Şube müdürü, din hizmetleri uzmanı, şef) ile Vaziflik giriş ve Murakıplık sözlü sınavları, dünyayı etkisi altına alan Covid-19 virüs salgını sebebiyle, planlanan zamanda yapılamamıştı. Sözlü sınavlar 01 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla başlayacaktır.

HAKKANİYET İÇERİSİNDE

Öncelikle yazılı sınavı kazanarak sözlü sınav katılmaya hak kazanan bütün adaylara başarılar diliyorum. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, atamaların adayların yazılı puanlarına göre yapılması yönündeki görüşümüz devam etmektedir. Sınavların, Diyanet İşleri Başkanlığımızın kurumsal yapısına ve anlayışına uygun olarak, diğer kurumlara



"HAK EDEN HAK ETTİĞİ YERE
KENDİ BİLGİSİ, ÇALIŞMASI,
TECRÜBESİ VE EMEĞİYLE
GELEBİLMELİDİR."

Genel Başkan Nuri ÜNAL

da örnek olacak şekilde, liyakat, adalet ve hakkaniyet içerisinde sonuçlanacağını beklemekteyiz. Böyle sonuçlanacağına da inanıyoruz.

BÜTÜN ADAYLARA BAŞARILAR

Her zaman ifade ettiğimiz gibi, hak edenin hak ettiği yere kendi bilgisi, çalışması, tecrübesi ve emeğiyle gelebilmesinin sağlanmasıdır. Çalışanların, sendikasına, memleketine, birilerine veya bir yerlere yakınlığına bakılmamasıdır. Bu duygularla, sınava katılacak bütün adaylara

tekrar başarılar diliyorum, atanacakları yeni görevlerinde Diyanet İşleri Başkanlığına ve ülkemize hayırlı işler yapmalarını diliyorum."



"ASIL MİLLETİMİZİN GELECEĞİNE SAHİP ÇIKTIĞI GÜN" 15 TEMMUZ "DEMOKRASİ VE MİLLİ BİRLİK GÜNÜ"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın; 15 Temmuz 2016 hain işgal-darbe girişiminin 4. yılı münasebetiyle yaptığı açıklama:

"Türk Milleti tarih sahnesinde yerini aldığından itibaren, çeşitli hainliklerle karşı karşıya kalmıştır. Hedefleri hep aynı olmuştur; Türk Milletini tarihten silmek, Türk Devletini parçalayıp yok etmektir.

15 Temmuz 2016 günü yapılmak istenilen de, Türkiye Cumhuriyeti Devletimizi işgal etmektir. Milletimizi esaret altına almaktır. Asırlarca, kimi Hindu kimi yamyamların yapmadığını gerçekleştirmektir. Ancak, Yüce Allah'ın yardımı ve asil milletimizin kahramanca direnişi sayesinde, bu hainlerin ihanetleri yerle bir edildi. Unutulmasın ki bundan sonra da hep yok edilecektir.

Emperyalizmin kuklaları, Devletimizin ve milletimizin geleceğini karartmaya yönelik hesaplardan asla vaz geçemeyeceklerdir. Bu hiçbir zaman unutul-

mamalıdır. Her vatandaşımızın buna göre kendini hazırlaması ve çalışması gerekmektedir. İnsanlarımız birliktir, beraberliktir, bütünlüktür ve birbirine sahip çıkmaktan vaz geçmemelidirler. Ayrımcı gayrimiz olmamalıdır. Aynı vatanda yaşamının verdiği gurur ve şuurla, ülkemize ve milletimize hizmetini öne alarak çaba sarf etmeliyiz.

Dördüncü yılını idrak ettiğimiz, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Gününde geçmiş ve gelecek doğru analiz edilmelidir. Konu hamasetten arındırılarak, başta dini boyutu olmak üzere, askeri, siyasi, ekonomik, istihbari, bürokratik ve dış anlayışları vs. ayrıntılı olarak ele alınmalıdır. Hain FETÖ terör örgütünün ve onun iç ve dış destekçilerinin, yıllardır sinsice yapılanmalarının çoğu ortaya çıkarılmıştır. Ancak, hala sonuca varılamamıştır. Yapılan iftiraların, kumpasların, hak yemelerin, yüce dinimiz İslam'ı kullanarak insanlarımızın samimi din duygularını istismarları bir bir açıklanmalıdır.

Türk Milleti kimseye ihanet etmemiştir. Kendisine yapılan ihaneti de asla ve



asla cezasız bırakmamıştır ve bırakmayacaktır. Dün olduğu gibi, bugün de sureti haktan görünüp, vatan, millet, din ve devlet aleyhine çalışan kim varsa, bulunup gereği yapılmalıdır. Türk Devleti bunu yapacak güçtedir ve yapmalıdır.

Hain darbe-işgal girişiminin dördüncü yılında yine hatırlatmak istiyoruz ki; kurumlara alımlarda ve yükselmelerde liyakat, bilgi, hakkaniyet, adalet, Devleti Ebed-Müddet olan Türk Devletine sadakat ve Milletimize hizmet anlayışı öncelik olmalıdır. İkiyüzlü, münafık anlayışlı, güne ve güce göre kılık değiştirenlere fırsat verilmemelidir.

Bu vesileyle, istiklal ve istikbal uğruna, vatanımızın bütünlüğü, milletimizin birliği ve huzuru, al bayrağımızın gök semalarda dalgalanması, ezanlarımızın beş vakit minarelerden okunması için, canlarını seve seve feda eden aziz şehitlerimizi rahmet, minnet ve şükranla anıyorum. Kahraman gazilerimize acil şifalar diliyorum.

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü'nü kutluyorum. Allah milletimizi, Devletimizi ve İslam alemini her türlü hainliklerden, işgal ve karmaşadan korusun.

Camii elektrikleri ile yazı yazdık

konulan ödenekten bütçe imkânları dâhilinde ibadethanelerin aydınlatma giderleri ödenmekte, ancak ısıtma ve soğutma ihtiyacı için kullanılan elektrikliğin bütçeden karşılanmasına imkân bulunmamaktadır. Dolayısıyla bütçe imkanlarının ekonomik kullanılması ve ibadethanelerin aydınlatılmasında sorun yaşanmaması için alınan önlemlere ilave birtakım tedbirlerin hayata geçirilmesi zarureti hâsıl olmuştur." denilerek, yapılacak işlemler bildirilmiştir.

il ve ilçelerde yapılan uygulamalarda karşılaşılan;

- "Sayaç Tespit ve Tefrik Komisyonu"

kurulması noktasında, bazı yerlerde elektrik dağıtım şirketlerinin eleman



görevlendirmemesi,
- Yetkili ve elektrik işinden anlamayan kişilerin, elektrik saatlerini denetlemesinin sakıncalı olduğu,

- Bazı köylerde muhtarların ve dernek başkanlarının iki ayrı saat bağlanmasına karşı çıktıkları, dolayısıyla görevliyle karşı karşıya geldikleri,
- Köy ve küçük yerleşim yerlerinde, cami müstemilatında bulunan (gasilhanesi gibi) ve ticari amaç için kullanılan wc lerin ayrı saat bağlanmasının mümkün olmadığı,
- Aboneliklerin cami görevlilerinin adına yapılmak istendiği,

Haberin devamı web sayfamızdadır...



Hak ve onurla verilen 28 yıllık mücadele

Cennet vatan Türkiye'miz, büyük Türk Milletimiz ve Devletimizin olmazsa olmazı kamu çalışanlarımızın huzuru, mutluluğu ve geleceği için, 28 yıldır verilen hak mücadelesi tarihin sayfalarında onurlu yerini almıştır. Haktan, adaletten, sevgiden, emekten, ahlaktan ve insandan yana ortaya konulan bu tavır gelecek nesillere de güzel bir örnek olacaktır.

Nice 28 yıllara ulaşmak dileğiyle, emeği ge-

çenlere ve güç katanlara şükranlarımı sunuyorum. Bu kutlu mücadelede vefat edenleri rahmet ve minnetle, emekli olanları saygıyla anıyorum. Bütün yöneticilerine ve kıymetli üyelerimize başarılar diliyorum. Allah yar ve yardımcımız olsun. Selamlarımla.

Nuri ÜNAL
Yönetim Kurulu A. Genel Başkan



GENEL MERKEZ DENETLEME KURULU 2020 DENETLEMESİNİ TAMAMLANDI

Sendikamızın Genel Merkez Denetleme Kurulu 2020 yılı altı aylık denetlemesini gerçekleştirdi.

Sendika Genel Merkezimizin çalışmaları ve hesaplarının denetlemesi; 21-22 Temmuz 2020 tarihlerinde Denetleme Kurulu Başkanı Nadir Baylar, Başkan Vekili İsmail Topçu, Raportör İsmail

Güllü, Kurul Üyeleri Ruhi Ersoy ve Orhan Korkmaz tarafından yapılmıştır. Denetleme öncesi; Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın başkanlığında yapılan toplantıda Genel Merkez Yönetim ve Denetleme Kurulu üyeleri bir araya geldiler. Sendikamızın çalışmaları, illerin üye durumları ve güncel konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. VAR OLSUN TÜRK DİYANET VAKIF-SEN. VAR OLSUN TÜRKİYE KAMU-SEN.



KURBAN BAYRAMI SAĞLIKLA HUZURA VESİLE OLSUN



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, 31 Temmuz 2020 Cuma günü başlayacak Kurban Bayramı nedeniyle yazılı açıklamada bulundu. "Salgının devam ettiği ortamda idrak edeceğimiz Kurban bayramının sağlıklı, huzurlu, birlik ve beraberliğimize vesile olmasını diliyorum" diyen Ünal açıklamasına şöyle devam etti; "Kurban; görüp gözetmektir, yardımlaşmaktır, kol kanat germektir. Başkasının derdiyle dertlenmektir. Kesilen kurbanların etlerinin değil, tak-

vamızın yani Allah'a karşı gelmekten sakınmamızın Yüce Allah'a ulaşacağını unutmamamızdır. Kurban, sabır, teslimiyet ve sadakattir. Sıkıntıların ve dertlerin bayram nedeniyle giderilmesidir. Virüs salgını nedeniyle fiziki olarak kucaklaşma olmasa da samimiyetle gönülden birlikte olabilmektir. Ziyaretler en aza inşea de dualarımızla bir ve beraber olduğumuza hatırlamaktır. Kurbanın önemli bir ibadet olduğu unutulmadan, kurbanlık hayvanların da ehil kişilerce kesilmesi önemlidir. Hayvanlara eziyet edilmeden, merhametle yaklaşarak, şefkatle davranılmalıdır. Aynı zamanda ve çok önemli olarak, temizliğe azami dikkat edilmelidir. Haberin devamı web sayfamızdadır...

#DinGörevlileriMilletinHizmetinde

Kovid-19 salgın tedbirleri dolayısıyla; 16 Mart 2020 tarihinde camilerde cemaatle namaz ve Cuma namazlarına ara verilmişti. Öğle ile ikindi namazlarının camilerde cemaatle ve Cuma namazlarının kılınmasına 29 Mayıs 2020 tarihinde başlanmıştır. 24 Haziran 2020 tarihinden itibaren de camilerde cemaatle sabah, akşam ve yatsı namazlarının da yeniden kılınmasına başlanmıştır. Üç aydan fazladır beklenen özlem son bulmuş, camilerimiz ve din görevlilerimiz cemaatine kavuşmuş oldular. Bu zorlu süreçte, canla başla milletimize hizmette görev alan, Diyanet çalışanlarımıza Din Görevlilerimize ne kadar teşekkür etsek azdır. Hepsini ayrı ayrı tebrik ediyorum. Allah sağlıklı huzurlu bir hayat ve görev nasip etsin. #DinGörevlileriMilletinHizmetinde

Nuri ÜNAL
Genel Başkan



Türk Diyanet Vakıf-Sen Gerede İlçe Temsilciliğimizce düzenlenen, "Din Görevlileri Birlik, Beraberlik, Dayanışma ve İstisare Toplantısı"na Genel Başkanımız Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Ünlü katıldılar.

Bolu-Gerede Müftülüğünde görev yapan çalışanlarımızın katıldığı toplantıda konuşan Genel Başkan Ünal şunları ifade etti; "Ülkemizin de etkilendiği Covid-19 salgın döneminde yaptıkları üstün hizmetlerden

GENEL BAŞKAN ; "SENDİKACILIK KARDEŞLİĞE ZARAR VERMEDEN YAPILMALIDIR."

dolayı din görevlilerimize, müftülük çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Allah'tan niyazımız bu salgının ve bütün hastalıkların bertaraf olmasıdır. Sendikaların çalışma hayatına büyük katkıları bulunmaktadır. Bu katkının bütün çalışanları ve emeklerini ilgilendirecek şekilde olumlu sonuçlanması için, doğru ve ahlaklı sendikacılık yapılması gerekir. Sendikalar, hizmet ettiği sürece değer ifade eder. Türk Diyanet Vakıf-Sen; kurulduğu günden itibaren, çalışanların haklarını almaları için gerekli her türlü çalışmayı yapmıştır ve yapmaya da devam edecektir. 4/B Sözleşmeli, Vekil imam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Fahri-Geçici Kur'an Kursu Öğreticileri kadroya geçirilmelidir. 3600 ek gösterge geciktirilmeden ve her çalışanı kapsayacak şekilde yasallaşmalıdır. Bunun ile ilgili Türkiye Kamu-Sen olarak hazırladığımız çalışma TBMM'ye Kanun Tasarısı olarak verilmiş ve Komisyon'da beklemektedir. Sendikal hareket, ayrışma değil bütünleşme, kavga

değil kardeşliğe vesile olmalıdır. Bunun için herkes üzerine düşen görevi yerine getirmelidir. İki üye fazla olacak diye, toplumun önderi olan Diyanet çalışanları insani, vicdani ve ahlaklı anlayışlarından vaz geçemezler. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, Devletimizin geleceği, milletimizin huzuru, güzide kurumumuz Diyanet İşleri Başkanlığımızın kurumsal yapısına zarar vermeden, çalışanlarımızın hak ve hukukunu geliştirmek için mücadeleye devam ediyoruz. Böyle güzel bir buluşmayı tertipledikleri için değerli hocalarım, Sendikamızın kıymetli temsilcileri Baki Tozan ve Mehmet Emeksiz'e ve katıldığınız için siz değerli hocalarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Yüce Allah, birliğimizi, dirliğimizi ve muhabbetimizi artırsın." Toplantı sonrası Genel Başkan Ünal ve heyeti, Gerede Müftülüğü İmam-Hatiplerinden Emin Özipek hocalarımızın düğün merasimine katılarak, hocamızı tebrik ettiler.

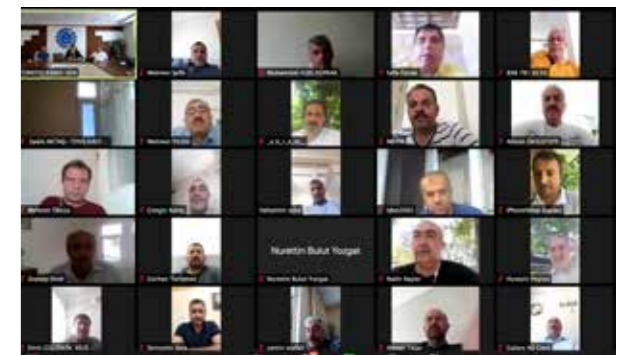
BAŞKANLAR KURULU TOPLANTIMIZI TELEKONFERANSLA YAPTIK

Türk Diyanet Vakıf-Sen Başkanlar Kurulu toplantısı 25 Temmuz 2020 Cumartesi günü telekonferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcılarımız, Şube Başkanlarımız ve İl Temsil-

cilerimizin katıldığı toplantıda; Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının durumu, içerisinde bulunduğu sürecin değerlendirilmesi, karşılaşılan problemler ve talepler değerlendirildi. Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu. Genel Başkanımız Nuri Ünal, toplantının açılışında katılanlara teşekkür ederek şunları söyledi; "Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi olarak; bütün teşkilat

mensuplarımıza, bütün zorluklara, engellere ve engellemelere rağmen, fedakârca, yılmadan, yorulmadan, hakkı tutup kaldırmak için sendikal hareketimize güç katan bütün yönetimlerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz. Türk Diyanet Vakıf-Sen; hakkı tutup kaldırma mücadelesinden, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının birliği, dirliği, bütünlüğü, huzurlu ve mutlu olması çabasından, adalet ve liyakatin esas alınması anlayışından asla ve asla taviz vermeden yoluna devam edecektir." dedi. Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz de görüş ve önerilerini dile getirdiler. Birlik ve beraberlik anlayışının en üst düzeyde olduğu şu günlerde, özellikle idarecilerin çalışanları sendika tercihlerinden dolayı ayırmamaları gerektiği vurgulandı. Çalışanlara eşit mesafede olunması gerektiği bir kez daha dile getirildi.



HAK ARAMA MÜCADELESİNDE 19.YIL KUTLU OLSUN

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Diyanet Vakıf-Sen'in 19'uncu kuruluş yılı dolayısıyla bir mesaj yayınladı:

Türk Diyanet Vakıf-Sen'in kuruluşundan itibaren, ilkeleri ve değerleri ile örnek bir sendikal hareketi ortaya koyduğunu, üyelerinden aldığı güçle yarınlara güçlü ve kararlı adımlarla gittiğini belirten Ünal, "Türk Diyanet Vakıf-Sen'e üye olmak ve üye kalmak büyük bir onurdur. Sendikamız, gücüne güç katarak, emin ve güvenilir adımlarla ve duruşundan taviz vermeden hak ettiği yere ulaşacaktır" dedi.

Ondokuz yıldır her türlü zorluklara rağmen, Türk Diyanet Vakıf-Sen'e destek veren üyelerimize şükranlarımı sunuyorum diyen Ünal şunları söyledi: "Türk Diyanet Vakıf-Sen, Kurucu Genel Başkanımız merhum Tevfik Yüksel beyin öncülüğünde 25 Temmuz 2001 tarihinde, inançla, azimle, fedakârlıklarla ve geleceğe ümitli bakışla kurulmuştur.

Kuruluşunda, sevgi, saygı, birliklik ve hizmet anlayışı vardır. Hizmet kolunda bulunan ve ülkemizin iki güzide kurumları olan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının tamamını kucaklayarak, onların haklarını savunma anlayışı vardır. Türk Diyanet Vakıf-Sen; üyesi olmaktan onur duyduğu ve bizim ilkemiz, önce ülkemiz anlayışıyla kurulan Türkiye Kamu-Sen ile birlikte, güçlü bir sivil toplum kuruluşu haline gelmiştir. Üyelerinin, bütün kamu çalışanlarının ve toplumun takdir ettiği bir sendikadır. Tavrımız, çalışmamız ve her şartta dik duruşumuz karşısında, üyemiz olmasa bile, çalışanların gerçek sendikacılığı yaptığımızı beyan ettikleri ve gönüllülerindeki sendika olduğu gerçeğini dile getirdikleri bir sendikadır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen; gücünü sadece Diyanet ve Vakıf çalışanlarından ve üyelerinden almaktadır. Üstlendiğimiz bu ağır sorumluluk, bizleri daha çok çalışmaya sevk etmektedir. Sendikacılığı; kişisel hırsların, şahsi beklentilerin veya çalışanları yok sayarak bir yerlere mesaj vermeye alet edenlerin karşısında, ahlaklı duruşuyla öne çıkardık. Yetkili sendika olmasak ta, ilkeli, kararlı, sorumlu ve ahlaklı sendikacılık yaparak, her şeye rağmen çalışanlarımızın umidi haline geldik. Sendikal hareket uzun soluklu ve geçmişli olan bir yapıdır. Ben yoksam tufan anlayışı ile geçmişini bir kalem-



de silerek, çalışanların samimi duygularını kullanmaya çalışanlar elbette hüsrana uğrayacaklardır. Geçmişine ihanet edenlerin, ne bugüne ne de yarınlara verecekleri bir şey olmayacaktır."

Genel Başkan Ünal açıklamasını şöyle sürdürdü: "Sendikacılığı hak arama yerine, çalışanların haklarını gasp etme, yok etme veya tehdit unsuru haline getirenlere karşı uyanık ve tavırlı olunması gerekir. En şerefli varlık olarak yaratılan insanın, onuru ayaklar altına alınamaz. Bize üye olmazsan, sana hayat hakkı yok tarzındaki bir sendikacılık çağ dışıdır. İlkesizliktir, ahlak yoksunluğudur. Böyle bir anlayışa zemin hazırlayan kurum idarecileri de aynı suçun ortaklarıdır. Bizler sendikacılığı, Devletimizin geleceği, milletimizin mutluluğu ve birlikliği, kurumlarımızın bütünlüğü ve çalışanlarımızın huzuru için bir araç olarak görmekteyiz. Kuruluşumuzdaki ilkelerden ve hedefimizden ayrılmadan, onurlu mücadelemize devam etmekteyiz. Bu zorlu, ancak şerefli yolda, Sendikamız destek veren bütün üyelerimize tekrar teşekkürlerimi sunuyorum. Sendikal mücadele birilerinin yaptığı gibi, masa başlarında tehditle, baskıyla, yalanla veya iftirayla yapılmamıştır. Emek verilmiştir, bu emek özeldir, önemlidir ve helal alın teri ile yoğrulmuştur. Ülkemizin her yanında, doğusundan batısına, güneyinden kuzeyine aynı söz ve aynı yüz, samimiyet vardır. Çı-kara dayanan dostluklar veya günlük hak-sız sözde kazanımlara asla ve asla müsaade edilmemiştir ve edilmeyecektir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, sendikal rekabeti hizmette yarış olarak görür. İki üye fazla olsun diye, ahlakı, insani, vicdani ve temel değerlerinden taviz vermemiştir ve vermeyecektir. Bu yolu tevessül eden sözde sendikacıların da her zaman karşısında olacaktır. Liyakatin esas alındığı, hak edenin, hak ettiğini, kendi bilgisi ve tecrübesiyle alabileceği bir düzenlemenin oluşmasının

sağlanmasına yönelik gayretimiz devam edecektir."

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, yol gösterici, uzlaşmacı ve yapıcı bir anlayışı ortaya koymaktayız. Bu mücadelemizi yıkmadan, dökmeden, yalana ve harama uzanmadan kararlı bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz. Bölücü, yıkıcı, ayrırtıcı, dışlayıcı ve ötekileştirici anlayışlara asla taviz vermeden onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz diyen Genel Başkan Ünal şunları söyledi; "19 yıl önce çalışanlarımıza ve milletimize hizmet aşkı ile çıktığımız bu onurlu yolda, bugün de yarın da aynı heyecanla yürümeye devam edeceğiz.

Bu duygularla, Sendikamızın 19. kuruluş yılını kutluyorum. Kuruluşundan bugüne kadar, Allah'ın (cc) rızası için, ülkemize, milletimize, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımıza hizmet etmek uğruna katkı sağlamış yöneticilerimize, temsilcilerimize ve üyelerimize şükranlarımı sunuyorum.

Kurucu Genel Başkanımız merhum Tevfik Yüksel Bey başta olmak üzere, vefat eden bütün üyelerimizi ve yakınlarını rahmetle, şükranla ve dualarla anıyorum. Ruhları şad, mekânları cennet olsun. Emekli olan bütün üyelerimize huzur, sağlık ve hayırlı günler diliyorum.

Sendikamızın onurlu yürüyüşünde ben de varım diyerek, destek veren, güç katan her düzeydeki vefakâr temsilcilerimize ve kahraman üyelerimize ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum. Teşkilatımızı var eden bütün arkadaşlarıma, hak mücadelesindeki çalışmalarında üstün başarılar diliyorum. Hep-sinden Allah razı olsun.

Onurla nice 19 yıllara temennisıyla, gayret etmek, çalışmak ve mücadele etmek bizden, yardım Yüce Allah'tandır. Kıymetli üyelerimizden aldığımız güç, destek ve dualarla Türk Diyanet Vakıf-Sen hak ettiği yetkiyi mutlaka alacaktır. Selamlarımla.

GENEL MERKEZİMİZDEN ZİYARET

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonumuzun 28. kuruluş yılı vesilesiyle Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, Türkiye

Kamu-Sen Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'yi ziyaret ettik. Üyelerimizin selamlarını ve başarı dileklerini ilettik.



TEŞKİLATIMIZA VE KIYMETLİ ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER ÜYE SAYIMIZ 2020 YILINDA DA ARTMAYA DEVAM ETTİ

Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolunda faaliyet gösteren sendikaların, 2020 yılı üye sayılarının tespiti 27 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi, bu yıl da Türk Diyanet Vakıf-Sen üye sayısını artırmaya devam etti. Sendikamızın 15 Mayıs 2019'da 11.584 olan üye sayısı, 15 Temmuz 2020'de 13.228'e yükselmiştir. Geçen yıla göre 1.644 üye artışı olmuştur. Her türlü ayrımcılığa, dışlamalara, ilkesiz anlayışlara ve baskılara boyun eğmeyerek, Türk Diyanet Vakıf-Sen'i tercih eden bütün üyelerimize ayrı ayrı şükranlarımı sunuyorum. Bu zorlu süreçte, haklı davamıza inanarak Sendikamız Türk Diyanet Vakıf-Sen'e güç veren Diyanet ve Vakıf çalışanlarımızı bir kez daha kutluyorum. Üstlendiğimiz emaneti daha ileriye ve yükseklere ulaştırmak, ETKİLİ olan Sendikamızı hak ettiği YETKİLİ sendika olarak zirveye taşımanın gayreti ve çabası içerisindeyiz. Önce cennet vatan ülkemiz diyerek, milletimizin huzuru ve kurumlarımızın yarınlara daha güçlü gitmesi



anlayışı ile çalışanlarımızın mutlu ve hak ettiğini almalarının temini için, emek veren teşkilatımızın bütün temsilcilerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Türk Diyanet Vakıf-Sen bütün teşkilatımız ve üyelerimiz ile birlikte, sadece sayı olarak değil gönüllerin birleştiği güçlü ve büyük bir ailenin, güzel ve özel bir mücadelenin adıdır. Bizler, şartlar ne olursa olsun doğru çalışmaya, ilkeli, kararlı, sorumlu ve ahlaklı sendikal mücadeleye devam edeceğiz. Teşkilat yöneticilerimize ve üyelerimize tekrar tekrar şükranlarımı arz ediyorum. Var olsun Türk Diyanet Vakıf-Sen. Var olsun Türkiye Kamu-Sen.

Nuri ÜNAL
Yönetim Kurulu A. Genel Başkan





Türk Yerel Hizmet-Sen'in Kuruluşunun 28.Yılı Nedeni ile Genel Başkan Mustafa YORULMAZ bir mesaj yayınladı



YORULMAZ mesajında "Sayın Mahalli İdare çalışanları, Kıymetli Türk Yerel Hizmet-Sen'liler. Çeyrek asır önce 18 Haziran 1992'de büyük bir mücadelenin meşalesi yakılarak, inanmış büyüklerimizin ve dava adamlarının "Önce Ülkem" diyerek çıktığı zorlu ve çetin yolda, Yaradan'a şükürler olsun ki! Sendikal mücadelemizin merkezine aldığımız Vatan sevdasından, Millet sevgisinden ve Hizmet aşkından bir an olsun ödün vermeden, eğilmeden, baskılara inat, hak bildiğinden dönmeden, savrulmadan, tahriklere kapılmadan, tehditlere aldırmadan değer verdiği ve inandığı yoldan bir kez olsun sapmadan 28. Yılımızı doldurduk.

Türk Yerel Hizmet Sendikamızın, üyeleri-
miz ve hizmet kolundaki tüm çalışanların

ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini koruyup, hak ararken yapıcı ve uzlaşmadan yana, sorumlu ve kararlı kitle sendikacılığımız ilkemiz olmuştur. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen ailesi içinde yer alarak, üye olarak, destek vererek doğru yerde durmuş; işyeri temsilcilerimizden il ve ilçe temsilcilerimize, denetim ve disiplin kurulu üyelerimizden şube başkanlarımıza, şube başkan yardımcılarımızdan genel merkez yöneticilerimize, herkese tek tek teşekkür ediyor; ailemize kattıkları değerden dolayı, şükranlarımı sunuyorum. Türk Yerel Hizmet-Sen Sendikamızın 28. Kuruluş yıldönümünü kutluyorum. Hayatta olmayan tüm büyüklerimize ve arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyorum" dedi.

Çankırı Şube'de Teşkilat Çalışması



Çankırı Belediyesi



ZONGULDAK GEN. SEK.

1-2 Temmuz Tarihleri Arasında Çankırı Şube'de Teşkilat Çalışması Yapıldı.

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ'a, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin ARSLANKÖYLÜ , Çankırı Şube Başkanı Erol SELCİ ve Çankırı Şube Yönetimi eşlik etti

Sayın Hasan YILDIZ, KOSGEB Çankırı Müdürü Sayın Cengiz UĞUR ve üyelerimiz ziyaret edilerek güncel ve sendikal konularda istişare edildi.

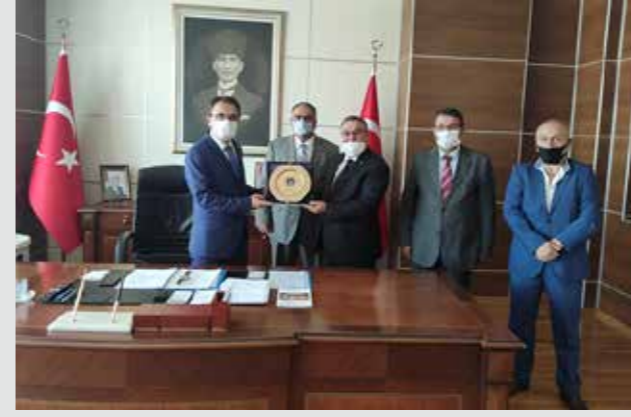


Çankırı Genel Sekreteri

1 Temmuz Çarşamba günü Zonguldak İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Ahmet Güral KARAYILMAZ , 2 Temmuz Perşembe günü Çankırı Belediye Başkanı Sayın İsmail Hakkı ESEN ,Çankırı İl Özel İdaresi Genel Sekreteri



KOSGEB



Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ'dan Çankırı Valisi Sayın Abdullah AYAZ' a Ziyaret

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ' a , Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin ARSLANKÖYLÜ , Çankırı Şube Başkanı Erol SELCİ ve Çankırı Şube Yönetimi eşlik etti. 2 Temmuz Per-

şembe günü, göreve yeni başlayan Çankırı Valisi Sayın Abdullah AYAZ makamında ziyaret edilerek, hayırlı olsun dileğinde bulunuldu.



Genel Merkez Denetim Kurulu 2020 Yılı İlk 6 Aylık Olağan Genel Denetimini Tamamladı

Denetim sonrası yapılan toplantıda Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ; "Yapılan denetimler daha iyiyi, daha doğruyu bulmamıza katkı sağlayacaktır. Tüm denetim kuruluna teşekkür ederek, güven esas denetim şart."

şeklinde konuştu. Genel Merkez Denetim Kurulu üyelerimiz Başkan SAVAŞ, Naci ŞENTÜRK, Halil AYDOĞDU, Nevzat KUKARA, Ali Tahir MERT'in katılımıyla gerçekleşen denetim 14-16 Temmuz 2020 tarihleri arasında gerçekleşti.



Kahramanmaraş'ta Teşkilat Çalışması

17-18 Haziran Tarihleri Arasında Malatya Şubemize Bağlı Kahramanmaraş'ta Teşkilat Çalışması Yapıldı.

Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR ve Hasan Hüseyin UYGUN'a , Kahramanmaraş İl Temsilcisi Fatih KÖRÜK ve İşyeri Temsilcileri eşlik etti.

17 Haziran Çarşamba Günü Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Zabıta ve İtfaiye Daire Başkanlığındaki üyelerimiz ziyaret edilerek güncel ve sendikal konularda istişare edildi. Aynı gün Kahramanmaraş Ülkü Ocakları Eğitim ve Kültür Vakfı İl Başkanı Hüseyin KAYIŞ'da makamında ziyaret edildi.

18 Haziran Perşembe günü Kahramanmaraş Göksun Belediye Başkanı Sayın Hüseyin Coşkun AYDIN , Kahramanmaraş Elbistan Belediye Başkanı Sayın Mehmet GÜRBÜZ, Kahramanmaraş Elbistan Zabıta Müdürlüğü, Kahramanmaraş Afşin Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü, Kamu-Sen

İl Temsilciliğindeki üyelerimiz ziyaret edilerek güncel ve sendikal konularda istişare edildi.



GÖKSUN BELEDİYESİ



K.MARAŞ ÜLKÜ OCAKLARI



KAMU-SEN İL TEMSİLCİSİ

Manisa Şube'de Teşkilat Çalışması



MANİSA MHP İL BAŞKANI ÖMER BAYSAL

15-17 Haziran Tarihleri Arasında Manisa Şube'de Teşkilat Çalışması Yapıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Ali ALGIN'a , Manisa Şube Başkanı Cem ÖZLEYEN ve Manisa Şube Başkan Yardımcısı Mehmet KALELİ eşlik etti

15 Haziran Pazartesi günü Ülkü Ocakları Manisa İl Başkanı Sayın Nazmi AKÇAY ve Milliyetçi



Hareket Partisi İl Başkanı Ömer BAYSAL, 16 Haziran Salı günü Milliyetçi Hareket Partisi Şehzadeler İlçe Başkanı Sayın Şener ÖZTEN , 17 Haziran Çarşamba günü Milliyetçi Hareket Partisi Yunusmre İlçe Başkanı Sayın Buğra ÇELİKKANAT makamlarında ziyaret edildi. Ardından üyelerimiz ve temsilcilerimiz ile istişarede bulunuldu.



MHP YUNUS EMRE İLÇE



MHP ŞEHZADELER İLÇE BAŞKANI ŞENER ÖZTEN



Samsun Şubemizde Teşkilat Çalışması

AMASYA



9 Temmuz Perşembe günü Samsun-Vezirköprü Belediye Başkanı Sayın İbrahim Sadık EDİS'i ve üyelerimiz ziyaret edildi. Ziyarete Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız; Hasan Hüseyin UYGUN ve Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ile Samsun Şube Başkanımız Tuncay ERDEN, Samsun Şube Başkan Yardımcıları Mehmet Ali ATAY ve Osman YAĞMUR katıldı. Ziyaret-

te sendikal konularda istişare edildi. Teşkilat çalışması kapsamında Amasya- Merzifon Belediye Başkanı Sayın Alp KARGI makamında ziyaret edildi. Üyelerimizin sorunları iletildi.



SAMSUN VEZİRKÖPRÜ



SAMSUN



Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ'dan Zonguldak Valisi Sayın Mustafa TUTULMAZ' a Ziyaret



Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ'a, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Çankırı Şube Başkanı Erol SELCİ ve Çankırı Şube Yönetimi eşlik etti.

1 Temmuz Çarşamba günü, göreve yeni başlayan Zonguldak Valisi Sayın Mustafa TUTULMAZ makamında ziyaret edilerek, hayırlı olsun dileğinde bulunuldu.

Sendikamızdan Bir Hukuk Zaferi Daha...

Belediyede sözleşmeli olarak çalışanlardan işine son verilenler bir bir geri dönüyor. Erzurum 3. İdare mahkemesinin 9/06/2020 tarihi ve E:2020/16 Sayılı kararını Erzurum Bölge İdare Mahkemesi bozdu.

Erzurum Bölge İdare Mahkemesi idarenin sözleşmeli personelin sözleşmesinin yenilenmemesi gerekçesini dikkate almadı. Üyemiz işine döndü.

