

OCAK 2021 ASGARİ GEÇİM RAKAMLARI AÇIKLANDI

“ Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2021 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarına göre dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi 8.136,21 TL olarak belirlendi. Ortalama 4.806,24 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,04'ünü oluşturuyor. ”



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2021 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2021 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.939,69 TL olarak hesaplanmıştır. ➔ 2'de

Dijital Özel Sayısı

YIL: 18 SAYI: 130 ŞUBAT 2021

Türkiye Kamu-Sen Youtube kanalına abone olunuz



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

www.kamusen.org.tr

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

MEMUR MAAŞ ZAMMI REVİZE EDİLSİN DİYEREK CUMHURBAŞKANI VE MALİYE BAKANI'NA MEKTUP GÖNDERDİK

2021 yılı için kamu çalışanlarına yapılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve memur maaş zamlarının yeniden revize edilmesi için başkent Ankara ve eşzamanlı olarak bütün illerimizde PTT şubelerinden Cumhurbaşkanı ve Hazine ve Maliye Bakanına taleplerimizi içeren mektup ve bordrolarımızı gönderdik.



KAHVECİ: ENFLASYON RAKAMLARINA BAKINCA %3+3 ADİL BİR ARTIŞ DEĞİL

Etkinliğimizde Genel Başkanımız Önder Kahveci ve konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları da hazır bulunurken Genel Başkan Kahveci, basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Kahveci, gerçekleşen

enflasyonun yüzde 14,6 olduğu bir ortamda yüzde 3+3'lük zammın adil olmadığını belirtti. Ülke gerçekleriyle örtüşmeyen zam oranlarının kamu görevlileri ve emeklilerini bir hayli zor duruma düşürdüğünü belirten Kahveci şu şekilde açıklamasını sürdürdü: "Son 10 yıldır memur maaşları enflasyonun bile altında kalıyor ve sürekli eriyor. ➔ 4-5'te

T.C.
CUMHURBAŞKANI'NA

Sayın Cumhurbaşkanım,

Malumları olduğu üzere 2020 ve 2021 yıllarında memur ve memur emeklilerine yapılacak maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri, 2019 yılının ağustos ayında gerçekleştirilmiş ve uzlaşma sağlanamadığı için konu hakkındaki kararı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu vermiştir. Buna göre kamu görevlileri ile emeklilerin sosyal ve özlük haklarında kayda değer bir kazanım sağlanamadığı gibi 2020 yılı için altışar aylık dönemler halinde yüzde 4'er, 2021 yılı için ise yüzde 3'er oranında zam yapılması karara bağlanmıştır.

Buna bağlı olarak 2020 yılı içerisinde memur ve emekli maaşlarına enflasyon farkı da dahil olmak üzere yüzde 11,56 zam yapılmışken yıllık enflasyon yüzde 14,60 olmuştur. Dolayısıyla geçtiğimiz yıl memur maaşları resmi enflasyon karşısında yüzde 3,04 erimiş bulunmaktadır. Her ne kadar TÜİK'in belirlediği yıllık enflasyon ortalama yüzde 14,6 olsa da çeşitli mal ve hizmetler yüzde 28,12; ulaştırma yüzde 21,12; gıda yüzde 20,61; ev eşyası yüzde 18,04; sağlık harcamaları yüzde 16,67 oranında zamlanmış, memur maaşları yıllık ortalama 463,86 TL zamlanırken aynı dönemde dört kişilik ailenin insanca yaşamak için vazgeçemeyeceği zorunlu harcamaları 965,10 TL yükselmiştir.

Mektubun devamı sayfa 5'te...

OCAK 2021 ASGARİ GEÇİM RAKAMLARI AÇIKLANDI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2021 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarına göre dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi 8.136,21 TL olarak belirlendi. Ortalama 4.806,24 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,04'ünü oluşturuyor.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2021 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2021 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.939,69 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 8.136,21 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre 273,42 TL, %3,47 oranında arttığını göstermektedir.

Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre 88,83 TL, %3,00 oranında yükselmiş ve 3.047,85 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2020 yılı Ocak ayında 3.109,47 Lira olarak tahmin edilmiştir. Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Ocak 2021 verilerine göre günlük 65,765 Lira olduğu belirlenmiştir.

Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.972,95 Lira olmuştur. Ocak 2021 itibarı ile ortalama 4.806,24 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,04'ünü oluşturmuştur.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 1.136,52 Lira olarak belirlenen kira gideri ise Ocak 2021 ortalama maaşının %23,64'üne denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %64,68'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %35,32'si kalmıştır.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ocak 2021 maaşından geriye yalnızca 1.697,56 TL kalmıştır.

KAHVECİ: ORTALAMA MEMUR MA-AŞLARINDA SON BİR YILDIR % 13.50 ORANINDA ARTIŞ SAĞLANIRKEN, 4 KİŞİLİK AİLENİN ZORUNLU HARCAMALARINDAKİ ARTIŞ SON BİR YILDA %17.44 OLMUŞTUR. KAMU ÇALIŞANLARI EK ZAM MÜJDESİ BEKLİYOR

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezinin yaptığı araştırmayı değerlendiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, şunları söyledi: "Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'mizin yapmış olduğu 2021 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları kamu çalışanlarının ve emeklilerinin maaşlarında yaşanan reel kayıpları gözler önüne sermektedir.



Özellikle salgın hastalıkla mücadele ettiğimiz son bir yıldır, ekonomik anlamda piyasalardaki hareketlenmenin cenderesini yine kamu çalışanları ve emekliler çekiyor. Yaşanan kayıpların telafi edilmesi bir yana, zorunlu harcama kalemlerinde fahiş artışlar hız kesmeden devam ediyor. Bu durumda alınan maaşlarla sadece mutfak, barınma, ısınma gibi kış aylarının zorunlu harcamalarına dahi gücü yetmeyen kamu çalışanlarının maaşlarında ek ödeme yapılması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Söylemlerimiz ve taleplerimizi resmi rakamlar da doğruluyor. En düşük memur maaşı ile ortalama Memur Maaşı (enflasyon farkı dahil) Ocak 2020 ile Ocak 2021 arasındaki fark %13.50 iken, son bir yıldır 4 kişilik ailenin zorunlu harcamalarının artışı %17.44 olmuştur. Bu durum maaşların ne derecede eridiğini göstermektedir.

Buradan bir kez daha ek zam talebimizi yineliyoruz. Kamu çalışanları enflasyon hedefinin altında zam pazarlığı yapanlara mahkum değildir, olmamalıdır. Toplu sözleşmede resmi süreyi adam akıllı değerlendirmeyip, oyalananlar şimdi ek zam istekleriyle ilgili hamaset yaparak üzerlerindeki sorumluluktan kurtulamazlar. 2020-2021 yıllarında geçerli olacak zam pazarlığı yapılırken, memurlar için grev dahil her türlü mücadeleyi birlikte verelim mesajımıza arkasını dönenlerin samimiyetinden şüphe duyarım.

Bililmesi gereken bir önemli husus ise küçük esnaf kan ağlamaktadır. Kamu çalışanlarına verilecek destek, esnafımıza da can suyu olacaktır. Siftahsız dükkanları kapatan binlerce KOBİ, kapılarını kilit vurmaya başlamıştır. O yüzden kamu çalışanlarına yapılacak iyileştirmenin esnafımızı da rahatlatacağını düşünüyoruz. Ek zam hakkımızdır. Hakkımız olanın da tez zamanda verilmesini istiyoruz."

GENEL BAŞKANIMIZ BENGÜTÜRK TV'DE "SÖZ HAKKI" PROGRAMINA KATILDI

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Bengü Türk TV'de yayınlanan "Söz Hakkı" programının canlı yayın konuğu oldu. Genel Başkan Kahveci, hem ülke gündemi hem de çalışma hayatının çözüm bekleyen önemli konularına dair açıklamalarda bulundu.

AŞILAMA FAALİYETLERİ TÜM DÜNYADA ADALETLİ ŞEKİLDE YAPILMADIĞI SÜRECE SALGIN BİTİRİLEMEZ

Covid-19 salgınıyla ilgili yaşanan gelişmeler hakkında görüşlerini açıklayan Kahveci, aşı karşıtlığının toplum sağlığını da tehdit ettiğinin altını çizerek; "Hem ülkemiz açısından, hem de dünya açısından 2020 yılı çok zorlu geçti. Yaşanan felaketlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Bütün temennimiz 2021 yılı 2020 yılını aratmasın. Son günlerde açıklanan tabloya baktığımız zaman Covid-19 ile ilgili alınan tedbirlerin faydasının görülme-ye başladığı ortaya çıkıyor. Aşının da devreye girmesiyle birlikte bu beladan yakın zamanda kurtulacağımızı ümit ediyorum. Toplumun yüzde % 80 i aşılır ve bağışıklık kazanırsa ülkemizde vakaları en aza indirmiş olacağız. Ama virüsü tamamen izole etmek için önümüzde bir hayli zaman var. Salgının tam anlamıyla tehdit unsuru olarak ortadan kalkması için aşılama faaliyetlerinin adaletli şekilde tüm dünyada yapılması zorunludur. Dünya Sağlık Örgütü bu ko-



nuda önderlik etmelidir. Tüm ülkelerde her vatandaşa aşının ulaşması için azami gayret göstermelidir. Aşı konusunda gereksiz tartışmaları bir kenara bırakmak lazım. Aşıdan kaçınmak doğru değildir. Aşı karşıtları sadece kendi sağlığını değil aynı zamanda da toplum sağlığını tehlikeye düşürüyorlar. Gönüllülük esas olmasına rağmen aşılamanın ben zorunlu olması gerektiği taraftarıyım. Ancak bu sayede bu illetten kurtulabiliriz. Bu hastalığın kesin tedavisi yok. Aşının yapılması zorunludur. Yetkililerin gerekli açıklamayı yapacağını düşünüyorum" dedi.

GÖNÜL İNSANI RAYIF BAŞKANIMIZI BİR KEZ DAHA RAHMETLE ANIYORUM

Geçtiğimiz günlerde uzun süredir tedavi gördüğü Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcimiz ve Türk Sağlık-Sen Şube Başkanımız Rayif Kurşunoğlu'na bir kez daha rahmet dileyen Genel Başkanımız, artık Covid-19'un meslek hastalığı sayılması gerektiğini vurgulayarak sağlık çalışanlarının beklentilerini şu şekilde açıkladı; "Kısıtlamanın devam etmesinde fayda var. Bu durumdan ekonomi de etkileniyor farkındayız ama aksi durumun bedeli çok ağır. Ama önemli bir yol kat edersek kısıtlamalar azalacaktır. Sabretmemiz gerekiyor. Hem sosyal hem ekonomik hayatı etkiliyor. Ama öbür tarafta sağlık söz konusudur. Biz de salgın riskini en aza indirerek çalışmalarımızı yapmaya çalışıyoruz. Sonunda inşallah günlük yaşantılarımızı devam ettirebileceğimiz bir dönem gelecektir. Teşkilatımızın önemli bir neferi Rayif Başkanımızı maalesef kaybettik. Covid-19 tedavisi gören Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcimiz ve Türk Sağlık-Sen Şube Başkanımız Rayif Kurşunoğlu'na bir kez daha rahmet anıyorum. Dava insanı gönül insanı arkadaşımızı kaybettik. Ailesine, sevenlerine ve teşkilatımıza da sabırlar diliyorum. Onlarca sağlık çalışanımızı bu savaşta

kaybediyoruz. Covid-19 hastalık riski ile karşı karşıya savaşıyorlar. Hal böyle iken taleplerini göz ardı etmek hak mıdır, sorgulamak gerekir.

COVID 19 NEDENİYLE GÖREVİ BAŞINDA HAYATINI KAYBEDEN ÇALIŞANLARIMIZA İLLİYET BAĞI ARANMAKSIZIN VAZİFE MALULÜ SAYILMALIDIR

Yaklaşık bir yıldır izin kullanmadan, istifa etmeden canla başla çalışan sağlık çalışanlarının hak ettiklerinin verilmesi için artık beklememek gerektiğini belirten Kahveci, "ek ödeme değil tek ödeme istiyoruz" diyerek sözlerine devam etti: "Sağlık çalışanlarının fedakarca çalışmasını elbet takdir ediyorlar. Takdir kafi gelmiyor. Mesele sorunları çözebilmek. Covid-19 ile mücadele çok zor bir şey. Hem kendi sağlıklarını hem ailelerinin sağlıklarını koruyacaklar hem de hastaları sağlıklarına kavuşturacaklar. Sağlık çalışanlarını bu cephede güçlü tutmanın yolu bir takım sorunlarının çözülmesidir. Sağlık Bakanlığının tavandan ek ödeme ile ilgili resmi gazeteye bir karar yayımlandı. Sağlık çalışanlarının ücretle ilgili bir durumu artık gündem olmaktan çıkartılmalıdır. Temel ücretlerin iyileştirilmesi gerekiyor. Ek ödemelerden bütün sağlık çalışanları yararlanamıyor. Döner sermaye meselesinin tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde nitelikli hale getirilmesi gerekiyor. Ay sonunda ne kadar ücret alacağını bilmeyen sağlık çalışanlarının olduğu bir sistem ile karşı karşıyayız. Üniversite hastanelerinde Ağustos ayından beri döner sermaye ödemeleri yapılamıyor. Hem Sağlık Bakanına hem de bakan yardımcısına görüşmemde ifade ettim. Sağlık çalışanlarının bu cendere içine sokulmaması gerektiğini belirttim. Ücretler konusunda hızlı şekilde düzenleme yapılmalıdır.

Geniş haberi Web sayfamızdadır...

Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)		
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd.	Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ	Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA
Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ	Genel Sekreter Talip GEYLAN	Tel: 0312 424 22 00 (Ghat) Faks: 0312 424 22 08
Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA	Genel Başkan Yardımcıları Osman EKŞERT Yücel KAZANCIĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR	www.kamusen.org.tr
Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: KASIM 2020		Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder
		Tasarım - Hazırlık YZE MEĐYA yzemedia.com.tr 0530 363 5591
		Baskı: İhlas Gazetecilik

MEMUR MAAŞ ZAMMI REVİZE EDİLSİN DİYEREK CUMHURBAŞKANI VE MALİYE BAKANI'NA MEKTUP GÖNDERDİK

2021 yılı için kamu çalışanlarına yapılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve memur maaş zamlarının yeniden revize edilmesi için baskent Ankara ve eş zamanlı olarak bütün illerimizde PTT şubelerinden Cumhurbaşkanı ve Hazine ve Maliye Bakanına taleplerimizi içeren mektup ve bordrolarımızı gönderdik.

KAHVECİ: ENFLASYON RAKAMLARINA BAKINCA %3+3 ADİL BİR ARTIŞ DEĞİL

Etkinliğimizde Genel Başkanımız Önder Kahveci ve konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları da hazır bulunurken Genel Başkan Kahveci, basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Kahveci, gerçekleşen enflasyonun yüzde 14,6 olduğu bir ortamda yüzde 3+3'lük zammın adil olmadığını belirtti. Ülke gerçekleriyle örtüşmeyen zam oranlarının kamu görevlileri ve emeklilerini bir hayli zor duruma düşürdüğünü belirten Kahveci şu şekilde açıklamasını sürdürdü: "Son 10 yıldır memur maaşları enflasyonun bile altında kalıyor ve sürekli eriyor. Bu durum küresel salgınla birlikte sürdürülemez bir hal almıştır. Memurlarımız ve emeklilerimiz, yoksulluk içinde en temel ihtiyaçlarını bile karşılayamaz durumdadır. Toplu sözleşme görüşmeleri de etkisiz sendikalar ve malum konfederasyon yüzünden yaralara çare üretmekten uzak kalmaktadır. 2019 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda kamu görevlileri ile emeklilerin sosyal ve özlük haklarında kayda değer bir kazanım sağlanamadığı gibi 2020 yılı için altışar aylık dönemler ha-



linde yüzde 4'er, 2021 yılı için ise yüzde 3'er oranında zam yapılması karara bağlanmıştı. Buna bağlı olarak 2020 yılı içerisinde memur ve emekli maaşlarına enflasyon farkı da dahil olmak üzere yüzde 11,56 zam yapılmışken yıllık enflasyon yüzde 14,60 olmuştur."

KAHVECİ: YALNIZCA GEÇEN YILA GÖRE MEMURUN ALIM GÜCÜ AYLIK 501 TL AZALDI

Açıklamasında TÜİK tarafından hazırlanan enflasyon rakamlarına dikkat çeken Genel Başkanımız, "2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında yine en az %5 eriyeceği daha şimdiden kesinleşmiştir" ifadesini kullandı ve; "Geçtiğimiz yıl memur maaşları resmi enflasyon karşısında yüzde 3,04 erimiş bulunmaktadır. TÜİK'in resmi enflasyonu yıllık yüzde 14,6 oldu ama çeşitli mal ve hizmetler yüzde 28,12; ulaştırma yüzde 21,12; gıda yüzde 20,61; ev eşyası yüzde 18,04; sağlık harcamaları yüzde

16,67 oranında zamlandı. Memur maaşlarına 2020 yılının tamamı için ortalama 463,86 TL zam yapıldı buna karşılık aynı dönemde dört kişilik ailenin insanca yaşamak için vazgeçemeyeceği zorunlu harcamaları 965,10 TL yükseldi. Yani yalnızca geçen yıl memurun alım gücü aylık tam 501,24 TL azaldı. 2021 yılına ilişkin olarak ise memur maaşlarına, yılın her iki yarısı için yüzde 3, toplam kümülatif yüzde 6,1 oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır. Buna karşın TCMB enflasyon tahminini yüzde 11,15 olarak güncellemiştir.

2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında yine en az %5 eriyeceği daha şimdiden kesinleşmiştir. Zaten ocak ayında alınan yüzde 3 zam, mart ayı itibarı ile vergi dilimindeki artışa gidecektir. Hal böyle olunca memur ve emeklilerimizin alım gücü yıldan yıla azalmakta, aile bütçesindeki açık her gün biraz daha büyümektedir. Enflasyon farkının alım gücünde bir telafi

içermediği aksine geç kalmış bir mahsuplaşma ile memur maaşlarına reel anlamda sıfır zam yapıldığının tescilli olduğu unutulmamalıdır. Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirliiler üzerinde görülmektedir. Memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Ama her ne hikmetse kamuoyunda sanki memurların bir eli yağda bir baldıymış gibi afaki maaş rakamları dolaşmaktadır. Halbuki kamuoyundaki rakamlarla memurlarımızın eline rakamlar arasında dağlar kadar fark vardır" dedi.

KAHVECİ: MEMUR VE EMEKLİLERE YAPILACAK MADDİ DESTEK ZOR DURUMDA OLAN ESNAFA DA CAN SUYU OLACAKTIR

Covid-19 salgını nedeniyle tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ekonomik sıkıntıların baş gösterdiğine dikkat çeken Kahveci, maaşlara yapılacak ek ödemelerin esnafa da yarayacağına işaret etti. Genel Başkanımız konuşmasına şu şekilde devam etti: "Ülkedeki gelir dağılımında adaletin sağlanması için en önemli araçlardan bir tanesi benimlenen ücret politikalarıdır. Ürünlerin fiyatına fahiş oranlarda zam gelirken maaş artışlarının enflasyonun bile altında kalması, gelir dağılımını bozacak, ekonomik olumsuzlukların yükünü yalnızca çalışan kesime yükleyecek bir etken olacaktır. Bir süredir var olan ekonomik daralmanın yanı sıra COVID-19 salgınının da etkisiyle tüm dünya ekonomileri zor günlerden geçmektedir. Dünyada pek çok devlet bu olumsuzlukları bertaraf etmek için çalışan, çalışmayan toplumun tüm kesimlerine doğrudan gelir desteği sağlamakta, çeşitli sektörlerle teşvikler sunmaktadır.



Aynı şekilde devletimiz de salgın sürecinin olumsuz ekonomik etkilerini azaltmak için değişik sektörlerle ekonomik destek ve tedbirleri hayata geçirmiştir.

Ülkemizde desteğe en çok ihtiyaç duyan kesimlerden birisi de maaşları enflasyonun bile altında kalan kamu görevlileri ve emeklilerdir. Tüm dünya ülkeleri dar ve sabit gelirli kesime yönelik tedbir alırken ülkemizde enflasyon yüzde 14,6 olmuş ama memur maaşına yüzde 3 artış yapılmıştır. Böyle bir uygulama var olan ekonomik sorunları daha da derinleştirir. Memur ve emeklilere yapılacak destek ekonomiye de can suyu olacak piyasaların canlanmasını sağlayacaktır."

KAHVECİ: TALEPLERİMİZ ÜLKE GERÇEKLERİ ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLEREK, AİLELERİYLE BİRLİKTE 20 MİLYON VATANDAŞIMIZI YAKINDAN İLGİLENDİREN EK ZAM MÜJDESİ ARTIK VERİLMELİDİR

Kahveci, ek zam talebinin zorunluluktan ileri geldiğini vurguladığı konuşmasını şu şekilde tamamladı: "Bu çerçevede kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaş artışlarının gerçekleşen enflasyon, yoksulluk sınırı ve refah payının temel alındığı bir mantık içinde belirlenmesi zorunludur. Ortaya çıkan mağduriyetleri gidermek, enflasyona yenik düşen, temel ve vazgeçilmez harcamalar karşısında eriyen maaşlarını telafi etmek ve alım gücünü yükseltmek amacıyla memur ve emeklilere de bir destek paketi açıklanmasını ve kamu görevlilerine ek zam verilmesini talep ediyoruz. Bu

Buna bağlı olarak 2020 yılı içerisinde memur ve emekli maaşlarına enflasyon farkı da dahil olmak üzere yüzde 11,56 zam yapılmışken yıllık enflasyon yüzde 14,60 olmuştur. Dolayısıyla geçtiğimiz yıl memur maaşları resmi enflasyon karşısında yüzde 3,04 erimiş bulunmaktadır. Her ne kadar TÜİK'in belirlediği yıllık enflasyon ortalama yüzde 14,6 olsa da çeşitli mal ve hizmetler yüzde 28,12; ulaştırma yüzde 21,12; gıda yüzde 20,61; ev eşyası yüzde 18,04; sağlık harcamaları yüzde 16,67 oranında zamlanmış, memur maaşları yıllık ortalama 463,86 TL zamlanırken aynı dönemde dört kişilik ailenin insanca yaşamak için vazgeçemeyeceği zorunlu harcamaları 965,10 TL yükselmiştir.

2021 yılına ilişkin olarak ise memur maaşlarına, yılın her iki yarısı için yüzde 3, toplam kümülatif yüzde 6,1 oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır. Buna karşın TCMB enflasyon tahminini yüzde 11,15 olarak güncellemiştir. 2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında eriyeceği daha şimdiden kesinleşmiştir. Zaten ocak ayında alınan yüzde 3 zam, mart ayı itibarı ile vergi dilimindeki artışa gidecektir. Hal böyle olunca memur ve emeklilerimizin alım gücü yıldan yıla azalmakta, aile bütçesindeki açık her gün biraz daha büyümektedir. Enflasyon farkının alım gücünde bir telafi içermediği aksine geç kalmış bir mahsuplaşma ile memur maaşlarına reel anlamda sıfır zam yapıldığının tescilli olduğu unutulmamalıdır. Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirliiler üzerinde görülmektedir. Memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Ülkedeki gelir dağılımında adaletin sağlanması için

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI'NA Sayın Cumhurbaşkanım,

Malumları olduğu üzere 2020 ve 2021 yıllarında memur ve emeklilerine yapılacak maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri, 2019 yılının ağustos ayında gerçekleştirilmiş ve uzlaşma sağlanmadığı için konu hakkındaki kararı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu vermiştir. Buna göre kamu görevlileri ile emeklilerin sosyal ve özlük haklarında kayda değer bir kazanım sağlanmadığı gibi 2020 yılı için altışar aylık dönemler halinde yüzde 4'er, 2021 yılı için ise yüzde 3'er oranında zam yapılması karara bağlanmıştır.



en önemli araçlardan bir tanesi benimlenen ücret politikalarıdır. Gelişmeler karşısında ürünlerin fiyatına fahiş oranlarda zam gelirken maaş artışlarının enflasyonun bile altında kalması, gelir dağılımını bozacak, ekonomik olumsuzlukların yükünü yalnızca çalışan kesime yükleyecek bir etken olacaktır.

Bütün dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını çerçevesinde devletimiz, salgın sürecinin olumsuz ekonomik etkilerini azaltmak için değişik sektörlerle yönelik ekonomik destek ve tedbirleri hayata geçirmiştir. Ülkemizde desteğe en çok ihtiyaç duyan kesimlerden birisi de maaşları enflasyonun bile altında kalan kamu görevlileri ve emeklilerdir. Bu çerçevede kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaş artışlarının gerçekleşen enflasyon, yoksulluk sınırı ve refah payının temel alındığı bir mantık içinde belirlenmesi zorunludur. Ortaya çıkan mağduriyetleri gidermek, enflasyona yenik düşen, temel ve vazgeçilmez harcamalar karşısında eriyen maaşlarını telafi etmek ve alım gücünü yükseltmek amacıyla memur ve emeklilere de bir destek paketi açıklanması ve kamu görevlilerine ek zam verilmesi hususunu arz ve talep ederim.

ÖNDER KAHVECİ Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı



KAMUDA BİR AN ÖNCE ÇOK BAŞLI YAPI SONA ERDİRİLMELİDİR

Genel Başkanımız Önder Kahveci sosyal medya hesabından yaptığı açıklama ile kamunun kanayan yarası sözleşmeli istihdamın bir an önce sona erdirilmesi için çağrıda bulundu.

Kahveci, şunları söyledi; "Türkiye Kamu-Sen olarak en büyük arzumuz, insan

onuruna yaraşır iş, bütün kamu çalışanlarının sevdikleriyle bir arada yaşama hakkına kavuşmasıdır. İş güvencesi, tayin, kurum değişikliği, aile birliği, görevde yükselme gibi haklardan mahrum bir istihdam modeli kabul edilemez.

Aynı okuldan mezun olmuş, aynı sınava girmiş, aynı işi yapan personelin farklı statülerde, farklı haklarla çalıştırılması adalet ve eşitlik ilkesine aykırıdır. Sözleşmeli personel bile kendi içinde süresiz, 5393'e tabi, 3+1'e tabi, 4/C'den



4/B'ye geçenler şeklinde ayrımcılığa tabi tutulurken kamu hizmetlerinde etkinliğin, personel sisteminde istikrarın, iş yaşamında adaletin sağlanması imkansızdır.

Kamu personel sisteminde istikrar ve adaleti sağlamanın tek bir yolu vardır; o da çok başlı yapıyı sonlandırmak ve tüm güvencesiz sözleşmeli personeli kad-

roya geçirmektir. Sözleşmeli personele kadro, keyfiyet değil gerekliliktir. Kamu çalışanları harfler ve rakamlarla bölünmeyi değil aileleriyle bir arada, adil, güvenceli ve kadrolu bir çalışma hayatını fazlasıyla hak ediyor. Sözleşmeli istihdam kamunun kanayan yarasıdır. İstisnasız tüm güvencesiz personel kadroya geçirilmeli bu drama son verilmelidir."

SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN YILLIK İZİNLERİNİN DEVREDİLMESİ TALEBİMİZ GERÇEKLEŞTİ

4/B Sözleşmeli kamu personelimizin 2020 yılı dahil kullanamadıkları yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri ile ilgili kararname resmî gazetede yayımlandı.

Genel Başkanımız Önder Kahveci alınan kararın sevindirici olduğunu, sözleşmeli çalışanların tüm taleplerinin karşılanana kadar mücadeleye devam edeceklerini belirterek şunları söyledi: "Konuyla ilgili Konfederasyon olarak yetkililere ilettiğimiz talebimizin hayata geçmesi sevindiricidir. Konfederasyonumuza bağlı Türk Büro-Sen, 15.12.2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığına ve Türk Sağlık-Sen 28.10.2020 tarihinde Sağlık Bakanlığına gönderdiği yazı ile sözleşmeli çalışanların yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini ve

bu konuda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesini talep etmişti. Bundan sonraki adım sözleşmeli personelin kadroya alınması, ötesinde de sözleşmeli istihdamın çöpe atılmasıdır. Sözleşmeli çalışanlarımız haklarına kavuşana kadar takipçisi olmaya devam edeceğiz."



ÜLKE GENELİNDE EK ZAM İÇİN MEKTUP GÖNDERDİK

Kamu çalışanlarının yılmaz savunucusu Türkiye Kamu-Sen tüm illerde eş zamanlı yapılan etkinliklerle hem

Cumhurbaşkanlığına, hem de Maliye Bakanlığı'na mektup göndererek memurun "ek zam" talebini dile getirdi.

KADIN KOMİSYONLARI İSTİŞARE TOPLANTIMIZ ÇALIŞMA BAKANI ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK'UN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları tarafından mobbing ile mücadele haftası çerçevesinde "Covid-19 Özelinde Mobbing" istişare toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıya Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk da katıldı.

LEYLA POLAT: KADINLARIMIZ VE MOBİNG KONUSUNDA ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR

Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantıda Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Başkanı Leyla Polat tüm katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında, çalışma hayatında kadınların yaşadığı mobbinge dikkat çekti. Polat, "İstişare toplantımıza bizleri kırmayarak katılım sağlayan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanımız Önder Kahveci'ye teşekkürlerimi sunuyorum. Pandemi nedeniyle hayatını kaybeden başta sağlık çalışanlarımız, tüm kamu çalışanlarımız ve vatandaşlarımıza yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Temennimiz en kısa sürede normal hayata dönmektir.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları olarak aslında pandemi öncesinde bir kadın kurultayı planlamıştık ancak ne yazık ki salgın planlarımızı değiştirmek zorunda bıraktı. 2021 yılının ilk toplantısını ise çevrimiçi olarak bu şekilde tam da kadınlarımızın en hassas olduğu mobbing üzerine kurguladık. Çalışma hayatı ve diğer alanlarda yaşanan mobbinge ilgili atılması gereken adımlar ve çalışmalarımızı bugün sizlerle paylaşacak ve sizlerin de görüşlerini alacağız. Toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi.



KAHVECİ: KADIN NE DENLİ GÜÇLÜ İŞE, TOPLUMDA O DENLİ GÜÇLÜDÜR

Genel Başkanımız Önder Kahveci de toplantının açılışında yaptığı konuşmada, Kadın Komisyonları istişare toplantısının hayırlara vesile olmasını temenni ederek sözlerine başladı. Kahveci, "Sayın Bakanım, değerli hocalarım, saygıdeğer Türkiye Kamu-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı ve üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Kadınlar Komisyonu'nun, düzenlemiş olduğu istişare toplantımıza hoş geldiniz, hepimizi şahsım ve Türkiye Kamu-Sen adına saygı ile selamlıyorum. Toplantımızın, camiamız, çalışanlarımız ve ülkemiz için hayırlara vesile olmasını cenabı Allah'tan diliyorum. Türkiye Kamu-Sen olarak nitelikli bir sendikacılık yapıyoruz. Biz aynı zamanda, Türkiye Cumhuriyetinin varlığına ve Türk milletinin hassasiyetlerine tehdit oluşturan her türlü tehlikeye karşı duyarlı bir sivil toplum örgütüyüz. Son yıllarda, Cumhuriyetimiz ve diğer hassasiyetlerimiz için tehlike oluşturan her türlü tehdide karşı birlikte direndik. Bundan sonra da Türkiye Kamu-Sen olarak ülkemizi karanlığa ve kardeş kav-

gasına doğru götürmeye çalışanlara karşı, sonuna kadar direneceğiz.

"SANAYİ DEVRİMİ KADININ ÇALIŞMA HAYATINA GİRMESİNE VESİLE OLMUŞTUR"

Sanayileşmenin yüksek oranlı bir iş gücü talebi ortaya çıkarması; sanayileşme öncesi sadece evde belirli işleri yapan biri olan kadının, sanayi devrimi sonrasında erkeklerle birlikte, modern çalışma hayatına girmesine vesile olmuştur. Sanayi devrimi ile başlayan süreç bizlere geleneksel yaklaşımın aksine, çalışma hayatında kadınların da en az erkekler kadar başarılı olabileceğini göstermiştir.

Fakat günümüzde, kadınların çalışma hayatında etkin bir rol oynamalarının, kadınlardan toplumsal düzeyde beklenen aile içi rolleri yerine getirmesini engellediği düşünülmektedir. Başka bir ifade ile toplumun kadına yüklediği ev işleri ve annelik görevleri, bir anlamda çalışma hayatının önüne geçmekte, hem kadınların iş hayatında yükselmelerini hem de sürekli ve güvenceli işlerde çalışmalarını engellemektedir. Bu durum, öncelikle geleneksel açıdan kadından beklenen rollerin aksaması ve kadının psikolojik olarak ailesi ve

kariyeri arasında kalması biçiminde şekillenmiştir. Bu ikilem içerisinde ne yazık ki kadınlar çalışma hayatında yeteri kadar yer alamamakta, kariyer gelişimi noktasında geride kalmakta ve daha düşük ücretlerle, güvencesiz bir biçimde çalışmak zorunda kalmaktadır. Ama biyolojik ve sosyal bir varlık olarak kadın, insan topluluğunun ayrılmaz bir parçasıdır. Kadın ve erkek bir takım fiziksel fonksiyonları bakımından farklılıklar gösterse de zihin ve öğrenme kapasiteleri bakımından birbirlerinden farklı değildir. Bir başka ifadeyle kadın ve erkeklerde, öğrenme ve zihni kullanma potansiyeli bakımından hiçbir surette bir farklılık söz konusu değildir.

İnsan toplumu içgüdüye değil öğrenme ve çalışma potansiyeline dayalı olarak oluşmuş bir yapıdır. Kadın, türünün yarısı ve dolayısıyla insanlığın yarısıdır. Bütün toplumlar, kadınlara erkek arasındaki fizyolojik farkı gözeterek, toplumu genelde erkek ve kadın olarak iki gruba ayırmış ve her grubun da statü ve rollerini birbirinden değişik olarak tayin etmiştir. Bu sebeptendir ki, dünya geneline baktığımızda kadınların erkeklere oranla eğitim seviyelerinin daha düşük, işsizliğin daha yüksek olduğunu görüyoruz.

Kadının eğitimini kısıtlayan bu toplumsal yapı içerisinde, güvenceli bir iş ve kariyer sahibi olmak için hayat boyu öğrenmeyi zorunlu kılan bir istihdam sistemi ortaya çıkmıştır. Bu tezat, kadınları iş hayatından şartları karşısında biraz daha geri plana itmektedir. Toplumun kadına yüklediği aile içi görevler nedeniyle üst düzey yönetim kademelerindeki kadın sayısının daha az olduğunu görüyoruz.



tişare toplantısında sizlerle olmaksızın büyük mutluluk duyuyorum. Bu organizasyonu düzenledikleri için Sayın Genel Başkan Önder Kahveci ve Leyla Polat hanımefendiye teşekkürlerimi sunuyorum. Kadınları ne kadar güçlendirirsek toplum o denli güçlenir. Güçlü kadın, güçlü aile ve güçlü toplumdur demektir. Sendikalarımızın bu konuda gösterdikleri çaba ve gayretleri takdire şayandır.

Kadınlarımıza yönelik şiddet ve mobbing noktasında yapılan tüm çalışmalar çok önemli. Biz her zaman kadınlara değer vermiş bir milletiz. Geçmişte bunun örnekleri çok fazla. Kadınlarımızın bugünde her alanda etkin olmaları noktasında sendikalarımızın çabası çok önemli. Bizde hükümet olarak hak temelli kazanımları önemsiyor ve bu konuda durmaksızın çaba sarf ediyoruz.

Eğitim, sağlık, ekonomi, katılım ve karar alma gibi konular sürekli olarak gündemimizde yer almaktadır ve bu başlıklar altında kararlı bir biçimde yürüyoruz. Bugüne dek kadın hakları ve kadının güçlenmesi konusunda önemli adımlar attık. Her alanda kadınlarımıza fırsat tanımak için çabamız var, kadınlarımıza fırsat verildiği anda gerçekten çok önemli işler başarıyorlar.

Kadınlarımızın girişimci olabilmeleri için eğitimler veriyoruz ve bu konuda ciddi bir istek olduğumu görüyoruz. Bu noktada bölgesel çalışmalara ağırlık veriyoruz. Çalışma hayatında kadınlarımız daha fazla yer alsın diye sürekli olarak stratejiler üretmekteyiz. Kadınlarımız, hem aile hem de çalışma hayatında başarılı olsunlar, kariyerleri güçlü olsun diye ortak çalışmalar sürdürüyoruz. Her daim kadınlarımızın yanında olma hedefimiz var. Bu noktada sivil toplum kuruluşlarımızın katkısı bizim için önemli. Kadınlarımızın iş gücüne katılması konusunda iyi bir noktadayız. Hedefimiz daha da çok kadının bulunduğu bir iş yaşamı. Hem aile hem de sosyoloji ekonomik hayatta kadınlarımızın varlığını sağlamak arzusundayız.

ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN KADINLARIMIZA YÖNELİK KATKILARINI ÖNEMSİYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları tarafından düzenlenen toplantımıza katılan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk da tüm katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında, kadınlarımızın çalışma hayatı ve tüm alanlarda elde ettiği başarıları dikkat çekti. Selçuk, "Bugün bu is-

kadınlarımız üzerindeki yükü bir kat daha arttırmıştır.

Bir taraftan kamu görevlerini yerine getiren kadınlarımız diğer yandan kısıtlamalar nedeniyle daha fazla ilgi ve bakıma ihtiyaç duyan çocuklarına ve ev işlerine yetişmek durumunda kalmıştır. Esnek çalışma nedeniyle gece gündüz demeden mekâna ve zamana bağlı kalmaksızın çalışmak zorunda kalan kadınlarımız, büyük güçlükler çekmektedir. Bu durum, Mobbing konusunda da olumsuzluklar doğurmaktadır. Bu bakımdan işişare toplantımızın yaşanan sorunları ortaya koyması ve kadınlarımızın beklentilerinin belirlenmesi noktasında önemli olacaktır.

Bizler, kadınlarımızı da yanımıza aldığımızda bir kat daha güçlü olacağımızdan kimsenin şüphesi olmamalıdır. Çanakkale'de, Kurtuluş Savaşı'nda nasıl ki kadınlarımız, erkeklerle omuz omuza mücadele etmişse, şimdi de biz erkekler kadınlarımızın hakları için birlikte omuz omuza mücadele etmeliyiz. Kadın ne denli güçlü ise toplum da o denli güçlüdür.

Kadınların, çalışma haklarının esnekleştirilerek, kiralık işçilik, kısmi zamanlı çalışma gibi yollarla ellerinden alınması, örgütlü toplum içinde

Avrupa ülkelerinde dahi kadınların, erkelerden %12 ile %25 arasında daha düşük ücret aldığını biliyoruz. Oysa yasal düzenlemelerde, çağdaş toplumlarda kadınlar ile erkekler arasında, erkekler lehine bir ayrımcılık görünmüyor. Bu durumda sorunun toplumsal algıdan kaynaklandığı ortaya çıkıyor. Demek ki, kadınların hukuki haklarını kullanması için yasal düzenlemelerle birlikte, hukuk kurallarını hayata geçirecek olan bireylerin de yeterli olgunluğa erişmesi ve uygun toplumsal kültürün oluşturulması gerekiyor.

"KADINLARA YÖNELİK ÇALIŞMALARIMIZ HIZ KESMEDEN DEVAM EDİYOR"

Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak geçtiğimiz yıl, geniş katımlı uluslararası bir kadın çalıştayını düzenlemeyi planlamıştık. COVID-19 nedeniyle bu planımızı ileri bir tarihe ertelemek zorunda kaldık. Ancak kadınlarımıza yönelik çalışmalarımız hız kesmeden devam ediyor. Bu çalışmalarımız sonucunda üyeleşmede %50'lik bir orana ulaştık. Önümüzdeki dönemde kadınlarımızı sendikacılıkta daha aktif olarak görmek, yönetici pozisyonlarında da kadın oranlarımızı yükseltmek arzusundayız. Yaşadığımız küresel salgın çalışan

"TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ENDÜSTRİ 4.0 VE SENDİKALARIN GELECEĞİ PANELİNİN NE KADAR ÖNEM ARZ ETTİĞİNİ BUGÜN GÖRMÜŞ OLDUK"

Covid-19 çalışma hayatını çok etkiledi. Her alanda dönüşümlü ya da farklı çalışma modellerine geçildi. Farklı mesai stilleri belki kadınlarımızın daha da önünü açacak diye düşünüyorum.

Türkiye Kamu-Sen'in geçtiğimiz yıllarda düzenlediği ve benimde katıldığım "Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği" panelinin ne kadar önem arz ettiğini bugün bir kez gördük bu noktada öngörüsünü ortaya koyan Türkiye Kamu-Sen'e ve yöneticilerine sonsuz teşekkür ediyorum.



"KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ ŞİDDETE SIFIR TOLERANSLA YAKLAŞIYORUZ"

Kadına yönelik şiddetin bir çok türü var. Psikolojik, cinsel ve fiziksel..

Bunun her türüsünü reddediyoruz. Her ilimizde bu konuda çeşitli çalışmalarımız var. Elektronik uygulamalarımız var. Şiddet konusunda asla taviz vermeyiz ve sıfır tolerans

diyoruz. Bu konunun üstesinden hep birlikte gelebiliriz. Bu noktada özellikle kadın komisyonlarımızın desteği çok önemlidir. Bir kez daha ifade etmek isterim ki, çalışma hayatında kadınlarımızın her daim yanındayız. Özellikle Mobbing konusu tüm çalışanları ve özellikle kadınları çok etkileyen bir konu. Bununla mücadelede de asla taviz vermeden sürdüreceğiz. Bu konuda gösterdiğiniz çalışmalarınız ve gayretleriniz için çok teşekkür ediyorum. Bu platformların artması dileğiyle tüm katılımcılara bir kez daha selam ve sevgilerimi gönderiyorum. Toplantınızın hayırlı olmasını diliyorum. Kadın Komisyonu İşişare Toplantımız protokol konuşmalarının ardından akademisyenlerimizin sunumları ve değerlendirmelerle tamamlandı.

EMEKLİNİN KADERİ SEFALET Mİ?

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, yaptığı yazılı açıklama ile, emeklilerin ekonomik olarak yaşadığı sıkıntılara dikkat çekti.

Özdemir açıklamasında şunları söyledi: "31 Aralık sonu itibarıyla 2020 yılı enflasyonu TÜİK'e göre %14,6 oldu. Memur emeklisine yapılan zam %7,36. Temel gıda ürünlerinde ise; Zeytinyağının kilosu 40 TL oldu yapılan zam %60, Ayçiçek yağı kilosu 20 TL oldu yapılan zam %80, Sebze ve meyvenin kilosu 6 TL oldu yapılan zam %50, Zeytinin kilosu 40 TL oldu yapılan zam %67, Peynirin kilosu 50 TL oldu yapılan zam %40, Gıda maddelerinde ana harcama kalemlerine %40'ın üzerinde zam yapılmasına rağmen yine TÜİK'e göre gıda da ortalama enflasyon %20,61 ? ENAG'a (Enflasyon Araştırma Grubu) göre %36,72. Enflasyon en büyük darbeyi emeklilerin mutfağına vurdu. Zamlardan şaşkına döndük. Enflasyonun %14,6 olduğu, asgari ücrete %21,6 oranında zam yapıldığı bir ortamda emekli maaşlarına %7,36 zam

yapılması, asla kabul edilemez. Emeklilerin hiçbir yan geliri yoktur, Evi yoktur, arabası yoktur. Faturalarına, pazar parasına yetmeyen maaşı ile torunlarına karşı mahcup, evdeşine karşı boynu büyük, bayramları bile unuttu. Bunca yıl ülkesine şerefle ve sadakatle hizmet etmiş emekliye bu reva görülemez.

Toplumun önderleri, aksakalları bu

kadar hor görülemez. Ömrünün kalan günlerinde insanca yaşayacak bir gelir standardına kavuşturmak; kamu kaynaklarını dağıtanların sadakası değildir. Analarının ak sütü gibi helal olan geçimliğini emekliden esirgeyemezsiniz. Son on yılda emeklilere verilen zam asgari ücret kadar dahi olmamış, hatta asgari ücret en az emekli maaşından daha fazla olmuştur. Asgari ücretli baz alınarak

bir beklenti ve kıyaslama yapmıyoruz. Ancak bugün asgari ücret üç bin seviyesine bile çıkarılmazken emekli aleyhine bir gerilemeyi ise anlamak mümkün değildir. Bu sebeple en azından asgari ücrete yapılan zam kadar zam istiyoruz. Buna bile razı olmayı; öğrenilmiş çaresizlik olarak iliklerimize kadar hissediyoruz"





3. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ ÇEVİRİMİÇİ TOPLANIYOR

Bilindiği gibi Türk Eğitim Sen Genel Merkezi ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESB) olarak bilimsel kongreler düzenleyerek, bilimsel işbirliği ve bilgi paylaşımında bulunuyor; Türk Dünyası içinde yer alan iletişim ve kaynaşma süreçlerine büyük katkılar sağlıyoruz. Zira ortak bilimsel faaliyetlerin kültüre dayalı gönül köprülerini sağlamlaştıracığı çok açıktır.

Sendikamız öncülüğünde düzenlenen gerek Mühendislik ve Fen Bilimleri, gerekse Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongrelerine dünyanın çeşitli ülkelerinden yüzlerce bilim adamı katılıyor, bildiriler gönderiyor, ortak görüşte buluşarak Türk dünyasının geleceğine yatırım yapıyor. Bu kongreler aynı zamanda Türk Dünyası'ndaki işbirliği girişimlerini bilimsel alanlara da

taşıma gayretinin bir yansımasıdır. Bu amaçla, ilkinin 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında, 2.sini ise 7-10 Kasım 2019 tarihlerinde düzenlediğimiz Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin 3.sünü 22-24 Ekim 2021 tarihlerinde düzenliyoruz. Dünyanın ve ülkemizin içinde bulunduğu Covid-19 pandemisi nedeniyle çevrimiçi platformlar üzerinden gerçekleştirileceği.

Kongre takvimi şu şekildedir:
Özet Gönderme 8 Şubat-31 Mayıs 2021
Özet Değerlendirmelerinin Yazarlara Bildirilmesi 7 Haziran 2021
Tam Metinlerin Gönderilmesi 8 Haziran-1 Eylül 2021
Tam Metin Değerlendirmelerinin Yazarlara Gönderilmesi 20 Eylül 2021

Düzeltilmiş Tam Metinlerin Gönderilmesi 22 Eylül 2021

Sendikalar, uluslararası sivil toplum örgütleri, sanayi ve üniversitelerin ortaklaşarak yaptığı bu faaliyet, bu anlamda ülkeler arasında kuracağı iletişim köprüleri sayesinde başta eğitim kurumları ve sivil toplum gibi alanlarda da yeni işbirliği sahaları oluşturmaya vesile olacaktır. Bu tür işbirliği platformlarındaki bilimsel çalışmalar; yeni bilgi ve yöntemleri paylaşma, ülkeler arası bilim ve teknolojik gelişmeleri takip etme, sınır aşan sorunlara yönelik çözümler üretme, siyasi ve kültürel yakınlaşmaya bilgi ve teknoloji boyutu ile katkı sağlama, yeni ortaklıkların oluşturulması noktasında önemli rol oynayacaktır.

GENEL BAŞKAN: "İHTİYAÇ SAHİBİ OLANLARDAN YKS ÜCRETİ ALINMASIN!"

Bilindiği üzere geçen yıl YKS'ye girecek öğrenciler TYT, AYT ve YDT oturumları için ayrı ayrı 70 TL ücret ödemişti. Bu yıl ise oturumların her biri için 90 TL ücret alınacak.

YKS başvuru ücretlerine yapılan yüzde 28,5'lik zammı eleştiren Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, kararın gözden geçirilmesini istedi. Geylan, ihtiyaç sahibi olan vatandaşlarımızın çocuklarından YKS ücreti alınmamasını da talep ederek, "Hükümete çağrıda bulunuyorum: Salgın

döneminde işsiz kalan, işyerini kapatmak zorunda kalan ya da gelir kaybına uğrayan vatandaşlarımızın çocuklarından sınav başvuru ücreti alınmasın" dedi. Genel Başkan açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Enflasyon %14,6 gerçekleşmiş, 2021 için Yeniden Değerleme oranı ise %9,11 belirlenmiş. Hal böyleyken, öğrencilerimizin YKS başvuru ücretlerine ise %28,5 zam yapıldı! Bu nasıl bir anlayıştır? Bu karar gözden geçirilmelidir. Öte yandan, salgın döneminde bir çok kesim yeni ekonomik sıkıntılarla karşı karşıya kalmışken, bırakın sınav ücretlerine zam yapmayı, tam aksine yeni kolaylıklar getirilmelidir. Hükümete çağrıda bulunuyorum: Salgın döneminde işsiz kalan, işyerini kapatmak zorunda kalan ya da gelir kaybına uğrayan vatandaşlarımızın çocuklarından sınav başvuru ücreti alınmasın. Salgın sürecinde değişik kesimler için ekonomik destek kararları alan devletimize yakışan budur."



GENEL BAŞKAN: "ÖĞRETMEN ATAMA TAKVİMİ BİR AN ÖNCE AÇIKLANMALI VE İLK ETAPTA 60 BİN ATAMA YAPILMALIDIR."

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 10.02.2021 tarihinde Türkiye Kamu-Sen youtube yayınına katıldı. Uzaktan eğitimden yüz yüze eğitime geçilme sürecine, öğretmenlerin asılanmasından, tayin taleplerine kadar birçok konuda görüş bildiren Geylan önemli açıklamalar yaptı.

Her zaman B planımızın olması gerekiyor.

Türk Eğitim-Sen'in yaptığı 2023'e Doğru Dijital Eğitim Çalıştaya değinen Geylan, çalıştay raporunu Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'a sunduğunu söyledi. Dijital çağa girdiğimizi, dijital eğitimin artık eğitim hayatımızın bir parçası olacağını vurgulayan Geylan, "Aslında salgın bitse, eğitim alanında koşullar normale dönse dahi dijital eğitimin eğitim sürecinin bir paydaşı olacağını düşünüyoruz" dedi. Ülkemizde yüz yüze eğitime göre hazırlanmış mevzuat ve sistem ile salgın sürecinde eğitimin yönetilmeye çalışıldığını hatırlatan Geylan, "Ülke olarak bu tür salgın dönemlerinde bir kriz senaryosu oluşturmamızın elzem olduğu tecrübelerden hareketle hazırlık çalışmalarına katkı sunmak amacıyla Türk Eğitim-Sen olarak, SODİMER işbirliğiyle ve UNESCO Milli Komisyonu'nun desteğiyle 22-24 Ocak 2021 tarihlerinde "Dünyada ve Türkiye'de Güncel Gelişmeler Işığında 2023'e Doğru Dijital Eğitim" çalıştayı düzenledik. Bu çalışma hem içeriği ve niteliği hem de katılımcı sayısı ve katılımcı profili olarak bir ilk olma özelliği taşıyor. Çalıştaya, ülkemizden ve yurt dışından 40 üniversiteden 100'e yakın akademisyen katıldı ve çalıştayda çok önemli görüşler dile getirildi. Ben de Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'u ziyaret ederek, komisyon raporunu Sayın Bakan'a sundum" diye konuştu.

Çalıştayda öğretmenlere ekonomik destek sağlanması görüşü ortaya konuldu

Öğretmen yetiştirme sürecinden, eğitim müfredatına, dijital eğitimde kullanılacak araçlar ve içeriklerden, ölçme ve değerlendirmeye kadar MEB ve YÖK'ün hazırlık içine girmesi gerektiğini kaydeden Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Bildığınız gibi öğretmenler uzaktan eğitim sürecinde hiçbir ekonomik ve sosyal destek olmadan harikalar yarattı. Kendi imkanlarıyla bilgisayar, tablet aldılar, internet kotalarını aştıkları zaman yine kendi imkanlarını kullandılar. Tüm öğretmenlerimize bir kez daha teşekkürlerimi sunuyorum. Öğretmenlerimizin fedakarlıkları da göz önüne alınarak, çalıştayda eğitim çalışanlarına ekonomik destek sağlanması görüşü ortaya konuldu. Şöyle ki, eğitim çalışanlarının uzaktan eğitim süreçlerinde internet, bilgisayar ve diğer konularda edinecekleri ekipman ve hizmet bedelleri için eğitim öğretim hazırlık ödeneğinin iki öğretmen maaşı olarak



sizliği bu şekilde farklı boyuta taşıdı. Her ilde, ilçede, belde internet imkânı ya da tableti, bilgisayarı olmayan öğrenciler var. Dolayısıyla bu durumda adeta neredeyse fırsat eşitsizliğini her sınıfa sokmak zorunda kaldık. Şu gerçeği görmemiz gerekiyor: Salgına apansız yakalandık. Herhangi bir hazırlığımız yoktu. Tabi umarım böyle durumları bir daha yaşamak zorunda kalmayız ama yaşayabiliriz de. Bu nedenle her zaman B planımızın olması gerekiyor" dedi.

ödenmesi ve her yıl bu rakamın değişen ekonomik koşullara göre güncellenmesi istendi" dedi.

Karne notları geçti-kaldı olarak değerlendirilmelidir.

Geylan, çalıştayda uzaktan eğitimde sağlıklı bir ölçme değerlendirmenin mümkün olamayacağını ifade ettiğini, bu nedenle yıl sonunda karne notlarının geçti-kaldı olarak değerlendirilmesi gerektiğini bildirdiğini söyledi. Ayrıca Geylan, uzaktan eğitimde yapılan puanlama değerlendirmelerinin yıl sonundaki okul başarı puanlarının da kistas olarak alınmamasını istedi. Geylan, "LGS, TYT, AYT gibi merkezi sınavlarda etkili olan okul başarı puanı ve ortaöğretim başarı puanı, sadece öğrencinin yüz yüze eğitim süreçlerinde elde ettiği notların kullanılarak hesaplanmalıdır. Çünkü sağlıklı ölçme değerlendirme imkânı bulunmadığı için okul başarı puanı sınavda yarışan öğrenciler açısından adil ve objektif sonuçlar doğurmaz. Sayın Bakan, LGS'de bununla ilgili değerlendirme yapabileceklerini ifade etti. YKS ile ilgili de ÖSYM Başkanı Halis Aygün'e bu talebimizi iletteceğim" dedi.

1 Mart'tan itibaren yüz yüze eğitime başlamak için zaman kaybetmeden eğitim çalışanlarının aşılama programına alınması lazım.

Öğretmenlerin aşılama ile ilgili açıklama yapan Geylan, 1 Mart'ta yüz yüze

eğitime başlanması için eğitim çalışanlarının hemen aşılama gerektiğini ifade etti. İlkokul, ortaokul ve lisede toplam 18 milyon öğrencimiz olduğuna dikkat çeken Geylan, öğrencilerle bire bir teması olan eğitim çalışanlarını korumanın toplu sağlığını korumak anlamına geleceğini bildirdi. Türk Eğitim-Sen'in çağrılarının ardından Bakan Selçuk'un şubat ayı içinde öğretmenlerin aşılama programının başlayacağını söylediğini hatırlatan Geylan, "Dilerim aşılama hızlı şekilde başlanır. Çünkü birinci ve ikinci doz arasında 28 gün süre var. Dolayısıyla 1 Mart'tan itibaren yüz yüze eğitime başlamak için zaman kaybetmeden eğitim çalışanlarının aşılama programına alınması lazım" diye konuştu.

İl/ilçe emri getirilmeli, öğretmenlerimizin tayin talepleri karşılanmalıdır.

İl içi ve iller arası tayin talepleri hakkında önemli açıklamalar da yapan Geylan, "Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'a il içi ve iller arası tayin taleplerini ilettilim. Kontenjan yetersizliği dolayısıyla çok sayıda mağdur öğretmenimiz var. Sayın Bakan'ın bu haklı talebe en kısa zamanda karşılık vermesi en büyük temennimizdir. Bakınız; Sayıştay'ın 2019 Yılı raporu yayınlandı. Raporda Sayıştay 138 bin norm açığından ve buna karşın 45 bin norm fazlalığından söz ediyor. Mesela İstanbul en fazla norm açığı olan il ama aynı İstanbul norm fazlalığı bulunan ilk 5 il içindedir. Bu nasıl olabilir? Üstelik İstanbul'da 21 bin de ücretli öğretmen çalıştırıyoruz. Tüm bu rakamlar, MEB'in sağlıklı ve geçerli bir personel planlaması yapmadığının göstergesidir. Bunun ceremesini ne yazık ki öğretmenler çekiyor. Öğretmenlerin eş ve sağlık durumundan tayin talepleri mazeret durumundan tayin talepleri gerçekleşmeyen öğretmenlerimiz var. Aynı il sınırları içindeler ama aralarında yüzlerce kilometre var. Örneğin, Ankara'nın Nallıhan ilçesi merkeze 161 kilometre uzaktadır.

Devamı Web sayfamızdadır...



GENEL BAŞKAN: “SALGINDA OLDUĞU GİBİ BİR DAHA HAZIRLIKSIZ YAKALANMAYALIM. DİJİTAL EĞİTİM ALT YAPIMIZI GÜÇLENDİRELİM.”

OKULLARDA YÜZ YÜZE EĞİTİME GEÇİLMEMESİ DURUMUNDA KARNE NOTLARI GEÇTİ-KALDI YÖNTEMİNE DÖNÜŞTÜRÜLSÜN!

Türk Eğitim-Sen, SODİMER işbirliğiyle ve UNESCO Milli Komisyonu'nun desteğiyle 22-24 Ocak 2021 tarihlerinde “Dünyada ve Türkiye’de Güncel Gelişmeler Işığında 2023’e Doğru Dijital Eğitim” Çalıştayı düzenlemiştir. Bu çalışma ülkemizde bir ilk olma niteliği taşımaktadır. Çalıştaya, ülkemizden ve yurt dışından 40 üniversiteden 100’e yakın akademisyen katılmıştır.

Çalıştay; ülke olarak bu tür salgın dönemlerinde bir kriz senaryosu oluşturmamızın elzem olduğu tecrübesinden hareketle hazırlık çalışmalarına katkı sunmak amacıyla düzenlenmiştir. Meselenin önemine dikkat çekmek amacıyla; 13-18 Temmuz 2021 tarihinde gerçekleştireceğimiz “100. Yılında 2. Maarif Kongresi” kapsamında yapacağımız etkinliklerin ilkinin dijital eğitimin oluşturduğu sorunlara ve ihtiyaçlara mercek tutarak gerçekleştirdik.

Çalıştay; Dijital Eğitimin Felsefesi ve Soyolojisi, Dijital Eğitim ve Öğretim Programları, Dijital Eğitimin Yönetimi, Dijital Eğitimde Öğretmen Yetiştirme, Dijital Eğitimde Materyal Geliştirme, Dijital Eğitimde Yapay Zekâ ve Etik, Dijital Eğitim ve Öğretmen-Öğrenci-Veli Psikolojisi, Dijital Eğitimde Ölçme Değerlendirme şeklinde 8 ana başlık etrafında gerçekleştirildi. Komisyonlarımızın titizlikle yürüttüğü çalışmalar rapor haline getirildi.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, “Bu sekiz ana başlık etrafında gerçekleştirilen çalıştayda her biri alanında uzman kişilerce dijital eğitimin mevcut süreci ve eğitimin geleceği üzerine incelemeler ve analizler ortaya konulmuştur. Komisyonun önerileri arasında; okullarda yüz yüze eğitime geçilmemesi durumunda karne notlarının geçtikleri yöntemine dönüştürülmesi, LGS, TYT, AYT gibi merkezi sınavlarda etkili olan not ortalamasının, sadece öğrencinin yüz yüze eğitim süreçlerinde elde ettiği notların kullanılarak hesaplanması, eğitim çalışanlarının uzaktan eğitim süreçlerinde internet,



bilgisayar ve diğer konularda edinecekleri ekipman ve hizmet bedelleri için eğitim öğretim hazırlık ödeneğinin iki öğretmen maşısı olarak ödenmesi ve her yıl bu rakamın değişen ekonomik koşullara göre güncellenmesi, olağanüstü hâllere ilişkin alternatif öğretim programlarının, hem dijital hem normal hem de hibrit eğitime uygun hâle getirilmesi de yer almaktadır.

Artık şu gerçek tartışılmazdır ki, sadece salgın döneminde değil, salgın sonrasında da dijital eğitim, eğitim sürecimizin göz ardı edilemez ve ayrılmaz bir parçası olacaktır. Bu itibarla, Türk eğitim sistemine çok değerli katkılar sunacağına inandığımız çalıştayın kapsamlı rapor ve sonuçlarını başta Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk olmak üzere YÖK, üniversiteler, TBMM Milli Eğitim Komisyonu üyeleri, siyasi partiler ve eğitimle ilgili tüm paydaşlarla paylaşacağız” dedi.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan’ın konuyla ilgili yaptığı açıklama şu şekildedir: Covid-19, Aralık 2019’da Çin’de ortaya çıkmış ve 2020 yılı itibarıyla tüm dünyayı etkisi altına alan bir salgına dönüşmüştür. 16 Mart 2020 itibarıyla Türkiye’de de salgın tedbirleri kapsamında eğitim öğretimin uzaktan yapılmasına karar verilmiştir. Akabinde 23 Mart 2020 itibarıyla MEB EBA TV üzerinden, devamında da internet tabanlı canlı ders anlatımı marifetiyle uzaktan öğretim faaliyetlerini hayata geçirmiştir. Hiç kuşku yoktur ki, MEB bir hafta gibi kısa bir sürede 18 milyon öğrencimize uzaktan öğretim faaliyetini hayata geçirmiş olmak başlı başına takdiri hak eden bir iniyasitfin

sahibi olmuştur. Ancak devam eden süreçte bir takım aksaklıklar ve sıkıntılar da yaşanmıştır.

Aslında bu dönemde sadece eğitim kurumları değil, bütün sektörler salgına hazırlıksız yakalanmıştır. Bankalar, adliyeler, marketler, lokantalar gibi pek çok alan virüs tedbirleri kapsamında aniden farklı bir planlamaya geçmek zorunda kalmıştır.

Bu süreç; bize bir kriz senaryomuzun olması gerektiğini, böyle olağanüstü durumlar için bir B planı hazırlamamızın şart olduğunu göstermiştir. Bir musibet bin nasihatten hayırlıdır, atasözümüz gereği devlet ve toplum olarak bu süreçten ders çıkararak mevcut normal hayatımız dışında; olağanüstü durumlar için de hazırlık yapma sorumluluğundan kaçamayacağımız aşikardır.

Ülke olarak bu tür salgın dönemlerinde bir kriz senaryosu oluşturmamızın elzem olduğu tecrübesinden hareketle Türk Eğitim Sen olarak biz de bu hazırlık çalışmalarına katkı sunmak amacıyla; dünyada ve Türkiye’deki mevcut durum, sorunlar ve çözüm önerilerini kapsayan bir bilimsel toplantı düzenlemeye karar verdik. Meselenin önemine dikkat çekmek amacıyla; 13-18 Temmuz 2021 tarihinde gerçekleştireceğimiz “100. Yılında 2. Maarif Kongresi” kapsamında yapacağımız etkinliklerin ilkinin dijital eğitimin oluşturduğu sorunlara ve ihtiyaçlara mercek tutarak gerçekleştirdik.

Devamı Web sayfamızdadır...

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN MİLLİ EĞİTİM BAKANI ZİYA SELÇUK’U ZİYARET ETTİ

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 10.02.2021 tarihinde Milli Eğitim Bakanı sayın Ziya Selçuk’u makamında ziyaret etti. Genel Başkan Talip Geylan ziyaretinde, Türk Eğitim-Sen ve SODİMER işbirliğiyle gerçekleştirilen 2023’e Doğru Dijital Eğitim Çalıştayı raporunu takdim etti.

Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen, SODİMER işbirliğiyle ve UNESCO Milli Komisyonu’nun desteğiyle 22-24 Ocak 2021 tarihlerinde “Dünyada ve Türkiye’de Güncel Gelişmeler Işığında 2023’e Doğru Dijital Eğitim Çalıştayı” düzenlemiştir. Yeni dönem eğitim sistemine ışık tutacak çalıştaya, ülkemizden ve yurt dışından 40 üniversiteden 100’e yakın akademisyenin yanı sıra öğretmen, okul yöneticileri katılmıştır.

Çalıştay; Dijital Eğitimin Felsefesi ve Soyolojisi, Dijital Eğitim ve Öğretim Programları, Dijital Eğitimin Yönetimi, Dijital Eğitimde Öğretmen Yetiştirme, Dijital Eğitimde Materyal Geliştirme, Dijital Eğitimde Yapay Zekâ ve Etik, Dijital Eğitim ve Öğretmen-Öğ-

renci-Veli Psikolojisi, Dijital Eğitimde Ölçme Değerlendirme şeklinde 8 ana başlık etrafında gerçekleştirildi. Komisyonlarımızın titizlikle yürüttüğü çalışmalar rapor haline getirildi.

Sayın Ziya Selçuk’a nezaket ve alakalarından dolayı teşekkür eden Geylan, başkan Selçuk’a 2023’e Doğru Dijital Eğitim Çalıştayı hakkında bilgi verdi. Sadece salgın döneminde değil, salgın sonrasında da dijital eğitimin, eğitim sürecimizin göz ardı edilemez ve ayrılmaz bir parçası olacağını bildiren Geylan, “Türk eğitim sistemine çok değerli katkılar sunacağına inandığımız çalıştayın kapsamlı raporu ve

sonuçlarını Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk’a sunduğumuz gibi YÖK, üniversiteler, TBMM Milli Eğitim Komisyonu üyeleri, siyasi partiler ve eğitimle ilgili tüm paydaşlarla paylaşacağız” dedi.

Öte yandan Genel Başkan Talip Geylan, görüşmede Yönetici atama yönetmeliğindeki değişiklik yapılması gereken hususlar başta olmak üzere eğitimin sorunları ile ilgili yaşanan sıkıntılara dikkat çekti. Tüm atama ve görevlendirmelerde liyakatin esas alındığı adaletli bir sistem ihdas edilmesi gerektiğinin altını çizen Geylan, eğitim yönetiminin, sendika/vakıf/

cemiyet görünümü çetelerin tahakkümünden kurtarılması gerektiğini bildirdi. Atama bekleyen öğretmenlerin taleplerini de gündeme getiren Genel Başkan Şubat ayı bir an önce atama sayısı ve takviminin açıklanması gerektiğini söyledi.

Kontenjan yetersizliği nedeniyle mazeret durumu ve isteğe bağlı tayin talepleri karşılanmayan meslektaşlarımızın durumunu da dile getiren Genel Başkan Geylan isteğe bağlı tayin talebinin bir an önce hayata geçirilmesini talep etti. Mevcut hak ve kazanımlarının baki kalması şartıyla, öğretmenlik mesleğinin saygınlığını artıran ve öğretmenlik mesleğinin statüsünün sağlam bir zemine kavuşturacak düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini de kaydetti.

Ayrıca Genel Başkan şube müdürlüğü sınavının bir an önce yapılması, Tefiş sistemi ve Maarif müfettişlerinin sayısının artırılması ve ek ders ücreti ödemelerinde yaşanan sorunları Bakan Selçuk’a iletti.



GENEL BAŞKAN GEYLAN: “LGS VE YKS TARİHLERİ ÖTELENSİN”

Milli Eğitim Bakanlığı 2021-2022 yılı LGS ve YKS sınav tarihlerini açıkladı. Buna göre LGS 06.06.2021, YKS 26-27.06.2021 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Lise ve üniversite yerleştirme sınavlarına girecek 8 ve 12. Sınıf öğrencileri ise 1 Mart tarihinde yüz yüze eğitime başlayacaktır. Sınav tarihleri hakkında açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, MEB’e çağrıda bulunarak (2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı takvimini aksatmayacak şekilde) sınavların olabildiğince geç tarihte yapılmasını talep etti.

Sınavların olabildiğince geç tarihte yapılmasının öğrencilerin aylardır maruz



kaldığı öğrenme kayıplarının telafi edilmesi için imkan olacağını söyleyen Genel Başkan Geylan; “Lise ve üniversite yerleştirme sınavlarına girecek 8. ve 12. Sınıf öğrencilerimiz 1 Mart’ta yüz yüze eğitime başlayacaklar.

Öğrencilerimizin aylardır maruz kaldıkları öğrenme kayıplarının telafi edilmesi için imkanımız olacak. Öğrencilerimizin bu imkandan azami derecede faydalanabilmesi için MEB’e çağrıda bulunuyor ve (2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı takvimini aksatmayacak şekilde) sınavların olabildiğince geç tarihte yapılmasını sağlamasını bekliyoruz.”



TÜRK EĞİTİM-SEN GENEL MERKEZİ ATAMA BEKLEYEN ÖĞRETMENLERİN EYLEMİNE DESTEK VERDİ

Türk Eğitim-Sen ataması yapılmayan öğretmenlere destek verdi. Ankara Ulus Heykeli önünde 04.02.2021 tarihinde yapılan eylemde Türk Eğitim-Sen Genel sekreteri Musa Akkaş ve Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit hazır bulundu.

Salgın dolayısıyla sınırlı sayıda katılımın olduğu eylemde ataması yapılmayan öğretmen taleplerini dile getirdi. Basının yoğun ilgi gösterdiği eylemde; ataması yapılmayan öğretmenlerimiz Şubat ayında 60 bin atama yapılmasını istedi. 60 bin öğretmen ataması yapılması için gerekçelerini basın açıklaması ile açıklayan öğretmenlerimiz sloganlar eşliğinde taleplerini söylediler.

Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, sendikamızın her zaman ataması yapılmayan öğretmenlerin yanında olduğunu söyleyerek, "Her platformda hislerinize tercüman oluyoruz. Umuyorum ki; sizlerin de ortaya koyduğu bu kararlı mücadele yeni atamalara vesile olur" dedi. Akkaş, "Türk Eğitim-Sen olarak bugün 439.289 Ataması yapılmayan öğretmenlerimize destek vermek ve onların taleplerini dile getirmek için buradayız. Kalabalık olamamızın nedeni, bilindiği salgındır. Ancak 439 bin 239 öğretmenimizin bizimle birlikte tek yürek oldu ve müjdeli bir haber bekliyor. Eğitim, bir milletin kalkınmasının en önemli unsurudur. Bir milletin inkişafı ve istiklali eğitim sayesinde olur. İstedığınız kadar binalar yapın, okulları teknik cihazlarla donatın; eğer bir sınıfta öğretmen yoksa bunların hiçbir önemi yoktur. Öğretmensiz bir eğitimden bahsedilemez.

Eğitimi işler haline getiren öğretmenlerdir. Eğitimin ciddi sorunu ise öğretmen açığıdır." dedi.

Akkaş; "2021 yılında ne kadar öğretmen ataması olacağı merak konusu oldu. 18 Aralık 2020 tarihinde ataması yapılmayan bir grup öğretmenin MEB Bakan Yardımcısı Mustafa Safran'ı ziyaretlerinde, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Maliye Bakanlığından 55 bin kadro talep ettiklerini basından öğrendik. Bu sayısı olumlu karşılarken ancak yeterli bulmadığımızı söylüyoruz." diye konuştu.

Türk Eğitim-Sen'in ve 2019 yılı Sayıştay Raporu'nun çarpıcı sonuçlarını açıklayan Genel Sekreter Musa Akkaş; "2019 yılı Sayıştay Raporu'na göre Milli Eğitim Bakanlığı'nın öğretmen ihtiyacı 138 bin 393'tür. Öte yandan Türk Eğitim-Sen'in 2020 yılı ücretli öğretmenler için düzenlediği ankette ücretli öğretmen sayısı 80 bin 583'tür. Bu rakamlar ücretli öğretmenliğin ülkemizde neredeyse asal istihdam modeli haline geldiğini ortaya koymaktadır.

Ülkemizde kadrolu öğretmen ihtiyacı kadar öğretmen ataması ne yazık ki yapılmamaktadır. Tabii arazlı da olsa görevlendirilen ücretli öğretmenlerle de öğretmen ihtiyacı karşılanamamaktadır. Bakınız; ücretli öğretmenlerin çoğu öğretmen yeterliliğine sahip olmayan, iki yıllık ön lisans mezunlarıdır. Pedagojik formasyonu bulunmayan tecrübesiz kişilerdir. 33 bin 280 lisans, 8 bin 268'i ön lisans mezunudur. Hatta ön lisans mezunları arıcılık, atıcılık vb. bölümler mezundur. Bu gençlerimiz tarih coğrafya derslerine giriyor. Ancak 37 bin 208 eğitim fakültesi mezunu öğretmenlerimizin bazıları kendi alanlarındaki derse giremiyor. Örneğin; Resim bölümü mezunu gençlerimiz ilköğretim sınıf öğretmenliği yapıyor. Bunlar doğru değildir. MEB'in bu atama politikası aslında geleceğimiz adına önemli bir tehliktir. Ayrıca bu öğretmenlerin güvencesi yoktur. Hiçbir hakka sahip değillerdir. Büyük çoğunluğunun aylık ücreti asgari ücreti bile bulmamaktadır." diye konuştu.

Devamı Web sayfamızdadır...



50 KM SINIRI VEYA 3 YIL ŞARTI DİKKATE ALINARAK İL/İLÇE EMRİ VERİLMESİ İÇİN MEB'E BAŞVURDUK

Bilindiği üzere; 2021 Yarıyıl Tatili Öğretmenlerin Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri Ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Duyurusunda il/ilçe emri uygulamasına yer verilmemesi sebebiyle 29.01.2021 tarihinde yapılan mazerete bağlı yer değişikliği atamaları, aile bütünlüğünü sağlama noktasında ciddi bir mağduriyet yaratmış, Anayasa ile güvence altına alınan sağlık ve aile bütünlüğünün korunması gibi temel hakların ihlaline neden olmuştur.

il/ilçe emri verilmemesinden dolayı ve kadro yetersizliği gerekçesiyle mazerete bağlı yer değişikliği yapılarak mağdur olan öğretmenlerimize her defasında ısrarla dile getirdiğimiz 50 km sınırı baz alınarak veya eşinin bulunduğu il/ilçeye atanmak üzere Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde yer alan 3 yıl şartı dikkate alınarak il/ilçe emri hakkı verilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na başvuruda bulunduk.

MEB, LİSANS TAMAMLAMA EĞİTİMLERİNİ TEKRARDAN VERMELİDİR



Milli Eğitim Bakanlığı, halen bakanlık kadrosunda görev yapan öğretmenler ve öğretmenler dışındaki personeller için lisans tamamlama eğitimi verilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı yaklaşık 20 yıl önce öğretmenler için 2+2 veya 3+1 lisans tamamlama eğitimi programları açarak öğretmenlere 4 yıllık yükseköğretim mezunu olma hakkını vermiştir. Ancak, aradan geçen 20 yıllık süreçte herhangi bir eğitim yapılmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'ndan konuyla ilgili en son açıklama 2013 yılında yapılmış ve 2013 yılında ise uzaktan eğitim yoluyla lisans tamamlama programlarının açılmasının düşünüldüğü belirtilerek eğitimlere

katılmak isteyenlerin tespit edilmesi istenmiştir. Buna rağmen bugüne kadar herhangi bir eğitim programı açılmamış ve lisans tamamlama yapılmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı 2019 yılında Sendikamıza gönderdiği cevabi yazıda özetle 2023 Vizyon Belgesi'nin çalışma takvimine bağlı olarak Yükseköğretim Kurumu ve üniversitelerle işbirliği yaparak lisans tamamlama programlarının düzenlenmesinin planladığı ifade edilmişti.

Lisans tamamlama eğitimlerinin sadece öğretmenler için yapılması da yeterli değildir. Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapan öğretmen dışındaki personeller için de lisans tamamlama eğitimleri verilmelidir. Bu personeller arasında da lisans eğitimi mezunu olmayan personeller de bulunmakta olup bu personeller içinde lisans tamamlama eğitimlerinin verilmesi gerekmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıda bakanlığınıza bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden lisans eğitimi almamış olanlara yönelik 2+2 ve 3+1 lisans tamamlama eğitim programlarının düzenlenmesi konusunda çalışma yapılmasını talep ettik.



CANLI DERSE ÖĞRENCİ KATILMADIĞINDA ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Bilindiği üzere 2020-2021 öğretim yılı, koronavirüs tedbirleri kapsamında uzak eğitim yöntemiyle yürütülmektedir. Uzaktan eğitim sürecinde ise öğretmenler canlı dersler yoluyla derslerini işlemektedir. Zaman zaman ise öğrenci katılımının olmadığı durumlarda canlı dersler yapılamamaktadır. Bazı okul/kurum müdürlükleri ise canlı derslerin yapılamaması nedeniyle öğretmenlere ek ders ücreti ödememekte, öğretmenlerin mağduriyetine sebebiyet vermektedir.

Oysa ki, canlı dersin yapılamadığı durumlarda öğretmenler bilgisayar başında öğrenci katılımını beklemekte, ders işlemek için gereken hazırlıkları yapmakta, bir fiil görevi icra etmektedir. Ayrıca, canlı dersin yapılamamasının nedeni de öğretmenler

değildir. Öğrencilerin hatası öğretmenlere yüklenemez, öğrencilerden kaynaklı sebeplerle öğretmenler cezalandırılmaz. Öğretmenlerin kendilerinden kaynaklanmayan bir nedenle ek ders ücretlerinin kesilmesi, cezalandırılması ise kabul edilemez.

Diğer taraftan, yüz yüze eğitimin yapıldığı dönemlerde derslere öğrenci katılımının olmadığı durumlarda öğretmenlerin ek ders ücretlerinin kesilmesi idare mahkemelerince de iptal edilmiştir. Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıda uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilen canlı derslere öğrencinin katılmadığı durumlarda öğretmenlerin ek ders ücretlerinin kesilmemesi gerektiği yönünde valiliklere talimat verilmesini talep ettik.

DANIŞTAY ERASMUS PROJELERİNE PUAN VERİLMEMESİNE İLİŞKİN DÜZENLEMİNİN YÜRÜTMESİNİ DURDURDU

Bilindiği üzere, 19.06.2020 tarih ve 31160 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan yönetmelikle Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin bazı maddelerinde değişiklik yapılmıştır. Türk Eğitim Sen olarak 19.06.2020 tarihli yönetmeliğin

hukuka aykırı olan bazı maddelerin iptali talebiyle Danıştay nezdinde açtığımız davada, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Hizmet puanları" başlıklı 40. maddesinde -19/06/2020 günlü Yönetmelik ile yapılan değişiklik ve eklemelerde "Erasmus projelerine katılanlara" ek hizmet puanına yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.



GENEL BAŞKAN: “MEB YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİNİ YARGIYA TAŞIYACAĞIZ.”

Türk Eğitim-Sen yeni yayınlanan MEB Yönetici Atama Yönetmeliği hakkında önemli açıklamalarda bulundu. Geride bıraktığımız yıllardaki uygulamalarla mukayese edildiğinde, yönetmelikte olumlu düzenlemelerin hayata geçirilmiş olmasının yanı sıra “liyakat ve adalet” ilkeleri çerçevesinde arazlı hususların da göze çarptığına dikkat çeken Geylan, “Türk Eğitim-Sen olarak, yapacağımız değerlendirme sonucunda hemen önümüzdeki hafta itibarıyla liyakati ve başarıyı perdeleyen hususları yargıya taşıyacağımızın bilinmesini istiyoruz” dedi.

Sendikamıza sunumu yapılan ve kamuoyuna da sızdırılan taslak metinde olmadığı halde, yayınlanan metinde mülakatın getirildiğini söyleyen Geylan, “Bakanlığın, sözde STK’ların tazyik ve dayatmasıyla ortaya koyduğu iradeyi değiştiriyor olmasından sorumluluk makamında bulunan MEB yönetimi hiç mi rahatsız olmuyor? Bu fotoğrafın, eğitim kamuoyunda nasıl algılandığı görülemiyor mu?” diye sordu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: “MEB Yönetici Atama Yönetmeliği dün gece yayınlandı. Geride bıraktığımız yıllardaki uygulamalarla mukayese edildiğinde, yönetmelikte olumlu düzenlemelerin hayata geçirilmiş olmasının yanı sıra “liyakat ve adalet” ilkeleri çerçevesinde arazlı hususlar da göze çarpıyor. Türk Eğitim-Sen olarak, yapacağımız değerlendirme sonucunda hemen önümüzdeki hafta itibarıyla liyakati ve başarıyı perdeleyen hususları yargıya taşıyacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Şimdilik;
1-İlk göze çarpan, bizlere sunumu yapılan ve kamuoyuna da sızdırılan taslak metinde olmadığı halde, yayınlanan metinde MÜLAKATIN getirilmiş olmasıdır. Hatırlanacağı üzere 28 Aralık 2020 tarihinde kamudanhaber.net sitesinde “Sendika (EBS) ve İslami STK’lar yönetmeliğe mülakatın eklenmesini istiyor. Bu yönetmeliğe, sendikaların isteği olan mülakatın ekleneceğini düşünüyoruz” şeklinde bir haber yönetmelik taslağıyla birlikte yayınlanmıştı. Nitekim haber doğru çıktı. Hem mülakat eklendi hem de yazılı sınavın atama puanına

etkisi %80’den %50’ye düşürüldü. Tabii bu noktada merakımızı celbeden soru şu: Bakanlığın, sözde STK’ların tazyik ve dayatmasıyla ortaya koyduğu iradeyi değiştiriyor olmasından sorumluluk makamında bulunan MEB yönetimi hiç mi rahatsız olmuyor? Bu fotoğrafın, eğitim kamuoyunda nasıl algılandığı görülemiyor mu?

2- Geçici 4. Maddede “Eğitim Yönetimi Sertifikası şartının bu yönetmeliğe göre ilk defa düzenlenecek Eğitim Yönetimi Sertifikası Programının kesin sonuçlarının ilan edildiği tarihe kadar aranmayacağı” belirtilmiş. Bir buçuk yılı aşkındır tartışılan, birkaç kez taslakları yayınlanan yönetmelik ancak dün çıkarılabildi. Hal böyleyken, haklı olarak, sertifika programının önümüzdeki atama dönemine yetiştirilmeyeceği endişesini taşıyoruz. Bu durumun, çatır çatır kul hakkı yiyerek sadece mensubiyetleri üzerinden ve sadece mülakatlar marifetiyle yönetici tayin edilenlere bir dört yıl daha KIYAK çekileceği anlamına geleceğine işaret ediyoruz. Yoksa bu geçici madde düzenlemesi de “sendika ve STK’ların” istek ve dayatmaları doğrultusunda mı yapılmıştır?

3-MEB, 2754 Sayılı Tebliğler Dergisi’nde 2019’da ödül alanların listesini yayınlamış-

tı. Listeyi incelediğimizde ödül alanların %68,9’unun malum sendikaların üyeleri olduğu arsızlığını tespit etmiştik. Hatta o zaman yaptığımız basın açıklamasında “MEB’de Ödülleri Kim Dağıtıyor?” diye sormuş ve Bakanlığın ödül verme işini bir sendikaya ihale ettiğine vurgu yapmıştık. Şimdi ise yayınlanan yönetmelikte, yönetici atamaya esas puanın %30’ünü oluşturacak olan değerlendirme formunda, SON DÖRT YILDA ALINAN ÖDÜLLERİN puan karşılığı olacağı ifade ediliyor.

Yani, başarı değil, yandaşlık BİR KEZ DAHA ödüllendiriliyor! Acaba bu tasarrufun arkasında da “sendika ve STK’ların” istek ve dayatmaları mı yatıyor?

Velhasıl; Liyakatin esas alınması yolunda atılan adımları destekliyoruz, ancak eğitim çalışanlarının hakkaniyetin tam anlamıyla tesis edilmesi doğrultusunda daha cesaretli bir duruş beklediğini de özellikle vurgulamak istiyoruz.

Unutmayalım, 2023 Vizyonu, liyakat ve ehliyeti esas alan ve adalet zemininde yürüyen bir anlayışla hayat bulacaktır.”



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
www.turkdiyanevakifsen.org.tr

GENEL BAŞKANIMIZ NURİ ÜNAL’IN, “DİN GÖREVLİLERİNİN DE ÖNCELİKLİ AŞILANMASI GEREKENLER LİSTESİNE ALINMASI” İLE İLGİLİ YAPTIĞI AÇIKLAMALAR GÜNDEM OLUŞTURDU

Türk Diyanet Vakıf-Sen’den din görevlilerinin öncelikli aşılama gerekenler listesine alınması talebi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) aşılama listesine din görevlilerinin öncelikli alınması talebinde bulundu.

Ünal, yaptığı yazılı açıklamada, “Kovid-19 salgın süresince din görevlilerinin büyük özveri ve gayretle vazifelerini yerine getirdiğini, Vefa Sosyal Destek Grupları, filyasyon ve izolasyon ekipleri ile İl Salgın De-



netim Merkezinin (İSDEM) çalışmalarında yer aldığını ifade etti. Cami, mescit gibi kalabalık ortamlarda bulduklarına işaret eden Ünal, şunları kaydetti: “Bu nedenlerle aşılama programına öncelikli davet edilen

meslekler arasında olmamız gerekiyor. Bu hem bizler hem de toplum sağlığı açısından önem taşımaktadır. Sonuçta camiye gelen insanlarla sürekli bir arada olmak durumunda kalıyoruz. Aşılama yapılması hem kendi sağlığımız açısından hem de namaz kılmaya gelen insanların sağlığı açısından önemli. Kapalı mekânlar olan camilerimizde 5 vakit bulunmak zorundayız. Bizlerin sağlığının korunması demek toplumumuzun da sağlığının korunması anlamına geliyor.” Nuri Ünal, Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak Sağlık Bakanlığına din görevlilerinin, sağlık çalışanları gibi öncelikli aşılama listesine alınması için dilekçe gönderdiklerini bildirdi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal’ın 2021 yılı mesajı



2020 yılı bütün dünyada olduğu gibi, ülkemizde de Kovid-19 salgınının gölgesinde geçti. Ülkemizde toplam 20 binin üzerinde vatandaşımız, bu salgın sebebiyle hayatını kaybetti. Halen hastane ve evlerde tedavisi devam eden hastalarımız bulunmakta. Vefat eden vatandaşlarımıza yüce Allah’tan rahmet niyaz ediyorum. Hastalara acil şif-

falar diliyorum. Salgının yayılmaması için, her alanda tedbirler alındı ve alınmaya devam ediyor. Canla başla çalışan, sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere, din görevlilerimize ve bütün Diyanet çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Dileğimiz, 2021 yılında aşının başlamasıyla, salgının en aza indirilmesi ve yok olmasıdır. Bunun içindir ki, bütün vatandaşlarımız kurallara uymalı, maske-mesafe ve temizliğe riayet etmelidir. Tedbirli olmak, yarınlarımızın daha sağlıklı bir hayat için olmazsa olmazımızdır.

Salgın nedeniyle toplantılar, birlikte yapılan etkinlikler ertelense de, sosyal medya ve konferans yoluyla da bir, beraber olmaya devam ediyoruz. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımızın, huzurlu bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sunuyoruz. Emeklerinin karşılığını almalarının, hak ve menfaatlerinin korunması için her alanda çalışmalarımızı yapıyoruz. Mutlu çalışanların oluşması için, yılmadan, yorulmadan ve gecesini gündüzüne katarak mücadele eden bütün arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum.

2022 ve 2023 yıllarını kapsayacak Toplu Sözleşme 2021 yılında yapılacaktır. Bilindiği gibi 5. Toplu Sözleşme, yetkili konfederasyonun maalesef iş bilmezliği yüzünden boşa geç-

mişti. Türkiye Kamu-Sen ve Sendikalarımız tekrar yetkiyi alarak, kamu çalışanlarının yüzleri gülmüş, yitirilen haklarımız tekrar alınmış olur.

2020 yılının önemli olaylarından bir tanesi olan, Ayasofya Camii’nin tekrar ibadete açılması önemli bir gelişmedir. Emegi geçenlere teşekkürlerimizi sunuyoruz. Dileğimiz, kurumlarımızda yaşanan olumsuzlukların 2021 yılında olmamasıdır. Başta Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımız olmak üzere, bütün kamu çalışanlarının haklarının zayıf olmamasıdır. Hep söylediğimiz gibi, atama nakil ve unvan değişikliklerinde liyakat, ehliyet, bilgi, kıdem gibi olmazsa olmaz özellikler öncelik olmalıdır. Bunun oluşması için Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak üzerimize düşen her görevi yapmaya hazırız. 2021 yılının Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının, problemlerinin çözümü kavuştuğu bir yıl olmasını diliyorum. Türkiye Cumhuriyeti Devleti’mizin sonsuza dek güçlü bir şekilde var olması için, mübarek canlarını ve kanlarını seve seve feda eden aziz şehitlerimizi rahmet, minnet ve şükranla anıyor, kahraman gazilerimize huzurlu günler diliyorum. 2021 yılının kıymetli üyelerimize, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımıza, milletimize, İslam âlemine ve bütün insanlığa sağlık, huzur ve esenlik getirmesini temenni ediyorum.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL: Boğaziçi Üniversitesi Öğrencilerini ve Öğretim Üyelerini İtidalli Davranmaya Davet Ediyorum

Nerede olursa olsun, üniversitelerde görevi olmayan, öğrencilikle hiçbir alakası bulunmayan insanların gerçekleştirdikleri eylemlere sahip çıkılmamalıdır.

Öğrencilerimizin vazifesi derslerine çalışmak, öğretim üyelerimizin görevleri de elbette öğrencilerini en iyi şekilde hayata hazırlamaktır. 1 Ocak 2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı tarafından Boğaziçi Üniversitesi Rektörü olarak atanan Melih Bulu'nun göreve başladığı andan itibaren başlayan olaylar artık kargaşa ve karmaşaya dönüşmüştür. Adeta Ülkemizin her yanına bu tip olayların yayılmak istendiği sosyal medya paylaşımlarından da görülmektedir. Olaylar öyle bir hal aldı ki; iş Rektörün kimin olup olmamasından çıkıp kutsal değerlerimize hakarete kadar getirildi. Kâbe'nin görselinin sapkın anlayışların görselleriyle birlikte kullanılmasını asla kabul edemeyiz. Bu kutsal değerlerimize saygısızlıktır. İnsanları birbirine düşürmektir. Bir diğer husus üniversite bünyesinde geçmişte açılmış olan LGBT kulüplerinin kapatılması olayı. Bu doğru bir harekettir. Bir eğitim kurumunda ne işi var böyle ahlaksızca bir kulübün. Bunun özgür yaşamak ile bir alakası yok. Hiçbir anne-baba evladının bu tarzda bir yapının içinde ol-



masını ve yaşamasını istemez. Milli ve manevi değerlerimize yakışmayan bir durum bu. Biz evlatlarımıza göz bebeği gibi bakıyoruz. Onların eğitimlerini başarı ile tamamlamasını ve ahlaki değerlere sahip birer birey olarak hayata atılmalarını her anne baba ister. Boğaziçi Üniversitesinde görüyoruz ki belirli bir sınıf, bu ahlaksızca düzenin devam etmesini istiyorlar. Buna müsaade edilmesi mümkün değildir. Hepimiz çocuklarımızın ahlaklı, dini ve milli değerlerine bağlı ve eğitimini eksiksiz tamamlamasını canı gönülden istiyoruz. Bunları bahane ederek, oluşturulmak istenen kaos ortamına Devletimiz göz yummaz. Öğrenciler ve öğretim üyeleri bir an önce normal hayata dönmelidir. Rektörün nasıl ve hangi şartlarda atanacağı Anayasamızca belirlenmiştir. Olay Rektör olayı değildir, milli ve manevi değerlerimize saldırılarak bir gezi parkı olayları mı başlatılmak isteniyor.

Kimse huzuru ve sükûnu bozucu hareketlere tevessül etmemelidir. Öğrenciler derslerinde nasıl başarılı olabiliriz düşünsünler, Öğretim Üyelerinin de öğrencilerimizi nasıl en güzel bir şekilde hayata hazırlayabiliriz onu düşünmelidirler. Üniversitelerimiz dünyada başarılarıyla ve ürettikleriyle anılırlar. Üniversitelerimiz, insanlarımızın ve toplumumuzun gelişmesine katkı sunan yerlerdir. Geleceğin büyük ve güçlü Türkiye'sini meydana getirecek kurumlardır. Geleceğimizin teminatı göz bebeğimiz evlatlarımızın her alanda donanımlı bir şekilde yetişeceği yerlerdir.

Üniversitelerimizde milli ve manevi değerlerimizin düşmanı anlayışların, adı ne olursa olsun bölücü, yıkıcı her türlü sapkın anlayışların yeşermemesi, gelişmemesi ve hâkim olmamaları için Devletimizin de bizlerin de asli görevlerindedir. Kimse ifade özgürlüğü altında, milli ve dini değerlerimize hakaret edemez. Türkiye Cumhuriyeti Devletimiz sonsuza dek güçlü bir şekilde yaşayacaktır. Bunun içindir ki, herkes saygılı, itidalli ve milletimizin huzuru için üzerine düşen görevi en iyi şekilde yerine getirmelidir.



mevsimin özelliklerine uygun olmadan ısınmıyor. Sıcaklıklar bazı illerimizde 15 dereceyi buluyor. Bu durumda halkımız arasında bir rehavete neden olabilir. Aylardır çeşitli kıstlamalar ve soğukların etkisi ile dışarıya çıkamıyoruz. Hayatın birçok alanını sınırlandırmak zorunda kaldık.

Tedbirlere alıştık, fakat havaların ısınması tedbirleri elden bırakmamıza sebep olmalıdır.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...

DİN İŞLERİ YÜKSEK KURULU BAŞKANI ZİYARET EDİLDİ



Genel Başkanımız Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcılarımız Hakan Paş, Atilla Ayhan, Mustafa Ünlü ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Hamit Kahveci Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı Prof. Dr. Abdurrahman HAÇKALI'yı ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız Nuri Ünal, "Sayın Haçkallı'ya Kurul Başkanlığı görevinde başarılar dileyerek şunları söyledi; "Din İşleri Yüksek Kurulu, Diyanet İşleri Başkanlığımızın en önemli ve en özel bir birimidir. Vatandaşlarımız,

Kurulun aldığı kararları ilgilie takip etmekte ve güvenerek yerine getirmektedir. Kurulumuz, yapacağı çalışmalarla, insanlarımızın samimi din duygularını istismar eden kişi veya gruplara karşı uyarıcı ve gerekli bilgilendirmeyi önceden yapmalıdır. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, özellikle televizyonlarda yayınlanan dini programlarda, Diyanet personelinin yer alması için RTÜK'e yazılı talepte bulduk. Günümüzde sosyal medyada yalan yanlış dini bilgiler



dolaşmaktadır. Bu itibarla, Din İşleri Kurulumuz her alanda daha etkin olarak vatandaşlarımızın doğru bilgi almasını sağlamalıdır. Çalışmalarınızda başarılar diliyor, Sendika olarak her türlü katkıya hazır olduğumuzu beyan ediyorum."

Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı Prof. Dr. Abdurrahman HAÇKALI'da her zaman işbirliğinin içerisinde olmamızda fayda vardır diyerek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

KÂBE KUTSALIMIZDIR

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal; "Kabe kutsalımızdır, kimse onu çirkin emellerine alet edemez."

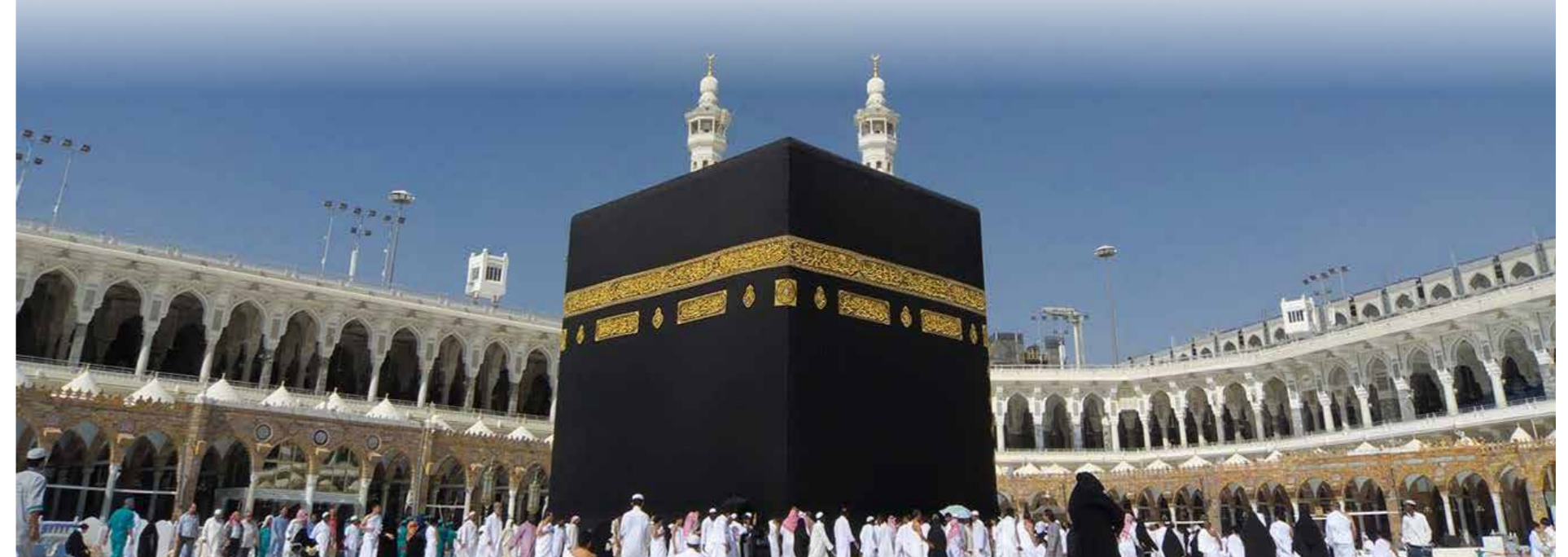
Boğaziçi Üniversitesi bahçesinde kiblemize, bütün Müslümanların mukaddes mekanı Kabe'ye ve kutsal değerlerimize yönelik ahlak dışı, insanlık dışı yapılan bu girişimleri ve bu hadsiz saldırıyı

ve yapanları şiddetle kınıyorum. Kabe, bütün Müslümanların ortak noktasıdır. Tarih boyunca da Kabe'ye sözlü veya fiili saldırılar olmuştur. Ancak hiçbir sapkın emellerine ulaşamamışlar ve ulaşamayacaklardır.

Üniversiteler, milli ve dini değerlerimize saygısızlık yapılacak yerler değildir. Yapılan bu saygısızlık ifade özgürlüğü değildir. Bu yapılanlar, ülkemizin huzuruna ve milletimizin birbirine olan saygı

ve sevgisine yönelik saldırılardır. İnsanlarımızın birbirine sevginin yerine nefreti, saygının yerine çatışmayı çıkarmak isteyen zavallıların yaptığı hadsizliktir. Milletimizi birbirine düşürmeye çalışan, hiçbir değer tanımayan bu sapkın ruhlu gereken yasal cezalar verilmelidir. Milletimizin ortak değerlerini ve mukaddeslerimizi kimse çıkarlarına alet edemez. Milletimizin tamamı bu çirkin olayı kınamaktadır. Bu da göstermektedir ki,

insanlarımız hangi amaç için olursa olsun, kutsal değerlerimizin alet edilmesini ve saygısızlık yapılmasını asla ve asla kabul etmemektedir. Yapılan bu sapkınlık, sadece Türk milletimizi değil bütün İslam alemini de üzümüştür. İlgili kurumların yasal olarak gereğini yapacaklarına inancım tamdır. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak gelişmelerin yakından takipçisi olacağımızı bildirmek isterim. Milletimizin huzuruna, birlik ve bütünlüğüne kimse halel getirmemelidir.



Maske, Mesafe, Temizlik

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL : "Camilerimizde, Mescitlerimizde Maske, Mesafe ve Temizlik Kurallarına Uymaya Devam Edelim. Havalar Isındı İbadethanelerimizde Rehavete Kapılmayalım. Salgın Dönemi Henüz Bitmedi O Nedenle Tedbirleri Elden Bırakmayalım."

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, havaların ısınması sonucunda oluşabilecek olumsuzluklara mahal vermeden ibadethanelerimizde maske, mesafe ve temizlik kurallarına uygun hareket etmeye devam etmeliyiz dedi.

ÜNAL, hepimizin bildiği üzere yaklaşık 1 yıldır bir salgın süreci yaşıyoruz. Bu durum

yetkili ve ilgili makamların yaptığı açıklamalara göre bir süre daha devam edecek. Camilerimiz, mescitlerimiz, Kur'an kurslarımızda pandemi döneminde kurallara önemle dikkat ediliyor. Namaz kılmaya gelen vatandaşlarımız kendi seccadeleri ile geliyorlar, tüm camilerimiz düzenli bir şekilde dezenfekte ediliyor, abdesthaneler kapalı tutuluyor, din görevlilerimiz şahsı temizlik ve sağlık durumlarına hassasiyetle yaklaşıyorlar. Camilerimiz her türlü koşulda dini vecibelerini yerine getirmek isteyen tüm halkımızın hizmetindedir. Kar, kış demeden, mevsim fark etmeksizin Diyanet personelimiz görevlerini sorunsuz bir şekilde ifa etmektedir. Kış aylarını yaşadığımız şu günlerde havalar

GENEL BAŞKANIMIZ NURİ ÜNAL`DAN YARIYIL MESAJI

“Yarıyıl Tatilini Fırsata Çevirerek Çocuklarımızı Dinimizi Daha Fazla Anlatalım”

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL: “Yarıyıl Tatilinde Bütün Öğrencilerimizi Kur’an Öğrenmeye, Dinimiz İslam’ı Daha Yakından Tanımaya Davet Ediyorum” Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, bugün itibarı ile başlayan eğitim-öğretim yarıyıl tatili ile ilgili açıklamalarda bulundu. Geleceğimizin teminatı değerli öğrencilerimiz, kıymetli anne-babalar; çocuklarımız, evlatlarımız için 22 Ocak 2021 Cuma günü itibarı ile 24 günlük bir tatil dönemi başladı. Bu tatil sürecini en verimli şekilde değerlendirmek adına hem siz değerli velilere hem de öğrencilerimize önemli sorumluluklar düşüyor. Pandemi dönemi nedeni ile yüz yüze eğitimin gerçekleşmediği şu günlerde evlatlarımıza kazandırmamız gereken en önemli konuların arasında dini, ahlaki, manevi eğitimler gelir. Kısıtlamaların sürdüğü bir ortamda evlatlarımız hem derslerini çalışmaya devam etsinler, hem eğlenin ve dinlensinler fakat bu arada da dini eğitim-öğretimlerinden de geri kalmasinlar. Denilebilir ki bunu nasıl sağlayacağız. Şöyle ki; Diyanet İşleri Başkanlığımızın çocuklarımıza



yönelik yayınlarına tüm kitapçevleri, kırtasiye, çoğu marketlerden veya sosyal medya hesaplarından erişilebilir. Bu yayınların bir çoğu internet ortamında da mevcut. Ayrıca imkânı olmayan bu türden yayınlara ulaşmakta zorluk çeken tüm vatandaşlarımız gerek müftülüklerimize gerek ise en yakınımızdaki Diyanet yayınevleri ile ilgili kurum - kuruluşlara müracaat ettiklerinde bu imkanlar kendilerine sağlanacaktır. Yüce kitabımız Kur’an-ı Kerimi evlatlarına öğretmek, okutmak her Müslüman anne- babanın vazifesidir. Ülkemizin geleceği olan kıymetli öğrencilerimize, namaz nedir, nasıl kılınır, dua nedir, oruç nedir, Peygamberimiz kimdir, İslam dininin temel anlayışı ve güzel ahlakı nedir gibi bilgiler ile donatmalıyız. Eğitim müfredatımızın yanında bu alanda da evlatlarımızı yetiştirmeliyiz. Evlerimizde bulduğumuz süre zarfında gerek kitaptan gerek ise internet, televizyon vasıtasıyla çocukla-

rimıza dinimizi öğretilim, onların sorularına cevap verelim. Bilemediğimiz yerlerde din görevlilerimizden, en yakınımızdaki cami görevlilerimizden, İslam’ı çocuklarımıza öğretmek güzeldir. Gözümüzden esirgediğimiz kıymetlilerimizi manevi duygular ile de büyütürsek faydasını hem sizler hem de onlar gelecek yıllarda görecekler. Ağaç yaş iken eğilir atasözünü unutmayalım. Şiddet olayları bu kadar artmışken, sokaklarda olaylar bu kadar artmışken, gelin evlatlarımıza hep birlikte yüce dinimiz İslam’ı, Kur’an-ı öğretmek geleceğimizi kurtaralım. Anne babaya saygıyı, okulda öğretmenine saygıyı, komşuya saygıyı, çevreye ve bütün canlılara saygıyı, insana sevgiyi emreden dinimizi çocuklarımıza aşılamalıyız. Tavsiyemiz şudur; günün belirli saatlerinde evlatlarımıza İslam’ın emir ve yasaklarını, sevgili peygamberimiz Hz.Muhammed’in (sas) güzel ahlakını ve faydalı bilgileri aktaralım. Öğrensinler. Bu programlar için Diyanet İşleri Başkanlığımızın yayınlarını takip edebilirsiniz. Bu vesile ile karne alan evlatlarımıza başarılar diliyor, güzel bir tatil dönemi olmasını temenni ediyorum. İnşallah ikinci yarıyıl salgından kurtularak yüz yüze eğitimin başladığı bir zaman dilimi olur.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal’ın son günlerde yaşanan “Kadın Cinayetleri” ile ilgili açıklaması.

KADIN CİNAYETLERİNE DUR DENİLMELİ

Akademisyen Aylin Sözer’in sapkınca yakılarak katledilmesi, Malatya’da Selda Taş ve Gaziantep’te Vesile Dönmez’in silahla katledilmesi vicdanları bir kez daha ve derinden sızlatmıştır.

Kadınlara uzanan insanlık dışı bu melun anlayışta olanları şiddetle ve nefretle kınıyorum. Kadına şiddetin son bulması için atılması gereken her türlü adım sonuna kadar destekçiyiz. Türkiye bu kambur ve ayıptan kurtulmalıdır. Bu habis ruhlu kişiler en ağır ceza almalıdırlar. Kadın ve çocuk cinayetleri ve tecavüzlerine, iyi hal gibi uygulamalar kabul edilemez. Yasalarımızda boşluk veya eksiklik varsa geciktirilmeden düzenlenmelidir. Dinimiz, kültürümüz kısacası eşsiz medeniyetimizde böyle bir sapkınlıklara asla ve asla müsamaha yoktur. Kadınlar ve çocuklar emanettir, emin olmak durumundadırlar.

Kadınları ve çocukları emin olamayan ve korku içerisinde yaşayan toplumlarda huzurdan, kardeşlikten ve bereketten bahsedemeyiz.

Millet olarak bu konu her yönüyle değerlendirilmeli, adli tedbirlerin yanında toplumsal tedbirler de alınmalıdır. Konunun ana muhatabı olan, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gerekli tedbirleri gecikmeden almalı ve uygulamaya geçirmelidir.

Aynı şekilde; İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve RTÜK sosyolojik, eğitim, dini, psikolojik, güvenlik ve basın yayın yönleriyle ciddi bir şekilde çalışma yaparak uygulamaya geçirilmelidir. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, milletimizin değerleriyle uyumsuz kadın cinayetlerinin son bulmasına yönelik, yapılacak her

türlü çalışmanın destekçisi olduğumuzu bir kez daha dile getiriyorum.

Aylin Sözer, Selda Taş, Vesile Dönmez ve yaşadıkları şiddet sonucu hayatını kaybeden bütün kadınlara Yüce Allah’tan rahmet, kederli ailelerine ve yakınlarına sabır diliyorum. Mekânları cennet olsun.

Bu vahşetlerin ve yaşanan acıların son bulmasını diliyor, böyle acıların yaşanmaması için birlikte ve bilinçli bir mücadeleye bütün vatandaşlarımızı davet ediyorum.



“KARDEŞLİĞİ ZEDELEMİYİN”

2021 yılına bir kaç gün kala, yine başörtüsü türban gündeme getiriliyor. Kılık kıyafet üzerinden, özellikle de başörtüsü veya türban üzerinden, geçmişte çokça hadiseler yaşandı. Mağdurlar oluştu. Ötekileştirme, ayrıştırma ve kutuplaşmalar yaşandı. Şu anda böyle bir problem yokken, bakanlık yapmış bir kişinin, durduk yere türban-başörtüsü tartışması çıkarması anlaşılır değildir. Böyle bir tartışmayı gündeme getirmek, ne kendisine ne de ülkemize bir faydası olmaz.



“Kendimden söylemek istiyorum ben yargılandığım zaman türbanlı bir hâkimin karşısına gittiğimde benimle ilgili haklarımı koruyacağı ve adaleti ye-

rine getirebileceği konusunda kuşum var.” Sözü ne demokrat bakışa, ne insan hakkına, ne de inanç değerine yakışmaz. İnsanımızın şu anda, başörtülü-türbanlı hâkim, polis, avukat, milletvekili veya diğer kamu çalışanlarının olması veya olmaması gibi bir problemi yoktur. Vatandaşlarımızı birbirine düşürmüyün. Ya hayır söyleyin, ya da susun.



GENEL BAŞKANIMIZ KAYSERİ ŞUBEMİZİN AÇILIŞINA KATILDI

Kayseri Şubemizin yeni hizmet binasının açılışına katılan Genel Başkanımız Nuri Ünal şunları söyledi; “Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımızın ve bütün kamu çalışanlarının, haklarının korunması ve geliştirilmesi için çaba sarf eden Sendikamız her ilde büyümeye devam etmektedir.

şu veya bu sendika üyesi ayrımı yapılmadan; hak edenin, hak ettiği yere bilgisi, liyakati, ehliyeti ve yüce Türk Devletine sadakati ile gelebileceği bir sistemin oluşmasına katkı sağlamak istiyoruz.

Kayseri şubemizin bu yeni hizmet binasının hayırlara vesile olmasını, emeği geçenlere, katılan veya katılmayarak gönülleriyle burada olanlara ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Kayseri il ve ilçe müftülüklerinde çalışanlarımızın teveccühü ile Kayseri Şubemizin, çok kısa bir süre içerisinde hak ettiği yerde olacağına inancım tamdır. Niyetimiz hayır, akıbetimiz de hayır olur inşallah.”Açılışa katılan Ak Parti Kayseri Milletvekili sayın İsmail Emrah Karayel, “Türk Diyanet Vakıf-Sen Kayseri Şubesinin, Diyanet personelimizin çalışma hayatının kolaylaştırılmasına önemli katkılar sunacağını düşünüyorum, hayırlı uğurlu olsun” dedi.

Geniş Haberi Web sayfamızda.



ŞEHİRLERİN ANASI`NIN FETHİ, GÖNÜLLERİN FETHİNE VESİLE OLSUN

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, 11 Ocak 630’da gerçekleşen Mekke’nin fethinin 1391’inci yılı dolayısıyla yaptığı açıklamada, Mekke’nin fethinin bir dönüm noktası olduğunu belirtti.



etti; “Bu kadar önemli bir zafer olan Mekke’nin fethedilmesi, küçük bir hadise hariç kan dökülmeden gerçekleşmiş, Hz. Muhammed (sas) hasretle beklediği Mekke’ye mütevazi bir şekilde girerek, kendisine karşı olanların bile bir kez daha gönüllerini fethetmişti.

Şehirlerin anası Mekke’nin fethedilmesiyle, insanlar huzur ve hoşgörüyü kavuştu. Kabe’de bulunan bütün putlar kırıldı. Hz. Muhammed (sas) Müslümanlara yapılan zulümler bitmemiştir diyen Ünal, “Mekke fethedilene kadar Bedir, Uhud ve Hendek gibi önemli savaşlar yapılmıştı. Müslümanların ordugahlarını Mekke yakınlarına kurana kadar, büyük bir gizlilik içerisinde davrandıklarını” belirtti.

Genel Başkan Ünal şöyle devam

Mekke’nin fethi ile cahiliyye devrinin son bulması, huzur ve esenliğin yaşanması sağlanmış oldu. İslam’ın daha geniş kitlelere yayılmasının önü açıldı.

Sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed (sas), fetihten sonra Medine’ye geri dönerek, Mekke’nin idaresini de Mekke’li’lere bıraktı. Böylece, sadece şehri değil, gönülleri fethetmiş oldu.

İslam ve dünya tarihinde önemli bir yer tutan, Mekke’nin fethinin 1391. yılını kutluyor, sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed’in (sas) hoşgörüsü ve adaletinin bütün insanlığa örnek olmasını diliyorum.”



MEHMET ÖKSÜZ BAŞKANIMIZI RAHMETLE ANIYORUZ

05 Şubat 2018 tarihinde geçirdiği rahatsızlık nedeniyle vefat eden, Giresun Eski Şube Başkanımız Mehmet ÖKSÜZ'ü vefatının sene-i devriyesinde rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz. Merhum Mehmet ÖKSÜZ başkanımıza

Yüce Allah'tan rahmet niyaz ediyoruz. Ruhu şâd, mekânı cennet olsun.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN 28. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ (24 Aralık 2020)



Türk Diyanet Vakıf-Sen 28. Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın başkanlığında, Genel Başkan Yardımcılarımız, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katılımıyla 24 Aralık 2020 Perşembe günü video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Başkanlar Kurulu Toplantısında; 2020 yılının değerlendirmesi, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının problemleri, sendikal faaliyetler, güncel konular, salgın nedeniyle din görevlilerinin çalışma şartları ve önümüzdeki döneme yönelik çalışmalar gündeme gelmiştir.

Toplantı sonrasında, Sendikamızın görüşlerini içeren Türk Diyanet Vakıf-Sen 28. Başkanlar Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesini Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının ve kamuoyunun bilgilerine sunuyoruz.

1- 10 Mart 2020 tarihinden itibaren, ülkemizde görülmeye başlayan Covid-19 salgınının önlenmesine yö-

nelik, Devletimizin aldığı tedbirlerin desteklenmiş, üzerimize düşen görevler yapılarak, bundan sonra da yapılmaya devam edecektir.

2- Salgın ile mücadelede; sağlık çalışanları başta olmak üzere, özellikle hiçbir karşılık beklemeden din görevlilerimizin ve Diyanet çalışanlarımızın tamamının, milletimize hizmet etmek için canla başla çalışmalarının her türlü takdirin üzerinde olduğu, bu süreç devam ettiğinden bahisle, hem maddi hem de idari anlamda desteklenmeleri gerekmektedir.

3- Türkiye Cumhuriyeti Devletimizin yarınlarda daha güçlü, milletimizin huzurlu ve mutlu olabilmesi için, dün olduğu gibi bugün de yarın da Devletimizin yanında olduğumuzu bir kez daha vurguluyoruz. 30 yıla yakındır işgal altında bulunan topraklarını geri alan Can Azerbaycan'lı kardeşlerimizi tebrik ediyoruz.

Devamı Web sayfamızdadır...



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN HER YERDE

Ordu Şube Başkanımız Mustafa Özdin ve heyeti, Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın talimatı gereği, kendisine İncil gönderilen aileyi ziyaret etti.

Genel Başkanımızın selamlarını ve gönderdiği Kur'an-ı Kerim ve diğer Diyanet yayınlarını hediye ettiler. Ordu Şube Başkanımız Mustafa Özdin ile Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Mehmet Dilmen, Engin Arnak ve Metin Çavuşoğlu'na ilgilerinden dolayı teşekkürlerimizi sunarız.



SINAV TARİHLERİ DEĞİŞTİRİLSİN

Diyanet İşleri Başkanlığı Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı (2021-MBSTS) 10 Nisan 2021 Cumartesi günü, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Bahar Dönemi Ara Sınavı'nın 10-11 Nisan 2021 Cumartesi ve Pazar günleri yapılacağı ilan edilmiştir.

Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı ve Açıköğretim Bahar Dönemi Ara Sınavı'nın 10 Nisan 2021 Cumartesi günü olması sebebiyle; sınava girecek

Diyanet İşleri Başkanlığı personeli mağduriyet yaşayacaktır. Sınavlardan birisini tercih etmek zorunda kalacaklardır. Bu itibarla; çalışanlarımızın iki sınava da girebilmeleri ve yaşanacak mağduriyetin önüne geçilmesi için sınav tarihlerinin değiştirilmesi hususunda Diyanet İşleri Başkanlığı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı ve Anadolu Üniversitesi Rektörlüğüne yazı yazdık.



VAİZLERİMİZİN PROBLEMLERİ İLE İLGİLİ MÜRACAATTA BULUNDUK

Vaizlerimizin Sendikamıza ilettikleri görüş, öneri, talep ve sorunlarıyla ilgili

hazırladığımız raporun Diyanet İşleri Başkanlığı'na ilettik.



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN 4/B Lİ SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN SESİ OLMAYA DEVAM EDİYOR. TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL BAŞKANI NURİ ÜNAL " 4/B Lİ SÖZLEŞMELİ KARDEŞLERİMİZİN HER DAİM YANINDAYIZ"

4/B SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN SOSYAL MEDYADA BULUŞTUK

4/B Sözleşmeli olarak kamuda görev alan Çalışanların sorunlarını gündeme getirmek ve kadro taleplerini yinelemek için sosyal medyada buluştuk.

Sendikamız tarafından organize edilen ve 28 Aralık 2020 Pazartesi günü saat 21.00'de başlayan etkinliğin ilk paylaşımı Genel Başkanımız Nuri ÜNAL tarafından gerçekleştirildi. "#SözleşmeliDiyanetÇalışanlarıKadroBekliyor" ve "#SözleşmelilereKadro" hashtagleri ile 10 000'den fazla tweet paylaşımında bulunarak yeni bir rekora daha imza attık.

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL sosyal medya gündem çalışması ile ilgili şu değerlendirmelerde bulundu; Kıymetli kamu çalışanlarımız Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan 4/B'li Sözleşmeli Çalışanlarımız başta olmak üzere kamuda kadro bekleyen herkesin sesi olmaya devam ediyoruz. Bugüne kadar olduğu gibi her daim sizlerin yanında olacağız, kadro taleplerinizin karşılık bulması için var gücümüzle hep birlikte mücadele edeceğiz.

Siyasi parti yetkililerini ziyaretlerimizde, Kamu Personel Danışma Kurulu toplantılarında, Diyanet İşleri Başkanımız ile görüşmelerimizde kadro talep-



lerimizi sürekli gündeme getiriyoruz hazırladığımız dosyaları kendilerine iletiyoruz.

4/B Sözleşmeli Çalışanlar kayıtsız şartsız bir an önce kadroya geçirilmelidir. Sadece Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 17.000'e yakın SÖZLEŞMELİ çalışan kadrolu olmak için mahkemeye müracaat etmeye başlamışlardır. Davayı kazanan çalışanlarımız kadroya geçmişlerdir. Çözüm açık ve kolaydır; 4/B Sözleşmeli Çalışanların kadroya geçirilmeleri Kanunu bir an önce TBMM'nde yasalaşmalıdır.

Değerli kardeşlerim kadro taleplerimizin bir kez daha gündemde yer almasını sağlayabilmek adına çeşitli vakitlerde medya faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bunlardan bir tanesini de dün akşam tekrarladık. Twitter üzerinden yaptığımız hashtag çalışmamız yoğun ilgi gördü.

Ülkemizin ve Dünyanın gündeminin yoğun olduğu şu günlerde bizlere destek olan başta Türkiye Kamu- Sen Konfederasyonu Genel Başkanımız Önder KAHVECİ olmak üzere, Sendikalarımızın Genel Başkanlarına, siz değerli kamu çalışanlarına ve katkı sağlayan herkese te-

şekkürlerimi iletiyorum. Bu tür etkinliklerin sayılarını artırmamız lazım, artırmamız lazım ki sesimizi duyurabilelim ve yetkili mercilerde farkındalık oluşturma imkânımız oluşsun. Sizlerden istirhamım Sendikamızın sosyal medya hesaplarını takip etmeniz ve paylaşımlarımıza destek olmanızdır.

#SözleşmeliDiyanetÇalışanlarıKadroBekliyor
#SözleşmelilereKadro
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN 4/B SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN SESİ OLMAYA DEVAM EDİYOR

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal: " 4/B Sözleşmeli kardeşlerimizin her daim yanındayız"

#SözleşmeliDiyanetÇalışanlarıKadroBekliyor

#SözleşmelilereKadro

https://turkdiyanetvakifsen.org.tr/72412-MansetHaberler-4-B-SÖZLEŞMELİ-ÇALIŞANLARIMIZ-İÇİN-SOSYAL-MEDYADA-BULUŞTUK-



VAİZLERİMİZDEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Türkiye Vaizler Birliği Platformu Temsilcileri kıymetli hocalarımız, Sendikamızı ziyaret ettiler.



Genel Başkanımız Nuri Ünal, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek özetle şunları söyledi; "Topluma yüce dinimiz

İslam'ın emir ve yasalarını anlatan, irşad hizmetinin ana kapısı olan vaizlerimiz bizler için değerlidir. Vaizlik müessesesi önemlidir,

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL , Yeşilay Danışma Merkezini Ziyaret Etti

Türk Diyanet Vakıf - Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, Yeşilay Danışma Merkezini Ziyaret Ederek Yetkililerden Bilgi Aldı.

Türk Diyanet Vakıf - Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL , Yeşilay Danışma Merkezi'ni ziyaret etti. Merkez Sorumlusu Buse TIĞOĞULLARI

İMDAT tarafından karşılanan Ünal, merkez yerleşkesindeki birimleri gezerek çalışmalar hakkında bilgiler aldı. YEDAM'ın alkol, tütün, madde ve teknoloji bağımlılığı ile bağımlı yakınlarına psikolojik ve sosyal destek sağladığını belirten ÜNAL ; "Bağımlılık günümüzün en önemli sorunlarının başında gelmektedir. Yıllardır alkol ve sigara gibi bağımlılıkla mücadele yürüten Yeşilay'ın



ihtiyaç duyulan her türlü çalışmalar için Türk Diyanet Vakıf-Sen hazırızdır.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da, Diyanet çalışanlarımızın tamamının problemlerinin giderilmesine katkı sunmaya devam edeceğiz. Özellikle de vatandaşlarımıza her alanda din hizmeti sunan, onların yanında olan vaizlerimizin her türlü taleplerini gündeme taşımak, çözümü için gerekli çalışmaları yapmak Sendikamız için de önemlidir. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum."

Türkiye Vaizler Birliği Platformu Temsilcileri de, hazırladıkları dosyayı Genel Başkan Ünal'a sunarak dile getirilmesi ve destekleri için teşekkür ettiler.



bünyesinde faaliyet gösteren YEDAM'da bağımlıların rehabilite edilerek topluma yeniden kazandırılması hedeflenmektedir. Bağımlılıkla mücadelede bizlerde Türk Diyanet Vakıf - Sen olarak , Din görevlileri olarak sizlerin yanındayız. Sendika olarak özellikle yılbaşı kutlamaları öncesinde böyle bir ziyaret gerçekleştirerek farkındalık oluşturmak istedik. Umarım mesajımız gerekli yerlere ulaşır. YEDAM çalışanlarına başarılar dilerim dedi. Yeşilay yetkilisi Buse TIĞOĞULLARI İMDAT'ta ziyaretten memnuniyet duyduklarını ve en kısa sürede Türk Diyanet Vakıf - Sen ve Yeşilay olarak hangi alanlarda çalışmalar yapabiliriz konusunda istişare toplantısı gerçekleştirmek istediklerini belirtti.

YUNAN BAŞPİSKOPOS AKIL SAĞLIĞINI KONTROL ETTİRSİN

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal; "Yunanistan Başpiskoposu İeronimos akıl sağlığını kontrol ettirsin"

Yunanistan Başpiskoposu İeronimos her zaman ki gibi, kışkırtıcı, huzur bozucu ve insanlıktan nasibini almamış açıklamalarına yenisini eklemiştir. 2020 yılında da Ayasofya'nın tekrar cami olarak açılmasından önce haddini aşarak "Türkler ellerinde ne varsa bunu oynar. Ayasofya da o oyunlardan biri. Bunu yapacaklarına cüret edebileceklerine inanmıyorum." diye konuşmuştu. Yine aynı Yunanistan Başpiskoposu İeronimos, geçtiğimiz günlerde OPEN TV kanalında katıldığı bir programda; "İslam'ın bir din olmadığını" ve "Müslümanların savaş yanlısı insanlar olduğunu" söylemiş.

BASIN AÇIKLAMASI

“YUNAN BAŞPİSKOPOS AKIL SAĞLIĞINI KONTROL ETTİRSİN

Aynı topraklarda beraber yaşadığı Türk ve Müslüman toplumu rencide eden ve bütün Müslümanları hedef alan, İslam'a ve sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed'e (sas) saygısızlık yapan Yunan Başpiskoposu İeronimos'un akıl ve izan dışı sözlerini şiddetle kınıyorum.

Başını eğilmeden okumak için



Elinde kurtuluş savaşından kalma olduğunu söylediği bir silah ve bazı kutsal emanetlerle kamera karşısına geçen İeronimos "İslam, onun insanları din değil, siyasi bir parti, siyasi bir arzu ve savaş insanları, yayılcılığın insanlarıdır. İslam'ın özelliği bu. Muhammed'in öğretileri de bunu söylüyor." ifadesini kullanmış.

Hangi dine mensup olursa olsun din

adamları veya temsilcileri, kin ve nefretten uzak dururlar ve insanlara da bunu öğütlerler. Kargaşa ve karmaşanın çıkması için uğraşırlar. Varsa çatışma, karışıklık ve huzursuzluk onun önüne geçerler.

Yunan Başpiskoposu İeronimos'un, son din İslam ile ilgili sözleri asla ve asla kabul edilemez. Böyle saçma, gerçek dışı ve kin kokan sözleri ancak

akıl sağlığı olmayanlar söyleyebilir.

İslam dini, huzurun, esenliğin ve barışın kaynağıdır. İnanmasalar bile, her insanın inancına saygı göstermeyi vazeder. Onların inandıklarına karışmadan, emin bir şekilde yaşamalarını temin eder. Öncelikle, aynı topraklarda beraber yaşadığı Türk ve Müslüman toplumu rencide eden ve bütün Müslümanları hedef alan, İslam'a ve sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed'e (sas) saygısızlık yapan Yunan Başpiskoposu İeronimos'un akıl ve izan dışı sözlerini şiddetle kınıyorum.

Yaptığı açıklamalar gerçeklikten uzak, kin, nefret, kışkırtmaya yönelik ve bir din adamına yakışmayacak sözlerdir. Yunan Başpiskoposu İeronimos'u yaptığı açıklamalardan dolayı kınıyor, özür dilemeye ve akıl sağlığını kontrol ettirmeye davet ediyorum.

VAR OLASIN ZELİHA NİNE

Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın talimatlarıyla, Türkiye Kamu Sen Yalova İl Temsilcimiz Mustafa Deviren, Sendikamızın Yalova

İl Temsilcisi Emrah Sağlam ve beraberindeki heyet, Zeliha Barlas nineyi Yalova-Çiftlikköy'de bulunan evinde ziyaret ettiler.



Mehmetçiklere ördüğü çoraplarla gündeme gelen ve gönüllere taht kuran, 118 yaşındaki Türkiye'nin Zeliha Ninesi'ne Kur'an-ı Kerim ve Türk Bayrağımız hediye edildi.

Ziyarette, Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın selam ve saygılarını ileten heyetimiz, kahraman askerlerimize bu yaşında 115

çift çorap örek örnek bir davranış sergilediği için teşekkür ettiler.

Yalova İl Temsilcimiz Emrah Sağlam, Zeliha Ninenin evinde Kur'an okuyarak dua etti. Zeliha Nine'de "Allah razı olsun, çok mutlu oldum sizleri unutmayacağım. Allah bizi ayırmasın ülkemizi korusun diyerek kendisine hediye edilen Türk Bayrağını öptü."



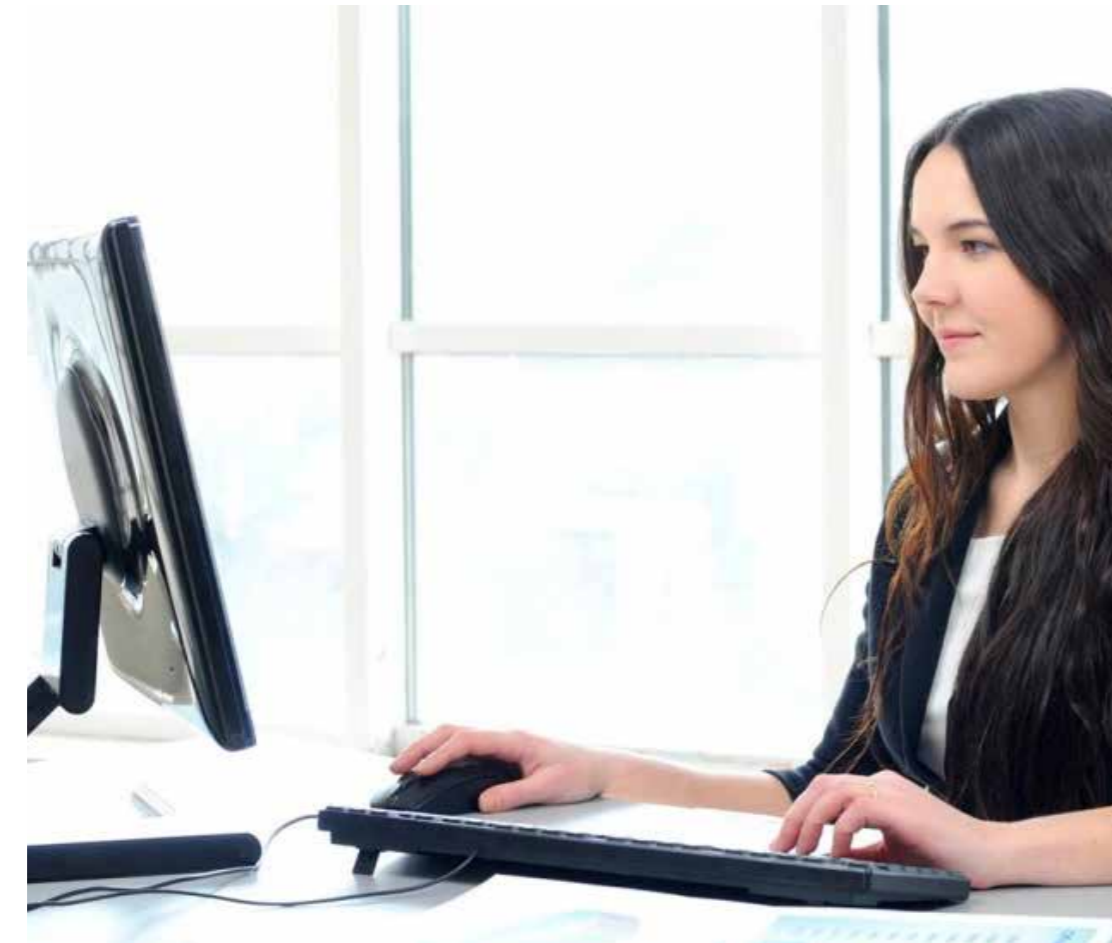
Kültür Ve Turizm Bakan Yardımcısını Ziyaret Ettik

Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur YILDIRIM, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül ÖZKAN YAVUZ'u makamında ziyaret etti. Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül ÖZKAN YAVUZ Hanımefendiye makamında ziyaret ederek sanat kurumları ve kurum çalışanları hakkında görüşlerimizi paylaştık. Kendisine alakasından dolayı teşekkür ediyorum.



SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN YILLIK İZİNLERİNİN DEVREDİLMESİ TALEBİMİZ GERÇEKLEŞTİ

4/B Sözleşmeli kamu personelimizin 2020 yılı dahil kullanamadıkları yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri ile ilgili kararname resmî gazetede yayımlandı.



Genel Başkanımız Önder Kahveci alınan kararın sevindirici olduğunu, sözleşmeli çalışanların tüm taleplerinin karşılanana kadar mücadeleye devam edeceklerini belirterek şunları söyledi: "Konuyla ilgili Konfederasyon olarak yetkililere ilettiğimiz talebimizin hayata geçmesi sevindiricidir. Konfederasyonumuza bağlı Türk Büro-Sen, 15.12.2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığına ve Türk Sağlık-Sen 28.10.2020 tarihinde Sağlık Bakanlığına gönderdiği yazı ile sözleşmeli çalışanların yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini ve bu konuda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesini talep etmişti.

Bundan sonraki adım sözleşmeli personelin kadroya alınması, ötesinde de sözleşmeli istihdamın çöpe atılmasıdır. Sözleşmeli çalışanlarımız haklarına kavuşana kadar takipçisi olmaya devam edeceğiz.'

Kütüphaneler Ve Yayınlar Genel Müdürünü Ziyaret Ettik

Türk Kültür-Sanat Sendikası olarak, Genel Başkanımız Sayın Uğur YILDIRIM ve Yönetim Kurulu üyeleri, Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Sayın Ali ODABAŞ Beyefendiye ve Personelden Sorumlu Daire Başkanı olarak atanan Ahmet ÖZEKMEKÇİ Beyefendiye görevlerinde başarılar dilemişir.

Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Sayın YILDIRIM, Kütüphanelerin durumu, geleceği ve yapılan atamalar,



yapılması gerekenler hakkında görüşlerini ortaya koymaya çalışmıştır. Genel Müdür ODABAŞ ise Türkiye genelindeki kütüphanelerdeki mücadelelerini sürdüreceklerini ifade etmiş olup, yeni görevle ilgili olarak daha çok üzerine iş düştüğünü ifade etmişlerdir. Yapılan ziyarette genel istişarelerde bulunmuştur. Yapılan atamaların kütüphanecilik camiasına hayırlara vesile olmasını Cenabı Hak'tan niyaz ederiz. Protokol ziyaretlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz.



Sanatçılardan Sendikamıza Ziyaret

Bakanlığımızın, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nün kıymetli sanatçılara, sendikamıza ziyaretlerinden dolayı öncelikle teşekkür ediyoruz.

Genel Merkez yönetim kurulu'nun hazır bulunduğu ziyarette, Genel Başkanımız Sayın Uğur YILDIRIM beyefendi ve Genel Merkez yönetim kurulumuz, sanatçılarla özlük haklarıyla ilgili istişarelerde bulunmuştur. Ziyarette pandemi dolayısıyla belli bir grup sanatçı arkadaşlarımız bulunmuş olup,

ziyaretler peyderpey devam edecektir. Türk Kültür Sanat Sendikası olarak sanata ve sanatçıya dair gerekli girişimlerde bulunmaya devam edeceğimizi ifade etmek isteriz. Yüce Türk Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK' ün dediği gibi "Sanatsız kalan toplumlar yok olmaya mahkumdur." Ayrıca sendikamıza üye olarak bize güç veren kıymetli sanatçı arkadaşlarımıza teşekkürü bir borç biliriz. Sanatçı ekipleriyle buluşmalarımız devam edecektir. İlgilerine tekrardan teşekkür ederiz.

Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığı Olağanüstü Genel Kurul İlanı

Sendikamız Ankara 1 No'lu Şubesi, Olağanüstü Genel Kurulu 06.03.2021 cumartesi günü saat 10.00'da aşağıdaki gündem ile Erzurum Mah. Talatpaşa Bulvarı no 160/1 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi 1 No'lu Toplantı Salonu'nda toplanacaktır.

Çoğunluk sağlanamadığı takdirde 14.03.2021 cumartesi günü aynı yer ve

adreste yapılacaktır.

Delegelere ilanen duyurulur.

Yönetim Kurulu

Gündem:

- 1-Yoklama ve Açılış
- 2-Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
- 3-Divan Teşekülü
- 4-Seçimler
- 5-Dilek ve Temenniler
- 6-Kapanış

Ankara 2 No'lu Şube Başkanlığı Genel Kurul İlanı

TÜRK KÜLTÜR SANAT SENDİKASI Ankara 2 No'lu Şube Başkanlığı Genel Kurul İlanı Sendikamız Ankara 2 No'lu Şubesi, 1.Olağan Genel Kurulu 06.03.2021 cumartesi günü saat 10.00'da aşağıdaki gündem ile Erzurum Mah. Talatpaşa Bulvarı no 160 / 1 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Konferans Salonu'nda toplanacaktır.

Çoğunluk sağlanamadığı takdirde 14.03.2021 cumartesi günü aynı yer ve

adreste yapılacaktır.

Delegelere ilanen duyurulur.

Yönetim Kurulu

Gündem:

- 1-Yoklama ve Açılış
- 2-Divan Teşekülü
- 3-Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
- 4-Protokol Konuşmaları
- 5-Konukların Konuşması
- 7-Seçimler
- 8-Dilek ve Temenniler
- 9-Kapanış



GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZİ BAKANLIĞA İLETTİK

Tarım ve Orman Bakanlığı, Merkez ve Taşra kuruluşlarında görev yapan ve bir üst öğrenimi bitirerek Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına girmeye hak kazanan Bakanlık çalışanlarına yönelik 2021 yılı ilkbaharında yapılması planlanan unvan değişikliği sınavına yönelik olarak sendikamızın talepleri Bakanlığa iletildi.

Haberin detayı web sayfamızdadır.



ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMENLİĞİ'NE YÖNELİK TALEPLERİMİZ İLETİLDİ

Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatı personelinin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmenlik kapsamında Sendikamızın talep ve görüşleri Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürü sayın Adem DİNÇ'e iletildi.

Tarım ve Orman Bakanlığının Personel Genel Müdürlüğüne hazırlanan yönetmenlik taslağı ile ilgili olarak Personel Genel Müdürlüğü yetkilileri, hazırlanan taslağı Sendikamıza iletterek görüşlerimizi talep etmişlerdir. Bunun üzerine Genel Merkez Yönetim Kurulumuz hızlıca yönetmenlik taslağını inceleyerek, daha önce de talep olarak Bakanlığa sunmuş olduğu görüşleri de dikkate alarak yeni bir çalışma yapmış ve akabinde yapılan çalışma 1 Şubat 2021 tarihinde Genel Müdür Sayın Adem Dinç ziyaret edilerek kendisine sunulmuştur.

Görüşmenin akabinde Genel Müdür Yardımcısı Mahmut Yarar, Daire Başkanı Hamza Uğur ve diğer bazı Personel Genel Müdürlüğü yetkilileri ile bir toplantı düzenine geçilmiş ve yönetmenlik taslağı üzerindeki talep ve görüşlerimiz tekraren toplantıda da ifade edilmiştir.

Yönetmenlik çerçevesinde sendika Genel Merkezimizin talep ve görüşleri kısaca aşağıda sunulmuştur.

- Hizmet puanı hesaplamalarının iller arası ve il içi sosyal ve ekonomik gelişmişlik şartlarına göre yeniden düzenlenmesi,

- Norm kadro çalışmasının şeffaf bir şekilde tamamlanması, personele ve kamuoyuna ilan edilmesi,

- Mazeretler hariç; il içi atama ve yer değiştirmelerin iller arası atama ve yer değiştirmeden daha önceki bir dönemde hizmet puanı esasına göre yapılması,

- Mazeretler hariç; iller arası atama ve yer değiştirmelerin ise il içi atamalardan sonra hizmet puanı esas çerçevesinde yapılmasının sağlanması,

- Doğa Koruma ve Milli Parklar (DKMP) çerçevesinde yapılan taşra atama ve yer değiştirmelerinde de mazeret hariç hizmet puanının esas alınması,

- 23 yıl üzerinden yapılan atamalarda norm kadro uygulamasının dikkate alınmaması,

- Eş durumu atamalarında hizmet puanı, eşin iş ve meslek pozisyonu, ailenin ebeveyn ve çocuk şartları gibi kriterlerin dikkate alınarak norm kadro uygulaması dışında taleplerin karşılanması,

- Eğitim mazereti çerçevesinde ortaöğrenim merkezi sınav sonuçlarına göre atamaların gerçekleştirilmesi,

- Sözleşmeli statüde çalışanların da yeni personel alım ön koşulundan arındırılması; kadrolu personel ile aynı şartlarda tayin ve yer değiştirme haklarından faydalanmasının sağlanması,

Bu ve benzer atama ve yer değiştirme şartlarının kişisel değerlendirmelerden çıkarılması



ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ROTASYON MAĞDURİYETLERİ

“Orman Genel Müdürlüğü Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği” hükümleri çerçevesinde hizmet bölgelerindeki çalışma sürelerini dolduran ve zorunlu yer değişikliğine tabi olan personelin, rotasyon nakillerine ilişkin; hukuka aykırı ve çalış-

şanların hak mağduriyetine sebep olacak olumsuzluklar, sendikamızca tespit edilmiş olup bu mağduriyetlerin giderilmesi için Orman Genel Müdürlüğü'ne talepte bulunduk. Haberin detayları web sayfamızdadır

MEMUR MAAŞ ARTIŞINDA CANBAZ HESABI

2020 yılı resmi enflasyon rakamları belli oldu ve bir önceki yıla göre Tüketici Enflasyonunun %14,6 oranında yüksek oranda gerçekleştiği kamuoyuna açıklandı.

Eski TÜİK Başkanının, kendi dönemi memur maaş zammı 7,36 olarak ifade edilmiştir. Bu rakam, yalan rakamdır. Çünkü bu rakamın %4,36'sı zaten 2020 yılı enflasyonundan kaynaklı

kayıptır. Bu kayıp 2020 yılı ikinci yarısı içerisinde gerçekleşmiş ve zarar olarak kamu çalışanlarının hanesine yazılmıştır. Yılın sonunda telafi ediliyor görüntüsü, geçmiş aylardaki kayıpların telafi edilmemesi durumu ile; Hükümetin iddia ettiği “Memuru enflasyona ezdirmedik” tezini de boşa çıkarmaktadır.

Memur enflasyona ezdirile ezdirile, en düşük memur maaşı ile asgari ücret nerede ise başa baş hale getirilmiştir. Asgari ücrete yapılan %21 zam ortada iken, hükümetin memura yaptığı %3 zam, bu konudaki istikrarlı(!) Hükümet politikasının net görünüşüdür.

Türkiye Kamu-Sen bu manzarayı geçmiş yıllarda ve geçmiş toplu sözleşme ve KPDK dönemlerinde olduğu gibi, geçen yıl başında ve pandemiye rağmen geçtiğimiz Temmuz başında da gündeme taşıdı. Özellikle 2019 yılı Toplu Sözleşme dönemindeki 600 TL'lik talep, 2020 öncesi enflasyon ve diğer anlamdaki, memurun geçmiş kayıpları ile alakalı idi. Ayrıca aynı Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen'in 2020 ve 2021 yılları ile ilgili ekonomik taleplerinin de ne kadar sağlam öngörüye dayalı talepler olduğu, bu gün itibarı ile daha da net olarak görülmektedir.

Her şeye rağmen Türkiye Kamu-Sen ve Başta Sendikamız Türk Tarım Orman-Sen olmak üzere, Konfederasyonumuza bağlı tüm Sendikaların bu anlamdaki mücadelesi kesintisiz

olarak devam edecektir.

Ancak, manzara bu halde iken ortada yetkili olan sendikalara da iki satır söz etmez isek, eksik yapmış oluruz.

Malum Sen Konfederasyonu Genel Başkanı; “Zam hükümetten istenir, yetkili sendikadan değil” buyurmuş.

Doğru!

Tabi ki zam hükümetten istenir. Memurlar tarafından yetkilendirilmiş yetkili sendikalar bu işi memurlar adına icra etmek zorundadırlar.

- Sen yetkili konfederasyon olarak zam istedin de elini tutan mı oldu.

- Geçmiş 4 toplu sözleşmede memurlar adına hükümetten neler talep ettiğinizi ve kapalı kapılar ardında nelere imza attığınızı, hatta hükümetin teklifinin bile altında bir rakama memur haklarını peşkeş çektiğinizi memur unutmadı.

- Yaşanan çadır tiyatrolarında, hükümetle başbaşa kalmak adına “Türkiye Kamu-Sen'i masada istemiyoruz” dediğinizi kamuoyu unutmadı.

-- Tüm bu olumsuzluklar yaşanırken, KPDK gündemleri, Türkiye Kamu-Sen'in telafi edici zam taleplerini boşa çıkarmak adına ne tür tezgahlar ürettiğinizi dünya-alem unutmadı.

Sen, memurun hakkı yenirken bizzat taşeronluk yap, itiraz etme, herhangi



bir eylem ve etkinlik yapma, sarı sendikacılığın dibine vur, sonra sorumluluğu hükümete, İşveren Heyetine ve Hakem Kuruluna at.

Yok öyle yağma !

Senin, şikayet ettiğin geçmiş hükümet ve işveren heyeti sayesinde memur hizaya sokulup sendikalarınız palazlanırken, kendiniz ve aşiretinizin mevki ve ikballeri için memurun haklarını peşkeş çekilirken, gıkın çıkmadı. Konu ekonomik kayıpların telafisi için telafi edici zam istenecekken, topu hükümete at.

Ne güzel dünya !

İnşallah bu durumunuzu hükümet edenler de “Sen de mi brütüs kıvamında” takip ediyorlardı.

Tabi ki bundan daha önemlisi, kamu çalışanlarının başlarındaki malum-sen felaketini ve bu aymazlığı bir an önce fark ederek, gerekli tepkiyi göstermeleridir.

Bu vesile ile tüm kamu çalışanlarının ve emeklilerin, ülkemizin ve tüm insanlık aleminin yeni yılını kutlar, sağlık ve esenlik dolu nice yıllar dileriz.

Ahmet Demirci
Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı
Yönetim Kurulu Adına



HUKUKSUZ ROTASYONA KARŞI MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR!

"Orman Genel Müdürlüğü Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" hükmü gerekçe gösterilerek hizmet bölgelerindeki çalışma sürelerini dolduran ve zorunlu yer değişikliğine tabi olan personelin, 2021 yılı zorunlu rotasyon ve nakillerine ilişkin; hukuka aykırı ve çalışanların hak mağduriyetine sebep olacak olumsuzluklar sendikamızca yakinen takip edilmektedir.

2013 yılındaki ilk uygulamasından bu yana Orman Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan Ormanlık Meslek Çalışanlarımıza yönelik bu güne kadar yapılan ve sürgün niteliğine dönüşmüş "rotasyon uygulaması hukuksuzluğu" na karşı idari ve hukuki mücadelemiz Sendikamızca; üyelerimiz ve hizmet kolumuz çalışanları adına idari ve adli olarak mücadele edilen bir konu olarak hep gündemimizde olmuştur.

Yapılan rotasyon hukuksuzluğu ile ilgili her dönemde Sendikamızca gerekli idari girişimler ve itirazlar anında yapılmış, idari anlamda sonuç alınmadığı durumlarda ise yaşanan hukuksuzluklar Sendikamızca doğrudan veya sendika üyelerimiz üzerinden sendikamız hukuk desteği ile yargıya taşınmıştır. Haksızlığa uğrayan pek çok meslektaşımız, uğradığı haksızlığa karşı bir girişimde dahi bulunmaktan çekinmiş, mağduriyetini Allaha havale etmiş, uğradığı haksızlığı sineye çekmiştir. Diğer yandan sendikamız ve sendika üyelerimiz konuyu idari mekanizmalara ve yargıya taşıyarak, uğradıkları haksızlığa karşı mücadelede bayraktar olmuşlardır.

Dava açmayanların mağduriyeti telafi edilemez boyuta gelerek büyümüş, dava açanların ise mağduriyeti ülkemiz şartlarındaki uzun dava süreçlerinde devam etmiştir. Geçtiğimiz süreçte Orman Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Çalışanlarının; yaşadıkları keyfi, haksız ve hukuksuz uygulamalar nedeni ile kuruma ve kurum idarecilerine yönelik güven kayıpları oldukça yüksek seviyededir. Her rotasyon döneminde, idarecilerin keyfi, haksız ve hukuksuz uygulamaları nedeni ile OGM, onlarca kez idari davalara mahkum olmuş, haksızlığın giderilmesi noktasında ortaya çıkan yargı kararları nedeni ile kurum, onbinlerce lira yargılama gideri ödemek zorunda bırakılmıştır.

Yine rotasyon tartışmalarının başladığı 2013 yılından bu yana, zorunlu rotasyon ve sürgün uygulamaları sonrası 2 meslektaşımız intihar etmiş, 3 meslektaşımızda rotasyon uygulaması tebligatının hemen akabinde kalp krizi geçirerek hayatını kaybetmişlerdir. Uğradığı haksız ve hukuksuz rotasyon uygulaması sonrası mağdur



edildiğini gören ve emeklilik hakkı kazanmış özellikle Orman Muhafaza Memuru Meslektaşlarımız, anında emekli olma yolunu seçerek, kurumdaki hizmetlerini istemeden de olsa sonlandırmak zorunda kalmışlardır. Yapılan keyfi, haksız ve hukuksuz rotasyon uygulamaları nedeni Sendikamız yada rotasyon mağduru çalışanlarımızın yoğun şikayetleri sonucu bazı kurum üst düzey yöneticileri de bu süreçte görevden alınmışlardır. 2020 yılı başında yapılması planlanan rotasyon uygulaması Covid 19 Pandemisi nedeni ile "gönüllülük" kapsamında gerçekleştirilmiş ve zorunluluktan çıkartılmış. Ancak 2021 yılında, pandemi ile ilgili riskler hala üst düzeyde iken, zorunlu rotasyonun tekrar uygulanacağı bilgisi tarafımıza ulaştıktan hemen sonra konu hakkında oluşturduğumuz genel bir rapor, 2 ve 10 Aralık 2020 tarihlerinde, Tarım ve Orman Bakanımız Sayın Bekir Pakdemirli'ye sunulmuş ve endişelerimiz yüzüze Sayın Bakanımıza aktarılmıştır. Hemen akabinde Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca 21 Aralık 2020 tarihinde Orman Genel Müdürlüğünden sorumlu Bakan Yardımcımız Sayın Fatih Metin ile görüşülmüş Rotasyon ve OGM'de yaşanan diğer konular tekrar masaya yatırılmıştır.

Rotasyon konusu biraz daha dillendirilmeye başlandığında, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca 19.01.2021 tarihinde Orman Genel Müdürü Sayın Bekir KARACABEY makamında ziyaret edilmiş ve düşüncelerimiz, görüş ve önerilerimiz tekrar aktarılmıştır. Tüm bu görüşmelerimizden sonra; 31.01.2021 Tarihinde

Orman Genel Müdürlüğünce 2021 yılı Rotasyon Düzenlemesi ilan edilmiştir. Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve Arge'miz tarafından, bahse konu rotasyon düzenlemesi incelenmiş ve kurum idaresince, geçmiş olumsuz uygulamalar konusundaki ısrarın devam ettiği müşahade edilmiştir. Yapılan inceleme sonucu keyfi uygulamalar, haksızlıklar ve hukuksuzluklar tek tek tespit edilmiş, bu olumsuzlukların giderilmesi çerçevesinde hazırlanan raporumuz 03.02.2021 tarihinde, Orman Genel Müdürlüğüne, resmi yazı olarak iletilmiştir. Keyfilik, haksızlık ve hukuksuzlukların tespit edildiği raporumu da içeren, görüş ve önerilerimizin ifade edildiği bilgi notlarımla, başta Sayın Bakanımız, Bakan Yardımcımız ve ilgili Siyasi mecralar olmak üzere; gerekli makamlara sunulmuştur. Bahse konu keyfi, haksız ve hukuksuz rotasyon düzenlemesi çerçevesinde görüş ve önerilerimizin dikkate alınması adına umudumuzu hala koruduğumuzu tekrar ifade ediyoruz. Bunca uyarılarımızın dikkate alınmaması duruma göre ise Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulunca hukuk mücadelesi başlatmak adına tüm hazırlıklarımız tamamlanmıştır. Geçmişte olduğu gibi konuyu hızlı bir şekilde yargıya taşıyacağımızın ilgili kişiler ve kamuoyunca bilinmesini özellikle arzu ediyoruz. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman Sen haksızlığa karşı bu güne kadar sürdürdüğü mücadelesini ve bayraklaştığı duruşunu bir kere daha ortaya koymaktan çekinmeyecektir. Tam da bu noktada bazı sözde sendika yöneticileri ve bazı sözde meslek kuruluşu yetkililerine de bir paragraf açmak gerekmektedir. Malum şahıslar bahse konu bu keyfi, haksız ve hukuksuz uygulamaların bizzat ortağı ve en büyük taşeronudurlar. Kendi makam ve ikballerini korumak, bazı yandaşlarına alan açmak ve onları himaye etmek adına, yapılan keyfi, haksız ve hukuksuz uygulamaların bizzat bu malum şahıslar tarafından önerildiği, geliştirildiği veya desteklendiği, OGM Çalışanlarımız başta olmak üzere, hizmet kolumuzun tüm çalışanları tarafından bilinmektedirler.

İnanıyoruz ki, her türlü haksızlık ve hukuksuzluk yargıda gerekli karşılığı bulacak ve bu tür hukuksuzlukların mimarları ve taşeronları başta çalışanlarımız olmak üzere, asıl mahkeme olan; toplum vicdanında mahkum olacaklardır. OGM Çalışanlarımıza ve Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Ahmet Demirci
Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı
Yönetim Kurulu Adına



Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne atanan Sayın Adem DİNÇ ziyaret edildi.

Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne atanan Sayın Adem DİNÇ, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca ziyaret edildi. Hayırlı olsun ziyaretinde, Sayın Dinç'e ön-

müzdeki süreçte yapılması planlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavındaki hassasiyetimizi, merkez ve taşra atamalarında objektif devlet anlayışı çerçevesinde uygulamaların geliştirilmesi ve bu uygulamalardan asla taviz verilmemesi hususlarında görüşlerimiz iletilti. Hizmet kolumuzda etkili bir Sendika olarak, Bakanlık düze-



TKDK SENDİKA TEMSİLCİMİZİ YENİ GÖREV YERİNDE ZİYARET ETTİK

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu TKDK Sendika Temsilcimiz Dr. Mustafa İlbey KILIÇ'ı atanmış olduğu TKDK Muhasebe Koordinatörlüğü görevi sonrası makamında ziyaret ettik ve hayırlı olsun dileğinde bulduk. Dr. Mustafa İlbey Kılıç yıllardır TKDK'da uzman olarak değişik kademelerde görevleri başarı ile

yürütürken ayrıca Sendikamızın Kurum Temsilciliği görevini de ifa etmiştir. Son atandığı görev sonrası Temsilcilik Görevinden ayrılmak zorunda kalan Sayın Kılıç'ın yerine, TKDK Kurum Sendika Temsilciliği görevine Sendikamızca Üyemiz Umut Ural atanmıştır. Geniş Haberi Web Sayfamızda...



TARIM KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU PERSONELİ İÇİN OLUMLU ADIM

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personeli için kurum bazında görev yapan uzman ve destek personelinin statü, izin, tayin ve diğer ekonomik ve sosyal haklarına yönelik bazı taleplerimiz karşılıklı görüşüldü. Geniş Haberi Web Sayfamızda...

PERSONEL GENEL MÜDÜRÜ ADEM DİNÇ'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

yinde yapılacak her türlü teknik ve idari uygulamalar konusunda görüşlerimizi sunmaktan bu güne kadar çekinmediğimiz gibi bundan sonra da çekinmeden; Bakanlığımız, Devletimiz ve Milletimiz için olumlu çabayı göstereceğimizi ifade ederek, ayrıca Bakanlık personel politikaları hususunda da yapılacak işlemlerin takipçisi olacağımızı Sayın Dinç'e ilettik.

Personel Genel Müdür'ü Sayın Dinç de yaptığı açıklamada; personel politikalarının Bakanlığın omurga oluşumunda

önemli bir politika olduğunun bilinci içerisinde olduklarını, geçmiş dönemlerde Devlet Personel Başkanlığı Başkan Yardımcılığı görevinde bulunması hasabı ile bu konulara gerekli hassasiyeti göstereceğini, Bakanlık bünyesinde birikmiş bu tür sorun ve sıkıntıları biran önce STK Yöneticileri ile istişarelerde de bulunarak gidermek istediklerini, personel hususunda yapılacak her türlü faaliyette sosyal diyalog mekanizmasına bağlı kalacaklarını ve her türlü görüş ve öneriyi açık olduklarını beyan etti.

TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU (TKDK) BAŞKANINA ZİYARET

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) Başkanı Muhammet Adak, Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca ziyaret edildi.



15 Ocak 2021 günü gerçekleşen ziyarette, kurum bazında görev yapan uzman ve destek personelinin statü, izin, tayin ve diğer ekonomik ve sosyal haklarına yönelik taleplerimiz konusu, bir kez daha Sayın Başkan'a iletilti. Özellikle yeni bir takvim yılına girildiği bu günlerde yaşanan mağduriyetlerin daha da büyümeden giderilmesi adına, kurum düzeyinde yapılacak faaliyetlere sendika olarak gerekli desteği geçmişte olduğu gibi vermeye devam edeceğimiz hususu Sayın Adak'a ifade edildi. Ziyaret vesilesi ile Başkan

Adak da yaptığı açıklamada, ziyaretimizden duyduğu memnuniyeti ifade ederek, bu ve benzer destekler için sendikamıza ve diğer sivil toplum kuruluşlarına teşekkürlerini ifade etti. Ayrıca Sayın Adak, çalışanların hak ve hukukunu her türlü kurumsal ödevin üzerinde tuttuklarını ve birlikte mücadele ile çözülebileceğini beyan etti.

BAKAN YARDIMCISI İŞIKGECE'YE ZİYARET



Tarım ve Orman Bakanlığı, Bakan Yardımcılığına atanan TİGEM Genel Müdürü Sayın Ayşe Aysin Işıkgece makamında ziyaret edildi.

Genel Merkez Yönetim Kurulunca, 15 Ocak 2021 günü gerçekleştirilen ziyarette, hayırlı olsun dileklerimiz sunuldu. Ayrıca ziyaret

vesilesi ile Genel Başkanımız Sayın Ahmet Demirci tarafından Hizmet Kolumuzda Sendikamızca yürütülen çalışmalar, Tarım Şurası kararları çerçevesinde katkı sunduğumuz çalışmalar, hedeflerimiz ve taleplerimiz konusunda genel bir bilgilendirme yapıldı. Diğer yandan ziyarette Sendika Merkez Yönetim Kurulu ile Tarım ve Orman Bakanı Sayın Dr. Bekir Pakdemirli arasında son bir ay içerisinde yapılan iki görüşme ve toplantılarda ele alınan konular ile akabindeki gelişmeler değerlendirildi. Yine ziyarette Tigem'de son günlerde yaşanan bazı tayin ve nakiller ile beraber üyelerimiz ve diğer Tigem çalışanlarına yönelik ortaya çıkan hukuksuz uygulamalar ve mağduriyetleri dikkat çekilerek bu olumsuzlukların önlenmesi hususundaki taleplerimiz de Sayın Işıkgece'ye iletilti. Geniş Haberi Web Sayfamızda...

TC. ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANI Sn. FATİH DÖNMEZ ZİYARETİMİZ



ETKB merkez teşkilatımız ile Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet kolu faaliyet alanında olan kurumlarımızın bağlı bulunduğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Sn. Bakanı Fatih DÖNMEZ beye sendika heyetimiz tarafından ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Ziyarete Sn. Fatih Dönmez Bakanımıza bakanlıklarına bağlı; TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, MTA, MAPEK, TTK, ETİ MADEN İŞLETMELE- Rİ, TKİ, NDK, ATOM ENERJİSİ KURUMU VE TENMAK gibi ETKB kurumlarında çalışan üyelerimizin özlük ve ekonomik anlamda sorun ve talepleri iletilmiş, çözüm yolları

üzerinde görüş alış verişinde bulunulmuş- tur. Türk Enerji-Sen heyetimize göstermiş olduğu yakın ilgi ve alakasından dolayı Sn. Fatih Dönmez Bakanımıza şahsım ve teşkilatımız adına teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TÜRK ENERJİ-SEN CAMIAMIZA HAYIRLI UĞURLU OLSUN

Değerli dava Arkadaşlarımız Siz kıymetli üyelerimizin desteği ile oluşan mütevazi bütçemizden yaptığımız tasarruflarla camiamıza bir hizmet daha sunmanın haklı gururunu, siz üyelerimizle paylaşmanın mutluluğunu yaşamaktayız. Türk Enerji-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Ankara ili Haymana İl- çesi Kadıköy mevkinde TÜRK ENERJİ- SEN EĞİTİM ve SOSYAL TERMAL KO- NUKEVİ tesisi için 24.700 mt. Arazi satın alınmıştır. Türk Enerji-Sen üyelerimiz, aileleri, emekli üyelerimiz ve tüm Türkiye Kamu-Sen üyelerinin

faydalanabileceği konukevi projemiz üç etaplı olup, birinci etabı yaklaşık 102 yataklı olacak ve çok amaçlı olarak planlanmıştır. Yapımına inşallah en kısa sürede başlanacaktır.

Genel Merkez yöneticilerimiz başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Allah utandırmasın, Türk Enerji-Sen ve Türkiye Kamu-Sen üyelerimize camiamıza hayırlı uğurlu olsun!

TÜRK ENERJİ-SEN
"TÜRKİYE'nin SENDİKASI"



4/B li PERSONEL YİNE SÜKUTU HAYALE UĞRATILMIŞTIR

olmakla beraber beklentilerin uzağında bir karar olmuştur. KADRO, ÜNVAN ve EMEKLİLİK sorunlarının çözümünün beklenildiği bir ortamda "yıllık izin" meselesi öncelik sıralamasının gerisinde olan bir madde iken her kim ne hikmetse asıl meseleleri ötelemiştir

Meselenin bir diğer boyutu ise 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Sözleşmeli personel çalıştırma usul esasları yönetmeliğinin 3.maddesinin 5.fırfasına "ek olarak" Adalet Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında çalışan sözleşmeli personellerin eklenmesi olumlu olmakla beraber diğer Bakanlıklarda çalışan sözleşmelilerin olmaması bir eksiklik olmuştur.

Tabiri caiz ise dağ fare doğurmuştur. Bir tarafta 3+1 süreli 4/b li sözleşmeliler,

diğer tarafta süresiz sözleşmeliler, bir diğer tarafta 4/C den 4/B ye geçemeyen sözleşmeliler özlük haklarında yapılmasını bekledikleri değişiklikler hususunda sükutu hayale uğramıştır. Türkiye Kamu-Sen konfederasyonu olarakta ısrarla ifade ettiğimiz üzere; sözleşmeli personelin; belirtilen statüden kaynak-

lanan ve yukarıda belirttiğimiz üzere yığıla sorunu hala çözüm beklemektedir. Yine bu sorunlar, yıllar itibari ile çeşitlenerek artmaktadır. Bu haliyle bu işin kökten çözümü: sözleşmeli personel uygulamasına son vermek, kanuni bir güvenceye bağlı kadrolu bir yapıya ivedilikle geçmektir.



TÜRKİYE KAMU-SEN HER ŞARTTA HER ZAMAN ALANLARDA

Türkiye Kamu-Sen, Türkiye genelinde güçlü teşkilat yapısını bir kez daha ortaya koyarak Ankara ve eş zamanlı 81 şehrimizde "Kamu çalışanı memurlarımıza EK ZAM yapılması" talebi içeren mektuplarını zor hava şartlarına rağmen Cumhurbaşkanlığı makamı ile Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderme eylemi ve etkinliğini gerçekleştirmiştir. Salgın hastalık nedeni ile ülkemiz ve dünya ekonomisinde yaşanan olağanüstü zor şartların, her kesimi, her sektörü olumsuz etkilediği gibi memurlarımızda olumsuz etkilediği bir gerçektir. Reel enflasyonun %30 ların üzerinde olduğu bir zamanda sarı



sendika yüzünden 2021 yılının birinci altı aylık artış oranının %3 olması, 2020 yılının %4.36 enflasyon farkı ile birlikte % 7.36 da kalması memurlarımızın olumsuz şartlarını dahada zorlaştırmıştır. Bu sebeble Memurlarımıza iyileştirme mutlaka yapılmalı ve ek zam verilmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak Hükümetin, siyasi iradenin bu eylemi bu sesi duymasını

bu sese duyarlı olmasını bekliyoruz. Kamu çalışanı memurlarımıza hayırlı olmasını temenni ettiğimiz eylemimizi gerçekleştiren konfederasyon Başkanımız Önder Kahveci ile sendikalarımızın Genel başkan ve Genel Başkan Yardımcılarına, Türkiye genelinde il temsilcilerimize şube başkanlarımıza, temsilcilerimize ve emeği geçen tüm teşkilatlarımıza katılımlarından ve verdikleri desteklerinden dolayı teşekkür ediyorum. VAROLSUN TÜRKİYE KAMU-SEN VAROLSUN TEŞKİLATLARIMIZ Mustafa TÜMER Türkiye Kamu-Sen Toplu Söz. Genel Başkan Yard.



EYLEMİMİZ BEREKETİ İLE BİRLİKTE GELDİ



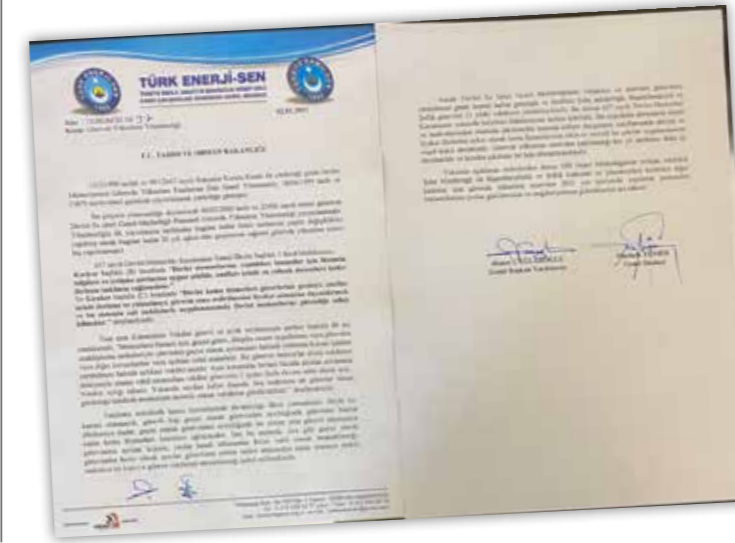
Türkiye Kamu-Sen olarak memurlarımıza EK ZAM yapılması talebini içeren mektuplarımızı Cumhurbaşkanlığı makamı ile Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderdik. Salgın hastalık sürecinde yaşanan olağanüstü durum ve sarı sendika sebebi %3 oranı iyileştirilmeli memurlara ek

zam verilmelidir. Kuraklığın hüküm sürdüğü, susuzluğun konuşulduğu dönemde eylemimiz kar bereketi ile gelmesi herkesi sevindirmiştir. İnşallah sonuçlarında memurlarımıza hayırlı olmasını hükümetten siyasi iradeden bekliyoruz.



HÜKÜMET BU SESİ DUYMALI !

Kamu çalışanlarına Ek zam talebimizi dile getirmek amacıyla Ankara ve eş zamanlı olarak 81 ilde 15 Ocak Cuma günü PTT şubelerinden mektuplarımızı Cumhurbaşkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderiyoruz.



DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE 20 YIL YAPILMAYAN GÖREVE YÜKSELME SINAVLARININ YAPILMASI İLE İLGİLİ DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE TC. TARIM ORMAN BAKANLIĞINA YAZILI TALEPTE BULUNDUK.

EK ZAM HAKKIMIZ

İş bilmez müptezel sendika yüzünden kamu çalışanlarına reva görülen %3 lük artışı kabul etmek mümkün değildir. Salgın hastalık sürecinin ağır ekonomik şartları memurlarımızın hesabını kitabını alt üst etmiştir. Buna kayıtsız kalmak olmaz.

Türkiye Kamu-Sen'in EK ZAM talebinin kamu çalışanları nezdinde kabul

görmesinden panikleyen müptezel sarı sendika apar topar Hazine ve Maliye Bakanını ziyaret edip bayram şekeri isteyen çocuklar gibi "bizde ek zam istiyoruz" demişler.

SAMİMİYETSİZLİK

Toplu sözleşme masasında; reel enflasyon üzerinden hesaplamaya gidelim, hedeflenen değil gerçekleşen enflasyon oranlar dikkate alınсын değerlendirilsin dediğimizde sus pus olanların bugün ekzam talebini ifade etmeleri ağızlarına almaları tek kelimeyle samimiyezsizliklerdir.



MUSTAFA TÜMER

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI

TÜİK'in AÇIKLADIĞI ARALIK AYI ENFLASYON RAKAMLARINA GÖRE ENFLASYON FARKI İLE BİRLİKTE ARTIŞ ORANI % 7.36 OLARAK KESİNLEŞTİ

TÜİK'in açıkladığı Aralık ayı enflasyon rakamlarına göre TÜFE % 1.25 oranında artarken, yıllık bazda artış yüzde %14.60 oldu. Açıklanan bu rakamla birlikte 2020 yılı ikinci altı ayında Kamu çalışanı Memurlarımıza ve emeklilerimize % 4.36 oranında enflasyon farkı ödenmesinde netleşti.

ENFLASYON ORANINDAKİ ZAM SIFIR ZAM DEMEKTİR

TÜİK'in açıkladığı resmî rakamlara bakıldığında, Covid-19 salgın hastalık sürecinde kamu çalışanlarının



MUSTAFA TÜMER

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI

maaşlarının enflasyon karşısında eridiği net olarak görülmektedir. Bu kaybın "enflasyon farkı" uygulanması ile telafi edilemediği tüm

tarafarca kabul edilmişken öngörüsüz Sözde yetkili sendikanın üç maymunu oynaması sabırları zorlamaktadır. Her ne sebeple olursa

olsun hangi hesaplamayı yaparsanız yapın reel enflasyon TÜİK rakamlarıyla uyuşmamakta ve kamu çalışanları her şartta kaybetmeye devam etmektedir. Özellikle pandemi sürecinde Ekonomiye; kağıt üzerinde yazıp çizdikleriniz ile yönetmek bir yere kadardır. Covid-19 salgın hastalığının, ülke ve dünya genelinde her kesimi olumsuz etkilediğinin muhakkak olduğu bir dönemde Kamu adına ülke Ekonomisini yönetenler nihai noktada mutlaka gerçeklerle yani sokaktaki enflasyon rakamları ile yüzleşmek zorunda kalacaktır.

MKEK GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARI YAPILIYOR

Türk Enerji-Sendikamızın üyelerimiz ve MKEK çalışanları adına talepleri arasında olan ve uzun zamandır beklenen MKEK Görevde yükselme sınavlarının yapılması ile ilgili karar yayımlanmıştır.

Her hangi bir aksaklık yaşanmadan yapılması temennisi içerisinde olduğumuz sınavların ehliyet liyakat ve adalet ölçüleri içerisinde yapılması en büyük beklentimizdir. 1 sayılı cetvelde yapılacak görevde yükselme sınavlarının akabinde 2 sayılı cetvelde çalışan diğer ünvanlardaki arkadaşlarımızın görevde yükselme sınavlarında gecikmeden yapılması ile ilgili girişimlerimiz devam edecektir. Görevde yükselme sınav kararını alan Genel Müdürümüz Sn. Yasin Akdere ve MKEK yöneticilerimize teşekkür ediyoruz.



TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONUMUZ TOPLANDI

Türkiye Kamu-Sen Toplu sözleşme komisyonumuz 2021 yılı Ağustos ayında yapılacak olan 6. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme toplantıları öncesi sorumlu sendikacılık anlayışımız gereği teknik çalışmalarımızı sendikalarımızın Genel Başkan

yardımcıları, Genel Merkez Ar-Ge ve Hukuk birimlerimiz ile Konfederasyon Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin katılımı ile başlattık. Türkiye Kamu-Sen camiamıza ve kamu çalışanlarına Hayırlara vesile olmasını diliyoruz.





ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz ETKB Bakan Yardımcımız Sn. Abdullah TANCAN beye bu gün ziyaret gerçekleştirmiştir.

yardımcımız Abdullah TANCAN beye teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



*Bakanlık merkez teşkilatı ile Bakanlığa bağlı Genel Müdürlük çalışanlarının yaşadığı özellikle Covid-19 salgın hastalık sürecinin olumsuzluklar,
*Yakın tarihte yapılan Görevde yükselme mülakat sınavlarında yaşanan sorunlar,
*Genel Müdürlükler arası farklı skala ve harcırh uygulamaları gibi sorun ve taleplerimiz hakkında görüş alış verişinde bulunulmuştur.
Heyetimizi ağırlayan Bakan



ETİ MADEN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETÇİLERİMİZ

Eti Maden İşetmeleri Genel Müdürlüğü mensubu arkadaşlarımız Mahmut Solmaz, Ömer Yeşilkaya ve Zafer Doğan beyler ziyaretimize geldiler sağolsunlar varolsunlar.



DSİ ÇALIŞANLARIMIZA HAYIRLI UĞURLU OLSUN



DSİ Genel Müdürlüğü çalışanlarımızın koruyucu giyim yardım haklarının kullanımı için sendikamız ile Multinet Kurumsal Hizmetler AŞ arasında üyelerimiz ve isteyen tüm personeller adına sözleşme imzalanmıştır. Multinet Kurumsal AŞ nin anlaşmalı olduğu firmaların listesine sendikamız Web sitesinden ulaşabilirsiniz.

EÜAŞ ÇAYIRHAN TERMİK SANTRAL ZİYARETİMİZ

Sendika heyetimiz, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Çayırhan Termik santrali İşletme Müdürlüğü görevine atanan Zafer Çiçek Müdü-

rümüne ve işl. Md.Yrd. Görevine atanan Gökhan Kaya kardeşime hayırlı uğurlu olsun ziyareti gerçekleştirmiştir.

Ziyaretimizde üyelerimiz, çalışma hayatı ve Türkiye gündemli görüş alış verişinde bulunulmuştur..

Bizleri ağırlayan Çayırhan Termik Santral İşletme Müdürümüz Zafer Çiçek beye ve Gökhan Kaya kardeşimize yeni görevlerinde başarılar diliyoruz, mesai arkadaşları ile birlikte gösterdikleri misafirperverlikten dolayı teşekkür ediyoruz.



TC TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz TC. Tarım ve Orman Bakan Yardımcımız Sn. Fatih Metin beye ziyaret gerçekleştirmiştir. Çalışma hayatı

ve Türkiye gündemli ziyareti- mizde heyetimizi ağırlayan Bakanımıza teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

TC. TARIM ORMAN BAKANLIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

TC.Tarım Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü görevine atanan arkadaşımız Adem Dinç beye hayırlı uğurlu olsun ziyareti gerçekleştirdik. Genel Müdürümüzü Tebrik ediyor yeni görevinde başarılar diliyorum.



TC. TARIM ORMAN BAKAN YARDIMCISI ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz TC.Tarım ve Orman Bakan yardımcımız Sn.Akif Özkaldı beye yeniden DSİ sen sorumlu Bakan yardımcılığı görevinden dolayı hayırlı olsun ziyareti

yapılmıştır. Heyetimizi ağırlayan Bakanımız Sn. Akif Özkaldı beye teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREVE YÜKSELME SINAVLARININ YAPILMASI İÇİN KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU ZİYARETİMİZ

Sendika Genel Merkez yönetim kurulumuz, Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanımız Sn.Şeref Malkoç beyi ziyaret etmiştir. Ziyarete DSİ Genel Müdürlüğümüzde 2001 yılından bu yana yapılmayan görevde yükselme sınavlarının yapılabilmesi için DSİ Genel

Müdürlüğü ve Tarım Orman Bakanlığına müteakip defalar yazılı olarak başvurularımız ve taleplerimizi içeren dosyamız iletilmiştir. Ziyaretimizde heyetimizi ağırlayan Sn.Şeref Malkoç Başkanımıza teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



ETKB MAPEK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Sendika Genel Merkez heyetimiz MAPEK Genel Müdürü Sn. Cevat Genç beye ülkemizde çalışma hayatı, MAPEK Genel Müdürlüğünde yapılan görevde yükselme sınavları ve üyelerimizin talepleri üzerine bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Heyetimizi ağırlayan MAPEK Genel Müdürümüz Cevat Genç beye göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TC. SANAYİ ve TEKNOLOJİ BAKAN YARDIMCISI Sn. HASAN BÜYÜKDEDE ZİYARETİMİZ

Sendika heyetimiz TC.Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükkede'ye Bakanlık merkez ve Taşra teşkilatının yeni yapısı ve Bakanlık çalışanı üyelerimizin sorun ve talepleri üzerine ziyaret gerçekleştirmiştir. Heyetimizi ağırlayan Sn. Bakan Yardımcımız Sn. Hasan Büyükkede'ye teşkilatımız adına teşekkür ediyor çalışmalarında başarılar diliyoruz.





EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Genel Başkan yardımcımız Selamet Eryiğit beyle birlikte EÜAŞ Genel Müdürümüz Sn.İzzet Alagöz bey ziyaret edilmiştir. EÜAŞ çalışanlarının ünvan değişikliği ve Görevde yükselme sınavları, araziye çıkan personellerin harcırah ücretlerinin artırılması ve Türkiye gündemli konular üzerinde görüş alış verişinde bulunulmuştur. Bizleri ağırlayan Genel Müdürümüze teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİMİZ

Sendika heyetimiz Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Sn. Serkan Keleşer ve Genel Müdür yardımcımız Dr. Tabib Gülbay beye ziyaret gerçekleştirmiştir. Eti Maden çalışanlarımızın sorun ve taleplerinin görüşüldüğü ziyaretimizde heyetimizi ağırlayan Müdürlerimize teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Batı Karadeniz Teşkilat Çalışması



MHP GENEL BAŞKAN YARDIMCISINA TEŞEKKÜR ZİYARETİ

MHP Genel Başkan Yardımcımız Sn.Yaşar Yıldırım beye sendikamıza sağladığı katkı ve desteklerden dolayı teşekkür ziyareti gerçekleştirdik. Sağolsunlar varolsunlar.



OĞUZELİMİZ DİYARBAKIR'dan ZİYARETÇİLERİMİZ

TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 16. Bölge Müdürlüğü Diyarbakır işletme Müdürlüğü çalışanı arkadaşlarımız ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Diyarbakır Karakaya Hes işletme Müdürlüğü çalışanı arkadaşlarımızı sendikamızda ağırladık. sağolsunlar varolsunlar.



TAZİYE ZİYARETİ

Kahramanmaraş İl Temsilcimiz Ziya Yenipinar, Doğu Akdeniz Şube Başkanımız Emrullah Karadöl, Şube Başkan Yardımcımız Hacı Çanak başkanlarımızla birlikte Okan kardeşimizin davasının cenazesine katıldık. Merhum Dayımıza Allah'tan rahmet Okan kardeşime ailesine ve yakınlarına baş sağlığı diliyorum.

Allah mekanını cennet eylesin inşaallah



Aile Hekimliği ilave Ek Ödemelerdeki Haksızlıklar Nedeniyle Bakanlığa Başvurduk

İllerdeki farklı uygulamalar dile getirilerek meydana gelen ücret farklılıkları olduğu ve çalışma barışına zarar verdiği ifade edildi.



Filyasyon çalışmaları kapsamında özellikli grupların izlemlerine yönelik çalışmalar yürüten aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ilave ödemelerde adaletsizlikler olması nedeniyle sendikamız tarafından

Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı. Başvuruda birçok ilde aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ödeme tutarlarında adaletsizlikler olduğuna vurgu yapıldı. Uygulama birliğinden uzak olarak gerçek-

leştirilen bu ödemeler sebebiyle çalışanlar arasında meydana gelen ücret farklılıkları olduğu ve çalışma barışına zarar verdiği ifade edildi. Başvuruda çalışma barışını zedeleyici ve eşitlik ilkesine aykırı bir ortam oluşturan uygulamalardan vazgeçilmesi istendi. Başvurumuzda eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda yeniden bir değerlendirme ve düzenleme yapılması gerektiği belirtildi. Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının herhangi bir oran ve performansa tabi tutulmaksızın, ilave ödeme tutarlarının Yönetmelikte belirlenen şekliyle tavan tutar üzerinden olacak şekilde kendilerine ödemesi talep edildi.

Mahkemedan Önemli Karar: Geçici Görev 1 Yılda 2 Aydan Fazla Olamaz

İstanbul'da görev yapan laboratuvar teknisyeni üyemizin 2 aylık geçici görevinin tamamlamasının ardından geçici görevinin tekrar uzatılması nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İstanbul 5. İdare Mahkemesi verdiği kararda geçici görevlendirmelerin bir mali yılda 2 ayı geçemeyeceğine dikkat çekti.

Mahkeme geçici görevlendirmenin tekrar uzatılma işleminin hukuka aykırı olduğuna hükmederek söz konusu işlemin iptaline karar verdi.





Rayif Başkanımızı Kaybettik Teşkilatımızın Başı Sağolsun

Covid-19 nedeniyle tedavi gördüğü hastanede dün hayatını kaybeden Denizli Şube Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen Denizli İl temsilcisi Rayif Kurşunoğlu'nu ebediyete uğurladık.



Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ile çevre illerden gelen şube başkanlarımızın da katıldığı cenaze töreninin ardından Kurşunoğlu Denizli'nin Çal ilçesi Orta-

köy Mahallesinde bulunan kabristanda toprağa verildi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci cenaze töreninin ardından Rayif

Kurşunoğlu'nun eşi ve çocukları ile de görüşerek taziyelerini iletti. Merhum Şube Başkanımızın ruhu şad mekanı cennet olsun.



Meslek Hastalığı ve Vazife Malullüğü ile ilgili Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya Başvuru yaptık

İlliyet bağının aranmasını ve vazife malullüğünün kapsamının 2330 sayılı kanununa dahil edilmesini istedik.

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya bir başvuru yapılarak Covid-19'un meslek hastalığı sayılması, hayatını kaybeden veya çalışma gücünü önemli ölçüde yitiren çalışanları için vazife malullüğünün kapsamı ile ilgili olarak birer başvuru yaparak sağlık çalışanlarının talepleri dile getirildi. Başvurularda Covid-19'un meslek hastalığı olarak "Sosyal Sigorta Sağlık İşlemleri

Tüzüğü" ile "Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği"ne eklenmesi, - Vazife malullüğünün şartlarından biri olan 'illiyet bağı' şartının, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden veya malul hale gelen çalışanlar için

aranmaması, - Vazife malullüğünün kapsamının 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenerek, ilgili Kanunun kapsamına görevi nedeniyle malul olan veya hayatını kaybeden sağlık çalışanlarında dahil edilmesi istendi.



Filyasyonda Görevli Çalışanların Nöbet Ücretleri İçin Başvuru Yaptık

Filyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tuttukları nöbet görevleri nedeniyle izin kullanamadıkları gibi nöbet ücretinden de mahrum bırakılmaları nedeniyle sendikamız tarafından Bakanlığa bir başvuru yapıldı.

Yapılan başvuruda Toplum sağlığı hizmetleri kapsamında mesai saatleri

dışında yürütülen filyasyon hizmetlerinden dolayı kendilerine izin kullanılmayan çalışanlara aylık 60 saate

kadar verilecek olan nöbet ücretinin de ödenmediği, bazı illerde mevzuata aykırı uygulamalar yapıldığına dikkat çekil-



Mesai dışında yapılan çalışmaların ücretlerinin ödenmesi talebimizi Sağlık Bakanlığı'na ilettik

di. Başvuruda bu konuda çalışanlardan şikayetler geldiği belirtilerek Toplum Sağlığı Merkezlerine bağlı filyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tuttukları nöbet görevleri için aylık 60 saate kadar verilmesi gereken nöbet ücretlerinin ödenmesinin sağlanması, pandemi kliniklerinde tutulan nöbetlerin de 657 sayılı DMK'nın Ek. 33. Maddesinde belirlenen artırımlı nöbet ücreti verilen birimler gibi kabul edilmesi ve bu yönde düzenleme yapılması istendi. Ayrıca pandemi süresi boyunca aylık 130 saate kadar ödenebilmesi yönünde mevzuat düzenlemesinin yapılması istenerek, nöbet işlemleri ile ilgili uygulamanın nasıl gerçekleştirileceğine dair taşra teşkilatlarına bilgi verilmesi talep edildi.



Genel Başkanımız Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Sabahattin Aydın'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Sabahattin Aydın'ı ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Önder Kahveci Bakan Yardımcısı Aydın'a görevinde başarılar dileyerek hayırlı olsun temennisinde bulundu. Ziyarete Covid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi ve Vazife Malullüğünün 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenmesi talebimiz dile getirildi. Ziyarete Ayrıca Genel Başkanımız tarafından Sayın Sabahattin Aydın'ın sorumlu olduğu alan-

larla ilgili sağlık çalışanlarının talepleri dile getirildi. Sağlık çalışanlarının temel talebi olan maaşlara tek ödeme şeklinde bir zam yapılması, döner sermaye sisteminin yeni-

den revize edilmesi, tüm maaşların genel bütçeden ödenmesi ve gelir vergisi kesintileri ile ilgili çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı.



Genel Başkanımız Üniversite Hastanesi Çalışanlarının Sorunlarını YÖK Başkanı ile Görüştü

Görüşmede talepleri içeren detaylı bir rapor YÖK Başkanına sunuldu

Genel Başkanımız Önder Kahveci Üniversite Hastaneleri çalışanlarının sorunlarını görüşmek ve taleplerini dile getirmek için YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret etti. Yapılan görüşmede Genel Başkanımız tarafından çalışanların sorunlarını içeren bir

raporda YÖK Başkanına sunuldu. Ziyaret ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: YÖK Başkanı Sayın Prof. Dr. @yekta_sarac'ı ziyaret ederek Üniversite Hastaneleri çalışanlarının ek ödeme sorunu başta olmak üzere taleplerini ve mağduriyetlerini kendilerine ifade ettim. Bu konuda hazırladığımız raporda kendilerine verdim.

Sayın Başkan ödenmeyen ek ödemelerle ilgili Hazine ve Maliye Bakanı ile görüşeceğini belirterek, ödenek beklediklerini ifade ettiler. Ödenğin gelmesi ile birlikte Sağlık Bakanlığı gibi bir dağıtım yapacaklarını belirttiler. Bu konudaki endişelerimizi de kendilerine aktardım. Ayrıca özellikle atama, tayin ve becaş hakkı olmak üzere üniversite çalışanlarının beklentilerinin karşılanmasını istedim; bu konuyu etraflıca değerlendireceklerini ifade ettiler. Sayın Başkana konulara çözüm odaklı yaklaşımı için teşekkür ediyorum.



Twitter Çalışmamız Türkiye Gündeminde Birinci Dünya Sıralamasında İse Üçüncü oldu. Teşekkürler...



Şimdi değilse ne zaman diyerek sağlık çalışanları tüm taleplerini dile getirdi.

Sağlık çalışanlarının haklı taleplerini bir kez de twitter üzerinden gündeme getirmek adına Genel Başkanımızın Sayın Önder Kahveci'nin attığı #şimdideğilsenezaman hashtagi ile başlattığımız etkinliğimiz büyük ses getirdi. Etkinliğimiz 250 binin üzerinde atılan twettle Türkiye

Gündeminde 1. Dünya Sıralamasında İse 3. Oldu.

BÜYÜK DESTEK

Etkinliğimize destek veren tüm sağlık çalışanlarına, sosyal medyada sağlık çalışanları adına çalışma yürüten grup ve platformların yönetici ve üyelerine, çalışanın talebi olunca bizde varız diyen tüm sivil toplum örgütlerine, mensuplarına ve tüm teşkilatımıza teşekkür ederiz. Sorunların çözümü için hep birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz ve mutlaka kazanacağız.

Genel Başkan Yardımcılarımız Şube Başkan Yardımcılarımızla İstişare Toplantıları Yaptılar



Genel Başkan Yardımcılarımız, kendileri ile aynı sekreteryada bulunan Şube Başkan Yardımcılarımız ile interaktif istişare toplantısını gerçekleştirdiler.

Toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız sekreteryaların çalışmaları, sendikal gündem ve önümüzdeki yetki süreci ile değerlendirmelerde bulundular. Toplantılarda şube başkanlarımızın soruları cevaplandırıldı. Görüş ve önerileri değerlendirilerek bir istişare yapıldı.





TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ SAYIN HASAN PEZÜK'Ü ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü Sayın Hasan PEZÜK'ü ziyaret ederek başta personel sorunları olmak üzere bir çok konu üzerinde istişarelerde bulundu.



HAVACILIK YÖNETİMİ MEZUNLARI, GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK'I ZİYARET EDEREK APRON MEMURU VE MEMUR POZİSYONUNDA İSTİHDAM EDİLMELERİNDEN DOLAYI TEŞEKKÜRLERİNİ İLETTİLER

Havacılık Yönetimi Bölüm Mezunları Temsilcisi Sayın İbrahim SOFUOĞLU, Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK'ı ziyaret etti.

Başkanımıza teşekkür eden İbrahim SOFUOĞLU, bu alımların devam etmesi ve AIM pozisyonu içinde çalışmalar yapılması beklentilerini ilettiler.

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Havacılık Yönetimi Mezunlarının beklentilerini karşılamak için gerekli çalışmalar yapmaya devam edeceklerini ifade ederek, ataması yapılan Havacılık Yönetimi Mezunları arkadaşlarımıza yeni görevlerinin hayırlı olmasını diledi.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN ÇETİN ALTUN'U ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Sivas Şube Başkanımız İlker ÇELİKUS ve Malatya Şube Başkanımız Önder AKGÜL ile birlikte, TCDD Taşımacılık A.Ş.

Genel Müdür Yardımcısı Sayın Çetin ALTUN'u ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Çetin ALTUN'na göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN ŞİNASI KAZANCIOĞLU'NU ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Sivas Şube Başkanımız İlker ÇELİKUS ve Malatya Şube Başkanımız Önder AKGÜL ile birlikte, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Şinasi KAZANCIOĞLU'nu ziyaret ederek istişarelerde bulundu.

Genel Müdür Yardımcısı Sayın Şinasi KAZANCIOĞLU'na göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



46 YAŞINI DOLDURAN TÜM KORUMA GÜVENLİK GÖREVLİLERİ MEMUR KADROSUNA ATANMALI

DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından, Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan ve 46 yaşını tamamlamış personelin Eğitim seviyesi, Yabancı dil seviyesi, Bilgisayar sertifikası (MEB onaylı 160 saat Bilgisayar İşletmenliği sertifikası), ve hizmet süreleri dikkate alınarak 50 Koruma Güvenlik Görevlisinin memur kadrosuna atamasının yapılacağı açıklanmıştır. Ancak memur olarak atanacak kişi sayısının 50 ile sınırlandırılması ve 46 yaşını tamamlamış



memur kadrosuna atanacak kişi sayısının 50 ile sınırlandırılması ve 46 yaşını tamamlamış ama diğer şartları taşımayan

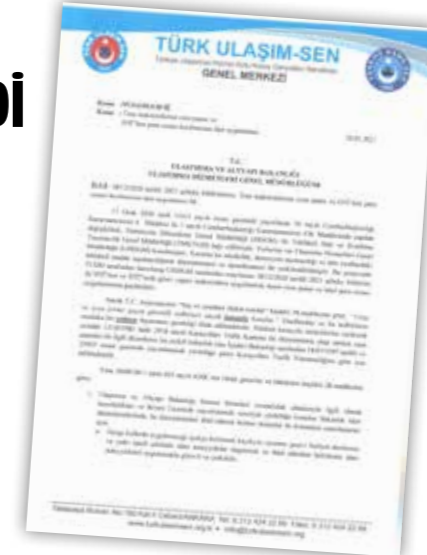
personel için hakkaniyetten uzak bir uygulama olacaktır. Türk Ulaşım-Sen olarak, söz konusu atamaların 46 yaşını doldurmuş tüm Koruma Güvenlik Görevlisi arkadaşlarımızı kapsayacak şekilde düzenlenmesini ve bu atamaların belirli periyotlara yayarak, Koruma Güvenlik personeli açığı yaratmayacak şekilde yeni Koruma Güvenlik Görevlisi istihdam edilmesinin ardından yapılmasının daha hakkaniyetli bir uygulama olduğunu düşünmekteyiz.

TCDD ŞEBEKE BİLDİRİMİNİN DENETİM BÖLÜMÜNÜN İPTAL EDİLMESİ TALEP EDİLDİ

TCDD tarafından hazırlanıp UHDM tarafından onaylanan 18/12/2020 tarihli 2021 Şebeke Bildirimi ile makinistlere uygulanmak üzere ceza puanı ve idari para cezası uygulamasına geçilmiştir.

Sendikamız tarafından konuyla ilgili olarak Ulaştırma Hizmetleri Düzenle-

me Genel Müdürlüğüne yazı yazılarak, T.C. Anayasasının "Suç ve cezalara ilişkin esaslar" başlıklı 38.maddesine göre; " Ceza ve ceza yerine geçen güvenlik tedbirleri ancak kanunla konulur." Denilmekte ve bu tedbirlerin mutlaka bir yetkiye dayanması gerektiği ifade edildiği gerekçe gösterilmiş ve söz konusu Şebeke Bildiriminin Denetim bölümünün iptal edilmesi talep edilmiştir.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI SAYIN ERGÜN ATALAY'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



AFYON ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZI ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte Afyon Şubemizi ziyaret ederek Şube Başkanımız Adem ARTUÇ, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizle ve Afyon Gar'da görev yapan çalışanlar ile istişarelerde bulundu.





SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN YILLIK İZİNLERİNİN DEVREDİLMESİ TALEBİMİZ GERÇEKLEŞTİ



Sendikamız 15.12.2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığına gönderdiği yazı ile sözleşmeli çalışanların yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini ve bu konuda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesini talep etmişti.

06.02.2021 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile, Sözleşmeli çalışanların kullanmadıkları izinlerinin bir sonraki yıla devredileceği belirtilmiştir.

Sözleşmeli çalışanlar için önemli bir kazanım elde eden Sendikamız, Sözleşmeli çalışanların tamamının kadroya geçirilmesi için mücadelesine devam edecektir.

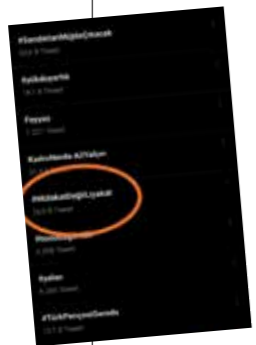


SÖZLÜ MÜLAKATLARIN KALDIRILMASI TALEBİMİZİ CUMHURBAŞKANINA İLETTİK

Sendikamızca, objektif ve herkesçe kabul edilen yazılı sınavları etkisiz hale getirerek, devlet kademelerinde kariyer ve liyakat ilkelerine aykırı istihdama yol açan ve istismara açık, kişisel değerlendirmeye dayalı bir nitelik taşıdığı birçok yargı kararı ile de tespit olunan mülakat sisteminin kaldırılarak, yazılı sınava dayalı bir atama ve terfi sisteminin getirilmesinin ülkemizin geleceği ve kamu düzeninin sıhhati açısından meydana getireceği artıları ve bu yönde sözlü mülakatın tüm kurumlar nezdinde kaldırılmasına ilişkin taleplerimizi Cumhurbaşkanına ilettik.

Twitter da gündem olduk

#MülakatDeğilLiya-kat mülakata hayır diyerek, objektif bir atama isteyen ve etkinliğimize destek veren herkese teşekkür ederiz



DANIŞTAY BAŞKANI ZEKİ YİĞİT İLE GÖRÜŞTÜK

Genel Başkanımız Osman Eksert ve Genel Başkan Yardımcımız Gürkan Orhan 04.02.2021 tarihinde Danıştay Başkanı Zeki Yiğit'i ziyaret etti.

Ziyarette Danıştay Başkanlığı çalışanla-

rının talepleri görüşülerek, Sendikamızın talepleri ve sorun önerileri ile ilgili hazırlanmış olduğu rapor Danıştay Başkanına iletili.

Danıştay Başkanı Zeki Yiğit ise Sendikamızın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade ederek, taleplerimiz noktasında elinden geleni yapacağını belirtti.



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRÜ SERDENGEÇTİ'YE TALEPLERİMİZİ İLETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Kadir Polat ve Ankara 7 Nolu Şube Başkanımız Akın Yesilyurt ile 03.02.2021 tarihinde İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü Mehmet Fatih Serdengeçti'yi ziyaret etti.

Ziyarette İçişleri Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatı personelinin talepleri iletilerek, Görevde Yükselme Sınavları ile atama yönetmeliğindeki aksaklıkların giderilmesi Genel Başkanımız tarafından Personel Genel Mü-

dürüne aktarıldı. Ayrıca Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında yaşanan sıkıntıların giderilmesi konusunda, Türkiye genelinde üyelerimizle yaptığımız istişareler sonucunda hazırladığımız raporu da Personel Genel Müdürüne sunduk.

İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü Mehmet Fatih Serdengeçti ise, taleplerimizin detaylıca inceleneceğini ve yaşanan aksaklıkların biran evvel çözülmesi için elinden geleni yapacağını ifade etti.



İŞKUR GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SELÇUK KOÇ'A TALEPLERİMİZİ İLETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan, İŞKUR Temsilcimiz Ayber İmol ve Kadın Kolları Başkanımız İrem Taskaya ile birlikte 28.01.2021 tarihinde İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Selçuk Koç'u ziyaret etti.

Çalışanların sorunlarının da görüşüldüğü ziyarette Genel Başkanımız Osman Eksert, "çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük hak-

larında yapılacak iyileştirmeler ile personelin moral motivasyonu artırılmalıdır. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları sonrası yapılacak mülakatlarda hak ve adalet esas alınmalı ve çalışanların hakkı verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlarının atamaları yapılmalı, tayin için boşaltılan İMD kadroları iade edilmelidir." İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Selçuk Koç ise, ziyaretimizden duyduğu memnuniyeti ifade etti.



MANİSA'DA 112 AÇM ÇALIŞANLARI İLE BİR ARAYA GELDİK

Genel Başkan Yardımcımız Nebi Yay, Manisa Şube Başkanımız Bekir Dağistan ve İzmir 1 Nolu Şube Başkanımız Cumhur Çil ve Manisa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Temsilcimiz İsmail Karadağ 25.01.2021 tarihinde Manisa'da 112 Acil Çağrı Merkezi çalışanları ile bir araya geldi.



SORUNLARI DİLE GETİRECEĞİZ

112 AÇM çalışanlarının sorunlarını dinleyen Genel Başkan Yardımcımız Nebi Yay, "Türk Büro-Sen olarak 112 çalışanlarının sorunlarının çözümü için elimizden geleni yapacağız. Personel yetersizliği, kadro ile mali ve özlük hakları gündemimizde, biz çağrı alıcılarının talepleri gerçekleştirilene kadar gerekli her platformda bu sorunları dile getirmeye devam edeceğiz" dedi.

112 AÇM çalışanları ise, Sendikamızın taleplerine olan yaklaşımı ve sorunların çözümü adına verdiğimiz mücadele için teşekkürlerini ifade ettiler.



ADALET BAKANI ABDULHAMİT GÜL'E TALEPLERİMİZİ İLETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcımız Gürkan Orhan ile 25 Ocak 2021 tarihinde Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'ü ziyaret etti.

Çalışanların sorunları ve taleplerinin görüşüldüğü ziyarette, Yargı reformu paketine Adalet Çalışanlarının mali, özlük ve sosyal haklarında iyileştirilme yapılması, sözleşmeli çalışanların kadroya geçirilmesi, yazı işleri müdürlüğü kadrosunun kurum içinden sınavla karşılanması, servis hizmeti sağlanamayan yerlerde ulaşım ücretlerinin tüm Adalet çalışanlarına ödenmesi taleplerimiz Bakan Gül'e aktarıldı.

Adalet Bakanı Abdulhamit Gül ise, yazı işleri müdürlüğüne dışardan alım yapılmayacağını ve sözleşmeli çalışanlar ile ilgili tüm çalışmaların ise bu yıl içinde tamamlanacağını ifade etti.

Ayrıca Genel Başkanımız Osman Eksert Sendikamızın talepleri ile ilgili hazırladığı raporumuzu, Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'e takdim etti. Toplantıda Bakan Yardımcısı Hasan Yılmaz ve Personel Genel Müdürü Mehmet Arı da hazır bulundu.



YENİ ATANAN İCRA MÜDÜRLERİNİ ZİYARET ETTİK



Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak ve Gürkan Orhan beraberinde Ankara 14 Nolu Şube Başkanımız Emrah Coşkun ve Şube Başkan Yardımcımız

Özgür Derebaşı ile 24 Ocak 2021 tarihinde yeni atanan İcra Müdürleri ziyaret etti. Ziyarette icra müdürleri Sendikamızın faaliyetleri ile ilgili bilgi verildi.



SENDİKAMIZ TARAFINDAN AÇILAN DAVADA DANIŞTAY İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU DAVALI İDARELERİN TEMYİZ BAŞVURULARININ REDDİNE DAİR HÜKÜM KURDU



Sendikamızca, 05.06.2014 tarihli ve 2014/7 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarının 5502 sayılı yasaya aykırı olarak yürürlüğe girmesi nedeniyle şekil yönünden iptali ile 6'ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "Ek ödeme fiilen görev yapıldığı sürece ve bu süreyle orantılı olarak ödenir. Ancak, yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev şartı aranmaz." ibarelerinin ve Usul ve Esasların yürürlüğüne ilişkin 8. Maddesinin iptali istemiyle tarafımızca dava açılmıştır.

Danıştay 11. Dairenin 17.05.2018 tarih, 2014/2974 E. ve 2018/2497 K. sayılı kararına karşı davalı idareler, kararın iptale ilişkin kısımlarının incelenerek bozulması için temyiz kanun yoluna başvurmuşlardır.

Ancak, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu 18.11.2019 tarih, 2018/4791 E. ve 2019/5647 K. sayılı karar ile, davalı idarelerin temyiz başvurularının reddi ile, Danıştay 11. Dairenin 17.05.2018 tarih, 2014/2974 E. ve 2018/2497 K. sayılı kararının onanmasına karar verdi.

SENDİKAMIZ TARAFINDAN AÇILAN DAVADA DANIŞTAY İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU TEMYİZ BAŞVURUMUZUN KABULÜNE KARAR VERDİ

Sendikamız tarafından, 31.08.2013 günlü, 28751 sayılı Resmî gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin;

ibaresinin, "görevde yükselme suretiyle atanma" başlıklı 12/C maddesinde geçen "altı aylık süreyi aşmamak üzere" ibaresinin,

5) 11. Maddesinin İPTALİ amacıyla Danıştay nezdinde dava açılmıştır.

Danıştay 2. Dairesinin 13.03.2018 tarih, 2016/10079 E. ve 2018/1661 K. sayılı ka-

rarı ile davanın reddine karar verilmiş olup, Sendikamızca işbu hukuka aykırı karara karşı temyiz yoluna başvurulmuştur.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunda yapılan temyiz incelemesi neticesinde, 11.12.2019 tarih, 2018/3444 E. ve 2019/6372 K. sayılı karar ile, "... işlemin hukuka aykırı olup olmadığına dair yargısal denetim yapılması ve bu denetim sonucunda varılan kararın gerekçeli olarak ortaya konulması gerekmekte iken, Daire kararında, dava konusu yönetmeliği yukarıda sayılan maddeler yönünden davalının iddia ve taleplerine yönelik olarak ilgili mevzuatın yorumu ve iptali istenen düzenlemelerin hukuka uygunluk denetimi yapılmaksızın, yani uyumsuzlukla ilgili herhangi bir gerekçe yer verilmeksizin davanın reddine karar verilmiş olması..." gerekçesiyle temyiz istemimizin kabulü ile, davanın reddine ilişkin kısmın bozulmasına kesin olarak karar vermiştir.



1) 1. Maddesinde yer alan "ilçe idare şube başkanlıkları ile bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere" ibaresinin,

2) 3. Maddesinde yer alan "arayabilir" ibaresinin,

3) 4. Maddesinde yer alan "ve sözlü sınavda" ibaresinin,

4) 9. Maddesinin "sözlü sınav" başlıklı 12/A maddesi kısmı ile sözlü sınav başlıklı kısmının son paragrafında yer alan "sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır" cümlesinin, "başarı sıralaması" başlıklı 12/B maddesi kısmında geçen "sözlü sınav"



TREN ÜZERİNDE VE ÇEVRESİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE KAZALARA KARŞI SİGORTA YAPTIRILMASINI TALEP ETTİK



Bilindiği üzere, TCDD Taşımacılık A.Ş. tarafından, kayıtlarında bulunan ve ray üzerinde hareket edebilen buharlı, dizel ve

elektrikli ana hat ve manevra lokomotifleri, Motorlu trenler, Yolcu, yük ve hizmet vagonları, Motorlu, pompalı ve oto drezinler, vagonetler, Demiryolu vinçleri, Ray otobüsleri, elektrikli üniteler, Elektrikli ve dizel tren setleri, Yüksek Hızlı Tren ve Hızlı Tren setleri ve diğer demiryolu araçları her türlü çarpma, çarpışma, limit çarpması, tren kaçması, derayman, yangın, yıldırım, deprem, sel gibi doğal afetler ve diğer nedenlerle meydana gelebilecek zararlara karşı sigorta yaptırılmaktadır.

Yine, tren üzerinde seyahat eden yolcular da "Demir-

yolu ile Seyahat Eden Yolcuların Haklarına Dair Yönetmelik" esaslarına göre sigorta kapsamına alınmaktadır.

Ancak, demiryolu aracı üzerinde ve çevresinde görev yapan faal personele herhangi bir sigorta yaptırılmamakta ve bu haktan mahrum bırakılmaktadır.

Bu nedenle, Sendikamız tarafından UAB Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğüne ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne yazı yazılarak, meydana gelebilecek kazalara karşı demiryolu aracı

üzerinde ve çevresinde görev yapan faal personele de sigorta yaptırılması talep edildi.



TÜRASAŞ SİVAS BÖLGE MÜDÜRÜ SAYIN ATANUR KARADAĞ'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, TÜRASAŞ Sivas Bölge Müdürü Sayın Atanur KARADAĞ'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. SİVAS BÖLGE MÜDÜRÜ SAYIN ERHAN TEPE'Yİ ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, TCDD Taşımacılık A.Ş. Sivas Bölge Müdürü Sayın Erhan TEPE'yi ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



TCDD 4. BÖLGE MÜDÜRÜ SAYIN ALİ KARABAY'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, TCDD 4. Bölge Müdürü Sayın Ali KARABAY'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



SİVAS NURİ DEMİRAĞ HAVALİMANI MÜDÜRÜ SAYIN EBUBEKİR TAŞSETEN'İ ZİYARET ETTİK.

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Sivas Şube Başkanımız İlker ÇELİKUS ile birlikte, Sivas Nuri DEMİRAĞ Havalimanı Müdürü Sayın Ebubekir TAŞSETEN'i ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



SİVAS ŞUBEMİZE BAĞLI İŞYERLERİNİ ZİYARET ETTİK VE SİVAS YHT GARINDA İNCELEMELERDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Sivas Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek, Şubemize Bağlı TÜRASAŞ Sivas Bölge Müdürlüğü, TCDD Sivas Demiryolu Yapım Müdürlüğü'ne ziyaret ederek burada görev yapan çalışanlar ile istişarelerde bulundu. Genel Başkanımız ayrıca, Sivas YHT Garını da ziyaret ederek istişarelerde bulundu.



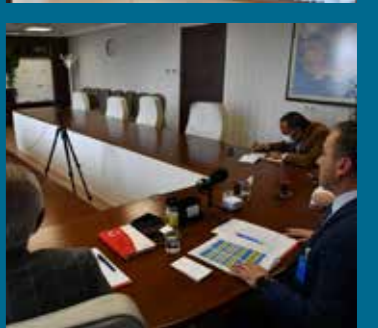
BAŞKANLAR KURULU TOPLANTIMIZ ÇEVİRİMİÇİ ORTAMDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Genel Merkezimiz tarafından Şube Başkanlarımızın katılımıyla çevrimiçi istişare toplantısı gerçekleştirildi.



Gerçekleştirilen toplantıya Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE, Fuat DEMİRDÖĞER ve Şube Başkanlarımız katıldı. Toplantıda, Genel Merkezimiz tarafından yapılan çalışmalar, 2021 Yetki Süreci, Ağustos ayında yapılacak Toplu Sözleşme görüşmeleri ve şubelerimizin yapacağı çalışmalar ile ilgili istişarelerde bulunuldu.



SİVAS NURİ DEMİRAĞ HAVALİMANINI ZİYARET EDEREK İSTİŞARELERDE BULUNDUK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Sivas Nuri DEMİRAĞ Havalimanını ziyaret ederek burada görev yapan çalışanlarla istişarelerde bulundu ve sendikamızın çalışmaları hakkında bilgiler verdi.



TRT ANTALYA TOPLANTI YAPTIK



Sendikamız Kurum İstisare toplantılarının Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu toplantısı 5-7 şubat tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Başkanımız Yücel KAZANCIOĞLU, TRT Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız ,Ankara, İstanbul, İzmir, Diyarbakır ve Trabzon illerinden gelen İşyeri ve Kurum Temsilcilerimiz de katıldı. Genel Başkanımız Yücel KAZANCIOĞLU'nun sendikal mücadelemiz ve hedeflerimiz hakkında yapmış olduğu konuşma sonrasında katılımcılarımız yaşadıkları sorunları ve taleplerini paylaştılar. Genel Başkanımız Yücel KAZANCIOĞLU Kurum çalışanları-

nın sorunları ve talepleri doğrultusunda gerekli temas ve çalışmalarımızın devam edeceğini belirtti.

Türk Haber-Sen Antalya TRT buluşmamızda bulunan değerli tüm katılımcılarımıza teşekkür ediyoruz.



HIÇ KİMSE HAK MÜCADELESİ ADI ALTINDA DEVLETİMİZİ VE KURUMLARINI YIPRATAMAZ

Bilindiği üzere; PTT AŞ üstlenmiş olduğu görev nedeniyle, tarihi bir kimliğe sahip olup, ülkemizin en güzide kurumlarından biridir. Yine; kurulduğu günden bu tarafa Milli mücadelede ve halka doğrudan hizmet noktasında görev yapmış, tüzel kişilik olarak birçok başarıya ve güzel hizmetlere imza atmıştır.

Sendikamız, sendikal faaliyetlerini anılan kurumda mevzuatın vermiş olduğu hak ve yetkiler doğrultusunda yürütmektedir. Bu minvalde, kurumda çalışanların haklarını ilgilendiren birçok sorunun ortaya çıktığı, değişen koşullara göre bu sorunların çeşitlenerek arttığı, tüm bu sorunlara çözüm

bulmak amacıyla kurumla ihtilafı hale geldiği, zaman zaman alanlarda hak arayışına girildiği, iş bırakma eylemleri yapıldığı tüm kamuoyunun malumudur. Belirtilen tüm bu durumlar sendikacılığın gereği ve bir parçasıdır. Yürütülen tüm bu faaliyetlerin ana gayesi, her şeyden önce bu toprağın insanı olan ve devlete sadakatle kamu hizmeti görmeyi amaç edinen tüm çalışanların haklarını korumak, bu hakları daha ileriye götürmek, Devletimizin güzide bir kurumu olan PTT A.Ş'yi hak ettiği noktaya taşımaktır.

PTT A.Ş'nin istihdam yapısı içerisinde; Kadrolu, İdari Hizmet Sözleşmeli, Taşeron istihdam biçimleri yer almaktadır. Bu yapı içerisinde yer alan her bir istihdam şeklinde, çalışanların mevcut çalışma şartlarından kaynaklanan talep ve beklentileri olduğu,

bunların çözüme kavuşturulmasının bir gereklilik arz ettiği tarafımızca bilinmektedir. Tüm kurumlarda olduğu gibi PTT AŞ'de de kamu hizmeti bir bütündür, bu noktada tüm personelin kadrolu bir yapıda toplanması çözüm bakımından sendikamızın en önemli taleplerinden biridir.

Ancak; taşeron işçiler adına hareket ettiğini ilan eden ve kamuoyunda da bu şekilde yer almaya çalışan, marjinal grupların PTT Kurumunda pandemi nedeniyle yaşanan iş yoğunluğunu bahane ederek; eylem ve söylemleri ile devleti, devlet kurumlarını ve yöneticilerini yıpratma faaliyeti içerisine girdiği, faaliyetlerini "PTT Direnişi" olarak isimlendirerek sanki tüm PTT çalışanları adına hareket edildiği algısı yaratmaya çalıştığı hususu kamuoyunda yer almaktadır.

Demokratik bir temele dayanmayan, en baştan sokağı adres sayan belli noktalara tahvilli, bu anlayışın hangi amaca hizmet ettiği, bu amaçtan kimlerin nemalanarak arzu ettikleri emellere ulaşmaya çalıştığı sağduyulu ve sorumluluk sahibi herkesin malumudur. Bu oluşumların; Kutsallarımızla, milli ve manevi değerlerimizle kavgalı olan odaklarla iş birliği içerisinde olmaları bir tesadüf değildir, bahanesi hak arama mücadelesi olan ama temelde ülkemizin temel dinamiklerini ortadan kaldırmaya yönelik bu hareketin bir üst aklın ürünü ve ortaklığı olduğu, senaryonun bu çerçevede oynandığı açıktır. Devletin en üst



makamlarına kadar manifesto yazmayı maharet sayanların bu güç ve cesareti nereden aldıklarını araştırmaya bile

gerek yoktur. Teröre, terörün müsebbiblerine bir çift lafı olmayanların; her fırsatta türlü bahanelerle, terörden beslenenlere özgürlük nidaları ile meydanlarda dolanmaları bizi şaşırtmamıştır.

Kimsenin; Devletimizi, kurumlarını, hak mücadelesi verdiğimiz PTT A.Ş'yi ve yöneticilerini değersizleştirmeye, küçümsemeye, çalışanlar arasında huzursuzluk çıkararak ve buradan beslenerek belli kesimlere hizmet noktasına getirmeye, hakkı yoktur. Yine; gazetecilik adı altında tirajları, bilinirlikleri, sahipleri belli ama karşılığı olmayan medya görünümü merkezlerde ve sosyal mec-

rada devlete , kurumlarına ve yöneticilerine karşı hasmane tutum içerisinde girenlerin ne çalışanlar gözünde ne de bizim gözümüzde kıymetleri ve karşılıkları da bulunmamaktadır.

PTT Çalışanı; ekmeğine, emeğine sahip çıktığı gibi Kurumuna da sahip çıkacak; devlet ve millet düşmanı tavrı içerisinde bulunan oluşumlara itibar etmediği gibi, Kurumunu, işini, ekmeğini küçümseyenlere ve kıymetini bilmeyenlere Devlet düşmanı gayri milli yapıların algı oluşturmalarına asla prim vermeyecektir.



ÜLKE GENELİNDE EK ZAM İÇİN MEKTUP GÖNDERDİK



Kamu çalışanlarının yılmaz savunucusu Türkiye Kamu-Sen tüm illerde eş zamanlı yapılan etkinliklerle hem Cumhurbaşkanlığına, hem de Maliye Bakanlığı'na mektup göndererek memurun "ek zam" talebini dile getirdi.



Genel Başkanımız Tapu Kadastro Genel Müdürü Sayın Zeki Adlı ile Görüştü



Genel Başkanımız Salih Demir Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Sayın M. Zeki Adlı'ya ziyaret etti.

Görüşme ile ilgili olarak Genel başkanımız sosyal medya hesaplarından şu bilgileri verdi: "Görüşmemde Tapu ve Kadastro çalışanlarının covid-19 aşılmasında öncelikli-

ler sıralamasına dahil edilmesi, tapu müdür yardımcılıklarına yedekten atamalar başta olmak üzere çalışanların genel sorunları ve taleplerini ilettim. Sayın Genel Müdürümüz aşı konusunda çalışma yaptıklarını, tapu ve kadastro çalışanlarının öncelikli-ler sıralamasına dahil edilmesi için Sağlık Bakanlığı'na başvuracaklarını ifade ettiler.

İhtiyaç duyulan yerlerde tapu müdür yardımcılıklarına atama yapacaklarını belirterek şubat ayı içerisinde bunu gerçekleştireceklerini kaydettiler. Çalışanların meseleleri ile her daim ilgileneceklerini bunu önemsendiğini belirtti. Kendilerine misafirperverliği ve konulara gösterdiği yaklaşım için teşekkür ederim."

Tapu ve Kadastro Çalışanlarının Covid-19 Aşısında Öncelikli Gruba Dahil Edilmesi İçin Başvurduk

Sendikamız tarafından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne bir başvuru yapılarak Tapu ve Kadastro çalışanlarının öncelikli gruplara dahil edilmesi için gerekli girişimlerin yapılması istendi.

Başvuruda bir an önce gerekli giri-

şim ve başvurularda bulunarak tapu ve kadastro çalışanlarının salgından etkilenme ile ilgili verilerini de sunarak Tapu ve Kadastro çalışanlarının 2. aşamada hizmetin sürdürülebilmesi için öncelikli sektörler grubuna dahil edilerek aşılama takvimine alınması talep edildi.



TÜRK İMAR-SEN
www.turkimarsen.org.tr

AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu'ndan Sendikamıza Ziyaret

AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Salih Demir ile görüştü.



Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Etem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Turgay Çakır'ında hazır bulunduğu ziyarette Genel Başkanımız Sayın Palakoğlu'na nazik ziyaretleri için teşekkür etti.

Sivil toplumla kurum yöneticilerinin diyalog halinde olarak çalışanların sorunlarına çözüm üretmesini önemsediklerini, bu tür karşılıklı görüşmeleri çok faydalı bulduklarını belirten Genel Başkanımız Salih Demir, AFAD çalışanlarının taleplerini, sorunlarını ve 20 Şubatta ya-



pılacak olan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ve sınavın tüm süreçleri ile ilgili çalışanların beklentilerini Sayın Palakoğlu'na aktardı. AFAD Başkan Yardımcısı Palakoğlu'da Genel Başkanımıza misafirperverlikleri için teşekkür ederek, çalışanların sorunlarını ve taleplerini önemsediklerini belirterek sınavla ilgili tereddüt olmamasını adil ve şeffaf bir sınav sürecinin olacağını ifade ettiler. Sayın Palakoğlu ayrıca Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in Genel Başkanı Sayın Önder Kahveci'yi de ziyaret ederek bir süre görüştüler.

Sözleşmelilere Sorunlarına Çare Kadrodur



Genel Başkanımız Salih Demir sözleşmelilerin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla aktarılması düzenlemesi ile ilgili bir değerlendirme yaparak " Bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile Sözleşmeli çalışanların kullanamadıkları yıllık izinlerin bir sonraki yıla devredilebileceği düzenlenmiştir. Olumlu bir düzenleme olmakla birlikte hem bizim talebimiz

hem de sözleşmeli personelinin isteği kadrodur. Tüm sorunların tek çözümü de budur." dedi. Genel Başkanımız Salih Demir kadro için mücadelelerin sürdüğünü kaydederek sözlerini şöyle tamamladı: Mücadelemiz kamuda tüm çalışanların kadrolu olması içindir. Ucube istihdam modelleri terk edilmelidir.

Çalışanların Sınavla İlgili Beklentilerini Genel Müdüre İlettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Turgay Çakır ve yönetimiyle birlikte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sayın Mustafa Kemal Müderrisoğlu'nu ziyaret etti.

Ziyarete Genel Başkanımız Salih Demir Görevde Yükselme mülakat sınavı ile ilgili olarak görüş düşünce ve çalışanların çekincelerini kendi-

lerine ilettiler. Sayın Genel Müdür sınavlarda kamera kaydı alınacağı, Adil olunarak hakta riayet edileceğinden hiçbir çalışanın şüphe duymamasını istedi.

Ziyaret sonrası bir açıklama yapan Genel Başkanımız Salih Demir " sayın Genel müdürün sınav konusunda hassas olduğunu ve yaklaşımı nedeniyle kendilerine teşekkür ettiğini ifade ederek Tezvirat üretip ve nemalanmak isteyenlere, hiç utanmadan hak yemeye aracılık edebileceklerini söyleyenlere hiçbir çalışan itibar etmemesini istedi.



Isparta-Burdur Teşkilat Çalışması

12-15 Ocak Tarihleri Arasında Isparta-Burdur Teşkilat Kapsamında Burdur-Tefenni, Burdur- Yusufca, Burdur-Söğüt Belediyelerinde Sosyal Denge Tazminat Sözleşmesi Yenilendi.



TÜRK YEREL HİZMET-SEN

www.tyhs.org.tr



TEFENLİ
Belediye
Başkanı
Ümit ALAGÖZ

Burdur Tefenni Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminat Sözleşmesi Yenilendi.

Sözleşme Tefenni Belediye Başkanı Sayın Ümit ALAGÖZ ile Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ arasında imzalandı. İmza töreninde Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Isparta Şube Başkanı Ahmet KAYA, Isparta Şube Yönetimi, İşyeri Temsilcimiz ve üyelerimiz hazır bulundu.

Sayın ALAGÖZ yaptığı konuşmada personele bütçemiz oranında katkıda bulunmak çalışma şevkini performansını arttırmak, vatandaşımıza daha iyi hizmet vermelerini sağlamak bizleri memnun eder sözleşme hayırlı uğurlu olsun dedi.

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ'da Sayın Başkana çalışana vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek sözleşmenin hayırlı olmasını diledi.

Burdur Yusufca Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminat Sözleşmesi Yenilendi.

Sözleşme Yusufca Belediye Başkanımız Sayın Hüseyin ÖZARSLAN ile Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ arasında imzalandı. İmza töreninde Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Isparta Şube Başkanı Ahmet KAYA, Isparta Şube Yönetimi, Denetim kurulu üyemiz Bekir ONURLU, İşyeri Temsil-

cimiz Fatih KAYACAN ve üyelerimiz hazır bulundu.

Sayın ÖZARSLAN yaptığı konuşmada personele bütçemiz oranında katkıda bulunmak çalışma şevkini performansını arttırmak, vatandaşımıza daha iyi hizmet vermelerini sağlamak bizleri memnun eder sözleşme hayırlı uğurlu olsun dedi.

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ'da Sayın Başkana çalışana vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek sözleşmenin hayırlı olmasını diledi.



MHP Merkez
İlçe Başkanı
Osman Gülay



YUSUFCA
Belediye
Başkanı Hüseyin
ÖZARSLAN



Burdur İl Özel
İdaresi Genel
Sekreteri Asım
ERTİLAV

Burdur Söğüt Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminat Sözleşmesi Yenilendi.

Sözleşme Söğüt Belediye Başkanımız Sayın Ayhan YURDASİPER ile Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ arasında imzalandı. Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Isparta Şube Başkanı Ahmet KAYA ve Isparta Şube Yönetimi hazır bulundu.

Sayın YURDASİPER yaptığı konuşmada personele bütçemiz oranında katkıda bulunmak çalışma şevkini performansını arttırmak, vatandaşımıza daha iyi hizmet vermelerini sağlamak bizleri

memnun eder sözleşme hayırlı uğurlu olsun dedi. Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ'da Sayın Başkana çalışana vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek sözleşmenin hayırlı olmasını diledi.

13 Ocak Çarşamba günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Isparta Şube Başkanımız Ahmet KAYA, Isparta Şube Yönetimi ve Isparta İl Özel İdaresi İşyeri Temsilcimiz Fatih GENÇ ile birlikte İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Sayın Mahmut ZADEOĞLU ve Genel Sekreter Yardımcısı Abdullah ÇELİK'i makamlarında ziyaret ettik.



SÖĞÜT
Belediye
Başkanı Ayhan
YURDASİPER

Ardından Milliyetçi Hareket Partisi Merkez İlçe Başkanı Osman GÜLAY ve Milliyetçi Hareket Partisi İl Başkanı Sayın Hasan Basri SÖNMEZ'i makamlarında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledik. 15 Ocak Cuma günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel

Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Isparta Şube Başkanımız Ahmet KAYA ve Isparta Şube Yönetimi ile birlikte Milliyetçi Hareket Partisi Burdur İl Başkanı Sayın Hikmet ÖKTE ve Burdur İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Asım ERTİLAV'ı makamlarında ziyaret ettik.



MHP Burdur İl Başkanı Hikmet ÖKTE

KONYA ŞUBEMİZDE TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

Konya subemizde teşkilat çalışması kapsamında Karaman Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı. Ardından Ereğli ve Aksaray'da belediyelerimiz ziyaret edildi.

7 Ocak 2021 Perşembe günü Karaman Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı. Yapılan imza töreninde Karaman Belediye Başkanı Sayın Savaş KALAYCI adına Başkan Vekili Sayın İlnur HARANİ, Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Sayın Mustafa Ali ALGIN, İşyeri temsilcimiz Sayın Servet ERTÜRK, Başkan Yardımcıları Sayın E. Hüsametin ASLAN, Sayın Mahmut GÜVENTÜRK, Özel Kalem Müdürü Sayın Mehmet KARA, Muhtarlık İşleri Müdürü Murat TONGÜN ve bazı üyelerimiz katıldı. Yaklaşık %25 oranında yapılan artıştan

üyelerimiz memnuniyetini dile getirdi. Aynı gün öğleden sonra Karaman Belediye Başkanı Sayın Hüseyin OBRUKÇU makamında ziyaret edildi. Ziyarete Ereğli Belediye Başkan Yardımcısı Konya Eski Şube Başkanımız Sayın Ahmet SAY eşlik etti.

8 Ocak 2021 Cuma günü MHP Aksaray İl Başkanı Sayın Av. Mustafa ÇÖLKESEN, Aksaray-Bağlıkaya Belediye Başkanı Sayın Dursun ESER, Aksaray-Ağaçören Belediye Başkanı Sayın Yaşar BEKLEVİÇ makamlarında ziyaret edildi. Sendikal konular ile üyelerimizin sorunları ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmeleri konuları görüşüldü. Ardından Türkiye Kamu-Sen İl temsilcisi Sayın Taner KARA ve Aksaray İl temsilcimiz Sayın Halil İbrahim KÜRKCÜ ile de istişarede bulunuldu. Görüşmelere Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ve Sayın Mustafa Ali ALGIN katıldı.



Aksaray Bağlıkaya



Karaman Bld Bşk Yrd



Karaman Bld



Konya Ereğli



Yeşilova



Konya Ereğli Bşk Yrd



MHP Aksaray



YOZGAT ŞUBEMİZDE TEŞKİLAT ÇALIŞMASI



Akdağmadeni Belediye Başkanı Nezih YALÇIN

Yozgat Şubemizde teşkilat çalışması kapsamında Yozgat, Yozgat-Sorgun ve Yozgat-Akdağmadeni Belediye başkanlarına ziyaret gerçekleştirdik. Ziyarete, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Hüseyin ARSLAN-

KÖYLÜ, Sayın Hasan Hüseyin UYGUN ile Yozgat Şube Başkanı Uğur SAĞLAMER, yönetim kurulu üyelerinden Sayın Şakir MAVİLİ, Sayın Memduh ERDOĞAN işyeri temsilcisi Sayın İrfan YALÇIN katıldı.

12 Ocak 2021 Salı Günü Yozgat Belediye Başkanı Sayın Celal KÖSE, Sorgun Belediye Başkanı Sayın Mustafa Erkut EKİNCİ, Akdağmadeni Belediye Başkanı Sayın Nezih YALÇIN makamlarında ziyaret edildi. Ziyarete Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi görüşüldü karara varıldı. Yapılan iyileştir-

meden üyelerimiz memnuniyetlerini dile getirdi.



Yozgat Belediye Başkanı Celal KÖSE



İTFAİYE DAİRE BAŞKANLIĞI



Manisa MHP Şehzadeler İlçe Başkanı Şener ÖZTEN

Manisa Şube'de Teşkilat Çalışması



Manisa MHP Yunusemre İlçe Başkanı Av. Buğra ÇELİKKANAT



MANİSA SALİHLİ BELEDİYE BAŞKANI ZEKİ KAYDA



MHP MANİSA İL BAŞKANLIĞI

14 Ocak Perşembe günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Genel Merkez Disiplin Kurulu Üyesi Onur PABUÇÇUOĞLU, Manisa Şube



Manisa Ülkü Ocakları Eğitim ve Kültür Vakfı İl Başkanı Nazmi AKÇAY

Başkanı Cem ÖZLEYEN ve Manisa Şube Yönetimi ile birlikte Manisa-Salihli Belediye Başkanı Sayın Zeki KAYDA, Manisa Ülkü Ocakları Eğitim ve Kültür Vakfı İl Başkanı Sayın Nazmi AKÇAY ve Yönetimini, Manisa Türkiye Kamu Sen İl Temsilcimiz Mustafa ATALAY ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı Şube Başkanları ile il temsilcilerini, Türkav İ temsilcisi Ali YURDDAŞ ile beraber Manisa

MHP İl Başkanı Av. Ömer BAYSAL'ı, Disiplin Kurulu Başkanı Sayın Okan ERDEM ve yönetimini, Manisa MHP Şehzadeler İlçe Başkanı Sayın Şener ÖZTEN ve yönetimini, Manisa MHP Yunusemre İlçe Başkanı Av. Buğra ÇELİKKANAT ve yönetimini ziyaret edip sendikal konularda bilgi alışverişinde bulunduk.



ZABITA DAİRE BAŞKANLIĞI