

MEMURA EK ZAM DEDİK, DÜNYA VE TÜRKİYE'DE ZİRVEYE OTURDUK

2021 YILININ BAŞTA SAĞLIK OLMAK ÜZERE HUZUR VE UMUT GETİRMESİ DİLEĞİYLE

Genel Başkanımız Önder Kahveci, yeni yıl mesajı yayınladı. Kahveci, yeni yılın hayırlar getirmesini dileyerek, "Felaketlerle dolu 2020 yılını geride bırakırken, 2021'nin tüm insanlık için başta sağlık getirmesini temenni ederim" dedi. ▶▶ 3'te

2021

2021 yılı için memur ve emekliye ek zam yapılmasına yönelik olarak Twitter üzerinden gerçekleştirdiğimiz #MemuraEkZam isimle etiket çalışmamız atılan yüzbinlerce twit ile Türkiye ve Dünya sıralamasında birinci oldu. ▶▶ 3'te



Dijital Özel Sayısı

YIL: 18 SAYI: 129 OCAK 2021

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

ENFLASYON ATLI, MEMUR YAYA

Önder KAHVECİ



2020 yılı enflasyon rakamları belli oldu. Buna göre 2020 yılında tüketici fiyatları ortalama %14,6 oranında yükseldi. Hal böyle olunca memurlara %4.36 enflasyon farkı verilmesi gündeme geldi. Buna göre memur maaşları ocak ayı itibari ile %7,36 oranında zamlanacak.



MEMUR MAAŞLARINA %3 ZAM

Konuyla ilgili sosyal medya hesaplarından açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: "Bu oran gerçek anlamda memur maaşlarına 2021 yılı için yapılacak zammı ifade etmemekte, 2020 yılından alacaklı oldukları %4.36'yı da içermektedir. Hal böyle olunca me-

mur maaşlarına yalnızca enflasyon kadar zam yapılmakta bu zam da altı ay geriden gelmektedir. Dolayısıyla memur maaşları sürekli enflasyon karşısında erimekte alım gücü hızla düşmektedir. Enflasyonun %14,6 olduğu, asgari ücrete %21,6 oranında zam yapıldığı bir ortamda memur maaşları %3 oranında zamlanacaktır. ▶▶ 2'de



ENFLASYON ATLI, MEMUR YAYA

2020 yılı enflasyon rakamları belli oldu. Buna göre 2020 yılında tüketici fiyatları ortalama %14,6 oranında yükseldi. Hal böyle olunca memurlara %4,36 enflasyon farkı verilmesi gündeme geldi. Buna göre memur maaşları ocak ayı itibari ile %7,36 oranında zamlanacak. Konuyla ilgili sosyal medya hesaplarından açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi:

“Bu oran gerçek anlamda memur maaşlarına 2021 yılı için yapılacak zammı ifade etmemekte, 2020 yılından alacaklı oldukları %4,36’yı da içermektedir. Hal böyle olunca memur maaşlarına yalnızca enflasyon kadar zam yapılmakta bu zam da altı ay geriden gelmektedir. Dolayısıyla memur maaşları sürekli enflasyon karşısında erimekte alım gücü hızla düşmektedir. Enflasyonun %14,6



olduğu, asgari ücrete %21,6 oranında zam yapıldığı bir ortamda memur maaşları %3 oranında zamlanacaktır. Bunun adalet ve hakkaniyetle bağda-

madığı açıktır. Her dönem enflasyon farkı aldatmacasıyla memur ve emekliler oyalanmaktadır. Enflasyon farkının yaşandığı dönemlerde enflasyon sürekli önden gitmekte memur maaşları erimekte alım gücü düşmekte altı ay sonra bu zararı bir defaya mahsus telafisi söz konusu olmaktadır. Dolayısıyla mevcut durumda enflasyon atlı, memur ise yaya bırakılmış durumdadır. Enflasyon farkı ile birlikte memurun zammı %7,36 olarak lanse edilmektedir ancak memurun aldığı zam %3 tür. Türkiye Kamu-Sen olarak memur maaşlarının yeniden revize edilmesi ısrarımızı bir kez daha buradan ilan ediyoruz.”

Bunun adalet ve hakkaniyetle bağda-

madığı açıktır. Her dönem enflasyon farkı aldatmacasıyla memur ve emekliler oyalanmaktadır. Enflasyon farkının yaşandığı dönemlerde enflasyon sürekli önden gitmekte memur maaşları erimekte alım gücü düşmekte altı ay sonra bu zararı bir defaya mahsus telafisi söz konusu olmaktadır. Dolayısıyla mevcut durumda enflasyon atlı, memur ise yaya bırakılmış durumdadır. Enflasyon farkı ile birlikte memurun zammı %7,36 olarak lanse edilmektedir ancak memurun aldığı zam %3 tür. Türkiye Kamu-Sen olarak memur maaşlarının yeniden revize edilmesi ısrarımızı bir kez daha buradan ilan ediyoruz.”

VEFATININ 84. YILDÖNÜMÜNDE MEHMET AKİF ERSOY’U RAHMETLE VE MİNNETLE ANIYORUZ

Hayatı, fikirleri ve mücadelesi ile Milletimize ilham kaynağı olan Büyük şair ve yazar Mehmet Akif Ersoy’un ebediyete intikal edişinin üzerinden 84 yıl geçti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, vefatının 84. yıl dönümünde Millî şairimiz Mehmet Akif Ersoy’u rahmetle anarak şunları söyledi: “Millî mücadelede yazılarıyla, konuşmalarıyla Anadolu’da ateşi körükleyen, Türk milletinin bağımsızlığını her şeyden önde tutan, vatan topraklarının tek bir karışının zarar görmemesi için sömürgeci güçlere karşı her zaman dik bir duruş sergileyen vatan şairi Mehmet Akif Ersoy, İstiklal Marşı’nı milletimizin yüreğine işledi. “Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım” diye haykırarak varoluş mücadelesini gerçekleştiren

Türk milleti, Mehmet Akif Ersoy’a sonsuz minnet duymaktadır. Millî şairimiz Mehmet Akif, İzmir’in Yunanlılar tarafından işgal edildiğini duyunca; köyleri, kasabaları, şehirleri dolaşmış; camilerde, köy kahvelerinde ve sokaklarda konuşmalar yapmış ve şiirler söylemiştir. Dinlenmeden, yorulmadan Anadolu’yu adım adım dolaşarak, halkı uyarmaya ve uyanırmaya çalışmıştır.

Gücünü ve samimiyetini milletine duyduğu sevgisinden alan millî şairimiz, menfaatlerinin peşinde değil, vatanının dertlerinin peşinde ömrünü adamıştı. Mehmet Akif Ersoy, son nefesine kadar milletinin duygu, düşünce ve problemlerine tercüman olmaya çalışmıştır. Bu bakımdan da şiirlerinde ağıt, kahr ve sitem vardır. Akif’i üzen birçok millî mesele, maalesef bugün de varlığını sürdürmektedir. İşte bu sebeple Akif’in yaz-

dıkları değerlerini daha da artırarak korumaktadır. Akif, âdeta sadece yaşadığı günleri ve dünleri değil de, bugünleri, hatta gelecek günleri anlatmıştır. Gelecek nesillere ışık tutması açısından Mehmet Akif Ersoy’un hayatı, eserleri evlatlarımıza daha fazla öğretilmelidir. Ülkeyi felaketin eşiğinden kurtaran kahramanlarımızı anlatmadığımız sürece, Türk genci vatan sevgisinden bihaber yetişecektir. Böyle bir riski göze alabilecek bir coğrafyada ve düzende yaşamıyoruz. O yüzden ilgilileri bu konularda daha duyarlı ve sorumlu davranmaya davet ediyorum. Bu topraklarda Mehmet Akif Ersoy gibi yüce şahsiyetleri yetiştiren ülkemiz, birlik ve beraberliğine göz dikenlerin kirli oyunlarını da bertaraf edecektir. Milletimizin dün ve bugün olduğu gibi, yarın da bir ve beraber olmasına hiçbir güç engel olamayacaktır. Bu vesileyle İstiklal Marşı’mızı bize kazandıran Büyük Şaire bir kez daha şükranlarımızı sunuyor; Mehmet Akif Ersoy’u saygı ve rahmetle anıyoruz.”



MEMURA EK ZAM DEDİK, DÜNYA VE TÜRKİYE’DE ZİRVEYE OTURDUK

2021 yılı için memur ve emekli ek zam yapılmasına yönelik olarak Twitter üzerinden gerçekleştirdiğimiz #MemuraEkZam isimle etiket çalışmamız atılan yüzbinlerce tweet ile Türkiye ve Dünya sıralamasında birinci oldu.

Genel Başkanımız Önder Kahveci’nin ilk tweeti ile başlayan çalışmamız ilk 10 dakika içerisinde Türkiye listesinde 1. sıraya oturdu. Türkiye Kamu-Sen üyeleri, yöneticileri ve kamu çalışanlarının attığı yüzbinlerce tweet ülke gündeminde olduğu gibi dünya gündeminde de birinci sıraya yükseldi. 2021 yılı için reva görülen %3+3’lük artışın yaşanan ekonomik gelişmeler çerçevesinde yetersiz kaldığı gerçeğinin vurgulandığı etiket çalışmasında kamu çalışanları memura ek zam



yapılmasının zaruriyet olduğunu dile getirdiler.

KAHVECİ: YÜZBİNLERİN KATILDIĞI BİR SOSYAL MEDYA MİTİNGİNE EV SAHİPLİĞİ YAPTIK

Türkiye ve dünya gündeminde birinci olan Twitter etkinliğini değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder

Kahveci, “Kamu çalışanlarımızın bütün beklentilerini yakından takip ediyor ve çözüm odaklı olarak çaba sarf ediyoruz. İşte bu sorunlardan birisi olan ekonomik gerçekleri dile getirmek ve 2021 yılı için belirlenen %3+3 zammın yetersiz kaldığını bir kez daha gündeme taşımak için düzenlemiş olduğumuz Twitter etkinliği tam anlamıyla bir sosyal medya mitin-

gine dönüşmüştür. Yüzbinlerce tweetin atıldığı ve ek zam beklentisinin üstüne basa basa vurgulandığı bu çalışmamıza katılan ve destek veren herkese sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Kamu çalışanlarımızın kayıpları telafi edilmeli, gerekirse toplu sözleşme masası yeniden kurulmalı ve memurlarımıza ek zam verilmelidir. Bu konudaki ısrarımız aylardan beri süregelmektedir. Yaşanan gelişmeler bizleri haklı çıkarmıştır. Bu nedenle ek zam konusundaki ısrarımız bundan sonra da devam edecektir.

Twitter’daki bu etkinliğiniz umuyoruz ki yetkililerimizi de harekete geçirecek ve milyonlarca kamu çalışanı, emekli ve ailelerini sevindirecek bir karara imza atacaklardır. Talebimizi ülke gündemine taşıyan ve yüzbinlerce tweet atan üyelerimize ve kamu çalışanlarına bir kez daha teşekkür ediyorum” dedi.

2021 YILININ BAŞTA SAĞLIK OLMAK ÜZERE HUZUR VE UMUT GETİRMESİ DİLEĞİYLE

Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)		
<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd.</p> <p>Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ</p> <p>Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA</p>	<p>Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ</p> <p>Genel Sekreter Talip GEYLAN</p> <p>Genel Başkan Yardımcıları Osman EKŞERT Yücel KAZANCIOĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR</p>	<p>Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA</p> <p>Tel: 0312 424 22 00 (Ghat) Faks: 0312 424 22 08</p> <p>www.kamusen.org.tr</p> <p>Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder</p> <p>Tasarım - Hazırlık YZE MEDYA yzemedia.com.tr 0530 363 5591</p> <p>Baskı: İhlas Gazetecilik</p>
<p>Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: KASIM 2020</p>		

Genel Başkanımız Önder Kahveci, yeni yılın hayırlar getirmesini dileyerek, “Felaketlerle dolu 2020 yılını geride bırakırken, 2021’nin tüm insanlık için başta sağlık getirmesini temenni eder, Çalışanların sorunlarının çözüme kavuştuğu, daha iyi bir çalışma hayatının olduğu yeni bir yıl dilerim” dedi.

2020 yılında yaşanan sıkıntılara dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci yeni yıl ile ilgili aşağıdaki açıklamayı yapmıştır: “Acısıyla, tatlısıyla bir yılı geride bırakıp, yeni bir yıla giriyoruz. Her ne kadar 2020 yılı dünya ve ülkemiz açısından pek iç açıcı geçmemiş olsa da yeni başlangıçlar, yeni umutları da beraberinde getirir.

Mevlana’nın “Her gün bir yerden göçmek ne iyi Her gün bir yere konmak ne güzel Bulanmadan, donmadan akmak ne



hoş. Dünle beraber gitti cancağımız, Ne kadar söz varsa düne ait Şimdi yeni şeyler söylemek lazım.” **Geniş Haberi Web sayfamızdadır...**

GENEL BAŞKANIMIZ ÖNDER KAHVECİ BENGÜTÜRK TV'DE ÖNEMLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU

Genel Başkanımız Önder Kahveci, 2021 yılında geçerli olacak asgari ücret hakkında Bengütürk TV'ye canlı yayında önemli açıklamalarda bulundu. Aşı çalışmaları ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili de görüşlerini belirten Genel Başkanımız bir kez daha "Covid-19 bir meslek hastalığı sayılmalıdır" vurgusunu yaptı.

KAHVECİ: ASGARİ ÜCRET 3000 TL'NİN ÜZERİNDE OLMALIYDI.

Kahveci açıklamasında asgari ücretin belirlenirken özellikle temel gıda maddelerinde yaşanan artışın bazı maddelerinde artışın altını çizerek şunları söyledi: "Asgari ücret 2 bin 825 TL oldu. Türkiye Kamu-Sen olarak beklediğimiz bir rakam değildi. Bu ücretler belirlenirken bazı parametreler baz alınmalı. Her ay düzenli olarak açıkladığımız açık yoksulluk sınırı etrafında değerlendirilmeli, daha sağlıklı rakamlar konuşulmalıdır. Bu rakam aslında 3 Bin TL üzerinde olmalıydı. Çünkü son yıllarda özellikle temel gıda maddelerine ciddi zamlar geldi.



%21.56 oranında bir zammı elbette azımsamıyoruz, ancak nihai hedefler noktasında yeterli değildir."

Ülkede yaşanan ekonomik tablo baz alındığında kamu çalışanlarına ve emeklilerine 2021 yılında yapılacak 3+3'lük zam oranının mutlaka güncellenmesi gerektiğine işaret eden Genel Başkanımız Önder Kahveci açıklamasına şöyle devam etti: "Mesele yapılan bu zammın alım gücüne sağlayacağı katkıdır. Buradan hareketle memurlarımızın 2021 yılına ait zam oranı olan %3+3'ün de güncellenmesi gerekmektedir. Yapılacak bu tür düzenlemeler piyasayı

da canlandırarak, ekonomiye canlılık getirecektir."

KAHVECİ: COVID-19 MESLEK HASTALIĞI SAYILMALIDIR

Aşı konusunda da önemli hatırlatmalarda bulunan Kahveci, alınması gereken tedbirler konusunda uyarıda bulunarak vatandaşları da uyardı. Kahveci sağlık çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları da dile getirerek şu ifadeleri kullandı: "Aşı temini noktasında anlaşma yapıldı. Birkaç gün içinde ülkemize ulaşacağı bakanlık tarafından ifade edildi. Aşıya hepimizin ihtiyacı var, bu bir gerçek. Kendimiz yerli aşımızı üretince daha

rahat bir aşılama da yaparız. Ancak aşı yapılması noktasında bazı tedbirler almak gerekli. Aşı yaptırmak zorunlu olmayacaksa da her vatandaşımız aşı yaptırmalı. Virüsten korunmanın en önemli yolu aşıdır. "Yaptırmam" noktasında durmak diğer insanların sağlığını ve toplum sağlığını tehdit etmektedir. Aşı konusunda herkes hassasiyet göstermelidir. Bu işi yakından bilen biri olarak bunun gerekliliğine vurgu yapıyorum. Ben mutlaka aşığı yaptıracam. 150 bin civarında sağlık çalışanı bu virüse yakalandı. Aşıyla beraber diğer arkadaşlarımızın sağlığını koruma altına alma şansımız olacak. Bu salgının gerçek kahramanları sağlık çalışanlarıdır. Hayatını kaybeden arkadaşlarımızın vazife malulü sayılabilmeleri için bir genelge yayımlandı. Hayatını kaybedenlerin hepsi illiyet bağı aranmadan bu kapsamda olmalı hatta harp malulü dediğimiz düzenleme noktasında değerlendirilmelidir. Covid-19 bir meslek hastalığı sayılmalıdır. Bu şekilde hayatını kaybeden sağlık çalışanlarımızın ailesi ve çocuklarına sahip çıkmış olacağız"

BAŞIMIZ SAĞOLSUN

Uzun süredir Covid-19 tedavisi gören Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcimiz ve Türk Sağlık-Sen Şube Başkanımız Rayif Kurşunoğlu vefat etti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci yayınladığı mesajda; "Yüreğimiz yandı. Covid-19 bizden yiğit bir dava adamı,

dik duruşlu bir gönül insanını aldı. Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcimiz Rayif Kurşunoğlu'nu kaybettik. Ruhu şad, mekanı cennet olsun. Teşkilatımızın başı sağ olsun" dedi.

Türkiye Kamu-Sen camiası olarak Rayif Kurşunoğlu başkanımıza yüce Allah'tan rahmet, ailesi yakınları ve teşkilatımıza baş sağlığı diliyoruz. Mekanı cennet olsun.



NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ İLE ÜYELERİMİZE ÖZEL YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA ANLAŞMASI İMZALADIK

Türkiye Kamu-Sen ve Nişantaşı Üniversitesi arasında üyelerimiz ve birinci derece üye yakınlarımıza özel, yüksek lisans ve doktora programlarında uygulanmak üzere anlaşma yapıldı.

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE YÜZDE 50+35 İNDİRİM YAPILACAK

Anlaşma çerçevesinde, Nişantaşı Üniversitesi rektörlüğünce belirlenecek olan yüksek lisans ve doktora programlarında üniversitenin o dönem için belirlediği %50 indirimli ücret üzerinden Türkiye Kamu-Sen üyeleri ve birinci derece yakınlarına ayrıca %35 oranında indirim sağlanacak.

KAHVECİ: ÜYELERİMİZE ÖZEL, EKSTRA YÜZDE 35 ORANINDA BİR İNDİRİM ANLAŞMASI SAĞLADIK

Anlaşmaya ilişkin bir değerlendirme yapan Genel Başkan Önder Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen üyelerimizin sadece sosyal ve özlük hakları değil onların eğitim anlamında da her zaman destekçisi



olmaktadır. Nişantaşı Üniversitesi ile yapılan anlaşmanın Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi yapma arzusu içinde olan tüm üyelerimizin ihtiyacına cevap vereceğine inanıyorum. Yaptığımız

protokol çerçevesinde %50 oranında sağlanan indirim ek olarak %35 daha ek bir indirim sağlamış bulunuyoruz. Anlaşmamızın, Türkiye Kamu-Sen camiasına ve üyelerimize hayırlı ve uğurlu

olmasını diliyorum" dedi.

REKTÖR ŞENAY YALÇIN: TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNİ ÜNİVERSİTEMİZE BEKLİYORUZ

Nişantaşı Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şenay Yalçın ise, Türkiye Kamu-Sen gibi önemli bir camia ile böyle bir anlaşma yaptığımız için son derece mutluyuz. Kamu çalışanlarımıza eğitim anlamında katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyacağız. Türkiye Kamu-Sen üyelerini bu anlaşma çerçevesinde üniversitemize davet ediyoruz" dedi.

DETAYLI BİLGİ İÇİN:
İLETİŞİM NO: 02122101010
E-MAIL: lee@nisantasi.edu.tr

GENEL BAŞKAN KAHVECİ'DEN BAŞDENETÇİ ŞEREF MALKOÇ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları, yeniden Kamu Denetçiliği Kurumu Başdenetçisi görevine seçilen Ombudsman Şeref Malkoç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

KAHVECİ: DİYALOG VE İŞBİRLİĞİYLE SORUNLARI ÇÖZÜME KAVUŞTURMALIYIZ

Başdenetçi Şeref Malkoç'u tebrik eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, Kamu Denetçiliği Kurumunun hukuk ve hakaniyete dayalı yönetim anlayışının geliştirilmesi bakımından son derece önem arz eden bir kurum olduğuna vurgu yaparak, böylesine önemli bir kurumun başında tecrübeli bir isim olarak Şeref Malkoç'a görevinde başarılar diliyoruz" dedi. Diyalog sürecinin işlemesi ve kamuda çalışma barışının sağlanması için yapılması gerekenlere ilişkin görüşlerini Kamu Başdenetçisi Ombudsman

Şeref Malkoç'a ileten Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen olarak, işbirliği ve diyalog sürecinin geliştirilmesine katkı sunmaya daima hazır olduğumuzu da belirtti. Genel Başkanımız Önder Kahveci ayrıca sözleşmeli personelin yaşadığı mağduriyeti de görüşmede dile getirdi. Kahveci, yaşanan farklılıkların giderilmesi noktasında

Ombudsman'a müracaatta bulduklarını ifade ederek, Kamu Denetçiliği Kurumu'nun bu konuda bir tavsiye kararı vermesinin yerinde olacağını altını çizdi.

MALKOÇ: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ÇALIŞMA HAYATINDAKİ YERİ SON DERECE ÖNEMLİDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerinin ziyaretlerinden memnuniyet duyduğunu belirten Başdenetçi Şeref Malkoç, Türkiye Kamu-Sen'in çalışma hayatındaki yeri ve önemi dikkat çekerek, birlikte tam bir diyalog ve iş birliği içerisinde sorunların çözümü adına gayret sarf edeceğimiz" dedi.



YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTIMIZ VİDEOKONFERANS İLE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin başkanlığında gerçekleştirildi. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez yöneticilerimiz ve il temsilcilerimizin katılımıyla dijital ortamda yapılan Yüksek İstişare Kurulu toplantısında, 2020 yılında öne çıkan başlıklar, çalışma hayatı ve teşkilat çalışmalarımıza dair konu başlıkları ele alındı.

KAZANCIOĞLU: BÜTÜN KAMU ÇALIŞANLARIMIZI ÖZVERİLERİNDEN DOLAYI KUTLUYORUM

Toplantının açılışında konuşan teşkilatlardan sorumlu Genel Başkan Yardımcımız ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, "Her türlü olumsuzluklara ve içinde bulunduğumuz salgın sürecine rağmen, yılmadan, gece gündüz hizmet eden ve 426.100 üyeyi Türkiye Kamu-Sen çatısı altında buluşturan bütün teşkilat yöneticilerimizi bir kez daha kutluyorum. Salgınla mücadele döneminde hakkın rahmetine kavuşan eski yöneticilerimize, üyelerimize, sağlık çalışanlarımıza ve hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza bir kez daha yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Yine bu salgınla mücadele sürecinde her türlü riske rağmen özveri ile görevlerini yerine getiren sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere, PTT çalışanlarımıza, öğretmenlerimize, din görevlilerimize, büro hizmet kolu çalışanlarımıza, belediye personeli arkadaşlarımıza, tarım ve orman çalışanlarımıza, ulaşım çalışanlarımıza, tapu çalışanlarımıza, enerji hizmet kolu çalışanlarımıza kısaca tüm kamu çalışanlarımıza teşkilatımız ve milletimiz adına şükranlarımızı sunuyorum. Zor bir yılı geride bırakırken yaklaşan yeni yılın milletimize, devletimize ve insanlığa hayırlar getirmesini temenni ediyorum." dedi.

KAHVECİ: ZOR BİR YILI GERİDE BIRAKIYORUZ

Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Yüksek İstişare Kurulu toplantısının kamu çalışanlarına, camiamıza ve milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını dileyerek sözlerine başladı. Kahveci, "Mevcut yaşanan salgın nedeniyle toplantılarımız bu şekilde oluyor. Arzumuz



bu salgın bitsin ve teşkilatımızın heyecanını hep birlikte hissedelim istiyoruz. Tabiri caizse 2020 felaketler yılı gibi oldu. Ocak ayında salgın başladı, ülkemizde ilk vaka 11 Mart'ta görüldü. 2 milyon vaka şu ana kadar ülkemizde görülmüş durumda. Başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm hayatını kaybeden kamu çalışanları bizim için şehittir. Hastaya sayımızın yüzde 10'u sağlık çalışanları. Vefa gruplarında görev yapan tüm kamu çalışanlarımız görev başında hizmet sunuyor, ben hepsini kutluyorum. Salgın döneminde kamu çalışanlarının neler yaptığını herkes daha net görebildi. Depremler, çığ felaketi, uçak kazası, orman yangınları, sel felaketleri, havai fişek fabrikasında yaşanan patlamalarda onlarca vatandaşımız hayatlarını kaybetti, hepsine yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Tabii bu noktada İngiltere'de Covid'in daha da hızlı bulaş yapma riski ortaya çıktı. Mutasyona uğrayan virüs daha da endişe verici hale geldi. Bizim ülkemizde bazı ülkelere uçuşları yasakladı. Bu noktada Bilim Kurulunun aldığı kararlara mutlaka uymamız gerekiyor. Tedbirlere riayet edeceğimiz ve bu davranışla hem kendi sağlığımızı hem de toplum sağlığını koruyacak ve sağlık çalışanlarına katkı sağlayacağız. Türkiye Kamu-Sen camiası olarak milletimizi etkin bir STK olarak bu konuda bilinç-

lendirmeliyiz. Aşı çalışmaları yakın zamanda başlıyor. Ülkemizde aşı karşıtlığı son yıllarda biraz artış eğiliminde, ben bir sağlık çalışanı olarak aşının insanları korumanın en önemli yol olduğunu düşünüyorum. Anayasa Mahkemesi kararı bu tartışmaları elbette tetikledi. Aşılaşma başladığı zaman, bizlerde aşı olacağız hem kendimiz hem de toplum sağlığı için. Tabii maske, mesafe ve temizlik konusunda da hassasiyetimizi her alanda devam ettirmeliyiz. Sağlık nedenleri dolayısıyla toplantımıza iştirak edemeyen arkadaşlarımıza buradan geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyorum. Denizli Türk Sağlık-Sen Şube başkanımız Raif Kurşunoğlu yoğun bakımda durumda. Buradan özellikle geçmiş olsun diyorum ve en kısa zamanda bu zorlu süreci atlatacağına inanıyorum.

TÜRKİYE KAMU-SEN MASADA YAPTIKLARI HER YANLIŞI ADIM ADIM TAKİP ETMEKTEDİR

Ekonomik gelişmeleri değerlendiren Genel Başkan Önder Kahveci, "Yaşanan ekonomik gelişmeler hepimizce malum. Bu gelişmelerden en çok dar ve sabit gelirli etkileniyor. Maalesef 2019 yılında yapılan toplu sözleşme hakem heyetine gitti ama yetkili konfederasyonun "İmza atmadık" söylemleri onları

kurtarmaz. Çalışanların büyük bölümü size yetki vermiş ama siz çalışanın lehine kullanamadınız. Biz toplu sözleşme öncesi onlara, "Gelin beraber hareket edelim, ortak hareket edelim, sınırsız destek verelim" dedim ama onların derdi memurun derdi değildi. Onlar "Masada Türkiye Kamu-Sen olmasın" derdindeydiler. Ama buradan bir kez daha ifade ediyorum, Türkiye Kamu-Sen yaptığınız her yanlışı takibindedir. Hakem heyeti neticesinde verilen zam oranları ortadadır. Enflasyon kadar zam sıfır zam demektir. Kasım ayı enflasyonu yüzde 14,3 alınan zam ise yüzde 9,98 Bunlar TÜİK rakamları. Memurun şu an itibarıyla yüzde 4'den fazla kaybı var. Döviz cinsinden bakılınca da hedefler ne yazık ki tutmuyor. Yumurta yüzde 57, mercimek yüzde 70, ay çiçek yağı yüzde 100 civarında artmış. Ortalama memur maaşı ile geçen yıl 14,9 gram altın alınabilirken şu an 9,6 grama kadar düştü. Dolara bazında da ortalama memur maaşı ile bit yıl önce 703 dolar alırken bugün 563,3 dolara kadar düşmüş durumdadır.

4688 SAYILI KANUNDA CİDDİ DEĞİŞİKLİKLER YAPILMALI

Geride bıraktığımız hafta KPDK toplantısı olacaktı ancak bir cenaze dolayısıyla yapılamadı. Artık KPDK'da gündemli toplantılar yapacağız. Bu toplantının gündeminde 4688 sayılı kanun, görevde yükselme, kılık kıyafet Yönetmeliği olacak. Biz aslında itiraz ettik ve sözleşmeler neden yok? Dedik ancak bu şekilde bir gündem belirlendi. Sözleşmeleri ben yine gündeme taşıyacağım. Bundan kimsenin şüphesi olmasın. 4688 sayılı kanunda değişiklikler istiyoruz. Sosyal diyalog mekanizmaları güçlendirilsin. Mesela KPDK karar alıcı ve anlamlı hala gelmedi. Dostlar alışverişte görsün diye toplantı olmaz.

Parlamentoda kanunlar mevzuat değişiklikleri yapıyor, bu anlamda sivil toplum kuruluşları bu çalışmalara dahil edilmelidir. STK dinamiği göz ardı edilemez. Ortak akıl için düzenlemelerde bizlerde katkı sağlamalıyız. Her Bakanlık sosyal diyalog kurulu kursun. Demokrasi böylece anlamlı hale gelir. Kurum İdari Kurulu toplantıları işlerlik kazandırılmalı. Toplu sözleşme grev hakkı ile bütünleşmeli, siyaset hakkı kamu çalışanlarına verilmeli. 2010 yılındaki referandumda Ekonomik ve Sosyal Konsey anayasal bir kurum haline gelmiştir ama 2009 yılından beri toplanmamıştır. Derhal Ekonomik ve Sosyal Konsey'in yapısı belirlenerek toplantılara başlanmalıdır. Kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkı yalnızca mali ve sosyal haklardan ibarettir. Bu durum değişmeli, toplu sözleşmenin konusu, kamu görevlilerinin bütün sorunlarını kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Genel toplu sözleşme ile hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşmeler birbirinden ayrılmalı, farklı zamanlarda gerçekleştirilmelidir. Yerel idarelerde görev yapan memurların belediyelerle yaptıkları sosyal denge sözleşmelerinin bağlayıcılığı sağlanmalıdır. Toplu sözleşmede imza yetkisi ve hakem kuruluna itiraz hakkı yeniden düzenlenmeli, bu konulardaki karar yetkisi tek kişinin inisiyatifinden alınarak kapsayıcı ve çoğulcu bir yapıya geçilmelidir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısı değiştirilmeli, Kurul başkanının tercih atanması yerine daha önceki düzenlemede olduğu gibi Kanunla belirlenmesi sağlanmalıdır. Ayrıca akademisyenlerin belirlenmesi hususunda da değişikliğe gidilmeli, akademisyenler Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenmelidir. Üyelik işlemleri e-devlet üzerinden yapılabilir.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİ KPDK'DA YİNE GÜNDEME TAŞIYACAĞIM

Sözleşmeli personelin talep ve beklentileri de Yüksek İstişare Kurulu Toplantımızda Genel Başkanımızın gündemindeydi. Genel Başkan Kahveci, "Kamuda kurumların özel kanunları uyarınca çalıştırılan idari hizmet sözleşmeli personel, 4924 sayılı Kanuna göre çalıştırılan çakılı sözleşmeliler, 209 sayılı Kanuna göre çalıştırılan kamu dışı aile sağlığı personeli, 5393 sayılı Kanuna göre çalıştırılan sözleşmeli personel, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi

uyarınca çalıştırılan sözleşmeli personel, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personel ve 3+1 yıl zorunlu çalışmaya tabi sözleşmeli personel gibi mevzuatı, hakları ve yükümlülükleri farklı yüzbinlerce çalışan bulunmaktadır. Sağlık çalışanlarının, sözleşmeli öğretmenlerin ve din görevlilerinin zorunlu çalışma süreleri 4+2 yıldan 3+1'e indirilmiştir. 3+1 uygulaması her ne kadar ilgili çalışanlarımız açısından olumlu olsa da kamuda yeni bir adaletsizliğin doğmasına neden olmuştur. Bir tarafta 4 yıl görev yaptıktan sonra bütün hakları ile kadroya geçecek personel bulunmaktayken aynı kurumda, aynı sınava tabi olan ve aynı görevi yapan ama çalışma hayatı boyunca kadroya geçemeyecek personel bulunmaktadır. Böyle bir uygulama adalet, hakkaniyet ve Anayasanın 10. Maddesindeki eşitlik ilkesine de aykırıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak temel talebimiz ve mücadelemiz bütün güvencesiz sözleşmeli çalışanların kadroya geçirilmesidir. Amacımız, harflere ve rakamlara boğulmuş parçalı kamu istihdam yapısına son verilerek tüm çalışanların aile birliğinin sağlandığı, yeknesak, adil ve güvenceli bir istihdam politikasının belirlenmesidir. 4/C'den 4/B'ye geçen personelin haklarının da 4/B'li personelden farklı oluşu, özellikle bir tarafta emeklilik yaşı yükseltilir, milyonlarca çalışan yaş sınırı nedeniyle emeklilik hakkında faydalanırken diğer tarafta 4/C'den 4/B'ye geçen personelin resen emekliliğe sevk edilmeleri birbiriyle tezat oluşturan uygulamalardır. Sözleşmeli personel istihdamı uygulamasındaki adaletsiz yaklaşımın Anayasamızın temel ilkelerine aykırı olduğu yolundaki gerekçelerle sözleşmeli personelin açtığı davalar mahkemelerde olumlu sonuçlanmakta, sözleşmeli personel mahkeme kararı ile kadroya atanma hakkı elde etmektedir. İdarenin de bu gerçekleri göz ardı etmeden yargı kararlarına işlerlik kazandırması ve sözleşmeli çalışanlarımızı dava açmak zorunda kalmaksızın bir an evvel kad-



rolu ve güvenceli statüye kavuşturması gerekmektedir.

COVID-19 NEDENİYLE GÖREV BAŞINDA HAYATINI KAYBEDENLER ŞEHİT SAYILMALI

Bütün dünya küresel COVID-19 salgını ile mücadele etmektedir. Bugüne kadar milyonlarca insan virüse maruz kalmış, yüz binlercesi de hayatını kaybetmiştir. Virüse maruz kaldıktan sonra sağlığına kavuşanların bir süre sonra yeniden virüs kapıldığı görülmektedir. Dolayısıyla insan vücudu şu ana kadar virüse kalıcı bir bağışıklık geliştirememiştir. Bununla birlikte virüsün insan vücudunda bıraktığı olumsuz etkiler de henüz tam olarak belirlenmiş değildir. Olağanüstü durumlarda ülke güvenliği ve salgınla mücadele hiç kuskusuz ki hayati bir önem kazanmaktadır. Yaşamakta olduğumuz salgında da her türlü olumsuz şarta rağmen vatandaşlarımızın kamu hizmetlerinden eksiksiz ve kesintisiz bir biçimde yararlanması, ülkemizin salgınla mücadelesinin en önemli unsuru haline gelmiştir. Şüphe yoktur ki, salgınla mücadelede en fazla etkilenen kesim sağlık çalışanları başta olmak üzere kamu hizmetlerini sağlayan kamu çalışanları olmuştur. Şu ana kadar 120 binin üzerinde sağlık çalışanı mücadele esnasında virüse yakalanmış, 220 dolayında

çalışanımız ise hayatını kaybetmiştir. Diğer meslek gruplarından mesleklerini icra ederken virüse maruz kalan, çalışma gücünü ya da hayatını kaybeden kamu çalışanlarının sayısı ise bilinmemektedir. Görevi başında COVID-19 virüsüne maruz kalarak olumsuzluk yaşayan kamu çalışanları açısından bu durumun bir meslek hastalığı olarak kabul edilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması yerinde olacaktır. Bununla birlikte başta sağlık çalışanları olmak üzere görevi başındayken COVID-19'a maruz kalarak hayatını kaybeden kamu çalışanlarının şehit kabul edilmesi hem kendilerine olan minnet duygularımızın bir ifadesi hem de yakınları için bir övünç vesilesi olacaktır.

MEMUR PAKETİ ÖNERİMİZ SORUNLARI RAHATLATACAKTIR

Sözleşmelilere Kadro konusunda nihai talebimiz, bütün güvencesiz sözleşmeli personelin istisnasız olarak güvenceli ve kadrolu istihdama geçirilmesi ve bu garabete kalıcı olarak bir son verilmesidir. Hakkaniyet, adalet ve Anayasamızın 10. maddesinde ifadesini bulan kanun önünde eşitlik ilkesinin gereği budur. Vergi Dilimleri, dar ve sabit gelirliğin üzerindeki vergi yükü, ülkedeki zenginlere oranlara çok daha yüksektir. Vergi politikalarındaki adaletsizlik nedeniyle, zaten düşük ücret alan ve büyük ölçüde ülkenin en fakir kesimini oluşturan kamu görevlileri, KİT çalışanları ve işçiler kısa sürede bir üst vergi dilimine tabi olmakta, maaşları düşmekte ve aldıkları maaş zammının büyük bölümü, artan gelir vergisi ödemesine gitmektedir.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...



TÜRKİYE KAMU-SEN YİK TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısının sonuç bildirgesinde, kamuoyunu yakından ilgilendiren konular ile kamu görevlileri ve emeklilerinin hem mali hem özlük haklarına ilişkin gelişmeler değerlendirilmiş, önümüzdeki döneme yönelik yeni stratejiler açıklanmıştır.

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ (21 Aralık 2020)

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın genel başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve il temsilcilerimizin katılımıyla 21 Aralık 2020 Pazartesi günü video konferans yöntemiyle bir toplantı gerçekleştirmiştir. İstişare toplantısında ülkemiz kamuoyunu yakından ilgilendiren konular ile kamu görevlileri ve emeklilerinin mali ve özlük haklarına ilişkin gelişmeler değerlendirilmiş önümüzdeki döneme yönelik yeni stratejiler belirlenmiştir.

Bu çerçevede Konfederasyonumuzun görüşlerini içeren Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu görevlilerinin bilgililerine sunuyoruz.

1. COVID-19 Salgını tüm hızıyla sürerken salgına karşı insanüstü mücadele veren başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu çalışanları maddi ve manevi olarak desteklenmelidir Geçtiğimiz yılın sonunda Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve kısa sürede tüm dünyaya yayılan COVID-19 küresel bir salgın haline gelerek insanlık tarihinin en büyük travmalarından birisi olmuştur. Virüsten etkilenenlerin



ve virüs nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısı hızla artmaktadır. Bu çerçevede vatandaşlarımızın sağlığı uğruna mesai mefhumu gözetmeksizin hayatlarını ortaya koyan başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere kamu hizmetlerinin kesintisiz bir biçimde sağlanması için cansiperane mücadele veren tüm kamu görevlilerine teşekkür ediyor, salgınla mücadele esnasında hayatını kaybeden sağlık çalışanları ve kamu görevlilerine ve tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, hastalara acil şifalar diliyoruz. Bununla birlikte salgın nedeni ile çeşitli olumsuzluklara maruz kalan, gelirleri düşen kamu görevlilerinin desteklenmesinin gerekli olduğunun altını önemle çiziyoruz. Her türlü güçlüğe göğüs gererek görevlerini sürdüren sağlık çalışanlarımız ve diğer kamu görevlilerinden, görevleri nedeni ile virüse maruz kalarak hayatını kaybedenlerin şehit statüsünde değerlendirilmesi; COVID-19'un ise meslek hastalığı olarak tanımlanması yolundaki talebimizi ısrarla yineliyoruz. Bu uygulamanın salgın ile mücadele eden kahraman kamu görevlilerimize minnet borcumuzun bir ifadesi olacaktır.

2. Ekonomik gerçekler dikkate alındığında memur maaşlarına ilave zam yapılması zorunludur Hali hazırda açıklanan resmi enflasyonun yüzde 14'leri aştığı 2020 yılında, memur maaşları yalnızca enflasyon farkı dahil yalnızca yüzde 9,8 artmıştır. Yaşadığımız pandeminin

de etkisi ile gıda fiyatlarındaki artış yüzde 21'i bulmuş, ailenin zorunlu harcamaları aynı oranda yükselmiştir. Buna bağlı olarak kamu çalışanlarının ve emeklilerin alım gücü son bir yılda yüzde 11 düşmüştür. TCMB'nin faizleri arttırması, önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da yükseleceğinin işaretidir. Kaldı ki bu dönemde memur maaşları altın, gümüş, döviz, gayri menkul gibi tüm yatırım araçları karşısında da yüzde 50'ye varan oranlarda değer kaybı yaşamıştır. Hal böyle iken yetkili olduğu halde etkisini ortaya koyamayan sözde yetkili sendikalar ve konfederasyonun basiretsizliği nedeni ile 2021 yılında da memur maaşlarına yalnızca yüzde 3+3 zam yapılması kararlaştırılmıştır. Bütün gerçekler göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için memur ve emeklilere reva görülen bu zammın hiçbir mesnet ve karşılığı bulunmamaktadır. Gerek ekonomik gerçekler gerekse resmi tahminler göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için memur ve emeklilere yapılması kararlaştırılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve geçmiş dönem kayıplarını da karşılayacak şekilde tatminkar bir maaş artışı yapılması zorunludur.

3. Her şartta Türk milletinin, Kahraman ordumuzun ve Devletimizin yanında olmaya devam edeceğiz Dünya büyük bir dönüşüm sürecinden geçerken, bu dönüşümün emperyalistlerin coğrafyamız üzerinde kurduğu yeni bir paylaşım planı çerçevesinde gerçekleşeceğini ve Gazi

Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde, kahraman ecdadımızın mücadelesi, sayısız şehidimizin canı, gazilerimizin emekleriyle hür ve bağımsız olarak yaşama hakkı elde ettiğimiz bu topraklarda, bugün yeni bir saldırı dalgası ile daha karşı karşıya olduğumuzu görmekteyiz. Gerek Akdeniz'de gerek Libya'da gerekse ülkemizin güneydoğusunda yaşanan gelişmeler, yurdumuzun dört koldan kuşatma altına alınmaya çalışıldığını ortaya koymaktadır. Bu kuşatmayı kırmak ve emperyalist güçlerin planlarını yerle bir etmek adına Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirdiği her türlü operasyonu sonuna kadar desteklediğimizi ifade ediyoruz. Türk milletinin güvenliğinin dünyanın neresinde olursa olsun Türklerin ve mazlumların güvenliğinin sağlanmasından geçtiğinin bilincindeyiz. Bu çerçevede emperyalist saldırıların bir uzantısı olarak işgal edilen Azerbaycan'ın öz toprağı Karabağ'ın azatlığa kavuşmasını büyük bir gurur ve mutlulukla karşıladığımızı belirtiyor, bu zaferin başta Doğu Türkistan olmak üzere zulüm altında inleyen tüm mazlumlar için kurtuluş işareti olmasını diliyoruz. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak, Türk milletinin bu topraklardaki hâkimiyetini ilelebet sürdüreceğine olan sarsılmaz inancımızı yineliyor, bundan önce olduğu gibi bundan sonra da kahraman ordumuzun ve devletimizin yanında olacağımızı bir kere daha ve kararlılıkla vurguluyoruz.

4. Kamudaki her türlü ayrımcılığa son verilmesini istiyoruz Dünyada ve bölgemizde yaşanan gelişmeler, 15 Temmuz hain darbe girişimi ile birlikte değerlendirildiğinde; ülkemizde birlik ve beraberliğin korunması, toplumsal huzur ve refahın tesis edilmesinin önemini bir kat daha artırmaktadır.

Birlik ve beraberliğimizin muhafazası ise ancak toplumun her alanında adalet, liyakat ve eşitlik ilkesinin tavizsiz bir biçimde hayat bulmasıyla mümkündür. COVID-19 salgını esnasında, ayırım yapmaksızın bütün kamu görevlilerimizin yaptığı fedakârlıklar bir kere daha görülmüşken, çalışanlarımızı sendikal aidiyetler üzerinden ayırma, bölünme ve baskı ortamına sürükleyen anlayışı kabul etmiyoruz. Kamudaki her türlü ayrımcılığın bir an önce sonlandırılmasını bir kere daha yüksek sesle talep ediyoruz.

5. Evrensel sendikacılığa uygun, Uluslararası Sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve çağdaş bir sendika ve Toplu Sözleşme Kanunu İstiyoruz

Geçtiğimiz yıl yaşanan toplu sözleşme süreci, 4688 sayılı Kanunun revize edilerek toplu sözleşme görüşmelerinin katılımcı bir yapıya kavuşturulmasının, toplu sözleşme imzalamaya da uzlaştırma mekanizmalarına başvuru haklarının masada bulunan konfederasyonların temsilcilerinin çoğunluk kararına bağlanmasının, genel toplu sözleşme görüşmeleri ile hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ayrılmasının, Hakem Kurulu'nun yapısının tarafların eşit temsiline dayalı olarak yeniden düzenlenmesinin, kamu görevlilerinin grev ve siyasete katılma haklarının tanınmasının zorunlu hale geldiğini bir kere daha ortaya koymuştur. Ülkemiz tarafından onaylanmış bulunan BM Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Sözleşmenin 8. maddesi, ILO'nun 87 Sayılı Sözleşmesinin kamu çalışanlarına uygulanmasını düzenleyen 151 Sayılı Sözleşmesi, 98 sayılı ILO Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'nin 23. ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddeleri Anayasamızın 90. maddesi hükmü çerçevesinde ele alındığında kamu çalışanlarının adil bir temsil ile gerçek anlamda toplu sözleşme ve grev haklarını kullanmalarını ve siyasete katılmalarını sağlayacak düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, bu konuda derhal çalışmalara başlanarak evrensel sendikacılığa uygun, uluslararası sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve

çağdaş bir kanun teklifi hazırlanması gerektiğine inanmaktadır.

6. Vergi adaletsizliğinin çözülmesi, 3600 Ek Gösterge uygulamasının tüm memurları kapsayacak şekilde genişletilerek hayata geçirilmesi, bütün ek ödemelerin emekli maaşı hesabına esas alınması, kamuda liyakatin geçerli olması, mülakat uygulamasına son verilmesi, bütün güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi, memurlara ek zam yapılması konularındaki taleplerimizde ısrarcıyız. Toplu sözleşme sürecinin kamu görevlileri lehine bir sonuç doğurmadığı ve yetkili konfederasyonun sorunlara çözüm üretme noktasındaki yetersizliği memur ve emeklilerin acil çözüm bekleyen sorunlarının bir an önce sonuca kavuşturulmasını zorunlu hale getirmiştir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, aşağıda sıralanmış olan taleplerinde ısrarcı ve sorunların çözümü noktasında inisiyatif almakta kararlıdır:

Vergi adaletsizliği son bulmalıdır

- Bugün kamu görevlilerinin en büyük sorunlarının başında, ülkedeki vergi sisteminin adaletsizliği gelmektedir. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin kaynağı da vergi sistemindeki bu adaletsizliktir. Ücretli kesimden alınan gelir vergisi oranlarının kısa sürede %20 ve %27'lik dilimlere yükselmesi nedeniyle kamu görevlilerinin maaşları yıl içinde düşmekte, alınan maaş zamları artan vergi yüküne gitmektedir. Her ne kadar çıkarılan kanunla yüksek gelirli kesimin gelir vergisi oranları artırılmış olsa da gerek vergi istisnaları gerekse sonradan getirilen vergi afları nedeniyle yüksek gelirli kesimin ödeyeceği vergi miktarının artmaya çağ, vergi yükünü yine çalışan kesimin taşıyacağı aşikardır. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, gelir vergisine ilişkin mevzuatta çalışanlar lehine bir düzenleme yapılmasını ve kamu görevlilerinin ödediği gelir vergisi oranının %15'e sabitlenmesini talep etmektedir.

3600 Ek Gösterge konusu bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilerek sonuca bağlanmalıdır

Lidir

- 24 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen seçimler öncesinde Sayın Cumhurbaşkanı öğretmen, polis, hemşire ve imamların ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceğini ifade etmiştir. Ancak aradan geçen süreye rağmen verilen sözlerin tutulmadığını üzülererek görmekteyiz. Bu çerçevede en doğru yol; Sayın Cumhurbaşkanı tarafından verilen söze paralel olarak öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polisler yanında müdürler, müdür yardımcılar, şefler, merkez taşra ayırımına tabi tutulanlarla, kurum içi yükselme sınavıyla gelen uzmanlar, idareci konumundaki kamu görevlileri, denetmenler, avukatlar, ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan mübaşir, teknisyen yardımcısı, şoför gibi Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personel gibi bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamlarının yeniden ve adaletli bir şekilde düzenlenmesi olacaktır. Bu konuda hazırlanmasına katkıda bulunduğumuz ve uzun süreden beri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda beklemekte olan kanun teklifinin bir an önce gündeme alınmasını talep etmekteyiz.

Bütün ek ödemeler emekliliğe sayılmalıdır

- Kamu görevlilerinin çalışırken elde ettiği ücret ile emekli olduğu zaman alacağı maaş arasındaki uçurumu kapatmak, özellikle emekli kamu görevlilerini kurtarmak amacıyla, memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, sosyal denge sözleşmesi gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, bu yolla her çalışanın eline geçen ücret ile orantılı emekli maaşı almasının sağlanması gerekmektedir.

Görevde yükselme ve atamalarda tarafsızlık ve liyakat esas alınmalıdır

- Kamu görevlilerinin atanmalarında, görevde yükselmelerinde, tayin ve terfilerinde tarafsızlık ve liyakat ilkesinden vazgeçilmemesi; idareci kadrolarına hak eden, liyakatli kamu görevlilerinin getirilmesi; kamu kurum ve kuruluşlarında, çalışma barı-

şının, birlik, dayanışma ve verimlilik artışının sağlanması için en temel gerekliliktir. Kamu görevlileri arasında kadrolaşmanın, adam kayırmacılığın, haksızlığın, hukuksuzluğun son bulmasının, kamu kurum ve kuruluşlarının idarelerinin tarafsızlığının sağlanmasının adil bir sınav ve atama sistemi ile çağdaş bir yönetim anlayışının oluşturulmasında geçtiği bilinmelidir. Bu kapsamda özellikle yönetici atamalarında yazılı sınava dayalı adil, şeffaf ve tarafsız bir sistem oluşturulmalı, kamuya personel alımlarında mutlak surette yazılı sınava itibar edilmeli, taraflı değerlendirmelere açık sözlü sınav uygulamasından bir an önce vazgeçilmelidir.

Sözleşmeli personel istihdamına son verilmeli tüm sözleşmeli personel kadroya geçirilmelidir

- Kamuda iş güvencesini zayıflatan, her türlü baskı ve istismara açık bir yapı arz eden 4/B'li, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli, geçici, vekil, idari hizmet sözleşmeli gibi adlar altında güvencesiz istihdam modelinin kaldırılarak personelin memur kadrolarına geçirilmesi sağlanmalı, kamu kuruluşlarında memur işi yapan işçiler de aynı çerçevede kadroya geçirilerek kamu istihdam yapısı güvenceli bir şekilde düzenlenmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 2016 yılında getirilen süreli sözleşmeli personel uygulaması ile kamuda sensesiz sözleşmeli istihdamı ve 3+1 yıl süreli sözleşmeli istihdamı gibi bir ayrımcılık daha ortaya çıkmıştır. Bu durum Anayasamızın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırı bir yapı oluşturmaktadır. Son dönemde bazı belediyelerde çalışan sözleşmeli personelin isten çıkarılmalarının, Türk Yerel Hizmet-Sen'in hukuk mücadelesi sonucunda yargı kararıyla hukuksuzluğu ortaya konmuştur.

Bununla birlikte pek çok süresiz sözleşmeli personel adalet ve hakkaniyet ilkesine uymayan sözleşmeli personel istihdamının kaldırılması yolunda yargıya başvurmuş ve mahkemeler olumlu yönde karar vermiştir.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...



TARIM VE ORMAN BAKANI BEKİR PAKDEMİRLİ KONFEDERASYONUMUZU ZİYARET ETTİ

Konfederasyonumuza bağlı Türk Tarım Orman-Sen'i ziyaret eden Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli ve MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım'ı Genel Merkezimizde ağırladık.

AHMET DEMİRCİ: TARIM VE ORMAN HİZMET KOLU ÇALIŞANLARININ BEKLENTİLERİNİN TAKİPÇİSİYİZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve yönetim kurulunun da hazır

bulduğu ziyarette tarım ve ormancılık kolu çalışanlarının sorunları ve sıkıntıları Bakan Pakdemirli'ye iletildi. Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ayrıca Sayın Bakana beklenti ve talepleri ilişkin bir raporda sundu. Demirci, "Sayın bakanımızı Genel Merkez binamızda ağırlamaktan memnuniyet duymaktayız. Tarım ve Orman hizmet kolu çalışanlarının ciddi sorunları ve beklentileri var. Bugün sayın bakanımıza bu beklentileri iletme ve çözüm noktasında taleplerimizi iletiyoruz. Bundan sonraki süreçte de elbette atılan adımların takipçisi olacağız." dedi.

ÖNDER KAHVECİ: SORUNLARIN ÇÖZÜME KAVUŞMASI İÇİN DESTEKLERİNİZİ BEKLİYORUZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Tarım ve Orman Bakanı Sayın Bekir Pakdemirli ve MHP Genel Başkan Yardımcısı Sayın Yaşar Yıldırım'ı Genel Merkezimizde ağırlamaktan memnuniyet duyduğunu belirterek, kamu çalışanlarının sorunları ve beklentilerini karşılama noktasında kendilerinde destek beklediklerinin altını çizdi.

YAŞAR YILDIRIM: SENDİKAL ALANDA TÜRKİYE KAMU-SEN BİR MARKADIR



MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım da Türkiye Kamu-Sen'in çalışma hayatındaki önemine vurgu yaparak, "kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri doğrultusunda mücadele veren Türkiye Kamu-Sen'i yürekle kutluyorum. Kamu çalışanlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamak için biz de elimizden gelen gayreti göstermeye devam edeceğiz" dedi.

BAKAN PAKDEMİRLİ: DİYALOG İÇİNDE SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN ÇALIŞACAĞIZ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen'in gerek hizmet kolu gerekse bütün kamu çalışma hayatına görüş ve önerileriyle yön verdiğini belirten Bakan Pakdemirli, "Bundan sonraki süreçte de her zaman diyalog içerisinde beklentileri karşılamak adına elimizden geleni yapacağız" dedi.

MEMUR MAASLARI BÜTÇEDE YENİDEN DÜZENLENSİN, SALGININ EKONOMİK ETKİLERİ TELAFİ EDİLSİN

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TBMM'de bütçe görüşmeleri devam ederken kamu çalışanlarının yaşadığı ekonomik açmaza dikkat çekti.

"Bütün bu gelişmeler karşısında yakında başlayacak bütçe maratonu ile birlikte TBMM'de bir "Memur Paketi" hazırlanmasını istiyoruz. Bu paketle, yaşadığımız ekonomik sıkıntıları giderecek bir düzenlemeye ihtiyacımız vardır" diyen Genel Başkan Kahveci, "TBMM ve milletvekillerimizden bütçe yapılacak bir düzenleme ile memur sorunlarını çözecek, bu olağanüstü salgın günlerinde fedakar hizmetleriyle gönülleri fetheden kamu çalışanlarına elle tutulur bir iyileştirme sağlayacak bir girişim beklemekteyiz" dedi.

Genel Başkan Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi; Ülkemiz, bütün dünya ile birlikte geçtiğimiz yılın sonlarında ortaya çıkan küresel bir salgının etkisi altındadır. Uzun zamandan beri salgının da etkisiyle daha da sıkıntılı hale gitmektedir. Türkiye özelinde, artan döviz ve faizler, enflasyonun da yükselmesine neden olmakta, salgın nedeniyle tüm dünyada üretim ve ulaşım sektörüne uğrarken mal ve hizmete erişim daha da güç hale gelmektedir. Bu durum, ülkemizde mutfak masrafı olarak tanımlayabileceğimiz yaşam giderlerinin hızlı bir biçimde zamlanmasına neden olmakta, ücretlerin alım gücünün düşmesi, döviz, gayri menkul gibi yatırım araçları karşısında sürekli erimesi sonucunu doğurmaktadır.

Bütün bu gerçeklere rağmen TÜİK'in açıkladığına göre yıllık enflasyon %11,9 olarak görülmektedir. Buna karşın cebimize yansıyan enflasyonla TÜİK'in enflasyonu örtüşmemekte, yıllardan beri enflasyon hedefi de tutmamaktadır. TÜİK, gıda enflasyonunu ise şu anda %16,51 olarak hesaplamıştır. Oysa çarşı, pazar



enflasyonunun %25'ler düzeyinde olduğu herkesçe kabul edilen bir gerçektir. Ama memur maaşlarına yapılan zamlar, hedeflenen enflasyon gözetilerek belirlendiği için her yıl memur ve emekliler mağduriyet yaşamakta, çalışanlara yapılan maaş artışları, harcamalara gelen zamların oldukça altında kalmakta, maaşlar erimekte, mutfak yangını yerine dönmekte, çalışanın bütçesi sürekli açık vermektedir.

Bilindiği gibi memur ve emeklilerin 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin maaş artışları 2019 Ağustos'unda yapılan toplu sözleşme görüşmeleri sürecinde belirlenmiştir. Dolayısıyla maaş artışları tespit edilirken COVID-19 salgınının etkileri hesaba katılmamıştır. Bu salgınla daha da bozulan ekonomik denge nedeniyle tüm hesaplar yeniden güncellenmiş, bütün planlar değişmiştir. Dünya böylesine olağanüstü bir dönemden geçerken salgınla mücadelenin baş aktörleri sağlık çalışanları öncülüğünde kamu görevlilerimiz olmuştur. Sokak kısıtlamasının olduğu, insanlarla temasın en aza indirildiği zamanlarda dahi vatandaşla daima irtibat halinde kalarak her türlü hizmeti sunan fedakâr kamu çalışanla-

rı, bu salgın döneminde büyük bir yük altına girmişlerdir. Bütün çalışma süreç ve sistemleri salgına göre yeniden uyarlanan çalışanlarımızın maaşları ise salgın öncesi döneme göre belirlenmiştir. Ekonomik olumsuzlukların 2021 yılında etkisini daha da artıracak açık bir şekilde görülmektedir. Şu anda bile resmi enflasyon %11,9 iken 2020 yılı için memur maaşlarına yapılan zam, enflasyon farkı da dahil olmak üzere %9,98'de kalmıştır. Dolayısıyla, bir taraftan salgınla mücadele eden kamu çalışanlarımız bir taraftan da yoklukla, ekonomik zorluklarla mücadele etmektedir. Bütün hesaplar salgına ve yeni ekonomik gerçeklere göre revize edilirken yakın bir zamanda TBMM Genel Kurulu'na gelecek olan 2021 yılı bütçesinde de memur ve emeklilerin maaşlarına ilişkin bir revizyon öngörülmemiş olması, 2021 yılının da tüm çalışanlar açısından bir sıkıntılı geçeceğini göstermektedir.

Bütün rakamlar ortadayken memur ve emeklileri 2021 yılında %3+3 maaş zammına mahkûm etmek, salgın döneminin kahramanlarına vurulacak en büyük darbe olacaktır. Son bir yıl içinde resmi verilerle dahi gıda enflasyonunun %16,51 olduğu

ülkemizde, yeniden değerlendirme oranı da %9,11 olarak belirlenmiş yani tüm vergi ve harçlara en az %9,11 oranında zam yapılacağı karara bağlanmıştır. Bu gerçeğe rağmen memur ve emekli maaşlarına yıllık kümülatif %6,1 zam yapmak adaletle de bağdaşmayan bir durum olacaktır. Devletin alacaklarına %9,11 zam yaparken maaşlara %6,1 artış öngörmesi kabul edilemez, hakkaniyetle de bağdaşmaz. Gerek Merkezi Yönetim Bütçesi gerekse diğer kanunlarla gelir dağılımını iyileştirmek, çalışanların yaşadığı sıkıntıyı gidermek TBMM'nin elindedir. Çalışan ve emeklilerimiz özellikle Bütçe Kanununda toplu sözleşmenin defolarının düzeltilmesi, salgın nedeniyle darbe yiyen bütçelerine destek yapılması ve alım güçlerinin biraz olsun korunması için milletvekilleri ve siyasi partilerimizden beklenti içindedir.

Bütün bu gelişmeler karşısında yakında başlayacak bütçe maratonu ile birlikte TBMM'de bir "Memur Paketi" hazırlanmasını istiyoruz. Bu paketle, yaşadığımız ekonomik sıkıntıları giderecek bir düzenlemeye ihtiyacımız vardır. Salgının bozduğu çalışan bütçesinin iyileştirilmesi, elektrik, doğalgaz, gıda, ulaşım gibi harcama kalemlerinde dar ve sabit gelirli ekonomik uçuruma sürükleyen zamların yükünün hafifletilmesi en büyük arzumuzdur. TBMM ve milletvekillerimizden bütçe yapılacak bir düzenleme ile memur sorunlarını çözecek, bu olağanüstü salgın günlerinde fedakar hizmetleriyle gönülleri fetheden kamu çalışanlarına elle tutulur bir iyileştirme sağlayacak bir girişim beklemekteyiz.

HAK VE ÖZGÜRLÜKLER ZÜMRELERİN UHDESİNDEN ALINIP İNSANA TESLİM EDİLMELİDİR

10 Aralık Dünya İnsan Hakları günü dolaysıyla Genel Başkanımız Önder Kahveci bir mesaj yayınladı.

Genel Başkan Kahveci, "Bir buçuk asırdan beri zulme uğrayan, soykırım gören, evlerinden yurtlarından edilen soydaşlarımızın görmezden gelinmesi dünya nezdinde bir anlam ifade etmiyorsa bugün dünyada insan haklarından söz etmek mümkün değildir" dedi. Kahveci açıklamasında şunları vurguladı:

"Birleşmiş Milletler, iki cihan savaşında insanlık dışı acıların bir daha yaşanmaması için 10 Aralık 1948'de bildirge hazırladı. Bugünün önemine binaen de her yıl 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü olarak kutlanmakta ve tüm dünyada insan hakları konusunda farkındalık oluşturularak hak ihlallerinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

İnsanlığın temel değerlerini tarif ederek bu değerleri korumayı amaçlayan İnsan Hakları Evrensel Beyannameşi ne denli iyi niyetli bir yaklaşım olsa da hukuki bir yaptırım gücü bulunmamaktadır. Devletler insan haklarını korumak konusunda aldığı önlemlere göre değerlendirilmekte, hak ihlalleri söz konusu olduğunda bu ihlalin yaşandığı ülke, uluslararası düzeyde kınanmakta, gerekli önlemlerin alınması konusunda uyarılmakta, yetkililere baskı yapılmaktadır.

İnsan hakkı denilen olgu, belli nitelikteki düzenin sağlanabilmesi için gereken ilkeler bütünüdür ve zamana ve ortama göre değişir, gelişir. İnsan hakkı kavramı, temel tanımıyla, insanın sadece insan olarak doğmuş olmasından dola-

yı sahip olduğu hakları ifade eder. Bu haklar, insanın yapısına ve değerlerine ilişkin bilgilerden türetilmiştir. İnsanın sahip olduğu değerleri geliştirmek, insanlığın davası olmalıdır. İnsan haklarını var edebilmek; eldeki imkânlarla, insanlığın geldiği noktayı ve insan olarak değerini korumakla olur.

Bir canlının en önemli hakkı, yaşama hakkıdır. Ona yaşama hakkı tanımadan başka hak ve özgürlüklerden faydalandırılmaya çalışılmamalıdır. Bugün dünyanın birçok bölgesinde hak ve özgürlük kisvesi altında katliamlar yaşanmaktadır. Eğer evrensel bir değeri, bir zümrenin uhdesine bırakırsanız, artık o değer evrensel olmaktan çıkar ve kişisel bir durum haline alır. Ne yazık ki; tüm dünyada temel hak ve özgürlükler konusunda yaşanan sorunlar, evrensel değerlerin bir grubun eline teslim edilmesinden dolayı ortaya çıkmaktadır. Baskın güçler, kendi çıkarlarına uygun bulduğu toplumlar için demokrasi ve insan hakkını öngörmekte, bunun dışındaki toplumlara ise yaşama hakkı dahi tanımamaktadır.

Hep söylediğimiz gibi, biz yüreğimizde Irak'ta dökülen kanın sızını duyuyoruz. Biz dağlık Karabağ'da yaşanan Hocalı soykırımına ağıtlar yakıyoruz. Filistin'de, Arakan'da yaşananlara ağlıyoruz. Doğru Türkistanlı soydaşlarımızın



yaşadıkları insanlık dışı yaptırıma ya-nıyoruz.1974 Kıbrıs Harekâtından önce Türklere yapılan soykırımı varan etnik temizlik mezalim hafızalarımızdan silinmez. İran Türklüğünü unutmuyoruz, unutamayız. Batı Türklüğüne karşı Avrupalı ülkelerin yürüttüğü asimilasyon temelli entegrasyona, inançlarımıza ve dilimize

karşı yürüttüğü anlaşılmaz tutuma hep birlikte "Hayır" deriz.

Günümüzde değişen toplumsal ve ekonomik yapı nedeniyle, insanların büyük çoğunluğunun yegâne yaşam kaynağı, sahip oldukları iş ve elde ettikleri gelirdir. Dolayısıyla en temel insan haklarından biri olan çalışma hakkı, giderek daha yaşamsal hale gelmektedir. Küreselleşen dünyada, küresel sermayenin, çalışanların elinden insanca yaşama hakkını almaması için her çalışana kendisi ve ailesinin insanca yaşamasına yetecek kadar ücret alması hakkını vermek zorundayız.

İnsan haklarından bahsederken, yapılması gereken ilk şey, insan hakkını zümrelerin, grupların ya da sermayenin tekelinden kurtararak gerçek sahibi olan insana, şartsız, koşulsuz, "ama"sız teslim etmektir. Şeyh Edebalı bu anlayışı "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" diyerek verdiği mesaj akıllardan çıkmamalıdır. Ulu Önder Atatürk'ün de dediği gibi "eğer devamlı barış isteniyorsa insan kitlelerinin durumlarını iyileştirecek uluslararası tedbirler alınmalıdır. İnsanlığın tümünün gönenci, açlık ve baskının yerine geçmelidir. Dünya vatandaşları haset, aç gözlülük ve kinden uzaklaşacak şekilde eğitilmelidir."



KAHVECİ: BÜTÜN KAMU ÇALIŞANLARINA AŞI YAPILMALI



Koronavirüs ile mücadele devam ederken merakla beklenen aşı çalışmaları ile ilgili olarak, tüm kamu çalışanları için aşılanmanın birinci grup içerisinde yapılması adına Sağlık Bakanlığı'na bir yazı yazdık.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÖNCELİKLİ OLMASI DOĞRU BİR YAKLAŞIMDIR
Genel Başkanı Önder Kahveci imzasıyla gönderilen yazıda Koronavirüs ile mücadele ile ilgili önümüzdeki günlerde başlanacak olan ve dört aşama olarak planla-

nan aşı çalışmasında sağlık çalışanlarının öncelikli olarak bu kapsama alınmasının doğru bir yaklaşım olduğuna dikkat çekildi.

TÜM KAMU ÇALIŞANLARINA AŞI YAPILMALI

Genel Başkan Önder Kahveci Bakanlığa gönderdiği yazıda, sağlık çalışanları ile birlikte bütün kamu çalışanlarının da aşı-lama çerçevesinde birinci grup içerisinde yer alması gerektiğinin altını çizdi.

TÜRK NIPPON SİGORTA İLE ÜYELERİMİZE ÖZEL ANLAŞMA

Türkiye Kamu-Sen - Türk Nippon Sigorta arasında yapılan ve tüm üyelerimizin yararlanacağı anlaşma ile 15.000 olan teminat 20.000'e yükseltildi.

Yapılan anlaşmaya göre, Konfederasyonumuza bağlı sendika üyelerimiz kaza sonucu vefat ve kaza sonucu sürekli sakatlık halinde 20.000 TL teminat ile güvence altına alınmıştır. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın tüm üyeleri bu fırsattan yararlanacaktır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, anlaşmanın tüm üyelerimize hayırlı olmasını diledi. Kahveci, "dileğimiz tüm çalışanlarımızın kazasız belası bir yıl geçirmesidir. Ancak, zor durumda kalan üyelerimizin de böyle bir avantajdan yararlanması için daha önce de yaptığımız anlaşmanın teminatını 15 binden 20 bine çıkartarak anlaşmayı güncelledik" dedi.





GENEL BAŞKAN GEYLAN GAZETECİ PERVİN KAPLAN'IN SORULARINI YANITLADI

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan 12.12.2020 tarihinde gazeteci Pervin Kaplan'ın instagram yayınının canlı yayın konuğu oldu. Eğer ki yüz yüze eğitime başlayacaksa, öğretmenlerimiz de aşılama öncelikli meslek gruplarına dahil edilmelidir.



Genel Başkan Talip Geylan

Uzaktan eğitimle ilgili önemli açıklamalar yapan Geylan, okulların açılış tarihini de değerlendiren, eğer ki yüz yüze eğitime geçilecekse aşılama öğretmenlerin öncelikli meslek gruplarına dahil edilmesini istedi. Geylan, şunları kaydetti: "Uzaktan eğitim tabi ki arzu ettiğimiz bir durum değil, yüz yüze eğitimin boşluğunu asla dolduramaz. Şu anda uzaktan eğitimle öğrencilerimizin kesintiye uğrayan öğrenme kayıplarını telafi etmeye çalışıyoruz. Tabi mevcut duruma baktığımızda; korkarım ki, hem günlük vaka sayıları hem de Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'un yaptığı açıklamaların ara mesajları 4 Ocak'ta da yüz yüze eğitimin başlamasının pek mümkün görünmediğini gösteriyor.

Tabi aşı da gündemde. Ama 4 Ocak'a kadar toplumda salgının yayılım hızını yavaşlatacak bir aşılama yapılması mümkün görünmüyor. Aşı gelse bile 15 günlük bir bekleme ve test süreci var. 15 günü geçireceğiz, ardından toplumda öncelikle sağlık çalışanlarını aşılatacağız ve ardından salgının yayılımını durduracak ölçüde bir kitleye de aşı yapacağız. Bizim sendika olarak talebimiz eğer ki yüz yüze eğitime başlayacaksa, öğretmenlerimiz de aşılama öncelikli

meslek gruplarına dahil edilmelidir. Zira 1 milyon üzerinde eğitim çalışanı, 18 milyon öğrencimiz var. Bu noktada alacağımız tedbirler hem eğitim çalışanlarını hem öğrencileri hem de ailelerini korumak demektir. Öğretmenlerin aşılama aynı zamanda toplum sağlığı için alınacak tedbir demektir."

Öğrenciler okuldan çıktıktan sonra kontrolsüz ortamlarda zaman geçirdi. Bu durum okullarda alınan tedbirleri tahrir etti. Geylan öğrencilerin öğrenme kayıplarının arttığını da belirten Geylan, "Unicef'in yaptığı araştırmaya göre Dünya genelinde öğrencilerin en az yüzde 60'ı bu süreçten olumsuz etkilendi. Ülkemizde kademeli olarak yüz yüze eğitime geçildiği süreçte okullarda maske, mesafe ve hijyen kurallarına uyuldu. Ama sorun okulda bulunan süre değildi. Okula gelirken ve okul dönüşü okul dışında bulunulan ortamlarda kontrol sağlanamadı. Öğrencilerimiz, okuldan çıktıktan sonra bu kontrolsüz ortamlarda zaman geçirdi. Dolayısıyla bu istenmeyen durum, okullarda alınan tedbirleri tahrir etti. Dolayısıyla bu da vaka sayılarına da yansdı. Batıda okulları açılar ama diğer alanlarda ciddi kısıtlamalar getirdiler. Keşke sosyo-

ekonomik koşullarımız izin verse de her yeri kapatsak, sadece okulları açsak... Meslektaşlarımız da kesinlikle yüz yüze eğitim yapılmasını istiyor." diye konuştu. Okullar kapalıyken, öğrenciler yokken öğretmenler ne yapacak? Okulda öğrencinin olmadığı bir dönemde öğretmenler okula gidip duvarları mı seyredecekti?

Uzaktan eğitim ile ilgili yaşanan sorunlara da değinen Geylan, "Uzaktan eğitim süreçlerinde en sorunlu konulardan birisi önemli sayıda öğrencinin uzaktan eğitim araçlarına ulaşamaması oldu. Bu noktada tüm öğrencilerimize uzaktan eğitim araçları ve internet imkanının ücretsiz olarak sağlanmasını talep etmiştik. Şayet uzaktan eğitime devam edecek isek -ki bir süre daha öyle görünüyor- bir çocuğumuz bile bu imkandan mahrum kalmamalıdır. Öte yandan öğretmenlerimiz de uzaktan eğitim sürecini kendi kişisel gayretleriyle yürüttüler. Şöyle ki, sendikamızın yaptığı anket çalışmasına göre öğretmenlerin yüzde 39'u uzaktan eğitim aracı satın aldığını belirtmiştir. Devletimiz öğretmenlere bunun için ek ödeme yapmadı. Öğretmenler büyük bir fedakarlıkla kişisel imkanlarını kullanarak canlı ders yaptılar. Üstelik öğretmenler eğitim fakültelerinde uzaktan eğitimle ilgili herhangi bir eğitim de almadı. Öğrencilerin kesintiye uğrayan öğrenme kayıplarını gidermek için yoğun çaba sarf ettiler. Ben tüm öğretmenlerimize sizlerin de aracılığıyla teşekkür etmek istiyorum. Buna rağmen topluma bazı mahfiller öğretmenlerle ilgili ithamlarda bulundu. Öğretmenlerin çalışmadan ücret aldığını, pandemi sürecinde öğretmenlerin iş yapmadığını iddia ettiler. Okullar kapalıyken, öğrenciler yokken öğretmenler ne yapacak? Okulda öğrencinin olmadığı bir dönemde öğretmenler okula gidip duvarları mı seyredecekti? Bu hakaretler öğretmenleri çok yaraladı. Öğretmenlerin itibarını yapanları bir kez daha kınıyorum" diye konuştu.

Yarı yıl tatilinde mazeret tayini yapılacak. Konuyu yakından takip ediyoruz

İl içi ve iller arası isteğe bağlı yer değişikliği ile ilgili önemli açıklamalar yapan Geylan, bu konunun Türk Eğitim-Sen'in önceliklerinden olduğunu söyledi. Bakanlığın nakil döneminde öğretmenlere iller arası isteğe bağlı yer değişikliği hakkı verdiğini ama yeterli kontenjan açılmadığı için bu hakkın sadece kağıt üzerinde kaldığını bildiren Geylan, "Burada tayin hakkı verdik ama tayin yapmıyoruz anlamı çıkar" dedi. Örnekler veren Geylan, "İstanbul norm açığının en fazla olduğu illerin başında geliyor ama İstanbul aynı zamanda norm fazlalığı olan beşinci il. Hatta İstanbul'da 21 bin ücretli öğretmen görevlendirmesi yapılıyor. Dolayısıyla bir ilde hem norm açığı hem norm fazlalığı hem de 21 bin ücretli öğretmen görevlendirmesi varsa, burada sorun sağlıklı bir planlama yapılmamasıdır. MEB'in planlama noktasındaki eksikliği giderdiğinde tayin dönemlerinde öğretmenlerin mutlu ve huzurlu olacağı bir düzeni kurmanın kolay olacağını düşünüyorum. Biliyorsunuz yarı yıl tatilinde mazeret tayini yapılacak. Konuyu yakından takip ediyoruz. Arkadaşlarımız müsterih olsun!" dedi.

Kamu yönetiminin aile birliğini sağlamaması, eş durumundan tayin hakkı vermemesinin Anayasanın 41. maddesini ihlal edilmesi anlamına geldiğini bildiren Geylan, "Aile bütünlüğünün sağlanması ya da sağlık mazereti keyfiyet değil, adı üzerinde mazerettir. Kişi bir zorunluluktan dolayı tayin talebinde bulunuyor. Sözleşmeli öğretmenimizin de bu mağduriyetleri mutlaka giderilmelidir.

Ağrı'nın bir mezrasında görev yapan öğretmenimizle, Ankara'nın Çankaya ilçesinde görev yapan öğretmenlere aynı mali ve özlük hakları vererseniz burada adalet olmaz. Hizmet affı muafiyetine de değinen Geylan, "2016 yılından önce MEB, 10 yılda bir zorunlu hizmet affı getiriyordu. Dolayısıyla beklenti oluştu. Ancak MEB uzun yıllardır muafiyet getirmiyor. MEB'in şu an için böyle bir çalışması olmadığını biliyorum. Tabi gerek zorunlu hizmet affı gerekse çakılı sözleşmeli istihdamla ilgili sendikamızın önerisi şudur: Öğretmenleri esir değil, teşvik

edelim. Onların gönüllü olarak o bölgede çalışmasını sağlayalım. Bunu da elverişsiz koşullarda görev yapan öğretmenlere bölgenin mahrumiyet derecesine göre bir brüt asgari ücret ile iki brüt asgari ücret arasında zorunlu hizmet tazminatı ödeyelim. Ağrı'nın bir mezrasında görev yapan öğretmenimizle, Ankara'nın Çankaya ilçesinde görev yapan öğretmenlere aynı mali ve özlük hakları vererseniz burada adalet olmaz. Aslında Zorunlu Hizmet Tazminatı talebimiz 2023 Eğitim Vizyon Belgesinde de teşvik adıyla yer aldı. Ancak hala uygulamaya geçilmedi. Oysa ki ülkemiz öğretmenler için bu sistemi daha önce uygulamış ve verimli sonuçlar almıştı. Bu uygulama polis ve askerlerimiz için de halen devam ediyor. 2023 Eğitim Vizyon Belgesiyle de taahhüt edilen bu uygulamanın bir an önce hayata geçirilmesi en büyük beklentilerimizdendir. Bu şekilde öğretmenlerin elverişsiz bölgelerde çalışmasını teşvik ederek öğretmen istikrarını sağlıyoruz." diye konuştu. Ek gösterge sözü hayata geçirilirse bu, genç meslektaşlarımız için 110 bin kadro açılması anlamına gelecektir. 3600 ek gösterge sözünün yerine getirilmesini isteyen Geylan şunları söyledi: "Şu anda 110 bin öğretmen 3600 ek gösterge sözü nedeniyle emekliliği hak ettiği halde emekli olmuyor. Çünkü 3600 ek gösterge maaşlarda 650 ila 750 TL, emekli ikramiyesinde de 20 bin ila 22 bin TL artışa denk geliyor. Ek gösterge sözü hayata geçirilirse bu, genç meslektaşlarımız için 110 bin kadro açılması anlamına gelecektir. Tabi Türkiye Kamu-Sen'in TBMM gündemine getirdiği ve Plan Bütçe Komisyonunda görüşülmeyi bekleyen teklifindeki gibi, tüm kamu çalışanları için ek gösterge düzenlemesi yapılmasını talep ediyoruz. Çünkü sade-

ce dört meslek grubunun ek göstergelelerini artırır, diğerlerine dokunmazsanız, kamudaki hiyerarşik silsileyi bozarsınız. Hatta yardımcı hizmetler sınıfının da ek göstergeden yararlanmasını teklif ettik. Umuyoruz ki teklifimiz hayata geçirilir."

2021 yılında 80 bin atama yapın!

2021 yılı için 80 bin atama talebinde bulunan Geylan, "Milli Eğitim bütçesinde geçen yıla göre yaklaşık yüzde 94 artış var. Geçen yıl 40 bin atama yapılmıştı. Madem bütçeyi iki katı oranında artırırsınız, o halde 2021 yılında da öğretmen atama sayısını iki katına çıkarın ve 40 bin değil, 80 bin atama yapın! Konuyla ilgili atama bekleyen öğretmenlerimizin de yoğun talebi var. Umarım bu çağrılar karşılık bulur. Ayrıca kontenjanların da artırılmasını istiyoruz. Unutulmamalıdır ki, bir çok branşta yüksek puan aldığı halde öğretmenlerimiz kontenjan yetersizliğinden dolayı atanamıyor." diye konuştu.

Aynı işi yapan insanlar aynı statüde istihdam edilir. Yasa koyucu bu garabete artık engel olmalıdır. Farklı istihdam türlerine de tepki gösteren Geylan tüm öğretmenlerin sadece kadrolu olarak istihdam edilmesi gerektiğini kaydetti. "Öğretmenler odasında aynı işi yapan farklı statülerde istihdam edilen öğretmenleri görüyoruz" diyen Geylan, sözleşmeli ve ücretli öğretmenin sakıncalarını anlattı. Türk Eğitim-Sen'in geçtiğimiz yıl yaptığı araştırmaya göre ülkemizde 80 bin 583 ücretli öğretmen çalıştırıldığını söyleyen Geylan, "Öğretmen doğum iznine ya da vatani görevini yerine getirmeye gider, hastalanır uzun süre rapor alır, o zaman ücretli öğretmen görevlendirirsiniz. Ama 81 bin ücretli öğretmen görevlendiriyorsanız, o zaman siz ücretli öğret-

menliği adeta bir asal istihdam modeli haline getirmişsiniz demektir. Üstelik bu arkadaşlarımız asgari ücretin altında maaş alıyor, köle gibi çalışıyor. Bu durum, öğretmenlik mesleğinin haysiyetine yakışmaz. Şunu da belirtelim; 81 bin ücretli öğretmenin sadece 37 bini eğitim fakültesi mezunu, 10 bin 837'si yüksek okul mezunudur. Dolayısıyla bu model hem öğretmenlik mesleğine hem de çocuklarımıza ihanettir. Sözleşmeli öğretmenlerimiz de birçok sorun yaşamaktadır. Öyle ki aldıkları ek ders ücreti dahi kadrolu öğretmenlerden farklıdır. Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasıyla; devlet, kamu hizmetinin süreklilik arz eden işlerini de 4/B'lilerle görülür hale getirmiştir. Bunu kabul etmiyoruz. Sendikamızın talebi, 2011 ve 2013 yılında olduğu gibi yanlıştan bir kez daha dönülmesi ve tüm sözleşmelilerin kadroya alınmasıdır. Aynı işi yapan insanlar aynı statüde istihdam edilir." dedi.

Öğretmenlik Meslek Kanunu ivedilikle çıkarılmalıdır

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkarılması için imza kampanyası başlattıklarını da bildiren Geylan, bunun için ek bütçe gerektiğini, ancak ek bütçenin kanunun çıkarılmasına engel olmamasını istedi. "Her şeyden tasarruf edebilirsiniz ama eğitimden asla!" diyen Geylan, öğretmenlerin 657 Sayılı DMK'dan kaynaklanan haklarının baki kalması kaydıyla Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkarılması gerektiğini bildirerek, mutlaka ilave bütçe ayrılmasını talep etti.

Zaten planlanmış olan ek ders ücretleri öğretmenlere eksiksiz ödenmelidir.

Genel Başkan Geylan, pandemi döneminde 'ders şartı' olmaksızın öğretmenlerin ek derslerinin ödenmesini de istedi. Göreve yeni başlayan bir öğretmenin 4 bin 129 TL, 25 yıllık bir öğretmenin maaşı 5 bin 38 TL aldığına dikkat çeken Geylan bu rakamların yoksulluk sınırının altında kaldığını söyledi. Ek ders ücretlerinin öğretmenlerin temel giderlerini karşılaması noktasında önemli bir kalem olduğunu ifade eden Geylan, "Bakanlık bütçesine ilave bir yük getiremeyeceksiniz. Zaten haftalık ders çizelgeleri üzerinden belirlenmiş ve mevcut bütçenin içerisinde ödenmesi planlanmış olan ek ders ücretleri öğretmenlere eksiksiz ödenmelidir." dedi.





HÜKÜMET SÖZÜNÜ TUTMALI VE ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU BİR AN ÖNCE ÇIKARMALIDIR

Öğretmenlerimizin gözü arkada kalmasin Öğretmenlik Meslek Kanunu'nu hayata geçirilene kadar gündemde tutmaya devam edeceğiz.

Öğretmenlik Meslek Kanunu hakkında açıklamalarda bulunan Genel Başkan Geylan, verilen sözlerin bir an önce hayata geçirilmesini istedi. Geylan, "2023 Eğitim Vizyon Belgesi'nde, kamuoyuna Öğretmenlik Meslek Kanunu çıkarılacağı taahhüdü verildi. Türk Eğitim-Sen olarak Öğretmen Meslek Kanunu ile ilgili görüşlerimizi bakanlığımıza sunduk. Kanunun, 2019 yılı sonu itibarıyla çıkarılacağı ifade edilmişti. Ancak şu ana kadar çıkarılmadı. Yakın zamanda Öğretmenlik Meslek Kanunu hakkında da bir imza kampanyası yaptık. Öğretmenlerimizin gözü arkada kalmasin. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nu hayata geçirilene kadar gündemde tutmaya devam edeceğiz. Peki Meslek Kanunu'nda neler olmalı? Kariyer basamakları, teşvik uygulaması, ek gösterge düzenlenmesi mutlaka yer almalıdır.



Ayrıca öğretmenlere yönelik şiddet olayları için önleyici birtakım tedbirler olmalıdır. Artık kamu yönetiminin öğretmene sahip çıkması lazım. Öğretmenlerimize karşı şiddet uygulayanların, yaptıkları yanına kar kalmamalıdır. Bir diğer önemli husus; okul müdürlerinin kadroya alınması meselesidir. Okul müdürlerine de şube müdürlerinde olduğu gibi daimi kadro haline verilmesi gerekir. Tüm bunların hayata geçirilmesi daha

önce ifade edildiğine göre 7,2 milyar TL'ye tekabül eden bir ek bütçeye ihtiyaç duyuluyordu. Sanırım gecikmenin asıl nedeni bu olsa gerektir. Ancak her zaman söylüyoruz; eğitimde tasarruf olmaz. Huzurlu öğretmen demek verimli eğitim hizmeti ve dolayısıyla eğitimde daha başarılı olmak demektir. Bundan dolayı hükümet verilen sözü yerine getirmeli ve meslek kanununu bir an önce hayata geçirmelidir." şeklinde konuştu.

LGS VE YKS MÜMKÜN OLAN EN GEÇ ZAMANDA YAPILMALIDIR

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un LGS'de öğrencilerin tüm müfredattan sorumlu olacağına ilişkin açıklaması hakkında değerlendirmelerde bulundu. Bu kararın makul olduğunu söyleyen Geylan birtakım tedbirler alınmasını istedi. İki sınavın da mümkün olacak en geç zamanda yapılmasını talep eden Geylan Destekleme ve Yetiştirme kurslarının da online olarak devam ettirilmesi gerektiğini söyledi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadeler yer verdi: "MEB, LGS'de öğrencilerin tüm müfredattan sorumlu tutulacağını duyurdu. Büyük ihtimalle YKS de benzer nitelikte gerçek-

leştirilecek. Bir yıl süreyle ülkedeki tüm süreçleri tehir etmemiz mümkün olmadığına göre; sınavlarla ilgili alınan bu karar makul olmuştur. Ancak, birtakım tedbirlerin de alınması gereklidir. -Özellikle özel kurslara devam etmeyen, sadece okullarımızdaki DYK'lar ile sınavlara hazır-



lık sürecini yürüten öğrencilerimiz için Destekleme ve Yetiştirme Kursları online olarak devam ettirilmelidir. -Öncelikle, her iki sınav da mümkün olacak en geç zamanda yapılmalıdır. Böylelikle, (piyasaya aşının da girmesiyle birlikte) 31 Aralık sonrası ikinci dönemde en azından 8 ve 12. sınıflarımız için yüz yüze eğitime başlayabilme, DYK ve diğer desteklerle birlikte yoğun bir hazırlık süreciyle kayıpların bir ölçüde telafi edilebilmesi imkanı doğacaktır. -Yüz yüze eğitimle kazanılabilecek konu ve soru türlerinden imtina edilmelidir. Sınavlardaki soru türleri, uzaktan eğitimle sağlanabilecek kazanımlara uygun şekilde hazırlanmalıdır."



Sanat Kurumlarımızın Çalışanlarının Sorunlarını Kültür Ve Turizm Bakan Yardımcımıza İlettik



Türk Kültür Sanat Sendikası Genel Merkez yönetim kurulu olarak protokol ziyaretlerimizi sürdürüyoruz.

Türk Kültür Sanat Sen olarak Kültür ve Turizm Bakan Yardımcımız Sayın Özgül ÖZKAN YAVUZ ziyarete edildi. Genel Başkanımız Sa-

ydın Uğur YILDIRIM Sanat kurumlarımızın çalışanlarının, taleplerini, sorunlarını ve çözüm önerilerini Bakan Yardımcımıza sundu. Yapılan istişarelerde izlenecek yöntem ve usuller konuşuldu. Bakan Yardımcımızın destek veren görüşleri için kendisine teşekkür ediyoruz.

Ziyaretimizde Bakan Yardımcısı Sayın Özgül ÖZKAN YAVUZ hanımefendinin misafir-

perverliği için Türk Kültür Sanat-Sen yönetim kurulu olarak teşekkür ediyoruz. Sanat Kurumlarımız, ülkemizin aydınlık yüzü, halkımızın sanat zevkinin yükseltilmesinin yeğane şartıdır. "Sanatsız kalan bir milletin hayat damarlarından biri kopmuş demektir." diyen yüce Türk Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün düşüncesinde, izinde ve emnetlerinin savunusuyuz.



Görevde Yükselme Sınavı İçin Yaptığımız Girişimler Sonuç Verdi

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Merkez heyeti olarak daha önceden Kültür ve Turizm Bakanımızı ziyaretimizde görevde yükselme sınavının açılması hususunda taleplerimizi iletmiştik.

Girişimlerimiz sonucunda Görevde Yükselme Sınavında, hizmetli kadrosunda olan arkadaşların memurluğa, memur kadrosunda olanların şeflik sınavına gireceklerine dair onay Sayın Kültür ve Turizm Bakanımız Mehmet Nuri Ersoy tarafından imzalanmıştır.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur YILDIRIM, "Kültür ve sanat işkolunda çalışan kamu

çalışanlarımız için yaptığımız girişimlerimiz sonuç veriyor. Geçen ay görüştüğümüz bakanımız Sayın Mehmet Nuri ERSOY taleplerimizi göz önünde bulundurarak uzun süredir istediğimiz Görevde Yükselme Sınavı

için süreci başlattığı için teşekkürlerimizi sunuyoruz. Önümüzdeki günlerde askıya çıkacak olan görevde yükselme sınavı, sınavla girecek olan memurlarımıza hayırlı uğurlu olsun." dedi





Genel Başkanımız Memurun Gündemine Dair Açıklamalarda Bulundu

Genel Başkanımız Uğur Yıldırım Kamusen TV'de kültür sanat çalışanları hakkında açıklamalarda bulundu. Youtube'dan izlemek için...
https://www.youtube.com/watch?v=loDbXA3Td74&feature=emb_logo



Türk Harf Devrim Günü Kutlu Olsun

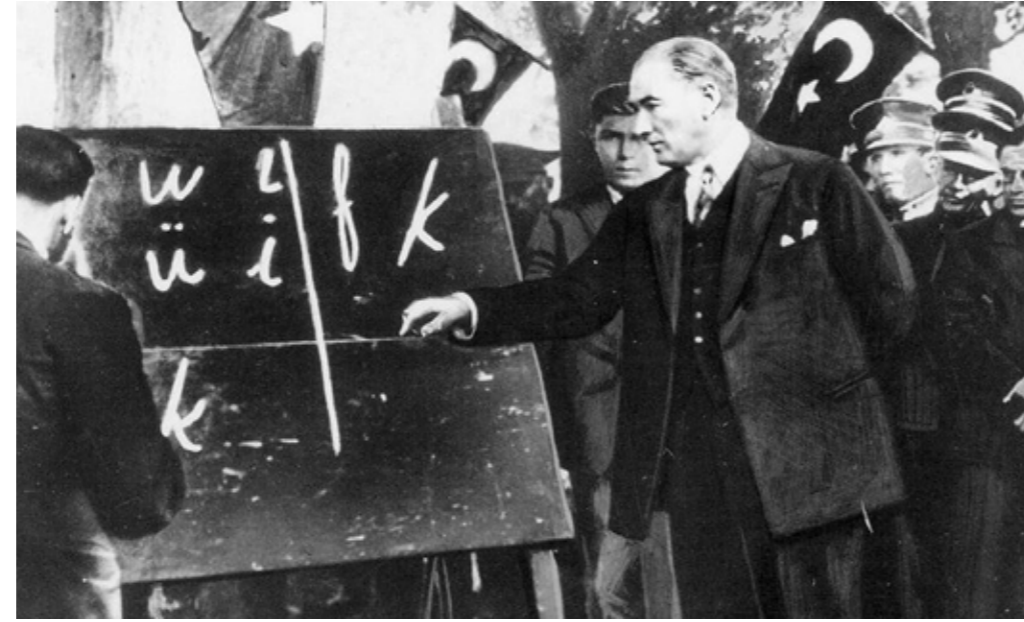
Türk Harf Devrimi, Türkiye'de 1 Kasım 1928 tarihinde arap alfabesi yerine yeni Türk harflerinin kabul edildiği gündür.

Türk Harf Devrimi, Türkiye'de 1 Kasım 1928 tarihinde arap alfabesi yerine yeni Türk harflerinin kabul edildiği gündür. Harf Devrimi, Türkiye'de 1 Kasım 1928 tarihinde 1353 sayılı "Yeni Türk harflerinin kabul ve tatbiki hakkında Kanun"un kabul edilmesi ile yürürlüğe girdi.

Osmanlı İmparatorluğunun kullandığı arap alfabesinin öğrenilmesi son derece zor olmasından dolayı ülkede okuryazar oranı oldukça düşüktü. Okuryazar olmayan halk, dilekçesini, mektubunu yazmaktan yoksundu ve eski yazıyı bilenlerin yönlendirmesine açıldı. Atatürk, yazıyı değiştirecek devrimi anlatabilmek için hemen yurt gezilerine başladı. Birçok yerde tahta başında yeni harfleri

yazdı, yazdırdı; yeni yazıyı tanıttı, bu yazının ne denli kolay öğrenilebileceğini belirterek her konuda olduğu gibi bu işte de ulusuna öncü oldu. Türkiye Büyük Millet Meclisi, 1 Kasım 1928'de 1353 Sayılı Yasayla 29 harften oluşan yeni Türk abecesini kabul etti. Yeni abecenin bütün ulusa öğretilmesi, "Millet Mektepleri" (Ulus Okulları) denilen, okullar aracılığıyla sağlandı.

Mustafa Kemal Atatürk'ün, 1 Kasım 1928'de TBMM'yi açarken söylediği şu sözler, Harf Devrimini ve önemini çok iyi tanımlamaktadır: "Büyük Millet Meclisi'nin kararıyla Türk harflerinin kesinlik ve yasalık kazanması, bu memleketin yükselme uğraşında başlı başına bir geçit olacaktır."



Tüm Öğretmenlerimizin Öğretmenler Günü Kutlu Olsun



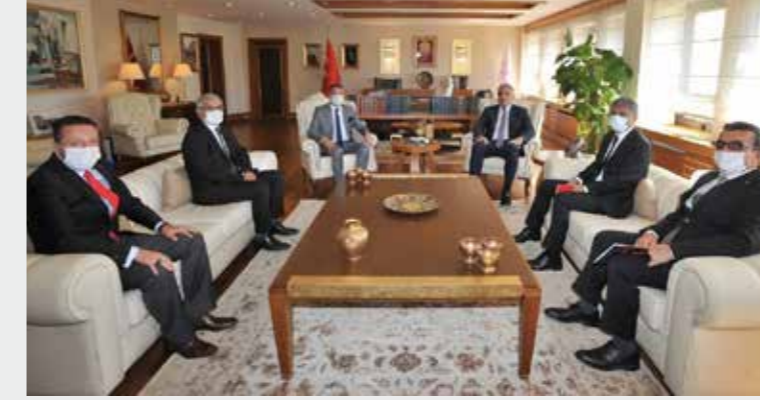
Tarih boyunca öğretmenler, bilginin, sevginin ve barışın öncüleri, toplumun bütün kesimlerine yol gösteren önder ve örnek insanlar olmuşlardır.

Üzerimizdeki emekleri hiçbir şeyle ölçülemeyecek olan öğretmenlerimizin haklarını

ödeyebilmemiz mümkün değildir. 24 Kasım öğretmenler gününün sadece göstermelik olarak kutlama yapılan bir gün olması yerine, öğretmenlerin sorunlarının çözümü için somut adımların atıldığı bir gün olması temennisiyle tüm öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü kutluyoruz.

Kültür Ve Turizm Bakanlığı'nda Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavının Geldiği Son Nokta

10 Temmuz 2020 tarihinde Genel Başkanımız Uğur Yıldırım Bey'in Türkiye Kamu-Sen YouTube kanalındaki konuşmasında konunun takip edildiğini ve bir an önce hayata geçirilmesini talep etmişti.



30 Eylül 2020 tarihinde Sayın Bakanımız Mehmet Nuri Ersoy ve Bakan Yardımcımız Nadir Alpaslan Beyefendi'yi de ziyaretimizde Genel Başkanımız konuyu gerek yazılı gerekse sözlü olarak gündeme getirdi. Bakan Bey de bunun, 2020'nin sonuna

kadar olan sürede ya da 2021'in ilk çeyreğinde yapılacağını ifade etmişti. Bugün itibarıyla sendika olarak bakanlık nezdinde yapmış olduğumuz görüşmeler sonucunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının yapılması ile ilgili onayın Bakan

Bey tarafından verildiğini, önümüzdeki hafta içinde de askıya çıkartılacağı bilgileri bakanlık tarafından tarafımıza iletilmiştir.

Buna göre askıya çıkartılacak müdürlüklerin ve unvan değişikliklerini sayısı :

Şube müdürü 52
Müze müdürü 14
Kütüphane müdürü 93
Avukat 30

Bu müdürlükler ve unvan değişikliği sınavının bitiminden sonra diğer branşlardaki unvan değişikliği ve hizmetli kadrosunda olanların memurluğa, memurluk kadrosunda olanların da şeflik kadrosuna geçiş sınavı yapılacaktır.

Görevde Yükselme Başvuru Koşulları Ve Münhal Kadrolar Açıklandı

Görevde Yükselme sınavı başvuru koşulları ve boş kadrolar açıklanmıştır.

Bakanlık duyurusunda Görevde yükselme sınavı başvuruları 14.12.2020 mesai başlangıcından 31.12.2020 mesai bitimine kadar devam edecektir. Elektronik ortam haricinde yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir. Sınav Başvuruları <http://intranet.ktb.gov.tr/> adresinden yapılacaktır.



Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı Başvuruları Şubat'ta Başlıyor

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 03/06/2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir

Sınavla ilgili bakanlığımızın yaptığı açıklamada "Sınavla katılmak isteyen kamu çalışanlarının Intranet'te yer alan "Kurumsal Uygulamalar" bölümündeki "Sınav Başvuru Sistemi" üzerinden başvurularını gerçekleştirecektir. Sınav başvuruları Sınav Başvuru Sisteminin 01/02/2021 tarihinde açılmasıyla başlayacak ve 15/02/2021 günü mesai bitiminde kapanacaktır. Elektronik ortam haricinde yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir." denildi. Ayrıca, yazılı sınavın konu başlıkları, sınavların yapılacağı yer ve tarih bilgisi Turizm ve Kültür Bakanlığının resmî internet sitesinden duyurulacağı belirtildi

3 Aralık Dünya Engelliler Günü

Toplumsal yaşamında engellilerimizin işlerini kolaylaştırmak, çalışma hayatına ve sosyal yaşama onları adapte etmek, hem devletimizin görevi, hem de vatandaşlarımızın önemli bir sorumluluğudur.

Bu alanda beklenen ise devletimizin öncü olmasıdır. Engelli vatandaşlarımızın hak ettikleri hayat standartlarına kavuşturulmaları,

sosyal devlet olmanın en önemli gereklerinden birisidir. Bunun için yapılması gereken en önemli işlerden birisi kamuda engelli istih-

damını arttırmaktır. Tüm engelli arkadaşlarımızın 3 Aralık Dünya Engelliler gününü kutluyor, mutlu ve sağlıklı bir hayat diliyoruz.





FİKİRLERİ DAİMA YAŞAYACAK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ebediyete intikal edişinin 82. yılı nedeniyle bir mesaj yayınladı.

"Mustafa Kemal Atatürk'ün günümüz sorunlarına yıllar öncesinden çözümler sunduğunu ve bu çözümleri yaşantısında bizzat tatbik ettiğini görmekteyiz" diyen Genel Başkan Kahveci, "Çaresiz bir ulusu inanç ve azimle hürriyet ve bağımsızlık parolası etrafında birleştiren ve bu toprakları ilelebet Türk milletine hediye eden büyük devlet adamına ne kadar minnet duysak azdır" dedi.

RAHMETLE ANIYORUZ

Genel Başkan Önder Kahveci mesajında şu satırlara yer verdi: "Cumhuriyetimizin mimarı, Kurtuluş Savaşı'mızın başkomutanı, Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 82. yılında saygı ve rahmetle anıyoruz. Kısacık ömrüne sığdırdığı nice zaferleri, kurduğu hür, bağımsız ve çağdaş Türkiye Cumhuriyeti ile taçlandıran; düşman işgali altında harap ve bitap düşmüş, çaresiz bir ulusu inanç ve azimle hürriyet ve bağımsızlık parolası etrafında birleştiren ve bu toprakları ilelebet Türk milletine hediye eden büyük devlet adamına ne kadar minnet duysak azdır.

Dünyada yaşanan gelişmelere baktığımızda, yakın çevremizdeki ülkelerin içine düştüğü çatışma ortamını değerlendirdiğimizde; paramparça pay edilmiş, başkenti dahi işgal altında olan yurdumuzdan, bugünle gelmiş olmamız, O'nun ne denli büyük bir askeri ve siyasi deha olduğunu ortaya koymaya yeter de artar. Çevreye ve yeşile olan duyarlılığı, çiftçiye ve tarıma verdiği önem, bilim ve eğitime gösterdiği ihtimam, kadına ve gençliğe atfettiği değer, çocuklara duyduğu sonsuz sevgi ve güven dikkate alındığında Mustafa Kemal Atatürk'ün günümüz sorunlarına yıllar öncesinden çözümler sunduğunu ve bu çözümleri yaşantısında bizzat tatbik ettiğini görmekteyiz.

Bölgemizde artan gerilimle birlikte sıcak



bir çatışmaya doğru giden ülkeler arasındaki ilişkiler hepimizde, Norveçlilerin deyimiyle "Mustafa Kemal gibi" bir düşünce yapısına sahip olmamız zorunluluğunu ortaya çıkarmaktadır. Dönemin İngiltere Başbakanı Lloyd George'un "Yüzyıllar nadir olarak dâhi yetiştirir. Şu talihsizliğimize bakın ki 20. yüzyılın dâhisi Türkler'e nasip oldu ve kader onu bizim karşımıza çıkardı." diyerek; Afgan Kralı Emanullah Han'ın "O büyük insan yalnız Türkiye için değil, bütün Doğu milletleri için de en büyük önderdi." sözleriyle anlattığı Atatürk, gerçekten de emperyalizme karşı mücadelenin, özgürlük ve bağımsızlığın ilham kaynağı, tüm mazlum milletlerin umudu idi. Bugün dahi esaret altında inleyen pek çok millet, Atatürk gibi bir lider beklemekteyken, sayesinde hür ve bağımsız olarak güven içinde yaşadığımız memleketimizde O'nun burukluğunu yaşıyoruz.

ÖZLEMLE ANIYORUZ

O, "En büyük eserim" dediği Cumhuriye-

ti, "Benim naçiz vücudum bir gün elbet toprak olacaktır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır" vasiyeti ile sonsuza dek yaşatmak üzere gelecek nesillere miras bırakmıştır. Bizler, bu emaneti kanımız, canımız pahasına korumak ve ilerletmek mecburiyetindeyiz. Devletimizin varlığı, milletimizin birliği ve bütünlüğü "Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran Türkiye halkına Türk denir." ifadesinde anlamını bulan, Atatürk'ün milliyetçilik fikrî altyapısının anlaşılması ve milli politikaların uygulanmasıyla mümkün olacaktır. Bu nedenle gençlerimize Atatürk'ü, büyük mücadelesini, eserlerini ve fikirlerini doğru bir biçimde anlatmak ve öğretmek zorundayız.

Vefatının üzerinden 82 yıl geçmiş olmasına rağmen hiç eskimeyen ilkeleri ile bizlere çağdaşlığın yolunu açan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü rahmet ve özlemle anıyor, her geçen yıl yokluğunu daha fazla hissediyoruz.



TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN SENDİKAMIZA ZİYARET



Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO) Genel Müdürü Sayın Ahmet GÜLDAL sendikamızı ziyaret etti.

17 Aralık 2020 Perşembe günü gerçekleşen ziyarette Sayın GÜLDAL'ın yanısıra Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Önder KAHVECİ ile Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz hazır bulundu.

Sayın GÜLDAL'ın katılımı ile gerçekleşen ziyaretin açılış konuşması Genel Başkanımız Ahmet Demirci tarafından yapıldı. Sayın GÜLDAL'a sendikamıza yapmış olduğu bu anlamlı ve nazik ziyaretinden ötürü teşkilatımız adına teşekkürlerimiz iletilti. Sayın Genel Müdürümüze TMO bünyesinde yaşa-

nan sorun ve aksaklıklarla ilgili bilgi verildi. Ziyarette söz alan Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Önder Kahveci Türkiye Kamu Sen, Sendikalarımız ve Türkiye Kamu Sen'in sendikal duruşu hakkında kısa bir bilgilendirme yaptı.

Daha sonra söz alan Sayın GÜLDAL Türkiye Kamu Sen'in sendikacılık anlamındaki önemini farkında olduğunu, kamu hizmeti açısından sendikacılığın ve sivil toplum inisiyatifinin yönetimin şeffaflığı ve denetimi açısından önem arz ettiğini, hizmet kolumuzda var olan ve bölücü olmayan sendikalar ile diğer sivil toplum kuruluşlarına eşit mesafede olduklarını ve Genel Müdürlük bünyesinde bulunan tüm idarecilerin de aynı hassasiyeti göstermelerinin gerektiğini belirtti. Hatta bunlarla ilgili oluşabilecek sorun ve sıkıntılarının anında kendisine bildi-

rilmesini talep etti. Ayrıca, Sayın GÜLDAL yönetim anlayışı olarak sendikalar arasında farklı bir bakış açılarını bu güne kadar idari ve bürokratik anlamda yaşanmış bazı olumsuzluklar var ise bunların biran önce sona ermek zorunda olduğunu tekrar ifade etti. Sendikalara ve sendikacılığa bakışta en önemli duruş noktalarının sendikal rekabette asla taraf olmamak ve adil rekabet şartları oluşturmak olduğunu ifade etti.

TÜRK TARIM ORMAN-SEN Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Sayın Genel Müdürümüze Teşkilatımıza göstermiş olduğu ilgi ve alakaya, hizmet kolumuz çalışanlarının sorun ve sıkıntılarını göstermiş olduğu duyarlılığa ve bu nazik ziyaretinde ötürü şahsına teşekkür ederiz.

SENDİKA TEMSİLCİMİZİN HUKUKSUZ ATAMASINI İPTAL ETTİRDİK

Bursa Karacabey Tarım İşletmesi Müdürlüğü Sendika işyeri temsilcimiz, hizmet süresi dolmuş olduğu gerekçesi ile hukuksuz bir şekilde Ankara Polatlı Tarım İşletmesi Müdürlüğüne tayin edilmişti

Atama işleminin iptali talebi ile Bursa 4.İdare Mahkemesine açmış olduğumuz dava, mahkemece reddedilmiş; karara karşı istinaf yoluna başvurumuz üzerine İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 25/11/2020 tarih ve 2020/1264 E.-2020/1615 K. sayılı kararı ile sendika işyeri temsilcisi olması sebebiyle, naklen

atama gerekçesi davalı idarece açık ve kesin bir şekilde ortaya konulmadığı sa-

dece hizmet süresi dolduğundan bahisle atama işleminin iptaline karar verilmiştir.





SAYIN BAKAN DR. BEKİR PAKDEMİRLİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİK

Tarım ve Orman Bakanı Sayın Dr. Bekir PAKDEMİRLİ ile Genel Merkez Yönetimimiz Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü toplantı salonunda istişare toplantısı gerçekleştirdi.

02 Aralık 2020 Çarşamba günü gerçekleşen toplantıya Tarım ve Orman Bakanı Sayın Dr. Bekir PAKDEMİRLİ, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Mustafa AKSU, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdür Vekili Sayın Halim BEDİZ, Orman Genel Müdürü Sayın Bekir KARACABEY, TİGEM Genel Müdürü Sayın Ayşe Aysin IŞIKGECE ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz katıldı.

Toplantıda hizmet kolumuza bağlı Bakanlık bünyesinde bulunan Genel Müdürlüklerde yaşanan olumsuzluklar, pandemi sürecinde taşrada tarafımıza iletilen sorun ve sıkıntılar, merkez ve taşra atamalarındaki adaletsizlikler, Bakanlık bünyesinde bulunan rotasyon uygulamalarındaki tereddütler, meslek gruplarımızın uygulamalardaki mesleki sorunları, bazı bölgelerde hala bazı idareciler tarafından çalışanlara uygulanan mobinglerin devam etmesi, sözleşmeli personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve 4/B'lilerin sorun ve sıkıntıları v.s. konular masaya yatırıldı.

Yaklaşık 1 buçuk saati aşkın yapılan değerlendirme toplantısında, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolumuzda yaşanan Kurumsal ve çalışanların pek çok problemi ayrıntılı olarak değerlendirildi. Öncelikle, Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Bakanlığımızın personel eksikliklerinin asgari seviyeye indirilmesi hususunda Orman Genel Müdürlüğü kanadına 5000 personel, tarım kanadına 2153 personel, TMO, DSİ, TİGEM gibi kurumlarımıza da yaklaşık 1300 civarı personelin alınmasını gerçekleştiren Sayın Bakanımıza teşekkürlerimizi bir kez daha bildirdi. Ancak, gerek ilk defa memuriyete atamalarda ve gerekse Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yapılan Unvan Değişikliği mülakat sınavlarında görülen olumsuzluklarda Sayın Bakan'a bilgisi verildi.

Bakanlık düzeyinde yapılan idari görevlendirmeler hususunda Sendikamızın rahatsızlığı Sayın Bakan'a örneklenilerek ayrıntılı olarak ifade edildi. Sayın Cumhurbaşkanımızın kamu idarecilerinin atanmalarına yö-



nelik "ehliyet, liyakat ve vatana-millete sadakat" vurgusunun hizmet kolumuzda da biran önce vücut bulabilmesi talebimiz ve temennimiz Sayın Bakan'a ve toplantıya katılım sağlayan tüm yetkililere ifade edildi.

Görüşme konu başlıklarından en önemlisi ise hizmet kolumuz çerçevesinde yaşanan sendikal ayrımcılık konularına ayrıldı. 15 Temmuz 2016 FETÖ Hain Darbe girişimi sonrası ortaya çıkan Cumhuriyet İttifakı Ruhü ve bu ruha dayalı siyasi alanda ortaya çıkan pozitif iklimin pek çok kamu kurumunda olumlu örnekleri görülüyor olmasına rağmen Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra birimleri ile bağlı kurumlarda bu anlamda bir gelişme sağlanamamış olması hususu ayrıntılı olarak Sayın Bakan'a ifade edildi. Özellikle, belirli Sendika kökenli kamu yöneticilerinin mevcut konularını korumak ve alan geliştirmek adına yürütmüş oldukları faaliyetler Sayın Bakan'a ayrıntıları ile kişi, yer ve zaman çerçevesinde izah edildi. Bakanlık bünyesinde idari görevleri ile sendikal görevlerini aynı anda yürütme telaşına kapılan bazı idarecilerin kamu hizmetini etkin ve verimli yürütmek yerine mensubiyet hissettikleri sendika-oda yapılarına yaranmak adına geçmiş paralel yapıların forma değiştirdiği şekilde neler yaptıkları ayrıntılı olarak masaya yatırıldı. Gerek, hizmet kolumuzun Orman Genel Müdürlüğü, Bölge ve İşletme

Müdürlükleri, Tarım Teşkilatı merkez ve taşra birimlerinde görev yapan bazı üst düzey bürokrat, İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü vb. görevlerde bulunanların sendikal ayrımcılık noktasında sergiledikleri olumsuzluklar bizzat Sayın Bakan'a ifade edildi.

Genel Başkan Ahmet Demirci, hizmet kolumuz bünyesinde yürütülen sendikal faaliyetlerin sendikaların kendi arasındaki rekabet ile yürütülmesinin kamu hizmetini etkilemeyeceğini ancak bu rekabetin kamu yönetiminin gölgesinin varlığının bulunması, gerek rekabeti baltalayacağını gerekse kamu hizmetlerinin etkin ve verimli yürütülmesinin önünde engel teşkil ettiğini beyan etti. Sendikamızca yapılan durum tespiti ve taleplerimiz sonrası söz alan Sayın Bakan Dr. Bekir PAKDEMİRLİ, sendikamızca gerek Tarım Şurası, gerek personel ihtiyacının karşılanması ve gerekse Bakanlığın diğer iş ve faaliyetlerinde Sendikamızca gösterilen destek ve gayret için memnuniyetini ifade etti. Sayın Pakdemirli, bahsedilen konuların çok ciddi olduğunu, hele hele herkesi kucaklama gayreti ile Cumhuriyet İttifakı olgusu sonrası görev üstlendiği böyle bir Bakanlıkta bu şikayetlerin hala var olmasından ciddi anlamda rahatsız olduğunu ifade etti.

Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...



TARIM VE ORMAN BAKANINDAN SENDİKAMIZA ZİYARET

Tarım ve Orman Bakanımız Sayın Dr. Bekir PAKDEMİRLİ Sendikamıza ziyarette bulundu.

10 Aralık 2020 Perşembe günü gerçekleşen ziyarette Sayın Pakdemirli ve beraberindeki Bakanlık heyeti yanında, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Önder Kahveci, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan



Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Sayın Yaşar YILDIRIM ile Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz hazır bulundu. Sayın Bakanın katılımı ile gerçekleşen ziyaretin açılış konuşması Genel Başkanımız Ahmet Demirci tarafından yapıldı. Daha sonra söz alan Konfederasyonumuz Genel Başkanı Önder Kahveci Türkiye Kamu Sen, Sendikalarımız ve Türkiye Kamu Sen'in sendikal durumu hakkında kısa bir bilgilendirme yaptı. Yine ziyarette söz alan MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım Türkiye Kamu Sen'in kamu çalışma hayatına ve kamu sendikacılığına katmış olduğu artı değerler konusunda önemli tespitlerde bulduktan sonra Cumhuriyet İttifakı ruhu ile yürütülen siyasal birlikteliğin ve 2023 vizyonunun kamu yönetimi çerçevesinde de önemli olduğunun altını çizdi. Daha sonra söz alan Sayın Pakdemirli Türkiye Kamu Sen'in sendikacılık anlamındaki önemini farkında olduğunu, kamu hizmeti açısından sendikacılığın ve sivil toplum inisiyatifinin yönetimin şeffaflığı ve denetimi açısından önem arz ettiğini ve Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda var olan ve bölücü olmayan sendikalar ile diğer sivil toplum kuruluşlarının Bakanlığın doğrudan partner kuruluşu

olarak gördüklerini ifade etti. Ayrıca, Sayın Pakdemirli yönetim anlayışı olarak sendikalar arasında farklı bir bakış açılarının olmadığını, hepsine eşit mesafede olduklarını bu güne kadar idari ve bürokratik anlamda yaşanmış bazı olumsuzluklar var ise bunların biran önce sona ermek zorunda olduğunu tekrar ifade etti. Sendikalara ve sendikacılığa bakışta en önemli duruş noktalarının sendikal rekabette asla taraf olmamak ve adil rekabet şartları oluşturmak olduğunu ifade etti.

Ayrıca ziyarette, 2 Aralık 2020 Çarşamba günü yapılan ve yaklaşık 2 saat süren toplantıda ele alınan konuların tekrar altı çizildi. Ayrıca, yine bahse konu geçen toplantıda ele alınan konular ile ilgili sendikamızca hazırlanan ekteki rapor Sayın Bakan'a arz edildi. Sayın Bakan'a sunulan rapora web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.





BAKAN YARDIMCISI SAYIN FATİH METİN ZİYARET EDİLDİ

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Fatih Metin ziyaret edildi.

28 Aralık 2020 Pazartesi günü gerçekleşen ziyaret, Bakan Yardımcısı Sayın Metin'in Orman Genel Müdürlüğündeki makamında gerçekleşti. Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından ziyaret sebebi, sendikal çalışmalarımız, hizmet kolumuzda yaşanan problemler ve çözüm önerilerimiz konularında ayrıntılı bir bilgilendirme yapıldı.

Sayın Demirci, Bakanlık Teşkilat yapısı üzerinde oynanmaya çalışılan Semerat A.Ş. oyunu sonrası, sendikamızın yoğun mücadelesi ile askıya alınmak zorunda kalan süreç sonrası, yapılmasına karar verilen 3. Tarım ve Ormanlık Şurası'nın çalışmalarını koordine eden ve kısa süre-

de sonuçlandırmak Sayın Metin'e Sendikamız adına teşekkürlerimizi iletti.

Diğer yandan Sayın Demirci hizmet kolumuzda yaşanan Sendikal ayrımcılık ve idarecilerin keyfi uygulamaları, vekalet görevler, sözleşmeli personelin durumu, rotasyon, lisans tamamlama, fiili hizmet, personel eksikliğinin giderilmesi, kontrol ve denetim ücretleri, 49. ve 50. madde tazminatları, pandemi sürecinde hizmet kolumuzdaki esnek çalışma veya çalışma düzeni ile ilgili beklentilerimiz yanında, özellikle Bakan Yardımcısı Sayın Metin'in görev alanında yer alan Orman Genel Müdürlüğü, Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği birimlerinde çalışanların problem ve beklentilerini detaylı olarak ortaya koydu. Bu konuları da kapsayan ayrıntılı bir dosya, Genel Başkanımız tarafından Sayın Metin'e takdim edildi.

Bakan Yardımcısı Sayın Fatih Metin ise, Genel Başkanımızın sunumu sürecinde detaylı olarak taleplere vakıf olduğunu, bu konuların pek çoğundan bu ziyaret vesilesi ile haberdar olduğunu ifade ederek, gerek taleplerin ve gerekse sendikal çözüm önerilerinin bir arada olmasının kendisini mutlu ettiğini ve bu rapor için Sendikamızı tebrik ettiğini ifade etti.

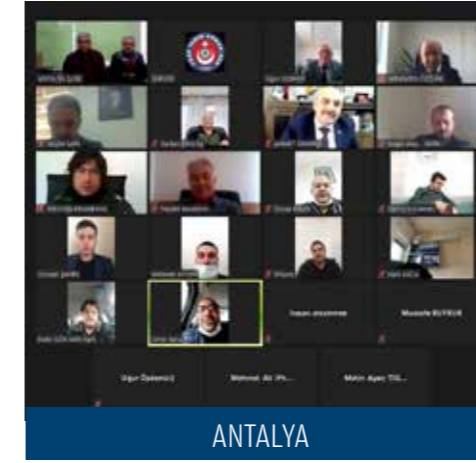
Kendisinin de hukukçu olduğunun altını çizen Sayın Metin, Tarım ve Orman Bakanlığı yönetimi olarak, Cumhurbaşkanlığı Ruhu ile çalışma yürütme gayretinde olduklarını, bu anlayışın dışında; haksızlık ve hukuksuzluk yapan idareci yada yöneticiler var ise, beraberce konunun üzerine gidilerek çözüm sağlanacağına inandığını ifade etti.

Ayrıca Sayın Metin, yeni yılda daha çok bir araya gelerek meselelere çözüm üretmekte çaba göstermemiz gerektiğinin de altını çizdi.

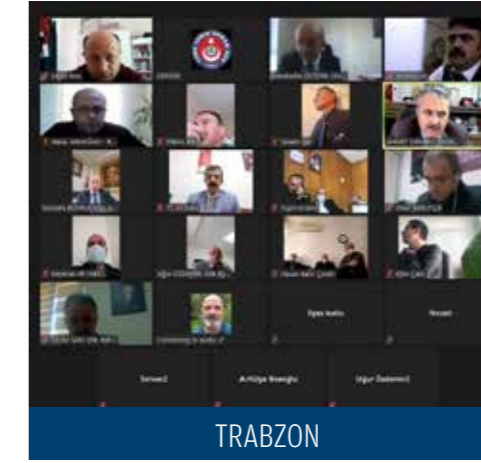


TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VIDEO KONFERANS TOPLANTILARI İLE DEVAM ETTİ

Pandemi sürecinin ortaya koyduğu ve yüzyüze toplantıların organize edilemediği bu dönemlerde, video konferans yöntemi ile bir araya gelen teşkilatımız, önümüzdeki çalışma programı ve yetki dönemine yönelik önemli kararlara imza atarak, istişare toplantıları sonuçlandırıldı.



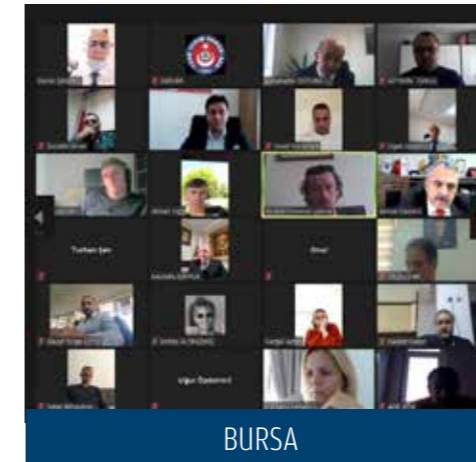
ANTALYA



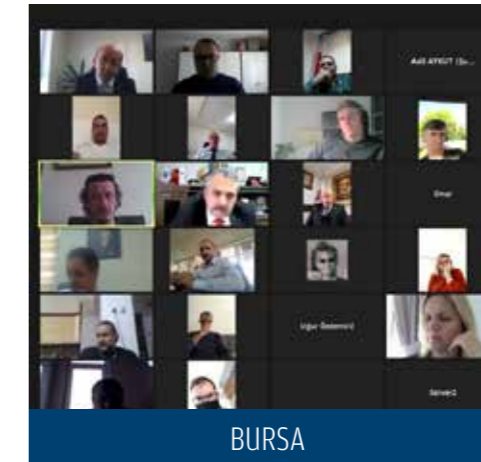
TRABZON



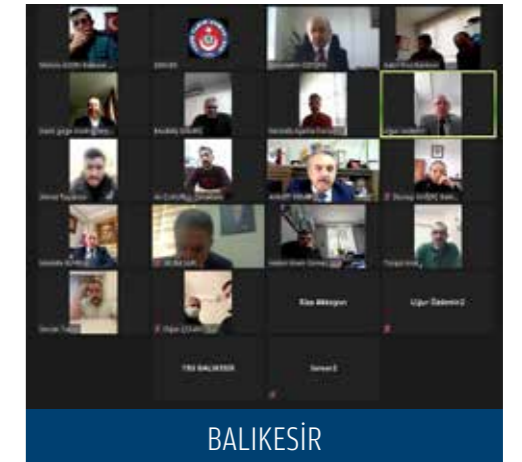
ZONGULDAK



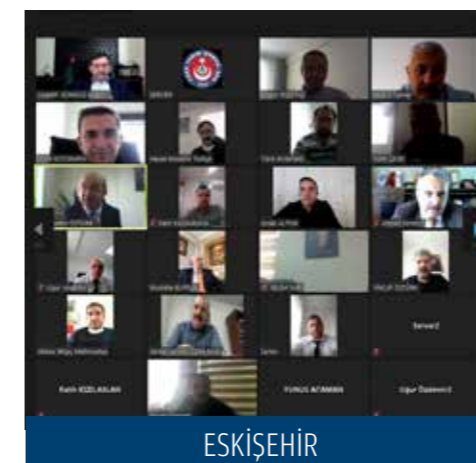
BURSA



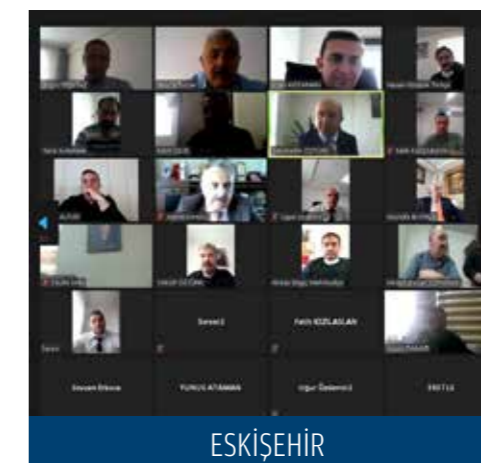
BURSA



BALIKESİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



AFYONKARAHİSAR



TÜRK TARIM ORMAN-SEN

Türk Tarım Orman Sen Genel Merkez



tosgm



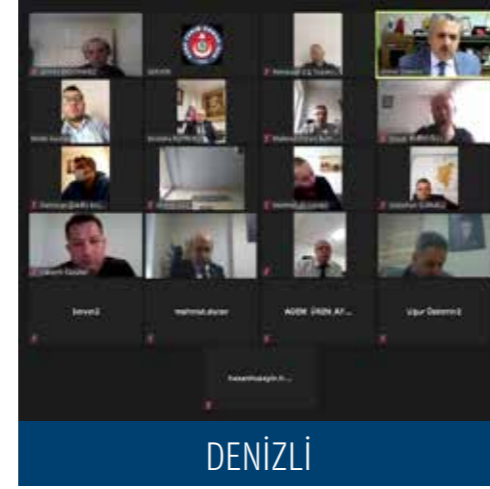
turk.tarim.orman.sen



www.tos.org.tr



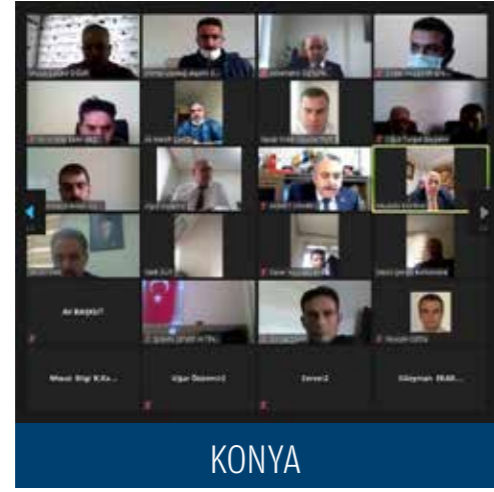
İZMİR



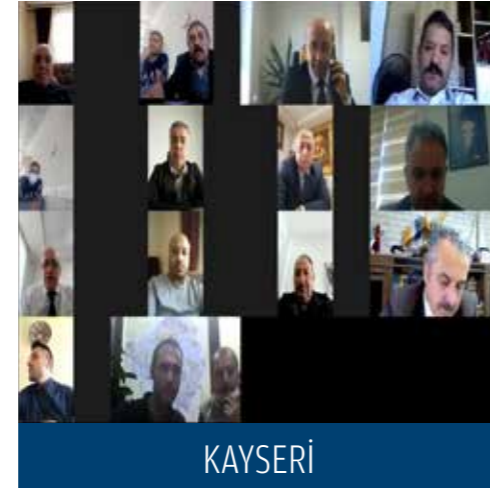
DENİZLİ



ADANA



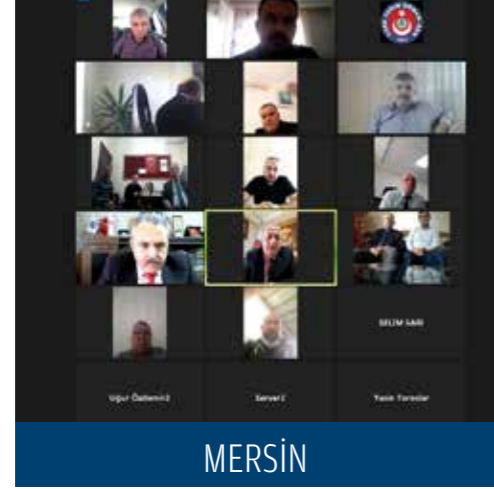
KONYA



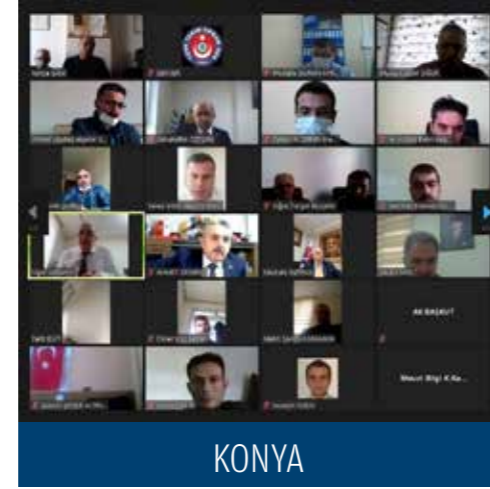
KAYSERİ



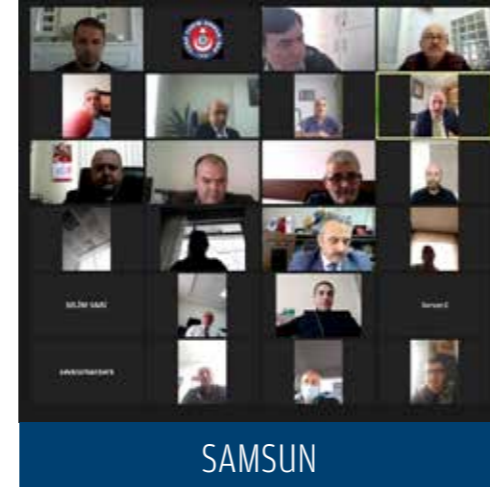
ERZURUM



MERSİN



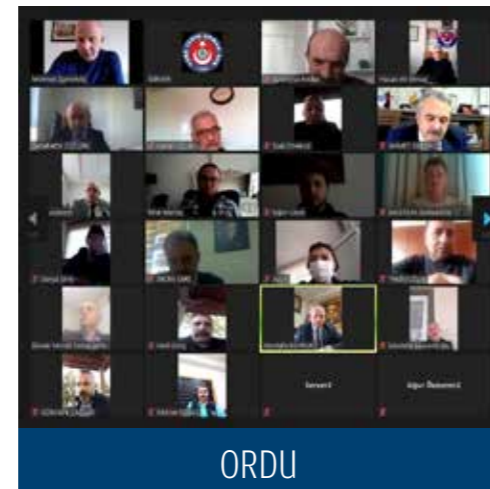
KONYA



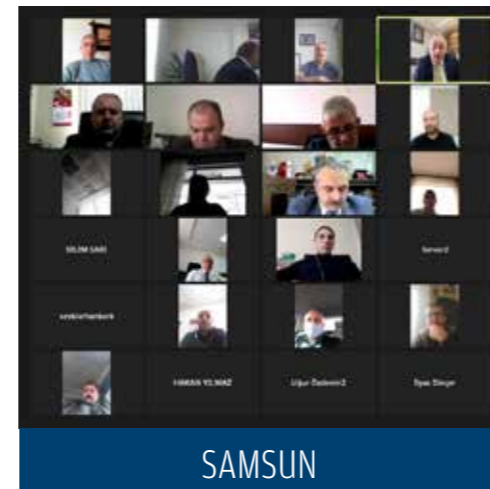
SAMSUN



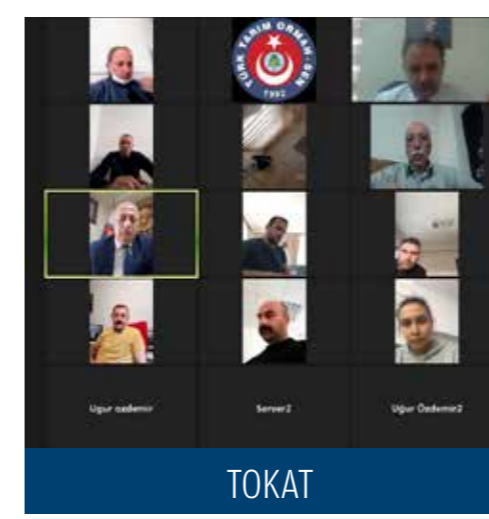
ORDU



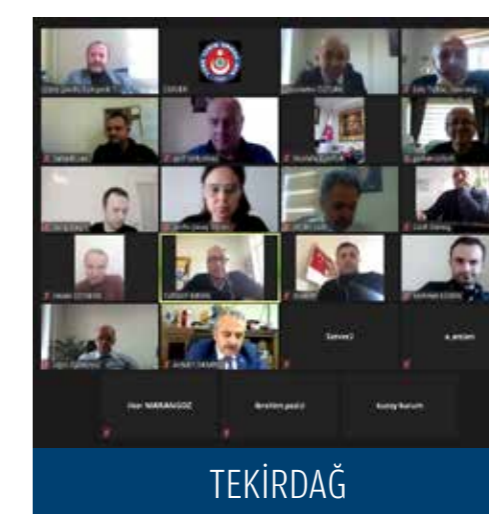
ORDU



SAMSUN



TOKAT



TEKİRDAĞ



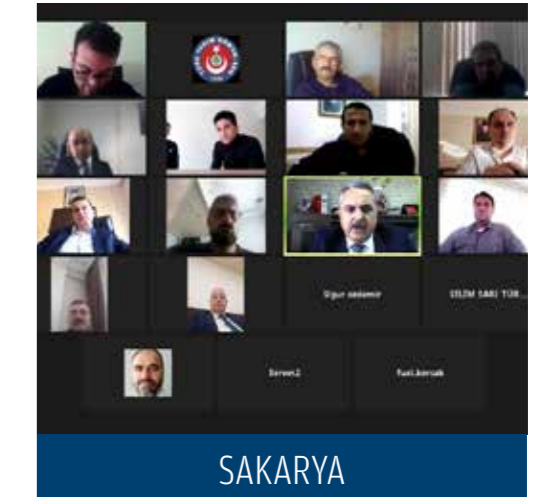
ERZURUM



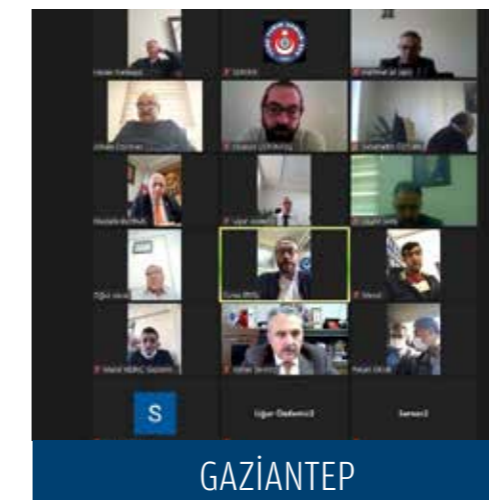
ELAZIĞ



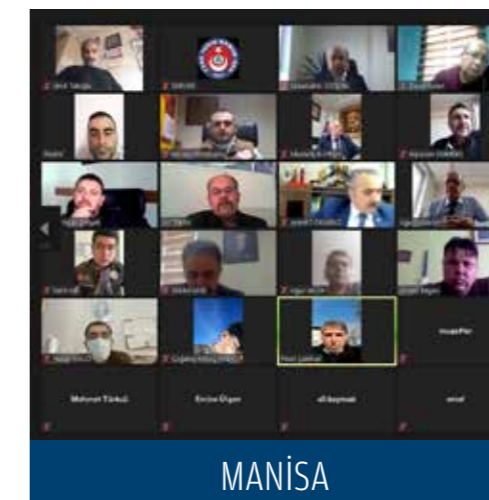
MALATYA



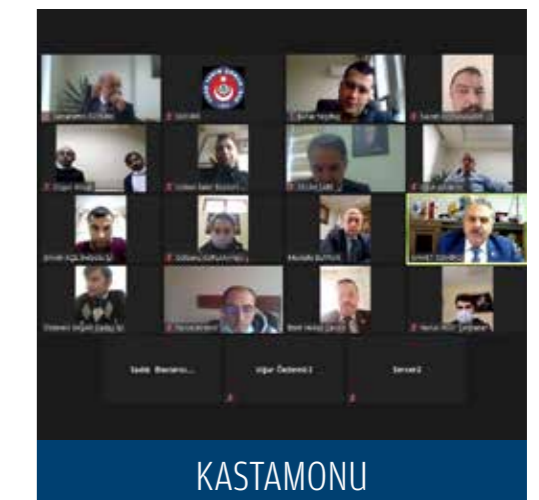
SAKARYA



GAZİANTEP



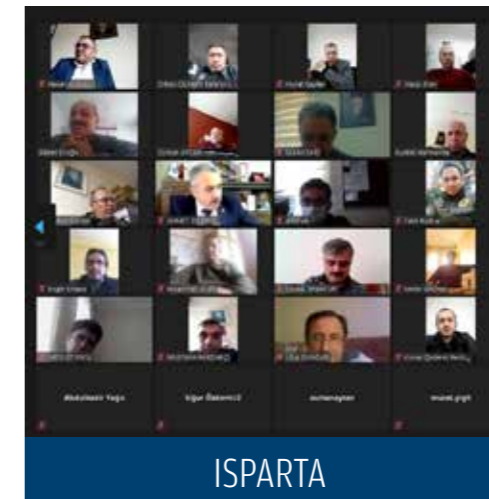
MANİSA



KASTAMONU



İSPARTA



İSPARTA



İSTANBUL



YENİ YILINIZ HAYIRLI MÜBAREK OLSUN

Ülkemiz ve tüm dünya için çok zor geçen bir yıl sonrası, 2021 yılının ailemize, camiamıza milletimize devletimize, Türk islam coğrafyası ve tüm dünyaya sağlık, huzur ve barış getirmesini

dualarla diliyorum, 2020 yılında salgın hastalık ve afetlerden hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, kalanlara sağlıklı uzun ömürler diliyorum. Yeni yılınız hayırlı mübarek olsun.

BAŞKANLAR KURULU İSTİŞARE TOPLANTIMIZI TELEKONFERANS SİSTEMİ ÜZERİNDEN GERÇEKLEŞTİRDİK



Türk Enerji-Sendikamız Başkanlar kurulu istişare toplantımız Covid-19 salgın hastalığı tedbirleri nedeni ile telekonferans sistemi üzerinden şube başkanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Tüm

sonuçları ile hayırlara vesile olmasını dilediğimiz toplantımıza katılan Başkanlarımıza şahsım ve Genel Merkez yönetim kurulumuz adına teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum. Sağolun varolun.



4/C(B) İÇİN SÖYLENİLEN "SİYASİ KARAR" VERİLMELİ HAKSIZLIK SON BULMALIDIR

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 4/C-B personellerle ilgili yaptığı açıklama hem bu ünvanda çalışan arkadaşlarımızı hem de bizleri bir kere daha hayal kırıklığına uğratmıştır.

4046 sayılı özelleştirme uygulamaları kanunu kapsamında özelleştirilen KİT Kurumlarına, zamanında sinavla



girerek mühendis tekniker teknisyen gibi ünvanlarda kalifiye eleman olarak çalışan bu arkadaşlarımıza şimdilerde 4046 sayılı kanun kapsamında nakil oldukları kurumlarda büro memuru adı altında her türlü iş yaptırılması ve hat-



MUSTAFA TÜMER

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI

ta birlikte çalıştıkları diğer çalışanların yarı fiyatına çalıştırılmaları bir insanlık ayıbıdır, ancak en önemlisi devletimizin hükümet uygulamaları kaynaklı çok büyük bir ayıbdır. Bu meseleyi konuşmadığımız bir oturma konuşmadığımız bir toplantı gündeme getirmediğimiz platform kalmadı. Toplu sözleşmelerde, KPDK toplantılarında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde her platformda dile getirdiğimiz bu sorunu "siyasi bir karar" gerektirmektedir diyerek itelemek ötelemek de siyasilerin çok büyük bir ayıbdır.

4/Cden 4/B ye sözde geçirilen bu personellerin bu değişiklikten dolayı özlük ve ekonomik hakları noktasında olarak hiçbir değişiklik olmamış. Daha doğrusu yapılmamıştır.

Halen KADRO, ÜNVAN ve EMEKLİLİK sorunları devam etmektedir. Tayin olamıyorlar, terfi alamıyorlar, geldikleri kurumda aldıkları ücretin yarısına ve hatta aynı odada çalıştıkları arkadaşlarının çok altında ücretlere çalıştırılıyor. Yine son dönemde taşeron firma elemanı iken önce kadroya alınıp, sonrada Kasım ayı itibarı ile işçi toplu iş sözleşmesi (İTİS) kapsamında alınan taşeron firma çalışanı arkadaşlarımız yaklaşık ücret olarak %50 fazla almakta özlük hakları anlamında da çok daha iyi durumdadırlar. Firmadan gelen arkadaşların durumuna kesinlikle itirazımız yok güvenceli çalışma hayatı her zaman taleplerimiz arasında olmuştur. Ancak itiraz noktamız bu ve benzeri uygulamaların her çalışana herkese uygulan-

ması yönündedir. 4/C(B) olarak çalışan personeller geldikleri kurumlarda TEDAŞ, TEKEK, Seka kağıt Fabrikaları, Çimento fabrikaları, Türk Şeker Fabrikaları, Termik Santraller, Linyit Kömür İşletmeleri, Eti Maden işletmeleri, gibi ekonomiye katma değer sağlayan kuruluşlarda kalifiye eleman olarak çalışmakta iken kazanılmış hakları gasp edilmiş, mağdur edilmişlerdir.

Yıllarca kar kış demeden çalışan, üreten ve her şeye rağmen devletine milletine küsmeyen bu personellere "söylenilen" "SİYASİ KARAR"da artık olumlu olarak verilmelidir. Talebimiz uçuk kaçık asla değildir." KADRO ÜNVAN ve EMEKLİLİK ve en önemlisi SAYGI !.

SANAYİ ve TEKNOLOJİ BAKANLIĞINA TALEBİMİZİ İLETTİK

Filyasyon ekiplerince temaslı oldukları nedeni ile kendi istekleri dışında salgın hastalığın yayılmaması için 14 günlük karanti-

na sürecine tabi tutularak raporlu sayılan kamu çalışanlarının durumlarının "İstisnai hal" kapsamında değerlendirilmesi ve ma-

aşlarından özel hizmet tazminatlarının kesilmemesi ile ilgili Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yazılı talebimizi ilettik.





TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTIMIZI DİJİTAL ORTAMDA GERÇEKLEŞTİRDİK

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin başkanlığında Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Başkan Yardımcılarımız ve il temsilcilerimizin katılımıyla dijital ortamda yapılmıştır.

Yüksek İstişare Kurulu (YİK) toplantımızda; bir çok doğal afet ve salgın hastalığın yaşandığı, zorluk ve güçlüklerle geçen 2020 yılının öne çıkan başlıkları ile yaşanan bu zor sü-

reçte çalışma hayatı, başta sağlık çalışanları olmak üzere üyelerimiz ve çalışanların yaşadıkları sorunlar teşkilatlarımızın talepleri ve teşkilat çalışmalarımıza dair konu başlıkları ele alınmıştır.

Tüm sonuçları ile hayırlara vesile olmasını temenni ettiğimiz Yüksek İstişare Kurulu toplantımıza (YİK) emeği geçen başta Konfederasyon Genel Başkanımız Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanlarına Genel Başkan Yardımcılarımıza ve toplantımıza katılan 81 yiğit uç beyimiz il temsilcilerimize teşekkür ediyoruz.



HAKLI DAVA GÜÇLÜ SENDİKA
BÜYÜK TÜRKİYE !..
VAROLSUN TÜRKİYE KAMU-SEN



ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE KPDK GÜNDEM BELİRLEME TOPLANTISI

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı Çalışma Genel Müdürlüğünde, Çalışma Genel Müdürümüz Sn. Nurcan Önder Başkanlığında Çalışma Genel Müdür yardımcıları, uzmanları ve üç büyük konfederasyon Temsilcilerinin katıldığı Kamu Danışma Kurulu (KPDK) gündem belirleme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



TEDAŞ ve TEİAŞ'ta HARCIRAH İKİ KATI ÖDENECEK

Covid-19 salgınıyla mücadele süreci kapsamında ETK Bakanlığında görev yapan personele, harcırahlar iki kat ödenmesi ile ilgili kararı 2 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

7257 sayılı Kanununun ek 4. maddesine göre; TEDAŞ, TEİAŞ ve EÜAŞ çalışanlarından, elektriğin üretim, iletim ve dağıtım birimlerine görev yapan personellerine gündelik harcırahları iki kat ödeneceği

kararı kesinleşmiştir. Yayımlanan Karar doğru olmakla birlikte bu kurum çalışanlarının bir bütün olarak değerlendirilmemesi gerektiğinde bir gerçek olarak önümüzde durmaktadır. Bunun yanında üç kurumumuz dışında kalan ve yine zorunlu kamu görevi görmekte olan kurumlarımızın ve çalışanlarımızın bu kapsama alınması gerekmektedir. Aksi takdirde kurumlarda ve çalışanlar arasında huzursuzluğa yol açacak ve menfi yönde etkilenecektir.

**3 KİT PERSONELİNE
HARCIRAHLARI
İKİ KAT OLARAK ÖDENECEK**



GÜÇLÜ ORDU, BÜYÜK TÜRKİYE ŞEREFİMİZDİR, İTİBARIMIZDIR !



EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz EÜAŞ Genel Müdür yardımcılığı görevine atanan Kazım Özgür beye hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirmiştir. Heyetimizi ağırlayan Müdürlüme teşekkür ediyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.

DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Sendika heyetimiz DSİ Genel Müdürümüz Sn. Kaya Yıldız beye ziyaret gerçekleştirmiştir. Ziyarete salgın hastalık süreci, "Yeknesaklık" talepli esnek mesai uygulamaları, üyelerimizin ve çalışanların sorun ve talepleri ile DSİ'de görevde yükselme ve ünvan değişikliği, terfi, tayin nakil konularında görüş alış verişinde bulunulmuştur. Sendika



KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİMİZ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları ile birlikte yeniden Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanlığına seçilen Ombudsman Şeref Malkoç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmuştur.



OSMANİYE, HATAY, İSKENDERUN, ZİYARETİMİZ



Sendikamız Çukurova şube faaliyet alanında olan Osmaniye, Hatay ve İskenderun şehirlerimizde işyeri ziyaretleri yaparak arkadaşlarımızla uzun zamanın hasretimizi giderdik. Şube Başkanımız Mehmet Yeyen, şube Başkan yardımcılarımız Ali Yılmaz ve Kurtuluş

Ortak abimizle birlikte verimli bir çalışma oldu. Bizleri ağırlayan Temsilcilerimiz Selma Köken, Hamdi Yabancı ve İsmail Çiftçi kardeşlerime, bu vesile ile aramıza katılarak teşkilatımıza güç veren genç arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Sağolsun varolsunlar.



TÜRK ENERJİ-SEN
www.turkenerjisen.org.tr

SENDİKAMIZA ZİYARET



Türkiye Kamu -Sen Ardahan İl temsilcimiz Ercan Aktaş başkanımız ile Ardahan Türkav şube başkanımız Çağrı Coşkun ziyaretimize geldiler. Üç beyi başkanlarımıza ziyaretleri için teşekkür ediyoruz. sağolsunlar varolsunlar.

SENDİKAMIZA ZİYARET



İç Anadolu Şube merkezimiz Konya'dan ziyaretimize gelen Mustafa Ovalı Başkanımızı Selamet Eryiğit başkanla birlikte ağırladık. Sağolsun varolsun.

TÜRK ŞEKER FABRİKALARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Sn. Mücahit Alkan beyi ziyaret ederek Covid-19 salgın hastalığı sürecinde çalışmak hayatı ve Türk Şeker çalışanı arkadaşlarımızın sorun ve

talepleri üzerine görüş alış verişinde bulunduk Bizleri ağırlayan Genel Müdüremize teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Malatya İl Ocak Başkanımız Bayram Işık kardeşimiz ziyaretimize geldiler. sağolsun varolsunlar.

Doğu Akdeniz şubemize Ziyaret



Sendikamız Doğu Akdeniz Şubemiz faaliyet alanında olan Afşin DŞİ 204 şube ve EÜAŞ Elbistan (B) Termik santrali teşkilat ziyaretimiz. Covid-19 salgın hastalığının hüküm sürdüğü zor zamanda son derece başarılı olmuştur. Çalışmalarımıza katılan

Şube Yönetim kurulu üyelerimiz Ejder Buyruk ağabeyime, Malik Afşin DŞİ 204 şube ve EÜAŞ Elbistan (B) Termik santrali teşkilat ziyaretimiz. Covid-19 salgın hastalığının hüküm sürdüğü zor zamanda son derece başarılı olmuştur. Çalışmalarımıza katılan



Taziye Ziyareti

Sendikamız Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah Karadöl abimi-

zin eşinin vefatı dolayısıyla, Çukurova Şube Başkanı Mehmet Yeyen



ve yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımızda birlikte taziye ziyaretinde bulunduk. Covid-19 salgın hastalığı sebebiyle gecikmeli olan taziye ziyaretimizde, Merhume Emine ablamıza Allah'tan rahmet Emrullah başkanımıza ve ailesine sabır ve baş sağlığı diliyoruz.

YENİ YIL PROMOSYON DAĞITIMLARIMIZ DEVAM EDİYOR

ŞUBELERİMİZ SENDİKAMIZIN YENİ YIL PROMOSYONLARININ DAĞITIMINI ŞUBE MERKEZLERİMİZ VE BAĞLI İLLERİMİZDE ZOR ŞARTLAR ALTINDA DEVAM EDİYORLAR. EMEKLERİNE YÜREKLERİNE SAĞLIK OLSUN





TÜRK ENERJİ-SEN
www.turkenerjisen.org.tr





TÜRK BÜRO-SEN
www.turkburosens.org.tr



ŞUBE BAŞKANLARIMIZ VE İL TEMSİLCİLERİMİZ İLE TELEKONFERANS TOPLANTILARIMIZI TAMAMLADIK

Bilindiği üzere ülkemizi ve dünyayı etkisi altına alan Covid-19 virüsü sebebi ile fiziki ortamda bir araya gelemediğimiz Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz ile 26 Kasım 2020, 2 Aralık 2020, 4 Aralık 2020, 7 Aralık 2020 ve 25 Aralık 2020 tarihlerinde telekonferans üzerinden istişare toplantısı yaptık.

Toplantıda Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, Bayram Ali Oymak, Kadir Polat, Nebi Yay, Vedat Ulu, Gürkan Orhan ile Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz katıldı. Genel Başkanımız Osman Eksert, "Hepiniz biliyorsunuz ülke ve dünya olarak çok zor

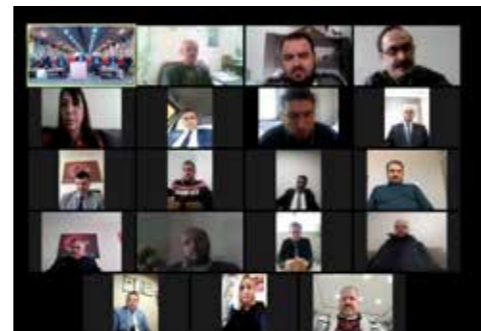
bir dönemden geçiyoruz. Bu süreci maske, mesafe ve hijyen kuralı ile Allah'ın da izni ile atlatacağız. Bu vesile ile sağlık çalışanlarımıza tekrar teşekkür etmek istiyorum. Allah bütün hastalarımıza acil şifalar versin" dedi. Eksert, "Bu hastalık sürecinde kamuda dönüşümlü çalışma uygulamasına geçildi. Ancak görüyoruz ki bazı illerde Cumhurbaşkanlığı genelgesi uygulanmıyor. Ayrıca kabine toplantısının ardından alınan karar ile kamuda mesai saatleri 10:00 - 16:00 olarak değiştirildi. Konuyla ilgili genelge de yayımlandı. Sağlık, güvenlik gibi kurumlarımız bu mesai uygulamasının dışında bırakıldı. Biz kamuda dönüşümlü mesai ve yeni çalışma saatlerinin uygulamasını takip ediyoruz ve gerek görülen yerlerde genelgelemlerin uygulanması için ilgili kurumlara yazı yazıyoruz. Biliyoruz ki dönüşümlü çalışma döneminde iş yükü arttı. Bu sebeple kamu da personel eksikliğinin giderilmesi ile ilgili taleplerimizi de kurumlara iletiyoruz. Bu dönemde işçileri ilgilendiren birçok konu gündeme geldi ancak işçi Sendikaları gerek görülürse üretimden gelen güçlerini durduracaklarını açıklayarak, bu çalışmaların hayata geçmesini engelledi. Bu tehlike maalesef memurlarımız için de vardır. Hepiniz biliyorsunuz ki Hükümet geçmişten bu güne kadar kamuda personelin fazla olduğunu ve iş güvencesinin kaldırılması gerektiğini savunmaktadır. Memur Sendikalarının grev hakkı olmadığını hatırlatarak, pandemi sürecinde de alınan tedbirlerle uyararak, özveri ile çalışmalarımızı sürdürmeliyiz. Salgın döneminin



bahane edilerek, memurlarımızın iş güvencesinin kaldırılmasına asla müsaade etmeyeceğimizi bir kez daha belirtiyoruz." Dedi.

MEMUR PAKETİ İSTİYORUZ

Genel Başkanımız Osman Eksert sözlerine şöyle devam etti: "Sözleşmeli çalışanların kadroya geçirilmesi talebimizi, kurumlarda farklı şekilde uygulanan istihdam şekillerinin tamamen kaldırılarak, kamuda çalışanların tamamına kadro verilmesini istiyoruz. Biz 3600 ek göstergenin sadece 4 grupta sınırlı kalmayıp, tüm unvanlara yansıtılması için elimizden geleni yapacağız, konuyla ilgili olarak hazırladığımız kanun teklifimizi de TBMM'de komisyonda bekliyor.



YHS çalışanlarının GIH'ye geçirilmesi talebimizle alakalı girişimlerimiz de devam ediyor. Pandemi sürecinde yaşanan döviz kuru artışı, enflasyon rakamlarındaki hızlı yükseliş ise, memurlarımız için ek zam ihtiyacı doğurmuştur. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak, TBMM'den yeni bir memur paketi istiyoruz. Memurlarımıza yapılacak ek zam aynı zamanda esnaf

için de can suyu olacaktır. Bu süreçte kurumların açmış olduğu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarında üyelerimize destek vermeye devam ediyoruz. Eğitim kitabı ve online eğitimlerimiz bundan sonra sınav açılacak tüm kurumlarda da üyelerimize desteğimiz aynı şekilde devam edecektir. Biz, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen ola-



rak, memurlarımız için verdiğimiz hak mücadelesine şartlar ne olursa olsun devam edeceğiz." Genel Başkanımız Osman Eksert'in konuşmasının ardından

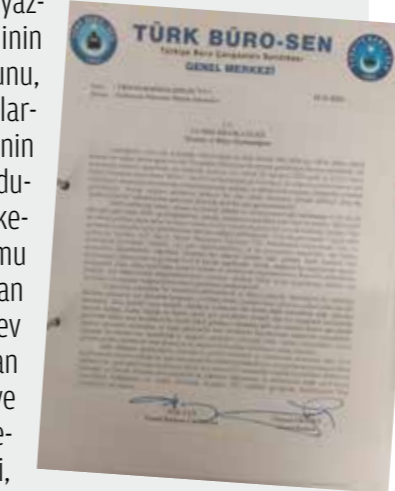
Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz ile pandemi sürecinde yapılacak çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.



STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞINA İZOLASYON SÜRECİNDE YAPILAN MAAŞ KESİNTİLERİ İÇİN YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 657 sayılı DMK'nın 152. Maddesi ile düzenlenen zam ve tazminatlarla ilişkin hükümler bakımından 7 günü aşan hastalık izinlerinde (tek hekim tarafından düzenlenen raporlarda) maaşlarından rapor süresince %25 kesinti yapılmaktadır.

Sendikamız konu ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na yazdığı yazıda, "Salgın döneminin olağanüstü bir hal olduğunu, temaslı ya da pozitif vakalarda ev izolasyonunun kişinin iradesi ile değil zorunlu olduğunu, maaşlarda yapılan kesinti sebebiyle birçok kamu çalışanın test yaptırmaktan kaçındığını, bu sebeple ev izolasyonunda maaşlardan kesinti yapılmamasını ve bugüne kadar yapılan kesintilerin iade edilmesini, bu konuda kamuda uygulama birliğinin sağlanmasını" talep etmiştir.



İSTANBUL BAROSU'NUN İCRA MEMURLARIYLA İLGİLİ HUKUKSUZ UYGULAMASI İÇİN ADALET BAKANLIĞINA YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere İstanbul Barosu resmî sosyal medya hesabı üzerinden, "İcra Müdürlüklerinde yaşanan sorunları aşağıda bulunan numaralara bildirin gerekli şikayetleri yapalım. (Tutanak, daire numarası, memur bilgisi, olay tarihi ve saati, talep ekran görüntüleri vs.) şeklinde bir paylaşım yapmıştır.

Ardından İstanbul Barosu Başkanı av. Mehmet Durakoğlu ise, "avukata saygısızlık" körüklenirse, taşları tek tek döşenen özelleştirme projesine, önce icra çalışanları muhatap olacak. Herkes hangi alanda mücadele etmesi gerektiğini bilmelidir, diye bir paylaşımında bulunmuştur.

Sendikamız konuyla ilgili olarak Adalet Bakanlığına yazı yazarak, "7/24 mesai mefhumu gözetmeksizin çalışan icra memurlarının iş yükü



yeterince ağırdır. Zaten zor şartlarda çalışan icra memurlarının şikayet edilme korkusu ile daha da baskı altında çalışması, çalışma barışını tamamen bozacak, avukat ve icra memurları karşı karşıya kalacaktır. Şikayet uygulamasına son verilerek, İstanbul Barosu ve İstanbul Baro Başkanı hakkında gereğinin yapılmasını" istemiştir.

Ayrıca sendikamız Türkiye Barolar Birliği ve İstanbul Baro Başkanlığına yazı yazarak, "çalışma barışının korunması ve avukat ve icra memurlarının karşı karşıya kalmaması için şikayet hattı uygulamasına son verilmesini" istemiştir.



KADROYA GEÇEN SÖZLEŞMELİ PERSONELE 8 YILA KARŞILIK 1 KADEME VERİLMESİNDE SÖZLEŞMELİ SÜRELERİN HESABA KATILMASI İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA BAŞVURDUK

657 Sayılı Kanunun “ Kademe ve kademe ilerlemesi” başlıklı 64. Maddesinde yer alan “Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.” hükmü gereğince sözleşmeli statüde çalışmakta iken, 657 Sayılı Kanunun 4/A maddesi gereğince istihdam edilmeye başlanan personelin kademe talebinde sözleşmeli geçirdiği sürelerin Kurumlarca dikkate alınmadığı bilinmektedir.



Bu kapsamda, ilgili mevzuat hükümleri ve yargı kararları çerçevesinde, kadroya geçen sözleşmeli personelin, disiplin cezasız geçirdiği sekiz yıla karşılık bir kademe verilmesi hususunda sözleşmeli geçirilen sürelerin de dahil edilmesi hususunda gereğinin yapılması talepli başvurumuzu Cumhurbaşkanlığına ilettik.

YEREL MAHKEME, KURUM PERSONELİNİN KAMERA İLE İZLENMESİNİ ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİNİ İHLAL SAYDI

Sendikamızca, Ağrı Şube Başkanlığımızın “Ağrı İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü personelinin kamera ile izlenmesine sebep olan birimlerdeki kameraların kaldırılması” talebiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin işleme karşı iptal davası açılmıştır.

Erzurum 1. İdare Mahkemesinin 2020/582 E. sayısına kayıtlı dosyasında, 09.09.2020 tarihli ara karar ile yürütmenin durdurulmasına ilişkin karar verilmiş olmakla birlikte, 10.12.2020 tarih ve 2020/1459 K. sayılı karar ile de “...uygulamanın sınırlarını, usul ve esaslarını gösteren bir yasal dayanağın bulunmaması, toplanan görüntülerin ileride başka bir şekilde kullanılmayacağına yönelik bir güvencenin mevcut olmaması ve iş yerinin güvenliğini sağlama amacını aşarak, doğrudan çalışan memurun kendisinin, diğer

memurlara veya iş sahipleriyle ilişkisinin ve kamu hizmetinin görülmesi sırasında yaptığı her türlü haberleşmesinin, çalışma alanı ve masasının gözlemlendiği kamera takip sisteminin kurulmasının özel hayatın gizliliğini

ihlal ettiği ve bu haliyle yukarıda belirtilen temel haklar ve Anayasal ilkelere bağdaşmaması” gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.



İSTANBUL ANADOLU ADLİYESİNİN HUKUK DIŞI UYGULAMASINA MÜDAHALE ETTİK

Geçtiğimiz yılın son aylarında ortaya çıkan ve kısa sürede tüm dünyayı etkisi altına alarak küresel bir salgın haline gelen covid-19 tedbirleri kapsamında İstanbul Anadolu Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı, hukuk dışı bir uygulama kararı aldı.

Adalet Komisyonu Başkanlığı, 14.12.2020 tarih ve 2020/674 Muh. Sayılı yazısı ile; “Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğüne yayımlanan rehberde, sağlık çalışanları haricinde temaslı değerlendirme kriterlerinin yüksek ve düşük riskli olarak ikiye ayırdığı, bu doğrultuda düşük riskli ek tedbir uygulanmayacağı ancak maske, mesafe ve hijyen konusunda dikkat etmelerinin isteneceğinin rehber kapsamında belirtildiği bu kapsamda, birimde tüm personelin karantinaya alınmış olmasının “maske, mesafe ve temizlik” kriterlerine personelce riayet edilmediği anlamına geleceğinden bahisle haklarında DMK

madde 125/B-a gereğince idari işlem başlatılacağı” hususundaki kararını ilgili birimlere göndermiştir.

Sendikamız, yaşanan salgın sürecinde zaten hastalık riski taşıyan personelin bu şekilde soruşturma tehdidi ile mobbinge maruz bırakılması hukuk dışı olup, bahse konu hususun düzeltilerek gereğinin yapılması üzere Adalet Bakanlığı ve İstanbul Anadolu Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığına yazı yazmıştır.

MEMURLAR ÜZERİNDEKİ BASKI SALGININ DAHA HIZLI YAYILMASINA SEBEP OLACAKTIR

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Osman Eksert, “Bilindiği üzere, tüm dünyada pandemi ilan edilmiş olup, salgın hastalık ile mücadelede en önemli kriterler maske, mesafe ve hijyen olarak belirlenmiştir. Bu kap-

samda da hasta olanlar ve hasta kişiler ile temaslı olanların karantinaya alınarak izole edilmesi hastalığın yayılmasını önlemek için büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda Adalet Komisyonu Başkanlığına yayımlanan yazı ile, bu hastalığa yakalanan çalışanlar soruşturma tehdidi ile yüz yüze bırakılmıştır. Çalışanlar hastalığa yakalansa dahi soruşturma açılmasını korkusu ile test dahi yaptırmaya imtina edecek, bu durumda salgının hızla yayılmasına sebep olacaktır.

Memurların hasta olmaları halinde soruşturma açılacağını belirtilen yazıda, Adalet çalışanları arasında yine ayırım yapılmış, Hakim ve Savcılar bu uygulamadan muaf tutulmuştur. Kimse unutmamasın ki, bu hastalık insan, unvan ve makam ayrımı yapmamaktadır. Toplum sağlığını tehlikeye atan bu karar hukuka aykırı olup, asla ve asla kabul edilemezdir” dedi.

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV SONUÇLARININ LİSTE OLARAK YAYIMLANMASI TALEBİMİZİ GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞINA İLETTİK

Gençlik ve Spor Bakanlığınca, gerçekleştirilen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı ve sözlü sınav aşamaları tamamlanmış, ancak kazanan kişilere ait tüm liste Bakanlıkça yayımlanmamış, yalnızca personelin başarı durumuna bireysel olarak erişim imkanı verilmiştir.



Tüm listenin yayımlanmamış olması, yazılı sınavda yüksek puan olsa dahi sözlü mülakatta başarısız sayılan personel arasında huzursuzluğa yol açmış ve mülakat puanlarının hakkaniyete aykırı olarak verildiği yönünde kanaat oluşturmuştur.

Bu kapsamda Sendikamızca, yapılan sınavın objektifliği hususunda personelin şüpheye düşmemesi için, görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı ve sözlü sınav sonuçlarının ayrıntılı yer aldığı listenin yayımlanması Gençlik ve Spor Bakanlığından talep edilmiştir.





HEPİNİZ ÂDEM`SİNİZ, ÂDEM DE TOPRAKTANDIR

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü mesajı:

BM Genel Kurulu 10 Aralık 1948 tarihinde kabul ettiği İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nde; bütün insanların özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğdukları, akıl ve vicdana sahip oldukları, birbirlerine karşı kardeşlik anlayışıyla davranmaları gerektiğini kabul etmiştir.

Kabul edilen bu bildiri; herkesin ırk, renk, cinsiyet, dil, din herhangi başka bir ayırım gözetmeksizin bu bildiriye ilan edilen bütün haklardan ve bütün özgürlüklerden yararlanabileceğini belirtmiştir. Aynı şekilde, yaşamak, özgürlük ve kişi güvenliği herkesin hakkı, hiç kimseye işkence yapılamayacağı, zalimce, insanlık dışı veya onur kırıcı davranışlarda bulunulmayacağı ilan etmiştir.

Ne yazık ki; günümüzde bu yazılanlara ve imza altına alınan maddelere, sözde medeni ve büyük devletler uymamaktadır. Zulüm, işkence, insanlık onurunun yok edilmesi, zorla göç ve işgaller devam etmektedir.

Dünyanın hangi köşesine bakılırsa bakılsın; kan, vahşet, işkence, sürgün ve soykırım-



larla doludur. Doğu Türkistan'da yıllarca süren katliamlar, soykırımlar, bırakın insanları hiçbir canlıya yapılamayacak işkenceler artarak devam etmektedir. İsrail askerleri, Filistin'li Müslümanları çocuk, kadın ve yaşlı demeden katletmekte, zorla insanları topraklarından çıkarmaktadır. İbadet haklarını engellemektedir. Azerbaycan toprağı olan Karabağ 28 yıldır işgalde kalmıştır. Daha dün Bosna'da, Irak'ta, Suriye'de, Arakan'da ve birçok yerde Müslümanların kanı dökülmüştür. Zorla vatanlarından göç ettirilmişlerdir.

Sözde medeni Avrupa ülkelerinde, özellikle son zamanlarda Türk ve Müslüman nüfusa karşı ırkçı, ayrılıkçı ve yok edici söylem ve eylemlerin artmaya başladığına şahit olu-

yoruz. Bütün insanlık bir taraftan, Covid-19 salgınının yayılmaması ile uğraşırken, bundan ders almayanlar hala ırkçı yaklaşım sergilemektedirler. Ne acıdır ki, zulme uğrayan mazlum insanlardır, Müslümanlardır.

Daha dün Fransa'da Başakşehir futbol takımımızın yardımcı antrenörüne karşı ırkçılık yapılmıştır. Bunu yapana bütün ülkeler, spor kulüpleri ve herkes en üst seviyede tepki vermelidir, kınamalılar ve gerekli ceza uygulanmalıdır. Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed (sas) yaklaşık 1388 yıl önce gerçek insan hakları anlayışını ortaya koymuştur.

Devamı Web Sayfamızdadır...



ya - pıp, fotoğraf kareleriyle anları kalıcı hale getiren tüm Anadolu Ajansı çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. İnşallah önümüzdeki yıl hem dünya hem de ülkemiz açısından daha güzel fotoğraf kareleri karşımıza çıkar" dedi. Her bir fotoğrafın birbirinden güzel ve kıymetli olduğunu söyleyen Genel Başkan Ünal, emeği geçenlere teşekkür etti.

GENEL BAŞKANIMIZ ÜNAL, AA'NIN DÜZENLEDİĞİ 'YILIN FOTOĞRAFLARI' OYLAMASINA KATILDI

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, Anadolu Ajansı'nın düzenlediği "Yılın Fotoğrafları" oylamasına katıldı.

Genel Başkan Ünal, AA foto muhabirlerinin yurt içi ve dışında çektiği fotoğrafları tek tek inceleyerek "Haber" ve "Yaşam" kategorilerindeki fotoğraflara oy verdi.



Yaşam kategorisinde İsa Terli'nin "Büyük Çamlıca Camisi ile Hilal" fotoğrafını seçen Ünal, haber kategorisinde ise Muhammed Enes Yıldırım'ın "Ayasofya'da 86 Yıl Sonra İbadet" fotoğrafı için oy kullandı.

Anadolu Ajansı'nın geleneksel hale getirdiği "Yılın Fotoğrafları" oylamasını değerlendiren Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, şu değerlendirmelerde bulundu; "Fotoğraflara bakınca dikkatimi çeken ilk olay tüm fotoğrafların hayatın içinden gerçek kesitleri yansıması. Kimisinin acıyı, kimisinin ise mutluluğu öne çıkarması ile herkesi heyecanlandıran anlamlı ve değerli çalışmalar. Ülkemizde ve Dünya'nın her yerinde bu zor çalışmalarını

Genel Başkanımız Nuri Ünal, 24 Kasım 2020 Salı günü Diyanet İşleri Başkanı sayın Prof.Dr.Ali Erbaş ile (salgın nedeniyle) telefon görüşmesi gerçekleştirdi.

GENEL BAŞKANIMIZ DİYANET İŞLERİ BAŞKANI SAYIN ALİ ERBAŞ İLE GÖRÜŞTÜ

Görüşmede Genel Başkanımız Ünal; - Covid-19 tedbirleri kapsamında, Kur'an kurslarının eğitim öğretime devam etmesinde, salgın nedeniyle sıkıntılar yaşandığını ve öğrenci ve öğreticilerimizden test sonuçlarının pozitif çıkanların arttığını dile getirdi. Yazılı olarak ta belirttiğimiz gibi, ara verilmesi konusunda yeniden değerlendirilmesinin iyi olacağını belirtti. - Din görevlilerimizin, salgınla mücadele kapsamında Mahalle Denetim ve Filyasyon ekiplerinde karşılaştıkları problemleri aktardı. - 4/B Sözleşmeli İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Kur'an Kursu Öğreticilerinin mahkeme sonucu kadroya



geçmeye başladıklarından bahisle, Kanuni düzenleme yapılması için sayın Cumhurbaşkanımıza konunun

aktarılmasının faydalı olacağını dile getirdi. Sendika olarak TBMM'de girişimleri hakkında bilgi verdi.

- Yaklaşan yağışlı ve soğuk havalarda vatandaşlarımızın Cuma namazlarını kılabilmelerine imkan sağlayacak kapalı alanların tespitinin faydalı olacağını iletili. - Ayrıca, diğer konularla ilgili görüşlerini dile getirdi. Diyanet İşleri Başkanı sayın Prof. Dr.Ali Erbaş'ta; Sayın Cumhurbaşkanımız ile görüşmemizde 4/B çalışanlarının durumunu iletteceğini, Kur'an kurslarının faaliyetleri, din görevlilerimizin salgınla mücadelesi konularının değerlendirileceğini ve Cuma namaz alanları ile çalışma yapıldığını belirtti.



GENEL BAŞKANIMIZ, ANAYURT GAZETESİNE GÜNDEM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU

Genel Başkanımız Nuri Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı'nda (DİB) kadro bekleyen 17 bin sözleşmeli personelin ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personellerinin yaşadığı sorunları Anayurt Gazetesi'ne yapmış olduğu açıklamalar da anlattı. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan Vekil İmam, Müezzin-Kayyım ve Fahri Kur'an Kursu öğreticilerinin aylık 800 TL ile geçinmeye çalıştıklarını söyleyen Ünal, Vefa Sosyal Destek Gruplarında, mahalle denetim ekiplerinde ve filyasyon çalışmalarında görev yapan Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin en azından öğle ve ikindi namazlarında izinli olması gerektiğini söyledi.Ünal ilk olarak,

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda hem 4A'lıların hem 4B'li sözleşmelilerin hem de vekil ve fahri görevlilerin önce Kamu Personeli Seçme Sınavına sonra da Din Hizmetleri Alan Sınavı'na girdiğini, bu iki sınavdan da belli bir puanı alan adayların 2 ayrı mülakata girdikten sonra görev ve başlayabildiğini ifade etti. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 27 bine yakın 4B sözleşmeli personel olduğunu belirten Ünal, bu personellerden 2019 öncesi başlayan 17 bin kişi ile 2019 sonrası başlayan 9 bin 500'e yakın kişinin ayrıştırıldığını kaydetti.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...

"İHTİYAÇ ODAKLI KURSLAR İLE GÜNDÜZLÜ HAFIZLIK EĞİTİMLERİ, UZAKTAN EĞİTİM İMKÂNlarıyla DEVAM EDECEK"

"UZAKTAN EĞİTİM YAPILACAK."

Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an kurslarında, eğitim öğretime yüz yüze devam edileceğini 20.11.2020 tarihinde bildirmişti. Sendikamız aynı gün Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazarak, Covid-19 salgın riskinin devam etmesi sebebiyle uzaktan eğitime geçilmesini istemişti. Diyanet İşleri Başkanlığı, 25.11.2020 tarihli duyurusu ile "İhtiyaç Odaklı Kurslar ile Gündüzlü Hafızlık eğitimleri'nin uzaktan eğitim imkânlarıyla ya-

pılmasını bildirmişti. Çalışanlarımıza duyurulur.



TASADA VE KIVANÇTA BİRLİKTE YAŞAMAMIZA ENGEL YOKTUR

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, "3 Aralık Dünya Engelliler Günü" dolayısıyla mesaj yayımladı:

Ünal, mesajında şunları söyledi; "Bu özel ve anlamlı günde birlikte yaşamamıza engel olmadığının vurgusu ortaya konulmalıdır. Sadece bir güne mahsus olarak değil, her an duyarlı olunmalıdır. Engelli vatandaşlarımızın, hayatlarını en kolay ve engelsiz bir şekilde

idame ettireceği ortamlar oluşturulmalıdır.

Sadece engelli vatandaşlarımız değil, onların ailelerinin de karşılaştıkları engeller ortadan kaldırılmalıdır.

Yöneticilerimizin, engelli vatandaşlarımız ve ailelerinin her alanda karşılaştıkları problemleri gidermek veya en aza indirmek gibi bir görevi olduğunu unutmamak gerekir.

Geniş Haberi Web Sayfamızdadır...



28. BAŞKANLAR KURULUMUZU GERÇEKLEŞTİRDİK



Türk Diyanet Vakıf-Sen 28. Başkanlar Kurulu Toplantısı Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın başkanlığında gerçekleştirildi.

Genel Başkan Yardımcılarımız, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katılımıyla telekonferans yoluyla 28. Başkanlar Kurulu Toplantımız 24 Aralık 2020 Perşembe günü gerçekleştirildi. Toplantının açılış konuşmasında Genel Başkan Ünal; 2020 yılının değerlendirmesini yaptı. Sendikal faaliyetler, ülke gündemi, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının karşılaştıkları problemler, çalışma hayatı ile teşkilatlarımızın çalışmaları ile ilgili konularda bilgilendirme yaptı. Ünal, "28.09.2020 tarihinde vefat eden Isparta-Burdur Şube Başkanı Ahmet Yaşar ve Kurucu Genel Başkanımız Tefik Yüksel başta bütün geçmişlerimizi rahmet ve dualarla anıyorum. Teşkilatımızın bütün mensuplarına teşekkürlerimi sunuyorum. Covid-19 salgını sebebiyle zor şartlarda görev yapıyoruz. Bu sebeple, gece gündüz hizmet eden sağlık çalışanlarımıza, Vefa Destek, Filyasyon ve Mahalle Denetim Ekiplerinde canla başla görev yapan din

görevlileri ve bütün Diyanet çalışanlarımıza şükranlarımı arz ediyorum." dedi.

Genel Başkan Ünal;

- 4/B Sözleşmeli çalışanların kadro taleplerinin mahkemeler değil, kanun çıkarılarak çözülmesi,
 - Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı (MBSTS) nin kaldırılması,
 - Katılım Bankaları ile ilgili ilişkiler,
 - Sosyal medya kullanımı,
 - Vekil İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin kadro talepleri,
 - Yardımlaşma Sandığı
- Ve güncel konularla ilgili Sendikamızın görüşlerini dile getirdi.



BU ÜLKENİN AYDINLARI DEĞERLERİMİZE SAYGILI OLMALIDIR

@HaberturkTV #TekeTekBilim programında Covid-19 salgını ve aşı tartışılıyor; Prof. Dr. Bingür Sönmez: "Biz hala yağmur duası yaparak yağmur yağdırmaya çalışan bir topluluğuz." "Onu eskiden cingöz hocalar da bulutu görünce yağmur duasına çıkarlardı." @fatihaltaylı "Yağmur duasına artık meteorolojiden gelen bilgilere göre çıkıyoruz yani garantili yağmur duası." Gibi alaycı ve "cingöz hocalar" diyerek rencide edici konuşmalarını kınıyorum. Vatandaşlarımıza doğru bilgiyi vermek ve

adında "BİLİM" olan bir programa bu sözler hiç yakışmamıştır. Yağmur duasına çıkılmasını, Allah'tan bolluk ve berekete vesile olacak yağmur yağdırma-



Başkanlar Kurulu Toplantımıza Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanımız Önder Kahveci'de katılarak bir konuşma yaptı.

Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...



TÜRK DİYANET VAKIF - SEN'DEN DİN GÖREVLİLERİNE KAN BAĞIŞI ÇAĞRISI

Türk Diyanet Vakıf - Sen Genel Başkanı Nuri Ünal "Tüm Din Görevlilerini Kızılay Merkezlerine Kan Bağışında Bulunmaya Davet Ediyorum"

Türk Diyanet Vakıf - Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, din görevlilerini Kızılay kan merkezlerinde kan bağışı yapmaya davet etti.

ÜNAL, yaptığı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu. "Hepimizin bildiği gibi Ülkemiz ve Dünya bir salgın süreci yaşıyor ve bu sürecin biteceği, sona ereceği vakit henüz bilinmemektedir. Yaşadığımız bu salgın sürecinde Türk Kızılay'ı tarafından yapılan açıklamalarda kan stokla-



rının azaldığı bilgisi paylaşılarak vatandaşlarımızdan kan bağışı yapmalarının artık bir zorunluluk haline

geldiği söyleniyor. Öncelikle, Diyanet İşleri Başkanlığımız bünyesinde çalışan, görev alan tüm arkadaşlarımızı ve vatandaşlarımızı Kızılay kan merkezlerine kan bağışında bulunmaya davet ediyorum. Düzenli kan bağışında bulunan bir birey olarakta başlattığımız bu kampanya vesilesi ile kan bağışımı tekrarlayacağım. Din görevlileri olarak, toplum önünde gösterdiğimiz örnek davranışlara bir yenisini daha ekleyelim. Diyanet ça-

lışanları olarak gerçekleştireceğimiz "Kan Bağışı Kampanyasına" yüksek bir katılım olacağına inanıyorum" dedi.



"KAYSERİ ŞUBEMİZİN 5. OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANDI"

Kayseri Şubemizin 5. Olağan Genel Kurulu büyük bir coşku ile gerçekleştirildi. Genel Kurula Genel Başkan Yardımcımız Atıla Ayhan katıldı.

Saygı Duruşu, İstiklal Marşımızın okunması ve Kur'an-ı Kerim tilavetinin ardından, Divan heyeti seçildi. Açılış konuşmasını Şube Başkanımız Gürhan Terlemez yaptı. Katılımcılara teşekkür ederek, bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da çalışmaya devam edeceğiz diyerek, birlik ve beraberlik vurgusu yaptı.

Genel Kurulda konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Atıla Ayhan; "Kayseri Şubemizin 5. Olağan Genel Kurulunun hayırlı, uğurlu olmasını, başarılı bir şekilde geçmesini ve sonuçlanmasını Yüce Rabbimden niyaz ediyorum.

Bizlere öncülük yapan kurucu Genel Başkanımız merhum Tefik Yüksel beyi ve teşkilatımızdan ahirete irtihal eden bütün üyelerimizi rahmetle, minnetle ve şükranla anıyoruz. Ruhları şad, mekânları cennet olsun, Yüce Allah (cc) hepsinden ve hepinizden razı olsun. Teşkilatımızın daha da güçleneceğine, birliğine, dirliğine ve gönüllerin birleşmesine vesile olacağına inandığım, beraberliğimizin en üst seviyeye çıkacağı

5. Olağan Genel Kurulumuzun, başta Kayseri ilimiz olmak üzere, teşkilatımıza Türkiye Kamu-Sen ailemize, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımıza, bütün memurlarımıza, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesini Yüce Rabbimden niyaz ediyorum.

Bizler, sendikal mücadelemizi; insan onuruna yaraşır bir hayat için, ailesiyle kimseye muhtaç olmayacak kadar bir ücret verilmesi için yapıyoruz. Daha mutlu, huzurlu ve güvenli bir hayat istiyoruz. Bizler, adam kayırmacılığının son bulmasını istiyoruz. En şerefli varlık olarak yaratılan insanları şekline, görüşüne, sendikasına göre değil, liyakat ve başarısına, becerisine göre değerlendir-

rilmesini istiyoruz. Geleceğimizi birilerinin tayin etmesini değil, kendi geleceğimize sahip çıkmak istiyoruz.

Bizler, hakça bir paylaşım, adil bir gelir dağılımı istiyoruz. Sendikacılığı yani bu kutlu mücadeleyi bunun için yapıyoruz. Bu kutlu harekete destek veren, katkı sağlayan bütün üyelerimize kıymetli şahıslarımızda tekrar şükranlarımı sunuyorum." dedi. Daha sonra gündemin diğer maddelerine geçildi. Seçim sonucunda ise;

- Mustafa Salim NURSAÇAN
 - Hidayet DURNA
 - Adem KIDAM
 - Ümmüs DOĞAN
 - Kemal Turan ÇİMEN
 - Mehmet YILMAZ
 - Metin YILDIZ
- Kazandılar.

Birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilen Genel Kurul, Şube Başkanı Gürhan Terlemez ve yeni seçilen Mustafa Salim NURSAÇAN'ın teşekkür konuşmaları ile sona erdi. Bugüne kadar görev yapan Gürhan Terlemez ve yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederiz. Yeni seçilen Mustafa Salim Nursaçan ve yönetimime de başarılar dileriz.





SENDİKAMIZA ZİYARET

Diyanet İşleri Başkanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet Bilgin, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Hacı Bayram Gür, Malzeme Yönetimi ve Satın Alma Daire Başkanı Nazif Fetih Yalçınkaya, Yatırım Emlak ve Teknik Hizmetler Daire Başkanı Özcan Gökçebay ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanı Mehmet Yolcu Sendikamızı ziyaret ettiler.

Sendikamızın Genel Başkan Yardımcıları; Osman Barışoğlu, Atıla Ayhan ve Mustafa Ünlü'nün hazır bulunduğu görüşmede, Genel Başkanımız Nuri Ünal, Genel Müdür Bilgin ve Daire Başkanlarına ziyaretleri için teşekkür



etti.

Genel Başkan Ünal özetle; "Sendikal bakışımız önce Diyanet İşleri Başkanlığı anlayışıdır. Devletimize, milletimize, Diyanet İşleri Başkanlığımıza ve çalışanlarımıza hizmet etmektir. Çalışanlarımızın karşılaştığı problemleri Kurumumuz ile birlikte çözüme kavuşturmak" dedi. Genel Müdür Bilgin'de çalışmalar hakkında bilgiler vererek başarılar diledi.



"HERKES SORUMLULUĞUNU BİLMELİDİR"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal; "Sorumluluk sahibi herkes fitneye sebep olabilecek söz, yazı ve davranışlardan uzak durmalıdır."

Akademik mahfillerde düşünce üretirken, insanların inançlarını zedeleyebilecek ve dini değerlerimizi küçümseyici sözlerden ve açıklamalardan kaçınılması her akademisyenin görevidir. Sadece akademisyenlerin değil, bu konuyla çalışanların uyması gereken bir davranış olmalıdır. Zaman zaman, geçmişte ne amaçla söylendiği belli olmayan kayıtların, sosyal medyada dolaşması ve bir tartışma alanı oluşturması da anlaşılmalıdır. Her ne olursa olsun, Kur'an-ı Kerim'in lafız ve manasıyla Allah'ın kela-



mi olduğu ile ilgili zihinleri bulandıracak, Müslümanlar arasında fitneye sebep olacak söylemlerden uzak durulmalıdır. Özellikle ilahiyat alanında akademik düzeyde hocalık yapanların daha dikkatli olmaları kargaşa, karmaşa ve karışıklığa meydan vermemeleri, Müslüman olarak önemli ve ortak bir sorumluluktur. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ESAS OLAN MBSTS`NİN KALDIRILMASIDIR

Türk Diyanet Vakıf-Sen, Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavının (MBSTS) kaldırılmasından yanadır.

Bilindiği gibi ÖSYM, 2020 yılı MBSTS sınavlarını iki kez ertelemiş ve ne zaman yapılacağını da açıklamamıştır. Bu itibarla, 2017 MBSTS puanlarının yapılacak yeni sınav tarihine kadar geçerli olması hususunda ÖSYM ve Diyanet İşleri Başkanlığı'na 08.05.2020 ve 01.12.2020 tarihlerinde yazılı müracaatlarımız olmuştur. Diyanet İşleri Başkanlığı, 21

Aralık 2020 tarihli onaylı ile Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı (MBSTS) puanlarının (2017-2018) yeni sınav sonuçlarının ilan edileceği tarihe kadar geçerli sayılması kararını vermiştir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, çalışanlarımızın sesini duyan Diyanet İşleri Başkanlığı yetkililerine teşekkürlerimizi sunuyoruz. Esas olan ise, Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavının (MBSTS) kaldırılmasıdır. Çalışanlarımıza duyurulur.



BAŞDENETÇİ ŞEREF MALKOÇ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkanımız Nuri Ünal ve sendikalarımızın Genel Başkanları, yeniden Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanlığına görevine seçilen Ombudsman Şeref Malkoç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

KAHVECİ: DİYALOG VE İŞBİRLİĞİYLE SORUNLARI ÇÖZÜME KAVUŞTURMALIYIZ

Başdenetçi Şeref Malkoç'u tebrik eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, Kamu Denetçiliği Kurumunun

hukuk ve hakkaniyete dayalı yönetim anlayışının geliştirilmesi bakımından son derece önem arz eden bir kurum olduğuna vurgu yaparak, böylesine önemli bir kurumun başında tecrübeli bir isim olarak Şeref Malkoç'a görevinde başarılar diliyoruz" dedi.

Diyalog sürecinin işleme ve kamuda çalışma barışının sağlanması için yapılması gerekenlere ilişkin görüşlerini Kamu Başdenetçisi Ombudsman Şeref Malkoç'a ileten Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen olarak, işbirliği ve diyalog sürecinin geliştirilmesine katkı sunmaya daima hazır olduğumuzu da belirtti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ayrıca sözleşmeli personelin yaşadığı mağduriyeti de görüşmede dile getirdi. Kahveci, yaşanan farklılıkların giderilmesi noktasında Ombudsman'a müracaatta bulduklarını ifade ede-



rek, Kamu Denetçiliği Kurumu'nun bu konuda bir tavsiye kararı vermesinin yerinde olacağını altını çizdi.

MALKOÇ: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ÇALIŞMA HAYATINDAKİ YERİ SON DERECE ÖNEMLİDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerinin ziyaretlerinden memnuniyet duyduğunu belirten Başdenetçi Şeref Malkoç, Türkiye Kamu-Sen'in çalışma haya-



tındaki yeri ve önemi dikkat çekerek, birlikte tam bir diyalog ve iş birliği içerisinde sorunların çözümü adına gayret sarf edeceğiz" dedi.

"ÖNCE ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIĞI"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal; "Salgın riskinin ve vaka sayılarının arttığı bu günlerde, çalışanlarımızın ve öğrencilerin sağlığının korunması önceliklidir."

Son günlerde bütün dünyada olduğu gibi, ülkemizde de Koronavirüs (Kovid-19) salgınının toplum sağlığını olumsuz etkilediği Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulunca açıklanmaktadır. Salgın ile mücadele kapsamında, sayın Cumhurbaşkanımızın talimatları ile İçişleri Bakanlığı alınacak gerekli tedbirleri ilgi (a) Genelgele ile duyurmuştur. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda Kur'an kurslarında yü-

rütülen eğitimlerle ilgili, yeni tedbirler almıştır. Peş peşe iki talimat yayımlayarak, Kur'an kurslarında eğitim faaliyetlerinin nasıl yapılacağı bildirilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığının "çalışan annelere kolaylık olsun gerekçesiyle ana okulları ve okul öncesi sınıfları eğitime açmak anlayışıyla, öğretmenlere "BAKICI" muamelesi yaklaşımı doğru değildir. Aynı günde, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın da 4-6 yaş kursları eğitiminin önce uzaktan, sonra da yüz yüze yapılması kararı çalışanlarımız tarafından aynı öğretmenlerde olduğu anlayışını ortaya koymuştur. Sendika olarak, tekrar söylüyoruz, öncelik çalışanlarımızın ve öğrencilerin sağlığının korunmasıdır. Kararlar alınırken, öncelikle çalışanlarımız ve bakmakla mükellef oldukları aile fertlerinin sağlık durumları da dikkate alınması gereklidir.

Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...



VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Nuri Ünal, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcısı Rifat Türker ile Personel Daire Başkanı Aslan Yıldız'ı ziyaret etti.

Genel Başkan Ünal'a Vakıflar Şube Başkanımız Halit Uğurlu, Şube Başkan Yardımcımız Mükremin Tunç ve Kadın Komisyonu Temsilcimiz Saliha Sivacioğlu eşlik ettiler. Ünal, ziyarette Kovid-19 salgını sebebiyle çalışanların karşılaştıkları problemleri dile getirdi. Esnek çalışma, özellikle de 10 yaş altı çocuğu bulunan kadın çalışanların mesailerinin yeniden



düzenlenmesini dile getirdi. Genel Müdür Yardımcısı Türker ve Daire Başkanı Yıldız, ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirerek, taleplerle ilgili olumlu görüşlerini beyan ederek ilgileneceklerini belirttiler.



MBSTS Sonuçları geçerli olmalıdır

Kovid-19 salgınının ülkemizde yayılmasının önlenmesine yönelik bazı tedbirler alınmaya başlanmıştır. Bu tedbirler kapsamında, 2020 yılı ÖSYM Sınav Takviminde ilan edilen ve Aralık 2020 ayı içerisinde yapılacak olan DİB-MBSTS ve DHBT sınavları da ileri bir tarihe ilgi (b) duyuru ile ertelenmiştir. MBSTS sınavı

ikinci kez ertelendiğinden, 2017 yılında sınava giren ve daha sonraki yıllarda sınava giremeyenler mağduriyet yaşamaktadırlar. Bu itibarla, ilgi (a) yazımızda da belirttiğimiz gibi, 2017 MBSTS puanlarının yapılacak yeni sınav tarihine kadar geçerli olması hususunda Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazdık.



TBMM, (4/B) KADROYA GEÇİŞİ KANUNUNU BİR AN ÖNCE ÇIKARMALIDIR



AK Parti Grup Başkanvekili Sayın Mehmet Muş'u Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanımız sayın Önder Kahveci ile TBMM'de ziyaret ettik. AK Parti Malatya Milletvekili sayın Öznur ÇALIK'ın da bulunduğu görüşmemizde, sözleşmelilere KADRO talebimizi bir kez daha dile getirdik. Kadrolu istihdamının asıl olarak kabul edilmesi yönünde görüşlerimizi tekrar ifade ettik. "4/B Sözleşmeli Çalışanlar bir an önce kadroya geçirilmelidir. Sadece Diyanet İşleri

Başkanlığı'nda 17.000'e yakın SÖZLEŞMELİ çalışan kadrolu olmak için mahkemeye müracaat etmeye başlamışlardır. Davayı kazanan çalışanlarımız kadroya geçmiştir. Çözüm açık ve kolaydır; 4/B Sözleşmeli Çalışanların kadroya geçirilmeleri Kanunu bir an önce TBMM'nde yasallaşmalıdır. Aynı şekilde; Fahri/Geçici Kur'an Kursu Öğreticisi, Vekil İmam-Hatip ve Müezzin-Kayımların da kadro taleplerinin karşılanmasını sayın Mehmet Muş'a ilettik.

İzin ve Ücret

Kovid-19 salgını kapsamında hasta ve temaslı olan personelin, bazı müftülüklerde ücretlerinden kesinti yapıldığı, izin işlemlerinde farklı uygulamalar olduğu Sendikamıza iletilmektedir.

Bu itibarla;

- Hasta veya temaslı oldukları yazı/rapor ile tespit edilenlerin ücretlerinden ilgi Genelge gereği herhangi bir kesinti yapılmaması,

- Raporların idari izin gibi yorumlanması,
- Ayrıca heyet raporu istenilmemesi,

gibi konularda uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 19.11.2020 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığı'na yaz yazmıştık.

Diyanet İşleri Başkanlığı,



07.12.2020 tarihi itibarıyla, Kovid-19 tanılı ve temaslı olan personelin idari izin durumlarıyla ilgili uygulama birliğinin sağlanması için gerekli yazıyı göndermiştir.

Çalışanlarımıza duyurulur. "TÜRK DİYANET VAKIF-SEN VARSA ÜMİT, ÇARE VARDIR."



2020'DE MAASLAR ENFLASYONA TUŞ OLDU

2020'de Maaşlar Enflasyona Tuş Oldu, 2021'de Öncelikle Çalışanın Ekonomisi Düzeltilmeli ve Sorunlar Çözülmelidir.

2020 yılını geride bırakıyoruz. Bu yılda aklımızda kalan covid-19 salgını ve salgına karşı kahraman sağlık çalışanlarının verdiği mücadeleye oldu. Bu öylesine bir mücadele ki son açıklanan resmi rakamlara göre 225 arkadaşımızı şehit verdik, 130 bin arkadaşımız da bu mücadele sırasında virüsü kaptı. Ne yazık ki kayıplarımız her geçen gün artıyor. Hayatını kaybeden arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet, hasta olanlara da acil şifalar dileriz.

2020'de Sağlık çalışanlarının fedakârlıkları, çektikleri cefa, verdikleri mücadele ve Türkiye'nin sağlığı için hayatlarını ortaya koymaları herkesin aynı fikirde bulunduğu ortak nokta oldu. Fakat mesele sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeye, taleplerini yerine getirmeye gelince herkes aynı hassasiyeti göstermedi, ortak bir tavır sergilenmedi.

Maaşlar enflasyona adeta tuş oldu. Kasım ayı enflasyonu TÜİK'e göre yüzde 14,3 iken alınan zam ise yüzde 9,98 de kaldı. Memurun şu an itibarıyla yüzde 4 den fazla kaybı var. Ortalama memur maaşı ile geçen yıl 14,9 gram altın alınabilirken şu an 9,6 grama kadar düştü.

Sağlık çalışanlarının buna ilave olarak döner sermaye gelirleri adeta sıfırlandı. 10 yıl önce alınan döner sermayenin muhla arandığı bir zaman yaşanmakta. Tavandan diye sunulan ek ödeme yavandan çıktı. Nöbet ücretleri komik seviyelere mahkum edildi. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan fedakâr çalışanlara bir katkısı olmadığı gibi huzursuzluk ve çalışma barışını bozan bir hal aldı. Kısacası çalışanın ekmeği küçüldü, cebi delindi. Ağır ekono-

mik kayıplarla birlikte esnek mesaiden mahrum edilen, izinleri iptal olan sağlık çalışanlarına yapılan tüklenme sendromuna neden oldu. Kısacası 2020 her anlamda kötü izler bırakan bir yıl olarak kayıtlara geçti.

Biz sağlık çalışanlarının 2021 yılında öncelikle ekonomik kayıplarının telafi edilmesini istiyoruz. Bu nedenle önümüzdeki dönemde süratle; Maaşlara zam şeklinde tek ödeme yapılmalıdır. Esnek mesai dışında çalışan saatlerin ücretleri ödenmelidir. Döner sermaye sistemi çalışan merkezli ve adaletli bir hale getirilmelidir. 3600 ek gösterge bir an önce hayata geçmelidir.

Covid-19'un sağlık çalışanları için meslek hastalığı kabul edilmesi ve vazife malullüğü kapsamına alınması ile ilgili açıklamalar yapılmıştır. Fakat bunlar için illiyet bağı aranmamalı, vazife malullüğü de mutlaka 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkındaki Kanun kapsamında hayata geçirilmelidir. Sağlık şehitlerimizin geride bıraktıkları ailelerinin mağdur olmaması için bu şarttır ve yapılmalıdır.

Kadrolu istihdam dışındaki tüm ucube modeller terk edilmeli, tüm çalışanlar kadrolu olmalıdır. Sağlık kurum ve kuruluşlarında ehliyet ve liyakat hâkim kılınmalı; sadece devlete ve millete sadakat esas alınmalıdır. Her hastaneye bir kreş mutlaka yapılmalıdır.

Sağlıkta şiddetini önüne geçilmesi için ağır yaptırımlar gelmelidir. Görevde yükselme sınavında mülakatta tüm adaylara aynı puan verilerek adalet sağlanmalıdır.

Felaketlerle dolu 2020 yılını geride bırakırken, 2021'nin tüm insanlık için başta sağlık getirmesini temenni eder, Çalışanların sorunlarının çözüme kavuşturulması, daha iyi bir çalışma hayatının olduğu yeni bir yıl dilerim.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan





Genel Başkanımız Üniversite Hastaneleri Çalışanlarının Sorunlarını YÖK Başkanı ile Görüştü

Genel Başkanımız Önder Kahveci Üniversite Hastaneleri çalışanlarının sorunlarını görüşmek ve taleplerini dile getirmek için YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Sarac'ı ziyaret etti.

Yapılan görüşmede Genel Başkanımız tarafından çalışanların sorunlarını içeren bir raporda YÖK Başkanına sunuldu. Ziyaret ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: YÖK Başkanı Sayın Prof. Dr. @yekta_sarac'ı ziyaret ederek Üniversite Hastaneleri çalışanlarının ek gö-



me sorunu başta olmak üzere taleplerini ve mağduriyetlerini kendilerine ifade ettim. Bu konuda hazırladığımız raporda kendilerine verdim. Sayın Başkan ödenmeyen ek ödemelerle ilgili Hazine ve Maliye Bakanı ile gö-

rüşeceğini belirterek, ödenek beklemediklerini ifade ettiler. Ödenenin gelmesi ile birlikte Sağlık Bakanlığı gibi bir dağıtım yapacaklarını belirttiler. Bu konudaki endişelerimizi de kendilerine aktardım.

Ayrıca özellikle atama, tayin ve becaayı hakkı olmak üzere üniversite çalışanlarının beklentilerinin karşılanmasını istedim; bu konuyu etraflıca değerlendireceklerini ifade ettiler. Sayın Başkan konulara çözüm odaklı yaklaşımı için teşekkür ediyorum.

Aile Hekimliği İlave Ek Ödemelerdeki Haksızlıklar Nedeniyle Bakanlığa Başvurduk

Filyasyon çalışmaları kapsamında özellikli grupların izlemelerine yönelik çalışmalar yürüten aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ilave ödemelerde adaletsizlikler olması nedeniyle sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı.

Başvuruda birçok ilde aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ödeme tutarlarında adaletsizlikler olduğuna vurgu yapıldı.

Uygulama birliğinden uzak olarak gerçekleştirilen bu ödemeler sebebiyle çalışanlar arasında meydana gelen ücret farklılıkları oluştuğu ve çalışma barışına zarar verdiği ifade edildi.

Başvuruda çalışma barışını zedeleyici ve eşitlik ilkesine aykırı bir ortam oluşturan uygulamalardan vazgeçilmesi istendi.



Başvurumuzda eşitlik ve hakaniyet ilkeleri doğrultusunda yeniden bir değerlendirme ve düzenleme yapılması gerektiği belirtildi. Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının herhangi bir oran ve performans tabi tutulmaksızın, ilave ödeme tutarlarının Yönetmelikte belirlenen şekilde kendilerine ödenmesi talep edildi.



Mahkemedен Önemli Karar: Geçici Görev 1 Yılda 2 Aydan Fazla Olamaz

İstanbul'da görev yapan laboratuvar teknisyeni üyemizin 2 aylık geçici görevinin tamamlanmasının ardından geçici görevinin tekrar uzatılması nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İstanbul 5.

İdare Mahkemesi verdiği kararda geçici görevlendirmelerin bir mali yılda 2 ayı geçmeyeceğine dikkat çekti. Mahkeme geçici görevlendirmenin tekrar uzatılmasının hukuka aykırı olduğuna hükmederek söz konusu işlemin iptaline karar verdi.

Ya Esnek Mesai, Ya Da Emeklerimizin Karsılığı

Cumhurbaşkanlığı genelgesi ile kamuda mesai saatleri 10.00-16.00 olarak belirlenmiş bu konuda valilere yetki verilmiştir.

Yıllık izinleri durdurulan sağlık çalışanları ise gördüğü kadarıyla kamu otoriteleri tarafından bu düzenlemeye dahil edilmemektedir. Halbuki sağlık çalışanlarının dinlenmeye en fazla ihtiyaç duyan kesim oldukları aşikardır. Salgınla kahramanca mücadele yürüten çalışanların dinlenme ihtiyacı da mutlaka gündeme alınmalı, mesai saatleri buna göre ayarlanmalıdır.

Sağlık çalışanlarının hizmetine ihtiyaç duyulduğu bir dönemdeyiz denilmekte ise ona göre esnek mesaiden mahrum kalan süreler sağlık çalışanlarına nöbet ücreti olarak ödenmeli veya bu çalışmalar bir ikramiye tarzında bir ödeme planı ile ödenmelidir. Hak verilmeyip, emeğin göz ardı edildiği bir çalışma düzenini sürdürülebilmek sağlık çalışanları açısından mümkün değildir.

Çalışanların ya dinlenme hakları verilmeli ya da bu emeklerinin karşılığı ödenmelidir. Mesele bu kadar basittir. İzin yok, Esnek Mesai yok, Dinlenme yok, alın terinin karşılığı yok denilerek nereye varılacaktır?



Bunlar yoksa sağlık çalışanları için var olanın tarifi tükenmişlik sendromu, kırgınlık, kızgınlık ve bıkkınlıktır. Sağlık Bakanlığı personeline sahip çıkıldığını. Çalışanını temel önceliği haline getirmelidir. Alkış veya tebrikle değil icraatla bunu göstermelidir.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan

Covid-19 İzolasyonunda Olan Sağlık Çalışanları İçin Bakanlığa Başvurduk

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak Covid-19'a yakalanan sağlık çalışanlarının test sonuçlarının negatife dönmediği sürece göreve çağrılmamaları istendi.

Başvuruda Covid-19 tanısı nedeniyle izolasyona alınan sağlık çalışanlarının PCR testinin pozitif çıkmasına rağmen izolasyonun 10. gününde göreve çağrıldıkları ve bu suretle mağdur oldukları ile ilgili sendikamıza başvurular olduğu hatırlatıldı. PCR testi pozitif çıkan sağlık çalışanlarının her halükarda izolasyonları 10. Günde sonlandırılmakta ve kendilerine işe başlamaları yönünde talimat verildiği belirtilerek sağlık çalışanları dışında kalan ve Covid-19 tanısı konan benzer durumdaki vatandaşlar izolasyonda 14 gün geçirdikleri hatırlatıldı. Covid /19 tanısı konan, ancak tedavi süreçleri henüz sona ermeden göreve çağrılan sağlık çalışanları hakkında da gerekli izolasyon şartlarının sağlanıp sağlanmadığının açıklığı kavuşturulması istenerek, test sonuçları negatif olmadığı müddetçe göreve çağrılmamaları hususunda da gerekli düzenlemelerin yapılması istendi.



Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya bir başvuru yapılarak Covid-19'un meslek hastalığı sayılması, hayatını kaybeden veya çalışma gücünü

Meslek Hastalığı ve Vazife Malullüğü ile ilgili Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya Başvuru yaptık

önemli ölçüde yitiren çalışanları için vazife malullüğünün kapsamı ile ilgili olarak birer başvuru yaparak sağlık çalışanlarının talepleri dile getirildi.

Başvurularda Covid-19'un meslek hastalığı olarak "Sosyal Sigorta Sağlık İşlemleri Tüzüğü" ile "Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği"ne eklenmesi,

- Vazife malullüğünün şartlarının

dan biri olan "illiyet bağı" şartının, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden veya malul hale gelen çalışanlar için aranmaması,

- Vazife malullüğünün kapsamının 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenerek, ilgili Kanunun kapsamına görevi nedeniyle malul olan veya hayatını kaybeden sağlık çalışanlarında dahil edilmesi istendi.

Teşkilatımızın Baş Sağı Olsun: Abdullah Çakır'ı Kaybettik

Malatya Şube Başkan Yardımcımız Abdullah Çakır yakalanmış olduğu amansız hastalığa yenik düşerek rahmeti rahmana kavuşmuştur. Cenazesi 4 Aralık Cuma günü Malatya Şehir mezarlığına defnedilecektir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına sabır dileriz. Teşkilatımızın başı sağ olsun





TÜRK ULAŞIM-SEN
www.turkulasimsen.org.tr

YA HEP BİRLİKTE TÜRK ULAŞIM-SEN İLE HAKKI TUTUP KALDIRACAĞIZ YA DA EKONOMİK VERİLERİN ALTINDA EZİLMEYE DEVAM EDECEĞİZ.

Türk Memurunun düşlerine; Şelale gibi hayal ekip, süreç için kertesine geldiğinde de; oyun içine oyun kuranların, sahneledikleri sahte tavırlarla sürükleyip götürdükleri çorak-kurak akıbette, hüsrani hasat ettirmelerine, tek damlaya muhtaç düşürmelerine daha ne zamana kadar izin vereceksin?!

Yaşadınız gördünüz, santim değişme yok; sadece taktik değiştirerek günü kurtarıp, konum koruma derindeler. Ve hâlâ da “siz, ancak buna müstahaksınız!...” dercesine, sanal dünyanın hayal meylat şehvetli gezinleri kesilenler; yeni düşler üreterek, daha beter kara hüsraneleri; sizi, çoluğunuz, çocuğunuzla birlikte hepimizi biçirenlere daha ne zamana kadar sabredeceksiniz?

Korku desek; Türk Memuru cesurdur, korkmaz. Beklenti desek; “avucunuza düşene bir bakın, ne umdunuz ne buldunuz?” deriz... Türlü makam ve mevkilerin nüfuzundan rol çalıp; “üstüne çıkıncı kimliğine göre tartan kantar” gibi adaletsizliği derinleştiren, hak-hukuk sistemini-yasa ve yönet-



melikleri delik deşik ederek sosyal huzuru tahrip edenlere karşı yapacağınız tek şey var. O da; Yakışsız-biçimsiz-çirkin bir vücut gibi sırttan tavır özürlerinin üstlerine hiç oturmaması, yakışık bir yan tutturamayanların; ellerine kendi elinizle yanılıp da verdiğiniz YETKİ'yi,

Yine kendi elinizle derhal ve HAK için hakikati haykırıcısına vakur davranarak alıp, LİYAKATLİ KADROLARIN GÜÇLÜ TEŞKİLATI olduğu tescilli olan TÜRK ULAŞIM-SEN'e yüreklice EMANET etmektir. Ya hakkı tutup kaldıracağız birlikte, Ya da her defasında süte su, bala zehir, hakka şeytanlık karıştırmakta mahir olanların kararttığı düşlerle perişan yaşamaya

devam edeceğiz... Tercih ilkin, her şeyden, herkesten ve her şeye rağmen sizin ADALETİN TEMİNATI OLACAK VAKUR bir duruş almanızda değil midir?

Bekliyoruz, yürekli ULAŞIMCI MESLEKTAŞLARIMIZI!... Sebep belki hatadır... Belki daha iyisini ummaktandır, Belki, aklını çelenlerin kuru vaat ve göz boyama sahtekârlığındaki mevsimlik-geçici başarılarıdır, Her ne ise sebep, işte defalarca gördük; bellidir geldiğimiz kabak gibi akıbet... Toplu Sözleşme'lerle aldıkları hiçbir hak enflyasyona karşı memura korunak olamamıştır ki, refah düzeyimiz artsın!... Liyakati tescilli TÜRK ULAŞIM-SEN yürekli-yetkin kadroları ile size hizmette sizden sadece YETKİ RUHSATI bekler. Ondan sonra da size söyleyeceğimiz tek şey; “Ne dediyseniz yaptık, yine yaparız!... Başın düştüğünde dara, Türk Ulaşım-Sen'i ara!...” Ve endişesiz, gailsiz bak huzurlu, şevkle çalışmaya, yaşamaya... Selam, saygı ve dualarımla...

Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı

TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ SAYIN KAMURAN YAZICI'YI ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Sayın Kamuran YAZICI'ya ziyaret ederek istişarelerde bulundu.

TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Sayın Kamuran YAZICI'ya göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



ARAÇ KULLANMAYA YETKİLİ OLDUĞU ALTYAPI SINAVI İLE “ CER ARACI KULLANMA YETKİSİ YENİLEME SINAVLARININ ERTELENMESİNİ TALEP ETTİK

Sendikamız tarafından, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne yazı yazılarak, Tren Makinisti Brövelerinin geçerli olabilmesi için yapılan “Araç Kullanmaya Yetkili Olduğu Altyapı Sınavı” ile “ Cer Aracı

Kullanma Yetkisi Yenileme Sınavlarının, ülkemizde görülen pandemi nedeniyle çalışanların sağlığını korumak ve bulaş riskini en aza indirmek için ileri bir tarihte ertelenmesini talep edildi.



TCDD GENEL MÜDÜRÜ SAYIN ALİ İHSAN UYGUN'U ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ile birlikte, TCDD Genel Müdürü Sayın Ali İhsan UYGUN ziyaret ederek, personel sorunları başta olmak üzere

çeşitli konularda istişarelerde bulundu.

TCDD Genel Müdürü Sayın Ali İhsan UYGUN'a göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE YETKİLİ SENDİKA OLMAMIZIN ARDINDAN İLK KİK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK



Uzun bir aranın ardından tekrar Yetkili Sendika olduğumuz Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde ilk KİK toplantımızı gerçekleştirdik.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı V. Sayın Özcan BAŞOĞLU başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya,

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ile birlikte Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE, Fuat DEMİRDÖĞER, Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mevlüt YAŞAR ve SHGM İşyeri Temsilcimiz Eyüp KAPAKLI katıldı.

SHGM'de görev yapan çalışanların yaşadığı sorunların başında gelen başta Havacılık Tazminatı olmak üzere birçok konu sendikamız tarafından gündeme getirilmiş, çözümü konusunda istişarelerde bulunulmuştur. Gündeme getirilen konuların çözümü için yapılacak çalışmalar sendikamız tarafından yakından takip edilecektir.



DALAMAN HAVALİMANINI ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN ve Şube Başkanımız Ufuk KURT ile birlikte, Dalaman Havalimanını ziyaret ederek burada görev yapan çalışanlar ile istişarelerde bulundu ve sendikamızın yapmış oldu-

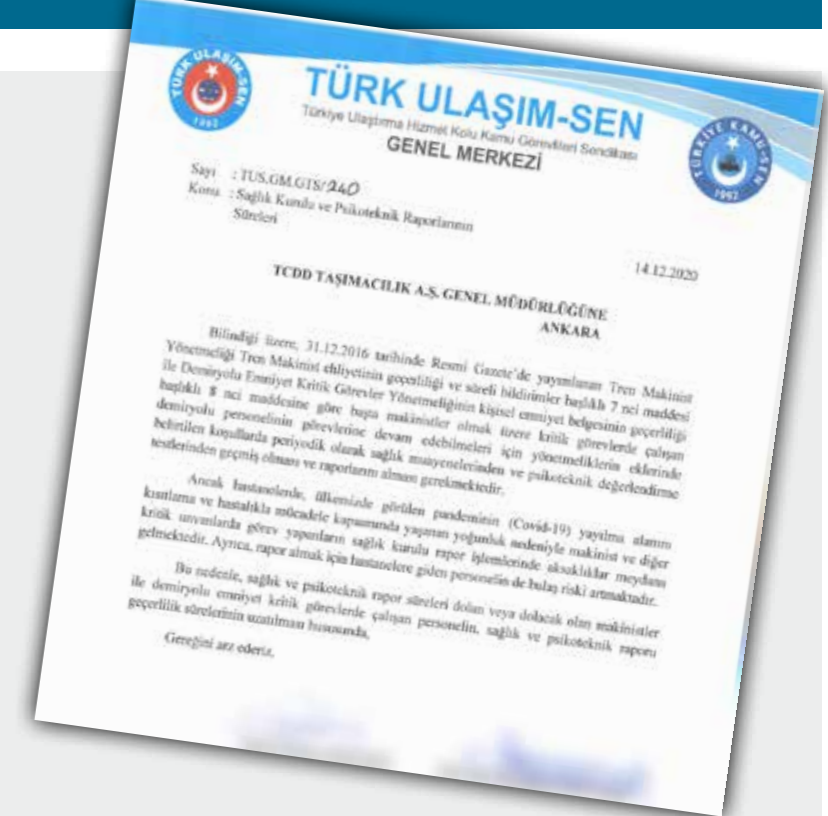
ğu çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



SAĞLIK VE PSİKOTEKNİK RAPORLARININ GERÇERLİLİK SÜRELERİNİN UZALTILMASINI TALEP ETTİK

Sendikamız tarafından TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne yazı yazılarak, ülkemizde görülen pandemi nedeniyle,

Sağlık ve Psikoteknik Raporlarının geçerlilik sürelerinin uzatılmasını talep ettik.



ANKARA PTT BAŞMÜDÜRÜ BEYTULLAH BAYBUNAR MAKAMINDA ZİYARE EDİLDİ



Genel Merkez Yöneticilerimiz ve Ankara şube Başkanlarımızla PTT Bank Daire Başkanı Sayın İsmail YILMAZ , Ankara PTT Başmüdürü Sayın Beytullah BAYBUNAR ' ı ziyaret ederek Çalışanlarımızın sorun ve taleplerini ileterek istişare etme imkanı

bulduk. Gösterilen ilgi ve nezakete teşekkür ediyor, olumlu kararların alınacağına inanıyoruz.

- Öğle arası hizmet veren PTT Merkezlerinin 12:30-13:30 saatleri arasında kapatılarak gerekli dezenfekte işlemlerinin yapılması
- Dönüşümlü çalışma yetkisinin Başmüdürlüklere verilmesi
- Valiliklerin almış oldukları çalışma saatleri düzenleme kararlarına PTT işyerlerimizin de dahil edilmesi
- İşlem Adeti düşük Şubelerin geçici olarak kapatılarak Merkez Personelinin dönüşümlü çalışmasının sağlanması
- Tüm işyerlerimize girişlerde HES kodu

sorgulamasının yapılması ve bunun için gerekli donanımın temin edilmesi



Beypazarı teşkilatımızı ziyaret ettik

Beypazarı Türkav ve PTT ziyaretlerimizi yaparak istişarelerimizi gerçekleştirdik. Ev sahipliği yapan TÜRKAV Başkanımız Resul AYTEKİN, MHP İlçe Başkanımız Erdoğan ORHAN ve Türk Haber-Sen Temsilcimiz Hakan KOÇAK'a teşekkür ediyoruz.



Corona Virüs (Covid-19) için tedbir ve talepler üzerine yazı yazdık

Covid-19 salgını nedeniyle PTT çalışanlarımızın yaşadığı sorunları ve çalışma hayatına yönelik taleplerimizi PTT Genel Müdürlüğü'ne, PT Bank Daire Başkanlığına ve Posta Kargo Daire Başkanlığına ilettik.



DAĞITICILARA ÜCRETSİZ ULAŞIM (PASO) VERİLMESİ İÇİN GENEL MÜDÜRLÜĞE TALEBİMİZİ İLETTİK

Anayasanın 53. Maddesi ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre, uyumsuzluk halinde başvuru Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun "Basın Yayın İletişim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar Başlıklı 3. Maddesinde "PTT'de görev yapan Baş dağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi başlığı ile; " (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Baş dağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından

işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir." Hükmüne yer verilmektedir. Belirtilen nedenle; posta dağıtıcıları, Baş dağıtıcılarının ifa ettikleri hizmeti en iyi şekilde sunmalarına katkıda bulunmak, çalışanı teşvik ve motive etmek adına konu ile ilgili aksaklıkları giderecek girişimlerin yapılması hususunda PTT Genel Müdürlüğü'ne talebimizi ilettik.

MALATYA TÜRK HABER-SEN ŞUBEMİZ HAYIRLI OLSUN



Malatya, Adıyaman, Kahramanmaraş, Diyarbakır, Mardin, Batman, Elazığ, Siirt ve Şanlıurfa illerinden oluşan TÜRK HABER-SEN Malatya Şubemiz teşekkül etmiştir. Mehmet SÜLÜ Başkanlığında oluşan yönetim kurulunda Ahmet KUTLU, Murtaza ASMA, Cengiz ERDEMCİ, M. Ali KESKİNER, Fırat TİMUR ve Hayati KILIÇ görev almışlardır. Görev alan arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz güzel hizmetle-

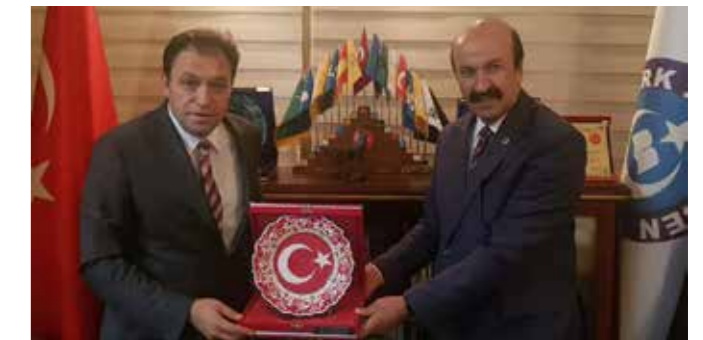


MALATYA İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ BATTAL KANBAY ZİYARET

Türkiye Kamu Sen il Temsilcimiz ile birlikte Malatya İl Milli Eğitim Müdürü Sayın ;Battal KANBAY'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dilekelerimizi ilettik. İlimiz ile birlikte Eğitim ve öğretim hayatına ilişkin istişarelerde bulunduk. İlgi ve alakalarına teşekkür ediyoruz.

MALATYA TEŞKİLAT ZİYARETLERİ

Malatya Hekimhan da Kamu Sen il Temsilcimiz Çetin TÜRKYILMAZ ve yönetim Kurulu ile Milli Eğitim Müdürlüğüne atanan Hemşerimiz, dava arkadaşımız Pirvani TEMELLİ' ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. MHP ilçe başkanımız Yılmaz EKİCİ ve PTT Müdürlüğümüzü ziyaret ederek Müdürlüğümüz BÜNYAMİN VAROL' ve PTT personelimiz ile bir araya geldik. Memleket ve ülke meseleleri üzerine istişare imkanı bulduk. Gösterilen ilgi ve samimiyete teşekkür ediyoruz.



Malatya İl Temsilcimize ziyaret

Malatya Kamu Sen'e bağlı şube başkanlarımız ve il temsilcilerimizle bir araya geldik. Teşkilat, memleket ve çalışma hayatına yönelik istişarelerimizi gerçekleştirdik. Varolsun teşkilatla-

rimız . il temsilcimiz Çetin TÜRKYILMAZ, Şube başkanlarımız ve il temsilcilerimize ayrı ayrı teşekkür ediyoruz. Varolsun Türkiye KAMU-SEN



Mersin Şube Kuruluşumuzu gerçekleştirdik

Mersin Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdik.

Divan başkanlığını Kamu-Sen il Temsilcimiz Sayın Metin ERCAN'ın yaptığı kongremiz Örnek sayılabilecek önlemler ve güzellikler içerisinde gerçekleşti. Gaziantep, Hatay, Karaman ve Mersin'den katılan gönül ve yol arkadaşlarımızın samimiyeti ve heyecanı bizler ziyadesiyle mutlu etti. Hakan İlhan Kurt Başkanlığında Yönetimde görev alan tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz. Teşkilatlarımızdaki samimiyet, inancımız ve doğruluk dolu heyecan; farkımızın temelini oluşturmaktadır. Hatay, Mersin, Gaziantep,

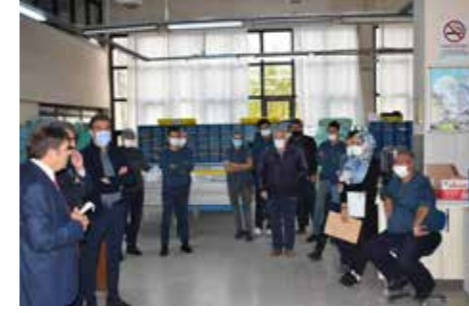
ve Karaman'dan Tüm ülkeye kucak dolusu inancımız ve çelik gibi irade gönderiyoruz. Varolsun Türkiye Kamu-Sen Varolsun Türk Haber-Sen



PTT ÇALIŞANLARI VİRÜS AŞILAMA ÇALIŞMALARINDA ÖNCELİKLİ KAMU ÇALIŞANLARI GRUBUNA ALINMALIDIR



Talebimiz; PTT çalışanlarının virüs aşılama çalışmalarında öncelik kapsamına alınmasıdır. Covid-19 sürecinde her gün artan iş gücünden dolayı virüse muhatap olan PTT çalışanlarının riskli gruplar kapsamında değerlendirilerek öncelik verilmesini PTT gene Müdürlüğü'nden talep ettik.



SİVAS TEŞKİLAT ZİYARETİMİZ

Sivas ziyaretimizde Şube Başkanımız Birol KARATAŞ ve Yönetim Kurulumuz ile birlikte PTT Çalışanlarımızı ziyaret ederek istişare imkanı bulduk.



YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTIMIZ VİDEOKONFERANS İLE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin başkanlığında gerçekleştirildi.



Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez yöneticilerimiz ve il temsilcilerimizin katılımıyla dijital ortamda yapılan Yüksek İstişare Kurulu toplantısında, 2020 yılında öne çıkan başlıklar,

çalışma hayatı ve teşkilat çalışmalarımıza dair konu başlıkları ele alındı.

Türkiye Kamu-Sen vazgeçilmez ilkelerle varlık kazanmış, memleket sevdasına adanmış kutlu bir adresin adıdır.



TRT GENEL MÜDÜRÜ İBRAHİM EREN'İN ASYA PASİFİK YAYIN BİRLİĞİ (ABU) BAŞKANLIĞINA SEÇİLMESİ DOLAYISI İLE TEBRİK İLETTİK

TRT Görevde yükselme sınavında mağduriyet yaşayan personelimizin taleplerini ileterek TRT Genel Müdürümüz Sayın İbrahim EREN'in Asya Pasifik Yayın Birliği (ABU) Başkanlığına seçilmesi dolayısı ile tebrik ettik.



TRT GÖREVDE YÜKSELME SINAVINDA MAĞDURİYET YAŞAYAN PERSONELİMİZİN TALEPLERİNİ TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE İLETTİK





Tapu, Kadastro ve AFAD Çalışanları da Öncelikle Aşılmalı

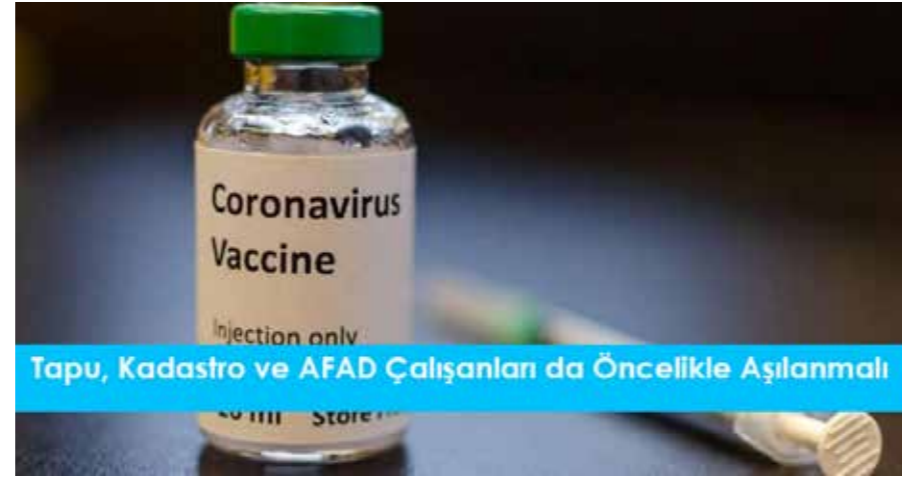
Covid-19 salgınına karşı ülkemizde kısa zaman sonra aşılanma faaliyetine başlayacağı açıklanmış ve bir aşı sıralaması kamuoyuna yansımıştır.

1. Dönemde sağlık çalışanları ve güvenlik kuvvetleri, 2. Dönemde ise öğretmenlere ve bazı kamu görevlilerine aşı yapılacağı ifade edilmiştir.

Hepinizin malumu olduğu gibi salgın sürecinden en çok etkilenen kamu çalışanların başında tapu ve kadastro çalışanları da gelmektedir.

Birçok arkadaşımızın salgın yüzünden hayatını kaybettiğini, bazı müdürlüklerin karantinaya alındığını gördük ve yaşadık.

Ayrıca yaşanan felaketlerde yoğun bir kargaşa anında AFAD çalışanlarının salgına rağmen yüksek risk alarak nasıl bir çalışma ortaya koyduklarını da şahit olduk.



Tapu, Kadastro ve AFAD Çalışanları da Öncelikle Aşılmalı

Bu nedenle aşı çalışmalarında 2. dönemde yani sağlık çalışanları ve güvenlik kuvvetlerinin ardından Tapu ve kadastro müdürlüklerinde ve AFAD'da çalışan kamu görevlileri aşılanmalıdır.

Bu çalışanın sağlığında oluşan riskleri azaltacağı kadar kamu hizmetinde de yaşanacak ve telafisi çok zor olacak kayıplarında önüne geçecektir.

Devletin stratejik kuruluşları olan bu kurumlarımızda görev yapan personelin sağlığı öncelikli olarak düşünülmelidir.

Türk İmar-Sen olarak özellikle esnek mesaiye geçilmesi talebimizde olduğumuz gibi aşı konusunda da haklı bir ısrarcılığımız olacaktır.

Salih DEMİR
Genel Başkan

AFAD'a Esnek Mesai İçin Başvurduk

Sendikamız tarafından AFAD Başkanlığı'na başvuru yapılarak esnek mesaiye geçilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılarak İl müdürlüklerinin talimatlandırılması istendi.

Başvurumuzda Cumhurbaşkanlığı kararı ile kamuda esnek mesainin geçilmesi yönünde karar alındığı hatırlatıldı. İzmir deprem bölgesinde görev yapanlarda dahil olmak üzere birçok AFA görevlisinin covid-19'a yakalandığı hatırlatıldı. Bu konuda İl müdürlükleri ile yapılan görüşmelerde AFAD Başkanlığı'ndan talimatı ile esnek mesaiye geçeceklerini belirttiklerine vurgu yapıldı.

Esnek mesaiye geçilmesi için taşra teşkilatlarına yazı yazılarak gereğini yapılması istendi.



Milli Emlak Uzmanlığı Sınavının Açılması İçin Bakanlığa Başvurduk

Sendikamız tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak Milli Emlak Kurum İçi Uzmanlık sınavı yapılması istendi.

Başvuruda söz konusu sınavın 15 yılı yakın zamandır açılmadığı hatırlatılarak çalışanların sınavı beklemedikleri kaydedildi.

Çalışanların daha önce bağlı oldukları Hazine ve Maliye Bakanlığında

kurum içi sınavın yapılacağına dair açıklamaların hatırlatıldığı başvuruda Kurum İçi Uzmanlık sınavına girebilecek personelin tamamını kapsayacak şekilde yeterli kadroların ilan edilerek sınav tarihinin belirlenmesi istendi.

Genel Başkanımız Bengütürk TV'de Hizmet Kolumuzdaki Kurumlarda Çalışanların Sorun ve Taleplerini Değerlendirdi



Genel Başkanımız Salih Demir Bengütürk TV'de Gökhan Altunbaş'ın sunduğu Söz Hakkı programına katılarak hizmet kolumuzda görev yapan çalışanların sorunları ve talepleri ile ilgili değerlendirilme-lerde bulundu.

Covid-19'a karşı aşılanma çalışmalarının başlayacak olması ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel başkanımız Salih Demir vatandaşla teması olan tüm kamu çalışanlarına da aşıda öncelik verilmesi gerektiğini kaydederek "Tapu ve Kadastro Müdürlüğü çalışanları vatandaşın içindeler. Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden arkadaşlarımız oldu, bazı tapu müdürlükleri kapandı. Çalı-

şanlar kendini korursa bile dışarıdan gelenlerden bulaşıyor. Yaklaşık 1.5 milyar TL döner serameye 17.5 milyar TL'de vergi ve harç kesilmiş kısım ayı sonuna kadar. Böyle bir çalışma yapan tapu müdürlüğü çalışanlarını koruyup kollamak lazım." dedi.

Kurumlarda özellikle görevde yükselme sınavlarının yapılması ve tamamlanması ile ilgili beklentiler olduğunu belirten Genel Başkanımız Salih Demir "İlbank güzide kurumlarımızdan bir tanesi. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılmasını istiyoruz. Bu konuda adım atılmasını bekliyoruz. İl Bankası çalışanlarının temettü gibi özlük hakları var. Bu özlük haklarını hak ettikleri miktarda ve zamanında ödenmesini istiyoruz. Çevre ve Şehircilik Bakanlığında görevde yükselme sınavında mülakat henüz pandemi

nedeniyle yapılamadı. Bunun gerçekleştirilmesini istiyoruz. Bu sınavlarla ilgili çeşitli söylentilere hiçbir çalışmada kulak asmasın. Biz tüm süreçlerin takipçisiyiz, çalışanın hakkının öte yandan Milli Emlak'ta uzmanlık kadrolarının açılmasını bekliyoruz. Sınav yapılsın ve atamalar gerçekleştirilsin. Ayrıca personel eksikliği olduğunu çalışanlar dile getiriyorlar özellikle hizmet işleri ile ilgili bununda çözülmesi lazım." dedi.

AFAD ehliyet ve liyakat ile yaşananları da dile getiren Genel başkanımız Salih Demir sözlerini şöyle tamamladı: AFAD çalışanları felaketlerle geçen 2020 yılında yaptıklarını çalışmalarını gördük. Çalışanları tüm güçleri ile her şeylerini ortaya koyarak Türkiye için ne kadar stratejik bir kurum olduklarını ortaya

koydular. Milletın takdirini bir kez daha kazandılar. Fakat son dönemde AFAD'a kurum dışından il müdürleri atamaları yapılıyor. Kurumu bilmeyenlerin yönetici olması doğru değildir. Mutlaka ehliyet ve liyakat lazım. Buradan müdürleri uyarıyorum. Sendikal ayrımcılık suçtur. Herkes kuruma hizmet etmelidir. Bir sendika için makam gücünü kullanmak suçtur.



Salgınla, depremle kısacası insanlık adına hep kötü günlerle dolu 2020'yi geride bırakıyoruz. 2021'in öncelikle sağlık getirmesini dileyerek, herkesin yeni yılını kutlaniım.

Çalışma hayatında sorunların çözüldüğü, çalışanın ekonomik sorunlarına çare üretildiği bir yıl olmasını temenni ederim.

Salih DEMİR
Genel Başkan



SENDİKAMIZDAN YENİ YIL MESAJI

2020 yılı daha çok Covid-19 mücadelesi ile geçti. Yeni ümitlerle, yeni beklentilerle yeni bir yıla giriyoruz. 2021 yılının sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini temenni ediyor, ülkemiz içinde ve yurtdışında canları pahasına vatan müdafaası yürüten kahraman evlatlarımız olmak üzere tüm güvenlik güçlerimize selamet diliyoruz.

Dileğimiz; tüm dünyayı etkisi altına alan salgının bir an önce bitmesi, ülkemiz, milletimiz ve İslam ülkeleri üzerindeki karanlıkların dağılması, aydınlık günlerin doğduğu dönemin başlangıcı olması yönündedir.



2021 yılının ülkemize, milletimize ve tüm kamu çalışanlarına hayırlara vesile olmasını diliyoruz.

Türk Yerel Hizmet-Sen YÖNETİM KURULU

ADANA ŞUBE'DE TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

12 Kasım 2020 Perşembe günü Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN ve Hasan Hüseyin UYGUN Adana subemizde teşkilat çalışması yaptı. Çalışmaya Adana Büyükşehir İtfaiye temsilcimiz Ahmet SAZLDERE hazır bulundu.



İlk olarak MHP Adana İl Başkanı Sayın Bün-yamin AVCI'yi yeniden seçildiği için hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Sayın AVCI'da ziyaretimizden memnuniyet duyduğunu ve Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen'in her zaman yanında olduğunu belirterek, teşekkür etti. Ardından Adana Kamu-Sen İl Temsilciliğini ve Genel Merkezimizde Denetleme Kurulu Üyemiz Ali Tahir MERT'i iş yerinde ziyaret ettik.

13 Kasım Cuma günü Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Hasan Hüseyin UYGUN ve Denetleme Kurulu Üyemiz Ali Tahir MERT ile birlikte Adana Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Sayın Dr. Ergül HALİŞÇELİK'i makamında ziyaret



17 Kasım 2020 Salı günü Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ ve Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ Kırıkkale Şubemizde teşkilat çalışması

KIRIKKALE ŞUBE'DE TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

yaptı. Çalışmaya Kırıkkale Şube Başkanımız Sayın Eyüp AYĞÖR ve yönetim kurulu eşlik etti.

İlk olarak Kırıkkale İl Genel Meclisi MHP Grup Başkanı Azmi ÖZKAN ve İl Genel Meclis Üyeleri Şükrü EVCİ, Bilal BOZBAL, Faruk KAYALAR, Hüseyin ULUYÜREK, Sercan SITKI ve Tarık KAYA ile görüşme gerçekleşti. Ardından Kırıkkale İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Sayın Haluk KARAHAN makamında zi-



aret edildi. Üyelerimizle ve şube yönetimi ile istişarede bulunuldu.



Akşam Yemeği



Armutlu Belediyesi



Bursa Belediye Başkanı

Bursa Şube'de Teşkilat Çalışması



Yalova Bld. Bşk. Yrd.



Yalova Bld. Bşk. Yrd.



Yalova MHP İl Başkanı

2 Kasım 2020 Pazartesi günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR ve Hasan Hüseyin UYGUN Bursa şubemizde teşkilat çalışması yaptı. Çalışmaya Bursa Kamu-Sen İl Temsilcisi İbrahim BULUT, Bursa Şube Başkanı Muhammet YILMAZ ve Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.

İlk olarak MHP Bursa İl Başkanı Sayın Cihangir KALKANCI'yi, Bursa Kamu-Sen İl temsilcimiz İbrahim BULUT'u ve Sendikalarımızın şube başkanlarını, şube başkanımız ve yönetim kurulu üyelerimiz ile ziyaret ettik. Ardından Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Alınur AKTAŞ'ı, Bursa Yenisehir Belediye Başkanı Sayın Davut AYDIN'ı ma-

kamlarında ziyaret ettik. Akşam Bursa Şube başkanı, yönetim ve temsilcilerimiz ile bir araya gelerek şubemiz ve bağlı illerle ilgili konular gündeme getirildi.

3 Kasım 2020 Salı günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR ve Hasan Hüseyin UYGUN, Yalova İl Temsilcimiz İsmail DURAN, Bursa Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu olarak Yalova MHP İl Başkanı Sayın Namık ÖZ'ü hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Ardından Kamu-Sen Yalova İl Temsilciliği, Yalova Belediye Başkan Yardımcısı Sayın Bahattin ERBAY'ı ve Yalova Armutlu Belediye Başkan Yardımcısı ve üyelerimiz ile görüşüldü, istişarede bulunuldu.



Bursa Yenisehir



Kamu-Sen Bursa



MHP İl Başkanlığı

Erzincan Şube'de Teşkilat Çalışması

4 Aralık Cuma Günü Erzincan Şube'de Teşkilat Çalışması Yapıldı.

4 Aralık Cuma günü Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Sayın Hasan Hüseyin UYGUN ve Erzincan Şube Başkanımız Sayın Savaş AĞSU ile birlikte Erzincan Belediye Başkanımız Sayın Bekir AKSUN'u ve Erzincan MHP İl Başkanı Sayın Salih AKSU'yu makamlarında ziyaret ettik.

Ardından Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Sayın Hasan Hüseyin UYGUN, Erzincan Şube Başkanımız Sayın Savaş AĞSU ve Erzurum Şube Başkanımız Sayın Nevzat KUKURA ile birlikte Bayburt Belediye Başkanımız Sayın Hükmü PEKMEZCİ'yi makamında taziye ziyaretinde bulunduk ve üyelerimiz ile bir araya geldik.



BAYBURT BLD. BŞK



BAYBURT BLD. BŞK



ERZİNCAN BELEDİYE BAŞKANI



ERZİNCAN BELEDİYE BAŞKANI



ERZİNCAN BLD. BAŞKANI



ERZİNCAN MHP

Erzurum Şube'de Teşkilat Çalışması



Gümüşhane MHP İl Başkanlığı



Gümüşhane MHP İl Başkanlığı



KARS VALİ YARD. BLD. BŞK.YRD

2-3 Aralık Tarihleri Arasında Erzurum Şube'de Teşkilat Çalışması Yapıldı.

2 Aralık Çarşamba günü Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Sa-

yın Hasan Hüseyin UYGUN, Erzurum Şube Başkanımız Sayın Nevzat KUKURA ve Temsilcilerimiz ile birlikte Kars Vali Yardımcısı/ Kars Belediyesi Başkan Yardımcısı Sayın Musa AYDEMİR'i, Kafkas Üniversitesi Dekan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Ötügen SENER'i, 3 Aralık Perşembe günü Sayın Gümüşhane MHP İl Başkanı Sayın Nadim AYDIN'ı makamlarında ziyaret ettik.



Kafkas Üvn. Dekan

Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ 'dan Kütahya -Gediz Kaymakamı Sayın Hakan ALKAN'a ziyaret

Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ Kütahya teşkilat çalışması kapsamında Kütahya -Gediz Kaymakamı Sayın Hakan ALKAN'ı 26 Kasım Perşembe günü makamında ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkan Yar-

dımcımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ile Kütahya İl Temsilcimiz Sayın Behçet Kemal TÜRKKAN eşlik etti. Ziyarete çalışanların pandemi dönemindeki sorunları dile getirildi. Fikir alışverişinde bulunuldu.



GASKİ



HATAY ŞUBE'DE TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

10 Kasım 2020 Salı günü Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN ve Hasan Hüseyin UYGUN Hatay şubemizde teşkilat çalışması yaptı. Çalışmaya Hatay Şube Başkanımız Bahtiyar ŞAHİN ve Hatay Şube yönetim hazır bulundu.

10 Kasım 2020 Salı günü Hatay-Dörtöyl Belediye Başkanı Sayın Fadil KESKİN ve Hatay-Kumlu Be-

lediye Başkanı Sayın Mehmet DELİ ile birlikte MHP Hatay İl Başkanı Sayın Murat ADAL'ı yeniden seçildiği için hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Sayın ADAL'da ziyaretimizden memnuniyet duyduğunu ve Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen'in her zaman yanında olduğunu belirterek, teşekkür etti.

Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...



HATAY İL BAŞKANI



Kamu-Sen Gaziantep

İZMİR- TİRE'de SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız İzmir-Tire Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı.

Sözleşmeyi Sendikamız adına Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Tire Belediyesi adına Tire Belediye Başkanı Sayın Salih Atakan DURAN imzaladı. Sözleşme törenle imzalandı. Töre-

Tire Belediyesi meclis üyeleri Kamil TAŞAL, Yalçın KAYA, Tire Belediye Başkan Yardımcısı Sefa YILDIRIM, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hasan Hüseyin UYGUN, İzmir Şube Başkanı Şevket GÜÇLÜ, İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden; Galip KAYA, Muammer ÖZASLAN, İnan TOKSOY ve Tire Temsilcisi Tarık BOLPAÇA katıldı.



Kütahya Belediyesinde Türk Yerel Hizmet-Sen İşyeri Temsilciliği Açıldı



23 Kasım Pazartesi günü Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Sayın Hasan Hüseyin UYGUN ve Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ile Kütahya Belediye Başka-

nımız Sayın Prof.Dr. Alim İŞİK'ı makamında ziyaret ederek üyelerimizle bir araya gelindi. Belediye Binasında işyeri temsilciliğimizin açılışını yaptık. Kütahya Belediyesi işyeri temsilcisi ve Afyon Şube Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Behçet TÜRKKAN'ın başkanlığında kurucular kurulu Kütahya ilimizin şube olması yolunda çalışmalarını yapmak üzere yetkilendirildi. Açılışa Afyon-Kütahya-Uşak Şube Başkanımızın Covid-19'dan dolayı karantında olması nedeniyle yerine yönetim kurulu üyesi Uşak İl temsilcimiz Sayın İskender TEKÇE katıldı.

24 Kasım Salı günü ise Kütahya- Tavşanlı Belediye Başkanı Sayın Mustafa

GÜLER'i, Kütahya-Domaniç Belediye Başkanı Sayın Sahvet ERTÜRK'ü, Kütahya-Tunçbilek Belediye Başkanı Sayın Mustafa DÜZGÜN'ü ve Kütahya-Emet Belediye Başkanı Sayın Hüseyin DOĞAN'ı makamlarında ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını ilet-tik. İstişarede bulunduk.





Kütahya'da Teşkilat Çalışmaları Devam Ediyor



KAMU-SEN KÜTAHYA

23 Kasım'da Kütahya işyeri temsilciliğinin açılışı ve Tunçbilek, Domaniç, Tavşanlı ve Emet ilçe belediyelerindeki ziyaretten sonra, 25 Kasım Çarşamba günü Aslanapa Belediye Başkanı Sayın Gökhan GÜREL makamında ziyaret edildi. Çalışanların sorunları iletildi. Ziyarete Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ'a , Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ve İl Temsilcimiz Sayın Behçet Kemal TÜRKKAN eşlik etti.



ASLANAPA BLD. BŞK. ZİYARET



26 Kasım Perşembe günü Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilciliği ziyaret edildi. Türk Büro-Sen Kütahya Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Sayın Kadir BAYRAM , TÜRKAV Kütahya İl Başkanı Sayın Ünal TÜRE ve Şube başkan ve yönetimi ile bir araya gelindi, fikir alışverişinde bulunuldu.



Milliyetçi Hareket Partisi Ankara İl Başkanı Sayın Turgay BAŞTUĞ'u makamında ziyaret ettik

18 Kasım Çarşamba günü Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Hasan Hüseyin UYGUN ve Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ile birlikte MHP Ankara İl Başkanı Sa-

yın Turgay BAŞTUĞ'u makamında ziyaret ettik. Yeniden seçilen Sayın BAŞTUĞ'a , yeni görevinin hayırlı olmasını ve başarılı çalışmalarının devamını diledik, göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



Sendikamızdan Ankara Ülkü Ocakları'na Ziyaret



Ülkü Ocakları Eğitim ve Kültür Vakfı Ankara Şubesi'ne Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ ile Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Mustafa Ali ALGIN, Hasan Hüseyin UYGUN ve Hüseyin ARSLANKÖYLÜ bir ziyaret

gerçekleştirdi. Göreve yeni başlayan Ülkü Ocakları Ankara Şube Başkanı Sayın Abdullah YÜKSEL'e hayırlı olsun dilekelerimizi ilettilik. Günün anısına Osmanlı Kılıcı takdim edildi. Başkan Yüksel ziyaretten memnuni-

yetini dile getirirken, Başkan Yorulmaz'da "Ülkü Ocakları Ankara Şube başkanlığı görevine başlayan Sayın Yüksel'in sendikamızın üyesi olması da ayrıca bizleri memnun etmiştir." Dedi.

