



TÜRKİYE

**KAMU-SEN**

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

# GENEL BAŞKANIMIZ KAHVECİ'DEN AZERBAYCAN'A DESTEK MEKTUBU

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Ermenistan tarafından Azerbaycan'a karşı düzenlenen ve açıkça sivilleri hedef alan alçak saldırının ardından, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mahbeliyev'e desteklerini ileten bir mektup gönderdi.

Kahveci, telefon ile de Sayın Mahbeliyev'i arayarak Türkiye Kamu-Sen olarak Azerbaycanlı soydaşlarımızın her daim yanında olduğumuzu bildirdi. » 3'te

Önder  
KAHVECİ  
Genel  
Başkan



AYRILAR MI KÖNÜL CANDAN?  
-TÜRKİYE AZERBAYCAN-

# KPDK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Pandemi dolayısıyla ertelenen Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı bugün Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

## BAKAN SELÇUK: KPDK TOPLANTIMIZ HAYIRLI OLSUN

Maske ve mesafe kurallarına uygun olarak yapılan toplantıda Bakan Zehra Zümrüt Selçuk, KPDK toplantısının hayırlı olmasını diledi.

## KAHVECİ: TÜRKİYE KAMU-SEN ÜZERİNE DÜŞEN HER SORUMLULUĞU YERİNE GETİRMEYE HAZIRDIR

Toplantıda değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Pandemi dönemi, kamu çalışanlarının sorunları ve çözüm bekleyen konulara ilişkin kapsamlı değerlendirmelerde bulundu.

Genel Başkan Kahveci; Öncelikle salgının başladığı ilk günden beri hayatlarını ortaya koyan, fedakârca çalışmalarından ötürü başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere tüm kamu görevlilerine ve aldığı yerinde kararlarla virüsün ülkemize girişinin gecikmesini sağlayan ve sonraki süreci de son derece özverili çalışmalarıyla, şeffaf bir biçimde sürdürerek başarılı bir kriz yönetimi yürüten Sağlık Bakanı ve tüm yetkililerimize teşekkür ediyoruz.

Elbette bu krizin atlattılması için hepimiz milletçe seferber olduk ve üzerimize düşen her türlü görevi yerine getirmeye hazırız. Bugüne kadar alınan tedbirler son derece olumlu olmuştur. Okulların kapatılması, bazı ülkelerden girişlerin yasaklanması, karantina uygulamaları, reel kesimin desteklenmesi, vergi borçlarının er-



telenmesi gibi tedbirler yerindedir.

Buna karşın 1 Haziran itibarı ile başlatılan "Yeni Normal" dönemde bazı aksaklıklar olduğu da kabul edilmektedir. Gerek alınan tedbirlerin kısa süre içerisinde gevşetilmesi gerekse tedbir kararlarının vatandaşın hassasiyetine ve inisiyatifine bırakılması, bazı olumsuz sonuçları da beraberinde getirmiştir. Son dönemdeki vaka sayısındaki artışlara bakıldığında önümüzdeki dönemde salgının ikinci dalgasıyla karşı karşıya kalma ihtimalimizin yüksek olduğu görülmektedir.

Bu krizin bizlere gösterdiği en önemli gerçeklerden bir tanesi de kamudaki istihdam çeşitliliğinin hak ve yükümlülükler bakımından sorun teşkil ettiği yönünde olmuştur. Bu nedenle artık kamuda tek tip, güvenceli ve kadrolu istihdama geçilmesi bir gereklilik haline almıştır.

## "KADRO OLMAZSA OLMAMIZDIR"

Bu çerçevede 3+1'e tabi olan süreli ve süresiz sözleşmeli personel dahil, bütün güvencesiz sözleşmeli çalışanlar ile vekil, geçici gibi adlar altındaki personelin ve üniversiteli işçilerin kadroya geçirilmesi zorunludur. Daha önce kamu görevlilerine verilen izinler, salgının yayılmasının önüne geçilmesi ve okulların kapanmasıyla birlikte ortaya çıkan çocuk bakımı

sorunlarının çözümü yolunda uygun sonuçlar doğurmuştur. Bu kapsamda özellikle küçük yaşta çocuğu bulunan personele izin verilmesi konusunda kolaylıklar sağlanmalı, kurumlarda idari izinlerle ilgili keyfiyete son verilmelidir.

Önümüzdeki günlerde ortaya çıkması muhtemel farklı tedbirlerin sağlıklı bir biçimde uygulanabilmesi için zinde ve sağlıklı kamu görevlilerine ihtiyaç vardır. Bu kriz, milletimizin tedbirlere olumlu yaklaşımı yanında ancak kamu çalışanlarının özverisi ve fedakarlıkları ile aşılabacaktır. Bu nedenle mevcut ekipman sorununun çözülerek başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere bütün kamu hizmeti sunan görevlilerin gerekli korunma tedbirleri alınarak her türlü sıhhi araç gereçle donatılması ve enfekte olmalarının önüne geçilmesi son derece önemlidir. Bazı kurum ve



kuruluşlarda görülen bu türden sıkıntının derhal giderilmesi, salgınla mücadelenin en önemli ayağını oluşturacaktır.

## "3600 EK GÖSTERGE HAYATA GEÇİRİLMELİDİR"

Memurlarımız, kamu hizmetlerinin sunumu noktasında hayati risk altında görev yapan çalışanlarımızın ekonomik olarak sıkıntı yaşamaması için yıllardır beklemekte olan 3600 ek gösterge sorununun bir an önce taleplerimiz çerçevesinde çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Ayrıca görevi başında COVID-19 virüsüne maruz kalarak olumsuzluk yaşayan kamu çalışanları açısından bu durumun bir meslek hastalığı olarak kabul edilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması yerinde olacaktır.

## "COVID-19 SEBEBİYLE HAYATINI KAYBEDEN KAMU ÇALIŞANLARI ŞEHİT SAYILMALI"

Bununla birlikte, başta sağlık çalışanları olmak üzere görevi başında COVID-19'a maruz kalarak hayatını kaybeden kamu çalışanlarının şehit sayılması, kendilerine olan minnet borcumuzun bir ifadesi, geride bıraktıkları yakınları açısından da bir övünç vesilesi olacaktır.

## Haberin Devamı Web Sayfamızdadır

# GENEL BAŞKANIMIZ KAHVECİ'DEN AZERBAYCAN'A DESTEK MEKTUBU

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Ermenistan tarafından Azerbaycan'a karşı düzenlenen ve açıkça sivil-leri hedef alan alçak saldırının ardından, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mahbeliyev'e desteklerini ileten bir mektup gönderdi. Kahveci, telefon ile de Sayın Mahbeliyev'i arayarak Türkiye Kamu-Sen olarak Azerbaycanlı soydaşlarımızın her daim yanında olduğumuzu bildirdi.

## GENEL BAŞKANIMIZ ÖNDER KAHVECİ TARAFINDAN AZERBAJYAN HEMKARLAR İTTIFAKI KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANI SAYIN SETTAR MAHBELİYEV'E GÖNDERİLEN MEKTUP

Settar Mahbeliyev (Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı)

Yıllardır Azerbaycan toprağı olan Karabağı haksız şekilde işgal eden Ermenistan'ın önceki gün bölgedeki soydaşlarımıza yönelik hain saldırılarını şiddetle lanetliyorum.

Yapılan bu haince saldırıya Azerbaycan ordusu gereken karşılığı derhal vermiş ve yüreklerimize su serpilmiştir. Tüm dünya bilmelidir ki, Karabağı Azerbay-

can toprağıdır ve bu topraklar bir gün azad olacaktır.

Bölgedeki huzur ve barışı bozamaya gayret eden Ermenistan bir an önce işgal ettiği topraklardan çekilmelidir.

Bir millet iki devlet şıarı ile yıllardır yan yana ve omuz omuza olduğumuz Azerbaycanlı kardeşlerimize Türkiye'den bir kez kucak dolusu selam gönderirken, Türkiye Kamu-Sen konfederasyonu olarak, Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu nezdinde tüm kardeşlerimize 83 milyon arkalarında olduğumuzu yinelemek istiyorum.

Gerek sendikal konularda gerekse milli meselelerde her zaman görüş alışverişi ve iş birliği içinde bulunduğumuz Azer-

baycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu ile bugün olduğu gibi gelecekte de yan yana olmaya devam edeceğiz.

Bir kez daha ifade ediyorum ki, Azerbaycanlı kardeşlerimizi haklı davalarında sonuna kadar destekliyoruz. Her zaman ve her koşulda kardeşlerimizin yanında olacağımızı bir kez daha dünyaya ilan ediyoruz.

Selam ve saygılarımla...



 <p>Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi <b>Önder KAHVECİ (Genel Başkan)</b></p>		
<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü <b>Mustafa Nurullah ALBAYRAK</b> Genel Bşk. Yrd.</p> <p><b>Editör</b> Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ</p> <p><b>Hukuk Danışmanı</b> Avukat İlhan KARA</p>	<p><b>Yönetim Kurulu</b> Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ</p> <p><b>Genel Sekreter</b> Talip GEYLAN</p> <p><b>Genel Başkan Yardımcıları</b> Osman EKŞERT Yücel KAZANCIOĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR</p>	<p><b>Yönetim Yeri</b> Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA</p> <p><b>Tel:</b> 0312 424 22 00 (Ghat) <b>Faks:</b> 0312 424 22 08</p> <p><a href="http://www.kamusen.org.tr">www.kamusen.org.tr</a></p> <p>Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder</p> <p><b>Tasarım - Hazırlık</b>  yzemedya.com.tr 0530 363 5591</p> <p>Baskı: İhlas Gazetecilik</p>

## GENEL BAŞKAN ÖNDER KAHVECİ BAKAN SELÇUK'U ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.

Çalışma hayatı ve pandemi sürecinin ele alındığı görüşmede bundan sonraki süreçte ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkan Önder Kahveci Bakan Selçuk'la yaptığı görüşmede kamu

çalışanlarının bu zor süreçte sorunlarına çözüm beklediğini vurgulayarak, kamu hizmetlerinin daha sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için çalışanların ekonomik ve sosyal olarak rahatlatılması gerektiğine dikkat çekti.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise sorunların çözümü noktasında çaba sarf ettiklerini belirterek, Türkiye Kamu-Sen'in görüş ve önerilerinin kendileri



için önem arz ettiğinin altını çizerek Genel Başkan Kahveci'ye ziyaretleri için teşekkür etti. Görüşmede ayrıca yakın tarihlerde

yapılması planlanan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) toplantısına yönelik detaylar ve gündemi de değerlendirildi.

## MİLYONLAR EK GÖSTERGE MÜJDESİ BEKLİYOR



Genel Başkanımız Önder Kahveci, sosyal medya hesabından yaptığı açıklama ile 3600 ek gösterge sözünün tüm çalışanları kapsayacak şekilde yerine getirilmesini istedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 3600 ek gösterge düzenlemesinin sadece belli meslek gruplarının değil, bütün kamu çalışanlarının en önemli meselesi olduğunu belirterek şunları söyledi; "Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 2018 yılında imamlar, öğretmenler, polisler ve hemşirelerin ek göstergelerinin 3600'e yükseltileceği sözünü vermişti. O dönem biz, ek gösterge konusuna parmak basılmasının son derece yerinde olduğunu ancak ek göstergenin yalnızca belli meslek gruplarının değil tüm kamu görevlilerinin en önemli meselelerinden birisi olduğu-

nu vurgulamıştık. Belli mesleklerin ek gösterge rakamlarının yükseltilip diğer çalışanların görmezden gelinmesinin hem hiyerarşik yapıda hem de emekli maaşlarında var olan adaletsizlikleri artıracaklarını bu nedenle ek gösterge konusunun bütüncül bir şekilde ele alınarak tüm memurları kapsayacak şekilde çözüme kavuşturulmasını istemiştik."

### KAHVECİ: TEKLİFİMİZ TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU'NDA BEKLİYOR

Taleplerimizle ilgili kanun teklifinin TBMM'ye sunulduğunu hatırlatan Kahveci, "tüm kamu çalışanları bu zor günlerde yüzlerini güldürecek bir haber bekliyor" diyerek şu açıklamada bulundu; "Bu taleplerimizi lafta bırakmamış, elimizi taşın altına koyarak kısa süre içerisinde imam, öğretmen, polis ve hemşireler yanında bütün kamu görevlilerini içeren bir ek gösterge kanun teklifi hazırlamıştık. MHP Konya Milletvekili

li Sayın Mustafa Kalaycı, hazırladığımız bu tekliften yola çıkarak bizim hassasiyetlerimizi de içeren bir kanun teklifini TBMM'ye sundu. Bu teklif halen TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekliyor. Bugün bütün dünya bir salgın belası ile mücadele ediyor. Ülkemiz, salgına karşı diğer ülkelere oranla son derece başarılı bir mücadele yürütüyor. Dünyanın hemen her ülkesinde sağlık hizmetleri başta olmak üzere kamu hizmetleri akamete uğrarken ülkemizde kamu hizmetleri sorunsuz olarak sunuluyor.

Bu başarıda canımızı emanet ettiğimiz sağlık çalışanlarımız baş rolü oynarken, güvenlik görevlileri, zabıtalara, posta dağıtıcıları, öğretmenler, enerji, ulaşım, haberleşme, tarım, 112 Acil Çağrı Merkezi, büro hizmetleri, gümrük çalışanları, din görevlileri velhasıl tüm kamu çalışanları sürekli alanlarda, işlerinin başında, milletimizin hizmetindeydiler. Bu süreçte herkes çok çalıştı, çok mücadele etti, çok yoruldu ve çok yıprandı. Sağlık çalışanlarımız, bütün kamu görevlileriyle birlikte son derece düşük ücretlerle geçim sıkıntısı yaşıyor. Hayat pahalılığı nedeniyle alım gücü her geçen gün düşüyor. Bir taraftan salgınla bir taraftan ekonomik açmazlarla mücadele ediyorlar. Memurlarımız emekli olduklarında ise adeta sefalet ücretine mahkûm oluyor, asgari ücretin biraz üzerinde emekli maaşı alıyor. Başta hemşirelerimiz, polislerimiz, imamlar-

ımız ve öğretmenlerimiz olmak üzere tüm kamu çalışanları bu zor günlerde yüzlerini güldürecek bir haber bekliyor."

### KAHVECİ: KAMU ÇALIŞANLARININ EMEKLERİNE BİR TEŞEKKÜR NİTELİĞİ TAŞIYAN EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ DAHA FAZLA GECİKTİRİLMEMELİDİR

Ek gösterge konusunda ayrıca bir çalışma yapılmasına gerek olmadığını vurgulayan Genel Başkanımız, "Nitekim Cumhurbaşkanı, mayıs ayında yaptığı bir açıklamada "Ek gösterge konusunda verilen söz ne ise tutulur" dedi, bizleri umutlandırdı. Canlarını ortaya koyarak hizmet üreten kamu çalışanlarının emeklerinin maddî bir karşılığı yoktur. Emeklerine paha biçilemez. Milyonlarca kamu çalışanı verilen bu sözün hayata geçmesini ve sorunlarına çare bulunmasını bekliyor. Ek gösterge konusunda ayrıca bir çalışma yapmaya gerek yok, çare 2 yıldır TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekleyen tekliftedir. Ek gösterge sözünün talebimiz doğrultusunda hayata geçirilmesi, canları pahasına görev yapan sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere tüm memurlarımızın emeklerine bir teşekkür niteliği de taşıyacaktır. Milyonlar, bir müjde beklemektedir. Bu müjde daha fazla geciktirilmemelidir" dedi.

## SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMINA SON VERİLMEYEN KAMUDA ADALET SAĞLANAMAZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi çağrısını bir kez daha yineledi.

Genel Başkan Kahveci sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi; "Kamuda yaşanan sorunların temelinde kamu personel rejimindeki aksaklıklar ve çok başlı yapı gelmektedir. Kamuda kadrolu, 4/B sözleşmeli, idari hizmet sözleşmeli, 5393 sayılı Kanun, 4924 sayılı Kanun gibi farklı mevzuat hükümlerine göre çalışan, özlük hakları bakımından farklı ama yaptığı iş aynı olan personel istihdam edilmektedir. Sözleşmeli personel,

başta iş güvencesi olmak üzere, tayin, kurum değişikliği ve görevde yükselme gibi en temel haklardan mahrum bir şekilde görev yapmaktadır. 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personel kadroya geçirilmişti ancak bu statüde istihdamına son verilmediği için sayıları yine yüzbinlere ulaştı, ailelerinden ayrı yaşayan sözleşmeli personelin hali bir insanlık dramına dönüştü. Ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nda sözleşmeli personel arasında daha önce 4+2 yıl şimdi ise 3+1 yıla tabi sözleşmeli personel bulunmaktadır. 2016 yılında getirilen bu sistemle kamuda süresiz sözleşmeli istihdamı ve 3+1 yıl süreli sözleşmeli istihdamı gibi

bir ayrımcılık daha ortaya çıkmıştır. Bu durum Anayasanın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırı bir yapı oluşturmaktadır. Son dönemde bazı belediyelerde çalışan sözleşmeli personelin işten çıkarılmalarının, Türk Yerel Hizmet-Sen'in hukuk mücadelesi sonucunda yargı kararıyla hukuksuzluğu ortaya konmuştur. Yaşanan gelişmeler, kamuda sözleşmeli personel istihdamının kamu hizmetlerinin devamlılığı ve tarafsızlığı ilkesine uygun olmadığını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Türkiye Kamu-Sen olarak kamuda iş güvencesini zayıflatan, her türlü baskı ve istismara açık bir yapı arz eden 4/B'li, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleş-

meli, geçici, vekil, idari hizmet sözleşmeli gibi adlar altında güvencesiz istihdam modelinin kaldırılmasını istiyoruz. Hak ve sorumluluklarda eşitlik, aile birliğinin sağlanması ve adaletin bir gereği olarak istisnasız tüm güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ve sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi hususunda kararlı ve ısrarcıyız"



## TÜRKİYE KAMU-SEN BU YIL DA EN FAZLA BÜYÜYEN KONFEDERASYON OLDU

Kamu görevlileri sendikalarının üye sayıları Resmi Gazete'de yayımlanarak netliğe kavuştu. Buna göre Türkiye Kamu-Sen toplamda 12 bin 761 üye artışıyla geçen yıl olduğu gibi bu yıl da bütün konfederasyonlar içinde en fazla büyüyen kuruluş oldu. Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "içinden geçmekte olduğumuz zor günlere, pandemi sürecinin sendikal faaliyetlerin aksamasına yol açan olumsuz etkilerine, gördüğümüz baskılara ve kamu görevlilerine yapılan hak-sız yönlendirmelere rağmen Türk memuru tercihini bu yıl da gerçek sendikacılığın adresi, Türkiye Kamu-Sen'den yana kullandı" dedi. Türkiye Kamu-Sen ailesine yeni katılan 13 bin 93 çalışmamıza ve toplamda 426 bin 100 üyemize teşekkür eden Genel Başkanımız açıklamasına şu şekilde devam etti; "Her türlü olumsuz şarta karşın sendikalarımıza gösterilen bu teveccüh, geleceğe olan inancımızı taze tutuyor, dik duruşun, doğrunun ve

haklının yanında olmanın sembolü olarak daha da büyüme ve en kısa sürede yetkiyi yeniden alarak Türk memurunu daha güzel yarınlara taşıma gayretlerimizi besliyor. Elbette ki, bizleri bugünlere taşıyan, gelecek adına umut içinde ve kararlılıkla yürümemize rehberlik eden en büyük unsur vatan ve millet aşığı, dürüst, inandığı yoldan sapmayan, değerlerine sahip çıkan ve hakkı hâkim kılmak için gücümüze güç katan, mücadelelemize omuz veren ve bugün itibarı ile 426 bin 100 üyeye ulaşmamızı sağlayan yürekli kamu görevlilerimizdir. Hayati riskleri içinde barındıran küresel salgın döneminde bir taraftan vatandaşlarımıza kesintisiz hizmet sunarken bir taraftan da Konfederasyonumuzun bayrağını en yükseklerle taşıma azmi ile fedakârca emek sarf eden işyeri temsilcisi, şube yönetim kurulu üyesi, şube başkanı, il temsilcisi,

genel merkez yönetim kurulu üyesi ve sendika başkanı olarak görev yapan tüm yol arkadaşlarımıza emeklerinden ve katkılarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz. Memurlarımızın mutlu, müreffeh geleceği, milletimizin birliği ve dirliği için verdiğimiz mücadelede destek ve teveccühünü bizlerden esirgemeyen ailemize yeni katılan 12 bin 761 çalışmamıza ve toplamda 426 bin 100 üyemize, gösterdikleri kararlılık için teşekkür ediyorum. Mücadeleci sendikacılığın adresi, doğrunun ve haklının yanında saf tutan kahramanların güvenli sığınağı Türkiye Kamu-Sen olarak çizgimizden şaşmadan, ilkelerinden ödün vermeden, memurlarımızın bu teveccühüne layık olmak için daha da büyük gayret içinde olduğumuz bilinmesini istiyorum.



### KAMUDA ESNEK ÇALIŞMA GENELGESİ YAYINLANDI

Kamuda esnek çalışmayı kolaylaştıran Cumhurbaşkanlığı genelgesi yayınlandı. Buna göre kamu kurum ve kuruluşlarında personelin esnek çalışmasına ilişkin kararları bakanlıklar, bağlı ilgili ve ilişkili kamu kurum ve kuruluşları için Bakan, taşra teşkilatları, mahalli idareler, mahalli idare birlikleri için Vali ya da Belediye Başkanı, diğer kurum ve kuruluşları için üst yöneticiler tarafından belirlenecektir.





## ERASLAN “UZAKTAN EĞİTİM SÜRECİNDE MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI EĞİTİMİN EN BÜYÜK PAYDAŞI OLAN ÖĞRETMENİ DESTEKLEMELİDİR.”

Somider Genel Başkanı Prof. Dr. Levent Eraslan 16.09.2020 tarihinde Kamu-Sen TV'nin canlı yayın konuğu oldu. Eraslan, pandemi ve eğitim, öğretmenlerimizin çalışmaları, çocuklarımız ve önümüzdeki sürece yönelik değerlendirmelerle ilgili birçok soruyu cevapladı.

Uzaktan eğitimde öğrenci, içerik ve öğretmen çok önemli. Bu üçünün etkileşim halinde olması gerekir. Uzaktan eğitim sürecinde öğrenci ve öğretmenlerin Milli Eğitim Bakanlığı tarafından desteklenmesi gerektiğini söyleyen Eraslan, uzaktan eğitimin örgün eğitim gibi bir parçamız olduğunu belirtti. Eraslan açıklamasında şunları söyledi: “Pandemiden dolayı sadece Türkiye değil, tüm dünyada 1.5 milyar öğrenci eğitimde sorun yaşamaktadır. Bu dönemde de Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'ta gayretkeş çalışmalarını ortaya koymuştur. Fakat yıllarca televizyonları eğlence aracı olarak, tabletleri ise oyun aracı olarak kullanan bir nesille bu araçların öğretici ve eğitici olarak kullanılması çok da kolay değildir. Şunu kabullenmeliyiz ki artık uzaktan eğitim örgün eğitim gibi bir parçamız olacaktır. Aslında bunu adı dijital eğitimidir. Uzaktan eğitim sabah akşam bitecek bir çalışma değildir. Ciddi bir yazılım ve alt yapı gerekmektedir. Bakınız, uzaktan eğitimde öğrenci, içerik ve öğretmen çok önemli. Bu üçünün etkileşim halinde olması gerekir. Tabi bu dönem beraberinde bir maliyeti de getirdi. Şöyle ki; web cam, internet, tablet, internet güçlendirici olması gerekli iyi bir yayın olabilmesi için. Yaptığımız araştırmalarda uzaktan eğitimin maliyeti ise 6 bin 300 TL'dir. Sürece bakıldığında Milli Eğitim Bakanlığı elinden geleni yapmakta fakat kendi içinde de bazı problemler yaşamaktadır. Uzaktan eğitim sürecinde Milli Eğitim Bakanlığı eğitimin en büyük paydaşı olan öğretmeni desteklemek zorundadır. Bu sadece maaşlar üzerinde değil, aynı zamanda da teknolojik olarak da yardımda bulunulabilir.” dedi.

Yerli ve milli teknoloji üretmenin ve alt yapının önemine dikkat çeken Eraslan diğer ülkelerin ürettiği ve yazılımları başka ülkelere ait bilgi sisteminin kullanılmasının ilerleyen aşamalarda problem olacağını belirtti. Ayrıca Eraslan telekonferans sistemlerinin eğitim tabanlı olması gerektiğini kaydetti. Senkronize eğitim için hem geleneksel yöntemler hem de uzaktan eğitimde teknolojinin bütün imkanları kullanılmalıdır.

Uzaktan eğitim sürecinde senkronize eğitimin yani öğrenci ve öğretmen arasındaki etkileşimin önemine dikkat çeken Eraslan şunları kaydetti: “Eğitimde öğrenci ile öğretmen arasında etkileşim çok önemlidir. Biz buna senkronize eğitim diyoruz. EBA TV anlık ve tek kanallı, yani karşılıklı etkileşim olmuyor. Ama biz uzaktan eğitimde senkronize eğitim, yani etkileşimli eğitim istiyoruz. Çünkü öğrenme sürecinde en etkili faktör etkileşimdir. Duyduğumuzun yüzde 10'u, gördüğümüzün yüzde 20'si, görüp duyduğumuzun yüzde 30'unu yaparak, yaşayarak ise yüzde 90'ı hatırlanmaktadır. Senkronize eğitim için hem geleneksel yöntemler hem de uzaktan eğitimde teknolojinin bütün imkanları kullanılmalıdır.” diye konuştu.

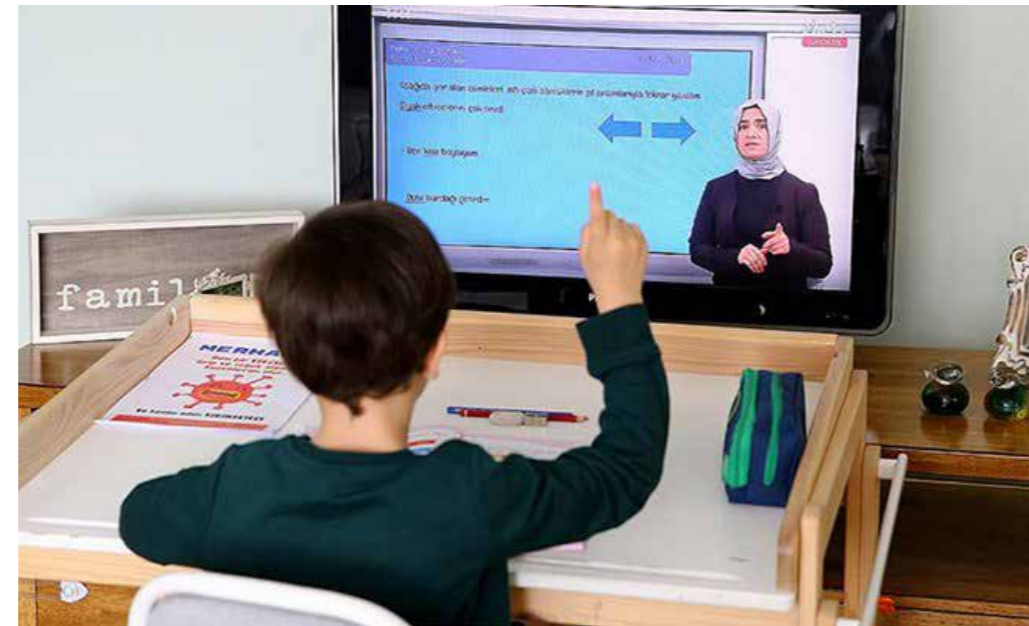
21.yy öğretmenine eğitim fakültelerinin gereksinimlere bağlı olarak günümüz koşullarında eğitimin nasıl olmasına ilişkin dersler verilmesi gerekmektedir.

Eraslan sözlerini şöyle sürdürdü: “Pandemi

sürecinde öğretmenler sadece eğitim alanında çalışmadı. Vefa destek grupları, filyasyon ekipleri ve kaymakamların verdiği diğer işlerde de görev aldılar. Ancak ‘öğretmenler ders yapmıyor’ şeklindeki söylemler öğretmeni üzmektedir. Küçük bir kameradan 30 öğrenciye eğitim vermek sanıldığı kadar kolay değildir.

Ayrıca öğretmenler bilmedikleri bir alanda eğitim vermeye başladılar. Şöyle ki; öğretmenlere uzaktan eğitim süreçleri hakkında planlama, uzaktan eğitimde yöntem, teknik, uzaktan eğitim ölçme değerlendirme dersi verildi mi? Verilmedi. Uzaktan eğitim sürecinde motivasyon, öğrencinin dikkatini çekme dersi verildi mi? Yine verilmedi. Bu konu yüz yüze eğitimden farklıdır. YÖK eğitim fakültelerine program serbestliği hakkı verdi. Pandemi sürecinin eğitim programları yapılması gereklidir. 21.yy öğretmenine eğitim fakültelerinin gereksinimlere bağlı olarak günümüz koşullarında eğitimin nasıl olmasına ilişkin dersler verilmesi gerekmektedir. Artık günümüzde tekno pedagoji ve hibrit öğretmen kavramı var. Bu konuların eğitim fakültelerinde öğretilmesi gerekir. Bakınız eğitim fakülteleri mezunlarında değer kaybı görülüyor. Her sene puanların düştüğü görülüyor. Bu durumda öğretmenimizin niteliğini etkileyebilir. Uzaktan eğitim ile alakalı dersler konulmalıdır.”

Haberin Devamı Web Sayfamızdır...



## GENEL BAŞKAN GEYLAN: “İL İÇİ ÖZÜR GURUBU MAĞDURU ÖĞRETMENLERİN DRAMINA DAHA FAZLA SAĞIR KALINMAMALI BİR AILEYİ DAHİ BİRLEŞTİRMİŞ OLMAK BÜYÜK BİR HİZMETTİR”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 19.09.2020 tarihinde TV 5'te yayınlanan 'Mustafa Aydın ile Eğitim Dünyamız' programının canlı yayın konuğu oldu. Geylan programda eğitim ve eğitim çalışanların sorunları ve çözüm önerileri hakkında önemli değerlendirmelerde bulundu.



Bilim Kurulu bir takım bilimsel değerlerle açıklama yapıyor ancak bir de ülkemizin gerçekleri var. Mevcut durumda dahi okullarda temizlik işlerinin yürütülmesinin zor olduğunun altını çizen Genel Başkan Geylan; “Sağlık Bakanlığı Bilim Kurulu'nun tavsiye ettiği hijyen tedbirleri için hizmetli personeli üç katına çıkarmamız gereklidir.” dedi. Geylan; “Sağlık Bakanlığı Covid 19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi yayınlamıştı. Bu rehberde okullarda alınacak tedbirler kapsamında sınıfların 4 metrekaareye bir öğrenci düşecek şekilde düzenlenmesi istendi. Bu öneri güzel ama uygulanabilir mi? MEB tip projelerine göre anaokulu ve ilkokullarda sınıflar 48 metrekaare, ortaokul ve liselerde 56 metrekaaredir. Bu sayıları 4 metrekaareye böldüğümüzde anaokulu ve ilkokullarda azami 12 öğrenci, ortaokul ve liselerde azami 14 öğrenci olması gerekiyor. Özellikle büyükşehirlerde ve nüfusun yoğun olduğu yerlerde ikili değil, üçlü hatta dördü eğitime geçmeliyiz ki, 12 ve 14 rakamlarına ulaşabilelim. Bu tabi ki çok mümkün değil. Bilim Kurulu bir takım bilimsel değerlerle açıklama yapıyor ancak bir de ülkemizin gerçekleri var.

Bilim Kurulu'nun önerdiği bir diğer husus ise; öğrenci ve öğretmenlerin temas ettikleri yerlerin gün içerisinde çok sık temizlenmeseydi. Ama bakınız şuan dahi okullarımız hem temizlik malzemeleri hem de personel sayısı itibarı ile rutin temizlik işlemlerini dahi yürütmekte zorlanılıyor. Kaldı ki bu pandemi sürecinde Sağlık Bakanlığı Bilim Kurulu'nun tavsiye ettiği hijyen tedbirleri için hizmetli personeli üç katına çıkarmamız gereklidir.” dedi.

**3 bin öğrenci sayısına ulaşmış okullarımız bulunmaktadır. Buralarda bir iki personel ile nasıl hijyen sağlanacaktır?**

Hükümetin ivedilikle Milli Eğitim Bakanlığı'na ek bütçe tahsis etmesi gerektiğinin önemine dikkat çeken Genel Başkan Geylan; “Milli Eğitim

Bakanlığı'nın mevcut kadrolu hizmetli personel sayısı 29 bindir. Bunun yanında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile yapılan protokol ile birçok okul yardımcı hizmetli personel ekliğini İş Kur'dan temin ediyor. İş Kur'dan temin edilen personel ise 1 Ekim-30 Haziran tarihleri arasında görev yapıyor. Bu sayı ise geçen yıl 92 bin'di. Ama MEB'de yaklaşık olarak 60 bin kurum var. Hatta 2-3 bin öğrenci sayısına ulaşmış okullarımız bulunmaktadır. Dolayısıyla okullarımızda yetersiz personel ile nasıl hijyen sağlanacaktır? Hükümetin ivedilikle Milli Eğitim Bakanlığı'na ek bütçe tahsis etmesi gerekiyor.” diye konuştu.

**Hükümet Milli Eğitim Bakanlığı'na ek bütçe tahsis etmelidir.**

Geylan: “Bakınız; Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk, eğitim bütçesinin önemli kısmının öğretmen maaşlarına ayrıldığını dile getirdi, bunu söylerken de ‘yük’ kelimesini kullanarak talihsiz bir ifadeye bulundu. Ama şunu hemen belirtelim; 2020 yılında MEB'in bütçesi 125.3 milyar TL'dir. Bunun yüzde 85'i personel maaşlarına ayrılmaktadır. MEB bütçesinden yatırımlara ayrılan pay sadece yüzde 4.65'tir. 18 milyon öğrencinin

olduğu bir ülkede bu rakam çok yetersizdir. 1 milyondan fazla çalışan olan MEB'de 125 milyarlık bütçenin yüzde 85'inin personel giderlerine ayrılması çok doğal. Bunun sorumlusu da hükümettir. Hükümet bu çağrıya kayıtsız kalmamalı, ek bütçe tahsis etmelidir.” dedi.

**Şu dönem Milli Eğitim Bakanlığı'na yapılacak yatırım toplum sağlığına yapılan yatırım demektir.**

Genel Başkan açıklamasın da “Ayrıca sağlıklı eğitim hizmetinin yürütülmesi için daha fazla derslik üretilmeli, daha fazla öğretmen atanmalı, daha fazla hizmetli personel alımı yapılmalıdır. Şu dönem Milli Eğitim Bakanlığı'na yapılacak yatırım, aslında toplum sağlığına yapılan yatırım demektir. İlkokul, ortaokul ve lise olmak üzere 18 milyon öğrenci, 1 milyon 100 bine yakın eğitim çalışanı toplamda 20 milyona yaklaşan bir kitlenin sağlığına korur isek, ailelerin de sağlığı korumuş oluruz. Derslik ve öğrenci sayısı bakımından zaten OECD ülkelerinin gerisindeyiz. Dolayısıyla yaşananların sorumluluğu da ülkemizi yönetenlere aittir.” diye konuştu.

Haberin Devamı Web Sayfamızdır...



## GENEL BAŞKAN: “DIŞARIDAN YAPILARIN KAMU YÖNETİMİNE MÜDAHALESİNE ASLA İZİN V-E-R-I-L-E-M-E-Z.”

Son zamanlarda Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde yapılan müfettiş soruşturması neticesinde getirilen idari tekliflerin uygulanmasında sendikal ayrımcılık yapıldığına dair iddialar bulunmaktadır. Geçtiğimiz günlerde Muğla Fethiye'de gündeme gelen olayın benzeri bu kez Eskişehir'de yaşanmıştır.



Şöyle ki; Eskişehir Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Kerim Erzincanlı hakkında Bakanlık müfettişlerince yürütülen soruşturma neticesinde aylıktan kesme ve görev yeri değişikliği teklif edilmiş, ancak bu teklifler uygulanmamıştır. Bunun üzerine söz konusu şahıs hakkındaki teklifin uygulanmamasının nedenini 13 Ağustos'ta Bakanlığa sorduklarını belirten Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Eskişehir İl MEM'den gelen skandal cevabı kamuoyuna açıkladı.

Buna göre; okulda devam eden iş ve işlemlerin aksamaması ve görev yeri değişikliğine uygun okul olmamasından dolayı idari teklifin uygulanmadığını bildiren Eskişehir İl MEM'i eleştiren Geylan, "Eskişehir'de, Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin iş ve işlemlerini yürütecek tek bir yönetici dahi bulunmadığımız için 'bulunmaz Hint kumaşına' mahkum mu kaldık?" diye sordu.

Genel Başkan açıklamasında şunları kaydetti: "Eskişehir Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Kerim Erzincanlı

hakkında Bakanlık müfettişlerince yürütülen soruşturma neticesinde aylıktan kesme ve görev yeri değişikliği teklif edildi. Ancak Ocak ayında biten ve Nisan'da raporu tamamlanan soruşturma neticesi getirilen teklifler uygulanmadı.

Benzer tekliflerin anında uygulanmasına rağmen söz konusu şahıs hakkındaki teklifin uygulanmamasının hikmetini 13 Ağustos'ta Bakanlığa sormuştuk, cevabı İl MEM'den geldi(!)

Güya, okulda devam eden iş ve işlemlerin aksamaması ve görev yeri değişikliğine uygun okul olmamasından dolayı idari teklif uygulanmamış (?)

O halde biz de Eskişehir Valiliği ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü'ne yönelik sorularımıza devam edelim:

-Eskişehir'de, Yunus Emre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin iş ve işlemlerini yürütecek tek bir yönetici dahi bulunmadığımız için 'bulunmaz Hint kumaşına' mahkum mu kaldık?

-İlinizde "okulun iş ve işlemlerinin aksaması" gerekçesiyle uygulamadığınız başka

idari teklifler var mıdır?

-Söz konusu idari teklifin uygulanmaması için bir sendikanın yerel ve genel merkez düzeyinde defaatle telkin ve baskıları söz konusu olmuş mudur?

-Şahıs hakkındaki teklifin "uygun şartlar oluştuğunda değerlendirileceği" söylemini, "Üzerimizdeki sendikal ve siyasi tazyikleri henüz aşamadık" olarak mı anlamalıyız?

-Getirilen idari tekliflerin uygulanmasında 'sendikal ayrımcılık yapıldığı' algısının, çalışanların soruşturma süreçlerine ve idarenin uygulamalarına karşı güvenini rencide ettiğini göremiyor musunuz?

Son sözümüz de TEKRAREN Bakanlık iradesine;

MEB'in tüm kademelerini hukuk ve mevzuat doğrultusunda eğitim yöneticileri yönetir; sıfatı ve pozisyonu ne olursa olsun dışarıdan yapıların kamu yönetimine müdahalesine asla izin v-e-r-i-l-e-m-e-z!"

## GENEL BAŞKAN GEYLAN: “MEB, ÖĞRETMENLERİMİZİN GELİR KAYBINA NEDEN OLAMAZ!”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, öğretmenlerin ek ders ücretlerine ilişkin önemli açıklamalarda bulundu. MEB'in yayınladığı genelge ile ek ders ücretlerinin daha da fazla karmaşaya mahal verdiğini söyleyen Genel Başkan Geylan MEB, öğretmenimizin maaş karşılığı ve ek ders ücreti karşılığı olarak düzenlediği ders yükü planlamasını, içerisinde bulunulan bu uzaktan eğitim sürecine uygun şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini bildirdi. Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak, haksızlıklara neden olunmaması ve meslektaşlarımızın kazanımlarının korunması anlamında süreci yakinen takip edeceğimizin bilinmesini istiyorum." dedi.

Genel Başkan Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "21 Eylül'de kısmen yüz yüze ve uzaktan eğitim yoluyla yeni eğitim öğretim yılı başladı. Ancak MEB'in açıklama ve bilgilendirmelerde içerik ve zamanlama açısından yetersiz kalması nedeniyle günlerdir okul ve il-ilçe millî eğitim yöneticileri tarafından farklı uygulama ve yorumlara şahit olmaktadır. Özellikle öğretmenlerimizin ek ders ücretleri hususunda oluşan kafa karışıklığı bir müddet sonra karmaşaya dönüştü.

MEB'in bugün yayınladığı EK DERS ÜCRETİ konulu genelge ise karmaşayı çözmeyi bırakın, öğretmenlerimizin endişelerini daha da artırmıştır. Bir kere şu gerçeği göreceğiz: Yüz yüze eğitimin yapıldığı normal koşulları, uzaktan eğitime mecbur kaldığımız bu döneme uygulayamazsınız. MEB, öğretmenlerimizin maaş karşılığı ve ek ders ücreti karşılığı olarak düzenlediği ders yükü planlamasını, içerisinde bulunduğumuz bu uzaktan eğitim sürecine uygun şekilde yeniden düzenlemelidir.

Ülkemiz olağanüstü bir süreci yaşamaktadır. Doğal olarak, olağanüstü dönemleri olağan dönemlerin yorumlarıyla yönetmek mümkün değildir. Bakanlık çok açık bir şekilde "Yüz yüze eğitimde



olduğu gibi tüm öğretmenlere haftalık ders çizelgesi hazırlanacak ve maaş karşılığı ve ek ders ücretleri bu çizelge üzerinden ödenecek" şeklinde bir yorumla karmaşayı engellemelidir. Ki, bu durum toplu sözleşme gereği sağlanan bir haktır zaten.

Lakin hal böyleyken;

-Okullara ve öğretmenlere canlı ders kotası koyar ve arkasından da maaş karşılığını doldurmadınız diyerek ek ders ücretini keserseniz, yanlış olur.

-Canlı derse girene ve maaş karşılığını doldurana ek ders ücreti öderim dersiniz, yanlış olur.

-Canlı ders imkânı vermediğiniz okul öncesi öğretmenlerine ek ders ücreti ödemezseniz, yanlış olur.

-Sınıfları birleştirir ve arkasından canlı derste

maaş karşılığını doldurmadınız diyerek (brans öğretmenleri başta olmak üzere) öğretmenlerimize ek ders ücreti ödemezseniz, yanlış olur.

-20 saat maaş karşılığı olan meslek lisesi öğretmenlerimizi işletme beceri eğitiminden gelen ek ders ücretlerinden yoksun bırakırsanız, yanlış olur.

-Yüz yüze eğitimin iki üç katı mesai harcamak zorunda kalan ve olağanüstü bir performans sergileyen öğretmenlerimizi bir de idarecilerin dayatma ve baskılarına mahkum bırakırsanız, yanlış olur.

**MEB'e tekraren sesleniyorum:**

Öğretmene sahip çıkmak da MEB'in öncelikli sorumluluklarındandır. Gerçekten büyük bir gayret ortaya koyan öğretmenlerimizi karmaşanın ve belirsizliğin içerisinde mahkum bırakırsanız başarı mümkün değildir. Temmuz ayı itibarıyla 4 kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin 7.334 TL olduğu, emekliliği hak etmiş bir öğretmenimizin dahi ek ders ücretiyle bile yoksulluk sınırının altında ücret alabildiği ülkemizde ek ders ücretlerini lütf ve ulufe gibi göstermeye kimsenin hakkı yoktur. Ek ders ücretleri, öğretmenlerimizin temel giderlerini karşılamak için elzem olan bir gelir kalemidir. MEB öğretmenlerimizin gelir kaybına uğramaması için her türlü tedbiri hızla almak zorundadır.

Kimse merak etmesin; çocuklarımızın eğitim süreciyle ilgili en yüksek kaygı taşıyanlar öğretmenlerdir. Ve öğretmenlerimiz, bu süreçte hiçbir destek almadan, tamamen kendi imkân ve gayretleriyle gereğini fazlasıyla yapıyor, yapacaktır. Normal koşulların mevzuat yorumlamalarıyla canlı ders anlatımı üzerinden (öğretmenin iradesi dışındaki zorluk ve aksamalar nedeniyle) ücretlendirmeye giderseniz bu büyük bir haksızlık olacaktır. Türk Eğitim-Sen olarak, haksızlıklara neden olunmaması ve meslektaşlarımızın kazanımlarının korunması anlamında süreci yakinen takip edeceğimizin bilinmesini istiyorum."

## GENEL BAŞKAN GEYLAN: “UZAKTAN EĞİTİM SÜRECİNDE İNTERNET ÜCRETSİZ OLSUN.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Hükümetten, öğrencilerin EBA TV kullanımının ardından internet paketi aşımı problemi ve yüklü faturalara ilişkin tedbir alınmasını istedi. GSM operatörleri ile görüşülerek canlı ders sürelerinin ücretlendirilmemesini talep eden Genel Başkan Geylan, eğitimin ücretsiz bir kamu hizmeti olduğunu bildirdi. Genel Başkan Geylan açıklamasında şunları belirtti: “Öğrencilerimiz EBA üzerinden yönlendirildikleri programa girdiklerinde, internet paketini aştıklarında ekstra ücretlendirileceklerine dair GSM operatörlerinden ikaz mesajı alıyorlar. Dolayısıyla bu durumda aboneler çok yüklü faturalarla karşılaşa bileceklerdir. Eğitim, ücretsiz bir kamu hizmetidir. Hükümet, acilen GSM operatörleriyle görüşerek, canlı ders sürelerinin ücretlendirilmemesi hususunda tedbir almalıdır. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bu gücü vardır.”



## Mevzuat

### İL İÇİNE İLÇE EMRİ VERİLMESİNİ TALEP ETTİK

2020 Yaz Dönemi Öğretmenlerin Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Sonuçları Bakanlığınızca 24 Ağustos 2020 tarihinde açıklanmış olup, iller arası özür grubu tercihleri sonucunda yer değişikliği yapamayanlara 03 Eylül 2020 tarihinde il emri uygulaması yapılmıştır. Ancak, aynı il içinde aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği yapmak isteyen öğretmenlerimizden bir kısmı kontenjan ya da puan yetersizliği nedeniyle yer değişikliği yapamadığı için mağduriyet yaşamaktadır.

maktadır. Örneğin, aynı ilin iki farklı ilçesinde görev yapmakta olan eşlerden bazılarının arasında iki ilden daha fazla mesafe bulunmakta olup, il içinde yer değişikliği yapamayan bu öğretmenlerimiz aile birliği mazeretlerinin karşılanması suretiyle mağduriyetlerin giderilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak; il içinde 50 km. sınırı getirilerek, özrünün bulunduğu ilçe ile görev yeri arasında 50 km.'nin üzerinde mesafe bulunan il içi eş özrüne sahip öğretmenlere ilçe emri hakkı verilmesi suretiyle mağduriyetlerin giderilmesi hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunduk.

### SENDİKAL AYRIMCILIK YAPAN ŞUBE MÜDÜRÜ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK

Sinop İli Türkeli İlçesi Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde görev yapmakta olan üyemiz Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmeni Fatma ERDOĞAN, okulunda müdür yardımcılığı kadrosu boş olduğundan bir dilekçe ile müdür yardımcılığına görevlendirme istemiştir. Dilekçeyi verdikten birkaç gün sonra Türkeli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde, Şube Müdürü olarak görev yapmakta olan Murat ÇALIŞKAN ile karşılaştığında kendisine bu başvurudan söz etmiştir. Şube Müdürü Murat ÇALIŞKAN üyemize konuyu sendikalarla görüşüp görüşmediğini, hangi sendikada olduğunu sormuş, üyemiz “Türk

Eğitim Sen” cevabını verdiğinde ise “Türk Eğitim Sen üyesi olmasının müdür yardımcılığına görevlendirilmesi bakımından kendisi için eksi bir durum olduğunu” ifade etmiştir. Bu ifadeyi kullandığını Türk Eğitim Sen Türkeli İlçe yöneticileriyle yaptığı görüşmede açıkça kabul etmiştir.

Sinop İli Türkeli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Şube Müdürü Murat ÇALIŞKAN'ın üyemiz üzerinde sendikal baskı oluşturmaya ve yasaların güvence altına aldığı sendikal hakların kullanılmasının önüne geçmeye yönelik açıkça suç teşkil eden bu davranışı sebebiyle Sendikamızca Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmuş ve ayrıca ismi geçen şahıs hakkında yasal işlem başlatılması için MEB Teftiş Kurulu Başkanlığına yazı gönderilmiştir.

### UZAKTAN EĞİTİM YAPAN AKADEMİK PERSONELLERİN EK DERS ÜCRETİ İÇİN YÖK'E BAŞVURUDA BULUNDUK

Covid-19 salgını nedeniyle yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmiş olup yüksek öğretim kurumlarında görev yapmakta olan akademisyenlerimizin bu süreçte ders ücretlerinin ödenmesi hususunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Bazı kurumlarda ödeme yapıldığı halde bazılarında tereddüt yaşandığı için ödeme yapılmamaktadır.

Covid-19 salgını nedeniyle uzaktan eğitime geçen yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan akademik personellerin ek ders ücretlerinin salgın öncesi şartlara göre ödenmesi ve Yükseköğretim Kurulu tarafından uygulama birliğini sağlayacak şekilde bir düzenleme yapılması için Sendikamızca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na 18 Haziran 2020 tarihinde talepte bulunmuştuk. Konunun önemi ve ivedilik arz etmesi sebebiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na talebimizi yineledik.

## COVID - 19 VİRÜSÜ GÜLGESİNDE BAŞLAYAN ADLİ YILDA ADALET BAKANLIĞI TEDBİRLERİ ARTIRMALIDIR



Her yıl Eylül ayının ilk iş gününde Adli Yıl açılışı çeşitli kutlamalarla gerçekleştirilir. Adalet ve hukuk toplumların olmazsa olmazıdır. Nitekim Hz. Ali, “Devletin dini Adalettir.” diyerek devletin temelini işaret etmiştir. Adalet sisteminin olmadığı ya da aksayarak işlediği bir ülkede, ne gelişmişlikten ne de kalkınmadan bahsedilemez. Ülkemizin içinden geçtiği bu zor dönemde, ülkemizi ayakta tutabilecek tek unsur Adalettir.

### LİYAKAT SİSTEMİNİN BOZULMASI HUKUKSUZLUKLARIN YOLUNU AÇTI

Ülkemiz 15 Temmuz 2016 gecesi hain bir kalkışma ile karşı karşıya kaldı. Kamuda örgütlenen FETÖ terör örgütü yüzünden, yüzlerce şehit verdik. Kamu kurumlarında yapılan atamalarda liyakat ve ehliyetin kaldırılması, ülkemizi 15 Temmuz ihanet sürecine sürükledi. Böyle kötü günlerin tekrar yaşanmaması için kamuda liyakat ve ehliyet kriterine her zaman dikkat edilmelidir.

### ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARI GÖZ ARDI EDİLİYOR

Her yıl adalet sistemimizin eksikliklerinin gündeme getirildiği “adli yıl” açılışlarında; Adaletin işleyişinin olmazsa olmazı, iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan,

Hakim ve Savcılar ile birlikte Adalet Hizmetinin temel taşları olan yazı işleri müdürü, Zabıt Katibi, Mübaşir, Teknik personel ve diğer tüm Adalet çalışanları unutulmakta, sorunları dile getirilmemekte, adeta yok sayılmaktadırlar.

### YARGI REFORMU YASA TASARISI ADLİYE ÇALIŞANLARININ HAKLARINDA İYİLEŞTİRME YAPMALIDIR

Son dönemde ortaya atılan ve yakın bir dönemde de TBMM'de ele alınacak olan Yargı Reformu Tasarısı'nda da Adalet Çalışanları bir bütün olarak yok sayılmış, çalışanların fikri alınmadan hazırlanan bu tasarıda çalışanlar için herhangi bir iyileştirme olmadığı gibi çalışanların önündeki tek yükselme hakkına da ket vurulmaktadır. Türk Büro-Sen gündemdeki Yasa Tasarısı için gerekli tüm girişimleri sürdürmekte ve bu olumsuzluğun tasarıdan çıkarılması için elinden gelen gayretini göstermektedir.

### BİR PAKETTE ADALET PERSONELİ İÇİN ÇIKARILMALI

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında liyakatın öne çıkarılması, ek gösterge artışından Adliye çalışanlarının da faydalandırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının GİH'e geçirilmesi, tüm sözleşmeli çalışanlara kadro verilmesi, fazla mesai ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi, yol paralarının tüm çalışanlara ödenmesi gibi iyileştirmelerin içinde bulunduğu bir

paket Adliye çalışanları için de çıkarılmalıdır. Nitekim bu güne kadar çıkarılan yargı paketlerinde personel adına hiçbir iyileştirme olmaması adalet çalışanlarında hayal kırıklığı yaratmıştır.

### PANDEMİ SÜRECİ BOYUNCA TÜM ÖNLEMLER ALINMALIDIR

Ülkemizin ve dünyanın içinden geçtiği zorlu pandemi sürecinde, hükümetimiz kamuda dönüşümlü mesaiye kadar birçok tedbir almıştır. Covid -19 virüsünün maalesef hızlı yayılmasından ötürü alınan önlemler zaman zaman yetersiz kalmaktadır. Covid - 19 virüsü gölgesinde başlayan Adli Yıl ile de Adliyelerde yoğunluk maalesef artacaktır. Bu durumda hem adliye çalışanları hem de vatandaşlar açısından bazı zorlayıcı durumları doğurabilir. Bu sebeple Adliyelerde ayrıca önlemler alınmalı, aciliyeti olmayan dava ve dosyalar ertelenmeli, maske, mesafe ve hijyen kriterleri unutulmamalıdır. Yine 5 Eylül 2020 tarihinde Ankara'da yapılacak olan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının ileri bir tarihe ertelenmesi yahut iller bazında veya bölgesel olarak yapılması virüsün bulaşı riskinin azalmasına önemli derecede rol oynayacaktır. Bu istek ve düşüncelerle yeni adli yılın tüm Adalet Çalışanları başta olmak üzere, tüm üyelerimize, yargı camiasına ve aziz milletimize hayırlı olmasını diler, Türk Büro-Sen olarak tüm çalışanların işlerinde kolaylıklar dileriz.



# İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ BEKİR AKTÜRK'Ü ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ile 11.09.2020 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Bekir Aktürk'ü ziyaret etti.

Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette Genel Başkanımız Osman Eksert, "Mahkeme kararı ile iptal edilen sınav kararıyla ortaya çıkan mağduriyetlerin biran evvel giderilmesi gerekmektedir. Kurum çalışanları bu noktada haklı bir bekleyiş içindedir" dedi.

Ayrıca pandemi sürecinde Cumhurbaşkanlığı kararlarının dikkate alınarak bir çalışma düzeni oluşturulması ile maske, mesafe ve hijyen kriterinin asla unutulmaması gerektiği konuşuldu.



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Bekir Aktürk ise, ziyaretimizden duyduğu memnuniyeti ifade ederek, taleplerimizin yerinde olduğunu çalışanların mağdur olmaması için elinden geleni yapacağını belirtti.

Uzaktan eğitim kapsamında özellikle ilkököl çocuklarının evde kalacak olması sebebi-

le, Sendikamız Cumhurbaşkanlığı ve İçişleri Bakanlığına yazdığı yazıda; "Ankara Valiliği 30.08.2020 tarih ve E.45598 sayılı yazısı ile; "10 yaş ve daha küçük yaşta çocukları olan kadın personelin ikinci bir emre kadar evden çalışması" yönündeki kararın tüm valiliklerce uygulanmasını" teminen yazılı talepte bulunmuştur.

## UZAKTAN EĞİTİMDE MAĞDURİYETİN ÖNLENMESİ İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞI VE İÇİŞLERİ BAKANLIĞINA YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere Covid -19 Virüsü kapsamında kamuda bir çok tedbir alınmış olup, alınan tedbirler arasında okulların açılmayarak eğitimin uzaktan yapılması da yer almaktadır.

Vaka sayılarının az seyrettiği illerde ise dönüşümlü ve uzaktan çalışma şekilleri uygulanmamakta ve kamu çalışanları mesailerine eksiksiz devam etmektedirler.



### Sendikamızdan kısa kısa

\*MAHKEME, MEMURUN SİCİL DEĞERLENDİRİLMESİNDE VERİLEN DÜŞÜK PUANA İLİŞKİN İDARECE SOMUT BELGE SUNULMAMASINI İPTAL NEDENİ SAYDI

\*MAHKEME, BAŞARI PUANININ, SINAV TARİHİNDEN SONRA DEĞİŞTİRİLMEK SURETİYLE BİR KISIM ADAYIN BAŞARISIZ SAYILMASINA İLİŞKİN İŞLEMİN İPTALİNE KARAR VERDİ

Detaylar [www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr) web sitemizde



### ANKARA VALİ YARDIMCISI OSMAN AKBAŞ'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkan Yardımcımız Kadir Polat, Ankara 7 Nolu Şube Başkanımız Akın Yeşilyurt ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile 19.08.2020 tarihinde Ankara Vali Yardımcısı Osman Akbaş'ı ziyaret etti.

Hayırlı olsun ziyaretinde, Genel Başkan Yardımcımız Ankara Vali Yardımcısı Osman Akbaş'a yeni görevinde başarı temennilerimizi iletti.

## ANTALYA VERGİ DAİRESİ BAŞKANI İLHAN KARAYILAN'DAN SENDİKAMIZA ZİYARET

Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı görevinden Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı görevine atanan İlhan Karayılan 02.09.2020 tarihinde Genel Başkanımız Osman Eksert'i ziyaret etti.

Genel Başkan Yardımcılarımız Nebi Yay, Vedat Ulu, Gürkan Orhan ile Ankara 2 Nolu Şube Yöneticilerimiz Yusuf Erken, Yusuf Gürler ve Hacı Bekir Yıldız'ın da katıldığı ziyarette, Genel Başkanımız Osman Eksert, Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı görevine atanmasından dolayı İlhan Karayılan'ı tebrik ederek, "Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı döneminizde Sendikamıza ile gerçekleştirdiğiniz çalışmalar için teşekkür ediyoruz. AVDB çalışanlarının haklarının korunması noktasında sizlerle birçok ortak çalışma yapmış olmaktan mutluluk duyuyoruz. Çalışanlar noktasında göstermiş olduğunuz hassasiyetin aynı şekilde devam edeceğine hiç kuşumuz yok. Umarız

Antalya'da da aynı şekilde çalışmalar yürütme imkanımız olur" dedi. Antalya Vergi Dairesi Başkanı İlhan Karayılan ise, "İlkel, samimi ve katkı sunan Sendikacılık anlayışınız için Türk Büro-Sen'e teşekkür ediyorum. Çalışanlarımızın mağdur olmaması için aynı şekilde Sivil Toplum Örgütleri ile çalışmalarımız devam edecek" dedi.



## ANKARA VERGİ DAİRESİ BAŞKANI YÜKSEL DUMAN'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Nebi Yay ve Vedat Ulu, Ankara 2 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Yusuf Erken ile

03.09.2020 tarihinde Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı görevine atanan Yüksel Duman'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette AVDB Grup Müdürü

Hayri Şimşek ve Personel Müdürü Yaşar Özendel de hazır bulundu.



Genel Başkanımız Osman Eksert ziyarette çalışanların sorunları ve taleplerine de değinerek, "Sendikamızın bu sorunların çözülmesi ve taleplerin karşılanması için her daim iş birliği içinde olacaktır. Yine pandemi süreci içerisinde yayınlanan Cumhurbaşkanlığı genelgesine uyulmalı ve Vergi Dairesi Başkanlığı olarak alınacak ek tedbirler ile hem kurum çalışanlarımız hem de hizmet alan vatandaşlarımız korunmalıdır" dedi.

Ankara Vergi Dairesi Başkanı Yüksel Duman ise Sendikamıza nezaket ziyareti için teşekkür ederek, "Maalesef ülke olarak zor bir dönemden geçiyoruz. Pandeminin yayılmasını önlemek için her türlü tedbiri alacağız. Çalışanlarımızın taleplerine asla duyarlı kalmayacağız bu noktada Sendikamız Türk Büro-Sen ve tüm sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde olacağız" dedi.



## Sorunlarımızı Maskeleyemezsiniz

Sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek ve taleplerini gündeme getirmek adına tüm Türkiye'de basın açıklaması gerçekleştirdik. Ankara Şehir Hastanesi önünde yapılan Basın Açıklamasında ilk olarak salgın nedeniyle hayatını kaybeden sehit sağlık çalışanlarımız için saygı duruşunda bulunuldu ve Fatiha okundu. Eylemde sağlık çalışanları sorunlarının yazılı olduğu maskeleri taktılar.

### Binlerce Arkadaşımız Virüse Yakalandı, Acil Şifalar Diliyorum.

Yapılan duanın ardından basık açıklamasını gerçekleştiren Genel Başkanımız Önder Kahveci salgın sürecinin kahramanları sağlık çalışanlarının sorunla boğuştuğuna dikkat çekerek "Tüm zorluklara rağmen olağanüstü bir çalışma azmi, kendi hayatlarını hiçe sayarak gösterdikleri fedakarlık, ailelerinden aylarca uzak kalarak yaptıkları hizmetle tarihe geçtiler. Binlerce arkadaşımız virüse yakalandı, hayatını kaybederek şehit oldular. Bugün bir kez daha şehitlerimize Allah'tan rahmet, hasta olan tüm arkadaşlarımıza da acil şifalar diliyorum.

### Alın Terimizin Heba Edilmemesini İstedik

Salgın süresince Sağlık hizmetlerinin sıkıntıya girmemesi, sağlık çalışanlarının sağlığı-



nin korunması adına uyarılarda ve önerilerde bulduklarını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci "İlerleyen süreçte sağlık çalışanlarının alkışlandıklarını, Milletin ve devletin her kademesinden sağlık çalışanlarına teşekkür edilip, takdir edildiklerini hep beraber gördük. Her ne kadar alkışlar ve teşekkürler güzel ise de asıl meselenin sağlık çalışanlarının sorunlarını bitirmekten geçtiğini belirterek temel meselelere çözüm istedik. Çalışanların emeğinin karşılığını ödeyecek bir değer olmadığını ama alın terlerinin de heba edilmemesini ısrarla dile getirdik." dedi.

### Ek Ödeme Değil Tek Ödeme İstiyoruz

Sağlık çalışanlarının maaşlarında iyileştirme istediğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Ne yazık ki 6 aylık bu süreçte 3 ay süren adı tavandan ama kendi yavandan olan bir ek ödeme ile sorunların değiştirilmesi, bırakın yarınımızı güvence altına almayı, günü kurtarma değil ancak kurtarmak adına yapılan bu işle tüm sorunlar çözülmüş gibi bir hava oluşturuldu.

Her yanı adaletsizliği nedeniyle dökülen ek ödeme sanki ikinci bir maaş gibi gösterildi. Dünyaya övgüyle bahsettiğimiz filasyon çalışmasında aktif görev alan aile hekimliği çalışanlarına bir kuruş bile ödeme yapılmayarak adeta emekleri yok sayıldı. Dış Hekimlerimiz, ağız diş sağlığı çalışanlarımız mağdur edildi.

Halbuki sağlık çalışanlarının beklediği gerçek anlamda ve adaletli bir şekilde ücretlerinde artış yapılmasıydı. Biz bu konuda taban aylığa artış yapılması talebimizi gündeme getirmemize rağmen ücretlerde bir iyileştirme olmadı. Buradan bir kez daha yüksek sesle haykırıyoruz. Ek Ödeme değil Tek Ödeme istiyoruz. Onu da maaş zam olarak talep ediyoruz. Ancak böylelikle gerçek anlamda bir iyileştirmeden söz etmek mümkündür." dedi.

### Sağlık Çalışanları Kırgın, Kızgın ve Yorgun

Sağlık çalışanlarının hak etmedikleri bir muamele ile karşı karşıya kaldıklarını belirten Genel başkanımız Önder Kahveci " Salgınla mücadeledeki fedakarlıkları, virüse yakalanan sağlık çalışanlarının sayısı göz önüne alındığında makul bir yıpranma payının hayata geçmesi zorunludur. Mevcut yıpranma payı düzenlemesi çalışanlar lehine acilen revize edilmelidir.

Salgınla mücadele sürecinde hayatını kaybeden sağlık çalışanları başta olmak



nikleşen sorunlarının çözülmesi yerine yavandan ek ödemenin tekrar gündeme getirilmesi karşısında öfkeli. Ek ödeme yerine maaşa zam şeklinde tek ödeme bekliyorlar. Dünyanın çeşitli ülkeleri sağlık çalışanlarının bu süreçte ücretlerini arttırırken salgınla mücadelede destan yazan Türk sağlık çalışanlarına yavandan reva mıdır?" dedi.

### Genel Başkanımız Taleplerimizi Sıraladı

Bizim beklentimiz salgının seyrini arttırarak devam ettiği şu günlerde kahraman sağlık çalışanlarının taleplerinin yerine getirilmesidir. Virüsle mücadele eden kahramanların başka sorunlarla boğuşmaları sona ermelidir." diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci taleplerimizi şöyle sıraladı; Maaşlara acilen zam yapılmalı, ücretler iyileştirilmelidir. Bu iyileştirme sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli tüm çalışanları kapsamalı herhangi bir ayırma gidilmemelidir. Döner sermaye sorununa sosyal taraflarla görüşülerek makul bir düzeyde çözüm üretilmelidir.

### Söz verilen 3600 ek gösterge düzenlemesi bir an önce hayata geçmelidir.

Süresiz sözleşmelilere, 3+1 süreli sözleş-

melilere, vekil ebe hemşireler ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına kadro verilmesi 4/A dışındaki tüm istihdam modelleri kamuda terk edilmelidir. Salgınla mücadeledeki fedakarlıkları, virüse yakalanan sağlık çalışanlarının sayısı göz önüne alındığında makul bir yıpranma payının hayata geçmesi zorunludur. Mevcut yıpranma payı düzenlemesi çalışanlar lehine acilen revize edilmelidir.

Salgınla mücadele sürecinde hayatını kaybeden sağlık çalışanları başta olmak



demokratik kuruluşa ilan edilmişlerdir.

Kreş gibi sosyal imkanlardan sağlık çalışanlarının yararlanması için düzenlemeler yapılmalı, her hastaneye mutlaka bir kreş açılmalıdır.

İş yükünü azaltmak için istihdam arttırılmalı, atama bekleyen genç arkadaşlarımızın sesine kulak verilmelidir.

Sağlık çalışanları için dile getirdiğimiz taleplerimizin tamamı üniversite hastanelerinde fedakarca görev yapan arkadaşlarımız için de geçerlidir. Bu konuda YÖK ve rektörlükler üstlerine düşen sorumluluğu yerine getirmelidirler. Kendi kuruluşlarında ne çalışanları mağdur edecek uygulamalara imza atmalı, ne de çalışanların herhangi bir ayrımcılığa uğramalarına müsaade etmelidirler.

### Sağlık Çalışanlarının Sorunlarına ve Taleplerine Bakış Açısı Değişmeli

Çalışanların lehine olan düzenlemelerin hayata geçmesini istediklerini kaydeden Genel başkanımız Önder kahveci

sözlerini şöyle tamamladı: Bugün baktığımızda hastanelerden aile hekimliklerine, sözleşmelilerden hizmetlilerimize, doktorumuzdan sağlık memuruna her çalışanın ortak sorunları mevcut olduğu gibi hayata geçmesi zaruri talepleri de vardır. Gayretimiz ve mücadelemiz bunların gerçekleşmesi içindir. Umut ediyoruz ki sağlık çalışanlarının sorunlarına ve taleplerine bakış açısı değişir. Meseleler kulak arkası, sümen altı edilmez, çalışanın aleyhine değil lehine olan düzenlemeler hayata geçer.

Bu temennilerle koronavirüsle mücadelede Türkiye'nin dört bir yanında şifa dağıtan, Çalışma hayatındaki tüm zorluklara ve yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen özveriyle bir şekilde hizmet eden tüm kahraman sağlık çalışanlarına kolaylıklar diliyorum.

Vatandaşlarımıza da bir çağrıda bulunmak istiyoruz; Sağlık çalışanlarının yüklerinin hafifletilmesi için, kendi sağlığını için Covid-19 tedbirlerine yani maske-mesafe ve temizlik kuralına uyarak destek olun.







## Virüsle Mücadele Mümkün Ama Bu Şekilde Sağlıkta Şiddete Karşı Mücadele İmkansız

Geçtiğimiz gece Ankara Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesinde yaşanan insanı dehşete düşüren şiddet, durumun nasıl içinden çıkılmaz bir hal aldığı göstermektedir. Salgın döneminde bu yaşananlar karşısında pes doğrusu demek bile hafif kalmaktadır.



Salgın döneminde şifa dağıtmak için tüm gücüyle hizmet üreten ellerin, kendi canlarını korumak için kاپıyı tutarak gövdelerini siper etmeleri şiddetin ulaştığı boyut ve sağlık çalışanlarındaki etkisini göstermektedir.

Bu vahşete uğrayan sağlık çalışanı arkadaşlarımıza geçmiş olsun dileklerini iletiyor ve insanlıktan nasibini almamış saldırganların en ağır cezayla cezalandırılmalarını istiyoruz. İhmalî olanlardan da hesap sorulmalıdır.

Yaşanan şiddet olayı hastanelerde güvenlik önlemlerinin en üst seviyeye çıkarılmasını ve bu işin bizzat kolluk görevlileri tarafından yapılmasını mecbur kılmaktadır. Hastane polisi var ama ihtiyaç olan adeta hastane timidir.

Geçtiğimiz aylarda TBMM'de sağlıkta şiddete yönelik bir düzenleme hayata geçmiştir ama görülüyor ki, bu düzenleme uygulamada hayata geçmemiş, düzenlemenin yaptırımları hissettirilememiştir.

Bu nedenle sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesi önerimiz süratle hayata geçirilmelidir. Buradaki herhangi bir suçun ertelenmesi, paraya çevrilmesi imkansız hale getirilerek hapis cezası ile cezalandırılması gereklidir.

Salgın sürecinde bile böylesine korkunç olayların yaşanması yaptırımların ne kadar ağır olması, tedbirlerin en üst seviyede alınması gerektiğini göstermektedir.

Kınamakla, unutmakla ve münferit bir olay gibi görmekle bu şiddetin ne sonu gelir ne de çalışan kendini güvende hisseder.

Hastaları hayata tutunmaya çalışırken kendi hayatını kaybetme endişesi yaşamalarına sağlık çalışanlarının artık tahammül edecek sabrı kalmamıştır. Virüsle mücadele mümkündür ama bu şekilde sağlıkta şiddete karşı mücadele etmek imkansızdır.

Bu nedenle bir kez daha vurguluyoruz; sağlıkta şiddete ağır yaptırım, kesin çözüm için en kısa sürede somut adım atılmalıdır.

Önder KAHVECİ  
Genel Başkan

## Tüm Türkiye'de Taleplerimizi Dile Getirdik

2 Eylül'de Türk Sağlık-Sen şubeleri tüm illerde sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirerek çözüm istediler. Taleplerimizi Türkiye kamuoyuna bir kez daha haykardılar.

Tüm Türkiye'de taleplerimizin yazılı olduğu maskeleri takarak eyleme katılan tüm sağlık çalışanlarına teşekkür ederiz.



## Dağ Fare Bile Doğurmadı, Ek Değil Tek Ödeme İstiyoruz

**Sağlık Bakanlığı'nın bir türlü yayınlamadığı ek ödeme usul ve esaslarını bugün yayınlamıştır.**

Yayınlamasının gecikmesinden içinden hiçbir şey çıkmayacağını belli eden bu düzenleme için dağ fare doğurdu bile denemez. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu haksız ek ödemelerin yerine "Çalışana TEK ÖDEME verilsin o da maaşa zam olsun" talebimizin yapılması gereken tek düzenleme olduğunu hatırlatıyoruz. Ayrımcılık içeren, adaletsiz olan ve derde derman olmayan bu dü-

zenleme yanlıştır. Günü değil saati bile kurtarmaya yaramayacak bu düzenleme çalışanların beklentilerine cevap vermekten fersah fersah uzaklıktadır.

Pandemi ile mücadele eden birçok ülkede sağlık çalışanlarını ücretleri artırılırken virüsle mücadelede adeta destan yazan Türk sağlık çalışanlarına bu tür düzenlemelerden mahrum bırakılmasını kabul etmiyoruz. Tutulacak bir tarafı olmayan, bir öncekinden bir işe yaramadığını gayet iyi şekilde gördüğümüz bu ek ödeme kabusuna bir son verilmelidir. Maaşlara zam tek kabul edeceğimiz düzenlemedir. Bakanlık bunu mutlaka gerçekleştirmelidir.



## Şiddete Uğrayan Sağlık Çalışanlarını Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ve Ankara 4 Nolu Sube Başkanımız Resat Yücel birlikte sağlık çalışanlarının şiddete uğradığı Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesini ziyaret ederek sağlık çalışanlarına geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Genel Başkanımız ziyarette böylesine bir vahşetin yaşanmasının korkunç olduğunu dile getirerek her zaman ve şartta sağlık çalışanlarını destekçisi olduklarını kaydetti. Genel başkanımız şiddetin önlenmesi için sağlık kuruluşlarının sıfır toleranslı alan olması gerektiğini kaydetti. Sağlık çalışanları da ziyaret için teşekkür



ederek ağır yaptırımların hayata geçmesini istediklerini kaydettiler. Genel Başkanımız ayrıca ziyare-

rette Hastane Başhekimi Doç. Dr. Davut Akduman'la da görüşerek geçmiş olsun dileklerini ilettiler.



## SAYIN MUSTAFA AKSU ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Mustafa Aksu'yu ziyaret etti.

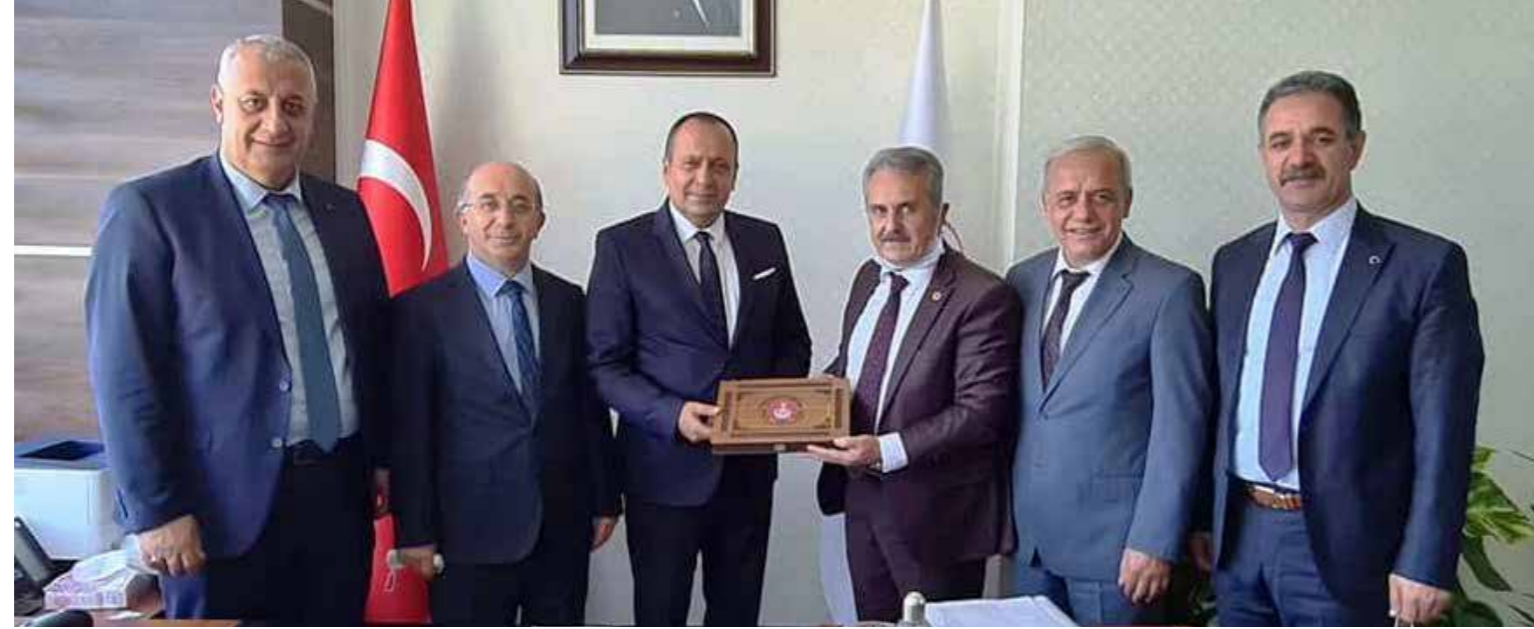
Pandemi kuralları çerçevesinde açık havada gerçekleşen ziyarette, hizmet kolumuz kamu çalışanlarının pandemi sürecinde yaşadıkları problemler, Bakanlığın covid-19 tedbirleri, atama ve yer değiştirmelerdeki aksaklıklar, taşradan Sendikamıza ulaşan sorun ve sıkıntılar rapor halinde sunuldu.

Yapılan görüşmenin rapor edilen problemlerin çözümüne yönelik sonuçları sendikamızca takip edilmektedir.



## TAGEM'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü'ne (TAGEM) Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sayın Doç. Dr. İsmail Hakkı KALYONCU ile Tarla Bitkileri Daire Başkanı olarak atanan Sayın Suat YILMAZ makamlarında ziyaret edildi.



Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca "hayırlı olsun" ziyaretleri çerçevesinde aynı zamanda TAGEM Merkez Teşkilatı ve TAGEM'e bağlı Taşra Teşkilatlarında görev yapan üyelerimizin ve kamu çalışanlarının problemleri ve talepleri Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanına aktarıldı. Geçmişten buyana Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca yakından bilinen ve uzmanlıkları ile TAGEM'e çok faydalı katkılar sağlayacağına inandığımız, Genel Müdür Yardımcısı Sayın Kalyoncu'ya ve Daire Başkanı Sayın Yılmaz'a başarılar dilerken, ziyaret vesilesiyle göstermiş oldukları misafirperverliğe ayrıca teşekkür ederiz.



## PANDEMI DÖNEMİNE YÖNELİK HİZMET KOLUMUZUN TALEPLERİ



2020 yılı kamu personeli danışma Kurulu (KPKD) 1. Toplantısı, pandemi gündemi ile toplanmıştır. Nisan 2020 tarihinde yapılmaması gerekir iken, pandemi yoğunluğu nedeni ile döneminde yapılabilen 2020 yılı 1. KPKD toplantısı 15 Eylül 2020 tarihinde yapıldı.

Daha önceki KPKD toplantılarında gündemli toplanma hususunda fikir birliği oluşan toplantılar çerçevesinde; bahse konu 2020 yılı 1. KPKD toplantısı "pandemi" gündemi ile toplanmıştır. Türkiye Kamu Sen konfederasyonumuz, bağlı sendikaların hizmet kollarına esas pandemi sürecindeki çalışma şartlarına yönelik talep ve şikayetlerinin ortaya konulduğu teklifler birleştirilerek; Türkiye Kamu Sen raporu olarak toplantıda sunulmuştur. Bu çerçevede, tarım ve ormancılık hizmet kolumuza yönelik pandemi süreci ile ilgili çalışma şartlarına esas, aşağıdaki görüş ve önerilerimiz Türkiye Kamu Sen raporunda yer almıştır.

Bahse konu görüş ve öneriler aşağıda verilmektedir.

1- Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde yer alan 10 yaş altı çocuğu olanlar(esi sağlık personeli olan Tarım ve Orman hizmet kolu çalışanları), kronik hastalıkları olanlar (pek çok kronik hastalık E-nabız üzerinden görüntülenememektedir. Kullanılan raporlu ilaçlara göre kronik hastalığın tespit edilmesi) ile 60 yaş üstü kamu görevlilerine yönelik esnek çalışma/ıdari izin uygulamalarına yönelik

Tarım ve Ormancılık hizmet kolunun özellikle taşra birimlerinden yoğun şikayetler alınmaktadır. Bu hususta hassasiyet gösterilmesi. Ayrıca, Tarım ve Ormancılık hizmet kolu çalışanlarının zorunlu görev alanı olan Gıda Kontrol, Bitki ve Hayvan Sağlığı faaliyetleri çerçevesinde koruyucu malzeme ve dezenfektanın eksiksiz temin edilmesi,

2- Aşılama, Küpeleme, Çiftçi Kayıt Sistemine yönelik çalışmalar yanında ormancılıkta Damga ve Üretim vb. aciliyeti olmayan faaliyetlerin pandemi sonrasına ötelenmesi,

3- Covid-19 ile mücadelenin en önemli ayaklarından biri toplumun yeterli ve sağlıklı beslenmesi olduğu dikkate alındığında tarım teşkilatının Gıda

Kontrol ve Denetim Görevi, Covid-19 ile mücadelenin en önemli konularındandır. Ancak, son dönemlerde Valilikler bünyesinde oluşturulmuş pandemi kurullarında, mevcutta kontrol ve denetim görevi olan ve yoğun mesai yürüten bazı teknik ve sağlık personelinin filiasyon ekiplerinde; Dosya Tutma, Sürücülük vb. görevlerle görevlendirildikleri şikayeti tarafımıza ulaşmaktadır. Valilik bünyesinde oluşturulan filiasyon yada benzeri ekiplerde Tarım ve Orman hizmet kolu çalışanlarının yer almaması hususunda hassasiyet gösterilmesi,

4- Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde mesleki risk ortamında bizzat görev yapan personele yılda en az 2 ay fiili hizmet tazminatı verilmesi hususunda TBMM'ne Sendikamızca sunulan Kanun teklifinin biran önce hayata geçirilmesi,

5- Tarım ve Orman Bakanlığı çalışanları bir yandan Covid-19 pandemi etmeli ile mücadele ederken diğer taraftan da zaman zaman; Sağlık Bakanlığına bağlı görev yapan sağlık personeline girişilen şiddete benzer şekilde, tehdit ve şiddete maruz kalmaktadırlar. Sağlık Bakanlığına bağlı görev yapan personele yönelik şiddetin caydırılması amacı ile yapılan "Sağlıkta Şiddet" mevzuat düzenlemesine, acilen hizmet kolumuz Teknik ve Sağlık Personelinin de dahil edilmesi,





## Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde Yöneticilerle Görüştük

Genel Başkanımız Salih Demir Genel Başkan Yardımcımız Emem Yaşar Yılmaz, Ankara 1 nolu Şube Başkanımız İkrâm Aydemir ile birlikte Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünü ziyaret

ettiler. Yapılan Ziyarette Genel Müdür Yardımcısı Metin Beyaz, Teftiş Kurulu Başkanı Aytuğ Yakar ile görüştüler. Çalışanların taleplerini ve sorunlarını ilettiler.



## Tapu işlemleri Tapu Dairesinde Yapılır, Noterler Devlet Yerine Geçme Hevesini Bıraksın

Tapu iş ve işlemlerinin noterler aracılığıyla yapılması mevzuu her ne hikmet ise dönem dönem temcî pilavı gibi önümüze getiriliyor. Noterle Birliği Başkanı bu mevzuyu büyük bir iştahla dile getirirken Tapu müdürlüklerinde görev yapan fedakâr ve cefakar arkadaşlarımıza dil uzatmaktan geri durmamıştır. Bu konuda çok ileri giderek haddini aşmış ve arkadaşlarımızı suçlamıştır.

Hayata sadece para dairesinden bakarak, dünyayı TL üzerinden gören bir zihniyet devletin temeli olan tapu hizmetlerinden hiçbir halükarda anlamaz. Kendini bu işe adeta vakfetmiş arkadaşlarımızın emeğini hiçe sayamaz. Salgın nedeniyle Tapu dairelerinde de işlemlerin her çalışan hem de vatandaş sağlığı için oldukça hassas yürütüldüğünü herkes bilmektedir. Bu konuda çalışanlarımız özverili davranmaktadır. Kendilerine söylenecek tek şey takdir ve teşekkürdür. Noterler Birliği Başkanı'nın yaptığı bu açıklamayı tüm tapu çalışanları adına kınıyorum.

Çalışanları rencide eden beyanatları ile ilgili bir an önce özür dilemeli ve haddi aşan bu açıklamalarını geri almalıdır. Tapu iş ve işlemleri meselesine gelince hiç heveslenmesinler, bu memlekette Tapu İş ve İşlemleri Tapu Dairelerinde görülür. Kendilerini devletin yapması gereken her işi biz yaparız diyerek öne atılmaktan vazgeçsinler. Noterler tasdikleme işleri ile uğraşsınlar. Devletin işini devletin görevlisi memurlar çokta iyi yapmaktalar ve yaparlar.

Salih DEMİR  
Genel Başkan



**Tapu İşlemleri Tapu Dairesinde Yapılır, Noterler Devlet Yerine Geçme Hevesini Bıraksın**

## Çalışanı tehdit etmeyin, sorunlarınızı çözün

Tapu ve Kadastro Samsun Bölge Müdürlüğü karantina alınan tapu müdürlükleri nedeniyle bir yazı yayınlayıp suçu çalışanlara atmış. Biliniz ki oradaki çalışanlar düğünlere gittikleri için değil, tüm olumsuz koşullara rağmen vatandaşlara hizmet verdikleri için virüse yakalandılar. Meraklanmayın çalışan kendi sağlığını sizden çok düşünüyor. Ve kaygılanıyor önlemini de elinden geldiğince alıyor. Siz işinizi layıkıyla yapın. Çalışanların sorunları ile ilgilenmek gerekirken yazı yazıp, soruşturma açmakla çalışan-

ları tehdit etmeyin.. Ne yapacaksınız tapu çalışanı covid oldu diye cezamı keseceksiniz. Sizin önceliğiniz de çalışanın sağlığı olsun. Esnek mesai var onla meşgul olun. Çalışanları virüsten nasıl koruruz onunla dertlenin. Oturduğunuz koltuğun hakkını verin yoksa devletin makamını boşuna meşgul etmeyin.

Salih Demir  
Genel Başkan

## Görevde Yükselme Sınav İlanının Düzeltilmesi İçin Başvuruda Bulunduk

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca görevde yükselme sınavlarına yönelik 14 Ağustos 2020 tarihinde yayınlanan ilana yönelik Türk İmar-Sen Genel Merkezimiz tarafınca üyelerimizin ve çalışanların haklı talepleri ve kaygıları dile getirilmiştir.

Birçok şube müdürü, mühendis, şef, santral memuru kadrosu boş olmasına rağmen ilanda yer almamasına itirazda bulunuldu. Boş bulunan ya da vekâleten yürütülen şube müdürlüklerinin ve şef-



lik kadrolarına ilanda yer verilmemesinin kamu çalışanlarındaki hayal kırıklığı dile getirilmiştir. Kadroların belirlenmesinde il müdürlerinin inisiyatifine bırakılmadan ehliyet ve liyakati esas alacak şekilde düzenlenmesinin önemine vurgu yapan sendikamız, AFAD Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği doğrultusunda 14.08.2020 tarihinde ilana çıkarılan görevde yükselme sınavının ilanının iptal edilmesini; merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan tüm kadroları kapsayacak şekilde yeniden ilana çıkılması doğrultusundaki dilekçesini AFAD Başkanlığına iletmiştir.



## Görevde Yükselme Sınavı İçin AFAD'a Başvuru

Sendikamız tarafından AFAD'a bir başvuru yapılarak 1 Kasım 2020 Tarihinde gerçekleştirilecek Görevde Yükselme Sınavının çok merkezli olarak yapılması istendi.

Başvurumuzda pandemi nedeniyle sınava katılacak çalışanların sağlığının göz önüne alınarak ayrıca zaman kaybı da yaşanmaması için sınavı gerçekleştirecek Ankara Üniversitesi ile görüşülmesi talep edildi.



## Koruyucu Giyim Yardımı İle İlgili Başvurduk

Sendikamız tarafından Tapu ve Kadastro 1. Bölge Müdürlüğüne bir başvuru yapılarak personele koruyucu malzeme verilmesi ile ilgili ihale süreçlerinin en kısa sürede tamamlanması istendi. Başvuruda tüm personelin koruyucu giyim yardımından yararlanmasını gerektirdiği belirtilerek "personelle koruyucu giyim malzemesi ihale satın alma iş ve işlemleri bölge müdürlükle-

rine yetki verilmiş olup bölge müdürlüğü ve tapu müdürlüğü çalışanlarının da yararlandırılması ve ihalenin en kısa sürede yapılması " denilerek talebimiz iletildi.





## AĞUSTOS AYI ENFLASYON RAKAMLARI

TÜİK Ağustos ayı enflasyon rakamlarını açıkladı. Buna göre tüketici fiyatları (TÜFE), 2020 yılı ağustos ayında bir önceki aya göre %0,86, bir önceki yılın Aralık ayına göre %7,29, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,77 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,27 artarak gerçekleşmiştir. Reel manada sokak enflasyonu ile örtüşmemekle beraber yine de beklentilerin üzerinde olmuştur.

Genel olarak bakıldığında önümüzdeki aylarda oranların artacağı özellikle yıllık bazda Merkez Bankası (MB) hedef enflasyonun % 8,9 olması yol sonu rakamlarının hedef enflasyonun çok üzerinde gerçekleşebileceğinin izleri görülmektedir.



## MEDİPARK TIP MERKEZİ İLE COVID-19 TESTİ ANLAŞMASI İMZALADIK

Yaşanan pandemi süreci ve Artan Korona virüs salgını hastalığı sebebi ile üyelerimizin sağlığını düşünerek sendikamız MEDİPARK TIP MERKEZİ ile anlaşma imzalamıştır. Üyelerimizin inşallah ihtiyacı olmaz ancak olduğunda çok kısa zamanda, kolay

ve uygun ücretle COVID-19 testi ve diğer sağlık sorunları ile ilgili poliklinik hizmetleri alabilecekleri bir sözleşme imzalamıştır. Sözleşme aşamasında Emeği geçen sendikamız ve tıp merkezi yöneticisi arkadaşlarımıza, teşekkür eder, Sağlıklı günler dileriz.



## KAMU DANIŞMA KURULU (KPK) "GÜNDEM BELİRLEME" TOPLANTIMIZI YAPTIK



4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikalar Kanunu kapsamında yılda iki defa yapılmakta olan KPK toplantıları öncesi; Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Çalışma Genel Müdürlüğü yetkilileri ve en çok üyeye sahip üç Konfederasyon temsilcisinin katılımı ile "KPK GÜNDEM BELİRLEME" toplantımızı gerçekleştirdik.

## TÜRK SAĞLIK-SEN BASIN AÇIKLAMASINA KATILDIK

Türk sağlık sendikamızın Korona virüs ile mücadele kapsamında sağlık cephesinin silahlı savaşçıları sağlık çalışanlarımızın sorunlarını tedbirler çerçevesinde gündeme taşıdığı basın açıklaması.



## KAMU ÇALIŞMA HAYATI ve COVID-19 GÜNDEMLİ KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPK) TOPLANTIMIZI TAMAMLADIK

Korona virüs salgını hastalığı nedeniyle yapılamayan 2020 yılı Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPK) toplantımız Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk hanımefendinin başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyon Genel Başkanı Önder Kahveci bey, dün olduğu gibi bu günde sözleş-

melilere kadro, 3600 ek gösterge, YİH'lerin GIH 'e alınması gibi çalışma hayatının ve kamu çalışanlarının sorunlarını yılmadan, yorulmadan gündeme getirmiş, doğruları



söylemeye devam etmiştir. Kamu çalışanlarımıza ve taraflara hayırlara vesile olmasını diliyoruz.

## MKEK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GENELİNDE, ESNEK MESAİ ve UZAKTAN ÇALIŞMA GENELGESİ YAYIMLANMALIDIR



PANDEMİ SÜRECİ VE KAMU ÇALIŞANLARI

MUSTAFA TÜMER DEĞERLENDİRİYOR

26 Ağustos tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı 11 sayılı genelgesi gereği yayımlanması gereken, "esnek mesai ve uzaktan dönüşümlü çalışma" kurum içi genelgesi, MSB Bakanlığına bağlı MKEK Genel Müdürlüğü bünyesinde henüz yayımlanmamıştır.

Esnek mesai ve uzaktan çalışma genelgesi ile ilgili MKEK yetkilileri yapılan görüşmeler neticesinde genelge çalışmalarının devam ettiği Bakanlık yetki devri sonrası genelgenin yayımlanacağı bil-

gisi bizlere iletilmiştir.

Kamuda diğer kurumların dönüşümlü çalışmaya geçmiş olmasına rağmen MKEK kurumunda geçilmemesi çalışma barışı ve verimlilik noktasında çalışanlar üzerinde olumsuz etki yaratmış kayıplara neden olmuştur.

TÜRK ENERJİ-SEN olarak süreç yakından takip edilmekte olup MKEK üyelerimize ve çalışanlarına gelişmelerden bilgi verilecektir.

## Sn.BAKAN, VERİLEN SÖZ TUTULMALI 4/C den 4/B ye GEÇEMEYEN PERSONELLERİN KADRO ÜNVAN ve EMEKLİLİK SORUNLARI ÇÖZÜLMELİ

23-28 Ağustos 2019 tarihinde yapılan Kamu Görevlileri Hakem Heyeti toplantılarında hükümet tarafından kurul üyesi Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Sn. Nurettin Nebati beyin 4/C den 4/B ye kağıt üzerinde geçirilen personellerin EMEKLİLİK sorunlarını çözecekleri sözünün üzerinden bir yıldan fazla oldu ancak sorun maalesef devam etmektedir. Bakan Yardımcısı Sn. Nebati beye ses-

leniyorum; Sn. Bakan söz tutulduğu zaman söz olur !. aksi takdirde lafı güzaf tan öteye gitmez.

Verdiğiniz sözü tutun ve bir umut diye bekleyen 4/B li personellerin mağduriyetinin en azından bir bölümünün olsun çözümünü sağlayın.



4/C'DEN 4/B'YE GEÇEN PERSONEL

MUSTAFA TÜMER DEĞERLENDİRİYOR



## KOSGEB UZMAN YARDIMCILARININ, PANDEMİYE KURBAN EDİLMEMESİ İÇİN; KOSGEB BAŞKANLIĞI ve SANAYİ TEKNOLOJİ BAKANLIĞINA YAZILI TALEBİMİZİ İLETTİK

KOSGEB'de görev yapan, uzmanlık tezini ve uzmanlığa geçiş sınavını başarıyla tamamlamasına rağmen yabancı dil yeterliliğini henüz sağlayamamış KOBİ Uzman Yardımcısı çalışanlarımızın, ÖSYM'nin pandemi nedeniyle iptal ettiği YDS ve E-YDS sınav haklarıyla ilgili İLAVE SINAV HAKKI talebimizi KOSGEB Başkanlığı

ile Sanayi ve Teknoloji BAKANLIĞI' MIZA yazılı olarak ilettik. COVID-19 pandemisinin kamu-nun birçok alanında olduğu gibi bu konuda da "mücbir sebep" olarak değerlendirilmesi ve arkadaşlarımızın mağduriyetinin giderilmesi için haklı mücadelemiz, inşallah kısa sürede sonuç verecektir.

## FİLYASYON EKİPLERİ İÇİN YAPILAN GÖREVLENDİRMELERDE, YENİ MAĞDURİYETLER YARATILMAMALIDIR

Ülkemiz ve tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgın hastalığı ile mücadele başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere kamu ve özel sektör çalışanlarının ortaya koyduğu özverili çalışmalar ile devam etmektedir. Bu mücadele kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan memurların ihtiyaçtan kaynaklı fiilyasyon ekiplerinde görevlendirilmelerine şahit olmaktayız.

Ancak bu görevlendirmelerde, görevlendirilen kişinin bilgisi dışında olması ve ailevi ve özel durumlarının dikkate alınmaması çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmıştır. Bunun neticesinde Türk Enerji-Sen Sendikamız ortaya çıkan sorunları ve çözüm önerilerini hizmet kolu Bakanlıklarımıza yazı ile ileterek takip altına almıştır.



## İÇİŞLERİ BAKANLIĞINDAN, VALİLİK UYGULAMALARINDA YEKNESAKLIK SAĞLANMASI HAKKINDA TALEPTE BULUNDUK

Kamu çalışanları ve özellikle hizmet kolu kurumlarımızda esnek mesai ve uzaktan dönüşümlü çalışmada uygulama birlikteliği sağlanamaması hakkında iletilen rahatsızlıkları içeren yazımızı içişleri bakanlığına ilettik. Her il Valiliğinin farklı uygulamaları aynı Bakanlık

hatta aynı Genel Müdürlük taşra teşkilatlarında sıkıntı yaratmış, suistimallere fırsat vermiştir. Uygulamalarda yeknesaklık ve adaletli olunması sorunun çözümünde mutlak belirleyici olacaktır.

## Temsilcilerimiz ile bir araya geldik



Kahramanmaraş İl Temsilcimiz Ziya Yenipınar, Doğu Akdeniz Şube Başkanımız Emrullah Karadöl ve Yönetin Kurulu Üyesi arkadaşlarımız ile bir araya gelerek salgın hastalık gölgesinde değerlendirmelerde bulunduk. Misafirperverlikleri için teşekkür ediyorum. Sağolsun Varolsunlar.

# AVRASYA ŞUBE İŞYERİ ZİYARETLERİMİZ



Sendikamız Avrasya şube merkezi İstanbul ve Sakarya'da sendika temsilcilerimizi ziyaret ederek görüş alışverişinde bulunma fırsatı bulduk.



# OSMANLININ BAŞKENTİ SERHAT ŞEHİRİ EDİRNE ZİYARETİMİZ



## DSİ 6.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Çukurova Şube Yönetim Kurulumuz ile birlikte DSİ 6. Bölge Müdürümüz Sn. Mehmet Akif Balta beye geçmiş olsun ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyarete heyetimizi ağırlayan Bölge Müdürümüze ilgi ve alakasından dolayı teşekkür ediyor çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Sendikamız İstanbul merkezli Avrasya Şube faaliyet alanında olan Serhat şehri Edirne'de bir dizi ziyaretlerde bulunduk. Genel başkan yardımcımız Selamet Eryiğit ve Reyhan Aydın'dan oluşan Heyetimizi ağırlayan kurum yöneticilerimize ve temsilcilerimiz Ceyhan Tekin, Ömer Taşkın ve Kubilay kardeşlerime, toplantımıza katılan üyelerimize teşekkür ediyorum. Sağolun varolun





## SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN PROF. DR. KEMAL YÜKSEK’İ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, SHGM Temsilciliğimizin açılışının ardından, Genel Başkan Yardımcımız Vedat EMRE, Ankara-4 Nolu Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ve Sivas Şube Başkanımız İlker ÇELİKUS ile birlikte, SHGM Genel Müdür Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Kemal YÜKSEK’i ziyaret ederek istişarelerde bulundu ve SHGM Çalışanlarının EUROCONTROL’den hak ettikleri payı almaları için hazırlanan dosyayı kendisine takdim etti. Genel Müdür Yardımcımız Sayın Prof. Dr. Kemal YÜKSEK’e göstermiş olduğu yakın ilgi ve alakasından dolayı teşekkür ederiz.



## KURUMLARIMIZDA ESNEK ÇALIŞMA MODELİ UYGULANMASI TALEBİMİZ, HAYATA GEÇİRİLİYOR.

Bilindiği üzere geçtiğimiz günlerde, Sendikamız tarafından, ulaşım çalışanlarının pandemiden korunması ve bulaş riskinin en aza indirilmesi için işkolumuzda yer alan kurumlara yazı yazılarak, Cumhurbaşkanlığı Genelgesi doğrultusunda, uzaktan, dönüşümlü

veya esnek çalışma sistemine geçilmesini talep etmiştik.

Söz konusu talebimizin ardından, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından, bağlı kurum ve kuruluşlara, Cumhurbaşkanlığı Genelgesi

doğrultusunda esnek çalışma modeline geçilmesi yönündeki emir gönderilmiştir.

Tüm kurumlarımızda esnek çalışma modeline geçiş süreci sendikamız tarafından yakından takip edilecektir.

## KPKK TALEPLERİMİZ İLETİLDİ...

“Kovid-19 salgını döneminde kamu personel uygulamalarının değerlendirilmesi” gündemiyle yapılacak.

Buna göre sendikamızın tarafından pandemi nedeniyle kamuda alınması gereken taleplerimizin yanı sıra, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Sınavı yapılan ancak pandemi nedeniyle Sözlü Sınavları yapılamayan personelin mağduriyetinin giderilmesi için, bir kereye mahsus yazılı sınav puanlarına göre atamalarının yapılmasını da talep ettik.

### KPKK TALEPLERİMİZ :

- 1- Ülkemizde görülen pandemi nedeniyle tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında zorunlu görevlendirmelerin durdurulması,
- 2- Cumhurbaşkanlığı Genelgesi doğrultusunda kamuda, esnek, uzaktan veya dönüşümlü çalışma sistemine geçilmesi,
- 3- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Sınavı yapılan ancak pandemi nedeniyle Sözlü Sınavları yapılamayan personelin mağduriyetinin giderilmesi için, bir kereye mahsus yazılı sınav puanlarına göre atamalarının yapılmasını da talep ettik.
- 4- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bulaş riskinin en aza indirilmesi için, nöbet sistemlerinin yeniden düzenlenmesi ve çok sayıda



personelin bir arada çalışmasının engellenmesi,

- 5- Kamuda görev yapan personele belli periyotlarla Covid-19 testi yapılması,
- 6- Sağlık Çalışanları başta olmak üzere, pandemi nedeniyle ülkemizin içinden geçtiği bu zor dönemde kamuda özveri ile çalışarak bu sürece katkı sunan tüm personele ek ödeme verilmesi. (Liman Çalışanları, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve DHMİ Çalışanları)



Uzun bir aranın ardından tekrar Yetkili Sendika olduğumuz Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde, İşyeri Temsilciliğimiz düzenlenen törenle açıldı.

## UZUN BİR ARANIN ARDINDAN TEKRAR YETKİLİ OLDUĞUMUZ SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE, İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİMİZİN AÇILIŞI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Düzenlenen açılışa Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcımız Vedat EMRE, Sivas Şube Başkanımız İlker ÇELİKUS, UAB Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdür Yardımcısı Şamil KAYALIK, UAB Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Sayın Kemal GÜNEY, SHGM Uçuş Operasyonu Dairesi Başkanı Sayın Fatih GÜNİÇEN, Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Açılışı gerçekleştiren Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK; “Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde tekrar yetkili sendika olma-

nın gururunu ve mutluluğunu hep birlikte yaşıyoruz. Yetkili Sendika olmamızda emeği geçen Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA’ya, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, SHGM Baştemsilcimiz Eyüp KAPAKLI’ya ve işi ehline vererek Sendikamızı yet-

kili yapan tüm SHGM Çalışanlarına gönülden teşekkür ediyorum. Bu duygularla, açılışını gerçekleştirdiğimiz temsilciliğimizin tüm SHGM Çalışanlarına hayırlı olmasını temenni ediyorum.” dedi.



## İŞYERLERİNİ ZİYARET EDEREK, ULAŞIM ÇALIŞANLARI İLE BULUŞMAYA DEVAM EDİYORUZ

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, işyerini ziyaretlerine dur durak bilmeden devam ediyor.

Bu kapsamda Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK son olarak, Manisa Gar, Turgutlu Gar, Uşak Havalimanı, Uşak Gar, Burdur Gar, Kütahya Gar, Tavşanlı Gar, Tunçbilek Gar, Kuşadası Liman, Güllük Liman, Bodrum Liman, Milas Bodrum Havalimanı, Aydın Gar, Soma Gar ve Sa-



lihlil Gar Müdürlüğünü ziyaret ederek, buralarda görev yapan çalışanlar ile istişarelerde bulundu.

## HER GEÇEN GÜN DAHA DA BÜYÜYOR... HEDEFİMİZE EMİN ADIMLARLA YÜRÜYÜZ



Türk Ulaşım-Sen olarak, Yetkili Sendika olma hedefimize emin adımlarla yürüyor, Genel Başkanımız ziyaretleri sonrasında üye olan çalışanlarımızın sendikamıza katılması ile her geçen

gün daha da büyüyor. Sendikamıza üye olarak, hak alma mücadelemize destek veren, omuz veren tüm ulaşım çalışanlarına yürekten teşekkür ediyoruz.



## EMEĞİ GEÇEN HERKESE SONSUZ TEŞEKKÜRLER

Bilindiği üzere; 4688 sayılı Kamu Görevli-leri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince sendika ve konfederasyonların 2020 yılı istatistikleri hakkında tebliğ Resmî Gazetede yayımlanmıştır. Yayımlanan istatistikle, Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen 426.100, sendikamız Türk Haber-Sen ise 7549 üye sayısına ulaşmıştır.

Tebliğde yer alan değerler, sadece rakamsal bir anlam ifade etmemekte, sendikacılık anlamında okunması gereken birçok mesajı da beraberinde barındırmaktadır. Sendikamız Türk Haber-Sen her geçen gün üye sayısını arttırarak yoluna güvenle devam etmektedir. Alınan sonuç ilkeli ve doğru sendikacılığın adresi olan sendikamıza üyelerinin gösterdiği teveccühtür. Sendikamız bu teveccühün anlam ve değerini bilmektedir ve hiçbir sonucu başarı olarak kabul etmemekte, daha alınacak birçok sonuç olduğu gerekçesi ile çalışmalarına hızla devam etmektedir.

İki yıl önce başlayan üye sayımız pandemi sürecine rağmen bu yılda önemli bir artış sağlamıştır. Üye sayımızdaki bu artış, gayri ahlaki ve gayri vicdani yöntemleri ilke olarak benimseyen, çalışanı hiçe sayan yapıya karşı verilmiş önemli bir cevaptır. Tebliğ de yer alan sayıları neresinden okurlarsa okusunlar çarpıtabilecekleri sığınabilecekleri hiçbir yalan ve bahane kalmamıştır.

Sendikamızın üyelik faaliyetleri; pandemi olarak ifade edilen virüs ile ilgili süreçte, doğal olarak daha hızlı bir şekilde devam edememiştir. Bu süreçte dahi, çalışanların haklarını bir yana bırakarak, üyeler üzerinden para kazanmak için telefon sendikacılığı ile üye kaydedip, istifa ettirenler, şimdilik hak ettikleri sonucun bir kısmını almışlar ve ciddi bir üye kaybı yaşamışlardır.

Onlar için artık korku dağları beklemektedir, deneyebilecekleri hiçbir yol ve yöntem kalmamıştır, kamu çalışanları ciddiyetsiz ve samimi-yetten uzak duruş ve söylemlere artık itibar etmemektedir. Boş söylemleri, ilkeli ve kararlı bir sendikacılık örneği gösteren



Sendikamız Türk Haber-Sen'in doğru tek adres olduğu gerçeğini değiştirmeyecektir.

Türk Haber-Sen, vazgeçilmez ilkelerle varlık kazanmış, memleket sevdasına adanmış kutlu bir adresin adıdır. Bağımsızlığımızın sembolü bayrağımız, şehitler otağı yurdumuz, binlerce yıllık geleneğin vücudu devletimiz ve şanlı millet varlığımız temel ilkelerimizin sütunlarıdır. Değerlerimizin yaşayıcısı ve yaşatıcısı asil Türk milletinin milli menfaatleri söz konusu olduğunda, bütün teferruatları bir yana bırakarak amasız, ancaksız ve koşulsuz şekilde, yekvücut olmak, milli birliğe dair tutkumuzun yansımasıdır. Yalnızca üyelerimizin değil, Türk milletinin tüm sosyal dilimlerinin

hassasiyetlerini vazife edinme ve toplum refahı ve insan onuru adına sendikal faaliyetler ve neticesindeki kazanımlarla, çalışma hayatının seviyesini yükseltme çabası, geçmişten bugüne terk edilmez yol haritamızdır.

Teeniyle, tevazuyla

teslimiyetsiz bir mizaçla ülkemizin, devletimizin, Kurumlarımızın ve çalışanlarımızın yararına olacak her hayırlı adım ve atılımın yanında akılla, sabırla ve samimiyetle yerimizi alırız.

Özellikle belirlemek isterim ki, sendikacılık bir ahlak işidir. Sendika yöneticiliği ise bundan mühim akıl, adalet ve ahlak üzerine bina edilmelidir. Sonuç itibarıyla alınan sonuç bize güvenen üyelerimizin, tüm teşkilatlarımızın birlik ruhunun samimiyetinin, yüreği birlikte çarpan 426.100 konfederasyon, 7549 sendikamız üyesinin iz ve eseridir. Bu minvalde, emeği geçen, varlığı ile bizlere güç veren gönül eri herkese teşekkür ediyoruz.

Önümüzde zorlu bir sürecin olacağını biliyoruz yılmıyoruz çekinmiyoruz, görevimizin hakkı tutup kaldırmak olduğunu bu yolda daha azimle çalışacağımızı buradan bir kez daha haykırıyoruz.

Derler ki kader gayrete aşktır. Gayret edeceğiz, garaz ve gaileleri birlikte aşacağız.

Yücel KAZANCIOĞLU  
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

## TRT'DE GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNE İLİŞKİN ÖNERİLERİMİZİ GENEL MÜDÜRLÜĞE İLETTİK

TRT Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları tarafından 14.08.2020 tarihinde duyurulan "GÖREVDE YÜKSELME" sınavları ile ilgili önerilerimizi içeren talebimizi Genel Müdürlüğe ilettik. Çalışanlarımızın mağduriyetleri ve taleplerinin çözümü için her zaman olduğu gibi kararlı ve çözüm odaklı tavrımızı her zaman koruyacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.



## PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE PANDEMİ SÜRECİYLE İLGİLİ TALEPLERİMİZİ İLETTİK

PTT Genel Müdürlüğüne Pandemi sürecine ve Genel Sorunlara ilişkin tedbir ve taleplerimizi ilettik. Çalışanlarımızın sorunlarını ve çözüm önerilerimizi sorumlu sendikacılık ilkeleri çerçevesinde hem yetkililere iletmeye hemde takipçisi olmaya devam edeceğiz.



## TÜRK HABER-SEN AKADEMİ DUYURU



Türk Haber-Sen Genel Merkezi tarafından TRT bünyesinde açılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına hazırlık için online hazırlık eğitimi çalışmaları sona yaklaştı. Başarıya, liyakate, emeğe ve yarışma hayatının şiarı haline getiren sendikamız görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları için online hazırlık eğitimi faaliyetlerini hayata geçirecektir.





# Genel Başkan Önder Kahveci Bakan Selçuk'u Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.

Çalışma hayatı ve pandemi sürecinin ele alındığı görüşmede bundan sonraki süreçle ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkan Önder Kahveci Bakan Selçuk'la yaptığı görüşmede kamu çalışanlarının bu zor süreçte sorunlarına çözüm beklediğini vurgulayarak, kamu hizmetlerinin daha sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için çalışanların ekonomik ve sosyal olarak rahatlatılması gerektiğine dikkat çekti.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise sorunların çözümü

noktasında çaba sarf ettiklerini belirterek, Türkiye Kamu-Sen'in görüş ve önerilerinin kendileri için önem arz ettiğinin altını çizerek Genel Başkan Kahveci'ye ziyaretleri için teşekkür etti.

Görüşmede ayrıca yakın tarihlerde yapılması planlanan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) toplantısına yönelik detaylar ve gündemi de değerlendirildi.



## Tüm Gazilerimize Saygı Ve Minnetlerimizi Sunuyoruz



19 Eylül 1921'de Gazilik unvanını alan Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere, tarih boyunca Türk milleti ve Türk vatani için mücadele eden kahraman gazilerimizin önünde saygı ve minnetle eğiliyoruz. Aziz şehitlerimize ve ebediyete intikal eden gazilerimize Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyoruz.

Türk Kültür Sanat Sen Genel Merkezi

# Malazgirt Zaferi'nin 949. Yıldönümü Kutlu Olsun

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Malazgirt Zaferinin 949. Yıl dönümü nedeniyle bir kutlama mesajı yayınladı.

"Sultan Alparslan komutasında kazandığımız 26 Ağustos 1071'de Malazgirt Zaferi kapılarını açtığımız ve vatan yaptığımız bu topraklarda, Türk tarihinin en önemli dönüm noktalarından biridir" diyen Genel Başkan Önder Kahveci, "Sultan Alparslan'ın anahtarını, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün tapusunu gelecek nesillere teslim ettiği bu vatan, atalarımızdan emanet aldığımız bu devleti mutlu, müreffeh, aydınlık yarınlara taşımak hepimizin görevi; onu ne pahasına olursa olsun korumak boynumuzun borcudur" dedi.

Genel Başkan Önder Kahveci mesajında şu satırlara yer verdi; "Tarihimizin dönüm noktalarında zaferler elde ettiğimiz ağustos ayında, Türk milletinin Anadolu'daki hakimiyetini ve bu toprakların ebedi vatanımız olmasını sağlayan Malazgirt Zaferi'nin 949. yıldönümünü coşku ve gururla kutlamaktayız. Sultan Alparslan komutasında kazandığımız 26 Ağustos 1071'de Malazgirt Zaferi kapılarını açtığı-



miz ve vatan yaptığımız bu topraklarda, Türk tarihinin en önemli dönüm noktalarından biridir. Aziz milletimizin Türkistan içeriden başlayan kutlu yolculuğu, Malazgirt Zaferi ile bambaşka bir boyut kazanmış, medeniyetlerin beşiği Anadolu, Türk milletinin hakimiyeti altına girmiştir.

Bu kutlu zafer, Anadolu ile Türk kültürlerinin bütünleşmesi neticesinde yüksek bir medeniyet doğmasına yol açarken yaklaşık bin yıldır süren bu topraklarda var olma mücadelemizin de başlangıcı olmuştur. O tarihten beri Batı'nın Türk milletini

Anadolu'dan kazıyıp atma girişimleri hiç son bulmamış, kimi zaman ordularıyla kimi zaman hile ve fitneleriyle milletimize ve devletimize saldıran bu güçler, her seferinde Türk milletinin çelikleşmiş iradesi karşısında bozguna uğramıştır. Milletimizin içine nifak tohumları saçmak isteyenler, topraklarımızda gözleri olanlar, yıllardır planlı bir şekilde esaret altına aldıkları fikirleri ve vicdanları da kullanarak bir kere daha devletimize ve milletimize karşı büyük bir saldırı daha başlatmış durumdadır. Coğrafyamızda gidışat hiç de iyi görünmemekte, küresel güçler ülkemizi de kapsayan bölgede kanlı bir hesaplaşmanın provalarını yapmaktadır.

Irak ve Suriye'de oluşturulan istikrarsızlık vasıtasıyla ülkemize dayatılan terör oluşumu, Ege'de şımartılarak karşımıza sürülen Yunanistan'ın kararlarımızı gasp etme çabaları, Akdeniz'de küresel güçlerin yolunuza kesme gayretleri, kardeş ülkemiz Azerbaycan'a yapılan saldırı girişimleri, Libya'da Türk'e karşı birleşen dünya devletleri göz önüne alındığında yurdumuzun nasıl bir kuşatma altında olduğu anlaşılmaktadır.

**Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...**

## 30 AĞUSTOS TÜRK MİLLETİNİN VAR OLUŞ MÜCADELESİNİN ZAFERLE TAÇLANIŞIDIR

Genel Başkanımız Önder Kahveci, 30 Ağustos Zafer Bayramı nedeniyle yayınladığı mesajda, "Türk milletini bu topraklardan kazıyıp atmak gayesiyle her türlü kirli oyunu sahneleyen şer güçlere Türk'ün azap verici tokadını indirdiğimiz 30 Ağustos Zafer Bayramının 98. yıldönümünü coşku ve gururla kutlamaktayız." dedi. Kahveci, açıklamasına şu şekilde devam etti:

"Tarihimizin en kritik zaferlerini elde ettiğimiz ağustos ayında, bu toprakların ebedi vatanımız olduğunu bir kere daha tescilleyen, Türk milletini bu topraklardan kazıyıp atmak gayesiyle her türlü kirli oyunu sahneleyen şer güçlere Türk'ün azap verici tokadını indirdiğimiz 30 Ağustos Zafer Bayramının 98. yıldönümünü coşku ve gururla kutlamaktayız.

26 Ağustos 1071'de Malazgirt Zaferi ile kapılarını açtığımız ve vatan yaptığımız bu topraklarda, Türk tarihinin bel-

ki de en anlamlı ve en önemli zaferi, 26 Ağustos günü başlayıp 30 Ağustos 1922 tarihinde Dumlupınar'da, Mustafa Kemal Atatürk komutasında zaferle sonuçlanan Başkomutanlık Meydan Muharebesi'dir.

30 Ağustos; yaklaşık 900 yıl boyunca bizleri bu topraklardan kazıyıp atmak için bir araya gelen güçlere Türk milletinin verdiği tarihî cevabın adı; 26 Ağustos 1071'de Malazgirt'le başlayan Türk hâkimiyetinin bir kez daha perçinlendiği ve Anadolu'nun kadim ve ebedi Türk yurdu olduğunun tescil edildiği gündür.

30 Ağustos; cebren ve hile ile bütün kaleleri zaptedilen, bütün tersanelerine girilen, bütün orduları dağıtılan ve her köşesi bilfiil işgal edilen Türk milletinin var oluş mücadelesinin zaferle taçlandığı gündür.

30 Ağustos; bir milletin yokluk, yoksulluk, açlık ve imkânsızlıklar içinde işgale

ve kıyım karşı şahlanarak "Bu topraklarda sınırlar kalemle değil kanla çizilir" dediği gündür.

Tarih, yalnızca övünmek ve geçmişimizle gururlanmak için ders kitaplarına eklediğimiz kahramanlık destanları ya da savaş anıları değildir. Geçmiş hatalarından ders çıkarıp, yapılan yanlışları azaltıp doğruları çoğaltığımızda anlam ve değer kazanan, bir milletin acı, tatlı tecrübelerinin bütününe verilen isimdir

tarih... Türk tarihi de sayısız kahramanlıkların yanında sayısız ibret ve dersleri de içeren adeta bir hayat kitabı, bu milletin Anadolu'da huzur ve barış içinde yaşayabilmesi için yol gösterici yegâne kaynaktır. Tıpkı geçtiğimiz yüzyılın başında olduğu gibi bugün de etrafımız Mehmet Akif Ersoy'un dizelerindeki ifadeyle "bütün akvam-ı beşer" tarafından sarılmaktadır.

**Haberin Devamı Web Sayfamızdadır...**







# DİYANET İŞLERİ BAŞKANI PROF.DR.ALİ ERBAŞ`A ZİYARET

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, 20 Ağustos 2020 tarihinde Diyanet İşleri Başkanı sayın Prof.Dr. Ali Erbaş'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkan Yardımcıları Atıla Ayhan ve Mustafa Ünlü'de hazır bulundular. Bir saate yakın süren görüşmede Genel Başkan Ünal, "Devletimizin geleceği, milletimizin huzuru birlik ve beraberliği, ülkemizin en güzide kurumlarından olan Diyanet İşleri Başkanlığımızın kurumsal yapısı Sendikamız için önemlidir dedi. Canla başla görev yapan Diyanet çalışanlarımızın, milletimize hizmette en önde olduğu gerçeğiyle, huzurlu, mutlu ve üretken bir şekilde görevlerini yapmalarına yardımcı olunması için hazırladıkları dosyayı sayın Erbaş'a iletti.

Genel Başkan Ünal;

- Yeni oluşturulan "Mahalle Denetim Ekipleleri"nde gördükleri eksiklikleri,
- Camilerin elektrik sayaç ayırımında yaşanan sıkıntıları,



- Camilerde uygulama birliğinin sağlanması,
- Görevde yükselmeye mülaakatın kaldırılması,
- Banka promosyonlarında yaşanan problemleri,
- Lojman kiralari,
- Murakıp ve vaizlerin durumları,
- İLİTAM uygulamasının sadece Diyanet çalışanlarına uygulanmasının temini,
- Vekil İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Geçici/Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin kadro talebi,
- Yeni personel alımının yapılması,
- 4/B Sözleşmeli çalışanların bir an önce kadroya alınmaları için çalışma yapılması,

- Sendikal ayrıma müsaade edilmemesi,
- Her iş ve işlemden liyakat, ehliyet ve bilginin öncelik olması,
- Diğer güncel konularla ilgili görüşlerini dile getirdi.

Diyanet İşleri Başkanı sayın Prof.Dr.Ali Erbaş'ta ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek; 5.000 yeni alımın kısa süre içerisinde gerçekleştirildiğini ifade etti. 4/B Sözleşmeli çalışanların kadro taleplerini sayın Cumhurbaşkanımıza ileteceğini, kendisine iletilen konularla ilgili gerekli çalışmaların yapılacağını belirtti.

## DİN İSTİSMARININ YAŞANMAMASI İÇİN DİYANET MİLLETİMİZİN HİZMETİNDEDİR

#DiyanetMilletimizinHizmetinde  
"Son ve mükemmel dinin mensupları olarak, Cenab-ı Hak bize akıl ve irade ihsan etmiştir. Dinimizin değişmez ilkeleri, kültürümüzün değerleri ve 14 asırlık sağlam bir ilim geleneğimiz vardır. Bunların kıymetini

bilelim ve hazinelerimizi heba etmeyelim. İstismara fırsat vermemek için dinimizi uzman kişilerden, iyi niyetli ve sağlam kaynaklardan öğrenelim. Ölçümüz daima Kur'an-ı Kerim'in değişmez hakikatleri ve Peygamberimizin sünnet-i seniyyesi olsun."

(11 Eylül 2020 Cuma Hutbesinden)  
Bunun için; kurulduğu 3 Mart 1924 tarihinden itibaren, Milletimizin hizmetinde olan ve yurt içinde ve dışında canla başla "Toplumu din konusunda aydınlatma" görevi olan Diyanet İşleri Başkanlığı personeli hazır bulunmaktadır.

Din istismarının önüne geçebilmenin en kolay yolu, ne olduğu belli olmayan kişilere, gruplara veya oluşumların peşinde koşmak değil, ülkemizin göz bebeği Diyanet İşleri Başkanlığımız ve değerli Din Görevlilerimizle irtibattır. Devletimizin güçlü geleceği, milletimizin huzuru ve bütünlüğü için #DinGörevlilerimizGörevininBaşındadır. @DIBAliErbas @diyanethbr @diyanetbasin @nuri\_nuriunal



## DİK DURUŞLU ÜYELERİMİZ, TEŞEKKÜR EDERİZ

Genel Başkan Nuri Ünal; "Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in olduğu yerde sizliğin yer yoktur. Çare vardır ve ümit-bellidir."  
Kamu görevlileri sendikalarının 2020 yılı üye sayılarının Resmi Gazete'nin 04 Eylül 2020 tarihli sayısında yayımlanmasıyla ilgili Genel Başkanımız Nuri Ünal'ın değerlendirmesi:  
"Türk Diyanet Vakıf-Sen, geçen yıla göre %14,06 büyüyerek toplam 1.629 üye artışı gerçekleştirmiştir. Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının gerçek sesi, yılmaz savunucusu, ilkeli, kararlı, sorumlu ve ahlaklı sendikacılığın adı Türk Diyanet Vakıf-Sen'e gönül veren bütün üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz. Her türlü olumsuzluklara ve içinde bulunduğumuz salgın sürecine rağmen, yılmadan gece gündüz

hizmet eden bütün teşkilat yöneticilerimizi kutluyorum. Bizler, Türkiye Kamu-Sen içerisinde, her şartta doğru sendikal hareketin güçlenmesine ve gelişmesine katkı sunuyoruz. Ülkemizin her alanda güçlü olması, milletimizin mutlu, huzurlu ve refah seviyesinin artması için çalışıyoruz. Bütün kamu çalışanlarımızla birlikte, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımızın, hak ettikleri çalışma ortamlarının oluşmasına katkı sunuyoruz. Yarınlardan ümitliyiz. Sendikacılık adına kim ne derse desin, bizler kuruluşumuzda ortaya koyduğumuz ilkelerden, asla ve asla taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Hep söylediğimiz gibi yine tekrarlıyoruz; Diyanet ve Vakıflar çalışanları onurlu bir şekilde Kurumlarımıza, Milletimize ve Devletimize hizmet etmektedirler. Kamu çalışanları, kişilerin değil Devlet'in memurlarıdır. Bu sebeple, hak ettikleri yere, kendi hakları, bilgileri, birikimleri ve liyakat-

leriyle gelebilecekleri sistemin oluşması olmazsa olmazımızdır. Özellikle, salgın sürecinde canla başla görev yapan Diyanet ve Vakıflar çalışanlarımıza, Sendikamızın her düzeydeki temsilcilerine ayrı ayrı tekrar teşekkürlerimizi sunuyoruz. Dualarımız, gayretlerimiz ve inancımız yaraların daha güzel olacağıdır. Türk Diyanet Vakıf-Sen bugün itibarıyla 13.213 üyesiyle etkili bir sendika olarak, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının gönlündedir. Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in olduğu yerde ümitsizliğe yer yoktur. Çare vardır ve bellidir. Bu vesileyle, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarını ve bütün kamu çalışanlarını, ilkeli ve sorumlu sendikacılığın adresi, Türk Diyanet Vakıf-Sen'e ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye olmaya davet ediyorum. Çalışmak bizden, yardım yüce Allah'tan."

## EY ALLAH'IN KULLARI KARDEŞ OLUN

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın; 29 Ağustos 2020 Cumartesi-10 Muharrem 1442 "Aşure Günü" mesajı:

Aşure, yiyecek olarak içerisinde bulunan değişik nimetlerin birleşerek ortak bir hal almasıdır. Aynı tatların bütünleşerek özel ve her damağa uygun bir tat haline gelmesidir. Milletimizi oluşturan bütün insanlarımızın, aşurenin içerisindeki lezzetler gibi asırlarca kardeşçe yaşayabilmesidir. Sevinçlerinde ve üzüntülerinde bir olabilmelidir. Tasada ve kıvançta paylaşmayı ve birbirine yardımlaşmayı bilmesidir.

Zaferler ayında idrak ettiğimiz Muharrem ayı ve içerisindeki aşure günü, bizlere manevi alanda da zaferleri yaşatmalıdır. Şanlı ecdadımızın bizlere emaneti olan, cennet vatan Türkiye'mizde beraberce huzurlu ve mutlu bir şekilde yaşayabiliriz. Bu topraklar hepimize yeter. Şehit kanlarıyla sulanmış, ay yıldızlı al bayrağımızın altında, farklılıklarımız aşure gibi bizleri birbirimize yakınlaştırmalıdır. Muharrem ayı (H.10 Muharrem 61) aynı zamanda Kerbelâ'da, Sevgili Peygamberimiz'in (sav) "Cennet çocuklarının efendisi" diye övdüğü Hz. Hüseyin efendimiz ve Ehl-i Beytten 70'den fazla arkadaşının şehit edildiği aydır. Bunun için Muharrem ayı hüznün ayı olmuştur.

Bugün bile andığımızda içimiz kan ağlar, gözlerimizden asırlar öncesinden gelen yaşlar dökülür. Kerbela, hafızamızdan asla silinmemelidir. Müslümanlar, bunun sebeplerini hiç unutmamalıdır. Kerbela'yı düşünerek, ona benzer fitne, fesat ve bozguncu söz, davranış ve hareketlerden sakınılmalıdır. Bu olaylardan ders alınmalıdır ki, bir daha tekerrür etmesin.

Başta Hz. Hüseyin Efendimiz ve Kerbela şehitleri ile bugüne kadar gözlerini kırpmadan canlarını seve seve feda eden bütün şehitlerimizi, rahmet, minnet ve dualarla anıyorum. Aşure gününün, milletimizin, İslam âleminin ve insanlığın sağlık, huzur ve esenliğine fırsat olması temennisiyle, kardeşliğimizin pekişmesine, yardımlaşma, paylaşma, birlik ve dirliğimizin artmasına vesile olmasını Yüce Allah'tan niyaz ediyorum.

Nuri Ünal / Genel Başkan



1442 HİCRİ YENİ YIL

Hayırlara Vesile Olsun...



1 MUHARREM 1442 - 20 AĞUSTOS 2020



## İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ KÖTÜYE KULLANILAMAZ

İster özgürlük! İster gazetecilik adına olsun, hiç kimsenin dini değerlerimize hakareti kabul edilemez.

İfade özgürlüğü kötüye kullanılmaz. İnsanlar düşünce hürriyetine elbette sahiptir. Ancak, düşüncelerini açıklarken dikkatli, ölçülü ve saygılı olmak durumundadırlar. Toplumun huzur ze sükûnunu bozucu, birlik, dirlik ve bütünlüğünü zedeleyici ve kişilerin haklarını gasp edici söz, yazı ve davranışlardan kaçınılmalıdır. Hakaret, iftira, küçük düşürme yoluna gidemez. Dalga geçercesine alay edemez.

Birilerine veya bir yerlere muhalefet edeceğim diye, sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed'in (sav) adını kirli, bağnaz küflenmiş düşüncelerine malzeme yapamaz. Diyanet İşleri Başkanı'nın afet bölgesine yaptığı ziyaretten bile, farklı anlamlar çıkarmayı başarmak gerçekten zor olsa gerek. Diyanet,



Din Görevlileri ve Diyanet İşleri Başkanı toplumun her anında vatandaşlarımızla iç içedir ve yanındadır. Bu durumdan niçin rahatsızlık duyulur. Amaç ve istenen nedir?

Aslında, söylediklerinin ve yazdıklarının denizin içerisinde bulunan bir damla kadar bile değeri yoktur. Ancak, bir şey söylesek yanlışlarını ve çağ dışı sözde görüşlerini,

doğru diye pazarlamacığa devam edecek. Yüce Allah'ın verdiği akıllı kullanmalarını tavsiye ediyoruz. Kınıyoruz, bir ve beraber olmamız gereken şu günlerde, bu cennet vatan topraklarımızın üzerinde yaşayan insanlarımızı birbirine düşürmeyin diyoruz. Diyanet, yurt içinde ve yurt dışında insanlarımızın acı gününde de mutlu gününde de hep yanında olmuştur, olmaya da devam edecektir.

## İSLAM, MÜSLÜMAN VE İNSANLIK DÜŞMANLIĞINI KINIYORUZ

Genel Başkan Nuri Ünal'ın @Charlie\_Hebdo\_ dergisinin yaptığı saygısızlık nedeniyle yaptığı açıklama: @Charlie\_Hebdo\_ dergisinin, Peygamber Efendimiz'e (sav) yönelik saygısızlık içeren karikatürleri yeniden yayımlama kararını kınıyor ve lanetliyoruz. @Charlie\_Hebdo\_ dergisinin, İslam'a, Müslümanlara ve sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed'e (sav) yönelik bu insanlık dışı hareketi, özgürlük veya sanat anlayışı ile açıklanamaz. Bu hadsizlik gerçekte Fransa halkının huzuruna yöneliktir. @Charlie\_Hebdo\_ dergisine, esas tepki vermesi gerekenler sözde medeni olduklarını iddia edenlerdir. Son günlerde artan İslam ve insanlık düşmanı bu hadsizliklere bir an önce dur denilmelidir. İrkcı anlayış son bulmalıdır. Dünyada huzurlu bir şekilde, barış içeri-

sinde yaşamak çok zor değildir. Avrupalı yöneticiler, İslam düşmanlığına yol açan fiillere gerekli sert tepkiyi vermelidir. Bundan daha önemlisi de halkı Müslüman olan Devlet yöneticilerinin sessiz kalmamalarıdır. Kur'an-ı Kerim'i yakana, camide namaz kılan masum insanları katledene, camileri yakıp tahrip edenlere söz söylemeyen, sözde insan hakları savunucuları, ülkelerin yöneticileri oluşan ve oluşacak bütün zararlarından ortaklaşa sorumludurlar. #HabisRuhlularAffedilemez



## #İmamHatiplerGururumuzdur

#İmamHatiplerGururumuzdur. Birilerini ve bir yerleri eleştirelim anlayışıyla, toplumu birbirine düşürmek, ülkemizde MEB bünyesinde faaliyet gösteren okulları itibarsızlaştırmak kimseye bir şey kazandırmaz. Her kurumda, kuruluşta, okulda veya toplulukta yanlış yapan kişiler olmuştur, bundan sonra da olabilir. Ülkemizin önemli okullarından olan, İmam Hatip Lisesi öğrencilerini aşağılayıcı konuşmalarından dolayı Erol Mütercimler'i kınıyoruz. Toptancı yaklaşımı insanları aşağılayıcı konuşmalara fırsat veren TV kanallarını da kınıyor, milleti bölmeyin, kin ve nefret duygularını saçmayın diyoruz. RTÜK ve ilgili kurumları göreve davet ediyoruz. Çocuk, kadın istismarı veya din istismarı gibi ahlak dışı anlayışları kim hangi sifata,

hangi okul mezunu olarak ve hangi unvanı kullanarak yaparsa yapsın onun karşısında olmak hepimizin ortak görevidir. Bunun içindir ki; Devletimizi ve kurumlarımızı idare edenler başta olmak üzere, STK'lar, basın, yayın ve bütün vatandaşlarımıza sorumluluk ve büyük görevler düşmektedir. Özellikle de Milli Eğitim, Diyanet ve İlahiyat Fakülteleri burada öncülük yapmalıdır. #İmamHatiplerGururumuzdur @rtukkurumsal TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ



## KATILIM BANKALARI ÇALIŞANLARIN HAKKINI VERMELİDİR

Diyanet İşleri Başkanlığı, personelin maaş ve ücretlerinin, faizsiz finans kurumları olan katılım bankalarından alınmasını tavsiye etmişti.

Sendika olarak, her alanda gerçekten faizsiz bir sistemin oluşmasını sonuna kadar desteklediğimizi tekraren belirtmek istiyoruz. Katılım bankalarının, bu süreci sağlıklı, güvenilir ve çalışanları mağdur etmeden yürütmesini defalarca belirttik. Geline süreçte katılım bankalarının uygulamalarının, çalışanlarımızı mağdur ettiği görülmektedir. Çalışanlarımıza promosyon ödemelerini günün şartlarına göre yapma-

ları, bazı katılım banka yetkililerinin müftülüklerimize emrivaki tavırlar içerisinde olmamaları, altyapısı olmayan, şubesi bulunmayan il ve ilçelerde anlaşma yapmamaları gerektiğini Diyanet İşleri Başkanlığı ve Katılım Bankaları Birliği'ne sözlü ve yazılı olarak bildirdik. Banka maaş ve promosyon işlemlerinde, çalışanlarımızın hakkının korunmasının öncelik olduğunu hep vurguladık. Bankalar genellikle 2 bin ve üzerinde promosyon verirken, katılım bankalarının 200, 300 veya 500 lira gibi komik ve ciddiyetsiz rakamlar vermesi kabul edilemez. Sorumluluk, 2007/21 No'lu Genelgeye göre oluşan, iki kişiden oluşan kurum yetkilileri ve o il ve ilçede en fazla üyeye sahip sendika

temsilcilerindir. Bunun içindir ki; il ve ilçelerde promosyon anlaşması yapan sendika temsilcilerinin, yukarıda açıklanan hususları dikkate alarak imza atmaları veya şerh düşmeleri, çalışanlarımızın hakları açısından önem arz etmektedir. Çalışanlarımıza duyurulur.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ



## GENEL BAŞKANIMIZDAN MÜFTÜLÜKLERE ZİYARET

Genel Başkanımız Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcılarımız Atila Ayhan ve Mustafa Ünlü ile birlikte Ankara Yenimahalle ve Keçiören İlçe Müftülüklerini ziyaret etti.



Erzurum Palandöken İlçe Müftüsü iken, Ankara Yenimahalle İlçe Müftüsü olarak atanan Abdurrahman Kotan'a hayırlı olsun dileklerinde bulunan Genel Başkan Ünal, çalışmalarında başarılar dileyerek, Sendika olarak Kurumlarımızın yanındayız dedi. İlçe Müftüsü Kotan ziyaretleri için teşekkür etti. Heyet daha sonra, Yenimahalle Müftülüğü Şube Müdürlüğüne naklen atanan Mahmut Çetin'e de hayırlı olsun dileklerinde bulundular. Ziyaretlere Sendikamızın

Yenimahalle İşyeri Temsilcisi Abdurrahman Altun'da eşlik etti. Genel Başkan Ünal ve heyeti Keçiören İlçe Müftülük Şefi olarak atanan Hüseyin Kararcin'i de ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular. Genel Başkan Ünal ile Genel Başkan Yardımcıları Ayhan ve Ünlü, Yenimahalle ve Keçiören Müftülük personeli çalışma odalarında ziyaret ederek, çalışma hayatı ile ilgili bilgilendirme yaptılar. Soru ve görüşlerini dinlediler.



## MBSTS GEÇ BAŞVURU TALEBİMİZ YERİNE GELDİ

Sendikamız Türk Diyanet Vakıf-Sen, 26 Aralık 2020 tarihinde yapılacak Diyanet İşleri Başkanlığı Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı'na (2020-DİB-MBSTS) müracaat edemeyen görevlilerimiz için, "GEÇ BAŞVURU" verilmesini 02.04.2020 tarihinde talep etmişti. ÖSYM 08.04.2020 tarihli cevap yazısında Ağustos ayında olacağını bildirmişti. ÖSYM 08 Eylül 2020 tarihinde "GEÇ BAŞVURU" talebimizin 17-18 Kasım 2020 tarihinde olacağını duyurmuştu. Diyanet çalışanlarımıza duyurulur. Gereklilikler için: <https://www.osym.gov.tr/> - <https://ais.osym.gov.tr/> Yetki/Giris TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ





## “Yayın yoluyla insanlarımızın samimi din duygularıyla oynanmaması için RTÜK’e çağrıda bulunduk.”



Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, RTÜK’e çağrısıyla ilgili şunları söyledi: “Özellikle son günlerde yaşadığımız bazı olaylar, toplumu din konusunda aydınlatma görevli ve Anayasal bir kurum olan Diyanet İşleri Başkanlığı’nın ne kadar önemli bir kurum olduğunu bir kez daha bizlere göstermiştir.

Milli kültürümüzün, sosyal medya üzerinden, özellikle de bazı televizyon yayınlarıyla nasıl erozyona uğratılmak istendiğine her gün şahit oluyoruz. Televizyon, radyo ve sosyal medyanın insanlarımızın, özellikle de çocuklarımızın gelişiminde ne kadar etkili olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Ülkemizde; ulusal ve yerel televizyon kanallarının sayısı her gün artmaktadır. Dolayısıyla

yayınlara her yaşta izleyici, her yerde kolayca ulaşabilmektedir. Yapılan bu yayınlar, milli ve manevi değerlerimize aykırı veya bozucu bir hal aldığından faydadan çok zarar vermeye başlar. Geleceğimiz çocuklarımız başta olmak üzere, milletimizin ve Devletimizin yarınları açısından da sıkıntılara yol açabilir. Özellikle de, bazı art niyetli kişi veya grupların kişisel ve maddi çıkar sağlamak, taraftar toplamak ve güç elde etmek için vatandaşlarımızın samimi din duygularını kullandıklarına şahit olmaktayız.

Televizyon ve radyolarda yayınlanan özellikle dini içerikli yayınların, Diyanet İşleri Başkanlığı ile daha çok işbirliği yapılarak denetlenmesi önem arz etmektedir. Bu yolla, art niyetlilerin yüce dinimiz İslam, Kitabımız Kur’an-ı Kerim ve sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed’in (sav) Sünnetine aykırı, (sözde) dini içerikli yayınlarına dur denilmiş olacaktır. Kur’an ve Sünnete uygun yayınların yapılmasına destek olunabilecektir. Böyle-

likle, insanlarımızın temiz dini duygularını, habis çıkarlarına alet edenlerin önüne geçilebilecektir. Milletçe birlik ve beraberliğe daha fazla ihtiyaç duyduğumuz şu günlerde, milli ve manevi değerleri aşağılayıcı, aileyi yok edici, her türlü suç unsuru övücü yayınlara geçit verilmemelidir. Özellikle, milli kültürümüz, manevi değerlerimiz, tarihimiz ve geleceğimize yönelik doğru yayınların yapılması teşvik edilmelidir. Bunun için, ayırım yapılmadan bütün televizyon kanallarının özellikle de dini içerikli programlarının Diyanet İşleri Başkanlığı’nca işbirliği yapılarak takibi, denetlenmesi ve zararlı ve gerçek dışı olan yayınlarla ilgili gerekli yasal işlemlerin yapılması için RTÜK’e yazılı başvuruda bulunduk.”



## TÜRKİYE DİYANET VAKFI ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Atilla Ayhan, Türkiye Diyanet Vakfı Genel Müdür V. Mehmet Eğinç’i ziyaret ettiler.

Genel Başkan Ünal ziyarette şunları dile getirdi; “1975 yılında kurulan Türkiye Diyanet Vakfı’nın ülkemizde ve dünyada güzel ve hayırlı hizmetlerde bulunduğunu dile getirdi. Kuruluşundan itibaren emek vermiş, çalışmış, emekli olmuş ve halen

çalışanlarımıza Şahsınızda şükranlarımızı sunuyoruz. Vefat edenleri rahmetle yad ediyoruz. Bu güzide kurumun, yarınlara daha güçlü ve daha geniş kapsamlı hizmetler yapmasının zemini hazırlanmalıdır. Milletimizin desteği ve güveninin yok olmadan, daha kalıcı hizmetler yapılması önemlidir. Türkiye Diyanet Vakfı’nın hizmetlerine canla başla katkı sağlayan Diyanet çalışanlarımızın katkısı ve emelleri unutulmamalıdır.

Bu itibarla;

- Diyanet ve Vakıf çalışanlarımızın ve emeklilerinin yükseköğretimde okuyan çocuklarına, okul ayrımı yapılmadan burs desteği sağlanması,
- Aynı şekilde yurt ve yurt olmayan yerlerde gerekli barınmalarının sağlanması ve gerekli indirim yapılması,
- Din görevlilerimizin lojman yapım ve onarımlarına katkı sağlanması,
- Her alanda gayretlerini esirgemeyen Diyanet çalışanları özellikle de

Din Görevlilerine, Sendikamızın yazılı olarak talep ettiği gibi Türkiye Diyanet Vakfı Genel Kurulu, Müttevelli Heyeti ve Denetleme Kurullarında temsilci hakkının verilmesi, Gibi konuların Müttevelli Heyete iletilmesini talep ediyoruz.”

Ayrıca, güncel konular ve Sendikal faaliyetler ile ilgili bilgiler verildi. Türkiye Diyanet Vakfı Genel Müdür V. Mehmet Eğinç’te, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



## GENEL BAŞKAN ÜNAL ZONGULDAK VE BARTIN’I ZİYARET ETTİ

Genel Başkan Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Ünlü, Zonguldak ve Bartın illerini ziyaret etti.

Genel Başkan Ünal, Türkiye Kamu-Sen Zonguldak İl Temsilcisi Mithat Bülent Bağcı, Türkiye Kamu-Sen Batın İl Temsilcisi Sezai Hangişi ve Sendikamızın temsilcileri ile bir araya geldi. Sendikal faaliyetler, çalışmalar ve güncel konularla ilgili, Türkiye Kamu-Sen Zonguldak İl Temsilcilğinde basın açıklaması yapan Genel Başkan Ünal; bütün teşkilat yöneticilerine ve üyelerimize teşekkür etti.

Ayrıca, Genel Başkan Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Ünlü, Sendikamızın Zonguldak eski Şube Başkanı ve Genel Merkez Denetleme Kurulu üyesi iken vefat eden Halil Korkmaz’ın oğlunun nikahına katılarak, gençlere mutluluklar dilediler.





## VEFATININ 15. YILINDA KURUCU GENEL BAŞKANIMIZ MERHUM TEVFİK YÜKSEL'İ RAHMET VE MİNNETLE ANIYORUZ

Türkiye Kamu-Sen'in Kurucusu olan ve Sendikamızın Kurucu Genel Başkanı, Sendikamız Denetleme Kurulu Başkanı iken 04 Ekim 2005 tarihinde vefat eden merhum Tevfik YÜKSEL ağabeyimizi vefatının 15. yılında rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz. Bizlere öncülük ve önderlik yapan, herkese yardım etmek için

çırpınan gönül adamı merhum Tevfik YÜKSEL başkanımıza Yüce Allah'tan rahmet diliyoruz. Ruhu şad, mekânı cennet olsun.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN  
GENEL MERKEZİ



## 1-7 Ekim Camiler ve Din Görevlileri Haftası kutlu olsun

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN  
www.turkdiyagnetvakifsen.org.tr



TÜRK YEREL HİZMET-SEN  
www.tyhs.org.tr

## 1-7 Eylül Zabıta Haftası Kutlu Olsun

# Türk Zabıta Teşkilatının Kuruluşunun 194. Yılı



Türk zabıta teşkilatının kuruluşunun 194. yılı nedeniyle zabıta haftası kutlamaları kapsamında Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ bir mesaj yayınladı. YORULMAZ mesajında; "7 gün 24 saat (Milli ve Dini Bayramlar ile Cumartesi ve Pazar günleri dahil) görev yapan zabıta teşkilatlarımız zabıta mesleğinin ilke, özveri ve dürüstlük simgeleridir.

Her gün hizmet kalitelerini artıran ve personel yapılarını dinamikleştiren bir anlayış ile, vatandaşlarımızın sağlık, huzur ve güven ortamında yaşamalarına yardımcı olmaktadır. Yaptıkları denetim ve uygulamalarla vatandaşımızın esenliği, güvenliği, sağlığı için düzenli bir yaşam alanı hazırlayıp kentsel gelişmelere de katkı sağlayan önemli teşkilatlarımızdır. Görevleri gereği belediyelerimizin işiten kulağı, gören gözü olan zabıta teşkilatlarımızın belediyelerimiz ile vatandaşlarımız arasında köprü vazifesi görmektedirler.

Zabıta çalışanlarının yaptıkları ve yapacakları fedakar çalışmalarına teşekkür eder, zabıta teşkilatlarımızın kuruluşunun 194. Yılında Zabıta Haftasını kutlar, görevlerinde başarılar dilerim". Dedi.

Türk Zabıta Teşkilatının Tarihçesi  
Tarihte Zabıta 1363 yılında kurulan Yeniçeri Ocağı içinde yer alan Sehban, Muhtesip ve Mimarbaşlılar tarafından yürütülmüş, 1826 yılında kurulan İktisap ve Evkaf Nezareti ile devam etmiştir. Tanzimat'la birlikte kurulan

Zaptiye Nezareti ile zabıtanın bugünkü anlamla temelleri atılmıştır.

1857 Yılında İstanbul için çıkarılan nizamnamede ilk defa zabıta deyimini kullanılmaya başlanmış, "Şehremini Kanunu" ile zabıta hizmetleri polis teşkilatı tarafından yürütülmüştür. 1930 yılında çıkarılan 1580 Sayılı Belediye Kanunu ile 1949 ve 1956 yıllarında yapılan düzenlemelerle ve en son olarak İçişleri Bakanlığı tarafından 11.04.2007 tarihinde çıkarılan Zabıta Yönetmeliği ile teşkilatlanması, kıyakıyafet ve ilgili mevzuatla görevini sürdürmektedir.

1826 yılı Belediye Zabıtasının kuruluş yıl dönümü kabul edilmekte ve eylül ayının ilk haftasında "ZABITA HAFTASI" olarak kutlanmaktadır.

Zabıta Görevlileri Zor Şartlarda Çalışıyor  
5393 Sayılı Belediye Kanununun 51. Maddesinin birinci fıkrası ile zabıtanın görev ve yetkileri şöyle açıklanmaktadır.

Belediye Zabıtası bulunduğu il, ilçe veya beldenin düzenini muhafaza eden, halkın esenlik, sağlık ve huzurunu koruyan, yetkili organların bu amaçla alacakları kararları uygulayan "Belediye Zabıtası" tanımı ile görevini yürütmekte, çalışma esnasında mesai saati ve tatil günü gözetmeksizin günün 24 saati hizmet veren, Belediyelerin en kapsamlı ve en dinamik görevini yapmakla

yükümlüdür.

Zabıta, belediyelerin halka açık yüzüdür. Halka karşı yüz daima "ak ve adil" olmalıdır. Resmi üniformasının içerisinde çok sempatik gözükmez zabıta. Sağlıklı alışveriş yapma ve çarşı düzeninin muhafaza edilmesinde etkin görev yapan zabıtanın işini, mevzuattan doğan boşluklar zorlaştırmaktadır. Bu yüzden sürekli eleştirilen, şikâyet edilen, sözlü-fiili saldırı ve iftiraya maruz kalan zabıta, bütün bu olumsuzluklara rağmen görevini layıkıyla yapmaya çalışmaktadır.

Özel veya genel bir kolluk kuvveti sıfatı bulunmamakla beraber, üniformalı bir teşkilat olan zabıtanın görev tanımı ve özlük haklarının ivedilikle düzenlenmesi gerekmektedir.

Zabıtanın görevini sağlıklı bir şekilde yapabilmesinin yolu, bağımsız bir teşkilatlanma ile mümkün olacağı kanaati ağır basmaktadır.

Zabıta Memurunun herhangi bir iftira veya saldırıya maruz kalması durumunda kendini ispatı için argümanlar geliştirilmelidir. (Görüntü ve ses kaydı yapan yaka kamerası gibi)

İç İşleri Bakanlığı bünyesinde Zabıta Genel Müdürlüğü'nün kurularak, üniversitelerde "Zabıta Meslek Yüksek Okullarının" kurulması zamanı gelmiş-geçmektedir. Eski tabirle alaylı zabıtalardan mektepli zabıtalara kapı aralanmalı, görevleri ile ilgili mevzuata hakim zabıta profili oluşturulmasının önü açılmalıdır.

Belediye başkanlarının iki dudağı ucunda olan ve "görülen lüzum üzere" diye başlayan üst yazılarla görevinden alınan zabıtalardan, sağlıklı görev yapmaları nasıl beklenebilir?

Klasik ve doğru tabirle, her şeyin başı eğitimidir. Resmi üniforma ile bir tür asayiş görevi yapan zabıtanın asker ve polisten farklı bir durumu yoktur. Dolayısıyla zabıtanın eğitilmiş olması kaçınılmazdır. Yüksek okullar dahil olmak üzere, hizmet içi eğitim ve kurslarla zabıta takviye edilmeli, zabıta memuru olmanın kriterleri yeniden tanımlanmalıdır.

**Haberin Devamı Web Sayfamızdadır**



## Türk Yerel Hizmet-Sen 2020 Yılı Başkanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı



2020 yılı Başkanlar Kurulu toplantısı 27-30 Ağustos tarihleri arasında Antalya-Kemer'de ROX ROYAL otelde yapıldı. Toplantıda Pazartesi süresinde yapılan çalışmalar, 15 Temmuz üye kayıtları ve sendikamızın genel sorunları değerlendirildi. Toplantıya bütün Şube Başkanları ile Denetim ve Disiplin Kurulu başkan ve üyeleri katıldı. Sendikamızın bu günkü durumu ile geleceği hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunmasıyla başlayan toplantının açılış konuş-

masını Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR yaptı. Açılış konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Ali ALGIN, Hasan Hüseyin UYGUN ve Hüseyin ARSLANKÖYLÜ'de açıklamalarda bulundu.

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ; Konuşmasında; "Covid-19 sürecinde, tüm zorluklara rağmen olağanüstü çalışma azmi gösteren sağlık çalışanlarına, bu sürecin adsız kahramanları fedakar belediye ve il özel idare çalışanlarına, bu süreçte görevleri gereği şehit olan kamu görevlilerine Allah'tan rahmet, hasta olan tüm çalışanlarımıza acil şifalar dilerim.

Varlığımız; birlikte yol almak, birlikte başaraktır.

"Önce Ülkem" diyerek çıktığımız çetin ve zorlu sendikal mücadelede Vatan sevdamızdan, millet sevgimizden ve hizmet aşkımdan asla ödün vermedik ve vermeyeceğiz. Eğilmeden, bükülmeden, taviz vermeden, baskılara inat, hak bildiğinden dönmeyen, savrulmadan, inandığı değer verdiği ülküsünden sapmadan Hak, Hukuk ve Adaleti şiar edinen 15276 onurlu üyemiz ve gönüllü bizlerle Mahalli idare çalışanlarının hür ve gür sesi olmaya devam ederek, birlikte yol alacağız, birlikte başaracağız.



Türk Yerel Hizmet-Sen Sendikası Olarak; Üyelerimizin ve tüm kamu çalışanlarının ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini ararken, uzlaşmadan yana sorumlu, kararlı ve kitle sendikacılığımızın değeri ve kıymeti artarak devam edecektir. Belde, ilçe, ve illerde insanlarımızın yaşamlarını kolaylaştırmak için imar, Su kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel altyapı, Çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık, zabıta, itfaiye, defin ve mezarlık, gençlik ve spor, sosyal hizmet ve yardım, yeşil alan, park, nikah, meslek ve beceri kazandırma, ekonomi ve ticareti geliştirme ve eğitim hizmetleri yapan ve yaptıran Belediyelerimize ve

il Özel idarelerimize teşekkür ederken, siyasallaşan, yandaşçılık yapan Belediye Başkanı ve yardımcılarını, il özel idare genel sekreter ve yardımcılarını asli görevlerini yapmaya, partilerin, sendikaların ve hükümetin değil, tüm çalışanların ve devletimizin görevlileri olmaya davet ediyoruz. Kararlığımızla da keyfi uygulamaları sonlandıracağız. Sendikamıza güç veren üyelerimiz ve gönüllü bizimle olan onbinlerin birlikteliği ile yetkili sendika olmaya hedeflenerek toplu sözleşme masasında yer alarak hizmet kolumuzun mokus talihini sonlandırmak için mücadelemizi kesintisiz



devam ettireceğiz. Her türlü baskı, tehdit ve mobing'e rağmen 15276 üyemize, sendikamızın yönetim kadrolarında görev alan yol arkadaşlarımızı teşekkür ederken, sağlıklı ilgili sıkıntılı bir süreçte gerçekleştirmekte olduğumuz Başkanlar Kurulu toplantımıza katılımlarınızdan dolayı teşekkür ederim.

Toplantımızın birlik ve birliğimize katkı sağlamasını temenni eder, illerinize kazasız belasız ulaşmanızı dilerim. Covid-19 belasından kurtularak, Ülkemizin ve Dünyamızın en kısa sürede normalleşmeye geçmesini Cenab-ı Allah'dan niyaz eder, sağlıklı günler diler, saygı ve sevgilerimle selamlarım". Konuşmasına son verdi.

İyi dileklerle toplantıya son verildi.