



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

www.kamusen.org.tr

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

BU TOPLU SÖZLEŞMEYİ KABUL ETMİYORUZ!



Kahveci: “Bu toplu sözleşme; özellikle **refah payı** ve **seyyanen zam** başta olmak üzere, ‘kırmızı çizgi’ olarak gördüğümüz taleplerimizi karşılamaktan uzak. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da **mücadelemizi sürdüreceğiz.**”



PAZARLIKLARDA BÜTÜN GÜCÜMÜZLE MÜCADELE ETTİK

Kamu görevlileri ve emeklileri, aileleriyle birlikte 25 milyona ulaşan kesimin 2022-2023 yıllarına ilişkin toplu sözleşme süreci mutabakatla sonuçlandı.

Türkiye Kamu-Sen olarak toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından son anına kadar sürece katkıda bulunmak adına bütün gücümüzle mücadele ettik, pazarlıklarda bulunduk; ancak kamu görevlilerinin bütününe mutlu etmeyecek nitelikteki bu toplu sözleşmeyi kabul etmedik.





NEDEN ORTAK METİN?

Türkiye Kamu-Sen olarak toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından son anına kadar sürece katkıda bulunmak adına bütün gücümüzle mücadele ettik, pazarlıklarda bulunduk; ancak kamu görevlilerinin bütününe mutlu etmeyecek nitelikteki bu toplu sözleşmeyi kabul etmedik. Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu dönemlerde diğer sendika ve konfederasyonlarla

iş birliği yaparak ortak talep metinleri hazırlamış, pazarlık masasında memurların elinin daha güçlü olmasını sağlamıştık. İşçi sendikaları da bu yıl gerçekleştirilen toplu pazarlıklarda aynı yöntemle önemli kazanımlar elde ettiler. Biz de önceki dönemlerde sahip olduğumuz tecrübelerle dayanarak 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine ortak metinle katıldık.



Ortak Talep Metni ile



2012 yılından beri yetkili konfederasyon tarafından gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde yaşanan başarısızlıklara ve hayal kırıklıklarına son vermeyi



Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin sürekli eriyen maaşlarını gerçekçi bir oransal artışla yükseltmeyi



Geçmiş dönemlerde yaşanan ekonomik kayıpların seyyanen zam verilmesi yoluyla telafisini sağlamayı



Memur ve emeklilerin büyümeden pay alması ve gelir dağılımının iyileştirilmesi için refah payı uygulamasının başlatılmasını



Sosyal devlet ilkesini gerçek anlamda hayata geçirecek sosyal yardım sisteminin kurulması için mevcut sosyal hakları iyileştirmeyi, yeni sosyal haklar getirmeyi



Kamu görevlilerinin ve emeklilerin haklarının geriletilmesini durdurmayı



Kamuda güvencesiz olarak çalışan sözleşmeli personeli kadrolu ve güvenceli statüye geçirmeyi



2018 yılında verilen sözün gereği olarak ek gösterge düzenlemesinin bütün kamu görevlilerini kapsayacak ve beklentilerini karşılayacak şekilde yapılmasına öncülük etmeyi



Kamu çalışanlarının yıllardır birikmiş sorunlarının çözüme kavuşturulması amacıyla, hizmet kollarına ilişkin sorunlar da dahil olmak üzere yaşanan bütün aksaklıkların çözümünü sağlamayı hedefledik.

 <p>Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)</p>		
<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd.</p> <p>Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAS</p> <p>Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA</p>	<p>Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ</p> <p>Genel Sekreter Talip GEYLAN</p> <p>Genel Başkan Yardımcıları Osman EKŞERT Yücel KAZANCIĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR</p>	<p>Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA</p> <p>Tel: 0312 424 22 00 (Ghat) Faks: 0312 424 22 08</p> <p>www.kamusen.org.tr</p> <p>Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder</p> <p>Tasarım - Hazırlık YZE MEDYA yzemedya.com.tr 0530 363 5591</p> <p>Baskı: İhlas Gazetecilik</p>
<p>Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: Eylül 2021</p>		





SÜREÇ NASIL GELİŞTİ?



2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan görüşmelerde 430 bin üyemizden aldığımız güçle,



Sorumluluk bilinci içinde,



Belirlediğimiz gerçekçi taleplerle,



4688 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak toplu sözleşme görüşmelerindeki yerimizi aldık.



Kamu görevlilerinin ve emeklilerin haklarını pazarlıkların son gününe kadar ısrarla ve kararlılıkla savunduk.



Pazarlıklarda Türkiye Kamu-Sen Farkını Ortaya Koydu

Güçlü irademiz ve tecrübemizle toplu sözleşme masasına ciddiyet, anlam ve değer kattık.



Toplu sözleşme süreci devam ederken hükümetin verdiği ilk teklifin akşamında Twitter'da #MemurHakkiniIstiyor etiketi ile düzenlediğimiz etkinliğimiz Türkiye gündeminde kısa sürede birinci sıraya oturdu.



Hükümetin memurlara yönelik zam teklifini revize etmesi için Ankara ve tüm illerimizde eş zamanlı eylemler yaptık.

TOPLU SÖZLEŞMEYİ NEDEN KABUL ETMEDİK?

- ✓ 2022 yılı için **%5+7**, 2023 yılı için **%8+6** ücret artışı mevcut enflasyon rakamlarının ve zorunlu harcama kalemlerinin altında kaldı.
- ✓ Kamu çalışanlarını enflasyon karşısında koruyacak refah payı uygulaması hayata geçirilmedi.
- ✓ Geçmiş dönem kayıplarını karşılamasını amaçladığımız seyyanen zam talebimiz gerçekleşmedi.
- ✓ Taviz vermeyeceğimiz ve vazgeçmeyeceğimiz taleplerimiz karşılık bulmadı.

TÜİK'e göre son bir yılda
Yıllık Enflasyon %18,95

TÜİK'e göre son bir yılda
Gıda enflasyonu %24,92
Ulaşım ücretleri enflasyonu %24,62
Ev eşyası enflasyonu %22,70
Ev kirası enflasyonu %19,31

TÜİK'e göre son bir yılda
Elektriğe gelen zam %29,57
Doğalgaza gelen zam %19,35
Mutfak tüpüne gelen zam %22,48
Ayçiçek yağına gelen zam %60,45



HESAPLAŞMA YOKSA HELALLEŞME DE YOK!



- ✓ Yardımcı hizmetlilere ilişkin hassasiyetlerimiz göz ardı edildi.
- ✓ Ek gösterge düzenlemesi yapılacak çalışmaya bırakıldı.
- ✓ Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin bağlayıcı bir metin kaleme alınmadı.
- ✓ Bayram ikramiyesi talebimiz karşılık bulmadı.
- ✓ Vergi diliminden kaynaklı zararlarımız telafi edilmedi.

T.C. Resmi Gazete

Ek gösterge çalışması
MADDE 51- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma
MADDE 52- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

MÜCADELEMİZ HER PLATFORMDA SÜRECEK

Memurlarımızı ve emeklilerimizi memnun etmeyen hiçbir sözleşmeyi kabul etmeyeceğiz. Kamu görevlilerimizin sorunlarının çözümü ve tüm taleplerimizin gerçekleşmesi için bugüne kadar yürüttüğümüz mücadeleyi bundan sonra da sürdüreceğiz.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci:

MEMURLAR İÇİN TOPLU SÖZLEŞME MASASINA OTURDUK, MEMURLARIMIZIN HAKLARINI KORUMAK İÇİN KALKTIK!

Kamu görevlileri ve emeklilerin 2022-2023 yıllarına ilişkin toplu sözleşme süreci mutabakatla sonuçlanmıştır. **Türkiye Kamu-Sen**, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından son anına kadar sürece katkıda bulunmak adına bütün gücüyle mücadele etmiştir.

Aileleriyle birlikte 25 milyona yaklaşan bir kitlenin son yıllarda eriyen alım gücünün artırılması, yükselen enflasyon karşısında korunması, geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi, büyümeden pay verilerek memurların refahının artırılması, 2018 yılında verilen sözün de bir gereği olarak tüm memurları kapsayacak adil ve hakkaniyetli bir 3600 ek gösterge düzenlemesi yapılması, kamudaki güvencesiz sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek söz konusu personelin kadroya geçirilmesi ile yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi konuları kırmızı çizgimiz olmak üzere tüm kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarının kalıcı bir biçimde çözülmesi için birlikte hareket ederek, sesimizin daha gür çıkmasını arzuladık.

Gelinen noktada taviz vermeyeceğimiz ve vazgeçmeyeceğimiz taleplerimiz olan özellikle kamu çalışanlarını enflasyon karşısında koruyacak olan refah payı uygulamasının hayata geçirilmemesi, seyyanen zam talebimizin karşılık bulmaması, yardımcı hizmetlilere ilişkin hassasiyetlerimizin göz ardı edilmesi; ek gösterge düzenlemesi ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin toplu sözleşme metnindeki bağlayıcı olmayan muğlak ifadeler nedeniyle mutabakat metnine itirazlarımızı heyete ilettik.

4688 sayılı Kanun gereğince toplu sözleşme metnini bağitleme yetkili konfederasyonun uhdesinde bulunmaktadır. Dolayısıyla **Türkiye Kamu-Sen** olarak bizim toplu sözleşmeyi imzalama ya da Hakem Kurulu'na başvurma gibi bir hakkımız hukuken bulunmamaktadır. Bu nedenle biz, sürece katkı sağlamak adına bilgimizi, tecrübemizi, örgütlü gücümüzü son anına kadar kullandık, ilgilileri uyarma vazifemizi yerine getirdik.

Sonuç itibarı ile geçmiş dönemlere kıyasla mesafe katedilmiş olsa da özellikle refah payı ve seyyanen zam başta olmak üzere kırmızı çizgi olarak gördüğümüz taleplerimizi karşılamaktan uzak kalan bu toplu sözleşmeyi kabul etmiyoruz.

İlerleme sağlayamadığımız hususlardan vazgeçmiş değiliz. Özellikle refah payı, seyyanen zam, yardımcı hizmetlilerin sorunları, vergi dilimleri başta olmak üzere acil çözüm bekleyen konulardaki taleplerimizin hayata geçmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadelemizi sürdüreceğiz.

