

Başlarken...

Başlarken...

Zengin içerik, cesur yorum ve analizler...

Sevgili Kamutürk okuyucuları, Değerli kamu çalışanı dostlarımız...

Oldukça zengin içerikli yeni sayımızla huzurlarınızdayız. Sizler için yine Türkiye ve dünya gündemine ilişkin ilgi çekici haber dosyaları hazırladık.

Bu sayıda yine, her biri çok kıymetli köşe yazarlarımızın kamu çalışanlarının sorunlarına, çalışma hayatına ve yaşama dair değerli makalelerini istifadenize sunuyoruz.

Son günlerini yaşadığımız 2012'de Türkiye ve dünya medyasında öne çıkan konu başlıklarını topladık.

Türk memurunu medhar-ı iftihar **Türkiye Kamu-Sen**'in 2012 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerden bazılarını konu başlıkları halinde kaleme aldık.

Geçtiğimiz günlerde aramızdan ayrılan Türk Dünyasının mümtaz şahsiyeti, değerli dava adamı **Prof. Dr. Turan Yazgan**'ı dilimiz döndüğünce anlatmaya çalıştık.



Celal KARAPINAR

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Katil Rus diktatör **Stalin**'in emriyle adeta '**ölüme gönderilen**' **Ahıska Türkleri**'nin sürgün edilşinin **68. yıldönümünde**, soydaşlarımızın o acı dolu yaşamlarını anlatan özel bir dosya haber hazırladık.

Bu sayımızda siyasetçi **Şafak Payev** ve gazeteci-yazar **Metin Özkan**'la yaptığımız röportajı keyifle okuyacaksınız.

Değerli okuyucularımız 3. sayımızda kamu çalışanlarını bekleyen çok büyük bir tehlikeye dikkat çekmeye çalıştık. Malumunuz siyasi irade, sözde '**kamu personeli reformu**' adı altında **657 Sayılı Devlet Memurluğu Yasası**'nı değiştirmeye hazırlanıyor. Yapılmak istenen '**devlet memuru**' kavramını ortadan kaldırmaktır. Kamu hizmetleri-

ni '**kamu personeli**' eliyle değil, sözleşmeli yani '**taşeron**' bir kadrolaşma mantığı ile yürütmeyi planlıyorlar.

Çünkü bu zihniyet, Türk memuruna '**şası bakan**', '**hor bakan**' bir zihniyettir...

Rakamlar kamuda çok hızlı bir taşeronlaşmaya gidildiğini gösteriyor. 2000'li yılların başında taşeron firmada çalışan sayısı 20 bin iken, bugün gelinen noktada bu rakam 500 bine ulaştı.

Devlet Personel Başkanlığı'nın verilerine göre, 2001 yılında 13 bin 914 olan sözleşmeli personel sayısı 2011 yılı sonunda 213 bin 965'e yükseldi.

Kamutürk'ün bu sayısında tüm bu gelişmeleri analiz eden dosya haberimizi mutlaka okumanızı tavsiye ediyorum.

Türkiye Kamu-Sen'e ve mensubu olmaktan her zaman onur duyduğumuz **Türkiye Kamu-Sen** camiasına yakışır bir dergi hazırlayabilmek için büyük bir özveriyle çalıştık ve şimdi dergimizi takdirlerinize sunuyoruz.

Umarım beğenerek okursunuz. *Sevgi ve saygılar sunarım.*



BU SAYIDA...

neler var?



14
Memurluk güvencesini kaldırmaya çalışıyorlar!

44
Ahıska Türklerinin sürgüne gönderilişinin 68. yıldönümü



6
Diyanet'in kapatılması kargaşaya yol açar

Türkiye Kamu-Sen 72 Yüksek İstişare Toplantısı



22
Türkiye'de sendikal mevzuat ve uygulamalardaki sıkıntılar
■ Ahmet Demirci

28
Sosyal güvenlikte eski tas eski hamam Garp cephesinde yeni bir şey yok
■ Prof. Dr. Kadir Arıcı

52
Demokratik anayasa mı, totaliterizm özelemleri mi?
■ Prof. Dr. Nizamettin Aktay



84
Koncuk'a 'yılın sendikacısı' ödülü

42
Türklüğe adanmış bir ömür... Prof. Dr. Turan Yazgan Hak'ka yürüdü



KAMUTÜRK

Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Celal KARAPINAR

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**,
Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**,
Genel Mali Sekreter **Nuri ÜNAL**,
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Nazmi GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **Celal KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Haber Koordinatörü: Esra Ocaklı YÜCE
AR-GE Koordinatörü: Ercan HAN
Editör: Gökhan ALTUNKAŞ

Genel Yayın Koordinatörü:
Yusuf Ziya ERARSLAN

Kültür ve Sanat Danışmanı:
Hasan Hüseyin YILMAZ
Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı
Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA

Baskı Tarihi: 12 Aralık 2012
Tasarım: YZE Medya Ajansı 0 530 363 55 91
Baskı: Semih Ofset Büyük Sanayi 1. Cadde Çilingir Sok. No:26/47 06060 İskitler - ANKARA Telefon : (0 312) 341 40 75
Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu Yerel Süreli Yayın Organıdır.
3 ayda bir yayınlanır...
Bu dergi Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.
Dergideki yazıların sorumluluğu yazı sahibine aittir.

Yönetim Yeri: Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85 Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr

GENEL BAŞKAN'IN KALEMİNDEN

Türkiye'de toplam ödenen gelir vergisinin % 55'i ücretli çalışanlardan alınıyor. Dolayısıyla vergi yükü zaten çalışanların sırtına bindirilmiş durumdadır. Hal böyleyken vergi gelirlerini hedeflenen enflasyonun 3 kat üzerinde artırmak, 2013'ün çalışanlar adına vergi yılı olarak geçeceğini göstermektedir. Zaten kamu çalışanları bir üst vergi dilimine geçtikleri için hiçbir zaman yılın ikinci yarısında aldıkları maaş zamları ceplerine girmiyor. Aksine Eylül, Ekim aylarıyla birlikte maaşlarında azalmalar oluyor.

2013'e merhaba derken

2012 yılının sonlarına gel-
diğimiz bu günlerde 2013
yılı ile ilgili ekonomik
hedefler de netleşmeye
başladı. 2013 yılına ilişkin
Merkezi Yönetim Bütçe
Kanunu Tasarısı, TBMM
Genel Kurul gündemine
geldi. Tasarı incelendi-
ğinde 2012 yılında artan
bütçe açığının ve tehlike
sinyalleri veren cari açığın,
yatırımların kısılması ve
vergilerin artırılması yo-
luyla kapatılmaya çalışıla-
cağı görülüyor. 2013 yılı için enflasyon
hedefinin %5,3 ve büyüme
hedefinin %4 olarak belir-
lenmesine rağmen toplam
vergi gelirlerinin 279 mil-
yar liradan 318 milyar li-

raya çıkması öngörülüyor. 2013 yılında vergi gelirle-
rine eklenmesi düşünülen
39 milyar TL, ortalama
%14'lük bir vergi artışı
anlamına geliyor. Buna
göre vergi adaletsizliğinin
temel nedeni olan dolay-
lı vergi kalemleri, KDV
ve ÖTV tahsilâtlarında
ise önümüzdeki yıl için
%18'lik bir artış öngörül-
müş. Bu da devlet, dolaylı
vergiler yoluyla vatandaşın
tepesine biraz daha bine-
cek ve var olan adaletsizli-
ği biraz daha körükleyecek
demek oluyor. Bütçe tasarısının dikkat
çeken bir başka yönü ise
2012 yılında 29 milyar TL
olması beklenen kurumlar

vergisinde, önümüzdeki
yıl için hiç artış öngörül-
memiş olması. Yani Ta-
sarıya göre önümüzdeki
yıl Türkiye'de %4'lük bir
büyüme; tüm mal ve hiz-
met fiyatlarında %5,3 ve
toplanacak tüm vergiler-
de %14'lük bir artış ola-
cak ama büyük şirketlerin
ödediği vergiler hiç art-
mayacak. Bu ekonomik
beklentiler ışığında, 2013
yılında büyük şirketlerden
yeni vergi alınmayacağı
ortaya çıkıyor. Buna göre
mutlu azınlık, vergi artış-
larından etkilenmeyecek.
Bu vergiler de elbette baş-
ta memurlar olmak üzere,
dar ve sabit gelirli kesimin
cebinden çıkacaktır.



Türkiye'de toplam ödenen gelir
vergisinin %55'ini ücretli çalı-
şanlar ödemektedir. Dolayısıyla
vergi yükü zaten çalışanların sırtına
bindirilmiş durumdadır. Hal böyleyken vergi gelirlerini hedef-
lenen enflasyonun 3 kat üzerinde
artırmak, 2013'ün çalışanlar adına
vergi yılı olarak geçeceğini göster-
mektedir. Zaten kamu çalışanları
bir üst vergi dilimine geçtikle-
ri için hiçbir zaman yılın ikinci
yarısında aldıkları maaş zamları
ceplerine girmiyor. Aksine Eylül,
Ekim aylarıyla birlikte maaşların-
da azalmalar oluyor. Bununla birlikte yükselen mal ve
hizmet fiyatları da memurlarımız-
nın belini iyiden iyiye büküyor. TÜİK, Kasım ayları itibarı ile son
bir yıllık enflasyonu %6,37 ola-
rak hesaplamış. Dolayısıyla 2012
yılında enflasyonun üç aşağı beş
yukarı %6-7 olarak çıkacağı görü-
lüyor. Her ne hikmetse her yıl me-
murlara enflasyon farkı ödenmesi
gündeme geldiğinde enflasyonda
aşağı yönlü bir hareket görüyoruz.
Enflasyondaki bu düşüşün gerçeği
ne kadar yansıttığı tartışılır. Çün-
kü özellikle memurlarımızın, dar
ve sabit gelirli vatandaşlarımızın
zorunlu tüketim kalıpları içinde
yer alan mal ve hizmetlerin fiyat-
ları yıllardır belli bir istikrar dahi-
linde artıyor. Öyle ki, son 10 yılın
Kasım ayları dikkate alındığında
TÜFE'deki artış toplamda %146
olmuşken; gıda, ulaşım, kira, ısın-
ma, haberleşme, elektrik, temizlik
gibi zorunlu tüketim kalemlerinin
fiyatları ortalama %186 zamlan-
mıştır. Dolayısıyla dar ve sabit ge-
lirlilarımızın cebine yansıyan enf-
lasyon son 10 yılda açıklanandan

40 puan daha fazladır. Bu da bu
dönemde vatandaşlarımızın alım
gücünde reel olarak %27,4'lük bir
azalmayı ifade etmektedir. Benzer rakamlar, 2012 için de
geçerlidir ve açıklanan enflasyon
%6,37 olmasına rağmen, son bir
yılıda açlık sınırındaki artış %10,2
olmuştur. Yıllardır kamu görevli-
leri TÜİK'in açıkladığı enflasyona
göre zam almakta ama gerçek enf-
lasyona göre harcama yapmaktadı-
r. Bu da memurların maaşlarının
enflasyona yenik düşmesi ve her
yıl erimesine neden olmaktadır. Memur, emekli, işçi, dul ve yetim-
ler geçimini sağlamakta güçlük
çekmekte; aldığı maaşın tama-
mını harcamak zorunda kalmak-
tadır. Açıklanan en son verilere
göre tasarruflar, son 10 yılda %20
'den %13'e düşmüş ve cumhuriyet
tarihinin en düşük seviyesine geri-
lemiştir. Milletimizin elinde, avu-
cunda hiçbir şey kalmamış, tüm
gelirini zorunlu harcamalarına
ayırması ya da borcuna vermiştir.
Enflasyonda durum bu minvaldey-
ken, gelir dağılımı da her geçen yıl
memurlar aleyhine bozulmaktadır.
Bu konuda yetkilileri daha önce
defalarca uyarmamıza rağmen,
kölfe vatandaşlara yükleyenler, ni-
meti mutlu azınlığa servis etmeye
devam ettiler. Herkesten kazancı
oranında vergi toplayarak, adil bir
gelir dağılımı sağlamakla yüküm-
lü olan iktidar, çok kazananlardan az
vergi alarak sistemli bir adaletsiz-
liğe imza atmaktadır. 2002-2012
arasında Milli Gelir %256,6 ora-
nında büyümüştür. Bu dönem-
de Milli Gelirdeki reel artış %75
olmuştur. Bu dönemde bir tarafta
geliri enflasyon karşısında sürekli

eriyen memurlar varken diğer ta-
rafta parasına para katan mutlu
bir azınlık yaratılmıştır. 2013 yılı
bütçesinde memur, işçi, emekli,
dul, yetim, gazi, şehit yakını gibi
dar ve sabit gelirli vatandaşlara ay-
rılan ödenek, toplam milli gelirin
yalnızca %7,1'idir. Milli Gelirin
%92,9'unu mutlu azınlığa peşkeş
çekmek, hangi adaletle bağdaş-
maktadır? ÖTV ve KDV'ye %18
artış öngörüp, yatırımları azalt-
mak, sürekli garip gurebadan bah-
sedenlere hiç yakışmamaktadır. Türkiye, dünyanın en büyük eko-
nomisine sahip 17. ülkesi olmuş-
tur ama saydığımız etkenler bu
zenginliğin tabana yayılmasına
engel olmuştur. Bu nedenledir ki

Türk milletinin %62,5'i yoksulluk tehdidi altında

Türkiye; OECD ülkeleri içinde
gelir dağılımı en bozuk üçüncü,
yoksulluk oranı en yüksek beşinci
ülke konumundadır. Bugün resmi
rakamlara göre Türk milleti-
nin %62,5'i yoksulluk tehdidi
altında yaşamaktadır. Ekonomik
hedefler gösteriyor ki; iktidarın
bu durumu düzeltmek, yaşanan
büyümeyi tabana yaymak, dar ve
sabit gelirliilerin pastadan aldığı
payı büyütme gibi bir derdi
yoktur. Anlaşılmıştır ki; bugüne
kadar ekonomik büyümeden dar
ve sabit gelirliilere pay verme-
yen AKP iktidarı, 2013 yılında
da mutlu azınlık için çalışacak,
halkın sırtına binmeye devam
edecektir.

*Bu vesile ile herkesin yeni yılını
kutlar, bol kazançlı, sağlıklı, mutlu,
huzur dolu bir yıl geçirmelerini di-
lerim.*



Yeni Anayasa çalışmalarıyla birlikte bu ülkenin milli ve manevi değerleriyle öteden beri sorunu olan bazı kesimler bu kez Diyanet İşleri Başkanlığı'nın '**kapatılması**' gerektiği görüşünü koro halinde dillendirmeye başladı. Mütedeyyin kesimde ve Diyanet camiasında büyük rahatsızlığa yol açan bu tartışmaları Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı **Nuri Ünal** ile konuştuk.

Diyanet'in kapatılması tam bir bozgun, karmaşa ve kargaşaya yol açar

Diyanet, toplumda bütün vatandaşlarımızı kucaklayarak, son din olan İslam'ın doğru anlaşılmasını ve anlatılmasını sağlayan güzide bir kurumdur.



Röportaj ve Fotoğraf:
Yusuf Ziya ERARSLAN

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Türkiye için işlevi, görevi ve anlamı nedir?

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kuruluşunu ve bugüne kadar gelen süreci kısaca bir hatırlayalım öncelikle...

Diyanet İşleri Başkanlığı geçmişten geleceğe bir köprüdür. Osmanlı Devleti'nde din işleri Meşihat Makamlığı'nca Şeyhülislam eliyle yürütülürken, 1920 yılında Ankara'da kurulan Meclis Hükümetinde Meşihat, "**Şer'iye ve Evkaf Vekâleti**" adıyla "Bakanlık" olarak yer almış, 1924'e kadar da bu statü böylece sürmüştür.

3 Mart 1924 tarihinde Şer'iye ve Evkaf Vekâleti kaldırılmış, 429 sayılı Kanunla, Başvekâlet bütçesi içerisinde ve Başvekâlete bağlı olarak Diyanet İşleri Reisliği kurulmuştur. Amaç ise, Diyanet ve din hizmetlerinin siyasetin üstünde ve dışarısında tutulması idi.

Kuruluşunun ardından ilk olarak, 1 Nisan 1924 tarihinde Diyanet İşleri Reisliğine zamanın Ankara Müftüsü Borekçizade Mehmet Rıfat Efendi getirilmiştir.

Merhum Rıfat Borekçi; ülkemizin çeşitli yerlerindeki birçok din adamları gibi Milli Mücadeleye katkı sağlamış ve büyük hizmet-

ler etmiştir. Başkanlığın kuruluşu sırasında; Cumhuriyetimizin Kurucusu **Gazi Mustafa Kemal Atatürk**, "**Cumhuriyet'in iki ordusunun olduğunu, bunlardan birincisinin manevi ordu olan Diyanet İşleri Başkanlığı, diğerinin de maddi ordumuz olan Genelkurmay Başkanlığıdır**" demişlerdir.

Atatürk dönemi protokolü düzenleyen "**Teşrifat Nizamnamesi**"nde de (protokol tüzüğü) Bakanlar ve Milletvekillerinden sonra bürokrasiye sıra geldiğinde "Başvekâlet"le başlayan düzenlemenin "1". sırasında Diyanet İşleri Başkanı, "2". sırasında "Başbakanlık Müsteşarı" olduğu bilinmektedir.

En yüksek devlet memuru makamını da Diyanet İşleri Reisi almakta idi.

Diyanet İşleri Reisliği kuruluşundan günümüze kadar çeşitli merhaleler geçirmiştir.

Kısaca söyleyecek olursak; 4 Haziran 1935 tarihinde kabul edilerek 22 Haziran 1935'de yürürlüğe giren 2800 sayılı "**Diyanet İşleri Reisliği Teşkilat ve Vazifeleri Hakkında Kanun**", Başkanlığın ilk teşkilat kanunu olmuştur.

Bu kanunla teşkilatın yapısı, kadro oluşumu, merkez ve taşra

görevlerinin nitelikleri ve tayin usulleri gösterilmiştir.

Teşkilatın görevleri ise söz konusu kanunun 2. maddesi gereğince düzenlenen ve 11 Kasım 1937 tarih ve 7647 sayılı kararname ile yürürlüğe konan "Diyanet İşleri Reisliği Teşkilatı'nın Vazifelerini Gösterir Nizamname'de belirtilmiştir.

Teşkilatın 1927 yılında oluşturulan yapısı, 1950 yılına kadar herhangi bir değişiklik yapılmamış, 20 Nisan 1950 tarihinde yürürlüğe konan 5634 sayılı Kanunla Diyanet İşleri Başkanlığı günün şartlarına göre yeniden düzenlenmiştir.

Ayrıca ilk defa "**Gezici Vaizlik**" ihdas edilerek bütün vaizler maaşlı kadroya geçirilmiştir.

1961 Anayasası; 154. Maddesiyle Diyanet İşleri Başkanlığı'nı bir Anayasa kurumu olarak düzenlemiş, genel idare içinde yer vermiş ve bu kurumun, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirmesini öngörmüştür.

1961 Anayasasının öngördüğü doğrultuda 22.06.1965 tarih ve 633 sayılı "**Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun**" ile Başkanlık yeni bir düzenlemeye kavuşturulmuştur.

Diyanet İşleri Başkanlığı Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin göz bebeği bir kurumdur. Anayasal bir kurum olarak ve daha da güçlendirilerek devam etmesi gereklidir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün kurarak bizlere emanet ettiği bu güzide kurumu kapatma gibi yanlışlığa da hiçbir iktidar tevessül edemez diye düşünüyorum.



Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez Teşkilatına bugünkü organik yapısını kazandıran ve Diyanet'in tarihi gelişimi içerisinde yeni bir dönemi başlatan da bu kanun olmuştur. 30.04.1979 tarihinde yürürlüğe giren 26.04.1976 tarih ve 1982 sayılı Kanunla, 633 Sayılı "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"da geniş çapta değişiklik yapılmış ve Diyanet İşleri Başkanlığının yurtdışında da teşkilatlanması sağlanmıştır. Ancak 1982 sayılı Kanun, Anayasa Mahkemesi'nin 18.02.1979 tarih ve E.1979/25, K.1979/46 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. Bu iptal sonucu, 633 sayılı Kanunun 1982 sayılı Kanunla değiştirilen maddeleri yürürlükten kalkmıştır. Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile çeşitli kanun ve kanun hükmünde kararnameler, 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini hükümsüz kılmıştır. Son olarak 1.7.2010 tarihinde TBMM'de kabul edilen 6002 sayılı yasa ile öncelikle iptalden doğan boşluğun giderilmesi sağlanırken aynı zamanda, toplumumuz açısından son derece önemli görevleri yerine getiren Diyanet İşleri Başkanlığı'nın teşkilat yapısının çağın gerekleri doğrultusunda yeniden şekillendirilmesi yoluna gidilmiştir.

1961 Anayasasında Diyanet İşleri Başkanlığı'nın genel idare içinde yer alarak özel kanununda gösterilen görevleri yerine getireceği ifade edilirken, 1982 Anayasasında ise Başkanlığın görevlerini yerine getirirken uyması gereken kısıtlar da belirtilmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar gerek yurtiçinde ki, gerekse yurtdışındaki vatandaş, soydaş ve din-daşlarımıza din hizmeti vermekte olan Diyanet İşleri Başkanlığı, Anayasada belirtilen ilkeler doğrultusunda üzerine düşen görevleri yerine getirebilmek ve daha iyi bir hizmet sunabilmek için yoğun çalışma içerisinde. **Burada yeri gelmişken Diyanet İşleri**

Başkanlığı'nın mevcut Anayasa ve Teşkilat Yasasındaki görevlerini hatırlatmakta fayda vardır; Anayasa'nın 136. Maddesinde "Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, lâiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşü-nüşlerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç ederek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir." hükmü bu-lunmaktadır. Başkanlığın Kuruluş Ka-nunu 1. Maddesinde ise; "İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek üzere; Başbakanlığa bağlı

Diyanet İşleri Başkanlığı kurulmuştur." denilmek-tedir. Anayasa'nın ve Teş-kilat Yasasının hükümleri önemlidir. Diyanet'in ülkemiz için gerekliliği şunun için önemlidir; Diyanet İşleri Başkanlığı, din konusunda mezhep, anlayış ve uygulama ayrımını yapmadan vatandaşlık esasına göre hizmet sun-maktadır. **Bu hizmeti de, İslâm'ın itikadı ve ameli ilkeleri-ni özümsemiş, eğitim ve kültür seviyeleri yüksek, kendisiyle ve toplumla barışık, beşerî ilişkiler-de topluma öncü, mu-hatabını anlayan ve dinî sorunlarına pratik çö-zümler üretebilen, dinî ve ilmi verileri birlikte kullanabilen, söz, dav-ranış ve yaşayışlarıyla**

(takva) önder, örnek bir hayat sergileyebilen din görevlileri eliyle yap-maktadır. Diyanet İşleri Başkan-lığı; Yurt dışındaki va-tandaşlarımıza da İslâm Din'i'nin doğru olarak anlaşılmasını sağlayarak, Türk vatandaşlarımızın özerlerinden kaybolmama-larına, asimile olmamala-rına, aynı zamanda hayat-larını devam ettirdikleri ülkelerin toplumlarıyla birlikte olabilmelerine katkı sağlamaktadır. Bu görevdeki en güçlü olduğu tarafı ise, yurtdı-şında bulunan müşavirlik, ataşelik teşkilatları ve din görevlileri aracılığı ile Türkiye'nin dinî alandaki tecrübelerinin ve biri-kimlerinin anlatılması, tanıtılması için hizmet sunmasıdır.

Yeni Anayasa çalışmaları kapsamında Diyanet İşleri Başkanlığı'nın ortadan kaldırılması ya da etkisizleştirilmesi gündemde. Siz bu tartışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Anayasa çalışmalarının yapıldığı şu günlerde Diyanet İşleri Başkanlığı'nın konumu bazı kesimlerce tartışma haline getirilmek istenmektedir.

Tabi uzun yıllardır laiklik kavramı ve din-devlet ilişkileri tartışma konusu yapılarak, Diyanet bu işin merkezine oturtulmak istenmektedir.

Burada birileri Diyanet'in kapatılması yani lağvedilmesi, özerk olması, çeşitli vakıf, dernek veya tarikatlara devredilmesi gibi anlayışları gündeme getirmektedirler.

Sivillik anlamında ilk bakışta doğru gibi gösterilmek istenilen bu görüşler ülkemizin tarihi gelişimine ve yaşanan sürece hiçte uygun olmayan anlayışlardır.

Türkiye bütün İslam ülkelerine de göstermiştir ki din-devlet ilişkilerinin uyum içerisinde götürüldüğü, yaşatıldığı bir örnektir. Bu örneği de en güzel şekilde uygulama alanı olan Diyanet İşleri Başkanlığıdır. Diyanet, toplumda bütün vatan-

daşlarımızı kucaklayarak son din olan İslam'ın doğru anlaşılmasını ve anlatılmasını sağlayan güzide bir kurumdur.

Tarihi gelişimine bakıldığında ve vatandaşlarımızın Diyanet'e olan güveni de dikkate alındığında; Diyanet İşleri Başkanlığı ile ilgili Anayasal bir kurum olması dışındaki görüşlerin karşılık bulmadığı da görülmektedir. Elbette ki kurumun yapısal problemleri, yönetiminden ve diğer bazı sebeplerden kaynaklanan sıkıntıları olabilmektedir. Kurum içerisinde çalışan-kurum ilişkileri veya vatandaş-kurum ilişkilerinde aksamalar yaşanabilir. Bunlar çözülebilecek problemler olarak karşımızda durmaktadır.

Özellikle de vatandaşlarımızın farklı anlayışlarını bir din gibi gösterme gayretleri içerisinde olanların, Diyanet'in varlığı noktasında ileri geri konuşmasının doğru olduğunu söylemek mümkün değildir.

Çünkü Diyanet, ülkemizde birliğin, beraberliğin ve bütünlüğün önemli unsurlarından biridir. Yüce dinimiz İslam'ı en safiyane şekilde özümsemiş Türk Milletinin ve devletin bekası noktasında vazgeçilmez bir

kurumdur. Bunun içindir ki; Anayasa çalışmaları sürecinde 3 Mart 1924 tarihinde Atatürk'ün kurarak bizlere emanet ettiği Diyanet İşleri Başkanlığı gibi güzide bir kurumun hangi amaç ve niyetle olursa olsun tartışma konusu yapılmasını doğru bulmuyoruz.

Konu ile ilgili son olarak ve kesin bir dille şunu ifade etmek gerekir ki; Diyanet İşleri Başkanlığı Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin göz bebeği bir kurumdur. Anayasal bir kurum olarak ve daha da güçlendirilerek devam etmesi gereklidir.

Diyanet'in kapatılması yönünde bir karar çıkarsa bu karar din hizmetlerinin sürdürülebilirliğini ve din hizmeti sunan kamu çalışanlarını nasıl etkiler?

Diyanet'in kapatılması gibi bir kararın, anlayışın ve uygulamanın hayata geçmesi veya yapılmasına imkan vermiyorum. Böyle bir kararın olabileceğini düşünmek bile milletimizin ve ülkemizin geleceği açısından tam bir bozgun, karmaşa ve kargaşa ortamı olur. Bugün milletimizi din konusunda aydınlatma görevi olan Diyanet çalışanları, Devlet memuru olarak ülkemizin en ücra

köşelerinde ve yurt dışında bütün imkansızlıklara rağmen cefakarca görev yapmaktadırlar.

Yurtiçinde ve yurtdışında topluma önderlik ve öncülük yapmaktadırlar. Bunun aksini düşünmek, böyle bir kurumun varlığına zarar getirmek yapılan ve yapılacak bütün din hizmetlerini inkitaya uğratmaktır. Her köşe başında farklı bir din anlayışının ortaya çıkması-na sebep olmaktadır.

Diyanet'in kapatılması veya zayıflatılması gibi görüşlerin nerelerden geldiğine ve kaynaklarına da iyi bakılmalıdır.

Kapatma kararı gündeme geldiğinde buna tepkiniz ne olur, nasıl bir direniş yöntemi planlıyorsunuz?

Böyle bir anlayışa Türkiye Kamu-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Diyanet camiası olarak güçlü bir şekilde karşı duruşumuzun olduğu herkes tarafından bilinmelidir. Şunu rahatlıkla da söyleyebilirim ki, merhum Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün kurarak bizlere emanet ettiği bu güzide kurumu kapatma gibi yanlışlığa da hiçbir iktidar tevessül edemez diye düşünüyorum.

Dilerseniz biraz da sendikal çalışmalarınızdan bahsedelim. Türkiye Kamu-Sen 20. yılını kutluyor. Türkiye Kamu-Sen sizin için neyi ifade ediyor?

Türk Diyanet Vakıf-Sen, 25 Temmuz 2001 tarihinde kurulmuştur. Hizmet alanında Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü iki önemli kurum bulunmaktadır.

Amacımız da Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının her alanda en üst seviyeye ulaşmasına katkı sağlamaktır. Ücretlerinden,

sosyal haklara, amir-memur ilişkisinden izin haklarına kadar adaletli bir sistemin oluşmasıdır.

Kısaca, Hak kavramı içerisinde çalışanları düşüncesinden, sendikal anlayışından veya memleketinden dolayı ayırt etmeden, sadece kıdeminden, liyakatinden, başarısı ve becerisinden dolayı görevde yükselmesinin sağlanacağı bir düzenlemenin yapılmasına destek ve katkı sağlamaktır.

Bunun için de; Türkiye'nin en kurumsal, ciddi, olaylara objektif bakabilen, memleket sevdalısı, dini ve milli

değerlerden asla ve asla taviz vermeyen, üreten, yol gösteren, güne ve güce göre değil Hakk'a göre tavır alan, aynı zamanda bir sivil toplum örgütü olarak, kamu çalışanlarının güvencisi ve güçlü sesi olan **Türkiye Kamu-Sen** bünyesinde bulunan bir sendikal faaliyet yürütmekteyiz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, nasıl ki Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının olmazsa olmazı ise, Konfederasyonumuz olan Türkiye Kamu-Sen de tüm kamu çalışanlarının vazgeçilmezi, olmazsa olmazıdır.





Türkiye Kamu-Sen, memur sendikacılığının oluşması ve gelişmesi için çok büyük mücadeleler verdi. Bugün gelinen noktayı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Gerçekten 1989'da başlayan hak arama mücadelesi, 1992'lerde farklı bir boyut kazanmıştır.

O günlerde çoğu kimsenin inanmadığı veya macera dediği bir zaman diliminden, 2001 yılında çıkan Kanun ile bu günlere gelindi.

Kuruluşundan günümüze kadar, emeği geçen katkı sağlayanlardan vefat edeleri rahmet ve şükranla anıyorum.

Allah (CC) rahmet eylesin, mekanları cennet olsun.

Emekli olmuş ve halen bu güzel hizmette yöneticilik yapan ve üye olarak güç katan bütün arkadaşlarıma da selam, hürmet ve teşekkürlerimi sunuyorum.

Özellikle bugün bu mücadele içerisinde olmak kolay değildir. Çünkü baskıların, adam kayırmacılığının, sendikal tercih nedeniyle çalışanların ayrıştırıldığı, kısaca adalet kavramının zedelendiği bir ortamda kendi için değil başkası için mücadele edebilmek zordur.

Bunu Türkiye Kamu-Sen üyeleri başarmaktadır. Hakk'ı savunanlar zaten hep sıkıntı çekmişlerdir, bundan sonra da çekeceklerdir. Bugün gelinen noktada Türkiye Kamu-Sen; bilgi, birikim, beceri ve duruşu ile kamu çalışanlarının tek ümididir. Tek dayanak noktasıdır.

Diğer sendikalara üye olsa bile, tüm kamu çalışanları Türkiye Kamu-Sen'den medet ummaktadır.

Şu unutulmamalıdır ki hak elbet bir gün yerini bulacaktır. Bundan kimsenin endişesi ve şüphesi olmasın.



Türkiye Kamu-Sen deyince... Bugün gelinen noktada Türkiye Kamu-Sen bilgi, birikim, beceri ve duruşu ile kamu çalışanlarının tek ümididir. Tek dayanak noktasıdır. Diğer sendikalara üye olsa bile, tüm kamu çalışanları Türkiye Kamu-Sen'den medet ummaktadır. Şu unutulmamalıdır ki; hak elbet bir gün yerini bulacaktır. Bundan kimsenin endişesi ve şüphesi olmasın.

Memur sendikacılığının sorunları nelerdir? Siyasi iradenin memur sendikacılığındaki duruşunu nasıl değerlendiriyorsunuz?

Memur sendikacılığında Kanun 2001'de çıkmasına rağmen çok iyi anlaşıldığı ve anlatıldığını düşünmüyorum. Sendikacılığın özü mevcut hakların korunması, kollanması ve yeni hakların alınmasıdır. Aynı zamanda ülkemizde ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek siyasetten bağımsız görüş beyan edebilmektir.

Bana göre en önemli sorun, sendikacılığı karşıtlık ve yandaşlık gibi yerlere oturtmasıdır.

Aslolan doğru nereden ve kimden gelirse destek olmak, yanlış ta nereden, kimden ve hangi güçten gelirse karşı durabilmektir.

Bir de sendikacılığı promosyon sendikacılığı haline getirmektedir. Buna hem sendikalar hem de çalışanlar karşı çıkmak durumundadır. Siyaset kurumu sendikaları rahat bırakmak durumundadır. Bu hem sendikal harekete, çalışanlara hem

de ülkenin ve demokrasinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Siyaset kurumu, sendikalar arasında kendisine yakın veya uzak gibi kavramlardan vazgeçmelidir.

Ortadoğu coğrafyasında yaşanan sıcak gelişmeler var. K. Irak'tan sonra Suriye'de de bir Kürt devleti kurulma aşamasında. Tüm bu süreci nasıl yorumluyorsunuz?

Ortadoğu coğrafyası malum olduğu üzere, Müslüman nüfusun çoğunlukta olduğu yerler. Burada bizleri üzen taraf esenlik ve huzur dini olan İslâm'ın hakim olduğu coğrafya parçasında yaşanan insanlık dışı olaylardır.

Müslümanlar olarak bizler akıllı, uyanık, bilgili ve feraset sahibi olmakla mükellefiz.

Maalesef baktığımızda nerede bir Müslüman çoğunluk varsa orada kan, gözyaşı, harabeler, kargaşa, başıbozukluk ve hunharca birbirini öldürme olayları yaşanmaktadır. Tabi burada esas itibariyle planın batı ve doğu arasında bir köprü

olan, yaşadığı tarih itibariyle de mazlum milletlerin örneği olan son bağımsız Türk Devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nin güçsüzleştirilmesi, parçalanması daha da ileri gidilerek yok edilmesi olduğudur. Buna birileri paranoya diyebilir. Ancak, gelişen olaylar bu görüşümüze doğrulamakta desteklemektedir. Komşu ülkeleri parçalayıp içlerinde ülkemize de zarar olacak uydu devletçiklerin oluşumu ne onları kuran kişilere, ne de ülkemize bir fayda sağlamaz. Buradan faydalanacak sadece ve sadece aynı zamanda İslâm ve Müslüman düşmanı da olan emperyalist devletlerdir. Burada Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed'in (SAV) bir Hadis-i Şerifini hatırlatmakta fayda görüyorum. Efendimiz (SAV) şöyle buyuruyor; **"Mü'min, bir yılının deliğinden iki defa sokulmaz."**

(Buhârî, Edeb, 83; Müslim, Zühd, 63.)

Bütün Müslümanlar bu anlayışla hareket etmek, dikkatli olmak ve akıllı olmak durumundadır. Yoksa kan, gözyaşı, fakirlik, karmaşa ve huzursuzluk devam eder gider.

Türkiye uzun yıllardır bölücü terör sorunu yaşıyor. Türkiye'nin terörle mücadele politikasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ülkeleri içten ve dıştan yıpratmak için çeşitli yollar yıllarca emperyalist, insanlık düşmanı kişiler, gruplar ve ülkeler tarafından uygulanmıştır.

Konumu itibariyle özel bir yeri olan ülkemizin de içteki ve dıştaki düşmanları olduğu muhakkaktır. Tarihten gelen bir düşmanlık anlayışı ile Türk milletini bu topraklardan çıkarmanın hesabı her dönemde yapılmaktadır.

Son yıllarda da eli kanlı bir terör yapılanmasını kullanarak her alan-

da milletimizi ve devletimizi güçsüz kılmanın hesabı yapılmaktadır. Bebek katili terör örgütünü kullanarak insanlarımızı korku salınmakta, huzur ve güven ortamını baltalayarak istikrarsızlaştırmanın yolu açılmaktadır.

Aynı zamanda ekonomik olarak ta yatırıma, işsizliğe ve üretime ayrılan para terör ile mücadeleye gitmektedir. Milletimiz kardeşliğine, huzura, güven ve beraberliğe karşı olacak her anlayışa karşı gelmek zorundadır. Başka vatanımızın olmadığını ve bu toprakların şanlı ecdadımız tarafından bizlere emanet olduğunu unutmadan birbirimize sahip çıkmamız gerekir.

Ölçü olarak Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed'in (SAV) şu hadis-i şerifine kulak vermemiz yerinde olacaktır. Efendimiz (SAV) şöyle buyuruyor; "Müslüman, Müslümanların elinden ve dilinden emin olduğu kimsedir. Mü'min ise, insanların canları ve malları konusunda kendisinden emin olduğu kimsedir." (Tirmizî, İman, 12.)

Ülke idaresinde bulunanların vatandaşların can ve mallarını koruma gibi görevleri vardır. Huzurun ve geleceğin düşmanı teröre, teröriste ve destekçilerine gerekli ve anladığı dilden mücadele verilmelidir.

Sıra kamu çalışanlarını sindirmede...

Memurun iş güvencesi YOK EDİLİYOR!

657 Sayılı Devlet Memurluğu Kanunu değişiyor. Memur artık topun ağzında olacak. Devlet memurluğu güvencesi kalkıyor. İktidara ilk geldiği günden beri personel rejimini değiştirmekten bahseden AKP Hükümeti, gelinen noktada memurun iş güvencesini kaldırarak çalışmalara hız verdi.

Hazırlayan: Ercan HAN

KAMUTÜRK
DOSYA
HABER

**KAMUDA
GÜVENCESİZLEŞTİRME
UYGULAMALARI**

TÜRKİYE KAMU-SEN
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME
MERKEZİ
ANKARA

Kamuda İş Güvencesi Yok Ediliyor!

Kamu çalışanlarının haklarını gereletecek, iş güvencesini ortadan kaldıracak birçok kanun tasarısının gündemi meşgul ettiği bir dönemi yaşamaktayız. Bir çalışan için kazanılmış en büyük haklardan biri, iş güvencesidir. İktidar geldiği günden beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırlamakta, türlü söylemlerle kazanılmış haklarını yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen, Türk memurunun çepeçevre sarmakta olan bu ateş çemberini parçalamak için çok mücadele vermiştir.

İş güvencesi nedir?

Bilindiği üzere devlet memuru dışındaki tüm çalışanlar, işverenin isteği ile ihbar ve kıdem tazminatı ödenerek işten çıkarılabilir. Devlet memurları ihbar ve kıdem tazminatı ödenerek işten çıkarılamaz. Ancak, devlet memurunun işten çıkarılamaması sınırsız değildir. Hangi sebeplerle devlet memurunun işten çıkarılacağı 657 sayılı DMK'nın 125. Maddesinin E bölümünde düzenlenmiştir. Bunlar aşağıdaki fiillerdir:

"E - Devlet memurluğundan çıkarma: Bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmaktır. Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu

amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak, b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek, c) Siyasi partiye girmek, d) Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek, e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak, f) (Değişik alt bent: 13/02/2011-6111 S.K. 111. mad.) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak, g) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak, h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak, ı) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek, j) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak, k) 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek." Görüldüğü üzere devlet memurları sınırsız bir iş garantisine sahip değildir. Ayrıca devlet memurlarına uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesi durdurulması gibi cezalar da verilebilmektedir. Demek ki, bir takım çevrelerce iddia edildiği gibi devlet memurlarının iş güvencesi sonsuz ve sınırsız değildir. Hal böyle iken, iktidar kaynaklı birçok haberde, devlet memurlarının sınırsız bir iş garantisine sahip

olduğu, ömür boyu iş garantileri olduğu şeklinde, hiç de doğru olmayan, açıklamalara şahit olmaktadır. Devlet memurlarının, yukarıda ifade edilen sınırlar içerisinde, iş güvencesine sahip olmasının sebebi nedir? İktidar bu iş güvencesinden neden rahatsız olmaktadır? Devlet memurları, son on yılda bir kısım uygulamalarla kısıtlanırsa da doğruları yapma cesaretine sahip tek büyük kitledir. Siyasetçinin, gücü ne olursa olsun, devlet memurları üzerindeki etkisi sınırlıdır. Çünkü idarenin her türlü uygulaması yargı denetimine açıktır. İç hukuk yollarının tükenmesi halinde uluslararası mahkemelere gitme yolu da açıktır. Ayrıca, sendikaların olayları yakın takibi, üyeleri adına müdahil olabilmesi de pek çok hukuksuz uygulamayı engellemektedir. Bütün bunlar, İktidarın memurlar üzerinde isteği sonucu almasının önünde en büyük engellerdendir. Türkiye Kamu Sen'in son on bir yılda büyümesini devam ettirmesi, bunun en açık delilidir. Bütün gayri ahlaki yöntemlere rağmen, işin farkında olan, devlet memuruna kurulan tezgâhı gören 420 bin kamu görevlisi Türkiye Kamu Sen üyesi olmayı tercih etmiştir. Oluşturduğu yandaş, teslim olmuş sendikalara rağmen kamu çalışanlarının hala büyük kesimi diğer sendikaların üyesidir. İktidarın oluşturmaya çalıştığı parti devleti bir türlü kurulamamıştır. İşte, bu sebeplerle Türkiye Cumhuriyeti Devletini kuranlar, siyasi iktidarların baskılarından uzak, devletin ve milletin haklarını koruyabilmeleri amacıyla devlet memurlarına, diğer çalışanlardan farklı olarak, iş güvencesi hakkı vermiştir. İş güvencesi, devlet memurlarının geleceğinden çok, ülke ve millet menfaatleri ve geleceği gereğidir.

Milletimiz Önemli Konularda Yanlış Bilgilendiriliyor

Ne yazık ki milletimiz, geleceğini etkileyecek olan önemli konularda sürekli yanlış bilgilendirilmekte ve yönlendirilmektedir.

Ülkemizin temeline dinamit koymak isteyenler, önce yapay sorunlarla gündemi meşgul emekte, ardından da bu sorunun kaynağı olarak ilgisiz yerleri hedef göstermektedirler. Nitekim geçmişte de kamu yönetimi ve kamu personeli reformu adı altında yürütülen ve Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi sonucunda rafa kaldırılan çalışmalarında bunların örneklerini gördük.

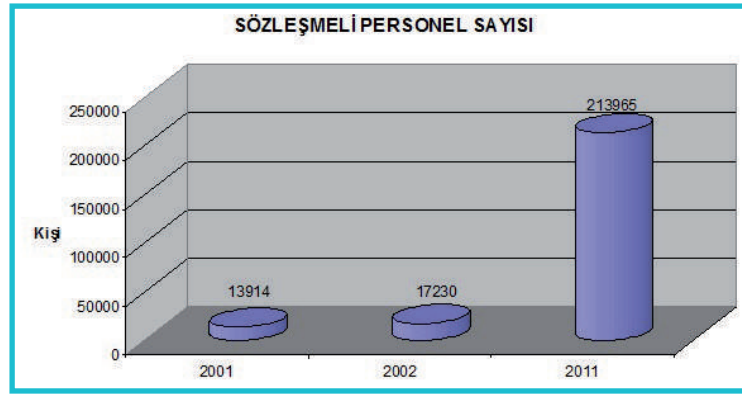
Memurlar Tasfiye Edilmek İsteniyor

Yıllardan beri ülkemiz, bazı malum çevreler aracılığıyla yıpratılmakta, kaynaklarımız ve değerlerimiz talan edilmektedir. Ancak; ne hikmetse hazırlanan her kanun tasarısı bu olumsuzlukların kaynağı olarak kamu kurumlarını ve kamu çalışanlarını göstermektedir. Memur sayısının fazla olduğu, kamudaki bütün sorunların memurlar nedeniyle ortaya çıktığı, büyük bir memur kitlesinin çalışmadan maaş aldığı, bu nedenle de memurluk güvencesinin kaldırılması gerektiği yönünde haberler ve açıklamalarla, vatandaşla memur arasına nifak tohumları serpmek istenmektedir.

Son yıllarda, memurların iş güvencesinin ortadan kaldırılarak idari sözleşmeli statüye geçirildiği, sendikal ve demokratik haklarının verilmediği, işçilerin de çağrı usulüne göre, esnek, kısmi zamanlı çalışma şartlarına göre istihdam edildiği bir yapı oluşturma isteği ağırlık kazanmaya başlamıştır.

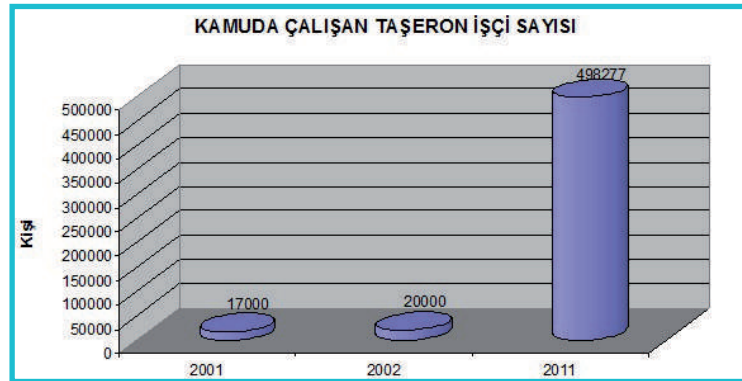
Güvencesiz Sözleşmeli İstihdamında Patlama...

KAMUDA istisnai olarak çalıştırılması planlanan sözleşmeli kamu çalışanlarının sayısının 13 binler düzeyinden 200 bin düzeyine çıkması, memurluk güvencesinin zayıflatılarak, devlet memuru kavramından, hükümet memuru kavramına geçişin ayak izlerini taşımaktadır. Devlet Personel Başkanlığının verilerine göre 2001 yılında 13 bin 914 olan kamudaki sözleşmeli personel sayısı 2011 yılı sonunda 213 bin 965'e yükselmiştir.



Kamu Hizmetleri Taşeron Firmalara Devrediliyor

ÜLKEMİZDE istihdam yetersizliği yüzünden, çalışacak durumdaki milyonlarca insanımızın işsiz olması, toplumumuzu sosyal patlamanın eşiğine getirmişken, uygulanan yanlış istihdam politikaları da bir o kadar can yakmaktadır. Kamuda personel giderlerinin azaltılması amacıyla, temizlik, güvenlik gibi bazı hizmetlerin ihale yoluyla özel şirketlere devredilmesi uygulaması artık kamu hizmetlerinin taşeron şirket elemanları aracılığıyla gördürülmesi boyutuna ulaşmıştır.



Kamudaki, istihdam edilen taşeron firma çalışanı sayısı 2000'li yılların başında 20 bin iken; bugün kamudaki taşeron firma işçileri 500 bine dayanmıştır. Taşeronlaşma; çalışanlar açısından, sosyal güvencenin olmadığı, yarının ne olacağı belli olmayan bir güvensizlik yaratmakta, iş sağlığı ve güvenliği esaslarına

uyulmayan, sendikalaşmanın olmadığı bir yapıyı beraberinde getirirken, kamunun istihdam mantığı esnek istihdam modelinde, düşük ücretli çalışanların hâkim olduğu bir sisteme doğru dönüştürülmektedir.

SGK kayıtlarına göre belediyelerde çalışan taşeron işçileri de hesaba katıldığında 2012 Ekim

ayı itibarı ile kamuda 1 milyon 67 bin dolayında taşeron işçisi çalıştığı görülmektedir. Bu durum, gelecekte kamuda iş güvencesine sahip çalışanın kalmayacağını, devletin asli ve sürekli görevlerinin bile sözleşmeli, düşük maaşlı, güvencesiz, taşeron işçileri tarafından sağlanacağını göstermektedir.

KİT'LERDE ÇALIŞAN SAYISI YARI YARIYA AZALDI

Gerek özelleştirmeler gerekse emekliliğe zorlamalar neticesinde KİT'lerde çalışan işçilerle, iş güvencesine sahip olan kamu görevlilerinin sayısında da ciddi anlamda düşüşler yaşanmıştır. Devlet Personel Başkanlığının resmi rakamları, durumun ciddiyetini gözler önüne sermektedir. Buna göre 2001 yılında 135 bin 957 olan 399 sayılı KHK'ya tabi KİT personeli, 2011 yılı sonunda 64 bin 379'a düşmüştür.

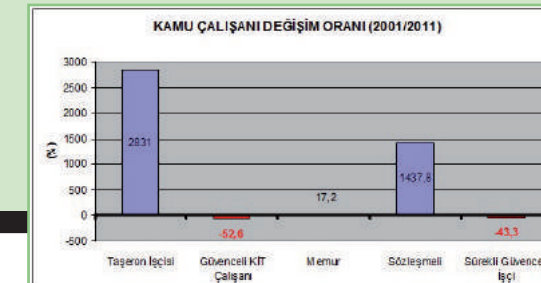
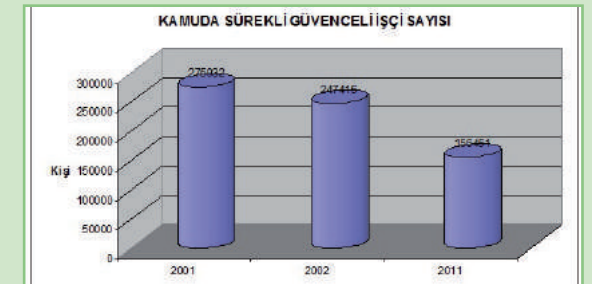
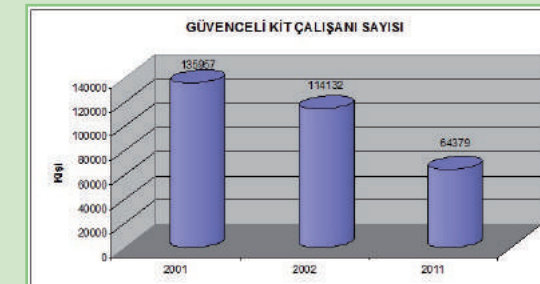
Bu sayısal azalmaya benzer bir durum, özel sektöre oranla

daha çok güvenceye sahip olan, sendikalara üye olan, maaşları toplu sözleşme ile belirlenen kamu işçilerinin sayısında da yaşanmaktadır.

Öyle ki; 2001 yılında 275 bin 932 olan kamuda çalışan işçilerin sayısı, 2011 yılı sonunda 156 bin 451'e gerilemiştir. Bütün bu gelişmeler değerlendirildiğinde son 10 yıl içinde KİT'lerde iş güvencesi ile çalıştırılan 399 sayılı KHK'ya tabi kamu personelinin %52,6 oranında azaldığını, yine güvenceli kamu işçisi sayısında %43,3 oranında bir düşüş yaşandığını

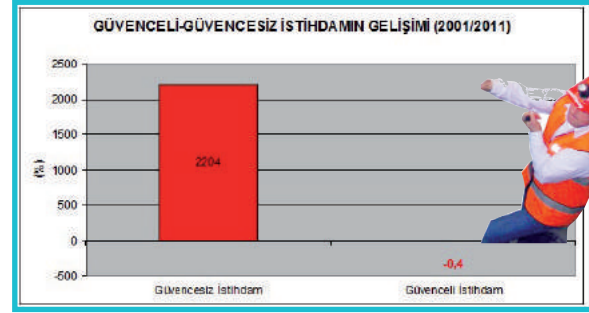
görmekteyiz. Buna karşın, aynı dönemde belediyeler dışındaki kamu kuruluşlarında çalıştırılan taşeron işçi sayısı %2831 artmıştır. Aynı şekilde bir yıllık sözleşme esasına göre çalışan personel sayısındaki artış da %1437,8 olarak gerçekleşmiştir.

Bütün bu gelişmelere rağmen, 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin a fıkrası uyarınca çalıştırılan devlet memurlarının sayısı ise 10 yılda 1 milyon 641 bin 925'ten 1 milyon 824 bin 628'e çıkmış ve yalnızca %17,2 artmıştır.



Kamuda Güvencesiz İstihdam Artıyor; Güvenceli İstihdam Azalıyor

KAMUDA çalışan taşeron işçileri ile sözleşmeli personeli güvencesiz istihdam; memurlar, KİT'lerde çalışan 399 sayılı KHK'ya tabi personel ve kamu işçilerini güvenceli istihdam olarak kabul edecek olursak, 2001-2011 yılları arasında güvencesiz istihdamın % 2204 oranında arttığı; güvenceli istihdamın ise % 0,4 oranında azaldığı görülmektedir. Ülke genelindeki nüfus arışı da dikkate alındığında son 10 yıl içinde güvenceli istihdamın %13 oranında düşüş kaydettiği söylenebilir.



BİR DİĞER yanlış da, ülkemizdeki devlet memuru sayısının çok fazla olduğu iddiasıdır. Gelişmiş bir çok ülke ile ülkemizdeki memur sayısını karşılaştırdığımızda, bu iddianın ne kadar boş olduğu görülecektir. Devlet memurlarına dış bileyenler, iş güvencesiz bir devlet memuru oluşturmak isteyenler, devlet memurlarının yanlış uygulamalara karşı direncini kırmak isteyenler bu yalanı yıllardır, adeta, sakız gibi çiğnemektedir.

Türkiye'de kamuda işlerin yavaş ilerlediği yolundaki şikâyetler yoğunudur. Kamuda işlerin yavaş ilerlemesinin ve kamu hizmetinden kaynaklanan memnuniyetsizliğin başında personel yetersizliği gelmektedir. Her ne kadar bazı taraflı kurum ve kuruluşlarca aksi iddia edilse de bu gün resmi veriler incelendiğinde kamu çalışanlarının sayısının yeterli olmadığı görülmektedir. OECD verilerine göre bir kamu çalışanı Avusturya'da ortalama 18, Kanada'da ve Fransa'da 12, Finlandiya'da 9, Almanya'da 18, Hollanda'da 19, ABD'de 13 kişiye hizmet verirken 74 milyon 724 bin nüfusu olan Türkiye'de 2 milyon 610 bin kamu çalışanı bulunmakta ve 1 kamu çalışanına yaklaşık 29 kişi düşmektedir. Bu durumda kamu çalışanları birçok kurumda iş yoğunluğu içinde kalmaktadır.

Emniyet Genel Müdürlüğü'ne göre Türkiye'de hali hazırda emniyet teşkilatında çalışan memurların bir buçuk kat fazlasına ihtiyaç duyulmaktadır. Avrupa ülkelerinde her 200 kişiye 1 polis düşerken, Türkiye'de ortalama 300 kişiye 1 polis düşmektedir. Milli Eğitim Bakanı, Avrupa ile kıyaslandığında, öğretmen başına düşen öğrenci sayısının çok fazla olduğunu; öğret-

sıra, illere göre kamu görevlisi dağılımı açısından da Türkiye'de sorunlar yaşanmaktadır.

Hayat pahalılığının daha yoğun hissedildiği, ulaşımın güç ve ev kiralalarının yüksek olduğu illerde kadro boşluğunun bulunması, buna rağmen hayat şartlarının daha kolay olduğu bazı bölgelerde ise yoğun bir kadro fazlası kamu çalışanının bulunması devletin hizmetlerinde aksamalara yol açmaktadır. 4 milyon 890 bin 893 nüfusa sahip olan Ankara'da 372 bin 454 memur bulunurken, 13 milyon 624 bin 240 nüfuslu İstanbul'da ise 295 bin 579 memur görev yapmaktadır. Buna göre Ankara'da bir memur ortalama 13 kişiye hizmet götürmekteyken, İstanbul'da bir memur 46 kişiye, İzmir'de 29 kişiye hizmet vermektedir.

Bir memur
Şanlıurfa'da 48,
Gaziantep'te 43,
Bursa'da 40,
Antalya'da 36,
Adana ve Mardin'de 35,
Van'da 34, Kocaeli'nde

"Türkiye'de Memur Sayısı Fazla" diyenler art niyetlidir: Gerçekler Başka Söylüyor

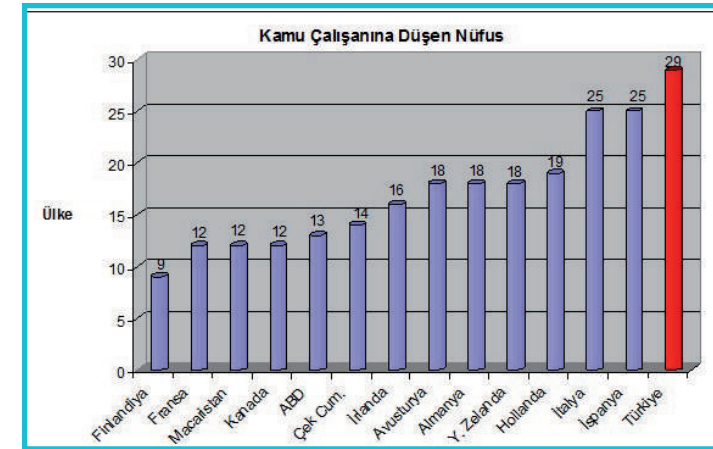
mensizlik nedeniyle birçok dersin boş geçtiğini ve Türkiye'de 138 bin yeni öğretmene ihtiyaç duyulduğunu bizzat kendisi açıklamıştır. Memur sayısının az olmasının yanı

ise 33 vatandaşa hizmet vermektedir.

OECD ortalamasına göre her 15 kişiye bir kamu çalışanı düşmektedir. Bu rakam dikkate alındığında

Türkiye'de şu anda 4 milyon 981 bin kamu çalışanına ihtiyaç vardır.

Türkiye ortalamasına göre her 29 kişiye bir memur düştüğü göz önüne alındığında, ülke genelinde memur sayısının olması gerekenin 2 milyon 281 bin gerisinde kaldığı ve ihtiyacın karşılanamadığı görülmektedir.





Memurluk güvencesini kaldırmaya çalışıyorlar!

İKTİDARIN aklındaki çalışma hayatı; sözleşmeli, esnek istihdama dayalı, part time çalışmanın mümkün hale geldiği, taşeronlaşmanın alabildiğine önünün açıldığı, iş güvencesi olmayan bir çalışma hayatıdır. Şu anda, taşeron firmalarda asgari ücretle çalışmak zorunda kalan ve birçoğu da üniversite mezunu olanlar, görebilenler bakımından ibretlik bir örnektir. Hiçbir hak iddia edemeyen,

yarınından emin olamayan taşeron firma çalışanları, oluşturulan sömürü düzeninin kurbanlarıdır. Bunlar bizim çocuklarımız, annelerimizin, bizlerin çocuklarımız için hazırlanan, patronların daha da semirmesi anlamına gelen ve iktidar tarafından planlı bir şekilde oluşturulmak istenen, bu sömürü düzenine karşı çok dikkatli olması gerekmektedir. **Türkiye Kamu-Sen olarak, yıl-**

lardır her ne ad altında olursa olsun tüm çalışanların iş güvencesine kavuşturulması için mücadele etmekteyiz.

Ancak kamuoyuna yansıyan açıklamalardan siyasi iktidarın, kamu kesiminde memurluk güvencesini yok etmeye, tek tip istihdam modeli diyerek memurları, özel sektör işçileriyle aynı potada eritmeye ve iş güvencesini kaldırmaya çalıştığı görülmektedir.

Türkiye Kamu-Sen memurları uyarıyor:

Bütün bu örnekler dikkate alındığında, çok uzak olmayan bir süreçte, sabah kalktığımızda iş güvencemizin elimizden alınmış olduğunu görebiliriz. O halde ne yapmamız gerekir? Birinci önceliğimiz en önemli kazanımımız olan iş güvencemize sahip çıkmaktır. Böyle bir uygulamaya sessiz kalmayacağımızı hep birlikte ilan etmeliyiz. Kamu çalışanları mücadele etmeyi, doğruları savunmayı ikinci planda tuttuğu sürece, kaçınılmaz sonla karşı karşıya

kalacağımızın görülmesi bir mecburiyettir. Sendikal tercihlerimizin bizim için nasıl bir son hazırlayacağını görmek ve gereğini yapmak zorundayız. Teslim olmuş bir sendikal anlayışın, bizim için kaybetmek olduğunu anlamak için kâhin olmaya gerek yok. Önümüzdeki günlerde yapılacak anayasa değişikliğiyle, memur tanımı tamamen kaldırılabilir. Bunun için Anayasanın 128. Maddesini değiştirmek yeterli olacaktır. Madde şu şekildedir:

Bir sabah kalktığımızda iş güvencemiz elimizden alınmış olabilir.

“MADDE 128- Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır. Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esasları, kanunla özel olarak düzenlenir.” Yukarıdaki Anayasa maddesinin değiştirilmek istendiğini biliyo-

ruz. Bu sebeple kamu görevlileri anayasa değişikliği sürecini de çok iyi takip etmeli ve oyuna gelmemelidir. Bu konuda taşeronluk yapacak sözde sendikal oluşumlara da dikkat edilmelidir. Bilinmelidir ki, cilalanmış paketler eşliğinde sunulan bu istihdam biçimi, her türlü güvenceden mahrum, tayin hakkı olmayan, aile bütünlüğünün korunmadığı, türlü istismlara açık, sendikası, güvensiz ve güvencesiz bir modeldir. Bu yolla memurların Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşundan beri elde ettikleri en büyük kazanım olan iş güvenceleri gasp edilmek üzeredir. Bu nedenle tüm memurlarımızı karşı karşıya oldukları bu tehlike konusunda uyarıyor; yapılan yanlış yönlen-

dirmelere kanmamaları ve güvencelerine sahip çıkmaları için harekete geçmeye davet ediyoruz. Türkiye Kamu Sen olarak, iş güvencemiz konusunda üzerimize düşen sorumluluğu mutlaka yerine getireceğiz, ancak sadece bizim değil bütün kamu çalışanlarının da aynı sorumluluk duygusu ile hareket etmesi gerekmektedir. Bütün bu gelişmeler Türkiye Kamu Sen'in daha güçlü olmasını gerektirmektedir. Daha güçlü, daha iyi mücadele edebilen bir Türkiye Kamu Sen kazanılmış haklarımızı korumanın temel şartıdır. Bugün ve yarın haklarımız için doğru hamle; **TÜRKİYE KAMU-SEN'Lİ OLMAKTIR.**

MEMUR ARKADAŞIM UYANIK OL! geleceğin elinden alınıyor...

Bir sabah uyandığınızda iş güvencenizin elinizden alındığını görebilirsiniz!



Hükümet, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nu ve Anayasanın 128. maddesini değiştirerek memurların iş güvencesini kaldırmayı; kamu çalışanlarını esnek ve sözleşmeli statüde çalıştırmayı kafasına koymuş durumda.

Çocuklarımızın geleceği için, kazanımlarımız ve haklarımız için

Doğru Hamle;
her şart altında doğruları söyleyen

ve tavizsiz mücadele ortaya koyan

gerçek sendikacılığa destek olmaktır

Tek Çare; TÜRKİYE KAMU-SEN'le Omuz Omuz Olmaktır.
İŞ GÜVENCENE SAHİP ÇIK
SESSİZ KALMA!



Türkiye’de sendikal mevzuat ve uygulamalardaki sıkıntılar



Ahmet Demirci

Türkiye Kamu-Sen
Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve
Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

TÜRKİYE’DE sendikal gelişimin tarihine kısaca bakılırsa; Osmanlı İmparatorluğu’nun son döneminde ve Türkiye Cumhuriyeti Devletinin ilk dönemlerinde; çalışanların bir araya geldiği bazı dernek veya vakıf türü organizasyonlara rastlanmaktadır. Ancak gerçek anlamda sendikacılık faaliyetleri, 1946 yılında kurulan Çalışma Bakanlığı’nın hazırladığı Sendika Kanun Tasarısı’nın 1947 yılında kabul edilmesi ile başlamıştır. Bu süre-

cin gelişiminde önemli köşe taşları mevcut olup, bunlardan ilki 1919 yılında kurulan “**Uluslararası Çalışma Örgütü**”ne (ILO) Türkiye’nin 1932 yılında üye olmasıdır. ILO, eşit sayıdaki çalışan, işveren ve hükümet üçlü yapısı ile insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan bir ihtisas kuruluşu olup aynı zamanda bahse konu çalışmaları yürütmek amacı ile üçlü bir istişare (sosyal diyalog) mekanizmasıdır.

ILO’nun Kuruluşundan kısa bir süre sonra, I. Dünya Savaşı’nın hemen ardından, 10 Ocak 1920’de İsviçre’de “**Milletler Cemiyeti**”; “**Cemiyet-i Akvam**” kuruldu. Bu günkü Birleşmiş Milletler’in (BM) temeli sayılan bu cemiyetin kurulması ile ILO, bahse konu cemiyetin altında bir ihtisas kuruluşu haline geldi. İkinci dünya savaşı sonrası kurulan “**Birleşmiş Milletler Teşkilatı**”a Türkiye, 24 Ekim 1945 tarihinde kurucu üye olmuştur.

BM’in kurulması ile 1946 yılında yapılan genel kurulda varlığı sona erdirilen Milletler Cemiyetinin bir ihtisas kuruluşu olan faaliyet gösteren ILO, bundan sonraki dönemde BM Teşkilatının bir ihtisas kuruluşu olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye, ILO ve BM’nin bir üyesi olarak Sendikal altyapı oluşturma ve ILO sözleşmelerine taraf bir ülke olarak 1947 yılında 5018 sayılı “**İşçi Sendikaları ve Sendika Birlikleri Hakkındaki Kanun**”u çıkartarak, ülkemizdeki ilk sendikal mevzuat hayata girmiştir.

1947 yılı ve sonrasında kurulan sendikalar genelde bağımsız ve işyeri bazlı sendikalar olarak ortaya çıktı. Sendikal yapıları bir araya getirmek adına, 31 Temmuz 1952’de Türk-İş kuruldu.

İkinci Dünya Savaşı sonrası ortaya çıkan olumsuz tablo, ILO’nun global manada yürürlükte olmayan uluslararası mevzuat eksikliği, dönemin demokratik anlamdaki olumsuz imkanları dikkate alındığında, ülkemizde kurulan sendikal yapılar 1940lı yılların sonu ve 1950’li yıllarda genelde dernek özelliğinin dışında hareket kabiliyetine sahip olamamışlardır. Ayrıca bu olumsuzluğun üzerine gelen 1960’lı yılların başındaki Askeri darbe de bu süreci daha karmaşık bir duruma sokmuştu. Nihayetinde o dönemde mücade-

lesini kesintisiz sürdüren sendikalar, ILO’nun ve Birleşmiş Milletler Teşkilatının baskıları ve dünyada gelişen demokratik yaklaşımların ülkemize etkisi sonucu, 24 Nisan 1963 günü, 274 sayılı Sendikalar Yasası ve 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası TBMM’nde kabul edildi.

Daha sonrasında TÜRK-İŞ içerisinde yaşanan bazı olumsuzluklar ile dönemin siyasal anlayışları etkisi ile 1967’de DİSK, 1976’da ise Hak-İş Konfederasyonu kurulmuştur. 1963 Yılında başlayan sendikal yapı içerisinde de kamu çalışanları kendilerine yer bulmuş olmalarına rağmen,

12 Mart 1970 Muhtırası sonrası memurlara, sendikal faaliyetler açısından yasak getirilmiştir. 1990’lı yıllarda kamu çalışanlarının konfederasyon düzeyinde örgütlenme çabaları hızlandı. Özellikle 1988 ve 1990 yıllarında yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde sendikal işçiler arasında elde edilen hak edişler ve bu hak edişlerin daha önceki dönemlerde, memurlara da yansıtılması uygulamalarından vazgeçilmesi, kamu çalışanları ile kamu işçileri arasında ücret uçurumu ortaya çıkarmış, böylece kamu çalışanları da sendikal benzeri bir yapılanmaya gitmeye adım atmışlardır. Bunun ilk örneği 1988 toplu sözleşme sonrasında kamu işçisi mesai arkadaşlarına göre ücretleri oldukça geride kalan birkaç memur öncü tarafından kurulan **Türkiye Kamu Çalışanları Vakfı**’dır (TÜRKAV.) Vakıf çatısı altında bir nevi sendikal etkinliğe benzer hak mücadelesine girilmesinin temel nedeni; o dönem itibarı ile kamu çalışanlarına; Anayasa ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu başta olmak üzere İstihdama yö-

nelik hiçbir mevzuatta sendika izni verilmemesidir. 1991 yılında ülkemizde görülen siyasal değişiklik sonrası, 1992 yılında ILO ile yapılan müzakerelerde, ülkemizde Kamu çalışanlarına da sendikal hakların tanınması ve tüm sendikal mevzuatın (Anayasa dahil) ILO normlarına getirilmesi protokolü sonrası **‘Türkiye’de ilk resmi memur sendikası’** konfe-

“**Türkiye’de ilk resmi memur sendikası**” konfederasyonu 1992 yılında kuruldu. Bu dönemde 18 Haziran 1992 yılında TÜRKAV’da görev yapan bazı kamu çalışanlarının bir araya gelmesi ve TÜRKAV’ın desteği ile 14 Hizmet kolunda Kurulmuş sendikalar bir araya gelerek, 24 Haziran 1992 tarihinde Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu’nu (Türkiye Kamu-Sen) resmi olarak ilan etmişlerdir.

derasyonu 1992 yılında kuruldu. Bu dönemde 18 Haziran 1992 yılında TÜRKAV’da görev yapan bazı kamu çalışanlarının bir araya gelmesi ve TÜRKAV’ın desteği ile 14 Hizmet kolunda Kurulmuş sendikalar bir araya gelerek, 24 Haziran 1992 tarihinde **Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu’nu (Türkiye Kamu-Sen)** resmi olarak ilan etmişlerdir. Bu süreçte, tıpkı işçi sendikalarının tarihinde görüldüğü şekli ile 1993’de KESK (resmi müracaat) ve 1995’de ise Memur-Sen’in kuruluşu gözükmemektedir. Kamu çalışanları açısından 1989 yılında başlayan bu mücadele, 1993, 1995 ve 1998 yıllarında yapılan kısmi bazı düzenlemeler ve Başbakanlık Genelgelerini de yok sayarsak bir ilerleme kaydedememiş, hatta sendika yöneticileri en ağır ithamlarla yargılanmıştır. Yürütülen azimli ve kararlı mücadele sonucu Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığı 2001 yılında çıkan 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile ilk defa resmi anlamda mevzuata kavuşabilmiştir.

Ancak, yürürlüğe giren kanunun içerdiği; sendika üyeliklerde yaşanan yasaklamalar, yönetime katılımda getirilen engellemeler, grev ve toplu sözleşme hakkının verilmemesi, memura siyaset hakkının yasaklanması, sendikal hareket sahasının daraltılması gibi olumsuzluklar dikkate alındığında; 1947 yılında kurulup, 17 yıl sonra 1963 yılında grev ve toplu sözleşme hakkı alan İşçi sendikacılığının bile hala gerisinde kalmış olması çok manidardır.

Kamu çalışanları sendikacılığı olarak; 1992 yılı baz alındığında, aradan geçen 20 yılda; günümüz demokrasi anlayışı, uluslararası anlamdaki ortaya çıkan çalışma mevzuatı ve standardı ile “ileri demokrasi” nutuklarının havada uçtuğu bu günlerde maalesef bir arpa boyu yol alınabilmiş olması “**kamu çalışanları sendikacılığı**” açısından incelenmeye muhtaçtır.

Bu olumsuzluk tabii ki; gerçek sendikal mücadele yürütenlerin eksikliğinden kaynaklı değildir.

Bu nokta; özellikle son 10 yıldır tek partili iktidar süreci dikkate alındığında daha da net görülecektir ki; siyasi iradelerin ve onların payandası olan sarı sendikal kafaların, kamu çalışanlarını getirdiği noktadır.

2010 yılında yapılan Anayasa değişikliği Referandumunda Kamu Görevlilerine de “**toplu sözleşme ve grev**” taahhüt ederek oy alan siyasi iktidar, 2012 yılında çıkardığı “**Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu**” ile başta semirttiği sarı sendika olmak üzere tüm kamu çalışanlarını hayal kırıklığına uğratmıştır.

Çünkü yeni kanun; üyeleşmeyi teşvik edecek, , siyasete ve yönetime katılımı serbest hale getirecek, toplu sözleşmeyi bağımsız bir düzende yapabilecek, grev hakkı serbestisi getirecek; yani aslında; ILO ve AB müktesebatını uygulayır hale getirecek bir kanun düzenlemesi yapmamıştır. Aksine yeni kanun ile pek çok anlam karmaşası getirilerek, Sendikal hayatta bu güne kadar oluşmuş teamülleri bile yok edilmiştir.

TÜRKİYE’DE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKACILIĞININ İKİ TÜR MEVZUAT DAYANAĞI VARDIR

A-Ülkemizde Sendikacılığın Uluslararası Mevzuat Dayanağı...

Sendikacılık; gerek kanunlarımızda ve gerekse uluslararası mevzuatta “**çalışanların ekonomik, mesleki, sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi**” olarak tanımlanmaktadır. Bu noktadan bakıldığında sendikal faaliyet, bireysel ve toplumsal hak kavramı içerisinde; insan hakları mevzuatları çerçevesinde incelenmektedir.

I- Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi

Günümüz uluslararası mevzuat noktasında en temel dayanak; 1948 yılında deklare edilen; Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’dir.

Bu beyannamenin 20. Maddesinde; “**Herkesin silahsız ve saldırısız toplanma, dernek kurma ve derneğe katılma özgürlüğü vardır.**” denilerek, sivil teşkilatların kurulması ve üye olunması, ilk defa uluslararası düzeyde bir belgeye dahil edilmiştir.

2- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri...

BM’nin bir ihtisas organı olan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), temel mevzuatlar çerçevesinde, çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren konularda 1919 yılından bu yana temel sözleşmeler hazırlamaktadır. Bu sözleşmelerin bu gün itibarı ile ulaşılan 187 üye ülke tarafından kabul edilmesi, iç hukuklarına aktarılması ve uluslararası düzeyde bir ortak uygulama geliştirilmesi hedefi ile çalışmalar yapılmaktadır.

ILO organlarınca bu güne kadar 189 sözleşme hayata geçirilmiş olup, Türkiye bunlardan; 56 sözleşmeyi kabul ederek TBMM’nde onaylamıştır.

ILO sözleşmelerinin kabul edilmesi zorunlu olmamakla birlikte küresel anlamda işbirliği, koordinasyon, temel insan haklarında gelişmeler ve BM’ ile ilişkiler çerçevesinde yoğun olarak teşvik edilerek, üye ülkelerin kabulüne sunulmaktadır. ILO sözleşmelerine taraf olmak aynı zamanda gelişmiş dünya devleti olma, uluslararası temel insan haklarına, çalışanların hak ve menfaatlerine saygı göstermek adına, ülke sicilinde önemli bir kayıttır.

Kamu Görevlileri sendikacılığını doğrudan ilgilendiren sözleşmelere gelince ülkemiz, ILO’nun aşağıdaki 12 temel sözleşmesini kabul etmiştir.

- 87 No’lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi
- 94 No’lu Çalışma Şartları (Kamu Sözleşmeleri) Sözleşmesi
- 98 No’lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi
- 100 No’lu Eşit Ücret Sözleşmesi
- 102 No’lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
- 111 No’lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- 118 No’lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
- 135 No’lu Sendika Temsilcileri Sözleşmesi
- 144 No’lu Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi
- 151 No’lu Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi
- 155 No’lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 159 No’lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi

Sendikaların bağımsızlığını düzenleyen 87 sayılı sözleşme, toplu sözleşme ve yaptırımları içeren 98 sayılı sözleşme, sendika yöneticilerini ve üyelerini güvenceye alan 135 sayılı sözleşme, çalışan, işveren ve hükümetler arası endüstriyel ilişkilerin nasıl yapılacağını ortaya koyan 144 sayılı sözleşme ile sendikal faaliyetlerin kamu hizmetlerini yürütenlerce de serbestçe kullanılmasını düzenleyen ve 98 sayılı sözleşmeye ek olarak hazırlanan 151 sayılı sözleşme, kamu görevlileri sendikacılığı için “**olmazsa olmaz**” sözleşmelerdir.

3- Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi...

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamenin Bağlayıcılığı konusunda yaşanan tartışmalardan sonra 16 Aralık 1966 tarihinde Birleşmiş Milletler tarafından “**Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi**” üye ülkelerin onayına sunulmuş, bu sözleşme BM Kuruluş sözleşmesinin 49. Maddesi uyarınca 23 Mart 1976 tarihinde ülkemizce de onaylanarak yürürlüğe girmiştir. “**Herkesin, kendi çıkarlarını korumak için sendikalar kurmak ya da bunlara girmek hakkı da dahil olmak üzere, başkalarıyla bir araya gelip dernek kurma hakkı vardır.**” şeklinde, 22.maddenin birinci fıkrasında yer alan bu ifade de BM düzeyinde sendikacılığı güven altına alan ve bağlayıcı olan ilk düzenlemedir.

4- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS)

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, 4 Kasım 1950’de Roma’da imzalanan bir sözleşme olup, yaptırımı tartışmalı olan “**Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi**”nde bulunan tüm hakları üye ya da üyelik hukuku içerisinde bulunan ülkeler nezdinde, topluca güvence altına almak için Avrupa Konseyi üyelerinin üzerinde anlaştıkları metindir. Sözleşme 3 Eylül 1953’te yürürlüğe girmiş olup, Türkiye, o tarihten bu güne konsey üyesi olarak bu sözleşmeye taraftır. Bu sözleşmenin 11. Maddesi; “**Toplantı ve Dernek Kurma Özgürlüğü**” olup, 1. Fıkrası; “Herkes barışçıl olarak toplanma ve dernek kurma hakkına sahiptir. Bu hak, çıkarlarını korumak amacıyla başkalarıyla birlikte sendikalar kurma ve sendikalara üye olma hakkını da içerir.” demektedir.

5- Avrupa Sosyal Şartı ve (Gözden Geçirilmiş) Avrupa Sosyal Şartı

AİHS’nin 11. maddesi “**sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını**” güvence altına almışsa da, sendikacılıkta en önemli konu olan sosyal ve ekonomik haklar konusunda açıktan düzenlemeler içermemektedir. Bu nedenle sosyal haklarında içerildiği bir sözleşmeye duyulan ihtiyaç; yine AİHS’ne bağlı olarak daha sonra Avrupa Konseyi tarafından, “**Avrupa Sosyal Şartı**” olarak düzenlenmiştir. Avrupa Sosyal Şartı, 18 Ekim 1961 tarihinde konsey üyeleri tarafından İtalya’nın Torino kentinde imzalanmış 26.02.1965 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Avrupa Sosyal Şartı Türkiye tarafından uzun bir süre sonra 16 Haziran 1989 tarihinde imzalanmıştır. Bu Temel şartın sosyal içeriğini geliştiren (Gözden Geçirilmiş) Avrupa Sosyal Şartı ise, 1961 tarihli sözleşmede var olan eksiklikleri gidermek ve sosyal hakların kapsamını genişletmek amacıyla hazırlandı. Halen yürürlükte olan (Gözden Geçirilmiş) Avrupa Sosyal Şartı, çalışma hakkı, adil çalışma koşulları hakkı, adil ücret hakkı, örgütlenme (sendikalaşma) hakkı, toplu pazarlık hakkı (grev dahil), çocuklar ve gençlerin korunması hakkı, çalışan kadınların analığının korunması hakkı, sağlığın korunması hakkı, sosyal güvenlik hakkı, çocukların ve gençlerin korunma hakkı, yaşlıların sosyal korunma hakkı, iş güvencesi hakkı ve konut hakkı gibi çok sayıda ekonomik, sosyal ve sendikal hakkı güvence altına alıyor.

(Gözden Geçirilmiş) Avrupa Sosyal Şartı ülkemizde bazı çekinceler ile beraber, 27/9/2006 tarihinde 5547 sayılı Kanunla yürürlüğe girmiştir. Konulan çekinceler özellikle kamu çalışanları sendikacılığı açısından incelendiğinde;

- 2. maddenin 3. Fıkrası; Çalışanlara en az 4 haftalık ücretli yıllık izin sağlanması,
- 4. maddenin 1. fıkrası; Çalışanların kendilerine ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkı,
- 5. madde; Çalışan ve işverenlerin, ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak amacıyla yerel, ulusal ve uluslararası örgüt kurma ve bu örgütlere üye olma özgürlüğü,
- 6. Madde; Toplu pazarlık hakkının etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak amacıyla, grev de dâhil olmak üzere, toplu eylem hakkı, olarak göze çarpmaktadır.

6- Avrupa Adalet Divanı Kararları

Ayrıca; Avrupa Birliği (AB)'nin temeli olan Demir-Kömür Birliği'nin kuruluşunun 7. Maddesine göre kurulan ve birlik hukuku çerçevesinde, birlik içi mevzuat uygulamalarını inceleyen ve denetleyen bir birimdir. Daha sonra Avrupa Konseyi üyesi ülkeler tarafından da kabul edilen yüksek yargı mekanizmasıdır.

Türkiye Konsey Üyesi olarak; Avrupa Adalet Divanı kararlarına doğrudan uyma zorunluluğu olan bir ülkedir.

Yukarıda bahsedilen tüm mevzuatlar ülkemiz tarafından bizzat onaylanarak yürürlüğe sokulan ve uyma zorunluluğu bulunan uluslararası mevzuatlardır.

B- Ülkemizde Sendikacılığın Ulusal Mevzuat Dayanağı



Ülkemizdeki sendikal mevzuatın başlangıç tarihi 1947 yılına uzanmakta ise de, kamu görevlileri açısından resmi kuruluş 25 Haziran 2001 tarihinde çıkan "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" ile başlamaktadır. Bu kanun çerçeve olarak; sadece, o güne kadar kurulmuş ve kanun çerçevesinde altyapısı olmayan bir fiili duruma elbise hazırlamaktan öteye geçememişti.

Sendikacılığın 4 temel ayağı olan "Sendika kurma, toplu sözleşme, grev ile yönetime ve siyasete katılma haklarından sadece; sendika kurma ve konusunda bir ön açma yanında kısmen de olsa; yönetime katılma konusunda bir düzenleme

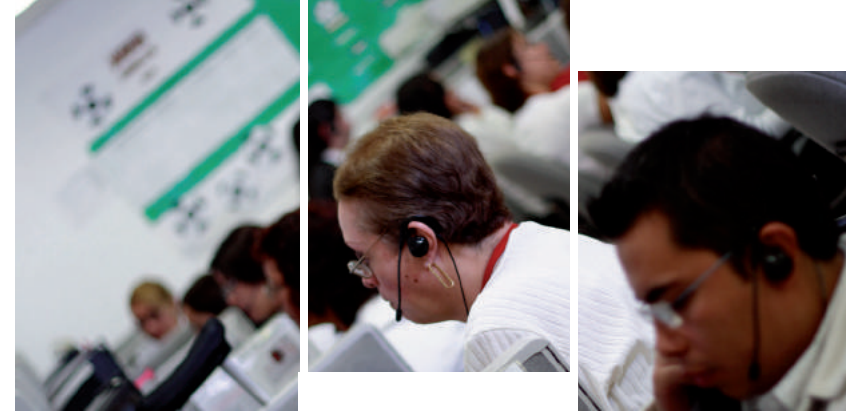
getirmişti. Üyeleşmeyi engelleyici hükümler içermesi açısından ILO'nun 87 sayılı sözleşmesine, toplu sözleşmenin yasaklanması, toplu görüşme olarak yapılan toplantıların bagımsız kurullarda yapılamaması ve çözümsüzlük halinde çalışanların baş vurabileceği ve temelde ILO tarafından prensip olarak kabul edilen, 3 güne kadar yapılabilen "uyarı grevi" de dahil tüm grevlerin, tüm hizmet kollarında yasaklanması açısından ILO 98 sayılı sözleşmeye, Sendika üyesi ve yöneticisi güvencesinin eksik olması açısından; ILO 135 sayılı sözleşmeye, toplu pazarlık uyuşmazlıklarının çözümünde uygu-

lanabilecek ve kanunla oluşturulmuş Hakem Müessesesinin kararlarının uygulamaya sokulma mecburiyeti getirmemesi açısından; ILO 151 sayılı sözleşmeye ağıttan aykırı hükümler getirmişti.

Uluslararası mevzuattan kaynaklı uygulanma zorunluluğu olan bu ve benzer eksikliklerin yasal anlamda düzenlenebilmesi için süreci hızlandırmak adına; Anayasa'nın 90. Maddesin de 2004 yılında yapılan bir ekleme de bu eksikliklerin çözümünde çare olamamış, çünkü mevcut siyasi iktidar, kendi yapmış olduğu düzenlemeye rağmen uygulamalarda keyfi davranarak, ağıttan anayasa hükmünün bile yok saymıştır. 07.05.2004 Ta-

rihinde Anayasanın 90. maddesinin 5.fıkrasının sonuna, 5170 sayılı kanunla yapılan ekleme ile "usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümlerinin esas alınacağı" hükmü eklenmiştir.

Bu değişikliğe rağmen Sendikal mevzuatın temeli olan uluslararası mevzuat ve anayasa hükümleri yok sayılmış, ülkemizde kamu çalışanlarının sendikal mevzuatı, özellikle 2004 yılından bu yana keyfi uygulamalara kurban edilmiştir.



Bugün gelinen noktada ise 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan anayasa değişikliği ile o güne kadar kamu görevlileri sendikacılığının önünde engel olarak belirtilen Anayasanın 51. "Sendika Kurma Hakkı", 53. "Toplu İş Sözleşmesi Hakkı" ve 128. "Kamu Hizmeti ve Memur Tanımı" Maddelerinde bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu, çerçevede 51. Maddede memurların da sendika kurabileceği, 53. Maddede Toplu sözleşme yapabileceği, 128. Maddede ise; memurların ücretlerinin kanun ile düzenleneceği konuları değişiklikler gerçekleştirildi. Ancak ILO ve AB sözleşmelerine uygun olarak sendikalaşmanın teşvik edilmediği; grev hakkının hala devam ettiği ve hatta eski uygulamaları aratır nitelikte; üyelerin haklarının hukuki olarak savunulmasının ortadan kaldırıldığı, sendikaların gücünü kırmaya yönelik; birden çok sendikaya üye olunabileceği hükmü yeni Anayasa düzenlemesi ile hayata geçti. Akabinde yapılan 4688 Sayılı kanunda ise; anayasa değişikliklerinde yapılmayan düzenlemelerden daha vahim düzenlemeler ortaya çıktı. Bu düzenlemeler, toplu sözleşmenin kapsamının daraltılması, toplu sözleşme mütabakatsızlıklarının çözüm mekanizması olarak kurulan "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu"nun tamamen siyasi otoritenin ve bürokrasinin hegemonya-

sında olduğu görüntüdür. Taraf olduğumuz başta ILO sözleşmeleri olmak üzere AB müzakere süreçlerinde konu tarafımızca yakından takip edilmektedir. Ülkemiz; yerine getirmede ILO temel sözleşmeleri ile bu temel sözleşmelere aykırı uygulamalar nedeni ile 2004 yılından bu güne 5 defa ILO'da mahkum olmuştur. Her yıl Haziran ayında toplanan ILO genel Konferansı bünyesinde oluşturulan "ILO Standartları Uygulama Komitesi" üye ülkelerin taraf oldukları ILO temel Sözleşmelerini uygulamaları konusunda rapor üretmektedir. Bu raporlar üye Ülkelerin; çalışan, işveren ve Hükümet Üçlü yapısı tarafından bahse konu komiteye sunulmaktadır. Türkiye 2004 yılından bu güne ILO 87 ve 98 Sayılı sözleşmeler nedeni ile bizim ve çalışma hayatında yer alan kuruluş temsilcileri ile bizzat ILO Uzmanlar komitesi heyetinin sunduğu raporlarla, 5 defa bu komitede "ILO Sözleşmelerini En Kötü Uygulayan 25 Ülke" Listesinde yer alarak olumsuzluk rekoru kırmıştır. Diğer yandan Konfederasyon olarak; kamu çalışanlarını temsilen katıldığımız Türkiye AB Karma İstişare Kurulu Toplantılarının 2005 yılından bu yana en önemli gündem maddelerinden birisi; Türkiye'deki sendikal mevzuatın ILO normlarına getirilmesidir. Bizim raporlarımız çerçevesinde

Sendikal hareketi sabote eden sarı sendikacılar ile şahsi ikballeri için sendikacılığı araç olarak kullanan şahıslar, sendikaların gelişmesi önündeki en büyük engellerdir.

bugüne kadar yapılan sendikal düzenlemelerin yetersizliği nedeni ile müzakere başlıklarından biri olan ve 19. sırada bulunan "Sosyal Politika ve İstihdam" başlığı da bu nedenle müzakereye açılmamıştır. Özellikle uluslararası mevzuatın iç hukuka uygulanması açısından Türkiye Kamu-Sen olarak mücadelelerimiz devam etmektedir.

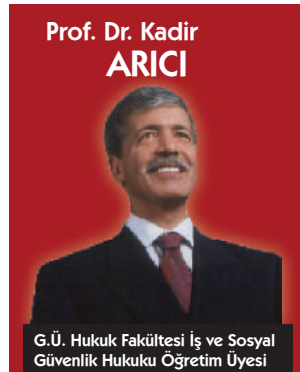
SONUÇ

Ülkemizde kamu çalışanları sendikalarının bu güne kadar aldığı mesafe hiç de azımsanamayacak bir yoldur. Ancak mevcut durum; taraf olduğumuz uluslararası sözleşmeler ve gelişmiş dünya ülkeleri standardı dikkate alındığında, alınması gereken yol da oldukça fazladır. Sendikacılığın daha fazla olumlu gelişme sağlayabilmesinin tek yolu; sendikal mücadeleyi yürütenlerin bu mücadeleyi bilimsel anlamda ve evrensel anlamda; bilgi yüklü, istikrarlı ve asla vazgeçmeden, azimlerini yitirmeden yapmalarından geçer.

Sendikacılığın membası mutlaka çalışanlardır, onların topyekûn katılımı olmadan, sendikacılıkta mesafe almak ise asla mümkün gözükmemektedir. Siyasetin ve bürokrasinin demokrasi anlayışının gelişmesi ve uluslararası kuruluşlar ile eşgüdümlü çalışma mecburiyeti, bu süreci mutlaka olumlu anlamda etkileyecektir. **Sendikal hareketi sabote eden sarı sendikacılar ile şahsi ikballeri için sendikacılığı araç olarak kullanan şahıslar, sendikaların gelişmesi önündeki en büyük engellerdir.**



SOSYAL GÜVENLİKTE ESKİ TAS ESKİ HAMAM YANI garp cephesinde yeni bir şey yok



Türkiye'nin çağdaş medeniyet seviyesinin üzerine çıkarılması büyük Atatürk'ün yalnızca ortaya koyduğu bir hedef değil Türk milletine gösterdiği ve ulaşılmasını istediği çağdaş anlamda bir kıvılcıktır. Türk Milleti'nin bu hedefe çıkmak için bütün imkan ve şartları da mevcuttur. Türk milletinin tarihteki başarıları, yaptıkları da gelecekte yapabilecekleri için umut kaynağıdır. Ancak Türk milletinin iç ve dış düşmanları içten ve dıştan bu milletin kendisine olan güveninin kaybolması için el birliği içinde çaba göstermekte; sosyal mühendisliğin en ince projelerini bunun için geliştirmektedirler. Ülkeyi yöneten siyasi iktidarlar da adeta bu projelerin birer parçası haline gelmiş; gaflet ve dalalet içinde zaman harcamaya devam etmektedirler.

Bu ülke eğer kalkınacak ise kendi öz evlatlarının alın teri, beyin gücü ve çalışması, azmi ve kararlılığı ile kalkınacak ve çağdaş medeniyet seviyesinin üzerine çıkacaktır. Milli kalkınmanın Avrupa Birliği'ne üye olmak ya da yabancıların hoşuna gidecek politikalarla ülkeyi yönetmekle hiç bir ilgisi yoktur. Biz ülke sevgimizi akıl ve bilim ışığında kendi emeğimiz ve enerjimiz ile başarıya dönüştürmek zorundayız. Unutmamak gerekir ki çok çalışmadan, çok üretmeden ve tasarruflu yaşamadan, israfı önlemeden, yer altı ve yer üstü kaynaklarımızı, beşeri kaynaklarımızı geliştirmeksizin, ilerlemek, kalkınmak bir hayalden öte gidemez. Üzülerek ifade edelim ki her alanda olduğu gibi **'eller Mersin'e giderken bizler tersine gitmekten'** hatalarımızdan kurtulmak yerine hataları tekrar etmekten öteye bir adım atmamaktayız. Sosyal güvenlik alanında da yukarıda ifade ettiğim gibi **"garp cephesinde yeni bir şey yok."** Herkes bilmektedir ki 1989 yılına kadar bu ülkede sosyal güvenlik alanında görev yapan üç kuruluş vardır. SSK, Bağ-Kur ve Emekli

Sandığı olmak üzere bu üç kuruluş kurulduğu günden itibaren sigortalılar ve işverenler tarafından finanse edilmiştir. Bu üç kuruluşun da kuruluş masrafları ve bazı harç ve vergilerden bağışık tutulması dışında bu üç kuruluşa bütçeden aktarılan tek kuruluş kaynağı olmamıştır. Ancak bu üç kuruluşun yönetimini devlet üstlenmiştir. Üç kuruluşun da yönetiminde yani direksiyonlarda devlet; daha doğrusu devlet adına siyasi iktidarlar olmuştur. Atama ile gelen temsilcilerin çoğunlukta olduğu idari ve mali bakımdan güya özerk kuruluşların atama ile gelen yöneticileri her iktidar değişiminde değiştirilmiş ve iktidara gelen hükümetler bu kuruluşların yönetiminde söz sahibi olmuşlardır. Bu üç kuruluş gerçekten siyasi iktidarlar tarafından yönetilmişlerdir. Bu yönetim sürecinde hükümetler bu kuruluşların imkanları ile siyasi iktidarlarını güçlendirmişlerdir. Halk dalkavukluğu yani siyasi popülizm ile bu kuruluşlar iyi yönetilmediği gibi mali kaynakları da çarçur edilmiş ve amacı dışında harcanmıştır. Bu kaynaklar ile konut kredileri verilmiş; kamu iktisadi

kuruluşlarının fabrikaları kurulmuş; devletin iç borçlanma ihtiyacı için ucuz kredi kaynağı olarak kullanılmıştır.

Bununla da kalınmamış sosyal sigorta kuruluşlarının mevzuatlarına, sosyal sigortanın ilkelere ve tekniklerine aykırı kanuni müdahaleler yapılmıştır. Mesela 1969 yılında yaşlılık yaşına ulaşmadan yaşlılık aylığı almanın kapıları ardına kadar aralanmıştır. Daha sonraki yıllarda çok sayıda borçlanma kanunları çıkarılmış; prim ya da faiz afları yapılmış; kurumların alacakları vadeye faizsiz yayılmıştır. Süper emeklilik adı altında vatandaşa kıyaklar çekilmiş; **'kıyak emeklilik'** adı altında Anayasa Mahkemesi kararlarına rağmen milletin vekillerine kıyak emekli aylıkları bağlanmıştır. Bütün bu yanlışlar ve kötü yönetimler sonucu, bu kuruluşların fonları tükenmiştir. Sistemin garantörü devlet olduğu için devlet, bu kuruluşların açıklarını bütçeden kapatmak zorunda kalmıştır. 1989 yılından beri başlayan bu açık kapatma ihtiyacı; her yıl biraz daha da artmış ve ülkenin makroekonomik dengesini bozacak bir boyuta gelmiştir.

Mesela 1969 yılında yaşlılık yaşına ulaşmadan yaşlılık aylığı almanın kapıları ardına kadar aralanmıştır. Daha sonraki yıllarda çok sayıda borçlanma kanunları çıkarılmış; prim ya da faiz afları yapılmış; kurumların alacakları vadeye faizsiz yayılmıştır. **'Süper emeklilik'** adı altında vatandaşa kıyaklar çekilmiş; **'kıyak emeklilik'** adı altında Anayasa Mahkemesi kararlarına rağmen milletin vekillerine kıyak emekli aylıkları bağlanmıştır.



Prof. Dr. **KADİR ARICI** sosyal güvenlikte eski tas eski hamam yani garp cephesinde yeni bir şey yok

Sosyal güvenlik açıkları nasıl yok edilir?

G elinen aşamada sosyal güvenlik reformu yapma ihtiyacı kamuoyunda kabul görmüş ve reform arayışları başlamıştır. Üzülerek ifade edelim ki bu ülkenin yetişmiş insan gücü yeni bürokratları ve akademisyenleri yok sayılmış ve uluslararası ihale ile yabancılardan “sosyal güvenlik sorunumuzun çözümü için” akıl alınmıştır. Devlet bunun için 5.5 milyon dolar borçlandırılmıştır. Elbette bu arada yabancılar akıl verirken, uluslararası sermayenin ihtiyaçlarını ve isteklerini de düşünmüşler ve sosyal güvenlik alanında meseleleri düzeltecek yerde bu alanı piyasa mekanizmalarına açacak çözümler önermişlerdir. Sosyal güvenlik açıkları o denli büyümüştür ki artık herkes meseleye “Sosyal güvenlikte nerede hata yaptık?” sorusunu sorarak başlamak yerine “Sosyal güvenlik açıkları nasıl yok edilir?”

Üzülerek ifade edelim ki bu ülkenin yetişmiş insan gücü yani bürokratları ve akademisyenleri yok sayılmış ve uluslararası ihale ile yabancılardan “sosyal güvenlik sorunumuzun çözümü için” akıl alınmıştır. Devlet bunun için 5.5 milyon dolar borçlandırılmıştır.



sorusunu sorarak ve bu soru üzerinde yoğunlaşarak yaklaşılmaya başlamıştır.

2006 yılında yapılan sosyal güvenlik reformu bu bakış açısının ürünü olarak ortaya çıkmıştır. Sürdürülebilir, çağdaş ihtiyaçlara cevap verecek bir reform projesi biraz paracı biraz da neoliberal politika ile karışık bir reform olarak doğmuştur. 5510 sayılı kanunun Anayasa Mahkemesi kararı ile anayasaya aykırı bulunmasından sonra yapılan kanuni düzenlemede; anayasa mahkemesi kararı göz ardı edildiği gibi, kamuoyunun tepkisini azaltmak için yaşlılık sigortası bakımından kanun uygulamasında; kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa sigortalı olacaklara kanunu uygulama yolu benimsenmiştir. Bunun anlamı şudur; sistemi yağma eden ve tüketenler faturayı gelecek nesillere çıkarmışlardır.

Milletvekillerinin emekli aylıkları sağlam bir kazığa bağlanmıştır. 1986 yılından bu yana çözülemeyen; Anayasa Mahkemesi ile adeta saklambaç oynayan Parlamentomuz sonunda milletin Paris'e baktığı bir ayda (adeta kuşa bak yapılarak) milletvekili emeklilik meselesini çözmüştür. Sonuçta Asiy'e kurtulmuştur. Millet derdine yansın.

2003 yılından bu yana SGK'nın Başkanı hem de aynı parti iktidarda iken 5 defa değiştirilmiştir.

‘Sosyal Güvenlik Reformu’ sonrasında da siyasi iktidarlar; eski alışkanlıklarından ve eski hastalıklarından kurtulmamışlar ve eski alışkanlıklarından hiç vazgeçmemişlerdir.

Şöyle ki 2003 yılından bu yana SGK'nın Başkanı hem de aynı parti iktidarda iken 5 defa değiştirilmiştir. Sigorta sistemimizde borçlanma ve prim aflarına dair çok sayıda kanun yine çıkartılmıştır. İşsizlik sigortası fonunda olduğu gibi sosyal güvenlikte fon kaynakları amacı dışında harcanmaya (fonun yağma edilmesine) devam edilmiştir.

Bu ülkenin iyi yönetilmesi için iki şeye ihtiyaç vardır. Bunlardan birisi insanlarımızı vatandaşlık eğitiminden geçirerek ikincisi ise siyasetin seviyesini yükseltmek. Sosyal güvenlikte bir son adım atılmıştır ki bu adım “Biz adam olmayız” dediyecek bir adımdır. Bu adım umut tüketen bir adımdır. Bu adım “Balık baştan kokar” sözünün ne kadar gerçek olduğunu gösterir bir adımdır.

Milletin Fransa'nın sözde Ermeni soykırım kararını tartıştığı bir zamanda Parlamento bir kanun çıkarmıştır. 17 Ocak 2012 tarih ve 6270 Sayılı kanun ile milletvekillerinin emeklilik meselesi en kıyak bir biçimde çözülmüştür. Bundan daha iyi ve kıyak bir çözüm olamaz. Buna göre milletvekilleri bundan sonra Cumhurbaşkanımızın emekli aylığına endeksli emekli aylığı alacaklardır. Türkiye’de tek bir Cumhurbaşkanımız vardır. O ne maaş alırsa hakkıdır. Bu mantık-

la cumhurbaşkanı aylığının tespit edildiği malumdur. Siz eğer emekli maaşlarınızı Cumhurbaşkanın aylığına endeks ederseniz ne olur?

Mesele milletin gözünden çok usturuplu bir biçimde gerçeği gizlemiş ve kendinizin emekli aylığı meselesini ebedi bir biçimde çözmüş olursunuz. Bundan sonra milletvekilleri Cumhurbaşkanının emekli aylığının % 45’i oranında emekli aylığı alacaklardır. Geçmişten günümüze bu kapsamda kim aylık almakta ise bu anlamda milletvekili emekli aylıkları eşitlenmiştir. Milletvekillerinin emekli aylıkları sağlam bir kazığa bağlanmıştır. 1986 yılından bu yana çözülemeyen; Anayasa Mahkemesi ile adeta saklambaç oynayan Parlamentomuz sonunda milletin Paris’e baktığı bir ayda (adeta kuşa bak yapılarak) milletvekili emeklilik meselesini çözmüştür. Sonuçta Asiy'e kurtulmuştur. Millet derdine yansın.

Milletin emekli aylığı yetmiyormuş, emekliler sürünüyorlarmış; sağlık sigortasında katkı payları artmaktaymış; ne önemi var! Milletvekillerinin bütün emeklilik sorunları çözüldü ya gerisi önemli değil.

Türk sosyal güvenlik sisteminin meselelerinin çözümü zor değildir. Sosyal bir hukuk devletinde ise bu çözüm daha da kolaydır. Ancak bu ülkede yanlış düğme iliklenerek çözüm arayışına başlanmaktadır. Sosyal devlette liberal devlete uygun bir sosyal güvenlik sistemi kurmaya çalışılır ise elbette sonuç alınmaz. Sistem kurarken bu sistemin te-

meline, sosyal yardım ve sosyal hizmetini bir hak haline getirerek iyi işleyen bir sosyal yardım ve sosyal hizmet sistemini yerleştirmesiniz; yeni gecekondu temeli üzerine gökdelen dikerseniz bu temel bu gökdeleni taşıyamayacağı için elbette bir netice alamazsınız. **Sistemi idari ve mali bakımdan özerk kurar da mesela son kanuni düzenleme ile daire başkanlarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına atatarsanız sonuç alamazsınız.** Siyasi popülizm hastalığı ile 2008 krizi teğet geçti derken; çok sayıda af çıkartırsanız yine sonuç alamazsınız.

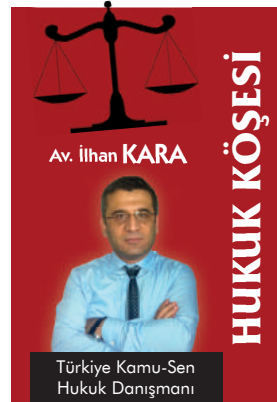
Son olarak milletin emeklileri sürünür iken siz milletin vekilleri kendinize kıyak emeklilik sistemi kurarsanız elbette sonuç alınamaz. Pek tabidir ki işçilerin ve memurların temsilcisi sendikalar, işverenlerin temsilcileri olan sendika, dernek ve odalar, meslek odaları yani bütün sivil toplum kuruluşları gerçeği bilmelerine ve görmelerine rağmen bir tepki göstermiyorlar ise elbette bir netice alınmaz. Allah uyuyan millete yardımcı olsun (olur mu ki?) .

Bu gidişle çağdaş medeniyet seviyesine ulaşabilir miyiz? Ben umudumu hala koruyorum. Bu kadar genç ve dinamik bir nüfus yapısına ve zengin yer altı ve yer üstü kaynaklarımıza rağmen bu hedefe ulaşmada zaman kaybediyor isek kabahati başkalarında, başka yerlerde aramamalıyız. Kendimizi sorgulamalı ve nerede hata yapıyoruz sorusu ile işe başlamalıyız.

İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. Maddesinde yapılan değişiklik ve yürütmeyi durdurma kararları



ÜÇÜNCÜ YARGI PAKETİ



BİLİNDİĞİ üzere; ülkemizde yargılama faaliyetlerinin etkin ve hızlı hale gelmesini sağlamak amaçlamak, çağdaş düzenlemeleri hayata geçirmek adına; “**yargı paketleri**” olarak nitelenen kısmi kanuni düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kapsamı ve etkileri birçok tartışmayı beraberinde getiren düzenlemelerin olumlu ve olumsuz yanları kuşkusuz ki uygulama ile ortaya çıkacaktır.

3. Yargı Paketi olarak adlandırılan 6352 sayılı Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Basın Yayın Yoluyla İşlenen Suçlara İlişkin Dava ve Cezaların Ertelenmesi Hakkında Kanun 5 Temmuz 2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Belirtilen yargı paketinde; başta İcra ve İflas Kanunu olmak üzere, Türk Ceza Kanunu, Ceza Usul Kanunu, Terörle Mücadele Kanunu, Danıştay Kanunu ve nihayet 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanununda değişiklikler yapılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama kanununda yapılan değişiklikler, sıklıkla idari dava açma durumunda bulunan kamu görevlileri bakımından kuşkusuz büyük öneme sahiptir. Anayasanın 125. Maddesinde; “**her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır.**” hükmüne yer verilmekte,

138. maddesinin son cümlesinde ise; “**Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez.**”

“İdari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe gösterilerek yürütmenin durdurulmasına karar verilebilir.” hükümlerine yer vermiştir. Belirtilen anayasa hükümlerine paralel olarak düzenlenen 2577 sayılı idari yargılama usul kanununun 28. Maddesinin 1. Fıkrasında ise; “(Değişik fıkra: 10/06/1994 - 4001/13 md.) Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur.

Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez. Ancak, haciz veya ihtiyati haciz uygulamaları ile ilgili davalarda verilen kararlar hakkında, bu kararların kesinleşmesinden sonra idarece işlem tesis edilir.” hükmüne yer verilmektedir.

Anayasa ve kanun hükümlerinden anlaşılacağı üzere; yürütmeyi durdurma kararlarının güç ve etkisi bakımından esasa ilişkin kararlarla birebir olduğu açıktır. Ayrıca; 2577 sayılı kanunun 28. Maddesinin 4. Fıkrasında yer alan “**Mahkeme kararlarının (otuz) gün içinde kamu görevlilerince kasten yerine getirilmemesi halinde ilgili, idare aleyhine dava açabileceği gibi, kararı yerine getirmeyen kamu görevlisi aleyhine de tazminat davası açılabilir.**” hükmü ile yargı kararına uymamanın müeyyidesi de açıkça hukuka bağlanmıştır.

Belirtilen hükümler, idare ile sürekli hukuki etkileşim içerisinde bulunan, her an haklarında düzenleyici işlem çıkarılıp hukuki durumları etkilenen veya bireysel işlemlerle mağduriyete uğrayan kamu görevlilerinin idari mahkemelerde, üyesi bulundukları sendikalar vasıtası ile Danıştay’da hak aramaları açısından önemli hukuki dayanaklardır. Mevzuat bakımından bu şekilde önemli dayanak ve haklara sahip kamu görevlisinin taleplerini neticeye ulaştıracak yargı mekanizmalarının hızla işlemesi zorunluluk içermektedir. Zira hukuki durumu etkilenen kamu görevlisi özellikle düzenleyici işlemler bakımından birçok sıkıntı ile karşılaşmaktadır.

5 Temmuz 2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 6352 sayılı Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Basın Yayın Yoluyla İşlenen Suçlara İlişkin Dava ve Cezaların Ertelenmesi Hakkında Kanun ile, 2577 sayılı İdari yargılama usul kanununa ilişkin biri dizi değişiklik yapılmış, 2577 sayılı kanunun 27. Maddesinin 2., 3., 8., 9., 10., fıkraları aşağıdaki gibi yeniden düzenlenmiştir;

2. (EK FIKRA: 02.07.2012 - 6352 S.K./57. md.) (*)** “Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğma-

sı ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkansız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulduğu gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez.”

3. (EK FIKRA: 02.07.2012 - 6352 S.K./57. md.) (*)** Dava dilekçesi ve eklerinden yürütmenin durdurulması isteminin yerinde olmadığı anlaşılırsa, davalı idarenin savunması alınmaksızın istem reddedilebilir.

8. YÜRÜTMENİN durdurulması kararı verilen dava dosyaları öncelikle incelenir ve karara bağlanır.

9. (EK FIKRA: 02.07.2012 - 6352 S.K./57. md.) Yürütmenin durdurulmasına dair verilen kararlar onbeş gün içinde yazılır ve imzalanır.

10. (EK FIKRA: 02.07.2012 - 6352 S.K./57. md.) Aynı sebeplere dayanarak ikinci kez yürütmenin durdurulması isteminde bulunulamaz.

Yukarıda belirtilen ve yürütmeyi durdurma kararlarını düzenleyen değişiklik hükümleri, incelendiğinde, telafisi güç zarar ve hukuka aykırılık şartlarının birliği halinde verilecek yürütmeyi durdurma kararların idarenin savunması alındıktan sonra veya savunma süresi

geçtikten sonra verilebileceği esas altına alınmıştır. Kısaca telafisi güç zarar ve hukuka aykırılık halinde idarenin savunması veya savunma verme süresinin geçmesi mutlaka beklenecektir. Önceki düzenlemede savunma süresine ilişkin bir düzenleme bulunmamakta, durumun vahametine göre mahkeme savunma süresini beklemeksizin yürütmeyi durdurma kararı verebilmekteydi.

Kanun koyucu telafisi güç zararlar bakımından savunma süresi kıstasını getirirken, yürütmeyi durdurma kararları bakımından yeni bir kavram getirmiştir. “**Uygulanmakla etkisi tükenecek idari işlem**” kavramı kanuna girmiştir. Belirtilen kavramı içeren idari işlemlerin iptal davalarında mahkemelerin süratle karar vermesi için idarenin savunması alınmaksızın yürütmeyi durdurma kararı verilebileceği hükmü altına alınmıştır.

“**Uygulanmakla etkisi tükenecek idari işlem**” kavramı ve telafisi güç zarar kavramları soyut kavramlardır. İdarenin hangi tür işleminin uygulanmakla etkisi tükenecek işlem olduğu hangisinin telafisi güç zarar olduğu hususları mahkemenin takdiri ile nitelenebilecek işlemlerdir.

Çoğu zaman her iki kavram bir işleminde birlikte bulunabilmektedir. Her iki kavramın idari işleme göre nitelemesi, yargılama ve itiraz-temyiz aşamasında itiraz ve tartışmalara neden olacaktır. Kuşkusuz ki bu tartışmalarda kendi içerisinde zaman kaybına mağduriyetlere neden olacaktır.

“ Kanun koyucu telafisi güç zararlar bakımından savunma süresi kıstasını getirirken, yürütmeyi durdurma kararları bakımından yeni bir kavram getirmiştir. ”



3. Yargı Paketi ile 2577 sayılı yasanın 27. Maddesine getirilen düzenleme hukuki bir karmaşaya yol açacağı gibi, Anayasa hükmüne aykırı düzenlemelerde içermektedir.

Üstelik Anayasanın 125. Maddesinin 5. Fıkrası “İdari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe gösterilerek yürütmenin durdurulmasına karar verilebilir.” hükmü İncelendiğinde, Anayasa hükmünde, idarenin savunma süresinden bahsedilmediği gibi, “Uygulanmakla etkisi tükenecek idari işlem” şeklinde kapsamı anlamı soyut nitelermeye göre değişen bir kavrama da yer verilmediği görülecektir. Yargı paketi değişikliğinin yürürlüğe girdiği tarihe kadar İdari Yargıda görevli mahkemeler Anayasada belirtilen hükmündeki esası dikkate almışlar, çoğu zaman savunma almaksızın veya savunma süresini kısa tutarak işlem tesis etme yolunu tutmuşlardır.

Kaldı ki Anayasa Mahkemesi de 2006/20 Esas -2006/25 Karar sayılı kararında yürütmeyi durdurma kararlarında davalı idarenin savunmasının alınmasının, mahkemelerin yürütmeyi durdurma konusunda karar vermesini geciktirmesi nedeniyle kişilerin telafisi imkânsız zararlara neden olacağı ifade edilmiş, yürütmeyi durdurma kararına hükmedilmesinin davalı idareden savunma alınması şartına bağlanması ile ilgili vermiş olduğu iptal kararı gerekçesinde;

“Anayasa’nın “Yargı yolu” başlıklı 125. maddesinin beşinci fıkrasında “İdari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe gösterilerek yürütmenin durdurulmasına karar verilebilir.”, maddenin gerekçesinde de yürütmenin durdurulması ile ilgili olarak “...hangi hallerde yürütmenin durdurulması kararı verilebileceği açıklıkla belirtilmek yoluna gidilmiştir. Bu şekilde, yürütmenin durdurulması kararı verilebilmesi için madde de gösterilen iki şartın bir arada bulunması ve ayrıca gerekçe gösterilmesi gerekmektedir.” denilmiştir. Buna göre yürütmenin dur-

durulması kararı verilebilmesi için “idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararın doğması” ve “İdari işlemin açıkça hukuka aykırı olması” koşullarının birlikte gerçekleşmesi gereklidir. Anayasa’da yürütmenin durdurulması ile ilgili olarak başka bir koşul bulunmamaktadır. Buna karşılık itiraz konusu kurala göre “idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararın doğması” durumu davanın ilk aşamasında belirlense bile yürütmenin durdurulması kararı verilemeyecek ve süresi kısaltılsa da öncelikle Kurumun savunması alınıp duruşma yapılacağından belli bir sürenin geçmesi gerekecektir. Bu itibarla itiraz konusu kural her ne kadar yürütmenin durdurulması koşullarını değiştirmemekte ise de, mahkemelerin bu konuda karar vermesini geciktirerek kişilerin telafisi imkansız zararla karşılaşmalarına yol açacak niteliktedir.

İdari yargıda yürütmenin durdurulması kararıyla güdülen amacın kişilerin hak arama özgürlüklerini daha etkili biçimde kullanabilmelerini sağlamak olduğu gözetildiğinde, böyle bir durumun Anayasa’nın 125. maddesinin beşinci fıkrasında öngörülen “idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararın doğması” koşulunu etkisiz kılarak yürütmenin durdurulması kararlarıyla gerçekleştirilmek istenen hukuksal yararı olumsuz yönde etkileyecektir.” ifadesine yer vermiştir.

Sonuç olarak; 3. Yargı Paketi ile 2577 sayılı yasanın 27. Maddesine getirilen düzenleme hukuki bir karmaşaya yol açacağı gibi, Anayasa hükmüne aykırı düzenlemelerde içermektedir.

İdarelerin yüzlerce işlem tesis edebildiği, bir tane düzenleyici işlemi ile binlerce memur hakkında işlem tesis edebildiği, idari yargıda yargı sürecinin yıllarca sürdüğü bir ortamda, 2577 sayılı yasanın, yürütmeyi durdurma kararlarının niteliği bakımından, Anayasa hükmüne uygun olarak daha etkin olarak düzenlenmesi, yargının bızlanması, adaletin zaman kaybına neden olmayacak şekilde tesisi bakımından önemlidir.



Yılmaz POLAT

Amerika’dan yazıyor

Gazeteci/ Yazar

Başkan Obama ve Türk-Amerikan ilişkileri



6 Kasım seçimlerinde Cumhuriyetçi rakibi Romney karşısında rahat bir zafer kazanan **Barack Obama** dört yıl daha ABD’yi yönetecek. Obama’yı seçim galibi yapan 4 yıl izlediği dış politikası olmadı. Halkın önemli bir bölümü seçim kampanyalarında adayların dış politikasıyla ilgilenmedi. Amerikalılar **Obama** ve **Romney**’nin seçim kampanyalarında ekonomiyle ilgili yaptığı açıklamalarına oy verdi. **Obama**’ya galibiyeti getiren diğer bir faktör de sağlık sigortasıyla ilgili geçen dönem yaptığı uygulamalar oldu. **Obama**’nın başarısını rakibi **Romney** bile itiraf etmek zorunda kaldı. **Obama** milyonlarca sigortasız dar gelirliye sigorta imkanı sağlayarak büyük bir başarıya imza attı.

Obama ekonomiyle ilgili önümüzdeki dönem orta sınıfa bir dizi söz verdi. Yıllık 200 bin doların üzerinde geliri olanlardan dar gelirliye göre daha fazla vergi alınacağını açıkladı. Bu da ekonomik krizin hala pençesinde bulunan ABD seçmeni üzerinde olumlu etki yaptı. Amerikan halkı her ne kadar dış politikayla çok ilgili olmasa da yönetim yine milyarlarca dolarlık askeri bütçeyle süper güç olarak dünyanın her bölgesiyle ilgilenmek zorunda.

ABD özellikle enerji kaynaklarının zengin olduğu bölgelerde çıkarlarını korumak zorunda. Bu nedenle Orta Doğu Bölgesi Washington’un dış politikasında önemini korumaya devam edecek ve ilk sırada yer alacak. Ayrıca bölgedeki siyasi ve askeri gelişmeler ve sorunların İsrail üzerindeki etkisi de ABD dış politikasının bir numaralı gündem maddesini oluşturmayı sürdürecektir. İsrail ABD’nin stratejik ortağı İsrail’in bölgedeki çıkarları Washington’u doğrudan ilgilendirir. Dolayısıyla Orta Doğu’daki gelişmelere bu açıdan bakmakta yarar var.

“Bu durumda Türkiye nasıl etkilenir?” sorusu karşımıza çıkıyor.

Soruyu biraz genişletirsek AKP Hükümeti sıkıntı yaşar mı?

Başbakan Erdoğan 10 yıllık iktidarı döneminde Cumhuriyetçi Başkan **George Bush**’la 8 yıl, Demokrat Başkan **Obama**’yla da ilk 4 yıl gül gibi geçindi.

Gerçi **Bush** döneminde birinci tezkere ve Hamas ziyaretiyle iki kez kriz yaşandı ama Erdoğan bu krizleri ustalıklı atlatmasını bildi. Danışmanlarını Washington’a gönderen **Erdoğan** siyasi bir manevrayla tezkerenin faturasını askerlere çıkardı. Ayrıca “**Erdoğan’ı süpürmenin, kullanın**” diyen danışmanı ilişkileri hoş tutmayı becerdi.

AKP’li danışmanlar Washington’daki Yahudi Lobisini de arkalarına aldı.

Şimdi **Obama** yönetimiyle **Erdoğan Hükümeti** arasında yeni bir dönem başladı.

AKP’nin Washington’daki kozları çok zayıfladı. Mavi Marmara olayından sonra İsrail’le arası açılan **Erdoğan** ABD’deki Yahudi lobisinin desteğini de kaybetti. **Obama** yönetimi İsrail’in yanında yer aldı. Amerikalılar son Gazze olayıyla ilgili Erdoğan’ın söylemlerine açık biçimde karşı çıktı. Başkan **Obama** ve Dışişleri Bakanı **Hillary Clinton** ilk kez Erdoğan’a karşı cephe alan sözler sarf etti.

AKP’nin Suriye politikası da Washington’da destek görmüyor. Suriyeli Muhaliflere verilen silahların El Kaide militanlarına gittiği yolunda yaygın bir görüş var. Amerikan Yönetimi bu konuda da rahatsız. **Erdoğan** Suriye konusunda Washington’dan istediği desteği alamıyor.

Erdoğan Hükümeti’nin başını ABD Kongresi de ağrıttacak. Bu sorunlara ek olarak Kürt, sözde Ermeni soykırım tasarısı ve Kıbrıs konuları önümüzdeki dönem Kongre’nin gündeminden düşmeyecek.

Ermeni lobisinin hedefi sözde soykırımın 100’ncü yıldönümü 2015’te Kongreden karar tasarısını geçirerek Başkan’a imzalatmak.

Önümüzdeki dönemde **Erdoğan** Hükümeti’nin başı epeyce ağrıyacak gibi görünüyor.

ŞAFAK PAYEV

Diplomat, aktivist, siyasetçi... Engellilerin TBMM'deki sesi soluğu... O İstanbul Milletvekili ve CHP Genel Başkan Yardımcısı ama kendisini, 'Sıradan ama aktif bir vatandaş' diye tanımlıyor.

"İspanya'da hükümetin ücret kesintileri aleyhine gösteri yapan kamu çalışanları bir slogan kullanmışlardı. Bu slogan Türkiye için de çok uygun..."

'Eller yukarı, bu bir soygundur!'

Röportaj: Gökhan Altunkaş

BM'deki görevinizi bırakıp geldiniz ve CHP Milletvekili olarak Parlamento'da görev yapıyorsunuz. Türkiye'ye döndüğünüzden beri neler gözlemlediniz? Nasıl bir Türkiye'de yaşıyoruz?

Şafak Payev:

Söylenenle yaşanan arasındaki fark akıl almaz durumda. Bana gelen her yüz e-mailden ellisi iş arayanlar, ellisi engelli olarak mağdur edilenler. Sürekli iş için yalvaran insanlarla karşılaşıyorum ve kalabalık işsiz nüfusumuzun perişanlığına katlanamıyorum. Devlet kadroları tamamen AKP seçmenine ayrılmış, başka hiç kimseye alan tanınmıyor. Özel sektör iktidara yakın kalmak için (kalmazsa yok olur, çünkü bizde zengini de fakiri de devlet kontrol ediyor) sadece iktidardan gelen iş taleplerini yerine getiriyor. Ülkemizde etnik, kültürel ve mezhepsel fay hatları çok derin. Bir de buna kayırmacılığı ekleyince uçurum ve huzursuzluk inanılmaz bir seviyeye çıkıyor. Ama hükümetin ağzından bal damlıyor. Geçenlerde AKP'li iki bürokratla karşılaştım. Bana 'Memleket huzur içinde' dediler. Şaka yapıyor olduklarını düşündüm. Ama anlattıklarına gerçekten inanıyorlardı. Bulundukları yerden sis perdesi için girmişlerdi. Talan şeklindeki kadro dağılımı

onların durduğu yerden bahtiyarlık gibi görünüyör olmalıydı. Çok yuktardan aşağıdakiler böcek gibi görünür ya. Bir çeşit yanılısama. Özeti bu.

Meclis'e gelirsek; milletvekillerinin esas görevi olan yasa yapma ne yazık ki, Meclis'in aritmetik yapısından dolayı muhalefet milletvekilleri için tamamen işlevsiz bir hale gelmiş durumda. Muhalefet sadece demokrasi varmış gibi yapılmak için figüran yetkisi ile donatılmış durumda. Genel kurula kartondan silüetlerimizi koysakta olur. Nasıl olsa siyasi tavsiyelerimiz ve eleştirilerimiz iktidarın umurunda değil. Nasıl olsa kanun teklifleri veya önergeler çöpe gidiyor.

"Aktif vatandaşım" sloganı ile hareket ediyorsunuz. Bizim için bu sloganı biraz detaylı anlatır mısınız?

Şafak Payev:

Aktivizm bir aile görgüsü olarak başlar kanaatimce. Evinizde neletin değerli nelerin değersiz olduğunu öğrenmeye başlayınca, hayat seçimleriniz de büyük ölçüde etkilenir. Ben haksızlığa uğramışların, sesini duyuramayanların, uzak tutulanların desteğe muhtaç olduğunu öğrenerek büyüdüm. Okulu bitirdiğimde karşımda iki seçenek vardı. Büyük bir şirkette yüksek

seviyede yöneticilik, ya da küresel sokaklar... Paranın değerli olduğuna dair algım çok zayıf olduğu için küresel olarak mağdurlarla ilgilenebileceğim kurumlara yöneldim. İlk önceliğim şiddet gören çocuklar üstüneydi. Çocuklardan diğer insan mağduriyetlerine uzanan bir serüvenim oldu. Dolayısı ile vekillik anlayışında bu algı ile sürdü. Bir milletvekilinin kendisini tanımlarken vekilliği değil aktif sıradanlığı öne çıkararak tarifi ilgi çekiyor. Bizim gibi güce tapan toplumlarda sanırım tuhaf görünüyor.

Geçenlerde Başbakan'ın eşinin bile ne kadar etkilendiğini, ama nasıl yanlış etkilendiği bir demeci ile öğrendim. "Sonuçta ben sade vatandaş Emine Erdoğan değilim ki! Zaten bir aktivite kimliğim var benim. Başbakan'ın eşi kimliğiyle ikisi bir arada olunca dünyanın dikkatini çekebiliyorum."

Demeç baştan sona falso. Aktivist kimliğin bizde en üst seviyede nasıl yanlış algılandığına daha iyi örnek olmazdı. Aktivistlik sıradan insanın itirazıdır. First laydler sahip oldukları muazzam gücün arkasına sığındıkları için aktivist olamazlar. **Önce Çelebi olunacak, sonra Yunus gibi dünyevi hırslardan vazgeçilecek, en sonunda da kendin için değil diğeri için itiraz edeceksin.** Bu kadar basit ve sıradan...



Cesur kadın ödülü

Doğa için, çevre için ya da birçok konuda çok aktif çalışmalar yaptığınızı biliyoruz. Bu çerçevede ABD size “cesur kadın” ödülü verdi. Bu ödül için neler söylemek istersiniz?

Şafak Pavey:

Ben genellikle odak noktasına konulduğumda mahcup olurum. Hayatım boyunca başkalarının hikâyesini alıp, onlara dikkat çekmeye çalıştığım için, birdenbire benim hikâyemin merkez olması alışık olduğum bir durum değildi.

Kuşkusuz heyecanlandım ve sevindim. Ancak ödüller aynı zamanda sırtınızdaki sorumluluğu katlarlar. Çok daha özenli ve çok daha hassas olmak zorundasınız. Çünkü o ödül sizi aynı zamanda ahlak, şeffaflık ve empati alanlarında herkesten önde olmaya mecbur tutar.

Eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe, kamu ulaşımına, sosyal devlet kurumlarına ayrılan kaynakları kısıtıkça, daha az ücret öder, daha fazla vergi, daha fazla doğal gaz, elektrik, su faturası ödetirsiniz. Sermaye gelir vergisinin sadece yüzde birini ödüyor. ÖTV/ KDV memurdan kamu çalışanından kesiliyor. Elmas ve altın gibi lüks tüketimde KDV yüzde sıfır ama süt et gibi temel beslenme kalemlerinde yüzde sekiz.

**Elmasta
% sıfır,
sütten
% sekiz
KDV...**

Bana gelen her yüz e-mailden ellisi iş arayanlar, ellisi engelli olarak mağdur edilenler. Sürekli iş için yalvaran insanlarla karşılaşıyorum ve kalabalık işsiz nüfusumuzun perişanlığına katlanamıyorum. Devlet kadroları tamamen AKP seçmenine ayrılmış, başka hiç kimseye alan tanınmıyor.

**Devlet
kadroları
AKP
seçmenine
ayrılmış
durumda**

‘Doğa hakkı’ da var...

İnsan Hakları, hayvan hakları gibi kavramlar insan hafızasında yer edinmişken ilk defa “doğa hakkı” diye bir kavram ortaya atıldı. Bu kavramı da ortaya koyan siz oldunuz. Doğa hakkı nedir, sizden öğrenebilir miyiz?

Şafak Pavey:

Meclis’e adım atarken en önemli hedefim toplum olarak bize hediye edilmiş dünyanın en güzel topraklarına ne yaptığımızı hatırlatmak, yüzleştirmekti. ‘İmdat Doğa’ derken Türkiye’nin her köşesinde doğa mücadelesi verenlerin bir parça yanlarında olabilmek istedim. Doğa bize emanet. Onun ev sahipliğinde yaşıyoruz. Bence gerçek siyasetin dünyanın hepimizin evi olduğunu anlayabilmek ve mümkün olduğunca geniş anlatabilmek olduğuna inanıyorum.

Doğa bir haykırışta. İnsanın kendisine bu kadar kötü davranmasını anlamıyor ve sürekli uyarıyor. Ama kimi toplumların kulakları tıkalı. Eğer insan kulaklarını bütün çığlıklara tıkamışsa durum çok vahim demektir. Hayvanını dinlemiyor, bitkisini dinlemiyor, toprağını dinlemiyor.

Depremi önceden haber veren atların dilini anlayıp, birçoklarının hayatını kurtarmak bazılarına değerli görünmeyebilir ama o depremde binlerce insan ölünce ne demek olduğunu anlarsınız. Bana göre siyaset atların uyarısı konusunda insanı ikna edebilmek. Hayvanlarınızı duyarsanız, doğayı da duyarsınız.

Doğayı duyarsanız yaptıklarınızı da görürsünüz. Çünkü kültürel değerler birbirine zincirlenmiştir. Birbirlerini yaratırlar, birbirlerini takip ederler.

Balon gibi şişen insan nüfusu ve doğanın tahrip edilmesi...

Şayet gerekli önlemler alınmaz ve adımlar atılmazsa çevre ve doğa anlamında Dünya ve Türkiye’mizi nasıl bir gelecek bekliyor?

Şafak Pavey:

Birleşmiş Milletler uzmanları ve dünyanın en ünlü araştırmacılarından İngiliz bilim baş danışmanı Prof. Beddington, bizi 2030 yılına kadar çok büyük bir küresel kriz konusunda uyarıyor. Bu büyük fırtınanın iki habercisi var; Dünya nüfusunun artışı ve küresel ısınma.

Prof. Beddington, 2030 yılına kadar gıda ve enerji talebinin yüzde 50, kullanılabilir su talebinin yüzde 30 artacağı, dünya nüfusunun da 8,3 milyarı bulacağını söylüyor. Yani kaynakları tükenen doğaya karşı bir balon gibi şişen insan nüfusu ve doğanın tahrip edilmesi... Bu uyarının Türkiye’yi atlayıp bizden başkalarını tahrip edeceğini sanmak en hafif ifadesiyle aptallıktır. Eğer her karışa sağlıksız ve doğa ile uyumsuz konut yapmaya devam edeceksek, beton bağımlılığından vazgeçmeyeceksek, bizden sonraki kuşak bizi nefretle anacak.

Sonunda bir duyan olacak elbette.

İmdat Doğa!

Ülkemizde ve Dünya’da yaşayan tüm insanlara doğa ve çevre için çağrınız nedir?

Şafak Pavey:

Türkiye tam bir Ortadoğulu gibi davranarak, yarına tasarruf etmek yerine bugünü talan ediyor. Her gittiğim yerde gelecek öngörülerini tekrarlıyorum. Sonunda bir duyan olacak elbette. İmdat Doğa!

Tüm yük çalışanın sırtında...

Kamu çalışanlarının sesi olan “Kamutürk” dergisi okuyucularına neler söylemek istersiniz? Türkiye’de kamu çalışanlarının yaşadığı zorluklar ve sıkıntıları sizde yakından bilen bir siyasetçi ve insan olarak neler söylemek istersiniz?

Şafak Pavey:

Geçenlerde Trabzon’da dinlemek şansını bulduğum Doç. Dr. Mustafa Durmuş sadece 2013 bütçesini izleyerek muhteşem bir tablo hazırlamış. Muhteşem sözcüğünü karanlık tablonun kendisi için değil, hocalarımızın son derece anlaşılır çalışması için kullanıyorum. İspanya’da hükümetin ücret kesintileri aleyhinde gösteri yapan kamu çalışanları bir slogan kullanmışlardı. ‘Eller yukarı, bu bir soygundur.’ Sn. Durmuş’un tablosunu dinledikten sonra bizde de kullanmakta bir sakınca olmadığını anlıyorum. Çünkü eğitime, sağ-

lığa, sosyal güvenliğe, kamu ulaşımına, sosyal devlet kurumlarına ayrılan kaynakları kısıtıkça, daha az ücret öder, daha fazla vergi, daha fazla doğal gaz, elektrik, su faturası ödetirsiniz.

Sayın Durmuş’a göre, ‘Sermaye gelir vergisinin sadece yüzde birini ödüyor. ÖTV/ KDV memurdan kamu çalışanından kesiliyor. 2013 bütçesi tam bir kemer sıkma projesi. Bu da kamu çalışanlarının yükü daha fazla taşıyacağını işaret ediyor. Mesela elmas ve altın gibi lüks tüketimde KDV yüzde sıfır ama süt et gibi temel beslenme kalemlerinde yüzde sekiz.’

Ben ekonomist değilim ama bütün bu rakamların neyi işaret ettiğini anlayabiliyorum. Çok övünülen büyümenin şeffaf ve adil olmadığı için gelir dağılımındaki uçurumu çok daha derinleştirdiğini ve bunun kamu çalışanlarına nasıl yansıdığını izliyorum.

Bizdeki asayiş tedbirleri ile bunlara gösteri ve örgütlenme hakkını kullanarak itiraz edebilmek mümkün değil. THY çalışanlarının başına ne geldiğini birlikte seyrettik. Kötü yönetimler her zaman önce ücretli çalışanı ile kavga ederler. Şu anda ortada olan bu.

Kamutürk okurlarına her türlü zorluğa rağmen ancak sağlıklı bir örgütlenme ile üstlerindeki yanlış yönetim ve ağır yüke direnebileceklerini hatırlatmak isterim.



BU REZALETE seyirci kalmayın!

Bu çizgi filmleri çocuklarınıza izlettirmeyin



Küçük yaşlardan eşcinselleştirme planları!

Nickelodeon kanalı için Stephen Hillenburg tarafından oluşturulan çizgi film serisi SpongeBob SquarePants (SüngerBob KareŞort) başta olmak üzere çeşitli televizyon serileriyle ilgili Ukrayna'dan ilginç bir haber geldi! Bikini Adası'nda yaşayan su altının saf, neşeli ve iyi yürekli sakini SüngerBob'un maceralarını izlediğimiz animasyon serisi için Ukrayna'da genel ahlaki korumak ve düzenlemek amacıyla oluşturulan Ulusal Uzman Komisyonu tarafından beklenmedik bir karar alındı ve ortaya çıkan kararlar sonrasında dizi çocuklar için gerçek bir tehdit olarak nitelendirildi.

Aile yapısını bozuyor, uyuşturucu ve kötü alışkanlıkları empoze ediyor, çocukların psikolojisini olumsuz etkiliyor

Kurul, Daily Mail'in geçtiği habere göre Emmy, Annie, Golden Reel, Kids' Choice ve Teen Choice gibi çeşitli ödül organizasyonlardan birinciliklerle dönmüş olan SpongeBob SquarePants'ı, alt metninde ve hikayesinin belirli noktalarında eşcinsellik öğeleri barındıran ve çocukları eşcinsel eğitime yönlendiren bir yapım olarak görüyor. Bu durumu destekleyen örneklerden birisi olarak ise **Sünger Bob'un en yakın arkadaşı Patrick ile el ele tutuşması** gibi çeşitli sahnelerin ikili arasında eşcinsel bir ilişki olduğuna dair imalarda bulunması olarak gösteriliyor. Kurul yetkilileri aldıkları kararın ardından SpongeBob SquarePants'ın Ukrayna televizyonlarındaki yayını yasaklatmak için harekete geçti. Bu arada kurulun tek

hedefi SpongeBob SquarePants değil! Çocuk ve aynı zamanda yetişkinlere hitap eden diğer birçok program da kurulun tehlike listesinde yer alıyor. Dünya genelinde geniş bir izleyici kitlesine sahip **Teletubbies, Family Guy, Pokemon** ve **The Simpsons** isimli animasyon ve çizgi serileri 'aile yapısını bozma ve yıkımına yol açma, uyuşturucu ve diğer kötü alışkanlıkları empoze etme' gibi tehlikeli durumlara ortam yarattığı gerekçesiyle kurulun kara listesine giren diğer diziler oldular. Komisyon raporunun bir bölümünde BBC'nin çocuk programı Teletubbies'in karakterlerinden biri olan ve mor renkli, başının üzerinde üçgen bir anten bulunan Tinky Winky'nin kadın çantası taşıdığını

ve cinsiyetinin hemen kavranmadığı ifadeleri kullanılırken bu durumun çocuklar üzerinde yanlış yönlendirmeler yaratabileceği belirtildi. Raporla ayrıca Teletubbies ile ilgili çocukları adeta gerizekalı yerine koyan ve uyuşturucuya teşvik eden bir program olduğu gibi çeşitli ağır açıklamalarda bulunuldu.



Çizgi Filmlerin Çocuklar Üzerindeki Etkisi...

Çocukları eğlendirirken hayal dünyalarını genişleten çizgi filmlerin arka yüzünde ne var? Çizgi filmler, çocukları eğlendirirken hayal dünyalarını da genişletiyor; onların dünyalarında rahatlatma rolü kadar öğretme rolünü de üstleniyorlar. Uzmanlar, bütün bu olumlu etkilerin belli hususlar göze alınmadığı takdirde olumsuzla çevrilebileceğini söylüyor. Yapılan araştırmalar çocukların 18 aylıktan itibaren televizyondan gelen uyarana kısa süreli de olsa ilgi gösterdiğini ancak izleyici olarak adlandırmalarının ancak 2.5 yaşlarından sonra olduğunu gösteriyor. Çocuk psikologları, yaş gruplarına

göre çocukların çizgi filmlerden nasıl etkilendiğini şöyle açıklıyor: "2.5 yaş itibariyle çocuklar gördükleri (izledikleri) olay ve davranışları taklit etme yetisine de sahip olurlar. 3-6 yaş arası çocuklar da ise bu rolün önemi daha da artar çünkü araştırmalar bu yaş grubu çocuklarının televizyon ve dolayısıyla çizgi film izlerken artık anlam arayışı içinde olduklarını ortaya çıkartmaktadır. 6-11 yaş grubu çocukları içinse izledikleri programın içeriği ve programın onlar üstünde yaptığı etkileri daha fazlaşır çünkü bu yaş grubu çocuklarda dikkat, odaklanma ve süreç takiplerini sağlayan bilişsel

fonksiyonlar oluşmaktadır. 12 - 17 yaş aralığında ise mantık ve muhakeme yetileri gelişmeye başlayan çocuklar daha öncelerine göre bu program içeriklerinden daha az olumlu ve/veya olumsuz etkilenebilirler."



TÜRK KLÜGE

adanmış bir **ÖMÜR**

PROF. DR. TURAN YAZGAN

Rahmet-i Rahman'a kavuştu...

■ Celal KARAPINAR

'Türk Dünyası' kavramını ilk kullanan...
Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı'nın kurucusu...
Hayatını 'Türk Dünyası'na adayan...
Son anına kadar Türk Dünyası için yaşayan, çalışan, düşünen,
Yüreği "Türk Dünyası, Türk Dünyası" diye çarpan...
Akıl, gönül ve dava adamı...
Türk Dünyası'nın bilicisi...
Türk Dünyası'nın boy boylayıcısı...
Soy soylayıcısı...
Türk Dünyası'nın ad koyucusu...
Yaşayan son Korkut Ata'sı...
Türk Dünyası'nın aksakalı...

**TÜRK DÜNYASININ
BAŞI SAĞOLSUN...**



O'nu çok sevdiği vatan toprağına emanet ettik

Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı Genel Başkanı Prof. Dr. Turan Yazgan, 22 Kasım Perşembe günü 07.55'te Hak'ka yürüdü. Cenaze töreninin birinci bölümü 24 Kasım 2012 Cumartesi günü İstanbul Üniversitesi Rektörlük binası içinde, ikincisi ise vakfın İstanbul'daki merkezinde yapıldı. Törenin ardından aynı şekilde harekete geçen topluluk yürüyerek Bukalıdede Sokak, Şehzadebaşı Caddesi, Macar Kardeşler Caddesi, İtfaiye Caddesi ve Fatih Türbesi Sokağı üzerinden saat 14.00'te

Fatih Camisi'ne ulaştı. Cenaze namazı ikindi namazına müteakip Fatih Camisi'nde kılındı. Cenaze merasimine Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Cemil Çiçek, Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Devlet Bahçeli, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu, İstanbul Emniyet Müdürü Hüseyin Çapkın, birçok bakan, milletvekili, eski bakan ve eski milletvekili; sanatçılardan Bozkurt İlham

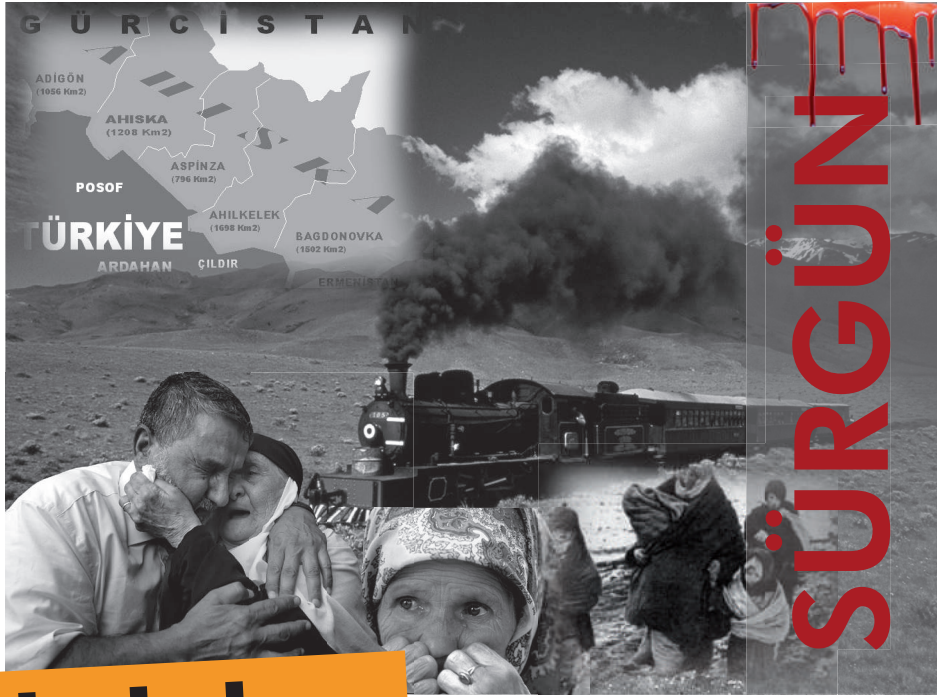
Gencer, Orhan Gencebay, Esat Kabaklı, Serdar Gökhan, Sezen Cumhuri Önal, eski futbolcu Saffet Sancaklı ve Fatih Camisi bahçesini tıklım tıklım dolduran sivil toplum örgütü liderleri, öğretim üyeleri, öğrenciler ve gençlerin yanında geniş bir halk topluluğu katıldı. Merhum Prof. Dr. Turan Yazgan Eski Kozlu Mezarlığı'nda çok sevdiği vatan toprağına emanet edildi. Şehzadebaşı Camisi'nde yatsı namazından sonra ise merhum Prof. Dr. Turan Yazgan'ın aziz ruhuna Kur'an okundu.

AHISKA TÜRKLERİNİN SÜRGÜNE GÖNDERİLİŞİNİN

68. YIL DÖNÜMÜ

30 bin Türk hayatını kaybetti!

Her fırsatta
'Hepimiz
Ermeniyiz'
diye sokaklara
fırlayanlar...
Türk soykırım-
larına ve zulümle-
rine **neden**
ses çıkarmıyor-
sunuz?



Hepimiz Ahıskalıyız

Hepimiz TÜRKÜZ...

1944 yılının 14 Kasım'ı Türk ve insanlık tarihinin kara sayfalarından biridir... 2. Dünya Savaşı henüz bitmemişti. Yaklaşık 40 bin Ahıskalı asker, soğuk kış şartlarında Sovyet saflarında Almanlara karşı savaşıyordu. Geride kalan kadın, yaşlı, çocukların üzerine ise başka yağdı kar... Bir sabah ansızın gelen Sovyet askerleri süngü zoruyla tek tek boşalttılar evleri. 'Ne oluyor' diyemeden, yanlarına bir battaniye alamadan kendilerini hayvan vagonlarında buldu Ahıskalılar... Bir günde 90 bin Ahıskalı ata topraklarından binlerce kilometre uzaklıktaki yerlere sürgüne gönderildi. Kıştı, soğuktan... Açlık ve bulaşıcı hastalıklar da bastırınca, zulüm yolu boyunca o soğuk vagonlar 17 bin Ahıskalı Türke mezar oldu. Sürgün bir ay boyunca devam etti. Bir ayın ardından Ahıska'da tek Türk bile kalmamıştı.

D

www.ahiskaturkleri.com

önemin kanlı Sovyet lideri **Stalin**'in imzaladığı 31 Temmuz 1944 tarihli Devlet Savunma Komitesi Kararı uyarınca bölgede yaşayan 86.000 Türk ve Müslüman nüfusun, 40.000'i Kazakistan'a 30.000'i Özbekistan'a 16.000'i Kırgızistan'a göç ettirilecekti. Söz konusu karar, 14 Kasım 1944'te Ahıska bölgesinin beş ilinden Türklerin sürgüne gönderilmesiyle uygulamaya konmuştu. Sürgün edilen 90.538 Ahıska Türkü, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan'da iskân edildi. Ahalinin nakli bir ay sürmüş ve yollarda 17 bin Ahıskalı hayatını kaybetmiştir. Yolculuğu, bu faciayı yaşayan tanıklar şöyle anlatıyorlar:

"Üç gün üç gece trenin teker seslerini, ara sıra içinden derin bir ah çekerek ağlayan annemin sesi, acıkınca ağlayan küçük çocukların feryatlarını hatırlıyorum. Titreyen dizlerini ellerinin güçsüz hareketiyle durdurmak isteyen, üç dört oğlunu saşa gönderen şimdi ise kendini ve etrafındaki çıldırmak üzere olan insanların halini düşünerek çocuk gibi haykırarak ağlayan ihtiyarın acı sesi bu teker seslerini unutturuyordu. Hazar Denizi'ne yaklaştığımızda

tren istasyonuna gelmeden durdu. Trenin kapılarını dışarıdan kilitlediler. Pencereleleri ise tahta levhalarla kapattılar, ne olduğunu, nereye götördüklerini hiç söylemeden. Bunun neden yapıldığı daha sonra ortaya çıktı. **İnsanları diri diri Hazar Denizi'nin dibine gömeceklerdi.** İnsanlarla tıka basa dolu olan vagonlarda yaşlıları rahat nefes alabilmeleri için, vagondaki deliklerin yakınında oturtuyorlardı... Tren Rusya'ya girerken soğuklar başlamıştı. Trenlerde yakacak bir şeyleri, üzerlerinde kalın giysileri olmayan insanlar, bu soğuklarda bir hayatlarını kaybediyorlardı. **Önce çocuklar, sonra yaşlı kadın ve erkekler ölüyorlardı.**

Her istasyonda askerler ölen yakınlarının cenazelerini insanların ellerinden zorla alıyor ve Rusya'nın bembeyaz karla kaplı arazilerinde bırakıyorlardı. Bazıları ise cenazeleri halılara sararak duvara dayıyorlardı. Her durakta askerler vagonları didik didik arıyor ve buldukları cenazeleri zorla alarak izsiz çöllerde bırakıyorlardı. Sonra vagonlardaki ağır hastaları da ölmeden istasyonlarda kaderi ile baş başa bırakmaya başladılar..."

Ve vatan hasretiyle geçen acı dolu günler

Sıkıyönetim kuralları altında yaşayan Ahıskalılar, kuralları ihlal etmeleri halinde aileleriyle birlikte 25 yıl Sibiry'a sürgüne gönderilme tehdidi altındaydılar. Yeni yerleşim bölgesindeki coğrafi özelliklere adapte sürecinde (salgın ve bulaşıcı hastalıklardan, açlık ve ilaçsızlıktan) 30 bin Ahıskalının hayatını kaybettiği bilinmektedir. Kafkasya'yı Türk ve Müslümanlardan temizlemeye çalışan Türk düşmanı Stalin'in Başkanlığındaki

Sovyet Hükümeti, aynı dönemlerde, Kars ve Ardahan bölgeleri ile ilgili Türkiye'ye karşı arazi talebinde bulunmuşlardır. Stalin'in ölümünden sonra Sovyet Yönetimi Kafkasya'dan sürgün edilmiş halkların vatanlarına dönmesine izin verilmiştir. Fakat Ahıskalılarla, Kırım Tatarları'nın (Türklerin) dönüşünü engellemişlerdir. (28 Nisan 1956 tarihinde SSCB Yüksek Sovyeti Prezidyumu'nun 135/142 Sayılı Kararı). 1970'lerde dünya kamuoyu

karşısında gereken kararları almak zorunda kalan Sovyet Hükümeti bu kararları gizli tutarak uygulamaktan kaçınmışlardır. Haksızlıklara karşı direnen Ahıska aydınları örgütlenerek vatana dönme mücadelesi vermeye başlamışlardır. Sorunu çözmek için 1957 yılından 1991 yılına kadar Ahıskalı temsilciler, Moskova'daki Sovyet Yöneticileri ile 164 kez görüşmüşlerdir. Fakat Sovyet Devleti, problemi çözmeden tarihe karışmıştır.

14 Kasım 1944 günü Stalin'in emriyle Ahıska ve çevresinde yüz binlerce Müslüman Türk, zorla vagonlara ve kamyonlara doldurularak Özbekistan, Kırgızistan, Kazakistan ve Sibiry'a sürgün edildi. Bu sürgün sırasında yollarda açlıktan, soğuktan ve çeşitli hastalıklardan 30 bin Müslüman-Türk hayatını kaybetti.

Unutmadık, unutmayacağız!

Sürgünde hayatını kaybeden soydaşlarımızı, rahmetle anıyoruz!



ÇALIŞAN KADIN
çalışan anne...
Esra Ocaklı Yüce
Türkiye Kamu-Sen Basın Danışmanı

Çalışan annenin kreş güncesi..

Eskiden nasıldı diye çok fazla düşünmeye gerek yok. Eğer annemiz çalışıyorsa ,sağ olsun ananelerimiz, babaan-nelerimiz bizlere gözü gibi bakardı.

El bebek gül bebek, arada kötek yiyerek büyüdüğümüz o günler çok geride kaldı. Zaman geçtikçe evlenme yaşı yükseldi. Kariyer mi çocuk mu, diye yılları kovaladıkça ya ninelerimizi kaybettik, ya da ninelerimiz bebelere bakamayacak yaşlara geldiler.

Hal böyle olunca, hamilelikten doğumuna kadar geçen zamanda en ufak detayı atlamadan özenle dünyaya getirdiğimiz yavrumuzu kreşlere emanet etmek zorunda kaldık. Çalışan anne olarak ortada koca bir “kreş gerçeği” ile karşı karşıyayız. Gelin hep birlikte bu gerçeğin üstüne gidelim....

Kreşe başlama yaşı ile ilgili uzmanlar aynı noktada birleşiyor. Eğer çok mecbur kalmadıysanız çocuğunuzu üç yaşından önce kesinlikle kreşe vermeyin.

Çünkü en sağlıklı, üç yaşından küçük çocukların anneleriyle, anneleri çalışıyorsa güvenilir biriyle ve mümkünse kendi evlerinde olmaları.

Üç yaşından önce evin güvenli ortamından ayrılmak zorunda kalan çocuklarda okul fobisi görülme sıklığı diğer çocuklara göre çok daha fazla olduğu görülmüştür.

PEKİ ÇOCUĞUN KREŞE GİTMEMEYE HAZIR OLDUĞUNU NASIL ANLAYACAĞIZ?

Çocuğunuz üç yaşından sonra tuvaletini söyleme becerisini kazandıysa, oturup yemeğini yiyebiliyorsa, derdini anlatabilecek anlamlı cümleler kurabiliyorsa kreşe gitmeye hazır demektir.

Çocuğunuz bu dönemde zaman zaman yaptığı hareketlerle, kurduğu cümlelerle zaten size kreşe gitmeye hazır olduğunu belli eden sinyaller vermeye başlar.

Özellikle evde oyuncakları ile oynarken oyun arkadaşı arıyorsa, sizinle oynamak istediğini söylüyorsa, ya da parka gittiğiniz zaman oradaki çocuklarla iletişim kurarak sizin onunla oynamanızı istemiyorsa

“ben kreşe hazırım” mesajı veriyor demektir.

“Kardeş geldi, benim pabucum dama atıldı” duygusu çocuğun gelişimini olumsuz etkilediği gibi, yıllarca unutulmayacak bir yalnızlık hissini de beraberinde getirecektir. En doğrusu, büyük çocuğunuzu kreşe verecekseniz bunu iki, üç ay ertelemeğinizdir.



Kreşe başlama ile ilgili özel durumlarda var. Bu konulara önem verilmesi çocuğunuzun sağlıklı büyümesi için çok önemli. Özellikle eve bir kardeş gelmiş ve kardeşin hemen ardından evin büyük çocuğu kreşe veriliyorsa büyük bir yanlışla imza atıyorsunuz demektir. Çünkü kardeşin hemen ardından kreşe verilen çocuklarda değersiz hissetme, benden kurtulma duygusunun pekişmesi kaçınılmazdır. **“Kardeş geldi, benim pabucum dama atıldı”** duygusu çocuğun gelişimini olumsuz etkilediği gibi, yıllarca unutulmayacak bir yalnızlık hissini de beraberinde getirecektir. En doğrusu büyük çocuğunuzu kreşe verecekseniz, bunu iki, üç ay ertelemeğinizdir.

Bu özel durumlardan bir tanesi de; çocuğunuzun ya çok içine kapanık ya da çok hareketli olmasıdır. Her iki durumda da çocuğun sosyalleşebilmesi için kreşin varlığı çok önemlidir. İçine kapanık çocuk kendi yaşlılarıyla vakit geçirerek öz güven kazanırken, hareketli çocuk kreşte uymak zorunda kalacağı kurallarla disipline edilebilecektir.

NASIL BİR KREŞ OLMALI?

Okul öncesi eğitimde esas olan sizin veremeyeceğiniz eğitimin çocuğunuza verilebilmesidir. 0-3 yaş çocuğun öğrenmeye en açık olduğu bir dönemdir. Kreşleri araştırırken sadece dış görüntüsüyle karar vermeyin. Onun için güzel, renkli eşyaların, hijyenik ortamın bulunmasının yanı sıra dikkat etmeniz gereken en önemli hususlardan biri de kreşte verilen eğitim programının nasıl olduğudur. Kreşin evinizin yakınlarında olması da size ayrı bir avantaj sağlayacaktır.

Doğru kreşe seçtikten sonra çocuğunuzu kreş ortamına hazırlamak belki de en çok zorlanacağınız husus olacaktır.

Evin sıcak ortamından bilmediği bir ortama geçiş yapacak olan çocuğunuz için ilk günler bir hayli zorlayıcı olacaktır. Size düşen görev ise, pes etmeden yolunuza devam etmektir. İlk gününde işinizden izin alarak onun yanında (bina dışı bile olsa) yer almalısınız. Aralarda sizi görebileceği yerlerde bulunun ki güven kazansın. “seni dışarda bekliyorum” deyip de firar etmeyin. Ona söyleyeceğiniz

her yalan süreci sıkıntılı bir duruma sokmaktan başka bir işe yaramayacaktır.

Bir hafta boyunca ara ara kendinizi ona göstererek çocuğun güvenini sağlamalısınız.

Ya da diğer bir tercih, çocuğun kreşte bulunma saatlerini kademeli olarak artırabilirsiniz.

İlk zamanlar iki üç saat, sonra yarım gün ve son olarak da tam gün.

Kademeyi artırma zamanı tamamıyla çocuğunuz durumuyla doğru orantılıdır. Sizin için sihirle kelime tutarlı olmak. Her konuda olduğu gibi bu konuda da çocuğunuza karşı tutarlı olun. Söylediğiniz saate vaat ettiklerinizi gerçekleştirin ki çocuğun size olan güveni sarsılmasın.

Tabi ki kreşe başlarken sorunlar bunlarla bitmeyecektir.

Başladıktan sonra bir çok sorun ile baş etmek zorunda kalacaksınız.

En başta sağlık konusu. Kreşe başlayan çocukların çoğu hemen hastalanır ve zaten bebeğinden ayrılmak konusunda zor ikna olmuş olan anne babalar vicdan azabı duymaya başlar.

Ama unutulmamalıdır ki eğer çocuk o yaşta yeni mikroplarla karşılaşmasa zaten okula başladığında hastalıklarla tanışacaktır. Önceden bağışıklık sisteminin güçlenmesi bir avantaj olacaktır.

Çocuğumuzu yetiştirmek için bin bir zahmete katlanan biz anne babalar, doğru olanı yapma gayreti içinde olduğumuz sürece her daim kazanacağız.

Onların mutlu bireyler olarak yetişmesi, sağlıklı nesiller oluşması için en önemli adımdır.

Okul öncesi eğitim, hele zamanımızın şartlarını düşünürsek, kaçamayacağımız bir gerçektir.

Bu gerçek içinde çocuklarımızı paylaşmayı, paylaştıkça mutlu olabileceğini öğreniyor.

Üzüntülerimizin paylaşımlarla azalabileceğini görüyor. Birbirlerinin hayallerine ortak olmayı, hakkını savunmayı, başkalarının da hakkı olduğunu, etkili iletişim kurmayı, insanlara değer vermenin yolunun kendine değer vermekle başlayacağını öğrenen çocuklarımız kısaca hayatın kurallarını öğreniyor...

Küçük yürekleriyle yaşadıkları kocaman hayallerinin bir gün gerçekleşmesi dileğiyle...

Kadın ve çalışma hayatı...

NELER YAŞANDI?

Yayına Hazırlayan:
■ Gökhan Altunkaş / Türkiye Kamu-Sen Basın Danışmanı

2012 yılı ve AKILDA KALANLAR

Geride bırakmaya hazırlandığımız 2012 yılı Türkiye, dünya ve özellikle Müslüman coğrafyası için önemli izler bıraktı. Denktaş, Neşet Ertaş gibi iki yiğit insanı kaybettik. Terör saldırıları ve maalesef gelen şehit haberleri yine içimizi acıttı. 'Arap Baharı' İslam ülkelerinde 'kasırgaya' dönüştü...**Kamutürk** okuyucuları için 2012'de iz bırakan önemli olayları derledik...İşte akılda kalanlar...



- 1 Ocak: Japonya'nın güney sahili açıklarında 7 büyüklüğünde deprem meydana geldi.
- 1 Ocak: Türkiye'de Çin kültür yılı olarak ilan edildi.
- 6 Ocak: Türk Silahlı Kuvvetleri'nin 26. Genelkurmay Başkanı İlker Başbuğ tutuklu yargılanmak üzere cezaevine kondu.
- 7 Ocak: Sanatçı Azer Bülbül vefat etti.
- 10 Ocak: Endonezya'da 7.3 büyüklüğünde Şiddetli Deprem meydana geldi.
- 10 Ocak: 12 Eylül Darbesi ile ilgili hazırlanan iddianame, Ankara 12. Ağır Ceza Mahkemesi tarafından kabul edildi.
- 12 Ocak: Milli kayakçı Aslı Nemutlu vefat etti.
- 13 Ocak: KKTC'nin ilk Cumhurbaşkanı Rauf Denktaş vefat etti.
- 15 Ocak: Suriye'deki olaylardan kaçarak Türkiye'ye gelenlerin sayısı 14.700'e ulaştı. Gelen Suriyeliler Hatay ve Gaziantep'te kurulan çadır kentlerde barınıyor.
- 21 Ocak: Türkiye'de ilk yüz nakli ameliyatı Antalya Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde gerçekleştirildi.
- 28 Ocak: Türkiye'nin ilk dünya güzeli Keriman Halis vefat etti.

ŞUBAT

OCAK

- 6 Şubat: Sinema ve tiyatro sanatçısı Baykal Kent vefat etti.
- 14 Şubat: 2011 Türk futbolu şike davası kapsamında 23'ü tutuklu 93 sanığın yargılanmasına başlandı. İlk duruşma Silivri Ceza İnfaz Kurumları Yerleşkesi'nde gerçekleştirildi.
- 16 Şubat: Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) mensupları hakkında soruşturma açılabilmesi için Başbakan'ın iznini gerektiren yasa değişikliğini onayladı. Yasa değişikliği, Özel Yetkili İstanbul Cumhuriyet Başsavcısı Vekilliği'nin 4 MİT mensubunu KCK soruşturması kapsamında ifadeye çağırmasının ardından gerçekleşti.

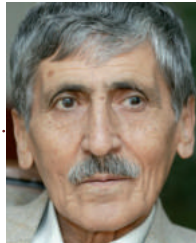


Mart 2012

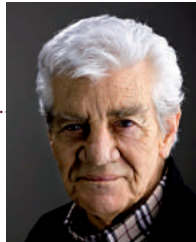
- 1 Mart: Türk lirasının yeni simgesi tanıtıldı.
- 8 Mart: CHP İstanbul Milletvekili Şafak Pavey, ABD Dışişleri Bakanlığı'nın "2012 Uluslararası Cesur Kadınlar" ödülüne layık görüldü. Pavey'e ödülünü ABD Dışişleri Bakanı Hillary Clinton verdi.
- 13 Mart: Sivas'ta 2 Temmuz 1993'te Madımak Otel'i'nin yakılması ile ilgili dava zaman aşımına uğradı ve düştü. Davada 5 kişi yargılanıyordu.
- 13 Mart: Oda tv davası kapsamında yargılanan 4 tutuklu gazeteci Nedim Şener, Ahmet Şık, Sait Çakır ve Coşkun Musluk serbest bırakıldı.
- 16 Mart: NATO'nun Afganistan Uluslararası Güvenlik Destek Gücü (ISAF)'ta görev yapan Türk askerlerini taşıyan helikopter iniş sırasında meydana gelen teknik arıza nedeniyle düştü. Olayda 12 Türk askeri hayatını kaybetti.
- 23 Mart: Adana'nın Kozan ilçesinde, Göksu ırmağı üzerinde Gökdere Köprü Barajı inşaatı sırasında baraj kapağının patlaması sonucu meydana gelen kazada 10 işçi hayatını kaybetti.
- 26 Mart: Muş'un Bulanık ilçesi, Sultanlı köyünde saat 13.35'te Richter ölçeğine göre 5.0 büyüklüğünde deprem meydana geldi. Can kaybının olmadığı depremde önemli bir maddi hasar yaşanmadı.
- 30 Mart: Kamuoyunda 4+4+4 olarak bilinen ve zorunlu eğitimi kademeli hale getirerek 8'den 12 yıla çıkaran kanun tekliyi TBMM'de kabul edildi.



Abdullah Gül



Abdurrahim Karakoç



Ekrem Bora

NİSAN 2012

- 1 Nisan: İstanbul'da 80'den fazla ülke ve gözlemcinin katıldığı, Suriye'deki olayların konuşulduğu Suriye Halkının Dostları Grubu toplantısı yapıldı.
- 1 Nisan: Yeşilçam'ın usta oyuncusu Ekrem Bora vefat etti.
- 2 Nisan: Son Osmanlı Padişahı Vahdettin'in ve son halife Abdülmecit'in torunu Fatma Neslişah Sultan vefat etti.
- 4 Nisan: 12 Eylül Darbesi ile ilgili davada ilk duruşma Ankara'da yapıldı. Davada TBMM, Başbakanlık, CHP ve MHP müdahil olarak yer aldı.
- 9 Nisan: Senarist ve oyuncu Meral Okay vefat etti.
- 11 Nisan: Endonezya'da 7.3 büyüklüğünde şiddetli deprem meydana geldi.

- 19 Nisan: Kamuoyunda 2b arazisi olarak bilinen Orman vasfını kaybetmiş hazine arazilerinin satışını öngören yasal düzenleme TBMM'de kabul edildi.
- 20 Nisan: Şarkıcı Ayten Alpman vefat etti.

**MAYIS 2012**

- 2 Mayıs: Türkiye'nin ilk uzay üniversitesi 2 Mayıs 2012 'de Ankara da açıldı.
- 13 Mayıs: Türkiye'nin en uzun tüneli olan Ovit Tünelinin temeli atıldı.
- 16 Mayıs: Fenerbahçe 29 yıllık bir aradan sonra Türkiye kupasını kazandı.
- 26 Mayıs: 2012 Eurovision Şarkı Yarışması'nda Türkiye adına yarışan Can Bonomo Love Me Back adlı şarkıyla 112 puan alarak 7'nci oldu.
- 26 Mayıs: Orhan Boran vefat etti, oyuncu, radyo ve televizyon sunucusu.
- 30 Mayıs: Türkiye'nin CERN'i olarak nitelendirilen 30 Mayıs 2012'de açılışı yapılan Proton Hızlandırıcı Tesisi Ankara'da açıldı.
- 30 Mayıs: Türk mühendisleri tarafından ilk defa yapılan füzelerin test atışı Sinop' da denendi.

**HAZİRAN 2012**

- 5 Haziran: 2012 yılında Dünya Ekonomik Formu
- 5 Haziran 2012 günü İstanbul'da yapıldı. Bilindiği üzere bu forum önceki yıllarda Davos'ta yapılmıyordu.
- 6 Haziran: Çoban Yıldızı olarak bilinen Venüs gezegeni 06 Haziran 2012 günü güneşle dünyanın arasına girdi. Bu geçiş bir daha 105 yıl sonra yani 2117 yılında gerçekleşecek.
- 7 Haziran: Terörizmle Mücadele Küresel Formu İstanbul'da yapıldı.
- 7 Haziran: Şair ve yazar Abdurrahim Karakoç vefat etti.
- 8 Haziran: Polonya ve Ukrayna ev sahipliğinde yapılan 2012 yılı Avrupa futbol şampiyonası başladı. Avrupa Şampiyonu İspanya oldu.
- 10 Haziran: Muğla, Ölüdeniz açıklarında 6.0 büyüklüğünde deprem meydana geldi.
- 12 Haziran: Sabri Ülker vefat etti, Türk işadami, Ülker Bisküvi'nin kurucusu
- 15 Haziran: Anayasa Mahkemesi Cumhurbaşkanının görev süresinin 7 yıl olduğu yönünde karar aldı.
- 16 Haziran: Şanlıurfa'da bulunan E Tipi Kapalı Cezaevinde mahkumlar arasındaki kavga sırasında çıkan yangında 13 kişi hayatını kaybetti.
- 22 Haziran: Türk Hava Kuvvetlerine ait F-4 Phantom II keşif uçağı radar testi yaparken Suriye karasularının 1 mil açığında sınır ihlali gerekçesiyle Suriye tarafından düşürüldü.

TEMMUZ 2012

- 4 Temmuz: 22 Haziran 2012 tarihinde, Doğu Akdeniz'de, Suriye tarafından düşürülen Türk Hava Kuvvetlerine ait F-4 Phantom II uçağının pilotları Hv.Plt.Yzb. Gökhan ERTAN ve Hv.Plt.Tgm. Hasan Hüseyin AKSOY'un naaşları deniz dibinde tespit edildi. Ertesi gün pilotların naaşları, denizden çıkarılarak Malatya'ya gönderildi. Arama ve kurtarma faaliyetleri sonlandırıldı. Düşürülen uçağın bazı parçaları denizden çıkarıldı.

AĞUSTOS 2012

- 1 Ağustos: Atatürk'ün manevi kızı Ülkü Adatepe geçirdiği trafik kazası sonucu yaşamını yitirdi.
- 4 Ağustos: Türk yönetmen ve sinemacı Metin Erksan vefat etti,
- 15 Ağustos : Tiyatro ve sinema sanatçısı Müşfik Kenter vefat etti,

EYLÜL 2012

- 5 Eylül: Afyonkarahisar'da bulunan askeri depoda meydana gelen patlamada 25 asker hayatını kaybetti.
- 26 Eylül: Anadolu ve bozlaklar öksüz kaldı. Büyük sanatçı ve ozan Neşet Ertaş hayata gözlerini yumdu.

EKİM 2012

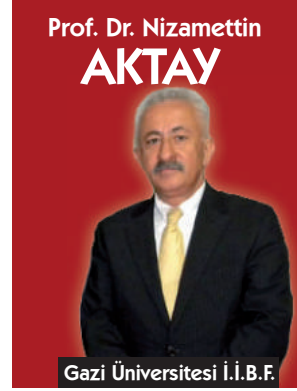
- 14 EKİM: Felix Baumgartner isimli Avusturyalı bir maceraperest atmosfer sınırına oldukça yakın bir noktadan 39000 metre civarından serbest olarak atladı. Bugüne kadar yapılmış en yüksek atlama olan bu olay sırasında Felix yaklaşık olarak 1200 km/saat hıza ulaştı.

KASIM 2012

- 10 Kasım: Siirt'in Pervari ilçesi kırsalında skorsky helikopterinin düşmesi sonucu 17 askerimiz şehit oldu.
- 20 Kasım: Türkiye NATO'dan savunma amaçlı patriot füze istedi.
- 22 Kasım: Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı Başkanı Prof.Dr. Turan Yazgan vefat etti.

Demokratik Anayasa mı, totaliterizm özlemleri mi?

Bugüne kadar Anayasanın hükümleri üzerinde **136 defa** değişiklik yapıldı. Bu şu anlama geliyor; mevcut Anayasa ile 1982 yılında yapılan Anayasa arasında çok büyük farklılık vardır. Hatta artık şu anda uygulanan Anayasanın 1982 Anayasası ile benzerliği büyük oranda ortadan kalkmıştır. Ancak bütün bu gelişmelere rağmen acaba **neden hala Anayasanın topyekûn değiştirilmesi çalışmaları yapılıyor**, komisyonlar kuruluyor, yeni tekliflerle mevcut **Anayasa topyekûn ortadan kaldırılmaya çalışılıyor?**



Bilindiği gibi yıllardan beri 1982 Anayasasının demokratik olmadığı ve değiştirilmesi gerektiği üzerinde çeşitli görüşler ileri sürülmüştür. Bu görüşler özellikle son on yılda zirve yapmıştır. Çeşitli komisyonlar kurulmuş, çalışmalar yapılmış hatta Anayasanın birçok hükmü de bu arada değişmiştir. Bu arada şunu da belirtelim; bugüne kadar Anayasanın hükümleri üzerinde 136 defa değişiklik yapılmıştır. Bu şu anlama gelmektedir; mevcut uyguladığımız Anayasa ile 1982 yılında yapılan Anayasa arasında çok büyük farklılık mevcuttur. Hatta artık şu anda uygulanan Anayasanın 1982 Anayasası ile benzerliği büyük oranda ortadan kalkmıştır. Ancak bütün bu gelişmelere rağmen acaba neden hala Anayasanın topyekûn değiştirilmesi çalışmaları yapılmakta, komisyonlar kurulmakta, yeni tekliflerle mevcut Anayasa topyekûn ortadan kaldırılmaya çalışılmaktadır. Kanaatimizce burada Anayasanın yeniden yapılması ile bazı gizli amaçlar gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Medya ve basında yapılan kayıkçı kavgası tartışmalarının temel amacı ise gerçeği gizlemek ve Anayasanın topyekûn değiştirilerek daha demokratikleşileceği iddiasının arkasına sığınarak T.C.Devletin temel iradesi, temel felsefesi, Türklük anlayışı, milli devlet anlayışı ortadan kaldırılmaya çalışılmaktadır. Bu gelişmeleri anlayabilmek için mevcut Anayasadaki şu hükümleri bir daha okumak faydalı olacaktır. Bu hükümler şunlardır; Başlangıç Hükümlerinin sadece iki parag-

rafı şöyle düzenlenmiştir; **“Türk Vatanı ve Milletinin ebedi varlığını ve Yüce Türk Devletinin bölünmez bütünlüğünü belirleyen bu Anayasa, Türkiye Cumhuriyetinin kurucusu, ölümsüz önder ve eşsiz kahraman Atatürk’ün belirlediği milliyetçilik anlayışı ve O’nun inkılâp ve ilkeleri doğrultusunda;”** (fıkra I).

“Hiçbir faaliyetin Türk milli menfaatlerinin, Türk varlığının, Devleti ve ülkesiyle bölünmezliği esasının, Türklüğün tarihi ve manevi değerlerinin, Atatürk milliyetçiliği, ilke ve inkılapları ve medeniyetçiliğinin karşısında korunma göremeyeceği ve lâiklik ilkesinin gereği olarak kutsal din duygularının, Devlet işlerine ve politikaya kesinlikle karıştırılmayacağı;” (fıkra V).

Anayasanın 2. Maddesi ise Cumhuriyet olan devletin niteliklerini şöyle belirlemektedir; **“Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, lâik ve sosyal bir hukuk Devletidir”.**

Anayasa 3.maddesindeki ilkeler ise şöyle düzenlenmiştir; **“Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir.**

Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır.

Milli marşı “İstiklal Marşı”dır.

Başkenti Ankara’dır”.

Anayasanın 4. Maddesi ise 1. 2. ve 3. Maddelerdeki hükümleri koruma altına alarak, bu hükümlerin değiştirilemeyeceğini ve değiştirilmesinin teklif dahi edilemeyeceğini belirtmektedir.

Hüküm şöyledir; **“Anayasanın 1. maddesindeki Devletin şeklinin Cumhuriyet olduğu hakkındaki hüküm ile 2. maddesindeki Cumhuriyetin nitelikleri ve 3 üncü maddesi hükümleri değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez.”**

TÜRK LÜK TANIMI

Anayasanın 6. Maddesi egemenliğin Türk Milletine ait olduğunu yazmaktadır. Anayasanın 7. Maddesi yasama yetkisinin Türk Milleti adına TBMM tarafından kullanılacağını belirtmektedir.

Md. 66’ya göre; **“Türk Devletine vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türktür.”**

Anayasanın 81. Maddesine göre de milletvekilleri görevlerine başlarken şu yemini ederler; **“Devletin varlığı ve bağımsızlığını, vatanın ve milletin bölünmez bütünlüğünü, milletin kayıtsız ve şartsız egemenliğini koruyacağıma; hukukun üstünlüğüne, demokratik ve lâik Cumhuriyete ve Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı kalacağıma; toplumun huzur ve refahı, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde herkesin insan haklarından ve temel hürriyetlerden yararlanması ülküsünden ve Anayasaya sadakattan ayrılmayacağıma; büyük Türk Milleti önünde namusum ve şerefim üzerine andi çerim.”**

Bütün bu hükümler yukarıda belirttiğim T.C.Devletin temel felsefesini oluşturan mantıkla hazırlanmış olup, şimdiye kadar değiştirilememişlerdir. Türkiye’deki bölücü, cemaatçi, dış bağlantıların esiri, önlerine atılan menfaatle

mutlu olup devletin ve milletin her türlü kutsalına saldırmayla görevlendirilen zamane Ali Kemalleri, işbirlikçi İngiliz muhipleri, II. Wilhelm hayranları ve Amerikan mandacıları Anayasadan Türk olan, milli olan her şeyi kaldırmak için topyekûn yeni anayasa sözlerini dillendirmektedirler.

TÜRK MİLLETİNİN İDAM FERMANINI HAZIRLAMAYA ÇALIŞIYORLAR

Böylece Anayasada Türk kalmayacaktır, milli kalmayacaktır, Türk Milleti kalmayacaktır. Sayıları birkaç milyonla ifade edilen bölücülerin kendini serbestçe ifadesi adı altında devletin şah damarı kesilmeye çalışılmaktadır. 75 milyonluk koca Türkiye’de fikirlerini serbestçe söyleseler taraftar bulamayacağını bilen ihanetle işbirliği yapan ortaklar, demokrasi, insan hakları, evrensel değerler adı altında Türk milletinin idam fermanını hazırlamaya çalışmaktadırlar.

Zamane demokrasi anlayışı olan çoğulcu demokrasi yerine çoğunlukçu demokrasiyi, benimseyerek (her türlü yalan metotlarla ikna ettikleri) arkalarındaki çoğunluk iradesini kutsayarak siyaset yapmaya çalışanlar, Anayasanın demokratikleştirilmesinden bahsetmektedirler. Bölücülüğü baş tacı ettiremeyenler Anayasanın demokratikleştirilmesinden bahsetmektedirler. Uluslararası güçlere teslim olmuş menfaat odakları demokrasiden söz etmektedirler.

‘TÜRKİYELİLİK’ KAVRAMI

Türkiyeliliği üst kültür haline getirip milli devleti zayıflatmak ve milleti **“yığın”** haline getirmek demokrasinin bir unsuru olarak sunulmaktadır. Ancak bunların hepsinin nihai amacının Anayasanın

yukarıda bahsedilen ilkelerinin ortadan kaldırılması olduğu göz ardı edilmemelidir. **“Mürşidin önündeki mürit, gassalın önündeki meyit gibidir”** sözünü doğrularcasına insanları cemaat, tarikat ilişkisi içersine sokup, düşündürmeyen, Kuran’ın **“OKU”** emrini unutturan, onlar yerine kendileri –toplum adına- düşünen bir toplum yaratmaya çalışanların demokratik anayasa iddialarını samimi bulmak bir yana, onları başka isimlerle vasıflandırmak daha doğru olacaktır.

ÇOK ETNİSİTELİ VE ÇOK CEMAATLİ KOLEKTİF HAK ANLAYIŞI

Çoğulcu demokrasi bireyi siyasal iktidar karşısında korumak, siyasal iktidarın yetkilerini belirlemek ister ve Anayasalar da zamanımızda bunun için yapılır. Yoksa bireyleri küresel düzenin ve yerli işbirlikçilerinin kölesi yapmak, ülkeyi bölünüp parçalanabilir hale getirmek Anayasaların, hele hele Türk Anayasasının görevi hiç değildir. Bireyi esas alan çoğulcu demokrasi ne çok etnisiteli, ne de çok hukuklu (çok cemaatli) devleti esas alamaz. Çok etnisiteli ve çok cemaatli kolektif hak anlayışı esas alınır ve bu anlayış birey hakkının önüne geçerse o zaman demokrasiden söz edilemeyecektir. Bireysel hakların yerine kolektif hakların tercih edilmesi başlı başına bir tercihtir, ancak bu tercih zamanımızın demokrasi anlayışı içerisinde yer edinmemiştir.

Bu tercihin yapıldığı dönemi yaşıyan Avrupa sonuçta 2. Dünya Savaşı’nı yaşamıştır. Tekerrür eden tarihe dikkatle bakılmalıdır. Zamanımızda çok etnisiteli ve cemaatler esasına dayanan bir düzenin temellerini oluşturmaya çalışanlar demokratlar, değil totaliter rejim özlemi içersinde olanlardır.

Yeni hizmet binası hızla yükseliyor

KAMU çalışanlarının hakları için gece gündüz demeden çalışan Türkiye Kamu-Sen'in yeni hizmet binası inşaatında çalışmalar hızla devam ediyor. 2012 yılı Haziran ayında kuruluşun 20. yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde yeni Genel Merkez binasının temeli törenle atılmıştı. Önümüzdeki yıl sonuna doğru bitirilmesi planlanan Genel Merkez binamızda hummalı çalışmalar ise aralıksız devam ediyor.

ÜYELERİNE daha iyi hizmet verebilmek için her türlü imkanı seferber eden Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi yeni hizmet binası ile çağdaş ve modern görünümlü bir genel merkezi de üyelerine kazandıracak olmanın heyecanını taşıyor. Modern hizmet binamız içerisinde, toplantı salonları, eğitim salonları, misafirhane, kütüphane, internet odaları ve sendikalarımızın hizmet alanları yer alıyor.



Acısıyla tatlısıyla geride bırakmaya hazırlandığımız 2012 yılının aslında ülkemiz açısından çokta mükemmel bir yıl olduğu söylenemez.

Yıllardır bizimle bütünleşmiş ve kronik bir hastalığa dönüşen birçok sıkıntı ve sorunlu mesele yine Türkiye gündeminden hiç ama hiç düşmedi bu yıl. Yılın ilk aylarından itibaren başlayan ve çirkin yüzünü her seferinde yüreklerimizi kanatarak gösteren terör, toplumsal dokunun her geçen gün daha da bozulduğunun kanıtı olan şiddet, ekonomik sıkıntılar, işsizlik gibi başlıklar bunlardan sadece birkaçı.

Terörle yıllardır mücadele eden bir Türkiye bu yıl belki de geriye dönüp baktığında hiç ama hiç şahit olmadığı pazarlıklara sahne oldu. Yıllardır asker, polis, öğretmen, hemşire, işçi, sivil vatanş, iş makinesi, okul, devlet dairesi hatta bırakın bunları kundakta ki be-beğe kadar acımadan katleden hainler bu yıl yine aynı eylemlerine ara vermeden devam ettiler. Eğlenmek için bir arabaya binen genç kızları otomatik silahlarla tarayan eşkıya, yolda yürüyen ve karnında bir bebeği olan masum bir kadını bile acımadan öldürdü.

'Yıllardır terörle mücadele ediyoruz' diyen ama kapalı kapılar ardında müzakere edip açılımlar peşinde koşanlar bu uğurda evlatlarını, kardeşlerini, eşlerini, babalarını ve yakınlarını kaybeden yürekleri bir kez daha dağıldılar. **'Terörle masaya asla oturmayız, bunu kim söylediye..'** diyerek çok ağır ithamlar kullananlar, bu sözlerin ardından yapılan görüşmelerin ortaya çıkmasıyla, **"emri ben verdim, ben görüşün dedim"** diyerek çark etmişlerdir. Bu olayların ardından yargı devreye girmiş ve bu mevzuu araştırmak istemiş de önüne engeller çıkarılmış ve konu bertaraf edilmiştir. İmralı'daki

hainin geleceği, açlık grevi tartışmaları, devlete kameralar önünde edilen küfürler, bölücü söylemler çarşaf çarşaf gazetelerde yer bulmuş, ancak şehit aileleri ve cenazeleri ise artık kendilerine basın yayın organlarında küçük bir haber olabilmek şansı bile bulamayacak duruma düşmüşlerdir. Onların bizlere şehitlerimizin emaneti olduklarını bir kez daha hatırlatmak isterim.

SURİYE MESELESİ

'Arap Baharı' olarak başlayan ve tüm çevremizi saran ateş topu halen hemen yanı başımızda Suriye'deki yangınla devam etmekte. Düne kadar ilişkilerin düzeldiği karşılıklı vizelerin kaldırıldığı Suriye ile geline nokta tam anlamıyla karşı karşıyayız. Esad'ın yıkılması için seferber olanların en başında Akp Hükümeti sayesinde Türkiye başı çekiyor. Suriye'de olayların başladığı ilk günlerde inanılmaz agresif bir çıkış yapan Akp Hükümeti o tavrını ilerleyen günlerde devam ettirmek zorunda kalmış ve bugün geline nokta kendini Suriye ile düşman ülke konumuna taşımıştır. Sınırımıza 100 bini aşkın Suriye'li gelmiş ve kurulan çadır kentlerle onların barınma ve diğer ihtiyaçları karşılanmaya çalışılmaktadır. Peki ya bundan sonra? Suriye'de muhalifler ve Esad'ın askerleri arasında çatışmalar sürerken Türkiye neler yapacak? Son günlerde Nato'nun bu işe dahil olması, savunma amaçlı Patriot füzelerinin ülkemize yerleştirilecek olması ve birbiri ardına yapılan açıklamalar önümüzdeki günlerin Suriye konusunda çokta iç açıcı olmayacağını bir göstergesi sayılabilir. 2013 yılında komşumuz Suriye'ye askeri bir müdahalenin olmaması en büyük temennimiz... Çünkü Suriye'ye düzenlenebilecek bir hareket çok ciddi sıkıntıları da beraber-

ACI TABLO...

Suriye'de muhaliflerle **Esad**'ın askerleri arasında çatışmalar sürerken **Türkiye neler yapacak?**

Son günlerde Nato'nun bu işe dahil olması, savunma amaçlı **Patriot füzelerinin** ülkemize yerleştirilecek olması ve birbiri ardına yapılan açıklamalar önümüzdeki günlerin Suriye konusunda çokta iç açıcı olmayacağını bir göstergesi sayılabilir. 2013 yılında komşumuz Suriye'ye askeri bir müdahalenin olmaması en büyük temennimiz...

rinde getirebilir. Olayların ilk başladığı sıralarda BBC muhabirine demec veren Esad, **"Suriye bölgenin fay hatıdır. Eğer bu fay kırılırsa tüm bölge yıkılır"** demiştir. Esad'ın bu sözlerinden hareketle, özellikle İran, Rusya ve Çin'in baştan beri Suriye'ye verdikleri destek askeri hareket karşısında farklı bir noktaya varıp bölgesel bir savaş da gündeme getirebilir. İşte bu sebeple Suriye'nin toprak bütünlüğü ve bir askeri hareketin olmaması hem bizim hem de Türkiye'miz için gereklilik arz eden bir zorunluluktur.

EKONOMİ

Türkiye'nin yıllardır hep tartıştığı ve birçok sorunun altında yatan neden olarak gösterilen ekonomi'de yine 2012 yılında en önemli gündemlerimizdendi. Hükümetin 2012 yılı bütçesi daha yılın ilk aylarında açık vermeye başlamış ve yapılan tahminlerin tutmayacağı netlik kazanmıştı. Bütçe giderleri 2011 yılının Ocak-Ekim dönemine göre % 29.2 oranında arttı. Peki bütçe-de yaşanan bu açığın sorumlusu olarak kim gösterildi?

Mevcut iktidar ne zaman sıkışsa yaşanan problemin nedeni olarak Kamu çalışanları gösteriliyor. Yani bütçede verilen açık ve diğer bütün harcamaların sebebi memurmuş! Değerli okuyucularımız, kıt kanaat geçinen, zorluklarla çocuklarını okutan, doğalgaz ve elektrik faturalarının altında ezilen memurlarımızı ekonomik sıkıntının nedeni gibi göstermek hem akla hem de vicdana aykırıdır. Yönetim zafiyetinizi memurun üzerine yıkmak ve bundan sıyrılmaya çalışmak günahıdır. *Böylesine zor şartlarda geçinmeye çalışan ve % 3+3'lük zamlarla 2013 yılına hazırlanan tüm kamu çalışanlarının Allah yardımcısı olsun.*

Sendikacılığın iki düşmanı: yolsuzluklar ve yabancı parası...

Yeni kanuna göre, Türkiye'deki bir işçi sendikası Türkiye'deki kamu kurum ve kuruluşundan, siyasi partilerden, meslek örgütlerinden yardım ve bağış alamıyor ama yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan yardım ve bağış alabiliyor. Bu düzenleme, ülkemizdeki sendikacılık hareketine büyük bir darbe daha indirecek. Yolsuzlukla teslim alınamayanlar da şimdi yabancı parasıyla teslim alınacak.

Yıldırım Koç / ODTÜ İktisat Bölümü kısmi zamanlı Öğretim Görevlisi

Ülkemizde kamu çalışanları sendikacılık hareketi hızla güçleniyor. Hükümet destekli yandaş örgütlenmelerin üye sayısını artırmak için uygulanan baskılar olmasa, bağımsız bir sendikacılık hareketinin güçlenmesi daha hızlı ve kolay olacak.

İşçi sendikacılığı ise büyük sorunlarla karşı karşıya.

İşçi sendikacılığının sorunları azalmıyor; bazı sendikacıların hataları nedeniyle her geçen gün daha da artıyor. İşçi sendikaları görevlerini yerine getirmekte zorlanıyor.

Sendikacılığı sıkıntıya sokan ve hatta zayıflatın çeşitli nedenler var. Bunlardan ikisi, yolsuzluklar ve yabancıların verdiği paradır.

Kamu görevlileri sendikacılık hareketinde henüz yolsuzluk iddiaları gündemde değil; ancak işçi sendikalarında parası ve malvarlığı olup da yolsuzluk iddialarının gündeme gelmediği sendika yok gibi. Bazılarında ise yolsuzluklar belgelendi.

İşçi sendikalarındaki yolsuzluk iddiaları, milyonlarca lirayı buluyor. Bir işçi sendikasında genel başkan Erzurum'a gidiyor ve Erzurum şubesinin kaloriferi için fuel oil aldığını söyleyerek, yüklü bir faturayı sendikadan tahsil ediyor.

Daha sonra bu sendikanın Erzurum şubesinin kaloriferli değil, sobalı olduğu ortaya çıktı.

Genel başkan da istifa etmek zorunda bırakıldı.

Bir başka işçi sendikasında sendika

yetkilileri pavyona gidip eğleniyorlar, konsomasyon ücretini de **"artist şampanyası"** diye faturaya yazdırıp, sendikaya ödettiriyorlar. Sendika genel merkezi adına kesilen fatura da rakı, meze ve artist şampanyası açıkça yazılmış.

Bir başka işçi sendikasında yöneticiler yılın 376 günü (365 günlük yılın 376 günü) Ankara dışındaymışlar gibi harcırah alıyorlar.

Bir başka işçi sendikasının genel başkanı, sendikaya alınan bir işletmeyi çok yüksek fiyattan gösterip, aradaki farkı paylaşıyor.

Ne yazık ki bu listeyi uzatmak mümkün.

İşçi sendikalarının önemli bir bölümü hakkında ya savcılık soruşturması sürüyor, ya da davalar. Bazı işçi sendikalarına ilişkin davalar be- raatle sonuçlandı; ancak işin içinde olanlar bu kararın adil olmadığını düşünüyor.

Yolsuzluklar niçin sendikacılığın en önemli düşmanlarından biri?

Yolsuzluk yapan, kendi kişisel harcamasını sendikaya yükleyen, sendika aidatını çeşitli biçimlerde çalan kişinin kafası bu işlerdedir; gelişmeleri izleyemez, görevlerini gerektiği gibi yapamaz.

Yolsuzluklar istihbarat örgütleri tarafından tespit edilir ve belgelenir. Yolsuzluğu belgelenmiş bir sendikacının hükümet veya işverenler karşısında temsil ettiği kitlenin çıkarlarını koruyabilmesi mümkün değildir. Böyle bir sendikacının önüne atılan bir dosya, onu teslim

almaya yeter. Yolsuzluk yapan, kul hakkı yiyen, hele hele kendisine emanet edilen paraya hiyanet eden, sendikacılığa büyük zarar vermektedir.

Sendikacılık hareketinin diğer bir düşmanı, yabancıların verdikleri sadakadır.

Bizim gönlümüz zengindir; yoksulla acırız; yoksula, garibana yardım etmek kültürümüzün parçasıdır.

Bir Amerikalı, bir Alman, bir Fransız, bir İsveçli, bir İtalyan için böyle bir anlayış yoktur. Onların kültürleri acımasızlık üzerine inşa edilmiştir. Karı-koca arasında bile para hesabı yapılır. Belirli bir yaşa gelip evde oturan çocuktan kiraya katılması istenir.

Böylesine bencil ve çıkarıcı bir toplum yapısının devleti eğer tutar Türkiye'de sendikalara para yardımında veya bağışında bulunursa, bunun arkasında mutlaka bir hesap vardır.

Batılılar, kaz gelecek yerden yumurta esirgemezler. O zaman, birilerine yumurta veriyorlarsa, hangi kazın gideceğini iyi hesap etmek gerekir.

Azerilerin bir sözü vardır: **Hıristiyanın çöregi diz üstünde.** Hıristiyan sana ekmek (çörek) verir, ama önce seni dizlerinin üzerine çöker-tir. Anadolu'nun da güzel sözleri vardır: Parayı veren düdüğü çalar; para alan emir alır. Türkiye'de işçi sendikacılığını zayıflatın en önemli nedenlerden biri, emperyalist güçlerden alınan paralardır.

Geçmişte bir yabancından para almak, kabul edilemez bir ayıptı.

Bir kişi için, **"o Amerikalılardan dolar alır," "o Ruslardan ruble alır," "o Çinlilerden yuan alır," "o Avrupalılardan Euro alır"** gibi bir suçlama, o kişinin insan içine çıkamaması anlamına gelirdi. Yabancından para alan hain kabul edilirdi.

Ancak günümüzde yabancılardan para almak olağanlaştırıldı. Bazı kişi ve kuruluşlar için yabancıların parası çok tatlı. Yabancılar da bunu bildiklerinden **"yemleme"** işini iyi yapıyorlar. Karısından, evladından parasını sakınan bir kültür, Türkiye'de sendikalara para akıtıyor. Tabii karşılığını da bir biçimde fazlasıyla alıyor.

Emperyalistler bunu eskiden çok **"kör kör parmağım gözüne"** yaparlardı. Şimdi daha ince yöntemler kullanıyorlar.

Almanların Friedrich Ebert Vakfı, Rosa Luxemburg Vakfı gibi kuruluşları var. Bu kuruluşların tüm giderlerini cimriliğiyle ünlü Almanların emperyalist devleti yapıyor. Bu kuruluşlar da Türkiye'de özellikle sendikalara yanaşıyorlar, onlarla ortak çalışma yürütüyorlar; onlara "araştırma" adı altında istihbarat çalışması yaptırıyorlar.

Amerikalıların eskiden Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAF-LI) isimli bir kuruluşları vardı. Bunu 1990'ların başlarında kapattılar ve ardından Dayanışma Merkezi adıyla yeni bir yapılanmaya gittiler. Dayanışma Merkezi'nin gelirlerinin yüzde 97,3'ünü emperyalist ABD devleti karşılıyor. Ancak Dayanışma Merkezi, sanki sendikaların bir yan kuruluşuymuş gibi sendikalarla ilişki kuruyor. Amerikalılar yaklaşık 20 yıldır Türkiye'den uzak durmuşlardı. Son yıllardaki bazı gelişmelerin ardından, Dayanışma Merkezi'nin yetkilileri bu sonbaharda yeniden Türkiye'de boy gösterdi; ilişki geliştirme çabasını başlattı.

Avrupa Birliği ise başlı başına bir **"yemleme"** kaynağı. Türkiye'yi parçalama çabaları artık iyice ortaya çıkmış olan Avrupa Birliği, çeşitli

"proje"ler aracılığıyla Türkiye'de bazı sendikalara para dağıtıyor. Ayrıca bilimsel çalışma görünümü altında bazı kişilere istihbarat çalışması yaptırıyor.

Bunların dışında tek tek ülkelerin doğrudan veya yine çeşitli paravan kuruluşlar aracılığıyla para dağıtması söz konusu.

Bu sorun eskiden beri vardı ve işçi sendikalarının görevlerini yerine getirmesini önlemede etkili bir araç olarak kullanılıyordu. Ne yazık ki bazı kamu görevlileri sendikaları da özellikle son yıllarda başta Avrupa Birliği projeleri olmak üzere yabancıların paralarından yararlanmaya yöneldi.

ABD'nin ve Avrupa Birliği'nin Türkiye aleyhtarı faaliyetleri biliniyor. Bu ülkelerden doğrudan veya dolaylı olarak para alan bir sendikanın, vatanın bütünlüğünü ve milletin birliğini savunması mümkün değildir; bunu yaptığı an yemleri kısılr veya kesilir. Bu sorun 7 Kasım 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu** ile çok daha büyük bir tehlike halini aldı. Kanundaki düzenleme şöyledir:

"Madde 28- (1)

Kuruluşların gelirleri;

"(2) **Kuruluşlar; kamu kurum ve kuruluşları, siyasi partiler, esnaf ve küçük sanatkâr kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından yardım ve bağış alamaz.**

"(3) (...) **Kuruluşlar, yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan Bakanlığa önceden bildirimde bulunmak suretiyle yardım ve bağış alabilir. (...) Nakdi yardım ve bağışların bankalar aracılığıyla alınması zorunludur.**

"(4) **Yukarıdaki hükümlere aykırı olarak yardım ve bağış alınması hâlinde üyelerden birinin veya Bakanlığın başvurusu üzerine, mahkeme kararıyla, alınan yardım Hazineye aktarılır."**

Bu kanuna göre, Türkiye'deki bir işçi

sendikası Türkiye'deki kamu kurum ve kuruluşundan, siyasi partilerden, meslek örgütlerinden yardım ve bağış alamıyor.

Türkiye'deki bir işçi sendikası, yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan yardım ve bağış alabiliyor. Tek koşul, bu yardımın önceden bakanlığa bildirilmesi ve nakdi yardımların banka aracılığıyla yapılması.

"Yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlar" ne anlama geliyor?

ABD devleti, Avrupa Birliği, herhangi bir yabancı ülke, herhangi bir yabancı ülkenin açık veya dolaylı olarak istihbarat çalışması yürüten kurumu veya kuruluşu veya kişisi. Örneğin Soros.

Bu anlayışı bırakın kabul etmeyi, anlayabilmek bile imkansızdır.

Sendikaya, kendi ülkemizin kamu kurum ve kuruluşu yardımında bulunamayacak; ama yabancı herhangi bir kişi, kurum ve kuruluş sendikaya yardım yapabilecek.

Türkiye'de sendikacılık hareketini parayla teslim almanın yollarından biri, bu yeni düzenlemedir.

Eskiden bu konuda ciddi bir kısıtlama vardı.

7 Kasım 2012 tarihine kadar yürürlükte bulunan 2821 sayılı Sendikalar Kanununda şu düzenleme geçerliydi: **"Sendika ve konfederasyonlar, kendilerinin veya Türkiye Cumhuriyeti üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlardan başka dış kaynaklardan Bakanlar Kurulundan izin almadıkça yardım ve bağış kabul edemezler."**

Bu yasağı ihlal edenlere verilecek ceza altı aydan iki yıla kadar haptist.

7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe giren bu düzenleme, ülkemizdeki sendikacılık hareketine büyük bir darbe daha indirecek.

Yolsuzlukla teslim alınamayanlar da şimdi yabancı parasıyla teslim alınacak.

Kamu görevlileri sendikacılık hareketinin güçlenmesinin yolu, yolsuzlukların önlenmesi ve yabancı güçlerden herhangi bir ad altında para alınmamasından geçmektedir.

Türkiye'nin her noktasında var olan, bu nedenle de son derece başarılı ve ses getiren 'eşzamanlı' eylemlere imza atan Türkiye Kamu-Sen, dinamik teşkilat yapısıyla dikkatleri çekiyor. Başarılı sendikal çalışmalarının yanı sıra, ülke ve dünya meselelerindeki milli duruşu Türkiye Kamu-Sen'i farklı kılan etkenler arasında yer alıyor...

TÜRKİYE KAMU-SEN
2012'de hız kesmedi...

DOLU DOLU
geçen bir yıl...

Türkiye'de onurlu ve ilkeli sendikacılığın tek adresi Türkiye Kamu-Sen, geride bıraktığı 20 yılda olduğu gibi son günlerini yaşadığımız 2012 yılında da, kamu çalışanları için varını yoğunu ortaya koydu. Türkiye Kamu-Sen, yıl boyunca eylemleri, açıklamaları ve kitlesel gösterileriyle memurların 'tek ve en güçlü sesi' olduğunu bir kere daha gösterdi. Kamutürk olarak, memur sendikacılığının lokomotif ve amiral gemisi Türkiye Kamu-Sen'in 2012'de faaliyetlerini mercek altına aldık. İşte Türkiye Kamu-Sen'in 2012 çalışmaları...



İSMAİL KONUK

Yaptıklarımız yapacağımızın hep teminatı olmuştur



Yayına Hazırlayan:
■ Esra Ocaklı Yüce / Türkiye Kamu-Sen Basın Danışmanı

OCAK

3 Ocak 2012

Memurlar yeni yıla eksik başladı

Memur 2012 yılına 45 lira eksikle başladı. Konuyla ilgili açıklama yapan İsmail Koncuk, "Hükümet şu anda memura % 2,795 borçludur. Hükümet memurlara enflasyon farkı vermek zorundadır. Ancak henüz 2012 maaşları dahi belirlenememiştir ve toplu sözleşme hakkımızı düzenleyecek kanun 1,5 yıldır çıkarılmamıştır." dedi.

11 Ocak 2012

Yasa çıkmasına rağmen konfederasyonlarla hala toplu sözleşme masasına oturmayan hükümet basın açıklaması ile protesto edildi. Açıklamayı yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Maaşlara zam yapılmamasının tek sorumlusu hükümettir. Konfederasyon olarak memurlarımızın toplu sözleşme hakkının gasp edilmesine müsaade etmeyeceğiz." dedi.

16 Ocak 2012

Ülke genelinde bir ilk yaşandı ve kamu çalışanı 15 Ocak'ta zamsız maaş aldı. Türkiye Kamu-Sen hükümeti protesto etmek için Başbakanlık önünde eylem düzenledi. Eylemde açıklama yapan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin yokuş hükümetin kul hakkı yediğini söyledi.

Siyasi partilere ziyaret

25 Ocak 2012

Toplu sözleşme yasa tasarısı için mecliste MHP ve CHP grup başkan vekilleri ziyaret edildi. Sırasıyla MHP ve CHP Grup başkan vekilleriyle görüşen Türkiye Kamu-Sen heyeti, ILO normlarında bir kanun istediklerini söyledi.

26 Ocak 2012

Meclise sevk edilen toplu sözleşme yasa tasarısını protesto etmek için TBMM önünde basın açıklaması yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk tarafından yapılan basın açıklamasında, "Aylardır bekletilip, memurlardan köşe bucak kaçırılarak hazırlanan tasarı, memurlarımız adına büyük bir hayal kırıklığı olmuştur." dedi.

ŞUBAT

2 Şubat 2012

TBMM önünde protesto

Meclis Alt Komisyonunda görüşülmeye başlanan Toplu Sözleşme Yasa Taslağını protesto etmek için Türkiye Kamu-Sen üyeleri TBMM önünde toplandı. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yaptığı açıklamada, adalet istediklerini söyleyerek, yasaların bir gruba ya da kişiye özel değil milletin çıkarına hizmet eden bir anlayışla çıkartılması gerektiğini vurguladı.

8 Şubat 2012

Toplu sözleşme yasa tasarısını protesto adresi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı idi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yandaş yasa tasarısını, bu haliyle çıkaran hükümeti protesto etmek için düzenlenen eylemde "Memurlarımızın umutlarını çalan; hayal tacirliği yapan; kamu görevlilerinin anayasal haklarının önüne set çeken zihniyetin maskesini düşüreçimize söz veriyorum" dedi.

Başbakan Erdoğan'ı ziyaret

8 Şubat 2012

Türkiye Kamu-Sen heyeti Başbakan Tayyip Erdoğan ile görüştü. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de hazır bulunduğu görüşmede Meclis alt komisyonunda görüşülmeye başlanan kamu çalışanları sendikaları kanun tasarısı hakkında görüş alış verişinde bulunuldu.

Gündem 4/C'liler...

15 Şubat 2012

4/C statüsünde çalışanların sorunlarının ele alındığı toplantı Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, son yıllarda güvencesiz istihdam edilen kamu çalışanı sayısının arttığına dikkat çekti.

17 Şubat 2012

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin yaptığı ocak ayı asgari geçim haddi sonuçlarına göre memur maaşlarının son 9 yılda harcama kalemlerinde yaşanan artış nedeniyle yüzde 30 eridiği ortaya çıktı.



MART

7 Mart 2012

Toplu sözleşme yasa tasarısını çıkartmadığı için üç aydır zamsız maaş alınmasını protesto etmek için TBMM önünde maaş bordrosu yakıldı. Aynı gün, toplu sözleşme yasa tasarısı için TBMM alt komisyonunda Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut bulundu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, komisyonda yaptığı konuşmada yasayla adil bir temsil sisteminin oluşturulmasının şart olduğunu belirterek, tasarı ile ilgili taleplerimizi yineledi.

10 Mart 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Uşak'ta Egem TV tarafından 2011 yılının en başarılı sendikacısı seçildi

Anayasa çalışmaları...

11 Mart 2012

Yeni anayasa çalışmaları kapsamında Antalya'da toplanan Anayasa Platformu'na Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk katıldı. Genel Başkan İsmail Koncuk, Anayasa Çalıştay'ında tek dil vurgusu yaptığı konuşmasıyla alkış topladı.

15 Mart 2012

Plan ve Bütçe Komisyonuna gelen Toplu Sözleşme yasa tasarısı ile ilgili Genel Başkan İsmail Koncuk, taslağın son haline olan itirazlarını dile getirdi. Komisyonda konuşan Koncuk, sendika faaliyetleri yapan yöneticilerin daha rahat çalışma ortamının yaratılması gerektiğini de söyledi.

27 Mart 2012

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Mehmet Görmez Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

NİSAN

6 Nisan 2012

Türkiye Kamu-Sen, toplu sözleşme masasına hangi taleplerle oturacağı konusunda basın toplantısı düzenledi. Açıklamayı yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, meclisten yeni geçen toplu sözleşme yasasının grev kolunun eksik olmasını eleştirerek, bundan sonraki süreçte grev ve siyasete katılma hakkının alınması için müca-

dele edeceklerini belirtti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yüzde 10+10 zam ve taban aylıklarına 100 TL zam istedi

11 Nisan 2012

Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre işyeri temsilcileri, sendikaların il ve ilçe temsilcileri haftada 4 saat izinli sayılacak.

18 Nisan 2012

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in toplu sözleşme yapılmadan memur maaşlarının yüzde 5'in üzerine çıkmayacağı yönünde yaptığı açıklamalara Genel Başkan İsmail Koncuk tepki gösterdi. Koncuk açıklamasında, "Memur ve emeklilerin zam oranlarının belirlenmesi Anayasa ve Toplu Sözleşme Kanunu gereği, Toplu Sözleşme esnasında pazarlık usulü ile belirlenecektir. Toplu Sözleşme başlamadan önce, hangi makam ve mevkide olursa olsun, herhangi birinin çıkıp zam oranı konusunda bir sınır çizmesi, ahlaki olmadığı kadar, kanuni de değildir." dedi.

Kamu çalışanlarına şiddet...

19 Nisan 2012

Görevleri başında sonu ölümle sonuçlanabilen saldırılara uğrayan kamu çalışanlarının güvenliğinin sağlanmasıyla ilgili olarak Genel Başkan İsmail Koncuk açıklama yaptı.

20 Nisan 2012

Toplu Sözleşme yönetmeliği yayımlandı.

24 Nisan 2012

Türkiye Kamu-Sen toplu sözleşme taleplerini Devlet personel Başkanlığı'na iletti.

25 Nisan 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Amasya'da katıldığı toplantıda, "Toplu sözleşme masası baskı altına alınamaz" diyerek Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'i eleştirdi.

30 Nisan 2012

Hükümet ve memurlar 2012-2013 maaş artışını belirleyecek toplu sözleşme görüşmeleri için bir araya geldi. Görüşmenin sonunda Genel Başkan İsmail Koncuk, toplu sözleşme takvimini belirlemek için Bakan Çelik ile Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun baş başa görüşmesini eleştirerek, "İlk düğme yanlış iliklenmiştir" dedi.

MAYIS**1 Mayıs kutlamaları****1 Mayıs 2012**

Mayıs Emek ve Dayanışma günü Türkiye Kamu-Sen ve Türk-İş'e bağlı sendikalar tarafından Bursa'da kutlandı. Stadyum Caddesi'nde toplanan binlerce çalışan, sloganlar atarak Kent Meydanı'na yürüdü.

4 Mayıs 2012

Türkiye Kamu-Sen, İstanbul, İzmir, Adana, Samsun, Konya, Erzurum ve Kayseri'de 5 aydır zamsız maaş alınmasını protesto etme kararı aldığını açıkladı.

Türkiye Kamu-Sen'den eşzamanlı eylemler**7 Mayıs 2012**

Türkiye'nin dört bir köşesinde düzenlenen eylemlerde tek ses olan Türkiye Kamu-Sen çalışanların yanında olduğunu bir kez daha gösterdi.

Türkiye Kamu-Sen yedi ilde eş zamanlı gerçekleştirdiği eylemlerde çalışanların sıkıntılarını gündeme taşıdı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Adana'da, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci İstanbul'da, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak İzmir'de, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci Samsun'da, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal Konya'da, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar Erzurum'da, Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu Kayseri'de coşkulu kalabalıklarla seslendi.

8 Mayıs 2012

Memurların toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında kamu görevlileri sendikalarıyla Hükümet arasındaki ikinci oturum başladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk da hizmet



kolları tekliflerine ilişkin teknik heyet raporunu incelediğini ve çok şaşırdığını söyledi. Genel Başkan İsmail Koncuk, raporlar içerisinde tezatlar bulunduğunu vurguladı.

9 Mayıs 2012

Toplu sözleşme masasında 4/C'liler için önemli kazanım elde edildi. Konfederasyonumuz yıllarca üzerinde durduğu 4/C'lilerden damga vergisinin kaldırılması konusunda somut gelişme sağlandı.

12 Mayıs 2012

Türkiye Kamu-Sen eylem takvimini hazırlamak için masada sunulacak teklifi beklediklerini açıkladı.

14 Mayıs 2012

Kamu İşveren Kurulu'nda bulu-

nan maliye, kamu çalışanlarına 2012 yılı için ilk 6 aylık dönemde yüzde 3, ikinci altı aylık dönem yüzde 3, 2013 yılında ise ilk altı aylık dönemde yüzde 2, ikinci altı aylık dönemde yüzde 3 zam oranı teklif etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise yaptığı açıklamada teklif edilen zam oranının kabul edilmediğini söyleyerek "sadece yoğurt talebinin karşılandığı bir toplu sözleşme süreci yaşıyoruz" dedi. Aynı gün, Genel Başkan İsmail Koncuk diğer konfederasyonlara birlikte iş bırakma eyleminde bulunmaya davet etti.

15 Mayıs 2012

Kamu İşveren Kurulu'nun sunduğu teklif karşısında hareket geçen Türkiye Kamu-Sen 23 Mayıs 2012 tarihinde iş bırakma kararı aldığını açıkladı. KESK'in de katılacağı iş bırakma eylemine Memur-Sen de davet edildi. Ancak Memur-Sen türlü gerekçeler öne sürerek eyleme dahil olacağına dair olumlu bir yanıt vermedi.

16 Mayıs 2012

Kamu İşveren kurulu ile yürütülen toplu sözleşmelerin 5. oturumunda hizmet kollarının talepleri görüşülmeye başlandı. Maliye Bakanlığı, "2002 -2012 yılları personel giderlerine ilişkin gelişmeler" adıyla bir sunum gerçekleştirdi. Sunumun ardından konuşan Genel Başkan Koncuk hazırlanan raporda, hükümet tarafından kamu çalışanlarının ve emeklilerin görmezden gelmesine tepki gösterdi.

18 Mayıs 2012

Toplu sözleşme masasından 4/C'lilere bir müjde daha çıktı. Bütün 4/C'li personelin çalışma süresi 11 ay 28 gün olarak belirleneceği açıklandı.

22 Mayıs 2012

Hükümet ile memur konfederasyonları arasında gerçekleşen toplu sözleşme sürecinin pazarlık kısmı sona erdi. Hükümet 2012 yılı için verdiği yüzde 3 +3'lük zam teklifini önce yüzde 3,5+3,5'a, sonrasında yüzde 3,5 artı 4'e çıkardı. 2013 yılı içinse yüzde 2+3 olan tek-

lifini, yüzde 3+3'e çıkardı. Açıklanan rakamlar kamu çalışanlarının tatmin edecek oranların çok altında kaldığı için masadan anlaşma sağlanamadı. Toplantının ardından basına açıklamada bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kamu çalışanları ve emeklilerin hayal kırıklığı yaşadığını söyledi.

Türkiye genelinde iş bırakma eylemi**23 Mayıs 2012**

Türkiye Kamu-Sen ülke genelinde iş bırakma eylemi düzenledi. Türkiye'nin dört bir yanında gerçekleştirilen eylemlerde kamu çalışanları hayatı durdurarak, üretimden gelen gücünü göstermiş oldu.

KAMU ÇALIŞANLARINA ZAM YERİNE GAZ!..**23 Mayıs 2012**

Düzenlenen "İş Bırakma" eyleminin Ankara durağında hak mücadelesi için alanlara dökülen memurlara polis biber gazı ile müdahale etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk genel merkez önünde yaptığı konuşmada polisin müdahalesinin gereksiz olduğuna işaret ederek, "bu gazlar, coplar Türkiye Kamu-Sen'i yıkmaya yetmez." dedi.

24 Mayıs 2012

Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanmasının ardından gözler Kamu Görevlileri hakem Kurulu'na çevrildi. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı yetkili sendikalarımız da Devlet Personel Başkanlığı'na giderek hakem kurulunda değerlendirilmek üzere itirazlarını sundu.

25 Mayıs 2012

Kamu görevlileri hakem kurulu Recai Akyel başkanlığında ilk toplantısını gerçekleştirdi.

26 Mayıs 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini gerekçeleriyle birlikte sundu.

29 Mayıs 2012

Türkiye Kamu-Sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kuruldan çekilme davetine destek gelmedi. Amaç, Hazine ve Maliye temsilcisi hükümetin teklifine artı bir şey eklemelerinin mümkün olmadığını toplantıda açıklayan kurulun karar almasına engel olma.



Türkiye Kamu-Sen tüm itirazlarına rağmen kamu çalışanlarına reva görülen zam oranı...

Memur-Sen'in desteği ile...

4+4

Türkiye Kamu-Sen'in bütün çabalarına ve itirazlarına rağmen açıklanan zam oranı, kamu görevlilerini mutlu etmedi. Hakem Kurulu'nda 4'e karşı 7 oy çokluğuyla kabul edilen karara göre 2012 yılında kamu görevlilerine %4+%4 zam verilmesi kararlaştırıldı. 2013 yılına ilişkin oran ise değişmedi ve %3+%3 olarak kaldı. Memur-Sen tarafından kurul üyesi olarak teklif edilen Doç. Dr. Aydın Başbuğ da sefalet ücretine "evet" diyenler arasındaydı.

30 Mayıs 2012

4+4'LÜK HÜSRAN

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından verilen 4+4'lük zam kararının ardından açıklama yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Yaklaşık 2 yıl önce başlayan göz boyama süreci ve bazı memur sendikalarının bilinçli ya da bilinçsizce ama "Nikâhlarındakinden daha büyük bir iştahla" destek verdikleri toplu sözleşme çadırı tiyatrosu büyük bir fiyaskoyla sona erdi" dedi.

MEMUR SEN NE DİYORSUN?

Yüzde 16 isteyip 4+4'e razı olan Memur-Sen timsah gözyaşları döküyor. Sendikalar, eylem çağrılarını yükseltiyor. Karar memurun



Memur Sen'in hakemi 4+4'e 'Evet' demiş

Hakem Heyeti'ne Memur Sen'in temsilcisi akademisyenin, 4+4'e 'Evet' oyu verdiği, daha sonra oyunu geri çektiği ortaya çıktı. Memur Sen iddiası yalanladı. Akademisyen Doç. Aydın Başbuğ ise iyi niyet ifadesi olarak 'Evet' oyu verdiğini doğruladı ve "Karşı oy versem de sonuç değişmiyordu" dedi

MEMURLARIN ilk toplu sözleşme sürecinde Hakem Heyeti'nin 'yüzde 4+4 zam' karar vermesine dönük tepkiler sürerken, Memur Sen'in temsilcisi akademisyen Doç. Aydın Başbuğ'un 4+4 kararına 'Evet' oyu verdiği ortaya çıktı. Hakem Heyetine Memur-Sen'in temsilcisi olarak katılan akademisyenin 4+4 zammına 'Evet' dediği kuşilere yayılınca ortaklık kanstı.

Memur Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu, iddianın yalan olduğunu belirterek, imzalamı bulunduğu karar tutanağını kamuoyuna gösterdi. Bunun üzerine açıklama yapan Kamu-Sen Başkanı İsmail Koncuk, iddianın yanlış çıkması halinde istifa edeceğini açıkladı. Giderik artan gerilime son noktayı iddianın öznesi Doç. Dr. Aydın Başbuğ koydu. Koncuk'un açıklama yapan Başbuğ, "Benim bir şey değiştirmiyordum, niyet ifadesi olarak bu nedendir. 4+4 zammına kabul oyu verdim. Görüşmeler sonunda 4+4'e verdiğim kabul oyunu geri çektim" dedi.

Açıklama, 4,5 milyon memur ve emekliyi temsil eden yetkili sendika olan Memur-Sen temsilcisinin de hükümet temsilcileriyle birlikte zam kararına 'Evet' demesi anlamına geliyor.

İyi niyet ifadesiydi Doç. Aydın Başbuğ, açıklamasında sunulan söyledi: "Amacım hizmet kollarındaki diğer taleplerde olumlu bir şey elde edebilmektir. Ancak daha görüşmeler devam ederken benim ismim basına sızdırdı, telefonlar almaya başladım.



'Oy üstünlüğü hükümetin atadığı bürokratlardaydı'

AYDIN Başbuğ, masada '5.5+5.5 zam' önerisi tartışıldığında kendisi karşı oy verse dahi, süreci yönetti. Görüşmeler Heyeti'nin ağırlığını bulduğunu ve kararın iradesine göre şekillendiğini belirtti. Başbuğ, Hakem Heyeti'ndeki oy üstünlüğünün 1 oy farkla hükümet tarafından atanan bürokratlara olduğu dikkat çekti.

Moralim çok bozuldu. Sonrasında ben toplantıdaki 4+4 zam oranıyla ilgili oylamaya ait olmadığımı, tüm heyet görüşmelerinin nihai sonuç tutanağı olduğu ortaya çıktı.

Ancak hepsi de 6'ya 5'ye ile reddediliyordu. Ne öğretilenlere ek ödeme, ne de akademisyenlerin özlük haklarında hiçbir iyi niyet belirtisi gösterilmedi. Otomatiğe bağlanmış bir şekilde 6'ya 5'ye ile taleplerin çoğu reddedildi. Bunun üzerine, görüşmelerin sonunda, 4+4'e verdiğim kabul oyunu geri çektim."



HAZİRAN

2 Haziran 2012

101. Uluslararası Çalışma Konferansı Cenevre'de başladı. Konfederasyonumuz adına Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım-Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci katıldı.

5 Haziran 2012

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un MEB'in BAYRAK şiiirine yönelik uygulamasına dair basın açıklaması yaparak, "MEB "milli" özelliğini yitiriyor" dedi.

7 Haziran 2012

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici ziyaret edildi.

11 Haziran 2012

Genel Başkan İsmail Koncuk gündeme taşınan "Performansa dayalı ücret" sistemiyle ilgili "uygulanabilir değil" açıklamasını yaptı.

15 Haziran 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Türkiye Kamu-Sen Çorum İl Temsilciliğinin yeni hizmet binasının açılışını yaptı.

Damga vergisi kaldırıldı

15 Haziran 2012

Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren amme alacaklarının tahsili usulü hakkında kanun ile bazı kanunlarda değişik yapılmasına dair 6322 sayılı kanun Resmi Gazetede yayımlandı.

16 Haziran 2012

Hükümetin hazırladığı torba yasayla

servis hizmetinden yararlanan kamu görevlilerinden katılım payı alınması planına Genel Başkan'dan tepki geldi. Genel başkan Koncuk Plan ve Bütçe Komisyonuna dilekçe göndererek uygulamanın torba yasadan çıkartılmasını istedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN 20. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ ETKİNLİKLERİ

22 Haziran 2012 Türkiye Kamu-Sen yeni hizmet binasının temelleri genel başkanların katılımıyla yapılan törenle atıldı. Genel Başkan İsmail Koncuk, uzun süredir hayal ettikleri bir projenin hayata geçmesinden dolayı yaşadığı mutluluğu dile getirerek Türkiye Kamu-Sen'e yaraşır bir hizmet binası yapılacağını belirtti.

Anayasa paneli

Türkiye Kamu-Sen'in 20. Kuruluş yıldönümü etkinlikleri Büyük Anadolu Otel'i'nde yapılan Anayasada Temel İlkeler Paneli ile devam etti. Panele, Doç. Dr. Şenol Bal, Prof. Dr. Hasan Tunç ve Prof. Dr. Ali Akyıldız katıldı.

23 Haziran 2012

Türkiye Kamu-Sen 20. kuruluş yıldönümü etkinlikleri 22-23 Haziran 2012 tarihleri arasında Büyük Anadolu Otel'i'nde yapıldı. Törenin açılış konuşmasını Genel Başkan İsmail Koncuk yaptı. Konfederasyonun 20 yıllık şanlı geçmişini anlatarak sözlerine başlayan Genel Başkan, "20 yıl önce çıktığımız hak mücadelesi seferinde, her gün büyüyerek, bugün 420

binin üzerindeki üyesi ile millet sevgisinin, vatan sevdasının ve hizmet aşkının adresi; Türkiye Cumhuriyeti'nin vazgeçilmez değerlerinin, yılmaz savunucusu bir Konfederasyonun mensubu olarak, huzurunuzda bulunmanın, gururunu yaşıyorum. Türkiye Kamu-Sen, 20. kuruluş yılını kutluyor. Son derece gururluyuz." dedi.

Memur sendikacılığı paneli

20. kuruluş yıldönümü etkinliklerinin son günü "Dünyada ve Türkiye'de Memur Sendikacılığı ve Türkiye Kamu-Sen" paneli düzenlendi. Oturum başkanlığını Prof. Dr. Nizamettin Aktay'ın yaptığı panele konuşmacı olarak, Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk-İş Eski Genel Başkanı Salih Kılıç, ODTÜ Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Yıldırım Koç katıldı.

25 Haziran 2012

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 30. toplantısı 26-27 Haziran 2012 tarihlerinde Almanya Berlin'de Federal Ekonomi ve Teknoloji Bakanlığı toplantı salonunda gerçekleşti. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Basın Sekreteri Celal Karapınar, Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci ve Genel Sosyal İşler Genel Sekreteri İlhan Koyuncu katıldı. Toplantının ilk gününde Türkiye'den katılan sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin salona girerken üstlerinin aranmasına tepki gösteren sadece Türkiye Kamu-Sen heyeti oldu.

SABAH VATAN Türkiye Cumhuriyeti Milliyet



Sert eleştiriler

Türkiye Kamu-Sen, 4+4'lük zammı sert tepki gösterdi. Konfederasyon ve bağlı sendikaların yayın organlarında zam ağır dille eleştirildi.



418 bin 991 üyeye ulaşıldı

Memur sendikacılığı-
nın öncüsü Türkiye
Kamu-Sen, 2012
yılında da istikrarlı
büyümesini sür-
dürerek 418 bin
991 üyeye ulaştı.
Her türlü zorluk,
yalan ve karalamaya
rağmen her geçen
yıl sürekli büyüyen
Konfederasyonu-
muz, 2012 yılında
üye sayısını 24 bin
494 artırdı.

TEMMUZ

2 Temmuz 2012

Uluslararası Avrasya Eği-
tim Sendikaları Birliği 7.
Temsilciler Kurulu Top-
lantısı 02-07 Temmuz ta-
rihleri arasında Kuzey Kıb-
rıs Türk Cumhuriyeti'nde
yapıldı. Toplantıya Türkiye
Kamu-Sen, Türk Eğitim-
Sen ve UAESB Genel
Başkanı İsmail Koncuk,
Türk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı Ahmet
Demirci katıldı.

22 Temmuz 2012

Türkiye Kamu-Sen Araş-
tırma Geliştirme Merkezi,
sıcak ve uzun yaz günle-
rine rastlayan Ramazan
ayında oruç ibadetini yer-
ne getiren vatandaşlarımız
için iftar yapmanın bede-
lini hesapladı. Buna göre
4 kişilik bir ailenin iftar
yapması için gerekli olan
günlük tutarın en az 29,54
TL; Ramazan boyunca
oruç açmanın maliyetinin
ise 886,2 TL olduğu be-

lirlendi.

23 Temmuz 2012

Genel Başkan İsmail Kon-
cuk, AKP'li milletvekilleri
tarafından hazırlanan "Ye-
rel Yönetim Paketi" yasa
tasarısı hakkında yaptığı
açıklamada, "pakete ilişkin
basın yayın organlarında
yer alan haberleri kaygı,
ibret ve dikkatle takip et-
mekteyiz" dedi.

AĞUSTOS

1 Ağustos 2012

Memur sendikacılığının
öncüsü Türkiye Kamu-Sen,
2012 yılında da istikrarlı
büyümesini sürdürerek
418 bin 991 üyeye ulaştı.
Her türlü zorluk, yalan ve
karalamaya rağmen her
geçen yıl sürekli büyüyen
Konfederasyonumuz, 2012
yılında üye sayısını 24 bin
494 artırdı.

4 Ağustos 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel
Başkanı İsmail Koncuk,
Maliye Bakanı Mehmet

Şimşek'in 2002-2011 ara-
sında Türkiye'de maaşları
enflasyon karşısında eriyen
iki kesimin müsteşarlar ve
milletvekilleri olduğu yö-
nündeki beyanatına yazılı
bir açıklama ile tepki gös-
tererek, "2002- 2012 yılları
arasında maaşları eriyen iki
kesim; emekliler ve çalı-
şanlar" dedi.

15 Ağustos 2012

Son günlerde memurla-
rın iş güvencelerinin kal-
dırılacağına ilişkin yapı-
lan açıklamalara Türkiye
Kamu-Sen Genel Başkanı
İsmail Koncuk'tan cevap
geldi. Koncuk: "Memur-
run iş güvencesine göz
dikenler bilsin ki; böyle bir
durumda Türkiye'nin her
karış toprağında en etkili
eylemleri yaparız." dedi.

25 Ağustos 2012

Gaziantep'te teröre karşı
aralarında Türkiye Kamu-
Sen'in de bulunduğu 16 si-
vil toplum kuruluşu ortak
açıklama yaptı.

EYLÜL

Türk memuru Avrupa'daki memurlara göre 2 kat daha fazla çalışıyor

4 Eylül 2012

OECD Raporuna göre Türkiye'de
memurlar Avrupa'daki memurlara
göre 2 kat daha fazla çalışıyor, üç kat
daha az maaş alıyor. Konuyla ilgili
açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Son
günlerde bazı tarafı kurum ve kuru-
luşlarca Türkiye'de kamu görevlile-
rinin sayısının fazla olduğu yolunda
yanlış bir algı yaratılmaya çalışılmak-
ta, basın yayın organlarında bu konu
sıkça gündeme getirilmektedir. Ama
gerçek, basına servis yapılan haber-
lerden farklıdır." dedi.

10 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı araştı-
rma okul başlamanın maliyetinin
190TL ile 1870 TL arasında de-
ğiştiği belirlendi.

14 Eylül 2012

Yeni eğitim ve öğretim yılının sorun-
larla başladığını söyleyen Genel Ba-
şkan İsmail Koncuk, 4+4+4 sistemi-
nin getirdiği olumsuzlukları açıkladı.

16 Eylül 2012

Bütçe dengesi bozulduğu için vatan-
daşı zam yağmuruna tutan hükümeti
eleştiren Genel Başkan İsmail Kon-
cuk, "Milletimiz zaten fakr-u zaruret
içinde harap ve bitap düşmüştür"
dedi.

17 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliş-
tirme Merkezi'nin TÜİK ve OECD
verilerinden yola çıkarak yaptığı
araştırmaya göre Türkiye, OECD
ülkeleri arasında gelir dağılımının
en bozuk olduğu üçüncü ülke konu-
munda. 34 OECD ülkesi içerisinde
yoksulluk oranının ise en yüksek ol-
duğu 5. ülke. Genel Başkanı İsmail
Koncuk konu ile ilgili olarak yaptığı

açıklamada "Bıçak sırtındayız." dedi.

18 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel merkez
yönetim kurulu üyeleri ve sendikala-
rımızın genel başkanları 2012-2013
dönemi için yapılacak faaliyetleri ve
yeni stratejileri belirlemek üzere 18
Eylül'de istişare toplantısı düzenledi.

21 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında
olduğu 14 sivil toplum kuruluşu "te-
röre dur" çağrısında bulundu.

22 Eylül 2012

Benzine, düşük silindirli otomobile
ve tapu harcına büyük oranda zam
gelmesine tepki gösteren Türkiye
Kamu-Sen, "Deli dumrul vergiler
dar ve sabit gelirli eziyor" şeklin-
de açıklama yaptı.

26 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen ülke genelinde
şehitlerimizi anmak için saygı duru-
şunda bulundu.

28 Eylül 2012

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-
Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk,
öğrencisi tarafından uğradığı bıçaklı
saldırı sonrasında hayatını kaybeden
Fen Bilgisi öğretmeni Rabia Sevilay
Durukan'ın İzmir'deki cenaze töre-
nine katıldı.

EKİM

1 Ekim 2012

Doğalgaz ve Elektrik'e gelen zamları
eleştiren Genel Başkan İsmail Kon-
cuk, "Ekonomiyi yönetmeyi becere-
meyenler, zam yaparak hatalarını ka-
patmaya çalışırken, derdi, çileyi de
vatandaşın sırtına yüklüyorlar." dedi.

10 Ekim 2012

Yeni Kamu Personel Sistemi hak-
kında basın açıklaması yapan Genel
Başkan İsmail Koncuk, "Memurun
iş güvencesine göz dikenler bilsin ki;
2 milyon 600 bin memur, iktidara
Türkiye'yi dar eder" dedi.

Emniyet Müdürü hakkında suç duyurusu 12 Ekim 2012

Türk Dayanışma Konseyi adına,
Türkiye Kamu-Sen ve Şehit Aileleri
Derneği, Emniyet Müdürü Recep
Güven hakkında Ankara Cumhu-
riyet Başsavcılığına suç duyurusun-
da bulundu. Koncuk, açıklamasında
Başbakan'ın emniyet müdürünün
sözlerini tasvip etmediğini söyleme-
sinin yeterli olmadığını belirterek,
Recep Güven'i görevinden almasını
istedi.

"Anayasa Çalışmaları Kapsamında Milli Birlik Meselemiz" paneli

13 Ekim 2012

Türk Dayanışma Konseyi ve Türki-
ye Kamu-Sen tarafından ortaklaşa
düzenlenen "Anayasa Çalışmaları
Kapsamında Milli Birlik Mesele-
miz" konulu panel, 12 Ekim 2012
Cuma günü Çankırı'da ve 13 Ekim
2012 Cumartesi günü Kastamonu'da
gerçekleştirildi.

20 Ekim 2012

2013 bütçesinde KDV tahsilâtının
%18; ÖTV tahsilâtının %17 artması
planlanıyor. Konu hakkında açıkla-
ma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel
Başkanı İsmail Koncuk ise yetkilileri
daha önce yeni vergiler konusunda
uyarıklarını, külfeti vatandaşa yük-
leyenlerin nimeti mutlu azınlığa ser-
vis etmeye devam ettiğini belirtti.

23 Ekim 2012

Kurban Bayramı nedeniyle Türkiye
Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail
Koncuk basın açıklaması yaparak,
"Yaşanan ekonomik gelişmeler kar-
şısında memurların maaşları her ge-
çen gün erirken, 2012 yılında doğa-
gaz, elektrik, benzin, gıda ürünlerine
yapılan fahiş zamlar karşısında hayal
kırıklığına uğrayan memurlar bu yıl
kurban vecibelerini yerine getirmek-
te de zorlanacaklar" dedi.



KASIM**2 Kasım 2012**

Kamuda son dönemde hızlı şekilde artış gösteren taşeron işçilik iş güvencesini yok etmeye yönelik adımlara dönüşmesiyle ilgili değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memurluk mesleğine karşı yürütülen sistematik saldırıların üzerine son dönemde bir de iş güvencesine yönelik tehditler binmeye başladı" dedi.

5 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili çalışmaların bir an önce tamamlanmasını istedi.

7 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in geçtiğimiz günlerde yaptığı "Bütçenin üçte ikisi memur ve emekli maaşlarına gidiyor" açıklamasına tepki gösterdi. Genel Başkan açıklamasında, "ekonomiyi yönetemeyenler memuru suçluyorlar" dedi.

8 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez yöneticileri AKP Genel Başkan Yardımcısı ve Karabük Milletvekili Mehmet Ali Şahin'e nezaket ziyaretinde bulundular.

10 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Nevşehir'de Türk İmar-Sen'in düzenlediği Eğitim ve İstişare toplantısının açılışında konuştu. Koncuk, "Kamu çalışanlarının en önemli kazanımı olan iş güvencesi hükümet tarafından yapılan bir çalışmayla elimizden alınmak isteniyor." dedi.

14 Kasım 2012

Genel Başkan İsmail Koncuk,

YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'nın daveti üzerine YÖK Merkez binasında Başkan ve Yürütme Kurulu üyeleriyle bir araya geldi.

15 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim kurulu üyelerimiz geçtiğimiz günlerde Devlet Personel Başkanlığı görevine atanan Mehmet Ali Kumbuzoğlu'nu ziyaret etti.

16 Kasım 2012

Türk Dayanışma Konseyi ve Türkiye Kamu-Sen tarafından ortaklaşa düzenlenen "Anayasa Çalışmaları Kapsamında Milli Birlik Meselemiz" konulu panelin bir diğer toplantısı 15 Kasım 2012 günü Niğde'de ve Yozgat'ta gerçekleştirildi.

17 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı, il temsilcilerimizin ve genel merkez yönetim kurulu üyelerimizin katılımıyla Ankara'da yapıldı.

20 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret etti.

22 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve yönetim kurulu üyeleri İsrail'in Filistin'e yönelik saldırılarını kınamak ve yaşanan acıya ortak olmak üzere Filistin Büyükelçisi Nebil Maaruf'u ziyaret etti. Filistin Büyükelçisi, Nebil Maaruf, Osmanlı'dan ayrıldığımız günden bu yana gözyaşlarımız dinmedi, bunun bedelini ödemeye devam ediyoruz" dedi.

26 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve yönetim kurulu üyeleri CHP Genel



Başkan Yardımcısı Yakup Akkaya'ya nezaket ziyaretinde bulundu.

27 Kasım 2012

Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği son dönemde Irak'ta yaşana olaylar ve tırmanan gerilime ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapılan ve Türk Dayanışma Konseyi'nin de desteğiyle düzenlenen basın açıklamasında Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Mahmut Kasapoğlu Irak'ın Türkmeneli coğrafyasına taşıma Kürt nüfusu yerleştirildiğini ve hazine arazilerine el konulduğunu belirtti.

28 Kasım 2012

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın ilkökul, ortaokul ve lise öğrencilerinin kılık ve kıyafetlerini düzenleyen yönetmeliğinin değiştirilmesine ilişkin önemli açıklamalar yaptı. Koncuk, bu uygulamanın, okullarda Akmerkez-Mahmutpaşa tartışmasını başlatacağını, okulların podyuma döneceğini kaydetti.

2012'de Türkiye Kamu-Sen



Ankara Seymenleri'nden Türkiye Kamu-Sen'e ödül

Ankara Seymenler Kulübü tarafından düzenlenen "Büyük Ankara Gecesi"nde Türkiye Kamu-Sen'e onur ödülü verildi. Ödül törenine Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk

Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar ve sendikalarımızın Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Ödül töreninde Türkiye Kamu-Sen'in onur ödülü Türkiye

Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'ye takdim edildi. Kahveci ödül töreninde yaptığı konuşmada Seymen kültürünün yaşatılması ve gelecek nesillere aktarılması için Türkiye Kamu-Sen olarak destek vermeye hazır olduklarını belirtti.

28 Kasım 2012



Türkiye Kamu-Sen'den geleneksel aşure ikramı...

Muharrem ayının en güzel geleneklerinden birisi olan Aşure günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde yapılan etkinlikte kutlandı. Her yıl olduğu gibi bu yılda sendikamızda düzenlenen geleneksel aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize ve davetlilerimize dağıtıldı. Aşure dağıtımı öncesi yapılan duada Kербela'da şehit edilen Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şe-

hitlerimizi için dua edildi. Duanın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Aşure ikramını başlattı. Davetliler ise dağıtılan aşureyi afiyetle yedi. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenlenen aşure dağıtım gününe Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İl-

han Koyuncu, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez yöneticileri, Üyelerimiz ve çok sayıda davetli katıldı.

29 Kasım 2012

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı. Çalışma Bakanı Faruk Çelik başkanlığında toplanan danışma

kurulu toplantısında memur konfederasyonları ve kamu işveren kurulu üyeleri bir araya geldi.

VEKİLİN Mİ,
MEMURUN
MU?



Maliye Bakanı
Mehmet Şimşek

ENFLASYON KARŞISINDA

KİMIN MAAŞI ERİYOR



Bakan Şimşek'e göre Türkiye'de maaşları enflasyon karşısında eriyen iki kesim var; müsteşar ve milletvekilleri... Oysa gerçekler hiç de öyle değil...



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk:

2002 ile 2012 arasında
maaşı eriyen iki kesim var:
Çalışanlar ve emekliler

Bu açıklama çalışana ve emekliye hakarettir

Ülke genelinde çalışanların sefaletini görmezden gelerek, ülkenin en yüksek maaşını alan iki kesimin maaşlarının enflasyon karşısında eridiğini iddia etmek, en hafif deyişle milyonlarca çalışana ve emekliye hakarettir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in 2002-2011 arasında Türkiye'de maaşları enflasyon karşısında eriyen iki kesimin müsteşarlar ve milletvekilleri olduğu yönündeki beyanatına yazılı bir açıklama ile tepki gösterdi. İsmail Konuk'un açıklaması şu şekilde:

"Geçtiğimiz gün bir televizyon programında konuşan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Türkiye'de maaşları enflasyon karşısında eriyen 2 kesimin müsteşarlar ve milletvekilleri olduğunu belirtmiştir. Bilgi eksikliği içerdiği ve ülke gerçeklerinden uzak olduğu gün gibi aşikâr olan bu açıklama, milyonlarca kamu çalışanı arasında infiale sebep olmuştur.

Bilinmelidir ki, 2002 ile 2012 yılları arasında bir memurun maaşı ne kadar arttıysa bir müsteşarın maaşı da o kadar artmıştır. 2002-2012 arasında memurlara yapılan ek ödeme, seyyanen ve yüzdeler artışların tamamından müsteşarlar da aynı şekilde faydalanmıştır. Bu suretle 2002 yılında 2702 TL olan bir müsteşarın maaşı bugün 6972 TL'ye ulaşmıştır. Hatta 2 Kasım 2011 tarihinde çıkarılan 666 sayılı KHK ile müsteşarların ek ödemeleri 772 TL artırılırken, başta 700 bin öğretmen olmak üzere, akademisyenler, din görevlileri, hekim dışı sağlık çalışanları, asker, polis, KİT personeli, Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumunda çalışanlar gibi yaklaşık 1,5 milyon kamu görevlisine hiç artış yapılmamıştır. Dolayısı ile eğer bir müsteşarın maaşienflasyon karşısında eridiyse onunla aynı oranda hatta daha az tutarda zam alan memurların maaşlarının erimeğini söylemek mantık dışı bir yaklaşım olacaktır. Yine geçtiğimiz yıl içinde yapılan düzenlemelerle yeni bakanlıklar ihdas edilmiş ve bazı bakanlıklara bağlı kurum ve kuruluşlar kapatılarak, bunların personeli başka kurumlara gönderilmiştir. Bu personelin maaşları da emsalleriyle eşitlenmek adına

dondurulmuş ve hiçbir maaş artışından faydalanmaması kararlaştırılmıştır. Benzer uygulama 2002 yılından beri özelleştirilen kuruluşlardaki memurlar için de geçerlidir. On binlerce özelleştirme mağdurunun ilden ile, kurumdaki kuruma dolaştırıldıkları yetmezmiş gibi maaşları da dondurulmakta ve bu kimseler yıllar boyunca sıfır maaş zammına mahkum edilmektedir. Bu kuruluşlarda çalışan işçiler ise 4/C gibi insan haklarına aykırı bir istihdam modelinde çalışmaya zorlanmaktadır. Gerek ücret eşitliği bahanesiyle gerekse özelleştirme nedeniyle yıllar boyunca hiç maaş artışı yapılmadan yaşamak zorunda bırakılan bu personelin maaşları 10 yıldır hiç erimemiştir de müsteşar ve milletvekili maaşları mı erimiştir?

Bununla birlikte 2002 yılında 4 bin 500 TL olan bir milletvekili maaşı, 2012'de yüzde 167 artışla 12 bin TL'ye yükselmiştir. Bugün itibarı ile bir milletvekili maaşı ortalama bir memurun maaşının 6,5 katı kadardır. Milletvekillerinin emekli olmaları durumunda aldıkları maaş da aynısırede 1700 TL'den 6 bin 30 TL'ye yükseltmiştir. Oysa ortalama bir memur emeklisinin

maaşı 1000 TL dolayındadır. Hal böyleyken ülke genelinde çalışanların sefaletini görmezden gelerek ülkenin en yüksek maaşını alan iki kesimin maaşlarının enflasyon karşısında eridiğini iddia etmek, en hafif deyişle milyonlarca çalışana ve emekliye hakarettir. Türkiye Kamu-Sen olarak eğer memurlarımızın ve işçilerin maaşları müsteşar ve milletvekili maaşları seviyesine çıkarılırsa birkaç yıllığına enflasyon karşısında erimesine göz yumacağımızı da özellikle belirtmek isteriz. Kaldı ki, açıkladığımız üzere bu süreçte milletvekili ve müsteşar maaşı memur maaşlarından daha az artmamıştır. Dolayısıyla eğer bu iki kesimin maaşları enflasyon karşısında eridiyse bir matematik kuralı olarak tüm memurların ve emeklilerin maaşları da erimiştir ki; doğrusu da budur. Sayın Bakan Mehmet Şimşek'in kamu çalışanlarının hangi şartlarda yaşam mücadelesi verdiğini bilmediğini de bu yanlış açıklamayla bir kez daha görmüş olduk. Açıklamanın doğrusu şu şekilde olmalıdır: 2002 ile 2012 arası maaşienflasyon karşısında eriyen iki kesim var: Bunlardan biri çalışanlar diğeri ise emekliler."



Genel Başkan Koncuk'tan önemli açıklamalar

- Devleti somutlaştıran tek unsur devlet memurudur
- Büyükşehir Belediye Kanunu 'federalizme' götürmek isteyenlerin ilk somut adımı...
- BOP planı işliyor ve Türkiye'de bu planın taşeronu
- "Önce ülkem ve milletim" diyen herkes Türkiye Kamu-Sen'in can yoldaşdır...

NOTLAR

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE TOPLANTISI



Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı, il temsilcileri ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla Ankara'da yapıldı. YİK Toplantısı'nın açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk gündemdeki önemli konulara değindi. Konuşmasının başında teşkilata yönelik açıklamalarda bulunan Koncuk, önümüzdeki dönemde yetkili konfederasyon olmak için yoğun bir çalışma programı içerisinde olacaklarını açıkladı.

'One minute' demekle olmuyor

İsrail'in Filistin'e yönelik saldırılarını kınayarak konuşmasına devam eden Genel Başkan, BOP Projesini değerlendirerek iktidarın dış politika-da acziyet içerisinde olduğunu belirtti ve şunları söyledi: "Çevremizde gelişen olaylara bakıldığında BOP planının işletildiğini ve Türkiye'nin de bu planın taşeronu olduğunu görüyoruz. Suriye'de yaşananlar bizleri son derece üzmetmektedir. Ortadoğu'ya demokrasi götürmek adına bizleri komşularımızla savaş noktasına getiren iktidar, Filistin'deki katliama "one minute" demekten, başka bir şey yapamamıştır."

Türkiye gündeminden hiç düşmeyen terör olayları hakkında da açıklamalarda bulunan Koncuk, teröristlere verilen tavizlerin, terör örgütü sempatisizlerini cesaretlendirdiğini belirtti. Kamu Personelinde değişiklik yapmak için bir takım girişimlerin olduğunu hatırlatan İsmail Koncuk, bu değişikliklerle memurluk güvencesinin yok edilmek istendiğini ve kamu çalışanlarına dayatılan değişikliğin kabul edilebilir olmadığını vurguladı.

Koncuk şunları söyledi:

Devleti somutlaştıran tek unsur devlet memurudur

"Sözlük anlamıyla devlet, "ülke adı verilen belirli bir toprak üzerinde yaşayan insan topluluklarının bir egemenlik anlayışı ve hukuku içinde, bir siyasi iktidar örgütlenmesidir." Yani devletin kurucu unsuru, egemenliktir. Egemenlik, ülke içinde tek meşru güç kaynağı olmayı ifade ederken, ülke dışında da "bağımsız" olma anlamına gelmektedir. Devletin olmazsa olmazı, kurucu unsuru olan egemenlik ve bağımsızlık unsurunun; yani devlet otoritesinin ülke içinde ve dışında vücut bulmuş hali ise memurdur. Dolayısı ile bizler açısından memur; salt bir mesleki tanım olmaktan öteye, taşıdığı anlam itibarı ile devletin varlığının, egemenliğinin ve bağımsızlığının ifadesidir. Kısaca kurum ve kuralları bütünü olarak tanımlanan devleti somutlaştıran tek unsur devlet memurudur."

"Taşeronlaşma" adı altında yapılan uygulamaların, amacından sapmış, kamuda talanın ve yandaşlara kaynak aktarmanın yeni bir yolu olarak uygulanmaya başlandığını belirten Genel Başkan, 10 yılda taşeronlaşma oranında yaşanan artışa dikkat çekti.



Çevremizde gelişen olaylara bakıldığında BOP planının işletildiğini ve Türkiye'nin de bu planın taşeronu olduğunu görüyoruz. Suriye'de yaşananlar bizleri son derece üzmetmektedir. Ortadoğu'ya demokrasi götürmek adına bizleri komşularımızla savaş noktasına getiren iktidar, Filistin'deki katliama "one minute" demekten, başka bir şey yapamamıştır."



Büyükşehir Belediye Kanunu 'federalizmin' ilk somut adımı

Büyükşehir Belediye Kanunu hakkında da konuşan Koncuk, yasanın ülkemizi federalizme götürmek isteyenlerin ilk somut adımı olduğunu vurguladı: "İleri demokrasiyi hayata geçireceklerini iddia edenler, il özel idarelerini, belde belediyelerini kapatarak, köyleri mahalleye çevirerek, binlerce çalışana zulmetti. Rant alanlarını genişletti. Belediyelerin sokakları otopark alanı olarak pazarlamasını, yol, su, elektrik hizmetlerinin sağlanmasında belediyelerin vatandaşın katkı payı almasını, kısacası haracı yasal hale getirdi. Bizler vergileri evimize iş yerimize yol, su, elektrik hizmeti gelecek diye ödüyorduk. Şimdi hem vergi ödeyeceğiz hem de bu hizmetler için katkı payı adı altında haraç ödeyeceğiz. Bundan sonra Başkanlık Sistemi ve Anayasanın ilk 3 maddesi, 66. maddesindeki Türklük tanımı ve 128. maddesindeki memur tanımının değiştirilmesi gelecektir. Anayasa değişikliği ve Başkanlık sistemi tartışmaları yakın gelecekte Türkiye'nin en temel tartışma konusu olacaktır. Bu tartışmaların altında yatan ise Federalizm arzusudur."

İsmail Koncuk, bütçe rakamları ile ilgili çarpıcı tespitlerde de bulundu: "Memurlar, dar ve sabit gelirli adan olduğça zor geçen bir yılı geride bırakmak üzereyiz. Tek tarafı olarak alınan ekonomik kararlar, hayatı vatandaşlarımız için bir kabaşa çevirmiş, ekonomik yaşam üzerinde, izleri uzun yıllar silinemeyecek yaralar açmıştır. Avrupa'da topyekün büyük bir ekonomik kriz yaşanıyor. Türkiye'de ise mutlu azınlık krizden zarar görmesin diye memurlarımız, emeklilerimiz, işçilerimiz, çiftçilerimiz, dul ve yetimlerimiz inim inim iniletiliyor. Avrupa'da herkes ekonomik krizi hissediyor; Türkiye'de dar ve sabit gelirli krizin yükünü sırtlanıyorlar."

Memurlarımızın maaşı her geçen gün enflasyon karşısında erimektedir. Ülkemizde ekonomi alanında alınan tedbirlerin tamamı, iş adamlarını ekonomik krizlere karşı güçlendirmeye yöneliktir. Yetkililer, iş adamlarının ekonomik krizlerden zarar görmesini önlemek için işten çıkarmayı kolaylaştıracak, kıdem tazminatlarını kaldıracak, iş güvencesini yok edecek, sosyal güvenlik haklarını zayıflatacak, işverenlerden alınan vergileri azaltacak tedbirleri içeren kanunlar hazırlamışlardır. Bu arada dar ve sabit gelirli vatandaşlarımız için hiçbir tedbir alınmamıştır."



Büyüyerek yola devam ediyoruz

Genel Başkan konuşmasında konfederasyon olarak memurların haklarını korumak için her türlü meşru eylemi yapmaya hazır olduklarını bir kez daha hatırlatarak, 2012 yılında Türkiye Kamu-Sen'in üye sayısının 394 binden 420 binlere ulaştığını belirtti.

"Her şeye rağmen yolumuza büyüyerek devam ediyoruz" diyen Koncuk, sözlerini şöyle tamamladı: "Milleti yücelten, o milletin kurduğu erdemli devlettir. Devlet hizmetini millete sunan tek unsur ise memurdur. Görülüyor ki; ülkemizde yaşanan gelişmeler ne yazık ki; bilinen memur statüsünü yıpratmaya yöneliktir. Devletin, ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyen Türkiye Kamu-Sen'in, böyle bir gelişmeyi onaylaması mümkün değildir. Bizler, yüzlerce yıldır, batı emperyalizminin doğunun zenginliklerini ele geçirmek için yaptığı saldırılara göğüs germiş, kahraman bir milletin evlatlarıyız. Bugün de bu güçler ekonomik, sosyal, siyasal, askeri ve teknolojik bütün silahları ile içimizdeki ve dışımızdaki işbirlikçileri ile devletimize ve milletimize karşı bir saldırı içindedir. Zor bir dönemden geçmekteyiz ama asla ümitsiz değiliz. Birlik, beraberlik ve kardeşlik içinde bugünlerden, mutlu, müreffeh yarınlara çıkacağımızdan kimse-

nin şüphesi olmamalıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak son derece önemli görevlerimiz var. Bu görevlerin başında, devletimizin bölünmez bütünlüğünün bozulmasına yönelik yapılabilecek her türlü müdahaleye karşı koymak gelmektedir. İşte bizim yürüttüğümüz mücadele, Türk milletinin ve Türk devletinin varlık mücadelesidir. Tekrar ilan etmek istiyoruz ki; "önce ülkem ve milletim" diyen herkes Türkiye Kamu-Sen'in can yoldaşdır. Bizi sorumlu hareket etmeye sevk eden de; üzerimizde oynanan oyunlar da bu sevgiler yumağının büyüklüğündendir. Bu bakımdan; birlik ve beraberliğimiz her zamankinden daha güçlü ve daha etkili olmak zorundadır. Türk memurunun yıllardır yapılan haksızlıklara, çiğnenen hukuka ve yok sayılan değerlerine karşı verecek bir cevabı elbette vardır. Memurumuzun bu cevabı, sorunlarımızı görmezden gelen, adalet duygusunu kaybedenler için can yakıcı ve elem verici olacaktır." Genel Başkan'ın konuşmasının ardından Türk Tarım-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci konfederasyonların üye sayılarının karşılaştırmasının ve gelecek projeksiyonlarının yer aldığı bir sunum yaptı. Sunumun ardından Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcileri söz alarak, önümüzdeki dönemde ilgili olarak görüş, öneri ve eleştirilerini dile getirdiler.



KAMU GÖREVLİLERİ DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı. Çalışma Bakanı Faruk Çelik başkanlığında toplanan Danışma Kurulu Toplantısı'nda memur konfederasyonları ve Kamu İşveren Kurulu üyeleri bir araya geldi. Toplantıya, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ile Türk İmar-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri Necati Alsancak katıldı.

Bakan Çelik: 161 konuda çalışmalar devam ediyor

Toplantının açılışında bir konuşma yapan Çalışma Bakanı Faruk Çelik, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumda kamu çalışanları için yeni bir dönemin başladığını ifade etti. Bakan Çelik danışma kurulu toplantısında toplu sözleşme masasında söz konusu olmayan konuların görüşüleceğini belirterek, halen 161 konuda çalışmaların devam ettiğini belirtti.

Kurulan bir komisyon tarafından bu talepler için uzun zamandır çalışıldığını ifade eden Bakan Çelik, belli bir takvim çerçevesinde taleplerin nihai bir neticeye bağlanacağını umut ettiğini belirtti.

Kamu Danışma Kurulu Toplantısı'na Türkiye Kamu-Sen adına katılan Genel Başkan İsmail Konuk ise yaptığı konuşmada, "Önemli olan bu buluşmanın fonksiyonel ve işlevsel olmasıdır. Temennimiz toplu sözleşmede çözülemeyen konular burada çözüme kavuşsun. Mesele huzur ve mutluluksa sadece toplu sözleşme dönemi beklenmemeli" dedi.

Genel Başkan Konuk: Artık sorunları çözün...

Genel Başkan İsmail Konuk, geride bırakılan toplu sözleşme döneminde arzu edilen verimin sağlanamadığını belirterek, ilk toplu sözleşme döneminin ölü doğduğunu ifade etti. Konuk, "Umarım bu kurul toplantısında elde edilemeyenleri telafi ederiz. Diliyorum kamu çalışanlarının talepleri olan 100'lerce hak buradan çıksın, insanlar mutsuz ve huzursuz, bunu düşünelim ve sorunları çözelim" dedi.

Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu ise kamu personelinin sıkıntılarının çözümü adına gereken her türlü desteği vereceklerini belirterek, 160'ın üzerinde olan talebin her birini çözmek için çalışmalarının devam ettiğini söyledi.

Kumbuzoğlu, Aralık ayının sonuna doğru kurum temsilcileri ve konfederasyon temsilcileri ile yeniden bir araya gelerek değerlendirme yapılacağını kaydetti.

Konuşmaların ardından DPB'nin talepler üzerinde yaptığı çalışmanın sunumuna geçildi.

Sunumda, daha önce toplu sözleşme görüşmeleri esnasında belirlenen genel ve hizmet kollarına ait toplam 161 maddeden oluşan talepler listesinde geline son durum ortaya konuldu. Buna göre, sendikalarla yapılan ortak çalışmalar sonrasında kanun tasarısı, Bakanlar Kurulu kararı tasarısı, yönetmelik tasarısı, genelge tasarısı ve tebliğ değişiklik tasarısı hazırlanan konularla ilgili kurumların değerlendirilmesinin tamamlanmadığı konular ele alındı. Buna göre, memurlara bir derece verilmesi, sözleşmeli, ve geçici personelin kadroya atanmaları, 399 sayılı KHK'ya tabi personelin izin haklarının memurlarla eşitlenmesi, disiplin cezalarının affı, yardımcı hizmetler sınıfına dahil personele de ek gösterge verilmesi, özelleştirme kapsamındaki personelden araştırmacı olarak atanmaların mağduriyetlerinin giderilmesi, memurların özel sektörde geçen hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi gibi konularda kanun tasarısı hazırlandığı belirtildi.

4/B'li ve 4/C'li kadın çalışanlara gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi ile ilgili Bakanlar Kurulu kararı tasarısı, görevde yükselme ve atama yönetmeliğinin değiştirilmesi ile ilgili yönetmelik tasarısı, uzman erbaşların intibak uygulamasına dair tebliği değişikliği tasarısının hazır olduğu görüldü.

Genel konularda ve hizmet kollarına ait toplam 142 talebin ise, sonuçlandırılması için ilgili kurumlarla ve sendikalarla çalışmaların devam ettiği ifade edildi.

Toplantının sonunda söz alan Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Konuk, Mart ayında yapılacak olan Kamu Görevlileri Danışma Kurulu Toplantısı'na kadar bütün taleplerin çözümünü içeren mevzuat değişikliği çalışmalarının tamamlanması gerektiğini belirtti. 2013 yılında yapılacak olan Toplu Sözleşme görüşmelerine aynı talepleri taşımanın bu toplantı-



ları verimsiz bir hale getireceğini ifade eden Konuk, şunları söyledi: "Burada dile getirilmiş olan 161 konunun tamamının Mart ayına kadar çözülmesi için, gerekli komisyonlar bir an önce kurulmalı ve çalışmalarına başlamalıdır. Özellikle Kamu Görevlilerinin iş güvencesini pekiştirecek olan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi uygulaması üzerinde durulmalı, ortaya çıkan mağduriyetler giderilmelidir" dedi.

Bu arada Türk İmar-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri Necati Alsancak söz alarak, İller Bankası çalışanlarının mali ve özlük haklarının belirlendiği YPK kararının iki yılı aşkın bir süredir çıkarılmadığını ve bu durumun kurum çalışanları için büyük bir mağduriyet yarattığını dile getirdi. Toplu sözleşme metninde olmasına rağmen, YPK kararının çıkarılmamasının büyük bir haksızlık ve hukuksuzluk olduğunu söyleyen Alsancak, yetkilileri göreve davet etti.

Türkiye Kamu-Sen olarak gerek toplu sözleşme görüşmelerinde kararlaştırılan gerek Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararında belirtilen, gerekse yukarıda açıklanan Kamu Görevlileri Danışma Kurulu görüşmelerinde çözüme kavuşturulması öngörülen 162 maddenin hayata geçirilmesi için her türlü girişimde bulunmaya ve bu yolda yapılan çalışmalara destek vermeye devam edeceğiz. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın taleplerinin de yer aldığı söz konusu maddelerle ilgili yapılacak çalışma süreci tarafımızca yakından takip edilecektir.

Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği soruyor?

Gazze tamam da peki ya **KERKÜK**?



Fotoğraf:orsam.org.tr

'Hazine arazisi' diyerek el konulan Türkmen topraklarına Peşmergeler yerleştiriliyor. Türkmenlere baskı ve zulüm dayanılmaz noktaya ulaştı. Gerilim hat safhada, silahları ellerinden alınan **Kerküklü Türkmenler** sahipsiz... Ve Türkmenler hükümete sesleniyor, "**Gazze'ye gösterdiğiniz hassasiyeti Kerkük'den neden esirgiyorsunuz? Bize sahip çıkın...**"

BİR NOT:

Daha önce Barzani ve Talabani Peşmergeleri birbirleriyle çatışmasın diye Türk Barış Gücü bölgede görev yapmıştı. Lozan'dan doğan bölge üzerinde haklarının Türkiye bir an önce kullanmalı ve hayata geçirmelidir.



GEÇ OLmadan TÜRK-MENLERE SAHİP ÇIKIN

Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği son dönemde Irak'ta yaşanan olaylar ve tırmanan gerilime ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapılan ve Türk Dayanışma Konseyi'nin de desteğiyle düzenlenen basın açıklamasında Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Mahmut Kasapoğlu, Irak'ın Türkmeneli coğrafyasına taşıma Kürt nüfusu yerleştirildiğini ve hazine arazilerine el konulduğunu belirtti. Kasapoğlu, bölgede çıkabilecek bir iç savaşta bundan en çok Türkmeneli nüfusunun etkileceğini vurgulayarak, Türkiye'nin bölgedeki soydaşlarına sahip çıkması gerektiğini belirtti.

TÜRK BARIŞ GÜCÜ GELSİN

Gazze'ye gösterilen hassasiyetin Türk dünyasının gözbebeği olan Kerkük'e de gösterilmesini isteyen Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği Mahmut Kasapoğlu, vakit geçirilmeden Türk barış gücünün bölgede yer almasını istedi.

Mahmut Kasapoğlu'nun hemen ardından söz alan Türkmeneli Aydınları Derneği Başkanı Fuat Tigin ise, bölgede Türkmenlerin eskiden silahlı gücü olduğunu ancak bu gücün farklı oyunlarla dağıtılarak ellerinden alındığını söyledi. 2003'ten sonra arkalarında yeterli desteği bulamadıklarını söyleyen Tigin, "**Eğer mevcut hükümet bize desteğini vermiş olsaydı bugün kimse bizim toprağımıza göz dikemezdi**" dedi.

Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği tarafından yapılan açıklamada şöyle denildi;

"Irak'ın Türkmeneli coğrafyasında başta Musul, Kerkük, Tikrit ve Hanakin geçmişte Saddam rejimi tarafından gasp edilen Türkmen toprakları daha sonra bu bölgelere taşıma Kürt nüfusunu yerleştirerek 'hazine arazisi' diye el koymuşlardır. İki gurubun gaspçı anlayışı nedeniyle bu bölgede herhangi bir çatışma ve iç savaş çıkarsa tek mağdurları Türkmeneli halkı olacaktır. Yıllardan beri Türkmen



silahlı güç kurulması için hiçbir ülke başta Türkiye olmak üzere destek vermemiştir. Hatta var olan silahlı gücü ortadan kaldırmışlar, dağıtmışlardır. Halbuki Irak'ta bütün siyasi parti ve etnik gurupların silahlı gücü vardır. Muhtemel bir iç savaş çıkmadan ve Türkmenler daha fazla mağdur ve zarar görmeden Türk kamuoyunu ve mevcut iktidarın bu bölgeye dikkat çekmelerini temenni ediyoruz. Gazze'ye gösterilen ilgiyi haklı olarak Türk dünyasının ve Irak Türklerinin Gazze'si olan Kerkük'e aynı hassasiyeti gösterilmesini istiyoruz.

Geçmişte hasta adam Osmanlı'dan hileyle koparılan bu bölgeyi şimdide bu toprakların üstünde yaşayan insanları da yok etmeye çalışıyorlar. Zaman geç olmadan başta Birleşmiş Milletler güvenlik güçleri veya Türk barış gücü Türkmeneli bölgesine yerleştirilmelidir."

Basın açıklamasına, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk,

TÜDKAD Genel Başkanı Dr. Şenol Bal, Şehit Aileleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Azerbaycan Kültür Derneği, Ülkücü İşçiler Derneği, KTÜ Mezunları Vakfı, Bilişim Derneği, Başkent İktisatçılar Derneği'de katıldı.



Güneş Gazetesi Ankara Temsilcisi METİN ÖZKAN:

Ne olduğundan ziyade, ne olmadığı belli bir sendika...

Türkiye Kamu-Sen, sadece çalışan hakları konusunda değil, ülkemizin kritik mevzularında da duyarlı ve etkili bir sesle tavır koyan bir sendikadır

Hareketli ve değişken bir gündemin olduğu Başkent'te görev yapan bir gazeteci ve temsilcisiniz. Ankara'nın bu hızlı haber trafiğinden gazetecilik mesleğini icra etmenin zorlukları nelerdir?

Günümüz gazeteciliği mayın tarlasında yürümek gibidir. Gazetecilik görevini tam layığı ile yerine getiriyorsanız "Ne İsa'ya yaranırsınız, ne de Musa'ya". Ama bilirsiniz ki makbul olanı budur. Bu tür gazetecilik gerçek gazeteciliktir. Yazdığının ve yaptığının arkasında durabilmek, kimseyi bilgisiz, belgesiz kulaktan dolma dolduruşlarla suçlamamak. Sizin gibi düşünmeyen ve son zamanların moda deymiyle sizden olmayanlara karşı haksız yere yalan, yanlış ve maksadını aşan iftira ve imalarda bulunmamak. Dahası haksızlığa uğruyorsa yeri geldiğinde en çok eleştirdiğiniz kişinin hakkını savunabilmektir gerçek gazetecilik. Yazdıklarım ve söylediklerimden dolayı bugün bana kızan, kırılan, gönül koyan ve hatta tehdit edip, karalamaya çalışanlar bilmelidir ki haklı oldukları nokta da çevresinde ki yandaşlar gemiyi ilk terk eden olsa da ben kalır doğruları savunurum. Çünkü benim bir tek işim var o da gazetecilik.

Şimdi ülke bölünmeye doğru giderken. Leş kargaları içerden ve dışarıdan



işbirlikçi sırtlanlarla Türk milletinin yok edilmesine alkış tutarken. Milli değerler yok edilip, manevi değerler yerlerde sürünürken. Teröristin tanık, terörle mücadele edenlerin sanık olduğu ülkemde işçinin, emeklinin, memurun, çiftçinin, dul ve yetimin hakkını savunarak gazetecilik yapmak ne kadar kolay ise işte bende o kadar kolay bir gazetecilik yapıyorum. 'Mühür kimde ise Süleyman odur' diyerek iktidar edenlerin yanlısına göz yummadan yaptığım gazetecilik şeklini de

tehlikeli buluyor ama asla zor bulmuyorum. Çünkü ülkem, milletimi ve bayrağımı çok seviyorum.

Son dönemde Ankara hemen her gün yeni bir "Son dakika" ile güne uyanıyor. Bütün dikkatler bu yöne çevrilmişken bir anda o konu geride kalıyor ve yepyeni bir gündem ön plana geçiyor. Bu hızlı değişimlerin siz gazetecilerde yarattığı stresten sizlerle bahsedermisiniz?

Türkiye'de gündem deyince akla birden fazla konu başlığı gelir. Mesela ülkemizde ne zaman olağan üstü bir durum yaşansa siyasal iktidar mutlaka yeni bir gün-

dem yaratarak, toplumun dikkatini o yöne çeker. Bizlerde kimi zaman birey kimi zamanda toplum olarak hangi konu başlığına önem vereceğimizi bilemeyiz. Örneğin ateş çemberine dönen Ortadoğu çıkmazında, ülkemize NATO tarafından yerleştirilen Patriot füzeleri, Avaks uçakları ve füze kalkanları konuşulurken, Başbakan Erdoğan'ın gündemi bir anda 'Muh-teşem 'Yüzyıl' isimli televizyon dizisine kaydırması gibi.

İnternet icat oldu mertlik bozuldu

Dünya da, her geçen gün yenilenen ve değişen bir teknolojik gelişim yaşıyor. Elbette bu teknolojik değişim basın dünyasını da etkiliyor. Uzun yıllardır gazetecilik yapan biri olarak mutlaka bu yenilikler mesleki alanda sizi çok rahatlatıyor, fakat eskiden yaptığınız haberler ve onları baskıya ya da ekrana taşıma adına verdiğiniz uğraşları özlüyor musunuz?

Son zamanlarda iletişim çağında, "Teknoloji bizi bozdu mu acaba" ya da "Eski tutkularımız teknoloji kurbanı mı?" ve yahut "Seçenekler çoğaldıkça insanoğlu olarak doyumsuzluğa yenik mi düştük" gibi soruları sıkça sorar oldum.

Nedeni ne gelince duyguların bile fast-food olduğu günümüzde sosyal medya başta olmak üzere insanların her türlü iletişimini bu mecradan yürütmesi, dahası habercilik unsurlarının da bu mecraada hızla çoğalması biraz araştırmacı gazeteciliği bitirdi diye düşünüyorum. Çünkü hızlı haber vermek doğru haber vermenin yerine oturdu.

Eskiden topla tüfekte yapılan savaşlar günümüzde artık sanal silahlarla yapılıyor. Hani büyüklerimiz "Silah icat oldu mertlik bozuldu" derlerdi ya, şimdi o sözü "internet çıktı mertlik ve güvenlik bozuldu" diye kullanmaya başladık. Ancak, tüm bunların yanı sıra hakkıyla yapılan sosyal medyacılık ve teknoloji ağırlıklı habercilik muhteşem bir şey. Eskiye özlüyor musunuz sorusuna gelince, eskiden yapılan iş zor ve zahmetliydi, şimdi ise kolay ve kes yapıştır haberciliği yapıyoruz. Eskiye özlüyor ama doğru kullanılan teknolojiyi her zaman hayatımızı kolaylaştırma açısından zevkle destekliyorum.

En büyük ödül okuyucunun güvenidir

Haber peşinde koşarken ve onu yazılarınıza dökerken neler hissediyorsunuz? O an mesleki anlamda duyduğunuz mutluluğu tarif edermisiniz?

Bu mesleğin en büyük ödülü, okuyucunun gazetesine ve yazarına güven duymasıdır. Bir gazeteci için bu durum onur madalyasıdır. Çünkü bir ülkede temiz toplum yaratabilmek için en başta temiz bir medya yaratmanız gerekir. İşte bu desturla işinize sarılır ve gerçek haberi ararsanız, aynı anda ulaşılmaz bir mutluluk yakalamış olursunuz.



İktidar medyası aslında iktidara zarar veriyor

Son dönemde Medyada ciddi bir ayrışma olduğu, dördüncü kuvvet olarak adlandırılan medyanın işlevini yerine getiremediği, baskı ve sindirmeye yenik düştüğüne dair söylemler hayli fazla. Bu iddiaları nasıl değerlendiriyor?

Bugün toplumda yaşanan dejenerasyonu yönlendiren güçler etkili propaganda araçlarına sahiptir.

Bu propagandanın en önemli sloganları çağdaşlık, modernlik, özgürlük ve cesarettir. Medya dünyasında bir acayip durum oluştu. İktidar medyası olarak kendi güçlerini iktidar güçleriyle özdeşleştirenler bu görüntüyü korkutma silahı olarak kullanmaya başladılar. Oysa kaleminden yağ damlatan bu cenah aslında iyilik yaptıklarını zannettikleri iktidara en büyük kötülüğü yapıyorlar. Öyle ki bazen mızrağın çuvala sığmadığı noktada da o mızrakla çuvalı deliverip iktidarla birlikte çuvallıyorlar. Oysa yandaşlık yerine gerçek gazetecilik yapsalar emin olun iktidara en çok onlar hizmet ederler. Tabi bu arada sırf iktidarı eleştirmek adına ahlak ve eleştiri sınırlarını aşan habercilik ve köşe yazılarına da hiç onay vermiyorum.

Türkiye’de basın özgür mü?

Gazetecilik mesleğinde, Dünya ve Türkiye arasındaki farkları değerlendirdiğinizde bize neler söylersiniz?

Bu sorunuza sosyal medyadan başlarsak, Türkiye Facebook ve Twitter kullanımında dünyada dokuzuncu sıradaymış.

Bir başka açıdan bakarsak yapılan bilimsel araştırmalara göre, Türkiye de televizyon izleme oranı günde ortalama 4 ile 6 saat aralığında. Yani günün neredeyse beşte biri televizyon karşısında geçiyor. Yani bu oranla yine dünya genellemesinde ilk on içindeyiz.

Ancak gelin görün ki Dünya Gazetecileri Koruma Komitesi Türkiye’de ki “basın özgürlüğü” konusunda bizi en arka sıralara atıyor ve diyor ki, “Türkiye basın özgürlüğünde kriz noktasında.” Bitmedi, Sınır Tanımayan Gazeteciler endeksine göre ise ülkemiz 178 ülke arasında 138’nci sırada.

Bu veriler sanıyorum yeterince Türk ve Dünya basını arasındaki farkı anlatmaya yeterlidir.

Gazetecilerin hakkı olan “yıpranma payı” artık tamamen kaldırıldı. Gecesi gündüzü belli olmayan, mesai saatleri nedir bilmeyen gazetecilerin bu haklarının elinden alınması konusunda neler söyleyeceksiniz?

Çok zor koşullarda görev yapan gazeteciler olarak, hepimiz öncelikle çalışma koşullarının ağır olması, daha fazla yıpranma, haber peşinde koşarken canından olma, yaralanma, cinayete kurban gitme gibi sorunlar yaşamaktayız. Ülkemizde 47 yıl boyunca uygulanan yıpranma hakkı 4 yıl önce kaldırıldı. O nedenle kamu görevi yapan ba-

sın emekçilerinin fiili hizmet süreleri yeniden düzenlenmelidir. Tabi bu hakkın yeniden alınabilmesi için tüm gazetecilerin de tek yumruk olması gerekmektedir.

Son on yılda Sivil Toplum Örgütleri hareketinin bir gerileme içerisinde olduğu ve özellikle eylemlilik bazında faaliyetlerin azaldığını görüyoruz. Bunda mevcut konjonktürel yapının da etkili olduğu ifade ediliyor. Bu çerçevede Türkiye Kamu-Sen’i ve faaliyetlerini nasıl değerlendireceksiniz?

Türkiye Kamu-Sen nedir diyorsanız söyleyeyim; Ne olduğu değil, ne olmadığı belli bir sendikadır. Yani ideolojiyi değil, icraat yapmayı önemseyen bir sendikadır.

Tecrübe ve liyakati öne çıkmış, tüm kadroları eğitim ve öğretimin içinden gelmiş, insanlarla duygudaşlık yapma kabiliyetine sahip kişilerin omuz omuza vererek hak aradığı bir sendikadır. Sadece çalışan hakları konusunda değil, ülkemizin kritik mevzularında da duyarlı ve etkili bir sesle tavrı kayan bir sendikadır. Onun için ne olduğundan çok ne olmadığı önemli bir sendikadır dedim.

Son olarak KamuTürk dergisi okurlarına neler söylemek istersiniz?

Okurlarınıza teşekkürden başka ne söyleyebilir bilmiyorum. Ancak ülkesine, milletine, bayrağına, hakkına, hukukuna, onuruna, şerefine, millî ve manevî değerlerine, ezanına, kuranına sahip çıktıkları sürece emin olun Türkiye onlarla gurur duyacaktır.



Metin Özkan'a göre

Türkiye Kamu-Sen demek ne demek?

Türkiye Kamu-Sen, tecrübe ve liyakati öne çıkmış, tüm kadroları eğitim ve öğretimin içinden gelmiş, insanlarla duygudaşlık yapma kabiliyetine sahip kişilerin omuz omuza vererek hak aradığı bir sendikadır.

Sadece çalışan hakları konusunda değil, ülkemizin kritik mevzularında da duyarlı ve etkili bir sesle tavrı kayan bir sendikadır. Onun için ‘ne olduğundan çok ne olmadığı önemli bir sendikadır’ dedim.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk’un 3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle yaptığı açıklamada, Türkiye’de engelli olmanın zorluğuna dikkat çekerek, “Engelli olmak bir tercih değildir” dedi. Genel Başkan Konuk, açıklamasında şu ifadelere yer verdi: “Bilindiği üzere 1992 yılında Birleşmiş Milletler aldığı bir kararla 3 Aralık gününü Dünya Engelliler günü olarak kabul etmiştir. Engelli olarak hayatlarını sürdüren ve yaşadıkları sıkıntılarla hayatlarını sürdürmeye çalışan tüm engelli vatandaşlarımızın bu özel gününü içten dileklerle kutluyorum. Aslında bedensel ve zihinsel engellerle hayatlarını idame ettirmeye çalışan vatandaşlarımızın sorunları ve zorlukları yılda bir güne indirgenemeyecek kadar önemlidir. Türkiye’de engelli olmanın zorlukları hayatın her alanında görülmekte ve tüm çağrı ve girişimlere rağmen bu yolda ne yazık ki ciddi bir mesafe kat edilememek-

tedir. Ülkemizde engelli insan sayısı nüfusun neredeyse % 12’sini oluşturmaktadır. Buna göre, engelli nüfusu 8,5 milyonu aşmıştır. Bu bağlamda, tüm engelli kardeşlerimin hayatlarını daha da kolaylaştırmak ve imkanlarını daha da uygun hale getirmek hem yöneticilerimizin hem de toplumu oluşturan tüm insanların görevidir. Unutulmamalıdır ki, engelli olmak bir tercih değildir. Bugün hayatını normal şekilde sürdüren bir insan irade ve beklentisi dışında her an yaşayabileceği bir olumsuzluk halinde engelli bir insan durumuna gelebilir. Bu itibarla engellilerin toplumsal hayat içerisinde hak ettiği yeri edinmesi, aktif ve verimli hale getirilmesi adına gerekli tüm adımların ivedilikle atılması bir ihtiyaçtır. Bilinmelidir ki, engellisine sahip çıkan ve onları el üstünde tutan bir ülke ancak medeni ülkeler içerisinde yerini alabilir.

KAMUDA ÇALIŞAN ENGELLİLER

“Ne yazık ki, Kamuda engelli kardeşlerimizin iş gücüne katılım oranı beklenenin çok altındadır. Türkiye bu

yıl da kamuda istihdam edilecek engelli çalışan sayısında yine iyi bir sınav verememiştir. Ülkemizde engelli istihdam oranı yıllık %3 iken, bu yıl 20 bin civarında engelli kadrosu ilan edilmiş fakat yapılan atama sayısı 4 bin 266 da kalmıştır.

Daha da üzüntü veren konu ise, bazı atamalarda çeşitli sıkıntılar yaşanmış ve engelli kardeşlerimiz ataması yapıldığı halde kurumlar tarafından çeşitli bahaneler öne sürülerek göreve başlatılmamışlardır.

Buradan hareketle, Devletimiz alacağı kararlarla engelli vatandaşlarımızın kamudaki istihdamını artırmalı ve onların beklentilerine cevap vermelidir. Bir diğer önemli husus ise, kamu kurumlarında engelli çalışanların yaşadıkları fiziki şartlardır. Birçok engelli çalışanımız için mevcut şartlar yeterli değildir. Örneklendirmek gerekirse, birçok kurumumuzda halen engelli tuvaletleri hayata geçirilmemiş, engelli asansörleri kurulmamıştır.

Bu bağlamda yetkililer derhal harekete geçmeli ve fiziki şartları bir an önce hayata geçirilmelidir.”

Memurların misafirhanesi ellerinden alınıyor!

Yazıklar olsun!

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunun 13.09.2012 tarihli toplantısında alınan bir karar ile makul ve kabul edilebilir hiç bir ciddi gerekçe öne sürülmeden Sosyal Güvenlik Kurumu'na ait İstanbul Üsküdar'da bulunan Misafirhanesinin Özelleştirme İdaresi aracılığı ile satılmasına, Kurum başkanı ve Yönetim kurulu başkanı sıfatıyla Fatih ACAR olmak üzere 1 Başkan yardımcısı, Çalışma ve sosyal Güvenlik bakanlığı temsilcisi, Maliye Bakanlığı Temsilcisi ve (İşçi Emeklileri Cemiyeti) Kurumdan Gelir ve Aylık alanların temsilcisi toplam 5 kişinin onayı ile satışına onay verilmiştir.

Kararın alındığı toplantıya katılmayarak peşkeşe destek verenler; işveren temsilcisi, kendi nam ve hesabına çalışanlar temsilcisi ve kamu görevlilerini temsilen kurum yönetiminde bulunan sözde sendikanın sözde başkanıdır. Bu karar alınırken karara karşı duran ve onay vermeyen Hazineyi temsil eden kurum yönetim kurulu üyesine ve Türk-İş Temsilcisi Sayın Salih Kılıç'a teşekkür ediyoruz.

Yolsuzluk Raporu'nda Türkiye 54. sırayı aldı

Yolsuzluk, dünya ekonomisinin en önemli sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Uluslararası Saydamlık Örgütü, 2012 Yolsuzluk Algılama Endeksi'ni açıkladı. Danimarka, Finlandiya ve Yeni Zelanda, en temiz ülkeler olurken Somali, Afganistan ve Kuzey Kore sırada kaldı. Geçen yıl 61'inci olan Türkiye, bu yıl 54'üncü sırada yer aldı. Uluslararası Şeffaflık Örgütü (Transparency International) tarafından açıklanan 'Yolsuzluk Algılama Barometresi'nde (Corruption Perception Index-CPI) Türkiye, en az yolsuzluk yapılan ülkeler arasında 54. sırada yer aldı. 2012 Yolsuzluk Algılama Barometresi Almanya'nın başkenti Berlin'de açıklandı.



Türk Time Dergisinden İsmail Konuk'a 'Yılın Sendikacısı' ödülü

Türk Time dergisi tarafından Yılın Altın Adamları ödül töreni Ankara'da gerçekleştirildi. Ödül töreninde Yılın Sendikacısı Ödülü, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'a verildi.

Türkiye Kamu-Sen'i yalanlarla yıpratamazsınız

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, 03.12.2012 tarihli Milli Gazete'de "Cebeci misafirhanesi sendikacı eliyle satılmış" başlıklı haberin gerçekleri yansıtmadığını belirterek, şunları kaydetti: "16 Nisan 2010 yılında SGK yönetim kurulu toplantısında misafirhanelerin satışı ve özel sektöre kiralanmasına yönelik alınan kararda Türkiye Kamu-Sen eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın imzasının da olduğu ve "Cebeci misafirhanesi sendikacı eliyle satılmış" başlıklı gazete haberi gerçeği yansıtmamaktadır. Adı geçen Cebeci misafirhanesi ile Sosyal Güvenlik Kurumuna ait misafirhanelerin tamamının işletme hakları veya mülkiyetlerinin devredilmesi 5 Kasım 2009 tarihinde SGK yönetim kurulunun toplantısında alınmış bir karardır. Bu toplantıya Memur-Sen temsilcisi Yusuf Yazgan'da katılmış ve toplantıda şu karar alınmıştır. SGK'ya ait misafirhanelerin işletme veya mülkiyetlerinin devredilmesine ve bu konuda ilgili birimlerce çalışma yapılması ve rapor düzenlenmesine karar verilmiştir."

4 kişilik ailenin asgari geçimi 3500 TL'yi aştı



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2012 Kasım ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumundan alınan Kasım 2012 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.751,85 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 3.505,35 Lira olarak belirlendi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplandı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in başkanlığında, Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Ramazan Ağar ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) İşveren Heyeti Başkanı Metin Demir'in katılımıyla başkanlıkta toplandı.

EDEBİYAT DURAĞI

Ali ULURASBA



Gazeteci/Yazar

İhtimaldir sevebilir insan evet, hatta hata üzülebilir de...

İhtimaldir sevebilir insan evet, hatta hatta üzülebilir de
Bembeyaz her kefen dolu olacak değil ya mezarda
Kayıp bir yıldız gibi karanlığın içinde kaybolur
İhtimaldir gök yerinde kalır, bulutlar dağılabilir de
Kanlı izine basar tarih, suskun bir zamanda hep anın
Ah'ın rıspası hikmetli, kanlı dişleriyle parlatır kalbi de
Hakikatin dehşetinden gayri ne korur insanı bilmem
Ay gider, güneş gelir, gün döner, sönen ateş yalazlanır
İhtimaldir sevebilir insan evet, hatta hatta üzülebilir de
Sen yine de bir şefkatli kucak gibi aç o bahar gözlerini de bırak ilk gez güneş gören bir oda gibi aydınlansın bir yürek. Kapıları çarpıp gidişini biliyorum, biliyorum açılan yaralarım tuz bastığını zamanın ya da yaralarım kanarken ben nasıl ağladım.
İhtimaldir aşk sevgili.
Ağlayan bir bebeği herkes susturmaya çalışır, oysa o içten bir dokunuşa muhtaçtır. Bizim kimin kölesi olacağımıza aşk karar verir.
İhtimaldir, bir hükümlü gibi bir atın ardına bağlayıp sürükler topraklarda bedenimizi ve lime lime sevgilinin ismini söylemekten gayri ne dökülür patlamış, kanlı dudaklardan.
Aşk ihtimal olduğu kadar en büyük hatadır da sevgili. Bir ressamın fırçasının kayıverip tuale vurması gibi, ya da bir yontucunun çekicini yanlışlıkla değdirmesiyle taşa oluşuveren o kırıklık gibi... Kırıklar, yarıklar, ezikler... İşte bütün bunlar o eseri sanat eseri haline getirir. Ve aşk

işte bu yüzden bizi kendine benzetir.
Söylesene, bir yalan kaç kez söylendiğinde gerçeğe dönüşür, düşünür mü sahi? Ya da katiller neden döner cinayet mahalline, kendi eserini seyretmek için mi, yoksa kendi sonunu merak-tan mı?
Sen bakma bizim karanlığımız fecridir gözlerimiz; karanlık bakmamızın sebebi de kirli bir kalp atışından değil ey sevgili. İhtimaldir ki, sevmek bizi aşkın kölesi yapmakla kalmadı köleliğimizin de kölesiyiz biz işte bu yüzden Yusuf'un kuyusundan daha derin bir karanlıkta senden bir müjdeli haber değil, senin bizi düşünüyormuş olmanı bekleriz.
Bizi düşünür müsün? O zaman bin yıldır ışıktan görmemiş biz karanlığın ayininde tespih tespih suskunluğumuzu çekebiliriz.
Bir dua olur mu hayra. Kapısını açar mı cennetin? Ah aşkın yalnızlığı ve ah aşkın sarhoşluğu; bilseydik ki bu şarap bizi senin dergahında küçük düşürecek ve bir toz zerresi yapacak daha önceden dickerdik kafamıza suskunluğu ve ya da kırardık kadehini şu senden bir haber bekleyen nefsin. Sen ki, senin dergahın ki ihtimaldir, biz o ihtimalin hamallığına nasıl gönülden razı olmayız?
Nasıl imrenmeyiz o hamallara. Aşkını değil, senin aşkına inancını bile önceden bilseydik, hazırlıksız yakalanmaz, böyle ah etmezdik. Bir ah değil bin ah kurban olsun dergahının kapı eşliğinde. Bize kapını açmasan bile, bize yüzünü göstermesen bile, bize varlığını hissettir.
De ki, "Aşk ihtimaldir!" Sabır, bir şefkatli kucak gibi açar elbet birgün gözleri... Öyle ya, biz körüz, sen bizi görsen, senin bizi gördüğünü bilsek yeter... Bize acı ihtimali sevmek de ihtimaldir ama yine de sevmektir!..



Radyo talihlisi Bitlis'ten

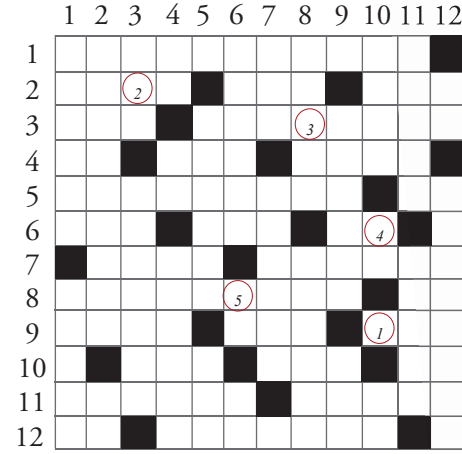
Geçen sayımızda ödüllü bulmacadaki 'MEMUR' şifresini bulup gönderenler arasında yapılan kura çekilişi sonucunda nostaljik radyo talihlisi belirlendi. Bitlis/Güroymak Güncü İlkokulu'ndan üyemiz **Ümit Yağmur**'a radyosu, Türkiye Kamu-Sen Bitlis İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Bitlis Şube Başkanı **Necmi Erkoç** tarafından teslim edildi. Üyemizi kutlar, hayırlı olmasını dileriz.

apartman başında...

Çin'in doğusunda sanayinin önemli merkezlerinden Taizhou kentinde, okyanus manzaralı 18 katlı apartmanlar inşa edildi. İki tane ekskavatörün 18 katlı binanın çatısına çıkarılarak yıkıma oradan başlanıldığını görenler şaşkınlığını gizleyemedi. İngiliz gazetesi Daily Mail'in haberine göre; Çinli yetkililer, zeminin sağlam olmaması nedeniyle lüks apartman yıkılması-na karar verdi. 18 katlı binada daire sahibi olan Zhan adlı bir kişi, taşındıktan 17 saat sonra apartmanın tepesinde büyük bir gürültü geldiğini duydu. Apartmanın 16'ncı katında oturan Zhan, dışarı çıktığında iki ekskavatörün çatıdan başlayarak binayı yıkmaya başladığını fark etti.



BULMACAYI ÇÖZ şifreyi bul ÖDÜLÜ KAZAN



SOLDAN SAĞA

1- "Bedrana", "Kara Çarşaf Gelin", "Derya Gülü", "Ada" gibi filmleriyle tanınmış sinema yönetmenimiz. 2- Kedi ve köpek yavrusu- İskambilde koz- Düz ve geniş arazi. 3- Şöhret- Kamufle etmek. 4-Hayvanlara vurulan damga- "...gözlü benli dilber/Koma beni el yerine" (Karacaoğlan)- Asya ile Avrupayı ayıran dağ sırası. 5- Çelimsiz ve biçimsiz kimse- İskambilde bir kağıt. 6- Gözleri görmeyen - İçine su söyler konulan kap- Tavlada "üç" sayısı. 7- Basık, loş ve kuytu yer- Bitlis'in bir ilçesi. 8-"Tokmabaş" da adı verilen bir balık- Suudi Arabistan'ın plaka işareti. 9- Çıkar yol, çara - Kimi hastalıklara karşı bağışıklık sağlamak için vücuda verilen eriyik - Bahçelerin yeşillendirilmesinde kullanılan bir bitki. 10- Kimse, kişi - Yemin - Adın durum eklerinden biri. 11- Yer'den gezegene ve güneşe uzanan iki doğrultulu arasındaki açı - Çukurova'yı İç Anadolu'ya bağlayan dağ geçidi. 12- Eski dilde su - Japonlara özgü çiçek düzenleme sanatı.

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1- Neron'un eğitimci olduğu halde sonradan imparator olan öğrencisinin gözünden düşünce onun emriyle bileklerini keserek intihar eden ünlü Romalı filozof, hatip ve yazar- Altının, simgesini aldığı Latince adı. 2- Başlıca üyesi Fransız yazar Jules Romains olan ve toplumun ortak bilincini dile getirmeyi amaçlayan edebiyat akımı- Güney Afrika Cumhuriyeti'nin plaka işareti. 3- Eskiden Roma kentine verilen ad - Abdest alırken ağzı su ile çalkalama. 4-İlave- Evrensel alıcı olan kan grubu - Osmanlı Ordusu'nda kullanılması bir tür yağmurluk. 5- 'Cüzzamlı' anlamında kullanılan sözcük - Bir iskambil oyunu. 6- Arsız, sırnaşık - Kiloamperin kısa yazılışı - Kuzu sesi. 7- Soyundan gelen kimse- 1930'da kurulan aşırı milliyetçi Hürvet gizli örgütü. 8- Yüzün şakakla çene arasındaki yanı - Kaçak tütün. 9- Çarşılarda aynı işi yapan esnafın bulunduğu bölüm- Gece. 10- Bir Avrupa ülkesinin başkenti - Konut- Bir Nota. 11- Dünden daha geniş olan çukurluklulara verilen ad - Un, et ve bamyayla yapılan bir yemek. 12- "..... gerdanında siyah benler sıradır" (Gevheri)- Mızdır ve sevimsiz kimse.

Yukarıdaki kare bulmacadaki şifreyi bulup (yzemedy@gmail.com) adresine gönderen Türkiye Kamu-Sen üyeleri arasında yapılacak çekilişte bir kişiye nostaljik radyo hediye edilecektir.

Son başvuru tarihi: 1 Şubat 2013

Yarışmaya sadece Türkiye Kamu-Sen üyeleri katılabilir. Yarışmaya katılanların görev yeri ve iletişim bilgilerini de yazmaları rica olunur.

Bulmacanın çözümü ve talihlinin ismi gelecek sayıda...



Geçen sayının çözümü
Geçen sayının şifresi: **memur**



Hoca bir gün arkadaşıyla konuşuyormuş arkadaş demiş ki: – “Ya hocam dün sizin evden bir ses çıktı. Neydi o?”
Hoca: – “Hiç sadece hanımla biraz tartıştık kavuğum merdivenlerden yuvarlandı”, demiş. Arkadaşı: – “Yahu hocam hiç kavuktan bu kadar ses çıkar mı?”, demiş. Hoca da: – “Ya anlasana içinde ben de vardım” demiş.

ayın fotoğrafı (bayrağası)

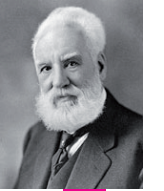


sinir bozucu DURUMLAR...

- Bak biliyorsan anlatmayım diyip, zorla fıkra anlatan arkadaş.
- Sınavdan 90 alıp neden 100 alamadım diyip ağlayan arkadaş.
- Buzdolabını açıp içinde dondurma var hevesiyle eline aldığı dondurma kutusundan annenin yaptığı donuk bezelyenin çıkması.
- Cips ile kolanı hazırlayıp zevkle koltuğa oturduğunda kumandanın başka koltukta olduğunu farketmek.
- Çok uzun bir mesaj yazarken şarjın bitip telefonun kapanması.
- Eve yorgun halde geldiğinde yiyecek birşeyin bulunmaması.
- Telefonun suskunluğunu bozan mesajların operatörden gelmesi.
- Düşümlenmiş kulaklık kablosu.
- Sende olan kıyafet vb. şeyi başkasının üstünde görmek.
- Facebookta şarkı dinlerken yanlışlıkla birinin profiline tıklamak ve şarkının kapanması.
- Evden çıkarken kapıyı kapattığınız anda anahtarı içerde unuttuğunuzu farketmek.
- İndirilen dosyanın %99'da kesilmesi.
- Ayak serçe parmağını bir yere vurmak.
- Tam bilgisayarda facedeyken eve misafir gelen çocuğun 'anne oyun oynuycam' deyip annesin de 'azıcıkta bunu oynat' demesi.
- Zor giyilen bir ayakkabıyı giydikten sonra içinde ufak bir taşı olduğunu fark etmek.

şu işe bak...

Telefonu icat eden Alexander Graham Bell, karısı ve annesiyle hiçbir zaman telefonda konuşamadı. Çünkü ikisinde doğuştan sağırdı.



Sıradan bir insan ömrünün 2 haftasını trafik ışıklarının değişmesini bekleyerek geçirir.



Singapur'da metroda sakız çiğnemenin hapis cezası vardır.



Bir insanın yaşamı boyunca aldığı tükürük, iki yüzme havuzunu doldurabilir.



‘Hacker’ımla **konuşuyorum...**

Şu aralar bir Hacker’la (bilgisayar korsanı) başım fena halde dertte.

Nasıl yaptığını bilmiyorum ama şifremi kırıp mail hesabıma el koymuş.

TMSF’nin bankalara el koyduğu gibi...

Benim adıma sağa-sola mailler atıp (taziye ve kutlama mesajları dahil), internette oyunlar bile oynamaya başlamış...

Hatta chat (sohbet) yaptığı insanlara, **“Bu ben değilim, birinin nick’ini kırıp maili ele geçirdim”** diye de hava atıyormuş!

Bunu nereden mi biliyorum.

Ağabeyim söyledi.

“Ağabeyinle hacker’ın (hekr) ne alakası var?” diyeceksiniz.

Tesadüfen rastlamış. Benim isimle internette oyun oynandığını görünce sormuş.

Hacker Bey de herşeyi bir bir anlatmış:

“Bey abim ben senin kardeşin değilim. Kardeşinin nick’ini kırıp e-mailine girdim. Heeehh.. hee...”

Ağabeyim durumu bildirince mail hesabıma girmek istedim.

Ne mümkün.

Şifreyi ve tüm bilgileri değiştirmiş.

Kendi dükkanına giremeyen esnaf gibi oldum.

Her sabah açtığım işyerime giremiyordum. Adamın biri kapının kilidini açıp, ruhsat bilgilerini bile değiştirmiş.

Bunun gibi bir şey...

Akşama kadar denedim olmadı.

O hırsla oturdum kendime mail attım.

Evet evet... Daha dün kullandığım öz be öz

kendi mailime sinkaflı sözler yazdım.

Ertesi günü benim eski mail adresimden bir cevap yazısı geldi.

Hacker bey, sözlerimden alınmış, **“Adam gibi isteseydin mail’ini verirdim”** diyor.

Ey büyük Allah’ım...

Yavuz hırsız ev sahibini bastırır mı ya...

Bizim hacker de yavuz hırsız çıktı...

Kardeşim hem mailimi gasp ediyorsun, hem de benden nezaket bekliyorsun....

Yazının sonunda, **“Belki e-mailindeki kişisel notları sana iade edebilirim, bu iyiliği yapabilirim”** diye de eklemiş.

Sağolsun...Allah başımızdan eksik etmesin.

Her neyse.

Yusuf Ziya ERARSLAN

Gazeteci/Yazar



yzemedy@gmail.com

“Bu kez damardan gireyim.

Adam uzlaşmaya açık biri sanırım” diye düşündüm ve tekrar gasp edilmiş hesabıma bir mail gönderdim.

Ona hırsızlığın ne kadar kötü bir şey olduğunu, eninde sonunda bu

hareketinin cezaıyla sonuçlanacağını filan anlatmaya çalıştım.

Aynı gün hacker beyden bir mesaj geldi, tabi yine benim ‘bloke’ mail adresimden.

“Sen Solcu musun, Ülkücü mü?

Bak doğruyu söyle” diye soruyor.

Buyur burdan yak.

Adam bu kez benim dünya

görüşümü sorguluyor.

La havle, vela kuvvete...

‘Ülkücüyüm’ desem bir dert, **‘Solcuyum’** desem bir dert...

Epey düşündükten sonra yazdım:

“Ne önemi var ki. İnsanım ben...”

Hatta Can Yücel’in şu dizelerini de ilaştırdım.

–“ Farkı fark etmeli, fark ettiğini de fark ettirmemeli bazen...”

Bir damlacık sudan nasıl yaratıldığını fark etmeli...’

Ve iki gün sonra canım hacker’ımdan bir mesaj geldi.

Heyecanla okumaya başladım:

“Yusuf Ziya Bey. Yazılarından çok etkilendim, sizinle arkadaş olabiliriz” diye yazmış.

Umutlandım, **‘Adam imana geldi iade edecek sanırım mailimi’** diye düşünürken, alttaki not tüm hevesimi kursağımda bıraktı:

“Arkadaş olabiliriz ama mail adresini geri vermem.”

Allah’ım sen aklıma mukayyet ol!..

Velhasıl-ı kelam yaklaşık bir aydır sohbet ediyorum canım hacker’ımla...

Birbirimize bayağı alıştık.

Siyaset, hava durumu, Galatasaray’ın şampiyonluğu...

Herşeyi konuşuyoruz...

Peki mail adresimi geri alabildim mi?

Yooo...Zaten ne önemi var ki...

Bir hacker dostum oldu, mühim olan bu... 😊

Haaa bu arada. (yzerarslan@mynet.com) adresinden size bir mesaj gelirse. O ben değilim. O adres hacker’ımın artık... Bende yeni mail adresi aldım:

özyzerarslan@mynet.com 😊)

Sevgiler...