



Koncuk: "Memur-Sen'den hakaret değil sorumluluk bekliyoruz"

**İhanetin
Hesabını
Verin!..**

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek üzere var olduklarını iddia eden muhataplarımızdan sendikacılık adına, hukuk adına, adalet adına beklentilerimiz var. Biz, inkâr değil, itiraf bekliyoruz. Biz, ihanet değil, sadakat bekliyoruz. Biz, ahmaklık değil, feraset bekliyoruz."

MEMUR-SEN, tarihi bir hata yapmış, memur ve emeklilerimizin maaşının %1,8'inin çalınmasına yol açacak bir uygulamaya imza atmıştır. Hatayı kabul edip özür dilemek de bir erdemdir. Biz, muhataplarımızdan hakaret değil, erdemli bir davranış ile yetkisinin gerektirdiği sorumluluğu yerine getirmesini bekliyoruz" dedi.



Memur-Sen, hükümetle oturduğu son iki toplu sözleşmede de kamu çalışanlarını boynu bükük bıraktı! Bu da yetmezmiş gibi enflasyon oyunu ile memur ve emeklileri aylık 40 ile 160 TL arasında zarara uğrattı!

TARİHİ SKANDAL!

Memurun dostu mu düşmanı mı?

2013'te yapılan toplu sözleşmede hükümetin teklifinden bile daha düşük artışa imza atan, 2015'te '3 isteyip 1'e razı olan' Memur-Sen'in kamu çalışanlarına verdiği zararlar bitmek tükenmek bilmiyor. Memur-Sen 2013 yılında imzaladığı enflasyon farkı kararını, 2015 yılında memur ve emekliler aleyhine değiştirdi. Memur-Sen'in bu gafleti, kamu görevlileri ve emeklileri aylık 40 ile 160 TL arasında zarara uğrattı!

Memurun iki eli yakanızdadır!

2013 yılındaki toplu sözleşme hükmüne göre yıllık enflasyonun 2015 yılı için öngörülen %3+%3 maaş zammının kümülatif toplamı olan %6,1'i aşması durumunda memur ve emeklilere enflasyon farkı verilecekti. Yeni hükme göre yıllık enflasyonun 2015 yılı için verilen %3+%3 maaş zammı ve temmuz ayında ödenen %1,76 enflasyon farkının kümülatif toplamı olan %7,9'u aşması durumunda memur ve emeklilere enflasyon farkı verilecek. Haber 2'de

TÜRKİYE KAMU-SEN SKANDAL İMZAYI YARGIYA TAŞIDI!



2015 yılı toplu sözleşmesinde yetkili konfederasyonun imza attığı skandal madenin iptali için yargıya başvuruda bulunduk. Genel Başkanımız İsmail Konuk, "Memurun ve emeklinin hakkının gasp edilmesine asla müsaade etmeyeceğiz" dedi. Haber 2'de

2015'ten (ç)aldılar,
2016 zammı dediler!



Koncuk'tan Davutoğlu'na 4 öneri...

1

Türkiye'de artık huzur iklimi hakim olmalıdır, ayrımcılık tamamen ortadan kaldırılmalı.

2

Memurun iş güvencesi konusunda yeni problemler yaratılmamalıdır.

3

Anayasa değişikliği, başkanlık sistemi tartışmalarının arasında kaybolmamalıdır.

4

Yeni kurulacak hükümet, seçim beyannamesine sadık kalmalıdır.

Haber 5'te

SKANDAL!

Memur-Sen 2013 yılında imzaladığı enflasyon farkı kararını, 2015 yılında memur ve emekliler aleyhine değiştirdi. Memur-Sen'in gafleti, kamu görevlileri ve emeklileri aylık **40 ile 160 TL arasında zarara uğrattı!..**

Son toplu sözleşmede, memura verilecek 2015 yılı enflasyon zammı tekrar düzenlenmiş ama bu kez aleyhte... Hükümetin hazırladığı sarı sendikanın ise attığı bu skandal imzaya göre 'enflasyon yüzde 7.9'u aşmadıkça memur fark alamayacak. Türkiye Kamu-Sen, hükümet ile Memur-Sen'in 'enflasyon oyununu' yargıya taşıdı. Genel Başkan Koncuk, "Memur-Sen'in gafleti, kamu görevlileri ve emeklilerini aylık ortalama 50 lira zarara uğrattı. Bunun hesabını soracağız" dedi. Memur-Sen 2013 yılında imzaladığı enflasyon farkı kararını, 2015 yılında memur ve

emekliler aleyhine değiştirdi. Memur-Sen'in gafleti, kamu görevlileri ve emeklilerini aylık ortalama 50 lira zarara uğrattı. 2013 yılındaki toplu sözleşme hükmüne göre yıllık enflasyonun 2015 yılı için öngörülen %3+%3 maaş zammının kümülatif toplamı olan %6,1'i aşması durumunda memur ve emeklilere enflasyon farkı verilecekti. Yeni hükme göre yıllık enflasyonun 2015 yılı için verilen %3+%3 maaş zammı ve



temmuz ayında ödenen %1,76 enflasyon farkının kümülatif toplamı olan %7,9'u aşması durumunda memur ve emeklilere enflasyon farkı verilecek.

Memur-Sen'den hakaret değil sorumluluk bekliyoruz!

Memur-Sen'in 2013 toplu sözleşmesinde karara bağlanmış olan 2015 enflasyon farkı hükmünü değiştirterek memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'ini nasıl çaldığını ifşa etmiş ve bu sözde Konfederasyondan konuya ilişkin açıklama beklediğimizi ifade etmiştik. Memur-Sen ise tam 15 gün beklemiş, bizim sendikal anlamdaki eleştirilerimizi cevaplamadan, bu garabetten kurtulmanın yolunu bize saldırmakta bulmuş ve türlü hakaretlerle, çirkin ifadelerle işin içinden sıyrılmaya çalışmıştı. Biz de konuyu bir kez daha en açık haliyle ortaya koymuş ve "Hodri meydan" diyerek "Eğer 2013 toplu sözleşme metninin 2015 yılı ikinci altı aylık dilim enflasyon farkı tanımı sizin ifade ettiğiniz gibi ise biz bedel ödemeye hazırız. Eğer bizim belirttiğimiz gibiyse siz bedel ödeyecek misiniz?" diye sormuştuk. Bu açıklamamızın üzerinden de 15 güne yakın bir süre geçmiş olmasına rağmen Memur-Sen tarafından hâlâ bir cevap gelmediğini görmekteyiz. Gerçi atalarımız "Sükût ikardan gelir." dese de Memur-Sen'in idrak süzgecinin ne denli tıkalı olduğunu bildiğimizden, bir kez daha hatırlatma yapma gereği duyuyoruz. Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak hırslarımızla, egolarımızla, ihtiraslarımızla hareket etmiyoruz. Bütün amacımız ve çabamız kalem oyunları, birilerine yaranmak üzere memur, emekli ve aileleriyle birlikte dar

ve sabit gelirli kesimi oluşturan 20 milyon vatandaşımızın haklarının ellerinden alınmasını engellemek üzerinedir. Bu bakımdan birlikte hareket etmenin, mücadelenin gücüne inanıyor, bu yolda doğru, dürüst ve kararlı olmanın önemine vurgu yapıyoruz. Bu düşünceler ışığında her kim olursa olsun, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek üzere var olduklarını iddia eden muhataplarımızdan sendikacılık adına, hukuk adına, adalet adına beklentilerimiz var. Biz, inkâr değil, itiraf bekliyoruz. Biz, ihanet değil, sadakat bekliyoruz. Biz, ahmaklık değil, feraset bekliyoruz. Açlık sınırının 1651 lira olduğu günümüzde, aylık ortalama 2400 lira maaş alan memurun, 1500 lira maaş alan emeklinin, eşlerinin, çocuklarının, yakınlarının hayallerini, umutlarını kişisel hesaplara kurban etmek, fakirin, fukaranın, garibin, gurebanın rızıkını pazarlık masalarında koz olarak kullanmak, hak verip mevki ve mevzi kazanmak ne sendikacılığa, ne de insanlığa yakışır bir davranış değildir. Hele ki, yapılmış bir hatayı ortaya çıkarıp düzeltilmesini ve hakkın haklıya teslim edilmesini isteyenlere ağızlarından salyalar saçarak hakaretler yağdırmak

necasetin diplerinde gezinmektir. Memur-Sen, tarihi bir hata yapmış, memur ve emeklilerimizin maaşının %1,8'inin çalınmasına yol açacak bir uygulamaya imza atmıştır. Memur-Sen, hakaret etmeyi bir kenara bırakmalı ve yaptığı yanlışları kabul ederek tüm kamu görevlilerinden ve emeklilerimizden özür dilemeli, yaptığı hatayı düzeltmek için bizim yanımızda, memur ve emeklilerimizin yanında gerçek sendikacılık mücadelesine katılmalıdır. Memur-Sen'in hatasını kabul ederek bu yönde bir açıklamada bulunması, yargı sürecinin memur ve emeklilerimiz lehine gelişmesi ve davayı kazanmamız açısından son derece önemlidir. Hatayı kabul edip özür dilemek de bir erdemdir. Biz, muhataplarımızdan hakaret değil, erdemli bir davranış ile yetkisinin gerektirdiği sorumluluğu yerine getirmesini bekliyoruz.

İSMAİL KONCUK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr)



SKANDAL İMZA YARGIYA TAŞIDIK!

2015 yılı toplu sözleşmesinde yetkili konfederasyonun imza attığı skandal maddenin iptali için yargıya başvuruda bulunduk. Memurlarımızı ve emeklilerimizi yüzde 1,8 puan kayba uğratan bu imzanın 2015 yılı toplu sözleşme kapsamı dışında kaldığı ve daha önce imzalanmış olan bir toplu sözleşmenin memurlar aleyhine değiştirilmesinin hukuka aykırı olduğunu ifade ettik. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memurun ve emeklinin hakkının gasp edilmesine asla müsaade etmeyeceğiz" dedi.

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editor:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 20 Kasım 2015
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.



Vefat eden yöneticilerimiz için Mevlüt okuttuk

Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu.

Programda, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ve hatimi gerçekleştirildi. Türkiye Kamu-Sen bağlı sendikalarımızın genel başkanları ve genel merkez yöneticileri de Mevlid-i Şerif'de hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen ve Bağlı Sendikalarımızda Görev alıp hakkın rahmetine kavuşan tüm yöneticilerimizi rahmetle anıyoruz.



Geleneksel aşure ikramımız yapıldı

Her yıl olduğu gibi bu yılda sendikamızda düzenlenen geleneksel aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize ve davetlilerimize dağıtıldı. Aşure dağıtımını öncesi yapılan duada Kerbela'da şehit edilen Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimiz için dualar edildi. Aşure ikramı öncesi bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "1374 yıl önce Kerbela'da katledilen Peygamber efendimizin torunu Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimizi Muharrem ayı vesilesiyle bir kez daha yad ediyoruz. Allah İslam alemine böyle bir acı bir daha yaşatmasın" dedi.

TÜRK EMEKLİ-SEN'in 16. kuruluş yılı

Emeklilerin sesini duyurmak, yaşadıkları zor, katlanılması güç hayat şartlarını anlatmak, çare bulmak, sosyal adaletin gerçekleştirilmesi ve emeklilerin sosyal gü-



Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

venlik şemsiyesini büyütmek için çalışmalarda bulunmak üzere 19.10.1999 tarihinde sendikamız kurulmuştur.

Her bireyin maddi ve manevi varlığını korumak ve geliştirmek için siyasal, ekonomik ve toplumsal alanlarda örgütlenme hakkı hem ulusal, hem de uluslararası düzenlemelerle güvence altına alınmıştır. İş hayatında, çalışanlar, emeklerinin karşılığını hakça ve adaletli bir biçimde almak için, sendikalar kurmuşlardır.

Toplu-İş Sözleşmeleriyle emeklerinin karşılığı için uğraş vermektedirler. Emekliler de haklarını almak, iyice kısılan seslerini duyurmak gayesiyle, **Türk Emekli-Sen**'i kurmuşlardır. Kurulduğu tarihten beri verdiğimiz mücadelede emeklilerin sesini kamuoyunda daha fazla duyurmaya çalıştık. Yaptığımız eylemler toplum nezdinde karşılık buldu. Ancak, bugüne kadar emeklilerin sendika kanunu çıkarılmadığı için gerçek anlamda sendika hakkımızı elde edemedik.

"Sendikal Haklar" ülkemin taraf olduğu ve imzalandığı uluslararası anlaşmalarla ve AB yasaları ile **"Herkes"** için tanınmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 23. maddesinde; "Herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma hakkı, ya da sendikaya üye olma hakkı vardır" denilmektedir.

Avrupa Sosyal Haklar Komitesi'nin, Avrupa Sosyal Şartı; "sadece aktif ola-

rak çalışanlar değil, aynı zamanda çalışmaya dayalı hakları kullanan kişiler de bu kavramın kapsamındadır" görüşündedir.

Bilindiği gibi Anayasa'nın 90' ıncı Maddesi'nde "Usulüne göre yürürlüğe konmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz" denilmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile yapılan 87-98 ve 151 sayılı sözleşmelere göre, Emeklilerin de Sendika Kurma hakkı vardır. ILO ve Anayasamızın bu açık hükümlerine göre; çalışırken sendikalı olanların, emekli olunca da sendikalı olmaları ve sendika üyeliklerinin devam etmesi gerekmektedir.

Emekliler maaş almaktadır, bu maaşı kadınlarda en az 20, erkeklerde 25 sene verdiğimiz hizmet ve ödediğimiz primlerin karşılığı olarak alıyoruz.

Çalışanlara toplu sözleşme hakkı var da emeklilere niye yok?

Biz maaşımız az, artırın; emeklileri sefalet ücretinden kurtarın diyemeyecek miyiz?

Emeklilere taban aylığı getirin, intibak yasamızı çıkartın diyemeyecek miyiz? Tedavi masraflarımızın, ilaç masraflarımızın bedelinin tamamını devlet ödesin, bizlere yaşlı evleri, lokalleri açın diyemeyecek miyiz? Emekliler de Toplu Sözleşme masasında olmalı ki;

- Emeklilerin dertlerini anlatalım,
- Emeklilerin sefalet üc-

retinden kurtarılmasını isteyelim,

- Refah payından hakkımıza düşeni isteyelim,
- Emeklilere; taban aylığı getirin, doğru dürüst intibak yasası çıkartın, maaşlarımızı yükseltin diyelim,

- Hastalandığımızda, ücret ödemediğimiz muayene ve tedavi olalım, ilaçları fark ödemediğimiz hastaneye yattığımızda otel ücreti ödemeyelim, katılım payı ödemeyelim diyelim,

- Çalışanlara verildiği gibi, bize de promosyon verin diyelim,

- Ek ödeme, döner sermaye, ek ders gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilip, ek göstergelerinde yükseltilerek emeklilerim mağduriyetini giderin diyelim,

- 18 yaşını dolduran okumayan işsiz çocuklarımıza Sosyal Güvenlik Primi devlet ödesin diyelim,

- Çalışan emeklilerin % 10 Sosyal Güvenlik Destekleme Primi (SGDP) kaldırılmasını isteyelim,

- Emeklilere de aile yardımı ve çocuk parası isteyelim,
- Dini bayramlarda ikramıya isteyelim,

- 30 yıl üstünde çalışılan sürenin tazminatı için kanun çıkarın, eski emeklilerin de 30 yıl üstü hizmetinin karşılığını verin diyelim, Yukarıda açıklanan nedenlerle emeklilere de; hayat standartlarının yükseltilmesi için, daha rahat bir hayat yaşaması için sendika kurma hakkının verilmesini talep ediyoruz.

Sendikamızın kuruluşunun 16. yılında hor görülme değil, örgütlü mücadele için yasal hakkımızın tanınmasını istiyoruz.

Bu vesile ile emeklilerin gerçek sesi olan **Türk Emekli-Sen**'in 16. kuruluş yıldönümünü kutlarken, verdiğimiz hak mücadelesini sonuç alıncaya kadar sürdürme inanç ve kararlılığımızı bir kez daha yineleyip seçimlerde vadedilen emekli taleplerinin bir an önce yerine getirilmesini hükümetten bekliyoruz.

İş güvencemize dokunmayın! SABRİMİZİ TAŞIRMAYIN

SENDİKACILIKTA İZAN VE ŞEREF BOYUTU BAĞLAMINDA İŞ GÜVENCEMİZ...

“ Bazı yandaş internet siteleri, bu çalışmalarını, “Memura Müjde” başlıklarıyla verse de, aklı başında her memur, bu yapılacak olan değişikliğin müjde olmayacağını biliyor. Burada esas hedef, memurlar için iş güvencesiz bir çalışma hayatını oluşturmaktır. ”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, son dönemde yeniden gündeme getirilen Memurun iş güvencesi konusunda değerlendirmelerde bulundu.

Malum sendikanın taşra uzantılarının memuru iş güvencesi üzerinden tehdit etme cürretini gösterdiğini belirten Genel Başkan İsmail Konuk, böyle bir tehdide hiçbir memurun boyun eğmeyeceğini belirtti.

Genel Başkan İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen'in izzatlı ve şerefli bir sendikal anlayışı temsil ettiğini kaydetti.

Konuk, şunları kaydetti: “Bugünlerde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda da yapılacak değişiklikler konuşuluyor. Bazı yandaş internet siteleri, bu çalışmalarını, “Memura Müjde” başlıklarıyla verse de, aklı başında her memur, bu yapılacak olan değişikliğin müjde olmayacağını biliyor. Burada esas hedef, memurlar için iş güvencesiz bir çalışma hayatını oluşturmaktır. Tabi ki, bunu yapmak çok da kolay değil, Anayasa'nın 128. Maddesini de değiştirmek gerekir, bunu yapabilecek güç, şu an, tek başına hiç bir siyasi partide bulunmamaktadır, bunu yapamayanlar,

geçmişte, 2014 yılında, 6552 Sayılı Torba Yasayla, işi arkadan dolanarak çözmeye çalışsa da, yanlış hesap Bağdat'tan döner hesabı, Anayasa mahkemesi, bu maddeyi iptal etmişti. Şimdi de, benzeri yollar takip edilebilir, iş güvencemizi hukuken korumamızı sağlayan yargı hakkımız, bir şekilde sulandırılmak istenebilir, ancak, hukuken özlü çıkacak bir yasa, hukuki himaye göremez. Türkiye Kamu Sen olarak, yaşanan gelişmeleri yakından takip ediyoruz, yapılması gereken her şeyi elbette, bugüne kadar ortaya koyduk, yine yaparız.

Buraya kadar her şey normal, ama kulağıma gelen şeyler, “Bunu da mı yaptılar?” dediartecek cinsten. Şöyle ki, malum sendikanın Genel Merkezi de, “Memurun iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına müsaade etmeyeceğiz”, diye açıklamalar yapıyor, ne kadar samimi olduklarını önümüzdeki günlerde göreceğiz, ancak taşra da farklı şeyler yaşanıyor, bu malum sendikanın taşra uzantıları bu durumdan da nemalanmaya çalışıyorlarmış. Bazı memurların yanına giderek, “Bakin iş güvencesi kaldırılıyor, bize üye olmazsanız, işten atılırsınız” gibi baskılar

oluşturuluyormuş. Normalde, aklı başında bir memuru bu şekilde tehdit etmek mümkün değildir, birazcık düşünebilen herkes, bu tür bir tehdit karşısında, “Hadi oradan, böyle bir tehdit varsa, bir sendika olarak bununla mücadele etmeniz gerekirken, yüzünüz kızarmadan bir de, beni tehdit mi ediyorsunuz?” diyerek, bunların yüzüne de tükürür ve yanından kovar. Bu şeref yoksunu anlayış, geçmişte de bir çok konuda bu malum sendikacılar tarafından sergilenmişti, stajyerler tehdit edilmiş, yöneticilere şantaj yapılmış, rotasyon bile daha uygulanmadan, bunlar tarafından kullanılmıştı. Bunların müşterisi de, maalesef akıl almaya kadar çokmuş. Bu yaşananlar ne yoğunluktadır, bilmiyorum, ama az da olsa, çok da olsa, bunlar yaşanıyor. İş güvencesi ile ilgili şu an yaşadıklarımız henüz düşünce aşamasında, hayata geçmesi de o kadar kolay değil. Bunlar sadece bugüne ait düşünceler de değil, 2003 yılından bu yana benzeri açıklamalar



yapılmaktadır. Belki de, yapılacak düzenleme, kanunun çıktığı tarihten sonra işe girenleri kapsayacak, bunlar henüz muallak, ancak, ne olursa olsun, şerefli, izzat sahibi bir insan, sadece, kendisini tehdit eden uygulamalarla mücadele etmez, bu ülkede çocuklarının, torunlarının da yaşayacağı gerçeğinden hareket eder ve üzerine düşen sorumluluğu bırakmaz memur olmayı, bir insan olarak, bu ülkenin şerefli bir vatandaşı olarak ortaya koyar. Bu yaşadıklarımızdan hareketle, şunu gururla söyleyebilirim, işte, Türkiye Kamu-Sen, sendikacılıkta, böyle bir izzatı, böyle bir şeref anlayışını temsil etmektedir. karar sizindir!”

Genel Başkan Koncuk, Başbakanlık'ta yapılan görüşmeye katıldı

DAVUTOĞLU'NA 4 ÖNERİ!

1

Türkiye'de artık huzur iklimi hakim olmalıdır, ayrımcılık tamamen ortadan kaldırılmalı.

2

Memurun iş güvencesi konusunda yeni problemler yaratılmamalıdır.

3

Anayasa değişikliği, başkanlık sistemi tartışmalarının arasında kaybolmamalıdır.

4

Yeni kurulacak hükümet, seçim beyannamesine sadık kalmalıdır.

Genel Başkan İsmail Koncuk, 11 Kasım'da Başbakanlığın bulunduğu Çankaya Köşkü'nde, Başbakan Sn. Ahmet Davutoğlu, bir çok bakan ve sivil toplum örgütleri ve sendika başkanlarının katılımı ile önemli bir toplantıya katıldı. Kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları bütün detaylarıyla Başbakan'a ileten Genel Başkan, ana hatları ile aşağıdaki konuları dile getirdi:

1-Türkiye'de artık huzur iklimi hakim olmalıdır, ayrımcılık tamamen ortadan kaldırılmalı, Hükümet sendikalar arasında taraf olmamalı, MEB ve diğer bakanlıklarda uygulanmayan yargı kararları uygulanmalıdır. Yargı kararlarının uygulanmadığı bir ülkede, hukukun üstünlüğünün sağlanacağını söylemek inandırıcı olmayacaktır.

2-Memurun iş güvencesi konusunda yeni

problemler yaratılmamalıdır. 3-Anayasa değişikliği, başkanlık sistemi tartışmalarının arasında kaybolmamalıdır. Yapılması gerekli olan olumlu değişiklikler yapılmalı ancak bunların kabulü için ana şart, başkanlık sistemin kabulü olmamalıdır.

4-Yeni kurulacak hükümet, seçim beyannamesine sadık kalmalıdır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, şunları söyledi:

"Dile getirdiğim temel konular bunlardı, bunların yanı sıra bazı kurumlarda yaşanan hak ihlallerini de bir dosya halinde Sn Başbakan'a sundum. Konuşmalar esnasında, 657 değişmelidir diyen bazı sivil toplum kuruluşu başkanlarına, 657 Sayılı DMK'yı okuyup okumadıklarını sordum,

okumadıkları cevabını alınca da, o halde bilmediğiniz konularda ahkam kesmeyin, işi bilenlere bırakın, diyerek tepki de koydum. Maalesef kraldan fazla kralcı olan çok sivil toplum örgütü bulunmaktadır, bunlar bir yerlere yaranacağım düşüncesi ile, milyonlarca insanın kaderini ilgilendiren konularda, hiç çekinmeden ahkam kesmektedir.

Sonuçta güzel bir toplantı oldu, Sayın Başbakan'ın diyalogdan yana tavırları önemlidir.

Umut ederim ki, bu toplantılardan sağlam sonuçlar çıkarılır ve ülkemizde hiç kimsenin ötekileştirilmediği yeni bir dönemi hep birlikte yaşarız. Bunların yakın takipçisiyiz, bakalım yeni bir anlayış görebilecek miyiz?"

**"Türkiye
Kamu-Sen
kamplaşma-
dan değil
demokrasi-
den ve
hukuktan ve
milli
birlikten
yanadır"**

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, bazı basın yayın organlarında yer alan, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun Çankaya Köşkü'nde düzenlediği toplantıda söylediği sözlerin tabiri caizse cimbızlanarak manşetlere taşınmasına ilişkin açıklamalarda bulundu.

"Sayın Başbakan'a hitaben, "%49.5 ile iktidar oldunuz ancak, karşınızda %50.5'luk bir kitle var." şeklinde, söylediğim cümle, cimbızlanarak, manşet yapılmıştır" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, cümlelerin tek başına öne çıkarıldığında Türkiye Kamu-Sen'in bir kamplaşmadan yana olduğu algısının çıkacağını belirterek, Konfederasyonumuzun hiçbir dönemde kamplaşmadan yana olmadığını altını çizdi. Konuşmasının başı ve sonunun dikkate alınmadan böyle bir cümlelerin öne çıkarılmasını basın etiğiyle ters düşen bir yaklaşım olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Koncuk, "Bu ifade tarafımdan bir

durum tespiti olarak Sayın Başbakan'a ifade edilmiştir, ancak, bu kamplaşmanın, hukuk devleti ilkesini hayata geçirme, ayrımcılığı ortadan kaldırma konusunda, yeni kurulacak Hükümetin gayreti ile ortadan kaldırılabileceği de, tarafımdan Sayın Başbakan'a söylenmiştir.

KAMPLAŞMALAR SON BULSUN ARTIK

Ülkemizin ve tüm insanlarımızın huzura ihtiyacı vardır, bu huzurun oluşmasına katkı sağlamak hepimizin görevidir. Huzuru sağlamanın tek yolu da, hukukun üstünlüğünü, insan haklarına saygıyı, gerçek anlamda demokrasiyi öne çıkarmaktır. Ben bu vesile ile, 11 Kasım'da Sayın Başbakan başkanlığında yapılan ve son derece demokratik bir ortamda geçen toplantı için Sayın Başbakan'a teşekkür ediyor, yeni kurulacak hükümetin bu doğrultuda çalışmalar yapmasını diliyorum" dedi.

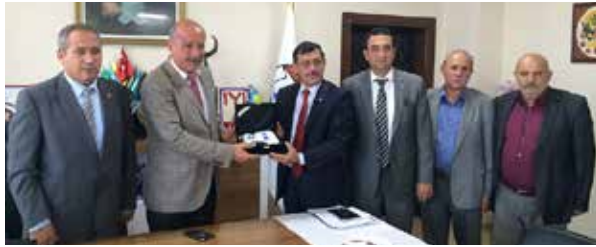
Ankara Büyükşehir Belediyesi

ASKİ Genel Müdürü'nü makamında ziyaret ettik

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz, Ömer İlbeği ve ASKİ Temsilcimiz Mustafa Kemal Yılmaz heyet olarak ASKİ Genel Müdürü Sayın İrfan Kaya'yı makamında ziyaret ettik. Sendikamız Genel Başkanı İlhan Koyuncu yaptığı konuşmada sayın Kaya'ya öncelikle çalışanların sorunlarını dile getirerek, ev sahipliğinden ve çalışanlara vermiş olduğu değerden kendilerine teşekkür etti. Askİ Genel Müdürü Sayın İrfan Kaya da ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek heyetimize teşekkür etti.



ESKİŞEHİR ŞUBE ZİYARETLERİMİZ



Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Kayar Eskişehir Şube Başkanımız H.Hüseyin Uygun , İş Yeri Temsilcimiz Ayhan Çengel ile birlikte Söğüt Belediye Başkanı Sayın Halil Aydoğdu'yu makamında ziyaret ettik. Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu yaptığı konuşmada ülkemizin içinde bulunduğu zor şartlara vurgu yaptı, Belediye çalışanlarının mali, sosyal haklarını iyileştirmek ve performanslarını arttırmak sosyal denge sözleşmesini yenilemek için meclis toplantısında yetki alınması gerektiğini vurguladı.

Belediye Başkanı sayın Aydoğdu üzerimize düşeni yerine getireceğiz dedi ve ziyaretten dolayı memnuniyet duyduklarını belirterek, Genel Başkanımız İlhan Koyuncu'ya bir plaket taktim etti. Genel Başkanımız İlhan Koyuncu da Sayın Başkan'a ev sahipliğinden ve çalışanlara vermiş olduğu değerden dolayı bir plaket sundu. Belediye Meclis Üyeleri, başkan yardımcısı ve Belediye çalışanı üyelerimizi ziyaret ederek sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi vererek çalışanların sorunları hakkında fikir alış verişinde bulunduk Belediye çalışanı üyelerimiz bu ziyaretten memnun olduklarını belirterek çalışmalarımızda başarı dilediler. Akabinde Eskişehir Kamu-Sen İl temsilcimiz ve sendikalarımızın şube başkanları ile bir istişare toplantısı düzenleyerek bölgedeki sorunların çözümü hakkında fikir alış verişinde bulunduk.

www.kamusen.org.tr

Mersin Şubemiz İtfaiye Haftasını kutladı



Türk Yerel Hizmet-Sen Mersin Şube Başkanımız Nihat Aşçı, Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanı Vedat Doğan'ı makamında ziyaret ederek İtfaiye Haftasını kutladı. Daha sonra itfaiye birimlerindeki personelleri ziyaret ederek, sorunlarını dinleyip İtfaiye teşkilatımızın 92. kuruluş yılını kutladı.

Mersin Şubemiz Zabıta Haftasını kutladı



Türk Yerel Hizmet -Sen Mersin Şube Başkanımız Nihat Aşçı, Zabıta Haftasında önce Büyükşehir Zabıta Daire Başkanı Yaşar Aksoy'u makamında ziyaret etti. Daha sonra zabıta birimlerini ziyaret ederek zabıta teşkilatımızın 189. kuruluş yılını kutladı.

detaylar: www.tyhs.org. tr

detaylar: www.tyhs.org. tr

detaylar: www.tyhs.org. tr

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nde üyelerimizden hukuksuz kesilen dayanışma aidatına Antalya 1. İdare Mahkemesi 'dur' dedi...

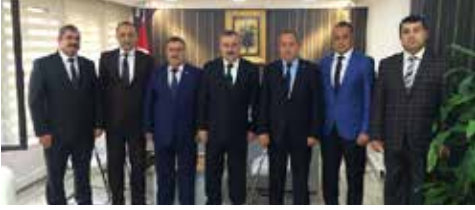
YARGI ZAFERİ

Bingöl Genç Belediyesi'nin üyemizin sözleşmesini tek taraflı fes etmesine Elazığ 1. İdare Mahkemesi 'dur' dedi.

YARGI ZAFERİ

**Isparta İl Özel İdaresinde üye-
rimizden hukuksuz kesilen dayanışma aidatına Isparta İdare Mahkemesi Yürütmeyi durdurma kararı verdi..**

MANİSA ÇIKARMASI



MANİSA BÜYÜKŞEHİR GENEL SEKRETERİLİĞİ VE MASKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİK

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın ve Şube Başkan Yardımcılarımız Metin Memiş, Cem Özleyen heyet olarak Manisa Büyükşehir Genel Sekreteri Halil Memiş Beyi Genel Sekreter Yardımcıları Aytaç Yalçinkaya ve Fuat Uzun'u Maski Genel Müdürü Yakup Koç Beyi Genel Müdür Yardımcısı Erdem Nohutçu, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Ersoy Aslan'ı makamında ve MASKİ üyelerimizi ziyaret ettik. Manisa Büyükşehir çalışanı üyelerimizin taleplerini sayın Memiş'e MASKİ çalışanı üyelerimizin taleplerini de sayın Koç'a dile getirerek ev sahipliği için çalışanlara ve sendikamıza vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ettik. Kendileri de bu ziyaretten memnuniyet duyduklarını, talepler konusunda üzerlerine düşen hassasiyeti göstereceklerini belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.

MANİSA ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Türk Yerel Hizmet - Sen Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın Soma Temsilcilerimiz Aydın Uğurlu ve Serdar Karakılıç ile beraber İtfaiye personeli üyelerimizi, Manisa Büyükşehir Soma hizmet binası çalışanı üyelerimizi, Soma Koordinatörü Salih Oğuz Belgül Beyi ve Soma Belediye Başkan Yardımcısı Temel Korkmaz Beyi, Kırkağaç Büyükşehir Koordinatörü Ali Rıza Duman beyi ve Kırkağaç hizmet binası çalışanı üyelerimizi itfaiye çalışanı üyelerimizi, Saruhanlı temsilcimiz Ahmet Yılmaz'ı Büyükşehir Hizmet Binası çalışanı üyelerimizi, Akhisar temsilcimiz Mustafa Çetin'i itfaiye çalışanı üyelerimizi büyükşehir hizmet binası çalışanı üyelerimizi Akhisar Koordinatörü Doğan Ensivri beyi, Gördes Temsilcimiz Ömer Duran'ı Büyükşehir hizmet binası çalışanı üyelerimizi, Köprübaşı temsilcimiz Veysel Kırılmış'ı Köprübaşı Belediyesi çalışanı üyelerimizi, Büyükşehir hizmet binası çalışanı üyelerimizi, İtfaiye çalışanı üyelerimizi ziyaret ederek sendikal faaliyetlerimiz hakkında bilgi vererek çalışanların sorunları hakkında fikir alış verişinde bulunduk. Temsilcilerimiz ve üyelerimiz kendilerini ziyaretimizden memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.

MANİSA ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Türk Yerel Hizmet - Sen Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın Şube Başkan Yardımcımız Ali Rıza Dağhan ile birlikte Demirci İlçe Manisa Büyükşehir hizmet binasında Genel sekreter Halil Memiş beyi, Büyükşehir Meclis Üyelerini, Demirci İlçe Koordinatörü Kazım Aysen beyi, hizmet binası çalışanı üyelerimizi ve itfaiye personeli üyelerimizi ziyaret ettik. Turgutlu İlçe temsilciliğimizin Muharrem ayı münasebeti ile aşure gününde düzenlemiş olduğu etkinliğe Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, İzmir Şube Başkanımız Fikret Bozkurt Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın Şube Başkan Yardımcılarımız Metin Memiş, Cem Özleyen, Mehmet Dilek Aksoy, Erol Kaçar, Ali Rıza Dağhan, Önder Ertaş, Salihli Temsilcimiz Hüseyin Güzelgün Turgutlu Belediye Başkanı Sayın Turgay Şirin Belediye Başkan Yardımcısı Hakan Sezer aşure günü etkinliğini düzenleyen İlçe Temsilcimiz Mümin Yürek işyeri temsilcimiz Melih Dinçel hazır bulundu.



Sezon yine sancılı başladı YENİ EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINA SORUNLARLA GİRDİK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un, 2015-2016 eğitim-öğretim yılının başlaması dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır. 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı başladı. Bu eğitim-öğretim yılı da yine büyük zorluklara gebe. Ülkemiz hala eğitimde çağ atlamayı, dünya ülkeleri ile rekabet edebilmeyi, eğitimde kendini yenilemeyi başarabilmiş değildir. Bunda en önemli etken, yanlış eğitim politikalarıdır. Özellikle son 13 yıldır siyasi aktörlerin eğitime kendi çıkarları doğrultusunda yön verme çabaları, çözüme odaklı değil, sorun yaratan politika yürütmeleri, eğitime yatırım noktasında yetersiz kalmaları, kadrolaşmaktan, eğitimin asıl meselelerini göz ardı etmeleri bugünkü sonucu doğurmuştur. Dışı süslü, içi boş olan sistemler ihdas edilmesi, eğitimcileri mağdur ve mutsuz eden mevzuat düzenlemeleri, eğitimi koltuk kapmaca oyununa çeviren, yandaş yücelten, yandaş olmayana ötekileştiren uygulamalar, yeni eğitim-öğretim yılında eğitim çalışanlarını, öğrencileri, velileri olumsuz yönde etkileyecektir.

2015 YILININ SONUNA KADAR 100 BİN ATAMA YAPMAK BU KADAR MI ZOR?

Bu eğitim-öğretim yılı döneminde öğretmen atama sayısının artırılması yine öncelikli taleplerimiz arasındadır. Yeni eğitim-öğretim yılına az sayıda atama yapılarak girilmektedir. Hatırlanacağı üzere daha önceden 47 bin olarak açıklanan öğretmen atama sayısı her ne olursa 37 bine düşürülmüştür. 10 bin atanmanın akıbetinin ne olacağı henüz bilinmemektedir. Geçtiğimiz eğitim-öğretim yılında ücretli öğretmenliğin 80 bine ulaştığı, iki yıllık meslek yüksekokulu mezunlarının, açık öğretim mezunlarının bile ücretli öğretmen olabilir

diği, norm kadro açığının 73 ilde 120 bin 610 olduğu, 417 bin evladımızın atama beklediği ülkemizde öğretmen atamalarının bu kadar yetersiz sayıda olması eğitimin geleceğini çok olumsuz etkileyecek bir durumdur. Şu da göz önüne alınmalıdır: MEB verilerine göre; ülkemizde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilkökulda 18, ortaokulda 17, ortaöğretimde 14'tür. OECD ülkelerinde ise öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilkökulda 15, ortaokulda 14, ortaöğretimde 14'tür. Bu standartlardan hareket edildiğinde ülkemizde öğretmen açığı ilkökulda 75 bin 667, ortaokulda 66 bin 561, ortaöğretimde de 17 bin 54'tür. İkili eğitimden, tekli eğitime geçilmesi halinde bu rakam daha da artacaktır. Hal böyleyken neden 2015 yılı sonuna kadar 100 bin öğretmen atanması talebimiz dikkate alınmamaktadır? Her şeye kaynak yaratabilen devletimiz neden mevzu bahis eğitim olunca imkânlarını zorlamamaktadır? Biz 2015 yılının sonuna kadar 100 bin atama yapılması konusunda ısrarcıyız. Bu keyfi bir talep değildir.

Derslik sayısı da yetersiz. stajyer öğretmenliğin kaldırılmasında sözlü ve yazılı sınav şartı kanunla kaldırılmalıdır. yandaşlar, candaşlar, sırdaşlar hala okul yöneticiliği koltuğunda.

Öğrenim özürlü özür grupları arasında yer almalıdır. il içi özür grubu mağdurları ailelerine kavuşmayı bekliyor. Rotasyon uygulaması bir daha eğitim çalışanlarının gündemine gelmemek üzere kaldırılmalıdır.

Yardımcı hizmetler, genel idare hizmetleri, teknik hizmetler sınıfındaki eğitim çalışanları da yeni eğitim-öğretim yılına sorunlarla başladı.

Eğitim çalışanlarımızın ekonomik problemlerinin yanı sıra özlük

hakları ile ilgili sorunları da vardır. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların görev tanımları yapılmamıştır. Bu insanlar angarya işlerde çalıştırılmaktadır, çalışma saatleri esnek. Bu arkadaşlarımızın görevleri sayılırken 'idarenin vereceği diğer görevleri de yapar' şeklinde ucu açık bir ifade eklenmiştir. Bu durum uygulamada birçok keyfiliğe yol açmaktadır.

Öte yandan bazı okullarda hizmetli personel yok iken, bazılarında ise hizmetli personel sayısı ihtiyacı karşılamaktan uzaktır. Dolayısıyla okullarda hijyen tam olarak sağlanamamaktadır, bu da özellikle kış döneminde salgın hastalıkları beraberinde getirmektedir. Bu noktada okullarımızın hizmetli personel ihtiyacı tam olarak sağlanmalıdır.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARININ BİR AN ÖNCE YAPILMASI VE PERİYODİK HALE GETİRİLMESİDİR.

MEB'in görevde yükselme sınavlarının hem içerik olarak sadeleştirilmesi, hem de Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikteki sınav taban puanının 60'a düşürülmesi gerekmektedir. Ayrıca görevde yükselme sınavları yıllardır yapılmamaktadır. Taleplerimizden birisi de görevde yükselme sınavlarının bir an önce yapılması ve periyodik hale getirilmesidir. Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; brüt bir maaş tutarında ve hizmet sınıfı ayrımı yapılmadan, personelinin tamamına ödenmelidir.

Eğitimin sorunları umuyoruz ki bu eğitim-öğretim yılında çözülür, taleplerimize kulak verilir. Bu vesileyle yeni eğitim-öğretim yılını tebrik ediyor, eğitim çalışanlarımıza ve öğrencilerimize başarılar diliyoruz. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

www.kamusen.org.tr



Her türlü hukuksuzluğa karşı dik duruşumuzu sürdüreceğiz

SUÇ DUYURULARINA BAŞLADIK

Bilindiği üzere, 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmesine İlişkin Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle açtığımız davada; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı ile Yönetmeliğin "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 10. Maddesinin 9. Fıkrasının, "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 23. Maddesinin 1. Fıkrasında hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, Ek-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenleme yönünden itirazın kabulüne karar verilmiş ve ilgili karar tarafımıza 23.06.2015 tarihinde tebliğ edilmiştir. Yargı kararlarının davalı idareye tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde uygulanma zorunluluğu olup, bu durum hem Anayasamızın 138. Maddesi hem de İdari Yargılama Usulü Kanununun 28. Maddesinde güvence altına alınmıştır. Ancak, idarenin hukuka aykırı bir şekilde Danıştay kararlarını uygulamamakta ısrar etmesi üzerine yaşanan mağduriyetleri gidermek için suç duyurularında bulunmaya başladık. Buna göre teşkilatımız tarafından sendikamıza iletilen hukuk ihlallerine son verebilmek adına Cumhuriyet Başsavcılıklarına suç duyurusu dilekçeleri verilmektedir. Vali ve İl Milli Eğitim Müdürleri, hukukun üstünlüğü ilkesini hayata geçirerek, yargı kararlarını biran önce uygulamaya davet ediyoruz. Türk Eğitim-Sen camiası olarak her türlü hukuksuzluğa karşı dik duruşumuzu sürdüreceğimiz konusunda kararlığımızı bir kez daha ifade ediyoruz.



Türkmen öğretmenler konfederasyonumuzda kurs gördü



Türk Eğitim-Sen ile Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'nün ortaklaşa düzenlediği "Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursu" sona erdi. Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü Başkanı Abdusselam Bayraktar ve beraberindeki heyete geliştirilmiş Türkçe kursuna katılımlarından dolayı sertifikaları takdim edildi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen tören öncesi son derse katılan MHP Gaziantep Milletvekili Ümit Özdağ, Türkiye-İrak ilişkilerini ve Ortadoğu'da yaşanan gelişmeleri değerlendirdi.

Sertifika törenine geçilmesinin ardından bir konuşma yapan Irak Türkmen Öğretmen Örgütü Başkanı Abdusselam Bayraktar, Türk milletinin maddi ve manevi değerlerinin geliştirilmesi konusundaki hizmetleri nedeniyle Türk Eğitim-Sen'e teşekkürlerini sundu.

Genel Başkan Koncuk, stajyer öğretmenlerin sadece performans değerlendirmesiyle stajyerliklerinin kaldırılmasını istedi

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural'ın, "Aday öğretmenler için yeni sınavın kalkması gerekir. Performans değerlendirmesi kâfidir. Kanun değişikliği getirilsin, destekleriz" teklifi ile ilgili sosyal medya hesabından şu değerlendirmelerde bulundu: "Sayın Oktay Vural doğru bir teklif yapmış. Kanun değiştirilerek sadece performans ile stajyerlik kaldırılabilir. Yazılı ile öğretmen olmadım. İktidar kanun değişikliği ile 'yazılı veya yazılı ve sözlü sınava girmek' şartını getirmiştir. Mülakat kaldırılmış

ama yazılı kanun gereğidir. Stajyerliğin sadece performans ile kaldırılması için kanun değişikliği gerekmektedir. Bu vebal iktidar partisine aittir. Kanun değişmelidir. Kanun değiştirken stajyer öğretmenlere 2. Performans hakkı da verilmelidir. Kanunun bu şekilde yapılması maalesef bir sendikanın da işine gelmiştir. Stajyer yazılı sınavının kalkması için kanun değişikliği gereklidir. TBMM kapalıdır, erken seçim kararı alınacağına göre açılıp geri kapanacaktır. İki ihtimal var, ya sadece yazılı, ya hem yazılı hem de sözlü. Kanun böyle. Dolayısıyla MEB sadece yazılı da yapabilir.

Bu yetkisindedir. Binlerce okul yöneticisini mülakat ile harcayan bir sendika, mülakatı Stajyer öğretmenlerin başında Demokles'in kılıcı gibi tutmuştur. Vesselam yazılı kanun değişmeden iptal olmaz. Merkezi olması bence daha iyi, suistimal edilemez. Puan Yönetmelik değişikliği ile 50'ye düşer. Stajyerlik başarı puanının performans gibi 50 olması gerektiğini yetkililerle görüştüm. Siz de buna ve yazılı konularına bastırın. Bunları Açıkça yazıyorum ki, bilmeyenler mevzuatı öğrensin ve ona göre talepte bulunulsun. Yazılı konuları hafifletilsin, puan 50 olsun gibi."

Türk Eğitim-Sen il içi özür grubu mağdurları ile bakanlık önünde eylem yaptı

Türk Eğitim-Sen il içi özür grubu mağdurları ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığı önünde eylem yaptı. Eylemde il içi özür grubu mağdurlarına eşleri ve çocukları da destek verdi. Eyleme Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Fikret Gülenç ve Afyon Şube Başkanı Nizamettein Şenol da katıldı. Öğretmenler, **"Nescafe bile 3'ü birarada, biz ayrıyız", "Aynı ilde, aynı evde", "Dağ dağa kavuştu, biz eşimize kavuşamadık", "Tonton Nabi dede, ben de kardeş istiyorum. Annem babamla ayrı", "Ankara'nın bağları, çekilmiyor yolları", "Verilen sözler tutulsun, aileler kavuşsun", "Yollar kısal-sın, eğitim kalitesi artsın"** şeklinde dövizler taşıdı. Aynı ilin farklı ilçelerinde yaşayan, aileleri parçalanmış, çocuklarının hasretiyle yanıp tutuşan öğretmenler, Milli Eğitim Bakanlığı'nın seslerini duymasını istedi.

Eylemde bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan şunları kaydetti: "Bu kez il içi özür grubu mağdurlarının sesi olmak için Milli Eğitim Bakanlığı önündeyiz! Ankara'dan, Kars'tan, İzmir'den, Muğla'dan, Adana'dan, İstanbul'dan, Muş'tan kısacası Türkiye'nin dört bir yanından gelen il içi özür grubu mağduru öğretmenlerimiz ile el ele, kol



kola, omuz omuzayız! Onlar eşleriyle, çocuklarıyla birlikte yaşadıkları mağduriyeti anlatmak için buradalar! Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaşadıkları trajediyi görmelerini, seslerine kulak vermelerini istiyorlar! Biz de Türk Eğitim-Sen olarak onların bu haklı taleplerine canı gönülden destek veriyoruz. Ali öğretmen, Nazlı öğretmen, Ayşe öğretmen hepsi burada, eşlerinden, çocuklarından ayrı kalmanın derin üzüntüsü içinde. Gözler yaşlı, yüreklerde ise dokunaklı bir isyan var. Onlar evlenirken 'iyi günde kötü günde' diye birbirlerine söz verdiler, şimdi ise birbirlerinden uzakta, evlat hasreti çeke çeke görev yapıyorlar. Moral sıfır, motivasyon sıfır. Büyük bir travmanın eşiğinde. Çünkü talepleri görmezden geliniyor. Tek istedikleri ilçe emrine atanmak ve böylece ailelerine kavuşabilmek. Siz demiyor muydunuz aile kutsaldır diye? Siz demiyor muydunuz '3 çocuk, 3 çocuk' diye? Şimdi ne oldu? Aileleri parçalayarak mı olacak bu iş? Bakanlığın gözü yaşlı tek bir öğretmen kalmaması için tüm imkanlarını seferber etmesi gerekiyor mu? Başta il içi özür grubu

mağdurları olmak üzere ailelerinden uzakta olan tüm öğretmenlerimiz moral ve motivasyon olarak çökmüş durumdadır. Çalışmak için ne gücü ne enerjisi kalan bu öğretmenlerimizden nasıl bir verim alınacaktır? Bazı illerde ilçeler arasında 150-200 kilometre mesafe bulunmaktadır. Bu mesafe iki il arasındaki mesafeden bile fazla olabilmektedir. Dolayısıyla öğretmenler her gün 200, 300 hatta 400 kilometre gidip, gelemeceği için ailelerinden ayrılmak zorunda kalmaktadır. Örneğin Antalya ilini ele aldığımızda, en uç ili Gazipaşa ile Kaş arasında 240 kilometre mesafe var. Eşlerden biri Gazipaşa'da ise, diğer bir eş Kaş'ta olursa aile bütünlüğü sağlanmış mı oluyor? Ya da Ankara'da ilini ele aldığımızda Şereflikoçhisar ile Nallıhan ilçeleri arasında 310 kilometre mesafe bulunmaktadır. Eşi Ankara Merkezde görev yapan, eşi Evren ilçesinde Eşi Şereflikoçhisar'da olan, kendisi Nallıhan'da görev yapan bir öğretmen nasıl bir araya gelecektir? Sivas'ın Gemerek ilçesi ile Koyulhisar ilçesi arasındaki me-

safe tam 280 kilometredir. Bu durumda eşi Gemerek'te görev yapan, ailesi Koyulhisar'da olan bir öğretmen her gün 560 kilometre gidip, gelemeceğine göre bu sorun nasıl çözülecektir? Dolayısıyla eşler hafta sonundan hafta sonuna hatta ayda bir görüşebilmekte, çocuklar annesiz, babasız kalmaktadır. Bakanlığın hedefi annesiz, babasız büyüyen çocuklar mı yetiştirmek? Aile bütünlüğünün Bakanlık eliyle bozulması ne kadar da trajiktir. Bu sorunun çözümü bellidir. 2. İl içi tayin hakkı mutlaka verilmeli, özür grubu bakımından da isteyenlere ilçe emri verilmelidir. MEB'in il içi özür grubu tayinlerini yapmaya yanaşmaması, bu talebi yıllardır göz ardı etmesi kabul edilemez. Sendikamız, Milli Eğitim Bakanlığı'na bu konuda yazılı başvuruda da bulunmuştur. Bakanlıktan içi özür durumundan başvuruda bulunan öğretmenlerimize de ilçe emrine atanma hakkının verilmesini, ayrıca 2015 yılı iller arası ve il içi isteğe bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunduğu halde yer değişikliği gerçekleştirilmeyen öğretmenlerimize yeniden hak verilmesini talep ettik. Bakanlıktan sesimize kulak verilmesini istiyoruz." Şahindoğan'ın konuşmasının ardından öğretmenler, "Uzun ince bir yoldayım" türküsünün sözlerini kendilerine uyarlayarak okudu. Eylemin ardından öğretmenler taşıdıkları dövizleri Milli Eğitim Bakanlığı'nın demirlerine astı.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



NÖBET GÖREVİ İSTEĞE BAĞLI OLMALIDIR

Bilindiği üzere, 26.07.2014 Tarihli ve 29072 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44. maddesinde ve 07.09.2013 Tarihli ve 28758 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin esasları" başlıklı 91. Maddesinde yer alan hükümler uyarınca öğretmenlere nöbet görevi verilmektedir. 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nda, öğretmenlik mesleği; Devletin eğitim, öğretim ve bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleği olarak tanımlanmaktadır. Öğretmenlik mesleğinin görev tanımı içinde nöbet tutma zorunluluğunun bulunduğu ilişkin herhangi bir yasa hükmü ise bulunmamaktadır. Bu nedenle öğretmenlerimizce yürütülen nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi, ayrıca nöbet görevi karşılığı ödenen ücretin makul ve nöbet tutmayı cazip hale getirecek düzeyde belirlenmesi ve bu şekilde nöbet görevinin özendirilmesi için karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti ödenmesi şarttır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, öğretmenlerin görev yaptıkları okul/kurumların özel Yönetmeliklerinde yer alan ve zorunlu tutulan nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi ve karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti belirlenmesi hususunda talepte bulunduk. Talebimizin karşılanmaması halinde Türk Eğitim-Sen olarak bu konuda hukuki girişim başlatacağımızın da bilinmesini istiyoruz.



TAŞIMALI EĞİTİMDE YAŞANAN SORUNLAR MEB'E İLETİLDİ

"Taşımali Eğitim" kapsamında olan ilkökul, ortaokul ve ortaöğretim kurumlarında yaşanan sorunlar ile ilgili sendikamıza çok sayıda şikayet ulaşmaktadır. 23/09/2014 tarihli ve 4145909 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi gereği ilkökul öğrencileri dışında Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında öğrenim görmekte olan öğrencilere yetiştirme kursları düzenlenmektedir. "Taşımali Eğitim" kapsamında olan ortaokullardaki öğrenciler kursa kalırken ilkökul öğrencileri bekletilmekte ve bu bekleme sürecinde de öğretmen-

ler görevlendirilmektedir. Bununla birlikte Milli Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği'nin müdür ve nöbetçi öğretmenlerin sorumluluklarını düzenleyen 13. Maddesinde öğretmenlerimize mesleğin görev tanımına çok uzak, icrası fiilen imkansız görevler verilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 44.maddesi 'Nöbet görevi ilk ders başlamadan 30 dakika önce başlar, son ders bitiminden 30 dakika sonra sona erer' şeklinde düzenlenmesine rağmen 'taşımali eğitim' kapsamındaki okullar-

da görevin doğası gereği daha erken göreve başlama ve geç saatlere kadar çalışma yapılması, yetiştirme kursları dolayısıyla da ilkökul öğrencilerinin bekletilip, öğretmenlerin görevlendirilerek fazla çalışmanın ücretlere yansımaması söz konusudur. Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazarak öğretmenlerimizin asli görevleri ile meşgul olmaları gerekirken bu tür görevlendirmelerle gereksiz iş yükü altında ezilmelerine yol açan uygulamalara yer vermeyecek şekilde mevzuatın yeniden düzenlenmesi talep ettik.

TAPU'DA SÖZLÜ SINAV İPTAL!

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 'Tapu Müdürü' unvanı için yaptığı sözlü sınavı iptal ederek yeniden sınav yapılacağını açıkladı. Türk İmar-Sen olarak her zaman objektif değerlendirmelerle hakkaniyete uygun sınavların yapılmasını talep etmiştik.



Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü yaptığı bir duyuru ile sözlü sınavın iptal edildiğini duyurmuştur. Genel müdürlük yaptığı açıklamada "Genel Müdürlüğümüzce yapılan veya yaptırılan sınavların yargı denetimine tabi olduğu ve her defasında bu sınavlara karşı birçok davanın açıldığı malumunuzdur. Bu sınavlara ilişkin açılan davalarda verilen yürütmenin durdurulması ve iptal kararları adayları olduğu kadar İdaremizin işleyişini de etkile-

mektedir. İlgili mevzuat ve Danıştay içtihatları kapsamında konu değerlendirildiğinde yapıldığı tarihten itibaren uzun bir zaman geçen Tapu Müdürü görevinde yükselme sözlü sınavının yargıya taşınmadan ihtilafsız bir şekilde neticelendirilmesi adına 07-18 Nisan 2015 tarihleri arasında yapılan sözlü sınavın değerlendirilmeksizin, sözkonusu yönetmeliğin 8. maddesi hükmüne uygun sadece adayın mesleki bilgisinin değil diğer kriterlerinin de

objektif ve denetlenebilir bir şekilde ölçülebileceği yeni bir sözlü sınavın yapılması 19/10/2015 tarihli Genel Müdürlük Makamı Olur'u ile uygun görülmüştür." denildi. Umarız bu defaki sınav objektif kriterlerin esas alındığı ve kimsenin hakkını yenmediği bir sınav olur. Türk İmar-Sen olarak ilerleyen günlerde duyurusu yapılacak olan bu sınavında her aşamasının çalışanlar adına takipçisi olacağımızı ilan ediyoruz.

Karayollarında vekalet ücretleri ödenmeye başlandı

Türk İmar-Sen olarak bir sorunun daha çözüme kavuşturduk. Karayollarında kurum içinde boş kadrolara atanan personele; vekâlet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için aylık ve ek göstergeleri esas alınarak hesaplanan kademe aylığının 1/3'ünün vekâlet aylığı olarak; Anayasa Mahkemesinin kararı göz önünde bulundurularak vekaleten görev yapanlara vekalet ücreti ödenmesi hususunda bir başvuru yapmıştık. Karayolları Genel Müdürlüğü'ne yaptığımız bu başvuru sonuç verdi. Vekalet ücretleri ödenmeye başlandı.



TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr



Kadın Komisyonu Ankara Şubeleri İstişare ve Eğitim Toplantısı'nı gerçekleştirdik

7-8 Kasım 2015 Kızılcahamam'da Ankara şubeleri kadın komisyonu istişare ve eğitim toplantısını gerçekleştirdik. Toplantıya Genel Başkanımız Necati Alsancak, Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir, Ankara Şube Başkanlarımız Etem Yılmaz, Orhan Yeşilova, Ali Can ve Fikret Kılıç ile Kadın komisyonu başkanımız Berna Çetin Küçük ve yönetim kurulu üyeleri Elif Aybike Büyükyılmaz, Nilay Doğan Deniz, Onur Çekiç, Gül Sivari, Süheyla Okuyucu ve Ayşe Çetinkaya'ya ve Ankara şubelerimize bağlı kadın sendikacılarımız katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını Kadın Komisyonu Başkanımız Berna Çetin Küçük gerçekleştirdi. Berna Çetin Küçük yaptığı konuşmada hizmet kolumuzda kadınların karşılaştığı sorunlar ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Kadınların sorunlarını çözmek için mücadelede aktif şekilde yer almaları gerektiğine inandıklarını belirterek hizmet kolumuzdaki tüm kadın çalışanları Türk İmar-Sen ailesinde birleşmeye çağırdı.

KADINLAR AKTİF SENDİKAL HAYATIN İÇİNDE OLMALI

Kadın Komisyonları olarak bu toplantı ile başlangıcı yaptıklarını belirterek, faaliyetler ile kadın çalışanlara sendikamızı anlatacaklarını ve onları da aktif sendikal hayatını içine dahil edeceklerini kaydetti.

Kadın Komisyonu Başkanımız ardından slayt eşliğinde konuşmasını gerçekleştiren Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, sendikal ilkelerimizden bahsederek Türk İmar-Sen'in verdiği hak mücadelesini anlattı.

TOPLU SÖZLEŞMEDE 3 İSTEYİP 1'E RAZI OLDULAR

Toplu sözleşmede yaşananların kamu çalışanlarına nasıl bir ihanet çemberi içine hapsedildiğini gösterdiğini kaydeden Genel Başkanımız Alsancak, "Enflasyon farkında memura yüzde 1.8 zarar ettirdiler, kırmızı çizgimiz olan iş güvencemize dokunmak istiyorlar ama malum-sen tepki bunu isteyenlere alkış tutuyor. Toplu sözleşmede 3 isteyip 1'e razı oldular. Kısacası yaptıkları her iş, attıkları her imza ile memura zarar ettirip geleceğini karartıyorlar" dedi.

SİZE SENDİKAMIZIN, DEVLETİMİZİN VE MİLLETİMİZİN İHTİYACI VAR

Sendikamızın çalışmaları hakkında da kadın komisyonu temsilcilerimizi bilgilendiren Genel başkanımız Necati Alsancak, "Sendikal mücadele kadın arkadaşlarımızın daha da aktif olarak yer almasını istiyoruz. Bunun için kadın komisyonumuzu kurduk.

Gayretli bir şekilde arkadaşlarımız çalışıyorlar. Bu toplantımızın bu amacımızın başlangıcı olacağına inanıyorum. Size sendikamızın, devletimizin ve milletimizin ihtiyacı var. Farkınızı gösterin" dedi.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından soru cevap kısmına geçilerek kadın temsilcilerimizin soruları cevaplandırıldı.



Afad Kik Toplantısını gerçekleştirdik

Sendikamız çalışanlar için görüşmelerini ve toplantılarını gerçekleştirmeye devam ediyor.

Son olarak yetkili olduğumuz AFAD'da başarılı bir KİK toplantısı gerçekleştirdik. KİK toplantımızla ilgili ayrıntıları ve imzalanan metni kısa bir zaman sonra internet sayfamızda paylaşacağız.

Dergimiz
"SENCE"nin
9. Sayısı
sizlerle...



Yüzbinler hep
bir ağızdan
"Teröre
Hayır Kardeşliğe
Evet" diye
haykırdı...



İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü İnce'ye çalışanların sorunlarını ilettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, Ankara 7 Nolu Şube Başkanımız Kadir Polat ve Şube Başkan Yardımcımız Akın Yeşilyurt ile 06.10.2015 tarihinde İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü Muhterem İnce'yi ziyaret etti.

Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, öncelikle, son yapılan yönetmelikle, İl Dernekler Müdürlüğü ile Sosyal Etüt ve Proje Müdürlüklerine yapılacak atamaların görevde yükselme sınavı ile atanacak kadrolar kapsamından çıkarıldığını, bu müdürlüklere yapılacak atamaların da diğer müdürlüklerde olduğu gibi görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile yapılması gerektiğini ifade eden Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasının devamında;

"İl Özel İdarelerinde görevli iken yapılan Kanuni düzenlemenin neticesinde zorunlu olarak valilikler bünyesinde oluşturulan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Birimlerine atanan

personel Görevde Yükselme Sınavına girememiş ve mağdur edilmiştir. Sendikamızca yazılı olarak da Bakanlığınıza iletilen ve yargıya da intikal ettirilen bu mağduriyetin bir an önce giderilmesi, Bakanlığın bağlı kuruluşlarında göreve başlayıp daha sonra bakanlık merkez ve taşra teşkilatına naklen geçen memurların bağlı kuruluşlarda geçen hizmet süresinin bakanlıkta geçen hizmet süresi olarak sayılması yönünde yargı kararları var, yönetmelikte bu konunun yeniden değerlendirilmesi, Son

yapılan Görevde Yükselme Sınavında sınav komisyonları yedek belirleme konusunda farklı işlem yaptığı, bazı komisyonların yedek belirlerken bazıları belirlemediği bilinmektedir.

Bu konuda uygulama birliği sağlanması, Teknik pozisyonda görev yapan personellerinde Görevde Yükselme Unvan Değişikliği sınavında branşlarına uygun müdürlük sınavlarına katılabilmemesinin önünün açılması, Bakanlığa yeni ihdas edilen ve taşra teşkilatına dağıtılan 250 şef kadrosuna son yapılan Görevde Yükselme

Sınavında başarılı olanlar arasından atama yapılması ve yapılacak mülakat sınavlarında hakkaniyete azami özenin gösterilmesi gerekmektedir " dedi.

Nüfuslardaki iş yoğunluğu ve personel yetersizliğine de değinen Genel Başkanımız, Nüfus çalışanları için Nüfus uzmanlığı kadrosu ihdas edilmesini, Valilik ve kaymakamlıklarda vali ve kaymakamın mesaisine bağlı olarak çalışan personel için mesai talep etti. İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü Muhterem İnce ise, ziyaretimizden duyduğu memnuniyeti belirterek, "Sendikamızın taleplerinin doğru ve yerinde talepler olduğunu, kendilerinin de bu sorunların farkında olduklarını ve çözümü için gayret gösterdiklerini, göstermeyende devam edeceklerini, mülakatlarda kimsenin hakkının yenmeyeceğinden emin olmamız gerektiğini, mülakata giren personelin hepsinin bu Bakanlığın personeli olduğunu ve aralarında ayırım yapılmasının söz konusu bile olamayacağını, nüfus idarelerinin sorunlarına ise yeni hazırlanan nüfus kanunuyla çözüm getirilebileceğini" ifade etti.



www.turkburosen.org.tr

Adalet Bakanlığı sözlü sınavlarında liyakat ve birikim esas alınacak

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 12.10.2015 tarihinde Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdür Yardımcısı Turan Kuloğlu'nu ziyaret etti.



Ziyarette, Yazı İşleri Müdürlüğü ve Şube Müdürlüğü sözlü sınavlarına katılmaya hak kazanan memurların durumu ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Kuloğlu, Ankara'da yapılacak sözlü sınavların iki ayı aşkın bir süreye ulaşabileceğini, her gün belirli bir sayıda çalışanın sınava gireceğini, sınavlara rahat bir şekilde girebilmeleri için sınavın yapılacağı Batı Adliyesi'nde gerekli tedbirlerin alınacağını ifade etti.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş,

Sözlü sınava girecek adalet çalışanlarının sözde bir sendika tarafından kafaları karıştırılmakta olduğunu ve kendi sendikalarına üye olmayanların sınavı kazanamayacakları şeklinde kirli bir propaganda yaptıklarını ifade ederek, "Bu tür kara propagandalar aynı zamanda kurum yöneticilerini de töhmet altında bırakmaktadır. Adalet dağıtan bir kurumun kendi çalışanları arasında ayırım yapması düşünülemez. Sözlü sınavı hak edenler kazanmalıdır.

Liyakat her şeyin temeli olmalıdır" dedi. Genel Müdür Yardımcısı Turan Kuloğlu, adil ve liyakati temel alan bir sınav yapılacağını, Adalet Bakanı'nın bu konuda talimatı olduğunu ve hiçbir adaletsizliğe ve ayrımcılığa fırsat verilmeyeceğini belirterek, "Bu hususta hiçbir çalışmamızın en ufak kaygısı olmasın. Biz çalışanlarımızın büyük fedakarlıklarla hizmet ettiklerini biliyoruz. Şeffaf ve bilgiye dayalı, liyakat esasları içinde bir sözlü sınav olacaktır" dedi.

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş:

İş güvencemiz, vazgeçilmezimizdir

"Bilindiği üzere AKP hükümeti iktidara geldiği günden bugüne memurların iş güvencelerini ellerinden alacağını her fırsatta dile getirmiştir.

Geçtiğimiz yıl Torba Yasa tasarısına eklenen bir madde ile daire başkanı, genel müdür gibi üst düzey görevlerde bulunan memurlar ile polis ve jandarma haklarında verilen görevden alma, yer değiştirme, unvan değişikliği kararlarına karşı dava açsalar bile eski görevlerine dönmelerini engellenmişti. Yapılan bu değişiklikle görevden alınan memur, açtığı davayı kazansa bile yeniden eski görevine değil başka bir kadroya atanacak, mahkeme kararları 2 yıl içinde uygulanacak, kararı dikkate almayan yöneticilerle ilgili de hiçbir cezai işlem yapılamayacaktı. Ancak Anayasa Mahkemesi bu değişikliği kanunlara aykırı bularak iptal etmişti.

İptalin ardından Cumhurbaşkanı Erdoğan yeniden işçi-memur ayrımının kaldırılması gerektiğini, çalışanlar kavramının getirilmesi gerektiğini ve dünyanın hiçbir ülkesinde böyle bir ayrım olmadığını ifade etmişti. Halbuki Devlet Personel Başkanlığı'nın resmi internet sitesine bakılırsa birçok gelişmiş ülkede aynen kamu çalışanları gibi hayat boyu iş garantisi olan devlet memurlarının var olduğunu görürler. Örneğin Hollanda'da süreli sözleşmeli çalışanların oranı yüzde bir bile değil. Amerika'da da çalışanların %90'ı hayat boyu çalışanlar, yani güvenceli çalışanlar. Hepsisi iş garantili ancak nedense Türkiye'de devlet memurların iş garantisi birilerini rahatsız

ediyor. Türkiye'de memurun iş güvencesi sınırsız değildir. Memurun nasıl işten çıkarılacağı yasalarımızda açıkça belirtilmiştir. Her yıl çeşitli disiplin suçlarından 500'ün üzerinde memurun işten atıldığını ve 20 binden fazla memura ceza verildiğini her halde biliyorlardır. Üstelik biz de Türkiye Kamu-Sen olarak, memuriyete uygun



hareket etmeyen, devleti zarara uğratan ve akçeli işlere bulaşan memurlar işten atılmalıdır diyoruz. Bunun için memurun iş güvencesinin kaldırılmasına gerek yoktur. Mevcut yasalar bunu sağlamaya yetiyor. Ancak Kamu kurumlarında başlatılan "paralel yapı" furusu ile birçok memur görevden alınmış, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın tabiri ile "kurunun yanında yaşta yakılmıştır." Yapılan operasyonlar yeterli görülmemiş olacak ki, Cumhurbaşkanı Erdoğan 657 sayılı DMK'nın değiştirilmesi isteğini 1 Kasım seçimlerinden 2 gün önce tekrar dile getirmiştir. Cumhurbaşkanı'nın açıklamasından sadece 1 gün sonra, Başbakan Ahmet Davutoğlu da 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılması gerektiğini ifade etmiştir. **YANDAŞ SENDİKA İŞ GÜVENCESİNİN KALDIRILMASINA SESSİZ KALİYOR** AKP iktidarının destekçisi olan, bulduğu her fırsatta memura

hezimet yaşatan Memur-Sen'in bir toplantısında konuşan Cumhurbaşkanı bu sendikanın üyeleri olan katılımcı memurların gözlerinin içine baka baka, "memurların güvencelerinin kaldırılması gerektiğini" söylemişti. Maalesef ki, o memurlar da Cumhurbaşkanı'nı alkışlamışlardı.

Bilinmelidir ki, devletteki memurlar, devletin hafızasıdır. Devleti somutlaştıran insanlardır. Devletin memurları çıkardığınızda geriye "Duvarlar ve Kural" kalır. Devlet memurları, devletin varlığının birliğinin ve dirliğinin teminatıdır.

AKP iktidarı boyunca memurlar arasında "bizden olanlar ve olmayanlar" ayrımı yapıldı. İstisnai memur kadrolarında doldur boşalt yöntemiyle 20 binin üzerinde yandaş memur yapıldı. Kamuda liyakat, birikim ve ehliyet ayaklar altına alındı. Çalışma barışı bozuldu. Bunların hepsi iktidara yandaş olan memur konfederasyonu aracılığıyla yapıldı. Yaşanan hukuksuzluklara memur sendikası olduklarını unutarak ortak oldular.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da memurun hakları için mücadele etmeye devam edeceğiz. Kimsenin karşısında hele ki söz konusu memurun iş güvencesi olduğu zaman asla eğilmeyeceğiz. Memurların iş güvencesinin Türkiye Kamu-Sen için "**Kırmızı Çizgi**" olduğunu kamuoyu ile bir kez daha paylaşırken, iş güvencemize yönelik en ufak bir tehditte iş bırakma eylemlerine kadar her türlü hakkımızı kullanacağımızı Hükümet yetkililerine bir kez daha hatırlatmak isteriz."

Ankara Batı Adliyesi ve Sinop İl Emniyet Müdürlüğü'nde İşyeri Temsilcilik odalarımızın açılışını yaptık



SENDİKAMIZDA NÖBET DEĞİŞİMİ

Sendikamızın 22-23 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen Cafer Seçer'in Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgilendirme ve Koordinasyon Daire Başkanlığı görevine atanmasıyla Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine, aynı kongrede Genel Merkez Yönetim Kurulu 1. Sıradan yedek üye seçilen İstanbul 5 Nolu Şube Başkanımız İlhan Eren 12.10.2015 tarihi itibarıyla Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine başlamıştır. Genel Başkan Yardımcımız İlhan Eren'e görevinde başarılar dileriz.



SGK BİLGİLENDİRME VE KOORDİNASYON DAİRE BAŞKANI CAFER SEÇER'İ ZİYARET ETTİK

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, İlhan Eren ve Nejla Öksüz 15.10.2015 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgilendirme ve Koordinasyon Daire Başkanlığı görevine atanan önceki Genel Başkan Yardımcımız Cafer Seçer'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunarak, yeni görevinde başarılar dilediler.

MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI MÜSTEŞARI BOSTANCI İLE GÖRÜŞTÜK



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz ve Ankara 13 Nolu Şube Başkanımız Abidin Eyvaz ile 22.10.2015 tarihinde Milli Savunma Bakanlığı Müsteşarı Sezai Bostancı'yı ziyaret etti.

Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında çalışan memurlarının sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş;

*657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 232. ve 233. maddesinde düzenlenen ve TSK'da görevli devlet memurlarını kapsayan istisnaların kaldırılması ile bu maddelerde atıfta bulunulan askeri mevzuatta yapılacak bir düzenlemenin, askeri işyerinde çalışan devlet memurları ile diğer devlet memurları arasında çalışma koşulları ve disiplin yönünden paralellik sağlayacağını,

*Askeri işyerlerinde 24 saat esasına göre tutulan nöbetlerde, nöbet tutan memura bir gün izin verildiğini, fazladan çalışılan her 8 saatte bir gün izin esasının uygulanmadığını, nöbetin ertesi günü tatil olması durumunda nöbet izninin hiç verilmediğini çalışanlara nöbet adı altında fazla mesai yaptırıldığını, bu şekilde yaptırılan fazla çalışmanın karşılığının ödenmesini ya da fazladan çalışılan her 8 saat için bir gün izin verilmesini,

*Milli Savunma Bakanlığı ve TSK'lerindeki orta ve üst kademe ki uzman/yönetici kadrolara askeri personel dışındaki personelinde görevlendirilmesini, çalışanların yükselmesinin ve kariyer yapmasının önünün

açılmasının kuruma da katkı sağlayacağını, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının yapılmasını,

*Subay ve astsubaya verilen mali haklardan TSK'da görevli devlet memurlarının da faydalandırılmasını,

*Kurum bünyesinde bulunan hastanelerde riskli birimlerde, özellikle yoğun bakımlarda çalışan personele ilgili yasal düzenlemede yer alan döner sermaye ek ödeme kat sayısı dikkate alınarak ödeme yapılmadığı yönünde sendikamıza duyurular olduğunu konuyu Gülhane Askeri Tıp Akademisine de yazılı olarak iletildiğini ve konuya ilişkin bilgi istendiğini

*İcap nöbeti tutan personele yaptığı fazla çalışma karşılığında izin ya da ücret verilmesini *Sivil memurlara da silah taşıma ruhsatı verilmesini talep ettiğimizi ifade ettiler.

Taleplerimizi büyük bir nezaketle dinleyen Müsteşar Sezai Bostancı ise, taleplerimizi değerlendireceklerini personelin lehinde olan her türlü çalışmayı desteklediklerini askeri personel dışındaki diğer personelinde görevinde yüksebilmesinin sağlanması, sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında kendilerinin de bazı çalışmalar yaptıklarını ancak bu konuların büyük çoğunluğunun mevzuat düzenlemesi gerektirdiğini bunun da zaman aldığını, uygulamadan kaynaklanan aksaklıkların ise araştırılacağını ve çözüme kavuşturulacağını, çalışanları mağdur etmeyeceklerini, silah ruhsatı ile ilgili talebin ise daha öncede kendilerine iletildiğini Askeri işyerlerinde çalışan personele silahı kendisi temin etmek koşuluyla silah ruhsatı verilmesi konusunu tekrar değerlendirebileceklerini belirtti.

Kısa kısa haberler...

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Türkiye Kamu-Sen İl İstişare programları kapsamında

*24 Ekim 2015 tarihinde Erzurum'da **"ZALİMDEN VE HAKSIZLIK YAPANDAN YÖNETİCİ OLMAZ"**

*19-20 Ekim 2015 tarihleri arasında Sinop'ta **"ÜLKEMİZ ATEŞ ÇEMBERİNDEN GEÇİYOR"**

*13-14 Ekim 2015 tarihleri arasında Konya'da **"ANADOLU'NUN HER BİR KÖŞESİ AĞLAYAN ANNELERLE DOLDU"** dedi.

*Gelir İdaresi Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı Kurum İdari Kurul toplantıları Genel Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve İlhan Eren'in katılımıyla gerçekleştirildi.

*Mahkeme, idarenin rotasyonu gerekçe göstererek Sendika İşyeri Temsilcisinin yerinin değiştirilmesini uygun görmedi

*Danıştay İşyeri Temsilcisinin, görev yeri değişikliğinde sendikal korumanın dikkate alınması gerektiğini hükmetti...

*Mahkeme, kılık kıyafet yönetmeliğine uygun giyinilmediği için kurs ilişkisinin kesilmemesi gerektiğine karar verdi...

*İdare Mahkemesi 657 Sayılı DMK'da öngörülen mazeret izinlerinin idare tarafından yıllık izinden düşülemeyeceğine karar verdi...

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Geçmişten günümüze, günümüzden geleceğe bırakılacak çok önemli değerlerimiz vardır; bunların başında kültür, inanç ve sanat değerleri gelmektedir. Bizler binlerce yıllık tarihin derinliklerinden gelen zengin kültür kaynaklarına sahip, inanç, örf, adet ve ananeleriyle dillerde ve gönüllerde taht kurmuş, gerçek hoş görüyü dünyaya göstermiş bir milletin mensuplarıyız.

Atalarımız, gerek yazdıkları eserlerle ve gerekse meydana getirdikleri mimari yapılarla üstün eserler ortaya koyarak bunların tapusunu bizlere emanet etmişlerdir. İstanbul'da Topkapı Sarayı, Erzurum'da Çifte Minare, Edirne'de Selimiye, Ahmet Yesevi Türbesi gibi binlerce mimari eserin yanında, Buhari, Farabi, Mevlana, Hoca Ahmet Yesevi, Hacı Bektaş, Yunus Emre gibi dünya çapında ilim ve fikir sahibi kişiler üstün eserlerini bizlere bırakmışlardır. Maddi ve manevi değerleri çok büyük olan bütün bu eserler bize emanettir.

Yarın evlatlarımıza bırakacağımız çok özel eserlerin yanısıra hoş görülü bir toplum, tarihine, maddi ve manevi kültürüne sahip bu değerlerle, Mehmet Akif Ersoy, Ziya Gökalp, Yahya Kemal, Necip Fazıl, Ahmet Adnan Saygun, Necil Kazım Akses, Hikmet Şimşek gibi yaşayan bir nesil bırakmak hepimizin en yüce amacı olmalıdır.

Güzel sanatlarda İtri, Dede Efendi, Buhari, İbrahim Hakıkı Hazretleri, Mevlana, Yunus Emre, Şeyh Galip ve Mimar Sinan gibi dünyaya mal olmuş büyük şahsiyetlerimiz, binlerce eser bıraktılar. Acaba bizler yeni nesillere neler bırakacağız? İşte bu sorumluluğun bilincinde olmalıyız.

Hizmet programlarında da belirtildiği gibi milli ve manevi değerlere bağlı olmayı prensip edinip, din, vicdan ve düşünce hürriyetini demokrasimizin vazgeçilmez unsuru olduğunu kabul eden Türkiye Cumhuriyet Hükümetleri; kardeş Türk Cumhuriyetleri ve İslam Ülkeleri ile kültürel ve sanatsal ilişkilerin geliştirilmesini ilke edinmelidir.

Sanatta milli ve manevi değerlere saygılı, hoşgörülü, bilgi ve beceriyle donanmış insan yetiştirmeyi temel amaç edinmiş,

Milli Kültürümüzün araştırılması, yaygınlaştırılması ve muhafazasını kendine görev saymış insanları yetiştirmek, desteklemek ve teşvik etmek zorundayız.

Kısaca yeniden vurgulamak gerekirse, milletimizin nesillerini birbirine yabancılaştırmadan, milli kültürümüzün unsurlarını geliştirmek azim ve gayreti içerisinde olmalıyız. Kültür ve turizm alanında zengin değerlere sahip ülkemizde kültür ve turizme yönelik faaliyetler ve örgütlenmeler Cumhuriyet öncesi döneme dayanmaktadır.

1846 yılında Harbiye Ambarı olarak kullanılan bugünkü Aya İrini kilisesinde ilk müzenin kurulmasıyla birlikte müzecilik faaliyetleri başlamıştır.

Kütüphanelerin ülkemizde 900 yıllık bir geçmişi bulunmaktadır. Maarif Nezaretinin 1869 yılında kurulmasıyla, kütüphaneler Evkaf Nezaretinden ayrılarak Maarif Nezaretine bağlanmıştır. Devlet tarafından kurulan ilk kütüphane olan Beyazıt Devlet Kütüphanesi de aynı yıl hizmete girmiştir.

Turizme yönelik ilk faaliyetler, 1890 yılında yürürlüğe giren 190 sayılı "Seyyahine Tercümanlık Edenler Hakkında Tatbik Edilecek Nizamname" ile başlamıştır.

Cumhuriyet döneminde Kültür Bakanlığının temeli sayılabilecek ilk örgütlenme; 1920 yılında TBMM'nin kurulmasından sonra Maarif Vekâleti içerisinde yer alan Hars Dairesinin oluşturulması ile başlamıştır. 1926 yılında Hars Dairesi kaldırılarak; Kütüphaneler, Müzeler ve Güzel Sanatlar olmak üzere üç ayrı müdürlüğe dönüştürülmüştür.

Turizmin kamu yönetimi içindeki örgütlenmesi ise 1934 tarih ve 2450 sayılı "İktisat Vekâleti Teşkilat ve Vazifeleri Hakkında Kanun" ile başlamış, 1957 tarih ve 4951 sayılı Kanun ile ilk olarak "Basın, Yayın ve Turizm Vekâleti" kurulmuş ve turizm konusunda yeni politikalar oluşturmak amacı ile de 1963 tarih ve 265 sayılı Kanun kapsamında "Turizm ve Tanıtma Bakanlığı"na dönüştürülmüştür.

Türk milletinin ulusal hafızası olan Milli Kütüphanenin kuruluş çalışmalarına 1946 yılında,

H. Hüseyin Yılmaz

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı

Yeni bir hükümet kurulurken kültür sanat ve turizm...



halka hizmet vermeye ise 1948 yılında başlamıştır. 1950 tarih ve 5632 sayılı Milli Kütüphane Kuruluşu Hakkında Kanun ile milli kültür araştırmalarını mümkün kılmak ve her türlü bilim ve sanat çalışma ve araştırmalarını kolaylaştırmak üzere bütün eserleri ve belgeleri bir araya toplayan bir merkez haline getirilmiştir.

Kültür hizmetlerini yürüten birimler 1965 yılında Kültür Müsteşarlığı'na bağlanmıştır. 1971 yılında Kültür Bakanlığının kurulması ile bu birimler Bakanlık teşkilatı içerisine alınmıştır. 1972 yılında Bakanlık Müsteşarlığı, 1974 yılında ise Müsteşarlık tekrar Bakanlığa dönüştürülmüştür. 1977 yılında Kültür Bakanlığı Milli Eğitim Bakanlığı ile birleşerek Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı olmuş ve aynı yıl iki bakanlık birbirinden ayrılmıştır.

1982 yılında Turizm ve Tanıtma Bakanlığı ile Kültür Bakanlığı birleştirilerek Kültür ve Turizm Bakanlığı oluşturulmuş, 1989 yılında iki Bakanlık olarak tekrar ayrılmıştır.

29/04/2003 tarih ve 25093 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4848 sayılı "Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" ile Kültür ve Turizm Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır.

Kültürün bir milletin maddi ve manevi birikimleri olduğu, turizmin ise tamamen para ve tanımla münhasır, kısaca maddi olduğu göz önüne alınarak kültürün dilde, fikirde, işte birlik için, üreten toplum, yüksek toplum olduğumuzu göstermek için; kurucu düşüncenin Türkiye Cumhuriyeti'nin temelini yüksek Türk kahramanlığı ve Türk kültürüne dayalı olduğu ana fikri çerçevesinde bir Kül-

tür devleti olan Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Kültür Bakanlığı mutlak surette müstakil olmalıdır.

Bu itibarla, Kültür ve Turizm Bakanlığının Kültür Bakanlığı ve Turizm ve Tanıtma Bakanlığı olarak ayrılarak kendi asli görevlerini yürütmeleri sağlanmalıdır. Bu yasal düzenleme sırasında;

Anayasamızın 64. Maddesinde belirtildiği gibi "Devlet sanat faaliyetlerini ve sanatçıyı korur" hükmüne uyarak tıpkı Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ve Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası'nın (Riyaset-i Cümhur) özel yasaları olduğu gibi, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev yapan Koro, Topluluk ve Devlet Halk Dansları gibi faaliyet gösteren sanat kurumlarının ilgili yönetmelik ve genelgeler bir tarafa bırakılarak tümünü içeren '**özel bir yasanın**' çıkarılmasını,

Yine Anayasamızın 64. Maddesindeki hüküm çerçevesinde; Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'nün özel kuruluş kanunlarında (5441, 1309, 1310) 1970 yılında özel yasası ivedilikle çıkarılması hususu belirtildiği halde özlük haklarıyla ilgili düzenlemenin bugüne kadar yapılmadığı dikkate alınarak, Kanunda belirtilen hususların ivedilikle çıkarılması,

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri başta olmak üzere bir takım fonlardan elde edilen gelirlerinin Türk kültür ve sanatına gerçek anlamda katkı sağlayabilecek şekilde değerlendirilmesi; belediye, dernek, vakıf vb. yandaş kuruluşlara aktarılmasına son verilmesi temennisiyle...



PTT'DE SINAV KOMEDİSİNE YARGI "DUR" DEDİ

TÜRK HABER-SEN
www.turkhabersen.org.tr

Yaklaşık 3 yıldan beri bütün uyarı ve önerilerimize rağmen yetkililer bildiklerini okumaya devam edince, 176 yıllık kurum artık bir görevde yükselme sınavını dahi hakkıyla yapamaz hale getirildi. Şaibelerle dolu sınav sonucunda yüzlerce PTT çalışanımız mağdur edildi, hayalleri karartıldı, gelecekleriyle oynandı.

VARAN 1: 700 boş şef kadrosu varken 306 kişi için sınav açıldı. Açık olan kadrolar ısrarla doldurulmadı. Sınav sonrasında yerleştirme, başarı sırasına göre yapılmadı; açıkta kalan kadrolar vekâlet görevlerle doldurularak yeterli hizmet kalitesi sağlanamadı.

VARAN 2: Sınav sonuçları devlet sırnı gibi saklandı. Sendikamızın sınav sorularını yanıtlayın talebi, soru bankasının yetersiz olduğu gerekçesiyle geri çevrildi.

VARAN 3: Yapılan sınavda bir değil, iki değil tam üç kez sonuçlar değiştirildi. Suç, optik okuyucuya bağlandı.

VARAN 4: Sınava hiç girmeyen personel için sonuç açıklandı.

VARAN 5: Sınavdan sonra personelin bazı soruların yanlış olduğu yönündeki itirazları ciddiyetle değerlendirilmedi. Bütün personele mahkeme yolu gösterildi. Bu şaibeler altında gerçekleştirilirken sınav sonuçları, kazan personelin de kaybeden personelin de içine sinmedi. Sorun tam da bizim itiraz ettiğimiz noktalardan patlak verdi, sınavı kaybettiği ilan edilen personele mahkeme dışında seçenek sunulmaması nedeniyle, yargı yoluna başvuruldu. Sonuçta mahkeme bilirkişisi de bizleri haklı buldu ve sınavdaki

2 sorunun daha iptal edilmesi yolunda görüş bildirdi. Sınavda toplam 3 soru iptal edilince, sınavı kazanamadığı ilan edilen birçok personelin aslında sınavı kazandığı ortaya çıktı.

Uyarılara kulak tıkayan, bildiğini okumaktan geri kalmayan PTT yönetiminin kör inadı nedeniyle sınavı kazanamayan personel de kazanan personel de mağdur oldu.

Şeflik sınavında başarılı oldukları ilan edilerek atamaları yapılan personel, bir yıldan beri tercihleri sonucunda atanmadıkları yerlerde şef olarak görev yaptılar. Sicil amirlerinden başarı puanı aldılar. Kontrol görevi, tetkik görevi yürüttüler velhasıl tamamında başarılı, imza yetkilisi olarak görev yaptılar. Bugün geline nokta mahkeme kararı ile bizim dün söylediklerimiz ortaya çıktı. Şimdi bu personel ne yapacak? Öte yandan bir yıldan beri,

kim alacak?

TÜRK HABER-SEN OLARAK KONUNUN TAKİPÇİSİYİZ

Türk Haber Sen olarak, tüm mağdur arkadaşların yanında olacağımızı, her ne ad altında olursa olsun mağduriyetleri hususunda hukuki destek ve daha önce konular üzerindeki resmi yazışmalarımızla destek olacağımızı açıkça bilmenizi isteriz.

NELER YAPILABİLİR?

Önceliğimiz; evinden, hatta çocuklarından uzakta gurbette tek başına iki yılını doldurup tayin bekleyen mağdurların bugünkü durumu kurumsal açıdan ne olursa olsun yaşanan bir mağduriyet ve süreç olduğu gerçeğinin akıllardan çıkartılmamasıdır. Bu durumun kesinlikle değerlendirilmesi gerekmektedir. Ayrıca bir yıl-

halledilemez boyutta değildir. Dün yapılanlar bugün de tekrarlanabilir; mahkemenin müsaade ettiği boyutta başarı puanını geçen tüm adayların ataması yapılabilir. Norm olmayan hiçbir ilimiz yoktur, ilave norm verilerek mağduriyetler bu şekilde önlenabilir.

Aman Dikkat!

Yaşanan mahkeme sürecinin ardından dikkatli olunması gerektiğini hatırlatmak isteriz. Yapılan yanlışların faturasını mağdurlara çıkarabilecek girişimlere karşı personelimiz dikkatli olmalı, iyice okuyup yorumlamadan hiçbir dilekçe ya da belgeye imza atmamalıdır. Aksi taktirde personelimiz hukuki olarak haklarını kendi elleriyle yok edebilir.

FATURA HEP ÇALIŞANA, ÜRETENE Mİ KESİLECEK?

PTT'nin 176 yıllık tarihinde hiç yaşanmamış skandallara son birkaç yıl içinde imza atılmıştır. Bu sınav neden ısrarla, daha önce gerçekleştirilen sınavlarda da yanlış yapan, şaibelere karışan, sabıkalı Konya Selçuk Üniversitesi'ne yaptırılmıştır? Bugün mahkemenin bilirkişisinin çıkardığı yanlış, yıllardan beri PTT yöneticiliği yapanlar neden inatla savunmuşlar, mahkemenin bulduğu yanlışları, Kurumun insan kaynakları birimi yetkilileri ve sınavı gerçekleştirenler neden görememişlerdir? Sınava girerek mağdur olan yüzlerce çalışanımız varken, göz göre göre bir sınavı yapboz tahtasına çevirenler, inatla yanlışlarını görmeyenler bir bedel ödemeyecek, yine çalışan, üreten personel bedel öderken, buna sebep olanlar gününü gün etmeye devam mı edecektir?



sınavı kazanamadınız denilerek hak ettiği halde atanmayan, bir yıllık kariyerinin arkasında kalan maddi ve manevi zarara uğrayanların hesabı ne olacak? Bunun sorumluluğunu

dan beri hak ettiği halde unvan alamadığı gibi ücretinden de mağdur olan arkadaşlarımızın hakları teslim edilmelidir. Süreç çok karmaşık duruma gelmiştir. Ancak hiçbir konu

TRT'nin açtığı personel sınavına itirazlarımız var!

TRT Genel Müdürlüğü sürekli olarak personel sıkışması ve kadro taleplerinin yoğunlaştığı, kısaca kadro problemleri bir türlü rayına oturtulmayan kurum olmaktan kurtulamıyor.

Birkaç gün önce ilan edilen genel duyuru açıkta alımlar konusunda, TRT'de aynı kadrolarda fiilen çalışıp kadro bekleyen personelin haklı talepleri göz ardı edilerek, kadroların doldurulmasına Sendikamızın itirazları vardır.

Kurumun personel ihtiyacının öncelikle

Kurum içinden karşılanması gerekirken ve Kurum içinde personelin bu yönde bir beklentisi bulunmaktayken, açıktan personel alımına öncelik verilmesi, yıllardan beri fiilen bu unvan görevini yürüten veya atama sırası bekleyen personele karşı yapılan en büyük haksızlıktır. Kurumun ihtiyaç duyduğu kadrolar, Kurum içindeki yetmişmiş personel terfi ettirilerek doldurulmalı, onlardan boşalan görevlere dışarıdan yeni personel alımı yapılmalıdır. Bu uygulama

ma çalışanın kuruma güven ile aidiyet duygusunu artıracak gibi beraberinde de performansı olumlu yönde etkileyecek ve kamu yararına verimi artıracak bir gerçektir. TRT'de yıllardır idari görevlen dirme ile birçok personel kendi kadro ve pozisyonunun dışında çalıştırılırken, bu personel unutulmuş, adeta dışlanmış ve yok sayılmıştır.

Detaylar: turkhabersen.org.tr



Teşkilat ziyaretlerimiz devam ediyor...

23 Ekim tarihi itibarı ile 176. Yılına girecek olan PTT'nin kuruluş yıldönümünü kutluyoruz. Ne yazık ki, geçmiş iki asra yaklaşan bu köklü kurumun çalışanları mutsuz, umutsuz, yorgun ve bitap düşmüş durumdadır.

175. Kuruluş yıldönümünü kutladığımız PTT'de çalışma barışı bozulmuş, idari hizmet sözleşmeli adı altında güvencesiz bir istihdam şeklinin dayatıldığı, en az üç kişinin yapacağı işlerin bir kişi tarafından yapılmasının istendiği bir yapı oluşmuştur. Aynı işi yapan, kadrolu, İHS'li, 399, işçi ve taşeron olmak üzere beş çeşit istihdam şekli oluşturulmuş, çalışanların özlük hakları arasında uçurumlar bulunmaktadır. Baskı ve yıldırma politikaları, ayrımcılık ve çifte standart nedeniyle kurumsal kimlik bozulmaktadır. PTT çalışanı, üzerindeki sorumluluk ve fazladan yüklenen iş yükü nedeniyle rahatsızken, 175. Kuruluş yıldönümünü kutlayan böylesine köklü bir kuruluşun içine düşürüldüğü bu durum bizleri derinden yaralamaktadır. Personel eksikliği nedeniyle bugün bazı merkezlerde işlerin adeta durma noktasına geldiği gerçeği karşısında, 1840 yılında kurulduğunda at arabalarıyla verdiği hizmet güvenini, bugün dijital çağda ala-

PTT 176. yılına buruk girdi!



PTT'de personel eksikliği hizmeti aksatıyor!

mamaktadır, 1840 yılındaki kurum prestiji maalesef bugün yok edilmiştir. PTT çalışanları eksik personele rağmen, vatandaşlarımızı mağdur etmemek için adeta çırpınmaktadır. Siyasi baskılarla Merkeze 200 metre uzaklıklara dahi şube açılırken, tek memura düşürülen şube çalışanları korumasız, güvenliksiz kaderine bırakılmaktadır. Vatandaş, tek muhatap olarak PTT'de karşılaştığı gişe görevlisini, kapısına gelen dağıtıcıyı görmekte; çalışanlarımız aldıkları sorumlulukla etkili hizmet sunamamanın sıkıntısını yaşamaktadır. Personel eksikliği her alanda sunulan hizmetin kalitesini düşürmekte, çalışanlarımız vatandaşa derdini anlatması bile genelge ile yasaklanmakta. 175 yıldır verdiği kamu hizmeti ile kutsal bir görev ifa eden, askerdeki evladın hasretini, gurubetin kasvetini dindiren PTT'nin bugün kârlılık, verimlilik, performans gibi

kavramlarla ticaretha-neye döndürülmesi, bir zaman toplumun seçkin zümresi arasında sayılan PTT personelinin bugün iş yoğunluğu, baskı ve ayrımcılıkla adeta psikolojik bir travmaya sokulması, kuruma karşı güveni giderek zedelemekte, dolayısı ile kuruluş yıldönümlerinde personelin serzenişine ve haklı şikayetine sebep olmaktadır. Keşke PTT'nin bu uzun yolculuğunda, Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri olarak kuruluş yıldönümünü daha güzel bir şekilde idrak edebilsek, Kurumumuz adına yarınlara umutla bakabilseydik.

Ama ne yazık ki, PTT'nin anonim şirket yapılmasıyla başlayan süreç; idari hizmet sözleşmesine dayanan istihdam anlayışı, kamu hizmeti ilkelerinin terk edilerek kâr odaklı politikaların hâkim kılması ile devam etmekte ve olan, iş yükü altında ezilen, her gün başka kurumlara geçmek için fırsat kollayan, kendilerini ayrımcılık, dışlanmışlık ve ihmalkârlık içinde hisseden PTT çalışanlarına olmaktadır.

PTT çalışanı ne kutlaması yapsın, * Yerine adam bulamaz ise yasal olarak hakkı olan izine çıkamadığını mı?

* Tek başına bir den çok görevi üstlenmesini mi?

* sorunlarına kulak tıkanması nedeniyle kurum değiştirmek için can atmasını mı?

* Yıpranma payının elinden alınmasını mı?

* 7000 puan alamayanların cezai

yaptırımla karşı karşıya kalmasını mı?

* Performans kriterlerine göre kesintisiz 11 saat alanda çalışmaya zorlanmasını mı?

* Aynı işi yapan Personel arasındaki ücret ve özlük adaletsizliğini mi?

* İHS'liler hasta olunca sıhhi izinli olduğu günlerin maaşını alamamasını mı?

Daha neler neler.

İşte bu yüzden personel buruk ve kırgın. Birileri göremese de güneş balçıkla sıvanmaz biz çalışanların temsilcileri olarak net olarak defalarca ifade ettik, bugün de gereği üzere tekrar etme zorunluluğu hissettik.

İnşallah PTT için daha güzel günler, güzel kutlamalar, Personeli makine gibi görmekten vazgeçip, insan odaklı bir yaklaşım sergileyen, huzuru hâkim kılmak için ötekileştirmekten vazgeçip barışmayı tercih eden, geçmişte olduğu gibi birlik, beraberlik ve dayanışma içinde çalışmayı teşvik eden yönetim anlayışıyla mümkün olacaktır.

İşte O zaman şarkılarla türkülerle coşkuyla hep birlikte kutlarız. Kurumumuzun geleceğe daha umutla bakabilmesi, çalışanlarımızın daha huzurlu bir ortamda hizmet üretebilmesi, vatandaşlarımız nezdinde oluşan ve şarkılara konu olan posta teşkilatımızın, günün şartlarına uygun bir personel, ücret ve hizmet politikasına sahip olabilmesi umudu, çalışanlarımızın burukluğunun, mutluluğa dönüşeceği günler görmek dileklerimizle, Burukta olsa PTT'nin 175. kuruluş yıldönümünü kutluyor, saygılarımı sunuyorum.

Sedat YILMAZ

Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Performans Değerlendirme Usul ve Esaslarını iptal istemi ile yargıya taşındık

PTT Yönetim Kurulu'nun 01 Ağustos 2015 tarihi itibarı ile yürürlüğe koyduğu Performans Değerlendirme Usul ve Esasların, her ne kadar personelin performansının ölçümüne yönelik olduğu belirtilse de mevcut iş gücü incelemesi veya performansın ölçümü değil, resmen performans dayatmasıdır. Usul ve içeriği performans almayı engelleyen bir çok hükümler içeren bu esasların, kamusal verimi arttıracak, emeğinin karşılığını alan bir çalışma yaşamını arzulamadığı açıktır. Mevzuat yapım tekniğinden uzak, cezalandırmanın esas olduğu bu düzenlemede yer alan performans kriterlerinin hakkaniyet içermediği çalışma barışını bozucu nitelik taşıdığı da gözden kaçmamaktadır.

Türk Haber-Sen olarak Performans Değerlendirme Usul ve Esaslarını iptal istemi ile yargıya taşındık.

Detaylar: www.turkhabersen.org.tr



Bakan Arzu'ya ziyaret

TAR-GEL, lisans tamamlama ve çalışanların sorunları görüşüldü.

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanlığı, heyet halinde Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sayın Kutbettin Arzu'yu makamında ziyaret etti. 1 Ekim 2015 tarihinde gerçekleşen ziyarete Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk, Genel Başkan Yardımcısı Sadedtin Yıldırım ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Halis Tekin, Şube Başkan Yardımcıları M.Nazmi Ceylan, Gültekin Çelik ve Koray Çam katıldı. Bu ziyarette Bakanlıkta çalışan kamu görevlilerinin problemleri ve Bakanlık çalışma konuları ile ilgili Sendikamızın görüşleri, Bakan ve Bakanlık heyetine sunuldu.

Ziyarete özellikle Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinden, TAR-GEL kökenli kamu çalışanlarının köyde çalıştırılma zorunlulukları ve önlisans mezunu olan tarım kökenli teknikerlerin lisans tamamlama konuları ayrıntılı olarak değerlendirildi. Genel Başkanımız Ahmet Demirci, TAR-GEL konusunda yaşanan problemleri; Köy mağduriyeti, mesleki yetki gaspı veya kısıtlanması

gibi konularda sendikamızca tespit edilen veya sendikamıza iletilen problemleri ayrıntılı olarak Sayın Bakana ve görüşmede yer alan Bakanlık heyetine sundu. Demirci, sendikamızca yürütülen ve temyiz aşamasında olan hukuk süreci hakkında da bilgi verdi.

Ayrıca yine Bakanlığımızda çalışan tarım kö-



kenli önlisans mezunu teknikerlerin, sağlık kökenli önlisans mezunu teknikerlere sağlanan lisans tamamlama hakkından mahrum edilerek ortaya çıkan mağduriyeti detaylı olarak Sayın Bakana ve görüşmeye katılan Bakanlık yetkililerine ilettili.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sayın Kutbettin Arzu, yapmış olduğu değerlendirmede;

TAR-GEL konusunda yaşanan problemlerin çözümüne yönelik Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü ve Bakanlık Eğitim ve Yayımlar Dairesi Başkanlığınca bir çalışma yürütüldüğünü, bu çalışmanın yaklaşan genel seçimler nedeniyle maalesef yavaşlamak zorunda kaldığını, umudunun; seçim sonrası problemin çözümüne yönelik daha hızlı adımlar atılabileceğini ifade etti. Bu konuda sendikamızca yapılan çalışmaların konuyu devamlı gündemde tuttuğunu da ifade eden Sayın Arzu, Bakanlık ve Sivil Toplum ortak çalışmasıyla konunun çözümünü arzu ettiklerini söyledi.

Lisans tamamlama konusunda ise Sayın Arzu, konu ile ilgili sendikamızca yapılmış çalışmanın, Bakanlık Personel Genel Müdürlüğüne incelenerek bu konuda yapılabilecek ne var ise bir an önce gerekli adımların ve girişimlerin gerçekleştirilmesi hususunda Personel Genel Müdürlüğüne talimat vermiştir.

Bakanlığımız çalışanları ve Bakanlık Hizmetleri ile ilgili olarak yaşanan diğer problemlerin ise istişare ve ortak çalışmalarla birlikte çözme gayretinde olacaklarını ifade eden Sayın Arzu, sendikamızın Bakanlık çalışmalarına ve Bakanlık çalışanlarının problemlerinin çözümüne yönelik çözüm önerilerimiz ve desteklerimiz için sendikamız heyetine teşekkür etmiştir.

Bölgesel Temsilciler Kurulu Toplantıları devam ediyor

Sendikal çalışmalarımız ayrıntılı olarak masaya yatırılmaktadır.

Sendikamız Genel Merkezince organize edilen ve Türkiye genelini kapsayacak olan Temsilcileri Kurulu İstişare toplantıları başladı.

3 Ekim 2015 tarihinde İzmir'de yapılan ilk toplantıdan sonra sırasıyla Bursa, Tekirdağ ve Konya bölgesel temsilciler istişare toplantıları tamamlandı.

Şube Merkezlerinde yapılan toplantılara, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri ile Şube alanı içerisinde yer alan işyerlerinde sendika işyeri temsilcilerimiz katılım sağlamakta olup, geçmiş sendikal çalışmalar, geleceğe yönelik program ve çalışma konuları tespit edilmekte ve katılımcıların görüş ve önerileri değerlendirilmektedir.

Ülke genelinde yapılacak toplantılar, iklim şartları da dikkate alınarak planlanarak önümüzdeki dönem için takvime bağlanacaktır.



Sendikamızdan YÖK'e ziyaret

Lisans tamamlama ve staj konusunda YÖK'ü ziyaret ettik

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında tekniker unvanlı görev yapan kamu çalışanlarının "Lisans Tamamlama" talepleri konusunda 10 Eylül 2015 tarihinde Yükseköğretim Kuruluna bir ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyarete, YÖK Genel Sekreteri Süleyman Necati Akçeşme'nin şehit cenazesine katılması nedeniyle, Yök Genel Sekreter Yardımcısı Nurettin Çobanoğlu ve Şube Müdürü Osman Kösen ile bir araya gelindi.

Samimi bir ortamda gerçekleşen toplantıda; Sendikamızca "Sağlıkta Lisans Tamamlama" uygulaması ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında Sağlık Hizmetleri Sınıfında çalışan Veteriner Sağlık Teknikerlerinin de "Lisans Tamamlama" hakkından yararlanabilecek olmasının memnuniyetle karşılandığı, benzer bir hakkında Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında Orman Su İşleri Bakanlığında merkez ve taşra kurullarında teknik ön lisans mezunu,



tekniker kadrosunda çalışan kamu görevlilerine de sağlanması konusunda talepte bulunuldu.

YÖK Genel Sekreter Yardımcısı Nurettin Çobanoğlu ve Şube Müdürü Osman Köse; "Sağlıkta Lisans Tamamlama" uygulamasının 6569 sayılı kanunun 69'uncu maddesi uyarınca zorunlu yapıldığını, Teknik Hizmetler Sınıfı ön lisans mezunu çalışanların "Lisans Tamamlama" uygulamasından yararlanabilmesi için konu ile ilgili kanuni düzenleme yapılması gerektiğini ifade ettiler. Bu konuda Sendikamız tarafından bazı çalışmalar yapıldığını, bu çalışmaların ve konu ile ilgili Sendikamızın taleplerinin ellerinde olduğunu ifade eden yetkililer, aynı konuda YÖK tarafından da benzer çalışmaların yapıldığını ve taleplerin dikkate alındığını ifade ettiler.

TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



Değerli Kamu Çalışanı,

2013 yılında; 2014-2015 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme Mutabakat Metni, Türkiye Kamu-Sen'in her türlü itirazına rağmen, Yetkili Konfederasyon tarafından ve Toplu Sözleşme mantığının temeli olan 2822 sayılı kanun ve ülkemizin taraf olduğu ILO sözleşmelerini yok sayan 4688 Sayılı yasanın verdiği yetki ile toplu sözleşme sürecinin bitimine daha 24 gün varken, Memur-Sen tarafından alalecele imzalanmıştır.

Bu anlamda, malum sendika yöneticileri 2013 yılında imzaladıkları toplu sözleşme ile dünya ve ülkemiz sendikacılık tarihinde emsali olmayan bir kara leke ile lekelenmiş; 2014 yılı için Hükümetin ilk teklif ettiği %3+3'ün bile altında ücret artışı anlamına gelen 123 TL'ye evet demiş, 2014 yılına yönelik enflasyon farkını masada unutarak memur ve emeklilerimizin maaşlarının 2014 yılında % 3-4,6 arasında erimesine sebep olmuşlardı.

2014 yılı için memur ve memur emeklilerinin enflasyon farkı hakkını masada bırakıp kalkanlar, 2015 yılı için ise %3+3 yanında 2015 yılı enflasyon farkı ile kamu çalışanlarının ücretini yerinde saydıracak bir anlaşmaya imza koymuşlardı.

2015 toplu sözleşme sürecine gelindiğinde, kamu çalışanlarının 2016-2017 yıllarına yönelik ekonomik ve sosyal hakları pazarlık konusu haline getirilecek olması beklenirken, 2013 yılında imzalanan mutabakat içerisinde yer alan 2015 yılı enflasyon farkının da, 4688 sayılı Kanuna aykırı olarak yeniden görüşmeye alındığı görülmüştür. Kanuna aykırı olarak yapılan düzenleme ile 2015 yılı enflasyon farkı konusunda kamu çalışanlarının ve emeklilerinin aleyhine bir düzenlemeye imza atıldığı, memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'in çalındığını tabiri caiz ise acemi sendikacılar, işveren kurulu tarafından gol atıldığı dikkatten kaçmamıştır. Yaklaşık 3 milyon kamu görevlisi, 2 milyon kamu emekli

ve aileleriyle birlikte hesap ettiğimizde 20 milyona ulaşan bir kitlenin hakkının göz göre göre gasp edilmesine göz yummayan konfederasyonumuz, konuyu yargıya taşımış ve bu konudaki gafleti kamuoyuna açıklamıştır. Konunun duyulmasından sonra telaşa kapılan Malum-Sen'ciler, bizleri yalancılıkla, hesap bilmemekle, fitne-cilikle suçlanmış ve ihanet boyutuna varmış olan söz konusu gafletlerini gölgelenmeye ve kamuoyu gözünden kaçırmaya çalışmışlardır.

2013 yılında imzalanan ve 2015 yılı enflasyon farkını da içeren mutabakat metninin 7. maddesinde, "2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre on iki aylık değişim oranının toplu sözleşme mutabakat metninin 5'inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış oranını aşması halinde 5'inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ile ücret tavanları, söz konusu altı aylık veya on iki aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır." ibaresi ile imza altına alınmıştır.

Burada önemle üzerinde durulması gereken husus, "2013 yılı toplu sözleşmenin 5'inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış" ibaresidir. 2013 toplu sözleşmesinin 5'inci maddesinin ikinci fıkrasında; memur ve emeklilerin maaşlarına 2015 yılının Ocak ayı itibarı ile %3 oranında artış yapılacağı belirtilmiş ve katsayılar belirlenmiş, üçüncü fıkrasında ise 2015 yılının Temmuz ayında memur ve emeklilerin maaşlarına %3 oranında zam yapılacağı belirtilerek katsayılar belirlenmiştir. Dolayısı ile 2013 yılı toplu sözleşmesinin 7 nci maddesinde memurlara 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış oranı %3+%3 oranlarının kümülatif toplamı olan %6,1 olarak belirlenmiştir.

Ahmet Demirci

Türk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı

**2015 ENFLASYON
FARKI KUŞA
DÖNDÜ!**

Şimdi de 2015 yılı toplu sözleşmesinde bu hükmün ne şekilde değiştirildiğine bakalım.

2015 yılı toplu sözleşme metninin 8 maddesi ise şu şekildedir:

"2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre oniki aylık değişim oranının aynı dönem için verilen kümülatif artış oranını aşması halinde 5'inci maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 7'nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu oniki aylık veya altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır."

Burada çok fazla tartışmaya mahal yoktur. Zaten 2015 yılı için verilen kümülatif artış oranı Ocak'ta maaş zammı olarak %3; Temmuz'da enflasyon farkı olarak %1,76 ve maaş zammı olarak verilen %3'ün kümülatif toplamı olan %7,9'dur.

Buna göre 2015 yılı toplu sözleşmesinin 8'inci maddesinde enflasyon farkı ödenmesi için tanımlanan kümülatif artış oranı %7,9'dur.

Yani 2013 yılında enflasyonun %6,1'i aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi hükmüne bağlanmış ve Temmuz 2015 enflasyon farkı yazılmamışken, 2015 toplu sözleşmesi ile bu rakam, 2013 toplu sözleşme mutabakatına aykırı olarak, geçmiş imzaları yok sayarak, hesaba dahil edilmiş; enflasyonun %7,9'u aşması

halinde enflasyon farkı ödenmesi kararlaştırılmıştır. İşte bu anlamda memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'i çalınmıştır.

Bu hak gaspı işveren kurulunca yapılmış olmasına rağmen, ortağı; 4688 sayılı kanuna aykırı olarak, görüşmede konusu dahi edilmeyecek olan 2015 yılı mutabakatına atılmış geçmiş imzalarını yalayıp, kamu çalışanlarının zarara uğralarına sebep olan malum acemi sendikacılarıdır.

Memur ve emeklilerinden çalışan %1,8'lik fark, 2016 yılı için sanki oransal olarak yüksek zam veriliyormuşçasına kamu çalışanlarına yutturulmaya çalışılmaktadır. İç edilen bahse konu kayıp dikkate alındığında kamu çalışanlarına yapıldığı ifade edilen zam aslında %6 + %5 değil, %5+%4 olarak gerçekleşecektir. Malum-Sen yöneticileri kamu çalışanlarının ve emeklilerinin aklı ile oynamaktadır.

Malum-Sen yöneticileri imzalarının arkasında duramamaktadır. İhanete varan uygulamalarını; çamur atarak, laf kalabalığı yaparak karartmaya çalışmaktadır. Kamu çalışanlarının gerçek temsilcileri olarak bizler, Türkiye-Kamu-Sen ve bağlı sendikalarının yöneticileri olarak, kamu çalışanlarına kurulan tuzakları, yalanları ve hıyanetleri yakından görmekte ve önlemek adına bu güne kadar yürüttüğümüz azimli mücadeleyi bundan sonra da yürütmekte kararlıyız.

Saygılarımızla.

Hazine'yi bırak, çalışana bak

Sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığı olan döner sermaye performans ek ödemelerinin yok olmaması için bir an önce adımlar atılmalıdır. Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşürülmeli ve sabit ödemeler genel bütçeden ödenmelidir.



Performans ödemeleri komik rakamlara indi

TÜM kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan çalışanlar sabit ek ödemelerinin genel bütçeden alırken sadece sağlık çalışanlarına bu paralar döner sermaye bütçesinden ödeniyor. Performans ödemeleri son yıllarda hızla düşüp 5,10 lira gibi komik rakamlara indi. Hatta birçok kurumda sıfırlandı. Hal böyle iken mali haklar söz konusu olduğunda sağlık çalışanları için söylenen "Siz de döner sermaye alıyorsunuz" lafı tamamen içi boş bir ifade olup çıktı.

ÖZELLİKLE Sayıştay raporuyla birlikte sabit ek ödemelerin toplamının, dağıtılabilir döner sermaye tutarından yüksek olduğu hastanelerde döner sermaye performans ödemesi yapılmaması yönünde Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazısıyla birlikte küçük hastaneler başta olmak üzere yaklaşık 300'e yakın hastanede hekimler hariç tüm çalışanlar için performans ödemesi sıfırlandı. Hekimlerin de kayıpları çok ciddi oldu.



Hazine payı tüm hastanelerde yüzde 1'e düşmelidir...

Yaşanan bu durumun çözümüne yönelik olarak yapılması gereken ilk uygulama Yüzde 15'lik hazine payının tüm hastaneler için yüzde 1'e düşürülmesidir. 2012 yılından beri Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu yetkisinde olan bu düzenleme ne yazık ki bugüne kadar çok az sayıda hastane için uygulanmış ve yüzde 10'lar seviyesinde kalmıştır. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu burada hazineye aktaracağı pay yerine çalışanın emeğinin ve alın terini düşünmeli yasal hakkını çalışan lehine kullanmalıdır.

Yüzde 65'e kadar döner sermaye dağıtılması sorunu çözer mi?

Türkiye Kamu Hastaneler Kurumu, Genel Sekreterliklere de, yüzde 65'e kadar döner sermaye dağıtma yetkisini vermiştir. Döner sermaye dağıtımının yüzde 65'e çıkılarak döner sermaye mağduriyetinin tamamen çözüldüğü ifade edilmektedir.

YÜZDE 50 FRENİ

Ancak her bir kamu hastane birliğine bağlı sağlık tesislerinde dağıtılan ek ödemelerin toplamı o birliğin toplam döner sermaye gelirinin yüzde 50'sini aşamayacaktır. % 50 kriteri ile bir çalışana verildiği oranda diğer bir çalışandan kılacağı anlamı çıkmaktadır. Bu durumda yüzde 65'lik dağıtılacak miktar birlik bünyesindeki hastanelerin dağıtılacak gelirinin yüzde 50'sini geçmeyecek kriteri dağıtılacak miktara bir fren olacaktır.

YÜZDE 65 NEYE YARAR?

Dağıtılacak ek ödeme miktarının yüzde 65'e çıkarılması ile ilgili yetki Ekim

ayından itibaren genel sekreterliklere verilmiştir. Yüzde 65 oranı performans dayalı ek ödeme alamayan hastaneler için kısmi bir iyileştirme sağlarken, geliri yüksek olan hastaneler için bir anlam ifade etmemektedir. Hatta birlik bazında yüzde 50 kriteriyle düşünüldüğünde geliri yüksek olan hastanelerde çalışanların aleyhine olacaktır. Geliri yüksek olan hastaneler yüzde 50 ayanı ile dağıtılabilecek miktarın altında performans dayalı ek ödeme dağıtmak durumunda kalacaktır. Bu durum geliri yüksek olan hastanelerde çalışan sağlık çalışanlarının performans dayalı ek ödemelerinde alacakları ücretlerin azalması ve çalışanların zararına olacaktır. Bir yeri kurtarma çabası başka bir yeri batırmak olarak sonuçlanacaktır. Çökmüş olan döner sermaye sistemi yamalı bohça şekline dönüştürülerek pansuman tedbirleri sağlık çalışanlarının ekonomik ve sos-

yal problemlerine çare olamaz.

Döner sermayenin amacı kanun ve yönetmeliklerde çalışanların kadro görev, unvan ve birimleri gibi unsurları dikkate alarak kaliteli ve verimli hizmet sunumunu teşvik etmek olarak belirlenmiştir. Yani çalışanlara çalışma ile ilgili kriterlere bağlı olarak çalıştıkları kadar bir performans ödemesi verileceği taahhüt edilmiştir. Bu düzenleme ile ise çalışanların birinin cebinden alıp ötekine vermek gibi bir durum ortaya çıkmaktadır. Döner sermayenin mantığına ters olan bu düzenlemede çare değildir. Çalışanın birinin cebinden alıp diğerinin cebine koymak meselenin çözümü değil bir haksız uygulamadır. Burada yapılması gereken herkesin bir başkasının gelirine engel olmadan alın terinin karşılığını hakça almasıdır.

Döner sermaye dağıtım oranı tüm hastaneler için yüzde 65 olmalıdır.

www.kamusen.org.tr

Sabit ödemeler genel bütçeden ödenmelidir

Bunun temel çözümü de sağlık çalışanlarının tamamının uğradığı bir haksızlığa son verilmesinden geçmektedir. Bu haksızlığa son vermenin yolu ise, sabit ek ödemelerin diğer tüm kamu kurum ve kuruluşlarında görevli çalışanlara verildiği gibi genel bütçeden ödenmesidir. Aynı zamanda döner sermayeden maaş alan tüm çalışanların maaşların da genel bütçeden ödenmesi konusunda gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Böylelikle sağlık çalışanları kamu çalışanı oldukları için alacağı bir ücret döner sermayenin üzerinden kalkacak çok büyük bir yük olacaktır. Bu hem sağlık çalışanlarının performans ödemelerinde hak ettikleri ücretleri almasını sağlayacak, hem de kurumları rahatlatacaktır.

Sağlık Bakanlığı bir an önce bu düzenlemenin hayat bulması için gerekli yasal düzenlemenin yapılmasının ısrarcısı olmalıdır. Maliye'yi-Hazine'yi bir kenara bırakmalı sağlık çalışanlarını ve kurumlarını düşünmelidir.

Döner Sermayeler Emekliliğe Yansıtılmalı

Sağlık çalışanlarının derdine derman olacak esaslı çözümlerden biri de temel ücretlerde makul bir artış ve çalışanların almış oldukları tüm ücretlerin emekliliğe esas kazanç olarak değerlendirilmesi yoludur. Bu çözüm yöntemi, sağlık çalışanlarının emeklilikte karşı karşıya kaldıkları maddi kayıpları ve ekonomik çöküntüleri ortadan kaldıracaktır. Yani ek ödemelerinde emekliliğe esas kazanç olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu durumda hem emekli ikramiyesi hem de yoksulluk sınırının altında kalan emekli maaşlarında ciddi bir iyileştirme sağlayacaktır. Fedakarca gece gündüz, bayram ve hafta sonu demeden sağlık hizmeti sunan sağlık çalışanlarına bu hak analarının ak sütü gibi helaldir.



Kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına, vekil ebe ve hemşirelere, 4/C'lileri de bir an önce hak ettikleri kadroların verilmesini talep ediyoruz.

TÜM ÇALIŞANLAR KADROLU OLMALIDIR

Asıl işi yapan taşeronlara kadro verilmesinin gündeme getirildiği şu günlerde kamuda kadrolu olarak görev yapmayan tüm kamu çalışanları da kadroya geçirilmelidir. Kamuda tüm çalışanların kadrolu olarak istihdam edilmesi devlet memurluğunun gereği, çalışanın memnuniyeti ve adaletin tesisi için olmazsa olmazdır.

Türk Sağlık Sen olarak farklı istihdam modellerinin uygulanmaya başladığı ilk günden beri, kamuda kadrolu istihdam dışındaki tüm istihdamların yanlış olduğunu, bu modellerin personeli mağdur ettiğini söylemiş ve tüm çalışanların kadroya geçirilmesi için yoğun bir mücadele dönemi başlatmıştık.

Mücadelemiz sonucunda sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesini de sağlamıştık. Sözleşmelilerin kadroya geçirildiği iki önemli düzenlemeye de kapsam dışı bırakılan Kamu Dışı Aile sağlığı çalışanları, vekil ebe ve hemşireler, 4/C'liler mağdur edilmişlerdir.

Bu mağduriyet bir an önce sonlanmalıdır. Çalışanların yaptığı işin karşılığı olan kadroları bir an önce kendilerine verilmelidir.

Türk Sağlık-Sen olarak kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına, vekil ebe ve hemşirelere, 4/C'lileri de bir an önce hak ettikleri kadroların verilmesini talep ediyoruz.



Hizmetlilere **memurluk kadrosu** verilmeli

Hizmetliler, "Artık yüzümüz gülsün, yıllardır görevini yaptığımız kadromuzun sahibi olalım" diyorlar. **Türk Sağlık-Sen olarak onların haklı taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz.**

Sağlık Bakanlığı, çalışanların haklarını ileriye götürmek ve mağduriyetlerine son vermeye gelince, kılını kıpırdatmamakta kararlı gözükmemektedir. Sağlıkta yönetimi yenileyen, her gün

yeni bir uygulama getiren Bakanlık, çalışma hayatına ise şaşkınlık bakmayı sürdürüyor.

Her yeniliğin altında bizim imzamız var diye övünenler, hizmetlilerin

memur kadrosuna geçirilmesine gelince sus pus oluveriyorlar.

Hizmetlilerin memurun görevlerini yaptığını ve hizmetlilerin görev alanına giren bütün işlerin de yıllar önce taşeron firma çalışanlarına verildiğini, ısrarla görmezden geliyorlar. Bir önceki görevde yükselme sınavında sınırlı kadro ilan edip, sınav barajını geçenlerin tamamını atamayanlar, son yaptıkları sınavda

da soruları zorlaştırıp çalışanların baraj puanının altında kalmasına neden oldular.

Kısacası Sağlık Bakanlığı sorunu çözmemekte ısrar ediyor.

Hizmetliler hiç kimseden dünyaları istemiyorlar.

Yıllardır görevlerini yaptıkları, sorumluluklarını aldıkları memurluk kadrosunu talep ediyorlar. Hizmetliler **"Artık yüzümüz gülsün, yıllardır görevini yaptığımız kadromuzun sahibi olalım"** diyorlar.

Türk Sağlık-Sen olarak onların haklı taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz.

Bu sorunu duymayan kulaklara duyurmaya, görmeyen gözlere gördürmeye çalışacağız. Bu ayıbı mücadele ile mutlaka ortadan kaldıracacağız.



UZAKTAN EĞİTİMDE zorunlu ders skandalı!

Lisans tamamlamada uzaktan eğitimdeki zulümle ilgili YÖK'e ve Sağlık Bakanlığı'na başvurduk.

Lisans tamamlamada uzaktan eğitim verileceğini belirten üniversitelere yerleştirmeleri yapılan adaylara bazı derslerin yüz yüze eğitimle verileceğinin belirtilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından YÖK ve Sağlık Bakanlığı'na birer başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda lisans tamamlama tercihleri sırasında YÖK'ün uzaktan eğitim ile eğitim verileceğini belirttiği üniversiteleri tercih eden ve yerleşen adaylar; harç ücretini ödeyerek kayıt işlemini yaptırdıkları belirtildi.

Adayların büyük bir kısmı YÖK'ün uzaktan eğitim ile eğitim verileceğini belirtmesini de göz önünde bulundurarak görev yaptığı illerden farklı illerdeki üniversitelere de kayıt yaptırdığına dikkat çekilen başvuruda üniversiteler tarafından uzaktan eğitim için kayıt yaptıran adaylara örgün eğitimde olduğu gibi bazı

derslerden yüz yüze eğitim verileceği bildirildiği belirtildi. Başvurularda lisans tamamlama yapmak isteyen sağlık çalışanlarının mesai saatlerine denk gelen saatlerde yüz yüze eğitim almaları mümkün bulunmadığına vurgu yapılarak, "Daha önceki lisans tamamlamada (Ebe, Hemşire, Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunları için) yapılan uzaktan eğitim şartlarında yani yüz yüze eğitim şartı olmadan lisans tamamlama yapılması personelin mağduriyetini önleyecektir." denildi. Başvurularda ayrıca bazı bölümlerdeki zorunlu staj uygulamasının yine daha önce yapılan



lisans tamamlamadaki gibi; adayların görev yaptıkları illerde veya hastanelerde yaptırılması istendi. Uzaktan eğitimle lisans tamamlayacak olan sağlık çalışanlarının mağduriyetinin önüne geçilmesi istendi.



Süleyman Koçarlan Başkanımızı Hak'ka uğurladık



Yakalandığı amansız hastalık nedeniyle vefat eden Kırklareli Şube Başkanımız, Türkiye Kamu-Sen Kırklareli İl Temsilcisi ve Genel Merkez Disiplin Kurulu üyemiz Süleyman Koçarlan'ı Hak'ka uğurladık.

Cenazeye Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk, Ümit Turhan, Tekirdağ, Edirne, Çanakkale, Kocaeli, Bursa ve İstanbul Şubelerimizin Şube Başkanları ve Yönetim Kurulları, çevre illerden Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcileri ve Kırklareli'de görev yapan üyelerimiz ile siyasiler ve bürokratlar da katıldı. Merhum Süleyman Koçarlan için ilk olarak görev yaptığı Kırk-

lareli Devlet Hastanesi'nde bir tören düzenlendi. Törenin ardından ikinci namazını müteakip Hızırbey Camii'de kılınan cenaze namazının ardından Kent Mezarlığı'nda defnedildi. Ruhu şad mekânı cennet olsun.





**ETİ MADEN İŞLETMELERİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ,
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTISI YAPILDI**
Detaylar için
www.turkenerjisen.org.tr
sayfasını ziyaret ediniz.



**ttA GAYRİMENKUL A.Ş.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ,
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTISI YAPILDI**
Detaylar için
www.turkenerjisen.org.tr
sayfasını ziyaret ediniz.



**MAKİNE KİMYA
ENDÜSTRİSİ KURUMU
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ,
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTISI YAPILDI**
Detaylar için
www.turkenerjisen.org.tr
sayfasını ziyaret ediniz.



TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU

**TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ
KURUMU BAŞKANLIĞI,
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTISI YAPILDI**
Detaylar için
www.turkenerjisen.org.tr
sayfasını ziyaret ediniz.

26. yasama döneminde de tüm konuların takipçisi olacağız...

Celal Burak

ÖĞÜZHAN

Türk Enerji-Sen
Genel Başkan Yrd.



Yaklaşık altı aydan beri durulma-
yan Türkiye gündemi herhalde
sakinleşecek. 7 Haziran genel
seçimleri, kurulamayan hükümet,
terör olayları, toplu sözleşme dönemi, 1 Kasım seçimleri ve son.

Batı toplumlarında olmadığı kadar, siyasetin etkisi altında olan bir ülkede yaşıyo-
ruz. Bürokrasimiz, kurumlarımız, adalet mekanizmamız, çarşımız, pazarımız... Yani
her yer. Ülkemizdeki kronik hale gelmiş bazı sosyal problemlerin kaynağının da bu
durum olduğunu düşünüyorum. Siyasetin toplum tarafından bu kadar ilgi görmesi
de, siyasetçinin popülist vaatleri ile bizleri karşı karşıya getirmektedir. Hal böyle
olunca, seçimlerden önce yeşeren ümitler, (şimdiye kadar hep olduğu gibi) seçim
sonrası genelde hayal kırıklığı ile neticelendi. En büyük temennim odur ki; memle-
ketimizin, milletimizin ve kamu çalışanlarının lehine olacak her türlü olumlu vaadin
gerçekleşmesidir.

Milletimiz ciddi manada yorulmuş durumdadır. Kutuplaşma ve tahammülsüzlük
ciddi boyutlara ulaşmıştır. Sokakta insanlar, kamu kuruluşlarında çalışanlar, bizden
olan ve olmayan şeklinde birbirlerine tavır almaktadır. Geleceğimiz açısından en-
dişe verici olan bu durumu aşmak hepimizin, en fazla da gücü elinde bulunduran-
ların sorumluluğudur. Toplumdaki bu kırılma tamir edilmezse, çatlak derinleşerek
daha büyük sosyal bunalımlara sebep olabilecektir.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen olarak bizler her dönem olduğu gibi çizgi-
miz, tavizsiz mücadelemiz, günlük siyasetten uzak duruşumuzu muhafaza etmek-
teyiz. Varlık sebebimiz olan kamu çalışanlarına karşı taşıdığımız sorumluluğun
farkındayız. Sendikacılık adına da doğru ve güzel işler yapmaktayız.

Çalışanlarımızın dünkü problemlerinin birçoğu bugün de devam etmektedir. İş
kolumuzdaki sıkıntıları çok iyi bilmekteyiz. Yetkili olup olmadığımıza bakmaksızın,
her platformda mücadelemizi vereceğiz.

**Toplu sözleşmede karar altına alınan hususlarla, yanlış veya eksik olarak
çıkan tüm konuların, 26. Yasama Döneminde takipçisi de olacağız.**

- İş güvencesi en büyük hassasiyetimizdir. İş güvencesinin varlığı, yalnızca kamu
çalışanına bir imtiyaz vermemektedir. İş güvencesi sayesinde, çalışanlar siyasetin
siyasetçinin değil, devletin memuru olma şuuru ve rahatlığı ile hareket etmektedir.

- 4C' li çalışanların mağduriyetleri giderilememiştir.

- 2013 toplu sözleşmesinde çalışanlar lehine elde edilen avantaj görmezden
gelinerek, enflasyon farkından dolayı kazanılmış olan % 1,8 lik hak, 2015 yılı toplu
sözleşmesinde heba edilmiştir.

- Kamu İktisadi Teşekküllerinde mühendis pozisyonunda görev yapan personele
ek ödeme oranında 12 puan artış sağlanırken, bazı teknik personel, memur, şef
yardımcısı, şef, uzman yardımcı, uzman, müdür yardımcısı, müdür, başuzman ve
yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personele de artış sağlanmalıdır.

- Başta DSİ olmak üzere, kurumlarımızda acilen ve derhal görevde yükselme sınav-
ları yapılmalıdır.

- Atamalarda tayinlerde liyakat esasına dayalı şeffaf uygulamalar yapılmalıdır.

- İş barışı sağlanmalı, huzur tesis edilmelidir.

- Sendikal ayrımcılık, demokrasi ve insanlık adına kabul edilecek bir durum değil-
dir.

- Devlet, devlet adamlığına yakışır bir olgunlukta yönetilmeli, makamların, unvanla-
rın, sıfatların geçici olduğu hatırdan çıkarılmamalıdır.

Bu maddeleri devam ettirmek, listeyi uzatmak tabii ki mümkündür.

Uzun yıllardan beri devam eden bu sıkıntılar son bulana kadar mücadele etmeye
devam edeceğiz. **Yaptığımız doğru işler sayesinde, Türkiye Kamu-Sen 450
bin üyeye sahip büyük bir aileye dönüşmüştür.**

Şartlar ne olursa olsun, üyelerimizin bizlere yüklediği sorumlulukla çalışmamız
sürecektir. İşimizi en iyi şekilde yapmaya çalışacağız. Haksızlığın ve hukuksuzluğun
karşında aldığımız duruş devam edecektir. İnandığımız değerler bize bunu emret-
mektedir.

Bizler mücadele etmekle mükellefiz, takdir tabii ki Allah'ındır.

SİZ MEMURLARIN AKLIYLA ALAY MI EDİYORSUNUZ?

Son zamanlarda bir memur konfederasyonu yöneticilerinin yapmış olduğu açıklamaları görünce hayretler içinde kaldık. 2012 yılında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununda yapılan antidemokratik değişiklik ile kendisini tek yetkili konfederasyon olarak gören bu yöneticilerin son bir haftada yaptığı ve kendi yayın organlarında yer alan açıklamalar şunlardır:

"Millet iradesine ipotek koymak isteyenlere geçit vermedik"
"Yeni Türkiye hayali için istikrarın destekçisiyiz"

"Zulümlere sessiz kalmadık"

"Vandalizm'in bizim sendikacılığımızda yeri yoktur"

Yine bu konfederasyon yöneticileri, genel seçime bir hafta kala Cumhurbaşkanını Ankara Arena Kapalı Spor Salonu'na çağırarak, seçim ve diğer parti yöneticileri aleyhinde açıklamalar yapmasını sağlamışlardır. Cumhurbaşkanımız toplantıda:

"Memur-Sen olmasaydı 28 Şubat'ı çok daha ağır yaşardık" demiştir.

Sevgili kamu görevlileri; yukarıda belirtilen açıklamaların hiçbirisi doğru değildir ve kamu

Mehmet ÖZER

**Türkiye Kamu-Sen
Genel Mevzuat
Sekreteri ve**

**Türk Enerji-Sen
Genel Başkanı**



görevlilerinin önceliği değildir. Elbette ki; sendikalar, çalışanların mali ve sosyal haklarını korumakla birlikte ülkenin idaresi ile ilgili konularda düşüncelerini açıklayabilir, yeri geldiğinde pozisyon alarak müdahil olabilirler. Ancak, burada yapılan açıklamalar: kamu çalışanlarının bunca çözülmesi bekleyen sorunu varken seçim arifesinde seçime müdahil olmak ve kamu görevlilerini ayrıştırmaktır. Kullanılan dil kamu görevlilerini baskı altına almak ve sindirmektir.

Cumhurbaşkanımız toplantıda: "Memur-Sen olmasaydı 28 Şubat'ı çok daha ağır yaşardık" demiştir. Kaldı ki, 28 Şubat'ta yapılan uygulamalara Türkiye Kamu-Sen direnmiştir.

28 Şubat'ta sesini çıkarmayıp ortadan kaybolanların bugün böyle açıklamalarla rol kap-

ması kamu görevlilerinin aklıyla alay etmektir! Kamu görevlilerinin haklarını Toplu Sözleşme masasında savunamayıp siyasetçilere şirin gözükmeğe çalışanlara soruyoruz?

- 2013 yılında imzalanan toplu sözleşme-deki 2015 yılına ilişkin enflasyon farkı hesabını, bu yılki toplu sözleşmede neden değiştirdiniz?

-Bu değişiklikle memur ve emeklilerimiz % 1,80 (aylık 40-100 TL) daha az maaş alacaklar mı?

- '4/C'li personele ek ödeme aldık' diyerek, 4/C'li personelin mahkeme yoluyla hak ettiği aylık 550 lira tutarındaki ek ödemeyi 150 liraya düşürdünüz mü?

- Bu toplu sözleşmeyi imzalarken, memurların, emeklilerin ve 4/C'li personelin kazanılmış haklarını elinden alan bu maddelerden haberiniz var mıydı?

- Kanun hükmündeki toplu sözleşme metninde, "Çalışma yapılacak" ibaresinin bağlayıcılığı nedir?

- Bu garabete imza atmak için bir yerlerden emir aldınız mı?

MEMURLAR VE EMEKLİLER SİZDEN CEVAP BEKLİYOR!



Sendikamızın başkanlar kurulu toplantısı; şube başkanlarımızın katılımıyla 3 Ekim 2015 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi sosyal tesislerinde yapıldı.

Hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerinin sorunlarını ve önümüzdeki süreçte yapılması gerekenleri tartışmak için şube başkanlarını toplayan sendikamız Genel Merkezi 15 Ocak 2016 tarihine kadar yoğun bir teşkilat çalışması için start verdi. Genel Başkanımız Mehmet Özer'in başkanlığında gerçekleşen toplantıya; Genel Başkan Yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan, Mustafa Tümer, Temel

sözleşmeye imza atacaktı" dedi.

Genel Başkanımız Mehmet Özer, şunları kaydetti: "2016 yılı için kararlaştırılan %6+%5'lik artış, bürokratların maaşlarında ciddi artış sağlamıştır. Bürokratların maaşında 900 TL civarında artış sağlanırken, memur maaşlarındaki artış ancak 200 TL civarında olmuştur. Halbuki, Memur-Sen de bizde taban aylığına 150+100 TL seyyanen zam istemiştik. Bürokratlar bunu kabul etmeyince, Memur-Sen direnememiştir. Hizmet kolumuzda bulunan bazı kurumlarda görev yapan çok az sayıda personel'e ek

Başkanlar Kurulumuz Ankara'da toplandı

Yaşar, Namık Altıparmak ve sendikamızın şube başkanları katıldı.

Toplantının ilk bölümünde Memur-sen'in imzaladığı toplu sözleşme hakkında bilgi veren Özer, "Türkiye Kamu-Sen'in toplantı salonunda olması memurlar açısından çok büyük bir avantaj oldu. Şayet Türkiye Kamu-Sen masada olmasaydı ve her aşamada Genel Başkanımız sayın İsmail Koncuk düşüncelerini açıklamasaydı, Memur-Sen daha kötü bir toplu

iyileştirmeler yapılmıştır. KİT'ler de görev yapan idari personel ve mühendis dışındaki diğer teknik personelin maaşında yüzdelik artış dışında başka artış yapılmamıştır. Sanayi Bakanlığı, DSİ ve MTA gibi kurumlarda görev yapan personelin maaşlarında yüzdelik artışın dışında herhangi bir artış yapılmamıştır.

Taban aylığında artış sağlanamamıştır. Emekli maaşı hesaplanmasındaki çarpıklık giderilememiştir. Ek gösterge rakamları artırılmamıştır. Ek Ödeme adaletsizliği giderilememiştir. KİT personelinin temel ücretleri yükseltilememiştir. Ek ödeme adaletsizliği giderilememiştir. Koruma ve Güvenlik Personelinin mali ve sosyal sorunları çözülmemiştir. Sivil Savunma Uzmanlarının özlük ve mali haklarındaki adaletsizlikler çözülmemiştir. Memur, Şef, Müdür ve Daire başkanı arasındaki maaş dengesinde yaşanan adaletsizlik giderilememiştir. Teknik personel maaşlarındaki adaletsizlik çözülmemiştir. Vergi adaletsizliği çözülmemiştir. Fiili Hizmet zammı sorunu çözülmemiştir. Fazla Çalışma konusu çözülmemiştir.

Konuşmasına kamu çalışanlarının sıkıntılarını dile getirerek sözlerine devam eden Özer; "Kamu Çalışanları arasında bu dönemde yapılan ayrımcılık, ötekileştirme ve mobbing uygulaması Cumhuriyet tarihinin hiçbir döneminde yaşanmamıştır. Sendikamız, gerek

üyelerimiz ve gerekse diğer memurların bu hukuka aykırı uygulamalardan fazla zarar görmemesi için, hukuka aykırı tüm uygulamaları yargıya taşımıştır.

AKP hükümet olur olmaz 2004 yılında kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldırmak için girişimde bulunmuştur. Türkiye Kamu-Sen'in yoğun mücadelesi karşısında bu düşüncesini rafa kaldıran AKP hükümeti, hiçbir zaman ajandasından silmediği bu düşüncesinden vaz geçmemiştir. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bedeli ne olursa olsun iş güvencemizin elimizden alınmasına asla müsaade etmeyeceğiz."

Toplantının daha sonraki bölümünde Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Tümer, sendikamızın teşkilatlanma çalışmaları, şubelerimizin üye sayıları ve 15 Ocak 2016 tarihine kadar yapmamız gereken çalışmalar ile ilgili kapsamlı bir bilgilendirme yaptı.

Genel Başkan Yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan, Temel Yaşar ve Namık Altıparmak' da sekreteryanları ile ilgili bilgi verdi.

Toplantının ikinci bölümünde şube başkanları söz alarak; Genel Merkez yönetiminden beklentileri ve yapacakları faaliyetleri hakkında bilgi verdiler.

Sendikamızın bundan sonraki faaliyetlerine ışık tutacak önemli görüşlerin ortaya çıktığı toplantımız oldukça faydalı oldu.



ARFF memurluğu için kurs gören arkadaşlarımızı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, 06.10.2015 tarihinde Esenboğa Havalimanında, 13 Ekim 2015 tarihinde ise Adnan Menderes Havalimanı ve Atatürk Havalimanı'nda ARFF memurluğu için kurs gören arkadaşlarımızı ziyaret ettiler.

Ziyarete; Genel Başkanımız, göreve yeni başlayan ARFF Memuru arkadaşlarımıza hayırlı olsun dileklerini sunarak, Türkiye'deki sendikal mücadeleyi ve Türkiye Kamu-Sen hareketinin sahip olduğu yeri anlatarak, kendilerinden her halükarda tüm sorunlara karşı dik bir duruş sergilemeleri gerektiğini ifade etti.



Sendikamıza emek verip hakk'ın rahmetine kavuşanlar için Mevlid-i Şerif okutuldu

Minnettarız...

Ruhunuz şad olsun...

Sendikamızın Kurucularından ve Genel Merkez Yöneticilerinden olup, Hakk'ın rahmetine kavuşan Sayın Mehmet Doğru, Sayın Kenan Dikbaş, Sayın Turgay Tepebaşı, Sayın Enver Çetiner, Sayın Çalışkur Atalay, Eski Ankara Şube Başkanımız Sayın Halil İbrahim Özmen, İstanbul-1 Nolu Şube Eski Şube Başkanımız Sayın Rıza Kondel, İstanbul-2 Nolu Eski Şube Başkanımız Sayın Abdurrahman Kurt, İstanbul-3 Nolu Şube Eski Teşkilat Sekreterimiz Sayın Mustafa Esen, İstanbul-2 Nolu Şube Eski Yönetim Kurulu Üyesi Şener Ercan ile yurdumuzun dört bir yanında sendikamıza hizmet etmiş ve Hakk'ın rahmetine kavuşan bütün yol arkadaşlarımız için bugün Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde Mevlid-i Şerif okutuldu.

Okutulan Mevlid-i Şerif'e Hakk'ın rahmetine kavuşan yol arkadaşlarımızın aileleri, Sendikamızın Kurucuları, Eski Genel Merkez Yöneticilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Duygusal anların yaşandığı Mevlid-i Şerif'te hep birlikte dualar edildi.



Kurumlardan yazılı taleplerimiz

- TCDD'de görev yapan personele verilen Resmi Elbiselerde yaşanan sorunlar ile ilgili TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.
- TCDD'de görev yapan Koruma Güvenlik Memurlarının yaşadıkları sorunlar ile ilgili TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.
- Modernizasyon çalışması yapılan Samsun-Kalın hattında görev yapan personelin yaşamış oldukları mağduriyetlerin giderilmesi için TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.
- DHMİ Esenboğa Havalimanı'nda yaşanan sorunlar ile ilgili DHMİ Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.
- DHMİ Çukurova Bölgesel Havalimanı (Güvenlik Önlemleri) ve Adana Havalimanı'ndaki (NDB İstasyonu) sorunlar ile ilgili DHMİ Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.
- DHMİ Genel Müdürlüğü ve UDH Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında zehirli, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele verilecek koruyucu gıda maddelerinin cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere, kurum ve sendikamız temsilcilerinin katılımıyla bir komisyon oluşturulması için yazı yazılmıştır. Yazılan yazıları web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

TÜRK ULAŞIM-SEN

www.turkulasimsen.org.tr



DHİMİ 2015/2 SAYILI KİK TOPLANTISI YAPILDI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesine göre Sendikamız ile DHİMİ Genel Müdürlüğü arasında 2015 yılının ikinci Kurum İdari Toplantısı 15.10.2015 saat 09:30'da gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya sendikamızı temsilen, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z. Gürol Toker, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılırken, DHİMİ Genel Müdürlüğü'nü temsilen ise Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ateş, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Selahattin Yiğit, Mali İşler Daire Başkanı Muhsin Karakurt, Tahakkuk Müdürü Şeref Akkaya ve Raportör Emel Emmiler katıldı.

DHİMİ Genel Müdür Yardımcısı Mehmet ATEŞ Başkanlığında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen konuları web sitemizde görebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org



Genel elektrik ve özel aydınlatma kursu gören personeli ziyaret ettik



Genel Başkan Yardımcılarımız Z. Gürol Toker ve Vahit Cevizci, Ankara-2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte 20.10.2015 tarihinde Esenboğa

Havalimanında, Genel Elektrik ve Özel Aydınlatma Kursuna katılan arkadaşlarımızı ziyaret ettiler. Ziyarette Genel Başkan Yardımcımız Z. Gürol Toker, sendikamızın yapmış

olduğu çalışmalar ve Teknik personelin yaşamış olduğu sorunlar ile ilgili 2015/2 sayılı KİK toplantısında dile getirdiğimiz taleplerimiz hakkında bilgiler verdi.

DEĞÜVDER ve Birleşmiş Demiryolcular Derneği Sendikamızı ziyaret etti



TCDD'de faaliyet gösteren, DEĞÜVDER ve Birleşmiş Demiryolcular Derneği sendikamızı ziyaret etti. Ziyarette, TCDD'de görev yapan Koruma Güvenlik Me-

murlarının yaşamış oldukları sorunlar ile Tren Teşkil İşçisi ve İşçi Makinistlerin yaşadıkları sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. DEĞÜVDER Baş-

kanı Orhan Yılmaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Birleşmiş Demiryolcular Derneği Başkanı Ömür Oturakçı ve Yönetim Kurulu Üyelerine nazik ziyaretleri için teşekkür ederiz.

Sözleşmeli personelin izin problemleri Diyanet İşleri Başkanlığı'na taşındı

Sözleşmeli personelin izin kullanımı hususundaki problemleri hakkında Diyanet İşleri Başkanlığı'na iletilen yazıda şu ifadeler yer verildi:

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Diyanet İşleri Başkanlığımızca zaman zaman 4/B Sözleşmeli İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Kur'an Kursu Öğreticisi olarak atamalar yapılmaktadır. Ancak atanan personelin izinleri konusunda Sözleşme Metninin 9. Maddesinde "Yıllık izinlerin 217 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 2'nci maddesinde sayılan kurumlarda ve sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek sureti ile geçen hizmet süresi bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir. Yıllık izinler sözleşme yılı içerisinde kullanılır." denilmesine rağmen ve kurumumuzda bir yıldan fazla vekillik yapmış olan personele bu kapsamda izin verilmediği konusunda problemler yaşandığı bilgisi sendikamıza iletilmiştir. Diyanet İşleri Başkanlığımızca konunun değerlendirilerek yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi hususunda; Bilgilerinizi ve gereğini talep ederiz.

Seydi SARI
Genel Başkan Yrd.

Ahmet GÜMÜŞ
Genel Başkan Yrd.



GENEL BAŞKAN HAZIM ZEKİ SERGİ'NİN İL ZİYARETLERİ...



GİRESUN

Sendikal faaliyetlerimizle ilgili istişarelerde bulunmak, çalışma hayatındaki gelişmelerle ilgili bilgi vermek ve sendikal faaliyetlerde yaşanan sıkıntıları yerinde tespit etmek amacıyla sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi Giresun ili ve ilçelerini ziyarette bulunmuştur. 21 Ekim 2015 tarihinde şube yönetim kurulu üyeleri ve ilçe temsilcilerimizle Türkiye Kamu-sen il temsilciliği binasında istişare toplantısı yapılarak çalışma hayatında ve sendikal faaliyetlerde yaşanan sıkıntılar dinlenilmiş ve konularla ilgili alınacak tedbirler ve yapılacak girişimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Yapılan konuşmalarda Temsilcilerimiz çalışma hayatında Diyanete yakışmayan ve Diyanetin itibarını zedeleyecek davranışlarda hiç çekinilmeden bulunduğu bilgileri verilmiş siyasetin ve ucuz ve aciz sendikanın baskıları dile getirilmiştir. Toplantıda Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi bir değerlendirme yaparak eski başkanımız Mehmet Öksüz'e ve ekibine hizmetlerinden dolayı teşekkür etmiştir. Yeni Başkanımız Sezai Eriçok ve yönetim kurulu arkadaşlarına da teşekkür ederek başarılar dilemiştir.



DÜZCE

BARTIN

Genel Merkezimizce organize edilen Teşkilat çalışmaları Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi ve Genel Başkan Yardımcımız Metin Salta'nın iştirak ile 6 Ekim 2015 salı günü Düzce İl Teşkilatı ziyaret edilerek başlatılmıştır. Ziyaret kapsamında Düzce İl Müftülüğü ve çalışanları ziyaret edildikten sonra Düzce İl Başkanımız Muhammet Öztürk ve temsil heyeti başta olmak üzere ilçe temsilcilerinin katılımıyla Sendikal çalışmalar, din görevlilerinin yaşadığı sıkıntılar, Düzce ilinde din görevlilerinin ve üyelerimizin yaşadığı sıkıntılar ve güncel konuların istişare edildiği toplantı gerçekleştirilmiştir. Düzce Kamu-Sen İl Temsilciliği ziyaret edilerek sendikal çalışmalarla ilgili Basın açıklaması yapılmıştır.

BARTIN ZİYARETİ

07.10.2015 Çarşamba günü ise; Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Bartın'a gelerek çeşitli ziyaretlerde bulunmuştur. Türk Eğitim-Sen binasında Sendikamızın İl Temsilcisi İsmail Ünsal'ı ziyaret eden Genel Başkanımıza Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Metin Saltan yine eşlik etmiştir.



ORDU

Sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, sendikal faaliyetleri gözden geçirmek, çalışma hayatındaki gelişmelerle ilgili bilgi vermek ve temsilcilerimizin yaşadıkları sıkıntıları yerinde tespit etmek amacıyla Ordu ilini ziyarette bulunmuştur. 24 Ekim 2015 tarihinde şube yönetim kurulu üyeleri ve ilçe temsilcilerimizle istişare toplantısı yapılarak çalışma hayatında ve sendikal faaliyetlerde yaşanan sıkıntılar dinlenilmiş ve konularla ilgili alınacak tedbirler ve yapılacak girişimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Temsilcilerimiz Sendikamıza üye olmak isteyenlere baskı yapıldığı, siyaseten taciz edildiği, bazı müftülüklerde sendikamız üyelerinin problemler yaşadığı ve ayrımcılık yapıldığı, buna rağmen yılmadıklarını belirtirken Diyanetin ve müftülüklerin siyasi ve sendikal baskı ve tacizle yıpratıldığını ifade etmişlerdir. Genel Başkanımız, Temsilcilerimize yönelik yaptığı konuşmasında "Hedeflere ulaşmada seyirci değil bizzat katılımcı ve yönlendirici olmalıdır. Ümit ederim ki ve dileğim şudur ki; sorunlar karşısında bocalamayan atılganlığa, çözüm merkezli iyimserliğe, milletimizin değerlerini hayat boyu taşıyan vatanseverliğe ve idealistliğe, milli ve manevi sorumluluğumuzun şuurunda olan inancımıza her daim sahip oluruz" dedi.

DİN HİZMETLERİ UZMANLARINA EK GÖSTERGE MÜJDESİ

DİB: Sıkıntılar en kısa sürede ele alınacak

Din hizmetleri uzmanlarının özlük ve mali durumlarında iyileştirme yapılması konusunda sendikamıza yazılı ve sözlü müracaatı üzerine sendikamız harekete geçmiş ve Diyanet İşleri Başkanlığı yetkililerine konu 06.10.2015 tarihli yazı ile bildirilmiştir. Başkanlık yetkilileri, bu yazımızda haklı olduğumuzu görmüş ve din hizmetleri uzmanlarının ek göstergeden kaynaklanan sıkıntılarının en kısa sürede ele alınacağı ile ilgili resmi yazıyı sendikamıza bildirmişlerdir.

Bu sıkıntıların eğitim uzmanlarında olduğunu da bilmekteyiz ve hem din hizmetleri hem de eğitim uzmanlarının bu sıkıntılarının çözümü konusunda beraber çalışmalarımız devam etmektedir.



DİB'in cevap yazısı



DİB'e gönderdiğimiz yazı

Erkek Kur'an kursu öğretmenlerinin sorunları Başkanlık'a taşındı

Erkek Kur'an Kursu Öğreticilerinin sorunlarının giderilmesi amacıyla Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazıldı

Diyanet İşleri Başkanlığı Din Eğitimi Genel Müdürlüğü'ne ilettiğimiz yazıda şu ifadeler yer verildi:

"Diyanet İşleri Başkanlığınca mevzuatta yer almayan bir uygulama ile Kur'an Kurslarında karma eğitim yapan Erkek Kur'an Kurslarının bayan kursuna çevrildiği, erkek öğretmenlerin öğrencisi oldu-

ğu halde sistemin dışında bırakıldığı, EHYS sitemine kayıt imkânı verilmediği dolayısıyla erkek öğretmenlerin istekleri dışında İmam-Hatipliğe, Müezzin-Kayyımlığa ya da emekli olmaya zorlandıkları bilgileri sendikamıza iletilmektedir. Mevzuata aykırı bu uygulamalar mağduriyet oluşturmaktadır. Hukuka da

aykırı olan bu uygulamaların takipçisi olacağız ve gerekirse yargıya taşınacaktır.

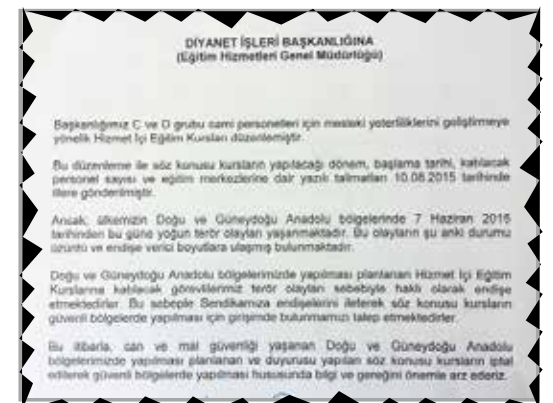
Bu itibarla; mevzuata aykırı uygulamalara son verilerek konu ile ilgili mağduriyet oluşturmamayan bir düzenlemenin yapılması hususunda; Bilgilerinizi arz ve talep ederiz."

Doğu ve Güneydoğu'da yapılması planlanan hizmet içi eğitim kursları endişe doğurdu!

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünce Valiliklere (İl Müftülüğü) yazı gönderilmiş ve Hizmet İçi Eğitim kursları düzenlenmesi için karar alındığı bildirilmiştir. Ancak, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde yapılması planlanan Hizmet İçi Eğitim Kurslarının iptali veya güvenli bölgelerde yapılması hususunda

sendikamız genel merkezine Türkiye genelinde birçok din görevlisi arkadaşımız müracaat etmiş ve sorunun çözümü için çalışmalar yapılmasını istemişlerdir. Bu haklı istekler neticesinde Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazılmış ve endişelerin giderilmesi konularında görevlilerden gelen yoğun isteklerin yerine getirilmesi istenmiştir.

DİB'e gönderilen yazı metni:





DUR YETER DE!

İŞ GÜVENCENE SAHİP ÇIK!

İNSANCA YAŞAMAK İÇİN,

İŞ GÜVENCEMİZE VE GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKMAK İÇİN;

BİZ DURMAYACAĞIZ, SİZ DE DURMAYIN!

BİZ BAŞ EĞMEYECEĞİZ, SİZ DE BAŞ EĞMEYİN!

BİZ PES ETMEYECEĞİZ, SİZ DE PES ETMEYİN!

**BİZ SUSMAYACAĞIZ,
SİZ DE SUSMAYIN!**

www.kamusen.org.tr

[Türkiye KamuSen Genel Merkezi](#)

[@Kamu_Sen](#)