

“TEK ADRES” TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği “Tek Adres” Temalı “Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı” büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi. Türkiye'nin dört bir tarafından istişare toplantısına gelen teşkilat yöneticilerimiz, 3 gün boyunca Türkiye Kamu-Sen'i gelecek günlere taşıyacak yeni yol haritalarını şekillendirmek üzere çalışmalarında bulundu.

Toplantı Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Önder Kahveci'nin, açılış konuşmasıyla başladı. Öncelikli olarak, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları, şehitlerimiz ve Türkiye Kamu-Sen'e emek vermiş ve hakkın rahmetine kavuşmuş olan tüm yöneticilerimizin aziz ruhları için saygı duruşu ve okunan İstiklal Marşının ardından 2015 yılı Türkiye Kuran okuma yarışması birincisi Hasan Çakmak'ın Kuran-ı Kerim tilaveti ile eller semaya açıldı.

ÖNDER KAHVECİ: BU VATANI KİMSEYE BÖLDÜRMEYECEĞİZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Türkiye Kamu-Sen Başkanlar İstişare Toplantısı'nın hayırlı olmasını dileyerek, “Hem kamu çalışanları ve hem de ülkemiz iyi günler geçirmiyor. Ortaya koyduğumuz değer her şeyden önce vatanımız milletimizdir. Son dönemde ülkemiz adeta yarığın yerine döndü. Bir bölgemizde yaşananlar hepimizce malum. Eli kanlı katiller bölge insanını mağdur ediyor ve ülkenin huzurunu bozuyor. Türkiye Kamu-Sen olarak bu çözüm sürecinin ihanet süreci olduğunu söyledik. Akiller bugün meydanda yoklar. Daha 2 gün önce bir grup akademisyenle grubu bir bildiri yayınlıyorlar. Bu bildirinin içinde her şey var ama eli kanlı katillere terör örgütü diyememişler, o nedenle Türk ocağının başlattığı bizimde içinde bulunduğumuz vatansever Türk aydınları bildirisi var sizlerde bunu imzalayabilirsiniz. Türkiye Kamu-Sen demek vatan, millet ve bayrak demektir. Bu vatani kimseye böldürmeyeceğiz, bayrağımızı asla yere indirmeyeceğiz” dedi.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN MEMURLARIN “TEK ADRESİDİR”

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısına, katılımcıları selamlayarak başlayan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, ülke gündemi ve çalışma hayatına dair önemli değerlendirmelerde bulundu. Koncuk, “Ülkemiz güzel günler geçirmiyor, aklı başında olan insanların tüylerini diken diken etmesi gereken bir zaman dilimi yaşıyoruz. Kendilerini aydın diye tanımlayanlar bile sadece günü kurtarmak gayreti içindeler. “Bu çatı çökerse altında hepimiz kalırız” dedik. Görüyoruz ki, bu sütunlar çatırdarken buna omuz verenlerin sayısı da bir avuç. Onlarda Türkiye Kamu-Sen içinde örgütlenmiş insanlardır. Güneydoğu'da açık bir savaş yaşanıyor. Her gün asker ve polislerimiz yani canlarımız şehit oluyor. Ateş düştüğü yeri yakıyor. Millet olma özelliğimizi maalesef kaybediyoruz. Millet, tasada, sevinçte bir insan topluluğu demektir. Aynı şeylerle dertlenen, sevinen insanlardır millet, kan birliği değildir, budur. Biz buna inanıyoruz, elbette değerlerimiz, ölçülerimiz var ama esas olan budur. Millet olabilir miyuz? Milletimizin her ferdinin kendini sorgulaması lazım. Birilerinin evine ates düşerken benim yerim neresi diye sorgulamalıdır herkes. Bu yaşananların sorumluları belli ve sorumlular bu ülkede baş tacı oluyor. Bu kabul edilemez. Toplantımızın adı TEK ADRES... Sadece kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini

savunmak için tek adres değil, ülkenin makus talihini yenmek içinde tek adres Türkiye Kamu-Sen'dir. Biz Çözüm sürecini desteklemedik, sözde akıl adam-lık teklifini elimizin tersi ile ittik. Bu ihaneti unutamayız. Terör örgütü alenen silahlanırken buna göz yumana adına çözüm diyene yazıklar olsun. Terör örgütü, bu coğrafyadaki egemenlik hakkımı ortadan kaldırmak için ağır silahlarla silahlanacak, toprağa bombalar gömecek, emniyet, vali göz yumacak, böyle bir çözüm olamaz. Türkiye bir savaş içinde, ‘Biz Türkiye sevda-lısıyız’ diyoruz. Bize düşen asker ve polisimizin verdiği mücadelede siyasi angajman ortaya koymadan desteklemektir. Bunu yapmaya devam edeceğiz, bunu yapmamız geçmiş hataları unutmak ya da affetmek anlamına gelmez. Unutmak yok olmaktadır, tarih örnekleri ile doludur, unutmadan volümüze devam

edeceğiz. Sonuna kadar terörle ve teröristle bu mücadeleyi verenlerin yanında olacağız. Bu çerçevede akademisyenlerin bildirisine karşı Türk Ocakları'nın Vatansever Türk Aydınları Bildirisini destekliyoruz. 1128 akademisyen kimin aydını? Bu akademisyenler Diyarbakır Çınar'da öldürülen üç çocuk içinde bildiri imzalasınlar bizde onları alkışlayalım. Böyle aydınlık olur mu? 7 Haziran'dan bu yana katledilen vatandaşlarımız ve askerlerimiz ne oldu? Başımıza ne geldiyse bu aydın geçi-nenlerden geldi.”

KONCUK: ÖNÜMÜZDE İKİ YOL VAR, YA KÖHNEMİŞ ANLAYIŞA TESLİM OLACAĞIZ YA DA BURADA BİR YANLIŞ VAR DİYEREK MÜCADELE EDECEĞİZ!

“İçinde bulunduğumuz tüm zorlukları beraberce aşacağız” diyen Genel Başkan Koncuk, “Asla yanlışların tarafında olmayacağız” dedi. “Mücadele içindeyiz, zorluklarımız var ama karşımızda olan insanlar bu teşkilatın ana nüvesini temsil eden insanlardır. Bir başarı var ise bu başarının sahibi bu insanlardır. İnsanın en

kıymetli hazinesi adıdır. İsmimize leke sürmeyeceğiz. Bu işi başarıyla yapacağız, samimi olarak bütün hücrelerimizle tasdiklediğimiz bir emek ortaya koyacağız. Dava adamı gerekçe üretmez her şart altında mücadele eder, kendini başarıya götürecek yollar bulur, yol yoksa yol açar. Bu salonda bulunan tüm arkadaşlar bulunduğu mevkinin lideridir. Yol açmak gerekiyorsa yol açmak zorunda olan insanlarsınız. Ağlayacak makam değil ama dertleri olanların başvuracağı yer olmalıdır. İşte hala 450 bin üyemiz var

dayatılan tüm şartlara rağmen. Allah'a şükür dimdik ayaktaız. Ben hepinizi kutluyorum, bu başarı sizindir. Önümüzde iki yol var, köhneleşen bir sistem ve her geçen gün daha kötüye giden bir sistem, kokuşmuşluk her yeri sardı. Ya bu kokuşmuşluğun içine bizde gireceğiz, buna dahil olacağız ya da “Bir yanlış var, bu gidişat iyi değil bu yok oluşa gidiştir. Bana düşen ne ise ortaya koyacağım” deyip mücadeleyi zirveye çıkaracağız. Üçüncü yol yok. İşte biz “Bu işte arıza var, müdahale etmem gerek” diyen-

lerdeniz. Daha organize çalışacağız. Masa başı sendikacılığı yapmayacağız. İşte biz bunları yapmadığımız için farklıız şükürler olsun. Yanlışların tarafı olmadan yolumuza devam ediyoruz. Hz. Peygamberimiz, bir yanlış var ise elinizle düzeltin, gücünüz yetmiyorsa dilinizle o da olmuyorsa kalbinizle buğz ediniz’ diyor. İşte Türkiye Kamu-Sen yanlışla eliyle, diliyle müdahale edenlerin bulunduğu yerdir. İşimiz elbette kolay değil ama bu zorluklar içinde bu mücadeleyi zirveye taşıyacağız” dedi.



GENEL BAŞKANIMIZ KONCUK: PEMBE ADAMLARIN KIRMIZI ÇİZGİSİ OLMAZ!

TEBLİĞ GÖREVİNİ YERİNE GETİRECEK VE GÖNÜL HUZURU DUYACAĞIZ

Son günlerde devam eden iş güven-cesi tartışmalarını da değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk; “Gözle-rimizin içine baka baka iş güvencesini tartışıyorlar. Yıllardır Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuya dikkat çeken tek konfederasyonuz. “İş güvencesiz bir ortam istiyorlar” diye yıllardır bağı-nyoruz. Geçtiğimiz yıl 4 Nisan’da ey-lem yaptık “İş güvenceme dokunma” diye. Bazıları olayın yeni farkına varı-yor. İş güvencesi kırmızı çizgimizdir” diyorlar. Pembe adamların kırmızı çiz-gisi olur mu? Buradan ilan ediyorum,

siyasi gücü verdiniz, buna saygımız var, kamu çalışanlarını uyarıyorum, sendikal gücünde iş güvencenizi kal-dırmak isteyenlerin eline verersen iş güvencen kalmaz, hakkın kalmaz. Bir Türkiye Kamu-Sen var “Gelin müca-dele edelim” diyen yanlışların önün-de duvar gibi, sur gibi duralım diyen Türkiye Kamu-Sen var. Kamu çalışan-ları günü kurtarmak yerine geleceği düşünerek hareket etmeli. Türkiye’nin en aydın insanları dediğimiz kamu çalışanları günü kurtarmak için küçük menfaatlerle sendikal tercihte bulun-maya devam ederlerse ne memurluk, ne iş güvencesi, ne düzenli çalışma hayatı kalır. Bu mücadeleyi verecek

tek adres Türkiye Kamu-Sen’dir. Bu keyfiyet olmaktan çıkmıştır. Memleke-tin gidişatı bakımından milli bir Sivil toplum kuruluşu aranıyorsa yüzde yüz yerli ve milli Türkiye Kamu-Sen var. Bugünden tezi yok tüm memurlarımı-zın sendikal tercihlerini gözden geçir-meleri gerekir. Görevimiz insanlara bunu anlatmaktır. Hz. Peygamberimiz umutsuzluğa düştüğünde Cenab-ı Allah kendisine “Sana tebliğ görevi verdik” diyor. İşte bizde bıkmadan, usanmadan anlatacak, tebliğ görevi-ni yerine getirecek ve gönül huzuru duyacağız. Bunu tek başımıza değil, birlik ve beraberlik içinde yapacağız” dedi.



Memuru masada satmanın bir bedeli olmalı!

HA CEBİNİZE HIRSIZ DADANMIŞ HA DA BİRİLERİ YANLIŞ İMZA ATARAK DADANMIŞ NE FARKI VAR?

Konuşmasında enflasyon farkı oyununa da değinen Genel Başkan İsmail Koncuk, “2015 yılı için 0,9 enflasyon farkı aldık. Aylardır Türkiye Kamu-Sen olarak anlatıyoruz. Kitap, afiş, sunum, reklamlar hazırlattık. Böyle bir sendika olamaz, bu sendikanın varlığını kamu çalışanları reddetmelidir. Ne yapmışlar? 2013’te imzaladıkları metni değiştirmeseler 5 milyon insan yüzde 2,71 enflasyon farkı alacaktı. 2015 yılında bize verilmesi öngörülen yüzde 6,1’di. Şayet enflasyon bu rakama aşarsa enflasyon farkı verileceği hükmedilmişti. Bunlar 2015’te imzaladıkları toplu sözleşmede bu maddeyi değiştirmişler. Oradaki maddeyi yıl içinde verilen kümülatif artışlar olarak yeniden düzenlemişler. Buna göre, yüzde 6,1’den hesap kesilmesi gerekirken yüzde 7,9’dan hesap kesildi. Toplam kayıp yüzde 1,8. Maaşlara yansması aylık ortalama 50 TL yapıyor. Yapılan bu hata emekli maaşı ve ikramiyesine de yansıyor. Ayrıca ek derslere, ölüm ve doğum yardımlarına, aile ve çocuk yardımına da yansıyor. Bir memur ve emekli sokağa çıktığında 1 TL’yi bile hesap ederek harcıyor ve şimdi bu hatayla ne yazık ki ayda 50 TL kaybediyor. Yani her ay bir hırsız elinizi cebinize sokuyor 50 TL alıyor. Ha cebinize hırsız dadanmış ha da birileri yanlış imza atarak dadanmış ne farkı var? Memurlar nezdinde bunun bir karşılığı olması gerekir. Bir karşılığı olsun ki, bundan sonra toplu sözleşme imzala-

yanlar neye imza attıklarını bilsinler. Geçtiğimiz günlerde KPDK toplantısında yüzlerine söyledim ama inkar ediyor, dedim ki, “Yüreğin yetiyorsa bu-”



da bürokratlar var Bakan da var; uzman heyet kuralım, kim doğru kim yalan söylüyor görelim” Sesi soluğu çıkmadı. Bu arada, toplu sözleşmeden çıkar çıkmaz, “4-C’liler de satıldı, ek ödeme konusunda mağduriyet yaşayacaklar” dedim. Mahkeme kararı ile 550 - 670 TL arası ek ödeme alan 4-C’liler bundan sonra 150TL alacaklar. Genel Başkanları , “Mahkeme kararı kazananlar karar doğrultusunda alacaklar” dedi. Çaya geldik, yağmur dindi. Kim doğru söylüyor, Maliyenin yazıları ortada. **“Mahkemeyi kazananlara bile vermeyin”** diyor Maliye. Bu insanlar bakımından meseleyi düşünün, aylık 520 TL kaybı var. Yıllık 6 bin TL’yi buluyor. Mahkeme kararı ile Maliye köşeye sıkışmış ama bir konfederasyon çıkıp toplu sözleşme imzalıyor ve hükümetin, Maliyenin elini rahatlatıyor, bu olur mu? Bu yanlıştır ve yanlışla yanlış demeye devam edeceğiz. Masada bu arkadaşlarımız da satılmıştır. Herkes bu yaşananları iyi etüt etmeli, alanlara inerek herkese anlatmalıdır. Bunu beraberce yapacağız.

KONCUK: TEMSİL ETTİĞİMİZ DEĞERLER, TAŞIDIĞIMIZ SORUMLULUKLAR, BİZLERE GÜVENEN YÜZBİNLER, UMUT BAĞLAYAN MİLYONLAR İÇİN BAŞARMAMIZ LÂZİM!

Velhasılkelam “Cümleler doğrudur sen doğru isen, doğruluk bulunmaz sen eğri isen” demiş atalarımız. Doğru olan biziz. Bizim çizgimizde en ufak bir eğri, yolumuzda en küçük sapma yok.



Ne olursa olsun, iktidarda kim olursa olsun, biz doğru bildiğimiz yolda yürümeye devam edeceğiz. Bizi bu yoldan döndürmeye çalışanlar, önümüze engeller koyanlar olacak. Düşmekten korkmayın. Düşmemiz yolda olduğumuzun alâmeti; asıl ayağa kalkamamaktan korkun. Her sendelediğimizde toparlanacağız. Her düştüğümüzde, dimdik doğrulacağız. Allah’ın izni ile o yolu bozukları, bir daha ayağa kalkmamak üzere yere sereceğiz. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak çok büyük bir camia, çok büyük bir gücüz. Kaybetme, gerileme, yorulma, bezginlik gösterme lüksümüz yok! Kader bize başarmak zorunda olduğumuzu haykırıyor. Temsil ettiğimiz değerler, taşıdığımız sorumluluklar, bizlere güvenen yüzbinler, umut bağlayan milyonlar için başarmamız lâzım. Her gün yeni bir hakkı budanan, boşazından haram lokma geçmemiş memurlarımız için başarmamız lâzım. Ömrünün son deminde, evine ekmek götürmek için çöp toplayan

emeklilerimiz için başarmamız lâzım. Maden faciasından yaralı kurtulan ve **“Çizmelerimi çıkarayım mı? Sedye kirlenmesin”** diyen temiz yürekli maden işçisinin hakları için başarmamız lâzım. **“250 bin kişilik düşman ordusu bize doğru yaklaşıyor.”** diyen haberciye; **“Endişelenme, biz de 27 bin kişilik kuvvetle onlara yaklaşıyoruz.”** diyerek bizlere Anadolu’nun kapılarını açan Sultan Alparslan’ın; Peygamber Efendimizin (SAV) müjdesine erme lütfuyla şereflenen, gemileri karadan yürüterek çağ açıp çağ kapatan Fâtih Sultan Mehmed Hân ve O’nun “güzel askerleri”nin; “Türk’ün haysiyeti, gururu ve kabiliyeti çok yüksek ve büyüktür. Böyle bir millet esir yaşamaktansa, mahvolsun daha iyidir! Öyleyse **“Ya İstiklal, Ya Ölüm!”** diyerek yedi düvele meydan okuyan ve bu güzel Devleti bizlere emanet bırakan Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün mirasına sahip çıkmak için başarmamız lâzım. Gabar Dağı’nda şehit düşen Piyade Onbaşı Kazım Aksoy’un, 3 yaşındaki ayakakbısı, yırtık çoraplı yavrusu Güneş için başarmamız lâzım.

Esen rüzgârlardan evladının kokusunu bekleyen şehit anaları için; Secdede gözyaşlarına boğulurken; **“vatan sağolsun”** diyen babalar için; **“Baba”** diye mezar taşlarına sarılan çocuklar için; **“Bak sevdiğim saçlarımı düz se verdin, ben de düz taradım, sana geldim”** diye şehidine koşan eşler için başarmamız lâzım. **“Tek Adres”** Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı kişisel gelişim eğitimleri ardından sendikaların iç bünyelerinde yaptıkları toplantılar ile tamamlandı.

Genel Başkanımız Koncuk’tan sözde aydınların (!) bildirisine tepki:

“Asıl katledilen milletimizin huzur, güven içinde yaşama ve egemenlik hakkıdır!”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bir kısım akademisyenin imzaladığı bildiriye ilişkin sosyal medya hesabı üzerinden değerlendirmelerde bulundu. “O bildiriye kökten reddediyoruz” diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, “Ülkemizin tek bir çakıl taşından dahi vazgeçmeyeceğimizi herkes bilsin” dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi: “Adı çözüm süreci olan, gerçekte PKK ‘ya can suyu projesini hiç desteklemedik, çekincelerimizi her ortamda ifade ettik, sözde akıl adam olmamız için yapılan teklifi de, tereddütsüz reddettik. Şu an yaşadıklarımız ne kadar haklı olduğumuzu çok net ortaya koymaktadır. Camia olarak ihanetin asla bir parçası olmadığımız için yüreğimiz rahat, alınımız ak Allah’a şükür. Şu an yaşadıklarımız ise ülkemize, egemenlik hakkımıza yönelik bir saldırdır.Sözde çözüm sürecinde bize ve ülkemize yaşıtlanlara karşı söz hakkımız saklıdır.Bu konuda her türlü eleştiri yapma hakkı, sadece, bu ihanetin hiç bir şekilde tarafı olmayan camiamıza aittir.

BİR KISIM AKADEMİSYENİN İMZALADIĞI BİLDİRİYİ KÖKTEN REDDEDİYORUZ.

Ülkemizin bir çok yerinde yaşanan ve egemenlik hakkımıza yönelik açık saldırı karşısında ise yerimiz ve tarafımız şüphe-siz, ülkemiz ve milletimizin yanındır.Böyle bir ortamda güvenlik güçlerimizin verdiği cansiperane mücadeleyi görmezden gelen ve bu haklı mücadeleyi, sözde bir takım değerlere sığınarak, lekelemeye çalışan, bir kısım akademisyenin imzaladığı bildiriye kökten reddediyoruz. Kime veya neye hizmet ettiği belli olan bu imza kampanyasını kınıyorum.Emin olun, bugün bu bildiriye imza atanların büyük kısmı, dün sözde çözüm sürecinin de yılmaz taraftarı olanlardır. Buna karşılık, yakın zamanda bir imza kampanyası ile, güvenlik güçlerimizin haklı mücadelesinde yanlarında olduğumuzu, ülkemizin tek bir çakıl taşından dahi vazgeçmeyeceğimizi, bu coğrafyanın her parçası ile bize ait olduğunu, güvenlik güçlerimiz tarafından, şehitler vermek pahasına yapılan mücadelenin, bir katliam değil, hem milletimizin hayat hakkını, etnik köken ayrımı yapmaksızın, topyekun olarak korumak hem de egemenlik hakkımızdan vazgeçmeyeceğimizi ilan etmek olduğunu bir defa daha vurgulayacağız.”

“MEMUR EMEKLİLERİNE ADALET İSTİYORUZ”

64. Hükümet Programı’nda, **“Düşük düzeyde maaş alan emeklilerimizin gelir seviyesini alacağımız tedbirlerle yükselteceğiz. Bu çerçevede; Temmuz ayında emekli maaşlarına rutin olarak yaptığımız artıştan sonra maaşı 1.000 TL’nin altında kalan SSK ve Bağ-Kur emeklilerimize seyyanen 100 Lira zam yaptık. Maaşı 1.000 lira ile 1.100 TL arasında olan emeklilerin maaşını da 1.100 TL’ye tamamladık. Bu artıştan emeklilerimizin yaklaşık yüzde 55’inin istifade etmesini sağladık. Tüm işçi ve Bağ-Kur emeklilerimize de önümüzdeki dönemde yıllık ilave 1.200 TL vereceğiz”** denilmektedir.



64. Hükümetin TBMM’ye sunduğu, Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı’nın komisyonunda görüşülmesi sırasında Hükümet’in Eylem Planı’nda yer alan konu önergeyle tasarıya eklendi. Buna göre, münhasıran SSK ve Bağ-Kur emeklilerine 2016 yılının Ocak ayından itibaren yapılacak zammı ilaveten ayda 100 TL seyyanen ödeme yapılmasını öngören önerge kabul edildi. Esasen SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin dini bayramlardaki ihtiyaçları nedeniyle, sosyal nitelikte 1200 TL yıllık ödeme yapılması öngörülmekte olup, kanun tasarısı halen TBMM’de görüşülmektedir. Bu gelişmelere ilaveten, Maliye Bakanı Naci Ağbal, “Tüm emeklilerimizin, işçi, Bağ-Kur emeklilerimizin emekli aylıklarında 2016 yılında yıllık 1200 TL’lik artış yapılıyor. Böylece 2016 yılı ocak ayında en düşük SSK işçi emekli aylığı yüzde 12,5; Bağ-Kur esnaf emekli aylığı yüzde 13,7; tarım Bağ-Kur emekli aylığı yüzde 16,7; memur emekli aylığı ise yüzde 6,5 oranında artılacak” dedi.

Anayasamızın “Kanun önünde eşitlik” hükümlerini düzenleyen 10. maddesinde; “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz” denilmektedir. Vatandaşlarımızın sağlık ve sosyal güvenlik haklarını tek çatı altında toplayan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun hedefi, “Tüm çalışanlar arasında norm ve standart birliği sağlamak” olarak belirlenirken; norm ve standart birliği sağlamak adına, SSK ve Bağ-Kur emeklilerine yapılacak yıllık 1200 TL ödemeye, memur emeklilerinin de dahil edilmesi, Sendikamızca Maliye Bakanı’nın açıklaması ümit verici olarak değerlendirilmekte, böylelikle memur emeklileri

olumsuzluk ve mahrumiyetin giderilmesi hak ve adalete uygun olacaktır. Zaten aynı brüt ücreti alan bir işçi ile bir memur kıyaslandığında, emekli maaşında %15-%50; emekli ikramiyesinde ise %65-%100 arasında memurlar aleyhine bir durum yaşanmaktadır. Eylül 2015’te 63. Hükümet tarafından maaş iyileştirilmesi mahiyetinde SSK ve Bağ-Kur emeklilerinden 1000 TL’nin altında maaş alanlara 100 TL zam yapılmış, maaşı 1000 ile 1100 TL arasında olanların maaşı 1100 TL’ye yükseltilmişti. Ayrıca memur emeklilerine de 100 TL seyyanen ödeme yapılmıştı.

63. Hükümetin Eylül zammı, maaş artışı sağlayan mali nitelikte ödeme olup, 64. Hükümetin sunduğu kanun tasarısına önergeyle eklenen maddeye göre SSK ve Bağ-Kur emeklilerine yapılacak ödeme ise dini bayramlardaki ihtiyaçları karşılamak üzere verilen sosyal nitelikte bir ödemedir. Bu ödemelerin birini diğerinin yerine ikame ederek, memur emeklileri aleyhine düzenleme yapılması, memur emeklilerinin mahrum bırakılması, eşitlik ve adalet ilkelere, anayasa ve yasa hükümlerine aykırıdır. Ortaya çıkacak hak ve adaletsizliğin giderilmesi, gerek Anayasa’nın 2. maddesinde vurgulanan “Sosyal Devlet”, gerekse 10. maddesinde belirtilen **“Kanun Önünde Eşitlik”** ilkelerinin hayata geçirilmesi açısından bir zorunluluktur. Şayet bu tasarının memur emeklileri dahil edilmeden kanunlaşması halinde, zaten yıllardır mevzuat nedeniyle kayba uğrayan memur emeklileri, şimdi de yıllık 1200 TL ödeme yönüyle olumsuz bir ayrımcılığa daha tabi tutulacaklardır.

Yukarıda zikredilen açıklamalar ışığında, 64. Hükümet Programında SSK ve Bağ-Kur emeklilerine ödenmesi kararlaştırılan 1200 TL tutarındaki ödemenin memur emeklilerine de verilmesini büyük bir umutla bekliyoruz.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
No: 160/7 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 20 Ocak 2016
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzmedya.com.tr)

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerini uymayı taahhüt eder.

TAKİP EDİN

HABERİNİZ OLSUN

www.kamusen.org.tr



“TEK ADRES” TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ...

14-17 Ocak 2016 tarihlerinde “Tek Adres Türkiye Kamu-Sen” teması ile gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı’nda alınan görüşler doğrultusunda hazırlanan sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu çalışanlarının bilgilerine sunuyoruz.

1- Yüzyıllar boyunca kahraman ecdadımızın ve evlatlarımızın canları ve kanları ile vatan yaptığı bu toprakları elimizden alıp, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının yok olmaktan kurtarıp bizlere armağan ettiği güzel Devletimizi bölüp, parçalayarak tarih sahnesinden silme amacındaki şer odakları, her türlü ihanete başvurarak faaliyetlerini ara vermeksizin sürdürmektedirler. Bu çerçevede son dönemde daha da artan terör olaylarından, can ve mal kayıplarından son derece rahatsızlık duymaktayız. Bölücü terör, yöre halkını ve güvenlik güçlerimizi hedef almakta, yurdumuzun dört bir yanına şehit ateşi düşmektedir. Vatandaşlarımıza ve güvenlik görevlilerimize karşı yapılan alçakça saldırılarla kardeş kavgaları çıkaran, sokakları savaş alanına çeviren; kan dökerek, can alarak ülkemizi bölmeyi amaçlayan hainlerin yakalanıp en ağır cezalara çarptırılması talebimizi bir kez daha yineliyoruz. Bu noktada huzurumuza ve birlikteliğimize darbe vurmaya yönelik her türlü eylemi şiddetle kınıyor, terör olaylarında hayatlarını kaybeden evlatlarımıza Allah’tan rahmet, şehit ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz. Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak en son terörist de yok edilinceye kadar sürdürülecek uzun ve kararlı mücadeleye ile ülkemizin yeniden huzur ve güvenlik ortamına kavuşturulması noktasında gerçekleştirilecek her türlü operasyonda güvenlik güçlerimizin arkasında olduğumuzu ilan ediyoruz. Ancak ülkemizin içinde bulunduğu bugünkü açmazların temel sebeplerinden bir tanesinin, yaşanan bölücü kalkışmanın zemini; iktidar sahiplerinin “Çözüm Süreci” adı altında teröristlerle yürüttüğü akıl ve izarla bağdaşmayan müzakere süreci olduğunun unutulmaması gerektiğinin altını önemle çiziyor, siyasi iktidarı yeniden teröristle müzakere etmeye tevessül etmemesi yönünde uyarıyoruz.

2- Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak; Ortadoğu’da yeniden şekillenen devletler ve bölge üzerinde oynanan oyunlara baktığımızda, Türk milletinin varlık mücade-

lesi verdiğini gördüğümüz bu ortamda, vatandaşlarımızı hunharca katleden, güvenlik görevlilerimize, eşlerine ve çocuklarına kâhpe tuzaklar kuran, ülkemizi adeta kan gölüne çeviren bebek katillerini görmezden gelerek, milletimize düşmanlık besleyen terör örgütü ve mensuplarını destekler nitelikte bir bildiri yayınlayan akademisyenleri kınıyor, gerçeğe yakından uzaktan ilgisi olmayan bu talihsiz bildiriye reddediyor, bildiriye hazırlayan ve imzalayan bu sözde aydınları izana davet ediyoruz. Bu çerçevede bunların bildirisine karşı Vatansever Türk Aydınları Bildirisini destekliyoruz.

3- İktidar işbaşına geldiği günden bu yana, mesnetsiz gerekçeler üreterek kamu görevlilerimizin kazanılmış en önemli hakkı olan iş güvencesini kaldırmak istediğini ifade etmektedir. Devlet, toprak bütünlüğüne bağlı olarak siyasal bakımdan örgütlenmiş millet veya milletler topluluğunun oluşturduğu tüzel varlıktır. Hukukî açıdan ele alındığında ise, belirli bir toprak üzerinde yaşayan insan topluluklarının bir egemenlik anlayışı ve hukuku içinde bir siyasi iktidar altında örgütlenmesidir. İş güvencesi ise bir devletin varlığının ve hüküm sürdüğü topraklardaki egemenliğinin temsilcisi olan memurluk kavramının ayrılmaz bir parçasıdır. Memurların iş güvencelerinin ellerinden alınması demek, o devletin hâkim olduğu topraklardaki temsil kabiliyetini kaybetmesi ve kamu hizmetlerini özel sektöre, dolayısıyla küresel sermayeye devretmesi anlamına gelmektedir. Bu bakımdan memurluk ve memurların sahip olduğu haklar, yalnızca mesleki bir kavram olmaktan öteye, devletin şeklini ve egemenliğini de belirleyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Devletin olmazsa olmazı, kurucu unsuru olan egemenlik ve bağımsızlık unsurunun, yani devlet otoritesinin ülke içinde ve dışında vücut bulmuş hali ise memurdur. Bu nedenle memur; salt bir mesleki tanım olmaktan öteye, taşıdığı anlam itibarı ile devletin varlığının ve egemenliğinin temsilcisidir. Bu noktada memur ve devlet, birbirini tamamlayan ve tanımla-

yan iki unsurdur. Son dönemde Devletin asli ve sürekli görevlerinin hızla yaygınlaşmakta olan idari hizmet sözleşmeli, 4/B’li, 4/C’li, taşeron gibi adlar altındaki istihdam modelleri altında çalıştırılan personel eliyle gördürülerek düşük ücretli çalışan sayısının arttığı, iş güvencesini zayıflatıldığı gözlerden kaçmamaktadır. Bu bakımdan kamu görevlilerimizin iş güvencelerinin korunması Türkiye Kamu-Sen’in kırmızı çizgisidir.

İktidar, 2016 yılına ilişkin eylem planı içerisine kamu personel rejimini değiştirmeyi de dâhil etmiştir. Kamu görevlilerimiz kamu personel rejiminde değişiklik çalışmasını birikmiş sorunlarının çözülmesi için bir fırsat olarak görmektedir. Ek ödeme, ek gösterge, özel hizmet tazminatı, emekli maaşları, sosyal yardımlar gibi ödeme kalemleri ile harcırahlar, atamalar, sicil ve disiplin hükümleri, yer değiştirme, görevde yükselme, hizmet içi eğitim gibi birçok konuda 1965 yılında kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, günümüz ihtiyaçlarını karşılayamaz hale gelmiştir. Bu bakımdan Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak sorunların çözümlmesine “Evet”, iş güvencesinin kaldırılmasına ya da zayıflatılmasına “Hayır” diyoruz. İçinde bulunduğumuz yıl içerisinde kamu personel rejimi konusunda yapılması planlanan değişikliklerde kamu görevlilerimizin iş güvencelerine yönelik her hangi bir girişim, karşısında kamu görevlilerimizin çelikleşmiş iradesini ve Türkiye Kamu-Sen önderliğinde Türk tarihinin en büyük memur direnişini bulacaktır.



4- 2015 yılsonu itibarı ile %10’a ulaşmış olan işsizlik, özellikle gençlerimizin korkulu rıyası haline gelmiş ve %20’ler seviyesine yükselmiştir. 2016 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi’nin TBMM Genel Kurulu’nda görüşüldüğü bu günlerde genç işsizliği azaltarak istihdam artışı sağlayacak politikaların belirlenmesi hayati bir önem kazanmış durumdadır. Bu bakımdan yetkililerin, her yıl lise, önlisans ve yükseköğretim mezunu gençlerimizin istihdamına yönelik somut politikalar belirleyerek bir projeksiyon yapılmalı ve her yıl en az 300 bin yeni genç istihdamı sağlamak üzere bir hedef belirlenerek mali plan içerisine dâhil edilmelidir.

5- Kamuda istihdam sisteminde ana eksen, aile bütünlüğünün korunması yolunda belirlenmeli ve

kiye Kamu-Sen’in toplu sözleşme görüşmelerinde sunduğu, kalkınmada öncelikli yörelerde görev yapan personele teşvik getirilmesini içeren teklif değerlendirmeye alınmalı, belirlenen bölgelerde çalışan personele %100’e kadar zamli maaş ödenmesi esas alınmalıdır. Bunu sağlamak için “Yer değiştirme suretiyle atama” ve “Memurların kurumlarınca görevlerinin ve yerlerinin değiştirilmesi”ni düzenleyen Kanun maddeleri değiştirilerek kamu görevlilerinin dengeli dağılımı sağlanmalıdır. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarında bütün kadroların görev tanımları tam ve eksiksiz olarak yapılmalı, kurumlar, her yıl belli bir dönemde kadro ihtiyacını il ve ilçe bazında ilan etmeli, buna bağlı olarak da Türkiye’de memur ihtiyacı duyul-

görev yapmış olan memurların istekleri halinde başka yerlere atanmaları sağlanmalıdır. Bu il ve ilçelerde görev yapacak personele her yıl belirlenen kadro ihtiyacı kadar lojman, kreş ve servis imkânı sağlanmalıdır. Ayrıca 657 Sayılı Kanunun 64. maddesi yeniden düzenlenmeli ve kalkınmada öncelikli illerde görevlendirilen personelin tamamı ve mecburi görevlendirme olup olmadığına bakılmaksızın anılan personelin bu bölgede görev yapan kamu görevlisi eşinin de kademe ilerlemesi teşvikinden yararlanması sağlanmalı, ilave kademe ilerlemesi için öngörülen 2 yıllık süre 1 yıla indirilmelidir. Bu uygulama, kalkınmada öncelikli illerin yanında eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilen yerlerde çalışan personelin tamamı için de geçerli olacak şekilde düzenlenmelidir.

6- Ne yazık ki, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini koruyup ilerletme misyonu ile kurulduğunu iddia eden bazı sendikalar, iktidara şirin görünmek ve sendikacılık yaparak değil de iktidarın nimetlerinden faydalanarak üye kazanmak uğruna kamu görevlilerimizin haklarının ellerinden alınmasına göz yummaktadır. Sendikacılığın olağan seyrine aykırı bir şekilde üye kazanarak yetkili hale gelen bu sendikalar, 2012 yılında toplu sözleşme düzenine geçildiğinden beri, 4688 sayılı Kanunun kendilerine tanıdığı geniş yetkilerden faydalanmakta ve toplu sözleşmeler yoluyla kamu görevlilerinin haklarını budayan metinlere imza atmaktadırlar.

2012 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’na Memur-Sen’in teklifiyle atanan akademisyen Hükümetin maaş artış teklifini kabul ederken, 2013

ylında yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde bu konfederasyonun memurların ve emeklilerin “enflasyon farkı” hakkının gasp edilmesi-ne göz yumması ve yalnızca 123 liralık bir zammı kabul etmesi, memurların ve emeklilerin 2014 yılı enflasyonunun altında maaş zammı almasına neden olmuştur. 2015 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 4-C’li personelin makhkeme kararı ile almaya hak kazandığı 560 TL tutarındaki ek ödemeler, brüt 158,25 TL’ye düşürülmüş, böylece belki de sendikacılık tarihinde ilk defa bir toplu sözleşme hükmü ile kazanılmış bir hak kaybedilmiştir. Son olarak 2013 yılında karar altına alınan 2015 yılına ilişkin enflasyon farkı hesaplaması değiştirilmiş ve memur ve emeklilerimizin maaşlarından %1,8’inin alınması-na göz yumulmuştur. Buna göre daha önce enflasyonun %6,1’i aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi hükmüne bağlanmışken 2015 toplu sözleşmesi ile enflasyonun %7,9’u aşması durumunda enflasyon farkı ödenmesi kararlaştırılmış ve memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8’i alınmıştır. Memur ve emeklilerimizin ortalama kaybı aylık 50 lira, yıllık 600 lira olmuştur. Türkiye Kamu-Sen, memurların ve emeklilerin toplu sözleşme ile kazanılmış bir hakkının Kanuna ve sözleşme mantığına aykırı bir şekilde değiştirilerek kamu görevlilerinin zararına yol açan maddenin yürütmesinin durdurulması amacıyla yargıya başvurmuştur. Dileğimiz ve beklentimiz, öncelikle Maliye Bakanlığı’nın bu haksız durumu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme yapması, umudumuz yargı mensuplarımızın sağduyulu yaklaşımlarıyla, kamu görevlilerinin 25 yıllık sendikal mücadelesine darbe vuran bu yandaş sendikacılık anlayışının son bulması ve memur ve emeklilerimizin haklarının gaspına yol açan maddenin iptaline karar verilmesi yönündedir.



“TEK ADRES” TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ...

7- Kamu görevlilerinin atanmalarında, görevde yükselmelerinde, tayin ve terfilerinde tarafsızlık ve liyakat ilkelerinden vazgeçilmemesi; hak eden memurun hak ettiği göreve gelmesi; kamu kurum ve kuruluşlarında, çalışma başının, birlik, dayanışma ve verimlilik artışının sağlanması için en temel gerekliliktir.

Kamu görevlilerinin yandaş, yandaş olmayan, bizden, bizden olmayan gibi ifadelerle fişlenerek ayrıştırılmasının, kadrolaşmanın, adam kayırmanın, kıyımın, haksızlığın, hukuksuzluğun son bulmasının; kamuda bir takım siyasi gevrelere yakın olmanın, çalışanın eğitim düzeyi, performansı ve kişiliğinin önüne geçmesinin önlenmesinin; kamu kurum ve kuruluşlarının idarelerinin tarafsızlığının sağlanmasının; adil bir sınav ve atama sistemi ile çağdaş bir yönetim anlayışının oluşturulmasından geçtiği bilinmeli, özellikle yönetici atamalarında yazılı sınava dayalı adil, şeffaf ve tarafsız bir sistem oluşturulmalı, kamuya personel alınlarında mutlak surette yazılı sınava itibar edilmeli, sübjektif değerlendirmelere açık sözlü sınav uygulamasından mümkün olduğunca uzak durulmalıdır.

Toplumda adaleti sağlamak ve toplumun tüm kesimlerine eşit yaklaşmak, bu ülkeyi idare edenlerin en temel yükümlülüğüdür. Bu bağlamda Sayın Başbakan ile gerçekleştirdiğimiz toplantıda da dile getirildiği üzere ayrımcılığa yer vermeyen, liyakate dayalı, hakkaniyeti öncelik alan bir kamu düzeni sağlanması konusunda, Sayın Başbakan'ı ve yetkilileri daha duyarlı olmaya ve bu konuda sorumluluğunun gereğini yerine getirmeye davet ediyoruz.

8- Yargı, kişi hak ve özgürlüklerini yönetime karşı korumak, hukuk devletini ger-

çekleştirmek ve Anayasa'nın üstünlüğünü sağlamakla yükümlü bir organdır. Bu denli önemli işlevi bulunan yargının mutlaka bağımsız ve tarafsız olması gerekir. Bağımsız yargı, demokrasinin gereği; hukuk devleti ve kuvvetler ayrılığı ilkelerinin dayandığı nokta; temel hak ve özgürlüklerin garantisidir. Bağımsız yargı, adalete ve devlete güvenin yegâne aracıdır. Kuvvetler ayrılığı ise, iktidarın, çoğunluk diktatörlüğüne dönüşerek demokrasiye zarar vermemesi için sınırlandırılıp denetlenmesi ve bu yolla dengelenmesi esasını temel alır. Hukuk devleti kavramı bu amaçla geliştirilmiştir. Hukuk devleti, hukukun üstünlüğü ilkesine dayanan, idarenin tüm işlemlerini yargı denetimine tabi kılan düzeni anlatmaktadır. İktidar gücü, yargı yoluyla sınırlandırılmakta, denetime alınmakta ve dengelenmektedir. Bu nedenle yargının, yasama ve yürütmeden bağımsız olduğu ve güçler ayrılığı ilkesinin Anayasal güvence altına alındığı unutulmadan, yargı kararlarına ve hukukun üstünlüğü ilkesine saygı gösterilmesi, Konfederasyonumuz Başkanlar Kurulunca, Devletimizin varlığı ve bekası için vazgeçilmez bir unsur olarak görülmektedir. Bu konuda iktidarı kamu görevlileri hakkında alınmış olan yargı kararlarına uymaya çağınıyor, eylemsizliğimizin yargı kararlarının uygulanacağı umut ve beklentisinden kaynaklandığını ifade ediyoruz. Türkiye Kamu-Sen'in, başta Millî Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarımızda memurlar lehine alınmış yargı kararlarının uygulanmaması halinde her türlü eylemi gerçekleştirecek güce, iradeye ve kararlılığa sahip olduğunun bilinmesini istiyoruz.

9- Bölgemiz I. Dünya Savaşının ardından

yeni bir paylaşım mücadelesinin yarattığı depremlerle derinden sarsılmaktadır. Bu süreç sonunda bölgemizde birçok ülkenin sınırlarının değişeceği, bazı devletlerin yıkılacağı, yeni devletçiklerin türeyeceği aşikârdır. Çatışmaların artacağı bu dönemde içeride ve dışarda millî politikalar üretmek, önümüzdeki yüzyılda, Türk milleti ve Devleti ile bu coğrafyada var olmamızın başlıca anahtarıdır.

Memurların iş güvencelerinin de yok edilmek istendiği bu dönemde memur ve emeklilerimizin daha da ağırlaşacak şartlar altında ezilmemesi için doğru, dürüst ve gerçek anlamda sendikacılık ilkelerine sahip çıkan kuruluşların çatılan altında örgütlenmek son derece önemlidir. Bu bakımdan her şart altında milletin ve Devletin önceliklerini kendi menfaatlerinin üstünde tutacak siyasi ve sivil toplum kuruluşlarına her zamankinden daha fazla ihtiyaç bulunmaktadır. Günün politik koşullarına göre görüş ve tavır belirleyen, memurların yanında olduğunu ifade etmesine rağmen her fırsatta haklarının ellerinden alınmasına yol açan uygulamalara geçit veren oluşumlar, hem siyasi, hem psikolojik, hem de ekonomik anlamda bu milletin üzerinde ağır bir yük oluşturmaktadır.

Gerek sosyo-politik olaylara karşı ürettiği millî politika ve çözümlerle gerek kamu görevlilerinin haklarının korunup geliştirilmesi noktasında gösterdiği direnç ve ortaya koyduğu mücadele ile gerekse temsil ettiği değerler ve misyon bağlamında gelecekte de ihtiyacımız olan millî duruşun yegâne sahibi olan Türkiye Kamu-Sen, Türk memurunun güvenle sığınabileceği **TEK ADRES**'tir.

Kamuoyuna duyurulur.
Saygılarımızla



MEMUR VE EMEKLİNİN ÇALINAN HAKKI

HARAM OLSUN



Ünvan	2015 Toplu Sözleşmesine Göre Alacağı Enf. Farkı	2013 Toplu Sözleşmesine Göre Alacağı Enf. Farkı	Enf. Farkı Aylık Zararı	Enf. Farkı Yıllık Zararı	Enf. Farkı Emekli İkrarıye Zararı (Yaklaşık)
Profesör	58 TL	173 TL	-115 TL	-1380 TL	-1900 TL
Doçent	43 TL	129 TL	-86 TL	-1032 TL	-1700 TL
Pratisyen doktor	37 TL	110 TL	-73 TL	-876 TL	-1600 TL
Mühendis	34 TL	102 TL	-68 TL	-816 TL	-1600 TL
Tekniker	31 TL	93 TL	-62 TL	-744 TL	-1300 TL
Teknisyen	26 TL	77 TL	-51 TL	-612 TL	-1250 TL
Avukat	34 TL	100 TL	-66 TL	-792 TL	-1600 TL
Öğretmen	25 TL	73 TL	-48 TL	-576 TL	-1300 TL
Müezzin Kayyım İmam	24 TL	70 TL	-46 TL	-552 TL	-1300 TL
Araştırma Görevlisi	34 TL	101 TL	-67 TL	-804 TL	-1600 TL
Memur (lise)	21 TL	61 TL	-40 TL	-480 TL	-1300 TL
Şöför	20 TL	59 TL	-39 TL	-468 TL	-1007 TL
Hemşire, Ebe, Sağlık memuru	23 TL	67 TL	-44 TL	-528 TL	-1300 TL
Hizmetli (ilkokul)	18 TL	55 TL	-37 TL	-444 TL	-1007 TL
ORTALAMA (Sosyal yardımlar hariç)	22 TL	65 TL	-43 TL	-516 TL	-1400 TL

TAKKE DÜŞTÜ, KEL GÖRÜNDÜ!

Memur ve memur emeklilerinin yaşadığı kaybın yeni yılın ilk mesai gününde tüm çıplaklığı ile ortaya çıktığını söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, “2016 yılı memur ve memur emeklileri için hüsrarla başlamıştır” dedi. Koncuk, “2015 yılı Ağustos ayında acemi sendika Memur-Sen'in attığı imzanın ardından Türkiye Kamu-Sen'in ortaya çıkararak gündeme getirdiği memur ve emeklinin cebinden çalınan rakamlar yeni yılın ilk mesai gününde acı bir gerçek olarak karşımıza çıkmıştır. Acemice atılan imzanın sonucunda memur ve emeklilerimiz enflasyon farkından kaynaklı olarak aylık ortalama 43 TL kayba uğramışlardır. ‘Tarihi sözleşme yaptık’ diyerek göz boyamaya çalışanların maskesi yine düşmüş, memur ve emeklilerimiz masada ikinci kez büyük bir yenilgiye uğratılmışlardır. Tabiri caizse, takke düşmüş, kel görünmüştür.” diye konuştu.

2015 yılının enflasyon verileri açıklandıkça, Memur-Sen'in kamu görevlileri ve emeklilerinin cebinden çaldığı yüzde 1,8'lik enflasyon farkı da tescillenmiş oldu.

2015 yılı enflasyonu yüzde 8,81 olarak hesaplandı. Buna göre, memur ve emeklilere 2015 yılı toplu sözleşmesinde kararlaştırılan enflasyon hesabı üzerinden yüzde 0,91 oranında enflasyon farkı verilecek.

Eğer Memur-Sen 2015 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerinde 2013 yılında karar altına alınan enflasyon farkı tanımının değiştirilmesine göz yummamış olsaydı bugün yüzde 0,91 değil yüzde 2,71 oranında enflasyon farkı alacaktı. Böylece aylar öncesinden beri her platformda dile getirdiğimiz acı gerçek ortaya çıktı ve memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının yüzde 1,8'inin çalındığı sabitlenmiş oldu.

Memur-Sen'in 2015 yılı toplu sözleşmesinde imza attığı enflasyon hesabı üzerinden Yüzde 0'91 oranındaki enflasyon farkı en düşük dereceli memura 18 TL, şöföre 20 TL, lise mezunu memura 21 TL, Üniversite mezunu memura 22 TL, hemşire, ebe, sağlık memuruna 23 TL, müezzin, kayyım, imamlara 24 TL, öğretmene 25 TL, Avukata 35 TL, pratisyen doktora 37 TL, profesöre 58 TL, doçente 43 TL, mühendis ve araştırma görevlisine 34 TL, teknikere 31 TL, teknisyene 26 TL ortalamada ise 22 TL'lik bir artış getirecek.

Ancak, eğer 2013 yılındaki enflasyon farkı hesabı değiştirilmemiş olsaydı, en düşük dereceli memura 55 TL , şöföre 59 TL , lise mezunu memura 61 TL , üniversite mezunu memura 65 TL, hemşire, ebe, sağlık memuruna 67 TL , müezzin, kayyım, imamlara 70 TL , Öğretmene 73 TL, Avukata 100 TL, pratisyen Doktora 110 TL , profesöre 173 TL, doçente 129 TL, araştırma görevlisine 101 TL, mühendise 102 TL, teknikere 93 TL, teknisyene 77 TL, ortalamada ise 65 TL'lik bir artış getirecekti.

Enflasyon farkı hesabının değiştirilmesinden kaynaklı olarak,

En düşük dereceli devlet memuru 37 TL, Şöför 39 TL,

Lise mezunu memur 40 TL,

Üniversite mezunu memur 43 TL,

Hemşire, ebe, sağlık memuru 44 TL,

Müezzin, kayyım, imam 46 TL,

Öğretmen 48 TL,

Avukat 66 TL,

Mühendis 68 TL,

Tekniker 62 TL,

Teknisyen 51 TL,

Pratisyen doktor 73 TL,

Profesör 115 TL,

Doçent 86 TL,

Araştırma görevlisi 67 TL aylık kayba uğradı.

Memurların enflasyon farkından kaynaklı ortalama

kayıbı ise, aylık 43 TL oldu.

Maaş unsurlarının dışında nöbet ücreti, ek ders ücreti, aile yardımı, çocuk parası, doğum ve ölüm yardımları gibi bütün diğer kalemlerde de aynı oranda kayıpların söz konusu olduğu düşünüldüğünde memur ve emeklilerin zararlarının çok daha fazla olduğu ortaya çıkıyor.

Biz Türkiye'yiz...

Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu ve Doğu Karadeniz Bölgeleri Şube Başkanları, İl ve İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı yapıldı.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanları, İl ve İlçe Temsilcilerinin katıldığı "Eğitim Ve İstişare Toplantısı" Nevşehir-Kozaklı ilçesinde 29-30 Aralık 2015 tarihlerinde gerçekleştirildi. Sendikal faaliyetlerimizin ve çalışma hayatında yaşanan sıkıntıların gözden geçirildiği, sendikamıza karşı oluşturulan husumet ve saldırıların değerlendirildiği, daha etkin ve verimli sendikal faaliyetler için temsilcilerimizin eğitimi-ne yönelik yapılan Eğitim ve İstişare Toplantısına Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Bşk. Yardımcıları Ahmet Gümüş, Metin Saltan, Kenan Ak, Salih Özbay, Seydi Sarı ve Hüseyin Çıranhoğlu ile 8 şube ve 26 il Temsilciliğimize bağlı şube başkanlarımız, yönetim kurulu üyelerimiz, il ve 134 ilçe temsilcimiz katılmıştır. Toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız sekreteryanları ile sunumda bulunmuşlar, Eğitim Uzmanı Ender Gültekin "İletişim, Beden dili, takım çalışması" konularında eğitim seminerinde bulunurken, şube başkanlarımız, yönetim kurulu üyelerimiz, il ve ilçe temsilcimiz söz aralık konuşma yapmışlardır.

KARDEŞLİK HARCINI KİM-SE BOZAMAZ

Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi yapmış olduğu konuşmasında şunları kaydetti: "Yurdumuzun Doğu ve Güneydoğu bölgesinde yaşanan olayları büyük üzüntü ile takip ediyor ve endişeler taşıyoruz. Asırlardır bir ve beraber olduğumuz hısum ve akraba olarak kaynaşarak vatanımızı ve hayatımızı paylaştığımız kardeşlerimizi bizden koparmaya yönelik amaçlar için terörle oluşturulan sözde demokratik hak ve talepleri bir ihanet olarak görüyoruz. Camiler ve okullar yakılmakta ve kurşunlanmaktadır. Askerimiz polisimiz şehit oluyor ve yaralanıyor. Vatandaşlarımız büyük tedirginlik yaşıyor. Vatandaşlarımızın can ve mal güvenliği için cansiperane çalışan kahraman asker ve polisimize dua ediyor ve bu terörün bitirilmesi

için yetkililerce acil tedbirler alınmasını talep ediyoruz. Millet, yapma bir varlık değildir. Ne kahramanlar, ne âlimler, ne sanatkarlar bir millet imar edemezler. Millet, binlerce sene içerisinde, kanın, iman, duyguların birleşmesi ile yoğrulmuş; müşterek kıymet hükümleri halinde billurlaşmış, müşterek davranışlar halinde görünmekte olan, haz ve elemi beraber tadan, birbirinden haberi yokken de birbiri gibi olan bir varlıktır. Dolayısıyla binlerce yıldır hısum akraba olmuş aynı gayeler için canını veren insanların birbirinden ayırımına yol açacak çözüm denen çözülme ve ayrıştırma masalı milletimizin gündeminde çıkarılmalıdır. Binlerce yılda oluşan kardeşlik harcını kimse bozamaz. Demokrasi ve insan hakları gibi zehirli macunlarla milletimizin birliğine kimse dinamit koymasın. Herkes şunu iyi bilsin ki, biz biriz, biz kardeşiz, biz bütünüz biz Türk milletiyiz biz Türkiye'yiz. Değerli arkadaşlarım! Sendikamıza karşı aynı mesleği yaptığımız din görevlisi bazı sendikacılar tarafından yapılan husumet ve iftiraları bir Müslüman olarak anlamakta zorlanıyoruz. Sendika olarak çok sıkıntılı günler yaşadık cefalara tepeden bakışlara katlandık. Fakat yılmadık, yıkılmadık. Mücadelemizi bu günlere taşıdık. Hepinize çok teşekkür ediyorum. Başkanlığımız bünyesinde idari yönetim anlayışı ve sendikal faaliyetler sebebiyle yaşanan hadiseler ve bazı uygulamalar Diyanet İşleri Başkanlığı'nın misyonuna ve "referans alınan saygın kurum olma" misyonuna gölge düşürecek boyuta ulaşması bizi derinden üzmekte ve sarsmaktadır. **Kıymetli Temsilcilerim** 1-Türk Diyanet Vakıf-Sen düşmanlığı ve husumeti boş yere yapılmamaktadır. Bu tavırların arkasında iman problemi, kişilik zafiyeti, eziklik ve suçluluk psikolojisi vardır. 2- Sendikamıza yapılan bu saldırılar sebepsiz değildir. İslami ve insani değerlere aykırı uygulanan baskı ve tehdide rağmen Türk Diyanet



Vakıf-Sen'in hala ayakta olması ve yıldırılamadan varlığını ve mücadelesini sürdürmesidir. 3- Türk Diyanet Vakıf-Sen'in misyonu ve Vizyonu vardır. Misyonu Şerefli Türk Milletine hizmet etmek üzere fedakârca Din Hizmeti ve Kamu hizmeti sunan güzel insanların çalış-ma hayatındaki problemlerini çözmektir. Vizyonu ise İslam Dininin itikad, ibadet ve ahlak esaslarını özümsemiş, milli değerlerinden taviz vermeyen, karşısında kim olursa olsun ona insanca yaklaşan, emeğe saygı duyan ve değer veren şuurlu üye topluluğuna sahip olmaktır. Anayasa ve kanunlarla yasal zemini olan sendikal faaliyetlerin yönetmelik ve genelgelerle usul ve esasları belirlenmiştir. Bu esas ve hükümlere kamu yönetimi ve kamu çalışanlarının uyma zorunluluğu bulunmaktadır. **Değerli temsilcilerimiz** Vatan ve millet sevgisi ortak paydamız, onurlu ve huzurlu bir gelecek müşterek beklen-timiz yanı sıra kuşaklara güçlü bir ülke bırakmak en büyük özlemimizdir. Türkiye'nin dirliğine düzenine hizmet etmeyen her fikir ve kanaat

karşımızdadır. Yönetici ve temsilci için önemli olan varılacak hedef ve ulaşılacak yerrdir. Hedefsiz ok şaşar. Hedeflere ulaşmada seyirci değil bizzat katılımcı ve yönlendirici olmalıdır. Hedefimiz Diyanet ve Vakıf çalışanlarının huzurlu bir çalışma hayatı gelişmiş sosyal imkânlarla kavuşmasıdır. Ümit ederim ve dileğim şudur ki; sorunlar karşısında bocalamayan atılmalı, çözümler merkezli iyimserliğe, Milletimizin değerlerini hayat boyu taşıyan vatanseverliğe ve idealistliğe, milli ve manevi sorumluluğumuzun şuurunda olan inanmışlığa her daim sahip oluruz. Elbette ki hepimiz insanız. Kusurlarımız ve eksiklerimizle birlikte yaşıyor ve yer ediniyoruz. Ancak hedefimiz belki de hayat boyu sürececek bir mücadele ile irademizi geliştirmek ve noksanlarımızı tamamlamak olmalıdır. Elbette ki bu yol çileli ve meşakkatlidir. Mücadele, adı üstünde, başa çıkmayı, aşmayı, çatışmayı, uğraşmayı, didişmeyi, çekişmeyi göze alabilmiş yüreklerin harcıdır. Onurlu ve yılmaz duruş ve tavırlarınızdan dolayı sizleri ve üyelerimizi yürekten kutluyorum."

GECİKEN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI FİYASKO İLE SONUÇLANDI!

Sendikaların başlıca iki görevinden biri olan; 4688 sayılı Kanunun 22.maddesi uyarınca: "Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idari kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda (Nisan-Ekim aylarında) iki kez toplanır." Kurum İdari Kurullarına katılmaktır. 4688 Sayılı kanunun 22. maddesi uyarınca Ekim 2015 tarihinde yapılması gereken kurum idari kurulu toplantısı kâğıt üstünde Ekim ayında yapıldığı belirtilse de, ne zaman yapıldığı bilinmeyen ve üç ay gecikme ile Diyanet İşleri Başkanlığının 25.12.2015 tarih ve 52261 sayılı yazısı ekinde söz konusu toplantıya dair kararlar sendikalara gönderildiği anlaşılmıştır. Böylece konu ile ilgili idare-sendika ilişkilerinin ciddiyeti de ortaya çıkmıştır. Diyanet çalışanları problemlerine dolayısıyla kendilerine ne kadar değer verildiğini değerlendirecektir! Sendikal mücadele; ciddiyet, fedakârlık, emek, emeği her zeminde savunacak cesaret ister, Güce ve güçlüğü göre değil temsil ettiği insanlara adına tavır ister. İrade gösteremeyen, tavrı almayan, kararının arkasında duramayan, mücadelesini savunamayan, soluğu kesilince geleceğini reddeden bir anlayışla yürütülemez. Diyanet çalışanları; Dertlerinin dile getirileceği Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülüp çıkacak sonucu merakla bekledi. Yaklaşık üç ay gecikerek yapılan KİK Toplantısından çıkan kararlar gördüğünde hayal kırıklığı yaşadığı gibi boşuna umut bağladığını da gördü. Diyanet İşleri Başkanlığı ile yetkili sözde sendika Dinayet-Sen arasında imzalanan Kurum İdari Kurulu (KİK) Toplantısı Kararları metnine bir bakın! Çalışma şartlarını ilgilendiren Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliği'nin getirdiği zorluklar, bu zorlukların aşılması için mevzuat ve vicdanlara aykırı şahıslara özel uydurma çözümler, din görevlisinin psikolojisini bozan adaletsiz rotasyon uygulaması ve akıbeti, Sınav Yönetmeliğinin

getirdiği açmazlar, MBSTS eziyeti ve tayin hakkından mahrum bırakılması, 3071 sayılı kanuna aykırı işleme alınan isimsiz imzasız dilekçelerle görevlinin taciz edilmesi, muhtar, dernek ve vakıf yöneticilerinin görevlilere müdahalesinin engellenmesi, İdarecilerle, görevliler arasında yönetimden kaynaklanan yaşanan rahatsızlıklar, hac ve umre mülakatları için; izin, ulaşım ve konaklama problemleri, sık sık para toplanması ve getirdiği sıkıntılar, Büyükşehir yasası ile yaşanan lojman problemleri yer almış mıdır? Maalesef yok. Sendikal faaliyette bulunmanın amacının ve memurların beklentisinin idrakinde olmayan, sendikacılığın kişisel çıkar, siyasete ve idareye yaranma ve hizmet olarak anlayan ilkesiz bir sendikal anlayıştan da başka bir şey beklenemez. **İşte noktasına virgüleüne dokunmadan imzalanın**

KİK TOPLANTISI KARAR METNİ DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM-2015)

1- İlçe müftülüklerinde şube müdürlüğü ve şef kadrolarının yaygınlaştırılması, 2- Ağırlıklı olarak ev hanımlarının öğrenci olarak bulundukları Kur'an Kurslarında ders başlama saatinin 09.30 olarak yeniden düzenlenmesi, 3- A ve B grubu Kur'an kurslarına memur kadrolarının tahsis edilmesi konusunda çalışma yapılması, 4- İmkanlar ölçüsünde İl ve ilçe müftülükleri büro hizmetlerinde kadın personel istihdamının sağlanması, 5- Cami görevlileri ile cami dernekleri

arasında yaşanan sorunlara çözüm bulunması için çalışma yapılması, 6- Büyükşehirlerde Eğitim Merkezi Müdürlüklerinin açılmasının sağlanması, 7- Umre organizasyonunda personelin grup oluşturabilme sayısının azaltılması için çalışma yapılması, 8- Hac organizasyonunda görevlendirilen personelin eşi daha önce hiç hacca gitmemişse ve hac kurasında

hacca gitme hakkı elde edememişse; hac ücretini ödemesi şartıyla personele bu imkânın sağlanması, 9- İl ve İlçe müftülüklerinde hac ve umre kayıtlarında büro personelinin dönüşümlü olarak görevlendirilmesinin sağlanması, 10- Cami görevlilerinin ve vaizlerin bayram tatillerinde kullandıkları izinlerin yıllık izinden sayılmaması, 11- Müftülüklerde ek ders ücreti, mesai ücreti, yolluk ve harcırah vs. gibi hak edişlerin personele zamanında ödenmesine riayet edilmesi, 12- Becayış taleplerinin değerlendirilmesinde gerekli kolaylıkların sağlanması, 13- Kurum İdari Kurulu Toplantı kararlarının, kararları alan taraflarında açıklanarak aylık mutut toplantılarda okunması, 14- Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması.

Değerli Diyanet çalışanı arkadaşım!

İşte seni temsil eden Hükümet bizden yana, idare bizden yana diyerek üye yapan, baskı kuran ve her tarafa bunlarla öğrenen sendikaların mahareti ve becerisi ile imzaladığı, ancak senin dertlerinin yer almadığı KİK Toplantı karar metni budur. Yüresiz insan küresiz sandal gibidir. Onunla bir yere gidemezsin, sadece kendini yorarsın. Emeğin ve hakkın savunulması gereken sendikal faaliyetlerde; Hakkı savunamayan ve ne yaptığından haberi olmayan insanlardan bir şey beklenemez. Bugün sendikacılığın geldiği durum sendikacılığa itibar ve mevzi kaybı yaşatmıştır. İtibarsız ve saygınlıksız başan, güç ve mevki kazandırca da değerleri ve ümitleri aşındırmaktan başka hiçbir fayda sağlamamaktadır.

Değerli Diyanet çalışanı kardeşim!

Bütün bu olumsuzluklara rağmen: Türk Diyanet Vakıf Sendikası, sendikacılığın bir hak arama zemini olarak görmekte ve sendikal mücadelesini ilkel, sorumluluk duygusu içinde, insanların hakkına saygı duyan ve kararlı bir anlayışla sürdürmekte ve senin sesin olmakta kararlıdır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur. **TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ**

ÇALIŞANLARIN YANINDA OLAN VE HAK ARAYAN SENDİKA

Hac ve Umre organizasyonlarında görev alacak ve hizmet verecek personel için yapılacak sınavlara katılacak personel için Diyanet İşleri Başkanlığı yetkililerinden yolluk ve yevmiye talep ettik. Ancak, mevzuatları bahane ederek, 657 sayılı DMK'ya göre çalışanların hakkı olan bu ödemelerin yapılmasına izin vermediler. Bu konunun personelin lehine çözümü için mücadelemiz devam edecektir.



ADANA ŞUBE İSTİSARE TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK

25.12.2015 tarihinde Adana Şube Başkanımız Selçuk Diker'in organizesiyle Çiftehan'da Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Ömer İlbeği, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.



KASTAMONU İSTİSARE TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK

Kastamonu Şube Başkanımız Hikmet Çıvgın'ın organizesi ile Kastamonu Belediye toplantı salonunda sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Ömer İlbeği, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.



POLATLI BELEDİYE BAŞKANINI MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Şube Başkanımız Metin Yılmaz İlçe Temsilcimiz Abdil Sezer heyet olarak Polatlı Belediye Başkanı Mürsel Yıldızkaya'yı ziyaret ederek üyelerimiz adına 2016 yılı için Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi yapılması konusunda mutabakat sağlandı.



BURSA'DA İSTİSARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİK

Bursa Şube Başkanımız Muhammet Yılmaz'ın organizesi ile Kamu-Sen binamızın toplantı salonunda sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Ömer İlbeği, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.

Şubelerden haberler...

Adana Şubemiz İmamoğlu Belediyesi ve Kadirli Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı

Antalya Şubemiz Alanya Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı

Balıkesir Şubemiz Balya Belediyesi Edremit Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı.

Hatay Şubemiz Büyükşehir, İskenderun Belediye ve Hatsu Genel Müdürlüğü personeli üyelerimizle 2015 yıl sonu istisare toplantısı ile birlik, dayanışma yemeği verdi.

İzmir Şubemiz İncirliova Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı.

Kırıkkale Şubemiz Mucur Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı.

Malatya Şubemiz Kayseri Özvatan Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı

Mersin Şubemiz Anamur Belediyesi, Çamlıyayla Belediyesi, Mut Belediyesi, Tarsus Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi, Bozyazı Belediyesi ile de Toplu Sözleşme imzaladı.



Malatya Şube İstisare Toplantısı gerçekleştirildi

Malatya Şubemize bağlı illerde yapmış olduğumuz saha çalışması neticesinde şube teşkilat toplantımızı Kayseri İl temsilcimiz Cüneyt Doğan'ın organizesi ile Kayseri'de Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Genel Başkan Yardımcılarımız, Şube yönetimi, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımıyla yapıldı.



Samsun Şube İstisare Toplantısı gerçekleştirildi

Samsun Şube Başkanımız Cemal Kasa'nın organizesi ile sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Ömer İlbeği, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.



Manisa Şube İstisare Toplantısı gerçekleştirildi

Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın'ın organizesiyle Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Ömer İlbeği, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.



Balıkesir Şube İstisare Toplantısı gerçekleştirildi

Şube Başkanımız Halil Aydoğdu'nun organizesi ile Balıkesir Öğretmenevi'nde Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Genel Başkan Yardımcılarımız, şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.



KIRIKKALE ŞUBE ZİYARETLERİMİZ...

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Kırıkkale Şube Başkanımız Eyüp Aygör Şube Başkan Yardımcılarımız Zekeriya Salar, Sedat Bektaş, Necmettin Uğur, Vedat Başer, Abuzer Sucu, Yılmaz Deniz ve İl Özel İdare Temsilcimiz İlhan Taşçı Kırşehir Belediye Temsilcimiz Metin Çiçek ile Heyet Olarak Kırıkkale İl Özel İdare İnsan Kaynakları Müdürü Hasan Akdoğan'ı üyelerimizi, Kırıkkale Belediye üyelerimizi, Kırıkkale Belediye Başkan Yardımcısı Sayın Harun Ulusoy'u, Kırıkkale Karakeçili Belediye Başkanı Sayın Hüseyin Özçelik'i, üyelerimizi, Kırşehir Kaman Belediye Başkanı Sayın Erhan Talu Belediye Başkan Yardımcısı Eftal Aşar'ı, üyelerimiz, Mucur Belediyesi Temsilcimiz Özgür Çelik'i, üyelerimizi, Çiçekdağı Belediye Başkanı Sayın İsmaildeniz'i üyelerimizi, Yozgat Şube Yönetim Kurulu üyemiz Yaşar Altındaş'ı Yerköy Belediye Çalışanı üyelerimizi, Kırıkkale Sulakyurt Belediye Başkanı Sayın İsmail Bildik'i, meclis üyelerini ve üyelerimizi ziyaret ederek belediye başkanları ile üyelerimiz adına 2016 yılı için sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapılması konusunda mutabakat sağlandı; teşkilat çalışmamızda bize eşlik eden şube yönetimimize, temsilcilerimize ve desteklerini esirgemeyen belediye başkanlarımıza teşekkür ederiz.



TBMM'ye 2016 yılı içinde gerçekleşmesi için kanun teklifi verildi

**120
BIN**

**ÖĞRETMEN ATAMASI
YAPILSIN**

3600 EK GÖSTERGE VERİLSİN

Milliyetçi Hareket Partisi Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı tarafından Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile 23 Kasım 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur. İlgili Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifinde; 25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ek madde eklenmesi ve Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen ihtiyacının giderilmesi için 2016 yılında 40.000'i Şubat, 80.000'i Ağustos ayı içinde



atanmak üzere 120 bin öğretmen kadrosu ihdas ederek bu kadrolara atama yapılması istenmektedir. Bu kanun teklifi ile öğretmen ihtiyacı olan hiçbir okulun kalmaması ve yıllardır atamayı bekleyen öğretmenlerden 120 bin öğretmenin atanması amaçlanmaktadır. Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik

Yapılması Hakkında Kanun Teklifinde ise; maddi sorunların baskısı altında ezilen, itibar ve saygınlığı her geçen gün zayıflayan öğretmenlerimizin eğitim-öğretim tazminat oranlarının artırılması ve ek göstergelerinin yükseltilerek birinci derece kadroya gelen öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi öngörülmektedir.

Müdür Yardımcılığı Yazılı Sınavı 20 Mart 2016'da yapılacak!

Milli Eğitim Bakanlığı Müdür Yardımcılığı Yazılı Sınavına ilişkin açıklama yaptı. Bilindiği üzere, 06/10/2015 tarihli ve 29494 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelikle eğitim kurumu müdür yardımcılığına yapılacak görevlendirmeler için

yazılı sınav yapılması hüküm altına alınmıştı. Söz konusu yazılı sınav 20/03/2016 tarihinde 32 il merkezinde yapılacaktır. Sınavla ilişkin detaylar daha sonra duyurulacaktır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur. Sınavla katılmak isteyen üyelerimiz için hazırlatılan sınavla hazırlık kitabı en kısa sürede Türk Eğitim-Sen Şubelerimize gönderilecektir.



ÖĞRETMENLER BORÇ BATAĞINDA!

Yüzde 33.9'unun üzerinde 1, yüzde 22.8'inin üzerinde 2, yüzde 10.2'sinin üzerinde de 3 banka kredisi var.

Ankete katılanların yüzde 84.8'si erkek, yüzde 15.2'si kadın. Yüzde 12.1'i bekâr, yüzde 87.9'u evli. Yüzde 79.6'sının çocuğu var, yüzde 20.4'ünün çocuğu yok. Çocuğu olanların yüzde 26.8'inin 1, yüzde 51.2'sinin 2, yüzde 17.7'sinin 3, yüzde 4.3'ünün de 4 ve üzeri çocuğu bulunmaktadır. Yüzde 75.4'ü öğretmen, yüzde 12.7'si müdür yardımcısı, yüzde 11.1'i müdür, yüzde 0.8'i de müdür başyardımcısı. Ankete katılan öğretmenlerin aylık gelirleri yüzde 15.3'ü 2.220-2.500 TL, yüzde 50.9'u 2.501-3.000 TL, yüzde 22.6'sı 3.001-3.500 TL, yüzde 11.2'si de 3.501 TL ve üzerinde ücret aldığını belirtmektedir.

- Ankete katılanların yüzde 79.2'si son 5 yıl içinde bankadan kredi çekmiş.
- Ankete katılanların yüzde 33.9'unun üzerinde 1, yüzde 22.8'inin üzerinde 2, yüzde 10.2'sinin üzerinde de 3 banka kredisi var.

- Ankete katılanların yüzde 94'ü kredi kartı kullanıyor; yüzde 22.6'sının aylık kart harcaması 1.001-1.500 TL arasında.

- Ankete katılanların yüzde 41'i kredi kartı borcunu düzenli olarak ve tamamını ödeyemiyor.

- Yüzde 86.6'sının alım gücünde son bir yılda azalma olmuş.

- Öğretmenlerin en büyük lüksü tatile gitmek/seyahat etmek.

- Ankete katılanların yüzde 27.3'ü ek iş yapıyor.

- Ankete katılanlar yaptıkları gıda harcamalarının bir önceki yıla göre arttığını belirtiyor.

- Ankete katılanların yüzde 25.7'si borçlarını kapatmak için çektiği kredi karşılığı kendi evini ya da ailesinin evini ipotek göstermiş.

- Öğretmenler alışveriş yaparken fiyat araştırması yapıyor.

- Ankete katılanlar zam oranlarının memurların ekonomik kayıplarını telafi etmediğini düşünüyor.

- Ankete katılanların yüzde 74.6'sı toplu sözleşmeyi hayal kırıklığı olarak nitelendiriyor.

- Ankete katılan öğretmenler, enflasyon farkı hesaplama yönteminin değiştirilmesi ve bu şekilde memurun



zarara uğratılması nedeniyle yetkili sendika başkanının istifa etmesi gerektiğini düşünüyor.

- Ankete katılanların yüzde 34'ü herhangi bir psikolojik rahatsızlık yaşadığını belirtiyor. Bunun en büyük nedeni olarak ise ekonomik sorunlar gösteriliyor.

- Ankete katılanların yüzde 56.4'ü mesleğinden istifa etmeyi düşündüğü zamanlar olduğunu söyledi. Bunun en büyük nedeni olarak siyasi baskı, adam kayırmacılık ve yandaş uygulamalar olduğu belirtiyor.

- Ankete katılanların 86.4'ü meslek hastalığına yakalandığını ifade ediyor.

- Ankete katılanlara göre devlet okullarının en büyük sorunları torpilli yapılan yönetici atamaları ve siyasi/ideolojik yapılanma, aday öğretmenlik, yönetici atamaları...

- Öğretmenlere göre ülkemizde yapılan öğretmen atama sayısı yetersiz ve şubat'ta 30 bin atama ihtiyacı karşılamayacak.

- Ankete katılanların yüzde 41.4'ü şiddete maruz kalmış.

- Öğretmenler siyasetçilere güvenmiyor.

- Ankete katılanlara göre Türkiye'nin geleceğine dair en büyük korkuları;

toplumsal kutuplaşma, toplumsal çatışma ve bölünme.

- Ankete katılanların yüzde 68.1'i devletin terörün yoğun yaşandığı yerlerde eğitim çalışanlarının can güvenliğini sağlayamadığını düşünüyor.

ÖĞRETMENLERİN EKONOMİK, SOSYAL VE MESLEKİ ANLAMDA YİĞİNLİ SORUNU BULUNUYOR

Anket sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, ülkemizde öğretmenlik mesleğinin ne kadar meşakkatli olduğunu, öğretmenlerin zor koşullarda, canla, başla görev yaptığını belirterek, tüm öğretmenlerimizin ve eğitim çalışanlarımızın 24 Kasım Öğretmenler Günü kutladi.

Öğretmenlerin ekonomik, sosyal ve mesleki anlamda yığınla sorunu olduğuna dikkat çeken Konuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın özellikle bazı sorunlar karşısındaki vurdumduymaz tavırlarının, çözüm yerine çözüm-süzlükle sonuçlanan icraatlarının eğitim camiasında yığınla neden olduğunu söyledi. Eğitim camiasında son yıllarda yaşanan baskı, adam kayırma, kadrolaşma çalışmalarının öğretmenlerin verimini, başarsını et-

kilediğini kaydeden Konuk, eğitimin dümeninde olan insanların Bakanlığın en alt birimden, en üst birimine kadar her yerde adaleti sağlaması, hakkaniyeti ön planda tutması ve eğitim çalışanları arasında ayrım yapmaması gerektiğini dile getirdi.

EĞİTİMİ NASIL DAHA İLERİ TAŞIYACAĞIZ?

Öğretmenlerin geçim derdinde olduğunu da kaydeden Konuk, "Kredi kartına bağımlı hale gelen, banka kredilerine muhtaç edilen, borçlarını kapatmak için çektiği kredi karşılığı evini ipotek gösteren öğretmenler olduğu düşünüldüğünde, bizler nasıl eğitimin itici gücü, olmazsa olmazı öğretmenlerimizi mutlu ve huzurlu kılacacağız? Eğitimi nasıl daha ileri taşıyacağız? Kafasında geçim derdi olan öğretmenlerle mi dünya yarışında ipi göğüsleyeceğiz?" dedi.

Öğretmenlere yönelik şiddete de dikkat çeken Genel Başkan Konuk, kafa atılan, sopayla dövülen, gözünde yumrukla derslere giren öğretmenleri Bakanlık ne zaman görecektir, ne zaman duyacak?

"Öğretmene yönelik şiddeti önlemek için tedbirler ne zaman alınacak?" dedi.

Malum-sen yine fos çıktı

AFAD çalışanlarını mağdur ettiler!



AFAD çalışanlarının imkânları iyileştirilmeli

Sendikamız Türk İmar-Sen tarafından Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na bir başvuru yapılarak personelin hizmetlerini daha etkin ve verimli sürdürebilmesi için lojistik bakımdan desteklenmesi, teknik ve fiziki donanımın yanı sıra moral ve motivasyonunu artırmak için tedbirler alınması istendi. Yapılan başvuruda ağır iklim koşullarında hizmet veren personelin soğuk iklim elbisesine ihtiyaç duyduğu ve personelin dinlenmelerini sağlayacak şekilde odaların tesis edilmesi talep edildi.



Kayseri'de çalışanlarla bir araya geldik

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir Kayseri'yi ziyaret ettiler. Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Fikret Kılıç ve Kayseri İl Temsilcimiz Ahmet Satoğlu ile birlikte Kayseri'de yapılan teşkilat çalışmasında üyelerle bir araya gelindi. kurumlar ziyaret edilerek çalışanlar ve idareciler ile görüşmeler gerçekleştirildi.



Sinop'u Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir Sinop'u ziyaret ettiler. Sinop'ta Türkiye Kamu-Sen Temsilcilerimizle Hizmet Kolumuza Bağlı temsilcilerimizle Samsun Şube Başkanımız Mustafa çakar eşliğinde toplantı düzenlendi. Kurumlar ziyaret edilerek çalışanlarla görüşmeler yapıldı.

SIRITARAK POZ VERMİŞLERDİ!

Toplu sözleşmede enflasyon farkı hesaplanışını değiştirerek memura yüzde 1.8 zarar ettirenlerin attıkları imzalarla verdikleri zararlar bir bir ortaya çıkıyor. Son olarak malum-sen'in mağdur ettiği kamu çalışanları listesine AFAD'da görevli Arama Kurtarma Teknisyenlerinden şoförlük yapan arkadaşlarımızda eklendi. Bakanın yanında sırtarak poz vererek yaptıkları açıklamada büyük kazanımlara imza attıklarını söyleyerek AFAD'da görevli Arama Kurtarma Teknisyenlerinden şoförlük yapan personele 70 TL ücret ödenmesini kazandıkları ifade etmişlerdi.

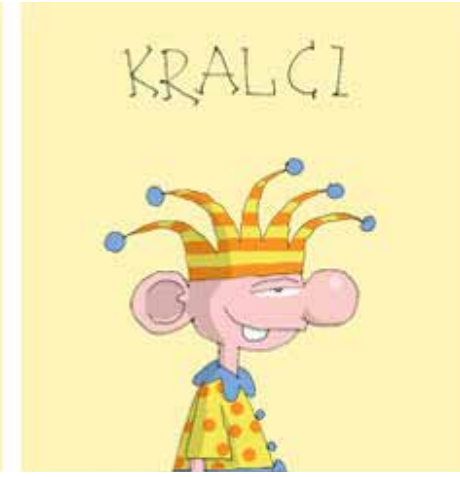
"YANLIŞ YAPTIK, MAĞDUR ETTİK" DİYECEKLER Mİ?

Fakat gerçeklerin bir gün ortaya çıkmak gibi bir huyu olduğundan bunların da mumları ocak ayında söndü, foyaları meydana çıktı. AFAD tarafından Arama Kurtarma Teknisyenlerinden şoförlük yapan personele ödenecek 70 TL'lik ücret ile ilgili yapılan açıklamada bu ücretin öncelikle arama kurtarma hizmetinin aynı zamanda araç kullanılarak yerine getirme şartının sağlanması gerektiğini açıkladı. Eğitim, tatbikat, spor ve arazi çalışması gibi faaliyetlerde arama ve kurtarma araçlarını kullananlara ödenmeyeceği belirtildi. Söz konusu şartlar sağlansa bile ödemenin yapılabilmesi için öncelikle idare tarafından arama ve kurtarma hizmetlerinin yürütülmesinde ihtiyaç duyulacak personel sayısı belirlenecek ve anılan ücret ihtiyaç dahilinde belirlenen personele ödenebilecek. Şimdi buna imza atıp müjdelere verenler çıkıp özür dileyebilecekler mi? Utanıp, sıkılıp "yanlış yaptık, mağdur ettik" deme cesaretini ve yürekliliğin gösterebilecekler mi? Merak ediyoruz. Onlar her işlerin bu düzen üstüne kurmuşlar, çamur çukurunda vaatler ve içi boş kazanım süsü verdikleri ile günlerini geçiriyorlar ama çalışanlar bunu daha nereye kadar sinelerine çekecekler biz asıl onu merak ediyoruz.

KRALDAN ÇOK KRALCILAR

HADDİNİZİ AŞMAYIN!

Yönetici olmanın birinci şartı adaletli olmak, taraf tutmayarak hizmet etmektir. Yönetici kendisine verilen yetkileri devletin, milletin, kurumun ve çalışanın menfaatleri için kanunların çizdiği çerçevede kullanmak zorundadır. Yönetici sadece görevini yapmalı vazifesi olmayan işlere karışmamalıdır. Fakat "Sinop Çevre ve Şehircilik Müdürlüğünde İl Müdürü Oğuzhan Kurt ve Şube Müdürü Abdülmecit Kaya hiç üslurine vazife olmayan bir işe girişmişlerdir. Devletin kanunlarını hiçe sayarak kurumu kendi çiftlikleri sanmakta, kendilerini başka işlere adanarak birilerine girinlik yapmaya çalışmaktadırlar. Bu yöneticiler üstlerine vazife olmayan sendikacılığa da el atarak birilerine girin görünmek gayreti içine girmişlerdir. İktidarın değişimine su taşıyan, çalışanlar yerine yöneticileri savunmayı kendine ilke edinen, sözde sendikaya üye kazandırmak için seferberlik ilan ederek personele baskı uygulamaktadırlar. Malum-Sen'in başkanı ziyaret edecek diye üyelermizi istifa ettirip, üyelik formu ile sendika başkanını karşılamak ve onunla birlikte görüntü vererek çalışanlara mesaj vererek kraldan çok kralcılıkta çığır açmışlardır. Üyelerimizin yerlerini değiştirmek, Lojmandan çıkarmak veya almak gibi ne mevzuata uygun ne de ahlaki olmayan işlere girişerek ka-



munun imkanlarını malum-sen'e seferber etmeleri aynı zamanda nasıl bir çamur çukuruna düştüklerini de göstermektedir. Kendini yönetici zanneden ama aslında sadece birilerinin hizmetinde olan bu insanlar bardağı taşırmış, hadlerini aşmışlardır. Hesabını veremeyecekleri, altından kalkamayacakları işlere burunlarını sokmuşlardır. Eğer bu kişiler sendikacılık yapmak niyetinde iseler görevlerinden ayrılıp, sendikal mücadeledeki yerlerini almalıdırlar. Türk İmar-Sen kurulduğu günden itibaren kraldan çok kralcılık yapan, birilerine girin görünmek için çalışanları baskı altına almayla çalışan nice sayısız yönetici görmüştür. Bugün bu insanların hiç birinden eser kalmamıştır. Ama Türk İmar-Sen hala dimdik ayaktadır. Herkes işini yapmalıdır.

Yöneticiler yöneticiliğini, sendikacılar sendikacılığını yapacaktır. Kimse kendisine başka işleri görev saymayacak, iki işi birbirine karıştırmayacaktır. Herkes bugününde geçeceğini, bir gün hesabın döneceğini, Türk İmar-Sen'in çalışanlar adına kendilerinden hesap soracağını bilmelidirler. Kısacası tüm bu sözlerimi herkes iyi not etmeli ve hafızalarına kazımalıdır. Şunu hiç kimse aklından çıkarmasın, Türk İmar-Sen baskılara boyun eğen, birilerinin gölgesinde sendikacılık yapanlara benzemez. **Türk İmar-Sen olarak yapılan bu uygulamalarının takipçisi olacağımızı ve bu konuda gerekli her türlü tepkiyi çekimeden göstereceğimizi herkes iyi bilmelidir. Ona göre herkes kendine çeki düzen vermelidir.**

Kadastro tazminatından gelir vergisi istenmesine itiraz dilekçesi...

Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüklerine gönderilen yazıda; 2014 şubat ayından itibaren ödenen kadastro tazminatından 2015 şubat ayına kadar (şubat ayı dahil) gelir vergisi kesilmediğinden bahisle, kesilmeyen tutarların hesaplanarak saymanlıklara bildirilmesi ve ilgililere ödettirilmesi istenmiştir. Kadastro tazminatından yararlanan personelden geçmişe yönelik kesinti yapılması açıkça hukuka aykırıdır. Bu konuda internet sitemizde yayınladığımız dilekçe ile kurumlara başvuru yapıp geri isteme talebine itiraz edilebilir.



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yeni bir kreş yapacak

Sendikamız tarafından hizmet kolumuzda yer alan kurumlara kreş açılması ile ilgili yaptığımız başvurulara cevap gelmeye başladı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı verdiği cevapta yeni bina projesinde 50 çocuk kapasiteli bir kreşin projede yer aldığını ancak bunun yeterli olmayacağını düşünerek iptal edildiğini ve yeni binanın yakınında bulunan bir alana kreş yapılmasına karar verildiğini bildirdi. Türk İmar-Sen olarak taşra teşkilatları içinde kreş yapılmasını beklemekteyiz. Bakanlık bu yönde de mutlaka çalışma yapmalıdır.

www.turkburosen.org.tr adresinden web sitemize girerek, **Hukuk&Mevzuat** haberlerinin detaylarını öğrenebilirsiniz

*Mahkeme hukuk güvenliği ilkesi gereğince kazanılmış hakkın korunacağını kabul etti...

*14.01.2012 tarihinden önce kamuda 4/B'li istihdam edilen perso-

nelin ek ödeme ve döner sermayelerinden haksız şekilde tahsil edilen %14'lük sigorta prim kesintilerinin iadesi amacıyla açılan pilot davada, 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen personelin ek ödeme

ve döner sermayelerinden damga vergisi haricinde herhangi bir vergi ve kesintinin yapılmayacağı belirtilerek açılan davanın kabulüne ve haksız kesintisi yapılan tutarın iadesine karar verilmiştir.

Enflasyon memur ve emekliyi çarptı!



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Aralık ayı enflasyon rakamlarıyla ilgili olarak, "Bilindiği gibi, Ülkemizde 2015 yılı enflasyon hedefi yıllık %5.5 olarak öngörülmüştü. Ancak TÜİK verilerine göre 2015 yılı enflasyonu Aralık ayında %0.21 artarak yılsonunda 8.81 olarak gerçekleşti. Bu da hükümetin enflasyon hedefini tutturamadığının göstergesidir" dedi. Bilindiği üzere 2014 – 2015 yılı için yapılan toplu sözleşmede 2015 yılsonu enflasyonunun %7,9'u aşması halinde memurlara enflasyon farkı ödenecekti. Bu hükme göre memurlara 2016 yılında %0.91 oranında enflasyon farkı ödenecektir. Aynı şekilde memur emeklileri de

memurlara yapılan yüzdelik artış oranında zam aldıkları için onlarda tahminlerin üzerinde gerçekleşen enflasyon nedeniyle kayba uğrayacaklardır. Kamuda çalışan 2.600 bin memur ile 1.900 bin memur emeklisi, toplam 4,5 milyon kişi hükümetin tutmayan enflasyon hesapları nedeniyle ekonomik kayba uğrayarak, enflasyon mağduru olmaktadır. **MEMURLARIN KAYBI SOSYAL YARDIMLAR HARIÇ ORTALAMA AYLIK 43 TL OLACAK** Bilindiği üzere, Memur-Sen'in 2016-2017 yılı toplu sözleşmesinde yaptığı enflasyon oyunu sebebiyle, memurlar 2016 yılında %1.8 enflasyon kaybına uğrayacaktır. En düşük memur maaşında ortalama

aylık kayıp sosyal yardımlar hariç 37 TL, ortalama memur maaşında ki kayıp ise aylık sosyal yardımlar hariç 43 TL'ye ulaşacaktır. 2015 yılında ücretleri enflasyonun altında kalan memurların kayıpları 2016 yılında da artarak devam edecek. Temel gıda ürünleri, elektrik, su ve yakıta yapılan zamlar da 2 milyon 600 bin memur ile 2 milyona yakın memur emeklisinin belini bükecek. Vergilere yapılan yüksek zamlar ise memurlara 2016 yılı için verilen %6'lık zammı eritecek. Akaryakıt, sigara, içki, özel iletişim, doğal gaz ve elektrik vs. fiyatlarına hedeflenen enflasyonun üzerinde artış yapıldı. Trafik sigortası %80 zamlandı. Elektrik ve doğal gaza en az %10 zam yapılacak. 1 liraya mal olan akaryakıtı 4,5 liradan satan devlet, akaryakıt fiyatlarını artırmaya devam edecek. 15 yıl önce deprem nedeniy- le çıkarılan ve aslında "Deprem vergisi" olan "özel tüketim vergisi" ödenmeye devam etmektedir. Evlerin arsa bedelleri 4 yılda bir değerlendirmeye tabi tutulurken, bu süre 2 yıla indirilmiştir. Buradan da devletin kazanındaki açıklar için tüm vatandaşların emeği akmaya devam edecektir.

"Kamu Reformu adı altında iş güvencemizi almaya çalışıyorlar"

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 14.11.2015 tarihinde İstanbul Şubelerimizle, 22.11.2015 tarihinde Ankara Şubelerimizle, 28.11.2015 tarihinde İzmir Şubelerimizle, 26-27.12.2015 tarihinde Erzurum ve Erzincan'da gerçekleştirdiğimiz istişare toplantılarında "Sendikamızın üyelerinin hak ve menfaatlerini savunmak için var olduğunu" söyledi.

657 SAYILI YASA 40 YILDIR KULLANILIYOR

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bilgi veren Yokuş, "Türk Kamu Personel Sisteminin temelini oluşturan 657 sayılı Kanun, 1965 yılında kabul edilmiş, mali haklar ise 1970 yılında yürürlüğe girmiştir. 40 yılı aşkın süredir uygulanan bu sistem, değişen şartlara uyarlanmak zorundadır. Kamuda ücret sistemi karmaşık bir hal almış, kamu görevlileri mali haklarını dahi bilemez hale gelmişlerdir. Atama, sicil, yer değiştirme, terfi gibi birçok konuda ise ciddi sorunlar baş göstermiştir. Ortaya çıkan sorunların bir kısmının idarecilerin keyfi tutumundan kaynaklandığını göz ardı etmeksizin, bu sistemin düzenlenmesi ve içinde bulunduğumuz 21. Yüzyılın şartlarına uygun hale getirilmesi bir gereklilik haline gelmiştir."

FARKLI İSTİHDAMLAR, FARKLI UYGULAMALARI GETİRİYOR

"Devlet kurumlarında, 657 sayılı kanunun 4/A; 4/B; 4/C; 4/D maddesi, 1309 sayılı Kanun, 2547 sayılı Kanun, 3056 sayılı Kanun, 4059 sayılı Kanun, 5258 sayılı Kanun 209 sayılı Kanun, 5393 sayılı Kanun, 540 sayılı KHK, 399 sayılı KHK, 181 sayılı KHK, 506 sayılı KHK'ya göre çalıştınlar personeller bulunmaktadır. Bu kadar çok, çeşitli istihdam rejiminde, görev yapan personelin hiçbirisi bir diğeri ile aynı hakka sahip değildir."

İŞ GÜVENCESİNDEN TAVİZ VERİLMEDEN KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN SORUNLARININ ÇÖZÜLMESİ GEREKMEKTEDİR

"Anayasamızın 128. Maddesi, "Devletin kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür" demektir. Bu bakımdan kamu hizmetleri mutlak suretle iş güvencesi olan, ücretleri sadeleştirilmiş, tayin, atama, terfi gibi özlük hakları, sosyal hakları günün koşullarına uygun hale getirilmiş insanca yaşayabileceği ücreti alan memurlar eliyle görülmek zorundadır. Bu bakımdan kamu çalışanlarının iş güvencesinden taviz verilmeden, bütüncül bir yaklaşımla kamu personel sisteminin sorunlarının çözülmesi gerekmektedir."

SIYASİ İKTİDAR İŞ GÜVENCESİZ ÇALIŞMA İSTİYOR, MEMUR-SEN'DE BUNU DESTEKLİYOR

"AKP 13 yıllık siyasi hayatı boyunca çalışanlar arasında bizden olanlar ve olmayanlar diye ayırm yapmıştır. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Başbakanlığı döneminden itibaren her fırsatta "işçi – memur" ayrımının kaldırılması gerektiğini ifade etmiştir. Dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde işçi-memur ayrımı olmadığı ve hatta "Devletin malı deniz" anlayışının 657 sayılı kanun ile rahatlıkla yapılabileceğini söyleyen Erdoğan, bu düşüncenin yanlış olduğunu Devlet Personel Başkanlığının resmi internet sitesine bakarsa rahatlıkla görebilir. Birçok gelişmiş ülkede kamu çalışanları gibi hayat boyu garantisi olan devlet memurları var. Örneğin Hollanda'da sürekli sözleşmeli çalışanların oranı yüzde bir bile değil. Hepsisi iş garantili ama Türkiye'de devlet memurların iş garantisi birilerini rahatsız ediyor.

Amerika'nın da Başkanlık sistemiyle yönetildiğini örnek gösteren Sayın Cumhurbaşkanı burada çalışanların %90'ının hayat boyu çalışanlar veya ucu açık sürekli sözleşmeliler olduğunu bilmiyor mu?

Ayrıca, İngiltere, İspanya, İrlanda, Avusturya, Yeni Zelanda, Portekiz, Belçika, Finlandiya'da Devlette çalışanların %90'ı güvenceli sürekli çalışanlardır. Memurun güvencesine göz dikenler, bilmiyorlar mı her yıl 500'ün üzerinde memurun işten atıldığını? 20 binden fazla memura ceza verildiğini?

Ayrıca Erdoğan malum yandaş Konfederasyonun toplantılarında da "işçi memur ayrımının kaldırıp çalışanlar" kavramının getirilmesini ifade etmiş, Yandaş Konfederasyon da iş güvencesiz çalışmayı destekleyerek, Erdoğan'ı ayakta alkışlamıştır."

PARALEL YAPI BAHAİNESİYLE İŞ GÜVENCEMİZİN KALDIRILMASINA MÜSAADE ETMEYİZ

"Siyasi iktidar, yarattığı paralel canavarını bahane ederek, her türlü hukuksuzluğu yaptı. 12 yıl birlikte ülkeyi yönetenler, orduya, emniyete, yargıya ve siyasi muhaliflerine birlikte kumpas kurdular. Bugün birbirlerini boğazlıyorlar. Milletten de kendi yanlarında saf tutmalarını ve destek vermelerini istiyorlar. Ülkeyi 12 yıl boyu paralel paralel yönetenler, ikinizde kirlisiniz ikinizde çamura battınız. 12 yıl boyu yaptığınız zulme ortakınız. Sonuçta 3Y ile mücadele etmek yerine, 3Y bataklığına saplananlar, yaptıkları tüm hukuksuzlukları paralel canavara yaktılar. Şimdi de konuşmalarında paralel yapı ile mücadele için 657 sayılı DMK'nın değiştirilmesi gerektiğini söylüyorlar. Bu bahane ile memurların iş güvencesini ellerinden alacaklar. Kamuda paralel bir yapı varsa, oda yandaş sendikadır."

657 SAYILI YASA DEĞİŞİKLİĞE MUHTAÇTIR, ANCAK DEĞİŞİKLİK MEMURLARIN LEHİNE OLMALIDIR

"Türkiye Kamu-Sen olarak, kurulduğumuz 1992 yılından bu yana yeni bir personel reformuna ihtiyaç olduğunu söylüyoruz. Bugün de çalışmaların başlatılması ve çağdaş bir personel rejimin hayata geçirilmesi gerektiğini



belirtiyoruz. Yamalı bohçalardan oluşan mevcut 657 sayılı yasanın çalışanlar arasındaki adaletsizliği ortadan kaldırmadığı ve yetersiz kaldığı bir gerçektir. Bizler 657 sayılı DMK'da bazı değişikliklerin yapılması gerektiğini yıllardır söylüyoruz. Hatta geçtiğimiz yıllarda kitapçık hazırladık "657 sayılı Kanun değişecekse, böyle değişmelidir" diye ve bunu kamuoyuyla da paylaştık. Ancak değişiklikte memurun iş güvencesinin kaldırılmasına asla müsaade etmeyiz. Ayrıca mevcut 657 sayılı yasadaki memur cezalarının artırılması da kabul etmemiz mümkün değildir. Ülkemizde mutlaka yeni bir personel reformu yapılmalıdır. Bu reformun temelinde iş tanımı öncelikli olarak yapılmalıdır. Mevcut personel rejimimizde hangi işin hangi işe eşit olduğu noktasında büyük bir eksiklik vardır. Bununla birlikte istisnai uygulamalar var, bunlarda kaldırılmalıdır ve tüm memurlar arasında eşitlik sağlanmalıdır" dedi.

ANKARA 2 NOLU ŞUBEMİZİN MALİYE VE GİB ÇALIŞANLARI İLE DÜZENLEDİĞİ TOPLANTILARA KATILDIK



Ankara 2 Nolu Şubemizin 26.12.2015 tarihinde düzenlediği İşyeri Temsilciler toplantılarına katıldı.

ERZİNCAN CUMHURİYET BAŞSAVCISINA ÖLDÜRÜLEN ÜYEMİZ İÇİN TAZİYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Erzincan Adliyesi'nde zabıt katibi olarak görev yapan Sendikamız üyesi Şenay Akdemir, bir şahıs tarafından bıçaklanarak öldürülmüştü. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, Nejla Öksüz ve Erzincan Şube Yönetimimiz ile Erzincan Cumhuriyet Başsavcısına taziyeye ziyaretinde bulundular.

ANKARA VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINDA YEMEK ZAMLARINI PROTESTO ETTİK



Ankara 2 Nolu Maliye Şubemiz 04.01.2016 tarihinde Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nda yemek ücretlerine yapılan %48 zam ile ilgili gerçekleştirdiği protestoda kurum çalışanlarına simit ve ayran dağıtılarak yemek zamlarına tepki gösterildi.

AĞRI'DA VE DİLUCU GÜMRÜK KAPISINDA ÜYELERİMİZLE BİR ARAYA GELDİK



Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Ağrı Şube Başkanımız Celalettin Yıldırım ile 16.12.2015 tarihinde Iğdır'da bulunan Gürbulak Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Dilucu Gümrük Kapısı'nda, Ağrı'da üyelerimiz ile bir araya geldi.

Meteoroloji Genel Müdürü İsmail Güneş ile görüştük



Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert ve İlhan Eren, Ankara 12 Nolu Şube Başkanımız Mahmut Dündar, Şube Başkan Yardımcılarımız Atıf Atasoy, Yavuz Çelik ve Serhat Şensoy ile 24.12.2015 tarihinde Meteoroloji

Genel Müdürü İsmail Güneş'i ziyaret ettiler.

Meteoroloji çalışanlarının sorunlarının görüşüldüğü ziyarette Genel Başkan Yardımcılarımız, "Avrupa'nın tüm havaalanlarında görev yapanlara EuroControl (Avrupa Hava Seyrüsefer) ücreti verilmektedir. Ancak, ülkemizde Meteoroloji çalışanları bu haktan yarıdır yararlanılmamaktadır. Meteoroloji çalışanlarının da EuroControl'den gelen havacılık tazminatını almaları gerekmektedir. Genel Müdürlük

binasının taşınmasıyla ilgili bazı söylentiler Sendikamıza kadar ulaşmıştır. Bu konuda Meteoroloji çalışanlarının aydınlatılması gerekmektedir. Ayrıca Meteoroloji Genel Müdürlüğü kamdar, Şube Başkan Yardımcılarımız Atıf Atasoy, Yavuz Çelik ve Serhat Şensoy ile 24.12.2015 tarihinde Meteoroloji Genel Müdürü İsmail Güneş EuroControl'den gelen havacılık tazminatları ile ilgili olarak Maliye Bakanlığı ile görüşmelerin devam ettiğini ve konun takipçisi olduğunu ifade ederek, "Genel Müdürlük olarak tamamen taşınmamız söz konusu değil. Ancak, Bakanlık binasında boşalan birimlere bazı başkanlıkların taşınması söz konusu olabilir. Ayrıca, kampüs içerisinde bulunan ve kullanıma elverişli olmayan gecekondulu lojmanları diye tabir edilen lojmanlar da tamamen yıkılacak" dedi.

SGK'da çalışanlar mutsuz edildi, kurumun kaynakları özel hastanelere akıtıldı!

Detaylar

www.turkburosen.org.tr



İstanbul'da üyelerimiz ile bir araya geldik

Detaylar

www.turkburosen.org.tr

Kısa kısa haberler...

*Sendikamız, Gümrük ve Ticaret Bakanlığına göndermiş olduğu 25.08.2015 tarih 659 sayılı yazı ile "Son dönemde yaşanan terör olaylarından özellikle Doğu ve Güneydoğu Gümrük Kapılarında çalışan personelin can güvenliğinin kalmadığını belirtmiş, Gümrük Kapılarında gerekli önlemlerin alınarak, çalışanların can güvenliğinin sağlanmasını" talep etmişti. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan Sendikamıza gelen cevabi yazıda, "Sınır kapılarında görevli personelin can güvenliğine yönelik çalışmaların artırıldığını, askeri birlikler, emniyet ve Jandarma ekiplerince gerekli desteğin sağlanacağını ve zırhlı araç, çelik yelek gibi bir çok malzemenin alındığını" bildirmişti.

* Milli Savunma Bakanlığı'na göndermiş olduğumuz 06.11.2015 tarih ve 802 sayılı yazımızda "Askeri hastanelerde çalışan personelin Şua İzni ve Fiili Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması" ve 06.11.2015 tarih ve 803 sayılı yazı ile "İcap nöbetlerinden kaynaklanan nöbet ücretlerinin ödenmesi" hususlarında çalışmaya yapılmasını talep ettik.

* Milli Savunma Bakanlığı'na göndermiş olduğumuz 04.11.2015 tarih ve 767 sayılı resmi yazımızda, "Askeri Hastanelerde riskli birimlerde çalışan personele ilgili yasal düzenlemeye yer alan döner sermaye ek ödeme kat sayısı dikkate alınarak, özellikle yoğun bakımda çalışan personele ödeme yapıp yapılmadığı, ödeme yapılmıyor ise başvurumuz kapsamında ilgili personele ödeme yapılması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasını" talep ettik.

*Muharrem ayı münasebetiyle, Ekonomi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'nda aşure ikramında bulunduk.

*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Görevde Yükselme Sınavı'na girecek üyelerimiz için alanında uzman eğitimcilerle dersler gerçekleştirdik. Ayrıca Ankara'da olmayan üyelerimiz için web sitemiz üzerinden online eğitimler gerçekleştirdik.

Kültür ve Turizm Bakanı Ünal'ı makamında ziyaret ettik SORUNLARI AKTARDIK

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H.Hüseyin Yılmaz ve beraberindeki heyet, Kültür ve Turizm Bakanı Mahir Ünal'ı makamında ziyaret etti. Genel Başkan Yılmaz, ziyarette Bakan Ünal'ı tebrik ederek görevinde başarılar diledi.

Yılmaz, ziyarette ayrıca çalışanların sıkıntılarını ve çözüm önerilerini ifade ederek, hazırladıkları raporu Bakan Ünal'a sundu.

TÜRK KÜLTÜR SANAT SENDİKASININ KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUNLARINA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLERİ, İL MÜDÜR YARDIMCISI VE ŞUBE MÜDÜRLERİNİN EK GÖSTERGE RAKAMLARININ YÜKSELTİLMESİ

Kültür ve Turizm Bakanlığı teşkilatında görev yapan İl Müdürleri, İl müdür yardımcısı ve Şube Müdürlüğünün diğer bakanlıklardaki emsalleri dikkate alınarak, İl müdürlüğünün ek göstergelerinin 4800'e, il müdür yardımcısı ve şube müdürlüğünün ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltilmesi,

İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLERİNİN İL İDARE KURULLARINA ALINMASI

Cumhuriyetimizin temelinin kültür olduğu gerçeği dikkate alınarak İl Kültür ve Turizm Müdürlüğünün görev yaptıkları illerde, İl İdare Kuruluna alınmaları, Bakanlığımızın taşrada temsilcisi olan il müdürlüklerimizin mahalli idarecilerinin tahakkümünden kurtarılması,

TEKNİK PERSONELİN ÖZLÜK VE MALİ DURUMLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Kültür ve Turizm Bakanlığı birimlerinde, Teknik Hizmetler sınıfında; kütüphaneci, arkeolog, sanat tarihçisi, folklor araştırmacısı müze araştırmacısı, kimyager,

sosyolog, matematikçi v.b kadrolarda çalışanların 2200 olan ek gösterge rakamının, 3600'e yükseltilmesi ve tazminat oranlarının buna göre yeniden düzenlenmesi,

KÜLTÜR VE TURİZM UZMANLIĞI KADROSUNA GEÇİŞLERİNİN SAĞLANMASI

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında Uzman, Şube Müdürü, Daire Başkan İl Müdürlüğü gibi görevlerde başarılı hizmetlerde bulunmuş personel ile Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, turizm araştırmacısı vb. kadrolarda görev yapan personel arasında başarılı olanların hizmet, eğitim ve başarı durumları da değerlendirilerek bunların "Kültür ve Turizm Uzmanlık" kadrolarına geçişlerinin sağlanması,

KURUMDAKİ ATAMALAR

Bakanlığımızın muhtelif birimlerinin yönetim kadrosu olan şube müdürü, il müdürü, daire başkanı, genel müdür yardımcısı, genel müdür gibi unvanlı kadrolarda çalışıyorlarken, görevlerinden alınan yaklaşık iki yüz elli- üç yüz kişi Bakanlığımızın muhtelif birimlerinde Devlet adabına, insan haklarına aykırı bir şekilde istihdam edilmektedir. Kendi sahalarında donanımlı ve uzun yıllar devlet-millete hizmet etmiş bu personelin itibarlarının iadesi ve hizmetlerinden yararlanılması, ayrıca atama zorunluluğu olan bu personelin müşavir veya kültür ve turizm uzmanı olarak atamalarının gerçekleştirilmesi, Bakanlığımız üst yönetim kadrolarına teşkilat içerisinde liyakat esas alınarak atamalar yapılması,

HİZMET BİNASI YAPILMASI

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı birimler; çok sayıda kiralık, eski ve çalışma



şartlarına uygun olmayan vasıflardaki binalarda hizmet vermektedir. Bakanlığımızın Tüm hizmet birimlerini aynı çatı altında toplayacak, çağın standartlarına uygun bir hizmet binası yapılması çalışanlarımızın ortak arzularıdır,

MÜZE VE KÜTÜPHANELEİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Bakanlığımızın Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğüne bağlı olarak hizmet veren İl, İlçe halk ve çocuk kütüphanesi adıyla 1130 kütüphanesi bulunmaktadır. Bunlardan yaklaşık 100- 150'si personel ve mekan yetersizliğinden kapalıdır.

1130 kütüphanesi olan Bakanlığın toplam 385 "kütüphaneci" kadrosu olup, bunların çoğunluğu Bakanlık merkezi ve birkaç büyük şehirde istihdam edilirken, bir kısmı da boş tutulmaktadır. Söz konusu kütüphanelerimizin ve müzelerimizin; personel yetersizliğinin giderilmesi, yeterli sayıda kütüphaneci kadrosu ihdasının sağlanması, boş bulunan kadrolar için sınav açılması ve fiziki mekanlarını, okuyucu ve teşhir hizmetlerine uygun hale getirilmesi,

SANATÇILARIMIZIN ÖZLÜK, MALİ VE SOSYAL BAKIMDAN GÜVENÇLERİNİ SAĞLAYACAK, ÖZEL YASA ÇIKARILMASI

1309, 1310 ve 2542 sayılı yasa ve ilgili mevzuat kapsamında çalışan Devlet Tiyatroları, Devlet Opera

ve Balesi ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüklerinde sanatçı, teknik personel ve diğer personelin tümünü kapsayan özlük, mali ve sosyal bakımdan hak ve güvenlerini layıkı ile ihtiva eden, söz konusu yasaların birleştirilip, eksikliklerinin giderilerek çağın standartlarına uygun bir yasa çıkarılması,

SAHNE UYGULAYICILARININ KADROYA ALINMALARI

Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde sahne uygulayıcısı pozisyonunda çalışan yaklaşık 650 kişinin kadroya alınmaları,

BAKANLIK YÖNETİMİNİN SENDİKALARA EŞİT MESAFEDE OLMALARI

Bakanlığımız çalışanlarına 4688 Sayılı yasa 2001 yılından itibaren "Kültür Sanat Hizmet Kolu"na üye olabilmek hakkını vermiştir. Çalışanlarımızın yaklaşık olarak %80'i bu hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalardan birine üye olmuştur. Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan bir kısım yöneticilerin de bu hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalardan bir sendikaya üye olmaları konularında büyük gayret sarf etmektedirler. Gerek merkez ve gerekse taşra teşkilatlarının yönetim kadrolarında görev yapan yöneticilerin bu hizmet kolunda faaliyet gösteren tüm sendikalara eşit mesafede olmalarının sağlanması.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Kurum dışı programlar TRT'nin itibarını sarsıyor...



Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, son zamanlarda TRT ile ilgili çıkan her haberin altında yazılan okuyucu yorumlarının bu güzide kurumun halkın nezdinde nasıl itibar yitirmeye başladığını gözler önüne serdiğini belirterek, “Kurum dışı programlar TRT'nin itibarını sarsıyor. Kötü yayınların sorumlusu personel değil, yönetim anlayışdır” dedi.

Genel Başkanımız Yılmaz, açıklamasında şunları kaydetti: “Yayıcılık kaidelerinden bihaber, iletişim sanatlarının yanından bile geçmemiş ve çok yüksek fiyatlara satın alınan dış yapımların seyirci için izlenirliği yok. Bu dış yapımları, bir grup liyakatsiz yönetici kendi imzasıyla dışardan satın almaktadır. Bunlar asla TRT personelinin ürettiği değildir.

TRT'NİN KÖTÜ YAYININ SORUMLUSU PERSONEL DEĞİLDİR

Türkiye Radyo Televizyon Kurumu dünyanın sayılı yayın

kuruluşlarındandır. Alt yapısı, imkanları, stüdyoları, gelişen teknolojiyi izleme kabiliyeti kayda değerdir. Fakat, hepsinin ötesinde, en büyük avantajı personeldir. Bu kadar çok sayıda yetmişmiş kabiliyetli çalışanı bir araya toplayabilen dünyada pek az kurum vardır. Kamera, ses, ışık, dekor, resim seçici, aksesuar, efekt ve teknik personel gibi alanlarında çok iyi yetmişmiş elemanlar yine sanatsal kabiliyeti gelişmiş yönetmen ve yapımcılar ile birlikte kayda değer bir kadrodur. İdari ve mali işlerle alakalı kamu çalışanlarının her biri, sıradan bir yayın kuruluşunda, rahatlıkla danışmanlık hizmeti verebilecek tecrübedirler. Kurum yöneticileri bu potansiyeli bir kenara itip, dışardan program satın almaktadır.

TUTARSIZ PERSONEL REJİMİNE BİR SON VERİLMELİDİR

KPSS öncesi yanlış uygulamalarla ihdas edilmiş olan, Ya-

pım Yayın Elemanı, Stüdyo Film Yapım Elemanı vb. kadrolar yaptıkları işin ve tecrübelerinin karşılığı olan gerçek kadrolarını beklerken, halen açtıktan atamayla personel alınmaktadır. Ayrıca teknik okul ve yüksekokul bitiren belli bir gurup ise artık görevde yükselmeye hak kazanmışlardır. Zaten geçtiğimiz beş-altı yıl zarfında açıktan atama yapılmış ve kurum bu yükümlülüğünü yerine getirmiştir. Artık sıra kurum içi kadroda yükselme sınavlarına gelmiştir. Fakat ne yönetim ne de kendini sendika sanan güruh böyle bir izlenim sergilememektedir. Ki bu yakın zamanda istihdam edilen çalışma arkadaşlarımız olsun, yükselme bekleyen diğerleri olsun ve de tecrübeli personel atıl olarak bekletilmektedir. Bu durum derhal düzeltilmeli, hak edenin hakkı teslim edilmelidir. Sayın Genel Müdür Şenol Bey'in sözü var ‘Liyakat esas alınacak’ diye..Halen bekliyoruz...”

Türkiye genelinde sayıları 3-5'i geçmeyen usta kadrosundaki fiilen teknisyenlik yapan arkadaşlarımıza da ‘teknisyen’ kadrosunu istiyoruz.

TÜRK HABER-SEN

www.turkhabersen.org.tr



TÜRK HABER-SEN'DEN PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET

SORUNLAR, ÖNERİLER VE ÇÖZÜMLERİ KONUSUNDA SUNUM YAPTIK

Sendikamız Türk Haber-Sen ile PTT Genel Müdürü Sayın Harun Maden arasında daha önce gerçekleştirdiğimiz görüşmede; Sendikamızın belirlemiş olduğu, PTT bünyesindeki işyerlerinde görev yapan çalışanlarımızın karşılaştıkları sorunlar, yerel anlamda bazı işyerlerinde kanun ve mevzuat dışı uygulamalar ile çalışan personelin sosyal ve ekonomik haklarını konu alan geniş kapsamlı bir sunum yapmak istediğimizi belirtmiştik.

PTT Genel Müdürü Sayın Harun Maden de “Böyle bir çalışma şirkete ve çalışanlarına katkıda bulunacaksa şahsım ve yönetim kurulum sorun bulunan her konuyu çözüme ulaştırmak için varız” dedi ve Sendikamızın tespit ettiği tüm konuları değerlendireceklerini ifade ederek, sunumun yapılacağı 08.12.2015 tarihi için randevu vermişti.

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri olarak PTT Genel Müdürü Harun Maden’le söz konusu toplantıyı gerçekleştirdik. Toplantıda, PTT’nin daha etkili ve kaliteli hizmet vermesi için



alınması gereken önlemler ele alınırken hizmet birimlerinde ortaya çıkan ve posta hizmetlerinin aksamasına neden olan personel sorunlarını da dile getirdik. Toplantıya, Sendikamız adına, Genel Başkanımız Sedat Yılmaz Başkanlığında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Başkan Yardımcıları İlhan Yaman, Kemal Öztoprak, Tahir Karatop, Musa Karabina ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız S. Zahir Arslan; PTT Genel Müdürlüğü Adına İşe Yönetim Kurulu Başkanı Ve PTT Genel Müdürü Harun Maden ve Danışmanının yanı sıra, Denetim Hizmetleri Başkanı İbrahim Özбек, Posta Ve Kargo Hizmetleri Dairesi Başkanı Mustafa Soran, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Erdal Örgen ve PTTbank Daire Başkanı Cevdet Yalçınkaya katıldılar. Genel Müdür ve beraberindeki heyet, Genel Başkanımız Sedat Yılmaz’ın PTT’de yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini içeren slayt sunumunu büyük bir ilgiyle takip etti. Sunumda, PTT’nin

kuruluş amacının “Ülke genelinde posta hizmetlerinin kalitesi, sürekli, tüm kullanıcılar için karşılanabilir bir ücretle, etkin rekabete dayalı esaslar çerçevesinde sunulmasını sağlamak” şeklinde belirlenmiş olmasına karşın kaliteli hizmet üretilebilmesi için personelin sıkıntılarının ve hizmet üretme esnasında karşılaştıkları sorunların ele alınması ve çözülmesi gerektiğini vurgulayarak, hizmet birimlerinde ortaya çıkan ve PTTBank ve posta hizmetlerinin aksamasına neden olan sorunları dile getirdik. Sunumumuzda ayrıca Genel Merkezimizin kamu çalışanlarını ziyaretinde elde ettiği tespitler ile teşkilatımızın Genel Merkezimize ilettiği sorunlar ve çözüm önerileri birlikte ele alındı. Personel eksikliği, elverişsiz çalışma ortamı, mevzuat dışı uygulamalar, tebliğlerin eksik ve taraflı yorumlanması ve taraflı bazı idarecilerin adaletsiz yönetimi, baskısı gibi sorunların yanı sıra, sunumda dile getirdiğimiz diğer konu başlıklarından bazıları şu şekilde oldu:

TOPLANTININ KONU BAŞLIKLARI...

- Personel eksikliği,
- Vekâlet ve geçici görevlendirmeler,
- Kurum içi görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları,
- Performans uygulaması,
- Çalışma ortamları,
- Ücretlerdeki adaletsizlikler,
- Başmüdürlükler, Merkez Müdürlüklerinin iş gücü incelemeleri,
- Veznedarların sorunları,
- Şubeler,
- Başdağıtıcılar,
- Dağıtım birimleri ve Dağıtıcılar,
- Yılan hikayesine dönen Cihet kodlamaları
- Adam kayırma,
- Araç gereç eksikliği,
- Cumartesi çalışmaları,
- Yıllık izinler,
- Dağıtıcı elbiseleri,
- Teknik personel,
- Milli Piyango satışında görev alanı dışında satış yaptırmak ve personele uygulanan baskılar,

TÜRK HABER-SEN BAŞKANLAR İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI



Türkiye Kamu-Sen’in Antalya’da düzenlediği “**Tek Adres**” temalı “**Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı**” büyük bir coşku ve heyecanla tamamlandı.

Toplantının ikinci gününde Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikalar kendilerine ayrılan toplantı salonlarında istişarelerini sürdürdüler. Türk Haber-Sen Başkanlar İstişare Toplantısında açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, teşkilat yöneticilerimizi selamladı. Yılmaz, kuruluşundan bugüne kadar teşkilatımıza emek vermiş, çilesini ve eziyetini çekmiş önceki yönetici yönetici veya üyelerimize teşekkür etti, ebediyete intikal etmişlere Allah’tan rahmet, hayatta olanlara sağlık ve afiyetler diledi.

“TÜRK HABER-SEN DİM DİK AYAKTA, RAKİPLERİMİZİN KORKULU RÜYASI OLMAYA DEVAM ETMEKTEDİR”

Genel Başkanımız konuşmasında şunları kaydetti: “Son gerçekleştirdiğimiz genel kurulumuzdan bu yana, her türlü olumsuzluğa rağmen, sendikamızı ve taşıdığı değerleri cansiperane koruyan ve Türk Haber-Sen bayrağını cennet vatanımızın dört bir köşesinde dalgalandıran siz değerli şube başkanlarımıza, il temsilcilerimize, sizlerin nezdinde burada olmayan yönetim kurulu üyelerimize, işyeri temsilcilerimize sonsuz teşekkür ediyorum. Sizlerin sayesinde Türk Haber-Sen dim dik ayakta, rakiplerimizin korkulu rüyası olmaya devam etmektedir. Türk Haber-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, sizlerden aldığımız güçle, her türlü haksızlığın karşısında olmaya, her türlü ihaneti bertaraf etmeye ve devletimiz ve milletimiz üzerinde oynanan her türlü kirli oyunu bozmaya muktedir olacaktır.

“77 MİLYON TÜRK MİLLETİNİN YÜKÜNÜ OMUZLARIMIZDA TAŞIYORUZ”

Hizmet kolumuzdaki yaklaşık 50 bin kamu görevlisinin, sonra da taşıdığımız ve savunduğumuz değerler itibarıyla 77 milyon Türk Milletinin yükünü omuzlarımızda taşıyoruz. Türk Haber-Sen yüreği vatan ve millet aşkıyla çarpan üyelerinden aldığı güçle; memurlarımızın kazanılmış haklarına, kardeşliğimize, birliğimize, dirliğimize, değerlerimize, Türklüğümüze ve dilimize karşı yapılan her türlü eylem ve girişimin karşısında olmuştur; bundan sonra da olmaya devam edecektir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da bilgi ve birikimimizi tüm hedef kitlemize bıkmadan usanmadan anlatmaya devam edeceğiz. Bu bilinçle hareket etmek suretiyle, birlik ve beraberliğimizi koruyarak, sendikamızın daha da güçleneceğine olan inancım tamdır. Anlatılan konular siyasi irade ve onun bürokratlarının düşünceleri, bu düşünceleri çözmeden mücadele şeklinin belirlenmesi mümkün olmadığından, teşkilatımızın yönetici kademesinin bunları bilmesi gerekmektedir. Kurumlarımızın yok edilmesi noktasındaki operasyonlarına Türk Haber-Sen olarak en radikal düzeyde mücadele ortaya konulacaktır. Hukuki süreçlerde hiçbir tarih atılmaması öncelikle süresi içerisinde hukuki müdahale edilmiştir, bundan sonraki mücadelemiz yılmadan anlatmak, anlatmak ve anlatmak, daha sonra ise bilinçlendirdiğimiz kamu çalışanları ile de kurumu yok etmeye çalışanların karşısında dağ gibi bir set oluşturarak mücadelemize devam edeceğiz.”

Daha sonra Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz, bölgelerinde izledikleri sorunları Genel Merkez yöneticileri ile paylaşarak alınması gereken önlemler üzerinde çalışmalarına devam ettiler.

ÇALIŞMALARA devam...

Bölgesel Temsilciler Kurulu Toplantıları devam ediyor

Sendikamız Genel Merkezince organize edilen ve Türkiye genelini kapsayacak olan Temsilciler Kurulu İstişare Toplantıları devam ediyor. Şube Merkezlerinde yapılan top-

lantılara, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri ile Şube faaliyet alanı içerisinde yer alan sendika işyeri temsilcilerimizin katılımı ile gerçekleştirilen

toplantılarda geçmiş sendikal çalışmalar, geleceğe yönelik program ve çalışma konuları tespit edilerek, katılımcıların görüş ve önerileri ile İstişare toplantılarımız gerçekleştirilmiştir.



AYDIN



SAMSUN



ERZURUM



MUĞLA



ORDU



BOLU



TRABZON



SAKARYA



ESKİŞEHİR



ZONGULDAK



DENİZLİ



TOKAT

Diğer haberler için...

www.tos.org.tr

Kadın Komisyonları İstişare Toplantısı yapıldı Sendikacılığa kadın eli değdi

Türk Tarım Orman-Sen Kadın Komisyonları İstişare toplantısı 25-27 Aralık 2015 tarihlerinde Nevşehir/Kozaklı'da yapıldı. Sendikamıza bağlı Merkez ve Şube Kadın Komisyonları, toplantıya yoğun bir katılım gösterdi. Toplantıya Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Kadın Komisyonu Üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Başkanı Leyla Polat, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Pr.Dr. Elif Loçoğlu, Şube Başkanlarımız ve Şube Başkanlıklarına bağlı Şube Kadın Komisyonu Başkanları ve kadın komisyon üyeleri katıldı.

"SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA KADININ YERİ" SUNUMU

Toplantının açılışını Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk yaptı. Sendikamız Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Hülya Kaya, Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat ve Genel Başkanımız Ahmet Demirci'nin konuşmalarından sonra Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Pr.Dr. Elif Loçoğlu, "Sivil Toplum Kuruluşlarında Kadının Yeri" konulu bir sunum yaptı. Sendikamız Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Hülya Kaya konuşmasında; Türk kadınının sosyal hayatta, siyasette ve sivil toplum kuruluşlarında ve özellikle sendikal faaliyetlerde daha aktif olması gerektiğini, aydın toplumlarda eğitim-

li ve aktif kadının önemini belirterek komisyon üyelerine teşekkür etti. Sonra Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat, Türkiye Kamu-Sen bünyesinde kadın komisyonlarının bugüne kadar yapılan çalışmalarından ne yapılması planlanan projelerden bahsetti. Genel Başkanımız Ahmet Demirci yaptığı kısa konuşmasında; Kadın komisyonlarının yüklenecisi sorumluluklardan, Genel Merkez olarak komisyonlardan beklenen çalışmalarından bahsetti. Toplantımızın son bölümünde Genel Başkan Yardımcısı Sadettin Yıldırım Sendikamız Kadın Komisyonları ile ilgili bir sunum yaptı. Daha sonra İstişare toplantısına geçildi. Bu bölümde şubeler adına toplantıya katılan Kadın Komisyonu Üyeleri söz alarak; Sendikal mücadelede yapmış oldukları çalışmalar ve sendika yönetimlerinden beklentilerini ifade ettiler. Sendika, çalışma hayatı ve benzer konularda sor-cevap şeklinde devam eden toplantı, Genel Başkan Ahmet Demirci ve Hülya Kaya'nın genel bir değerlendirme ve kapanış konuşmaları ile sona erdi.



Ahmet DEMİRCİ
Türk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı

EY MEMUR
UYUMA!



Memur-Sen 2013 yılında imzalanan ve 2015 yılı ile ilgili enflasyon farkı tanımını kanuna aykırı olarak değiştirmeseydi bugün memurlar, 2016 yılı ilk dilim ücret artışı olan % 6 yanında, 2015 yılı enflasyon farkı olarak yüzde 0,91 değil yüzde 2,75 oranında enflasyon farkı da alacaktı. Bu oldu-bittiden kaynaklı olarak;

- En düşük dereceli devlet memuru 37 TL,
 - Şoför, 39 TL,
 - Üniversite mezunu memur 43 TL,
 - Hemşire, ebe, sağlık memuru 44 TL
 - Müezzin, kayyım, imam 46 TL
 - Öğretmen 48 TL,
 - Avukat 66 TL,
 - Pratisyen doktor 73 TL,
 - Mühendis 77 TL,
 - Şube Müdürü 78 TL
- kayba uğradı.

Memurlara bu ihaneti yapan sendikal anlayışı reddediyor ve bu anlayıştaki sendikacıları kınıyor, sebep olanlara hakkımızı helal etmiyoruz.

Bu ihanete rağmen hala kendi haklarını gaspettirenlere omuz veren kamu çalışanlarının kendilerini tekrar hesaba çekmelerini arzu ediyoruz.



.. TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Kavuncu'dan Önemli açıklamalar

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vural Kavuncu, "Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payı ve nöbet ücretleri. Bu üç konuda çalışmalarımız olacak." dedi.



Bölücü teröristler tarafından Cizre Devlet Hastanesi'ne roketli saldırı gerçekleştirilmişti

Cizre'de hastane çalışanlarına 'geçmiş olsun' dedik

Saldırı nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci, Cizre Devlet Hastanesi Başhekimisi Mehmet Hidayetullah Erzen ile görüşerek geçmiş olsun dileklerini iletti. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada bu hain saldırıda sağlık çalışanlarının canına bir zarar gelmediğini belirterek, "Orada zor şartlar altında görev yapan tüm sağlık çalışanı arkadaşlarımıza kolaylık diliyorum. Sayın başhekimisi de arayarak geçmiş olsun dileklerimizi ilettik. Bu hain saldırı sonucunda can kaybı ve yaralanma olmaması sevindirici ama görev yapan sağlık çalışanı arkadaşlarımızın moralleri ve psikolojileri kötü durumda. Umarız terörün kökü bir an önce kazınarak bu yerler huzura kavuşturulur" dedi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. Vural Kavuncu'yu ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci Komisyon Başkanı Kavuncu'ya görevinde başarılar dileyerek, sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir dosya sundu. Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanlarının döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasını beklediklerini, 2 yıldır sadece sözde olan yıpranma payının hayata geçirilmesini istediklerini kaydetti. Genel Başkanımız ayrıca sağlıkta şiddetten, nöbet ücretleri, üniversite hastanelerinde yaşanan sıkıntılar ve kadro bekleyen sağlık çalışanlarının durumu gibi birçok konuda çözüm beklediklerini belirtti.

SAHADAN BİRİSİYİM VE YAŞANANLARI BİLİYORUM

Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vural Kavuncu'da ziyaret için teşekkür ederek kendisinin de sahadan geldiğini sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili empati yaptığını belirterek "Doktor önlüğü-

mü çıkartarak TBMM'ye geldim. Sahadan birisiyim ve yaşananları biliyorum. Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payı ve nöbet ücretleri. Bu üç konuda çalışmalarımız olacak. Ümit ediyorum ki bunları düzeltmeye bizler vesile oluruz. Önemli bir iş yapmış oluruz. Komisyon olarak çalışmalar yaparken istişareye ve sivil toplumun görüşlerine de önem vereceğiz. Toplantılarda bir arada olacağız" dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci de Komisyon çalışmalarına katkı sunacaklarını ve çalışanların taleplerini dile getireceklerini belirtti. Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu üyesi MHP Antalya Milletvekili Ahmet Selim Yurdakul ile bir dönem sendikamıza avukatlık hizmeti veren MHP Afyonkarahisar Milletvekili Av. Mehmet Parsak'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dediler. Sağlık çalışanlarının sorunları ve TBMM'de bu konularda yapılması gerekenler ile ilgili fikir alışverişinde bulundular.

Döner sermayelerle ilgili ortak çalışma yapılabilir...



Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı ile döner sermayelerin düşmesi, idari izinlerdeki nöbet ücretleri gibi konuları görüştük.



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Yusuf Alan, İsmail Türk ve Ümit Turhan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı Hakkı Yeşilyurt'u ziyaret etti.

Kurum Başkan Yardımcısı Sayın Ercan Özgül'ünde yer aldığı ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri Kurum Başkanı Sayın Hakkı Yeşilyurt'a iletilti.

DÖNER SERMAYELERİN DÜŞMESİ, İDARİ İZİNLERDEKİ NÖBET ÜCRETLERİ VB. KONULAR GÖRÜŞÜLDÜ

Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanların performans ek ödemelerinin sabit ek ödemeye mahkum edilmesine dikkat çekerek bu durumun düzeltilmesi gerektiğini belirtti. Tüm sağlık çalışanlarının mağdur olduğunu ifade etti.

İdari izinler ile ilgili ödenen nöbet ücretlerinin bazı illerde geri istenmesi ile ilgili sağlık çalışanlarının şikayetlerini de aktaran Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kurumun yazısıyla bu ücretler ödendi. Sendikamıza bazı illerde ödenen nöbet paralarının geri istendiğine dair şikayetler geldi. Bu konunun çözüme kavuşturulmasını istiyoruz." dedi. Genel Başkanımız ayrıca eş durumu tayinlerinde yaşanan bölgelerde bir araya getirme ile ilgili düzenlemeyle ilgili yaşanan şikayetleri aktardı.

DÖNER SERMAYELERLE İLGİLİ ORTAK ÇALIŞMA GÜNDEMDE...

Kurum Başkanı Hakkı Yeşilyurt döner sermayedeki sıkıntılarla ilgili olarak inisiyatif olarak bazı düzenlemeler yaptıklarını belirtti. Yeşilyurt, döner sermayelerin artırılmasının çalışanların temel taleplerinden olduğunu bildiklerini kaydederek, bu konuda çalışmaların sendikalarında dahil olduğu bir birliktelikle yürütülmesi gerektiğini ifade etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci de böyle bir çalışmaya her türlü desteği vereceklerini belirtti.

İDARİ İZİNLERDE NÖBET ÜCRETLERİNİN GERİ İSTENMESİ DEĞERLENDİRİLECEK

İdari izinlerde ödenen nöbet ücretlerinin geri istenmesi ile ilgili konuyu değerlendireceklerini kaydeden Yeşilyurt, bu konuda Kurumun iki farklı görüşü olması gibi bir durumun olamayacağını bu konuda gerekenin yapılacağını belirtti.

EŞ DURUMUNDA BİR MAĞDURİYET SONA ERİYOR

Eş durumu tayinlerinde farklı bir ilde bir araya getirme uygulamasında yaşanan mağduriyetler ile ilgili işe Kurum Başkan Yardımcısı Ercan Özgül bu konuda çalışmanın tamamlandığını bu mağduriyetlerin kısa zaman içerisinde giderileceği kaydedildi.



Radyoloji teknikerlerine güzel haber

AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

İzmir Üniversite Şubemize bağlı Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nin Röntgen servisinde radyoloji teknikeri olarak görev yapan bir üyemizin fiili hizmet süresi zammından yararlanmak için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda, mevzuata göre radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpusküler emanasyon yayıyan bir üyemizin fiili hizmet süresi zammından yararlanılması için yaptığı başvurunun reddedilmesinde hukuka aykırılık bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme idarenin işleminin iptaline karar verdi.

rine maruz kalan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanacaklarının açık olduğunu kaydetti. Kararda söz konusu olayda radyoloji teknikerinin radyoaktif, radyoionizan maddeler ile yapılan bir işte çalıştığı ve belirtilen işi yaparak söz konusu işin risklerine maruz kaldığından, fiili hizmet süresi zammından yararlanandırılması için yaptığı başvurunun reddedilmesinde hukuka aykırılık bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme idarenin işleminin iptaline karar verdi.

KİT PERSONELİNE ÖNEMLİ DUYURU

UYARMIŞTIK!
TEKRAR
UYARIYORUZ!

KİT personeli; bu duyarsızlıkta ısrar ederse, çok yakında kurumlarını, iş güvencesini ve geleceğini kaybedebilir!

Bilindiği üzere "Kamu Görevlilerinin Genelinde ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" 23.08.2015 tarihinde hükümet adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Memur-Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın tarafından imzalanarak aynı gün Resmi Gazetenin mükerrer sayısında yayımlanarak yürürlüğe girdiğinde; **biz Türk Enerji-Sen olarak aynı gün; "Bu sözleşme KİT personelinin büyük bir bölümünü mağdur etmiştir. Eksiklikleri derhal düzeltilmelidir" şeklinde açıklama yaparak KİT personeli ve toplu sözleşmeye imza atan sendika yöneticilerini uyararak olmaları için uyarılmıştı.** Kamu Görevlilerinin Genelinde Yönelik Toplu Sözleşme

metninde yer alan 32. Maddede ile bir kısım KİT personelinin ek ödemesine 12 puan artış yapılmıştı, yine 35. Maddesi ile de sözleşmeli personel olarak istihdam edilen bir kısım teknik personele ilave ücret sağlanmıştı. Teknik personeldeki kimyager, teknik şef, teknik uzman gibi bazı kadrolar daha önceki yıllarda olduğu gibi unutulmuştu. İdari personele ise hiçbir şey verilmemişti. **Biz Türk Enerji-Sen olarak; kit personelinin aynı şartlarda birlikte bir bütün olarak görev yaptığını belirten bir dilekçe ile iki defa Devlet Personel Başkanlığı'na müracaat ederek, aksaklığın düzeltilmesini ve tüm kit personelinin (idari+teknik) faydalanmasını talep ettik.** Defalarca yaptığımız görüşmelerde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı

yetkilileri Toplu Sözleşmenin tarafların mutabakatı ile sonuçlanmış olması nedeniyle yapacakları çok fazla bir şey olmadığını söylerken, bugün geline durumun farkında olmayan Sayın Memur-Sen yetkilileri üyelerine pembe tablolar çiziyorlardı. **Memur-Sen üyesi arkadaşlarımız, defalarca yüz üstü bırakıldıkları halde, örgütlenmenin önemini aksine bu sendikaya üyelik desteği vererek bütün bu olumsuzlukların hazırlanmasına katkı sağlamışlardır. Unutulmamalıdır ki insanlar yapacakları katkılarla kendi kaderlerinin oluşmasına zemin hazırlarlar. Biz Türk Enerji-Sen olarak; her türlü platformda başta özelleştirmeye karşı mücadele ederken, KİT personelinin mali ve özlük**

haklarının geliştirilmesi için talepte bulunurken, KİT personeli sorunlarından uzak sendikaya üye olarak, katkı sağlayarak bu olumsuz sonucu kendileri hazırlamışlardır. KİT personeli; bu duyarsızlıkta ısrar ederse, çok yakında kurumlarını, iş güvencesini ve geleceğini kaybedebilirler. Türk Enerji-Sen olarak; KİT personeli ve tüm kamu görevlilerini ilgilendiren (ek ödeme, ücret artışı, enflasyon farkı v.b.) haksız ve adaletsiz uygulamaların takipçisi olacağız. Düzeltilmesi için her kapıyı çalmaya ve hukuki mücadeleyi sürdürmeye devam edeceğiz. TÜRK ENERJİ-SEN

Haberin detayları
www.turkenerjisen.org.tr

DSİ Görevde Yükselme Sınavını acilen yapmalıdır

GÖREVDE YÜKSELME SINAVININ YAPILMASI İÇİN, GENEL MÜDÜRLÜĞE YAZI YAZDIK. EŞ ZAMANLI OLARAK KURUMUN BAĞLI OLDUĞU ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANINA DA MEKTUP YAZDIK.

Bilindiği üzere, 15.3.1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kararlaştırılmış ve 18/4/1999 tarih ve 23670 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükmü ile Görevde Yükselme Sınavının yapıl-

ması hususunda kurumlarda yaşanan keyfiyeti önlemek amacıyla 2 Temmuz 2009 tarihinde yayınlanan 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesi-ne rağmen; **DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, 16 YILDIR MEVZUATA VE HUKUKA AYKIRI BİR ŞEKİLDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI YAPMAMAKTA DİRENİYOR.** Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü gibi önemli yatırımlara imza atan büyük bir kurumun personelinin, bu temel haktan faydalandırılmaması kabul edilebilecek bir durum değildir. DSİ gibi güziide bir kurumun

"hâlihazırda bölge müdür yardımcılığı, şube müdürlüğü veya Baş mühendislik yarıpan (tedviren veya vekâleten) personelin sınavı kazanamayabilir endişesiyle" görevde yükselme sınavını gerçekleştirmemesi, liyakatli personelin mağdur edilmesinin yanı sıra kurumun adil bir sınavı gerçekleştirmeyeceği algısını yaratmaktadır. Ve bu durum, dev tesislere imza atan çalışanların motivasyonlarını bozmakta, kuruma aidiyet duygusunu ortadan kaldırmaktadır. Gereğesi ne olursa olsun, DSİ Genel Müdürlüğü gecikmiş olan bu görevde yükselme sınavını derhal yapmalıdır.



Teknikerlere lisans tamamlama hakkı verilmesini talep ettik

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan; meslek yüksekokulu mezunlarına, kurumlarındaki görevlerine devam ederken lisans tamamlama hakkı verilmesi için, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'na müracaat ettik. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın; Sendikamıza muhatap cevabı yazılarında, talebimizin değerlendirileceği bildirilmiştir.

Haberin detayları

www.turkenerjisen.org.tr

ÖZER: "Afşin-Elbistan Termik Santrali, stratejik bir enerji kaynağımızdır. Yabancı sermayenin insafına terk edilemez!"

Genel Başkan Mehmet Özer, Afşin-Elbistan Termik Santralinin ERG-Verbund ortak girişimine devir edilmemesi için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak' a mektup yazdı.



"MTA'nın enstitüye dönüştürülmesini amaçlayan tasarı, mevcut personeli tasfiyeye yöneliktir"

Bilindiği üzere, MTA Genel Müdürlüğü'nün Enstitüye dönüştürülmesi ile alakalı "14 Haziran 1935 tarih ve 2804 Sayılı Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Ek Madde ve Geçici Maddeler Eklennesi Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı" nın 21.12.2015 tarihinde kurumun WEB sayfasında yayınlanan son şekli sendikamız hukukçuları tarafından incelenerek, tasarı ile ilgili endişelerimiz kuruma bildirilmiştir. Sendikamız, tasarının mevcut haliyle yasallaşmaması için, tasarının yasallaşma sürecinin her aşamasında konunun takipçisi olacaktır.

Haberin detayları

www.turkenerjisen.org.tr



Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu gerçekleştirdik

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımız, 08-10 Aralık 2015 tarihleri arasında Antalya'da Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi. Başkanlar Kurulumuz, 2016 yetki dönemindeki hedeflerimiz ve bu hedefe ulaşmak için yapılması gerekenler, iş kolumuzda yer alan kurumlarda görev yapan çalışanların iş yerlerinde yaşadıkları sorunlar ve teşkilat çalışmaları ile ilgili olarak izlenecek yol haritasını belirlemek gibi konular üzerinde karşılıklı görüş alışverişi yapmıştır.



DHMİ HTKM personeli ile buluştuk

DHMİ Hava Trafik Kontrol Merkezi'nde görev yapan Hava Trafik Kontrolörleri ve diğer arkadaşlarımızla, Türkiye Kamu-Sen yemekhanesinde kahvaltı programında buluştuk. Son derece sıcak bir ortamda gerçekleştirilen kahvaltı programında konuşma yapan Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, gündemde yer alan konularla ilgili sendikamızın görüşleri ve sendikal çalışmalarımız hakkında bilgiler vererek, HTKM personelinin yaşamış oldukları sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulundu.



Karabük ve Zonguldak'ta istişarelerde bulunduk

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, Karabük Şube Başkanımız Ahmet Özkan Ertekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte 16-18 Kasım 2015 tarihleri arasında Zonguldak ve Karabük'te bulunan işyerlerinde istişarelerde bulundular. İş kolumuzda yer alan işyerlerinde görev yapan çalışanları ziyaret eden Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, karşılıklı görüş alışverişi yaparak sendikal çalışmalar hakkında çalışanlara bilgiler verdiler.



Ankara-1 Nolu Şube Temsilcileriyle İstişare Toplantısı

Genel Merkezimiz tarafından Ankara-1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetleme Kurulu Üyeleri, Disiplin Kurulu Üyeleri ve Ankara-1 No'lu Şubesi işyeri temsilcilerinin katılımıyla istişare toplantısı yapıldı. Gerçekleştirilen toplantıda Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, 2016 yetki döneminde yapılacak çalışmalar hakkında bilgiler vererek, Genel Yetkili Sendika olma hedefimizi gerçekleştirmek için nasıl bir yol haritası izlenmesi gerektiği ile işyerlerinde yaşanan sorunlarla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

TCDD'YE MAHKEME MASRAFLARININ ALINMAMASI İÇİN YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 'lokomotif üzerinde geçen hizmetlerin' fiili hizmet zammından yararlandırılması, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40.ve 101.maddesi ile 5434 sayılı TC Emekli Sandığı Kanunun 32.maddesinin (c) fıkrası hükümleri uyarınca uygulanmakta idi.

Ancak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun değişik 40.maddesinde 'lokomotif üzerinde geçen hizmetler' in fiili hizmet zammından faydalanacağı hükmünün yer almaması üzerine TCDD'nin 01.10.2008 tarihinde yayımladığı Genel Müdürlük emri ile Makinistlerin söz konusu fiili hizmet zammından artık faydalanamayacağını karar altına almış ve yayınlanmıştı. Söz konusu Genel Müdürlük emrinin yayınlanmasından sonra birçok makinist arkadaşımız kazanılmış hakkın iadesi gerekçesi ile yargıya başvurmuştur. Açılan birçok dava ilk zamanlarda, davacılar

lehine sonuçlanmış, daha sonra söz konusu davalar personelin aleyhine neticelenmiştir. Danıştay'ın bu aleyhte kararları sonucunda dava açan bir çok makinist arkadaşımız davalarını kaybetmelerinden dolayı, hem SGK, hem de TCDD Avukatlarının, avukatlık ücretini karşılamaları gerekmektedir. Bu durum birçok arkadaşımızı mağdur edeceğinden dolayı, TCDD'nin kendi personelinin söz konusu Avukatlık Ücretinin tahsil etmemesi için sendikamız tarafından TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazı yazıldı.

TCDD VE DHMİ personelinin mesleki hastalıklarının belirlenmesi için ÇSGB'YE MÜRACAAT ETTİK

Ulaştırma hizmet kolunda yürüttüğümüz etkin çalışmalara bir yenisini daha ekliyoruz. TCDD Personel Yönetmeliği ve DHMİ Yönetmeliği'nde belirtilen Meslek Hastalığının tespiti ve tespitinden sonraki hak ve ala-

caklarla ilgili, yönetmeliklerde belirtilen hususların açıkça düzenlenmesi ve yasal zemine oturtulması için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yazılı talepte bulunarak, gerekli çalışmaları başlatılması için yazılı müracaatta bulunduk.

UDHB 2015/2 Sayılı KİK Toplantısı yapıldı

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesince Sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 2015 yılının ikinci Kurum İdari Toplantısı 29.12.2015 tarihinde UDH Bakanlığı toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantıya sendikamızı temsilen, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Sekreterimiz Z.Gürol Toker ve Genel Başkan Yardımcımız Vahit Cevizci ile birlikte Ankara-4 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ömer Maraş katıldı. UDH Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Şaban Atlas'ın Başkanlığında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen tutanak haline getirildikten sonra imza altına alınacaktır. Toplantıda görüşülen konular web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org



Eskişehir ve Afyon Şubelerimizde İstişarelerde bulunduk

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Z.Gürol Toker 04-08 Ocak 2016 tarihleri arasında Eskişehir ve Afyon Şubelerimize bağlı işyerlerini ziyaret ederek istişarelerde bulundular. Burdur Gar, Kütahya Gar, Isparta Gar, Isparta Süleyman Demirel Havalimanı, Karakuyu Tren İstasyonu ve diğer işyerlerinde görev yapan çalışanları ziyaret eden Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, çalışanların yaşamış olduğu sorunlar hakkında karşılıklı

görüş alışverişinde bulunarak, yaşanan sorunların çözümü konusunda sendikamızın yapmış olduğu çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



657 Sayılı Kanun ve memurların iş güvencesiyle ilgili panel düzenlendi

DHMİ Hava Trafik Kontrol Merkezi Konferans Salonunda, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması düşünülen değişiklikler ve memurların iş güvencesinin beklediği tehlikeler ile ilgili panel düzenlendi. Düzenlenen panelde konuşmacı olarak katılan Genel Başkanımız Şerafettin Deniz; İş Güvencesinin Türkiye Kamu-Sen ve Türk Ulaşım-Sen'in kırmızı çizgisi olduğunu ifade ederek, 657 sayılı Devlet

Memurları Kanunu'nda yapılması düşünülen değişikliklerle ilgili sendikamızın görüşlerini katılımcılara aktardı.



ARFF TEKNİKLERLERİ ÇALIŞMA GRUBU SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ



ARFF Teknikerleri Çalışma Grubu, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz'i makamında ziyaret ettiler. Genel Sekreterimiz Z.Gürol Toker ve Genel Başkan Yardımcımız Vahit Cevizci'nin de hazır bulunduğu görüşmede grup temsilcileri, yaptıkları çalışmalar ile, ARFF Memurlarının temel sıkıntılarını ve beklentilerini dile getirmişlerdir. Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, ARFF Memurlarının temel sıkıntılarını ve beklentilerini bildiklerini belirterek, ARFF Memurlarının ünvanının ARFF Teknikerliğine dö-

nüştürülmesini ilk defa sendikalarınca dile getirildiğini ve 2015/2 KİK Toplantısının gündem maddelerinden birisinin bu olduğunu, konunun toplantı tutanağında da yer alacağını, DPB yetkilileri ile de konunun görüşüldüğünü ve olumlu yaklaşıldığını ifade etmiştir. Tazminatlar konusundaki adaletsizliğin giderilmesi ile ilgili olarak, Toplu Sözleşme metninin çözüm bulmaktan uzak bir metin gibi görüldüğünü ancak, iyi şeylerin olmasını umut ettiklerini ve bu düzenlemeler ile ilgili olarak çalışmalara

dahil edilmediklerini söylemiştir. Deniz, her iki meselenin de toplu sözleşme masasında kesin çözüme ulaştırılabilecek meseleler olmasına rağmen, yetkili sendikanın, yetkisiz sendika konumunu muhafaza ederek, dağa fare doğurtmuştur. dedi. Genel Başkan, çalışma gurubunun bugüne kadar yaptığı çalışmalar ile ilgili olarak elde edilen sonuçların sendikamızla paylaşılmasını ve bundan sonraki süreçte, sorunlar ile ilgili olarak birlikte çalışmaya ve gerekeni yapmaya hazır olduklarını ifade etmiştir.

TARAFINI SEÇ!



**Hükümet ve yandaş sendika
memurun iş güvencesine SALDIRIYOR!
Türkiye Kamu-Sen var gücüyle SAVUNUYOR!**

