

Türkiye Kamu-Sen Umre kafilesi yola çıktı

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanlığı ve konfederasyonumuza bağlı Türk Diyanet Vakıf-Sen'in öncülüğünde organize edilen "UMRE" programı çerçevesinde ilk katile Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi önünden dualarla kutsal topraklara uğurlandı.

Umre Programına katılan bayanlar Genel Merkez binamız önünde sabah saat 05:00'de toplandı. Genel merkezimizin mescinde kılınan sabah namazının ardından yapılan dualarla Umre yolcularımız kutsal topraklara uğurlandı.



"Çalışma Hayatında Kadın ve İş Güvencesi" paneli



8 Mart Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu tarafından "Çalışma hayatında kadın ve iş güvencesi" konulu panel gerçekleştirildi. Panelin açılışında bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat, "Türk kadını mücadele ve kararlılığın adıdır. Biz Türkiye Kamu-Sen üyesi kadınlar olarak aile bütünlüğümüzün korunmadığı, geleceğimizin karartıldığı güvensiz ve güvencesiz çalışmayı, anayasanın 128. Maddesindeki memur tanımının değiştirilmesine asla müsaade etmeyeceğiz. Devlet memurunun hükümet memuruna dönüşmesine izin vermeyeceğiz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer ve Türk Yerel Hizmet-Sen Kadın Kolları Başkanı Yasemin Güngör, çalışma hayatı ve sendikal yaşamda kadının yeri ve önemine ilişkin değerlendirmelerde bulundular. Panelin öğleden sonraki oturumunda ise Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın ilk kadın üyelerine teşekkür plaketi verildi.

Törenin ardından panele geçildi. Oturum Başkanlığını Doç. Dr. Yıldız Kızılabdullah'ın yaptığı, Prof. Dr. Kadir Arıcı, Yrd. Doç. Dr. Ayşe Alican Şen, Yrd. Doç. Dr. Cavit Demiral ve Psikolog Serap Duygulu'nun panelist olarak katıldığı "Çalışma hayatında kadın ve iş güvencesi" oturumuyla panel sona erdi.

Detaylar: www.kamusen.org.tr

TÜRK EMEKLİ-SEN

Değişen bir şey yok, emekli yine mağdur!

TÜİK'in enflasyon hesapları yine emekliyi vurdu! Geçen yıl;

- Domates %23,
- Sarımsak % 59.6,
- Kabak %24.1,
- Patlıcan %20,
- Sivribiber % 41.3,
- Ispanak %48 ,
- Kamabahar % 43.7 ,
- Zeytinyağı % 105.34 zamlandı.

Buğday düştü, mazot düştü ekmeğe rekor zamlar geldi;

- Ankaralının ekmeğine %33,
- İstanbulunun ekmeğine %25 zam geldi.

Öğrencilerin aylık gideri %14.5 arttı;

- Cep Telefonu %58.1 ,
- Cep Telefonu Görüşme Ücretine %29.2 ,
- Sabit Telefon Görüşme Ücretine %31.1 .

- Televizyon %47.2 zamlandı.
- Memura, emekliye %6 zam yapıldı;
- Cumhurbaşkanına % 12.5
- Emekli Başbakan'a %12.5
- Emekli Vekil'e %12.5 zam yapıldı.
- İşçi, memur ve emekliye verirken elleri titreyenler, kendilerine işçinin, memurun iki katı zam yaptı.
- Adalet bunun neresinde? Emekli maaşlarını gıda ve kira artışları bitirdi.
- Evi olmayan, hala okuyan çocuğu olan emeklilerin vay haline!
- Maaş artışları, temel gıda maddelerinin fiyat artışlarının altında kaldı, sağlık, giyim, elektrikle, telefon görüşmelerine yapılan zamlar-

la emeklinin satın alma gücü iyice düştü. Bunun için diyoruz ki çalışan işçi, memur ve emeklilerin maaş artışları temel harcama maddelerindeki artışa göre yapılsın. Emekliler için kurulmuş olan SGK kendi çalışanlarına promosyon alırken, kuruluş nedeni olan emeklilere promosyon alamıyor. Milletvekili emeklileri bile promosyon alıyor ama, emeklilerin promosyonu yılan hikayesine döndü. Biz emekliler olarak kira nimette de, külfette de adaleti istiyoruz. Bize geldiğinde para yok diyenlerin, işlerine geldiği durumda Hazine'nin kapılarını ardına kadar açmasını kabul etmiyoruz. Yükü bize taşıtıp, kaymağı başkalarıyla birlikte yiyenlerden elbet bir gün hesap soracağız!

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 12 Mart 2016
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzmedya.com.tr)

Bu gazete Basın Ahlak İllkelerine uymayı taahhüt eder.



Gazilerimize moral ziyareti

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Güneydoğu'da süren operasyonlar çerçevesinde yaralanan ve Ankara Gülhane Askeri Tıp Akademisinde (GATA) tedavi gören gazilerimize geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.

Gazilerimizle tek tek ilgilenerek sohbet eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, her bir gazimizin ülkemiz için çok önemli ve anlamlı değerler olduklarını söyledi. Koncuk, "Sizlerin bu ülke için yaptıkları asla göz ardı edilemez. Bu milletin bekası, geleceği, değerleri ve bir karış toprağı için gözlerinizi dahi kırpmadan canınızı ortaya koydunuz ve bu uğurda gazi unvanını aldınız.

Türk milleti olarak her zaman şehit ve gazilerimize minnet ve şükran borçluyuz. Ay yıldızlı bayrağımızın göklerde dalgalanmasını sağlamak, milletin birliği, dirliği ve bütünlüğünü korumak adına

canlarını hiçe sayan bu yiğitlere sahip çıkmak Türk milletinin en asli görevidir. Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman şehit ailelerimiz ve gazilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Bu uğurda canlarını feda eden tüm şehitlerimizi bir kez daha rahmetle anıyor, gazilerimize ise acil şifalar diliyorum" dedi.

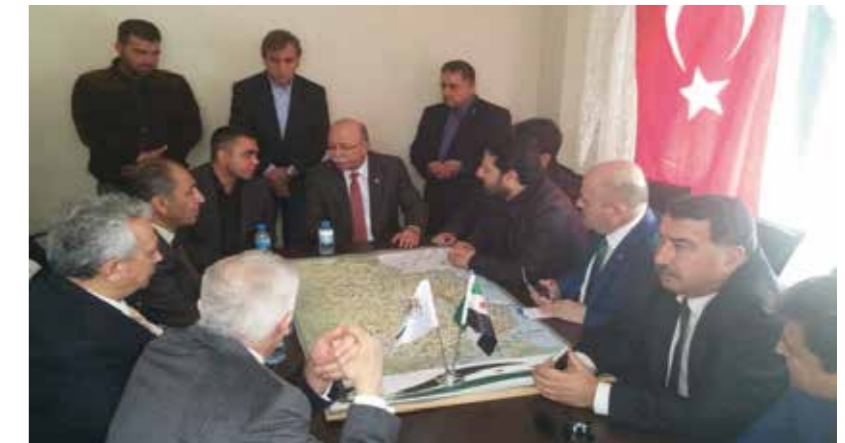
Genel Başkanımız İsmail Koncuk, gazilerimize çeşitli hediyeler verdi. Ziyarette, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkez Yöneticilerimiz Mustafa Yorulmaz, Ali Rıza Kaya, Türkiye Kamu-Sen Şehit Yakınları ve Gaziler Komisyonu Başkanı Abdullah Gazioğlu, Türk Yerel Hizmet-Sen Ankara Şube Başkanı Metin Yılmaz, Türk Büro-Sen Gata Şube Başkanı Abidin Eyyvaz da eşlik etti.

Devlet Personel Başkanı Kumbuzoğlu Konfederasyonumuzu ziyaret etti



Detaylar: www.kamusen.org.tr

www.kamusen.org.tr



Genel Başkanımız İsmail Koncuk Yayladağ sınırında Türkmenleri ziyaret etti



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Yayladağ sınırında yaşayan Türkmen kardeşlerimizi ziyaret etti. Aylardır süren çatışmalarla sık gündemde olan bölgeyi ziyaret eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, aileye baş sağlığı diledi. Türkiye Kamu-Sen'in dünyanın her yerinde ki Türk soydaşlarımız için daima hassasiyet duyduğunun altını çizen Genel Başkan Koncuk, "Bölgede yaşananlar kamuyunun gözü önünde cereyan etmektedir. Anavatan Türkiye'den yardım ve destek bekleyen binlerce soydaşımız mevcut. Her an can korkusuyla yaşayan bu insanlara Türk halkının sahip çıkması ve varlıklarının devamı için onlara destek olması şarttır. Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman bölgede yaşamını sürdüren soydaşlarımızın yanında olduğumuzu bir kez daha buradan ilan ediyor, Türk halkını cepheleri temsilciliğini de ziyaret eden Genel Başkan

İsmail Koncuk, yaşanan gelişmelere ilişkin bilgiler aldı. Yayladağ sınırında yaşayan bir şehit ailesini de ziyaret eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, aileye baş sağlığı diledi. Türkiye Kamu-Sen'in dünyanın her yerinde ki Türk soydaşlarımız için daima hassasiyet duyduğunun altını çizen Genel Başkan Koncuk, "Bölgede yaşananlar kamuyunun gözü önünde cereyan etmektedir. Anavatan Türkiye'den yardım ve destek bekleyen binlerce soydaşımız mevcut. Her an can korkusuyla yaşayan bu insanlara Türk halkının sahip çıkması ve varlıklarının devamı için onlara destek olması şarttır. Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman bölgede yaşamını sürdüren soydaşlarımızın yanında olduğumuzu bir kez daha buradan ilan ediyor, Türk halkını cepheleri temsilciliğini de ziyaret eden Genel Başkan

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Osmaniye'de hükümeti sert bir dille uyardı:

İş güvencemize dokunmayın YANARSINIZ!

Farzedin ki Anayasayı değiştirdiler. Ne olur?

"İş güvencemize kafayı takmış bir siyasal iktidar var. Sayın Cumhurbaşkanını da iş güvencesini kaldıracaklarını söylüyor. İş güvencemizi kolay kolay kaldıramazlar. Çünkü Anayasa'nın 128. Maddesi devlet memurluğunu tanımlayan maddedir ve 'Devletin asli ve sürekli işleri kamu görevlileri eliyle yürütülür' der. Yine Anayasa'nın 125. Maddesiyle de idarenin her türlü tasarrufuna karşı yargı hakkımız var. Yargı hakkımızı Torba Yasa ile ortadan kaldırmaya çalışmışlardı. Ancak biz Türkiye Kamu-Sen olarak mücadele etmiştik ve nihayetinde maddeyi daralttılar, sadece emniyet teşkilatını, daire başkanı ve üstü yöneticileri dahil ettiler. Anayasa Mahkemesi de daha sonra bu maddeyi toptan iptal etti.

Farzedin ki Anayasayı değiştirdiler. Ne olur? Bu da onlar için çözüm değil. Bu kez Türkiye'nin imzaladığı uluslararası sözleşmeler var. Evrensel hukukun getirdiği haklardan yararlanmamız gerekiyor ki, Anayasa'nın 90'ıncı maddesi de uluslararası sözleşmeleri kanun hükmünde görüyor. Dolayısıyla iş güvencemizi ortadan kaldırmak için önce yargı hakkımızı tamamen ortadan kaldırmaları lazım."



Başınıza yeni bir iş çıkarmayın. Memurların hakları ile uğraşmayın!

"Bu konuda Hükümetin adım atması durumunda, biz de atarız. Şehitlerimize olan saygımızdan dolayı bu yıl Türkiye Kamu-Sen olarak eylem yapmadık. Ama şunu her zaman söylüyorum; biz böylesine sorumluluk duygusuyla davranıp, 'Türkiye biraz da bizim yüzümüzden karışmasın' diye eylem yapmazken, Hükümetin de en az bizim kadar sorumlu davranıp, memurları alanlara dökecek çalışmalardan kaçınması lazım. Eğer iş güvencemize göz dikerlerse meydanlara ineriz, her türlü gerginliği yaratırız. Başınıza yeni bir iş çıkarmayın. Memurların hakları ile uğraşmayın."

Memur sayısını neye göre değerlendireceğiz?

"Memurlar ile ilgili yalanlar ortalıkta dolaşiyor. Mesela siyasal iktidardan zam istendiğinde vermezler, biz eylem yaptığımızda da 'Ey vatandaş, sizin hakkınızı da bizden istiyorlar. Zaten memurların sayısı da çok fazla. Çalışmazlar, hizmet üretmezler, yan gelip yatarlar, verilen zammı beğenmezler' diye millete şikayet ederler. 2013 yılında Abant'ta bir çalıştay yapılmıştı. O çalıştayda da memur sayısının fazla olduğu iddialarına vurgu yaparak, 'Bu yalanları kim söylüyor?' diye sormuştum.

TÜRKİYE'DE 29 VATANDAŞA BİR MEMUR DÜŞÜYÖR

Bakınız; OECD ülkelerinin ortalamasını baz aldığımızda 15 vatandaşa bir memur düşüyor. Bazı AB ülkelerinde 9 vatandaşa bir memur düşüyor. Türkiye'de ise 29 vatandaşa bir memur düşüyor. Şanlıurfa ve İstanbul'da 43 vatandaşa bir memur düşüyor. Memur sayısını Afrika'nın geri kalmış ülkelerine göre mi, AB ülkelerine göre mi değerlendireceğiz? Hatta OECD ülkelerinin ortaya koyduğu kalitede bir hizmete ulaşmak için 2 milyon 600 bin olan memur sayısını 5 milyon 200 bine çıkarmamız lazım"

Genel Başkanımızın konuşma metninin tamamı www.kamusen.org.tr

24. yılında Hocalı Soykırımı Konferansı

Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Başkanı Dr. Tenzile Rüstemhanlı'nın konuşmacı olarak katıldığı "24. Yılında Hocalı Soykırımı" konferansı Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda gerçekleştirildi. Başta Genel Başkanımız İsmail Koncuk olmak üzere, konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda üyemizin de katıldığı konferansta Dr. Tenzile Rüstemhanlı 1992 yılında Hocalı'da yapılan Ermeni vahşetini anlattı.



TÜRKİYE KAMU-SEN AR-GE MERKEZİ, YAYINLARIYLA TÜRK MEMUR SENDİKACILIĞINA KATKILARINI SÜRDÜRÜYÖR

Hükümetin yıllardan beri kamu görevlilerinin iş güvencesini kaldırma yönünde sürdürdüğü girişimler, son olarak 2016 yılı Eylem Planında Kamu Personel Reformu adıyla yer buldu. Konfederasyonumuz Ar-Ge Merkezi'nin "657'yi Bilenler Konuşsun" adı altında yayınladığı kitapçık, iş güvencemize yönelik tehditlerin arttığı bu dönemde tüm kamu çalışanları tarafından büyük beğeni topladı. Kitapçıkta; Türkiye Kamu-Sen olarak 657 sayılı Kanunun aksayan birçok tarafı olduğu gerçeğinden yola çıkarak Kanunda değişmesi gereken maddeler ve kamu görevlilerinin sorunlarını çözecek görüş ve önerilerimizi dile getirirken, memurun iş güvencesinden asla taviz vermeyeceğimizi, iş güvencemize yönelik her türlü girişime karşı dimdik ayakta duracağımızı bir kez daha ilan ettik.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN MEMUR MAAŞLARINA KATKISI 2 KAT DAHA FAZLA!

Ar-Ge Merkezi'nin son çalışması olan "Sendikal Gerçekler" kitapçığı ile sendikaların toplu görüşme ve toplu sözleşme süreçlerindeki mücadelesinin kamu görevlilerinin mali ve özlük haklarına olan katkısı ele alındı. Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olarak masada oturduğu, mutabakat metinlerinin ve Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmasının Hükümetin yetkisinde olduğu 2002-2008 döneminde elde ettiği kazanımlar ve toplu sözleşme metninin ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının doğrudan uygulandığı ve kanun hükmünde kabul edildiği, 2009-2016 arasındaki toplu sözleşme sürecinde elde edilen kazanımlar tüm detaylarıyla incelenirken memur maaşlarının yıllar içindeki gelişimi de gözler önüne serildi.

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık dönemde enflasyondan arındırılmış memur maaşlarına katkısının diğer konfederasyonun yetkili olduğu 7 yıllık dönemdekine göre 2 kat daha fazla olduğu ortaya konuldu.

SENDİKAL TERCİH HAYATI BİR ÖNEME SAHİP!

Kamu görevlilerimizin hak mücadelesinde ve gelecekte karşılaşacağı sorunlar karşısında yapacakları sendikal tercihin hayati bir öneme sahip olduğu gerçeğinden yola çıkıldığında, kamu görevlilerimizin sorunlarının çözülmesine ve mücadelesine destek olacağını umduğumuz bu yayınların tüm kamu görevlilerimiz tarafından dikkatle incelenmesini umarken Türkiye Kamu-Sen'in tecrübeli ve donanımlı kadrosunun kamu görevlilerimizin hizmetinde olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz.

İŞTE FARK BU!
TEK ADRES:
Türkiye Kamu-Sen

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM						
Hükümetin İlk Teklifi			Türkiye Kamu-Sen'in Uyguladığı			
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2002=100)
2003	%17,7	117,70	%47,5	147,50	%18,4	118,40
2004	%8,2	127,83	%12,4	165,79	%9,35	129,47
2005	%8,2	137,79	%10,2	182,70	%7,72	139,47
2006	%5,06	144,77	%15,52	216,54	%9,65	152,92
2007	%4,04	150,62	%9,47	237,04	%8,39	165,75
2008	%3,02	155,16	%22,9	291,83	%10,06	182,43
2009	%7,6	166,96	%9,7	319,58	%6,53	194,34

MEMUR-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM						
Hükümetin İlk Teklifi			Memur-Sen'in Uyguladığı			
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2009=100)
2010	%4,04	104,04	%6,3	106,30	%6,4	106,40
2011	%11,89	115,89	%14,4	121,61	%10,5	117,57
2012	%5,45	123,72	%16,12	141,21	%6,2	124,66
2013	%5,06	132,08	%7,42	151,69	%7,4	134,10
2014	%11,84	147,06	%11,31	168,84	%8,17	143,06
2015	%6,09	156,01	%7,90	182,18	%8,81	157,84
2016*	%6,09	165,51	%11,39	202,93	%8,5	171,25

Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, Türkiye Kamu-Sen
* 2016 yılına ilişkin TÜFE tahmini kullanılmıştır

%66.96 TEKLİFE KARŞILIK % 219.58 ARTIŞ

Türkiye Kamu-Sen, yetkili olduğu 2002-2008 yılları arasında geçen 7 yıllık sürede Hükümetin %66.96 artış teklifine karşılık memur maaşlarının %219.58 oranında artmasını sağlamıştır. Memur-Sen'in yetkili olduğu 2010-2016 arasındaki 7 yıllık dönemde ise Hükümet, daha önceki süreçtekinde yakın oranda toplam kümülatif %65.51'lik bir teklif sunmuş, buna karşın Memur-Sen'in memur maaşlarına katkısı %102.93'te kalmıştır.



Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nun CHP'li Üyeleri Genel Başkanımızı ziyaret etti

TBMM Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nun CHP'li üyeleri Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u ziyaret etti. CHP Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Gaye Usluer, CHP Bursa Milletvekili Dr. Ceyhan İrgil ve CHP Antalya Milletvekili Prof. Dr. Mustafa Akaydın'ın gerçekleştirdiği ziyarette, Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un yanı sıra, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir de hazır bulundu. Komisyon üyeleri adına bir konuşma

yapan CHP Eskişehir Milletvekili Gaye Usluer, eğitim alanında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmanın önemine dikkat çekerek, TBMM'de yaptıkları çalışmalara Türk Eğitim-Sen'in de katkıları beklediklerini söyledi.

Usluer, eğitimin sorunları ile ilgili her türlü bilgiye, çalışmaya, katkıya ihtiyaç duyulduğunu belirterek, "Eğitimin sorunlarını bizlerle paylaşırsanız, bunları TBMM çatısı altında gerek soru önergeleri, gerekse başka çalışmalarla dile getiririz" dedi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan İsmail Koncuk da, CHP'li komisyon üyelerine teşekkür etti.

Haberin detayları: www.turkegitimsen.org.tr

**MÜDÜR YETKİLİ
ÖĞRETMENLERE DE NÖBET
ÜCRETİ ÖDENECEK!**

05.01.2016 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görevli müdür yetkili öğretmenlerin, fiilen yerine getirdikleri nöbet görevlerine bağlı olarak ek ders ücretlerinden yararlandırılmaları talepli yazımız doğrultusunda, Bakanlık 14.01.2016 tarih ve 28892082-869-E.446384 sayılı cevabı doğrultusunda, "yönetici görevini öğretmenlik görevinin yanında yürütmekte olan ve bu durumuyla öğretmen kimlikleri ön planda bulunan müdür yetkili öğretmenlerin, ilgili mevzuata göre fiilen yerine getirdikleri nöbet görevlerine bağlı olarak ek ders ücretinden yararlandırılmalarının uygun olduğunu" belirtmiştir. Bu noktada Türk Eğitim-Sen olarak eğitimcilerin hak kaybına neden olacak durumların her zaman takipçisi olduğumuzu, hak kaybına yol açacak durumların giderilmesine ilişkin çalışmalarımız bundan sonra da devam edecektir.

Bilindiği üzere; Türk Eğitim Sen olarak tarafımızca 12.10.2013 tarih ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Bahsi geçen davada, Danıştay 2. Dairesinin 2013/10363 E. sayılı ve 29.04.2014 tarihli kararıyla yürütmeyi durdurma talebimizin reddi üzerine yaptığımız itiraz neticesinde; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/702 Y.D. itiraz nolu ve 23.10.2014 tarihli kararı ile; yönetmeliğin 23. Maddesi ile getirilen ve ilçe milli eğitim müdürü kadrosunun görevde yükselme sınavına tabi kadrolardan çıkarılarak bu kadrolara atamalarda sadece 657 sayılı Devlet Memur-

ları Kanunu'nun 68. Maddesinin (B) bendinde öngörülen şartların aranmasına ilişkin düzenlemenin kariyer ve liyakat ilkesine uygun olmadığı gerekçesiyle yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. 13.01.2016 tarih ve 29592 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. Maddesi ile; "Aynı Yönetmeliğin 23'üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: "İlçe millî eğitim müdürlüğü kadrosuna atama" MADDE 23 - (1) İlçe millî eğitim müdürü kadrolarına atanacaklarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68'inci maddesinin

(B) bendinde öngörülen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlardan birisi aranır: a) Okul müdürü olarak ikinci görev kapsamında en az iki yıl asaleten görev yapmış olmak. b) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında, Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı, hukuk müşaviri, şube müdürü, tesis müdürü, basımevi müdürü kadrolarında aynı ayrı veya toplamda en az bir yıl olmak üzere asaleten görev yapmış olmak. (2) İlçe millî eğitim müdürü ve daha üstü unvanlı Bakanlık kadroları ile millî eğitim uzmanı ve maarif müfettişi kadrolarında asaleten görev yapmış olanlardan ilçe millî eğitim müdürü kadrolarına atanacaklarda ise, sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68'inci maddesinin (B) bendinde öngörülen şartlar aranır."

**Açtığımız
dava
nedeniyle
İlçe Milli
Eğitim
Müdürlüğü
atamalarına
yeni
düzenleme...**

TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr



**NÖBETİN İSTEĞE
BAĞLI OLMASI
İÇİN DAVA AÇTIK**

Bilindiği üzere, 26.07.2014 Tarihli ve 29072 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44. maddesinde ve 07.09.2013 Tarihli ve 28758 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin esasları" başlıklı 91. Maddesinde yer alan hükümler uyarınca öğretmenlere nöbet görevi verilmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, Öğretmenlerin görev yaptıkları okul/kurumların özel Yönetmeliklerinde yer alan ve zorunlu tutulan nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi ve karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti belirlenmesi hususunda talepte bulunmuştu. Yapılan başvurunun, yasal süresinde cevap verilmeksizin zımnen reddedilmesine ilişkin işlemin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali için Türk Eğitim-Sen olarak dava açtık.

Yargı kararı alan yöneticiler için MEB'in yeni görüşü

MEB Hukuk Müşavirliğinin 11.01.2016 tarihli görüş yazısında; idari yargı yerlerine verilen iptal kararlarının, iptal edilen işleme bağlı olarak tesis edilen diğer işlemlerin yapıldıkları tarihten geçerli olarak ortadan kaldırılması, iptal edilen idari işlemin tesisinden önceki hukuki durumun devamının sağlanması gerektiği, idarenin fiili ve hukuki imkansızlık halleri dışında iptal edilen işlem nedeniyle oluşan hukuka aykırılığı gidermek için işlem veya işlemler tesis etmek zorunda olduğu, somut olayda "müdür" görevi mevcut olduğundan ve idare tarafından müdür görevlendirmeleri de yapıldığından herhangi bir hukuki ve fiili imkansızlıktan söz edilemeyeceği, iptal edilen hukuki işlem hukuka uygun yapılmış olsa idi kişilerin statüsü ne olacak idiyse aynı sonucu doğuracak işlemin tesis edilmesinin hukuka uygun olacağı, yargı kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak aynen ve gecikmeksizin uygulanma gerekliliği ifade edilmiştir. Dolayısıyla, Müdür olarak görev yapmakta iken Müdürlük görev süresinin uzatılması için yapılan değerlendirme sonucunda başarsız sayılma işleminin ve bu sebeple Müdür olarak görev yaptığı okulda görev süresinin uzatılmaması işleminin iptali talebiyle dava açarak, yürütmeyi durdurma/iptal kararı alanların, Hukuk Müşavirliği görüş yazısı dikkate alınarak, yargı kararı gereği müdürlük görevine başlatılmaları gerekmektedir. MEB Hukuk Müşavirliğinin görüş yazısı doğrultusunda başvuru yapmak isteyenler için; Türk Eğitim-Sen olarak başvuru dilekçesi hazırlanmıştır.

Eğitim uzmanı yapılan İlçe Milli Eğitim Müdürü ile ilgili Danıştay'dan önemli karar

SENDİKAMIZ üyesi Ali Yıldız'ın İlçe Milli Eğitim Müdürü olarak görev yaptığı dönemde 6528 sayılı Yasa gereğince Eğitim Uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin başvurusunun reddedilmesi üzerine bu idari işlemin iptali istemiyle açtığı davada üyemizin talebi İzmir 5. İdare Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. Dava konusu işlemin dayanağı olan yasa maddesinin Anayasa'ya aykırı olduğu ileri sürülerek İdare Mahkemesinin kararını temyiz edilmiştir. Anayasa Mahkemesi; üyemizin eğitim uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin idari işlemin dayanağını oluşturan Yasa hükmünün hukuki güvenlik ilkesinin ihlali gerekçesiyle iptal etmiştir. Temyiz aşamasında Danıştay 2. Dairesi; eğitim uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin idari işlemin dayanağı olan kanun maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi nedeniyle yasal dayanakta yoksun hale geldiğini belirtilerek işlemin iptali istemini reddeden İzmir 5. İdare Mahkemesi'nin kararında hukuki isabet bulunmadığı gerekçesiyle kararı bozmuştur.

2015-2016 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILININ İLK YARI YILI SORUNLARLA SONA ERDİ

2015-2016 eğitim-öğretim yılının ilk yarıyılı sorunlar yığımı ile sona erdi. Milli Eğitim Bakanlığı'nın eğitimin sorunları çözmek için daha çok çaba sarfetmesi, okulları kaderleriyle baş başa bırakmak yerine, okulların acil beklenen sorunlarına eğilmesi, eğitimin ve eğitim çalışanlarının önceliklerini iyi belirlemesi ve bu minvalde icraat yapması hepimizin en büyük beklentisidir.

Haberin detayları: www.turkegitimsen.org.tr

GENEL BAŞKAN KONCUK'UN "BAYRAK" ŞİİRİ ÇAĞRISINA BÜYÜK DESTEK

Haberin detayları: www.turkegitimsen.org.tr

TAPU ÇALIŞANLARINI KARALAMAKTAN VAZGEÇİN

Medyada tapu çalışanlarını karalama gibi bir alışkanlığın türediğini üzülenlere göre göre. Son olarak Ankara Gölbaşı ilçesinde sahte kimliklerle arazilerin satışı suçuyla ilgili yapılan bir operasyonun medyaya yansması da bu karalamaların tipik örneklerinden biri oldu. Gerçekleri derinlemesine araştırmadan Tapuda bir usulsüzlük varsa mutlaka tapu çalışanları da işini içindedir gibi saçma bir mantıkla hazırlanan haber şu şekilde kamuoyuna servis edildi: "Ankara Emniyet Müdürlüğü Mali Suçlarla



Mücadele Şube Müdürlüğü ekipleri, 2015 Aralık ayında Gölbaşı'nda arsa ve tarlaların, sahiplerinin bilgisi ve rızası dışında satılması üzerine başlatılan ve ilk ayağında 6 kişinin gözaltına alındığı soruşturmayı derinleştirdi. İlk operasyonda şüphelilerin ifadeleri ve elde edilen deliller ışığında

da çalışmalarını sürdüren ekipler, Gölbaşı'nda sahiplerinden habersiz 3. kişilere satılan arazilerle ilgili, şüpheli kişileri tespit etti. Düzenlenen operasyonda 5'i tapu görevlisi, 9'u ise arazilerin satışına aracılık yapan emlakçı ve suç şebekesinin üyesi olduğu değerlendirilen toplam 14 kişi gözaltına alındı." Habere göre tapu çalışanlarını da bu suç örgütünün içine hemen dahil etmiştir ama gerçek öyle değildir. Tapu çalışanları bizzat bu usulsüzlüğü ortaya çıkarırlardır. Emniyet güçlerini harekete geçirenlerdir.

Sadece ifade vermiş olmalarını çete ile ilişkilendirmek büyük bir rezalettir. Olayların derinlemesine araştırılmadan doğru bilgiye yanlış ve yalanda katarak tapu çalışanlarını hiç kimse töhmet altında bırakmamalıdır. Fedakârca görevlerini yapan, torunlarını bile borç altında bırakacak bir sorumluluğun altında hizmet üreten tapu çalışanlarını karalamak kimsenin ne hakkı ne de haddidir. Tapu çalışanlarının sorunlarını gündeme getirmek yerine onları karalamayı seçmekten artık medyamız vazgeçmelidir.

HUKUKİ MÜCADELEDE SENDİKAMIZIN FARKI:

AFAD'da 3 yıl yer değiştirmeyi yasaklayan hükmün yürütmesini durdurduk



Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliğinde yer alan bir çok haksızlık sendikamız tarafından iptal edilmesi amacıyla Danıştay'da dava açılmıştı.

Davayı görüşen Danıştay 16. Dairesi Başkanlığı söz konusu yönetmelikte yer alan " Merkez ve taşra teşkilatı birimlerindeki kadrolara ilk defa, yeniden, kurum dışı ve kurum içi nakil yolu ile atanan personel üç yıl

süre ile yer değiştirme talebinde bulunamaz." hükmünün yürütmesini durdurdu. Danıştay verdiği kararda görevde yükselme ve unvan değişikliği usul ve esaslarının belirlendiği bir yönetmelikte atama ve nakillerle ilgili yeni bir kural konmasına imkan tanıyan düzenlemenin yürütmesini durdurdu. Danıştay ayrıca söz konusu düzenlemenin Devlet memurlarının atama ve Yer değiştirme Suretiyle Atanmalarına ilişkin Yönetmeliğine aykır olduğuna da dikkat çekti. Danıştay ayrıca söz konusu yönetmelikte yer alan "Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Ancak, bu şekilde atanacaklarda bu Yönetmelikte o kadro veya unvan için öngörülen şartlardan Başkanlıkta veya il afet ve acil durum müdürlüklerinde belli bir süre çalışmış olmanın dışındaki tüm şartlar aranır." düzenlemesinin de yürütmesini durdurdu

litirilen aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Ancak, bu şekilde atanacaklarda bu Yönetmelikte o kadro veya unvan için öngörülen şartlardan Başkanlıkta veya il afet ve acil durum müdürlüklerinde belli bir süre çalışmış olmanın dışındaki tüm şartlar aranır." düzenlemesinin de yürütmesini durdurdu

AFAD çalışanlarının talepleri Plan Bütçe Komisyonu'nda gündeme geldi

Sendikamız Türk İmar-Sen AFAD çalışanlarının talepleri ile ilgili çalışmalarına devam ediyor. Son olarak Plan Bütçe Komisyonunda MHP Antalya Milletvekili Mehmet Günel tarafından sendikamızın AFAD çalışanları ile ilgili talepleri gündeme getirildi. Komisyon toplantısında Milletvekili Ünal, "AFAD'la ilgili Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk İmar-Sen'in bazı talepleri var. Onlar da acil kurtarma araçlarına Kasko yapılmasını - talep ediyorlar. Çünkü sıkıntı var diye. Artı, tabii AFAD çalışanlarının da yine AFAD tazminatıyla ilgili talepleri var. Sosyal denge sözleşmelerinde mahkeme kararlarının emsal gösterilmesi ve bunların da

adaletli hâle getirilmesi var. Artı, burada mevzuat çalışmalarında, çalışanlarla ilgili bir personel sistematığına ilişkin olarak da herhâlde tamamlanmamış çalışmalar var ki bunlar ne aşamada? Hem ücret kısmını hem özlük haklarını etkileyen bir durum var. Bununla birlikte, maktu fazla çalışma ücretleri, arama kurtarma teknisyenlerine de bunlarla ilgili ödenmesi talepleri var. Anlaşıyor ki çalışanlar arasında bazı adaletsizlikten kaynaklanan huzursuzluklar var. Personelle ilgili mevzuat çalışması düzenlenip, özlük hakları da düzenlenirse daha memnun olacaklar." diyerek çalışanların taleplerini gündeme getirdi.

Retina taramasının durdurulması için başvuruda bulunduk

Türk İmar-Sen Genel Merkezi, bir hukuksuzluğa daha engel olmak için girişimlerde bulundu. Balıkesir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, personelin mesai takibi için retina taraması getirince Türk İmar-Sen devreye girdi. Genel Başkan Yardımcısı Salih Demir ve Genel Başkan Necati Alsancak imzasıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bir yazı yazarak uygulamanın hukuka aykırı taraflarını tek sıraladı. Genel Başkan Necati Alsancak, kamu çalışanlarını mağdur edecek her konuda, çalışanların yanına olmaya devam edeceklerini

belirtirken Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın bu haksız uygulamaya son vermesini beklediklerini, aksi takdirde konunun çözümünü için mücadeleye devam edeceklerini belirtti.



Kontrolörlük ve sigorta hizmet bedellerinden personele ödeme yapılması ile ilgili mahkemede ÖNEMLİ GELİŞME...

İller Bankası A.Ş.'de, banka personeli tarafından yürütülen kontrolörlük ve sigorta hizmet bedellerinden personele ödeme

yapılması talebi ile Ankara 28. İş mahkemesinde açılan davada, mahkeme konunun bilirkişi incelemesine göre çözüme kavuşturulması amacı ile dosyayı bilirkişiyeye



gönderdi. Sendikamızca açılan davada biriken ve personelin hakkı olan bu bedellerin yıllardır kurum uhdesinde biriktirildiği, idarenin geçerli bir sebep olmaksızın ilgili ödemeleri yapmaktan imtina ettiği, bu durumun hukukun genel ilkelerine, kazanılmış haklara aykırı olduğu gerekçesine yer verilmişti.



Genel Başkanımız Alsancak: "Bayrağımızı yeni zirvelerde dalgalandırmalıyız"

Türkiye Kamu-Sen tarafından gerçekleştirilen "Tek Adres Türkiye Kamu-Sen" istişare toplantısının 2. gününde Türk İmar-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda sendikamızın yetki sürecine doğru yapması gerekenler ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu.

Yapılan tüm değerlendirme ve istişarelerin ardından Genel Başkanımız Sayın Necati Alsancak tarafından bir konuşma gerçekleştirildi. Genel Başkanımız konuşmasında kamu çalışanlarına toplu sözleşmede yapılan ihanet, iş güvencemizi kaldırmaya yönelik girişimler hakkında değerlendirmelerde bulundu. Hizmet kolumuzda yaşanan sorunlar ve çalışanların talepleri ile ilgili açıklamalar yaptı.

Konuşmasının son bölümünde Türk İmar-Sen olarak yoğun bir mücadele gösterdiklerini kaydeden Genel Başkanımız Alsancak, "Hizmet kolumuzda yaşanan sıkıntılar için yoğun bir mesai harcamaktayız. Sürekli il gezileri ile teşkilatımız ve çalışanlarla bir araya geliyoruz. Ayrıca kurumlarda idarecilerle görüşmeler yapıyor, başvurularında bulunuyoruz. Çözüm için sürekli mesai harcıyoruz. Bu yöndeki çalışmalarımız artarak devam edecek. Çalışmak ve başarmak zorundayız. Memurlara yapılanları daha çok anlatmalıyız. San sendikamızın ihanetini gündemde tutmalıyız. Önümüzdeki dönem bizim daha da yükselerek zirveye yaklaşmanın dönemidir. Bu nedenle Türk İmar-Sen olarak yoğun bir çalışma içerisinde olacağız." dedi. Önümüzdeki dönemde emin adımlarla ilerlemek gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Alsancak "Bu istişare toplantımız da gösterilecek hedef doğrultusunda, yapacağımız en temel iş ise hiç şüphesiz ki önümüze bakarak emin adımlarla inandığımız yolda yürümektir. Şubelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve İşyeri temsilcilerimiz bu sürece hazır olmalıdır. Teşkilatımızın yapı taşı dediğimiz aktif üyelerimizi, işyeri temsilcilerimizi ve şube yöneticilerimizi motive etmeliyiz ve onları tatlı bir yarışın içerisine sokmalıyız. Bu yarışta da kazanan hep biz olmalıyız." dedi.

Genel Başkanımız konuşmasını şu sözlerle tamamladı: "Sözlerime son verirken bu toplantımızın sendikamız ve Kamu sendikacılığı için hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum. Artık estirin bu rüzgân! bayrağımızı yeni zirvelerde dalgalandırın diyorum. Sizi önce Allah'a sonra birbirinize emanet ediyorum. Yolunuzun açık, Yüreğininizin daima cesur olmasını istiyorum. Allah'a emanet olun."

KISA HABERLER...

* Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 22-26 Şubat 2016 tarihleri arasında Konya'da sendikal faaliyetler kapsamında kurum ziyaretlerinde bulundular.

*4/C'li personelin ek ödemelerden yararlandırılması için açmış olduğumuz dava kazanıldı...

*Dergimiz "SENCE"nin 10. sayısı okurlarımızın

beğenisine sunuldu...

*Sendikamız 11.02.2016 tarihinde 127 sayılı Emniyet Genel Müdürlüğüne Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesine 3 ay süreyle geçici görevle gönderilen sivil memurlarla ilgili yazı yazdı.

*Ankara 11. İdare Mahkemesi, 4/C'li personelin sözleşmesinin yenilenmemesi işleminin yürütmesini durdurdu...

*Ankara 17. İdare Mahkemesi SAYIŞTAY'da yaşanan hülle skandalına dur dedi...

* 20 Şubat 2016 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmeliğe göre TBMM'de çalışan memurlar, "Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri" kolunda örgütlenecek.

* Sayıştay Başkanlığı'nda Ankara 11 Nolu Şubenizin Kadın Komisyonlarını oluşturduk...



Türkiye'nin her yerinde şehitlerimizi andık

Ankara'da yaşanan hain terör saldırısı sonucu şehit verdiğimiz 29 vatandaşımız için Türkiye'nin her yerinde tüm kurumlarımızda 19.02.2016 sabahı mesaiye başlamadan önce saygı duruşunda bulunuldu, İstiklal

Marşı'nın ardından dualar ederek şehitlerimizi andık. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ekonomi Bakanlığı'nda gerçekleştirilen etkinliğe katılırken, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert

de Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nda gerçekleşen anma törenine katıldılar. Türk Büro-Sen olarak terörü bir kez daha lanetliyor, Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Sarıcan'ı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, Ankara 7 Nolu Şube Başkan Yardımcılarımız Özkan Ulupınar ve Oğuzhan Erbay ile 10.02.2016 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Ahmet Sarıcan'ı ziyaret etti. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ziyarette, geçtiğimiz dönem kadük kalan Nüfus Kanununun, bir kısmı Torba Yasa içerisinde TBMM'de görüşülerek kabul edildiğini, kabul edilen maddeler arasında fazla mesai ücreti ve personel eksikliğinin giderilmesine ilişkin bir düzenleme yapılmadığını ve yasalasmayan maddelerin tekrar Meclis'e sunulup sunulmayacağı hususlarında

bilgi aldı. Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Ahmet Sarıcan ise, Kanunun kalan maddelerinin tekrar düzenlenerek Meclis'e sunulacağını ifade etti.

NÜFUS KANUNUNDA YAPILACAK DÜZENLEMELERİN İÇİŞLERİ KOMİSYONU İLE GÖRÜŞMELERİMİZ DEVAM EDİYOR
Nüfus Hizmetleri Kanunu tasarısında yapılacak değişiklik için, Sendikamız TBMM İçişleri Komisyonu



üyeleri ile görüşmelere başlamıştır. Bu kapsamda TBMM İçişleri Komisyonu Başkan Vekili İstanbul milletvekili Hüseyin Bürge ve TBMM İçişleri Komisyonu üyesi Isparta milletvekili Nuri Okutan ziyaret edildi.

SGK Başkanı Mehmet Selim Bağlı'yı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert, Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı görevine atanan Mehmet Selim Bağlı'ya 21.01.2016 tarihinde hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



İstişare toplantılarımız tüm hızıyla sürüyor

Sendikamız, 30.01.2016 tarihinde Adana'da Akdeniz Bölgesinde bulunan Şube Başkanlarımız ve Şube Yöneticilerimizle, 5-7 Şubat 2016 tarihinde Ankara Teşkilatlarımız ile, 19-21 Şubat 2016 tarihleri arasında Yozgat'ta, 26.02.2016 tarihinde Konya Şubelerimizle ve 27-28 Şubat 2016 tarihleri arasında Afyon'da İstişare toplantısı gerçekleştirdi.

Toplantılarda Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Memurların sorunlarını, çözüm yollarını ve ülke gündemini değerlendirdi.

657 sayılı DMK'da yapılması düşünülen değişiklik için taleplerimizi şöyle sıraladı:

1- Çalışma hayatında norm ve standart birliği sağlanmalıdır. 2- İşçi, memur ve kendi hesabına çalışanlarla ilgili ekonomik haklar, emeklilik dahil eşitlenmelidir.

3- Çağdaş, AB standartlarına uygun bir çalışma hayatı düzenlenmesi yapılmalıdır.

4- 40 yılı aşkın süredir var olan 657 sayılı yasa yamalı bohçaya dönüşmüştür. Çağdaş bir personel reformu gerçekleştirilmelidir.

5- Kamuda unvan ve maaş bordrosu sadeleştirilmeli, memur sınıfları arasında ücret ve sosyal haklardaki farklılıklar giderilmelidir.

6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu dışında özel kanunlarla oluşturulan kamu çalışanları ile ilgili yasalar birleştirilmeli, mevzuatları eşit hale getirilmelidir.

7- Kamuda en önemli sorun olan ek ödemelerin emekliliğe sayılması sağlanmalıdır. Ek göstergede, hizmetliden bağlamak üzere, Şube Müdürüne kadar 800 puan artış yapılmalıdır.

8- Özel hizmet tazminat oranları ve yan ödeme katsayıları hak kaniyetli bir şekilde memurlara

aynı yasa olmaz. 7- Kamuda çalışma hayatındaki farklı istihdam modelleri kaldırılmalıdır. 4B, 4C, çaklı sözleşme, kadro karşılığı sözleşme, taşeron gibi... 8- Kurumlardaki

atama yükselme yönetmelikleri mevzuatı eşit hale getirmelidir. Dışişleri Bakanlığı'nda farklı, Askeriyede farklı, Adliye'de farklı yönetmelikler olmaz.

9- 657 ve diğer memurlarla ilgili yasalardaki ayrıcalıklar kaldırılmalıdır. Özellikle Askeri Sivil personel için istisna olarak düzenlenen 657'nin 232 ve 233. Maddeleri kaldırılmalı, mağduriyetler giderilmelidir.

10- Atama ve Yükselme yönetmeliklerinde bir düzenleme yapılarak, Yükselme Sınavlarında sözlü mülakat şartı kaldırılmalı, gerekirse iki kademelikli yazılı sınav sistemine geçilmelidir. Ayrıca kurumlara boş kadrolar için her iki yılda bir sınav açma zorunluluğu getirilmelidir.

11- İstisnai memur kadrolarına sınavsız atamalar ortadan kaldırılmalıdır. Sınavsız hiçbir şahıs Devlet Memuru yapılmamalıdır.

12- Kamuda en önemli sorun olan ek ödemelerin emekliliğe sayılması sağlanmalıdır. Ek göstergede, hizmetliden bağlamak üzere, Şube Müdürüne kadar 800 puan artış yapılmalıdır.

13- Özel hizmet tazminat oranları ve yan ödeme katsayıları hak kaniyetli bir şekilde memurlara

uygulanmalıdır. 14- Memurlara her 10 yılda 1 derece yerine, bütün memurlar işe girişte 1 derece önden başlayacak şekilde düzenleme yapılmalıdır. Her çalışan her yıl terfi edebilmelidir. Çalışanların, çalıştıkları sürece öntü açık olmalıdır. 1 dereceye kadar inebilmelidir.

15- Memurlara (işçilerde olduğu gibi) her yıl ikramiye verilmelidir. Bu ikramiyeler dini bayramlarda iki ikramiye şeklinde düzenlenmelidir.

16- Sendika üyelerine her yıl asgari ücret kadar sendika teşvik primi verilmelidir.

17- Nakil ve yer değiştirmelerde aile bütünlüğü gözetilmelidir.

18- Atama ve yükselmelerde liyakatı temel alan bir düzenleme yapılmalıdır.

19- Fazla çalışma ücretleri İLO standartlarına uygun hale getirilmelidir.

20- Çalışanlara öğle yemeği bedeli verilmeli. Ayrıca, servisi olmayan kurum çalışanlarına yol ücreti verilmelidir.

21- Kadrolara şartları tutan çalışanların da girebilmesi için düzenleme yapılmalıdır. Müfettiş Yardımcısı, Denetmen Yardımcısı, Uzman Yardımcısı gibi...

22- Disiplin cezaları yeniden düzenlenmeli, memurların saldırı ve iftiralarından korunması için tedbirler alınmalıdır.

23- Yardımcı Hizmetler Sınıfı kaldırılmalı, tüm çalışanlar Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmelidir.

24- Vergi dilimleri yeniden gözden geçirilmeli, memurların maddi kayıplarının önüne geçilmelidir.

Detaylara www.turkburosen.org.tr web sitemizden ulaşabilirsiniz.

ANKARA VERGİ DAİRESİ BAŞKANI MAHMUT SÜTÇÜ İLE GÖRÜŞTÜK

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve İlhan Eren TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Antalya Milletvekili Mehmet Günal ile görüşerek memurların sorunları hakkında bilgi verdi. Genel Başkan Yardımcılarımız daha sonra Maliye eski Bakanı Zekeriya Temizel ile bir araya geldiler.

TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU ÜYELERİ İLE GÖRÜŞTÜK

Genel Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve İlhan Eren TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Antalya Milletvekili Mehmet Günal ile görüşerek memurların sorunları hakkında bilgi verdi. Genel Başkan Yardımcılarımız daha sonra Maliye eski Bakanı Zekeriya Temizel ile bir araya geldiler.

MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRÜ MUAMMER ÇOLAK İLE GÖRÜŞTÜK

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Ankara 10 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Fevzi Kılıç ile 26.02.2016 tarihinde Millî Piyango İdaresi Genel Müdürü Muammer Çolak ile görüşerek, çalışanların sorunlarıyla ilgili hazırlanmış olduğumuz raporu sundu.

ÜLKENİN HİÇBİR YERİNDE CAN GÜVENLİĞİMİZ KALMADI

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş artan terör olayları ile ilgili yaptığı açıklamada, terör saldırılarını kıynayarak, hükümeti göreve davet etti. Ayrıca, Ankara'da yaşanan terör saldırısında hayatını kaybeden 29 şehidimiz GATA'da Mevlit okuttuk.



Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanları sorunlarının çözümünü bekliyor

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 05.02.2016 tarihinde Maliye Bakanı Naci Ağbal'a Maliye Bakanlığı ve GİB çalışanlarının sorunlarını içeren raporu sundu. Ayrıca, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un Vergi Haftası münasebetiyle yapmış olduğu açıklamaya (www.turkburosen.org.tr) web sitemizden ulaşabilirsiniz.



Dışişleri Bakan Yardımcısı Naci Kuru ile görüştük

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Ankara 12 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Bülent Öz, Dışişleri Bakanlığı Üyelerimiz Ahmet Hamdi Ektaş, İbrahim Çakıroğlu ve İsmail Özer ile 05.02.2016 tarihinde Dışişleri Bakan Yardımcısı Naci Kuru ve Personel Daire Başkanı Fatih Yıldız ziyaret ederek, çalışanların sorunlarıyla ilgili hazırlamış olduğumuz raporu takdim etti.



Milli Saraylarda sendikal faaliyetlerde bulunduk

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 25-27 Ocak 2016 tarihinde İstanbul'da Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bağlı Milli Saraylarda sendikal faaliyetler kapsamında çalışanlar ile bir araya geldiler.



Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na ziyaretler gerçekleştirdik

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert, Ankara 3 Nolu Şube Yönetimimiz ve İşyeri temsilcimiz ile 07.01.2016 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakan Yardımcısı olarak atanan Fatih ÇİFTÇİ ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Lütfü Kop'a ayrı ayrı hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



Dünya Gümrük Gününde, Gümrük çalışanları sorunlarının çözülmesini bekliyor

26 Ocak Dünya Gümrük Günü münasebetiyle 30.01.2016 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanı üyelerimiz ile bir araya geldik. Ayrıca 26 Ocak Dünya Gümrük Günü Münasebetiyle Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş yaptığı basın açıklamasında, Gümrük çalışanlarının sorunlarının çözülmesini istedi. Açıklamanın tamamına web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Zaman mücadelede vites yükseltme zamanıdır

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Konfederasyonumuza bağlı sendikalar "Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişari Toplantısını" 14-17 Ocak 2016 tarihleri arasında Antalya'da yaptı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Başkan ve İl Temsilcileri katıldı.

Tüm sendika yöneticilerinin müştereken yaptığı toplantı sonrası, her sendika kendi sendika yöneticileri ile ayrı ayrı salonlarda toplantılarını gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz açılış konuşmasında; bölücü terör ile bir ateş çemberi içinde bırakılan Türkiye'nin aynı zamanda dış politikada da iktidarın yanlış ve beceriksiz politikaları nedeniyle etkisiz kaldığını ifade etti.

Yılmaz, kamu çalışanlarına yapılan yıldırma ve baskılara karşı Türkiye Kamu-Sen'in sorumlu sendikacılık anlayışı ile dimdik duruşunun taktire şayan olduğunu kaydetti. Türk Kültür Sanat Sendikası katılımcılardan oluşan bir komisyonun yönettiği toplantısında, hizmet kolunda çalışanların sorunlarını, buna ilişkin çözümlerini, süre tahdidi koymadan isteyen her katılımcıları söz alarak görüş ve düşüncelerini diğer katılımcılarla paylaşmış ve yazılı olarak da komisyona sundu.

Karşılıklı sevgi, saygı ve hoş görü içinde geçen toplantı sonrası, komisyon yazılı ve sözlü görüşlerden bir Sonuç Bildirgesi hazırlayıp katılımcılarla paylaştı.



TEŞKİLAT ZİYARETLERİMİZ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR

Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz, beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Uğur Yıldırım ile birlikte Antalya, Burdur, Isparta, Muğla, Denizli, Aydın, İzmir, Manisa ve Uşak illerinde teşkilatlarımızı ziyaret ederek, sendikal gelişmeler hakkında görüş alışverişinde bulundu. Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz, ziyaretlerde siyasi iradenin kaldırmak istediği 657 Sayılı Yasa ile alakalı olmak üzere çeşitli konularda görüşlerini ifade etti. Yılmaz, önümüzdeki süreçte Türk Kültür Sanat-Sen'in kuruluş misyonuna uygun şekilde mücadeleye hız artırarak devam edeceğini kaydetti.





Biz Türkiye'Yiz TEŞKİLAT BULUŞMASI



Türk Haber-Sen'in "Biz Türkiye'yiz" temalı Teşkilat Buluşması büyük bir coşkuyla yapıldı

Türk Haber-Sen'in "Biz Türkiye'yiz" temalı Teşkilat Buluşması 26-28 Şubat tarihlerinde büyük bir coşku ve heyecanla Antalya'da gerçekleştirildi.

Türkiye'nin dört bir tarafından istişare toplantısına gelen Şube başkanı, İl Temsilcilerimiz ve teşkilat yöneticilerimiz, 2 gün boyunca Türkiye Kamu-Sen'i gelecek yıllara taşıyacak enerji ve sinerji için bir araya geldi.

Öncelikli olarak, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları, şehitlerimiz ve Türkiye Kamu-Sen'e emek vermiş ve hakkın rahmetine kavuşmuş olan tüm yöneticilerimizin aziz ruhları için saygı duruşu ve okunan İstiklal Marşının ardından, toplantı Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başladı.

Konuşmasının başında ülkemiz içinde ve dışında yaşanan politik gelişmelere değinen Genel Başkan Sedat Yılmaz, sözde açılım sürecinde yaşanan rahavet ve terör örgütüne verilen tavizler nedeniyle bugün vatan topraklarını sokak sokak, cadde cadde, şehir şehir yeniden fethetmek zorunda kaldığımızı belirtti.

Türkiye'nin sistemli bir saldırı ile karşı karşıya kaldığını ve bu saldırıların hem siyasi, hem askeri, hem sosyal, hem de ekonomik boyutları olduğunu ifade eden Genel Başkan, kamu görevlilerinin iş güvencesinin yok edilme-



istenmesinin, özelleştirmelerin, şirketleşmelerin ve taşeronlaşmanın ülkemize saldıran güçlerin işini kolaylaştırdığını, çalışanlarımızı adeta köleleştirdiğini

istenmesinin, özelleştirmelerin, şirketleşmelerin ve taşeronlaşmanın ülkemize saldıran güçlerin işini kolaylaştırdığını, çalışanlarımızı adeta köleleştirdiğini

tarihe damgasını vurmuş, çalışanlarının onur ve gurur kaynağı olan PTT'nin, yenilik adı altında yönetsel ve yapısal değişikliklere sokularak parçalanmaya doğru sürüklendiği vurgusunu yaparken, kurumda yaşanan personel açığının çalışanlar üzerinde büyük bir yük oluşturduğunu söyledi.

"TRT'DE DIŞ YAPIMLAR YOLUYLA MALİ VE İNSAN KAYNAKLARIMIZ HEBA EDİLİYOR"

TRT'de yaşanan sorunlara da değinen Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz şunları söyledi: "TRT'nin kendi bünyesinde kolaylıkla gerçekleştirebileceği programlar, dış yapımlar yoluyla kurum dışından almakta, bu dış yapımlar, TRT'nin kaynakları atıl tutulurken vatandaşlarımızdan vergiler yoluyla toplanan kaynakların, bazı çevrelere aktarılmasına neden olmaktadır. Böylelikle TRT'ye dışardan program satan bir rant çevresi oluşmaktadır. Bu arada yetişmiş binlerce TRT personeli ise kendilerine görev verilmesini beklemektedir."

Genel Başkan Sedat Yılmaz'ın açılış konuşmasının ardından Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Dr. Bahadır Bumin Özarslan, bir seminer verdi.

Bize göre kadın, toplumu ayakta tutan harçtır. Kadının korunması, eğitilmesi, yükselmesi toplumu da yükseltecektir.

Dünya geneli dikkate alındığında, kadınların eğitim seviyeleri, erkeklerden çok daha düşük. Eğitimsizlik, kadınlar arasında işsizliği körükliyor; üst düzey yönetim kademelerindeki kadın sayısının az olmasına neden oluyor. Avrupa ülkelerinde dahi kadınlar, erkeklerden %12 ile %25 arasında daha düşük ücret alıyorlar. Mustafa Kemal Atatürk, kadınları toplum içinde birer birey haline getirecek hukuki düzenlemeleri Avrupa'daki ve dünyadaki pek çok çağdaş ülkeden önce ülkemizde gerçekleştirmiştir.

Kadınların hukuki haklarını kullanması için yasal düzenlemelerle birlikte, hukuk kurallarını hayata geçirecek olan bireylerin de yeterli olgunluğa erişmesi ve uygun toplumsal kültürün oluşturulması gerekmektedir. Bu nedenle öncelik mutlaka, evrensel, eşitlikçi bir toplumsal kültür oluşturmak olmalıdır. Ne yazık ki, dünya bugün Atatürk gibi bir önderin özlemini çekmektedir.

Çalışma, iş gücüne katılma ve üst düzey yöneticilik konularında geri planda kalan kadınlar, hak arama noktasında da çekingen davranıyorlar. Kamuda toplam sendikalaşma oranı %71 iken kadınların örgütlenme oranı %40'larda kalıyor. Benzer durum temsil ve yöneticilik noktasında da görülüyor. TBMM'deki kadın vekillerimizin sayısı ve sendikalarımızdaki kadın yöneticilerin oranı ortadadır.

Oysa kadın ve erkek bir vücudun dayandığı iki ayrı ayağı gibidir. Bunlardan herhangi biri toplumdaki işlevini yitirirse o vücut eksik, sakat kalır. Kadını ikinci plana iten toplumlar, kendisini ayakta tutacak dinamiklerden birini kaybettikleri için çökmeye mahkûmdur.

"İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan oluşur. Kabil midir bu kütlelin bir parçasını ilerletmek, ötekini ihmal edelim de kütlelin bütünü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki bir cismin yansı toprağa bağlı kaldıkça, öteki yansı göklere yükselebilir?" diyen Atatürk'ün izinden gideceksek, hayatın her noktasında kadınları yüceltmek zorundayız.

Son yıllarda, cinsiyet eşitliği dendiğinde "çalışan kadın"ın işyerinde yaşadığı eşitsizlikler akla gelir oldu. Ancak "eşitlik" derken, mutlak eşitlikten söz etmek, fizyolojik olarak zaten mümkün değildir. Bir kadını anne olarak da bir çalışan olarak da eşit imkanlarla donatmaktan söz ediyoruz.

Doğuştan gelen özelliklerimizi göz ardı etmeden, toplumun her katmanında temsil edilmekten, söz sahibi olmaktan, karar verme ve yönetme hakkına sahip olmaktan söz ediyoruz.

Bu bakımdan öncelikle kadınların sendikamızda daha aktif görevler alması desteklenmelidir. Bizler, kadınlarımızı da yanımıza aldığımızda bir kat daha güçlü olacağımızdan kimsenin şüphesi olmamalıdır. I. Dünya Savaşı'nda, Çanakkale'de, Kurtuluş Savaşı'nda nasıl ki kadınlarımız, erkeklerle omuz omuza mücadele etmişse şimdi de kamu görevlilerimizin hakları için omuz omuza birlikte mücadele etmeliyiz. Bir zincirin gücü, en zayıf halkasının gücü kadardır. Kadını ne denli güçlü ise toplum da o denli güçlüdür. Kadınların en temel ekonomik, demokratik, sosyal, siyasal, medeni haklardan mahrum bırakılması, çalışma haklarının elinden alınması, örgütlü toplum içinde kendine yeterli yer bulamaması kabul edilemez bir durum olarak, toplumların geri kalmasına ve çöküşüne yol açacaktır.

Bu nedenle kadın, güçlü olmak zorundadır. Kadın, toplumda eşit birey olmak zorundadır. Kadın zengin olmak zorundadır. Kadın yoksun ve yoksul olamaz; zira kadının bizzat kendisi zenginliktir; diyor, tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum.



Sedat YILMAZ
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

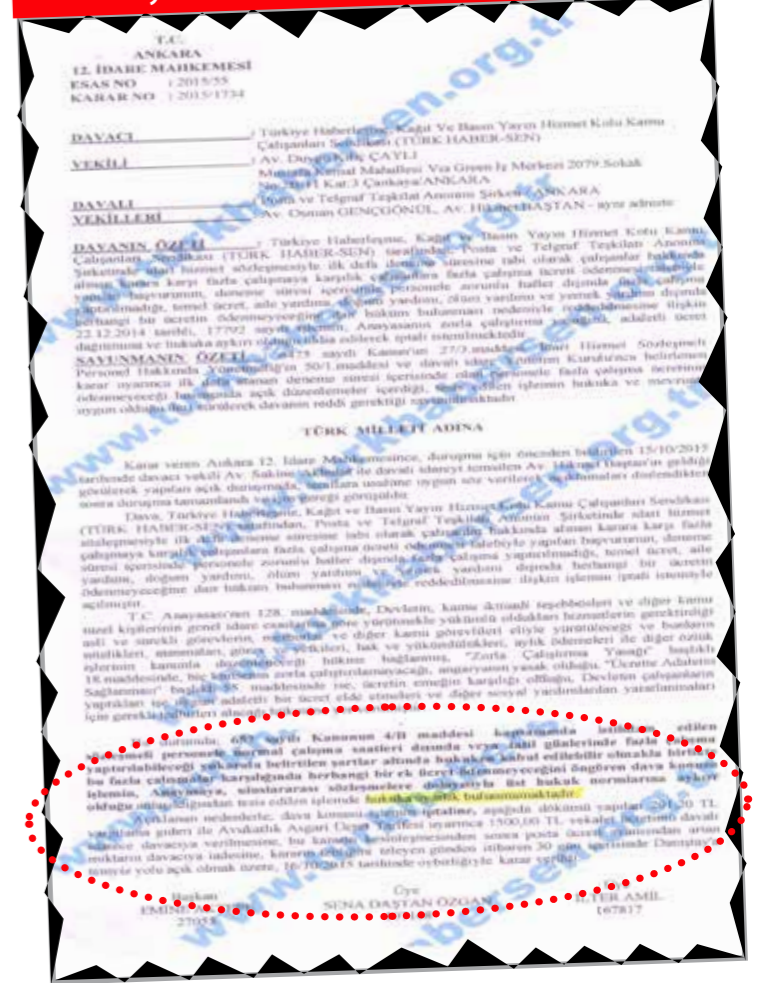
Kadınlar ve çalışma hayatı...

PTT İdari Hizmet Sözleşmeli çalışanlarına güzel haber...

Türk Haber-Sen'den yeni bir hukuk zaferi

Sendikamızın müracaatı sonucunda 12. İdare Mahkemesi, İHS'li çalışanların deneme sürecindeki geriye dönük fazla mesailerinin ödenmesine hükmetti.

Detaylar: www.turkhabersen.org.tr



TEBRİKLER KARAMAN...

Konya/Ilgın PTT Merkez Müd. Dağıtıcısı Uyemiz Murat Karaman'ın oğlu Mahmut Can Karaman, 1850 sporcuun katıldığı Türkiye Tekvando Şampiyonası'nda Türkiye 2.'si olarak Milli takım kadrosuna çağrıldı. Karaman kardeşimizi kutlar, başarılarının devamını dileriz.



HUKUK KÖŞESİ

- 1- ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN HUKUSUZ ROTASYONU YARGIYA TAKILDI
 - 2- ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİNDEN YAPILAN VERGİ KESİNTİLERİNİN İPTALİ İÇİN DAVA AÇTIK.
 - 3- GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI'NIN "DÖNEM ATAMALARI", "DİĞER PERSONELİ" VE "TERCİH BUTONU" İLE İLGİLİ AÇILAN DAVALARI KAZANDIK.
 - 4- TMO'DA LOJMAN KİRA BEDELLERİNE UYGULANAN KDV KESİNTİSİ HUKUSUZLUĞUNA İTİRAZ ETTİK
- DİĞER DAVALAR WWW.TOS.ORG.TR ADRESİMİZDE**

TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



Başkanlar Kurulu Toplantımızı gerçekleştirdik



14-17 Ocak 2016 tarihlerinde Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen "Tek Adres Türkiye Kamu-Sen" adlı Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare toplantısının 2.gününde Türk Tarım Orman-Sen Başkanlar Kurulu İstişare toplantısını gerçekleştirdik. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, Şube Başkanlarımız ve İl Başkanlarımız katılmış olup, sendikal faaliyetler, mevcut çalışmalar ve önümüzdeki süreç ile ilgili geniş bir istişare toplantısı yapıldı. Toplantının açılışını Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk yaparak çalışma programı ve karşılaşılan eksiklikler konusunda bilgi verdi. Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Hülya Kaya; Merkez Kadın Komisyonunca tertiplenen Ankara ve Kozaklı toplantılarına atıf yaparak, Kadın Komisyonlarının

Sendika ve Sivil Toplum çalışmalarındaki öneminin altını çizdi. Daha sonra sendikamız Şube Başkanları ve İl Başkanları ayrı ayrı söz alarak; Sendikal konularda yaşadıkları sorunlar, geçmiş çalışmaların değerlendirilmesi ve gelecek döneme yönelik çalışma programları konusunda bilgi sunarak, değişik konularda önerilerde bulundular. Genel Başkan Ahmet Demirci ise bu güne kadar yürütülen çalışmalar, kamu çalışanlarının karşı karşıya olduğu sendikal çalışma hayatı ile ilgili problemler, güncel konularla ilgili geniş değerlendirmelerde bulundu. Toplantının devamında Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizce toplantıda ortaya çıkan görüş ve öneriler ile gelecek çalışma dönemine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

www.kamusen.org.tr

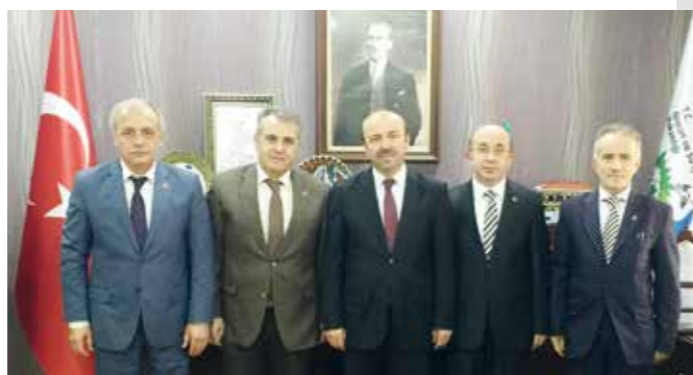
Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı'na ziyaret

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı Sayın Harun Tüfekçi; makamında ziyaret edildi. Ziyarette, Sayın Tüfekçi'ye hayırlı olsun ve başarı dileklerimizden sonra Genel Başkan Ahmet Demirci; Bakanlık hizmetlerinin geliştirilmesinin, personelin bilgi, moral ve motivasyonunun yüksek tutulması, işyerlerindeki iş huzuru ve iş banşının önem arz ettiğini, bu anlamda gerek idarecilere gerekse sendikalara büyük sorumluluklar düştüğünü ifade etti.

Ayrıca bazı idarecilerin bir sendikanın adını ön plana çıkararak özellikle görevde yükselme, unvan değişikliği, atama ve nakillerde baskı unsuru olarak kullandıkları, rotasyon uygulamasının Orman Genel Müdürlüğünde hala hukuksuz bir şekilde devan ettiğini belirtti. Yapılan ziyarette sendikamızca ha-

zırlanan ve ormancılık meslek çalışanlarımızın problemlerinin ortaya konulduğu bir raporda Sayın Bakan Yardımcısına sunuldu. Yine Demirci, fazla mesai ücretleri, Orman Muhafaza Memurlarının silah kullanım harcı, kolluk kuvveti olarak sayılmaları için çalışma yapılmasını, Teknik Hizmetler Sınıfında Ön Lisans Mezunu Personele Lisans Tamamlama hakkının sağlanması, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışanların çalışma şartları ve fazla mesai ücretleri, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü personeline Fiili Hizmet Tazminatı verilmesi v.b. konularda sendikal taleplerimizi sözlü

olarak da ifade etti. Çok samimi ortamda gerçekleşen ziyarette Sayın Tüfekçi kendisine aktarılan bilgilerden dolayı memnuniyetini belirterek; bu konularla ilgili gerekli çalışmaların yapılacağını, hukukçu kimliğinden dolayı haksızlıklara izin verilmeyeceğini, her konuda ortak çalışmaya açık olduğunu ve tüm sendikalara eşit mesafede olduğunu belirtti.



YOZGAT



ADIYAMAN



ANKARA



CEYLANPINAR



ERZURUM



G.ANTEP



İZMİT

BÖLGESEL TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTILARIMIZ TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR



Sendikal çalışmalarımız ayrıntılı olarak masaya yatırılmaktadır. Sendikamız Genel Merkezince organize edilen ve Türkiye genelini kapsayacak olan Temsilciler Kurulu İstişare Toplantıları devam ediyor. Şube Merkezlerinde yapılan toplantılara, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri ile şube faaliyet alanı içerisinde yer alan sendika işyeri temsilcilerimizin katılımı ile gerçekleştirilen toplantılarda geçmiş sendikal çalışmalar, geleceğe yönelik program ve çalışma konuları tespit edilerek, katılımcıların görüş ve önerileri ile İstişare toplantılarımız gerçekleştirilmiştir.

www.kamusen.org.tr

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürü Nurettin Taş'ı ziyaret ettik

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürü Nurettin Taş; Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca makamında ziyaret edildi. Ziyarette Genel Başkan Ahmet Demirci, öncelikle yeni görevinden dolayı Nurettin Taş'a hayırlı olsun dileklerini ilettikten sonra; Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü çalışanları ile ilgili bazı Bölge ve Şube Müdürlüklerindeki sendikal baskılarla ilgili rahatsızlıklarını ifade etti. Bu durumun çalışanlar üzerindeki verimi ve iş huzuruna olumsuz etki yaptığını, yöneticilerin ayrıcalık yapmadan herkese eşit ve hukuka uygun şekilde davranması gerektiği konusunda taleplerini iletti. Ayrıca Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk; Doğa Koruma ve

Milli Parklar Genel Müdürlüğü çalışanlarının iyileştirilmesini, personel açığının kapatılması, Şube ve Bölge Müdürlüklerinde sorunlarının çözümü ve Orman Muhafaza Memurlarının 49.madde de farklı uygulamaların ortadan kaldırılması ile ilgili görüşlerini iletti. Genel Müdür Nurettin Taş ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ettikten sonra, dile getirilen talep-

lerle ilgili meseleler çalışanları ilgilendiren konularda sendikamız ile karşılıklı görüş alış verişinde olacağını, kurumsal ve personel konularında sendikamızca yapılan her türlü çalışmaların ve önerilerin Genel Müdürlükçe dikkate alınacağını ifade etti.



K.MARAŞ



KIRIKKALE



KOCAELİ



MERSİN



Ş.URFA



**EMEĞİNE
EKMEĞİNE
SAHIP ÇIK!**

**BU BİR
İSYANDIR !**

Döner sermayen yok ediliyor...

Haklı isyanı şanlı bir mücadeleye dönüştürmek senin elinde...

Her geçen gün hastanelerde iş yoğunluğu artarken, "Hastanenin ödemesi, yandaş sendikanın teslimiyeti, hazinenin kesintisi, Bakanlığın düzenlemeleri" diyerek döner sermayeni yok edip 'sabit' ek ödemeye mahkum ettiler!
Buna dur demek, alınterine sahip çıkmak ve hak ettiğin döner sermayeye kavuşmak için **DİLEKÇE KAMPANYAMIZA KATIL.**

BİR İMZA DA SEN AT!



DÖNER SERMAYELERİ YOK ETTİLER!

Döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı!


Performansa göre dağıtılan döner , sermaye ek ödemeleri geçen yıla göre ciddi biçimde bir düşüş yaşadı. Oysa malum sendika toplu sözleşmelerdeki attığı imzalar nedeniyle ek ödemelerde 200 TL ile 600 TL artıştan bahsediyordu. Birakin yükselmeyi döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı. El birliği ile çalışanın emeği günden güne eritildiği bir süreç yaşandı ve yaşanmaya da ne yazık ki devam ediyor.

Ek ödemeyi sabitleme sistemine dönüştü!

Çalışıkça artan döner sermaye ne hikmetse artık çalışıkça düşmektedir. İş yoğunluğunun her geçen gün arttığı muayene ve ameliyat sayılarının bir yılda milyona yakın artış gösterdiği hastanelerimizde iş sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığının ödenmesine gelince bütün değerler sıfıra doğru ilerledi. Performansa dayalı döner sermaye sistemi artık ek ödemeyi sabitlemeye dayalı bir sistem halini aldı. Bugün sağlık çalışanları 5-6 yıl önce aldıkları döner sermayeleri muhla arar olmuşlardır.

Sağlık Bakanlığı'nın 'yandaş' sendikası!

Böylesine bir sistemi kuran Sağlık Bakanlığı bu konuda kendine bir yandaş sendika bulmuştur. Hatırlayınız bu sene yaptıkları toplu sözleşmenin ardından açıklamalarında döner sermayeleri artırdık, kadro unvan sayılarını yükselttik, 200 TL ile 600 TL arasında daha fazla döner sermaye alacaksınız diye açıklamalarla müjde üstüne müjde verenler bugünkü durum karşısında ne yapacaklarını bilemez bir haldedirler.



Performansa dayalı döner sermaye sistemi artık ek ödemeyi sabitlemeye dayalı bir sistem halini aldı. Performansa göre dağıtılan döner sermaye ek ödemeleri geçen yıla göre ciddi biçimde bir düşüş yaşadı. Oysa malum sendika toplu sözleşmelerdeki attığı imzalar nedeniyle ek ödemelerde 200 ile 600 TL artıştan bahsediyordu. Birakin yükselmeyi döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı!

TÜRK SAĞLIK - SEN
www.turksaglikksen.org.tr



Ey sarı sendika hani sorun çözülmüştü!

Öyle ki; Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu nun yazısıyla hastane birliği bünyesinde yüzde 50 döner sermaye tavanı değiştirilmeden, döner sermayeden dağıtılacak üst limit yüzde 50'den yüzde 65'e çıkarılmasıyla, "Döner sermayede sorun tamamen çözüldü" diye açıklama yapmışlardı. Bugünlerde ise yaptıkları açıklamada söz konusu yazının iptal edilmesi gerektiğini, çalışanları mağdur ettiğini söylüyorlar.

Çalışanlar artık gereğini yapmalıdır!..

Hesap ve kitap işlerinden anlamadıklarını toplu sözleşmelerden biliyoruz. Bu yaptıkları ile de sağlık çalışanlarının hallerinden zerre kadar anlamadıkları, onların sorunlarına fizan kadar uzakta olduklarını da görmüş olduk. Umanız sağlık çalışanları da onların bu tutumlarını ve neler yaptıklarına göre değerlendirmelerini yaparlar ve kırmızı kartı bu malum sendikaya gösterirler.

Bu sistem derhal gözden geçirilmelidir!

Döner sermaye ek ödemesi artık sağlık çalışanları için isyanın bir adı olmak üzeredir. Yıllar içerisinde çalışana adeta işkence mekanizmasına dönüşen ve her geçen gün düşürülerek sağlık çalışanlarının ekonomisinde derin yaralar açan bu sistem derhal yeniden gözden geçirilmelidir.

Razı olmayacağız, nza göstermeyeceğiz!

Çalışanın hakkını teslim ederek emeğinin karşılığını vermek yerine çalışanların haklarının yok edilmesi kabul edilemezdir. Türk Sağlık-Sen olarak düşüre düşüre döner sermayeleri yok etmek isteyenlere müsaade etmeyeceğiz, razı olmayacağız, nza göstermeyeceğiz. Adaletsizlik ve haksızlık karşısında asla susmadık, susmayacağız.

Alın terine sahip çık, dilekçe KAMPANYAMIZA DESTEK OL

Sağlık çalışanlarının her geçen gün iş yoğunluğunun artmasına rağmen döner sermaye ek ödemeleri ise gün geçtikçe düşüyor. Sağlık çalışanları sabit ek ödemeye mahkûm ediliyor. Bu haliyle döner sermaye ek ödemesi artık sağlık çalışanları için isyanın bir adı olmak üzeredir. Adaletsiz haliyle işyerlerinde huzuru bozan, sürekli düşmesiyle de sağlık çalışanlarının ekonomisinde derin yaralar açan bu sistem yeniden düzenlenerek Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastanelerinde döner sermaye ek ödemelerinin artırılması için yeni bir yasal düzenleme yapılması adına sendikamız Türk Sağlık-sen dilekçe kampanyası başlatmıştır. Dilekçe örneklerini imzalayıp Genel merkezimize gönderilmek üzere şubelerimize vererek haklı isyanının şanlı bir mücadeleye dönüştürmenin zamanını başlatıyoruz. Gelin bu mücadeleye siz de katılın. Alın terimize hep beraber sahip çıkalım!

DÖNER SERMAYELER YOK OLURKEN, ONLAR 'ARTIŞ OLACAK' DİYE TUTTURMUŞLARDI!

Malum-Sen 2015 sonrasında imzaladığı toplu sözleşmede kazanımlar diye açıkladıklarına bakılınca döner sermayelerde çok büyük artışlar olması gerekiyordu.

MALUM-SENE GÖRE DÖNER SERMAYELERDEKİ ARTIŞLAR

- "Halk Sağlığı Kurumu'na bağlı entegre hastanelerin özelliği birim kadro unvan katsayıları 0,40'dan 0,50'ye çıkarılması ile özelliği birimlerde olanlara 350 TL artış...
 - Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hem döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılması ve hem de hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,05 puan artırılmasıyla GİH, TH, YH sınıfına 100 TL'ye kadar, sağlık hizmetleri sınıfına 200 TL'ye kadar zam...
 - Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara döner sermayede 0,10 ek puan alınması ile 250 TL zam...
 - Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 2.50'ye çıkarılması ile 350 TL zam...
 - 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0.50'ye çıkarılması ile 400 TL'ye kadar zam
 - AFAD'a bağlı kampların bulunduğu illerde görev yapan hekim dışı sağlık çalışanlarının tavan katsayılarının 1.80'e çıkarılması ile 200 TL zam...
- Malum-Sen'in hesaplamasına bakılırsa sağlık çalışanları ek ödemelerden zamlar yağmur gibi yağacaktı. Ama öyle olmadı. Tam tersine herkesin döner sermayesinde düşüş yaşandı.

Alın terin kutsaldır, "döner sermayeye sahip çık"**HAKLI İSYANI ŞANLI MÜCADELEYE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ! SİZİ DE BEKLİYORUZ...**

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak bize göre; döner sermaye ek ödemelerinde yaşanan düşüşlerin önüne geçilmesi ve sağlık çalışanlarının hak ettiği payı alması için çözüm basittir:

- 1 • Diğer tüm memurlarda olduğu gibi sabit ek ödemeler genel bütçeden ödenmelidir.
- 2 • Döner sermayeden maaş alan tüm çalışanların maaşları genel bütçeden verilmelidir.
- 3 • Döner sermaye ödemelerinde birinci öncelik çalışanın alın teri olmalı ve döner sermayeleri artırılmalıdır.
- 4 • Hazine payı % 1'e indirilmelidir. (14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 4 maddesinin 1 fıkrasının (1) bendi uyarınca hazine payının yüzde 1'e kadar düşürülmesi yetkisi Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna verilmiş olup ne yazık ki uygulanmamaktadır.)
- 5 • İdarelerin keyfi kesintilerine son verilmelidir.

Gün haklı isyanı şanlı bir mücadeleye dönüştürme günüdür...

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak bu mücadelede ilk adımı attık ve dilekçe kampanyamızı başlattık. Alın terine sahip çıkmak ve hak ettiğin döner sermayeye kavuşmak için dilekçe kampanyamıza katıl, **BİR İMZA DA SEN ATARAK BU MÜCADELEYE DESTEK OL...**

**BİR İMZA DA SEN AT!**

Hizmet kolumuzdaki toplu sözleşme mağdurlarının sorunlarını Devlet Personel Başkanı'na aktardık

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Devlet Personel Başkanı Sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu ile görüştü. Toplantıda Devlet Personel Başkan Yardımcısı Adem Dinç, Eğitim Dairesi başkanı Ekrem Kuru ve Genel Başkan yardımcımız Namık Altıparmak da hazır bulunmuşlardır. Hizmet kolumuzdaki personelin Toplu sözleşmeden kaynaklanan mağduriyetini Devlet Personel Başkanı Sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu'na aktaran Genel başkanımız Özer, toplantıdan sonra yaptığı açıklamada: Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu: yoğun emek gerektiren ve nitelikli personelin çok fazla olduğu bir hizmet kolumuzdur. Her kurumumuzun çalışma şartlarından kaynaklanan sorunları vardır. Toplu Sözleşme sürecinde çalışanlarımızın talepleri iyi müzakere edilmediğinden ve Hizmet Kolu Toplu Sözleşme Mutabakat Metnindeki ifadelerin yorumu açık olması nedeniyle kurumlarda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. MAKİNA KİMYA, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, TETTAŞ, ETİ MADEN, TTK, TKİ, ÇAYKUR, TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI, SÜMER HOLDİNG, tta GAYRİMEN-

KUL A.Ş.v.b. KİT'ler de görev yapan bir kısım personelin ek ödeme oranları artırılmış, ancak diğer personelin ek ödeme oranlarında değişiklik olmayınca personelin büyük bölümü mağdur edilmiştir. Enerji Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, DSİ, MTA ve TAEK gibi kurumlarda görev yapan personelin sorunları devam ediyor. 4-C li personelin yargı kararları ile kazanılmış 600 TL lik ek ödeme hakları, Toplu Sözleşme mutabakat metni ile 115 TL'ye düşürülerek mağdur edilmişlerdir. Kurumların bir bölümünün görevde yükselme sınavı yapmamakta direnmesi nedeniyle, personel huzursuzdur. Bu nedenle, sayın başkandan randevu talep ederek tüm bu sorunlarla ilgili sayın başkan ve arkadaşlarına bilgi



verdik. Mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ettik. Devlet Personel Başkanı Sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen'in çalışmalarından memnun olduğunu, taleplerimizin dikkate alınarak gerekli düzenlemelerin yapılması için çaba harcayacağını ifade etmiştir. Türk Enerji-Sen olarak Toplu Sözleşme masasında mağdur edilen üyelerimizin haklarını korumak için sonuna kadar mücadele edeceğiz. Bize, sorunlarımızı kapsamlı anlatma fırsatı tanıyan sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu ve çalışma arkadaşlarına teşekkür ederiz.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Ali Çelik'le görüştük



Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcısı Namık Altıparmak, Ankara-3 Nolu Şube başkanı M. Emin Karataş, Genel Denetleme Kurulu Üyesi Kamil Çetin, Ankara-3 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Selami Yıldırım ve Sanayi Bakanlığı İşyeri Baş Temsilcimiz Erdoğan Aydın'dan oluşan sendikamız heyeti, Bakan yardımcısı sayın Hasan Ali Çelik'i ziyaret etti. Genel başkanımız Özer, Bakanlık merkezi ve İl Müdürlüklerinde görev yapan personelin sorunlarını Sayın Bakan yardımcısına aktarmıştır. *Merkez ve Taşra Teşkilatında arazi tazminatı alması gereken görevlerde bulunan personele arazi tazminatının ödenmesi, *Bakanlığımız ile Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) arasında yapılan "Petrol Piyasası'nda Yapılacak Denetimlere İlişkin İşbirliği Protokolü" yeniden gözden geçiri-

lerek EPDK Denetçi Kimliği Olanların ücret (tazminat, fazla mesai, ek ödeme) ve giyecek yardımı vb. sosyal haklarının iyileştirilmesi, *KOSGEB'de yargı kararıyla görevlerine dönen üyelerimiz ile ilgili yargı kararlarının uygulanması ve hukuka aykırı yapılan geçici görevlendirilmelerin sonlandırılması, *Bakanlığımızda görev yapan personelin, "Sanayi ve Teknoloji Uzmanı" olarak atanabilmesi için, atanma şartlarının yeniden düzenlenmesi, *Bakanlık personelinin faydalanaacağı misafirhane ve kreş gibi sosyal donatıların yapılması gibi talepleri kapsayan dosyamız, Genel başkanımız Özer tarafından Sayın Bakan yardımcısına sunulmuştur. Bakan Yardımcısı Sayın Çelik: sorunları ve sıkıntıları bildiğini, önerilerimizi dikkate alacağını belirterek ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih Dönmez ile görüştük



Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız C. Burak Oğuzhan, Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Kerim Eflatun, Ankara- 2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı, Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Alper Yücel ve Ankara-3 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Bayram Çıldır'dan oluşan sendikamız heyeti, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih Dönmez ile görüştü. Göreve yeni başlaması nedeniyle Sayın Dönmez'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Genel Başkan Özer; başan dileklerini iletikten sonra, merkez teşkilatında ve bakanlık ilgili kurumlarında görev yapan personelin sorunlarını ve çözüm önerilerini Dönmez'e aktardı. Genel Başkanımızdan bilgi alan Dönmez ise "Sıkıntıları biliyoruz. Önerilerinizi dikkate alacağız" dedi ve geleceğe yönelik yapacakları çalışmalar ile ilgili bilgi verdi.

DSİ Genel Müdürü Diniz'den Türk Enerji-Sen'e ziyaret



TÜRK ENERJİ-SEN ÜYELERİ; DEVLETİNE, BAYRAĞINA BAĞLI VE ÜLKESİNİN BÖLÜNMEZ BÜTÜNLÜĞÜ İÇİN HASSAS YİĞİT İNSANLARDIR.

Devlet Su İşleri Genel Müdürü Sayın Ali Rıza Diniz, Genel Başkanımız Mehmet Özer'i makamında ziyaret etti. Ziyarette Türk Enerji-Sen Genel Başkan Yardımcısı Namık Altıparmak, DSİ Personel ve Eğitim Daire Başkanı Ayhan Demiryürek ve sendikamız Ankara-4 Nolu Şube Başkanı Alper Yücel de hazır bu-

lundu. Devlet Su İşleri gibi ülkemiz ve sendikamız için önemli olan bir kurumun Genel Müdürü'nün sendikamızı ziyaretinin önemli olduğunu ve memnuniyetini belirten Genel başkanımız Özer, şunları kaydetti:

"Türk Enerji-Sen üyeleri; gerek kurum içindeki çalışmalarını ve gerekse ülkemizin maruz kaldığı iç ve dış tehdit esnasında her zaman devletin yanında olmuş nitelikli insanlardır. Ancak, son yıllarda DSİ Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra birimlerinde üyelerimize ciddi baskı yapılarak, nitelikli ve liyakatli üyelerimiz görevden alınarak yerine bir diğer sendikamızın üyeleri görevlendirilmektedir. Üyelerimizin yaşadığı mobing ve yapılan hukuka aykırı uygulama-



lar, sayın Cumhurbaşkanımız ve sayın Başbakanımızın herkese eşit mesafedeyiz söylemleriyle uyum göstermemektedir. Bu uygulamalar kurumda çalışma barışını bozmaktadır. Bu nedenle; biz bu ziyareti önemsiyoruz, inşallah bu ziyaret bundan sonra kurumda birçok yanlış uygulamanın son bulmasına vesile olur." **DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, GÖREVE YÜKSELME SINAVINI ACİLEN YAPMALIDIR** Genel Başkan Özer, Genel Mü-

dür Ali Rıza Diniz'e şu talepleri ilettiler: *Tüm bu mağduriyetlerin önlenmesi için öncelikle müdür kadroları olmak üzere Görevde Yükselme Sınavı yapılmalıdır. *4-C li personelin kadro ve ek ödeme sorununu çözecek düzenlemenin yapılması için hükümet nezdinde çaba gösterilmelidir.

*Yapılan hukuka aykırı atamalar iptal edilmelidir. Devlet Su İşleri Genel Müdürü Sayın Diniz ise, "Kendisinin Türk Enerji-Sen camiasını önemseydiğini ve bu nedenle bugün iade-i ziyarete geldiğini, Türk Enerji-Sen ve Genel başkanın tespit ve taleplerini dikkate alacağını" dedi. Genel Başkanımız Özer, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Genel Müdür Ali Rıza Diniz ve beraberindekilere teşekkür etti.

www.kamusen.org.tr

Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da yapıldı



Sendikamızın başkanlar kurulu toplantısı; Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Kadınlar Komisyonu üyelerimizin katılımıyla 26 Şubat 2016 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi. Toplantı Genel Başkan Yardımcımız C. Burak Oğuzhan'ın sunumuyla başladı. Sendikamızın Başkanlar Kuruluna katılan teşkilatımızın mensuplarını selamlayarak açılış konuşmasına başlayan Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, şunları söyledi: "Kamu kurum ve kuruluşlarının tamamında; adam kayırmacılık çok planlı ve sistemli bir şekilde yapılmaktadır. Memur-Sen'in uzlaşmaz ve teslimiyetçi tutumu, kamu görevlilerinin pazarlık gücünü zayıflatmıştır. 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin kamu görevlileri ve emeklilerin 2014 ve 2015

bütçesinde yarattığı tahribat giderilmeden, atılan bu imza önümüzdeki dönem için tarihi bir leke olacaktır. Bize göre oransal maaş artışındaki rakamlar başan değil, fiyaskodur. Yüzdeler artı yapılarak yüksek maaş alan bürokratların maaşına daha fazla zam yapılmıştır. Ortada bir başan varsa bürokrasinin başarısızdır. Geline noktada en yüksek derecede maaş alan memur ile en düşük derecede maaş alan memur arasındaki fark daha da büyüyecektir. Toplu Sözleşmenin kazanımları bürokratlar, kaybedenleri orta kademe yöneticiler ve düşük ünvanlı memurlar olmuştur. Türkiye Kamu-Sen'in ısrarcı ve mücadeleci tutumu olmasaydı, memur-sen 2013 yılında olduğu gibi, şimdi imzalanacağı toplu sözleşmenin çok gerisinde olan bir mutabakata imza atacaktı. Türk Enerji-Sen ailesinin yürekli

mensupları, Türk Enerji-Sen olarak; nitelikli bir sendikacılık yapıyoruz. Türk Enerji-Sen olarak; biz aynı zamanda, Türkiye Cumhuriyetinin varlığına ve Türk milletinin hassasiyetlerine tehdit oluşturan her türlü tehlikeye karşı duyarlı bir sivil toplum örgütüydük. Sendikamız, her zaman hak ve demokrasi mücadelesinin ön safalarında yer almıştır." Genel Başkanın açılış konuşmasından sonra söz alan Şube Başkanları ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, şubelerinin sorunları ve Genel Merkezden beklentilerini dile getirdi. Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer'in sendikamız üye sayıları ve önümüzdeki süreçte yapacağımız teşkilat çalışması ile ilgili açıklamasından sonra Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Başkanın kapanış konuşması ile sona erdi.

AYRINTILAR

www.turkenerjisen.org.tr

■ DSİ Genel Müdürlüğü'nde mülakat ile keyfi mühendis atamasına son!

■ Makina Kimya Endüstri Kurumu Genel Müdür Vekili Akif Akgül ile görüştük

■ Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı Harun Tüfekçi ile görüştük

İşyeri ziyaretlerimiz son sürat devam ediyor

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ve Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevzici işyeri ziyaretlerine devam ediyor.

Bu kapsamda, İzmir-1, Sivas, Gaziantep, Adana, Kayseri, Samsun, Malatya, Elazığ, Erzurum ve İzmir-2 Nolu Şubelerimizin faaliyet alanında yer alan işyerleri ziyaret eden Genel Başkanımız ve Genel Başkan Yardımcılarımız, ziyaretler sırasında çalışanların işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümü konusunda karşılıklı görüş alışverişini yaparak sendikal çalışmalarımız hakkında bilgiler verdiler.



DHMI KİK MADDELERİ GERÇEKLEŞTİRİLMEMEYE BAŞLADI

Sendikamız ile DHMİ arasında yapılan 2015/2 sayılı KİK Toplantı tutanağının 7. maddesinde yer alan, ayrıca, sendikamız tarafından 10.12.2014 tarih ve 244 sayılı yazımızla DHMİ Genel Müdürlüğü'ne de yazılı olarak iletilen başta Koruma Güvenlik Görevlileri olmak üzere DHMİ'de görev yaparken beden ve ruh sağlığını kaybeden bu nedenle de Genel İdari Hizmetler Sınıfından Yardımcı Hizmetler Sınıfına düşürülerek "Hizmetli" kadrosuna atanan personelin özlük hakları, sınıf ve pozisyonları dikkate alınarak eşdeğer unvanlara atanması talebimiz gerçekleşmiştir. Buna göre 20 arkadaşımız Apron Memuru, 18 arkadaşımız ise VHKİ ve Bilgisayar İşletmeni kadrolarına atanmıştır.



UDH BAKANLIĞI KİK KARARLARI BİR BİR HAYATA GEÇİRİLİYOR

UDH Bakanlığı ile Sendikamız arasında yapılan KİK toplantılarının değişmez maddesi olan ve en son yapılan 2015/2 KİK Toplantı Tutanağında da 1. madde de yer alan, "UDH Bakanlığı'nda uzun yıllardır yapılmayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yapılarak personelin yaşama olduğu mağduriyetlerin giderilmesi" hususunun çözümü konusunda ilk adım atıldı. Buna göre UDH Bakanlığı'nda, şartları taşıyan toplam 91 Memur unvanlı personel, aşağıda yer alan UDH Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Liman Başkanlıkları'na VHKİ, Bilgisayar İşletmeni olarak atanabileceklerdir. Tüm UDH Bakanlığı çalışanlarına hayırlı olmasını dileriz.

Deniz Ticareti Genel Müdürü Cemalettin Şevli'yi ziyaret ettik

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, Genel Sekreterimiz Z.Gürol Toker ve Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Kayan, Ankara-4 No'lu Şube Başkanımız Öztekin Kanber ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte 23.02.2016 tarihinde UDH Bakanlığı Deniz Ticareti Genel Müdürü Cemalettin Şevli'yi makamında ziyaret ettiler. Ziyarette Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, 655 Sayılı



KHK nedeniyle personelin yaşamış olduğu mağduriyetler hakkında Genel Müdür Cemalettin Şevli'yi

bilgilendirerek, mağduriyetlerin çözümü konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulundu.

Ankara şubelerimizle bir araya geldik

Genel Merkezimiz tarafından 22.02.2016 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde, Ankara'da bulunan beş şubemizin Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile toplantı gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen toplantıda, yetki döneminde Ankara'da yapılacak çalışmalar ve işyeri ziyaretleri ile şubelerimizin bölgelerinde görev yapan çalışanların yaşadıkları sorunlar hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.



ARFF memurları için İTÜ'den bilirkişi raporu çalışmaları başladı

ARFF memurlarının teknik araç, gereç ve teçhizat kullandığını bilmekte, doğal olarak bu araç, gereç ve teçhizatları kullanmak için teknik bilgi ve beceriye sahip uzman teknik personel niteliğine haiz olunması gerektiğine de inanmaktayız. Bu nedenle sendikamız tarafından, konuyla ilgili önümüzdeki süreçte ilgili

mercilerle yapacağımız görüşmelerde kullanmak üzere, ARFF araçları ile uçak kurtarma teçhizatlarının ileri teknolojiyle geliştirilen yoğun mekanik, hidrolik, pnomatik ve elektronik sistemler içerip içermediği, bu araç ve teçhizatları kullanmak için teknik bilgi ve beceriye sahip uzman, teknik personel niteliği-

ne haiz olmanın gerekirken gerekmeyeceği hususunda, 25.01.2016 tarih ve 25 sayılı yazımız ile İstanbul Teknik Üniversitesi'nden bilirkişi raporu talep edilmişti. Söz konusu yazımız gereği, İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü tarafından kurul oluşturulmuş ve rapor için gerekli çalışmalara başlanılmıştır.

KURUMLARA YAZILAN YAZILAR

- Maliye Bakanlığı'na işkolumuzdaki kurumlarda fazla mesai ücretlerinin 3 kat artırımlı uygulanması için yazı yazıldı.
- TCDD Genel Müdürlüğü'ne gişe memuru olarak görevlendirilen Ttm Ve Kor.güv. gör. için TCDD'ye yazı yazıldı.
- UDH Bakanlığı'na denetim görevlisi olarak görevlendirilen personel için yazı yazıldı.
- DHMİ Genel Müdürlüğü'ne Diyarbakır ilimize gerçekleştirilen görevlendirmelerde yaşanan konaklama mağduriyetinin giderilmesi için yazı yazıldı.
- DHMİ Genel Müdürlüğü'ne Dalaman Havalimanı ile Fethiye ilçesi arasında personel servisinin konulmasıyla ilgili yazı yazıldı.
- DHMİ Genel Müdürlüğü'ne DHMİ Hava Trafik Kontrol Merkezi'nde uygun bir alanın tören alanı olarak düzenlenmesi için yazı yazıldı.
- UDH Bakanlığı'na uzman (THS) olarak görev yapanlar için yazı yazıldı.

KUKLA

sendikacılığa

DUR

demenin şimdi
tam zamanı...



Onurlu bir duruş, ilkeli ve mücadeleci sendikacılık için

TEK ADRES: TÜRKİYE KAMU-SEN

www.kamusen.org.tr