TÜRK EMEKLİ-SEN

Emekliye oynanan promosyon tiyatrosu bitsin!..

Bazı basın yayın organlarında emeklilere 26 lira promosyon verileceğine dair haberler yer almaktadır.
Türk Emekli-Sen olarak bu derece komik bir rakamın kabul edilemez olduğunu bir kez daha ifade ediyoruz.
Milyonlarca emeklinin umutlarıyla oynamaya, beklentilerini boşa çıkarmaya kimsenin hakkı yoktur. Böyle bir tutar adeta emeklilerimizle alay etmek demektir.
Emeklilerimiz, **"Yıllardır sürdürüldüğü iddia edilen görüşmeler, bütün bu reklamı yapılan pazarlıklar, yalnızca 26 lira için miydi?"** diye sormakta, emekliye promosyon adı altında bir tiyatro oynandığını düşünmektedir.
Gerekirse emekli maaşları tek bir bankada toplanmalı ve emeklilerimize tatmin edici bir promosyon ödemesi yapılması sağlanmalıdır. Tüm yetkilileri vicdanlı olmaya ve emeklilerimizin hakkı olan promosyon ödemesi tatminkâr bir seviyeye çekmek için inisiyatif kullanmaya davet ediyoruz.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 5 Kasım 2016
İhlas Gazetecilik A.Ş.

YÖNETİM KURULU:
Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr)

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Koncuk: Açığa alınanlar göreve iade edilmeli, ihraç kriterleri değiştirilmelidir

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, açığa almalarda sürenin dolduğuna dikkat çekerek, "Uzatılmadan göreve iadeler sağlanmalı" dedi. Bazı kurumlarda göreve başlama emirlerinin gönderildiğini kaydeden Genel Başkan Koncuk, "Bu sevindirici bir gelişmedir" dedi.
Genel Başkan İsmail Koncuk açıklamasında; "Açığa almalarda süre 3 aydır, bu süre dolmuştur. Bu süre uzatılmadan göreve iadeler sağlanmalı, sürecek soruşturmalar görevde devam etmelidir. Bazı kurumlarda göreve başlama emri gönderildiği bilgileri gelmektedir. Bu sevindirici bir gelişmedir. Kamu çok yorulmuş, bıkkınlık oluşmuştur. Başbakanlık bu konuda tüm kurumları uyarmalı ve uygulama birliğini sağlamalıdır. Kimsenin bir yere kaçacağı yoktur, tereddüt yaşanmamalıdır. İhraçlarda kriterler değiştirilmelidir. 17/25 tarihi yerine, 15 Temmuz esas alınmalı, darbeyi destekleyen gerçek teröristler tespit edilmelidir. Bu kriterler değişmeden kimsenin bu işin içinden çıkması, gönül huzuru duyması mümkün değildir. Gerçek suçluların cezalandırılmasına eyvallah. Bu yaşadıklarımız, ihraçlar, açığa almalar siyasi bir tartışma, çekişme konusu haline getirilmeden çözülmeli, istismara izin verilmemelidir.

Devlet yönetiminde hiç bir paralel yapıya inisiyatif bırakılmamalı...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Toplumsal kucaklaşma için adımlar bekliyoruz" dedi. Koncuk değerlendirmesinde; "15 Temmuz hain darbe girişiminden ne kadar ders çıkarıldı? Bu konuyu ülke olarak tartışmalı ve kamuda bu tecrübelerle hareket edilmelidir. Üzülerek söylemek istiyorum ki, kamu yönetiminde 15 Temmuz öncesinden pek farklı bir yaklaşımı şuana kadar görebilmiş değiliz. Böyle gidemez. 15 Temmuz belası, kamuda ve TSK'da hakim olmaya çalışanların yıllar içerisinde planlı çalışması ile devleti ele geçirme macerasına dayanır. Bu kadrolaşmaya siyasi saiklerle göz yumulması millet olarak büyük bir travma yaşamamız sonucunu doğurmuş, maliyeti çok ağır olmuştur. Bu yaşadıklarımızdan çıkarmamız gereken en önemli ders, kim ya da ne olursa olsun hiç bir paralel yapılanmaya zemin hazırlamamak olmalıdır. Devleti yönetenlerin evrensel hukuk, toplumsal kıymet hükümlerimiz ve ihtiyaçlarımızı dikkate alarak bir kamu yapılanması planlaması şarttır. Yeni tehditlere ve öngörülebilir huzursuzluklara düçar olmamak için, tüm toplumu kucaklamak, ayrımcılığa izin vermemek önemlidir. Bu ayrımcılığı ortadan kaldırmak için, hiç bir sendika, menfaat grubu, dernek, vakıf, cemaat vb yapılara inisiyatif bırakmamak esastır. Bu tür yapılara inisiyatif bırakmamak için ise tüm mevzuatın kurumsal bir hedef içerisinde, keyfiyete müsaade edilmemesi hayati önemdedir. Devleti yönetmek, milleti mutlu ve huzurlu kılmak iddiasındaki herkesin küçük düşünmeden, toplumsal kucaklaşma için adımlarını bekliyoruz. Bütün bu sebeplerle geçmişi tartışmak yerine geçmişten ders alarak şapkayı önümüze koymak ve her türlü tedbiri almak, artık, kaçınılmazdır" dedi.

Çalışanların sorunlarını Bakan Müezzinoğlu'na ilettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nu ziyaret etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez binasında gerçekleştirilen görüşmeye Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir katıldı.Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, çalışma hayatında varolan birçok sorunun acilen çözüm beklediğini dile getirdi.

Ziyarete ilişkin tüm detaylar web sitemizde www.kamusen.org.tr

Çalıştay'da memuru yine biz savunduk

Kamu Personel Sistemine ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı nezdinde gerçekleştirilen, "Kamu Personel Sisteminin Değerlendirilmesi" çalıştayı Bursa'da yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve heyetimiz de çalıştayda hazır bulundu. Çalıştayın açılış konuşmalarının ardından bir panel düzenlendi. Panelde Genel Başkanımız İsmail Koncuk'da panelist olarak yer aldı. Panelde, Kamu görevlilerinin Dünya ve Türkiye'deki durumlarına yönelik olarak istatistiki bilgiler veren Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye'deki kamu personel sisteminin sorunlarını ve çözüm önerilerini masaya taşıdı. Bu çerçevede kamu görevlilerinin iş güvencelerinden asla taviz verilmeden, mevcut sorunların çözülmesi noktasında her türlü desteği vereceklerini ifade eden Koncuk, kamu personelinin ücretlendirme, hizmet sınıfları, statüleri, tayinleri, terfileri, işe alınışları, görevde yükselmeleri, yer değiştirmeleri konusundaki sorunların çözülmesi gerektiğine dair önerilerini ve çözüm yollarını ortaya koydu.

www.kamusen.org.tr

Mülakatın 2010 KPSS hırsızlığından farkı nedir!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memur alımlarında mülakat sistemini eleştirerek "Mülakat, artık nitelikli olma yarışını sona erdirecek ve tüm işsiz gençler bilgide yarışmak yerine, torpil bulmada yarışa girecektir. Yazık!" dedi.
Genel Başkan Koncuk konu ile ilgili kişisel twitter hesabından açıklamalarda bulundu. Koncuk şunları kaydetti:
"2010 yılında KPSS'de hırsızlığı ortaya çıkardık. O tarihte hırsızlık yapanlar alın teri ile KPSS'ye çalışanların alın terlerini çalmışlardı. Bugün mülakat denilen ucube bir anlayışla KPSS'de yüksek puan alanların öğretmen olması engellendi. 2010'daki hırsızlıktan farkını izah edin. Mülakat adı verilen, esasen haksızlığı meşrulaştıran yöntemi icat edenlerin 450 bin genci, anne babaların yüzüne bakma cesareti var mıdır? Memur veya öğretmen alımında mülakatı, bu ülkenin vicdanlı hiç bir vatandaşı kabul etmeyecektir. Israr edenler vicdanlarda mahkum olacaktır. Mülakat, artık nitelikli olma yarışını sona erdirecek ve tüm işsiz gençler bilgide yarışmak yerine, torpil bulmada yarışa girecektir. Yazık! Mülakata karşı hash tag hazırlayacağız. Sadece öğretmenlikte değil, tüm memur alımında mülakata hayır, diyeceğiz."

Aşure ikramı

Muharrem ayının en güzel geleneklerinden birisi olan Aşure günü Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonlarımızın öncülüğünde Genel Merkezimizde yapılan etkinlikle kutlandı. Her yıl olduğu gibi bu yılda sendikamızda düzenlenen geleneksel aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize ve davetlilerimize dağıtıldı.Aşure dağıtımı öncesi Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi tarafından, Kerbela'da şehit edilen Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimiz için dualar edildi.

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı büyük bir coşku ile gerçekleştirildi

Sendikacılıkta Gerçek Dost, **Asıl Adres...**

TÜRKİYE Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği "Sendikacılıkta Gerçek Dost, Asıl Adres" temalı **Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı** Topkapı Palace Otel'de büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.

Türkiye'nin dört bir tarafından toplantımıza katılan teşkilat yöneticilerimiz, 3 gün boyunca Türkiye Kamu-Sen'i gelecek günlere taşıyacak yeni yol haritalarını şekillendirmek üzere çalışmalarda bulundu.

Toplantı, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başladı. 15 Temmuz hain darbe girişimi ve tüm şehitlerimiz için hazırlanan kısa film salonda duygusal anlar yaşattı. Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şube Başkanı Ayhan Polat'ın gerçekleştirdiği Kuran-ı Kerim tilavetinin ardından Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin duasıyla eller sendikamıza emeği geçmiş ve ebediyete intikal etmiş dava arkadaşlarımız ve şehitlerimiz için semaya yükseldi.

ÖNDER KAHVECİ: ZORLU YOLDAN ASLA DÖNMEYECEĞİZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Madem zorlu bir yoldayız, o halde o zorlu yoldan asla dönmeyeceğiz" dedi. Kahveci; "Büyük bir davanın, çetin bir mücadelenin içindeyiz. Vatan ve Millete Sevdalı, hak ve adalete tutku ile bağlıyız. Her zaman ve şartta demokrasiden yanayız. Bu yüzden zorlu bir yoldayız. Madem ki zorluk o kadar müthiş o halde hak yol üzerindeyiz. Ve madem ki Hak yolun üzerindeyiz o halde asla vazgeçmeyeceğiz, hedeflerimize ulaşacağız. Çileyi çektik, çekmeye de devam edeceğiz ama pes etmeyeceğiz. Biz kula kulluğa, bedavacılığa, yağcılığa ve yağdanlık olmaya karşıyız. Çünkü bizim ilkelerimiz ve inançlarımız bunların hepsini reddeder.

Vatan, millet, hak ve adalet diyenlerin bünyesi bunları kaldırmaz. Bunun içindir ki davamız sinirlere dokunmakta, birilerinin huzurunu kaçırmaktadır. Bu yüzden de çilemiz çok, işimiz zor ama eninde sonunda biz kazanacağız. Yılmayacağız, yıkılmayacağız, yorulmayacağız ve başaracağız.Çünkü; Türk milliyetçilerinin çile ve ıstıraba düçar olduğu dönemler Türk milli şuurunun yeni bir zaferini müjdelemektedir. Zaferi verecek olan Allah'tır. Bizler seferden sorumluyuz. Ancak unutmamak gerekir ki her zafere ulaştıran bir sefer vardır. Arkadaş, son zafer elbet bizimdir" dedi.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk:

İŞ GÜVENCESİZ BİR KAMU ÇALIŞANI ÖMRÜ BOYUNCA **"OHAL" YAŞAYACAKTIR!**

KONCUK: STRATEJİMİZ, ÇALIŞMAK VE ANLATMAKTIR

Toplantımızın son gününde kapanış konuşması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "İş güvencesiz bir kamu çalışanı ömrü boyunca olağanüstü hal ile karşı karşıya kalacaktır" dedi. Koncuk, şunları kaydetti: "Bizim stratejimiz belli, çalışmak, hakkı anlatmak. Anlatacak o kadar çok şey var ki. Yeter ki o azim ve niyette olalım. Türkiye Kamu-Sen'li olmak için kamu çalışanlarının o kadar çok gerekçesi var ki. Eğer bir memur bırakın ülke menfaatlerini sadece kendi menfaatine dahi düşünecek olsa Türkiye Kamu-Sen ile birlikte olmak zorunda. Yandaş sendikanın sunumlarına menfaat diyorlar ya, onlar günlük menfaatlerdir, uzun sürmez o menfaatler. Biz haklarımızı savunmak, geriye gitmesine engel olmak için çabalayacağız. "Sarı sendikacılık nedir?" demiştim. Darp edilmişsiniz, dayak yemişsiniz, gidip avukat tutuyorsunuz, dünyanın parasını veriyorsunuz haklarımı savun diye. O avukat, hakim karşısında gidip sizi darp eden adamı savunuyor. İşte sarı sendikacılık tam da budur. Bu avukata ve bu durumu göre göre davanızın sonucunun ne olacağını aklı zerre kadar çalışan herkes görür, bilir. İşte bu sarı sendikaya üye olanlar da darp edildiği halde cezayı karşı taraf değil kendisi alacaktır. Böyle bir durumla karşı karşıyayız. Nedir bunun cezası? İş güvencemizi kaybetmektir. Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiğimiz tüm hakları kaybetmektir. Bugün KHK'larla binlerce insanımız nasıl açığa alındılar? Adeta kamudan silindi süpürüldü. İşte yarın bu olağan üstü durum sebebiyle alınan KHK kararları ve gücüyle bunlar yapıldı ama yarın bunlara gerek dahi kalmadan aynı gücü kudreti devleti ve ülkeyi yönetenler kamu çalışanları üzerinde uygulayacak zemini ebedi kullanma hakları olabilir. Aynen şu anda OHAL hangi yetkileri veriyorsa, kamu çalışanlarının anlattığımız anlamda o haklarının elinden alınması, bunun OHAL süresiyle sınırlı olmaması sonucunu doğuracaktır. Kamu çalışanları ömrü boyunca OHAL yaşayacaktır, Türkçesi budur. İş güvencesiz bir kamu çalışanı ömrü boyunca olağanüstü hal ile karşı karşıya kalacaktır. Şu anda OHAL'in gereklilikleri var, buna bir şey demiyoruz ama bu ömür boyunca olmaz. İşte bu OHAL'in kamuda ebed müddet olmasının önüne geçmek zorundadır kamu çalışanı. Peki ne yapmak lazım? Ses vermek, mücadele etmek, el ele vermek lazım. Bundan daha büyük bir menfaat olabilir mi? Kaderimizi siyasi iktidarların iki dudağı arasına terk etmek bizi nasıl bir sonun beklediğini göstermektedir."

ÖNCE HUKUK VE ADALET...

Koncuk, "Bu darbe girişimini destekleyen yanında olan kim olursa olsun elbette gerekli cezayı almalıdır. Bunun bedeli ödenmelidir. Yıllardır bunlarla koyun koyuna, göz göze diz dize oturanların, iltifat yağdıranların Türkiye ve millet sevdalıları aleyhinde bir tek söz söyleme hakları asla olamaz. Ancak ilk günden beri altını çiziyoruz, hukuk ve adalet. Suçlu ve suçsuzu tespit etmenin yolunu hukuk ve adaletle hükmederek bulabiliriz." dedi.

SUSACAK MIYIZ?

Genel Başkanımız, "Siz çıkıp benim Şube Başkanımı hesapsız açığa alacaksınız, biz buna 'Doğru mu diyeceğiz', yönetim kurulu üyemizi alacaksın biz buna sessiz kalacağız, 'adalet' demeyeceğiz. Biz sessiz kalmayız.
Kimse pisliğini Türkiye Kamu-Sen'in vatan sevdalısı yöneticilerine bulaştırmaya kalkmasın. Ağzımızdan çıkan her söz bizim namus sözümüzdür, sendikacılık yapıyoruz yapmaya devam edeceğiz." diye konuştu.

KRİPTO FETÖ'CÜLER...

Koncuk: "Biz hiçbir zaman çiğ yemedik ki karnımız ağrısın. 2010 yılında KPSS hırsızlığı ile mücadele ederken bunlar bizi suçladılar koro halinde, aleyhimizde haberler yaptılar. İspat etmesek inanın içerdeydik. O gün "Tertemiz sınav" diyenler bugün bizim durduğumuz yere geldiler. Kelle koparmaya arzulu olan bir çoğunun FETÖ ile geçmişte bir bağı mutlaka vardır. Kendini zulmederek gizlemeye çalışanlar, esas kriptolar bunlardır."

YİNE BİZ DİLE GETİRİYORUZ

Genel Başkanımız Koncuk, "Bir konfederasyon toplu sözleşme imzaladı, "Tarihi başarı" dedi. Aradan aylar geçmiş 4-C'ye kadro yok, üniversite mezunu işçilerin memur yapılması konusunda hiç çalışılmamış, KİT'lerde ücret grupları hala ele alınmamış. Bunları yine biz dile getiriyoruz. Onlardan çıt çıkmıyor."

İSTİŞARE TOPLANTIMIZIN SONUÇ BİLDİRGESİ

6-9 Ekim 2016 /Antalya / "Sendikacılıkta Gerçek Dost Asıl Adres"

6-9 Ekim 2016 tarihlerinde "Sendikacılıkta Gerçek Dost Asıl Adres" teması ile gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nda alınan görüşler doğrultusunda hazırlanan sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu çalışanlarının bilgilerine sunuyoruz.

1- Kahraman ecdadımızın ve evlatlarımızın canları ve kanları pahasına vatan yaptığı topraklarımızda gözü olan, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının yok olmaktan kurtarıp bizlere armağan ettiği Devletimizi bölüp, parçalayarak tarih sahnesinden silme amacındaki şer odakları, her türlü ihanete başvurarak faaliyetlerini ara vermeksizin sürdürmektedirler. Bu çerçevede son dönemde daha da artan terör olaylarından, can ve mal kayıplarından son derece rahatsızlık duymaktayız. Bölücü terör, yöre halkını ve güvenlik güçlerimizi hedef almakta, yurdumuzun dört bir yanına şehit ateşi düşmektedir. Vatandaşlarımıza ve güvenlik görevlilerimize karşı yapılan alçakça saldırılarla kardeş kavgaları çıkarmak isteyen, kan dökerek, can alarak ülkemizi bölmeyi amaçlayan hainlerin yakalanıp en ağır cezalara çarptırılması arzumuzu bir kez daha yineliyoruz.

Terör belasının ülkemizden sökülüp atılması, terör örgütlerinin lojistik ve insan kaynağı olan sınırlarımız dışındaki bölgelerin de bu unsurlardan temizlenmesi amacıyla başlatılan Fırat Kalkanı Harekâtını sonuna kadar destekliyoruz. Bu bağlamda kaynağı neresi olursa olsun birliğimize, dirliğimize, askerimize, polisimize ve sivil vatandaşlarımıza yönelik her türlü şiddet eylemini lanetliyor, sınırlarımız içinde ve dışında yürütülen operasyonlarda ve terör olaylarında hayatlarını kaybeden evlatlarımıza Allah'tan rahmet, şehit ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz. Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak en son terörist de yok edilinceye kadar sürdürülecek uzun ve kararlı mücadele ile ülkemizin yeniden huzur ve güvenlik ortamına kavuşturulması noktasında gerçekleştirilecek her türlü operasyonda güvenlik güçlerimizin arkasında olduğumuzu ilan ediyoruz.

2- 15 Temmuz 2016 günü, 242 vatandaşımızın hayatını kaybetmesine binlerce vatandaşımızın da yaralanmasına neden olan alçak darbe girişimini ve bunlara destek olan iç ve dış bütün oluşumları nefretle lanetliyoruz. Bu kalkışma, bu vatan toprakları üzerinde yaşayan, devletine bağlı, millet olma bilinci içinde, binlerce yıllık değerlerine sahip çıkan hiçbir ferdin kabul edemeyeceği alçak bir darbe girişimi, milletimize karşı oynanan küresel oyunun, kahpece suikaste dönüştüğü kara bir gün olarak tarihe geçmiştir.

Milletler, tarih sahnesi içinde önlerine çıkan dönüm noktalarında ortaya koydukları azim ve kararlılıkla medeniyet sahnesindeki yerlerini tayin ederler. Türk milleti, tarihin başlangıcından beri üzerinde oynanan her türlü oyuna rağmen, ihtiyaç duyulan her anda gösterdiği feraset ve cesaretle ön plana çıkmış, etrafına örülmek istenilen her türlü çemberi kırmış, üzerine kurgulanan bütün oyunları bozmuş, tarihin her döneminde tüm dünyayı kendisine hayran bırakmıştır. 15 Temmuz günü yaşanan hain darbe girişiminde de milletimiz takındığı siyaset ve partiler üstü tavırla, her türlü görüş ayrılığını bir tarafa bırakarak tek yürek halinde, ortak paydamızın Türkiye Cumhuriyeti, buluşma noktamızın ay yıldızlı al bayrağımız olduğunu, değerlerimizden, devletimizden ve demokrasiden asla vazgeçmeyeceğimizi hep bir ağızdan tüm dünyaya bir kez daha haykırmıştır.

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak hiçbir gücün milletin kararının üstünde olmadığını, seçimle gelen iktidarların yine seçimle gitmesinin demokrasi anlayışımızın temelini oluşturduğunu bir kez daha vurguluyoruz.

Bundan önce demokratik rejimimize yapılmak istenilen her müdahalede olduğu gibi nereden ve kimden gelirse gelsin, nereye ve kime karşı yapılırsa yapılsın demokrasi dışı her türlü girişimin sonuna kadar karşısında, Türk milletinin ve devletinin yanında yer almaya devam edeceğimizi bir kez daha hatırlatıyor, tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralananlara geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

3- 15 Temmuz darbe girişiminin ardından kamuda yoğun bir şekilde görevden uzaklaştırma ve ihraçların yaşandığı görülmektedir. Terör örgütleriyle ilişki içinde bulunduğu tespit edilen, darbeye karışan, bunlara yardım ve yataklık eden bütün hainlerin hak ettikleri en ağır cezalara çarptırılması için ne gerekiyorsa yapılmalıdır. Bu noktada gerçekleştirilen uygulamaların demokratik hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve mesnetsiz iddialara, asılsız bilgi ve belgelere dayalı olarak görevden uzaklaştırma ve ihraç işlemi gerçekleştirilmemesi, çalışma barışının korunması, milli birlik ve beraberliğimizin sürdürülmesi adına son derece önemlidir.

Bu süreçte kurunun yanında yaşın da yanmaması için bütün soruşturmalar büyük bir titizlikle gerçekleştirilmelidir. Verilecek kararların toplum vicdanında sorgulanması, bir tek kamu görevlisinin bile haksızlığa uğraması, toplumun adalete güvenini olumsuz yönde etkileyecektir. Bu bakımdan gerçek adalet, soruşturmayı gerçekleştiren mercilerin de gönül huzuru içinde, hiçbir baskıya maruz kalmadan karar verebilmeleri ile mümkün olacaktır. Dolayısıyla haklarında soruşturma açılan kamu görevlilerinin büyük bir hassasiyetle değerlendirilmesi ve en küçük bir mağduriyete dahi yer verilmemesi, bu süreçte devlet mekanizmasında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi açısından olmazsa olmazdır.

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu, hiç kimsenin doğruları söyleme cesaretini kendisinde bulamadığı bu süreçte, suça bulaşmamış masum kamu görevlilerinin haklarının korunması adına her türlü girişimde bulunmayı, ilkeli sendikacılık anlayışının Türkiye Kamu-Sen'e yüklediği tarihi sorumluluğun bir gereği olarak görmektedir.

4- 15 Temmuz 2016 günü devletimizin ve milletimizin maruz kaldığı hain saldırının en önemli nedeni, kamuda liyakat ilkesinin zedelenmesidir. Bu dönemde memurların siyasi düşüncesine, tabi oldukları cemaatlere, partilere yakınlığına, sendikal tercihine bağlı olarak ve hiçbir objektif kural gözetilmeden yapılan atamalar sonucunda ülkemizin kılcal damarlarına kadar sirayet eden bir terör örgütü gerçeğiyle yüz yüze kalınmıştır. Toplumun devlete olan bağlılığını ve güvenini belirleyen en önemli etken, topluma sunulan kamu hizmetinin kalitesi ve tarafsızlığıdır. Bu süreçte bir kez daha görülmüştür ki, kamu görevlisi ve memur kavramı devletlerin geleceğini doğrudan etkileyecek mahiyette önem taşımaktadır. Bu noktada görevlendirmelerde liyakatin ve ehliyetin önemi bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Öyle ise bundan sonra yapılacak ilk iş, kamuda liyakati esas alan bir yapılanma oluşturmak, adalet ve hakkaniyet içerisinde kariyer ilkesini işletmek olmalıdır. Bugün, kamu hizmetlerini tarafsız ve adil bir şekilde yürütecek, liyakatli ve ehliyetli kamu çalışanı ve yöneticilere her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır.

Bunu sağlamanın yolu da kamu hizmetlerinden siyaseti söküp atmak, yerine adaleti getirmektir. Adaletin çalışma yaşamındaki birinci önceliği ise işin ehline verilmesidir.

Yaşanan bunca acı tecrübeye karşılık olarak kamuda liyakatin sağlanması adına her hangi bir adım atılmadığı gibi, bundan önce yapılan yanlışların artarak devam ettiği, birçok kurumda memur alımlarında KPSS şartının esnetildiği ve mülakatla memur alımı gerçekleştirildiği görülmektedir.

Devletimizi idare edenler, bir süre sonra başka bir vesayet belası ile karşılaşmak istemiyorlarsa, uyarılarımıza mutlak surette kulak vermek ve hayatın her alanında olduğu gibi kamuda da adaleti sağlamak zorundadır.

Aksi halde, idarecilerin etrafını saracak yeni siyasi yandaşlar, yeni menfaat örgütleri, yeni güç odakları ile ülke kısa zaman içinde yeni bir kaosa daha girme tehlikesiyle yüz yüze kalacaktır.

Kamu görevlilerinin atanmalarında, görevde yükselmelerinde, tayin ve terfilerinde tarafsızlık ve liyakat ilkelerinden vazgeçilmemesi; hak eden memurun hak ettiği göreve gelmesi; kamu kurum ve kuruluşlarında, çalışma barışının, birlik, dayanışma ve verimlilik artışının sağlanması için en temel gerekliliktir. Kamu görevlilerinin yandaş, yandaş olmayan, bizden, bizden olmayan gibi ifadelerle fişlenerek ayrıştırılmasının, kadrolaşmanın, adam kayırmanın, kıyımın, haksızlığın, hukuksuzluğun son bulmasının; kamuda bir takım siyasi çevrelere yakın olmanın, çalışanın eğitim düzeyi, performansı ve kişiliğinin önüne geçmesinin önlenmesinin; kamu kurum ve kuruluşlarının idarelerinin tarafsızlığının sağlanmasının; adil bir sınav ve atama sistemi ile çağdaş bir yönetim anlayışının oluşturulmasından geçtiği bilinmeli, özellikle yönetici atamalarında yazılı sınava dayalı adil, şeffaf ve tarafsız bir sistem oluşturulmalı, kamuya personel alımlarında mutlak surette yazılı sınava itibar edilmeli, sübjektif değerlendirmelere açık sözlü sınav uygulamasından mümkün olduğunca uzak durulmalıdır.

15 Temmuz darbe girişimiyle birlikte bir kez daha görülmüştür ki, toplumda adaleti sağlamak ve toplumun tüm kesimlerine eşit yaklaşmak, bu ülkeyi idare edenlerin en temel yükümlülüğüdür. Ayrımcılığa yer vermeyen, liyakate dayalı, hakkaniyeti öncelik alan bir kamu düzeni sağlanması konusunda iktidarı daha duyarlı olmaya davet ediyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu, işi ehline vermenin; herhangi bir mensubiyet ya da siyasi yandaşlık yerine doğru eğitim almış, tecrübeli kimseleri tercih etmenin ve bunu sistematik bir hale getirerek, atama ve görevde yükselmeleri dışarıdan her türlü olumsuz müdahaleye kapatabilmenin iyi bir idareci olmanın baş şartı, gelecek güzel günlerin olmazsa olmazı olduğunu yetkililere bir kez daha hatırlatmaktadır.

5- İktidar işbaşına geldiği günden bu yana, mesnetsiz gerekçeler üreterek kamu görevlilerimizin kazanılmış en önemli hakkı olan iş güvencesini kaldırmak istediğini ifade etmektedir. Son olarak yaşanan darbe girişimi bahane edilmek suretiyle memurluk güvencesinin kaldırılmak istendiği görülmektedir. Son dönemde Devletin asli ve sürekli görevlerinin hızla yaygınlaşmakta olan idari hizmet sözleşmeli, 4/B'li, 4/C'li, taşeron gibi adlar altındaki istihdam modelleri altında çalıştırılan personel eliyle gördürülerek düşük ücretli çalışan sayısının arttığı, iş güvencesini zayıflatıldığı gözlerden kaçmamaktadır. Bu bakımdan kamu görevlilerimizin iş güvencelerinin korunması Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgisidir.

OHAL ilanı ve terör örgütleriyle mücadele adı altında kamu görevlilerinin Kanun Hükmünde Kararnameler aracılığıyla görevlerinden alınabildiği ve ihraç edilebildiği göz önünde bulundurulduğunda, mevcut durumda da suça bulaşmış kamu görevlilerine ilişkin olarak her türlü tedbirin uygulanabildiği açıktır. Ancak bu durumun bir kanun değişikliği ile kalıcı hale getirilmesi halinde, memurlar için her günün OHAL kapsamındaymış gibi değerlendirileceği ve kamu görevlilerinin geleceklerinin idarecilerin keyfiyetine bırakılacağı bilinmelidir.

Kamu görevlilerinin iş güvencelerinin yok edilmesine ve kamu istihdamını özel kesim istihdamına yaklaştırmaya yönelik girişimlerden bir tanesi de performans sistemidir.

Yöneticilerin objektif kurallara göre atanmadığı, liyakat sisteminin esas alınmadığı, kamu görevlilerinin görev tanımlarının dahi olmadığı, bir memurun üzerinde birden çok yetki ve sorumluluğun bulunduğu, az sayıda çalışanla çok işin yapılmaya çalışıldığı bir yapıda performans sisteminin kamu görevlileri üzerindeki baskıyı artırıcı, iş güvencesini yıpratıcı bir etki yaratacağı açıktır.

Kamu görevlilerimiz kamu personel rejiminde değişiklik çalışmalarını birikmiş sorunlarının çözülmesi için bir fırsat olarak görmektedir. Ek ödeme, ek gösterge, özel hizmet tazminatı, emekli maaşları, sosyal yardımlar gibi ödeme kalemleri ile harcırahlar, atamalar, sicil ve disiplin hükümleri, yer değiştirme, görevde yükselme, hizmet içi eğitim gibi birçok konuda 1965 yılında kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, günümüz ihtiyaçlarını karşılayamaz hale gelmiştir. Bu bakımdan Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu olarak sorunların çözülmesi için yapılacak her türlü çalışmayı destekleyeceğimizi, iş güvencesinin kaldırılmasına ya da zayıflatılmasına yönelik herhangi bir girişime ise en şiddetli tepkiyi vereceğimizi ilan ediyoruz.

6- Kamu istihdamı son derece karmaşık bir hal almış durumdadır. 657 sayılı Kanunun 4-A, 4-B, 4-C maddeleri ile kadrolu, sözleşmeli, geçici ve vekil gibi adlar altında personel çalıştırılmakta; 5258 sayılı Kanun, 4924 sayılı Kanun, 5393 sayılı Kanun, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, İdari Hizmet Sözleşmesi kapsamı gibi çok çeşitli statüde personel istihdam edilmektedir. Aynı kurum içinde aynı işi yapan ancak tabi oldukları yasal mevzuatın farklı olması nedeniyle; maaşları, emeklilik hakları, iş güvenceleri, sosyal ve özlük hakları farklı olan kamu görevlileri bulunmaktadır. Kaldı ki, 4/C'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin kadroya geçirilmesi konusunda çalışma yapılmasına dair Kamu İşveren tarafı ile kamu görevlileri sendikaları arasında kabul edilmiş bir mutabakat olduğu halde, şu ana kadar herhangi bir işlem yapılmadığı da görülmektedir. Kamu istihdamında yeknesaklığın ve adaletin sağlanabilmesinin yolu, kamudaki çok başlı yapıyı sonlandırmaktan ve tüm çalışanların iş güvencesi, sosyal haklar, toplu sözleşmeli ve grevli sendikal hak ve izin haklarını da içeren, insanca yaşayabileceği bir ücret aldığı, asli ve süreklilik arz eden kadrolu statüye kavuşturulmasından geçmektedir.

Kamu personel rejimindeki aksaklıkların başlıca nedeni olan farklı hukuki statü çerçevesinde istihdam edilen kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil, İdari Hizmet Sözleşmeli, 4/C'li, 4/B'li, 5393 sayılı Kanuna ve diğer mevzuat hükümlerine tabi güvencesiz personel ile taşeron işçileri ve üniversite mezunu kamu çalışanlarının kadroya geçirilmesi sağlanmalıdır.

7- Bilindiği gibi toplu sözleşme hükümleri, uygulanması idarece zorunlu olan metinlerdir. Buna karşın imzalanan toplu sözleşme hükümleri tam olarak uygulanmamakta, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini koruyup ilerletme misyonu ile kurulduğunu iddia eden yetkili sendika ve konfederasyon ise kendi attığı imzaya dahi sahip çıkabilme basiretini göstereememekte, kamu görevlilerinin mağduriyet yaşamasına göz yummaktadır. Konfederasyonumuz, toplu sözleşme hükümlerinin bir an önce uygulanması amacıyla yargıya başvurmuş bulunmaktadır. Bu kapsamda mahkeme sonucu beklenmeksizin başta 4/C'li geçici personel ile üniversite mezunu işçilerin kadroya geçirilmesi olmak üzere, uygulanmayan bütün toplu sözleşme hükümleri bir an önce hayata geçirilmelidir.

8- Kamuda istihdam sisteminde ana eksen, aile bütünlüğünün korunması yolunda belirlenmeli ve üniversiteler dâhil olmak üzere kamuda her statüde istihdam edilen personelin herhangi bir şart aranmaksızın eş durumu, sağlık ve öğrenim özünden dolayı tayin talepleri dikkate alınmalı, atama ve yer değiştirmelere ilişkin çerçeve yönetmelikte uygun düzenlemeler yapılarak atama ve yer değiştirmelerde aile bütünlüğünün korunması sağlanmalıdır.

Yer değiştirmelerde öncelik karşılıklı ve gönüllü yer değiştirme taleplerine verilmelidir. Eleman temininde güçlük çekilen il ve ilçelerde 5 yıldan uzun süredir görev yapmış olan memurların istekleri halinde başka yerlere atanmaları sağlanmalıdır. Bu il ve ilçelerde görev yapacak personele her yıl belirlenen kadro ihtiyacı kadar lojman, kreş ve servis imkânı sağlanmalıdır.

9- Yargının, yasama ve yürütmeden bağımsız olduğu ve güçler ayrılığı ilkesinin Anayasal güvence altına alındığı unutulmadan, yargı kararlarına ve hukukun üstünlüğü ilkesine saygı gösterilmesi, Konfederasyonumuz Başkanlar Kurulunca, Devletimizin varlığı ve bekası için vazgeçilmez bir unsur olarak görülmektedir. Bu konuda iktidarı kamu görevlileri hakkında alınmış olan yargı kararlarına uymaya çağırıyoruz. Türkiye Kamu-Sen'in, başta Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarımızda memurlar lehine alınmış yargı kararlarının uygulanmaması halinde her türlü eylemi gerçekleştirecek güce, irradeye ve kararlılığa sahip olduğunun bilinmesini istiyoruz.

10- Gerek toplu sözleşme dönemlerinde kamu görevlilerinin kazanılmış haklarının geriletilmesine göz yuman sözde sendikaların varlığı, gerek 15 Temmuz alçak darbe girişimi ve sonrasında gelişen süreçte birçok masum kamu görevlisinin yaşadığı mağduriyetler gerekse yetkililerin memurların haklarının budanması, güvencelerinin yok edilmesi konusundaki ısrarlı tutumları, memurlarımızı gerçek anlamda savunan sendikaları bir adım öne çıkarmaktadır. Türkiye Kamu-Sen, kuruluşunda ortaya koyduğu ilkeler doğrultusunda her şart altında doğruları söyleyen, hakkı yücelten ve haksızlığa karşı duran tavrıyla kamu görevlilerinin sığınacakları en güvenli liman, güvenecekleri GERÇEK DOST; olaylara karşı ürettiği milli politika ve çözümlerle, ortaya koyduğu mücadele ve temsil ettiği değerlerle tamamen milli olan ve Türk memurunun her şart altında başvurabileceği ASIL ADRES'idir.

Kamuoyuna duyurulur.

Saygılarımızla

İstişare toplantısına ilişkin tüm detaylar web sitemizde

www.kamusen.org.tr

Genel Başkanımız Kayseri'den uyardı:

"Ehil insanları yönetime getirmezseniz bu ülke böyle haksız, hukuksuz uygulamalarla karşı karşıya kalır."

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal ve İsmail Türk sendikal çalışmalar kapsamında Kayseri'yi ziyaret ettiler.

Ziyarette ilk olarak Kayseri şube başkanımız Kamil Ünal, Kayseri Üniversite Şube Başkanımız Kenan Çil ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Kayseri Erciyes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhammed Güven ziyaret edildi. Ziyarette kamuda yaşanan son gelişmeler, Üniversitede görevli sağlık çalışanlarının sorunları görüşüldü.

Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci, şubelerimiz ve kadın komisyonumuzla birlikte Şube binamızda bir basın açıklaması gerçekleştirdiler.

Genel Başkanımız yaptığı açıklamada kamuda mülakat sistemi getirilmek istenmesini eleştirerek Türkiye Kamu-Sen olarak, mülakatla memur alımının karşısında olduklarının altını çizdi.

Genel Başkanımız, "Mülakat konulmasındaki asıl amaç FETÖ'cüleri ayıklamak ve kamuya sızmalarını önlemekti. Ama bu, böyle önlenmez. Herkesin güvendiği, soruların sızdırılmadığı bir sınav yaparsınız, arkasından da güvenlik soruşturması yaparsınız ve biter. Dolayısıyla mülakat sistemi yanlıştır" dedi.

İŞ GÜVENCESİ CUMHURİYET TARİHİ SÜRESİNCE EN ÖNEMLİ KAZANIMLARIDIR

Kamuda getirilmek istenen performans sisteminin memurun çalışma barışını bozacağına dikkat çeken Genel Başkanımız, "Çalışma Bakanlığı'nın Bursa'da ayın 21'inde bu mevzularla ilgili toplantısı yapıldı. Diyor ki, 'Kamu personelini arkadaşı değerlendirsin, amiri değerlendirsin, vatandaş değerlendirsin.' İnsanların birbirine karşı garezi var ise, onunla ilgili nasıl puanlama yapacak? Yani, kan davasını, memurlarının arasına sokacaklar!.." diye konuştu.

Kamu çalışanlarının iş güvencelerinin ellerinden alınmak istenmesine de asla müsaade etmeyeceklerini kaydeden Kahveci, "Kamu çalışanlarının Cumhuriyet tarihi süresince en önemli kazanımlarıdır, iş güvencesi. İş güvencesi olmayınca başımıza neler geleceğini, liyakatsız, ehliyetsiz yöneticilerin nasıl değerlendirmeler yapacağını görüyoruz. Kamu personel rejiminde bir değişiklik yapacaksanız, önce liyakat ve ehliyet meselesini konuşalım. 15 Temmuz darbe girişiminden sonra en sihirli cümle bu değil mi? ama bu konuda hükümet yetkililerinin bir adım attığını görmüyoruz. Ehil insanları yönetime getirmezseniz bu ülke böyle haksız, hukuksuz uygulamalarla karşı karşıya kalır." dedi.

"ERÜ REKTÖRLÜĞÜNE İTİRAZ ETTİK"

Kahveci, bunun yanı sıra Kayseri'ye dair gelişmeleri de değerlendirdi. Haziran ayında basın aracılığı ile kamuoyunun gündemine düşen; Erciyes Üniversitesi Hastaneleri Radyoloji Bölümü çalışanlarının kanser olmaları ile ilgili olay ve sonrasında, Üniversitedeki Şube Başkanı Kenan Çelik'e üniversite yönetimi tarafından disiplin soruşturması başlatılmasının yasal olmadığını ifade eden Kahveci, konuyla ilgili olarak ERÜ Rektörü Prof. Dr. Muhammet Güven'i ziyaret ettiklerini söyledi. Yapılan görüşme sonucunda, konunun yönetim tarafından tekrar değerlendirileceği sonucuna varıldığını kaydeden Kahveci, "Şube Başkanımıza idari bir ceza uygulandı, bilgileri kamuoyu ile paylaştığı için. Bu bilgilerin hiçbir gizliliği söz konusu değildir. Bunlar kamuoyunda konuşulacak, değerlendirmeye muhtaç bilgilerdir. Rektör Bey'e durumu anlattık; hiçbir şube başkanına, sendika temsilcisine, iş yeri temsilcisine sendikal faaliyette bulundu diye cezai müeyyide uygulanamaz. 4688 Sayılı Kanun çok açıkça bunu hükmetmiş. Onun ötesinde ILO'nun 87 sayılı sözleşmesi ortadadır. Dolayısıyla bu disiplin süreci yerinde olmamıştır, itirazlarımızı yaptık. Şube Başkanımız da zaten itirazını vermişti, bugün de Rektör Bey ile paylaştık, tekrar değerlendirecekler. Sonuçlarını paylaşacağız." ifadelerini kullandı.

Lisans Tamamlamada ek yerleştirme talebimize YÖK'ten cevap

Lisans tamamlamada ek yerleştirme yapılması için gerçekleştirdiğimiz başvuruya YÖK bir yazı ile yanıt verdi.

Türk Sağlık-Sen olarak YÖK'e yaptığımız başvuruda Lisans tamamlamada yerleştirme işlemlerinin tamamlanmasının ardından birtakım sebeplerden dolayı kesin kayıt sonrasında bazı bölümlerde önemli boş kontenjanların kaldığına dikkat çekilerek ek yerleştirme yapılmasını istemiştik. YÖK başvurumuza Genel Sekreter Süleyman Necati Akçeşme imzalı yazıyla verdiği cevapta ek yerleştirme talebimizin bir sonraki eğitim-öğretim yılı için değerlendirileceğini bildirdi.

TÜRK SAĞLIK-SEN
www.turksagliksen.org.tr
TÜRK SAĞLIK - SEN 1992

Atama ve nakildeki haksızlıklara karşı Danıştay'da dava açtık

Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde 30 Eylül tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren ve sağlık çalışanlarını mağdur eden bazı değişikliklerin iptali için sendikamız tarafından dava açıldı.

Danıştay'da açılan davada stratejik personelin tanımının genişletilmesi, eğitim durumundan tayinin sadece 4 yıllık sağlıkla ilgili örgün bir eğitim kazananlara verilerek 2 yıllık okul kazananların bu haktan mahrum bırakılması, eşi özelde çalışanlara getirilen son dört yıl içinde 720 gün prim şartı düzenlemelerinin iptali istendi.

Aday memurlara isteğe bağlı yer değiştirme ve aile birliğine dayalı mazeret tayini hakkı verilmemesi yönündeki eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması talep edildi.

Açılan dava ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, " Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde çalışanların hakları kısıtlanmış ve mağduriyetler meydana gelmiştir. Anayasaya ve üst mevzuata aykırı hususlar düzenlenmiştir. Eğitim hakkını kısıtlayan, İnsanları eşi ile işi arasında tercihe zorlayarak aile bütünlüğünü sarsan bu düzenlemelerin iptali için davamızı açtık. Umarız hukuk bakanlığın yaptığı bu yanlışları düzeltir' dedi.

Üniversite hastanesi çalışanları için önemli karar

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonrasında mahkeme, sağlık mazereti nedeniyle üniversite hastanesinden muvafakat isteyen görevli sağlık teknisyeninin talebinin red edilmesi işlemini iptal etti.

Kırıkkale İdare Mahkemesi verdiği kararda annesi Ankara'da yaşayan ve engelli olan, sağlık teknisyeninin annesinin günlük yaşamını sürdürebilmesi için kendisinin bakım ve desteğine ihtiyacı olduğundan dolayı Sağlık Bakanlığı'na geçmek için muvafakat istediği kaydedildi. İdarenin bu talebi reddetmesinin hukuka aykırı olduğuna hükmeden mahkeme red işlemini iptal etti. Muvafakat verilmesi gerektiğine hükmetti.

Sadece aile hekimlerinden rapor istenmesine itiraz ettik

Özel Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile ilgili yönetmelikte yapılan değişiklikle iş başvurularında sadece aile hekimlerinden rapor alınmasının istenmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapıldı.

Yapılan başvurularda söz konusu düzenlemenin yanlışlığına dikkat çekildi. Hem aile hekimlerinin iş yükünün arttığı hem de işe başlamak için verilecek sağlık raporlarında tanı konulabilmesine imkan verecek yeterli teçhizata aile hekimliklerini sahip olmadığına değinildi.

Başvurularda ayrıca Sağlık Raporlarının Düzenlenmesi Hakkındaki Genelge'sinde herhangi bir kuruma özel rapor verilemeyeceğinin düzenlendiği ve bu düzenlemeye uygun olarak her türlü sağlık kurum ve kuruluşundan sağlık raporu alma hakkı düzenlendiği belirtildi.

Başvuruda sözkonusu açıklamalar ve mevzuattaki hükümler doğrultusunda Özel Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile ilgili yönetmelikte yer alan ve bu kurumlarda işe girişlerde sadece aile hekimlerinden rapor alınmasını düzenleyen hükmün kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması istendi.

T.C. AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI

TÜRK SAĞLIK-SEN
www.turksagliksen.org.tr

Kamu çalışanını yok edip hükümet memurluğu getirmek istiyorlar

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikal çalışmalar kapsamında Balıkesir'i ziyaret ederek Balıkesir Şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldı.
Açılışını Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal'in yaptığı toplantıda bir konuşma yapan genel Başkanımız Önder Türkiye ve kamu çalışanlarının gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız kamu çalışanlarına dayatılmak istenen performans sistemini asla kabul etmeyeceklerine dikkat çekerek " Kamuda performans dönemine geçerek çalışanın geleceğini amirinin iki dudağı arasına sıkıştırmak istiyorlar. Objektiflikten uzak puan değerlendirmeleri ile kamu çalışanlarını kolayca işten atmayı hedefliyorlar. Kısacası kamu çalışanını yok edip hükümet memurluğu getirmek istiyorlar. Bunu kabul etmemiz mümkün değildir' dedi.

"ÇALIŞMA BAKANI, VEKİLLER İLE BİZİ KARIŞTIRIYOR'

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun memurların dokunulmazlığı var sözlerini eleştiren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Gündemimizden düşmeyen iş güvencesi meselesi var. Geçmişten bugüne kadar biz iş güvencemizin kamu çalışanları açısından memurlar açısından önemli bir kazanım olduğunu ifade ederek bugünlere geldik. Siyasi iktidarlar da ülkede kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmasını ifade ettiler. Geçmiş yıllarda Cumhurbaşkanı'nın, Başbakanlığı döneminde gündeme geldi. Şimdi de yeni Çalışma Bakanımız ilk açıklamalarından birinde 'Dokunulmazlığı ve ayrıcalığı olan memur yapısı olmamalı' diyor. Sayın Bakan herhalde milletvekilleri ile bizi karıştırmış. Bizim var mı dokunulmazlığımız ? Şu an itibariyle madem kamu çalışanlarının dokunulmazlığı varsa 100 bin tane kamu çalışanı açıkta, 50 bin tanesi de ihraç edilmiş durumda. Kamuoyunu yanlış yönlendirmemek lazım. Doğruları söylemek lazım. Sayın Bakan yanlış söylemiş. Sayın Bakan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu açsın baksın orada kamu çalışanlarının sınırsız iş güvencesi var mı ? Her sene değişik suçlardan dolayı kamu görevlilerinin iş akitleri feshediliyor' dedi. Kamuya mülakatla alımında son derece yanlış olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Kamuya alımda mülakat torpil demektir. Adaleti ve hakkaniyeti yok etmektir. Milletin devlete olan güvenini ve inancını derinden sarsmaktır. Ayrıca mülakatla iddia edildiği gibi kamuya girmesi sakıncalı kişileri tespit etmek mümkün değildir. Bu yüzden memur alımlarında KPSS ve güvenlik soruşturması esas alınmalıdır."
Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Balıkesir şubemizin emekliye ayrılan üyelerine plaket töreni yapıldı.

İstişare Toplantımızı gerçekleştirdik

ŞUBE Başkanları ve İl temsilcileri istişare toplantımızı Antalya'da gerçekleştirdik. Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç'in açılışını yaptığı toplantıda ilgili olarak Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal üye sayıları ve teşkilat çalışmaları ile ilgili slayt eşliğinde bir sunum gerçekleştirildi.
Bu sunumun tamamlanmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'te kamuda yaşanan açığa alma ve ihraçlar, hukuki süreç ve yeni yapılan mevzuat düzenlemeleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.
Sunumlarının tamamlanmasının ardından şube başkanlarımız ve il temsilcilerimiz görüş ve önerilerini aktardılar.
Toplantının sonunda Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir değerlendirme konuşması yapıldı.

KESİNTİSİZ DEMOKRASİDEN YANAYIZ

Genel Başkanımız konuşmasında Türkiye Kamu-Sen'in kesintisiz demokrasiyi her zaman ve şartta savunduğuna dikkat çekerek, "28 Şubatta nasıl bir darbe girişimine post-modern darbeye karşı tavrını net bir şekilde koyduysak 15 Temmuz'da da en net tavrı biz gösterdik. Biz demokrasiden yana tavrını almış Türkiye Cumhuriyetinin ilelebet yaşaması için çalışan yerli, milli bir sivil toplum örgütüyüz.' dedi.

MAĞDURA YARDIMCI OLUYORUZ

15 Temmuz sonrasında yaşanan süreçte mağdur ve mazlumların yanında olduklarına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Memurlar artık farkına varmalıdır. Hangi sendikanın gerçek anlamda sendikacılık yaptığını görmeli ve anlamalıdır. Mağdur olduğunu belirten herkese yardımcı olmaya çalışıyoruz. Haksız uygulama varsa, hukuk içinde kalınmıyorsa biz Türk Sağlık-Sen olarak buna sessiz ve kayıtsız kalamayız.''

KAMUDA EHLİYET VE LİYAKAT ESAS ALINMALI

Kamuda ehliyet ve liyakatin esas alınması gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci "15 Temmuzdan sonra kamuoyunda liyakat ve ehliyet sıkça dillendirilmeye başlandı. 15 senedir sadakati esas alıyorlardı: Kendilerine sadakati. Bizim bildiğimiz bir insanın ülkesine ve milletine sadakati olur, hükümetlere değil.
Şimdi Cumhurbaşkanı, Başbakan liyakat ve ehliyetin önemine vurgu yapıyor. Ancak 3 aylık zaman diliminde liyakat ve ehliyetle ilgili bunu canlandıracak, bunu hayata geçirecek hiçbir şey hayata geçirilmedi.
Bakın şimdi de mülakatla alımı hayata geçiriyorlar. Kamuya mülakatla alımda asla adalet sağlanamaz. Personel alımlarında KPSS puanı ve güvenlik soruşturması ile istihdam gerçekleştirilmelidir.'' dedi.

ÇARE OLACAĞIZ VE ÇOK ÇALIŞACAĞIZ

Önümüzdeki yetki döneminde yapılması gerekenler ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle tamamladı:
''Alanı boş bırakmayacağız. Sorunun ve sıkıntının olduğu her yerde çalışanların yanında olacağız.
Bizler hep çalışanlara çare olamaya çalıştık. hakikaten bu konuda iyi şeyler yaptık. Kamu çalışanlarının gündeminde ciddi sorunlarımız var; döner sermayeler, performans değerlendirmesi, yeni atama nakil yönetmeliği düzenlemesinde hakların geriye gitmesi gibi.
Olağanüstü şartlar içerisinde mağdur ve mazlum olanların sorunları ile ilgilenirken diğer taraftan da hizmet kolumuzda yaşanan sorunları gündeme taşıyacağız.''

Türk Enerji-Sen Başkanlar Kurulu Antalya'da toplandı

Sendikamızın Başkanlar Kurulu toplantısı; genel merkez yöneticilerimiz, şube başkanlarımız ve il temsilcilerimizin katılımıyla 6 Ekim 2016 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi. Hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerinin sorunlarını ve önümüzdeki süreç de yapılması gerekenleri tartışmak için toplanan sendikamızın teşkilat mensupları, 15 Mayıs 2017 tarihine kadar yoğun bir teşkilat çalışması startı verdiler. Genel Başkan Yardımcımız C. Burak Oğuzhan'ın sunumu ile başlayan toplantı, Genel Başkanımızın konuşması ile devam etti. Sendikamızın Başkanlar Kuruluna katılan teşkilatımızın mensuplarını selamlayarak açılış konuşmasına başlayan **Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer**, özetle şunları kaydetti: "Son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarının tamamında adam kayırmacılık çok planlı ve sistematik bir şekilde yapılmıştır. Biz, gerek Türkiye Kamu-Sen ve gerekse Türk Enerji-Sen olarak bu keyfi uygulamaları engellemek için gerekli her türlü girişimde bulunduk. Ancak, kurumları yönetenler iyi niyetli olmadıkları için bu çabalarımız sınırlı kalmıştır. Son yıllarda gerek TBMM'de ve gerekse Bakanlar Kurulu'nda memurları sıkıntıya sokan düzenlemeler art arda çıkarılarak yürürlüğe konmuştur. Bunların amacı, memurların gerçek temsilcileri bizleri yıldırarak memur kavramını ve iş güvencemizi ortadan kaldırmaktır. Bu nedenle, birileri elindeki kamu gücünü bize karşı acımazsızca kullanıyor. Ancak, düşünen sağduyulu bireylerden oluşan ve her türlü haksızlığa karşı duyarlı olan sendikamız buna sonuna kadar direnerek mücadele etmiş, bundan sonrada mücadeleye devam edecektir. Bilindiği üzere, 3 Ağustos 2015 tarihinde başlayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Kamu işveren Heyeti ile Memur-Sen arasında varılan mutabakat ile sonuçlanmıştır. Söz konusu mutabakat metninde yer alan hükümlerin büyük bir kısmı hükümet ve bürokratlar tarafından uygulanmamıştır.

TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASI İÇİN KONUYU YARGIYA TAŞIDIK

Hizmet kolumuzdaki KİT'lerde görev yapan ve ll Sayılı cetvelde yer alan Sözleşmeli personelin temel ücretleri ile alakalı Karar Tasarısı DPB tarafından hazırlanarak imza için YPK' ya gönderilmiş halen onay bekliyor. Alt unvanlarda görev yapan KİT personelinin ücretlerinde artış sağlamayı içeren bu tasarı; yıllarca sendikamızca her türlü platformda dile getirilerek Toplu Sözleşme masasına taşınmış, ancak Memur-Sen' in teslimiyetçi tutumu nedeniyle halen onaylanmamıştır. Kadük olma ihtimali yüksektir. Biz Türk Enerji-Sen olarak bu tasarıyı oldukça önemsiyoruz. Bu tasarı onaylanırsa; unvan grupları 5'ten 3'e düşürülerek sadeleştiriliyor ve yine KİT yönetim kurullarına %5 oranında skala ayarlama yetkisi tanınıyor. KİT personeli ilk defa %6 oranında Tehlike sınıfı zammı ve %6 oranında Görev yeri Zammı alabilecektir. Ücret Gruplarının 3' düşürülmesi ile 2. Grupta memurlar ve Teknisyenler, 3. Grupta yardımcı hizmetler sınıfındaki personel yer almaktadır. Diğer personelde 1. Grupta yer almaktadır. Bu Karar, şayet onaylansaydı, 15/2/2016 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girecekti. Maalesef halen onaylanmadı. Kadük kalma ihtimali çok yüksektir. Biz Türk Enerji-Sen olarak çok talihsiz bir konumdayız. Kamu görevlileri ile alakalı her türlü konuyu kapsayan taleplerimizi gerek Toplu Sözleşme masasında ve gerekse diğer toplantılarda sunuyoruz. Ancak, doğal olarak hükümet ve bürokratlar tarafından kabul görmüyor. Diğer sendika da, bizim ve üyelerinin baskılarıyla göstermelik talepte bulunuyor. Ancak hükümete sıkıntı çıkarmamak için taleplerinin takipçisi olmayarak unutulmasını sağlıyor. Sonuçta imzalanan Toplu Sözleşme Metninde dahilimiz olmadığı halde memur arkadaşlarımız faturayı yine bize kesiyorlar. Türk Enerji-Sen ailesinin yürekli mensupları, Bir önceki toplantımızda bu kürsüden şu ifadeleri kullanmıştım. "Türk Enerji-Sen olarak; nitelikli bir sendikacılık yapıyoruz. Türk Enerji-Sen olarak; biz aynı zamanda, Türkiye Cumhuriyetinin varlığına ve Türk milletinin hassasiyetlerine tehdit oluşturan her türlü tehlikeye karşı duyarlı bir sivil toplum örgütüyüz. Son yıllarda, Cumhuriyetimiz ve diğer hassasiyetlerimiz için tehlike oluşturan her türlü tehdide karşı birlikte direndik. Birileri bireysel menfaatini ülke menfaatine tercih ederken, siz hak ve hukuktan yana tavır koydunuz. Birileri kadro almak, lojman almak, tayin yapmak adına sendikasını değiştirirken, siz aslanlar gibi duruş gösterdiniz.

Türk Enerji-Sen olarak, Türk milletinin hassasiyetlerini de dikkate alarak üzerimize düşen her türlü görevi yapmaya çalıştık, olumsuzluklara karşı mücadele etmemiz gereken her yerde olduk.

ÖZELLEŞTİRME İŞ KOLUMUZUN KANAYAN YARASIDIR

Özelleştirme, Taşeronlaşma ve kadrolaşma hızlandırılarak adeta devletin mihenk taşı yerle bir edilmiştir. Sosyal devlet ilkesinden her geçen gün uzaklaşılmıştır. Birçok kurumumuz tamamen özelleşti. Bazı kurumlarımızın belirli işletmeleri özelleştirildi. Son olarak TEDAŞ Genel müdürlüğünde bulunan personel İFP olarak DPB bildirilmiştir. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'nin 25 fabrikasının tamamı yıllardır Özelleştirme Kapsam ve programına alındığından yatırım yapılmayan ve personel alımı karşılanmayan kurum can çekişmektedir. EÜAŞ ve TKİ hızla özelleştirilmektedir. TEİAŞ, Eti Maden, TTK, TPAO ve BOTAŞ gibi stratejik kurumlar, sürekli özelleştirilme tehlikesi ile karşı karşıya olan kurumlarımızdır. Yine bir süre önce hayata geçen bir yasa ile 101 özel bütçeli kamu kurumuna ait her türlü taşınmaz ve hissenin Özelleştirme idaresi Başkanlığınca satılmasına karar verilmiştir. Biz bu yanlış uygulamalara karşı sonuna kadar direneceğiz."

Genel Başkan Özer'in açılış konuşmasından sonra söz alan **Genel Başkan Yardımcıları Mustafa Tümer, Temel Yaşar ve Namık Altıparmak** sekretaryaları ile ilgili bilgi verdiler.

Toplantının öğleden sonraki oturumunda söz alan şube başkanları ve il temsilcileri, şubelerinin sorunları ile alakalı bilgi vererek, Genel Merkezden beklentilerini dile getirdi.

Genel Başkan Özer'in kapanış konuşması ile toplantı sona erdi.

TÜRK ENERJİ-SEN
www.turkenerjisen.org.tr
TÜRK ENERJİ-SEN 1992

RAHMETLE ANIYORUZ...

Vefatının 4. yılında merhum eski Genel Sekreterimiz Basri Aydın'ı rahmetle anıyoruz. Ruhu şad mekanı cennet olsun.

Orman ve Su İşleri Müsteşar Yardımcısı Ali Rıza Diniz'le görüştük

www.turkenerjisen.org.tr

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Ali Rıza Alaboyun ile görüştük

www.turkenerjisen.org.tr

Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürü Mehmet Şükrü Doğan'ı ziyaret ettik

www.turkenerjisen.org.tr

DSİ Mühendis Atama Yönetmeliği'ni yeniden yargıya götürdük

www.turkenerjisen.org.tr

Enerji Bir-Sen tarafından uygulatılmayan toplu sözleşme hükümleri!

Memura ihanetin yeni bir sayfası daha...

Bilindiği üzere, Hükümet ve Memur-Sen'in mutabakatı ile sonuçlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" 23 Ağustos 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Hükümet ve Memur-Sen yetkilileri, Toplu Sözleşme görüşmelerinin bitimine daha 7 günlük bir süre olmasına rağmen memurların önemsediği birçok talebi müzakere edip sonuçlandırma yerine yangından mal kaçırır gibi "Çalışma yapılacaktır" gerekçesi ile bir başka bahara ötelemiştir. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, imza aşamasından önce söz konusu taleplere ilişkin madde metinlerinin uygulanabilir şekilde mutabakat metnine yazılmasını istedi. Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak, daha sonra Başbakanlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına söz konusu maddeler ile ilgili çalışmanın kısa sürede tamamlanarak uygulanması için defalarca müracaat ederek memurlarımızın mağduriyetinin giderilmesini istedik. Ancak, gelinen noktada halen Hükümet ve Memur-Sen'in ilgisizliği nedeniyle, gerekli düzenlemeler yapılarak uygulanmamıştır. Tüm bu çabalarımızdan sonuç alamayınca Türkiye Kamu-Sen olarak Toplu Sözleşmenin uygulanmayan hükümlerini yargıya taşıdık.

Toplu Sözleşme metninde yer alıp uygulanmayan Hizmet Kolumuz ile alakalı maddeler şunlardır:

"Madde 36- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere, ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer kurumlarda ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Söz konusu madde metninin birinci paragrafı ile, KİT' ler ve diğer kamu kurumlarında işçi olarak görev yapan personelin memur veya sözleşmeli personel olarak atanması amaçlanmaktadır. Oysa biz Türk Enerji-Sen olarak sadece yükseköğrenim yapan işçi personelin bu kapsamda değerlendirilmesini talep etmiştik. Yükseköğrenim mezunu kamu işçilerinin sayısı yaklaşık 6.000 civarındadır. Ancak, Toplu Sözleşme masasında Memur-Sen' in lise mezunlarını da dahil etmesi ile sayı yaklaşık 80.000 olmuştur. 80.000 işçinin memur veya sözleşmeli personel yapılması, 10-15 yıl kamu kurumlarına KPSS ile elaman alınmaması anlamına gelmektedir. Memur-sen' in lise mezunlarını dahil etme çabası, bu maddenin fiilen uygulanmasını engellemiştir.

Madde metninin 2. Paragrafı ile 4-C' li personele kadro verilmesi ile alakalıdır. Hükümet, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin kadroya geçmesini istemiyor. Bu personelin büyük bir bölümü daha önceki hükümetler döneminde KİT' lerde göreve başlamış personel olarak değerlendiriyor. 4-C'li personele kadro verilmesi, kendi döneminde yaklaşık 23.000 daha az yeni personel alımı anlamına gelmektedir. Hükümet yetkilileri açık olarak belirtmeseler de, 4-C' li personele kadro verilmesi sağlandığında özelleştirilen kurumlardaki vasıflı personelin tamamının kamu kurumlarına geçmek isteyeceğini, bu nedenle özelleştirilen kurumları satın alan firmaların kalifiye iş gücü sıkıntısı çekeceğini düşünüyor. Tüm bu gerçekler ışığında, ancak "çalışma yapılacaktır" sözü verilerek Memur-Sen yetkilileri ikna edilmiştir.

Özet olarak; Hükümet 4-C' li personel ve yüksekokul mezunu işçilere kadro vermek istemiyor, Hükümetin bu tavrı Memur-Sen'in yaklaşımının gerçek sebebidir.

Madde 38- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir.

Makine Kimya Endüstrisi Kurumu başta olmak üzere, Hizmet kolumuzdaki birçok kurumun personelini ilgilendiren Fiili Hizmet Süresi ile ilgili herhangi bir somut çalışma yapılmamıştır.

Madde 39- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin Temel Ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Söz konusu madde metnine göre KİT personelinin Temel ücretlerinin yeniden belirlenmesi ile ilgili çalışma, 31 Ocak 2016 tarihine kadar sonuçlandırılıp, 15 Şubat 2016 tarihinde KİT personelinin maaşlarına yansıtılacaktı. Alt unvanlarda görev yapan KİT personelinin ücretlerinde daha fazla artış sağlamayı içeren bu tasarı; yıllarca sendikamızın her türlü platformda dile getirdiği ve 2015 yılında Kızılcahamam da gerçekleştirilen KİT Çalıştay'ın da kısmen taraflarca mutabık kalınarak Toplu Sözleşme masasına taşınmıştır. Memur-Sen' in teslimiyetçi tutumu nedeniyle sonuçlanma yerine "çalışma yapılacaktır" şeklinde ancak Toplu Sözleşme Metninde yer alabilmiştir.

Türk Enerji-Sen olarak; bu çalışmayı oldukça önemsiyoruz. Bu Çalışma sonuçlandırılıp uygulanırsa Unvan grupları 5 den 3 e düşürülerek sadeleştiriliyor ve yine KİT yönetim kurullarına %5 oranında skala ayarlama yetkisi tanıyor. Bu Tasarı ile KİT personeli ilk defa %6 oranında Tehlike sınıfı zammı ve %6 oranında Görev yeri Zammı alabilecektir. Ücret Gruplarının 3' düşürülmesi ile 2. Grupta memurlar ve Teknisyenler, 3. Grupta yardımcı hizmetler sınıfındaki personel yer almaktadır. Diğer personelde 1. Grupta yer almaktadır.

Madde 41- (1) KIT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri konusunda çalışma yapılacaktır."

Memur-Sen'e bağlı sendikaların işyeri temsilcileri bir yılı aşkın süredir, işyeri panolarına astıkları ilanlar ve diğer propaganda araçları ile "KİT personelinin yıllık izinin ertesi yıla aktarılması" sorununu çözdüklerini anlatıyorlar. Bu doğru değildir, bu konuda sonuçlanmış herhangi bir düzenleme yoktur.

Ayrıca Toplu Sözleşmenin 32. ve 35. Maddeleri ile Teknik elamanlara sağlanan ek ödemelerden mahrum bırakılan KİT' lerdeki Müdür yardımcıları, Teknik Şefler, Teknik Uzmanlar ve Teknik Eksperlerin sorunu halen çözülmemiştir.

MEMUR-SEN YETKİLİLERİNİ ATMIŞ OLDUKLARI İMZANIN ARKASINDA DURMAYA DAVET EDİYORUZ.

TÜRK ULAŞIM-SEN
www.turkulasimsen.org.tr

Başkanlar Kurulu Toplantımız gerçekleştirildi

Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği "Sendikacılıkta Gerçek Dost, Asıl Adres" temalı Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı 6-9 Ekim 2016 tarihlerinde büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.
Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen Başkan Kurulu Toplantısında önümüzdeki süreçte yapılması gereken çalışmalar, bölgesel sorunlar ve Türk Ulaşım-Sen'i gelecek günlere taşıyacak yeni yol haritalarını şekillendirmek üzere çalışmalarda bulunuldu.

DHMİ GENEL MÜDÜRÜ OCAK'I ZİYARET ETTİK

Türk Ulaşım Sen Genel Merkez yönetimi olarak DHMİ Genel Müdürlük görevine atanan Sayın Funda Ocak'ı makamında ziyaret ettik.
Son derece olumlu geçen ziyarette DHMİ'de yaşanan sorunlar, çalışanların beklentileri ve çözüm yolları üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

GÖRÜŞMEDE ELE ALINAN KONULAR

- FETÖ Kalkışmasından sonra görevden alınan ve suçsuz olduğu tespit edilen personelin bir an önce görevlerine iade edilmesi,
- Atamalarda liyakatin ve ehliyetin öne çıkarılması, adil olunması,
- Havacılık Tazminatının çalışanlar arasında yarattığı hoşnutsuzluğun ve adaletsizliğin giderilmesi,
- Taslak çalışması bitirilen DHMİ Nakil Yönetmeliği'nin bir an önce çıkarılması,
- Giyim Yardımının her yıl zamanında ve amacına uygun olarak yapılması,
- Havalimanlarının bazılarında yaşanan servis ve yemek sorununun bir an önce çözülmesi,
- ARFF Memurluğu unvanının ARFF Teknikerliği'ne dönüştürülmesi,
- Misafirhanelerin bir an önce iyileştirilmesi,
- Güvenlik Görevlilerinin nöbet yerlerinin iyileştirilmesi ve standart hale getirilmesi,
- Lojman Yönetmeliği'nin adil bir hale getirilmesi,
- Geçici Görevlendirme sorununa çözüm bulunması,
- Vekâletlerin sonlandırılması,
- Becayişlere, eş ve sağlık gerekçeli nakillere kolaylık sağlanması,
- AIM Memuru alımının yapılması,
- Elektrik personeline ATSEP Lisansı verilmesinin sağlanması,

İle ilgili taleplerimiz Genel Başkanımız Şerafettin Deniz tarafından, Genel Müdür Sayın Funda Ocak'a anlatılmış ve bir dosya halinde kendisine takdim edilmiştir.
Türk Ulaşım-Sen olarak, Genel Müdür Sayın Funda Ocak'a yeni görevinde başarılar diler, sorunların çözümüne ilişkin olumlu tavırları ve sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden dolayı teşekkür ederiz.

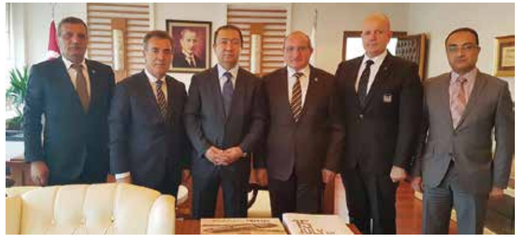
Türk-İş Genel Başkanı Atalay'ı ziyaret ettik

Türk Ulaşım Sen Genel Merkez yönetimi olarak 13.10.2016 tarihinde Türk-İş Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay'ı ziyaret ettik.
Gerçekleştirilen ziyarette FETÖ kalkışmasının yarattığı tahribat ve sonuçları ile çalışma hayatıyla ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.
Türk Ulaşım-Sen olarak Sayın Ergün Atalay'a sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden dolayı teşekkür ederiz.

UDHB Müsteşarı Suat Hayri Aka'yı ziyaret ettik

Çalışanların sıkıntılarını aktardık

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Z.gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Vahit Cevizci ve Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Öztekin Kanber, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Müsteşarlığı görevine atanan Suat Hayri Aka'yı makamında ziyaret etti.
Son derece olumlu geçen ziyarette UDHB'de yaşanan sorunlar, çalışanların beklentileri ve çözüm yolları üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.



GÖRÜŞMEDE ELE ALINAN KONULAR

- 15 Temmuz FETÖ kalkışmasından sonra Bakanlığımıza bağlı ve ilgili kuruluşlarda yapılacak atamalarda Millet ve Devlet ile problemi olmayan liyakat sahibi insanların atanması,
- 15 Temmuz kalkışmasından sonra görevden el çektirilen ve yapılan incelemeler neticesinde FETÖ terör örgütü ile bağlantısı olmadığı tespit edilen çalışanların bir an önce görevlerine iade edilmesi,
- 2002 yılından beri Bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarında yapılamayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının bir an önce yapılması,
- Başta Ulaştırma Bölge Müdürlükleri olmak üzere merkez ve taşra teşkilatlarında vekâleten sürdürülen görevlere asaleten atamaların yapılması,
- Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve Liman Başkanlıkları organizasyon şemasının bir an önce çıkarılması,
- Liman Başkanlıklarının görev, sorumluluk ve iş yüküne göre sınıflandırılması,
- 655 Sayılı KHK ile mağdur edilen Teknik ve İdari Uzmanların kayıplarının telafisi için gerekli düzenlemelerin yapılması,
- Karayollarındaki Denetim İstasyonlarında görev yapan personele, Denetim Memuru unvanının verilmesi
- 655 sayılı KHK ile unvanları kaldırılarak Memur statüsüne dönüştürülen ve dereceleri düşürülen Memurların unvan ve derecelerinin düzeltilmesi,
- UDHB Bölge Müdürlük ve Liman Başkanlıklarının hizmet binalarında modernizasyon çalışması yapılması

İle ilgili taleplerimiz Genel Başkanımız Şerafettin Deniz tarafından, UDHB Müsteşarı Sayın Suat Hayri Aka'ya anlatılmış ve bir dosya halinde kendisine takdim edilmiştir.
Türk Ulaşım-Sen olarak, UDHB Müsteşarı Sayın Suat Hayri Aka'ya, yeni görevinde başarılar diler, sorunların çözümüne ilişkin olumlu tavırları ve sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden dolayı teşekkür ederiz.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
www.turkdiyanetvakifsen.org.tr
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN 2001

Camiler ve din görevlileri haftası hayırlı olsun...

CAMİLER VE DİN GÖREVLİLERİ HAFTASI OLMALI...

1986 yılından itibaren 01-07 Ekim tarihleri arası Camiler Haftası, 2003 yılından itibaren de Camiler ve Din Görevlileri Haftası olarak kutlanmaktadır. Bizleri yaratan yüce rabbimizin emir ve buyruklarını içeren Yüce İslam dinini anlatma hizmetinde bulunan Din görevlilerimizin ve Diyanet camiamızın bu anlamlı haftasını kutlar hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Allah'tan niyaz ediyoruz. Resmiyette bir değişiklik olmamasına rağmen kutlanan Camiler ve Din Görevlileri Haftasında Camilerde hizmet veren ve camilere anlam kazandıran "Din Görevlileri" isminin çıkartılmasını anlamıyor sadece Camiler Haftası olarak kutlanılmasını manidar buluyoruz.

Din Görevlileri Haftasıyla ilgili Diyanet İşleri Başkanlığının vurdumduymazlığının devam etmekte olduğunu üzüntüyle izlemekteyiz.

23.09.2016 tarihinde Camilerde okunan hutbede Eğitim Öğretim yılının başlaması sebebiyle Öğretmenleri isimleri ile zikrederek hayırlı ve başarılı Eğitim yılı temennisiyle öğretmenlere saygı gösterilmesi telkin edilmiştir.

30.09.2016 tarihinde Camilerde okunan hutbede ise Haftanın sadece ''Camiler Haftası'' olarak ifade edildiği, bırakın saygı ve hürmeti din görevlilerine başarılı ve hayırlı bir hizmet dahi dilenmediği gibi ismi bile zikredilmemiştir.

Camiler Müslümanlıkta çok önemli ve kutsal mekânlardır. Camileri kutsallaştıran amacıdır. Bu amaç Bizleri yaratan ve yaşatan sayısız nimet ve imkânları bahşeden Âlemlerin Rabbi Yüce Allah'ımızın anılması ve O'na ibadet edilmesidir.

Camiler Allah'ın evleri, oraya gelenler ise Mülkün sahibi olan Allah'ın (c.c.) misafirleridir. Nitekim insanlar için ilk kurulan Mabedin adı Beytullah (Allah'ın evi)'tır.

Tövbe suresinin 18. Ayetinde Yüce Allah şöyle buyurmaktadır.

"Allah'ın mescitlerini, ancak Allah'a ve ahiret gününe inanan, namazı dosdoğru kılan, zekâtı veren ve Allah'tan başkasından korkmayan kimseler imar eder. İşte onların doğru yolu bulanlardan olmaları umulur."

İçinde yapılan ibadetler ve sunulan hizmetlerle anlamını bulan, ihtiram gösterilerek inşa edilen camilerimiz Beytullah'ın şubesi olarak hayatımızda saygın yerini almıştır.

Hafta münasebetiyle düzenlenen etkinliklerle toplumsal bir farkındalık ve ortak bir bilinç oluşturulması hedeflenmektedir. Haftanın bu yılki teması "Cami ve Kitap" olarak belirlenmiştir. Bu temayla kitap konusunda toplumda bir farkındalık oluşturmak, vatandaşlarımızın kitapla olan bağlarını güçlendirmek ve topluma okuma alışkanlığı kazandırmak, camilerimizi ilim, irfan mektebine dönüştürmek ve kadim geleneğimizdeki gibi kitaplarla buluşturmak amaçlanmaktadır.

Camiler okunan hutbeler, yapılan vaazlar ve sohbetler ile toplum ve fert hayatına olumlu ve pozitif katkıları ile aynı zamanda bir eğitim mekânı fonksiyonunu icra etmektedir.

Camilerde Müminlere her türlü kötülüklerden uzak durmalarının yanında; her türlü iyilik ve güzellikler sergilemeleri, ana-babaya ve büyüklere saygı ve hürmet, küçüklere merhamet, yakınlara ve yoksullara yardımda bulunulması tavsiye edilirken, insani, milli ve kültürel değerler anlatılarak olgun ve kâmil konuma ulaştırmak hedeflenmiştir.

Türk Milleti Allah'a İmanını, O'na karşı olan saygısını ve hürmetini göstermek üzere camilerin mimarisini önemseyerek mükemmel eserler inşa etmişlerdir. İnancını mimarisine yansıtarak kültürümüzü caminin her bölümüne itina ile nakşetmiştir. İnşa edilen bu ihtişamlı mabetler sosyal ve kültürel hayatımızda önemli abideler olarak yer almaktadır. Bu eserlerde ibadetin dışında eğitim, sağlık, kültür, Hayri ve sosyal hizmetlerin sunulduğu bölümlerin de yer alması ile insana ve topluma hizmet amaçlanmıştır.

Bu anlayış günümüzde ruhunu kaybederek taklide dönüşmüştür. Camilerimiz Mimarisi ve görüntüsü ile manevi ve maddi ölçülerimizle uyumlu olmalıdır.

Camiler para toplama merkezi olmaktan Din görevlileri de para toplama memuru olmaktan kurtarılmalı ve milletimizin tertemiz duygularıyla yaptığı fedakârlıkla toplanılan paralar da israfa ve harama bulaşmadan kullanılmalıdır.

Metnin tamamı web sitesimizde

Tevfik Yüksel ağabeyimizi rahmet ve minnetle anıyoruz

Aramızdan ayrılışının 11. Senesinde yokluğuna alışamadığımız her daim yaptıkları ile hayırla yad ettiğimiz Sendikamızın Kurucu Genel Başkanı, Türkiye Kamu-Sen'in Kurucusu, Sendikamız Denetleme Kurulu Başkanı iken 04 Ekim 2005 tarihinde bir kalp krizi sonucunda hakkın rahmetine kavuşan Tevfik YÜKSEL ağabeyimizin, başkanımızın vefatının 11. yıldönümünde kalpten samimi duygularla rahmetle, minnetle ve şükranla anıyoruz. Tecrübesine ve birikimine en çok ihtiyaç duyduğumuz bir dönemde genç yaşta hayata veda eden Ömrünü insana ve insanlığa hizmet için adayan Tevfik YÜKSEL Başkanımızın, Diyanet İşleri Başkanlığı camiasına, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen camiasına çok büyük hizmetleri geçmiştir

SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Teşkilatımız ve ülkemiz için hayırlara vesile olsun...

Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği **"Sendikacılıkta Gerçek Dost, Asıl Adres"** temalı Başkanlar Kurulu İstişare toplantısı 08.10.2016 tarihinde Topkapı Palace otelinde gerçekleşti.

Toplantı, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başladı.

Bilecik İl Temsilcisi Ahmet Cansız'ın okuduğu Kur'an-ı Kerim Tilavetinin ardından gündem okundu.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, açılış konuşmasında, Şube Başkanı ve İl Temsilcilerini selamlayarak sendikamızın yaptığı çalışmalar, çalışma hayatı ve ülke gündeminde yer alan gelişmelere yönelik çarpıcı değerlendirmelerde bulundu.

Ülke gündemiyle ilgili Sendikamızın aldığı duruşu anlattı. Zor günlerden geçtiğimizi 15 Temmuz gecesi Türk Milleti olarak alçakça bir darbe teşebbüsü ile karşı karşıya kaldığımızı, ancak darbe kalkışmasını planlayanların planının suya düştüğünü, Bütün milletimizin devletine, seçilmiş iradeye sahip çıkarak sağlam duruşu ve tüm partilerimizin tepki koyması ve TSK içindeki vatansever askerlerimizin kararlı, cesur duruşuyla hain planın bozulduğunu, Türk Diyanet Vakıf Sen olarak hain darbe girişimde bulunanları lanetlediklerini vatana ihanet sayılan bu girişimin en ağır şekilde cezalandırılmasını istediklerini ifade etti. Hazım Zeki Sergi, şunları kaydetti:

"15 Temmuz öncesi ve sonrasında duruşumuzda, olayları değerlendirme şeklimizde en ufak bir değişim söz konusu değildir. Fetö terör örgütü bu darbe girişimini organize eden hain örgüt. Bu camianın herhangi bir zaman diliminde bu örgütle meşru ve gayri meşru hiçbir ilişkisi söz konusu dahi olmamıştır. Ancak bu kirliliğin içine batmış birileri ortalığı karıştırmak, nemalanmak amacıyla namuslu, şerefli insanları da suçlayarak karmaşa ve kaos yaratma azmi içerisindedir. Bu darbe girişimini destekleyen yanında olan kim olursa olsun elbette gerekli cezayı almalıdır. Bunun bedeli ödenmelidir. Yıllardır bunlarla koyun koyuna, göz göze diz dize oturanların, iltifat yağdırranların Türkiye ve millet sevdalıları aleyhinde bir tek söz söyleme hakları asla olamaz.

"TÜRKİYE'DE MASUM OLANLAR AYIKLANSIN"

Türkiye de yaşanan açığa almalar ve görevden ihraçlarla ilgili sendika olarak "Türkiye'de masum olanlar ayıklansın" diye gayret gösteren Türkiye Kamu sen mensuplarından başka kimse yok. Biz hâkim ya da yargıç değiliz. Kim haklı kim suçlu yargı karar verir. Biz o zamana kadar evrensel hukukun gereği olarak herkese suçsuz gözüyle bakarız.

Bu bağlamda 15 Temmuz sonrası yaşanan süreçte sendikamız öncelikle sayısal olarak az olsa da açığa alınan üyelerimize kaymakamlıklara verilmek üzere bir itiraz dilekçesi hazırlayarak hukuki destek sağladı. Açığa alınanlardan üyemiz olsun olmasın yardımcı olundu.

Açığa almaların soruşturmalarıyla ilgili nasıl hareket etmeleri gerektiği konusunda bilgi notu hazırlandı. 672 sayılı KHK ile görevden ihraç edilen suçsuz olduğuna inanan üyelerimize Başbakanlığa verilmek üzere itiraz dilekçesi hazırlandı. Ayrıca İdari mahkemeye verilmek üzere hazırlanan dava dilekçesi ve Anayasa Mahkemesi Bireysel Başvuru dava dilekçesi sendikamızca hazırlanmıştır.

Daha sonra Nisan ayında yapılan Başkanlar Kurulu Toplantısında alınan kararların uygulandığını, Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Şeflerin rotasyonuyla ilgili mahkemeye taşınan maddeleri mahkeme üyelerinin çoğunluk kararıyla kazandığımızı ifade etmiştir.

Diyanet İşleri Başkanımız Prof. Dr. Mehmet Görmez'in talebi doğrultusunda hazırlanan 12 sayfalık rotasyonla ilgili raporumuz Sayın Görmez hocamıza sunularak raporun dikkate alınacağı bir yazıyla sendikamıza bildirilmiştir."

Toplantının ileri safhalarında yapılacak çalışmaların ve istişarelerimizin hayırlı olmasını dileyerek katılımcılara teşekkür etti ve toplantının başarılı geçmesini diledi.

Daha sonra katılımcıları Mali Konularda bilgilendirmek üzere Mali İşlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Metin Saltan bilgi vermiştir.

Teşkilatlanma çalışmaları, Şubelerin durumu, Temsilcilikler, üye çalışmaları ve hedefleri konusunda slayt üzerinde bilgiler veren teşkilatlardan sorumlu Genel Başkan yardımcısı ve Yardımlaşma Sandık Başkanı Kenan Ak, yardımlaşma sandığı ve iktisadi işletmenin durumu misafirhane hizmetleri konularında geniş bilgiler verdi.

Sendikamızın tüzüğündeki bazı maddelerinde yapılacak tüzük değişiklik çalışmaları oluşturulan Tüzük Komisyonu adına Tüzük Komisyon Üyesi Musa Öksüz tarafından katılımcılara bilgi sunuldu.

Daha sonra Tüzük Komisyonunca ve şubelerce yapılan çalışmalar üzerinde Şube Başkanları ve İl Temsilcileri düşünce öneri ve tekliflerini sundu. Yapılan genel bir değerlendirmenin ardından toplantı sona erdi.

TÜRK YEREL HİZMET-SEN

www.tyhs.org.tr

2016 Yılı Başkanlar Kurulu Toplantımızı yaptık

(6 Ekim 2016 Antalya)

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Şube Başkanlarımızın katıldığı Başkanlar Kurulu Toplantısı 6Ekim 2016 tarihinde Antalya'da yapıldı. Toplantımızda Genel Başkan İlhan Koyuncu'nun açılış konuşmasının ardından, Şube Başkanlarımız tek tek söz aldı, Anayasa değişikliği, İş güvencemiz, OHAL ve KHK'lar, yapılan şube istişare toplantıları değerlendirildi. Şube ve Şubeye bağlı illerdeki üye durumları İl, İlçe , İşyeri temsilcileri, hukuki konular ve mali konular değerlendirildi . Genel merkez yöneim kurulu üyeleri tarafından şube başkanlarımıza bilgi verildi. Yapmış olduğumuz Başkanlar Kurulu Toplanmız Sendikamız ve Camiamıza hayırlara vesile olmasını dileriz.

Hatay Vali'sini ziyaret ettik

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Kamu-Sen İl Temsilcimiz Hayri Şahin, Türk Eğitim-Sen 1 Nolu Şube Başkanı Recep Tuncay, 2 Nolu Şube Başkanı Ahmet Akça, Hatay Şube Başkanımız Cengiz Çeyner, Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı Ahmet Özel, Türk Tarım Orman-Sen Şube Başkanı Tefik Gülen, Türk Haber-Sen Şube Başkanı Ahmet Yüksel, Türk İmar-Sen Hatay İl Temsilcisi Mehmet Dırdır Ve Hatay Büyükşehir Zabıta Bölge Müdürü Ahmet Keskin ile birlikte Hatay Valisi Sayın Erdal Ata'yı makamında ziyaret ettiler.

Ziyarette Genel Başknımız Sayın Koyuncu ülkemizin içinde bulunduğu durumlar ve Kamu çalışanının yaşadığı sıkıntılara değindi, Günün anısına sayın Vali Ata'ya Kamu-Sen olarak yaptırılımış olan Andımız tablosunu taktim etti. Sayın Vali Erdal Ata'da ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek çalışmalarımızda başarılar diledi.

www.kamusen.org.tr

ALANYA BELEDİYE BAŞKANI'NI MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat Antalaya Şube Başkanımız Ali Bala, Alanaya İlçe Temsilcimiz Naci Uzunsakal ile birlikte Alanya Belediye Başkanı Sayın Adem Murat Yücel'i makamında ziyaret ettik. Göreve geldiği günden bu güne üyelerimize ve Belediye çalışanı personele vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek kendilerine plaket takdim ettik.

Belediye Başkanı sayın Adem Murat Yücel'de ziyaretten dolayı memnuniyet duyduklarını belirterek teşekkür etti ve çalışmalarımızda başarılar diledi.

Genişletilmiş İstişare ve Eğitim Toplantımızı gerçekleştirdik

(2-5 Ekim 2016 Antalya)

Türk Yerel Hizmet Sendikası Genel Merkezi tarafından 2-5 Ekim 2016 tarihleri arasında düzenlenen Genişletilmiş Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri istişare toplantısı Türkiye'nin her bir noktasından 259 yöneticimiz ve temsilcimizin katılımı ile Antalya'da yapıldı. Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza Kayar gündem gereği açılışı yapmasının ardından Türkiye Cumhuriyeti'nin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimizin manevi huzurunda 1 dakikalık saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından sendikamızın Genel Başkanı açılış konuşmasını yapmak üzere kürsüye çıktı.

Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu yaptığı konuşmada Türkiye'nin en uzak noktalarından 259 arkadaşımızın toplantıya katılımının bir gönül meselesi, inanç meselesi olduğunu vurguladı ve tüm katılımcılara teşekkür etti. Böyle bir istişare toplantısı ve eğitim semineri yapılmasının hem tüzük gereği hem de sendikamız Şube Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcilerinin bir araya gelerek 2016 yılı çalışma programının hep birlikte masaya yatırılması ve çözümler üretilmesi olduğunu belirttiği konuşmasını Ülkemizin içinde bulunduğu durumlar, çalışma hayatı ile ilgili bilgi aktardılar.

Programın ilerleyen bölümlerinde Eğitim ve Mevzuattan sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat katılımcıları selamlayarak görev ve sorumluk alanı ile ilgili sunumda bulunarak, sendikamızın 1. saysını çıkardığımız 'Türkiyem Yerel' dergisinin tanıtımını yaptı, Dergimizin Yazı İşleri ve Editörü olan Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ali Kalafat'a ve yazarları olan Ankara Şube Başkanımız Metin Yılmaz'a, araştırmacı-yazar ve aynı zamanda sendikamızın İstanbul Maltepe Belediyesi temsilcimiz Gülay Kılıç'a, Şehir planlama uzmanı Aykut Sezen'e ve grafik tasarımcı Mahmut Polat'a dergimize vermiş oldukları emeklerden dolayı birer plaket taktim ettik.

Mali işlerden sorumlu Genel Başkan yardımcımız Ömer İlbeği katılımcıları selamlayarak görev ve sorumluk alanı ile ilgili bilgi aktardı.

İdari işlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Kayar katılımcıları selamlayarak görev ve sorumluluk alanı ile ilgili bilgi aktardı. Teşkilattan sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Yorulmaz katılımcıları selamlayarak görev ve sorumluluk alanı ile ilgili bilgi aktardı.

Toplantımızın ikinci gününde İçişleri Bakanlığı Emekli Baş kontrolörü Haluk Nalçakar Anayasa ve KHK' larla ilgili; Araştırmacı-Yazar Gülay Kılıç İletişim ile ilgili 3 ila 4 saat arasında sunumlarda bulundular. Eğitimin ardından eğitimcilere katılımlarından ve katılımcıları aydınlatmalarından dolayı birer plaket taktim ettik.

Öğleden sonraki programımızda sendikamızın istişare toplantısında yöneticilerimizin, temsilcilerimizin ve üyelerimizin kurumlarda yaşadıkları sıkıntılar, OHAL ve KHK'lar, görüşleri, talepleri ve sorularını Genel Başkan Yardımcılarımız sendika olarak yaptığımız ve önümüzdeki süreçte yapmamız gereken çalışmalar değerlendirildi. Yapmış olduğumuz istişare ve eğitim toplantısının sendikamıza ve camiamıza hayırlara vesile olmasını dileriz.

Koncuk: Bundan sonra sendikal ve siyasi ayrımcılık yapan alçak oğlu alçaktır!

"Türkiye birlik ve beraberlik içerisinde birçok problemi aşacaktır. Her insanı kucaklayacağız. Liyakat öncelikli bir kucaklama dönemi başlaması lazım. Sendikal ayrımı yapan bundan sonra alçak oğlu alçaktır. Türkiye Kamu Sen olarak birlik ve beraberliğin son derece önemli olduğuna inanıyoruz."

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk gündemdeki önemli gelişmeleri Kanal B'de yayınlanan "Güncel" programına değerlendirdi.
15 Temmuz darbe girişimi sonrasında başlatılan FETÖ soruşturması kapsamında görevden alınan memurların durumuna dikkat çeken Genel Başkan Koncuk, Cumhurbaşkanı'nın "Memurları atma yarışına girmeyin, adil olun" uyarısını hatırlatarak şunları söyledi:

MESLEKTEN ATILMALAR DEVAM EDİYOR

"Ülkemiz, 15 Temmuz itibariyle direkten döndü. Alçakça bir darbe girişimiyle karşı karşıya kaldık. Bunun yarattığı travma ve etkileri hala devam ediyor. Hükmet de bu darbeye dayanarak olağanüstü hal ilan etti.. Bu kapsamda da yapılan soruşturmalar neticesinde, kamuda açığa alınmalar ve meslekten atılmalar devam ediyor.
Darbe girişimi sonrasında Hükümetin, bir infialle olayları sağlıklı değerlendirememesi sonucunda, olması gerekenden daha sert ve radikal adımlar atmasını ilk başta anlayabiliriz. Hükümetin bu tedbirleri dikkatle, hukuk ölçülerini terk etmeden, insan hakları temelinde yapmasını uygun buluyoruz. Türkiye Kamu-Sen olarak soruşturmaların böyle yapılması gerektiğini her yerde ifade ettik. Ancak, geldiğimiz süreç, yaşadığımız sürecin biraz daha yumuşatılmak zorunda kalındığını gösteriyor. Cumhurbaşkanı'nın ve Başbakan'ın açıklaması, bundan sonraki süreçte biraz daha aklıselimle ve adaletle yaklaşım sergileneceğini düşündürüyor. Hain darbe girişimi sonrasında hükümet kaynaklı, FETÖ terör örgütüne karşı sert açıklamalar yapıldı. Bundan dolayı da istihbarata dayalı mevcut listelerden açığa alınmalar yapıldı. Benzeri olaylar devam ediyor. Biz zaten en başından beri hep sükûnet ve sağduyulu hareket edilmesini istedik. Her zaman "At izi it izine karışmasın" dedik. Kurunun yanında yaşın da yanmaması gerektiğini ifade ettik. Ama maalesef karıştı. Hukuku temel aldığımızda TCK'da yer almadığı halde, birçok suçtan dolayı çalışanlar açığa alındı.

AKLISELİMİ KAYBETMİŞ UYGULAMALAR DEVAM EDERSE...

Bazı valiler tarafından da bu dönemde ilginç uygulamalar yapıldı. Biz bunların da takipçisiyiz. Aklıselimi kaybetmiş uygulamalar devam ederse, gerekli raporları belgelerle birlikte ilgili mercilere göndereceğiz. Sayın Cumhurbaşkanı dahi yapılan soruşturma sonuçlarından rahatsızlık duyduğu için ikaz etmek zorunda kaldı. FETÖ ile uzaktan yakından ilgisi olmayan insanların dramı Cumhurbaşkanına ulaşıyor ki, kendisi bu açıklamayı yapmak zorunda kaldı. Cumhurbaşkanı'nın ve Başbakan'ın da açıklamaları önemli bir dönemece girdiğimizi gösterir. Bundan sonra, Valiliklerde kriz merkezleri oluşturmaları ve 50 binin üzerinde yapılan açığa alınmaların yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Bugünlerde mağduriyet yaşayan ve sendika üyesi olan olmayan herkes yanımıza geliyor ve durumlarını anlatıyorlar. Biz de kendilerini dinliyoruz. İlgili mercileri bilgilendirerek yardımcı olmaya çalışıyoruz.
Bir kez daha belirtmek gerekir ki, gerek MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'nin hukuk içerisinde kalınması konusundaki ısrarlı vurgusu, gerek CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun adil olunması konusundaki sağduyulu açıklamaları önemlidir. Başından beri yaptığımız, hukuka bağlı kalınarak, adil bir sorgulama çerçevesinde hareket edilmesi konusundaki açıklamalarımız da ortadadır. Bu gayretler neticesinde aklı selime dayalı uygulamaların harekete geçeceğini ümit ediyoruz."

KONCUK: MAĞDURİYET YAŞAYAN MEMURLARIMIZ VALİLİKLERE, BAŞBAKANLIK'A VE BAĞLI BULUNDUĞU BAKANLIKLARIN İLGİLİ BÖLÜMÜNE DİLEKÇE VEREBİLİR

Yaşanan soruşturmalar sonucunda haksız yere görevden alınan memurlarımızı uyaran Genel Başkan, yetkilileri sağduyulu davranmaları konusunda ikazda bulundu. Art niyetli davranarak durumdan istifade etmeye çalışan bürokratların peşinde olduklarını da belirten Koncuk:
"Yapılması gerekenler bellidir. Valilikler bünyesinde kriz masası oluşturulmalı. Bu kriz masasına haksızlığa uğrayıp meslekten atılanlar başvuruda bulunmalıdır. Bütün kamu çalışanlarına şunu tavsiye ediyorum; Valiliklere durumların anlatan dilekçe versinler.
Bu dilekçeden Başbakanlığa ve bağlı bulundukları Bakanlıkların ilgili bölümlerine iletsinler. Durumlarının yeniden değerlendirilmesini ve mesleklerine yeniden dönmeyi talep edebilirler."

TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr
TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

Norm kadro fazlası öğretmenlerin atamasında mağduriyetler yaşanmamalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü 19.09.2016 tarih ve 2016/19 sayılı Genelge yayınlamıştır. İlgili genelgede ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin, alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına 23 Eylül 2016 tarihine kadar başvurularının alınacağı ve atamaların 26 Eylül 2016 tarihine kadar valiliklerce yapılacağı belirtilmiştir. Başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanlar ise resen atanacaklardır. Ancak, norm kadro sayılarının güncellemeleri yapılmadan, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinin yapılması doğru değildir. İl Milli Eğitim Müdürlükleri norm kadro fazlası öğretmenler ile maaş karşılığını dolduramayan öğretmenleri, ihtiyaç bulunan okullara görevlendirmişlerdir. Bu sırada, norm fazlası öğretmenlerin ihtiyaç olan okul ve kurumlara atamaların yapılması sağlıklı bir sonuç doğurmayacaktır. Zira norm fazlası olan pek çok öğretmenin norm güncellemesi yapıldığında normun içine girebileceği bir vakıadır.
Türk Eğitim-Sen olarak, ivedilikle norm kadro sayılarının güncellenmesi ve bu güncellemeden sonra münhal kadroların ilana çıkarılarak, yer değiştirmek isteyen ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin atamasının yapılması hususunda, MEB'e talepte bulunduk.

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

TÜRK İMAR-SEN
www.turkimarsen.org.tr
TÜRK İMAR-SEN 1992

İLBANK Genel Müdür Vekiliyle açığa alma ve göreve son verilmelerle ilgili görüştük

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve İLBANK A.Ş Genel Müdürü Vekili Yusuf Büyük'ü makamında ziyaret ederek İLBANK'ta yaşanan açığa almalarla ilgili görüştü.

Genel Başkanımız Necati Alsancak, ziyarette Türk İmar-Sen'in kurulduğu günden bu yana kesintisiz demokrasiden yana olduğunu belirterek, her zaman milletin ve devletin yanında olduğunu kaydetti. Genel Başkanımız FETÖ soruşturmaları çerçevesinde İLBANK'ta da bazı personellerin açığa alınmalar ve göreve son verilmeler yaşandığına vurgu yaparak " Bizim temel beklentimiz kurunun yanında yaşında yanmamasıdır. Soruşturma süreçlerinin titizlikle yürütülmesi ve adil olunarak hakkaniyetin gereğinin yerine getirilmesidir. Masum bir tane bile kamu çalışanının zarar görmemesi en büyük dileğimizdir. Bunun için sizlerin de gereken özeni göstereceğini düşünüyorum" dedi. Genel Müdür Vekili Yusuf Büyük ise yaşanılan süreçle ilgili dikkatli ve hassas olduklarını belirterek özen göstereceklerini ifade etti.

İLLER BANKASI

Kadın Komisyonu Başkanımız Nilay Doğan Deniz Oldu

Kadın Komisyonu Başkanımız Berna Çetin Kütük'ün Ankara 4 Nolu Şube Başkanı olmasının ardından 18 Ekim tarihinde Kadın komisyonu Başkanlığı görevinden ayrıldı. Yerine Nilay Doğan Deniz geldi. Kendisine hayırlı olsun diyor ve çalışmalarında başarılar diliyorum.

Necati Alsancak
Genel Başkan

Karayollarında sıra tahsisli konutların artırılmasını istedik

Sendikamız Türk İmar-Sen üyelerimizin talepleri doğrultusunda girişimlerini sürdürüyor. Sendikamız son olarak Karayolları Genel müdürlüğüne lojmanlarla ilgili bir başvuru yaptı. Yapılan başvuruda Lojmanların Görev tahsisli konutlarda yerleşecek çok sayıda personel bulunduğundan dolayı sıra tahsisli konut sayısının azaldığına dikkat çekildi. Başvurumuzda yeni bir değerlendirme yapılarak sıra tahsisli konut sayılarının arttırılması hususu vurgulanarak gerekli çalışmaların yapılması istendi.

TCK

İstişare toplantımızı gerçekleştirdik

BÜYÜK COŞKU VE HEYECAN

Sendikamız Türk İmar-Sen'in Şube Başkanları ve il temsilcileri istişare toplantısı büyük bir coşku içerisinde gerçekleşti. Birlik ve beraberliğin sergilendiği toplantı oldukça verimli geçti. Şube başkanlarımız ve il temsilcilerimiz ile ayrı ayrı gerçekleştirilen toplantıların açılışını Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz'ın yaptı. Toplantılarda sendikamızın önümüzdeki dönemlerde neler yapacağı konusunda görüş ve öneriler dile getirildi.

Sahada etkin bir mücadele, yüksek moral ve motivasyonla yetki döneminde çalışılması kararlaştırıldı. Toplantılarda konuşma yapan Genel Başkanımız Necati Alsancak Türkiye'nin tarihinde görülmemiş zor bir süreçten geçtiğine dikkat çekerek "milletimiz tarihten gelen millet bilinci ile kuşkusuz bu zor sürecin üstesinden gelecektir ve daima gelmiştir. Bu süreçte içimize sızmış hain odakların hevesleri kursaklarında kalmıştır. Yüzlerce insanımızın kanını döken hainler, her kim olurlarsa olsunlar, Öncelikli ilkemiz önce ülkemiz ilkesini kendine düstur eden biz memleket sevdalılarının karşısında yenilmeye mahkumdurlar." dedi.

İFTİRA VE HAKARETLERLE BİZİ YILDIRMAYA ÇALIŞIYORLAR

Türkiye Kamu-Sen'in tüm baskılara rağmen cesur bir mücadele ortaya koyduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Necati Alsancak, "Açık yüreklilikle her türlü baskıya rağmen kamu çalışanlarının hakları için mücadeleye devam eden bizler, bu mücadelemizi sürdürürken, malum-sen isimli sendika iftira hakaret kampanyaları ile kutlu mücadelemizi yıpratmaya ve bunun için her türlü yalana başvurmaya çalışmaktadır. Kamu çalışanını korumayan siyasi iradenin ağzına bakarak yön ve yöntem geliştiren bu oluşum, söz konusu kamu çalışanı olunca susmayı kendine bir hak olarak görmektedirler. Kamu çalışanları için performans getirilmek istenirken, iş güvencesi kaldırılırken, devletin memuru yerine hükümetin memuru yaratılmaya çalışılırken susanlara lanet ediyorum çünkü kamu çalışanlarının tüm haklarının yok olmasına neden olmaktalar." dedi.

Malum-Sen'in kamu çalışanlarına verdiği tüm zararları anlatacaklarını kaydeden Alsancak, "Bunların yaptıklarını kamu çalışanlarına anlatmaya devam edeceğiz. Uçurumu ve felaketi göstereceğiz. İşimiz zor ama bunu yapmaya mecburuz. Türk İmar-Senli, Türkiye Kamu-Sen'li olmak cefaya razı, çileye talip ve mücadeleden yılmayan adam demektir. Onun için biz yolumuzdan asla dönmeyeceğiz ve asla vazgeçmeyeceğiz. Şuna inanın ki tüm kamu çalışanlarının ümidi biziz. Hizmet kolumuzda yaşanan tüm sıkıntılar için biz çaba ve gayret gösteriyoruz. Çalışmaya da devam edeceğiz. Çünkü bize düşen budur." dedi.

15 Temmuz hain darbe girişimi ve terör saldırıları ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Necati Alsancak "15 Temmuz Fetö terör örgütünün yapmış olduğu darbe girişiminde, kimin payı varsa haindir. Hak ettikleri cezayı mutlaka bulmalıdır. Devletimiz bu hain yapıdan mutlaka kurtulmalıdır. Ancak, adaletin mutlak olarak tesis edilmesi şarttır. Bu hukuk devleti olmanın en önemli şartıdır. Suçlu ve suçsuz ayrımı mutlaka yapılmalı, suçsuz kamu çalışanları mağdur edilmemelidir. Herkes şunu iyi bilmeli ki Türkiye Kamu-Sen her zaman demokrasiden yana olmuştur. Her zamanda milli bir tavırla duruşunu herkese göstermiştir. 28 Şubat'ta da, çözüm sürecinde de 15 Temmuzda da bu böyle olmuştur. Her zaman, vatan ve millet demiştir." dedi.

BİZE DÜŞEN SENDİKACILIK YAPMAK

Önümüzdeki yetki süreci ile ilgili de değerlendirmelerde bulunan Genel Başkanımız Necati Alsancak, sözlerini şöyle tamamladı: "Bize düşen sendikacılık yapmak ve kamu çalışanlarını sendikamızda bir araya getirmek.

Teşkilat için fedakârlık, davaya inanç, mücadelede inat ve yürekte coşku; bu güzel sıfatların hepsi sizlerde var. Biz çıktığımız bu yolda mansur ve muzaffer olacağız. Sendikacılık tarihine adımızı kazımaya da devam edeceğiz.

Toplantımızın sendikamızın geleceğine ışık, teşkilatımızın gücüne güç katacağına ve birliğimizi, dirliğimizi ve beraberliğimizi bir kez daha taçlandıracağına inandığım bu toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Sözlerime bizim mücadelemizi ve inanmışlığımızı tasvir ettiğine inandığım Osman Yüksel Serdengeçti'ye ait şu dizelerle son veriyorum.

İçimde hiç sönmeyen bir fetih sevdası var.
Yavuz gibi diyorum: Bu dünya insana dar!
Bir sada duymak için sahralara düşeyim.
Helal olsun bu yolda, varım yoğum her şeyim! ..
Volkan gibi lav atmış, ne susmuş ne sönmüşüm.
Ben bu iman uğruna çılgınlara dönmüşüm.
Sinesinde birleşsin sağa sola sapanlar,
Kahrolsun Hak dururken zorbalara tapanlar!"

Sincan İlçe Nüfus Müdürlüğü Fatih Temsilciliği ile Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'nde

Aşure ikramında bulunduk

Sincan İlçe Nüfus Müdürlüğü'nce 17.10.2016 tarihinde Fatih'te açılışı yapılan Nüfus Temsilciliği'nde Muharrem ayı münasebetiyle Ankara 7 Nolu Şubemizce yapılan aşure ikramına Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, 7 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Özkan Ulupınar ile; Ankara 3 Nolu Şubemizce 19.10.2016 tarihinde Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'nde düzenlenen aşure ikramına ise Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş katıldı.

Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'nde Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin duasından sonra aşure ikramı yapıldı. Sincan İlçe Nüfus Müdürlüğü'ne bağlı Fatih Nüfus Temsilciliği'nde yapılan aşure ikramına ilçe Kaymakamı, diğer İlçe Nüfus Müdürleri katılırken; Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'nde yapılan ikrama Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü Bölge Müdür Yardımcısı Şükrü Sabah, Kaçakçılık ve İstihbarat Gümrük Müdürü Hacı Osman Aksu ile müdürlük çalışanları katıldı.

TÜRK BÜRO-SEN
www.turkburosen.org.tr

ASKERİ HASTANELERİN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA DEVREDİLMESİ

YANLIŞ!

Genel Başkan Fahrettin Yokuş'tan eleştiri...

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, yazılı basın açıklamasında şunları kaydetti:

"15 Temmuz hain darbe girişimi sonrası, Kanun Hükmünde Kararname ile Gülhane Askeri Tıp Akademisi (GATA) ve Askeri hastaneler Sağlık Bakanlığı'na bağlanmıştı. Ordusu sürekli terörle savaş halinde olan ülkemizin, askeri sağlık sistemini bozmak; ordumuzu ve dolayısıyla da tüm milletimizi tehlikeye düşürmektedir. Askeri sağlık sistemimiz sadece GATA ile sınırlı değildir. Kamuoyu maalesef yanlış bilgilendiriliyor. GATA tüm askeri sağlık birimlerinin merkezidir. Ülkemizin değişik yerlerinde 35 Askeri Hastane ve 600 Askeri Sağlık Merkezi GATA ile organize bir şekilde çalışıyor. Bu koordinasyon sayesinde, özellikle terörle mücadelede yaralanan güvenlik güçlerimize zamanında ve doğru müdahalesi sağlanıyor. Yereldeki sağlık merkezleri GATA ile anında irtibata geçerek, hızlı ve doğru tedavi ile askeri zayiatı azaltıyor. 2008 yılından itibaren Harp Cerrahisi tanımlandı. 2010 yılında ise Ana Bilim Dalı olarak kuruldu. Burada görevli doktorlar yaralanmalarda, anında müdahale ve doğru yönlendirme işlemini yapıyorlar. Askeri hastanelerin, askere hizmetten çıkarılması; daha fazla şehit ve daha fazla insan kaybı demektir. Kaldı ki, terör bölgelerinde pek çok hastanede maalesef devlet kontrolü yeterince sağlanamamaktadır. Bu nedenle 'vatan için bedel ödeyenlere' ihanet edilebilir. Bu nedenle bu yanlıştan dönülmelidir.

Türkiye sayısal olarak büyük bir askeri güce sahip olmasına karşın, her an içte ve dışta terör saldırılarıyla yüz yüzedir. 30 yılı aşkın bir süredir bölücü terörle mücadele eden ordumuzun, şimdi IŞİD ve FETÖ gibi yeni terör örgütleriyle de mücadele etmesi gerekiyor. Diğer yandan dış politikada; Suriye'de askerlerimiz savaş halinde, Irak istikrarsız, Yunanistan adalarımıza bayrak dikiyor. Böyle bir süreçte askerimizin moral motivasyonuna ve anında ulaşacağı sağlık hizmetine acil ihtiyaç vardır. GATA ve Askeri Hastanelerimizde; binin üzerinde yetişmiş, konusunda uzman ve özellikle terör saldırılarında çatışma bölgelerine giden doktorumuz var. Eğer Sağlık Bakanlığı bünyesine askeri sağlık birimleri katılırsa, terör saldırılarında yaralananların tedavisi hususunda uzmanlaşmış doktorların kaybı da söz konusu olacak ve Türk Ordusu bu kadar ihanetin içinde bir de sağlık sorunlarıyla yüz yüze bırakılacaktır.

GATA VE ASKERİ HASTANELERİN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA BAĞLANMASI MEMURLARI VURDU

Yapılan bu düzenleme sonrası GATA ve Askeri Hastanelerde çalışan memurların servisleri kaldırıldı, tayin bedelleri kesildi. Memurların görev yerleri sürekli olarak değiştiriliyor ve özellikle Ankara Mevki Asker Hastanesi başta olmak üzere birçok askeri hastane çalışanının tamamı değiştirilerek, yerlerine taşeron şirket elemanları yerleştiriliyor. Askeri Hastanelerde çalışan memurların servis hizmetlerinin kaldırılması, tayin bedellerinin kesilmesi ve görev yerlerinin sürekli değiştirilmesi büyük bir haksızlıktır. Memurlarımızın kazanılmış haklarının geriye götürülmesi kabul edilebilir bir durum değildir. Hükümetin tedbir adı altında yaptığı bu yanlışlığın bedeli memurlara ödettirilemez. Türk Büro-Sen ve Türkiye Kamu-Sen olarak; hem ülkemiz ve hem de memurlarımız için hükümetin yanlışından dönmesini istiyoruz."

www.kamusen.org.tr

Hakka yürüyen eski başkanımız Şükrü Durgut için Mevlid-İ Şerif okuttuk

Sendikamızın eski Genel Başkanı Şükrü Durgut hac görevini yerine getirmek için gittiği kutsal topraklarda 09.09.2016 tarihinde hakka yürüdü. Naaşı aynı gün Mekke'de defnedildi. Gittiği kutsal topraklarda Hac farizasını yerine getirirken geçirdiği rahatsızlık sonucu vefat eden Sendikamız eski Genel Başkanı Şükrü Durgut için konfederasyonumuzda Mevlid-i Şerif okuttuk.

Ankara Adliyesi ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı **aşure ikramında bulunduk**

Muharrem ayı münasebetiyle Ankara 14 Nolu Şubemiz Ankara Adliyesinde 17.10.2016 tarihinde, Ankara 3 Nolu Şubemiz ise Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda 18.10.2016 tarihinde aşure ikramında bulundu. Aşure ikramına Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş da katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda yaptığı konuşmada Muharrem ayının önemine vurgu yaparak, "Yunus diyor ya 'yaratılanı severiz Yaratan'dan ötürü' diye, Yüce Yaratan da insanları kavim kavim yarattığını, birbirleriyle tanışıp, konuşmalarını söylüyor. Bizler bu ayetlerin ötesine geçip birbirimizle kavga eder olduk. Kerbela olayında, Peygamberimizin torunu Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı yine Müslümanlar tarafından katledilmiştir. İktidar ve saltanat kavgasıydı bu… Ne Allah'ın ne de Müslümanın kavgasıydı. Çünkü Müslümanın kanı Müslümana haramdır diyen bir dinin mensuplarıyız biz. Şuanda yaşadığımız Musul, Irak, Suriye gibi olayların temelinde de Kerbela olayı yatmaktadır. İslam dinine sokulan en büyük nifaktır bu… Nasıl aşurenin içine 15 çeşit gıda maddesi konuluyor ve hemhal olabiliyorsa; bizde farklı düşünen, farklı inanan herkesi kardeşimiz olarak görüp, birliğimizi ve beraberliğimizi pekiştirmediğimiz sürece Irak ve Suriye'de yaşanan acıları yaşarız. 79 milyon

vatandaşımızı bir ve kardeş görerek kucaklamalıyız. Farklılıklarımızı zenginliğimiz saymalıyız. Irak'ta ve Suriye'de yaşananlar bize ders olmalı, "başka Türkiye yok, başka Türk Milleti yok" anlayışı ile yolumuza devam etmeliyiz. Allah İslam alemine bir daha Kerbela olayları gibi acılar yaşatmasın. Dünyanın hiçbir yerinde masum insanların kanı akmasın. Ülkemizin içinden geçtiği ateş çemberi de düşünüldüğünde, Türk Milleti ve İslam kardeşleri olarak her zaman birlik ve beraberliğimizi korumalıyız" dedi. Ankara Adliyesinde düzenlenen Aşure ikramına Ankara 14 Nolu Şube Yönetimimiz, Şube üyelerimiz ve çok sayıda Ankara Adliyesi çalışanı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda düzenlenen Aşure İkramına ise Gümrükler Genel Müdür Yardımcısı Halit Hanoğlu, Ankara 3 Nolu Şube Yönetimimiz, Şube üyelerimiz ve çok sayıda Bakanlık personeli katıldı.

Danıştay, sendikaların üyelerinin hak ve menfaatlerini ilgilendiren konularda dava ehliyeti olduğuna karar verdi

666 sayılı KHK'da yer verilen, hukuk birimlerinde görev yapan avukat harici diğer personele vekâlet ücretlerinden %5 oranında pay verilmesine dair düzenlemeyi ortadan kaldıran hüküm Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi ile birlikte hukuk birimlerindeki diğer personele vekâlet ücretlerinin ödenmemesinin hukuksal dayanağı kalmamıştır. Müvekkil sendika da anayasanın üstünlüğü ve hukuk devleti ilkeleri gereğince, personelin moral ve motivasyonları ile mali haklarının korunmasını teminen, hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele vekâlet ücretlerinin ödenmesine ilişkin talepte bulunmuştur. Davalı idare, dava konusu 05.02.2014 tarih ve 718566 sayılı işlemiyle; iptal kararı ile birlikte hukuk servisinde çalışan personele vekâlet ücreti ödenmesine imkân sağlayan hükmün kendiliğinden yürürlüğe girmeyeceği gerekçesiyle müvekkil sendikanın başvurusunu reddetmiştir. Müvekkil sendika, iptal kararı doğrultusunda kurum çalışanlarına vekâlet ücretlerinin ödenmesi yönündeki isteminin reddine dair idari işlemin iptali talebiyle Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 2014/316 E. sayılı dosyası ile huzurdaki davayı açmıştır. Yerel Mahkemece 04.11.2014 tarih, 2014/316 E. ve 2014/1362 K. Sayılı ilamı ile söz konusu idari işlemin iptaline ilişkin talebimiz müvekkil sendikanın dava açma ehliyeti olmadığı gerekçesi ile reddedilmiştir. Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 04.11.2014 tarih, 2014/316 E. Ve 2014/1362 K. sayı ile davanın ehliyet yönünden reddi kararının tarafımızca temyiz edilmesi üzerine, temyiz talebimizi inceleyen Danıştay 11. Dairesi 08.05.2015 tarih, 2015/3009 E. Ve 2015/2096 K. Sayılı kararıyla sendika üyelerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatleri kapsamında kalan dava konusu uyuşmazlığın esası hakkında karar verilmesi gerekirken, davanın ehliyet yönünden reddine ilişkin İdare Mahkemesi kararında hukuki isabet bulmayarak, Ankara 16. İdare Mahkemesi'nin 04.11.2014 tarih, 2014/316 E. Ve 2014/1362 K. Sayılı kararının bozulmasına karar vermiştir.

Kamuda 70 bini bulan ihraç kararları **yeni mağdurlar doğurdu**

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, yazılı basın açıklamasında şunları kaydetti: ''Bilindiği üzere, 01.09.2016 tarih ve 29818 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 672 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Alınan Tedbirlere Dair Kanun Hükmünde Kararname ile ekli listelerde ismi yer alan 50 bin memurun başka hiçbir işleme gerek kalmaksızın kamu görevinden çıkarılmasına karar verilmiştir. Daha önce yaşanan ihraçla birlikte kamuda toplamda 70 bine yakın memur görevden atılmıştır.

HÜKÜMET ANAYASA SUÇU İŞLİYOR

Kamuda yapılan bu ihraç işlemleri maalesef Anayasa ve yasalarımıza uygun değildir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre; memurların disiplin kurullarına sevk edilmesi gerekmektedir. Ancak çıkartılan Kanun Hükmünde Kararnamelerle memurlar hiçbir soruşturma işlemine tabi tutulmadan ve kanunlarla belirlenen haklarının kullanılmasına izin verilmeden görevlerinden ihraç edilmiştir. Bilindiği gibi Hükümet Olağanüstü Hal Yasası sonrası bir çok Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkararak, toplamda 70 bin kamu görevlisini memuriyetten ihraç etmiştir. On binlerce kamu görevlisi ise açığa alınmıştır.

Memurların ihraç ve açığa alınmalarında ne yazık ki, herhangi bir idari soruşturma açılmadan, memurların savunma hakkını kullanmalarına gerek duyulmadan idari işlem yapılmıştır. Gerekçe olarak da çıkarılan KHK'lar gösterilmiştir. Hiçbir Kanun Hükmünde Kararname mevcut kanunların ve Anayasanın üzerinde değildir.

Yasalar ve Anayasa bu uygulamalarla aleni olarak çiğnenmiştir. Bu büyük bir hukuk skandalıdır. Kişinin masumiyet karinesi ayaklar altına alındığı gibi, savunma ve çalışma hakkı da gasp edilmiştir. Unutulmamalıdır ki; "zanlı" asla suçlu değildir. Memurlara idari ya da cezai soruşturma yapılmadan, yani 657 sayılı devlet Memurları Kanunu uygulanmadan icra edilen idari ve cezai işlemler hukuksuzdur. Anayasamızda "İdarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır" hükmü de aleni olarak çiğnenmektedir.

FETÖ AVI CADI AVINA DÖNÜŞTÜ

Ortada bir suç varsa ceza mutlaka olmalıdır. Ancak, başlatılan operasyonlarda FETÖ terör örgütü üyesi olduğundan şüphelenilen memurlar hakkında gerekli soruşturmaların ve detaylı incelemelerin yapılmaması, istihbaratın zayıf olması, iktidarın kendisi gibi düşünmeyen herkesi bu terör örgütüne dahil etmesi, çalışanlar arasındaki bireysel husumetlerin asılsız ihbarlara dönüşmesi, suçun bireyselliği ilkesinin yok sayılarak memurların eş ve çocuklarının da ihraç edilmesi ülkemizi hızla bir toplumsal kaosa sürüklemektedir. Kamuda başlayan FETÖ terör örgütü üyesi avı, maalesef bir cadı avına dönüşmeye başlamıştır.

Hukuk devletinde hakkındaki suç kesinleşene kadar kimse **"suçlu" değildir.** Ayrıca suçun şahsiliği ilkesi vardır. Ancak yaşananlar suç isnadının bile sadece kişiyle alakalı olmadığını, suç isnadında bulunulan kişinin tüm ailesinin bu durumdan olumsuz yönde etkilendiğini göstermektedir. Bu durum tamamen yasalara aykırıdır. Hükümet yetkilileri biran evvel bu duruma son vermeli, her şeyden önce suç isnad edilen kişiler hakkında detaylı bir soruşturma yapmalıdır. Asılsız ihbarlar yüzünden binlerce memur mağdur olmuştur.

Ancak, FETÖ terör örgütü başta olmak üzere, PKK ve diğer yasadışı ne kadar örgüt varsa bunlarla bağları kesin olanlar da yasalar doğrultusunda soruşturmaya tabi tutulmalı, Anayasa ve hukuk kuralları çerçevesinde en ağır cezalara çarptırılmalıdır.

YAŞANANLARIN TEMELİ KAMUDA LİYAKAT SİSTEMİN BOZULMASIDIR

Bizler bugüne kadar kamuda paralel yapılanmaya bulaşanların hak ettikleri cezaları çarptırılmalarını defalarca dile getirdik. Bugün itibariyle ne kadar haklı olduğumuz ortaya çıkmıştır. Ülkemizin bu hale gelmesindeki en büyük sebep, paralel yapı denilen örgütün iktidar üzerinde etkin güç olmasından kaynaklanmaktadır. Uzun yıllar, bu yapılanmaya göz yumulmuştur. Kamuda liyakat rafa kaldırılmış, cemaatçi ve yandaş kadrolaşmaya gidilmiştir. Bu süreçte yapılan memur alım sınavları ile yükselme sınavlarında büyük şaibeler yaşanmıştır. Ancak, yapılan bu yanlışlar sebebiyle, bugün geldiğimiz noktada suçsuz olanlar da cezalandırılmaktadır. "Kurunun yanında yaşın da yanması" asla kabul edebileceğimiz bir durum değildir.

Türk Büro-Sen olarak, Hükümeti, Muhalefet Partilerini ve tüm kamuoyunu tekrar uyarmak istiyoruz; bugüne kadar yapılan hukuksuz uygulamalar, başka hukuksuzluklarla kapatılamaz. Görevlerinden ihraç edilen memurlar için 657 sayılı DMK'da belirtilen Disiplin Kurulları işletilmeli, liyakat sistemi hayata geçirilmeli, Anayasamızın güvence altına aldığı temel hak ve hürriyetler korunmalı, hukuk kuralları tam ve eksiksiz olarak uygulanmalıdır. Aksi durumda ülke büyük bir kaosun içinde kalacaktır. Ülkemizin dış dünyadaki itibarı kaybedilecektir. Bizler yeni mağduriyetler yaşanmaması için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mağdur olanların yanında yer almaya devam edeceğiz.''

TÜRK BÜRO-SEN
www.turkburosen.org.tr

MEMURLAR HAK ARAMA KUYRUKLARINA MAHKUM EDİLDİ
www.turkburosen.org.tr

DEVŞİRME SPORCU VE YÖNETİCİLER YÜZÜNDEN OLİMPİYATLARDA NAL TOPLADIK
www.turkburosen.org.tr

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN
www.tkss.org.tr

Türkiye'nin turizm hedefleri ve çalışanların sorunları...

H. Hüseyin YILMAZ
Türk Kültür Sanat-Sen
Genel Başkanı

Anadolu coğrafyası bir medeniyetler beşiği, bir açık hava müzesidir.

Tarih, deniz, güneş ve kum yer altı ve yer üstü zenginlikleri nedeniyle de diğer devletlerin ilgi odağı olmuştur. Bilhassa 19. yüzyıldan itibaren boş zaman kavramının ortaya çıkmasıyla dünyada insanların gezmek, görmek ve bilgi sahibi olmak için ayırdığı zaman ve para, önemli bir ekonomik değer haline gelmiştir. Böylece turizm sektörü ortaya çıkmıştır. Birçok ülke, bu dönemlerde turizm gelirinden en yüksek payı almak için ciddi yatırımlar yapmaya başlamıştır.

Turizm sektörünün olumsuz bir yanı ise dünyanın herhangi bir yerinde çıkacak ekonomik ve siyasi krizlerden ilk önce etkilenen bir sektör olmasıdır. Kültür ve Turizm Bakanlığı uluslararası bu pastadan pay alabilmek için bilhassa 80'li yıllardan itibaren turizm gelirlerinin artırılmasını hedeflenmiş, 50 milyon turist ve 50 milyar dolar turizm gelirini 2023 yılı için planlamıştır.

Mevcut durumumuza bakacak olursak; 2015 yılında ülkemize gelen turist sayısı 36.244.632 iken, bu sayı 2014 yılına göre %-1.61 oranında gerilemiştir. (TUİK) Türkiye'de en çok turist gelen iller sıralamasında; Antalya, İstanbul ve Muğla gibi iller ilk sıralarda yer almaktadırlar.

Örnek olarak Muğla ilimizi verecek olursak; Muğla kıyı uzunluğunun yanında, kültür turizmi açısından da potansiyeli yüksek illerimizdendir. Bu bölge Tarih öncesi dönemden beri bir çok medeniyetin ilgi odağı olmuştur. Doğal ve kültürel güzellikleri görmek için Muğla'ya gelen yolcu sayısı 2014 yılında 3.302.688'dır. 2015 yılında gelen turist sayısı ise 3.081.467' dir. 2014 yılında Muğla'ya milliyetlerine göre gelen turistler arasında 1. sırayı İngiltere, 2. sırayı ise Rusya Federasyonu almakta idi. 2015 yılında Rusya federasyonu ile ülkemiz arasında baş gösteren uçak krizi sonrasında Rusya'dan gelen turist sayıları düşüş olmuş bu krizden sadece turizm sektörü değil diğer sektörler de olumsuz etkilenmiştir. 2016 yılında bunun üstüne eklenen terör olayları ve darbe kalkışması turizmi olumsuz yönde etkilemeye devam etmiş ve Muğla'ya 2016 yılı Ekim ayına kadar gelen turist sayısı bir önceki yılın Ekim ayına kadar gelen turist sayısından 1.143.205 kişi azalarak yaklaşık % -41'lik bir düşüş yaşanmıştır. Bu düşüşün gelecek yıllarda da devam edeceği sektör temsilcileri tarafından tahmin edilmektedir.

Siyasi iktidarlar bakanlık sayılarını artırmak için birkaç defa Turizm Bakanlığı ile Kültür Bakanlığı'nın birleştirilip ayrılması, halen ayrılıyor-ayrılacak gibi şaibeler çalışanlarımızı olumsuz yönde etkilemektedir. Turizm ayrı bir sektör, kültür, sanat ayrı bir alandır. Ayrı ayrı bakanlık olması her iki hizmet alanı için de yararlı olacağı kanaatindeyiz. Türkiye'nin 3. büyük ekonomik sektörü olan turizm sektörüne Bakanlığımız adına hizmet veren turizm kentlerinde bulunan turizm araştırmacılarından, turizm hizmetinin yanında kültür ve sanat hizmetlerinin de yürütülmesi istenilmektedir. Turizm hizmetini yürüten personel mesai kavramının dışında, özveriyle çalışmayı gerektiren bir iştir.

Kültür ve Turizm Bakanlığının temel amaçlarından olan **"sektörü yönlendirmek ve gerekli tedbirleri almak"** görevini yerine getiren, turizm çalışanları bütün resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan, vakitli vakitsiz sektör denetimlerine giden personel yaşadığı sıkıntıları kendisi baş etmek zorunda kalmaktadır.

Türkiye'nin ekonomisine büyük katkıları olan Bakanlık, turizm çalışanlarının toplu sözleşme ile **"Turizm Araştırmacısı"** olarak değişen unvanın uygulanması, ek gösterge ve ek ödemelerinin emsalleri ile aynı duruma getirilmelidir.

Başta Ankara olmak üzere Bakanlığımızın hiçbir ilde misafirhanesi ve tatil kampı bulunmamaktadır. Bu nedenle Bakanlığın tüm personeline **"Bakanlık Denetimli Yıldızlı otellerde"** belirli oranda indirim yapılarak, konaklama ve tatil yapma hakkı verilmelidir.

2023 hedeflerine ulaşmak ve sektörün iyileştirilmesi için çalışan personelin kendi haklarının da iyileştirileceğine inancı olmalıdır.

Başkanlar Kurulu Toplantımızı yaptık

- **TÜRKİYE** Kamu-Sen'e bağlı sendikalar "Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişari Toplantısını" 06-09 Ekim 2016 tarihler arasında Antalya'da yaptı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkan ve İl Temsilcileri katıldı. Konfederasyonumuza bağlı tüm sendika yöneticilerinin müştereken yaptığı toplantı sonrası, her sendika kendi sendika yöneticileri ile ayrı ayrı salonlarda toplantılarını gerçekleştirdi.
  Türk Kültür Sanat Sendikası da ayrı bir salonda sendika yöneticileri ile bir araya geldi.
- **GENEL** Başkanımız H.Hüseyin Yılmaz, konuşmasında Türkiye ve dünyadaki son gelişmeleri değerlendirdi. Yılmaz, konuşmasında kamu çalışanlarının sorunlarını da dile getirdi. İktidarın memurun iş güvencesini kaldırmak istediğini belirten Yılmaz, Anayasanın 128. Maddesini değiştirmeye güçlerinin yetmeyeceğini, böyle bir durumda Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların geçmişte olduğu gibi meydanlara ineceğini kaydetti. Yılmaz, konfederasyonumuza bağlı sendika üyelerine yapılan yıldırma ve baskılarına karşı üye ve özellikle yöneticilerin dimdik duruşunun taktire şayan olduğunu dile getirdi.

Ptt 176 yaşında

Posta teşkilatımızın 176. kuruluş yıldönümünü kutlamanın gururu ve mutluluğu içindeyiz.

Bütün imkânsızlıklarına rağmen milletimiz nezdinde mümtaz bir yer edinmeyi başaran kuruluşumuz, yaz-kış, yağmur-çamur demeden yurdumuzun en ücra köşelerine kadar kesintisiz bir şekilde hizmet götürmekte, sunduğu posta, banka ve lojistik hizmetleriyle vatandaşlarımızın bu alandaki bütün ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Bundan tam 176 yıl önce ilk yaya posta nazırlığı ile başlayan bu kutlu hizmet yolculuğu, bugün en ücra belde, köy ve mezralara kadar kesintisiz hizmet götüren PostaTelgraf Teşkilatımızda günde 15-20 kilometre mesafe kat ederek görevini eksiksiz yerine getiren dağıtıcılarımızın çabası, en son teknolojiyi kullanma kabiliyetindeki PTT çalışanlarımızın üstün bilgi birikimleri ile akıl almaz bir hıza ulaşmış durumdadır.

Her ne kadar personel eksikliği, iş yoğunluğu, düşük ücret, farklı statüde istihdam şekilleri gibi etkin ve kaliteli hizmet üretmenin önünde engel sayılabilecek sorunları olsa da gerek personelimizin insanüstü gayretleri sayesinde PTT her geçen gün büyüyen ve gelişen bir yapıya kavuşmuştur.

176 yıldır verdiği kamu hizmeti ile kutsal bir görev ifa eden, askerdeki evladın hasretini, gurbetin kasvetini dindiren, hiçbir özel şirketin hizmet götürmediği noktalara kadar ulaşarak halkımızla bütünleşen kuruluşumuzun bütün çalışanları, hiçbir şart altında esirgemedikleri emekleri, ortaya koydukları fedakarlık ve kuruluşunu kendi işi gibi sahiplenen kurum kimliği ile karşılarındaki bütün sorunları çözecek güçtedir. İnancımız odur ki PTT, Genel Müdüründen, yardımcı hizmetlerine kadar bir ve bütün olarak dayanışma içinde, insan odaklı bir yaklaşım sergileyen, çalışmayı teşvik eden, hak ve adalet ilkesinden ödün vermeyen bir yönetim anlayışıyla daha güzel yarınlara ulaşacaktır.

Kuruluşumuzun geleceğe daha emin adımlarla yürüyebilmesi, çalışanlarımızın daha huzurlu bir ortamda hizmet üretebilmesi, vatandaşlarımız nezdinde oluşan ve şarkılara konu olan posta teşkilatımızın, günün şartlarına uygun bir personel, ücret ve hizmet politikasına sahip olabilmesi umudu içinde, yaşadığımız haklı gururun, her anlamda mutluluğa dönüşeceği günler görmek dileklerimizle, tüm PTT çalışanlarımızın ve PTT emeklilerimizin 176. kuruluş yıldönümünü kutluyorum.

PTT personelinin yıllık izinleri mobbing ile gasp ediliyor!

Anayasal hakkımız olan yıllık izinlerin gaspedilmesine müsaade etmeyeceğiz!

PTT personelinin hemen hemen tamamının başlıca sorunlarından biri yıllık izinlerin kullanılamaması olarak tespit edilmiştir.

Her yıl PTT Genel Müdürlüğü tarafından yıl içerisinde yayınlanan tebliğde belirtildiği gibi **"dinlenmek çalışanın hakkıdır"** sözünü hemen hemen birçok yönetici görmemezlikten gelmekte, yine aynı tebliğde özellikle 399 sayılı KHK ile çalışan personelin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla aktarılmadığı ve Anayasal hak olduğu vurgulanmakta,

Ayrıca Tüm başmüdürlüklere izin cetveli yapılarak genel Müdürlüğün ilgili dairesine gönderilmesi talep edilmektedir.

BU HAK GASPIDIR!

Sendika olarak bu tebliğleri haber yaparak personele duyurmamıza rağmen, özellikle personel eksikliği nedeniyle yıllık izin cetvelinin yapılması mümkün olmadığı ve izinlerin kullandırılamadığı açıkca ortadadır.

Tebliğ yayınlanmakta ve cevapları toplanmakta ise de kontrol ve yaptırım anlamında sonuca gidilmediği müddetce bu alış-veriş yalnızca çalışan, üreten alın teri döken personelin haklarının gasp edilmesinden başka bir sonuç çıkarmamaktadır.

Yaptığımız çalışmalarda personelin tamamına yakını ya hiç izin kullanamadığını ya da çok zorunlu izine çıkmaları gerektiğinde ise adeta dilenci durumuna düşerek yalvar yakar birkaç gün kullanabildiğini ifade ederek, izin kullanma şartlarını ise kendilerinin sağladığını ifade etmişlerdir.

Özellikle dağıtım hizmeti veren personelden izine çıkacak olan yöneticisinin **"yerine adam bul!"** demesi üzerine izin kağıdını imzalatmadan önce izin kağıdının arkasına kendisine ait cihetin kim tarafından yapılacağını ve cihetin dağıtımını yapacak personelden **"sen git ben hallederim"** anlamında taahhüt imzası alınması zorunluluğu getirilmiş, yönetici sorumluluğunu personele yıkmış, personel arasında **"sen benim işimi yaptın/yapmadın"** ayrışmasına sebebiyet vererek işyeri huzurunun bozulmasına kadar gitmektedir.

İzine çıkan personelin üzerine, izindeyken evrak zimmeti yapılarak, görevde olmadığı günlerin hesabı sorulmakta disiplin cezaları ile baskı yapılmaktadır.

PTT Genel Müdürlüğü ile yaptığımız şifahi görüşmeler de izinlerin kullandırılması hususunda defalarca genelge çıkarıldığını, yerel anlamda yaşanan sıkıntıların yerel yönetimler tarafından çıkarıldığını bilgilerinin olmadığını ifade etmekte ise de genelge çıktıktan sonra emre itaatsizlik ve mevzuata aykırı haraket etmekten dolayı hiçbir yönetici hakkında işlem görülmemiştir.

PTT Genel Müdürlüğü'nün konuya daha duyarlı davranmasını ve mağdur olan personelin tespit edilerek, özellikle izinleri bilinçli olarak gasp edilenlerin hakları konusunda bir inceleme başlatılarak, izin kullanamamalarının önündeki engel kim ya da hangi şartlara göre engellendiğinin belirlenmesi ve akabinde disiplin işleminin çalıştırılması haklının hakkını teslim etme anlamında önem arz etmektedir.

Kamu çalışanlarımızın Anayasal hakları olan yıllık izinleri ile ilgili herhangi ilave bir taahhüt imzalamasına gerek olmadığı, haklarını tüm personel arasında yapılacak sıra veya varsa yıllık izin kullanım cetveline göre kullanacaklarını bilmeleri, Aksi durumla karşılaşılması durumunda müdürlüklerine izin kullanamadıklarını ve kullanmak istediklerini belirten bir dilekçe ile müracaat ederek, sonucuna göre üyelerimizin hukuki destek için sendikamıza müracaat etmelerini önemle rica eder çalışmalarınızda başarılar dileriz. Detaylı bilgi için: **www. www.turkhabersen.org.tr**

TÜRK HABER-SEN
www.turkhabersen.org.tr
TÜRKHABER-SEN 1992

BÜYÜK COŞKU

Başkanlar Kurulu Toplantımızı gerçekleştirdik

TÜRKİYE Kamu-Sen'e bağlı sendikalar "Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişari Toplantısını" 06-09 Ekim 2016 tarihler arasında Antalya'da yaptı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkan ve İl Temsilcileri katıldı. Konfederasyonumuza bağlı tüm sendika yöneticilerinin müştereken yaptığı toplantı sonrası, her sendika kendi sendika yöneticileri ile ayrı ayrı salonlarda toplantılarını gerçekleştirdi.

Türk Haber-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısında konuşan Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, şunları kaydetti: "Hepimizin bildiği gibi 15 Temmuz'da ülkemiz üzerinde oynanan kirli oyunlar bambaşka bir boyuta büründü. Bazı işbirlikçi hainlerin boyaları döküldü, foyaları ortaya çıktı. Bu süreci, milletimizin bütün ayrılıkları bir tarafa koyan, ortak menfaatlerimizde, ay yıldızlı al bayrağımız etrafında bir bütün olmayı başaran feraseti ile en az hasarla atlatmayı başardık. Bugün, ülkemizin içinde bulunduğu durum, bizleri her alanda daha fazla birlik ve beraberlik içinde bulunmaya mahkûm ediyor. Vatanı, devleti olmayanların hali ortada… Ülkemize akın eden sığınmacıların içler acısı hali yüreklerimizi dağlıyor. Görüyoruz ki düşman, birliğini kaybetmiş toplumların üzerine bir kâbus gibi çöküyor. Bu durum, sendikal hayatta da aynıdır. Bu millete düşman, sendikamıza düşman birçok oluşum, kişi ve kuruluş pusuya yatmış, bizlerin tökezlemesini beklemektedir. Bu süreçte bir kez daha anladık ki, gerek Türk Haber-Sen gerekse Türkiye Kamu-Sen bu ülkenin temel taşını, insanlarını birbirine bağlayan harcını oluşturan felsefenin en büyük destekçisidir. Öyleyse sahip olduğumuz değerlere sıkı sıkıya sarılmak ve gerçekten at izinin it izine karıştığı şu dönemde, izinden asla şüphe etmeyeceğimiz sendikalarımızı daha ileriye taşımak için mücadele etmek, hem kendi toplumsal geleceğimiz hem de devletimizin geleceği için son derece önemlidir. Kişiler üzerinden yıkıcı eleştirilerle, kurumsal yapımıza zarar vermek hiç kimseye bir fayda getirmeyecektir. Elbette hepimiz, son derece iyi niyetli bir şekilde sendikamızın daha da yükselmesi için ne gerekiyorsa yapacağız."

Ersal Ulaş Öztemel başkanımızı kaybettik

Değerli dava arkadaşımız, dostumuz, kardeşimiz, Türk Haber-Sen Aydın Şube Başkanı Ersal Ulaş Öztemel'i Hak'kın rahmetine uğurladık. Kendisine Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı dileriz. Merhum Öztemel için memleketi Aydın'da düzenlenen cenaze merasimine Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, Genel Başkan Yardımcılarımız, teşkilat yönetici ve mensuplarımız katıldı. Merhum Öztemel, dua ve gözyaşları eşliğinde Aydın'da son yolculuğuna uğurlandı. Bu arada merhum Öztemel'in hayrına lokma tatlısı dağıtıldı.

Aylıktan kesme disiplin cezası iptal edildi

Üyemize İşletme Müdürü tarafından verilen 1/8 oranında Aylıktan Kesme Disiplin Cezası yargı yerince iptal edildi. Kargı Orman İşletme Müdürlüğü emrinde görev yapmakta olan üyemize verilen 1/8 oranında Aylıktan Kesme Disiplin Cezası tarafımızca Yargıya taşınmış Çorum İdare Mahkemesi açtığımız davada talebimizi yerinde bularak söz konusu disiplin cezasını iptal etmiştir.
Üyemize hayırlı olsun.

Süleymanpaşa Tarım İlçe Müdürlüğü'ne yapılan silahlı saldırıyı kınadık

TEKİRDAĞ Merkez Süleymanpaşa Tarım İlçe Müdürlüğü hizmet binasına yapılan silahlı saldırıyı sendikalar olarak kınadık ve personele geçmiş olsun dileklerimizi ilettik.
Basın açıklamamıza Türk Tarım Orman-Sen Trakya Şube Başkanımız Turgay Kıran ve Şube Yöneticilerimiz, Türkiye Kamu-Sen Tekirdağ İl Başkanı Muzaffer Doğan, Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın Şube ve İl Başkanları, Tarım Orman Sen Tekirdağ İl Yönetimi, KESK temsilcileri ve diğer sendikaların temsilcileri destek verdiler.
Ortak basın açıklamamızda da belirtildiği üzere; olayın failerinin bir an önce bulunup cezalandırılmasını ve bu tür saldırıların tekrarlanmaması için gerekli tedbirlerin ivedilikle alınmasını talep ettik.
Bu vesile ile arkadaşlarımıza tekrar geçmiş olsun diyor ve olayın takipçisi olduğumuzu ilgililere ve kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.
TÜRKİYE KAMU-SEN -TÜRK TARIM ORMAN-SEN
TRAKYA ŞUBE BAŞKANLIĞI

Vefat eden üyelerimize ferdi kaza sigortasından ödemeler gerçekleştirildi

Ramazan KONUŞ

Birol ANUF

Zeki GÜRLEK

Geçtiğimiz aylar içerisinde vefat eden 3 üyemize yönelik Ferdi Kaza Sigortası, sigorta bedelleri ailelerine ve yakınlarına ödenmiştir. Öncelikle, 15 Temmuz hain darbe girişimi gecesi Ankara Genel Kurmay Başkanlığı önünde Şehit edilen Sendikamız Bandırma İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Veteriner Hekim Ramazan Konuş ve Aksaray İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde görev esnasında trafik kazası geçirerek görev Şehidi olan Ziraat Teknikeri Zeki Gürlek ve Ziraat Teknikeri Birol Anuf, Sendikamızın üyelerimize yönelik geliştirdiği bir hizmet olan Ferdi Kaza Sigortası işlemleri tamamlanmış ve ödeme emirleri onaylatılarak bahse konu, üyelerimizin ailelerine teslim edilmiştir. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman –Sen olarak her zaman üyelerimizin ve üye yakınlarımızın faydasına yönelik yapmış olduğumuz benzer etkinliklerden biri olan Ferdi Kaza Sigortası uygulaması 2004 yılından bu yana kesintisiz olarak devam etmekte olup, bu güne kadar Türk Tarım Orman Sen olarak 20 'nin üzerinde üyemiz için bu ödemeler gerçekleştirilmiştir. Bu vesile ile bu güne kadar Sendikamıza üye iken hayatını kaybeden tüm üyelerimize Allahtan rahmet, ailelerine ve yakınlarına sabır diliyoruz.

Başkanlar Kurulu Toplantımız yapıldı

Sendikamız Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da gerçekleştirildi

6-9 EKİM 2016 tarihleri arasında Antalya-Aksu'da gerçekleştirilen ve Türkiye Kamu-Sen 'e bağlı tüm Sendikaların Türkiye genelindeki Şube Başkanları, İl Başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantı üç gün devam etti.
Toplantının birinci günü, Konfederasyonca gerçekleştirilen açılış, eğitim ve İstişari görüşmeler halinde geçti.
Açılış konuşmasında, söz alan Konfederasyon Genel Başkanı İsmail Koncuk, 15 Temmuz süreci ile ilgili yaşanan gelişmeleri, açığa alınan yada memuriyetten ihraç edilen Kamu Görevlilerinin izleyecekleri hukuki yol ve yöntemler ile Konfederasyon ve Sendikalarımızın bu konularda yapmış oldukları hukuki mücadeleleri ayrıntılı olarak ifade etti.
Ayrıca Koncuk, İş güvencesi ve Anayasa değişikliği konusunda Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın duruşları hakkında bilgi sunarken ayrıca Sendikalar olarak geçmiş çalışma programları ile 2017 yetki dönemine yönelik geniş bir değerlendirmede bulundu.
Toplantının ikinci gününde, Sendikalar Başkanlar Kurulu İstişare toplantılarını gerçekleştirildi.
Öncelikle, sabah bölümünde açılış ve Sendikamızın Şubeler ve İl Başkanlıkları düzeyinde üyelik durumları masaya yatırıldı.
Açılış, Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk tarafından yapıldı.
Öztürk, istişare toplantısının çerçevesi ve program ile ilgili bilgi sunduktan sonra 1 yıllık Sendikal faaliyetlerimiz konusunda Kurula bilgi sundu.
Daha sonra söz alan Genel Başkan Ahmet Demirci, hizmet kolumuz çerçevesinde 15 Temmuz süreci ile ilgili yaşanan gelişmeleri değerlendirdi. Açığa alınan yada ihraç edilen üyelerimiz ve hizmet kolumuza bağlı Kamu Kurumlarında görev yapan Kamu çalışanlarına yönelik Sendikamızca yürütülen hukuki ve idari çalışmalar hakkında ayrıntılı olarak Kurul'a bilgi sundu.
Ayrıca Demirci, 2016 yılı yetki dönemi öncesi Türkiye genelinde Sendika Genel Merkezimizce Şube ve İl Başkanlıklarımız düzeyinde yapılan çalışmalar, yaşanan problemler konusunda geniş bir değerlendirmede bulundu. Yine Demirci, 2017 yetki dönemine yönelik Sendika Genel Merkezimiz çalışma program taslağı konusunu Başkanlar Kurulunun görüşüne sundu ve bu konuda yapılacak istişare içerisinde Başkanların görüşlerini talep etti.
Daha sonra Şubeler ve İl Başkanlıkları düzeyinde üye durumları konusunda yapılan kısa sunumdan sonra Şube Başkanları ve İl Başkanlarına söz verildi. İl Başkanları genel anlamda 15 Temmuz süreci başta olmak üzere geçen yetki dönemine yönelik yapmış oldukları çalışmalar hakkında Kurul'a bilgi verirken ayrıca 2017 yetki dönemine yönelik yapacakları faaliyetler ve Genel Merkezden talep ettikleri Sendikal çalışma ve diğer istekleri konularını ifade ettiler.
Toplantının son bölümünde, Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından istişare toplantısında bahsedilen konular ve talepler konusunda bir değerlendirme yapmış olup, Sendikamız Başkanlar Kurulu istişare toplantısı sona ermiştir.
Toplantının üçüncü gününde, Konfederasyonumuza bağlı tüm Sendikaların Merkez ve Taşra Yöneticileri bir araya gelerek, Konfederasyonumuz Genel Başkanı sayın İsmail Koncuk tarafından bir değerlendirme konuşması yapılarak Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu toplantısı sona ermiştir.

TARAFINI SEÇ!

Memurun iş güvencesine saldırılıyor!
TÜRKİYE KAMU-SEN VAR GÜCÜYLE savunuyor!

www.kamusen.org.tr
Türkiye KamuSen Genel Merkezi
@Kamu_Sen