

TÜRK EMEKLİ-SEN



EMEKLİ İYİLEŞTİRME BEKLİYOR

Yüksek enflasyondan kurtulabilmek için Ocak ayı zamlarını dört gözle bekledik. TÜİK yapacağı yine yaptı enflasyonu düşük gösterdi. Emekliye %3 zam yapıldı. Son beş ay içinde liramız dolar karşısında %25 değer kaybetti. Domates tarlada 0,60 kuruşa satılırken, biz 3,50 – 4.-TL'ye domates yiyoruz. Gıda ve yiyecek maddelerine %20'nin üzerinde zam yapılırken Ocak ayında enflasyon %2,46'ya düşürülebildi. Emeklilere verilen %3 lük zammın büyük bir kısmı ocak ayında bitti. Memur ve emekli maaşı son beş ayda %20 eridi. Emekliler olarak alacağımız 30 yıl fazlası ikramiye farklarımızı da daha alamadan yedik bitirdik. Mart ve daha sonraki aylarda ise borç yiyeceğiz. Hâkim ve savcılara %3 zammın dışında 2.700 TL/ay'a varan zam yapılması plan-

lanıyor. Hâkim ve savcılara bu hükümet zamanında bu şekilde yüksek oranda yapılan bu kaçınıcı zam? Biz hâkime, savcıya zam yapmanın demiyoruz. Bütün memur ve emeklilerin iyileştirme zammına ihtiyacı var diyoruz! Diğer memur ve emekliler ne olacak? Bu enflasyona nasıl ayak uydurup yaşamlarını sürdürebilecekler? Milyonlarca çalışan ve emekliye artan enflasyon karşısında %3 zam verilerek korumasız bırakılmış, yukarıda bahsettiğimiz gibi bazı kamu görevlilerine ise %30'a varan zam ile adaletsizlik körüklenmiştir. Emekliler eriyen maaşlarının telafisi için seyyanen 500 TL zam beklemektedir.

Osman ÖZDEMİR
Birleşik Emekliler Derneği
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Türkiye Kamu-Sen'in başarısı aslında bir **tez konusudur!**

Kimseye makam, mevki sözü vermedik, tam tersine Türkiye Kamu-Sen üyeliği, bir çok kişi tarafından bir risk olarak görülürken, bu olumsuz şartlarda dahi 450 bin üyeye kadar ulaştık.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi: "Türkiye Kamu-Sen, büyük emek ve alın terinin meydana getirdiği bir büyük güçtür. Her zaman şunu söyledim, Türkiye Kamu-Sen'in başarısı bir tez konusu yapılmalıdır. Bu konuda ciddi bir araştırma yapmaya değer, diye, samimiyetle inanıyorum, neden mi? 1992 yılında kurulduk, ancak son 15 yılda gerçekten çok büyük zorluklar yaşadık. Kimseye makam, mevki sözü vermedik, tam tersine Türkiye Kamu-Sen üyeliği, bir çok kişi tarafından bir risk olarak görülürken, bu olumsuz şartlarda dahi 450 bin üyeye kadar ulaştık. Şu an 421 bin üyemiz bulunmaktadır. Bu, üzerinde düşünülmesi gereken bir büyük başarıdır. Ne yaptık? Ne yapmadık? Öncelikle, kimseyi aldatmadık, her kurumun ahlaki olmalıdır, anlayışı ile, ahlaki derinliği olan bir sağlam çizgi ve duruş ortaya koyduk. Her olay karşısında ilkeli bir anlayış sergiledik, ülke ve milletimizin, karşı karşıya olduğu problemlere, milli bir bakış açısıyla yaklaştık. Milli ve manevi değerlerimize asla sırt dönmeyen, bu milleti millet yapan değerlere her zaman saygılı olduk. Şunu çok net söyleyebiliriz ki, kırk bir çiz-gimiz asla olmadı. Dün ne dediysek sonrasında da, olaylara aynı ahlaki ve milli çerçeveden baktık. Kuru kuruya bir muhalif anlayışı, hiç benimsemedik, doğruya doğru dedik, kurum ve kuruluşlarla diyalogu hiç kesmedik. Doğruyu destekleyerek, yanlışla, yapıcı bir yaklaşımla, yanlış dediğimiz ve yol gösterici olduğumuz için, aslında muhataplarımızdan da saygı gördük. Söylediklerimiz, çoğu zaman dikkate alındı, çünkü, kamuda, her seviyede, her zaman, samimiyetimize bağlı olan bir saygınlığımız vardı. Korkutmadık, aldatmadık, mücadelemizi, davamız, insanımızın şahsiyetini çok daha yükseltilere çıkarma davasıdır, diye tanımladık. Hakkı tutup kaldırmanın, bu mücadelenin temel şartı olduğunu vurguladık.

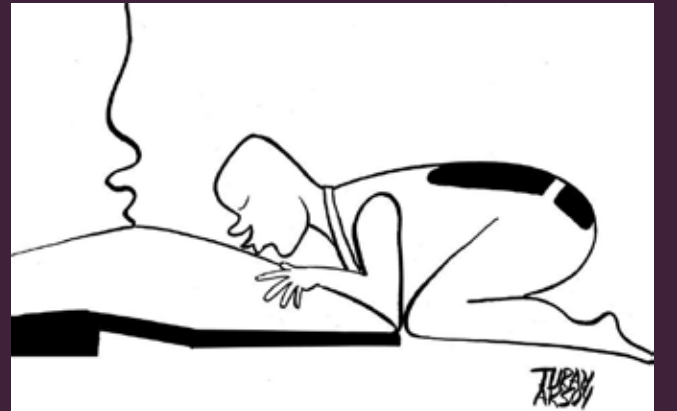
Türkiye Kamu-Sen, Türkiye AB Karma İstişare Komisyonu üyesi, ülkemizin 8 büyük sivil toplum örgütüyle birlik olarak da, kendi başına temsil edildiği, işte ve uluslararası platformlarda, ülkemizin, milletimizin ve kamu çalışanlarının yanında olmuş, duruşu ile herkes tarafından saygı görmüştür. "Büyük bir sevdanın, büyük bir mücadelenin adı." diye tanımladığımız Türkiye Kamu Sen, bugün, ilkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresi" sloganı ile, Türk sendikacılığında haklı bir yer edinmiştir.

TÜRKİYE KAMU SEN KUTLU BİR OCAKTIR

Türkiye Kamu-Sen ve temsil ettiği değerlere, taşıdığı yüksek sorumluluk duygusuna hem kamu çalışanlarının hem de ülkemizin büyük ihtiyacı vardır. Gerek çalışma hayatı gerekse kamu çalışanlarının temsili konusunda, Türkiye Kamu Sen'in olmadığı herhangi bir platform söz konusu bile değildir. Bu konularda, Türkiye Kamu-Sen'siz alınacak kararların, meşruiyeti dahi tartışılmalı olarak görülmektedir. Bilhassa, büyük zorlukların olgunlaştırdığı, tecrübeli ve cesur kadroları ile, Türkiye Kamu Sen kendini aşmış, olaylar karşısında nasıl bir tavr alınacağına bilen, hanlık mertebesini aşmış, gönül adamlarının oluşturduğu kutlu bir ocaktır. Muanızlarımız, bizi hiç anlamadı, bundan sonra da anlayamayacaklar, çünkü, ahlaksızlığı ahlak edinmişler, meydana getirdikleri kokuşmuşluğun içinde, büyüdüklerini zannederken yok olacaklar. Büyüklük, nicelikten çok, niteliktedir. Bunu er veya geç anlayacaklar, ancak anladıklarında çok geç kalmış olacaklar. Onları, yok edecek olan, ahlaklarını zayıflatarak bazen kirelttikleri, bazen ezdikleri insanların ahlakı ve kendilerine şahsiyetlerine gerçekte hiç saygı duymamalarıdır. Ya sizlerin, eminim ki, yüreğiniz rahat, neden mi? İlkeli ve ahlaki duruşunuz, doğrudan başka hiç bir güce teslim olmanızı ve görevinizi en iyi şekilde yapmanın, toplumu kendine getirme konusunda ortaya koyduğunuz mücadelenin yarattığı gönül huzuru içindedir. Asıl mutluluk ve huzur budur.

Bu ocağın her tuğlasında, emeği, alın teri bulunan tüm dava arkadaşlarımızı saygı ile selamlıyor, rahmete ermiş olanlara Yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Varlığınız daim olsun.

KAMUDA PARALEL KOKUŞMUŞLUĞA FIRSAT VERİLMEMELİDİR



Pişkinlikle sorumluluklarını yerine getirmemek hayret vericidir!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memurların 3.aydan itibaren yüzde 20'lik vergi dilimine gireceğini belirterek, "Hiç düşünmeden, hesap kitap bilmeyenler 2017 için yüzde 3+4'ün altına imzayı alkışlar arasında çıktılar. Enflasyonmuş, vergi dilimi imiş ne gam" dedi. "Vergi dilimi probleminin hızla çözülmesi şarttır" diyen Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak bu anlamsız ve adaletsiz vergi dilimi probleminin çözülmesi için ısrarcıyız, çözülene kadar da gündemde tutacağız" dedi.

HESAP KİTAP BİLMİYENLER...

Genel Başkan İsmail Koncuk; "2016'da %15'lik vergi dilimi, 2017'de sadece 400 TL artarak %15'lik vergi diliminin üst sınırı 12.600 TL'den 13.000 TL'ye yükseldi. Yeter mi? Tabi ki yetmez, bu durumda memurlar 3.aydan başlayarak %20'lik vergi dilimine girecektir. Enflasyon ise 2017'de verilen zammı 2.ayda aşmıştır.

2015'de imzalanan TİS'de vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi için Türkiye Kamu-Sen olarak ısrarcı olmuş-tuk, acemiler ise düşünmeden imzayı bastı. Hiç düşünmeden, hesap kitap bilmeyenler 2017 için 3+4'ün altına imzayı alkışlar arasında çıktılar. Enflasyonmuş, vergi dilimi imiş ne gam. Tek hata bu değildi. 2013'de imzalanan enflasyon maddesini değiştirenlerin hatası 2015'de memur ve emekliye aylık % 1.8 kayba mal olmuştur. Geldiğimiz noktada bu sonucun sorumluların yüzlerinin kızarmayacağını, bundan etkilenen bir çok memurun bir tepki vermeyeceğini biliyorum. Tüm bunları ve TİS'deki başka arızaları 2015'de imzalanmasının 1 dakika sonrasında, bugüne açıklıyorum kaç kişi dikkate aldı bilmiyorum. Uygulanmayan 20 maddeyle ilgili anlaşılmaz bir pişkinlikle hiç bir mücadele etmeksizin sorumluluğunu yerine getirmemek de hayret vericidir.

Vergi dilimi probleminin hızla çözülmesi şarttır. Çözüm için onlarca yol bulunabilir. Bu konuda Maliye Bakanı ve tabi ki Hükümet sorumludur. Sayın Naci Ağbal vergi dilimlerini konusunda çok ketumdur ancak ortada bir problem vardır ve problemi çözmek sosyal devlet olmanın gereğidir. Türkiye Kamu-Sen olarak bu anlamsız ve adaletsiz vergi dilimi probleminin çözülmesi için ısrarcıyız, çözülene kadar da gündemde tutacağız" dedi.

oluşan bu korku ve belirsizlik ortamına bağlı olarak yapılmaktadır.

KORKU VE BELİRSİZLİK ORTAMI...

Korku ve kafa karışıklığı, torpilli yönetici atama ve mülakatlı görevde yükselme de eklenince, sendikacılık gerçek anlamını yitirmek üzere-dir. Türkiye Kamu-Sen olarak tüm gayretimiz bu korku ikliminin doğru olmadığını anlatmakla geçmektedir. Sebep olanlar dahi artık bu pisliği temizleyemez.Sendikacılık bir yana aslında okumuş her insana düşen, devlet yönetimi bakımından kabul edilemeyecek paralel kokuşmuşluğa fırsat vermemektir. Esasen 15 Temmuz, yeniden kucaklaşmak, ayrımcılığı ortadan kaldırmak, huzuru hakim kılmak için iyi bir fırsattı, bu şuan kaçınılmış gibidir. Türkiye Kamu-Sen olarak, hiçbir şey için geç olmadığına inanıyoruz. Hatalar ortaya konulabilir, problemler tespit edilerek yeni bir yol bulunabilir. Huzurun, kucaklaşmanın yeniden sağlanmasından herkes sorumludur. Ayrımcılığın ortadan kaldırılacağına dair adımları görelim. Ha gayret. Türkiye Kamu-Sen olarak, kamuda huzur istiyoruz. Çalışma barışının sağlanması için, yetkililerden sorumlu açıklamalar bekliyoruz. Biz Türkiye'yiz."



www.kamusen.org.tr



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 15 Mart 2017
İhlas Gazetecilik A.Ş.

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedy.com.tr)

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun, memurlarının iş güvencesinin kaldırılacağına yönelik açıklamasını değerlendirdi. Koncuk, "Kamu hizmetlerinin sürekliliği ve tarafsızlığı için memurluk güvencesi şarttır. Güvence memurun şahsına değil, yürüttüğü kamu hizmetinin niteliğine verilmektedir" dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk, "İktidara geldiği günden beri memurluk güvencesini kaldırmayı planlayan hükümet, yeniden bu yönde harekete geçmiş görünmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu, bu konuda bazı açıklamalarda bulunmuş, basına yansıdığı kadarıyla özetle memurluk güvencesinin kaldırılacağına, yerine performansla dayalı bir sistem getirileceğini, memurluk

güvencesinin terör örgütlerini besleyen bir yapı arz ettiğini, 20 yıl sonrasını görebilen memurların darbe yaptıklarını ifade etmiştir. Öncelikle belirtmek isteriz ki, darbeye kalkışan memurlar değil, eli silahlı teröristlerdir. Memurluk güvencesine sahip kamu görevlileri ise darbenin karşısında, darbeyi önleyen kesim olmuştur. Bugüne kadar değil Türkiye'de dünyanın hiçbir ülkesinde memurlar darbe yapmamış, darbe yapmaya kalkışmamıştır. Bilakis, Devletimizin geleceğinin teminatı, iş güvencesine sahip kamu görevlileridir ve Sayın Bakan memurluk güvencesi konusunda büyük bir yanlış içerisindedir. Ülkemizde terör örgütlerinin kamuda kendilerine yer edinmiş olmaları, memurluk güvencesinden değil liyakate dayanmayan atama ve görevde yükselme uygulamalarının yaygınlaşmasındankaynaklanmıştır.

Hatta

**İŞ GÜVENCESİ
KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR**

Güvencesiz
Çalışma Hayatı

657

eğer bugün kamu kurum ve kuruluşlarının bütünü terör örgütlerinin eline geçmediyse, Devletimiz bunu memurluk güvencesine borçludur. Eğer memurluk güvencesi olmasaydı ve kamuda Sayın Bakan'ın ifade ettiği performansa dayalı, güvencesiz bir sistem uygulanıyorsa, FETÖ'nün kamuda etkin olduğu dönemlerde Devletine bağlı, vatanını ve milletini seven bir tek kamu görevlisi kalmaz, tamamı performans ya da başka nedenlerle işten çıkarılır, yerlerine terör örgütü yandaşları doldurulurdu. Bugün Devletimiz 15 Temmuz gibi kapsamlı ve alçakça planlanmış bir darbe girişimini, hiçbir kamu hizmetini aksatmadan başarıyla bertaraf edebildiyse, bunda hiç şüphesiz iş güvencesine sahip kamu görevlilerimizin,

statülerinin getirdiği korumaya dayalı olarak inisiyatif almalarına ve bütün baskı ve yıldırma girişimlerine rağmen görevlerini sürdürebilmiş olmalarına borçludur.

SANKİ DARBE GİRİŞİMİNİ KAMU GÖREVLİLERİ GERÇEKLEŞTİRMİŞ

2002-2016 yılları arasında özellikle Devletine bağlı, vatanını, milletini seven kamu görevlilerine yönelik olarak uygulanan ayrımcılık, dışlama, haksızlık ve adaletsizliği en derinden yaşamış, bizzat bu adaletsizliğe maruz kalmış kamu görevlileri adına Türkiye Kamu-Sen olarak verdiğimiz mücadele herkesin bilgisi dahilindedir. Tekrar ediyoruz ki, Sayın Bakan'ın sanki darbe girişimini kamu görevlileri gerçekleştirmiş gibi bir yaklaşım içinde bulunması, 3 milyon kamu görevlisi adına hiç de yaksık almamıştır.

Sayın Bakan açıklamasında "20 yıl sonra kimin nereye geleceği belli olan sistemde adam niye darbe planlamasın?" demiştir. Oysa darbeler, düzenden değil kaostan beslenir ve bütün darbeler belirsizlik ortamlarında gerçekleşir. İlk işe girdiğinde hangi şartlarda, hangi ünvana kadar yükselebileceğini bilmek, eğitim durumunu geliştirdikçe yeni imkânlarla kavuşarak yaşam boyu eğitime yönlendirilmek, iş tecrübesi arttıkça sınavlara girerek terfi etmek bütün çalışanların arzu ettiği, ideal sistemdir ve bunun neresi kötüdür? Nitekim mevcut kamu istihdam sistemimiz de bu şekilde düzenlenmiş ancak sisteme yapılan siyasi müdahaleler nedeniyle kariyer ve liyakat ilkesi işletilemez hale gelmiştir. O halde biz de Sayın Bakan'a soruyoruz, mülakata dayalı atama ve görevde yükselme sisteminin adil bir yapı oluşturduğunu kim, nasıl iddia edebilir?

KAMU GÖREVLİLERİ HANGİ GÜVENCE İLE KORUMA ALTINA ALINACAKTIR?

Çok yakın geçmişimizde tecrübe ettiğimiz üzere, kamuda bir grubun kendisine yandaş bir kesim

oluşturmak üzere performans sistemini kendi amaçları lehine kullanmayacağını kim garanti edebilir? İş güvencesi olmayan kamu görevlileri, kendilerine verilen kanun dışı görevleri nasıl sorgulayacak, kanun dışı emirlere nasıl karşı gelecektir? Allah korusun, gelecekte tıpkı 15 Temmuz'da olduğu gibi alçakça bir girişime karşı, kamu görevlileri hangi güvence ile koruma altına alınacaktır? Görüldüğü üzere, iş güvencesi aslında memurun şahsına yönelik olmaktan çok Devlete ve kamu hizmetlerinin tarafsızlığını ve sürekliliğini sağlamak adına oluşturulmuş ve bütün dünyada yıllardan beri uygulanan bir sistemdir.

Memurun iş güvencesi darbeye sebep olan değil Devleti her türlü darbeden koruyan en önemli unsurdur. Defalarca ifade ettiğimiz üzere bu sistem, memurlara sınırsız ve koşulsuz bir güvence de sunmakta, her türlü yaptırımı içeren bir ceza mekanizmasını da içinde barındırmaktadır. Nitekim, 15 Temmuz sonrasında kamudan 100 binin üzerinde kamu görevlisi görevlerinden uzaklaştırılmış veya ihraç edilmiş durumdadır. Yani memurlar, dokunulmaz değildir. Bununla birlikte, 21-23 Ekim 2016 tarihlerinde Bursa'da Sayın Bakan'ın ve bütün kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katılımıyla bir Kamu Personel Rejimi Çalıştay gerçekleştirilmiş, çalıştay sonucunda ittifakla, memurluk güvencesinin kaldırılmasının uygun olmadığı sonucuna varılmıştır.

Gerek yaşadığımız acı tecrübeler gerekse bilimsel bütün çalışmalar, kamu hizmetlerinin tarafsızlığı ve sürekliliği; Devletin, dönemsel olarak kişilerin veya grupların etkisinde kalmaması ve devamlılığı amacıyla memurluk güvencesini zorunlu kılar. Memurların iş güvencesini kaldırmak adına 3 milyon kamu görevlisini darbenin sorumlusu olarak göstermek siyasi etikle bağdaşmayacak bir durumdur. **Bir kere daha ifade ediyoruz ki, memurluk güvencesi Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgisidir"**

Tercihiniz Türkiye Kamu-Sen olsun, biz hep sizinleydik!



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, toplu sözleşme dönemi-ne beş ay kaldığını hatırlatarak, geride kalan toplu sözleşmelerde kamu çalışanlarının yaşadığı kayıplar ve mağduriyetlerini hatırlattı. Sosyal medya hesabından yaptığı değerlendirmede kamu çalışanlarına seslenen Koncuk, "Geç olmadan, gelecek, telafisi imkansız kayıplarımıza engel olabilmek, pişmanlık duymamak, en azından vicdani rahatlık duyabilmek için tercihimiz **TÜRKİYE KAMU-SEN**" dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk, değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi; "Toplu Sözleşmeye 5 ay kaldı, henüz 2015 Ağustos ayında imzalanan toplu sözleşmenin 20 maddesi hayata geçmiş değil. Memur kardeşim defalarca aldatıldın. 2013'de masada kazanılan enflasyon farkını, 2015 yılında, maddeyi değiştirenler, neye imza attığını dahi

hesap edemeyenler masada bıraktılar. Bu hata 2015 Ocak ayından bu yana ve bundan sonra her ay, emekli ve memurun %1.8 maaş kaybına, öğretmenin ek dersine, emeklinin ikramiye ve maaş kaybına da sebep oldu. Türkiye Kamu-Sen olarak, yaklaşık 5 milyon kişiye yapılan bu ihaneti anlatmaya çalıştık. Sendikal tercihlerinize dikkat edin dedik. Biz bize düşeni yaptık. 4/Cl'i, 4/B'li, vekil ebe, hemşire, imam, 5393 sayılı yasaya tabi olanlar, İHS'liler hep bu dönemin ürünü değil midir? Çalışma hayatı adeta hercümerç edilirken, bir defa dahi eylem, miting yapmayanlarla gidişat neresidir? Şu günlerde dahi gözümüzün içine bakılarak, devlet memurluğu kavramının kaldırılacağı, tapulu memurluğa son verileceği gibi, hiç de yakışık-sız ifadelerle söylenmiyor mu?

Hangi sendika üyesi olursa olsun, tüm memurlara sesleniyorum, bizim de eksiklerimiz, kusurlarımız olabilir, olmuştur da ancak biz asla memura ihanet etmedik, etmeyiz. Toplu Sözleşmeye 5 ay kala, hala mı mücadele dışında kalmak için gerekçeler üreteceksiniz? Sizi, pazarlama şirketi olmaktan başka, bir şey olmadıklarını çok da iyi bildiğiniz yapılara teslim olmaya devam mı edeceksiniz? Duruşumuz belli, ilkelerimiz belli, sözümüz ortada karar ve sorumluluk tüm kamu çalışanlarına aittir. 15 Temmuz'dan bu yana, mağduriyet yaşayan üyesine dahi kapılarını kapatanları unuttunuz mu? Geç olmadan, gelecek, telafisi imkansız kayıplarımıza engel olabilmek, pişmanlık duymamak, en azından vicdani rahatlık duyabilmek için tercihimiz **TÜRKİYE KAMU-SEN! BİZ HEP SİZİNLEYDİK!**"



Biz Türkiye'yiz, Türkiye Kamu-Sen'iz... Seni de bekliyoruz...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sosyal medya hesabından yaptığı değerlendirmede kamu çalışanlarına çağrı yaparak, "Biz Türkiye'yiz, biz Türkiye Kamu Sen'iz. Bizimle olun, bizimle kalın! Varsa, eksiklerimizi birlikte tamamlayalım. Seni de bekliyoruz, geç kalmak hepimizin kaybetmesi demektir" dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk; "Biz, aslında, Türkiye Kamu Sen olarak zoru seçmedik, doğruyu seçtik ve bunu stratejimizin merkezine koyduk. Ne mi yaptık? Yanlışla, yanlış dedik. Yandaş kayırmacılığına, ayrımcılığa olmaz dedik. Tüm kamu çalışanlarını kucaklamayı ibadet derecesinde önemli gördük, kul hakkını Allah bizden sormasını dedik.

Makam ve mevkiler her insanın hakkı, her yiğidin gönlünde bir aslan yatar ancak 'liyakat ve kabiliyet ölçülerinden ayrılmayalım, hak edene hak ettiği verilsin' dedik. Hak ettiğimizi almak için kimse bizden takla atmamızı istemesin, şahsiyetimizi teslim etmemizi beklemesin dedik. Hak eden, emek veren, alınteri döken çalışkan, vatansever insanlar, ülke ve milletimizin geleceği adına korunmalıdır dedik. İnsanlarımızı korkutmayın, ezmeyin, bizim ezilmiş insanlara değil, dik duruşlu, şahsiyetli insanlara ihtiyacımız var dedik. Sendikacılık hak yemek, haksızlık yapmak değil, hakkı tutup kaldırmaktır dedik. Memuru mamur olmayan bir ülkenin geleceği de olmaz, bunun için

devlet memurluğu kavramının içini boşaltmayın, iş güvencemizle oynamayın dedik. Çok şeyler yaptık, susmadık, yanlışları dilimiz döndüğünce, gücümüz yettiğince meydan, meydan kurum anladık. Yanlışlara eyvallah demedik, teslim olmadık, alkışlamadık. Eksiklerimiz, kusurlarımız da oldu, ancak kamu çalışanlarına ihanet etmedik, kapalı kapılar ardında gizli pazarlıklar yapmadık. Toplu sözleşme masalarında satmadık. Diyalogdan hiç uzaklaşmadık, doğruya doğru dedik, övdük, doğruyu yapana saygı duyduk. Ülkemiz ve milletimiz için doğru olanı yaptık, tercihlerimiz her zaman bu Aziz Milletin geleceği doğrultusunda oldu. Bir gün, sözde akil adam olup bö-

lücülüğü övmedik, bir başka gün vatansever rolüne girip tam tersini yapmadık, bu sebeple geçmişimizle hiç utanmadık, çünkü doğruyu yaptık. Bölgesel bir ağız kullanarak sendikacılık yaparak, bölücü ile bölücü, İslamcı ile İslamcı, Atatürkçü ile sözde Atatürkçü olmadık, biz hep Türkiye ve Türk Milletinin sevdalıları olduk. Bağrından çıktığımız, bu Aziz Milletin milli ve manevi değerleri ile bezendik. Andımızı okumaktan gocunmadık, Ne mutlu Türk'üm diyene! demekten usanmadık, utanmadık, gurur duyduk. Biz Türkiye'yiz, biz Türkiye Kamu-Sen'iz. Bizimle olun, bizimle kalın! Varsa, eksiklerimizi birlikte tamamlayalım. Seni de bekliyoruz, geç kalmak hepimizin kaybetmesi demektir." diye konuştu.

Teşkilat Eğitim ve İstişare Toplantısı Antalya'da yapıldı

Genel Merkezimizce organize edilen İlçe temsilcilerimizi bilgilendirmeye yönelik Teşkilat Eğitim ve İstişare Toplantısı 19.02.2017 tarihinde Antalya Öğretmenevi'nde yapıldı.

Toplantıya, Genel Merkez Yönetimin-den Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Hazım Zeki Sergi Genel Başkan Yardımcıları Kenan Ak, Orhan Kartal ve Fahri Özdemir, Antalya Kamu-Sen İl Temsilcisi Bünyamin Seçme Ve Kepez Belediye Başkanı Hakan Tütüncü katıldı. Toplantıya Şube Başkanı Nuray Kaplan başta olmak üzere Eski Şube Başkanı Hasan Hüseyin Gürdal, Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüğü Şube Başkan Yardımcısı Nurettin Aydemir Antalya Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile İlçe Temsilcilerinin katıldığı Teşkilatlanma Eğitim ve İstişare Toplantısına Kur'an-ı Kerim okunarak başladı.

İLK KADIN ŞUBE BAŞKANI

Diyanet ve Vakıflar hizmet kolunda Türkiye'nin ilk kadın şube başkanı olma özelliğini taşıyan Nuray Kaplan, sendikamız içinde Antalya Şubesini üye sayısını artıran, üyelerin sıkıntı ve problemleriyle yakından ilgilenen ve çözüm yollarını arayan bir şube olacaklarını, Şubenin Sendika binasında bulunan 12 yataklı misafirhanelerini baştan sona yenilediklerini ve Türkiye'nin her yerinden gelen Türk Diyanet Vakıf Sen üyelerinin hizmetine sunduklarını ifade etti.

Antalya Kamu-Sen İl Başkanı Bünyamin Seçme ve Kepez Belediye Başkanı Hakan Tütüncü selamlama konuşması yaptı.

Genel Başkan Yardımcıları Kenan Ak, Orhan Kartal ve Fahri Özdemir sendikal ve üye çalışmalarını hakkında bilgi verdiler.

GENEL BAŞKAN

Genel Başkan Hazım Zeki Sergi konuşmasında şunları kaydetti: "Din hizmeti gibi önemli bir hizmeti sunan din görevlileri hedef kütlesi insan olan bir görev yapmaktadırlar. Belli bir mekânda günde 5 defa aynı insanlarla yüz yüze ilişkilerde bulunarak hizmet vermektedirler. Bu hizmette bulunanlar başarılı ve etkili hizmet verebilmeleri için şahsiyetleri ile itimat ve güven oluşturmak zorundadırlar. İnsanların hak ve hukuklarının korunup özgürlüklerinin geliştirilme-

si, talep ve beklentilerinin yasal mevzuatlarda belirlenen ölçüler içerisinde karşılanabilmesi her türlü korku ve



endişe duymadan çalışma ve sosyal hayatını sürdürebilmesi bir medeniyet ve kamil bir insanlık ölçüsüdür. İnsani ilişkilerin olumlu ve mutlu yaşadığı toplum, cemiyet ve kurumlarda huzur, güven ve ahenk vardır. Korku ve endişe olmaz. Geleceğe dair korku ve endişelerin yaşandığı ve hakim olduğu yerde; samimiyet, heyecan, mutluluk ve başarı olmadığı gibi, ilişkiler yapmacık, günü ve çıkarı kurtarmaya yani aldatmaya yöneliktir.

Diyanet ve Vakıf çalışanları olarak sosyal ve çalışma hayatına dair taleplerimiz ve beklentilerimiz olmaktadır ve hayatımız boyunca olmaya da devam edecektir. Bunlara ulaşabilmek için bir ölçümüz ve diğer hak sahiplerinin de haklarına saygımız olmalıdır. İnsanı anlamlandıran şahsiyeti ve kazandığı itibardır. İtibar bir kişi, kurum ve kuruluşun oluşun de-

ğeri ve saygınlığıdır. Saygınlık para ile konum ile sahip olunmaz karşından pazardan alınmaz sayısal güçle de sağlanmaz.

TÜRK DİYANET VAKIF SEN

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonuna bağlı, milli ve manevi değerlere sonuna kadar saygılı devletimizin sonsuza kadar bağımsızlığı, Türk milletinin bölünmez bütünlüğü temelinde, Diyanet ve Vakıflarda çalışan görevlilerin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla kurulmuş, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının tek ümidi Türkiye sevdalı, milli bir sivil toplum örgütü güçlü bir sendika.

Kurulduğumuz günden beri ortaya koyduğumuz ve uğrunda sayısız bedeller ödeyerek bugünlere taşıdığımız gözbebeğimiz kadar kıymetli Sendikamızın değişmez ilkeleri;

- Türk milletinin ebediyen hür ve bağımsız yaşamasını esas alan,
- Türk Devleti'nin ülkesi ve milleti ile bölünmez bir bütün olduğu ilkesinden asla taviz vermeyen;
- Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının haklarını kimseden çekinmeden gür bir sesle savunan;

Bir sendika olarak sivil toplum anlayışını ortaya koymaktadır. Hangi şart altında olursa olsun, Türkiye Kamu-Sen' ve Türk Diyanet Vakıf Sen'in önceliği; hukuk devleti olma gereklerinin başta çalışma hayatı olmak üzere tüm hayatımıza hâkim olması, Haklının korunması, masumun ve mazlunun savunulması olmuştur. Türk Diyanet Vakıf sen Diyanet ve Vakıf çalışanlarını bir birine düşürecek hiç bir tartışmanın içinde yer almaz.

Altını çizerek belirtelim ki Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının hür iradeleriyle millet ve devlet menfaati gözetilerek verecekleri her türlü kararlarının yanında yer alacaktır.

Dost, düşman herkes bilsin ki Türkiye Kamu-Sen'in de Türk Diyanet Vakıf Sen'inde yönü, duruşu, söylemi ve ilkelerinin kaynağı, kurulduğu gün neresi ise bugün de orasıdır. Haklın ve adaletin hakim kılınmasıdır."

2. OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULUMUZ YAPILDI

Sendikamızın 2. Olağanüstü Genel Kurulu 07.01.2017 tarihinde büyük bir heyecan ve sendikal kültürün en üst düzeyde yaşandığı örnek bir kongre anlayışının sergilendiği güzel bir ortamda Türkiye Kamu-Sen Toplantı Salonunda başarıyla gerçekleşmiştir.

2.Olağanüstü Genel Kurul sonuçlarının Teşkilatımız, Diyanet İşleri Başkanlığımız ve Vakıflar Genel Müdürlüğümüz camialarına hayırlı olmasını Cenab-ı Allah'tan niyaz ediyoruz.

Öğleden önce Tüzük değişikliklerinin yapıldığı Olağanüstü Genel Kurulumuza 4 listeyle seçime girilmiştir. Tüzük değişiklikleri ve kongremiz büyük bir hoşgörü ve olgunluk içerisinde sonuçlanmıştır. Sendikamızın kaybedeni olmamıştır. Sendikamız kazanmıştır. Türk Diyanet Vakıf-Sen kazanmıştır.

Bu vesileyle sendikamızın 5. döneminde faaliyetlerini birlikte yürüttüğümüz sendikamıza emekleriyle katkı sağlayan, hizmeti ve emeği geçen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gümüş, Genel Başkan Yardımcısı Metin Saltan, Genel Başkan Yardımcısı Seydi Sarı, Genel Başkan Yardımcısı Salih Özbay, Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Çıranlıoğlu'na teşekkür ederiz.

Sendikamızın 2. Olağanüstü Genel Kuruluna katılarak katkı sağlayan, şeref veren değerli delegelerimize, Genel Kurulumuzu onurlandıran kıymetli Şube Başkanı ve üye ve misafirlerimize teşekkür ediyor saygı ve muhabbetlerimizi sunuyoruz. Yüce Rabbimiz gayretlerimizi artırsın ve verilen emaneti korumayı nasip etsin. Utandırtmasın, mahcup etmesin.



YENİ YÖNETİM KURULU

Genel Başkan Hazım Zeki SERGİ
Genel Başkan Yardımcıları Kenan AK- Orhan KARTAL- Fahri ÖZDEMİR-Şemseddin AKÇA

DENETLEME KURULU

Osman BARIŞOĞLU- Halil KORKMAZ- Mustafa ÇOBAN- Mehmet DEMİR-Nuray KAPLAN

DİSİPLİN KURULU

Ferit ÖNÜR- Muhammet ÖZTÜRK- Abdulkerim SEVGİ- LOĞLU- İsmail GÜNDÜZ- İsmail TOPÇU



Ankara Şubeleri Teşkilat ve İstişare Toplantısı

Haberin detayları www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



Burdur'da Teşkilat ve İstişare Toplantısı

Haberin detayları www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



Bursa'da Teşkilat ve İstişare Toplantısı

Haberin detayları www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



Tokat'da Teşkilat ve İstişare Toplantısı

Haberin detayları www.turkdiyanetvakifsen.org.tr

kısa...kısa..

Haberlerin detaylarına sendikamız internet sitesinden ulaşabilirsiniz

Diyanet'ten 'referandum' uyarısı

Din görevlisinin Hac hayalini kırmak Diyanet İşleri Başkanlığı'na yakışmıyor

Diyanet İşleri Başkanlığı'na şeflerin rotasyona tabi tutulmaması ile ilgili yazı gönderildi

Diyanet İşleri Başkanlığımızın 93. kuruluş yıl dönümünü kutluyoruz

BASIN AÇIKLAMASI

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Referandumla ilgili 'Evet' veya 'Hayır' yönünde bir açıklaması bulunmamaktadır.



HUKUKA VE ADALETE GÜVENİMİZ TAM

25.03.2016 tarih ve 29664 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 2. Maddesi ile Yönetmeliğin 14. Maddesine eklenen (b)' bendinde yer alan "Bu bent hükümlerine göre il müdürlüklerinden atanma talebinde bulunan personelin ayrılacağı il müdürlüğünün norm kadro doluluk oranının %50' nin altında olması veya atama sonrasında %50' nin altına düşecek olması halinde hizmetlerin aksamaması için atanma talebi uygun görülmez." Cümlesi ile Yönetmeliğin 14. Maddesine eklenen (e)' bendinin 2. Ve 3. Alt bentleri ile (g) bendinin yürütülmesinin durdurulması istemli olarak Danıştay 2. Dairesinin 2016/2388 esasında açtığımız yürütmenin durdurulması ve iptal istemli davada, anılan Mahkeme talebimizi uygun bularak dava konusu işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

İl içi atamada keyfiliğe yargı dur dedi



Sendikamız üyesi Bekir Hızarcı'nın Çankırı İli Korgun İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünden, Şabanözü İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğüne yapılan atama işleminin iptali için Kastamonu İdare mahkemesinin 2016/559 esasında açtığımız davada, anılan Mahkeme talebimizi olumlu bularak dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.



657 sayılı Yasanın 4. maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu Kararları kapsamında istihdam edilen Geçici Personelin döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması istemi ile açtıkları davalarda Mahkemelerce döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması yönünde Kararlar çıkmış olmakla birlikte, 25.01.2016 tarihi itibarıyla 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmesinin yürürlüğe girmesi üzerine, Toplu Sözleşmenin 24. Maddesinde öngörülen ek ödeme oranında ek ödeme yapıldığı, Mahkeme hükümlerinin bu tarihten sonra uygulanmadığı, bu durumda olan 4/C lilerin açmış oldukları dava sonrasında, Antalya 4. İdare Mahkemesinin 2016/727 esasında açılan bir davada verilen 26.12.2016 tarih ve 2016/1486 sayılı Kararın tüm bu durumda olanlar için uygulanması ve İdarelerin gereksiz zaman ve maddi kayba uğraması için 4/C li personel istihdam edilen Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına, Orman ve Su İşleri Bakanlığına ve Orman Genel Müdürlüğüne bilgilendirme ve talep yazısı yazılmıştır.

İdarenin yanlış işlemi yargıdan döndü

Sendikamız üyesi Yüksel Bilgin'e disiplin amiri tarafından verilen Kınama disiplin cezasına Disiplin Kurulunda yapmış olduğumuz itiraz üzerine söz konusu disiplin cezası kaldırılmış, disiplin amiri bu defa bir alt disiplin cezası olan Uyarda disiplin cezası ile üyemizi tecziye etmiş, itirazımızın disiplin kurulunda görüşülmesi neticesinde verilen disiplin cezası yerinde görülerek itirazımızın reddedilmesi üzerine konu yargıya taşınmış, Ankara 14. İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

TÜM MAHKEME KARARLARI VE KURUM YAZIŞMALARINA WEB ADRESİMİZDEN ULAŞABİLİRSİNİZ www.tos.org.tr



DÜZCE



DÜZCE



EDİRNE



EDİRNE

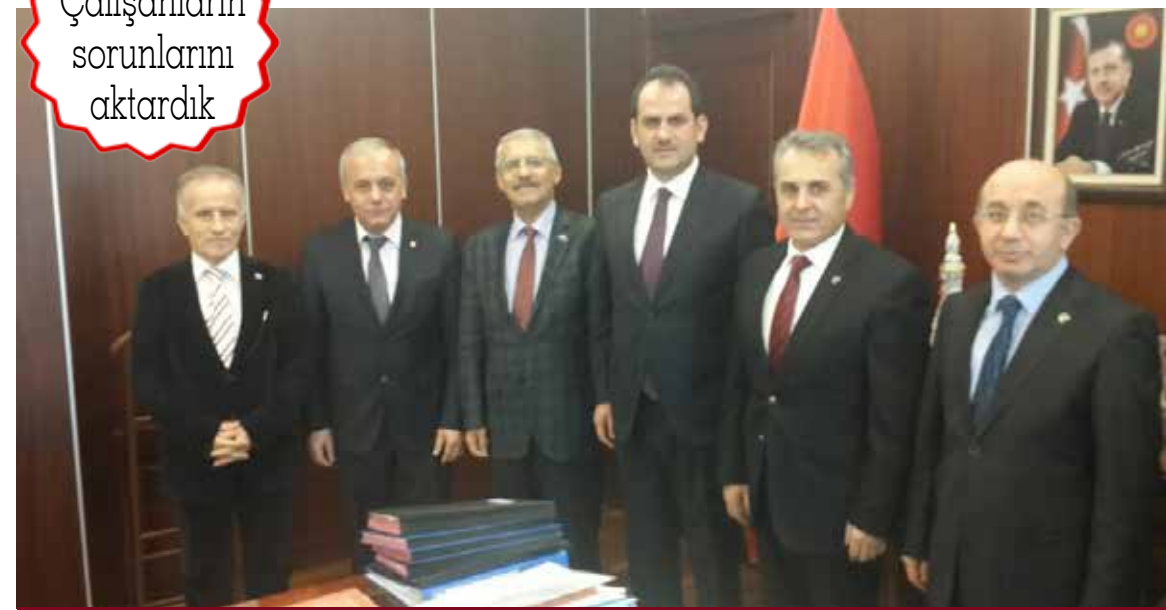


İSPARTA



KARABÜK

Çalışanların sorunlarını aktardık



Tarım Bakanı Müsteşarına ziyaret

Tarım Bakanlığına Bağlı Hizmet Birimlerinde çalışanların problemleri istişare edildi. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşarı Sayın Dr. Nusret Yazıcı makamında ziyaret edildi.

26 Ocak Perşembe günü saat 10:00'da gerçekleşen ziyarette, Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Sendikamız Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin Öztürk, M. Uğur Özdemir ve Sadettin Yıldırım da hazır bulundu. Yapılan ziyarette, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez ve Taşra birimleri ile Tarım Bakanlığına bağlı Kuruluşların Merkez ve taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerinin çalışma hayatı, mesleki teknik ve idari anlamda karşılaştıkları problemler ayrıntılı olarak Sayın Müsteşar'a sunuldu. Özellikle, 15 Temmuz süreci sonrasında açığa alma veya memuriyetten çıkarılan Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda görev yapan bazı kamu görevlilerinin durumları ile ilgili tespitlerimiz Sayın Müsteşar'a iletili. Özellikle, açığa alma işlemleri sonrasında yürütülen işlemlerin hızlandırılması talep edildi. Diğer yandan, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı taşra birimlerinde yürütülecek olan Tarımsal İşletme Danışmanlığı (TİD) projesinin yürütül-

mesinde karşılaşılan; görev tanımının olmaması, memnuniyet analizi ve çalışanların bireysel verilerinin fütursuzca paylaşılması konularındaki uygulamalar ile iller arası farklı uygulamalar konusundaki endişeler iletili.

TEDBİRLERİN BİRAN ÖNCE ALINMASI TALEP EDİLDİ

Ayrıca, hizmet kolumuzda yaşanan sendikal sorunlar, sendikal ayrımcılık ve Yenikapı Ruh'u'nun işletilmemesi konusunda bazı tespitlerimizin de masaya yatırıldığı görüşmede Bakanlıkça gerekli tedbirlerin biran önce alınması talep edildi. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı taşra teşkilatı personelinin yer değiştirme suretiyle atanmasına ilişkin yönetmenlikteki norm kadro kısıtlaması, Üretimi Teşvik Priminin ek ödemedeki mahsuplaştırılmasının kaldırılması, lisans tamamlama, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının

sürel bir takvime bağlanması, vekaleten yürütülen idari görevlerin asil kadrolu personel tarafından yürütülmesi sağlanması, geçmişte kaldırılan Şube Müdürü/Müdür Yardımcısı kadrolarının yeniden ihdas edilmesi, Tarım Uzmanlığında akademik Unvanlı kadrolar için kontenjan oluşturulması, TMO'da lojman kira bedelleri KDV'sinde uygulanan hukuksuzluğunda ortadan kaldırılması, AOC'de Üretimi Teşvik Primi uygulamasının gerçekleştirilmesi, TİGEM, TMO, ET ve Süt Kurumu A.Ş. gibi bağlı kuruluşlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönet-

menliklerindeki problemlerin giderilerek ortadan kaldırılarak biran önce hayata geçirilmesi ile Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda çalışan personelin atama, yer değiştirme, iş akdi feshi uygulamaları gibi konulardaki problemlerin ortadan kaldırılmasına yönelik teklif ve önerilerimiz dosya halinde Sayın Müsteşar'a iletili.

YAZICI: "TEKLİFLER AYRINTILI İNCELENECEK"

Sayın Yazıcı, yapmış olduğu değerlendirmede bahse konu problemlerin tümüne yönelik tekliflerin ayrıntılı olarak inceleneceğini, ilgili kurumlarla işbirliği içerisinde ve önümüzdeki süreçte çözümüne yönelik Sendikamız ile istişare içerisinde çalışmalar yürütüleceğini ve çözüme esas gelişmelerin en kısa zamanda sağlanmasını umut ettiğini ifade etti.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımıza bağlı il ve ilçelerinde kurumlar ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.

TÜRKİYE GENELİNDE ÜYELERİMİZİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDİYORUZ



MANISA



MERSİN



KIRKLARELİ



TEKİRDAĞ



TEKİRDAĞ



Hak ve hakikat mücadelemizi hep beraber omuzlayacağız

TÜRK SAĞLIK-SEN Genişletilmiş Eğitim ve İstişare Toplantımız Antalya'da yapıldı. Şube Başkanlarımız, şube başkan yardımcılarımız ve kadın komisyonu başkanlarımızın yer aldığı toplantıya KKTC Türk Memur-Sen Genel Başkanı Kağan Mindikoğlu ve yöneticileri de katıldı. Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün yaptığı toplantıda ilk olarak saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından tüm şehitlerimizin, ecdadımızın ve Türk Sağlık-Sen'in ebediyete intikal etmiş tüm mensupları için Kuran-Kerim okunarak dua edildi.



ÇÖZÜM SÜRECİ DENİLEN BİR İLLET SÜREÇLE TERÖR AZDIRILDI

Duanın ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir konuşma gerçekleştirildi. Konuşmasına ebediyete intikal etmiş teşkilat mensuplarımızı yad ederek başlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Ahde vefayı her zaman canlı tutan bir sendikayız. Bu teşkilata hizmet ederken aramazdan ayrılan teşkilat mensuplarımızı rahmet ve minnetle yad ediyoruz. Türkiye uzun bir süredir terör belası ile uğraşıyor. Bu vatan için bu milletin kahramanları can veriyor. Çözüm süreci denilen bir illet süreçle terör azdırıldı. Şimdi vekil olan bazı sendikacılar akıl adamlığa soyunup bu durumun milletin başına gelmesin-

de vebal aldılar. Biz o zaman terörle müzakere edilmez mücadele edilir, anladığı dilden konuşulur demistik. Bizi o gün eleştirenler haklı olduğumuzu anladılar ama nice vatan evladı toprağı kanlarıyla suladı, şehadet

şerbetini içti. Umarız bir daha böylesi işlere kalkışılmaz" dedi.

DARBESAVARIZ DİYE ORTALARDA DOLAŞANLAR SİNEK BİLE SAVAMAZLAR

15 Temmuz'da Türkiye'nin terörün bir başka yüzüyle tanıştığını belirten Kahveci, "Devletin tamamının FETÖ'nün eline teslim edilmesi nedeniyle Türkiye 15 Temmuz gibi bir günü yaşadı. Şükürler olsun ki Türk milleti bu ihaneti büyük feraseti ile önledi. Türk milletinin Ömer Halisdemir gibi kahraman evlatları felaketlerin önüne geçti. Türkiye Kamu-Sen olarak 15 Temmuz'da biz de şehit verdik. Türk Büro-Sen üyesi İhsan Lezgi ve Türk Tanım Orman-Sen İşyeri Temsilcimiz Ramazan Konuş şehadet şerbetini içti. Biz her zaman darbelere karşı durduk. 28 Şubat'ta da kesintisiz demokrasi deyip, yüreklice alanlara

Türk Sağlık-Sen'e omuz vermek, Türkiye Kamu-Sen'e omuz vermek Türk milletinin geleceğine omuz vermektir.

çıktık. 15 Temmuz'da da ihanete geçit vermedik. Bugün ortaya bazıları çıkıp biz darbesavarız diyorlar. Biz bunların evveliyatını biliyoruz. Bunlar sineksavar bile olamazlar." dedi.

YENİKAPI RUHUNU TUZ RUHUNA ÇEVİRDİLER

15 Temmuz'un ardından Cumhurbaşkanı tarafından Yenikapı ruhu denilerek bir birlik ve beraberlik süreci başlatılmak istendiğini belirten Kahveci, "Biz Yenikapı ruhunu hep destekledik. Ancak gördük ki bu ruh cumhurbaşkanlığından dışarı çıkmadı. Kamuda yandaş sendikacılık, adam kayırma ve torpil yine son sürat devam ediyor. Kısacası Yenikapı ruhunu tuz ruhuna çevirdiler. Biz kamuda liyakat ve ehliyetin esas alınmasını istiyoruz. Bizim derdimiz memleket. Hak edenlerin hak ettikleri yere gelebileceklerini sağlayan bir sistem kurulsun. Beklentimiz budur" şeklinde konuştu.

KAMU TÜM TERÖR ÖRGÜTLERİNDEN TEMİZLENMELİDİR. FAKAT MASUMLARIN CANI YANMAMALIDIR

15 Temmuz'un ardından başlayan OHAL sürecinde 100 binin üstünde kamu çalışanının ihraç edildiğini aktaran Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Biz kamudan tüm paralel yapıların ve tüm terör örgütü yandaşlarının temizlenmesini istiyoruz. Bunlar kamu hayatından uzaklaştırılmalıdır. Fakat soruşturma yapılmadan ihraçlarla masumların canı yanmıştır. Biz her zaman mazlumun yanındayız. Haksızlığa uğrayanlara da her türlü desteği verdik, vermeye de devam edeceğiz" dedi.

İŞ GÜVENCEMİZ MAYINLI ALANDIR
Kamu çalışanlarının iş güvencelerinin elinden alınmak için fazla memur var, memuru işten çıkaramıyoruz gibi türlü türlü yalanlara başvurulduğunu kaydeden Genel Başkanımız

olduğu gibi bundan sonrada üyelerimizin tercihleri ile verecekleri her türlü kararın kıymetli olduğunu peşinen ilan etmektedir." şeklinde konuştu.



kanımız Önder Kahveci, "Kimse heveslenmesin İş güvencemiz mayınlı alandır, yasak bölgedir. Kimsenin girmesine, müdahale etmesine izin vermiyoruz" dedi.

HER ÜYEMİZİN TERCİHİ KIYMETLİDİR
Anayasa değişikliği ile ilgili de değeriendirilmedi bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, üyelerimizin her kararının kıymetli olduğuna dikkat çekerek, "Türk Milletinin tek tek her ferdi ve dolayısıyla bütün üyelerimiz, her konuda hür iradesi ile hiçbir telkine gerek duymaksızın vatanımızın selameti devletimizin bekası ve milletimizin huzuru için en doğru kararı verecek yetkinlik, irfan ve fazilete sahiptir. Türkiye Kamu-Sen daima hür iradenin emrine vurgu yapan bir sivil toplum kuruluşu olarak bundan önce

YIPRANMA PAYI VE FİİLİ HİZMET HAYATA GEÇMELİ
Kamu çalışanlarının 2016 ve 2017 yılını malum sen'in yaptığı toplu sözleşme ile kaybettiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, tüm çalışanlara seslenerek, "Bunlar ne attıkları imzaların takipçisi oldular. Ne de kamu çalışanının hakkına sahip çıktılar. Bakın yıpranma payı ile ilgili 3 senedir sözler veriliyor ortada bir şey yok. Sağlık Bakanı sağlıkta ikinci faza geçeceklerini açıkladı. Birinci faz sağlık çalışanları için kabus oldu. ikinci fazda umarız çalışanların sorunları için adım atılır. temel beklentimiz olan yıpranma payı ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması konusunda düzenlemeler yapılmalıdır. isteğimiz budur. Fakat attığı imzanın bile takipçisi

olmayanlar, idarenin dediğinden çıkmararak sendikacılık yapanlarla başını elde edilmez, bunlardan bir hayırdan gelmez. Bu yüzden biz gelin Türk Sağlık-Sen çatısı altında hakkımıza hukukumuzla sahip çıkalım diyoruz. Çünkü Türk Sağlık-Sen ilkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresidir." diyerek konuşmasını tamamladı.

MINDIKOĞLU: NE ANAVATANIMIZI BÖLMELERİNE, NE DE KIBRIS TÜRK LÜĞÜNÜN YOK EDİLMESİNE MÜSADE ETMEYECEĞİZ

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından kürsüye gelen KKTC Türk Memur-Sen Genel Başkanı Kemal Mindikoğlu bir selamlama konuşması yaptı. Mindikoğlu konuşmasında, "Size KKTC'den selam getirdik. Bizler Türkiye Kamu-Sen'in KKTC'deki temsilcileriyiz. Sizin Misyonunuzun takipçisiyiz. Anavatan bugünlerde sıkıntılı bir dönem yaşıyor. Anavatanımızı bölmek istiyorlar, Kıbrıs üzerine de yine oyunlar oynanıyor, Kıbrıs Türklüğünü yok etmek istiyorlar. Fakat ne anavatanımızı bölmelerine, ne de Kıbrıs Türklüğünün yok edilmesine müsaade etmeyeceğiz." dedi. Konuşmaların tamamlanmasının ardından Genel Başkan Yardımcılarımız sekreteraryaları ile ilgili birer sunum gerçekleştirdiler. Sunumların tamamlanması ile birlikte toplantımızın ilk günü sona ermiş oldu.

Biz kamudan tüm paralel yapıların ve tüm terör örgütü yandaşlarının temizlenmesini istiyoruz. Bunlar kamu hayatından uzaklaştırılmalıdır. Fakat soruşturma yapılmadan ihraçlarla masumların canı yanmıştır.



Türk Sağlık-Sen'e omuz vermek, Türkiye Kamu-Sen'e omuz vermek Türk milletinin geleceğine omuz vermektir.

GENEL Başkanımız yaptığı konuşmada hak ve hakikat mücadelesini hep beraber omuzlayacaklarını belirterek, "Bir toplantının daha sonuna geldik. Sizlerle beraber olmak bizim için büyük bir heyecandı, büyük bir keyifti. Buradan güç aldık. O enerji ile birlikte bunu alanlara hep beraber yansıtacağız. Türk Sağlık-Sen'in hak mücadelesini hakikat mücadelesini, birlikte omuzlayacağız. Bu yük hepimizin omuzlarındadır. Bu hepimizin, tüm teşkilat mensuplarımızın, bu davaya gönül veren her bir insanımızın meselesidir. Birlikte omuz vereceğiz. Türk Sağlık-Sen'e omuz vermek, Türkiye Kamu-Sen'e omuz vermek Türk milletinin geleceğine

omuz vermektir. Biz sendikal mücadelemizde hep hakkı hukuku, savunduk. Hakkı tutup kaldıran sendikayız dedik. İstedikleri kadar üzerimize baskı yapsınlar, bütün yöneticilerini üzerimize göndersinler. Şunu bilsinler ki biz asla sevdamızdan vazgeçmeyeceğiz. Memleket sevdamızdan asla vazgeçmeyeceğiz. Millet sevdamızdan asla vazgeçmeyeceğiz." dedi.

KİMSE SENDİKACILIKTA ELİMİZE SU DÖKEMEZ

Yetkiliyiz diye ortada gezen sendikaların, yetkiyi nasıl kullandıklarının kamu çalışanları tarafından iyi değerlendirilmesi gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder

Kahveci, "Sağlık ve kamu çalışanlarının haklarının korunması noktasında sonuna kadar sendikacılık yapacağız. Kimse kusura bakmasın. Sendikacılıkta bizim elimize kimse su dökemez. Çıkmışlar ortaya diyorlar ki "Ben yetkili sendikayım, yetkili konfederasyonum 'mesele yetkili olmak değil, mesele aldığın yetkiyi nasıl kullanıyorsun, adam gibi kullanabiliyor musun mesele budur. Onun için yetkiye talibiz. Yetki mücadelesini vereceğiz, inşallah bu toplantılarımızla birlikte bilgilerimizi tazeledik. Yeni bir enerji ile alanlarda seferber olacağız. 15 Mayıs'a kadar durmak yok" şeklinde konuştu.

İNANCIMIZDAN, SEVDAMIZDAN, DEĞERLERİMİZDEN VE MÜCADELEMİZDEN VAZGEÇMEDİK

Mücadeleden ve inandığımız değerlerden asla vazgeçmeyeceğiz diyen Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Türk Sağlık-Sen kar altında kalmış, toprağın hüznünden fıskıran kardelen çiçekleri ile umut sağan bahar kokusudur. Türk Sağlık-Sen'e sahip çıkın. Bahar kokusunun hep beraber Türkiye'yi sarmasını sağlayalım. 25 sene oldu, inancımızdan, sevdamızdan, değerlerimizden ve mücadelemizden vazgeçmedik. Bundan sonrada vazgeçmeyeceğiz. Bizi böyle tanısinlar, bilsinler. Onun için hepimize aynı ayı teşekkür ediyorum. İyi ki varsınız Allah yolunuzu açık etsin."

TÜRK SAĞLIK-SEN
www.turksaglikksen.org.tr



İcاپ nöbetleri için Maliye Bakanlığı'na başvuru

"Uzman doktor dışındaki personele nöbet ücreti ödenmez" diye bir görüş kabul edilemez!

657 Sayılı Kanunun Ek 33. Maddesinde nöbet tutulacak yerler, tutulan nöbet ve icap nöbetlerine ne şekilde ücret ödeneceği açıktır. Hiçbir görüş veya değerlendirme bunun dışında olamaz.

Hal böyle iken Maliye Bakanlığı'nın uzman doktorlar haricinde görev yapan personele icap nöbet ücreti ödenmeyeceğine dair bir görüşün olması da ne mümkün nede kabul edilebilir değildir. Bahse konu böyle bir görüşe göre hastanelerde uygulama yapılması da yanlış olacaktır.

MAĞDUR EDİLENLERE HER TÜRLÜ HUKUKİ YARDIMDA BULUNACAĞIZ

'Nöbeti tutturuyoruz ama Maliye'nin görüşü var, ücret ödemeyiz' türü bir düzenleme hem çalışanı angaryaya mahkum etmek, hem de çalışanın alın terini ve emeğini sömürmek anlamına gelecektir. Bunun yasal bir dayanağı da olmadığından hukuktan da geri dönecektir.

Türk Sağlık-Sen olarak bu yönde bir işlemler çalışanların haklarının elinden alınmasına asla müsaade etmeyeceğiz. Mağdur edilenlere her türlü hukuki yardımda bulunacağız. Ayrıca sendikamız bahse söz konusu görüşün 657 Sayılı kanunun ek 33 maddesine göre yeniden değerlendirilmesi için de Maliye Bakanlığına Başvuru yapmıştır. Çalışanların hakkının ve hukukun sonuna kadar takipçisi olacağımız herkes iyi bilmelidir.

Staj sorununun çözümünde ilk olumlu adım

Türk Sağlık-Sen lisans tamamlamada hemşirelik ve ebelik başta olmak üzere bazı bölümlerde stajların İstanbul Üniversitesi ve bazı üniversiteler tarafından üniversiteye bağlı sağlık kuruluşunda yapma zorunluluğu getirilmesi üzerine YÖK, Sağlık Bakanlığı ve İstanbul Üniversitesi'ne başvuru yapmıştı.

Başvurumuz sonucunda ilk olumlu düzenleme İstanbul Üniversitesinden geldi. Üniversite hemşirelik bölümünde okuyanlar için yayınladığı staj rehberinde İstanbul Üniversitesi Açık Uzaktan Eğitim Fakültesi Hemşirelik Lisans Tamamlama Programına devam eden öğrenciler klinik uygulamalarını, ikamet ettikleri ilde bulunan T.C Sağlık Bakanlığı Eğitim-Araştırma Hastanesi ya da Üniversite Hastanesi'nde yapabilecekleri belirtildi. Öğrenci, T.C Sağlık Bakanlığı Eğitim-Araştırma Hastanesi ya da Üniversite Hastanesi'nde çalışıyorsa klinik uygulamasını kendi çalıştığı kurumda yapabilecek ancak çalıştığı birim ya da servis dışında bunu yapacak.

Üyemizin eşi El Bab'da şehit oldu

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin sınırlarımızı terör örgütlerinden temizlemek amacıyla başlattığı 'Fırat Kalkanı' harekâtında El Bab bölgesinde DEAŞ'lı teröristlerin yerleştiği el yapımı patlayıcının temizliği sırasında iş makinesinin üstünden geçtiği patlayıcının infilak etmesiyle 2 asker yaralanırken, Komando Piyade Astsubay Yunus Işcan şehit oldu.

Şehit Işcan Kayseri Eğitim Araştırma Hastanesi E.M. Tarman Çocuk Hastalıkları Kliniği'nde görevli üyemiz Hemşire Afife Özden Işcan'ın eşi idi. Türk Sağlık-Sen olarak şehidimize Allah'tan rahmet, üyemize ve ailesine sabır Türk Milletine başsağlığı diliyoruz.





**DSİ Genel Müdürü
Acun'u ziyaret**



**Eti Maden İşletmeleri
G.M Bostancı'yı ziyaret**



**MKEK Genel Müdürü
Taşkın'ı Ziyaret**



**TŞF Genel Müdürü
İçenli'yi ziyaret**



**MSB Akaryakıt İkmal
ve Nato Pol Tesisleri
Başkanlığı'nı ziyaret**



Önceden özelleşen kamu kurumlarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye (KHK) tabi çalışan personel; 657 Devlet Memurları Kanunu'nun (DMK) geçerli olduğu Kurumlara yerleştiriliyordu. İşçiler ise özelleşen kurumu; satın alan firmaya devrediliyordu. Taki **"Tekel direnişi"** olarak bilinen ve kamuoyunun gündemine oturan Tekel Fabrikası çalışanlarının eylemlerinin öncesine kadar.

Tekel çalışanlarının eylemleri, yalnızca bu sorunu; genelde güvencesiz istihdamı kamuoyuna taşımakla kalmadı ve 657 Devlet Memurları Kanununun (DMK) öngördüğü Sözleşmeli personel (4/C) kuralını ortaya çıkardı. "Aynı zamanda çözümü için, bir yandan son yıllarda aynı düzenlemeyi birkaç sözcük değişikliğiyle ısrarla yineleyen yürütmenin görece iyileştirici düzenlemeler yapmak zorunda kalmasına ve yerleşik kuralları değiştirmesine yol açtı ve öte yandan da yargının, sorunun Anayasa Mahkemesi'ne taşınmasına değin uzanan kararlar almasına neden oldu..."

Neticede isteyen çalışanlar firmalarda kalacak, kalmak istemeyenler de 657'ye tabi 4/C'li olarak istedikleri bir ildeki kuruma nakil olacaktı denilmektedir. Kurulu düzenleri bozulan, iş ve unvanları ellerinden alınan 4/C'li arkadaşlarımız, özelleştirmenin devamlı karşısında olan adam gibi sendikacılık yapan;

Türkiye Kamu-Sen'e değil de, İktidarın yandaş sendikası olan Memur-Sen'e üye olmaktadır.

Bu sendikanın 2011 yılından itibaren yetkili olmasına rağmen devamlı iktidarla kol kola girmiş memurlarımıza elle tutulur hiç bir hak almamıştır. 2013 yılında imzaladığı toplu sözleşmede hükümetin teklif ettiği 2014 için 3+3, 2015 3+3 zammı almış olsalardı 2014 yılında 123 TL rezaleti yaşanmamış olurdu ve o zamanki Memur-Sen Genel Başkanı milletvekili olamazdı.

2015 yılında yapılan toplu sözleşmede adam gibi bir sözleşme yapabilselerdi; alınan kararlar işlevini kazanmış olurdu. Yani kamuda çalışan 4/C'li kadro alırdı. Kamu da çalışan taşaron işçileri kadroya geçerdi.

Kamuda çalışan üniversite mezunu işçiler memur olurlardı. Emekliliği gelmiş olan memurlarımız da 65 yaşını beklemeyi emekli olurlardı.

2016 ve 2017'yi kaybettik, 2018 ve 2019'u kaybetmeyelim. Bir imza ile aylık yüzde 1.8 enflasyon farkını masada bırakanları unutmayalım.

Velhasıl sendika dediğin görevini adam gibi yapmalı. Yapmıyor ise memur arkadaşlarımızda adam gibi sendikacılık yapan sendikalara üye olarak "yetkiyi" vermelidirler.

Geleceğinize sahip çıkmak için;

Türkiye Kamu Sen'li olun.

Adalet, hak, hukuk mücadelesini birlikte yapalım. Kamu çalışanları, ülkenin en aydın kesimidir ve asla günlük düşünmez. Yetkiyi, sizi temsil etmekten korkmayanlara verin. **Türkiye Kamu Sen, İlkel, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresi...**

ETİ Maden İşletmeleri ve Çaykur Türkiye Varlık Fonu'na devredildi!

Türk Enerji-Sen olarak süreci takip ediyoruz. Gelişmeler ile ilgili olarak üyelerimiz bilgilendirilecektir. Üyelerimizi mağdur edecek her türlü girişime karşı hukuki mücadelemiz devam edecektir

Bilindiği üzere, Bakanlar Kurulunun 24/1/2017 tarih ve 2017/9756 sayılı kararı ile ETİ Maden İşletmeleri, Çaykur, Botaş, Türkiye Petrolleri, Posta Telgraf, Türksat, T.C. Ziraat Bankası, Borsa İstanbul Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiştir. Aynı karar ile yine birçok kurumdaki devlet hisseleri de Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiştir. Özelleştirme İdaresi bünyesinde bulunan Milli Piyango İdaresi ve Şans Oyunları daha önce fonun kapsamına dahil edilmiştir. Son olarak Özelleştirme İdaresi'nin sahip olduğu THY ve Halkbank hisseleri de Özelleştirme kapsamından çıkarılarak Türkiye Varlık Fonuna devredilmiştir.

ETİ MADEN İŞLETMELERİ VE ÇAYKUR'UN TÜRKİYE VARLIK FONU'NA DEVİR EDİLMESİ NE ANLAMA GELMEKTEDİR?

Bilindiği üzere daha hızlı özelleştirme yapmak adına 19.08.2016 tarihinde 6741 sayılı kanun ile Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketi kurulmuştur. OHAL Kanunu çerçevesinde düzenlenen 684 sayılı KHK ile Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketinin Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması'na Dair Kanunda yapılan değişiklik ile Bakanlar Kuruluna **"uygun gördüğü KİT'leri özelleştirmek amacıyla Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketine aktarma yetkisi"** verilmiştir.

Düzenleme ile Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketine kamu kurumlarının tüm varlıklarını istediği gibi değerlendirmeye yetkisi verilmiştir. Bu değerlendirme varlık satışı, işletme devir hakkının devri veya hisse satışı şeklindedir. Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketinin kurulması ile Özelleştirme İdaresi İş-

levsiz bırakılmıştır. Daha önceki uygulamada özelleştirilmek istenen KİT'ler Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı ile kapsam ve programa alındıktan sonra 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Kanunu çerçevesinde özelleştiriliyordu. Ancak, 684 sayılı KHK'dan sonra KİT'ler özelleştirme kapsam ve programına alınmadan da Türkiye Varlık Fonu'na aktararak daha süratli bir şekilde özelleştirilebilirler.

Hükümetin uygulamaya koyduğu Orta vadeli Programda 2017-2019 yılları için öngörülen 32,3 milyar liralık özelleştirme hedefi ile 684 sayılı KHK'da yer alan bu düzenleme birlikte değerlendirildiğinde birçok Kamu İktisadi Teşebbüsünün kısa

sürede özelleştirilebileceği tehlikesi ile karşı karşıyayız.

Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketine aktarılan kurumlarda görev yapan personelin özlük ve mali hakları ile ilgili herhangi bir düzenleme yoktur. Mevcut 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde devam edecekler mi yoksa yeni bir düzenlemeye mi tabi olacakları önümüzdeki günlerde netleşecektir.

Şu bir gerçektir, önümüzdeki süreçte verimlilik adına personelin özlük ve mali haklarında yapılması muhtemel düzenlemeler ile personel mağdur edilecektir.

Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketi Sayıştay denetimi dışında bırakılmıştır. Türk Enerji-Sen olarak süreci takip ediyoruz. Gelişmeler ile ilgili olarak üyelerimiz bilgilendirilecektir. Üyelerimizi mağdur edecek her türlü girişime karşı hukuki mücadelemiz devam edecektir

Türk Enerji-Sen



Bilindiği üzere; hizmet kolumuzdaki Çaykur ve ETİ Maden İşletmeleri, Bakanlar Kurulu'nun 24/1/2017 tarih ve 2017/9756 sayılı kararı ile Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiştir.

Hükümet adına açıklama yapan siyasetçiler, bürokratlar ve bir kısım medya mensupları; Varlık Fonu'nun gerekçelerini açıklarken pembe tablolar çizmektedirler. Yapılan açıklamalarda **"Tulumbanın suyu bitmiş, tulum-baya yeniden su doldurmak gerekiyor"** denilmektedir.

Varlık Fonu, hükümetin borçlanma politikası nedeniyle ipotek gösterilerek dış borç alınması anlamında faydalı olabilir.

Ancak, personelin mağdur olacağı kaçınılmazdır.

Bundan sonraki süreçte Varlık Fonu kapsamına alınan personelin mağdur olacağı kesindir.

Son yıllarda üretim yapma yerine devletin sosyal yardım desteği ile büyük bir tüketici kitlesi oluşturulduğu görülmektedir.

Popülist siyasi tercihler nedeniyle oluşturulan tüketici kitlelerinin faturası, bize ödetilmemektedir.

Kurumlarımız bizim ekmek tekneimizdir, yolların yanlış borçlanma politikasına kurban edilmemelidir.

Türk Enerji-Sen olarak; Türkiye Varlık Fonuna devir edilen Çaykur ve Eti Maden İşletmeleri'nin herhangi bir şekilde özelleştirilmemesi gerektiğine inanıyoruz.

TEHLİKENİN FARKINDAYIZ.

Türkiye Varlık Fonu kapsamına alınan işyerlerinde yapmış olduğumuz bilgilendirme toplantılarında memur ve işçi personelin tehlikenin farkında olduğunu gördük.

Umarız, yıllardır siyasilerin baskısı altında üretim yapan bu kurumlarımızdaki personel mağdur edilmez.

Tulumbanın suyu bitmiş olabilir, suyu bitiren personel değildir.

Hiçbir güç bizim ekmek teknesi kurumlarımızı, suyu bitmiş tulum-baya su kaynağı yapamaz.

Çay İşletmeleri Kurumu ve Eti Maden İşletmeleri, cumhuriyetimizin iki güzide kuruluşudur.

Ekmek teknelerimizin dış borçlara kurban edilmesini istemiyoruz.

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Sekreterimiz Z. Gürol Tokar ve Genel Başkan Yardımcımız Vahit Cevizci, DHMİ Genel Müdürü Funda Ocak'ı makamında ziyaret etti.

DHMİ çalışanlarının acilen çözülmesini beklediği konular üzerinde görüş alışverişinde bulunulan görüşmede öncelikli olarak;

- Nakillerde uygulanacak esas ve usuller ile ilgili Yönetim Kurulu Kararındaki bazı maddelerin yaratacağı muhtemel olumsuzluklar,
- Havaçılık Tazminatı uygulamasında yaşanan adaletsizliklerin bir an önce giderilmesi ile ilgili

DHMİ Genel Müdürü Funda Ocak'ı makamında ziyaret ettik

Apron Şeflerinin Havaçılık Tazminatı uygulamasında yaşadıkları mağduriyetler,

- Havalimanlarında yaşanan servis sorunları,
- Nöbetli çalışan personelin yemek sorunları gibi konular çok detaylı bir şekilde görüşülerek hazırlanan Bilgi Notu Sayın Genel Müdüre arz edilmiştir.

Son derece, verimli geçen görüşmede sorunlara

çalışmaların başlatılması,

- Resmi ve İşbaşı elbiselerinde yıllardır yaşanan sıkıntılar,
- ARFF ve

olan ilgisinden dolayı Sayın Genel Müdür Funda Ocak'a teşekkür ederiz.



TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Veysi Kurt'u ziyaret ettik

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı tarafından TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Sayın Veysi Kurt makamında ziyaret edildi. Görüşmede, bölünmeden sonra işletmecilik ve operasyonel faaliyetlerinde yaşanan temel sorunlar, personel yetersizlikleri, personelin yeni duruma adaptasyonu vb konularda görüş alışverişinde bulunulmuştur.



SHGM Genel Müdürü Bahri Kesici'yi makamında ziyaret ettik

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Sekreterimiz Z. Gürol Tokar, HAVELTED Derneği Başkanı Turgay Sarıkaya ile birlikte Sivil Havaçılık Genel Müdürü Sayın Bahri Kesici'yi makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette, sektörel sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca, DHMİ'de görev yapan Elektrik personeline ATSEP lisansı verilmesi için başlatılan çalışmaların bir an önce sonuçlandırılması talep edilmiştir. Söz konusu taleple ilgili Sayın Genel Müdür, konuyla ilgili bilgisinin olduğunu gerekli çalışmaların yapılacağını ifade etmiştir. Sayın Genel Müdüre sorunlara olan yaklaşımdan ve ilgisinden dolayı teşekkür ederiz.



TCDD 1. BÖLGE MÜDÜRÜ SAYIN NİHAT ASLAN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

GENEL Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Sekreterimiz Z. Gürol Tokar, İstanbul-2 No'lu Şube Başkanımız Özer Alpat ve İstanbul-3 No'lu Şube Başkanımız Öztürk Çınar ile birlikte, TCDD 1. Bölge Müdürlüğü görevine atanan Sayın Nihat Aslan'ı makamında ziyaret ettiler.

Detaylar: www.turkulasimsen.org.tr

DHMİ'DE FAALİYET GÖSTEREN DERNEKLER İLE BİR ARAYA GELDİK

DHMİ'de faaliyet gösteren dernek yöneticilerinin davet edildiği istişare toplantısı Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantı çalışanların yaşamış oldukları temel problemler, beklenti ve talepler müzakere edilerek bu sorunların çözümü konusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Detaylar: www.turkulasimsen.org.tr

MAKİNİST YÖNETMELİĞİNİ YARGIYA TAŞIDIK

Sendikamız tarafından, 31.12.2016 tarih ve 29935 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tren Makinist Yönetmeliği'nde yer alan;

- Tren Makinist ehliyetinin askıya alınması ve iptal edilmesi başlıklı 8. maddesinin 1. fıkrasının a bendinin son cümlesinde yer alan "ehliyetin geçerliliğini süresiz olarak askıya alır" ibaresi
- 8. maddesinin 1. fıkrasının b bendinde yer alan "ehliyeti askıya alınan" ibaresi,
- 8. maddesinin 2. fıkrasında belirtilen eksik düzenlemenin,
- Tren makinist ehliyetinin yenilenmesi başlıklı 9. maddesinin 1. fıkrasının a bendinin,
- Tren makinist brövesi ile ilgili genel hususlar başlıklı 11. maddesinin 4. fıkrasının,
- Tren makinist brövesi geçerliliği başlıklı 16. maddesinin 3. fıkrasında belirtilen eksik düzenlemesinin,
- 16. maddesinin 5. fıkrasında belirtilen eksik düzenlemesinin,
- 16. maddesinin 6. fıkrasının,
- Tren makinistinin iş akdinin sonlanması başlıklı 17. maddesinin 2. fıkrasının a bendinde yer alan "sureti" ve b bendinde yer alan "bir kopyası" ibarelerinin,
- 17. maddesinin 3. fıkrasının,
- Tren makinistinin çalışma saati başlıklı 21. maddesinin a bendinde yer alan "tren teslim ve teslim süreleri hariç fiilen" ibaresinin,
- YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASINA ve İPTALİ istemiyle 27 Şubat 2017 tarihinde DANIŞTAY 10. Daire'de 2017/433 esas numarasıyla dava açılmıştır.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantımız gerçekleştirildi



Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Türk Ulaşım-Sen Kadın Kollarının katılımıyla düzenlenen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımız 23-26 Şubat tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan toplantının ilk gününde, açılış konuşması için söz alan Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, ülke gündemi, Türkiye Kamu-Sen hareketi ve Türk Ulaşım-Sen'in sendikal mücadele anlayışı, Toplu Sözleşme, işkolumuzda yer alan kurumlarda yaşanan sorunlar ve 2017 yetki dönemi ile ilgili açıklamalarda bulundu. Ardından çalışma grupları oluşturularak, TCDD, DHMİ, UDHB çalışanları ve Şube Başkanlarımızla aynı toplantılar yapıldı.

Yapılan toplantılarda;

- 15 Mayıs 2016 – 15 Şubat 2017 döneminde yapılan çalışmalar ve müzakeresi,
- 2015 Toplu Sözleşmesinin sonuçlarının değerlendirilmesi,
- TCDD'nin Yeniden Yapılandırılmasının (TCDD Taşımacılık A.Ş.) doğurduğu sonuçlar, problemler ve çözüm önerileri,
- UDH Bakanlığı ile DHMİ Merkez ve Taşra teşkilatlarında yaşanan problemler, beklentiler ve çözüm önerileri,
- 1 Mart 2017 – 15 Mayıs 2017 döneminde yapılacak çalışmaların belirlenmesi

Konularında karşılıklı istişarelerde bulunuldu. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımızın ikinci gününde, Genel Sekreterimiz Z. Gürol Tokar, Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, aynı gün söz alarak çalışma gruplarında görüşülen konularla ilgili değerlendirmelerde bulundular. Daha sonra Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından yapılan konuşmaların ardından Genel Başkanımız Şerafettin Deniz'in kapanış konuşmasıyla Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımız sona erdi.

İşyeri ziyaretlerimiz devam ediyor

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz işyeri ziyaretlerine son sürat devam ediyor. Gerçekleştirilen ziyaretler kapsamında, Kars, Erzurum, Erzincan, Ağrı, Iğdır, Zonguldak, Karabük, Çankırı, Muğla ve İstanbul'da bulunan UDHB, TCDD ve DHMİ işyerlerini ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyaretlerde istişarelerde bulunan Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ, sendikamızın yapmış olduğu çalışmalar ile ilgili bilgiler vererek, işkolumuzda yer alan kurumlarda yaşanan problemler ve bölgelerde yaşanan ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunmuştur.



Başkanlar Kurulumuz Sarıkamış'ta Toplandı



04-09-2017 Tarihlerinde Sendikamız Başkanlar Kurulunu Kars Sarıkamış'ta topladı. Genel Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu ve Şube Başkanlarımızdan oluşan Başkanlar Kurulu, yoğun kar ve kış şartlarına rağmen Sarıkamış'ta istişare toplantısını gerçekleştirdi. Ülke-mizdeki OHAL dönemi ve KHK'ler ile ihraç edilen veya açığa alınan üyelerimiz tek tek ziyaret edildiği, yanlarında olduğumuz kendilerine hissettirdik. Kurumlarına dönebilmeleri için başlatılan hukuk süreci hakkında bilgi paylaşımı yapıldı. Devlet memurlarının iş güvencelerinin korunması için her türlü sendikalaşma eylem-

leri yapılacağı ve kitlesel desteğin üyelerimiz tarafından alınması gerektiği vurgulandı. Özellikle 4688 sayılı Kanun'un Sosyal Denge Tazminatı Sözleşme kriterlerini belirleyen ve keyfiyet içeren 32. İnci maddenin yeniden düzenlenmesi için çalışmalar

yapılması ve sendikalaşma girişimlerinde bulunulması. Sendikamızın önümüzdeki süreçte etkinliğini ve faaliyetlerini artırması hususunda görüş birliğine varıldı. Başkanlar Kurulumuzun teşkilatımıza, kamu çalışanlarına ve milletimize hayırlı olmasını dileriz.



DAYANIŞMA AİDATINA YARGI DUR DEDİ

Erzincan Belediye Başkanlığı'nda 01.01.2016 ve 31.12.2017 Tarihlerini Kapsayan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinde Üyelerimizden Kesilen, Yasada yeri Olmayan, Dayanışma Aidatını Erzurum 2. İdare Mahkemesi Hukuka Aykırı Olduğu İçin İtirazımızı Yerinde Bularak İptal Etti.

T.C. ERZURUM 2. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2016/1048
KARAR NO : 2016/2259

DAVACI : TÜRK YEREL HİZMET-SEN
YEREL : AV. NİHAAT KILIÇ
Necdetiye Caddesi 27/9 Çankaya/ANKARA
DAVALI : ERZİNCAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI
YEREL : AV. ERTAN ÖZDEMİR
Vakıflar İşhanı İhvan Kat-2 No:206 /ERZİNCAN

İSTEMİN ÖZETİ : Davacı sendika tarafından, Erzincan Belediye Başkanlığı ile tem-bir sen arasında imzalanan sosyal denge tazminatı sözleşmesi gereğince üyelerinden dayanışma aidatı adı altında yapılan kesintilerin yapılmasını ve kesilmiş olan aidatların üyelerine iade edilmesi istemine yapılan baskıların reddine ilişkin 07.03.2016 tarih ve 240-597 sayılı işlemler, idarenin yetkisinin mutlak ve sınırsız olmadığı, eşitlik, adalet ve genellik ilkesini gözetenek zorunda olduğu, bu işlemlerin Anayasa, Kanun, kamu yararı, amaç ve hizmet gereği ile ileriye sürülmesi, söz konusu sözleşmenin haksız rekabeti oluşturduğu, üyelerini istifaya zorladığı ve sendikalaşma faaliyetlerini sekte vurduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

DAVAYININ ÖZETİ : Davanın süresinde açılmadığı, davacının davayı açmakta hukuki yararından dolayı davasını hususından reddi gerektiği, Erzincan Belediye Başkanlığı ile Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (BİM-BİR-SEN) arasında akdedilen Sosyal Denge Sözleşmesi'ne dayanarak işlenmiş işlemler, işlemlerin istisnailiği ilkesine aykırı olduğu, keyfi bir uygulamada bulunulmasının söz konusu olmadığı belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA
Karar veren Erzurum 2. İdare Mahkemesince dava dosyası incelenerek gereği görüldüğü üzere, davacı tarafından Erzincan Belediye Başkanlığı ile tem-bir sen arasında imzalanan sosyal denge tazminatı sözleşmesi gereğince üyelerinden dayanışma aidatı adı altında yapılan kesintilerin yapılmasını ve kesilmiş olan aidatların üyelerine iade edilmesi istemine yapılan baskıların reddine ilişkin 07.03.2016 tarih ve 240-597 sayılı işlemler iptali istenilmektedir.

Yal denge tazminatı, başlangıçta yalnızca toplu iş sözleşmesi taraf işçilere ödenen, iş yerel yönetimlerde çalışan işçilere ayrı yerel iş yerel işçilere ayrı kamu çalışanlarına da, eşitlik ilkesine aykırı olarak emel olmak amacıyla ve herhangi bir yasal dayanağı bulunmayan ödemelere bağlanarak bir parçası hâki olarak uygulanması ile (de facto) ihmal olmuştur.

İktisat Kanunu, 11.4.2012 tarih ve 28365 sayılı Resmi Gazete'de yayımlananla yürürlüğe giren 2012 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un yasal dayanağı kavşımı, Kanunun 1. maddesinde, "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı, "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" olarak değiştirilmiştir."

BALIKESİR-ÇANAKKALE ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ

Çanakkale Gökçeada Belediyesi İle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzalandı



Sözleşme Gökçeada Belediye Başkanı Sayın Ünal Çetin ile Sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ali Kalafat, Balıkesir-Çanakkale Şube Başkanımız Halil Aydoğdu arasında Başkanlık makamında imzalandı. İmza töreninde Gökçeada Belediye temsilcimiz Zeki İnan hazır bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat ve Balıkesir-Çanakkale Şube Başkanımız Halil Aydoğdu ile birlikte Eceabat Belediye Başkanı Adem Ejder'i ve üyelerimizi, Terzalan Belediye Başkanı Tuncay Göymen'i ve üyelerimizi, Çanakkale İl temsilcimiz Tolga Işıklı, Şube Başkan Yardımcımız Hüseyin Uçar ile birlikte Balıkesir Büyükşehir Amirliği üyelerimizi, Erdek Belediye Başkan Yardımcısı Hulusi Ayı, Yazı İşleri Müdürü üyemiz Engin Demir'i ve üyelerimizi ziyaret ederek sendikalaşma faaliyetlerimiz ve kazanımlarımız hakkında bilgilendirdik. Kendileri de ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.



DENİZLİ-MUĞLA ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ

Denizli Çal Belediyesi İle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzalandı



Sözleşme Çal Belediye Başkanı Sayın Fethi Akcan ile Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Denizli-Muğla Şube Başkanımız Ergün Kırli arasında Başkanlık makamında imzalandı. İmza töreninde Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Yorulmaz, Çal Belediye temsilcimiz Osman Başlar hazır bulundu.

KOYUNCU: HAYIRLI OLSUN

Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu ise Başkan Akcan'a çalışanlara vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek, günün anısına bir plaket taktim etti. Sözleşmenin hayırlı olmasını diledi. Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Yorulmaz, Denizli-Muğla Şube Başkanımız Ergün Kırli, Çivril Belediye temsilcimiz Salih Erten ile birlikte Çivril Belediye Başkanı Gürçan Güven'i ve üyelerimizi ziyaret ederek günün anısına Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Sayın Güven'e bir plaket taktim etti.



KARS-SARIKAMIŞ ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ

Kars Belediyesi İle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzalandı



Sözleşme Kars Belediye Başkanı Sayın Murtaza Karaçanta ile Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat, Erzurum Şube Başkanımız Nevzat Kukara, Kars Belediye Temsilcimiz Mustafa Yorulmaz, Çal Belediye temsilcimiz Osman Başlar hazır bulundu.

İmza töreninde Genel Başkan Yardımcılarımız, Genel Merkez Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız, Belediye Birim Müdürleri ve üyelerimiz hazır bulundu. Başkan Karaçanta, "İmkanlarımız oranda personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma sevkini, performansını arttırmak ve vatandaşlara daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz. Hayırlara vesile olmasını diliyorum" diye konuştu. Koyuncu ise Başkan Karaçanta'ya çalışanlara vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek, günün anısına radyo taktim etti.



MALATYA ŞUBE K.MARAŞ TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ



Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Kayar ve Malatya Şube Başkan Yardımcımız Kahramanmaraş İl temsilcimiz Bayram Nacar ile birlikte Afşın Belediye Başkanı Mehmet Fatih Güven'i ve Belediye çalışanı memurları, Göksün Belediye Başkanı Hüseyin Coşkun Aydın'ı ve Belediye çalışanı memurları, Elbistan Belediye Başkan Yardımcısı Kahraman Koç'u ve üyelerimizi, Türkoğlu Belediye çalışanı üyelerimizi, Onikişubat Belediye çalışanı memurları, Dulkadiroğlu Belediye çalışanı üyelerimizi ve memurları, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye çalışanı üyelerimizi, İtfaiye Grup Amirliği üyelerimizi ve memurları ziyaret ederek sendikalaşma faaliyetlerimiz ve kazanımlarımız hakkında bilgilendirdik. Kendileride ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.



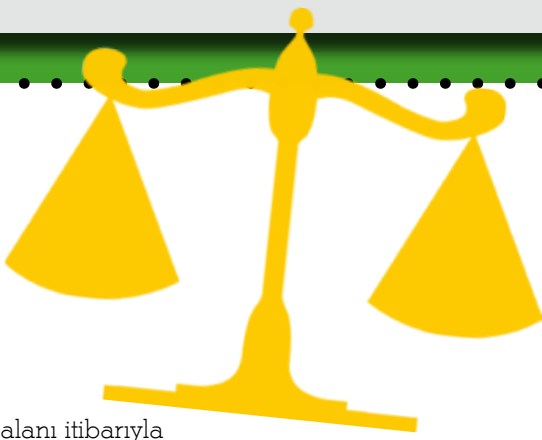


Eskişehir ve Afyon'da sendikal çalışmalarda bulunduk

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz ve Salih Demir'le birlikte sendikal çalışmalar kapsamında Eskişehir ve Afyon'u ziyaret ettiler. Yapılan ziyaret Ankara 4 nolu Şube Başkanımız Berna Çetin Kütük'te katıldı. Ziyaretlerde İl Temsilcilerimizle

birlikte kurumlarda çalışanlarla görüşüldü. Teşkilat mensuplarımız ile bir araya gelindi. Ziyaretlerle ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Eskişehir ve Afyon illerimiz de yönetim kurulu üyeleri ve Şube Yönetim kurulu üyelerimiz, İl Temsilcilerimiz ve İşyeri

Sendika Temsilcilerimizle bir araya gelerek toplantı yaptık. Toplantımıza katılan tüm Dava arkadaşlarıma teşekkürü bir borç bilirim. Ankara 4 Nolu Şubenin düzenlemiş olduğu toplantılara katılarak bize zamanlarını ayıran bizi dinleme zahmetinde bulunan tüm üyelerimize sonsuz teşekkür ederim." dedi.



AFAD'da hukuksuz yönergeye yürütmeyi durdurma

Sendikamız Türk İmar-Sen Bir hukuksuzluğun daha önüne geçti. Bakan oluru ile yürürlüğe giren Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Afet ve Acil Durum Eğitim Merkezi Müdürlüğü Eğitim, Öğretim ve Görev Yönergesinin bazı maddelerin yürütmesinin durdurulması için sendikamız tarafından dava açılmıştı. Sendikamızın açtığı dava Danıştay 16. Dairesince reddedilmesi üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'na itirazda bulunulmuştu. İtirazı değerlendiren Danıştay idari Dava Daireleri Kurulu verdiği kararda söz konusu yönergenin yetki ve

görev alanı itibarıyla kamu personeline ait olan ve kamu personelini ilgilendiren hükümler bulunduğu bir yönetmelikle ve düzenlenmesi gerektiğine vurgu yapıldı. Telifası güç zararların oluşabileceği nedeniyle yürütmesinin durdurulmasına hükmedildi. Sendikamız tarafından da bu konuda AFAD Başkanlığına bir başvuru yapılmış ve Çalışanların tüm eğitim ile ilgili çalışmalarından sorumlu bir daire başkanlığının oluşturulması istenmişti. Danıştay'ın itirazımızı kabulü de AFAD çalışanların eğitimleri ile ilgili taleplerimizin ve yeni bir düzenleme yapılması ısrarımızın haklılığın ortaya koymuştur.

Çalışanların sorunlarını görüştük

Türk İmar-Sen olarak çalışanların sorunlarını çözüm için görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Son olarak Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz ve Salih Demir Genel Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve İller Bankası

Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mücahit Demirtaş'ı makamında ziyaret ettiler. Ankara 4 Nolu Şube Başkanı Berna Çetin Kütük'ün de katıldığı ziyarette çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı. Hem İlbank Hem de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı çalışanların beklentileri anlatıldı.



Üst öğrenim ile ilgili dava açanlar için önemli açıklama



AFAD Genel Müdürlüğü, Balıkesir İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nün yaptığı başvuruya verdiği cevapta üst öğrenim ile ilgili dava açan Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin Maliye Bakanlığı görüşü doğrultusunda Bitkisel ve Hayvansal Üretim bölümü Tarım Programından mezun olanlara tekniker kadro unvanı için belirlenen zam ve tazminat oranlarından faydalandırılacağına açıkladı. İl Müdürlüğüne verilen cevapta dava açan 4 çalışanın durumunun sorulduğu yazının incelendiği kaydedilerek davası devam eden bu çalışanlara Bitkisel ve Hayvansal Üretim bölümü Tarım Programından mezun olan ve dava açan bu kişilere de tekniker kadro unvanı için belirlenen zam ve tazminatın ödenmesinin mütalaa edildiği belirtildi.

Tapu çalışanlarına çirkin ithamı kınıyoruz!



Devletin verdiği emirle milletine hizmet eden 18 Bin tapu çalışanının fedakârca çalışması göz ardı edilip Düzmece bir senaryo ile kurumlara ve çalışanlara yapılan ithamı reddediyoruz. Cesur ve Güzel adlı Star TV'de yayınlanan ve tapu çalışanlarına iftira atılan diziyi kınıyoruz. Konu ile ilgili olarak Genel Başkanımız Necati Alsancak ile Genel Başkan Yardımcılarımız Salih Demir ve Etem Yaşar Yılmaz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne giderek Genel Müdür Sayın Gökhan KANALI Bey ile görüşerek söz konusu dizi ile ilgili değerlendirmelerde bulunmuşlardır. Bu konuyu takipçisi olunacağı ifade edilmiştir. Ziyarette ayrıca üyelerimizin sorunları ve talepleri de iletilmiştir.

AFAD'a fazla çalıştırma başvurusu



Sendikamız tarafından Arama Kurtarma Teknisyenlerinin fazla çalıştırılması ile ilgili AFAD'a bir başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda Anayasada hiç kimse zorla çalıştırılmaz, angarya yasaktır' hükmünün yer aldığı hatırlatılarak mevzuatta da fazla çalıştırma ile ilgili düzenlemelere dikkat çekildi. Başvuruda arama kurtarma teknisyenlerine fazla çalıştırma yaptırılmaması, eleman yetersizliği v.s durumların gerekçe sunulması halinde ise fazla çalıştırılan süre ile ilgili izin veya fazla mesai ücreti ödenmesi için yasal düzenleme yapılması talep edildi.



Haberin tüm detayları web sitemizde



Haberin tüm detayları web sitemizde

Kamu
Denetçiliği Kurumu
Başdenetçisi
Şeref Malkoç'u
makamında
ziyaret ettik

Haberin tüm detayları web sitemizde



**NEDEN
VARLIK
FONU**

■ 24.01.2017 tarihli ve 2017/9757 sayılı Kararname eki karar ile, PTT'nin de dahil olduğu bir çok kuruluş Türkiye Varlık Fonu AŞ'ne aktarılmıştır. Bu ne anlama geliyor?

Detaylar web sitemizde

BECERİKSİZ, MİRASYEDİLER !

TRT
**TRT'de GİYİM YARDIMI ve
100 TL ADALETSİZLİĞİNE
müsaade etmeyeceğiz,**

KAZANILMIŞ HAKLARI YE-DİR-ME-YE-CE-ĞİZ.

**TRT'DE ADALETSİZLİK
BİZ KAZANDIK,
BİZ KORUYACAĞIZ.**

Haberin tüm detayları web sitemizde

TRT çalışanlarına yapılan haksızlığa karşı hep beraberdik



Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Genel Başkan Yardımcıları Kemal Öztoprak, Musa Karabina ve sendika Avukatımız İlhan Kara TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan personelle bir araya gelerek hukuki ve özlük haklarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

SEDAT YILMAZ: TÜRK HABER-SEN DÖNEMİNDE TRT ÇALIŞANLARININ KAZANIMLARI ÜST NOKTADADIR
TRT Genel Müdürlüğü Adnan Öztrak toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıya çok sayıda TRT çalışanı katılırken **Türk Haber-Sen** Genel Başkanı Sedat Yılmaz, TRT çalışanlarının hakları için gece gündüz demeden mücadele ettiklerini belirtti. Türk Haber-Sen'in yetkili olduğu dönemde TRT'deki kazanımlarının üst noktada olduğunun altını çizen Genel Başkan Sedat Yılmaz, yetkinin el değiştirdikten sonra ciddi bir kayıp yaşandığına vurgu yaptı. Giyim yardımı ve 100 TL ile ilgili konuları da değerlendiren **Türk Haber-Sen** Genel Başkanı Sedat Yılmaz, **Türk Haber-Sen**'in yetkili olduğu dönemde çetin mücadelesi sonucunda elde ettiği giyim yardımının, yetkili sendikanın iş bilmez tutumu neticesinde Maliye Bakanlığı keyfiyetine bırakıldığını ve büyük bir mağduriyet yarattığını hatırlattı. "2014 ve 2015 yıllarında giderek artan miktarlarda ve ikişer taksitte, hiçbir fark gözetmeksizin bütün TRT çalışanları giyim yardımı hakkında faydalanabiliyordu. 2016 yılı için ise maaşlarımızın %55'i tutarında bir ödeme yapılmasını beklemekteydik. Fakat yetkili sendika toplu sözleşmede attığı imza ile bizi bu hakkımızdan mahrum etti." diyen Genel Başkan Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü.

"Eğer bir sendika, var olan bir uygulamayı ele alacaksa, daha iyi-
leştirmek daha da arttırmak için ele almalıdır. Şu anda önümüze
konulan Giyim Yardımına İlişkin Usûl ve Esaslar çok sıkıntılıdır. Tüm
personelimizin boş geçen 2016 yılı ve önümüzdeki 2017 yılı için
almaları gerekenle, verilmesi planlanan miktarı göz önüne alırsak
çalışanın kaybı çok büyüktür. Bunun altına imza atan hiç kimse
sendikacıyım diyemez, sendikacılıktan söz edemez."

Türk Haber-Sen açık yüreklilikle, yaptıklarının ve yapacaklarının
izahını açıkça yapabilecek yüreklilikle bu toplantıya iştirak etmiş,
yine hiçbir kayıt altında kalmaksızın doğruyu ve gerçeği tüm çalı-
şanlarla paylaşmıştır.

Geçmişte olduğu gibi, bundan sonra da; üyelerinin verdiği güçle
hak mücadelesine devam edecekler" dedi.

TRT personeline yönelik yapılan bilgilendirmelerin ardından soru
cevaplarla toplantı tamamlandı.

Haberin tüm detayları web sitemizde

**TRT ÇALIŞANLARI-
NIN AKLIYLA ALAY
EDİYORLAR**

06 Ocak 2017 tarih ve
680 sayılı KHK'nın 16.
maddesi ile TRT üzerin-
deki denetim RTÜK'ten
alınarak Bakanlar Kuru-
lu'na verildi.

Buna göre daha önce
TRT çalışanlarına iliş-
kin olarak RTÜK tara-
fından karara bağlanan pek çok
konu bundan sonra Bakanlar Kurulu
tarafından belirlenecek. Hal böyle
olunca karşılıklı istişare ile çözüle-
bilecek sorunların birçoğu Bakanlar
Kurulu'nun tek taraflı kararına bira-
kılmış olacak.

Bu düzenlemenin en olumsuz taraf-
larından birisi de RTÜK'teki uygulama-
maların bundan böyle TRT için emsal
teşkil etmeyecek olması. Hatırlanaca-
ğı gibi daha önce RTÜK bünyesinde
çalışanlara uygulanan vergi kazanı-
mı TRT çalışanlarına uygulanmayın-
ca biz de **Türk Haber-Sen** olarak
böyle bir uygulamanın eşitlik ilkesine
aykırı olduğu gerekçesiyle yargıya
başvurarak adaletsizliğin giderilme-
sini istemiştik. KHK'daki yeni hükmü
göre böyle bir uygulama Bakanlar
Kurulu'nun kararı ile belli olacağı-
ndan yargı karşısında elimiz kolumuz
bağlanacak.

Hal böyleyken TRT çalışanlarının
yetki verdiğiniz sendika, KHK'nın bu
hükmünü bir müjde gibi karşılıyor,
bir kazanım olarak görüyor ve adeta
TRT çalışanlarının akıyla alay ediy-
yorlar.

Buna gerekçe olarak da TRT üye-
rindeki RTÜK denetimin Bakanlar
Kurulu'na devredilmesini gösteriyor-
lar. Bizler de bunun neresinin kaza-
nım olduğunu merak ediyoruz.

Daha önce tek bir bakanın kararıyla
uygulanabilecek konuların şimdi an-
cak Bakanlar Kurulu kararı ile uygu-
lanabilecek olmasının nesi kazanım-
dır? Bugüne kadar tek bir bakana
kabul ettiremediğiniz konuları şimdi
Başbakan dahil 26 bakana aynı anda
nasıl kabul ettireceksiniz?

Bununla birlikte KHK'nın bu hükmü
ile artık TRT ve RTÜK'ün inisiyatif kul-
lanarak sorun çözme kabiliyetleri de
yok ediliyor. Bu durumun olumsuz
bir örnek teşkil ederek diğer kuruluş-
lara da sırayet etmesi söz konusu.

Bundan böyle kurum içinde alınacak
kararlarla çözülebilecek konuların
tamamının Bakanlar Kurulu'na gö-
türülmesi ihtimali bulunuyor, kaldı ki
sorun çözmek istemeyen idareciler
bu hükmü bir bahane olarak da kul-
lanabilecekler.

Bütün bu unsurları üst üste koyduğu-
muzda TRT'nin tamamen Bakanlar
Kurulu'na bağlanmasının savunula-

Sedat YILMAZ
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Sarı
sendika
batıkça
batıyor!



cağ bir tarafının olmadığını kendileri
de gayet iyi biliyorlar ama bir taraf-
tan koşulsuz biat ve güçlünün önün-
de diz çökme iç güdüsü diğer tarafta
ise toplu sözleşmedeki 100 TL giyim
yardımı skandalını unutturma çabası
onları çalışanlar aleyhine çıkarılan
hükümleri bile savunmaya yönlendi-
riyor.

Türk Haber-Sen'in kazanımı olan
giyim yardımını toplu sözleşme ma-
sasında bırakıp kaçanlar, Maliye
Bakanlığı'nın sorumluluğu kuruma
devretmiş olmasına rağmen TRT ile
ibret vesikası bir komisyon raporuna
imza atarak kendi inisiyatifindeki yet-
kiyi dahi kullanmayı başaramamıştır.
Yetkinlikten bu kadar uzak, karar al-
maktan aciz, basiretsizler şimdi de
olumsuz hükümlerle dolu KHK'lardan
medet umacak kadar çaresizlik için-
de, tüm yetkiyi Bakanlar Kurulu'na
bırakan düzenlemeleri müjde ola-
rak sunuyorlar. Bunların pazarlıktan,
mücadele etmekten, direnmekten ve
kazanım elde etmekten, kısacası sen-
dikacılıktan nedenli uzak olduğu, bir
kez daha ortaya çıkıyor. Sendikacılı-
ğın özünde mücadele etmek vardır,
sorumluluk almak, inisiyatif kullan-
mak ve yönetime katılmayı talep et-
mek vardır. Bunlar yönetime katılma
şansını kaybetmelerine, karar alma
mekanizmasının idareden alınıp Ba-
kanlar Kurulu'na verilmesine sevine-
cek kadar acziyet içindeler.

Ey sapsarı sendika!

Madem böyle bir çalışma yaptın,
"Böyle bir kazanım elde ettim" di-
yorsun ve TRT Genel Müdürü'ne de
iltifatta sınır tanımıyorsun, madem bu
hüküm senin girişimlerin sonucunda
gerçekleşmiş bir kazanım neden bu
KHK Resmi Gazete'de yayınlanma-
dan önce, bu gıbalılarınla ilgili tek bir
cümle dahi sarf etmedin?

Artık masa başında oturup hiçbir
çaba sarf etmeden, üretmeden, mü-
cadele etmeden, hak kaybını dahi
kazanım olarak pazarlayacak kadar
aklı- selimi kaybetmiş olduğunuzu,
Resmi Gazete sendikacılığı yaptığı-
nızı herkes görüyor.

Değerli TRT çalışan arkadaşım;

Türk Haber-Sen olarak sizleri bir
kere daha kamu çalışanlarının tara-
fına, gerçek sendikacılığa davet ediy-
yoruz. **Takdir sizden mücadeleye
Türk Haber-Sen'den...**

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak faaliyete başladığımız günden beri gerek sanat kurumlarında çalışanlarımızın ve gerekse çalışma ortamlarının yeterli olup olmadığı konusunda tespit ettiğimiz sorunları her platformda gündeme getirdik. Cumhuriyetin ilk yıllarında sanatta başlayan bu gelişmeler her geçen gün hızını kesmiş ve bir ilerleme kaydedilememiştir. Hatta geline nokta **‘yarı özelleştirme’** anlamına gelen, **“Türkiye Sanat Kurumu”** adı ile kısa adı **TÜSAK Yasa Tasarı Taslağı** hazırlanmış, tepkiler neticesinde geri çekilmiştir. Oysa gelişmiş ülkeler iktisadî gelişmeye paralel olarak önce sanat kurumlarını ihya etmişler. Şehirlerinin en güzel meydanlarını sanat kurumlarının adı ile anılır hale getirmişler. Şehrin en merkezi noktaları o milletin mimari özellikleri ile süslenmiştir. 7 gün 24 saat sanatın tüm dallarının icra edildiği sanat kurumları ile tezyin etmişlerdir. Başta başkent Ankara, İstanbul ve İzmir olmak tüm şehirlerimizde sanat icra edecek donanımda Türk mimari özelliklerini taşıyan hizmet binalarımızın eksikliğidir. Cumhuriyetin ilk dönemlerinde yapılanları çıkarırsanız geriye sanatın ruhuna uygun pek fazla bir şey kalmaz.



Sanat kurumlarımız

Bugün için sanat; hizmete sokulan bir kısım salonlarda teknik bakımdan olsun, kapasite bakımından olsun, derme çatma yerlerden oluşan, yetersiz salonlarda hizmetlerini sürdürmeye çalışıyor. Bunun için; bugün itibarı ile geçmişten beri olduğu gibi Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Güzel sanatlar Genel Müdürlükleri kültür, kütüphaneler, müzeler, sanatın bütün dalları ve ülkemizin bütçesine büyük katkıları olan turizm kurumlarının yönetimi hizmet kolumuz içinde bulunan Kültür ve Turizm Bakanlığı sorumluluğunda bulunmaktadır. Genel bütçeden bu bakanlığa ayrılan rakam bindelik oranlarla ifade edilir durumdadır. Genel bütçe içindeki oranı iktidara gelen hükümetler her geçen gün daha da azaltma yarışına girmişlerdir. Tespit ettiğimiz sorunlar çalışanlarımızı alâkadar ettiği kadar, sanat severleri de, ülkemizin her vatandaşını da

yakinen ilgilendirmektedir. Bilhassa Cumhuriyetin ilanı ile başlayan dönemde Atatürk, Türk toplumunu çağdaş medeniyet hedefine yöneltirken, diğer alanlarda olduğu gibi güzel sanatlarda da yeni ufuklar açmıştır. O, kültür ve sanat alanındaki çalışmaları yönlendirirken temel düşüncesi, Türk kültürünü ve sanatının yüksek bir düzeyde olduğunu herkese ispat etmektir. Bunun için kültür ve sanat adamlarını korumuş, kollamış ve onların çalışmasını desteklemiştir. **“Efendiler... hepiniz mebus olabilirsiniz; hatta cumhurbaşkanı olabilirsiniz, fakat sanatkâr olamazsınız.”** sözleriyle onları onurlandırmış, sanata ve sanatçıya layık olduğu değer verilmiştir. Bunun için Türk Kültür Sanat Sendikası olarak; sanat kurumlarımız olan Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü kuruluşlarını düzenleyen 1309, 1310 ve 5442 sayılı kanunlar ve ilgili mevzuatları birleştirerek, sanatın ve sanatçının ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte çalışma esaslarını yeniden düzenlenmesi, üniversitelerle işbirliği içerisinde sanat eğitim kalitesinin artırılması, ülkemizin herehrinde hatta birçok ilçe merkezlerinde sanat merkezlerinin yapıldığını, binlerce yıllık engin **Türk kültürünün icra edildiği bir Türkiye’yi**

Ara vermeden sendikal çalışmalarımıza devam ediyoruz



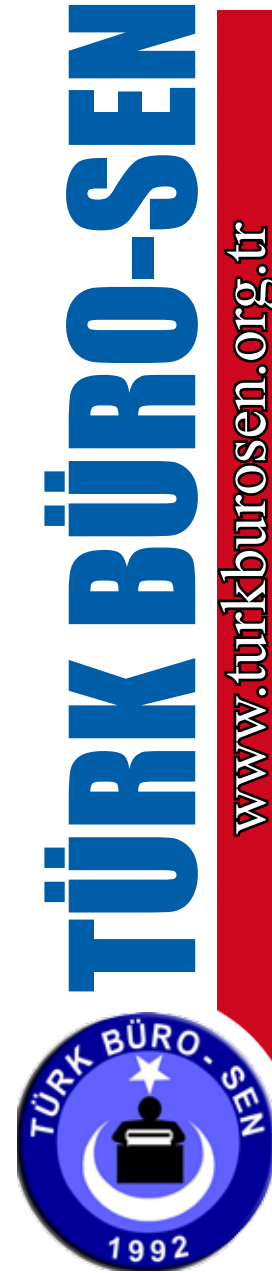
Devlet Tiyatroları Genel Müdürü Biercik'i ziyaret ettik

Haberin detayları www.tkss.org.tr'de



Müsteşar Ansoy'u ziyaret ettik

Haberin detayları www.tkss.org.tr'de



Nüfus çalışanlarının taleplerini Genel Müdür Sarıcan'a ilettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, Ankara 7 Nolu Şube Başkan Yardımcılarımız Oğuzhan Erbay ve Özkan Ulupınar'dan oluşan bir heyetle 16.01.2017 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Ahmet Sarıcan'ı ziyaret etti. Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Projesi kapsamında yeni kimlik kartı başvurularının 02.01.2017 tarihinden itibaren Türkiye genelinde alınmaya başlanmasıyla birlikte, Sendikamızın, Şubelerimiz aracılığıyla yaptığı çalışma sonucunda; yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerinin görüşüldüğü ziyarette Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, “Nüfus Müdürlüklerinde personel sayısı yetersizdir. Aşırı yoğunluk insanları ve personeli stresli bir hale getirmektedir. Bu yoğunluğun ve iş yükünün uzun süre devam edecek olması çalışanların motivasyonunu olumsuz olarak etkilemektedir. Alo 199 ve e-randevu siteleri sağlıklı çalışmadığından vatandaşların randevu almadan nüfus müdürlüklerine gelmesi, randevuların memur ekranında görülmemesi, sistemin tekrar eden numaralar

vermesi, aşırı izdiham, yığılma, vatandaşlar arasında sürtüşme ve kargaşaya neden olmaktadır. Yine yeni kimlik kartları ücretlerinin nüfus memurları tarafından tahsil edilmesi de problem yaşanmasına sebep olmaktadır. Bu aksaklıkların biran önce giderilmesi ve Nüfus personelinin özlük haklarının iyileştirilmesi çalışanların motivasyonu ve iş verimliliğini artıracaktır.” dedi. Konuyla ilgili olarak Sendikamızın hazırlanmış olduğu raporu Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel



Müdürü Ahmet Sarıcan'a takdim etti. Ahmet Sarıcan ise, yaşanan bazı sorunların farkında olduklarını, çözümün için gayret ettiklerini ifade ederek, “Teknik anlamda yaşanan problemler kısa sürede çözülecek. Kimlik kartları ücretlerinin bankaya yatırılması ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor. Bu süreçte personelimiz yoğun mesai yapıyor. Fazla mesai yaptırılan personele, ücretlerinin 666 sayılı KHK'ya göre ödenmesi için Maliye Bakanlığı'ndan talepte bulunduk. Ayrıca bu süreçte Nüfus çalışanlarının geçici olarak başka kurumlarda çalıştırılmaması hususunda Valilik ve Kaymakamlıklara yazı yazacağız. Yeni Nüfus Kanunu tasarısında personel alım talebimiz var. Personel

eksikliğinin giderilmesi için Kanunun TBMM'den çıkmasını bekliyoruz” dedi.

Nüfus çalışanlarına fazla çalışmalarının karşılığı ödenecek

KONCUK NÜFUS ÇALIŞANLARININ SORUNLARI İÇİN BAKAN SOYLU'YU ARADI

Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Projesi kapsamında yeni kimlik kartı başvurularının ülke genelinde alınmaya başlamasıyla birlikte, Nüfuslarda yaşanan iş yoğunluğu ve diğer sorunları yerinde tespit etmek amacıyla; Konfederasyonumuz Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak 18.01.2017 tarihinde Keçiören Tapu ve Kadastro Müdürlüğü ile Keçiören Nüfus ve Vatandaşlık İşleri İlçe Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Keçiören Nüfus ve Vatandaşlık İşleri İlçe Müdürü Hasan Oğuz ile makamında görüşen Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un, ziyaret esnasında İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'yu bizzat telefon ile arayarak, Nüfus çalışanlarının sorunlarını doğrudan Bakan'a iletmeleri üzerine; İçişleri Bakanı Süleyman Soylu “Yaşanan sorunlarla ilgili çalışma yapıyoruz. Hiç kimsenin mağdur olmasına izin vermeyeceğiz” dedi.

BİLDİĞİ üzere Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Projesi kapsamında yeni kimlik kartı başvuruları 02.01.2017 tarihinden itibaren alınmaya başlamış, Sendikamız da tüm illerde Şubelerimiz aracılığıyla yaptığı çalışmada Nüfus Müdürlüklerinde yaşanan sorunları tespit ederek, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Ahmet Sarıcan'a iletti. İletilen sorunların en başında, yeni kimlik kartı başvurularının yoğunluğu nedeniyle Nüfus personelinin aşırı yığılma karşısında yetersiz kalması yer almaktaydı. Sendikamızın, bu sorunun çözümünü noktasında Nüfus personeline fazla mesai yaptırılacağı yönünde duyumlar aldığı, böyle bir durumda fazla mesai yaptırılan personele çalışmasının karşılığının ücret olarak ödenmesi ve personel eksikliğinin acilen giderilme-

Nüfus çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenmesi kararı Resmi Gazete'de yayımlandı

ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, 81 il Valiliği'ne yazı yazmıştı. 24.02.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan “İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında İstihdam Edilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Tabi Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine İlişkin Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar”a göre; Nüfus çalışanlarına saat başına, 1,83x5=9,15 TL tutarında ödeme yapılacaktır. Bir ayda en fazla 50 saat ödenebilecek. Yani bir ayda yapılabilecek ödemenin maksimum tutarı 9,15x50= 457 TL olacak.

si gerektiği hususu yetkililere iletilmişti. Konuyla ilgili olarak Nüfus

Kalkınma Bakanlığı Bakan Yardımcısı Yusuf Coşkun'a çalışanların sorunlarını ilettik

GENEL Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk beraberinde Ankara 9 Nolu Şube Başkanımız Aydın Yılmaz, Şube Başkan Yardımcımız Mustafa Samur ve İşyeri Temsilcimiz İsmail Oflazca ile 17.02.2017 tarihinde Kalkınma Bakanlığı Bakan Yardımcısı Yusuf Coşkun'u ziyaret etti. Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK çalışanlarının sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk

çalışanların sorunlarına dair hazırladığımız raporu Bakan Yardımcısı Yusuf Coşkun'a takdim ederek, "Çalışanlarımızın mali, sosyal ve özlük haklarında iyileştirilme yapılması gerekmektedir. Bu konuda sizlerin desteğini bekliyoruz" dedi. Bakan Yardımcısı Yusuf Coşkun ise, raporu detaylıca inceleyeceğimiz ne varsa yapacağız" dedi.



raporda belirtmiş olduğunuz konuları inceleyeceğiz ve yapabileceğimiz ne varsa yapacağız" dedi.

Hazine Müsteşar Yardımcısı Demircan'a çalışanların sorunlarını ilettik

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Ankara 8 Nolu Şube Başkan Yardımcılarımız İdris Öztürk ve Zübeyde Şener ile 09.01.2017 tarihinde Hazine Müsteşar Yardımcısı Hayrettin Demircan'ı ziyaret ederek çalışanların sorunlarını ilettik. Görüşmede Genel Başkanımız Müsteşar Yardımcısına, "Görevde Yükselme Sınavının açılması, Kurum Uzmanlığı Kadrosunun tahsis edilmesi, Dışişleri Bakanlığında uygulanan yöntem gibi (özel hizmet tazminatı) uygulamalar yapılarak idari kadroda çalışan per-

sonelin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi, Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığında ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığında teknik bölümde çalışan memur kadrosundaki personelin Teknik Kadroya atanmasının yapılması, mesaiye kalan personele fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, çalışanların mali, sosyal ve özlük haklarında iyileştirilme yapılması" gibi birçok taleplerimizi iletti.



Demircan ise, "Çalışanlarımızın sorunlarını çözmek için elimizden geleni yapacağız. Yapacağımız çalışmalarda Sendikamızın ilettiği talepleri de değerlendireceğiz. Bu yıl Görevde Yükselme Sınavını da açacağız" dedi.

MEMURLAR GELİR VERGİSİNDE %5 İNDİRİM BEKLİYOR!



TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, yazılı basın açıklamasında şunları kaydetti: "Devletimizin gelirlerinin %87'sini vergi gelirleri oluşturmaktadır. Vergi mükellefi olsun olmasın, tüm vatandaşlarımız dolaylı vergiler dediğimiz çeşitli adlar altındaki tüketim vergileriyle devlete vergi ödemektedir. Ülkemizde maalesef hükümetler her dönemde bütçe açıklarını doğrudan yada dolaylı vergileri artırarak kapatma yolunu seçmiştir. Ayrıca her geçen gün sayıları arttırılarak çeşitlendirilen vergi kalemleri ve sık sık çıkartılan vergi affı yasaları ülkemizde büyük bir vergi adaletsizliğinin yaşandığını göstermektedir. Maliye Bakanı Naci Ağbal, yaptığı açıklamada; "2016 yılında dü-

zenli vergi ödemeyenler için vergi barışı yaptık, 2017 yılında da vergisini düzenli ödeyenler için vergi indirimi yapacağız" dedi.

MEMURLAR DA VERGİ İNDİRİMİ İSTİYOR

Bilindiği üzere vergi oranlarında artan oranlı tarife uygulanmakta, elde edilen gelir dilimlere ayrılmakta ve her dilime ayrı vergi oranı uygulanmaktadır. Yani gelir arttıkça vergi dilimi yükselmektedir. Gelir vergisi oranlarını belirleyen kazanç dilimlerinin yıllar içinde neredeyse hiç artmaması nedeniyle çalışanlar, daha yılın ilk aylarında bir üst kazanç dilimine geçmekte ve ödedikleri gelir vergisi oranı %15'ten %20'ye çıkmaktadır. Böyle giderse önümüzdeki yıllarda maaş zamları memurun cebine girmeden vergiye gidecektir.

MEMURLARIN MAAŞLARI ENFLASYON KARŞISINDA ERİYOR

Hükümetle yetkili ama etkisiz konfederasyon arasında imzalanan toplu sözleşmeye göre; memurlara ve memur emeklilerine 2017 yılı için %3+4 artış yapılmıştı. TÜİK 2017 yılı ocak ayı enflasyonunu %2.46 olarak açıkladı. TÜİK'in açıkladığı ocak ayı enflasyon rakamı memurun 6 ay boyunca alacağı %3 lük zammı daha ilk ayda eritti. Memur ve emekliler enflasyon karşısında %3 değil, %0.54 zammı almış ve kamuda çalışan 3 milyona yakın memur emekli, hükümetin tutmayan enflasyon hesapları nedeniyle ekonomik kayba uğrayarak, enflasyon mağduru olmuştur."

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ile görüştük

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan, Ankara 3 Nolu Şube başkanımız Mehmet Soylu, Şube Başkan Yardımcılarımız Sefer Nefes, Nimet Talakacı, Süleyman Ablak, İşyeri Temsilcilerimiz Recep Kınış ve Özgür Çelikbaş ile 16.01.2017 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı İsmail Yücel'i ziyaret ettiler. Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, "Bilindiği üzere 15 Temmuz hain darbe girişimi sonrası kamuda başlatılan FETÖ operasyonlarında on binlerce memur açığa alınmış ya da görevlerinden ihraç edilmiştir. Kurumlarda memurların savunmalarının dahi alınmadan ihraç edilmeleri, titiz

davranılmadığı algısı yaratmaktadır. Biz suçluların cezalarını sonuna kadar çekmelerini istiyoruz, ancak suçlu ile suçsuzda ayırt edilmeli, insanlar haksız yere mağdur edilmemelidir" dedi. Yücel ise, "biz ihraçlar konusunda detaylı incelemeler yaparak karar veriyoruz. Hiçbir çalışmamızın haksız yere mağdur olmasına müsaade etmeyiz. Gerçekten suçluların ceza alması için çalışmamız devam ediyor" dedi. Genel Başkan Yardımcılarımız, 29 Aralık 2016 tarihinde Çıldır-Aktaş Gümrük Kapısında çalışan personeli ziyaret etmiş ve burada yaşanan sorunlarla ilgili bir rapor hazırlamışlardır. Genel Başkanımız bu raporu da Müsteşar Yardımcısına



takdim ederek, sorunların ivedilikle çözülmesini talep etti. Müsteşar Yardımcısı da sorunları bildiklerini ve çözümü için çaba sarf ettiklerini belirtti. Ayrıca Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanlarının genel sorunlarını içeren talep dosyası da Müsteşar Yardımcısına sunuldu. Müsteşar Yardımcısı ise özellikle, Atama ve Yükselme Yönetmeliğindeki eksiklerin giderilmesi noktasında çalışma yapılacağını ifade etti.

Ankara Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyon Başkanını ziyaret ettik



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, beraberinde Ankara 14 Nolu Şube Başkanımız Erol Bilir ve Şube Başkan Yardımcımız Ömer Koçak ile 18.01.2017 tarihinde Ankara Adliyesi Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanı İsmail Ulukul'a hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarete Komisyon Yazı İşleri Müdürü Emre Toptaş da hazır bulundu. Genel Başkanımız hayırlı olsun temennisinde bulunduğu Komisyon Başkanı İsmail Ulukul'a, adliyelerde yaşanan sorunları da iletti.

Gümrük Muayene Memurları Derneğinden teşekkür ziyareti



Gümrük Muayene Memurları Derneği Başkanı Hakan Ülker 20.01.2017 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u makamında ziyaret etti. Ziyarete Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Mehmet Soylu da eşlik etti. Gümrük Muayene Memurlarının sorunları hakkında Genel Başkanımıza bir talep raporu ileten Dernek Başkanı Hakan Ülker, "Türk Büro-Sen olarak bizim sorunlarımızı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bürokratları ile yaptığımız görüşmelerde dile getirdiğiniz için çok teşekkür ederim. Sizlerin de yardımıyla Gümrük Muayene Memurlarının sorunları çözüme kavuşacaktır" dedi. Gümrük Muayene Memurları Derneği olarak Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'a teşekkür plaketi takdim etti.

SGK Görevde Yükselme Sınavına girecek üyelerimizle bir araya geldik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve İlhan Eren, 20.01.2017 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için Türkiye'nin dört bir yanından gelen üyelerimiz ile bir araya geldi.



KISA KISA...

MAHKEME BASIN AÇIKLAMASININ DİŞİPLİN SUÇU TEŞKİL ETMEDİĞİNE KARAR VERDİ

SENDİKALARIN DAVA AÇMA EHLİYETİ KONUSUNDA EMSAL KARAR

SENDİKAMIZ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANLARININ YÜKSELTİLEREK EŞİTLENMESİ İÇİN DAVA AÇMIŞTIR

ENFLASYON MEMUR VE EMEKLİYİ ÇARPTI!

www.turkburosen.org.tr

HAKİM VE SAVCILARA YAPILACAK ZAM, TÜM MEMURLARA YANSITILMALIDIR

www.turkburosen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, her yıl olduğu gibi bu yılda ülkemizdeki ücretli öğretmenlerin sayısını tespit edebilmek için bir araştırma gerçekleştirdi. Sendikamız bu araştırma kapsamında hem Milli Eğitim Bakanlığı'ndan hem de 81 İl Valiliğinden Türkiye'deki ücretli öğretmen sayısına ilişkin bilgi istedi. Bu talebimize MEB'den ve 56 İl Valiliğinden cevap geldi. Ücretli öğretmen sayısını sendikamıza göndermeyen 25 İl Valiliği ise şunlardır: Afyonkarahisar, Ağrı, Ankara, Artvin, Balıkesir, Batman, Bitlis, Çankırı, Çorum, Diyarbakır, Hatay, Iğdır, Isparta, İstanbul, Kars, Kayseri, Kırıkkale, Kilis, Malatya, Mardin, Ordu, Samsun, Siirt, Tekirdağ ve Trabzon.

Sendikamız ücretli öğretmen araştırmasını; hem MEB'in, hem de 56 İl Valiliğinin gönderdiği verilerden derleyerek hazırlamıştır. Valiliklerden gelmeyen bilgileri MEB'den edindik. Dolayısıyla araştırmamız tamamen resmi verilere dayanmaktadır. Öte yandan araştırmamıza hassasiyetle yaklaşmayan 25 İl Valiliğini kınıyoruz. Kamununun bilgi edinme hakkından mahrum bırakılması asla kabul edilemez. Kaldı ki bu bilgiler zaten İl Valiliklerinin arşivlerinde yer almaktadır. 25 İl Valiliğinin sendikamızın bu talebini yerine getirmemesi tamamen keyfidir ve hakka, hukuka aykırıdır. Maaş ödedikleri öğretmen sayısını bilmeyenler, eğitimde nasıl başarı sağlayabilirler? Sendikamızın araştırmasına göre ülkemizdeki ücretli öğretmen sayısı

81 ilde 63 bin 829'dur. Ücretli öğretmenlerin 27 bin 409'u eğitim fakültesi mezunu, 27 bin 936'sı lisans mezunu (eğitim fakültesi hariç), 8 bin 484'ü ön lisans mezunudur.

İSTANBUL'DA ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI 7 BİN 140.

En yüksek ücretli öğretmen sayısı 7 bin 140 ile İstanbul'dadır. İstanbul'u 3 bin 862 ile Bursa, 3 bin 724 ile Diyarbakır, 3 bin 222 ile Şanlıurfa, 2 bin 630 ile İzmir, 2 bin 233 ile Van, 2 bin 42 ile Gaziantep, 1.975 ile Hatay, 1.860 ile Antalya, 1.814 ile Kocaeli, 1.798 ile Kahramanmaraş, 1.573 ile Konya 1.364 ile Sakarya, 1.317 ile Adana, 1.247 ile Şırnak, 1.235 ile Mersin, 1.223 ile Manisa, 1.115 ile Ankara, 1.011 ile Muş takip etmektedir.

ÜCRETLİ ÖĞRETMENLERİN MEZUNİYET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI

Ücretli öğretmenlerin mezuniyet alanlarına göre dağılımı ise şöyledir: Adana'da ücretli öğretmenlerin 690'u eğitim fakültesi mezunu, 508'i lisans mezunu, 119'u ön lisans mezunudur. Şanlıurfa'da ücretli öğretmenlerin 1.344'ü eğitim fakültesi mezunu, 1.459'u lisans mezunu, 419'u ise ön lisans mezunudur. İstanbul'da ücretli öğretmenlerin 1.554'ü eğitim fakültesi mezunu, 4 bin 131'i lisans mezunu, 1.455'i ise ön lisans mezunudur. Gaziantep'te ücretli öğretmenlerin 1.007'si eğitim fakültesi mezunu, 860'ı lisans mezunu, 175'i de ön lisans mezunudur. Diğer yandan iki ilde görev yapan ön lisans me-

zunu ücretli öğretmenlerin sayısının lisans ya da eğitim fakültesi mezunu ücretli öğretmenlerden daha fazla olduğunu görüyoruz. Antalya'da görev yapan ücretli öğretmenlerin 898'i eğitim fakültesi mezunu, 454'ü lisans mezunu, 508'i ise ön lisans mezunudur.

ÖN LİSANS MEZUNLARI ZİHİNSEL-GÖRME-İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ OLARAK BİLE ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİK YAPABİLİYOR.

Görüldüğü üzere Antalya'da görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı lisans mezunu ücretli öğretmenlerden fazladır. Yine Kırıkkale'de görev yapan ücretli öğretmenlerin 105'i eğitim fakültesi mezunu, 128'i lisans mezunu, 106'sı ise ön lisans mezunudur. Burada da ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısının eğitim fakültesi mezunu ücretli öğretmenlerin sayısından fazla olduğunu görüyoruz.

Özel uzmanlık gerektiren zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf öğretmenliğinde bile ön lisans mezunu ücretli öğretmenler görev yapabilmektedir. Üstelik bazı illerimizde zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf öğretmenini olarak derslere giren ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı lisans mezunu 3, ön lisans mezunu 10 ücretli öğretmen zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf

öğretmeni olarak derslere girmektedir. Muğla'da 16 eğitim fakültesi mezunu, 10 lisans mezunu, 17 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktadır. Sivas'ta 27 eğitim fakültesi mezunu, 5 lisans mezunu, 31 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf öğretmeni olarak derslere girmektedir. Yalova'da 7 eğitim fakültesi mezunu, 19 lisans mezunu, 9 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-ışitme engelliler sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktadır. Zihinsel-görme-ışitme engellilerin dersine giren ücretli öğretmenlerin bu alanlarla alakası bulunmamaktadır.

BRANŞ VE SINIF ÖĞRETMENİ OLARAK GÖREV YAPAN ÖN LİSANS MEZUNLARININ İLLERE GÖRE DAĞILIMI

Branş öğretmeni olarak görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin bazı illere göre dağılımı ise şöyledir: İzmir 440, Antalya 357, Bursa 287, Kocaeli 187, Aydın 162, Mersin 147, Denizli 131. Sınıf öğretmeni olarak görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin bazı illere göre dağılımı da şu şekildedir: Van 163, Muş 127, Erzurum 64. Hatta Muş'ta sınıf öğretmeni olarak eğitim fakültesi mezunu 69 ücretli öğretmen bulunurken, ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı 127'dir. Muş'ta lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı ise 250'dir.



ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI 81 İLDE 63 BİN 829 !

MEB'İN VERİLERİNE GÖRE ÜLKEMİZDEKİ NORM KADRO İHTİYACI 81 İLDE 106 BİN 983.

Sendikamız norm kadro açığının ne kadar olduğunu da tespit etti. MEB verilerine göre ülkemizdeki norm kadro ihtiyacı 81 ilde 106 bin 983'tür.

ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI YİNE NORM KADRO İHTİYACININ ALTINDA KALDI.

Araştırmamızda, ücretli öğretmen sayısının norm kadro ihtiyacının altında kaldığı da görülmektedir. Adana'da norm kadro ihtiyacı 1.924 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.317'dir. Afyonkarahisar'da norm kadro ihtiyacı 1.269 iken, ücretli öğretmen sayısı 693'tür. Batman'da norm kadro ihtiyacı 1.189 iken, ücretli öğretmen

sayısı 130'dur. Bursa'da norm kadro ihtiyacı 5 bin 465 iken, ücretli öğretmen sayısı 3 bin 862'dir. Denizli'de norm kadro ihtiyacı 1.700 iken, ücretli öğretmen sayısı 774'tür. Hatay'da norm kadro ihtiyacı 3 bin 261 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.975'tir. İstanbul'da norm kadro ihtiyacı 23 bin 283 iken, ücretli öğretmen sayısı 7 bin 140'tır. Kayseri'de norm kadro ihtiyacı 2 bin 177 iken, ücretli öğretmen sayısı 884'tür. Konya'da norm kadro ihtiyacı 1.870 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.573'tür. Mersin'de norm kadro ihtiyacı 2 bin 286 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.235'tir. Tokat'ta norm kadro ihtiyacı 1.086 iken, ücretli öğretmen sayısı 463'tür.

Sakarya'da norm kadro ihtiyacı 2 bin 390 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.364'tür. Şırnak'ta norm kadro ihtiyacı 1.944 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.247'dir. Van'da norm kadro ihtiyacı 2 bin 806 iken, ücretli öğretmen sayısı 2 bin 233'tür. Ülkemizde kadrolu atamanın yanı sıra tasvip etmese de ücretli öğretmen görevlendirmesi yapılmaktadır. Bu tablo göstermektedir ki; kadrolu atama ihtiyacı karşılamadığı gibi problemlili olan ücretli öğretmen görevlendirmesi de öğretmen açığını gidermemektedir. Öte yandan bu tablo bize okullarda kadrolu branş öğretmenlerinin, branşları dışında ek ders karşılığı derslere girdiğini de göstermektedir. Araştırma ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk şunları kaydetti: "Türk Eğitim-Sen'in 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında ülkemizdeki ücretli öğretmenlerin sayısını tespit edebilmek için yaptığı bu araştırma eğitimimize projeksiyon tutmaktadır.

Bu araştırma; öğretmen açığının ne boyutta olduğunu ve öğretmen açığını ücretli öğretmenlerle gidermeye çalıştığımızı çok net ortaya koymaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın ucuz iş gücü temin ederek, öğretmen açığına çözüm arayışında olması çok yanıltır. Ücretli öğretmenler

her türlü haktan mahrumdur, Girdikleri ders başına ücret almaktadır, hiçbir güvenceleri yoktur, tayin ve özlük hakları bulunmamaktadır. Üstelik araştırmadan da görüleceği üzere ücretli öğretmenlerin bir kısmı ön lisans mezunudur. Uzmanlık gerektiren bölümlerde bile ön lisans mezunlarının ücretli öğretmen olarak görevlendirilmesi ataması yapılmayan binlerce öğretmen varken anlaşılabilir değildir. Öte yandan ülkemizdeki norm kadro açığı MEB verilerine göre 106 bin 983'tür. Ancak her yıl yapılan atama sayısı bu rakamın çok altına kalmaktadır. Bilindiği gibi MEB 20 bin sözleşmeli öğretmen ataması yapacaktır. 100 binin üzerinde öğretmen açığı var iken, 20 bin atama hangi derde derman olacaktır? Sendikamız ücretli, sözleşmeli öğretmen görevlendirmelerine, mülakatla öğretmen alımına karşındır. Ücretli öğretmen çalıştırmak insanları sömürmektir. Şayet kaliteli, verimli, dünya ülkeleri ile rekabet edebilir bir eğitim sistemi hedefliyorsak, Pisa'da başan elde etmek, eğitimde lider ülke olmak istiyorsak, tüm öğretmenleri kadrolu olarak istihdam etmeli ve öğretmenlerin mülakatla değil, KPSS puan üstünlüğüne göre atamasının yapılmasını sağlamalıyız."

**“Bizim vicdanımız
adalet, hak ve
hukuk ölçüleridir”**



Mili Eğitim Bakanlığı'na 500 müfettiş alımının da yetersiz olduğunu kaydeden Konuk, “Teftiş Bakanlığı merkezli olmalı ve kadro 3000'e çıkarılarak, ortadaki büyük haksızlık giderilmelidir.” diye konuştu. Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi. “Türkiye Kamu-Sen mülakatın her türlüşüne karşıdır. Mülakatla asla başarı ölçülemez. Bize göre Mülakat=torpildir. Bu tartışılmaz bir gerçektir. Sübjektif bir yöntem olan mülakatla yapılan öğretmen, memur, yönetici ya da müfettiş alımı Türkiye Kamu Sen'in savunduğu bir yöntem değildir. Türkiye Kamu-Sen bugüne kadar mülakatla yapılan her türlü alıma karşı çıkmıştır. Aksini söylemek söyleyenleri zor durumda bırakacaktır. MEB'de yapılan 500 müfettiş alımının da yetersiz olduğunu, eldeki tüm müfettişlerin de değerlendirilmesi gerektiğini açıklayan

Türkiye Kamu-Sen'dir. Kaldı ki, 1 milyon çalışanı bulunan MEB'i 500 müfettiş ile teftiş edeceğiz iddiasında bulunmak akıl dışıdır. Yanlıştan hızla dönülmelidir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Yılmaz'a soruyorum, geride kalan müfettişleri gözden çıkararak 1 milyonluk kitleyi nasıl teftiş edeceksiniz? Sayın Yılmaz şayet geride kalan müfettişlere de teftiş görevi verecekseniz, bunları 500 kişinin özlük haklarından mahrum bırakmak izah edilemez.

ORTADAKİ BÜYÜK HAKSIZLIK GİDERİLMELİDİR.

Türk Eğitim-Sen olarak teklif ediyoruz, Teftiş Bakanlığı merkezli olmalı ve kadro 3000'e çıkarılarak, ortadaki büyük haksızlık giderilmelidir. Herkes şunu bilsin ki, 'Bizim vicdanımız çıkarlarımızla ölçülü olarak çalışmaz'. Biz adalet, hak ve hukuk ölçülerinden asla ayrılmayız.”

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ne dava açtık

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği 31 Aralık 2016 tarihli ve 3. Mükerrer 29935 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; “Akademik Teşvik Ödeneğinin Hesaplanması” başlıklı 8.maddenin 8.fıkrası; “Faaliyet puanı hesaplanırken, alt faaliyet oranları profesör ve doçent kadrosunda bulunanlar için 1; yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 1,5; araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için 2; uzman, çevirici ve eğitim- öğretim planlamacı kadrolarında bulunanlar için 1 ile çarpılır.” hükmünü ihtiva etmektedir. Bu durum öğretim yardımcılarının farklı uygulama yapılması açısından adaletsizliğe yol açtığı gibi yönetmeliğin mantığına da aykırıdır.



Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; “Akademik Teşvik Ödeneğinin Hesaplanması” başlıklı 8.maddenin 3.fıkrası; “Öğretim elemanının her bir faaliyet türünden topladığı faaliyet puanı otuz puanı, akademik teşvik puanı (toplam faaliyet puanı) ise yüz puanı geçmez.” şeklindedir. Yayınların toplamının yalnızca 30 puanla sınırlandırılmış olması oldukça tuhaf bir uygulamadır. Ne kadar yayın yaparsa yapsın, bir akademisyenin alabileceği maksimum puan

30'dur. Yani Yönetmelik çok üretene de, az üretene de eşit muamele göstermektedir. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; “Faaliyet ve Puan Tablosu” çizelgesinde yer alan 8.sıradaki “Tebliğ” kısmında yer alan “Uluslararası kongre ve sempozyumlarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ (10 puan) , Uluslararası kongre ve sempozyumlarda sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ (10 puan)” hükmünü ihtiva etmektedir. Bilimsel bir toplantıda sunulan bildirinin özet metni ile tam metni arasında hem emek hem de bilimsel katkı anlamında önemli bir fark vardır. Tam metin ile özet metin arasında puan olarak farklılık getirilmemesi hakkaniyetsiz olup hukuka aykırıdır. Türk Eğitim-Sen olarak 31 Aralık 2016 tarihli ve 3. Mükerrer 29935 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin bahse konu maddelerinin iptali talebiyle dava açılmıştır.

Öğretmenlere mesai saatleri dışında angarya görev verilmesin...



Öğretmenlerin mesai saatleri dışındaki faaliyetlere katılmasında gönüllülük esas olması gerekirken, birçok ilimizde öğretmenlerin mesai saatleri dışında veli ziyaretlerinde bulunmaya zorunlu kılındığı yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. Mesai saatleri dışında öğretmenlere verilen ders dışı angarya niteliğindeki görevler, yasal ve hukuki olmayıp, Anayasa'mızın 18.maddesinde yer alan “Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.” hükümlerine de aykırılık teşkil etmektedir. Türk Eğitim-Sen olarak; öğretmenlere mesai saatleri dışında bu tür görevlerin verilmemesi ve hususta ilgili kişilerin uyarılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

Nöbetçi öğretmen, ücretini alamadığı boş derse girmeye zorlanamaz!



Sendikamıza gelen bilgiler doğrultusunda; bazı okullarda öğretmenler kurulu tarafından karar alınarak, nöbetçi öğretmenlere boş dersleri doldurma görevi verilmektedir. nöbetçi öğretmenlerin boş geçen dersleri doldurması nöbet görevinin esasları içinde yer almamasına rağmen, nöbetçi öğretmenlere kendi derslerinin dışında boş olan dersleri doldurma görevi verilmekte ve bu görev karşılığı bir ücret de ödenmemektedir. Türk Eğitim-Sen olarak nöbetçi öğretmenlere boş geçen dersleri doldurma görevinin verilmemesi; nöbetçi öğretmenin herhangi bir nedenle boş geçen derse girmesi durumunda bu görevi karşılığı ücret alabilmesi için, mevzuatta düzenleme yapılması hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.



KAMU-SEN TÜRKİYE'DİR

Türkiye Kamu-Sen Aşktır..

BÜYÜK BİR SEVDANIN
BÜYÜK BİR MÜCADELENİN ADIDIR

