

KONCUK: KALEMİN MÜREKKEBİ ÜÇBUÇUK DÖRT OLUNCA MI DOLDU?

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar. ●3'te



TOPLU SÖZLEŞME NE GETİRİYOR? 4



Kamu çalışanları için toplu sözleşme yine hüsrarla bitti

YİNE YANDAŞ SENDİKA YİNE MEMURA İHANET!

Hükümetin % 3.5+3.5 zam önerisini 'İmzaya uzağız' diyerek reddeden Memur-Sen, bir gün sonra 0.5 puanlık artışını yani % 4+3.5'i kabul ederek hükümetle anlaştı! 20 milyon insanı ilgilendiren süreç, yandaş sendika sayesinde yine hayal kırıklığı ile sona erdi.

% 3.5+3.5 zam teklifi için, "Bu teklif elimize kalemi vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır" diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa "Evet" dedi. Yandaş sendikaya en sert tepki yine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'tan geldi.



MEMUR-SEN YÜZDE 10+6 ZAM İSTEDİ, % 4+3.5'E İMZA ATTI!

●2'de

Memur-Sen'de Başkan Vekili, istifa eden üyeleri fareye benzetti!



Mehmet Doğan @mdogan42 · 6 sa.
Deniz dalgalarınınca,Gemi sallansın.Gemi su alır.İlk Fareler terkeder.Ancak Geminin aldığı su yağmurdandır.Anlayamazlar İLK FARELER ÖLÜR...

Memur-Sen'e bağlı Enerji-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Mehmet Doğan, attığı twit ile büyük tepki çekti. Mehmet Doğan, attığı twit ile sendikalarından istifa eden üyeleri fareye benzetti. İşte Enerji-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Mehmet Doğan'ın attığı o twit:



2018 yılı için
yüzde 4+3,5
2019 yılı için
yüzde 4+5

Kamu çalışanları için toplu sözleşme yine hüsrarla bitti

YİNE YANDAŞ SENDİKA YİNE MEMURA İHANET!

Hükümetin % 3.5+3.5 zam önerisini 'İmzaya uzağız' diyerek reddeden Memur-Sen, bir gün sonra 0.5 puanlık artışı yani % 4+3.5'i kabul ederek hükümetle anlaştı! 20 milyon insanı ilgilendiren süreç, yandaş sendika sayesinde yine hayal kırıklığı ile sona erdi. % 3.5+3.5 zam teklifi için, "Bu teklif elimize kalemi vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır" diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa "Evet" dedi. Yandaş sendikaya en sert tepki yine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'tan geldi. Konuk, "Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu?" diye sordu.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TALEPLERİ

Türkiye Kamu-Sen ise 2018'de seyyanen net 150 lira, yüzde 10+10 artış ve bu artışların üzerine ekonomik büyüme ve refah paylarını içeren yüzde 3'lük zam ile 2019'da seyyanen net 150 lira ve yüzde 8+8 artış ile yüzde 3 ekonomik büyüme ve refah payı artış teklifinde bulundu. 2016 ile 2017'yi kapsayan 3. dönem toplu sözleşmeyle, kamu çalışanlarına geçen yıl için yüzde 6+5, bu sene için ise 3+4 zam yapılmıştı.

MEMUR-SEN YÜZDE 10+6 ZAM İSTEDİ, % 4+3.5'E İMZA ATTI!

Memur-Sen, 2018 ve 2019 yılları için üç alternatifli teklifte bulundu.
İlk teklif: 2018 için % 10+6 - 2019 için % 10+8
İkinci teklif: 2018 için % 7+7, 2019 için % 7+7
Üçüncü teklif: 2018 için %6+6 -2019 için % 10+8

GÜN GÜN TOPLU SÖZLEŞME NOTLARI...

-14 Ağustos 2018 tarihinde yapılan 2. Oturumda hükümet 2018 ve 2019 yılı için %3+3 zam önerdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, bu teklifi 'Kamu çalışanlarına saygısızlık' olarak

niteleyip, sert tepki gösterdi. Memur-Sen heyeti ise böyle, "Bu teklife kapalıyız" dövizleri açtı! -

- 21 Ağustos 2018 tarihinde yapılan 3. Oturumda hükümet 2018 için % 3.5+3.5 2019 yılı için % 4+5 zam teklif etti. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Bugün ifade edilen teklif elimize kalemi veriyor ama mürekkebi koymuyor. Müzakereye hazır imzaya uzağız" dedi.

-22 Ağustos 2018 tarihinde yapılan 4. Oturumda hükümet ve Memur-Sen 2018 yılı için yüzde 4+3,5, 2019 yılı için ise yüzde 4+5 zam kararında anlaştı!

KONCUK: KALEMİN MÜREKKEBİ ÜÇBUÇUK DÖRT OLUNCA MI DOLDU?

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar. 2013 ve 2015 yılında "Tarihi başarı" olarak ifade ettikleri ancak yaşanan kayıplarla "Tarihi hezimete" dönüşen toplu sözleşmelere daha beteri 2017 yılında eklendi. Hükümetin yüzde 3,5 + 3,5 teklifini "Müzakere edilebilir ama kabul edilemez" bulan ve "Bu teklif elimize kalemi vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır" diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa "Evet" diyerek memurlar ve memur emeklileri için bir kutu mürekkep parası dahi alamadı.

GEÇEN TOPLU SÖZLEŞMEDE SLOGAN ATANLARIN BU TOPLU SÖZLEŞMEDE SESİ ÇIKAMADI

İmza törenine katılmayarak dışarıda basın mensupları ile bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım, 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştiğal olarak gördüm" diyen Genel Başkan İsmail Konuk, "Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok. Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı.." Şimdi soralım, "Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?" diye sordu. Konuk; "1 Ağustos'ta başlanan toplu sözleşmeler aslında dün gece itibarıyla sona ermişti. Bugün saat 11'de imza törenine davet etti. Nezaketten geldik Çalışma Bakanlığına ancak, imza töreninde bulunmayı doğru bulmadım. Çünkü sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde

sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştiğal olarak gördüm. O nedenle bu imza törenine katılmadım. Bu toplu sözleşme süreci aslında sendikacılık etiği açısından da, "Ben sendikacıyım" iddiasını da olan herkesin ibret alması gereken, ders alması gereken bir süreç oldu. Maaş zam oranlarının, diğer hakların vs. bunları bir kenara bırakalım ama bu Tolu sözleşme süreci acayip cümlelerin kurulduğu, acayip ifadelerin kullanıldığı ama sonucunun ölü doğduğu bir toplu sözleşme süreci oldu. Literatüre yeni cümleler girdi. "Eski Türkiye'nin hesap makinesi yeni Türkiye'nin hesap makinesi...Milletin adamı versin, enflasyon canava-

rı vermesin..." Dün biraz umutlandım ve "Bir şeyler olacak herhalde" dedim. O cümle şu idi, "Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok... Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı.." Şimdi soralım, "Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?" dedi.

BU KADAR PISIRIK, BU KADAR KORKAK SENDİKACILIK ANLAYIŞI KABUL EDİLEMEZ

Sendikacılık farkından kaynaklı olarak, hükümetin, kamu işçisine verdiği zammı sıra memura gelince sakındığını vurgulayarak, "Kamu işçisine yüzde



12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır" dedi. Konuk, "2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme imza töreninde ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeyi aslında. İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, "Tarihi başarı elde ettik" diye naralar atarak imzalandılar.



Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No: 160
Kat: 7 Çeçeli / ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHEVCI**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Serafeddin DENİZ**

Editör:

Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Yayın Türü:

Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 12 Eylül 2017
İhlas Gazetecilik A.Ş.

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Peki neden imza atıyorsunuz o zaman? Size silah mı çektiler, neden imza atıyorsunuz? İmza atılırken resimleri görün, ikisi ayakta diğerleri oturuyor, protesto edecekseniz imza atmayacaksınız. Toplu sözleşme masasındaki sendika başkanlarının tepkilerini kamuoyunun takdirine bırakıyorum. İmza atılmış ama sendika başkanlarından iki tanesi ayağı kalkmış, diğerleri protesto edercesine masada oturuyor. Gönüllerin razı olmadığı açıkça belli ama yapılan bir şey yok. En azından hakem kuruluna gitselerdi, 8 gün daha bu konunun Türkiye'de tartışılmasını sağlardı. Bizler de destek verirdik. Meydanlara inebilirdik. Arkamda 1 milyon üye olacak benim ortalığı ayağa kaldırırdım. Bu kadar pısrık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikacılık kabul edilemez. Hükümet dediğinin arkasında durdu. Aşağı yukarı açıkladığı rakam kadar, kamu çalışanlarına verdi. Niye, diye herkesin kendisine sorması

lazım. Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır. 20 milyon insanı hesaba katmadan yapılan bir zam politikasıdır. Bunları Türkiye Kamu-Sen olarak kabul edemeyiz."

TÜRKİYE KAMU-SEN OLARAK BU SÜRECİ ORTA OYUNU GİBİ GÖRDÜK

Hükümetin sunduğu son rakamların üstüne yarım puan artınca imza atan yetkili Konfederasyonu eleştiren Genel Başkan, kamu çalışanları TÜİK tarafından açıklanan rakamların çok gerisinde geçinmeye mahkum edildi diyerek şunları sözlerine ekledi: "0,5 puan artınca mürekkep doldu. 0 mürekkep artışı ne kadar yapıyor biliyor musunuz, 0,5 puanlık artış en düşük devlet memuru maaşında ise 15,4 artış demektir. Mürekkep fiyatlarını da araştırdım; dolmakalem mürekkebi 44,10 kuruş,

16TL, 14 TL'de var. Yani 11,58 kuruş artışla bir şişe mürekkep alınmıyor. Bu mürekkep nasıl dolmuş oluyor sizlerin takdirine bırakıyorum. Bu zam oranları en düşük dereceli memur maaşında yani 15/1 kademedeki bir memur maaşında 2018 yılının tamamı için 171, 04 kuruş, 2019 yılının tümü için 221,71 kuruş artış demek. Ortalama memur maaşı için 2018 yılı için toplam 227,49 kuruş; 2019 yılında ise 294,88 kuruş artış anlamına geliyor. Yani bu zam oranları ile kamu çalışanlarının insanca yaşamasına yetecek bir artış sağlanamadı. Bütün devletin imkanlarını kamu çalışanları için kullanılmıyor. TÜİK'in açıkladığı rakamların çok gerisinde bir asgari standartla kamu çalışanları geçinmek zorunda bırakılıyorsa, bu masada o toplu sözleşmeyi imzalamaya kimsenin hakkı yok. Onun için Türkiye Kamu-Sen olarak bu süreci bir orta oyunu gibi gördük. Aktör de bellidir. Sendikacılık tarihimiz iyi bir aktör kazanmıştır" diyerek sözlerini noktaladı.

Avukatlık vekalet ücreti, geçici personelin ek ödemesi, KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı, KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi, şeflerin özel hizmet tazminatı ve sözleşmeli

olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konularında toplam 6 maddede ise iyileştirmeye gidildi. Bununla birlikte 2015 yılı toplu sözleşmesinde yer alan 4/4'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin

kadroya geçirilmesi, fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesi, refakat izni, kadro dereceleri ve sivil memurların hukuki durumlarına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri içeren 3 hayati madde geçen dönemde uygulanmadığı gibi 2017 yılı toplu sözleşme metnine de dahil edilmedi.

Geriye kalan 26 madde ise 2015 yılı toplu sözleşme metni ile aynı hükümleri içerirken, geçen dönemde uygulanmayan maddelerden bu yıl vazgeçildiği görüldü. Aşağıda 2017 yılı toplu sözleşmesinde yenilik içeren maddelerin detaylı açıklamasına bakıldığında da görüleceği üzere bu toplu sözleşmenin ne 3,2 milyon kamu görevlisinin ne de 1,9 milyon emeklinin beklentilerinin yakınından dahi geçemediği gerçeğiyle karşı karşıya kalıyoruz. Bundan önce imzalanan 2013 ve 2015 toplu sözleşmeleri başarısız toplu sözleşmelerdi ancak bu yıl ki kötünün de kötüsü bir toplu sözleşme olarak karşımıza çıkıyor.

Haberin tüm detayları
www.kamusen.org.tr



TOPLU SÖZLEŞME NE GETİRİYOR?

2017 yılı toplu sözleşmesinde yenilik içeren maddelerin detaylı açıklamasına bakıldığında da görüleceği üzere bu toplu sözleşmenin ne 3,2 milyon kamu görevlisinin ne de 1,9 milyon emeklinin beklentilerinin yakınından dahi geçemediği gerçeğiyle karşı karşıya kalıyoruz. Bundan önce imzalanan 2013 ve 2015 toplu sözleşmeleri başarısız toplu sözleşmelerdi ancak bu yıl ki kötünün de kötüsü bir toplu sözleşme olarak karşımıza çıkıyor.

Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Buna göre imzalanan toplu sözleşmeye 2015 yılı toplu sözleşmesine göre hac izni, hizmet tahsisli konutlar, aile yardımından geriye dönük yararlanma, fazla çalışma ücretinin ödeme usulleri, kreş hizmeti, bazı tabiplere ek ödeme, engelli çocuk yardımı, memuriyet mahalli tanımı, avukatlara yol tazminatı verilmesi, misafirhanelerden faydalanma, sözleşmeli personelin ücretlerinde esas alınan hizmet süresi, biyologlara ek özel hizmet tazminatı, helal gıda ve engelli kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık konularında toplam 13 yeni madde eklendi.



BASIN DUYURUSU

TÜRKİYE KAMU-SEN bünyesindeki, TÜRK EMEKLİ-SEN'in 6. Olağan Genel Kurulu TÜRKİYE KAMU-SEN Genel Başkanı İsmail KONCUK, Sendikalarımızın Genel Başkanları ile Türkiye'nin tüm illerinden gelen emeklilerin temsilcilerinin katılımı ile 30 Eylül 2017 Cumartesi günü saat 10.00'da TÜRKİYE KAMU-SEN Talatpaşa Bulvarı No:160 CEBECİ/ANKARA M. Zeki AYHAN TOPLANTI salonunda aşağıdaki gündemle toplanacaktır.



GÜNDEM

- 1) Açılış, Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı,
- 2) Divan Teşekkürü,
- 3) Genel Başkanın Açılış Konuşması,
- 4) Misafirlerin Konuşması,
- 5) Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetim Raporu ve Mali Raporun Okunması müzakere edilmesi ve ibraları,
- 6) Tüzük Değişikliği
- 7) Merkez Yönetim Kuruluna verilmesi düşünülen yetkilerin görüşülüp karara bağlanması,
- 8) Tahmini bütçenin görüşülerek karara bağlanması,
- 9) Yönetim, Denetim ve Disiplin kurullarının Asil ve Yedek Üyelerinin Seçimi,
- 10) Dilek ve temenniler,
- 11) Kapanış.

TÜRK EMEKLİ-SEN
GENEL MERKEZ
YÖNETİM KURULU

TOPLU SÖZLEŞME ŞAIRLERE İLHAM VERİYOR, BUÇUK ZAM DESTANI

MEMUR BEY

Zam umduğun dudaktan,
Mucuk çıktı Memur Bey.
Öptürdüğün yanaktan,
Uçuk çıktı Memur Bey.

Haz aldın mı elemden?
Seyrettiğin filminden,
Mürekkepsiz kalemden,
Cacık çıktı Memur Bey.

Teklif artsın diyordun,
Rahatlık istiyordun,
Yüzde dört bekliyordun,
Buçuk çıktı Memur Bey.

İşçiye verdi önce,
Sıra sana gelince,
Herkesi yeten bütçe,
Açık çıktı Memur Bey.

Döviz kaldırı üçten kaç,
Buçuğa kapıyı aç.
Bunlar oyuna muhtaç,
Çocuk çıktı Memur Bey.

Oraysa senin yerin,
Düşünme derin derin,
Yetkiyi verdiklerin,
Küçük çıktı Memur Bey.

Memur-Sen'e inandın,
Boş vaatlere kandın,
Horoz çıkacak sandın,
Cücük çıktı Memur Bey.

Senden işin vebali,
Bak ne diyor ahali,
Şu senin Buçuk Ali,
Gıcık çıktı Memur Bey.

Hüsamettin KANDEMİR
23.08.2017

GENEL BAŞKAN KONCUK: “MÜLAKATINIZLA MUTLULUKLAR DİLİYORUZ!”

Bilindiği gibi yapılan düzenlemelerle yönetici atamalarında, öğretmen ve diğer bazı memur alımlarında mülakat sistemi getirilmiş olmasına sendika olarak ilk günden bu tarafa en sert tepkiyi ortaya koymuş ve hatta konuyu yargıya da taşımış bulunmaktayız.

Mülakatın olduğu her alanda adam kayırma, yandaş kadrolaşma ve türlü haksızların yaşandığı su götürmez bir gerçektir. Mülakat uygulamasının ortaya çıkardığı istenmeyen durumlar, hem çalışanların motivasyonunu bozmakta, hem insanlarımızın adalete ve Devlete olan güvenini rencide etmekte hem de çalışma hayatının insicamını alt üst etmektedir. Bu tablo artık sürdürülebilir değildir, kamu hayatı bu rezaleti taşıyacak takatte değildir.

Mülakat uygulamasına karşı yargı kararlarının dikkate alınmaması da ayrı bir problem alanıdır. Hatırlanacağı üzere MEB'de sadece mülakat puanına göre ataması yapılan 1709 şube müdürü ile ilgili yapılan düzenlemeye karşı açılan davada Danıştay İDDK yürütmenin durdurulması kararı vermiş, mahkemenin bu kararına ise MEB itiraz etmiş, ancak yürütmenin durdurulması işlemine yapılan bu itiraz da reddedilmişti. Ancak şu ana kadar Milli Eğitim Bakanlığı'nın mahkeme kararı doğrultusunda gereğini yapmadığını görüyoruz. Bu da kabul edilemezdir. MEB'i idare edenlerden beklentimiz, yargı kararları doğrultusunda mülakatla yapılan şube müdürlüğü atamalarını iptal ederek, bir an önce Bakanlığı bu ayıplı durumdan



kurtarmalarıdır. Mülakatlardaki rezaletlerin son perdesine de geçtiğimiz ay içerisinde yapılan müdür ve müdür yardımcılığı sınavlarında şahit olduk. Neredeyse tüm illerimizde yaşanan yandaş kayırmaların kör göze sokar gibi bariz bir örneğini ise İstanbul Silivri'de ortaya çıktı. Türk Eğitim-Sen'in belgelerle ortaya koyduğu bu skandal olay kamuoyunda infial uyandırdı. 3-21 Temmuz tarihlerinde tüm yurttaki olduğu gibi İstanbul'da da yönetici mülakatları yapıldı. Ancak İstanbul Silivri ilçesinde mülakatlardan önce sendikamıza bir TORPİL LİSTESİ ulaştı. Listede yapılacak mülakatlarda kime ne puan verileceği belirtiliyordu. Bu ihbar listesini alan şube başkanlığımız sınavdan önce listeyi noter marifetiyle tasdik ettirdi. Nitekim mülakatlardan sonra görüldü ki, sınav öncesi torpil listesindeki puanlarla mülakatlar neticesi adaylara verilen puanlar örtüşüyor. Ve ne tesadüftür ki, atamaya yeter yüksek puan alanlar da belli bir sendikanın üyesidir.

Böyle bir ahlaksızlığı hiçkimse ve öncelikle MEB'i yöneten irade hazmetmemelidir. Önceki gün basına yansıyan haberlere göre Milli Eğitim Bakanlığı İstanbul'daki iddialarla ilgili soruşturma başlatmış. Dileriz soruşturma dostlar alışverişte görsün misali yürütülmez, kamuoyunun gazını alma oyalamasıyla yetinmezler ve sorumlulara ibretlik bir ceza verirler. Başta sayın Bakan olmak üzere kamuyu idare eden siyasi irade artık bu tür rezaletleri önleyecek düzenlemeleri yapmalı, kamuyu işgal etmiş olan çeteleri temizlemelidir. Böylesi görüntüler Türkiye'ye yakışmamaktadır. Yönetici mülakatlarında yaşanan son rezaletler üzerine Genel Başkanımız Sayın İsmail Koncuk sosyal medya hesabından bir anket çalışması başlatarak öğretmenlerimizin “Yönetici atamada ucube mülakat devam ederse, bundan sonra yapılacak sınavları protesto ederim ve düzeltilene kadar asla girmem.” görüşünü değerlendirmeye-

rini istedi. Kamuoyuna açık olarak düzenlenen bu ankete katılan binlerce çalışan %91 oranında mevcut düzenin devamı halinde mülakatlara girmeyeceğini belirtti. Anket sonuçlarını değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: “Bu sonuçlar göstermiştir ki, her fırsatta ucube mülakat uygulamasını yere göğe sigdıramayan MEB gerçeklerden bihaberdir. İnsanlarımız kahir ekseriyetle mülakat sisteminin objektif olmadığını düşünmekte ve sendikaların böyle bir eylemi başlatmaları halinde, sınavlara girmeyerek protesto edecekler ve MEB'e tepkilerini de ortaya koyacaklardır. Şayet çalışanların haklarını gasp eden, yandaş kadrolaşma için Devletin makam ve imkanlarını kullanan bu yerel çetelere dur denilmezse; MEB başta olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlar ahlaki zafiyet içindeki insanların yönetiminde vetasallutunda kalacaktır. Bilgisiz, donanımsız, egoist insanların yönettiği hiçbir kurum ve kuruluştan istenilen hizmet ve başarının sağlanması beklenemez. Tekraren Sayın Bakana ve Hükümete çağırda bulunuyorum; hiçbir makul gerekçe olmayan mülakat uygulamasından vazgeçin, MEB ve bakanlıkların taşra teşkilatlarını tahakkümü altına almış olan yerel çetelere engel olun, eğitim çalışanlarının ayrıştıran, ötekileştiren ve kendisine köle gibi gören bu yapıların önüne geçin. Gerek Hükümet gerekse MEB ucube, haksız, hukuksuz mülakat uygulamasının yarattığı infialin artık taşıma noktasına geldiğini görmek zorundadır. Yanlıştan dönmenin büyük bir erdem olduğunu tekrar vurguluyor; aksi taktirde eğitim çalışanlarının ve üyelerimizin, bu düzen devam ettiği sürece, önümüzdeki dönemlerde, üyelerimizle de istişarede bulunarak, mülakat sınavlarında yandaşlarınızla size mutluluklar dileyeceğini ve sınavlara girmeyerek protesto edeceğini bildiriyorum.”

GENEL BAŞKAN: 10 BİN ATAMA SÖZÜ TUTULMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 10 bin atama sözünün tutulmasını isteyerek, “2018’de tabii ki öğretmen atanmalıdır o ayrı bir konu, ancak Sayın Cumhurbaşkanın Ağustos’ta 10 bin öğretmen atama sözü nereye gitti?” dedi.

ÇÖZÜM BELLİ

Koncuk şunları kaydetti: “Milli Eğitim Bakanımız Sayın Yılmaz 2018’de öğretmen atanacağını açıkladı. Bu söz daha önce verilen sözlerle çelişmektedir. 10 bin atama hemen! Aslında Ağustos 2017’de 10 bin atama dahi yaraya merhem olmaz. Sayın Yılmaz 81 bin öğretmen açığı olduğunu söylemiştir. O halde çözüm bellidir.

MİLYONLARCA İNSANIN GÖZÜ ÖNÜNDE SÖZ VERİLDİ!

Peki ihtiyaç olan 81 bin öğretmen atanmazsa eğitim öğretimi nasıl yürüyecektir? Tabii ki kör, topal! Yine ücretli öğretmen, yine sömürü! 2018’de tabii ki öğretmen atanmalıdır o ayrı bir konu, ancak Sayın Cumhurbaşkanın Ağustos’ta 10 bin öğretmen atama sözü nereye gitti? Unutuldu mu? Türk Eğitim Sen olarak 10 bin atama sözünü tekrar hatırlatıyor ve milyonlarca insanın gözü önünde verilmiş bu sözün tutulmasını istiyoruz. Sayın Cumhurbaşkanın sözü sadece atanacak 10 bin kişiye değil, 450 bin öğretmene ve aileleri ile birlikte 2 milyona verilmiş sözdür. Unutulamaz!”





GENEL BAŞKAN:

REHBER ÖĞRETMENLİK YÖNETMELİĞİNDE PAYDAŞLARIN GÖRÜŞLERİ ALINMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, rehber öğretmenlik ile ilgili yönetmeliğin yayınlanacağına ilişkin bilgiler geldiğini söyleyerek, konuyla ilgili paydaşların görüşlerinin alınmasını istedi.

Koncuk, rehberlik hizmetlerinin vazgeçilmez öneme sahip olduğunu da kaydederek, rehberliğin özünü bozacak dayatmalara dikkat edilmesi gerektiğini bildirdi.

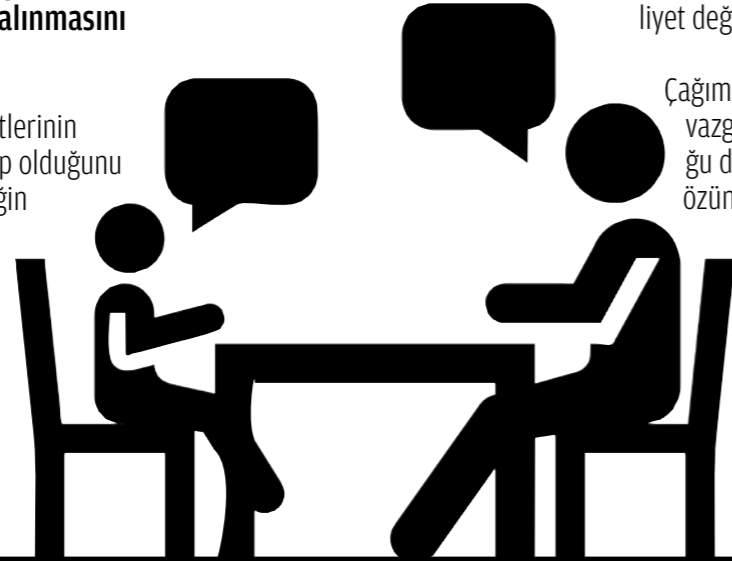
Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Rehber öğretmenlerle ilgili yönetmeliğin

yayınlanacağı bilgileri gelmektedir. Sendikalara sormadan, tartışmadan yapılan işler problem yaratır. Maalesef MEB birçok konuyu 'Ben bilirim, ben yaparım' mantığı ile yapmakta, bu

sebeple sürekli tartışma, sürekli problem üretilmektedir.

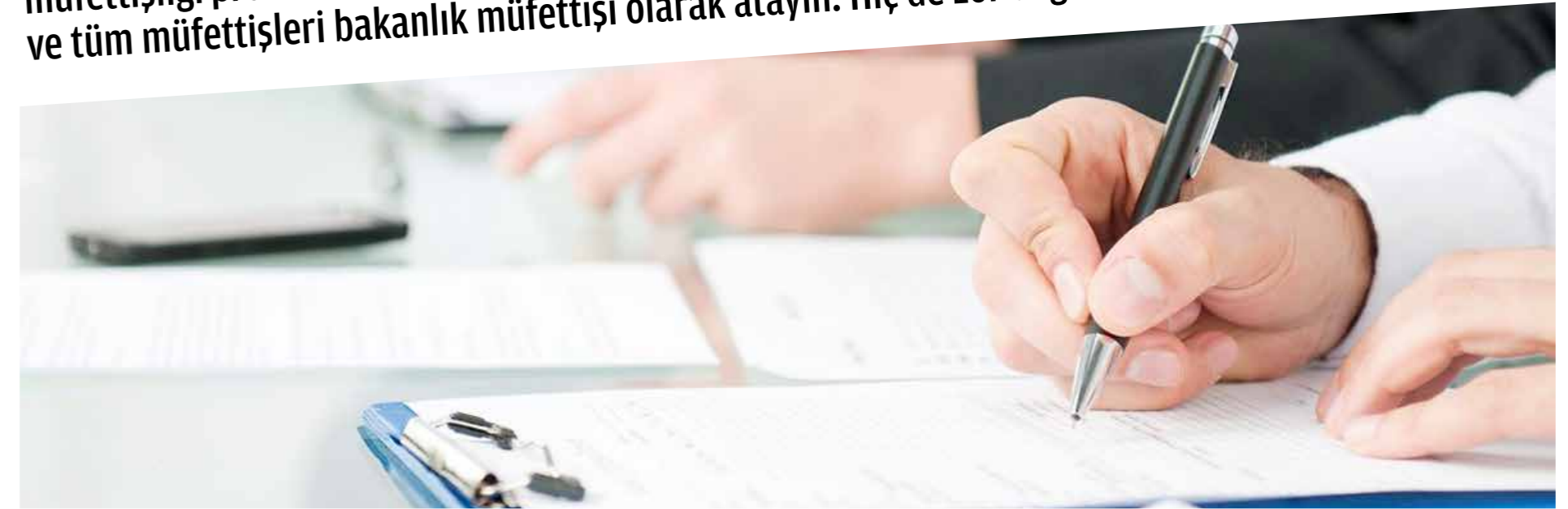
Rehberlik faaliyetleri bir takım yanlış bilgiler, hatta dedikodular üzerinden değerlendirilecek bir faaliyet değildir. MEB ilmi düşünmelidir.

Çağımızda her alanda rehberliğin vazgeçilmez öneme sahip olduğu düşünüldüğünde rehberliğin özünü bozacak dayatmalara dikkat edilmelidir. MEB bir yanlışla imza atmadan, taslak yönetmeliği paydaşların görüş ve önerilerine açmalı, paydaşların görüşlerini mutlaka dikkate almalıdır."



MEB TÜM MÜFETTİŞLERİ, BAKANLIK MÜFETTİŞLİĞİ KADROSUNA ALMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yılan hikayesine dönen bakanlık müfettişliği problemini eleştirdi. Genel Başkan, "Gelin eskiyi iptal edin, yenisi ile 3000 kadro çıkarın ve tüm müfettişleri bakanlık müfettişi olarak atayın. Hiç de zor değil. Hatadan dönün." dedi.



MÜLAKAT YAPILDI

Genel Başkan açıklamasında şunları kaydetti: "MEB'i anlamak zor. MEB bir doktora konusu, neden mi? Birçok konu sayabilirim ama şu bakanlık müfettişliği ne oldu? Biri çıksın da açıklasın. Yanlış olduğunu o zamanda söyledik, Sayın İsmet Yılmaz ıstahla mülakat yaptı ve yaklaşık 500 kişi mülakatla bakanlık müfettişliğine hak kazandı.

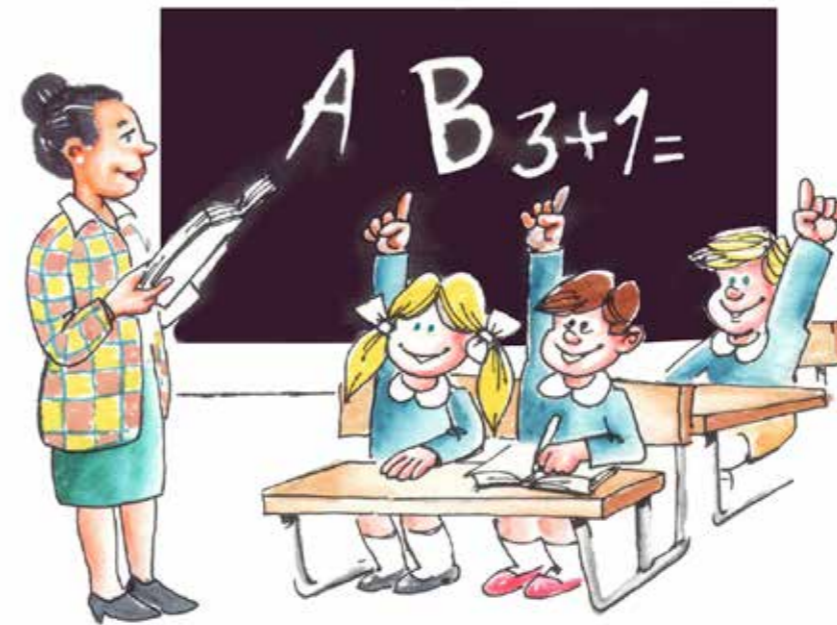
MEB'İN TEFTİŞ DERDİ YOK!

Yanlışsa Sayın Bakanın yanlışı, doğrusu bu 500 kişi neden bekletiliyor. Kendi iddiasının arkasında duramayan bir MEB, emin olun komik oluyor. Daha önce de açıkladım, kanun şuan müfettişlere teftiş yetkisi vermiyor ama bu kanunsuzluk göz göre göre devam

ediyor. Kim dur diyecek? 500 kişinin bakanlık müfettişliği iptal edilecekse buyurun, ne bekliyorsunuz? 1 milyon çalışanı olan koskoca MEB'in teftiş derdi yok anlaşılır!

TAKİPÇİSİYİZ

MEB bu konuda ne serden ne de yardan geçiyor, anlaşılır! İptal ayıp mı olur, o halde kazanan listeyi ya onaylayın, ya da vazgeçin. En iyisi şu. Gelin eskiyi iptal edin, yenisi ile 3000 kadro çıkarın ve tüm müfettişleri bakanlık müfettişi olarak atayın. Hiç de zor değil. Hatadan dönün. Şunu da düşünmeyin! Kimse bu yaptığımızı görmez, duymaz ve eleştirmez demeyin. Takipçisiyiz. Daha ağır eleştiri yapılmasına zemin yaratmayın!



SENDİKAL ÇALIŞMALARIMIZ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

www.turkdijanetvakifsen.org.tr



ÇANKIRI-KASTAMONU-SAKARYA ZİYARETİMİZ

11.08.2017 tarihinde Çankırı ili ziyaret edilerek İl Başkanı Satılmış AKYOL ve Temsil heyetinde Hasan KARA başta olmak üzere üyelerle birlikte sendikal faaliyet ve çalışma hayatı ile ilgili görüş alış verişinde bulunulmuş, Ilgaz İlçe müftüsü Ilgaz İlçe temsilcisi Mehmet ŞARE ile birlikte ziyaret edilmiştir. Daha sonra Kastamonu ili Ziyaret edilerek Şube başkanı Osman BARIŞOĞLU ve Yönetim Kurulu üyeleri ile sendika binamızda buluşarak sendikal faaliyetler ile bilgi verilmiş görüş alış verişinde bulunulmuştur. 12.08.2017 tarihinde Sakarya ili ziyaret edilmiş İl Temsilcisi Fahrettin ÇUKUR ve İlçe temsilcileri ile bir araya gelinmiştir. Sakarya ilinin sendikal Teşkilatlanması ve sendikal faaliyetlerle ilgili görüş alış verişinde bulunulmuştur.



YOZGAT ZİYARETİMİZ



14.08.2017 tarihinde Yozgat İli ve Aydıncık İlçe müftülüğü ziyaret edilmiştir. Sendikal Teşkilatlanma ve Sendikal Faaliyetler konusunda bilgi verilmiş Diyanet İşleri Başkanlığı ile ilgili gelişmeler görüşülmüştür.



ERZİNCAN ZİYARETİMİZ

15-16.08.2017 tarihinde Erzincan İl Temsilcisi Suat Karatepe ve üyelerle buluşularak il müftülüğü ve il müftüsü ziyaret edilmiş sıkıntısı olan bir üyemizin durumu görüşülerek Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği ziyaret edilmiştir.



SİVAS ZİYARETİMİZ

14-15.08.2017 tarihinde Sivas'a gidilerek önce Sivas Şube Başkanı Davut ACIPINAR ve Yönetim Kurulu ile görüşme yapılmış, Kamu-Sen İl Temsilciliği ziyaret edilmiştir. Daha sonra İl müftülüğü mutat toplantısına katılarak Genel Başkan Hazım Zeki SERGİ konuşma yapmış il müftülüğü ziyaret edilmiştir.

ERZURUM - ARDAHAN ZİYARETİMİZ



16.08.2017 Erzurum Şube Başkanı Eyüp ASLAN ile buluşularak önce il Müftülüğü daha sonra Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği ziyaret edilerek Sendikal Faaliyetler ve çalışma hayatı ile ilgili konular görüşülmüştür. 16-17.08.2017 tarihlerinde Kars ve Ardahan Temsil heyetimiz Kars ili ziyaret edilerek üyelerimizle buluşulmuş İl Müftülüğü; il Müftüsü Belediye başkanı ziyaret edilmiştir. Daha sonra Ardahan'a geçilmiş Ahmet TARAKÇI ile birlikte

il Müftülüğü ve il müftüsü ziyaret edilerek Diyanet ve sendikal faaliyetler konusunda gelişmelerle ilgili bilgi verilerek görüşmelerde bulunulmuştur. Ayrıca Kamu-Sen İl Temsilciliği ziyaret edilmiştir. 18.08.2017 tarihinde tekrar Erzurum Şube başkanı Eyüp ASLAN ile birlikte İl Müftülüğü, İl Müftüsü Hasan Hüseyin SULA ve Yakutiye İlçe Müftülüğü ve İlçe müftüsü ziyaret edilerek Erzurum ilinde sendikal faaliyetlerle ilgili görüşmeler yapılmıştır.



BAYBURT ZİYARETİMİZ

20-21 Ağustos 2017 tarihinde Bayburt İl temsilcisi Şahset SAKA ve üyelerle birlikte buluşularak sendikal sohbet yapılmıştır. 21 Ağustos 2017 tarihinde il müftülüğü ziyaretilerek mutat aylık toplantıya katılmış diyanet

ve sendikal faaliyetlerle ilgili konuşma yapılmıştır. Dönüşte Rahatsızlık geçiren Sendikamız Emekli üyelerinden ve İstanbul İl temsilcimiz Bayburt'ta ikamet eden Halil Hafız ÇORAKLI ziyaretilmiştir.



GEMEREK ZİYARETİMİZ

Gemerek İlçesi ziyaret edilerek Genel Başkan Yardımcısı Orhan KARTAL tarafından bilgi verilmiştir.



ORDU-SAMSUN ÜNYE-TERME ZİYARETİMİZ

23 Ağustos 2017 Ordu- Ünye Samsun Terme ve Samsun Şube Başkanımız Hasan Ali HOCAOĞLU ve Yönetim Kurulu üyemiz Şemsettin AKÇA ziyaret edilerek görüş alış verişinde bulunularak Ankara'ya dönmüştür.

GÜMÜŞHANE ZİYARETİMİZ

22 Ağustos 2017 Gümüşhane ili İl Müftülüğü ziyaret edilerek Aylık Mutat toplantıda Genel başkan Hazım Zeki SERGİ konuşma yapmıştır.



TÜRK TARIM ORMAN-SEN 25. YAŞINDA

Kamu görevlilerinin örgütlenmelerinin dahi yasak olduğu bir dönemde, hak yoluna adanmış bir ömürden başka sermayesi olmayan bir avuç gönül erinin desteğiyle çıktığımız hizmet yoluna, eğilmeden, bükülmeden dik durarak devam ediyoruz.

25 yıl önce alevlenen bu mücadele emekle, alın teriyle tüm Tarım ve Orman hizmet kolunu kuşatan bir sevda ateşine dönüşmüştür. Türk Tarım Orman-Sen kuruluşundan beri teslim olmadan, satmadan, satılmadan, yanlış "doğru" demeden, dik duruşun, doğruların ve haklılığın yanında olmanın sembolü olarak, dosdoğru bir duvar gibi ayakta duruyoruz. Türk Tarım Orman-Sen'in bu onurlu durumu, yöneticisi için de üyesi için de bir şeref vesilesidir. 25 yılımızı doldurduğumuz bu süre zarfında Türk Tarım Orman-Sen camiası içinde yer alarak üye olarak destek vererek doğru yerde durmuş; işyeri temsilcilerimizden şube başkanlarımıza, şube yönetim kurulu üyelerimize, il temsilcilerimize genel merkez yöneticilerimize ve tüm üyelerimize herkese tek tek teşekkür ediyor; ailemize kattıkları değerden dolayı, minnetlerimizi ifade ediyor, hayatta olmayan tüm arkadaşlarımıza da Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyoruz.

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ: YENİ BİR ÇADIR TİYATROSU

Bu yazıyı tarihe kayıt düşmek adına kaleme aldım. Kamu çalışanlarına yönelik 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 4688 Sayılı Kanun Gereği 1 Ağustos 2017 tarihinde başladı.

Kamu çalışanlarının malumu üzere 2012 yılında yapılan Anayasa değişikliği sonrası Anayasamızın 50'den 55. Maddelerine kadar yapılan düzenlemeler sonucu memurlarımız için de; daha önce "Toplu Görüşme" olan sistem, "Toplu Sözleşme" olarak değiştirilmiştir. Sendika ve Konfederasyon olarak bizlerin; gerek Toplu Sözleşme kapsamı, görüşme süreci, imza yetkintliği ve Hakem Kurulu'nun yapısı gibi pek çok konudaki itirazlarımıza rağmen, ilgili kanun Memur-Sen ekibi ile Hükümet Yetkililerinin "kapalı kapılar ardında" yaptıkları uzlaşma ile 2012 yılında hayata geçirilmişti.

Kanun değişikliğinin hemen sonrası, 2012 yılında yapılan ve çadır tiyatrosuna dönüşmüş 1. Dönem Toplu Sözleşme, İşveren heyeti ile Memur-Sen arasında uzlaşmazlıkla sonuçlanmış ve uzlaşmazlık tutanağı hakem kuruluna sunulmuş, bahse konu hakem kurulunun 6/11'i hükümet tarafından atandığı gerçeği ile, beklenen sonuç çıkmış ve hükümetin teklifinin yeterli olduğu raporu hazırlanarak hakem kurulunca kamuoyuna ilan edilmiştir. Bahse konu hakem kurulunun kararı 6/11 olarak beklenirken, çıkan karar, çalışanları temsilen Memur-Sen adına kurula teklif edilen ve kabul edilen akademisyen üyenin de işveren tarafını desteklediği imzası ile oluşmuş çadır tiyatrosunun üzerine yeni bir rezalet eklenmiş ve bu karar tarihe geçmişti.

Bu rezalet sonrası memurlar arasında büyük tartışma çıkmış olmasına rağmen malum sendikamızın üye sayısı artmıştır. Sonrasında, 2013 yılında 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan kamu görevlileri 2. Çadır tiyatrosu yaşanmış, yetkili Memur-Sen, işveren heyetinin ilk teklif ettiği rakamın bile altına düşürdüğü bir ekonomik değere; memur haklarını pazarlamış, enflasyonun yarısı kadar bile olmayan bedele ve hatta 2014 yılı enflasyon farkını da heba ederek bir bayram arifesinde; toplamda da bir aylık toplu sözleşme döneminin 7. gününde imzayı basarak memur haklarının peşkeş çekilmesine



bayraktar olmuştur. 2015 yılı ile ilgili ise enflasyon hedefinden çok uzak olarak imza altına alınmış memur hak edışı, zaten 4.aydan itibaren enflasyona kurban edilmişti.

Bu gelişmeden sonra malum sendikaya üye memurlar yine yoğun tepki göstermiş olsa da, bir müddet sonra sessizliğe bürünmüş ve malum yapının üye sayısı yine artmıştır.

2015 yılında 2016 ve 2017 yılları için yapılan toplu sözleşme görüşmeleri, daha önceki yaşanan çadır tiyatrolarını aratmamış, malum sendika ve işveren heyeti; kanunen 2013 yılında imzalanan ve 2015 yılı için öngörülen masaya gitti. Memur-sen ise rol aldığı tiyatro figüranlığının ipucunu ta ilk gün verdi; 3'ün 1'ine razı bir eda ile; masaya üç ayın teklifle geldiğini beyan etti. Malum sendika başkanı, bugüne kadar memur üzerinde üye arttırmak adına yaptıkları baskı ve tehditleri hitama erdirmek için; üyelerine rüşvet anlamına gelebilecek dayanışma aidaına sarıldı. Memurun temel hak ve taleplerini hiç dileme dolamadı. Konfederasyon Başkanımız Sayın İsmail Koncuk'un "Ağababalarınızın desteği ile sendikacılık yapmadan büyüydünüz, üye sayınız nerede ise bir bilyonu buldu. Daha ne istiyorsunuz ki bu tür ayrımcı bir taleple masaya geliyorsunuz?" eleştirisine, malum sendikamızın genel başkanının tüm pişkinliği ile "Siz de sendikacılık yapın ve büyüyun" cevabı salonda ve kamuoyunda fazlası ile gülüşmelere neden olmuştur.

Hele hele; hükümet tarafından yapılan % 3+ % 3'lük ilk teklifinden sonra, çadır tiyatrosu figüranları, kendilerine ezberletilmiş rolleri gereği "Bu teklifle kapalıyız" pankartlarını hep birlikte kaldırdılar, Yeşilçam tarihimizde bile rastlanamayacak derecede ileri bir figüranlık göstergesi idi. Yine aynı toplantıda Malum sendikamızın Başkanının "Bu yıl İktidar Partisinin kuruluşunun 16. yılı. Biz de bu nedenle kamu çalışanları için % 16 zam istedik" açıklaması, sendikacılık adına olmasa da, üstlendikleri figüranlık adına tam olarak kara mizahtı.

Bu günlerde malum zat kendi varlığını, sendikal mücadeleyi, toplu sözleşme masasını yok sayacağına, "Memurun ücret artışını, Millet'in adamı belirlesin" ifadesi ile toplu Sayın Cumhurbaşkanına atmaya çalışmaktadır. O halde biz de soruyoruz; Sen ne iş yaparsın be adam? Senin sendikacı olarak görevin nedir? 4. Çadır tiyatrosunun son günlerine yaklaşıyoruz. Çıkacak sonuç üç aşağı, üç yukarı bellidir. Eskiden de bilindiği üzere; perşembenin geliş çarşambadan bellidir. Olan kamu çalışanına ve emeklisinin haklarına olmaktadır. Burada asıl konuşulması gereken mesele ise yaşanan 4 toplu sözleşme çadır tiyatrosuna rağmen, hala bir milyon memurun, kendi haklarını peşkeş çeken bir sendikamsı yapının desteğinde olmasıdır. Türkiye Kamu-Sen her türlü olumsuzluğa rağmen, çevrilen çadır tiyatrosu figüranlarına rağmen, memurun yılmaz savunucusu olarak sendikal mücadelesine devam edecektir. Konjonktüre göre kible değiştirmeyecektir. Desteğini aldığı 400 bin üyesinin hakkını her platformda sonuna kadar savunacaktır.

2015 yılında 2016 ve 2017 yılları için yapılan toplu sözleşme görüşmeleri, daha önceki yaşanan çadır tiyatrolarını aratmamış, malum sendika ve işveren heyeti; kanunen 2013 yılında imzalanan ve 2015 yılı için öngörülen masaya gitti. Memur-sen ise rol aldığı tiyatro figüranlığının ipucunu ta ilk gün verdi; 3'ün 1'ine razı bir eda ile; masaya üç ayın teklifle geldiğini beyan etti. Malum sendika başkanı, bugüne kadar memur üzerinde üye arttırmak adına yaptıkları baskı ve tehditleri hitama erdirmek için; üyelerine rüşvet anlamına gelebilecek dayanışma aidaına sarıldı. Memurun temel hak ve taleplerini hiç dileme dolamadı. Konfederasyon Başkanımız Sayın İsmail Koncuk'un "Ağababalarınızın desteği ile sendikacılık yapmadan büyüydünüz, üye sayınız nerede ise bir bilyonu buldu. Daha ne istiyorsunuz ki bu tür ayrımcı bir taleple masaya geliyorsunuz?" eleştirisine, malum sendikamızın genel başkanının tüm pişkinliği ile "Siz de sendikacılık yapın ve büyüyun" cevabı salonda ve kamuoyunda fazlası ile gülüşmelere neden olmuştur.

Hele hele; hükümet tarafından yapılan % 3+ % 3'lük ilk teklifinden sonra, çadır tiyatrosu figüranları, kendilerine ezberletilmiş rolleri gereği "Bu teklifle kapalıyız" pankartlarını hep birlikte kaldırdılar, Yeşilçam tarihimizde bile rastlanamayacak derecede ileri bir figüranlık göstergesi idi. Yine aynı toplantıda Malum sendikamızın Başkanının "Bu yıl İktidar Partisinin kuruluşunun 16. yılı. Biz de bu nedenle kamu çalışanları için % 16 zam istedik" açıklaması, sendikacılık adına olmasa da, üstlendikleri figüranlık adına tam olarak kara mizahtı.

Bu günlerde malum zat kendi varlığını, sendikal mücadeleyi, toplu sözleşme masasını yok sayacağına, "Memurun ücret artışını, Millet'in adamı belirlesin" ifadesi ile toplu Sayın Cumhurbaşkanına atmaya çalışmaktadır. O halde biz de soruyoruz; Sen ne iş yaparsın be adam? Senin sendikacı olarak görevin nedir? 4. Çadır tiyatrosunun son günlerine yaklaşıyoruz. Çıkacak sonuç üç aşağı, üç yukarı bellidir. Eskiden de bilindiği üzere; perşembenin geliş çarşambadan bellidir. Olan kamu çalışanına ve emeklisinin haklarına olmaktadır. Burada asıl konuşulması gereken mesele ise yaşanan 4 toplu sözleşme çadır tiyatrosuna rağmen, hala bir milyon memurun, kendi haklarını peşkeş çeken bir sendikamsı yapının desteğinde olmasıdır. Türkiye Kamu-Sen her türlü olumsuzluğa rağmen, çevrilen çadır tiyatrosu figüranlarına rağmen, memurun yılmaz savunucusu olarak sendikal mücadelesine devam edecektir. Konjonktüre göre kible değiştirmeyecektir. Desteğini aldığı 400 bin üyesinin hakkını her platformda sonuna kadar savunacaktır.

Bu günlerde malum zat kendi varlığını, sendikal mücadeleyi, toplu sözleşme masasını yok sayacağına, "Memurun ücret artışını, Millet'in adamı belirlesin" ifadesi ile toplu Sayın Cumhurbaşkanına atmaya çalışmaktadır. O halde biz de soruyoruz; Sen ne iş yaparsın be adam? Senin sendikacı olarak görevin nedir? 4. Çadır tiyatrosunun son günlerine yaklaşıyoruz. Çıkacak sonuç üç aşağı, üç yukarı bellidir. Eskiden de bilindiği üzere; perşembenin geliş çarşambadan bellidir. Olan kamu çalışanına ve emeklisinin haklarına olmaktadır. Burada asıl konuşulması gereken mesele ise yaşanan 4 toplu sözleşme çadır tiyatrosuna rağmen, hala bir milyon memurun, kendi haklarını peşkeş çeken bir sendikamsı yapının desteğinde olmasıdır. Türkiye Kamu-Sen her türlü olumsuzluğa rağmen, çevrilen çadır tiyatrosu figüranlarına rağmen, memurun yılmaz savunucusu olarak sendikal mücadelesine devam edecektir. Konjonktüre göre kible değiştirmeyecektir. Desteğini aldığı 400 bin üyesinin hakkını her platformda sonuna kadar savunacaktır.



Kurum Ziyaretlerimiz Devam Ediyor

Genel Merkez Yönetim Kurulu Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin ÖZTÜRK, M.Üğür ÖZDEMİR, İzmir Şube Başkan Yardımcımız Uğur İSTEK, Manisa İl Başkanımız Ümit TATOĞLU ve İlçe Temsilcimiz Hasan ŞAHİN ile birlikte İzmir Orman Bölge Müdürlüğü.

Menderes Orman İşletme Müdürlüğü ve Manisa İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

MAZLUM'UN AHI VERDE KALMADI

Orman Genel Müdürlüğü tarafından, Sendikamız üyesi Mehmet Ali MAZLUM'a reva görülen hukuka aykırı atama işlemine karşı Ankara 6. İdare

Mahkemesinin 2014/1616 esasında açtığımız davada, anılan Mahkeme 27.04.2017 tarih ve 2017/1462 sayılı Kararı ile dava konusu işlemin iptaline Karar vermiştir.



Sendikamız üyesi ve aynı zamanda Sendika İş Yeri Temsilcisi olan Yunus BOLAT'ın Tarım işletmeleri Genel Müdürlüğünden Malya(Kırşehir-Boztepe) Tarım İşletme Müdürlüğüne yapılan atama işlemi, Ankara 10. İdare Mahkemesinin 26.05.2017 tarih ve E:21016/4935, K:2017/1403 sayılı Kararı iptal edilmiştir.



Sendikamız üyesi Abdulkadir EROĞLU'nun Giresun Orman Bölge Müdürlüğünden Araç Orman İşletme Müdürlüğüne hizmet puanı dikkate

alınmadan yapılan atama işlemi, Ordu İdare Mahkemesinin 12.04.2017 tarih ve E:2017/454, K:2017/875 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.



Danıştay 12.Dairesi Tarafından 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar kurulu kararıyla yürürlüğe konulan kamu gö-

revlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetliğin 28.06.2014 tarih ve 29756 sayılı Resmi Gazetede ya-

Bursa Karacabey İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde çalışan üyemiz Ahmet Mutlu'nun mazeret sebebi ile yerine getirilmeyen tayin talebini; Mahkeme üyemizin talebi yönünde haklı buldu.

3 HUKUK ZAFERİ BİRDEN

Yeşiltaz hakkında yapılan hukuksuz atama yargıdan döndü.

uymlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetmelikte yapılacak değişikliğe dair yönetmeliğin 1.maddesi ile değiştirilen ek madde 8 DSİ ve OGM Mühendis kadrolarına açıktan atama yapılacak adayalar arasından yazılı ve/veya uygulamalı sınavdaki başarı sırasına göre Genel Müdürlükçe atama yapılır hükmünün yürütmeyi durdurma kararı verildi.

Eskişehir Tepebaşı İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz Nurullah Özdemir'in ve Engin Yargıdan döndü.

İDARENİN KEVFI ATAMA HAKKI YOKTUR!

Manisa İli Ahmetli İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde Ziraat Teknikeri olarak görev yapan üyemizin iradesi dışında, idarenin teklifi doğrultusunda aynı görev ve unvan ile Kütahya İl Gıda Tarım ve

Hayvancılık Müdürlüğü emrine ataması yapılmış, açılan dava neticesinde hukuka hak ve nesafet kurallarına aykırı olduğu, idareye tanınan takdir yetkisinin kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun kullanılmadığı gerekçeleri ile hukuka aykırı olduğu kararı çıkmıştır. Ve üyemiz davasını kazanmıştır.



OHAL kapsamında, doğrudan Kanun Hükmünde Kararnameler ile tesis edilen kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarma ya da işiğin kesilmesi vs. gibi işlemlere karşı nasıl hareket edileceğini gösteren "OLAGANUS-

TÜ HAL İŞLEMLERİ İNCELEME KOMİSYONUNUN ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR" a ait Tebliğ 12 Temmuz 2017 gün (Bugün) ve 30122(Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak bu tarihte yürürlüğe girmiş olup, ekte sunulmaktadır. Hak kaybına neden olunmaması açısından, bu durumda olan tüm ilgililerin süresinde Tebliğde gösterilen şekilde, gösterilen mercilere müracaat etmelerinin menfaatlilerine olacağı hususunda, Önemli Duyurulur.

Kadro yok, döner sermayelerin artışı yok, yıpranma payı yok, ek göstergelerde artış yok ama Memur-Sen'den imza var!

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr



Çalışanların taleplerini ambulansla taşıdılar ama masada bıraktılar!

Hizmet kolumuzda imzalanan 37 maddeden 32'si bir önceki döneme ait!

Mevcut enflasyonun altında kalan ve sıfır zam anlamına gelen bir maaş zammına imza atanların hizmet kolumuzda yaptığı sözleşmede genel sözleşmeyi aratmayacak derece bir hezeyanla sonuçlandı. Taleplerini ambulansa yükleyenler Çalışma Bakanlığında sorunları masada bırakıp imzayı attılar. Sıfır zam gibi neredeyse sıfır kazanıma imza attılar. 37 maddelik kazanım diye duyurulan metindeki 32 madde 2015 yılında imzalanan toplu sözleşmeye aittir. Bu 32 maddenin de 3'ünde incir çekirdeğini doldurmayacak iyileştirmeler yapılmıştır. Süt izinlerinde döner sermaye kesilmesi, döner sermaye kesintisi yapılmayan yıllık izin gün sayısının 10 günden 12 güne çıkarılması, Mültecilere sağlık hizmeti sunumu yapan çalışanlara yönelik çok az bir döner sermaye katsayısı yükseltilmesi gibi kısıtlı ve kapsayıcı olmayan düzenlemeler evet deyip imza attılar. Bunu da başarı olarak sundular. Örneğin Döner sermayelerin sabite mahkum edildiği ve gitlikçe düştüğü bir düzende döner sermayeden kesinti yapılmaması ile ilgili düzenleme yaptırmak ve buna kazanım demek ancak 0.5'lik zamcılarının işidir.

Yıpranma payı, döner sermayelerin arttırılarak emekliliğe yansıtılması, tüm çalışanların kadrolu olması, ek göstergelerin yükseltilmesi gibi sağlık çalışanlarının temel taleplerini ise masada bıraktılar.

YARAYA MERHEM OLMAYACAK DÜZENLEMELER

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermayeden kesinti olmamasının sözleşmeli personeli de kapsayacak olması,



Dalga geçerek başladılar! Dalga geçer gibi bitirtiler!

lemelerle yapılan iş sadece dostlar alışverişte görsündür. Sözleşmeliler, Vekil ebe hemşireler, 4/c'liler ve kamu dışı aile sağlığı çalışanları kadro beklerken toplu sözleşmede yok sayılmışlardır.

YIPRANMA PAYI İLE İLGİLİ EVLERE ŞENLİK İMZA

Yıpranma payında ise yine rezil bir maddeyi eklemişlerdir. Bu maddeye göre sağlık kurumlarında görev yapan personellerden kimin hangi şartlarda ne kadar yıpranma payı alacağı konusunda çalışma yapılmasına karar verilmiş. Sayın Cumhurbaşkanı 5 yıla 1 yıl derken, KHK ile bir günde infaz memurlarına yıpranma payı verilmişken şimdi bunların personeli kategorize etme, birine verip diğerini mahrum etme hevesleri nerden gelmektedir. Çalışanların başına yine çorap mı örnek istemektedirler?!

112 çalışanlarını eğitim sürelerinde döner sermayelerde kesinti yapılması, dış tabiplerine döner sermayenin hastane ortalamasının altında verilmesi, Sosyal hizmet kuruluşlarında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet verenlerin ek ödemelerine ilave 10 puan verilmesi gibi çoğunluğu kapsamayan, bir yaraya merhem olmayacak düzenlemeler hayata geçmiştir. Sabitin altı hiç kimseye ödenmeyeceğine göre böyle düzen-

BU MUTLULUK POZU NEYİN NESİ?

37 maddeden 32'si 2015 yılında imzalanan toplu sözleşmeye ait. Bu 32 maddenin de 3'ünde incir çekirdeğini doldurmayacak iyileştirmeler var! 5 yeni madde ise çok kısıtlı sayıda kişiyi kapsıyor. Bürokratlar bile memur olduklarını hatırlayıp surat asarken, sizce bunlar niçin bu kadar mutlu bir şekilde imza atıyorlar?



Genel Başkan Kahveci: Tüm afra tafranız 0.5 artış için miydi?

Üzerinde anlaşılan zam oranlarının mevcut enflasyonun altında kaldığına dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bu zammı kabul etmemiz mümkün değildir. 2018 için yüzde 7.6 gerçekleşen enflasyonun altındadır. Bu haliyle Kamu çalışanlarına enflasyon dışında bir zam yoktur. Enflasyon kadar zam 0 zamdır. Vergi dilimine de girince maaşlar düşecektir. Kamu çalışanları sükutu hayale uğramıştır. Büyümeden pay yoktur. Refah payı verilmemiştir. Kısacası Bugün yüzde 9.79 enflasyon varken böyle bir anlaşmanın olması izah edilemezdir. Vergi dilimi sorunu

çözülmemiştir. Ek Göstergelerin yükseltilmesi gibi temel bir talep ile ilgili hiçbir ilerleme olmamıştır." dedi.

Toplu Görüşmeler Daha İyiydi

Toplu görüşmeler bu haldeki toplu sözleşmeden iyi olduğunu söyleyen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Şimdi müzakere bile yapılmıyor. Mücadele bile edilmiyor. Memur-Sen Başkanı zorlu bir mücadele yapıyor. 0.5 için miydi bütün mücadele anlamak zor.

0.5 puan artış en düşük memur maaşında 11.58 TL, ortalama memur maaşında 15.4 TL artış anlamına geliyor. Tüm afra tafranın için miydi? Akşam söylediğini gece inkar edip imzayı atıyor, toplu sözleşme hayırlı olsun diyor" dedi. Memur-Sen'in toplu sözleşmelerde memurun hakkı yerine başka işlerle uğraştığını kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci, "Memur-Sen başkanı kalem var mürekkep koyun, adalet ve kalkınma yok diyordu. Millet adamı karar versin diyordu. 0.5'lik zamma imzayı attı. Memur maaş zammı sağa sola havale edilerek çözülmez. Çözüm mücadeleden, eylem ve etkinliklerden geçer" şeklinde konuştu.



ÖNDER KAHVECİ
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı

Aciz, korkak ve pısırıktan sendikacı olmaz!..

244 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı bunlara üye olarak kalmamalı, gereğini yapmalı...

Bunlar hep kenarda köşede oynarlar, sorunlarla uğraşmak yerine kenarından dolanmayı tercih ederler. Bunlar var oldukları günden bu yana toplu sözleşmelerde kazanıma yerine kaybettirmeyi kendilerine ilke edinmişlerdir. Attıkları her imzanın defolu olduğu günü gelince ortaya çıkmıştır. Yetkiliyiz diye böbürlenmiş aciz, cesareti olmayan, pısırık sendikacılardan başka bir şey beklenemez. Artık karar verme zamanı! Vakit memurlarımızın yetkili sendikalarını değiştirme zamanıdır! Masada haklarını savunamayanlara ders verme vaktidir. Eğer hizmet kolumuzda 244 bin çalışan bunlara üye olarak kalmaya devam ederse zalimin zulmüne tahammül ettikçe daha da artacağını unutmamalıdır. Bugün maaş zammını ve diğer hakları yok sayanlar, yarın memurun iş güvencesinden tutun da bir çok hakkının ellerinden alınmasına ancak ve ancak alkış tutacaklardır.

Geçen sene ayağa kalktılar, bu sene 'Teklife kapalıyız' dediler ama yine imza attılar!

2015 yılındaki toplu sözleşmelerde hep beraber ayağa kalkma gibi tuhaf hareketler sergileyen Memur-Sen bu seneki entere-san tuhaflığı ise Hükümetin 3+3 olarak açıkladığı ilk zam teklifi sonrasında hep beraber kaldırdıkları "Bu teklife Kapalıyız" dövizleri oldu. Tekliften haberdar olduklarını bir anlamda gösteren bu dövizlerle memurlar arasında alay konusu oldu.

LAFLA PEYNİR GEMİSİ YÜRÜMEDİ

Teklif kapalıyız şovunun ardın-

dan ise memur-sen başkanının ağzından çıkan sloganlar süreci başlattı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklif elimize kalem veriyor ama içine mürekkep koymuyor. Adaletin kapısını aralıyor ama kalkınmanın kapısını aralamıyor, Bize zammı enflasyon canavarı değil, millet adamı versin. Eski Türkiye'nin hesap makinesi yeni Türkiye'nin hesap makinesi. Enflasyonun bir iki puan altında teklife imza atacağımızı kamu işvereni düşünmesin." gibi laflar etti.

Hükümetin son teklifinin ardın-

dan ise, "Yeterli ve ikna edici bir rakam değildir, ancak müzakere için önemli. Teklif imza atmaya uygun değildir. Müzakereye hazır ama imzaya uzağız. Gelen teklifin 4-5 puan üzerinde bir teklif kabul edilebilir" dedi. Hükümetin yüzde 3,5 + 3,5 teklifini "Müzakere edilebilir ama kabul edilemez" bulan ve "Bu teklif elimize kalem vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır" diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa "Evet" diyerek memurlar ve memur emekçileri için bir kutu mürekkep parası dahi alamadı.

Kurumlar Kapatıldı, 6 yıl sonra

ESKİYE DÖNÜŞ!



2 Kasım 2011'de 663 sayılı KHK ile 'Biz yaptık oldu!' denilerek tüm uyarılara kulak asmadan başlatılan yanlış macera 25 Ağustos 2017'de yayınlanan 694 Sayılı KHK ile sonlandı.

2011 yılında Türk Sağlık-Sen olarak, "Türkiye Halk Sağlığı ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumlarının kurulması ile sağlıkta çok başlılık olacak ve kargaşa yaşanacak, bu yanlıştır" demiş ve sosyal taraf olarak görüşümüzü dile getirmiştik. Uyarılarımız dinlenmeden çok başlı sistem ne yazık ki hayata geçirilmişti. Bugün Hükümet yayınlanan KHK ile Türkiye Kamu Hastaneleri ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'nu kapattı. Bakanlığa bağlı birer genel müdürlük haline dönüştürdü. Sağlık hizmetlerinin tek çatı altında yürütülmesi gerekliliği sürekli olarak savduğumuz bir yönetim modeli olmuştu.

müdür yardımcısı ve uzman kadroları sözleşmeli olacak. Toplam 9 bin 831 kadro bu şekilde sözleşmeli olacak. -Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarına atanmış veya görevlendirilmiş olup kadroları iptal edilen personelden; Kurum Başkam, Kurum Başkan Yardımcısı, 1, Hukuk Müşaviri, İl Sağlık Müdürü, 11 Sağlık Müdür Yardımcısı, İlçe Sağlık Müdürü, Halk Sağlığı Müdürlüğünde müdür ve müdür yardımcısı olanların görevleri bu maddenin yayımı tarihinde sona erdi. Bunlardan Kurum Başkan Yardımcısı ve I. Hukuk

ile birliklere bağlı hastanelerde görevli sözleşmeli personelin sözleşmeleri sona erdi. Ancak sözleşmeleri sona eren personel, üç ayı geçmemek üzere yeni görevlendirmeler yapılınca kadar aynı şartlarda görev yapacak. -Sağlıkta sözleşmeli istihdam devam edecek. Sözleşmeli istihdamın her türlüşünün yanlış olduğu gibi sözleşmeli yöneticiliğinde yanlış bir istihdam modeli olduğunu düşünüyoruz. Bakanlığın bunda ısrarla devam etmesi de sakıncalıdır. Bu modelde terk edilmelidir. Açığtan alınacak uzmanların Kamu Personeli Seçme

DEVLET KURUMLARI OYUNCAK MI?

Biz devleti, milleti ve çalışanları düşünerek olaylara bakış açımızı ortaya koyuyor ve devlet kurumların bir oyuncak gibi eline alanlar tarafından bilinçsizce kurcalanmaması gerektiğini düşünüyoruz. Aksi takdirde aradan geçen yıllarda kaybedenin, zarara uğrayanın devlet olduğunu, yıprananın devlet kurumları olduğunu açıkça görüyoruz. Personelden hizmet alan vatandaşlarımıza kadar herkesi olumsuz etkileyen bu tür yap-bozlara bir daha tevessül edilmemelidir. Türkiye'de siyaset ve hükümet yaparım olmasa bozarım yerine istişare ve diyaloga açık olmalıdır. Memlekete daha fazla kaybettirilmemelidir.

YENİ DÜZENLEMELER!

Söz konusu 694 Sayılı KHK ile şu düzenlemeler yapılmıştır; -Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu kapatılarak Sağlık Bakanlığına bağlı Genel Müdürlük haline getirildiler. -İl sağlık müdürlüğü bünyesinde ihtiyaca göre halk sağlığı, kamu hastaneleri, ilaç ve tıbbi cihaz, sağlık ve acil sağlık hizmetleri ile personel ve destek hizmetlerini yürütmek üzere başkanlıklar kurulabilecek, -Hastaneler hastane başhekimisi tarafından yönetilecek. Hastane başhekimisine bağlı idari ve mali işler ile sağlık bakım hizmetleri müdürlükleri kurulacak. Bu kurumlarda görev yapan tüm yöneticilerin görevleri sona erdi. -İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde ihtiyaca göre halk sağlığı, kamu hastaneleri, ilaç ve tıbbi cihaz, sağlık ve acil sağlık hizmetleri ile personel ve destek hizmetlerini yürütmek üzere başkanlıkları kurulabilecek. -İl sağlık müdürü, ilçe sağlık müdürü, başhekim, başhekim yardımcısı, başkan, başkan yardımcısı, müdür,



Müşaviri kadrolarına asaleten atanmış bulunanlar Genci Müdür Yardımcısı kadrolarına; il sağlık müdür yardımcısı ve halk sağlığı müdürlüğünde müdür yardımcısı kadrolarına asaleten atanmış bulunanlar ise şube müdürü kadrolarına halen buldukları kadro dereceleriyle atanmış sayıldı. -Kadro unvanı değişmeyen diğer personel, ilgisine göre Bakanlığın merkez, taşra ve döner sermaye teşkilatındaki aynı unvanlı kadrolara başkaca bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılacak. -Kamu hastaneleri birlikleri genel sekreterlikleri

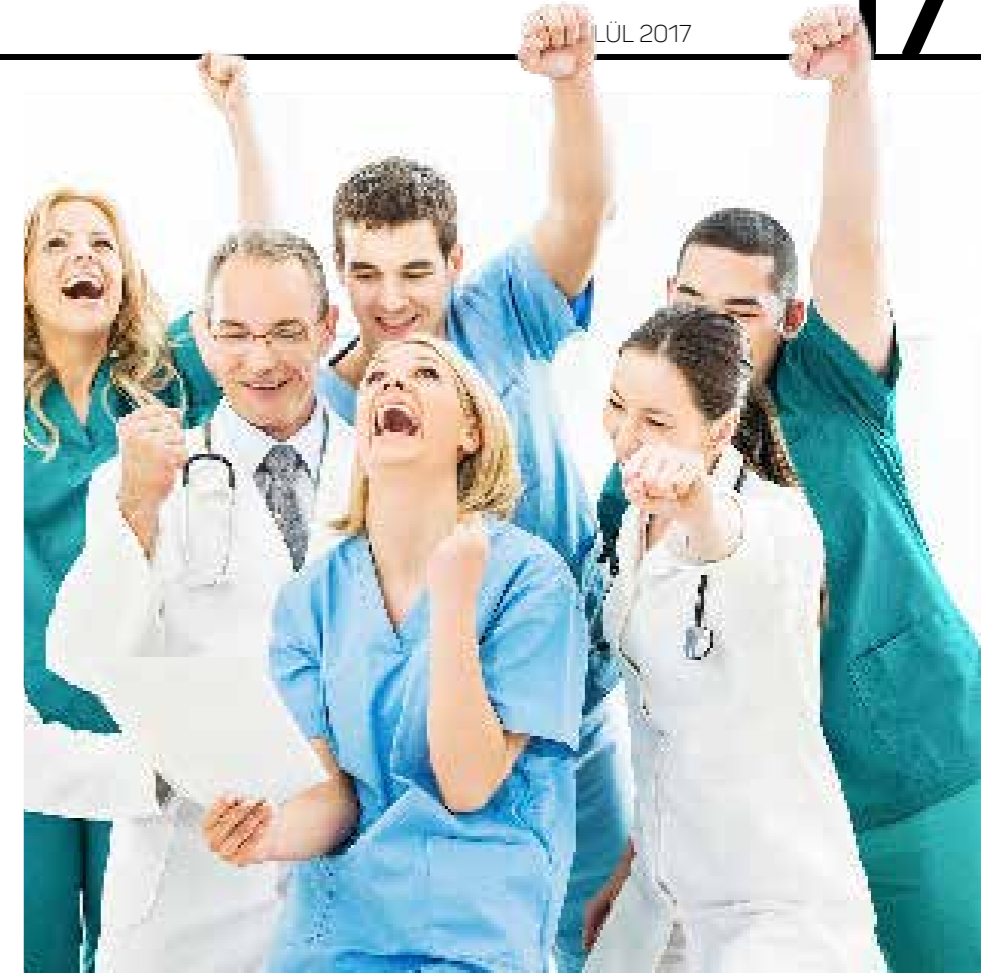
Sınavından en az yetmiş puan almış olmaları şart. Açığtan istihdam edilen uzmanların oranı toplam uzman sayısının yüzde otuzunu geçemeyecek. -Bakanlık teşkilat ve kadrolarını bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine uygun hale getirecek. Teşkilat ve kadrolar bu Kanun Hükmünde Kararnameye uygun hale getirilinceye kadar, görevler daha önce bu görevleri yapmakta olan birimler ve personel tarafından; harcama ve ödemeler de ilgili bütçesinden yapılmaya devam edilecek. Düzenleyici işlemler ise 6 ay içinde tamamlanacak.

Bahanelerle icap nöbeti ödemeyenlere mahkemeden TOKAT GİBİ KARAR!

Yargı, ödemeyen icap nöbeti ücretlerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.

İstanbul Haydarpaşa Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan hemşire üyemizin tuttuğu icap nöbetlerinin ücretlerinin ödenmesi için idareye yaptığı başvurunun "Nöbet çizelgelerinde icap günlerinde nöbetçi şef onayı olmadığı bilgisi verildiğine vurgu yaptı. Mahkeme idarenin icap günlerinde nöbetçi şef onayı olmadığından bahisle hemşirenin talebinin reddedilmesinin hukuka ve mevzuata uygun bulunmadığına hükmetti. İşlemin iptaline ve ödemeyen icap nöbeti ücretlerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.

dayandırsa da icap listelerinin tamamının sorumlu hemşire tarafından imzalandığına dikkat çekti. Mahkeme ayrıca ödemeyen aylara ait nöbet çizelgesinde nöbetçi şef onayının niçin olmadığına dair soruya verilen cevapta ise nöbetçi şefin kişinin sicil amiri olmaması nedeniyle imzası olmadığı bilgisi verildiğine vurgu yaptı. Mahkeme idarenin icap günlerinde nöbetçi şef onayı olmadığından bahisle hemşirenin talebinin reddedilmesinin hukuka ve mevzuata uygun bulunmadığına hükmetti. İşlemin iptaline ve ödemeyen icap nöbeti ücretlerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.



Yıpranma payında ipe un serilmesine son verilsin..

2014 yılından itibaren her 14 Mart Tıp Bayramının vazgeçilmez müjdesi olan ve malum-sen'in her sene kazandık hayırlı olsun broşürleri bastırıldığı yıpranma payı hakkımızda 3 yıl sonunda somut bir gelişme olmaması tüm sağlık çalışanlarını kaygılandırmaktadır. Son olarak 25 Ağustos'ta 694 sayılı KHK'da cezaevlerinde görevli infaz ve koruma memurlarına 4 yıla 1 yıl olarak bir yıpranma payı verilmiştir. Bu gelişmeyi eleştirmek bir yana cezaevlerindeki memurların bunu hak ettiğini düşünüyoruz ama Sayın cumhurbaşkanı söz vermesine rağmen ve bir KHK ile bile bu hak rahatça tanınabiliyorken neden sağlık çalışanlarının 3 yıldır ısrarla bu hakkının oyalandığı açıklanmalıdır. Sağlık çalışanlarının hakkı olan yıpranma payında ipe un serilmekten vazgeçilmelidir. Son olarak kamu çalışanlarının sukutu hayale uğratan toplu sözleşmede de yıpranma payı konusunda varılan anlaşma tabir caizse endişe vericidir. 2015 yılındaki toplu sözleşmede yıpranma payının bilim kuruluna havale ederek iki seneyi boşa geçiren Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen bu seneki hizmet kolu toplu sözleşmesinde 28. Maddede yer alan "Sağlık kurum ve kuruluşlarında kimlerin hangi

şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlanıp yararlanılmayacağı hususunda çalışma yapılmasına karar verilmiştir" şeklindeki bir maddeyi imzalamışlardır. Sayın Cumhurbaşkanını 5 yıla 1 yıl derken, KHK ile bir günde infaz memurlarına yıpranma payı verilmişken şimdi böyle bir maddeye imza atarak personeli kategorize etme, birine verip diğerini mahrum etme hevesleri nereden gelmektedir. Çok merak ediyoruz. 694 Sayılı KHK ile Ceza İnfaz Kurumu Müdürü, İdare Memuru, İnfaz ve Koruma Başmemurları, İnfaz ve Koruma Memurları ile Cezaevinde mahkumlarla irtibat ve görev içinde olan diğer çalışanlara yıpranma payı hakkı tanınmıştır. Cezaevinde görevli herkese yıpranma payı bir ayırım yapılmadan verilmiştir. Böylesine bir örnek varken sözde yetkili sendikanın bu ay-

ırımı yapma isteği nereden gelmektedir. Yoksa böyle bir durumun alt yapısını hazırlama görevimi kendisine verilmişirki buna imza atmıştır. Biz Türk Sağlık-Sen olarak sağlık hizmetlerinde görevli tüm çalışanlara herhangi bir ayırımı tabii tutulmadan tüm mesleklerde olduğu gibi bir yıpranma payı verilmesini istiyoruz. Daha önce yayınlanan nöbete göre yıpranma payı, 82 yıl çalışılırsa 2.5 yıl yıpranma payı hakkı gibi gerçekleşmesi imkansız bir yıpranma payı istemiyoruz. Bunun için mücadelemizi sürdürüreceğiz. Toplu sözleşmeye ambulansla götürüp, ilk görüşeceğimiz dedikleri yıpranma payı ile ilgili kabul edilen bir maddeyi metne ekleyip çalışanın haklarını masada bırakan, masada kalan hakların bölünüp parçalanmasına da yol açacak maddeleri kabul edenleri de eşlik çalışanlarının takdirine bırakıyoruz. 244 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanına bunların yaptığını görün ve gereğini yapın diye sesleniyoruz.



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr



TÜRK ENERJİ-SEN'DEN MİLYONLARIN GELECEĞİNİ ETKİLEYEN BİR HUKUK ZAFERİ DAHA...

MÜLAKAT İLE DSi VE DİĞER KURUMLARA MÜHENDİS ALAMAZSINIZ!

Danıştay 12. Dairesi esastan vermiş olduğu kararla; 2015 ve 2016 yıllarında DSi Genel Müdürlüğüne mülakat ile göreve başlatılan yüzlerce mühendisin atamasının dayanağı olan "Kamu Görevlerine ilk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmeliğin ek 8. maddesi" ile "DSi Genel Müdürlüğü Mühendis Atama Yönetmeliğinin" sözlü sınav ile ilgili tüm hükümlerini esastan iptal etmiştir.

**İPTAL KARARI
ŞU ANLAMA GELMEKTEDİR**



DSi ve benzer kurumlar B gurubu unvanlar olan memur, mühendis ve benzer unvanlara alacakları personeli sadece merkezi KPSS puan üstünlüğü ile almak zorundadırlar. Ayrıca sözlü veya uygulamalı sınav yapamazlar. Bu karar gereğince DSi Genel Müdürlüğü 2015 ve 2016 yıllarında göreve başlattığı 300'ü aşkın Mühendisin görevine son vermek zorundadır. Aksi takdirde yöneticiler suç işlemiş olurlar. Danıştay 12. Dairesi daha önce bu konuda yürürlüğü durdurma kararı verdiğinde, DSi Genel müdürlüğü dava esastan sonuçlan-

madığı için kararı uygulamamıştı. Bizde, aksi bir karar çıkabilir düşüncesiyle suç duyurusunda bulunmamıştık.

ŞİMDİ DAVA ESASTAN SONUÇLANMIŞTIR. KARAR, 30 GÜN İÇİN DE UYGULANMAK ZORUNDADIR.

Yaşanacak mağduriyetlerin sorumlusu biz değiliz. SORUMLULAR, BEN BİLİRİM, BEN İSTEDİĞİMİ YAPARIM DİYEN SİYASİLER VE BÜROKRATLARDIR. BİZ TÜRK ENERJİ-SEN OLARAK; Her zaman objektif olmayan sözlü ve uygulamalı sınavın karşısında olduk, bundan sonrada olmaya devam edeceğiz. Herkes için hayırlı olsun.

MSB AKARYAKIT İKMAL VE NATO POL TESİSLERİ BAŞKANLIĞINI ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel başkan yardımcılarımız C. Burak Oğuzhan ve Mustafa Tümer'den oluşan heyetimiz; Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı' nı ziyaret ettiler.

Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanı Arif Koyuncu ile makamında görüşen Özer; Başta Fazla

Çalışma süreleri, Fiili Hizmet Süresi Zammı(Yıpranma), Silah Ruhsatı, Silah Tazminatı ve Refakat izinleri ile alakalı personelin sorunlarını sayın başkana aktararak çözümü hususunda destek istemiştir. Ziyarettten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan sayın Arif Koyuncu; kurum olarak personelin lehine olabilecek sorunların mevzuat kapsamında çözülmesini istediklerini ifade etmiştir.Türk Enerji-Sen olarak; Yukarıda belirtilen taleplerimizi Ağustos ayında yapılacak Toplu Sözleşme masasına taşıyacağız. Ayrıca, yasal düzenleme gerektiren konularla ilgili gerekli taleplerimizi de en kısa zamanda ilgili makamlara iletacağız.



GENEL BAŞKANIMIZ MEHMET ÖZER, KOSGEB BAŞKANI PROF. DR. SAYIN CEVAHİR UZKURT'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU

Ziyarete sendikamız Disiplin Kurulu Başkanı Erdal Pala ve Ankara-3 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Baha Bülent Andıç de hazır bulunmuşlardır. KOSGEB Başkanımıza yeni görevinde başarılar dileriz.

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



TÜRK ENERJİ-SEN BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Mehmet ÖZER
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

MEMURSEN, 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİNİ İYİ YÖNETMEYEREK; MEMURLARI HAYAL KIRIKLIĞINA UĞRATMIŞTIR.

Bilindiği üzere, 1 Ağustos 2017 tarihinde başlayan 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin memur Toplu Sözleşme Görüşmeleri; Hükümet ve Memur-sen konfederasyonunun anlaşmaya varmasıyla sonuçlanmıştır. Toplu Sözleşme Mutabakat Metnine göre; memur maaşlarına 2018 yılında %4+3,5, 2019 yılında %4+5 oranında artış yapılmıştır. Memur maaşlarına yapılan artış oranı bir önceki yılın enflasyon artış oranının altında olmuştur. Memur maaşlarının önceki yıllarda enflasyon karşısındaki erime oranı ve memurlarımızın refahıtan pay alma beklentisi de dikkate alındığında imzalanmış mutabakat metni, memurların beklentisinden oldukça uzak kalmıştır. Bu Toplu Sözleşme görüşmeleri de, bir önceki sözleşme gibi Sendikacıların değil, bürokratların beklentisi doğrultusunda sonuçlanmıştır. Bu Toplu Sözleşmede de ücret artışının yüzdelerle zam şeklinde yapılması nedeniyle bürokratların maaşında daha fazla artış yapılarak memur maaşları arasındaki yelpaze daha da açılarak düşük unvanlı memurlar mağdur edilmiştir. Maaşları yoksulluk sınırının altında olan düşük unvanlı memurlarımızın sıkıntıları daha da artacaktır. Bu Toplu Sözleşme metninde; memur emekçilerinin sorunları

ile ilgili bir tek cümle yoktur. AKP'nin iktidar olmasıyla birlikte memur emekçilerinin yaşadığı her geçen gün enflasyonun karşısında erimiş olmasına rağmen, emekli maaşlarını artırıcı hiçbir önemli düzenleme yapılmamıştır. Bu Toplu Sözleşme metninde; 4-B ve 4-C'ilerin sorunlarının çözümüne yönelik hüküm yoktur. Buda aynı kurumdaki benzer görevleri yapan kamu görevlileri arasındaki kadro kargaşasının daha uzun süre devam edeceğini göstermektedir.

Bu Toplu Sözleşme Metninde; yüksekökol mezunu işçilerin sorunu ile yoğun emek gerektiren gazlı, tozlu ve patlayıcı işyerlerinde görev yapan personelin fiili hizmet sorununun çözümüne yönelik düzenlemeler yoktur. Memurların en fazla şikayetçi olduğu konuların başında ek gösterge ve ek ödeme oranları arasındaki dengesizlik gelmektedir. Bu Toplu Sözleşme mutabakat metninde ek gösterge ve ek ödeme miktarlarının yeniden belirlenmesine yönelik düzenleme yoktur. Özet olarak; 4. Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metni, memurların beklentilerinin çok uzağında kalmıştır. Memur-Sen Toplu Sözleşme Sürecini iyi yönetememiştir. Memur-sen görüşmeler başlar başlamaz hata üstüne hata yapmıştır. Memur-sen, diğer konfederasyonların masada olmalarına karşı çıkararak tüm sorumluluğu almıştır. Memur-sen'in tecrübesiz yöneticileri bu sorumluluğu tek başına alarak hükümetin elini güçlendirmiştir. Sonuç olarak; İlyakatsız ve başarısız sendikacılar nedeniyle, her zaman olduğu gibi memurlar kaybetmiştir. Toplu Sözleşme Görüşmelerinin kazanımı çiçeği burnunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Kamu İşveren Heyeti bürokratları olmuştur.

Türk Enerji-Sen Başkanlar Kurulu Genel yöneticilerimiz ve şube başkanlarımızın katılımıyla, 8 Temmuz 2017 tarihinde Ankara'da toplanarak gündemindeki konuları değerlendirdi. Genel başkanımız Mehmet Özer'in açılış konuşması ile başlayan toplantımızda; Genel başkan yardımcılarımızın sekreteraryaları ile ilgili bilgilendirme yapımlarından sonra şube başkanlarımız şubeleri ile ilgili bilgi vermişlerdir.

TÜRK ENERJİ-SEN; SÜREKLİ OLARAK VATAN, CUMHURİYET VE DEMOKRASİ KAYGISI BULUNAN 5.900 YÜREKLİ VE FEDAKAR MEMURUN OLUŞTURDUĞU MİLLİ BİR HAK ARAMA KURULUŞU-MUZDUR.

Genel Başkan Özer; açılış konuşmasında, "Türk Enerji-Sen; sürekli olarak Vatan, Cumhuriyet ve Demokrasi kaygısı bulunan 5.900 yürekli ve fedakar memurun oluşturduğu milli bir kuruluşumuzdur". Bu milli ve demokratik kitle kuruluşumuza omuz veren üyesinden işyeri temsilcisine, il ilçe temsilcisinden şube yöneticilerine, şube başkanlarından genel merkez yöneticilerine kadar tüm sendikamız üyelerine teşekkür ederiz. Hepsini kutluyoruz. Memurlarımızın büyük bir bölümü 'biat et, rahat' mantığı ile sarı sendikalara üye olurken, 5.900 yürekli ve duyarlı arkadaşlarımız sendikamıza üye olarak destek vermişlerdir. Memurlarımız ve ülkemiz, bu duyarlı arkadaşlarımıza çok şey borçludur. Sendikacılık faaliyeti olarak yapılması gereken her türlü çaba göstermişlerdir. Sendika olarak hak arama noktasında ve demokratik kitle örgütü olarak da toplumsal olaylarda üzerimize düşen sorumluluğu göstererek olmamız gereken her yerde olduk. Ancak, bu çabalarımız memur arkadaşlarımızdan hak ettiği desteği almamıştır. Kamu Görevlilerinin sorunları, 3. Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metninin uygulanmayan maddeleri, 4. Dönem Toplu Sözleşme Taleplerimiz ve 15 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleşen üye sayılarının değerlendirildiği toplantımız, Genel Başkan Mehmet Özer'in kapanış konuşması ile son bulmuştur. Toplantımızın tüm kamu görevlilerine ve

sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz.

TÜRK ENERJİ-SEN BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ:

Sendikamız Başkanlar Kurulu; şube başkanlarının katılımıyla 8 Temmuz 2017 tarihinde Ankara'da toplanmış, gündemindeki konuları değerlendirilerek alınan kararları kamuoyu ile paylaşmıştır. 1-Kamu Görevlilerinin T.C. Anayasasının 125. ve 128. maddelerinden kaynaklanan iş güvencesi, geliştirilerek devam etmelidir. Bazı kurumların ana statülerinde yeniden

yaratan sözlü sınav uygulaması derhal sonlandırılmalıdır. 4- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı en kısa zamanda gerçekleştirilmelidir. 5-Türkiye Varlık Fonunun kurulması ve KİT'lerin fon kapsamına alınması söz konusu kurumlarda görev yapan personeli mağdur edecektir. Bu nedenle Hizmet Kolumuzdaki Eti Maden Genel Müdürlüğü ve Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü fon kapsamından çıkarılmalıdır. 6- KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personelin ücret guruplarının yeniden belirlenmesi ve ücret guruplarının 5' den 3' e düşürülmesi Memur-sen' in teslimiyetçi tutumu nedeniyle gerçekleştirilmemiştir. Toplu Sözleşme hükmü gereğince sözleşmeli personel ücret guruplarının yeniden belirlenerek personelin mağduriyeti giderilmelidir. 7- 4-C statüsünde görev yapan personele verilen kadro sözü ve Ek Ödeme sorunu çözülmelidir. 8- Kamu kurumlarında görev yapan yüksekökol mezunu işçilerin memur kadrolarına ve sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmaları sağlanmalıdır. 9- Şehit yakınları ve Gazilerin öğrenimlerine uygun kadrolarda istihdam edilmesi sağlanmalıdır. 10- OHAL kararnamelemleri ile açığa alınan personelin soruşturma işlemlerinin daha seri şekilde yapılarak sonuçlanmalarının mağduriyetlerinin önlenmesi hususunda çaba gösterilmelidir. 11- Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı personelinin mevzuattan kaynaklanan hakları eksiksiz uygulanmalıdır. 12- KİT'lerde değişik isimler altında ödenen ek ödemeler, tüm personeli kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmalıdır.



Yüksekökol mezunu işçilerin memur kadrolarına ve sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmaları sağlanmalıdır. 9- Şehit yakınları ve Gazilerin öğrenimlerine uygun kadrolarda istihdam edilmesi sağlanmalıdır. 10- OHAL kararnamelemleri ile açığa alınan personelin soruşturma işlemlerinin daha seri şekilde yapılarak sonuçlanmalarının mağduriyetlerinin önlenmesi hususunda çaba gösterilmelidir. 11- Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı personelinin mevzuattan kaynaklanan hakları eksiksiz uygulanmalıdır. 12- KİT'lerde değişik isimler altında ödenen ek ödemeler, tüm personeli kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmalıdır.

Haberlerin tüm detaylarına web sitemizden ulaşabilirsiniz (www.turkenerjisen.org.tr)



TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI GENEL MÜDÜRÜ SAYIN ERGİN İÇENLİ'Yİ ZİYARET ETTİK



TKİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN ÖMER BAYRAK'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK



MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRÜ MİTHAT CANSIZ'I ZİYARET ETTİK

BAŞKANLAR KURULU VE 3.OLAĞANÜSTÜ TÜZÜK GENEL KURULUMUZU GERÇEKLEŞTİRDİK

19-21 Mayıs 2017 tarihleri arasında Şube Başkanlarımız ve Delegelerimizin katılımıyla Başkanlar Kurulu ve 3. Olağanüstü Tüzük Genel Kurulu gerçekleştirildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan toplantının ilk gününde, açılış konuşması için söz alan Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ, ülke gündemi, Türk Ulaşım-Sen'in sendikal mücadele anlayışı, Toplu Sözleşme, işkolumuzda yer alan kurumlarda yaşanan sorunlar ve 2017 yetki dönemi ile ilgili açıklamalarda bulundu. Ardından Şube Başkanlarımız ile; 2017 yetki dönemi ve 2017 yılının son çeyreğinde yapılacak Şube Genel Kurullarının müzakeresi yapılmıştır.



İkinci gün ise, Şube Başkanlarımız ve Delegelerimizin katılımıyla 3. Olağanüstü Tüzük Genel Kurulu gerçekleştirilerek, Sendika Tüzüğüümüz 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'yla uyumlu hale getirilmiştir.



TÜRK ULAŞIM-SEN

www.turkulasimsen.org.tr



UDHB 2017/1 SAYILI KİK TUTANAĞI YAYINLANDI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesine Sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 05.05.2017 tarihinde

yapılan 2017/1 sayılı Kurum İdari Kurul Toplantısında görüşülen konular tutanak haline getirilerek imza altına alınmıştır. Tutanağı web

sitemizde görebilirsiniz. Tutanaқта yer alan konularla ilgili yapılacak çalışmalar sendikamız tarafından yakından takip edilecektir.

ZONGULDAK GAR İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİMİZ AÇILDI



Karabük Şube Başkanlığımıza bağlı Zonguldak Gar Temsilciliğinin açılışı 08.06.2017 tarihinde gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen açılışa Genel Başkanımız Şera-

fettin DENİZ, Genel Başkan Yardımcımız Yaşar YAZICI, Karabük Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile çok sayıda TCDD çalışanı katıldı. Hep bir ağızdan edilen dualarla açılan Zonguldak Gar Temsilciliğinin camiamıza ve Zonguldak Gar çalışanlarına hayırlısı olmasını diliyoruz.



UDH BAKANİ SAYIN AHMET ARSLAN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan'ı makamında ziyaret ettiler.

Şubelerimizin Genel Kurul süreci başlıyor...

Şubelerimizin 6. Olağan Genel Kurul süreci, 7-8 Ekim 2017 tarihlerinde İzmir-1 ve İzmir-2 No'lu Şubelerimizle başlayacak ve Antalya/Dalaman Şubemizin 16 Aralık 2017 tarihinde yapılacak Genel Kurulu ile son bulacak.

Bu süreçte, 9 Şubemiz talepleri doğrultusunda Genel Kurullarını delege ile, diğer şubelerimiz ise üye ile Genel Kurullarını gerçekleştirecektir.



Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkanımız Sayın Şerafeddin Deniz tarafından, Bakanlık ve taşra teşkilatında yaklaşık 15 yıldır yapılmayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile, TCDD ve DHMİ Genel Müdürlüğü personelinin beklentileri Sayın Bakan Ahmet Arslan'a aktarılmıştır. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan'a, sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden dolayı teşekkür ediyoruz.

SENDİKAMIZIN 25.YILDÖNÜMÜ'NÜ KUTLUYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu'nun sendikamızın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle yayınladığı basın açıklamasıdır.

25 yıl önce başlatılan kutlu yürüyüşümü; **"Bizim ilkemiz önce ülkemiz"** diyerek; üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan bir sendikacılık anlayışını Türk sendikal hareketinin merkezine yerleştirerek yolumuza devam ediyoruz. Sendikalarımızın oluşturduğu Konfederasyonumuz ile büyük bir güç oluşturduk. Ülkemizde milli sendikal anlayışı yerleştirdik. Ülkemizin, milletimizin ve tüm çalışanların hak ve menfaatlerine sahip çıkmaya çalışırken; Türkiye Cumhuriyetinin birlik ve bütünlüğünü hep ön planda tuttuk.

Biz çalışmalarımızda sendikal anlayışımızın merkezine diyalog ve hukukun üstünlüğünü yerleştirdik. Sorunları diyaloga çözemediysen olayı yargıya taşıdık. Daha da olmadıysa yasanın bize verdiği demokratik haklarımızı iş yerlerinde ve meydanlarda kullanarak sorunları yüksek sesle dile getirdik. Bunu yaparken iş barışının ve huzurunun bozulmamasına da dikkat ettik. Çünkü bizim için birlik, beraberlik ve iş huzuru olmazsa olmazımızdır. Kurulduğumuz günden bu güne kadar hep ilkeli davrandık. Çalışanlara ve üyelerimize karşı hep dürüst olduk.



AFYONKARAHİSAR ŞUBE UŞAK ZİYARETİMİZ

Genel Başkanımız İlhan KOYUNCU, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa YORULMAZ, Afyonkarahisar Şube Başkanımız Mehmet DEMİR, Uşak Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği heyeti, Afyonkarahisar Şube Başkan Yardımcımız ve Uşak İl Temsilcimiz İskender TEKÇE ile birlikte Uşak Valisi Sayın Salim DEMİR'i ve Uşak Belediye Başkanı Av. Nurullah CAĞHAN'ı ziyaret ettik.



Asla aldatmadık kandırmadık. Hiçbir güce teslim olmadan, dik duruşumuzla, doğrunun ve haklının yanında oluşumuzla, onurlu duruşun simgesi olduk. Bu duruş, Türk Yerel Hizmet-Sen'in yöneticisi için de üyesi için de bu kimlik bir şereftir. 25 yıllık bu kutlu mücadele "memur sendikacılık tarihine" altın harflerle yazılacaktır. **"Bizim ilkemiz önce ülkemiz"** diyerek çıktığımız kutlu yolda hakkı tutup kaldırmak adına kitle sendikacılığına önem verdik. Ama Türkiye Cumhuriyetinin Temel Niteliklerinde asla taviz vermedik. Hak bildiğimiz yolda zorbalara, tehditlere boyun eğmedik, şahsi hesaplara girmedik, boş vaatlere itibar etmedik. Çalışanları ayırtmadan,

ötekileştirmeden hep kucaklayıcı ve birleştirici özelliğimizle sendikacılığın gerçek adresinin Türkiye Kamu-Sen olmasını başardık. Kamu Çalışanlarının çözülmedik meseleleri dururken onları iş güvencelerinin kaldırılmasının sık sık gündeme taşınması, maaşlarının enflasyon karşısında erimesine seyirci kalınması yetkili konfederasyonun aslında ne kadar etkisiz ve yetkisiz olduğunun göstergesidir. Çalışanların haklarının yok sayıldığı, gasp edildiği bir dönemde biz, mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz. Üyelerimizin haklarını her platformda arayıp savunmaya devam edeceğiz. 25 yıllık kutlu yolumuzda ve şerefli mücadelemizde, Türk Yerel Hizmet Sen'e üye olan ve bize destek veren işyeri temsilcilerimizden ilçe ve il temsilcilerimize; şube yönetim kurulu üyelerimizden şube başkanlarımıza; genel merkez yöneticilerimize ve genel başkanlarımıza tek tek teşekkür ediyor ve saygılar sunuyorum. Ebediyete intikal eden tüm üyelerimize, temsilcilerimize ve başkanlarımıza Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum. Saygılarımla...

HATAY BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İLE SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ İMZALADIK

Sözleşme Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü SAVAŞ ile Genel Başkanımız İlhan KOYUNCU arasında imzalandı.

İmza töreninde Genel Başkan Yardımcımız Mustafa YORULMAZ, Hatay Şube Başkanımız Cengiz ÇEYNER, Adana Şube Başkanımız Selçuk DİKER, Hatay Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimiz hazır bulundu. Başkan SAVAŞ, "İmkanlarımız oranında personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma şevkini, performansını arttırmak ve vatandaşa daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz.



ELAZIĞ ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkanımız İlhan KOYUNCU, Genel Başkan Yardımcımız Mustafa YORULMAZ, Elazığ Şube Başkanımız Mehmet Akif ALADAĞ ve Şube Başkan Yardımcımız Yılmaz AYDOĞDU ile birlikte Elazığ, Bingöl, Bitlis, Muş, Van, Mardin, Şanlıurfa il ve İlçe Belediye Başkanlarını,

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Abdulkadir ACAR'ı temsilcilerimizi ve üyelerimizi ziyaret ederek sendikal faaliyetlerimize ve kazanımlarımız hakkında bilgilendirdik. Kendileri de ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.



TÜRK YEREL HİZMET-SEN GENEL BAŞKANI İLHAN KOYUNCU:

YETKİLİ SENDİKAYA SESLENİYORUZ, MEMURUN CEBİNDEN ELİNİZİ ÇEKİNİZ!

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu tarafından yapılan basın açıklamasında, **"Çalışma barışını zedeleyen, sendikal ayrımcılığa sebebiyet veren; hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu Danıştay İçtihat kararları ile kesinleşen ve uygulanmasının telafisi zor durumlar yaratacak olan dayanışma aيداتına 4. Dönem Toplu Sözleşme Metninde asla yer verilmemelidir"** denildi.

Açıklamada yetkili sendikaya seslenen Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, "Yerel Yönetim Çalışanlarının çözüm bekleyen yüzlerce sorunu varken, her şeyi çözdünüz de sıra sözleşme aيداتına mı kaldı? Allah gözünüzü doyursun." Artık memurun cebinden elinizi çekiniz." ifadelerine yer verdi. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Yerel Yönetimlerde özellikle belediyelerde görev yapan kamu görevlilerinin yıllardır çözülmeyen birikmiş sorunları çalışanları bunaltmış ve heyecanlarını yitirmelerine sebep olmuştur. İçişleri Bakanlığı hiçbir zaman yerel yönetimlerde çalışanları düşünme fırsatı bulamamış ve çalışanların sorunlarının çözümünde sorumluluk almamıştır. Yerel yönetimlerde çalışan yaklaşık 125.000 kamu görevlisi sahipsiz bırakılmıştır. Her kamu görevlisinin sorunlarının muhatabı olacak, çözüm üretecek bir yetkili bakanlığının olması gerekir. Belediyelerdeki denetim boşluğunun giderilmesi, çok başlı keyfiyet içeren uygulamaların son bulması için Yerel Yönetimler Bakanlığın kurulmalı ki keyfi uygulamaların önüne geçilebilsin. Böylece yerel ve yerli kaynaklar daha sağlıklı ve kontrollü kullanılması sağlanmış olacaktır. Yıllardır biriken problemlerin çözülmesi, kurumlardaki çok başlı uygulamaların önüne geçilmesi, keyfiyetin önlenmesi daha doğrusu yerel yönetimlerde de sosyal hukuk devletinin ve yasaların varlığını hissettirmek için mutlaka Yerel Yönetimler Bakanlığı kurulmalıdır. Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem toplu sözleşmesinin, 4. Bölüm yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin 1. Maddesinin 2. Fıkrası "Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden

aynı unvanlı personelden alınacak aيداتın 2 katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aيداتı alabilir. Bu aيداتı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslardan yararlanırlar" Bu fıkra Anayasamızın 51. Maddesine, TCK 118. Maddesine ve 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları toplu sözleşme kanununun 28. Maddesine aykırıdır. (Madde 28 2. Paragraf toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz) Bu maddenin 2. fıkrası sendikal ayrımcılığa sebebiyet verdiğinden, çalışanlar üzerinde baskı unsuru olduğundan daha önce kurumlarda yapılan sözleşmelerde dayanışma aيداتı alınmayacağına dair Danıştay 11. Dairesinin içtihat oluşturmuş kararları vardır. Çalışma barışını zedeleyen, sendikal ayrımcılığa sebebiyet veren; hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu Danıştay İçtihat kararları ile kesinleşen ve uygulanmasının telafisi zor durumlar yaratacak olan dayanışma aيداتına 4. Dönem Toplu Sözleşme Metninde asla yer verilmemelidir. Yerel Yönetimler Hizmet kolunda yetkili sendika, tüm yasaları yok saymış, kesinleşmiş yargı kararlarına rağmen 3. Dönem Yerel Yönetimler Hizmet Kolu Sözleşme Metnine koydurduğu sözleşme aيداتını 4. Dönem sözleşme Metninden çıkarmalıdır. Çünkü ilgili maddenin iptali için sendikamızın açtığı dava, Danıştay 11. Dairesinde çok önemli bir karar aşamasına gelmiştir. Danıştay savcısı 14 Nisan 2017 tarihinde görüşünü bildirmiş, "Belirtilen nedenlerle, davaya konu Toplu Sözleşmenin 4. Bölümünün 1. Maddesinin 2. Fıkrasının iptali gerektiği düşünülmektedir." diye mütalaasını vermiştir.



ERZURUM ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkan Yardımcımız Mustafa YORULMAZ ve Erzurum Şube Başkanımız Nevzat KUKARA ile birlikte Iğdır Valisi Sayın Ahmet Turgay ALPMAN'ı, Iğdır Belediye Başkanı Av. Murat TİKİT'i, İl Özel İdare Genel Sekreteri Fikret AKKUŞ'u, Arpaçay Belediye Başkanı Erçetin ALTAY'ı ve üyelerimizi, Kars Kağızman Belediye Başkanı Nevzat YILDIZ'ı, ve üyelerimizi, Artvin Valisi Sayın Ömer DOĞANALP'i, Borçka Kaymakamı Ertuğrul ÖRNEK'i, Borçka Belediye Başkanı Aslan



ATAY'ı, Murgul Belediye Başkanı Hasan ÇAVUŞ'u, Ardanuç Belediye Başkanı Yıldırım DEMİR'i, Hopa Belediye Başkanı Nedim CİHAN'ı ve üyelerimizi, Rize Belediye Başkan vekili Sultan YILMAZ'ı ve üyelerimizi, Trabzon TİSKİ Genel Müdür Yardımcısı Nurettin TANDOĞAN'ı, Daire Başkanı Nevzat KAMILOĞLU'yu, Erzurum Şube Başkan Yardımcımız Ahmet YILMAZ'ı ve üyelerimizi ziyaret ederek sendikal faaliyetlerimize ve kazanımlarımız hakkında bilgilendirdik. Kendileri de ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.

BAŞKANLAR KURULU ANKARA HAYMANA'DA TOPLANDI

5-7 Temmuz 2017 tarihlerinde "Önce Ülkem ve İlleri Sendikacılık" ana ekseninde gerçekleştirilen Türk Yerel Hizmet-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı başarıyla tamamlandı. Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesinin tamamına sendikamız internet sitesinden ulaşabilirsiniz. (www.tyhs.org.tr)



DAĞ FARE BİLE DOĞURMADI, MEMURUN HAKKI MASADA BIRAKILDI!

Toplu sözleşmelerde 4-5 puanlık bir artış olmazsa imza atmayacaklarını söyleyen memur-sen başkanının bu açıklamasından 8 saat sonra yüzde 0.5'lik bir artışı kabul edip imza attığını gördük. Kalem var mürekkep koyun, adalet var kalkınma yok, milletin adamı zammı ver-sin gibi sloganic cümlelerle ağız dolusu konuşanların 1 gün sonra masada sanki

bu sözleri hiç kendileri söylememiş gibi imza attıklarını da gördük.

Gerçekleşen enflasyonun altında kalan yani sıfır zam anlamına gelen bir sözleşmeyi imzalayarak kendileri için mutlu sona ulaşanlar hizmet kolumuzda da aynı hezimetçi çalışanlara yaşatmaktan imtina etmişlerdir.

Hezimetten kazanç diye bahsedebile utanmazlığına da sahip olanlar; AFAD da araç kullanan Arama ve Kurtarma teknisyenleri ile Karayolları Genel Mü-



Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen
Genel Başkanı

dürlüğünde görev yapan Bakım ve trafik tekniklere ödenen 70 TL'yi 84 TL'ye çıkarmışlar.

AFAD'a iş riski zammı 600 puan yani 19,54 krş. (2017 yılına göre) kazanmışlar.

Fazla mesailer arttırmışlar.

Tüm çalışanları kapsamayan kapasiteye de 10 TL'lik olan bu artışlara kazanım demek için 0.5 zamlık bir artışa imza atıp, yoğun bir mücadele sonucunda başardık diyenlerden olmak lazımdır.

Bunları kazanım diye yutturmaya çalışırken temel sorunlar ve talepler olan Arazide görev yapan Teknik personelin ve AFAD çalışanların Filtre hizmet zamları, Tapu ve kadastro çalışanlarının Döner sermaye payları meselelerine hiç değinmemeleri de tuhafır.

KAMU ÇALIŞANLARI GEREKEN DERSİ VERMELİDİR

Asıl meseleler dururken yol kenarında çelik çomak oynayıp kazandık naraları atanlar hakkında hizmet kolumuzda görev yapan ve hasbelkader bunlara üye olan kamu çalışanları gereğini yapmalıdırlar.

Mücadelesiz, yandaş ve yancılıkla, siyasetin oyuncuğu olmakla sendikacılık yapılmaz. Yapılırsa bundan en fazla zararı kamu çalışanları görür. Bu işleri yapanlar keyif çatarken, kamu çalışanları bunların attığı imzanın ceremesini çeker. O halde yapılması gereken açıktır. Bunlara tüm kamu çalışanları gereken dersi vermelidir. Aksi takdirde zulüm rıza gösterdikçe artacaktır.



Balıkesir'de AFAD çalışanları ile bir araya geldik

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcılarımız Salih Demir ve Etem Yılmaz Balıkesir'de AFAD çalışanları ile bir araya geldiler.

Bursa Şube Başkanımız Ünsal Ocak, Şube Başkan Yardımcımız Recai Yıldırım ve Balıkesir İl Temsilcimiz Mehmet Zeki Başaran'ın da yer aldığı ziyarette Balıkesir İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle toplantı yapıldı. Sıkıntıları dinlenerek gerekli girişimler için çalışmalar başlatıldı.



Türk İmar-Sen'in promosyon farkı

Sendikamız Türk İmar-Sen çalışanlar için kazanımlara imza atmaya devam ediyor.

Son olarak Ankara 3 Nolu Şubemize bağlı Ankara İl Afet ve Acil Durum çalışanları için banka promosyonu anlaşmasına yetkili sendika olarak imza atılmıştır. Temsilcimiz İbrahim Savaş Bayram'ın yer aldığı anlaşmaya göre 217 çalışan Vakıfbank'tan 1985 TL promosyon parası kazanılmıştır.



ÜYEMİZE FERDİ KAZA SİGORTASI ÖDEMESİ YAPILDI

Türk İmar-Sen üyelerinin her zaman yanında olmaya devam ediyor. Son olarak Bursa şubemize bağlı Çanakkale İl Afette görevli üyemiz Mustafa Yücel'in görev başında sakatlanması nedeniyle üyemize ferdi kaza sigortası ödemesi yapıldı.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 170 yaşında



Devletimizin köklü kurumlarından olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün kuruluşunun 170 yılını kutluyoruz.

Hem tarihi hem de ülkemiz için stratejik bir kurum olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün 17 bin 752 çalışanı fedakârca milletimiz ve devletimiz için hizmet üretmektedirler.

İnançımız o dur ki çalışanların sorunları çözüme kavuşturulur ve talepleri yerine getirilirse hizmet kalitesi ve verimin daha da artırılması için önemli bir adım atılmış olur.

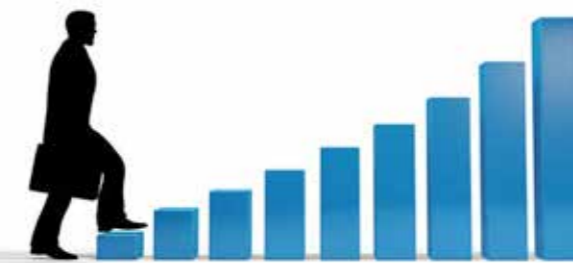
Bu temennilerle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün kuruluşunun 170 yılını kutluyor, bugüne kadar Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde hizmet üreterek emek vermiş tüm çalışanlara teşekkür ediyoruz.

TÜRK İMAR-SEN GENEL MERKEZİ

AFAD Görevde Yükselme Yönetmeliği'nde değişiklik yapıldı

01 Temmuz 2017 tarihli Resmi Gazetede AFAD Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik yayımlandı. Yönetmelik değişikliği ile

ilgili görüşlerinizi mail aracılığıyla sendikamıza iletebilirsiniz. <http://iletisim@turkimarsen.org.tr>. Değişikliklerle ilgili gerekli değerlendirmelerin yapılmasının ardından hukuki süreçler başlatılacaktır.



T.C. BAŞBAKANLIK
ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

ULAŞTIRMA VE DENİZCİLİK BAKANI ARSLAN'A ZİYARET

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, üç önemli başlık halinde PTT çalışanlarının sorunlarını ve bakanlıktan beklentilerini dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan'ı makamında ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen heyeti, kısa bir süre önce 52 yaşında kardesini kaybeden Bakan Arslan'a başsağlığı dileklerini ilettili.



BAKAN'A SORUNLAR İLETİLDİ, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ AKTARILDI

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından söz alan Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, üç önemli başlık halinde PTT çalışanlarının sorunlarını ve bakanlıktan beklentilerini dile getirdi. Yılmaz, ziyarette şunları kaydetti: "PTT Genel Müdürlüğü'nde 2012 yılına kadar periyodik olarak yönetim kurulu kararıyla yapılan 5 yılını tamamlamış, 4 yıllık yükseköğretim mezunlarının istekleri durumunda memur unvanına atamaları yapılırken, yeni bir yönetmelikle sınava tabi tutulduğu, oysa anılan personelin zaten GIH statüsünde olması nedeniyle memurun yeniden memur sınavına tabi tutulmayacağı mahkeme kararıyla da sabitlenmiş olup, bu konuda ne sınav açılmış, ne de atama yapılmış askıda kalarak birçok arkadaşımız mağdur olmuştur. PTT bünyesinde yalnızca 1678 kişinin bu konuda mağduriyeti devam etmektedir. Yine bu arkadaşlarımız Sayın Başbakanımızın bakanlık dönemindeki sözüne istinaden beklentilerinin sonuçlanmasını beklemektedirler.

DAĞITICILARIN ÖNEMLİ SORUNLARI VAR

Diğer bir konu yine bu konu ile bağlantılı olsa da PTT Genel Müdürlüğü'ne bundan böyle açıktan alınacak personelin dağıtıcı olarak alınması, dağıtım ve posta birimlerini öğrendikten sonra memur boş pozisyonlarının buralardan sırası gelenle doldurulmasıdır. Bu şekilde dağıtıcı olarak kuruma giren PTT çalışanının unvan almasının önü kesilmemiş, ayrıca ileride alacağı yönetici unvanında da dağıtım birimlerinin temelini bilerek tecrübeli birer yönetici olabilirler. Bir başka konu posta dağıtıcılarımızın 55 yaşında resen emekli olmalarının sebebi işinin ağır olmasıdır. Tabiri caiz ise "benim işim ağır, bu işi 55 yaşından yaşlı kişiler yapamaz" denilmekte ise ağır işi yapan personelin yıprandığının bir itirafıdır. Dolayısıyla ağır işte yıpranan arkadaşlarımızın yıpranma hakkı olan fiili hizmet zammının tekrar geri verilmesidir. Bu konuda Türk Haber-Sen olarak ilgili personelden sekizbin imzalı talep dilekçesi toplanmış olup, sizlere takdim edecekken, ülkemizde yaşanan hain kalkışma meydana gelmiş, ülkemizin bu kadar sorunu içerisinde dilekçelerin işleme konulması gündeme getirilmemiştir. Sayın Bakanım özellikle bu konuda da hak sahiplerinin hakkının verilmesi için desteklerinizi bekliyoruz." Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, daha sonra farklı statüde çalışan arkadaşlarımızın ve ücret farklılıklarının kurum içi çalışma barışını bozduğu, bunun

da performansa olumsuz yansıdığı konuları dile getirdi.

BAKAN ARSLAN NOTUNU ALDI VE 'ÇALIŞMA YAPACAĞIZ' SÖZÜNÜ VERDİ

Bakan Arslan ise bu konuda çok sayıda personelin talepte bulunduğu, dağıtım birimlerinin boşaltılması durumunda dağıtımda aksamalar olacağından endişe ettiklerini ifade etti. Bunun üzerine Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, "Kurum aidiyetini bilen, artık tam manasıyla PTT'ci olmuş bu arkadaşlarımızın boş memur normunu doldurması ile açıktan alınacak personelle dağıtımdaki eksiklikler anında doldurulabilir" önerisi sundu. Bakan Arslan, bu öneriyi not aldığı, üzerinde çalışma yapacaklarını belirtti. Bakan Arslan ayrıca yıpranma konusunda ve diğer konularda da notunu alarak ilgileneceğini vurguladı.

YILMAZ: "TAKİPÇİ OLACAĞIZ"

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Bakan ziyareti sonrasında yaptığı değerlendirmede, şu ifadelerle yer verdi: "Türk Haber-Sen olarak bireysel değil her zaman kitlesel hak taleplerimiz olmuştur. Sayın Bakanımıza da ilettiğimiz konular hakkındaki ilgileri ve destekleri için şimdiden teşekkür ettiğimizi ve sonuca ulaşması hususunda takipçi kalacağımızı ifade ederiz."

TRT GENEL MÜDÜRÜ EREN'E 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat YILMAZ, Genel Başkan Yardımcısı Musa KARABİNA TRT Genel Müdürü İbrahim EREN'i ziyaret ederek yeni görevinde başarı dileklerini ilettili.



POSTACININ CANI BU KADAR UCUZ MU?

Tokat merkeze bağlı Çamlıbel Beldesinde bulunan PTT şubesinde geçici görevle çalışan evli ve 3 çocuk babası Aydoğın Yıldız (47) Y.K.'nın (17) bıçaklı saldırısı sonucu karın bölgesinden yaralı olarak Tokat Devlet Hastanesi'ne kaldırılarak tedavi altına alındı. Ameliyatı başarılı geçerek serviste tedavisi devam eden Aydoğın Yıldız'ı Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz ve beraberindeki heyet ziyaret ederek geçmiş olsun dileklerinde bulundu.



"PTT çalışanı bıçaklı saldırıda ölümden döndü" Hastane ziyaretinden sonra PTT Tokat Başmüdürlüğü önünde basın açıklaması yapan Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, postane çalışanı yaşanan bıçaklı saldırıda ölümden döndüğünü ifade ederek, "Korunaksız emniyetsiz güvenlik tedbirlerinin alınmadığı yerlerde yapılan iş yerlerinin bu derece sağlıksız sıkıntılı güvenlik sorunu oluşturduğunu PTT yönetimine defalarca söyledik. Bu arkadaşımız 7201 sayılı Tebligat Kanunu'nun gereğini yerine getirmek yükümlüdür. Bundan dolayı da bu bıçaklama olayı gerçekleşmiştir" dedi. "Bak postacı geliyor" şarkıları ile karşılanan postacıların son yıllarda tebligatları nedeniyle saldırıya maruz kaldığını ifade eden Başkan Yılmaz, "Bu tebligatların içerisinde ya ceza makbuzu

çıkılmaktadır, ya icra makbuzu ya da mahkeme celbi çıkmaktadır. Dolayısı ile postacılar sadece görevini yapıyor. Bu görev esnasında dahi korunmayan arkadaşlarımızı koruyacak bir mekanizmanın oluşturulması gerekiyor" diye konuştu.

"PTT işyerlerinin güvenliği konusunda değerlendirme yapılmalıdır"

Genel Başkan Yılmaz, görevi nedeniyle saldırıya uğrayan postacının haklarının kurumca ve kamu yetkililerince korunmamasına ve saldırının tutuksuz yargılanmak üzere salıverilmesine tepki gösterdi. "Kamu hizmetini yürütmekte iken, yürüttüğü kamu hizmeti nedeniyle saldırıya uğrayan bu cefakâr postacımıza devletimiz ve kurumlarımız sahip çıkmayacak mıdır? Bizler böyle bir durumda hukuka güvenemeyecek miyiz?" diyen Yılmaz, şunları kaydetti: "Yarın öbür gün bu şahsın arkadaşımızla yeniden saldırmayacağını hangi hukukçu, hangi kurum yetkilisi, hangi mahkeme heyeti garanti etmektedir? Devletin resmi kurumu olan PTT işyeri basılmış, devletin memuru kendisine verilen görevi yerine getirdiği gerekçesiyle öldürücü bir şekilde bıçaklanmış, hastane ölüm riski olduğuna dair rapor vermiş ve kamu hizmeti kamu binasına ve kamu görevlisine yapılan saldırı nedeniyle akamete uğramışken, olayı sıradan bir kavgayla eş tutmak hangi hukuki anlayışa sığmaktadır? Bu olay ilk değildir; son da olmayacaktır. PTT Genel Müdürlüğü bir an evvel işyerlerinin güvenliği konusunda değerlendirme yapılmalıdır."



“BİLİM VE SANAT TAKDİR EDİLMEDİĞİ YERDEN GÖÇ EDER”

Milletler gelişigüzel insan yüğünlarından ibaret değildir. İnsan yüğünlarını millet haline getirense; kültürlerdir. Erol Güngör'e göre kültür; bir inançlar, bilgiler, hisler ve heyecanlar bütünüdür. Diğer bir ifade ile kültür; geçmişten devir alıp, çağın bilinci ve tecrübenin ışığında yeniden yorumlanan ve yaratıcı bir geleceğe doğru akan bir değerler sistemidir; belli bir duyu ve düşünce yapısına sahip olan milletin yaşama şeklidir. Kültürümüzü oluşturan millî, manevî, tarihî, kültürel ve turistik değerlerimizi araştırmak, geliştirmek, korumak, yaşatmak, değerlendirmek, yaymak, tanıtmak, benimsetmek ve bu suretle millî bütünlüğün güçlenmesine ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunmasını sağlamaktır. Söz konusu bu görevi 4848 sayılı kanunla Kültür ve Turizm Bakanlığı yürütmektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın ana birimlerini oluşturan kütüphaneler, güzel sanatlar, müzeler gibi ihtisas birimleri Osmanlı Döneminde 19. yüzyılda başladığını, Cumhuriyet döneminde de geliştirilerek devam ederken, turizm faaliyetlerinin de bu bakanlıkla birleştirilip, millî bütünlüğün güçlenmesi ve ekonomik gelişmenin sağlanması amaçlanmaktadır.

İSTİKRARIN SAĞLANMASI

Devlet ve millet hayatında bu kadar önemi haiz bir kurum sekiz on defa başka kurumlarla birleştirilip ayrılmış, her hükümet kuruluşunda pazarlık konusu yapılarak ya bir başka kurumla birleştirilmiş veya birleştiği kurumdan ayrılıp, müstakil bir bakanlık olmuştur. Bu nedenle kurumsallaşamamıştır. Onbeş yıldan beri aynı siyasi parti iktidarı döneminde bile gelip giden bakan sayısını unuttuk. Yani istikrarı yakalayamamıştır. Bakanlık bünyesinde yıllarca hizmet vermiş, birikimli, liyakatli personel üst kadrolara atanmayı

beklerken, gelen her bakan; kendi kadrosunu kurmak için bakanlığın üst yönetiminin tamamına yakınını başka kurumlardan getirmişlerdir. Kültür ve sanatla alakası ve birikimi olmayanlar atamış olması, çalışma barışını bozmuş, liyakat olgusu tarihe karışmıştır. Bakanlık bünyesinde onlarca kütüphaneci olduğu halde Milli Kütüphane Başkanlığı'na Diyarbakır'dan bir öğretmenin atıldığı gibi.

GENEL BÜTÇEDEN AYRILAN PAYIN YÜKSELTİLMESİ

İki bakanlık bir bakanlığa dönüştürülmüş olmasına karşılık genel bütçedeki pay oranı binde sekizlere düşmüştür. Açık bir hava müzesi olan Anadolu coğrafyasında bütçeden ayrılan bu pay nereye yetecektir. Fiziki ve personel yetersizliğinden dolayı yüzlerce kütüphanesi kapalı tutulmaktadır. Tabiri caizse sayıda var sallamada olmayan kütüphaneler... Bakanlığın taşra teşkilatı olan birimlerin bilhassa müzeler ve kütüphanelerin fiziki ve personel eksikliğinin acilen giderilmesi zaruridir.

BAKANLIK TÜM BİRİMLERİN AYNI HİZMET BİNASINDA TOPLANMASI

Her bakanlık, her bir kurum modern yapıları binalarda hizmet verirken, Kültür ve Turizm Bakanlığı eski, her tarafı dökülen, hizmete cevap veremeyen, her birimi şehrin aynı bir köşesinde, bazıları çok eski ve bazıları çok yüksek kiralarla 8-10 ayrı binada hizmet verilmektedir. Bakanlık; tüm birimlerinin aynı çatı altında olacak şekilde mo-



Hasan H. YILMAZ
Türk Kültür Sanat-Sen
Genel Başkanı

dem bir hizmet binasına kavuşturulması çalışanlarımızın ortak arzusudur.

1309, 1310 5441 SAYILI YASALAR BİRLEŞTİRİLEREK ÖZEL YASA ÇIKARILMASI

Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde hizmet veren sanatçılarımız 1309, 1310, 5441 ve 4848 sayılı yasalar kapsamında istihdam edilmekteyiz. Söz konusu yasaların birleştirilerek kurum bünyesinde çalışan sanatçılarımızın tümünü kapsayacak, özlük, malî ve sosyal bakımdan hak ve güvencelerini layığı ile ihtiva edecek

Özel Yasa çıkarılması...

İHTİSAS ELEMANLARIN ÖZLÜK VE MALİ DURUMLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Kültür ve Turizm Bakanlığı ihtisas elemanı olup, teknik hizmetler sınıfında; kütüphaneci, folklor araştırmacısı, turizm araştırmacısı, arkeolog, sanat tarihçisi, müze araştırmacısı, kimyager, sosyolog ve matematikçilerin 2200 olan ek gösterge rakamının, diğer kurumlarda THS'da çalışanlar emsal alınarak 3600'e yükseltilmesi ve tazminat oranlarının buna göre yeniden düzenlenmesi, Türk Kültür ve Sanat sendikası olarak; eğitimde, bilimde, kültür ve sanatta **“Muasır Medeniyet Seviyesinin Üzerine”** çıkabilmemiz, bizi biz yapan, bize millî kimliğimizi ve şahsiyetimizi kazandıran değerleri uhdesinde bulunduran bu müstesna kurum ve kurum çalışanlarının, aziz milletimizin her kesimine kaliteli kültür ve sanat hizmetlerini sunabilmeleri için, **“Bilim ve sanat takdir edilmediği yerden göç eder”** diyen büyük Türk düşünürü İbni Sina'nın özlü sözü esas alınarak, yukarıda ifade etmeye çalıştığım eksikliklerin mümkün olan zamanda giderilmesini, Kültür ve Turizm Bakanımız Sayın Numan Kurtulmuş'tan beklemekteyiz.

ZİYARETLERİMİZ



NÜFUS ÇALIŞANLARI TOPLU SÖZLEŞMEYLE 1.098 TL KAYBA UĞRAYACAK

Bilindiği üzere Nüfus il ve ilçe müdürlüklerinde Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Projesi kapsamında yeni kimlik kartı başvuruları 02.01.2017 tarihinden itibaren alınmaya başlamış, Sendikamız da tüm illerde Şubelerimiz aracılığıyla yaptığı çalışmada Nüfus Müdürlüklerinde yaşanan sorunları tespit ederek, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Ahmet Sarıcan'a iletmişti.

Sendikamızın girişimleri sonucu Nüfus çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenmesi için 24.02.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan "İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında İstihdam Edilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Tabi Personelle Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine İlişkin Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar" a göre; Nüfus çalışanlarına saat başına, 5 katı yani 1,83x5=9,15 TL tutarında ödeme yapılmaya başlanmıştır.

Diğer yandan 2017 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, K Cetvelinde Fazla Çalışma Ücreti saat başı 1,83 TL olarak belirlenmiştir.

24.02.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan "İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında İstihdam Edilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Tabi Personelle Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine İlişkin Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar" Madde 3, paragraf 4'te; Fazla mesai ücreti 5 katı ödenecektir.

Madde 3, paragraf 3'te; "Ayda 50 saati geçmemek üzere toplamda 6 ay fazla çalışma yaptırılır." hükümleri bulunmaktadır.

Bu durumda; 6 ay x 50 saat = 300 saat yıllık toplamdır. Memur-Sen ve Hükümet arasında imzalanan 2017 yılı 4. Dönem Toplu Sözleşme mutabakat metninde; Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme metni, Madde 16'da Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti, saat başı 3 katına düşürülmüştür.

Nüfus çalışanlarının ayda 50 saat ve yılda 500 saati aşmayacak şekilde fazla çalışma yaptırılacağı hüküm altına alınmıştır. Yani Resmi Gazeteyeyle "5 kat" olan saat başı fazla çalışma ücreti, Yandaş Sendikamızın imzaladığı Toplu Sözleşme ile "3 kata" indirilmiş, büyük başarı olarak lanse edilen Toplu Sözleşmeyle Nüfus çalışanları kandırılmıştır.

MEVCUT DURUMDA 300 SAAT FAZLA MESAI KARŞILIĞI 2.745 TL ALAN NÜFUS ÇALIŞANI, TOPLU SÖZLEŞMEYE GÖRE 300 SAAT FAZLA MESAI YAPTIĞINDA 1.647 TL ALACAK

Bu durumda Nüfus Çalışanlarının Fazla Mesai ücreti, 24.02.2017 tarihli Resmi Gazete'ye göre ; 6 ay x 50 saat = 300 saat (6 ayın saat hesabıdır.)

1,83x5= 9,15 TL (saat)
9,15x50= 457,5 TL (ayda 50 saat)

457,5x6= 2.745 TL (yılda 6 ayı geçmemek üzere) iken,

2017 yılı 4. Dönem Toplu Sözleşme Mutabakatına göre;
1,83x3= 5,49 TL (saat)
5,49x50= 274,5 TL (ayda 50 saat)
5,49x500=2.745 TL (yılda 500 saati geçmemek üzere)

Nüfus çalışanlarına Toplu Sözleşme mutabakatına göre 300 saat fazla mesai yaptırıldığına;
5,49x300= 1.647 TL

Nüfus memurunun zararı

2.745-1.647 = 1.098 TL olacaktır. 1.098 TL'lik zararını kapatmak isteyen Nüfus çalışanları ancak 200 saat daha fazla mesai yaparak, 2.745 TL'yi alabilecektir. Büyük başarı diye lanse edilen Toplu Sözleşmeyle, nüfus çalışanları ya daha çok çalışacak ya da 1.098 TL'lik zararını kabul edecektir. Türk Büro-Sen olarak, memurları kandırmaya çalışan yandaş sendikayı kamuoyunda ifşa etmeye ve memurlarımızın ekonomik, sosyal ve özlük hakları için her zaman olduğu gibi bundan sonra da çalışmaya devam edeceğiz.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuyla ilgili, "Nüfus çalışanları Toplu Sözleşme Masasında haklarını Hükümete peşkes çekken Sendikamız yapıyı asla unutmuyacaktır. Kayıplarımızı, kazanım gibi gösteren aymazlığın hesabı bu sendikamsı yapıdan sorulacaktır" dedi.

TOKAT VE GAZİANTEP ŞUBELERİMİZDE GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ

Tokat Şubemiz, Şube Başkanımız İsmail Yıldız'ın emeklilik talebinde bulunması münasebetiyle; 15.07.2017 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapmış olduğu toplantıda Yönetim Kurulu Üyelerinin görev dağılımını yeniden belirlemiştir.

Tokat Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;
1-Cemal GÜRÜF -Şube Başkanı
2-Yunus Emre ERDEN -Şube Başkan Yardımcısı
3-Murat Coşkun - Şube Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
4-İsmail YILDIZ - Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma)
5-Muammer TUFANOĞLU - Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
6-Zülfü KARA - Şube Başkan Yardımcısı

(Eğitim ve Sosyal İşler),
7-Abdullah TARIM - Şube Başkan Yardımcısı (Basın ve Halkla İlişkiler)
Gaziantep Şubemiz ise 25.07.2017 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapmış olduğu toplantıda Yönetim Kurulu Üyelerinin görev dağılımını yeniden belirlemiştir.
Gaziantep Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;
1-Fahri TABUR - Şube Başkanı
2-Nedim Kurt - Şube Başkan Yardımcısı
3-Zehni ÖZPOLAT - Şube Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
4-Ali ÖZDEMİR - Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma)
5-Lami ÇETİNDAG - Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

Tokat ve Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize yeni görevlerinde başarılar dileriz.

**

Sendikamızdan kısa kısa

*Maliye Bakanı Naci Ağbal'a Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı Sınavlarının açılması için mektup yazdık...

* Sendikamızdan bir kazanım daha; Adalet Bakanlığı'nda Rotasyon isteğe bağlı olarak uygulanacak...

* Büyükşehir Belediyesi sınırları içindeki geçici görevlendirmelerde, geçici görev yoluyla ödenmesine karar verildi...

* Mahkeme, yazılı olarak ikaz edilme şeklinde bir disiplin cezası veya müeyyide tesis edilemeyeceğine karar verdi...

* Mevzuattaki şartlar taşınmadan yapılan vekalet görevi için ödenen parasal hakların iadesi işlemi iptal edildi...

Haberlerimizin detaylarına www.turkburosen.org.tr web sitemizden ulaşabilirsiniz.

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRÜ VE GENEL MÜDÜR YARDIMCISINA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, Ankara 7 Nolu Şube Başkan Yardımcılarımız Özkan Ulupınar ve Oğuzhan Erbay ile 01.08.2017 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü görevine atanan Sinan Güner ve Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Gazi Levent Kurtuluş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, Genel Başkanımız taleplerimizi yazılı olarak da Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Sinan Güner'e iletti.



SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDA HAYIRLI OLSUN ZİYARETLERİNDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ve Ankara 4 Nolu Şube Başkanımız Bayram Köse ile 17.08.2017 tarihinde Sigorta Primleri

Genel Müdürü Savaş Alıç, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı İsmail Ertüzün ve Sigorta Primleri Daire Başkanlığı görevlerine atanan Nedim Can'a hayırlı olsun ziyaretlerinde bulundu. Çalışanların sorunlarının da görüşüldüğü ziyaretlerde, çalışma hayatındaki sorunların giderilmesi noktasında Sendikaların desteğinin önemli olduğu, hiçbir çalışanın mağdur olmaması için Sendikalarla işbirliği içerisinde olunacağı ve ziyaretlerden duyulan memnuniyet ifade edildi.



ADALET SİSTEMİNDE KEYFİLİĞE SON VERİLMELİDİR

Genel Başkan Fahrettin Yokuş 1 Eylül Adli Yıl Açılışı münasebetiyle yaptığı basın açıklamasında; "Ülkemizi ayakta tutabilecek tek unsur Adalettir" dedi.

LİYAKAT SİSTEMİNİN BOZULMASI HUKUKSUZLUKLARIN YOLUNU AÇTI

Ülkemiz 15 Temmuz gecesi hain bir kalkışma ile karşı karşıya kaldı. Kamuda örgütlenen FETÖ terör örgütü yüzünden, yüzlerce şehit verdik. Kamu kurumlarında yapılan atamalarda liyakat ve ehliyetin kaldırılması, kriter olarak yandaşlığın seçilmesi ülkemizi 15 Temmuz ihanet sürecine sürükledi. Liyakat ve ehliyet sisteminin kaldırılması ile hukuksuzlukların yolu açıldı, adaletsizlik her kuruma sıçradı. Çeşitli kuruluşlarca yapılan "Yargıya Güven" araştırmalarının sonuçları, maalesef içler acısıdır. Ülkemizde daha önceden Hakim ve Savcılar vicdanları ile cüzdanları arasında sıkışıp kaldığı konuşulurken, şimdi; siyasi iktidar ile FETÖ arasında sıkışmaları, halen gerçekten demokrasi benimsenmediğimiz göstergesidir. Adalet sisteminin bağımsızlığının ve tarafsızlığının korunabilmesi için; Anayasamız ve yasalarımız, tam ve eksiksiz olarak işletilmeli, siyasi iktidarlara göre pozisyon alan hakim ve savcılar bu yüce görevlerden derhal uzaklaştırılmalıdır. Liyakat ve ehliyet kriteri yeniden ve acil olarak hayata geçirilmelidir. Aksi durumda ülkemizdeki adalet sistemi asla düzelmeyecektir.

OHAL İLE ANAYASA VE YASALAR ÇİĞNENİYOR

15 Temmuz hain darbe girişimi sonrası ülkemiz, OHAL kapsamında çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnameler

ile yönetilmeye başlanmıştır. Ülkemiz normalleşme sürecine girememiş, OHAL sürekli uzatılmıştır. KHK'lar ile Anayasa ve yasalar çiğnenmektedir. Yasalarda belirtilen birçok hak KHK'lar ile durdurulmuştur. Memurların savunma hakları ellerinden alınmıştır. Ne ile suçlandıkları dahi belirtilmeden; görevden alınmış ya da hapse atılmışlardır. Vatandaşların temel Anayasa Hakları olan "Savunma Hakkı ve Çalışma Hakkı" KHK'lar ile ellerinden alınmıştır. Toplumda büyük bir baskı oluşturulmuştur. Bu nedenle; hiçbir KHK, Anayasa ve Yasaların üstünde değildir. OHAL biran evvel bitirilmeli, ülkemiz normalleşmelidir. Hakim ve savcılar üzerinde oluşturulan baskıya son verilmeli, Anayasa ve yasalar derhal işletilmelidir. Keyfi hukuk sistemi anlayışı son bulmalıdır.

ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARI GÖZARDI EDİLİYOR

Her yıl adalet sistemimizin eksikliklerinin gündeme getirildiği "adli yıl" açıklarında; Adaletin işleyişinin olmazsa olmazı, iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan, Hakim ve Savcılar ile birlikte Adalet Hizmetinin temel taşları olan Adalet çalışanları, unutulmakta, sorunları dile getirilmemekte, adeta yok sayılmaktadırlar. Mesai mefhumu gözetmeden, tozlu arşivlerde dosya yığınları arasında, düşük ücretlerle iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan Zabıt Katipleri, Mübaşirler, Yazı İşleri Müdürleri ve Teknik Hizmetler Sınıfı çalışanları, Adalet Bakanlığınca bugüne dek bir kez bile hatırlanmanın sevincini yaşayamamıştır. Adalet Bakanlığı, yargı sisteminin sorunlarını tamamiyle ele almalı, sadece Yargı Sınıfı için değil tüm çalışanlar için iyileştirme ve düzenlemeler yapmalıdır. Sürekli

belirli bir kesimin taleplerinin karşılanması halinde aksaklıklar giderilemez ve gittikçe büyüyen sorunlar çözümsüz kalmaya mahkum olur.

BİR PAKETTE ADALET PERSONELİ İÇİN ÇIKARILMALI

Adalet çalışanlarının, Görevde Yükselme, ücret adaletsizliği, sağlığı tehdit eden çalışma ortam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, can güvenliğinin sağlanması gibi birçok sorunu çözüm beklemektedir. Bugüne kadar çıkarılan yargı paketlerinde adalet çalışanları için bir iyileştirme yapılmaması on binlerce adalet çalışanını üzmüş ve Adalet Bakanlığınca küstürmüştür. Adalet çalışanları, kendileri içinde bir Yargı Paketi çıkarılmasını beklemektedir. Türk Büro-Sen olarak, yeni yargı yılının ülkemize ve milletimize hayırlı olması ve Adalet çalışanlarının sorunların çözüldüğü, çalışanların mutlu olduğu, yargı bağımsızlığının korunduğu, başarılı bir adli yıl olmasını diliyoruz.

DERGİMİZ SENCE'NİN 14. SAYISI ÇIKTI

Dergimizin son sayısını Şubelerimizden ve Genel Merkezimizden temin edebilirsiniz. Ayrıca www.sencedegisi.com web sitemizden online olarak da okuyabilirsiniz.



IRAK'TA BÖLÜCÜ REFERANDUMA

HAYIR



Ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafyada küresel güçler eliyle büyük bir dönüşüm ve paylaşım savaşı sürdürülmektedir. Bu güçler askerleri, silahları, maşa olarak kullandıkları terör örgütleri ve yerel işbirlikçileri ile bölgeyi adeta kan gölüne çevirmişlerdir.

Büyük çoğunluğu Müslüman olan bölge milletlerinin kanları üzerinden yürütülen bu paylaşım mücadelesi, milyonlarca masum insanın hayatına mal olurken bölge ülkelerinde yaşanan göçler nedeniyle kültürel ve etnik yapı da değiştirilmektedir.

Özellikle Misak-ı Millî sınırlarımız içerisindeki alan, Türk düşmanı bütün güçlerin operasyon merkezi haline gelmiştir. Bu çerçevede, komşu ülkelerimizin huzuru ve toprak bütünlüğü Türkiye Cumhuriyeti'nin bekası ve güvenliği için bir kat daha önem kazanmıştır.

Bu puslu havada fırsatı ganimete çevirmek isteyen IKBY, Irak'ın toprak bütünlüğünü tanımayarak binlerce yıllık Türk yerleşim yerlerini de içine alan bir bölgede, 25 Eylül günü bağımsızlık referandumu gerçekleştireceğini açıklamıştır.

Yıllardır süren çatışma ve çekişmeleri daha da alevlendirecek bu kararlar, Türkmenlere ait toprakların IKBY'ye bağlanması ve Türkmen yurdunun, kurulması planlanan sözde Kürdistan'ın bir parçası haline getirilmesi asla kabul edilemez.

Bu referandum yalnızca Türkmenlerin ve Türkiye Cumhuriyeti'nin değil bu bölgede yaşayan tüm milletlerin aleyhine; yüzyıllardır Ortadoğu'nun kaynaklarına çökme, İslam'a darbe vurma sevdasıyla yanıp tutuşan malum şer güçlerin lehine olacaktır.

Devletimizin bir oldu bittiyle Türkmen topraklarının ilhak edilmesine göz yummayacağına, bölgedeki soydaşlarımızın güvenliği için her türlü tedbiri alacağına olan inancımız tam, bu yolda atılacak adımlarda desteğimiz sınırsızdır. Aziz milletimizi de bu hassas duruma sessiz kalmamaya ve var olma savaşında Türkmen kardeşlerimizle omuz omuza vermeye davet ediyoruz. Bilinmelidir ki, Türkmen kardeşlerimiz yalnız değildir.

Bu bakımdan, IKBY yönetimi ayağını denk almalı; bölgeyi daha da istikrarsızlaştıracak, Türkmenleri yok sayan, Misak-ı Millî sınırlarımız içerisinde Devletimize adeta meydan okuyarak bütünlüğümüzü tehdit eden referandum ve bağımsızlık ilan etme kararından yol yakinken dönmeli, coğrafyamızın selameti için, sonu hüsrana olan bu maceraya hiç girmemelidir.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL MERKEZİ