



**Saldırıya uğrayan
gazilerimizi ziyaret ettik**

2

Atatürk'e hakarete 1 yıl 3 ay hapis cezası

Ulu Önder Atatürk'e hakaret eden Derin Tarih Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Mustafa Armağan, 1 yıl 3 ay hapis cezasına çarptırıldı. ► **5'te**



Şehidimizin ailesini ziyaret ettik

Türk Sağlık-Sen üyesi Gazi Üniversitesi çalışanı Nursel Erdal'ın oğlu Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal'ın evine başsağlığı ziyaretinde bulunduk.



4

YIL: 12 SAYI: 110 KASIM 2017

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

ENFLASYON AÇIKLANDI, MEMUR MAAŞLARI ERİDİKÇE ERİDİ!..



Bugün gelineen noktada maaş zamlarının gerçekleşen enflasyonun gerisinde kaldığı ortaya çıktı. Yalnızca 2016 Ekim-2017 Ekim arasındaki bir yıllık sürede maaşlar %1,78 oranında eridi.

Bu oran her memur için farklı olmakla birlikte aylık ortalama 53 liralık bir kayba işaret ediyor! Yani bugün memur ve emeklilerimizin maaşı, alım gücü bakımından 2016'nın Ekim ayına göre ortalama 53 lira geriye düştü. Bu erimeye 2017 yılının Kasım ve Aralık aylarında gerçekleşecek enflasyon da eklenecek ve mağduriyet daha da büyüyecek. ► **3'te**

Saldırıya uğrayan gazilerimizi ziyaret ettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Ankara'da bir benzin istasyonunda şehir magandaları tarafından saldırıya uğrayan Gazi Muzaffer Oktay ve Gazi İbrahim Kızılkas'ı ziyaret etti.



GAZİLERİMİZ VE AİLELERİNE SALDIRANLAR GEREKLİ CEZAYI ALMALIDIR

Her iki gazimize ve ailelerine geçmiş olsun dileklerini ileten Genel Başkan İsmail Koncuk, bu hain saldırıyı gerçekleştirenlerin adalet önünde bir an önce hesap vermesini istedi. Koncuk, "Önceki gün Başkent Ankara'nın göbeğinde insan müsveddesi olan bazı kişilerce saldırıya uğrayan gazilerimizi Türkiye Kamu-Sen Heyeti olarak ziyaret ederek geçmiş olsun dileklerimizi ilettik. Bu vatan için canlarını gözlerini kırpmadan ortaya koyan kahramanlarımıza yapılan bu saldırıyı kınıyoruz. Böyle bir olay vesilesiyle, gazilerimizin korunması ve baş tacı edilmesi gerektiği ortaya çıkmıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak, Şehit Yakınları ve Gaziler Komisyonumuz görev yapmaktadır. Her zaman ve her durumda sizlerin yanınızda olduğumuzun bilinmesini

isteriz. Gazilerimizin problemlerini her zaman dile getirmeye gayret ediyoruz. Elimizden ne geliyorsa bundan sonrada yapmaya devam edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen konfederasyonunun kapıları sizlere her zaman sonuna kadar açıktır.

Gazilerimizin uğradığı bu menfur saldırı neticesinde kendilerine toplumun tüm kesimlerinden gelen destek ve ziyaretler son derece sevindiricidir. Bu üzücü olay, kötü ve saygısız insanların toplumdan tecrit edilmesini ve gerekli cezayı almaları-

nı sağlamak bakımından da önemlidir. Allah bir daha böyle olayları göstermesin" dedi.

KUR'AN-I KERİM HEDİYESİ

Genel Başkanımız İsmail Koncuk saldırıya uğrayan gazilerimize Ay yıldızlı bayrağımızın işlemesinin bulunduğu Kuran-ı Kerim hediye etti. Ziyarete, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafettin Deniz de hazır bulundu.



Enflasyon açıklandı, memur maaşları %1,78 eridi

Bugün geline nokta maaş zamlarının gerçekleşen enflasyonun gerisinde kaldığı ortaya çıktı. Yalnızca 2016 Ekim-2017 Ekim arasındaki bir yıllık sürede maaşlar %1,78 oranında eridi.



RAKAMLAR AÇIKLANDI

Bu oran her memur için farklı olmakla birlikte aylık ortalama 53 liralık bir kayba işaret etmekte. Yani bugün memur ve emeklilerimizin maaşı, alım gücü bakımından 2016'nın Ekim ayına göre ortalama 53 lira geriye düştü. Bu erimeye 2017 yılının kasım ve aralık aylarında gerçekleşecek enflasyon da eklenecek ve mağduriyet daha da büyüyecek. TÜİK, Ekim ayına ilişkin enflasyon rakamlarını açıkladı. Buna göre Ekim ayında tüketici fiyatları bir önceki aya göre ortalama %2,08 oranında yükseldi. 2017 yılının ikinci yarsında, yani Temmuz, Ağustos, Eylül ve Ekim aylarında ise toplam enflasyon %3,43'e ulaştı. 2017 yılında 10 aylık enflasyon toplamı da %9,52 oldu. Bir başka ifade ile 2017'nin ocak ayında 100 liraya satılan bir malın fiyatı bugün 109,52 liraya çıktı. 2016 yılının ekim ayı ile 2017 ekim ayı arasındaki bir yıllık sürede ise enflasyon %11,90 olarak gerçekleşti.

MAAŞLAR GERİLEDİ!

Hatırlanacağı gibi kamu görevlileri ve emeklilerinin maaşlarına 2017'nin ocak ayında %3; Temmuz ayında ise %4 zam yapılmış, ilk 6 ayda ortaya çıkan enflasyon farkına mahsuben de ayrıca %2,92 enflasyon farkı verilmişti. Böylece 2016 Temmuz'undan 2017 Ekim'ine kadar memur ve emekli maaşlarına toplam kümülatif %10,12 zam yapılmış oldu. Bugün geline noktada maaş zamlarının gerçekleşen enflasyonun gerisinde kaldığı ortaya çıktı. Yalnızca 2016 Ekim-2017 Ekim arasındaki bir yıllık sürede maaşlar %1,78 oranında eridi. Bu oran her memur için farklı olmakla birlikte aylık ortalama 53 liralık bir kayba işaret etmekte. Yani bugün memur ve emeklilerimizin maaşı, alım gücü bakımından 2016'nın Ekim ayına göre ortalama 53 lira geriye düştü. Bu erimeye 2017 yılının kasım ve aralık aylarında gerçekleşecek enflasyon da eklenecek ve mağduriyet daha da büyüyecek.

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK: 2009'DA BAŞLAYAN BU ZULÜM SONA ERMELİ

Konuyla ilişkin olarak değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memur maaşlarının uzun yıllardan beri eridiğine dikkat çekerek kamu görevlilerini yetkili sendikalara karşı uyardı ve "Bir şeyler yapılmazsa durum daha da vahim hale gelecek" dedi. Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Yapılacak zamların toplu pazarlık masasında belirlenmesine rağmen şu anda ülkemizde enflasyona yenik düşen tek kesim kamu görevlileri ve bunların emeklileridir. Bu durum da memurları temsilen toplu sözleşme metnine imza atan sendikaların ve bunların bağlı olduğu konfederasyonun ne denli vizyonsuz ve beceriksiz olduğunu ortaya koymaktadır. Önlerine sunulan her teklifi, hiçbir gelecek öngörüsü ve ekonomik projeksiyon yapmadan kabul eden bu sendikalar, kamu görevlilerinin ve emeklilerin eriyen maaşlarının tek sorumlusudur. Belli kesimlere göz kırpmak suretiyle, popülist bir tutum sergileyen bu sendikaların ekonomik gerçekleri göz ardı eden ve yalnızca tribünlere oynayarak şov yapmayı tercih eden yöneticileri, en son toplu sözleşme dönemi olan ağustos ayından beri memurları ve emeklileri ağızına dahi almamakta, ekonomik gelişmelere dair tek kelime dahi etmemektedir. Geçmiş dönemlerdeki tecrübelerimiz bizlere göstermiştir ki, bu kimseler 2019 yılındaki toplu sözleşme dönemine kadar bir daha maaş konusunu gündemlerine dahi almayacak, eriyen maaşlardan, zorlaşan hayat şartlarından, zorunlu tüketim harcamalarındaki yükselişten ve artan yoksulluktan hiç bahsetmeyeceklerdir.

Maaşlar erirken, gelir vergisi dilimi oranları yükseltilmeye çalışırken, bugün herkesin sorunu olan motorlu taşıtlar vergisine fahiş oranlarda artış yapılırken ve memurluk güvencesi tehdit altındayken adeta sendikacılığı unutup doğa sevenler derneği gibi davrananlar yine yetkili olmaları durumunda 2 yıl sonra yeniden ortaya çıkacak ve yine sendikacılıktan dem vuracaklardır. Oysaki sendikacılık, toplu sözleşme dönemlerinde karşından gelen talimatlara uymak üzere kurgulanmış bir tiyatro değil mevcut hakları savunmak ve geliştirmek üzere temellenmiş bir yaşam tarzı, haksızlığa karşı duruşun örgütlü mücadelesinin adıdır. Yaptığımız çalışmalar Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık dönemde kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaşlarının, bütün ekonomik gelişmeler ve büyüme oranlarına kıyasla reel olarak 20,68 puan arttığını ancak 2009 yılında imza yetkisini alan konfederasyonun geride kalan 10 yılda maaşları 28,93 puan erittiğini ortaya koymuştur. Kamu görevlilerimiz, yaşadıkları bu açmazı ve bunların sorumlularını iyi görmeli, bu kimselerin 2009 yılında ilk yetkiyi aldıklarında başlayan ve 2 toplu görüşme, 4 toplu sözleşme dönemi boyunca devam eden bu zulme bir son vermelidir. Aksi halde bu geriye gidiş yalnızca ekonomik boyutta kalmayacak, kamu görevlilerinin hukuki varlıklarını da yok edecektir."



Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Tarih: 15 Kasım 2017
Baskı: İhlas Gazetecilik

Geleneksel aşure ikramı genel merkezimizde yapıldı

Muharrem ayının en güzel geleneklerinden Aşure günü Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonlarımızın öncülüğünde Genel Merkezimizde yapılan etkinlikte kutlandı.

ÖNDER KAHVECİ: ALLAH MİLLETİMİZE VE İSLAM ALEMİNE ACILAR YAŞATMASIN

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un sendikal çalışmalar çerçevesinde Ankara dışında olması sebebiyle katılmadığı etkinliğe, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, Kadın Komisyonlarımız, Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un eşi Hacer Koncuk, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda vatandaş katıldı. Aşure dağıtımı öncesi Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi tarafından, Kerbela'da şehit edilen Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimiz için dualar edildi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder

Kahveci aşure dağıtımı öncesinde yaptığı konuşmada; Kadın kollarımızın öncülüğünde düzenlenen Aşure gününde hep birlikteyiz. Bu faaliyeti yapan tüm arkadaşlarımıza emekleri ve katkıları için teşekkür ediyoruz. Allah milletimizin ve İslam aleminin birlik ve bütünlüğünü bozmasın, Muharrem ayında yaşanan bu acıları bir daha yaşatmasın. Aşurenin, bu acı olaylara bakınca ne anlama geldiğini, İslam dünyasının ağız tadı içinde bir ve beraber olmasını işaret eden, anlatan bir gün olarak kutlanması son derece önemlidir. Bu duygularla tekrar hepimize hoş geldiniz diyor saygılar sunuyorum" dedi. Genel Sekreterimiz ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin konuşmasının ardından, kazanlardaki aşureler üyelerimize ve davetlilerimize dağıtıldı.



Şehidimizin ailesini ziyaret ettik

Geçtiğimiz günlerde Şırnak'ta teröristlerin saldırısı sonucu şehit olan konfederasyonumuza bağlı Türk Sağlık-Sen üyesi Gazi Üniversitesi çalışanı Nursel Erdal'ın oğlu Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal'ın evine baş sağlığı ziyaretinde bulunduk.



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hasan Şirin ve Abdurrahman Uysal, Türk Sağlık-Sen Üniversiteler Şube Başkanı Alparslan Cenk Kocabaş ve Yönetim Kurulu üyeleri, geçtiğimiz günlerde Şırnak'ta PKK'lı teröristlerin saldırısı sonucu şehit olan konfederasyonumuza bağlı Türk Sağlık-Sen üyesi Gazi Üniversitesi çalışanı Nursel Erdal'ın oğlu Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal'ın evine baş sağlığı ziyaretinde bulundu. Ziyarette, Şehit Jandarma Yüzbaşı Mustafa Erdal ve tüm şehitlerimiz için Kuran-ı Kerim okundu ardından dualar edildi.

TÜRK EMEKLİ-SEN 18. YAŞINDA



İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 23. Maddesinde; "Herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma hakkı, ya da sendikaya üye olma hakkı vardır" denilmektedir. "Sendikal Haklar"; ülkemizin taraf olduğu ve imzaladığı uluslararası anlaşmalarla, "AB Yasaları" ile "Herkes" için tanınmıştır. Avrupa Sosyal Haklar Komitesi'nin Avrupa Sosyal Şartı; "sadece aktif olarak çalışanlar değil, aynı zamanda çalışmaya dayalı hakları kullanan kişilerde bu kavramın kapsamındadır" görüşündedir. Emekliler de haklarını almak, iyice kısılan seslerini duyurmak, gayesiyle, Türk Emekli-Sen'i 1999 yılında kurmuşlardır. Bilindiği gibi Anayasa'nın 90. Maddesi'nde "Usulüne göre yürürlüğe konmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz" denilmektedir. Yukarıda açıklanan nedenlerle her insanın maddi ve manevi varlığını korumak ve geliştirmek için siyasal, ekonomik ve toplumsal alanlarda örgütlenme hakkı hem ulusal, hem de uluslararası düzenlemelerle güvence altına alınmıştır. Emekliler de; Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden "Emekliler Sendikası Yasası"nın çıkarılmasını beklemektedirler. Anayasa'mızın 51, 53 ve 54'üncü maddelerine, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 2, 3, 5'inci maddelerine, 2821 sayılı

Sendikalar Kanununun 2, 3, 5'inci maddelerine Emeklilerin de eklenmesi gerekmektedir. Hükümetten bunlarla ilgili hazırlıkları yapmasını, referandumdan önce verdiği sözü yerine getirmesini, emeklilere de sendika kurma hakkı verilmesini acilen bekliyoruz. Emekliler haklarını almak, daha fazla ezilmemek için bir sendika şemsiyesi altında birleşmelidirler. Emeklilerimizin % 80'i açlık sınırının altındaki maaşla geçinmeye çalışmaktadır. Hükümet 2018 yılı bütçesinde emeklileri ekonomik olarak rahatlatacak iyileştirmeyi yapmadığı gibi, 2018 yılı maaş zamları yüksek enflasyon ve zamlarla daha almadan erimiştir. Çalışanlara toplu sözleşme hakları var da emeklilere niye yok? Maaşımız az, artırın, emeklileri sefalet ücretinden kurtarın diyemeyecek miyiz? Emeklilere taban aylığı getirin, intibak yasamızı çıkartın diyemeyecek miyiz? Tedavi masraflarımızın, ilaç masraflarımızın bedelini devlet ödesin, bizlere yaşlı evleri, lokalleri açın diyemeyecek miyiz? Türk emeklileri olarak; içinde bulunduğumuz olumsuz ekonomik ve sosyal şartlara karşı, yaşanabilir bir hayat yolunda, yasal mücadelemiz devam edecektir. Sendikamızın kuruluşunun on sekizinci yılında onur kırıcı sadaka gibi zamlar değil, örgütlü mücadele için yasal haklarımızın tanınmasını talep ediyoruz.

Osman ÖZDEMİR Genel Başkan

Genel Başkan Koncuk: Çalışma hayatı bu kadar parçalı bulutlu olamaz!



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, çalışma hayatındaki aksaklıkları değerlendirerek, "Çalışma hayatının bu kadar bölündüğü bir dönem hatırlamıyorum. Aynı işi yapan insanlar 4-A, 4-B, 4-C, 5393 sayılı kanun vb. farklı statülerde çalışıyor. Bu Allah'tan reva mıdır?" diye sordu. "Bu kadar parçalı bulutlu çalışma hayatı kimin eseri?" diye soran Genel Başkan Koncuk, "Taşeronu da 4-E'li yaparsınız, alfabeden, çalışma hayatına hediye ederek bir harf daha eksiltmiş olursunuz" dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk; "Çalışma hayatının bu kadar bölündüğü bir dönem hatırlamıyorum. Aynı işi yapan insanlar 4-A, 4-B, 4-C, 5393 sayılı kanun vb. farklı statülerde çalışıyor. Bu Allah'tan reva mıdır? Düşünebiliyor musunuz? Aynı özelliklerde olan arkadaşımızın maaş sistemi sizden farklı? Biri eş ve diğer özürlü sebebiyle tayin istiyor, diğeri özenerek seyreliyor. Bunun adı kamu yönetimi değildir. 4-C'lilere Toplu Sözleşme hükmüne rağmen kadro verilmedi, 2017 Toplu Sözleşme metninde adı bile geçmedi.2011 yılında kaldırttığımız 4 B adeta hortladı. İnsanlar küskün, kırgın ama çalışmak zorundalar. Şimdi 657'yi tartışıyoruz. Bırakın 657'yi bu kadar parçalı bulutlu çalışma hayatı kimin eseri. Şimdi taşeronu da 4-E'li yaparsınız, alfabeden, çalışma hayatına hediye ederek bir harf daha eksiltmiş olursunuz. Çalışma hayatı ve bu alanda çalışanların huzur ve mutluluğu ülke için hayati öneme haizdir. Bunu düşünmeyenler, kamu yönetimini ancak bataklığa çevirir. Bundan da ülkenin hiç bir yararı olmaz. Çalışma hayatında tek istihdam türü olmalı, çalışanların özlük hakları da tek hukuki düzenlemeyle sağlanmalıdır. Gerisi hukuki karmaşa, insana saygısızlıktır. İNSANI YAŞAT KI DEVLET YAŞASIN"



Atatürk'e hakarete 1 Yıl 3 ay hapis cezası

Ulu Önder Atatürk'e hakaret eden Derin Tarih Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Mustafa Armağan, 1 yıl 3 ay hapis cezasına çarptırıldı. Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Milli şuurdan nasibini almadım, nesebi gayri sahihlerin bu şura ermiş olması zaten beklenemez. Kararı veren yargımızı kutluyorum. Yüreğimize su serptiniz." dedi. Genel Başkan açıklamasında şu ifadeleri yer verdi: "Türk

Eğitim Sen tarafından hakkında 'Atatürk'e hakaretten' dava açılan Mustafa Armağan adlı müptezel 1 yıl 3 ay hapis cezasına çarptırıldı. Cezası ertelenmedi. Bu Aziz milletin kahramanlarına, ömrü bu millet için mücadele ile geçmiş İstiklal Savaşımızın sembol isimlerine hakaret doğrudan milletimize hakarettir. Milli şuurdan nasibini almadım, nesebi gayri sahihlerin bu şura ermiş olması zaten beklenemez. Kararı veren yargımızı, hâkimlerimizi kutluyorum. Yüreğimize su serptiniz."

EKİM AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI AÇIKLANDI

MEMURUN DURUMU VAHİM!

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2017 Ekim ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ekim 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.625,99 TL olarak hesaplandı.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.386,08 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,93 oranında arttığını gösterdi. Çalışan tek kişinin aylık sınırı da bir önceki aya göre %0,80 oranında yükseldi ve 2.024,70 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2017 yılı Ekim ayında 2.014,35 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belilediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcama-nın Ekim 2017 verilerine göre günlük 40,44 TL olduğu belirlenirken, Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.213,05 TL oldu.

MEMUR ORTALAMA MAAŞININ%67,65'İNİ GIDA VE BARINMAYA AYIRIYOR

Ekim 2017 itibarı ile ortalama 2.977,68 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,74'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 801,30 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ekim 2017 ortalama maaşının %26,91'ine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %67,65'ini yalnızca gıda ve barınma harca-malarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %32,35'i kaldı.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ekim 2017 maaşından geriye yalnızca 963,28 TL kaldı.

GENEL BAŞKAN KONCUK: MEMURLARIMIZIN ALIM GÜCÜ 2016 YILININ DA GERİSİNE DÜŞTÜ!

Ekim ayı Asgari Geçim sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memurları enflasyon farkına mahkum eden ve sıfır zamlı yıllarını geçirme-

sini öngören sözde sendikal anlayışı şiddetle kınıyorum" dedi. Koncuk, "TÜİK'in yüzde 2,08 olarak açıkladığı aylık enflasyonun ardından rekor düzeye ulaşan fiyat artışları kendisini ailelerin zorunlu tüketim harcamalarında da göstermiştir. Dört kişilik bir ailenin vazgeçmeyeceği zorunlu harcamaları tarihin en yüksek seviyesine çıkarken, bugüne kadar en yüksek harcamayı yapmak zorunda kalan memurların alım gücü ise reel olarak 2016 yılının bile gerisine düştü. Dövizdeki hızlı yükselişlerin yansımaları önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da artacağına işaretidir. Bu bağlamda memurlara ve emeklilere yapılan zamların yetersizliği bir kez daha tescil edilmiştir. Enflasyonun verilen zamdan yüksek çıkması durumunda verilecek farkın memur maaşlarını erimekten kurtaramayacağı açıktır. Memurları enflasyon farkına mahkum eden ve sıfır zamlı yıllarını geçirmesini öngören sözde sendikal anlayışı şiddetle kınıyor, buna sebep olan başta yetkili sendika olmak üzere tüm sorumluları vicdanlarıyla baş başa bırakıyorum" dedi.

**Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un, 10 Kasım dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır.**

Büyük Atatürk aramızdan ayrılığı tam 79 yıl oldu. Emperyalizmi bu topraklardan defeden, en iyi yönetim şekli olan Cumhuriyeti kuran, ilke ve inkılapları ile Türkiye'yi çağdaş yarınlara taşıyan, bilim, eğitim, sanayi, teknoloji v.b. alanlarda önemli atılımlar yapılmasını sağlayarak Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni saygın bir konuma getiren Büyük Önder Atatürk'e minnet borçluyuz. Kurtuluş Savaşı öncesinde ülkemiz bir uçtan bir uca ellerini sinsi sinsi ovuşturan işgal devletleri tarafından sarılmıştı. Paylaşım planları yapan sömürgeci güçlerin iştahı kabarıyordu. Sokaklarımızda işgalci askerler kol geziyordu. Halkımızın ise bırakın silahı ve teçhizatı, ayağında giyecek ayakkabısı dahi yoktu, insanlarımız bir somun ekmeğe muhtaçtı. Savaşta özüm hoşafı ile karnını doyurmaya çalışan kahraman Türk askeri ve Türk milleti tüm bu zor koşullarda bile bağımsızlığına olan inancını yitirmedi. Ulu Önder Atatürk, yol arkadaşları ve vatanını korkusuzca savunan kahraman şehitlerimiz öylesi-ne eşi benzeri görülmemiş bir destan yazdı ki, tüm mazlum milletlere örnek oldu.

Dize getirdiği devletlerin liderleri bile, bağımsızlığa ve hürriyete inanan, hayatını Türk milletinin şerefle yaşamasına adanmış, zeki, eşsiz, askeri bir deha olan Mustafa Kemal Atatürk karşısında saygıyla eğiliyordu. Hem komutan hem de lider olarak Atatürk gerçekten de dünyanın gıpta ile baktığı bir insandı. Bugün Atamızın kıymetini her za-

ATA'MIZI SAYGIYLA, MİNNETLE VE RAHMETLE ANIYORUZ

mankinden çok bilmemiz gerekiyor. Atatürk'ün kıymetini bilmeyenler, O'nu tartışmaya açanlar, kirli ağızlarına dolayanlar aslında bu ülkenin hangi koşullarda, nasıl kurulduğundan bihaber olan zır cahillerdir, hainlerdir.

Okumaya, öğrenmeye meraklı olmayan bu zevat, gayri millî ideolojilerin ve karanlık fikirlerin esiri olmuş bu ne idiği belirsiz hainler, "keşke Yunan galip gelseydi" diyen dondurmacı kılıkçılar, Atatürk'ün annesi, manevi kızıyla ilgili ileri geri konuşan tarihçi bozun-tusu ahlaksızlar sözüm ona Atatürk'ü toplum önünde küçük düşürmeye, yaptıklarını küçümsemeye, heykellerine zarar vererek Atatürk'ü değersizleştir-meye çalışmaktadır.

Oysa içimizdeki Atatürk sevgisi günden güne büyümektedir. Bu tür saldırılar Türk milletini daha da birbirine kenet-lemekte, her türlü siyasetin, ideolojinin üzerinde olan Atatürk'e, temsil ettiği değerlere daha da sahip çıkılmasına neden olmaktadır.

Mustafa Kemal Atatürk, Kurtuluş Savaşı'mızı zaferle süsleyen kahraman ordumuzun komutanı ve bu topraklardaki son Türk Devleti'ni kuran kadronun lideridir. Saygı duymanız ve hayırla anmanız için yetmez mi? Bu devletin kurucu liderine, ortak değerlerine her kim dil uzatıyorsa, bilinmeli ki, bunların asıl derdi bu topraklardaki Türk varlığı ve Türk devletidir. Bu alçalara verilen cezalar çok ağır olmalıdır. Bu hakaretleri görmezden gelmek, es geçmek, cezasız bırakmak söz konusu bile olamaz. Öte yandan ülkemiz terör örgütleri tarafından çepeçevredir. Son olarak geçtiğimiz hafta ne yazık ki 8 askerimizi şehit verdik. Ocakların söndüğü, vatanımızı savunmak için canını hiçe sayan gençcik Mehmetçiklerimizi toprağa verdiğimiz bu acılı günlerimizde teröre karşı birlik olmamız gerekmektedir. Ülkenin bölünmesini isteyen, huzurumuzu dinamitleyen, aramıza ayrılık otları ekmeye çalışan her türlü terör

örgütüne karşı teyakkuzda olmamız gerekmektedir. PKK, FETÖ, DAESH v.b. tüm terör örgütleri, pislik yuvaları dağıtılmalı, aramıza sızmaya çalışan hainlere geçit vermemeliyiz. Atatürk Türkiye'si-ne yakışan da budur.

Dış politikada sıkıntılı günlerden geçiyoruz. Suriye ve Irak alev alev yanmakta, ülkemiz de bu bölgesel yangının etkilerini olanca sıcaklığıyla hissetmektedir.

Son zamanlarda kimi ülkeler Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni adeta yok sayan bir anlayışın provasını yapmaktadır. Demokrasi naraları atan, insan hakları, hukuktan dem vuran, kendilerini uygar olarak tanımlayan bazı devletler terörizme destek vermeye devam etmektedir. Bu tabloda Türkiye'nin, kurt kapanına kısırılmaya, yalnızlaştırılmaya çalışıldığı net olarak görülmektedir.

Türk milleti kurtuluş mücadelesi vermiş bir millettir. Türk milleti Atamızın emanetlerine sahip çıkan bir millettir. Türk milleti Büyük Atatürk'ün gösterdiği hedeflere yürüyen, O'nun açtığı yolda ilerleyen, her türlü zorluğa inançla göğüs geren bir millettir.

Dolayısıyla topraklarımıza, birliğimize, huzurumuza kast eden her türlü terör örgütüne, yapıya ve düşmanca tutum sergileyen ülkelere karşı mücadelemiz sürecektir. Milli şuurla sahip, milli hasletlerle yoğrulmuş necip Türk milleti zorlukların üstesinden gelecek, aydınlık yarınlara yek vücut olarak yürümeye devam edecektir.

Bu vesileyle ülkemizin kurucusu Büyük Atatürk'ü, Hakk'a yürüyüşünün 79'uncu yılında saygı, minnet ve rahmetle anıyoruz. Ruhu şad, mekanı cennet olsun. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**İlla ölmemiz mi gerekiyor?**

İnsan canı bu kadar ucuz değil!

YETER ARTIK!

10 Kasım 2017 Cuma günü Niğde merkeze bağlı Konaklı Kasabası Cumhuriyet Mahallesi Selanik Caddesi üzerinde bulunan PTT şubesine pompalı tüfekle giren kar maskeli bir kişi, PTT görevlisi arkadaşımızı (Şube Yönetim Kurulu Üyemiz) tehdit ederek 6 bin 400 lira gasp edip kayıplara karışmış. PTT görevlisi arkadaşımız alarm butonu ile imdat istemesine rağmen jandarma olay sonrası gelebilmiştir. Tek başına savunmasız bırakılan PTT çalışanlarının şubelerde hem temizlikçi, hem güvenlikçi, hem veznedar olması bu tür vahim olaylara sebebiyet vermekte! Amaç tasarruf ise; kapatın zarar eden şubeleri. İnsan hayatı bu kadar mı ucuz?

EMNİYETSİZ YERLERDE ŞUBE AÇILMASI!

Defalarca ifade ettik ve talepte bulunduk ki şubeler pasaj, karakol veya muhtarlıklar gibi vatandaşın yoğun olduğu yerlerde açılın. Korunaksız ve emniyetsiz yerlerde açılmış şubelerin derhal kapatılması gerekir.

Yaşanan olayda arkadaşımızın soğukkanlılığı ile istenmeyen bir sonuç çıkmamış, farklı bir davranış olsaydı Allah muhafaza telefisi nasıl mümkün olacaktı? İlla bir arkadaşımızın hayatına mal olduktan sonra mı bu önlemler alınacak? Yeter artık; bugünden sonra tüm şubeleri gezerek her türlü olumsuz durumu paylaşıcağız. İvedi çözüm istiyoruz. Aksi takdirde her türlü sendikal ve hukuki haklarımızı kullanarak gerekli mücadeleye başlayacağız.

Talihsiz olaya maruz kalan arkadaşımıza tekrar geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, tüm kamu çalışanlarımızı Allah'a emanet ediyoruz.

Türk Haber-Sen Genel Merkezi Yönetim kurulu

Üyelerimizin başarısıyla gurur duyuyoruz

**TEBRİK EDİYORUZ**

Nevşehir'de düzenlenen 46. Postacı Yürüyüş Yarışması'nda dereceye giren Türk Haber-Sen üyeleri **Kadir Yıldız, Hasan Koç ve Nevzat Çelik**'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

**TEBRİK EDİYORUZ**

Türk Haber-Sen üyesi ve Muğla Turgutreis PTT Merkezinde görev yapan değerli kardeşimiz **Ezgi Ak Tavancı**, Pul Makalesi ile ödül kazanmıştır. Kendisini tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



TÜRK HABER-SEN ŞUBE SEÇİMLERİ 4-5 KASIM 2017 TARİHİNDE ŞENLİK HAVASINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sendikamıza bağlı şubelerimizin tamamının Olağan Genel Kurulları 4-5 Kasım 2017 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Demokrasinin bayramları olarak nitelediğimiz seçimlerimizin kırmadan, dökmeden, bir şenlik havasında geçmesini sağlayan, taşıdığı tarihi sorumluluğun bilinci içinde, bütün şahsi hesapları ve kırınlıkları bir tarafa bırakarak Türk Haber-Sen'in birliği ve beraberliği için mücadele eden eski, yeni tüm şube başkanlarımıza, şube yönetim kurulu üyelerimize, delegelerimize ve üyelerimize teşekkür bir borç bilirim. Şube genel kurullarımız; yöneticilerimizin demokrasiye olan inancını, mensubiyet şuurunu, bu ailenin her bir ferдинin ne denli yüksek bir ahlak ve karaktere sahip olduğunu bir kere daha ortaya koymuştur. Sendikacılığın bir hak mücadelesi olduğu düşünüldüğünde, özellikle son dönemde verdiğimiz çetin mücadelede Türk Haber-Sen'in ilke ve değerlerine hâle getirmeksizin, duruşunu muhafaza eden, mevki, makam ve menfaat peşine düşmeden yalnızca üyelerimizin ve milletimizin ortak menfaatleri için çalışan tüm arkadaşlarımızı can-ı gönülden tebrik ederim. Türk Haber-Sen bayrağını, ülkemizin dört bir yanında gururla dalgalandıran, bu yolla aslında Türk varlığının ve Türk adının yedi iklim, dört bucakta yaşamasına ve yayılmasına vesile olan, herkesin sorumluluk almaktan kaçtığı bu zorlu dönemde,

rahatından ve huzurundan vaz geçerek gözünü kırpmadan çileye talip olan bütün arkadaşlarımla gurur duyuyorum. Gerçekleştirilen seçimlerde göreve gelen arkadaşlarımıza hayırlı olsun diyor, seçilemeyen ve görevlerine devam etmeyecek dava arkadaşlarıma, bugüne kadar verdikleri hizmetten dolayı sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Yıllarca hizmet bayrağını taşıyan ve görevini layıkıyla yerine getirdikten sonra bu kutlu mücadeleyi emin ellere teslim eden dava arkadaşlarımızın birikim ve tecrübelerine, sendikamız bünyesinde her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuzu içtenlikle ifade ediyor, her türlü görüş ve önerileri için kapılarımızın ardına kadar açık olduğunu bilmelerini istiyorum.

Göreve gelen arkadaşlarımızın da önümüzdeki dört yıl boyunca, gecesini gündüzüne katarak mücadele edeceğinden, gözünü budaktan esirgemeyeceğinden ve Türk Haber-Sen'imizi yeniden yetkili olarak toplu sözleşme masasına oturtmak için var gücüyle çalışacağından eminim. Bu vesile ile Türk Haber-Sen şubelerimizin olağan genel kurullarının tüm sonuçlarıyla Sendikamıza, Konfederasyonumuza ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyor; genel kurullarımızın bir bayrama dönüşmesini sağlayan tüm adaylarımıza, eski, yeni yöneticilerimize ve delegelerimize şahsım ve Türk Haber-Sen adına sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



PTT' DEN PERSONEL İSTİHDAMINA İLİŞKİN AÇIKLAMA

PTT AŞ tarafından, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilen kararlar yapılan bazı personel alımlarının yürütmesinin durdurulduğu, ihtiyaç duyulan personelin istihdamı için gerekli düzenlemeler yapılarak yeniden personel alımı ilanına çıkılacağı bildirildi.

Şirketten yapılan yazılı açıklamada, son günlerde personel alımında uygulanan yönetmelikle ilgili Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilen karara yönelik bazı haber ve yorumların kamuoyuna yansıdığı belirtilerek, konuya ilişkin açıklama yapma zorunluluğunun doğduğu ifade



edildi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan istihdam seferberliği kapsamında, PTT'nin bu yıl 5 bin personel istihdamı planladığı ve personel alımlarına hızla başladığı bilgisine yer verilen açıklamada, şunlar kaydedildi: "Şirketimizce personel istihdamı 'Posta ve Telgraf Teşkilatı

Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik' gereğince yapılmaktadır. Buna göre, personel alımlarına ilişkin işlemler devam etmekteyken, Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası tarafından anılan yönetmeliğin ilgili hükümlerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması talebiyle açılan davada, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından verilen karar şirketimize 13 Eylül 2017'de tebliğ edilmiştir. Söz konusu kararla şirketimizce yapılan 2017/2 ve 2017/3 personel alımlarının yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiş olduğundan, ilgili alım süresinde başvuru yapan adayların mağdur edilmemesi ve ihtiyaç duyulan personelin istihdamı için gerekli düzenlemeler yapılarak mevzuat çerçevesinde yeniden personel alımı ilanına çıkılacaktır." İlgililere duyurulur.



CAMİAMIZIN BAŞI SAĞOLSUN...

TRT Trabzon Müdürlüğünde görev yapan ve üyemiz Meftun DUMLU geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir. Merhum kardeşimize Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

YA İŞ GÜVENCENİ TESLİM ET YA DAĞITICI ÜNVANINDAN EMEKLİ OL!

Türk Haber-Sen Genel Merkezini ziyarete gelen fakülte mezunu dağıtıcı arkadaşlarımızın büyük moral bozukluğu içinde olduğunu üzüntüyle müşahade ettik.

MORAL VERİLDİ

Kısa bir süre önce sayın Başbakanımızın verdiği sözle moral bulup, umutla bekleyişleri devam ederken dün yaptıkları görüşmede herhangi bir sonuç alınamayacağı umutsuzluğu ile evlerine döndüklerine şahit olduk. Halbuki daha birkaç gün önce Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanımız sayın Ahmet Aslan ile yaptığımız görüşmede "arkadaşlarımızın durumunu bir daha görüşelim" diyerek bizlere ve muhataplarına bir nebze olsun moral vermişti.

MÜCADELEYE DEVAM

Dün gördüğümüz manzara, tamamen hayal kırıklığı ile kurum aidiyetini yitirmiş, gözleri dolu dolu umutsuzluğa kapılmış, gelecek kaygısı taşıyan, kurumun en zinde ve tecrübeli personellerinden olan bu kişilerin yeniden eski performansını yakalayamayacağı yönünde olur. Öncelikle bu arkadaşlarımızın umutsuzluktan bir an evvel sıyrılıp hem işlerine hem de haklarına sınırsız sarılıp, pes etmeden



mücadeleye devam etmeleri gerekmektedir.

KENDİ HATALARI

Konu ile ilgili sendikamızın açmış olduğu dava sonucu mahkeme kararında GİH sınıfında bulunan ve açıktan atamayla, giriş kademesinde bulunan memur ve dağıtıcı ünvanının eşit olduğu açıkça izah edilmesine rağmen, PTT Genel Müdürlüğünün eski İnsan Kaynakları Daire Başkanı, bütün mevzuatı alt üst ederek yönetmeliğe, kanuna ve kişilerin anayasal haklarına aykırı keyfi uygulamalarla memuru, memur sınavına tabi tutmuş, bununla yetinmemiş, ilana çıkılan şartnameleri sınav sonunda kendi hatalarını kapatmak için hukuk ve mevzuat dışı gerekçeler üretmek değiştirmiş, binlerce mağdurun vebaline girmiştir.

İDARİ SORUŞTURMA

Bugün halen o adaletsiz sınavların sonuçları nedeniyle yüzlerce insanımız mağdur durumdadır. Maalesef evini çoluğunu, çocuğunu, arkasında gözü yaşlı bırakarak, biraz sabır diyerek eşinden, evinden ayrılan arkadaşlarımıza bugün geri dönün denilmektedir. Bu bilinçli hataları yapanlar ise hiçbir idari soruşturma dahi geçirmediler. Bu nedenle, o dönemde çıkartılan yönetmelikler tamamen elden geçirilerek, 6475 sayılı Kanunda açıkça belirtilen "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olarak çalışan personelin özlük hakları korunur" maddesine göre geçmişte yönetim kurulu yetkisi 5 yılını doldurmuş 4 yıllık fakülte mezunu dağıtıcılar nasıl atandıysa şimdi de aynı şekilde atamalarının yapılması gerekmektedir. Bu çalışanlarımıza idari hizmet sözleşmesinin dayatılması hiçbir mevzuata ve kanuna uygun değildir. Bundan sonra da açıktan atama ile yapılacak tüm alımların dağıtıcı ünvanı ile yapılması, yukarıda belirtilen şartları

tamamlaması durumunda boş memur ünvanlarına atamaların gerçekleştirilmesi, huzurlu bir çalışma ortamı ve mutlu bir çalışan için olmazsa olmazdır.

ANAYASAL HAKLARA UYGUN

PTT Genel Müdürlüğünün hemen hemen tüm birimleri insan odaklı çalışmaktadır. Bu nedenle sürekli personelin özlük hakları ile oynanması, hiçbir şekilde performansı artırılmaz. İşyerlerinde mutlu ve huzurlu bir ortamın ve çalışma barışının sağlanması; çalışanlarımızın performansını artırması bekleniyorsa, öncelikle personel arasındaki

özlük haklarının Anayasanın eşitlik ilkesine göre bir an evvel yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. İdari hizmet sözleşmesi, kölelik hizmeti değildir. Devletin kurumu, şirket de yapılsa, vatandaşlar arasında ayrımcılık yapılamaz. Aynı masanın dört köşesinde çalışanların her birinin farklı statüde olması ama aynı işi yapan devletin memurunun farklı ücret ve sosyal haklarla istihdam edilmesi ne Allah'ın adaletine ne de Anayasal haklara uygundur.

ÜCRETLER EŞİT

Dün yapılan yanlışın bugün devam ettirilmesi, özellikle zorlama ile iş güvencelerinin yok edilmesi, bugünün en önemli sorunlarından biridir. Sendika olarak talebimiz, öncelikle fakülte mezunu çalışanların önünün açılması ve boş memur kadrosuna, istekli personelin atamalarının yapılması, idari hizmet sözleşmeli personelin ücretlerinin eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda emsal arkadaşları ile eşitlenmesi, yıllardır vekaleten yürütülen görevlerin, sınavların tamamlanarak asaleten doldurulması yolundadır.

DESTEK VERECEĞİZ

PTT Genel Müdürlüğü, Yönetim Kurulu yetkisinde bulunan tüm haksızlıkları ele alarak çalışanlar lehine düzeltmelidir. Ancak bu şekilde çalışma barışı ve kurum aidiyeti yükselebilir. Bu durumda kazanan kurumlarımız ve milletimiz olacaktır. Sendika olarak biz de bu ve benzeri konularda daima, hukuki ve sendikal mücadelemizi tüm haklar konusunda seferber edeceğimizi, mağdur tüm üyelerimize hukuki destek vereceğimizi ilgili kamu çalışanlarımıza önemle duyururuz.

Türk Haber- Sen Genel Merkezi



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B'de yayınlanan Güncel programına katıldı

GENEL BAŞKAN: “ÖĞRETMENLERE PERFORMANS UYGULAMASINDAN VAZGEÇİN”

TV programında sözlerine 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı kutlayarak başlayan Genel Başkan Koncuk şunları kaydetti:

“Atatürk'ü hatırlamak, O'nun mücadelelerinin ne anlama geldiğini genç nesillere tekrar tekrar anlatmak bugünlerde daha önemli hale geldi. Çünkü Türkiye'nin etrafında adeta bir ateş çemberi var. Irak ve Suriye'de bir ateş var ve Türkiye bu ateş çemberine çekilmek isteniyor. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni vatan yapmanın bedelinin 94 yıl önce nasıl ödendiğini genç nesillere, tüm vatandaşlarımıza, siyasetçilere, ülkeyi yönetenlere, iktidarıyla, muhalefetiyle anlatmak gerektiğini düşünüyoruz. Türkiye sürekli tartışan, huzursuz, birbiriyle kavga eden bir görüntü içerisinde. Neyi, nasıl çözeceğimizi tartışmak yerine, boş, ucunu bulmayacağımız tartışmalar yaşıyoruz. Bu boş tartışmalardan kurtulmamız gerekiyor. Etrafımız çok kötü şekilde sarılmış durumdadır. Bunları görmek durumundayız. Kimin siyasi iktidar olduğundan çok, bu ülkenin geleceğiyle ilgili

kaygılar duymamız gerekiyor. Biliyorsunuz; Kerkük'te bir referandum yapıldı. Türkiye Kamu-Sen olarak bölücü referanduma karşı olduğumuzu ifade etmiştik. Ama Barzani sorumsuzca hareket etti. Bugün Barzani'nin düştüğü durum ortadadır ve bu herkese ders olmalıdır. Bu vesileyle Ulu Önder Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, aziz şehitlerimizi rahmetle ve minnetle anıyorum. Ecdadımızın ciddi bedeller ödeyerek kurduğu bu aziz coğrafyayı evlatlarımıza sağlam bir şekilde teslim etmek hepimizin üzerine düşen milli bir görevdir. Nice 94 yıllar diliyorum.”

Öğretmenin üretimi insandır. Dolayısıyla çok somut değerlendirmelerle bu hizmeti, performansı ölçebilmeniz mümkün değil.

Genel Başkan İsmail Koncuk, öğretmenlere getirilmek istenen performans sistemi ile ilgili de önemli açıklamalar yaptı. Geçtiğimiz Haziran ayında bir strateji belgesi yayınlandığına dikkat çeken Koncuk, MEB'in bu belgede, ‘Biz öğretmenlerin performansını ölçeceğiz. Bu ölçtüğümüz performans üzerinden aldıkları puanları da yönetici atarken, ödül verirken kullanacağız’ diyor. ‘Hedef güzel görünüyor. Elbette öğretmenlerin performansı ölçülebilir’ diye düşünenler olabilir ancak performansın

ölçülmesinde ciddi sıkıntılar olduğu düşünülmelidir” dedi.

Öğretmenliğin bir başka meslek grubuyla karşılaştırılmayacağını, aynı kefeyle konulamayacağını söyleyen Koncuk, öğretmenin üretiminin insan olduğuna dikkati çekti. Koncuk, “Çok somut kıymet hükümleriyle bu hizmeti ölçebilmemiz, bu hizmetin, performansın ne kadar başarılı olduğunu anlamamız mümkün değildir. Her öğretmenin yaşadığı eğitim-öğretim ile ilgili şartlar birbirinden farklıdır. Her başarılı öğrenci son derece başarılı öğretmen tarafından yetiştiriliyor denilemez. Çünkü öğrenci başarısına etki eden faktörler vardır. Öğrenci başarısı öğretmen başarısıyla elbette ilgili ancak öğretmen başarısı bir parametredir. Çevre etkileri, aile yapısını, kültürel çevre, ekonomik şartları birlikte ele aldığımızda öğrenci başarısını değerlendirebiliriz. Bir örnek vermek istiyorum; Ağrı'nın bir ilçesindeki okulda öğretmenin görev yapma şartlarıyla, İstanbul'un Şişli ilçesindeki öğretmenin görev yapma şartlarını bir tutarsak hata yapmış oluruz” diye konuştu.

Siz öğretmeni öğrenci nazarında puanlandıran bir meslek mensubu haline getirirseniz, öğrenci de bunu dalga geçme şaka yapma aracı olarak görür.

Bu sistemde öğrenci ve velilerin öğretmenleri değerlendirmesini istendiğine de dikkat çeken Koncuk, bazı öğrencilerin sosyal medya hesapları üzerinden öğretmen performans değerlendirme sistemine yönelik yaptığı paylaşımlara dikkat çekti. Bu paylaşımlarda hakarete varan ifadeler olduğunu söyleyen Koncuk, tüm bu paylaşımlara Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'a gönderdiğini bildirdi.

Genel Başkan, “Bakınız; internet ortamı içinde bir sistem açılmış. Veliler burada öğretmeni puanlıyor. Öğrenciler de T.C. kimlik numaralarıyla sisteme giriyor ve öğretmenleri değerlendiren notlar veriyor. 12 ilde pilot uygulama başlatıldı. Bugünlerde bazı öğrenci grupları sanal alemde kendi öğretmenleriyle ilgili hakarete varan paylaşımlar yapıyor. Tabi şunu belirtiyim; bu öğrencilerin suçu değil. Siz rolleri karıştırırsanız, öğretmeni öğrenci nazarında puanlandırılan bir meslek mensubu haline getirirseniz, öğrenci de bunu dalga geçme ya da şaka yapma aracı olarak görür.

Hatta bazıları öğretmenlerine ciddi hakaretler ediyor. Kimileri de ‘Hocam 100 ver, 100 vereyim’ diyor. Bu paylaşımların içinde çok ağır hakaretler de var. Bu paylaşımları, öğretmenlere yönelik ağır hakaretleri Milli Eğitim Bakanı Sayın İsmet Yılmaz ve MEB bürokratlarına da gönderdim. Sayın Bakan'ın tüm bunlardan haberi olsun ki, nasıl bir performans değerlendirmesinin yapılmak üzere olduğunu fark etsin” dedi.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın hatta Hükümetin bu konuda akliselime ulaşması gerekir. Şu anda yol yakın. Geri dönebilir.

Uygulamanın daha başlamadan sorunlara yol açtığını söyleyen Koncuk, yol yakinken geri dönmesi çağrısı yaptı. Koncuk şunları kaydetti: “Milli Eğitim Bakanlığı'nın hatta Hükümetin bu konuda akliselime ulaşması gerektiğini düşünüyorum. Şu anda yol yakın. Geri dönebilir. Pilot uygulama talimatı verildi, birçok ilde uygulama başlamadı. Uygulama hayata geçmeden bu problemleri yaşamaya başladık. Performans değerlendirmesi yaygınlaştırıldığında öğretmenlerimizin öğrenci nazarında itibarlarının yok edildiğini göreceğiz. Böyle bir sonuç Türk milli eğitimine, öğrencilerimize nasıl bir fayda sağlayacak? Öğretmeni yerle yeksan ettik, velinin, öğrencinin değerlendirmesine terk ettik, nasıl bir tablo ortaya çıkacak?”

Öğretmenin öğretmene not vermesi, öğretmenin öğrenciye yazılı ve sözlüleri üzerinden not vermesine benzemez.

Öğretmenin öğretmeni değerlendirecek olmasını da eleştiren Koncuk, “Öğretmeni sadece öğrenci ve veli değerlendirmeyecek. Okul idarecisi de öğretmen de değerlendirecek. Şöyle düşünmeliyiz: Benim sizi değerlendirmem için sizi çok yakından takip edebilmem lazım. Hatta takip etmem de yetmez. Sizi çok iyi tanımam dahi, ölçme ve değerlendirmeye dediğimiz olay ciddi bir bilgi birikimi ve donanım gerektirir. Siz bunu hangi yetkiyle yapacaksınız? Öğretmenin öğretmene not vermesi, öğretmenin öğrenciye yazılı ve sözlüleri üzerinden not vermesine benzemez” dedi.

MEB, öğretmenin performansını ölçeceğini söylüyor. Saldım çayıra mevlam kayıra anlayış var. Böyle bir değerlendirmeden bizim anladığımız anlamda olumlu dönütleri almak mümkün değildir.

Hak etmeyen insanların okul yöneticisi yapıldığını da vurgulayan Koncuk, performans değerlendirme sisteminin facia olacağını ve bu uygulamadan vazgeçilmesi gerektiğini belirtti. Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: “Türkiye'de yönetici atama konusu gündemdeydi. Hak etmeyen insanlar okul müdürü, okul müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe milli eğitim müdürü yapıldı. Böyle bir ortamda öğretmenleri de suçlamayalım. Onlara da peşin yargıyla yaklaşmayı doğru bulmuyorum ama insani birtakım kaygılar ihtimal dahilindedir. Bütün bunları düşünmeliyiz. MEB, öğretmenin performansını ölçeceğini söylüyor. Saldım çayıra mevlam kayıra anlayışı var. Böyle bir değerlendirmeden bizim anladığımız anlamda olumlu dönütleri almak mümkün değildir. İnşallah MEB geri adım atar. Aksi taktirde performans değerlendirme sistemi facia olur.”

Performans sistemi bugün öğretmenlere yapıyor, önümüzdeki günlerde 2 milyon 600 bin memurun performans değerlendirmesi söz konusu olabilecek.

Öğretmenlere getirilen performans değerlendirme

sisteminin tüm memurları da ilgilendirdiğini söyleyen Koncuk, “Performans değerlendirmeye sistemi çok başarılı insanları küstürmekten başka bir işe yaramaz” dedi. Koncuk şunları kaydetti: “Memurların sicil notu uygulaması kaldırıldı. Güya bunu ikame etmeye çalışıyorlar ama böyle bir usulden anladığımız anlamda sağlıklı bir performans notu ortaya çıkmaz. Performans değerlendirme sistemi bugün öğretmenlere yapıyor, önümüzdeki günlerde kamu yönetimi içinde değerlendirilen bir husus olduğu için 2 milyon 600 bin memurun performans değerlendirmesi söz konusu olabilecek. Yönetmelik taslağı hazırlandı, biz buna da itiraz ettik. Tüm bunları biz yapabilir miyiz? Türkiye'de adam kayırma ve torpil var mı? Almış başını gitmiş. Biz bu psikolojik ortamda performans notuyla öğretmenin, memurun başarısını tespit edeceğiz. Bundan sonuç elde edemeyiz. Eğer buna devam edersek, çok başarılı insanların başarısız not aldığını göreceğiz, dolayısıyla performans değerlendirme sistemi çok başarılı insanları küstürmekten başka bir işe yaramaz.”

Öğretmen Strateji Belgesiyle ilgili yönetmelikler yayınlandığında, pilot uygulamadan sonra asıl uygulamaya geçildiğinde elbette tüm bunlara dava açacağız. Hatta yüzbinlerce dava açılacak.

Türk Eğitim-Sen olarak performans değerlendirme sistemi ile ilgili eylem kararı aldıklarını hatırlatan Koncuk, Öğretmen Strateji Belgesine dava açılmayacağını, önümüzdeki günlerde konuyla ilgili yönetmelik yayınlandığında buna dava açacaklarını ifade etti. Genel Başkan şöyle konuştu: “Biz bir eylem kararı aldık. Şunu da belirtmek istiyorum, bazıları neden dava açmıyor diye soruyor. Öğretmen Strateji Belgesine dava açamaz. Bu belgede, ‘2 yıl içinde şu uygulamayı hayata geçirmeyi düşünüyorum’ diyor. Pilot uygulama olduğu için, pilot uygulamaya da dava açılmaz. Ama yarın Öğretmen Strateji Belgesiyle ilgili yönetmelikler yayınlandığında, pilot uygulamadan sonra asıl uygulamaya geçildiğinde elbette tüm bunlara dava açacağız. Hatta yüzbinlerce dava açılacak. Değerlendirme puanından memnun olmayan arkadaşlarımız dava açacak. Çünkü subjektif değerlendirmeler sonucunda, bilgi birikimi donanımı olmayan insanlar tarafından verilecek puanlar olduğu için yargıdan döner. Biz MEB'i şimdiden uyarıyoruz. Bizim kimseye düşmanlığımız yok. Elbette MEB'in başarılı olmasını istiyoruz ama böylesine acayip işler yapan MEB'in başarısızlığa mahkum olduğunu da hep birlikte bugünden tespit etmek zor olmasa gerek.”

Geç kalınmış bir şey yok. Oturalım konuşalım, geri çeksinler. Başka bir yol bulalım. Akliselim bir yol bulalım

Koncuk, bu uygulamanın 1 milyona yakın öğretmeni Hükümete düşman edeceğini belirtti. Sayın Cumhurbaşkanı, Başbakan, Bakan ve diğer yetkililere seslenen Koncuk, bu uygulamadan hiçbir sonuç alınamayacağını söyledi ve uygulamanın geri çekmesini istedi. Koncuk konuyla ilgili tüm sendikaların eylem kararı aldığını da hatırlatarak, “Şu anda OHAL Yasası nedeniyle eylem yapamıyoruz. Şimdiye kadar MEB'in kapısına çoktan dayanmıştık. OHAL yarın bir gün kalkacak. İş bırakma eylemlerine kadar giden çok ciddi eylemlere bütün sendikalarca imza atacacağımızın bilinmesi lazım ki şu anda tüm sendikalar eylem kararı aldı. Hatta yandaş sendika dahi eylem kararı almak zorunda kaldı. Bazı sendikalar performans değerlendirme yapmama kararı aldı, bir sendika da

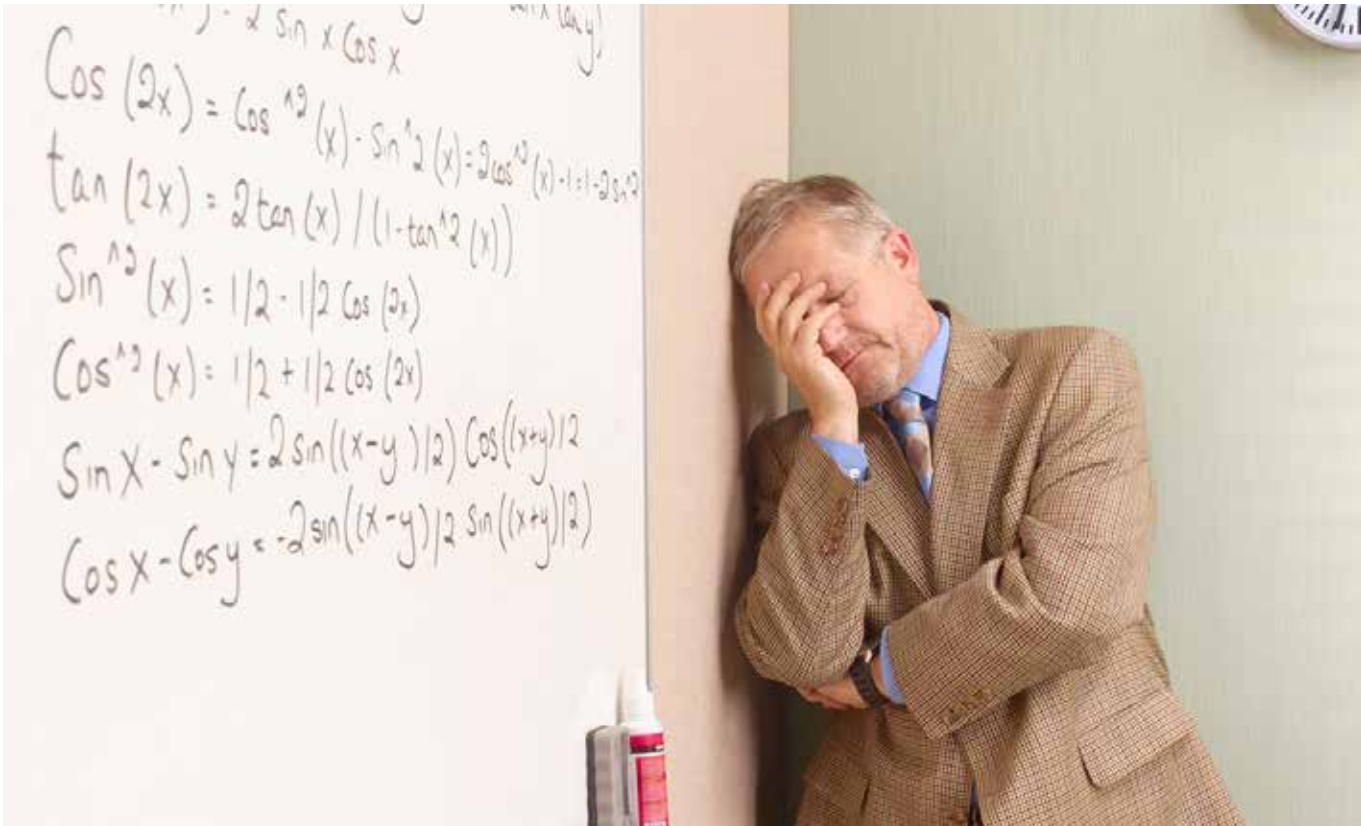
100 tam puan vereceğini açıkladı. Tüm sendikalar farklı eylemde yapsalar, performans değerlendirme sistemine karşı tepki var. Akli selimin galip geleceğini düşünüyorum. Aksi taktirde daha büyük rezaletleri yaşarız. Dost acı söyler. Uyarı görevimizi yapıyoruz. Geç kalınmış bir şey yok. Oturalım konuşalım, geri çeksinler. Başka bir yol bulalım. Akliselim bir yol bulalım” dedi.

Siyasetçi meydanlarda söz veriyorsa, bunun tutulması gerekir. Şayet söz tutulmuyorsa, neden tutulmadığının da izahı gerekir.

Öğretmen atamaları ile ilgili değerlendirmelerde de bulunan Genel Başkan Koncuk, 10 bin ek atama sözünün yerine getirilmemesini eleştirdi. Koncuk şunları kaydetti: “Sayın Cumhurbaşkanı referandum sürecinde ‘Ağustosta 10 bin ek atama yapılacak’ demişti. Bu gençlerimiz de ‘Sayın Cumhurbaşkanı'nın mademki böyle bir taahhüttü var, Ağustosta 10 bin ek atama yapılmalıdır’ demişti. Elbette yapılmalıdır. Ancak Ağustos, Eylül, Ekim geçti, Cumhurbaşkanı tarafından referandum sürecinde verilen bu söz yerine getirilmedi. Gençlerimiz bu sözün tutulmasını bekliyor. Bu söz neden tutulmadı? Sayın Cumhurbaşkanı'na birileri yanlış bilgi verdiyse, hesabını da ödesin. Cumhurbaşkanı'na 16 Nisan sürecinde bu söz verdiriyorsunuz. Dolayısıyla bu sözün tutulmasını sağlamak sizin görevinizdir. Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı bu sözün yerine getirilmesi adına ne yapıyor? Hiçbir şey yapmıyor. Maliye Bakanlığı ve MEB'in konuyla ilgili bir açıklamasını görmedik. Önümüzdeki Şubat'ta atama yapılacağı söyleniyor, ne kadar olacağı belli değil. Ama 10 bin atama sözü hala yerine getirilmedi. Gençlerimiz de ‘Bu sözü yerine getirin’ diyorlar. Doğru buluyorum. Siyasetçi meydanlarda söz veriyorsa, bunun tutulması gerekir. Şayet söz tutulmuyorsa, neden tutulmadığının da izahı gerekir. Bu sözü neden ve hangi şartlarda verdiniz? Bu sözün yerine getirilmemesinin gerekçeleri nelerdir? Gençleri ikna edin. Deyin ki, 10 bin atama sözü verdik, sözümüzü tutamadık. Şubat'ta 20 bin atama yapacaklık ama 30 bin, 40 bin yapacağız’ deyin. Bu gençleri mutlu edin. Şu anda 450 bin ataması yapılmayan öğretmen var.”

Elmas gibi eğitim sistemi hala TEOG modeli ortaya koymadı.

Koncuk Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ın, ‘Elmas gibi eğitim sistemimiz var’ sözlerini de eleştirerek, şöyle konuştu: “Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, ‘Bizim elmas gibi eğitim sitemimiz var’ dedi. Sayın Bakanın böyle güzel sözleri oluyor da, nasıl elmas gibi bir eğitim sistemimiz var? Elmas gibi eğitim sistemi hala TEOG'a alternatif bir model ortaya koymadı. Elmas gibi eğitim sistemimiz olduğunu söylüyorsunuz ama TEOG'u beğenmediniz, üniversiteye giriş sistemini beğenmediniz. O halde nasıl elmas gibi eğitim sistemimiz oluyor? Eğitim sistemimizi dızaay eden sınavlardır bunlar. İkisini de beğenmiyorsunuz ama elmas gibi eğitim sitemimiz var diyorsunuz, sizin şu an anladığımız anlamda bir eğitim sisteminiz yok ki!” Sınavsız bir model getirmek iddiasında olanlar, Türkiye'nin eğitim gerçeklerini bilmiyor demektir. TEOG'un kaldırılması ve üniversiteye giriş sisteminde değişiklik yapılması ile ilgili açıklamalar da yapan Genel Başkan Koncuk, ortaöğretim ve üniversiteye giriş sisteminin değişebileceğini ancak bunların hangi gerekçeler ile değiştirilmek zorunda kalındığının kamuoyuna açıklanması gerektiğini bildirdi.



Koncuk, “Biz de TEOG’un çok meraklısı değiliz. Ama bunlar çok kolay değişiklikler değil” dedi. Koncuk sınavsız model getirme iddiasında olanların, Türkiye’nin gerçeklerini bilmediğini söyledi ve şöyle konuştu: “ ‘En iyi okul mahallemizdeki okuldur.’ deniliyor. Peki mahallemizde kaç tane okul var? Akademik lise eğitimi isteyenlerin tamamına hitap edecek sayıda bizim Anadolu lisemiz mi var? Yok. Fen lisemiz, sosyal bilimler lisemiz mi var? Bu da yok. O zaman ne yapacağız? Sınav şart. Sınavsız bir model getirmek iddiasında olanlar, Türkiye’nin eğitim gerçeklerini bilmiyor demektir.”

Sınavı kaldırma sözü önemli bir sözdür. Ama bunun gerçekleştirilmesi söylendiği kadar kolay bir durum değildir.

Koncuk, kamuoyuna yansıyan haberlere göre MEB’in Cumhurbaşkanı’na TEOG yerine dört alternatif model sunduğunu ancak hepsinin reddedildiğini hatırlatarak, Şimdi ise beşinci model üzerinde çalışıyorlar. Bilindiği gibi Sayın Cumhurbaşkanımız ‘TEOG kalsın’ dedi. Yani sınav kaldırılın demek istiyor. Sınavı kaldırma sözü önemli bir sözdür. Ama bunun gerçekleştirilmesi söylendiği kadar kolay bir durum değildir” diye konuştu. AKP iktidarı döneminde bütün genel liselerin Anadolu liselerine dönüştürüldüğünü hatırlatan Koncuk, “Türkiye’de Anadolu lisesi sayısı sınavsız girmeyi karşılayacak oranda değil. Bu sayısal bir gerçektir. Dolayısıyla bir sınav olma mecburiyeti vardır” diye konuştu.

Sınavsız bir sistem ile bu işin altından kimse kalkamaz.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Peki TEOG’da rahatsızlığımız neydi? Eski Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı döneminde ‘sınavı kaldırıyoruz’ dediler. Biz de ‘TEOG da bir sınavdır’ Toplumı aldatmayın dedik. Yani TEOG’a itiraz etmedik, söyleme itiraz ettik. TEOG aslında ortaöğretime entegre bir sistemdir. Öğrenciler birinci dönem 6 dersten sınava, ikinci dönem de yine 6 derste sınava giriyor. Yazılı sınavın bir tanesi tüm Türkiye’de ortak olarak yapılıyor. Bu şunu da beraberinde getiriyor: Öğrencilerin kendi okul derslerine önem vermesini sonucunu da beraber getiriyordu. TEOG bu yönü ile güzel bir sistemdir. Ama şimdi TEOG kaldırılacak, sınavsız bir sistem gelecek. Sınavsız bir sistem olmaz. Sınavsız bir sistem ile bu işin altından kimse kalkamaz. Sayın Cumhurbaşkan’na birileri yanlış bilgi mi verdi? Elbette Sayın Cumhurbaşkanı eğitim-öğretim ile ilgili konularda kanaatlerini ifade edecek ama hangi sebeplerle TEOG getirildi, bir kere bunu iyi ortaya koymamız lazım. Sayın Bakanımız ‘Elmas gibi bir eğitim sistemimiz var.’ dedikten sonra bunlar başına geldi. Elmas gibi eğitim sistemi şu an tartışılır bir sistem haline getirildi. Şu hususa da dikkat çekmek istiyorum: Sınavsız eğitim sistemi denildi, en iyi okul mahallemizdeki okul denildi, çok güzel ben de katılıyorum. Ama mahallemizdeki okula herkes gönderdiği anda o zaman ders başına düşen öğrenci sayısında 30 sınırlamasını kaldıracaksınız. Bu kez 30 kişilik sınıf mevcudu 70 kişi olacak. Sınıf mevcudu 70 kişi olduğunda nasıl bir eğitim-öğretim yapacağımızı da herkesin düşünmesi gerekiyor. Dolayısıyla Milli Eğitim Bakanlığı’nın, Sayın Cumhurbaşkan’ının ‘TEOG kaldırılın’ sözünü gerçekleştirebilecek bir sınavsız bir model ortaya koyması şu an da çok zor görünüyor. Dolayısıyla bu konularda çok dikkatli davranılmalıdır.”

Bu yıl yeni sınav sistemini uygulamayın. Dereyi geçerken at değiştirmeyelim. Çocuklarımız 3 yıldır

YGS, LYS’ye çalışıyor. 3 yıldır hazırlanan çocuğu ters köşeye yatırıyorsunuz.

Üniversiteye giriş sistemi ile ilgili tartışmalara da değinen Koncuk, bu yıl yeni sınav sistemini uygulamama çağrısında bulundu. “Dereyi geçerken at değiştirmeyelim” diyen Koncuk, bu konuda inat olmayacağını söyledi. Koncuk şunları kaydetti: “Hala üniversiteye giriş sınavına giriş sistemini tartışıyoruz. YGS, LYS sisteminden neden vazgeçtiğimizi, -tıpkı TEOG’un kaldırılma gerekçelerini bilmediğimiz gibi- bilmiyoruz. Sayın YÖK Başkanı Yekta Saraç herkesi dinleyen, eleştirilere açık bir kişidir. Buradan kendisine bir kez daha teşekkür ediyorum. Tarih öğretmenleri ile ilgili kamuoyundan gelen tepkileri gördü ve değerlendirdi. Ancak bu kez coğrafya, felsefe, fen bilimleri öğretmenleri bizim dersimiz kıymetsiz mi diye endişe içine girdiler. Temel Yeterlilik Sınavı getirildi. Bu sınavda sadece Türkçe ve matematik sorulacak. Neden sadece Türkçe ve matematik sorulacağını anlamıyorum. Bizim iddiamız şu olmalıdır: Üniversiteye giriş sisteminin, ortaöğretime giriş sistemiyle yani müfredat ile entegre sistemler olması lazım. Lisedeki bir öğrenciye 10. sınıfta 2 saat, 11. sınıfta 2 saat felsefe dersi alacaksınız ama üniversiteye girişte felsefe sorusu sormayacaksınız. O zaman bu öğrenciye neden felsefe dersi aldığını anlatmak zorundasınız. Bu kez öğrenci, ‘Üniversiteye giriş sınavında işime yaramayacak ya da az soru çıkacak olan bir derse vakit ayırmak istemiyorum’ diyor. Çünkü üniversiteyi kazanmayı öğrenci hayatının devamı için çok önemli görüyor. Bu sorunu Temel Yeterlilik Sınavı ile çözebiliriz. Bu sınavta sosyal bilimler, felsefe ve fen bilimlerini de dahil edebiliriz. Ya da madem eskiye dönüyoruz, tek sınav yapalım. Çocuklarımız aynı gün hem sabah hem öğleden sonra neden sınava girsin, buna gerek yok. Tek bir sınav yapalım, orada bu meseleyi halledelim. Eşit ağırlıkta da felsefe ve coğrafya sorulabilir. Benim buradan tavsiyem şu olabilir: 35 yıllık bir öğretmen ve bu işlerle de çok uğraşan, kafa yoran bir insan olarak söylüyorum, bu yıl yeni sınav sistemini uygulamayın. Dereyi geçerken at değiştirmeyelim. Çocuklarımız 3 yıldır YGS, LYS’ye çalışıyor. 3 yıldır hazırlanan çocuğu ters köşeye yatırıyorsunuz. Bu yıl sistemi biraz daha tartışalım. Bu konuda inat olmaz, Sayın Cumhurbaşkanımızın da bu konuları kabul edeceğini ben düşünüyorum. Çünkü meslek liseleri, İmam Hatip Liseleri de ciddi zarar görecektir gibi görünüyor.”

Sizin döneminizde çok sayıda öğretmen emekli oldu, elbette öğretmen atayacaksınız. Sizin döneminizde okula giden öğrenci sayısı 15 milyondan 18 milyona çıktı. Elbette öğretmen atayacaksınız. Siz ne kadar öğretmen atadığınızdan çok, ne kadar öğretmen atayamadınız, buna bakın.

Ücretli öğretmen uygulamasına da tepki gösteren Koncuk, ücretli öğretmenlik meselesinin ataması yapılmayan öğretmen meselesiyle doğru orantılı olduğunu kaydetti. “Keşke elmas gibi sistemimiz olsa, bende bundan gurur duyduğumu söylesen” diyen Koncuk, eğitim-öğretim faaliyetlerinin bazı ilçelerde öğretmenlik formasyonu olmayan iki yıllık meslek yüksek okulu mezunları ile yürütüldüğüne dikkat çekti. Koncuk şöyle konuştu: “Siz bırakın birçok ilde, ilçede, mahrumiyet bölgelerinde 4 yıllık fakülte mezunu atamayı, 2 yıllık meslek yüksek okulu mezunlarıyla eğitim-öğretim faaliyetini yürütüyorsunuz. Elinizde 450 bin işsiz, mutsuz, çaresiz bıraktığınız öğretmen var, bunları atamıyorsunuz ama öğretmen açığını öğretmenlik formasyonu olmayan iki yıllık meslek yüksek okulu mezunlarıyla gidermeye

çalışıyorsunuz. Şu kadar öğretmen ataması yaptık diyorlar. Sizin döneminizde çok sayıda öğretmen emekli oldu, elbette öğretmen atayacaksınız. Sizin döneminizde okula giden öğrenci sayısı 15 milyondan 18 milyona çıktı. Elbette öğretmen atayacaksınız. Siz ne kadar öğretmen atadığınızdan çok, ne kadar öğretmen atayamadınız, buna bakın. Siyasi öncelikle meseleyi ele almıyorum. 2002 yılına dönelim. 2002 yılında 72 bin ataması yapılmayan öğretmen vardı, bugün ataması yapılmayan öğretmen sayısı 450 bin. Sonra da ‘Şu kadar öğretmen atadık’ diyorlar. Geçin bunları. İşsiz gezen 450 bin sağlıklı var. Kaç milyon gencimiz işsiz? Genç işsizliği en aza indirmek için hangi projeyi yaptınız? Yüzde 20’i aşan genç işsizliği konuşalım. Umutsuz bıraktıklarımıza bakalım. Bir ülkenin gençliğini, enerjisini, ülke kalkınması için kullanacağımıza, onları umutsuzluğa terk ediyorum. Bu ülkeyi seviyorsak önce umutsuz bıraktığımız gençlerimizi seveceğiz. Önce kahve köşelerine terk ettiğimiz, çaresiz bıraktığımız, anne babasının 3 kurşuluk cep harçlığına muhtaç bıraktığımız gençlerimizi düşünceğiz. Aksi taktirde Türkiye ile ilgili aydınlık bir gelecek çizemeyiz. Elbette terörle mücadele edeceğiz, meselelere milli bakacağız ama ülke gençliğinin de heba edilmemesi gerektiğini bileceğiz ve hangi projelerle genç işsizliğin önüne geçeceğimizi samimiyetle ortaya koyacağız. Bu her türlü siyasi anlayışın üzerindedir.”!

Taşeron sisteminin adam akıllı yollarla çözülmesi gerekir.

Genel Başkan İsmail Koncuk, 2002 yılında 20 bin olan taşeron çalışan sayısının bugün kamuda 750 bine, belediyeler ve özel sektörü de dahil ettiğimizde 2 milyon üzerine çıktığını söyledi. Gençlerimizi tehdit eden taşeron sistemin de bir an önce kaldırılması gerektiğini de söyleyen Koncuk, “Taşeronlaşmada çok sağlam bir uygulama yapılacağına dair endişelerim var. Buradan testi kırılmadan ifade etmek istiyorum ki, adam gibi bir sistemle bu taşeron sistemini yok edelim. Çünkü taşeron sistem okumamış veya okumuş bütün evlatlarımızın geleceğini tehdit eden bir uygulamadır. Görevde yükselme hakkı olmayan, iş garantisi olmayan, kaderi patronun iki dudakları arasına terk edilmiş sömürülmeye göz yumulan genç nesil bu tehlike ile karşı karşıyadır. Bunu görmezden gelemeyiz. Taşeronlaşma meselesi, gençlerimiz yönünden Türkiye’nin en önemli problemlerindendir. Mutlaka çözülmesi gerekir. Sayın Davutoğlu döneminde bununla ilgili formül ortaya konuldu. Ancak o formül olmaması gereken bir formüldü. O formülden çözüm çıkmaz. Bunların adam akıllı yollarla çözülmesi gerekir. Sendikaların da bu çalışmalar içerisinde elini taşın altına soktuğu bir tartışma zemini yaratılmalıdır” dedi.

Türkiye’de çalışanlar çok çalışıyor. OECD ülkelerinin ortalamasından daha fazla çalışıyoruz. Ama buna rağmen daha az kazanıyoruz.

OECD ülkeleri ile ülkemizdeki çalışanlar arasındaki farka dikkat çeken Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi araştırmasına değinen Genel Başkan Koncuk, vergilere yapılan zamları da eleştirerek şunları söyledi. “Bizim hedefimiz OECD ve gelişmiş ülkelerdir. Dolayısıyla, çalışmalarımızı bu ülkelerin durumuna bakarak yapmamız lazım. Türkiye’de çalışanlar çok çalışıyor. OECD ülkelerinin ortalamasından daha fazla çalışıyoruz. Ama buna rağmen daha az kazanıyoruz. Memurların çok tatil yaptığı gibi bir anlayış hakim ülkemizde. Demek ki bizler OECD ülkelerinden daha fazla tatil yapmıyoruz.

ÖĞRETİM ELEMANLARI İLE YARDIMCI DOÇENTLERİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORUMUZU YÖK’E İLETTİK



UCUBE PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİNE KARŞI EYLEM KARARI ALDIK

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 12 ilde performans değerlendirme için pilot uygulama yapılacağı belirtilmiştir. Türk Eğitim-Sen Merkez Yönetim Kurulu’nun 25/10/2017 tarih ve 156 K. sayılı kararıyla, 12 ilde pilot olarak başlatılan ve daha sonrasında Türkiye geneline yaygınlaştırılacak olan performans değerlendirmesi çerçevesinde;

Okul müdürünün, meslektaşının, velinin ve öğrencinin öğretmeni değerlendireceği uygulamanın öğretmenler arasında çalışma barışını bozacağı, ayrıca böyle bir değerlendirilmenin Türk milli eğitimine yarardan çok zarar vereceği kanaatiyle, üyelerimizin 2017-2018 eğitim-öğretim yılı süresince, öğretmenler için değerlendirme yapmamlarına, karar verilmiştir.

SERBEST KIYAFET EYLEM KARARIMIZ GÜNCELLENDİ

Merkez Yönetim Kurulu’nun 15.03.2013 tarihinde “Kamuda çalışanların serbest kıyafetle işyerlerine gitme” kararı almıştı. Ayrıca 31.12.2014 ve 05.10.2015 tarihlerinde aynı çerçevede kararlar alınmıştır. Bilindiği üzere, 08.10.2013 tarih ve 28789 sayılı Resmi Gazetede Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmeliğin 5. Maddesinde yer alan sınırlamalar ve çalışanları tek tipleştirme çabası kaldırılınca kadar genel ahlaki kurallara ve milletimizin değer yargılarına uygun bir biçimde kamuda çalışan üyelerimizin, “Serbest kılık-kıyafetle” iş yerlerine gitme kararının, 2017-2018 eğitim-öğretim yılı süresince, devam ettirilmesine karar verilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Öğretim Elemanları ve Yardımcı Doçentlerin sorunları ve bu sorunların çözümünü noktasında alternatifli çözüm önerilerini içeren raporumuzu Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı’na sunduk. Çalışma barışının sağ-

lanması ve üniversitemizde verimin artması açısından bu önerilerimizin Yüksek Öğretim Kurulu tarafından değerlendirilerek sorunların çözümünde dikkate alınmasını yaşanan sorunların bir an önce son bulmasını diliyoruz.

GENEL BAŞKAN: YA EŞİNİ YA İŞİNİ DİYE BİR TERCİH OLAMAZ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı İsmet Yılmaz’ın “sözleşmeli öğretmen ya eşini, ya işini tercih edecek” şeklindeki sözleri üzerine twitter’da #neşimi-neeşimi etiketiyle bir kampanya yürüttü. Koncuk; “Sayın Yılmaz, ‘Sözleşmeli öğretmen ya eşini, ya işini tercih edecek’ demiş.



Ya siyah ya beyaz dememek lazım, gri renge ne oldu? Bir çözüm olmalı. Gelin bir hashtag ile cevap verelim. #neşimineeşimi bırakırım ama bu söz Sayın Bakana yakışmadı! #neşimineeşimi bırakırım her ikisini de aşkla seviyorum. Sevgi nedir? Biliyor musunuz?” dedi. Genel Başkan’ın çağırısı üzerinde #neşimineeşimi etiketine kısa sürede binlerce twit yağdı.

GENEL BAŞKAN:ÜNİVERSİTEYE GİRİŞ SİSTEMİ YENİDEN GÖZDEN GEÇİRİLMELİDİR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Koncuk: “Asıl mesele, yapacağımız tüm sınavların lise müfredatı ile entegre olmasıdır. Birinci öncelik bu olmalıdır. Ayrıca, TYT’de sadece Türkçe ve matematik sorularının yöneltilmesi sosyal, meslek ve imam hatip liselerinin üniversiteye girmesinde dezavantajlı bir sonuç çıkaracaktır” - “Temel sınavda Türkçe ve matematiğin yanı sıra sosyal ve fen bilimleri sorularının sorulması ile yeni sistemde ciddi bir eksiklik de giderilmiş olacaktır”

OLUMLU BİR ADIM

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Yükseköğretim Kurumları Sınavı’nın (YKS) birinci oturumu olan Temel Yeterlilik Testi’nde (YTY) asıl meselenin, lise müfredatı ile entegre bir sistem geliştirmek olduğuna dikkati çekerek “Birinci öncelik bu olmalıdır. Ayrıca, TYT’de sadece Türkçe ve matematik sorularının yöneltilmesi sosyal, meslek ve imam hatip liselerinin üniversiteye girmesinde dezavantajlı bir sonuç çıkaracaktır.” dedi. Koncuk, üniversite giriş sistemi oluşturulurken ortaöğretim ile entegre bir sistem olmasına dikkat edilmesi gerektiğini belirtti. Açıklanan yeni sınav sisteminde ise temel sınavda sadece matematik ve Türkçe soruları bulunmasının problem oluşturacağına işaret eden Koncuk, bu sınavda tarih, coğrafya, felsefe, fen bilimleri sorularının da sorularak ortaöğretimle daha entegre bir sistem kurulması gerektiğini söyledi. YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç’ın tarih öğretmenleri konusunda olumlu bir

adım attığını, bunun önemli olduğunu ifade eden Koncuk, şöyle konuştu: “Bu adımın şöyle devam etmesi memnuniyet uyandırır: Temel sınav, önemli bir sınav. Temel sınav, üniversite seçiminde ve YKS’yi de yüzde 40 oranında etkileyecek bir sınav. Temel sınav madem ki yüzde 40 oranında YKS’yi etkileyecek, orada temel sınavın lise müfredatı ile entegre bir sistem olması gerekir. Tamam, matematik ve Türkçe elbette önemlidir ve mutlaka sorulmalıdır ama neden orada tarih, coğrafya, fen bilimleri, felsefe gibi derslerin olmadığı izahı muhtaç bir durumdur. Asıl mesele, yapacağımız tüm sınavların lise müfredatı ile entegre olmasıdır. Birinci öncelik bu olmalıdır. Ayrıca, TYT’de sadece Türkçe ve matematik sorularının yöneltilmesi sosyal, meslek ve imam hatip liselerinin üniversiteye girmesinde dezavantajlı bir sonuç çıkaracaktır. Temel sınavda Türkçe ve matematiğin yanı sıra sosyal ve fen bilimleri sorularının sorulması ile yeni sistemde ciddi bir eksiklik de giderilmiş olacaktır. “ Koncuk, tek günde iki sınav yapılacağını ve öğrencilerin ilk sınav sonucunu öğrenmeden ikinci sınava gireceğine işaret ederek “O zaman eleme sınavı yapılmasının da pek bir önemi kalmadı. O zaman gelin öğrencileri bu eziyetten kurtaralım. Tek sınav yapılabilir. Bunların hepsi formüle edilebilir.” değerlendirmesinde bulundu. YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç’ın çok olumlu ve eleştirilere açık bir tutuma sahip olduğunu vurgulayan Koncuk, “YÖK’ün ve YÖK Başkanı’nın kamuoyundan gelen bu eleştirileri değerlendireceğini düşünüyorum. Bana göre de bu değerlendirilmeli. Doğru adım TYT’de matematik ve Türkçe’nin yanında tarih, coğrafya, fen bilimleri, felsefe gibi soruların da sorulmasıdır.” dedi.



Diyanet İşleri Başkanı Erbaş'ı ziyaret ettik

01 Kasım 2017 tarihinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Kenan Ak, Orhan Kartal, Şemsettin Akça, Fahri Özdemir Denetleme Kurulu Başkanı Osman Barışoğlu, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Mustafa Özdemir, Ankara 3 Nolu Kadın Kolları Komisyon Üyesi Server Uzunkeya Arduç'tan oluşan heyet tarafından Diyanet İşleri Başkanımız Sayın Prof. Dr. Ali Erbaş makamında ziyaret edildi.



Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ tarafından ziyarette, Diyanet İşleri Başkanımıza ziyaretin anısına bir hediye takdim edildi.

Başkanlık içindeki atamaların Kurum içinden olmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek Başkan'a teşekkür etti. Diyanet personelinin problemleri, çalışma şartlarındaki sıkıntılar ve çözüm önerileri ile ilgili talepler dile getirildi. Bu taleplerin içerisinde olduğu kapsamlı bir Rapor Sayın Diyanet İşleri Başkanımıza takdim edildi.İlet-

len ve yaşanan sıkıntılarla ilgili tedbir almak üzere Merkez ve Taşra Teşkilatına yazı yazılması talep edildi ve olumlu cevap alındı. Diyanet İşleri Başkanını Sayın Prof. Dr. Ali ERBAŞ, söz konusu problemler ve taleplerle ilgili değerlendirme yaparak, yapılabilecek

her türlü düzenlemelerin yapılacağını, İŞKUR aracılığıyla camilerde görevlendirilen personelin istihdam şeklinden rahatsız olduğunu, Boş Camilere kadro çalışmasının devam ettiğini, birçok düzenlemeyle ilgili çalışma yaptıklarını ifade etti.

(Diyanet İşleri Başkanı Sayın Prof. Dr. Ali Erbaş ziyaretimizi ve sunduğumuz mektubun tamamına internet sitemizden ulaşabilirsiniz. www.turkdiyanetvakifsen.org.tr)



AYDIN ŞUBEMİZİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Aydın Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 5 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Şube Başkanı Nadir BAYLAR güven tazeleyerek yeniden seçildi. YÖNETİM KURULU NADİR BAYLAR OLCAY DAĞAL İLHAN AYĞÜN MEHMET AKKAVAK FATİH ÖZKAR H.İBRAHİM NACAK NAZMİ KARAMAN

BALIKESİR ŞUBENİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf-Sen tarafından Sendikamızdan Haberler kategorisine eklenmiştir. Türk Diyanet Vakıf Sen Balıkesir Çanakkale Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 4 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Şube Başkanı Hakan PAŞ güven tazeleyerek yeniden seçildi. YÖNETİM KURULU HAKAN PAŞ MUSTAFA KUTLU AHMET UZ



AFYONKARAHİSAR-KÜTAHYA ŞUBEMİZİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Afyonkarahisar-Kütahya Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 4 Kasım 2017 tarihinde Afyon Eğitim Ve Kültür



ÇORUM ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Çorum Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 5 Kasım 2017 tarihinde Kamu Sen İl Temsilciliği konferans salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanı Mustafa ÜNLÜ güven tazeleyerek yeniden Şube Başkanı seçildi. Yönetim Kurulu: Mustafa Ünlü-Vedat Yılmaz - Mustafa Gökmen- Tuğgun Hoşnut - İlyas Dursun -Hayrettin Bektaş- Mustafa Yıldırım.



KONYA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf-Sen Konya Şubemizin Olağan Genel Kurulu 5 Kasım 2017 Pazar günü Konya Makina Mühendisleri Odası Toplantı Salonunda yapıldı. Şube Başkan Atıla AYHAN güven tazeleyerek yeniden Şube Başkanlığına seçildi. Yönetim Kurulu: Atıla AYHAN-İsmail TOPCU-Mehmet Ali IŞIK-Mehmet DEMİR-Erol UĞRAŞKAN -Mehmet BOZKURT-Zeki ÇETİN



VAN ŞUBEMİZ 2. OLAĞAN KONGRESİ YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf sen Van şubemizin 2. Olağan Genel Kurulunu geniş bir katılımı Van-Şişli Öğretmen evi Toplantı salonunda gerçekleştirdik. Van Mardin Bitlis Şırnak illerinden gelen delegelerimizin katılımıyla gerçekleşen kongremiz de Mehmet Yazar güven tazeledi. Çok güzel geçen kongremize Türkiye Kamu-sen Van İl Başkanı Kutbettin Yıldız ve sendika başkanları da katıldı. Genel Merkez adına bilgilendirme konuşmasını ve divan Başkanlığını genel başkan yardımcımız Kenan Ak yaptı.

ESKİŞEHİR- BİLECİK ŞUBESİ 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Eskişehir- Bilecik Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 16 Eylül 2017 tarihinde Eskişehir-Odunpazarı İlçe ziraat Odası Konferans salonu Toplantı salonunda gerçekleştirdi. Şube Başkanlığına Hüseyin POYRAZ seçildi. YÖNETİM KURULU

Hüseyin POYRAZ
Ahmet CANSIZ
Talip DİNÇ
Ercan BABACAN
Fatih ERİŞMİŞ
Musa ACAR
Ali YÖRÜK



KASTAMONU ŞUBEMİZİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Kastamonu Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 28 Ekim 2017 tarihinde Kastamonu Öğretmenevi Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Osman BARIŞOĞLU seçildi. YÖNETİM KURULU OSMAN BARIŞOĞLU SADIK AKTAŞ KAMİL GEZER MUZAFFER BAL HALİL İBRAHİM ÜNAL KURAY KARAOĞLU RESUL GİDER

ELAZIĞ ŞUBENİN 2.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Elazığ Şubesi'nin 2. Olağan Genel Kurulu 22 Ekim 2017 tarihinde Elazığ Türkiye Kamu-Sen Toplantı salonunda yapıldı. Yoğun katılımı 2. olağan Genel kurulunu gerçekleştiren, Şube Başkanlığına Ahmet



ÖKSÜZTEPE seçildi. YÖNETİM KURULU AHMET ÖKSÜZTEPE MEHMET AKDOĞAN NUSRET BAYAR RECEP ÖZBEY ŞENER ÇELİK ERKAN GFÖKDERE İSHAK SAYLAN

HATAY ŞUBEMİZİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Türk Diyanet Vakıf Sen Hatay Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 21 Ekim 2017 tarihinde Hatay Öğretmenevi Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Bekir SAĞLAM seçildi. YÖNETİM KURULU BEKİR SAĞLAM MUSTAFA BAĞCI MEHMET YORMAZ BEŞİR YILMAZ YUSUF ÇEBİŞLİ GÜRHAN ALKAÇ MUHAMMET KAZAN

BURSA ŞUBEMİZİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Bursa Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 14 Ekim 2017 tarihinde Bursa Türkiye Kamu-Sen Toplantı salonunda gerçekleştirdi. Şube Başkanlığına Hilmi ŞANLI seçildi. YÖNETİM KURULU: HİLMİ ŞANLI-SELAMİ USTAOĞLU-HAYRETTİN SEÇER-ÖMER SAHİNOĞLU-HASAN ALİ ÇELİKER- RECEP AYDEMİR-ISMAİL KISHA



ISPARTA-BURDUR ŞUBESİNİN 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Isparta-Burdur Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 23 Eylül 2017 tarihinde Isparta Türkiye Kamu-Sen Toplantı salonunda gerçekleştirdi. Şube Başkanlığına Ahmet YAŞAR seçildi. YÖNETİM KURULU: Ahmet YAŞAR- Mustan SARITAŞ Adem MINAS- Durmuş Ali ÖZKAN- M. Şevki TUNCER-Rıfat AYAR- Mehmet Emin ERDEM



BOLU ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Bolu Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 28 Ekim 2017 tarihinde Bolu

Diyanet Eğitim Merkezi Müdürlüğü Konferans Salonunda gerçekleştirildi. YÖNETİM KURULU: SELAMİ ATAY- METİN SALTAN- RUHİ ERSOY -FATİH SARITAŞ - ZEKİ YEŞİLLER - ALİ DİNÇER -ZEKERİYA KAYIKÇI



KURUM ZİYARETLERİ



Her Daim Üyesinin Yanında Olan Sendika

Genel Merkez Yönetim Kurulu Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin ÖZTÜRK, M.Uğur ÖZDEMİR, İzmir Şube Başkan Yardımcımız Uğur İSTEK, Manisa İl Başkanımız Ümit TATOĞLU, Ali TEKİN ve ilçe Temsilcilerimiz ile birlikte Manisa ilinde bulunan hizmet kolumuz Müdürlükleri ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.



Karabük Şube Başkanlığımız Emekli Olan Üyelerimize Plaket Taktim Etti



Türk Tarım Orman Sen Karabük Şubesi olarak emekli olan üyelerimize plaket taktim edildi. Karabük polisevinde üyeler ile bir araya gelindi ve emekli olan üyelere plaket takdiminden sonra, Genel Merkez tarafından Ankara'da yapılacak olan toplantı ile ilgili görüş ve öneriler alındı. Karabük Şubemizin önümüzdeki aylarda gerçekleştireceği 6. Olağan kongre ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



Çankırı İl Başkanlığımızdan Emekli Olan Üyelerimize Plaket Töreni

Türk Tarım Orman-Sen 20 Nolu Kastamonu Şubemize bağlı Çankırı Başkanlığımızca 05 Ekim 2017 tarihinde üyelerimiz ile birlikte istişare toplantısı yapıldı.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcılarımız Sebahattin ÖZTÜRK, M.Uğur ÖZDEMİR, Genel Merkez avukatı Mehmet DUMANLI ile birlikte Kastamonu Şube

Başkanımız Ahmet GİDER, Şube Başkan Yardımcımız İlhan SAZAK, Çankırı İl Başkanımız Hasan AKGÜNDÜZ ve Türkiye Kamu-Sen İl Başkanı Nuh YALÇIN'da katıldı.

Yoğun katılım gerçekleşen toplantıda özellikle Çankırı ilimizde bundan sonraki süreçte yapılacak sendikal faaliyetler ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu. Ayrıca toplantıda, emekliye ayrılan üyelerimiz unutulmayarak yıllardır Sendikamıza vermiş oldukları desteklerden dolayı teşekkür plaketi verildi.

Orman Genel Müdürlüğü'ne atanan Bekir Karacabey makamında ziyaret edildi

Gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin Öztürk, M.Uğur Özdemir, Sadettin Yıldırım, Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Nurok Bakır, Şube Başkan Yardımcıları Eyüp Bülbül ve Şerife Bektaş da hazır bulundular.



Yapılan ziyarette, Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ; Bekir KARACABEY'e Sendikamız adına hayırlı olsun dileklerinde bulundu. Bekir KARACABEY'e Sendikamızın Orman Genel Müdürlüğü ve Taşra Teşkilatlarındaki Sendikal ayrımcılıklar, 2014 yılından bugüne uygulanan rotasyonun şeffaf ve adil yapılmasının Kurum çalışanlarına getirdiği sıkıntıları ve çalışma barışının bozulduğu, Kurumda çalışma verimliliğinin düştüğü ile ilgili bilgiler sundu. Ayrıca, Genel Başkan Yardımcımız Sebahattin ÖZTÜRK; Genel Müdürlüğüme, Orman Genel Müdürlüğünde çalışan personelin özlük hakları, Göreve Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının rutin hale getirilmesinin gerektiğini, Orman İşletme Şefle-

rinin ve Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin azaltılması, izin hakları ile ilgili sıkıntıların çözülmesi, Kurum avukatlarının iş yüklerinin azaltılması, engelli memurların tayin hakları ve çalışma şartları ile ilgili Sendikamızca tespit edilen problemler hakkında Genel Müdüre ayrıntılı bilgi verdi. Öneriler ile ilgili bir rapor sundu. Genel Müdür ziyareti sonrası Genel Müdür Yardımcıları Yusuf ŞAHİN ve Hüseyin DİNÇER'de makamlarında ziyaret edilerek, ayrı ayrı hayırlı olsun dileklerinde bulunuldu. Sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleşen görüşmelerde, bahse konu problemlerin çözümüne yönelik ortak hareket edilmesi hususunda görüş birliği oluşturuldu.



GIDA VE YEM DENETİMLERİNDE EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI İÇİN TARIM BAKANLIĞINA YAZI YAZDIK

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına bağlı taşra hizmet birimlerinde çalışan, teknik hizmetler sınıfı kamu görevlilerinden bahse konu; gıda ve yem kontrolleri hususunda görev yapan personelin, ek özel hizmet tazminatından faydalanmaları hususunda ülke genelinde bazı problemler yaşandığı Sendikamızca tespit edilmiş olup, bu konunun düzeltilmesi için Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına yazı yazdık. Bakanlık yazışması web adresimizdedir.

“VETERİNER UYGULAMA ÜCRETİ” İLE İLGİLİ ÇIKAN HABERLERE SENDİKAMIZDAN TEPKİ

24 Eylül 2017 tarihinde Ankara'da yapılan ve Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Bakan Sayın Ahmet Eşref FAKİBABA'nın başkanlığında, Bakanlık Üst Bürokratları ile Bakanlığa bağlı 81 İl Müdürlüğünün katıldığı; "Genişletilmiş Bakanlık Koordinasyon Toplantısı"nda.

Yapılan genel değerlendirmelerin yanında, Sayın FAKİBABA tarafından yapılan ve bazı basın organlarına da yansıyan ve "Veteriner Sağlık Hizmetlerinde" görev yapan kamu görevlilerinin aşılama karşılığı almış olduğu "Uygulama Ücreti'nin" kaldırıldığı ile ilgili açıklama, tarafımızca üzüntü ile karşılanmış olup, konu ile ilgili düşüncelerimizi kamuoyu ile paylaşmak için basın açıklaması yapılmıştır. Ayrıca bize göre Sayın Bakan'ın yanlış bilgilendirilmesinden kaynaklı duyduğumuz endişeleri dile getiren ve konunun yeniden gözden geçirilmesi için zat-iilerine sendikamıza mektup yazılmıştır. Sayın Bakan'a yazılan mektup web adresimizdedir.

Danıştay: “İstek dışı atanan memurun tüm mali kayıpları karşılanır”

Danıştay istek dışı ataması yapılan memurun eski kurumuna dönüşü ile ilgili kazandığı dava sonrasında 5 yıllık yoksun kaldığı döner sermayenin tamamını ödenmesine hükmetti.

MAHKEME REDDETTİ, DANIŞTAY SON NOKTAYI KOYDU

Türk Sağlık-Sen üyesi çevre sağlığı teknisyeni 2004 yılında Sağlık İl Müdürlüğü'nde isteği dışında Tarım Bakanlığı Trabzon İl Müdürlüğü'ne atanmıştı. Söz konusu atamanın iptali için dava açılmış ve çevre sağlığı teknisyeni görevine geri dönmüştü. Dönüş kararın ardından Türk Sağlık-Sen üyesi teknisyen 2004-2009 yılları arasında istek dışı atama nedeniyle alamadığı döner sermaye ek ödemelerin ödenmesi için Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü'ne verdiği dilekçenin reddedilmesi üzerine Trabzon İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı. Trabzon İdare Mahkemesi'nin talebi fiilen çalışmadığı gerekçesine dayanarak reddetmesi

üzerine Danıştay'a itiraz edilmişti. İtirazı görüşen Danıştay 5. Dairesi verdiği kararda idarenin işleminden doğan tüm sonuçları ortadan kaldırmakla yükümlü olduğuna dikkat çekti.

YASAL FAİZİ İLE BİRLİKTE ÖDENECEK

Mahkemenin eski görev yerine dönüşüne karar verdiği çevre sağlığı teknisyeninin fiilen çalışmamasının hukuka aykırı bir idari işlemde kaynaklandığına vurgu yaptı. Danıştay kararında bu nedenle çevre sağlığı teknisyeninin uğradığı zararların bir başka deyişle alması gereken ancak alamadığı döner sermaye katkı paylarını alamamaktan doğan zararlarının davalı idarece karşılanmasının zorunlu olduğunu belirtti. Danıştay verdiği kararda, “Mahkemece davacının yoksun kaldığı döner sermaye ek ödemesi miktarı araştırılmak suretiyle bu istem hakkında bir karar verilmesi gerekirken, ilgili dönemde davalı idarede fiilen görev yapmadığından bahisle davanın reddine dair verilen kararda hukuki isabet görülmemiştir” denilerek temyiz istemini kabulüne ve mahkeme kararının

bozulmasına hükmedildi. Danıştay 5. Dairesinin verdiği karara idarenin yaptığı itirazda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından reddedildi. Trabzon İdare Mahkemesi de Danıştay kararına uyarak çevre sağlığı teknisyenine 2004-2009 yılları arasında alamadığı döner sermaye ödemelerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.

KAHVECİ: DANIŞTAY KARARI ÖZELLİKLE KEYFİYETE GÖRE ATAMA İŞLEMLERİ YAPANLARA DERS OLUR

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “İdarenin bu tür istek dışı tayin ve atamaları nedeniyle çalışanların yaşadığı kayıplar için örnek bir karar ortaya çıkmıştır. Çalışanın isteği dışında yapılan bu atamaların mahkemeden dönmemesinin ardından arada geçen sürede yaşanan kayıpların tek sorumlusu bu keyfi işlere imza atan idarelerdir. Umarız ki bu Danıştay kararı özellikle keyfiyete göre atama işlemleri yapanlara ders olur” dedi.

TÜRK SAĞLIK-SEN



www.turksagliksen.org.tr

İdare soruşturma açmadan ceza veremez!

İstanbul'da görev yapan 112 çalışanı Acil Tıp Teknisyeni üyemize hastalık izni bitiminde mesaiye gitmediği için verilen uyarma cezasını soruşturma açılmadan ceza verilmesi nedeniyle iptal etti.

Acil tıp teknisyeni üyemizin hastalık izni sonrasında mesaiye gitmediği için özürsüz işe gelmemek fiilen işlediği iddiasıyla disiplin amiri tarafından uyarı cezası verilmişti. Sendikamız tarafından cezanın iptali için İstanbul 9. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda bir kamu görevlisinin işlediği öne sürülen bir disiplin suçu nedeniyle disiplin amiri tarafından soruşturmacı atanması gerektiği ve usulüne uygun soruşturma yapılarak cezaya karar verilebileceği hatırlatıldı. Kararda olayda bunun yerine savunması alınıp ceza verilmesinin hukuka aykırı olduğu vurgulandı. Mahkeme usule uygun soruşturma yapılmadığı için söz konusu cezanın iptaline hükmetti.

Servis şoförlerine ve rehber personele yılda 1 kez aile hekiminden rapor almaları şartı getirildi!

“Vebali aile hekimine yıkacaklar!”

25 Ekim 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Okul Servis Araçları Yönetmeliği ile servis şoförlerinin ve rehber personelin yılda 1 kez aile hekiminden rapor almaları şartı getirildi.

KAHVECİ: “MESELEYİ ÇÖZDÜKLERİNİ SANIYORLAR”

Yapılan düzenleme ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Çocuklarımızın güvenliği ve okul yolunda sorunlarla karşılaşmamaları her şeyden önemli ve önceliklidir. Bunun için sağlık personeli de üzerine düşeni yapmaya hazırdır. Fakat kamu bir konuyu sağlık açısından değerlendirdiğinde hemen ‘aile hekiminden rapor almak’ hükmünü koyarak işi çözmüş olduğunu zannetmek yanlıştır. Servis şoförlerinin de olmaması gereken psikolojik vb. bazı rahatsızlıkların aile hekimliğindeki imkanlarla anlaşılması mümkün değildir. Aile hekimi bu kişilere nasıl bir rapor verecek bu da belli değildir.” dedi.

“BU SİSTEMİN UYGULANABİLRLİĞİ VAR MI?”

Medyaya yansıyan servisçi vakaları ve neden oldukları olumsuzluklar göze alındığında aile hekimlerine çocuklarla ilgili böylesine bir durumda bu sorumluluğun yüklenmesi yanlış olduğunu dile getiren Genel Başkan Kahveci, “Gerekli tıbbi şartlar sağlanmadan verilecek her raporun vebali aile hekimine yıkılacaktır. Aile hekimleri suçlanacaklardır. Böyle bir raporu bu düzende aile hekimleri vermeyecektir. Kamu da kervan yolda düzülür mantığından vazgeçmelidir. Bir düzenleme yapılıyorsa bunun uygulanabilirliği ve verimliliği gibi hususlar dikkate alınmalıdır. Aksi takdirde yapılan her iş yapıyormuş gibi olmaktan öteye gitmeyecektir.” şeklinde konuştu.

“AİLE HEKİMİ RAPOR VERME MERKEZİ Mİ?”

Aile hekimliklerinin rapor merkezlerine dönüştürülmemesi gerektiğine dikkat çeken Genel Başkan Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: “Ayrıca aile hekim-



liğine sürekli yeni raporlar dayatarak buraları rapor verme merkezlerine dönüştürmektedirler. Bu şekilde işletilmeye çalışan sistemin hiç kimseye özellikle de Türkiye'nin sağlığına bir katkı sağlamayacağı açıktır.

Bu nedenle bu rapor değerlendirmesi yeniden yapılmalıdır. Sağlık Bakanlığı, konu ile ilgili diğer Bakanlıklar ve sivil toplum örgütleri ile istişare yapılarak düzenlemeler hayata geçirilmelidir.”

İş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenler için önemli karar

Açtığımız dava sonucunda mahkeme kamuda iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğunun ertelenmesi nedeniyle kamuda bu alanda görevlendirilen personele ücret ödenmemesi işlemini hukuksa aykırı bularak iptal etti.



Yeniden Yapılanmanın Faturasası Çalışana Çıkarılmamalıdır

Kahveci: Tayin ve atamalarda gecikmelere son verilmeli ve çalışan mağdur edilmemelidir.

ÇALIŞAN MAĞDURU EDİLMESİN

Sağlık Bakanlığı'nda kurumların birleştirilmesi ve yeni yöneticilerin belirlenmesi sürecinde personelin tayin ve atanma işlemleri ile ilgili yaşanan sıkıntılar nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir açıklama yapıldı.

Açıklamada Genel Başkanımız Önder Kahveci, yapısal değişikliklerin faturasını çalışanların ödediğini kaydederek, "6 yıl önce çok başlı sistemin yanlış olduğunu dile getirmiş, 3 farklı kurumla yönetimde sıkıntılar olacağını belirtmiştik. Hükümet bizim o günkü tespitimizin haklılığını 6 sene sonra idrak edip değişikliği yaptı. Fakat bu seferde yeni düzene geçilmesinde yaşanan sıkıntıların faturasını çalışanın ödediği tuhaf bir durum ortaya çıkmıştır" dedi. Eş durumundan, sağlık ve eğitim nedeniyle tayin başvurularının sonuçlanmadığını kaydeden Kahveci, "Yapısal değişikliklere uyum süreci çok sıkıntılı olmaktadır. Özellikle personelin eş durumu, eğitim

ve sağlık nedeniyle tayin taleplerinin bir türlü sonuçlanmadığı yönünde yoğun şikayetler var. Bakanlık kendi yapısını düzenlerken rutin işlemlerin aksamadan devam etmesi gerekir. Özellikle personelin tayin gibi hakları ile ilgili daha hassas olunmalıdır. Çünkü aileyi, insan sağlığını ve eğitim hayatını ilgilendiren bu tayinler beklemeye gelmez. Süre uzadıkça da telafisi çok zor durumlar ortaya çıkabilir" şeklinde konuştu.

YENİ ATANAN PERSONELİN GÜVENLİK SORUŞTURMASI HALEN SÜRÜYOR

Ayrıca TUS ve DUS'u kazananlar ile ve yeni atanananların da güvenlik soruşturmaları nedeniyle beklediklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, şunları kaydetti: "3 bine yakın yeni atanan personel hala güvenlik soruşturmalarının tamamlanmasını bekliyor. Bunun yanı sıra TUS ve DUS kazanlar da aynı şekilde beklemekteler. Gerekli incelemeler bir an önce bitirilmelidir. İçişleri Bakanlığında kaynaklı bir aksama varsa bunu da gerekli yerlerle görüşerek süreçleri daha da hızlandırmalıdır." Genel Başkanımız söz konusu durumlarla ilgili Sağlık Bakanlığı'na yazılı başvuruda da bulunduklarını kaydederek Türk Sağlık-Sen olarak mağduriyetlerin sonlandırılması için girişimlerini sürdüreceklerini kaydetti.

Doktor intiharları mutlaka incelenmeli!



Sağlık çalışanları 'tükenmişlik' sendromu yaşıyor!



Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalı'nda görevli öğretim üyeleri tarafından yapılan "Tükenmişlik Sendromu ve İnternet Bağımlılığı Arasındaki İlişki ve Bir Üniversite Hastanesi'ndeki Hastane Çalışanlarında Risk Faktörleri" adlı çalışmaya göre sağlık çalışanlarının %57'si tükenmişlik için yüksek risk altında. Düzenli uyku uyuyamayanlarda, hobi vb uğraşları olmayanlarda tükenmişlik oranları anlamlı bir şekilde yükseliyor. Yaklaşık yarısının doktorlardan oluştuğu çalışmada, dahili ve cerrahi bölümlere yer verilmiş. Stresin üstesinden gelmek için kullanılan en yaygın yöntemler sorulduğunda, katılımcıların büyük çoğunluğu arkadaşlarıyla konuştuklarını ifade etmiş.

Kahveci, "Bilhassa yakınlarının ağır ve yoğun çalışma koşullarına dikkat çektiği göz önüne alındığında Sağlık Bakanlığı bu intiharları incelemelidir" dedi.

ÜZERİNDE DURULMASI GEREKEN BİR DURUM

Bir günde 3 doktorumuzun intihar ederek hayatına son vermesi ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Batman'da Dr. Engin Karakus, Adana'da Dr. Ece Ceyda Güdemek'in intiharının ardından İstanbul'da Tıp Fakültesi öğrencisi Yağmur Çavuşoğlu yaşamına son verdi. Bir günde yaşanan üç genç doktor intiharı üzerinde durulması gereken bir durumdur. Özellikle yakınlarının ağır ve yoğun çalışma koşullarına dikkat çektiği göz önüne alındığında Sağlık Bakanlığı bu intiharları incelemelidir" dedi.

TÜKENMİŞLİK SENDROMU!

Sağlık çalışanının tükenmişlik sendromu ile karşı karşıya kaldığına dikkat çeken Kahveci, "Yapılan tüm araştırmalar sağlık çalışanlarının tükenmişlik sendromu ile karşı karşıya olduğunu ortaya koymaktadır. Ağır iş yükü, sonu gelmeyen nöbetler, şiddet ve mobbing bunun temel nedenleridir. Tükenmişlik sendromunun intiharlara dönüştüğü bir tablo karşımızda ise durum tam anlamıyla bir felakettir. Acil tedbirlerin alınması gereklidir. Sağlık çalışanının çalışma koşulları düzeltilmeli, iş yükü azaltılmalı ve aşırı nöbetlere bir son verilmelidir. Umarız ki sağlık çalışanının memnuniyetini artırmak adına bu olumlu düzenlemeler bir an önce hayata geçer" şeklinde konuştu.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Karabay'ı ziyaret ettik



Genel Başkanımız Önder Kahveci Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal, Ümit Turhan ve Mehmet Ali Çakal ile birlikte Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Sayın Dr. Mehmet Karabay'ı ziyaret etti. Ziyarette Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Engin Dündar'da yer aldı.

SORUNLARIN ÇÖZÜLMESİNİ İSTİYORUZ

Genel Başkanımız ziyarette Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının sorunlarına çözüm üretilmesini talep etti. Çalışanlara yıpranma payı ödenmesi, bakanlığa bağlı kurumlarda görevli tüm öğretmenlere eğitim ödeneği verilmesi gerektiğine dikkat çekti. Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının talepleri bir an önce karşılanmalıdır. Nöbet ücretlerinin iyileştirilmesi, Bayram Tatillerinde tutulan nöbetlerin ücretlerinin %20 artırımlı ödenmesi, Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavları ile ilgili yaşanan sorunların çözülmesini istiyoruz. Bu konuda çalışmaların yapılmasını bekliyoruz" dedi.

ELİMİZDEN GELENİ YAPIYORUZ

Bakan Yardımcısı Karabay da ziyaret için teşekkür ederek, "Türkiye'deki milli bir kimlik ve duruş sahibi Türk Sağlık-Sen'in ziyareti beni memnun etmiştir. Çalışanların sorunlarını çözüm için elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz" dedi. Genel Başkanımız ayrıca aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda personel ekibinin giderilmesi gerektiğini belirterek, "Bakanlık memurdan daha fazla taşeron çalışanın olduğu tek kamu kuruluşu. Bunun düzeltilmesi ve personel açığının kamu personeli istihdamı ile kapanması gereklidir. Bu yönde de bir çalışma yapılmalıdır" dedi.

Ziyarette çalışanların sorunlarını içeren bir rapor ve sendikamızın yayınları Bakan Yardımcısı Sayın Karabay'a Genel Başkanımız tarafından takdim edildi.



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZI TAMAMLADIK

Sendikamız şube olağan genel kurulları tamamlanmış bulunmaktadır.

Şube genel kurullarımız, Türk Enerji -Sen' e yakışan olgunlukta ve bir kısım arkadaşlarımızın görev almalarıyla sonuçlanmıştır. Seçimlerin kaybedeni olmamış, kazananı Türk Enerji-Sen olmuştur.

13-14 Ocak 2018 tarihinde gerçekleşecek olan sendika genel kurulundan sonra, sendikamız birlik ve beraberlik içinde daha da güçlenerek yoluna devam edecektir.

Tüm zorluklara rağmen şube organlarında dört yıl boyunca fedakarca görev yapıp bayrağı yeni görev

alan arkadaşlarımıza teslim eden tüm arkadaşlarımıza teşekkür eder, bundan sonraki çalışma hayatında başarılar dileriz.

Şubelerimizi yönetmek adına, önümüzdeki dönemde şube organlarında görev alan tüm arkadaşlarımıza da başarılar dileriz.

Şube genel kurul sonuçlarının; sendikamız, ülkemiz ve tüm kamu görevlileri için hayirlara vesile olmasını diler, çalışmalarınızda başarılar dileriz. Allah, yar ve yardımcımız olsun.

Mehmet Özer
Genel Başkan

KAÇKAR



ANKARA 1 NOLU ŞUBE



MARMARA



ORTA ANADOLU



İÇ ANADOLU

DOĞU AKDENİZ	BATİ ANADOLU	MARMARA
EMRULLAH KARADÖL	MUSTAFA SAĞIROLU	MURAT YILMAZ
ÖZKAN ÖNAL	İSMAİL FİÇİCİ	ZAFER DOĞAN
HACİ ÇANAK	İHSAN ÇETİN	GÜRKAN POLAT
MEHMET YENİDOĞAN	ÜMIT YAŞAR KALELİ	CEMAL GÖRÜŞ
EJDER BUYRUK	RASİM TEMEL	ADEM AKTAŞ
YUNUS EMRE CANTÜRK	İSMAİL KILIÇ	CENK AYĞÜN
MEVLÜT ÇAKALAR	ENGİN CAN	HASAN KOŞU
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
NAİL METİN YILMAZ	ÇİHAĞIR ER	AYFER BAYAR
HASAN AYTAÇ	HALİL SEZER BİRDANE	MUSTAFA GÜVEN
RAMAZAN ÇAKIL	SADETTİN ASLAN	SEZAI AYTAÇ
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
ERDOĞAN GÖKKAYA	İZZET AÇIKGÖZ	MEHMET YILDIZ
ALİ GÖK	ÖZKAN GÜLEN	ERCAN METE
ARIF KAMA	OSMAN KÖRBİCAK	NURETTİN KILIÇ
MEHMET DELİBAĞLI	MEHMET ABDİRGAN	YILMAZ UMUR
SERKAN GÜLŞEN	MURAT BOZKURT	İSMAİL BİLGİÇ
ANKARA 2	ANKARA 1	ANKARA 3
MUSA CANLI	ÇİHAĞIR HULUSİ GÖK	BAYRAM CILDIR
HİKMET ÖLMEZ	İHSAN ATAÇ	MEHMET FATİH KILIÇ
HALİT TEKİN	CEVAT DEMİR GÜNEŞ	AHMET EMİN YALCINKAYA
MUSTAFA ATASEVEN	BERNA İNAN ÖTÜNCÜ	BAHA BÜLENT ANDİCİ
SUAT ACAR	ERSİN KAYHAOĞLU	BURHAN ARSLAN
GAFFAR ERKAN ALGAN	ALPER TOL	SELAMİ YILDIRIM
AYŞE UĞURCAN	EMİN KÜTÜKOĞLU	ERDAL PALA
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
HAKAN DALER	ÖZGÜR YÜKSEL	BEKİR ALTAY
REMZİ YARDIMCI	MUSTAFA ACAR	SELAMİ KESKİNKAYA
İZZET SEDAT TUNCER	ALİ ALP	İSMAİL IŞIK
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
ŞABAN ELALDI	ERKAN DEVİREN	ALİ KEMAL AYDIN
E ÖZLEM YAVUKLU CİNTAŞ	HAYDAR ÇATAKKAYA	CANDAN GİRGİN
NERİMAN ÖNDER	ESAT ESENGİL	SÜLEYMAN EKİM
OSMAN ÖZAY	İBRAHİM BEŞİK	FARUK KÖYBAŞI
NEZAHAT KAYA	MEHMET İNANDI	YILMAZ TUNCAY
ORTA KARADENİZ	ORTA ANADOLU	BATİ KARADENİZ
SUAYİP DENİZ DEMİR	HAMZA ER	SELAMİ YOĞURTCU
TALHA DİNÇ	ÖMER ÇOŞKUN	FATMA TUĞBA GÜZEL
ERSİN YILMAZ	FATİH POLAT	NURETTİN AKMAN
BÜLENT GÜMÜŞEL	EMRAH ÖZEN	DURAN DEMİRCİ
SELCUK BİRGÜL	AKİF SÜT	CEŞARETTİN KARADENİZ
EKREM TEKİN	ÜMIT TÜRKMEÑOĞLU	FATİH YAZAN
BAYRAM ÜSTÜN	MEHMET KAHRAMAN	MAHMUT GÜNEŞ
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
HALİT ÖZCAN	İLYAS ÇÜRÜTTÜ	Y. HİTİT GÜLEÇ
FİLİZ SİPAHİ	ERTUĞRUL TABUR	METİN TOKATLI
MEHİLKA TÜRE	VELİ CEYLAN	ÇİHAĞIR AKBULUT
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
ATANUR AKIN	ALİ ERSİN GÜRBAK	GÜRKAN DEMİRALAY
ALİ OSMAN KILIÇ	HANİFE SUCAN	KEMAL CAN
YURDAER HÜSEYİN ÖZTÜRK	ATAKAN TEK	ERDEN AR
AHMET İNAN		
ASLAN GÜNGÖR		
AVRASYA	ÇUKUROVA	ANKARA 4
MEHMET EMİN GÜLER	MEHMET YEYEN	SERDAR MEMİLİOĞLU
DURSUN KÜLEKÇİ	ALİ YILMAZ	RECEP UYSAL
BEHİYE SARİ	İLKER ŞEVİK	RAMAZAN KORKMAZER
RUKNETTİN AKIN	ATA DURMUŞ	ARAP TELLİ
MURAT AKYÜREK	KURTULUŞ ORTAK	HABİB AKBAŞ
ŞAFAK GÜMEN	FİLİZ AKGÜL	AHMET TİMURÖĞLU
SERDAR SARIÇAM	BEKİR KÖKEN	EMRAH KILIÇ
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
OĞUZ UÇAR	ADİL KARA	UĞUR ULUTÜRK
S GÖÇEN DAŞDELEN	HASAN ALTIN	SERDAR ATAŞ
MEHMET KİREÇ	NAZMIYE CANTÜRK	SERHAT SARGIN
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
DİLEK YAZICIOĞLU	CAVİT UĞUR	ALİ ÇOTUK
ESAT ÇIBUKÇU	BEREKET ATICI	ENGİN BAL
YAVUZ KILIÇ	SEMIH ÜNAL	ERSAN FİLİZAY
REYHAN AYDI	TEVFİK SOYDAŞ	FATİH EKİNCİ
DURMUŞ DOĞRUYOL	RAMAZAN ÖZDER	FİKRET TEMİZ

TÜRK ENERJİ-SEN
www.turkenerjisen.org.tr



İÇ ANADOLU	DOĞU ANADOLU	BARAJLAR
SELAMET ERYİĞİT	AHMET ÇAĞLAROĞLU	ABDULKERİM EFLATUN
MUSTAFA OVALI	ÜMİT ÇETİNKAYA	FADLI GÜL
RECEP UĞUZ	SEVDA ÖZÇELİK	HALUK KAZAR
ERTUĞRUL SAYAR	GÖKHAN ŞENGÜL	ERDOĞAN YÜCE
ÖMER MUSLUKCU	TANER PALABİYİK	BURHAN TURAN
OSMAN ERKAN	HULKİ AYÇİÇEK	AHMET KESKİNBALTA
HASAN SARPER	AHMET ÇAŞKURLU	ONUR GÜLERYÜZ
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
İRFAN ÖZÇELİK	ERGÜN İBA	METİN POLAT
NİYAZİ KARAGÜLMEZ	AHMET İNCİ	ENVER AYGÜNEŞ
ADNAN SARAÇOĞLU	GÖNÜL MUTLUTÜRK	ÇETİN TAŞDEMİR
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
RAMAZAN ÇETİN	YUSUF DEVRANT	AHMET YARDIMCI
VELİ KAN	AHMET BURHAN AKSU	HULİSİ KAYIŞ
A HAMDİ GÜLŞEN	MUHİDDİN YERTÜRK	OĞUZHAN ERCAN
CELİL ÇALIŞ	FAHRETTİN YATIĞI	NAZİM FIRAT
MEVLÜT ÖZTÜRK	NEHİR ONUR BİRİCİK	KADİR ZEYREK
DOĞU AKDENİZ	DOĞU KARADENİZ	EGE
EMRULLAH KARADÖL	SEZGİN KALAY	RECEP ÇAKMAK
ÖZKAN ÖNAL	TURGUT ALBAYRAK	SABAHATTİN BATUR
HACİ ÇANAK	MEHMET YAŞAR KILIÇASLAN	MELİHA ÇELİK
MEHMET YENİDOĞAN	TANER BEKAR	HÜSEYİN YAŞAR
EJDER BUYRUK	ÖMER KALYONCU	RECEP KAVZA
YUNUS EMRE CANTÜRK	İSMAİL KARAGÜL	YAŞAR KÖKSAL
MEVLÜT ŞAKALAR	MUHAMMET OSMANÇELEBİOĞLU	AZİZ KARAPINAR
DENETLEME	DENETLEME	DENETLEME
NAİL METİN YILMAZ	MUSTAFA YAMIÇ	MESUT SERDAR AKÇAY
HASAN AYTAÇ(Mustafa oğlu)	ALİ ERUSTA	SÜLEYMAN ÇEVİK
RAMAZAN ÇAKIL	ŞENOL ATASOY	ÖMER ÖZKUL
DİSİPLİN	DİSİPLİN	DİSİPLİN
ERDOĞAN GÖKKAYA	GÜNGÖR KOBYA	ŞEKİP KOCAMAZ
ALİ GÖK	SELİM YILMAZ	EMRE KALAYCI
ARIF KAMA	OSMAN KEDİKLİ	YAHYA AKICI
MEHMET BELİBAĞLI	GÖKHAN ALİYAZICIOĞLU	HALİL İBRAHİM SUNGURTAŞ
SERKAN GÜLŞEN	METİN AYDIN	ÜNAL ÖNCÜ
	KAÇKAR	
	Kahraman UZUNALI	
	Zafer ÖZKAYA	
	Kamil Engin İSLAMOĞLU	
	Mustafa ŞENTÜRK	
	Ahmet KUVVET	
	Recep AZMAN	
	Hasan Erkan ERÖZ	
	DENETLEME	
	Mustafa CEVAHİR	
	Hasan ÇEBİ	
	Osman ÇELİK	
	DİSİPLİN	
	Necati TERZİ	
	Bayram BAYAR	
	Ayşe ÖLMEZ	
	Hamdi GENÇOĞLU	
	Hızır ÇİFCİ	



ANKARA 2 NOLU ŞUBE



AVRASYA



BARAJLAR



BATI KARADENİZ



BATI ANADOLU



ÇUKUROVA



DOĞU AKDENİZ



ANKARA 3 NOLU ŞUBE



ANKARA 4 NOLU ŞUBE



DOĞU KARADENİZ



EGE



DOĞU ANADOLU



ORTA KARADENİZ

UDH BAKANI SAYIN AHMET ARSLAN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın İsmail Konuk, Genel Başkanımız Sayın Şerafettin Deniz ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sayın Sedat Yılmaz, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan'ı makamında ziyaret ettiler.

Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkanımız Sayın Şerafettin Deniz tarafından, Bakanlık ve taşra teşkilatında yaklaşık 15 yıldır yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile, TCDD ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeli-

nin beklentileri Sayın Bakan Ahmet Arslan'a aktarılmıştır. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan'a, sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden dolayı teşekkür ediyoruz.

DHMI GENEL MÜDÜR YARDIMCILIĞI GÖREVİNE ATANAN SAYIN SELAY MÜREY'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Sekreterimiz Z. Gürol Toker, Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, Esenboğa Havalimanı Başmüdürlüğü görevini yürütmekte iken DHMİ Genel Müdür Yardımcılığı'na atanan Sayın Selay Mürey'i makamında ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Sayın Selay Mürey'i tebrik ederek, yeni görevinde başarılar diledi.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCILIĞINA ATANAN SAYIN ÇETİN ALTUN'U MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, Ankara-5 No'lu Şube Başkanımız Cengiz Tatar ile birlikte, TCDD Taşımacılık AŞ Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Çetin Altun'u makamında ziyaret ettiler.

BAŞARILAR DİLEDİ

Ziyarette Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Sayın Çetin Altun'a yeni görevinde başarıları dileğini ileterek, adaletli bir yönetim anlayışının egemen kılınmasında kendisinden çok şeylerin beklendiğini aktardı. Sayın Çetin Altun'a göstermiş olduğu yakın ilgiden dolayı teşekkür eder, yeni görevinde başarılar dileriz.



ŞUBELERİMİZİN GENEL KURUL SÜRECİ DEVAM EDİYOR

Şubelerimizin Olağan Genel Kurul süreci, 07.10.2017 tarihinde İzmir-2 No'lu Şubemizin Olağan Genel Kurulu ile başlamış, 28.10.2017 tarihi itibarıyla, İzmir-1, Samsun, Karabük,

Erzurum, Sivas, İstanbul-1 ve İstanbul-3 Nolu Şubelerimizin Olağan Genel Kurulları gerçekleştirilmiştir. Genel Kurullar sonucunda şube delegelerimizin/üyelerimizin kul-

lanmış oldukları oylar neticesinde, göreve gelen arkadaşlarımıza çalışmalarında üstün başarılar diler, camiamıza hayırlı olmasını temenni ederiz.



İlgili yazıları web sitemizde görebilirsiniz.
www.turkulasimsen.org

KURUMLARA YAZILAN YAZILAR

- 1- İŞYERİNİN BULUNDUĞU İL DEN FARKLI İLDE İKAMET EDEN PERSONELİN İKAMET ETTİĞİ İLDEKİ HASTANELERE GİTTİĞİNDE YAŞANAN SORUNLAR İÇİN DHMİ'YE YAZI YAZILDI
- 2- DHMİ'DEN, HÜLLE ATAMALARININ ÖNÜNE GEÇMEK İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMASINI TALEP ETTİK
- 3- DHMİ'DEN SÖZLÜ SINAVLARDA SENDİKALARDAN GÖZLEMCİ BULUNDURULMASINI TALEP ETTİK
- 4- DHMİ'DE MÜHENDİSLİK VE TEKNİKLERLİK BÖLÜMÜ BİTİRENLER İÇİN UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI TALEP ETTİK



Şube Genel Kurullarımız Tamamlandı



Sendikamızın tüm şubeleri geçtiğimiz ay içerisinde olağan kongrelerini gerçekleştirdiler. Şube seçimlerimiz sonucunda göreve yeni seçilen veya devam eden tüm şube başkanlarımıza, başkan yardımcılarımıza, şube denetleme ve disiplin kurulu üyelerimize hayırlı olsun diyoruz. 4 yıl cefaya talip olan teşkilat mensuplarımız sendikal çalışmalarında başarılar diliyoruz. Türk İmar-Sen olarak şube kongrelerimizin öncelikle teşkilatımıza, üyelerimize, hizmet kolumuzda görev yapan kamu çalışanlarına, milletimize ve devletimize hayırlar getirmesini temenni ediyoruz.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi
Yönetim Kurulu

İLBANK A.Ş.'de mesai saatlerinin değiştirilmesi için başvurduk



Mesai saatlerinin 09:00-18:00 olarak belirlendiği İlbank'ta çalışanların bu düzenlemeden olumsuz etkilenmeleri üzerine sendikamız Türk İmar-Sen tarafından bir başvuru yapıldı.

KURUM İÇİNDE SORUN

Başvuruda uygulamaya konan yeni mesai saatlerinin personelin moral, motivasyon ve verimliliği üzerine olumsuz etkileri olduğu tespit edildiği belirtilerek düzenleme sonrası personelin trafikte daha fazla zaman kaybettiğine dikkat çekildi. Servis araçlarında gecikme yaşandığı vurgulandı. Başvuruda Bakanlık ile mesai saatlerinin farklı olmasının daha önce sorun olmadığına vurgu yapılarak "Söz konusu uygulamanın getirilme amacı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile mesai saatlerini eşitlemek olsa da Bankamızın mesai saatlerinin Bakanlığımızın mesai saatlerinden 30 dakika erken başlayıp bitmesi yıllarca iki kurum için de sorun teşkil etmemiştir.

ESKİ UYGULAMA

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olmamız ve İller Bankası A.Ş. olarak Belediyelere hizmet vermemiz nedeniyle Belediyelerin çalışma saatleri ile Bankamız çalışma saatlerinin paralel olması kanaatimizce daha doğru olacaktır" denildi. Başvuruda söz konusu hususlar dikkate alınarak mevcut uygulamanın iptal edilmesi ve mesai saatlerinin eski uygulama olan 08:30-17:30 olarak değiştirilmesi istendi.



AFAD'da Nöbet Sistemi Değişikliğine İtiraz Ettik

Sendikamız tarafından Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na bir başvuru yapılarak arama kurtarma teknisyenleri için 24-72 saat şeklinde uygulanan nöbet sistemi-nin 12-36 olarak değiştirilmesinin birçok sorunu beraberinde getir-

diğine dikkat çekildi. Başvuruda yeni nöbet sistemi ile personelden verim alınmasının imkansız olduğu vurgulanarak 24-72 nöbet sistemine tekrar dönülmesi istendi. Bu konuda çalışma yapılarak sendikamıza bilgi verilmesi talep edildi.

Görev dışı araç kullandırmanın önüne geçilmesi için başvurduk

Sendikamız tarafından Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na bir başvuru yapılarak arama kurtarma teknisyenlerine görevleri dışında araç kullandırıldığı ile ilgili şikayetlerin sendikamıza iletilmesi belirtilerek bu durumun önlenmesi istendi. Başvuruda mevzuat hükümlerine göre arama kurtarma teknisyenlerinin sadece arama kurtarma taşıt ve araçlarını kullanabilece-

ğine dikkat çekilerek görev dışı çalıştırmanın da Devlet Memurları Kanunu'na aykırı olduğu belirtildi. Diğer görevlerle ilgili personelin kendilerinin araç kullanması gerektiğine dikkat çekilerek, arama ve Kurtarma teknisyenlerinden bunun talep edilmesinin yasal ve doğru olmadığına vurgu yapılarak hukuki dayanakta bulunmayan bu uygulamaya son verilmesi istendi.



GÖREVDE YÜKSELME SINAVI YAPILDI, SONUÇLARIN HAYIRLI OLMASINI DİLERİZ

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği 11 Kasım 2017 Cumartesi günü Ankara'da yapıldı. Sınava giren tüm çalışanlar için sonuçların hayırlı olmasını temenni ederiz. Ayrıca sınavla ilgili itirazlar ve itirazların değerlendirilmesine dair diğer hususlar Genel Müdürlük resmi internet sitesinde (www.tkgm.gov.tr) ilan edilecektir. Umarız ki sözlü sınavda da adaletin tesisi için gerekli önlemler alını, ehliyet ve liyakat temel esas alınır. Türk İmar-Sen olarak bu konularda takipçisi olacağız.





Hayırlı Uğurlu Olsun

Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızın şube genel kurulları Aralık ayı sonuna kadar tamamlanacaktır. Şubelerimizin genel kurulları camiamıza yaraşır olgunlukta, karşılıklı sevgi ve saygının hakim olduğu hoşgörü içinde geçtiğini müşahade etmek memnuniyet vericidir. Sendika genel merkezlerinin de genel kurulları aynı hoşgörü ve demokratik bir ortam içinde geçeceği inancıyla öncelikle Türkiye Kamu-Sen ailesine ve milletimize hayırlı uğurlu olsun.



Türk Kültür Sanat Sendikası Marmara Bölge Şubesinin 5. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Genel Kurula delegelerin tamamı iştirak etmiş olup, Türk Eğitim-Sen ve Türkiye kamu-sen İstanbul İl Temsilcisi Mustafa Kavlu ve Türk Büro-Sen Şube Başkanlarından Remzi Kaya söz konusu genel kurulu onurlandırmışlardır. Divan teşekkürü, saygı duruşu ve İstiklâl Marşından sonra açılış konuşmasını Genel Başkan H. Hüseyin Yılmaz yapmıştır. Konuşmasında Yılmaz; siyasi iktidarın her türlü baskı ve zulmüne karşı Türkiye Kamu-Sen'in 400 bin üyesi ile dimdik ayakta olduğunu, bundan sonra da olacağını ifade etti. Yılmaz, 2017 yılında bir toplu sözleşme gerçekleştiğini, 3,2 milyon kamu çalışanı, 1,9 milyon emekli ve bunların aileleriyle

birlikte toplamda 20 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakatla sonuçlandığını hatırlattı.

“% 3.5'A 'HAYIR' DİYENLER % 4'E NEDEN BAYILA BAYILA İMZA ATTI?”

Genel Başkan Yılmaz, şunları kaydetti: “2013 ve 2015 yıllarında ‘Tarihi toplu sözleşme imzaladık’ nidalarıyla attıkları imzayı savunan sendikalar, imza aşamasında sattıkları hayalin gerçekler karşısında defalarca hezime döndüğünden olsa gerek bu toplu sözleşme imzalanırken sus pus olmuşlar, ağızlarını bıçak açmamıştır. Çünkü kendileri de pek âla bilmektedirler ki, daha kısa bir süre önce işçilerle imzalanan toplu sözleşme ile bugün kendi imzaladıkları toplu sözleşme arasında dağlar kadar fark vardır. 5,1 milyon memur ve emekli adına 2018 yılı için %4+3,5; 2019 için ise %4+5 zammı kabul edenler, memurun ve emeklinin ekonomik idam fermanını da imzalamışlardır. Aslında yetkili konfederasyonun başkanı, hükümetin %3,5+3,5'luk teklifine, ‘Bu teklif elimize kalemi vermektedir ama içine mürekkebi koymamıştır’ diyerek tepki göstermiş, bu duruşları bizleri de kamu çalışanlarımız adına umutlandırmıştır. Bu açıklamadan sonra ne olmuştur da %3,5+3,5'a ‘Olmaz’ diyenler birkaç saat içinde %4+3,5'a ‘evet’ demiştir?”

“20 MİLYON KİŞİNİN AHINI ALDILAR”

Bu toplu sözleşme; 4/B'li, 4/C'li, diğer sözleşmeli ve vekil personelin sorunlarına bir çare getirmedi. Yıllardır yaşanan hak kayıplarının telafisi için hiçbir çözüm sunmadı. Yardımcı hizmetlilerin, ek gösterge mağdurlarının beklentilerine cevap olamadı. Aile yardımı, çocuk parası gibi sosyal yanı olmayan total bir sözleşmeye imza atılmıştır. Tüm personelin fazla mesai sorunu, nöbet ücretleri, ek ders ücretleri, döner sermaye ve ödemelerindeki aksaklıkların giderilmediğini



ek ödemeler, görevde yükselme, vergi dilimlerindeki adaletsizlik, fiili hizmet zammı, KİT çalışanlarının sorunları gibi yüzlerce sorun unutuldu. Bu sözleşmeyle memurun umutlarını 2020 yılına kadar söndürenler, 20 milyon kişinin de ahını almışlardır. Genel Kurul; katılanların karşılıklı sevgi, saygı ve hoşgörü içerisinde bir şölen havasında geçti. İki dönemden beri Marmara Bölge Şube Başkanlığını; saygın duruşuyla, büyük bir özveri ve başarı ile yürüten Kocaeli Kültür ve Turizm Müdür Yardımcısı Ayhan Zeren Şube Başkanlığına yeniden aday olmamıştır. Daha evvelde Şube Yönetim Kurulu Üyesi olan Topkapı Sarayı Müzesi Başkanlığı personeli Aytekin Ayçiçek Şube Başkanlığına seçilmiştir. Genel Başkan H.Hüseyin Yılmaz katkılarından ötürü Ayhan Zeren'e teşekkür plaketti takdim ederken, Aytekin Ayçiçek başkanlığında seçilen yeni yönetime başarı dileklerini iletti.

ŞUBELERİMİZİN OLAĞAN GENEL KURULLARI DEVAM EDİYOR



ÇANKIRI

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ile 14.10.2017 tarihinde Çankırı Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan liste şu şekildedir. Metin Memiş – Şube Başkanı Yüksel Demirbaş – Şube Başkan Yardımcısı Hüseyin Özden – Şube Başkan Yardımcısı Bekir Eraslan – Şube Başkan Yardımcısı Yakup Eskimez – Şube Başkan Yardımcısı Feyzullah Karadeniz – Şube Başkan Yardımcısı Betül Ayhan – Şube Başkan Yardımcısı

ÇORUM

Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert, Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu 21.10.2017 tarihinde Çorum Şubemizin 3. Olağan Genel Kuruluna katıldı. Yapılan oylama sonucunda oluşan Çorum Şube Yönetimimiz şu şekildedir. Sami Çam – Şube Başkanı Ahmet Boyraz – Şube Başkan Yardımcısı Erol Arıcı – Şube Başkan Yardımcısı Ekrem Ceylan – Şube Başkan Yardımcısı Samet Şahin – Şube Başkan Yardımcısı Demet Yurdasucu – Şube Başkan Yardımcısı Emir Dağtaşan – Şube Başkan Yardımcısı



TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



SİVAS

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, beraberinde Genel Başkan Yardımcımız İlhan Eren ile 21.10.2017 tarihinde Sivas Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan liste şu şekildedir. Güner AKAY – Şube Başkanı Mehmet Vehbi KAYKUN – Şube Başkan Yardımcısı Yunus GÜNDAR – Şube Başkan Yardımcısı Çetin DURNA – Şube Başkan Yardımcısı Selahattin YİĞİT – Şube Başkan Yardımcısı Muammer YILDIZ – Şube Başkan Yardımcısı Sertaç ATÇA – Şube Başkan Yardımcısı



KONYA 2 NOLU ŞUBE

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 28.10.2017 tarihinde Konya 2 Nolu Şubemizin 3. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan liste şu şekildedir. Arif Baştuğ – Şube Başkanı Ramazan Çoşanay – Şube Başkan Yardımcısı Ramazan Ercan – Şube Başkan Yardımcısı Mehmet Örs – Şube Başkan Yardımcısı Hasan Hüseyin Taşal – Şube Başkan Yardımcısı Ahmet Efe – Şube Başkan Yardımcısı Ahmet Çetinkaya – Şube Başkan Yardımcısı



KONYA 1 NOLU ŞUBE

Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan Konya 1 Nolu Şubemizin 04.11.2017 tarihinde gerçekleştirdiği 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan liste aşağıdaki gibidir. Hüsamettin Şenel – Şube Başkanı Ali Hergül – Şube Başkan Yardımcısı Mehmet Kutlu – Şube Başkan Yardımcısı Mesut Özden – Şube Başkan Yardımcısı Mehmet Kaya – Şube Başkan Yardımcısı Murtaza Karasu – Şube Başkan Yardımcısı Saltuk Özdi – Şube Başkan Yardımcısı

ERZİNCAN

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert ve Hüseyin Aslan 28.10.2017 tarihinde Erzincan Şubemizin 4. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Yapılan Seçim sonucu oluşan Erzincan Şube Yönetimimiz şu şekildedir. Emin TURAN – Şube Başkanı Esma KÜTÜK – Şube Başkan Yardımcısı

Cemil ÖZDEMİR – Şube Başkan Yardımcısı Mehmet ÜNLÜ – Şube Başkan Yardımcısı Burhan AKTAŞ – Şube Başkan Yardımcısı Adnan NACAROĞLU – Şube Başkan Yardımcısı Volkan AVCI – Şube Başkan Yardımcısı



**ŞIRNAK**

Genel Başkan Yardımcımız İlhan Eren 28.10.2017 tarihinde Şırnak Şubemizin 2. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan Şırnak Şube Yönetimimiz şu şekildedir;
Abdurrahman İnal - Şube Başkanı
Hacı Babat - Şube Başkan Yardımcısı
A.Rufai Yüksel - Şube Başkan Yardımcısı
Ahmet Semerci - Şube Başkan Yardımcısı
Nedim Aysan - Şube Başkan Yardımcısı
Turgut Akman - Şube Başkan Yardımcısı
Mehmet Süer - Şube Başkan Yardımcısı

**YOZGAT**

Genel Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve İlhan Eren 04.11.2017 tarihinde Yozgat Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucu oluşan liste şu şekildedir
Hacı Turan Başkal - Şube Başkanı
Ali İhsan Güloğlu - Şube Başkan Yardımcısı
Okan Özkan - Şube Başkan Yardımcısı
Menderes Özer - Şube Başkan Yardımcısı
Hayati Ferhat Açıkgöz - Şube Başkan Yardımcısı
Mehmet Fatih Akdaş - Şube Başkan Yardımcısı
Mustafa Mavili - Şube Başkan Yardımcısı

**RİZE**

Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert Rize Şubemizin 04.11.2017 tarihinde gerçekleştirdiği 3. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucunda oluşan liste aşağıdaki gibidir.
İbrahim Hacı Mustafaoglu - Şube Başkanı
Yunus Öksüz - Şube Başkan Yardımcısı
Zafer Tatoğlu - Şube Başkan Yardımcısı
Mehmet Karaömeroğlu - Şube Başkan Yardımcısı
Ahmet Kaytaş - Şube Başkan Yardımcısı
Selahattin Gürses - Şube Başkan Yardımcısı
Rıdvan Yılmaz - Şube Başkan Yardımcısı

KIRIKKALE

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 05.11.2017 tarihinde Kırıkkale Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim Sonucu oluşan Kırıkkale Şube Yönetimimiz şu şekildedir;
Sabri Turgut - Şube Başkanı
Şinasi Şaşmaz - Şube Başkan Yardımcısı
Şeref Duruyürek - Şube Başkan Yardımcısı
Ahmet Uğur Pamuk - Şube Başkan Yardımcısı
Yüksel Tekeli - Şube Başkan Yardımcısı
Kamil Altun - Şube Başkan Yardımcısı
Şefik Turgut - Şube Başkan Yardımcısı

**ANKARA 3 NOLU ŞUBE**

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu Ankara 3 Nolu Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Seçim sonucu oluşan liste şu şekildedir
Mehmet Soylu - Şube Başkanı
Nimet Talakacı - Şube Başkan Yardımcısı
İlknur Tekin - Şube Başkan Yardımcısı
Özgür Çelikbaş - Şube Başkan Yardımcısı
Recep Kırış - Şube Başkan Yardımcısı
Hüseyin Altıntaş - Şube Başkan Yardımcısı
Recep Kaplan - Şube Başkan Yardımcısı

**BALIKESİR ŞUBE**

Balıkesir Şubemizi 06. 11. 2017 tarihinde 6. Olağan Genel Kurulunu tamamladı. Yapılan oylama sonucu oluşan liste şu şekildedir.

Sitki ALKAN - Şube Başkanı
Tahir MAHİR - Şube Başkan Yardımcısı
Hasbi GÜÇLÜ - Şube Başkan Yardımcısı
Burak TAŞTAN - Şube Başkan Yardımcısı
Mehmet ERCAN - Şube Başkan Yardımcısı
Ali İbrahim YELSALI - Şube Başkan Yardımcısı
Ferit CİN - Şube Başkan Yardımcısı

KAMUDAKİ METAL YORGUNLUĞUNUN SEBEBİ LİYAKATSIZ YÖNETİCİLERDİR

TÜRK BÜRO-SEN GENEL BAŞKANI FAHRETTİN YOKUŞ'UN YAZILI BASIN AÇIKLAMASI

“Kamuda liyakat ayaklar altına alınmıştır. Kadrolar, siyasi yandaşlara, cemaat ve tarikat mensuplarına teslim edilmiştir. Yandaş kadrolaşmanın sonucunda da ülkemiz 15 Temmuz ihanetine sürüklenmiştir.”

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Azerbaycan dönüşü yaptığı açıklamada, “Bu 657 var olduğu sürece, siz bürokraside arzu edilen türden köklü düzenlemeler yapamazsınız. Sadece birini bir yerden alır başka bir yere koyabilirsiniz. O da köklü bir düzenleme anlamına gelmez. Gerçek manada bir düzenleme, 657'nin tepeden tırnağa değiştirilmesiyle mümkün olabilir. O da tabii ki Anayasa değişikliği yetkisi yapabilecek güçte olmakla mümkündür” demiştir.

657 sayılı DMK'nın memurlar açısından da sıkıntılı bazı maddeleri bulunmaktadır. Ancak, 657 sayılı DMK'nın sayın Erdoğan'ın da dillendirdiği gibi “tepeden tırnağa değiştirilmesi” memurların güvencesiz çalıştırılması anlamına gelmektedir. Bir emek örgütü olarak iş güvencesiz çalışmayı kabul etmemiz mümkün değildir. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak değişiklik için Memur Sendikalarının fikirleri alınmalı, memurlar açısından sorunlu olan maddeler tespit edilmeli, iş güvencesi korunarak, Avrupa ülkeleri standartlarında bir kanun hazırlanmalıdır.

15 YILDIR ÜLKEYİ KEYFE KEDER YÖNETTİLER

15 yıldır kesintisiz olarak ülkeyi yönetenler, “bürokraside metal yorgunluğu var” diyerek, ülkeyi keyfe keder yönettiklerini itiraf etmektedirler. Kamuda liyakat ayaklar altına alınmıştır. Kadrolar, siyasi yandaşlara, cemaat ve tarikat mensuplarına teslim edilmiştir. Yandaş kadrolaşmanın sonucunda da ülkemiz 15 Temmuz ihanetine sürüklenmiştir. Son 1 yıldır OHAL Yasası ile yönetilen ülkemizde Anayasa ve yasalar yok sayılmış, 657 Sayılı DMK'da rafa kalkmıştır. Sorgusuz sualsiz işten atılan 100 bini aşkın memur da bunun en büyük kanıtıdır. Ülkemiz hukuk devleti olmaktan çıkmıştır.

Anayasa değişikliği ile, Memurun İş Güvencesi ellerinden alınırsa, Devletin bekası tehlikeye düşer. Çünkü, Devletle devamlılık esastır. Bilindiği üzere, Devlet soyut bir kavramdır. Devleti somut hale getiren memurlardır. Doğumdan ölüme kadar yaşanan her anda Devlet vatandaşın hayatındadır ve devlet memurları aracılığı ile hizmet verir. İş güvencesi kaldırılırsa; parti ile gelen, parti ile giden memurlar oluşur. Bu durumda Devletin hafızasını yok eder.



KAMUDAKİ METAL YORGUNLUĞUNUN SEBEBİ 657 DEĞİL, LİYAKATSIZ YÖNETİCİLERDİR

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın bahsettiği, “kamuda metal yorgunluğu” varsa, ki bize göre de vardır, bunun sebebi 657 sayılı DMK değildir. Bürokraside yaşanan metal yorgunluğunun asıl sebebi, liyakatsiz yöneticilerin sadece yandaş oldukları için göreve getirilmesidir. Kamudaki metal yorgunluğuna son verilerek isteniyorsa, Hükümet acilen liyakat, birikim ve ehliyet kriterlerine dönmelidir. Kamuda çalışanlar arasında yapılan ayrıma son verilmelidir. 15 Temmuz ihanetinden ders çıkarılarak, kamuda yandaş, cemaat ve tarikat mensubu örgütlenmesinden derhal vazgeçilmelidir.

15 TEMMUZ İHANETİNİN SEBEBİ KAMUDA LİYAKATIN KALDIRILMASIDIR

Türkiye 15 Temmuz FETÖ ihanetini, siyasi iktidarın Devlet kapılarını ardına kadar hainlere açması sebebiyle yaşadı. Özellikle 2002-2012 yılları arasında siyasi iktidarla “Hizmet Hareketi” denilen Fetullahçı Terör Örgütü; Devleti paralel paralel yönetmiştir. Devlete memur alımlarından, memurların yükselmelerine kadar tüm kadrolar, bu terör örgütünün yandaşlarının eline geçmiştir. Bunun sorumlusu da siyasi iktidardır. Eğer bu süreçte siyasi iktidar, Devlet Yönetiminin olmazsa olmazı olan liyakat, birikim, tecrübe ve kariyer kriterlerini ortadan kaldırıp, yerine cemaat ve yandaş kadrolaşmayı getirmeseydi, Ülkemiz 15 Temmuz

felaketini yaşamayacak, ağır bedeller ödemeyecekti. Üzülerek ifade etmeliyiz ki, siyasi iktidar hala aynı hataları tekrar etmektedir. Hükümet 15 Temmuz hain darbe girişiminden ders çıkarmamıştır. Kamuya memur alımlarında KPSS'yi kaldırarak, sadece sözlü sınavlarla yandaşlarını almaya çalışmaktadır. Yükselme ve terfi sınavlarına kadar hala kamuda çalışanlar arasında ayırım yapmaktadır. Kendileri gibi düşünmeyen devlet memurlarını sürgünlerle cezalandırmaktadır.

657 SAYILI DMK, İŞ GÜVENCESİ KORUNARAK GÜNCELLENMELİDİR

Kamuda çalışan 3 milyon memur, her gün görevinin başına “bugün işimi ve aşımı kaybeder miyim?” korkusuyla gitmektedir. İktidarın baskıcı tavrı sebebiyle kamuda huzur kalmamış, çalışma barışı bozulmuştur. İktidar kendi yandaş kadrolaşmasını tamamlamak için gözünü 657 sayılı DMK'ya dikmiştir.

Türk Büro-Sen olarak, Hükümeti bir kez daha uyarıyoruz; parti devleti ülkemizin sonu olur. 657 sayılı DMK, uzun yıllardır kullanıldığı için bazı maddelerinin günümüze uygun şekilde yeniden güncellenmesi gerekmektedir. Ancak bu güncelleme memur sendikalarının görüşleri alınarak ve iş güvencesi korunarak yapılmalıdır. Kamuda yaşanan hantallığın sebebi 657 sayılı DMK değil, kamuda yaşanan siyasi kadrolaşma ve ayrımcılıktır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

KISA... KISA...

- ADALET BAKANI ABDULHAMİT GÜL'E ZABIT KATİPLERİ İÇİN YAZI YAZDIK
- SENDİKAMIZ, YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ İLE UZLAŞTIRMACI EĞİTİMİ PROTOKOLÜNÜ İMZALADI
- DIŞİŞLERİ BAKANLIĞINA TEŞKİLAT YAPISINDA YAPILACAK DEĞİŞİKLİĞİ SORDUK
- VALİLİK, KAYMAKAMLIK VE NÜFUS ÇALIŞANLARININ SORUNLARI CUMHURBAŞKANI, BASBAKAN VE İÇİŞLERİ BAKANI'NA İLETİLDİ
- SENDİKAMIZCA AÇILAN DAVA SONUCUNDA MAHKEME, GÖREV ALANINA GİRMEYEN İŞLERDEKİ AKSAKLIKLAR BAKIMINDAN VERİLEN DİŞİPLİN CEZASINI İPTAL ETTİ
- ADALET BAKANLIĞI MÜŞTƏŞAR YARDIMCISI MUSA HEYBET İLE GÖRÜŞTÜK
- ANKARA'NIN ÇUBUK İLÇESİNDE KURUM ZİYARETLERİNDE BULLUNDUK
- EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL DAİRE BAŞKAN YARDIMCISINI ZİYARET ETTİK

Haberlerimizin detaylarına www.turkburosen.org.tr web sitemizden ulaşabilirsiniz.



Sizin için cepte, webte, tablette...
her yerdeyiz...

neredeysen

oradayız...



 kamusen.org.tr

 KAMU_SEN

 TÜRKİYE KAMU SEN GENEL MERKEZİ

Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7
Cebeci / ANKARA - 0312 424 22 00