

Özbekistan Turizmi Geliştirme Heyeti'nden ziyaret

Özbekistan Turizmini Geliştirme Kurulu heyeti, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyelerimizi ziyaret etti. ► 2'de



KONCUK: VERGİ DİLİMİ ZULMÜ YENİ YILDA DA DEVAM EDECEK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Maliye'nin vergi dilimi konusunda ki yaklaşımını değerlendirdi. "Maliye yine yapacağını yaptı 2018'de %15'lik vergi dilimi 13 bin TL'den 14 bin 800 TL'ye çıkarıldı." ► 3'te

YIL: 15 SAYI: 111 OCAK 2018

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

2017 YILINDA MEMUR MAAŞLARI HEM RESMİ ENFLASYON KARŞISINDA HEM DE HARCAMALAR KARŞISINDA ERİDİ!

MEMURLAR ADINA 'KAYIP YIL'



Koncuk:
Zenginleşiyor muyuz? 3'TE



Hükümet
taraf olmadığını açıklasın 2'DE



4/C tarih oldu
sırada 4/B var
4'TE

ÜCRETLER KUŞA DÖNDÜ!

YILIN bütününe bakıldığında 2017 yılında ailenin vazgeçemeyeceği zorunlu harcama kalemlerinde en yüksek artış %22,9'la ulaşım harcamalarında gerçekleşti. Bunu %19,8 zamlı spor ve %15,2 zamlı gıda harcamaları takip etti. Geçtiğimiz yıl boyunca ailenin sağlık harcamaları %14,1; giyim %13,5; ev eşyası ve diğer masraflar %12,6; ısınma giderleri %11,1; su %10,5; eğitim harcamaları ise %10,1 zlandı.

MAAŞLAR ERİDİKÇE ERİDİ

2017 yılında vatandaşların zorunlu harcama giderlerinde yaşanan bu artışlara rağmen memur maaşları temmuz ayındaki enflasyon farkı ile birlikte ancak %10,1 oranında arttı. Böylece memur maaşlarının hem resmi enflasyon karşısında hem de harcamalar karşısında eridiği tescillenmiş oldu. Genel Başkanımız Koncuk, kamu çalışanlarının ceplerinden eksilen ücretin ciddi boyutlara ulaştığını vurguladı. ► 5'te

KONCUK: HÜKÜMET, NE MEMUR NE DE İŞÇİ SENDİKALARI ARASINDA TARAF OLMADIĞINI AÇIKLAMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sosyal medya hesabından, Türkiye'deki sendikal tercihler noktasında yaşanan mobing ve beraberinde yaşanan sorun ve sıkıntıları değerlendirdi.

"Hür irade ile sendikal tercihte bulunmanın önünde ciddi engeller bulunmaktadır" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Şimdi 900 bin taşeron çalışanın kadroya alınmasından sonra işçi sendikaları arasında da üye konusunda büyük bir mücadele olacağı açıktır" dedi. "Siyaset kurumunun işi sendikalar arasında taraf olmak değil, sendikacılığın önünü açacak tedbirler almaktır" diyen Koncuk, "Gerek memur gerekse işçi sendikaları arasında yaşanan bu gerilim aslında sendikacılığa da büyük zarar vermektedir. Bu tarafgir tutum, siyasi iktidarlara karşı bir direnç geliştirmektedir" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şunları kaydetti: "Sendikal alanda insanların kendi hür iradeleri ile sendikal tercihte bulunmalarının önünde ciddi engeller olduğu bu ülkede yaşayan herkesin malumudur. Sadece memur sendikalarında değil, işçi sendikalarında da benzeri sıkıntılar yaşanmaktadır. Bunlar inkar edilemez gerçeklerdir. Memur sendikalarının yoğun şekilde hissettiği baskı, mobing bugüne kadar aynı oranda olmasa dahi işçi sen-



dikalarında da yaşanmaktadır. Şimdi 900 bin taşeron çalışanın kadroya alınmasından sonra işçi sendikaları arasında da üye konusunda büyük bir mücadele olacağı açıktır. Gerek memur gerekse işçi sendikaları arasında yaşanan bu gerilim aslında sendikacılığa da büyük zarar vermektedir, bu tarafgir tutum sebebiyle, siyasi iktidarlara karşı da bir direnç gelişmekte, iktidarlara dost kazanayım derken hasım sayısını artırmaktadır. Bu sürdürülebilir değildir. Siyaset kurumunun işi sendikalar arasında taraf olmak değil, sendikacılığın önünü açacak tedbirler almak, evrensel ölçülerde sendikacılık yapılmasını sağlamaktır. Tabi bu ne kadar demokratik olduğunuzu da bağlıdır. Şimdi Hükümetten bir açıklama bekliyoruz.

Hükümet ne memur ne de işçi sendikaları arasında taraf olmadığını açıklamalıdır. Yoksa, bu gidişatin ne ülkeye ne çalışanlara ne de siyasi iktidara bir yarar sağlamayacağı açıktır. İnsanların hür iradelerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. Yakışanı yapın.

GENEL BAŞKAN: TAŞERONU VE 4/C'Yİ KALDIRAN DÜZENLEME TAKDİRE ŞAYAN BİR ÇALIŞMADIR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yaptığı açıklamadan yanlıs anlamalara meal vermemesi için şunları söyledi:

"HÜKÜMET, NE MEMUR NE DE İŞÇİ SENDİKALARI ARASINDA TARAF OLMADIĞINI AÇIKLAMALIDIR konulu açıklamam taşeron konusunda yapılan düzenlemeye bir eleştiri olarak yorumlanmış. Tam tersine taşeronu ve 4 C'yi kaldırarak düzenleme takdire şayan bir çalışmadır. Bunu her zaman ifade ettim. Yaptığım açıklama çok nettir, kastımız, iktidarın adını kullanarak sendikacılık yapmaya çalışılmasına izin verilmemesini istemekten ibarettir. Kimin hangi memur sendikasına, kimin hangi işçi sendikasına üye olduğunun önemi yoktur, yeter ki kendi hür iradeleri ile olsunlar. Sendikal tercihlerin insanların takdirine bırakılması en doğru ve demokrat yoldur. Bu doğrultuda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun açıklaması vardır. Hassasiyeti için teşekkür ederim. İnşallah böyle bir ortam oluşur, biz de alkışlarız."

ÖZBEKİSTAN TURİZMİ GELİŞTİRME HEYETİ KONFEDERASYONUMUZU ZİYARET ETTİ

Özbekistan Turizmini Geliştirme Kurulu heyeti, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyelerimizi ziyaret etti.

Kholmurodov Nozimjon başkanlığındaki heyet, Türkiye'de bir çok kurum ve kuruluşla bir araya gelerek ülke turizminin geliştirilmesi adına gayret sarf ettiklerini belirtti. Kholmuro-

dov Nozimjon, bu çerçevede Türkiye Kamu-Sen ve üyelerini Özbekistan'a beklediklerini kaydetti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Görüşmede, Genel Başkanımız İsmail Koncuk Özbekistan heyetine çeşitli hediyeler sunarken, Özbekistan heyeti de Genel Başkanımıza hediyeler takdim etti.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Maliye'nin vergi dilimi konusundaki yaklaşımını değerlendirdi. "Maliye yine yapacağını yaptı 2018'de %15'lik vergi dilimi 13 bin TL'den 14 bin 800 TL'ye çıkarıldı" diyen Genel Başkan Koncuk, "Geçen yıl sadece 600 TL arttığı için vergi zulmünden kurtulamayan çalışanlar aynı zulmü 2018 yılında da yaşayacaklar" dedi.

KONCUK: VERGİ DİLİMİ ZULMÜ YENİ YILDA DA DEVAM EDECEK

"Vergi zulmü yeni bir formülle sona ersin, kaşıkla verip kepçeyle alma dönemi bitsin, talebimiz yine cevap bulmadı" diyen Genel Başkan Koncuk, "Ocak ayında % 4 zam alacak memurların çoğu 3-5 ay sonra %5 daha vergi ödeyecek, %15'lik dilimden, %20'ye geçecekler" değerlendirmesinde bulundu. Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde: "Maliye yine yapacağını yaptı 2018'de %15'lik vergi dilimi 13 bin TL'den 14 bin 800 TL'ye çıkarıldı. Böylece geçen yıl sadece 600 TL arttığı için vergi zulmünden kurtulamayan çalışanlar aynı zulmü 2018 yılında da yaşayacaklar. Bir tebrik de TİS'e bu zulmü taşıyamayanlara olsun! Aslında yıllardır ısrarla dile getirdiğimiz, vergi zulmü yeni bir formülle sona ersin, kaşıkla verip kepçeyle alma dönemi bitsin, talebimiz yine cevap bulmadı. 2018 Ocak

ayında % 4 zam alacak memurların çoğu 3-5 ay sonra %5 daha vergi ödeyecek, %15'lik dilimden, %20'ye geçecekler. Başta Maliye Bakanı Naci Ağbal olmak üzere Hükümeti bu vergi zulmündeki inatları için kınıyorum. Halbuki, memura 2018 yılında yapılacak %7,5'luk komik zam, verginin ilk dilimi 20 bin TL'ye çıkarılarak veya başka bir yolla, bir nebze de olsa düzeltilmiş olabilirdi. Yazıklar olsun"

%5'LİK VERGİ İNDİRİMİNİ MEMURLAR DAHİL TÜM ÇALIŞANLAR HAK EDİYOR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ve ticaret ehline tanınan vergi indirimi

hakkından kamu çalışanlarının faydalanmasını isteyerek düzenlemenin tüm çalışanları kapsaması önerisinde bulundu.Devletin adaletle yönetilmesi gerektiğini vurgulayan Koncuk şunları söyledi: "30279 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan tebliğe göre vergisini son iki yıl düzenli ödeyen ticaret ehline, % 5'lik vergi indirimi yapılıyor. Güzel bir çalışma ancak memurlar da vergisini düzenli ödeyen bir kesim hem de her ay düzenli ödüyor. Bu %5'lik indirimi memurlar da hak etmiyor mu? Devlet adaletle yönetilir. Madem ki, vergisini düzenli ödeyen mükelleflere, %5'lik bir indirim öngörülüyor, o halde bu indirim memurlar dahil, tüm çalışanları da kapsamalıdır. Maliye Bakanlığını bu doğrultuda bir düzenleme yapmaya davet ediyorum."

KONCUK: ZENGİNLEŞİYOR MUYUZ?

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bankalarda mevduatı 1 milyon TL olanların sayısının Kasım ayı itibarıyla 17 bin 941 kişi arttığına dikkat çekerken, diğer taraftan ise vatandaşların yüzde 62'sinin ise borçlarından şikayetçi olduğunu, yüzde 38'inin ise masasına iki günde bir et yemeği koyamadığını belirtti. Gelir dağılımındaki adaletsizliğe vurgu yapan Genel Başkan Koncuk, "Birileri servetlerine

servet katarken, diğer tarafta fakirlik daha da derinleşmektedir" dedi. Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde; "Kasım 2017 itibarıyla bankalarda 1 milyon TL ve üzeri mevduatı olanların sayısı 17 bin 941 kişi artarak 126 bin 805'e ve bu kişilerin toplam mevduatı ise 844 milyar 454 milyon TL'ye ulaştı. TÜİK verilerine göre ise her 100 vatandaşın 34'ü kazandığı parayla ucu ucuna yaşıyor ve beklenmedik bir harcama çıktığında bunu karşılayamı-

yor. Vatandaşların yüzde 62'si borçlarından şikayetçi ve iki günde bir masasına bir tabak et yemeği koyamayanların oranı yüzde 38. Aslında bu rakamlar ülkemizdeki gelir dağılımındaki adaletsizliği ortaya koymaktadır. Bir yandan servetine servet katanlar artarken, diğer yandan fakirlik daha da derinleşmektedir. Neredeyse orta sınıf ortadan kalkmaktadır" ifadelerine yer verdi.



 Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi İsmail KONCUK Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Sedat YILMAZ YÖNETİM KURULU: Genel Başkan İsmail KONCUK, Genel Sekreter Önder KAHVECİ, Genel Mali Sekreter İlhan KOYUNCU, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin YOKUŞ, Genel Eğitim Sekreteri Hazım Zeki SERGİ, Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati ALSANCAK, Genel Mevzuat Sekreteri Mehmet ÖZER, Genel Basın Sekreteri Sedat YILMAZ, Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet DEMİRCİ, Genel Sosyal İşler Sekreteri Şerafettin DENİZ Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr)	Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr Editör: Esra Ocaklı Yüce Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA Yayın Türü: Yerel Süreli İki ayda bir yayınlanır Tarih: 15 Ocak 2018 Baskı: Habertürk Gazetecilik Bu gazete basın ahlak ilkelere uymayı taahhüt eder.
---	--

YENİ KHK YAYINLANDI, 4/C TARİH OLDU, SIRADA 4/B VAR

Olağanüstü Hal Kanunu Çerçevesinde çıkarılan 696 sayılı KHK ile 4/C'li çalışanlar 4/B'li statüye, taşeron işçileri ise daimi işçi statüsü-ne geçirildi. 696 sayılı KHK'da 4-C'li çalışan-larla ilgili yapılan düzenlemeye göre;

- 1-KHK'nın 17. Maddesi ile 657 sayılı Kanunun 4. Maddesi yürürlükten kaldırıldı. Bu madde kapsamında çalıştırılan geçici personel 90 gün içinde hiç bir işleme gerek kalmaksızın halen çalıştıkları yerlerde ve aynı görevlerle çalışmak üzere 4/B'li sözleşmeli personel statüsüne geçirilecekler.
- 2- Bu personel için yeni pozisyonlar ihdas edilecek ve ücretleri bu pozisyonlara göre belirlenecek.
- 3- Bundan sonra kamuya 4/C'li personel alınmayacak, ihtiyaç halinde 4/B'li personel istihdam edilecek.
- 4- Halen 4/C'li olup bu KHK ile 4/B statüsüne geçirilecek personele iş sonu tazminatı ödenmeyecek, bu tutar bundan sonra almaya hak kazanacakları tazminata eklenecek. İzin sürelerinin ve ücretlerin hesabında da bu süre kıdem olarak dikkate alınacak.
- 5- 4 Aralık itibarı ile doğum ya da askerlik nedeniyle görevi başında olmayan personel ile özelleştirme kapsamındaki ve bundan sonra özelleştirme kapsamına alınacak kuruluşlardaki çalışanlar da 4/B'li statüye geçirilecek.
- 6- Bu kapsamda sözleşmeli statüye geçirilen personel emekli olmaya hak kazandıkları tarihe kadar çalıştırılacak bu tarihten sonra çalıştırılmayacak, emekli edilecek.

4-C'LİLERİN, ÜNVANLAR KONUSUNDAKİ BEKLENTİLERİ KARŞILANMALI

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 4-C'li çalışanların 4-B'li statüye geçirilmesini değerlendirdi. "Atılan adım 4-C'lilere hayırlı olsun" diyen Genel Başkan Koncuk, "Ünvanları konusunda beklentiler karşılanmalı. 4-C'li personel için yeni pozisyonlar ihdas edilmesi ifadesini, ünvanlarına göre pozisyon ihdas etmek olarak anlamak istiyoruz. Denizi geçip, derede boğulmayalım" dedi. Koncuk, "4-C'li çalışanlarımıza hayırlı olsun. Ünvanlar konusunda beklentiler de karşılanmalıdır. Ayrıca emeklilikleri dolanların isteğe bağlı 65 yaşına kadar çalışması sağlanmalıydı, bu yönüyle düzenleme yanlış olmuştur. Hem erken emekliliğe karşı olup hem zorla emekli etmek ne demektir? 4-C'li personel için yeni pozisyonlar ihdas edilmesi ifadesini, ünvanlarına göre pozisyon ihdas etmek olarak anlamak istiyoruz. Denizi geçip, derede boğulmayalım. Hayırlı bir iş yapılmıştır, o halde büyük olmayan talepleri görmezden gelmeden gerekli düzenlemeleri yapmak şart-



tır" dedi.

696 sayılı KHK'da Taşeronlarla ilgili yapılan düzenlemeye göre ise; 1- 4 Aralık 2017 itibarı ile kamu kurumlarında çalışan, askerlik, sağlık sorunları veya doğum nedeniyle iş sözleşmeleri askıya alınmış olan taşeron işçileri, daimi işçi kadrolarına, belediye-lerde çalışan taşeron işçileri de belediye iktisadi teşekkülleri bünyesine işçi olarak alınacaklar. 2- Bu amaçla, taşeron çalışanları 10 gün içinde personel birimlerine yazılı olarak başvuracaklar, kurumlar 3 ay içinde gerekli sınavları gerçekleştirecek alımları tamamlayacak. 3- Bu çalışanlar en son çalıştığı idare ile daha önce çalıştığı kamu kuruluşlarındaki iş sözleşmelerinden dolayı bu madde ile tanınan haklar karşılığında herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklardan feragat ettiğine dair yazılı bir sulh sözleşmesi imzalayacak. 4- Bu kapsamda işçi statüsüne geçirilen personel ancak emekli aylığı almaya hak kazanıncaya kadar çalıştırılacak, sonrasında emekli edilecek. 5- Bu işçiler yalnızca daha önce yaptıkları işleri yapabilecek. 6- Taşeron işçilerinden emekli olduğu halde çalışanlar varsa bu haktan faydalanamayacak. 7- Bu çalışanlar işçi sendikalarına üye olabilecek ve ücretleri toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenecek.

MEMUR İŞİ YAPAN İŞÇİLER UNUTULMASIN

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, taşeron çalışanlarla ilgili yapılan düzenlemenin memnuniyet verici olduğunu belirtirken, şu an memur işi yapan 80 bin işçinin de memur kadrolarına geçirilmesi gerektiğini belirtti. "Aslında memur işi yapan işçilerin memur kadrosuna alınması bir lütfü değil" diyen Genel Başkan Koncuk, "Madem memur işi yapıyor,

neden hala işçi oldukları izaha muhtaçtır. Akıl da, izan da bu konuda adım atılmasını gerekli kılmaktadır" dedi. Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi: "Taşeron çalışanlarla ilgili düzenleme memnuniyet verici ancak yasa hazırlanırken şuan memur işi yapan yaklaşık 80 bin işçinin de memur kadrolarına geçirilmesi hem doğru olacak hem de bir TİS kararının hayata geçmesini sağlayacaktır. Hiç de zor değil. Aslında memur işi yapan işçilerin memur kadrosuna alınması bir lütfü değil, fiili bir durumla ilgili, gerekli bir mevzuat düzenlemesi olacaktır. Madem memur işi yapıyor, neden hala işçi oldukları izaha muhtaçtır. Akıl da, izan da bu konuda adım atılmasını gerekli kılmaktadır. Hem memur işi yapan hem de çoğu bir üniversite diplomasına sahip bu insanların, diplomalarına uygun bir statü istemesi son derece tabidir ve insanidir. Devlete de maddi olarak hiç bir külfetleri söz konusu değildir. O halde doğru yol bellidir. Bir adım daha atalım ve çözelim."

TAŞERON VE 4/C KARARI FIRSAT OLMALI, KAMUDA GÜVENCESİZ İSTİHDAM SON BULMALI

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kamudaki taşeron çalışanlarının işçi statüsüne, 4/C'li geçici personelin ise 4/B'li sözleşmeli statüye geçirilmesine ilişkin olarak değerlendirmelerde bulundu. "Ana talebimiz, bütün güvencesiz ve esnek istihdam modellerinin kalıcı bir şekilde kaldırılması ve bu kapsamlardaki geçici, sözleşmeli, vekil, ücretli gibi tüm personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesi kapsamında kadrolu statüye geçirilmesi yolundadır." diyen Koncuk, bundan sonra kamuya güvencesiz personel alınmaması gerektiğini ifade etti. Genel Başkan İsmail Koncuk, açıklamasında şunları söyledi: "Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır sürdürdüğümüz mücadelemiz, bir meyvesini daha veriyor: 4/C'li geçici personel 4/B'li sözleşmeli statüye, kamu kuruluşları ile belediyelerdeki taşeron çalışanları da kamu işçisi statüsüne geçiriliyor. Detayları ve statü değişiklik şartları henüz kamuoyu ile paylaşılmamış olsa da sayıları 850 bine ulaşan ve gerek maaşlarının düşüklüğü gerekse iş güvencesi, kıdem tazminatı, fazla mesai, izin, çalışma süresi, çalışma ortamı gibi özlük hakları bakımından bir trajediye dönüşen sorunlar yumağı haline gelmiş kamuda taşeron istihdamının son bulacak olması son derece olumlu bir adım olmuştur. Bununla birlikte 4/C'li geçici personelin 4/B'li sözleşmeli statüye geçirilmesi ise talebimizi tam olarak karşılamasa da güvenceli istihdama geçiş süreci açısından bir aşama teşkil etmektedir.



2017 MEMURLAR ADINA 'KAYIP YIL' OLARAK KAYDA GEÇTİ

2017 yılında memur maaşları hem resmi enflasyon karşısında hem de harcamalar karşısında eridi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2017 Aralık ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Aralık 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.668,74 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.487,30 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %1,01 oranında arttığını göstermekte. Çalışan tek kişinin açlık sınırı da bir önceki aya göre %0,78 oranında yükseldi ve 2.054,64 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2017 yılı Aralık ayında 2.080,59 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Aralık 2017 verilerine göre günlük 42,2 TL olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.266,48 TL oldu. Aralık 2017 itibarı ile ortalama 2.977,67 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %42,5'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 814,11 TL olarak belirlenen kira gideri ise Aralık 2017 ortalama maaşının %27,3'üne denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %69,8'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Aralık 2017 maaşından geriye yalnızca 899,26 TL kaldı. Yılın bütününe bakıldığında ise 2017 yılında ailenin vazgeçemeyeceği zorunlu harcama kalemlerinde, en yüksek artış %22,9'la ulaşım harcamalarında gerçekleşti. Bunu %19,8 zamlı spor ve %15,2 zamlı gıda harcamaları takip etti. Geçtiğimiz yıl boyunca ailenin sağlık harcamaları %14,1; giyim %13,5; ev eşyası ve diğer masraflar %12,6; ısınma giderleri %11,1; su %10,5; eğitim harcamaları ise %10,1 zamlandı. Bu artışlara bağlı olarak geçen yıl 2.372,10 Lira olan çalışan tek kişinin yoksulluk sınırının %12,5 oranında yükseldiği görüldü. 2017 yılında dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı da %13,7 artış göstererek 4.827,87 Liradan 5.487,30 Liraya çıktı. Bu dönemde açlık sınırı

da %12,8 oranında yükseldi.

2017 yılında vatandaşların zorunlu harcama giderlerinde yaşanan bu artışlara rağmen memur maaşları temmuz ayındaki enflasyon farkı ile birlikte ancak %10,1 oranında arttı. Böylece memur maaşlarının hem resmi enflasyon karşısında hem de harcamalar karşısında eridiği tescillenmiş oldu.

GENEL BAŞKAN: MEMURUN BÜTÇE AÇIĞI AYLIK 385,6 LİRA DAHA ARTTI

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, son bir senede harcama kalemlerinde yaşanan fahiş artışlara dikkat çekti. Kamu çalışanlarının cep-lerinden eksilen ücretin ciddi boyutlara ulaştığını vurgulayan Koncuk, şu şekilde açıklamasını sürdürdü: "Geçen yıl, 4 kişilik bir ailenin insanca yaşayabilmesi için gerekli olan en düşük tutar aylık 659,43 lira yükseldi. Buna rağmen memur maaşlarındaki artış 273,83 lirada kaldı. Buna göre, ortalama maaşla geçinen bir memurun aylık zorunlu harcamaları maaşına gelen zammı 385,6 lira aştı. Başka bir ifade ile memurun bütçe açığı aylık 385,6 lira daha arttı. 2018 ve 2019 yıllarında geçerli olacak maaş zammı için toplu sözleşmeye imza atanların bu durumu seyretmesi düşündürücüdür. Bu durum karşısında yetkili ama etkisiz konfederasyonun tek bir kelime dahi etmemesi, bütün kamuoyu tarafından ibretle takip edilmelidir. Yetkiyi aldıkları yıldan bu yana memurların yaşadığı kayıp gözle görülür seviyededir. Toplu sözleşme düzenine geçilmesi ve malum konfederasyonun yetkiyi alarak pazarlıklarda belirleyici rol oynamasından beri, memur maaşları reel anlamda sürekli değer kaybediyor. Yıllardır memurlarımız adeta ekonomik olarak cezalandırılıyor. Öngörülen yoksun yapılan toplu sözleşmeler nedeniyle bu zulmün daha uzun süre devam edeceği açık bir şekilde görülmüyor. 2017 memurlar adına kayıp bir yıl olarak kayda geçmiştir.

Etkisiz konfederasyonun imzaladığı etkisiz toplu sözleşme nedeniyle 2018 ve 2019 yılları da kayıplar hanesine yazılacaktır. Hal böyle iken kamu çalışanlarını, haklarını korumak konusunda tercihlerini gözden geçirmeleri ve hak edene hak ettiği itibarı vererek tercihlerini yapmaları konusunda uyarıyoruz."

TÜİK, MEMUR VE EMEKLİ MEMUR MAAŞLARININ ERİDİĞİNİ TESCİLLEDİ

2017 yılı enflasyonu 11,92 olarak açıklandı. Nihayet çift rakamlı enflasyonu TÜİK kabul etti.

Yıllardır açıklıyoruz piyasa enflasyonu ile TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranında en az 4 puan fark var. Enflasyon sepetindeki 414 kalem ürün içinden temel gıda maddelerinin ağırlık oranını düşürmeyin. Bizler her zaman bilgisayar çipi, pinpon topu vs. al-mıyoruz. Gıda fiyatlarındaki yükselmeler emeklileri etkiliyor. Alım gücümüzü düşürüyor. Bu nedenle de ödemelerimiz aksıyor. Tüfe' de bir önceki yılın aynı ayına göre;

Gıda ve alkollü içeceklerde	%13,79	
Çeşitli mal ve hizmetlerde	%12,77	
Ev eşyası	%12,74	
Sağlık	%11,90	olmuştur.

Artışın yüksek olduğu TÜİK tarafından ilan ediliyor. En yüksek artışın gıda fiyatlarında olduğu görü-lüyor. Hükümetin enflasyon hesabı tutmadığı için memur maaşlarına %2,92 enflasyon farkı ödenmiştir. Memur ve memur emekli maaşlarının 2017 yılı içinde devamlı eridiği görülmüş oluyor. Maaş artışları temel gıda maddelerinin fiyat artışlarının altında kaldı. Vergiler, sağlık, giyim, elektrik, su, doğalgaz ve telefon görüşmelerine yapılan

zamlar, emeklinin satın alma gücünü iyice zayıflattı. 2017 yılında 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı tam 659 lira arttı. Yani bir ailenin aylık zorunlu harcaması bir yılda 659 lira zamlandı. Eğer maaşlara da en az bu kadar zam yapılmazsa, bütçe açık verecek. Zaten gelirlerin giderleri karşılamadığı bir ortamda, aile bütçemizdeki açık da her yıl daha da büyüyor. Biz emekliler enflasyon hesabında reel enflasyonun, yayınlanan enflasyondan 3-4 puan daha yüksek olduğunu görüyoruz ve yaşıyoruz. Gerçek enflasyon uygulanarak emekli refahının yükseltilmesini istiyoruz. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2017 yılı da emeklilerin maaşlarının harcamalar karşısında eridiği bir yıl oldu. Maaşlarımızın gün-cellenerek ödenmesini istiyoruz. Madem hükümet yeniden değerlendirme oranı 2018 yılı için %14,4'e yükseltti, yeniden değerlendirme oranı %14,4'e göre maaşlarımızın ödenmesini talep ediyoruz.

Osman ÖZDEMİR

Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı



ŞUBE GENEL KURULLARINI YAPTIK

Bilindiği üzere sendikaların delege, şube, federasyon ve konfederasyonların olağan genel kurullarının her dört yılda bir yapılması 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğidir.

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak söz konusu yasa gereği, kuruluşundan bugüne kadar olduğu gibi bu dönemde de şube genel kurullarımızı tamamladık. Şube genel kurullarımız her hangi nahoş bir olay yaşanmadığı gibi bilakis; delegelerimiz saygınlık içerisinde, bir şölen havasında, komşu ziyaretine gider gibi delege olmadıkları halde genel kurullarını tamamlayan şubeler diğer şubelerin genel kurullarına katılıp, 'hayırlı olsun' ziyaretlerinde bulundular. Bu vesile ile bir araya gelen delege, şube ve genel merkez yöneticilerimiz kendi aralarında kurumlardaki ortak sorunlarını, çözümleri konularında bilgi paylaşımında bulundular. Sendikamızın Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz başta olmak üzere Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şubelerimizin genel kurullarına katıldı. Genel Başkan Yılmaz genel kurullarda yaptığı konuşmalarda gündeme dair düşüncelerini paylaştı.

"TÜRKİYE KAMU-SEN SEVDALILARI TARİH YAZIYOR, TARİHTE BU KAHRAMANLARI YAZACAKTIR"

Genel Başkan Yılmaz konuşmalarında; ülkemizin gerek içeride ve



gerekse dışarıda ateş çemberinden geçtiğini, sınırlarımızın emperyalist güçlerin taşeronları ve maşası durumunda olan terör örgütleri tarafından adeta kısıpaca alındığını ifade etti. Yılmaz, şunları kaydetti: "Türkiye Kamu-Sen'li olmak demek; siyasi iktidarın devlet kurumlarında yanlı tutum ve davranışlarının, atamalarındaki adaletsizliğin, hukuksuzluğun ve liyakatsizliğin tavan yaptığı bu dönemde, şahsi menfaatlerini elinin tersiyle bir tarafa itip, zulme karşı mücadele etmek demektir. Bunu yapabilmek öncelikle Allah inancı, vatan ve millet sevgisi ve mangal gibi yürek ister. Bunun adı tek kelime ile kahramanlıktır. Türkiye Kamu-Sen sevdalıları tarih yazıyor, tarihte bu kahramanları yazacaktır. Bundan kimsenin kuşkusu olmasın. Siz değerli kardeşlerim, kahraman dava arkadaşlarım. Bu nedenle Türk Kültür Sanat Sendikası'nın Genel Kurulundasınız. Bugün itibarı ile her türlü baskı ve tehdide rağmen, ülkemizin ikinci büyük konfederasyonuyuz. Sendika Yasası yürürlüğe girdiğinde hizmet kolumuzda 7 kişi bulup da sendika kuramayanlar, iktidarın kanatla-

rı altında palazlanarak, kamudaki kadroları pazarlayıp, hayal tacirliği ve baskı yaparak yetkili sendika oldular. Bugün itibarı ile 997 bin üyeye sahip bu yandaş konfederasyon yöneticileri; şunu aklınızdan hiç çıkarmayınız! İktidar gücünü kaybettiği gün, yetkili olmayı bırakın, kendilerini sendikalar çöplüğünde bulacaklardır. Bu nedenle önemli olan nicelik değil, niteliktir.

TOPLU SÖZLEŞMEDE YİNE HÜSRAN YAŞANDI

Sendikamızın Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, 2017 yılında gerçekleşen ve diğerleri gibi hüsrarla sonuçlanan toplu sözleşme konusunda da görüşlerini paylaştı. Genel Başkan Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü: "4. dönem toplu sözleşme çalışanlara çok şeyler kaybettirdi. 3,2 milyon kamu çalışanı, 1,9 milyon emekli ve bunların aileleriyle birlikte toplamda 20 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren 4. dönem toplu sözleşme görüşmeleri mutabakatla sonuçlandı! Bundan önce de 2013 ve 2015 yıllarında 'Tarih toplu sözleşme imzaladık' nidalarıyla attıkları imzayı savunan sendikalar, imza aşamasında sattıkları hayalin, gerçekler karşısında defalarca hezimet dönüşmesinden olsa gerek, bu toplu sözleşme imzalanırken sus pus olmuş, ağızlarını bıçak açmamıştır. Bir önceki toplu sözleşmeyi tezahüratlar, alkışlar eşliğinde imzalayanlar, attıkları imzanın defolu olduğunu, imzalarının mürekkebi kurumadan bu toplu sözleşmenin akibetinin daha kötü olacağını bildiklerinden olsa gerek, bu imza töreninde ayağa kalkacak tşkati dahi kendilerinde bulamadılar!"

6. OLAĞAN GENEL KURUL 10-11 ŞUBAT'TA

Öte yandan Türk Kültür Sanat Sendikası bir taraftan üye çalışmalarını sürdürürken, diğer taraftan da 10-11 Şubat 2018 tarihinde yapacağı 6. Olağan Genel Kurulun dayanışma, birlik ve beraberlik ruhu içerisinde geçmesi için çalışmalarını sürdürüyor.



İSTANBUL 1

Remzi Kaya
Ömer Şam
Mehmet Yağız
Serap Özbucak
Yasemin Öztürk
Yavuz Kaya
Bayram Oruç

ZONGULDAK

Kadir Bacioğlu
Kamil Bayrak
Levent Karanfil
İlyas Çimen
Ramazan Dernek
Köksal Tunçtürk
Alaattin Korkmaz

KASTAMONU

Satılmış Kahvecioğlu
Kemal Özcan
İbrahim Çiftçioğlu
Ahmet Emiroğlu
Hasan Başaran
Burhan Buyan
Mustafa Çiçci

DENİZLİ

Hüseyin Utangaç
Öner Ekiz
Onur Hancı
Mehmet Ali Efe
Uğur Şengül
Hüseyin Tuncer
Tuncay Aslankara

ANKARA 10

Seyhan Kamanlı
Ali Uğur Yılmaz
Turan Ünlü
Fevzi Kılıç
Ekmel Sırrı Gedik
Süleyman Erdal Ay
Mustafa Harmancı

AYDIN

Mehmet Kamil TAŞKIR
Erdal DELİGÖZ
Özkan ÖZER
Volkan ŞANAL
Ferhat YILMAZ
Rıza KAZAN
Cengiz Gökçe

ANKARA 9

Aydın Yılmaz
Mehmet Özmen
Ramazan Koç
Esra Bingöl
Mustafa Samur
Lokman Akkaya
Ömer Çakmak

ANKARA 8

Ferzail Gürün
İdris Öztürk
Sevilay Bal
Süleyman Arslan
Mansur Akgüneş
Ali Rıza Güven
Şerafettin Kıymaz

MUĞLA

İskender Biçer
Nurullah Çiftçi
Ethem Gökçen
Vural İli
Doğan Aktas
Beytullah Demir
İlyas Kay

SAMSUN

Ahmet Keskin
Adil Sönmez
Özdemir Eraslan
Rasim Aker
İsmail Çakıcı
Halil Başer
Nejdet Zorlu

ANKARA 2

Vedat Ulu
Türkes Güney
Ramazan Nacak
Yusuf Erken
Rifat Özgan
Yusuf Gürlü
Hacı Bekir Yıldız

YALOVA

Hacı Ali Kalaycı
Cüneyt Taşkesen
Muharrem Fıdanoğlu
Selahattin Savcı
Levent Bayramlı
Serdar Karadağ
Ertuğrul Ünsever

MANİSA

Bekir Dağıstan
Bahtiyar Ekim
Nazif Arslan
Yahya Kemal Güney
Levent Altundaş
Hasan Afşin Güngör
İbrahim Emre Acarer

GİRESUN

Ali Kara
Mehmet Salman
Erol Bayrak
Salih Ömer Kadioğlu
Ümit Cebeci
Asena Gürsoy
İlhan Dönmez

TRABZON

Emine Kablan
İlker Demirağ
Mustafa Yüksek
Elvan Ustaoglu
Murteza Bayraktar
Erol Sağlam
Mehmet Rıdvan Efendioğlu

İSTANBUL 7

Gürkan Orhan
Ziyarettin Uğur
Mustafa Biber
Ramazan Keklik
Hakan Özgöncü
Emre Aydın
Murat Özgül

ERZURUM

Gani Harmandar
Erhan Uçar
Yusuf Yapıcı
İlhami Laçın
Yunus Kaba
Abdul Kadir Eken
Yasin Akbaba

ANKARA 5

Adnan Sağlam
Adem Ertürk
Erkan Cantav
Ahmet Akay
Ümit Yaşar Şahbaz
Sement Güngör
Osman Azmaz

ANKARA 7

Kadir Polat
Özkan Ulupınar
Akin Yeşilyurt
Oğuzhan Erbay
Emre Özdi
Mehmet Köse
Kaan Gürbüz

SAKARYA

Rahim Varol
Kenan Toka
Kemal Uğur Çiftçi
Ali Kolcu
İlker Aslan
İbrahim Çelik
Murat Dadaş

BOLU

Hasan Fahri Baylav
Sabahattin Yavaş
Mutlu Tepelioğlu
Faik Karakuş
Feridun İsnık
Nihat Demir
Aziz Onurhan Ahras

GAZİANTEP

Atilla Özbay
Mehmet Danabaş
Süleyman Parlak
Mehmet Pınar
Hasan Kısa
Lami Çetindağ
Şevket Özdemir

ANKARA 11

Ramazan Koç
Talip Acar
Bayram Karagöz
Mustafa Kemal Acar
Nuri Dağlı
Serkan Güçlü
Mustafa Murat Gürocak



ŞUBELERİMİZ OLAĞAN GENEL KURULLARINI TAMAMLADI

Şube organlarına seçilen tüm mensuplarımıza görevlerinde başarılar diler, nöbeti devreden çalışma arkadaşlarımıza şükranlarımızı sunarız.. Yapılan oylamalar sonucu oluşan Şube Yönetimlerimiz aşağıdaki gibidir.



BALIKESİR

Sıtkı Alkan
Tahir Mahir
Hasbi Güçlü
Burak Taştan
Mehmet Ercan
Ali İbrahim Yelsalı
Ferit Cin

OSMANİYE

Beyazıt Aslan
Hasan Tülüce
Hüseyin Daban
Ahmet Akkoca
Hakkı Lalelidağ
Necati Özkan
Harun Ceylan

ORDU

Ahmet Fuat Çebi
Aydın Özbekli
Ekrem Bakıcı
Yasin Tarakçıoğlu
Şakir Aksoy
Yılmaz Öztürk
Bayram Tanış

KAYSERİ

Muammer Öner
Hacı Musa Şen
Temel Altıparmak
Cengiz Öztürk
İlker Öztürk
Murat Yanar
Osman Sarı

BURSA

İbrahim Bulut
Özcan Demirel
Şükrü İsmail Yılmaz
Muharrem Tarık Uslu
Mikayil Güney
Mehmet Aykut Karaca
Ertuğrul Öztürk

İSTANBUL 4

Ali Söğüt
Ali Fuat Ekici
Turan Mucur
Nevzat Uyar
Abdullah Gökçe
Okan Reşit Turgut
Mukadder Çiğdem Gültekin

ANTALYA

Hasan Yılmaz Danabaşoğulları
Ali Cevdet Arar
Ali Kaya
Uğur Aynalı
Erkan Karagül
Hüseyin Demirel
Kamil Babadağ

MALATYA

Hacı Sönmez
Niyazi Kara
Bülent Dağgez
Hasan Mutlu
Bayram Işık
Arif Durak
Nihat Selçuk

ADANA

Turhan Topalhan
Menderes Semercioğlu
Musa Demirezer
Emine Leylek
Uğur Akan
Hacı Keçe
Orhan Kara

KIRKLARELİ

Ercüment Yılmaz
Nevzat Güre
Özkan Türkan
Yusuf Çelik
Süleyman Sevinç
Tansel Altaş
Safiye Elif Yazarlı

ANKARA 12

Atıf Atasoy
Yavuz Çelik
Abdulkadir Kesim
Tamer Özdemir
Suat Nokta
Murat Gündoğdu
Ahmet Hamdi Ektaş

İSTANBUL 5

Lütfü Açmaz
Mustafa Ünlü
Erdal Gürbulak
Salim Küçük
Haşim Adıgüzel
N. Ayhan Özmen
Recep Sefi

EDİRNE

Memduh Örüş
Ömer Faruk Önal
Ahmet Azim
Turgay Duralı
Osman Erçoban
Hülya Azaklı
Yunus Haşhaş

ESKİŞEHİR

Alp Arslan
Hasan Çoban
Mehmet Göç
Kadir Akyürek
Mehmet Ali Karasakal
Arzu Yılmazalp
Soner Samanlı

İZMİR 2

Sevim Gökçalp
Özlem Özer
Tuncay Kaya
Yücel Güleç
İlten Ulualan
Ali Erbaş
Ahmet Kurban

ISPARTA-BURDUR

Ahmet Aydemir
Abdullah Çilenger
İsmail Hakkı Dalak
Ali Galip Duru
Haluk Erdal
Mehmet Özçelik
Bekir Akın

ELAZIĞ

Yunus Aydoğdu
Sakin Özbay
Turbay İşim
Cevat Karabacak
Sabahattin Bor
Engin Yaşar
İlhan Kaçar

MERSİN

Hamdullah Özbulut
Ali Gökkoça
Mustafa Güven
Taha Bulut
Ozan Giran
Erdal Bal
Nusrat Çakır

AFYONKARAHİSAR

İsmail Akman
Lütfiye Yıldız
Serdar Karakaya
Şahin Yılmaz
Oruç Ceylan
Zuhal Yıldır
İsmail Ülker

TEKİRDAĞ

Adnan Gürel
Hasan Eren
Bener Karaca
Özgen Bayır
İbrahim Gündoğdu
Mahmut Kılıç
İlker Kurt

ANKARA 13

Sadık Mefa
Recep Erdem
İbrahim Baş
Ali Bal
Cihan Akdoğan
Tenzile Özkan
Ahmet Baran

İZMİR 1

Nebi Yay
Cumhur Çil
Hasan Demirel
Volkan Çam
Alpaslan Koç
Ebru Şentürk Demirci
Özcan Örün

KÜTAHYA

Kadir Bayram
Tahsin Aslan
Mehmet Akçakaya
Ali Kır
Serdar Çilenmez
Yakup Ahat
İbrahim Eren

SİNOP

Salih Çelik
Çağdaş Türkmen
Temel Kırılı
Serkan Bilgin
Sercan Demirci
Fırat Aydın
Nihat Geçer

AKSARAY

Cemal Çınar
Zeyit Ata
Hüseyin Korkmaz
Tuğrul Karacaer
Osman Sert
Ömer Koç
Cafer Ercihan

İSTANBUL 9

Ali Hatip
Nezihe Konceli
Cansever Ceylan
Bayram Arslan
Metehan Avcı
Volkan Bayrak
Tuna Gök

KARABÜK

Mehmet Pazar
Bilal Yılmaz
İsmail Öksüzöğlu
Ertan Akbıyık
Sadi Duymaz
Ahmet Günay
Serdar Gürsel

ANKARA SGK

Emrah Karakurt
Suat Canbaz
M. Mustafa Erşan
Ozan Bardakçı
Adil Işiker
Yener Kaip
Yakup Ünal

İSTANBUL 2

Bayram Ali Oymak
Mehmet Akif Ersoy
Gül Topçu
Davut Yılmaztekin
Adnan Pamuk
Oğuzhan Kara
Türhan Çelikkana

KAHRAMANMARAŞ

Sait Sürücü
Siddik Kırac
Metin Güneçikan
Mehmet Seyfioğlu
Ömer Aslan
Talip Kılınç
Muhittin Aka

TOKAT

Cemal Gürüf
Yunus Emre Erden
Murat Coşkun
Hasan Peten
Muammer Tufanoğlu
Abdullah Tarım
Zülfü Kara



Türk Haber-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Sedat Yılmaz ve ekibi yeniden göreve seçildi

TÜRK HABER-SEN YÖNETİMİ GÜVEN TAZELEDİ



Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulu 06 Ocak 2018 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Şölen havasında gerçekleşen genel kurulda demokrasinin en güzel örnekleri sergilendi.

Sabah saatlerinde başlayan kongrede ilk olarak başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve bu vatan için şehit düşen tüm

şehitlerimiz için saygı duruşu yapıldı, ardından İstiklal Marşımız hep bir ağızdan coşkuyla okundu. Genel Kurulun Divan Başkanlığına Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi seçilirken, Sergi, genel kurulun hayırlı ve uğurlu olmasını temenni etti. Genel Kurulun açılışında Türk Eğitim-Sen ilçe temsilcileri toplantısı nedeniyle Ankara dışında bulunan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'un hayırlı olsun mesajı salonu dolduran delegelere ve katılımcılara okundu. Genel Başkanımızın mesajı yoğun alkış aldı. Ardından, Türk Haber-Sen'in faaliyet ve etkinliklerinin yer aldığı, sendikamızın ilkeleri, değerleri ve faaliyetleri ile gelecek vizyonuna ışık tutan

sinevizyon gösterisi izlendi.

"GENEL MERKEZDE HUZUR VE SUKUNETİ SAĞLADIK"

Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, "6. Olağan Genel Kurul Türkiye Kamu-Sen ve kamu çalışanlarına, milletimize hayırlı olsun" dedi. Konuşmasında geride bırakılan 5. Faaliyet Döneminin, ülkemizin son derece kritik bir zaman dilimine denk geldiğini, yaşanan birçok olumsuzluğa karşın sendikanın kan kaybetmeden yoluna devam ettiğini ifade eden Yılmaz, "Çalışmalarından dolayı burada bulunmayan değerli üyelerimize, işyeri temsilcilerimize, şube yönetim kurulu üyelerimize, şube ve il başkanlarımıza sizlerin nezdinde teşekkürü bir borç bilirim.



Bu vesileyle Türk Haber-Sen Genel Başkanı olarak, kuruluşundan bugüne kadar, Türk Haber-Sen camiası içinde yer alan, üye olan, destek veren, elini taşın altına koyan herkese tek tek teşekkür ediyor; ebediyete intikal ederek aramızda bulunmayanlara Allah'tan rahmet, yaşayanlara sağlıklı ve mutlu, nice yıllar diliyorum." dedi. Bir dikili ağaçları dahi olmadan sendikacılığa başladıklarını hatırlatan Genel Başkan Sedat Yılmaz, 2014 yılında Sendikanın yeni Genel Merkez binasına taşındıklarını, 2017 sonu itibarı ile de binaya ait bütün borçları ödeyerek, mali ve kurumsal anlamda güçlü bir yapıya kavuştuklarını ifade etti. "Ben bildim bileli adeta çekişmeler ve anlaşmazlıkların merkezi haline gelen Genel Merkezimizde huzuru, birlikteliği ve uyumu yakaladık, devam ettirme kararlılığımızdayız. 'Varlığımız birliğimizde, birliğimiz dirliğimizdedir' dedik, teşkilatımızla kenetlendik. Tek bir yumruk gibi sınıksız durarak, saflarımızı sıklaştırarak daha güçlü bir yapı haline geldik. Emin olun ki, birlikteliği sağlamak ve huzuru yakalamak çok sabır isteyen, büyük bir nimet." diyen Genel Başkan, ülkemizin içinde bulunduğu iç ve dış açmazlara, memurları her fırsatta pazarlayan sendikalara rağmen iç çekişmelerle vakit geçirmek isteyenlerin Türk Haber-Sen'e yarardan çok zarar vereceklerini belirtti. Özellikle sendikal birlikteliğin mücadele gücünü yükselttiğine vurgu yapan Yılmaz, konuşmasında yıllarca teşkilat içinde yaşanan çekişmelere değinerek, geçen dönemde bu çekişmelerden kurtulduklarını ve birlik, beraberlik ve kardeşlik ortamını sağladıklarını hatırlattı.



"BİR OLACAĞIZ, İRİ OLACAĞIZ, DİRİ OLACAĞIZ"

Yakalanan bu havanın bozulmasına asla müsaade etmeyeceklerini vurgulayan Genel Başkan, "Her zamankinden daha fazla çalışmak, el ele, gönül gönüle, birlik ve beraberlik içinde hareket etmek, bizlere bu ulu cinarı emanet edenlere karşı borcumuzdur. Kırılmadan, gücenmeden, aramızdaki sevgi bağlarını daha da kuvvetlendirerek yarınlara yürümek en büyük vazifemizdir. Bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız. Hep birlikte, Türk Haber-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'i layık olduğu yere taşıyacağız. Dilde, işte, fikirde birliğimizi muhafaza edeceğiz." dedi. Sendikacılık yaparken bundan önce olduğu gibi bundan sonra da milli ve manevi değerlerden asla taviz vermeyeceklerini ifade eden Yılmaz, "Bu dönemde hareketimizin merkezine aldığımız millet sevgisinden, vatan sevdasından ve hizmet aşkından, Hak'tan ve adaletten bir an dahi ödün vermedik. Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerinden, kamu görevlilerimizin haklarının korunup geliştirilmesi, daha iyiye, daha güzele ulaştırılması emelimizden asla geri



adım atmadık. Çok şükür ki, bir kez olsun memuru satan, sarı sendika suçlamasına muhatap olmadık." şeklinde konuştu. Önlerine konulan her türlü engele rağmen hedeflerinden sapmayacaklarını belirten Genel Başkan, ülkenin bölünmez bütünlüğü, çocuklarımızın geleceği ve çalışanlarımızın ezilmişliğine son vermek, hakkı, hukuku ve ücret adaletini sağlamak için mücadele ettiklerini, amaçlarının refah ücretini elde etmiş, geleceğe umutla ve güvenle bakan bir kamu çalışanı; birlik, bütünlük ve kardeşlik içinde yaşayan, huzurlu bir topluma kavuşmak olduğunu söyledi.

"BU CEPHE SARSILMAZ, BU KALE YIKILMAZ"

Konuşmasında, idari hizmet sözleşmeli personelin de 399 sayılı KHK'ya tabi personelin de memurların da tek güvencesinin Türk Haber-Sen olduğunu hatırlatan Yılmaz, "Bizler; önümüzde türlü engellerin bulunduğu bu bulanık ortamda, tüm değerlerimizi yerle bir etmeye çalışanlara karşı dik durmak durumundayız. Biliyoruz ki, biz doğru yerde durdukça, er ya da geç, eğriler yok olacak, yaralar sarılacak, karanlıklar dağılacaktır. Çünkü Türk Haber-Sen'de; kuş uçmaz, kervan geçmez yerlerde, 15 kilometre yürüyerek elindeki mektubu sahibine ulaştıran Ahmetlerin, Mehmetlerin sevdası var. Hakkari'de, Şırnak'ta bütün tehditlere rağmen yine de sendikamdan vazgeçmem diyen Mustafaların, Rızaların cesareti var. İşten atılma tehdidine rağmen, sürgünlere, görevden almalar, geçici görevlendirmelere rağmen "Dokuz yere gittik, onuncu yerde de yine Türk Haber-Sen deriz" diyen yiğitlerin kararlılığı var. Teşkilatım diyerek varını yoğunu ortaya koyan dava adamlarının cefakârlığı var. Onun içindir ki bu cephe sarsılmaz, bu kale yıkılmaz." dedi.

"BU YOLDA, MUTLAKA AMA MUTLAKA MANSUR VE MUZAFFER OLACAĞIZ"

Ülkemizin yaşadığı karanlık günlerden en kısa sürede çıkacağını ifade eden Sedat Yılmaz, konuş-

masında "Geçmişe takılıp kalmak, yapılanları ne yok saymak ne de yeterli görmek gibi bir lüksümüz yoktur. Teşkilat için fedakârlık, dava-ya inanç, mücadelede inat ve yürekte coşku... Bu güzel sıfatların hepsi sizlerde var. İstekler şahsiyetleri ortaya koymış; Darıyı serçe, kuzuyu kurt istemiş. Biz, zaferi istiyoruz; biz, zirveyi istiyoruz. Biz, yetkinin yeniden emin ellere geçmesini, Türk Haber-Sen'in yeniden yetkili olmasını istiyoruz. Bunun için de sarsılmaz bir birlik halinde el ele vererek, gece gündüz demeden çalışacağız. Sınırlarımız yok bizim, durma noktamız yok, gökyüzü çadırımız, güneş bayrağımız diyeceğiz. Yollara düşeceğiz. Biz çıktığımız bu yolda, mutlaka ama mutlaka mansur ve muzaffer olacağız." şeklinde konuştu. Açılış konuşmasının sonunda iki adaylı bir seçim yarışına girdiklerini hatırlatan Genel Başkan, sonuç ne olursa olsun delegelerin verecekleri karar



sonrasında kazananın Türk Haber-Sen olacağını ancak bu yarışın kaybedeni olmayacağını vurgula ve 6. Olağan Genel Kurul'un sendika teşkilatına, Türkiye Kamu-Sen ailesine, basın, yayın ve iletişim hizmetleri çalışanlarına, me-

murlara, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesi dileklerini sundu. Büyük bir coşku içinde gerçekleşen Genel Kurulun açılışının ardından gündemin diğer maddelerine geçilirken, geçen dönem faaliyetlerine ilişkin olarak değerlendirmelerde bulunmak üzere delegeler söz aldılar. Genel Kurulun öğleden sonra gerçekleştirilen kısmında ise iki adayın yarıştığı Yönetim Kurulu seçimlerine geçildi. Seçim sonucunda mevcut Genel Başkan Sedat Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri Musa KARABİNA, İlhan YAMAN, Tahir KARATOP, yeniden önümüzdeki dönem için görevle layık görüldü. Emekli olan Yönetim Kurulu üyesi Kemal ÖZTOPRAK aday olmamış yerine Gaziantep Şube Başkanı Abdülcelim PARLAK yönetime girdi. Seçimin ardından teşekkür konuşması yapan Genel Başkan Sedat Yılmaz, Türk Haber-Sen'in kutlu yürüyüşü devam edecektir. Oluşturduğumuz dostluk, kardeşlik ve birlikteliğimizi kimse bozamayacaktır. Seçimler bir demokrasi yarışıdır. Bu yarış bir şenliğe dönüştüren tüm arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Teşkilatımızda emeği geçen bütün dava arkadaşlarımıza minnet ve şükranlarımı arz ediyorum. Hepiniz Allah'a emanet olun" dedi.

YÖNETİM KURULU
Sedat YILMAZ
Genel Başkan

Musa KARABİNA
Genel Başkan Yardımcısı
(Gn. Sekreter)

İlhan YAMAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Mali Gn. Sekr.)

Tahir KARATOP
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilat Gn. Sekr.)

Abdülcelim PARLAK
Genel Başkan Yardımcısı
(Gn. Sekreter)

DENETLEME KURULU
Ali ÇOLAK
İsmail ÇELİK
Zeki ATLI
Hayrettin ESER
Ali ARSLAN

DİSİPLİN KURULU
Erdal ADIGÜZEL
Ümit TEDİK
Cengiz TOPÇU
Mustafa KILINÇ
İsmayil GÖÇ



SENDİKAL ÖZGÜRLÜK ve SENDİKAL AHLAK

İlhan KOYUNCU

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı

Sendikal tercih bir inanç, bir hayat görüşüdür. İnancı olmayan insanlar karınları tok olsa bile insani yönden aç, noksan veya hasta demektir. Sendikal tercih hürriyet araştırma ve karşılaştırma sonrası tercih bilgisine sahip olmak, neyi istediğini bilen ve aklına uygun bulduğuna karar veren kişinin iradesidir.

İnsan, manevi dış baskının etkisinde farkında olmadan kalabilir. Manevi baskı insanı psikolojik yönden şartlandırılmasına etki eder. Çünkü insan etkileşim ve şartlanabilir özellikte bir varlıktır.

Günümüzde manevi baskının yanında mad-dî baskı geniş alanda yayılmakta ve etkisini fazlasıyla göstermektedir. Sendikal hürriyet şahsa ait olup doğrudan şahsın kendisi ile alakalı olmasına rağmen kişilerin bu hürriyetlerini kullanmalarına izin verilmeyip baskı altına alınmakta ve sendikal özgürlükler engellenmektedir.

Aslında her ülkenin gayesi bireylerini ahlaki hürriyete kavuşturmak ve hür kişilik yapısına eristirmektir. Bireyler için de sendikal hürriyet, o şahsın ona ihtiyaç duyması ile mümkün olur. Kişiliğin ve şahsiyetin gelişmesi için çok önemli olan bu hürriyet, olayları yaşamayanlar için anlam ifade etmeyebilir. Başka bir ifade ile her hangi bir alanda tercih şuuruna sahip olmayanlar, yani baskıdan rahatsız olmayan bir kişi için tercih ve özgürlük içeren hürriyet bir anlam ifade etmez.

Sendikal tercih-hürriyet- araştırma ve karşılaştırma sonrası tercih bilgisine sahip olmak, neyi istediğini bilen ve aklına uygun bulduğuna karar veren kişinin iradesidir.

Bu iradeyi kullanmak için harekete geçme isteği ve bu isteği kısıtlayan bir engelin bulunmaması, bilakis sendikal tercihi -hareketi- tesirli kılabacak vasıta ve imkanların yaratılması gerekmektedir. Tüm bunlar sendika şuuru ve bilinci olmadan, insanın kendisini kendisine karşı sorumlu kılmadan oluşması zor olgulardır. Halbuki kişinin kendini başkalarına karşı sorumlu hissetmesi, vebal duygusunu yaşamaması sendikal özgürlüğün teşekkülü demektir.

Kendine ve başkalarına karşı sorumluluk duygusu toplumda şuurlu, sorumlu bir kamu görevlisi tipi yaratmış olur. Böylece sendikal hürriyet, insan nefsinde hem hakkı, hem görevi, hem meziyeti hem de sorumluluğu oluşturmadaki önem ortaya çıkarmaktadır.

Sendikal özgürlüğün önünde iç ve dış baskı varsa kamu görevlisi hür değildir.

İç baskı nefisten kaynaklanır. Kamu görevlisinin bir makama veya göreve gelebilme isteği bu baskıyı tetikler. Kamuda bilgi, kabiliyet ve kariyeri esasına göre makama gelinebilir; uygulamalar bu yönde müspet

olsa iç baskı diye bir şey oluşmazdı. Günümüzde, makamlar bilgi ve kariyer karşılığında verilemediğinden iç baskı salgın bir hastalık olarak tüm kurumlara yayıldı. Bu durum iradeyi nefse yenik düşürür ki ahlakın, hakkın, hukukun, bilginin, kariyerin yok sayıldığı bir toplumda adaletten söz edilemez. Sosyal hukuk devletinde, hükümetlerin aslı görevi hukukun saygınlığını sağlamaktır. Bir ülkenin hukukçularının verdikleri kararlar tartışılıyorsa; adalet nüfuslu insanlara imtiyazlı; sahipsiz mazlumlara farklı işletiliyorsa "Adalet Mülkûn -Devletin-Temelidir" olgusu toplumda tartışılır hale gelir ki devlete saygı zayıflar.

Adalet, hak üzerine ne bir şey ilave etmek; ne de ondan bir şey eksiltmek. Özgür olmayan kamu görevlisi için hak kavramı da yoktur. Özgürlük varlık demektir. "Varım" diyebilmektir. Varlığının bilincine varan kişi tam anlamıyla özgür insandır. Ne yazık ki bugünkü uygulamalarla insanlar nefesine yenik düşürüldü. İnsanların iradesine saygı gösterilmedi. Erdemli, bilgili, kendisini yetiştirmiş insanlar sindirildi ve yok edilmek için her yolu mubah sayıldı. İnsanlar ayrıştırıldı, ötekileştirildi. Ey kamu çalışanı!

Kendini bilmek, kendi irade, kendi hakkına sahip çıkmak senin ilken olmalıdır. Her alanda hür olmak için ilkel, bilinçli ve bilgili olmak zorundasın. Hangi şartlarda, nasıl baskı ve engellemelerle karşılaştığını en iyi sen biliyorsunuz. Kendi tercihin, kendi iradeni, kendi hür düşünceni inşa edemediğin süreçte fert olarak da millet olarak da özgürlükten bahsedemeyiz.

SENDİKAL AHLAK

Ahlak, insanların yaşadığı ülkede, toplumda ve her ortamda kendini kabul ettiren, kabul gören kurallardır. Her insan kendisine ahlaki kaideler koyabilir. Doğru davranışın ne olduğunu bildiği halde ahlaki yanlışı seçen insanların varlığı da gösteriyor ki doğru olan şeyi bilmek, onu yerine getirmek için gerekli olsa da yeterli sebep değildir. Sendikal tercihte, doğruyu ve yanlışı ayırt etmek, güzel olanın yanında olmak, kötü olandan uzaklaşmak gibi ahlaki tercihler asıl olmalıdır. Faziletin ve rezaletin, doğru ile yanlışın; bize hangisi yakışır, hangisi yakışmaz ölçümüz nedir? Fayda mı, haz mı, menfaat mi? Yoksa sadece erdem ve akıl mı? Günümüzde bu kavramların ölçüsü herkese göre değiştiği gibi, bunların koyduğu değerler de maalesef değişmektedir. O halde değişmeyen üstün ahlak, iyi ve doğrunun hakim kılınması ile mümkün olacaktır. Sendikal ahlak, sendikal ilkelerle, doğru söylem ve eylemlerle, doğru insanlar tarafından beslenir ve yüceltilir. Güzel ahlak sahibi

insan bu özelliğini yaşamında olduğu gibi sendikal tercihlerine de yansıtmalı ki hak arama yolunda kaliteyi yakalayabilsin. Birlik ve beraberliği, sevgi ve şefkati, doğru ve güzeli, her türlü yardımlaşmayı ilke edinen sendikal anlayış ile mutlu bir çalışan, mutlu bir toplum yaratabiliriz.

İnsanın diğer insanlar ile iyi geçinebilmesi ve iyi bir insan olabilmesi için gerekli olan özelliklerden bir tanesi güzel ahlak. Güzel ahlak sahibi olan insanlar çevrelerinde doğru ve dürüst insanlar olarak tanınmaktadır. Güzel ahlak demek, kişinin doğru ve dürüst bir insan olması; özünün sözünün bir olması anlamına gelmektedir. Güzel ahlak sahibi insanlar her zaman iyiliğin yanında olur ve diğer insanları kandırmaya çalışmaz. Bu kişiler sergilemiş oldukları doğru davranışlarla diğer insanların sevgisini kazanır ve her zaman geniş bir çevreye sahip olur. Yardımseverlik de güzel ahlak sahibi insanların en önemli özelliklerinden bir tanesidir.

Kişinin hem sosyal hayatında hem de iş hayatında güzel ahlaklı olması her zaman bir kazanımdır. Bu sebeple her insan doğru, dürüst ve yardımsever olmalı ve ahlakını güçleştirerek doğru bir insan olmaya çalışmalıdır. Sendikal ahlak, sendika mensuplarının sahip olduğu ahlaki değerlerdir. Her sendikanın kendi içinde oluşturduğu ahlaki değerleri vardır. Bu değerler aynı zamanda sendikal kültürün bir parçasıdır. Sendikal ahlakı yaşatmak ve bu kurallara uymak her sendika mensubunun uygulaması gereken kuralların başında gelir.

Sendikal ahlak söz konusu olunca, insanların davranışlarında ölçülü olmaları, nerede ne yapacağını, ne söyleyeceğini bilen, yadırganacak olumsuz bir davranışta bulunmamları akla gelir. Millî ahlak da toplumun tüm fertlerinin aynı ahlak kuralları çerçevesinde davranmasıdır. Çünkü Sendikal ahlak, millî ahlakın bir parçasıdır. Bir milletin vatandaşları olmak o milletin ahlak kurallarına saygı göstermeyi gerektirir. Toplum içinde huzurun sağlanması ve millet olma bilincinin yakalanabilmesi için mutlaka ortak değerlere ihtiyaç vardır. Millî ahlak da bunlardan birisidir. Unutmamak gerekir ki her fert toplumda sahip olduğu ahlak kuralları ile tanınır ve kabul görür. Sendikalarda ise temsil edenlerin ilkeleri, değerleri, şahsiyetleri kamu çalışanlar tarafından beğenilir ve tercih edilir. **Sendikal özgürlük sağlandığı zaman Türkiye Kamu Sen ve Türk Yerel Hizmet Sendikası'nın tercih edileceği muhakkaktır.**

Türk Yerel Hizmet-Sen Şubeleri Olağan Genel Kurullarını Tamamladı

25 yıl önce başlatılan kutlu yürüyüşümüz; **"Bizim ilkemiz önce ülkemiz"** diyerek; üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan bir sendikacılık anlayışını Türk sendikal hareketinin merkezine yerleştirerek yolumuza devam ediyoruz. Sendikalarımızın oluşturduğu Konfederasyonumuz ile büyük bir güç oluşturduk. Ülkemizde millî sendikal anlayışı yerleştirdik. Ülkemizin, milletimizin ve tüm çalışanların hak ve menfaatlerine sahip çıkmaya çalışırken; Türkiye Cumhuriyetinin birlik ve bütünlüğünü hep ön planda tuttuk.

Biz çalışmalarımızda sendikal anlayışımızın merkezine kamu çalışanlarını yerleştirdik. Çalışmalarımızda diyalog ve hukukun üstünlüğünü esas prensip kabul ettik. Sorunları diyalogla çözümlüyeşek olayı yargıya taşıdık. Daha da olmazdıysa yaşanan bize verdiği demokratik haklarımızı iş yerlerinde ve meydanlarda kullanarak sorunları yüksek sesle dile getirdik. Bunu yaparken iş barışının ve huzurunun bozulmamasına da dikkat ettik. Çünkü bizim için birlik, beraberlik ve iş barışı ve huzuru olmazsa olmazımızdır. Kurulduğumuz günden bu güne kadar hep ilkel davrandık. Çalışanlara ve üyelerimize karşı hep dürüst olduk. Asla aldatmadık kandırmadık. Hiçbir güce teslim olmadan, dik duruşumuzla, doğrunun ve haklının yanında oluşumuzla, onurlu duruşun simgesi olduk. Bu duruş, Türk Yerel Hizmet-Sen'in yöneticisi için de üyesi için de bu kimlik bir şeref. 25 yıllık bu kutlu mücadelede "memur sendikacılık tarihine" altın harflerle yazılacaktır.

"Bizim ilkemiz önce ülkemiz" diyerek çıktığımız kutlu yolda hakkı tutup kaldırmak adına



kitle sendikacılığına önem verdik. Ama Türkiye Cumhuriyetinin Temel Niteliklerinde asla taviz vermedik. Hak bildiğimiz yolda zorbalara, tehditlere boyun eğmedik, şahsi hesaplara girmedik, boş vaatlere itibar etmedik. Çalışanları ayırtmadan, ötekileştirmeden hep kucaklayıcı ve birleştirici özelliğimizle sendikacılığın gerçek adresinin Türkiye Kamu-Sen olmasını başardık. Kamu Çalışanlarının çözülmedik meseleleri dururken onları iş güvencelerinin kaldırılmasının sık sık gündeme taşınması, maaşlarının enflasyon karşısında erimesine seyirci kalınması yetkili konfederasyonun aslında ne kadar etkisiz ve yetkisiz olduğunun göstergesidir. Çalışanların haklarının yok sayıldığı, gasp edildiği bir dönemde biz, mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz. Üyelerimizin haklarını her platformda arayıp savunmaya devam edeceğiz.

Şube Başkanlarımız Güven Tazeledi

Sendikamıza bağlı 25 şubemiz Olağan Genel Kurullarını başarı bir şekilde tamamladı. Yıllardır

teşkilatlarımızda görev yapan başkanlarımız genel kurullarında güven tazelerken bazı arkadaşlarımız görevlerini yeni arkadaşlara devretti. Bazı şubelerimizde görev için yarışan arkadaşlarımızdan birileri yeni göreve seçilirken diğer listedeki arkadaşlarımız olgunluk ve görev şuuru içinde teşkilatımızın emrinde olduklarını ifade ettiler.

'Önce ülkem' diyerek görev yapan Türk Yerel Hizmet Sendikası mensupları hep bir ve beraber olmasını başarmış deneyimli, bilgi ve başarılı bir kadroya sahip olmuştur. Eğer böyle bir şuur olmasaydı zor şartlarda siyasi baskılara karşı sendikal varlığımızı sürdüremezdik. Bizler, kurumlarda hep diyalog istedik, iş barışı ve huzurunu tesis etmek için çalıştık. Başardığımız ve başaramadığımız kurumlar oldu. Başarısızlığın nedeni olmamak için

hep fedâkarlık yapan biz olduk.

Mevcut kanunlar, yönetmelikler çerçevesinde mücadelemizi yasal yollarla sürdürdük. Mağdur olan üyelerimiz için diyalog ile çözümediğimiz sorunlarımızı yargıya taşıdık. Emsal oluşturacak, içtihat kararları kazandık. Ama siyasi idarenin, yargı kararlarını tanımadığı ve insanları mağdur ettiğine çok tanık olduk. Ülkemiz, milletimiz adına üzülen hep biz olduk. Önce ülkem diyen insanlardan başka bir davranış beklenemezdi.

Bu iyi niyetimizin hükümet tarafından çok istismar edildiği biliyoruz. Kamu çalışanları ile ilgili tüm sorunları her platformda ifade ederek gündeme taşıdık ve taşıyacağız.

Yeni görev olan tüm arkadaşlarımızın, sendikamızın ilkeleri doğrultusunda; birlik ve beraberlik içinde ülkemiz ve üyelerimiz için çalışacağına olan inancımızla görevlerinde başarılar dilerim. **İlhan Koyuncu / Genel Başkan**

ADANA ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Adana Şube Başkanımız Selçuk DİKER ve yönetim kurulu üyelerimiz Adana şubemize Bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Sarıçam ve Tüysüz Belediyelerinde sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

ANTALYA ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Antalya Şube Başkanımız İbrahim GÖRGÜN ve yönetim kurulu üyelerimiz Antalya şubemize Bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Alanya Belediyesi ile sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

BALIKESİR ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Balıkesir Şube Başkanımız Halil AYDOĞDU ve yönetim kurulu üyelerimiz Balıkesir Şubemize

bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Eceabat ve Gömeç Belediyesi ile sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

ERZİNCAN ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Erzincan Şube Başkanımız Savaş AĞSU ve yönetim kurulu üyelerimiz Erzincan şubemize Bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Merican, Çayırli, Gürün ve Aydıntepe belediyelerinde sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

ERZURUM ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Erzurum Şube Başkanımız Nevzat KUKARA ve yönetim kurulu üyelerimiz Erzincan şubemize Bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Kars Belediyesi ile sosyal Denge Tazminatı

Sözleşmesi imzalandı.

İSTANBUL ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

İstanbul Şube Başkanımız Ramazan KARAKUŞ ve yönetim kurulu üyelerimiz İstanbul şubemize Bağlı illerde üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Alpullu, Çakılı, Demirköy, Lalapaşa ve Vize belediyelerinde sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

MERSİN ŞUBEMİZ KONGRE SONRASI FAALİYELERİNE DEVAM EDİYOR

Mersin Şube Başkanımız Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ve yönetim kurulu üyelerimiz Mersin şubemize üyelerimizi ve kurum yetkililerini ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretler esnasında Mersin Büyükşehir, Akdeniz, Toroslar, Mut ve Çamlıyayla Belediyelerinde sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalandı.

Haberlerin tüm detaylarına www.tyhs.org web sitemizden ulaşabilirsiniz

MESELE PARA MIDIR, YOKSA EĞİTİMDE KALİTE MİDİR?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 14.12.2017 tarihinde Star TV’de Celal Pir’in sunduğu “Bugün” programının canlı yayın konusu oldu. Öğretmen atamaları, ücretli öğretmenlik, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı, alan değişikliği, il içi özür gurubu tayinleri ve daha birçok konunun ele alındığı programda Genel Başkan Koncuk, çok önemli açıklamalar yaptı.



Genel Başkan İsmail Koncuk açıklamasında 500 bine yakın ataması yapılmayan öğretmen olduğunu, bu sayının önümüzdeki yıllarda daha da artacağını söyledi. Koncuk şunları kaydetti: “El yordamıyla iş yapan, öğretmen atamalarında yeni projeler ortaya koymayan bir MEB anlayışı olduğu süreçte şu anda 500 bine yakın olan ataması yapılmayan öğretmen sayısı önümüzdeki yıllarda daha da artacaktır. Mesele para mıdır, yoksa eğitimde kalite midir? Sayın Bakan hazineden en fazla payın eğitime ayrıldığını söylüyor, doğrudur. 18 milyon öğrencinin olduğu bir ülkede elbette eğitime en fazla payı ayıracaksınız. Bundan daha tabi bir şey yok. Üstelik eğitime olması gerektiği kadar pay ayırmadığımız çok net. Yıllardır bütçeden eğitime yeterli payı ayırmıyorduk bu kadar problemli bir eğitim-öğretimimiz olmazdı. Sayın Bakan güzel şeyler söylüyor ama üzülerek söylüyorum eğitime hakim değil. Çünkü Sayın Bakan, eğitim kökenli değil. Bu nedenle tebeşir tozu yutmamış insanların eğitimin problemlerini anlaması çok kolay değil. Biz bunu zaten beklemiyoruz ama Sayın Bakan eleştirilere, taleplere kulak da vermiyor.”

Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, ‘100 bin norm açığı var ama 100 bin öğretmen ataması yapılırsa, öğretmenler ek ders alamaz’ diyor. Böyle bir gerekçeyle öğretmen atanamaması nasıl kabul edilebilir? Genel Başkan İsmail Koncuk, öğretmen açığının ücretli öğretmenlerle giderilmeye çalışıldığını, iki yıllık meslek yüksekokulu mezunlarının bir ücretli öğretmenlik yapabildiğine dikkat çekerek, şöyle konuştu: “Elimizde 500 bin civarında ataması yapılmayan öğretmen var. Buna rağmen bazı bölgelerde ücretli öğretmen görevlendirilmesi yapılıyor, 2 yıllık meslek yüksekokulu mezunları ile öğretmen açığı giderilmeye çalışılıyor. İki yıllık meslek yüksekokulu mezunları, uzmanlık gerektiren zihinsel engelliler öğretmeni olarak görev yapmış. Oysa yıllardır atama bekleyen öğretmenlerimiz var. Biz niye bu öğretmenlerimizi atayamıyoruz? Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, ‘100 bin norm açığı var ama 100 bin öğretmen ataması yapılırsa, mevcut öğretmenler ek ders alamaz’ diyor. Bu nasıl bir açıklamadır? Hem 100 bin öğretmen açığı olduğuna ifade edeceksiniz, hem de 100 bin atama yaparsak mevcut öğretmenlerimiz ek ders alamaz diyeceksiniz. Böyle bir gerekçeyle öğretmen atanamaması nasıl kabul edilebilir? Yeni projeler üreterek, öğretmenlerimizi okul dışında da eğitim-öğretim faaliyetlerini takip eden bir enstrüman olarak kullanabiliriz.

Ülkemizde hala birçok bölgede birleştirilmiş sınıf uygulaması yapıyoruz. 1, 2, 3 ve 4’üncü sınıfları bir sınıfa dolduruyoruz, tek bir öğretmenle eğitim-öğretim yapmaya çalışıyoruz. Geçtiğimiz günlerde Beştepe’de yapılan Öğretmenler Günü yemeğinde de konuşuldu. Finlandiya örneği gözümüzün önüne geldi. Finlandiya bir tane özel okulu olmayan bir ülkedir. Finlandiya bu şekilde başarı sağlamışsa, Türkiye’de bunu başarabilir.” Koncuk, ataması yapılmayan 500 bin öğretmenimizi eğitim-öğretimde değerlendirecek birçok alan bulabileceğimize dikkat çekti. Koncuk şunları söyledi: “Örneğin, destekleme kursları veriyoruz. Okulda bir gün boyunca görev yapan öğretmenleri, hafta içi akşam saat 17:00’den sonra, Cumartesi ve Pazar günleri de görevlendiriyoruz. Fiziki olarak öğretmenin buna yetişmesi mümkün değildir. Biliyorsunuz; değerler eğitimi çok önemli görülüyor. Öğrencilerin çalışmalarını takip etmek konusunda öğretmenler görevlendiriliyor. Sadece bunları yapmak için bile proje geliştirilerek, öğretmenin görevlendirilmesi yapılabilir. Eğitim-öğretim faaliyetini okul sınırlarıyla, dört duvarla çevrili görmüyoruz. Eğitim hayatı içinde de devam ediyor. O halde yeni projeler üretmek, öğretmenlerimizi okul dışında da eğitim-öğretim faaliyetlerini takip eden bir enstrüman olarak kullanabiliriz.”

Bakınız 5 yıllık ilkökul eğitimi 4 yıla düşürdüler. Bu, sınıf öğretmenlerinin neredeyse yüzde 20’sinin fazlalık durumuna düşmesi demektir. Peki bunun suçlusu kim? Celal Pir’in sorusu üzerine Genel Başkan Koncuk, bazı illerimizde norm kadro hesabı üzerinden değerlendirildiğinde öğretmen fazlalığı olduğunun doğru olduğunu ama bunun suçlusunun öğretmen değil; hesapsız, kitapsız eğitim sisteminin değiştiğini irade ettiğini söyledi. Koncuk şöyle konuştu: “Bakınız 5 yıllık ilkökul eğitimi 4 yıla düşürdüler. Peki bu ne demektir? Bu, sınıf öğretmenlerinin neredeyse yüzde 20’sinin fazlalık durumuna düşmesi demektir. Yani 100 bin öğretmeniniz var ise, 20 bini fazla olacak demektir. Öğretmenlerin norm fazlası olmasının suçlusu kim? Bunun suçlusu öğretmen değil; hesapsız, kitapsız eğitim sisteminin değiştiğini irade ettiğini söyledi. Kaldı ki 4+4+4 sistemi getirildi. Bu sistemle ilgili itirazlarımızı yapıyorduk. Bugüne gelindiğinde ise 4+4+4 eğitim sisteminde başka sistemlere geçiş tartışılıyor. TEOG övülüyorku, bu yıl kaldırıldı. Şimdi ise TEOG yerine, acayip bir sistem getirildi.” Öğretmenlerimiz kürek mahkumu mudur? Günümüzde sadece öğretmenlerimizin atama problemi olmadığını, şu anda görev yapan öğretmenlerimizin de yığınla problemi olduğuna dikkat çeken Koncuk, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını eleştirdi. Koncuk şunları

kaydetti: “Bilindiği gibi, sözleşmeli öğretmenlik diye bir sistem ihdas edildi. Bu sisteme göre öğretmenlere bulunduğu yerde 6 yıl çalışma zorunluğu getirildi. Yani ister evli olun, isterse çocuğunuz olsun, 6 yıl öğretmenler tayin istemiyor. Böyle bir anlayış olabilir mi? Soruyorum; öğretmenlerimiz kürek mahkumu mudur? Şöyle bir örnek vereyim; 25 yaşında kızımız öğretmen olarak Hakkari’nin Yüksekova ilçesinin bir köyüne ya da Muğla’nın Bodrum ilçesinin bir köyüne atandı. Burada 6 yıl görev yapacak. Bu kızımız tayin isteyebildiğinde tam 31 yaşında olacak. Dolayısıyla bu öğretmenimiz 31 yaşına kadar evlenemeyecek.

Üstelik sözleşmeli öğretmenler mülakat ile alınıyor. Daha önce ‘KPSS neden var?’ diye sorulduğunda, yetkililer nitelikli öğretmen atamak için KPSS yapıldığını ifade ediyorlardı. Şimdi KPSS’de yetmiyor, mülakat yapılıyor. Türk Eğitim-Sen olarak mülakata da karşıyız. Mülakat yöntemi torpili de beraberinde getiriyor. KPSS’de 90 puan alan bir öğretmen atanamazken, 60 puan alan bir öğretmen mülakat ile yani torpille atanabiliyor. Öğretmenlik mesleğini de bu şekilde nitelikli olmaktan çıkartıyorlar. Sayın Bakan, ‘Mülakatta geçti-kaldı sistemi uygulayalım ama atamayı KPSS puan üstünlüğüne göre yapalım’ dedi. Tabi ki mülakatı desteklemiyoruz ama önceki uygulamaya göre daha iyi. Fakat bununla da ilgili hala bir düzenleme yapılmadı.” Mahrumiyet bölgelerinde öğretmen tutulmama için bu öğretmenlerin maaşları gelişmiş bölgelerde görev yapan öğretmenlerin maaşından daha fazla olmalıdır. Mahrumiyet bölgelerinde görev yapan öğretmenlerin maaşından daha fazla olmalıdır. Mahrumiyet bölgelerinde görev yapan öğretmenlerin maaşlarına yönelik düzenlemeler yapılması gerektiğini kaydeden Koncuk şunları söyledi: “Mahrumiyet bölgelerinde öğretmen tutulmama için bu öğretmenlerin maaşları gelişmiş bölgelerde görev yapan öğretmenlerin maaşından daha fazla olmalıdır. Bu şekilde mahrumiyet bölgeleri öğretmenlerimizin çalışması için cazibe merkezleri olabilir. Bu bölgelerde görev yapan öğretmenlerimiz, ‘Hiç olmazsa maaşım diğerlerinden 1000-1500 TL fazla’ desin. Sayın Bakan, ‘Bu teklifler geliyor ama para var mı?’ diye kimse sormuyor” dedi. Türkiye’de 2017 yılında yüzde 11.1 ekonomik büyüme var. Türkiye ekonomisi yüzde 11.1 büyürken, öğretmenler, memurlar, vatandaşlar bundan ne kadar yararlanıyor? Dünya ekonomisi güçlüyor, Çin’de büyüme yok. Türkiye’de ekonomik büyüme var ise, bunu eğitim-öğretime de kanalize etmek gerekiyor.”

Öğretmenlerin problemleri, hepimizin probleimidir. Öğretmen atama probleminin çözülmesi, öğretmenlik mesleğinin itibarlı hale getirilmesi gerektiğini kaydeden Koncuk, “Çocukluk dönemimizi hatırlayın. Öğretmenlerimiz bizim için birer devdi. Bugün ise bu kadar itibarsızlaştırdığımız, ekonomik ve sosyal problemlerle karşı karşıya bıraktığımız öğretmenlerle beraber toplumun geleceğini kaybediyoruz” dedi. Öğretmenlerin problemlerinin siyasi mesele olmaktan çok, Türkiye’nin gelecek davası olarak görülmesi gerektiğini bildiren Koncuk, “Öğretmenlerin problemleri, hepimizin probleimidir. Her birimizin çocuğunu yetiştiren öğretmenlerimizdir” diye konuştu. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Dünyada imzamız olmasını istiyorsak, huzur ve mutluluk içinde yaşayan bir ülke olma iddiamız varsa, eğitime yatırım yapmaktan çekinmeyeceğiz. Gelişmiş ülkeler eğitim-öğretim faaliyetleriyle başarılı olmuştur. Dolayısıyla eğitime yatırım yapacağız. Öğretmenin meselesini kendi meselemiz gibi göreceğiz. Tabi bunu en başta Milli Eğitim Bakanlarının ve Hükümetlerin görmesi gerekir.”



Vefasız olan teşkilatların geleceği olmaz

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, sendikamıza yıllarca hizmet veren, alın teri döken, ilkel mücadeleleri ile bu teşkilatın güçlenerek yoluna devam etmesini sağlayan eski şube başkanlarına teker teker teşekkür etti ve “Vefasız olan teşkilatların geleceği olmaz. Dünün, bugünün olacak ki, yarının da olsun” dedi. Türk Eğitim-Sen’in eğitim çalışanları arasında nasıl bir kartvizitinin olduğunu biliyorum. Sendikamız ve konfederasyonumuz; dik duran, doğruları ifade eden bir sendika olarak insanların hafızalarında yer etmiştir. Koncuk, her insanın bir kartviziti olduğunu kaydederek, şöyle konuştu: “Mesela bir insanın adını andığınız zaman ‘Ne kadar ahlaklı, düzgün, yiğit bir adam’ dersiniz. Ama bazıları için ise ‘Her türlü namussuzluğu yapar’ diye düşünürsünüz. Bu aslında, insanların tavırları ile başka insanların hafızalarında oluşturduğu kartvizitlerdir. Kartvizitimiz; yaşamımızla, duruşumuzla, olaylara yaklaşım tarzımızla, tavrimizdir. Türk Eğitim-Sen’in eğitim çalışanları arasında nasıl bir kartvizitinin olduğunu biliyorum. Sendikamız ve konfederasyonumuz; dik duran, doğruları ifade eden bir sendika olarak insanların hafızalarında yer etmiştir. Bu tavrimizin ve duruşumuzun devam etmesi için ciddi fedakârlıklar yapmamız gerektiğini anlıyoruz. Bu fedakârlığı sadece genel başkan ya da genel merkez yöneticileri ile değil; şube başkanlarımız, ilçe başkanlarımız, kıscacası teşkilatlarımızla yapacağız. Bu dava uğrunda insanlar ömürlerini verdi. Çocuklarına, eşlerine ayıracakları zamanı çaldılar. Tüm bunları inandıkları değerler uğrunda yaptılar. Zaten dava adamlığı da böyle bir şeydir. Bu nedenle teşkilattaki bütün arkadaşlarımızı tebrik ediyorum. Bu, zor bir iştir. Zora talip olduk, doğruyu söylemek zora talip olmak demektir. Sizlerle gurur duyuyorum.”

Bilen insanlar bakımından hayat, hakkı tutup kaldırmaktır. Bu nedenle Türkiye’de böyle bir sendikacılık anlayışının gelişmesi için hep birlikte elimizi taşın altına koyduk. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak sendikacılığı, hakkı tutup kaldırmak olarak tanımladıklarını söyleyen Koncuk, bundan sonra da bu kök salmış anlayışın devam edeceğini ifade etti. Koncuk şöyle konuştu: “Büyük Sair Mehmet Akif’in dediği gibi; Kanayan bir yara gördüm mü yarar ta çıkarım Onu dindirmek için kacamı yerim, çifte yerim! Adamı aldırma geç git, diyemem aldırırım. Çiğnerim, çiğnerimim, hakkı tutar kaldırırım. Bilen insanlar bakımından hayat, hakkı tutup kaldırmaktır. Dolayısıyla Türkiye’de böyle bir sendikacılık anlayışının gelişmesi için hep birlikte elimizi taşın altına koyduk; bu mücadeleyi bugünlere getirdik. İnşallah bundan sonra da kök salmış bu anlayış devam edecektir.” Satılan, pazarlanan 2 milyon 600 bin kamu çalışanı ve 1 milyon 900 bin memur emeklisidir. Yani yaklaşık 5 milyon insan, ailelerini de hesaba kattığımızda tam 20 milyon insan aldatılmıştır. Bunu sineye çekmemiz, kabul etmemiz mümkün değildir. Toplu sözleşme metninin bomboş olduğunu söyleyen Koncuk, atılan zaman oranlarını da eleştirdi. Koncuk, şunları kaydetti: “Yukarıda insanların kartviziti olduğunu söylemiştik. Kurumların da kartviziti vardır. Mesela Memur-

TÜRK EĞİTİM-SEN İLÇE TEMSİLCİLERİ EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI ANTALYA’DA YAPILDI

Türk Eğitim-Sen’in “Cesur Yürekle; Onurlu Geçmiş, Umutlu Gelecek” temasıyla düzenlediği 1. Grup İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı, 22-24 Aralık 2017 tarihleri arasında Antalya’da yapıldı. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, genel merkez yöneticileri ile ilçe yönetim kurulu üyeleri ile görevini devreden şube başkanları katıldı.



Sen ya da Eğitim Bir-Sen dediyimiz zaman hafızalarda ne olduğu herkesin malumudur. Toplu sözleşme metninin içi bomboştur. Eski toplu sözleşmelerde yer alan maddelerin -birkaç tanesi hariç- tekrardan ibaret bir toplu sözleşme metnidir. 4/B ve 4/C’liler ile ilgili hiçbir husus da yoktur. Toplu sözleşme görüşmelerinde malum sendikanın genel başkanı basın toplantısı yaptı ve ‘Üç dört puan artmadan imza atmayacağız’ dedi. Bu açıklamasından sadece 5 saat sonra yarım puanlık artışa imza attı ve ‘En iyi zammı aldık’ dedi. Ya bari sus! Çalışma Bakanımız davet etmesine rağmen, sonuçlarını kabul etmediğim bir toplu sözleşme imza töreninde olmamak için salona girmedim. Hatırlanacağı üzere, 2015 yılında bunlar toplu sözleşmeyi alkışlar ve sloganlarla imzalamışlardı. O toplu sözleşme de çok başarısızdı. İçlerine sinmemiş olacak ki, 2015 yılında slogan atırlar, alkışlar arasında imzayı çakanlar, 2017 yılında imzalanın toplu sözleşmede kedi yavrusu gibi oldular. Toplu sözleşme metni imzalanırken sadece iki kişi ayağa kalktı. Adamların ayağa kalkacak mecali kalmamıştı. Çünkü 5 saat önce rest çekmişsin, sonra da o sözünü yok sayıyorsun. Ben toplantı salonunun dışında basın mensuplarına açıklama yaparken, ‘Bu kadar mutsuz olacaktınız, neden imza attınız?’ diye sordum. Satılan, pazarlanan 2 milyon 600 bin kamu çalışanı ve 1 milyon 900 bin memur emeklisidir. Yani yaklaşık 5 milyon insan, ailelerini de hesaba kattığımızda tam 20 milyon insan aldatılmıştır. Bunu sineye çekmemiz, kabul etmemiz mümkün değildir.”

Kamu çalışanları, kendilerine yapılan bu ayak oyununu nasıl kabulleniyor?

2016 yılının Kasım ayında 4 kişilik bir ailenin aşgari geçim sınırının 4.769.04 TL’den, bu yılın Kasım ayında 5.432.25 TL’ye yükseldiğini söyleyen Koncuk, “Son bir yılda memurun temel giderlerinde 663.21 TL artış olmuş. Bunun bilinmesine rağmen yüzde 4+3.5’a imza atıyor olmanın izahı yoktur. Bu gerçeği yaşayan memurlarımıza sesleniyorum: Bu rezilliği nasıl kabul edeceğiz? Buna nasıl sessiz kalacağız? 20 milyon insanın geleceğinin satılmasını nasıl sineye çekeceğiz? Bu imzanın bir bedeli olmalıdır. Bütün kamu çalışanları bu rezaletin hesabını sormalıdır! İmza atmazsın, ‘Beğenmiyorum’ dersin, Hakem Kuruluna başvurursun; biz de ‘mücadele etti’ deriz. Ama bu oranlara imza atıyorsan, bedelini de ödemek zorundasın. Kamu çalışanları kendilerine yapılan bu ayak oyununu nasıl kabulleniyor?” dedi. Ülkemizin geleceğini sırtlaması gereken aydın ve entelektüel zümrenin, kendi hakları pazarlanırken susup olması





ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ YAPILDI

Türk Eğitim-Sen ile Uluslararası Avrasya Eğitimciler Birliği, 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında, Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi düzenlendi.

Bilindiği üzere; Türk Eğitim Sen olarak, 2016 Yılı'nın UNESCO tarafından Hoca Ahmet Yesevi Yılı ilan edilmesi münasebetiyle, 1-4 Aralık 2016 tarihlerinde Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ile işbirliği içinde Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi'ni düzenlemiştik. Sendikamız, Eğitim ve Sosyal Bilimler alanında yaptığımız çalışmanın bir benzerini Fen Bilimleri ve Mühendislik alanlarında gerçekleştiriyor. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri, Avrupa ve Türk dünyasından saygın bilim insanları, YÖK'ten temsilciler, Uluslararası Avrasya Eğitimciler Birliği'ne üye kuruluşların genel başkan ve genel başkan yardımcılar, üniversite şubelerinin başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, üniversite temsilcileri katılıyor. 15 ülkenin katıldığı kongrede, katılımcılar tarafından 394 adet bildiri sunulacaktır. Kongre saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Kongre Başkanı Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seyhan Fırat kongrenin açılış konuşmasını yaptı. Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı İsmail Koncuk, YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Mehmet Şişman, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira Amantaeva, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Mirza Caferzade, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Akif Gaş, Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkanı Elvin Hasan, Kıbrıs Türk Memur sendikası genel Başkanı Kaan Mindikoğlu, Kırgızistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Asylbek Toktogulovu protokol konuşmaları yaptı.



Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen ve UA-ESEB Genel Başkanı İsmail Koncuk konuşmasında, Türk Eğitim-Sen olarak üniversite-lerimizin çalışmalarının milletimizin geleceği bakımından ne kadar önemli olduğunu idrakinde olduklarını söyleyerek, "Bu nedenle üniversitelerimize yönelik her çalışmayı bugüne kadar yaptık, inşallah bundan sonra da yapmaya devam edeceğiz" dedi. Üniversitelerimizi kazanmadan, üniversite-lerdeki problemleri çözmeden ülkemizi bir yerlere taşınan mümkün olamayacağını kaydeden Koncuk, "Başta YÖK Başkanı Sayın Yekta Saraç olmak üzere, YÖK yöneticileri ile elbette diyalog içinde olacağız, kanaatlerimizi ileteceğiz, çözüm yollarının neler olabileceğini konuşacağız" diye konuştu.

"Bu ülke bizim. Başka gidecek bir adresimiz yok. Dolayısıyla bu ülkede başarının yollarını aramak, bulmak zorundayız. Başka bir çare yok, çözüm yok." diyen Koncuk, ülkemizin kalkınmasının, huzurunun, üniversitelerimizin elde edeceği başarılarla bağlı olduğunu ifade etti. Koncuk, akademisyenlerin, idari personelin iş kalitesinin artmasının, huzurlu olmasının çok önemli olduğunu söyleyerek, sözlerini şöyle sürdürdü: "Türk Eğitim-Sen bu şuurla hareket ederek, geçen yıl Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi'ni düzenlemiştir. Geniş bir katılım olmuştur. Bu kongrenin sonuçlarını kitap haline getirdik ve ilgili kurumlara, üniversitelere gönderdik.

Fen Bilimleri alanında da ilk kez kongre düzenliyoruz. Bu kongreye sözlü ve poster olmak üzere 394 adet bildiri kabul edildi. Alanında uzman 12 yetkin davetlimiz var, konuşmalarını yapacaklar. Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Kosova, Makedonya, KKTC, İngiltere, İspanya, Cezayir, Danimarka, İran, Kenya, Lübnan, Rusya, Birleşik Arap Emirlikleri'nden yani tam 15 ülkeden katılımcımız var. Buradaki kıymetli bilim adamları da kongremize tebliğ sunacaklar. Bu kongre uluslararası olması bakımından da amacına ulaşmış bir kongredir. İnşallah önümüzdeki süreçte belki bir farklı bir formatla kongrelerimize devam edeceğiz. Türk Eğitim-Sen olarak sosyal bilimler alanında hakemli bir dergi çıkarıyoruz. Hakemli dergi camiamızın ve ülkemizin bir ihtiyacıdır. Bu alanda bir hayli yol kat ettik. Ayrıca fen bilimleri alanında bir hakemli dergi hazırladığımız var. Fen bilimleri alanında çıkaracağımız hakemli

dergimizi akademisyenlerimizin sunacağı yazı ve bilimsel çalışmalar ile hayata geçireceğiz. Bu derginin de akademisyenlerimiz tarafından desteklenmesini arzu ediyoruz. Fen bilimleri alanı belki de bu dünyayı daha yaşanabilir kılabilecek bir öneme sahiptir. Kuraklığın arttığı, nefes almakta zorlandığımız bir dünyada yaşadığımızı düşündüğümüzde, fen bilimleri alanındaki çalışmalara ihtiyacımız vardır. Aslında tüm dünyanın, elbette ülkemizin, siyasi tartışmaların ötesinde, "Geleceğimizle ilgili neler planlıyoruz?" sorusunu tartışması gerekir. Yaşanan kavgalar maalesef hepimizi üzüyor. Hem insanlığın, hem ülkemizin geleceği bakımından ciddi kaygılar duymamız gereken günlerden geçiyoruz. Umuyorum ki, aklı başında insanlar bu kötü gidişe dur diyecek. Bu da bilim adamlarının ortaya koyduğu anlayışlar ile mümkün olacaktır. Toplantımızın ülkemize, milletimize ve tüm insanlığa hayırlı olmasını Yüce Allah'tan niyaz ediyoruz. Toplantımıza emek veren yürütme kurulu üyelerimize, akademisyenlerimize ayrı ayrı çok teşekkür ediyorum. Fedakârca bir çalışma yaptılar. Organizasyonun her safhasında onların emekleri, alın terleri var. Katılımcıları da kutluyorum." YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Mehmet Şişman da yaptığı konuşmada, yaşadığımız dönemde ülkeler arasında hızlı bir rekabet yaşandığına dikkat çekerek, "Bu rekabet ortamında ayakta kalabilmemiz için kendi bilim ve teknoloji üretimimizi geliştirmemiz ve bunu toplumsal faydaya dönüştürmemiz gerekir. Bilim ve teknoloji, sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın temelini oluşturmaktadır" diye konuştu.

Türkiye'nin son yıllarda bu konuda ciddi mesafeler aldığını bildiren Şişman, "Teknoloji bağımlılığından kurtulan ve milli teknolojisini üreten ülke olma yolunda süratla ilerliyoruz. Bu noktada başta üniversiteler olmak üzere bütün kurumların iş birliği ve koordinasyon içinde çalışması son derece önemlidir. Çok geniş bir yelpazeyi kapsayan bu alanda değişim ve dönüşüm bir zaruret halini almıştır." dedi. Öte yandan kongremizde her oturum Türk dünyasına hizmet eden zirve şahsiyetlere ithaf edilmiştir. Açılış oturumu Mustafa Kemal Atatürk oturumudur. Diğer oturumlar ise şu şekildedir: Oktay Sinanoğlu, Cengiz Aytmatov, Bahtiyar Vahapzade, Prof. Dr. Turhan Yazgan, Rauf Denktaş, Aziz Sancar, Naim Süleymanoğlu.



ÜNİVERSİTE TEMSİLCİLERİ EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı, 7-10 Aralık 2017 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi. İstişare toplantısı ile Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin ortak açılış oturumu 8 Aralık 2017 tarihinde ya-



GENEL BAŞKAN: TEKNİK ÖĞRETMENLERİN EK DERS KAYIPLARI KARŞILANMALIDIR

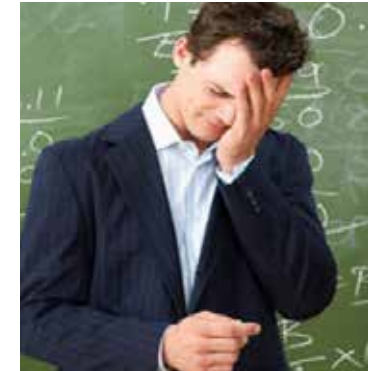
Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen'in açtığı dava sonucunda, koordinatörlük görevinin maaş karşılığı sayılmasına ilişkin düzenlemenin yürütmesi durduruldu. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, teknik öğretmenlerin MEB'in koordinatörlük düzenlemesi ile zaman içinde ek ders kaybı yaşadığına dikkat ederek, MEB'in ilgili yargı kararını dikkate alarak teknik öğretmenlerin ek ders kayıplarını karşılaması gerektiğini ifade etti. Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Teknik öğretmenler MEB'in koordinatörlük düzenlemesi ile zaman içinde ek ders kaybı yaşamıştır. MEB ilgili yargı kararını dikkate alarak teknik öğret-

menlerin ek ders kayıplarını karşılamalıdır. Sorumsuzca yapılan düzenlemelerin tek suçlusu MEB'dir. Türk Eğitim Sen olarak MEB'in sorumluluğunun farkında olmasını ve teknik öğretmenlerin ek ders kayıplarını karşılamasını ve yeni davalarla karşı karşıya kalınmamasını istiyoruz. MEB bu konuda illere talimat göndererek, ek ders kayıplarının telafi edilmesi gerektiğini istemelidir. MEB'in sorumsuz düzenlediği koordinatörlük uygulaması sebebiyle ek ders kaybı yaşayan teknik öğretmenler, Türk Eğitim Sen tarafından hazırlanacak olan ek ders talep dilekçesini okul idarelerine vererek kayıplarının yargı kararı doğrultusunda telafi edilmesini istemelidir."

KOORDİNATÖRLÜK GÖREVİNİN MAAŞ KARŞILIĞI SAYILMASINA İLİŞKİN DÜZENLEMENİN YÜRÜTMESİNİ DURDURTtuk

Bilindiği üzere, 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda; 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar ile değişiklik yapılmıştır. Yapılan ilgili değişikliğin 1. Maddesiyle, "ders görevleri haric olmak üzere" ibaresi "ders görevleri ile" şeklinde değiştirilmiş, 5. Maddesiyle aynı Kararın 15 inci maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan "ek" ibareleri madde metninden çıkarılmıştır. Türk Eğitim-Sen olarak, değişiklikle getirilen düzenlemelerin yürütmesinin

durdurulması ve iptali talebiyle açtığımız davada; Danıştay 11. Dairesi'nin 2017/1881 E. Sayılı ve 19.10.2017 tarihli kararında, içeriği öğretmen-öğrenci bütünlüğünde yapılan yüz yüze eğitim ile işletmelerdeki mesleki eğitim ve staj kapsamında yapılan derslerin farklı nitelikte bulunduğu, koordinatör öğretmenlere ders görevi karşılığında aylığını almak amacıyla işletmelere ve atölyelere giderek diğer öğretmenlere nazaran fazladan masraf yapmalarına, emek ve zaman harcamalarına neden olacağından, verilen emeğin ücretlendirilmeyecek şekilde ek ders kapsamından çıkarılarak yüz yüze eğitim kapsamına alınması Anayasada yer alan eşitlik, ücretle adaletin sağlanması ilkelerine aykırı bulunduğundan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Bakanlar Kurulu kararının 4. maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde yer alan "ders görevleri ile" düzenlemesi ile 5. maddesi ile "Aynı kararın 15. maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan "ek" ibarelerinin madde metninden çıkarılmasına dair düzenlemeye ilişkin YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİNİN KABULÜNE karar verilmiştir.



ÖĞRETMENE VERİLEN ANGARYA GÖREVLER KONUSUNDA MEB'İ GÖREVE ÇAĞIRDIK

Sendikamıza, bazı illerde öğretmenlere mesai saatleri dışında "öğrenci koçluğu", "ev ziyaretleri", "kitap dağıtımı" v.b. adlar altında ve mesai saatleri dışında zorunlu olarak görevler verildiğine dair şikayetler ulaşmaktadır. Ders saatleri dışında yapılan bu çalışmaların gönüllülük esasına bağlı yapılması gerekmekte iken, görevlendirilen öğretmenler açısından zorunlu tutulduğu görülmektedir. Ancak bu çalışmaların zorunlu tutulmasının herhangi bir yasal dayanağı bulunmamaktadır. Mevzuat gereği

öğretmenlerin ders görevlerinin dışında herhangi bir mesaisi yoktur. Çalışma saatleri ise Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'da belirlenen çerçeve ile sınırlı bulunmakta, bunun dışında görevleri bulunmamaktadır. Ayrıca T.C. Anayasası'nda angarya yasaklanmıştır. Bu uygulamaların gönüllülük esasına tabi olarak yapılmasının yanı sıra ders dışı eğitim çalışmalarını kapsamında ek ders ücreti karşılığında gerçekleştirilmesi gerekmekte iken, karşılığında herhangi bir ücret ödenmemektedir. Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, öğretmenlerimize ders saatleri dışında verilen görevlerin zorunlu tutulmasının yasal dayanağının bulunmamasından dolayı bu görevlerin gönüllülük esasına bağlı olarak verilmesi, bu uygulamanın zorunlu tutulmasına ilişkin bir düzenleme var ise iptali, uygulamada görev alan öğretmenlerimize ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında ek ders ücreti ödenmesinin gerekliliği hususunda Valiliklerin bilgilendirilmesi ve talimatlandırılması için talepte bulunduk.



ERZURUM ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Erzurum Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 19 KASIM 2017 tarihinde Erzurum Hacı Baba Lokan-tasında gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına İsmail GÜLLİ seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ katıldı.



TOKAT-AMASYA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Tokat-Amasya Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 10 ARALIK Pazar günü saat 13.00 de Tokat Öğretmenevi Ballica Salonu Gop Bulvarı Gülbahar Hatun Mahallesi No: 123 adresinde gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Necmettin DEMİRDEN seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ, Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK ve Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: NECMETTİN DEMİRDEN-ÖMER DEMİREL-SADIK ACAR- ABDULLAH KAPLAN-DURSUN TASA-EBUBE-KİR DOĞRU-MEHMET YILDIZ

DENİZLİ ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Antalya Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 16 ARALIK Cumartesi günü saat 14.00 de Saraylar Mahallesi 493. Sokak Gözde Apartmanı Kat 4 Kamu-Sen İl Temsilciliği Merkez efendi / DENİZLİ adresinde gerçekleştirildi.

Şube Başkanlığına Mehmet ÇOBAN seçildi. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MEHMET ÇOBAN-SADETTİN AKYOL-SÜKRÜ NASLI- HIKMET YUVACI- İSMAİL ATIK- RAMAZAN DÖNMEZ-SEBA-HATTİN TEKELİ



ANTALYA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Antalya Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 23 ARALIK Cumartesi günü saat 10.00 da Alyans Salon Plaza Sakarya Bulvarı DSI Kavşa-ğı No:57 Kepez / ANTALYA adresinde gerçekleştirildi. Şube

Başkanlığına Nuray KAPLAN güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Başkanımız Hazım Zeki SERGİ, Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK, Orhan KARTAL ve Fahri ÖZDEMİR katıldı.



Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: NURAY KAPLAN-NURİ KELEŞ-MEHMET BAHAR-AHMET YAVUZ-SADIK YILMAZ-NIYAZI AKA-ALİ KARAARDIÇ

ŞANLIURFA (ADİYAMAN-BATMAN) ŞUBEMİZİN 4.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI
Türk Diyanet Vakıf Sen Şanlıurfa Şubesinin 4.Olağan Genel Kurulu 12 Kasım 2017 tarihinde Şanlıurfa Kamu-Sen İl binasındaki toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanı Abdullah ŞULUL tazeleyerek yeniden seçildi. Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: ABDULLAH ŞULUL-YUSUF KILIÇ-RAMAZAN POLAT-TAHA KAHVECİBAŞI-İBRAHİM KÜÇÜKOĞLU-ABDULMECİT ASLAN-ABDULAZİZ ÇUBUKÇU



BİRLEŞİK KIRIKKALE ŞUBE KONGRESİNİ YOZGAT'TA YAPTI
Türk Diyanet Vakıf Sen Kırıkkale Yozgat Şubesinin 3.Olağan Genel Kurulu 02 ARALIK 2017 tarihinde Yozgat İlinde Belediye Salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Kırıkkale İl temsilcisi Musa ÖKSÜZ seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcısı Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MUSA ÖKSÜZ-ABDULLAH İLERİ-NURETTİN BULUT-KADİR GÖK-ADEM KÖRKOCA-BEH-ZAT ÇAKIROĞLU



KOCAELİ SAKARYA YALOVA ŞUBESİ 3.OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kocaeli Şube başkanı Numan Uysal tek aday olarak girdiği 3. Olağan genel kurulda yeniden başkan seçildi. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ: Numan Uysal, Mehmet Ali Karadaşlı, Tayfun Ese, Bilal Akbaş, Güngör Özcan, Salih Çil, Ferhat Duman.

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİK

Türk Diyanet Vakıf -Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara'da Türkiye Kamu-Sen Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımızın katıldığı toplantıda sendika çalışmalarımız, 6. Olağan Genel Kurul sürecine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Açılış konuşması da Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ, sendikal mücadelede çeyrek asrı geride bırakan sendikamıza bağlı subelerimizin kongrelerini tamamladıklarını belirterek, "Şubelerimiz



kongrelerini yaptılar. Önümüzdeki ayda da Genel Merkezimiz 6. Olağan Genel Kurulunu yapacaktır. Sendikal mücadelede çeyrek asrı geride bıraktık. Bu bizim için bir şereftir. Ben şubelerimizde görevi bırakan arkadaşlarımıza teşekkür ve minnet duyularımı ifade ediyorum. Yeni görev alan arkadaşlarımızda da kolaylıklar diliyorum. Bu teşkilatın en uc noktasında sendikamıza zerre kadarda faydası olan varsa bu arkadaşlarımız bizim için değerlidir. Çünkü onlar en zor şartta bu sendikal mücadeleye katkı sağlamışlardır" dedi. Daha sonra Şube Başkanlarımızın yaptığı Değerlendirmelerle toplandı son buldu.



ORDU (GİRESUN-GÜMÜŞHANE) ŞUBEMİZİN 5.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Ordu (Giresun-Gümüşhane) Şubesinin 5.Olağan Genel Kurulu 09 ARALIK 2017 Cumartesi günü saat 10.00 da Akyazı Mahallesi Ahmet Cemal Mağden Caddesi Lider Restoran adresinde gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Mustafa ÖZDİN seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK ve Şemsettin AKÇA katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MUSTAFA ÖZDİN-RECEP EREN-ENGİN ARNAK- MEHMET DİLMEN-MEHMET ÖKSÜZ-HASAN AK-ALİ ENGİN



TRAKYA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Trakya Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 03 ARALIK 2017 Pazar günü saat 12.00 de Edirne Mimar Sinan Vakfı Toplantı Salonu EDİRNE adresinde gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Şahin BULUR seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ ve Genel Başkan Yardımcımız Kenan AK katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: ŞAHİN BULUR-AHMET GÖKDAĞ-FATİH ŞAHİN-RAMAZAN AKTAN-BAŞ-YÜKSEL KIZILAY



ANKARA 2 NOLU ŞUBEMİZİN 5.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Ankara 2 Nolu Şubesinin 5.Olağan Genel Kurulu 16 ARALIK Cumartesi günü saat 10.00 da Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi M. ZEKİ AYHAN Toplantı Salonu Erzurum Mahallesi Talat paşa Bulvarı Bulvarı No:160 Cebeci Ankara adresinde gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına İshak YAMAN güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen



Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ, Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK ve Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: İSHAK YAMAN-LATİF YARDIMCI-MUHSİN AKSAKAL-NECİMİ ÇETİN-KENAN ELMA- GÜVEN DEMİRCİ-HASAN HÜSEYİN ALKIR



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen İstanbul 2 Nolu Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 19 KASIM 2017 tarihinde Eresin

Oteli Yarı Fatih Belediyesi Sosyal Tesisleri Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Ekrem TAŞÇI güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK ve Şemsettin AKÇA katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: EKREM TAŞÇI-ALİ KİRİŞ-BEKİR PEHLİVAN-DEHA ACAR-İBRAHİM FİDAN-SEYYİT GÜNAY

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen İstanbul 1 Nolu Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 18 KASIM 2017 tarihinde Üsküdar Hacı Ahmet Ünal Vakfı Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Muzaffer ERIKOĞLU güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ

katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MUZAFFER ERIKOĞLU-HASAN KESMEN-M. KEMAL GÖÇGÜN RIFAT KAYA-HÜSEYİN TAŞKIN-MUHİTTİN ERSOY-HAKKI ALTINDAĞ



ADANA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Adana Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 18 KASIM 2017 tarihinde Adana Türkiye Kamu -Sen İl Temsilciliği Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Ayhan ARABACI güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcısı Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: AYHAN ARABACI-NEVZAT AYHAN-SABAN YILDIRIM-MEHMET CAN-HÜSEYİN ÖZAYDIN-HARETTİN EMEL-NAMİK ABLAK

İZMİR ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen İzmir Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 18 KASIM 2017 tarihinde İzmir-Hasan Sağlam Öğretmenevi Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Hasan BİGA



güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcısı Kenan AK katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: HASAN BİGA-MEHMET ÖKSÜZ-RASİM KAŞAPOĞLU-MEHMET ÂLİM - İBRAHİM KOÇ-HASAN ENGİN



KARABÜK-BARTIN ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Karabük-Bartın Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 25 KASIM 2017 tarihinde Karabük Belediyesi Sivil Toplum Merkezi Çok Amaçlı Salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Abdülkerim SEVGİLİOĞLU güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcılarımız Kenan AK ve Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: ABDÜLKERİM SEVGİLİOĞLU-İSMAIL ÜNSAL-HÜSEYİN DOĞAN-İLHAMİ KARA-MEHMET KIRT-HAŞİM ÜNSAL-NİHAT KAPLAN



OSMANİYE KAHRAMANMARAŞ ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

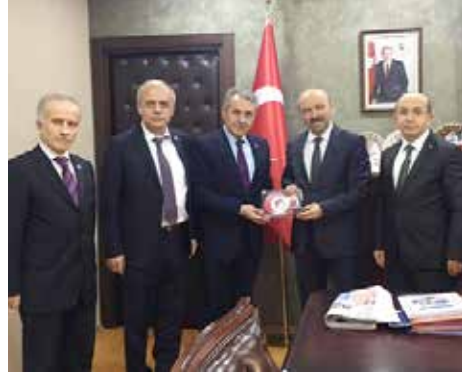
Türk Diyanet Vakıf Sen Osmaniye- Kahramanmaraş Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 19 KASIM 2017 tarihinde Osmaniye Rauf Bey Mahallesi Şehzade Kebabi Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Mustafa ALTUN seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcısı Orhan KARTAL katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MUSTAFA ALTUN-ÂDEM GÜRLEK-NURETTİN GİŞİOĞLU-RAMAZAN GEVHER-MUSTAFA AŞKAR-HAKKI AKTAŞ-BİLAL ÖZDİL



MANİSA ŞUBEMİZİN 6.OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Diyanet Vakıf Sen Manisa Şubesinin 6.Olağan Genel Kurulu 19 KASIM 2017 tarihinde Güzeyurt Mahallesi Atatürk Kent Parkı Kanyon Kafe'de gerçekleştirildi. Şube Başkanlığına Mehmet AĞIR güven tazeleyerek yeniden seçildi. Kongreye Genel Merkezi temsilen Genel Başkan Yardımcısı Fahri ÖZDEMİR katıldı. Yapılan Seçim Sonuçları şöyledir. YÖNETİM KURULU: MEHMET AĞIR-İBRAHİM DURGUT-YAHYA ÇELİK-İSMAIL GACAR - EYÜP YALÇIN-MANSUR ÖZAY-İSMAIL DOĞRUYOL

ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI VE GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNE ZİYARET



ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNE ZİYARET

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Orman ve Su İşleri Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Harun TÜFEKÇİ, Müsteşar Akif ÖZKALDI ve Müsteşar Yardımcısı Hüseyin DİNÇER makamlarında ziyaret edildi.

13 Aralık 2017 tarihinde gerçekleşen ziyaretlere Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ, Genel Başkan Yardımcılarımız Sebahattin ÖZTÜRK, M.Üğur ÖZDEMİR ve Sadettin YILDIRIM katıldı.

İlk ziyaret Orman ve Su İşleri Bakan Yardımcısı Sayın Harun TÜFEKÇİ ile gerçekleştirildi. Ziyarette Orman ve Su İşleri Bakanlığı Merkez ve Taşra Kuruluşlarında görev yapan Kamu görevlilerinin rotasyon, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile Sendikal ayrımcılık konuları ayrı ayrı masaya yatırıldı.

Özellikle rotasyon konusunda yaşanan hukuka aykırı uygulamalar ve bu konuda Sendikamızca yürütülen hukuk süreçleri hakkında Bakan Yardımcısına bilgi verildi. Görevde Yükselme ve Unvan Değiş-

şiklikleri sınavlarının zamanında yapılması ve yeni haksızlıklara sebep olmayacak sınav sistemi ile bu sınavların gerçekleştirilmesi talep edildi.

Diğer yandan Sendikal ayrımcılık konusunda bu güne kadar yaşanan pek çok olumsuzluğun çözüldüğü hususunda memnuniyetimiz Sayın Bakan Yardımcısına ifade edilmiş olup ayrıca hali hazırda yaşanan Sendikal ayrımcılık içeren olumsuzluklar hakkında ayrıntılı bir rapor sunuldu.

Sayın Tüfekçi ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek; sözlü ve raporlaştırılmış şekli ile kendisine sunulan konuların yakın takipçisi olacağını ve bu günlerde gelinecek sosyal diyalog ikliminin bozulmasına asla müsaade etmeyeceklerini ifade etmiştir.

İkinci ziyaret ise Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarı Sayın Akif ÖZKALDI'ya gerçekleştirildi. Yapılan ziyarette Sendikamız ve Sendikal çalışmalarımız hakkında Müsteşar'a bilgi sunuldu. Ormanlık hizmet Kolumuzda çalışma şartlarından kaynaklı veya çalışan personelin karşılaştığı problemler hakkında ayrıntılı rapor sunuldu. Ayrıca Bakanlıkça düzenlenecek Ormanlık temalı

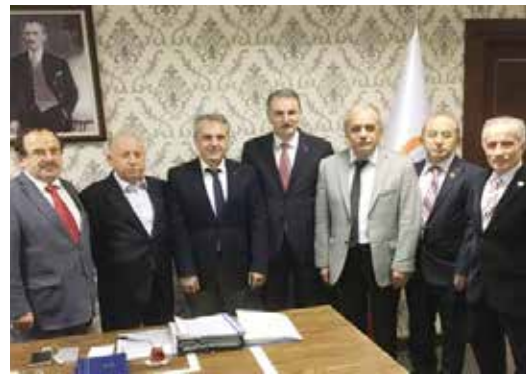


DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR GENEL MÜDÜRÜ NURETTİN TAŞ'I ZİYARET ETTİK



Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürü Nurettin TAŞ; Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Makamında ziyaret edildi. Ziyarete Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, 4. Dönem Toplu Sözleşmesinin 23. Maddesi gereği Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi ile ilgili çabalarından dolayı Genel Müdür Nurettin TAŞ'a teşekkürlerini ileterek, Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline ödenecek fazla mesainin üst düzey yöneticiden başlamak üzere arazide ve büroda çalışanların birbirini tamamlayan hizmetler yaptıklarını, dolayısıyla ayrı düşünülmesinin mümkün olmayacağını, fazla mesai uygulamasının kişiler arasında ayrım yapmadan bütün personele yıl içinde 300 saat farklı zamanlarda dağıtılarak eşitliğin sağlanmasının çalışanlara iş barışı anlamında çok önemli katkı sağlayacağını ifade etti. Genel Müdür Nurettin TAŞ ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ettikten sonra, dile getirilen taleplerle ilgili çalışanları ilgilendiren konularda sendikamız ile karşılıklı görüş alış verişinde olacaklarını, kurumsal ve personel konularında sendikamızca yapılan her türlü çalışmaların ve önerilerin Genel Müdürlükçe dikkate alınacağını ifade etti.

TARIM BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISINA VE PERSONEL GENEL MÜDÜRÜNE ZİYARET



Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Müsteşar Yardımcılığı görevine atanan Ahmet GÜLDAL ve Personel Genel Müdürü Halil FİNCAN'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. Ziyarette Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin ÖZTÜRK, M.Üğur ÖZDEMİR, Sadettin YILDIRIM ile birlikte Ankara 2 nolu Şube Başkanımız Halis TEKİN'de bulundu. Yapılan ziyaretlerde Sendikamız ve Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verildi ve görevlere yeni atanan Müsteşar Yar-

dımcısı ile Genel Müdüre hayırlı olsun dileklerinde bulunuldu.



ÜYEMİZ MUSTAFA GÜNDÜZ'Ü KAYBETTİK



Hizmet içi eğitim seminerine katılmak üzere gittiği Antalya'da elim bir kaza sonucu yaşamını yitiren İstanbul Pendik Limanı Veteriner Sınır kontrol Noktası Müdürlüğü personeli, üyemiz Ve-

teriner Hekim Mustafa Gündüz'e Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi



ŞUBELERİMİZDEN DEMOKRASİ ŞÖLENİ

6. OLAĞAN ŞUBE GENEL KURULLARIMIZI YAPTIK

Türk Tarım Orman Sen 6. Olağan Şube Genel Kurullarımızı tamamladık.

Aramıza yeni seçilen arkadaşlarımızı ailemize hoş geldiniz

diyoruz. Nöbeti devreden tüm arkadaşlarımıza emekleri ve bizimle birlikte vermiş oldukları mücadeleleri için teşekkür ediyoruz. Tüm Şubelerimizde Genel Kurulları-

mız yoğun katılım ve heyecan içerisinde bizlere yakışır şekilde gerçekleşti. Alinteri, emek ve hak mücadeleleri için bir araya gelen tüm arkadaşlarımızı kutluyoruz.



Başkanlar Kurulu Toplantımızı Gerçekleştirdik

6. Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki yetki dönemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı



Türk Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katıldığı toplantıda sendika çalışmalarımız, 6. Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki yetki dönemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Çalışanların talepleri ve sorunları ile ilgili yapılacaklar konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün yaptığı toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci sözlerine ebediyete intikal eden teşkilat üyelerimizi anarak başladı.



SENDİKAL MÜCADELEDE ÇEYREK ASRI GERİDE BIRAKTIK

Genel Başkanımız Önder Kahveci, şubelerimizin kongrelerini tamamladıklarını belirterek "Şubelerimiz kongrelerini yaptılar. Önümüzdeki ayda da Genel Merkezimizin 6. Olağan Genel Kurulunu yapacağız. Sendikal mücadelede çeyrek asrı geride bıraktık. Bu bizim için bir şereftir. Ben şubelerimizde görevi bırakan arkadaşlarımıza teşekkür ve minnet duygularımı ifade ediyorum. Yeni görev alan arkadaşlarımızı da kolaylıklar diliyorum. Bu teşkilatin en uç noktasında sendikamıza zerre kadar da faydası olan varsa bu arkadaşlarımız bizim için değerlidir. Çünkü onlar en zor şartta bu sendikal mücadeleye katkı sağlamışlardır." dedi.

SENDİKACILIK ZORU YENMEKTİR

Sendikamızdan çalışanların beklentileri olduğunun altını çizen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kamu çalışanlarının, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bizden beklentileri var. Bu da bize büyük bir sorumluluk yüklüyor. Güçlü sendikal mücadelemize kamu çalışanlarının ihtiyacı var. Teşkilatımızın gücü, kudreti, inancı var. Bazı olumsuz şartlar zorluyor olabilir ama sendikacılık zoru yenmektir." dedi.

DÜNÜ OLMAYAN SENDİKAL MÜCADELE OLUR MU?

Milli değerlerin varlığını koruması için Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyaç olduğunu dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Her şeyi geçin Milli değerlerin yaşaması için Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyaç var. Ortadaki sivil toplum örgütlerini görüyorsunuz. Meydan birilerine kaldığında neler yaptıklarını da görüyorsunuz. Mesela Çözüm süreci sendikalarını gördük. Dünün çözümcüleri kalktı bugün vatan, millet ve bayrak davası diye geziyorlar. Dün bize bu konularda ayağa kalkıp olur olmaz laf söyleyenler bugün konjektür değişince çok farklı bir noktaya geldiler. Peki böyle bir sendikal anlayışla kamu çalışanları nereye gidecek? Bu ülke nereye kadar gidecek. Dünü olmayan sendikal mücadele olur mu? Bizim ise dün söylediklerimiz doğru. Bugün yaptıklarımız doğru.

Biz Türk Sağlık-Sen olarak 20 yıl önce ne dediysek şimdi yine aynı şeyleri söylüyoruz. Biz ne diyorsak en uçtaki temsilci arkadaşımızda onu söylüyor. Çünkü bizi bir araya getiren değerlerimizdir. O değerler bizim aynı şeyi söylememizi sağlıyor. Bu ülke için idelaimiz var. Kaygılarımız var. Bunu yaşatmak en önemli görevimiz. Biz iyi sendikacıyız. Güçlü bir sendikacılık yapıyoruz. Sözlerimizin arkasında sağlam duruyoruz." şeklinde konuştu.

ÖZLÜK HAKLARI VE ÜCRETLER KONUSUNDA EN FAZLA KAYIP SAĞLIK ÇALIŞANLARININ...

Yapılan toplu sözleşmelerde memurun sürekli kaybettiğini dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Geride bıraktığımız 4 senede 2 toplu sözleş-

me oldu. 2'sinde de kaybeden çalışanlar oldu. Kamu çalışanları ve emekliler kaybetti. Özlük hakları ve ücretler konusunda da en fazla kayıp sağlık çalışanlarının oldu. Ücretlerde geriye gidiş var. Döner sermayelerde düşüş var. Döner sermaye alan sağlık çalışanı neredeyse kalmadı. Toplu sözleşmede döner sermaye ile ilgili bir kazanım elde edemeyen bir sendika var. Maalesef yetkili sendika hala bunlar. Bakın enflasyon yüzde 12. Böyle bir ülkede memur maaşları için yüzde 7.5 imza attilar. 2015'teki toplu sözleşmede enflasyon farkını dahi almayan, görmemezlikten gelen bir sendikal anlayışla karşı karşıyayız. Biz iyi mücadele veriyoruz. Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen geçmişte açlık grevinden onlarca mitinge ve iş bırakma eylemlerine kadar gücünü çalışanlar için kullanmıştır. Bedel ise bedel ödeyeceğiz. Bedel ödmeden hiçbir şey kazanılmaz. Onun için de çalışacağız. Alanı boş bırakmayacağız." Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Alan tarafından tüzük tadilatı ile ilgili bir sunum yapıldı. Sunumun ardından şube başkanlarımız söz alarak değerlendirmelerde bulundular. Toplantımız hatıra fotoğrafı çekilmesi ile son buldu.





www.turksagliklisen.org.tr

9 bin çalışanı kadrodan mahrum bırakmak haksızlık

900 bin kişiye kadro verirken, 9 bini bu kapsamın dışında bırakmak hakka ve hakkaniyete aykırı olmuştur.

TEMEL ZORUNLULUK

696 sayılı KHK ile Taşeronla kadro verilmiş ve 4-C'iler 4-B kadrosuna geçirilmiştir. Kamuda ucube istihdam sistemlerinin sonlandırılması açısından bu düzenleme oldukça önemlidir.Bu tür sistemler kamu da huzuru bozan, çalışma barışını zedeleyen istihdam modellerinin tamamının terk edilerek kadrolu istihdamın esas alınması temel bir zorunluluk ve çalışanların beklentisidir.

EKSİK KALAN YANI

Bu nedenle Türk Sağlık
Taşeron kadro düzenlen-
tirilmeye başlandığı gün
Vekil ebe hemşireleri ka-
sağlığı çalışanları ve
aile hekimliklerindeki
tıbbi sekreterler olmak
üzere toplamda 9
bin çalışana kadro
verilmesi talebimizi
dile getirmiştik. Konu
ile ilgili Çalışma Ba-
kanlığı, Sağlık Bakan-
lığı ve TBMM Sağlık
Komisyonuna da bu
talebimizi iletmıştik.
Görüşüğümüz Kamu
yöneticileri ve siyasi-

lerde bu kişilere kadro verilmesi gerektiği yönünde görüş bildirmişlerdi. Fakat 696 sayılı KHK'da bu çalışan arkadaşlarımızın göz ardı edilmesi bu düzenlemenin eksik kalan yanı olmuştur. 900 Bin kişiye kadro verirken 9 bini bu kapsamın dışında bırakmak hakka ve hakkaniyete aykırı olmuştur.

9 BİN ÇALIŞAN MAHRUM BIRAKILDI

Hızlı olması için KHK ile düzenleme yapılmış olabilir fakat bu tür bir düzenleme ile istişare, sosyal tarafların görüşü ve çalışanların beklentisinin de dikkate alınacağı bir yasalaşma süreci işletilmemiş olmuştur. Bu ne-

denle de eksikliklerin olduğu bir KHK hayata geçmiştir.

Türk Sağlık-Sen olarak bizde bu süreçte vekil ebe hemşireler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve aile hekimliklerindeki tıbbi sekreterler olmak üzere toplamda 9 bin çalışana kadro verilmesi için girişimlerimizi ara vermeden sürdüreceğiz. Taleplerimizi her platformda dile getireceğiz. Hizmet kolumuzda 9 bin çalışana kadro hakkından mahrum bırakıldığı bu mağduriyetin giderilmesi açısından çalışacağız. Hak ettikleri kadrolar verilmeyen tüm çalışanlardan da bu mücadelemize destek bekliyoruz.

Tepki ve taleplerini CİMER, BİMER ve Alo 170 vasıtasıyla dile getirmelerinin önemli olacağını düşünüyoruz.



***Komisyon Başkanı Prof. Dr. Ünüvar'dan
KADRO TALEBİMİZE DESTEK***

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ile birlikte TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız ziyarette Ünüvar'ı Komisyon Başkanlığına seçilmesinden dolayı tebrik etti. Genel Başkanımız taşerona kadro çalışmaları ile ilgili talepleri olduğunu belirterek "Vekil ebe hemşireler kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve aile hekimliklerindeki tıbbi sek-

reterler var toplamı 9 bin kişiler bu kişilerinde kadrolu olması lazım. Yıpranma payı da artık verilmeli bu talebimizin de hayata geçirilmesini istiyoruz" dedi.

Üniver bu talepten haberdar olduğunu belirterek, "Bu arkadaşların hepsi bana sosyal medyadan ulaşip taleplerini dile getiriyorlar. Ben Komisyon başkanı olarak 3 tane konuyu öne çıkardım. Uzayan günlük soruşturmalara, yıpranma payı ve sağlık çalışanlarının özlük hakları. Artık yıpranma payının da hayata geçmesi gerekir. Sizin bu taleplerinizi değerlendireceğiz" dedi.



2017 yılı memurun felaketi oldu, 2018'de hatalardan dönülmesini umut ediyoruz

Geride bıraktığımız 2017 senesine baktığımız zaman, yalnızca dünyada kan ve gözyaşının arttığı değil, vatanımızın istiklal ve istikbaline yönelik kargaşa ve kaos planlarının da yapıldığı görmekteyiz.



Ülkemizi hedef alan saldırılar tüm hainliği ile 2017'de de sürmüştür. Bu sene de vatanı namusu bilen aziz şehitlerimiz, kahraman gazilerimiz oldu. Allah mertebesine erişen şehitlerimizin makamını kabul etsin. Gazilerimiz de tez zamanda şifa versin. Onları ve şanlı destanlarını hiçbir zaman unutmamak, gelecek nesillere bu fedakârlıkları aktarmak Türk milleti olarak bizim en önemli görevimizdir.

Çalkantılı bir seneyi geride bırakırken 2018 yılında da, Türkiye olarak ihtiyacımız olan birlik ve beraberliktir. Bunun en büyük sorumluluğu da siyasetçilere ve ülkeyi yöneten hükümete düşmektedir.

Mehmet Akif Ersoy diyor ki;

“Geçmişten adam hisse kaparmış... Ne masal şey!

Beş bin senelik kıssa yarım hisse mi verdi?

“Tarih”i “tekerrür” diye tarif ediyorlar;

Hiç ibret alınsaydı, tekerrür mü ederdi?”

Dün “bizden olsun da nasıl olursa olsun” mantığı ile devletin kurum ve kuruluşlarının hainler tarafından işgal edilmesinin ağır sonuçlarını 15 Temmuz hain darbe ve işgal girişiminde hep beraber gördük.

Bunlardan ders alınmazsa, ayrımcılık yapılar, birilerine göz yumulup bizden olsun da nasıl olursa olsun denirse Akif’in dizeleri gelir yüzümüze tekrar çarpar. Onun içindir ki Milli Birlik ve Beraberlik, Adalet, Hakkaniyet, Liyakat ve Eşitlik siyasilerinin ağzlarında sadece bir söz olarak kalmamalıdır. Kamu başta olmak üzere bu vatan toprağının her karşısında kendisi

DPB: Sözleşme yenilemeyenler 1 yıl beklemeyecek

Devlet Personel Başkanlığı başvurumuz üzerine verdiği görüşte, sözleşmesini yenilemeyen 4/B'nin yeniden sözleşmeli olarak atanması için 1 yıl beklemesine gerek olmadığını belirtti.

4-B'ilerin sözleşmelerini yenilememesi halinde yeniden sözleşmeli atanmak için 1 yıl beklemeleri gerekip gerekmeyeceği hakkındaki tereddütlerin giderilmesi için sendikamız tarafından Devlet Personel Başkanlığı'na bir başvuru yapılarak görüş istenmiştir. Devlet Personel Başkanlığı verdiği görüşte sözleşmeli personelin sözleşmesini tek taraflı fesh etmesi veya hizmet sözleşmesine aykırılıkları nedeniyle idare tarafından tek taraflı fesh edilmesi halinde sözleşme fesih tarihinden itibaren 1 yıl geçmedikçe sözleşmeli olarak yeniden istihdam edilemeyeceği belirtilmiştir. Fakat bir ay önce haber vermek koşuluyla sözleşme süresinin tamamlanmasına müteakip sözleşmenin yenilenmemesi durumunun ise fesih kapsamına sayılmayacağı ve bu sebeple bir yıllık bekleme süresine tabi olunmayacağı belirtilmiştir.

hissettirmelidir.

Milletimizin başına sadece bela açan; liyakat ve ehliyeti yok eden, milletin kamuya kurumlarına olan güvenini sarsan ve zedeleyen tüm düzenlemeler 2018’de gözden geçirilerek terk edilmelidir. Objektiflikten uzak, torpilin kılıfı değiştirmiş hali olan sözlü sınavlara, her atamada yandaş referans arama gibi yanlışlara ve ayrımcılık üretecek her anlayışa hiçbir taviz verilmemelidir.

MEMUR MAAŞI, GERÇEKLEŞEN ENFLASYON KARŞISINDA ADETA YOK OLMUŞTUR

2017 yılını, kamu ve sağlık çalışanları açısından değerlendirdiğimizde ortaya çıkan tam anlamıyla bir hüsrandır. Ne yazık ki 2017 yılı, malum sendikanın attığı imzalarla kamu çalışanlarına zehir edilmiştir. Enflasyonun yüzde 28 çıktığı, Türkiye'nin yüzde 11 büyüdüğü bir ekonomik tabloda memurun payına düşen 2017 için yalnızca yüzde 7 olmuştur. Memur maaşı, gerçekleşen enflasyon karşısında adeta yok olmuştur. 2018 ve 2019 için atılan imza ile de memurun geleceği zehir edilmiştir. 0.5 artışa evet diyerek memurun ekonomisini yerle bir edenlere umarız ki kamu çalışanları 2018'de gerekli dersi verecektir. Kötüler kendilerini tahammül edildikçe azalarlarmış sözünü düşündüğümüzde, kamu çalışanları gereğini yapmazlarsa 2018'de onları yeni felaketlerin bekleyeceğini akıllarından çıkarmamalıdır.

2017 yılı, sağlık çalışanların temel beklentilerinin görmezden gelindiği, şiddetin rutinleşerek cana kasta dayandığı, vekil ebe, hemşire, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile Aile hekimliklerindeki tıbbi sekreter arkadaşlarımızın kadro konusunda ayrımcılığa maruz kaldığı, Sağlıkta “ben istedim oldu” mantığı ile oluşturulan çok başlılığının nelere mal olduğunun 6 yıl sonra görüldüğü bir sene oldu.

2014 yılından itibaren Malum Sen'in sürekli müjde verdiği ama komisyonlara havale ederek ipe un serdiği yıpranma payı gibi temel bir hak 2017'de hayata geçmedi. Kamuda en düşük maaş alan meslek mensuplarından biri olan sağlık çalışanları için yine bir şey yapılmadı. Toplu sözleşmede bu durum gündeme bile getirilmedi. Döner Sermayelerin emekliliğe yansıtılması başta olmak üzere önemli taleplere yine sırt çevrildi. Yetkilendirilen sendika da tüm bu yapılmayanlara sessizliği ve attığı imzalarla ortak oldu.

**HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ YILMADAN
MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ**

Kıscası 2017 senesi, kamu ve sağlık çalışanları açısından felaketlerle anılacak olumsuzlukların yaşandığı bir yıl olmuştur. Talepler karşılanmamış, sl sinav gibi uygulamalarla çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmıştır. Çalışanlar ekonomik anlamda derin ekonomik kayıplara uğramıştır. Umarız ki 2018 yılı, ncelikle 2017'deki çalışanların telafi edildiği ve çalışanların taleplerinin karşılandığı bir yıl olur. Beklentimiz 2018 yılında devletin verdiği grevle milletine hizmet eden kamu çalışanları için iyi ve önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmasıdır. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu temennilerimiz doğrultusunda her zaman olduğu gibi yılmadan mücadelemizi sürdüreceğiz. 2018'de de hak bildiğimiz yolda çalışanın her zaman yanında olacağız. Nerede bir haksızlık varsa karşısında duracak, mağduriyetlerin sonlanması ve çalışanların hak ettiklerini alması için elimizden geleni yapacağız. Bu şanlı mücadelemize de tüm çalışanlardan bize destek olmalarını bekliyoruz. Gcnz gücümüze gc katacak, azmimizi daha da artıracaktır diyoruz. Bu düşüncelerle 2018 yılının milletimize, ülkemize, coğrafyamıza ve insanlığa huzur getirmesini diliyoruz. Tüm kamu çalışanlarının daha iyi şartlarda çalışma hayatına kavuşacakları bir yıl olmasını temenni ediyoruz.

Önder KAHVECİ / Genel Başkan



SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

Sendikamızın Başkanlar Kurulu, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Başkanlarımızın katılımıyla Türkiye Kamu-Sen genel merkezinde toplandı.

Genel Başkan Mehmet Özer'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda; 13-14 Ocak 2018 tarihinde yapılacak Genel kurulda değiştirilmesi gereken tüzük maddeleri

ile alakalı şube başkanlarımız görüşlerini ifade etmişlerdir. Genel kurul hazırlıklarının da tartışıldığı toplantımıza katılan şube başkanlarımıza teşekkür ederiz.



ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN **SERKAN KELEŞER**'İ ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mehmet Özer, beraberinde Ankara-2 nolu şube başkanımız Musa Canlı ile birlikte Genel Müdür sayın Serkan Keleşer'i ziyaret ederek sayın Genel Müdüre personelin sıkıntı ve beklentilerini aktarmıştır. Sayın genel müdüre ilgisinden dolayı teşekkür ederiz.

TKİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN **ÖMER BAYRAK**'İ ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız C. Burak Oğuzhan ve Namık Altıparmak, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı ve Ankara-2 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Hikmet Ölmez'den oluşan heyetimiz, Genel Müdür sayın Ömer Bayrak'ı ziyaret etmişlerdir. Genel başkanımız Mehmet Özer, sayın Genel Müdüre personelin sıkıntı ve beklentilerini aktarmıştır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN DR. OĞUZ CAN'I ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Mehmet Özer, beraberinde Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı, Şube Başkan Yardımcımız Suat Acar, Şube Denetleme Kurulu Üyemiz Şaban Elaldi, işyeri temsilcilerimiz Murat İnce ve Oğuz Şentürk'le birlikte Genel Müdür sayın Oğuz Can'ı ziyaret ederek sayın Genel Müdüre personelin sıkıntı ve beklentilerini aktarmıştır. Sayın genel müdüre ilgisinden dolayı teşekkür ederiz.



DEMİRYOLU KATARCILAR DERNEĞİ (DEKAD) SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Demiryolu Katarcılar Derneği Başkanı Adem ŞAHİN ve Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ'i makamında ziyaret etti.

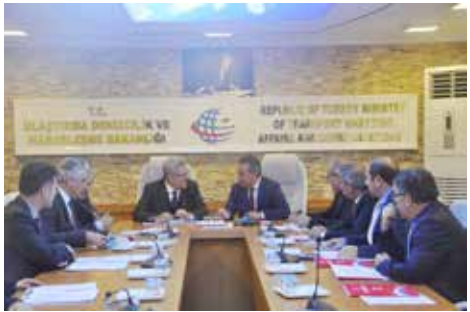


Gerçekleştirilen ziyarette tren personelinin sorunları ile ilgili karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ, gerçekleştiri-

len ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek DEKAD Başkanı Adem ŞAHİN'e ve Yönetim Kurulu Üyelerine çalışmalarında başarılar diledi.



UDHB 2017/2 SAYILI KİK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesinde Sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 2017 yılının ikinci Kurum İdari Toplantısı bugün(05.12.2017) tarihinde UDH Bakanlığı toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantıya sendikamızı temsilen, Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ,

Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar YAZICI ve Vahit CEVİZCİ ile birlikte Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ömer MARAŞ katıldı. Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen tutanak haline getirildikten sonra imza altına alınacaktır.

DEĞÜVDER YÖNETİMİ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

DEĞÜVDER Başkanı Mehmet YÜKSEK ve Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ'i makamında ziyaret ettiler. Genel Başkan Yardımcımız Yaşar YAZICI'nın da hazır bulunduğu ziyarette, gündemde yer

alan konular ve personelin yaşadığı sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ziyaretlerinden dolayı DEĞÜVDER Başkanı Mehmet YÜKSEK ve Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkür ederiz.



TCDD İLE TÜVASAŞ'IN GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİKLERİ YAYINLANDI

25.12.2017 tarih ve 30281 sayılı Resmi Gazete'de, TCDD ve TÜVASAŞ'ın Görevde

Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelikleri yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

TCDD ve TÜVASAŞ'da görev yapan çalışanlara hayırlı olmasını dileriz.

Yönetmelikleri web sitemizde görebilirsiniz.

TEŞEKKÜRLER...



ailesinin bütün mensuplarına özellikle de TÜRK ULAŞIM SEN ailesinin her bir ferdine bir kez daha içtenlikle teşekkür ediyorum.

**ALLAH VAR..!!!
GAM YOK..!!!**

Şerafettin DENİZ/Genel Başkan



07.10.2017 tarihinde İzmir 2 Nolu Şubemizin kongresi ile başlatılan şube genel kurulları süreçleri 16.12.2017 tarihinde gerçekleştirilen Adana ve Antalya-Dalaman şube kongreleri ile nihayetlenmiştir.

Yaklaşık 2,5 ay süren şube genel kurullarımız, kongrelerin doğası gereği yaşanan ufak-tefek kırılganlıkların dışında tam bir demokratik olgunluk ve anlayış içerisinde gerçekleştirilmiştir. Şube Genel Kurullarımızın bize yakışan bir olgunluk ve inanç içerisinde gerçekleşmesinde emeği geçen herkese yürekten teşekkür ediyorum.

kadar hür ve bağımsız yaşaması ülküsünü her şeyin üstünde tutan,"SÖZKONUSU OLAN VATAN İSE,GERİSİ TEFERRUATTIR." ilkesinden taviz vermeyen, DİK DURAN, ŞAHSİYETLİ OLAN, EĞİLİP BÜKÜLMİYEN, YOL ARKADAŞLARINI SATMAYAN, HAKKI TUTAN, HAKKI TUTUP KALDIRAN kocaman bir aile olarak yürüyüşümüze devam edeceğiz inşallah..

Şube Genel Kurullarımız süresince, bize bütün bu güzellikleri yaşatan Türkiye Kamu-Sen

23 Şube Genel Kurulunda üyelerimizin veya delegelerimizin oyları ile önümüzdeki 4 yıllık dönem için Şube Başkanlığına,Şube yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarının asil ve yedek üyeliklerine seçilen bütün yol arkadaşlarımızı, gönül dostlarımızı içtenlikle tebrik ediyorum. Şubat ayında gerçekleştirilecek olan 6.Olağan Genel Kurulumuzda, Rabbim diler ve delegelerimiz takdir ederse yeniden sizlerle birlikte, çalışanlar için sürdürdüğümüz hak, hukuk ve adalet mücadelemizi ara vermeden daha büyük bir inanç ve azimle sürdürmeye devam edeceğiz.

Devletimizin ve milletimizin bekasını, ebediyete





Şube Başkanları Toplantımızı Gerçekleştirdik

Türk İmar-Sen Şube Başkanları Toplantısı 23 Aralık 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızın

katıldığı toplantıda 6 Olağan Genel Kurul süreci, Sendikamızın yaptığı çalışmalar önümüzdeki yetki sürecine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Çalışanların talepleri ve sorunları ile ilgili yapılacaklar konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.



Sendikamızdan Promosyon Zaferi

Türk İmar-Sen katıldığı promosyon anlaşmalarında çalışanlara kazandırmaya devam ediyor. Son olarak Bilecik Kadastro Müdürlüğü ve Tapu Müdürlüğü çalışanları için yaptığımız promosyon anlaşmasında çalışanlara 3 yıllık 2010 TL'lik bir anlaşma yapıldı. Tek seferde peşin olarak ödenecek promosyon paraları Türk İmar-Sen üyeleri ve çalışanlara hayırlı olsun..

AFAD Başkan Yardımcısı ile Görüştük

Genel Başkanımız Necati Alsancak, Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir ve Ankara 3 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Turgay Çakır ile birlikte AFAD Başkan Yardımcısı Fatih Özer ziyaret edildi. Ziyarette AFAD çalışanlarının sorunları görüşülerek talepleri iletildi.



SİZİN SENDİKANIZ

www.turkimarsen.org.tr



Tapu ve Kadastro
Genel Müdürlüğü

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına İtirazların Sonuçları Açıklandı

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına

yapılan itirazlar sonucunda iptal edilen veya cevap sıklığı değiştirilen sorular açıklandı.

(Haberin detayları www.turkimarsen.org.tr)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliği değişti...

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, 6 Ocak 2018 tarihli Resmi Gazetede, yer değiştirme suretiyle atama yönetmeliğini değiştirdi. Bu değişiklik sırasında, yönetmelikte özür durumu tayinlerine imkan veren

maddeler yürürlükten kaldırıldı ve bu tayinler de artık Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan genel çerçeve yer değiştirme yönetmeliği hükümlerinin uygulanacaktır.

(Haberin detayları www.turkimarsen.org.tr)

2018 yılı hayırlı ve huzurlu bir yıl olsun

Birçok üzücü olaya sahne olan, ekonomik olarak memur ve emeklilerimizin biraz daha güç kaybettiği bir yılı geride bıraktık. Toplu sözleşme düzeyine geçilmiş olmasına rağmen yetkili ama etkisiz sendikaların imzaladıkları toplu sözleşmeler nedeniyle memur ve emeklilerin maaşlarının reel olarak eridiği, yüksek oranlı büyüme rakamlarının gelir pastasını büyütürken, çalışanın gelirden aldığı payın bir türlü büyütülemediği bir yıl geçirdik.

2017, ülke olarak içimizden gelen tehditleri bertaraf etme yolunda kararlı adımlar attıkça, yurdumuza yönelik dış tehditlerin giderek arttığı, özellikle bölgemizde yaşanan savaşların can almaya devam ettiği, kandan beslenen küresel güçlerin ülkelerdeki çekişme ve savaş ortamını körükleyerek gerginlikleri artırdığı bir yıl oldu. Yılın son günlerine geldiğimizde 4/C'li geçici personelin 4/B'li sözleşmeli statüye, taşeron çalışanlarının ise daimi işçi kadrolarına geçirilmesi kararıyla, çalışma hayatında iş güvencesinin güçlendirilmesi yolunda büyük bir adım atılmış olması nedeniyle mutlu olduk. Mücadelemiz ve arzumuz bütün 4/B'li, 5393 sayılı Kanun, 4924 sayılı Kanun gibi farklı mevzuat hükümlerince uygulanan güvencesiz istihdam modellerinin kaldırılması ve tüm personelin iş güvencesine kavuşturulması yolundadır. Bu çerçevede 2017 yılının sonlarına doğru az da olsa gelecek adına

umutlarımızı artıran bu gelişmelerin, 2018 yılının tamamına hâkim olmasına temenni ediyorum. Yeni yılın tüm insanlığa huzur, mutluluk, barış, sağlık ve esenlikler getirmesini; tüm çalışanların emeğinin karşılığını tam olarak alacağı, herkesin kendisi ve ailesinin insanca yaşamasına yetecek düzeyde bir gelire kavuşacağı, demokrasinin tüm kurumlarıyla hayat bulacağı bir yıl olmasını dileriz. Bölgemizi kasıp kavuran kan ve gözyaşının en kısa sürede sona ermesini, açık ve yokluk içinde perişan kalmış mazlumlara bir an önce refaha kavuşmasını, şehitlerimizin mübarek kanları üzerinde yükselen devletimizde gözü olan iç ve dış tüm mihrakların bertaraf edilecek askerimize, polisimize, milletimize kurulan kahpe tuzakların Devletimizin gücü, milletimizin iradesi ile bozulmasını. Yüce Allah'tan niyaz ederiz. Umarız 2018 yılı hayırlar getirir. TÜRK İMAR-SEN GENEL MERKEZİ

Güçünüz GÜCÜMÜZDÜR



kamusen.org.tr



Türkiye Kamu Sen Genel Mekezi



kamu_sen

2018 Yılıının Ülkemize,
Türk Milletine ve
Kamu Çalışanlarına
Sağlık, Mutluluk ve Huzur
Getirmesini Dileriz...