

Memura verilen zammın % 70'i şimdiden eridi! 4

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili Önder Kahveci, memur ve emeklilerin maaşlarına yılın ilk altı ayında % 4 zam yapıldığını hatırlatarak, verilen zammın %70'inin üçüncü ay itibarı ile eridiğini kaydetti.



YIL: 15 SAYI: 112 NİSAN 2018

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır



2017
YILINDA

EKONOMİ %7,4 BÜYÜDÜ MEMUR MAAŞI %9,15 KÜÇÜLDÜ!

Türkiye'nin gelir pastası enflasyon ve reel büyüme ile birlikte dikkate alındığında %20,2; kişi başına düşen milli gelir %17,5 oranında yükselirken, memur maaşları yalnızca %10,1 arttı. Hal böyle olunca gelir pastası büyüdü ama memurun pastadan aldığı pay küçülmüş oldu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili Önder Kahveci, "Ülkenin ekonomik büyümesi sürerken kamu çalışanları ve emeklilerinin sürekli kayba uğraması kabul edilemez. Açıklanan ekonomik büyüme rakamları kamu çalışanlarının yıllardır uğradığı zararı bir kez daha ortaya koymuş ve ekonomik anlamdaki kaybımızın sürekli olarak arttığını gözler önüne sermiştir." dedi. 2'de

KAHVECİ: "BÜYÜMEDEN HER KESİM EŞİT PAY ALMADIKÇA GELİRDE ADALET SAĞLANAMAZ"



2002 ile kıyaslandığında memur aylık 11 çeyrek altın kaybetti!

2



Türkiye'nin gelir pastası enflasyon ve reel büyüme birlikte dikkate alındığında %20,2; kişi başına düşen milli gelir %17,5 oranında yükselirken, memur maaşları yalnızca %10,1 arttı. Hal böyle olunca gelir pastası büyüdü ama memurun pastadan aldığı pay küçülmüş oldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ülkenin ekonomik büyümesi sürerken kamu çalışanları ve emeklilerinin sürekli kayba uğraması kabul edilemez" dedi.

2017 yılında ekonomi %7,4 büyüdü memur maaşı % 9,15 küçüldü!

TÜİK, Türkiye ekonomisine ilişkin 2017 yılı verilerini açıkladı. Buna göre geçtiğimiz yıl ekonomi reel olarak %7,4 oranında büyüdü. Cari fiyatlarla kişi başına düşen milli gelir 2016'da 32 bin 904 TL iken 2017'de 38 bin 660 TL'ye yükseldi. Kişi başına düşen milli gelirdeki artış, cari rakamlarla %17,5 olarak gerçekleşti.

Hatırlanacağı gibi 2017 yılında enflasyon ise %11,92 olarak açıklanmıştı. Dolayısıyla 2017 yılında toplamda ekonomik genişleme yıllık %20,2 oldu. 2017 yılında Türkiye'deki nüfus artışı nedeniyle %20,2'lik genişleme kişi başına düşen milli gelire %17,5 olarak yansdı.

Açıklanan büyüme rakamları dikkate alındığında Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama yıllık geliri 154 bin 640 TL olarak hesaplandı. Ülkemizdeki 4 kişilik bir ailenin aylık ortalama geliri ise 12 bin 887 lira oldu. Buna karşın ortalama memur maaşları 2017 yılında %10,1'lik bir artışla 2 bin 704 liradan 2 bin 978 liraya yükseldi.

Dolayısıyla ülkemizde TÜİK verilerine göre 4 kişilik bir ailenin ortalama aylık geliri 12 bin 887 lira iken bu rakam ortalama memur ailesinde 2 bin 978 lira olarak görüldü. Aylık gelirde ortaya çıkan bu fark Türkiye'deki gelir dağılımının ne denli adaletsiz olduğunu da ortaya koymuş oldu.

Türkiye'nin gelir pastası enflasyon ve reel büyüme birlikte dikkate alındığında %20,2; kişi başına düşen milli gelir %17,5 oranında yükselirken, memur maaşları yalnızca %10,1 arttı. Hal

böyle olunca gelir pastası büyüdü ama memurun pastadan aldığı pay küçülmüş oldu.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu hesaplama göre ekonomik büyüme ve enflasyon dikkate alındığında memurun 2017 yılındaki toplam kaybı %9,15 olarak belirlendi.

ÖNDER KAHVECİ:
BÜYÜMEDEN HER KESİM
EŞİT PAY ALMADIKÇA
GELİRDE ADALET
SAĞLANAMAZ

Konuya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ülkenin ekonomik büyümesi sürerken kamu çalışanları ve emeklilerinin sürekli kayba uğraması kabul edilemez" dedi. Kahveci, "Açıklanan ekonomik büyüme rakamları kamu çalışanlarının yıllardır uğradığı zararı bir kez daha ortaya koymuş ve ekonomik anlamdaki kayıbımızın sürekli olarak arttığını gözler önüne sermiştir.

Türkiye Kamu-Sen olarak bugüne kadar söylediğimiz gibi, ülkemizin ekonomik büyümesinden kamu çalışanlarına da aynı oranda pay verilmesi gerektiği yönündeki talebimizin haklılığı bugün açıklanan rakamlarla net bir şekilde görülmüştür. Kamu görevlilerinin 2017 yılındaki net kaybı %9,15 olmuştur. Bir tarafta ekonomi büyürken diğer tarafta geliri reel olarak küçülen kesimlerin varlığı ile adaletin sağlanması mümkün değildir.

Ülke ekonomisi büyürken dağılımda adaletsizlikler olması, ekonomik olumsuzluklarla birlikte çalışanların mutsuzluğuna neden olmakta, sosyal adalete olan inançlarını sarsmaktadır. Yıllardır toplu sözleşme masasında bozguna uğrayan kamu çalışanları ve emeklilerimizin haklı talepleri artık gündeme alınmalı ve uğradığımız ekonomik kayıplar telafi edilmelidir." şeklinde konuştu.

MEMUR 2002'DEN BERİ AYLIK 11 ÇEYREK ALTIN KAYBETTİ

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma, ekonomideki olumsuzlukların memur maaşlarını doğrudan etkilediğini ortaya koydu. Ekonominin büyümesine rağmen 2002'den bugüne memur maaşları altın karşısında %50 değer kaybetti.

Araştırmaya göre, 2002 yılında bir çeyrek altının piyasa satış fiyatı 24 lira idi. Bugün çeyrek altın 282 lira oldu. 2002-2018 arasında altın fiyatları yaklaşık 11,8 kat arttı. 2002 yılı itibarı ile ortalama memur maaşı ile 22,1 çeyrek altın alınabiliyordu. Bu anda bu rakam 11,1'e geriledi. 2002 ile 2018 arasında ortalama memur maaşı çeyrek altın karşısında %50 değer kaybetti. En düşük maaş alan bir memur 2002'de maaşı ile 14,9 adet çeyrek altın alabiliyordu; şu anda aynı memur, maaşı ile ancak 8,4 çeyrek altın alabiliyor. En düşük memur



4/C'DEN 4/B'YE GEÇİŞTE DAĞ FARE DOĞURDU

Karar, geçici personelin sözleşmeli statüye alınmasından çok, sözleşmeli statü içerisinde mali ve özlük hakları farklı bir istihdam modeli getirmektedir. Kararda, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ek 9. madde eklenerek 4/C'li iken 4/B'li sözleşmeli statüye geçecek personelin, bu madde hükümleri çerçevesinde çalıştırılmasını öngörülmektedir. Dolayısıyla 4/B'ye geçen personelin doğrudan ve tüm hakları ile sözleşmeli personel olmasının önüne geçilmiştir. Buna göre 4/C'den sözleşmeli statüye geçecek personel kendi içinde ayrı bir istihdam modeli olarak bırakılmış, 4/B'li statü içinde eritilmemiştir.

YENİ MAĞDURİYETLER!

Ayrıca kararda söz konusu personelin yıllık izinlerine ilişkin düzenleme yer almazken 696 sayılı KHK ile 4/B'liler gibi değerlendirilecekleri ifade edilmiştir. Mazeret izinleri konusunda ise Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da yer alan hükümlerin geçerli olacağı düşünülmektedir. Buna göre kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile ücretli doğum izni verilmesi; Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenmesi; personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde bir buçuk saat izin verilmesi; personele

isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilmesi; hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalan sözleşmeli personele ilgili mevzuatı uyarınca ücretli sağlık izni verilmesi konuları hükme bağlanmış olmaktadır. Buna göre 7 gün olan doğum izni 2 güne; ölüm izni 3 güne düşürülmektedir. Daha önce 2400 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar (260,52 TL brüt) ek ödeme verilen personele en yüksek devlet memuru aylığının %20'si kadar (206,45 TL) ek ödeme verilmesi öngörülmüştür. Önceki düzenlemede 260,52 TL olan ek ödeme sosyal güvenlik primi ve gelir vergisine tabi olduğundan ele geçecek ek ödeme miktarında bir kayıp söz konusu olmayacaktır. Buna ek olarak Sözleşmeli Personel Çalıştırıl-

masına ilişkin Esaslar'a ek 8. madde olarak yeni bir madde eklenerek bir yıldan az süreli geçici ve mevsimlik çalışmanın da önü açık tutulmuş, daha önce kamu istihdamında tanımlanmayan parça başı çalışma gibi bir kavram daha getirilmiş ve kamuda var olan esnek istihdam modelinden de vaz geçmek yerine, model genişletilmiştir. 4/C'li personelin 4/B'li sözleşmeli statüye geçirilmesi sürecinde dile getirdiğimiz meslek sahibi personelin diplomalara uygun pozisyonlara atanması ve

bu yolla kalifiye insan kaynağımızın verimli kullanılması konusu dikkate alınmamıştır. Karara göre TÜİK'te çalışan personel "anketör", üniversite mezunları "idari büro görevlisi", diğer personel ise "idari destek görevlisi" pozisyonlarına ata-

657 sayılı Kanunun 4. maddesinin C fıkrası uyarınca çalıştırılan geçici personelin 4/B'li sözleşmeli statüye geçirilmesine ilişkin Karar, 30 Mart 2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

nacaktır. Bu personel mevcut durumda yaptıkları işleri aynı şekilde yapmaya devam edecek, yaptıkları işlerde herhangi bir değişikliğe de gidilmeyecektir. Söz konusu personel emekli olmaya hak kazandıktan sonra çalışamayacak, doğrudan emekliye sevk edilecektir.

Hal böyle olunca 4/C'li personelin 4/B'li sözleşmeli statüye geçirilmesi konusu yalnızca kâğıt üzerinde kalan bir uygulama olmuş, Karar, söz konusu personel açısından bir yenilik getirmemiştir. Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder

Kahveci, 4/C bitti derken daha büyük bir mağduriyet ortaya çıkmıştır" dedi. Kahveci, "4/C'li personelin 4-B'li statüye geçişini sağlayan Karar Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ancak içeriğine bakıldığında yıllardır bitsin dediğimiz bu ayıp daha da içinden çıkılmaz bir hal almıştır.

SÜKÜT-U HAYALE UĞRADIK
4/C ucubesı bitti derken bu Kararla özelleştirmeler sonucunda işlerinden olmuş, yıllarca atıl vaziyette tutulmuş, unvanları, meslekleri, diplomaları yok sayılarak kenarda tutulan, düşük maaşa mahkûm edilen insanların umutları boşa çıkarılmıştır. Kısacası dağ fare doğurmıştır. Resmi Gazetede yayımlanan Karara bakıldığında, 4/C'li personel için değişen hiçbir şey yoktur. Sadece statülerinin adı değişmiş ama nitelikleri ve aldıkları ücretlere dair en ufak bir ilerleme sağlanamamıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu ucube sistem bitsin, insanlar mağdur olmasın çağrısı yaparken, bugün geline nokta-tada hiçbir değişiklik olmaması bizi sükût-u hayale uğratmıştır" dedi.

ÖNDER KAHVECİ

**4-C BİTTİ
DERKEN DAHA
BÜYÜK BİR
MAĞDURİYET
ORTAYA
ÇIKMIŞTIR**



Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
Genel Başkan V.
Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
No:160 Kat:7 Çebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Tarih: 10 NİSAN 2018
Baskı: Ciner Gazetecilik

Hazırlık: **Yusuf Ziya ERARSLAN** (www.yzemedya.com.tr)

Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.



MEMUR VE EMEKLİLERE VERİLEN ZAMMIN %70'İ ŞİMDİDEN ERİDİ

TÜİK mart ayı enflasyon oranlarını açıkladı. Buna göre Tüketici Fiyatları Endeksi mart ayında %0,99; yılın ilk üç ayında ise toplam %2,77 oranında yükseldi. Başka bir ifade ile 2017 aralık ayından bu yana ülkemizdeki bütün mal ve hizmet fiyatları ortalama %2,77 zamlandı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili Önder Kahveci mart ayı enflasyon rakamlarına ilişkin olarak değerlendirmelerde bulundu. Memur ve emeklilerin maaşlarına yılın ilk altı ayında %4 zam yapıldığını hatırlatan Kahveci, verilen zammın %70'inin üçüncü ay itibarı ile eridiğini ifade etti. Kahveci açıklamasında şunları söyledi: "Bilindiği gibi geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kararlaştırıldığı üzere kamu görevlilerine ve emeklilere 2018'in ilk altı ayı için %4 maaş zammı yapılmıştı. TÜİK'in hesapladığı enflasyona göre daha ilk üç ayda memur ve emeklilere yapılan zammın %2,77'si erimiş oldu. Yani memur ve emeklilere sene başında

verilen zammın %70'i şimdiden enflasyona yenik düştü. Kamu görevlileri yılın ikinci altı aylık dilimi için öngörülen %3,5 zammı alabilmek için nisan, mayıs ve haziran aylarını da bu maaş zammı ile geçirmesi gerekiyor. Memur ve emeklilerin, ilk üç ayda verilen zamdan ellerinde kalan yalnızca %1,23 oranındaki zam oldu. Eğer önümüzdeki üç ay içinde toplam enflasyon %1,23'ü aşarsa memur maaşları her sene olduğu gibi bu sene de erimiş olacak. Aslında TÜİK'in enflasyon hesabı bütün mal ve hizmetleri kapsadığı için mutlak enflasyonunu tam olarak yansıtmıyor. Döviz kurlarındaki artış, altın fiyatlarındaki yükseliş, buna bağlı olarak başta akaryakıt ve gıda olmak üzere tepeden tırnağa bütün zorunlu harcamalara yapılan zamlar hesaba katıldığında memur maaşlarına yapılan %4'lük zammın çoktan eriyip gittiğini görüyoruz. Geçtiğimiz günlerde Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı çalışma 2002 yılından beri memur maaşlarının çeyrek altın fiyatları karşısında tam %50 oranında değer kaybettiğini ortaya koymuştu. Son 10 yıl dikkate



alındığında en düşük dereceli memur maaşı 720,8 Dolardan 591,5 Dolara; ortalama memur maaşı ise 926,2 Dolardan 786,8 Dolara düştü. Aylık kayıp; en düşük dereceli memur maaşında 129,3 Dolar (%17,9), ortalama memur maaşında ise 139,4 Dolar (%15,05) oldu.

BÜYÜK BİR ADALETSİZLİK YAŞANDIĞI GÖRÜLÜYOR

Elektronik eşyadan, yazılıma, akaryakıttan elektriğe kadar pek çok tüketim ürününün fiyatı döviz kurundan doğrudan etkilendiği için döviz kurundaki değişimler vatandaşlarımızın cebine de doğrudan yansıyor. Bu bakımdan maaşlarda Dolar cinsinden ortaya çıkan bu erime, alım gücünde de büyük kayıplar yaşandığını ortaya koyuyor. Neresinden bakarsak bakalım ülkemizde hem nimetten faydalanma hem de külfeti paylaşma adına büyük bir adaletsizlik yaşandığı görülüyor. Birkaç yıldan beri yenisinden çift haneli rakamlara yükselen

enflasyona rağmen memur ve emekli maaşlarına yapılan tek haneli artışlar, çalışan kesimin enflasyon karşısında korunmadığını, sonradan yapılan enflasyon farkı ödemelerinin ise yalnızca memur ve emeklilere gerçek anlamda verilen sıfır zammın tescilli olduğunu belgeliyor.

Hal böyle olunca, ekonominin temel gerçeklerini görmekten uzak sözde memur temsilcilerinin imzasıyla toplu sözleşme ile belirlenen maaş zamlarının, iktisadi bir açıklamasının ve dayanağının bulunmadığı, aileleriyle birlikte 20 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin gerek iktidar gerekse yetkili ama etkisiz sendikalarca bir teferruat olarak görüldüğü açıkça ortaya çıkıyor. Yaşanan bu adaletsizliği düzeltmenin yegane yolu ise memurların gerçek temsilcisi Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasına yetkili konfederasyon olarak oturmasından geçiyor."



Yardımcı hizmetler sınıfı için topladığımız dilekçeleri Başbakanlığa gönderdik

Türkiye Kamu-Sen olarak ülke genelinde Ocak ayında başlattığımız Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmasına yönelik dilekçe kampanyamız için toplanan on binlerce dilekçeyi Başbakanlığa gönderdik. Türkiye genelinde toplanan dilekçelerin Genel Merkezimize ulaşmasının ardından Ankara Ulus'ta bulunan PTT Müdürlüğü önünde yaptığımız basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve Yöneticileri de katıldı. Toplanan on binlerce dilekçeyi görevli memurlarımıza teslim eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "657 sayılı Kanunun 4. maddesinin A fıkrası kapsamında kadrolu memurlar arasında adeta üvey evlat muamelesi gören yardımcı hizmetlilerimizin sorunlarına daha fazla kulak tıkanmamalıdır" dedi. (Haber metninin tamamına web sitemizden ulaşabilirsiniz. www.kamusen.org.tr)



2018 yılının ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) toplantısı gerçekleştirildi

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) Mart ayı toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali toplantı salonunda yapıldı. KPKD toplantısında, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanımız Önder Kahveci ve teknik heyetimiz de hazır bulundu.

Kamu Personeli Danışma Kurulu Mart ayı toplantısının açılışında bir konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu; Toplantının hayırlı olmasını diledi. Sorunların çözümü noktasında önemli adımlar atıldıklarını belirten Sarieroğlu KPKD'yi daha işlevsel hale getirmek adına gayret sarf ettiklerini ifade etti. Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda alınan kararların hayata geçmesi için somut adımlar atılacağını belirten Sarieroğlu, en azından başka Bakanlıklara bağlı olmayan konuların bir an önce hayata

geçirilmesi için girişimlerde bulunduğu ifade etti. Sarieroğlu, toplantının kamu çalışanlarına hayırlı olmasını dileyerek sözlerini noktaladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanımız Önder Kahveci, toplantıya katılanları selamlayarak başladığı konuşmasında; çalışma hayatına ilişkin sorunları ifade etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Vekili Önder Kahveci, KPKD toplantısına ilişkin olarak hazırlanan raporu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu'na sundu. (Haber metninin tamamına web sitemizden ulaşabilirsiniz. www.kamusen.org.tr)

"AFRİN HAREKATINA DESTEK, ŞEHİDE SAYGI" MİTINGİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Şanlı Türk ordusunun Afrin'e yönelik olarak başarıyla sürdürdüğü "Zeytin Dalı Operasyonu" devam ederken, Türkiye Kamu-Sen olarak Kızılay Güven Park'ta "Her şart altında Mehmetçik'le beraberiz. Acımız da, sevincimiz de bir. Afrin operasyonuna destek, Şehide saygı" adı altında açıklama yaptık. Türkiye Kamu-Sen'in bu anlamlı eylemine çok sayıda vatandaş da yürekten destek verdi.



Kızılay Güven Park'ta düzenlenen etkinlik yoğun kalabalığa ev sahipliği yaparken, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları, Zeytin Dalı operasyonu şehitleri ve tüm şehitlerimiz için önce saygı duruşu, ardından İstiklal Marşı hep bir ağızdan coşkuyla okundu. Katılımcılar, sloganlar ve ellerindeki dövizlerle Mehmetçiklerimize destek verdi.



Yaşlılar haftasını kutluyoruz

"Bir neslin kaderini, bir önceki nesil tayin eder." Aksakallılarımız, ninelerimiz, dedelerimiz; kendinden sonra gelecek olan neslin sorumluluğunu, kalbinde, beyninde, gönlünde hissederek yön verdiler. Bu ideal ile sorumluluk duyan yaşlılarımıza saygı; Türk toplumunun insani, vicdani, tarihi borcudur.



Ülkemizin ilerlemesinde, gelişmesinde emek veren yaşlılarımızın, kimseye muhtaç olmadan yaşamalarını sağlamak genç nesillerin, devletimizin öncelikli görevleri arasındadır. Yaşlısına, engellisine, muhtacına, yeterince kaynak ayıramamış bir devletin medeniyeti, gelişmişliği söz konusu dahi olamaz. Yaşlılarımızın toplum içerisinde saygın olmaları ve hayatlarını daha rahat, mutlu sürdürmeleri için her türlü tedbiri almaya mecbur olan devlet, sosyal güvenlik şemsiyesini genişletmiştir. Diğer yandan, bakım, barınma ve sağlık sorunlarının çözülmesi için gereken düzenlemeleri de etkili olarak hayata geçirmelidir. Her yaş döneminin kendine has

özellikleri ve güzellikleri vardır. Yaşlanmak her şeyden elini çekerek, bir kenarda ölümü beklemek anlamına gelmiyor. İnsan hangi yaş döneminde olursa olsun yapacağı güzel ve hayırlı şeyler vardır. Yaşlılarımız yeni nesillerin önünde canlı örnekler, evlerimizin bereketi, ışığıdır. Dahası varlığı şerefimiz olan yaşlıları kaybedince arkasından gözyaşı dökmeden kıymeti bilinmeli ve onlara hissettirilmelidir. Mimar Sinan 71 yaşında Süleymaniye'yi, 86 yaşında Selimiye'yi yapmıştır. Yaş tecrübelerinin bileşkesidir. Her canlı yaşadığı müddetçe yaşlanır; fiziksel olarak zayıflar, bundan kaçış yok. Bu nedenle

çoğu zaman desteğe ihtiyaç duyar. İşte bu durumda yaşlılarımıza vereceğimiz destek ve onların tecrübelerinden faydalanmak bizleri toplumsal olarak bir üst seviyeye çıkaracaktır. Yaşlılara göstereceğimiz saygı ve hürmet, toplumun kültür seviyesi ve gelişmişlik düzeyini de ortaya koyacaktır. Türkiye'de 65 yaş ve üzeri yaşlı nüfusun büyük bir bölümü, düşük gelir düzeyi nedeni ile sağlıksız, bilinçsiz ve dengesiz beslenmeden kaynaklanan hastalıkların etkisi altındadır. Yaşlılarda hastalıkların görülme sıklığı giderek artarken, 65 yaş üzerindeki kişilerde birden fazla kronik hastalık ortaya çıkmaktadır. Yaşlılar gelişmiş ülkelerde hiçbir kaygı taşımadan kalan ömürlerini huzurlu ve mutlu bir biçimde sürdürmekte, özellikle Türk Dünyasında yaşlılara özel bir önem verilmekte, toplumun aksakallıları olarak saygı ve itibar görmektedir. Kültürümüz, inancımız, töremiz çok güzeldir. Yaşlılara daima hürmet ederiz. Ancak devletimizin de yaşlı, özürü ve muhtaçlıklarına insan gibi yaşamalarını temin etmesi boynunun borcudur. Yaşlılar, huzur içerisinde, kimseye muhtaç olmadan geçinebilecekleri bir gelir düzeyi ile rahatça muayene ve tedavi olabilecekleri bir sağlık sistemi bekliyor. Bu nedenle özellikle

"sağlık" konusunda hassas sınıfta değerlendirilen yaşlılarımızın tedavi giderleri bütçelerine yük olmamalıdır. Tedavi ve ilaçtan katkı payı alınmamalıdır. Yaşlılarımıza kültür ve hobi bahçeleri açılmalıdır. Yaşlılar için huzur- revleri sayısı artırılmalı ve ücretsiz hizmet verilmelidir. Hiçbir yaşlı sokakta ve mağdur bırakılmamaz. İş yurtları, tatil köyleri, lokaller açılmalıdır. Yaşlıları; çalışmayan, verimsiz, tüketen, hastalıklı insanlar gibi görmek onlara en büyük haksızlık, vefasızlık ve saygısızlıktır. Yaşlısına hürmet etmeyen, saygı göstermeyen toplumlar köksüz çınar gibidir. Kültürümüz, aksakallarımıza verilen değer ile yaşatılabilir. Devlet-i Ebed Müddet; dün ve bugüne sahip çıkan, yarını planlayanların olacaktır. Dün Yaşlılar, bugün orta yaş kuşağı, yarın ise gençliktir. "İnsanı yaşat ki devlet yaşınsın" diyen ecdadımıza, çınarlarımıza gözümüz gibi bakalım... Yarın çok geç olabilir... Yaşlılar haftası ve Nevruz Bayramımız kutlu olsun, evlerimizin bereketi, hayat rehberimiz aksakallarımız ellerinizden öpüyoruz...

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen

ve Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı

Bir Olma Zamanı... Uğur YILDIRIM / Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı

Türkiye Kamu Sen, kuruluşundan bu yana kutlu bir mücadelenin ve soylu bir sevdanın adıdır. Bugüne kadar yaşanan tüm zorlukları birlik ve beraberliğini koruyarak, tek yumruk olarak atlatmıştır. Hiç kimsenin şüphesi olmasın ki, bundan sonra da yoluna aynı çizgi ve kararlılıkla devam edecektir. Ülkemizin içinden geçmekte olduğu şu zorlu günlerde ise, her zamankinden daha fazla birlik olmak ve beraberliğimizi korumak durumundayız. Çünkü, Türkiye Kamu Sen, milliyetçi vatansever duruşuyla her dönemde bu ülkenin teminatı olmuştur ve gelecekte de olmaya devam edecektir. Şüphesiz ki bu yolda yürümek görüldüğü kadar kolay değildir. Güzelliklerin yanı sıra zorlukları da vardır. Bu sebeple bizler için öncelikli olan birlik ve beraberliğimizi koruyabilmek, birbirimize olan sevgi ve saygımızı hiçbir zaman kaybetmemektir. Sevgi ve saygının olmadığı yerde kazanılan başarının dahi bir anlam ve önemi yoktur. Bu toprakların yetiştirdiği Hacı Bektaş Veli'nin dediği gibi; **"Bir olalım, iri olalım, diri olalım."** Birlik ve beraberlikle zor işler kolaylaşır, güç artar, zaferler daha kolay kazanılır. Birlik ve beraberliğin olmadığı yerde ise dağılma ve yok olma süreci başlar.



Bugün, ülkemizin ve teşkilatımızın geleceği adına hepimize daha çok ve önemli görevler düşmektedir. Şüphesiz ki, zorlukların üstesinden gelebilmenin yolunun, karşılıklı güven ve yüksek dayanışmadan geçtiğini daha önceden aldığımız sonuçlardan görmekteyiz. Türk Milleti olarak tarihten en çok ders alan bizleriz. Şanlı tarihimizin ve zengin kültürümüzün bize en büyük armağanlarından biri de işte budur. Bu vesileyle, üzerinde yaşadığımız toprakları vatan yapan tüm şehitlerimizi ve Afrin'de şehit düşen evlatlarımızı saygı ve minnetle anıyoruz. Bugün, aynı zamanda her zamankinden daha fazla çalışma ve alın teri dökme günüdür. Çalışmak ise ancak ve ancak aramızdaki bağın güçlü olması durumunda bizleri başarıya ulaştıracaktır. Kimi zaman bireysel, kimi zaman takım halinde yaptığımız çalışmalarımızda sarf ettiğimiz emekler bazen karşılığını hemen hissettiremeyebilir. Ancak, bugün sesimizi ülkenin

farklı yerlerinden duyurabiliyorsak, işte bunların hepsi verdiğimiz emeklerin oluşturduğu güçlü bağdan gelmektedir. Bugün geldiğimiz noktada, sarf ettiğimiz emeklerin bizleri bir çatı altında toplayan karşılıklarını almaktayız. Bizler çalışmayı sadece bir yükümlülük olarak görmedik. Aynı zamanda birbirimiz üzerindeki emeklerin güzel ve uzun süreli dostluklara dönüştüğünü de gördük. Çabamızın bir diğer nedeni de işte bundandır. Bu doğrultuda her birimiz hangi görev kademesinde yer alırsak alalım, yüksek azim ve kararlılıkla Yüce Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün **"Türk, Öğün, Çalış, Güven"** sözünün tezahürleri olmalıyız. Bu zorlu süreçlerde kısa zamanda istenen sonuçlara ulaşabilmenin yolu, ayrı gayrılığı bir yana bırakmaktan ve iş yükümüzü orantılı bir şekilde paylaşarak tek hedef etrafında toplanmaktan geçmektedir. Bu düşünce ve bilinç içinde hareket edersek, geleceğimizi de sağlam temeller üzerine oturtmuş oluruz. Türkiye Kamu Sen köklü ve güçlü bir sivil toplum kuruluşudur. Gücümüzü birbirimize olan bağlılığımızdan ve köklerimizden sağlamlığından almaktayız. Gücümüzü ve bağımızı artırdıkça, ortaya çıkardığımız faydanın etki alanını büyütecek ve aydınlatığımız alanı artıracaktır. Unutulmamalıdır ki, bizler sadece sendika değil, aynı zamanda kocaman bir aileyiz. Bu ailenin dağılmasına asla izin verilmeyeceği bilinmelidir.

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN'DE NÖBET DEĞİŞİMİ

Türk Kültür-Sanat Sendikası olarak 10-11 Şubat 2018 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdiğimiz 6. Olağan Genel Kurulumuzda Genel Başkanlığa Uğur YILDIRIM seçilmiştir.

Genel Başkan Yardımcılıklarına ise şu isimler seçildi:
Selamettin YURTSEVEN (Genel Sekreter)
Hilmi TEKCAN (Mali İşler)
Tolga ÇELİK (Teşkilatlanma ve Basın Yayın)
Faruk ŞİMŞEK (Mevzuat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler)

6. Olağan Genel Kurulumuz ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Uğur YILDIRIM, "Türk Kültür Sanat-Sen'in kutlu yürüyüşü devam edecektir. Oluşturduğumuz dostluk, kardeşlik ve birlikteliğimizi kimse bozamayacaktır. Teşkilatımızda emeği geçen bütün dava arkadaşlarıma minnet ve şükranlarımı arz ediyorum. 2002 yılından beri genel başkanlık görevini layıkıyla yürüten Sayın kurucu Genel Başkanımız Hasan Hüseyin Bey'e de katkılarından ve teşkilata kazandırdıklarından ötürü teşekkür ediyorum. Kendisinin tecrübeleri, bilgi ve birikimlerine her zaman ihtiyaç duyacağımızı ve bizlerin yolunu aydınlatacağını belirtmek isterim. Allah yar ve yardımcımız olsun" dedi. Sendikamızda yeni dönemin; tüm teşkilatımıza, üyelerimize ve hizmet kolumuzda görev yapan çalışanlara hayırlı uğurlu olsun.

YILMAZ'A 'ONURSAL BAŞKAN' UNVANI

Sendikamız kurucularından, geçtiğimiz 5 dönem boyunca Genel Başkanlık



yapan eski Genel Başkanımız Hasan Hüseyin YILMAZ'a "Onursal Başkan" ünvanı verildi.

TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR

Genel Başkan Uğur YILDIRIM ve Genel Başkan yardımcılarımız Selamettin YURTSEVEN, Hilmi TEKCAN, Faruk ŞİMŞEK ve Tolga ÇELİK illerde kurum ziyaretlerinde bulundular. Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcılarımız yaptıkları ziyaretlerle hizmet kolumuza bağlı kurumlara giderek çalışanlarımızın sorunlarını yerinde tespit ettiler, ortak çözümler ürettiriler.



SENDİKAMIZDA NÖBET DEĞİŞİMİ

Sendikamız Türk Büro-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu 24-25 Şubat 2018 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi. Divan Kurulu Başkanlığını Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci'nin yaptığı Olağan Genel Kurulumuz, Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı. 6. Olağan Genel Kurulumuzda iki ayrı liste ve beş bağımsız aday yarıştı. 309 delegemizin kullandığı oy ile seçimi kazanan Osman Eksert ve listesi oldu.



6. Olağan Genel Kurulumuza Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz ve Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza Kayar, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Salih Demir ile Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Uğur Yıldırım da katıldılar. Emekli olan Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk, konuşmasında herkese teşekkür ederek, "Mücadelemiz son nefesimize kadar devam edecek, Sendikacılıkta emekli olmak yoktur" dedi.

Daha sonra adayların sırası ile söz aldığı 6. Olağan Genel Kurulumuzda birlik ve beraberlik mesajları verildi. Osman Eksert ise konuşmasına, "Bu teşkilatı 26 yıl boyunca ayakta tutan, haksızlığın karşısında, hakkın ve haklinin yanında yer alarak sendikacılığın yüz akı olmasını sağlayan gelmiş geçmiş bütün başkanlarımıza, yöneticilerimize ve mensuplarımıza

şükranlarımı sunuyorum" diyerek başladı. Eksert, "Sizler, yıllarca durmak bilmeden çaba sarf ettiniz. Mücadelemizden asla taviz vermedin, her türlü zor şartlara rağmen destanlaşan bir mücadele örneği verdiniz. Türlü olumsuzluklarda kararlılığınızı yitirmeden yola devam ettiniz; fırtınalara karşı yılmadan dimdik durdunuz. Sizler, her biriniz ayrı bir onur abidesi, her biriniz ayrı bir kahramanlık öyküsünün kahramanlarıdır. Sizler, yıllarca her türlü maddi ve manevi sıkıntılara katlanarak, Türk Büro-Sen'li olmayı kabul etmiş ve başarı ile yürütmüş, fedakâr ve cefakâr kardeşlerimisiniz. Bildiğiniz gibi sendikamız teşkilatının her kademesinde uzun yıllar, işyeri temsilciliği, şube yönetim kurulu üyeliği, şube başkanlığı ve genel merkez yönetim kurulu üyeliği yaparak sendikama ve davama hizmet etmeye çalıştım. Yani sizler gibi sendikanın mutfağından, teşkilatın tabanından geliyorum. Bu nedenle hepinizin duygularını anlıyorum. Taşrada karşılaştığınız her zorluğa, her sorunu bizzat yaşadım, biliyorum. Bizler bugün burada, dört yıl boyunca sendikamızı yönetecek arkadaşlarımızı belirleyeceğiz. Allah'ın izni, siz değerli delegelerimizin teveccühü ile bu kutlu davaya genel başkan olarak hizmet vermek üzere yeni bir yola çıkmış bulunuyorum. Bugün burada geçtiğimiz



dönemde yaptıklarımızı; neleri neden yapamadığımızı ve bir daha göreve getirilirse, neleri yapacağımızı anlatacağız. Burası hesap verme yeridir, biz de hesabımızı vermek ve geleceğe bir yol açmak için buradayız. Bizler yönetim olarak, dört yıl önce sizlerin teveccühü ile seçilerek göreve başladık.



Hasan Hüseyin YILMAZ





Dört yıl boyunca birlikte sendikacılık adına güzel çalışmalar yapmaya gayret ettik. Bunun yanında yapmayı çok arzu ettiğimiz halde, gerçekleştiremediğimiz konular da elbette vardır. Şimdi hepimiz, sizden aldığımız emaniyet, bugün sizin adınıza Divana teslim etmiş bulunmaktayız. Yapılan tüm güzel ve olumlu faaliyetlerin gururunu yaşıyor, olumsuzlukların ve eksikliklerimizin sorumluluğunu da diğer arkadaşlarımızla birlikte paylaşıyorum. Yeni bir ekip ve yeni bir anlayışla, daha şeffaf bir yönetim, daha dostça bir yaklaşım, Daha güçlü bir Türk Büro-Sen için aday olduk. Sendikacılığın okulu yoktur. Teşkilat içinde yetişiyor, tecrübelerinizle öğreniyorsunuz. Bu büyük oluşum içinde çalışanından, işyeri temsilcisine, şube yöneticisinden genel başkanına kadar, birbirine bağlı işleyen organlar ve bir sistem var. Eğer organların birinde aksama olursa, bu tüm sistemi etkiliyor ve sistem sağlıklı çalışmıyor. Her şey gelip, birlik bütünlüğe ve sistemin, genel başkanından üyesine ve çalışan kadrolarına kadar, sağlıklı bir şekilde çalışmasına dayanıyor. Bu büyük organizasyonun başarısı; herkesin ne zaman ne yapacağını iyi bilmesinin yanında, onları sevk ve idare eden yöneticinin mahareti-ne bağlıdır.

TEŞKİLATIMIZ BİZİM GÖZBEBEĞİMİZDİR

Bugün 6. Olağan Genel Kurulumuzu yapıyoruz. Öyle ise sorumluluk sırası siz değerli teşkilat mensuplarındadır. İnaniyoruz ki, siz saygıdeğer delegelerimiz teşkilatımızı yeniden ayağa kaldırmak için gerekli tedbirleri alacaktır. Her şart altında üyelerinin desteğini arkasında hissederek hareket eden Sendikamız, her zaman hak ve demokrasi mücadelesinin ön saflarında yer almıştır. Bu bakımdan teşkilatımız bizim göz bebeğimiz ve biz bu değerlinin içinde büyük bir kenetlenmeyle, bu geleneğin bundan sonra da bozulmasına izin vermeyeceğiz. Ülkemizin her köşesinde uyum içinde çalışacak, her şeyi bir ekip ruhu içerisinde gerçekleştireceğiz. Başta siz teşkilat yöneticilerimiz olmak üzere, tüm taraflar ile görüşerek karar verecek ve verdiğimiz kararları, eksiksiz uygulayacağız. Sendikamız içinde dostluk bağlarını daha da güçlendirmeyi, saygı, sevgi ve kardeşliği geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Yönetime, her bir arkadaşlarımızın aklını katarak sinerji yaratacak, ortak akıl çizgisinden sapmayacağız. Tek adamlığa değil, birlikteliğe; tek elden yönetilmeye değil, demokrasiye; koltuğa değil, hizmete sevdalıyız. Sen, ben yok, biz varız. Türk

Büro-Sen var, Türkiye Kamu-Sen var. Sonucu ne olursa olsun bundan kesinlikle taviz vermeyeceğiz. Basiretsizlerin, etkisizlerin eline bir şekilde geçirdiği yetkiyi Allah'ın izni ile alıp yeniden layık olduğu yere, Türk Büro-Sen'e, getireceğiz.

TÜRK BÜRO-SEN'İ HAK ETTİĞİ YERE TAŞIYACAĞIZ

Gayret bizden, takdir Cenabı Allah'tan ve desteği de siz Genel Kurul üyelerinden bekliyoruz. Bundan sonra birlikteliğimize halel getirecek, bizleri yeniden tartışma ortamına çekecek işlere de asla müsaade etmeyeceğiz. Eminim sizler de bunu istiyorsunuz. Her zamankinden daha fazla çalışmak, birlik ve beraberlik içinde hareket etmek, bizlere bu ulu çınarı emanet edenlere karşı borcumuzdur. Sendikamıza düşmanlık besleyenlere karşı birlik ve beraberliğimizi, sarsılmaz gücümüzü bir kez daha göstereceğiz. İçimizde sönmöz bir kuvvet, dayanıklılık ve ateş kaynağı olan millet aşkıyla mücadelemizi sürdüreceğiz. Bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız. Hep birlikte, Türk Büro-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'i layık olduğu yere taşıyacağız. Türk Büro-Sen, Hak yolundan, adalet terazisinden, millet çizgisinden sapanların karşısında dimdik durmaya devam edecektir Geçmiş takılıp kalmak, yapılanları ne yok saymak ne de yeterli görmek gibi bir lüksümüz



yoktur. Teşkilat için fedakârlık, davaya inanç, mücadelede inat ve yürekte coşku... Bu güzel sıfatların hepsi sizlerde var. İstekler şahsiyetleri ortaya koymış: Dariyu serçe, kuzuyu kurt istermiş. Biz, zaferi istiyoruz; biz, zirveyi istiyoruz. Biz, yetkinin yeniden emin ellere geçmesini, Türk Büro-Sen'in yeniden yetkili olmasını istiyoruz. Bunun için de sarsılmaz bir birlik halinde el ele vererek, gece gündüz demeden çalışacağız. Sınırımız yok bizim, Durma noktamız yok, Aşılmaz denilen dağlara, geçilmez denilen yollara düşeceğiz. Biz çıktığımız bu yolda, mutlaka ama mutlaka mansur ve muzaffer olacağız.” dedi.

SÖZ VERİYORUZ!

Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulu 24-25 Şubat 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Hak arama mücadelesinin en ön saflarında yer alan Sendikamız, bu mücadelesine hiçbir

taviz vermeden bayrağı daha da yukarıya taşıyabilmek, değerli kamu çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek adına her türlü çaba ve gayreti gösterecektir.

6. Olağan Genel Kurulumuz son derece demokratik bir ortamda gerçekleştirilmiş olup, Genel Kurulumuzda göreve talip olan iki ayrı blok liste ile ayrıca beş arkadaşımız da bireysel olarak bayrak yarışına katılmışlardır. Genel Kurul Delegasyonu hür iradesi ile seçimini yaparak, Yönetim Kuruluna 4 yıllığına görev vermiştir. Bu yarışın kaybedeni ya da kazananı yoktur. Kazanan TÜRK BÜRO-SEN'dir. Yönetim Kurulumuz; hiç kimseyi dışlamadan, ötekileştirmeden, bütün üyelerimizi ve teşkilatlarımızı kardeşlik hukukumuzla bağlı kalarak kucaklayacak, Sendikamızın emek mücadelesinde daha da başarılı olması için gece gündüz durmadan çalışacaktır. Sendikamızı yıpratmak için ortaya atılan mesnetsiz iddialar, çeşitli söylemler ve karalamalara bir tek üyemizin dahi itibar etmeyeceklerine olan inancımızı bir kez daha yinelerken, tüm üyelerimiz ve teşkilatlarımıza daha başarılı bir Yönetim vad ediyor, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyoruz.

TÜRK BÜRO-SEN GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMINI GERÇEKLEŞTİRDİ

6. Olağan Genel Kurulumuz 24-25 Şubat 2018 tarihleri arasında Ankara Büyük Anadolu Otel'de gerçekleştirilmişti. Genel Kurulumuz sonrası 28.02.2018 tarihinde gerçekleştirilen Genel Merkez Yönetim Kurulu toplantımızda görev dağılımı yapıldı. Yönetim Kurulu görev dağılımı aşağıdaki gibidir. Osman EKŞERT - Genel Başkan Hüseyin ASLAN - Genel Başkan Yardımcısı Bayram Ali OYMAK - Genel Başkan Yardımcısı/Mali İşler Kadir POLAT - Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma Nebi YAY - Genel Başkan Yardımcısı/Mevzuat ve Toplu Sözleşme Vedat ULU - Genel Başkan Yardımcısı/Eğitim ve Sosyal İşler Gürkan ORHAN - Genel Başkan Yardımcısı/Basın ve Halkla İlişkiler

EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTIMIZ TAMAMLANDI

Sendikamız 30-31 Mart 2018 tarihleri arasında Antalya'da Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız ve İl Temsilcilerimizin katılımı ile Eğitim ve İstişare Toplantısı gerçekleştirdi.



Toplantıya Genel Başkanımız Osman Ekşert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, Kadir Polat, Bayram Ali Oymak, Nebi Yay, Vedat Ulu ve Gürkan Orhan, Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız ve İl Temsilcilerimiz katıldı. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan toplantımızda, Genel Başkanımız Osman Ekşert açılış konuşmasında, "Türk Büro-

mücadele ile geçer, işte siz o mücadele insanlarıdır. Sendikacılık tarihine isimleri altın harflerle tek tek yazılacak olan Türk Büro-Sen'lilerisiniz. Hak mücadelemiz, sizlerin omuzlarında yükselecek. Emegimiz, alın terimiz sizlerin mücadelesiyle daha da kıymetlenecek. Emegin, hakkın adresi sorulduğunda herkesin aklına Türk Büro-Sen ve Türkiye Kamu-Sen gelecek. Hizmet kolumuza bağlı kurumlarımız başta olmak üzere, tüm kamu kurumlarında parmakla gösterilen Sendika ve Sendikacılar olacağız. Türkiye Sevdamız, Emek İçin Kavgamız diyerek çıktığımız bu yolda, yeni eylem ve etkinlikler planlayacağız. "Kamu çalışanları ne istiyor? Biz ne yapabiliriz?" sorularını soracağız ve cevaplarımızla eylem ve etkinlik planlarımızı hazırlayıp, sahaya ineceğiz.

Kamu çalışanlarını sahipsiz kalmaktan kurtaracağız. İnsan onuruna yakışır ücretlerin olduğu, hakça paylaşımları yapıldığı, çalışma barışının korunduğu bir çalışma hayatı kurumlarımıza sirayet edene kadar bizim mücadelemiz devam edecek. Biz büyük bir çınar ağacıyız. Köklerinden dallarına kadar bu oluşum içinde çalışanından, işyeri temsilcisine, şube yöneticisinden genel başkanına kadar, birbirine bağlı işleyen organlar ve sistem var. Organların birinde aksama olduğunda, bütün sistem bozuluyor. Bu sistemi bozmayacağız, bozdurmayacağız. Her şey birlik ve beraberlikten geçiyor. Tek yumruk olursak, kimse bizi bükemez. Kamu çalışanlarına da, ülkemize de,



milletimize de ancak bu şekilde faydalı olabiliriz" dedi. Toplantının ikinci bölümünde ise her birim kendi içinde Sekreteriyalar Toplantısını yaptı. Son gün ise, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan'ın teşkilatlanma ile ilgili sunumunun ardından, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeleri Sinan Demirtürk ve Yılmaz Yeşil "Etkili İletişim" konularında eğitim verdi. Toplantımız ile ilgili sonuç bildirgesi en kısa zamanda yayınlanacaktır.



Sen'imizi ve Türkiye Kamu-Sen'imizi yeniden yetkili yapma mücadelemizin startını verdik. Kamu çalışanları haklarını korumak ve geliştirmek için ülkemizin en uçra köşelerine gideceğiz. Edirne'den Kars'a kadar gitmedik kurum, görüşülmeyen tek bir kamu çalışanı bile bırakmayacağız. Kamu çalışanlarına tek tek Sendikamızı anlatacağız, "neden Türk Büro-Sen'li olmalıyım?" diyenlere masada onları gerçekten temsil edebilecek Sendikamızın varlığını ispat edeceğiz. Bu yol çok uzun ve çok zahmetli bir yol. Ancak biz hiçbir zaman zor diye yolumuzdan dönmedik, dönmeyeceğiz. Bazı insanlar vardır, hayatları hep



Yücel KAZANCIOĞLU
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Türk Haber-Sen'i hak ettiği zirveye taşımak boynumuzun borcudur

Demokratik rejimlerin aslı unsurlarından olan sendikalar, çalışma hayatının şekillenmesinde ve çalışanların hak ve hukuklarının korunmasında etkin bir rol oynamaktadırlar. Dünyada ilk olarak işçi örgütlenmesi şeklinde tezahür eden sendikalar, insan haklarında kat edilen mesafeyle paralel olarak, zamanla memurlar için de kurulabilmiştir.

Türkiye'nin en köklü memur sendikaları konfederasyonu olma özelliğine sahip Türkiye Kamu-Sen, kurulduğu 1992 yılından beri memur sendikacılığında öncülük misyonunu ifa etmektedir. Nitekim 2004 yılından bu yana gerçekleştirilen toplu görüşmelerde temsil yetkisini haiz bulunduğu hizmet kolları layıkıyla temsil edilmiştir. Özellikle 2010 yılına kadar toplu görüşmelerde on bir hizmet kolu itibarıyla temsil yetkisinde liderlik Türkiye Kamu-Sen'in uhdesinde kalmıştır.

Kamu görevlilerinin sendika üyeliği konusunda ihtiyatlı bir yaklaşım sergilediği gözlerden kaçmamaktadır. Bu ihtiyatlı yaklaşımın 2002 yılından günümüze belirli bir ölçüde esnediği söylenebilir. Tüm kamu görevlileri içinde sendika üyesi olan kamu görevlilerinin oranı 2002 yılında %47.95 iken bu oran 2017 yılında %69.27'ye yükselmiştir. Sendikalaşma konusunda yaşanan oransal bu artışın yanı sıra 2002'de 650.770 olan sendika üye sayısının 2017'de 1.684.323'e ulaştığı anlaşılmaktadır. Türkiye Kamu-Sen'in 2002 yılında 329.065 üye sayısı varken, 2017 yılı itibarıyla bu sayı 395.250'ye çıkmıştır.

Rakamları dili, Türkiye Kamu-Sen cephesinde üye artışı olduğunu ifade etmekle birlikte söz konusu artışla yetinmeyerek çalışmalarını üye kazanımı noktasında yaratıcı icraatlerimizle birleştirmekle yükümlüyüz. Tarihî öncü misyonumuzun rehberliğinde, gündem belirleyerek, inisiyatif alarak kamu görevlilerinin çalışma hayatlarındaki sorunlara dönük dişe dokunur çözümler üretmeliyiz. Sorumluluklarımızın farkında oluşumuzun ilk kanıtı, Türkiye Kamu-Sen

üst çatısı altında faaliyet yürüten on bir hizmet kolunu temsil eden federasyonlarımızın kendi içlerinde ve topyekün Türkiye Kamu-Sen mensubiyetinde birlik ve beraberliğin muhafazasını temin etmek olacaktır. Bütünlük içinde kenetlenen Türkiye Kamu-Sen ailesi, ilke ve ülkeleriyle somut hedeflere doğru koşar adım gidecektir.

Türkiye Kamu-Sen camiasının basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren teşkilatı olan Türk Haber-Sen, oldukça dinamik ve çok hızlı değişen teknoloji ve dünya gündemi ile meşguliyet halindeki hizmetlerde çalışan kamu görevlilerinin adresidir. Ülkemizin seçkin ve köklü kurum ve kuruluşlarından PTT, TRT, BTK, RTÜK VE BYGM çalışanlarının çatı örgütü olan Türk-Haber-Sen, 2012 yılına kadar da ilgili hizmet kolunda yetkili sendika konumunda bulunmuştur. Rakamsal ve oransal kayıplara karşın Türk Haber-Sen, tüm yaşananların ardından artık yeni bir döneme girmiştir. Yeni dönem, dinamizmden yoksun görüntünün silineceği, sonuç alıcı ve hizmet odaklı hamlelerin sergileneceği performansla tanıklık edecektir. Türk Haber-Sen'in sistematik bir çalışma ile derlenip toparlanma, silkinerek kendine gelme ve atılım seferberliğini başlatma zamanı gelip çatmıştır. Birlik ve beraberliği pekiştirecek, aidiyet duygusu ve şuurunu kuvvetlendirecek bir yönetim anlayışını hâkim kılacak emin adımların atılmasıyla yeni dönem farklılığını hissettirecektir.

Türkiye Kamu-Sen, kamu görevlilerin hak ve çıkarlarını koruyup gözetmekle sınırlanamayacak bir misyon ve vizyon üstlenmiştir. Türk milletinin ve Türk devletinin birlik, beraberlik ve bekasına dair alınan tavır, Türkiye Kamu-Sen'in var oluş sebebini teşkil etmektedir. Bu nedenle, özgül ağırlığı da hesaba katıldığında, Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaların bir olması, iri olması ve diri olması bir mecburiyettir. Mecburiyeti içselleştiren bir şuurla Türk Haber-Sen'i ve Türkiye Kamu-Sen'i tüm üyeleriyle birlikte hak ettiği zirvelere taşımak boynumuzun borcudur.



SENDİKAMIZIN 4. OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU 24 MART TARİHİNDE ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Sendikamız Türk Haber-Sen Genel Merkezimizin 4. Olağanüstü Genel Kurulu 24 Mart 2018 Cumartesi saat 10:00'da gerçekleştirildi. Şölen havasında gerçekleşen Genel Kurulda demokrasinin güzel örnekleri sergilendi. Genel Kurul daha sonra çoğunluk sağlandığından Genel Başkan Yardımcısı Musa KARABİNA tarafından kısa bir konuşma ile açıldı.

Ardından gündemin 1.maddesi gereği Gazi Mustafa Kemal ATA-TÜRK ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimiz adına saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu. Gündemin 2. Maddesi gereği olan Divan Başkanlığına Türk

Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa TÜMER, Divan Başkan Yardımcıları Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza KAYAR ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkan Yardımcısı Filiz ŞAHİN oy birliği ile seçildi.

Divan başkanı Sayın TÜMER kısa bir teşekkür konuşmasından sonra gündemi Genel Kurul bilgisine sundu. Türk Haber-Sen Genel Merkezi Divan'a tek bir liste sundu.

Yapılan seçim sonuçlarına göre Genel Merkez Yönetim Kurulu Yücel KAZANCIOĞLU, Ahmet KURT, Sırrı Zahir ARSLAN, İlhan YAMAN ve Musa KARABİNA şeklinde gerçekleşti.

24 Mart 2018 Cumartesi yapılan seçimlerle Denetleme ve Disiplin Kurulu şu isimlerden oluştu:

Denetleme Kurulu üyeleri:
Recep ARSLAN, Yusuf ERTEM, Nevzat TÜFEKÇİ, Kemal ERGİN-BAY ve Ahmet Önder KAZANCI.

Disiplin Kurulu üyeleri:
Mehmet TANRIKULU, Zeki ATLI, Hüseyin PARPUCU, Yasin PAZAR ve Ali ARSLAN

Seçim sonuçlarının ardından Genel Başkan Yücel KAZANCIOĞLU şunları kaydetti: "Anadolumuzun dört bir yanından Ankara'ya gelerek Kurultayımıza katılan kıymetli delegasyonumuza, şahsım ve Teşkilatımız adına teşekkür ediyorum. Genel Kurul sonuçlarının camiamıza, Kamu çalışanlarına, Devletimize ve Milletimize hayırlı olmasını

diliyorum. Her biri değerinden kıymetli arkadaşlarımızı kucaklarken, yılmınlığı ve bezginliği terk ederek davranmak ve sendikal hedeflere kilitlenmek bizim için birer ödevdir.

Birlik ve beraberliğimizi kardeşlik potasında pekiştirerek, omuz omuza mücadele bayrağını yükseltme vaktidir. Bu vesile ile Genel Kurulda şahsıma ve arkadaşlarıma gösterilen teveccühe teşekkür ediyorum.

Yönetim Kuruluna seçilen arkadaşlarımıza da Yüce Allah'tan muvaffakiyetler diliyorum, teşkilatımızın tüm mensuplarına sevgi ve saygılarımla selamlıyorum."



Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulu 17-18 Şubat 2018 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi



Türk Yerel Hizmet- Sen 6'ncı Olağan Genel Kurulu, 17 /02 / 2018 tarihinde saat 10:00'da çoğunluk sağlandığından Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR tarafından açılmış, gündemin ikinci maddesi gereği Gazi Mustafa Kemal ATA-TÜRK ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimiz adına saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından Kuran-ı kerim tilaveti okunarak dua edilmiştir.

Gündemin üçüncü maddesi olan divan heyetinin teşekkülü için teklif alındı. Verilen teklif ile Divan Başkanlığına Mustafa TÜMER Kâtip üyeliklerine ise Selçuk DİKER ile Fatmagül BAŞTÜRK oy birliği ile seçilmişlerdir. Divan Başkanı kısa bir teşekkür konuşmasından sonra gündemi Genel Kurulun bilgisine sundu. Açılış konuşmasını yapmak üzere divan tarafından Genel Başkan Adayı Mustafa YORULMAZ davet edilmiştir. Genel Başkan Adayı Mustafa YORULMAZ Sendikal faaliyetler ve Ülke gündemine dair bir konuşma yapmıştır. Gündemin 5. Maddesi gereği; Konuşmalar bölümüne geçilerek konuşmak isteyenlere söz verildi Manisa Büyükşehir Belediye Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa GENÇ, Türk Enerji Sen Genel Başkan

Yardımcısı Şuayip DENİZDEMİR, Türk Yerel Hizmet-Sen Eski Genel Başkanlarından Mehmet CENGEL, Kurucu Şube Başkanlarından Nazım AFACAN Günün anlam ve önemi ile ilgili konuşmalarını yapmışlardır. Daha sonra genel kurulumuza gelen kutlama mesajı ile ilgili telgraflar divan üyemiz Selçuk DİKER tarafından okunmuştur. Genel kurulumuzda gündemin diğer maddeleri ve Genel Merkez Yönetim Kuruluna verilecek yetkiler görüşüldü ve oylandı. 18 Şubat Pazar günü yapılan seçimlerle de Genel merkez Yönetim Kurulu, Denetleme ve Disiplin kurulu üyeleri ise şu isimlerden oluştu:

GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU

Mustafa YORULMAZ
Ali Rıza KAYAR
Mustafa Ali ALGIN
Hasan Hüseyin UYGUN
Hüseyin ARSLANKÖYLÜ

DENETLEME KURULU

Baykan SAVAŞ
Nevzat KUKARA
Halil AYDOĞDU
Ali Tahir MERT
Şeref ALEMDAR

DISİPLİN KURULU

Bahtiyar ŞAHİN
Onur PAPUÇÇUOĞLU
Ziya ERSOY
Gökhan AYBEK
ÜNSAL ÇİV



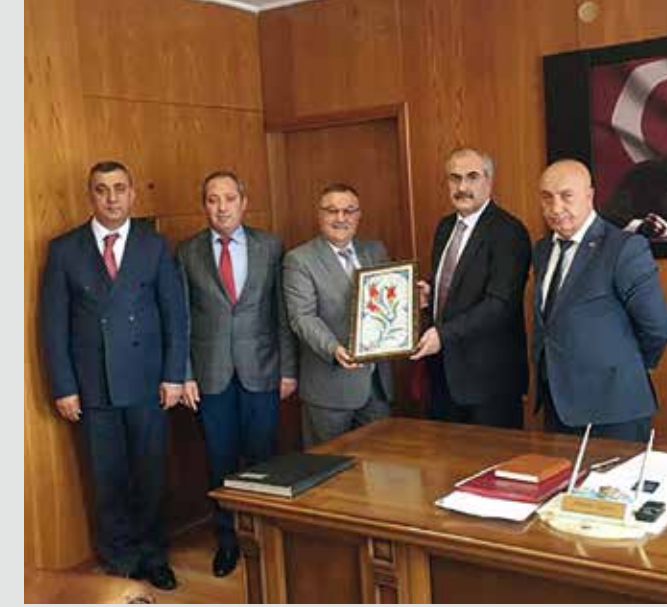
Devlet Personel Başkanı Enes Polat'ı makamında ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Yorulmaz, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Hasan Hüseyin Uygun heyet olarak Devlet Personel Başkanı sayın Enes Polat'ı makamında ziyaret ederek 10 Şubat 2018 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Yemek Yardımı Yönetmeliği, itfaiye şöforü kadrosunda çalışan personelin kadro sıkıntısı ve diğer problemlerini, koruma güvenlik kadrosunda çalışan personelin derece ve kademe sıkıntılarını, yerel yönetim çalışanlarının sorunlarını dile getirdik.



KIRIKKALE İL ÖZEL İDARESİ İLE SOSYAL DENGİ TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ İMZALADIK

Sözleşme İl Özel İdare Genel Sekreteri Sayın Atanur AYDIN ve Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ arasında imzalandı.



İmza töreninde Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR, Şube Başkanımız Eyüp AYGÖR ve İnsan Kaynakları Müdürü Hasan AKDOĞAN hazır bulundu. Genel Sekreter Sayın AYDIN, "İmkanlarımız oranında personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma şevkini, performansını arttırmak ve vatandaşlara daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz. Hayırlara vesile olmasını diliyorum" diye konuştu.

Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ ise Sayın AYDIN'a çalışanlara vermiş olduğu değerden ve sözleşmeden dolayı teşekkür ederek günün anısına bir tablo takdim etti. Akabinde Özel İdare Sendika Odamızda Şube Yönetimi ile Şube Kadın Komisyonu Başkanı Hatice TAŞCI'ı, Üyelerimizi, ve daha sonra İnsan Kaynakları Müdürü Hasan AKDOĞAN'ı ziyaret ettik.

ADANA ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ VE ZİYARETLERİMİZ



Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hasan Hüseyin UYGUN, ve Adana Şube Başkanımız Selçuk DİKER, Şube Başkan Yardımcılarımız Doğan SÖKMEN ve Sertaç KUTLU ile Adana Aski Genel Müdürü sayın Hüseyin OBRUKÇU beyi, daha önce Konya Şube Başkanımız olana Adana Aski Genel Müdürlüğünde Çevre Koruma Daire Başkanlığı görevine başlayan Ahmet SAY beyi, Adana Şube Başkan Yardımcımız Murat ÜNLÜ'yü ve Yüreğir Belediye çalışanı üyelerimizi,

zi, Adana İl Temsilciliğini, Çukurova Belediyesi üyemizi ve Belediye çalışanı memurları, Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Hizmetleri Daire Başkanı Murat KÜTÜKÇÜ beyi, Şube Müdürlerini ve memurları ziyaret ederek sendikamıza yeni üyelikler yaparak sendikal faaliyetlerimiz ve kazanımlarımız hakkında bilgilendirdik. Kendileri de ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar dilediler.

Adana Şubemizin öncülüğünde yapım aşamasında olan Türk Yerel Hizmet-Sen sitemizin inşaatını yapan Esrefoğlu İnşaat ve Mimarlık sahibi Taha Yasin ÖZDEMİR ile birlikte yerinde incelemelerde bulunduk.

ADANA POZANTI BELEDİYESİ İLE SOSYAL DENGİ TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ İMZALADIK.

Sözleşme Pozantı Belediye Başkanı Sayın M. Sami BAYSAL ile Sendikamızın Genel Başkan Yardımcıları Ali Rıza KAYAR, Hasan Hüseyin UYGUN, Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Adana Şube Başkanımız Selçuk DİKER arasında Başkanlık makamında imzalandı.

İmza töreninde Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyemiz Ali Tahir MERT, Pozantı Be-

diye temsilcimiz Metin KAYA ve üyelerimiz hazır bulundu.

Başkan BAYSAL, "İmkanlarımız oranında personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma şevkini, performansını arttırmak ve vatandaşlara daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz. Hayırlara vesile olmasını diliyorum" diye konuştu. Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR ise Başkan BAYSAL'a çalışanlara vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür ederek, Sözleşmenin hayırlı olmasını diledi.





Talip GEYLAN
Türk Eğitim Sen
Genel Başkanı

GENEL BAŞKAN: “NÖBET GÖREVİ İLE İLGİLİ 4 AYRI EYLEM KARARI ALDIK”

Nöbet görevleri ne yazık ki suistimale açıktır, bu görevi yerine getiren öğretmenlere angarya işler yüklenmektedir, hatta MEB nöbetçi öğretmenleri insan haklarına aykırı bir şekilde öğle arası vermeden çalıştırabilmektedir.

Nöbet görevi hak ve hukuk gözetilmeden yapıldığında öğretmenleri huzursuz kılmakta, çalışma barışını bozmakta, moral ve motivasyonu düşürmektedir. Öğretmenlerimizin nöbet görevlerine ilişkin ciddi şikâyetleri söz konusudur, çok da haklıdırlar. Dolayısıyla MEB'in yasaları dikkate almadan öğretmenlere yüklediği tüm angarya işleri ve hak gasplarını topyekün reddediyoruz.

Sendikamız bu doğrultuda okul nöbetleri ilgili 4 ayrı eylem kararı almıştır. Peki bu eylem kararları nelerdir?

Türk Eğitim-Sen'in ilk eylem kararı, tam gün eğitim yapılan okullarda öğretmenlere nöbetçi olduğu günlerde tam gün nöbet görevi verilmesine dairdir. Zira nöbetçi öğretmenlerimiz öğle arası verilmemesi nedeniyle beslenme, dinlenme, ibadet gibi temel ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır.

Ülkemizin taraf olduğu, imzasının bulunduğu uluslararası sözleşmelere, Anayasamıza ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aykırı olan bu durumun, insani hiçbir yönü de yoktur. Düşünsenize öğretmen robot mu sabahtan akşama kadar ara vermeden çalışsın? Böyle bir nöbet görevinden nasıl bir verim sağlanabilir, başarı beklenebilir? Öğretmen ara vermeden çalışırken işine nasıl

motive olacaktır? Okulun düzeninden sorumlu olan, eğitim ve yönetim işlerinin yürütülmesine katkı sağlayan, okuldaki eksiklikleri tespit eden, gerekli kontrolleri yapan nöbetçi öğretmenler öğle aralarında bile soluksuz çalışıran anlayışı kabul etmemiz mümkün değildir. Sendikamız nöbet tutan öğretmenlerin öğle aralarında çalıştırılması ile ilgili Türkiye genelinde dilekçe kampanyası da başlatmıştır. Dilekçe kampanyasını yeterli görmeyen sendikamız, nöbetçi öğretmenlerin öğle aralarında çalışmamasına ilişkin eylem kararı almıştır. Öte yandan taşınmalı eğitim kapsamında eğitim veren okullarda nöbetçi öğretmenlere aracın plakasını, sürücüsünü ve aracı kontrol etme, öğrencileri indirme bindirme, servis gelene kadar öğrencilerin başında beklemeye gibi görevler verilmektedir. Oysa tüm bu görevler nöbetçi öğretmenler ile ilgili yönetmelik hükümleri arasında bulunmamaktadır. Ayrıca bu görevler, yönetmelikte belirtilen nöbet görevinin başlama ve bitiş saatlerinin dışına çıkmaktadır.

Bu nedenle Türk Eğitim-Sen; 2017-2018 eğitim-öğretim yılı sonuna kadar angarya yaşağına aykırı şekilde nöbetçi öğretmenin görevleri arasında sayılmayan ve nöbet süresi içinde yer almayan görevleri yerine getirmemelerine karar vermiştir. Öğretmenlerin mesai saatleri ders süreleri ile sınırlıdır. Ders saatleri dışında öğretmenlere yapılan görevlendirmelerin gönüllük esasına bağlı yapılması gerekmektedir. Buna rağmen çeşitli kurs, seminer, hizmet içi eğitim faaliyetleri ya da projeler kapsamında öğretmenler ders saatleri dışında ve gönüllülük esasına dayanmadan zorunlu tutulmakta, bu çalışmalar karşılığında herhangi bir ücret

ödemesi de yapılmamaktadır. Dolayısıyla sendikamız, yine 2017-2018 eğitim-öğretim yılı sonuna kadar öğretmenlerin istekleri dışında ders saatleri dışında verilen görevleri yerine getirmemelerine karar vermiştir. Bilindiği gibi nöbet görevi verilen müdür yardımcılıkları ile öğretmenlere, haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenmektedir. Ancak haftada birden fazla nöbet görevi verilen öğretmenlerimize bu görev fiilen yerine getirilmesine rağmen, haftada bir günden fazla nöbet ücreti ödenmemektedir. Oysa Anayasası'nın 18. maddesinde "Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır" denilmektedir. Dolayısıyla MEB'in bu tavrı angarya yaşağını delmek anlamına gelmektedir. Anayasayı bile çiğnemekle beis görmeyenler hangi amaca hizmet etmektedir? Bu uygulamalar öğretmenlerin huzurlu çalışmasının önüne engeller koymaktan, MEB'i ise yıpratmaktan başka neye yarar?

Sendikamızın son eylem kararı da buna yöneliktir. Türk Eğitim-Sen olarak, 2017-2018 eğitim-öğretim yılı sonuna kadar öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilmesi halinde bu görevi yerine getirmemelerine dair karar alınmıştır. Tüm üyelerimiz sendikamızın aldığı bu kararları ilgi tutarak, eylem yapabilecektir. Sendikamızın hazırladığı dilekçeleri okul müdürlüklerine sunacak olan üyelerimize her türlü desteği vereceğiz. Şayet öğretmenler birlik olup, Türk Eğitim-Sen'in eylem kararlarına destek verirse, kar tanesi kartopuna dönecek, sesimiz çok güçlü çıkacak ve eylemimiz etkili olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 23-24.03.2018 tarihinde Zeytindali Harekatı'na destek vermek ve bölgedeki eğitim çalışanlarıyla bir araya gelmek amacıyla Iskenderun, Hatay ve Kilis'te idi. Hatay'ın Hassa, Kırkhan ve Reyhanlı ilçeleri ile Kilis ziyaretlerinde çeşitli temaslarda bulunan Genel Başkan Geylan'a Genel Başkan Yardımcıları M. Yaşar Şahindöğen ve Selahattin Dolğun eşlik etti. Genel Başkan'ın ilk durağı Iskenderun'du. Hatay 1 No'lu Şube Başkanı Ömer SOLGUN, Hatay 2 No'lu Şube Başkanı Yavuz Selim Yanık, Osmaniye Şube Başkanı Ahmet Kandırmir ve şubelerimizin yönetim kurulları üyeleri tarafından karşılanan Genel Başkan Geylan, Şırnak'ta helikopter kazasında şehit düşen İlker Acar'ın eşi, üyemiz Gülçin Acar'ı görev yaptığı Şirinyurt İlkokulu'nda ziyaret etti. Taziyelerini ileten Geylan, "Gülçin öğretmenimizin mütevekkil, vakarlı duruşu, vatan ve millet sevgisi, bir şehit eşi olmanın onurunu en büyük paye olarak sahiplenmesi kendisine karşı saygımızı bir kat daha artırdı. İşte ihlas ve karakter abidesi öğretmenimizin bu asil duruşu, güzel ülkemizin geleceğine dair umut ve güvenimizin en temel kaynaklarıdır. Rabbim sabrını artırsın. İki çocuğuyla beraber huzurlu ve sıhhatli bir ömür niyaz ediyorum." dedi. Genel Başkan Geylan ve beraberindeki heyet daha sonra Afrin sınırında Kırkhan İlçe'si Güzelce Karakolu'nu ve karakolunda görev yapan askerlerimizi ziyaret etti. Karakol ziyaretinin ardından Geylan, Kırkhan Beyazıt-ı Bestami Tepesinde, Türk Eğitim-Sen'in Afrin Harekatı'na verdiği destekle ilgili basın açıklaması yaptı. Genel Başkan Geylan sözlerine sınırlarımız içinde ve sınır ötesinde güvenliğimizi sağlarken şehit olan tüm Mehmetçiklerimizi minnet ve rahmetle yad ederek; yaralı askerlerimize de acil şifalar dileyerek başladı. Geylan açıklamasında şunları ifade etti: "Son dönemde yakın coğrafyamızda yaşananlara baktığımızda vatan olmayan huzurunun, geleceğinin ve namusunun da olmadığını görüyoruz; vatani işgal edilmiş, birlik ve bütünlüğünü kaybetmiş, birbirine düşmüş milletlerin bir enkaza dönüşmesinden, denizlerin azgın dalgalarında yitip giden canlardan, köşe başlarında satılığa çıkarılan ha-

yatlardan insanlık adına utanç duyuyoruz. Bu gerçekler bizlere vatan sevgisinin bir erdem değil bu coğrafyada hayatta kalmak için bir mecburiyet olduğunu ortaya koyuyor. Coğrafyamızda kan ve gözyaşların hakim olduğu, savaş ve ısgallerin hüküm sürdüğü, yani başımızdaki ülkelerde dayanılmaz ve kabul edilemez acıların yaşandığı bu günlerde, ülkemiz üzerine oynanan kirli oyunların da artık sıcak bir çatışmaya dönüştüğünü görmekteyiz. Sayısız şehidin aziz kanlarıyla sulayıp, gül bahçesi misali toprağa serilen nice küçük yiğitlerin cansız bedenleri pahasına vatan yaptığımız bu topraklarda, yeni bir var olma savaşının eşipendiyezi. Tıpkı yüzlerce yıl süren Haçlı seferlerinde olduğu gibi, tıpkı geçtiğimiz asırda olduğu gibi yurdumuz, bugün de içeriden ve dışarıdan kahpece kuşatılmış, emperyalist hainler, maşa olarak kullandıkları terör örgütleri aracılığıyla, bizlere yeni bir bedel ödeme, her karış toprağında binlerce şehidin yattığı vatanımızı yeniden ısgal etme peşine düşmüş durumdur. Bölgede oynanan kirli oyunları nihayete erdirmek için Afrin'e yönelik düzenlenen Zeytin Dalı operasyonunda elde edilen mutlak galibiyet Türk'ün bölgedeki gücü ve hakimiyetini bir kez daha gözler önüne sermiştir. Milletimiz ve binlerce yalvarmışımız şehidimizin kanıyla sulayarak vatan yaptığımız bu topraklar, hainlerin, bebek katil terör örgütlerinin, el kanlı milletlerin yaktığı ateşle çepeçevre sarılmışken, şanlı ordumuz bütün hain planları bozmuştur. Mehmetçik Afrin'de, Türk milletinin kaderini yeniden yazmış, bu topraklar üzerinde yereşecek fidanlar için gövdelerini Amerikan roketlerine, Alman anti tank füzelerine, Fransız mayınlarına siper etmiştir. Kahramanlarımız, bizlere bedel ödemeye çalışanlara hadlerini bildirmiş, bir asır önce Çanakkale'de olduğu gibi bugünde yedi düvele Türk'ün gücü ve kudretini göstermişlerdir. Birkaç çapulcuyla maşa olarak kullunıp, Türk'e diz çöktürceklerini sananlara Afrin Operasyonuyla bir kere daha her bir askerimizin sinesinde 80 milyon yürek attığını görmüştür. Türk askerinin ayak sesleri, dünyanın dört bucağında düşmanın uykusunu kaçırırken, hainlerin kulaklarında yankılanmış, teröristler arkalarında bile bakmadan kahraman

askerimizin önünden kaçmıştır. Elbette bu operasyon sırasında bu vatan için canlarından geçen yiğitlerimiz, şehitlerimiz var. Yüreğimiz yanıyor, Gazilerimiz var, içimiz sızlıyor. Zeytin Dalı Harekâtı'nda verdiğimiz 46 şehidimizin ardından dün de kahpece tuzaklanmış bir el yapımı bomba ile dün de 3 vatan evladımızı Afrin'de, 1 vatan evladımızı Bitlis'te, elim bir kaza sonucunda da bir pilotumuzu daha Nevşehir'de şehit verdik. İşte biz, kahraman askerlerimizin canı ile canı ile bu topraklarda yenil bir gelecek kuruyoruz. On binlerce kilometre öteden gelerek, coğrafyamızın kan gölüne çevirenler, burarın yegâne sahibinin bu topraklarda yaşayan milletler olduğunu görmüşlerdir.Kahraman Mehmetçik yedi düvele, Türk'ün iradesini, kararlılığını ve gücünü bir kere daha göstermiştir.Bu noktada terörden en fazla zarar kesim olmasına rağmen, uzunca bir zaman dilimi boyunca her gün teröristlerin saldırılarından dolayı evleri yıkılan, şehitler veren Hataylı hemşerilerimizin milli birliğiyle ve geleceğimiz için yapılan bu harekatta verdiği destek her türlü övgüyü hak etmektedir.Ben Türk Eğitim-Sen adına Harekatin başlangıcından bugüne kadar, Mehmetçiğe verdiği sınırsız destekle yüzümüzü güldüren, bizleri ortak geleceğimiz adına umutlandıran ve askerimize gece gündüz demeden maddi-manevi güç aşılayan Hatay halkına özel teşekkürlerimi ve minnetlerimi ifade etmek istiyorum.Binlerce yıllık devlet geleneğimize, şanlı tarihimize, kahraman ecdadımıza, feraset ve cesaretimsemi milletimizin yüreğindeki sarımsız imana baktığımda; askeri, siyasi ve ekonomik olarak kuşatıldığımız bu günleri de atlatacağımızı, milletimizin kutuluş mücadelesinde ortaya koyduğu milli birlik ruhunu, başarıma azmini ve bağımsızlık ateşini yeniden alevlendirerek Türk İslam davasını yeniden yükselteceğimizi görüyorum. Bu vesileyle bizlere Anadolu'nun kapılarını açan Sultan Alparslan'dan başlayıp, canlarıyla bu topraklara Türk mührünü vuran bütün vatan evlatlarına; yok olmak üzereken bu millete iman veren inanç kayalarından adeta küllerinden yeniden doğmasını sağlayan Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına; vatani, milleti, ülkesi ve namusunu açan canlarını vermekten çekinmeyen tüm

gazi ve şehitlerimize minnettarız. Onların emanetlerini kutsal bilip canımız pahasına sahip çıkacağımıza dair söz veriyoruz. Şehitlerimizin ruhları şad; mekânları cennet olsun.” Kırıkhan’dan sonra Hassa’ya geçen Genel Başkanımız ve beraberindeki heyet Hassa İlçe Milli Eğitim Müdürü Abidin Bağeker’i ziyaret etti. Bölgedeki eğitim durumu hakkında bilgi alan Geylan, sendikamızın çalışmalarını anlattı. Öte yandan Hassa İlçe Temsilcisi Uğur Kaya, Genel Başkan Talip Geylan’a Afrin Harekatı bölgesi ile ilgili bilgi verdi. Hassa sınır bölgesinde TRT ve Anadolu Ajanslarına da bir demec veren Geylan, harekâtla ilgili değerlendirmelerde bulundu. Harekâtın 18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi’nin yıl dönümünde nihayete erdiğini belirtti ve şöyle devam etti: “Bizim için ayrı bir onur kaynağı olmuştur. Biz şuna inanıyoruz. Türk ordusu, Türk devleti çok güçlüdür. Her türlü düşman saldırının üstesinden gelebilecek kudrete sahiptir. Gerek Fırat Kalkanı Operasyonu gerekse Zeytin Dalı Harekâtı bunun somut göstergesi olmuştur. Biz inanıyoruz ki 100 yıl önce kesintiye uğratılan hesap yeniden açılmıştır. Burada Türk Silahlı Kuvvetleri sadece terörle mücadele etmiyor. Bölgemizin küresel egemen güçler tarafından yeniden tanzim edildiği bu günlerde bu kez toprak kaybetmemenin mücadelesini veriyor. Yürekten inanıyoruz ki; Türk Silahlı Kuvvetleri, Türk ordusu başarıya ulaşacaktır.” Hem Türkiye’nin sınır güvenliğinin sağlanacağını hem de bölge halklarının yeniden huzura kavuşacağını aktaran Geylan, harekâta desteklerinin tam olduğunu söyledi. Devletimizin terörle mücadelesini amasız, şüphesiz destekliyoruz. Ayrıca Hatay ve Kilis’teki halkımıza da özellikle teşekkür etmek istiyoruz. Sıcak çatışmadan etkilenen Hatay ve Kilis halkı devletimize, Türk Silahlı Kuvvetlerine desteklerini hiçbir zaman esirgemedi. Terörle mücadele her zaman devletimizin yanında oldu. Bu çok önemlidir. Hassasiyetleri için bölge halkına canı gönülden teşekkür ediyoruz.” dedi.

**GENEL BAŞKAN
ZEYTİNDALİ
HAREKATI'NA
DESTEK VERMEK
İÇİN SINIRDAYDI**



GENEL BAŞKAN'DAN MEB'E UYARI: "GEÇMİŞ DÖNEMLERDE MÜLAKAT KOMİSYONLARINDA YAŞANAN USULSÜZLÜKLERİ UNUTMADIK!"

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın, 14.03.2018 tarihinde yaptığı basın açıklamasıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği doğrultusunda oluşturulacak sözlü sınav komisyonları, önümüzdeki günlerde sözlü sınav formuna göre değerlendirme yapacak. Sözlü sınav komisyonları müdür ve müdür yardımcılarının görevlendirilmesinde çok önemli bir rol oynayacak. Bilindiği gibi yönetici görevlendirmelerinde oluşturulan sözlü sınav komisyonları ile ilgili birçok sıkıntı yaşanmıştı. Yönetici görevlendirmelerinde torpil listeleri elden ele doluşmuş, komisyon üyelerinden hazır listelerin onaylanması istenmiş, itiraz eden komisyon üyeleri istifaya zorlanmış, insanlar fişlenmişti. Komisyonların şeffaf, güvenilir olmaması eğitimiz için büyük handikaptır. Nitekişiz, bilgi ve birikimden yoksun, yandaşlığı esas alan komisyon üyeleri, çeşitli saiklerle verdikleri hakkaniyetten uzak sözlü sınav puanları ile eğitimde deprem etkisi yaratmıştır. Zaten mülakat uygulaması başlı başına devlete olan güveni sarsan bir uygulamadır. Bunun üzerine 'benim adamım' anlayışıyla verilen torpilli puanlar, okullardaki düzgün işleyişi, donanımlı yapıyı da bozmaktadır.

Tüm bunların yeniden yaşanmaması için Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz ve MEB yetkilileri çok titiz davranmalıdır. Sendikamız, gerek yönetici görevlendirmelerinde gerek öğretmen atama-

larında gerekse memur alımlarında sözlü sınava tamamen karşıdır. Yönetici görevlendirmelerinin sadece yazılı sınav puanları dikkate alınarak yapılmasını istiyoruz. Bu konudaki mücadelemiz her daim sürecektir. Ancak şu anda sözlü sınav komisyonlarının belirlenmesi gündemdedir. Adayların mağdur olmaması ise sendikamızın öncelikli görevlerindendir. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen sözlü sınav komisyonlarında görev yapacak kişilerin;



yöneticilerin kariyer ve liyakat ilkesi gereğince işinin ehli olan görevini layıkıyla yerine getirebilecek kişiler arasından adaletli ve özenli bir şekilde seçilmesi

sağlanmasını talep etmektedir. Ayrıca yapılacak sözlü sınavların şeffaf olabilmesi için oluşturulacak komisyonlarda sendika temsilcilerinin de gözlemci olarak bulundurulması mutlak şarttır. Sözlü sınav komisyonlarında gözlemci olarak Türkiye genelinde en çok üye kaydetmiş iki sendikanın temsilcilerine yer verilmesi için tüm illerin uyarılması gerekmektedir. Bilindiği gibi kariyer ve liyakat ilkeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun temel ilkeleri olarak da benimsenmiştir. Kariyer ilkesi ile benimsenen temel prensip; kişisel veya siyasi çıkarların meslekte neden olacağı olumsuzlukları önlemektir. Bu ilkeler, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte ilk olarak onun öne çıkarılmasını sağlamaktadır. Liyakat ilkesi; her türlü ayrımcılığı ve kayırcılığı reddeder niteliktedir. Bu minvalde Türk Eğitim Sen olarak okulların, işini düzgün yapan, fitratında yandaşlık olmayan, hakkı savunan, emeğe, alın terine saygı gösteren, bilgi ve birikime sahip idareciler tarafından yönetilmesi konusundaki hassasiyetlerimizin dikkate alınmasını talep ediyoruz. Sendikamız bu konudaki taleplerimiz ile ilgili Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulunmuştur. Türk Eğitim Sen'in bu işin takipçisi olacağının herkes tarafından bilinmesini istiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLERİN SÖZLEŞMELERİNİN FESHİNE DANIŞTAY GEÇİT VERMEDİ



Türk Eğitim-Sen olarak, 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin, muhtelif maddelerinin iptali iste miyle açtığımız davada,

Danıştay 12. Dairesi'nin 2016/7383 E. sayılı ve 13.04.2017 tarihli kararıyla dava konusu Yönetmeliğin 9.maddesinin 1.fıkrasında sözlü sınav komisyonunun oluşumunda

sendika temsilcisine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, "Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları" başlıklı 11.maddesi, "Sözlü sınav" başlıklı 12.maddesi ve üçüncü bölümde "Mazerete bağlı yer değişikliği" hakkına yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme yönünden yürütmenin durdurulması isteminin oyçokluğuyla reddine; uyuşmazlık konusu Yönetmeliğin diğer maddelerine, fıkralarına, ibarelerine yönelik yürütmenin durdurulması isteminin ise oybirliğiyle reddine karar verilmiştir. Danıştay'ın ilgili kararına karşı Türk Eğitim-Sen olarak yapmış olduğumuz itiraz üzerine;

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun YD İtiraz No: 2017 / 875 sayılı ve 14.09.2017 tarihli kararında,Yönetmeliğin 11. Maddesinin başlığında "sözlü sınav" ibaresine yer verildiği halde, madde içeriğinde sadece mülakata yönelik değerlendirmelere yer verildiği, sözlü sınavın amacı olan bilgi ölçmeye yönelik hususlara yer verilmediği bu nedenle hukuka uyarlılık bulunmadığı; Yönetmeliğin 18. Maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, "Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il

inde alanında ihtiyaç olmaması...." İbaresini yönünden ise, sözleşmeli öğretmen olarak atanabilmek için, KPSS için belirlenen taban puan veya daha yüksek puan almak, sözlüde başarılı sayılmak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşımanın yanında bazı özel şartları haiz olmak gibi bir takım koşulların sağlanmasının gerekli olması göz önüne alındığında, sözleşmeli öğretmenlerin görev yaptığı il içinde alanında ihtiyaç bulunmaması durumunda, ihtiyaç olan ve sözleşmeli

öğretmen istihdam edilebilecek illerde istihdam edilmesi hakkaniyet gereği olup, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmadığı gerekçesiyle sözleşmesinin feshedilebileceğine ilişkin düzenlemede hukuka uyarlılık görülmediği belirtilerek; dava konusu Yönetmeliğin 11. maddesi ile 18. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan " "Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmaması...." İbaresini yönünden, itirazımızın kısmen KABULÜ ile söz konusu düzenlemelerin yürütmesi-

nin durdurulmasına, diğer düzenlemelere yönelik itirazın reddine karar verilmiştir. Yönetmelikle ilgili dava süreci devam ederken, Türk Eğitim-Sen olarak konunun takipçisi olduğumuzun bilinmesini istiyoruz. Bu karar öğretmenlerimizi ilgilendiren olumlu bir karar olup, idareyi bağlayıcı niteliktedir. Tüm öğretmenlerin sadece kadrolu ve KPSS puan üstünlüğüne göre atanmasını talep eden sendikamızın hukuki ve demokratik mücadelesi devam edecektir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TÜM ÖĞRETMENLER İTİBARLARINI RENCİDE EDEN UYGULAMAYI BİMER, CİMER VE ALO 147'YE ŞİKÂYET ETTİ

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, öğretmenlere performans değerlendirme sistemine karşı kamuoyu oluşturmak ve eğitim çalışanlarının kanaat ve hassasiyetlerinin daha iyi anlaşılması için MEB Alo 147 bilgi hattı üzerinden bir başvuru kampanyası başlattıklarını açıkladı. Bu etkinliğe göre, tüm öğretmenlerimiz, 29 Mart 2018 Perşembe günü 17:00-20:00 saatleri arasında Alo 147'yi arayarak "ÖĞRETMENLERİMİZİN İTİBARINI RENCİDE EDECEK OLAN PERFORMANS SİSTEMİNE KARŞIYIM" beyanını ifade etti. Geylan, "Bu çalışmanın hayata geçirilmemesi için her türlü hukuki ve demokratik hakkımızı kullanacak ve buna geçit vermeyeceğiz" dedi. Geylan ayrıca, Türk Eğitim-Sen'in CİMER ve BİMER üzerinden bir başka kampanya daha başlattığını bildirdi. Buna göre; tüm öğretmenlerimiz 29 Mart-5 Nisan 2018 tarihleri arasında, performans değerlendirme

sisteminin öğretmenlerin itibarını daha da azaltacağını, çalışma barışını bozacağını, bu uygulamanın psikolojik şiddetin aracı haline geleceğini belirten metni, CİMER ve BİMER üzerinden Cumhurbaşkanlığı ve Başbakanlık makamına iletiyor. Genel Başkan Talip Geylan, "Öğretmenlerimiz, MEB tarafından hazırlanmakta olan Öğretmen Performans Değerlendirme ve Aday Öğretmenlik İş ve İşlemleri Yönetmelik çalışmasının getirebileceği olumsuzluklara dikkat çekiyorlar. Dileriz, çalışanların bu haklı ve gerçekçi kaygıları muhatapları nezdinde karşılık bulur ve hem öğretmenlerimiz hem de eğitim camiası geçtiğimiz Ekim ayında 12 ilde gerçekleştirilen pilot uygulamada şahit olunan çirkinliklerle karşı karşıya kalmaz" diye konuştu. Bimer ve Cimer'e gönderilecek metin şu şekildedir: Cumhurbaşkanlığı / Başbakanlık Makamına;

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanmakta olan Öğretmen Performans Değerlendirme ve Aday Öğretmenlik İş ve İşlemleri Yönetmelik Taslağı kamuoyu bilgisine yansımıştır. Öğretmenlerimizin performanslarını değerlendirmeye dönük yeni bir uygulamayı öngören bu sistemin hem öğretmenlerimizi huzursuz edeceği, hem mesleğimizin itibarını rencide edecek yeni bir vasıta olacağı hem de çalışma barışını bozacağı kaçınılmazdır. Öğretmen, not verilen değil, not verendir. Performans değerlendirmesi çerçevesinde okul müdürünün, meslektaşının, velinin ve öğrencinin puanla öğretmeni değerlendireceği bir uygulamanın objektif olmayacağı, kişisel, sendikal ve siyasal bir takım saiklerle tutum takınılabileceği endişesi ciddi bir ihtimaldir. Öte yandan zaten öğrenci üzerinde hiçbir hâkimiyeti bırakılmayan öğretmenler ile bu kez de not pazarlığı yapmaya yeltenen öğrenci ve veliler olabileceği de garabet bir durum olarak ortaya çıkabilecektir. Nitekim geçen yıl Ekim ayında 12 ilde yapılan pilot uygulama bu tür örnekleri yaşatmış idi. Tüm bunlar ışığında aşıkârdır ki, bu uygulama Türk milli eğitimine yarardan çok zarar verecektir. Bu itibarla bir öğretmen olarak bu uygulamanın hayata geçirilmemesi gerektiğini düşünüyorum. Bundan derhal vazgeçilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, öğretmenlerimizin psikolojik ve fiziksel anlamda şiddet ve baskıya maruz kalmamaları için gerekli önlemlerin ivedilikle alınması gerekmektedir. Saygılarımla arz ederim.



Nuri ÜNAL
Türk Diyanet Vakıf-Sen
Genel Başkan



YENİDEN BİSMİLLAH...

Gönülleri birleşenler! Selam sizlere! Uzaklarda dertleşenler! Selam sizlere! Gönülleri birleşenler ölse de bir gün Gök kubbede kalacaktır seslerinden ün.

Sevgili Peygamberimizin (sas) "Hayra vesile olan, hayrı yapan gibidir" emri gereğince, hep hayra vesile olmanın hep hayırlı işler yapmanın gayreti içerisinde olduk. Allah'ın izni sizlerin destek ve duaları ile bundan sonra da aynı duygular içerisinde olmaya devam edeceğiz.

Amacımız, ülkemize, çalışanlarımıza hizmettir. Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarımızın huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamını sağlamaktır. Cennet vatan Türkiye'mizin kalkınmasına, ilerlemesine, birliğine ve dirliğine katkı sunmaktır. Niyetimiz hayırdır, akıbetimiz de Cenab-ı Hakk'ın izniyle hayrolacaktır. Ülkemizin geleceği için; insanlarımızın birlik, beraberlik içerisinde, huzurlu, mutlu bir anlayışla kucaklaşması, birbirine güvenmesi ve inanması bizler için önemlidir. Özellikle; her düzeydeki kurum yöneticileri ve hizmet kolumuzda faaliyet gösteren sendika

temsilcilerinin, oluşan birliğe, bütünleşmeye ve kucaklaşmaya zarar verici söz, davranış ve uygulamalardan uzak durmalarını bekliyoruz. Unutulmaması gereken bu ülke bizim ve gidecek başka yerimiz yok. Şanlı ecdadımızdan emanet bu vatan topraklarını bizlerden sonra gelecek nesillere emin bir şekilde taşımak hepimizin tarihi sorumluluğudur. Bunun aksine davranışlar vebalden kurtulamazlar. Çalışanlarımızın görevde yükselmesi ve değerlendirilmesinde; adaletli bir şekilde, tecrübe, liyakat, bilgi ve birikimine önem verilmesi gereklidir. Hiç kimse çalışanları görüşünden, anlayışından ve sendikasıdan dolayı ötekileştiremez.

Cefakâr, vefakâr kıymetli üyelerimiz; Bizim hep söylediğimiz, büyük olsun hep birlikte gurur duyalım anlayışıdır. Bunu sağlamak kolaydır. Geçmişte olumsuz tavırlara rağmen bu başarılmıştır. Yine başarılacaktır. Kimse ama hiç kimse emeklerimizi emeklerinizi ziyan edemez, etmemelidir. Her düzeydeki temsilcilerimiz, delegelerimiz ve üyelerimiz kendi emeklerinize sahip çıkma vaktidir. Şundan emin olun ki; bizler Sendikamızı, üyemizi önde tutan, emeklerinize sahip çıkan, koruyan, kıyabında farklı yüzünüze farklı davranmayan, varsa yanlışımız onda ısrar etmeyen, sizin dertlenen ve dertinizi çözüme kavuşturmak için çaba sarf eden bir anlayışı hakim kılıyoruz. Sevgi ve saygı dilinin yaygınlaştırıldığı, kurum ve Türkiye gerçeklerini anlayabilen, okuyabilen ve ona göre davranan ekibimizle camiamıza hizmet edeceğiz.

Bizler;
- GÜVEN'i
- SEVGİ ve SAYGI dilini,
- BEN değil BİZ'i,
- Kimseyi ötekileştirmeden herkesle kucaklaşmayı,
- İlçelerde ve illerde birlikte büyümeyi,
- "Doğruluk emanet, yalancılık hıyanettir" düsturunu,
- "Bir olalım, iri olalım, diri olalım" anlayışını,

- Üyemizin Sendikasına baktığında kendisini görebilmesini ve gurur duyabilmesini,
Allah'ın izni, sizlerin destekleri ve dualarıyla gerçekleştirmeye dün olduğu gibi bugün de yarın da yapmaya varız, hazırız ve başaracağız.

Türk Diyanet Vakıf-Sen ve üyelerimiz bizlere bir emanettir. Bu emaneti emin bir şekilde en ileriye götürmek bizlerin en önemli görevidir. Çünkü bizlere yani Sendikamıza inanarak güvenerek çalışanlar üye olmaktadır ve olmuşlardır. İmza attıkları üyeliklerinin gerekçesi de çalışma hayatı ile ilgili olarak; özlük, sosyal ve ekonomik haklarının savunulması, korunması ve iyileştirilmesi talebidir. Bizler de bu haklı talepleri her ortamda dile getirmek, çözüme kavuşturulması için çalışmakla mükellefiz. Allah'ın izni, siz değerli üyelerimizden aldığımız güç ve destekle sonuna kadar hakkı tutup kaldırmak için çabamız gayretimiz devam edecektir. Sendikamız personeline, bugüne kadar emeği geçmiş, katkı sağlamış ve dualarıyla bize güç vermiş üyelerimize, işyeri, ilçe, il temsilcilerimize, şube yönetim kurulu üyelerimize, şube başkanlarımıza, genel merkez yönetim kurulu üyelerimize sonsuz şükranlarımı arz ediyorum. Vefat edenleri rahmetle dualarla anıyorum. Ruhları şad mekanları cennet olsun. Emekli olanlara hayatlarında başarılar, huzur ve mutluluklar dilerim. Teşkilatımız daha da güçlenecek, birlik, dirlik ve gönüllerin birleşmesi sağlanmış olacaktır. Çalışmak bizden, yardım Yüce Allah'tan. Selam, sevgi ve saygılarımla.

*Biz, kısık seslerimiz...minareleri,
Sen, ezansız bırakma Allah'ım!
Kahraman bekleyen yığınlarını,
Kahramansız bırakma Allah'ım!
Bizi sen sevgisiz, susuz, havasız;
Ve vatansız bırakma Allah'ım!
Müslümanlıkla yoğrulan yurdu,
Müslümansız bırakma Allah'ım*

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZ 6. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulu 24-25 Şubat 2018 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Seçilen yeni Yönetim Kurulumuz 02 Mart 2018 Cuma günü yönetim kurulu görev dağılımını yapmıştır. Buna göre; Genel Başkan Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcısı (İdari İşler) Osman BARIŞOĞLU, Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler) Hakan PAŞ, Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma) Atıla AYHAN,

Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Pazarlık) Mustafa ÜNLÜ, Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler) Şemsettin AKÇA, Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve Halkla İlişkiler) Ayhan ARABACI, Denetleme Kurulu; Nadir BAYLAR, Halil KORKMAZ, İsmail TOPCU, Ruhi ERSOY ve İsmail GÜLLİ, Disiplin Kurulu; Sadık AKTAŞ, Mustafa ÇOBAN, Mehmet YILMAZ, Cengiz KILINÇ ve İbrahim YILDIZ.

HUZURLU MUTLU ÇALIŞAN İÇİN...

* MBSTS KALDIRILMALIDIR.
* EK GÖSTERGE FARKLILIĞI GIDERİLMELİ, ÜNİVERSİTE VE SINIF AYRIMI OLMADAN BÜTÜN DİYANET ÇALIŞANLARI 3000 EK GÖSTERGEDEN FAYDALANMALIDIR.
* DİN GÖREVLİLERİNİN LOJMAN PROBLEMİ TOKİ İLE İŞBİRLİĞİ YAPILARAK ÇÖZÜLMELİDİR.
* 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİ, 4/B UYGULAMASINDAN VAZ GEÇİLMELİDİR.
* VEKİL İMAM-HATİP VE FAHRİ (GEÇİCİ) KUR'AN KURUSU ÖĞRETİCİLERİ KADROYA ALINMALIDIR.
Murakiplerin özlük ve mali hakları yeniden düzenlenmeli ve illerde il denetim birimleri kurulmalıdır. Başkanlık APK Uzmanı, Eğitim Uzmanı ile Din Hizmetleri Uzmanı kadrolarında bulunan personelin Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı ve Diyanet İşleri Uzmanı kadrolarına atanmalıdır. Emekliliği yaklaşan ve görev süresince hiç hac veya umreye gitmeyen personelin öncelikli olarak görevlendirilmesi sağlanmalıdır. Diyanet Çalışanlarına sınavsız İLİTAM geçişi sağlanmalıdır.



Hizmet kolumuzda bulunan Vakıflar Genel Müdürlüğü; geçmişten bizlere emanet kalan eserleri, vakıf mallarını ekonomik bir şekilde işletmek, mimari ve tarihi değere sahip vakıf eski eserleri muhafaza ve imar etmek, vakfa ait müesseseleri gayelerine göre yaşatan önemli ve özel bir kurumumuzdur.

Kültür ve medeniyetimize çok büyük hizmetler veren, aldığı

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARI PROBLEMLERİNİN ÇÖZÜMÜNÜ BEKLİYOR

emaneti gelecek nesillere aktaran Kurumumuzun çalışmalarını önemsiyoruz ve bu çalışmalara katkı sağlamaya Sendika olarak her zaman hazırız.

Çok önemli işlevi olan Kurumumuzun her düzeydeki yöneticileri çalışanlarına sahip çıkmalıdır. Dertleriyle dertlenmeli, sevinçlerini paylaşmalıdırlar. Karşılıklı sevgi, saygı ve güven tesis edilmelidir.

GELECEĞE AÇILAN KAPI

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN ÜYELERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA SANDIĞI

Sendikamızın; üyeleri ve ailelerine sosyal dayanışma anlamında faaliyete geçirdiği

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN ÜYELERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA SANDIĞI'nın amacı;

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının mali

ve sosyal açıdan kendilerine yeni imkânlar sunmak, gelecekte huzurlu ve mutlu bir hayat sağlamalarına katkıda bulunmaktadır.

Sandığımız;
- Borç para verme,
- Ölüm ve afet yardımı,
- Emeklilik yardımı,
- Birlikte kuracağımız sosyal, ekonomik, kültürel tesisler,

- Yurt, pansiyon ve misafirhaneler, gibi üyelerimiz ve ülkemize kattı sunacak çalışmalar yapmak için kurulmuştur.

KENDİNİZ, EŞ VE ÇOCUKLARINIZLA ÜYE OLABİLİRSİNİZ.



"Allah'ım! Recep ve Şaban aylarını hakkımızda mübarek eyle, bizi Ramazan ayına ulaştır!" (Hadis-i Şerif)

ÜÇ AYLAR MÜBAREK OLSUN
19 Mart 2018 Pazartesi günü başlayan üç aylar hayırlar getirsin.

**13 Nisan 2018 Miraç Kandili,
30 Nisan 2018 Berat Kandili**
Affımıza, bağışlanmamıza ve kurtuluşumuza vesile olsun.



6. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ TAMAMLANDI

Sendikamız Yeni Bir Kongre Şöleni Yaşadı

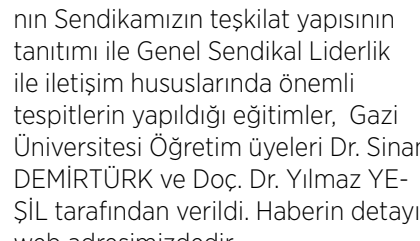
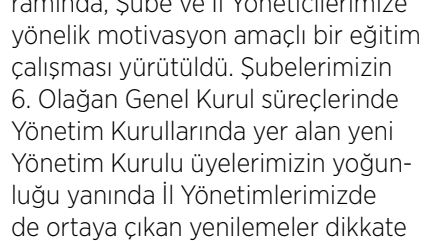
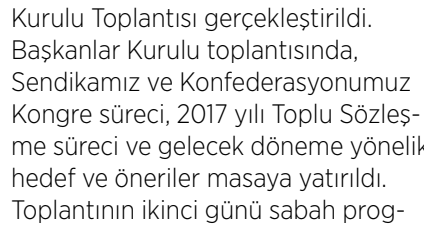
17-18 Şubat 2018 tarihlerinde Ankara'da yapılan 6. Olağan Genel Kurulumuz tamamlandı.

Geçtiğimiz yıl Kasım ve Aralık ayları içerisinde gerçekleştirilen Şube Kongrelerimizden seçilen Üstkurul Delegelerimizin ve yoğun misafir katılımı ile gerçekleşen ve 2 gün süren Kongremiz tam bir şölen havasında geçti. Haberin detayı web adresimizdedir.



GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Yetki dönemine yönelik hedefler belirlendi



Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı 4-6 Mart 2018 tarihlerinde Nevşehir /Kozaklı'da yapıldı. 4 Mart Pazar günü otel girişi ile başlayan toplantı programı aynı gün akşamı Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz yanında Şube ve İl Başkanlarımızın katılımı ile Başkanlar

Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Başkanlar Kurulu toplantısında, Sendikamız ve Konfederasyonumuz Kongre süreci, 2017 yılı Toplu Sözleşme süreci ve gelecek döneme yönelik hedef ve öneriler masaya yatırıldı. Toplantının ikinci günü sabah programında, Şube ve İl Yöneticilerimize yönelik motivasyon amaçlı bir eğitim çalışması yürütüldü. Şubelerimizin 6. Olağan Genel Kurul süreçlerinde Yönetim Kurullarında yer alan yeni Yönetim Kurulu üyelerimizin yoğunluğu yanında İl Yönetimlerimizde de ortaya çıkan yenilemeler dikkate alınarak; yapılan eğitim toplantısı-

21 MART ORMANCILIK HAFTASI KUTLAMASI

Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Ormancılık Meslek ve Emek Örgütleri Platformu bünyesinde 21 Mart Dünya Ormancılar Günü ve Haftası münasebeti ile Atatürk'ün mozolesine çelenk bıraktık.



ÜYELERİMİZ VE KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN ÖNEMLİ KAZANIMLARDA BULUNDUK

- 1- 1 Kuruşluk El Emeği Uygulaması İptal Edildi
 - 2- Üyelerimizden Halit KANYILMAZ ve Fevzi TEKİN için mevzuata aykırı (atama) rotasyon iptal edildi.
 - 3- Hukuksuz TMO Lojman Tahliye işlemi İptal Edildi.
 - 4- TMO Lojman Kira ve Yakıt Bedellerinden Kesilen KDV Uygulaması İptal edildi.
 - 5- Gıda Kontrolörlerinin Ek Ödemesi ile İlgili İtirazda Bulunduk
- Davaların detayları web adresimizdedir.

GENEL MERKEZ ZİYARETLERİMİZ

TARIM BAKANLIĞI MERKEZ ÜST YÖNETİCİLERİNİ ZİYARET ETTİK Hizmet Kolu Ziyaretlerimiz Devam Etmektedir



Sendikamız Genel Merkez 6. Olağan Genel Kurul sonrası oluşmuş yeni Yönetim Kurulu ile hizmet kolumuzun merkez hizmet birimleri ayrı ayrı ziyaret edilmektedir. Ziyaretlere, Genel Merkez Yönetim Kurulumuz yanında Ankara Şubelerimiz Başkan, Yönetim Kurulu üyeleri ve Kurumlarına bağlı olarak İşyeri Temsilcileri de katılmaktadır.



Öncelikle Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez Teşkilatları üst yöneticilerine yönelik



yürütmüş olduğumuz ziyaret programlarında, mevcut Yönetim Kurulumuz ile beraber Müsteşarlık Makamı, Genel Müdürlükler, Daire Başkanlıkları ve yetkili birimler ziyaret edilmektedir.



HABERLERİN DEVAMI WEB SAYFAMIZDADIR...

MİLLETVEKİLİ İSMAİL FARUK AKSU'YA ZİYARET

Tarım Çalışanlarının Lisans Tamamlama Konusunda Çalışmalarımız devam etmektedir.

Milliyetçi Hareket Partisi İstanbul Milletvekili Sayın İsmail Faruk AKSU TBMM'deki makamında Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca ziyaret edildi. 28.03.2018 Çarşamba günü gerçekleşen ziyarete, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda görev yapan Teknikerlerin Lisans Tamamlaması konusunda Sendikamızca yıllardır yürütülen mücadelenin devamı olarak; 2547 sayılı Yükseköğretim kanunda

yapılması gereken değişiklik için; TBMM, MHP Grubu olarak teklif eden Sayın AKSU'ya; tarım çalışanlarının Lisans Tamamlama haklarına kavuşabilmeleri ile ilgili, Sendikamızca bugüne kadar yapılmış çalışmalar, Bakanlık ve YÖK nezdinde girişimlerimiz ek bilgi olarak bir dosya halinde sunuldu. Ayrıca Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, konu ile ilgili olarak bu güne kadar yaşanan gelişmeler ve yaşanan darboğazlar hakkında ayrıntılı bilgi verdi. Kanun teklifinin TBMM gündemine gelebilmesi ile ilgili çalışmalarımız Bakanlık, iktidar partisi ile MHP TBMM Gruplarında devam etmektedir.



DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR GENEL MÜDÜRÜ SAYIN NURETTİN TAŞ'I VE İLGİLİ DAİRE BAŞKANLARINI SENDİKA GENEL MERKEZİ OLARAK ZİYARET ETTİK

Görüşmelerde, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan arkadaşlarımızın sorun ve sıkıntılarını dile getirdik. *Haberin detayları web sayfamızdadır*



MALİYE BAKANLIĞINA ZİYARET

TMO Lojman KDV Usulsüzlüğü Masaya Yatırıldı

Maliye Bakanlığı, Bakan Yardımcısı Sayın Dr. Cengiz YAVİLIOĞLU makamında ziyaret edildi.

28.03.2018 Çarşamba günü gerçekleşen ziyarete, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı. Yapılan ziyarette,

TMO Lojmanları Kira Bedelleri yanında mahkeme kararları ile de usulsüz olduğu tespit edilen lojman KDV bedellerinin alınmaması hususunda yaşanan problemler Sayın YAVİLIOĞLU'na aktarıldı. *Haberin devamı web sayfamızdadır*



ORMAN GENEL MÜDÜRÜ VE GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ZİYARET EDİLDİ

Orman Genel Müdürlüğü Rotasyonları Masaya Yatırıldı. Ziyarette, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve 1 Nolu Ankara Şube Başkanımız Nural BAKIR da hazır bulundu. Öncelikle Orman Genel Müdürü Sayın Bekir KARACABEY'e atanma kararnameyi nedeni ile tebriklerimiz iletili. Yapılan ziyarette Genel Başkan Yardımcımız Sebahattin ÖZTÜRK tarafından, özellikle önümüzdeki günlerde gerçekleşmesi muhtemel rotasyon konusunda çekincelerimiz ve hassasiyetlerimiz aktarıldı. Geçmiş hukuksuz uygulamalara

yönelik Sendikamızca açılan ve kazanılan davalar sunulurak, yeni rotasyonlar ile ilgili yapılması gerekenler hakkında görüşlerimiz ifade edildi. Diğer yandan, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği çalışmalarını hususunda taleplerimiz ayrıntılı olarak sunuldu. Ayrıca, Genel Müdür Yardımcısı Yusuf ŞAHİN de makamında ziyaret edilerek, OGM bünyesinde görev yapan tüm kamu görevlilerimizin yaşamış olduğu ve Sendikamızca tespit edilen problemler iletili.



4/C'den 4B'ye Geçenler İçin Sendikamızdan Döner Sermaye Başvurusu

Sendikamız tarafından 4/C'den 4/B'ye geçen personelin performansa dayalı döner sermayesi ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı.

DÜZENLEME HAYATA GEÇSİN

Yapılan başvuruda 4/C'den 4/B'ye geçişi düzenleyen değişiklikte personelin sabit ödeme oranına yer verildiği ancak performansa dayalı ödemelerine ilişkin bir düzenleme tesis edilmediği belirtildi. Başvuruda performansa dayalı ek ödemeye ilişkin bir düzenleme olmaması karşısında, 4/C'den 4/B statüsüne geçen personelin motivasyonlarının olumsuz etkileneceği ve çalışma şevklerinin zarar göreceği belirtilerek ek ödemelerden adaletli bir ödeme alabilmeleri adına düzenlemenin acil bir şekilde yapılması talep edildi. 4/C statüsünden 4/B statüsüne geçen personelin 209 sayılı Kanun gereğince performansa dayalı ek ödemelerine ilişkin eğitim ve kadro durumları dikkate alınarak eşiti 4/B statüsündeki personele ödenen performansa dayalı yapılacak ödemelerine dair kanuni düzenlemenin hayata geçirilmesi istendi.



4/C'den 4/B'ye Geçenler İçin Danıştay'da Dava Açıldı

4/C'lilerin 4/B'ye geçişlerini düzenleyen kararda yer alan iki düzenlemenin iptali için Türk Sağlık-Sen tarafından Danıştay'da dava açıldı.



Açılan davada söz konusu geçişte tüm eğitim ve öğrenim durumu hiçe sayıldığına vurgu yapılarak sadece yükseköğrenim mezunu olup olmadığına yönelik bir ayırım yapıldığı belirtildi. Kişilerin eğitimlerine uygun bölümleri değerlendirmeye alınmadığı belirtilerek, düzenlemede yer alan yükseköğrenim mezunu olanların tamamı İdari Büro Görevlisi, yükseköğrenim mezunu olmayanların tamamı ise İdari Destek Görevlisi olarak atanmasını düzenleyen maddenin eşitlik ilkesine aykırı olduğu gerekçesiyle iptali istendi. Bu düzenlemenin yanı sıra açtığımız davada Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisinin ek ödeme oranlarının % 20 olarak belirlenmesi düzenlemesinin de iptali istendi. Yaklaşık olarak 206 TL gelen bu ek ödeme tutarının 4/B'liler ile karşı-

laştırıldığında çok büyük bir uçurum olduğu belirtildi. Bununda haksızlık ve eşitlik olmadığına dikkat çekilerek iptal edilmesi talep edildi. Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan vekili ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "4/C'liler ile ilgili bu önemli düzenleme ne yazık ki beklentilerden uzak aldı. 4/B'ye geçirilip 4/B'nin yararlandığı bazı haklardan kısıtlama yapılması, bazılarını verilmemesi kabul edilemezdir. Bu konuları her platformda dile getirip mücadelesini vererek çözmek için gayret göstereceğiz. Bu anlamda 4/C'den 4/B'ye geçen arkadaşlarımızın hak kayıpları için Danıştay'a dava açtık inşallah hak kayıplarını mahkeme yoluyla engelleyeceğiz." dedi.

Sağlık kurulu raporlarındaki mağduriyetler için başvurduk

Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan ve sağlık sorunları nedeniyle hastanelerin sağlık kurullarınca düzenlenen nöbet tutamaz raporu, engelli sağlık kurulu raporu vb. raporlar nedeniyle nöbet ya-hut bazı iş veya yükümlülüklerden muaf tutulan personelin 15.05.2018 tarihine kadar raporlarının yenilenmesi adına yürüttükleri işlemler sırasında mağdur edilmeleri üzerine sendikamız tarafından Bakanlığa başvuru yapıldı.

Başvuruda, Bakanlığın talebi doğrultusunda rapor yenileme işlemleri sırasında; raporların geçerlilik süreleri, engellilik oranları konusunda yanlışlıklar yapıldığı, rapor yenileme işlemleri için belirlenen hakem hastanelere sevk olmaksızın gidildiği, kısacası raporların kişileri mağdur edecek şekilde eksik ya da yanlış dü-



zenlendiği ya da kişilerin özrüne uygun rapor verilmediği belirtildi. Örneğin gözü görmeyen engelliye sürekli rapor düzenlemek yerine süreli rapor düzenlendiği gibi hasta mağduriyetine yol açan durumlar yaşandığına dikkat çekilerek kişilerin mağduriyetine yol açan uygulamaların düzeltilmesi hak kaybına neden olma-

yacak şekilde işlem yapılması istendi. Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelin sahip oldukları Sağlık Kurulu Raporlarının yenilenmesi sırasında yürütülen işlemlerin mevzuata uygun şekilde tesis edilmesinin sağlanması talep edildi.

Doğum Sonrası Aylıksız İzin İle İlgili DPB'ye Başvurduk

Doğum sebebiyle aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin hesabında değerlendirilmesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesini istedik.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda Devlet Personel Başkanlığı'nın 2009 tarihinde verdiği görüşte doğum sebebiyle alınan aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin ve aylıksız izin için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen sürelerin hesabında değerlendirilemeyeceği' mütalaa edildiği belirtildi. 2016 yılında 29620 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6663 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile yapılan değişiklikle 657 sayılı Kanun'un 36. maddesinin C) fıkrasının 8. bendinde

"108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." Hükümünün düzenlendiği belirtilerek yasal gerekçeler göz önüne alınarak; Devlet memurunun 657 sayılı Kanun'un 108. maddesine göre aylıksız izinli olduğu sürelerin yıllık izin sürelerinin hesabında dikkate alınıp alınmayacağına ilişkin görüşlerin bildirilmesi istendi.





Üyemiz Afrin'de Şehit Oldu



Türk Sağlık-Sen olarak vatan, millet ve devlet için bir şehit daha verdik.

Erzurum UMKE'de görevli üyemiz Burak Tatar gönüllü ve görevli olarak gittiği Afrin'de şehadet mertebesine ulaştı. Şehidimize Allah'tan rahmet, kederli ailesi ve yakınlarına sabır dilerim. Teşkilatımızın başı sağolsun. Türk Devleti ve milleti her daim var olsun.

Sosyal Hizmet Kanuna Göre Atananların Dikkatine!

27.03.2018 tarih ve 30373 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren kanuni düzenleme ile sosyal hizmet Kanuna göre kamuya memur olarak atananlarla ilgili yeni bir düzenleme yapıldı.

Söz konusu değişiklikle artık eğitim durumlarının uygun olduğu kadroya herhangi bir sınava girmeden atamaları yapılacaktır. 27.03.2018 tarihinden önce hak sahibi olanlar ise 5 yıl içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde eğitim durumlarına göre uygun kadrolara atanacaklardır. Bu nedenle Sendikamız tarafından bu şekilde ataması yapılan kamu çalışanları için örnek başvuru dilekçeleri hazırlanmıştır. Şubelerimizden söz konusu dilekçeler temin edilip başvuru yapılabilir.



KADASED Genel Başkanımız ile görüştü

Kamu Personeli Olmayan Aile Sağlığı Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği (KADASED) Yönetim Kurulu Üyeleri Filiz Dağlı, Meral Bayraz ve Erdi Kaplan Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'yi ziyaret ettiler.



KADASED'in ziyareti için kendilerine teşekkür eden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Türk Sağlık-Sen olarak kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarının temel talebi olan kadro konusunda biz ısrarcıyız. Mücadelemizde bir dakika bile duraksamadan sürdürüyoruz. Bu konuda TBMM başta olmak üzere Sağlık ve Çalışma Bakanlıklarına gerekli başvuruları yaptık. Bu konuda başta TBMM olmak üzere Sağlık ve Çalışma Bakanlıklarında talebimizi ilettik. Her Platformda bu haklı talebinizi dile getirmeye devam edeceğiz. Bu konuda hep beraber ortak bir tavır geliştirip, talebimizi dillendirirsek sonuç alacağımızı düşünüyorum" dedi. KADASED yöneticileri de Genel Başkanımıza kadro talepleri için yaptıkları girişimlerden ve Türk Sağlık-Sen'in mücadelesinden dolayı teşekkür ettiler.

Danıştay: Devlet ailenin bütünlüğünü korumalıdır

Danıştay'dan eş durumundan tayin ile ilgili önemli bozma kararı çıktı.

Kararının bozulmasına hükmedildi

SIVAS Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan hemşire üyemizin Gümüşhane Belediyesi'nde şirket personeli olarak görev yapması nedeniyle eşinin yanına gitmek için Gümüşhane'deki bir sağlık kurumuna atanma isteği idare tarafından reddedilmişti. Açtığımız davada ise yerel mahkeme idarenin işlemini iptal etmemişti. Bunun üzerine sendikamız tarafından Danıştay'a temyiz başvurusunda bulunulmuştu. Temyizi görüşen Danıştay 2. Dairesi verdiği kararda hemşirenin sözleşmeli iken kadroya geçmesi nedeni ile 5 yıl başka kurum ve kuruluşlara naklinin yapılamayacağından dolayı idarenin tayin talebinin reddettiğine dikkat çekti. **DANIŞTAY** kararında her ne kadar böyle bir düzenleme olsa da Anayasa ve uluslararası düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde temel amacın aileyi parçalamaktan kurtarmak, bireyleri bir arada tutmak suretiyle ailenin huzur ve mutluluğunu sağlamak olduğuna vurgu yapıldı. Aksi bir uygulamanın günümüz evrensel anlamda kabul görmüş sosyal ve hukuk devleti anlayışıyla bağdaşmayacağına dikkat çekilerek, hemşire üyemizin talebinin reddedildiği Sivas İdare Mahkemesi'nin kararının bozulmasına hükmedildi.

GENEL İDARİ HİZMETLERİN MAĞDURİYETİ SONLANMALI

Genel İdari Hizmetler personeli için de özelde geçen süreler dikkate alınmalı, yıllık izin ve derece kademe mağduriyeti giderilmelidir.

657 sayılı Kanunun 36/C maddesine göre memuriyet dışındaki serbest olarak çalışan veya resmi ve özel sektörde geçen süreler, Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri, Avukatlık Hizmetleri sınıfları ile Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında ve basınla ilgili kadrolarda çalışanlar için değerlendirilirken, aynı süreler Genel İdare Hizmetleri Sınıfında çalışan memurlar açısından değerlendirilmemektedir. Bu sürenin sayılması ile birlikte özelde geçen sürenin ¾ ü memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmektedir. Bu sürelerin yıllık izinlerin sürelerine de etkisi olmaktadır. Tüm bu haklardan ne yazık ki





TEŞKİLATIMIZA HAYIRLI OLSUN

Genel kurullarını tamamlayan tüm sendikalarımıza da 'hayırlı olsun' dileklerimizi iletiyoruz.

Türk Enerji-Sen'imizin 6. Olağan Genel Kurulu, camiamıza yakışan bir olgunlukla, başarı ile tamamlanmıştır. Anadolumuzun dört bir yanından Ankara'ya gelerek Kurultayımıza katılan kıymetli delegasyonumuza, şahsım ve teşkilatımız adına şükranlarımı sunuyorum. Kaybedenin olmadığı, kazananın ise Türk Enerji-Sen olduğu Genel Kurul sonuçlarının camiamıza, Kamu çalışanlarına, son Türk devletine ve Türk Milleti'ne hayırlı olmasını diliyorum. Önceki dönemde birlikte görev yaptığım ve Sendikamıza emeği geçen arkadaşlarımıza hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyor, bundan sonraki yaşamlarında başarılar diliyorum. Bu vesile ile Genel Kurulda şahsıma ve arkadaşlarıma gösterilen teveccühe teşekkür ediyorum. Yeni seçilen arkadaşlarımıza da Yüce Allah'tan muvafakiyetler diliyor, teşkilatımızın tüm mensuplarını sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

Mustafa TÜMER / Genel Başkan



EÜAŞ YÖNETİMİNDEN SENDİKAMIZA ZİYARET

EÜAŞ Genel Müdür Yardımcısı Mücahit Alkan ve beraberinde İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Ramazan Bozkurt; Genel Başkanımız Mustafa Tümer ve yeni yönetime hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Konuklarımızı karşılayan; Genel Başkanımız Mustafa Tümer'in heyetinde Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Çağlaroğlu ve Selamet Eryiğit de hazır bulundu.



TÜRK ENERJİ-SEN MEHMETÇİKLE OMUZ OMUZA

Kilis'te kahramanlarımız ile buluştuk. Genel Başkan Yardımcımız Selamet Eryiğit, Doğu Akdeniz Şube Başkanımız Emrullah Karadöl, Şube Yönetiminden Ejder Buyruk ve Hacı Çanak, Çukurova Şube Başkanımız Mehmet Yeyen ve Şube Yönetiminden Ali Yılmaz, Kilis Bilim Sanayi İl Müdürlüğü Temsilcimiz Mehmet Tandırıcıoğlu ile birlikte; milli bekamız ve sınırlarımızın güvenliği için başlatılmış olan Zeytindalı Harekatı'nı yerine getiren Kahraman Mehmetçiklerimizi ziyaret ederek, teşekkürlerimizi ve şükranlarımızı ilettik. Bu vesile ile bir kez daha şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz.



Teşkilat çalışmalarımız...

BATI ANADOLU ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ



BATI KARADENİZ ŞUBE TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ



DOĞU KARADENİZ ŞUBESİ TEŞKİLAT ÇALIŞMAMIZ



KAÇKAR ŞUBEMİZ TEŞKİLAT ÇALIŞMASI



ORTA ANADOLU ŞUBEMİZ TEŞKİLAT ÇALIŞMASI



ERZURUM ŞEKER FABRİKASI TOPLANTIMIZ



KİLİS VALİSİ MEHMET TEKİNARSLAN'I ZİYARET ETTİK



KURUM ZİYARETLERİMİZ...



BİLİM SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI SANAYİ GN. MD. ZÜBEYDE ÇAĞLAYAN'I ZİYARET ETTİK



ÇAYKUR GENEL MÜDÜRÜ SAYIN İMDAT SÖZLÜOĞLU'NU ZİYARET ETTİK



DEVLET PERSONEL BAŞKANI SAYIN ENES POLAT'I ZİYARET ETTİK



ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ SERKAN KELEŞER'I ZİYARET ETTİK



EÜAŞ GENEL MÜDÜR YRD. MÜCAHİT ALKAN'I SKALA AYLARLAMASI HAKKINDA ZİYARET ETTİK



MKEK GENEL MÜDÜRÜ AHMET TAŞKIN'I ZİYARET ETTİK



MTA GENEL MÜDÜRÜ CENGİZ ERDEM'I ZİYARET ETTİK



TEİAŞ GENEL MÜDÜRÜ ABDULLAH ATALAY'I ZİYARET ETTİK



TTK GENEL MÜDÜRÜ KAZIM EROĞLU'NU MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ ÖMER BAYRAK BEYİ ZİYARET ETTİK



TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI A.Ş. YÖNETİM KRL. BŞK. GENEL MÜDÜR V. ERGİN İÇENLİ'Yİ ZİYARET ETTİK



YENİLENEBİLİR ENERJİ GENEL MÜDÜRÜ OĞUZ CAN'I ZİYARET ETTİK

TÜMER: ŞEKER FABRİKALARI SATILMAMALIDIR



Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer, Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi konusunda basın açıklaması yaptı. "Bin bir güçle kurduğumuz, bu ülkenin yükünü çeken, on binlerce vatandaşımıza iş ve aş sağlayan ve devletimizin ekonomik varlığının teminatı olan milli kurum ve kuruluşlarımız bir bir elden çıkarılmaktadır" diyen Tümer, "Tüm dünya, var olmanın ve ayakta kalmanın ülke menfaatlerine hizmet eden sermaye ile mümkün olduğunu görmüşken; bizim bunun tam aksine hareket etmemiz anlşılır değildir" dedi.

Genel Başkan Tümer şunları kaydetti: "Satış kararı alınan bu fabrikaların, Türk tarımı ve sanayisi içerisinde çok önemli bir yeri

vardır. Şeker fabrikaları; ülkemizin ekonomik kalkınmasını gerçekleştirmek, gelir dağılımını düzenlemek, sosyal adaleti sağlamak, refahta coğrafi dengeleri gözetmek, bölgeler arası gelişmişlik farkını azaltmak ve sanayileşmeyi hızlandırmak gibi hayati görevleri yerine getirmektedir" diyen Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer, "Kurulduğu kentin endüstriyel lokomotifini konumundaki bu fabrikaların satışından pancar ekicisi, çalışan işçi, yöre halkı, esnaf, hayvancılık yapanlar, taşımacılık işiyle uğraşanlar doğrudan etkilenecektir. Ülkemizde yaklaşık 250 bin çiftçi ailesi şeker pancarı tarımı yapmakta, yaklaşık 25 bin kişi şeker fabrikalarında çalışmakta ve yıllık 3 milyar dolarlık bir katma değer üretilmektedir."

Açıklamanın tamamı ve tüm detaylar web sitemizde: www.turkenerjisen.org.tr



GENEL MERKEZİMİZE ZİYARETÇİ AKINI

6. Olağan Genel Kurulu so-nucunda göreve gelen Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Yönetim Kurulu Üyelerimize hayırlı olsun ziyaretlerinin arkası kesilmiyor.

Bu kapsamda, Sivas MHP İl Başkanı Özkan Turan NAVRUZ, MHP İlçe Başkan Yardımcısı Bekir AKIN, MHP Yıldızeli İlçe Başkanı Muzaffer KOÇAK, TCDD Eski Limanlar Daire Başkanı Nizamettin ARSLAN ve Sivas Ticaret Odası Eski Başkanı Osman ADA, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Sayın Mustafa TÜMER ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Sayın Mustafa YORULMAZ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Büyük Avrasya Derneği Genel Başkanı Hakkı YENİYOL ve Yönetim Kurulu Üyeleri, MHP Sivas Eski İl Başkan Yardımcısı Sayın Fatih ÇELİK, Ankara-5 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Melek ÇAKIR, Oktay AYDINOĞLU ve Nejdet KOCAMAN ile Ankara-5 Nolu Şube Üyemiz Bingöl DOĞAN, Türk Eğitim Sen Genel Sekreteri Sayın Musa AKKAŞ, Türk Enerji-Sen Sivas Şube Başkanı Sayın Akif SÜT ve Adana Şube Üyemiz Sayın Zafer DURAKÇI, Demiryol-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Kemal UZMAN, Genel Mali Sekreteri Zeki KARAKURT, Demiryol-İş Sivas Şube Başkanı Murat KÜTÜK, HAVELTED Genel Başkanı Turgay SARIKAYA ve Yönetim Kurulu Üyesi Vedat TOPAL,

Ankara-2 Nolu Şube Başkanı Murat MERCANKAYA, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Sultan ŞAHİN, Salime YAŞAR, Emrah BAŞOĞLU, Binnet ÖZYURT, İşyeri Temsilcimiz Tolga DAĞDEVİREN ile Ankara-4 Nolu Şube Başkanı Yalçın UZUNKAYA, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Öztekin KANBER, Ömer MARAŞ, Tuncay KIYICIER, Bülent YILDIRIM, Alperen GÜLAL, Yücel ILGAR, Şube Eski Yönetim Kurulu Üyemiz Ferman KARA, İşyeri Temsilcilerimiz İrfan KURNAZ, Serdar ADALAN ve Murat ALTUNTAŞ, Milletçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı Sayın Semih YALÇIN'ın Özel Kalem Müdürü Sayın Yurt KOÇ, EN-KAMU-DER Genel Başkanı Sayın Bülent KAPU ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Samsun Şube Başkanımız Sayın Aslıhan İHTİYAR ve Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Samsun Şube Başkanımız Sayın Aslıhan İHTİYAR ve Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Demiryolu Sevenleri ve Gönülleri Yardımlaşma Derneği Genel Başkanı Sayın Nurettin ÖNDEŞ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Karabük Şube Başkanımız Sayın Recep KAYA ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, TCDD Çalışanları ve Emeklileri Sosyal Yardımlaşma Vakfı (DECEV) Genel Başkanı Sayın Nurettin GİRGİNER ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Demiryolu Tren Teşkil Memurları Derneği(DEMMAGAD) Genel Başkanı Sayın Cüneyit DEMİRKAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Erzurum Şube Başkanımız Sayın Levent SARIGÜL ve Şube Yönetim

Kurulu Üyelerimiz, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Sayın Önder KAHVECİ, DHMİ Genel Müdürlüğümüzün Müşavirleri Sayın Gürcan KASAP ve Sayın Tayyip MÜFTÜOĞLU, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Gürsel KOÇ, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, DEKAD (Demiryolu Katarcılar Derneği) Genel Başkanı Sayın Adem ŞAHİN ve Yönetim Kurulu Üyeleri, TCDD 2. Bölge Müdür Yardımcıları Sayın Abuzer KARADAĞ ve Sayın Ersoy ANKARA, Genel Merkezimizi ziyaret ederek Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Yönetim Kurulu Üyelerimize hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



DHMİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN FUNDA OCAK'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Sekreterimiz Sayın Filiz ŞAHİN, Genel Başkan Yardımcılarımız Vedat EMRE ve Ahmet Özkan ERTEKİN, DHMİ Genel Müdürü



Sayın Funda OCAK'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarette, DHMİ'de görev yapan çalışanların yaşamış oldukları sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

DHMİ İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANI SAYIN SELAHATTİN YİĞİT'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Sekreterimiz Sayın Filiz ŞAHİN, Genel Başkan Yardımcılarımız Vedat EMRE ve Ahmet Özkan ERTEKİN, DHMİ İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Selahattin YİĞİT ve

İnsan Kaynakları Daire Başkan Yardımcısı Sayın Çiğdem GÜVENÇ'i makamında ziyaret ettiler. Ziyarette, DHMİ'de görev yapan çalışanların yaşamış oldukları sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME KOMİSYONU BAŞKANI SAYIN M.HABİB SOLUK'U ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, A.Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Eski Müsteşarı ve Bakanı, şuan ise TBMM Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Komisyonu Başkanı Sayın M.Habib SOLUK'u T.B.M.M.'de bulunan makamında ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, işkolumuzda yer alan kurumlarda görev yapan çalışanların yaşadıkları sorunlar ile ilgili Sayın M.Habib SOLUK ile istişarelerde ve karşılıklı görüş

alışverişinde bulundu. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Komisyonu Başkanı Sayın M.Habib SOLUK'a, göstermiş olduğu ilgi ve alakalarından dolayı teşekkür ederiz.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN EROL ARIKAN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ahmet Özkan ERTEKİN, Sayın Vedat EMRE ve Sayın Fuat DEMİRDÖĞER, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Erol ARIKAN'ı makamında ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette, TCDD Taşımacılık A.Ş.'de görev yapan personelin yaşamış oldukları sorunlarla ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. ARAÇ BAKIM DAİRE BAŞKANI SAYIN MEHMET BAYRAKTUTAR'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ahmet Özkan ERTEKİN, Sayın Vedat EMRE ve Sayın Fuat DEMİRDÖĞER, TCDD Taşımacılık A.Ş. Araç Bakım Daire Başkanı Sayın Mehmet BAYRAKTUTAR'ı makamında ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette, TCDD Taşımacılık A.Ş.'de görev yapan personelin yaşamış oldukları sorunlarla ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



TCDD 2. BÖLGE MÜDÜRÜ SAYIN MAHMUT YETKİN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Gürsel KOÇ ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte, TCDD 2.Bölge Müdürlüğünde ziyaretlerde bulundular. Gerçekleştirilen ziyaretler kapsamında Ankara-1 Nolu Şube Başkanlığını ziyaret eden Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, daha sonra Bölge Müdürü Sayın Mahmut YETKİN, Bölge Müdür Yardımcıları Sayın Ersoy ANKARA ve Abuzer KARADAĞ ile YHT Koordinatör Müdürü Sayın İlhan ÇETİN'i ziyaret ederek, personel sorunları ile ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulundu.



TCDD GENEL MÜDÜRÜ SAYIN İSA APAYDIN'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE, Filiz ŞAHİN ve Fuat DEMİRDÖĞER, TCDD Genel Müdürü Sayın İsa APAYDIN'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarette, TCDD'de görev yapan çalışanların yaşamış oldukları sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Genel Müdür Sayın İsa APAYDIN'a göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



UDH BAKANLIĞI YÖNETİMİNİ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Öztekin KANBER ile birlikte, UHD Müsteşar Yardımcısı Sayın Şaban ATLAS'ı, UHD Müsteşar Yardımcısı Sayın Orhan



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş GENEL MÜDÜRÜ SAYIN VEYSİ KURT'U MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ahmet Özkan ERTEKİN, Sayın Vedat EMRE ve Sayın Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Sayın Gürsel KOÇ ile birlikte TCDD

Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Sayın Veyisi KURT'u makamında ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette, TCDD Taşımacılık A.Ş.'de görev yapan personelin yaşamış oldukları sorunlarla ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

DHMİ DERNEKLERİ İLE TANIŞMA VE İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK'ın başkanlığında, DHMİ'de faaliyet gösteren Dernek yöneticileri ile Genel Merkezimizde tanışma istişare toplantısı gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen toplantıya, HAVELTED, ARFF Derneği, HAVATED, SİHAGÜVDER ve Havalimanları Ulaştırma Çalışanları Derneği Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar. Sıcak bir ortamda geçen



toplantıda başta Havacılık Tazminatında yaşanan adaletsizlik olmak üzere, DHMİ'de görev yapan çalışanların sorunları ile ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunularak, sorunların çözümünde yapılacak çalışmalar hakkında istişareler gerçekleştirildi.



Sendikamız Türk İmar-Sen'in, 6. Olağan Genel Kurulu 17-18 Şubat 2018 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşti.

6. Olağan Genel Kurulumuzu GERÇEKLEŞTİRDİK



Hüseyin ALBAROĞLU seçildiler.

6. Olağan Genel Kurulumuz ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Salih Demir birlik ve beraberlik vurgusu yaparak "6. Olağan Genel Kurulumuzu tamamladık. Genel Kurulumuzda oy vererek sendikamızın önümüzdeki 4 yıllık istikametini belirleyen tüm delegelerimize teşekkür ediyorum. Türk İmar-Sen'imize bugüne kadar emek vermiş tüm dava arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Tüm teşkilatımıza hayırlı uğurlu olsun. Bir ve beraber oldukça her engeli aşıp, sendikamızı daha güzel günlere taşıyacağımıza olan inancımız tamdır. Türk İmar-Sen için el birliği ile çok çalışacağız çünkü sendikamız hepimizindir. Geleceğin bize emanettir. Hep birlikte çalışıp, hep birlikte başaracağız. Allah inandığımız yolda, kutlu davamızda ve hak mücadelemizde bizim yar ve yardımcımız olsun. Başarılar ile daim kılsın" dedi.

Genel Başkan Yardımcılarına: Etem Yaşar YILMAZ, Ali Rıza GÜL Denetleme Kurulu Üyeliklerine: Ferit YIKMIŞ, Berna Çetin KÜTÜK, Fuat ELVAN, Zakir AKBİLMEZ, Ünsal OCAK Disiplin Kurulu Üyeliklerine: Naci PÜRMÜS, Abdülkadir ÇAKIROĞLU, Nuri TOPARLAK, Gökben ÖZDEMİR,



Sendikamızın 2002 yılından beri Genel başkanlığını yürüten Necati Alsancak'ın aday olmadığı 6. Olağan Genel Kurulumuzda Genel Başkan Yardımcımız Salih DEMİR Genel Başkanlığa seçildi.



AFAD çalışanlarının mesai saatleri ile ilgili talebinin savunucusuyuz



Herhangi bir afette veya felakette mesai kavramı olmaksızın özveriyle çalışan personelin 12/36 çalışma sisteminin dayatılması; personelin aile ve sosyal hayatını bozmakta, ulaşım, barınma, uzun soluklu görevlerde nöbet değişimi, eğitim hizmetlerinin ve diğer hizmetlerin yürütülmesinde büyük aksaklıklar ortaya çıkarmaktadır. Hayati önem

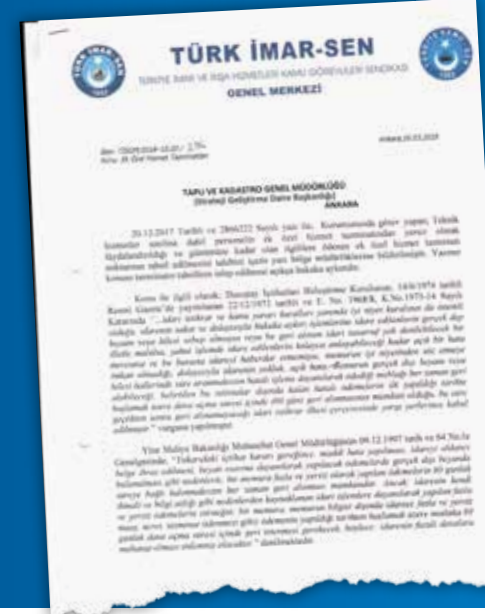
taşıyan arama kurtarma hizmetleri 12 saat ile sınırlandırılmamalıdır. Bundan dolayıdır ki her ilin kendi coğrafi şartları ve personel yeterliliği göz önüne alınarak yönetmelikte de bahsedildi gibi çalışma düzeni bu şartlar göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmelidir. Bu Kapsamda sendikamız tarafından gerekli başvuru ve girişimler yapıl-

maktadır. Biz bu mücadelede tüm AFAD çalışanlarını da ortak talebimiz için birlikte mücadeleye çağırıyoruz.



İladesi istenen Ek Özel Hizmet Tazminatları İçin Başvurduk

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün teknik hizmet sınıfındaki personelin ek özel hizmet tazminatından yersiz olarak faydalandırıldığı ve bu personele ödenen ek özel hizmet tazminatı miktarlarının tahsil edilmesi ile ilgili Bölge Müdürlüklerine gönderdiği yazı ile ilgili olarak Genel Müdürlüğe Sendikamız tarafından bir başvuru yapıldı.



Sendikamız tarafından yapılan başvuruda söz konusu tahsilatın hukuka aykırı olduğu ifade edildi. Başvuruda Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu Kararı, Danıştay 2. Dairesi Kararı ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü yazılarına dikkat çekildi. İdarenin ancak açık hata, memurun gerçek dışı beyanı veya hilesi gibi hallerde hatalı ödemelerin her zaman alabileceği fakat bunun dışındaki fazla ödemelerin ancak 60 gün içerisinde talep edilebileceği belirtildi. Söz konusu yargı kararları ışığında ek özel hizmet tazminatının ödenmesi hususunda ilgili personelin bir yanılması

olmadığı gibi idarenin işlemin kendiliğinden tesis ettiği belirtilerek ödenen tazminatların talep edilmesinin hukuka aykırı olduğu belirtildi. Başvuru ile ilgili bir değerlendirme yapan



Türk İmar-Sen Genel Başkanı Salih Demir "Ödenen Ek Özel hizmet tazminatlarının geri istenmesi hem hukukten yanlıştır. Hem de çalışanları mağdur edecek bir işlemdir. İdarenin kendi yaptığı işlemin faturasını çalışana kesmeye çalışmaktan vazgeçmelidir. Biz başvurumuzu yaptık. Konuyu yakından takip etmeye devam edeceğiz. Çalışanların mağdur olmaması için mücadeleden asla taviz vermeyeceğiz" dedi.



İLBANK'ta çalışanların Sorunlarına Çözüm İstedik



Türk İmar-Sen çalışanların sorunlarını çözmek adına girişimlerine ve görüşmelerine devam ediyor. Son olarak Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Etem Yılmaz, Ali Rıza Gül ve

Ankara 4 Nolu Şube Başkanımız Berna Çetin Kütük ile birlikte İLBANK A.Ş Genel Müdür Yardımcıları Dr. Ender Aykut Yılmaz, Salih Yılmaz, Hakan Çolak ve Selahattin Özsoy'u makamında ziyaret ettiler.

Ziyarette Genel Başkanımız Salih Demir İlbank'ın 29.03.2018 tarihinde gerçekleştirilecek kongresinin şimdiden hayırlı olmasını diledi.

Banka personeli için büyük sıkıntılara neden olan çalışanların çözüm beklediği yeni mesai saatleri ve servislerde yaşanan uyumsuzlukları dile getiren Genel Başkanımız Salih Demir, bu sorunun çözüme kavuşturulmasını istedi. Kres'in önümüzdeki dönemde hizmet verip vermeyeceğinin de netleştirilmesini ve çalışanların mağdur edilmemesini talep etti. Genel Müdür Yardımcıları ise Türk İmar-Sen heyetinin ziyaretinden duydukları memnuniyeti ifade ederek dile getirdiğimiz konuların incelenip gerekli değerlendirmelerin yapılacağını ve sendikamızın da bu konuda bilgilendirileceğini ifade ettiler.





Bayrakları bayrak yapan
üstündeki kandır
Toprak eğer uğrunda ölen
varsa vatandır.

*Tüm şehitlerimizi, rahmet,
minnet ve saygıyla anıyoruz.*

TÜRKİYE KAMU-SEN



KAMUSEN.ORG.TR



Türkiye Kamu Sen Genel Merkezi



@KAMU_SEN