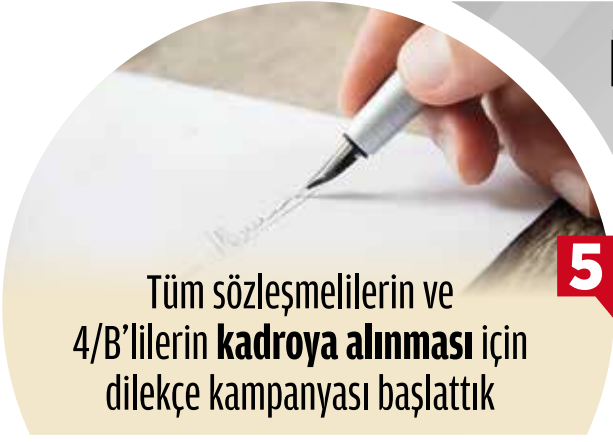




Tüm sözleşmelilerin ve 4/B'lilerin **kadroya alınması** için dilekçe kampanyası başlattık

5

İstanbul'da, Kudüs mitingine katıldık

İsrail'in Gazze Şeridi'nde Filistinlilere yönelik gerçekleştirdiği katliam, İstanbul Yenikapı'da düzenlenen dev mitingle protesto edildi. Mitingde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, teşkilat yöneticilerimiz ve üyelerimiz de alanda hazır bulundu.



4

YIL: 15 SAYI: 113 HAZİRAN 2018

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır



Memurların Siyasi Partiden Beklentisi **2'DE**



İkramiye talebi Türkiye gündeminde **3'TE**



Kamu-Sen'den Filistin'e Destek **4'TE**

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci: "Siyasi iktidar ek gösterge vaadini seçimden önce gerçekleştirmelidir."

TÜM MEMURLARA EK GÖSTERGE VERİLMELİ

3600 EK GÖSTERGE VAADİ OLUMLU

"Adalet ve Kalkınma Partisi seçim beyannamesinde polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerimizin ek gösterge rakamlarının 3600'e çıkarılacağı yönündeki vaat son derece olumludur. Bu çalışanlarımızın ek göstergelerinin 3600 olması bizim yarıldır dile getirdiğimiz önemli taleplerimizdendir."

SEÇİMLERDEN ÖNCE BU GERÇEKLEŞMELİ

"Dileğimiz seçimler beklenmeksizin Adalet ve Kalkınma Partisi'nin bu vaadini yerine getirmesi ve bir an önce polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerimizin ek göstergelerinin 3600'e çıkarılmasıdır."

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Adalet ve Kalkınma Partisi'nin seçim beyannamesinde yer alan, polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerimizin ek gösterge rakamlarının 3600'e çıkarılacağı yönündeki vaadini, "Bu gelişme olumludur" sözleriyle değerlendirdi ve tüm çalışanları kapsaması gerektiğinin özellikle altını çizdi. "Dileğimiz seçimler beklenmeden bunların yerine getirilmesidir" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, şunları kaydetti:

TÜM ÇALIŞANLAR MÜJDE BEKLİYOR

"Buna karşın ek gösterge sorunu unvan bazında yeniden ele alınıp, ek gösterge alamayan personele de ek gösterge verilerek, tüm ek gösterge rakamları 800'er puan artırılarak köklü bir düzenleme ile tamamen çözülmelidir."

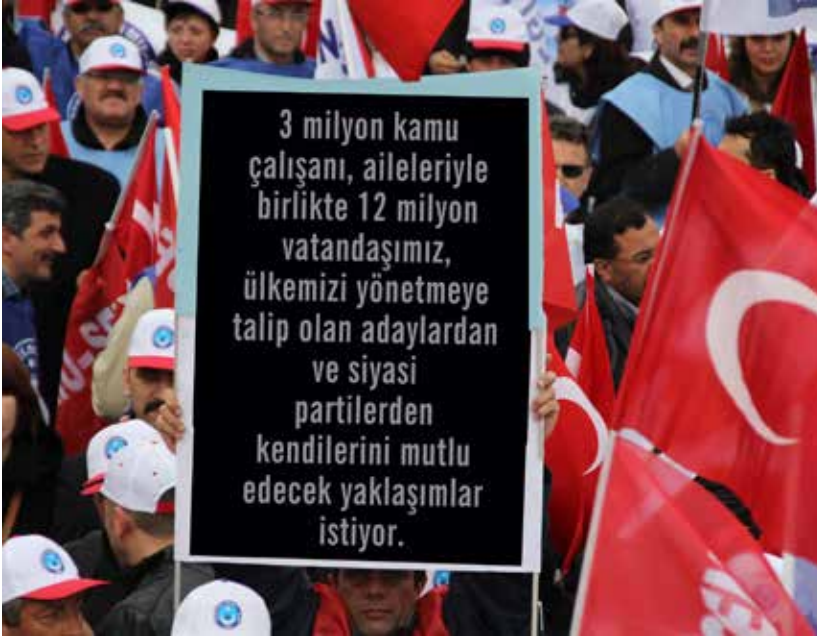


KAHVECİ: MEMURLARIN SİYASİ PARTİLERDEN BEKLENTİSİ VAR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yaklaşan milletvekili ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri öncesinde kamu görevlilerinin Hükümetten ve diğer siyasi partilerden beklentileri olduğunu ifade etti. Siyasi partilerin seçim beyannamelerinin pek çok kesime yönelik vaatler içerdiğini hatırlatan Kahveci, “Kamu görevlileri de hatırlanmayı beklemektedir. 3 milyon kamu çalışanı, aileleriyle birlikte 12 milyon vatandaşımız, ülkemizi yönetmeye talip olan adaylardan ve siyasi partilerden kendilerini mutlu edecek yaklaşımlar istiyor.” dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: “Milletvekili ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri yaklaşırken siyasi partilerin seçim beyannameleri de netleşmeye başlamıştır. Birçok siyasi parti Meclis çoğunluğunu sağlamaları ya da adaylarının Cumhurbaşkanlığı seçilmesi durumunda toplumun değişik kesimlerine yönelik olarak bir takım teşvik ve destek programı uygulayacağını ifade etmektedir. Mevcut Hükümet de vergi ve prim aflarından imar barışına, emeklilere dini bayramlar öncesinde ikramiye verilmemesinden akaryakıtta alınan ÖTV oranlarının düşürülmesine kadar, geniş kitleleri ilgilendiren birçok konuda düzenlemeye gitmiştir.

Siyasi partiler seçim bildirgelerini hazırlarken sayıları 3 milyonu bulan, aileleriyle birlikte hesap edildiğinde yaklaşık 12 milyon vatandaşımızı temsil eden kamu çalışanlarının da geleceğe dair beklenti içinde olduğu, uzun yıllardır çözülemeyen kronikleşmiş sorunlarının bulunduğu gerçeği unutulmamalıdır. Özellikle ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum, artan enflasyon ve döviz kurlarına bağlı olarak azalan alım



gücünü, en çok memurları olumsuz yönde etkilemiştir. Geride kalan süreçte memurlar dışında kalan bütün kesimlerin geliri enflasyonun üzerinde artarken memur maaşları enflasyona bağlı olarak

yükselmiş bu da memur ailesinin büyüyen ekonomiden pay alamamasına, alım gücünün düşmesine ve durumlarının günden güne kötüleşmesine neden olmuştur.

Bu bakımdan her seçim sürecini, sorunlarının çözülmesi için bir umut ışığı olarak gören memurlar bu seçimlerde de büyük bir beklenti içindedir. Başta ekonomik sorunlar olmak üzere, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, mülakat uygulamasının kaldırılması, görevde yükselme sınavlarında yaşanan haksızlıkların giderilmesi, fiili hizmet zammı, ek gösterge gibi ödeme kalemlerindeki aksaklıkların çözümü, bütün ek ödeme unsurlarının emekli maaşı hesaplamasında dikkate alınarak emekli maaşının yükseltilmesi gibi pek çok konuda kamu görevlileri siyasi partilerin kendilerine verecekleri sözleri beklemektedir. Siyasi partiler, iktidara gelebilmek amacıyla çeşitli vaatlerde bulunsalar da Türkiye Kamu-Sen olarak hali hazırda iktidarda bulunan Hükümetin bu sorunları bir an önce çözmesini, en azından bazı sorunların çözümü noktasında çalışmalarını başlatmasını beklemekteyiz.

Kamu görevlilerinin acil çözüm bekleyen taleplerine ilişkin Türkiye Kamu-Senin taleplerinin tamamına internet sitemizden ulaşabilirsiniz. (www.kamusen.org.tr)

Özdemir: Bayram ikramiyesi boğazımıza düğümlendi

Konfederasyonumuza bağlı Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, emeklilerin yaşadığı sıkıntılara dikkat çekerek, “Ocak ayında verilen zamlardan bir şey kalmadı, enflasyon aldı götürdü. Dövizdeki yükseliş ise son darbe oldu” dedi. Özdemir açıklamasında şu ifadelerle yer verdi; “Ocak ayında verilen zamlardan bir şey kalmadı, enflasyon aldı götürdü. Sebze ve meyveyi Brezilya’dan, haram helal nasıl kesildiği belli olmayan eti Sırbistan’dan, samanı Bulgaristan’dan ithal edersek olacağı buydu. Üretmeyen ülkelerin ekonomisini rüzgâr yönetir, ne taraftan eserse ekonomi o tarafa gider. Dolar hızla yükseliyor her şeyin fiyatı da ona göre

değil mi? Yerli üretim yapmazsan tabi ki fiyatlar yükselecek. Bütçeye aranan ek kaynaklar her zaman memur ve emekliyi vurdu. Bedava yaptık denilen sağlık



sistemi 14 ayrı kalemden ücretlendiriliyor. Para tuzağı oldu. Her adımı para. Randevu alınırken 4 lira, hastanede kayıt yapılırken 11 lira kesiliyor. Her reçete için %10 katkı payı ödeniyor. Acil

ameliyatta özel ücret alınıyor. Suriyeli ve Gaziler dışında, 18 yaşın altındakilerde dâhil, SGK güvencesiyle çalışanlar ve emekliler, randevu almakla hastaneye adım atarken tam 14 noktada nefesi kesiliyor. Emekli maaşından kesildiği için hemen farkına varamıyor soygunun... Hani Sağlık hizmetleri bedava idi? Yiyecek içecek zamlandı fiyatlar aldı başını gitti, her fırsatta elektrige suya, doğalga, benzine, mazota zam yapıyor. Sağlıkta zam üst üste geliyor. Bizim TÜİK’in enflasyonu hala düşük! Bu hesapta bir

yanlışlık var. Gazete ve televizyonlardan emekliye iki bayramda biner TL ikramiye verileceği müjdesi açıklandı, ne yazık ki son on beş günde petrol zamları, dövizdeki önlenemez artışla daha cebimize girmeden eridi gitti. Emekli, Ramazanı nasıl geçireceğim, ne yiyeceğiz ne içeceğiz diye kara kara düşünmeye başladı. Üç kurşunluk müjde hevesini de kursağında bıraktınız, iftarda lokmalar boğazına düğümlenmeye başladı. Bayrama kadar ne yapacağız? Ramazanlık istiyoruz diyor. 4 kişilik bir ailenin Ramazan ayı yalnızca iftar sofrasının maliyeti 2.224,- TL olmuş. Biz emeklilerin maaşı yeme-içmeye bile yetmiyor.”



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, nisan ayı enflasyon rakamlarına ilişkin olarak değerlendirmelerde bulundu. Memur ve emeklilerin maaşlarına yılın ilk altı ayında %4 zam yapıldığını hatırlatan Kahveci, verilen zammın dördüncü ay itibarı ile eridiğini ifade etti. Kahveci açıklamasında şunları söyledi: “Bilindiği gibi geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kararlaştırıldığı üzere kamu görevlilerine ve emeklilere 2018’in ilk altı ayı için %4 maaş zammı yapılmıştı. TÜİK’in hesapladığı enflasyona göre daha ilk dört ayda memur ve emeklilere yapılan zammın tamamı eridi, memur ve emekliler aldıkları zammı tamamen kaybettikleri gibi 2017 yılı maaşlarından %0,7 oranında da kayıp yaşadılar. Enflasyon dolayısıyla ortalama memur maaşındaki erime sene başından bugüne kadar aylık 148 TL’yi buldu. Halbuki yıl ba-

sine düştü. Kamu görevlilerinin yılın ikinci altı aylık dilimi için öngörülen %3,5 zammı alabilmeleri için mayıs ve haziran aylarını da bu maaş zammı ile geçirmesi gerekiyor. Önümüzde fiyatların daha da yükseleceği Ramazan ayı ve bayram var. Sayıları 3 milyona ulaşan kamu görevlileri ile 2 milyon dolayındaki emeklilerimiz bu Ramazan’a geçtiğimiz yıldan daha olumsuz şartlar altında, reel olarak da daha düşük maaşlarla girecekler. Aslında TÜİK’in enflasyon hesabı bütün mal ve hizmetleri kapsadığı için mutfak enflasyonunu tam olarak yansıtmıyor. Döviz kurlarındaki artış, altın fiyatlarındaki yükseliş, buna bağlı olarak başta akaryakıt ve gıda olmak üzere tepeden tırnağa bütün zorunlu harcamalara yapılan zamlar hesabı katıldığında, önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da yükseleceğini, maaşlardaki erimenin

ÖNDER KAHVECİ: MEMURLARA DA BAYRAM İKRAMIYESİ VERİLMELİ

TÜİK nisan ayı enflasyon oranlarını açıkladı. Buna göre Tüketici Fiyatları Endeksi nisan ayında %1,87; yılın ilk dört ayında ise toplam %4,7 oranında yükseldi. Başka bir ifade ile 2017 aralık ayından bu yana ülkemizdeki bütün mal ve hizmet fiyatları ortalama %4,7 zamlandı.

şında memurlara ortalama 126 lira zam yapılmıştı. Dolayısıyla memur maaşları alım gücü bakımından 2017 yılının bile aylık 22 lira gerisinde düştü. Kamu görevlilerinin yılın ikinci altı aylık dilimi için öngörülen %3,5 zammı alabilmeleri için mayıs ve haziran aylarını da bu maaş zammı ile geçirmesi gerekiyor. Önümüzde fiyatların daha da yükseleceği Ramazan ayı ve bayram var. Sayıları 3 milyona ulaşan kamu görevlileri ile 2 milyon dolayındaki emeklilerimiz bu Ramazan’a geçtiğimiz yıldan daha olumsuz şartlar altında, reel olarak da daha düşük maaşlarla girecekler. Aslında TÜİK’in enflasyon hesabı bütün mal ve hizmetleri kapsadığı için mutfak enflasyonunu tam olarak yansıtmıyor. Döviz kurlarındaki artış, altın fiyatlarındaki yükseliş, buna bağlı olarak başta akaryakıt ve gıda olmak üzere tepeden tırnağa bütün zorunlu harcamalara yapılan zamlar hesabı katıldığında, önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da yükseleceğini, maaşlardaki erimenin

yükselen enflasyona rağmen memur ve emekli maaşlarına yapılan tek haneli artışlar, çalışan kesimin enflasyon karşısında korunmadığını, sonradan yapılan enflasyon farkı ödemelerinin ise yalnızca memur ve emeklilere gerçek anlamda verilen sıfır zammın tescilli olduğunu belgeliyor.

ANALARININ AK SÜTÜ KADAR HELALDİR
Hükümetin emeklilere Ramazan ve Kurban bayramları öncesinde 1000 TL ikramiye verilmesi kararını eriyen maaşlar çerçevesinde değerlendirdiğimizde, miktarın yetersiz ama atılan adım olumlu olduğunu görüyoruz. Bu noktada, her yıl maaşları resmi olarak eridiği için enflasyon farkı verilen ve böylelikle her yıl aslında sıfır zam aldıkları teşcillenerek tek kesim olan memurların bu haktan mahrum bırakılmamaları gerektiğinin altını bir kere daha önemle çiziyoruz. Bayram ikramiyesi memurlarımızın analarının ak sütü kadar helal, sonuna kadar hak edilmiş bir ödemedir. Nisan ayı enflasyonu ile birlikte memurlara Bayram ikramiyesi verilmesinin de bir lütf değil bir zorunluluk olduğu bir kere daha görülmüştür.”

İkramiye talebimiz Türkiye gündemine oturdu!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci öncülüğünde Twitter üzerinden gerçekleştirdiğimiz #İkramiyeMemurunDaHakki başlıklı hashtag çalışmamız Trend Topic (TT) listesine girerek Türkiye gündemine yerleşti.

Saat 21’de Genel Başkanımız Önder Kahveci’nin attığı **#İkramiyeMemurun-DaHakki Adalet de bunu gerektirir** tweetiyle başlayan etkinlik kısa sürede TT listesinde ilk sıralara yükseldi. On binlerce tweetin peş peşe atıldığı etkinlikte sosyal medya Türkiye Kamu-Sen önderliğinde memurun haklı mücadelesini konuştu.

ÖNDER KAHVECİ: BAYRAM İKRAMIYESİ- Sİ MEMURUN DA HAKKIDIR
Sosyal medya üzerinden gerçekleştirdi-

ğimiz etkinliğin mesajının gerekli yerlere ulaştığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, memurun da hakkı olan bayram ikramiyelerinin yaklaşan Ramazan bayramı öncesi verilmesi gerektiğine vurgu yaptı. Kahveci, “Kamu görevlilerinin haklı talebi olan memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi konusunda haklı mücadeleimiz sonuç alınincaya kadar kararlılıkla sürdürülecektir. İlk olarak 2011 yılında gündeme getirdiğimiz memurlara ve emeklilere bayram ikramiyesi verilmesi hususunun 7 yıl sonra bir ayağı eksik biçimde hayata geçirilmesi Türkiye Kamu-Sen’in ne denli kararlı ve uzun soluklu bir mücadele yürüttüğünün göstergesidir. Eminiz ki, memurlarımız da analarının ak sütü gibi helal olan bay-



ram ikramiyesini alacaklardır. Temennimiz Hükümetin bu ödemeyi önümüzdeki Ramazan bayramı öncesinde gerçekleştirmesidir” dedi.

#İkramiyeMemurunDaHakki” başlıklı etkinliğimizde atılan tweetlerden bazıları şöyle;

Ayrıştırma, yok sayma, unutmama
#İkramiyeMemurunDAHakki
Devletten gelir, devlete gider.
#İkramiyeMemurunDaHakki
Twitter yıkılıyor, memur ikramiye bekliyor
#İkramiyeMemurunDaHakki
#İkramiyeMemurunDaHakki
İkramiye beklentisi milyonların talebi
Herkes var, memura yok mu?
#İkramiyeMemurunDaHakki
Türkiye Kamu Sen mücadelecisi ruhuyla
mutlaka kazanacaktır.
#İkramiyeMemurunDAHakki
#İkramiyeMemurunDAHakki Memura
ikramiye verilsin, hak yerini bulsun.
#İkramiyeMemurunDAHakki 300 milyar
teşvikte, 6 milyar TL memura çokmu?
Emekliye Bayram ikramiyesi verilemez
doğru fakat eksik düzenlemedir.
#İkramiyeMemurunDaHakki değil mi?
Hükümetten paketi güncellenmesini
bekliyoruz.
#İkramiyeMemurunDaHakki
Dik baş tok karın mutlu yarın
Bayram emeklinin değil memurun da
bayramı olsun
#İkramiyeMemurunDaHakki

 Yayın Türü: Yerel Süreli İki ayda bir yayınlanır Tarih: 7 Haziran 2018	Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ Genel Başkan Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Başkan Yardımcısı Editör: Esra Ocaklı Yüce Ercan HAN Gökhan ALTUNKAS Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA	YÖNETİM KURULU: Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ Genel Sekreter Talip GEVLAN Genel Başkan Yardımcıları Osman EKSEKİT Yücel KAZANCIÖĞLU Nuri UNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR	Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder. Baskı: Ciner Gazetecilik Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN www.yzemedya.com.tr
--	---	---	--

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN FİLİSTİN'E DESTEK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyelerimiz Filistin'in Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa'yı ziyaret ederek desteklerini ilettiler.

KAHVECİ: MÜSLÜMAN DÜNYASI KUDÜS VE FİLİSTİN'E SAHİP ÇIKMALIDIR

Filistin Büyükelçiliğinde gerçekleşen ziyarette bölgede son birkaç gündür yaşanan olaylar ve detayları konuşulurken, Genel Başkanımız Önder Kahveci, İsrail devletinin tutumunun kabul edilemez olduğunu altını çizdi. Kahveci, "ABD'nin Büyükelçilik binasını Kudüs'e taşıması ve Kudüs'ü



İsrail'in başkenti olarak tanıma kararı ile başlayan tavrı bölgede yıllardır süregelen kaos ortamını daha da içinden çıkılmaz bir hale taşımıştır. Son birkaç günde 60'ın üzerinde masum insan İsrail devletinin hedefi olmuş ve hayatlarını kaybetmiş, yüzlerce insan ise yaralanmıştır. Kutsal Ramazan ayımızı idrak etmeye başladığımız şu günlerde bu saldırgan tutumun altındaki kirli ve sinsi tezgahtarları herkes görmektedir.

Türkiye Kamu-Sen olarak

bizler Filistin meselesini hep yakından takip ettik ve bundan sonra da etmeye devam edeceğiz. Kudüs Filistin'in başkentidir ve bu gerçek asla değiştirilemez. Müslüman dünyası Kudüs'e ve Filistin'e sahip çıkmalıdır. Şayet bu birliktelik sağlansa bölgede kan ve göz yaşı bitecek, barış sağlanacaktır. Burada hayatını kaybeden insanlar şehittir. Eli kanlı İsrail devletinin bu yaptıkları asla kabul edilemez. Bu katliamı yapan İsrail devletini kınıyor, şehitlere yüce Allah'tan

rahmet diliyorum. Bizler daima sizlerle olmaya devam edeceğiz.

BÜYÜKELÇİ FAED MUSTAFA: TÜRK HALKINA MİNNETTARIZ

Filistin Büyükelçisi Faed Mustafa ise Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinden memnuniyet duyduğunu belirterek, "Kendi evinize, kendi ofisinize hoş geldiniz. Yaşanan olaylar nedeniyle verdiğiniz destek için Filistin halkı adına teşekkürlerimi sunuyorum" dedi. Mustafa, "Yıllardır kan ve gözyaşının eksik olmadığı coğrafyamızda Filistin halkı olarak topraklarımız için mücadele ediyoruz. Bu mücadele de Türk halkının desteğini arkamızda hep hissettik. Bir çok kurum ve kuruluş ziyaretleri ile bize yalnız olmadığımızı hissettirdi. Bunlardan birisi de Türkiye Kamu-Sen'dir. Her zaman verdiğiniz güçlü destek için teşekkür ediyoruz" dedi.

İSTANBUL'DA, KUDÜS MİTİNGİNE KATILDIK

Konfederasyonumuzun da aralarında olduğu Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi üyesi STK'lar da Yenikapı Mitinginde yer alırken, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, teşkilat yöneticilerimiz ve üyelerimiz de alanda hazır bulundu.

ÖNDER KAHVECİ: BU MİTINGLE DÜNYAYA ÖNEMLİ BİR MESAJ VERİLDİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, meydandaki kalabalığın tüm dünyaya çok önemli bir mesaj verdiğini belirterek, Orta Doğu'da akan kan ve göz yaşının bitmesi için dünyanın harekete geçmesi gerektiğini ifade etti. "Türkiye

Kamu-Sen olarak bizler Filistin meselesini hep yakından takip ettik ve bundan sonra da etmeye

devam edeceğiz" diyen Genel Başkan Kahveci, eli kanlı İsrail devletinin bu yaptıkları asla kabul

edilemez. Bu katliamı yapan İsrail devletini kınıyor, şehitlere yüce Allah'tan rahmet diliyorum" dedi.



İsrail'in Gazze Şeridi'nde Filistinlilere yönelik gerçekleştirdiği katliam, bugün İstanbul Yenikapı'da düzenlenen dev mitingle protesto edildi.

TÜM SÖZLEŞMELİLERİN VE 4/B'LİLERİN KADROYA ALINMASI İÇİN DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTIK

Anayasanın eşitlik ve sosyal adalet ilkesine de aykırı olan bu durumun yarattığı aksaklıkların giderilmesi için 4/B'li statüde çalışanların 4/A kadrosuna geçirilmesini talep ediyoruz.

Ülkemizde kamu kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/A ve 4/B maddeleri uyarınca, 5393 sayılı Kanuna tabi olarak; sözleşmeli, idari hizmet sözleşmesi, kamu dışı sağlık personeli, vekil gibi adlar altında uygulanan çeşitli istihdam modelleri, çok başlı ve karmaşık bir yapının ortaya çıkmasına

neden olmaktadır. Aynı kurumda aynı işi yapan ancak tabii oldukları yasal mevzuatın farklı olması nedeniyle maaşları, emeklilik hakları, iş güvenceleri, atama, tayin ve terfi ile sosyal ve özlük hakları farklı olan kamu görevlileri bulunmaktadır. Bu tür uygulamalar sonucunda kamuda görevleri ve nitelikleri aynı olmasına rağmen

farklı statülere sahip çalışanlar arasında ücret adaletine ve sosyal eşitliğe ulaşmak imkânsız hale gelmekte, çalışanlarımızın aile birliği sağlanamamaktadır.

Anayasanın eşitlik ve sosyal adalet ilkesine de aykırı olan bu durumun yarattığı aksaklıkların giderilmesi için 4/B'li statüde çalışanların

şanların 4/A kadrosuna geçirilmesini talep ediyoruz. Bu kapsamda tüm ülke genelinde Başbakanlık'a gönderilmek üzere 4 Mayıs 2018 tarihinde dilekçe kampanyası başlatık. Kampanyamız 15 gün boyunca devam edecektir. İşyeri temsilciliklerinde ve şubelerimizde toplanan dilekçeler en geç 21 Mayıs 2018 Pazartesi gününe kadar Türkiye Kamu-Sen il temsilciliklerine ulaştırılacaktır. İl temsilcilerimiz ise toplanan dilekçeleri Türkiye Kamu-Sen genel merkezimize ileteceklerdir. Türkiye Kamu-Sen genel merkezi'nde toplanan dilekçeler tasnif edildikten sonra Başbakanlığa ve yetkili mercilere çeşitli eylem ve etkinliklerle iletilecektir. 100 binin üzerinde sözleşmeli statüde çalışan insanımızın kadroya geçirilmesi için **HEP BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM.**



Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcıları genel merkezimizi ziyaret etti

MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım ile, MHP Genel Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Kamil Aydın, Konfederasyonumuzun genel merkezini ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve sendikalarımızın genel başkanları tarafından karşılanan Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcıları, yakın zaman önce gerçekleştirilen 6. olağan genel kurulumuzun hayırlara vesile olmasını diledi. Ziyarette konuşan MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım, Türkiye Kamu-Sen'in önemli bir sivil toplum kuruluşu olduğunu söyleyerek, demokrasinin gelişmesi ve çalışanların haklarının korunması noktasında katkılarının büyük olduğunu vurguladı. Yıldırım, Ülkemizin birlik ve beraberliğe

Kamu-Sen'in büyük bir camia olduğunu ifade etti. Genel Başkan Önder Kahveci ise ziyaretlerinden ötürü Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcılarına teşekkür etti. Ülke menfaatlerinin korunması noktasında Türkiye Kamu-Sen'in üzerine düşen görevi her zaman yerine getirmeye hazır olduğunu kaydederek, Konfederasyon olarak çalışanlarımızın haklarını korumak için hizmet vermeye yeminli bir sivil toplum kuruluşu olduğumuzu söyledi. Hak arama mücadelesinde her daim önder konumunda olduklarını vurgulayan Genel

Başkan, bundan sonraki süreçte de aynı düzeyde mücadele etmeye devam edeceklerini sözlerine ekledi. Ziyarette, Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Osman Eksert, Türk Diyanet Vakfı Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Enerji Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer, Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz, Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk İmar Sen Genel Başkanı Salih Demir ve Türk Emekli Sen Genel Başkanı Osman Özdemir de hazır bulundu.



Kırıkkale, Adana ve Mersin'de teşkilatımızla iftarda buluştuk





Teşkilat çalışmalarımız durmaksızın devam ediyor

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak yurt genelinde teşkilatlandırma çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam edilmiştir.



Eskişehir'den başlayarak, Konya, Trabzon ile devam edilmiş ve yetki döneminin sonuna kadar çalışmalarımız sürdürülerek İstanbul ilimizde son

bulmuştur. Bu çalışmalar esnasında üyelerimizin ziyaretleri gerçekleştirilmiş gerek özlük hakları ile ilgili olarak gerek genel konularla ilgili talep ve sorunları çözüm noktasında fikirler üretilmiştir. Bu çalışmalar esnasında bizden desteklerini esirgemeyen tüm şube başkanlarımıza, il başkanlarımıza, işyeri temsilcilerimize, delegelerimize ve üyelerimize göstermiş oldukları içten samimi misafirperverlikleri için bir kez daha teşekkürü borç biliriz.

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak hak mücadelesinde ilkel kararlı şeffaf ve dürüst çalışma şiarımızı her daim özveri ile devam ettireceğiz.



ZABIT KATIPLERİ DE ARTIK YEŞİL PASAPORT ALABİLECEK

Bilindiği üzere Sendikamız Zabıt Katiplerinin 3. Derece kadroya geçirilmesi için dilekçe kampanyası başlamıştı. Sendikamızın mücadelesi sonucunda 26 Mayıs 2018 tarihinde yayınlanan Resmi Gazete ile; 5. 6. ve 7. derecedeki 5897 adet zabıt katipleri kadrosu, 4310 adeti 3. derece, 1587 adeti 4. derece olacak şekilde değiştirildi. Bu değişiklik ile zabıt katipleri kadrosundaki memurlarımız yeşil pasaport alabileceklerdir. Türk Büro-Sen olarak, memurlarımız için mücadelemizin hız kesmeden devam edeceğini kamuoyuna saygı ile duyururuz.

EK GÖSTERGE TÜM MEMURLARIMIZI KAPSAMALIDIR

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL MALİ SEKRETERİ VE TÜRK BÜRO-SEN GENEL BAŞKANI OSMAN EKSERT'İN YAZILI BASIN AÇIKLAMASI

Bilindiği üzere, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan "polis, hemşire, din görevlisi, öğretmen ve diğer idarecilerimizin ek göstergelerini 3600 puana çıkartacağız" demiştir.

Bu açıklamalar memurlarımız adına olumlu gelişmeler olmakla beraber eksik kalmıştır. Hiç ek gösterge alamayan ve ek göstergeleri çok düşük olan memurlarımız unutulmuştur.

Ek gösterge meselesi bir bütün olarak ele alınmalı, tüm unvanlara ek gösterge verilmeli ve ek gösterge hakkında yararlanamayan memur kalmamalıdır.

Bu durum Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırı olup, aynı kurumlarda görev yapan memurlar arasında da çalışma barışının bozulmasına sebep olmaktadır. Hükümet yetkilileri bu eşitsizliği acilen çözüme kavuşturmalı ve memurlarımızın mağduriyetlerini ivedilikle gidermelidir.

Hayata geçirilecek olan düzenleme, belirli meslek grupları ile sınırlı kalmamalıdır.

Yetkili ama etkisiz konfederasyonun yapmış olduğu Toplu Sözleşme ile



memurlarımız zaten ekonomik, sosyal ve özlük haklarında sürekli olarak geriye gitmektedir.

Enflasyon ve vergi dilimleri ile memurlarımızın maaşlarına yapılan artışlar geri alınmakta, memurlarımız neredeyse yoksulluk sınırında bir hayat idame ettirmeye çalışmaktadır.

Çalışırken birçok zorluk yaşayan memurlarımız, maaş haricindeki ödemelerin emekliliğe sayılmaması sebebiyle emekli olamamaktadır. Emekli olanlar ise ek iş yapmaktadır.

Bu sebepler de göz önüne alınmalı ve Sayın Cumhurbaşkanının açıkladığı 3600 Ek gösterge artışı tüm memur-

larımızı kapsamalıdır. Hiç ek gösterge alamayan memurlarımız da bu haktan faydalanmalıdır.

Türk Büro-Sen olarak buradan bir kez daha Hükümet yetkililerine sesleniyoruz;

Artan döviz ile temel gıda, barınma ve ulaşım ücretlerine ciddi zamlar gelmiştir. Ancak memurların aldıkları zamlar çoktan erimiştir. Memurlarımız çok zor şartlarda hayatlarına devam etmektedir.

3600 Ek gösterge uygulaması tüm memurlara verilmeli ve bu hak seçimlerden önce hayata geçirilmelidir. Meslek grupları arasında ayrımcılık yapılmamalı, memurlarımız mesleklerine göre ötekileştirilmemelidir.

Türk Büro-Sen olarak, unvan ve hizmet sınıfı gözetmeksizin tüm memurlarımızın ekonomik, sosyal ve özlük haklarındaki kayıplar telafi edilene, memurlarımız insan onuruna yakışır ücretler almaya başlayana ve emeklilik haklarında iyileştirmeler yapılan kadar mücadelemizin her platformda devam edeceğini kamuoyuna saygı ile duyururuz.

SENDİKAMIZDAN MÜBAŞİRLERE MÜJDELI HABER

Bilindiği üzere Sendikamız 02.05.2018 tarihinde Adalet Bakanlığı'na yazdığı resmi yazı ve 18.05.2018 tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşarı Selahaddin Menteş ile gerçekleştirdiği görüşmede "Mübaşirlerin, Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirilmesi" talebimizi iletmişti.

Adalet Bakanlığı 18.05.2018 tarih ve E.157/2466 sayılı cevap yazısında, "Mübaşirlerin Genel İdari Hizmetler

Sınıfına geçirilmesine ilişkin olarak, Bakanlığımız bünyesinde yürütülen çalışmalar devam etmektedir" denilmektedir.

Sendikamız konun takipçisi olmaya devam edecektir. Ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesi talebimiz ile ilgili olarak, başlatmış olduğumuz dilekçe kampanyamız ve bürokratlar ile görüşmelerimiz devam etmektedir. Sendikamız ve Konfederasyonumuz bu talebimiz kabul edilene kadar mücadele etmekten vazgeçmeyecektir.

SENDİKAMIZDAN KISA KISA...

*YARDIMCI HİZMETLER SINIFI ÇALIŞANLARININ GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFINA GEÇİRİLMESİ İÇİN BAŞBAKANLIĞA YAZI YAZDIK
*MÜBAŞİR VE YHS ÇALIŞANLARININ GİH SINIFINA GEÇİRİLMESİ İÇİN ADALET BAKANLIĞI VE SİYASİ PARTİ GRUPLARINA YAZI YAZDIK
*KURUM İÇİ UZMANLIK SINAVININ AÇILMASI İÇİN MALİYE BAKANLIĞI VE BAŞBAKANLIĞA YAZI YAZDIK
*SİVİL MEMURLARIN YAN ÖDEME KARARNAMESİNDEN YARARLANDIRILMASI İÇİN BAŞBAKANLIĞA YAZI YAZDIK

*Sermaye Piyasası Kurulu, Sayıştay Başkanlığı, Ekonomi Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı'nda Kurum İdari Kurul Toplantılarımızı gerçekleştirdik.

Haberlerimizin detaylarına www.turkburosen.org.tr web sitemizden ulaşabilirsiniz.

ADALET BAKANLIĞI MÜSTEŞARI SELAHADDİN MENTEŞ'E ÇALIŞANLARIN SORUNLARINI İLETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve Gürkan Orhan ile 18.05.2018 tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşarı Selahaddin Menteş'i ziyaret etti.

Çalışanların sorunları ile çözüm yollarının görüldüğü ziyarette, "Mübaşirler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesi, Görevde Yükselme Sınavlarının düzenli olarak yapılması ve yazılı sınav sonrası yapılan mülakatlarda liyakat ve adalet kriterine göre puanlama yapılması, Yazı İşleri

Müdürlerine uygulanan rotasyonun isteğe bağlı gerçekleştirilmesi, çalışanlar arasında ayırım yapılmaması ile çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük haklarında iyileştirme yapılması" taleplerimiz Adalet Bakanlığı Müsteşarı Selahaddin Menteş'e iletilti.

Adalet Bakanlığı Müsteşarı Selahaddin Menteş ise, "Çalışanlarımızın mağdur olmasını istemiyoruz. Taleplerinizi değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın sorunlarının çözümü için Sivil Toplum



Kuruluşları ile işbirliği içinde olmaktan mutluluk duyuyoruz" dedi.

Ayrıca çalışanların talepleri ile ilgili hazırlamış olduğumuz bir raporda görüşmede Müsteşar Menteş'e takdim edildi.



KAMU DENETÇİLİĞİ KURUM BAŞKANI OMBUDSMAN ŞEREF MALKOÇ'U ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Nebi Yay, Ankara 9 Nolu Şube Başkanımız Aydın Yılmaz ve Kamu Denetçiliği Kurumu Temsilcimiz Veysel Çekerek ile 25.05.2018 tarihinde Kamu Başdenetçisi Ombudsman Şeref Malkoç'u ziyaret etti.

Ombudsman Şeref Malkoç, "Kamuda yaşanan sıkıntı ve problemlerin çözüm yollarından birisinin de Kamu Denetçiliği Kurumu olduğunu, tüm sorunlara yargı sürecinden önce ve sonra çözüm getirmeye çalıştıklarını, diletikleri zaman bütün memurların, sendika ve sivil toplum kuruluşlarının kurumlarına başvurabileceklerini" ifade etti.

Ziyarette kamu çalışanlarının sorunları ve çözüm yolları noktasında Kamu Denetçiliği Kurumu'nun önemine vurgu yapıldı.



GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ İLLERDE ÜYELERİMİZ İLE BULUŞTU



HUKUK&MEVZUAT HABERİ

*MAHKEME MEMURA SOSYAL MEDYA HESAPLARINDAN PAYLAŞTIĞI MESAJLAR NEDENİYLE VERİLEN DİSİPLİN CEZASININ İPTALİNE KARAR VERDİ.

*SENDİKAMIZCA AÇILAN DAVA SONUCUNDA DİSİPLİN CEZASININ ATAMA İŞLEMİ İÇİN HAKLI SEBEP OLUŞTUR-

MAYACAĞINA KARAR VERDİ.

*MAHKEME İSTİSNAİ MEMURLUKLARDA ÇALIŞANLARIN GÖREVDE YÜKSELME KAPSAMINDA BULUNAN KADROLARA SINAVSIZ ATANAMAYACAĞINA HÜKMETTİ.

MEMURUN İŞ GÜVENCESİNDEN ASLA VAZGEÇMEYECEĞİZ

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ile birlikte 05.05.2018 tarihinde Denizli Şubemizin düzenlediği etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi.

Denizli Şube Başkanımız Hüseyin Utangaç, Şube Başkan Yardımcılarımız ve üyelerimizin katıldığı programda, Genel Başkanımız Osman Eksert "Memurlarımızın iş güvencesiz ve kuralı çalışmasını asla kabul etmeyiz" dedi.

Konuşmasına 15 Mayıs yetki sürecine değinerek başlayan Genel Başkanımız Osman Eksert, "15 Mayıs tarihi hepimiz için çok önemli bir tarihtir. 15 Mayıs tarihinde bildiğiniz üzere Sendikaların üye sayıları belirlenir ve bu sayılara göre yetkili sendika açıklanır. Son 10 yıldır yetkili olan sendikanın memurlarımız için sözde elde ettiği kazanımlar ortadadır. Memurlarımızın maaşları her gün eriyor, alım gücü giderek düşüyor. Artan enflasyon ve vergi dilimleri ile yapılan zamlar kaşıklı verilir, kepçe ile geri alınıyor. Memurlarımız temel ihtiyaçları olan yeme, içme, barınma gibi ihtiyaçlarını

NİSAN AYI ENFLASYONU İLE MEMURA 6 AY İÇİN YAPILAN ZAM ERİDİ

"Yine toplu sözleşme ile memurlarımıza 2018 yılı için %4 + 3,5 2019 yılı içinse %4 + 5 zam yapılmıştır. Ancak TÜİK Nisan ayı enflasyon oranını %4,7 olarak açıklamıştır. Bu ne demek oluyor biliyor musunuz. 6 ay için verilen %4'lük zam eridi, %0,7 oranında zararınız var. Gıdaya, iletişime, benzine, konuta her şeye zam gelecek, ama memura zam yok demektir. Memur biraz daha boğazını tutsun, açlığa ve sefiliğe mahkum olsun demektir. Çalışanların haklarını korumak ve geliştirmek için kurulan bir sözde emek örgütü böyle bir anlaşmaya nasıl imza atar?

Bu gerçekler ortada iken, memurlar bu sendikalara üye olarak onları nasıl yeniden yetkili kılar. Ben bili-yorum ki, memurlarımız yaşanan bu adaletsizliğe dur diyecek, hak mücadelesine Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen çatısı altında devam edecek. Bir daha açıkl sınırı altında kalan zamlara, insanca yaşama şartlarının ellerinden alınmasına izin vermeyelim."



dahi karşılayamaz hale gelmişken, yetkili olduğunu iddia eden Konfederasyon Toplu Sözleşmede memur için maddi hiçbir kazanım elde edememiş, sanki bugüne kadar kurumlarda haram gıda yeniliyormuş gibi yemekhanelerde helal gıda yenilmesi için teklif vermiş ve bunu da kazanım diye sunmuştur. Kimse memurlarımız kandırmaya çalışmasın, biz buna asla müsaade etmeyiz."

EMEKLİLERE VERİLECEK OLAN BAYRAM İKRAMİYESİ MEMURLARA DA VERİLMELİDİR

"Bildiği üzere şuan Emeklilerimize dini bayramlarda 1000 TL bayram ikramiyesi verilecek. Çok doğru bir karar olmuştur. Emeklilerimiz yıllardır yarı aç yarı tok yaşamaktadır. Ancak eksik bir uygulamadır, Emeklilere

verilen bayram ikramiyesinin memurlarımıza da verilmesi için kampanyalar yaptık ve bu çalışmalarımızla Türkiye gündemine oturduk. İnşallah en kısa zamanda bununla ilgili olarak hayırlı gelişmeler olacaktır. Yine tüm sözleşmeli çalışanlar ve 4/B'lilerin kadroya geçirilmesi için bir dilekçe kampanyası başlattık. Dilekçelerimiz en geç 21 Mayıs 2018 tarihine kadar imzalanarak illerde Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerine ulaştırılacak, bizlerde bu dilekçeleri Başbakanlığa götüreceğiz."

MEMURUN İŞ GÜVENCESİZ VE KURALSIZ ÇALIŞMASINI ASLA KABUL ETMEYİZ

Eksert, "Memurum iş güvencesi bu aralar çok gündeme gelmeye başladı. Ancak, Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuda duruşumuz çok net. Güvencesiz ve kuralı çalışmayı asla kabul etmeyiz. Hükümet yetkililerini bu konuda şimdiden uyarıyoruz. Eğer böyle yanlış bir karar alırsanız, üretimden gelen gücümüzü sonuna kadar kullanırız. İş güvencemiz, kırmızı çizgimizdir, kimse bizi bu konuda sinamaya kalkmasın."

Mübaşirlerin ve Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışanların Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesi için mücadelemiz devam ediyor. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda Kurumcu Uzmanlık Sınavı açılması, SGK çalışanlarına Uzmanlık hakkı verilmesi, Nüfus Müdürlükleri ve İlçe Seçim Kurullarında çalışanların fazla mesai ücretlerinin seçim dönemine bağlı kalmaksızın 5 katı üzerinden ödenmesi, Görevde Yükselme Sınavlarında mülakat uygulamasının kaldırılması taleplerimizi sürdürüyoruz. Kısaca, hizmet kolumuza bağlı kurumlarda çalışan arkadaşlarımızın bütün sorunlarını yakinen takip ediyor, biran önce çözüme kavuşması için her türlü gayreti gösteriyoruz. Kamu kurumlarında görev tanımlarının yeniden yapılması ve herkesin görevi ile ilgili bir pozisyonda çalıştırılması için gerek siyasi partiler nezdinde gerekse de Hükümet yetkilileri ile görüşmelerimiz tüm hızıyla sürüyor. İnsan onuruna yakışır ücret talebimizden hiçbir zaman vazgeçmedik, vazgeçmeye de niyetimiz yok. Kısacası bu mücadele kutlu bir mücadeledir, bu mücadele zor bir yoldur. Ancak yolumuzdan dönmeyeceğiz." dedi.

DANIŞTAY: PERFORMANS PUANI DÜŞÜK OLANLAR HAKKINDA DİSİPLİN SORUŞTURMASI YAPILMAZ

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu performansı düşük olanların soruşturulmasına dair usul ve esasların yürürlüğünü durdurdu

Bilindiği üzere; PTT AŞ Yönetim Kurulu'nun 05/08/2016 Tarihli ve 224 sayılı karar ile, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Performans Değerlendirme Yönetim Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar yayımlanmıştır. Bunun üzerine sendikamız belirtilen usul ve esasların hukuka aykırılığı konusunda Danıştay'da yürütmeyi durdurma talepli iptal davası açmıştı. Danıştay 2. ve 12. Dairesi müşterek kurulunca yürütmeyi durdurma talebimiz hakkında kısmen ret kararı verdi. Ardından konu Sendikamız Türk Haber-Sen tarafından itirazın Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'na götürüldü.

Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu vermiş olduğu kararda; 16. Maddenin çeşitli fıkraları ile düzenlenen performans puanının düşük olması nedeniyle doğrudan "kasıtlı olarak verilen emri ve görevleri tam ve zamanında yapmamak" veya "yapılan uyarılara rağmen ehliyet ve kifayetsizliğe devam etmek" fiillerini işlediği kabul edilerek haklarında soruşturma açılmasına imkan veren düzenlemelerin yürütmesini durdurdu. Dava dilekçemizde de açıklandığı üzere; kamu hukuku ağır basan ve somut olarak, ilgili kanunların disiplin hükümlerinde, tahdidi olarak sayılan fiillere rağmen "performans puanının düşük olması" kasten bir görevin yerine getirilmemesi ile bağdaştırılarak, kanunda yer almayan bir fiil vücuda getirilmiş ve bu fiili ilgili personelin



soruşturulması imkanı getirilmiştir.

KARAR ÇALIŞANLAR ADINA MEMNUNİYET VERİCİDİR

Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nun verdiği karar memnuniyet vericidir ve PTT çalışanları tarafından sevinçle karşılanmıştır. "Usul ve Esaslar" adı altında düzenlenen, personelin etkinlik ve verimliliğini toplamda kurumun başarısını, üretkenliğini arttıracak performans düzenlemesinde hukuka aykırı hükümlerine yer verilmesinin çalışma hayatına dair tüm evrensel ilkelere aykırıdır. Bu gerçeğe rağmen, performans puanının kime göre neye göre düşük tespit edildiğini belirleyen somut kriterlerin mevcut olmadığı bir ortamda, yoğun iş yükü ile karşı karşıya

kalan personelin, kasten sayılacak işe ilişkin hususlar gerekçe gösterilerek, bir de ceza alacağım korkusu içerisinde bırakılması etkin ve verimli kamu hizmeti anlayışı ile bağdaşmamaktadır. Sendikamız Türk Haber-Sen; alınan bu yürütmeyi durdurma kararı ile, haksızlığa dur demiş, çalışanlara sahip çıkmıştır ve çalışanların haklarını koruma noktasında üzerine düşeni yapma ve en ileriye götürme noktasında gereğini yapma azmi ve kararındadır. Bu vesile ile tüm çalışanlarımıza sesleniyoruz. Gelin ilkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresi Türk Haber-Sen çatısı altında birlikte mücadele edelim. Destek sizden mücadele ve kazanım elde etmek Türk Haber-Sen'den.

TÜRK HABER-SEN DEN BİR HUKUK ZAFERİ DAHA GİYİM YARDIMI ÖDENECEKLERİN ÇİZELGESİNE ALINMAYANLARLA İLGİLİ İPTAL KARARI VERİLDİ

Türk Haber-Sen, hukuk zaferlerine bir yenisini daha ekledi. TRT'de büyük rahatsızlığa neden olan giyim yardımı konusunda yaşanan haksızlıkları yargıya taşıyan sendikamız, çalışanlar lehine önemli bir karar alınmasını sağladı.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Giyim Yardımına ilişkin usul ve esasların 3. Maddesi ile düzenlenen ve giyim yardımını en az iki ay çalışanlara ödeneceği hükmünün yürürlüğünü durdurduğu gibi, yine Antalya 1. İdare Mahkemesi kararı ile, haksızlığa dur demiş, çalışanlara sahip çıkmıştır ve çalışanların haklarını koruma noktasında üzerine düşeni yapma ve en ileriye götürme noktasında gereğini yapma azmi ve kararındadır. Bu vesile ile tüm çalışanlarımıza sesleniyoruz. Gelin ilkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresi Türk Haber-Sen çatısı altında birlikte mücadele edelim. Destek sizden mücadele ve kazanım elde etmek Türk Haber-Sen'den.

personelden, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süre ile verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ile Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir." Hükmünü içermekte olup, Toplu sözleşme hükmüne binaen; Maliye Bakanlığı, Birlik Haber Sen ve Kurum tarafından 29.12.2016 tarihli Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Giyim Yardımına İlişkin Usul Ve Esaslar hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Dava konusu usul ve esasların 3. Maddesinde (1) Bu usul ve esaslar kurum personelinin yayında ve verici istasyonlarında çalışanlardan; 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı kanunun değişik 16. Maddesi ile düzenlenen birim amirleri, Ankara Radyosu Müdürlüğü

için ise Ankara Radyo Müdürü tarafından tespit edilen, yayında ve verici istasyonlarında en az iki ay çalışan personeli kapsar." Hükmüne yer verilmektedir. Söz konusu düzenlemelerin kurum çalışanlarının haklarını geriye götüren bir nitelik arz ettiği her platformda dile getirilmiş, kurum yetkilileri bu konuda sendikamızca uyarılmış, yetkili olduğunu iddia eden ancak etkisiz sendika ise, toplu sözleşme hükmünü daha da kısıtlı hale getiren düzenlemeye evvel emirde imza atmayı bunu bir kazanım şeklinde kamuoyuna nakletmeyi marifet saymıştır. 2016-2017 dönemine olarak imzalanan Basın Yayın İletişim Koluna Ait Toplu Sözleşmenin "Giyim Yardımı" başlıklı maddesinde teknik idari vb. ayrıma yer vermemiş, hizmetin gereği kısıtasına yer vermiştir. 2954 sayılı Kanunun' ve yargı kararlarının da ortaya koyduğu üzere kurum yayıncı bir Kurum olduğunda tereddütsüzdür. Bu bağ-

lamda üst norm olarak kabul edilen toplu sözleşme hükmünü kısıtlayıcı düzenlemelerin usul ve esaslarla belirlenmesi, yine usul ve esaslarla net bir şekilde ifade edilecek bir hususta birim amirlerine takdir yetkisi olarak ifade edilecek şekilde belirleme yetkisi verilmesinin toplu sözleşmenin gerek kurumca gerekse yetkili olduğunu iddia eden ama etkisiz olduğunu herkesin bildiği sendikaca nasıl yapıldığını, çalışanların haklarının nasıl gasp edildiğini göstermektedir.

VE KARAR AÇIKLANDI

Nitekim bu konuda Türk Haber-Sen'in mücadelesinin haklılığı yargı kararları ile ortaya konmuştur. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Giyim Yardımına ilişkin usul ve esasların 3. Maddesi ile düzenlenen ve giyim yardımını en az iki ay çalışanlara ödeneceği hükmünün yürürlüğünü durdurduğu gibi, yine Antalya 1. İdare Mahkemesi kararı ile, yayım yayın hizmetleri içinde görev yapan ancak hukuka aykırı bir şekilde, giyim yardımı ödeneceklerin çizelgesine alınmayanlarla ilgili iptal kararı vermiştir. Sonuç itibarıyla; toplu sözleşme yaptıklarını zannedenler, toplu sözleşmede kesin ifadelerle çalışanların haklarını netleştirmeyip, oturup tekrar kurumla birlikte çalışanlar aleyhine yapılan usul ve esaslara imza atanlar, belirtilen yargı kararları hakkında ne düşündüklerini açıkça ifade etmelidirler.



SÜREÇ NASIL GELİŞTİ, TÜRK HABER-SEN NELER YAPTI?

Bilindiği üzere; 2016-2017 dönemine ilişkin imzalanan Basın Yayın İletişim Koluna Ait Toplu Sözleşmenin "Giyim Yardımı" başlıklı 6.maddesi "Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan

Kurum ve teşkilat ziyaretlerimiz aralıksız devam ediyor



PTT Muhasebe Daire Başkanı Sn. Ziyafeti Kılıçoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Heyetimize alakasına Teşekkür ediyoruz.



PTT Genel Müdür Yardımcısı Sn. Cumali Yüksek'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk.

Ziyarete, kurumun yeni personel yapılıncası ve çalışma şartları ile ilgili görüş alışverişinde bulunduk. İlgisine teşekkür ediyoruz



PTT Genel Müdür Yardımcısı Sn. A. İhsan KARACA ya ziyaret ederek İstisnalar de bulunduk. İlgisi ve alakasına Teşekkür ediyoruz.

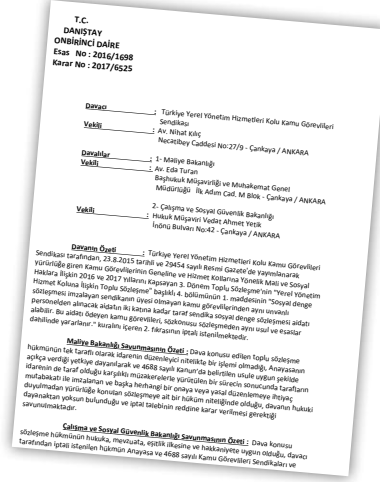


PTT Posta Daire Başkanı Selahattin Ekinçi'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Sorunları ilettik. İlgisine teşekkür ediyoruz.

HUKUK MÜCADELEMİZDE DANIŞTAY 11. DAİRE DAYANIŞMA AİDATINA DUR DEDİ.

SENDİKAMIZIN HUKUK ZAFERİ

23 Ağustos 2015 tarih 29454 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe giren 3. dönem 4. bölüm Toplu Sözleşme'de 1. Maddesinin 2. fıkrasında kanunsuz, hukuksuz ve yetkili sendikanın aidat sendikacılığı anlayışı ile koymuş olduğu dayanışma aidatına Danıştay Onbirinci Daire Oy birliği ile İptal Etmistir.



HUKUK MÜCADELEMİZDE DANIŞTAY 11. DAİRE 2018-2019 YILLARINI KAPSAYAN TOPLU SÖZLEŞMEDE DE DAYANIŞMA AİDATINA DUR DEDİ

SENDİKAMIZIN HUKUK ZAFERİ

25. Ağustos 2017 tarih 30165 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe giren 4. Dönem Toplu Sözleşme 'de 4. Bölüm 1. Maddesinin 2. Fıkrasında kanunsuz, hukuksuz ve yetkili sendikanın aidat sendikacılığı anlayışı ile koymuş olduğu dayanışma aidatına Danıştay On birinci Daire Oy birliği ile Yürütmeyi durdurma kararı verdi.



Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Yaşar TOKSOY ve Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ arasında imzalandı.



Hatay Şube Teşkilat Çalışmalarımız Ve Dört Yol Belediyesi İle SDT Sözleşmesi İmzaladık

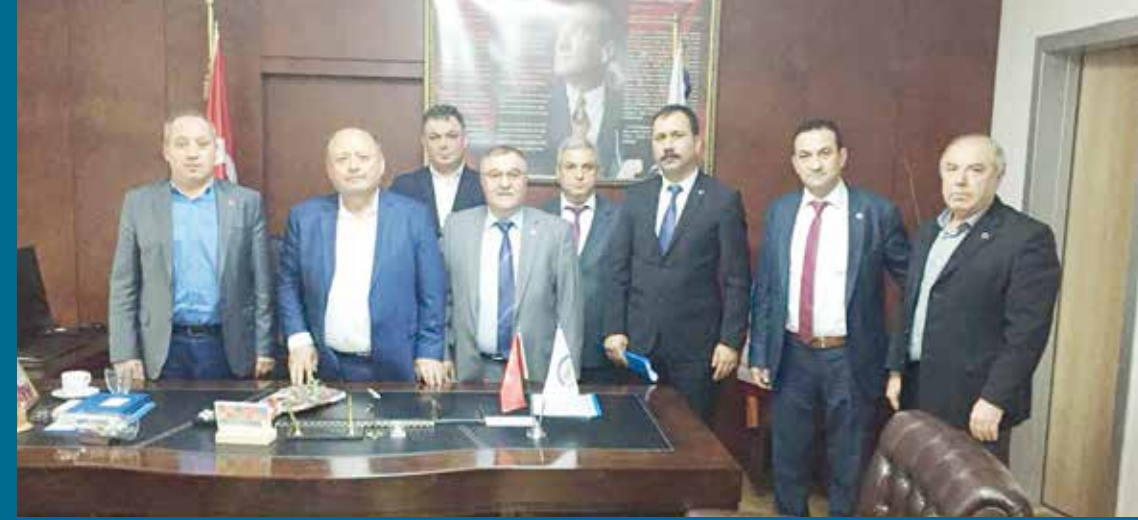
İmza töreninde Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hasan Hüseyin UYGUN, Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Şube Başkanımız Bahtiyar ŞAHİN, Şube Başkan Yardımcılarımız, Belediye Başkan Yardımcıları, Birim Müdürleri, Belediye Personeli Üyelerimiz hazır bulundu.

Sayın Başkan TOKSOY, "İmkanlarımız oranında personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma şevkini, performansını arttırmak ve vatandaşlara daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz. Hayırlara vesile olmasını diliyorum" diye konuştu. Günün anısına Genel Başkanımız

YORULMAZ'a Dört Yolu temsil eden bir plaket takdim etti. Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ ise Sayın TOKSOY'a çalışanlara vermiş olduğu değerden ve sözleşmeden dolayı teşekkür ederek günün anısına bir plaket takdim etti. Akabinde Belediye Başkan Yardımcıları, Birim Müdürleri, Hatay Büyükşehir Belediyesi 2. Bölge Koordinatörü Sayın Ahmet Serhat BEYDİLLİ Beyi, Zabıta 2. Bölge Müdürü Sayın Mehmet Utku KAPLAN Beyi, HATSU ve Büyükşehir Belediyesinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettik.



Kadirli Belediyesi İle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzaladık



Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Ömer TARHAN, Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hasan Hüseyin UYGUN, Adana Şube Başkanımız

Selçuk DİKER, Şube Başkan Yardımcımız Fatih GÜLNAR ve İş yeri Temsilcimiz Yüksel FİDAN arasında imzalandı. İmza töreninde Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyemiz Ali Tahir MERT, Belediye Başkan

Yardımcıları, Birim Müdürleri ve üyelerimiz hazır bulundu.

Belediye Başkanı Sayın TARHAN, "İmkanlarımız oranında personelin bütçesine katkıda bulunmak, çalışma şevkini,

performansını arttırmak ve vatandaşlara daha iyi hizmet verebilmelerini sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz. Hayırlara vesile olmasını diliyorum" diye konuştu ve günün anısına Genel Başkanımıza bir hediye taktim etti.

Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ ise Sayın TARHAN'a çalışanlara vermiş olduğu değerden ve sözleşmeden dolayı teşekkür etti. Akabinde Belediye Birim Müdürlerini ve üyelerimizi ziyaret ederek sendikal faaliyetlerimiz ve kazanımlarımız hakkında bilgi aktardık. Kendileri de ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek imzalanan sözleşme içinde teşekkür ettiler.

Nazilli Belediyesi'ne ziyarette bulunduk



Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR ve Mustafa Ali ALGIN, İzmir Şube Başkanımız Fatih YÜCESOY, İzmir Şube Başkan Yardımcılarımız Ufuk MERAL ve Cemile DEMİR Nazilli Belediye Başkanı Sayın

Haluk ALICIK'ı makamında ziyaret ettiler. Belediye Personel Üyelerimiz adına yapılacak olan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşme görüşmeleri yapıldı. Sendikal faaliyetlerimiz ve çalışmalarımız hakkında fikir alışverişi yapıldı. Sayın ALICIK Sözleşme konusunda imkanlar

ölçüsünde artış yapacağını ve ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek çalışmalarımızda başarılar diledi. Akabinde Belediye Başkan Yardımcıları ve belediyede çalışan üyelerimiz de ziyaret edildi.

GENEL BAŞKAN: “HALA KAMUDA AYRIMCILIĞA DEVAM EDEN KRİPTO FETÖCÜDÜR.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Bengütürk'te yayınlanan Söz Hakkı programında yaptığı açıklamada, “Mülakat melanetinin girmediği alan yok” dedi.

Yönetici mülakatlarında geçtiği-miz yıllarda çok büyük gayri ahlaki tutumlarla karşılaştıklarını söyleyen Geylan, “2016 yılında İstanbul'da milli eğitim müdürlüğünün kurduğu 9 ayrı komisyonun 100 tam puan verdiği 86 kişiden 81'i bir sendikanın üyesi idi. 90 ve üzeri puan alan 214 kişinin de 199'u yine bir sendikanın üyesi idi. Bu şu anlama gelmektedir: Ya İstanbul'daki en yetenekli, en donanımlı, birikimli yönetici adaylarının tamamı bir sendikada toplanmış ya da bu komisyonlarda çekirdek çitler gibi kul hakkı yenilmiş. Kul hakkı yiyen komisyon üyelerini vicdanları ile baş başa bırakıyorum” dedi.

Bu yıl yönetici atama mülakatları başlamadan önce Türk Eğitim-Sen'in konuyu sürekli gündemde tutmaya çalıştığını ifade eden Geylan, “15 Temmuz'da yaşanan hain darbe girişiminin ardından, ülkemizin 15



Temmuz tecrübesi oldu. O günden bu yana milli birlik ve beraberliğe en çok ihtiyaç duyulan bir dönemi yaşıyoruz. Biz Türk Eğitim-Sen olarak sürekli ikazda bulunuyor, ülkemizin 15

Temmuz tecrübesinin iyi anlaşılması ve tüm toplum kesimleriyle beraber devletimizin yanında saf tutulması gerektiğini vurguluyoruz. Bakınız; 7 Mayıs tarihinde yönetici atama sonuçları ilan edildiğinde, geçtiğimiz yıllarda yaşanan gayri ahlaki düzenin hala devam ettiğini görürsek, bunun anlamının farklı olacağını düşünürüz. Hala eski pis düzeni devam ettirenlerin amacının, devletimizin yanında saf oluşturmuş olan milli birlik ve beraberlik ruhunu sabote etmek isteyen kripto Fetöcüler olduğunu ilan edecek ve ‘MEB içerisindeki kripto Fetöcülerini temizleyin’ diyeceğiz. Aynı kirli tabloya izin vermek; kamuda benden olan-olmayan, bana biat eden-etmeyen şeklinde tasnife devam etmek demek bu ülkenin milli birliğine ihanet etmektir. Bunu yapan da kripto Fetöcüdür. Bu konuda tedbir alması gereken ise Hükümettir.”

4/C'den 4/B'ye Geçenlerin Görev Tanımları İle İlgili Mağduriyeti DPB'ye İlettik

Bilindiği üzere, 696 sayılı KHK ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası yürürlükten kaldırılarak, kamuda 4/C statüsünde istihdam edilen personelin 4/B statüsüne geçirilmiştir.



Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kararda, 4/C'den 4/B statüsüne geçirilen personelden yükseköğretim mezunu olan 4/C'liler idari büro görevlisi, yükseköğretim mezunu olmayanlar ise idari destek görevlisi yapılmıştır. Bu durum eşitlik ilkesine aykırı olup, bu çalışanların görev tanımları da belirsizdir. Türk Eğitim Sen olarak Devlet Personel Başkanlığına gönderdiğimiz yazıda, “idari büro görevlisi” ve “idari destek görevlisi” unvanlı personelin görev tanımlarının neler olduğu ve daha önce var olan “büro personeli” ve “destek personeli” ile farklarının neler olduğu hususlarının açıklığa kavuşturulması için görüş bildirilmesini talep ettik.



Genel Başkan: “Sözleşmeli Öğretmenlerin kadroya alınması için imza kampanyası başlattık.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın, 27.04.2018 tarihinde yaptığı basın açıklamasıdır.

Bilindiği gibi Adalet ve Kalkınma Partisi Hükümeti 2016 yılında çıkarılan KHK ile sözleşmeli öğretmenliği geri getirdi. Oysa aynı iktidar tarafından fayda sağlamadığı görülerek, 2011 yılında genel seçimler öncesinde sözleşmeli öğretmenlik kaldırılmış ve 68 bini öğretmen olmak üzere 230 bin civarında 4/B'li sözleşmeli memur kadroya alınmış idi. Öğretmenler, öğretmenler odasında farklı istihdam türleri ile bölük pörçük edilmektedir. Özlük hakları, mali ve sosyal açısından birçok hak gaspına maruz kalan sözleşmeli öğretmenler, adeta köle pazarı mantığı ile çalıştırılmaktadır. Öğretmenlerimiz, eşinden, çocuğundan, ailesinden mahrum kalmaktadır. MEB bu şekilde aileleri parçalamaktadır, ailenin kutsallığına zarar vermektedir. Üstelik aklı, fikri ailesinde olan, evladına hasret öğretmenlerden nasıl verim alınır, nasıl kaliteli hizmet beklenir? Bu soruları cevabını MEB yetkilileri vermelidir. Bakanlık bu uygulama-

masıyla öğretmenleri ya eş, ya iş tercihinde bulunmaya zorlamaktadır. Sözleşmeli öğretmenliğin geri getirilmesinden bugüne kadar geçen sürede sözleşmeli öğretmenlik istihdamının dönütlerinin ne olduğunu Milli Eğitim Bakanlığı kamuoyuyla paylaşmalıdır. Şayet amaç mahrumiyet bölgelerinde öğretmen tutmak ise bunun yolu öğretmenlerimizi 6 yıl çakılı kadroyla esir etmek değildir. Üstelik Türk Eğitim-Sen'in mahrumiyet bölgelerinde çalışan öğretmenlere yönelik mahrumiyet derecesine göre 1 brüt asgari ücret ile 2 brüt asgari ücret arasında değişen oranlarda zorunlu hizmet tazminatı verilmesi ve böylece o bölgelerde çalışmanın teşvik edilmesine dair önerisi vardı. Hatta bu önerimiz toplu sözleşme taleplerimizde de yer almaktadır. Ancak bu talebimiz her ne hikmetse görmezden gelmiş, Hükümet tüm karşı çıkışlarımıza rağmen inatla sözleşmeli öğretmenliği geri getirerek, bu öğretmenleri 6 yıl görev yaptıkları yerde kıpırdayamamalarının önünü açmıştır. Sözleşmeli öğretmenler mülakatla atanmaktadır. Sendikamız mülakat yöntemini de gerek öğretmen gerekse yönetici ata-

malarında ve tüm kamuda topyekün reddetmektedir. Şeffaf ve güvenilir olmayan, adaletsizliklere zemin hazırlayan, hukuk dışı mülakat yöntemi de kaldırılmalıdır. Yakın bir zamanda genel seçimler yapılacaktır. Talebimiz 2011 yılı genel seçimlerinde olduğu gibi, Hükümetin sözleşmeli öğretmen istihdamından vazgeçip, tüm öğretmenleri kadroya alacağını açıklamasıdır. Bu minvalde Türk Eğitim-Sen olarak Türkiye genelinde imza kampanyası başlatıyoruz. Öğretmenlerimiz; 4/B statüsünde istihdam edilen öğretmenlerin 4/A statüsüne geçirilmesi için Başbakanlığa aşağıda yazılı metni imzalayarak gönderecektir. Umuyoruz ki; Adalet ve Kalkınma Partisi Hükümeti öğretmenlerimizin taleplerini dikkate alarak, hak kayıplarına yol açan, öğretmenleri bölen, iş güvencesiz bir çalışma yöntemi olan, öğretmenlerin geleceğe güvenle bakmasını engelleyen, itibarını yerle yeksan eden, çalışma barışını bozan sözleşmeli öğretmenliğe son verir ve tüm sözleşmeli öğretmenleri kadroya alır. Bu müjdeyi Hükümetin en kısa zamanda duyurmasını temenni ediyoruz.

Görevi kötüye kullanan ilçe Milli Eğitim ve Şube Müdürüne HAPİS CEZASI VERİLDİ

Türk Eğitim-Sen Konya 2 No'lu Şubemiz tarafından eğitim kurumu müdürleri hakkında değerlendirme yapan Konya ili Ilgın ilçesi İlçe Milli Eğitim Müdürü Metin TUNÇER ve İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Halim YILDIZ hakkında suç duyurusunda bulunulmasının ardından bu kişiler hakkında görevi kötüye

kullanma suçunu işledikleri iddiasıyla kamu davası açılmıştı.

Açılan dava sonucunda Ilgın Asliye Ceza Mahkemesi, TUNÇER ve YILDIZ'ın objektif ve nesnel değerlendirme yapmadıkları, okul müdürlerine verdikleri yetersiz puanlarla bu kişilerin mesleklerinde

ilerlemelerini engelleyerek zarara sebebiyet verdikleri, okul müdürlerinin açtıkları idari davalarla da yapılan değerlendirmelerin iptal edildiği gerekçesiyle ayrı ayrı 9 ay hapis cezası ile cezalandırılmaları na karar verilmiştir.



Proje Okullarına Öğretmen Atama Takvimi Açıklanmalıdır

2018 yılı yaz dönemi il içi ve iller arası yer değiştirme duyuruları ve atama takvimleri Milli Eğitim Bakanlığı'na yayımlanmış, il içi yer değiştirmelere ilişkin tercihler ise bakanlıkça alınmaya başlamıştır.

İl içi yer değiştirme duyurusunda Milli Eğitim Bakanlığı'na proje okullarına yer verilmemiş ve bugüne kadar da proje okullarına öğretmen atanması ile ilgili herhangi bir duyuru ve atama takvimi yayımlanmamıştır. Ancak, yurt genelinde proje okullarına atanma konusunda öğretmenlerimizden sendikamıza sürekli talepler gelmekte olup bu taleplerin Milli Eğitim Bakanlığı'na karşılanması gerekmektedir.

Bilindiği üzere, proje okullarına öğretmen atama yetkisi Milli Eğitim Bakanlığı'na aittir. Bakanlık bu yetkiyi kendisi kullanabileceği gibi valiliklere de devredebilecektir. İl içi ve iller arası atamaların başladığı bu günlerde bakanlıkça proje okullarına öğretmen atama takviminin de açıklanması gerekmektedir. Bu okullarda görev yapmak isteyenler proje okullarına atanmak için gereken genel ve özel şartlar ile atama takviminin yayımlanmasını beklemektedir. Milli Eğitim Bakanlığı'na proje okullarına atama yapıp yapılmayacağı, atamaların kim tarafından yapılacağı, atamaya ilişkin genel ve özel şartların neler olacağı ve atama takvimini içeren genel bir duyurunun en kısa sürede yayımlanmasını beklemekteyiz.



Süt İzninde Yaşanan Mağduriyetlere SON VERİLMELİDİR

Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan öğretmenlerimizin en çok yaşadığı sorunlardan birisi süt izninde yaşatılan mağduriyetlerdir. Doğum sonrası göreve başlayan öğretmenlerimiz, çocuklarını emzirmeleri için kendilerine tanınan süt iznini kullanmak istediklerinde, farklı engellemelere tabi tutularak mağduriyet yaşamaktadırlar. Bu farklı engellemelerin ana sorunu ise Milli Eğitim Bakanlığı tarafından süt izninin kullanımı ile ilgili yayımlanan görüş yazısıdır.



657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesinde "D) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır." hükümleri bulunmaktadır. Bu hükümlere göre; doğum sonrası kadın memurun ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni kullanma hakkı mevcuttur. Kanunda süt izninin kullanımına ilişkin herhangi bir engelleme bulunmamaktadır. Hatta süt izninin hangi saatlerde kullanılacağı konusunda seçim hakkı anneye verilmiştir. Çünkü; çocuğunu en iyi tanıyan, çocuğunun gelişimi için hangi saatlerde süt alması gerektiğini bilecek en iyi kişi annedir.

Süt izninde mağduriyetlere sebebiyet veren Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 06.01.2016 tarih ve 160504 sayılı yazısı incelendiğinde ise "1-İkili öğretim yapan eğitim kurumlarında görev yapan sınıf öğretmenlerinin haftalık ders programlarının; hangi dönemde görev yapmak istedikleri göz önünde bulundurularak düzenlenmesi; tekli öğretim yapılan eğitim kurumlarında görev yapan sınıf öğretmenlerinin haftalık ders programlarının ise öğretmen ve okul idaresi iş birliği içinde dersleri aksatmayacak şekilde düzenlenmesi,

.....
...kanunun ruhuna uygun olacak şekilde

süt izni kullanmak isteyen öğretmenleri ve eğitim kurumu idarecileri işbirliği yaparak hiçbir tarafın mağdur edilmeden süt izninin kullanılmasının sağlanması..." şeklinde görüş verilerek öğretmenlerin mağduriyetine sebebiyet verilmiştir. Kanunda herhangi bir sınırlama yokken ve saat belirlemede tercih hakkı anneye verilmişken görüş yazısıyla kanun kısıtlanmış, annenin seçim hakkına okul yöneticilerinin müdahale hakkı verilmiştir. Bu durumun hiçbir şekilde kabulü mümkün değildir.

Diğer taraftan Yozgat İdare Mahkemesi'nin 2017/254E ve 2017/1078K sayılı kararında; "davacının idareye başvuru



ru dilekçesinde 09.06.2017 tarihine kadar. 12:30-14:00 saatleri arasında. 18.09.2017-23.12.2017 tarihleri arasında. 12:30-14:00 saatleri arasında günde 1,5 saat süt iznini kullanmak istediğini belirttiği, üstelik bu iznini hangi saatler arasında kullanacağı konusunda seçim hakkı olmasına rağmen davacının öğlen arası süt izni kullanmasının eğitim hizmetinin aksamasına sebebiyet vermeyeceği ortadadır, bununla birlikte yasal bir hak olan süt izninin kullanılmasının, davacı annenin çocuğunun yaşam hakkını doğrudan ilgilendiriyor olması hususu göz önünde bulundurularak, davacı anneye bu hakkın tanınmaması halinde annenin ve çocuğunun mağduriyetine sebebiyet verilebileceği dolayısıyla dava konusu işlemden "sebepten" ve "maksat" unsurları bakımından hukuka uygunluk bulunmamaktadır" şeklinde hüküm kurularak bakanlığınızın mezkur yazısının gerekçe gösterilerek kadın öğretmenlerin süt izni talebinin engellenemeyeceğini ve yaşam hakkının eğitim-öğretim hakkından daha önemli olduğuna vurgu yapılmıştır. Özetle süt izninin annenin talebi halinde mutlak suretle kullanılması gerektiği, süt izninin saatini belirleme konusunda annenin seçme hakkının bulunduğu, süt izninin kullanımında idarenin takdir hakkının bulunmadığı ve yaşam hakkının diğer haklardan daha önemli olduğuna vurgu yapılmıştır.

Bu nedenle de mağduriyetlere sebebiyet veren Milli Eğitim Bakanlığı görüşünün ivedilikle iptali gerekmektedir.



GENEL BAŞKAN NURİ ÜNAL VE GENEL BAŞKAN YARDIMCISI OSMAN BARIŞOĞLU, AMASYA İL MÜFTÜSÜ'NÜ ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcımız Osman BARIŞOĞLU ve Amasya İl Temsilcimiz Mehmet YILDIZ, Amasya İl Müftüsü Sayın Abdulkadir KEŞVE-LİOĞLU ve Müftülük personeli ziyaret etti.



GENEL BAŞKANIMIZ VE GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ GİRESUN `DA



Genel Başkanımız Nuri ÜNAL ve Genel Başkan Yardımcımız Osman BARIŞOĞLU, Sendikal faaliyetlerde bulunmak,

Teşkilat çalışmaları yapmak, Şube Yönetim Kurulu ve İl-İlçe Temsilcileri-mizle bir araya gelerek bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla; Giresun-Ordu ve Gümüşhane Şube Yönetim Kurulu, Şube Başkanları ve İlçe Temsilcileriyle birlikte istişare toplantısı gerçekleştirdi. Çalışanlarımızın problemleri ve çözüm önerileriyle ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Yapılan vahşeti kınıyoruz

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL, İsrail askerlerinin Filistinlilere yaptıkları vahşeti kınadı. Genel Başkan Ünal açıklamasında şunları söyledi:

“Amerika Birleşik Devletleri Başkanı Trump’ın provokasyonları devam ediyor. Kudüs’ü İsrail’in sözde başkenti olarak tanımasıyla başlattığı kargaşa ortamına elçiliği Kudüs’e taşımasıyla bir yenisini ekleyerek kargaşa ortamını sağlamıştır.

Aklı başında bütün ülke yöneticilerinin ve ülkemizin ısrarlı uyarılarına rağmen Trump’ın oluşturduğu karmaşa ortamının ve İsrail yetkilileri ile Ortadoğu’yu

kan gölüne çevirme projesini adım adım uygulamaktadır. Bugün itibarıyla İsrail askerleri tarafından açılan ateş sonucu kırkın üzerinde Filistinli hayatını kaybetmiştir. 1700’ün üzerinde Filistinli de yaralanmıştır. Bu da göstermektedir ki Trump amacına ulaşmıştır. Bir an önce İslam dünyası ve hür dünya konuya acilen el koymalıdır. Yoksa sonu alınmaz bir kargaşa ve karmaşa ortaya çıkacaktır.

Asırlarca huzur içinde yaşayan ve yaşaması gereken, özel bir mekan olan Kudüs’ün, kendini bilmez kan emiciler tarafından kan gölüne çevrilmesi asla ve asla kabul edilemez.

Birleşmiş Milletler başta olmak üzere, bütün ülkeler, kurum ve kuruluşlar ABD ve İsrail’in bütün insanlığa hakaretini kınamak, durdurmak zorundadır. İnsanlık Kudüs’te ayaklar altına alınmıştır. Hakarete uğramıştır. Tarihe kara bir leke olarak geçmiştir. Bu yapılanlar ABD ve İsrail’in tarihinde kanlı bir leke olarak daima kalacaktır ve anılacaktır.

Mübarek Ramazan ayına gireceğimiz şu günde katillerin yapmış olduğu bu katliamı bu vahşeti şiddetle ve nefretle kınıyorum. Vefat edenlere rahmet, yaralananlara acil şifalar diliyorum.

Unutulmaması gereken şudur ki, mazlumların ahı İsrail’i de ABD’yi de Trump’ı da kahrı perişan edecektir.

İLÂHİYAT ÖNLİSANS’TAN LİSANS A GEÇİŞ

İlahiyat Önlisans mezunlarının ilahiyat fakültesi ve aynı programı uygulayan fakültelerde, eşdeğer alanlarda lisans tamamlama eğitiminin yapılmasına ilişkin kanun 03.05.2018 tarihinde TBMM’de kabul edildi.

Bu eğitimin usul ve esasları ile her yıl tahsis edilecek kontenjanlar Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından belirlenecektir. Bu konuyla ilgili olarak bugüne kadar emeği geçen herkese Sendikamız adına teşekkür ediyoruz. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, üyelerimizin talepleri doğrultusunda bugüne kadar kamuoyu oluşturulması noktasında her türlü girişimi ve üzerimize düşeni yapmış bulunuyoruz. Hak arama mücadelesi yapanların bütün emeklere saygılı olması elzemdir. Üyelerimiz ve bütün çalışanlarımızı za saygıyla duyurulur.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

HADDİNİZİ BİLİN EY ZAVALLILAR !

Geçtiğimiz günlerde “300 Fransız yazar ve siyasetçi, şiddet ve Yahudi düşmanlığı yayıyor iddiasıyla Kur’an’dan bazı ayetlerin çıkartılması istemişler.”Sözde medeni, sözde demokrat bu sözde insanlar kendilerini çok akıllı zannediyorlar. Bunlar ortaçağ kafalı barbar ruhlu insanlardır. Böyle kendini bilmezliklere ve küstahlıklara tarihin her döneminde rastlanmıştır. Ancak unuttukları bir şey vardır o da hep hüsrana uğramışlar ve helak olmuşlardır. Bu sözde yazar ve siyasetçilerin tek derdi, İslam karışıklığının yanı sıra kargaşa, kavga, karışıklık ve masum insanların ölmesine sebep savaşların çıkmasıdır. Bunların insanlıktan, huzur ve barıştan uzak söz ve hareketleri asla başarıya ulaşamayacaktır. Asırlarca kandan ve savaştan beslenen bu kan emiciler yine hüsrana uğrayacaklardır. Bırakın, Kur’an’dan ayetleri çıkar-mayı veya değiştirmeyi, bir harfine bile dokunamayacaklardır. Çünkü Kur’an’ın sahibi Yüce Allah’tır.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

RAMAZAN HATALARDAN KURTULMAYA VESİLE OLMALI

kimsezi, düşkün ve yoksullara yardım edebilmeli onlar unutulmamalıdır. Komşusu açken tok yatan bizden değildir ve veren el aldan üstündür anlayışları unutulmadan ona göre davranabilmeliyiz.” “Çevremizde, özellikle de İslam coğrafyasında gözyaşı, kan ve ölümlerin olduğu bir ortamda açlığın, fakirliğin, kimse-sizliğin ve sahipsizliğin had safhaya çıktığı şu günlerde, mübarek Ramazan ayı dirilişe ve bütün kötülüklerden kurtuluşa vesile olması için çaba göstermeliyiz” diyen Ünal, “özellikle de lüks hayatlarıyla gündeme gelen Arap liderleri ve yöneticilerini mağdur ve mazlum Müslümanlara yardıma çağırdı”. Ünal, “Ramazan ayı bir başlangıç olarak gösterişten, kibirden, hırsan ve özellikle de her türlü ısrattan uzak durmalıyız. Zamanın, malın, mülkün, tabiatın, arkadaşlığın, dostluğun kısaca en şerefli varlık olarak insanlığımızın kıymetini bilerek davranışlarımızı

ona göre ayarlayabilmeliyiz” dedi. “Ramazan ayında, Diyanet çalışanlarının özellikle de din görevlilerimizin vatandaşlarımıza huzurla hizmet etmek için heyecanla beklediklerini” belirten Ünal açıklamasını şöyle sürdürdü; “camilerimizin dolup taşıdığı bu Ramazan aylarında mukabeleler okunarak, vaaz ve nasihatler yapılarak din görevlilerimiz büyük bir özveri içerisinde vatandaşlarımıza, yüce dinimiz İslam’ı kaynağından doğru olarak anlatmanın gayretinde olacaklardır.” Ünal, “Mübarek Ramazan ayının başta Filistin olmak üzere bütün mazlum ve mahzun insanların zulümlerden kurtulmasına, insanca bir hayatın oluşmasına, özellikle de İslam coğrafyasında Müslümanların şerefli bir şekilde hayat sürmelerine, emperyalist anlayışların yok olmasına ve ısrafın önlenmesine vesile olmasını” dileyerek, açıklamasını şöyle bitirdi; “Ülkemizin birliği, dirliği ve beraberliğinin bozulmamasını, büyük bir özveriyle görev yapacak bütün Diyanet çalışanlarının ve vatandaşlarımızın sağlık, huzur ve esenlik içinde Ramazan ayını idrak etmelerini Yüce Allah’tan niyaz ediyorum” dedi.

Trabzon Müftüsü Ziyaret Edildi

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcımız Şemsettin AKÇA ve Trabzon Şube Başkanımız Arif GÜRSOY, Trabzon İl Müftüsü Sayın Kerametdin DEMİR ve Müftülük personeli ziyaret etti.



GENEL BAŞKANIMIZ VE GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ TRABZON VAKIFLAR BÖLGE MÜDÜRÜ'NÜ ZİYARET ETTİ.

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcılarımız Osman BARIŞOĞLU ve Şemsettin AKÇA, Trabzon Vakıflar Bölge Müdürü Sayın Orhan KAHVECİ ve Vakıflar Çalışanlarını ziyaret etti.

AKYURT MÜFTÜLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkan Nuri ÜNAL ve Genel Başkan Yardımcısı Hakan PAŞ, Akyurt Müftüsü Sayın Ahmet SARITAŞ ve daire personeli ziyaret etti. Ziyarette, Ramazan ayını tebrik eden Genel Başkan Ünal, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi. Müftülüğün çalışmalarında başarılar diledi. İlçe Müftüsü Saritaş’ta, Akyurt’ta yürütülen din hizmetleri ile ilgili bilgiler sundu.



AMASYA İL EMNİYET MÜDÜRÜ `NE ZİYARET

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL ve Genel Başkan Yardımcımız Osman BARIŞOĞLU Amasya İl Emniyet Müdürü Sayın Fahri BULUT`u makamında ziyaret etti.



3600 EK GÖSTERGEYİ DİYANET VE VAKIFLAR ÇALIŞANLARININ TAMAMINA BEKLİYORUZ

Sayın Cumhurbaşkanlığı seçim beyannamesinde bazı kamu çalışanları ile birlikte Din Görevlilerine de 3600 ek gösterge sözü verdi. Bütün Diyanet ve Vakıflar çalışanlarını kapsamasını bekliyor ve takipçisi olduğumuz bildiriyoruz.



İHSANGAZİ İLÇESİNDE İFTAR BULUŞMASI

Kastamonu İli İhsangazi İlçesinde Türkiye Diyanet Vakfı İhsangazi Şubesi, İhsangazi Din Görevlileri Derneği, Türk Diyanet Vakıf-Sen İhsangazi Temsilciliği ve Diyanet-Sen İhsangazi Temsilciliğince düzenlenen iftar programına Genel Başkan Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcıları Osman BARIŞOĞLU ve Hakan PAŞ ile birlikte katıldı. Genel Başkan Ünal iftarda yaptığı konuşmada, emeği geçenleri tebrik ederek, birlik beraberlik içerisinde topluma din hizmeti sunan görevlilerimize teşekkür etti. Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen olarak Devletimizin birliği, bütünlüğü, milletimizin huzuru ve mutluluğu

için çalıştıklarını belirterek, kamu çalışanlarının da mutlu çalışanlar olmasının temini için uğraştıklarını ifade etti. İftara, Kastamonu İl Müftü Vekili, İhsangazi Kaymakamı, Belediye Başkanı, İlçe Müftüsü, Sendikamız Kastamonu Şube Başkanı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri, daire amirleri, müftülük çalışanları ile eş ve çocukları katıldı.





ET VE SÜT KURUMU'NA ZİYARET

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Et ve Süt Kurumu A.Ş. Genel Müdür Vekili Sayın Osman UZUN ve Genel Müdür Yardımcısı Sayın Dr. Ferda YILDIRIM ziyaret edildi.

14.05.2018 günü gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Uğur ÖZDEMİR ve Mustafa BUYRUK hazır bulundu. Ziyarette, Et ve Süt Kurumu A.Ş. Genel Müdürlük ve Taşra Şube Müdürlüklerinde; üyelerimiz ve diğer Kamu çalışanlarımızın karşılaştığı Kurumsal ve bireysel problemler masaya yatırıldı. Özellikle yurt dışı görevlendirmeler, fazla mesai



uygulamaları, keyfi görevlendirme ve Sendikal ayrımcılıklar konuları ayrı ayrı değerlendirildi ve Sendikamızca bu konularla ilgili hazırlanan bilgi notları Genel Müdür Yardımcısına iletilti.

Yapılan görüşmede, 399 sayılı KHK'ya tabi çalışan kamu görevlilerinin problemleri de ele alındı. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Yıldırım, bahse konu problemler hakkında Sendikamızca sunulan rapor ve önerileri memnuniyetle karşıladığını, konulardan bu vesile ile ayrıntılı olarak haberdar olduğunu ifade ederek; önümüzdeki dönemde özellikle Sendikal ayrım ve idari görevlilerin yetkilerini maksadı aşacak şekilde kullanmalarına asla müsaade edilmeyeceğini ifade ederek, "Et ve Süt Kurumunda yeni bir milat başlatacaklarını" ifade etmiştir.

Daha sonra Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca, Kurum düzeyinde görev yapan üyelerimiz ayrı ayrı ziyaret edilmiş ve gelişmeler hakkında görüş alış verişinde bulunulmuştur.

HUKUK ZAFERLERİMİZE DEVAM EDİYORUZ

BİRİNCİ DAVA:

Çamlıdere Orman İşletme Müdürlüğünden Eskipazar Orman İşletme Müdürlüğü emrine memur olarak atanan üyemiz Taner AKYOL'a sınav ile kazandığı unvanının elinden alındığı ve hakkında kınama cezası verilip çifte cezalandırma yoluna gidilen hukuksuz işlemin iptaline yönelik açtığımız davayı kazandık.

İKİNCİ DAVA:

İzmir Büyükşehir Belediyesi ESHOT Genel Müdürlüğü'ne, 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin "Toplu Taşıma" başlıklı 4/1 maddesi uyarınca, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının resmi üniformalı oldukları sürece toplu

taşıma araçlarından ücretsiz yararlanması için yapılan başvurunun İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından reddedilmesine yönelik açtığımız davada İzmir 1. İdare Mahkemesi talebimizi yerinde bularak işlemin iptaline karar vermiştir.

ÜÇÜNCÜ DAVA:

Isparta Orman Bölge Müdürlüğünde görev yapan üyemiz Selahattin ŞAHİN'e verilen Kınama Disiplin cezasının iptali için Isparta İdare Mahkemesinin 2017/1492 esasında açtığımız davada Mahkeme yapılan işlemin hukuka uygun olmadığını görerek iptaline karar vermiştir.

DÖRDÜNCÜ DAVA:

Manavgat Orman İşletme Müdürlüğünde görev yapan üyemiz Yılmaz DEDE'ye verilen Kınama Disiplin cezasının iptali için Antalya 2. İdare Mahkemesinin 2017-599 esasında açtığımız davada Mahkeme yapılan işlemin hukuka uygun olmadığını görerek iptaline karar vermiştir.

ÇİFTE HUKUK ZAFERİ

1- Üyemize Verilen Çifte Cezayı İptal Ettirdik

2- Orman Muhafaza Memurlarının "Toplu Taşıma" Araçlarından Ücretsiz Faydalanması

ÜYELERİMİZ İÇİN VARIZ



TÜRKİYE GENELİNDE ÜYELERİMİZİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDİYORUZ

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımıza bağlı il ve ilçelerde kurumlar ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

Adıyaman İl Tarım



Adıyaman TMO Şube



Besni İlçe Tarım



Gölbasi İlçe Tarım



Kahramanmaraş



K.Maraş bölge 3



K.Maraş Bölge



Kayseri İl Tarım



Kayseri işl.



Elbeyli İlçe Tarım



Kilis işl 2



Kilis işl.



Kilis



Midyat İlçe Tarım



Midyat işl. Şef.



Hendek İlçe Tarım



Hendek işl



Karasu işl



Sakarya İl Tarım



Birecik İlçe Tarım



Bozova İlçe Tarım



Teşkilatımıza ve Üyelerimize Teşekkürler

Genel Başkan Kahveci: “Tüm teşkilat mensuplarımıza 2018 yılı yetki sürecinde vermiş oldukları mücadeleden dolayı teşekkür ederek çalışmalarında başarılar diliyor, bu kutlu yolda bizimle yürüyen 92 Bin 171 üyemize de saygı ve sevgilerimi sunuyorum.”



Sendikal rekabet yerine baskı, ayrımcılık ve yandaşlığın kabul edilemez bir hal aldığı, makam gücüyle çalışanların sendika tercihine müdahale edildiği bir yılda Türk Sağlık-Sen olarak yetki dönemini geride bıraktık.

Böylesine bir ortamda sendikamız geçtiğimiz yıl 91 bin 523 olan üye

sayısını 92 bin 171'e çıkartarak malum çevrelere anlamlı bir cevap vermiştir. Bu mücadele ve elde edilen sonuç alınterinin ve emeğin karşılığıdır. Bu yüzden Türk Sağlık-Sen mensuplarının mücadelesi ve çalışması her türlü övgünün üstünde ve her şeyden daha değerlidir. Böylesine bir değeri sendikamıza kazandıran teşkilatımız bizim

için övünç kaynağıdır. Türk Sağlık-Sen'e bu gururu yaşatan başta Şube Başkanlarımız, Şube Yöneticilerimiz ve İş Yeri Temsilcilerimiz olmak üzere sahada emek veren tüm teşkilat mensuplarımıza ve ailemizde yer alarak haklı mücadelemize katkı sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz. Çeyrek asırlık yolumuz çetin ve çileli olmuştur. Bizler de bu yolu her zaman güçlü ve inançlı yürümüşüzdür.

Biz inandığımız değerler ve ilkeleri-mizle dosdoğru bir şekilde yolumuzda ilerleyeceğiz. Sendikacılık tarihine adımızı altın harflerle yazdırdık, yazdırmaya da devam edeceğiz. Çalışanın ümidi olan sendikamız inanıyorum ki kısa zamanda hak ettiği yetkiyi de alacaktır. Sevdası millet, mücadelesi hak ve adalet olan teşkilatımız bunu başararak güçtedir. Bu temenniyle tüm teşkilat mensuplarımıza 2018 yılı yetki sürecinde vermiş oldukları mücadeleden dolayı teşekkür ederek çalışmalarında başarılar diliyor, bu kutlu yolda bizimle yürüyen 92 Bin 171 üyemize de saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Önder KAHVECİ / Genel Başkan

Aşı Takibinde ASM Çalışanlarının Mağdur Edilmemesi İçin Başvurduk

Genel Başkan Önder Kahveci: Özel hastanelerin yaptıkları aşılar nedeniyle ASM çalışanlarından Performans kesintisi yapılmamalıdır. Yanlış işleyen sistem düzeltilmelidir.

Sağlık Bakanlığı Bebeklerin aşılannması için ASM vermiş olduğu aşılari Kamu dışı çalışan hekimlere ve özel hastanelere de ücretsiz olarak vermektedir. Özellikle Özel hastanelerde bu aşilar yapılmaktadır. Fakat ne yazık ki aşıyı yapanın farklı olduğu, sorumluluğun ise farklı kişilerde olduğu bir tuhaf durum yaşan-dığına dikkat çeken Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Aşıyı yapanda bir sorumluluk olmaması nedeniyle aşı



takvimi yerine keyfiyete göre aşilar yapılabilmekte, Bakanlıkta bunun hesabını yapandan sormamakta Aile Hekimine ve ASM çalışanlarından performans kesintisi uygulayarak ceza kesilmektedir. Ortada yanlış işleyen bir sistem olduğu muhakkaktır. Buradaki sıkıntılı durumun çözülmesi yerine çalışanların itiraz ederek veri-

len cezanın iptali gibi bir yol izlenmesi de yanlıştır.” dedi.

Konunun çözümü için Sağlık Bakanlığı'na başvurduklarını kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Sistemsel sorun çözülmeli bir yaptırım uygulanacaksa da özel hastanelere uygulanmalı veya bu konuda uyarılmalıdır. Çalışanlar her zaman bunlarla uğraşmak zorunda bırakılmamalıdır. Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının her ay uğraşmak zorunda kaldıkları bu tür mağduriyetler sonlandırılmalıdır. Bu konuda mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Bu talebimizi içeren bir başvuruyu Sağlık Bakanlığı'na yaptık. ASM çalışanlarının bu sorununu bitirilmesini istedik. Umarız Bakanlık bu konuda bir an önce mevzuatta gerekli düzenlemele-ri yapar” dedi.

Genel Başkan Yardımcılarımız Niğde'de



Haksız uygulamalara basın açıklaması ile tepki gösterdik.

Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Mustafa Köse Niğde'de Şube Başkanımız Adnan Özer ve şube yöneticileri-mizle birlikte üyelerimize yapılan haksız uygulamalar hakkında bir

basın açıklaması yaptılar. Basın açıklamasının ardından Vali Yardımcısı Adnan Türkdamar ziyaret edilerek yaşananlar hakkında bir görüşme yapıldı.

ASM grup standardı ödemesinin haksız düşürülmesine mahkemeden iptal

Ordu'da Aile Hekimi olarak görev yapan bir üyemizin A Grubu olarak yapılan ödemelerin B Grubu düzeyine düşürülmesi ve A grubu olarak yapılan ödemelerin A grubu olma özelliğini kaybedildiği tarihten itibaren iadesinin istenmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Ordu İdare Mahkemesi verdiği kararda idarenin, üyemizin görev yaptığı ASM'de paramedik istihdam edilmesi nedeniyle ASM'nin A grubu standartlarını kaybettiği ve Paramedik'in işe başladığı tarihten itibaren A grubu düzeyinden yapılan ödemeleri geri aldığına dikkat çekti. Mahkeme verdiği kararda acil tıp teknisyeni ünvanlı kişilerin ASM'de çalışırken Acil tıp teknisyeni bölümünün üst öğrenimi olan paramedik (Acil Tıp Tekni-

keri) ünvanlı personelin çalıştırılmasının “A grubu” olarak yapılan ödemelerin “B grubu” düzeyine düşürülmesine gerekçe teşkil edemeyeceğine hükmetti.

Mahkeme ASM'de paramedik personel çalıştırılması nedeniyle “A grubu” standartlarını kaybettiğinden ödemelerin “B grubu” standartlarına göre yapılmasına dair işleme ve bu işleme yapılan itirazın reddi işlemin iptaline karar verdi.





Hemşirelerimizin iş yükü ağır, ücretleri yetersizdir

Hemşirelerimizin iş yükü katlanılmaz bir boyuta ulaşmıştır. Türkiye’de 100 bin kişiye düşen ebe hemşire sayısı 257 iken OECD ortalaması ise 1098’dir. Yani Türkiye’deki hemşireler OECD ortalamasına göre 4 kat daha fazla çalışmaktadırlar.

KULAK ÜSTÜNE YATILDI

Gece gündüz, bayram, tatil demeden devletimizin verdiği görevle milletimize hizmet eden, ailesinden, sosyal yaşamından kutsal görevi için fedakarlıkta bulunan hemşirelerimizin hakkının ödenemeyeceği konusunda tam bir mutabakat vardır. Fakat iş haklarını vermeye gelince ne yazık ki geride durulduğunu,

kulak üstüne yatıldığını görüyoruz.

DİLEKÇE KAMPANYASI

Taşerona kadro verildi ama hala sözleşmeli hemşire, vekil ebe hemşire gibi istihdam modelleri ile ekonomik ve özlük hakların kısıtlandığını görüyoruz. Bunun sonlandırılması adına tüm sözleşmelilerin kadrolu olması için Türkiye Kamu-Sen olarak bir dilekçe kampanyası başlattık. Bu konuda kadrolu olmayan tüm çalışanlardan, hemşire arkadaşlarımızdan mütadelemize destek bekliyoruz. Hemşirelerimizin iş yükü katlanılmaz bir boyuta ulaşmıştır. Türkiye’de 100 Bin kişiye düşen ebe hemşire sayısı 257 iken OECD ortalaması ise 1098’dir. Yani Türkiye’deki hemşireler OECD ortalamasına göre 4 kat daha fazla çalışmaktadırlar.

PERFORMANS ÜCRETİ

Bu yoğun iş yükünün yanında her gün yaşanan şiddet vakaları ve mobbinglerde eklendiğinde çalışanların tükenmişlik sendromuna mahkum edildiklerini görüyoruz. Hemşirelerimiz daha çok çalışırken ücretleri ise her geçen gün erimektedir. Herkes 5-6 yıl önce aldığı döner sermayeyi mumla aramaktadır. İş yükü artarken performans ücretleri yok olarak, sabitten başka para ele geçmez olmuştur. Bunun yanında birde

malum-sen’in toplu sözleşmede imza attığı enflasyonun altında ezilen zam artışıyla maaşlarda erimıştır.

MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Talebimizi döner sermayelerin artırılarak emekliliğe yansıtılması ve memurlara büyümeden pay verilmesidir. Ancak böylelikle çalışanlar bir nebze olsun rahatlayabileceklerdir. Bunun yanı sıra hemşireler haftasında hemşirelerimiz memnun edecek bir gelişmede hiç şüphesiz ki emeklilere verilecek olan bayram ikramiyelerinin tüm kamu çalışanlarına ödenmesine yönelik talebimizin hayata geçirilmesi olacaktır. Aileleriyle 10 milyon vatandaşımızı sevin-direcek bu gelişmeye hükümetin bir an önce imza atmasını bekliyoruz. Türkiye Kamu-Sen olarak bunun için yoğun bir mücadele veriyoruz. Hükümet bu talebimize sessiz kalmamalıdır. İkramiye bizim hakkımızdır. Mutlaka hanemize yazılmalıdır. Daha iyi çalışma şartları sağlanması ve temel ücretlerin iyileştirmesi arzumuzdur. Bunun bir an önce gerçekleştirilmesi gereklidir. Hemşirelerimizin Hak ettikleri mali ve sosyal haklar, çalışma hayatını kolaylaştıracak imkânlar Hemşirelerimize ve tüm sağlık çalışanlarına sunulmalıdır.



İl İçi kurumlar arası geçişte örnek karar

Bölge İdare Mahkemesi engelli çocuğu olan çalışanın aynı ilde Üniversite Hastanesi’nden Sağlık Bakanlığı’na atama talebinin reddedilmesi işlemini iptal etti.

DAVA AÇILDI

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesinde görev yapan hemşire üyemizin engelli çocuğunu bakım ve eğitimi için evine yakın olan Sağlık Bakanlığı Çiğli Bölge Eğitim ve Araştırma Hastanesine atanması talebiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

HUKUKA UYGUN

Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda atama istenen hastanenin de aynı ilde olduğu ve bu durumun engelli çocuğun ihtiyaçlarının karşılanmasına bir engel oluşturmadığı gerekçesiyle atama talebinin reddine dair işlemi hukuka uygun bularak



talebimizi reddetmişti.

BAKMAKLA YÜKÜMLÜ

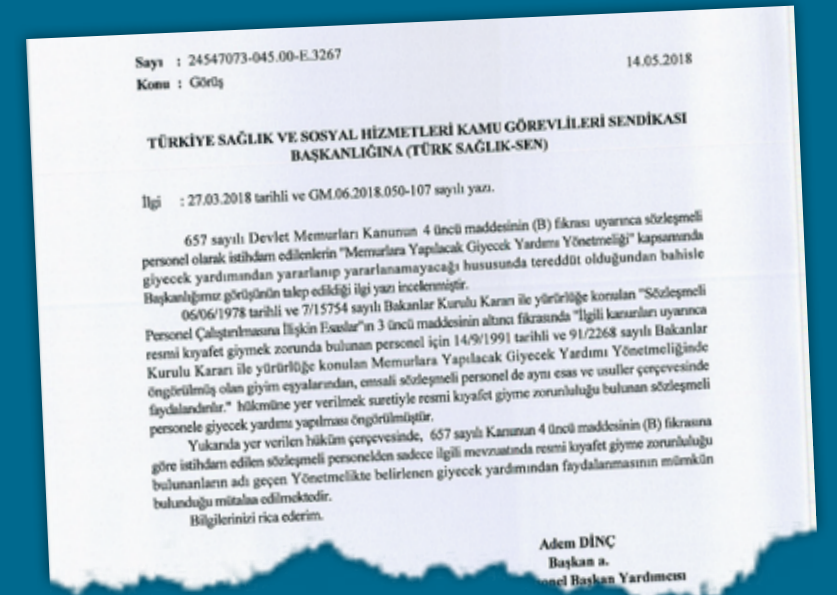
Sendikamız tarafından mahkeme kararına itiraz edilerek İstinaf Mahkemesine başvuru yapılmıştı.

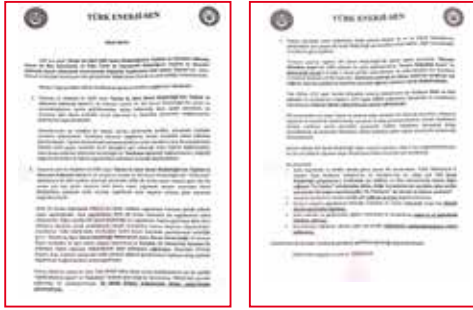
DPB’den sözleşmeli personele giyecek yardımı ile ilgili görüş

Sendikamız tarafından Devlet Personel Başkanlığına bir başvuru yapılarak 4-B’li personelin memurlara yapılacak giyecek yardımından yararlanıp yararlanmayacağı hususunda tereddütler olduğuna dikkat çekilerek görüş istenmişti.

GIYECEK YARDIMI

Başvurumuza cevap veren Devlet Personel Başkanlığı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”a dikkat çekerek 4/b’li Sözleşmeli Personelden sadece resmi kıyafet giyme zorunluluğu bulunanların yönetmelikte belirlenen giyecek yardımından faydalanabileceklerini belirtti.





TÜRK ENERJİ-SEN NİĞDE BOR ŞEKER FABRİKASINDA

Bor Şeker Fabrikasında özelleştirme süreci hakkında vefakar, kadirşinas üyelerimiz ile bir araya gelerek bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik



4/C'DEN 4/B'YE GEÇEN ÇALIŞANLAR ÜCRETLERİNİ ARTIK PEŞİN ALACAKLAR



Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren ve Türk Enerji-Sen olarak talebimiz olan eskisi; 4/C yeni harfi 4/B olan personellerin diğer memur çalışanlarda olduğu gibi ücretlerini çalışarak değil peşin olarak ödenmesi, Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bakanlar Kurulu kararı ile kaldırılan geçici 11.madde

de görevin yapılmasından sonra ücretleri ayın 15'inde ödenir. Hükümü artık kaldırılmıştır. Bundan böyle 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personellerde aylık ücretlerini diğer memurlarımızda olduğu gibi çalışmanın ardından değil peşin olarak alacaklardır. Bu vesile ile Çalışma Bakanı Sn.Sarıoğlu'nun "sözü"

olan ve Bakanlar kurulunda imzada olduğunu ifade ettiği ve yine TÜRK ENERJİ-SEN olarak yakinen takip ettiğimiz 4/C'den 4/B'ye geçen çalışanlara %10'luk iyileştirme artışının da seçim öncesi çıkartılması için talebimiz ısrarla devam etmektedir. Sn. Bakanımızdan. Bayram öncesi bu müjdeyi de vermesini beklemekteyiz.

BİR HAK YERİNİ BULMUŞTUR

Türk Enerji Sendikamızın Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı çalışanlarına Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenmesi ile ilgili müteakip defalar yaptığı talebi Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 10.05.2018 tarih ve 3888 sayılı yazısı ile çözülmüştür. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatlarında Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda istihdam edilen çalışanlara Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenmesi meselesinin çözüme kavuşması Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı çalışanları ve sendikamız açısından memnuniyet verici olmuştur.



DSİ YASA TASARISI GÖRÜŞMELERİ İÇİN TBMM'DEYDİK

TBMM 'de DSİ Genel Müdürlüğü'nün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un Genel Kurul görüşmelerinde, daha önce mahkeme kararı ile iptal ettiğimiz ilk atamada mülakat uygulamasına bir kez daha tepki göstererek 538 sıra sayılı kanun tasarısının 8. Maddesine ilişkin değişiklik önergesi verilmesini ve bu sorunun Meclis kürsüsünden dile getirilmesini sağladık.



Mustafa TÜMER / Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Teşkilatımız sağolsun varolsun

Değerli Yol arkadaşlarım;

13-14 Ocak tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurul sonrası teşkilatımızın en üst organı olan genel kurul delegelerimizin tevccühleri ile göreve getirildik. Seçilen yeni Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak; üstlendiğimiz görevin sorumluluk,şuur ve bilinci içinde hareket edeceğimize dair sizlere bir söz vermiştik. Bu çerçevede saygı,sabir ve hoşgörü ekseninde, kurucu değerlerimizden sapmadan, başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere her alanda hakkı hâkim kılmak ve adaleti tesis etmek temelinde yükselen kutsi ve ulvi davamız için kollarımızı sıvadık. Teşkilatımızın her kademesindeki yetkili, görevli tüm arkadaşlarımızla büyük bir inanç ve iman içinde görevimize başladık. Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın genel kurul gerçekleştirme dönemi olmasına rağmen alanları hiçbir zaman boş bırakmayarak ortaya koyduğu taktire şayan azim ve kararlılık; cesaret ve gayretleri nedeniyle Türkiye sevdalıları tüm teşkilat mensuplarımıza, genel merkez yönetim kurulu üyelerimize, şube başkanları ve yönetim kurulu üyelerimize, il, ilçe ve işyeri temsilcilerimize **Türk Enerji-Sen** ve **Türkiye Kamu-Sen** adına şükranlarımı sunuyorum.

Gerek zaman kısıtı gerekse ülkemizin içinde bulunduğu seçim süreci nedeniyle sınırlı kalan programlara ve önümüze çıkarılan her türlü olumsuzluklara, ahlaksızlıklara rağmen bu yetki sürecini geçtiğimiz yılki üye sayımıza çok yakın bir sayı olan 5 bin 600 üye ile tamamlamış bulunmaktayız. Elbette ki, temel amacımız önce yetkiyi alıp nihayetinde ise hizmet kolumuzdaki tüm kamu görevlilerini sendikamız üyesi yapmaktır. Ancak içinde bulunduğumuz durum ve sınırlı imkânlarımız hesaba katıldığında bugün geldiğimiz noktanın hiç de küçümsenmeyecek boyutta olduğu görülecektir. Kısa süre içerisinde etkili ve verimli çalışmalarda emeği geçen teşkilatımızın her kademesindeki yol arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlarım, Türk Enerji Sendikası, içerisinde geçtiği dönem itibarı ile YARIMIN BİRDEN BÜYÜK OLDUĞU bir zaman dilimini yaşamaktadır. Allah nasip ederse, hepimizin gayretleri ve teşkilatımız ortaya koyacağı irade ile bu zor zamanları atlatıp yoluna emin adımlarla devam edecektir. Bu arada Türkiye Kamu-Sen'imize bağlı tüm sendikalarımız ve teşkilat mensuplarımızı, gösterdikleri üstün gayret ve ortaya koydukları irade ve azimden dolayı tebrik ediyorum. Bu vesile ile tüm teşkilatımızın Ramazan Bayramını şeker tadında kutlamalarını yüce Allah'tan niyaz ediyorum.

ŞUBE BAŞKANLARI İSTİŞARE TOPLANTIMIZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Genel başkanımız Mustafa Tümer' in açılış konuşması ile başlayan toplantıda; Genel Başkan Yardımcılarımızın sekreteryalrı ile ilgili yapılan çalışmalar görüşüldü, 15 Mayıs 2018 yetki dönemine dair şube başkanlarımızın ça-

lışmaları ve görüşleri değerlendirildi. Toplantımızda Türkiye'nin gündemini son dönemde yoğun olarak meşgul eden 4/C'li personelin 4/B'ye geçişi; şeker fabrikalarının özelleştirilmesi; KİT'ler de uygulanan Skala ayarlaması,

Sendikamızın Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Merkez Yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanlarımızın katılımıyla Ankara Green Park Otel'de yapıldı.



teşkilat çalışmaları, sendika Yöneticileri ve temsilcilerine yönelik yapılacak eğitim faaliyetleri değerlendirildi. Türk Enerji Sendikasının ilkelerinden asla taviz vermeden hedeflerine doğru kararlılıkla yürüyeceği vurgulandı.

Teşkilat çalışmalarımız aralıksız sürüyor...

Orta Karadeniz şubesi teşkilat çalışmamız



Ankara 1 Nolu şube teşkilat çalışmamız



Van teşkilat çalışmamız



GEÇMİŞ OLSUN HİKMET AĞABEY



Sendikamızın Ankara 2 Nolu Şube Bşk. Yrd. ve TKİ çalışanımız Hikmet Ölmez abimize geçirmiş olduğu ameliyat sonrası geçmiş olsun ziyaretinde bulunduk. Allah'tan acil şifalar ve tez zamanda aramızda olmasını dua ile diliyoruz.

KASTAMONU TEİAŞ 22. BÖLGE MÜD.



KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI



KASTAMONU TÜRKİYE KAMU-SEN İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİMİZ.



GEÇMİŞ OLSUN MKEK

MKE Kurumu Elmadag Barut Fabrikasında meydana gelen patlamada 1 işçi arkadaşımız hayatını kaybetmiş 4 arkadaşımız da ağır yaralanmıştır. Hayatını kaybeden arkadaşımıza Allaha rahmet yaralı arkadaşlarımıza acil şifalar, MKEK Kurumu camiamıza geçmiş olsun diyoruz!

İşyeri ziyaretlerimiz son sürat devam ediyor



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Filiz ŞAHİN, Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, işkolumuzda yer alan işyerlerini ziyaret etmeye devam ediyor.

Bu kapsamda, Sivas, Kastamonu, Çankırı, Isparta, Antalya,

İzmir, Ankara, Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay, Samsun, İskenderun, Muğla, Afyon ve Balıkesir'de bulunan işyerlerini teker teker ziyaret eden Genel Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen ziyaretlerde işyerlerinde yaşanan sorunlar ile ilgili görüş alışverişinde bulunup, Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgiler verildi.

Demiryolu Düzenleme Genel Müdürü Sayın İbrahim Yiğit'i ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ile birlikte UDHB Demiryolu Düzenleme Genel Müdürü Sayın İbrahim YİĞİT'i ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Demiryolu çalışanlarının yaşamış oldukları sorunlar ile ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Genel Müdür Sayın İbrahim YİĞİT'e ilgi ve alakalarından dolayı teşekkür ederiz.



DHMi Mali İşler Daire Başkanı sayın Muhsin Karakurt'u ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN ve Vedat EMRE DHMİ Mali İşler Daire Başkanı Sayın Muhsin KARAKURT'u ziyaret ederek istişarelerde bulundular. Sayın Muhsin KARAKURT'a göstermiş ol-



duğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.

Sendikamızdan fiili hizmet süresi zammı ile ilgili hukuk zaferi...

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Sivas Şube Başkanımız Sayın İlker ÇELİKUS ve üyemiz Hayati ÖZKAN'ın geçmiş yıllara ait Fiili Hizmet Süresi Zammı ile ilgili Sivas İdare Mahkemesine açmış olduğu dava lehine sonuçlandı. Mahkeme Kararını web sitemizden görebilirsiniz.

DHMi İnsan Kaynakları Daire Başkanı sayın Selahattin Yiğit'i ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN ve Vedat EMRE, DHMİ İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Selahattin YİĞİT'i ziyaret ederek istişarelerde bulundular.

Sayın Selahattin YİĞİT'e göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.



DHMi Atatürk Havalimanı Başmüdürü Timur Alp Bayrak'ı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcımız Fuat DEMİRDÖĞER, İstanbul-1 Nolu Şube Başkanımız Serdar KAYGUSUZ ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte

DHMi Atatürk Havalimanı Başmüdürü Timur Alp BAYRAK'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundular. İlgi ve alakalarından dolayı kendisine teşekkür ederiz.

UDHB 2018/1 sayılı KİK Toplantısı gerçekleştirildi



4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesine Sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 2018 yılının birinci Kurum İdari Toplantısı (02.05.2018) tarihinde UDH Bakanlığı toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantıya sendikamızı temsilen, Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER ile birlikte Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ömer MARAŞ ve İşyeri Temsilcimiz Ferman KARA katıldı. Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen tutanak haline getirildikten sonra imza altına alınacaktır.

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN ve Vedat EMRE DHMİ Mali İşler Daire Başkanı Sayın Muhsin KARAKURT'u ziyaret ederek istişarelerde bulundular. Sayın Muhsin KARAKURT'a göstermiş ol-



DHMi Atatürk Havalimanı Başmüdür Yardımcısı Süreyya Balaban'ı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcımız Fuat DEMİRDÖĞER, İstanbul-1 Nolu Şube Başkanımız Serdar KAYGUSUZ ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte DHMİ Atatürk Havalimanı Başmüdür Yardımcısı Süreyya BALABAN'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundular. İlgi ve alakalarından dolayı kendisine teşekkür ederiz.

Sivil Havacılık Genel Müdürü Sayın

Bahri Kesici'yi ziyaret ettik

Genel Başkanımız Sayın Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN, Vedat Emre ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ile birlikte Sivil

Havacılık Genel Müdürü Sayın Bahri KESİCİ'yi ziyaret ederek, personel sorunları ile ilgili görüş alışverişinde bulundular. Genel Müdürümüz Sayın Bahri KESİCİ'ye ilgi ve alakalarından dolayı teşekkür ederiz.



TEŞKİLATIMIZA ve ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER

Kamuda ayrımcılık ve yandaşlıkta tüm sınırların zorlandığı, Hormonlu sendikacılığın el üstünde tutulup her şeyin mubah sayılarak büyütül-meye çalışıldığı bir yetki dönemini daha Türk İmar-Sen teşkilatı olarak geride bıraktık.

Böylesine bir ortamda 2017 yetki dönemini 5 Bin 765 dık duruşlu, onurlu ve hak mücadelemize destek veren üyemizle tamamladık. Zor süreçte özverili bir çalışma yürüten tüm teşkilatımıza ve bizimle aynı yolda yürüme kararlığını gösteren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Sendikamıza üyelikle ilgili atılan her bir imzada alınır ve emek verilmekte, bir gönül bağı kurulmaktadır. Bu yüzden Türk İmar-Sen mensuplarının mücadelesi ve çalışması her türlü övgünün üstünde ve de her şeyden daha değerlidir. Böylesine bir değeri sendikamıza kazandıran teşkilatımız ve üyelerimiz bizim için övünç kaynağıdır.

Başta Cefa çekip, sorumluluk alarak sevdası millet, mücadelesi hak ve adalet olan sendikamız için hizmet eden tüm teşkilat mensuplarımıza, asla taviz vermeyip, boyun eğmeyerek benim sendikam Türk İmar-Sen diyen tüm üyelerimize teşekkür ederim.

İnandığımız davada, hak bildiğimiz yolda, tavizsiz karakter ve cesur yürekle yürümeye devam edeceğiz.

Allah Yar ve Yardımcımız Olsun.



AFAD Başkan Yardımcısını ziyaret ettik



Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz, Ankara 3 Nolu Şube Başkan Yardımcıları Turgay Çakır ve İbrahim Savaş Bayram birlikte AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu'nu ziyaret etti.

Yapılan ziyarette AFAD çalışanlarının sorunları ve talepleri Genel başkanımız Salih Demir tarafından gündeme getirildi. Genel Başkanımız özellikle arama kurtarma teknisyenlerinin 24-72 saat şeklinde uygulanan nöbet sistemine geçmek istediklerini belirterek Sendika olarak bu konuda AFAD'a başvuru yaptıklarına da dikkat çekti. Çalışanların bu talebinin hayata geçirilmesini istedi. Başkan yardımcısı Palakoğlu'na ziyaret için teşekkür ederek çalışanların taleplerinin değerlendirileceğini kaydetti.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 171 Yaşında

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün kuruluşunun 171. Yıl dönümü nedeniyle Genel Başkanımız Salih Demir'in yayınladığı mesajdır: İki asra yakın bir zamandır milletimize güven vererek devletin tapu ve kadastro gibi çok önemli iki hizmetini yerine getiren güzide bir teşkilat bugün 171 yaşında olmanın gururunu yaşamaktadır.

Bu gururdaki en büyük pay da

tatbiki türlü zorluklara rağmen özveri ile işini yapan kurum çalışanlarıdır. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün 171 yılına da çalışanlar damgalarını vurmuşlardır.

Bu vesile ile kurumda hizmet veren tüm çalışanlara teşekkür ediyor, onların emeklerinin karşılığının ödenmesini sağlayacak düzenlemelere vesile olması dileğiyle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün kuruluşunun 171. Yılı kutlu olsun diyorum.



Müsteşar Yardımcısını ziyaret ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Ali Can ile birlikte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Refik Tuzcuoğlu'nu ziyaret etti.

Yapılan ziyarette Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile İlbank A.Ş. çalışanlarının sorunları ve talepleri gündeme getirildi. Genel

Başkanımız Salih Demir çalışanların birikmiş sorunlarına çözüm istediklerini kaydederek bunun sendika olarak gerekli girişimlerde ve görüşmelerde bulunmayı sürdürdüklerini kaydetti. Müsteşar Yardımcısı Sayın Tuzcuoğlu'na ziyaret nedeniyle Genel Başkanımıza teşekkür ederek çalışanların sorunlarını değerlendirdiklerini bu anlamda sendikalarla da işbirliğine açık olduklarını kaydetti.

Karayolları Genel Müdür Yardımcısını ziyaret ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Fikret Kılıç ile birlikte Karayolları Genel Müdür Yardımcısı Kamuran Yazıcı'ı ziyaret ettik.

Yapılan ziyarette Karayolları çalışanlarının sorunları ve talepleri Genel Başkanımız tarafından gündeme getirildi. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Yazıcı'da ziyaret için teşekkürlerini ifade ederek çalışanlar adına dile getirilen konuları değerlendireceklerini kaydettik.



Tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri yükseltilmeli

Sayın Cumhurbaşkanımız bazı mesleklerin ek göstergelerinin 3600 olacağını seçim beyannamesinde açıklamıştır. Kamu çalışanları için her adımı olumlu görürüz. Fakat ek gösterge meselesi bir bütün olarak değerlendirilmelidir.

Ek gösterge sorunu unvan bazında yeniden ele alınıp, ek gösterge alamayan personele de ek gösterge verilerek, tüm ek gösterge rakamları 800'er puan artırılarak köklü bir düzenleme ile tamamen çözülmelidir.

Düzenleme sadece bazı meslek mensupları ile



sınırlı kalmamalı tüm kamu çalışanlarını kapsamalıdır. Böylelikle adalet tesis edilmiş olacaktır. Türk İmar-Sen olarak ağır sorumluluk ve yükümlülük taşıyan devlet işlerini yapan, hayatını riske atarak hayatı riskte olan vatandaşlarımıza hizmet kolumuzdaki tüm çalışanların ek göstergelerinin artırılmasını istiyoruz. Bu onların hakkıdır ve ekonomik kayıplar dikkate alındığında mağduriyetlerinin giderilmesinde önemli bir adım olacaktır. Bunun takipçisi olacağımızı herkes iyi bilmelidir.

Türk memurunun GÜÇLÜ SESİ Türkiye Kamu-Sen



KAMUSEN.ORG.TR



@KAMU_SEN



Türkiye Kamu Sen Genel Merkezi