



“MÜLAKATA HAYIR” RAPORU

4

100 GÜNLÜK EYLEM PLANI'NDA MEMUR YOK!

Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı
Önder Kahveci, hükümetin açıkladığı
100 günlük eylem
planı hakkında
açıklama yaptı.

Kahveci, açıklamasında ek gösterge uygulamasının bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilmesi gerektiğine bir kez daha vurgu yaptı. ➔ 5'te



YIL: 15 SAYI: 114 EYLÜL 2018

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır



Enflasyon Memurun Bütçesini

YUTTU!

Türkiye İstatistik Kurumu Ağustos ayı enflasyon rakamlarını açıkladı. Enflasyon, Ağustos ayında yıllık % 17,90 arttı. Öte yandan 2018 yılının tamamı için enflasyon farkı dahil olmak üzere % 13 zam alan kamu görevlilerinin maaşları daha şimdiden % 4,9 oranında eridi!

2

TÜRKİYE KAMU-SEN 26 YAŞINDA S3

SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMI PARÇALANMIŞ AİLELER YARATIYOR! S5



Enflasyon memurun BÜTÇESİNİ YUTTU

Ağustos ayına ilişkin enflasyon rakamları TÜİK tarafından açıklandı. Ağustos ayında TÜFE %2,3 oranında yükseldi. Sekiz aylık enflasyon %12,3; ağustos ayları itibarı ile yıllık enflasyon ise %17,9 oldu.

2018 yılının tamamı için enflasyon farkı dahil olmak üzere %13 zam alan kamu görevlilerinin maaşları daha şimdiden %4,9 oranında eridi. Yapılan hesaplamalara göre önümüzdeki dört aylık enflasyonun geçen yıla aynı oranda gerçekleşmesi durumunda bile 2018 yılı enflasyonunun %20 dolayında gerçekleşeceği ortaya çıkmakta. Gerek döviz kurlarındaki yükseliş gerekse ekonomik gelişmelerin enflasyona etkisi hesaba katıldığında, yılsonu enflasyonunun %25'ler civarında olacağı tahmin edilmekte. Bu hesaba göre memur ve emekli maaşları yılsonunda en az %10 dolayında erimiş olacak.

ÖNDER KAHVECİ: MEMUR VE EMEKLİLERE DESTEK VERİLMELİ, PİYASALAR RAHATLATILMALI

Konu hakkında değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Ülkemize döviz kurları üzerinden bir ekonomik saldırı varken, dikkatli olmak ve piyasaları durgunluğa girmekten kurtarmak durumundayız” dedi. Kahveci değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi: “Özellikle son aylarda enflasyon rakamlarında ciddi bir yükseliş görülmektedir. Elbette bu enflasyonun bir kısmı döviz kurlarındaki hareketlilikten kaynaklanmaktadır. Ancak kurlardaki değişimin enflasyona etkisi 2-3 ay sonra ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla bugün itibarı ile her şey yoluna girse bile önümüzdeki eylül, ekim, kasım ve aralık aylarında yüksek oranlı enflasyonla karşılaşacağımız açıktır. Neresinden baksak bakalım, memur ve emeklilerimizin alım gücü büyük boyutta düşmekte, günlük yaşam her geçen gün biraz daha zorlaşmaktadır. Ülkemizin yüksek enflasyon sarmalına girmesi ihtimaline karşı vatandaşlarımız harcamalarını kısma

TÜRK EMEKLİ-SEN



Emekli enflasyon canavarına yem olmasın!

Ağustos ayında TÜFE %2,3 oranında yükseldi. Sekiz aylık enflasyon %12,3; yıllık enflasyon ise %17,9 oldu. 2018 yılının tamamı için enflasyon farkı dahil olmak üzere %13 zam alan kamu görevlilerinin maaşları daha şimdiden %4,9 oranında eridi.

Önümüzdeki dört aylık enflasyonun geçen yıla göre aynı oranda gerçekleşmesi durumunda bile 2018 yılı enflasyonunun %20 dolayında olacağı ortaya çıkmakta. Gerek döviz kurlarındaki yükseliş gerekse ekonomik gelişmelerin enflasyona etkisi hesaba katıldığında, yılsonu enflasyonunun %25'ler civarında olacağı tahmin edilmekte.

Bu hesaba göre memur ve emekli maaşları yılsonunda en az %10 dolayında erimiş olacak. Memur ve emeklilerimizin alım gücü her geçen gün daha da düşmekte, günlük yaşam her geçen gün biraz daha zorlaşmaktadır. Ülkemizin yüksek enflasyon sarmalına girmesi ihtimaline karşı vatandaşlarımız harcamalarını kısma durumuna girerse önümüzdeki dönemde şirketler dolayısıyla ülkemizin ekonomisi daha zor duruma düşebilir.

En düşük memur emeklisi maaşı 2bin 100 TL dolayında iken 4 kişilik bir ailenin aylık masrafı 6 bin TL'yi bulmaktadır.

Dolayısı ile bir emeklinin maaşı ile bir aile ancak 10 gün geçinebilmektedir.

Bu durum sürdürülebilir olmaktan çıkmış,

toplum büyük bir buhrana doğru sürüklenmeye başlamıştır.

Bunu önlemenin yegâne yolu sabit gelirli memur ve emeklilerimizi harcama yapabilir durumda tutmaktan geçmektedir. Enflasyon artışının olumsuz etkilerinin bertaraf edilmesi ve piyasaların canlı tutulması, için sabit gelirli memur ve emeklilere yapılacak bir destek ödemesi, çarpan etkisi yaratarak piyasaları da rahatlatmaktadır.

Yol yakinken memur ve emekliler için yeni ekonomik destek paketleri açıklanmalı, enflasyona dayalı ücret artışlarına artık bir son verilmelidir. Gelir dağılımında adaletin sağlanması için büyüme ve refah payı uygulamasına geçilmeli, piyasalar bu sıkışıklıktan kurtarılmalıdır.

Bu arada yerli üretimi artırmanın yolları bulunmalıdır. Yerli üretim olmadıktan sonra enflasyona çare bulunamaz, paramız değer kaybetmeye devam eder. Üretimi artırmadan uygulanan ekonomik politikalar tutmamış, faiz ve döviz başını almış yürümüştür.

Emekliler ezilmemek ve enflasyon ile mücadele için, ekonomik destek paketini hükümetten beklemektedirler.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli – Sen
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

ma yapamaz hale gelmiştir. Bu kesimlere yapılacak bir destek ödemesi, çarpan etkisi yaratarak piyasaları rahatlatacaktır. Memurlara ve emeklilere hiçbir kazanım sağlamayan toplu sözleşme hükümleri ile 2019 yılının da bir ekonomik zulme dönüşeceği açıktır. Yol yakinken memur ve emekliler için yeni ekonomik destek paketleri açıklanmalı, enflasyona dayalı ücret artışlarına artık bir son verilmelidir. Gelir dağılımında adaletini sağlanması için büyüme ve refah payı uygulamasına geçilmeli, piyasalar bu sıkışıklıktan kurtarılmalıdır.”

TÜRK MEMURUNUN GÜÇLÜ SESİ “TÜRKİYE KAMU-SEN 26 YAŞINDA”

Genel Başkan Önder Kahveci, “Memur, devleti somutlaştıran bir olgudur. Memur olmazsa devlet; devlet olmazsa memur olmaz. Bu nedenle devletimize, milletimize bağlı, vatanımıza aşığız. Bugün üzerinde huzur ve güven içinde yaşadığımız bu topraklar, en ağır bedeller ödenerek elde edilmiş, dünyanın en kıymetli vatanıdır. Bugün de bir ateş çemberinin içinde topraklarımızı ve etki alanımızdaki masumları korumak üzere çetin bir mücadelenin içindeyiz.” dedi

Türkiye Kamu-Sen'in Ramazan ayı etkinlikleri çerçevesinde gerçekleştirdiği teşkilat buluşmaları başkent Ankara'da 26. Kuruluş yıl dönümü kutlamalarıyla birlikte gerçekleştirildi. Coşku ve heyecanın eksik olmadığı Ankara buluşmamıza teşkilat yöneticilerimiz, üyelerimiz, ve çok sayıda davetli de katıldı.

KONFEDERASYONUMUZUN DURUŞU MEMURLARIMIZIN BİZE GÖSTERDİĞİ TEVECCÜHLE TAÇLANMAKTADIR

İftar yemeğimizin açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in kurulduğu günden bugüne üslendiği misyona vurgu yaparak, “Sendikacılığımız, Türk milletinin ebediyen hür ve bağımsız yaşamasını esas alan, Türk Devletinin ülkesi ve milleti ile bölünmez bir bütün olduğu ilkesini şiar edinen, anlayışla şekillendi. Türkiye Kamu-Sen'in ruh bulduğu devletin neferleri olarak kuruluş felsefesine sınıksı bağlı bir şekilde, beslediğimiz ana damarın kıymetinin bilinci içinde sendikal faaliyetlerimizi kararlılıkla yürütüyoruz.

Konfederasyonumuzun değerleri menfaatlerden önde tutan bu tavrı, memurlarımızın sendikamıza gösterdiği teveccühle taçlanmaktadır.

Milli ve manevi değerlerimize sahip çıkarak, milletimizin yüreğinde kurduğumuz gönül köprüsüyle milletimiz ve çalışanlarımız arasındaki birlikteliğimizi pekiştiriyor, dostluğumuzu, kardeşliğimizi ebedi kılıyoruz. 26 yıldır, çalışma hayatında her türlü ayrımcılığın yok edilmesi ve hakkaniyetli bir yapının kurulması için mücadele eden tek



sivil toplum kuruluşuyuz. Bu vesileyle Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak, kuruluşundan bugüne kadar, Türkiye Kamu-Sen camiası içinde yer almış, yönetim kademesinde görev yapmış, üye olmuş, destek vermiş herkese tek tek teşekkür ediyor; ailemize kattıkları değerden dolayı, minnetlerini ifade ediyorum. Hayatta olmayan tüm dava arkadaşlarıma da Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum” dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN’İ GELECEĞE BAŞARILI BİR ŞEKİLDE TAŞIMAK BİZİM İÇİN MİLLİ BİR GÖREVDİR

“Devletimize, milletimize bağlı, vatanımıza aşığız” diyen Genel Başkan Önder Kahveci, “Attığımız her adımda, yediğimiz her lokmada, içtiğimiz her yudum suda bizler için can veren kahraman şehitlerimizin hakkı olduğunu

asla unutmayacak, emanetlerine daima sahip çıkacağız” dedi. Kahveci, “Memur, devleti somutlaştıran bir olgudur. Memur olmazsa devlet; devlet olmazsa memur olmaz. Bu nedenle Devletimize, milletimize bağlı, vatanımıza aşığız. Bugün üzerinde huzur ve güven içinde yaşadığımız bu topraklar, en ağır bedeller ödenerek elde edilmiş, dünyanın en kıymetli vatanıdır.

Bugün de bir ateş çemberinin içinde topraklarımızı ve etki alanımızdaki masumları korumak üzere çetin bir mücadelenin içindeyiz. Türk milleti ne içimizde nüvelenmiş üç beş çapulcuyla ne de her asrda türlü tuzaklarıyla gelip, en modern silahlarıyla, hile ve desiseleriyle bu topraklarda kan kusan, ateş saçan leş kargalarına pabuç bırakmayacaktır. Güvenlik güçlerimizin maddi, manevi sonuna kadar arkasındayız. Birliğimizden, beraberliğimizden ve kardeşliğimizden asla taviz veremeyeceğiz. Attığımız her adımda, yediğimiz her lokmada, içtiğimiz her yudum suda bizler için can veren kahraman şehitlerimizin hakkı olduğunu asla unutmayacak, emanetlerine daima sahip çıkacağız. Bundan sonra, her zamankinden daha fazla çalışmak, birlik ve beraberlik içinde hareket etmek, mücadelemizin kalesi Türkiye Kamu-Sen’i geleceğe en başarılı şekilde taşımak bizler için milli bir görevdir.

Türkiye Kamu-Sen, fikri hür, vicdani hür, irfanı hür her memurun gönlünde 26 yıldır dillenen bir türküdür. Bugün Türkiye Kamu-Sen, kökleri, büyük Türk milletinin manevi değerlerinden beslenen, dalları ve yaprakları, Türk milletinin sevgi yağmurunda gelişip büyüyen, başı yükseklerde, yüzü Türk memuruna dönük, gözü aydınlık gelecekte, kolları bütün Türk coğrafyasını sınıksı saran, bir ulu çınar olmuştur. Ama şundan eminim ki, üstte mavi gök çökmedikçe, altta yağız yer delinmedikçe, bu devlet var oldukça, sizin gibi kendisini davasına adanmış yol arkadaşlarım oldukça, Türkiye Kamu-Sen de var olacak, daha nice yıllarda Türk memurunun güçlü sesi olmaya devam edecektir. Bu duygu ve düşünceler içinde Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızın kuruluşunun 26. yılını kutluyorum.” diyerek sözlerini noktaladı.



Yayın Türü:
Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Tarih: Eylül 2018

Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Önder KAHVECİ
Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü
Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Genel Başkan Yardımcısı

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Gökhan ALTUNKAŞ
Ercan HAN

TÜRKİYE KAMU-SEN YÖNETİM KURULU
Genel Başkan
Önder KAHVECİ
Genel Sekreter
Talip GEYLAN
Genel Başkan Yardımcıları
Osman EKŞİRT
Yücel KAZANCIÖĞLU
Nuri ÜNAL
Mustafa TÖMER
Mustafa YORULMAZ
Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Ahmet DEMİRCİ
Salih DEMİR

Kültür Sanat Danışmanı:
Uğur YILDIRIM -Türk Kültür Sanatı-Sen Gn.Bşk.
Hukuk Danışmanı:
Av. İlhan KARA
Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7
Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Baskı: İhlas Gazetecilik

Hazırlık:
Yusuf Ziya ERARSLAN
www.yzemedya.com.tr

Karma İstişare Komitesi'nden Cumhurbaşkanı Erdoğan'a ziyaret



Karma İstişare Komitesi TBMM Başkanı Binali Yıldırım'ı ziyaret etti



Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nu ziyaret ettik



Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'ü ziyaret ettik



Çalışma Bakanı Selçuk'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk



TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN “MÜLAKATA HAYIR” RAPORU

Son yıllarda uygulamaya konulan ve her kesimden büyük tepki çeken Mülakat konusunda Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi bir rapor hazırladı. Kamuda işe alım ve görevde yükselme ve unvan değişikliğinde mülakat uygulamalarına ilişkin getirilen düzenlemelerin ve bunun yarattığı olumsuzlukların ortaya konulduğu raporda, mülakatın bütün çevrelerce eleştirildiği görüldü.

Konfederasyonumuz Ar-Ge Merkezinin hazırladığı raporda, “Mülakata neden hayır?” dedikimiz, gerekçeleri ile ortaya konuldu. Bu gerekçeler raporda ana başlıkları ile şu şekilde ifade edildi;

“Mülakat Liyakate Aykırıdır, Mülakat Subjektif Bir Seçim Yöntemidir, Mülakat Kamuda Belli Odakların Yapılanması-na İmkân Verebilecek Bir Uygulamadır, Mülakat Komisyon Üyelerinin Hatalarına Açık Bir Uygulamadır,

Hale Etkisi: Fiziksel anlamda çekici birtakım kişiler, olumlu bazı başka özelliklere de sahipmiş gibi algılanabilmektedir. Görüşmecinin Üstünlüğü: Mülakatı gerçekleştiren kişinin mülakat sürecinde kendisini çok fazla öne çıkarması ve bu şekilde mülakata hâkim olarak aday adayını yeterince inceleme-mesi hata yapılmasına sebep olabilmektedir. Çok Fazla Konuşma: Mülakatı gerçekleştiren kişi gereğinden fazla konuşarak, aday ile ilgili yeterli bilgi edinilememesine neden olabilmektedir.

Öne Çıkma İsteği: Özellikle grup mülakatlarında bir adayın diğerlerini gölgede bırakarak öne çıkmaya çalışması, mülakatı gerçekleştiren kişinin diğer adaylar ile yeterince ilgilenememesine neden olabilmektedir. Yetersiz Kapasite: Mülakatı gerçekleştiren kişinin mülakat esnasında adayı rahatlatacak yeteneğe sahip olmaması ve bu sebeple doğal ve tutarlı cevaplar alınmasının zorlaşmasına neden olabilmektedir.

Aceleçilik: Mülakatı gerçekleştiren kişinin, adayları değerlendirme hususunda aceleci davranması yanlış kararlar alınmasına sebep olabilmektedir. **Ayırt Edememe:** Değerlendirme esnasında adayların birçoğunun aynı biçimde çok iyi, vasat veya zayıf olarak puanlanması gibi durumlar ortaya çıkmakta, bu da mülakat değerlendirmesinin yanlış olmasına neden olmaktadır.

Etkileme: Mülakatı gerçekleştiren kişi, daha

önce mülakat gerçekleştirdiği adayların kalitesinden etkilenerek diğer adayları buna göre değerlendirmekte ve objektifliğini kaybetmektedir.

Çabuk Değerlendirme: Mülakatı gerçekleştiren kişi, aday hakkında henüz mülakatın ilk dakikalarında hakkında değerlendirme yapmakta ve mülakat önyargılı bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

Tarafsız Olmama: Mülakatı gerçekleştiren kişinin huy, düşünce yapısı ve/veya davranışsal açıdan kendisine benzemekte olan adaylara ayrımcılık yapması, hemşeri olma, aynı takımı



tutma, şive gibi nedenlerle tarafsızlığını kaybetmesi ihtimali bulunmaktadır.

Önyargılar: Mülakatı gerçekleştiren kişinin birtakım önyargılar taşıması mülakatın verimliliğini etkileyebilmektedir.

Karıştırma: Komisyon üyesinin aynı iş pozisyonu ile ilgili çok sayıda aday ile mülakat gerçekleştirenken bu adayları birbirleri ile karıştırma problemidir.

Boynuz Etkisi: Tek bir olumsuz özellik ya da izlenim, genellikle görüşmecinin her şeyi bu olumsuz özellik açısından değerlendirmesine sebep olabilmektedir.

Hatırlayamama: Mülakatı gerçekleştiren kişinin gerekli notları almayarak kimi hususları unutmaması ile ilgilidir.

Gereksiz Sorular: Mülakatın genel amacına uygun olmayan soruların sorulması beklenen cevapların alınamamasına ve de doğru kararların verilememesine sebep olmaktadır.



diğer
Sendikal
ziyaretler

✓ **Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Ersoy'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk**

✓ **Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Kocamaz'dan Konfederasyonumuza ziyaret**

✓ **Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ı ziyaret ettik**

✓ **SGK Başkanı'ndan hayırlı olsun ziyareti**

✓ **Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli ile istişarede bulunduk**

✓ **Konfederasyonumuzdan TOBB'a ziyaret**

✓ **Konfederasyonumuzdan Türk-İş'e ziyaret**

“Dileğimiz ve umudumuz, kamuda kanayan yara haline gelen bu sorunun bir an önce çözülmesi ve kamu istihdamının kadrolu güvenceli memurlar ve kamu işçileri olarak iki statüye indirgenmesi yolundadır.”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sözleşmeli istihdama yönelik değerlendirmelerde bulundu.

“Kamuda istikrarı ve adaleti sağlamanın tek yolu vardır; o da bu çok başlı yapıyı sonlandırmak ve tüm güvencesiz personeli kadroya geçirmektir” diyen Genel Başkan Önder Kahveci, “Sözleşmeli personele kadrolu memurlarda olduğu gibi mazere-te bağlı yer değiştirme hakkı getirilmeli, parçalanmış aileler birleştirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak en büyük arzumuz, insan onuruna yaraşır bir iş, bütün kamu çalışan-larının annesi, babası, eşi ve çocuklarıyla bir arada yaşama hakkına kavuşmasıdır” dedi.

GÜVENCESİZ İSTİHDAM MODELİ...

Genel Başkan Önder Kahveci, yaptığı değerlendirmede şu satırları yer verdi; “Daha etkili ve tarafsız bir kamu hizmeti sunumunun; gelecek kaygısı taşımayan, ekonomik, siyasi ve sosyal hiçbir baskı altında kalmayan, sürekli ve güvenceli istihdamı içeren bir personel sistemi ile gerçekleştirileceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda kamudaki güvence içermeyen her türlü istihdamın son bulması ve bütün sözleşmeli personelimizin kadroya geçirilmesi için mücadele ediyoruz. Hatırlanacağı gibi verdiğimiz bu mücadelede, 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle büyük bir başarı kazanmıştık. Bu düzenlemelerden sonra beklentimiz kamuda güvencesiz sözleşmeli personel istihdamı uygulamasının son bulması ve bir daha kamuya sözleşmeli personel alımı yapılmaması yönündeydi. Maalesef uygulama, beklentimizin aksine, sözleşmeli personelin alınmasının daha da artırılması, idari hizmet sözleşmesi adı altında yeni bir güvencesiz istihdam modelinin ortaya çıkması yönünde gerçekleşti.

ÇALIŞANLARIMIZIN HİÇBİRİNİN SAHİP OLDUĞU HAKLAR, BİR DİĞERİ İLE AYNI DEĞİLDİR

Kurumlarımızda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personel bulunmaktadır. Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değildir. Aynı okullardan mezun olup, aynı sınava girdiği halde idareci, işvereni, görevi, yaptığı işi aynı ama emeklilik hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kanunları farklı olan, çok başlı, çok statülü ve karmaşık bir kamu personel sistemi ile karşı karşıyayız. Kamu kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/A ve 4/B maddeleri uyarınca, 5393 sayılı gibi farklı mevzuatlara tabi olarak; sözleşmeli, idari hizmet sözleşmesi, kamu dışı sağlık personeli, vekil gibi adlar altında uygulanan çeşitli istihdam modelleri, çok başlı ve karmaşık bir yapının ortaya çıkmasına neden olmaktadır.

Bugün itibarı ile açıklanan en son resmi verilere göre kamuda 105 bin 565 4/B'li, 35 bin 383 idari hizmet sözleşmeli ve 14 bin 96 da 5393 sayılı Kanuna göre olmak üzere

toplam 155 bin 44 güvencesiz sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Bu sayıya her dönemde yeni sözleşmeli personel eklenmekte, özellikle Devletin asli ve sürekli görevlerinden olan eğitim ve sağlık hizmetlerinde istihdam, ağırlıklı olarak sözleşmeli personele doğru kaymaktadır. Bu yönde kamu görevlileri lehine verilmiş mahkeme kararlarını aşabilmek adına getirilen 4+2 sistemi ile kamu görevlileri, atandıkları ilk 4 yıl boyunca sözleşmeli olarak, sonraki 2 yılda da kadroya geçirilmek suretiyle atandıkları yerlerde çakılı olarak hizmet vermektedir.

Bu tür uygulamalar, kamuda görevleri ve nitelikleri aynı olmasına rağmen statüleri farklı olduğu için ücret adaletinin yara aldığı, sosyal eşitliğin bozulduğu, ailelerin darımağın olduğu bir durum yaratmaktadır. Ne yazık ki, yayınlanan Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde durumun düzeltilmesi yönünde bir karar alınmadığı gibi yeni güvencesiz istihdam şekilleri getirilmektedir. Buna göre kamu kurumlarında iş mevzuatına tabi sözleşmeli uzman ve uzman yardımcıları istihdam edilebilecek, özel bilgi ve uzmanlık gerektiren geçici mahiyetteki işlerde, yerli veya yabancı personel tam zamanlı, kısmi zamanlı veya projelerle sınırlı olarak sözleşmeyle istihdam edilebilecektir.

4/B'li statüde sözleşmeli personel istihdam edilme-yen kamu kurum ve kuruluşlarının, sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlere bağlı olmaksızın, idari hizmet sözleşmesiyle personel istihdam edebilmesinin yolu açılmıştır. Dolayısıyla yeni Hükümet Sisteminde de kamudaki çok başlı yapı sürececek gibi görünmektedir. Hali hazırda bile sözleşmeli personelin 6 yıl boyunca tayin hakkından mahrum olması, geride parçalanmış aileler, gözü yaşlı çocuklar ve eşler bırakmışken, yeni uygulama ile bu sorunun bir drama dönüşmesi tehlikesi bulunmaktadır. Kamuda istikrarı ve adaleti sağlamanın tek yolu vardır; o da bu çok başlı

Kahveci: Sözleşmeli istihdamı parçalanmış aileler yaratıyor!



SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADRO...

Beklentimiz sorunun temelden çözülmesi yönündedir. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, kamu personeli açısından yeni sorunlarla başlamamalı, bütün güvencesiz sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli ve yeni sistem güvenceli ve sürekli bir personel yapısı ile oluşturulmalıdır.

En azından bu sağlanıncaya kadar, sözleşmeli personele kadrolu memurlarda olduğu gibi mazere-te bağlı yer değiştirme hakkı getirilmeli, parçalanmış aileler birleştirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak en büyük arzumuz, insan onuruna yaraşır bir iş, bütün kamu çalışanlarının annesi, babası, eşi ve çocuklarıyla bir arada yaşama hakkına kavuşmasıdır. Amacımız; tüm kamu çalışanlarına kadro ve iş güvencesi verilerek mutlu, huzurlu ve güvenli bir hayata kavuşturulmasıdır. Anayasanın

eşitlik ve sosyal adalet ilkelerinin hayat bulması, kamu istihdamında yaşanan aksaklıkların ve mağduriyetlerin giderilmesi her ne ad altında olursa olsun güvencesiz olarak görev yapan kamu personelinin 4/A statüsüne geçirilmesi ile mümkün olacaktır. Yaralar, ilk etapta sözleşmeli personelin ailelerine kavuşturulmasıyla sarılsalı, kadrolu, sözleşmeli ayrımı kaldırılmalıdır. Dileğimiz ve umudumuz, kamuda kanayan yara haline gelen bu sorunun bir an önce çözülmesi ve kamu istihdamının kadrolu güvenceli memurlar ve kamu işçileri olarak iki statüye indirgenmesi yolundadır. Yetkililerden gerekli hassasiyeti göstermesini ve bir an önce bu sorunu çözmesini talep ediyoruz”

100 GÜNLÜK EYLEM PLANI'NDA MEMUR YOK!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, hükümetin açıkladığı 100 günlük eylem planı hakkında açıklama yaptı. Konu hakkında görüşlerini dile getiren Genel Başkan Kahveci, özellikle seçim öncesi vaadler arasında yer alan polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerinin ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceği hususunun 100 günlük eylem planında yer almadığına dikkat çekerek şunları söyledi: “Türkiye Cumhuriyetinin 66. Hükümetinin 100 günlük eylem planı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından geçtiğimiz gün açıklanmıştır. Hükümetin öncelik vereceği çok sayıda plan ve projenin arasında kamu görevlilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının bulunmaması memurlar arasında büyük bir hayal kırıklığı yaratmıştır. Özellikle Ak Parti'nin seçim beyannamesinde yer alan ve polis, öğretmen, hemşire ve din görevlilerinin ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceği hususu da 100 günlük eylem planında yer almamıştır.”

KAHVECİ: EK GÖSTERGE SORUNU BÜTÜN MEMURLARIMIZIN KANAYAN YARASIDIR

Kahveci, açıklamasında ek gösterge uygulamasının bütün memurları kapsayacak şekilde genişle-

tilmesi gerektiğine bir kez daha vurgu yaparak, “Ek gösterge sorunu yalnızca belli unvanlardaki kamu görevlilerinin değil bütün memurlarımızın kanayan yarasıdır. Bilhassa ek gösterge uygulamasından hiç faydalandırılmayan yardımcı hizmet sınıfı çalışanları başta olmak üzere emekli maaşları son derece düşük olan tüm kamu görevlilerinin ek göstergelerle ilgili beklentisi vardır” dedi.

Genel Başkan açıklamasına şu şekilde devam etti: “Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır, kamu görevlilerinin emeklilik sorunlarının başında ek gösterge uygulamasının eksikliğinden kaynaklı sorunların geldiğini ifade etmekteyiz. Dolayısıyla her ne kadar 100

günlük eylem planında yer verilmemiş olsa da ek gösterge rakamlarının bir an önce detaylı bir çalışma yapılarak hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenmesi, ek gösterge alanmayan personelin de bu uygulamadan faydalanmasının sağlanması, bütün memurların emekli maaşları için son derece önemli bir maaş unsuru olan ek gösterge rakamlarının bütün memurlar için 800 puan artırılması ve Ak Parti'nin seçim beyannamesinde yalnızca belli unvanlar için öngörülen ek gösterge artışının genele yayılması gerekmektedir. Konfederasyonumuz, ek gösterge sorununun ifade ettiğimiz biçimde ele alınarak 100 günlük eylem planına dahil edilmesini ve bir an önce çözümü kavuşturulmasını beklemektedir.”

Türk Eğitim-Sen'den Bakan Selçuk'a hayırlı olsun ziyareti

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Milli Eğitim Bakanı Prof. Dr. Ziya Selçuk'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Bakan Ziya Selçuk'a yeni görevinde başarılar dileyen Geylan, Türk Eğitim-Sen'in eğitimin gündemindeki öncelikli konular ve sorunlar hakkında hazırladığı raporu da sundu.

Genel Başkan Geylan, Sayın Bakan'a eğitimin sorunlarını ve sendikamızın çözüm önerilerini 26 başlık altında anlattı. Geylan; yönetici atamalarındaki liyakatsizliğe son verilmesi, yönetici ve öğretmen atamalarında mülakatın kaldırılması, sözleşmeli öğretmen istihdamına son verilmesi, tüm öğretmenlerin kadrolu olarak atanması, öğretmen atamalarının yetersizliği, 2018 yılında 20 bin atamaya ilaveten ek 40 bin atama talebimiz, öğret-

menlere getirilen performans değerlendirme sisteminden vazgeçilmesi rotasyon uygulamasına son verilmesi, MEB'de teftiş sisteminin yeniden yapılandırılması, yargı kararlarının uygulanmamasının doğurduğu olumsuz sonuçlar, memur, hizmeti ve diğer personeli ile ilgili görev tanımı sorunu, görevde yükselme sınavlarının en kısa sürede yapılması, mesai saatleri dışında yüklenen angarya işler, 40 yaş mağduriyeti, kariyer basamakları ile ilgili yeni yasal düzenlemenin gerçekleştirilmesi, zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapan öğretmenlere Zorunlu Hizmet Tazminatı ödenmesi, nöbet görevi, özür grubu yer değiştirmeleri, sendikal tarafsızlık, alan değişikliği, okul öncesi öğretmenlerine te-

neffüs hakkı verilmesi, değerler eğitiminde okullarımıza ne idiği grup, cemiyet, vakıf ya da dernekler adı altında yapılar girmesi, artırımı hizmet puanı, KHK ile göreve iade edilenlerin hakları, ek derslerin vergiden muaf tutulması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi, eğitim çalışanlarına yapılan şiddeti önceleyecek düzenlemeler yapılması, eğitim-öğretime hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanları ödenmesi konularını gündeme getirdi.

Geylan: Sendikal ayrımcılığın önüne geçilmeli, daha objektif bir uygulama için sözlü sınavdan vazgeçilmelidir. Eğitim hayatını sendika-vakıf/cemiyet görünümü yapıların değil, MEB bürokrasisinin hakkaniyet ölçüsünde yönetmesi gerektiğini söyleyen Genel Başkan Geylan, uzun zamandır bu bozuk düzenin doğurduğu sonuçların MEB'de yaşandığını ve çalışanların huzursuz olduğunu belirtti.

Özellikle yönetici mülakatlarında ki usulsüzlükleri hem Türk Eğitim-Sen'in raporunda hem de Sayın Bakan'a bizzat ileten Genel Başkan Talip Geylan, "Sendikal ayrımcılığın önüne geçilmesi, daha objektif bir uygulamanın sağlanması için sözlü sınavdan vazgeçilmelidir. Sözlü sınav yerine daha objektif bir sınav sistemi olan yazılı sınav sisteminin benimsenmesi gerekmektedir" dedi.

Talip Geylan UAESEB'in yeni Genel Başkanı oldu

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) 1. Olağanüstü Genel Kurulu 30 Haziran 2018 tarihinde yapıldı. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN'ın UAESEB Genel Başkanı seçildiği Genel Kurul'da yeni yönetim kurulu üyeleri de belirlendi.

Buna göre; UAESEB yönetiminde Genel Sekreter Musa AKKAŞ, Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN, üyeler Cengiz KOCAKAPLAN, Maira

AMANTEYAVA(Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı), Asylbek TOKTOKULOV(Kırgızistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı), Humbat NAGİYEV (Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı) yer aldı. Genel Başkan seçilen Talip GEYLAN, bu görevin tevdi edilmesi dolayısıyla duyduğu mutluluğu dile getirdi. Türk dünyası ile eğitim alanında ortak çalışmalar yapmanın önemine dikkat çeken GEYLAN, UAESEB'in daha da güçlenerek yoluna devam edeceğini söyledi.



TÜRK EĞİTİM-SEN AKADEMİ ÜYELERİMİZE HİZMET VERMEYE BAŞLADI

Eğitim alanında ilkleri başaran, projeleri ile eğitim çalışanlarının takdirini kazanan Türk Eğitim-Sen bu kez de uzaktan eğitim hizmeti vermeye başladı. "Türk Eğitim-Sen Akademisi" adıyla üyelerine uzaktan eğitim vermeye başlayan sendikamız, bu önemli hizmeti ile öncülük yapmaktadır.

Türk Eğitim-Sen üyeleri, uzaktan eğitim sisteminde kamu kurumları tarafından yapılan aday öğretmenlik sınavları, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, müdür ve müdür yardımcılığı sınavları vb. sınavlara daha iyi hazırlanma imkânına kavuşacaklar, mevzuat ve kanun değişikliklerinden, yönetmeliklerden anında haberdar olacaklardır. Üyelerimizin kullanımına ücretsiz açılan uzaktan eğitim sisteminin amacı; üyelerimizin sürekli kendilerini geliştirerek, hem kendilerine hem de topluma karşı daha faydalı ve üretken olmalarına katkı sağlamak, mesleki gelişimlerine katkı sunmaktır. Türk Eğitim-Sen Akademisi, üyelerimize güvenilir e-çerikler sunmaktadır. Şu anda Türk Eğitim-Sen Akademisi'nde YÖK Görevde Yüksel-

me ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ilgili 33 konu başlığını kapsayan mevzuat, mevzuat özetleri, çıkmış sorular, hazırlık soruları ve deneme sınavları yer almaktadır. Bilindiği gibi aralarında ODTÜ; Boğaziçi, Galatasaray, Marmara, Dokuz Eylül, Çukurova, Anadolu Üniversitesi'nin de aralarında bulunduğu bazı üniversiteler bu sınavın yapılmasına yönelik YÖK'e başvuruda bulunmuştu. YÖK, görevde yükselme ve unvan değişikliği ile ilgili süreci duyurdu. Buna göre; sınav için başvurular Anadolu üniversitesinin <https://sinavbasvuru.ana-dolu.edu.tr/> adresi üzerinden 24-31 Tem-

muz tarihleri arasında yapılacak ve 85 TL sınav ücreti yatırılacaktır. Geri sayımın başladığı YÖK Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı, 8 Eylül 2018 Cumartesi günü saat 14:00'da tek oturum halinde Adana, Ağrı, Ankara, Edirne, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Sinop, Konya, Mardin ve Şanlıurfa olmak üzere 11 sınav merkezinde gerçekleştirilecektir. Türk Eğitim-Sen Akademisi, YÖK'ün merkezî yazılı sınav konu başlıkları ile uyumlu bir eğitim hizmeti sunmaktadır. Üyelerimiz; Türk Eğitim-Sen Akademisi uzaktan eğitim sisteminde eğitim. turkegitimsen.org.tr üzerinden giriş yaparak ve üye olarak hizmetlerimizden faydalanacaktır. Türk Eğitim-Sen Akademisi üyelerimizin özellikle sınavlar öncesinde faydalanacağı en önemli adres olacaktır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Devlet memurları tedavi süresince KURUMLARINDAN İZİNLİ SAYILACAK

Bilindiği üzere, devlet memurlarının bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden birinin veya bakmakla yükümlü olmadığı halde anne, baba, çocuk ve eşlerinden birinin hastalanması nedeniyle tedavilerini yaptırmak amacıyla sağlık kuruluşlarına müracaat etmekte, hastaya refakat ettiği bu tedavi süresince ise iş yerine gidememektedir. Bu refakat süresince devlet memurlarının kurumlarından izinli sayılıp sayılmayacağı konusunda tereddütler bulunmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak, Devlet Personel Başkanlığı'na yazdığımız yazıda devlet memurlarının eş, çocuk, anne ve babasının bulunduğu yerleşim yerindeki bir sağlık hizmet sunucusunda veya yerleşim yeri dışındaki bir sağlık hizmet sunucusunda ayaktan veya yatarak tedavi olmaları nedeniyle tedavi süresince memurun refakat etmesi durumunda, memurun kurumlarından izinli sayılması ve aksi yöndeki görüş yazısının iptalini istemiştik. Devlet Personel Başkanlığı cevaben gönderdiği

yazıda; 1- 2013 yılındaki görüş yazısının yerleşim yeri(aynı il) içerisindeki refakate ilişkin olduğunu ve bu konuda devlet memurlarına kurumlarınca gereken kolaylığın sağlanacağını(izinli sayılacağını),

2- 2- 2016 yılındaki görüş yazısının ise yerleşim yeri dışındaki refakate ilişkin olduğunu(hastaya refakat eden devlet memurlarına izin verilemeyeceği) ve yerleşim yeri dışındaki refakatlerde devlet memurlarının izinli sayılabilmesi için mevzuat değişikliğinin gerektiği ifade edilmektedir.



TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı 6-9 Eylül 2018 tarihinde Antalya’da yapıldı. Toplantıya Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile şube başkanları katıldı.

Üye sayımızı daha da artırarak yolumuza devam edeceğiz.

Toplantı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başladı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen’in bu yıl üye sayısını artırdığını söyledi ve her türlü zorluğa rağmen bunun önemli bir başarı olduğunu dile getirdi.

Şimdi sıra eğitim çalışanlarında oluşan heyecanı, çalışanların motivasyonunu artıran adil bir yönetim anlayışını Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında tesis etmektir. Seçimle birlikte yeni bir dönem başladığını, Milli Eğitim Bakanlığı görevine Ziya Selçuk’un geldiğini söyleyen Geylan, “Bakan’ın başarılı olmasını yürekten temenni ediyoruz” dedi. Geylan, “Bakan Selçuk’u ziyaretimizde kendisine, ‘Sizin Milli Eğitim Bakanı olmanız tüm eğitim çalışanlarında heyecan uyandırdı. Çünkü uzun zamandır ilk kez bir eğitimci Milli Eğitim Bakanı oldu. Devir teslim töreninde yaptığınız konuşma öğretmenleri çok mutlu etti. Sizden önce bu makamda oturanların büyük çoğunluğunun eğitimle alakası öğrenci velisi olmaktan öteye geçmemişti. Hatta tutum ve açıklamalarıyla öğretmenleri tahkir eden Bakanlar dahi oldu. Dolayısıyla sizin olumlu tutumunuz bizleri çok mutlu etti. Şimdi sıra eğitim çalışanlarında oluşan bu heyecanı, çalışanların motivasyonunu artıran adil bir yönetim anlayışının Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında tesis etmektir. Bunu yaparsanız gövdemizi taşın altına koyarız’ demistik” diye konuştu.

Bakan Selçuk ve ekibinin başarılı olmasını temenni eden Geylan, “İnşallah başarılı olurlar, onlara hareket alanı tahsis



edilir. Çünkü sadece Bakanların iyi niyetli olması yetmiyor. Siyasetin tutumu da süreci tayin edecektir” dedi. Bugüne kadarki olumsuz uygulamalar nedeniyle eğitim çalışanlarının paranoyak hale geldiğini bildiren Geylan, “En standart uygulamalarda dahi acaba diyoruz. Acaba birtakım yandaşlara çıkar mı sağlanacak? diye soruyoruz. MEB personeli artık maalesef geçmiş uygulamalar dolayısıyla MEB’e güven duyamaz hale geldi” dedi.

Bakan’ın iki ay içinde 3 yıllık bir plan açıklayacaklarını ifade ettiğini bildiren Geylan, “Yaşadıklarımız nedeniyle sabır eşliğimiz düşük. Sabrımızı yükseltmemiz lazım. Bunun da yolu adil ve hakkaniyetli bir yönetim tesis etmekten geçer” diye konuştu.

Şube müdürlüğü atamalarında kul hakkı yenilmemelidir

Şube müdürlüğü sınavı ile ilgili önemli açıklamalar da yapan Geylan şunları kaydetti: “Bilindiği gibi şube müdürlüğü yazılı sınavı 1 Nisan’da yapılmıştı. Mülakatlar da 14 Eylül tarihine kadar devam edecek. 513 kadro için 2 bin 32 aday mülakata çağırıldılar. Temennimiz, şube müdürlüğü sınavında da mülakatın kaldırılması, atamaların sadece yazılı puan üstünlüğüne göre yapılmasıdır. Bu yapılan kadar da, şube müdürlüğü atamalarında güvenlik oluşturması temiz olan adaylara yazılı puanı ne ise mülakat-ta o puan verilmelidir. Şube müdürlüğü atamalarında kul hakkı yenilmemelidir. Milli Eğitim Bakanlığı yeni yönetimi ilk sınavını şube müdürlüğü sınavında verecektir. Bakalım aynı tas aynı hamam devam mı edecek, yoksa bir şeyler değişecek mi?”

Mülakat sadece hak yenilen bir zemin oldu. Yandaş kadrolaşmanın zemini oldu

Geylan şunları da kaydetti: “Sayın Cumhurbaşkan, ‘Mülakat sayesinde PKK, DEAŞ, DHKPC, FETÖ gibi örgütlerin kamuya girilmeden önce ayıklanmasında imkân buluyoruz’ demişti. Elbette hangi vatansever, zararlı unsurların ayıklanmasına karşı çıkar? Ama işin rengi farklı. Maalesef yıllardır mülakat sadece hak yenilen bir zemin oldu. Yandaş kadrolaşmanın zemini oldu. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak kamuya alımlarda, yönetici ve şube müdürlüğü atamalarında, öğretmen atamalarında kısacası her alanda mülakata karşıyız.”

Sendika olarak öğretmen alımlarında da mülakatın kaldırılmasını istiyoruz

Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına karşı olduklarını söyleyen Geylan, “Sözleşmeli öğretmenler 4+2 yıl çakılı kadro ile çalışıyorlar. Bunu 3 yıl sözleşmeli, 1 yıl kadrolu olmak üzere toplam 4 yıl şeklinde dönüştürme niyetleri var. Türk Eğitim Sen olarak sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına her zaman karşıyız. Yargı sürecimiz de devam ediyor. Bu konudaki tutumumuzda bir değişiklik olmayacaktır. Sendika olarak öğretmen alımlarında da mülakatın kaldırılmasını istiyoruz” dedi. Özür grubu tayinlerinde il/ilçe emri verilmesi gerektiğini kaydeden Geylan, ailelerinden ayrı kalan öğretmenlerin yaşadıkları drama dikkat çekti. Geylan, 3600 ek göstergenin ivedilikle hayata geçirilmesi gerektiğini de belirtti.

YENİ EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI BAŞLADI

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan’ın, okulların açılmasıyla ilgili yaptığı basın açıklamasıdır.

2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı başlıyor. Bu eğitim-öğretim yılına yeni Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk ile giriyoruz. Umuyoruz ki, Sayın Selçuk döneminde geçtiğimiz eğitim-öğretim yıllarındaki hatalar tekrarlanmaz, hem eğitim hayatımız hem de eğitim çalışanları için önemli değişimlerin yaşanacağı, hak kayıplarının olmayacağı, ülkemizi dünya ülkeleri ile yarışmasını sağlayacak dönüşümlerin gerçekleşeceği bir yıl olur.

Yeni eğitim-öğretim yılı başında eğitimde tespit ettiğimiz bazı eksikleri Milli Eğitim Bakanlığı ile paylaşmak istiyoruz.

2018 yılı sonuna kadar toplam 40 bin atama daha ve 2019 yılında da 100 bin atama istiyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı 2018 yılı içinde 20 bin atama gerçekleştirdi. Bunun üzerine sendikamız bu atama sayısının yetersiz olacağını dile getirerek, ek 40 bin atama talep etti. Milli Eğitim Bakanlığı hem atama bekleyen öğretmenlerin hem de sendikamızın taleplerine duysız kalmadı ve 2018 yılı içinde 20 bin atama daha yapılacağını açıkladı. Öncelikle Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk’u bu hassas tavırdan dolayı tebrik ediyoruz. Ancak ek atama ile birlikte 2018 yılı için toplam 40 bin atama eğitimimizin ihtiyacı duyduğu atama sayısının gerisinde kalmaktadır. Bilindiği gibi geçtiğimiz yıl 63 bin ücretli öğretmen çalıştırılmıştır. Ek ders ücreti karşılığında görev yapan bu öğretmenlerin hiçbir güvencesi olmadığı gibi iki yıllık meslek yüksekokulu mezunları da ücretli öğretmen olabilmektedir. Dolayısıyla önceliğimiz ücretli öğretmen sayısı kadar öğretmen ataması yapmak olmalıdır. Bu nedenle Temmuz ayı sonunda yapılan 20 bin atamaya ilaveten 40 bin ek atama isteniyorsa sendikamızın talebinin yarısının yerine getirilecek olması okullardaki öğretmen açığı sorununu çözmeye yetmeyecektir. Milli Eğitim Bakanlığı’nın yapacağı ilave atama sayısının 20 bin

daha artırılarak, toplam 40 bin olmasını istiyoruz.

Ayrıca 2019 yılında hem ihtiyaçlar hem de beklentiler göz önüne alındığında 100 bin atama yapılması gerekliliktir. Bu konuda tasarruf yapılmamalı, eğitim hizmetleri kesintiye uğratılmamalı, Türkiye’de artık öğretmensiz okul kalmamalıdır.

Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı kaldırılmalıdır.

Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı 2016 yılında getirilmiş, o tarihten bugüne kadar hiç kadrolu atama yapılmamıştır. 2011 yılında kaldırılan sözleşmeli öğretmenliğin yeniden üstelik bu kez mülakat ile birlikte getirilmesi öğretmenlik mesleğinde derin yaralar açmıştır. Öncelikle şunu belirtmek istiyoruz. Öğretmenlik uzmanlık mesleğidir. Dolayısıyla ücretli, sözleşmeli ve kadrolu şeklinde kategorize edilmesi, öğretmenlerin öğretmenler odasında bölük pörçük edilmeleri pedagojik açıdan son derece yanlıştır. Sözleşmeli öğretmenlerin 4 yıl sözleşmeli, 2 yıl da kadrolu olmak üzere toplam 6 yıl çakılı çalıştırılması, tayin hakkı olmaması insani ve ahlaki değildir. Mülakatla öğretmen alımı da tamamen hak gaspının yaşandığı, emek ve alın terinin hiçe sayıldığı bir atama yöntemidir. Mülakat komisyonlarında 5 dakika içerisinde öğretmenlere puan verilmektedir. Üstelik aynı KPSS puanına sahip olmasına rağmen her komisyonun puan takdirini farklı olduğundan adaylara farklı puanlar verilmektedir. Dolayısıyla tamamen subjektif yaklaşımlara dayanan, alın terini yok sayan mülakat uygulaması kaldırılmalıdır. Nitekim Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk’un öğretmen atamalarında yapılan mülakat yönteminden rahatsız olduğunu biliyoruz.

Öte yandan Türk Eğitim-Sen’in sözleşmeli öğretmenliğin iptali için açtığı dava sürmektedir. Umuyoruz ki; bu dava lehimize sonuçlanır ve sözleşmeli öğretmen alımı tarihe gömülür. Talebimiz ivedilikle sözleşmeli öğretmen alımının iptal edilmesi, tüm öğretmenlerin kadrolu olarak KPSS puan üstünlüğüne göre edilmesi ve öğretmenlik edilmemesiyle ilgili mesleğinin sine daha de edilme-

mesidir. Öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerinde uzun süre kalmasını sağlamak istiyorsak, bunun yolu sözleşmeli öğretmen istihdamı değildir; mahrumiyet derecesine göre 1 brüt asgari ücret ile 2 brüt asgari ücret arasında değişen miktarlarda zorunlu hizmet tazminatı ödemesi yapmaktır.

Yönetici atamaları ve şube müdürlüğü atamaları yazılı sınav sonuçlarına göre yapılmalıdır.

Mülakat her alanda adaletsizlikler doğurmaktadır. Nitekim mülakat sebebiyle yönetici atamalarında yaşanan kul hakkı gaspı yaz dönemine damgasını vurmuştur. Yerel çeteler Bakanlık merkez teşkilatından bağımsız hareket ederek, yandaş sendikaların üyelerine yüksek puanlar vermek suretiyle, diğer sendika üyelerine ya da sendikasız olanlara düşük puanlar verdiler. Sendikamız konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanı’na bir rapor sundu ve hakkaniyetten uzak puanlar verilmesinin önüne geçmesini istedi. MEB’de gerçekten liyakati sağlamak, makamların ehil kişiler tarafından yönetilmesinin önünü açmak, başarılı okullar ve başarılı öğrenciler oluşturmayı hedefliyorsak, o halde yönetici atamalarında kul hakkı gözetmeliyiz. Bunun için de en başta yapılması gereken yönetici atamalarında objektiflikten uzak olan sözlü sınavı kaldırmak, yazılı sınav esasına göre yönetici atamalarının atanmasını sağlamak olmalıdır.

Geçmiş dönemde Bakan oluruyla yapılan şube müdürlüğü ve il/ilçe milli eğitim müdürü atamaları eğitim camiasında büyük bir huzursuzluğa neden olmaktadır. Bu konuyu da Sayın Ziya Selçuk ile paylaştık ve 76. Madde atamalarının iptal edilmesini istedik. Siyasi saiklerin ön planda olduğu, yandaş sendika üyelerinin kayırdığı şube müdürlüğü atamalarında da hakkaniyet ivedilikle sağlanmalıdır.

Herkes bilmelidir ki; birtakım sendika, vakıf, dernek ve cemiyetlere yakın kişilerle iltimas sağlandıkça, biat edenler koruyup kollandıkça, alın teri görmezden gelinip, torpiller iş başına getirildikçe eğitimin hiçbir kade- mesinde liyakati sağlama- maz ve bir eğitim kurumlarının içini bir boşaltırınız.



Milli Eğitim Bakanlığı hem atama bekleyen öğretmenlerin hem de sendikamızın taleplerine duysız kalmadı ve 2018 yılı içinde 20 bin atama daha yapılacağını açıkladı.

GENEL BAŞKANIMIZ DENİZLİ VE UŞAK İLLERİNİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL ve Genel Başkan Yardımcımız Osman BARIŞOĞLU, 22-26 Temmuz 2018 tarihleri arasında Denizli ve Uşak illerini ziyaret ettiler.

Ziyarette; Denizli İl Müftüsü Sayın Mehmet AŞIK, Uşak İl Müftüsü Sayın Eyüp BAL-DEMİR, Pamukkale İlçe Müftüsü Sayın Nihat SEVİL ve Merkezefendi İlçe Müftüsü Sayın Dr. Gencal ŞENYAYLA makamlarında ziyaret edildi.

Müftülük çalışanları da odalarında ziyaret edilerek, çalışmalarımız ile ilgili bilgiler verildi. Görüş, öneri ve sorunlarla ilgili bilgi alışverişiinde bulunuldu.

Sendikamızın Denizli ve Uşak İl Temsilciliği Heyeti ile toplantı yapılarak, sendikal çalışmalar değerlendirildi ve yeni dönemde daha hızlı ve verimli çalışmalar yapılması kararlaştırıldı. Türkiye Kamu-Sen Uşak İl Temsilciliği ziyaret edildi.



KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF.DR. SAFFET KÖSE ZİYARET EDİLDİ

Ziyarette Genel Başkanımıza, Genel Başkan Yardımcımız Osman BARIŞOĞLU, İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyeleri-miz Mehmet ÖKSÜZ ve İbrahim KOÇ eşlik ettiler. Üniversite hakkında bilgi alan Ünal, önemli olan devletimizin bekası, milletimizin birliği, dirliği çerçevesinde, ülkemize hizmet edecek gençlerimizin yetiştirilmesi olduğunu vurguladı.

Bu bağlamda Rektör Sayın KÖSE'ye hayırlı olsun diyerek, çalışmalarında başarılar diledi. Sendikamız hakkında bilgi veren Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı, çalışanların problemleri, genel durum değerlendirmelerinde bulunarak, ülkemiz için yapılacak bütün hayırlı hizmetlerde katkı sağlayacaklarını dile getirdi. Ünal, Rektör Köse'ye Türk Bayrağı, Köse ise heyete "Genetiğiyle Oynanmış Kavramlar ve Aile Medeniyetinin Sonu" isimli kitabını hediye etti.



Genel Başkanımız İzmir programı kapsamında, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Rektörlüğüne atanan sayın Prof.Dr. Saffet KÖSE'yi makamında ziyaret etti.

Gevşemeyin, hüzünlenmeyin. Eğer (gerçekten) iman etmiş kimseler iseniz üstün olan sizlersiniz. (Âl-i İmrân Suresi-139)

DEVLETİ EBED MÜDDET TÜRKİYE CUMHURİYETİ DEVLETİ VAROLUSUN

Özellikle Anadolu'yu yurt edindiğimiz günden beri her türlü hainliklere maruz kalmış bir milletiz. İçeriden ve dışarıdan oluşan yıkım faaliyetleri her dönemde kılık değiştirmiş, hedefleri ise hep aynı olmuştur. Amaçları, asırlarca İslam'ın bayraktarlığını yapan büyük Türk milletini, şehit kanları ile yurt yaptığımız bu vatan toprağından çıkarmak ve tarih sahnesinden silmek olmuştur. Ancak, her saldırıları Yüce Allah'ın izni ile milletimizin feraseti, birlikteliği ve beraberliği sayesinde püskürtülmüştür. Bu saldırılar zamana ve zemine göre değişkenlikler göstermiş; bunlar PKK, FETÖ gibi hainlikler olmuş, bu yetmemiş dövizin yükselişi gibi ekonomik olarak üzerimize gelmişler ve sonu da gelmeyecektir. Emperyalist anlayış, milli devletimizi yok etmeye, milletimizi birbirine düşürmeye devam edecektir.



Buna karşı bizlerin bir, beraber ve asırların getirdiği kardeşliği daha da güçlendirerek diri bir şekilde olmamız elzemdir. Ülkemizi yönetenler başta olmak üzere, kimse kimseyi ötekileştirmeden, ayırtırmadan yarınların daha da güçlü olması için emperyalist anlayışa ve içerideki uşaklarına karşı birlikte olabilmek zorundayız. Küllerinden doğan ve kendi özünden yeniden şahlanışa geçen Türkiye Cumhuriyeti Devletimiz ebediyyen var olacaktır.

Zaman şunu göstermiştir ki; her alanda kendi kendimize yeter olmak durumundayız. Üretime önem vererek, tarım ve hayvancılıkta, bilim, sanayi ve her alanda milli marka ürünlerimizi oluşturmak, ekonomimizi bağımlılıktan en aza indirebilmeyi başarmalıyız. Bunu başaracak coğrafya ve insan gücümüz vardır. Her zaman söylediğimiz gibi "iş ehline vermek", "liyakat", "ehliyet", "milli ve yerli düşünen" insanlarımızı yetkilendirmekle bu sıkıntıları da bertaraf edebiliriz. "Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkûmdurlar." Mustafa Kemal Atatürk

Nuri ÜNAL
Genel Başkan

DİYANET İŞLERİ BAŞKANI ZİYARET EDİLDİ

Diyanet İşleri Başkanı Sayın Prof.Dr. Ali ERBAŞ, 13 Temmuz 2018 Cuma günü makamında ziyaret edildi.



Ziyarette; Genel Başkanımız Nuri ÜNAL'a Genel Başkan Yardımcıları Osman BARIŞOĞLU, Hakan PAŞ, Atila AYHAN, Mustafa ÜNLÜ, Ayhan ARABACI, Şemsettin AKÇA, Genel Merkez Denetle Kurulu Başkanı Nadir BAYLAR, Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri İsmail TOPCU, İsmail GÜLLİ, Yardımlaşma Sandığı Denetleme Kurulu Üyesi Nuray KAPLAN, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Mustafa ÖZDEMİR ve Kırıkkale Şube Başkanı Musa ÖKSÜZ eşlik ettiler. Genel Başkanımız Ünal; Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, Diyanet İşleri Başkanlığı

ve çalışanlarının her alanda en üst seviyeye ulaşması için çalıştıklarını belirtti. Ülkemiz, milletimiz, devletimiz, kurumumuz ve çalışanlarımız için her düzeydeki kurum yöneticilerimiz ile işbirliği içerisinde, karşılıklı diyalog ile hizmet etmek istediklerini ifade etti.

Ünal, atama, nakil ve görevlendirmelerde adalet anlayışının hakim kılınarak liyakat, ehliyet ve hakkaniyetin esas alınmasının önemini vurguladı. Çalışanların ötekileştirilmeden, özellikle de görüşleri ve sendikal tercihleri noktasında bir ayrıma tabi tutulmamasının hizmette verimliliği artıracağını belirtti. Ünal, yeni oluşan Cumhurbaşkanlığı Hükümet sisteminde mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Diyanet İşleri Başkanlığı ve çalışanlarımızın her alanda hak ettiği yerde olması için birlikte çalışılmasının gerekliliğini vurguladı. Sayın Erbaş'a yapacakları hayırlı hizmetlerde başarılar diledi.



Diyanet İşleri Başkanı Sayın Erbaş'ta, sendikaların sivil toplum örgütleri olarak önemini dile getirerek, üyeleri ve çalışanları ile ilgili eğitim faaliyetlerine önem verilmesini dile getirdi. Çeşitli konularda görüşlerini aktardı. Genel Başkanımız Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanları ile ilgili bazı tespitleri içeren dosyayı Sayın Başkan Prof. Dr. Ali ERBAŞ'a takdim etti. Ziyarette Genel Başkanımız Ünal, Diyanet İşleri Başkanı Sayın Erbaş'a Türk Bayrağı, Sayın Erbaş'ta heyete Riyazü's Sâlihîn hediye etti.



Çamlıdere-Kızılcahamam ve Kahramankazan ilçeleri ziyaret edildi

Genel Başkanımız Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcımız Osman Barışoğlu, Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Nihat Gök ve Şube Başkan Yardımcımız Mehmet Esen ile birlikte Ankara, Çamlıdere-Kızılcahamam ve Kahramankazan ilçeleri ziyaret edildi.

Çamlıdere ve Kahramankazan ilçelerinin aylık mutad toplantılarına iştirak edildi. Toplantılarda konuşan Genel Başkanımız Nuri Ünal, Sendikamızın çalışmalarını ilgili bilgiler verdi ve görevlilerin sorunlarını dinledi. Çalışanlarımızın Kurban Bayramı tebrik edildi.

Çamlıdere-Kızılcahamam ve Kahramankazan ilçeleri ziyaret edilerek, ilçeler hakkında bilgi alındı. Diyanet İşleri Başkanlığımız ve genel konular üzerinde görüşmeler yapıldı.

Memur kadroları iptal edilerek, VHKİ kadrosu ihdas edilsin!

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, aynı şartlarda aynı işi yapan, öğrenim düzeyleri aynı olan bütün memur kadrolarının iptal edilerek, veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarının ihdas edilmesi çalışmasının yapılması ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazdık. Konunun takipçisi olduğumuzu çalışanlarımıza saygıyla duyuruyoruz.



Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ile birlikte Kültür ve Turizm Bakanı sayın Mehmet Nuri Ersoy'u makamında ziyaret ettik.



Ziyarette, hizmet kolumuzda bulunan ve Başbakanlığa bağlı iken, 15 Temmuz 2018 tarih ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlanan Vakıflar Genel Müdürlüğü ve çalışanlarının problemlerini içeren dosyayı Genel Başkanımız Nuri Ünal, Bakan sayın Mehmet Nuri Ersoy'a takdim etti. Ünal, sayın Bakana ve ekibine çalışmalarında başarılar dileyerek, çalışanların sorunlarının çözümü için her türlü işbirliğine hazır olduklarını ifade etti. Bakan Ersoy'a hayırlı olsun temennisinde bulunan Genel Başkan Önder Kahveci ve beraberindekiler gündemi ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konuları değerlendirdiler. Kahveci, "Yeni kabinenin oluşmasıyla birlikte Kültür ve Turizm Bakanlığının görevine getirilen kıymetli bakanımıza yeni görevinde başarılar diliyoruz. Binlerce yıllık zengin geçmişimizle kültürel miraslarımızın korunup gelecek nesillere aktarılması, Anadolu

toprakları üzerinde yerleşmiş medeniyetlerin bıraktığı izlerin yaşatılması noktasında sayın Bakanın önemli çalışmalarına imza atacağından şüphemiz yoktur. Sayın Bakanımızın sektörde yaşanan sorunları bildiğini ve bu sorunlara çözüm yollarını en uygun şekilde uygulayacağını ümit ediyoruz. Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kurumların çalışanlarının yaşadığı sıkıntıların çözümünü noktasında kararlı adımlar atılacağını öngörüyoruz. Turizm ve sanatın gelişmesinin, Bakanlık çalışanlarının koşullarının iyileştirilmesini ile bağlantılı olduğunu düşünüyoruz. Kültür ve Turizm hizmet kolunda görev yapan kamu çalışanlarının sorunlarının çözümünü için ivedi adımlar atılması en büyük arzumuzdur. Sayın Bakanımıza yeni görevinde başarılar diliyoruz" dedi. Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Ersoy, her türlü katkıya hazır olduklarını belirterek, sorunların ortak akılla çözülmesi için diyalog yollarının her zaman açık olduğunu söyledi. Bakanlık ve kurum çalışanlarının sorunlarının çözülmesi için Türkiye Kamu-Sen ile ortak hareket etmeye hazır olduklarını ifade eden Bakan Ersoy, sendikal ayrımcılığın söz konusu bile olmayacağını, kurumlarda liyakat ve kariyer esasının baz alınarak çalışmaların yürütüleceğini belirterek, "amacımız çalışanlarımızın da katkısıyla kültür ve turizm hizmet kolunda işlerin en hızlı şekilde yürütülmesidir" dedi. Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur Yıldırım bakanlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir dosyayı Bakan Ersoy'a sundu.



17 YILDIR ONURLU YÜRÜYÜŞÜMÜZ KUTLU OLSUN...

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN



BAKAN PAKDEMİRLİ İLE BİRARAYA GELDİK

Hizmet Kolumuzun Problemlerini ve Çözüm Önerilerimizi Rapor Halinde Sunduk



Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir PAKDEMİRLİ'nin daveti üzerine, kahvaltılı bir toplantıda bir araya geldik.

7 Eylül 2018 Cuma günü Ankara'da TİGEM Sosyal Tesislerinde gerçekleştirilen toplantıda, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda faaliyet gösteren memur ve işçi Sendikaları yöneticileri hazır bulundu. Toplantıda Bakanlık adına Sayın Bakan yanında Bakan Yardımcısı Mustafa AKSU ve Bakan Danışmanları ile bazı üst düzey yöneticiler hazır bulundu. Sendikamız ve Konfederasyonumuz adına ise Konfederasyon Genel Başkanımız Önder KAHVECİ, Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile Türk Enerji Sen Genel Başkanı Mustafa TÜMER katıldı. Bakan Pakdemirli'nin açılış konuşması ile başlayan toplantı sürecinde Sendikalar adına söz alındı ve tespit ve öneriler Bakan'a iletili. Sayın Bakan yapmış olduğu açılış konuşmasında Sendikaların modern yönetim sistemlerinde Yönetimin birer aktörü olduğunu, başarının Sivil Toplum ile koordineli çalışmalarından geçtiğini, sosyal diyaloga açık ve sosyal diyalogun savunucusu olduğunu ve Bakanlık döneminde bu prensiplere ihtimam göstererek yönetim anlayışı sergileyeceğini ifade etti.

Konfederasyonuz adına söz alan Önder KAHVECİ, Türkiye Kamu-Sen olarak kamu çalışma hayatında dört yüz bin üyeli bir Konfederasyon olarak ve iki milyon yedi yüz bin memur yanında bir milyon dokuz yüz bin emeklinin hak ve hukukunu korumak ve geliştirmek için mücadele ettiklerini bu anlamda da kamuda yeniden yapılanmış kamu yönetimi sisteminden umutlu olduğumuzu ve sosyal diyalog çerçevesinde problemlerimizin çözümüne yönelik her türlü çalışmaya açık olarak destek vereceğimizi ifade etti.

Ayrıca Kahveci, kamuda liyakatli kamu yöneticisi seçiminde bu güne kadar yaşanan problemleri dile getirerek, yeni atama sisteminde bu konuda özen gösterilmesi gerektiğini vurgularken ayrıca kamuda yaşanan mülakat skandallarını biran önce sona erdirilmesi gerektiğini ve sendikal ayrımcılığın yok edilmesi gerektiğini beyan etti. Daha sonra söz alan Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda, Bakanlıkların birleştirilmesi sonrası yaşanan problemlerin çözümüne yönelik bazı öneriler sundu ve ayrıca hizmet kolumuzda bu güne yaşanan Sendikal ayrımcılık, liyakatsiz yöneticileri atamaları, atama ve yer değiştirmelerde yaşanan hukuksuzluklar konuları yanında Sendikamızca tespit edilen

hizmet kolumuz problemleri ile ilgili geniş bir bilgilendirme yaptı. Özellikle Sendikal ayrımcılığın altını çizen Demirci, Sayın Cumhurbaşkanının sözüne atfen kamuda liyakatli, ehliyetli ve vatana millete sadakatli yöneticiler hususunda bu güne kadar yaşanan sıkıntıların Bakanlığın yeniden yapılanma sürecine geliştirdiği bir realite olduğunu, başarı beklentimizin geçmiş hatalardan ders alınarak bundan sonraki süreçte düzeltilmesi gerektiğini vurguladı. Ayrıca Sayın Bakan'a hizmet kolumuzun başarısı ve çalışanlarımızın hak ve hukukunun daha da geliştirilebilmesi için her türlü desteğin Sendikamızca verileceğini ifade etti. Sayın Bakan yapmış olduğu değerlendirme konuşmasında; bu güne kadar yaşanan Sendikal ayrımcılık konusunda çok fazla bilgi sahibi olmadığını ancak geçmiş dönemlerde özel sektörde yapmış olduğu görevlerde sendikalarla uyumlu çalışmalar yürüttüğünü, sendikalar arası yaşanan rekabetin daha fazla başarı getireceğine inandığını, ancak sendika üyeliklerine yöneticiler tarafından yapılacak yönlendirme yada tarafgirliği uygun görmediğini ve buna da müsaade etmeyeceğini ifade etti. Ayrıca Sayın Bakan, hizmet kolumuzun birleşen iki Bakanlığının hizmet yürütme düzeninin inktaya uğramadan devam edeceğini, ehliyetli, liyakatli ve sadakatli yönetici atamalarını birinci derece öncelikli düşünceleri olduğunu, Bakanlık ve çalışanlarla ilgili her türlü problemin sosyal diyalog çerçevesinde Sendika ve sivil Toplum Örgütleri ile istişare çerçevesinde çözümüne özen göstereceklerini ifade etti. Bu toplantının tüm Sendikalarla beraber yapılmasının bir tanışma mahiyeti taşıdığını, bundan sonrada Sendikalarla ayrı ayrı ve daha sık aralıklarla biraraya gelineceğini ifade etti. Toplantının hemen ardından Sendikamız adına Sayın Bakan'a bir rapor ile Bakanlıkla ilgili görüş ve önerileri içeren bir özel mektup taktim edildi.

TARIM VE ORMAN BAKANIMIZ SAYIN BEKİR PAKDEMİRLİ GÖREVİNE BAŞLADI

Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Sayın Bakan Tebrik edildi.

Tarım ve Orman Bakanı Sayın Bekir Pakdemirli, bu gün (10.07.2018) Türkiye Büyük Millet Meclisinde yapılan yemin töreninden sonra Bakanlık görevine resmi olarak başladı; ve Bakanlıklarda devir teslim töreni yapıldı. Daha önce Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı olarak iki ayrı Bakanlık şeklinde faaliyet gösteren ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminden sonra Tarım ve Orman Bakanlığı modeline dönüşen Bakanlığın ilk Bakanı olarak atanan Sayın Bekir Pakdemirli; önce Orman ve

Su İşleri eski Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu'dan daha sonra da Gıda, Tarım ve Hayvancılık eski Bakanı Dr. Ahmet Esref Fakıba'dan görevi devraldı. Yapılan devir teslim törenlerine Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmış olup, devir teslim töreni sonrası Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Sayın Bakan'a tebrik ve başarı dileklerimiz iletili. Sayın Bakan'a Sendikamız hakkında kısaca bilgi verilerek, kapsamlı raporumuzun yapacağımız geniş zamanlı bir ziyarette kendisine sunulacağı iletili.



TARIM VE ORMAN BAKANLIĞINA BAĞLI KURUMLARA YENİ ATANAN YÖNETİCİLERİ ZİYARET ETTİK

Yeni Atanan Yöneticilere Hayırlı Olsun Ziyaretlerinde Bulunduk



HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürü Ahmet GÜLDAL, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürü Yusuf KANDAZOĞLU, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürü Özkan KAYACAN, Hayvancılık Genel Müdürü Zekeriyya ERDURMUŞ, Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Ahmet İPEK, Eğitim ve Yayın Daire Başkanı İsa SERTKAYA ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdür Yardımcısı Sadi DEMİRCİ, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca hayırlı olsun ziyaretlerinde bulunuldu.

YENİ KAPI RUHU

Gerçekleştirilen ziyaretlere, Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel

Başkan Yardımcıları Sebahattin ÖZTÜRK, M.Üğür ÖZDEMİR, Mustafa BUYRUK, Selim SARI, 2 Nolu Ankara Şube Başkanı Halis TEKİN ve Şube Başkan Yardımcısı Zafer ÇAVUŞ'da hazır bulundu. Ziyaretlerde, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi çerçevesinde Bakanlığın yeniden yapılandırıldığı dönemde ülkemize ve hizmet kolumuza yakışır birleştirici ve bütünleştirici yani yeni kapı ruhuna uygun bir yönetim anlayışı beklentimizin altı özellikle çizilmiştir.



Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürü ziyaret edildi

Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne görevlendiren Bakanlık Müşaviri Sayın Kamil TABAK, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca ziyaret edildi.



kolumuza yakışır, birleştirici, bütünleştirici ve Yeni Kapı Ruhu'na uygun bir yönetim anlayışı beklentimizin altı çizildi.

Hayırlı olsun ziyaretinde, Sayın Tabak'a Tarım ve Orman Bakanlığı çerçevesinde yeniden yapılanan hizmet kolumuzun personel politikalarının geçmiş bazı olumsuz uygulamaları ile yeni dönemde hizmet kolumuz çalışanlarının beklenti ve talepleri iletili. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi çerçevesinde Bakanlığımızın yeniden yapılandırıldığı dönemde ülkemize ve hizmet

di. Bu çerçevede geçmiş personel politikaları anlamında yapılan, ahbap-çavuş ilişkisi ile oluşturulan bürokratik yönetim yapısı yerine; liyakatli, ehliyetli, temsil kabiliyeti yüksek, hızlı karar verebilen yeteneği gelişkin, vatanperverliliği hayat tarzı haline getirmiş Kurum çalışanlarımızdan bir idari kadro oluşturulması, merkez ve taşra atamalarında, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliklerinde objektif devlet anlayışı çerçevesinde uygulamaların geliştirilmesi ve bu uygulamalardan asla taviz verilmemesi hususlarında görüşlerimiz iletili.

Hizmet kolumuzda etkili bir Sendika olarak, Bakanlık düzeyinde yapılacak her türlü teknik ve idari uygulamalar konusunda

görüşlerimizi sunmaktan bu güne kadar çekinmediğimiz gibi bundan sonra da çekinmeden; Bakanlığımız, Devletimiz ve Milletimiz için olumlu çabayı göstereceğimizi ifade ederek, ayrıca Bakanlık personel politikaları hususunda da yapılacak işlemlerin takipçisi olacağımızı sayın Tabak'a ilettik.

Personel Genel Müdür'ü Sayın Tabak'ta yaptığı açıklamada; personel politikalarının Bakanlığın omurga oluşumunda önemli bir politika olduğunun bilinci içerisinde olduklarını, personel hususunda yapılacak her türlü faaliyette sosyal diyalog mekanizmasına bağlı kalacaklarını ve her türlü görüş ve öneriye açık olduklarını beyan etti.

TÜRK TARIM ORMAN-SEN'DEN BİR HUKUK ZAFERİ DAHA

Yetkili Sendika Yatıyor, Etkili Sendika Çalışıyor

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2015 ve 2017, 3. ve 4'üncü Dönem Toplu Sözleşme mutabakat metninde yer alan; Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurlarının resmi üniformalı oldukları süreçte toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanması için yapılan başvurunun reddine dair 12.03.2018 tarih ve 210.08 sayılı Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığı Toplu

taşıma Dairesi Başkanlığının işleminin iptali istemiyle Kocaeli 1. İdare Mahkemesine açmış olduğumuz, Yürütmenin Durdurulması kararı orman çalışanlarımızın



lehine sonuçlanmıştır. Toplu sözleşme masasında yetkili olup fakat etkili olamayan, attığı izanın takipçiliğini bile beceremeyen, sendikacılığı hamaset olarak gören bazı sendikalara rağmen, ilkel ve dik duruş sergileyen Sendikamız tarafından üyelerinin ve hizmet kolumuz çalışanlarının gerçek sendikası, mücadeleimiz kesintisiz devam edecektir. Hizmet kolumuz; Ormancılık çalışanlarına hayırlı olsun

Mahkeme kararı web sayfamızdadır.
www.tos.org.tr



Sağlık Bakan Yardımcılarını ziyaret ettik

Sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri rapor halinde sunuldu

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız, Sağlık Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Emine Alp Meşe, Dr. Şuayip Birinci ve Halil Eldemir'i ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde Genel Başkanımız yeni atanan bakan yardımcılarına görevlerinde başarılar diledi. Ziyaretlerde sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri gündeme getirilerek bu konuda sendikamız tarafından hazırlanan rapor kendilerine sunuldu.



YÖK Başkanı: Merkezi yazılı sınav yapılacak, BUNU ERTELEME OLARAK DEĞERLENDİRİN

Üniversitelerde görevli kamu çalışanları için yapılacak olan görevde yükselme ve unvan değişikliği merkezi sınavının iptali sonrasında YÖK'ten önemli bir açıklama geldi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, YÖK tarafından geçtiğimiz günlerde yayınlanan bir duyuru iptal edilen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı ile ilgili olarak YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç ile görüşti. Genel Başkanımız yaptığı görüşmede söz konusu iptalin binlerce çalışanı mağdur ettiğine dikkat çekti. Çalışanların bu sınavı beklediklerini dile getirerek konu ile ilgili yeniden değerlendirme yapılmasını beklediklerini kaydetti. YÖK Başkanı Prof. Dr. Saraç da değişen mevzuatlara dikkat çekerek hukuki bir problem yaşanmaması için böyle bir karar aldıklarını belirtti. Bu durumun iptalden öte bir erteleme olarak değerlendirilmesi gerektiğini ve önümüzdeki aylarda sınavın yapılacağını ifade etti.



Sayın Bakan Acele Edin, Beklemeyin!

Döner sermaye sisteminde ısrarla kapsamı dar tutarak, genel sorunlara çözüm getirmeyen ve çalışanların talepleri ile uyuşmayan günü kurtarma düzenlemeleri yapılmaktadır. Sorunun büyüklüğü ve karmaşıklığı göz önüne alındığında ise döner sermaye sisteminin baştan aşağıya yenilenmesinin zaruri olduğu ortaya çıkmaktadır. Sadece çalışanlar açısından bakıldığında bile hiç bir çalışanın memnun olmadığı, 5-6 yıl

öncesinde alınan performans ödemelerinin mumla arandığı ve 5-10 TL gibi trajik ödemelerin yapıldığı bir sistemin var olduğu görülmektedir. "Çalıştıkça artacak" denilen döner sermaye iş yükü arttıkça azalmıştır. Hastanelerle ilgili birleştirme, taşınma gibi durumlarda sürekli olarak döner sermaye sistemi üzerinden çalışanların alın terlerine adeta el konulmaktadır. İdareler bütün finansal sorunlarda çözüm olarak çalışanın döner sermayesinden kesinti yapmayı kural haline getirmiştir. Kısacası döner sermaye sistemi yürütülemez bir hale gelmiştir. İşte bu sebeptir ki biz uzunca bir süredir döner sermaye sisteminde kapsamlı bir değişikliğe gidilerek mevzuatın yenilenmesi gerektiğini söylüyoruz. Döner sermaye sorununa, tüm çalışanları kapsayacak bir biçimde çözüm getirilmesini ısrarla savunuyoruz. Bu anlamda temel beklentimiz çalışanların performans ödemelerinin artırılması ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasıdır. Yeni dönemde sağlık çalışanlarının da Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'dan beklentisi budur. Sayın Bakandan acele etmesini istiyor ve beklemeyin diyoruz. Çünkü artık beklemenin ve günü kurtarma gayretlerinin boş olduğu açıktır. Çare olmayacak kısa vade çözümlerin de vakti geçmiştir. Umarız ki Sayın Bakana bu çağrımız bir karşılık bulur. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu konuda elimizden gelen desteği vermeye hazır olduk.

ğumuzu açıkça ilan ediyor ve bu düzenlemelerin sosyal taraflarla istişare ile yapılmasını arzu ettiğimizi belirtiyoruz. Ümit ediyoruz ki yeni dönemde kararlar istişare ile alınır, yapılacak düzenlemeler sosyal taraflarla paylaşılır ve ortak beklentilere ortak çözümler üretilir. Döner sermaye düzenlemesinde bunun ilk örneği olur.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



Dr. Fahrettin KOCA
Sağlık Bakanı



2014 sonrası mezunlara lisans tamamlama hakkı verilmeli...

26.11.2014 tarih ve 29187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6569 sayılı Kanun'un 32. Maddesiyle; 2547 sayılı Kanun'a eklenen Geçici 69. Maddesinde yer alan ve düzenleme ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 26.11.2014 tarihinden önce ön lisans mezunu olan sağlık çalışanlarına bu hakkın verilmişti. Aradan geçen dört yıla rağmen hala 2014 sonrası mezun olan ön lisans mezunu sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı verilmedi.

Çalışanların bu hakka kavuşması için TBMM'de söz konusu kanun'da bir değişiklik yapmak gereklidir. Türk Sağlık-Sen tarafından bu konuda TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'na bir başvuru yapılarak Kasım 2014 sonrasında mezun olan sağlık çalışanlarına da lisans tamamlama hakkı tanınması için düzenleme yapılması istenmişti. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi adına Türk Sağlık-Sen tarafından TBMM'de girişimler sürdürülecek. YÖK'ün de sürece dahil olması için adımlar atılacak.



Kan Transfüzyon Merkezi çalışanları için MÜJDELİ HABER...

Ombudsmandan sonra mahkeme de bizi haklı buldu. Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme, Kan Transfüzyon merkezinde riskli birimlere kısmi süreli hizmet veren çalışanların çalıştığı sürelerle ilgili ek ödemelerde riskli birim katsayısından yararlanmasına hükmetti. [Detaylar www.turksagliksen.org.tr](http://www.turksagliksen.org.tr)'de



Hizmetliler memur kadrosunu bekliyor

Kamuda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfındaki kamu çalışanları memur kadrosunun kendilerine verilmesini bekliyor.



Yıllardır görevlerini yaptıkları, sorumluluklarını aldıkları memurluk kadrosunu talep ediyorlar. Kamu çalışanları ile ilgili bazı kısmi düzenlemeler yapılmasına rağmen memurluk görevini ifa eden hizmetlilere yaptıkları işin kadrosunun verilmesi noktasında herhangi bir adım atılmamaktadır. Hizmetlilere adeta sırt dönülmektedir.

Yüksek lisans diploması olan hizmetliler bile olduğu düşünüldüğünde çalışanlar artık sırtlarında kambur olan bu hizmetli kadrosundan kurtarılmalıdır. Yıllarca çektilen eziyete bir son verilmelidir.

Bu anlamda Türkiye Kamu-Sen ülke genelinde Ocak ayında başlattığımız Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmasına yönelik dilekçe kampanyamız için toplanan on binlerce dilekçeyi ilgili kurumlara ulaştırmıştı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci hizmetlilerin talepleri ile ilgili yaptığı açıklamada "Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçlamaktayız. Bu sorunun en kısa yoldan çözümü, gerekli şartları sağlayan tüm Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin bir defaya mahsus olarak memur veya veri hazırlama kontrol işletmeni kadrolarına atanmasından geçmektedir" dedi. Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçladıklarını belirten Kahveci bu konuda girişimlerde bulunmaya devam edeceklerini kaydetti.

İstinaf Mahkemesi: Engelli eş, baba varsa kura şartı aranmaz!

Eş durumu mazereti nedeniyle kurumlar arası geçişte engelli eş ve baba gerekçesiyle Kura Şartı Aranmayacağına İlişkin Ankara Bölge İdare Mahkemesi'nden önemli bir bozma karar geldi.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan hemşire bir üyemizin eş durumu nedeniyle kurumlar arası nakil yolu ile Kahramanmaraş'a tayin talebi başvurusunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi'nin kadro sayısı yetersizliği sebebi gösterilerek davayı reddetmesi ardından Sendikamız tarafından İstinaf Mahkemesine itiraz edilmişti. İtirazı görüşerek karara bağlayan Ankara Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda tayin talebinde bulunan üyemizin eşinin bök rahatsızlığı nedeniyle yüzde 70 oranında özür sahibi olduğu, babasının da %53 oranında özür sahibi olduğunu gösteren rapor bulunduğunu dikkat çekti. Mahkeme bu durumda davacının mazeretinin diğer başvuru koşullarından farklı ve öncelikli olduğu

kabul edilerek bu çerçevede yorumlanması ve davacının eşinin görev yaptığı yere atanması gerektiğine hükmetti. Mahkeme istinaf mahkemesine yapılan başvurunun kabulüne ve idare mahkemesinin kararının kaldırılarak dava konusu işlemin iptaline hükmetti.



İl içi kurumlar arası geçişte örnek karar



Bölge İdare Mahkemesi engelli çocuğu olan çalışanın aynı ilde üniversite hastanesinden Sağlık Bakanlığı'na atama talebinin reddedilmesi işlemini iptal etti.

POZİTİF AYIRIMCILIK

Sendikamız tarafından mahkeme kararına itiraz

edilerek İstinaf Mahkemesine başvuru yapılmıştı. Başvuruyu görüşen İzmir Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi verdiği kararda engelli çocuğun gelişimine katkı sağlaması açısından annenin yoğun ve yakın ilgisine ihtiyacı olduğuna dikkat çekti. Mahkeme Anayasada yer alan engellilere pozitif

ayrımcılık ilkesine vurgu yaparak hemşire üyemizin bakmakla yükümlü olduğu engelli çocuğuyla daha rahat ilgilenbilmesi için yapmış olduğu atama başvurusunun görev yaptığı il ile atanmak istediği kurum aynı ilde olması nedeniyle yapılmaması işleminin hukuka uygun olmadığına hükmetti. Mahkeme itirazımızın kabulüne İzmir 2. İdare Mahkemesi'nin işleminin kaldırılmasına ve dava konusu işlemin iptaline hükmetti.

DAVA AÇILDI

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan hemşire üyemizin engelli çocuğunu bakım ve eğitimi için evine yakın olan Sağlık Bakanlığı Çiğli Bölge Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne atanması talebiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

TALEP REDDEDİLDİ

Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda atama istenen hastanenin de aynı ilde olduğu ve bu durumun engelli çocuğun ihtiyaçlarının karşılanmasına bir engel oluşturmadığı gerekçesiyle atama talebinin reddine dair işlemi hukuka uygun bularak talebimizi reddetmişti.

TÜRK SAĞLIK-SEN
www.turksagliksen.org.tr





SENDİKAMIZ, ŞEKER FABRİKALARI'NDAN MÜJDEYLE DÖNDÜ!

Genel Merkez Yöneticilerimiz ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanı ile Şube Yönetiminden oluşan heyet tarafından Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Sayın Ergin İçenli ve Genel Müdür Yardımcısı Sayın Hasan Altunkalem'e gündemli bir ziyaret gerçekleştirilmiştir



Yapılan ziyarette, özelleştirilen 13 Şeker Fabrikasında görev yapan personelin durumu ile yakın zamanda kurumda gerçekleştirilen Görevde Yükselme Sınavı'nın açıklanması gibi Şeker Fabrikaları çalışanlarını yakından ilgilendiren güncel hususlar masaya yatırılmıştır. Heyetimizi büyük bir misafirperverlikle kabul ederek ağırlayan Genel Müdür İçenli, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek özelleştirilen Şeker Fabrikalarının devir işlemlerinin devam etmekte olduğunu, bu fabrikalarda görev yapan personelin ise hiçbir ayrımcılığa tabi tutulmaksızın ilgili mevzuat gereği İhtiyaç Fazlası Personel olarak diğer kamu kurumlarına, unvanlarına uygun kadrolara nakilleri yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığı'na bildirileceğini belirtmiştir.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARI AÇIKLANDI

Ziyaret gündeminin bir diğer maddesini ise

uzun süredir sendikamızın gündeminde olan Görevde Yükselme Sınavı sonuçlarının açıklanması hususu oluşturmıştır. Bilindiği gibi Görevde Yükselme Sınavları, mülakat aşaması dahil tamamlanmış ancak fabrikaların özelleştirilmesi ve 24 Haziran Genel Seçimleri nedeniyle sürüncemede kalmıştı. Heyetimizin Görevde Yükselme Sınavına katılan personelin yıllarca şeker fabrikalarında fedakârca hizmet ettiği, sınavla hak ettikleri kadrolara atandıktan sonra diğer kurumlara nakillerinin yapılması halinde hem maddi hem de manevi olarak kazançlı çıkacakları hususunda sürdürdüğü ısrarlı tutumun sonuç verdiği görüşmede, Görevde Yükselme Sınavı sonuçlarının açıklanması kararı çıkmış ve akabinde sonuçlar açıklanmıştır.

TÜMER: KİMSE MAĞDUR OLMAYACAK

Olumlu yaklaşımlarından dolayı Genel Müdür Sayın Ergin İçenli'ye teşekkür eden Genel Başkanımız Mustafa Tümer, alınan kararın, sen-

dikamızın önemli bir başarısı olduğunun altını çizerek, "Şeker sanayisine yıllardır hizmet veren ve görevinde yükselmeyi hak eden arkadaşlarımızın hak ettikleri terfi alacaklarına inanıyoruz. Sonuçların açıklanması ile birlikte büyük bir mağduriyet ortadan kalkacaktır. Özellikle özelleştirilen fabrikalarımızda, İhtiyaç Fazlası Personel olarak Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilecek arkadaşlarımız, inşallah gittikleri devlet kurumlarında hak ettikleri kadrolarda görev yapacaklar. Taleplerimize tepkisiz kalmayarak büyük bir mağduriyetin önüne geçen Genel Müdürümüz Sayın Ergin İçenli'ye teşekkür ediyorum. Bu vesile ile bu mücadelede yanımızda kararlılıkla duran dava arkadaşlarımızı kutluyorum, herkese hayırlı, uğurlu olsun." ifadelerini kullandı. Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Sayın Mustafa Tümer tarafından, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Sayın Ergin İçenli'ye, Kur'an-ı Kerim ve Şanlı Türk Bayrağı hediye edildi.

ETK BAKANLIĞI EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE BAĞLI AFŞİN ELBİSTAN LİNYİTLERİ (AEL) İLE (A) TERMİK SANTRALİ ÖZELLEŞTİRME BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



TÜRK ENERJİ-SEN Genel Merkezi, Doğu Akdeniz Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımız ile birlikte yılan hikayesine dönen ve çalışanları mağdur noktaya getiren EÜAŞ Genel müdürlüğüne bağlı A Termik santrali ve AEL İşletmelerinin İşletme Hakkı devir sözleşmesi meselesini çalışan ve üyelerimiz

ile yaptığımız toplantıda değerlendirdik. Uygulanmak istenen 3096 sayılı kanun ile çalışanların mağdur edileceği, diğer özelleşen kurumlarda olduğu gibi 4046 sayılı kanunun 22. Maddesinin uygulanması gerektiği üzerinde durulmuş, Türk Enerji Sen olarak olayın takipçisi olduğumuz ifade edilmiştir.

KOSGEB'de 3600 Ek Gösterge + Makam Tazminatı + Koruyucu Giyim Yardımı Hayırlı Olsun

KOSGEB'de görev yapmakta olan KOBİ Uzmanlarımızın 3600 ek gösterge, makam tazminatı hakkı ve koruyucu giyim yardımı taleplerimiz Sendikamızın verdiği haklı mücadele ve KOSGEB Başkanımız Sayın Cevahir Uzkurt Beyin ortaya koyduğu irade sonucunda elde edilmiştir. Bu çerçevede

mensuplarımıza ve KOSGEB yöneticilerimize teşekkür ediyor çalışmalarında başarılar diliyoruz. Bu vesile ile bilinmesini isteriz ki; Sendikamız Türk Enerji-Sen'in yol gösteren ve hak arayan kararlı mücadelesi diğer kurumlarımızda da başarıyla devam edecektir.



TKİ Genel Müdürlüğü ziyaretimiz

Sendikamız Genel Merkez Yönetimi olarak MTA Genel Müdürü Sn.Cengiz Erdem beye ziyaret yapılmıştır. Ziyarette çalışma hayatı ve MTA çalışanlarının giyim yardımı, görevde yükselme sınavı ile diğer sorunları ve çözümleri hakkında görüşülmüştür. Genel Müdürümüze gösterdiği alakadan dolayı teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

ANT NATO POL İŞLETMELERİ BAŞKANI SAYIN ARİF KOYUNCU YU ZİYARET ETTİK

Sendikamız Genel Başkanı Mustafa TÜMER ; Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Çağlaroğlu ve Selamet Eryiğit ile birlikte Milli Savunma Bakanlığı-mıza bağlı ANT NATO POL İşletmeleri Başkanı Sn.Arif KOYUNCU beye ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyarette; Ant başkanlığı çalışanlarının idari,sosyal ve ekonomik

sorunları, çözüm yolları ve çalışanların ve sendikaların beklentileri hakkında görüş alış verişinde bulunuldu.Sn.Arif Koyuncu Başkanımıza, heyetimize ilgi ve alakalarından dolayı Sn.Ismail Koç beyefendiye teşkilatımız adına teşekkür ediyor, ilettiğimiz talep ve sorunların bir an önce çözülmesi adına çalışmalarında başarılar diliyoruz.



EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Sendikamız Genel Merkez Heyeti olarak Elektrik Üretim A.Ş (EÜAŞ) Genel Müdürümüz Sn.Mücahit Alkan beye ziyarette bulunduk. Ziyarette;Tayin,terfi,nakil,özelleştirme vs.gibi çalışanlarımızın ve çalışma hayatının sorun ve çözüm yolları üzerinde durulmuştur. Bizleri ağırlayan Genel Müdürümüz Mücahit Alkan beye ve Genel Müdür Yrd. Yılmaz Çiğdem beye teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Sendikamız Genel Merkez Yönetimi olarak MTA Genel Müdürü Cengiz Erdem'i ziyaret etti.

Ziyarette çalışma hayatı ve MTA çalışanlarının giyim yardımı ve diğer sorunları ve çözümleri hakkında görüşülmüştür. Genel Müdürümüze gösterdiği ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Sendikamız Yönetim Kurulu olarak Teiaş Genel Müdürü Sn. Orhan Kaldırım beye ziyaret gerçekleştirdik. Çalışma hayatı ve Teiaş çalışanlarının sorun ve çözümleri hak-

kında görüş alış verişinde bulunuldu. Heyetimizi en üst seviyede ağırlayan Genel Müdürümüze teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TKİ GLİ ZİYARETİMİZ

TÜRK ENERJİ-SEN Genel Merkez heyeti olarak Kütahya Tavşanlı'da Türkiye Kömür İşletmelerine (TKİ) bağlı GLİ İşletme Müdürlüğü'nü ziyaret ettik.

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ

Genel Başkanımız Mustafa Tümer heyetinde, Genel Başkan yardımcımız Ahmet Çağlaroğlu ve Selamet Eryiğit ile birlikte ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne gerçekleştirdikleri ziyarette Genel Müdürümüz Sayın Serkan KELEŞER ile birlikte yakın zamanda açıklanan Görevde Yükselme Sınav sonuçları hakkında durum değerlendirmesi yaptılar. Genel Müdürümüze ilgi ve nezaketinden dolayı teşekkür ederiz.

İŞYERİ ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, iş kolumuzda yer alan kurumlara gerçekleştirdikleri ziyaretlerle, üyelerimizle istişarelerde bulunup, yaşanan sorunlarla ilgili görüş

alışverişinde bulunuyorlar.

Bu kapsamda, Ankara Loko Bakım Atölye Müdürlüğü, TCDD 6. Bölge Müdürlüğü, UDHB V. Bölge Müdürlüğü, Adana Gar, Adana Depo Müdürlüğü, Adana Havalimanı, Mersin Liman İşletme Müdürlüğü,



Mersin Liman Başkanlığı, Mersin Gar, Yenice Gar, Tirmil Gar, Malatya Gar, Malatya Depo Müdürlüğü, TCDD 5. Bölge Müdürlüğü, Malatya Havalimanı, Elazığ Gar, Elazığ Depo Müdürlüğü, Elazığ Havalimanı'nda görev yapan arkadaşlarımız ziyaret edildi.

DHMİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN FUNDA OCAK'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER ile birlikte DHMİ Genel Müdürü Sayın Funda OCAK'ı ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyarette personel sorunları ile ilgili istişarelerde bulunuldu. İlgili ve alakalılarından dolayı Genel Müdürümüz Sayın Funda OCAK'a teşekkür ederiz.



ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI (UAB) BAKAN YARDIMCILIĞI GÖREVİNE ATANAN SAYIN SELİM DURSUN'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Bakan Yardımcılığı görevine atanan Sayın Selim DURSUN'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Sayın Bakan Yardımcımız Selim DURSUN'a, yeni görevinde üstün başarılar diler, göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.

ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI (UAB) BAKAN YARDIMCILIĞI GÖREVİNE ATANAN BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU BAŞKANI SAYIN DR. ÖMER FATİH SAYAN'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER ile Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Alperen GÜLAL, Bakan Yardımcılığı görevine atanan Bilgi Teknolojileri

ve İletişim Kurumu Başkanı Sayın Dr. Ömer Fatih SAYAN'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Sayın Bakan Yardımcımız Dr. Ömer Fatih SAYAN'a, yeni görevinde üstün başarılar diler, göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.

DHMİ'DEN ZEHİRLİ GAZLARIN ÖLÇÜMÜNÜN YAPILMASINI TALEP ETTİK

Genel Merkezimiz tarafından, DHMİ Genel Müdürlüğünden, Erzinan Havalimanında hizmet veren DHMİ Havacılık Akademisi Uçak Yangın Simülatörü Eğitim Tesisinde görev yapan ARFF personelinin eğitimler sırasında LPG

Gazı ve Kerosen yakıtından çıkan gaz ve zehirli dumanlar ile uçak trafiğinin yoğun olduğu herhangi bir havalimanı apronunda açığa çıkan duman ve gazların ölçümlerinin yapılarak, insan sağlığına zararları noktasında gerekli bilgi,

belge ve ölçüm sonuçlarını talep edilmiştir.

Söz konusu talebimiz ile ilgili, DHMİ Genel Müdürlüğü gerekli çalışmalar başlatılmıştır. İlgili yazıları web sitemizde görebilirsiniz.



ANKARA DEMİRYOLU EĞİTİM VE SINAV MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜNDE KURS GÖREN KUSİYERLERİ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Gürsel KOÇ ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Figen

KAÇAR ile birlikte Ankara Demiryolu Eğitim ve Sınav Merkezi Müdürlüğünde kurs gören kursiyerleri ziyaret ederek istişarelerde bulundular.



TCDD 2. BÖLGE MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN ABUZER KARADAĞ'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Gürsel KOÇ ve Şube

Yönetim Kurulu Üyemiz Figen KAÇAR ile birlikte TCDD 2. Bölge Müdür Yardımcısı Sayın Abuzer KARADAĞ'ı ziyaret ederek istişarelerde bulundular.



Antalya Büyükşehir Belediyesi'nde üyelerimizden kesilen dayanışma aidatlarını icra yolu ile tahsil ederek üyelerimize iadesini yaptık



Genel Başkanımız Mustafa Yorulmaz, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Ali Algın, Antalya Şube Başkanımız İbrahim Görgün, Şube Başkan Yardımcılarımız Hasan Uygur, Alpaslan Gün, Fatma Karabelen ve Uğur Akpınar ile birlikte Antalya Büyükşehir Belediyesi ile yetkili sendika arasında imzalanan 2014 ile 2015 yıllarına kapsayan sosyal denge sözleşmesinde üyelerimizden kesilen dayanışma aidatını yargıya taşıyarak iptal

ettirdik. Yargı kararı gereği kesilen aidatların üyelerimize iadesini talebimize olumsuz cevap vermeleri neticesinden dolayı icra yolu ile tahsil ederek üyelerimize elden dağıtımını yaptık. Akabinde Türkiye Kamu-Sen Antalya İl Temsilcisi Türk Büro-Sen Şube Başkanı Yılmaz Danabaşoğlu'ları ve Türk Büro-Sen Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyelerini, İtfaiye Şube Müdürü Binali Yazıcı'yı ve İtfaiye personelinin ziyaret ettik.



Genel Müdür Canalp'e ziyaret



Genel Başkanımız Mustafa Yorulmaz, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Ali Algın ve Hasan Hüseyin Uygun heyet olarak Mahalli İdareler Genel Müdürü Ekrem Canalp'i makamında ziyaret ederek 10 şubat 2018 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren yemek yardımı yönetmeliği, itfaiye şoförü kadrosunda çalışan personelin kadro sıkıntısı ve diğer problemlerini, koruma güvenlik kadrosunda çalışan personelin derece ve kademe sıkıntılarını, yerel yönetim çalışanlarının sorunlarını dile getirdik.



ZABITA HAFTASI KUTLU OLSUN

Tarihte Zabıta 1363 yılında kurulan Yeniçeri Ocağı içinde yer alan Sehban, Muhtesip ve Mimarbaşlar tarafından yürütülmüş, 1826 yılında kurulan İktisap ve Evkaf Nezareti ile devam etmiştir. Tanzimat'la birlikte kurulan Zaptiye Nezareti ile zabitanın bugünkü anlamla temelleri atılmıştır.

1857 Yılında İstanbul için çıkarılan nizamnamede ilk defa zabıta deyimi kullanılmaya başlanmış, "Sehremini Kanunu" ile zabıta hizmetleri polis teşkilatı tarafından yürütülmüştür. 1930 yılında çıkarılan 1580 Sayılı Belediye Kanunu ile 1949 ve 1956 yıllarında yapılan düzenlemelerle ve en son olarak İç İşleri Bakanlığı tarafından 11.04.2007 tarihinde çıkarılan Zabıta Yönetmeliği ile teşkilatlanması, kıyak kıyafet ve ilgili mevzuatla görevini sürdürmektedir.

1826 yılı Belediye Zabıtasının kuruluş yıl dönümü kabul edilmekte ve eylül ayının ilk haftasında "ZABITA HAFTASI" olarak kutlanmaktadır. 5393 Sayılı Belediye Kanunun 51. Maddesinin birinci fıkrası ile zabitanın görev ve yetkileri şöyle açıklanmaktadır.

Belediye Zabıtası bulunduğu il, ilçe veya beldenin düzenini muhafaza eden, halkın esenlik, sağlık ve huzurunu koruyan, yetkili organların bu amaçla alacakları kararları uygulayan "Belediye Zabıtası" tanımı ile görevini yürütmekte, çalışma esnasında mesai saati ve tatil günü gözetmeksizin günün 24 saati hizmet veren, Belediyelerin en kapsamlı ve en dinamik görevini yapmakla yükümlüdür.

Zabıta, belediyelerin halka açık yüzüdür. Halka karşı yüz daima "ak ve adil" olmalıdır. Resmi üniformasının

içerisinde çok sempatik gözükmez zabıta. Sağlıklı alış-veriş yapma ve çarşı düzeninin muhafaza edilmesinde etkin görev yapan zabitanın işini, mevzuattan doğan boşluklar zorlaştırmaktadır. Bu yüzden sürekli eleştirilen, şikâyet edilen, sözlü-fiili saldırı ve iftiraya maruz kalan zabıta, bütün bu olumsuzluklara rağmen görevini layıkıyla yapmaya çalışmaktadır. Özel veya genel bir kolluk kuvveti sıfatı bulunmama beraber, üniformalı bir teşkilat olan zabitanın görev tanımı ve özlük haklarının ivedilikle düzenlenmesi gerekmektedir.

Zabitanın görevini sağlıklı bir şekilde yapabilmesinin yolu, bağımsız bir teşkilatlanma ile mümkün olacağı kanaati ağır basmaktadır. Zabıta Memurunun herhangi bir iftira veya saldırıya maruz kalması durumunda kendini ispatı için argümanlar geliştirilmelidir.(Görüntü ve ses kaydı yapan yaka kamerası gibi)

İç İşleri Bakanlığı bünyesinde Zabıta Genel Müdürlüğü'nün kurularak, üniversitelerde "Zabıta Meslek Yüksek Okullarının" kurulması zamanı gelmiş-geçmektedir. Eski tabirle alaylı zabitalardan mektepli zabitalara kapı aralanmalı, görevleri ile ilgili mevzuata hakim zabıta profili oluşturulmasının önü açılmalıdır. Belediye başkanlarının iki dudağı ucunda olan ve "görülen lüzum üzere" diye başlayan üst yazılarla görevinden alınan zabitaların, sağlıklı görev yapmaları nasıl beklenebilir?

Klasik ve doğru tabirle,her şeyin başı eğitimidir. Resmi üniforma ile bir tür asayiş görevi yapan zabitanın asker ve polisten farklı bir durumu yoktur. Dolayısıyla zabitanın eğitilmiş olması kaçınılmazdır. Yüksek okul-

lar dahil olmak üzere, hizmet içi eğitim ve kurslarla zabıta takviye edilmeli, zabıta memuru olmanın kriterleri yeniden tanımlanmalıdır. Yasaları uygularken karşılaşılan fiziki saldırılarda, asker ve polise saldırdığı olduğu gibi sert düzenlemelerin benimsenmesi durumunda, zabıta kendini güvende hissedecek ve daha etkin hizmet verecektir.

Zabıta teşkilatı 24 saat esasına göre çalışır. Yani diğer memurlarla kıyaslanmayacak derecede özveri ve disiplin gerektiren zabitanın saat-vakti değişkendir. Tatil veya bayram günlerinde çalışmanın maddi karşılığı kanımızca yeterli değildir. Zabıta ücret rejiminin acilen gözden geçirilerek zor görevlerine ilave ücret dahil olmak üzere kadro iyileştirmelerinin önü açılmalıdır.

Her meslekte olduğu gibi başarının önemli faktörlerinden birisi branşlaşmaktır. Zabitanın; ruhsat, turizm, trafik, çevre, imar, toptancı hal, otogar, şikâyet ve işgal vb. konularda çalışmaları olmaktadır. Branşlaşmanın yasal zemininin oluşturulması ve gerekli eğitimlerin verilmesi verimliliği arttıracaktır. Yasal zeminin oluşturulması aynı zamanda "uygulama bütünlüğü" sağlayacaktır.

Saygın ve etkin bir "ZABITA TEŞKİLATI" için biz sendikacılar konunun takipçisi olacak ve yasal düzenlemeler noktasında mücadelemize devam edeceğiz. Her türlü durumda şikâyet etmeden görevini ifa eden zabıta teşkilatı mensuplarının 192. kuruluş yılını kutlar, saygı ile selamlıyor; görevlerinde başarılar diliyoruz.

ALİ RIZA KAYAR
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI



Yeni Bakanlarımıza Hayırlı Olsun Diyoruz

Yeni dönemden beklentilerimiz çalışanların sorunlarının çözülmesi, temel beklentilerin karşılanmasıdır.

Yeni sistemin ilk Çevre ve Şehircilik Bakanı daha önce TOKİ'de görev alan Sayın Murat Kurum, Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanı ise daha önce Karayolları Genel Müdürlüğü yapan Sayın Mehmet Cahit Turan olmuştur.

Her iki Bakanımıza hayırlı olsun diyor, görevinde başarılar diliyoruz. Sayın Bakanların hizmet kolumuza bağlı kurumlarda daha önce görev yapmış olmalarını oldukça önemsiyoruz. Umut ederiz ki Sayın Bakanlarımız yeni dönemin ruhuna uygun olarak hizmet kolumuza bağlı kurumlarda ayrımcılık ve ötekileştirmenin sona ermesini sağlarlar. Adalet, liyakat ve ehliyeti tesis ederler. Yeni dönemde ayrıca temel hedeflerden birisi de hizmet kolumuzda çalışanların sorunlarına çözüm üretilmesi ve taleplerinin hayata geçirilmesidir. Çalışanlar adına yapılan düzenlemelerde çalışanların temsilcisi



sendikalarla işiştare yapılarak düzenlemelerin hayata geçirilmesi de bir diğer önemli beklentimizdir. Tüm bu taleplerimiz daha iyi bir kamu yönetimi, daha iyi bir kamu hizmeti için gereklidir. Bu temennilerle Cumhurbaşkanlığı Hükümet sisteminin, yeni Bakanlar Kurulunun ve hizmet kolumuzdaki

kurumlarımızdan sorumlu olan Sayın Bakanlarımızın ülkemiz ve milletimiz için hayırlı olmasını diliyorum. Türk İmar-Sen olarak çalışanlar için yeni dönemde de her türlü mücadeleyi vereceğimize ve daha iyi bir çalışma hayatı için gerekli tüm girişimlerde bulunarak hiç durmadan çalışacağımızdan herkes emin olsun.

Karayolları Genel Müdürünü Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ve Ali Rıza Güllü ile birlikte Karayolları Genel Müdürü Abdülkadir Uraloğlu'nu ziyaret ettikler. Yapılan ziyarette hayırlı olsun denilerek Karayolları çalışanlarının sorunları ve talepleri Genel Başkanımız tarafından gündeme getirildi. Genel Müdür Sayın Uraloğlu'nda ziyaret ve tebrik için teşekkürlerini ifade ederek çalışanların sorun ve talepleri ile ilgileneceklerini, gerekli değerlendirmeleri yapacaklarını belirttiler.



ÇALIŞANLAR İÇİN İYELEŞTİRİCİ DÜZENLEMELER YAPILMALI

Hizmet kolumuzda görev yapan çalışanların ağır iş yükü ve iş riskleri göz önüne alındığında yıpranma payı ve ücret artışı gibi iyileştirici düzenlemelerin yapılması zaruridir.

Kamuoyunda bedelli askerlik düzenlemesi olarak adlandırılan yasa tasarısına doktorların emeklilik ücretlerinde 2000-1500 TL arası artış sağlayacak bir düzenleme ilave edilmiştir.

Halbuki emeklilikteki düşük ücretler tüm kamu çalışanlarının sorunudur. Bunun içinde yapılacak düzenlemenin kapsamı daha geniş olmalıdır. Memurların emeklilik hakları yeniden değerlendirilmeli ve yeni bir düzenlemeyle iyileştirmeler yapılmalıdır. Bu nedenle doktorlarımıza yapılan bu iyileştirmenin tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir hale dönüştürülmesi çok önemli bir sorunu



çözecek ve çalışanların beklentisini karşılayacaktır. Ayrıca yıpranma payı ile ilgili olarak başta AFAD ve Tapu çalışan-

larımız olmak üzere yaptıkları işin zorluğu, yoğun iş yükü, iş riski gibi nedenlerle yıpranmaktadır. Bu çalışanlarımız içinde yıpranma pa-

yının hayata geçirilmesi son derece yerinde olacaktır.

Bu konuda tasarı TBMM Plan Bütçe komisyonunda ve TBMM Genel kurulunda görüşülürken çalışanların beklentisi doğrultusunda düzenleme yapılmasını istiyoruz. Ek göstergelerin yükseltilmesi talebimizde dikkate alınmasını bekliyoruz.

Bu konuda gerekli girişimlerde de bulunacağız. Umarız ki kapsayıcı, kamu çalışanlarının tamamına etki eden düzenlemeler hayata geçer. Yüksek enflasyon, düşük maaş gibi sorunlarla boğuşan kamu çalışanları da bir nefes almış olurlar.

AFAD ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE TALEPLERİ

15 Temmuz 2018 tarihinde yayınlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır.

konulmalıdır.

6. İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Bünyesinde Çalışan Enformasyon memurları Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır. İllerdeki mevcut kadro sayılarının 4 den 8 e çıkarılması gerekmektedir.



Her ilde valiyi bağlı İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri bulunmakla beraber; 11 ilde bulunan AFAD Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri, bu kuruma bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedirler. AFAD personeli sadece yurt içinde değil Yurt dışında da sel, kıtlık, kuraklık, yangın, iç karışıklık gibi nedenlerle yardıma ihtiyaç duyan 5 kıtada son 6 yılda 50'yi aşkın ülkeye insani yardımda bulundu. Arama kurtarma çalışmalarına katıldı. Bu alanda dünyada en başarılı ve öncü ülkeler arasına Türkiye'mizin girmesini sağladı. Böylesine büyük bir hizmetin sunucuları ve Devletimizin yardım eli olan AFAD çalışanlarının çözüm bekleyen maddi ve manevi bazı sıkıntıları da vardır

1. Genelde İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Binalarının Fiziki Şartlarının yetersiz olması sebebi ile hizmet binalarının bir an önce yenilenmesi. 2. 12/36 Nöbet sistemi; Sayısı Az olan illerde personel sıkıntısına sebep olmakta. 3. AFAD tazminatı çıkarılarak özlük haklarının iyileştirilmesi. 4. AFAD da Sahada Ağır ve Tehlikeli işlerde çalışan; Arama ve Kurtarma Teknisyeni kadrolu, mühendis, mimar, şehir plancısı, tekniker, teknisyen kadrolarına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "fiili hizmet zammı (yıpranma payı) uygulamasının Usul ve esasları hakkında yönetmeliğe eklenmesi. 5. Afet ve Acil Durum Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri ile İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Bünyesinde kullanılan her türlü donanımı çok pahalı olan acil kurtarma araçlarının T12 ve itfaiye araçları için ön görülen Bütçe Kanunun da belirtilen Kasko yapılacak araçlar listesine

7. Arama ve Kurtarma hizmetinin daha etkin verilebilmesi için Küçük İllerde 10 olan Arama ve Kurtarma Teknisyenleri sayısının en az 24'e çıkarılmalıdır. 8. Sağlık nedeni ile görevini Yürütemeyeceği anlaşılan Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin sayısının belirlenerek(bu sayı şuan 50 civarında)görev yaptıkları illere ek Teknisyen kadrosu tahsisi yapılmalıdır. Bir an önce AFAD başkanlığının Hakem Hastahaneleri belirleyerek bu rapor alan arkadaşların mağduriyetleri giderilmelidir.

9. Olası iş kazalarının önüne geçmek için Riskli Arazide Çalışan Mühendis, Mimar, Şehir Plancı, Tekniker ve Teknisyen gibi unvanlara Mont ve Ayakkabı gibi Koruyucu kıyafetlerin verilmesi. 10. Ataması Yapılmayan ve vekâleten yürütülen illere il müdürlüğü atamalarının kısa süre içerisinde yapılmalı ve yapılan atamalarda LİYAKAT esas alınmalıdır. Boş olan diğer kadrolara kurum dışı atamaların yapılmaması ayrıca uzun zamandan beri görevde yükselme sınavının yapılmaması sebebi ile idari kadrolara dış kurumlardan atamaların önünün kesilerek bir an önce görevde yükselme sınavı açılarak yetişmiş AFAD personelinin bu boş kadrolara atanması sağlanmalıdır.

11. Bazı AFAD İl Müdürlüklerinde Tutulan İcap nöbetlerinde Fazla Çalışma ödenmelidir.(657 sayılı devlet memurları kanunu ek33 maddesi ile Sağlık Çalışanlarına ödendiği gibi.) ya da icap nöbetleri kaldırılmalıdır.(İcاپ nöbetinde ev ve belediye sınırlarında hazır tutulmakta, peronelin sosyal hayatları kalmamaktadır.) 12. İllerde sivil savunma hizmetleri ve planlar ile ilgili 2 adet sivil Savunma Uzmanı kadrosu verilmelidir. 13. İl Müdürlüklerinin Görev Çalışma Usulleri ve esasları yönetmeliğinin çıkarılması. 14. Sınır bölgelerinde görevlendirilen personellerin Geçici görev yolluklarının ödemesinde gecikmeler yaşanmakta ve personel sıkıntıya girmektedir. 15. Üyelerimizden gelen başvurularda birçok illerde anlaşıldığı üzere yeni alınan Mercedes marka araçlara E sınıfı ehliyet ve Römorklu olana ise CIE(28/08/1997 yılından önceki ehliyet sahipleri istenilmesine rağmen B sınıfı ehliyet sahiplerine bu araçlar il müdürleri tarafından kullanılmaktadır. Personelin olası bir kaza durumunda yetersiz ehliyetle araç kullanmaktan suçlu bulunacağı gibi maddi ya da ölümlü kazalarda kurumun işi görülsün yaklaşımı ile bu araçları kullananlar yargı önünde suçlu sayılacaktır. Bu tarz kullanımların önüne geçilmesi için önlemlerin alınması gerekmektedir. 16. KBRN Olayları için İl Müdürlüklerine en az 1 Adet Kimyager Kadrosu verilmesi. 17. Bazı Görevlerden dolayı doğan cezalarda uygulanan rücu olayları personeli zor durumda bırakmaktadır.

AFAD BAŞKANLIK PERSONELİNİN SORUNLARI

1. Servis sorunu, 2. Yemek ücretleri ve kalite sorunu, 3. Yeni uzman olmuş, uzman yardımcılara 1. Derece kadro verilmesi, 4. AFAD kanun değişikliğinin bir an önce gerçekleştirilmesi, 5. Sorunların takibi yapılmalı, yapıpı yapılmadığı hakkında ilgililerden bilgi alınması.(Sorunlar sendikalar ve dilekçe ile iletilmekte ancak bu konuda herhangi bir işlem yapılmamakta.)



PTT İŞYERLERİ'NİN GENEL SORUNLARI



Son yıllarda hemen hemen her ay imzalanan yeni kurum anlaşmaları ile hizmet sektörü içerisinde vatandaşlarımızın her türlü işlem isteğine cevap bulabileceği bir kurumda çalışıyoruz.

Piyasada rakip tanımayan her türlü yükün altına elini atan gerek reklamlarla gerek basın bültenleriyle sesini duyuran gişelerin ön tarafındaki her türlü isteğe cevap verdiğini söyleyen bu asırlık kurum şu gün itibarı ile memuruna yanıt verememektedir. Bir çok kurumun yaptığı işle karşılaştırıldığında oldukça nitelikli, bir iş hacmine sahip olmasına rağmen kurumumuz gişe personeli hala çoğunlukla postacı olarak tanımlanmakta, yapılan işlerle kurumun adı arasında bir bağlantı kurulamamaktadır. Medyada ve yayın organlarında yapılan tanıtıcı reklamlar elbette ki bu amaca yöneliktir. Ancak şu da bir gerçektir ki bu alginin en fazla oluşması gereken topluluk sektöründeki rakip kurum ve kuruluşlardır. Özel Bankalar, kargo şirketleri ve birçok devlet kurumu ile boy ölçüşen PTT nin kendi personelinin özlük hakları konusunda ki eksiklikleri kamusal gücünü azaltan en büyük sebeptir. Yaptığı işten memnun olmayan, vatandaş karşısında haklarının korunmadığını bilerek nefes almadan çalışan personel sürekli maddi ve manevi hasara uğramaktadır. Bunun yanı sıra ek göstergelerin düşük olması hem aktif çalışma döneminde hem emeklilik sürecinde PTT çalışanlarının en büyük sıkıntısıdır. Bugün pek çok kurumda çalışanlar 3600 ek gösterge ile emeklilik hakkı kazanmaktadır. PTT çalışanlarının da bu şekilde

emekli olması durumunda emeklilik hakkı elde etmiş olan bir çok kişi rahatlıkla kurumdan ayrılabilir ve en büyük sıkıntımız olan yeni memur istihdamı da sağlanabilmektedir. İHS VE Kadrolu memur ikilemi ister istemez bir hoşnutsuzluğa sebebiyet vermekte iki kadro arasındaki maaş farkı çalışanları mutsuz etmekte aynı işi yapanların farklı ücret almaları işyerinde çalışma barışını zedelemekte bu adaletsiz ücret anlayışı kuruma yansımaları olumsuz geri dönüş sağlamakta bu yaşanan huzursuzluk hem kuruma hem de çalışana zarar vermektedir.

Şu an itibarı ile bir çok sektörde hizmet vermenin anlamı amiyane tabirle sürümden kazanmak anlamına gelmiştir. Devlet kurumu olmanın getirdiği bazı zorunluluklar ve kamusal hizmet anlayışı pek tabii ki en büyük artımızdır ancak, bu kadar yeni eklenen işlemlere sistemlerimizin bile çoğu zaman dayanamayıp cevap veremediğini düşünecek olursak personellerinde bir yığına dönüşen iş yükü karşısındaki sabırlarının artık sistemler gibi dayanamamasını takdir edilmesi gerekmektedir. İşte tüm olumsuzluklar içinde PTT şube sayılarının azaltılması daha az sayıda şubede daha fazla personel ile hizmet verilmesi durumunda kazanılacak zamanla çok daha fazla iş gücü elde edilmiş olacak dahası şubelerin azaltılması ile her şubeye güvenlik verilmesi son zamanlarda hırsızların hedefi haline gelen PTT iş

yerlerinin güvenliği sağlanmış olacaktır. Bu şekilde zarar eden bazı şubelerin kapatılması ile orada çalışan personelin başka merkezlere aktarımı ile personel eksikliğinin giderilmesi sağlanmış olacaktır. Merkezlerimizin bünyesinde kadrosu bulunan bazı personellerin geçici görevlendirme ile başka birimlerde çalışmasına rağmen merkezlerin kadrosunda görülmesi norm kadronun dolu olduğu şeklinde yorumlanmaktadır. Ancak fiili anlamda bu kişilerin merkez gişe hizmetlerinde çalışmıyor olması sebebiyle iş gücü eksikliği oluşmaktadır. Norm kadro eksikliği bir memurun üç memurun yapması gereken iş yükü ile karşı karşıya kalmaktadır. Haliyle akşam mesai bitiminde mutsuz, kasasında noksanı olan bunun yanı sıra tüm gün vatandaştan hakaret gören memur en başta psikolojik olarak yıpranmaktadır. Tüm bu sorunlara rağmen aldığımız maaşı hak etmeye daha doğrusu hak ettiğimiz maaş ve özlük haklarımız gibi bir çok konuya çözüm bulunmasını istemeye devam etmekteyiz. Biz gişe personeli haklarımızın vatandaş karşısında dumura uğratılması kasa tazminatını yetersiz olması daha yüksek bir seviyeye çekilmesi maddi ve manevi hasarlarımızın onarılması konusu mücadelemizin temelini oluşturacaktır.

SIRRI ZAHİR ARSLAN
TÜRK HABER-SEN
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI



TÜRK HABER-SEN SAKARYA ŞUBESİ GENEL KURULU

Türk Haber-Sen Sakarya Şubemizin Olağanüstü Genel Kurulu 02.09.2018 (Pazar) tarihinde Sakarya'da gerçekleştirildi. Genel Kurula Genel Başkanımız Yücel Kazancıoğlu, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Kurt, Musa Karabina ve İlhan Yaman katıldı.



Sakarya Şubemizin Olağanüstü Kongresi sonucunda oluşan Yönetim Kurulu şu şekildedir;

Şube Başkanı	: Hakan HAYMANA
Şube Sekreteri	: Yasin PAZAR
Şube Mali Sekreter	: Halil AYDIN
Şube Teşkilat Sekteri	: Necmettin BEBEK
Şube Eğitim Sekreteri	: Mehmet YILMAZ
Şube Mevzuat Sekreter	: Mehmet ORUÇ
Şube Bas. ve Sos.	
İşl. sekreteri	: Mahmut AKIN



Ataması oy birliği ile kabul edildikten sonra, Genel Başkanımız Yücel Kazancıoğlu; "Kocaeli - Sakarya şubemizin olağanüstü kongresini Sakarya, Kocaeli, Düzce, Bolu, Bilecik, Zonguldak, Bartın ve Karabük Teşkilatlarımızın katılımı ile gerçekleştirdik. Yeni Şube Başkanımız Hakan Haymana ve Yönetim

Kurulumuza başarılar diliyoruz. Türk Haber-Sen ve Türkiye Kamu-Sen her türlü fitneye gereken cevabı bir ve diri olarak vermeye devam edecektir. Meseleyi hak mücadelesi yerine kişisel istikballeri olarak görenlere ise Teşkilatlarımız hak ettikleri tavrı gösterecektir. Yaşasın Türk Haber-Sen varolsun Türkiye Kamu-Sen." dedi.

TÜRK HABER-SEN İZMİR 1 NOLU ŞUBESİ 1.OLAĞANÜSTÜ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türk Haber-Sen İzmir 1 Nolu Şubemizin 1. Olağanüstü Genel Kurulu büyük bir coşku ile gerçekleştirildi. Olağanüstü Genel Kurula emekli olan, Şube Başkanımız İsmet Özalp de katılarak moral verdi.

Şube Başkanımız İsmail İlker Taşbağlı'nın sağlık sorunları nedeniyle Sendikamıza faydalı olamıyorum diyerek Olağanüstü Genel Kurula götürmesi neticesinde 09.09.2018 (Pazar) tarihinde Olağanüstü Genel Kurul yapılarak yeni yönetim belirlendi. Şube Başkanlığına Veysel Kara'nın getirildiği Genel Kurulda Sebahattin Dinç, Yasin Rifat Sarp, Ufuk Taşdemir, Fırat Ülker, Şefik Kervan, ve Erkan Tulukçuoğlu Şube Yönetim Kuruluna seçildiler. Oluşan Yönetim Kurulu görev dağılımı şu şekildedir;

Şube Başkanı : Veysel KARA
Şube Sekreteri : Sebahattin DİNÇ
Şube Mali Sekreteri : Yasin Rifat SARP
Şube Teşkilat Sekreteri : Fırat ÜLKER
Şube Eğitim Sekreteri : Şefik KERVAN
Şube Basın ve Sosyal İşl. Sekreteri : Erkan TULUKÇUOĞLU
Şube Mevzuat Sekreteri : Ufuk TAŞDEMİR

Seçim sonrasında bir araya gelen yönetim Kurulu üyeleri bu sene İzmir'de kaybedilen yetkiyi gelecek yıl tekrar geri alacaklarını ve bunun için İzmir'de gidilmedik merkez ve şube, eli sıkılmadık personel bırakmayacaklarını söylediler. Bizde Genel Merkez Yönetimi olarak yeni seçilen Yönetim Kurulunu tebrik ediyor, başarılar diliyoruz.





TÜRK KÜLTÜR SANAT SENDİKASI

Türk Kültür Sanat Sendikası Genel Başkanı Uğur Yıldırım, Bitlis'in Tatvan İlçe-sinde kamu çalışanlarıyla biraraya geldi.



ANADOLUNUN KADİM TOPRAKLARI

Genel Başkanımız Yıldırım, buradaki değerlendirmesinde Bitlis'in Türk-İslam coğrafyasının teminatlarından biri olduğunu, Türklerin Anadolu'ya

açılış kapısı olduğunu belirtti, bu kadim şehrin Türklerin mührünün kazılı olduğunu altını çizdi. Sözlerine şöyle devam eden Yıldırım, "Burası aynı zamanda dünyanın en büyük Türk-İslam mezarlığının bulunduğu bir şehir olup, binlerce yıl önce onbinlerce Türk'ün

kanlarıyla sulanmış Anadolu topraklarının ebedi ve ilk istirahatgahıdır. Bu anlamda Doğu ve Güney Anadolu'da yapacağımız her türlü sendikal çalışmada burası bizim için bir miheng taşı olacaktır. Artık Türk Kültür Sanat ailesi olarak hızlı teşkilatlarımızı yenileyerek sendikal çalışmalarımıza bu kadim şehrimizle taçlandırarak devam edeceğiz inşallah" diye konuştu.

MİNNETTARIZ

Ayrıca bu toplantıya katılarak desteklerini veren ve her türlü ev sahipliğiyle misafirperverliğini gösteren başta İl Temsilcimiz Erkan Baykar, Türk İmar sendikası Erol Süphandağı, Servet Yavuz ile Cumali Tüzer, Hakan Beşkardeş ve Engin Güven'e en içten dileklerimizle minnettarlığımızı belirtiriz.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANI MEHMET ERSOY'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy'u makamında ziyaret etti.

ÇALIŞANLARIN SORUNLARININ ÇÖZÜMÜ NOKTASINDA HER TÜRLÜ KATKIYI SAĞLAMAYA HAZIRIZ

Bakan Ersoy'a hayırlı olsun temennisinde bulunan Genel Başkan Önder Kahveci ve beraberindekiler gündemi ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konuları değerlendirdiler. Kahveci, "Yeni kabinenin oluşmasıyla birlikte Kültür ve Turizm Bakanlığı görevine getirilen kıymetli bakanımıza yeni görevinde başarılar diliyoruz. Binlerce yıllık zengin geçmişimizle kültürel miraslarımızın korunup gelecek nesillere aktarılması, Anadolu toprakları üzerinde yerleşmiş medeniyetlerin bıraktığı izlerin yaşatılması noktasında sayın Bakanın önemli çalışmalarına imza atacağından şüphemiz yoktur. Sayın Bakanımızın sektörde yaşanan sorunları bildiğini ve bu sorunlara çözüm yollarını en uygun şekilde uygulayacağını ümit ediyoruz. Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kurumların çalışanlarının yaşadığı sıkıntıların çözümü noktasında kararlı adımlar atılacağını öngörüyoruz. Turizmin ve sanatın gelişmesinin, Bakanlık çalışanlarının koşullarının iyileştirilmesi ile bağlantılı olduğunu düşünüyoruz. Kültür ve Turizm hizmet kolunda görev yapan kamu çalışanlarının sorunlarının

çözümü için ivedi adımlar atılması en büyük arzumuzdur. Sayın Bakanımıza yeni görevinde başarılar diliyoruz" dedi. Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Ersoy, her türlü katkıya hazır olduklarını belirterek, sorunların ortak akılla çözülmesi için diyalog yollarının her zaman açık olduğunu söyledi. Bakanlık ve kurum çalışanlarının sorunlarının çözülmesi için Türkiye Kamu-Sen ile ortak hareket etmeye hazır olduklarını ifade eden Bakan Ersoy, sendikal ayrımcılığın söz konusu bile olamayacağını, kurumlarda liyakat ve kariyer esasının baz alınarak çalışmaların yürütüleceğini belirterek, "Amacımız çalışanlarımızın da katkısıyla kültür ve turizm hizmet kolunda işlerin en hızlı şekilde yürütülmesidir" dedi. Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur Yıldırım bakanlık çalışanlarını sorunlarını içeren bir dosyayı Bakan Ersoy'a sundu. Ayrıca, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'da Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının sorunlarını içeren dosyayı Sayın Bakana sundu.



Türk Büro-Sen 26 Yaşında...

Devletimizin, milletimizin vazgeçilmez değerlerini ve kamu görevlilerinin haklarını koruyup, daima daha iyiye ve güzele ulaşmayı hedefleyen Sendikamızın 26. kuruluş yıldönümünü gururla kutluyoruz.

Mücadelemizin temel esası, ILO standartları ve uluslararası sözleşmeler referans alınmak suretiyle grevli, gerçek anlamda

toplu sözleşmeli, evrensel sendikal haklarla donanmış, refah ücretine kavuşmuş, geleceğe umutla ve güvenle bakan bir kamu çalışanı; birlik, bütünlük ve kardeşlik içinde yaşayan, huzurlu bir topluma kavuşmaktır. Bu hedeflerimiz doğrultusunda 26 yıldır verdiğimiz emek mücadelemizi, bundan sonra da aynı kararlılık ve inanç ile sürdüreceğiz.



LGS SONUÇLARINA GÖRE ÜYE ÇOCUKLARIMIZA YÖNELİK DÜZENLEDİĞİMİZ ANKARA GEZİMİZ TAMAMLANDI



Sendikamızın LGS sınavına girerek başarı elde eden üyelerimizin çocuklarından, gezi için Sendikamıza müracaat eden ilk 5 çocuğumuza yönelik düzenlediği 3 günlük Ankara gezisi

26-28 Temmuz 2018 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Gezi kapsamında TBMM, Anıtkabir, Eski Meclis, Etnografya Müzesi, Anadolu Medeniyetler Müzesi, Rahmi Koç Müzesi, Ankara Kalesi, Hamamönü, Mehmet Akif Ersoy Müzesi, Harikalar Diyarı ve Türk Hava Kuvvetleri Açık Hava Müzesi ziyaret edildi. Türk Büro-Sen olarak gezimize katılan üye çocuklarımız Enes Buğra Ersoy, Rabia Nur Yoldaş ile velisi Zeliha Yoldaş, Nisanur Kırallı ile velisi Temel Kırallı, Efe Çakır ile velisi Asuman Çakır, Zeynep Sude Kaya ile velisi Fatma Pınar Kaya'ya teşekkürle-

rimizi iletir, tüm çocuklarımıza başarılar dileriz. Sendikamızın üyelerimize yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlerinin devam edeceğini tüm üyelerimize bildiririz.



MHP GRUP BAŞKAN VEKİLLERİNE ÇALIŞANLARIN SORUNLARINI İLETTİK



Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Nebi Yay, Ankara 9 Nolu Şube Başkanımız Aydın Yılmaz ve Şube Başkan Yardımcıları ile 25.07.2018 tarihinde MHP Grup Başkan Vekilleri Erkan Akçay ile Erhan Usta'yı ziyaret ettiler.

Cumhurbaşkanlığı Sistemine geçişten sonra kurumlarda yapılanmadan

kaynaklanan sorunların görüşüldüğü ziyaretlerde Genel Başkanımız Osman Eksert, "yeni yapılanma ile kurumlar tamamen değişiyor. Bu değişim sürecinde bazı sorunlar da yaşanıyor. Hizmet kolumuzda bulunan kurumlardan olan Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nün Cumhurbaşkanlığına bağlanması ile "Arşiv Uzmanı toplam kadro sayısının yüzde otuzunu geçemez" ibaresi çalışanlar arasında endişeye sebep olmuştur. Geçişlerin hiçbir çalışanın mağdur edilmeden yapılması en

önemli talebimizdir. Bunun dışında 3600 ek göstergenin tüm memurlara verilmesi, dini bayramlarda emeklilere ödenen bayram ikramiyesinin memurlara da ödenmesi, kurumlarda Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının düzenli hale getirilmesi, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında kurumiçi uzmanlık sınavı açılması, Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer kurumlarda uzmanlık gerektiren çalışma yapan tüm personele uzmanlık hakkı verilmesi, yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları ile Mübaşirlere GİH kadrolarının verilmesi, çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük haklarında iyileştirme yapılmalıdır" dedi.

MHP Grup Başkan Vekilleri Erkan Akçay ile Erhan Usta ise, taleplerimizin takipçisi

olacaklarını ve hayata geçirilmesi için MHP olarak ellerinden geleni yapacaklarını, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında kurumiçi uzmanlık sınavı açılması ile SGK ve diğer kurumlarda çalışan personellere de uzmanlık hakkı verilmesi için çalışma yapacaklarını, yeni sistemde kurumlarda yapılan değişiklikler sebebi ile hiçbir çalışanın mağdur edilmeyeceğini ifade ettiler.



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI DR. MEHMET SELİM BAĞLI'DAN SENDİKAMIZA ZİYARET

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı ve SGK Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan 06.07.2018 tarihinde Sendikamızı ziyaret etti.

Şubat ayında gerçekleştirmiş olduğumuz 6. Olağan Genel Kurulumuz sonrası gerçekleştirilen hayırlı olsun ziyaretinde Genel Başkanımız Osman Eksert,

sert, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ile Ankara SGK Şube Başkanımız Emrah Karakurt hazır bulundular.

Çalışma hayatında Sendikaların önemine vurgu yapılan ziyarette, Çalışanların sorunlarının çözümü noktasında kurumların iş birliği yapması gerektiği ifade edildi. Genel Başkanımız Osman Eksert,



ziyaretinden dolayı SGK Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı ve SGK Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan'a teşekkürle-

rini ileterek, ziyaretin anısına Sendikamızın özel yaptırmış olduğu Türk Bayrağı ve Kur'anı Kerimden hediye etti.

YARGITAY GENEL SEKRETERİ YUSUF ZİYAATTİN CENİK'İ ZİYARET ETTİK



Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ve Ankara 11 Nolu Şube Başkan

Yardımcımız Serkan Güçlü 05.07.2018 tarihinde Yargıtay Genel Sekreteri Yusuf Ziyaattin Cenik'i ziyaret etti.

Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının düzenli hale getirilmesi, Adli tatillerde Yemek hizmetinin devam ettirilmesi, başta Güvenlik Görevlileri olmak üzere servis hizmetinin yaygınlaştırılması, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) ile Bilgisayar İşletmeni ünvanlarının verilmesi, Yetiştirme yurtlarından atananların eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi, çalışanların sosyal mali ve özlük haklarında

iyileştirilme yapılması" taleplerimiz iletili. Yargıtay Genel Sekreteri Yusuf Ziyaattin Cenik ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, "Personellerimizi asla mağdur etmek istemiyoruz. Yaşanan sorunların çözümü için Sendikalarla iş birliği yapmaktan mutluluk duyuyoruz. İletmiş olduğunuz talepleri inceleyecek ve yapabileceğimiz ne varsa yapacağız. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için hazırlıklarımız devam ediyor. En kısa zamanda Sınavı yapacağız" dedi.

DEVLET ARŞİVLERİ BAŞKANLIĞI'NDA ÇALIŞANLARA SENDİKAMIZDAN MÜJDE

Bilindiği üzere Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile Cumhurbaşkanlığı'na bağlanan Devlet Arşivleri Başkanlığı ve Osmanlı Arşivleri'nde, 250 çalışanının görev yeri değiştirilerek, Tapu Kadastro, SGK,

Diyanet İşleri Başkanlığı gibi kurumlara atanmışlardı.

45 MİLYON EVRAK

Sendikamız bu yanlış ve haksız atama sonrası Devlet Arşivleri Başkanı Uğur Ünal başta olmak üzere, siyasi partilerin grup başkanvekilleri ile görüşmüş,

açıklamaları ile kamuoyu oluşturarak, "Devlet Arşivleri çalışanları bugüne kadar işlerini titizlikle yaptığını, 1987 yılından bu yana depolarda bekletilen 45 milyon evrakın tasnif işlemlerini yaparak, okuyup, dijital ortama aktardığını, ihtiyaç duyan herkese sunduğunu ve evrakların korunmasını sağladığını, ayrıca okunmayı bekleyen milyonlarca evrak olduğunu, fakat Devlet Arşivle-

rinin yanlış kararı ile bu evrakları okuyacak çalışan kalmadığı" bilgisini paylaşmış ve bu yanlış karardan dönülmesi gerektiğini ifade etmişti.

Sendikamızın çabaları sonuç vermiş olup, Devlet Arşivleri Başkanlığı ve Osmanlı Arşivleri'nde çalışan 250 personel kurumlarına geri dönmüştür.

ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARI GÖZARDI EDİLİYOR TÜRK BÜRO-SEN GENEL BAŞKANI OSMAN EKSERT'İN ADLI YIL İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

Her yıl Eylül ayının 1'inde Adli Yıl açılışı çeşitli kutlamalarla gerçekleştirilir. Adalet ve hukuk toplumların olmazsa olmazıdır. Adalet sisteminin olmadığı ya da aksayarak işlediği bir ülkede, ne gelişmişlikten ne de kalkınmadan bahsedilemez. Ülkemizin içinden geçtiği bu zor dönemde, ülkemizi ayakta tutabilecek tek unsur Adalettir.

LİYAKAT SİSTEMİNİN BOZULMASI HUKUKSUZLUKLARIN

YOLUNU AÇTI

Ülkemiz 15 Temmuz gecesi hain bir kalkışma ile karşı karşıya kaldı. Kamuda örgütlenen FETÖ terör örgütü yüzünden, yüzlerce şehit verdik. Kamu kurumlarında yapılan atamalarda liyakat ve ehliyetin kaldırılması, ülkemizi 15 Temmuz ihanet sürecine sürükledi.

ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARI GÖZARDI EDİLİYOR

Her yıl adalet sistemimizin eksikliklerinin gündeme getirildiği "adli yıl" açılışlarında; Adaletin işleyişinin olmazsa olmazı, iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan, Hakim ve Savcılar ile birlikte Adalet Hizmetinin temel taşları olan Adalet çalışanları, unutulmakta, sorunları dile getirilmemekte, adeta yok sayılmaktadırlar. Mesai mefhu-

mu gözetmeden, tozlu arşivlerde dosya yığınları arasında, düşük ücretlerle iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan Zabıt Katipleri, Mübaşirler, Yazı İşleri Müdürleri, Teknik Hizmetler Sınıfı çalışanları ile diğer yardımcı hizmetler sınıfı personeli Adalet Bakanlığına bugüne dek bir kez bile hatırlanmanın sevincini yaşayamamıştır. Adalet Bakanlığı, yargı sisteminin sorunlarını tamamiyle ele almalı, sadece Hakim-Savcı için değil tüm çalışanlar için iyileştirme ve düzenlemeler yapmalıdır. Sürekli belirli bir kesimin taleplerinin karşılanması halinde aksaklıklar giderilemez ve gittikçe büyüyen sorunlar çözüm-süz kalmaya mahkum olur.

BİR PAKET DE ADALET PERSONELİ İÇİN ÇIKARILMALI

Öncelikli olarak söz verilmiş olan Mübaşirlerin GİH sınıfına geçirilmesi başta olmak üzere, adalet çalışanlarının, Görevde Yükselme, ücret adaletsizliği, sağlığı tehdit eden çalışma ortam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, can güvenliğinin sağlanması gibi birçok sorunu çözüm beklemektedir. Bugüne kadar çıkartılan yargı paketlerinde adalet çalışanları için bir iyileştirme yapılmaması on binlerce adalet çalışanını üzmüş ve Adalet Bakanlığına küstürmüştür. Adalet çalışanları, kendileri içinde bir Yargı Paketi çıkartılmasını beklemektedir. Türk Büro-Sen olarak, yeni yargı yılının ülkemize ve milletimize hayırlı olması ve Adalet çalışanlarının sorunların çözüldüğü, çalışanların mutlu olduğu, yargı bağımsızlığının korunduğu, başarılı bir adli yıl olmasını diliyoruz.



GENÇLİK VE SPOR BAKAN YARDIMCISI HAMZA YERLİKAYA'YI ZİYARET ETTİK

Genel Başkan Yardımcılarımız Nebi Yay, Vedat Ulu, Ankara 5 Nolu Şube Yöneticilerimiz ve Temsilcilerimizle beraber 15.08.2018 tarihinde Gençlik ve Spor Bakan Yardımcısı Hamza Yerlikaya'yı ziyaret ettiler.

Çalışanların sorunlarının iletiliği ziyarette, çözüm yolları hakkında istişarelerde bulunuldu. Cumhurbaşkanlığı Sistemine geçişten sonra kurumlarda yeniden yapılanmadan kaynaklanan sorunlar sebebi

ile kurum çalışanlarının mağdur olmaması için alınacak önlemleri Bakan Yardımcısı Hamza Yerlikaya'ya ileten Genel Başkan Yardımcılarımız, bu noktada kurumlar ile Sendikaların iş birliği içinde olmasının önemine vurgu yaptı.

Bakan Yardımcısı Hamza Yerlikaya ise, "çalışanlarımız bizler için değerlidir, bu sebeple yapılanma sürecinde mağdur olmamaları için sivil toplum kuruluşları ile diyalog içinde olmaktan mutluluk duyuyoruz" dedi.

HUKUK & MEVZUAT HABERLERİ

*DANIŞTAY, İKİ KARARINDA KAMU ÇALIŞANLARININ İZLENMESİNE İMKÂN VEREN KAMERA SİSTEMİNİN ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİNİ İHLAL ETTİĞİNE HÜKMETTİ

* SOSYAL GÜVENLİK KURUMU VE GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI'NA YAPILANDIRMA SÜRECİNDE ÇALIŞAN PERSONELİN FAZLA MESAI ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ İÇİN YAZI YAZDIK

* MALİYE BAKANLIĞI GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNİN 6. MADDESİNDE "SİVİL SAVUNMA UZMANI" İBARESİNE YER VERİLMEMESİ, ANAYASANIN EŞİTLİK İLKESİNE AYKIRI BULUNDU

* MALİYE BAKANLIĞI GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNİN 6. MADDESİNE EKLENEN "DEFTERDAR EMRİNDE

GÖREVLENDİRİLEN" İBARESİ İPTAL EDİLDİ

* YÜKSEK SEÇİM KURULU'NA GÖREVDE YÜKSELME KAPSAMINDA YAPILACAK ATAMALARIN KURUM İÇİNDEN YAPILMASI İÇİN YAZI YAZDIK

* ADALET BAKANLIĞI'NA İSTEĞE BAĞLI ATAMALARDAKİ MAĞDURİYETİN GİDERİLMESİ İÇİN YAZI YAZDIK



TÜRKİYE KAMU-SEN

Türkiye Kamu-Sen'in hak
arama mücadelesine omuz
vermek Türk milletinin
geleceğine omuz vermektir.

Önder Kalıncı
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



Türkiye Kamu Sen Genel Merkezi



@KAMU_SEN



424 22 00 PBX



www.kamusen.org.tr

Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat: 7 Çeşecik/ANKARA