

TÜRKİYE TEK YÜREK “ANDIMIZ”I OKUDU

Türkiye Kamu-Sen olarak, başkent Ankara ve eş zamanlı tüm illerimizde Andımız'ın yeniden okullarda okutulması için basın açıklaması yaparak hep bir ağızdan Öğrenci Andı'nı okuduk.



Yöneticilerimiz, üyelerimiz, kamu görevlileri, öğrenciler ve vatandaşların büyük ilgi gösterdiği etkinliğimiz Ankara'nın ve demokrasimizin sembollerinden Ulus 2. TBMM binası önünde büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi. ► 2'de



YIL: 15 SAYI: 114 KASIM 2018

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır



“EK ZAM” TALEBİMİZİ CUMHURBAŞKANINA İLETTİK

Yaşanan ekonomik gelişmeler karşısında memur ve emeklilerimizin kayıplarının telafisi için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a; Türkiye'nin dört bir yanından ek zam verilmesi talebimizi içeren mektuplar gönderdik.



PTT ÖNÜNDE EYLEM

Başkent Ankara'da, başta Genel Başkanımız Önder Kahveci, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda kamu çalışanının katıldığı etkinliğimiz Kızılay PTT önünde gerçekleşti.

OLUMSUZ ETKİLİYOR

Mektupların postaya verilmesinin ardından basına açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bugün artık memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir" dedi. ► 5'te



Enflasyon rakamları ek zam talebimizi teyit ediyor!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Ekim ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. ► 3'te



Kadro teklifi TBMM'de

Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardan beridir dile getirdiğimiz 4-B'liler başta olmak üzere çalışan kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesi talebimiz kanun teklifi haline getirilerek TBMM'ye sunuldu. ► 3'te



Ek gösterge için elimizi taşın altına koyduk

Yönetenlere %26 Maaş Artışı!

04

Öğrenci Andı Turnusol Kağıdıdır

06

4

TÜRKİYE TEK YÜREK “ANDIMIZ” I OKUDU

Türkiye Kamu-Sen olarak, başkent Ankara ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde Andımız'ın yeniden okullarda okutulması için basın açıklaması yaparak hep bir ağızdan Öğrenci Andı'nı okuduk. Yöneticilerimiz, üyelerimiz, kamu görevlileri, öğrenciler ve vatandaşların büyük ilgi gösterdiği etkinliğimiz Ankara'nın ve demokrasimizin sembollerinden Ulus 2. TBMM binası önünde büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.



ÇÖZÜM SÜRECİNDE YASAKLANMIŞTI!

Tarihi bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin sözleri sık sık alkışlarla kesilirken vatandaşlar sloganlarla Danıştay'ın Andımız kararına destek verdi. Genel Başkan Kahveci, şunları kaydetti: Nitekim daha birkaç yıl önce, adına “Çözüm Süreci” denilen, gerçekte ise çözüm süreci olan birtakım uygulamalarla milli kimliğimiz yok edilmek istenmiş, bu topraklardan Türk adı silinmeye çalışılmıştır. O dönemde milli değerlerimizin içinin boşaltılmasının, milli kimliğimizin yok edilmesinin, bizleri tek bir millet olarak bir arada tutan değerlerin yağmalanmasının karşısında durmuş, sürecin ülkemizi bir felakete sürüklemekte olduğu gerçeğini haykırıştık. Bu rezaletler zincirinin bir halkası da 1933 yılından beri okullarımızda okutulmakta olan Andımızın kaldırılması olmuştu. Nitekim, yaşadığımız acı tecrübeler sonunda, yanlış yoldan dönüldü ama bu yanlışlar,



hendek operasyonlarında 793, Fırat Kalkanı Harekatı'nda 71 ve Zeytin Dalı Harekatı'nda 53 vatan evladının şahadetine mal olurken içimizde de onulmaz ve unutulmaz yaralar açtı.

TÜRK KİMLİĞİNE SALDIRAN SÖZDE SENDİKALAR!

Hatırlanacağı üzere o tarihlerde gerek bireysel gerekse Türk Eğitim-Sen olarak açtığımız davalarla, sözde Çözüm Sürecinin bir parçası olan Andımızın kaldırılmasını, Danıştay nezdinde yargıya taşımıştık. Nitekim Danıştay 8. Dairesi de 24.04.2018 tarihli kararıyla Öğrenci Andını kaldırın işlemi hukuka aykırı bularak, 1933 yılından 2013 yılına dek 80 yıl boyunca okullarımızda okutulan Andımızın yeniden okutulmasının önünü açtı. Ama ne hikmetse bir anda ülkemizde kıyamet koptu; ne kadar açılımcı ne kadar çözümölmücü varsa meydanlara fırlayıp, Andımız üzerinden yeniden Türk milli kimliğine karşı saldırıya geçti. Bu kesim, içinde yaşadığı Dev-



letin kurucu değerleriyle hesaplaşma arzusunu, Öğrenci Andının ırkçı söylemler içerdiği safsatası ile gizleme çabası içine girdi. Okullarda Öğrenci Andı'nın yeniden okutulması için gerekli düzenlemeyi yapmasını beklemekte ve istemekteyiz.

BİR KERE DE MEMUR İÇİN ALANLARA ÇIKIN!

Danıştay'ın Öğrenci Andı kararına ilk tepki gösterenler arasında bir de adı memur sendikası olan ama yaptıkları sendikacılıkla bağdaşmayan bir kuruluş var. Bunlar iki yılda bir ortaya çıkar, memuru toplu sözleşmede pazarlar, sonra iki yıl boyunca ortalarda görünmezler. %4+3,5 zamma imza atıp %24,5 enflasyona karşı gıkını çıkarmazlar. Memurlar ek gösterge beklerken tek kelime edecek takati göstermezler. Dolar 7 TL'ye ulaştığında, alım gücünün korunmasına karşı bir tedbir önermezler. Mülakat denen kıym sistemiyle hak yenirken sus pus olurlar. Aileleri parçalanmış sözleşmeli personel için tek kelime etmezler. Memurun, sözleşmeli-



SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ KANUN TEKLİFİ TBMM'DE

Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardan beridir dile getirdiğimiz 4-B'liler başta olmak üzere tüm vekil, fahri ve geçici statüde güvencesiz olarak çalışan kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesi talebi MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya milletvekili Mustafa Kalaycı'nın girişimleri ile kanun teklifi haline getirilerek TBMM'ye sunuldu. Teklifte Türkiye Kamu-Sen'in hassasiyetleri dikkate alınarak güvencesiz bir şekilde kamuda çalıştırılan kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesi ve kamuda asli istihdamın kadrolu ve sürekli personel çalıştırılması prensibine dayandırılması ilkesi karşılık buldu.

KAHVECİ: TÜM SÖZLEŞMELİLER KADROYA GEÇİNCEYE KADAR MÜCADELE EDECEĞİZ

Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Kamuda güvencesiz bir şekilde istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi noktasındaki çabamız uzun yıllardır devam etmekteydi. İsrarlı ve kararlı duruşumuz neticesinde tüm sözleşmelilerin kadroya geçiril-

mesi konusu bugün MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı'nın kanun teklifi ile birlikte meclis çatısı altına taşındı. Bundan sonraki süreçte bu teklifin yasallaşması için çaba sarf edeceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Türkiye Kamu-Sen camiası olarak tüm sözleşmeliler adına Milliyetçi Hareket Partisine ve sayın Mustafa Kalaycı'ya teşekkür ediyoruz.”



TÜRKİYE-AB KİK HEYETİ
CHP'Yİ ZİYARET ETTİ



SGK BAŞKANI SELİM BAĞLI'YI
ZİYARET ETTİK



KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN MHP
LİDERİ DEVLET BAHÇELİ'YE ZİYARET



TBMM BAŞKANVEKİLİ CELAL ADAN'I
ZİYARET ETTİK



MHP'DEN KONFEDERASYONUMUZA
ZİYARET



KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU'NDAN
KONFEDERASYONUMUZA ZİYARET

Türkiye Kamu-Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)		
 Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd. Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA	Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ Genel Sekreter Talip GEYLAN Genel Başkan Yardımcıları Osman EKSERT Yücel KAZANCIOĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR	Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat: 7 Cebeci / ANKARA Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder Tasarım - Hazırlık  yzemedya.com.tr 0530 363 5591 Başk: İhlas Gazetecilik
Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: KASIM 2018		

Enflasyon rakamları ek zam talebimizi teyit ediyor!..

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Ekim ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Değerlendirmesinde yıllık enflasyonun yüzde 25,24'e yükselmesiyle memur maaşlarının son dört ayda yüzde 8,76; 2018'in ilk on ayı için ise yüzde 9,5 oranında eridiğine dikkat çeken Genel Başkan, vatandaşların alım gücünde yaşanan düşüşün bir an evvel telafi edilmesi gerektiğini ifade etti. Memur ve emekli maaşlarına acilen iyileştirme yapılması talebini tekrar eden

Kahveci, bir taraftan alım gücü yükseltirken bir taraftan da yerli üretimden alınan vergilerin düşürülmesi yoluyla ülkemizde üretilen ürünlerin desteklenmesi ve paramızın ülke içinde kalması gerektiğine vurgu yaptı.



EK GÖSTERGE VE EMEKLİLİKTE YAŞANAN SORUNLAR İÇİN ELİMİZİ TAŞIN ALTINA KOYDUK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kamu çalışanları için ek gösterge cetvelinde yapılması gereken düzenlemelere ilişkin açıklamasında, “Türkiye Kamu-Sen olarak yetkili olmadığımız halde bütün eleştiriri riskini de göze alıp memurlarımızın meseleleri için kanun teklifleri hazırlarken, bir milyon üyeye sahip sözde yetkili sendikalar ise kolaycılığı seçip her konuda olduğu gibi bu konuda da sessiz kalmayı tercih ediyorlar” dedi.

Kahveci, şunları kaydetti: “Başta Adalet ve Kalkınma Partisi olmak üzere birçok siyasi parti, seçim beyannamesinde kamu görevlilerinin ek gösterge rakamlarının artırılacağı yönünde vaatlerde bulunmuştu. Seçimlerin üzerinden 4 aydan hiçbir girişimde bulunmadığı görülüyor. Türkiye Kamu-Sen olarak başından beri, ek gösterge sorununun yalnızca belli unvanlarla sınırlı olmadığını, bütün kamu görevlilerinin özellikle emekli aylıkları bakımından doğrudan ilgilendirdiğini ifade ediyoruz. Bu çerçevede öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polisler yanında müdürler, müdür yardımcılar, şefler, merkez taşra ayırımı-na tabi tutulanlarla, kurum içi yükselme sınavıyla gelen uzmanlar, idareci konu-

mundaki kamu görevlileri, denetmenler, avukatlar, ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan mübaşir, teknisyen yardımcısı, şoför gibi Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personel unutulmamalıdır. Bu sorunlar, ek gösterge uygulamasının bütüncül bir biçimde ele alınması ve yalnızca belli unvanları değil tüm kamu görevlilerini içeren kapsamlı bir biçimde değişikliğe tabi tutulması zorunluluğunu ortaya koymaktadır. Kaldı ki, ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılsa dahi 3600 ve üzeri ek gösterge alan kamu görevlileriyle 3600’ün altında ek gösterge alan kamu görevlileri bakımından emekli aylığı yönüyle ortaya çıkan adaletsizliğin giderilmesi amacıyla özel hizmet tazminatlarının ek göstergeye bağlı olarak belirlenen emekli aylığına yansıtıldığı oranların alt basamaklarında da artış yapılması gerekmektedir. Türkiye Kamu-Sen, yıllardan beri ortaya koyduğu bu sorunlara çözüm üretmek adına elini taşın altına koymuş ve memurlarımızın emekli aylıklarına doğrudan etki eden ek gösterge cetvelleri üzerinde detaylı ve titiz bir çalışma gerçekleştirmiştir.Kamu görevlilerinin sorunlarına duyarlılıkla yaklaşan siyasi partilerin dikkatine sunulmak üzere hazırlanan bu çalışma ile yukarıda saydığımız aksaklıklara çözüm ürettiği gibi hizmet sınıfları dahilindeki bütün kamu görevlilerinin ek göstergelerinde de 800 puandan başlayan artışlar yapılması, hiç ek gösterge alamayan Yardım-

cı Hizmetler Sınıfındaki personele de ek gösterge verilmesi öngörülmüştür. Ek göstergeye ilişkin bu çalışmayı destekleyen ikinci bir çalışma ise ek göstergeye bağlı özel hizmet tazminatı yansıtma oranları ile ilgili olarak yapılmış ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun ek 70. maddesinde yer alan özel hizmet tazminatı yansıtma oranlarının, 3600’ün altında ek gösterge alan kamu görevlileri açısından önemli ölçüde artırılması öngörülmüştür. Bu çalışma ile de 3600’ün altında ek gösterge alan kamu görevlilerinin emekli maaşları ile 3600 ve üzeri ek gösterge alan kamu görevlilerinin arasındaki emekli maaşları arasındaki farkı kapatmak amaçlanmıştır. Ayrıca özellikle derece ve kademe ilerlemesi yapamayacak durumda olan yani eğitim durumları itibarı ile yükselebilecekleri en üst derece ve kademe gelmiş olan kamu görevlilerinin mağduriyetlerini gidermek ve çalışma hayatında kıdemin önemini artırmak için kıdem aylığının 25 yıllı sınırlandırılmasının kaldırılması ve miktarının yükseltilmesi amacıyla da bir kanun teklifi hazırladık. Kıdem aylığında yapılmasını istediğimiz bu değişiklikle de kamu görevlilerinin kıdem durumlarına bağlı olarak hem çalışırken aldıkları maaşlarda hem de emekli aylıklarında önemli artışlar yapılmasını amaçladık.

Tekliflerimiz bir bütün olarak değerlendirildiğinde, bütün kamu görevlilerine

hatırı sayılır iyileştirmeler yapılması ve ek gösterge ile emekli maaşı sorunlarının köklü olarak giderilmesi sağlanmış olacaktır. MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya milletvekili sayın Mustafa Kalaycı, tekliflerimizin ilk ayağı olan ek gösterge düzenlemelerine ilişkin çalışmamızdan faydalanarak hassasiyetlerimizi de göz önünde bulunduran bir Kanun Teklifi hazırlayarak geçtiğimiz günlerde TBMM’ye sunmuştu. Şimdi amacımız özel hizmet tazminatı yansıtma oranı ve kıdem aylığına ilişkin tekliflerimizin de değerlendirmeye alınması ve kamu görevlilerinin emeklilik sorunlarını büyük ölçüde gidereceğini düşündüğümüz taleplerimizin tamamının kanunlaşması yönündedir. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak yetkili olmadığımız halde bütün eleştiriri riskini de göze alıp memurlarımızın meseleleri için kanun teklifleri hazırlarken, bir milyon üyeye sahip sözde yetkili sendikalar ise kolaycılığı seçip her konuda olduğu gibi bu konuda da sessiz kalmayı tercih ediyorlar. Kamu görevlilerimiz artık kendileri için her alanda mücadele eden sendikalarla memurlar için kılıcı bile kıpırdatmayanlar arasındaki farkı fark etmelidir. Unutulmasın ki, haksızlığa sessiz kalmakla haksızlığı desteklemek arasında bir fark yoktur. Emanet ehil ellere teslim edilmelidir. Memurlarımız, haklının ve hakkın yanında saf tutarak çalışanla, çalışmayan; mücadele edenle etmeyen arasındaki farkı ortaya koymalıdır.”



“EK ZAM” talebimizi Cumhurbaşkanına ilettik...

Yaşanan ekonomik gelişmeler karşısında memur ve emeklilerimizin kayıplarının telafisi için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’a; Türkiye’nin dört bir yanından ek zam verilmesi talebimizi içeren mektuplar gönderdik.



Başkent Ankara’da, başta Genel Başkanımız Önder Kahveci, bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda kamu çalışanının katıldığı etkinliğimiz Kızıl PTT önünde gerçekleşti. Mektupların postaya verilmesinin ardından basına açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirli-ler üzerinde görülmektedir. Bugün artık memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir” dedi.

EK ZAM YAPILMASI İÇİN GEREKLİ GİRİŞİMLER BİR AN ÖNCE YAPILMALIDIR “Bütün bu gerçekler ışığında; kamu görevlilerinin mağduriyetini gidermek, enflasyona haklarını savunmuyor. Hükümetin vereceğinden de az zam isteyip, toplu sözleşmeyi imzalıyorlar. Nerede memur, nerede emekli, nerede sendika? Emekliler; maaşları düzeltilerek ezilmek-ten, yoksullaşmaktan kurtarılmalı ve insanca yaşama hakkına kavuşmalıdır. Çok mu şey istiyoruz acaba yüzde yirmi altıyı rahatlıkla cebine atarlardan?... Osman ÖZDEMİR Birleşik Emekliler Derneği Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

“Sayın Cumhurbaşkanım, Malumları olduğu üzere, 2018 ve 2019 yıllarında memur ve memur emeklilerine yapılacak maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri, 2017 yılının ağustos ayında gerçekleştirilmiş ve mutabakatla sonuçlanmıştır. Yetkili konfederasyon ve kamu işveren temsilcileri arasında imzalanan toplu sözleşme hükümlerine göre kamu görevlileri ile emeklilerin maaşlarına 2018 yılının ilk altı aylık dönemi için yüzde 4, ikinci altı aylık dönemi için yüzde 3,5 olmak üzere kümülatif yüzde 7,6; 2019 yılının ilk altı aylık dönemi için yüzde 4, ikinci altı aylık dönemi için yüzde 5 olmak üzere kümülatif yüzde 9,2 artış yapılması kararlaştırılmıştır. Toplu sözleşmeye göre dönemler halinde yapılan maaş zamlarının anılan dönemde gerçekleşen enflasyonun altında kalması durumundaadaki farkın maaşlara yansıtılması hükmüne bağlanmıştır. Ancak 2018 yılı başından itibaren yaşanan ekonomik gelişmeler neticesinde enflasyonda yüksek oranlı artışlar görülmüş, memur ve emeklilerin maaşları reel olarak değer kaybederken alım gücünde büyük düşüşler yaşanmıştır. Öyle ki, 2017 ve 2018 ekim ayları dikkate alındığında yıllık enflasyon yüzde 25,24; 2018 yılının ilk on ayı dikkate alındığında ise yüzde 22,5 olmuştur. Bu süre zarfında ocak ayında 2017 yılına ilişkin yüzde 1,69 ve temmuz ayında yılın ilk altı

ayına ilişkin yüzde 5,15’lik enflasyon farkı da eklenerek yapılan hesaplamada memur ve emekli maaşlarının yıllık yüzde 14,8 arttığı görülmektedir. Dolayısıyla kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaşları, enflasyon karşısında bir yılda yüzde 10,4 değer kaybına uğramıştır. Yılın ilk on ayı itibarı ile hesaplandığında ise kamu görevlilerinin alım gücünün yüzde 9,5 düştüğü ortaya çıkmaktadır. Bu gelişmelere paralel olarak geçtiğimiz yıl 5.336,22 TL olan dört kişilik ailenin aylık zorunlu harcama tutarı, bu yıl tam 854,82 TL artış göstermiş ve 6.191,04 TL’ye ulaşmıştır. 2.977,67 TL olan ortalama memur maaşı 441,65 TL zamlanmış ve 3.419,32 TL olmuştur. Başka bir ifadeyle enflasyon farkı ödemesi de yapılmasına rağmen maaşlardaki erime ve alım gücündeki kayıp devam etmiş ve ortalama bir memurun alım gücü, bir yıl içinde aylık 413,17 TL azalmıştır. Tüketici fiyatlarındaki bu yükseliş yüzde 45’e ulaşan toptan fiyatlardaki artışla birlikte değerlendirildiğinde ekonomide her şey yolunda gitse bile uzunca bir süre daha fiyatların pahalalanacağı, alım gücündeki düşüşün süreciğini göstermektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan Yeni Ekonomi Programı’nda 2018 yılsonu enflasyon hedefi yüzde 20,8; 2019 yılsonu hedefi ise yüzde 15,9 olarak belirlenmişken kamu görevlilerine 2018 yılının tamamı için enflasyon farkı dahil yüzde 13 maaş zammı yapılmış, 2019 yılı için ise yüzde 9,2’lik bir artış öngörülmüştür. Dolayısıyla memur maaşları resmi rakamlara göre bu yıl en az yüzde 7,8 eriycek, 2019 yılında da hedeflenen enflasyona ulaşılsa bile, maaşlarda yüzde 6,7’lik bir reel düşüş olacaktır. Her ne kadar dönem sonları itibarı ile maaşlara enflasyon farkı eklense de bu ödemenin geriye dönük olarak yaşanan kayıpları karşılamadığı, yalnızca anlık bir enflasyon düzeltmesi olduğu ve dönem içinde maaşların sürekli eridiği açıktır. Yüzde 15,9 olarak değiştirilen enflasyon hedefi dikkate

alındığında 2019 yılı için memur ve emekli maaşlarına yapılması planlanan maaş zamlarının, Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı’nda yeni hedefe göre revize edilmesi de bir gerekliliktir.

YOKSULLUK SINIRI, BÜYÜME VE REFAH PAYININ TEMEL ALINDIĞI BİR MAAŞ ARTIŞ SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ LÜZUMLUDUR.

Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirli-ler üzerinde görülmektedir. Bugün artık memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Ülkedeki gelir dağılımında adaletin sağlanması için en önemli araçlardan bir tanesi benimsenen ücret politikalarıdır. Gelişmeler karşısında ürünlerin fiyatına fa-hiş oranlarda zam gelirken maaşların yalnızca enflasyona endeksli olarak düzenlenmesi, gelir dağılımını bozacak, ekonomik olumsuzlukların yükünü yalnızca çalışan kesime yükleyecek bir etken olacaktır. Bu çerçevede toplu sözleşme görüşmelerinde enflasyona endeksli maaş artış tekliflerinden vazgeçilmesi, gerçekleşen enflasyon, yoksulluk sınırı, büyüme ve refah payının temel alındığı bir maaş artış sisteminin geliştirilmesi lüzumludur. Bütün bu gerçekler ışığında; kamu görevlilerinin mağduriyetini gidermek, enflasyona yenik düşen, temel ve vazgeçilmez harcamalar karşısında eriyen maaşların telafi etmek ve kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltmek amacıyla 2019 yılı maaş artış oranlarının Yeni Ekonomi Programı’nda belirlenen hedeflere göre revize edildikten sonra memur ve emeklilere ek zam yapılması için gerekli girişimlerde bulunmanızı hususunu saygılarımla arz ederim”



MEMURA , EMEKLİYE % 9, YÖNETENLERE % 26 MAAŞ ARTIŞI!

Memura, emekliye kaşıkla, kendilerine kepeçyle zam yaptılar. Milyonlarca vatandaşın maaşı enflasyon altında erirken, emekli vekil maaşı yeni yılda 10.600-TL’den 13.400- TL’ye çıkacak. Pahalı mazot, pahalı gübre ve tohum, üreticilerin maliyetlerini yükselttiği için, buğday ve fındıkta yaşanan rekolte düşüklüğü de eklendiğinde çiftçi maliyeti-ne bile ürün satamaz duruma düşürüldü. Siyasi İrade kendilerine zam yaparken; it-halat tarım sektörünü vurdu, sanayi sektörü konkordatoya başladı. Çiftçi ürettiği mali satamazlığı için bankalar tarlalara ve fabrikalara el koymaya başladı. Dövizle, doğalga, elektriğe, suya yapılan zamlar, bedelli askerlikten, imar affından gelen paralar bile devletin masraflarını karşılamaz hale geldi. Fahiş fiyatlarla yapılan köprüler, her yağ-mur sonrası çöken sözde duble yollar, bütün hazineyi bitirdiği gibi ülkemizi en az 20 yıl borç ödemeye ve nakit sıkıntısına soktu.

Dağlarımızda kendiliğinden üremiş olan asırlık zeytin ağaçlarını kesip otel yaparsak; yakında zeytini, zeytinyağını da ithal edeceğiz. 2019 yılı memur ve emekli maaşlarına ilk 6 ay %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapılca-k. 2019 yılı 12 aylık ortalama zam oranı %6,6 demektir. 2019 yılı bütçesinde, iktidar enflasyon hedefini %15,9 belirlemesine rağmen memur ve emeklilerine %6,6 ortalama zam yapıyor. Emekli Maaşlarına; reel gelir, artı refah payı artışı üstünde, bir zam olursa o zaman zam yapılmış olur. Enflasyon %16, büyüme %5 ise, zam olması için %21 ‘in üstünde bir artış olması gerekir. Bunu da yılbaşında peşin almalıyız. 6 ay sonra alacağımız enflasyon farkı, zaten aşımın bir faktir. Devlet bu farkı geç vererek, maaşımızdan birde enflasyon vergisi alacaktır. Emekliye verilen enflasyon farkı için ortalama TÜFE oranları temel alınır.

Emeklinin harcama sepeti içinde gıda gibi enflasyonun üstünde artan harcamaların payı %41 iken; emeklinin enflasyonu açıklanan TÜFE oranından çok daha yüksektir. Bunun için maaş ve ücret düzenlemelerinde geçinme endeksi esas alınmalıdır. Toplu sözleşmelerde imza yetkisine sahip sarı sendika memur ve emeklinin hakkını savunmuyor. Hükümetin vereceğinden de az zam isteyip, toplu sözleşmeyi imzalıyorlar. Nerede memur, nerede emekli, nerede sendika? Emekliler; maaşları düzeltilerek ezilmek-ten, yoksullaşmaktan kurtarılmalı ve insanca yaşama hakkına kavuşmalıdır. Çok mu şey istiyoruz acaba yüzde yirmi altıyı rahatlıkla cebine atarlardan?...

Osman ÖZDEMİR Birleşik Emekliler Derneği Türk Emekli-Sen Genel Başkanı





Genel Başkan Yıldırım: 3600 ek gösterge tüm memurları kapsamalı ve hemen hayata geçmeli

Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur Yıldırım, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi talebimizle ilgili açıklamalarda bulundu. Yıldırım, tüm kamu çalışanların ek gösterge konusunda bir iyileştirme belediklerini kaydederek “ Biz tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesini istiyoruz. Ayrımcılıktan uzak kapsayıcı bir şekilde bunun bir an önce hayata geçmesini istiyoruz. Bu düzenleme ile memurlarımıza bir nebze de olsun bir ekonomik olarak bir rahatlama sağlayacaktır. Bu da ekonomiye olumlu bir katkı yapacaktır. “ dedi. Yerel seçim-



lerden önce bu hakkın verilmesini istediklerini kaydeden Yıldırım sözlerini şöyle sürdürdü: “Kamu çalışanlarının ek gösterge talebi yerel seçimlerden önce hayata geçirilmelidir. Çalışanlar bunu beklemektedirler. Ayrıca sözleşmeli personelin tamamını kadroya alınarak kamu sadece kadrolu istihdamın benim-

senmesi de zaruretler. Biz bu konuda Türkiye Kamu-Sen olarak bir imza kampanyası gerçekleştirmiş ve toplanan 0 binlerce imzayı ilgili makamlara iletmistik. Sözleşmeli personelin bir an önce kadroya alınması ile bu arkadaşlarımızın iş yaşamında sorunları son bulacaktır. Eş ve iş arasında tercihe zorlanan arkadaşlarımız aile hayatında huzura kavuşacaktır. Biz de Türk Kültür Sanat-Sen Genel Merkezi olarak bu talepleri bir an önce hayata geçirilmesini ve bu konunun takipçisi olduğumuzu ilan ediyoruz. Haklı davamızda kazanana kadar mücadeleye devam edeceğimizden hiçbir çalışanın en ufak şüphesi olmasın.”

DÖSİMM’e ziyaret

TKSS Genel Merkez Yönetimi adına Genel Başkan Yardımcılarımız Faruk Şimşek ve Tolga Çelik, Döner Sermaye Merkez Müdürü Murat Usta’yı makamında ziyaret etmişlerdir. Ziyarette MÜSTAD (Müstakil Sanat Tarihçiler Derneği) yönetiminden Başkan Erdem Akkurt ile başkan yardımcısı Murat Yıldırım da

hazır bulunmuşlardır. Görüşmede 2011 yılında sözleşmeli personel iken kadroya geçen Teknik personelin almaya hak kazandığı Giyim yardımının kadroya geçilen tarihten beri ödeme kalemlerin tam olarak ödenmesi hususta talepte bulunulmuştur. Merkez Müdürümüz de konunun takipçisi olacağını ifade etmiştir. Bunun yanı sıra bu yıl alınması gere-

ken banka promosyonunda en yüksek teklifin alınması için uğraştıklarını verilen teklifleri düşük buldukları için ihaleyi yenilemeye gittiklerini ifade etmişlerdir. Genel Başkan Yardımcısı Tolga Çelik, Türk Kültür-Sanat Sen Genel Merkezi adına alakaları için teşekkürlerini sunmuş ve tüm bu konuların takipçisi olacaklarını vurgulayarak, sorunların çözümü için mücadeleden hiç çekinmeyeceklerini ifade etmiştir.

Amasya ve Tokat ziyaretlerimiz

24 Ekim 2018 tarihinde Türkiye Kamu-Sen olarak Amasya’da çevre illerin katılımıyla istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya sendikamız adına ise Genel Başkanımız Uğur Yıldırım, Genel Başkan Yardımcılarımız Faruk Şimşek ve Tolga Çelik katılmıştır. Aynı zamanda çevre illerimizden gelen ev sahipliği yapan Amasya il temsilcimiz Fatih Çalışlar, Tokat il Temsilcimiz Halit Aybek ve Çorum il Temsilcimiz Kamil Yiğit katılım göstermişlerdir. Bu anlamda kendilerine teşekkür ediyoruz. Ertesi gün Amasya ilimizde kültür kurumlarında çalışanlarımıza ziyaretlerinde bulunarak bilgilendirme yapılmıştır. Bir günümüzü ise Tokat ilimize ayrılarak il Temsilcimiz Halit Aybek ve İşyeri Temsilcimiz Nazım Güneş refakatinde kurumlarımızı ziyarette bulunulmuştur. il Kültür Müdürümüz Adem Çakır beyefendiye gösterdikleri alakadan dolayı teşekkür ederiz. Tüm birimlerimizde çalışanlarımıza özlük hakları ve çalışma hayatımıza dair bilgilendirmeler yapılmıştır. Başta il temsilcilerimiz olmak üzere işyeri temsilcilerimize bizlere gösterdikleri yakın alakadan dolayı teşekkür ederiz. Çalışanlarımızın her an yanında hak mücadelesinde olacağımızı buradan bir kez daha belirtmek isteriz.

Bakanlık Personel Dairesi Başkanı Ahmet Yılmaz ile görüşüldü

Bakanlığımız Personel Dairesi Ahmet Yılmaz ile görüşmeye; Türk Kültür-Sanat Sendikası adına Genel Başkan Yardımcılarımız Faruk Şimşek ve Tolga Çelik, Müstakil Sanat Tarihçiler Derneği adına Başkan Erdem Akkurt ve Yardımcısı Murat Yıldırım katılmışlardır. Yapılan görüşmede sanat tarihçilerin özlük haklarıyla ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi alınmış, bunun yanı sıra MÜSTAD’ın yaptığı özlük haklarıyla ilgili mücadelede Dernek yönetimi tarafından anlatılmıştır. Personel Daire Başkanımız da 190 sayılı cetvelde sanat tarihçilere sadece kendi adını taşıyan sanat tarihçi kadrosunun maliyeden talep edildiğini Ocak 2019 tarihinde bu kadrolar gelince her şeyin daha güzel olacağını belirtmişlerdir. Türk Kültür Sanat-Sen yönetimi adına ise Genel Başkan Yardımcısı Tolga Çelik, tüm bu çalışmalarını devamlı takip edip, meslektaşlarımızın özlük haklarının iyileştirilerek hak ettikleri maaşa kadrosunun maliyeden talep edilmesini yanında olacaklarının teminatını vermiştir. Sendikamız MÜSTAD gibi samimi, içten ve özverili çalışmalarda bulunan STK’larla beraber çalışmalar yapabileceğini de belirtmiştir.

Muğla alan çalışması

Muğla’daki alan çalışmamızda Teşkilatlandırma Sorumlusu Genel Başkan Yardımcımız Tolga Çelik; İl Temsilcimiz Mehtap Yıldız ve üyelerimizle bir araya gelmiştir. Öncelikle Fethiye’de toplantı yapılmış sonra da Muğla merkezde İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Koruma Bölge Kurulu, Rölöve Müdürlüğü ve Müze’de yönetici, personel ve üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Genel Başkan Yardımcısı Tolga Çelik, toplantıdaki konuşmasında; öncelikle desteklerini esirgemeyen kıymetli üyelerimize teşekkürü bir borç bildiklerini belirterek başlamıştır. Sendikamızın gücünün üyeden geldiğini, üyesiz biz olamayız şeklinde konuşmuştur. Yeni yönetimle birlikte teşkilatlandırmanın hızla devam ettiğini boş alan illerimize yeni il temsilcisi, emekli olan arkadaşlarımızın yerine yeni il temsilcileri ve bazı yerlerde de kan değişimi yaptığımızı belirtmek isterim demmiştir. Muğla’daki çalışmalarının da daha da ivme kazanarak devam ettirmek istemektedir. Genel Başkan Yardımcısı Çelik, toplantıya katılan ve bize desteklerini esirgemeyen başta İl temsilcimiz Mehtap Yıldız hanımefendiye ve tüm kıymetli üyelerimize misafirperverliği ve ilgileri için teşekkür etmiştir.

Erzurum, Kars ve Iğdır’da Çalışanlar ile Bir Araya Geldik

Türk Kültür Sanat-Sen sendikal çalışmalar kapsamında illerimizi ziyaret ederek teşkilat mensuplarımız ve çalışanlarla bir araya gelmeye devam ediyor. Bu kapsamda Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hilmi Tekcan, Erzurum, Kars ve Iğdır illerini ziyaret ederek il temsilcilerimiz ve üyelerimiz-

le bir araya geldi. Erzurum’da yapılan ziyarette İl Temsilcimiz Metin Sarıgül ile birlikte Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı kurumlarımızdan Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü, Bölge Restorasyon ve Konservasyon Laboratuvarı ve İl Halk Kütüphanesinde çalışanlar bir araya gelindi. Ayrıca İl temsilcimiz Metin Sarıgül’ün oğlunun düğününe katılım sağlandı. Serhat şehri Kars ilimizde ise İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Müze Müdürlüğü ve İl Halk Kütüp-

hanesi ziyaret edildi. Iğdır’da ise İl Temsilcimiz İzzet Tanegüney ile birlikte İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ile İl Halk Kütüphanesinde temaslarda bulunuldu. Her üç ilimize yapılan ziyaretlerde sendikal faaliyetlerimiz hakkında bilgi veriler ve çalışanların öneri ve istekleri dinlendi. Kurum yöneticileriyle görüşülerek çalışanların yaşadıkları sorunlar ve talepleri ile ilgili olarak yöneticilere bilgi verildi. Çalışma şartlarının iyileştirilmesi için düzenlemeler ge-

rektiği ifade edildi. Genel Başkan Yardımcımız Hilmi Tekcan Ziyaretlere ilgili olarak yaptığı değerlendirmede “ Ziyaretlerimizde bizleri içtenlikle karşılayan teşkilat mensuplarımıza ve çalışanlara teşekkür ediyorum. Biz her zaman çalışanların yanındayız. Sorunların çözümü için bıkmadan usanmadan mücadele edeceğiz. Bu anlamda bizim için mesafelerin bir önemi yok. Her zaman ve her yerde çalışanların yanında olacağız” dedi.

OSMANLI ARŞİVLERİ’NDE ÜYELERİMİZ İLE BİR ARAYA GELDİK

Genel Başkan Yardımcımız Bayram Ali Oymak, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Remzi Kaya ile birlikte 05.09.2018 tarihinde Osmanlı Arşivleri Daire Başkanlığı’nı ziyaret etti.

Çalışanların sorunları ve çözüm yollarının görüldüğü ziyarette; Devlet Arşivleri ve Osmanlı Arşivleri çalışanlarına yapılan haksız atamalara karşı Sendikamızın girişimleriyle, haksız ve yanlış atamaların iptal edildiği bilgisi verildi. Bu bilgilendirme ile Osmanlı Arşivleri çalışanları büyük mutluluk yaşayarak, Sendikamıza teşekkür ettiler.



Ankara Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Hamza Yokuş’a hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Gürkan Orhan ile 12.09.2018 tarihinde Ankara Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Hamza Yokuş’a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



GENEL MERKEZİMİZ’DEN SAKARYA VALİSİNE ZİYARET

Genel Başkanımız Osman EKSERT, Genel Başkan Yardımcılarımız Nebi YAY ve Kadir POLAT önderliğinde Sakarya Şube

Başkanımız Kenan Toka ve Şube Başkan Yardımcılarının katılımıyla, Sakarya Valisi İrfan BALKANLIOĞLU makamında ziyaret edildi.



Adalet Bakan Yardımcısı Yıldız Seferinoğlu’nu ziyaret ettik

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Bayram Ali Oymak ile 15.10.2018 tarihinde Adalet Bakanlığı Bakan Yardımcısı Yıldız Seferinoğlu’na hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

İçişleri Bakanlığı arşiv uzmanı kadrosu için Cumhurbaşkanlığı onayı bekliyor

Sendikamız İçişleri Bakanlığı’na gönderdiği 08.08.2018 tarih ve 560 sayılı yazısı ile, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Arşiv Dairesi Başkanlığı bünyesinde çalışan Uzman ve Uzman Yardımcılarına, Arşiv Uzmanı ve Arşiv Uzman Yardımcısı kadrolarının verilmesi

için talepte bulunmuştu.

İçişleri Bakanlığı ise 02.10.2018 ve 13167 sayılı cevap yazısında, “Serbest memur kadroları için Cumhurbaşkanlığı’ndan talepte bulunduklarını, kadroların onaylanmasının ardından talebimizin de değerlendirile-

ceğini” bildirmişti.

Konuyla ilgili olarak Genel Başkan Yardımcımız Kadir Polat 08.10.2018 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Arşiv Dairesi Başkanlığı çalışanlarını ziyaret ederek, bilgilendirme yapmıştır.

TÜRK BÜRO-SEN GENEL BAŞKANI OSMAN EKSERT'İN YAZILI BASIN AÇIKLAMASI

EKSERT, MEMURUN EKMEĞİ AZALIYOR

Türk Büro-Sen'in yaptığı araştırma çarpıcı bir sonucu ortaya çıkardı: Memur sofrasından aylık 106,5 ekmeğe eksildi...

Geçtiğimiz gün açıklanan eylül ayına ilişkin enflasyon rakamlarının ardından Türk Büro-Sen'in yaptığı araştırma memur maaşlarının alım gücündeki çöküşü gözler önüne serdi.

Bir taraftan fırsatçıların ürünlere yaptığı fahiş zamlar tartışılırken harcama kalemlerinde yaşanan fiyat artışlarının memur maaşlarını bir mum gibi erittiği ortaya çıktı. TÜİK'in resmi verilerinden faydalanılarak yapılan araştırmada son günlerin bir başka tartışma konusu olan ekmekte dahi son bir yılda memurların aylık tam 106,5 kaybının olduğu belirlendi. Resmi verilere göre 2017 eylül ayında bir kilogram ekmeğin fiyatı 4 lira 19 kuruş iken bugün 4 lira 96 kuruşa yükseldi. Bu rakamlar üzerinden yapılan hesaplama göre geçtiğimiz yıl eylül ayında ortalama maaş alan bir memur, maaşıyla 200 gram ağırlığındaki ekmeklerden 3 bin 553,5 adet alabiliyorken bu eylülde maaşıyla ancak 3 bin 447 adet alabiliyor. Dolayısıyla memur maaşlarına yapılan bütün artışlara rağmen yetkililerin hiç zamlanmadığını iddia ettiği ekmekte bile aylık 106,5 adet kayıp yaşandı.

İşle Memur Maaşında Yaşanan Kayıpların Küçük Bir Listesi...

Ürün	Birim Fiyatı (TL)		Zam Oranı	Ortalama Memur Maaşı ile Alınabilen Miktar		Akan Gücündeki Etki
	Eylül	Eylül		Eylül	Eylül	
Kıymık 40	43,02	49,80	%15,8	65,2 kg	56,7 kg	%10,7
Tavuk 40	8,73	10,67	%19,7	341,1 kg	314,6 kg	%7,8
Humusla	0,44	0,67	%50,1	6767 adet	4067 adet	%40,6
Yoğurt	4,78	5,14	%7,6	422,9 kg	556,9 kg	%24,6
Arpa	1,48	2,19	%47,3	2011,9 kg	1430,7 kg	%29,8
Kuru soğan	1,15	2,29	%98,6	2105,7 kg	1493,2 kg	%29,3
Soğan	1,53	1,55	%1,3	1348,2 kg	1347,9 kg	%0,0
Karabiber	0,93	2,06	%121,5	3203,8 kg	1655,0 kg	%48,2
Sarımsak	5,63	1,65	%81,8	683,7 kg	743,9 kg	%8,4
Domates	3,37	4,14	%22,9	709,9 kg	665,2 kg	%5,8
Elma	3,11	3,74	%20,3	957,5 kg	934,7 kg	%2,5
Siyah Zeytin	2,58	4,11	%58,5	1006,9 kg	637,9 kg	%37,7
Çarliston Biber	2,69	4,15	%53,4	1106,9 kg	634 kg	%42,7
Karpuz	2,27	2,54	%11,9	1111,9 kg	1072,7 kg	%3,6
Patlıcan	2,15	3,29	%52,7	1355,9 kg	1000,4 kg	%26,9
Domates	3,15	4,24	%34,6	945,3 kg	606,4 kg	%35,7
Domates	2,00	4,19	%109,0	1448,8 kg	836,3 kg	%41,7
Patates	4,58	4,97	%8,5	633,9 kg	712,4 kg	%12,4
Sarımsak	1,93	3,27	%69,2	1469,9 kg	1014,6 kg	%31,0
Marul-Korek	2,20	1,70	%22,7	1355,0 kg	1496,4 kg	%9,4
Hardal	2,11	3,03	%43,2	1289,9 kg	1112,5 kg	%12,5
Ekmeğe	4,19	4,96	%18,4	719,7 kg	689,4 kg	%4,0
Arpa	7,14	8,81	%23,4	437 kg	388,3 kg	%10,9
Sarımsak	3,29	3,97	%20,9	359,2 litre	343 litre	%4,5
Oranlar	1,19	1,17	%-1,7	2493,1 kg	2495,9 kg	%0,1
Domates	707,28	1040,40	%46,0	42,7 ton	3,2 ton	%92,8
Mutfak Kapağı	33,15	59,72	%79,6	35,6 adet	54,3 adet	%34,7
Elma	3,61	2,53	%30,2	478,7 kg	672,6 kg	%29,3
Domates	7,90	19,09	%140,6	271,1 kg	138,9 kg	%48,2
Sarımsak	10,95	13,40	%21,5	271,9 adet	220,7 adet	%18,8
Sarımsak	19,29	23,01	%19,7	154,4 kg	136,7 kg	%11,5
En büyük düşüş	2238,77	1570,83	%30,3	1514,8 kg	1014,6 kg	%33,3
Ortalama maaş	2977,67	3419,32	%13,5	1514,8 kg	1014,6 kg	%33,3

Araştırmada memur maaşlarında gıda, temizlik, elektrik, ısınma gibi zorunlu giderlerinde yüzde eliyeye varan oranlarda erime yaşandığı belirlendi. Memurların alım gücü; son bir yıl içinde karpuz karşısında yüzde 48,2, domateste yüzde 45,2, salatalıkta yüzde 37, kuru soğanda yüzde 32,3 yurda karşısında ise yüzde 24,6 oranında değer kaybetti.

Araştırmada geçtiğimiz eylül ayından

bugüne değin enflasyon farkı da dahil olmak üzere memur maaşları yüzde 14,8 oranında artarken aynı dönemde yıllık enflasyonun yüzde 24,5'e ulaştığına dikkat çekildi ve memur maaşlarının ortalama yüzde 9,7 eridiği ifade edildi.

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Osman Eksert: Memurun Ekmeği ile Oynanıyor

Araştırmaya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Osman Eksert, "Gelecek öngörüsünden uzak sendikacıların yaptığı özürle toplu sözleşmeye enflasyon artışı da eklenince memurun ekmeği ile oynanmıştır. Kamu görevlilerinden aldıkları yetkiyi bir türlü hakkı ile kullanmayı beceremeyen bu sendikaların el birliği ile bir yıl içinde memur maaşında ortalama yüzde 9,7 net kayıp yaşanmıştır. Her geçen gün soframızdaki ekmeğin biraz daha eksilmekte, kamu görevlilerinin alım gücü düşmektedir. Bu kayıplar karşısında kamu görevlilerinin dibe vurmuş maaşlarında yaşanan kayıpların telafi edilmesi zaruret haline gelmiştir.

Türk Büro-Sen olarak memur maaşlarındaki net kayıpların en az yüzde 10 olduğu gerçeğinden yola çıktığımızda, bir telafi zammının kaçınılmaz olduğunu ifade ediyor, kamu görevlilerinin ekonomik olarak desteklenmesini talep ediyoruz." şeklinde konuştu.

TİCARET BAKANLIĞI PERSONEL DAİRESİ BAŞKAN V. BURAK KÜRKÇÜ'YÜ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcımız Bayram Ali Oymak, Ankara 8 Nolu Şube Başkanımız Ferzail Gürün, Şube Başkan Yardımcıları Süleyman Arslan ve Ali Rıza Güven

ile Ticaret Bakanlığı Personel Dairesi Başkan Vekili Burak Kürkçü'yü ziyaret etti.

Çalışanların sorunları ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişten sonra



İZMİR'DE TEMSİLCİLERİMİZ İLE BİR ARAYA GELDİK

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Nebi Yay ve Gürkan Orhan ile İzmir Şubelerimiz tarafından 20.10.2018 tarihinde düzenlenen programda Temsilcilerimiz ile bir araya geldiler.

Osman Eksert konuşmasında, "Buradan Hükümete bir kez daha sesleniyorum, memurlarımız ve emeklilerimiz için acilen ek zam yapılmalıdır. Memurlarımız her geçen gün daha da fakirleşiyor ve alım gücü giderek düşüyor." Dedi.

İL ZİYARETLERİMİZ

*Genel Başkan Yardımcılarımız Kadir Polat ve Vedat Ulu 24.09.2018 tarihinde Çankırı Valiliği ve Emniyet Müdürlüğü'nü ziyaret ettiler.

*Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak ve Nebi Yay 25.09.2018 tarihinde Eskişehir Vergi Dairesi Başkan Şahin Demirci ve Grup Müdürü Hüseyin Acar'ı ziyaret ettiler.

*Genel Başkanımız Osman Eksert, 06.10.2018 tarihinde İstanbul 3 Nolu Şubemizin üyelerimiz ile düzenlediği toplantıya katıldı. Toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak, Nebi Yay, İstanbul 3 Nolu Şube Başkanımız Hüseyin Ofloğlu, Şube Başkan yardımcılarımız ve çok sayıda üyemiz hazır bulundu.

*Genel Başkan Yardımcılarımız Kadir Polat, Nebi Yay, Vedat Ulu, Gürkan Orhan, TÜRKAV Başkanı Ebubekir Korkmaz ve Genel Başkan Yardımcıları ile Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz katıldı. Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan'ın açılış konuşması ile başlayan toplantımızda Genel Başkanımız Osman Eksert, "Sendikaların ağırlıklı temsil ettiği kitleyle ölçülür, yani üye sayısı ile... Bunun için üye sayısı önemlidir, kık toplantılarına katılmak, toplu sözleşme masasına oturmak için yetkili sendika olmak şart... Bunun için stratejilerimizi belirleyeceğiz." Dedi. Osman Eksert konuşmasına genel bir seferberlik başlatıyor diyerek devam etti. Eksert, "Gitmediğimiz il-ilçe kalmayacak, bir program dahilinde çalışmalar devam edeceğiz, illerde Genel Merkez olarak programlar düzenleyeceğiz. Türk Büro-Sen yetkiyi alacak, herkes etkiyi görecektir..." dedi.

*Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak ve Nebi Yay 1-5 Ekim 2018 tarihleri arasında İstanbul'da hizmet kolumuza bağlı kurumları ziyaret ettiler.

MEMUR MESELELERİ GÜNDEMİMİZDE...

*SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ İÇİN HAZIRLADIĞIMIZ KANUN TEKLİFİ TBMM'DE

*EK GÖSTERGE İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFİMİZ TBMM'DE

*ÖZEL HİZMET TAZMİNATI YANSITMA ORANININ ARTIRILMASI VE KIDEM AYLIĞI ARTIŞI İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFLERİMİZ HAZIRLANDI

HUKUK&MEVZUAT

*İDARELERCE KULLANILAN YÜZ TANIMA VE PARMAK OKUTMA SİSTEMİNİN İPTALİ AMACIYLA AÇTIĞIMIZ DAVADA MAHKEME YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA KARAR VERDİ

*YEREL MAHKEME, SENDİKA ŞUBE BAŞKANI OLAN DAVACININ GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN İDARİ İŞLEMİ İPTAL ETTİ

*DANIŞTAY, SORUŞTURMA ZAMANAŞIMI GEÇİRİLDİKTEN SONRA VERİLEN DİSİPLİN CEZASINI HUKUKA AYKIRI BULDU



Şube Başkanları ve İl Temsilcileri toplantımız tamamlandı

Sendikamız 25-28 Ekim 2018 tarihleri arasında Antalya'da Şube Başkanları ve İl Temsilcilerimizin katılımıyla "Başkanlar Kurulu" toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantıya Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, Bayram Ali Oymak, Kadir Polat, Nebi Yay, Vedat Ulu, Gürkan Orhan, TÜRKAV Başkanı Ebubekir Korkmaz ve Genel Başkan Yardımcıları ile Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz katıldı. Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan'ın açılış konuşması ile başlayan toplantımızda Genel Başkanımız Osman Eksert, "Sendikaların ağırlıklı temsil ettiği kitleyle ölçülür, yani üye sayısı ile... Bunun için üye sayısı önemlidir, kık toplantılarına katılmak, toplu sözleşme masasına oturmak için yetkili sendika olmak şart... Bunun için stratejilerimizi belirleyeceğiz." Dedi. Osman Eksert konuşmasına genel bir seferberlik başlatıyor diyerek devam etti. Eksert, "Gitmediğimiz il-ilçe kalmayacak, bir program dahilinde çalışmalar devam edeceğiz, illerde Genel Merkez olarak programlar düzenleyeceğiz. Türk Büro-Sen yetkiyi alacak, herkes etkiyi görecektir..." dedi.

leşmeleri yürütecek olan hükümet yetkilisi cumhurbaşkanı tarafından cumhurbaşkanı yardımcısı ya da bakanlar kurulu üyeleri arasından belirlenecek. Maliye Bakanlığının kadro ve açılan atama izinleri konusundaki yetkileri ile personel mevzuatı konusundaki yetkisi kaldırıldı.

YENİ SİSTEMDE MEMURLARIMIZIN MAĞDUR OLMAMASI İÇİN GÖRÜŞMELERİMİZ DEVAM EDİYOR
6400 ve üzeri göstergelerde olan üst kademe yöneticileri, ilgili bakanın teklifi üzerine cumhurbaşkanı tarafından atanacak. Bakanlar kurulu kararı ile atama usulü kalktı. Genel müdürün altındaki kadrolar ilgili bakan tarafından atanabilecek. Kaymakamlar, valiler, vali yardımcısı, il emniyet müdürleri ve il müdürleri ilgili bakanın teklifi ve Cumhurbaşkanlığı'nın onayı ile atanacak. Yeni istihdam şekilleri getirildi. Kamu kurumlarında iş mevzuatına tabi sözleşmeli uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilecek. Özel bilgi ve uzmanlık gerektiren geçici mahiyetli işlerde, yerli veya yabancı personel tam zamanlı, kısmi zamanlı veya projelerle sınırlı olarak sözleşmeli istihdam edilebilecek. 4/b statüde sözleşmeli personel istihdam edilmeyen kamu kurum ve kuruluşları sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlere bağlı olmaksızın idari hizmet sözleşmesiyle personel istihdam edilebilecek. 657 sayılı devlet memurları Kanunu'na tabi personel istihdam edilmeyen kamu kurum ve kuruluşları, iş mevzuatı hükümlerine göre istihdam edilen personel çalıştırabilecek. Kurumların taşra teşkilatlarında da kariyer meslek mensubu personel istihdam edilebilecek. Yapılan bu değişiklikler sonrası kamuda çalışanların sorun yaşamaması için ilgili Bakanlık ve kurumlarla görüşmelere başlandı. Bu kapsamda, Adalet Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı,

Dişleri Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Kurum Başkanlarıyla görüştük. Yine en kısa zamanda Hazine ve Maliye Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığı'yla da görüşerek memurların mağdur edilmemesi için elimizden geleni yapacağız."

MEMURLARIMIZ İÇİN EK ZAM TALEP EDİYORUZ
"Memurlarımız 2018 yılı için %4 + %3,5 maaş artışına imza atılmıştı. 2018 yılı Eylül enflasyonu %6,5, geçen yıl aynı zamana göre enflasyon %24,52 arttı. Memurlarımız döviz kurlarında yaşanan artış, temel gıda ihtiyaçlarına gelen yüksek zamlar sebebi ile çok mağdur oldu. Memurların enflasyon farkını alması için önümüzde 2 aylık bir süre var. Memurlarımız daha fazla mağdur olmaması için enflasyon farkının olduğu ay memurların maaşına yansıtılmasını ve memurlarımızın alım gücünün yükseltilmesi için acilen ek zam talep ediyoruz."

MEMURLARIMIZ İÇİN HAZIRLADIĞIMIZ KANUN TEKLİFLERİNİ TBMM'YE SUNDUK
Genel Başkanımız Osman Eksert, "Konfederasyonumuzun ARGE merkezince hazırlanan kanun teklifleri ile memurların ekonomik katkılar sağlamayı amaç edindik. Bu kapsamda hazırladığımız kanun tekliflerinin bir kısmı MHP Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Kalaycı tarafından TBMM'ye sunuldu. Bir kısmı ise hazırlık aşamasında. En kısa zamanda onları da tamamlayarak, TBMM'ye sunulmasını sağlayacak. Hazırladığımız kanun teklifleri ile hem memurlarımızın, hem de emeklilerimizin ücretlerinde iyileştirmeler yaptık.

Diğer Sendikaların da memurlarımız için bir adım atmasını beklerdik, ancak onların derdi memur değil. Onlar Türklük sorunlarını çözemedi. Türk Milleti'ne düşmanlıklarını bir türlü bitiremediler. Bildiğiniz üzere Andımız okullarda yeniden okutulması için açtığımız davayı kazandık. Davayı kazanmamız ile memur için hiçbir şey yapmayan Malum-Sen sokaklara çıkarak Andımızı istemiyoruz diye eylemler yaptılar. Yazıklar olsun onlara, biz sorumlu Sendikacılık anlayışımız gereği hem memur meselelerine, hem de milli meselelere hassasiyetle yaklaşma devam edeceğiz. Türküm, doğurum, çalışkanım demekten asla vazgeçmeyeceğiz." Dedi. Toplantı sonrası Konfederasyonumuz ARGE Uzmanı Ercan Han TBMM'ye verdığımız ve hazırlık aşamasında olan kanun teklifleri ile ilgili bilgilendirme yaptı. Toplantının son bölümünde ise sekreteraların bilgilendirmeleri yapıldı.



“ÖĞRENCİ ANDI TURNUSOL KAĞIDIDIR.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 19.10.2019 tarihinde Bengütürk televizyonunda yayınlanan “Günün Raporu” programına katıldı. Öğrenci Andı ile ilgili çok önemli açıklamalar yapan Geylan, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın Mart ayında Ak Parti Pendik İlçe Kongresi’ndeki “Türk milletinin bir mensubu olmak bizim için şereflerin en büyüğüdür” sözüne vurgu yaptı ve Öğrenci Andında yer bulan Türk ifadesinin de Sayın Erdoğan’ın söyleminde dile getirdiği gibi tüm insanlarımızı kuşatan milli kimlik ifadesi olduğunu söyledi.

Türk ifadesini, sadece bir etnisitenin kimliği gibi yansıtmak arzalı bir yaklaşımdır.

Genel Başkan Geylan şunları kaydetti: “Öğrenci Andı’nda yer alan Türk ifadesi bir etnisitenin tanımı değil, tüm insanlarımızı kapsayan milli kimlik tanımıdır. Danıştay da ‘Andımız Okutulsun’ kararıyla bunu tescillemiş oldu. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 66. Maddesi, ‘Türk Devletine vatan-daşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk’tür’ der. Yine devletimizin kurucusu büyük Atatürk, ‘Türkiye Cumhuriyetini kuran Türkiye halkına Türk milleti denir’ demiştir. Dolayısıyla Türk ifadesini sadece bir etnisitenin kimliği gibi yansıtmak arzalı bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım sahipleri ya cahildir ya da ihanet çukurunda yüzmektedir. Hatırlanacağı üzere geçtiğimiz Mart ayında Adalet ve Kalkınma Partisi İstanbul Pendik İlçe



Teşkilatı Kongresi’nde bir konuşma yapan Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Türk milletinin bir ferdi olmak bizim için şereflerin en büyüğüdür. Rabbi’me bana bu milletin ferdi olmayı bahşettiği için ne kadar şükretsem azdır” demiştir. Öğrenci Andı’ndaki ‘Türküm’ ifadesinin ayırtıran bir unsur olduğunu iddia edenlere soruyorum: Sayın Cumhurbaşkanı da etnik, ayrımcı bir ifade mi kullanıyor? Öğrenci Andı’na karşı çıkanlar Cumhurbaşkanı’nın ifadelerini de ayrılıkçı tutum olarak de-

ğerlendirecekler mi? Anayasa’daki Türklük tanımı, büyük Atatürk’ün vecizinde ortaya koyduğu yaklaşım ve son olarak Cumhurbaşkanı’nın dile getirdiği Türk tanımı, Türkiye Cumhuriyeti topraklarında yaşayan ve devletimize sadakatle bağlı olan tüm insanlarımızı kuşatan milli bir kimlik ifadesidir.”

Ortalıkta fazla gürültü çıkarılan mihrakların gürültüsüne pabuç bırakmayın.

Başta Cumhurbaşkanı ve Milli Eğitim Bakanı olmak üzere

devleti yönetenlere çağrıda bulunan Geylan, yargı kararına uyularak, Öğrenci Andı’nın yeniden okullarda okutulmasını istedi. Geylan şöyle konuştu: “Ülkemizi yönetenlere çağrıda bulunuyorum: Ortalıkta fazla gürültü çıkaran mihrakların gürültüsüne pabuç bırakmayın. Türk milletinin kahır ekseriyeti Öğrenci Andı’nın yeniden okullarda okutulmasını istiyor. Dün gördük ki, sosyal medyada hiçbir organizasyon yapılmadan Öğrenci Andı trendtopic oldu. Bu durum, toplumun kahır ekseriyetinin Öğrenci Andı konusunda kanaat birliği ortaya koyduğunun somut göstergesidir. Lütfen gürültü çıkaranlara pabuç bırakmayın.” ‘Öğrenci Andı ayırıyor’ diyorlar. Çok doğru söylüyorlar! Ama memleket severler ile aklı, gönlü, fikri başka yerde olanları ayırıyor. Öğrenci Andı konusunun herkesin safını belli edeceği bir husus haline geldiğine dikkat çeken Geylan, “Şu anda Öğrenci Andı konusu turnusol kağıdıdır; herkesin safını belli edeceği bir husus haline geldi. Bu ülke 15 Temmuz’da büyük bir felaketin eşiğinden döndü. 251 şehit verdik. O yiğitleri cesaretle tankın, namlunun önüne çıkaran irade, işte 7 yaşında ‘Varlığım, Türk varlığına armağan olsun’ diye haykırarak, millete adanmışlığı aklına, yüreğine, beynine naksettiği ruh idi. Dolayısıyla özellikle vurguluyorum: Başta Sayın Cumhurbaşkanı olmak üzere 15 Temmuz felaketinden bu yana aklı başında herkes, toplumda milli birlik ve beraberlik anlayışına vurgu yapıyor. Bu hissiyatı besleyen her unsur bu ülkemizin öz malıdır. Öğrenci Andı da içeriği itibarıyla milli şuuru besleyen bir unsur olarak görülmeli ve Andımıza sahip çıkılmalıdır. Buna karşı duranların ise sorgulanması gerekir. ‘Öğrenci Andı ayırıyor’ diyorlar. Çok doğru söylüyorlar! Ama memleket severler ile aklı, gönlü, fikri başka yerde olanları ayırıyor.”

MESAI SAATLERİ DIŞINDA YAPILAN DERSLERDE GÖREV ALAN ÖĞRETMENLERE DE ARTIRIMLI EK DERS ÜCRETİ ÖDENMELİ VE HİZMET PUANI VERİLMELİDİR

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul/kurumlarda mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında yapılan derslerde, destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alan öğretmenlere ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenmekte ve fazladan hizmet puanı verilmektedir. Ancak, mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında diğer faaliyetler kapsamında ders okutan öğretmenlere ise herhangi bir artırım yapılmaksızın ek ders ücreti ödenmekte, hizmet puanı ise verilmemektedir. Aynı ortamda aynı işi yapan öğretmenler arasında yapılan bu ayrımın ise kabulü mümkün değildir ve eşitlik ilkesine de aykırıdır. Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul/kurumlarda, destekleme ve yetiştirme kursları yönergesi dışında, birçok eğitim



faaliyetinde, mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında eğitim ve öğretim faaliyetleri yapılmaktadır. Örneğin, açık mesleki liseler kapsamında mesleki ve teknik eğitim veren okullarda mesai saatleri dışında akşamları, cumartesi ve pazar günleri eğitimler yapılmaktadır. Aynı işi yapan

yani mesai saatleri dışında kurslarda ders veren bir öğretmene iki katı ek ders ücreti veriliyor iken açık mesleki liselerin yüz yüze eğitiminde görev alan öğretmenlere iki katı ek ders ücreti verilmemesi büyük bir haksızlık ve huzursuzluk meydana getirmektedir. Bu haksızlığın kabulü de mümkün değildir. Türk Eğitim Sen olarak, öğretmenlere yaşatılan bu haksızlığa son verilmesi adına Milli Eğitim Bakanlığı’na yazdığımız yazıda, mesai saatleri dışında hizmet veren tüm öğretmenlerin de destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alan öğretmenler gibi ek ders ücreti ödemelerinde iki katı ek ders ücreti uygulamasından yararlandırılması ve hizmet puanlarının da artırılmasını talep ettik.

Öğretmenler güvenlik görevlisi değildir. Okul giriş kapılarında öğretmenlere nöbet görevi verilemez

Sendikamıza, bir kısım okullarda öğretmenlere okul giriş kapılarında nöbet görevi verildiği yönünde bilgiler gelmektedir. Ancak, unutulmamalıdır ki, öğretmenlik özel bir ihtisas mesleği olup öğretmenler güvenlik görevlisi değildir. Okul giriş kapılarında nöbet tutmak öğretmenlerin değil, güvenlik görevlilerinin ve müracaat memurlarının işidir.



Milli Eğitim Bakanlığı’nın 19.07.2005 Tarih ve 703 Sayılı 2005/62 Nolu Genelgesinin “Bina giriş ve çıkışlarında güvenlik önlem ve tedbirleri ile personel emniyeti” konulu İlgi (c) genelgesinin “Kontrol Hizmetleri” başlıklı (c) bölümü 1. fıkrasında; “1-Hizmet binalarına ziyaret veya iş takibi için gelenlerin giriş ve çıkışları mutlaka güvenlik ve müracaat memuru yolu ile sağlanacak. Müracaat memurları dışarıdan gelenlerin üzerlerini ve eşyalarını arayabilecek.” hükümleri bulunmaktadır. Bu hükümlere göre, nöbetçi öğretmeninin görev alanı okul giriş ve çıkış kapıları değil bahçe, koridor ve sınıflardır.

Hizmetleri Özel Talimatının “Nöbetçi Öğretmenin Görevleri” başlıklı bölümün 4. maddesinde; “4- Bahçe, koridor ve sınıflardaki öğrencileri gözetlemek.(Okulda birkaç nöbetçi öğretmen bulunduğu takdirde, aralarındaki bölümü okul yönetimi tarafından yapılır.)” hükümleri bulunmaktadır. Bu hükümlere göre, nöbetçi öğretmeninin görev alanı okul giriş ve çıkış kapıları değil bahçe, koridor ve sınıflardır.

Milli Eğitim Bakanlığı’nın; okul/kurumlarda görevli nöbetçi öğretmenlere, okul/kurumların giriş-çıkış kapılarında nöbet görevi verilemeyeceği konusunda Valilikleri uyarması gerekmektedir.

Sözleşmeli personellere, görevde yükselme sınavına **başvurma hakkı** verilmelidir!

Milli Eğitim Bakanlığı geçtiğimiz günlerde yayımladığı görevde yükselme sınavı kılavuzu ile 9 Aralık 2018 tarihinde görevde yükselme sınavını yapacağını duyurmuştur. Ancak, kılavuz incelendiği, görevde yükselme sınavında sadece kadrolu personellere başvuru yapma hakkı verilmiştir.

Halen, 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamından çalışan personellere (4/C'den 4/B'ye geçenler dahil) ise bu hak verilmeyerek sözleşmeli personellere mağdur edilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında 657 Sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında görev yapmakta iken yasal düzenleme ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerin görevde yükselme sınavına müracaat etme hakkı verilmemiştir. 4/C'li olarak çalışmakta iken

4/B'li olarak istihdam edilenlerinde uzun yıllar devlet kurumlarında görev yaptıkları, sınava başvuru şartları arasında aranan hizmet süreleri 4/C kadrosunda çalışırken doldurdıkları dikkate alındığında kadrolu olarak çalışan devlet memurlarında aranan sınava başvuru şartlarını taşıdıkları görülmektedir. Bu nedenle de 4/B li sözleşmeli olarak çalışan personellere yapılan ayrıma son verilmeli ve Aralık

ayında yapılacak olan görevde yükselme sınavına başvuru yapma hakkı verilmelidir. Türk Eğitim Sen olarak; 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında(4/C'den 4/B'ye geçiş yapanlarda dahil) sözleşmeli olarak çalışmakta olan personellere Aralık ayında yapılacak olan görevde yükselme sınavına başvuru yapma hakkının verilmesini talep ettik.



HAMİLELİK DÖNEMİNDE VE DOĞUMDAN SONRA ÖĞRETMENLERE, BELLETİCİ VE NÖBETÇİ BELLETİCİ GÖREVİ VERİLEMEZ

Sendikamıza, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı pansiyonlu okullarda görev yapan öğretmenlere, hamiyetli dönemde ve doğumdan sonraki dönemde belletici ve nöbetçi belleticilik görevinin verildiği yönünde bilgiler gelmektedir. Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı pansiyonlu okullarda görev yapan öğretmenlere belletici veya nöbetçi belletici öğretmenlik görevi verilmektedir. Belletici veya nöbetçi belletici öğretmenlik görevi gün süresince devam etmekte olup görev süreleri 24 saate kadar sürmektedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlıklı 101. maddesinde "Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamiyetli yirmidördüncü haftasından önce ve

her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.” hükmü amir olup madde hükmünde kadın memurlara hamileliğin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonra iki yıl süreyle gece nöbeti verilemeyeceği



ANDIMIZ

Türküm, doğruyum, çalışkanım,
 kem; küçüklerimi korumak,
 lerimi saymak, yurdumu, milletimi
 özümnden çok sevmektir.
 yükselmek, ileri gitmektir.

Toplantıda: Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Gaylan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, İLKASAN Yönetim Kurul Başkanı Tuncer Yılmaz, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nurullah Albayrak, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mustafa Yorumaz, Türk Eğitim-Sen Şube Başkan ve şube yönetim kurulu üyeleri hazır bulundu. Toplantıda Öğrenci Anıdı da hep bir ağızdan okundu.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan toplantıda Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan açılış konuşması yaptı.

Türk Eğitim Sen'in 16 yıl önce 125 bin üye sayısı şu an 201 bin 425 ise, bu dinamik bir yapı olduğunu gösteriyor.

Türk Eğitim-Sen'in yürekli üyeleri ile gurur duyduğuna belirlen Geylan, 16 yıldır devletin tüm imkânlarını öçüşüzde, acımasızca yandaş kuruluşlara peşkes çekelere rağmen Türk Eğitim-Sen'in üye sayısının arttığına dikkat çekti. Genel Başkan Geylan şunları kaydetti: "16 yıl önce Türk Eğitim Sen'i metabakat sayısı 125 bin 863 idi. 2018 yılında yapılan metabakatta ise üye sayımız 200 bin 425'e ulaştı. Bu, 16 yılda yaklaşık olarak 100 bin artış demektir. Emekli olanları, değişik nedenlerle ayrılanları dahil ettiğimizde bu en az 250 bin, 300 bin yeni üye kaydını yapıldığını gösterir. Böylesine olumsuz koşulların olduğu bir ortamda 250 bin, 300 bin kişiyi ilave edebilmek, üye olarak kaydedilebilmek muazzam bir başarıdır ve her babayıldığın harcı değildir" dedi Türk Eğitim-Sen'in sendikal performansını neticesinde üye olsun olmasın her kamu çalışının sempatisini kazandıklarını söyleyen Geylan, "Sahaya indirmiş zaman başımız dik geçiyoruz. Her kesimden insan, 'Helal olsun, siz bu işi yapıyorsunuz' diyor. Sendikal anlamda herhangi bir eleştiril almıyoruz. Peki neden? Çünkü boşluk bırakmıyoruz. Eğitimini meseleleri ile ilgili her konuda bir çalışma ortaya koyuyoruz. Hiçbir şeyi pas geçmıyoruz. Aynı zamanda milli bir sivil toplum kuruluşuyuz. Dolayısıyla sendikal itibarımız hamdolsun olması gereken gibi" diye konuştu.

4+2 imiş, 3+1 imiş dubleksmiş tripleksmiş kabul etmiyoruz. Tüm öğretmenler kadrolu olarak atanmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığının 2023 Vizyon Belgesi'ne değin Genel Başkan Geylan, bu belgeye katkı yapmak amacıyla Türk Eğitim-Sen'in görüş ve önerilerinden oluşan bir raporu Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'a sunduklarını söyledi. Görüş ve önerilerimizin bir kısmının belgede yer almasından memnuniyet duyduğunu ifade eden Geylan, eğitimlerin de sıraladı. Belgede ücretli öğretmenli-

ğın yer almışının sakıncalarını anlatan Geylan, "Bu durum ücretli öğretmenliği meşlaştırılmaktadır. Ücretli öğretmenlik modern köleliktir. Geçtiğimiz yıl yaptığımız araştırmaya göre Türkiye'de ücretli öğretmen sayısı 63 bin 656'dır. Vakililerden aldığımız bilgilere göre mesela Afyon'da geçen yıl ücretli öğretmen sayısı 858 iken bu yıl 998 oldu. Çorum'da ücretli öğretmen sayısı 367 iken, bu yıl 420 oldu. Gümüşhane'de ücretli öğretmen sayısı 293 iken, bu yıl 335 oldu. Tunceli'de ücretli öğret-



men sayısı 70 iken, bu yıl 91'e yükseldi. Ücretli öğretmenliği kökten reddediyoruz." dedi. Vizyon belgesinde sözleşmeli öğretmenliği kaldırılmasını, 3+1 şeklinde emsatesimleşmesini de kabul etmediklerini bildiren Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak sözleşmeli, ücretli öğretmen istihdamına karşıyız. 4+2 imiş, 3+1 imiş, dubleksmiş, tripleksmiş kabul etmiyoruz. Tüm öğretmenler kadrolu kabul atamalıdır. Bu minvalde vizyon belgesi revize edilmeli, sözleşmeli ve ücretli öğretmen istihdamı belgeden çıkarılmalıdır." diye konuştu.

Teşvik uygulaması hem öğretmenlerimizin gönüllü olarak o bölgelere çalışmasını sağlayacak hem de öğretmen açığını gidecektir.

Vizyon belgesinde yer alan teşvik uygulamasının Türk Eğitim-Sen'in de talebi olduğuna dikkat çekerek Genel Başkan Talip Gaylan, "Uygulamanın nasıl yapılacağı henüz açıklanmadı. Sendikamızın talebi mahrumiyet derecesine göre bir brüt asgari ücret ile iki brüt asgari ücret arasında değişen zorunlu hizmet tazminatı ödemesi yapılmasıdır. Bu uygulama hem öğretmenlerimizin gönüllü olarak o bölgelere çalışmasını sağlayacak hem de öğretmen açığını gidecektir. Öğretmenler bu şekilde 'Zor koşullarda göre yapıyoruz ancak devletimiz de fedakârlığını göremez-

den gelmiyor" diyecektir.

Benden olan-olmayan, bana biat eden-etmeyen ayrımından çıkılmaz ise, bu devletin bu milletin birlik ve beraberliği sabote edilir ve o kripto fetöcüler faaliyetlerine devam eder.

Kamudaki kripto Fetöcülere dikkat çeken Geylan, "Bilindiği gibi ülkemiz 15 Temmuz felaketiyle yaşad. Bu felakatin nedenlerinin başında kamu yönetiminin bir gruba mensubiyeti üzerinden tanzim edilmesi gelmekte-dir. Şükürlar olsun ki devletimizin refleksi ve

Çocuklarımıza değerler eğitimi öğretmenler veremezse, hiç kimse veremez.

milletin ve devletimizin yanında saf tutması sayesinde felaketin kuyısından dönmüştür. 15 Temmuzdan bugüne kadar başta Sayın Cumhurbaşkanını olmak üzere alii başında herkes; 'Bu toraklarda varlığımızı idame ettirebilmeyi yegane teminatı millî birlik ve beraberlik ruhunun toplumu her kesiminde tesis edilmesidir' diye. Dolayısıyla benden olan-olmayan, bana biat eden-etmeyen ayrımından çıkılmaz ise, bu devletin bu milletin birlik ve beraberliği sabote edilir ve o kriptö fetöcüler faaliyetlerine devam eder. Sayın Cumhurbaşkanını na çağırımı, kamuda hala ayrımcılığa, ötekileştirmeye devam eden ne kadar unsurlar var ise temizlemelilerdir. Aklı yeter bu ülkenin ötekileştirilmesi, kutuplaşmaya ayrılmaya tahammülü yoktur. Bir 15 Temmuz felaketi daha yaşamayalım," dedi. Mülakatın ahlakî ve adaletli öldürdüğünü de belirten Geylan, "Mülakat kamuda tamamen kaldırılmalıdır. Kul hakkı yinelenisse daha fazla göz yumulmamalıdır" diye konuştu. Öğretmenlere yönelik bir meslek kanunun çıkarılması talep ettiklerini ve bunun vizyon belgesinde yer aldığı ifade eden Geylan, "Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenliğin mesleğinin itibarını, saygınlığını ve statüsünün sağlam bir zemine olmasına katkı sağlamalıdır" dedi.

Yönetici atamalarının merkezi sınav ile yapılmasını destekliyoruz. Ayrıca mülakat mutlaka kaldırılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nda yönetici atama usulünün merkezi yazılı sınav atama şekli ile yapılacağını belirtilirken ifade eden Geylan, "Bu konuyu biz çok önemsiyoruz. Sayın Cumhurbaşkanınca bizzat eşitlikte başarısızlığına vurgu yapıyor. Bunun temel nedenlerinden bir tanesi ilk düğme olan yönetici atamalarının yanlış işlenmesidir. Bir okulda okul yöneticileri liyakatli değil ise personeli verimli çalıştıramazsınız. Dolayısıyla kendine güveni olan, ehil, bilgili, liyakatli yöneticilerin iş başına gelmesi gerekir. Yönetici atamalarının merkezi sınav ile yapılmasını destekliyoruz. Ayrıca mülakat mutlaka kaldırılmalıdır," dedi.

Çocuklarımıza değerler eğitimi ni öğretmenler veremeyecek, hiç kimse veremez.

Değerler eğitimi adı altında okullara birtakım vakıf, dernek, cemiyetlerin girdiğini söyleyen Gaylan, "Değerler eğitimi ni ömsüyor. Ancak bu eğitimi öğretmenlerimiz tarafından verilmesini istiyor. Çocuklarımız değerler eğitimi ni öğretmenler veremeyecek, hiç kimse veremez. Bakanlığa çağrıda bulunuyoruz: Öğretmenlerimiz öğrencilerini vatanına, milletine faydalı olabilecek bireyler olarak yetiştirme konusunda yeterli donanımdadır, niyettedir. Bu nedenle değerler eğitimi okullarda sadece öğretmenlerimiz veremeli di." dedi.

Toplantının ikinci gününde ise her bir merkez yönetim kurulu üyesi kendi sekreteralarında görevli şube yönetim kurulu üyeleriyle istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantı, Genel Başkan Talip Geylan'ın kapanış konuşmasıyla sona erdi.





Genel Başkanımız Nuri ÜNAL'ın Diyanet İşleri Başkanlığı Görevde Yükselme Sınavı ile ilgili açıklaması: "Türk Diyanet Vakıf-Sen'de üye olduğunuzda bir yerlere gelemezsiniz diyen hangi görevde kim olursa olsun o kişi/kişiler FETÖ artığıdır."

FETÖ ARTIKLARI YİNE SAHNEDE

Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanları alın terleriyle 29 Eylül 2018 tarihinde Görevde Yükselme Sınavına girmek için hazırlanıyorlar.

Şartları tutan çalışanlarımız; Şef, Din Hizmetleri Uzmanı, Vaiz, Murakıp ve Şube Müdürü olabilmek için müracaat ettiler, önce yazılı sınava daha sonra da mülakata girecekler, kazananlar da görevlerine başlamış olacaklar. Ancak, hiçbir ahlaki değer tanımadan bazı sözde sendikacı! geçinenler suyu bulandırmaya çalışıyorlar. Başkasının hakkını, hukukunu ve geleceğini çalma-ya almış, insanlıktan nasibini almamış FETÖ artıkları yine sahneye çıkıyorlar. Kendileri gibi düşünmeyen, el etek öpmeyen, kendilerinin dışında hiçbir memurun yükselmesine, unvan almasına tahammülleri olmayan bu guruh şimdi



de Sendikamız üyelerini yıldırmanın ve istifa ettirmenin peşindeler. Ancak, Türk Diyanet Vakıf-Sen ile ilgili şunu unutmuş olmalılar ki; üyelerimizin güne ve güce göre değil, dik duruş- lu her zaman adam gibi adamlardan oluştuğu ve dün olduğu gibi bugün de kimseye boyun eğmeyecekleridir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bizlerin görüşü ve çabası; çalışanlarımızın kendi hakkıyla, bilgisi ve liyakatıyla bir yere gelebileceği bir sistemin oluşmasının teminidir. Gayretimiz; hak edenin kendi hakkı, bilgisi, becerisi ve liyakatıyla hak ettiği yere gelebilmesidir. Çalışanlarımızın çalışma hayatında hiçbir kişi, kurum ve kuruluştan destek, himmet, iltimas, kayırma vs. gibi insan onurunu zedeleyici duruma düşmemesidir. Esas olan ise; her düzeydeki yöneticilerin buna fırsat verecek tutum ve davranışlara müsaade etmemesi, yönlendirmemesi ve önüne geçmeleridir. Şunu açıkça söylüyorum ki; Türk Diyanet Vakıf-Sen'de üye olduğunuzda bir yerlere gelemez- siniz diyen hangi görevde kim olursa olsun o kişi/ kişiler FETÖ artığıdır.

İLİTAM KAZANAN GÖREVLİLERİN YAŞADIKLARI SIKINTILAR İLE İLGİLİ DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA YAZI YAZILDI

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA
(İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü)

İlahiyat önlisans mezunlarının ilahiyat fakültesi ve aynı programı uygulayan fakültelerde, eşdeğer alanlarda lisans tamamlama eğitiminin yapılmasına ilişkin Kanunun yürürlüğe girdiği ma- lumlarıdır.

Kanunda belirtilen şartları taşıyan gö- revlilerimiz, müracaatlarını yapmışlar ve YÖK tarafından belirlenen kontenjanla- ra girmeye hak kazananlar ilgili üniver- sitelere kayıtlarını yaptırmışlardır. Çalışanlarımızdan bazılarının görev yerlerinden farklı illerde ka- zandıkları okullara (örgün/açık) kayıt yaptırdıkları görülmüştür.

Çalışanlarımızın eğitim seviyelerinin yükseltilmesi, geçmişten itibaren Kurum yöneticilerinin hem gündeminde hem de desteğinde olmuştur. Ancak, bazı il ve ilçelerimizde okul kayıtları, derslere ve sınavlara gidiş-gelişlerde persone- lin izinleriyle ilgili sıkıntılar yaşamakta oldukları Sendikamıza iletilmiştir.

Bu itibarla, görev yerlerinden başka illerde okul kazanarak kayıt yaptıran çalışanlarımızın mağduriyetlerinin gide-



rilmesi ve eğitimlerinin tamamlanabilmesi için; ilgili mevzuatta düzenlemenin yapılma- sı, talepleri halinde nakillerinde öncelik tanınması, öğrenim gören personele izin gibi konularda gerekli kolaylığın ve desteğin sağlanması hususlarını,

Bilgilerinize arz ederiz.

Nuri ÜNAL
Genel Başkan

Hakan PAŞ
Genel Başkan Yardımcısı



ANKARA İL MÜFTÜSÜ ZİYARET EDİLDİ

ANKARA İL MÜFTÜSÜ SAYIN MEHMET SÖNMEZOĞLU ZİYARET EDİLDİ. ZİYARETTE ÇALIŞANLARLA İLGİLİ GÖRÜŞ ALIŞVERİŞİNDE BULUNULDU.



DIYANET İŞLERİ BAŞKAN YARDIMCILARI ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları Sayın Dr. Burhan İŞLİYEN ve Sayın Osman TIRAŞÇI'ya ziyaret etti. Ziyarette; kurum ve personel ile ilgili konular gündeme geldi.

VEFATININ 13. YILINDA KURUCU GENEL BAŞKANIMIZ MERHUM TEVFİK YÜKSEL'İ RAHMET VE MİNNETLE ANIYORUZ

Türkiye Kamu- Sen'in Kurucusu olan ve Sendikamı- zın Kurucu Genel Başkanı, Sendi- kamız Denetleme Kurulu Başkanı iken 04 Ekim 2005 tarihinde vefat eden merhum Tefvik YÜKSEL ağabeyimizi vefatının 13. yılında rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz.

Bizlere öncülük ve önderlik yapan, her- kese yardım etmek için çırpınan gönül adamı merhum Tefvik YÜKSEL başka- nımızda Yüce Allah'tan rahmet diliyoruz. Ruhu şad, mekânı cennet olsun.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ



TOKAT İL MÜFTÜLÜĞÜ VE VAKIFLAR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Tokat ilini ziyaret etti. Ziyarette; Tokat İl Müftüsü Sayın Ömer Faruk BİLGİLİ ve Tokat Vakıflar Bölge Müdürü Sayın Yılmaz KILINÇ makamlarında ziyaret edildi. Müftülük çalışan- ları ve Vakıflar Bölge Müdürlüğü personeli de odalarında ziyaret

edilerek, çalışmalarımız ile ilgili bilgiler verildi. Görüş, öneri ve sorunlar- la ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu. Sendikamızın Tokat Şube Yönetim Ku- rulu üyeleri ile toplantı yapılarak, sendikal ça- lışmalar değerlendirildi ve yeni dönemde daha hızlı ve verimli çalışmalar yapılması kararlaştırıldı.



ASHURE GIBI BİRLİK OLALIM, YENİ KERBELALAR OLMASIN.

3600 EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ DİYANET VE VAKIFLAR ÇALIŞANLARININ TAMAMINI KAPSAMALI



KONYA ZİYARETİMİZ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcımız Atilla AYHAN, Konya Şube Başkanımız İsmail TOPCU ile birlikte Konya ili ziyaret edildi. Ziyarette; Konya İl Müftüsü Sayın Ahmet POÇANOĞLU, İl Müftü Yardımcıları ve Selçuklu İlçe Müftü- sü Sayın Nusret KARABİBER makamların- da ziyaret edildi. Müftülük çalışanları da odalarında ziyaret edilerek, çalışmalarımız ile ilgili bilgiler verildi. Görüş, öneri ve so- runlarla ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

SIVAS VALİSİ VE SIVAS BELEDİYE BAŞKANI ZİYARET EDİLDİ



Sivas Valisi Sayın Davut GÜL ve Sivas Belediye Başkanı Sa- yın Sami AYDIN makamlarında ziyaret edildi. Ziyaretlerde; Genel Başkanımız Nuri ÜNAL'a

Genel Başkan Yardımcımız Mustafa ÜNLÜ, Sivas Şube Başkanımız Davut ACIPINAR ve Sivas Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz eşlik ettiler. Genel Başkanımız Nuri Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü hakkında bilgiler verdi ve sendikal çalış- malarımızı anlattı. Görüş, öneri ve sorunlarla ilgili bilgi alışve- rişinde bulunuldu. Çalışanların problemleri hakkında genel

durum değerlendirmelerinde bulunarak, ülkemiz için yapıla- cak bütün hayırlı hizmetlerde katkı sağlayacaklarını dile getirdi.



TOKAT İL VE İLÇE MÜFTÜLÜKLERİ ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL Tokat'ta bulunduğu sürede Tokat İl ve İlçe Müftülüklerini ziyaret etti. Ziyarette; Genel Başkanı Nuri ÜNAL'a, Tokat Şube Başkanımız Necmettin DEMİRDEN ve Tokat Yönetim Kurulu Üyele- rimiz eşlik ettiler. Genel Başkanımız Ünal; personelleri odalarında ziyaret ederek, 3600 ek gösterge, İLİTAM, rotasyon, lojmanlar, amir-memur ilişkisi, sendikalar arası ilişkiler, MBSTS, hac ve umre

görevlendirmeleri, 4/B sözleşmeli personelin durumu, vekil imam- hatip, müezzin-kayyim ve fahri öğretmenlerin durumu ve genel konular hakkında bilgiler verdi.



CAMİLER VE DİN GÖREVLİLERİ HAFTASI KUTLU OLSUN.



TÜRKİYE GENELİNDE ÜYELERİMİZİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDİYORUZ

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımıza bağlı il ve ilçelerinde kurumlar ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün

kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.



AMASYA ORMAN BÖLGE MÜD



GÖKHÖYÜK TİGEM



BILECİK ORMAN İŞLETME



İL TARIM



BURSA İL TARIM



İNEGÖL ORMAN İŞLETME



KARACABEY İLÇE TARIM



YALOVA İL TARIM



YALOVA ORMAN MILLİ PARK



ÇANAKKALE MILLİ PARK



ÇANAKKALE MILLİ PARK



LAPSEKİ İLÇE TARIM



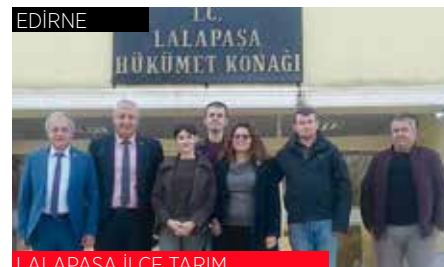
EDİRNE DOĞA KORUMA MILLİ



İPSALA VETERİNER SINIR KONT



KEŞAN ORMAN İŞLETME MÜD



LALAPASA İLÇE TARIM



KIRKLARELİ İL TARIM



KIRKLARELİ ORMAN İŞLEME



LÜLEBURGAZ ORMAN İŞLETME



MALKARA İLÇE TARIM



MARMARAEREĞLİSİ İLÇE TARIM



SARAY İLÇE TARIM



SÜLEYMANPAŞA İLÇE TARIM

LİSANS TAMAMLAMA KONUSUNDAKİ KANUN TEKLİFİ TBMM'YE SUNULDU

Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Teknikerlerin lisans tamamlamasının önünü açacak Kanun teklifi 17 Ekim 2018 günü TBMM'ne sunuldu.

Tarım çalışanlarında da malumunuz üzerine daha önce torba yasa döne-

minde Sendikamızın girişimleri ve bazı meslek kuruluşlarının da desteğiyle MHP Genel Başkan Yardımcısı ve MHP İstanbul Milletvekili Sayın İsmail Faruk AKSU tarafından sunulan teklif yine MHP seçim beyannamesinde de yer aldığı şekliyle yenilenmiş ve Sayın Aksu tarafından TBMM'ne sunuldu. Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ,

bu konu ile ilgili İstanbul Milletvekili İsmail Faruk AKSU ile görüşmüş, bu görüşmeler neticesinde kanun taslağı son halini almıştır. Kanun tasarısının yasallaşması sürecinde Sendikamızca bu güne kadar olduğu gibi çalışmalarımız kesintisiz devam edecektir.

Orman muhafaza memurları toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanabilecek

25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 2018 ve 2019 Yıllarını kapsayan Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin 4. Dönem Toplu Sözleşme mutabakat metninin 9.Bölümün 4.Maddesinde; "Toplu taşıma ile ilgili olarak; Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları resmi üniformalı bulundukları süre belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar" maddesi gereği Sendikamız üyesi olan Orman Muhafaza Memurlarının resmi üniformalı bulundukları süre belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlarını amaçla Bursa 1.İdare Mahkemesinde 2018/698 Esasında açtığımız davada Bursa 1.İdare Mahkemesi 12/09/2018

tarihli kararı ile Yürütmenin Durdurulması İsteminin Reddine karar vermiştir. Akabinde tarafımızca İstanbul Bölge İdare Mahkemesine Yürütmenin Durdurulması İsteminin reddi kararına itiraz edilmiştir. İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 6.İdare Dava Dairesinin 22/10/2018 tarih ve 2018/949 Esas sayılı kararı ile İtirazın Kabulüne, Yürütmenin Durdurulmasına karar verilmiştir. Üyelerimize ve Kamuoyuna duyurulur. Mahkeme Kararı web adresimizdedir.



TBMM TARIM ORMAN KOMİSYONU ZİYARET EDİLDİ

18 Ekim 2018 tarihinde gerçekleştirilen ziyaretlerde, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Sebahattin Öztürk, M.Üğur Özdemir, Mustafa Buyruk ve Selim Sarı hazır bulundu.

TBMM Tarım Orman Komisyonu Başkan Yardımcısı İzmir Milletvekili Sayın Prof.

Dr. Hasan Kalyoncu, Antalya Milletvekili Sayın Abdurrahman Başkan, Adana Milletvekili Sayın Ayşe Sibel Ersoy ve Isparta Milletvekili Sayın

Mehmet Uğur Gökğöz'ü ziyaret edildi.

Sayın Milletvekilleri ile yapılan görüşmelerde hizmet kolumuza bağlı kamu çalışanlarının yaşadığı problemler ve çözüm önerileri hakkında bilgiler verildi.

Kamu çalışanlarının sorunlarını her platformda dile getirmeye devam edeceğiz.

TİGEM GENEL MÜDÜRÜ VE GENEL MÜDÜR YARDIMCILARINA ZİYARET

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM)'ne atanan Ayşe Aysin İŞIKGECE ile Genel Müdür Yardımcıları Recep SEMİZ ve Sait KOCABAY makamlarında ziyaret edildi. 11-12 Ekim 2018 tarihlerinde gerçekleşen ziyaretlerde, Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ Başkanlığında bir heyet hazır bulundu. Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin Ankara dışı Sendikalar programlarında olması nedeniyle, ziyaret programlarına Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Halis TEKİN ile Şube Başkan Yardımcıları M.Nazmi CEYLAN ve Engin ULAS ile İşyeri Temsilcilerimiz katıldı. Ziyaretlerde, TİGEM merkez ve taşra işletmelerde çalışma düzeninden kaynaklı problemler yanında üyelerimizin ve kamu görevlilerinin yaşadığı atama, yer değiştirme, görevde yükselme, unvan değişikliği, rotasyon, fazla mesai gibi pek çok konu masaya yatırıldı. Genel Müdür Sayın Işıkgece, Sendikamızca yapılan öneri ve raporu dikkate alarak, Sendikamızın hizmet kolundaki problemlerde gösterdiği bilgi birikimi, çözüm önerileri ve duyarlılıktan son derece memnun olduğunu ifade ederek; "Göreve geldiğim andan itibaren ilk defa şahsıma ve makamıma pozitif enerji veren bir sivil toplum kuruluşu ile karşılaştım. Bu nedenle çok mutlu oldum" dedi. Ayrıca, Sayın Işıkgece; TİGEM'i kanunla verilmiş görevleri eksik bırakmadan tam

olarak yapabilecek bir işletme yapısına getirebilmek için tüm ekip ile beraber gece ve gündüz demeden çalışmalarını bu anlamda da personel eksikliği başta olmak üzere tüm çalışanların ekonomik ve sosyal anlamda daha fazla rahat edeceği, moral ve motivasyonunu arttırmaya yönelik her türlü çabayı gösterdiklerini ifade ederek; "İnaniyorum ki bu konuda en büyük destekçimiz Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu Sen ailesi olacak" dedi. Diğer yandan, Genel Müdür Yardımcıları ile yapılan görüşmelerde rotasyon, Sendikalar ayrım vb. konular ayrı masaya yatırıldı ve özellikle Sendikalar ayrım konusunda tespit ettiğimiz merkez ve taşra idarecileri ile ilgili acil tedbir alınması talep edildi. Verimli geçen görüşmeler sonrası bu tür görüşmelerin devamı hususunda görüş birliğine varıldı.



BAKAN YARDIMCISINA ZİYARET Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolumuzun Meseleleri Masaya Yatırıldı

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mustafa AKSU makamında ziyaret edildi. 11 Ekim 2018 tarihinde gerçekleşen ziyaret, Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ Başkanlığında bir heyet tarafından gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin Ankara dışı Sendikalar programlarında olması nedeniyle, ziyaret Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Halis TEKİN ve Şube Başkan Yardımcılarımız M.Nazmi CEYLAN ile Engin ULAS hazır bulundu. Yapılan ziyarette, hizmet kolumuz kapsamındaki yer alan Tarım ve Ormancılık merkez ve taşra birimleri ile bağlı kuruluşların merkez ve taşra birimlerinde yaşanan problemler ayrıntılı olarak değerlendirildi ve Sendikamızca hazırlanan, Kamu çalışanları arasında ikileştirme gibi olumsuzlukları da Bakan Yardımcısı'na ileterek bu konularda acilen tedbir alınmasını talep etti. Bakan Yardımcısı Sayın Aksu, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirttikten sonra, Sendikamızın görüş ve önerilerinin kendileri için çok önemli olduğunu, Sayın Bakan

ticilerden oluşan bir yönetim şekli ile sürdürülebilir olacağının altını çizerek, son dönemde yaşanan üst düzey atamalarda Sendikamızca tespit edilen olumsuzlukları ifade etti. Ayrıca, hizmet kolumuzun Tarım ve Orman birimlerinin birleştirilmesi ve taşra yapılanması konusunda da değinen Demirci, hizmet kolumuz bütünlüğü içerisinde her iki hizmet biriminin merkez ve taşra yapılanmasının her iki birimin hizmetlerini engellemeyecek, birbirinin ayağına basmayacak şekilde organize edilmesini talep etti. Diğer yandan Demirci, hizmet kolumuza bağlı merkez ve taşra birimlerinin idari mekanizmalarında yönetici olarak bulunan bazı idarecilerin yapmış oldukları Sendikalar ayrım, Kamu çalışanları arasında ikileştirme gibi olumsuzlukları da Bakan Yardımcısı'na ileterek bu konularda acilen tedbir alınmasını talep etti. Bakan Yardımcısı Sayın Aksu, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirttikten sonra, Sendikamızın görüş ve önerilerinin kendileri için çok önemli olduğunu, Sayın Bakan

ile beraber yapılan kahvaltılı toplantıda da bunu tespit ettiğini ifade ederek; "geçmişte yaşanan bazı sıkıntılardan habirim oldu. Biz yeni bir hükümet anlayışı ile bu görevi geldik. Atamalarda, Bakanlığın yeniden şekillenmesinde ve Bakanlık faaliyetlerinin yürütülmesinde Türk Tarım Orman-Sen'in görüşlerini her zaman yer vereceğiz. Kamu çalışma hayatını iktidara uğratacak ve sistemi tıkayacak hiçbir faaliyeti, ayrımcılığı, adam kayırmacılığına müsaade etmeyeceğiz. Atamalarda Sayın Cumhurbaşkanımızın söylediği gibi; ehliyetli, liyakatli ve sadakatli kadrolarla yolculuğa devam edeceğiz" dedi. Daha sonra Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ, Sendikamızca hazırlanan ve hizmet kolumuz çerçevesinde görülen problemler ile çözüm yolları hakkındaki raporu Sayın Bakan Yardımcısı'na sundu. Samimi bir ortamda geçen görüşme sonunda mümkün olduğunca bu toplantıların kısa aralıklarla tekrarlanması hususunda görüş birliği oluşturuldu.



“ Kamu Çalışanlarına Açık Çağrımdır; Gelin Birlikte Mücadele Edelim

“Haklı Dava, Güçlü Sendika” sloganı ile Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları Eğitim ve İstişare toplantımız Antalya’da gerçekleştirildi.

Şube Başkanlarımız, şube başkan yardımcılarımız ve kadın komisyonu üyelerimizin yer aldığı toplantıya TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nurullah Albayrak’ta katıldı. Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk’ün yaptığı toplantıda ilk olarak saygı duruşu ve İstiklal Marşı’nın ardından tüm şehitlerimizin, ecdadımızın ve Türk Sağlık-Sen’in ebediyete intikal etmiş tüm mensupları için Ankara 3 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Mustafa Sarıtaş tarafından Kuran-Kerim okunarak dua edildi.

TÜRKAV Başkanı Korkmaz: Destan Yazıyorsunuz. Duanın ardından bir selamlama konuşması yapmak üzere kürsüye gelen TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, “Türkiye Kamu-Sen teşkilatına teşekkür ediyorum. Son 15-16 yıldır dava şuuruyla büyük bir mücadele veriyorsunuz, destan yazıyorsunuz. Bizde TÜRKAV olarak her zaman yanınızdayız yanında olmaya devam edeceğiz. Hepinize tek tek teşekkür ediyorum. Varlığınız bize güç veriyor. Tekrarlıyorum her zaman yanınızda ve gönülünüzde olacağız.” dedi. TÜRKAV Başkanının selamlama konuşmasının ardın-

dan kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanımız Sayın Genel Başkanımız Önder Kahveci bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmasına ebediyete intikal etmiş teşkilat mensuplarımızı yad ederek başlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Ahde Vefayı her zaman canlı tutan bir sendikayız. Bu teşkilata hizmet ederken aramazdan ayrılan teşkilat mensuplarımızı rahmet ve minnetle yad ediyoruz.” dedi.

Kahveci: Bu Ülke Artık Senin Benim Adamım Dönemini Mutlaka Kapatmalıdır

Kamuda yaşanan temel sorunun ehliyet ve liyakat olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türk devlet geleneği kadim bir gelenektir. Bu gelenekleri yıpratmadan, yeni yapılanmada asla ötekileştirmeden, liyakat ve ehliyeti esas alan bir yapılanmaya ihtiyaç vardır. Bu ülke artık senin benim adamım dönemini mutlaka kapatmalıdır. Yoksa söyleyecek sözlerin hepsi havada kalır. Bu ülkenin birlik ve beraberliğe ihtiyacı var. Evet, gönülden inanıyoruz buna ve katkı sağlamak için de her türlü fedakarlığa hazırız. Ama nimet birisine külfet

birisine olmaz, denge sağlanmalıdır. Devletin dini adalettir. Devlet adaletten şaşmayacak. Onun için devletin büro-rasisinde biz adaleti, hakkaniyeti esas almalıyız. Almazsanız ne olur ? Harran Üniversitesi Rektörü gibi olur.” dedi.

Bunlar Geldikleri Gibi Giderler

Bu konuyu Cumhurbaşkanına da ifade ettiğini kaydeden Genel Başkan Kahveci, “Sayın Cumhurbaşkanına bu ülkede artık sendikal ayrımı izin vermeyin dedim. 2002den beri idareciler ellerinde formullarla üye yapıyorlar. Çalışana baskı uyguluyorlar ama bu şartlarda bile Türkiye Kamu-Sen sağlam ve istikrarlı bir şekilde büyüyor. 1 milyon üyeye de ulaşırız, kabak gibi büyüyüp bugün bir milyon üyesi olanlarda nereye inerler hep beraber görürüz. Bunlar geldikleri gibi giderler.” dedi.

90 Gün Fiili Hizmet Sağlık Çalışanlarının Anasının Ak Sütü Gibi Helaldir

Konuşmasında Sağlık Çalışanlarının temel sorunları ve beklentileri ile ilgili değerlendirilmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, hayata geçen yıpranma payı ile ilgili olarak,



“Yıpranma payı ile ilgili Sayın Cumhurbaşkanının verdiği söz yarım yamalak gerçekleştirildi. Bu ülkede sağlık çalışanları yıpranma payını hak ediyor. 90 gün fiili hizmet sağlık çalışanlarının anasının ak sütü gibi helaldir. 5 yıla 1 yıl söz verildi ama 6 yıla 1 yıl olarak yasalaştı. Çalışılmayan günler çıkartıldığında ise fiilen 9 yıla 1 yıl oldu. Geriye dönük çalışmaları ve tüm çalışanları kapsamıyor. Bazı sağlık meslek mensupları bile kapsam dışında tutuldu. Onun için biz bu konu ile yeni bir düzenlemeye ihtiyaç olduğunu düşünüyoruz. SGK ile görüşüyoruz. Dilekçe kampanyası yaptık TBMM’ye teslim

dir. Hekim arkadaşımızın kapısına 100 hastayı koymuşsunuz. Bunun düzeltilmesi lazım” dedi.

Ek Zam Verilmeli

Kamu çalışanlarının beklentisi olan ek zam ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Tüm çalışanların gündemi ek zam. Bu ek zammı alacağız, peşini bırakmayacağız. Bu sene yaşadığımız tabloyu gördüğümüzde yetkinin emin ellerde olmasının ne kadar önemli olduğunu görüyoruz. Şimdi bu yıl itibarıyla kamu çalışanları temmuz ayından Memur-Sen’in aldığı zamdan



edeceğiz.” dedi.

Sistem Yeniden Düzenlenmeli, Emekliliğe Döner Sermayeler Yansıtılmalı

Döner sermaye sisteminin yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirten Kahveci “Bir diğer sorun da döner sermayeler. Bugün döner sermaye alan çalışan neredeyse kalmadı. Yıllardır bu döner sermaye sistemi değişmeli diyoruz. Sağlık çalışanları çalışıyor üretiyor ama hak ettikleri payı alamıyor. Döner sermaye sistemi sürdürülebilir bir sistem değildir. Sistem yeniden düzenlenmeli, emekliliğe döner sermayeler yansıtılmalıdır. Hem emeklilikte hem de aktif çalışırken ücretler yükseltilmelidir.” şeklinde konuştu. Sağlık çalışanlarına şiddetin çözümünü için acil önlemler alınması gerektiğini de kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci “ Sağlık çalışanları olarak sağlıkta şiddetli konuşmaktan utanıyoruz. Bu ülke niye bu hale geldi. Bakınız 5 yılda 60 bin sağlık çalışanı şiddete maruz kalmış. 12 hekim görevi başında katledildi. Buna acil bir çözüm lazım. Sağıkta şiddet en aza indirilmelidir. Öncelikle tutuklu yargılama getirilmeli ve cezalar ertelenmemelidir. Şiddet uygulayanlara sağlık hizmeti acil haller dışında belirli bir süre ücretli olmalıdır. Toplum bu konuda eğitilmelidir. Bunun yanı sıra sistemden kaynaklanan sorunlarda çözümleri-

daha fazlasını enflasyondan aldılar. Toplamda yüzde 13 zam alındı. Enflasyon şu anda 24. 5 Kamu çalışanlarına bir ek zam kaçınılmazdır. Bu sadece çalışanlar için değil aynı zamanda piyasada canlandırıcaktır. Kamu çalışanlarına geciktirilmeden ek zam yapılmalıdır. Ek göstergeler Türkiye kamuoyunda çokça tartışılıyor. Biz diyoruz ki hiçbir ayırım yapılmadan tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri yükseltilmelidir. Bu konuda Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge tarafından kapsamlı bir çalışma yapıldı. Çalışmamız tasarısı olarak TBMM’ye sunuldu. Ben inanıyorum ki bizim tasarımıza kimsenin itirazı olmayacaktır. Tüm çalışanları kapsayıcı bir düzenlemenin hayata geçmesini arzu ediyoruz.” dedi.

Sözleşmelilere Kadro Verilmeli

Kamuda 150 bin sözleşmeli personel olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder kahveci 2 biz kadrolu çalışmayı esas alıyoruz ve tüm çalışanların kadrolu istihdamını savunuyoruz. Anlamakta zorluk çekiyoruz. Vekil ebe hemşire, ücretli öğretmen gibi anlamsız istihdam modelleri var. Kamu dışı aile sağlığı çalışanı diye bir kadro var. Kamu hizmeti yaparlar ama isimleri bu böyle bir şeyi kabul etmek mümkün değil. Çalışma huzurunu bozan bu istihdam modelleri yerine tek tip kadrolu perso-



nel istihdamı hayata geçirilmelidir. Bunu istiyoruz. Farklı istihdam politikaları tamamen bırakılmalıdır. Daha önce sözleşmeliler kadroya alındı. Şimdide alınsın. Biz bununla ilgili de bir kanun tasarısı hazırladık. Milletvekilleri tarafından bu TBMM’ye sunuldu.”

1919 Ruhuyla Hareket Edeceğiz

Yetik süreci ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Türkiye Kamu-Sen yetkiye hazırdır. Biz sendikacılığın gereği neyse onu yaptık. Sendikacılık yürek işidir. Türkiye Kamu-Sen’in yaptıkları ortadadır. İnşallah yetkiyi alarak toplu sözleşme masasına oturacaktır. Ben kamu çalışanlarına diyorum ki verin bize yetkiyi gözünüz arkada kalmasın. Sayılara takılmayın. Azimli olan kararlı olan sonuca ulaşır. Milli mücadelede Gazi Mustafa Kemal yola çıktığında kaç kişiydi. Oradan neler yaptılar? İşte biz 1919 ruhuyla hareket edeceğiz. Türkiye kamu-sen olarak bir sivil toplum örgütü olarak meselelere kayıtsız kalmadık. Kalmayacağız. İşte andımız meselesi. Okullarda tekrar okutulmalıdır. Andımızın meselesi eksiktir. Kaldırıldığı zaman ayakta alkışlayan sendikaları gördük. Mahkeme kararı verince de yerlerinden ilk bunlar hopladı. Bunları tüm kamu çalışanlarının görmesini istiyoruz. Bunların ne yaptığını artık görün. Bizim davamız Türk Milletinin varlığını yüceltmek ve ebediyyen devam ettirmek davadır.Bizim milliyetçiliğimiz, milletimizi Mustafa Kemal’in gösterdiği muharir medeniyet seviyesine çıkarmaktır.” dedi.



Bu fikrin, bu dâvanın üstünde başka hiç bir fikir, başka bir dâva yer alamaz. Türkiye Cumhuriyeti bütün Türklük meselelerinin sahibi ve temel varlığıdır. Devletin dibine dinamit koymak isteyenlere fırsat vermeyeceğiz. Bırakın sadece Türkiye'yi Dünyanın neresinde Türk varsa oradayız. Türkmenlere yardım, Kerkük'e uzanan el, Afganistan'da açılan su kuyusu ve Doğu Türkistanlı kardeşlerimize yaptığımız yardımlar fikrimizin eyleme dönüşmesidir, bunu sürdürüleceğiz. Türk olmak zor iştir. Zor işte bizim işimizdir. Türk milletinden olmakla gurur duymaya devam edeceğiz. Türk milletini sevmek ve Türk devletine sadakatle hizmet aşkı içimizde asla sönmeyecek. Çünkü biz Türkoğlu Türküz. Ve hiç bıkmadan, Usanmadan Türklüğün nişanesi andımızı inanarak büyük bir şevkle söylemeye devam edeceğiz: Türküm, doğruyum, çalışkanım, İlkem: küçüklerimi korumak, büyüklerimi saymak, yurdumu, milletimi özümden çok sevmektir. Ülküm: yükselmek, ileri gitmektir. Ey Büyük Atatürk! Açtığın yolda, gösterdiğin hedefe durmadan yürüyeceğime ant içerim. Varlığım Türk varlığına armağan olsun. Ne mutlu Türküm diyene! Tüm teşkilat mensuplarımızın hep bir ağızdan büyük bir coşku ile andımızın söylemesinin ardından toplantımızın ilk bölümü sona erdi.

İkinci bölümde Eğitimciler Dr. Sinan Demirtürk ve Doç. Dr. Yılmaz Yeşil tarafından "Sendikal mücadelede liderlik ve etkili iletişim" konusunda seminer verildi.

Şube Başkanları ve Sekreteryaya Toplantıları Gerçekleştirildi.

İstişare toplantımızın ikinci gününde Şube başkanları toplantısının tamamlanmasının ardından Genel Başkan Yardımcılarımız sorumlu oldukları sekreteryalarda görev yapan Şube Başkan Yardımcıları ile yaptıkları toplantılarda sekreteryaya çalışmaları hakkında bilgiler verdiler. Sekreteriyaların işleyişi ile ilgili fikir alışverişinde bulundular, Şube Başkan

Yardımcılarımız taleplerini dinleyerek, sorularını cevaplandırdılar.

Allah Teşkilatımıza Güç Kuvvet Versin

Yapılan tüm değerlendirme ve istişarelerin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci, tarafından bir kapanış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız konuşmasında toplantıya katılan teşkilat mensuplarımıza teşekkür ederek, "Haklı dava güçlü sendika temalı toplantımıza katkılarından dolayı tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Burada tüm Türkiye'deki yöneticilerimizle bir araya geldik. Gerekli değerlendirmeleri yaptık istişare ettik. Bu motivasyonla alanlara döneceğiz. Allah teşkilatımıza güç kuvvet versin." dedi.

Siz Zoru Başarırsınız

Güçlü bir sendikal mücadele için teşkilat mensuplarımıza güvendiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Önümüzdeki süreçte güçlü bir sendikal mücadeleye ihtiyaç var. Bunun adresi de Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen'dir. Şartlarımız zor olabilir. Zorluklar yaşayabiliriz ama ben teşkilat mensuplarımızın yüreğine ve sağlam iradesine güveniyorum. Siz bu zoru başarırsınız. Türkiye Kamu-Sen'in mensupları bugüne kadar hep zora talip olmuşlardır. Çok şükür ki bütün zorlukların üstesinden geldik." şeklinde konuştu.

Doğru Adres Türk Sağlık-Sen'dir, Türkiye Kamu-Sen'dir

Türkiye Kamu-Sen'in güven kapısı olduğunu belirten Genel Başkan Kahveci, "Birileri çok kolay şartlarda üye yapıp, yüksek sayılara ulaşmış olabilir. Ama basiretiniz yoksa hele hele cesaretiniz yoksa size sendikacı filan denmez. Ama ben Türkiye Kamu-Sen'in her bir ferdinin gönülden bu mücadeleden içerisinde olduğunu gördüm ve buna yürekten inanıyorum. Bu yetki alınacak. Ya alınacak ya alınacak. Çünkü çalışanların artık tahammülü kalmadı. Onlarda bir yol arıyorlar. Kendilerini temsil edecek bir yer arıyorlar. İşte o doğru adres Türk Sağlık-Sen'dir, Türkiye Kamu-Sen'dir. Güven kapısı burasıdır. Onun için teşkilatımızdan istihdam alanlarda hız kesmeden mücadelemizi sürdürelim. Burada konuştuklarımızı çalışanlarla paylaşalım. Kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek için hep beraber çaba sarf edeceğiz ve bunları çözeceğiz. Biz her şart altında çalışanın yanında olacağız. Onun için teşkilat olarak önümüzdeki dönem itibarıyla yoğun bir çalışma temposunun içinde olacağız.

Allah mücadelemizi güçlü kılsın." dedi.

Kamu çalışanlarına da açık bir çağrı yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü. Sadece salt sendikacılık için yola çıkmadık. Ülkemizin meselelerini kendi meselelerimiz olarak gördük, milletimizin sesi olmaya aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Bizim için devletimiz, milletimiz ve insanımız vazgeçilmezdir. Sendikacılığımızı da bu ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz. Hiç kimse kaygı duymasın Türkiye Kamu-Sen Türk milletinin sesi olmaya devam edecek. Milli meselelerde de, sosyal meselelerde de kamuoyu oluşturmak adına her türlü çalışmayı yapacağız. Sendikacılığın gereği neyse onu yapacağız. Bundan asla taviz vermeyeceğiz.

Türkiye Kamu-Sen'in Kapısı Sonuna Kadar Açık

Kamu çalışanlarına açık çağrımızdır. Biz anlatıyoruz nefesimiz tükenmez. Kim milli kim gayri milli görün artık. Kim çaba sarf ediyor. Kim sarf etmiyor bakın. Karar zamanı sizin için gelmiştir. Gelin birlikte mücadele edelim. Çalışanların hakları için birlikte mücadele edelim. Türkiye Kamu-Sen'in kapısı sonuna kadar açık. Ortak noktalarda buluşabiliyorsak bunu yaparız. Nedir ortak değerimiz, noktamız diye soracak olursanız Anayasanın ilk 4 maddesidir. Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir. Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, millî dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devletidir. Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir. Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır. Millî marşı "İstiklal Marşı"dır. Başkenti Ankara'dır. Bunlar değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez. Bu değerler etrafında gelin birlikte mücadele edelim. Türkiye'nin bütün kesimleri ile bütünleşebilmiş, onlarla hemhal olmuş Türkiye Kamu-Sen bu zorlu süreçte hak ettiği yere gelecektir. Bunu hep beraber birlikte yapacağız."



görüşmenin ardından 30 Bin Dilekçe klasörler halinde TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim edildi.



istediler. Kısa zamanda yurt genelinde 30 bin dilekçenin imzalanıp gönderildiğini hatırlatan Genel Başkan Yardımcılarımız sağlık çalışanlarının yıpranma payının 5 yıla 1 yıl olması, geçmiş dönemde kapsamı, sağlık kurum ve kurumlarında çalışanların tamamını kapsamı ile ilgili taleplerini komisyon başkanına aktardılar.

Komisyon Başkanı Mihrimah Belma Satır'da çalışanların dilekçelerini yani çalışanların yıpranma payı ile ilgili taleplerini ilgili merciler ve yetkili kurumlara ileteceklerini belirtti. Komisyon Başkanı ile yapılan

Sendikamızdan üyelerimiz için

Özel Anlaşma

Sendikamız tarafından tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak bir mesleki sorumluluk sigortası anlaşması imzalandı. Sendikamız ile TÜRK NIPPON Sigorta şirketi arasında imzalanan anlaşma ile üyelerimiz Mesleki sorumluluk sigortasına sahip olacaklar. 350 TL'lik prim karşılığı (kredi kartına taksitli) üyelerimiz olay başına 100 bin, yıllık ise 200 bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına kavuşacaklar.

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr



Kahveci: Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz

Üyelerimiz mesleki sorumluluk sigortasından yararlanmak için başvuru formunu doldurduktan sonra tss.sorumluluk@gmail.com adresine göndereceklerdir. Polİçe işlemleri tamamlandıktan sonra üyelerimize mail yoluyla ile polİçeleri iletilecektir. Bunların dışında mesleki sorumluluk sigortası ile bilgi almak isteyenler 0312 230 88 78 (ETÜT Sigorta) arayabilirler.

Yapılan anlaşma ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık çalışanlarının görevleri nedeniyle bazen istenmeyen durumlara karşılaşıyorlar ve ağır tazminatlarla uğraşmak zorunda kalıyorlar. Doktorlara yönelik mesleki sigortanın hayata geçmesinin ardından bizde diğer sağlık çalışanlarımızın için kendilerini risklere ve ağır tazminatlara karşı koruyacak bir mesleki sigorta anlaşmasını yaptık. Üyelerimiz için hayırlı olsun. Türk Sağlık-Sen olarak sosyal sorumluluğumuz gereği bu tür anlaşmaları hayata geçirmeye devam edeceğiz. Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi.

Yıpranma Payı ile İlgili 30 Bin Dilekçeyi TBMM'ye Teslim Ettik



Yıpranma payındaki eksikliklerin giderilmesi ve çalışanların taleplerinin karşılanması amacıyla Türkiye genelinde başlattığımız dilekçe kampanyası ile toplanan 30 bin sağlık çalışanının imzaladığı dilekçeleri Genel Başkan Yardımcılarımız tarafından TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim edildi.

TBMM Dilekçe Komisyonu Başkanı Sayın Mihrimah Belma Satır ile görüşen Genel Başkan Yardımcılarımız dilekçelerin çalışanların hassasiyetlerini ve beklentilerini içerdiğine dikkat çekerek bu konuda gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını



KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİMİZ

Teşkilat çalışmaları kapsamında Genel Başkanımız Mustafa Tümer, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Çağlaroğlu ve Osman Kılıç ile beraber Kırıkkale'yi ziyaretlerinde İl temsilcimiz İlker Mazlıoğlu ve Kamu-Sen İl Temsilcimiz Yücel Karabacak ile görüşmelerde ve istişarelerde bulunulmuştur, başkanlarımıza teşekkür ediyoruz.

”SEVDAMIZ ŞEREFLİ YÜKÜMÜZDÜR”DEĞİŞEN SENDİKACILIK VİZYONU VE TÜRK ENERJİ-SEN TEMALİ EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTIMIZI YAPTIK

“SEVDAMIZ, ŞEREFLİ YÜKÜMÜZDÜR” Türkiye sevdalılarının Sendikası



Türk Enerji-Sen'in Göynük, Kemer/ Antalya'da gerçekleştirdiği “Değişen Sendikal Vizyon ve Türk Enerji-Sen” temalı Eğitim ve İstişare Toplantısı, birlik ve beraberlik içerisinde, başarılı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Sendikamız Türk Enerji-Sen, kurulduğu günden bu yana kurucu değer ve ilkelerinden sapmadan Ülkemizin sosyo-ekonomik ve siyasi alanda içerisinde geçtiği bu zor dönemde, asıl olanın “Devlet-i Ebed Müddet” olması şuuru içerisinde, taşın altına elini değil gövdesini koymak suretiyle Türkiye Cumhuriyeti'nin devleti ve milleti ile bölünmez bütünlüğü ve bekası adına üzerine düşeni düğün olduğu gibi bugün de yapmış, yarın da yapmaya devam edecektir.

Eğitim ve İstişare Toplantımızda, kamu çalışanlarının, “Malum-Sen” tarafından imzalanan toplu sözleşme ve enflasyondan doğan kayıplarının telafi edilmesi (Ek Zam), 3600 Ek Gösterge, Vergi diliminin düşürülmesi ve özelleştirme uygulamaları 4/B çalışanlarının sorunları gibi hususlar başta olmak üzere bir çok sorun ve çözüm önerileri üzerinde istişarelerde bulunulmuş, toplantımızın devamında katılımcılarımıza yönelik “Sendikacılıkta Liderlik ve Etkili İletişim” konulu eğitim programı düzenlenmiş,akşam ise Antalya Anadolu Ateşi ekibinin düzenlediği Türk gecesi adlı moral ve motivasyon etkinliği yapılmıştır.

Birlik, beraberlik ve kardeşlik hukuku içerisinde gerçekleştirilen toplantımızın sonuçlarının ülkemiz, milletimiz,

teşkilatımız ve tüm kamu çalışanları adına hayırlara verile olmasını diliyoruz.

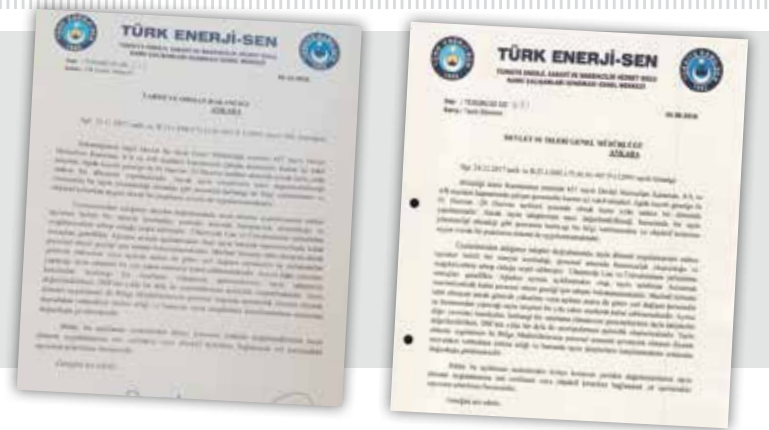
Bu vesile ile toplantımıza katılan Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Sn. Mustafa Yorulmaz, ÜLKÜ-TEK Genel Başkanı Sn. Semih Çeyiz, eğitmenlerimiz Doç. Dr. Yılmaz Yeşil ve Dr. Sinan Demirtürk'e, programlarından dolayı katılamayıp çiçek ve telgraf gönderen dostlarımıza, Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarımıza şahsım ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz adına, teşekkür ediyoruz.

Türk Enerji-Sen Genel Merkezi
Varlığımız Türk varlığına armağan olsun
NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE



DSİ TAYİN DÖNEMİ

Dsi Genel Müdürlüğü çalışanlarının tayin dönemi uygulaması ile ilgili sorunlarının çözülmesi adına DSİ Genel Müdürlüğü'ne ve Tarım Orman Bakanlığı'na talep yazımızı ilettik.



TEŞKİLATIMIZA HAYIRLI OLSUN !.



Batı Anadolu Şubenizin Olağanüstü Genel Kurulunu gerçekleştirdik. Kamu-Sen İl Temsilcimiz Kadir Bayram ve emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarız. Seçim sonuçlarının Türkiye Kamu-Sen'imize, Türk Enerji Sendikamıza kamu çalışanlarına ülkemize milletimize Batı Anadolu Şubemize hayırlara vesile olmasını dileriz, Uşak'tan, Afyonkarahisar'dan, Eskişehir'den Emet'ten,Kırka'dan Tavşanlı'dan gelerek genel kurula katılan tüm yol arkadaşlarımıza teşkilatımıza adına Şükran'larımızı sunuyor, genel kurulda seçilerek göreve gelen arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

BİZ BÜYÜK VE GÜÇLÜ BİR AİLEYİZ



TÜRK ENERJİ-SEN Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerimiz ile 6. Olağan Genel Kurulumuzda aynı listede yer aldığımız yol arkadaşlarımızın katılımıyla Yüksek İstişare Toplantımız, birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantımızda, 13-14 Ocak 2018 tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurulumuz sonrası devir alınan tablo, mevcut durum ile sendikamızın idari, mali ve teşkilatlanması ile ilgili hususları değerlendirmiş olup, Diğer yandan ülkemizin içerisinde bulunduğu siyasi, ekonomik ve sosyal durumu ve bu durumun kamu çalışanlarına etkileri

istişare edilmiştir. Son olarak Sendikamızın vizyonu ile kısa, orta ve uzun vadeli planlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur. Yapılan istişareler sonucunda ortaya çıkan birlik, beraberlik ve mücadeleye devam kararları için “TEK YÜREK TEK BİLEK” olan tüm yol arkadaşlarımıza teşekkür eder, toplantımızın, camiamıza, kamu çalışanlarına devletimize milletimize hayırlar getirmesini Cenab-ı Haktan niyaz eyler, tüm teşkilatımıza çalışmalarında başarılar dileriz.



RAHMET-İ İLAHİYE KAVUŞMUŞ DAVA ARKADAŞLARIMIZ İÇİN MEVLİD-İ ŞERİF OKUTTUK



Türkiye Enerji-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu, sonrasında Mevlide katılan ailelerimize kurani kerim ve Türk bayrağı takdim edildi. Program, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ve hatimlerle başladı.



Daha sonra Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer yaptığı konuşma ile eller sema-yı hakkın rahmetine kavuşan yöneticilerimiz için kalktı.

TÜMER: UNUTMAK TÜKENMEKTİR GELECEĞE BAKARKEN, GEÇMİŞİMİZİ ASLA UNUTMADIK

Genel Başkanımız Mustafa Tümer, Türkiye Enerji- Sen'in geleceğe sahip çıkarken geçişini de unutmadığını belirterek, “Türkiye Enerji-Sen'e gönül vermiş, emek vermiş ancak bugün aramızda olmayan ve ebediyete intikal eden tüm yöneticilerimize ve üyelerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Biz geleceğe doğru bakarken, geçmişimizi de asla unutmadık, unutmayacağız, başta ülkemiz olmak üzere bütün dünyadaki Müslümanların huzura, barışa ve esenliğe kavuşmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Bu bağlamda, böylesine özel bir



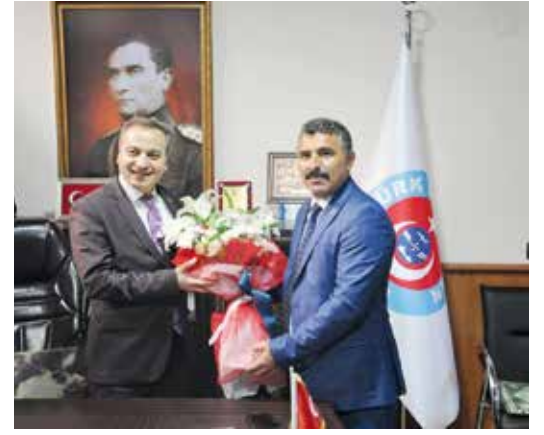
“NE SEN, NE BEN, HEP BİRLİKTE TÜRK ULAŞIM-SEN” temalı 34. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımız gerçekleştirildi



“Ne Sen, Ne Ben, Hep Birlikte TÜRK ULAŞIM-SEN” teması ile gerçekleştirilen 34. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuza Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sayın Yücel KAZANCIOĞLU, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Osman EKSERT, TÜRKAV Genel Başkanı, Ebubekir Sıddık KORKMAZ ve Türk Haber-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sayın Musa KARABİNA katılarak Başkanlar Kurulumuza onurlandırıldılar. İstiklal Marşı ve Saygı Duruşu ile başlayan 34. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu-

muz, sendikamızın tanıtım filmini içeren sinevizyon gösterisi ile devam etti. Ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK sözlerine, geçtiğimiz günlerde geçirmiş olduğu trafik kazası nedeniyle vefat eden Sinop İl Temsilcimiz Gökhan GÜLKAN'ı anarak başladı. ALBAYRAK ardından, göreve geldikleri günden bugüne kadar yapmış oldukları çalışmalardan bahsederek, başta Toplu Sözleşme, Görevde Yükselme Sınavları, Havacılık Tazminatı olmak üzere bir çok konuda yapılan çalışmalar ile ilgili bilgiler verdi. Genel Başkanımız daha sonra 2019 Yetki döneminde Türk Ulaşım-Sen'in, ulaşım iş kolunda yeniden yetkili sendika olması için hep birlikte bir bütün içerisinde mücadele edilmesi gerektiğine vurgu yaptı. Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK'ın konuşmasının ardından, Türkiye Kamu-Sen Sivas Bölge Avukatı olan Av.Serhat ALBAYRAK kürsüye gelerek, katımcılara, “Sendikacılık ve Hukuk” konulu sunum gerçekleştirdi. Daha sonra ise, İletişim Uzmanı Dr. Ayşen LAÇİNEL, “ Sendikalaşmada İletişimin Önemi” konulu sunum gerçekleştirdi.

Bu sunumun ardından Genel Başkanımız, Genel Başkan Yardımcılarımız ve Şube Başkanlarımızın katılımıyla istişare toplantısı gerçekleştirilerek, önümüzde süreçte izlenilmesi gereken yol haritası ve stratejiler üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ konuşmasına, Ek Göstergeler, Mülakatlar, Kurumlardaki liyakat sistemi başta olmak üzere ülke gündemi ve sendikal mücademizden ile ilgili açıklamalarda bulundu. Katılımcıların moral ve motivasyonunu artırmak için düzenlenen moral gecesinde Aşık SEFAİ ve Grup Göktürkler verdiği konserle katılımcılar keyifli anılar yaşadı.



İşyeri ziyaretlerimiz aralıksız devam ediyor

İşyerlerini ziyaret ederek, ulaştırma iş kolunda görev yapan çalışanlarla buluşmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda, Genel Başkanımız Mustafa

Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcımız Fuat DEMİRDÖĞER, İzmir, Aydın, Denizli, Afyon'da bulunan işyerlerini ziyaret ederek, çalışanlarla istişare bulunup, sendikamızın çalışmaları ile ilgili bilgiler verdiler.



Sendikamızca, TCDD Taşımacılık A.Ş. tarafından ödemesi yapılmayan gece çalışma tazminatına dava açıldı

Sendikamızın Hukuk Müşaviri Av. Tunç CANNER tarafından, Balıkesir İl Temsilcimiz Özcan GÖKÇAY'ın TCDD Taşımacılık A.Ş.'den talep ettiği Gece Çalışması Ek Ücreti talebinin reddedilmesi nedeniyle, Balıkesir Nöbetçi İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır.



34. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Sendikamızın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımı ile 11-14 Ekim 2018 tarihlerinde “Ne Sen, Ne Ben, Hep birlikte TÜRK ULAŞIM-SEN” teması adı altında Aydın'da gerçekleştirilmiştir. İstişare Toplantısı'nda ülkemizin gündeminde yer alan konular ile kamu görevlilerimizin ekonomik ve sosyal durumları ile 2019

ylında yapılacak toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin konular ele alınmıştır. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz tarafından alınan kararlar Sonuç Bildirgesi halinde yayınlanmış olup, bildirmede yer alan konularla ilgili yapılacak çalışmalardan tüm üyelerimiz haberdar edilecektir. **Sonuç bildirgesini web sitemizden görebilirsiniz.**





Genişletilmiş İstişare ve Eğitim Toplantımızı gerçekleştirdik

Sendikamızın Genel Merkezi tarafından 24-28 EKİM 2018 tarihleri arasında düzenlenen “Bizim İlkemiz Önce Ülkemiz Diyen Cesur Ve Kararlı Sendikacılığın Adı” Temalı Genişletilmiş Genel Merkez Yönetimi, Genel Merkez Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Temsilcileri istişare toplantısı Türkiye'nin her bir noktasından 230 yöneticimiz ve temsilcimizin katılımı ile Antalya'da yapıldı.

Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza KAYAR gündem gereği açılış yapmasının ardından Türkiye Cumhuriyeti'nin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimizin manevi huzurunda 1 dakikalık saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından Konya Şube Başkanımız Şeref ALEMDAR'ın Kuran'ı kerim tilaveti ve dua etmesi ile Kürsüye davet ettiğimiz Genel Başkanımızın açılış konuşmasıyla devam etti.

Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa YORULMAZ yaptığı konuşmada Türkiye'nin en uzak noktalarından 230 arkadaşımızın toplantıya katılımının bir gönül meselesi, inanç meselesi olduğunu vurguladı ve tüm katılımcılara teşekkür etti. Böyle bir istişare toplantısı ve eğitim semineri yapılmasının hem tüzük gereği hem de sendikamız Şube Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Temsilcilerinin bir araya gelerek önümüzdeki süreçte çalışma programının hep birlikte masaya yatırılması ve çözümler üretilmesi olduğunu belirttiği konuşmasını Ülkemizin içinde bulunduğu durumlar, çalışma hayatı ve son günlerde gündemde olan seçim sürecinde de tüm siyasi partilerin seçim beyannamelerinde bulunana ek göstergenin belli bir sınıfa değil tüm kamu çalışanlarına uygulanması gerektiğinin bu konuda Türkiye Kamu-Sen tarafından yapılan çalışmadan yararlanarak MHP Genel Başkan Yardımcısı Konya Millet Vekili Sayın Mustafa KALAYCI kanun tasarısı haline getirerek



Meclise Önerge vermiştir. Yine Kamu-sen tarafından Sözleşmeli personelin kadroya alınması ve sözleşmeli istihdam uygulamasından vaz geçilmesi, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında yazılı puan sonucuna göre değerlendirme yapılması mülakat uygulamasına son verilmesi ve ek zam talebimizin olduğunu vurguladı, İş kolumuzla ilgili 2018 yılında bile bir yıla yakın maaş alamayan personelin olması acı ve Devletimizi yönetenlerin ayıbidir; bu nedenle Maaşların güvence altına alınması, Yiyecek yardımı yönetmeliğindeki mağduriyetlerin giderilmesi, İtfaiye ve Zabıta personelinin fiili yıpranma ile yönetmeliklerindeki eksikliklerin giderilmesi, Sosyal denge tazminatı sözleşmesinin keyfiyetten çıkarılarak uygulanması ve Görevde yükselme sınavının da keyfiyetten çıkarılıp boş kadrolarda zorunlu hale getirilerek görevlendirmeye yapılan uygulamaların sonlandırılması konusunda çalışma yaptığımızı ve çalışma sonucunda Mecliste önerge verilerek yasal hale gelmesi için sendikamız olarak girişimlerde bulunuyoruz diyerek sözlerine son zamanda gündemi meşgul eden bir yazarın katledilmesini tabii ki tasvip etmiyoruz ancak ne acıdır ki Vatani için canını seve seve feda eden yiğitlerimizin şehit haberleri sanayelik haberlerle geçiştiriliyor dedi ve katılımcıları tekrar selamlayarak sözlerine son verdi.

Öğleden sonraki programımızda sendikamızın istişare toplantısında yöneticilerimizin, temsilcilerimizin ve üyelerimizin kurumlarda yaşadıkları sıkıntılar, görüşleri, talepleri ve sorularını dile getirildi. Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Hasan Hüseyin Uygun, Mustafa Ali Algın ve Hüseyin Arslanköylü kendi alanları ile ilgili gelen soruları cevaplayarak yapmış oldukları çalışmalar hakkında bilgi aktardılar ve sendika olarak yaptığımız ve önümüzdeki süreçte yapmamız gereken çalışmalar de-

ğerlendirildi.

Programın ikinci gününde Eğitim-Mevzuat ve Sosyal işlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Arslanköylü Eğitimcilerimiz Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeleri Dr. Sinan Demirtürk, Dç. Dr. Yılmaz Yeşil, Sendikamızın Av Nihat Kılıç ve İç İşleri Bakanlığı Baş Kontrolörü Halil Memiş'in öz geçmişlerini okuyarak eğitim programını açıkladı. İlk olarak Dr. Sinan Demirtürk ve Dç. Dr. Yılmaz Yeşil hocalarımız iki buçuk saatlik Sendikacılıkta etkili iletişim konulu bir eğitim verdi. Konfederasyonumuzun almış olduğu 26.10.2018 tarihli Türkiye geneli ANDİMİZ ile ilgili basın açıklaması nedeni ile saat 11:00'da hep birlikte Andımız okuduk. Öğleden sonraki bölümde sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından hukuki konularda bilgilendirme ve katılımcılardan gelen sorulara cevap vermesi ile devam etti. Akabinde İç İşleri Baş Kontrolörü Halil Memiş hocamız Yerel Yönetimler konulu üç saatlik bir sunumu ile programı tamamladı. Eğitimin ardından eğitimcilere katılımlarından ve katılımcıları aydınlatmalarından dolayı, ve Sendikamızın Marşını yapan Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyemiz Ali Tahir Mert'e, Toplantımızın organizasyonunu yapan Can-did Tur Koordinatörü Mesut Şimşek'e birer plaket taktim ettik.

Programın üçüncü gününde Şube Başkanlar kurulu toplantısı ile İstişare ve Eğitim Toplantımızı tamamladık. Yapmış olduğumuz istişare ve eğitim toplantısının Ülkemize, sendikamıza ve tüm Yerel yönetim çalışanlarına hayırlara vesile olmasını dileriz.

VARLIĞIMIZ TÜRK VARLIĞINA ARMAĞAN OLSUN
NE MUTLU TÜRK'ÜM DİYENE



2018 Yılı Başkanlar Kurulu Toplantımız 27 Ekim Tarihinde Antalya'da Gerçekleştirildi

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Şube Başkanlarımızın katıldığı Başkanlar Kurulu Toplantısı 27 Ekim 2018 tarihinde Antalya'da yapıldı.

Toplantımızda Genel Başkan Mustafa YORULMAZ'ın açılış konuşmasının ardından, Şube Başkanlarımız tek tek söz aldı, Anayasa değişikliği ile Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi, iş kolumuzda yaşanan sıkıntılar ve önümüzdeki süreçte yapmamız gereken faaliyetler değerlendirildi. Şube ve Şubeye bağlı illerdeki üye durumları İl, İlçe, İşyeri temsilcileri, hukuki konular ve

mali konular değerlendirildi. Genel merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından şube başkanlarımıza bilgi verildi. Yapmış olduğumuz Başkanlar Kurulu Toplantımız Sendikamız ve Camiamıza hayırlara vesile olmasını dileriz.



İtfaiye Haftası kutlu olsun

İnsanoğlu dünyanın yaratılışından beri yangın, deprem, toprak kayması, çığ, fırtına, hortum, tsunami, yanardağ patlaması gibi pek çok afetlerle karşı karşıya kalmıştır. Gelişen teknoloji doğrultusunda kimyasal, fiziksel, biyolojik ve radyoaktif alanlar gelişmiş; yapı tarzlarında çok katlılık artmış; doğalgaz, LPG, petrol, linyit, bor, uranyum gibi işlenme aşamasında tehlike arz eden madenlerin kullanımı artmıştır. Kısaca gelişen teknoloji ve çok katlı yapılarla birlikte yaşanan kazalarda ve yangınlarda da ciddi derecede artış olmuştur.

Dünyanın yaratılışından günümüze denk ortaya çıkan afet ve acil durumlara karşı tahribatı aza indirmek için insanoğlu çeşitli önlemler almıştır. Milattan önce insanlar su baskınlarına ve hayvan saldırılarına karşı genellikle ağaçlar üzerinde yaptıkları ilkel barınaklarda ve mağaralarda ikame etmişlerdir. Tarımsal ve hayvansal üretimin artması, tekstil ürünlerinin artması, cadırlı yerleşim yerlerinin gelişmesi, yerleşik yaşam süren toplumlarda tekstil ürünlerinin çok fazla kullanılmaya başlanması sonucu yangın sayılarında da artma başlamıştır. İnsanlar barınaklarında ve tarımsal ürünlerini depolama amaçlı kullandıkları ambarlarda çıkabilecek yangınlara karşı toz bulutu oluşturabilecek kuru toprak ve içi su dolu fişçaları barınak ve ambar bitişliklerinde muhafaza etmeye başlamışlardır.

Gelişen teknoloji ve üretim alanlarının artması ve çeşitlendirilmesiyle birlikte ortaya çıkabilecek yangınlara karşı insanoğlu gerek şahsi olarak gerekse içinde yaşadıkları toplumsal örgütün kuralları olarak önlemler almaya başlamışlardır. Dünya'da afet ve acil durumlara karşı alınan önlem ve müdahale şekilleri genellikle benzer şekilde olsa da alınan önlem ve müdahale sonrasında gelişen teşkilatlanma sürecinde farklılıklar yaşanabilmektedir. Günümüz devletlerinde afet ve acil durumlara karşı gerek merkezi gerekse yerel bazda faaliyet gösterilmesi üzerine afet ve acil durum önleme ve müdahale teşkilatları kurulmuştur.

Türkiye'de bu oluşuma Belediye İtfaiye Teşkilatları, Orman İtfaiye Teşkilatları, Askeri ve Makina Kimya Endüstri Teşkilatları, Afat Müdahale Daire Başkanlığı, Havaalanı İtfaiye Teşkilatları, Organize İtfaiye Teşkilatları olmak üzere pek çok sayıda afet ve acil durum önleme ve müdahale teşkilatı örnek gösterilebilir. Türk tarihinde yangın ve afetlere karşı kurulan ilk teşkilatlanma Karahan-

lılar zamanında Ahi Teşkilatları mensuplarıncakervansaraylar içerisinde kurulmuşlardır. Afet ve acil durumlara karşı özellikle de yangınlara karşı kurulan bu yapılanma Selçuklu Devleti zamanında ve hatta Osmanlı Devleti zamanında Lonca Teşkilatının desteğiyle Tanzimat Dönemine kadar devam etmiştir. Tanzimat Döneminde 1714 yılında yeniçeri ordusuna bağlı olarak faaliyet göstermek üzere Tulumbacılar Ocağı kurulmuş, 1826 yılında 2.Mahmut tarafından yeniçeri ocağının kaldırılıp yerine Asakir-i Mansure-i Mahmudiye ordusu kurulması üzerine Tulumbacılar Ocağı "Tulumbacı Yangıncılar" adıyla faaliyet göstermeye devam etmiştir.1826 yılında günümüz anlamıyla belediye anlamına gelen şehriminleri kurulmuş ve şehriminlerin idaresinde de halk ve lonca teşkilatı destekli yangınla mücadele ekipleri kurulmuştur. Gerek askeri mensup olan Tulumbalı yangıncılar gerekse sivil halk içerisinde oluşturulan yangınla mücadele ekipleri gerekli maddi desteği hiç bir zaman bulamamışlardır. Teşkilatlar araç gereç bakımından yetersiz kalmış, çalışanlar maaş alamamış, tulumbacı yangıncılar daha çok askeri hizmetlerde değerlendirilmiş ve gerekli eğitim itfaiye çalışanlarına hiç bir zaman verilmemiştir. 1923 yılında Cumhuriyetin ilanı ile itfaiye yeni bir yapılanma sürecine girmiş ve askeri kurumların idaresinde olan teşkilatlar belediyelere bağlanmıştır.

Askeri kurumların idaresinde olan İtfaiye Teşkilatları 25 Eylül 1923 yılında Belediyelere devredilerek bugünkü İtfaiye Teşkilatlarının temelini oluşturmuş ve 03 Temmuz 2007 yılında düzenlenen İtfaiye Yönetmeliğindeki görevlerini sürdürmektedirler.

Yine Belediye Teşkilatları; Büyükşehir İl sınırları ve Belediye sınırları içerisinde yangın, sanayi kazaları, deprem ve diğer doğal afetlerden korunmak ve bunların zararlarını azaltmak amacı ile beldenin özelliklerini de dikkate alarak gerekli afet ve acil durum planlarını yapmak ve donanımlarını hazırda bulundurmak, Belediye sınırları dışında yangın ve doğal afetler meydana gelmesi durumunda bu bölgelere gerekli desteği sağlamak itfaiye çalışanlarının asli görevlerindendir. Fakat İtfaiye Teşkilatlarına Cumhuriyetimizin ilanından bu güne kadar gerekli önlem hala verilmemiştir.

1. Türkiye İtfaiye Teşkilatlarında merkezi birliğin olmaması nedeniyle teşkilat çalışmaları arasında statü, standart, özlük ve sosyal haklar gibi bir çok durumda farklılık görülebilmektedir. İtfaiye teşkilatları tek çatı altında toplanarak MERKEZİ BİRLİK oluşturulmalıdır.

2. Memur itfaiyecisi haricinde kadrolu işçi, şirket elemanı, iş kuru gibi çeşitli statülerde de görevlendirme usulüyle itfaiyecisi çalıştırılmaktadır. TEK STATÜDE (Memur) itfaiye personeli çalıştırılmalıdır.

3. İtfaiyeciler Belediye yönetimine göre farklı özlük ve sosyal haklara sahip olmakta, farklı araç, gereç ve koruyucu giysi kullanmakta ve vardiya saatlerinde de farklılık yaşanabilmektedir. STANDART BİRLİĞİ'ni sağlayacak merkezi birlik ya da köklü bir yönetmelik değişikliği gerekmektedir.

4. İtfaiyeciliğin meslek olarak tanımlanıp İTFAİYE HİZMETLER SINIFI oluşturulmalı ya da, İtfaiye ünvanlı tüm personel Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmelidir.

5. İtfaiyecilere yılda üç ay YIPRANMA HAKKI verilmeli. Mevcut kanun ve yönetmelikle verilen 60 günlük yıpranma hakkını engelleyen genelgeçirtili edilmiştir.

6. 25.11.2009 tarih ve 27417 sayılı resmî gazete ilanları "İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Listesi Tebliği" yönetmeliğine göre Yangın Söndürme ve İtfaiye Hizmetleri işlerinde çalışanlar "En Tehlikeli Meslekler



rinde çalışmalarına karşılık EK ÜCRET almaları sağlanmalıdır.

9. İtfaiyecilerin maktu mesailerinin alt sınırı belirlenerek, üst sınırı serbest bırakılmalıdır.

10. İtfaiye erleri en fazla 1380 ek göstergeye, itfaiye amirleri 2200 ek göstergeye kadar yükselmektedir. İtfaiye ünvanlı tüm personelin ek göstergeleri 3600'e çıkarılmalıdır.

11. Türkiye'de milyonlarca işsiz varken, İtfaiyecilik okulu mezunları atama beklerken yetersiz sayıda İtfaiye personeliyle olaylara müdahale etmek halka da, çalışan itfaiyecilere de zulümdür. NORM KADRODA BELİRTİLEN SAYIYLA, ÇALIŞAN İTFAİYECİ SAYISININ aynı olması için düzenleme yapılmalıdır.

12. Dalgıç ünvanlı itfaiye personeline Emniyet çalışanlarında olduğu gibi DALGIÇLIK TAZMİNATI Verilmelidir.

13. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde, İtfaiyenin görevleri başlıklı 6. Maddenin k bendinde "Belediye Başkanının verdiği diğer görevleri yapmak" denilmektedir. Belediye Başkanının vereceği görevler, itfaiye teşkilatının yapacağı görevler dışında keyfi olmamalıdır.

Dünyanın en gelişmiş İtfaiye Teşkilatlarında (ABD, Fransa, Çin, İngiltere, Japonya, vs.) merkezi birliklerin olduğunu, İtfaiye Teşkilatlarının ve çalışanlarının işlev ve hizmetlerinin kurullarla belirlendiğini görüyoruz. Oysa bizim ülkemizde afet ve acil durum önleme ve müdahale teşkilatları arasında merkezi birliğin olmadığı gibi belediye itfaiye teşkilatları arasında da merkezi birliğin olmadığı ortadır.

Ülkemizde bütün afet ve acil durum önleme ve müdahale teşkilatları " Afet Acil Durum Önleme ve Müdahale" gibi bir isimle bir Bakanlık çatısı altında ya da Belediye İtfaiye teşkilatları İçişleri Bakanlığı çatısı altında kurulacak bir genel müdürlük altında toplanmalıdır. İnsanlarımızın can ve mal güvenliğini korumak ve kollamak görevli İtfaiye teşkilatlarımızın kuruluşunun 95.Yılı kutlar-ken, yukarıda maddeler halinde ifade etmeye çalıştığımız tüm sorunların takibini usanmadan, bıkmadan sizlerin vereceği destekle takip etmek Türk Yerel Hizmet Sendikamızın önceliği olacaktır. İtfaiye Teşkilatlarımızın 25 Eylül - 1 Ekim İtfaiye haftasını kutlar, görevlerinde başarılar dilerim. Saygılarımla.

Mustafa YORULMAZ
Genel Başkan



TEŞKİLATIMIZIN BAŞI SAĞ OLSUN



Teşkilat mensubumuz yiğit bir dava adamını ebediyete uğurladık. Ankara 2 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Osman Mustafa KAYA vefat etti. Cenazesi bugün Malatya Yeşilyurt ilçesi Yakınca-köy mezarlığına defnedildi. Şube Başkan Yardımcımız

Merhum Osman Mustafa Kaya'ya Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına sabır dileriz. Teşkilatımızın başı sağ olsun.

Türk İmar-Sen
Genel Merkez Yönetim Kurulu

Sosyal Hizmetler Kanununa Göre Atananların Mağduriyeti İçin Başvurduk

Sendikamız Türk İmar-Sen çalışanların sorunları ile ilgili girişimlerde bulunmaya devam ediyor.

Son olarak Karayolları Genel Müdürlüğünde Sosyal Hizmet Kanunu kapsamında atananların Kanun'da 2018 yılı mart ayında yapılan düzenleme ile eğitim durumlarına uygun unvanlara atanmasına yönelik düzenlemenin uygulanmaması üzerine bir başvuru yaptık.

Yapılan başvuruda kurumda bu yasal düzenlemenin uygulanmaması nedeniyle mağduriyetler oluştuğuna dikkat çekildi. Diğer kamu kuruluşlarının bu düzenlemeden söz konusu kanuna göre atananları yararlattığı belirtilerek mağduriyetin giderilmesi için Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumundan gelen ve kurumunuzda istihdam edilen personelin öğrenim durumlarına göre ihraz ettikleri unvanlara atanmalarının sağlanması istendi.



ANDIMIZ MİLLİ MESELEMİZDİR, OKULLARDA OKUTULMALIDIR

Türk İmar-Sen olarak milli meselelerden asla taviz vermemiz mümkün değildir. bu kapsamda Danıştay'ın Andımız kararının derhal hayata geçirilerek andımızın okullarda Türk çocukları ile bir an önce buluşmasının istiyoruz. Böylelikle tarihi bir hatadan dönülmüş olacaktır. Bu

mücadelenin takipçisi olmak hür Türk vatandaşının bir sorumluluğudur. Bu sorumluluk bilinci hareket edeceğimizden hiç kimsenin şüphesi olmasın
Türk İmar-Sen Genel Merkezi



İller Bankası Nereye Gitsin?

İller Bankası A.Ş. çalışanları olarak içinde bulunduğumuz ortamda yapılan uygulamalar ile ilgili bazı paylaşımlarda bulunmak gereği ortaya çıkmıştır.

Kurumumuz olan İller Bankası 6107 sayılı kanunla 2011 yılında dönüşüm geçirerek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu haline geldiğinde, ülkemiz genelinde 18 Bölge Müdürlüğü ve merkez teşkilatı ile hizmet vermekteydi. Başkent merkezinde, ulu önder Mustafa Kemal Atatürk'ün emriyle Ankara Ulus'ta 1933 yılında yapılan mimari ödüllü taş binası, sonradan eklenen iki blokla genişletilmişti.

2014 yılında İller Bankası'nın mezkur yerleşkesinin boşaltılması kararı alındı. Banka personelinin komik olmayan bir fıkraya benzeyen taşınma serüvenleri başlıyordu. Yakın zamanda tadilat yapılmış ve milyonlarca lira para harcanmış olmasına rağmen Ulus'taki iki blok apar topar yıkıldı. Bin'e yakın personel bankanın mevcuttaki diğer binalarına aktarıldı.İlki kişilik olarak tasarlanan odalarda dört kişi oturmaya başlandı. Odalarda yürüyecek yer dahi kalmamıştı. Yine de açıkta kalan personel olduğu için, Macunköy'de konumlu lojmanlarda ikamet edilen personel kiş ortasında tahliye edildi. Boşaltılan lojmanlarda hızlıca tadilat yapıldı ve banka personeli bu lojmanlarda görev yapmaya başladı. Her yıl ülke genelinde milyarlarca lira yatırım yapan, ülkenin can damarı konumundaki İller Bankası'nın personeli lojmandan bozma binalarda görev yapmaya çalışıyor!

Kader İller Bankası'nın peşini bırakmıyordu. Her gelen yönetim başka bir lokasyonda Genel Müdürlük binası inşasına çalışıyor, özel firmalara etütler, projeler yaptırılıyor, projeler rafa kaldırılıyor, yüzbinlerce lira harcanıyordu. Tam "bundan daha fenası olamaz" diye düşünülürken, diğer kurumların İller Bankası'nın Macunköy'deki yerleşkesine "göz koyduğu" ortaya çıktı. İş yeri olarak Lojmanlarda görev yapan personelin acilen tahliye edilmesi istendi. Bir yıl evvel "sağlam" raporu alınan binalara, sırf ikametle adına, ivedi bir şekilde "çürük" raporu alındı. Lojmanlar birkaç ay içinde yıkılacaktı. Madem Üst yönetime bu yıkım kararı alınmıştı; bu işlemin alelacele (Yangından mal kaçırır gibi) yapılması yerine,usulüne göre belirli bir hazırlık ve geçiş süreci planlanarak yapılması uygun olmaz mıydı?

Hareket alanı iyice kısıtlanan ve siyasilerin iradesini yapmaktan başka

hiçbir şey düşünemeyen İller Bankası yöneticileri, yine yukarılardan gelen talimatları yerine getirmek için adeta birbirlerini ezercesine koşturarak lojmanlardan çıkacak personel için bir bina kiralama yarışına girdiler. Bunun üzerine Çukurambar'da konumlu bina kiralandı, Genel Müdürlük personelinin neredeyse yarısını alabilecek kapasitedeki bu binaya KDV dahil, yıllık 5 milyon TL kira ödenmeye başlandı.Günümüzde de halen bu para ödenmeye devam ediyor. Kendi kendine yetebilecek potansiyelivarken kendi binaları ve lojmanları yıkılan İller Bankası, yıllardır, milyonlarca lira kira öder hale neden getirildi. Devlet olarak bunca tasarruf tedbiri uygulanmaya başlanmışken bu israfın sorumlusu kimdir.

Sayılamayacak kadar fazla olan yönetim değişikliklerinden biri daha gerçekleşti ve yeni gelen yönetim israfın farkına vararak bir Genel Müdürlük binasının yapılmasına karar verdi. İller Bankası'nın tapulu malı olan Ankara'daki arazilerden biri projelendirildi, inşaat ihalesi yapıldı, yüklenicisiyle sözleşme imzalandı. Tam personel artık iyi fiziksel koşullara sahip olacağını ve boşuna ödenen kiralardan biteceğini, israfın sona ereceğini düşünürken... Yine yönetim değişti. Yeni gelen "idareciler", projelendirme ve ihale masrafı olan yüzbinlerce lirayı -yine- çöpe atmayı göze alarak sözleşmesi dahi yapılmış olan ihaleyi iptal etti. Akabinde de İller Bankası'nın Türkiye çapındaki 37 adet taşınmazını açık artırma ile satılmasına karar verildi.

1 Kasım 2018 tarihinde yapılan ihale kapsamında çeşitli dairelerin ve Ankara Bölge Müdürlüğü'nün de halen görev yapmakta olduğu Macunköy'deki mes-hur arazi de vardı. Bu arazinin satılmaya ya da başkalarına devredilmeye kadar meraklı olunmasının esas sebebinin ne olduğu ise kimsenin anlayamadığı bir konuydu. Alelacele yıktırılan sağlam lojman binalarının yerine ne yapılacağı, o arazinin zamanında kime verilmek istendiği merak ediledursun, Macunköy'deki arazinin düşük emsalinin ihale sonrası artırılıp artırılmayacağı bilinmiyor. Ancak, bereket ki satış ihalesinde bu kıymetli araziye bir teflik gelmedi. Şimdi akla gelen konu, ikinci bir ihalede fiyatın düşürülerek arazileri daha "kelepir" meblağlar karşılığında mı verileceği sorunu.

Peki, bu karanlık tabloyu aydınlığa çevirmek çok mu zor? Aslında hayır. Bankaya ait bir Genel Müdürlük binası yapılarak mesai saatleri hizmet verdiğimiz belediyelere göre tekrar düzenlenebilir, sürekli Ankara içerisinde üç bina



a r a -

sında aktarma yapan servisler tek noktadan hareket edebilir. Bu sayede tasarruf tedbirlerine destek olunurken, mesai saatlerinden ve servislerin kullanışsızlığından muzdarip olan, bil-hassa akşamları evine gitmekte büyük güçlükler yaşayan, bazen akşamın dokuzunda evine varabilen personelin sorunları çözülmüş olur.

Devletimizin ekonomik olarak zor koşullarla karşı karşıya kaldığı şu günlerde, tasarruf tedbirleri ülke çapında tüm kurumlar tarafından uygulanmaya çalışırken, İller Bankası da bu yönde "sıfır katı atık" projesine katılırken, bir yandan daeline avucunda ne varsa satarak kiraya geçiyor. Tam bu noktada akla gelen soru ise, İller Bankası yöneticilerinin ve ilgili bakanlığın bu tasarruf tedbirlerinden haberdar olup olmadıkları. Eğer değillerse buradan bildirmek isteriz ki, kullanılan ve sağlam binalarımızı ederinden çok aşağıda satarak ya da bazı başka kurumlara ücretsiz vererek, İller Bankası'nı "Merkez Ankara" projesinin içinde bir yerlere yıllık 10 milyon liranın üzerinde ücretler ödeterek kiracı haline getirmek, israf olupbahsedilen tasarruf tedbirleriyle çelişmektedir.

Ayrıca bir bölgede görüldüğü gibi tüm misafirhaneyi kendi kullanımı için kapatan ve dilediği gibi keyif çatan Bölge Müdürlüğü'ne yaptırım uygulanmazsa, ya da yeni inşa edilen bölge müdürlüğü binası başka bir kuruma verilirse çekilirse bu 6107 sayılı İller Bankası kanunundaki kuruluş amaçlarına uygun olmayan bir uygulama niteliğinde olup kurum çalışanlarının hakkını yemektir.

Bilinmelidir ki, israf haramdır ve bu gibi müsriflikler yüzünden devletimiz zor ekonomik koşullar altına girmiştir. İsrafın ivedi bir şekilde durdurulması ve devletin salâhiyeti için tasarrufun başlatılması gerekmektedir. Elbette tasarrufa destek olabilmek için eskiden örnek olarak gösterilen "İller Bankası"nda uygulanan "liyakat" sistemine geri dönüş yapmak şart. Sürekli değişen yöneticiler ya da tepeden inme siyasi kişiler yerine kurum kültürünü bilen ve liyakatli şahısların "Gereklilik ve yeterlilik "kriterlerine göre banka yönetiminde söz sahibi olması elzemdir. Ayrıca birkaç ayda bir yönetici değiştirilmesine de bir dur denilmesi gerekiyor ki İller Bankası'na ait özel evrakların muhtelif siyasi partilerin elinde oyuncak olması engellenebilsin.

Tabii tasarruf tedbiri önerilerimiz burada bitmiyor, örneğin; keyfi harcamaların önüne geçilmelidir.Fazla Mesai gereklilik ve yeterlilik usulü ile hak edenlere verilerek mesai yapmadan ücretini alan yönetim kadrosundaki kişilere bu paraların ödenmesi durdurulabilir. Milyonlarca liralık tadilat yapıldıktan sonra binaları yıkmak yerine, binalara iyi bakılarak ya da Restorasyon yapılarak ülkeye daha iyi hizmet edilmesi sağlanabilir. Paralar üretime veya ülkemizin acil altyapı-üstyapı ihtiyaçlarına harcanabilir.

Peki, İller Bankası nereye gitsin? Eğer tasarruf tedbirleri uygulanmayacaksa, bilimsiz satışlar, korkunç ihmaller sürerse İller Bankası personeli ne çalışacak bir bina nede oturacak bir masa bulacaktır. Zira bu gidişle İller Bankası'nın elinde yıllık ödenecek on milyonlarca liralık kırıdan başka hiçbir şey kalmayacak ve bizim bu **"İsrafa" yüreğimiz elvermiyor!**

GEÇMİŞTEN GELECEĞE
POSTACILAR VE MEKTUP

SIRRI ZAHİR ARSLAN
Türk Haber-Sen Genel
Başkan Yardımcısı

İnsanoğlunun iletişim ihtiyacı hiç bitmedi, kendisi için en uygun en iyi iletişim aracı bulmak için hep çalıştı durdu. En uzun süre kullandığı ve en çok sevip bağlandığı iletişim aracı mektup oldu. Zamanın şartlarına göre ya koşarak ya güvercin ayağında ya da at üstünde mektubu itina ile taşıdılar. Mektubu taşıyanlar o toplumda sayıldılar, sevidiler. Onlara kimi zaman 'tatar', 'ulak', 'çapar' dedik kimi zaman da postacı dedik. Mektuptan başka örgütlü hiçbir iletişim aracımız olmadı. Her türlü zorluğa rağmen mektup adresine hep ulaştı gönderilen her mektup sevgi taşıdı umut götürdü hasret giderdi, zaman zaman da acı ıstırap hüznü dağıttı.

Eskiden yollarına gül dökülüp beklenen sevinçli ve mutlu haber almak için etrafını çevreledikleri postacılar şimdi sadece nostaljide kalan bir şarkının namerlerinde eski özlenen sevgiliden, askerden, uzaklardan gelecek haberleri almak için yollarını dört gözle bekledikleri postacılar mazide kaldı. Şimdi postacıları gördükleri zaman suratları asılan insanlar postacıları borç taşıyan, kötü haber

getiren birer öcü olarak görmektedirler. Oysa onlar işlerini yapmaktan başka bir şey yapmamaktadırlar.

"Telgrafın tellerine kuşlar mı konar?" şarkısında ki o tellerin yerinde yellər esiyor. Mors alfabesi telgrafın gönderiliş şekilleri aneler gününde postanelerin kalabalık halleri sadece o şarkının namerleri gibi nostalji de kaldı. Şimdi sadece e-posta teknolojinin nimetlerine yenik düştü.

Mektup göndermenin almanın erdemli bir iş olduğu hatta sevap sayıldığı mektup almanın onur kabul edildiği toplumdan bugün neredeyse eser kalmadı. Daha dün 'Mektup gecikti' diye ağlayanlar, postacı yolu gözleyenler, 'En son ne zaman mektup yazdınız?' sorusuna 'Bilmem' diyor.

Gençler ve çocuklar ise bu soruya 'Bizimkiler eskiden yazarlarmış' cevabını veriyorlar. Teknolojinin hızla gelişmesi karşısında mektuplar nasibini aldı önce telgraf, telefon daha sonra mesajlar ve en son internet mektubun yerini aldı.

Şimdi mektup yazmak insanlara zor geliyor oysa mektup yazmanın bir sanat, bir kültür olduğunun farkında bile değiller. Asker mektuplarının bizim kültürümüzde ayrı bir yeri vardır.

'Satırlarıma başlamadan evvel...' cümlesi ile başlayan mektuplar resmi mektuplar özel mektuplar ve iş mektuplarının aynı zamanda sıkıntılarını, sorunlarını, sevinçlerini, kederlerini sözle anlatamayanların yazı dili ile konuşma sanatı idi.

Mektup insanlar arasındaki samimi-yetin bir ifadesidir. Mektup insanlar arasında bir iletişimdir. Mektup özel bir şeyleri paylaşmak ve mahremiyettir. Mektup sesiniz duyamadığımız hasretle yollarını gözlediğimiz sevdiklerimizi bize yaklaştıran bir araçtır Şimdi mektup sadece hakaretlerin tebligatların yapıldığı bir araç haline geldi.

Mektuplar yazanlar azaldı sonra pulculuk azalmaya başladı. Pul koleksiyonculuğu yapanlar şimdi nostaljide kaldı. Sevdiklerine sayfalara dolusu mektup yazanlar şimdi işin

kolayına kaçarak kısa sms veya e-postalarla cevap veriyorlar. Mektup yazmayanlar konuşmayı da unuttular konuşmayı unutanlar kelime hazinelerini daralttılar. Bilmediğimiz yabancı ve kısaltılmış cümlelerin ortasında özümüzden uzaklaştık. Bizi biz yapan değerlerimize yabancılaştık.

Gönderdikleri mektuplarla adlarına maniler şarkılar yazılan er mektupları birer nostalji oluverdiler. Yürümekle yorulmayan, çalışmaktan bıkmayan girmedik sokak ayak basmadık cadde bırakmayan postacılar, dert dolu sevgi dolu hüznü dolu hasret dolu mektuplar yerine hesap ekstreleri, borç faturaları, icra tebligatları götürürce daha önce yollarını gözleyenler tarafından bu sefer yolları beklenmez oldu. Hatta kapılarına gelmemeleri için dua edilmeye başlandı. Mektubun kutsalılığı yerini insanların nefretine hatta postacılar saldırıya onlara hakarete varıncaya kadar her türlü şiddeti içermeye başladı. Daha önceleri hasret, umut ve sevgi mektupları dağıtan postacılar şimdi sadece istenmeyen adam oldular.

PTT'nin 178. yılını kutladığımız bu günlerde postacılar yıpranmışlıklarına, vatan-daş tarafından horlanmasına, o kadar yetersiz adres ve eksik kadroya rağmen görevinin bilincinde ve işini en iyi yapmak için mücadele vermektedir. Onlar sadece idareciler ve vatan-daştan biraz saygı biraz sevgi biraz insaf biraz hoşgörü azıcık adalet bekliyor sizce çok şey mi istiyorlar?

GÜNÜN SÖZÜ: BİLİRKEN SUSMAK, BİLMİYORKEN SÖYLEMEK KADAR KÖTÜDÜR. Platon..





#EmanetiEhlineVerin

YETKİYİ VERİN
**GÖZÜNÜZ ARKADA
KALMASIN!**



kamusen.org.tr



@KAMU_SEN



Türkiye Kamu Sen Genel Merkezi