

ŞUBAT 2019 ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI BELLİ OLDU

YOKSULLUK SINIRI 3103 TL
MEMUR MAAŞININ % 41'İ
GIDA HARCAMASINA GİDİYOR

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Şubat ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

► 4'te

YIL: 16 SAYI: 116 MART 2019

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

TÜRKİYE KAMU-SEN SUSMAZ!

EK GÖSTERGE ADALETSİZLİĞİNİN GİDERİLMESİ İÇİN HER TÜRLÜ ÇABAYI GÖSTERİYORUZ

Türkiye Kamu-Sen olarak başından beri, ek gösterge sorununun yalnızca belli unvanlarla sınırlı olmadığını, bütün kamu görevlilerini özellikle emekli aylıkları bakımından doğrudan ilgilendirdiğini ifade ediyoruz. Memur maaşlarının önemli bir kalemi olan ek gösterge hem görev ücretini hem de emekli maaşını önemli oranda belirlemektedir. Ek gösterge konusu memurlar açısından oldukça önemlidir.



TÜM SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ İÇİN MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR

Daha etkili ve tarafsız bir kamu hizmeti sunumunun; gelecek kaygısı taşımayan, ekonomik, siyasi ve sosyal hiçbir baskı altında kalmayan, sürekli ve güvenceli istihdamı içeren bir personel sistemi ile gerçekleştireceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda kamudaki güvence içermeyen her türlü istihdamın son bulması ve bütün sözleşmeli personelimizin kadroya geçirilmesi için mücadele ediyoruz.

YARDIMCI HİZMETLER SINIFI İÇİN CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'A MEKTUP GÖNDERDİK

Mübaşirlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesinin ardından bütün Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetler sınıfı içinde değerlendirilmesi ve sorunlarının çözülmesi için Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdik.

MİLLET İRADESİ ÜSTÜNDE BAŞKA BİR GÜÇ YOKTUR

"Bundan 22 yıl önce, tarihimize 28 Şubat postmodern darbesi olarak geçen bir süreç ile bazı güçler ülkemizde seçimle gelmiş iktidarı, baskıyla göndermek yoluyla rejimi vesayet altına almışlardır" diyen Genel Başkan Kahveci, "Bize göre, askeri, sivil, muhalefet ya da iktidar tarafından toplumun iradesine karşı girilen her türlü saldırı, kaynağı ne olursa olsun açık bir darbedir" dedi. ► 3'te

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı **Önder Kahveci**, 22 yıl önce gerçekleşen **28 Şubat** sürecine ilişkin bir mesaj yayınladı.



Sözleşmeliye kadro talebimiz sosyal medyada ülke gündemine oturdu!

1 milyon dolayında twitin atıldığı etkinlikte sözleşmelilere bir an önce kadro verilmesi, güvencesiz çalışmanın son bulması için talepler dile getirildi. ► Haberi 3. sayfada

EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİNİN BÜTÜN ÇALIŞANLARI KAPSAYACAK ŞEKİLDE ÇIKARTILMASI İÇİN GÖRÜŞÜMÜZ NETTİR

GENEL BAŞKAN: POLEMİK YERİNE, TÜRKİYE KAMU-SEN'İN EK GÖSTERGE ÇALIŞMASINA GÖZ ATILMALIDIR

Kamuoyunda sabırsızlıkla beklenen 3600 ek gösterge düzenlemesi hususunda iktidar kanadından iki ayrı açıklama gelmiştir. Kamuda heyecanla beklenen düzenlemeye ilişkin siyasi iktidara mensup iki önemli isimden gelen kısa aralıklı bu açıklamalar kafaları karıştırmıştır. İktidar Grubu Başkanvekili Bülent Turan'ın, "Medis takvimine uygun şekilde ek gösterge çalışmasını çıkartacağız" sözlerinin ardından İktidar Grubu Başkanvekili Mehmet Muş'un bu açıklamaya tezat düşen, "3600 ek gösterge alalecele seçim öncesi getirilmesi-

ni etik olarak doğru bulmuyoruz. Teknik teferuatlı bir konu bu ama ajandamızda" şeklindeki söylemleri kamu çalışanları tarafından şaşkınlıkla karşılanmıştır.

GENEL BAŞKAN: POLEMİK YERİNE, TÜRKİYE KAMU-SEN'İN EK GÖSTERGE ÇALIŞMASINA GÖZ ATILMALIDIR

Genel Başkan Önder Kahveci, yaşanan gelişmelere ilişkin yaptığı açıklamada, şunları söyledi: "Türkiye Kamu-Sen

olarak ek gösterge konusunda tavrimiz ortadadır. Sadece 4 meslek grubu değil, tüm kamu çalışanlarını kapsayan bir düzenleme yapılması hususunda görüşümüz nettir. Bu noktada Konfederasyon olarak hazırladığımız ek gösterge çalışması TBMM gündemindedir. Siyasilerin kendi içlerindeki polemik yaratacak sözler, yerine Türkiye Kamu-Sen'in çalışmasına göz atmaları yeterli olacaktır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk da yaptığımız görüşmede ek gösterge çalışmalarının devam ettiğini ve son aşamada



sendikaların da görüşlerinin alınacağı hususunda beyan vermiştir. Konfederasyon olarak, ek gösterge konusunda kamuda oluşan beklentilerin bir an önce karşılanması yönünde adımların atılmasını bekliyoruz."

YARDIMCI HİZMETLER SINIFI İÇİN CUMHURBAŞKANINA MEKTUP GÖNDERDİK

Mübaşirlerin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesinin ardından bütün Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetler sınıfı içinde değerlendirilmesi ve sorunlarının çözülmesi için Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdik.

Genel Başkan Önder Kahveci imzası ile gönderdiğimiz mektupta, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin ek gösterge alamadığı, üst derecelere yükselmediği bu nedenle hem çalışırken hem de emekli

olduklarında aldıkları maaşların düşük kaldığı hatırlatıldı. Mektupta, yer değiştirme yönetmeliği çerçevesinde değerlendirilmeyen Yardımcı Hizmetlilerin nakillerinde büyük sorunlar yaşadığına vurgu yapıldı. Mektupta, Mübaşirlerimizin Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmesinin ardından bütün Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeline adaletsizliklerin giderilmesi amacıyla bir sınıf değişikliği beklentisinin oluştuğundan yola çıkarak, söz konusu personelin sorunlarının çözülmesi için bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi talep edildi. Genel Başkan Önder Kahveci, Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a yazdığı mektupta şu ifadeleri yer verdi;

Sayın Cumhurbaşkanım, Malumları olduğu üzere kamuda Yardımcı Hizmetler Sınıfına tabi personel olarak görev yapan memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çalıştırıldıkları halde aynı kanuna tabi olarak çalışan diğer memurlara nispetle büyük bir ayrımcılığa maruz bırakılmaktadır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personel ek gösterge hakkında faydalanamamakta; eğitim seviyesi ne olursa olsun üst derecelerde bu sınıf için açılmış kadro bulunmamakta; 657 sayılı Kanunun 67. maddesi de kadro durumuna bağlı olarak derece yükselmesi yapılmasını öngördüğünden, öğrenim durumlarıyla eş değer derecelere yükselmeleri mümkün olamamaktadır.

Söz konusu personel, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerinin dışında tutulmakta, bu nedenle yer değiştirme konusunda da büyük belirsizlikler ve sorunlar yaşanmakta, aileler parçalanmakta, yardımcı hizmetliler adeta üvey evlat muamelesi görmektedir.

6 Şubat 2019 günü yayınlanan 31 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Yardımcı Hizmetler Sınıfı içerisinde yer alan mübaşirler, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmiştir. Daha önceki yıllarda da itfaiye personelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınması sağlanmıştır. Bütün bu etkenler göz önünde bulundurulduğunda Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan bütün personelin gerek mali haklarının gerekse özlük haklarının eşitlik ilkesi çerçevesinde düzenlenmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bununla birlikte Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personelin büyük çoğunluğu idari hizmetlerde, masa başı işlerde görevlendirilmektedir. Fiiliyatta zaten mevcut olan bu durumun yasal bir zemine taşınması, çalışma hayatında karşı karşıya kalınan bu hukuki ayrımcılığın giderilmesi amacıyla Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personelin bir defaya mahsus olarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılmasını saygılarımla arz ve talep ederim.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



SÖZLEŞMELİYE KADRO TALEBİMİZ SOSYAL MEDYADA ÜLKE GÜNDEMİNE OTURDU

Türkiye Kamu-Sen'in sözleşmelilere kadro verilmesi talebiyle ilgili sosyal medya twitterda **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** etiketiyle gerçekleştirildiği hashtag çalışması Trend Topic(TT) listesine girerek adeta sosyal medya mitingine dönüştü.

21 Şubat günü saat 20'de Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin attığı **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** twitiyle başlayan etkinlik kısa sürede TT listesinde ilk sıralara yükseldi. 1 milyon dolayında twitin atıldığı etkinlikte sözleşmelilere bir an önce kadro verilmesi, güvencesiz çalışmanın son bulması için talepler dile getirildi. Twitterda düzenlenen çalışmada Konfederasyonumuz önderliğinde sözleşmelilerin haklı mücadelesine destek verildi.

GENEL BAŞKAN KAHVECİ: SÖZLEŞMELİLERİN FERYADINA KİMSE SESSİZ KALMAMALIDIR

Genel Başkan Önder Kahveci, Türkiye gündeminde zirveye yerleşen çalışmamız için yaptığı değerlendirmede, "bugüne dek sözleşmelilerin kadro taleplerini her platformda dile getirdik. 21 Şubat Perşembe akşamı twitter üzerinden gerçekleştirdiğimiz etkinlikte bu talebi, bir kez daha Türkiye gündemine taşıdık. Sözleşmelilerin feryadına kimse sessiz kalmamalıdır. Bu çağrılara yetkililerin bir an önce kulak vermesi ve sözleşmelilere hak ettikleri kadro müddesini açıklamalarını bekliyoruz." dedi.

Atılan bazı twitler...

Sözleşmelilere kadroyu mutlaka alacağız. **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Sözleşmeliler umutsuzluğa kapılmasın, Kamu Sen varsa umut vardır. **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Haklı Dava Güçlü Sendika **#KamusenSusmaz-**



KadrosuzOlmaz Sözleşmeli, vekil, geçici değil adalet temelli kadrolu, güvenceli istihdam **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Yuvalar dağılmasın, çocuklar ağlamasın **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Tayin hakkı yok, aile bütünlüğü yok, sözleşmeli haklarının teslim edilmesini istiyor **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Yağmur, çamur demeden, bıkmadan, yılmadan, usanmadan sözleşmelilere kadro diyeceliğiz **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Şura falan deyip göz boyama derdinde olanlar, 1 milyon twitte tek katkısı olmayanlar. Gerçek sendika nasıl olur görün.. **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz** Tartışmaya, şuraya, zaman kaybına gerek yok, sorun da belli, çözüm de. **#KamusenSusmazKadrosuzOlmaz**

Millet iradesi üstünde başka bir güç yoktur!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 22 yıl önce gerçekleşen 28 Şubat sürecine ilişkin bir mesaj yayınladı.

"Bundan 22 yıl önce, tarihimize 28 Şubat postmodern darbesi olarak geçen bir süreç ile bazı güçler ülkemizde seçime gelmiş iktidarı, baskıyla göndermek yoluyla rejimi vesayet altına almışlardır" diyen Genel Başkan Kahveci, **"Bize göre, askeri, sivil, muhalefet ya da iktidar tarafından toplumun iradesine karşı girişilen her türlü saldırı, kaynağı ne olursa olsun açık bir darbedir"** dedi. Genel Başkan Önder Kahveci mesajında şu satırlara yer verdi; "Demokrasi, insanlığın on binlerce yıllık tecrübesi sonunda ulaştığı ve idealize ettiği bir yönetim tarzıdır. Adalet ve özgür-

lüğün temel teşkil ettiği demokrasi rejimi; farklı düşünen, inanan ve yaşayanlara tek tip bir inanç ve hayat tarzı dayatmak yerine, dil, düşünce ve vicdan hürriyeti başta olmak üzere, insan haklarını koruyarak kendi inançlarını yaşayabilecekleri eşitlik içeren bir toplum öngörür. Demokratik rejimin en önemli özelliği gücün, toplumsal tabandan tavana doğru yansıması, başka bir deyimle sistemin, yönetenlerin değil yönetilenlerin talepleri doğrultusunda yönlendirilmesidir. Kimi zaman devlet idaresinde söz sahibi olan bazı otoritelerin, ellerinde bulundukları gücün kaynağının halk olduğunu

unutarak demokrasiyi; halka dilediği zaman, dilediği kadar lütfeden bir anlayışa kapılmaları, demokratik rejimleri kesintiye uğratmaktadır. Bundan 22 yıl önce, tarihimize 28 Şubat post-modern darbesi olarak geçen bir süreç ile bazı güçler ülkemizde seçime gelmiş iktidarı, baskıyla göndermek yoluyla rejimi vesayet altına almışlardır. Bu süreçte vesayetçi güçlerin gerekçesi, demokratik rejimin, dini siyasete alet eden bazı kesimlerce tehdit edilmesi olmuştur. Birbiri ardına yaşanan olaylar, sözde demokratik rejimi koruma adına hareket edenlerin, halka tek tip bir anlayışı, tek tip bir yaşam modelini dayatması şekline dönüşmüştür. 28 Şubat'tan bugüne kadarki süreçte yaşananlar hepimizin malumudur. Post-modern darbe, vesayetçi demokrasiden rahatsız olduğunu sıkça dile getirip, güce tapan ve kendi iradesini kayıtsız, şartsız başkalarının tasarrufuna teslim eden gizli vesayetçi grupların da türemesine vesile olmuştur. Bu gelişmeler neticesinde özgür iradelerini kaybederek fikirlerini güce tevili edenler nedeniyle devletimiz 15 Temmuz alçak darbe girişimine maruz kalmıştır. Bize göre, askeri, sivil, muhalefet ya da iktidar tarafından toplumun iradesine karşı girişilen her türlü saldırı, kaynağı ne olursa olsun açık bir darbedir. Oysa, toplumsal sorunların demokratik yollarla çözülmesi; her türlü istismarın önlenmesi, toplumun bütün farklılıklarının bir zenginlik olarak algılanıp tahammül kavramının geliştirilmesi, bir arada yaşama isteğinin doruğa çıkarılmasının anahtarıdır. Demokratik rejime vurulan her türlü darbe, toplumun taleplerine vurulan her türlü pranga, milli irade karşısında yok olmaya mahkumdur.

Bu bakımdan Türkiye Kamu-Sen olarak bundan 22 yıl önce 28 Şubat sürecinde nasıl meydana inip **"Kesintisiz Demokrasi istiyoruz"** diye haykırırsak bugün de ortaya koyduğumuz onurlu duruşumuzu bozmadan, demokrasiye karşı girişilen her türlü eylemi bir kez daha kınıyor; zihinlerinin bir köşesinde hala vesayetçi bir anlayış besleyenleri uyarıyor ve 'Millet iradesi üstünde bir güç yoktur' diyoruz."



Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)		
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd. Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA	Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ Genel Sekreter Talip GEYLAN Genel Başkan Yardımcıları Osman EKSERT Yücel KAZANCIOĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÖMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR	Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA Tel: 0312 424 22 00 (6hat) Faks: 0312 424 22 08 www.kamusen.org.tr Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder Tasarım - Hazırlık YZE MEDYA yzemedia.com.tr 0530 363 5591 Baskı: İhlas Gazetecilik

ŞUBAT 2019 ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI BELLİ OLDU

YOKSULLUK SINIRI 3103 TL

MEMUR MAAŞININ % 41'i

GIDA HARCAMASINA GİDİYOR

Türkiye İstatistik Kurumundan alınan Şubat 2019 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3102,66 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6368,4 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,03 oranında azaldığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin aylık sınırı da bir önceki aya göre %0,10 oranında artmış ve 2393,16 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı Şubat ayında 2.454,89 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Şubat 2019 verilerine göre günlük 51,09 TL olduğu belirlenmiştir. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.532,64 TL olmuştur. Şubat 2019 itibarı ile ortalama 3.786,21 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,48'ini oluşturmuştur. Türkiye

İstatistik Kurumu verilerinde 922,25 TL olarak belirlenen kira gideri ise Şubat 2019 ortalama maaşının %24,36'sına denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %64,84'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %35,16'sı kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Şubat 2019 maaşından geriye yalnızca 1331,23 TL kalmıştır.

KAHVECİ: YETKİYİ EHLİNE TESLİM ETME ZAMANI GELMİŞTİR

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkan Önder Kahveci, öngöründen uzak yetkili konfederasyonun attığı imzalarla kamu çalışanının sürekli kaybettiğine dikkat çekerek, "2019 maaş zamlarının revize edilmesi şart olmuştur" dedi. Geçtiğimiz toplu sözleşme döneminde memurlara ve emeklilere yapılan maaş zammının enflasyon hedefinin bile gerisinde

kaldığını vurgulayan Kahveci açıklamasına şu şekilde devam etti: "Geçen yılın enflasyon rakamları %20.30 çıktı. Şubat ayı itibarıyla ise %0.16 çıktı. Enflasyon hesaplamasında sepette olan ürünlerin birçoğu geçen ayın fiyatlarıyla tıpa tıp aynı olduğu yönünde bilgi aldık. Çarşı pazarda artan fiyatlar TÜİK'te ne hikmetse artmıyor. Kamu çalışanlarının ve emeklilerin enflasyonu açıklanan rakamlara göre çok daha yüksek. Özellikle gıda enflasyonu %50'nin üzerinde. Görülüyor ki nisan ayı itibarıyla enflasyon rakamları yüzde 4'lük zammın üzerine çıkacak. Kamu çalışanları bu enflasyon farkını temmuz ayında alacak. O zamana kadar yaşadığı kayıpların telafisi de yok. Kamu çalışanları ocak ayında %4 zam aldılar temmuz ayında %5 zam olacaklar.



Türkiye Kamu-Sen
Araştırma Geliştirme
Merkezi'nin yapmış ol-
duğu 2019 Şubat ayına
ait asgari geçim endeksi
sonuçları açıklandı.

Toplamda da %9 oysa Hükümetin enflasyon hedefi %16. Şu anda çıkan yıllık enflasyon ise %20 dolaylarında. Hedef enflasyonun da üzerinde bir durum söz konusu. Onun için 2019 maaş zamları mutlaka yeniden revize edilmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman ifade ediyoruz ki; Hedef enflasyon %16 ise, en azından onun miktarı kadar ücret artışı yapılmalıdır. Ya da enflasyon gerçekleştiği ay itibarıyla ne kadar olmuştursa kamu çalışanlarının maaşlarına hemen o ay yansıtılsın. Yetkili konfederasyonun yapmış olduğu yanlış işlerin sıkıntılarını kamu çalışanları ödüyor. Memur arkadaşlarımız bu dönem doğru tercih yapmalıdırlar. 2018 ve 2019 yılı kayıp bizler için, 2020 ve 2021 için masaya oturacağımız bu yıl kamu çalışanlarının, yetki noktasında doğru karar vermesi gerekiyor. Şu ana kadar yaptıkları 4 toplu sözleşmede de başarısız olan yetkili sendikalara yol vermeleri gerekir. Biz zaten enflasyon kadar ücret artışını kabul etmiyoruz. Bu sendikalar enflasyon hedefinin bile altında imza atıyorlar. Artık emaneti ehline verme zamanıdır."

EMEKLİNİN GÖZÜ EK GÖSTERGEDE



Meclis gündeminde olan ve konfederasyonumuzun hazırladığı ek gösterge çalışmasının, konfederasyonumuzun hazırladığı doğrultuda tüm kamu çalışanlarını ve emeklilerini kapsayan bir düzenleme ile çıkarılması tüm memur ve emeklilerimizin beklentisi olmuştur. Yapılan açıklamalardan hükümette henüz bu konuda hiçbir çalışma olmadığı görülmektedir. Ek gösterge çalışanlardan daha fazla

emeklileri ilgilendiren bir konudur. Çünkü doğrudan emekli maaşlarını etkilemektedir. Dolayısıyla Türk Emekli-Sen olarak ek gösterge konusunu yakından takip ediyor, bütün memur ve emeklilerin ek gösterge rakamlarının yeniden düzenlenmesini istiyoruz.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Birleşik Emekliler
Derneği
Genel Başkanı

MEMUR MAAŞI SON 10 YILDA

3'TE 1 DEĞER KAYBETTİ

Türkiye Kamu-sen Ar-Ge merkezinin yaptığı araştırma son 10 yılda harcamalardaki artışın geldiği akıl almaz noktayı gözler önüne sererken memur maaşlarında dolar bazında erimenin %31.5, çeyrek altın karşısında ise %36.9'a ulaştığını gözler önüne serdi.

GIDA SEKTÖRÜ LİDER

Araştırmada şu ifadelere yer verildi: 2008 yılı 100 baz alındığında 2018 TÜFE endeksi 245,1 olmuş bu 10 yıllık süreçte ülkemizdeki mal ve hizmetlerin bedeli %145,1 oranında artmıştır. 2008-2018 yılları arasında harcama kalemlerindeki artışları karşılaştırdığımızda araştırmaya konu olan 75 üründen 37 ürün %150-%543 arasında değişen bir artış gösterdi. Bu artışın içinde gıda sektörü liderliği elinde tutuyor.

SAĞLIKTA %176'LİK ARTIŞ

Zorunlu tüketim mallarından olan patates %303,kuru soğan %543 oranında arttı. Mutfağın diğer olmazsa olmazların olan biber, domates gibi ürünlerde artış %160'ı geçti. Taze sebzeler dışında kuru bakliyatlar, un vb. ürünlerde artış %150'lik bir artış gözlemlendi.

2008-2018 TÜKETİM ÜRÜNLERİNDEKİ FİYAT DEĞİŞİMLERİ

ÜRÜN	2008	2018	% DEĞİŞİMİ
Kuru Soğan	0,65	4,18	%543
Salıncık	3,70	19,10	%416
Bırdaklık Tandır	19,11	201,82	%1016
Y. Soğan	2,16	9,53	%441
Patates	0,76	3,67	%380,9
Tuz	1,63	5,76	%253,3
Gaziantep	0,34	1,20	%252,9
Kahvaltı	1,50	5,08	%238,6
Nohut	3,29	10,51	%219
Sarı Mercimek	6,02	12,08	%100,7
Ağır-Dü Halkası	5,16	15,78	%205,8
Koyun Eti	16,61	49,65	%198,9
Domates	1,36	3,97	%191,9
Morluk İspanak	47,76	138,70	%190,4
K. Harbanyası	4,95	14,30	%188,8
Patlacası	1,78	5,13	%188
Dolmuş Biber	2,64	5,84	%186
Bırdaklık	707,39	2408,07	%185
Diğer Macun	6,01	16,90	%181
Haric	0,96	2,67	%178,1
Amelasyon	499,75	1380,37	%176,2
Dana Eti	16,17	44,33	%174
Yulka	2,95	8,07	%173
İçme Suyu	1,85	5,65	%172,9
Tavuk Eti	4,96	10,98	%170
Morluk-Tandır	474,84	1281,00	%169,9
İspanak	1,31	3,47	%164,8
Fındık-Giriz	12,21	32,33	%164,7
C. Biber	1,80	5,02	%164
Zeytin	9,00	23,66	%162,8
Un	1,58	4,08	%158
Acı Camur	7,68	17,89	%153,7
Vapur	3,59	9,11	%153,7
Telefon	0,04	0,20	%150
Elektrik	0,24	0,60	%150
Takım Elbise	226,58	566,33	%149,9
H. Peynir	11,07	27,48	%148



Tüketicinin cebini en çok yakan yine gıda harcamaları oldu. Ev kiralarna ise %100 zam geldi. Kişinin temel haklarından olan yaşama hakkının tamamlayıcısı tedavi (ameliyat) hizmetlerinde %176'lık bir artış var. Bunların yanında ulaşım %81 ile %153 oranında artış gösterdi. Giyim, temizlik, eğitim alanları da bu durumdan payını aldı. 2008'de ortalama memur maaşı 1204,0 TL iken 2018'de 3147,0 oldu. Maaşlardaki %161,3'lük artışa rağmen araştırmaya konu olan 75 üründen 28'inde %165'ten fazla artış görüldü. Tüketim mallarına gelen bu artışların yanında 2008'ten bu yana Türk lirasının dolar karşısında değer kaybetmesi de memur maaşlarını eritti. 2008 de 1216 TL olup 935,3 dolara tekabül eden ortalama memur maaşı 2018'de dolar cinsinden 753,4'e düşmüş; geçen 10

yıllık süreçte 2302,32 TL zamlanmış görünen ortalama memur maaşı dolar karşısında %20'lik bir düşüş yaşamıştır. 2016 yılından bu yana sürekli artan bu düşüş tüketicinin pek çok alanda zor durumda kalmasına sebep olur. Gerek dünyada gerekse ülkemizde pek çok mal ve hizmet dolar endeksli, maaşlardaki bu erime alım gücünün ciddi anlamda düşmesine sebep olur. Bunlarla beraber 2008'de ortalama memur maaşı 16,7 çeyrek altında denken 2018 yılında bu sayı 10,20'ye düşmüş; maaşların altın karşısında kaybettiği değer %36,9 olmuştur. 2019 Ocak ayı için ortalama memur maaşı 3786,21TL iken güncel kurla 711,4 dolara denk geliyor. Bu durum ise değer kaybının devam ettiğini gözler önüne seriyor.

ÖNDER KAHVECİ:
SON 10 YILDA
GÜNCELLENMEYEN TEK UNSUR
MEMUR VE EMEKLİ
MAAŞLARI OLDU

Araştırma hakkında değerlendirmelerde bulunan



DÖSİMM'de giyim yardımımızı aldık

Türk Kültür Sanat-Sen üyelerinin hakkına sahip çıkmaya ve mağduriyetlerini sonlandırmaya devam ediyor. Son olarak Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan teknik hizmet sınıfında bulunan arkeolog, sanat tarihçisi, hititolog, sümerolog, antropolog ve etnolog vb. çalışanların mağduriyetlerini sonlandırdık. Bilindiği gibi söz konusu kadrolarda sözleşmeli olarak görev yapan çalışanlar 2011 yılında kadroya geçmişlerdi. 2011 yılından beri giyim yardımı

ödemelerinin eksik verilmesi nedeniyle konu ile ilgili yaptığımız tespitin ardından girişimlerimiz sürüyordu. Eksik ödeme uygulama yaptığımız mücadele ve Merkez Müdürü Sayın Murat USTA'nın da konuya hassasiyetle yaklaşp ilgilenmesi ile çözüme kavuşturulmuş ve 7 yıllık mağduriyet sonlanmıştır. Sorunun çözümü ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkan Yardımcımız Tolga Çelik, "Bir haksızlığı daha yoğun mücadelemiz



ve girişimlerimiz ile sonlandırdık. Bizi bu mücadelede yalnız bırakmayan teknik personel kıymetli arkadaşlarımıza ve dava arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Mücadelemiz her alanda yılmadan, usanmadan kararlılık içinde sürecektir." dedi.

Teşkilat çalışmalarımız Bursa, Yalova, Kayseri, Çorum, Osmaniye, Hatay, Mersin ve Adana ile sürüyor



ADANA



BURSA



ÇORUM



HATAY



KAYSERİ



MERSİN



OSMANİYE



YALOVA



BALIKESİR SGK İL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE İŞYERİ TEMSİLCİLİK ODAMIZIN AÇILIŞINI YAPTIK

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak ve Nebi Yay 08.03.2019 tarihinde Balıkesir Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü'nde İşyeri Temsilcilik odamızın açılışını yaptılar.



Balıkesir Şube Başkanımız Sıtkı Alkan, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Balıkesir SGK İl Müdürü Muhammed Sıddık Polat, İl Müdür Yardımcıları ve kurum çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen açılışta Genel Başkan Yardımcımız Nebi Yay, iş yeri temsilcilik odamızın çalışanlara hayırlı olmasını temenni etti.



EKSERT, "EK GÖSTERGE TEKLİFİMİZ YASALASHIRSA, 30 YIL HİZMETİ OLAN MEMURUMUZUN EMELİ MAASI 668 TL ARTACAK"



Genel Başkanımız Osman Eksert 14.02.2019 tarihinde Samsun Şubemizce düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile buluştu. Samsun Şube Başkanımız Ahmet Keskin'in açılış konuşmasının ardından, kürsüye gelen Genel Başkanımız memurlar için ek zam talebimizi dile getirdi. Osman Eksert, "Biz Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak, memurlarımız için en iyisini istiyor ve bunun için mücadele ediyoruz. Bu kapsamda TBMM'ye ek göstergelerin artırılması ve hiç ek gösterge alamayanlarda ek gösterge alabilmesi, özel hizmet tazminatlarının artırılması ve kıdem aylığının

artırılması için kanun teklifi verdik. Bu tekliflerimiz yasalashırsa 30 yıl hizmeti olan memurumuzun emekli maaşı 668 TL artarak 3.702 TL, emekli ikramiyesi de 19.931 TL artarak 110.730 TL olacak. Yine hiç ek gösterge alamayan Yardımcı Hizmetli Sınıfı çalışanının emekli maaşı 936 TL artarak 3.379 TL, emekli ikramiyesi ise 28.236 TL artarak 101.318 TL olacaktır. Ayrıca, tüm sözleşmeli kadroya alınması, YHS çalışanlarının GİH sınıfına geçirilmesi, sözlü mülakatların kaldırılması, kamu çalışanları arasında ayrımcılık yapılması için mücadele etmeye devam ediyoruz" dedi.

TBMM ÇALIŞANI ÜYELERİMİZ İLE BİR ARAYA GELDİK



Sendikamız tarafından 06.03.2019 tarihinde Konfederasyonumuz Genel

Merkezinde Türkiye Büyük Millet Meclisi çalışanlarımız ile düzenlenen toplantıya MHP Grup Başkanvekilleri Erkan Akçay, Levent Bülbül, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkanımız Osman Eksert, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Diyanet Vakıfı-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ile Ankara Şube Başkanlarımız katıldı.

ANKARA 13 NOLU ŞUBEMİZİN 3. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Ankara 13 Nolu Şubemizin 23 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirilen 3. Olağan Genel Kuruluna Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, Kadir Polat, Vedat Ulu ve Gürkan Orhan katıldılar. Yapılan oylama sonucu oluşan liste şu şekildedir; Sadık Mefa, Recep Erdem, İbrahim Baş, Ali Bal, İbrahim Kılıç, Zeynep Deliktaş, Sıddık Kara



ANKARA VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI'NDA VERGİ HAFTASINI KUTLADIK

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Ali Oymak, Nebi Yay ve Vedat Ulu Ankara 2 Nolu Şubemizce Ankara Vergi

Dairesi Başkanlığı'nda 28.02.2018 tarihinde Vergi Haftası kapsamında yapılan etkinliğe katıldılar.

MÜCADELEMİZ SONUÇ VERDİ MÜBAŞİRLER GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFINA GEÇİRİLDİ

Türk Büro-Sen olarak yıllardır verdiğimiz bir mücadelede daha başarıya ulaştık. 30678 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 31 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Mübaşirler Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirildi.

Hem Konfederasyonumuz hem de Türk Büro-Sen olarak hemen her platformda mübaşirlerin sorunlarını dile getirmiş, adalet teşkilatımız içerisinde son derece önemli görevler ifa etmelerine rağmen Yardımcı Hizmetler Sınıfında değerlendirilmelerinden dolayı, ek gösterge başta olmak üzere

birçok sorunla karşı karşıya kaldıklarını belirtmiştik. Adalet Bakanlığı bürokratları ile yapmış olduğumuz tüm görüşmelerde Mübaşirlerin GİH Sınıfına geçirilmesi gerektiğini bildirerek, konuyla ilgili olarak resmi yazı ile defalarca Adalet Bakanlığı'na başvurmuştuk. Mücadelemiz, 6 Şubat 2019 tarihli ve 31 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kısmen

başarıya ulaştı ve Mübaşirlerimiz, Kararnamenin İinci maddesinin (c) fıkrası hükmü ile Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirildi. Tüm Mübaşirlerimize hayırlı olmasını diliyor, mücadelemizin tüm yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları GİH'e geçene kadar hız kesmeden devam edeceğini kamuoyuna saygı ile bildiriyoruz.





ADANA ADLİYE ŞUBEMİZİN OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Genel Başkanımız Osman Eksert, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve Gürkan Orhan ile Adana Adliye Şubemizin 09.03.2019 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kuruluna katıldılar.

Türk Büro-Sen olarak, Adana Adliye Şube Yönetimimize görevlerinde başarılar dileriz. Yapılan oylama sonucu oluşan liste aşağıdaki gibidir.

Uğur Akan, Hamdi Daşdemir, Bekir Tuna Avcı, Levent Boyraz, Mustafa Küçük, Mustafa Kısacık, Ufuk Sönmez

Tüm Maliye Çalışanlarının Vergi Haftasını Kutluyoruz

TÜRK BÜRO-SEN olarak, vergi haftasında Hükümetten talebimiz; Hazine ve Maliye Bakanlığı, Gelir ve Gider İdaresi çalışanlarının ekonomik, sosyal ve özlük haklarında iyileştirme yapılması, Maliye Bakanlığı ve GİB'de özel uzmanlık sınavlarının açılması ve sınavların sürekli hale getirilmesi, Fazla çalışma uygulamasının yeniden başlatılması, resmi ve dini bayramlarda ve idari izinlerde çalışan

personelle fazla çalışma ücreti ödenmesi, Merkez ve Taşra Uzmanlığı ayrımının kaldırılması, Servis hizmeti verilmeyen yerlerde ulaşım ücretlerinin ödenmesi, Ek gösterge oranlarının yükseltilmesi, ek gösterge alamayanlara da ek gösterge verilmesi sağlanması, Bu Vergi Haftasının Maliye, GİB ve Gider İdaresi çalışanları açısından Bayrama dönüşmesini istiyoruz.

GENEL BAŞKANIMIZ İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ İLE ÇALIŞANLARIN SORUNLARINI GÖRÜŞTÜ



Genel Başkanımız Osman Eksert beraberinde Ankara 10 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Mustafa Harmancı ile 04.03.2019 tarihinde İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'yı makamında ziyaret ederek çalışanların sorunları ve çözüm yolları hakkında istişarede bulundu.

Hukuk & mevzuat

1 - SENDİKAMIZCA CUMHURBAŞKANLIĞINDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZİN ÜYELİK AİDAT KESİNTİLERİNİN YAPILMAMASI NEDENİYLE İPTAL DAVASI AÇILDI

2 - SENDİKAMIZCA, TÜİK'E KARŞI

"FAZLA ÇALIŞMA" İLE İLGİLİ YAPMIŞ OLDUĞUMUZ BAŞVURUNUN ZİMMEN REDDİNE İLİŞKİN İŞLEME KARŞI İPTAL DAVASI AÇILDI

3 - MAHKEME, GÜVENLİK GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞMASI UYGUN BULUNMAYAN PERSONELİN ŞOFÖR KADROSUNA ALINMASI DAVASINDA YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI VERDİ

4 - MAHKEME KARA HARP OKULUNDA ÇALIŞAN SİVİL MEMURA YAPTIĞI FAZLA MESAI KARŞILIĞINDA İZİN KULLANDIRILMAMASINI HUKUKA AYKIRI BULDU

ADANA ADLİYESİ



AFYON



AMASYA



BAYBURT



AYDIN



BALIKESİR



BILECİK



ERZİNCAN



GÜMÜŞHANE



İZMİR



KIRKLARELİ



ŞANLIURFA



TOKAT



DENİZLİ



GAZİANTEP



HAKKARI/YÜKSEKOVA



KASTAMONU



KIRŞEHİR



SİNOP



TRABZON



EDİRNE



GİRESUN



İSTANBUL



KİLİS



MALATYA



TEKİRDAĞ



YOZGAT

TÜRKİYE’DE KADIN SORUNLARI, BEKLENTİLERİ VE ÇÖZÜM ARAYIŞLARI ÇALIŞTAYI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi “Türkiye’de Kadın Sorunları, Beklentileri ve Çözüm Arayışları” konulu bir Çalıştay düzenledi. Antalya’da 21-24 Şubat 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen Çalıştay’a Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticileri, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık ve Kadın Komisyonu Üyeleri katıldı.



UMUTSUZ DURUMLAR YOKTUR

Toplantı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başladı. Açılış konuşmasını Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık yaptı. Işık, “Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü rahmetle, minnetle anıyorum. ‘Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır. Ben hiçbir zaman umudumu yitirmedim’ diyen bir Atamız olmasaydı Türkiye Cumhuriyeti Devleti çatısı altında bu mücadeleyi verebilirdik miydik?” dedi. Siyasette, sendikalarda,

diğer sivil toplum kuruluşlarında kadın yönetici sayısının düşük olmasına da vurgu yapan Işık şunları kaydetti: “İllerinize döndüğünüzde üye yapma çalışmalarına katılıp başarılı olacağınıza inandırın erkekleri. Niye erkekleri diyorum, çünkü siyasette, bürokraside, yerel yönetimlerde üst düzey yönetici kadın sayısı ne kadar azsa bizde de ne yazık ki öyle. Birçok kadın her alanda erkeklerden daha çok çalışmakta, bulunduğu ortama daha çok değer kazandırılmaktadır. Yaptığı çalışma ve mücadele ile öne çıktığında amirinin ya da sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelerinin gözüne batmakta, kadının ön plana çıkması kendilerine tehdit olarak görülmemektedir. Ben yönetimde yer alacak kadınların kurumsal düşünenebilmesi, lider olabilmeye özelliklerinin desteklenmesiyle ilgili ciddi eğitimlerle desteklenmesi gerektiğine inanıyorum. Aslında baktığımda erkeklerde de kurumsal düşünme konusunda ciddi eksiklikler bulunmaktadır. Bugün burada 441 kadınız. Türk Eğitim-Sen’e inandığımız için, güvendiğimiz için buradayız. Hiç kimse bizi buraya vaatlerle, tehditle getirmedi. Ülkemizin, çocuklarımızın geleceğinden endişe duymaması için hak mücadelesi veriyoruz.

O halde en güzel hayalleri biz kuracağız. Şimdi tam zamanı, harekete geçin, umutsuzlara umut olun, tökezleyenlere destek olun.”

Kadınlarımızı yönetim kademesinde daha fazla görmek istiyoruz. Kadınlarımızın bu konuda talepkâr olmasını bekliyoruz

Daha sonra kürsüye Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan geldi. Genel Başkan Geylan, kadın çalıştayımızın sendikal, siyasal, kamusal alandaki konumuna, kadın istihdamına, kadın eğitime katma değer sağlamasına, kadın sorunlarına farkındalık yaratmasını temenni etti. Geylan, sözleşine sivil toplum örgütlerindeki yönetim kademelerinde kadınların daha az yer almasını eleştirerek başladı. Eğitim hizmet kolunda kadın çalışanlar ile erkek çalışanların sayısının yarı yarıya olduğunu, hatta bazı branşlar itibarı ile kadın çalışanların oranının yüzde 60 civarına yükseldiğini bildiren Geylan, buna rağmen kadınların sendikaların yönetiminde temsil oranının düşük olduğunu söyledi.



ÇALIŞANIN KADINI ERKEĞİ OLMAZ

Geylan, açıklamasında şu ifadelere yer verdi: “Diğer sendikalarda olduğu gibi, Türk Eğitim Sen’de de ne yazık ki kadın temsil oranı düşüktür. Türk Eğitim Sen’in yüzde 43.88’i kadınlardan oluşmaktadır ama yönetici kadrolarına bakıldığında zaman şube yönetim kurulu üyeleri arasında kadınların oranı düşüktür. İlçelerimiz de durum aynıdır. Türkiye’de birçok sivil toplum örgütünün sorunudur. Bu geleneksel alışkanlıklarımızdan kaynaklanabilir.

Çünkü kadınlar sadece çalışan değildir, kadınların sosyal hayatta da görevleri fazladır. Ancak, sendikaların ne yapıp edip bu sorunu aşması gerekmektedir. Sivil toplum kuruluşlarının yönetiminde kadın sayısının az olmasının en önemli nedenlerinden bir tanesi talebin artmamasıdır. Örneğin delege seçimlerinde kadın üyelerimiz yeterince talepte bulunmadığı için temsil oranı da az oluyor. Bakınız; çalışanın kadını, erkeği olmaz. O zaman neden Kadın Komisyonları kurduk? Çünkü Türk Eğitim Sen Genel

Merkezi olarak bir eksiğimizi fark ettik. Kadınlarımızı yönetim kademesinde daha fazla görmek istiyoruz.

Kadınlarımızın bu konuda talepkâr olmasını bekliyoruz. Kadınlarımız delege adayı olsun, yönetimlerde yer alsın. Buradan Şube Başkanlarımıza da sesleniyorum: Üye sayısının yüzde 44’ünün kadın olduğu bir sendikada delege sayılarının da aynı oranlarda olması gerekir. Bu konuda hepimiz gayret göstermeliyiz.” dedi. Açılış konuşmalarının ardından 6 ayrı komisyon çalışmalarına başladı. Türk Eğitim-Sen’in düzenlediği “Türkiye’de Kadın Sorunları, Beklentileri ve Çözüm Arayışları” Çalıştay’ında konu başlıkları şöyle idi. -Türkiye’de Kadın İstihdamı ve Çalışma Hayatında Kadın, -Sendikal, Siyasal ve Kamusal Alanda Kadın, -Toplumsal Cinsiyet Roller ve Kalıplaşmış Değer Yargıları, -Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi, -Türkiye’de Kadın Eğitimi, -Kadına Karşı Ayrımcılığın Önlenmesindeki Yükümlülükler.

6 ayrı komisyon çalışmaları; Prof. Dr. Yonca İldeş Anzerlioğlu, Prof. Dr. Çiğdem Şahin Başfıncı, Prof. Dr. Ayşe Yücel Çetin, Prof. Dr. Esma Şimşek, Prof. Dr. Naciye Yıldız ve Öğretim Görevlisi Sema Sancak moderatörlüğünde yürütüldü. Komisyon çalışmalarında katılımcıların görüş ve önerilerinden oluşan raporlar kapanış oturumunda komisyon başkanları tarafından sunuldu.



GENEL BAŞKAN: “TOPLU SÖZLEŞME MASASINA OTURMAMIZI ENGELLEMEK KİMSENİN HADDİ DEĞİL”

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türkiye Kamu-Sen Kırşehir İl Temsilciliği’nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda; TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Haber Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Büro Sen Genel Başkanı Osman Eksert, Türk Enerji Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer, Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile sendikalarımızın şube yöneticileri ve işyeri temsilcileri de hazır bulundu.

İl Temsilcisi Bilal Türk’ün açılış konuşmasından sonra Genel Sekreter Talip Geylan katılımcılara hitap etti. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Bilal Türk başta olmak üzere programda emeği geçen herkese teşekkür ederek sözlerine başlayan Genel Sekreter Talip Geylan çalışma hayatı ile önemli açıklamalar yaptı.

Toplu sözleşme masasında oturmamızdan Memur-Sen Genel Başkanı neden rahatsız?

KPDK Toplantısında Memur-Sen’in Genel Başkanı Ali Yalçın’ın, “Toplu Sözleşme masasına yetkili olmayan konfederasyonlar oturmasın” şeklindeki sözlerini sert bir şekilde eleştiren Geylan, “Sayın Ali Yalçın aslında ‘Türkiye Kamu-Sen o masada oturmasın’ demek istedi. Bunu, ilk genel başkan



olduğunda katıldığı toplu sözleşme de ifade de etmişti. O dönemde kendisinin acemiliğine vermiştik. Ama Sayın Yalçın bugün hala aynı şeyleri söylüyorsa, bunun farklı anlamları vardır” diye konuştu. Geylan açıklamasını şu ifadelerde sürdürdü: “Toplu sözleşme masasında kamu çalışanlarının az sayıda temsil edilmesini aslında işveren ister. Buna

rağmen işverenin sesi çıkmıyor, sendika genel başkanı rahatsız olduğunu ifade ediyor. Bir sendikanın genel başkanı, sağındaki solundaki gücün kırılmasını neden ister? Bakınız; 2010 yılındaki referandumda toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçtik. O dönemde, ‘Nitelik yükseliyor ama içerik boşaltılıyor’ diyerek kamu çalışanlarını ikaz ettik ama anlatamadık. Bu düzende yetkili konfederasyon genel başkanı toplu sözleşme metnine imza attığı an her şey bitiyor. Türkiye Kamu-Sen şu anda adeta o masada gözlemci sıfatıyla oturuyor. İmza yetkimiz yok, karar alma sürecine resmi olarak müdahil olamıyoruz, Kamu Görevli Hakem Kurulu’na dahi başvuramıyoruz, yani itiraz hakkımız da yok. O halde masada oturmamızdan Memur-Sen Genel Başkanı neden rahatsız? İşte bu sorunun cevabı geçtiğimiz üç toplu sözleşmede yatıyor.

Hatırlayın, 2012 yılında bir tiyatro oynadılar. Güya masadan kalktılar, toplu sözleşme metnini Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’na taşıdılar. Ancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’na Memur-Sen adına katılan akademisyen üye, önüne gelen ilk teklife imza attı. Yani temsil ettiği sendikanın toplu sözleşme masasında savunduğu iddialara bile sahip çıkmadı. 2013 yılında iki yıllık toplu sözleşme metni imzalandı. 30 günde bitirilecek süreç 7 gün içinde tamamlandı ve 2014 yılı için seyyanen 123 TL zammı imza attılar. O yıl itibarıyla 123 TL ortalama memur maaşında yüzde 5.2’ye tekabül ediyordu. 2014 yılında yıl sonu enflasyonu ise yüzde 8.17 olarak gerçekleşti. Dolayısıyla Yüzde 2.97 enflasyon karşısında maaşlarımız eridi. Bu çok bilmiş sendika, seyyanen artıştan dolayı, metne enflasyon farkı hususunu girdiremediği için 2014 yılında enflasyon farkı alamadık.





2015 yılında yine çok bilmişlerin hesap bil-mezliklerden dolayı ikinci altı ayın enflasyon farkı olan yüzde 1.8'i hiç ettiler. 2017 yılında ise yine amatör bir tiyatro gösterisine şahit olduk, basın huzurunda racon kestiler; 'Elimize kalemi verdiler ama içine mürekkep koymadılar' dediler fakat yüzde 7'ye dolmayan mürekkep ne hikmetse 4 saat sonra gelen telefonla yüzde 7.5'e doldu. 2018 yılı enflasyonu ise yıl sonu itibarıyla yüzde 20.31 gerçekleşti. Bunların beceriksizliği nedeniyle tarihimizde ilk kez maaş zammının neredeyse iki katından fazla enflasyon farkı aldık. 2019 yılı için yüzde 9 zamma imza attılar. Önceki hafta Merkez Bankası yıl sonu enflasyon hedefini gün-celleyerek, 'Beklentimiz yüzde 14.5' dedi. Dolayısıyla yine ciddi oranda enflasyon kar-sısında ücretlerimiz bir erime yaşayacak."

O masaya oturmamızı engellemek kimsenin haddi değildir. Memur-Sen Başkanı da dahil olmak üzere herkes haddini bilecek!

Bu tablonun Memur-Sen'in, o masada neden Türkiye Kamu-Sen'i istemediğinin cevabı olduğunu kaydeden Geylan, "Biz o masada olmasak, ellerindeki medya gücüyle propaganda bombardımanı yapacaklar, kamu çalışanlarını hipnoz edecekler ve bu rezalet tabloyu tarihi başarı diye yuttura-caklar. Biz onların yalanlarını, beceriksizlikle-rini ifşa ediyoruz" dedi. Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasına kimsenin ulufesi ile oturmadığına dikkat çeken Geylan, "Tür-kiye Kamu-Sen o masaya 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 29. mad-desinden aldığı yetki ve 400 bin üyesinin gücüyle oturuyor. Toplu sözleşme masasına oturmamızı engellemek kimsenin haddi değildir. Memur-Sen Başkanı da dahil olmak üzere herkes haddini bilecek!" diye konuştu. Geylan ayrıca 2019 yılı maaş zammının da enflasyon hedefi doğrultusunda güncellen-mesi gerektiğini bildirdi.

15 Mayıs'a kadar bu hak mücadelesi için her türlü gayreti ortaya koya-lım.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Talip Geylan, 15 Mayıs'ta yetkili konfederasyonla-rın ve sendikaların belirleneceğini hatırlata-



rak, "Kamusal alanı bu sendikal zulümden ancak yine sizler kurtarabilirsiniz. 16 yılda ortaya koyduğunuz performans, emek ve gayret her türlü takdire layık. Allah sizden razı olsun. 14 Mayıs mesai bitimine kadar bir üye daha nasıl yapabiliriz bunun gayreti içinde olmaya devam edelim. 15 Mayıs'a kadar bu hak mücadelesine her türlü katkınızı sağlayalım. Şimdiden ortaya koyacağınız gayret ve katkı için çok teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Ekmek kavgasının önüne Türkiye sevdasını koyduk

Türkiye Kamu-Sen'in aynı zamanda bir sivil toplum kuruluşu olduğuna dikkat çeken Geylan, "Türkiye Kamu-Sen'i diğer sivil top-lum kuruluşlarından ayıran husus adımızın önündeki milli sıfatımızdır" dedi. Türkiye Kamu-Sen'in ekmek kavgasının önüne Tür-kiye sevdasını koyduğunu söyleyen Geylan, "Her durum ve koşulda hiçbir denge hesabı gütmenden devletimizin, milletimizin yanın-da saf tutuyoruz" diye konuştu.

Ek gösterge sözü yerine getirilmelidir

3600 ek gösterge sözünün yerine getiril-mesini de isteyen Geylan şunları kaydetti: "Bilindiği gibi ek gösterge konusu iktidar ve muhalefet partilerinin taahhütleri arasında idi. Buna göre; öğretmen, polis, hemşire ve din görevlilerinin ek gösterge oranlarının 3600'e çıkarılacağı belirtildi. Her zaman söylüyorum; bu adımı doğru ancak yetersiz buluyoruz. Diğer meslek gruplarını tasarı dışında bırakmak çalışma hayatında huzur-suzluğa sebep olacaktır. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen olarak, bütün kamu çalışanla-rının ek göstergelerinin yükseltilmesi ve ek göstergeden faydalanamayan yardımcı hiz-

metler sınıfında çalışan arkadaşlarımıza ek gösterge hakkı verilmesi talebini içeren bir yasa tasarısı hazırlayarak, Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı marifetiyle ile TBMM'ye sunduk. Ümit ediyoruz ki, Türkiye Kamu Sen'in hazırladığı bu öneriye tüm siyasi par-tilerimiz sahip çıkar. Diliyoruz ki ek gösterge sözü en kısa sürede hayata geçirilir."

Sözleşmeli ve mülakatlı alıma karşıyız

Kamuda sözleşmeli ve mülakatlı alımlara karşı çıktıklarını ifade eden Geylan, tüm çalışanların kadrolu olarak atanmasını istedi. Geylan, "Kamu çalışanları farklı istihdam modelleri ile çalıştırılmaz. Kamu çalışanları 657 Sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4A maddesi çerçevesinde kadrolu istihdam edilmelidir" dedi. Mülakat uygulaması ile binlerce kişinin canının yandığını söyleyen Geylan, bu uygulamanın yandaş istihdam etmenin bir aracı haline geldiğini bildirdi. Mülakatın adaleti öldürdüğünü ifade eden Geylan, "Mülakat, hem kamuya alımlarda hem de görevde yükselmelerde kaldırılma-lıdır" dedi.

Dünya ülkelerini Çin'deki modern (!) Nazi zulmüne dur demeye davet ediyorum

Doğu Türkistan'da yüzbinlerce Uygur Türkünün zulüm altında olduğuna dikkat çeken Geylan, "Belki gücümüz yetmeyebilir, belki elimiz uzanmayabilir fakat en azından dualarımızla onları yalnız bırakmayalım. Başta devletimiz olmak üzere bütün dünya ülkelerini, uluslararası kuruluşları, 21. Yüzyılın modern (!) Nazi zulmüne dur demeye ve Çin Komünist Partisi'ni protesto etmeye davet ediyorum" dedi.

Terörle mücadeleye amasız, kayıtsız, şartsız destek veriyoruz

Türkiye Kamu-Sen'in Zeytin Dalı Harekatı'nda, Fırat Kalkanı Harekatı'nda olduğu gibi, Fırat'ın doğusuna yapılacak olan harekate da destek vereceğini bildiren Geylan, "Devletimizin ve milletimizin bekasını ortadan kaldırmaya çalışan son terör unsuru yok edilinceye kadar bu operasyonlar sürdürülmelidir. Terörle mücadeleye amasız, kayıtsız, şartsız destek veriyoruz" dedi.

ve var olan sorunları derinleştirmekten yeni adaletsizlikler doğurmaktan öteye gidemeyecektir. Bu noktada Türkiye Kamu-Sen'in ek gösterge uygulamasına ilişkin talep ve önerileri mutlak su-rette dikkate alınmalı ve hazırlanacak taslak tüm memurların beklentilerine cevap verecek nitelikte geniş çerçeveli olmalıdır.

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN: “MEB’İ KİM YÖNETİYOR?”



KUL HAKKI YİYENLER

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Milli Eğitim Bakanlığı'nın yayımladığı Yönetici Görevlendirme Takvimi hakkında önemli değerlen-dirmelerde bulundu. Geylan, " Okul yöneticilerinin merkezi yazılı sınavla atanacağı hususu Vizyon Belgesi ile taahhüt edilmişken ve bizzat Sayın Ziya Selçuk, ÖSYM tarafından sınav yapılacağı duyurulmuş iken kul hakkı yiyenleri bir kez daha ödüllendirecek bu takvimin yayınlanması "bu ne per-hiz, bu ne lahana turşusu yemekti?!" diye sordu.

DALGA MI GEÇİLİYOR?

Genel Başkan değerlendirmesinde şu ifadeleri kullandı: "Yönetici Görevlendirme sınavının ÖSYM tarafından yapılacağı duyurulmuş. Milli Eğitim Bakanlığı, geçen ay yönetici atama takvimini yayınlamış, üç gün sonra geri çekmiş idi. Fakat bugün takvim aynı şekliyle tekrar yayınlandı. Ma-dem aynen yayınlanacaktı, takvimin geri çekilmesinin hikmeti ne idi? Ne yapılmaya çalışılıyor? Eğitim kamuoyu ile dalga mı geçiliyor, yoksa Bakan-lık yönetiminin kafası, süreci yönetemeyecek kadar bulanık mı? Hangi yaptığınız doğru idi; ya da eğitim çalışanları bundan sonra hangi taahhüdünüze itimat edecek?

SİZ DERT ETMEYİN

Bu tutarsızlığın, eğitim kamu-oyunda MEB'e karşı yıllardan sonra oluşmuş olan güven duygusunu fütursuzca harcamak olduğunu göremiyor musunuz? Dün ekşi dediğinize ertesi gün tatlı demeniz,takip eden günde de tekrar ekşi demeniz;"MEB'i kim yönetiyor?" sorusunu haklı çıkarmaz mı? Gerçekten Bakanlı-ğı kim yönetiyor? Bakanlığın yeni yönetimi de "Adamlarımıza do-

kunursanız, aşıl tendonlarımızı kesmiş olursunuz" diye rest çeken çetelere teslim mi oldu? Sayın Ziya Selçuk'un Bakanlık görevi-ne atandığı ilk andan itibaren aylardır "Siz dert etmeyin, Sayın Selçuk siya-setin bir algı operasyonudur, dükkânın patronu hala biziz" diye ahlaksızca propaganda yapan, yönetici atama takvimi geri çekildiğinde de "Rahat olun, o kadar kolay değil, yukarılarla görüştük takvim aynen tekrar yayın-lanacak" diye kapı kapı gezen paralel yöneticilerin bir bildiği varmış demek ki!

İKAZLARA NEDEN KULAK TIKADINIZ?

Sayın Ziya Selçuk ve MEB yönetiminin, şu ciddi gerçeği göremiyor olmasını da anlamak mümkün değil: 2014 yılında binlerce başarılı okul idarecimizin, düz-mece komisyonların tasarruflarıyla 75 puanın altında bırakılarak yöneticiliği düşürülmüş idi. Yine 2014-2016 süre-cinde benzer düzmece komisyonların sipariş mülakat değerlendirmeleriyle binlerce "yandaş", okul yöneticisi ola-rak iş başına getirilmiş idi. İşte o yıllar, FETÖ melanetinin kamu yönetiminde hala etkin olduğu ve süreci önemli oranda tanzim ettiği dönemde. Tabii ki, toptancı bir yaklaşımda ASLA değiliz, ama şu gerçeğe herkes malumdur ki, o dönem mülakat ahlaksızlıklarının sonucu ciddi bir FETÖCÜ yapılanma eğitim yönetimine sirayet etmiş idi. Hal böyleyken, eğitim kamuoyu, bin-

lerce eğitimcinin kul hakkını yiyen-leri ve eğitimde huzuru katledenleri ödüllendirecek bu atama takvimini nasıl hazmedecektir? Ya da Bakanlık idaresi, dilinde tüy bitercesine aylardır bu gerçeği haykıranların ikazlarına neden kulak tıkadı?

YANDAŞ YÖNETİCİ

Soruyoruz: Kime gücünüz yetmedi? Kim ya da kimlerden çekiniyorsu-nuz? Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan 23Ekim2018 tarih-inde Külliye'de yapılan törende "Okul müdürlüğünden MEB üst yönetimine kadar eğitim yönetimini dışarıdan müdahalelere kapalı hale getireceğiz" talimatını ortaya koymuş iken, MEB yönetimi olarak aşamadığınız "ira-de" neresidir? Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın onayı ile okul yöneticilerinin merkezi yazılı sınavla atanacağı hususu Vizyon Belgesi ile taahhüt edilmişken ve bizzat Sayın Ziya Selçuk, ÖSYM tarafından sınav yapılacağı duyurulmuş iken kul hakkı yiyenleri bir kez daha ödüllendirecek bu takvimin yayınlanması "bu ne per-hiz, bu ne lahana turşusu yemekti?!" MEB ve Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın defalarca dile getir-diği, eğitimdeki başarısızlığın müse-bibi olan liyakatsiz yandaş yöneticilere "dokunmayacak" ve yıllardır başarılı eğitimcileri eleyerek eğitim kurum-larını işgal etmiş olan hak gaspçısı çetelerden hesap sormayacak mıdır? MEB, bu cesarettten yoksun mudur?

Bu dirayeti ortaya koymak için, eğitim kamuoyunun aylardır verdiği güçlü destekten ve Sayın Cumhurbaşkanı'nın 23 Ekim'de ortaya koyduğu tutumdan daha büyük başka nasıl bir dayanağa ihtiyaç duyulmaktadır? Ki,"aşıl tendon-larına" dokunulamamaktadır?

YÖNETME SORUMLULUĞU

28 Şubat Postmodern Darbesi'nin yıl-dönümünde yayınlanan yönetici ata-ma takvimiyle adeta MEB'de LİYAKAT DARBESİ gerçekleştirilmiştir. Sayın Bakan Ziya Selçuk ve Milli Eğitim Ba-kanlığı üst yönetiminin şunu bilmesini isterim ki; yıllardır bizzat yönetenler tarafından eğitime büyük tahribatlar verilmiştir. Ama emin olun ki, şu an en az bundan öncekiler kadar büyük bir tahribatla karşı karşıyayız: Çok uzun süreden sonra eğitim çalışanlarında oluşan geleceğe dair ümit ve eğitim yönetimine karşı hayat bulmuş olan güven duygusu rencide edilmiştir. Buna kimsenin hele ki Milli Eğitim Bakanlığı'nı yönetme sorumluluğunu taşıyanların hakkı yoktur!

DEMOKRATİK MÜCADELE

Öte yandan başta MEB yönetimi ol-mak üzere ülkemizi idare edenler, kuru gürlütüsü çok çıkan menfaat çeteleri-nin hesapları üzerinde değil, memleke-timizin gelişmesi ve ülkemizin huzuru için heyecan duyan milletimizle ittifak etmelidir. Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı yönetimine çağrıda bulunuyoruz: Gelin eğitim çalışanla-rının ümit ve heyecanını heder etmeyin. Milli Eğitim Bakanlığı'nın iradesine ipotek koyan, adeta paralel bir yönetim ihdas edenleri bir kez daha ödüllendirmeyin. Hatadan dönerek, eğitim çalışan-larının beklentilerini ve eğitimin gerçek ihtiyaçlarını karşılayan bir yönetici atama sistemini ihdas edelim. Liyakat ve ehliyet esasına dayalı bir düzenle tartışmaları bitirerek, Milli Eğitim Bakanlığı'nı adeta Yönetici Atama Bakanlığı olarak anılmaktan kurtaralım. Aksi halde yazık olacak, çok yazık olacak! Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanla-rının hak ve haysiyetini korumak için her türlü hukuki ve demok-ratik mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir."



BÜTÜN MEMURLARI KAPSAMAYAN EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ YENİ ADALETSİZLİKLER DOĞURACAKTIR

Türkiye Kamu-Sen olarak daha önce de defalarca dile getirdiğimiz üzere ek gösterge uygulaması bütün memurları da kapsayacak şekilde ye-niden ele alınmalı, yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmelidir. Kamu çalışanlarına yönelik 3600 ek gösterge düzenlemesinin detaylarının

belli olduğu yönünde bazı haberler ba-sın yayın kuruluşlarında yayınlanmak-tadır. Şu ana kadar Konfederasyonu-muza bu yönde ulaşmış herhangi bir taslak bulunmamakla birlikte, böyle bir çalışmaya ilişkin henüz tarafımıza da-vet gelmemiştir. Haberlere konu olan taslakta, polis, din görevlisi, hemşire ve öğretmenlerin yanında şube müdür-

leri, il müdürleri, bölge müdürleri ve üniversite yöneticilerinin de kapsama dahil edildiği belirtilmektedir. Daha önce de defalarca dile getirdiğimiz üzere ek gösterge uygulaması bütün memurları da kapsayacak şekilde yeni-den ele alınmadan, yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmeden yapıla-cak her türlü düzenleme eksik kalacak

ve var olan sorunları derinleştirmekten yeni adaletsizlikler doğurmaktan öteye gidemeyecektir. Bu noktada Türkiye Kamu-Sen'in ek gösterge uygulamasına ilişkin talep ve önerileri mutlak su-rette dikkate alınmalı ve hazırlanacak taslak tüm memurların beklentilerine cevap verecek nitelikte geniş çerçeveli olmalıdır.



AÇIKTAN VEKİL (İH-MK) İZİN SÜRELERİNDEN ÜCRET KESİLMEMELİDİR



Açıktan vekil (İH-MK) izin sürelerinden ücret kesilmemesi için Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazıldı.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın "SENDİKAL AHLAK" yazısı;

HAK ARARKEN AHLAKLI OLMAK

Kamu görevlilerinin ortak, ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için kurulan sendikalar 2001 yılından beri (4688 sayılı Kanun) faaliyettedir. Sendikalar; çalışanların hak ve menfaatlerini korumak ve yeni haklar almak için çalışırlar. Çalışanların özlük ve sosyal ihtiyaçlarının giderilmesi için cevap ararlar. Üyelerinin yanı sıra bütün çalışanların görüşlerini toplu olarak ortaya koyarak ve yönetime katılma haklarının kullanılmasını sağlarlar. Unutulmaması gereken; sendikaları kuranlar, üye olanlar ve yöneticilerinin ortak adı "DEVLET MEMURU"dur. Sendikalar, çalışanların hakkını ararken ahlaklı bir hak arama mücadelesi yapabilmelidirler. Kendi üyesinin hakkını ararken, başka bir kamu çalışanının hakkını gasp etmek ahlaklı olmayan bir anlayıştır. Sendikalar; kamu çalışanlarının liyakat, ehliyet, bilgi, beceri ve adalet anlayışı içerisinde istihdam edilmesi ve yükseltilmesinin temin edilebilmesine katkı sağlamalıdır. Hak eden çalışanın hak ettiği yere, kendi hakkıyla gelebileceği bir sistemin oluşmasını temin edebilmelidir. Çalışma barışı ve huzurunu bozmaya değil, buna engel olmaya çalışmalıdır. Günümüzde (maalesef ki maalesef) iki üye fazla olsun diye; insani, vicdani ve ahlaklı hiçbir değer tanımadan sendikacılık yaptıklarını iddia eden sendika temsilcileri ile karşı karşıyayız. Birilerinden güç alarak böyle davrananlar şunu unutmasınlar ki



vebalden ve kul hakkından kurtulamayacaklardır. Böyle bir anlayış ise asla ve asla kabul edilemez. Bu durum sendikal hak arama anlayışına da ters bir durum oluşturur. Özellikle de Diyanet ve Vakıf hizmetleri kolunda faaliyet gösteren sendikalar olarak ahlaklı, vicdani ve örnek bir sendikal çalışma yapmakla mükellefiz. Çünkü bizler, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü gibi özel ve önemli iki kurumun personeli ve çalışanlarının sendikalarıyız. Her ortamda, farklı ve örnek kurumlar olduğumuzu iddia ediyoruz, bu iddiayı işler hale getirmeliyiz. Diyanet İşleri Başkanlığı, yüce dinimiz İslam'ı topluma anlatan, insanlarımızı aydınlatan, milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek bu hizmetleri yapan güzide bir kurumdur. İşte bu sebeptendir ki; Diyanet çalışanlarına hizmet etmek için kurulan ve faaliyet gösteren sendikalar, Diyanet'in ana yapısına zarar vermeden hizmet etmelidirler. Kısaca ahlaklı bir sendikal faaliyet yürütmelidirler. Bu keyfiyet değil, bir zorunluluktur.

Yine söylemek gerekir ki; iki üye fazla olması uğruna, sendikası, görüşü, memleketi farklı diye çalışanların hakkını gasp etmek sendikal hak arama değildir. Böyle ahlak dışı bir anlayışa, ister sendika ister kurum yetkilisi sıfatı ile taraf olmak, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın üstlendiği o ulvi göreve karşı yapılabilecek en büyük kötülüktür.

Topluma önderlik ve öncülük yapan Diyanet çalışanlarını, her ne şart olursa olsun ayırtırmak ve herhangi talepleri için bir yerlere yönlendirmek kabul edilemez. Yüce Dinimiz İslam'ı anlatan, öğreten ve örnek olan bu görevlileri siyasetçilerin, sendikaların veya sözde hatırlı kişilerin kapısına göndermek asla ve asla kabul edilemez. Bunun önüne geçmek başta Kurum yöneticilerinin asli görevidir. Hak arama için kurulan sendikalar da buna destek olmalıdır.

Çözüm bellidir ve her zaman ifade ettiğimiz gibi; liyakat, ehliyet, hak edenin hakkını teslim ve işi ehline verebilmektir. Adaletle hükmedebilmektir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak; Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının onurlu, mutlu ve huzurlu çalışma ortamlarının tesisi için, ahlaklı bir sendikal anlayışla mücadelemize devam edeceğiz. Bu onurlu ve ahlaklı mücadelemizde destek olan bütün üyelerimize ve cefakâr çalışan her düzeydeki temsilcilerimize teşekkürlerimi sunuyorum. Adaletten, hakkaniyetten ve personelinin ayırtmadan işlem yapan bütün yöneticilere de şükranlarımı arz ediyorum.

Çalışmak bizden, yardım bizlere sonsuz imkânları veren Yüce Allah'tandır.



GENEL BAŞKANIMIZ NURİ ÜNAL "DİN EĞİTİMİ VE İLTAM ÇALIŞTAYI"NA KATILDI



"DİN GÖREVLİLERİMİZİN LOJMANLARI ÜCRETSİZ OLMALIDIR."

Din Görevlilerimizin lojmanlar konusunda yaşamış olduğu sorunlarla ilgili Diyanet İşleri Başkanlığı ve Çevre Şehircilik Bakanlığı'na yazı yazıldı.



TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANINDAN SENDİKAMIZA ZİYARET

Türk-İş Konfederasyonu Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Sayın Nurettin AKÇUL, Genel Başkanımız Nuri ÜNAL'ı Sendika Genel

Merkezinde ziyaret etti.

Ziyarette, Genel Başkan Yardımcıları Osman BARIŞOĞLU, Hakan PAŞ ve Türk Sağlık Sen Genel Başkan Yardımcısı İsmail TÜRK hazır bulundular. Genel Başkan Ünal, Sayın Akçul'un ziyare-

tinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, önemli bir emek örgütü olan ve zor şartlarda çalışan işçi kardeşlerimizin haklarını savundukları için başarılar diledi. Sendikamız hakkında bilgi verdi. Genel Başkan Akçul'da çalışmalarını ilgili bilgiler vererek Sendikamıza başarılar diledi.



İSTİŞARE TOPLANTILARIMIZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TÜRKİYE DİYANET VAKFI GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Nuri ÜNAL, Türkiye Diyanet Vakfı Genel Müdürü Av. Mehmet Savaş POLAT'ı ziyaret etti. Türkiye Diyanet Vakfı Genel Merkezinde gerçekleşen ziyarette; Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi veren Genel Başkan Nuri Ünal, çalışanların üniversitede okuyan çocukları için burs ve yurt imkanlarının geliştirilmesini, müracaat eden bütün görevli çocuklarına verilmesini dile getirdi. Kurum aidiyetinin öne çıkarılarak daha başarılı hizmetlerin yapılabileceğini vurguladı. Genel Müdür Av. Mehmet Savaş POLAT'a ve çalışanlarına başarılar diledi. Genel Müdür Polat'da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, vakıf çalışanları ile ilgili bilgiler verdi.

PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE ATANAN İRFAN İÇÖZ'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Tarım Ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne Atanan İrfan İÇÖZ Ziyaret Edildi

Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne atanan Sayın İrfan İÇÖZ, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca ziyaret edildi. Hayırlı olsun ziyaretinde, Sayın İÇÖZ'e Tarım ve Orman Bakanlığı çerçevesinde yeniden yapılanan hizmet kolumuzun personel politikalarının geçmiş bazı olumsuz uygulamaları ile yeni dönemde hizmet kolumuz çalışanlarının beklenti ve talepleri iletili. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi çerçevesinde Bakanlığımızın yeniden yapılandığı dönemde ülkemize ve hizmet kolumuza yakışır, birleştirici, bütünleştirici ve Yeni Kapı Ruhu'na uygun bir yönetim anlayışı beklentimizin altı çizildi. Bu çerçevede geçmiş personel politikaları anlamında yapılan, ahbap-çavuş ilişkisi ile oluşturulan bürokratik yönetim yapısı yerine; liyakatli, ehliyetli, temsil kabiliyeti yüksek, hızlı karar verebilme yeteneği gelişkin, vatanperverliği hayat tarzı haline getirmiş Kurum



çalışanlarımızdan bir idari kadro oluşturulması, merkez ve taşra atamalarında objektif devlet anlayışı çerçevesinde uygulamaların geliştirilmesi ve bu uygulamalardan asla taviz verilmemesi hususlarında görüşlerimiz iletili. Hizmet kolumuzda etkili bir Sendika olarak, Bakanlık düzeyinde yapılacak her türlü teknik ve idari uygulamalar

konusunda görüşlerimizi sunmaktan bu güne kadar çekinmediğimiz gibi bundan sonra da çekinmeden; Bakanlığımız, Devletimiz ve Milletimiz için olumlu çabayı göstereceğimizi ifade ederek, ayrıca Bakanlık personel politikaları hususunda da yapılacak işlemlerin takipçisi olacağımızı Sayın İÇÖZ'e ilettik. Personel Genel Müdür'ü Sayın

İÇÖZ de yaptığı açıklamada; personel politikalarının Bakanlığın omurga oluşumunda önemli bir politika olduğunun bilinci içerisinde olduklarını, personel hususunda yapılacak her türlü faaliyette sosyal diyalog mekanizmasına bağlı kalacaklarını ve her türlü görüş ve öneriye açık olduklarını beyan etti.

ORMAN MUHAFAZA MEMURLARININ KOLLUK KUVVETİ OLMASI İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFİ SUNULDU



MHP Ordu Milletvekili Cemal ENGİNYURT tarafından Orman Muhafaza memurları, Gümrük Muhafaza memurları ve Ceza infaz Koruma memurlarının görevleri bittikten sonra silah taşıma ruhsatı hakkı alması için hazırlanmış kanun teklifi TBMM Başkanlığına sunuldu

TMO LOJMAN KİRASI VE YAKIT BEDELLERİNE UYGULANAN KDV İADE İSTEMLİ DAVAYI KAZANDIK

Sendikamızca Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü lojmanlarından yararlanan üyelerimizden 11.11.2016 tarihinden 2018 yılı Temmuz ayına



kadar tahsil edilen lojman kirası ile yakıt bedeli üzerinden yapılan katma değer vergisi kesintilerinin yasal faiziyle birlikte üyelerimize iade edilmesi istemiyle düzeltme ve şikayet kapsamında yapılan başvurunun redine ilişkin 17.10.2018 tarih ve E.İ. 34220 sayılı işlemin iptaline yönelik açmış olduğumuz davada Ankara 4. Vergi Mahkemesi tarafından davanın kabulüne karar verilmiştir.

SENDİKA ÇALIŞMALARINI ENGELLEYEN YÖNETİCİYE CEZA

İğdır İl Başkanımızın Sendikal Çalışmalarını Engellemek İsteyen Kurum Yöneticisine Karşı Açmış Olduğumuz Davayı Kazandık

Sendikamız İğdır İl Başkanı İzzet KAL'ın sendikal faaliyette bulunduğu sırada Kurum idarecisi tarafından sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi sebebiyle, tarafımızca suç duyurusunda bulunulmuş akabinde İğdır 2. Asliye Ceza



Mahkemesinin yaptığı yargılama sonucunda, Anayasa ile güvence altına alınan sendikal hakkın ve bu kapsamdaki sendikal faaliyetlerin gerçekleştirilmesini engellemek suretiyle Kurum yöneticisine, Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellenmesi suçundan 1 Yıl 8 Ay hapis cezası verilmiştir. Umarız bu mahkeme sonucu bundan böyle Kurum idarecilerinin makamlarını kendi inisiyatiflerine göre değil Türkiye Cumhuriyeti Devletinin ve Anayasamızın ortaya koymuş olduğu kanunlara göre yönetilmesinin gerektiğinin açık bir ifadesi olur.



MHP İZMİR MİLLETVEKİLİ PROF. DR. HASAN KALYONCU TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ORMAN MUHAFAZA MEMURLARI İLE İLGİLİ SORU ÖNERGESİ SUNDU

Orman Genel Müdürlüğü Personelinin rotasyon, fiili hizmet zammı, görevde yükselme, orman muhafaza memurlarının yetersizliği ve risk tazminatı ile ilgili taleplerini TBMM'nde dile getirdi.

EMANETİ EHLİNE VERİN

TOPLU SÖZLEŞME MASASINDA MEMURUNDA SÖZ SAHİBİ OLABİLMESİ İÇİN YOLLARDAYIZ



Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımıza bağlı il ve ilçelerinde kurumlar ziyaret edilerek üye- rimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.



Emeğin ve Alın Terin İçin Destek Ver Bir imza da sen at



**Sağlık kurum ve kuruluşların-
da iş yoğunluğu sürekli artı-
yor ama çalıştıkça daha çok
kazanılacak denilen döner
sermaye sürekli düşüyor.**

Toplu sözleşmede iyileştirmeye yönelik herhangi bir düzenleme yapılmaması, Kurumların finansman sorunlarını çözmek için döner sermayeyi kullanılması ve gelirlerimiz düştü döner dağıtamıyoruz gibi idarelerin bahaneleri ile sağlık çalışanlarının alın teri olan performansa dayalı döner sermayeler

adeta sıfırlandı. Hakkımız olan döner sermayeye kavuşmak, Döner sermaye oranlarının artırılması ve döner sermayelerin yükseltilmesi için Türk Sağlık-Sen olarak dilekçe kampanyamızı başlattık. Dilekçelere internet sitemizden ulaşabilir veya şubelerimizin kurumlarda açtığı

stantlarda imzalayabilirsiniz Toplanan yüzbinlerce imzayı Sağlık Bakanlığı'na geniş katımlı bir basın açıklamasıyla ve YÖK'e (Üniversite Hastaneleri için) teslim edeceğiz. Çalışanın haklı talebinin Türkiye kamuoyuna taşıyacağız. Kampanyamıza bir imza ile sizde katılın. Bu kutlu mücadeleye destek verin.

Bakan Yardımcısı Güven'e döner sermayeyi öncelikli talebimiz olarak yeniden ilettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Ümit Turhan, Kenan Karaçam ve Mustafa Köse ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven'i ziyaret etti.

**Genel Başkan Kahveci:
Sabit Ek Ödemeler
Genel Bütçeden Ödenmeli**

Ziyarette döner sermaye ek ödemelerinde yaşanan düşüşü gündeme getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci " Sağlık çalışanları döner sermaye ek ödemelerinin neredeyse sıfırlanmasından dolayı mağdurlar. Bu konuda her ilde, her kurumda çalışanlar bize taleplerini ve sıkıntılarını anlatıyor. Sabit ek ödemenin döner sermaye yerine genel bütçeden ödenmelidir. Böylelikle çözüm için önemli bir adım atılmış olur." dedi.

**Sendikacılık Yapan İdareciye
Ne Bizim Ne Türkiye'nin
Tahammülü Var**

İdareci atamalarında ehliyet ve liyakatin esas alınması gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci " Sözleşmeli yöneticilik başından beri doğru bulmadığımız bir yöntem.

Biz hakkaniyetli, ehliyete ve liyakati esas alan bir atama istiyoruz. Taşrada orta düzey yönetici kadrolarına atamalarda bu hususların dikkate alınmadığını görüyoruz. Bu kişilerde yöneticilik yerine daha çok sendikacılık yapıyor. Buna ne bizim

ne de Türkiye'nin tahammülü vardır. Bu tür işlere girişenlerin uyarılması ve gerekenin yapılmasını istiyoruz" şeklinde konuştu. Yurtdışı görevlendirmelerinde bir sınavla yapılmasını talep ettiklerini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci bu görevlendirmelerde farklı kriterlerin uygulandığı ve istismar edildiğine dair çalışanların kaygılarını aktardı.

**Döner Sermayeler
Konusunda İki Çalışma
Yapıyoruz**

Genel Başkanımızın ziyarette gündeme getirdiği konularla ilgili olarak açıklamalar yapan Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Muhammet Güven ise döner sermayeler konusunda aynı şeyi düşündüklerini ve çalışanların memnuniyetini artırmak istediklerini kaydetti. Sayın Güven,



bu konuda iki çalışma yaptıklarını kaydederek, "Döner sermayeler yetersiz bu konuda iki çalışma yapıyoruz. Birincisi sabit ek ödemenin genel bütçeden ödenmesini sağlamak. İkincisi de performans dayalı döner sermaye sistemini yeniden gözden geçirmek. Bu iki konuda çalışıyoruz." dedi. Bakanlık olarak

Ayrımcılık yapılmıyor

Yurt dışı görevlendirmeler konusunda sınavında bir yöntem olduğunu belirten Bakan Yardımcısı Güven, hizmet puanı, daha önce gidip gitmeme ve ihtiyaç duyulan personel gibi kriterleri esas aldıklarını belirterek hiç kimseye herhangi bir ayrımcılık yapılmadığını kaydetti. Genel Başkanımız ayrıca ziyaret sonunda Sağlık Bakanlığı'ndan sendikalar ve sivil topluma sosyal diyalogu güçlü kılmalarını istediklerini belirtti. Bakan Yardımcısı Muhammet Güven'de bir sağlık şurasının önümüzdeki süreçlerde gerçekleştirileceğini ifade etti.



Türkiye'yi geleceğe taşımak için devlette ehliyet ve liyakat şart

Genel Başkan Kahveci, "Artık siyasi iktidar, devletin içerisinde sendika, dernek, vakıf gibi paralel devlet yapılanmasına asla izin vermemelidir. Artık falan sendikanın üyesi falancanın adamı devri kapanmıştır." dedi.



**HALİSDEMİR'İN KABRİ
ZİYARET EDİLDİ**

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ümit Turhan, Kenan Karaçam, Hamza Olgun ve Mustafa Köse sendikal çalışmalar kapsamında Niğde'yi ziyaret ettiler. Niğde'de ilk olarak Niğde Valisi Yılmaz Şimşek, Ömer Halis Demir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhsin KAR, ile İl Sağlık Müdürü Dr.

Ertan DEĞİRMENCİOĞLU'nu ziyaret ettiler. Görüşmelerin ardından 15 Temmuz Kahramanı Şehit Ömer Halisdemir'in kabri ziyaret edilerek dua okudular.

**DEĞERLENDİRMELER
YAPILDI**

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız daha sonra Niğde, Aksaray ve Nevşehir

şubelerimizin ortaklaşa düzenlediği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Niğde Şube Başkanımız Adnan Özer, Nevşehir şube Başkanımız Turgay Çetin ve Aksaray şube Başkanımız Taner kara'nın birer selamlama konuşması yaptı. Şube Başkanlarımızın ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci Kamu ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

HASSAS SÜREÇ

Genel Başkanımız Önder Kahveci derterlerinin devlet, tasaların millet olduğunu belirterek, devleti yönetenlerin adaletle hükmetmesi gerektiğinin altını çizdi. Ülkenin yöneticilerinin bilgili, becerili, donanımlı insanlardan oluşması gerektiğini anlatan Kahveci, şöyle konuştu; "Ancak bu insanlarla Türkiye'yi

2023 hedeflerine ya da önümüzde koyduğumuz diğer hedeflerine ulaştırabiliriz. Artık siyasi iktidar, devletin içerisinde sendika, dernek, vakıf gibi paralel devlet yapılanmasına asla izin vermemelidir. 2016'da yaşadığımız hain darbe girişiminde, memleket millet sevdalı bir vatan evladının o süreci nasıl durdurduğuna hep birlikte şahit olduk. Bu milletin feraseti ve dirayetiyle hain darbe girişimi engellendi. Onun sonuçlarından bir ders çıkararak Türkiye'yi geleceğe taşımak için mutlaka ehliyetli liyakatlı insanların devletin kademelerine gelmesi şartı kaçınılmazdır. Artık falan sendikanın üyesi falancanın adamı devri kapanmıştır. Türkiye Cumhuriyeti Devletin geçtiği bu hassas süreçte atlattığı o badireleri de dikkate alarak birlik, beraberliğe, kardeşliğe kardeşlik hukukunun yaşatılmasına daha fazla ihtiyacı vardır."

DAVA AÇILDI

Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi Anabilim Dalında görev yapan ve Acil Tıp Anabilim Dalı dışında uzmanlık eğitim alan araştırma görevlisi hekimlere acil serviste nöbet yazılması üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Dava ilk olarak reddedilmişti. Danıştay'a yaptığımız itiraz üzerine Danıştay'ın bozma kararı ile birlikte Dava İdare Mahkemesinde yeniden görülmeye başlanmıştı.

**HİZMET KALİTESİNİN
ARTIRILMASI**

Yozgat İdare Mahkemesi verdiği kararda uzmanlık eğitim alan doktorlarla eğitim gördükleri uzmanlık dalının uygulanmasında sayılmayacak işlerde görevlendirilemeyeceğine vurgu yaptı. Mahkeme açık kapatmak için nöbet yazmak yerine bu dallarda kadro açığının giderilerek hizmet kalitesinin artırılması gerektiğine dikkat çekti. İdare için bunun kamusal bir zorunluluk ve sosyal devlet olmanın gereği olduğunu belirtti. Mahkeme Acil Tıp Anabilim Dalı dışında uzmanlık eğitim alan araştırma görevlisi hekimlere acil serviste nöbet yazılmasının mevzuata ve hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmederek işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Uzmanlık eğitimi alan hekimler için nöbet zaferi!

**ACİL TIP ANABİLİM DALI DIŞINDA UZMANLIK EĞİTİMİ ALAN ARAŞTIRMA
GÖREVLİSİ HEKİMLERE ACİL SERVİS'TE NÖBET TUTTURULAMAZ!**





II. Kadın Çalıştayımızı büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik

Sendikamız tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin dört bir tarafından kadın temsilcilerimizin katıldığı "Çalışma Hayatı ve Sendikal Mücadelede Kadın" temalı II. Kadın Çalıştayımız 8-10 Mart tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün açılışının yaptığı çalıştayda ilk olarak Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat'ın bir konuşma yaptı.

Polat: Kadınlarımız Sivil toplumda Aktif Olmalı

Konuşmasında kadın çalışanların sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Polat, Türk kadının sivil toplumda daha aktif olarak görev

alması gerektiğini kaydetti.

Kamu çalışanı kadınlar için sendikal mücadelenin önemine vurgu yapan Polat Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları her platformda kamu çalışanı kadınların sorunlarını gündeme getirdiklerini belirtti. Türk Sağlık-Sen'li kadınların kamuda mücadeleleri ile örnek olduklarını kaydeden Polat, Tüm kamu çalışanı kadınları Türkiye Kamu-Sen çatısı altında mücadeleye davet etti. Polat

kadınların kendi sorunlarına en iyi kendilerinin dile getireceğini ve kendilerinin çözüm bulacağını belirtti.

Kadın yükselmezse alçalır vatan

Kadın Gelecek Nesillerin Teminatıdır Leyla Polat'ın ardından bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci ilk olarak tüm Kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutladı. Türkiye Kamu-Sen'li ve Türk Sağlık-



Sen'li olarak sendikal mücadelede yer alan kadınlara teşekkür etti. Ziya Gökalp "Kadın yükselmezse alçalır vatan, Samimi olmaz onsuz bir irfan." Sözünü hatırlatan Genel Başkanımız Önder Kahveci bu sözünü Türk tarihinde anlamını bulduğunu belirterek "Bizim nezdimizde; Kadın annedir, kadın vatandır, kadın ülkedir, kadın gelecektir, Kadın Gelecek nesillerin teminatıdır." dedi.



Sözleşmeli Çalışma Aileleri Parçalıyor

Kamuda görev yapan 1 milyon 1188 bin kadın çalışan olduğunu belirten ve sağlık alanında görev yapan çalışanların da yüzde 55'sini kadınların oluşturduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci "Kadın çalışanların sorunları ile ilgili yaptığımız ankete göre yüzde 76'sı cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğradığını düşünüyor. Yüzde 67'si cinsiyetinden dolayı kendini dezavantajlı hissediyor. Geleceklerini güvende hissetmiyorlar. Sıfırlanan döner sermayeler ve düşük maaşlar nedeniyle mağdurlar. Aşırı iş yükü, sonu gelmeyen nöbetler, sözleşmeli istihdam aile ve sosyal hayatlarını olumsuz etkilemektedir. Sözleşmeli çalışma aileleri parçalıyor, Eş ile iş arasında vicdanlara dahi sığmayacak bir tercih yapıyor. Türkiye Kamu-Sen olarak tüm çalışanların



kadrolu olmasını istiyoruz. Bu konuda duruşumuz net. Aileler parçalanmasın, huzurlu olsun diyoruz." dedi.

Gelecek Vizyonu Ortaya Koyuyoruz

Dünya değişirken kamuda hala kreş v.b. sorunlarla uğraşmak zorunda kalındığını belirten Genel Başkanımız "Dünya değişiyor ve geliyor. Yeni işler, yapay zeka ve ileri teknolojiyi dünya tartışıyor ve geliştiriliyor. Bizde Türkiye Kamu-Sen olarak geleceğe bakmak adına sendika 4.0'ı başlatarak ortaya bir gelecek vizyonu koyduk. Ama gelin görün ki kamuda hala çözilememiş kreş sorunu konuşuluyor. Bunun hemen çözülmesi ve böyle sorunları geride bırakmamız lazım" dedi. Kamuda mobbing ve şiddete karşı da acil çözüm getirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, ek zam ve ek gösterge



ile ilgilide açıklamalarda bulundu. Türkiye Kamu-Sen'in bu iki konuda da mücadelesini sürdüreceğini ve ısrarcı olmaya devam edeceğini kaydetti.



Türk Sağlık-Sen'imizde Yüzde 56'sını Kadınlar Oluşturmaktadır. Bu Bizim İçin Övünç Kaynağıdır

Kadın çalışanların sorunlarının çözümü için sendikal mücadelede aktif olması gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: " Sorunların çözümü için sendikal mücadelede aktif olarak yer almalısınız. Sizin hakkını en iyi yine siz savunursunuz. İlk kadın memur Bedra Osman Osmanlı İmparatorluğunun başkentinde çalışmak için Fransızca ve Rumca konuşma şartı istemek gibi onur kırıcı bir davranışa karşı mücadelesini başlatmış, Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan'a (Osmanlı Kadınların Hakkını Savunma Derneği) altında mücadelesini kazanmıştır. Türk Sağlık-Sen'imizde yüzde 56'sını kadınlar oluşturmaktadır. Bu bizim için övünç kaynağıdır. Hepinize Teşekkür Ediyorum. Sendikal mücadelede her zaman ve şartta yanınızdayız. Bizim için önceliklisiniz. Çalışmalarınızda şimdiden kolaylıklar diliyor, Türk kadının anlatan şu güzel şiirler sizlere veda ediyorum.

Prof. Dr. Yücel Uyanık Sunum Gerçekleştirdi

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Hacı Bayramı Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü başkanı Prof. Dr. Yücel Uyanık tarafından Sağlıkta dönüşüm, sağlıkta kadın çalışanlar ve sendika 4.0 konularını slayt eşliğinde anlatıldı. Eğitim çalışmasını tamamlanmasının ardından kadın temsilcilerimiz tarafından grup çalışması gerçekleştirilerek belirlenen konular tartışıldı ve her bir grup rapor hazırladı. Grup çalışmalarının tamamlanmasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından kadın temsilcilerimize "Çalıştay Katılım Belgesi" takdim edildi.

Türk Sağlık-Sen'liler Yüreğiyle Sendikacılık Yapıyor

Çalıştayımız Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin yaptığı kapanış konuşması ile sona erdi. Kapanış konuşmasında Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: "Ben inanıyorum ki Türk Sağlık-Sen kadın mensupları, her şeyi başaracak güçte ve kudrettedir. Hepiniz kendi kurumlarında çalıştığınız yerlerde görüyorsunuz ki yetkili sendikaların, konfederasyonun kamu çalışanlarına vereceği bir şey kalmamış. Tükenmişler bunlar, bunların sadece yaptıkları şey sendikacılığı birilerinin üstüne havale ederek idareciler vasıtasıyla üye kaydederek sendikacılık yapmaya çalışıyorlar. Ama Türk Sağlık-Sen'liler yüreğiyle sendikacılık yapıyor.

Bayrak Size Emanet

Onun için sizin yaptığınızı her bir üye kıymetlidir. Orada emek var, alın teri var sendikacılık var. Türk Sağlık-Sen'in 100 bin üyesine buradan selam olsun. Zorluklar vardır ama bu zorluklar aşılacak için vardır. Ben size inanıyorum. Üstesinden gelirsiniz. Bugüne kadar geldiniz bu bayrağı yükseklere diken sizsiniz. Mehmet Emin Resulzade diyor ki: "Bir kere yükselen bayrak bir daha inmez." Bayrak size emanet."



DSİ'de TAYİN HAKKI İKİYE ÇIKARTILDI



Türk Enerji Sendikası olarak 08 Ekim 2018 tarihinde başlattığımız DSİ çalışanlarının tayin hakkının bir yıl içerisinde ikiye çıkartılması talebimiz olumlu olarak sonuçlanmıştır. Sn. Bakanımız Bekir Pakdemirli ve Genel Müdürümüz Mevlüt Aydın beye ve emeği geçenlere teşekkür ederiz.



ANT NATO POL'E ZİYARETİMİZ

Milli Savunma Bakanlığına bağlı ANT NATO POL BAŞKAN Yardımcılığı görevine atanan Sn.İlhan Maraşlıoğlu'nu ziyaret ettik.



TEİAŞ Genel Müdürü Sn. Orhan Kaldırım beyi ziyaret ettik



MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİMİZ



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı Sayın Kibar ALTUNAL'I ziyaret ettik.



TEDAŞ Genel Müdürü Sayın. Halil İbrahim Leventoğlu'nu ziyaret ettik.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

"Türk kadınının Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz. Türk İslam coğrafyasındaki kadınların ve bir ses bekleyen bütün hanımefendilerin bu anlamlı gününü tebrik ediyoruz"



Türkiye Kamu-Sen Toplu Sözleşme Komisyonumuz 4.cü toplantısını gerçekleştirdi.



Genel Başkan Bahçeşehir Üniversite'nde Sendika 4.0'ı anlattı

Sendikamız TÜRKİYE KAMU-SEN'in öncülüğünü yaptığı ENDÜSTRİ 4.0'a SENDİKA 4.0, akademik anlamda platformlarda ses getirmeye başladı. Bahçeşehir Üniversitesi Hükümet ve Liderlik Okulu'nun düzenlediği programda Genel Başkanımız Mustafa TÜMER; ülkemizin geleceği gençlerimiz ile bir araya gelerek yakın tarihte ENDÜSTRİ 4.0, SENDİKA 4.0 ve Sendikaların geleceği ile Çalışma hayatına dair insan merkezli bir politik yaklaşım, bu ülkeye, bu ülkenin gerçekliğinde, dünya ekonomisine, dünyayla entegre olmuş bir Türkiye'nin aslında temel gerçekliklerine uygun kodları oluşturabilecek bir ön çalışmayla imza atarsak bir anlamı olacaktır. yaklaşımının detaylarını anlattı.



KOSGEB BAŞKANLIĞININ YÖRE PUANI ARTIŞ KARARI KOSGEB ÜYELERİMİZE VE ÇALIŞANLARINA HAYIRLI OLSUN



EÜAŞ GENEL MÜDÜR YARDIMCISINI ZİYARET ETTİK

Sendikamız Genel Başkanı Mustafa Tümer ve heyetinde Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Çağlaroğlu, Selamet Eryiğit ve Ankara 5 Nolu şube başkanımız Zekeriya Özben den oluşan heyetimiz EÜAŞ Genel Müdür Yrd. Sn.Zafer Sümengen'e ziyaret gerçekleştirmiştir. Afşin Elbistan A termik ve (AEL) linyitlerinin işletme hakkı devir işlemleri sonrası çalışanların durumları ile İstanbul Ambarlı Doğalgaz A ve B doğalgaz santrallerinin birleşmesi ile Dilovası Termik santralının Bursa doğalgaz santralına bağlanması gibi hususlarda görüşlerimizi ifade ettik.



EÜAŞ GENEL MÜDÜRÜNÜ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Tümer ve heyetinde Genel Bşk. Yrd. Selamet Eryiğit, Ankara 5. nolu şube başkanımız Zekeriya Özben ve Şube Yönetim Kurulu üyemiz Ramazan Korkmaz den oluşan heyetimiz EÜAŞ Genel Müdürü Sn.İzzet Alagöz'ü ziyaret ederek, üyelerimizin, çalışanların, kurum içi sorun talep ve çözüm yolları hakkında görüş alış verişinde bulunduk. Heyetimizi ağırlayan Sn.İzzet Alagöz Genel Müdürümüze teşekkür ediyoruz.

Mustafa TÜMER
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

"Herkes ve her şeye rağmen TÜRKİYE'de TÜRK ENERJİ-SEN ZAMANI" diyerek yollara düşen, Türkiye gündeminin seçimlere yoğunlaştığı bir dönemde kamu çalışanlarının derdleri ile derlenen, onların sorunları, talepleri ve çözüm yolları ile ilgili inisiyatif alan, öncülük yapan, gündem oluşturan, taşın

HAYDİ, TÜRKİYE SEVDALILARI
"BU MAYIS BAŞKA BİR BAHAR OLSUN"

altına elini değil gövdesini koyan Sendikamızın her kademesinde görev yapan yönetici ve temsilcilerimizi inanç, cesaret ve kararlılıklarından dolayı kutluyorum.

Toplu Sözleşme yılı olması itibariyle kamu çalışanları açısından hayati önem arzeden 2019 yılının ilk çeyreğini geride bıraktık. Kamu çalışanlarının 2020 ve 2021 yıllarındaki maaş artışı ile özlük haklarının müzakere edileceği 2019 yılı Toplu Sözleşmesi, geride bıraktığımız 4 toplu sözleşmede sürekli kaybeden kamu çalışanlarının adeta köprüden önceki son

çıkışı anlamını taşıyor.

2012 yılından bu yana, 2013, 2014, 2015 ve 2017 yıllarında yapılan 4 (dört) toplu sözleşmede, sahada kazanan kamu çalışanını masada kaybettiren sözde yetkili sendika, kamu çalışanın 7 yılını çalmış, enflasyona ezdirmiş, refah payını ise talep bile edememiştir. Her Toplu Sözleşme döneminde ayrı bir tiyatro sahnelenmiş kimi zaman hükümet teklifinin bile altındaki rakamlara imza atılmış, kimi zaman da kamu çalışanı, buçuk oranlara mahkum edilmiştir.

2018 yılının ikinci yarısından başlayarak tahammül edilemez boyutlara ulaşan ekonomik sorunlar, sabit gelirli kamu çalışanlarını telafisi imkansız ölçüde etkilemiştir. Maaşlar, yükselen enflasyon karşısında hızla erimiş, sokağı, mutfağı yansıtmayan TÜİK rakamları, kamu çalışanlarının Ocak ayında alacağı zammı da düşürmüş, işsiz hale getirmiştir. Tüm bunlara sözde yetkili sendikaların öngörüsüzlüğü de eklenince %4'e atılan imza kamu çalışanın zararının yarısını bile karşılayamamıştır. Üreticiler, nakliyeciler, pazarlamacılar, ürün ve hizmetlerine zam yaparak kendilerini korurken, nihai tüketici konumundaki sabit gelirli, hükümetin ve TÜİK rakamlarının insafına terk edilmiş ve krizi tek başına sırtlanmak zorunda kalmıştır.

Yaşananlar nedeniyle artık mızrak çuvala sığmamaktadır. Yıllardır ezilen, horlanan, iş güvencesi gibi en temel hakları bile tartışmaya açılan kamu çalışanları, değişen siyasi iklimin de etkisiyle gerçekleri daha fazla görmekte ve tedbir almaya hazırlanmaktadır. Görünen o ki 2019 15 Mayıs yetki dönemi, sözde yetkili sendikaya büyük bir ders olacak, YETKİ'nin değil ETKİ'nin öne çıkacağı bir süreç yaşanacaktır.

Sözde yetkili sendika, sadece "Andımız", "kravat" ve "KİL-TÜY" işlerine tepki gösterebilmekte, kamu çalışanlarının sorunlarını bundan ibaret zannetmektedir. **Türkiye Kamu-Sen** ve bağlı sendikaları, "Andımız okullarımızda yeniden okunsun" derken Malum-Sen, andımızın okunması için 81 ilde eylem(!) yapmaktadır. **Türkiye Kamu-Sen**, 3600 Ek Göstergenin hakkaniyetli bir şekilde uygulanması için kanun teklifleri hazırlarken, Malum-Sen kamu çalışanlarının kıyafetleri ve kravatlarıyla uğraşmaktadır. Türkiye Kamu-Sen, ek zam talep ederken Malum-Sen, kamu çalışanlarının sakal sorununu(!) gündeme taşımaktadır. Türkiye Kamu-Sen, **"Sözleşmeliye kadro"** için yeri göğü iletirken, Malum-Sen, sessizliğe bürünüp hükümetten gelecek tepkiyi beklemektedir.

Artık değişimin vakti gelmiştir. Baharda toprakla birlikte uyanmanın vakti gelmiştir. Artık halkın, hukukun vakti gelmiştir. Güzel günler yaklaşmaktadır. Bu Mayıs başka bir bahar gelecek, kamu çalışanın yıllardır yaşadığı sıkıntılar son bulacaktır.

Bilgi ve dirayetleri ile Sendikamızın, kamu çalışanın güven kapısı ve tek umudu olmasını sağlayan tüm yol arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

TÜRKİYE'DE TÜRK ENERJİ-SEN ZAMANI



ADANA



BALIKESİR



BALIKESİR



BURSA



BURSA



ÇANAKKALE



ÇANAKKALE



ÇANKIRI



ÇUKUROVA



DİYARBAKIR



ELAZIĞ



ELAZIĞ



ESKİŞEHİR



HATAY İSKENDERUN



İSTANBUL



İSTANBUL



KÜTAHYA



KÜTAHYA



MERSİN



OSMANIYE



TRABZON



TRABZON



TRABZON



DSİ MARDİN İLİSU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNDEN ZİYARET



ANTALYA

Ankara şubelerimizle istişare toplantısı gerçekleştirildi

Genel Merkezimiz tarafından, Ankara Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle istişare toplantısı gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen istişare toplantısında söz alan Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK; "Bu yıl gerçekleştirilen Toplu Sözleşme masasına yetkili sendika olarak Türk Ulaşım-Sen'in oturması gerektiğini

ifade etti. ALBAYRAK ayrıca; Tüm şube başkanlarımızdan, şube yönetim kurulu üyelerimizden, İl Temsilcilerimizden ve İş-yeri temsilcilerimizden alanlara çıkılarak, eli sıkılmadık, selam verilmedik bir tek arkada-

şımız kalmayınca kadar tüm işyerlerinin ziyaret edilmesini rica ederek, Hep birlikte sendikamızın sancağının zirvede dalgalanması için var gücümüzle çalışacağız, artık zamanı geldi. dedi.



DHİMİ Genel Müdür Vekili Sayın Mehmet Ateş'i ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcılarımız Filiz ŞAHİN, Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Fuat DEMİRDÖĞER, Ankara-3 Nolu Şube Başkanımız Özgür AYDIN ile birlikte DHİMİ Genel Müdür Vekili Sayın Mehmet ATEŞ'i ziyaret ederek istişarelerde bulundular. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



Havacılık Tazminatı ve ARFF Memurlarına Teknikerlik Unvanı verilmesi ile ilgili ilk adımı attık

DHİMİ'de ve SHGM' de görev yapan arkadaşlarımızın kanayan yarası haline gelen Havacılık Tazminatı ile ARFF Memurlarına Teknikerlik unvanı verilmesi ile ilgili Genel Merkezimiz tarafından çalışma yapıldığı tüm DHİMİ Çalışanları tarafından bilinmektedir.

Yapılan bu çalışmalar ile ilgili bugün(05.02.2019) Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK tarafından, MHP Sivas Milletvekili Ahmet ÖZYÜREK'e brifing verilerek, hazırlanan dosyalar kendisine teslim edilmiştir. Milletvekilimiz tarafından gerekli çalışmalar yapıldıktan sonra konu

TBMM nezdinde gündeme getirilecektir. Türk Ulaşım-Sen olarak, sendikal bilincimiz gereği olarak sorunların çözümüne yönelik bu çalışmalarımızın sonuna kadar takipçisi olacak ve çalışanlarımızın lehine sonuçlanması için mücadelemizi sürdüreceğimizin bilinmesini

isteriz. Önümüzdeki süreçte yaşanacak gelişmelerden DHİMİ Çalışanları bilgilendirilecektir. Tüm DHİMİ Çalışanlarına duyurulur.

DESTEK SİZDEN, HİZMET BİZDEN...



TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİ İLE İLGİLİ GÖRÜŞ, TESPİT VE ÖNERİLERİMİZİ TCDD TAŞIMACILIK A.Ş.'YE İLETTİK

23.11.2018 tarih ve 30604 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren TCDD Taşımacılık A.Ş. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile ilgili sendikamızın görüş, tespit ve önerileri TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.

MAKİNİSTLERİN MANEVRADA GÖREVLENDİRİLMESİ CEZA ARACI OLARAK KULLANILMAMALIDIR

Genel Merkezimiz tarafından, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğüne yazı yazılarak, makinistlerin manevrada görevlendirilmelerinin bir ceza aracı olarak kullanılmaması için gerekli uyarıların ve çalışmaların yapılmasını talep ettik.

"HEDEF 1 MİLYON AMATÖR DENİZCİ" KAPSAMINDA AMATÖR DENİZCİ EĞİTİMİ VE SINAVLARINDA GÖREV ALAN VE FAZLA ÇALIŞMA YAPAN PERSONELE EK ÜCRET ÖDENMELİDİR.

UAB Deniz ve İç Sular Düzenleme Genel Müdürlüğü ve ilgili Liman Başkanlıklarının koordinesinde "HEDEF 1 MİLYON AMATÖR DENİZCİ" projesi kapsamında Amatör Denizci Eğitimi ve Sınavlarında görev alan ve fazla çalışma yapan personele ek ücret ödenmesini talep ettik.



İKİ AYDA TAM 21 İLE GİDEREK İŞYERLERİNİ ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK ve Genel Başkan Yardımcılarımız iki ayda tam 21 ile giderek istişarelerde bulundular.

Bu kapsamda, Muğla Dalaman, Karabük, Kastamonu, Mardin, Sivas, Sırnak, Tokat, Amasya, Hakkari, Samsun, Ordu, Trabzon, Erzurum, Erzincan, Ağrı, Iğdır, Kars, Şanlıurfa, Muş, Malatya ve Ankara'da bulunan işyerlerini oda oda ziyaret ederek, çalışanlarımızın sorunlarını tespit edip, sendikamızın çalışmaları hakkında bilgiler verdiler. Gerçekleştirilen ziyaretlerde sendikamıza büyük teveccüh gösteren tüm ulaşım çalışanlarına teşekkür ediyoruz.



GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK, ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI BAKAN YARDIMCISI SAYIN SELİM DURSUN'U ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN ve Fuat DEMİRDÖĞER ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Selim DURSUN'u ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Bakan Yardımcımız Sayın Selim DURSUN'a göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.





Adana-Ceyhan Teşkilat Çalışmaları



Genel Başkan Yardımcımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyesi Sayın Ali Tahir MERT ve Adana Şube Başkanımız Sayın Selçuk DİKER Ceyhan Belediyesi Başkan Yardımcıları ve üyelerimizi ziyaret ettik.



Çaycuma Belediyesi'ndeki Üyelerimizi Ziyaret Etti



Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Ali Rıza KAYAR ve Şube Başkanımız Sayın Erol SELCİ ile birlikte üyelerimizi ziyaret ederek, Sendikal faaliyetlerimiz ve kazanımlarımız hakkında bilgi verdik.



Kırıkkale Valisi Sayın Yunus SEZER'e Ziyaret

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ 11 Şubat 2019 Pazartesi günü Kırıkkale Valisi Sayın Yunus SEZER'e nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyarete Genel Başkan Yardımcısı Sayın Mustafa Ali ALGIN, Genel Başkan Yardımcısı Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Kırıkkale Şube Başkanımız Sayın Eyüp AYGÖR ve Yönetim Kurulu eşlik

etti. Valilik ziyaretinin ardından heyet Kırıkkale Belediyesi Cumhuriyet Adayı Sayın Serdar YARAR ile Sulakyurt Belediye Başkanı Sayın İsmail BİLDİK'i ziyaret ettiler. Kırıkkale İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Sayın Osman AKBAŞ'a da İl Özel İdaresi personellerinin sorunları iletili.

Hatay Yayladağ Belediyesi'nde



Sosyal Denge Sözleşmesi Yenilendi

Hatay Yayladağ Belediyesi'nde çalışan memurların yüzleri güldü. 21 Ocak 2019 Pazartesi günü Genel Başkan Yardımcılarımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Yayladağ Belediye Başkanı Sayın Mehmet KALKAN, Hatay Şube Başkanımız Sayın Bahtiyar ŞAHİN ve Yönetim Kurulu'nun katılımıyla sosyal denge sözleşmesi imzalandı.



Hatay Dörtyol Teşkilat Çalışmaları

Genel Başkan Yardımcımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Hatay Şube Başkanımız Sayın Bahtiyar ŞAHİN, Başkan Yardımcımız Sayın Faruk FIRAT, Başkan Yardımcımız Sayın Özdal DOĞAN, Belediye Başkan Yardımcılarımız ve üyelerimiz ile istişarede bulundular.

Kahramanmaraş Teşkilat Çalışmamız



Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sayın Ali Rıza KAYAR, Genel Başkan Yardımcısı Sayın Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Hatay Şube Başkanımız Sayın Bahtiyar ŞAHİN ve Malatya Şube Başkanı

Sayın Dilaver SARICI ve Kahramanmaraş İl Temsilcisi Sayın Fatih KÖRÜK Oni-kişubat Belediye Başkanı Sayın Hanefi MAHÇİÇEK'i makamında ziyaret ettiler. Sayın Hanefi MAHÇİÇEK özel işlemeli Türk Bayrağı hediye etmiştir.



Polatlı Belediyesi'nde Sosyal Denge Sözleşmesi Yenilendi

Polatlı Belediyesi'nde Sosyal Denge Sözleşmesi Yenilendi. Sözleşme; 18 Ocak 2019 Cuma günü Polatlı Belediye Başkanı Sayın Mürsel YILDIZKAYA'nın makam odasına Genel Başkanımız

Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR, Ankara Şube Başkanımız Ahmet Rağıp HIZAL ve Polatlı temsilcimiz Ahmet Soner YILMAZ'ın katılımıyla imzalanmıştır.



Zonguldak Valisini Makamında Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Genel Merkez Disiplin Kurulu Üyesi Sayın Ünsal ÇİV, Şube Başkanımız Sayın Erol SELCİ, Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Özel İdaresi Temsilcisi ile birlikte 26 Şubat 2019 Salı Günü Zonguldak

Valisi Sayın Erdoğan BEKTAŞ'ı makamında ziyaret ettik. Önümüzdeki Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Kendileride ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar diledi.

Zonguldak İl Özel İdaresi Genel Sekreterini Makamında Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Ali Rıza KAYAR, Genel Merkez Disiplin Kurulu Üyesi Sayın Ünsal ÇİV, Şube Başkanımız Sayın Erol SELCİ, Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Özel İdaresi Temsilcisi ile birlikte 26 Şubat 2019 Salı Günü Zonguldak İl Özel İdaresi Genel

Sekreteri Sayın Recep DEMİRTAŞ'ı makamında ziyaret ettik. Önümüzdeki Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Kendileride ziyaretten memnuniyet duyduklarını belirterek çalışmalarımızda başarılar diledi.



Aydın Nazilli Belediye Başkanını ziyaret ettik

Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hasan Hüseyin UYGUN ve Aydın İl Temsilcimiz Sayın Mehmet İGDELOĞLU ile Aydın Nazilli Belediye Başkanımız Sayın Haluk ALICIK'ı ziyaret ettik.



İncirliova Belediyesi ziyareti

Genel Başkanımız Sayın Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcımız Sayın Hasan Hüseyin UYGUN, Aydın İl Temsilcimiz Sayın Mehmet İGDELOĞLU, İzmir Şube Başkanımız Sayın Fatih

YÜCESOY ile İncirliova Belediyesi Başkan Vekili Sayın Şevki CAN, üyelerimiz ve tüm personel arkadaşlarımız ile görüşmeler yapıldı.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 2019 Yılı Yer Değiştirme Dönemine İlişkin Duyuru Yayınladı

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner hekim, jeomorfolog, fizikçi, kimyager, biyolog ve tekniker unvanlı personel için yer değiştirme duyurusu yayınladı.

Yer değişikliği talebinde bulunacak personel, başvurusunu 08/03/2019 – 15/03/2019 tarihleri arasında <https://pbs.csb.gov.tr> adresindeki Yer Değiştirme Suretiyle Atanma Talep Formunu doldurarak yapacak ve bilgisayar çıktısını imzalayarak görev yaptığı birime teslim edecek

YER DEĞİŞTİRME TAKVİMİ

Personelin Yer Değişikliği Talebinde Bulunması
Başvuruların Birim Amirince Onaylanması
Başvuruların Bakanlığa Ulaştırılması
Taleplerin Neticelendirilmesi

BAŞLANGIÇ

08/03/2019
18/03/2019
25/03/2019
01/06/2019

BİTİŞ

15/03/2019
22/03/2019
30/04/2019
31/08/2019



Adana'da Kurum Yöneticileri İle Görüştük



Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül, sendikal çalışmalar kapsamında Adana'yı ziyaret ettiler.

Adana Şube Başkanımız Zakir Akbilmez ve Şube Yönetim kurulu üyelerimizle birlikte İLBANK Adana Bölge Müdürü Muzaffer Akgöner ile Adana Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Hasan Metin'i ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde idarecilere görevlerinde başarılar dendi. Çalışanların sorunları ve talepleri Genel Başkanımız tarafından kendilerine aktarıldı.

Ankara Çevre ve Şehircilik İl Müdürünü Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül, Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Turgay Cakır ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Ankara

Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Sayın Ali Vedat Çiftçi'yi ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette çalışanların sorunları ve talepleri Genel Başkanımız tarafından İl Müdürü Ali Vedat Çiftçi'ye iletilidi.



İzmir'de Kurumları Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül, sendikal çalışmalar kapsamında İzmir'i ziyaret ederek hizmet kolumuza bağlı kurumlarda idareci ve çalışanlarla bir araya geldiler.

İzmir Şube Başkanımız Alican Yılğör ve şube yönetim kurulu üyeleri ile birlik-

te İzmir Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Sayın Ömer Albayrak, Karayolları 2.Bölge Müdürü Sayın Yakup Dost ve İzmir Kadastro İl Müdürü Sayın İbrahim Turan'ı makamında ziyaret edilerek çalışanların sorunları ve talepleri gündeme getirildi. Bu kurumlarda çalışanlarla görüşmeler yapıldı. Ayrıca İzmir İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü işyeri temsilciliği odamızda üyelerle görüşülerek istişare gerçekleştirildi.

AFAD ÇALIŞANLARININ FAZLA MESAİSİ İÇİN DANIŞTAY'DA DAVA AÇTIK

Sendikamız Türk İmar-Sen; Nöbette Dini ve Milli Bayramlarda Geçen Çalışma Sürelerinin Fazla Çalışma Süresinden Sayılmamasının dayanağı kabul edilen yönetmelik hükmünün iptali için Danıştay'da dava açtı.

Açılan davada olaya konu olan ve üyemiz adına yapılan başvuru reddeden Vaililik işlemi ile bu işlemin dayanağı niteliğindeki 13.03.1975 Tarihli ve 15176 Tarihli Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin 5. Maddesinde yer alan, "Çalışma saatleri içinde ve dışında yürütülen nöbet hizmetleri fazla çalışma sayılmaz."Hükmünün yürütmesinin durdurulması ve iptali istendi.

Dava dilekçesinde AFAD çalışanlarının mesai mevhumu olmaksızın zorlu şartlarda çalıştıklarına dikkat çekilerek Anayasa da ve uluslararası sözleşmelerde; cebri çalıştırılmaların ve angaryanın yasak olduğu açıkça ifade edilmesine rağmen, ilgili personelin Nöbette Dini Ve Milli Bayramlarda Geçen Çalışma Süreleri mesai süresinden sayılmadığı belirtildi. Dava dilekçesinde 711 sayılı kanuna bağlı Nöbetçi Memur Kanunu mülga olmasına rağmen, 1975 tarihli yönetmelik hükümlerinin idarenin olumsuz

işlemine gerekçe olarak gösterildiği belirtildi. Dilekçede konu ile ilgili, hukuki düzenlemeler ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde; çalışanın çalışma şartları ile ilgili, çalıştırana karşı korunduğu, asgari çalışma süreleri veya fazla çalışmalar karşısındaki hak ve yükümlüklerinin dü-



zenlendiği, idareye fazla çalışma karşılığı, çalışanı koruyan herhangi bir yükümlülük getirmeyen çalışmaların zorla çalıştırma niteliğinde olduğu sonucu ortaya çıkmakta olduğu belirtildi. Belirtilen nedenle; AFAD çalışanlarının çalışma şartlarının özelliklik

göstermesi, emeğin korunması adına fazla mesai olarak ifade edilen çalışmaların bir kısıntıya uğratılmaması, bu çalışmaların karşılığının hiçbir ayırım olmaksızın verilmesi hukukten gereklilik arz ettiği vurgulandı. Söz konusu işlemin ve ilgili yönetmelik hükmünün yürütmesinin durdurulması iptal edilmesi istendi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Salih Demir "Sendikamız Türk İmar-Sen Emeği, çalışanın korumak, hakkı tesis etmek adına her platformda olduğu gibi bu konuda öncüsü ve takipçisidir. Nöbette dini ve milli bayramlarda geçen çalışma süreleri fazla çalışma süresinden sayılmalıdır. Bu konuda çalışanlar ne yazık ki mağdur edilmektedir. Çalışanların bu mağduriyetini sonlandırmak için hukuku platformda mücadelemizi başlatarak Danıştay'da davamızı açtık. Umarız çalışanları memnun edecek hayırlı bir karar çıkar. " dedi.

Manisa'da Çalışanlarla Bir Araya Geldik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcılarımız Ethem Yaşar Yılmaz, Ali Rıza Gül, sendikal çalışmalar kapsamında Manisa'yı ziyaret ederek hizmet kolumuzu bağlı kurumlarda idareci ve çalışanlarla bir araya geldiler.

İzmir Şube Başkanımız Alican Yılğör ve Manisa İl Temsilcimiz Gürsel Özle birlikte yapılan ziyaretlerde Manisa Kadastro İl Müdürü sayın Mustafa AKTÜRK ziyaret edip hayırlı olsun denildi. Sendikamıza bağlı kurumlar (Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü, Şehzadeler ve Yunus Emre Tapu Müdürlüğü) ziyaret edilip üyelerimiz ve kurum idarecileri ile görüşmeler gerçekleştirildi.



İLBANK'ta Kurum Yöneticileri İle Görüştük



Genel Başkanımız Salih Demir ve Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz İlbank A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Sayın Volkan Bektaş'a ve Uluslararası İlişkiler Daire Başkanı Sayın Şevket Altuğ Taşdemir'e Makamlarında hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

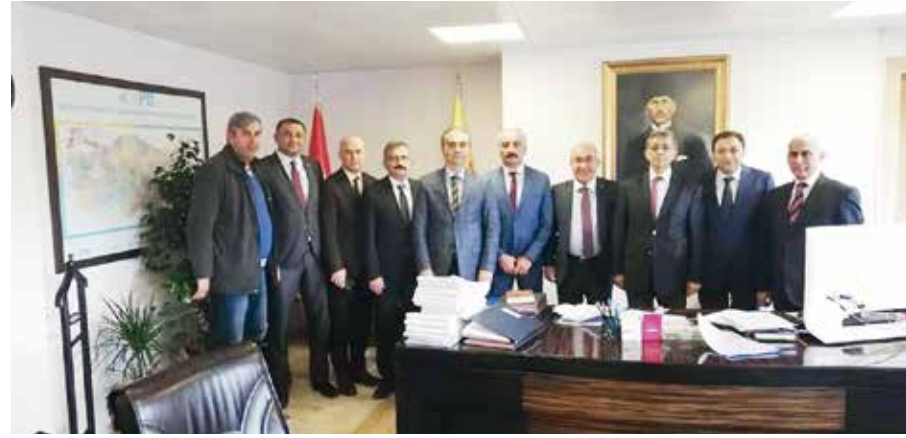
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde Yöneticileri Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir ve Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz Tapu ve Kadastro Genel Müdür Yardımcısı sayın Sinan Fidan, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Sayın Nihat Erdoğan ve Yabancı İşler Dairesi Başkanı Sayın Gökhan Çanakçı'ya makamlarında hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Yapılan ziyarette Genel Başkanımız tarafından çalışanların sorunları ve talepleri yöneticilere aktarıldı.





ANKARA PTT BAŞMÜDÜRÜ ALİ YAZICIOĞLUNU ZİYARET ETTİK



BAHÇELİEVLER VE EMEK PTT ZİYARET EDİLDİ



PTT ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI İSTANBUL'DA BASIN AÇIKLAMASI YAPARAK DİLE GETİRDİK



T.C ULAŞTIRMA VE ALT YAPI BAKANLIĞI BAKAN
YARDIMCISI SN ÖMER FATİH ŞAYANI ZİYARET EDEREK PTT
ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI İLETTİK



TÜRK HABER-SEN İZMİR



TÜRK HABER-SEN ŞUBE BAŞKANLARI
İLE TOPLANDIK



PTT'DE ÇALIŞAN KADIN OLMAK...

PTT'de çalışan kadınların sorunları insanlık tarihinde yaşanmış ve yaşanmakta olan genel kadın sorunlarından farklı düşünülemez. PTT'de çalışan kadın olmak zordur. Posta dağıtımı yapan ve merkez ve şubelerde gişede çalışan kadınlar her türlü zorluklara karşılaşmaktadır. Caddede ve sokaklarda sırtında en az on kilo mektup taşıyarak kilometrelerce yolu kar-kış demeden yazın sıcağında buram buram terleyerek yürüyen posta dağıtıcısı kadınların bir de üstüne koli taşıması iyice bellerini bükmemektedir. Kendi güçlerinin üstünde bir performans sarf etmeleri hastalıklara davetiye çıkartmaktadır. Hamile halleriyle dağıtım çıkarılmakta, doktora bile gitmelerine müsaade edilmemektedir. Hatta geçmiş yıllarda hasta kağıdını imza-

bu hastalığı istemiş gibi bir de ayrı idareciden azar işitir. Sanki insan değil de bir makineden bahsederek gibi doktora gitmesine izin verilmez, verile burnundan fiti fitil getirirler. Zorunlu halde rapor alır hain olur, istenmeyen kişi olur. Samimi bir şekilde çalışan kapasitesi sorgulanır, eve iş götürür bu sefer eşi ile sorun yaşar çocuğu ile zaman geçiremez. Çocuk küser sanki kendi işlerini onlar oturup yapıyorlarmış gibi sanki dağıtım kendileri çıkıyorlarmış gibi insani duygudan yoksun bir yaşam felsefesi ile çalışanlara dünyayı dar ederler.

Toplumsal gelişmeye çeşitli yönlerden katkı sağlayan kadın çalışanlar işyerlerinin yükünü üzerlerinde hissetmektedirler. Bu yük öyle bir hal almakta ki PTT'de kadın olduğunu unutm

durumuna düşmektedirler.

Kadınlara pozitif ayrımcılık yapılmasını isteyen yok sadece hakları olan ve taşıyabildikleri kadını yapmasını istiyorlar. Onlar çalışmaktan değil de yapılan haksızlıklardan, öngarıylardan rahatsızlar. Onlar bir kadın olduklarını, verilecek işlerin ona göre olmasını, saygılı olunmasını istiyorlar. Halen lavabosu olmayan PTT şubeleri var. Halen gece nöbetine kalması için zorlanan, kalmak istemeyece aldığı ücreti başına kakan, **‘evinde git otur’** diyen idareciler var. Bayana nasıl davranacağını bilmeyen, onları kendi kölesi gibi azarlayan idareciler var. Kadın erkek eşitliğini yanlış algılayan, istediği gibi anlayan idareciler var.

20 yüzyılda AB’ye girmeye çalışan ülkemizde halen PTT’de pimlerde kadınlara ait soyunma dolapları yoktur. Giydikleri elbiselerin ve ayakkabıların sağlığını mevzuatlarına uygun olmadığı halde onlar negatif enerjiyi pozitif enerjiye çeviren yine yılmadan çalışmaya devam etmektedirler. Ve yine de horlanmaktadırlar. Bir görevle talip olurlar bayan olduğu için görev verilmez, nedeni **‘hamile kalırsa!’** korkusudur. Ama aynı zihniyet koli ve kargo taşıyama gelirken, öğlen tatillerini yarım saat kullanmaya gelirken, doğa hakkı olan süt iznini kullanımlarına izin verilmezken kadın oldukları akıllarına gelmez.

Sonuçta hani diyoruz ya **‘Her başarılı erkeğin arkasında bir kadın vardır.’**

Sözde vardır icraatta yalandır. Hani diyoruz ya **‘Kadın solmayan bir çi-
çektiir’** külliyan analı!
Kadın cinayetlerini, şiddet ve taciz haberlerinin olmadığı gün yok!
Bu sözler doğru olsaydı, siyasi parti-
lerde, derneklere, çalışma ortamlarında kadına kota sınırı konmazdı.
Halen kadına şiddetin yaygın oldu-
ğu kadına cinsel tacizin ve tecavüz suç olmaktan çıktığı kadın hakları ve özgürlükleri noktasında biz geriye giderken, Atatürk yılları önce kadına seçme ve seçilme hakkını verdiğin-
de ‘özgürlükler ülkesi’ örnek almaya çalıştığımız İsviçre’de ve çoğu Avrupa ülkeleri ve dünya kadın hor görülüyordu. Nerden nereye! 1923’ta kadın hakkını aldı ve 2019’da kadın hakkını alırken zorlanıyor. Atatürk’ün 1923’ta kadına verdiği değer 2019 Türkiye’sin-
de kadına verilen değer! Buyurun yorumu siz yapın.

PTT'de çalışan kadınlar böyle bir Türkiye manzarasında kadın olmanın zorluğunu yaşayanların başında gelmektedirler.

Her 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yalandan çiçek vermek yerine samimi duygularla haklarını savunmak bir güne sığdırarak yerine 365 gün onlara değer vermek o zaman hayatımızın bir parçasını olan kadınlarımızın değeri belli olur. Yoksa gerişi hikâyedir. PTT'de çalışan kadınların haklarının alması dileği ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.



Ankara 4 nolu şubemizin genel kurulu yapıldı



Ankara 4 Nolu Şubemizin 1.Olağan Genel Kurulu büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu üyeliklerine Fahrettin Usta, Arzum Günay, Yılmaz Zafer Göktaş, Behçet Ayan, Özüm Ezgi Cabak, Fatih Kara, Yasin Gülaçtı seçildiler.





27 YILDIR
İLKELİ, KARARLI VE
CESUR
SENDİKACILIĞIN TEK ADRESİ
TÜRKİYE KAMU-SEN'de
buluşalım...



Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7
Cebeci / ANKARA - 0312 424 22 00



kamusen.org.tr



KAMU_SEN



TÜRKİYE KAMU SEN GENEL MERKEZİ