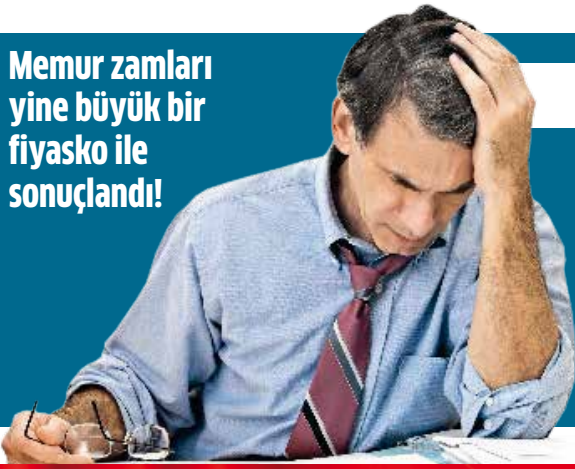


Memur zamları yine büyük bir fiyasko ile sonuçlandı!



Memur ve emekliler 5. kez malum sendika yüzünden hayal kırıklığı yaşadı

**BU YETKİLİ
KONFEDERASYONLA
BU KADAR!**

2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılması kesinleşti. Yetkili konfederasyonun basiretsizliği kanununun eksik hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı. 20 milyon vatandaşlarımızın umutları, 2021 yılına ertelendi. ►► 4'te

YIL: 16 SAYI: 119 EKİM 2019

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

**Türkiye'nin bekası ve mazlum insanların özgürlüğü için
TÜRKİYE KAMU-SEN DEVLETİMİZİN VE TÜRK ORDUSUNUN YANINDADIR**

**TÜRK'ÜN GÜCÜNÜ
YİNE GÖRECEKLER**

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Ordumuzun Fırat'ın Doğusuna düzenlediği Barış Pınarı Harekatinin ilişkin olarak, "Türkiye Kamu-Sen bütün varlığıyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimiz'den dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan, ayaklarına taş değmeden bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılmayı yönündedir. Allah muvaffak eylesin. Türk milletinin ve Devletinin bölgedeki varlığına kast eden terör örgütlerine ve on binlerce kilometre öteden gelerek yaşamakta olduğumuz topraklarımıza fiili müdahalede bulunup, kendince yeni bir düzen kurmak, Türk milletine ayar vermek, hesap sormak ve bedel ödetmek gibi bir gaflete kapılan sözüm ona büyük devletlere Türk'ün iradesini, kararlılığını ve gücünü bir kere daha göstereceğiz." dedi. ►► 2'de

**TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ
CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN İLE BİR ARAYA GELDİ**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Barış Pınarı Harekatinin destekleyen, aralarında Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin de bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyelerini kabul etti. ►► 2'de

**Sivil Toplum Örgütlerinden
Barış Pınarı Harekati'na
Tam Destek ►► 3'te**



TÜRKİYE KAMU-SEN MEHMETÇİĞİN YANINDA



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Ordumuzun Fırat'ın Doğusuna düzenlediği Barış Pınarı Harekatına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Kahveci, Konfederasyonumuzun varlığıyla ve dualarıyla Mehmetçiğimizin yanında olduğunu vurguladığı açıklamasında şunları söyledi: "Devletimizin bekası, milletimizin huzur ve güvenliği için, yanı başımızda belli odaklarca desteklenerek büyütülen ve askeri bir güç haline getirilmek istenilen terör örgütünün bertaraf edilmesi amacıyla Türk Ordusu'nun Fırat'ın Doğusuna başlatmayı planladığı Barış Pınarı Harekatının hayırlı olmasını dileriz.

Bu hareketle inşallah; bölgenin huzur ve güvenliğini sağlayacak, yıllardır türlü vahşetlere tabi tutulan bölge halkının kurtuluşuna vesile olacak, barış ve adaletin hâkim kılınmasına katkıda bulunacağız. Bununla birlikte Türk milletinin ve Devletinin bölgedeki varlığına kast eden terör örgütlerine ve on binlerce topraklarımıza fiili müdahalede bulunup, kendince yeni bir düzen kurmak, Türk milletine ayar vermek, hesap sormak ve bedel ödemek gibi bir gaflete kapılan sözüm ona büyük devletlere Türk'ün iradesini,

kararlılığını ve gücünü bir kere daha göstereceğiz. Sınırlarımız ötesinden ülkemizin güvenliğini, varlığını ve üniter yapısını tehdit eden teröristlerin kökü kazınmaya dek bu mücadele sürecektir. Türk Ordusu, hem sınırlarımız içinde yaşayan milyonların bekası hem evlerinden yurtlarından koparılarak dünyanın dört bir yanına savrulmuş aileler için hem de Suriye'deki milyonları yeniden barışla buluşturmak üzere bu hareketleri gerçekleştirmektedir.

ALLAH MUVAFFAK EYLESİN.

Türkiye Kamu-Sen bütün varlığıyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimiz'den dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan, ayaklarına taş değmeden bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılmaya yönündedir. Allah muvaffak eylesin. "



HAREKATA 5 GÜN ARA

Kahraman ordumuzun başarısı ve Türk milletinin kararlı duruşu karşısında Türkiye aleyhine tavır alan tüm küresel güçler geri adım atarak teröristler adına ülkemizden aman dilediler.

Türk askeri Barış Pınarı Harekatı'nı, Suriye'nin kuzeyinde 30 km derinlikte bir güvenli bölge oluşturarak bu bölgeyi terörden arındırmak amacıyla gerçekleştirmekteydi. Kahraman Mehmetçik bu hareketle terör örgütüne ağır bir darbe vurunca şer odakları da dize geldi ve Türkiye'nin tüm taleplerinin karşılanacağı taahhüdüyle harekate ara verilmesini önerdi. Türkiye 120 saat içinde bütün terör örgütü üyelerinin bölgeyi terk etmesi, ağır silahlarını teslim etmesi ve tahkimatlarını imha etmesi karşılığında harekate ara verdi. Bütün bu taahhütlere rağmen özellikle ABD ile bundan önce gerçekleştirilen müzakerelerdeki ikircikli tutumu göz önünde bulundurulduğunda, bu ülkelere ve taahhütlerine güvenilmeyeceği göz ardı edilmemeli, Türk askeri ve hükümeti güvenli bölge konusundaki kararlı duruşundan asla geri adım atmamalıdır. Ülkemizin sınırlarında bir oldu bittiye müsaade etmeme noktasında bugüne kadar yürüttüğümüz can sipirane mücadelede Türkiye Kamu-Sen olarak daima devletimizin yanında olduk. Bundan sonra da bu mutabakatın akamete uğraması ihtimali unutulmadan hareket edilmesi gerekliliğini özellikle vurgulamak istiyor, kahraman Mehmetçiğimize güveniyoruz.



TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN İLE BİR ARAYA GELDİ

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Barış Pınarı Harekatını destekleyen, aralarında Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin de bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyelerini kabul etti. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın Türk dili konuşan ülkeler işbirliği konseyi dönüşünde Esenboğa Havalimanı'ndaki Şeref Salonu'nda gerçekleşen kabul, yaklaşık yarım saat sürdü. Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyesi STK'ların yöneticileri Cumhurbaşkanı Erdoğan'a desteklerini bir kez daha iletiler.



Sivil Toplum Örgütlerinden Barış Pınarı Harekatı'na Tam Destek

Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Kamu Sen, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Emekliler Derneği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

(TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) başkan ve temsilcileri, düzenledikleri basın toplantısı ile Barış Pınarı Harekatı'nı desteklediklerini açıkladılar.



KONFEDERASYONUMUZDAN BARIŞ PINARI HAREKATI İÇİN DÜNYAYA MEKTUP

Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız dünya genelinde irtibatında olduğu uluslararası kuruluşlara bir mektup göndererek, Barış Pınarı Harekatının gereklerini dile getirdi. Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımız ILO ve ITUC başta olmak üzere Avrupa'da, Asya'da ve Türki cumhuriyetlerde diyalog halinde bulunduğumuz tüm sivil toplum kuruluşlarına gönderdikleri mektupla kahraman ordumuzun gerçekleştirdiği hareketin haklılığını anlattı.



| | | |
|--|--|---|
|  <p>Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan)</p> | | |
| <p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Mustafa Nurullah ALBAYRAK Genel Bşk. Yrd.</p> | <p>Yönetim Kurulu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ</p> | <p>Yönetim Yeri Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7 Cebeci/ANKARA</p> |
| <p>Editör Esra Ocaklı YÜCE Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ</p> | <p>Genel Sekreter Talip GEYLAN</p> | <p>Tel: 0312 424 22 00 (6hat) Faks: 0312 424 22 08</p> |
| <p>Hukuk Danışmanı Avukat İlhan KARA</p> | <p>Genel Başkan Yardımcıları Osman EKŞERT Yücel KAZANCIĞLU Nuri ÜNAL Mustafa TÜMER Mustafa YORULMAZ Mustafa Nurullah ALBAYRAK Ahmet DEMİRCİ Salih DEMİR</p> | <p>www.kamusen.org.tr</p> |
| <p>Yayın Türü Yerel Süreli 2 ayda bir yayınlanır. Tarih: EKİM 2019</p> | <p>Tasarım - Hazırlık YZE MEDYA yzemedia.com.tr 0530 363 5591</p> | <p>Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder</p> |
| <p>Baskı: İhlas Gazetecilik</p> | | |



GENEL BAŞKAN ÖNDER KAHVECİ: EVLERİMİZİ, İŞ YERLERİMİZİ TÜRK BAYRAĞI İLE DONATALIM

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Barış Pınarı Harekatı'na desteğimizi göstermek, Mehmetçiklerimizin gücüne güç katmak için tüm vatandaşlarımızı evlerine ve iş yerlerine Ay Yıldızlı Türk Bayrağımızı asmaya davet etti.

EYLÜL 2019 ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ AÇIKLANDI

GENEL BAŞKAN: VATANDAŞIN ENFLASYONU DÜŞMÜYOR

Kış ayları da yaklaşırken, doğalgaza, elektriğe, benzine, köprü otoyol gibi birçok kaleme yapılan zamlar %20'nin üzerindeyken, memur ve emeklilere %4'ler 5'ler dolaylarında yapılan zamlar gerçeklerle bağdaşmamakta adalette örtüşmemektedir. Hal böyleyken önümüzde çok önemli gördüğümüz bütçe süreci bulunmaktadır. Piyasaların hareketlenmesi için düşük faizli kredi imkanları sunulmaktadır, ancak bu kredileri dar ve sabit gelirlili vatandaşlarımızın memur ve emeklilerimizin kullanma imkanı bulunmaktadır.

GENEL BAŞKAN: VATANDAŞIN ENFLASYONU DÜŞMÜYOR

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkan Önder Kahveci, dar ve sabit gelirinin zorunlu harcama kalemlerinde yaşanan artışa dikkat çekerek şunları söyledi: "Enflasyonun düştüğü ifade edilmesine rağmen, harcamalardaki fiyat artışı yükselmeye devam etmektedir. Dolayısıyla

düştüğü iddia edilen enflasyonun vatandaşın cebine yansımadağı görülmektedir. Son bir ay içerisinde vatandaşın bütçesi 61 TL daha açık verdi. Ortalama memur maaşlarıyla kıyaslandığında bir memurun zorunlu harcamalarını karşılayıp ailesini geçindirebilmesi için 2766 TL daha ihtiyaç duymaktadır. Kış ayları da yaklaşırken, doğalgaza, elektriğe, benzine, köprü otoyol gibi birçok kaleme yapılan zamlar %20'nin

üzerindeyken, memur ve emeklilere %4'ler 5'ler dolaylarında yapılan zamlar gerçeklerle bağdaşmamakta adalette örtüşmemektedir. Hal böyleyken önümüzde çok önemli gördüğümüz bütçe süreci bulunmaktadır. Piyasaların hareketlenmesi için düşük faizli kredi imkanları sunulmaktadır, ancak bu kredileri dar ve sabit gelirlili vatandaşlarımızın memur ve emeklilerimizin kullanma imkanı bulunmamaktadır. Zaten gelirleri zorunlu harcamalarının karşılamaya dahi yetmemektedir. İfade edilen ekonomik iyileşmenin toplumun bütün kesimlerine yansımaları, piyasa çarklarının dönmesi için memur ve emeklilerimizin maaşlarında bir iyileştirme yapılması zaruri görülmektedir. Beklentimiz bu bütçe kanunu çalışmalarını esnasında memur ve emeklilere ayrılan payın artırılarak sorunların çözülmesi yönündedir."

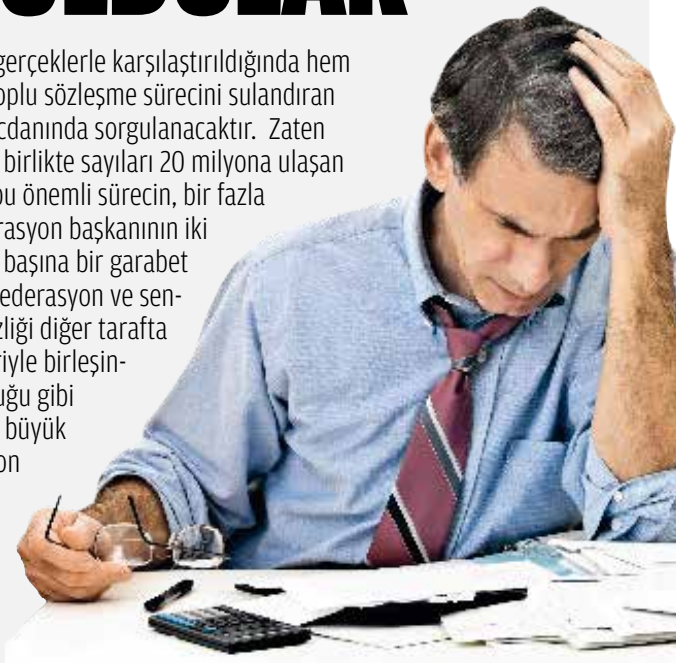


2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılacaktır!

YİNE MEMURUN KABUSU OLDULAR

Genel Başkan Önder Kahveci, "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, milyonlarca kamu görevlisi ve emeklinin umutla beklediği, 2020-2021 yıllarını içeren maaş ve özlük haklarına ilişkin kararını verdi. Karar, kamu çalışanlarında büyük bir hayal kırıklığı yarattı. Kanunun yürürlüğe girdiği 2012 yılından beri uyardığımız üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarını çözecek nitelikte olmadığı bir kere daha ortaya çıkmış oldu. Çoğunluğu atanmışlardan oluşan bir Hakem Kurulu'nun objektif bir karar veremeyeceğine ilişkin kaygıların boşuna olmadığı görüldü. Nitekim bugün verilen kararlar Hakem Kurulu hükümetin teklifini onaylamış oldu. Buna göre, memur ve emeklilere 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılması kesinleşti. Hakem kurulunda hükümet tarafından atanan üyelerin çoğunlukta olması Hükümetin teklifi dışında bu kuruldan başka bir karar çıkamayacağını en başından beri ortaya koymaktaydı. Bu kararlar beraber en düşük memur maaşına 120 TL ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artışa altı ayı geçirmek zorunda kalacak olan kamu görevlileri yeni bir ekonomik cendereye sokulmuş oldu. Hakem Kurulu

lunun verdiği bu karar ekonomik gerçeklerle karşılaştırıldığında hem bu karara sebep olanlar hem de toplu sözleşme sürecini sulandıran yetkili konfederasyon kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır. Zaten memurlar, emekliler ve aileleriyle birlikte sayıları 20 milyona ulaşan bir kesimin geleceğini belirleyen bu önemli sürecin, bir fazla üyeyle dahi yetkili olmuş konfederasyon başkanının iki dudağı arasında terk edilmesi başlı başına bir garabet unsuruydu. Bir tarafta yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanununun eksik ve yanlış hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı. 20 milyon vatandaşlarımızın umutları, 2021 yılına ertelendi. Zaten tartışmalı olan Hakem Kurulu, bu kararlar daha da tartışmalı hale geldi." şeklinde konuştu.



KİMİN ENFLASYONU DÜŞTÜ?

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir enflasyon rakamlarına ilişkin aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

Türkiye İstatistik Kurumundan alınan Eylül 2019 fiyatlarına göre, Türkiye Kamu-Sen ARGE merkezince yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3329,52 TL, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi 6780,06 TL, çalışan tek kişinin aylık sınırı ise 2582,01 TL olarak hesaplanmıştır. Yapılan araştırmada 4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın günlük 49,881 lira, aylık 1496,47 TL olduğu, barınma giderlerinin ise 984,27 TL, toplam gıda ve barınma gideri 2480,70 TL/Ay olarak hesaplanmıştır. Yeni Ekonomi Programına göre 2019 enflasyonu %12, Merkez Bankasının 2019'un ikinci yarısındaki enflasyon % 8,46 olarak tahmin ediliyor. Buna göre hedef gerçekleştirilirse; SSK ve BAĞ-KUR Emeklilerine %8,46, Memur Emeklileri %7,46 zam alabilecek.

En Düşük Emekli Aylıkları İse

| Temmuz Maaşları Zamlı Maaş | Enflasyon dahil zam Yüzdesi | Zam Tutarı | Toplam |
|--|-----------------------------|------------|---------|
| BAĞ-KUR Emeklisi (esnaf) 1595,30TL/Ay | %8,46 | 134,96 | 1730,26 |
| BAĞ-KUR Emeklisi (tarım) 1189,59TL/Ay | %8,46 | 100,63 | 1290,22 |
| SSK Emeklisi (2000 öncesi) 1818,18TL/Ay | %8,46 | 153,81 | 1971,99 |
| SSK Emeklisi (2000 sonrası) 1125,48TL/Ay | %8,46 | 95,21 | 1220,69 |
| Memur Emeklisi 2379,59TL/Ay | %8,46 | 177,51 | 2557,10 |

| Temmuz Maaşları | Enflasyon dahil Zam Yüzdesi | Zam Tutarı | Zamlı Maaş |
|--|-----------------------------|------------|------------|
| BAĞ-KUR Emeklisi (esnaf) 1595,30TL/Ay | %8,46 | 134,96 | 1730,26 |
| BAĞ-KUR Emeklisi (tarım) 1189,59TL/Ay | %8,46 | 100,63 | 1290,22 |
| SSK Emeklisi (2000 öncesi) 1818,18TL/Ay | %8,46 | 153,81 | 1971,99 |
| SSK Emeklisi (2000 sonrası) 1125,48TL/Ay | %8,46 | 95,21 | 1220,69 |
| Memur Emeklisi 2379,59TL/Ay | %8,46 | 177,51 | 2557,10 |

Yukarıdaki rakamlara göre sadece memur emeklisi maaşları 2480,70 TL/Ay olan gıda ve barınma giderini karşılayabilmekte BAĞ-KUR ve SSK emeklilerinin maaşları bunları karşılayamamaktadır.

BİZİM ENFLASYON DÜŞMEDİ

İğneden ipliğe herşeye zam gelmesine rağmen enflasyon % 9,26 'ya düştü. Enflasyon tek haneli, zamlar çift haneli, bizde buna şaşırдық! Zam geldikçe enflasyon nasıl düşüyor? Bizim enflasyon düşmedi, kimin enflasyonu düştü. TÜİK bu rakamları aldığı yerlerde açıklasa da bizde oralardan alışveriş yapsak. Gelecek ay enflasyonuna girsin diye son gün zam yapılıyor. Ancak bu rakamlar nedense o ayın enflasyonuna da girmiyor. Geçen ay çaya, şekere, doğalgaza, sigaraya, elektriğe %15 ve üzeri zam yapıldı bu ayın enflasyonu yine de %9,26. Bu ay son gün postaya, hızlı trene, otoyollara ve köprülere %20 zam yapıldı. Kasaplar ete %20 zam yapacak ama korkudan zammı uygulayamıyorlar. Yukarıdaki zamlarda gıda, giyim ve hizmet zamları dahil edilmemiştir.

GEÇİNEBİLİR MAAŞ TALEP EDİYORUZ

Ocak ayında verilecek maaş zamları şimdiden bitmiş durumda. Sosyal Devlet çalışanını ve emeklisini enflasyondan koruyabilecek bir zam vermelidir. Maaşlarımız enflasyondan korunmalı ki emekli hayatını rahat idame ettirebilsin, yaşayabilsin. Emeklilerin durumunun yeniden ele alınıp geçinebilecekleri bir maaş talep ediyoruz.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli - Sen Birleşik Emekliler
Derneği Genel Başkanı





ŞEHİT ÖĞRETMENLER PARKI AÇILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 11.09.2019 tarihinde İLKSAN ve Kastamonu Belediyesi'nin ortaklaşa yaptığı "Şehit Öğretmenler Parkı"nın açılış töreninde hazır bulundu.



Törende Kastamonu Valisi Yaşar Karadeniz, Belediye Başkanı Rahmi Galip Vidinlioğlu, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, Kastamonu Şube Başkanı Nedim Afacan ve şube yönetim kurulu üyeleri de katıldı. Genel Başkan Talip Geylan açılışta yaptığı konuşmada, "İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncer Yılmaz başta olmak üzere emeği geçen herkesi tebrik ediyorum. Bölücü terörün katlettiği Neşe Alten'leri, Aybüke Yalçın'ları, Necmettin Yılmaz'ları unutmayacağız, unutturmayacağız. Ruhları şad olsun" dedi.

Anıtta 168 öğretmenin isimleri yer alıyor. Hiçbirini unutmayacağız.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu topraklar, Anadolu'ya ilk ayak bastığımız günden bu yana yüz binlerce şehidimizin kanıyla sulanarak vatan kılındı. Tabii terörle mücadelede de çok sayıda şehit veriyoruz. Şehitlerimiz arasında öğretmenlerimiz ve kamu görevlilerimiz de vardı. Anıtta 168 öğretmenin isimleri yer alıyor. Hiçbirini unutmayacağız. Zira unutmak tükenmek demektir. İLKSAN, Türk Eğitim-Sen ve Kasta-



monu Belediyesi şehitlerimizi unutmadığını bir kez daha gösterdi. Nasıl unutulmaz; kalles PKK, 26 Ekim 1993 tarihinde Bismil'in Çavuşköyü İlkokulu'nda öğretmenlik yapan ve henüz 21 yaşında olan Neşe Alten'in evini bastı ve henüz 26 günlük öğretmen iken Alten'i babasıyla birlikte katletti. Aybüke Yalçın 9 Haziran 2017'de Batman'ın Kozluk ilçesinde çapraz ateşe maruz kaldı. 22 yaşındaki Yalçın, henüz 8 aylık öğretmendi. 16 Haziran 2017'de sömestr tatili için memleketine giden Necmettin Yılmaz Tunceli'de kaçırıldı ve katledildiğinde 24 yaşındaydı. Tüm bu yaşananları unutacak mıyız? Elbette hayır. Vatandaşlarımız da unutmasın diye "Şehit Öğretmenler Parkı"nı yaptık. Emeği geçen herkese bir kez daha teşekkür ederiz" dedi. Diyarbakır'da çocukları PKK tarafından kaçırılan annelerin bölücü terör örgütünün uzantısı olan partinin il binası önündeki oturma eylemine değinen Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak, Türkiye Kamu-Sen olarak bu annelerimizin yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Onların yüreğindeki sızıyı biz de yüreğimizde hissediyoruz. Bir an önce evlatlarına kavuşmalarını temenni ediyorum.

Annelerimizi bu cesur duruşlarından dolayı kutluyor, tüm milletimizin yanlarında olduğunu bilmelerini istiyorum. Okulda, sınıflarında olması, sıralarında oturması gereken evlatlarımızı terör örgütüne kanalize eden sorumlular hakkında en sert tedbirlerin ve en etkili müeyyidelerin alınması için devletimizin gerekenleri bir an önce yapması-

nı bekliyoruz." diye konuştu. Parkta, çeşitli zamanlarda kalles PKK'nın şehit ettiği 168 öğretmenimizin künyelerinin, fotoğraflarının ve öz geçmişlerinin yer aldığı bir anıt bulunmaktadır. Parkın üç girişine ise "Şenay Aybüke Yalçın", "Necmettin Yılmaz" ve "Darıkent Şehitleri" isimleri verildi.



CEREN DAMAR ŞENEL DAVASININ İLK DURUŞMASINA KATILDIK

Ceren Damar Şenel cinayeti davasının ilk duruşması bugün gerçekleştirildi. Türk Eğitim-Sen de Ankara 33. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davanın ilk duruşmasında Ceren Damar Şenel'in ailesini yalnız bırakmadı. Duruşmaya Türk Eğitim-Sen'i temsil eden Genel Sekreter Musa Akkaş, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık ve avukatlarımız katıldı.

Ancak diğer sivil toplum ve meslek örgütleri gibi sendikamızın da davaya müdahil olma talebi kabul edilmedi. Gençcekk, pırlı pırlı, hevesli, donanımlı bir akademisyenin hunharca katledilmesi, arkasında gözü yaşlı ailesini bırakması içimizi acıtmaktadır. Bu noktada herkes emin olmalıdır ki; Türk Eğitim-Sen olarak davayı yakından takip edeceğiz.

Cankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Ceren Damar Şenel, 2 Ocak 2019 tarihinde odasında öğrencisi tarafından hem silahla vurularak hem de bıçaklanarak katledilmişti.

Bu noktada; eğitim çalışanlarına şiddet olaylarının önlenmesi için toplumsal bilinci artırmak, yasal tedbirler almak, eğitim çalışanlarının itibarını artırmak bir zorunluluktur. Aksi takdirde şiddet olayları artarak devam edecektir.

ŞİDDET MUTLAKA CEZALANDIRILMALI
Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz; fedakârlıkla görevini yapan eğitimcilerimiz herhangi bir şiddete uğradığında şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası yürütülmesi ve caydırıcı müeyyideler ihtiva eden yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesidir. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddeti artıran unsurlardan birisi de, şiddeti uygulayan kişilerin cezalandırılmayacakları ya da önemsenecek bir yaptırımla karşılaşmayacakları düşüncesidir. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddete asla hoşgörü gösterilmeyeceği, aksine şiddet suçlarının mutlaka cezalandırılacağı düşüncesinin yerleştirilmesi ve kamu sağlığını bozduğu için de ayrıca cezalandırılacağı düşüncesinin oluşturulması, önleyicilik açısından önemli bir adım olacaktır. Önleyici ve caydırıcı tedbirlerin alınması için ivedilikle harekete geçilmelidir.





GENEL BAŞKAN GEYLAN: “CESUR YÜREKLİ YOL ARKADAŞLARIMI KUTLUYORUM”

Türk Eğitim Sen’li 4 üyemiz, öğretmenlere yönelik şiddete dikkat çekmek için Antalya-Adana arasında 650km pedal çevirdi.



‘Öğretmene dokunma’ mesajı taşıyan öğretmenler, ek gösterge için günlük 3600 pedal çevirdi. Cesur yürekli 4 öğretmenimize çok sayıda eğitimci de destek verdi. Konuyla ilgili bir teşekkür mesajı yayınlayan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, “İnanırlıkları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımızı içtenlikle kutluyorum.” dedi. Genel Başkan Talip Geylan mesajında şu ifadelerle yer verdi:

“Antalya’dan Adana’ya 657 Km’lik yolu günde 3600 pedal çevirerek tamamlayan ve bu performanslarıyla “eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için” büyük bir farkındalık yaratan fedakârlık ve ihlas abidesi bisikletçi yüreğimiz, bugün Adana’da Genel Başkan Yardımcılarımız sayın Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile komşu illerimizin şube başkanlarının da bulunduğu kalabalık bir heyetle karşılandı. İnanırlıkları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımızı içtenlikle kutluyorum.

Başta organizasyonun fikir sahibi Antalya 1 Nolu Şube Başkanımız sayın Oğuz Öztürk ve yönetim kurulu olmak üzere, güzergah boyunca arkadaşlarımıza yüreklerini açan Antalya-2 Nolu, Mersin 1 ve 2 Nolu ve Adana şubelerimiz ile ilçe temsilcilerimize de şükranlarımı sunuyorum. Varolsun Türk Eğitim-Sen..”

Hergün 3600 pedal çevirerek, Antalya’dan Adana’ya 657 km. yol yaparak “eğitimciye şiddetin önlenmesi için” büyük farkındalık yaratan Cesur yürekli, bisikletçi eğitimcilerimizi Adana’da Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun karşıladı. Karşılama töreninde bir basın açıklaması yapan Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan şunları kaydetti: “

Bin bir zorlukla, fedakârca görev yapan eğitim çalışanlarımız, gün geliyor öğrencisi, gün geliyor öğrenci velisi veya yakınlarının sözlü ve fiili şiddetine maruz kalıyor. Giderik yaygınlaşan ve telafisi mümkün olmayan sonuçlar doğuran bu şiddet olaylarının sayısı hızla artıyor.

Eğitim çalışanlarına şiddet olaylarının önüne geçilmesi için ivedi tedbirler alınması gerektiğini yıllardır dile getiriyoruz. Ancak bugüne kadar ne yazık ki caydırıcı ve önleyici tedbirler alınmadığını üzümlere görmekteyiz.

Öğretmen sadece okuma-yazma ya da Türkçe, matematik, fen öğretme değildir. Öğretmen aynı zamanda ahlaklı, erdemli, dürüst insan olmayı öğreten, öğrencilerini hayata hazırlayanıdır.

Hz. Ali, “Bana bir harf öğretmenin kırk yıl kölesi olurum” derken, Ulu Önder Atatürk de, “Öğretmenler; Yeni nesli, Cumhuriyetin

fedakâr öğretmen ve eğitimcilerini, sizler yetiştireceksiniz ve yeni nesil, sizin eseriniz olacaktır” ifadesiyle öğretmenlere verdiği değeri dile getirmiştir.

Bugüne geldiğinde öğrencilerini çocukları gibi gören, onların sevincine ortak olan, üzüntüsünü paylaşan öğretmenlerimizin toplum nezdinde böylesine aşağılanması, hor görülmesi, hunharca, haksızca saldırılara uğraması, katledilmesi yüreğimizi kanatmaktadır.

Bu minvalde eğitim çalışanlarına yönelik şiddete dikkat çekmek amacıyla Antalya’da Türk Eğitim-Sen üyesi 4 öğretmenimiz, şehitlerimize saygı ve öğretmenlere yönelik şiddete dikkati çekmek amacıyla Antalya-Adana arasında toplam 657 kilometre pedal çevirdi. “Öğretmenime Dokunma” mesajı taşıyan öğretmenlerimiz, ek gösterge talebine de vurgu yapmak için günlük 3600 pedal çevirdi.

Etkinlik Antalya’da Türk Eğitim Sen Antalya 1 Nolu Şube Başkanı Oğuz Öztürk tarafından başlatılmıştı. Oğuz Öztürk ile birlikte Levent Erdoğan, Dinçer Kahraman, Can Yenice pedal çevirdi. Ne yazık ki Emrah Güngör arkadaşımızı ayağındaki sakatlık nedeniyle Alanya etabından geri dönmek zorunda kaldı. Etabların bugün Adana’da başarıyla tamamlanması gurur vericidir. Her etabı bir şehidimize ve son etabı da Büyük Önder Atatürk’e adayan bu yürekli 4 öğretmenimizi Türk Eğitim-Sen camiası olarak canı gönülden kutluyor, her birine sonsuz şükranlarımızı sunuyoruz.

Hepinizin yakından takip ettiği üzere; Antalya-Manavgat etabı PKK’lılar tarafından katledilen Eren Bülbül’e, Manavgat-Gazipaşa etabı şehit öğretmen Aybüke Yalçın’a, Gazipaşa-Anamur etabı şehit Firat Yılmaz Çakıroğlu’na, Anamur-Silifke etabı şehit öğretmen Necmettin Yılmaz’a, Silifke-Mersin etabı şehit Ömer Halisdemir ve Fethi Sekin’e, Mersin-Adana etabının birinci bölümü olan Mersin-Tarsus etabı haince öldürülen Özgecan’a, 2. bölümü de Türkiye Cumhuriyeti’nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk’e adandı.

Öğretmenlerimizin farkındalık yaratan bu cesur tavrının başta Sayın Cumhurbaşkanı Erdoğan olmak üzere Bakanlarımız ve tüm yetkililerin dikkatini çekmesi en büyük temennimizdir.

En kıymetli varlıklarımızı emanet ettiğimiz öğretmenlerimize yapılan bıçaklı, sopalı, silahlı saldırıları kabul etmemiz asla mümkün değildir. Eğitim çalışanlarına yönelik bu şiddet olaylarını en sert şekilde kınıyoruz. Ancak kuru lafta kınamak elbette yeterli değildir. Bu noktada Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz; eğitim çalışanlarına şiddet olaylarında bir şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası açılması için yasal düzenlemeler yapılması ve en ağır cezai müeyyidelerin uygulanmasıdır.

Türk Ceza Kanunu’nda eğitim çalışanlarına yönelik şiddeti caydırıcı nitelikte yeni düzenlemeler yapılarak; bu eylemlerin, kamu hizmetini, vatandaşın eğitim hakkını kullanmayı engelleme ve bunun sonucunda insan hayatının riske atılması gibi suç tipleri başlıkları altında değerlendirileceği yasal düzenlemeler yapılmalı, cezalar artırılmalı ve verilen cezaların ertelenmemesi sağlanmalıdır.

Bunun yanı sıra; öğretmenlik mesleğinin saygınlığını artıran, kazanımlarını koruyan Öğretmenlik Meslek Kanunu zaman kaybedilmeden önce çıkarılmalı, eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi bu kanunda mutlaka yer almalıdır. Eğitim çalışanlarına yönelik artan şiddet olaylarının araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla Meclis Araştırması Komisyonu kurulmalıdır. “Şiddeti Önleme Kanunu” çıkarılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından okullarda, “Derslik ve diğer çalışma/dinlenme odaları, rehberlik odası, kütüphane, spor salonu, yüzme havuzu, tuvalet, lavabo,



ibadethane ve benzeri birimlerin” içini görmeyecek şekilde sadece bahçe, giriş ve bina kapılarına güvenlik kamera sistemleri kurulmalıdır.

AİLELER BİLİNÇLENDİRİLMELİDİR

Okul giriş ve çıkış kapılarındaki kamera sistemleri kolluk birimleri bünyesinde bulunan Kent Güvenlik Yönetim Sistemlerine (KGYS) entegre edilmelidir. Okullara özel güvenlik görevlisi hizmet alımı için gerekli ödenek ve yetkililerin verilmelidir. Eğitim çalışanlarını toplum nezdinde itibarsızlaştıran açıklamalar eğitim çalışanlarına uygulanan şiddette

önemli bir rol oynamaktadır. Bu noktada başta ülkeyi yönetenler olmak üzere toplumun her kesiminin, medyanın eğitim çalışanlarına yönelik kullandığı dile özen göstermesi çok önemlidir. Öğretmenlerimizin itibarları artırılmalı, öğretmenlere verilen değer konusunda öğrenciler ve aileler bilinçlendirilmelidir. Öte yandan günlük 3600 pedal çeviren öğretmenlerimiz, 3600 ek gösterge sözünün yerine getirilmesi amacıyla da önemli bir mesaj vermiştir. Bilindiği gibi Cumhurbaşkanı Erdoğan, 24 Haziran seçimleri öncesinde öğretmenler ve diğer üç meslek grubunun ek göstergelerinin 3600’e yükseltileceği sözünü vermişti. Bu sözün üzerinden bir yıl geçmesine rağmen hala yerine getirilmemiş olması eğitimcileri kaygılandırmaktadır.

SÖZÜN YERİNE GETİRİLMESİNİ İSTİYORUZ

Ek gösterge 3600’e çıkarılırsa, memur maaşlarında ortalama 600 TL, emekli ikramiyelerinde de 20 bin TL artış olacaktır. Bu durum öğretmenleri emekliliğe teşvik edecek, böylece atama bekleyen 400 bin öğretmen adayına iş kapısı ve tayin bekleyen öğretmenlere de yer açacaktır. Bu noktada verilen sözün yerine getirilmesini çok önemsiyoruz.

Ayrıca sadece 4 meslek kuruluşunun değil, tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri güncellenmelidir. Ek göstergeden yararlanamayan yardımcı hizmet sınıfına da ek gösterge verilmelidir. Türk Eğitim-Sen’in öncelikli taleplerinin bu etkinliğinde hayat bulması son derece önemlidir.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak, Antalya-Adana arasında 657 kilometre pedal çeviren öğretmenlerimize tekrar teşekkür ediyoruz. Onların inançlı, güzel, geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan bu etkinliği hepimizin umutlarını artırdı. Umuyoruz ki, bu etkinlik amacına ulaşır ve eğitime yönelik şiddete karşı yapılacak çalışmalar hız kazanır.





GENEL BAŞKAN ÜNAL: DİN GÖREVLİLERİ SAHİPSİZ DEĞİLDİR

Genel Başkanımız Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcımız Hakan Paş, Bursa Şubemizin düzenlediği ilçe temsilcileri eğitim ve istişare toplantısına katıldı.

Bursa Şube Yönetim Kurulu üyeleri, işyeri ve ilçe temsilcilerinin katıldığı eğitim ve istişare toplantısında konuşan Genel Başkan Ünal, özetle şunları söyledi: "Camiler ve Din Görevlileri Haftamızı kutluyorum. Bu hafta münasebetiyle bütün Diyanet çalışanlarımızın problemleri görüşülmelidir. Çözüm yolları bulunmalıdır. Görevliler arasında hangi sebep olursa olsun ayrımcılık yapılmamalıdır. Atama, nakil, görevde yükselmede liyakat, ehliyet ve yalnızca Türk Devletine sadakat, millete hizmet etme anlayışı aranmalıdır. MBSTS kaldırılmalı, lojmanı olmayan cami ve Kur'an Kurslarına



Toki marifetiyle lojman yapılmalıdır. 3600 ek gösterge herkesi kapsayacak şekilde bir an önce çıkarılmalıdır. 4/B sözleşmeli çalışanlar, vekil imam-Hatip, Müezzin-Kayyim ve Fahri Kur'an Kursu öğreticileri kadroya alınmalıdır. 5. Dönem Toplu Sözleşme maalesef yetkili konfederasyonun iş bilmezliği ve vurdumduymazlığı yüzünden boşa geçmiştir. 2020 ve 2021 yılları heba edilmiştir. Artık yetki ehli olan Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e verilmelidir. Bunun için hep birlikte çalışmalıyız. Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği ve Denetleme Kurulu üyeliğinde mutlak Din Görevlilerinden bir

temsilci bulunmalıdır." dedi. Toplantıda Bursa Şube Başkanımız Hilmi Şanlı, Bursa Şubesinin çalışmaları hakkında bilgi verdi. Üye sayısının arttığını dile getirerek hedeflerinin 2020 Mayıs ayında 1000 olduğunu dile getirdi. Yardımlaşma Sandığı ile ilgili bilgilendirmelerde bulundu. Şube Başkanımız Hilmi Şanlı tarafından Genel Başkanımız Nuri Ünal'a İznik Çinisi hediye edildi. Ayrıca emekli olan Şube Başkan Yardımcısı Selami Ustaoglu ve önceki dönem Şube Başkanımız Ayhan Polat'a Genel Başkan Ünal Bursa Şubemizce hazırlanan birer plaket takdim etti.



4/B SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EŞ DURUMU TAYİN HAKLARI DÜZELTİLMELİDİR

Eşi, kamu çalışanı olmayan 4/B Sözleşmeli personelin eş durumu tayinlerinin yapılması ile ilgili olarak; Cumhurbaşkanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazdık. Esas olan: 4/B Sözleşmeli çalışanların tamamının 4/A kadroya geçirilmeleridir.

4/B SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLAR KADROYA GEÇİRİLMELİDİR

4/B Sözleşmeli çalışanlar, aynı okul mezunu, aynı sınavlara giriyor ve aynı görevi yapıyorlar. 02/07/2018 tarihinden önce başlayanlar farklı, sonra başlayanlar 4+2 iken 3+1 sistemine geçiş yapıyor. 4/B Sözleşmeli çalışanların bile arasında farklılık çıkarılıyor.

Kanun teklifi olarak verilmiştir. İlgili teklif 08 Kasım 2018 tarihinde de Plan ve Bütçe Komisyonu ile Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nda beklemektedir. Bu Kanun teklifinin bir an önce yasalaşması hususunda çalışmalarımız aralıksız devam etmektedir.

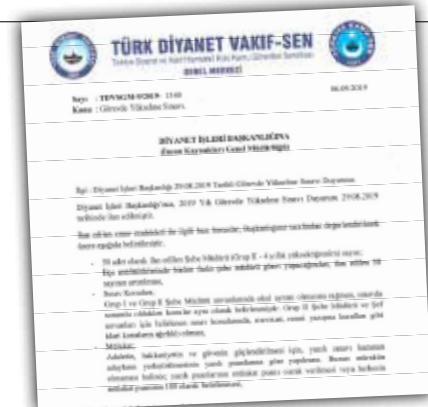
ÇALIŞANLARIN ARASINDA AYRISTIRMA DEĞİL, TEK ÇÖZÜM 4/B SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARIN TAMAMININ KADROYA ALINMASIDIR.

Bunun ile ilgili Türkiye Kamu-Sen olarak hazırladığımız çalışma, 25 Ekim 2018 tarihinde sayın Mustafa Kalaycı tarafından TBMM'ne



GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İLE İLGİLİ DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI'NA YAZI YAZILDI

Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından, 02.11.2019 tarihinde yapılacak olan Görevde Yükselme Sınavı ile ilgili olarak; Sınav konuları, şube müdürü sayısı ve mülakatın kaldırılması konularında Sendikamızca yazı yazıldı.



Diyanet çalışanları Türkiye Diyanet Vakfı'nda temsil hakkı istiyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Diyanet İşleri Başkanı ve aynı zamanda Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı olan Prof. Dr. Ali Erbaş ve Türkiye Diyanet Vakfı Genel Merkezine resmi başvuruda bulunarak; Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği ve Denetleme Kurulu üyeliklerinde temsil hakkı istedi. Açıklamasında Genel Başkan Ünal şunları dile getirdi ;

"Sayısı 140 bini bulan Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanları özellikle de din görevlerimiz, Türkiye Diyanet Vakfının bütün çalışmalarında baş aktör olarak görev almaktadırlar. Her alanda canla başla görev yapan Diyanet çalışanları özellikle de din görevlileridir. Büyük bir özveri içerisinde



Türkiye Diyanet Vakfının hizmetlerine katkı sunmaktadırlar. Gece gündüz, tatil demeden çalışmaktadırlar. Her türlü hayri hizmetlerin yapımında, tanıtımında ve oluşmasında en önde olmaktadır. Ancak, Türkiye Diyanet Vakfının karar alma mekanizması olan ne genel kurulun-

da ne yönetiminde ne de denetlemesinde din görevlileri bulunmamaktadır. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, daha iyi hizmet etmek ve katılımı arttırmak adına Türkiye Diyanet Vakfının Genel Kurulu, Yönetim ve Denetleme Kurulunda din görevlilerinin temsil edilmesi gerektiğini talep ediyoruz." dedi. Genel Başkan Ünal; "Böyle bir uygulama gerçekleştirildiğinde Türkiye Diyanet Vakfı'nın çalışmalarına olumlu katkı sağlanmış olacaktır. Bunun için, Diyanet İşleri Başkanı ve Türkiye Diyanet Vakfı Genel Merkezi'ne yazılı müracaatta bulunduk. Konunun çalışmalarımıza adına takipçisi olacağız." dedi.



CAMİLER ve DİN GÖREVLİLERİ HAFTASI KUTLU OLSUN 1 - 7 Ekim

Din görevlilerimizin ve bütün Diyanet çalışanlarımızın ehliyet, liyakat, hakkaniyet anlayışıyla, Kurum aidiyetinin geliştirilmesi temennisiyle.

İLİTAM HAKKI SADECE DİYANET ÇALIŞANLARINA OLMALIDIR



Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, çalışanlarımızın da talepleri doğrultusunda, Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin ilahiyat ön lisans mezunu olup, talep edenlerin tamamının kontenjan sınırlaması olmadan 2019 yılında İLİTAM programına alınması için YÖK ve Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazdık.

KURUCU GENEL BAŞKANIMIZ TEVFIK YÜKSEL'i KABRİ BAŞINDA DUALARLA ANDIK

4 Ekim 2005 tarihinde vefat eden, Kurucu Genel Başkanımız Tevfik Yüksel Beyi Ankara-Gölbaşı-Cimsit Köyündeki mezarı başında dualarla andık.



Bu vesile ile başta Merhum Tevfik Yüksel olmak üzere, bizlere emaneti olan gözbebeğimiz Türk Diyanet Vakıf-Sen'e kuruluşundan bugüne kadar emeği geçen ve ahirete irtihal etmiş bütün üyelerimize, gönül dostlarımıza Yüce Allah'tan rahmet ve şükranlarımı sunuyorum. Emekli olmuş veya başka kurumlara

nakil olmuş bütün üyelerimize hayırlı, huzurlu ve sağlıklı günler geçirmelerini diliyorum. Merhum Kurucu Genel Başkanımız Tevfik Yüksel ağabeyimizin emaneti Türk Diyanet Vakıf-Sen'imize halen üye olan, destek veren, cefakâr, vefakâr ve onurlu bütün arkadaşlarıma da sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. VAR OLSUN TÜRK DİYANET VAKIF-SEN, VAR OLSUN TÜRKİYE KAMU-SEN

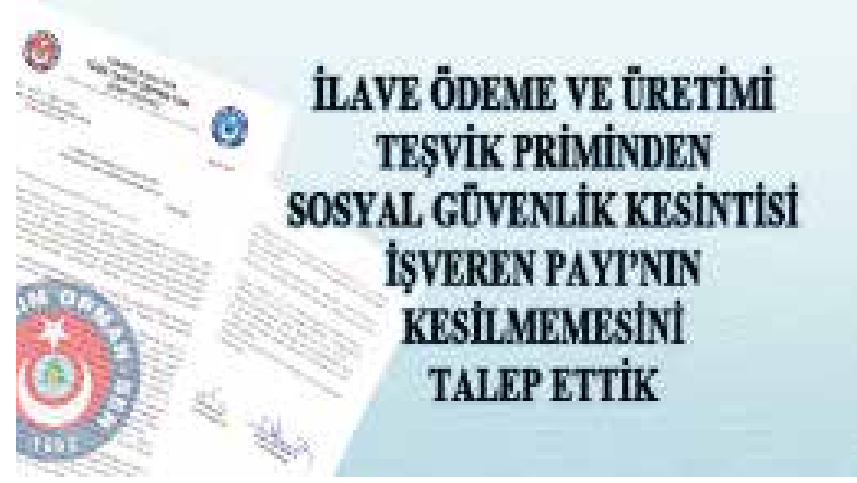
ZİYARETLERİMİZ





Sosyal Güvenlik Kesintisi İşveren Payı'nın Kesilmemesini Talep Ettik

Sendika üyelerimizden 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesine göre görev yapan personelin İlave Ödeme ve Üretimi Teşvik Priminden yapılacak Sosyal Güvenlik Kesintisi İşveren Payı'nın, personel adına tahakkuk eden miktardan kesilmemesi adına Tarım ve Orman Bakanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'na 04.03.2019 tarih ve TOS-GBYE-3970 sayılı yazımız ile başvuruda bulduk.



Tarım Ve Orman Bakanlığı Döner Sermaye Yönetmeliği İle İlgili Yeni Taslağa İtiraz Ettik

Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermayeli İşletmeler Yönetmeliği ile ilgili hazırlanan Yönetmelik Taslağına Yönelik Sendikamızın İtirazları Bakanlığa İletildi. Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mustafa AKSU ile yaptığı görüşme de sendika üyelerimizin yönetmelik sonrasında ortaya çıkması muhtemel "Üretimi Teşvik Primi hak kayıpları" konusunu Sayın Bakan Yardımcısına aktardı. Bu konuda Sendikamızın görüşlerini ifade eden bir metinde Sayın Bakan Yardımcısına iletildi.



YÖK'E LİSANS TAMAMLAMADA BOŞ KONTENJANLAR İLE İLGİLİ YAZI YAZDIK

TkdK Destek Personelin Özlük Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Yazımıza Cevap

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörlüğü tarafından Kuruma yazdığımız Destek Personelin özlük haklarının iyileştirilmesi ile ilgili detaylı bilgilendirme yazımız incelenmiş olup, Koordinatörlük tarafından devam eden yönetmelik çalışmalarında dikkate alınarak değerlendirileceği hususunda cevap yazıldı.



Fiili Hizmet Talebimiz

5.Toplu Sözleşme Döneminin gelip çatdığı bu dönemde, Kamu Görevlilerinin ekonomik, mesleki, sosyal hakları anlamında, sendikalarca yapılan talepler kamuoyuna sunuldu.

Fiili Hizmet Talebi Nedir, Ne Olmalıdır? Türkiye Kamu-Sen Ne Talep Ediyor?

TÜRKİYE KAMU-SEN VE TÜRK TARIM ORMAN-SEN'İN TALEBİ NEDİR?

Fiili hizmet talebi Sendikamızın ve konfederasyonumuzun ana talep konularından biridir. Biz Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen olarak, 2008 öncesi mevcut olumsuzluklar ve 2008 den sonra ortaya çıkmış, henüz standart hale getirilememiş yeni Fiili Hizmet yapısının sağlam bir zemine oturtulabilmesi için çaba gösteriyoruz. Gerek geçmiş Toplu Görüşme süreçleri, gerek sonraki Toplu Sözleşme süreçlerinde (2019 dahil); her 6 ayda bir yapılan Kamu Görevlileri Danışma Kurulu Toplantılarında konuyu hep gündeme taşıdık ve çözüm oluşturuncaya kadar da mücadelemize devam edeceğiz. Konfederasyonumuz ve Sendikamız; Fiili Hizmet Konusunun İLO Normları çerçevesinde yeniden düzenlenmesini; ağır, yıpratıcı ve hastalandırıcı ortamda çalışanların tamamının, norm ve standart birliği çerçevesinde sosyal güvenlik sistemi ayırımı, unvan ayırımı yapılmaksızın Fiili Hizmet kapsamına dahil edilmesini talep ediyoruz. Fiili Hizmet Hak edışı süresinde bazı çalışanlara yönelik uygulanmaya çalışılan; yıl içerisinde riskli gün sayısı hesabı ile çalışma süresi boyunca maksimum kazanılabilecek süre tavanının kaldırılması ve elde edilen Fiili

Hizmet süresinin, Emeklilik yaş haddi sınırından çıkartılarak bu şartlarda çalışanlara Fiili Hizmet Süresi kadar erken emeklilik hakkı tanınmasını özellikle bekliyoruz. Yapılacak norm ve standart birliği düzenlemesi sonrasında, geçmişte Fiili Hizmet Koşullarında çalıştığı halde bu hak edişten faydalanamayanların, geçmiş hizmetlerine esas işveren katkılarından da ödenerek ve çalışanlara "Fiili Hizmet Borçlanması" şeklinde geliştirilecek uygulama ile, geçmiş Fiili Hizmet Sürelerine esas prim ödemelerin sağlanması ve bu sürelerin de emekliliğe esas işlemlerde dikkate alınması, yine en önemli beklentimizdir.



Memurun Döner Sermaye Hakkından Elinizi Çekin

Memurun Döner Sermayeden Aldığı Paya Göz Diken Bakanlık Bu Yanlış ve Haksız Uygulamadan Acilen Dönmelidir. Tarım ve Orman Bakanlığının 09/08/2019 tarih ve E.2452820 sayılı "Karşılıksız Kaynak Aktarma" konulu yazısı ile Bakanlığımızı personellerinin Döner Sermayeden elde etmiş oldukları hakedişleri inkitaya uğramıştır. Yetkililerin bu yanlış ve haksız uygulamalarından acilen vazgeçmelerini talep ediyoruz. Türk Tarım Orman Sendikası olarak itirazımızı Bakanlığa ilettik. Gelişmelere göre her türlü idari ve hukuki mü-

cadele Sendikamızca yürütülecektir. İtiraz yazımıza web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.



MÜLAKAT KONUSUNDA ENDİŞELERİMİZİ CUMHURBAŞKANLIĞINA İLETTİK

Cumhurbaşkanımızı Müdahil Olmaya Davet Ettik

Orman Genel Müdürlüğü bünyesine alınacak 5000 kamu personelinden, mülakat ya da uygulama sınavına tabi olacak 4000 kamu görevlisi adayının seçimine yönelik Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğüne kamuoyuna açıklanan mülakat/uygulama sınav sistematığı ile ilgili olarak Sendikamızca tespit edilen olumsuzluklar ve sınava girecek adayların endişeleri rapor haline getirilerek Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a sunulmak üzere Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanı Sayın Prof. Dr. Vedat BİLGİN'e teslim edildi. Sayın Vedat BİLGİN ile yapılan



üzere Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanı Sayın Prof. Dr. Vedat BİLGİN'e teslim edildi. Sayın Vedat BİLGİN ile yapılan

görüşmede Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Sendikamız Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ, Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Osman EKŞERT hazır bulundu. Orman Genel Müdürlüğüne personel alımı ile ilgili mülakata yönelik bahse konu endişelerimiz, kamuda yaşanan benzer mülakat usulsüzlükleri de örneklenilerek tekraren sözlü olarak Sayın Bilgin'e ifade edildi. Sayın Bilgin, endişelerimizi paylaştığını ve raporumuzun Sayın Cumhurbaşkanımıza ileteceğini beyan etti.

Toprak Mahsulleri Ofisi (Tmo) Genel Müdürü Sayın Ahmet Güldal Ziyaret Edildi

Hizmet Kolumuza bağlı TMO Genel Müdürü Sayın Ahmet GÜLDAL, makamında ziyaret edildi. 22 Temmuz 2019 günü gerçekleştirilen Ziyarete, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz hazır bulundu. Yapılan ziyarette, Genel Başkanımız Ahmet Demirci, TMO'nde gündemde olan yeniden yapılanma, çalışan personelin Tohumculuk Tazminatı konusu başta olmak üzere, ek gösterge, yargı süreci sonucu kazandığımız TMO Lojman Kirası KDV hukuksuzluğu davası, diğer ekonomik ve sosyal problemleri ile geçici görevlendirme vb. konuları hakkında sendikamızın görüşlerini ifade etti. Genel Müdür Sayın Güldal, TMO Personelinin bahse konu problemlerinin çözümü ve TMO'nun kurumsal anlamda işleyişinin



Tarım Ve Orman Bakanlığını Göreve Davet Ettik

4688 Sayılı K.G.S. ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde yapılan 2. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Karar altına alınan ve 3. 4. ve 5. Dönem Toplu Sözleşmelerinde de dönemsel olarak uygulanması kararı verilen; Tarım ve Orman Bakanlığı personelinde; Zehirleyici, Gazlı ve Radyasyonlu ortamlar ile, Zirai Mücadele faaliyetlerinde fiilen çalışanlara verilmesi gereken "Koruyucu Gıda Yardımı" ile ilgili Bakanlığa göreve davet ettik. Bakanlığa yazdığımız yazıya web sayfamızdan ulaşabilirsiniz



Üyelerimizden Yapılan Tmo Kdv Kesintileri İçin Açtığımız Davayı Kazandık

Sendikamızca, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü lojmanlarından istifade eden sendikamız üyelerinden tahsil edilen kira ve yakıt bedelleri üzerinden katma değer vergisi kesintisine gidilmemesi için yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması akabinde iptali talebi ile açtığımız davada, Ankara 5.Vergi Mahkemesinin 28/05/2019 tarih ve 2019/384 E. sayılı kararı ile Yürütmenin Durdurulmasına karar verilmiştir. Davalı idarece söz konusu karara itiraz edilmesinin sonucunda Ankara Bölge İdare Mahkemesi 2.Vergi Dava Dairesininin 04/07/2019 tarih ve Y.D İtiraz No:2019/82 E. sayılı kararı ile istinaf talebinin reddine karar verilmiştir. Mahkeme kararları web sayfamızdan ulaşabilirsiniz



Hizmet Kolumuzda da Sıfır Kazanım

Genel Başkan Kahveci: Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı, düşük ücretler gibi temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir.

33 MADDE YER ALDI

Toplu sözleşmede yaşanan fiyasko sağlık ve sosyal hizmet kolunda da sıfır kazanım ile tam anlamıyla bir faciaya dönüşmüştür. Bu yıl yapılan toplu sözleşmede sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için ilave bir tane bile kazanım hayata geçmedi. Eski toplu sözleşmede bu hizmet kolunda 37 madde yer alırken, 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan toplu sözleşmede sadece 33 madde yer aldı.

YIPRANMA PAYI

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarını ilgilendiren 3 madde hizmet kolundan alınarak genel hükümler içerisine

konuldu. Sağlık personeline fiili hizmet zammı verilmesi hususu ise, kanuna yazılarak gerçekleştirildiği için, metinden çıkarıldı. Kimseye bir fayda sağlamayan yıpranma payı bir kazanım gibi görüldü.

ÇALIŞMA HAYATI

Hizmet kolumuzdaki bu durum ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci, "Sıfır zamma imza atanlar, hizmet kolumuza baktığımızda ise sıfır kazanım ile süreci bitirmişlerdir. Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı, düşük ücretler gibi temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir. Sözleşmelilere kadro, hizmetlilere memurluk gibi temel beklentileri umursamamışlardır. Temel talepleri geçtik göstermelik bile olsa bir tane dahi kazanım elde edemeyerek çaplarını göstermişlerdir. Sağlık çalışanları tükenmişlik sendromu içinde çalışma hayatını sürdürürken keyiflerine bakmayı makul görmüşlerdir." dedi.

Zulme Rıza Göstermeyenler Olursa Zulüm de Olmaz

Tarihin tekerrür ettiğini belirten Kahveci "Yaşananlarla çalışanı düşünmeyen, sadece gemimiz yürüsün yeter mantığında olanların sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına bir şey veremeyeceği yine görülmüş, tarih tekerrür etmiştir. Tarihin tekerrür etmesi ne yazık ki ibret alınmamasının sonucudur. Çünkü çalışanlar kendilerine zulüm eden bu sözde sendikalara gerekeni yapmamışlardır." şeklinde konuştu.

MASADA MEMURUN HAKKINI HIÇ ETTİLER

Çalışanlara "Zalime kayıtsız kalmayın zulme razı olmayın" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: Unutmayalım ki bir yerde zulüm varsa orda zalim ve zulme razı olan mazlum da vardır. Zulme rıza göstermeyenler olursa zulüm de olmaz. Çünkü zulmün tek tarafı ortaya çıkması mümkün değildir. Toplu sözleşme süreci bitti ise şimdi söz kamu çalışanlarında, sağlık çalışanlarındadır. Masada memurun hakkını hiç eden, toplu sözleşmeyi hüsranla bitiren bu yetkilendirilmişlerden hesap sormalıdır. Ne zulme ne de zalime rıza göstermemelidirler.



Genel Başkanımız Bursa'dan Seslendi: "Kamu Çalışanları Hesap Sormalı"

Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Sağlık-Sen'in davasına omuz vermenin Türkiye'nin geleceğine omuz vermek olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, yetkinin emin ellerde olmamasının sonuçlarının kamu çalışanlarının çektiğini belirtti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Mustafa Köse Bursa şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Toplantıda Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal, Yalova Şube Başkanımız Semih Kızılkaya ve Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları yer aldılar. Açılışını Bursa Şube Başkanımız Sabit Karabayır'ın yaptığı toplantıda Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcimiz İbrahim Bulut ve Genel Başkan yardımcımız Mustafa Köse birer selamlama konuşması gerçekleştirdi.

ÇÖZÜM ÜRETİLMELİ

Konuşmalarının ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in Türk Sağlık-Sen'in davasına omuz vermenin

Türkiye'nin geleceğine omuz vermek olduğunu belirterek, yetkinin emin ellerde olmamasının sonuçlarının kamu çalışanlarının çektiğini vurguladı. Bir tarafta yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanunun eksik ve yanlış hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci zammın yanı sıra döner sermaye, yıpranma payı v.b temel taleplerde de hüsran yaşandığını sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için bir tane bile kazanıma imza atılmadığını ifade etti.

Türkiye Kamu-Sen olarak yetkili konfederasyona toplu sözleşme sürecinde yaptıkları birlikte alanlara inelimit çalışanın hakkını savunalım çağrısının



da cevapsız bırakıldığı belirterek malum-sen'in çalışan diye bir derdi olmadığını bir kez daha cümle aleme gösterdiğini kaydetti. Toplu sözleşmenin bittiğini şimdi sözün kamu çalışanlarında olduğunu kaydeden Kahveci, kamu çalışanlarının masada memurun hakkını hiç eden, toplu sözleşmeyi hüsranla bitiren bu yetkilendirilmişlerden hesap sormaları gerektiğini belirtti. Genel Başkanımızın Konuşmalarının ardından Bursa Şubemiz tarafından Genel Başkan Yardımcımız Mustafa'ya Köse'ye verilen teşekkür plaketini ve çalışmalarından dolayı işyeri temsilcilerimize verilen plaketleri takdim ettiler.



Üyemizin Oğlu Diyarbakır'da Şehit Oldu

Hatay Devlet Hastanesi çalışanlarından üyemiz Abdüssamet Uçar'ın oğlu Özel Harekat Polisi Ali Uçar Diyarbakır'da şehit düştü. Şehidimize Allah'tan rahmet, başta ailesi olmak üzere, tüm Türk Milletine Bassağlığı diliyoruz.





Görevde Yükselme Sınavı Unutuldu mu?

Çalışanların dört gözle beklediği sınav bir an önce yapılmalıdır.

Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili duyuruyu 12 Ekim 2016'da yayınlamış ve sınavın 12 Şubat 2017'de yapılacağını ilan etmişti. 22 Ekim 2016 tarihinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinde bir değişiklik yapılarak tüm kadrolar için mülakat getirilmesi üzerine Sağlık Bakanlığı da 25 Ekim 2016 tarihinde Makam onayı ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını iptal ettiğini bir duyuru ile yayınlamıştı. Bakanlık yetkilileri mülakatla ilgili çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri nedeniyle bu iptali yaptıklarını açıklamışlardı. 31 Mart 2017 tarihinde Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri yapıldı.

selme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri yapıldı.

KASIT YOKSA İHMAL

Bu düzenlemenin üzerinden tam 2.5 yıl geçmesine rağmen Sağlık Bakanlığı hala görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı için herhangi bir ilan yayınlamamıştır. Aradan geçen süreyi ne erteleme ne de mevzuata uyum süresi ile değerlendirmek mümkün değildir. Burada bir kasıt yoksa ihmal olduğu açıktır. 2015 yılında yapılan ve çalışanların beklentilerini karşılamaktan çok uzak kalan sınav da düşünüldüğünde, Sağlık Bakanlığı personelinin bu konuda mağdur edildiği ortadadır. Çalışanların sınav beklentisi çok yüksekken Bakanlığın bu talebe daha fazla sessiz kalması kabul edilemez. Sağlık Bakanlığı bu durumu derhal sonuçlandırmalı ve sınavla ilgili takvimini bir an önce açık-lamalıdır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Olarak Görevlendirilenler İçin Önemli Kazanım

Trabzon Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görevli hemşire üyemizin iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak çalıştırıldığı dönemlere ait ilave ek ödemelerini talep etmesinin hastane idaresi tarafından reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Trabzon İdare Mahkemesi verdiği kararında idarenin ilave ücreti öde-

meme gerekçesi olarak iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğunun ertelenmesini öne sürdüğünü belirtti.



Danıştay: Kanun ertelense de idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlere ek ödeme yapılmalıdır

Mahkeme iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırılmasına ilişkin hükmün uygulanmasının ertelendiği ama yasanın yürürlükte olduğuna dikkat çekerek idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlere Kanun uyarınca ek ödeme yapılması gerektiğine hükmetti. Mahkeme üyemizin yoksun kaldığı ilave ek ödemelerin idareye başvuru tarihinden itibaren ödenmesine de karar verdi. Karar ile ilgili Danıştay'a yapılan itiraz da karara bağlandı. Danıştay 12. Dairesi verdiği kararda idare mahkemesinin kararını onadı.

Danıştay: İcap nöbetinde evde geçen süreler için de izin veya ücret verilir



Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan bir üyemizin tuttuğu icap nöbetinin karşılığında izin kullanmak istemesi talebine idare tarafından evde geçirdiği süre değil sadece çağrılıp hastanede geçirdiği süreler kadar izin verilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İzmir 3. İdare Mahkemesi verdiği kararda 657 Sayılı Kanun'daki hükmün açık olduğunu belirterek "Sadece davet üzerine sağlık kurumuna gidilerek fiilen çalışılan süreler için değil aynı zamanda evde geçirilen icap nöbeti süreleri için de nöbet ücreti verilmesi veya izin kullanılması gerektiğinden idarenin işleminde hukuka uyarlılık görülmemiştir" denilerek idarenin red işlemini iptal etmişti.

reti verilmesi veya izin kullanılması gerektiğinden idarenin işleminde hukuka uyarlılık görülmemiştir" denilerek idarenin red işlemini iptal etmişti.

KARAR KESİNLEŞTİ

Söz konusu kararın 9 Eylül Üniversitesi tarafından temyize götürülmesi üzerine Danıştay 12. Dairesi davayı görüştü. Danıştay verdiği kararda idare mahkemesinin kararının usul ve hukuka uygun olduğuna karar vererek idare mahkemesinin kararını onadı. Böylelikle karar kesinleşmiş oldu.

Sağlık Çalışanlarına Şiddet, Çözüme Kavuşturulmadıkça İçinden Çıkmaz Bir Hal Alıyor

Genel Başkanımız Önder Kahveci Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları ile ilgili bir açıklama yaptı. Genel Başkanımız açıklamasında "Türkiye'de Sağlıkta şiddet çözülmesi gereken temel meselelerden biridir. Bugün artık sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmektedirler. Herkes evine akşam sağ salim gidebileceğinden endişelidir. Şiddet, ağır darp, bıçaklama ve silahlı saldırı gibi ölümlerle sonuçlanabilecek bir seviyeye çıkmıştır. Kısacası sağlık çalışanlarının hayatı her dakika tehlike altındadır." dedi.

CEZA SİSTEMİ

Sağlıkta şiddete acil çözümler ve ağır yaptırımlar gerekli olduğunu kaydeden Genel Başkanımız, "Çünkü sağlıkta şiddetin durmak bir yana artarak devam etmesindeki en önemli neden etkin ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçmemesidir. Örneğin tutuklu yargılama sadece kağıt üstünde kalmaktadır. Uygulamada pek hayata geçmeyince, şiddet uygulayan elini kolunu sallaya sallaya gezdikçe çözüm olmamaktadır. Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlara, sağlık kurumlarında ortalığı birbirine katanlara bu işin sonunun tutuklu yargılanmak olduğunun idrakine varmaları sağlanmalıdır. Devletin ceza sistemi ve uygulayıcıları bunu hissettirmelidir. Bunun yanı sıra şiddetin bir tedavi biçimi olarak algısı yıkılmalı, şiddet uygulayanların acil haller dışında kamu sağlık hizmetlerinden belli bir ücret karşılığı yararlandırılması getirilmelidir" dedi.

yararlandırılması getirilmelidir" dedi.

SERT YAPTIRIMLAR

Sendikamızın önerisi olan sıfır toleranslı alan uygulamasına geçilmesi gerektiğini belirten Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Tüm bunların yanı sıra Türk Sağlık-Sen olarak önerimiz sağlık hizmeti veren birimlerin ve yerlerin hiçbir ayırım gözetilmeden (Sıfır Toleranslı Alan) olarak tanımlanmasıdır. Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan tanımlaması ile emin ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir."



Kardeş sendika ziyaretimize geldi

Kardeş Sendikamız Azerbaycan Sıhhiye İşçileri Sendikası Genel Merkez Yöneticileri ve Şube Başkanları sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Yönetim Kurulumuz ile bir araya geldiler.

Ziyarettten memnuniyet duyduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sendikal kardeşliğin güçlü bir şekilde devam ettiğini dile getirerek işbirliğinin sürecini kaydetti. Ziyarete Genel Başkanımız Türkiye'de sendikacılık, toplu sözleşme, sağlık sistemi ile ilgili bilgiler verecek Sıhhiye İşçileri Sendikasının teşkilat yöneticilerinin soruları cevaplandırdı. Kardeş sendika temsilcileri Genel başkanımız Önder Kahveci'ye gösterdikleri yakın ilgi ve bilgilendirme için teşekkür ettiler. Genel Merkezimizdeki görüşmenin ardından Birlikte Anıtkabir ziyaret edildi.

ŞERH DÜŞECEKTİNİZ

Şerh düşecektiniz de kalemi elinizden mi aldık yoksa mürekkebiniz mi bitti!

4C'den 4B'ye geçirilen personellerin ÜNVAN, ÜCRET ve EMEKLİLİK başta olmak üzere sorunlarını tüm detayları ile Hakem kurulu üyelerine bir bir çözüm yolları ile birlikte anlattık



KARARI KABUL ETMEK MÜMKÜN DEĞİLDİR

Türkiye Kamu-Sen heyetini temsilen haksız, adaletsiz ve memurlarımızı hayal kırıklığına uğratan bu karara katılmayacağımızı kurul kararlarına şerh düşeceğimizi ifade ederek toplantıdan ayrıldık.

TÜRKİYE KAMU-SEN ASLA MAZERETLERİN ARKASINA SAKLANMAZ



Sarı Sendika yöneticileri kamu çalışanlarının baskısı karşısında kabahati başkalarında aramaya çetli bahanelere sığınmaya başlamışlar ve buyurmuşlar ki Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantılarında, Türkiye Kamu-Sen'in ve Kesk konfederasyonlarının kendilerine destek olmadıklarını söylemişler.



TÜRK ENERJİ-SEN
www.turkenerjisen.org.tr



AYİNESİ İŞTİR KİŞİNİN LAFA BAKILMAZ

Kamu çalışanları 5. Dönem Toplu Sözleşme Toplantıları'nın başlaması ile birlikte kanaatlerimi paylaşarak "SARI SENDİKANIN" bu işi başaramayacağını yazdık

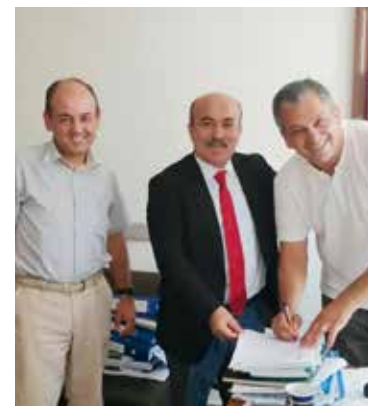


TAVAN MI TABAN MI? SORUSUNUN CEVABI ELBETTE TAVAN OLDU

Kısaca tavan ile taban arasında tercih noktasında idiler tavandan her zaman torpil beklentileri olduğundan tercihleri yine tavan olmuş tabanı yani memurları masada bir kez daha satmışlardır.



TEŞKİLAT ÇALIŞMALARI



SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI ZİYARETİ



Konfederasyon Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci, Genel Başkanımız Mustafa Tümer, Genel Başkan yardımcılarımız Osman Kılıç ve Selamet Eryiğit ile Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Fatih Mehmet Kılıç'dan oluşan heyetimiz Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank'ı ziyaret ederek hizmet kolu çalışanlarımızın sorunları ve çözüm yolları üzerine fikir alışverişinde bulundular. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Türkiye Kamu-Sen'in bilgi ve birikimlerinden her zaman faydalanmak istediklerini ifade ederken, Bakanlık bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında gerekli çabayı sarf edeceklerini kaydetti.

MİLLİ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI SAYIN ŞUAY ALPAY'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Tümer; heyetinde Genel Başkan Yardımcımız Osman Kılıç ve Selamet Eryiğit ile birlikte Milli Savunma Bakan Yardımcımız Şuay Alpay beyi makamında ziyaret ederek MKEK ve ANT NATOPOOL BAŞKANLIĞI çalışanlarımızın talepleri ve çözümleri üzerinde görüş alışverişinde bulunmuştur.



MSB ANT BAŞKANLIĞI ZİYARETİMİZ

Genel Başkanımız Mustafa Tümer; Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Kılıç ve Selamet Eryiğit ile birlikte Milli Savunma Bakanlığına Bağlı ANT NATO POL Başkanı Sn.Arif Koyuncu'yu ziyaret ederek Başkanlık merkez teşkilatı ve başkanlığa bağlı işletmelerde çalışan üyelerimizin ve çalışanların sorunları ve çözüm yolları hakkında görüş alışverişinde bulundu. Heyetimizi ağırlayan ve taleplerimizin çözümü noktasında samimiyetini ortaya koyan Arif Koyuncu başkanımıza teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ AVRASYA'DA DEVAM EDİYOR

Genel Başkanımız Mustafa Tümer; Avrasya Şubemizin faaliyet alanındaki illerde, kurumlarımızı ziyaret ederek çalışmalarını sürdürmektedir.



T.Ş.F.A.Ş GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİMİZ

Genel Başkanımız Mustafa Tümer ve Genel Başkan Yardımcımız Osman Kılıç, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü'ne atanan Sayın Mücahit Alkan Bey'i ziyaret ederek kurum çalışanlarının ve çalışma hayatının sorunları ve çözüm yolları hakkında görüş alışverişinde bulunmuşlardır.



ETİ MADEN GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET

Genel Başkanımız Mustafa Tümer, Heyetinde Genel Başkan yardımcımız Selamet Eryiğit ve Ankara 2 Nolu Şubeden Mahmut Solmaz, Zafer Doğan ve Ömer Yeşilkaya ile birlikte Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Sayın Serkan Keleşer'i ziyaret ederek kurum personellerinin ve üyelerimizin sorunlarıyla ilgili görüş alışverişinde bulundular. Genel Müdürümüzün nazik misafirperverliğinden ötürü teşekkür ederiz.



EÜAŞ GENEL MÜDÜR ZİYARETİ

Genel Başkanımız Mustafa Tümer; heyetinde Genel Başkan Yardımcımız Selamet Eryiğit ve Ankara 5 nolu Şube Başkanımız Zekeriya Özben ile birlikte EÜAŞ Genel Müdürü sayın İzzet Alagöz'ü makamında ziyaret ederek kurum çalışanlarının talepleri, çözüm yolları ve çalışma hayatı gündemi hakkında görüş alışverişinde bulundular.



GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA TÜMER ŞANLIURFA VE KİLİSTE

Genel Başkanımız Mustafa Tümer; teşkilat çalışmalarına Güney doğu Anadolu' da, Şanlıurfa ve Kilis illerimizde kurum ziyaretlerini gerçekleştirerek start verdi.



MEMUR ZOMBİ DEĞİL, OLMAYACAK!...

Buna asla izin vermeyeceğiz.
"Sarı sendikacılık iki yüzlüdür" demiştik.
Ve, SARI SENDİKACILIK; anlaşılması ilkin zor olsa da müsebbibi olduğu sonuçlarla meziyet vasıflarının gayet net olarak; Mensuplarının üzerinde yaman bir asalak, Doymak bilmez bir vampir,
Ve
Zombi imalatçısı olduğu cıvılcıplak ayan olur meydana.
2020 ve 2021 yılına dair yapılan TOPLU SÖZLEŞME ile bu ayanlık beyanlığı da içeren kıvamda olduğunu da serdi ortaya nitekim.
Memurun arzularının, ihtiyaçlarının, özelemlerinin ve umutlarının SARI SENDİKACILIK kültürüyle; aldatıp, kandırmanın, oyalama boyalı envai tür efsunlu vaatlerin rüzgârıyla hayal ekip, hüsrânı da KAMU GÖREVLİSİ ARKADAŞLARIMIZA HASAT ETTİREREK, mesai arkadaşlarımızı canlı köleye dönüştürdüklerini sanan zevatlara sesleniyoruz; Sizin ürettiğinizi sandığınız ZOMBİLER, "haksızlığa karşı hukukunu haykırmasını da bilen asil Türk Memurlarıdır" ve akılsız değil, sabırlıdır.

Gösterdikleri bu sabırdan sanıyorum sizden korktuklarını sandınız ama,
Yanıldığınızı ispatlamak da TÜRK ULAŞIM-SEN'e ait ve asil bir görevdir.
Türk Ulaşım-Sen, taşıdığı yükün ağırlığına aldırmandan her türlü arazi şartlarında vura vura hedefe emin adımlarla yürüyen tank gibi, TECRÜBE sahibi bir sendikacılık teşkilatının adı, unvanı ve Türk Kamu Görevlileri sendikacılığının şu kısa tarihi içinde rüştünü defalarca kıvançla ispatlamış bir hareketin markasıdır...
Şimdi özetle birkaç konu başlığı soralım da cevabı hak kaybına uğrayan mesai arkadaşlarımıza versinler:
Demiryollarında;

-Hareket Memurları,
-Manevracılar
-Hat Bakım Onarım Memurları,
- Makinistler,
-Lojistikçilerin tüm unvanlarına dair talepler masada kapağı bile açılmayan dosyalarda kaldı.
Öyle mi?

Diğer bir kaç DHMİ'deki mesai arkadaşlarımızın haklarının birkaçına dair;

-Güvenlik personelinin silah tazminatı ne oldu?
-ARFF Memurlarının Teknikerlik Unvanı ne oldu?
-Havacılık tazminatı "EUROCONTROL"den ne haber?
- Elektrik Personeline ATSEP Lisansından haber var mı?
-Teknikerler, Teknisyenler...

Ve senelerdir, siyasilerinde seçimler sakız edip ağzınıza soktuğu 3600 ek gösterge ne oldu?

Özetle; nihayet, diğer bütün memurların maaşlarına yapılan genel zammın güdüklüğü.

Almak için yola çıktınız, cebimizdekini de verdiniz.

Şeytana pabucu ters giydirecek akıl ile ancak bu kadardır alacağınız mesafe ve geleceğiniz menzil.

Şaşmadı, şaşmaz, bakın; mumunuzun ömrü ancak yatsıya kadar oldu, değil mi?

Ötesi yürekli olanların işi!...
Uzun ve stratejik düşünen, bir hamlenin sonrasındaki birçok muhtemel hamleleri kestirme ferasetine sahip ve tecrübesi liyakatinin ruhsatı olan TÜRKİYE KAMU-SEN ve TÜRK ULAŞIM-SEN ensenizedir...



Sakız çürüdü, ağzınızdan koku yayılıyor...
Memurun da burnunun direği kırılıyor artık.
Ve fakat, memur arkadaşlarımız, sakın ha tasalanmayınız!...
Mesai arkadaşlarımız;
Engin sabrınıza, hoşgörünüze ve o temiz yüreklerinizdeki faziletli ruhunuza sığınarak son sözü de size arz ediyorum:
Yanlış adamlara RUHSAT verdiniz.
RUHSAT, ehliyeti olmayanın elinde geçersiz ve hükümsüzdür!..
Kalbimizi, kollarımızı açıp, elimizi uzattığımızda etrafınıza bakmayınız. Muhatap ve Ruhsat verme yetkisine sahip olan sizlersiniz.
Ehliyetimiz yıldızlı başarılarla tescillidir.
Sizden istediğimiz/isteyeceğimiz sadece RUHSAT'tır.
Onu da en azından; FİYASKO ile SONUÇLANAN bu SON TOPLU SÖZLEŞMEDEN sonra, şapkanızı dizinize koyup düşündüğünüz kararın sonucu olarak TÜRK ULAŞIM-SEN ve TÜRKİYE KAMU-SEN lehine ÜYELİK desteği olarak vereceğinizden UMUDUMUZ ÇOK...
Bu umudumuzu ve size olan itimadımızı boşa çıkarmayacağınıza emin bir şekilde yine işyerlerine, sizleri birbir ziyarette ve o helal çaylarınızdan içerek istişarelere geleceğiz.
Bir üyelik patlaması daha ve RUHSAT da EHLİNE, EHLİYETLİYE olacak inşallah.
Toplu Sözleşme için hepimize; "Büyük geçmiş olsun!..." dedirtenlere inat sahaya ineceğiz, sizi çatımız altına davet için huzurlarınıza geleceğiz.
Niyet halis ise akıbet hayırdır inşallah.
Sayılı gün çabuk geçer.
Umutsuzluk inananlara haramdır.
Yeter ki, aklımızı, yüreğimizi, irademizi ve ferasetimizi pehlivan yapalım.
Gerisin çorap sökücü gibi getirecek TÜRK ULAŞIM-SEN bütün teşkilat mensupları ile birlikte emrinizde ve hizmetinize koşmak için RUHSATINIZA taliptir.
En derin saygı, sevgi ve muhabbetlerimle.
Allah'a emanet olunuz.

Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı

GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK, TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN ÇETİN ALTUN'U ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Şube Başkanlarımız Gürsel KOÇ, Hüseyin BALABAN ile birlikte TCDD Taşımacılık A.Ş.Genel Müdür Yardımcısı Sayın Çetin ALTUN'u ziyaret ederek istişarelere bulundular. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK, TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ SAYIN KAMURAN YAZICI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Şube Başkanlarımız Gürsel KOÇ, Hüseyin BALABAN ile birlikte TCDD Taşımacılık A.Ş.Genel Müdürü olarak atanan ve görevine başlayan Sayın Kamuran YAZICI'yi ziyaret ederek, yeni görevinin hayırlı olmasını temenni etti ve görevinde başarılar diledi. Ardından ise başta personel sorunları olmak üzere birçok konu ile ilgili istişarelere bulundular. Sayın Genel Müdüremize göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı teşekkür eder, yeni görevinin hayırlı olmasını dileriz.



Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Vedat EMRE ve Şube Başkanlarımız Gürsel

KOÇ, Hüseyin BALABAN ile birlikte TCDD Taşımacılık A.Ş.Genel Müdür Yardımcısı Sayın Mehmet AKSOY'u ziyaret ederek istişarelere bulundu-

lar.
Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan dolayı kendisine teşekkür ederiz.

UAB ALTYAPI YATIRIMLARI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI SAYIN NECDET SÜMBÜL'Ü ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Özkan ERTEKİN, Fuat DEMİRDÖĞER ve Şube Başkanımız Yalçın UZUNKAYA ile birlikte, UAB Altyapı Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı Sayın Necdet SÜMBÜL'ü ziyaret ederek istişarelere bulundu. Ziyaretin ardından yapımına devam edilen Rize Havalimanı ile

ilgili bilgi alışverişinde bulundular. Göstermiş oldukları ilgi ve alakadan dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA NURULLAH ALBAYRAK ULAŞTIRMA VE ALTYAPI ESKİ BAKANI VE ULAŞTIRMA KOMİSYONU BAŞKANI SAYIN MEHMET HABİP SOLUK'U ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Ulaştırma ve Altyapı Eski Bakanı aynı zamanda Ulaştırma Komisyonu Başkanı Sayın Mehmet Habip Soluk'la TBMM de bir araya gelerek ulaşım çalışanlarının sorunları ve taleplerini ileterek istişarelere bulundu. Göstermiş olduğu ilgi ve alakadan olayı kendisine teşekkür ederiz.



VEFAT - BAŞ SAĞLIĞI

- ESENBÖĞA HAVALİMANI PERSONELİ ÜYEMİZ HAKAN BOZBIYIK'IN YAKINI, PİYADE ÜSTEGEMEN CELEBİ BOZBIYIK, BARIŞ PINARI HAREKATINDA MÜN-BİÇ BÖLGESİNDE HAIN TERÖRİSTLERİN SALDIRISI SONUCU SEHİT OLMUŞTUR. ŞEHİDİMİZE ALLAH'TAN RAHMET, YAKINLARINA BAŞ SAĞLIĞI DİLERİZ.
- Malatya Şube Üyemiz Makinist Talat APUŞMALI'nın Babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine baş sağlığı dileriz.
- Üyemiz Makinist Ünal ÖZAYDIN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine baş sağlığı dileriz.
- Üyemiz Hareket Memuru İbrahim Özyavuz'un kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine baş sağlığı dileriz.

TEBRİK

- Üyemiz Ramazan ERBEY, Malatya Lojistik Servis Müdür Yardımcısı olmuştur. Kendisini tebrik ederek, yeni görevinin hayırlı olmasını dileriz.
- Kahramanmaraş İl Temsilcimiz Ünal KOCAMAN evlenmiştir. Kendisine ve eşine bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Üyemiz Ethem ERDEM evlenmiştir. Kendisine ve eşine bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



MEKANLARI CENNET OLSUN



Dört Yol Belediye Başkanı Sayın Fadıl KESKİN'i Makamında Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hüseyin ARSLANKÖYLÜ ve Hatay Şube Başkanı Bahtiyar ŞAHİN ile birlikte Hatay Dört Yol Belediye Başkanı Sayın Fadıl KESKİN'i ve üyelerimizi ziyaret ettik. Belediye Başkanımıza ilgi ve alakası için çok teşekkür ederiz.



Zabıta Teşkilat Fedarasyonu Genel Başkanı Ve Yönetim Kurulu Sendikamızı Ziyaret Etti

Zabıta Haftası nedeniyle Zabıta Teşkilatı Genel Başkanı Sayın Abdurrahman KARABUDAK ve Yönetim Kurulu Sendika Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Merkez adına Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza KAYAR plaket takdim etti.



Saruhanlı Belediye Başkanı'nı Makamında Ziyaret Ettik



Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Ali ALGIN, Manisa Şube Başkanı Cem ÖZLEYEN, Saruhanlı İlçe Temsilcisi Ahmet YILMAZ ve Saruhanlı Belediye İşyeri Temsilcisi Nihat COŞKUN ile birlikte Saruhanlı Belediye Başkanı Sayın Zeki BİLGİN'i makamında ziyaret ettik. Sayın BİLGİN'e görevinde başarı dilekelerimizi ilettik. Tarafımıza göstermiş olduğu ilgi ve alakalarından dolayı teşekkür ederiz.



2019 Yılı Görevde Yükselme Sınavı Eğitim Programı



2019 Yılı Görevde Yükselme Sınavı Eğitim Programı 28-29 Eylül tarihleri arasında Ankara'da yapıldı. Saygı duruşu ve İstiklal



Marsımızın okunmasıyla başlayan Eğitim Programına Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza KAYAR, Hüseyin ARSLANKÖYLÜ, Mustafa Ali ALGIN ve Ankara Şube Yönetimi katıldı.

16 SAAT EĞİTİM VERİLDİ

Sendikamızdan toplam 100 üyemizin katıldığı, Sayın Yasemin GÜNGÖR, Sayın Tahir TEKİN ve Sayın Halil MEMİŞ hocalarımızın 2 gün boyunca 16 saat eğitim verdiği programda Genel Başkanımız ve Genel Başkan Yardımcılarımız konuşma yaptılar.

Genel Başkanımız Mustafa YORULMAZ konuşmasında değerli hocalarımıza ve katılan tüm üyelerimize teşekkür ederek, başarılar diledi.





Kurum Yöneticileri ile Görüştük

Türk İmar-Sen kurum yöneticileri ile bir araya gelerek çalışanların sorunlarını ve taleplerini anlatmaya ve çözüm istemeye devam ediyor.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürünü Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ile Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Sayın Mehmet Zeki Adlı'yı ziyaret ettiler.

Ziyarette Genel başkanımız tarafından Genel müdürlük merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personellerin sorunları ve talepleri Genel Müdür Adlı'ya iletildi.



Tapu ve Kadastro Yetkililerine Ziyaret



Genel Başkanımız Salih Demir Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız İkrâm Aydemir ile birlikte Tapu ve Kadastro Strateji Daire Başkanı Mehmet Postacı, Tapu ve Kadastro 1. Bölge Müdür Yardımcısı Doğan Bayat'ı ziyaret etti. Ziyaretlerde çalışanların sorunlarını ve beklentilerini aktarıldı.



Yeni Atanan Bürokratları Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Gül ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Turgay Çakır ile birlikte AFAD'da Daire Başkanı Nalan Aydın, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda

Daire Başkanları Mehmet Sevim ve Tunahan Sarıyelli'yi ziyaret ettiler. Yeni atandıkları görevlerinde başarılar dileyerek hayırlı olsun temennisinden de bulundular.



AFAD'da Hukuksuz Geçici Görevlendirmeyi Sonlandırdık

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı bünyesindeki KBRN Çalışma Grup başkanlığında uzman olarak görev yapan bir üyemizin Ankara İl Afet ve Acil Durum müdürlüğüne geçici görevlendirilmesi nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.



Dava görüşen mahkeme geçici görevlendirmelerde kamu hizmetlerinin yürütülme-

Geçici görevlendirilen personelin hangi somut görevleri yapacağına ayrıntılı

sinin ilke edinilmesine vurgu yaparak kamu yararı ile bağdaşmayan bir sonucun amaçlanmaması gerektiğine dikkat çekti. Mahkeme idarecilerin geçici süreli görevlendirme konusundaki takdir yetkilerinin görevlendirme ilkeleri ve amacı ile sınırlı bulunduğunu belirtti.

olarak belirlenmesi, geçici görevlendirme konusunda zorunluluk bulunması ve geçici görevlendirmenin süresinin belirlenmesi gibi koşulların mevcut olması halinde geçici görevlendirmenin hukuka uygun sayılabileceğine dikkat çekti. Mahkeme davaya konu olan geçici görevlendirmenin hangi amaçla ve ne kadar süre ile yapıldığının belli olmadığına dikkat çekerek bu haliyle hukukun kabul edilebilecek bir işlem olmadığına ve geçici görevlendirme için aranan koşul ve ölçülerin olayda bulunmadığına hükmederek dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.



Eskişehir'i Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Salih Demir, Genel Başkan Yardımcımız Etem Yaşar Yılmaz ve Ankara 4 Nolu Şube Başkanımız Hakan Ergün ve Eskişehir İl temsilcimiz Suat Kızıldağ ile birlikte Eskişehir'de kurumlarda yöneticiler ve çalışanlarla bir araya geldiler. Ziyaretlerde Eskişehir Tapu ve Kadastro XVII. Bölge Müdürü Cevdet Kılıç ve Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Hikmet Çelik'le görüşme yapıldı. Çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı.



Milli Emlak Çalışanlarına Kurum İçi Uzmanlık Sınavı Geldi



Hatırlanacağı gibi sendikamız tarafından Milli Emlak Genel Müdürlüğünde görev yapan çalışanların kurum içi uzmanlık sınavına katılımını sağlayacak bir düzenleme yapılması için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir başvuru yapılmıştı. Bu başvurunun ardından TBMM'de gerekli girişimlerde bulunmuş ve bu konuda mağduriyetin

giderilmesini sağlayacak bir düzenleme istemiştik.

Girişimlerimiz sonucunda TBMM'de görüşülen 91 Sıra Sayılı Kanun teklifine eklenen bir madde ile Milli Emlak Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan personele kurum içi uzmanlık sınavı hakkı tanınmıştır. 5 Yıl içinde 2

defa yapılacak sınavda başarılı olanlar uzman kadrolarına atanacaktır. Tüm çalışanlara hayırlı olsun. MHP Grup Başkanvekili Sayın Erkan Akçay başta olmak üzere Milli Emlak çalışanlarının mağduriyetini çözen düzenlemeyi çözümlü sağlayan milletvekillerimize teşekkür ederiz.



Türk Haber-Sen Durmuyor

Türk Haber-Sen olarak teşkilat çalışmalarımıza ara vermeden büyük bir heyecan ve kararlılıkla devam ediyoruz. Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu,

Genel Başkan Yardımcılarımız Ahmet Kurt, Sırrı Zahir Arslan, Musa Karabina ve İlhan Yaman ülkemizin dört bir tarafında fedakarca görev yapan teşkilat mensuplarımız,

üyelerimiz ve kurumlarımızı ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyaretlerde çalışanların sorunları konuşuldu ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.



KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ BAŞBAKANI SAYIN ERSİN TATARI ZİYARET ETTİK



KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI DERViŞ EROĞLU'NU ZİYARET ETTİK



KKTC ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANISN FAİZ SUCUOĞLU'NU ZİYARET ETTİK



KIBRIS TÜRK MEMUR SEN GENEL BAŞKANI AKIN MANGA VE HÜR İŞ GENEL BAŞKANI AHMET CALUDA



AFYON DÖĞER BELEDİYE BAŞKANI MEHMET DEMİRELİ ZİYARET ETTİK



YOZGAT PTT BAŞ MÜDÜRÜ KADİR TOMRUKÇU'YU ZİYARET ETTİK



ARTVİN PTT MERKEZ



BAYBURT BELEDİYE BAŞKANI HÜKMÜ PEKMEZCİ'Yİ ZİYARET ETTİK



BAYBURT PTT



BURDUR PTT BAŞMÜDÜRÜ NEVZAT KAZANI ZİYARET ETTİK



ESKİŞEHİR PTT BAŞ MÜDÜRÜ HÜSEYİN ZENGİN'İ ZİYARET ETTİK



GAZİANTEP TÜRK HABER-SEN ŞUBESİ ÜYELERİNE AŞURE DAĞITTI



GAZİANTEP THS AŞURE GÜNÜ



GÜMÜŞHANE PTT



Genel Başkanımız Yücel Kazancıoğlu, PTT ve TRT çalışanlarının sorunlarını Alle, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a sundu.



AFYON TÜRK HABER-SEN OLAĞANÜSTÜ KONGRESİ YAPILDI

BAŞKAN ÖMER ŞAHİN

YÖNETİM KURULU
1 ALP MÖRÖYDER
2 AHMET ÖNDER
KAZANCI

3 FİLİZ YILMAZ
4 HASAN ERGÜN
5 MEHMET YAVUZ
6 GÖKHAN ORDU
SEÇİLMİŞLERDİR



RİZE PTT BAŞ MÜDÜRÜ HIZIR NURU ZİYARET ETTİK



ŞANLI URFA BAŞ MÜDÜRÜ İSMAİL ÇİZİKÇİ'Yİ ZİYARET ETTİK



TRABZON ÇARŞIBAŞI BELEDİYE BAŞKANI MÜMİN NUHOĞLU'NU ZİYARET ETTİK



TRABZON PTT MERKEZİ



TRABZON ŞAL PAZARI BELEDİYE BAŞKANI REFİK KURUKIZI ZİYARET ETTİK



TRT GENEL MÜDÜRÜ SAYIN İBRAHİM ERENİ VE GENEL MÜDÜR YARDIMCISI OSMAN URGUNU ZİYARET ETTİK



TRT GENEL MÜDÜRÜNÜ ZİYARET



TRT ŞUBESİNİN GENEL MERKEZİMİZİ ZİYARETİ

İSTANBUL TRT 3 NOLU ŞUBEMİZ KURULMUŞTUR

KURUCULAR KURULU

1 BAŞKAN -TUFAN VURAL
2 HAYRETTİN ÖZDEMİR
3 KADRIYE KIRŞAN
4 KAMİL KUYU
5 YUSUF ERYILMAZ
6 MESUT EROL
7 İDRİS KÖSEOĞLU



AHMET ŞAFAK SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ



Türk Kültür Sanat-Sen 18 Yaşında

Türk Kültür Sanat -Sen, olarak bundan tam 18 yıl önce milli ve manevi değerlerle yoğrulan ilkeleri, hak ve hukuku daima savunan inancı ile kültür ve sanat kolu çalışanların ümidi ve gür sesi olmak için kuruldu. Şükürler olsun ki kutlu bir mücadeleyi 18 yıl boyunca dik bir duruşla sürdüren sendikamız ne ilkelerinden ödün verdi, ne de çalışanların hakkı için verilen mücadelede tavizkar oldu.

Sendikamız hizmet kolumuzda görev yapan çalışanlarının desteğiyle doğru bildiği yolda, kurulduğu günkü inançla ve emin adımlarla yürümektedir. Türk Kültür Sanat-Sen olarak öncelikle sendikal mücadelede gerçek sendikacılığın adresinde buluşan üyelerimize, genel merkez yöneticiliğinden işyeri temsilciliğine kadar teşkilatımıza emeği geçmiş tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Bu mücadelede

bizimle yol arkadaşlığı, kader birliği yapıp Rahman-ı Rahime kavuşmuş arkadaşlarımıza Yüce Allah'tan rahmet diliyoruz. Daha nice yıllarca gerçek sendikacılığın adresi Türk Kültür Sanat-Sen'de buluşmak üzere 18. kuruluş yıl dönümümüz, hizmet kolumuzda görev yapan kamu çalışanları, üyelerimiz ve teşkilatımız için hayırlı olsun diyoruz.

Malazgirt Zaferi'nin 948. Yıldönümü Kutlu Olsun

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Malazgirt Zaferinin yıldönümü nedeniyle aşağıdaki mesajı yayınlamıştır: "Tarihimizin en kritik zaferlerini elde ettiğimiz ağustos ayında, Türk milletinin Anadolu'daki siyasi hakimiyetini ve bu toprakların ebedi vatanımız olmasını sağlayan Malazgirt Zaferi'nin 948. yıldönümünü coşku ve gururla kutlamaktayız. Ağustos ayı Türk milletinin zafer ayıdır. Tarihimizin en kritik zaferlerini bu ay içinde elde etmiş olmamız belki de Yüce Allah'ın bu ayı Türk milletine hediye ettiğinin bir işareti-

dir. Ecdadımız Osmanlı'nın doğu sınırlarını güvence altına aldığı Otlukbeli, isyanlara son veren Çaldıran, Ortadoğu'nun Türk hâkimiyetine geçtiği ve Anadolu'da Türk birliğinin sağlandığı Mercidabık, Orta Avrupa'da Türk hâkimiyetinin kurulduğu Moğaç zaferleri, Türk milletinin ağustos ayı içinde elde ettiği ve tarihin akışına yön verdiği zaferlerden bazılarıdır. Elbette, bu hafta içerisinde kutla-



26 Ağustos 1071-1922

yacağımız Zafer Bayramı olan ve 26 Ağustos günü başlayıp 30 Ağustos 1922 tarihinde Dumlupınar'da, Mustafa Kemal Atatürk komutasında zaferle sonuçlanan Başkomutanlık Meydan Muharebesi de ağustos ayı içerisinde elde ettiğimiz ve bu toprakların Türk milletinin vatani olduğunu tescilleyen en önemli zaferlerimizdendir. "

30 Ağustos Gururumuz, Bu Topraklar Namusumuzdur



Genel Başkanımız Önder Kahveci, 30 Ağustos Zafer Bayramımızın 97. yıldönümü nedeniyle aşağıdaki mesajı yayınladı:

"30 Ağustos Zafer Bayramının 97. yıldönümünü coşku ve gururla kutlamaktayız. Yakın Türk tarihinin belki de en anlamlı ve en önemli zaferi ise 26 Ağustos günü başlayıp 30 Ağustos 1922 tarihinde Dumlupınar'da, Mustafa Kemal Atatürk komutasında zaferle sonuçlanan Başkomutanlık Meydan Muharebesi'dir.

Mustafa Kemal Atatürk'ün deyişiyle bütün kaleleri zaptedilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve her köşesi bilfiil işgal edilmiş topraklarda yaşayan bir milletin topyekün verdiği Kurtuluş Savaşı'nın kesin bir zaferle sonuçlandığı bu anlamlı gün, her Türk vatandaşı için tarifsiz sevinçleri ve dersleri barındırmaktadır. 30 Ağustos; 26 Ağustos 1071'de Malazgirt'e başlayan Türk hâkimiyetinin bir kez daha perçinlendiği ve Anadolu'nun kadim ve ebedi Türk yurdu olduğunun tescil edildiği gündür. 30 Ağustos; yokluk, yoksulluk, açlık, ihmal ve işgale mahkûm edilen bir milletin, tarihin akışına isyan ederek kendi kaderini kaniyla yazdığı gündür"



SOSYAL SİGORTA, PRİM İNCELEME VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI UYGULAMA UZMANI KADROLARINA KURUM İÇİNDEN ATAMA YAPILMASINA İLİŞKİN CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ ÖNERİSİ

GENEL GEREKÇE

Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personele ilişkin düzenlemeleri içeren 14/7/1965 sayılı Devlet Memurları Kanunu, kamu istihdamını sınıflandırma, kariyer ve liyakat esaslarına dayandırmıştır. Memurluğa girişte yarışma sınavları ile belirlenecek ehliyet ve liyakat aranır. Kişiler eğitimi, bilgi ve becerilerine göre memurluk mesleğine girerler, bu meslekte sürekli çalışarak ve yetişerek önceden belirlenmiş kurallara göre yükselirler. Otuz bine bulan Devlet Memuruyla Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye'nin bütün illerinde teşkilatı bulunan ve en çok personel çalıştırılan kurumların başında gelmektedir. Vatandaşlarımızın tamamına hizmet sağlayan bu Kurumun insan kaynakları planlaması son derece dikkatli yapılmalı,

kurum içinden yetmiş ve kurum kültürüne sahip personelin liyakatleri çerçevesinde yükselmeleri sağlanmalıdır. Ancak mevcut personel mevzuatı uyarınca Kurum içinde kendisini geliştiren, eğitim düzeyini yükselten ve kurum kimliğine sahip kamu görevlilerinin mesleklerinde yükselmelerine yeterince imkân sağlanmadığı görülmektedir. Personel planlamasının genellikle ilk atamalara dayalı olarak gerçekleştirilmesi, kurum içinde liyakatli kamu personelinin motivasyonunun düşmesine neden olmaktadır. Öneri ile Kamu personel rejiminde esas olan nitelikli insan kaynağının Sosyal Güvenlik Kurumu özelinde daha verimli hale getirilmesi, yetkinliklerinin artırılması, kariyer planlarının yapılması sağlanmaktadır. Diğer taraftan ülke nüfusunun tamamına ve ülkemizde yaşayan yabancılara sosyal gü-

venlik hizmeti sunan Kurumun kadrolarında çalışan personelin uzmanlaşması ile hizmet kalitesinin artırılması amaçlanmaktadır. Bu Kararname önerisinin birinci maddesi ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde Sosyal Sigorta Uzmanı, Prim İnceleme Uzmanı, Güvenlik Uzmanı ve Uzman Yardımcılığı kadrolarına kurum içinden atama yapılmasına imkân sağlanmaktadır. Ayrıca belirli aralıklarla yapılacak sınavlarla kurum içinden söz konusu kadrolara geçiş dönemselleştirilmiştir. Bu kadrolara kurum içinden yapılacak atamalarda yaş ve öğrenim şartları Kurum Başkanlığının tercihine bırakılmaktadır. Bu kadroların adedi ve derecesi ise Cumhurbaşkanımızın takdirine bırakılmaktadır. Düzenleme ile Kurum personelinin aidiyet ve bağlılığını gelişmesinin yanı sıra mesleki gelişmelerinin teşviki de sağlanmaktadır.

SOSYAL SİGORTA, PRİM İNCELEME VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI UYGULAMA UZMANI KADROLARINA KURUM İÇİNDEN ATAMA YAPILMASINA İLİŞKİN ÖNERİ METNİ

MADDE 1 - 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 428 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Sosyal Sigorta, Prim İnceleme ve Genel Sağlık Sigortası Uzmanı

"Madde 428/A - (1) Kurumun merkez veya taşra teşkilatı kadrolarında 14/7/1965 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) bendine göre istihdam edilen personelden en az üç yıl görev yapan (başka kurumlarda geçici görevli olanlar dâhil) ve son üç yılda kesinleşmiş herhangi

bir disiplin cezası bulunmayanlar, yükseköğrenim görmüş olmak ve Kamu Görevlerine İlk Defa Atananlar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte belirtilen şartları taşımaları kaydıyla Sosyal Sigorta, Prim İnceleme ve Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı Kadrolarına atanırlar. (2) Birinci fıkraya göre ataması yapılan personele 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin Eklil 1 sayılı cetvelininin (A) başlığının (m) bendinde belirtilen oranlar sırasıyla 1 ve 2 inci dereceden aylık alanlar için %150,3 ve 4 üncü dereceden aylık alanlar için %140, 5 ve 7 inci dereceden aylık

Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

alanlar için %130 ve diğer derecelerden aylık alanlar için %125 olarak uygulanır. "

MADDE 2 - Eklil (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı Cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiştir.

MADDE 3 - Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 - Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.



EK 1 SAYILI CETVEL

Kurumu: Sosyal Güvenlik Kurumu
Teşkilatı: Merkez

| Sınıfı | Unvanı | Derecesi | Adedi | Toplam |
|--------|--|----------|-------|--------|
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |

Kurumu: Sosyal Güvenlik Kurumu
Teşkilatı: Taşra

| Sınıfı | Unvanı | Derecesi | Adedi | Toplam |
|--------|--|----------|-------|--------|
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Sosyal Sigorta Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Prim İnceleme Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |
| GH | Genel Sağlık Sigortası Uygulama Uzmanı | - | - | - |

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine Kurum içinden deneyimli ve başarı personel için yeni kadrolar eklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde belirli aralıklarla sınav açılması ve söz konusu kadrolara Kurumun merkez ve taşra teşkilatlarında en az üç yıl süreyle çalışmış, uygun niteliklere haiz personel arasından atama yapılması- na imkân sağlanmaktadır.

Madde 2- Madde ile anılan kadrolara atanacak olanlara ödenecek ek ödeme oranı belirlenmektedir.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

Madde 4- Yürütme maddesidir.

AÇIKLAMA

Devlet memurlarına her ay aylıklarıyla birlikte yapılan ek ödemenin miktarı, en yüksek Devlet memuru aylığının belli oranları esas alınarak hesaplanmaktadır.

En yüksek Devlet memuru aylığı : (Gösterge + Ek gösterge) X Aylık Katsayısı

2019 yılı ilk altı ayında en yüksek Devlet memuru aylığı: (1500+8000) X 0,13059)= 1.240,67 TL

2019 yılı ilk altı ayında ek ödemenin aylık brüt miktarı = (1.240.67 TL X Ek Ödeme Oranı / 100)

Ek ödemeden, damga vergisi (binde 759 oranında) hariç herhangi bir kesinti yapılmamaktadır.

Ek ödemenin %40 artırımlı uygulaması halinde personel başına maliyet 496,26 TL'dir.

Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname

Mevzuat No : 666
Kabul Tarihi : 11.10.2011
Resmi Gazete No : 28103 (Mükerrer)
Resmi Gazete Tarihi : 02.11.2019

EK ÖDEME ORANLARI

| Kadro ve Görev Unvanı | Ek Ödeme Oranı (%) |
|--|--------------------|
| A- Aylıkların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar: | |
| 1- Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teşvik Hizmetleri, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölüme yer alan personel: | |
| a) | 200 |
| b) | 158 |
| c) | 135 |
| d) | 133 |
| e) | 130 |
| f) | 125 |
| g) | 120 |
| 1) Şef, amir ve yardımcılar, zabıta başkomiseri ve komiseri, itfaiye başkanı, itfaiye çavuşu ve onbaşçı kadrolarında bulunanlardır: | |
| 1) 1-2 dereceden aylık alanlar | 135 |
| 2) 3-4 dereceden aylık alanlar | 105 |
| 3) Diğer dereceden aylık alanlar | 95 |
| m) Genel İdare Hizmetleri sınıfındaki diğer kadrolarda bulunanlardır: | |
| 1) 1-2 dereceden aylık alanlar | 130 |
| 2) 3-4 dereceden aylık alanlar | 100 |
| 3) 5-7 dereceden aylık alanlar | 90 |
| 4) Diğer dereceden aylık alanlar | 85 |

TÜRK BÜRO-SEN'İN YARGI REFORMU ÇERÇEVESİNDE ADALET BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUNLARINA YÖNELİK GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ RAPOR HALİNDE TBMM'YE SUNULDU

1- Genel Değerlendirme Adalet Bakanlığı Çalışanlarını Kapsamayan Bir Reform Kurumun İşleyişini Bozacak

Geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan Yargı Reformu Strateji Belgesini açıklamıştır. Ülkemizde adalet sisteminin daha etkin bir şekilde işletilmesi için planlanan yol haritasını içeren Belge, hedefleri itibarı ile olumlu olsa da Adalet Bakanlığı çalışanlarının güncel sorunlarına hiçbir çözüm getirmemesi nedeniyle eksik görülmektedir.

Bir kurum çalışanlarından bağımsız olarak düşünmek mümkün değildir. Sistemde bir reform yapılacaksa, bu sistemin en önemli parçası, bizzat uygulayıcıları ve muhatapları olan çalışanların beklentileri de dikkate alınmak zorundadır.

Bu çerçevede Adalet Bakanımız Sayın Abdülhamit Gül ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından da sıkça dile getirildiği üzere özellikle 15 Temmuz hain darbe girişimiyle başlayan süreçte Adalet Bakanlığı çalışanları, ülkemizde adaletin en kısa sürede tecelli edebilmek adına artan iş yükünün getirdiği olumsuzluklara rağmen büyük bir özveri ile görevlerini yerine getirmektedir. Bugüne kadar yaşadıkları pek çok sorunun çözümsüz kaldığı gerçeğinden yola çıktığında söz konusu strateji belgesi ve devamında yapılacak olan düzenlemeler çalışanlarımız açısından bir fırsat olarak görülmekte, Bakanlık çalışanları kendilerine ilişkin bir iyileştirme beklemektedir. Strateji Belgesi'nin birinci aşaması için öngörülen düzenlemeler yakın zamanda TBMM'ye sunulmuştur. Belge'de yer alan konularla ilgili düzenlemelerin aşamalı olarak hayata geçirileceği de Hükümet yetkililerince ifade edilmiştir. Hali hazırda TBMM'ye sunulan pakette Adalet Bakanlığı çalışanlarına ilişkin herhangi bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak ilerleyen zamanda gerçekleştirilecek düzenlemelere Bakanlık çalışanlarının beklenti ve taleplerinin de eklenmesi hem kurum kimliğinin gelişmesi hem motivasyonun artırılması hem de ağır iş yükü altında ezilen çalışanlarımızın rahatlaması için önemli bir adım olacaktır. Genel olarak değerlendirildiğinde yıllardan beri fazla mesai ödemelerine ilişkin sorunlarına duyarlı bir yaklaşım bekleyen çalışanlarımızın özlük hakları, ek gösterge, fiili hizmet zammı gibi talepleri de bulunmaktadır.

Kurum İçi Yükselme Sınavları Çalışanların Tek Kariyer İmkânıdır

Ayrıca Adalet Bakanlığı çalışanlarının tek kariyer planı olan görevde yükselme sınavı yerine yazı işleri müdürlüğü gibi idari kadro ihtiyaçlarının dışarıdan yapılacak atama yoluyla karşılanması planı, sorunların daha da derinleşmesine neden olacaktır. Böyle bir durum Bakanlıkta yıllarını geçirmiş, liyakatli ve vefakâr adliye çalışanları için büyük bir olumsuzluk yaratırken kariyer ilkesine de aykırı bir yapının ortaya çıkmasına neden olacaktır. Kamuda kariyer ilkesini zedeleyecek olası bir yaklaşım, tecrübesi olmayan ve Bakanlık işleyişini tam olarak kavrayamamış kimselerin bu görevde gelmesine yol açacağından işlerin yürütülmesi zorlaşacak, zaten ağır iş yükü altında ezilen zabıt katiplerinin işleri biraz daha zorlaşacaktır.

Raporumuz Dikkate Alınmalıdır

Genel olarak yaptığımız değerlendirme yanında çalışanlarımızın sorunlarını içeren raporumuz Bakanlığınız nezdinde ve sendikamızın toplu sözleşme görüşmeleri taleplerinde Çalışma Bakanlığı aracılığıyla tarafınıza iletilmiş, konu ile ilgili olarak MHP Grup Başkanvekilleri, milletvekilleri ve Adalet Komisyonu üyeleri bilgilendirilmiştir.

Bütün bu konular dikkate alındığında açıklanan Yargı Reformu

Strateji Belgesinin amaca ulaşması için aksaklıkların giderilmesi, eksikliklerin tamamlanması ve çalışanlara yönelik düzenlemelerin de Belgeye dahil edilmesi bir zorunluluk olarak karşımızda durmaktadır. Aksi halde bu reform, çalışanlar açısından bir deformasyona dönüşecektir. Bu çerçevede Yargı Reformu'na ilişkin yapılacak düzenlemeler içerisine aşağıda belirttiğimiz konuların da dahil edilmesi hususunu arz ve talep ederiz.

2- Yazı İşleri Müdürlüğü Kadrolarına Mutlak Surette Görevde Yükselme Sınavı ile Atama Yapılmalıdır

Yargı Reformu Strateji Belgesi'nde yer alan ve Zabıt Kâtibi unvanlı kamu görevlilerini ilgilendiren konulardan bir tanesi şu anda görevde yükselme sınavları yoluyla atama yapılan Yazı İşleri Müdürlüğü kadrolarına dışarıdan atama yapılacak olması ve üniversitelerin hukuk fakültelerinden mezun olanların da söz konusu kadrolarda istihdam edilmesi durumudur. Bilindiği gibi Adalet Bakanlığı çalışanlarının büyük çoğunluğu Zabıt Kâtibi kadrosunda bulunmaktadır ve büyük kısmı yükseköğretim veya lisans mezunudur. Ayrıca Adalet Meslek Yükseköğretim mezunu çalışanlarımız da azımsanmayacak sayıda. Hali hazırda kurum içinden Yazı İşleri Müdürlüğü kadrosuna yapılacak atamalarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilmek için en az 5 yıl süre ile Zabıt Kâtibi kadrosunda çalışmış olma şartı bulunmaktadır. Dolayısıyla Yazı İşleri Müdürlüğü, Bakanlığın işleyişini bilen, tecrübeli ve liyakatli personel tarafından üstlenilmektedir.

Hukuk fakültesi mezunlarının istihdam alanları oldukça geniştir. Oysa Adalet Bakanlığı personelinin yegâne kariyer imkânı açılacak kurum içi sınavları yoluyla Yazı İşleri Müdürlüğü kadrosuna geçebilmektedir. Hal böyleyken Yazı İşleri Müdürlüğü kadrolarına da hukuk fakültesi mezunlarının atanabilecek olması, Bakanlık personeli olarak uzun yıllar çalışmış, liyakat sahibi adliye personeli için büyük bir hayal kırıklığı ve adaletsizlik doğuracaktır. Bu durum telafisi mümkün olmayan sakıncaları da içinde barındırmaktadır.

Yazı İşleri Müdürlüğü kadrosunun gereklilerini en iyi şekilde yerine getirecek olanlar kurumun içinde yetişmiş, işleyiş bilen ve yıllardır görevde yükselmeyi bekleyen zabıt katipleridir. Bu işi onlardan daha iyi yapacak hiç kimse yoktur. Kaldı ki, üniversitelerin hukuk bölümlerinde kalem mevzuatı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve disiplin mevzuatına ilişkin dersler bulunmamaktadır.

Avukatlar meslekleri gereği belli konularda taraf olmaktadır. Dolayısıyla taraf olan kimselerin, tarafsız olması gereken bir görevde gelmesi çalışma barışını bozacak, güvenlik ve mahremiyet konusunda tereddütler yaratacaktır. Hukuk fakültesi mezunu olanların Yazı İşleri Müdürlüğüne atanması, aynı eğitim düzeyine sahip hâkim-savcılarla yazı işleri müdürleri arasında hiyerarşi ve yetki bağlamında sorunlar oluşturabilir. Bu şekilde gerçekleştirilecek atamaların hiyerarşide sıçrama tahtası olarak kullanılması ve bir süre sonra adliyelerde personel sıkıntısının yeniden baş göstermesi ihtimali bulunmaktadır.

Bu bakımdan bu kadrolara mutlak surette görevde yükselme sınavı yoluyla kurum içinden atama yapılması gerekmektedir.

3- Aşağıdaki Konular Yargı Reformu Strateji Belgesine Dahil Edilmelidir

- Merkez teşkilatında çalışan personelin de adliyelerde çalışan personel ile eşit olarak Adalet Hizmetleri Tazminatlarında faydalandırılması,

- 657 sayılı Kanun'da Adalet Hizmetleri Sınıfı oluşturularak Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile Yargıtay, Danıştay, Sayıştay, Anayasa Mahkemesi, HSK ve Adalet Akademisi'nde çalışan tüm personelin bu sınıfa dahil edilmesi,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda görev yapan personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi,
- Bakanlık çalışanlarına hukuk fakültelerinde lisans tamamlama konusunda kolaylık sağlanması,

- Özellikle büyük şehirlerde kurum kreşlerinin açılması,
- Tüm personelin Bakanlığa bağlı sosyal tesislerden serbestçe faydalandırılması,
- Adalet Komisyonlarının yer değiştirme yetkisinin tehdit olarak kullanılmasının ve mobbing uygulanmasının önüne geçilecek çalışmalar yapılması,
- Tüm sözleşmeli pozisyonlarda çalıştırılan personelin kadrolu olarak istihdam edilmesi,

- Komisyon içerisinde rotasyon uygulamasının hayata geçirilmesi, bu sayede personel kalitesinin ve iş birliğinin artması,
- 2828 Sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyetlerine uygun kadrolarda istihdam edilmesi, (Kanun hükmü bulunmasına rağmen uygulamada aksaklıklar bulunmaktadır.)
- Tüm çalışanların kadrolarına uygun işlerde çalıştırılması, (Mutemetlik, Veznedarlık gibi işlerde Zabıt Kâtipleri çalıştırılmaktadır.)

- Nöbet kriterlerinin tereddüde yol açmayacak bir şekilde inisiyatifte mahal bırakılmaksızın belirlenmesi ve tüm birimlerin nöbet sistemine dahil edilmesinin sağlanması,
- Tüm adliyelerde Arşiv Memurluğu biriminin oluşturulması ve arşiv evraklarının yönetmeliğe uygun ve steril şartlarda saklanması için gerekli çalışmalar yapılması,

- Personel Genel Müdürlüğü idari kadrolarının görevde yükselme sınavı ile belirlenmesi, taşra teşkilatında personel müdürlükleri oluşturularak özlük işlemlerinin bu müdürlükler aracılığıyla yapılması,
- Yoğun iş yükü altında ezilen ve sürekli baskı altında çalışan personele psikolojik destek verilerek motivasyonunun artırılması,

- Adalet Komisyonlarında sendika temsilcilerinin üye olarak katılmalarının sağlanması,
- Görevde yükselme sınavlarında mülakatın kaldırılması,
- Bazı yerlerde adalet sarayları yapılmasına rağmen iş yükünün çoğalması nedeniyle bu binaların yetersiz kaldığı, bazı yerlerde ise binaların yenilenmediği bilinmektedir. Fiziki şartların yetersiz olduğu yerlerde hijyen ve sağlık koşulları göz önüne alınarak şartların iyileştirilmesi,
- Yemekhane olmayan yerlerde personele yemek ücreti ödemesi,

- Promosyon ücretlerinin diğer tüm kurumlarda olduğu gibi Başbakanlık Genelgesine uygun olarak tüm personele eşit olarak dağıtılmasının sağlanması,

- Bütün personelin yol ücretlerinden faydalandırılması,
- Denetimli Serbestlik Müdürlüğü çalışanları büro işleri yaptırdan sendika üyesi olmalarının sağlanması konularının Strateji Belgesi'ne dahil edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

"Türkiye Kamu-Sen bütün varlığıyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimiz'den dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan, ayaklarına taş değmeden bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılmaları yönündedir. Allah muvaffak eylesin."

Önder **KAHVECİ** / Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



BARİŞ PİNARI

HAREKATI

