



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 32 • AĞUSTOS 2006

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi



Web
Sayfamızı
Ziyaret
Ettiniz mi?

www.kamusen.org.tr

İstişaremizi yaptık



< Makul ve haklı taleplerimiz

Türkiye Kamu-Sen'in 29-30 Temmuz 2006 tarihleri arasında Başkent Ankara'da gerçekleştirmiş olduğu Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi, düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuna açıklandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri ile İl Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen basın toplantısı Sonuç Bildirgesi Bircan Akyıldız tarafından açıklandı.

Taleplerimizle kamu çalışanlarını açlık sınırından kurtarmayı hedeflemekteyiz. Makul ve haklı taleplerimizin uygulanması için her türlü eylem ve etkinliğe Türkiye Kamu-Sen olarak hazır olduğumuzu tüm Türkiye'ye bildiririz.



Cevabınızı 26 Ağustos Saat 11:00'e kadar bekliyoruz.



TÜRKİYE KAMU-SEN

MİTİNGE DAVET;

- Milli gelirden hak ettiği payı alamayan
- Asgari ücretle yoksulluk içerisinde yaşayan
- Özelleştirmeler sonucunda işsiz kalan
- Ürettiğinin karşılığını alamayan
- Zor şartlarda okumasına rağmen iş bulamayan
- Ağır şartlarda ticaret yapmaya çalışan
- Günlük zamlar karşısında alım gücü düşen
- Emekli maaşı sadakaya dönen

VATANDAŞLARIMIZI

- Küresel güçlere karşı birlikte olmak için
- Milli değerlerimize sahip çıkmak için
- Terörist devletleri telin etmek için
- Mazlum milletlerin haklarını korumak için
- Terör, yolsuzluk, kapkaç, hırsızlıklara durdemek için
- Ülkemize karşı yapılan saldırılara dur demek için
- Milletimizin refah seviyesini yükseltmek için
- Çocuklarımızın güçlü Türkiye’de, mutlu yaşamaları için

Sizleri ANKARA MİTİNGİ’ne bekliyoruz

Gelin güç olalım. Gücümüzü

26 Ağustos 2006

Sıhhiye Meydanı’nda

bütün dünyaya gösterelim.

Türk Kültür Sanat-Sen'in dev kültür hamlesi olan I. Ulusal ASPENDOS Kültür ve Sanat Festivali

hazırlık çalışmaları devam ediyor..



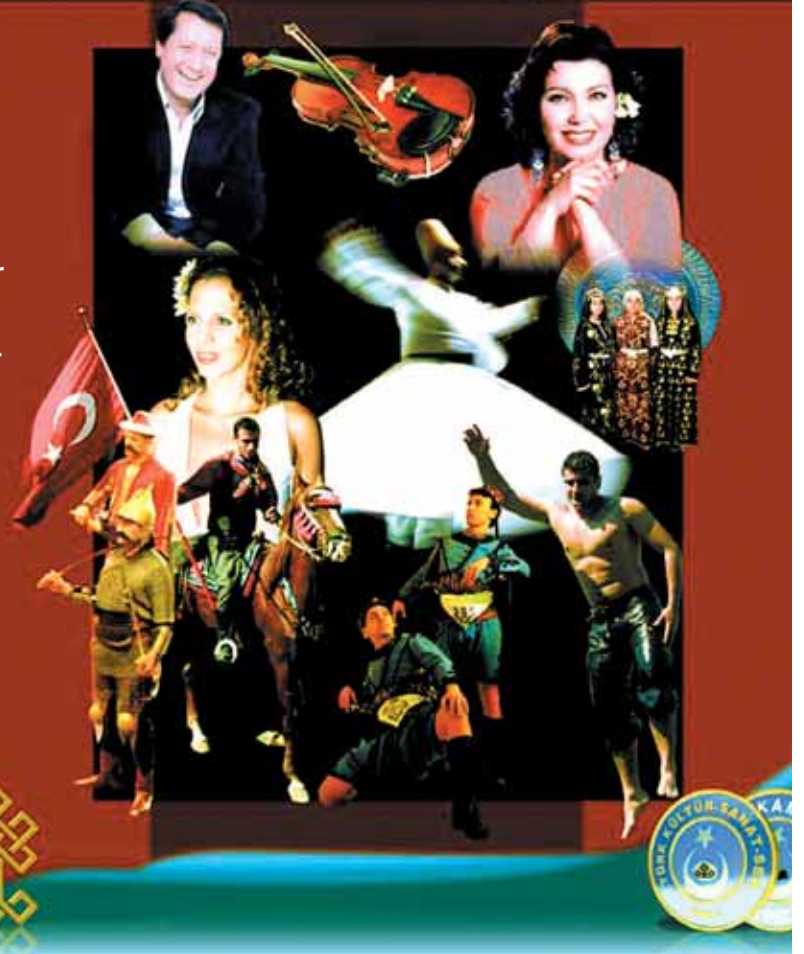
Gerek mimari ve gerekse akustik bakımdan sahne sanatlarının teşhiri için mükemmel bir kompozisyona sahip olan dünyaca ünlü Aspendos Antik Tiyatrosu'ndaki Festival, Ahmet Özhan, Sertap Erener, Sabahat Akkiraz, Gülşen Kutlu gibi tanınmış sanatçılarımızın yanında, İstanbul Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Hicaz Topluluğu, Kültür ve Turizm Bakanlığı Ankara Devlet Türk Halk Müziği Korusu, Devlet Halk Dansları Topluluğu sahne alacak.

01-20 Ekim tarihleri arasında klasik ve çağdaş normlarda gerçekleşecek etkinliklerle, Anadolumuzun güzellik, sevgi ve hoşgörü yüklü kültür dokusu yerli ve yabancı herkese tanıtılacak. 20 Ekim günü ise "Büyük Türk Gecesi" isimli bir programla final yapılacaktır.

Kültür ve Turizm Bakanımız Atilla Koç başta olmak üzere, Bakanlık yetkililerimiz, sanatçılarımız, sponsor firmalar, yerel yöneticilerimiz... Katkı sağlayan herkese şimdiden sonsuz teşekkür etmeyi borç biliyoruz..



Antalya ilimizde 2000 yıllık tarihi geçmişi olan Aspendos Antik Tiyatrosu'nda yapılacak olan Festival, Türk Kültür Sanat-Sen öncülüğünde Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın katkıları ile gerçekleşecek.



Festival Programı

02 Ekim 2006

- Tarihi Türk Müziği Topluluğu
- Ahmet Özhan ve Semazen Topluluğu

05 ekim 2006

- Sertap Erener

09 ekim 2006

- Yunus Emre Oratoryosu

15 ekim 2006

- Ankara Devlet Türk Halk Müziği Korusu
- Gülşen Kutlu

17 Ekim 2006

- Devlet Halk Dansları Topluluğu

18 Ekim 2006

- Büyük Türk Gecesi



ANKARA/SİNCAN



ADIYAMAN



MALATYA/TRT

Adıyaman ve Malatya ziyaretlerimiz...

Genel Başkanımız İsmail Karadavut yetkilerin açıklanmasından sonra Malatya ve Adıyaman il ve ilçelerini ziyaret etti. Personel sıkıntısının en çok çekildiği bu illerimizde özellikle dağıtıcı arkadaşlarımızın çektiği sıkıntılar Genel Başkanımızı duygulandırdı. 40 derece sıcaklıkta canla-başla görevini yapmaya çalışan arkadaşlarımızı tebrik ediyor ve kutluyoruz. Genel başkanımız bölgede yaşanan personel sıkıntısını Genel Müdürle paylaştıktan sonra, İstanbul'dan isteyen arkadaşlarımızın tayinleri buralara yapıldı. Bir nebze de olsa rahatlatma sağlanmıştır. Ancak bu yeterli değil, memur ve dağıtıcı sıkıntısının bir an önce aşılması gerekmektedir. Ayrıca bu bölgede merkezlerimize ek ödemenin yapılmaması da büyük bir moral bozukluğuna yol açmaktadır. Şube başkanımız Akın Çelik ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte merkezler ziyaret edildi, sorunlar dinlendi ve çalışmalar aktarıldı.



MALATYA



MALATYA/HEKİMAN



ADIYAMAN

TEBRİKLER

- Niğde PTT Yapı-Teknik İşler Amirliği Teknisyeni üyemiz Hasan ÜNSAL'ın bir kızı olmuştur.
- Niğde Bor PTT Mrk.Müdürü Cindi TORAMAM'ın Muş Malazgirt PTT Merkezine tayini çıkmıştır.Yeni iş hayatında başarılar dileriz.
- Niğde Altınhisar PTT Mrk.Memuru Hakan AKTAŞ'IN bir oğlu olmuştur.
- Niğde Altınhisar PTT Mrk.Dağıtıcısı Ali HIRA'NIN oğlu sünnet olmuştur.
- PTT Ana Depo Müdürlüğü sendikamız üyelerinden şoför Fahri GÜNEŞ'in kız torunu dünyaya gelmiştir.
- Karabük Yenice temsilcimiz Vedat KOYMATOĞLU'nun Gizem Nur adında bir kızı olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd.üyemiz Durmuş YILMAZ'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd.üyemiz Şaban KAPUCUOĞLU'nun kızı evlenmiştir.
- Karabük PTT Mrk.Müd.üyemiz İlyas ARAS'ın kızı evlenmiştir.
- Ankara PTT Yapı-Teknik İşler Amirliği üyemiz Sabri KARABALOĞLU'nun kızı evlenmiştir.
- APİM üyemiz Şaban YENİGÜN'ün kızı evlenmiştir.
- Dikmen PTT Mrk.Müd.Hakkı DOĞAN'ın oğlu evlenmiştir.
- PTT Malzeme Dairesi Başkan Yrd.Selami ÖZSOY'un oğlu evlenmiştir.
- PTT Başmüdürlüğü Sağlık ve Sosyal İşler Daire Başkanlığında üyemiz Emin KEKİLİK'in kızı evlenmiştir.
- Manisa Başmüdürlüğü Yapı-Teknik İşler Amirliği Teknisyeni İbrahim KARATEPE'nin Mehmet adında bir oğlu olmuştur.
- Manisa Turgutlu PTT Mrk.Müd.memuru Seher İLASLAN'ın oğlu Egemen sünnet olmuştur.
- Manisa PTT Başmüd.Kontrolörü Tayfun TINAZ'ın yeğeni Hilal TINAZ Türkiye Atıcılık Şampiyonasında Türkiye Şampiyonu olmuştur.
- Manisa PTT Başmüd.İşletme Amirliği Memuru Nalan DAŞDÜRCÜ'nün kızı Armağan DAŞDÜRCÜ Türkiye Atıcılık Şampiyonasında Türkiye ikincisi olmuştur.
- Antalya PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Şevket ÖZKAN'ın oğlu sünnet olmuştur.

- Antalya PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Oktay YAPICILAR'ın oğlu sünnet olmuştur.
 - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Mürsel AĞBAL evlenmiştir.
 - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Ömer UZUN'un kızı evlenmiştir.
 - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Zafer ÖZYAKUP 'un oğlu nişanlanmıştır.
 - Kayseri PTT Başmüd.PİM Müdürlüğü Memuru Mesut ÖZMEN evlenmiştir.
 - Kayseri PTT Başmüd.PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı İrfan KARAMIŞ'ın oğlu H.İbrahim ve Ahmet KABAKTEPE'nin oğlu Melih sünnet olmuştur.
 - Niğde PTT Başmüdürlüğü Memuru Ahmet TÜZÜN'ün kızı evlenmiştir.
 - TRT Teknik Planlama Dai.Başk.Şevket GÜMÜŞ'ün ilk torunu olmuştur.
- Sağlıklı ve mutlu yaşam dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Kayseri PTT Başmüd.PİM Müdürlüğü Dağıtıcıları Onur SALUR ve Akın BASIN görevleri sırasında kullandıkları scooter'dan ,Dağıtıcı Hasan YILDIRIM ise bisikletten düşerek kaza geçirmişlerdir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz İlhan BABAOĞLU trafik kazası geçirmiştir.Acil şifalar dileriz.
- Antalya Şube Başkanı Hasan DELİOĞLU'nun babası ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müdürlüğü dağıtıcısı Hüseyin CİLA'nın eşi ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müdürlüğü dağıtıcısı Özcan YANTIRLI ameliyat olmuştur.
- Antalya Şubemizin Serik PTT Mrk. Müdürlüğü dağıtıcısı Taner ÖNCEL ameliyat olmuştur.
- Antalya Şubemizin Gazipaşa dağıtıcısı Mustafa ŞENOL kaza geçirmiştir.
- Manisa Mrk.Müdürlüğü dağıtıcısı Ender ACAR trafik kazası geçirmiştir.
- Manisa Muradiye Şube dağıtıcısı Hüseyin KURT ameliyat olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd. üyemiz Durmuş YILMAZ'ın oğlu Murat YILMAZ ameliyat olmuştur.
- PTT Ana Depo Müdürlüğü sendikamız üyelerinden Teknisyen Osman PEHLİVANOĞLU'nun kardeşi ameliyat olmuştur.
- Niğde PTT Yapı-Teknik İşler Amirliği Teknisyeni üyemiz Hasan ÜNSAL'ın babası

ameliyat olmuştur.

- Niğde PTT Yapı-Teknik İşler Amirliği Teknisyeni üyemiz Mustafa SARI ameliyat olmuştur.
- Niğde PTT Mrk. Müdürlüğü dağıtıcısı üyemiz Faruk GÜL ameliyat olmuştur.
- Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğünden üyemiz Nurettin EMİR'in babası ameliyat olmuştur.Acil şifalar dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

- TRT Personel Dairesi Başkanlığından üyemiz Şükran GÖZÜBENLİ'nin eşi 28.07.2006 tarihinde vefat etmiştir.
- Türk Haber-Sen TRT üyelerimizden Necdet DEMİRCAN ve Recep DEMİRCAN'ın annesi vefat etmiştir.
- TRT Genel Müdürlüğünde üyemiz Abidin ÇELİK'in annesi vefat etmiştir.
- Manisa PTT Mrk.Müdürlüğü Dağıtıcısı Ferhat GÜNZİT'in kız kardeşi vefat etmiştir.
- Hatay PTT Mrk.Müd. üyemiz Abdullah HALILOĞLU'nun annesi Hayriye HALILOĞLU vefat etmiştir.
- Antalya Şube Mali Sekreteri Nurdan EFE'nin dayısı vefat etmiştir.
- Antalya Şubemizin Kemer Mrk.Müdürlüğü Temsilcimiz Yüksel DÖKDÖK'ün anneannesi vefat etmiştir.
- Antalya PİM Müdürlüğü dağıtıcısı Hüseyin CİLA'nın babası vefat etmiştir.
- Antalya Güllük Mrk.Müdürlüğü Temsilcimiz Zehra ÖZKAN'ın halası vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Şeref ÇİFT'in annesi vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Celal ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.PİM müd.Şoför Dağıtıcı Mahmut AZGİNOĞLU ve PİM Müdürlüğü memuru Sedat KILIÇ'ın babası vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Mrk. Müd. Veznedarı Şükrü FİLİZMAN'ın oğlu vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.memuru Hayri AYDEMİR'in yeğeni elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- TRT'DEN Seyfi APAYDIN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

Merhum ve merhumelere Allah'tan rahmet kederli yakınlarına başsağlığı dileriz.

Türk Haber-Sen

26 Ağustos'ta Ankara'ya Davetlisiniz

Türkiye Kamu Sen beşinci yılında daha güçlü bir şekilde Toplu Pazarlık masasında. Ancak kanunun yetersiz olması, kamu çalışanlarının duyarsız davranması elimizi-kolumuzu bağlayan en büyük unsurlar olarak karşımıza çıkıyor. Bütün bu olumsuzluklara, hükümetin kamu çalışanlarının temsilcilerini görmemesi, taraflı davranması, Türkiye Kamu Sen'in gücünü bölmek için paravan sendikalara destek vermesi, baskı yapması, sürgüne göndermesi, hak ettiğimizi vermemesi bu iktidarın en büyük ayıbı olarak ortaya çıkmıştır.

İşte bunun için, ülkesini ve milletini seven, bayrağına sahip çıkan, aşına, işine, işyerine sahip çıkmak isteyen, insanca yaşayacağı bir ücreti almak isteyen kamu çalışanları, EŞİNİ,

ÇOCUKLARINI YAKINLARINI ve BAYRAĞINI almak suretiyle, Sıhhiye meydanına gelmelidir. Aksi taktirde gelmeyenler bundan sonra konuşmamalı, üye olduğumuz sendikalar ne yapıyor ki diye sormamalı, çünkü Türkiye Kamu sen gücünü üyelerinden almaktadır.

Sendikal hareket, üyesiyle-temsilcisine, şubesiyle-genel merkeziyle ve konfederasyonu ile tek yürek tek vücut olmadıkça başarılı olması mümkün değildir. Şairin "Tefrika girmeyince bir memlekete düşman giremez. Toplu vurunca yürekler onu top sindiremez." dediği gibi 26 Ağustos'ta Ankara'da 100 binler bir araya gelerek gücümüzü siyasi iradeye göstermeliyiz. IMF'nin takdir ettiğini değil hak-kımız olanı, TOPLU GÖRÜŞME VE GREV

HAKKIMIZI almaliyiz.

İMF'nin ve uluslar arası kuruluşların talimatlarını yerine getirmekten başka bir işe yaramayan, Toplu pazarlık masasında vermiş olduğu sözleri yerin getirmeyen hükümete artık dur demenin zamanı gelmiştir. Bunun için kamu çalışanları gücünü ortaya koymalıdır. 26 Ağustos 2006 Cumartesi günü Ankara mitingi adına yakışır büyüklükte olmalıdır. Kamu çalışanları IMF'nin taktir ettiği ile, belirlediği maaş artışlarını istemiyor. Hak ettiğini, ürettiğinin karşılığını istiyor. Kısacası insanca yaşamak istiyor. Dosta düşmana muhtaç olmak istemiyor. Bütün bunları ancak bölünmeden, birlik ve beraberlik içerisinde, gücümüzü ortaya koymak suretiyle elde edebiliriz. Artık, birileri

bu da sizin hakkınız alın bunu demiyor. Güçlü olan hakkını alıyor. Kamu çalışanları bu kültürü almalı, bilinçlenmeli, sorumluluğu yüklenmelidir.

Eğer duyarsızlığımız devam eder, bölünmüşlüğümüz, hatır gönül ilişkileri içerisinde, tehditlere boyun eğerek bölünür parçalanırsak yanlıştın, ahlaksızın, hırsızın ekmeğine yağ sürmüş oluruz. Doğru, dürüst ve samimi bir sendikacılık yapan Türkiye Kamu sen ve Türk Haber Sen, baskıya yapılan zulümlere boyun eğmeyecektir. Hakkınızı, hak ettiğinizi alacak ve bu kazanımları daha da geliştirecektir. Sizler desteğinizi ve gücünüzü bizlerden esirgemediğiniz müddetçe sendikanızda sizleri mahcup etmeyecektir.

Kurumlarla İlgili taleplerimiz

PTT Genel Müdürlüğü

- Personel açığının kadrolu personelle ivedilikle giderilmesi
- Skala yetkisinin tekrar verilmesi ve tavan ücretinin kaldırılması
- Kefalet Sandığında biriken ve hazineye aktarılan paranın faiziyle birlikte hak sahiplerine dağıtılması..
- Yüksek Planlama Kurulu kararlarında belirtilen ünvanlar bakımından banka personeli gibi değerlendirilerek bir üst gruba alınması

- 399 Sayılı KHK.tabi Sözleşmeli çalışan 2 sayılı cetveldeki personelin unvan gruplarının kaldırılması
- Bir sayılı cetvele tabi personelin özel hizmet tazminatlarının yükseltilmesi
- Sözleşmeli personele (sosyal yardımlar) aile ve çocuk yardımının yapılması

- Gelir vergisi dilimlerinin yükseltilmesi, vergi oranlarının düşürülmesi
- Banka promosyonlarının personele dağıtılması
- Çerçeve yönetmelikle, görevde yükselme yönetmeliklerinden kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi ve sınavların geciktirilmeden yapılarak uzun süreli vekaletle görevlendirme uygulamasına son verilmesi.

TRT Genel Müdürlüğü

- Uzun süredir genel müdürsüz bırakılan TRT'ye genele müdür atanması
- Kurumun 631 Sayılı KHK'den çıkartılması
- TRT Kanununun yeniden düzenlenmesi
- Kurumun mali kaynak uygulamasında enerji payı yerine

Avrupa ülkelerinde olduğu gibi "Kamu Yayın Bedeli" uygulamasına geçilmesi.

- Ücret skala çalışması yapılması yetkisinin verilmesi
- Sosyal yardımların sözleşmeli personele verilmesi
- Sözleşmeli statüde çalışan memurların imzaladıkları sözleşmelerin damga vergisinden muaf tutulmasının sağlanması
- Gelir vergisi dilimlerinin yükseltilmesi ve vergi oranlarının düşürülmesi

Telekomünikasyon Kurumu

- 631 Sayılı KHK'den çıkartılması
- Ek göstergelerin emsal kurumlar düzeyine getirilmesi

Basın Yayın Ve Enformasyon Genel Müdürlüğü

● Kurumlar arasında en az maaş alan bir kurumdur. Başbakanlığa bağlı diğer kurumlardaki çalışanlara ödenen ikramiye, tazminat ve mesai ücretinin bu kurum çalışanlarına da verilmesi.

- Çoğu üniversite mezunu olup yabancı dil bilen 4/b'ye tabi personelin kadroya geçirilmesi
- Kadrosuzluktan ve ünvanların azlığından unvan yükselmesi yapılamamaktadır.

Gerekli kadro tahsisinin yapılması.

RTÜK

- 631 Sayılı KHK'den çıkartılması
- Düzenleyici ve Denetleyici kurumlarda özlük haklarının uygulamasında ortaya çıkan farklılıkların giderilmesi ve standart hale getirilmesi

PTT'de Ünvan Yükselme Sınavları

En çok görevlendirme ile hizmetlerin yürütüldüğü kurumların başında gelen PTT'de nihayet ünvan yükselme sınavları yetiştirildiği taktirde bu yılın sonunda yapılacak. Hangi kadroda ne kadar ihtiyaç var bunların tespiti yapıldıktan sonra sınav açılacak. Kurum içi sınavı ÖSYM yapacak. Bol keseden çalışanlara umut dağıtanlar kadro vadinde bulunan tacirler yine ne yazık ki avuçlarını yalayacaklar.Arkadaşlarımız girecekleri sınava göre hazırlıklarına şimdiden başlasınlar. Hak eden arkadaşım kadrosunu alacak. Kimseye el avuç açmasına, torpil aramasına gerek kalmayacak.

Kahramanmaraş'ta Futbol Turnuvası



Kahramanmaraş'ın Afşin ilçesine bağlı Çoğulhan Belediyesince düzenlenen futbol turnuvasında, sendikamızın sponsorluğunda katılan Afşin PTT Futbol takımı turnuvada şampiyon oldu. Futbolcu arkadaşlarımıza bundan sonraki maçlarında başarılar dilerken, vesile olan ve turnuvayı organize eden Çoğulhan Belediye Başkanı Adem Yıldız'a da camiamız adına teşekkür ediyoruz.

Skala Ayarlamasında Hayal Kırıklığı

2005 yılı toplu pazarlık masasında sendikamızın talebi üzerine, mutabakat metnine konulan, kurumlara skala yapma yetkisi veren talebimiz, Yüksek Planlama Kurulu'nda tavan ücretlerini geçemez şartıyla, maaşlarda yüzde 5 artış izni, büyük bir sıkıntı yarattı. Çünkü tavandan maaş alan ücretlilere hiçbir artış yapılamadı. Ancak dört kadroya artış yapıldı. Sendikamızın talebi üzerine, kurum Devlet Personel Başkanlığı'na bir yazı yazarak, kurum çalışanlarının grup atlatılmasını teklif etti. Yani bu dönemde arkadaşlarımız skala ayarlamasından faydalanamayacaklar. Toplu pazarlık masasında bu talebimizi tekrar gündeme getireceğiz.

Dört Yıllık Yüksek Okulu Mezunu Postacılar Memur Oldu

Dört yıllık yüksek okul mezunu olup beş yıl dağıtıcılık yapan arkadaşlarımızın atamaları yapıldı. Sadece iki arkadaş günden atamaları yapılamadı. Bu arkadaşlarımız ve iki yıllık yüksek okul mezunu arkadaşlarımız merak etmesinler peyder pey onlarında atamaları yapılacak. Memur olmaları onların kazanılmış hakkı oldu artık. Türk Haber Sen bunu gerçekleştirdi. Biraz sabırlı olacaklar. Çünkü büyük bir dağıtıcı açığı bulunmaktadır.

Türk Haber-Sen 5.Yılında da Toplu Sözleşme Masasında

Türkiye Kamu Sen her geçen gün, bütün yalana, baskıya, yapılan her türlü haksızlığa rağmen büyümesine devam ediyor. Geçen yıl 7 yetkili sendika ile oturduğu toplu pazarlık masasına bu yıl Türk Eğitim Sen'i de katmak suretiyle 8 sendika ile daha güçlü oturacaktır. Türkiye Kamu Sen Toplu Pazarlık masasına bu yıl Toplu SÖZLEŞME yapmak amacıyla oturmaktadır. AR-GE merkezimizde uzmanlarımız tarafından çok önemli çalışmalar yapılmaktadır. Bunları ilerleyen günlerde kamu oyu ile paylaşacağız. Ama masada önceliğimiz, 2006 yılı enflasyon farkları-

nın karşılanması, en az maaş alan memuru maaşının yoksulluk sınırı seviyesine çıkartılması ve 57'nci hükümet döneminde müsteshardan daire başkanına kadar uygulanan görev tazminatının tüm kamu çalışanlarına uygulanmasını öncelikle isteyeceğiz.

Değerli arkadaşlar, Türk Haber Sen olarak hizmet kolumuzla ilgili de önemli çalışmalar yapılarak hazırlıklı bir şekilde masaya oturacağız. İşte bunlardan bazılarını şöyle sıralayabiliriz. Kurumlarımızla ilgili detaylı taleplerimiz toplu pazarlık masasında hükümete sunulacak ve mücadelesi verilecektir

FAALİYETLERİMİZ

4-9 Temmuz 2006 tarihleri arasında Genel Merkezimizden Genel Başkanımız Sayın Necati ALSANCAK ve Genel Teşkilat Sekreterimiz İbrahim ANAÇALI ile İzmir Şube Başkanımız Kadir AÇIK Ege illerindeki çalışanlarımızın bilgilendirilmesini amaçlayan ziyaretler gerçekleştirmiştir. Ziyaret esnasında çalışanlarımızın güncel sorunları not edilmiş ve toplu görüşme için veri toplanmıştır.



Aydın Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü lokalinin bahçesinde Aydın İl temsilcimiz Hasan YILMAZ(sağdan 3.) ve çalışanlarımızla toplantı yaptık. Seyyar görev harcırahları ve yolluklarının ödenmesine ve 2006 Toplu Pazarlığı ilişkin bilgiler verdik.



İzmir İller Bankası 3. Bölge Müdürlüğünde işyeri temsilcimiz ve Şube Yönetim Kurulu üyemiz Ali Can YILGÖR ve çalışanlar ile toplantı yaptık. Sosyal Güvenlik konusu üzerinde yoğunlaşan açıklamalarda bulunduk. Bölge Müdürünü ziyaret ettik.



Denizli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde İşyeri temsilcimiz Hakkı ÖZGÜL, İl Temsilcimiz Doğan ÇAĞLAYAN, üyelerimizden Kamil ALTIPARMAK ve diğer üye ve çalışanların katıldığı bir toplantı yaparak sendikamızın dününü ve bugünü görüştük, geleceği hakkındaki karşılıklı öngörülerimizi paylaştık. Hukuki sorunlar ile, özellikle il disiplin kurulu çalışmaları hakkında bilgi verdik. Karayollarındaki arkadaşlarımızla da toplantı yaptık.



Muğla Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğini ziyaret ederek İldeki sorunlarla ilgili olarak İl Temsilcimiz Sayın Hasan GEZGİN ve Diğer Şube başkanlarından bilgi aldık.



Muğla Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde Kurum çalışanları, işyeri ve il temsilcimiz Kamil YALÇIN, Kadastro işyeri temsilcimiz Süleyman KESKİN ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Hasan GEZGİN ile toplantı yaptık. Sayın İl Müdürümüzü de ziyaret ederek kurum içindeki sorunları aktararak sendikalarla mücadelede destek istedik.



İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde İşyeri temsilcimiz İbrahim GEDİK eşliğinde toplantı yaptık. Seyyar görev, yolluk, harcırah mevzuatı ve Yeni Sosyal Güvenlik yasasının çalışanlar üzerindeki tehditleri başlıklı açıklamalarda bulunup çalışanların şikayetlerini ve görüşlerini aldık.



İzmir Kadastro Bölge Müdürlüğünde şube başkanını Kadir AÇIK ile birlikte Kadastro ve tapu çalışanların sorunlarının çözümleri ve Döner sermayenin Dönmeyen sermaye olmaktan çıkarılması için yapılan etkinlik ve eylemlerimiz anlatıldı.

Türk İmar-Sen'den KESK'e tepki

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk İmar-Sen Samsun Şube Başkanı Mustafa Çakır, KESK ve bağlı sendikaları eleştirdi.

Çakır, KESK'i ima ederek, hızla üye erozyonuna uğrayarak 2. sıradaki yerini kaybetme tehlikesi ile karşı karşıya kalan KESK'in son zamanlarda Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarına çamur atarak başarısızlıklarını unutturup gündemi değiştirmeye çalıştığını ileri sürdü. Geçen yıl yapılan toplu görüşmelere atıfta bulunarak Türkiye Kamu-Sen'in "5 YTL sendika tazminatı" kazanımını sanki "sendika aidatı" gibi lanse etmesini anlamakta güçlük çektiklerini ifade eden Çakır, "Asıl amaçları sendikacılık olmayanların sendikacılığın önünü açacak bu olayı anlamamalarını yadırgamak gerekir. Sendika tazminatının ne demek olduğunu bilmeyenlerin sendika başkanı olmaları düşündürücüdür. Asıl amaçlarının 'Salt yetki' peşinde koşmak olmadığını belirtirken bu arkadaşlara sormak istiyorum. Yetki almadan nasıl masaya oturmayı düşünüyorsunuz, masaya oturmadan kamu çalışanlarının sorunlarını nasıl çözmeyi düşünüyorsunuz? Asıl amaçları kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek olmayanların yetki peşinde koşmamaları normaldir. Zaten peşinden koşsalar dahi kamu çalışanlarının 'ideolojik sendikalara' yetki vermeyeceklerini 7 Temmuz tarihli resmi gazetede rakamlar göstermiştir. 'Biz nerede yanlış yapıyoruz da üyeler hızla bizden uzaklaşıyor' diyecekleri yerde Türkiye Kamu-Sen'e saldırma yoluna gitmektedirler. Milleti milli ve manevi değerleriyle sorunu olanlar bu politikalarını gözden geçirmek yerine en iyi bildikleri saldırı ve çamur atma yolunu seçmeleri üzücüdür. 'Güneşin balçıkla sıvandığı' görülmemiştir. Bozuk plak gibi aynı şeylere takılanlara cevap vererek kamu oyunun gündemini işgal etmek istemiyoruz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak geçen yıl hükümetle imzaladıkları toplu görüşme metni-

nin mükemmel olduğunu hiçbir zaman iddia etmediklerini kaydeden Çakır, "Belli aralıklarda da kamu çalışanlarının yoksulluk sınırında yaşadıklarını ve enflasyon farklarının ücretlerimize yansıtılması gerektiğini ısrarla belirtti ve belirtmeye devam ediyoruz. Bu taleplerimizi ve '5 YTL sendika tazminatı' olayını herkes anladı ama anlamak istemeyenler bir türlü anlamadı. Bu da sanıyorduk algılama sorunu ile ilgilidir.

4-5 yıldır yetki kaybeden ve erime süreci hızlananların halen oturdukları koltukları işgal etmeleri düşündürücüdür. Demokratlığı kimseye bırakmayanlar başarılı olamayınca görevlerini devam ettirmeleri anlaşılır gibi değildir. 2 seçim kaybeden siyasi liderlerin de görevlerini bırakmaları demokrasinin gereğidir. Başaramayanlar gitsin, başaracaklar gelsin ve biz de rakipsiz kalma-yalım. Kimse oturdukları koltuklara zamkla yapışmamalıdır. Başarısız siyasiler gibi başarısız sendikacılar da demokrasinin gereğini yerine getirmelidir. Şimdi sormak gerekir: Başarısızlıklarınızın üzerini örtmek için mi Türkiye Kamu-sen e saldırıyorsunuz? Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bu tür boş ve gündemi değiştirmeye yönelik sözlerle cevap verecek zamanımız yok. Ama saldırı ve asılsız suçlamalara da tarafımızdan en sert cevabın verileceğinin bilinmesini istiyoruz. Her türlü baskılara rağmen üye sayısını arttırarak 8 hizmet kolunda yetki alan sendikamız 15 ağustosta başlayacak toplu sözleşmeye hazırlanmaktadır. Üyelerimizden aldığımız yetkimizi her platformda sonuna kadar kullanacağımızın bilinmesini istiyoruz. Eğer ortada bir başarı varsa bu başarı bizim değil bizleri yetkili kılan kamu çalışanlarındır. Herkes işine baksın, anladığı konularda konuşsun ve sendikacılığı da yetkililere bıraksın" diye konuştu.

İnsan Hakları'nın Çağrıştırdıkları !

Uygarlık emniyet ve huzur demektir. Türklerin kurduğu devletlere, ilkelere, töresine, eserlerine baktığımızda uygarlığın Türklerle başladığını söyleriz.

Alper Tunga'nın fermanları "Güneşin doğduğu yerden battığı yere kadar insan cinsinin bulunduğu yerde saadetten sorumlu Tanrıdan kut (halifelik) almış Alper Tunga" diye başlamış. Burada insan cinsi kelimesinin altını çiziyoruz. Savaşta dahi yaralı düşman esirlerini tedavi ederek göndermiş ülkelerine, onlar ise bizim şehitlerimizi parçalara ayırmışlardır. Nitekim bir Avrupalı komutan komşu ülkenin çok haince saldırmasına karşın "savaşta bile bir Türk asaleti, bir Türk zerafeti olmalıdır" diyerek isyanını dile getirmiştir. Göğre yükselen 3 ok ve 3 yay'dan oluşan hakanlık alameti fethedilen topraklarda insan olarak doğmaktan kaynaklanan yani doğuştan gelen hakların koruyucusu olduğunun altını çiziyor. Bütün Türk hakanlarının mühür veya damgalarında kullanıldı bu simge. Peygamber efendimiz de veda hutbesinde bahsetti insan haklarından. Aradan asırlar geçti ve dünya Türk'ün ve Müslümanın olmadığı coğrafyalarda çok sıkıntı çekti. Haçlı seferleri ortalığı kırıp geçirdi ve binlerce insan öldü. Olup bitenleri Papa ikinci Urbaine'a bildiren Godfrey Baulion mektubuna şunları eklemiştir:"Süleyman Mabedi kapısı önünde ve mabedin içinde bizimkilerin atları dizlerine kadar Müslüman kanlarına basarak yürüyorlardı"(Raşit Erer,Türkler'e karşı haçlı seferleri,Syf.35).

Siyasi tarih kitaplarında artık son iki asra geldiğimizde Batılıların sadece diğer ülkelerde değil kendi kıta komşularının da birini kır-dığını görüyoruz. Son yüzyıla ise iki dünya savaşı damgasını vuruyor. İnsana "insan cinsi" olarak bakılmadığında hak, hukuk ve adaletin kaybolduğunu, dolayısıyla uygarlıkların bittiğini ve dünyanın kaosa girdiğini görüyoruz.

Bütün bunları bitirmek ve dünyaya nefes aldirmek amacıyla 1948'de BM İnsan Hakları evrensel beyannamesi yayınlanıyor. Günümüzde diyebiliriz ki medeniyetin en belli başlı ölçütü insan hakları olmuştur. Bir kişi veya kurum veya ülkenin ne kadar uygar olduğunu anlamak için başka insanlara kendisi ile eşit davranıp davranmadığını, insan haklarını gözetip gözetmediğine bakarak anlıyoruz.

Herkes gibi kamu çalışanların da elbette İnsan haklarından yararlanması gerekiyor. Biz İnsan Hakları bildirgesinin kamu çalışanlarını ilgilendiren bazı maddelerine burada değinmek ve çalışanlarımızı hatırlatmak istiyoruz;

Madde 23

1. Herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır.

2. Herkesin herhangi bir ayırım gözetilmeksizin eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır.

3. Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gereğinde başka toplumsal koruma yoluyla desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.

4. Herkesin çıkarını korumak için sendika kurma ya da sendikaya üye olma hakkı vardır.

Madde 24

Herkesin, iş saatlerinin makul ölçüde sınırlandırılması ve ücretli dönemsel tatiller dahil, dinlenme ve boş zaman hakkı vardır.

Madde 25

1. Herkesin, kendisi ve ailesinin sağlık ve refahı için beslenme, giyim, konut ve tıbbi bakım hakkı vardır. Herkes; işsizlik, hastalık, sakatlık, dulluk, yaşlılık ve kendi denetiminin dışındaki koşullardan doğan geçim sıkıntısı durumunda güvenlik hakkına sahiptir.

2. Analar ve çocukların özel bakım ve yardım hakları vardır. Tüm çocuklar, evlilik içi ya da dışı doğmuş olmalarına bakılmaksızın, aynı toplumsal korumadan yararlanır.

Şimdi kendi kelimemiz bir anket yaparak biraz değerlendirelim durumumuzu. Acaba sadece bu hususlarda olsa bile gerçekten haklarımızı saygı gösteriliyor mu bakalım:

İş güvencesi var mı sözleşmeli çalışanlarımızın? Sendikal hakları var mı? Yarn iş kalmadı güle güle diyen sosyal güvenlik Yasası bizim işimizi koruyor mu? Evet/Hayır

Farklı kurumlarda aynı işi yapanlar eşit ücret alıyorlar mı? Evet/Hayır

Elde ettiğiniz ücret yani maaşınız ailenizle birlikte insanca yaşamınıza elveriyor mu? Evet/Hayır

Sen sözleşmeli arkadaşım, sendika kurma veya üye olma hakkın var mı? Evet/Hayır

Yeterli sağlık ve sosyal güvencelere sahip olduğunu düşünüyor musun? Evet/Hayır

Çocuk çocuğuna verilen aile yardımının yeterli olduğunu düşünüyor musun? Evet/Hayır

Borcunuz var mı?evet/Hayır

Huzurlu musun/Geleceğe güvenle bakıyor musun? Evet/Hayır

Verdiğiniz her HAYIR cevabı için 1, EVET cevabı için 0 puan verin. Eğer puanlarınız 8-6 arasında ise Mutlu azınlık içindesiniz demektir,6-4 arasında ise sizin derhal bir sendikaya üye olmanız lazım, Eğer 4'ten az ise Köle gibi çalışmakta olduğunuzu, hem sendikalı olmanızı hem de eylemleri hiç kaçırmamanız gerektiğini söyleyebiliriz.

Değerli çalışanlarımız, işi böyle şaka yollu karikatürize edebiliriz

belki ama Türkiye OECD ülkeleri arasında en yoksul ülke seçildi. Kendi içinde de çalışanlarının %75'i yoksul, hatta açlık sınırında.

Bütün bunları eden anlattık? Siz bu satırları okurken 15 ağustos Toplu pazarlık görüşmeleri başlamış olacak.

LÜTFEN EVDE KOLTUĞUNA UZANIP SEYRETME GELİŞMELERİ. İLİNDEKİ TOPLU GÖRÜŞME ÇADIRINA GİDEREK ORDA ARADAŞLARINA, SENDİKANA DESTEK VER, UNUTMA! SENDİKALAR TALEP MEKANİZMALARIDIR. OYSA TALEBİN GERÇEK SAHİBİ SENSİN, ÜRETEEN SENSİN, ADİL DAĞITIM İSTEYEN SENSİN, DARALAN SENSİN. "HAKKINI ARAMAK İÇİN ALANLARDA OL!"

HEPİNİZ ALLAH'A EMANET OLUN

VEFATLAR

- Türk İmar-Sen Elazığ Şube Başkanımız Baki ATİK'in teyzesi vefat etmiştir.
- İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nusret SAYIN'in annesi vefat etmiştir.
- İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sezgin KAZAN'ın babası vefat etmiştir
- Denizli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Temsilcimiz İ.Hakkı ÖZGÜL'ün babası vefat etmiştir.
- Tosya Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Uğur ACUN'un babası vefat etmiştir.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve Elazığ Şubesi disiplin kurulu üyemiz Mehmet SELVİ'nin babası vefat etmiştir.
- Kayseri TCK 6. Bölge Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Osman YILDIZ'ın yeğeni vefat etmiştir.

HASTA OLANLAR

- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sezin BAYINDIR AKGÜN ameliyat olmuştur.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman ŞAHİN ameliyat olmuştur.
- Bafra Kadastro işyeri temsilcimiz Burhan ÇELİK'in eşi rahatsızlık geçirmiştir.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdür yardımcısı ve üyemiz Özcan UÇAR'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Gürsu Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve Bursa Şubesi Sekreteri H.Tuncay KIRCALI kalp rahatsızlığı geçirmiştir.
- Kayseri eski il temsilcimiz Hacı SEYHAN rahatsızlık geçirmektedir.

EVLENENLER

- Samsun TKGM 10Bölge Müdürlüğü çalışanı Hasan ÖZ evlenmiştir.

ÇOCUĞU OLANLAR

- Denizli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Serkan YOLMAZ'ın Arda ve Tuna adlı ikiz oğulları olmuştur.
- TOKİ çalışanı üyemiz Fikriye ERDOĞAN'ın Betil isimli bir kızı olmuştur.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Fethi PALU'nun bir oğlu olmuştur.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hıdır METİN'in kızı olmuştur.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdür yardımcısı Özcan UÇAR'ın oğlu olmuştur.
- K.G.M. Zem. Mek. Md. Engin MISIRLI'nın oğlu olmuştur.

SÜNNET OLANLAR

- Eskişehir 1. Bölge Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Naci ÖZDEMİR'in oğlu sünnet olmuştur.
- Eskişehir TKGM 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Sıla EFE'nin bir oğlu olmuştur.
- Burhaniye Kadastro Müdürlüğü üyesi Kaya ATKAYA'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Çanakkale il temsilcisi Mehmet KARAGÖZ'ün oğlu sünnet olmuştur.
- Burdur Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Ramazan TURAN'ın oğlu sünnet olmuştur.

TEŞEKKÜR

- Banka promosyonlarının bir kısmını personeline dağıtma inisiyatifini kullanan Balıkesir Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü ve Balıkesir Kadastro Müdürlüğüne çalışanlar adına teşekkür ederiz.
- Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.

Türkiye Kamu-Sen YİK Toplantısını yaptı

Türkiye Kamu-Sen'in 29-30 Temmuz 2006 tarihleri arasında Başkent Ankara'da gerçekleştirmiş olduğu Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi, düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuna açıklandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri ile İl Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen basın toplantısının Sonuç Bildirgesi Bircan Akyıldız tarafından açıklandı.

Türkiye Kamu-Sen, bu yılda taleplerinden taviz vermeyecek.

Tüm Kamu çalışanlarını yakından ilgilendiren ve bu yıl beşincisi gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme süreci 15 Ağustos 2006 Salı günü başlayacaktır. Bu süreçle ilgili olarak 29-30 Temmuz 2006 günleri yapılan Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu (YİK) Toplantısı'nda alınan görüşler doğrultusunda hazırlanan sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu çalışanlarının bilgilerine sunuyoruz.

Öncelikle; Sorumlu sendikacılık anlayışımız gereği, mücadelemizin sadece ücret sendikacılığından oluşmadığının bilincindeyiz. Devletin memuru olarak, ülkemizin içinde bulunduğu, ülkemiz insanının ve vatandaşının geleceğini tehdit eden gelişmelere karşı duyarsız kalmamız düşünülemez. Bu noktada özellikle son günlerde artan terör eylemlerini şiddetle kınıyor, bu vesile ile terör olaylarında hayatlarını kaybeden vatan evlatlarına Allah'tan rahmet, şehit ailelerine ve Türk Silahlı Kuvvetlerine başsağlığı diliyoruz. Bu konuda üzerimize düşen her türlü görevi Türkiye Kamu-Sen olarak üstlenmeye hazır olduğumuzu bildiririz.

Bunun yanında Orta Doğu'nun yeniden şekilleneceğini pervasızca açıklamaya kalkan ve Orta Doğu'yu kana bulayan ABD'yi ve onun Orta Doğuda tetikçiliğini yapan masum ve mazlum insanlara karşı ölçsüz güç kullanarak katliam gerçekleştiren İsrail'i şiddet ve nefretle kınıyoruz. İnanıyoruz ki başta Birleşmiş Milletler Teşkilatı olmak üzere bütün dünyanın seyrettiği bu insanlık suçunun faili ABD'nin ve İsrail'in insanlığın vicdanında er geç mahkum olacağını belirtmek isteriz.

İşte Türkiye Kamu-Sen'in Toplu görüşme Stratejisi

Toplu sözleşme ile ilgili tespit ve taleplerimiz ise aşağıda sunulmaktadır.

1. Ülkemiz tarafından onaylanmış bulunan uluslararası sözleşmelerin; Anayasamızın 90. maddesi hükmüne göre değerlendirilmesi sonucu, kamu çalışanları; toplu görüşme yerine toplu sözleşme yapmayı, uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan anayasal bir hak olarak görmektedir. Türkiye Kamu-Sen bu yıl da kaynağını Anayasamızdan aldığı bu hakla 2007 yılı için Kamu İşveren Kurulu ile toplu görüşme değil, toplu sözleşme masasına oturacaktır.
2. Bir yandan ülkemiz içinde bazı güç odakları kötü emellerine ulaşabilmek için hain planlarını uygularken, diğer yandan bilinçli ya da bilinçsizce çıkarılmaya çalışılan ve sosyal devlet anlayışını yok etme amacıyla olan reform adı altındaki düzenlemelerle, mevcut haklar geriye götürülmektedir.
3. Ülkemizde ekonomik ve siyasi düzenlemelerin yanında, çalışma hayatı ile de ilgili AB normları çerçevesinde bir düzenleme yapılmaması ciddi bir eksiklik. Kamu hizmetlerinde bütünlüğün sağlanamaması, bunu gerçekleştirecek olan kamu çalışanlarının bu güne değin göz ardı edilmesinden ve yok sayılmasından kaynaklanmaktadır.
4. Bilindiği gibi hükümet iktidara geldiği günden beri, ekonominin iyiye gittiği,

GSMH'nın tahminlerin de ötesinde büyüdüğü, enflasyonun düştüğü belirtilmektedir. Ancak ülkemiz ekonomisinde yaşanan ve olumlu olduğu iddia edilen gelişmelere rağmen bu süreç içinde başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimin kazançlarında, alım gücünde ve yaşam standartlarında herhangi bir gelişme olmamıştır.

5. Bir kısım yazılı ve görsel basının umut dağıtan yayınları, toplumsal gerçekleri örtbas etmeye yetmemektedir. Son yıllarda adı suçlarda görülen artışın temelinde ekonomik sorunların yattığı gerçeğinden yola çıkılarak, bir an önce yalnız kamu çalışanlarının değil, emekliler, işsizler, dul ve yetimler gibi toplumun tüm kesimlerinin ekonomik durumları ve maaşları yeniden düzenlenmelidir. İşsizliğe çare olacak, dar gelirli rahatlatacak sosyal politikalar, bir an önce düzenlenerek hayata geçirilmelidir.
6. Son aylarda yaşanan ekonomik gelişmeler, 2006 yılı için hedeflenen enflasyonun 2 katına çıkacağını göstermektedir. 2006 yılı için hedeflenen enflasyon oranında ücret artışı yapılan kamu çalışanlarının maaşları, daha yılın ilk yarısı dolmadan reel olarak erimiş ve 2005 yılı seviyelerinin bile altına düşmüştür.
7. Bir ülkede ekonomi istikrarlı bir şekilde büyürken, GSMH artarken, enflasyon hızı düşerken; vatandaşların alım gücü ve hayat standartları düşüyorsa, o ülkede milli gelirin dağılımı konusunda ciddi aksaklıklar yaşanıyor demektir. Ne yazık ki ülkemizde ortaya çıkan bu durum, parasarılığı yaparak paradan para kazanan, devletin ve milletin kaynaklarını sömürerek geçinenlerin gelir dağılımından aslan payını aldığı, çalışan, üreten ve ekonomiyeye gerçek katkıyı sağlayan kesimin gelirlerinin ise sürekli düştüğü bir yapı arz etmektedir.
8. Kaynak sıkıntısı bahanesiyle kamu çalışanlarının haklı taleplerini göz ardı edenlerin, yabancı para simsarlarına sağladığı kolaylık, vergi istisnaları, vergi afları, stopajların sıfırlanması ve kurumlar vergisi oranlarının düşürülmesi ile bütçede oluşan zararları hangi gerekçeye sığdırdıkları merak konusudur.
9. Bizleri açlık sınırının altında bir ücrete mahkum edenler, ikinci bir iş yapma yasağı ile ekonomik özgürlüğümüzü; siyaset hakkımızı kısıtlayarak demokratik haklarımızı; grev, toplu sözleşme gibi haklarımızı kısıtlayarak uluslararası sözleşmelerden doğan haklarımızı gasp etmektedir.
10. Toplumsal gerginliklerin sebebi, ekonomik yükün ve gelirin paylaşımında adaletin olmamasıdır. Siyasi iktidarın en önemli görevi ise bu adaleti sağlamaktır. Hükümet, bugüne kadarki uygulamalarında küresel sermayenin taleplerini, milletin taleplerine tercih etmiştir. IMF ve Dünya Bankası politikalarından vazgeçilerek, sosyal politikalara ağırlık verilmeli; kamunun kâr eden, stratejik kuruluşlarının özelleştirilmesi derhal durdurulmalıdır.
11. Bunun yanında kamuda her ne ad altında olursa olsun kamu hizmetinin sunumunda sözleşmeli personel çalıştırmaktan ve taşeronlaşmadan vazgeçilmelidir.
12. B a - kanlık teşkilatları Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ve bu devleti kuran Türk Milleti'nin asli özelliklerini taşıyan, koruyan ve kamu hizmeti sorumluluğunu yüklenmiş olan kuruluşlardır. Bu kuruluşların yerleşme adı altında yerel yönetimlere devri devlet in kesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünü zedeleyecektir. Bu nedenle bakanlık teşkilatlarının yerel yönetimlere devrinden vazgeçilmelidir.
13. Kamu çalışanı olmak, belli şartları taşımayı, belli bir eğitim düzeyini, yapılan soruşturma ve sağlık testlerinden olumlu sonuç alınmasını ve yapılan sınavlarda başarılı olmayı gerektiren bir durumdur. Dolayısıyla her isteyen kamu çalışanı olamamaktadır. Bu özelliklere sahip olan kamu çalışanı, devletin verdiği ayrıcalıklı görevleri yerine getirmektedir. Böylesine seçkin görevleri ifa eden kamu çalışanlarımızın büyük çoğunluğu ne yazık ki bu gün açlık ve yoksulluk sınırının altında ücret almaktadır.
14. Bütün bu gelişmeler ışığında, bu yıl beşinci defa oturacağımız toplu pazarlık masasında hükümetin ekonomik istikrar, enflasyon hedeflemesi gibi mazeretlerinin konfederasyonumuz nezdinde kabul edilebilir hiçbir gerekçesi kalmamıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak bizler, yaşamakta olduğumuz ekonomik büyümeden ve artan milli gelirden bir çalışan olarak hak ettiğimiz payı istiyoruz.
15. Bu bağlamda 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Grevli Toplu Sözleşmeli, Siyaset ve Yönetime Katılma Haklarını da içeren ILO normlarına göre yeniden tanzim edilmelidir.
16. 2006 yılı kayıpları mutlaka telafi edilmelidir.
17. Ortalama memur maaşları, çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı seviyesine çekilmelidir.
18. 57'nci Hükümet döneminde müsteşardan daire başkanına kadar uygulanan görev tazminatları tüm kamu çalışanlarına uygulanmalıdır.
19. 2004 yılı toplu görüşme protokolünde ve 2005 yılı toplu görüşme mutabakat metninde yer aldığı halde, uygulanmayan konular bir an önce hayata geçirilmelidir.
20. KEY hesaplarında biriken paralar hak sahiplerine ödenmelidir.
21. Kamu çalışanları adına elde edilecek tüm kazandımlardan, kamu

çalışanlarının emeklilerinin de yararlanması sağlanmalıdır.

22. Kamu çalışanları arasından yandaş kamu çalışanlarına oluşturularak, kamu hizmetlerinin bu yandaş kadro ile gördürülmesinden vazgeçilmeli ve kamu çalışanlarına yapılan baskılar bir an önce kaldırılmalıdır.
 23. Siyasi iktidarı, ülkenin gerçekleri, toplumun ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda adil olmaya davet ediyoruz.
- Yukarıda belirttiğimiz taleplerimizle kamu çalışanlarını açlık sınırından kurtarmayı hedeflemekteyiz. Makul ve haklı taleplerimizin uygulanması için her türlü eylem ve etkinliğe Türkiye Kamu-Sen olarak hazır olduğumuzu bildiririz.

Kamu çalışanları haklarını almak için her türlü eyleme hazır

Bu amaçla toplu sözleşme sürecinde; 15.8.2006 tarihinde tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ile başlamak üzere; etkin, radikal ve sürekli olan, üretim gücünü de içeren eylemler gerçekleştirilecektir.

26.08.2006 Büyük Ankara Mitingi Ve Toplu Sözleşme Çalışma Programı

- 1- 28-29.07.2006 tarihlerinde Ankara'da yapılan İstişare sonuçlarının illerde basın toplantıları yapılarak kamuoyuyla paylaşılması.
- 2- İllerde İl Temsilcilerinin koordinesinde "Eylem Komiteleri" oluşturulması.
- 3- Yapılacak "Büyük Ankara Mitingi" nedeniyle Genel Başkanların illerimizi ziyaret etmesi.
- 4- Genel Başkanların ziyaret edecekleri illerde şube başkan, yönetim, disiplin, denetleme kurulu üyeleri il temsilcileri, iş yeri temsilcileri ve şubelerimizin genel kurul delegeleriyle toplantılar yaparak üyelerimiz ve kamu çalışanlarını toplu sözleşme ve mitinge katılmaya hazır hale getirmeleleri.
- 5- 15 Ağustos 2006 saat 12:30'da İl temsilcileri, Genel Merkezden gönderilen basın metnini, illerin belli meydanında kitlesel basın açıklaması yapmak suretiyle, Toplu Sözleşmenin başladığını ilan etmeleri.
- 6- İl Temsilcileri şube başkanları ile birlikte basın, sivil toplum örgütlerini, Siyasi parti başkanlarını ziyaret ederek, toplu görüşme ile ilgili bilgilendirilmeleri.
- 7- Afiş, bildiri ve diğer basılı matbuatın üyelerimize ve kamu çalışanlarına ulaştırılması Kamu çalışanlarının mitinge ve ilimizde yapılacak eylemlere niçin katılacaklarının anlatılması, mitinge davet edilmeleri.
- 8- Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ise Ankara'da kurumları ziyaret edecekler, basılan bildirileri çalışanlara dağıtacaklar ve mitinge davet edecekler.



Hazine maliye DPT Müsteşarlarıyla görüştük

Türkiye kamu-Sen Yönetim Kurulu Toplu Görüşme öncesi hazine ve DPT Müsteşarlarını ziyaret etti.

Genel Başkan Bircan Akyıldız görüşmelerde, kamu çalışanlarına geçinebilecekleri ücret istiyoruz. Bu nedenle taleplerimiz uçuk olmayacak. Aksine ülke gerçekleri göz önünde bulundurularak belirlenecek. Biz, bütçenin ada-



letli dağıtılmasını istiyoruz.. Bu nedenle aynı kavramları doğru olarak kamu oyuyla paylaşmamız gerekir. Bu paylaşım çalışma barışını ve adaleti getirir. Barış ve adaletin olduğu çalışma ortamında verim artar.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, Kamunun maliyesini yöneten, şekillendiren kurumlarla ortak çalışmalar yapmalıyız. İsteklerimizi karşılıklı olarak aynı veriler üzerine oturarak

en azından temsilcisi konumunda olduğumuz kamu çalışanlarının durum tespitini birlikte doğru olarak yapmalıyız dedi.

Yıllardır bekletildiklerini söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Biz hakkımız olanı bu yıl masada almalıyız. Bu geçinmemiz için gerekli olan zorunlu paydır. Bu memurun hakkıdır. Hem de yıllardır ertelenmiş hakkıdır. Devletimiz memura borçlanmıştır.

Çalışmalarımızı kurban pazarlığı gibi yapmamak için kamu maliyesini yöneten kurumlarla ortak çalışma içerisinde olmalıyız. Ortak dil konusunda bize de hükümete de yardımcı olmalıydılar. Hükümet verileri kamu kurumlarından almaktadır. Yöneticilerle birlikte görüşüp hemfikir olabileceğimiz, kamu çalışanlarının açlık ve yoksulluk sorununun halledileceği bir yaklaşımı hükümetle paylaşmalıdır. Bu paylaşım hükümeti de kamu çalışanlarını da rahatlatacaktır. Yoksulluk sınırından kurtulan kamu çalışanlarının verimliliği artacaktır. Hazine Müsteşarı, İbrahim Halil Çanakçı, Maliye Müsteşarı, Hasan Basri Aktan, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı, Dr. Ahmet Tık-tık görüşmelerin oldukça faydalı geçtiğini ve ortak çalışma yapılması konusunda üzerlerine düşen görevleri yapacaklarını söylediler.

Görüşmeler sonucunda Hazine, Maliye ve DPT Müsteşarlıklarıyla ortak çalışmalar yapılabileceği kararına varıldı.

Türkiye Kamu-Sen'den anlamlı ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Metin Memiş, "Ayyıldızlı bayrağımızı Avrupa dalgalandıran Gençler Grekoromen Takımımızla gurur duyduk."

Geçen yıl takım halinde Dünya Gençler şampiyonu, bu yıl yine takım halinde Gençler Avrupa Şampiyonu olan Gençler Grekoromen Güreş Milli Takımını Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Metin Memiş kalabalık bir heyet halinde İ.Hakkı Karadayı Kamp ve Eğitim Merkezinde ziyaret etti. Milli Takım teknik Direktörü Hasan ARI, Antrenör Erdoğan Karaali, Şaban

Donat, Fatih Yılmaz ve kamp müdürü Muammer Erçelik ve genç milli güreşçileri ziyaret ederek kendileri ile gurur duyduklarını belirtti. İl temsilcisi, Milli Takımın şehrimizde bulunmalarının bizlere onur verdiğini ifade ederek Çankırı'nın yetistirdiği eski milli güreşçimiz ve Milli takım antrenörü Erdoğan Karali ve Hasan Arı'ya Türkiye Kamu-Sen'ce hazırlanan

"İki İnanmış Türk" ve "Dönmeyi Düşünmediler" tablolarını hediye etti. Milli ve manevi değerlerine bağlı olanların mutlak başarıyı yakalayacaklarını belirten İl Temsilcisi Milli takım Kaptanına da Kuran-ı Kerim Türkçe Meali ve Türk Bayrağı hediye ederek başarılarının daim olması dileklerinde bulundu.



Türkiye'yi dolaşıyoruz

Genel Başkanların ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Türkiye'yi kapsayan Ziyaret programı

08.08.2006 Salı	Saat: 18:00 Yer: GAZİANTEP	ŞUAYİP ÖZCAN Saat: 17:30 Yer: OSMANİYE	ÖNDER KAHVECİ Saat: 18:00 Yer: SİNOP
AHMET DEMİRCİ Saat: 11:00 Yer: ORDU	İSMAİL KARADAVUT Saat: 18:00 Yer: NEVŞEHİR	FAHRETTİN YOKUŞ Saat: 18:00 Yer: İSPARTA	İLHAN KOYUNCU Saat: 18:00 Yer: MANİSA
İSMAİL KARADAVUT Saat: 11:00 Yer: KAYSERİ	NAZMİ GÜZEL Saat: 18:00 Yer: DENİZLİ	ÖNDER KAHVECİ Saat: 18:00 Yer: TOKAT	BİRCAN AKYILDIZ Saat: 18:00 Yer: İSTANBUL
İLHAN KOYUNCU Saat: 11:00 Yer: BİLECİK	ŞUAYİP ÖZCAN Saat: 18:30 Yer: HATAY	BİRCAN AKYILDIZ Saat: 18:00 Yer: EDİRNE	FAHRETTİN YOKUŞ Saat: 18:00 Yer: BURDUR
NECATİ ALSANCAK Saat: 11:00 Yer: KIRIKKALE	AHMET AZİZOĞLU Saat: 18:30 Yer: ZONGULDAK	NAZMİ GÜZEL Saat: 18:00 Yer: AYDIN	AHMET AZİZOĞLU Saat: 18:30 Yer: KASTAMONU
NAZMİ GÜZEL Saat: 12:00 Yer: UŞAK	09.08.2006 Çarşamba	AHMET AZİZOĞLU Saat: 18:30 Yer: BARTIN	ŞUAYİP ÖZCAN Saat: 18:30 Yer: ADANA
BİRCAN AKYILDIZ Saat: 12:00 Yer: SAKARYA	NECATİ ALSANCAK Saat: 11:00 Yer: KIRŞEHİR	10.08.2006 Perşembe	BİRCAN AKYILDIZ Saat: 18:30 Yer: ANKARA'YA DÖNÜŞ...
FAHRETTİN YOKUŞ Saat: 12:00 Yer: KARAMAN	AHMET DEMİRCİ Saat: 11:00 Yer: RİZE	NECATİ ALSANCAK Saat: 10:00 Yer: AKSARAY	Saat: 21:30
HASAN HÜSEYİN YILMAZ Saat: 12:30 Yer: ADIYAMAN	ÖNDER KAHVECİ Saat: 12:00 Yer: ÇORUM	İLHAN KOYUNCU Saat: 11:00 Yer: BALIKESİR	11.08.2006 Cuma
AHMET DEMİRCİ Saat: 14:30 Yer: GİRESUN	NAZMİ GÜZEL Saat: 12:00 Yer: MUĞLA	ÖNDER KAHVECİ Saat: 12:00 Yer: SAMSUN	NECATİ ALSANCAK Saat: 13:00 Yer: NİĞDE
İLHAN KOYUNCU Saat: 17:00 Yer: BURSA	BİRCAN AKYILDIZ Saat: 12:00 Yer: KIRKLARELİ	BİRCAN AKYILDIZ Saat: 12:00 Yer: TEKİRDAĞ	ŞUAYİP ÖZCAN Saat: 15:00 Yer: MERSİN
BİRCAN AKYILDIZ Saat: 18:00 Yer: KOCAELİ	HASAN HÜSEYİN YILMAZ Saat: 12:30 Yer: K.MARAŞ	NAZMİ GÜZEL Saat: 12:00 Yer: İZMİR	ÖNDER KAHVECİ Saat: 17:30 Yer: AMASYA
FAHRETTİN YOKUŞ Saat: 18:00 Yer: KONYA	AHMET DEMİRCİ Saat: 15:30 Yer: TRABZON	AHMET AZİZOĞLU Saat: 12:00 Yer: KARABÜK	FAHRETTİN YOKUŞ Saat: 18:00 Yer: ANTALYA
HASAN HÜSEYİN YILMAZ	İLHAN KOYUNCU Saat: 17:00 Yer: ÇANAKKALE	AHMET DEMİRCİ Saat: 12:00 Yer: RİZE	AHMET AZİZOĞLU Saat: 19:00 Yer: ÇANKIRI

Umudu tüketmeyen dernek: UMUD

Madde bağımlılığı ile mücadele için Çeşitli meslek dallarında çalışanlardan oluşan 33 kişilik bir grup duyarlı vatandaş 29.09.2005 tarihinde kısaca adı UMUD olan "Madde bağımlılığı ile Mücadele Derneği"ni kurdu

Türk Eğitim-Sen Sincan Şube Başkanı Türkyılmaz Canbaz'ın eğitim sorumluluğunu yürüttüğü derneğin kuruluşu üzerinden bir sene geçmesine rağmen, bir yılla sınırlandırılmayacak kadar faaliyet gerçekleştirdi. Dernek eğitim amaçlı gezilerden, kermeslere ve aile eğitimlerine kadar onlarca faaliyet yaptı bir sene gibi kısa bir sürede.

Eğitim sorumlusu Türkyılmaz Canbaz, her türlü sivil toplum örgütlerinden bu konuya duyarlı olmalarını ve bu yolda bizleri yalnız bırakmamalarını istiyoruz. Her türlü yardım ve işbirliğine açığız. Çünkü bağımlılık denen canavarın elinden ne kadar yavrumuzu kurtarabilirsek yurdumuza aydınlık bir gelecek kazandırmış olacağız diyor. Canbaz, "Biz diyoruz ki; Güzel gören güzel düşünür. Güzel düşünen hayattan lezzet alır. Hayattan lezzet almak istiyorsan zararlı maddelerden uzak dur" diyerek zararlı maddelere karşı gençleri uyarıyor.

Her türlü haberleşme, www.umud.org internet ad-

resi ve 0 312 312 40 42 no'lu telefonla yapılabilir.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 32

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 10 AĞUSTOS 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Kayseri'de düzenlenen AB KİK 21'nci Toplantısında Memurları temsil ettik

13-14 Temmuz 2006 tarihleri arasında Kayseri'de gerçekleştirilen Karma İstişare Komisyonu (KİK) 21nci toplantısında Türkiye Kamu-Sen memurları temsilen katıldı.



İki gün süren Karma İstişare Komisyonu toplantılarında Avrupa Birliği uyum süreci, İş Kanunu ve ILO Sözleşmesi, Kadın ve istihdam, sendikal haklar ve sorunları gibi konular tartışıldı.

Toplantıda ayrıca, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan AKYILDIZ, Dışişler Uzmanı Erol KURT ve Hollanda Sendikalar Birliği Federasyonu'ndan Tom ETTY, "sendikal hak ihlalleri"nin ele alındığı rapordaki eksiklikler için yarım saat süren bir fikir teatisinde bulundu. Akyıldız, Ety'ye şu an yasalarla belirlenen 11 çalışma branşının 8'inde yetkili sendikaların, Türkiye Kamu-Sen olduğu ve sorunların içinde bizim yaşamamızdan dolayı birikimlerimizin, rapora iyi yönde katkıda bulunacağını söyledi. Raporun önceki formunda çok kısıtlı kaynaklardan bilgi alındığının anlaşılacağını belirten Akyıldız; Türkiye Kamu-Sen'in, Avrupa'daki uluslararası sendika konfederasyonları tarafından önemsenmesinin, Türkiye'de kamusal alanda verilen sen-

dikal mücadeleye olumlu katkılarda bulunacağını sözlerine ekledi.

Kik toplantısı, Akyıldız ile Kretschmer arasında hararetli tartışmaya sahne oldu...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan AKYILDIZ ise, Kretschmer'in Türkiye'ye karşı üslubunu eleştiren bir dizi soru sordu: Akyıldız, "Üslubunuz beni rahatsız etti dersem, bu ifade sizin ifade özgürlüğünüzle uyuyor mu?, Sizin gibi düşünmez, sizin gibi hissetmez veya konuşmazsam demokrat olamıyor muyum?, Güneydoğu'da sosyal-kültürel gelişim sağlansın diyorsunuz; Kuzey batıyı, Çankırı'yı, Kastamonu'yu tanıyor musunuz?" diye sordu.

Bu sorular karşısında şaşkınlığını gizleyemeyen Kretschmer, eleştiriye açık olmadığını şu cümlelerle gösterdi: "Ben burada polemige girmek istemiyorum. Eleştiri hakkına sahipsiniz. Türkiye'yi seviyorum ve Türkiye'nin 70 ilini ziyaret ettim. Avrupa'yla Türkiye arasında hala farklar var. Türkiye, ev ödevlerini yapmalıdır."

Türkiye Kamu-Sen'den şehit ailelerine ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Ankara'da Terör Mağdurları Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ni ziyaret etti.

Artan terör olaylarına ilişkin açıklamada bulunan Akyıldız, "Yeter, şehit kanları artık dursun. Yeter, analar babalar artık ağlasın. Yeter, artık bu hain terörün kökü bir an önce kazınsın. Yeter, sabrımız kalmadı, artık hükümet somut adım atsın" diye üzüntülerini dile getirdi.

Şehit aileleriyle nispeten acının ve kederin daha az olduğu sakin bir gündemde birlikte olmayı arzuladıklarını ifade eden Akyıldız, "Ama maalesef nasip, günlerdir ardi arkası kesilmeyen şehit haberleri arasında imiş. Hepimizin malumu gün geçmiyor ki haber bültenlerimizde hain terörün genç yaşında aramızdan söküldüğü onlarca fidanla, arkalarından yürek yakan ağıtlarıyla gözü yaşlı ana, baba, bacı, eş ve küçük çocuk yavrulara rastlamayalım" açıklamasında bulundu.

Şehit haberlerine artık yüreklerin dayanmadığını kaydeden Akyıldız şöyle devam etti:

"Yıllarca bazı iç ve dış hainler tarafından beslenen kahpe terör odakları şimdilerde yeniden sahnede. Peki mevcut hükümet neden bu acıları dindirmek adına somut adımlar atmıyor? Bu soruyu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak değil, öncelikle bir baba olarak sormak istiyorum. Daha kaç evladımızın şehit cenazesinde saf tutacağız. Bu soruları Hükümetten biri ya da birileri cevaplamalı. ABD'nin menfaatleri uğruna yıllarca teröre karşı bizi çocuk misali

avuttuğu 'destek sözü' hani nerede? Hükümetin, terörü bitirmek adına son dönemde atacağını vaat ettiği adım için illa onlarca şehidimizin kanının dökülmesi, ailelerin yüreklerine kor düşmesi mi gerekliydi? Türkiye Kamu-Sen olarak, Hükümetin hain teröre karşı atacağı her somut adımı desteklemekle birlikte, bu girişimlerin maalesef geç kaldığını düşünmekteyiz."

Hükümetin, terörle mücadele konusunda bir acziyet içinde bulunduğunu ifade eden Akyıldız, her türlü terörü kınadığını bildirdi. Akyıldız, terörün taviz verilmeyecek ve sabır gösterilemeyecek tek konu olduğunu sözlerine ekledi.

Ziyarete konuşan Şehit Aileleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Denetim Kurulu Başkanı ise, teröre 25 yıldır büyük kayıplar verildiğini, teröre destek veren ülkelerin hala "dost ve müttelik" diye nitelendiğini söyledi. İsrail'in bir askeri için başlattığı harekatta bine yakın sivil öldürdüğünü, ABD'nin de buna destek verdiğini vurgulayan Türüdü, "Biz niçin bunlardan hesap soramıyoruz?" dedi.



Zonguldak'tan Uyarı

Türkiye Kamu-Sen Zonguldak Temsilciliği, Irak ve Lübnan'da yaşanan katliamların sorumlularını şiddetle kınadı.

Sendika binasında açıklama yapan Kamu Sen Zonguldak Temsilcisi Salih Alemdar, son günlerde Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu'da artan terör olaylarını kınadıklarını belirtti. Alemdar, "Ortadoğu'nun yeniden şekilleneceğini utanmadan pervazsızca açıklamaya kalkan ve Ortadoğu'yu kana bulayan ABD ve onun tetikçisi İsrail'i şiddet ve nefretle kınıyoruz.

Açıklamalarında ekonomide değişen alemdar, Bilindiği gibi 59. Hükümet iktidara geldiği günden itibaren ekonominin iyi gittiğini belirtmektedir.

Ancak ülkemiz ekonomisinde yaşayan ve olumlu olduğu iddia edilen bu gelişmelere rağmen, başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve sabit gelirli insanların kazançlarında, alım gücünde ve yaşam standartlarında herhangi bir olumlu gelişme olmadığını görüyoruz ve yaşıyoruz" dedi.



Bu Ay ki Şehitlerimiz

1. Er Emin Bülbül
2. Asteğmen Gökay Güvenç
3. Er Sinan Yersel
4. Er Ali Basar
5. Er Hasan Taşkın
6. Çavuş Fatih Şahin
7. Binbaşı Adil Karagöz
8. Er Erdoğan Alagöz
9. Yüzbaşı Akgün Sezginel
10. Er Uğur Özdemir
11. Er Erdoğan Algün
12. Çavuş Süleyman Danacı
13. Er Hüseyin Ay
14. Başkomiser Kudret Çalık
15. Emniyet Amiri Hakan Kaya
16. Emniyet Amiri Ramazan Can
17. Uzman Çavuş Özkan Öztürk,
18. Polis Memuru Erkan Serdar Sallar
19. Polis memuru Serdar Özkılıç
20. Er Mustafa Akmansoy
21. Er Mustafa Orçun
22. Er Sedat Akça
23. Er Kamil Alkan
24. Çavuş Yalçın Duman
25. Er Erdal Güneş
26. Onbaşı Erdal Kavallı
27. Er Ramazan Okur
28. Üstçavuş Hakan Toydemir
29. Uzman Çavuş Hayrettin Karabıyık,
30. Er Nazmi Yeşilyurt
31. Er Nurdoğan Zorgün
32. Polis memuru Mehmet Yardımcı
33. Polis memuru Sait Bal

Haksızlıklara hukuk dur dedi!

Bursa 7 no' lu şubemiz, iki haksız uygulama için öncü olduğu davaları kazandı.

1- Görevde Yükselme Sınavı Nedeni Ele İl Dışına Yapılan Atama Durdu.

Bursa Orhaneli İlçesinde görev yapan Veteriner Sağlık Teknisyeni SINAN ESEN görevde yükselme sınavına girerek ziraat mühendisi olmaya hak kazanmış ve Ardahan iline tayin edilmiştir. Sınav kazanmanın yer değiştirme nedeni olamayacağı ve yapılan atamalarda özürle gerekçesi ile birlikte atama kriterlerinin adil olmadığı gerekçesinden hareketle tayini çıkan bütün üyelerimize yol gösterilmiş ancak bir üyemiz dava açmaya karar vermiştir. Sendika Avukatlarımız; Sinan Esen için 07.04.2006 tarihinde BURSA ÜÇÜNCÜ İDARE MAHKEMESİNE yürütmeyi durdurma davası açmış ve 26.06.2006 tarihinde mahkemenin yürütmeyi durdurma kararı ile üyemiz eski görevine dönmeye hak kazanmıştır. Özetle mahkeme, görevde yükselme sınavı karşılığı yer değişikliği için şahıslardan imzalı dilekçe alması tayin gerekçesi olamaz, bu tür atamalarda öncelikle bulunduğu yer ve yakın çevresi ile bulunduğu ildeki aynı kadroya ihtiyaç olup olmadığı dikkate alınmalıdır hükmünü içermektedir.

2- Geçmiş Yıllara Yönelik Seyyar Görev Tazminatları Davası Kazanıldı.

Bursa Tarım İl müdürlüğünde çalışan başta Şoförlerimiz ve bazı şubelerdeki çalışan teknik ve Sağlık sı-



nıfındaki arkadaşlarımız çıktıkları görev karşılığı yolluklarını alamamaları sürekli bir mağduriyet haline gelmiştir. Seyyar görev tazminatı alacaklı olan arkadaşlarımızın tamamına örnek dilekçe hazırlanarak Sendika şubesi olarak üye olsun olmasın herkese dağıtılmıştır. Akabinde dava açmaları konusunda gerekli hukuk desteği sağlanma garantisi verilmiştir. İdari süreç neticesinde 12 şoför üyemiz 20.09.2005 tarihinde ayrı ayrı avukatlarımız aracılığı ile BURSA İKİNCİ İDARE MAHKEMESİNE dava açılmış olup, 11.07.2006 tarihinde davalar kazanılmış ve İl müdürlüğüne tahakkuk

eden miktarların neması ile birlikte ödenmesi için tebligat yapılmıştır. Her iki kararda çalışanların uğradığı haksızlıklar noktasında sahipsiz olmadıklarını, yasal haklarının gerçekten olduğunu ve sendikal olmanın gerekliliğini bir kere daha göstermiştir.

Türk tarım Orman-Sendikası olarak; Üyelerimizin uğradığı haksızlıklar karşısında yapılan hukuk desteği alınan sonuçlar, kurum içersindeki yanlış uygulamalara karşı tepkilerimiz ve takibimiz, özellikle Banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması yönündeki gayretlerimiz taktirde karşılanmaktadır.

2 Nolu Ankara Şubemizden Ziyaretler

1-Şube yönetim kurulu üyeleri Etlik Veteriner Kontrol Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü işyeri üyelerimizi 30/06/2006 tarihinde ziyaret etmişlerdir. Ziyarette Kamuoyunda 40+40 olarak bilinen denge tazminatından Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner sağlık teknisyenlerinin istifade edemediği gibi diğer meslek gruplarına verilen değişik adlar altındaki tazminatlardan da yararlandırılmamışlardır.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Kuşgri ile mücadele çalışmalarında büyük gayret sarfeden, bayram tatili dahi yapmayıp başarılı, özverili çalışmaları ile kamuoyunda bile takdir toplayan personeline; yeterince sahip çıkılmadığı dile getirilmiştir. Bu konuların 2006 yılı toplu görüşmeleri sırasında yetkili sendika olarak TÜRK TARIM ORMAN SEN tarafından bir kez daha dile getirilmesi ile sosyal ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi talep edilmiştir.

2- Şubemiz yönetim kurulu tarafından 07/07/ 2006 tarihinde Polatlı Tarım İlçe Müdürlüğü ziyaret edilmiştir. 2006 yılı doğrudan gelir desteği müracaatlarının yoğun olarak gerçekleştiği bu dönemde ;öğle yemeğine dahi gitme fırsatı bulamayan tüm personele üyemiz olsun olmasın öğle yemeği ikramı yapılmıştır. İşyeri temsilcimiz Burhanettin SÜTÇÜ tarafından yaşanan sorunlar dile getirilmiş ve yaklaşımda olan 2006 toplu görüşmelerine esas olmak ve Genel Merkeze iletmek üzere Yönetim Kuruluna talepler iletilmiştir.

3-Yine Sendikamız şube yönetim kurulunca 21/07/2006 tarihinde Ankara Tavukçuluk Araştırma Merkezi Müdürlüğü üyeleri ile yemekli bir toplantı yapılmıştır. Şube yönetimi tarafından sendikal gelişmeler konusunda bilgiler verilmiştir.

Üyeleri tarafından: Müdürlüğün idari binasının Yenimahalle de olmasına rağmen , burada görev yapan tüm personelin her gün Haymana da bulunan kümeslere gidiş- dönüş için yaklaşık 150 km. yol katetmesine rağmen seyyar görev tazminatından yararlanamadığı, hijyen ve giriş çıkışların kontrol altında olmasından dolayı personelin öğle mesaisi dahi kullanmadığı dile getirilmiştir. Müdürlüğün Türkiye de Damızlık Anaç Tavuk ırkı ıslahı çalışmaları yanında Ana hat ırkları da bulunduran önemli bir kurum olduğu, Kuş gribinin sorun olduğu kış günlerinde burada görev yapan personelin fedakarca çalışmalar yaptıkları dile getirilmiştir. Bu konuların gerek Kurum İdari Kurullarında gerekse 2006 yılı toplu görüşmelerinde dile getirilmesi istenmiştir.

Kamu çalışanları tek sendika istiyor

20 nolu Şube Başkanlığı Katamonu İl İşyeri toplantısı ve yetkili kurullar toplantısı 26 Temmuz 2006 tarihinde ILGAZ MONTAIN RESORT TESİSLERİNDE yapıldı.

15 Ağustos 2006 tarihinde başlayacak olan toplu görüşmeler öncesinde yapılan toplantıda, toplu görüşme masasında öncelikli olarak görüşülecek konular Genel Merkez gönderilmek üzere karara bağlandı.Şube Başkanı Sadık YALÇIN; Teşkilatçılık her zaman iyi bir ele sahip olmak değildir; teşkilat adamlığı kötü eli iyi oynayabilmektir.

Bizler hiçbir zaman iyi bir ele sahip olmadık, ancak güçlü bir teşkilata sahip olduk. Bugün teşkilatımızı güçlendir-

me zamanıdır. Taban birlik istiyor. Taban tek sendika diyor. Tek sendikayı taban sağlayacak, tabanda tek sendika olacak.

Kastamonu da tek sendika olmak için desteğinize ihtiyacımız var. Diyerek teşkilatın yeni hedefe kitlenmesini istedi. Toplantıda ayrıca, teşkilat konularına görüşülerek teşkilat öncelikleri belirlendi. İkinci toplantının Çankırı İlinde, Çankırı İl genelindeki İşyeri Temsilcilerini kapsayacak şekilde yapılacaktır.



2006 Yılı Toplu Görüşmelerinde TALEPLERİMİZ

A- Hizmet Kolumuza Bağlı Kurumların Ortak Talepleri

1- T.H. Sınıfında (Mühendis, Mimar, Şehir ve Bölge Plancısı) olup ta, Genel İdare Hizmetler Sınıfından Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü gibi görevlere atanarlara uygulanacak özel hizmet tazminatlarına yeterli ilave yapılmadığından dolayı emrinde çalışan teknik elemanlardan daha az ücret almaları ücret dengesizliğini ve adaletsizliğini iyicene artırmıştır. Dolayısıyla bu görevlerde çalışanların Ek Özel hizmet tazminatlarının % 168'e çıkarılması.

2- Hizmet kolumuzda görev yapan Teknik Hizmetler sınıfına dahil Kimyager, Biyolog, ekonomist vb. Sınıflarda Görev Yapan Kamu Görevlilerinin Ek Gösterge ve Zam ve Tazminatlarının TH Sınıfındaki Mühendisler gibi yükseltilmesi,

3- Bakanlıklarımızın merkez ve taşra kuruluşlarında görev yapan 4 yıllık fakülte mezunu olan, GİH Sınıfında Şube Müdürlerine emsal okul mezunları gibi aynı "ek özel hizmet tazminatına" çıkarılması ve "ek göstergelerinin 3000" olarak yeniden düzenlenmesi,

4- Hizmet Kolumuza bağlı TİGEM, TMO, ve Et Balık Kurumu gibi Kamu İktisadi Teşekküllü statüsündeki kurumlarda çalışan Kamu çalışanlarıyla diğer Kurumlar arasındaki ücret makasının daralmasına yönelik skala ayarlaması ile ilgili 2005 Toplu Görüşmelerde karara bağlanmıştı. Ancak Devlet Personel Başkanlığının 2006/1 sayılı Tebliğ hayata geçirilen skala ayarlaması ile Farklı uygulamalar ve kısıtlamalar nedeniyle ücret makasının daralması yerine, makasın açılmasına neden olmuştur. 399 Sayılı KHK tabi II sayılı cetvelin 3-4-5 gruplarında yer alan düşük ücretli personel mağdur edilmiştir. Söz konusu grupların yeniden düzenlenmesi ve mağduriyetlerinin giderilmesi,

I sayılı cetvele tabi personele ödendiği şekilde; II sayılı cetvele tabi sözleşmeli personele de ikramiye verilmesi,

Aynı kurumlarda çalışan I Sayılı cetvele tabi Şube Müdürü ve Baş Uzmanlar; 631 sayılı KHK yararlanmadıkları gibi, Denge Tazminatından da yararlanamamışlardır. Bu konuda gerekli düzenlemenin yapılması,

399 sayılı KHK kapsamındaki sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretinin tam olarak ödenmesi veya izin olarak kullandırılması ve iş yoğunluğu nedeniyle kullandırılmayan yıllık izinlerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda olduğu gibi birleştirilmesi,

5-Yine Bakanlıklarımızın Merkez ve Taşra Kurumlarında görev yapan GİH sınıfında Sayman, Uzman, Şef, Orman Muhafaza Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Veri hazırlama memuru, ambar memuru, memur, daktilograf, Şoför ve YHS bulunan memurlar ile 4/B statüsünde çalışanların "ek özel hizmet tazminatlarının" yeniden düzenlenmesi,

6-Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının tedavi ve ilaç giderlerinin % 20'sinin maaşlarından kesilmesi hiçbir kamu yararı içermediği gibi serbest piyasa ekonomisi rekabet esasına da aykırıdır. Bu uygulamanın kaldırılması,

7-Giyim yardımının sınıf ayrımı yapılmadan tüm memurlara verilmesi. Giyim yardımı meblağının günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve gerçekçi bir yaklaşımla kriterlerinin yeniden belirlenmesi veya giyim yardımının nakdi olarak ödenmesi,

kurumlarda yapılan giyim yardımı ihalelerine Yetkili Sendika Temsilcilerinin katılması,

8-Kurumların bankalarla yapmış oldukları maaş karşılığı (promosyon) anlaşmalarından elde edilen kaynağın çalışanlara dağıtılmasının sağlanması,

9-Seyyar görev tazminatlarının zamanında ödenmesi,(uzun süreli görevlendirmelerde avans verilmesi) yeterli ödenek gönderilmesi ve seyyar görev tazminatlarının araziye çıktığı kadar (vizeli cetvellere göre) almalarının sağlanması,

10-657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre çalışan Sözleşmeli Personel diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan emsallerine göre haksızlığa uğramaktadır. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılmakta veya memur kadrolarına atamaları yapılmaktadır. Dolayısıyla Tarım ve Köyişleri Bakanlığında görev yapan sözleşmeli personelinde mağduriyetlerinin giderilmesi.

11-Genel İdare ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların görev tanımlarının yapılması ve 1.3.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayan tüm kamu görevlilerinin kamuda geçen işçilik sürelerinin kazanılmış hak aylıklarında sayılması.

12-Fazla çalışma ve nöbetli çalışma esaslarının belirlenmesi ve ücretlerinin günün şartlarına uyarlanması,

13-Eş durumu tayinlerde bay ve bayan ayrımı kaldırılmalı, SSK ve BAĞ-KUR'lu eşleri olanlara da bu imkân sağlanması,

14- Resmi hizmetlerin ifasında kullanılan resmi araçların biran önce kasko işlemleri yapılabilmesi için kasko zorunluluğu getirecek yasal düzenleme yapılması,

15- 4688 sayılı kanunda yapılacak bir düzenleme ile Kurum İdari Kurulu kararlarına işlevlik kazandırılması,

B- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Çalışanlarla İlgili Talepler

1- 2006 yılında kamu görevlilerine sağlanacak mali ve sosyal haklara ilişkin olarak mutabakat metninde yer alan ek ödeme almayan kurumlarda çalışanlara 2006 yılında yapılan Denge Tazminatını (40+40), üretimi teşvik primi aldıklarından dolayı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığının birçok personeli yararlanamamıştır. Hâlbuki 2006 yılı içinde alınan üretimi teşvik primi, 2005 yılı içerisindeki çalışmalar sonucu hak edilmiş olup, 2006 yılı için 5473 sayılı kanunla getirilen ek ödeme ile ilişkilendirilemez. Tarım ve Köyişleri Bakanlığında çalışan personeline yapılan bu haksız uygulamaya biran önce son verilmeli, Denge Tazminatından (40+40) yararlandırılmasının sağlanması için gerekli düzenlemenin yapılması,

2- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanlarının, Arazi ve Laboratuvar Risk tazminatları konusu 3 yıldır Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Gündemine getirilmekte, buradan da Yüksek İdari Kurul Gündemine teklif edilmiş ancak bugüne kadar olumlu bir sonuç alınamamıştır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanlarına kamuda yeni bir düzenleme yapıncaya kadar "arazi ve laboratuvar risk tazminatının" verilmesi,

3- Tarım ve Köyişleri Bakanlığında yaklaşık üç yıldır yürütülen görevde yükselme prosedürü tam bir keyfiyete dönüşmüştür. Kanunla Kurulan Eğitim Kurumlarından mezun olmuş ve elinde diploma ile bunu ispat eden bakanlık çalışanları daha önce görevde yükselme sınavına tabii tutulurken

Sendikamızın Hukuk mücadelesi sonucu bu iptal ettirilmiş, ancak şimdilerde Başbakanlık çerçeve yönetmeliğinde yapılan değişikliğe bağlı olarak işlem, unvan değişikliği ile yürütülmeye çalışılmaktadır. Önceki uygulama nasıl hukuka aykırı ise bu da aynıdır.

4- Tarım ve Köyişleri Bakanlığının hayvancılığın geliştirilmesi ve özel sektörün önünün açılması konusunda başlattığı "Aşılamalarda Özelleştirme" uygulamasından mutlaka vazgeçilmelidir. Çünkü Devletin hayvancılık konusunda yapmak zorunda olduğu, en azından kontrol ve koruyucu sağlık hizmeti, suistimale açık olabileceği bu konu Sağlık Bakanlığında olduğu gibi Bakanlık eli ile yürütülmelidir. Yine Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde aynı koşullarda (Laboratuvar veya arazi) görev yapan teknik ve sağlık personeli arasındaki özel hizmet ve ek özel hizmet farkı ile fiili hizmet farklarının ortadan kaldırılması,

5- Müstakil binaları bulunan kurumlarda, özel güvenlik sistemi oluşturularak, Teknik, Sağlık ve diğer personele nöbetçi memurluğu yaptırılması,

6- Tarım ve Köyişleri Bakanlığında uygulanan ve kamuoyuna çok olumlu olarak lanse edilen "Bin Köye Bin Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekim Projesi" hangi amaca yönelik hizmet ettiği belli olmayan, Devlet İhale Kanununa aykırı, Devletin istihdamla ilgili hiçbir kanunu ile uyuşmayan, bu statüde istihdam edilenlerin sosyal güvenliklerini tamamen göz ardı etmiş ve Bakanlık çalışanları açısından husumet oluşturmıştır. Dolayısıyla bu proje mutlaka iptal edilmesi,

7- Hizmet kolumuzda yürütülen çalışmalar genelde arazi şartlarında olduğu için gidüş dönüşlerde resmi araç kullanılmaktadır. Bu araçlar genelde modeli düşük ve devlet sıfatına yakışmayacak nitelikte ve seyahat edenler için ise güvenlik açısından hiç de tatmin edici güvenlik seviyesinde değildir. Hatta bu araçlar çoğunlukla kadrolu şoförler olmaması nedeniyle ve Devlet Hizmetinin yürütülmesi adına yerel görevlendirme oluru ile teknik yada sağlık sınıfı personel tarafından kullanılmaktadır. Ancak zaman zaman ortaya ölümlü yada ölümsüz, sakatlık bırakan yada maddi hasarlı trafik kazaları ortaya çıkmaktadır. Bu durumlarda trafik kanununa göre tutulan tutanaklara göre aracı kullanan şoför yada kamu çalışanı kusurlu olduğu oranda büyük problemlerle karşılaşmakta. Bu mağduriyetlerin önlenmesi,

8- Kurumlarda yürütülen Sendikal faaliyetlerde işveren temsilcisi olarak görev yapan idareciler mutlaka tarafsız olmalıdır. Aksi takdirde Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Personel Genel Müdürlüğü gibi bazı merkez ve taşra teşkilatlarında bu konu tayin, nakil, görevde yükselme v.b. konularda idareciler tarafından başta Anayasamız olmak üzere, 657 ve 4688 sayılı kanunlar ile Başbakanlık genelgesine aykırı olarak şantaj konusu edilmektedir. Bu konunun biran önce düzeltilmesi,

9- Ülkemizde yaşana kuş gribi nedeniyle, Tarım ve Köyişleri Bakanlığımız merkez ve taşra kurumlarımızda görev yapan çalışanlarımız mesai saatleri dışında ve bayramda, tatil günlerinde fiilen bu görevlerini başarı ile yapmışlardır. Kuş gribi nedeniyle çalışanlara fazla çalışmalarına karşın bu zamana kadar ne fazla mesai ödenmiş neden fazla çalışmalarına karşın izin verilmiştir. Bu ve buna benzer olağanüstü durumlarda çalışanların fazla mesailerinin karşılanması için gerekli çalışmaların yapılarak mağduriyet-

lerin giderilmesi,

10- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Laboratuvar müdürlüklerinde, Biyolog ve Kimyager kadrosunda çalışan personele özel hizmet tazminatları, diğer eşdeğer eğitim almış çalışanlardan daha az ödenmekte olduğundan ve ayrıca ekonomist kadrolu çalışanlarda benzer mağduriyet yaşadıklarından bu durumların düzeltilmesi.

11-Tarım ve Köyişleri Bakanlığında teknik hizmetler sınıfında görev yapan Teknisyen, Tekniker ile Sağlık hizmetler sınıfında yer alanların Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri-Teknisyeni, Biyolog, Laborantlara verilen ek özel hizmet tazminatlarının miktarlarının artırılması,

12- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Hizmet İçi Eğitim Merkezleri ve kamplar süratle satılmakta olup, kurum çalışanlarının menfaati için "HİZMET İÇİ EĞİTİM MERKEZİ" olarak bakanlık bünyesinde muhafaza edilmesi,

13-Diğer Bakanlıklarda olduğu gibi (Maliye Bakanlığı) çalışanlarına verilen ek ödeme, ek tazminatların, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Merkez ve Taşra Kuruluşlarında çalışanlara da "Risk Tazminatı" adı altında bir ek ödeme verilmesi,

14- Tarım ve Köyişleri Bakanlığının bünyesinde, Gıda Kontrollerine katılan teknik elemanlar (Gıda kontrolörleri); aynı kurumda çalışan eşdeğer eğitim almış, arazide çalışan teknik personele verilen özel hizmet tazminatı puanını eksik almakta olduğundan, bu mağduriyetlerin giderilmesi,

15- Tarım ve Köyişleri Bakanlığının; Büyük Proje ücretleri, proje kapsamında çalışan Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker ve Teknisyenler ve diğer meslek gruplarına da yansıtılmalı ve bu amaçla dağıtılan %'lik dilim %10 dan daha yukarı bir orana çıkarılması,.

16- 4688 Sayılı Kanununda yapılacak değişiklik sonucu Şube Yöneticileri haftada 1 gün izinli sayılır denmektedir. Ayrıca yine aynı kanunun ilgili maddesinde bu uygulamadan dolayı mali ve sosyal haklarında kesinti yapılamaz denmektedir. Tarım ve Köyişleri Bakanlığının hizmet kolunda çalışan sendika şube yöneticilerinin döner sermaye kar primi dağıtımı esnasında bu izin günleri düşülerek hesaplama yapılmıştır. Bu durumda şube yöneticileri dağıtılan primden mahrum olmuştur. (Yılda 52 gün izinli olduğu hesaplanırsa yekun oluşturduğu görülecektir). Bu durumun düzeltilmesi,

17- Tarım ve Köyişleri Bakanlığının direkt bağlı olan taşra kuruluşlarında, Disiplin Yönetmeliğinin uygulanması çalışanların mağduriyetine ve aleyhine sonuçlar doğurmaktadır. Bu kuruluşlarımızda çalışan memurlar kendilerini savunamamaktadırlar, adeta yargısız infaz yapılmaktadır. Bu konuda çalışanların üst disiplin kurullarına (Bakanlığa) başvurulabilir ve kuruluş tarafından verilen cezaya itiraz etme hakkının tanınmasının sağlanması,

18-Tarım ve Köyişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatlarında teknik, teknisyen veya memur olarak çalışırken, Peyzaj Mimarlığı bölümünden mezun olanların, Peyzaj Mimarı veya mühendislik kadrolarına intibaklarının yapılarak mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

a- Peyzaj Mimarlığı lisansı ile bir üst öğretimi bitiren çalışanların öğrenim değerlendirilmesi yapılabilmesi için; Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 22.03.2006 tarih ve B.30.0.EÖB.0.00.00.01-850 sayılı

yazılarında da belirtildiği üzere Peyzaj Mimarı unvanı veya Mühendis kadrolarında istihdam edilebilecekleri mümkündür.

b- Aynı kurumda çalışan eş değer eğitim almış diğer personele göre, Peyzaj Mimarlığı kadrosunda çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulması,

c- Bakanlıkça açılan unvan değişikliği sınavına, Peyzaj Mimarlığını bitiren tekniker, teknisyen veya memurlarında dahil edilmesi konusunda çalışma yapılması,

C- Çevre Ve Orman Bakanlığı İle Orman Genel Müdürlüğü Çalışanlarla İlgili Talepler

1- Çevre ve Orman Bakanlığı Çalışanları kamudaki ücret dengesizliğinden en çok etkilenen kurumlardan biridir. Dolayısı ile Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına çok acilen bir **“EK ÖDEME”** iyileştirilmesi yapılmalıdır. Bu iyileştirme söz konusu çalışanların moral motivasyonu açısından son derece önemlidir. Bu nedenle Kamu Personel Yasasında yeni bir düzenleme yapılncaya kadar; diğer kurumlarda olduğu gibi yeni yasama döneminde “ek ödeme” verilmesi tekrar ele alınması,

2- Orman Koruma ve Yangın Mücadele işlerinde canı pahasına çalışan Orman İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Orman İşletme Şefi, tekniker, teknisyen, Orman Muhafaza Memuru, memur, şoför ve diğer personel arkadaşlarımız; bu hizmetleri sarp ve zor arazi şartlarında ve sosyal hayattan uzak, iş riski yüksek, ancak fiili hizmetten mahrum olarak yürütmektedirler. Bu problemin çözülmesi için Orman Koruma ve Yangınla mücadelede çalışan tüm arkadaşlarımıza “fiili hizmet süresi zammı” verilmesi,

3- Arazi şartlarında, 24 saat esası ile görev yapan Orman Muhafaza memurlarının 49. madde tazminatları ödemelelerinde her yıl yaşanan olumsuz sorunların yaşanmaması. Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde çalışan Orman Muhafaza Memurlarına 26 adam/ay gün olarak direk bordrolara yansıtılarak verilmesi,

4- Çevre ve Orman Bakanlığı, OGM'ye bağlı Orman İşletme Müdürlüklerinde görev yapan Orman İşletme Şefi sayısı, yeni istihdam olmaması nedeni ile gitgide azalmaktadır. Bunun sonucu olarak daha önce bir bölgeye bakan şef şu anda vekaleten 2 yada 3 bölgenin şefliğini yürütmek zorunda bırakılmıştır. Bu nedenle Orman koruma ve Yangına Müdahalelerde zaman zaman organizasyonel problemler yaşandığı göz ardı edilmemelidir. Bu nedenle Bakanlık bünyesinde işçi ve geçici işçi statüsündeki Orman Mühendisleri Memuriyete aktarılacak azından belirli bir rahatlatma sağlanması,

5- Yine Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kurumlarında görev yapan GİH sınırında Sayman, Uzman, Şef, Orman Muhafaza Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Veri hazırlama memuru, ambar memuru, memur, daktilograf, Şoför ve YHS bulunan memurlar ile 4/B statüsünde çalışanların **“ek özel hizmet tazminatlarının”** yeniden düzenlenmesi;

6- Giyecek yardımları günün koşullarına göre yeniden uyarlaması, aynı olmasından dolayı belgelendirme (fatura-fiş) esas olması kaydıyla ödeme yapılması konusunda gerekli kanuni düzenleme yapılması,

7- Çevre ve Orman Bakanlığı ve Or-

man Genel Müdürlüğünde YHS olup ta daha sonra Lise veya yüksek okulu bitiren ve fiilen memurluk yapanlar için Görevde Yükselme Sınavı açılması,

8- Yine Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğünde tekniker, teknisyen ve Şefler için Görevde Yükselme Sınavı açılması,

9- Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğünde lise veya yüksek okul mezunu daktilo kadrosunda çalışanlara **‘bilgisayar kadrosunun’** biran önce verilmesi,

10- 1998 yılında Bakanlar Kurulunda çıkan değişikliğe göre, 287 sayılı tebliğin 77.maddesine göre silah taşımaya yetkili personelin Silahlarının günün koşullarına göre yenilenmesi, emekli olduklarında **“silah harçlarının”** polislerle sağlanan seviyeye düşürülmesi konusunda çalışma yapılması,

D- TMO, TİGEM, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ve AOÇ Çalışanlarla İlgili Talepler

1- Hizmet Kolumuza bağlı TMO, TİGEM İşletmeleri çoğunlukla taşrada toplu yerleşim alanları dışında tam anlamı ile mahrumiyet bölgelerinde mesai mefhumuna bağlı kalmadan çalışma yapmaktadırlar. Çalışma koşulları itibarı ile zirai mücadele, hayvan sağlığı, yetiştirme, üretim ve pazarlama konularında 24 saat esasına göre yürütülmektedir. Çalışmalarda fiili hizmet uygulamalarının düzeltilmesi, mesai saatleri dışındaki çalışmalarda fazla çalışma ücreti ödenmesi veya fazla çalışma karşılığı izin kullanılması ve iş yoğunluğu nedeniyle kullanılamayan yıllık izinlerin yılsonlarında birleştirilmesi,

2- Hizmet Kolumuza bağlı Tarım Reformu Genel Müdürlüğünde çalışan personelin, ücretlerinin, fiili hizmet, harcırah ve fazla mesai ücreti ile lojman ve servis sorunlarının bir an önce çözülmesi,

3- Hizmet Kolumuza bağlı Et Balık Kurum'unda 5 yıldır görevde yükselme sınavı açılmamıştır. Bunun sonucunda, kombinalarda şeflik, müdür yardımcılığı görevleri ile Genel Müdürlükte birçok üst görev personel tedviren (geçici) görevlendirme ile yürütülmektedir. 5 yıl bu görevi yürüten; özlük haklarından yararlanamayan kurum çalışanlarının yerine dışardan atamalarla kadrolar doldurulmaktadır. Çalışan personelin mağduriyetinin giderilmesi için, en kısa zamanda görevde yükselme sınavı açılması,

28 Haziran 2006 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddeleri kanuna ve etiğe aykırıdır. Söz konusu Yönetmeliğinin düzeltilmesi,

4- Hizmet Kolumuza bağlı Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan personelin; Döner sermayeden yararlanılmasında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin üretimi teşvik priminin miktarı ile ödenmesine ilişkin esas ve usuller, görev yapılan birimin iş hacmi, görev mali, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro unvanı ve çalışma süresi gibi kriterler dikkate alınarak yararlandırılması, A.O.Ç Müdürlüğünce çıkarılacak yönetmelik ve Yönetim Kurulu kararıyla teşvik primi dağıtımının belirlenmesi ile Ücretlerinin, fiili hizmet, fazla mesai ücretlerinin artırılması,

MİHRALİ AKSU'YU KAYBETTİK



Türk Tarım Orman-Sen eski Erzincan Şube Başkanımız, Türkiye Kamu-Sen eski Erzincan İl Temsilcisi, 21'nci Dönem Erzincan MHP Milletvekili

Mihrali AKSU

geçirdiği kalp krizi sonucu hakkın rahmetine kavuşmuştur.

Camia olarak üzüntümüz büyük. Ruhu Şad olsun.

TEBRİK

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Kırıkkale Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Cemali ERBİL'in kızı evlenmiştir.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Polatlı Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Burhanettin ŞÜTÇÜ'nün oğlu sünnet olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Şubemiz Eğitim Sekreteri Şahin ALTUNKAYNAK'ın oğlu olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Gökhan-Vahide BAYRAK çiftinin “Harun Efe” isminde oğlu olmuştur.

- Bozyazı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet-Emine AŞKIN çiftinin kızları olmuştur.
- Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet GÖZ'ün oğlu evlenmiştir.
- Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yunus KOCA'nın kızı nişanlanmıştır.
- Silifke Ağaçlandırmaya Mühendisi Ahmet ÖZEL'in oğlu evlenmiştir.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet KIRKGEÇİT'in oğlu evlenmiştir.
- Gülınar Orman İşletme Müdürlüğü Pembecik Orman İşletme Şefi Ali CEYLAN evlenmiştir.
- Gülınar Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Necati KULAK evlenmiştir.
- Gülınar Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Tahsin ŞAHİN'in oğlu evlenmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Erzincan Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ertuğrul SEREN'in kızı olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Fikri ARABAÇI'nın oğlu “Samet” sünnet olmuştur.
- Erzincan Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Salih KESKİN'in kızı olmuştur.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Şinasi KÖSE'nin kızı evlenmiştir.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eski Isparta Şube Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Cemalettin B. CEVHER'in oğlu sünnet olmuştur.
- Isparta Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ASLAN'ın kızı “Zeynep” evlenmiştir.
- Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İlyas ÇELİK'in kızı “Şükran” evlenmiştir.
- Eğirdir Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan KOLSUZ evlenmiştir.
- Sütçüler Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Tahsin GÖKDOĞAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Isparta Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yalçın KOCA'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hasan Ali ÖZTOP'un oğlu evlenmiştir.
- Eğirdir Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hayrullah YILDIRIM'ın oğlu sünnet olmuştur.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Şerik Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Özgür ATAŞ evlenmiştir.

“Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.”

“Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz.”

ATAMA

- Mersin Çevre ve Orman İl Müdürlüğü'ne Hasan SADAY atanmıştır. Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz.
- Mersin Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Ayşe DAŞKILINÇ Isparta Orkay Şube Müdürlüğü'ne atanmıştır. Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali MET emekli olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Isparta Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Halil YÜCE emekli olmuştur.

“Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz.”

GEÇMİŞ OLSUN

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Kırıkkale Orman İşletme Şefi Mustafa YARDIMCI ameliyat olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Şube Sekreterimiz Abdullah AKTAŞ ameliyat olmuştur.
- Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa AYDOĞMUŞ'un annesi ameliyat olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Özkan BOZBEK ameliyat olmuştur.
- Erzincan Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Hakan Murat ÜNLÜ'nün kızı ameliyat olmuştur.

“Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.”

VEFAT

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Abdullmuttalip İN'in annesi vefat etmiştir.

4 Nolu Mersin Şubemizden:

- Gazetemiz Temmuz sayısında Mersin Tarım İl Müdürü Sayın Mehmet KARA'nın sehven kayıvalidesi vefat etmiştir şeklinde yazılmıştır. Müdürlüğümüzün kayınbabası vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Kemah Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Ali AYDINDOĞAN vefat etmiştir.
- Gümüşhane Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali İhsan TAŞ'ın babası vefat etmiştir.

19 Nolu Karabük Şubemizden:

- Şubemiz Mali Sekreteri Olgun TOKSÖZ'ün annesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet KESİKÇİ'nin annesi vefat etmiştir.
- Elmalı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Satılmış GÜNEY'in kayınbabası vefat etmiştir.
- Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden M. Turgay BAYRAM'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Silifke Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali GÜRBÜZ vefat etmiştir.

“Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz.”

İsrail Büyükelçisi'ne BÜYÜK REST!

İsrail Büyükelçiliği, Türkiye'nin en büyük sivil toplum temsilcilerine terörist muamelesi kalkıştı...



Türk Dayanışma Konseyi, Filistin ve Lübnan'da yaşanan katliamın durdurulması için, İsrail Büyükelçiliğinden Görüşme talep etti. Görüşmeye Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Dünya Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Doç. Dr. Şenol Bal, Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği Genel Başkanı Abdullah Buksur, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri Hasan Hüseyin Yılmaz ve Türk-İş Genel Mali Sekreteri ve Demir Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergün Atalay'dan oluşan bir heyet İsrail Büyükelçiliği'ne gitti. Ancak heyetin randevu konusunda bilgi verip toplu halde içeri girme talebine karşılık İsrailli görevliler heyette yer alan kişilerin tek tek aranarak içeri

girmeleri konusunda ısrar etti. Önce Akyıldız'ı arayan görevlilerin tavırlarına heyet üyeleri tepki gösterdi. Kısa süre içinde tepki büyüdün ve Büyükelçi Avivi tarafından beklenen heyet üyeleri elçiliğe girmeyi reddederek oradan ayrıldılar.

Elçilik: Provokasyon

İsrail Büyükelçiliği ise bir açıklama yaparak, davet edilen sivil toplum temsilcilerinin görüşmeye katılmamasının, bu kişilerin açık ve samimi bir diyalog kurmak yerine "provokasyonu tercih ettiğini" gösterdiğini ileri sürdü. BUGÜN'e bilgi veren Büyükelçilik Sözcüsü Sharon Barli Saar, "Biz iyi bir diyalog hedeflediğimiz için sivil toplum liderlerini elçiliğimize davet ettik. Onlara merak ettikleri bütün konularda samimi ve ayrıntılı bilgi vermeyi amaçladık. Ancak, onlar neden-se böyle bir davranış içine girdiler.

Büyükelçimiz beklediği halde görüşmeye katılmadılar. Dünyanın her yerinde bir ülkenin büyükelçisinden randevu ya da davet alıp da sonra olay çıkarmak ve bu görüşmeye katılmamak ayıp olarak nitelendirilir" dedi. Saar güvenlik kameralarını incelediklerini, bir olumsuz davranışın söz konusu olmadığını, Akyıldız'ın provokasyon yaptığını öne sürdü.

123 Sivil Kuruluşa Saygısızlık

T.Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız: Elçilikte çok nafoş bir tavırla karşı karşıya kaldık. Her birimizi çoraplarımızın içine kadar aramaya kalkıştılar. Biz de Büyükelçi'yi ziyaret etmedik. İsrail Büyükelçiliği, çok ciddi sayıda temsil yetkisini kullanan ve 123 kuruluş adına oraya giden heyete bu tür bir davranış sergileyerek, terörist zihniyetinin bir göstergesini ortaya koymuştur. Büyükelçilik, "provo-

kasyon" demekle haddini aşmaktadır. Bir suçluluk duygusu içinde yapılan açıklamadır. Türk milletine saygı duymadıklarının göstergesidir.

Resmen Terörist Muamelesi

TÜRK Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş: Hemen hemen sivil toplum örgütlerinin yarısından fazlasını temsil ediyoruz. Hiçbir büyükelçilikte karşılaşmadığımız tablo ile karşılaştık. Önce kapı açıldı, tek tek girin dediler. Sayın genel başkanımız Akyıldız güvenlikten geçerken arama yaptılar, sonra kemerini, çorabını çıkarmasını istediler. Böyle bir saygısızlık karşısında biz tavır koyduk, görüşmedik. Türk toprakları içinde bir elçilik, Türkiye'nin en büyük sivil toplum temsilcilerine terörist muamelesi yapmaya kalkıştı.

Toplu Görüşme taleplerimizi belirledik

Sağlık ve Sosyal hizmet kolunda yetkili sendika Türk Sağlık-Sen 15 Ağustos'ta başlayacak olan toplu görüşmeler öncesi toplu görüşme taleplerini belirledi.

. Haziran ayında başlatılan çalışmalar neticesinde internet sitesinde oluşturulan toplu görüşme formuna gelen ve Türk Sağlık-Sen Şubelerinin ilettiği talepler Genel Merkez tarafından incelenerek değerlendirildi. Toplu görüşme talepleri talepler ortaya çıkarıldı. Böylelikle tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının dahil edilmesinin amaçladığı toplu görüşme taleplerini belirleme sürecine dahil edilmiş oldu.

15 Ağustos 2006 Tarihinde Yapılacak Olan Toplu Pazarlık Gündemine İlişkin Öneri Ve Taleplerimiz:

1-Hizmetli kadrosunda görev yapanların bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak memurluk kadrosuna geçirilmesi ile ilgili yasal bir düzenlemeye gidilmesi.

2-Tabip raporu ile öngörülen hasta refakatinde geçen sürelerin kanuni izinler dışında değerlendirilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

3-Eğitim düzeyi ve unvan bakımından aynı seviyede olan kurum personelleri arasındaki özel hizmet tazminatı farklılığının giderilerek yükseltilmesi için yasal düzenlemenin yapılması,

4-Kurumların hizmet birimlerinde görev alan personellerin maruz kaldıkları iş riski faktörleri tespit edilerek bu birimlerde çalışanlara iş riski tazminatı ödenmesi ve aynı personellerin fiili hizmet zammı süresinden yararlandırılması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

5-Kamu görevini yürütmekte iken devam mecburiyeti olan bir yüksekokul kazanan kamu personellerine ücretli izin verilmek sureti ile eğitim görmelerinin sağlanması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

6-Giyim yardımlarının günümüz şartlarına uyularak bütün kamu personeline nakti olarak ödenmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

7-Askerlik borçlanması miktarının düşürülmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması

8-Kamu kurumlarında çalışan personel sayısı dikkate alınarak kreş açma zorunluluğunun getirilerek ücretlerinin düşürülmesi,

9-Lojman tahsisinde maaşı düşük olan personellere öncelik tanınarak daire başkanı ve üzerinde görev alan kamu personeline lojman tahsisinin yapılmaması,

10-Kamu hizmetlerinin daha verimli ve etkin yürütülebilmesi için kurumlarca insan gücü planlaması yapılarak mevcut personel açığının kadrolu personel istihdamı ile giderilmesi,

11-Yıllık izin sürelerinin iş günü üzerinden hesap edilerek hafta sonu ve bayram tatillerinin bu süreye dahil edilmemesi,

12-Kamu personelinin maaşlarının ödeneceği bankalarla kurumların yaptıkları özel anlaşmalardan kaynaklanan nakdi promosyonun personele dağıtılması için gerekli düzenlemenin yapılması,

13- Aynı eğitim düzeyinde olup aynı iş yaptığı halde farklı ek gösterge alan personeller arasındaki farklılığın giderilmesi

14-Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personellerin ek göstergeden yararlandırılması.

15-Kamu sektörü ve personeli ile görürülmesi gerekli olan hizmetlerin hizmet alımı yolu ile gördürülmemesi,

16-Halen daktilograf olarak görev yapan personellere veri hazırlama kadrosunun verilmesi,

17-657 sayılı DMK'nun 4/A kapsamı dışında bulunan personellere becayiş

hakkının tanınması hususunda yasal düzenleme yapılması,

18-Kamu personellerinin sağlık hizmetlerinden yararlanmasına mani bir hal oluşmadığı

sürece bulunduğu her yerde muayene ve tedavi sonucu yazılan reçetelere karşılık bedeli

alınmadan ilaç verilebilmesi,

19-Kamu kurumlarında yiyecek ihtiyacının eşit şekilde karşılanması, yiyecek ihtiyacı

temin edilmeyen işyerlerinde kurum katkı payının % 50 fazlası personellere ödenmesi,

20-Sağlık evlerinde ve köy sağlık ocaklarında görev yapan sağlık çalışanlarına fazla

mesai ücreti ve mahrumiyet tazminatı ödenmesi

21-Eş durumu tayinlerinde her türlü statüde istihdam edilen personelin taleplerinin dikkate alınması

22-657 sayılı DMK'nun 4. maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen personellerin

kamu sendikalarına üye olmalarına ilişkin yasal bir düzenlemenin yapılması,

23-Sağlık Bakanlığında istihdam edilen ve aynı işe karşılık farklı özlük, mali ve sosyal haklara sahip olan personeller arasındaki statü farklılığının giderilmesi,

24-Sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personeller için uygulanan günde 9 saatlik mesai uygulamasının diğer kamu görevlileri için öngörülen günlük 8 saatlik mesai uygulamasına çekilmesi için yasal

düzenlemenin yapılması,

25-2368 sayılı Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanunun 2. maddesinde yapılacak değişiklik ile radyoloji ünitelerinde görev yapan personellerin günde 5 saatlik çalışma süresinin 7.5 saate çıkarılması öngörülmektedir. Söz konusu değişikliğin radyoloji ünitelerinde bir fiil çalışan ve doğrudan iyonizan radyasyona maruz kalarların dışında görev yapan personelleri kapsayacak şekilde düzenlenmesi,

26-Nöbet, icap nöbeti, fazla çalışma ücreti ve seyyar görev tazminatlarının günümüz şartları göz önüne alınarak yükseltilmesi ve nöbet ücreti alamayan sağlık hizmeti sınıfı dışındaki sınıflarda görev yapan personellere nöbet ücreti verilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

27-Tabip dışı personellerin döner sermaye tavan oranlarının unvan, yönetim kademelerindeki hiyerarşi ve çalışan ortamın risk faktörüne göre kategorize edilerek yükseltilmesi, aynı işi yapan fakat farklı birmirde çalışan personeller arasındaki döner sermaye dağılımındaki farklılığın giderilmesi, kanuni olarak kullanılan izin sürelerinde döner sermaye kesintisi yapılmaması ve döner sermaye gelirlerinin her ay maaşla birlikte düzenli olarak personellere ödenmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması

28-SHÇEK bünyesinde görev yapan personellerin aynı işi yapmalarına rağmen farklı statüde olmalarından kaynaklanan maaş farklılığının giderilmesi ve Başbakanlık tazminatının yükseltilerek katsayıya bağlanması için yasal düzenleme yapılması,

29-Sağlık personeli açığının giderilmesi için muvazzaf askerlik hizmeti yürüten sağlık personellerinin eleman temininde güçlük çekilen yerlerdeki sağlık ocakları ve hastanelerde değerlendirilmesi suretiyle askerliklerini yapmalarının sağlanması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması.

Trabzon Şubemizde temsilciler toplantısı

Trabzon Şube Başkanlığımızca daha önce 1.si yapılan İşyeri Sendika Temsilci Eğitim ve Bilgilendirme toplantısının 2. si de 06 Temmuz 2006 Perşembe Günü gerçekleştirildi.



Türkiye Kamu Sen İl Temsilciliği toplantı Salonunda 06 Temmuz 2006 tarihinde gerçekleşen toplantıya Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu örgütlenme alanımız içerisinde bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan sendika işyeri temsilcilerimiz katıldı. Toplantıda Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar, Türkiye Kamu Sen ve ona bağlı Türk

Sağlık Sen'in hükümetle pazarlıkta geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yılda 70.000 üye ile en yakın sendikaya 35.000 fark atarak tekrar yetkiyi almasında en büyük başarının mevcut işyeri sendika temsilcilerimize, üyelerimize, eski ve yeni delegelerimize, disiplin, denetleme ve üst kurul delegelerine ait olduğunu belirtti.

Ayrıca Türk Sağlık-Sen Trabzon şubesi tarafından üyelerinin ücretsiz olarak yararlandığı ferdi kaza sigortası kapsamında bir üyemizin ailesine ferdi kaza sigortası çeki teslim edildi. Trabzon Akçaabat Devlet Hastanesinde görev yapan Röntgen Teknisyeni üyemiz Fatma Fazlıoğlu'nun geçirdiği trafik kazası sonucu iş göremez hale gelmesi üzerine Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar tarafından, Fazlıoğlu'nun eşine 5 bin YTL'lik Ferdi Kaza Sigortası çeki verildi.

Mızrak, Artık Çuvala Sıgmamaktadır

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak yaptığı basın açıklamasında tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşmeye davet ederek "Her yılın Mayıs ayında yapılan tespitle, en çok üyeye sahip sendika 4 yıldan beri olduğu gibi bu yıl da sağlık iş kolunun yetkili sendikası en yakın rakibine 35 bin fark atarak Türk Sağlık-Sen olmuştur. Türk Sağlık-Sen kurulduğu günden bu yana ülkenin milli ve manevi değerlerine gösterdiği duyarlılığı sağlık çalışanlarına da göstererek memur sendikacılığında kurumsallaşmasını tamamlayarak sağlık iş kolunun en büyük sendikası oldu. Sağlık çalışanları her türlü baskıya rağmen, Türk Sağlık-Sen demistir. Türk Sağlık-Sen'in olmazsa olmazı olan milli ve manevi değerleri benimseyen her sağlık ve sosyal hizmet çalışanını Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşmeye davet ediyorum dedi.

Bu seneki toplu görüşme süreci geçen yıllardan daha da zor geçeceğine dikkat çeken Kazak şöyle konuştu: Memurun dayanacak gücü kalmamıştır. Memurlar kredi kartı mahkumu olmuştur. İcralık olmamız çok yakındır. Ekonomideki sanal göstergeler su yüzüne çıkmıştır. Mızrak, artık çuvala sığmamaktadır. Halbuki bizlerin istediği makul ve haklı taleplerdir. Bizler sadece ve sadece, devlet memuru vakarına yakışır bir hayat istiyoruz.

Röntgen Teknisyenlerinin hayatları risk altında



Sağlık Bakanlığının, Röntgen teknisyenlerinin çalışma saatlerini 5'satten 7,5 saat çıkarmak istemesi üzerine, Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından 28 ilde toplam 57 ayrı sağlık kuruluşunda çalışan 1000 röntgen teknisyeni üzerinde bir anket yapılarak, röntgen teknisyenlerinin durumları gözler önüne serildi.

Anketin gerçekleştirildiği 57 sağlık kuruluşuna günlük başvuran hasta sayısı ortalama 132 bin 549. Herhangi bir sebeple hastaneye müracaat eden bu hastalara toplam 55 bin 322 film çekim işlemi uygulanıyor. Yani her bir teknisyen günde 55 film çekmekte.

Hastanelerde Antika Röntgen Cihazları Radyasyon Yaşıyor

Yapılan ankete göre hastanelerde antika değeri taşıyan tarihi röntgen cihazları bulunuyor. Röntgen cihazlarının yüzde 45 gibi büyük bir kısmı 20 yıllık ve daha eski. Her 100 cihazdan 6'sı 1956 model ve yüksek radyasyon yaydıklarından dolayı sağlık personelinin hayatı için büyük risk oluşturuyorlar. Bu cihazların

%31'i lisansız ve röntgen birimlerinin 44,44'ünün ruhsatı yok.

Ankette ayrıca röntgen cihazların 4'te 3'ünden fazlasının rutin ölçüm ve kalibrasyonlarının yapılmadığı da ortaya çıktı. "Kullandığınız cihazların rutin ölçüm ve kalibrasyonları düzenli olarak yapılıyor mu? sorusuna yüzde 77,38'i "yapılmıyor" cevabını verdi.

Personel Radyasyona Karşı Korumasız Ve Bilgilendirilmiyor.

Ankette radyasyonla çalıştığınız ortam radyasyondan korunma standartlarını taşıyor mu? sorusuna personelin yüzde 65,48'i hayır cevabını verdi. Ayrıca anket sonuçlarına göre personelin %88,10'unun çalışılan ortamın sağlığa etkileri hakkında bilgilendirilmediği ortaya çıktı. Korunma amaçlı araç ve gereçler idare tarafından karşılanıyor mu? sorusuna ise ankete katılanların yüzde 60,32'sinin hayır cevabını vermesiyle, röntgen teknisyenlerinin sağlıksız ve korumasız bir ortamda hizmet verdiğini ve idarecilerin gerekli önlemleri almadığı ortaya çıkmış oldu.

Röntgen Teknisyenlerinin

Yüzde 34'ü Radyasyondan Zarar Gördü.

Anketle birlikte, personelin yüzde 83,33'ünün rutin sağlık kontrolleri yapılmamakta olduğu ve personelin yüzde 34,92'si radyasyonla çalışıyor olmaktan dolayı sağlık sorunu yaşadığı tespit edildi. Anketle birlikte ayrıca Röntgen teknisyenlerinin yüzde 98,41'i çalışma saatlerinin 7,5 saate yükseltilmesi uygulamasına karşı olduğu ortaya çıktı

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci: Röntgen Teknisyenlerinin Sağlığı Bugün Bile Risk Altında

Röntgen teknisyenlerinin çalışma saatlerinin yükseltmek istenmesinin personelin sağlığına hiçe saymak olduğunu belirterek öncelikle personelin sorunlarının çözülmesi gerektiğini ifade eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Bakanlık röntgen teknisyenlerinin çalışma saatlerini 5'satten 7,5 saat çıkarmak istemekle personelin sağlığını hiçe saymaktadır. Anketimizin sonuçları da göstermektedir ki röntgen teknisyenlerinin sağlığı bugün bile büyük risk altındadır. Sağlık Bakanlığı önceliği röntgen teknisyenlerinin sorunlarının çözülmesine verilmelidir. Dağ gibi sorunlar dururken çalışma saatlerini yükseltmekle çalışanların yüksek oranda kanser gibi hastalıklara yakalanmasına neden olunacaktır." dedi.

Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Bakanlık çalışma saatlerinin yükseltmek istenmesinin nedeni olarak, Avrupa Birliği ülkeleri standardını gerekçe göstermektedir. Bakanlık bu gerekçesi gerçeklikten uzaktır. Çünkü Bakanlık, çalışma saatlerinin 7,5 saat olduğunu örnek verdiği AB ülkelerinden İngiltere'de röntgen teknisyeni başında 3 bin 48, Hollanda'da 3 bin 330, Almanya'da 2 bin 711, Fransa'da 2 bin 857 kişi düşerken, bizim ülkemizde bir röntgen teknisyenine 10 bin 563 kişi düştüğünü ya bilmemekte ya da görmezden gelmektedir. Bu ülkelerde bir röntgen teknisyeni yılda 2 bin inceleme yaparken Türkiye'de bu rakam 12 500'lere ulaşmıştır. Konuya sadece çalışma saati süresi açısından yaklaşmak yanlıştır.

Kayseri'de sağlık çalışanları mağdur edilmesin

Türk Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Uzm. Dr. Ünal Polat Halk sağlığı laboratuvarının şehir dışına taşınmasının vatandaşlar ve çalışanlar için sıkıntı yaratacağını belirterek "Devlet hastanesi Acil polikliniği yakınındaki yerinden çıkarmak zorunda bırakılan Halk Sağlığı laboratuvarı için Her ne kadar yer değiştirme ile ilgili bahanelere inanmasak da şu an çalışan arkadaşlarımızın ortak isteği laboratuvara merkez de bir yer sağlanması. Ama şu an seçilen Erkilet'deki eski Kayseri Sağlık Eğitim Enstitüsü binası ve bizce yer olarak kötü bir seçimdir. İnsanların sağlık hizmeti alacağı sağlık kuruluşların şehir merkezi dışına çıkarılması düşündürücüdür. Bu durum hizmeti alan vatandaşlar ve çalışan personel açısından sıkıntı yaratacaktır." şeklinde konuştu

Ayrıca doğum evinde süt izni ve nöbetlerle ilgili olarak yaşanan sıkıntılara da değinen Polat sözlerine şöyle devam etti: Bildiğiniz gibi Doğum evi hastanesi başhekimimiz çok değerli bir çocuk hekimimizdir. Ve doğum evi hastanesi "çocuk dostu hastane" olarak plaket sahibidir. Ama ne yazık ki iş sağlık çalışanlarının çocuklarına gelince çocuk dostluğu bitmekte, kanuni hakkı olan bizzat Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın 2005/14 sayılı genelgesinin 10. maddesi ile açıkça belirtilen "kadın memurlara hamileliklerinin 26. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmeyecektir." hükmünün herhalde doğum evi sınırlarında geçerliliği yok. Çünkü hastanede Süt izni kullanmak isteyen sağlık çalışanları nöbete girmekte ve fiili olarak süt izinlerini kullanamamaktadırlar. İdareciler gerekçe olarak sağlık personeli sıkıntısından bahsetmekte. Ama geçici görev adı altında çeşitli yerlere personel görevlendirilmektedir. Bizler Türk Sağlık-Sen olarak Başbakanlık genelgesinin acilen uygulanmasını istiyoruz.

Nevşehir Türk Sağlık-Sen'den Geleneksel Pilav Günü

Türk Sağlık-Sen Nevşehir Şubesi tarafından organize edilen geleneksel pilav günü şenliği üyelerin ve yerel basının yoğun ilgiyle gerçekleştirildi. Şenlikle yaklaşık 500 üyeye yoğun iş temposu içerisinde stres atmak ve sohbet imkanı sağlanmış oldu. Konuyla ilgili basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Şube Başkanı Turgay Çetin "5 yıldır sağlık iş kolunda yetkili sendika olmamızın sağlayan üyelerimize teşekkür ederiz. Bizlere destek olan üyelerimizin çok daha fazlasını hak ettiklerini biliyoruz. Onlar adına her platformda mücadele etmeye devam edeceğiz" dedi.

Karaman Şubemizden Sünnet Şöleni

Türk Sağlık-Sen Karaman Şubesi 05 Temmuz 2006 tarihinde yetim ve muhtaç çocuklar için bir sünnet şöleni düzenledi. 30'a yakın çocuğun erkekliğe ilk adımını attığı sünnet şöleninde bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Karaman Şube Başkanı Süleyman Gökçurt "Türk Sağlık-Sen toplumun tüm sorunlarıyla yakından ilgilenmektedir. Bu kapsamda muhtaç çocukların sünnetini de bir görev addediyoruz. Bu sosyal duyarlılığı bütün üyelerimiz adına yerine getirdik" dedi.

Şube Sosyal İşler Sekreteri Dr. Hasan Demirörs'te yaptığı konuşmasında bu tür etkinliklerin üyelerin de katılımıyla devam edeceğini kaydederek katılımcılara ve şölene emeği geçen ve şölende görev alan herkese teşekkür etti. Şölende ayrıca sünnet olan çocuklara çeşitli hediyeler de dağıtıldı.

Sağlıkçılara saldırılara karşı önlem alınmalı

Denizli Devlet Hastanesinde bir doktorla güvenlik görevlisinin saldırıya uğramasına tepki gösteren Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Rayif Kurşunoğlu saldırılara karşı önlem alınmasının isteyerek "Ülke genelinde devam eden sağlıkçıların saldırılara bir yenisi de ne yazık ki Denizli'de eklendi. Denizli Devlet Hastanesi acil servisine getirilen yaralı N.Ç'nin yakınları sağlık çalışanlarına saldırarak Dr. Sabri Demir ve güvenlik görevlisini, bıçakla yaraladılar. Bu ve benzeri üzücü olaylar, önlem alınmadığı takdirde ne ilk ne de son olacaktır. Sağlık çalışanlarının vatandaşlara hizmet verme çabalarının bazı kendini bilmezler tarafından sabotaj edilmesinin önüne geçilmesi için Denizli Devlet Hastanesi Başhekimini ve Sağlık Müdürlüğünü görevi çağırıyoruz." dedi.

K.Maraş Şubemiz'den Doğu Karadeniz Turu

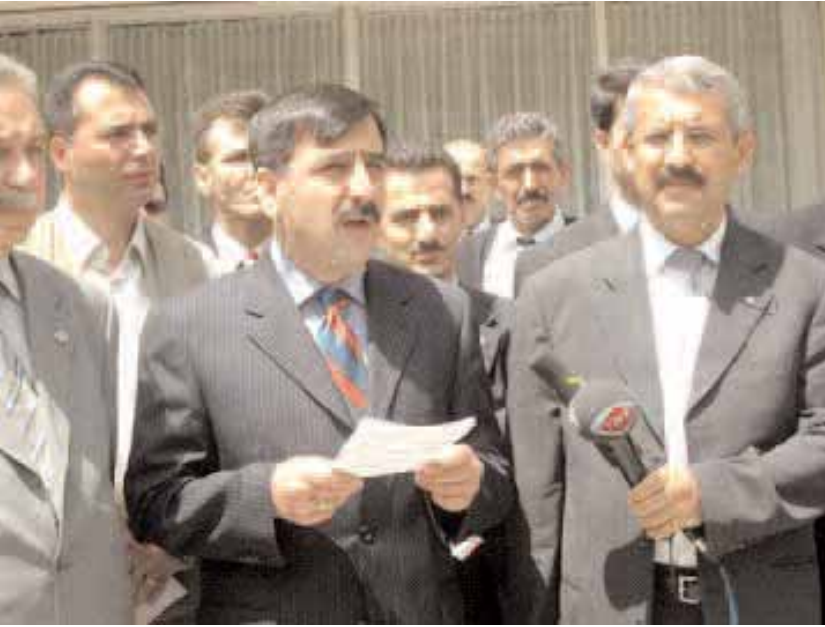
Türk Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şubesi Yönetim Kurulunca 22-26 Temmuz 2006 tarihleri arasında kapsayan 5 günlük Doğu Karadeniz turu düzenlendi. Tura Şube Başkanı Adem Demir, Şube Teşkilat Sekreteri M.Halil Günen ve Şube Mali Sekreteri Ali Karatutlu ve çok sayıda üyemiz katıldı. Gezinin çok ucuza mal edilmesi ve bunun yanında yurdumuzun cennet köşelerinden Gümüşhane, Trabzon ve Rize'yi görmenin mutluluğunu tüm Türk Sağlık-Sen üyeleri gezi boyunca dile getirdiler. Bu tür gezilerin devam edeceğini belirten Türk Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Adem Demir "Türk Sağlık-Sen olarak bu tür sosyal faaliyetlerimizi artırarak sürdüreceğiz. Kış aylarında da Ulu-dağ'a gezi düzenleyeceğiz" dedi.



Sağlıktaki kısıtlamaların

hesabı sorulmalıdır

Sağlıkta yeni kısıtlamalara gidilirse kimse şaşırmasın



Hükümetin IMF'nin taleplerini yerine getirmek için adeta seferber olduğunu belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Türk Milletine yıllardır zulüm eden, son olarak asgari ücretin düşürülerek, bölgesel asgari ücret uygulamasına geçilmesini isteyerek Türk milletini açlığa mahkum etmeye çalışan IMF'nin talimatları hükümet tarafından bir bir yerine getiriliyor. Artık Sağlıkta IMF'nin sözü geçiyor. Sağlığımızı IMF reçetelerine teslim ettiler. IMF hükümeti cari açığı kapatmak için sağlıkta tasarruf yapın ve kısıtlamalara gidin diye talimat vermesinin ardından hükümet sağlıkta parasal hesaplar içine girdi. Her geçen gün yeni bir tasarruf tebliği ortaya çıkıyor. Önce Ayakta Tedavi Tebliği ile

insanların sağlık hizmeti alması engellendi. Ardından 119 ilacın geri ödemesini iptal edilerek vatandaşın ilaç hakkı gasp edildi. IMF istiyor diye 70 milyonun sağlığı hiçe sayılıyor" dedi.

IMF'nin 1 Milyar 400 milyon YTL'lik sapma olduğunu belirterek, tasarruf istediğini hatırlatan Önder Kahveci "Hükümetin Ayakta Tedavi tebliği ile 400 milyon YTL, ilaçta tasarruf ile 200 Milyon YTL tasarruf edileceği belirtiliyor. IMF ise Sağlıkta 1 Milyar 400 Milyon YTL'lik sapmanın önüne geçilmesini istiyor. Geriye kalan 800 Milyon YTL'lik tasarruf nasıl yerine getirilecek. Sağlıkta daha nelerden vazgeçilecek. Her geçen gün yeni bir kısıtlama ile karşılaşsaksak hiç kimse şaşırmasın. Belki

yakında hastanelerde yatan hastaları evlerine göndererek durumun çok ağırlaşınca gel. Masrafa yol açma tasarruf var diyebilirler. Bazı ameliyatlara ameliyat olmasanız da ölmesinin biraz sıkıntı çekersiniz diyerek yapmayarak tebliğ düzenleyerek yapılmayacak ameliyatlara listesini çıkartabilirler. Vatandaş her şeye hazırlıklı olsun. Ayrıca hükümet yetkilileri taksit taksit tebliğ açıklamaktan vazgeçsin. Ağzlarındaki tüm baklaları çıkarsınlar" şeklinde konuştu.

Hükümetin Kılıcı Hep Vatandaşı Kesiyor

Vatandaşın sağlığından tasarruf yapan hükümetin, milletvekillerine gelince hastaneye gidiş paralarını bile ödemediğine dikkat çeken Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Hükümetin tasarruftan anladığı vatandaşa zulüm etmek. Yoksul vatandaşın 1,5 YTL'lik ilacını ödemeyen, reçetesine sadece 7 günlük ilaç yazılmasına izin verenler, söz konusu milletvekilleri olunca ilaç yazma süresini üç aya çıkartıyor. Milletvekili tedavi için bulunduğu yerden başka bir yere gönderilirse gidiş dönüş yol ücretleri bile ödeniyor. Yol da geçen süre için yevmiye veriliyor. Milletvekili kolaylıkla yurt dışında tedavi olabiliyor. Fakat vatandaş her işi kendi paranla yap deniyor. yurt dışına gitmek isterse bürokratik engelleri bir türlü aşamıyor. Hükümetin kılıcı hep vatandaş kesiyor. Millet vekilleri Milletten daha üstün tutuluyor. Ülkede ne yaşanırsa yaşansın faturası sadece halka çıkarılıyor. Şu anda sağlıkta yaşanan bu adaletsiz uygulama yarın tüm alanlara yayılacaktır. Başta sivil toplum örgütleri olmak üzere tüm vatandaşlarımızın bu gelişmeler karşısında tepkilerini dile getirmeli, hükümetten hesap sormalıdır.

Tokat Türk Sağlık-Sen'den ilçelere ziyaret

Türk Sağlık-Sen Tokat Şubesi, ilçelerde görev yapan sağlık çalışanlarına ve kurum idarecilerine yönelik ziyaretlerini sürdürüyor. Şube Başkanı Tuncay Akbaş ve yönetim kurulu üyeleri Tokat'ın en uzak ilçesi olan Başçiftlik ilçesini ziyaret ederek, İlçe Sağlık Grup Başkanlığı ve sağlık ocağında yöneticiler ve çalışanlarla görüşti. İlçe Sağlık Grup Başkanı Sedat Akkan'a Türk Sağlık-Sen'i, yaptığımız çalışmaları ve sendikacılık anlayışı hakkında bilgi veren heyet, üye çalışması da yaptı.



Aynı gün Reşadiye ilçesini de ziyaret eden Türk Sağlık-Sen heyeti devlet hastanesinde işyeri temsilcisi ve üyelerle bir toplantı yaptı. Yaşanan gelişmeler hakkında üyelerimizi bilgilendiren Başkan Akbaş, daha sonra Belediye Başkanı Rafet Erdem'i makamında ziyaret etti. Ziyaretlerle ilgili değerlendirme yapan Başkan Tuncay Akbaş, üyelerin birebir nabzını tutabilmek adına ilçe ziyaretlerine önem verdiğini ifade etti. Ziyaretler sırasında diğer sağlık çalışanlarıyla da bire bir görüşme imkanı bulduklarını kaydeden Akbaş "İlçelerimizdeki bütün kurumları tek tek gezerek, sendikamızı, çalışmalarımızı sağlık çalışanlarına anlatacağız." şeklinde konuştu.

Morglar da Özelleştiriliyor

Sağlık alanında yaşanan son gelişmelerle ilgili olarak bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal sağlıkta ardi ardına alınan kararlarla halkın sağlığını tehlikeye atıldığına dikkat çekerek sağlığın piyasalaştırıldığını ifade etti. Uysal artık hastane morglarının bile özelleştirildiğini ifade ederek "Sağlığın piyasalaştırılmasıyla; Sağlık kurumlarındaki yemek, temizlik, güvenlik gibi destek hizmetleri dışında, laboratuvar, röntgen, ameliyathane gibi hizmetlerde taşören firmalara devrediliyor. Özelleştirmede sınır tanımayan Hükümet ölüye de el atarak hastane morglarını da özelleştirme kararı aldı." dedi.

Halka çıkarılan faturanın bitmediğini belirten Abdurrahman Uysal sözlerine şöyle devam etti: Ayakta tedavide 400 milyon ytl.tasarruf, İlaçta 200 milyon ytl.lik tasarruf kararı, IMF nin isteklerini karşılamıyor.İMF isteği 1 milyar 400 milyon ytl.Demek ki halka çıkartılan fatura daha bitmedi. Geriye kalan 800 milyon ytl. Bu parasal hesaplar halkımızın sağlığından daha mı önemli? Daha nelerden vazgeçilecek? Uluslar arası güçlerin tekelinde Türkiye'yi yönetmek halkımızın sağlığını hiçe saymaktır.Modern tıp hastalığı değil, hastayı tetkik eder .Her hasta için uygulanacak yöntemler çeşitlidir. Hekimin hastanın yüzüne bakarak tanı koymasını mı istiyorsunuz?Yeni uygulamalarla her vaka başına getirilen paket fiyat, tüm hastalıkları aynı kefeyle koyuyor.Halkımızı tetkikten mahrum ediyor.Halkımızın isteklerine kulağını tıkayan hükümet IMF direktifleri, niyet mektupları söz konusu olunca ellerini çabuk tutup tebliğler yayınlıyor.

Hukuka Aykırılığa Mücadelemiz Sürüyor

Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubesi hukuksuz uygulamalara karşı mücadele etmeye devam ediyor.



Son olarak Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde laboratuvar hizmet alımı ile ilgili Hastane Müdürü Halil Kaşaltı ve Satın Almadan Sorumlu Başhekim Yardımcısını ziyaret eden Şube Başkanı Orhan Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, hizmet alımlarının yasaya aykırı olduğunu ifade etti. Hastane başhekimliğine, yapılan sağlık hizmeti satın alımının hukuka aykırı olduğuna dair bilgi ve belgeleri de resmi yazıyla bildirdi. Ziyarete ayrıca Şube

Yönetimi çalışanların görüş ve önerilerini de idareye iletili. Şube Başkanı Orhan Yılmaz sendika olarak bu konunun sıkı takipçisi olduklarını belirterek "Hizmet alımlarının hukuksuzluğuna dair bütün bilgileri idareyle paylaştık. Eğer gerekli önlemler alınarak bu işlemlerden vazgeçilmezse yargı yoluna başvuracağız. Konuyu yakın takibe aldık. Bundan önce olduğu gibi bundan sonra da sağlık hizmetlerini özelleştirmeye götüreceğiz, birilerine rant kapısı

sağlayacak, sağlık çalışanlarını alınıp satılır bir hale getirecek her türlü uygulamalarla sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube Yönetimi ayrıca Elmadağ, Kalecik ve Çubuk ilçelerini ziyaret ederek, sağlık çalışanları ile bir araya geldi. Elmadağ Devlet Hastanesinde emekli olan Türk Sağlık-Sen üyelerine Şube Başkanı Orhan Yılmaz tarafından teşekkür plaketi verildi



BAŞSAĞLIĞI

Amasya'nın Merzifon İlçesi'nde geçirdiği elim bir trafik kazasında hayatını kaybeden, Merzifon Belediye Başkanı Hayati İncekul'a Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı, kazada yaralananlara acil şifalar dileriz
Türk Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanlığı



**Türk Sağlık-Sen
Sağlık
çalışanlarının
hakkını
savunmaya
devam ediyor.**

HıfzıSıhha Döner Sermaye Yönetmeliğine dava açtık

Sağlık Bakanlığı Döner Sermaye Yönetmeliğinin ardından Genel Merkezimiz tarafından “Refik Saydam Hıfzı Sıhha Merkezi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında Görevli Personele Döner sermaye Gelirlerinden ek ödeme yapılmasına dair yönetmeliğin 5 maddesinin (h) ve (i) bendinin yürütmelerinin durdurularak iptal edilmesi için Danıştay’a dava açıldı.

Dava dilekçesinde yönetmeliğin 5.

maddesinin (h) bendinde yer alan “fiilen çalışılmayan izin süreleri için ödeme yapılamaz” ve (i) bendinde yer alan “Başkanlıkça yürütülen görev ve hizmetler nedeniyle uyarma cezası alanlara 1 ay, kınama cezası alanlara 2 ay, aylıktan kesme cezası alanlara 3 ay, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alanlara beş ay yapılmaz” hükümlerinin hukuka aykırı olduğu belirtilerek söz konusu bendlerin ivedilikle yürütmelerinin durdurulması

olarak iptal edilmesi istendi. bu tür haksız uygulamaların önüne geçmek için yasal her türlü haklarını kullandıklarını belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci “Çıkarılan bazı yönetmelikler, sağlık çalışanlarının mağduriyetine yol açmaktadır. Sendika olarak bu tür haksız uygulamaların önüne geçmek için tüm yasal haklarımızı kullanıyoruz. Sağlık çalışanlarının haklarını savunmaya devam edeceğiz” dedi.

Ambulans Şoförüüz

Devletin can damarı, milletin huzuruyuz
destek verin, el verin, sağlığın neferiyiz
hep yardıma koşarsız, dünyanın hızırıyız
fırtınaya yel verin, ambulans şoförüüz...

Dağılmış yüz görürüz veya parçalanmış diz
Yüreğimiz kanar da yine dayanırız biz
Gözyaşı dökmekten usandınız mı hiç siz ?
Gözümüze sel verin, ambulans şoförüüz...

Saniyeyle kavgamız, önemlidir her bir an
Omzumuza yüklenen mal değil ki ; Can bu can!
Önümüze geçere set oluyorsan, utan!
Bağban olun, gül verin, ambulans şoförüüz...

Bazen yaralı taşır, bazen gebe taşırız
Bazen yaşlı cınarlar, dede, ebe, taşırız
Bazen daha bir günlük taze bebe taşırız
Çiçek verin, dal verin, ambulans şoförüüz...

Ne hissedersiniz ki siz hasta olsaydınız
Çekilmez sızılarla, sararıp solsaydınız
Ölümlü pençeleşip, acıyla dolsaydınız
Arı olun bal verin, ambulans şoförüüz...

Bizim hayatımızı anlatamaz heceler
Uykular firaridir, kabus olur geceler
Siz bilmeseniz bile, bilir elbet yüceler
Takat verin, hal verin, ambulans şoförüüz

Kaza yapmamak için sağa sola kaçarsız
İnsanın cahilinden biçareyiz,naçarız
Elimizde olsa ah ! kuş oluruz, uçarız
Kanat verin, kol verin, ambulans şoförüüz...

Ölüme meydan okur, hayatla yarışırız
Anlayışlı olanla, küssek de barışırız
Kimin gün çarpışırız, koç gibi vururuz
Çekilin de yol verin, ambulans şoförüüz...

Bu dertlerin üstüne biner kendi derdimiz
Geçim sıkıntısıyla inler her bir ferdimiz
Sahip çıkmaz bizlere, devletimiz, yurdumuz
Maaşı da bol verin, Ambulans şoförüüz...

Kadir GÜVEN

İsrail'in VAHŞET'ini KINIYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Bolu İl Temsilcisi ve Türk Sağlık-Sen Bolu Şube Başkanı Hakan Koca, düzenlediği basın toplantısında İsrail'in Lübnan ve Suriye'de sivillere karşı katliam yaptığını kaydederek, sert açıklamalarda bulundu.

Koca, İsrail tarafından yapılan katliamı kınadıklarını belirterek; “Bizler şu ana kadar her ne sebeple olursa olsun sivillerin katledilmesine insanlık vicdanı adına sessiz kalması mümkün olmayan sivil toplum kuruluşlarıyız. İsrail'in , Filistin'i cehenneme çeviren, Lübnan ve Suriye de sivillere karşı devam eden, şu ana kadar yüzlerce sivilin öldüğü saldırıları insanlık adına kınıyoruz.” şeklinde konuştu.

Koca sözlerine şöyle devam etti: Deniz kenarında piknik yapan aileleri bombalayan, kilometrelerce uzunlukta dev utanç duvarları yapan, Filistin halkını; elektriksizliğe, susuzluğa, gıdasızlığa mahkûm eden, sivil halkın hizmet aldığı, köprü ve kamu binalarını havaya uçuran İsrail Hükümetini ve insanlık dışı vahşeti kınıyoruz.

Sağlık çalışanları çözüm arıyor

Türk Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Ahmet Camuzcu ile sağlık çalışanları Gökçay Ada Cafe Restaurant'ta bir araya geldi. 'Birlikte Olalım' gecesine çok sayıda davetli katıldı. Gecede Sağlık çalışanları sorunlarını dile getirerek çözüm bulmaya çalıştılar.

Camuzcu gecede yaptığı konuşmada “Hak verilmez alınır. İlkesinden hareketle sizleri Türk Sağlık-Sen çatısı altında birlikte mücadele etmeye bekliyoruz” dedi. Camuzcu, gerektiğinde eylem yaparak, gerekse diğer yolları kullanarak bugünkü kazanımlarımıza kavuştuk. Belki içimizden birileri ne kazandık diyebilir? Sendikamızla birlikte sağlık çalışanı onur kazanmıştır. Her üyemiz arkasında sendikasının olacağı bilinciyle kendini ezdirmemiştir. Sosyal haklar ve özlük haklarımız da çeşitli iyileştirmeler olmuştur. Artık her ilde size yardımcı olacak

bir sendika temsilciniz var. Hukuka aykırı uygulamalar ve idari problemlerinizi de sizin yanımızda olacak bir sendikamız var.” dedi.

Gülkent Hastanesi Başhekimi Ramazan Okutan'ın Memur Sen'e bağlı Sağlık-Sen tarafından Sağlık Bakanlığı'na şikâyet edildiğini kamuoyuna duyuran Camuzcu, “Gerekçe o kadar komik ki gökte uçan kargalar bile gülerken karşılıyor bu gerekçeyi. Üyelerine baskı yapıldığı, zorla başka sendikaya, Türk Sağlık Sen'e geçmeleri konusunda başhekim tarafından telkinde bulunulduğu geçmeyenlere ise baskı yapıldığı iddia ediliyor. Sözde sendikacılık yapan arkadaşım seni insafa davet ediyorum, seni vicdana davet ediyorum. Herkes hür irademizle sendikamızı değiştirdik” diye konuştu. Şimdi ne yapacaksınız bu insanların yüzüne nasıl bakacaksınız” şeklinde konuştu.

Eskişehir Şubemizden başarıya ödül

Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı İsmail Türk, Ulusal Kalite Büyük ödülünü alan Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesine başarılarından dolayı plaket verdi. Hastane Başhekimi A.Burak Erdinç'e plaketlerini veren Şube Başkanı İsmail Türk, “Sizden Avrupa düzeyinde de başarılar diliyoruz. İnandığınız için bu ödülü hak ettiniz. Tüm sağlık kuruluşlarının bu kalite ödülünü almasını istiyoruz. Türk Sağlık-Sen ailesi olarak biz bu konuda her türlü gayreti gösteriyoruz ve göstermeye devam edeceğiz” dedi.

İzmir 2 Nolu Şubeden Pilav Günü

İzmir 2 Nolu Şubeden Pilav Günü Türk Sağlık-Sen İzmir 2 Nolu Şube tarafından bu yıl 4'üncüsü düzenlenen geleneksel pilav şenliğini 450 - 500 arası sağlık çalışanı ve ailesinin katılımı ile Aliğa Petkim Çay Ağzı Dinlenme Tesislerinde yapıldı. Sendika üyelerinin birbirleriyle kaynaşmasını sağlayan pilav gününde 5 otobüsle şenlik yerine giden misafirler canlı müzik eşliğinde eğlendiler. Pilav gününde şarkı söyleme, dans etme, kaskıla yumurta taşıma, halat çekme ve çuval içinde sıçrama yarışması gibi eğlencelerle üyelerimizi ve ailelerini haftanın stres ve yorgunluğunu attılar.

Pilav gününde bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen İzmir 2 Nolu Şube Başkanı Cengiz Sert bu tür sosyal organizasyonlara devam edeceklerini, üyelerin moral ve motivasyonlarının yüksek tutacaklarını ifade etti.

Türk Sağlık-Sen Hukuk Mücadelesini Sürdürüyor:

Sözleşmeli personellerin sendika üyeliğinin tespiti için dava açtık

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B maddesi kapsamında sözleşmeli çalışan personelin sendika üyeliğinin bazı sağlık kuruluşlarınca kabul edilmemesi üzerine genel merkezimiz tarafından bu personelin sendika üyesi olabileceklerinin tespit edilmesi için Ankara 2. iş mahkemesine dava

açıldı. 4-B statüsündeki sözleşmeli personele 4688 sayılı kanun kapsamındaki kamu görevlileri statüsüne girdiğine dikkat çekilen dava dilekçesinde söz konusu personelin kamu sendikalarına üye olmasının engellenmesinin kanunlar ve temel haklar bakımından kanun önünde eşitlik ilkesine ay-

kırı olduğu vurgulandı.

Dava dilekçesinde ortaya çıkan bu tür haksız uygulamaların önüne geçmek amacıyla 4-B Maddesine göre sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin sendika üyesi olabileceklerinin tespitine karar verilmesi istendi.

Sağlıkçılara karşı şiddet devam ediyor

İskenderun Körfez Devlet hastanesinde sağlık çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen saldırı ile ilgili bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin, önemli uyarılarda bulundu.

Suç, işleyen yanına kar kalıyor diyen Şahin İskenderun Körfez Devlet Hastanesinde Sağlık Personeline yönelik saldırılara bir yenisi daha eklendiğini kaydederek "Daha önce Antakya ve diğer ilçelerimizde yaşanan benzer olaylardan dolayı defalarca uyarılarda bulunduk. Hastanelerde güvenlik önlemleri yetersiz dedik. Ancak son yaşanan olay bir kez daha gösterdi ki bu konuda hiçbir ilerleme kaydedilmemiş. Ekonomik sıkıntı içerisindeki Sağlık Çalışanları bu gibi olaylar sonrası birde can derdine düşüyor. İnsanlar elinde satır belinde silahla gelip hastane basıyorlar. Yetkililerin "Bu insanlar bu cesareti nereden alıyorlar" diye şapkalırlarını önlerine koyup düşünceleri gerektiği kanaatindeyiz." şeklinde konuştu

Hastanelerde gerekli güvenlik önlemlerinin alınması isteyen Şahin Her hastanede ve özellikle Acil Servislerde Mutlaka Emniyet Müdürlüğü tarafından gerekli tedbirlerin uygulanması gerektiğini belirtti.

Sağlıklı Yaşam hakkı tarih oluyor

Türk Sağlık-Sen Aydın şubesi ildeki diğer sivil toplum örgütleriyle birlikte ortak basın açıklaması yaparak, hükümetin yürürlüğe koyduğu IMF kaynaklı ayaktan tedavi tebliğini eleştirdi ve uygulamanın ne kadar sağlıksız olduğuna dikkat çekti. Türkiye Kamu-Sen il temsilcisi sıfatıyla Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Halil Karakaya ile sendikamızı temsilen Şube Sosyal İşler Sekreteri Tahir Koç'un katıldığı basın toplantısında sağlıklı yaşam hakkının tarih olduğu, AKP Hükümetinin, IMF direktifleri doğrultusunda halkı sağlıksız, hekimi ve sağlık çalışanlarını işsiz, kamu ve özel sağlık kurumlarını çaresiz bırakacak adımlarına bir yenisini eklediği belirtildi. Açıklamada "1 Temmuz 2006 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan Tedavi Yardımına ilişkin Uygulama Tebliği, kısıtlama ve tasarruf yaklaşımı adı altında, halka "Sağlık hizmetlerinden yararlanmak istiyorsan elini cebine af demektir. Tıbbın en temel bilgisi olan "Hastalık yoktur, hasta vardır." yaklaşımını ortadan kaldırarak bu uygulama yaklaşım bilimsel bilgiye ve çağdaş tıp yaklaşımına da saldırı olarak değerlendirilmelidir." denildi.

Bursa'da yapılan kanunsuz uygulama yargıdan döndü.

Temsilcimizin tayinini yargı durdurdu

Bursa'da yapılan kanunsuz uygulama yargıdan döndü. Bursa Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi işyeri temsilcimiz Nevriye Önal Yüceyurt kendisinden olmayana tahammül edemeyen hastane idaresi tarafından önce başhemşirelik görevinden alındı. 26 yıllık hemşire olan temsilcimiz yıllardır başhemşire olarak çalıştığı hastanede kliniklerde çalışmaya başladı. Temsilcimizi bu şekilde de yıldırmaayan Başhekim ve İl Sağlık Müdürlüğü, temsilcimizin yasaya aykırı bir şekilde Orhaneli ilçesine 3 ay süre ile geçici görevlendirme ile sürgün tayini çıkardı. Sendikamız avukatlarının yürütmeyi durdurma talebi ile ilgili açmış oldukları dava 26 Haziran 2006 günü Bursa 1. İdare Mahkemesi tarafından 2 hafta gibi kısa sürede değerlendirilerek

durduruldu. Başhemşirelik görevi ile ilgili olarak açılan davayı da kazanan Yüceyurt görevine geri döndü.

Konuyla ilgili olarak Türk Sağlık Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse yaptığı açıklamada "Yapılan hukuksuzluğa karşı adaletin kısa bir süre içerisinde tescilli etmesi mutluluk vericidir. İl Sağlık Müdürlüğü hatasından hemen dönmeli ve mahkeme kararını hiç bekletmeden uygulamalıdır. Sendikamız yapılan haksızlıkları ve hukuksuzlukları yapanların hak ettikleri cezayı almaları için ne gerekiyorsa yapacaktır. Bu manada sendikal mücadeleyi engellemeye çalışan kişiler hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur. Türk Sağlık-sin olarak üyelerimizin destek olmaya devam edecek, haksız uygulamaların önüne geçeceğiz." dedi.

Biyologların seslerine kulak verin

Türk Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Serdar Benli fen fakültesi biyoloji bölümünden mezun olanların laborant kadrosunda çalıştırıldıklarını belirterek "Bir biyolog olarak çıktan atama yoluyla, Çalışma Bakanlığı'na bağlı olan SSK hastanelerinde Biyolog kadrosu olmaması nedeniyle, Sağlık Hizmetleri sınıfında sağlık lisansiyeri olarak 8/1 derece ve ek göstergeli Laborant kadrosunda göreve başladık. Tarafımıza, Maliye Bakanlığı'ndan yeterli miktarda biyolog kadroları alınınca kadrolarımızın verileceği belirtildi. Daha önceleri çeşitli tarihlerde SSK bünyesinde yapılan kadro çalışmaları neticesinde 1999 yılında

63 adet Biyolog kadrosu, Maliye Bakanlığından ihdas edilerek işe giriş tarihlerimize göre Laborant kadrosu değiştirme yapılarak Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşleri doğrultusunda sınavsız olarak verilmiştir. 2002 yılında da 498 Biyolog kadrosu Maliye Bakanlığı'ndan ihdas edilmiştir. Kurum bünyesinde dosyalarımıza geçmesine rağmen tarafımıza tebliğ edilememiştir. Bu kadroların bir kısmı yeni mezun olan ve sözleşmeli çalışan biyologlara tahsis edildi." dedi

Bu durumun kurum bünyesinde laborant kadrosunda çalışan daha eski ve kıdemli Biyologlara kadro verilmediğinden mağduriyetlerine sebep olduğuna dikkat çeken Benli, 20 yıldır kurumda laborant kadrosunda çalışan biyologlar var iken, biyolog kadrolarının yeni atanan sözleşmeli personele verilmesinin iş barışını ve huzurunu bozduğunu belirtti

Laborant kadrosundan Biyolog kadrosuna kadro değişikliği yolu ile aktarılacak intibakların yapılması gerektiğini belirten Serdar Benli sözlerine şöyle devam etti: Laborant kadrosundan Biyolog kadrosuna kadro değişikliği yolu ile aktarılacak intibaklar yapılmalıdır. Bu uygulama, 300 kişiden oluşan biyologların maddi ve manevi mağduriyetlerimizin giderilmesi için en uygun olanıdır. Bu uygulamanın devletimize de mali açıdan külfet getirmeyeceği inancındayız. Ünitelerde; maaş, performans v.b ücretlerde aynı okul mezunu olmamıza ve aynı işi yapmamıza rağmen sadece kadromuzun farklı olması nedeniyle ücret farklılığımız vardır. Bakanlığımızda hakkaniyetli ve haksızlıklara dur denebilen çalışmalar yapıldığı inancındayız. Türkiye de sağlık alanında en mağdur meslek grubu olarak bizlerin sorunlarının çözümü için kadrolarımızın yukarıda belirttiğimiz şekilde biyolog olarak değiştirilmelidir.

Sağlık çalışanlarının iş riski yüksek

İzmir'de, Alsancak Devlet Hastanesi Nefroloji Bölümünde görevli hemşire N.K (45), bir hastadan kan alırken eline batan şırınga nedeniyle Hepatit C'ye yakalanması ile ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen İzmir Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, pek çok ülkede sağlık çalışanlarının iş riskinin bulunduğunu, Türkiye'de de bu alandaki çalışanların birçok sıkıntıyla karşı karşıya bulunduğunu belirterek "Hemşireler yoğun çalıştıklarından dolayı bu tür olaylarla birebir karşı karşıyalar" dedi.

Sağlık çalışanlarının gelen vatandaşın tedaviyiyle ilgilendiğini, o kişinin nasıl bir hastalık taşıdığını bilemeyeceğini belirten Doğruyol, şöyle konuştu: "İki yıl önce görevi başında Hepatit C'ye yakalanan bir hemşire arkadaşımız hayatını kaybetti. Sağlık çalışanları hastalıklarla karşı

karşıya kalıyor. AIDS, Hepatit C, Tüberküloz gibi hastalıkları kapma riski her zaman yüksektir. Sağlık çalışanlarına yönelik, Sağlık Bakanlığı ve hastane idareleri tarafından koruyucu ve destekleyici yasa mevcut değil. Ne yapacaklarını bilemiyorlar. Bu hastalığa bulaşan bir personel kendi imkanlarıyla mücadele yönünü arıyor. O zaman raporlu ya da izinli olduğu için ek ödemediği yararlanamıyor. Hepatit C aşısı devlet tarafından öder. Bu tür risklere karşı en azından asker ve polise, sağlık asında da sadece röntgen teknisyenlerine verilen fiili hizmet zammının bütün sağlık çalışanlarına ödenmesi gerekmektedir.



İktidar Keneyi ihmal Ediyor

Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarslan Çorum Kadın Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi'nde Hemşire Nazlı Yazıcı'nın görev yaparken Kırım Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığı ve buna sebebiyet veren kene vakasıyla karşılaşması üzerinden birkaç yıl geçmiş olmasına rağmen üzülmeye ifade etmek isteriz ki bu sebepten kaybedilen insan sayısını artırmaktadır. Siyasi iktidarı elinde bulunduran AKP Hükümetinin istenmeyen bu boyutlara ulaşan kayıpların; daha fazla olmaması, bir an önce yok edilmesi hususunda aldığı ve almayı planladığı önlemleri basın yayın yoluyla ülkemiz insanlarını rahatlatıcı bilgilendirmeye daha çok hız vermede davet ediyoruz. "dedi.

Açıklamasında iktidarın kene vakaları konusunda gerekli hassasiyeti göstermediğini belirten Özarslan "Ülkemiz insanının muhatap olduğu Kırım Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığı ve buna sebebiyet veren kene vakasıyla karşılaşması üzerinden birkaç yıl geçmiş olmasına rağmen üzülmeye ifade etmek isteriz ki bu sebepten kaybedilen insan sayısını artırmaktadır. Siyasi iktidarı elinde bulunduran AKP Hükümetinin istenmeyen bu boyutlara ulaşan kayıpların; daha fazla olmaması, bir an önce yok edilmesi hususunda aldığı ve almayı planladığı önlemleri basın yayın yoluyla ülkemiz insanlarını rahatlatıcı bilgilendirmeye daha çok hız vermede davet ediyoruz. "dedi.

Özarslan sözlerine şöyle devam etti: Hemşire Çorum Kadın Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi Septik Servisinde görev yapan sağlık ordusunun kıymetli mensubu merhum Hemşire Nazlı Yazıcı Hanımefendi mesleğinin gereğini yerine getirirken yakalandığı Kırım Kongo Kanamalı Ateşi hastalığı yüzünden hayatını kaybetmesi tüm sağlık çalışanlarını büyük bir üzüntüye boğmuştur

Merhumun geride bırakmış olduğu kederli ailesine, mesai arkadaşlarına, sağlık camiamıza sabırlar dilerken, kendisine Allah (c.c.) dan rahmet diliyoruz



ÇUKUROVA ŞUBESİ MİZDEN

Sendikacılık teşkilatlanması ve sosyal etkinlikler her gün biraz daha hız kazanıyor. Çünkü Çukurova şubesi ve enerji hizmet kolu kamu çalışanları birbirlerine ve demokratik mücadeleye inanmışlar.

Şube Başkanı Mustafa TÜMER ve Şube Yönetimi bir-bir, adım-adım bu işe baş koymuşlar. Bu iş bizim işimiz bu üyeler ve memurlar bizim demişler; Onlarla kucaklaşmak ve beraber yürümek bizim şarkımız demişler ve Adana'da Muhteşem Bir Organizasyon...

Adana Mimar ve Mühendisler Derneği Lokalinin bahçesinde düzenlenen ve yüzlerce davetlinin iştirak ettiği 2. Geleneksel "ÖZÜMÜZÜ ÖZLEDİK" gecesi tek kelimeyle muhteşem geçti. Adana'nın tanınmış birçok ismi, medyadan siyasi parti mensuplarına kadar her kesimden olmak üzere Türkiye Kamu-Sen'e bağlı tüm Sendika Şube Başkan ve Yönetim Kurulları katıldılar.

Türk Enerji-Sen Çukurova Şubesi katkılarından dolayı bazı kurum ve şahısları plaket ve sertifika ile ödüllendirdi.

Adana il Kültür Müdürlüğüne bağlı folklor ekibinin mahalli gösterileri ve mehteran takımının söyleyip çaldığı marşlar geceye ayrı bir anlam ve zenginlik kattı.

Aşağıdaki fotoğraflar zannediyorum her şeyi ifade

ediyor. Genel Merkez Yönetimi olarak kendilerini kutluyor, YOLUNUZ AÇIK OLSUN diyoruz.



Kit' Lerde Kira, Yakıt Ve Yemek Bedelinden Ayrıca KDV Alınmamalı

Maliye Bakanlığından aldığımız yazılı görüşüzerinde KİT personelinin kira, yakıt ve yemek bedellerinden ayrıca KDV alınmaması hususunu kurumlardan yazılı olarak talep ettik. Kurumlara yazdığımız yazıda özetle aşağıdaki ifadeler yer verilmiştir.

Katma Değer Vergisi Kanununun 8 inci maddesinin 1/h fıkrasında, "mal ve hakların kiralanması işlemlerinde mükellef bu mal ve hakları kiraya verenler olarak belirlendiğinden, vergiyi kiraya veren gayri menkul sahipleri beyan edip süresi içinde ödeyeceklerdir" hükmü çerçevesinde kiralarda KDV'nin muhatabı vergiye tabi olan kurumdur.

Gerek Katma Değer Vergisi kanunda, gerekse ilgili tebliğlerde ayrıca alınacağı belirtilmedikçe KDV'nin bedellere dahil olduğu, yine kamu kira kontratlarında da vergilerin kiraya verene ait olduğunun açıkça belirtildiği, bu nedenle kiralardan

ayrıca KDV tahsil edileceğine ilişkin hüküm bulunmayan hallerde kira bedeline ilave olarak KDV tahsilinin mümkün olamayacağı açık olup, bu konuda Yargıtay 13 üncü Hukuk Dairesine ait 27.02.2002 tarih E. 13932, K. 2014 sayılı karar da mevcuttur.

Yukarıda açıkladığımız hususlar, yargı kararları, Milli Emlak Genel Müdürlüğü yazısı ve Milli Emlak Genel Müdürlüğünün 302 sıra nolu tebliğinde kira ve yakıt bedellerinden ayrıca KDV alınacağına ilişkin bir hüküm bulunmaması ve verginin muhatabının kurumunuz olması nedeniyle Genel Müdürlüğünüz çalışanlarına tahsis edilen kamu konutlarında oturanlardan alınan kira ve yakıt bedelinin ayrıca KDV'nin tahsil edilmemesi ve bugüne kadar tahsil edilen KDV'nin geri ödenmesi talep edilmektedir.

Tekel Genel Müdürlüğünde Kurum İdari Kurulları

Kurum İdari Kurullarında adım adım memur yararına mesafeler alınıp birileri de bu işi anlamaya çalışıyor.

Yetkili olduğumuz Hizmet Kollarında çalışanların yararına zaman içinde güzel şeyler oluyor ve kabul görüyor. Hizmet Kollarımızdan biri olan TEKEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'nde de Nisan 2006 da yapılan Kurum İdari Kurulunda güzel kazanımlar var. Birkaç tanesini sıralarsak;

- 4688 sayılı yasa ile değişik 5198 sayılı kanunun 18/2'nci maddesi ile Ö.İ.B.'nin 14.04.2005 tarih ve 5205 sayılı talimatları doğrultusunda işlem yapılması,
- Yaprak Tütün Ticaret ve İşletme Müdürlüklerinde münhal bulunan şef yardımcıları ve şef pozisyonlarının doldurulması amacıyla bulunduğumuz yıl içerisinde sınav yapılması,
- Atama bekleyen kontrolörlerin tamamının işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- Ücret iyileştirilmesi ile ilgili olarak ilgili merciler nezdinde girişimde bulunulması,
- Sendika temsilcilerine oda ve dahili te-



lefon verilmesi konusunda imkanlar dahilinde gereği,

- Vakıflar Bankası'na uygulanan promosyon imkanının çalışanlara da yansıtılması hususunda gerekli çalışmanın başlatılması...

Tüm yetkili olduğumuz Hizmet Kollarında demokratik manada akıl ve ihtiyaçlar ölçüsünde daha da güzel şeyler SENDİKALARIMIZIN GÜÇLENMESİ ve MEMURLARIMIZ'ın desteğiyle olacağına inancımız tamdır.

Tedaş' ta Harcırak Çalışmaları Devam Ediyor

TEDAŞ Genel Müdürlüğünün nakil harcırahlarına ilişkin olarak teşkilatlarına gönderdiği 17.07.2006 tarih 5891 sayılı yazısında, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelindeki personele şirketler arasında yapılan tayinlerinin "Açıktan Atama" olarak kabul edilmesi nedeniyle nakil harcırahı ödenmeyeceği belirtilmiştir. Konuyla ilgili olarak girişimlerimiz devam etmekte olup, Maliye Bakanlığında yazılı görüş alınmaya çalışılmaktadır.

Özelleştirmeler herşeye rağmen yapılmalı mıdır?

1986 yılından itibaren ülkemiz insanlarının bütün hücrelerine işlenen KİT' ler özelleştirilmelidir söylemleri sonunda yapılan özelleştirmelerin nelere mal olduğu yavaş yavaş anlaşılmaktadır.

Daha kaliteli, güvenli, ucuz, rekabete açık, istihdamı artırıcı ve yatırımları geliştireceği söylenerek kamuoyuna sunulan özelleştirmelerin hiçte öyle olmadığı aradan geçen 20 yılda ortaya çıkmıştır. Yapılan hiçbir özelleştirme, ucuzluk, güvenilirlik ve istihdam artırıcı bir etki yaratmamıştır. Özel sektöre devredilen kuruluşlar ya kapatılmış, yada amacı dışında kullanılmıştır.

Kapatılmayan ve amacı dışında kullanılanların ürettiği mallar halka daha fazla fiyatla satılmış, istihdam artışı da yaratmamıştır. Özelleştirme nedeniyle işsiz kalan işçiler karın tokluğuna yeniden devlet dairelerinde işe yerleştirilmişlerdir.

Bütün bu sonuçlar ortada iken siyasi iktidar her şeye rağmen ülke açısından her şey demek olan Enerji özelleştirmelerin de ısrar etmektedir. Enerjinin özel sektörün elinde olduğu zaman ne olacağını en son elektrik kesintisinin de gördük. Özel sektör için her şey para demektir. Onun için ülkenin çıkarları, milli ve manevi değerler, hastalar, hastaneler, fırınlar, meskenler elektriksiz kalmış hiç önemli değildir. Önemli olan 5 ku-

ruş fazla kazanmaktadır.

En son Bursa Doğalgaz Çevrim Santralinde ortaya çıkan arıza nedeniyle olduğu söylenen elektrik kesintilerinin asıl sebebi gece saat 10' dan sonra elektrik bedeli ucuz diye EÜAŞ' ın ürettiği elektriği kullanan özel elektrik üretim firmalarından bazılarının arıza sonucunda istenmesine rağmen sisteme elektrik vermemesinden kaynaklanmıştır. Yarın petrol ürünlerinin fiyatının istediği gibi belirlenmemesi durumunda piyasaya akaryakıt verilmemesi şeklinde yeni bir gelişme olabilir. Elektrik dağıtım tesislerinin işletme hakkının devredildiği zaman istediğini alamayan özel dağıtım şirketlerinin şartları indirmesi şeklinde meydana gelebilir. Dolayısı ile yaşanmış olan bu elektrik kesintisi çok önemli bir uyarı görevi yapmış olup, özel sektörün paradan başka hesabı olmadığını ortaya koymuştur. Bu gelişme ışığında hükümetten özelleştirmeleri bir kez daha gözden geçirmesini ve para uğruna sosyal devlet anlayışından ve ülkenin geleceğinin karartılmasından vazgeçmesini istiyoruz.

Şubelerimizi tanıyalım



ŞUBE BAŞKANI KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

MEHMET ERGÜN
TEDAŞ ULUDAĞ EDAŞ
BURSA MÜESSESESİ
BURSA
SEF
0224 211 63 22
0542 544 22 30



ŞUBE SEK. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

H. SELÇUK ORAL
TEKEL YAPRAK TUTUN
İŞL. MÜDÜRLÜĞÜ
BURSA
MÜDÜR YARDIMCISI
0224 271 65 28
0532 317 81 12



ŞUBE MALİ SEK. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

ASIM YALÇINKAYA
TEDAŞ ULUDAĞ
EDAŞ BURSA MÜESSESESİ
BURSA
MEMUR
0224 271 66 40
0542 511 54 45



ŞUBE TEŞ. SEK. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

ADNAN EKİZ
SANAYİ VE
TİCARET İL. MÜD. LÜĞÜ
BURSA
MEMUR
0224 271 51 82
0505 676 01 73



ŞUBE EĞT. SEK. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

FATİH PEKEL
TEDAŞ ULUDAĞ
EDAŞ BURSA MÜESSESESİ
BURSA
MÜHENDİS
0224 271 66 40
0535 557 71 33



ŞUBE MEV. TOP. GRŞ. SEKRT. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

SABRİ DUYAR
SANAYİ VE TİCARET
İL. MÜDÜRLÜĞÜ
BALIKESİR
ARAŞTIRMACI
0266 243 02 52
0532 558 97 11



SB. BAS. VE SOS. İLŞ. SEK. KURUMU
İLİ GÖREVİ
İŞ TELEFONU
GSM

MURAT YILMAZ
BANDIRMA BOR. VE
ASİT FAB. İŞL. MÜD.
BALIKESİR
BAŞUZMAN
0266 721 31 00
0537 780 97 48

ŞUBE DENETLEME KURULU

1. ENVER AKA
2. EROL HANÇER
3. CEMİL ARSLAN

ŞUBE DİSİPLİN KURULU

1. OSMAN NURİ ENGİN
2. A. HİKMET GÖNÜL
3. MUAZZEZ TOKER

DOĞUM

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Alpaslan ÇİÇEK' in bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Kütahya Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Halil KAHRAMAN' ın bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Eskişehir Dsi 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden İl Temsilcimiz Orhan GÜVEY' in bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Eskişehir Dsi 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Nalan GÜVEY' in bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Marmara Şubemizden;
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden Murat PARMAKSIZ' ın bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Ankara 1 Nolu Şubemizden;
- MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Bekir TOLU' nun bir oğlu olmuştur.
- Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

EVLLENLER

Doğu Anadolu Şubemizden;

- Erzurum Şeker Fabrikası çalışanı ve Şube Yönetim Kurulu üyemiz Sefer SOLAK' ın oğlu evlenmiştir.
- Erzurum Şeker Fabrikası üyelerimizden Hüseyin KELEŞ evlenmiştir.
- Erzurum Şeker Fabrikası üyelerimizden Serkan GÜNDOĞDU evlenmiştir.
- Erzincan Şeker Fabrikası üyelerimizden Hulusi DEMİR' in kızı evlenmiştir.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;
- K. Maraş EÜAŞ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Hikmet TÜRKMEN' in kızı evlendi.
- K. Maraş DSI 204. Şube Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim TUNÇ' un oğlu evlendi.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hamit ASLANTAŞ' ın kızı evlenmiştir.
- Çukurova Şubemizden;
- Adana TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi üyelerimizden Tolga ATÇIOĞLU evlenmiştir.
- Adana EÜAŞ Çatalan HES İşyeri Temsilcimiz Fahri ALAKEL' in kızı evlenmiştir.
- Adana Ceyhan İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Murat BAYDEMİR nişanlanmıştır.
- Adana DSI VI. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hasan SOLAK' ın çocuğu evlenmiştir.
- Ankara 1 Nolu Şubemizden;
- MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Yolcu KARA' nın oğlu evlenmiştir.
- MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Nevzat GÖLDAŞ' ın kızı evlenmiştir.
- MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Zeki ÇELİK evlenmiştir.
- MKE Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Bilal DEMİR' in kızı evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

SÜNNET

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir DSI 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Fazlı BAYIR' ın oğlu sünnet olmuştur.
- Eskişehir DSI 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Metin CÖMERT' in oğlu sünnet olmuştur.
- Eskişehir DSI 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kemal KOTA' nın oğlu sünnet olmuştur.
- Ege Şubemizden;
- Aydın DSI XXI. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin SİPÇİKOĞLU' nun oğlu sünnet olmuştur.
- Ankara 1 Nolu Şubemizden;
- MKE Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Erkan ÖZ' ün oğlu sünnet olmuştur.
- Doğu Anadolu Şubemizden;
- Erzincan şeker Fabrikası üyelerimizden Nihat KUTLUDİLİ' nin oğulları M. Nejat ve A. Eren sünnet olmuştur.
- Barajlar Şubemizden;
- Elazığ DSI 9. Bölge 91. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hasan TUNÇ' un oğlu sünnet olmuştur.

GEÇMİŞ OLSUN

Barajlar Şubemizden;

- Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. Elazığ İl Müdürlüğü üyemiz Niyazi YERLİKAYA ameliyat olmuştur.
- Elazığ DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Müridat ŞARA ameliyat oldu.
- Elazığ DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kenan HIŞMANOĞLU ameliyat oldu.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- Gaziantep Toroslar EDAŞ üyelerimizden Ali ÖZTÜRK ameliyat olmuştur.
- Doğu Anadolu Şubemizden;
- Erzurum Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Bülent BESLER ameliyat olmuştur.
- Marmara Şubemizden;
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden Mustafa YEŞİL' in babası ameliyat olmuştur, kendisi de kaza geçirmiştir.
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden Mehmet GÜNGÖR ameliyat olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden R. Ali ARDIÇ ameliyat olmuştur.

Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden İ. Hakkı KÖK ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi üyelerimizden Gülseren KEKLIKÇI' nin babası vefat etmiştir.
- Avrasya Şubemizden;
- İstanbul BEDAŞ Müessesesi Müdürlüğü çalışanı ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet YENER' in anneannesi vefat etmiştir.
- Barajlar Şubemizden;
- Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. Elazığ İl Müdürlüğü çalışanı ve Şube Mali Sekreteri Faysal CAN' ın annesi vefat etmiştir.
- Elazığ DSI 9. Bölge 91. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin GÜNDÜZ' ün yeğeni vefat etmiştir.
- Elazığ DSI 9. Bölge 91. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet GÖK' ün eniştesi vefat etmiştir.
- Marmara Şubemizden;
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden M. Lütfi BARUT' un teyzesi vefat etmiştir.
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden Kemal AYDEMİR' in ağabeyi vefat etmiştir.
- Çukurova Şubemizden;
- Adana TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi üyelerimizden Tolga ATÇIOĞLU' nun amcası vefat etmiştir.
- Şube Yönetim Kurulu Üyesi Meral KESELİK' in annesi vefat etmiştir.
- Adana TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi üyelerimizden Yakup YAMAN' ın babası vefat etmiştir.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden E. Selim ERSOY' un oğlu vefat etmiştir.
- K. Maraş Göksu Elektrik Dağıtım A.Ş. üyelerimizden Derviş GÖKİRMAK' ın eniştesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

EMEKLİLİK

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya Tavşanlı TKİ GLİ Müessesesi çalışanı ve Şube Disiplin Kurulu Başkanı üyemiz Meliha TEMEL emekli olmuştur.
- Kütahya DSI 34. Şube Müdürlüğü çalışanı ve Şube Teşkilat Sekreteri Veli ŞAHİN emekli olmuştur.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi çalışanı ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Sinan TÜZÜN emekli olmuştur.
- Kütahya EÜAŞ Seyitömer Elektrik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet NASUHOĞLU emekli olmuştur.
- Marmara Şubemizden;
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası üyelerimizden Adil YÜKSEL emekli olmuştur.
- Çukurova Şubemizden;
- Adana TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi çalışanı ve Şube Denetleme Kurulu Başkanı Hatice EREN emekli olmuştur.
- Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Orhan ÇAVUŞOĞLU emekli olmuştur.
- Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ali KUBİLAY emekli olmuştur.
- Barajlar Şubemizden;
- DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ömer EROL emekli oldu.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

Türk Ulaşım-Sen TCDD Genel Müdürü ile görüştü

TCDD YPK'DA SON PERDE ...!

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi 03 Temmuz 2006 tarihinde TCDD Genel Müdürü ile görüştü.

Yardımcısı...

Kendi grubu içinde iyileştirme oranı: %4.50 ile %16.76 arasında gerçekleşmiştir.

IV. GRUP: Seyyane %4.5

İyileştirme yapılan unvanlar: Tarım-Tesisler ve Yol Çavuşları, Yok Bekçisi, Vinçci, Şoför, Gişe Memuru, Hareket memuru, Koruma Güvenlik Görevlisi, Kondüktör...

Kendi grubu içinde iyileştirme oranı: %4.67 ile %17.12 arasında gerçekleşmiştir.

V. GRUP: Seyyane %5

ÖNEMLİ AÇIKLAMA: Ödemelerde daha fazla gecikme olmasın düşüncesiyle; ilk ödemeler seyyanen belirlenen oranlar üzerinden yapılacak olup, her grubun kendi içindeki düzenlemelerle tespit edilecek hak edişlere ait ödemeler ise, bilahare gerçekleştirilecektir.

-Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında

alınan kararların tamamının aksaklığa ve gecikmeye sebep olunmadan uygulanarak hayata geçirilmesinin sağlanması hususunda gereğinin yapılması,

-TCDD personelinin mesai verdikleri servis ve departmanlarda daha huzurlu, sıkıntılar asgari seviyeye çekilerek daha verimli bir hizmet üretmelerinin sağlanabilmesi için görüş alışverişinde bulunması,

-Ve; Sendika üyelerimiz ile bütün TCDD çalışanlarının genelini ilgilendiren uygulama aksaklığı ile bu aksaklıkların ortadan kaldırılabilmesi için Türk Ulaşım-Sen-TCDD Genel Müdürlüğü işbirliğiyle neyin yapılabileceği,

Hususlarında, detaylı ve içeriği dolu şekilde gerçekleştirilen görüşme saat 10.15'te başlayan görüşme saat 12.30'da son derece olumlu semereyle sona ermiştir.



Genel Başkan Nazmi GÜZEL Başkanlığında ve Genel Sekreter Habip DOYMAZ, Genel Mali Sekreter Mehmet HANCIOĞLU, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT'tan oluşan Sendika Genel Merkez heyeti, Genel Müdür Sayın, Süleyman KARAMAN ile 3 Temmuz 2006 tarihinde saat 10.15'te başlayıp saat 12.30'da biten bir görüşme gerçekleştirdi.

Görüşmede;

Titiz çalışmalar sonucunda uygulama aşamasına getirilen YPK (Yüksek Planlama Kurulu) kararının işlerliğe geçirilmesiyle TCDD çalışanlarına ilave kazanç imkânı getiren %5 ek ödemelerden doğan farkların geciktirilmeden ödenmesi,

Ki; %5 ödemeler için yapılan düzenleme çalışmalarının en son haliyle ödeme tespitleri özet olarak şu şekilde bağtlanmıştır:

I. GRUP: Seyyane %4.5

İyileştirme yapılan unvanlar: Mühendis

(atelye), Ticaret, Hareket ve TK. Kontrolörleri, Koruma Güvenlik Md. Yard. Depo, Revizör, Yol Şube ve Yol Kısım Şefleri...

Kendi grubu içinde iyileştirme oranı: %4.90 ile %7.98 arasında gerçekleşmiştir.

II. GRUP: Seyyane %4.00

İyileştirme yapılan unvanlar: Gar, İstasyon, Tren Şefleri, Vezne Şefi, Yataklı Servis Şefi, Yol Şube Şef Yardımcısı, Makinist, Koruma Güvenlik Amir ve Yardımcısı...

Kendi grubu içinde iyileştirme oranı: %4.50 ile %14.53 arasında gerçekleşmiştir.

III. GRUP: Seyyane %4.00

İyileştirme yapılan unvanlar: Revizör, Gişe memuru, Hareket Memuru ve Yardımcısı, Kondüktör, Repartitör, Revizör Yardımcısı, Tesisler-Yol-Tarım Çavuşları, Yok Bekçisi, Veznedar, Yataklı Servis Görevlisi, Koruma Güvenlik Görevlisi, Makinist



TUS Dergisi'nin 31'nci Sayısı Çıktı Okudunuz mu?



Türk Ulaşım-Sen'in yayın organı olan TUS DERGİSİ'nin 31'nci sayısı Temmuz 2006 tarihli olarak yayımlandı.

İçinde bulunduğumuz ülke şartlarının hangimizi ne şekilde etkilediğinin, ülkemizin kimler tarafından ne niyetle yönetildiğinin, nelerin yapılarak bu kötü gidişattan kurtulmamız gerektiğinin delillere dayandırılarak yayın konusu edildiği TUS Dergisi'nin 31'nci sayısı zengin içeriğiyle okurlarının istifadesine sunulmuştur. Her sayısında sosyal, kültürel ve meslekî sorunlar ve çözüme dair il-

mî tespitlere ait 250-300 sayfalık bilgilerin deşilerek, can alıcı olanlarının özeti şeklinde yayımlanan içerik konular, bu sayıda da farklı bakış açılarından ibaret şekilde istifadenize arz edilmiştir.

Hiç okumadan, araştırmadan, bilgi edinmek amaçlı herhangi bir teşebbüs ve çabada bulunmadan, her şeyi biliyormuş gibi boş lafları edebileştiren faydasızlar sınıfından kurtulup, konuştuğuyla, yaşadığıyla, yaptığı ve yaşadığıyla herkese yararlı olma amacındakilerin, hizmetine arz edilen bu sayıyı da okumaları tavsiye-

mizdir.

Sadece kötü halden şikayet kurtuluşa reçete olamıyor. Ne yapmak lazım? Sorusuna cevap olacak bilgilendirme ve bildiğiyle iş görme çabasında olmadıkça, sıkıntılar katlanarak geliyor üzerimize.

Oku, bil, bilge ol. Okut, öğret, bilimleri çoğalt ki; cehalet kendi çukurunda boğulsun ve şarlatanların köşe kapmaca oyunları bilinç düzeyi yükselmişlerin teşkilatlı hareketiyle irinli çiban gibi toplum bünyesinden sökülüp atılabilsin...

İzmir ve Ağrı da Görev Değişimi

Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilcisi Türk Ulaşım-Sen İzmir-1 No'lu Şube Başkanı Muhammet KARA, Ağrı İl Temsilcisi de Türk Ulaşım-Sen Ağrı Temsilcisi Ekrem SÖĞÜT oldu.

Her iki ilimizin de sosyo-ekonomik, kültürel ve coğrafi şartlardan ötürü doğasında taşıdığı sorunlar; Kamu Görevlileri'nin birlik-beraberlik şuru içinde mücadele sergilemelerini şart koşmaktadır.

İzmir'in metropol bir il olması ve ülkemizin bütün bölgelerine özgü kültürel çeşitliliği bağrında barındıran bir coğrafi konumun merkezini teşkil etmesi açısından Kamu Görevlileri sendikacılığı adına verilen mücadelenin ne kadar önemli bir yer tuttuğunu anlamakta asla gafil olunmamalıdır.

Muhammet KARA'nın İzmir'de İl temsilciliği görevini yeniden üstlenmesi sürecinde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikaların bu ilimizde teşkilatlanmış Şube Başkanlıkları ve Temsilciliklerinin ortak gayretlerini ve tek vücut olduklarını bütün kesimlere ibret teşkil edecek şekilde sergilemeleri de teşkilat şuurunun mayaya tuttuğuna ayrı ve anlamlı bir işaret olmuştur.

İzmir-1 no'lu Şube Başkanı Muhammet KARA'yı ve destekçisi olan öteki sendikaların bütün Şube Başkanlıkları ile Temsilciliklerini kutlar, müştereken daha nice başarılarla imza atmalarını Cenab-ı Allah'tan niyaz ederiz.

Ağrı İl Temsilciliği görevini üstlenen ve Türk Ulaşım-Sen Ağrı Temsilcisi olan Ekrem SÖĞÜT de, bu ilimizin içinde bulunduğu sosyal, kültürel, ekonomik ve siyasal nitelikli yoğun sorunların yaşandığı bir



dönemde önemli bir konumda yer almış durumdadır. Öncelikle Kamu Görevlileri'nin daha sonra da bütün Ağrı'lıların sancılardan kurtulmuş, refah ve mutluluk düzeyleri zirve yapmış hale gelebilmeleri için; Türkiye Kamu-Sen'in Ağrı'da bulunan bütün Sendika Şube Başkanlıkları ve Temsilciliklerine ortak sorumluluklar düşmektedir.

Ülkemizin, din, devlet, millet, eşitlik, insanca ve hakça yaşamak ideallerinin ancak, birlikte verilecek mücadele ile kurulacak adaletli bir düzende refah, huzur ve mutluluğu yakalayabileceği inkâr götürür mü?

İşte güzel Ağrı'mızın güzel insanlarına ve bütün Kamu Görevlilerine bu önemli gerekçeden ötürü büyük yükümlülükler düşmektedir. Yükümlülüklerinin gereğidir ki; yüksek ahlak ve fazilet şuru ile öncelikle Türkiye'mize, Türkiye Kamu-Sen'ilere ve devamında bütün Kamu Görevlisi

mesai arkadaşlarımıza fayda sağlayacak hizmet üretmek vazifeleri haline gelmiştir.

Dertli ve sıkıntılı insan sayımız ne kadar azaltılırsa milletimizde o kadar mutlu, huzurlu ve güçlü olacaktır.

Bu anlamda, Ağrı'da faaliyet gösteren Türkiye Kamu-Sen markalı bütün Sendikaların Şubeleri ve Temsilciliklerine üstün başarılar nasip etmesi Cenab-ı Allah'tan niyazımızdır.



GEÇMİŞ OLSUN

- Sivas Loko Bakım Atölyesinde görevli Yardımcı Makinist Hakan ESER'in oğlu ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

Üyelerimize geçmiş olsun der allah'tan acil şifalar dileriz

TEBRİKLER

- TCDD CER Dairesi Başkan Yardımcısı Muhsin ŞAŞMAZ yaptığı düğünle oğlunu evlendirmiştir. Genç çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.
- TUS Ankara-2 No'lu Şube İş Yeri Temsilcisi Doğan ÇİÇEK'in Ahmet Alperen adını verdikleri bir oğlu olmuştur. Küçük TUS'luya hayırlı, sağlıklı ve başarılı ömür nasip etmesi Cenab-ı Allah'tan dileğimizeyizdir.
- TUS Ankara-1 No'lu Şubesi üyesi Şahin TARİN'in oğlu Onur Berat sünnet olmuştur. Erkekliğe adım atan Onur Berat'a ömrü boyunca mutlu, sağlıklı ve başarılı bir hayat dileriz.

VEFATLAR

- TUS Ankara-2 No'lu Şube Üyesi Asuman NECİPOĞLU'nun babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi işyeri temsilcisi Turan PINARBAŞI'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Üyesi ve 4. Bölge Misafirhane Müdürü, Sebahattin YILDIZ'ın kız kardeşi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TCDD Sivas 4. Bölge personeli H. Ali ve Fazlı Yılmaz'ların babaları vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- Sivas Beton Travers Fabrikası Personel Müdür Yardımcısı Turgut SEYLAN'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- Sivas Loko Bakım Atölye Depo Şefi Cavit DÖŞKAYA'nın kayınbiraderi vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

Türk Ulaşım-Sen Gaziantep Şubesi Üyesi

Hasan ASLAN'a Kaza Sigortası Tazminatı Ödendi

Türk Ulaşım-Sen'in akıllı icraatlarından birisi olan ferdî kaza sigortası bir meyve daha verdi.

Sendikamızın bütün üyelerini kaza sigortası kapsamına almasından doğan tazminat imkânından Gaziantep'te bir üyemiz daha faydalandı.

Türk Ulaşım-Sen'in Gaziantep Şubesi üyelerinden Hasan ASLAN'a, AXA Oyak Sigorta Şirketi tarafından, Ferdi Kaza Sigortası kapsamındaki tazminatı ödendi.

Üyemiz Hasan ASLAN Osmaniye/Bahçe Katener Bakım Şefliğinde

görevli iken, 15.03.2003 tarihinde Fevzipaşa istasyonu ile Nurdağ istasyonu arasında, arıza islah çalışması yaparken, bakım otosuna bağlı trelli vagondan düşerek yaralanması akabinde, Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde tedavi ediliyordu.

Hasan ASLAN'ın tedavisi 19.04.2006 tarihinde tamamlanarak taburcu edilmiş ve kaza sonrası %35 düzeyinde kalıcı sakatlık oluştuğuna dair

05.05.2006 tarihinde Sağlık Kurulu'na kesin raporun verilmesi ve Sendikamızın talebi üzerine; 2003 yılında tüm üyelerimizi Ferdi Kaza Sigortası kapsamına alan AXA Oyak Sigorta şirketi de, kaza geçiren üyemizin sigorta teminatını ödemiştir.

Hasan ASLAN'a tekrar geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar ve betenden korumasını dileriz.

web sitemizi ziyaret ettinizmi?

www.turkulasimsen.org

T.B.M.M. gündeminde görüşülüp jet hızıyla geçen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kabul edilmiştir. Sosyal tarafların ve Muhafeften hiçe sayılarak yasalaşan bu kanunun toplumu mutlu edemeyeceği 'de görülmektedir.

Yaptıkları İş ve Çalışma riski bakımından Fiili Hizmet Süresi Zammı'nı en fazla hak eden Meslek grubu olmasına rağmen İtfaiye ve Zabıta memurlarının Fiili Hizmet zammı içinde yer almayıp ayrımcılık yapılmıştır. Diğer bir işkolu olan Tarım Bakanlığı'na bağlı Veteriner teşkilatında görev yapan memur ve hizmetlilerini içine alan Kanun aynı risk ve çalışma grubu içinde bulunan Belediye görevlisi Veterinerleri Kanun Kapsamı dışında bırakılması başka bir ayrımcılıktır.

Sendikamız hiçbir zaman diğer Kamu kuruluşlarında çalışanlara yapılan ekonomik ve sosyal iyileştirmelere karşı değildir. Çalışanlar Üretimden gelen haklarını elbette alacaklardır.

Biz Sendika olarak sadece kendi alanlarımızı değil diğer Kamu Çalışanlarının da haklarını savunucusuyuz. Ancak Hükümet Belediye Çalışanları İtfaiye ve Zabıta'nın hayati tehlikesinin her an hazır olduğunu unutmamalı ve yıllardır gasp edilen sosyal ve Ekonomik haklarının vermeyip adeta İtfaiyecileri ateşe ve alevlere, zabıtalarda sokaklara peşkeş çekmekten vazgeçmemiştir. Kaldı ki 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi Fiili Hizmet Süresi (yıpranma payı) nı belirlemektedir. Ve şu anki mevcut Kanun 14 grup olarak belirlemiştir. Asker, Polis, Maden İşçileri, Basın çalışanları, Radyoaktif ortamda çalışanlar, Devlet Tiyatrosu Sanatçıları, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Şef ve Üyeler, Balet ve Balerinler Hava ve Deniz



İtfaiye ve Zabıta Çalışanı Üvey Evlat mı?

Ali YORGA

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Mevzuat Sekreteri

Ulaşımında çalışanlar, TRT Kurumunda çalışan ve Haber Hizmetleri yapan Daire Bşk. Bşk. Yrd. Şef, Spiker, Kameraman V.S. gibi.

Sadece Belediye Çalışanları Üvey Evlat.

Soruyorum, Bir Çok ilin belediye Başkanlığından gelerek mecliste olan Sn Milletvekilleri Belediye Başkanlığı döneminizde sizleri yücelterek Meclise taşıyan Belediye memurları için ne yaptınız, hani verdiğiniz sözler, neredesiniz sizleri göreve davet ediyorum. Her an hayati tehlikesi olan gaz ve patlayıcı maddeleri umursamadan girdiği alevler arasında ölümle burun buruna gelen ve çoğu zaman yaralanan, sakat kalan ve zaman zamanda alevleri söndürürken hayatlarını hiçe sayan İtfaiyeciler'le Çevre, sağlık şehir düzeni ve intizamından sorumlu olup her gün her dakika bıçaklı, sopalı ve hatta ateşli silahlara karşı savunmasız ve korumasız bir şekilde hayatlarını ortaya koyan ve bu uğurda onlarca şehit veren Zabıta memurlarına bu kanunda yer verilmemesini nasıl izah edeceksiniz, öte yandan işportacılarla mücadeleden, gecekondu yıkımlarına, gayri sıhhi işyerleri denetimlerinden trafiğe kadar bir çok alanlarda Hafta sonu, Bayram tatili demeden diğer kurum çalışanlarından farklı 8 saat daha fazla çalışmakta ve üstelik saldırı, yaralanma , sakatlanma ve ölümle sonuçlanabilecek tüm risklere

rağmen görev yapacak peki sizler ne yaptınız.Mecliste görüştünüz her ya-sa tasarısında onları unuttunuz ve ayrımcılık yaptınız be neye sığar Ne Evrensel Çalışma Hukuku barışına nede Avrupa Birliği Yerel Yönetim Özerklik şartına.

Her iki grubunda şikayeti diğer birimlerde ve Kurumlarda çalışan memurlar haftada 40 saat çalışıyorlar ama Zabıta 48 saat çalışıyor. Dini ve Milli bayramlarda izin kullanamıyorlar, İtfaiyeciler Kefenleriyle göreve gidiyor yaptıkları iş hem ağır hem de stresli sonuçta hayatları pahasına hayat kuruyorlar. Zabıta ve İtfaiyecilere yıpranma payı sağlanması FAZLA MI GÖRÜLÜYOR, Erken emeklilik onlarında hakkı değil mi YETER ARTIK verin artık bu insanların haklarını. Unutmayın ki Belediyelerin içinden gelip Belediye çalışanlarını aldatanlara da Belediye Çalışanlarının bir gün vereceği mutlaka bir cevabı olacağını hiçbir zaman unutmayın.

Biz Yerel Hizmet-Sen olarak İtfaiye, Zabıta ve Veteriner olarak çalışanların fiili hizmet (Yıpranma Payı) haklarının verilmesi konusunda yıllardır mücadele etmekteyiz, İtfaiye ve Zabıta Memurunun hakkını almak için ne olursa olsun kararlılıkla mücadele etmeye devam edeceğiz.

Buradan Sayın Hükümet Yetkililerine sesleniyorum. Yasalaşan kanunla birlikte bir çok kesimde görev yapanlara verilen fiili Hizmet Süresi (yıpranma payı) nın Belediyelerde çalışan Veteriner, İtfaiye ve Zabıta memurlarına da vererek mağduriyetlerinin giderilmesi yapılan ayrımcılık ve adaletsizliğin bir an evvel giderilmesini ısrarla istiyor ve bekliyoruz.

Saygılarımla

Kastamonu İl Temsilciliği'nde Devir teslim töreni yapıldı

14 Yıldır "İlkemiz önce ülkemiz;prensibi ile taviz vermeden emek için ekmek için Türkiye için mücadele veren Sn.Afacan Türkiye Kamu-Sen in ağır bir yükünü de yüklenmiştir.Kamu çalışanlarının insanca yaşaması için gecesini gündüzüne katan ve bu uğurda hiçbir engel tanımayan Afacan yüklenen yükü ağır bir o kadar da kutsal bilmektedir.

Afacan kendisinden önce yılmadan bıkmadan görevi kendisine devreden Sn. Gürbüz Saygat,a hizmetlerinden ötürü teşekkür etti.

1992 yılından bugüne kadar Türkiye nin en güzide sivil toplum kuruluşlarından biri olan Türkiye Kamu-Sen'i bu günlere getirenler Türk insanı,Türk devletin kendisine verdiği hakları iyi bil-meli hakları ne ise daha iyi kullanmalı haklarımızı almak için bir arada olmamız ,birlikteliğimizle bu ülkeyi düşünen,bu ülke için üreten,gerekirse bu ülke için fedakarlıkta bulunabilen insanların adresi Türkiye Kamu-Sen olmalı diyen Sn. Afacan Türkiye Kamu-Sen 4 yıldır görüşmelere katılıyor. Konut edindirme yardımı konusunu mutabakat metinlerine aldırarak fakat HÜKÜMET veriyoruz diyerek siz değerli Kamu Çalışanlarına yalan söyle-



Şube eski başkanlarından emekli olan Celal KUŞAKOĞLU, Nurten CİĞERCİ, İsmail SEVİNÇ'e katkılarından ve hizmetlerinden dolayı plaket verildi.

mektedir. Oysa devleti yönetenler yalan söylemez yönetmeyi bilmeyenler yalan söyler. Son zamanlarda tırmanan bölücü terörü endişe verici buluyoruz, tırmanan terör olayları için acil tedbirler alınmalıdır.

Filistin de ise katil İsrail saldırganlığı artarak devam etmekte ve akıtılan kanın Müslüman kanı olduğu unutulmamalıdır.Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti olarak acil tedbirler alınmalı ve akan kanın durması için gerekli girişimlerde bulunulmalıdır. Afacan Hükümetin Kamu Çalışanlarına verdiği tahribatları saymakla bitmez bunlar-

dan biride IMF emirleri doğrultusunda aldığı kararla milletin sağlığı ile oynamakta olduğunu belirtmiştir. Tek başına iktidarın mazereti olmaz diyen Afacan bu iktidarın icraatı az lafı çok dedi.

Sn Afacan bizler Türkiye Kamu-Sen İlkelerinden taviz vermeden değişimi yakalamalı ve gelişmeliyiz çağımız şartlarına uygun değişim sağlamaz isek gelişemeyiz ve ilerleyemeyiz.

Bu bağlamda biz artık ilkelerden taviz vermeden birlik ve beraberliğimizi koruyarak yeni ufuklar çizmeliyiz, çağın gereklerine uygun bu değişimi ve gelişimi kendi teşkilatı için Türkiye Kamu-Sen Yönetim kadrosu gerçekleştirecektir. Geleceği sivil toplumlar şekillendirecektir. Buna şüphe yok Kamu-Sen üyeleri toplumsal dayanışma içerisinde ülkesine emeğine, geleceğine sahip çıkma mücadelesinin ta kendisidir.

Bu zor mücadelede bayrağı bir sonrakine ulaştırmadan yorulmaya kimse-nin hakkı yoktur.

Kutlu bir dava verilirken yanındaki arkadaşını yalnız bırakmak kimsenin haddi olmamalıdır. Her şeyin bir bedeli var. Bugünlere kolay gelinmedi diyen Afacan evet yükümüz ağır, sorumluluğumuz çok fakat gücümüzde var.



Afyonkarahisar şubesinde Örnek davranış

Afyonkarahisar Belediyesinde İtfaiye eri olarak görev yapan üyemiz Nuri AKKOÇ'un evinde çıkan yangında evi ve eşyalarının tamamı yandı. Eşyalar kullanılamaz hale geldi.

Afyonkarahisar şubesi harekete geçerek yangında kullanılamaz hale gelen eşyaların yerine yenilerini aldı.

Eskişehir şubesi faaliyetleri aralıksız sürüyor



Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu ve üyeleri, Eskişehir şubesine bağlı SEYİTGAZİ Belediye Başkanı Sn. Süleyman ARİF ÜNAL'ı ziyaret ederek memurların sosyal yardımlarla ilgili istek ve taleplerini iletiler.



BOZAN Belediye Başkanı Sn. Osman GÜNGÖR'ü ziyaret ederek memurların sosyal yardımlarla ilgili istek ve taleplerini iletiler.

Eskişehir Şubemizden Belediyelere Çağrı

Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir Şube Başkanı Murat ERDOĞAN, tüm Belediye başkanları ve Özel İdare genel Sekreteri'ne çağrıda bulunarak;

“Memurların anlaşmalı bankalara maaşlarının yatırılması nedeni ile verilen promosyonları, onlara eşit olarak dağıtın. Diğer illerde ve Bakanlıklarda bunun bir çok örneği bulunmaktadır. Memurların maaşlarının bankaya yatırılmasından dolayı bu promosyonlar veriliyor. Bundan dolayı bu promosyon paraları memurların hakkıdır. Bu konudaki taleplerimizin yerine getirilmesini bekliyoruz” dedi.

Temsilcimizi kaybettik

Çankırı Kurşunlu Belediyesi Hesap İşleri Müdürü temsilcimiz Mustafa YAZICI trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Sevenleri tarafından uğurlanan merhum Mustafa Yazıcı'ya Allah'tan rahmet ailesine ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.



Ümit



Ömer İlbeği
Genel Mali Sekreter

Yeni bir süreç başlıyor. Kamu çalışanı memurlar Hükümetle toplu görüşme masasına oturmaya hazırlanıyorlar. Bu sürecin sonunda ya bir nebze rahatlık olur, yada kement biraz daha sıkılır. Her yıl yapılan görüşmelerin sonucunda elde edilen kazançlar, iktisadi çözümsüzlükler sebebiyle daha fazlasıyla elden çıkmıştır. Görüşmeler neticesinde imzalanan mutabakat metnine hükümetlerce riayet edilmemiş ve metinde yazılı hükümler akim kalmıştır. Cüzdan ile vicdan değil yaşamak ile yaşamamak arsında sıkışan memurlar yeni bir ümitte bekliyorlar. Dileyelim bu yıl da dağ fare doğurmasın ve sonuç Milletimiz ile kamu çalışanı memurların hayrına olsun.

Türkiye gerçeğini yansıtan aşağıdaki fıkra, memurun halini ve idarecilerin memura bakış tarzlarını net bir şekilde gözler önüne sermektedir.

Uluslararası ekonomik durumların değerlendirildiği bir toplantıda, ABD, İngiltere ve Türkiye temsilcileri bir araya gelmişler. Tabii, devletlerini en üst düzeyde temsil eden, üç önemli temsilci bir arada olur da, soru sormaz mı gazeteciler?

Önce ABD temsilcisine sormuşlar: "ABD'de bir memur ne kadar parayla geçinir? Siz kaç para veriyorsunuz?" Cevap vermiş temsilci: "Valla biz, 2 bin dolar veriyoruz. Bin doları ile geçinirler... Geri kalan bin doları ne yaparlar, nerede harcarlar, hiç sormayız!"

Gazeteci, aynı soruyu İngiliz temsilciye de sormuş... O da cevap vermiş: "Biz, memurumuza 3 bin sterlin veriyoruz. Geçinmesi için 2 bin sterlin yeterli. Artan bin sterlini ne yapar, nerede harcarlar, bizi hiç ilgilendirmez!"

Her ikisinden bu cevapları alan gazeteci, bu defa da Türk temsilciye sorar aynı soruyu: "Türkiye'de bir memurun geçim standardı nedir? Kaç para ile geçinebilirler? Siz kaç para veriyorsunuz?"

Bizimki ne dese beğenirsiniz? "Valla, Türkiye'de bir memurun geçinebilmesi için en az 2500YTL lâzım. Ama biz 1000 YTL veriyoruz!.. Geri kalan 1500 YTL'ni nereden bulurlar, nasıl geçinirler bizi hiç ilgilendirmiyor!"

Her konuda olduğu gibi bu konuda da hükümetten adalet bekliyoruz ve yazımızı bir Hadis-i Şerif ile noktalyoruz.

"Adalet güzeldir. Fakat devlet büyüklerinde olsa daha güzeldir." (Hadis-i Şerif)

Allah'a emanet olunuz.

Ankara Büyükşehir Belediyesi çalışanlarına müjde; danıştay parmak izi alımına dur dedi

Sendikamız TÜRK YEREL HİZMET-SEN 'in açmış olduğu dava sonucunda Danıştay 12. Daire Başkanlığı Ankara Büyükşehir Belediyesi EGO ve ASKİ

Genel Müdürlüklerinde görev yapan Memur, İşçi ve Sözleşmeli Personelin devam çizelgesi ve kontrol projesi kapsamında tüm personelin sabah, öğlen, akşam giriş, çıkışta parmak izinin alınmasıyla ilgili 1. İdare Mahkemesinin Red Kararını Esastan bozmuştur.

Kararda Kamu Görevlilerinin Parmak izini memur olmayan kişiler tarafından alınmasının sakıncalı olduğunu belirterek bozulmuştur.



GEÇMİŞ OLSUN

- 29/07/06 Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Grup Amiri Baş Temsilcimiz Aslan MURAT Ameliyat olmuştur.
- Nuh belediyesi üyemiz hasan Hüseyin KIZIKLI ameliyat olmuştur.

Üyelerimize geçmiş olsun der allah'tan acil şifalar dileriz

TEBRİKLER

- Dinar Belediyesi işyeri temsilcisi Ahmet GÜLEÇ'in oğlu sünnet olmuştur.
- Kınık Belediyesi işyeri temsilcisi Osman KILIÇ'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Belediyesi Zabıta memuru üyemiz Ali ENGÜZ'ün oğlu sünnet olmuştur.
- Manisa Salihli Belediyesi personeli ve üyemiz Erdal ATAÖĞLU'nun oğlu sünnet olmuştur.
- Manisa Alaşehir Belediyesi personeli ve Manisa Şube Yönetim Kurulu üyemiz Hasan ERAYBAT'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Karabük şube eski Başkanımız Necati EVREN'in çocuğu olmuştur.
- Karabük Belediyesi personeli üyemiz Ahmet EKEN'in oğlu evlenmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli üyemiz Rasim BOSTANCI'nın kızı evlenmiştir.
- Karabük Belediye personeli ve Karabük Şubesi

Teskilatlandırma Sekreteri Ayhan EKMEK'in kızı evlenmiştir.

- 09/07/06 ASKİ Genel Müdürlüğü Üyemiz Ramazan EKİCİ 'in oğlu Mahir EKİCİ, Seval GÖKKAYA ile evlenmiştir.
- 22/07/06 Ankara Büyükşehir Zabıta Üyelerimizden Ramazan ÖNAL Kızı Tuğba ÖNAL ,Bilal ÖNAL 'la evlenmiştir.
- 29/07/06 Ankara Disiplin Kurulu Üyemiz Kemal HACI 'ın Kızı Öznur HACI , Abidin DOLUAY 'la evlenmiştir.

VEFAT

- Adana a.s.k.i. personeli, üyemiz A.Hamit DONMU'nun annesi vefat etmiştir.
- Denizli Belediyesi İtfaiye Müd. üyemiz Esat BAY'ın babası vefat etmiştir.

Hatını kaybedenlere Allah'tan rahmet yakınlarına ve camiamıza başsağlığı dileriz

EMEKLİ

- Afyonkarahisar Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü,Ersin BOZOK
- Afyonkarahisar Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü,Vedat YENİCE
- Afyonkarahisar Belediyesi Zabıta Müdürlüğü,Osman ÇEKİÇ
- Afyonkarahisar Belediyesi Zabıta Müdürlüğü,Adil KARADİREK

Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında huzurlu ve mutlu günler dileriz.

Günümüzde ülkemizde herkes eğitimden şikayetçi olmaktadır. Her konuşan eğitimin bozulduğundan iyi bir eğitim verilmediğinden bahsetmektedir. Bu konuşan insanlarla konuştuğunuz zaman her şeyi okuldan ve öğretmenden beklemektedir. Kendi döneminde verilen eğitim ve öğretimin övgüyle bahsetmektedir. Değişen dünya şartlarından ve günümüzün ihtiyaçlarından haberi dahi yoktur. Günümüzdeki eğitim araçlarının hala sadece okul olduğunu zannetmektedir.

Ülkemizin herhangi bir yöresinde bir öğrenciye futbolcularımızın isimlerini ve hangi mevkide top oynadığını hangi kulüp de top oynadığını sorduğunuz zaman mutlaka doğru cevaplar alırsınız. Veya ses sanatçılarının isimlerini, hangi şarkıyı seslendirdiğini sorduğunuz zamanda genelde doğru cevaplar alırsınız. Bu tür örneklerimizi çoğaltabiliriz. Okullarımızda spor dersi var ama bunlar öğretilmez. Müzik dersinde de popçular öğretilmez. Peki çocuklar popçuları ve topçuları nereden öğreniyor? Nasıl öğreniyor?

Günümüzde dünyada okul dışındaki eğitim araçları hızlı bir biçimde gelişmiştir ve çoğalmıştır. Bunların başında da televizyon ve bilgisayar gelmektedir. Ülkemizde ise bilgisayarlı ve televizyonlu eğitime geçilmeye çalışılmaktadır. Ülkemizde televizyon özellikle tele-vole alanında etkili bir eğitim vermektedir. Günün en önemli saatlerinde tele-vole programları yayınlanmaktadır. Bilimdeki hızlı değişimin bilgiyi sürekli olarak yenilediği, geliştirdiği 21.yüzyılda "neyi öğreteceğiz? Niçin ve nasıl öğreteceğiz?" Bilgi çağının gerçekleri ve gereklilikleri TÜRK insanına hiç anlatılmamaktadır. Gelişen eğitim araçlarından hiç



Eğitimdeki son durum

Ahmet AKKOCA

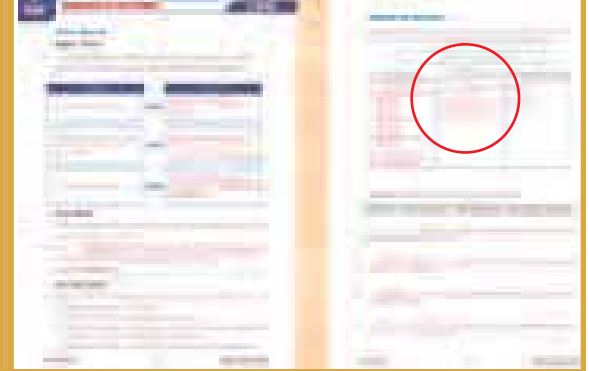
Türk Eğitim-Sen Ankara 4 No'lu Şube Denetçisi

rimiz sınıflarda ve derslerde televizyon ve bilgisayarı etkili bir biçimde kullanamamaktadır. Nedeni ise müfredata uygun hazırlanmış eğitim ve öğretim araçları bulamamaktadırlar. Beceri eğitimine gelince, Ülkemizde altyapı tamamen yetersiz kalmaktadır.

Bilgi çağının yaşandığı günümüzde eğitim sistemi-mizdeki temel amaç, öğrencilerimize mevcut bilgileri aktarmaktan çok bilgiye ulaşma becerilerini kazandırmak olmalıdır. Bunun paralelinde bilginin aktarılması giderek amaç olmaktan çok, bir yöntem sorunu haline gelmektedir. Türkiye'nin de içinde bulunduğu (TIMSS ve PISA) gibi araştırma raporlarında öğrencilerimizin durumunun hiç de iç açıcı olmadığı görülmektedir. Özellikle matematik alanında sonlarda yer aldığımız birçok araştırmacı (Olkun ve Aydoğdu, 2003; Ardahan ve Ersoy, 2004; MEB-EARGED, 2003) tarafından da ifade edilmektedir.

Hiçbir şey için geç kalınmamıştır. TÜRK insanı zamanını tele-volede çok eğitime harcamalıdır. Öncelikle televizyonun eğitimde kullanımını sağlamak için ülkemizi yönetenlere baskı uygulamalıdır. Sorunlarına sahip çıkmalıdır. Çareyi başka yerlerde ve başka şeylerde aramamalıdır. TÜRK insanını özelliklerine ve değer yargılarına uygun beceri programları hazırlanmalıdır ve uygulanmalıdır. Bunlar olmaz demeyin. Yeter ki isteyin. Takipçisi olun. Her şeyin çalışarak, yanlışları düzeltilerek, başarılması mümkündür.

yararlanamamaktayız. Çocuklarımız ve gençlerimiz popçuluk ve topçuluk la ilgili bütün bilgileri televizyondan öğrenmektedir. Ülkemizde okullarımız müfredatlı bir eğitim ve öğretim programı uygulamaktadır. Öğretmenle-



Isparta Türk Eğitim-Sen'den Kitap Tepkisi

Türk Eğitim-Sen Isparta Şube Başkanı Ali Balaban ile Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Mahmut Hacıhimmetoğlu, ilköğretim 4. sınıf sosyal bilgiler öğretmen kılavuz kitabında Paskalya Bayramı'nın dini bayramı olarak tanımlanmasına tepki gösterdi.

Türk Eğitim-Sen Isparta Şube Başkanı Ali Balaban ile Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Mahmut Hacıhimmetoğlu ortaklaşa yaptıkları yazılı basın açıklamasında, "Milli Eğitim Bakanlığı yine bir ilke imza attı. MEB'e bağlı Talim Terbiye Kurulu Başkanlığı'nın tavsiye kararlarına uygun olarak hazırlandığı belirtilen 4. sınıf sosyal bilgiler öğretmen kılavuz kitabında Paskalya Yortusu dini bayram olarak tanımlandı. Kitabın 179. sayfasında yer alan 'bayramlar ve özel günler' başlıklı bölümde dini bayramlar

Kurban Bayramı, Ramazan Bayramı ve Paskalya Yortusu olarak sıralanmıştır. Yani Paskalya Yortusu sanki dini bayramımız gibi lanse edilmiştir. Dolayısıyla ilköğretim öğrencilerine ücretsiz dağıtılan sosyal bilgiler öğrenci çalışma kitabının 100. sayfasında yer alan bayramlar ve özel günlerle ilgili alıştırma bölümüne, öğrenciler, kendilerine öğretildiği şekilde dini bayramlar bölümüne Ramazan ve Kurban Bayramı ile birlikte Paskalya Yortusu'nu da yazmaktadır. Yine 4. sınıf sosyal bilgiler ders kitabının 190. sayfasında Ramazan Bayramı anlatılmış, ardından da 'Ramazan Bayramı dışında bildiğiniz başka bir dini bayramımız var mı?' sorusu yöneltilmiştir. İşin tuhaf tarafı sorunun hemen altında Paskalya Yortusu'na ilişkin bilgi verilmiştir. Ne yazık ki sosyal bilgiler 4. sınıf öğretmen çalışma kitabında ve öğrencilere dağıtılan ders kitaplarında Hristiyanlık propagandası yapılmaktadır. Körpecik beyinlere, Hristiyan inanışları yerleştirilmekte, Hristiyanlar'ın bayramları Türkler'in de kutladığı bayramlar olarak lanse edilmektedir. Misyonerlik faaliyetlerinin alabildiğine hız kazandığı bir dönemde ders kitaplarında bu tür ifadeler yer verilmesi oldukça manidardır" görüşlerine yer verdi.

Kitabın yazarı Prof. Dr. Cemil Öztürk'ün sendika genel merkezini arayarak, dini değerler konusunda hassas bir insan olduğunu söylediğini ve kesinlikle açıklamadaki gibi bir niyeti olmadığını belirttiğini ve yanlış anlamaya sebep olan teknik konunun diğer baskıda düzeltileceğini ifade ettiğini açıklayan Türk Eğitim-Sen Isparta Şube Başkanı Ali Balaban, "Kendisine inanıyor, kitabın önümüzdeki baskısında yanlış anlamalara yol açan teknik problemlerin düzeltileceğini umut ediyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı'nı ders kitaplarını daha sıkı denetlemeye ve değerlendirmeye davet ediyoruz" dedi.

MEB kendi talimatlarına bile uymuyor

Yeni duyuruya çıkarılan okullara başvuruda bulunmak isteyen bir çok öğretmen şaşkınlık içinde kalmaktadır.

MEB'nin 29-03-2006 tarih ve 29439 sayılı yazılarında; "il içi tayin isteklerinde, 2006 yılına münhasır olmak üzere hizmet yılının hesaplanmasında 30 Eylül 2006 tarihi esas alınacaktır." denilmesine rağmen, sisteme giren öğretmenlerin hizmet yılı 31 Ağustos tarihi esas alınarak hesaplanmakta ve bu durumda binlerce öğretmen il içi tayin isteyememektedir.

Türk Eğitim Sen olarak durumu ilgili Genel Müdürlüğe 25 Temmuz 2006 tarihinde bir yazı ve telefonla bildirmemize

rağmen sıkıntı devam ediyor. Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri kendi çıkardıkları bir talimata uymayarak ne yapmaya çalışıyorlar? MEB her konuda olduğu gibi bu konuda da, şaşkın ördük misali, ne yaptığını bilmez haldedir.

Türk Eğitim Sen olarak MEB'e soruyoruz; Uygulamayacağınız talimatları, öğretmenlerle alay etmek için mi kaleme alıyorsunuz? Amacınız öğretmenleri kızdırmaksa, bunu, bugüne kadar yaptığınızla zaten başardınız. Esasen, tek kayda

değer başarınız da bundan ibarettir.

MEB'i aklını başına toplamaya ve kendi çıkardığı talimatlara uygun davranmaya davet ediyoruz.

Türk Eğitim sen olarak uyarıyoruz, bu konuda sorumlularla ilgili olarak suç duyurusunda bulunacak, mağdur edilen binlerce öğretmen adına tazminat davası açacağız. Keyfi davranışları ortaya koyanların cezalarının hukuk devletinde her zaman bir karşılığı bulunmaktadır.

TERÖRE LANET

Türkiye Kamu-Sen Kayseri İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Kayseri 1 nolu Şube Başkanı Ali Benli, Güneydoğu'da yaşanan terör olaylarını kınayarak, "Bundan böyle hiçbir vatan evladının bırakın canına, saçının bir tek teline bile zarar gelmesini istemiyoruz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciği binasında düzenlenen basın toplantısında teröre lanet yağdı. Türk Eğitim-Sen Kayseri 1 nolu Şube Başkanı Ali Benli, Güneydoğu'da yaşanan terör olaylarının halkın tansiyonunu yükselttiğini söyledi.



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a seslenerek, Türk Ordusuna yetkinin verilmesini isteyen Benli, "Terör örgütü PKK'nın anlayacağı bir tek dil vardır. Zaferleri ve mazisi insanlık tarihiyle başlayan, her zaman zaferlerle medeniyet nurları taşıyan Türk ordusu işini çok iyi bilmektedir. Yeter ki siz güvenlik güçlerimize yetki verin. O kahramanlar devletin kadife

eldiven içinde demir yumruk olduğunu dost düşman herkese gösterirler. AB ve ABD'yi memnun etmek yerine Türk milletini memnun etmeyi, Türk devletini güçlü kılmayı düşünün. Büyük Türk milleti kendisine ihanet edenleri ve hainlerle işbirliği içinde olanları asla affetmeyecek, la-yık oldukları cezaya çarptıracaktır" dedi.

YÖK Genel Kurulu, almış olduğu sürpriz bir kararla, öğretmen yetiştirmenin eğitim fakültelerinin tekelinde olduğunu ileri sürerek, İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümlerinin, İlahiyat Fakülteleri bünyesinden Eğitim Fakülteleri bünyesine alınmasını hükme bağlamış bulunmaktadır. Basında yer alan bilgilere göre, Genel Kurulu'nun söz konusu bu kararı, Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümüyle ilgili kararı, oybirliği ile değil, 19 üyeden 16'sının verdiği oy sonucunda, ancak oy çokluğuyla almış bulunmaktadır.

Mevcut duruma göre, İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümünün 2005'teki toplam kontenjanı 470 olup söz konusu bölüm, Türkiye'deki 20 ilâhiyat fakültesinden 10'unda bulunuyor. Söz konusu bölümlerin bulunduğu üniversiteler ile 2005 yılı öğrenci kontenjanları şöyle: Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 100, Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 50, Çukurova Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 50, Dicle Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 40, Dokuz Eylül Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 40, Erciyes Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 40, Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 60, Ondokuz Mayıs Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 20, Selçuk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 40 ve Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi: 40.

Bu üniversitelerin ilâhiyat fakültelerinde kapatılan Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümleri, başka üniversitelerin değil, yine aynı üniversitenin eğitim fakültelerinde açılacak. Ancak, YÖK, bir istisna olarak, Dicle Üniversitesi İlahiyat Fakültesi'ndeki İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümünün kapatılması ve onun yerine İstanbul Üniversitesi Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi'nde böyle bir bölümün açılmasına da karar vermiş bulunmaktadır. Yine, alınan bu kararla, bu bölümlere ayrılan kontenjan bu eğitim dönemi için değiştirilmemekle beraber, daha sonrasında artırılıp arttırılmayacağı YÖK Genel Kurulu ve ÖSYM tarafından belirlenecek.



YÖK, Din Öğretmenliği Kararını derhal geri çekmelidir.

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN
Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen İstanbul İl Başkanı

Basından edinilen bilgilere göre, YÖK Genel Kurulu'nun almış olduğu bu kararın ÖSYM tarafından da onaylanması durumunda, 357 ilâ 369 arasında puan alan ve değişen bölümleri tercih ederek İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği mesleğine intisab etmek isteyen öğrenciler, 2006-2007 eğitim-öğretim yılından itibaren, artık ilâhiyat fakülteleri yerine Eğitim Fakülteleri bünyesinde öğretim görecekler. Söz konusu öğretmenlik bölümlerinin 28 Şubat sürecinin ardından ilâhiyat fakülteleri bünyesinde kurulmasıyla bu fakültelerinin yetki alanına giren İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi öğretmeni yetiştirmenin Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devredilmesi sonucunda, öğretmenlikle ilâhiyat fakülteleri arasındaki bağ bir çırpıda tümünden kesilmiş olmaktadır. Bu suretle, daha önceki dönemde ilâhiyat fakültesi mezunlarının tümü öğretmenlik yapabiliyorken bu yetkinin iptaliyle ilâhiyat fakültelerinin toplumsal işlevselliğine de ağır bir darbe indirilmiş bulunmaktadır.

Ancak, YÖK tepeden inme bu kararıyla, sadece İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği'nin sadece ilâhiyat fakültelerinin yetki alanından çıkarıp Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devretmekle yetinmemiş, bu bölümlerin eğitim programlarının da değiştirilmesi için çalışmalara başlanmış bulunmaktadır.

Bunun yanında YÖK Genel Kurulu, İlköğretim Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği bölümü öğrencilerinin başka alanlarda da yetişmelerine olanak tanıyan "çifte anadal" ve "yan dal" uygulamalarını da kaldırmış bulunmaktadır. Bugüne kadar ki uygulama

göre, bu bölümlerde okuyan öğrenciler, lisans öğrenimi süresince aynı fakülte içinde veya dışında izledikleri programa yakın bir bölümün derslerini aynı zamanda takip ederek, "çift anadal" mezunu olabiliyorlar ve başka bir programı da "yan dal" olarak, bilgilenmek için izleyebiliyordu. Ancak ortaya çıkan bu vaziyete göre, 2006 ÖSS sınavı ile bu bölümlere girecek öğrencilerin başka bir alan tercihi imkânı da kalmayacak olup, sadece "din kültürü ve ahlâk bilgisi öğretmeni" olarak yetiştirilecekler.

YÖK Genel Kurulu, bu programı tercih eden Imam-Hatiplilerin, "0.24'lük ek katsayı"dan yararlanacağı hükmünü değiştirmemiş olup, bu bölümler, Imam-Hatiplerin "alanının devamı" olarak kabul edileceğinden, ağırlıklı ortaöğretim başarı puanına uygulanan "0.8'lik katsayı" değişmeyecek ki bu da, Imam-Hatip mezunlarının, Öğretmen Lisesi mezunlarından sonra bu bölümlere girme şansı en yüksek mezun grubunu oluşturmalarının imkânının henüz ellerinden alınmamış olduğunu göstermektedir.

Türk Eğitim-Sen, olarak bu son kısımda belirttiğimiz ve henüz YÖK'ün değiştirmemiş bulunduğu, Imam-Hatipler lehinde kalan son uygulamalar hariç, tepeden inme kararlarla değiştirerek şekillendirdiği diğer düzenlemeleri asla kabul edilemez nitelikte, iyi niyetten yoksun ve yanlış buluyor ve şiddetle reddediyoruz.

Çünkü her şeyden önce böyle bir karar alınırken kararın hedefi olan ilâhiyat fakülteleri öğretim üyelerinin fikir, görüş ve tekliflerine başvurulmamış olması iyi niyetle açıklanabilecek bir davranış değildir. Gerçi bu konuda

YÖK'ün eski sabıkası hatırlanacak olursa şaşılacak bir durum olmadığı da söylenebilir. Gerçekten de YÖK bu konuda sabıkalıdır; çünkü daha önce de Eğitim Fakültelerinin programları tepeden tırnağa değiştirilip Fen-Edebiyat Fakülteleri ile birleştirilirken de aynı şekilde davranılmış, hiçbir Eğitim Fakültesinin fikir, görüş ve teklifine başvurulmamıştı. Ancak ne var ki, kötü misal emsal teşkil edemeyeceğinden, bu son karar da bir uygunluk, bir meşruiyet kazanabilmiş olamaz.

Bu karar usulden yanlış olduğu gibi esastan da yanlıştır. Çünkü, Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi gibi bir öğretmenlik alanını ilâhiyat fakültelerinin yetki alanından alıp Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devretmek, meselâ, teknik öğretmenlik dallarını da Teknik Eğitim Fakültelerinin yetki alanından alıp Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devretmekle eşdeğerdir. Nasıl ki Teknik Öğretmenlik bir alan dersi olup uzmanları Eğitim Fakültelerinde değil Teknik Eğitim Fakültelerinde bulunuyor ise, benzer şekilde, Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği de bir alan dersi olup onun uzmanları da Eğitim Fakültelerinde değil ilâhiyat fakültelerinde bulunur; yeri orasıdır. Bu bakımdan, hiçbir iyi niyet izi taşımayan bu karar sonucunda, yetişecek olan bu alan öğretmenlerinin meslekî performanslarının ve yeterliliklerinin de düşük olacağı açıktır.

YÖK, almış olduğu bu kararla, ilâhiyat fakülteleri ile bir problemi bulunduğunu ve bu fakülteleri işlevsiz hale getirmek için her imkânı ve her fırsatı değerlendirebileceğini açıkça göstermiş bulunmaktadır.

Bu itibarla, Türk Eğitim-Sen olarak, YÖK'ü, uygunluk arz etmeyen bu son kararından âcilen geri dönmesi; ilâhiyat fakültelerine karşı beslediği garazkâr tutuma son vererek Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenliği'nin devrini durdurması ve yine bugüne kadar olduğu gibi ilâhiyat fakülteleri bünyesinde kalmaya devam etmesinin sağlanması konusunda uyarırız.

Harcırah için dava açanlar ne yapmalı?

Memurların daha önceden almakta oldukları harcırahların ödenmemesi hususunda dört kez kanun çıktı. Bu kanunların üç tanesi Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi, bir tanesinin iptal edilmesi için de Anayasa Mahkemesine başvuruldu.

Bu kanunlardan birincisi 2002 Mali Yılı Bütçe Kanunu, ikincisi 2003 Mali Yılı Bütçe Kanunu, üçüncüsü 4969 sayılı kanun ve dördüncüsü 5335 sayılı kanundur.

2002 Mali Yılı Bütçe Kanunu ve 2003 Mali Yılı Bütçe Kanununun Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin ardından çıkarılan 4969 sayılı kanun Türk Eğitim Sen Adana Bölge Avukatı tarafından açılan dava neticesinde, Adana 2. İdare Mahkemesinin Anayasa Mahkemesine başvurusu üzerine iptal etti.

27.04.2005 tarihinde çıkarılan 5335 sayılı kanunun iptal edilmesi için de Bursa İdare Mahkemesi tarafından Anayasa Mahkemesine başvuruldu, bu kanunun da iptal edileceğinin anlaşılmaması üzerine 5538 sayılı kanun çıkarılarak, yukarıda bahsedilen süreçte harcırah alamayanlara harcırah ödeneceği hüküm altına alındı.

5538 sayılı Kanunda davası devam

edenlerin, ne yapacağına ilişkin bir hükme yer verilmediği gibi dava açan, açmayan ayrımı yapılmaksızın harcırahını alamayanların son çalıştıkları kuruma başvurmaları halinde üç ay içinde ödeneceği hükmü getirilerek, bu durumda bulunan herkesin harcırahını alacağı hüküm altına alındı.

Dava açan ve davası devam edenlerin öncelikle son çalıştıkları kuruma başvurarak harcırahlarını talep etmeleri gerekiyor. Harcırah için başvuru yapıldıktan sonra idare en geç 3 ay içinde ödemeyi yapacaktır. Bu durumda bulunanların, kesinlikle davalarından vazgeçmemeleri gerekiyor. Çünkü davaların açılmasına davalı idare sebep olmuştur. Davadan vazgeçilmemesi halinde, bu durumda bulunan herkes hem yolluğunu alacak, hem de yargılama giderlerini alacaktır.

Dava sonuçlanmadan başvuru üzerine harcırahlarını alanların, daha sonra mahkemeye başvurarak, harcırahını

aldığını beyan etmesi uygun olacaktır.

Mahkemeye başvuru yapılmasının ardından mahkeme, "Davanın konusuz kalması nedeniyle karar verilmesine yer olmadığına, yargılama giderleri ile vekalet ücretinin davalı idareye yükletilmesine" karar verecektir.

Bu açıklamaların ışığında, davası devam edenlerin son çalıştığı kuruma, herhangi bir taahhüt ya da davadan vazgeçme dilekçesi imzalamadan başvurarak beklemeleri gerekiyor. Yukarıda anılan 5538 sayılı kanun gereği kurum üç ay içinde harcırahı yasal faizi ile birlikte ödemek zorundadır. 5538 sayılı kanunun ilgili hükmü gereği harcırahın üç ay içinde ödenmemesi, "657 sayılı Kanunun 125'inci maddesine göre Kanun ile verilen bir emrin tam ve zamanında yerine getirilmesinde kusurlu davranmak" disiplin suçunu oluşturacağından, idare üç ay içinde söz konusu harcırahı ödeyecektir.

Başvuru için Örnek Dilekçe

İL/İLÇE MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ'NE
Gönderilmek Üzere

.....OKULU MÜDÜRLÜĞÜ'NE

...../...../..... tarihindesayılı ATAMA KARARNAMESİ ile YOLLUKSUZ olarakokuluza naklen atamam gerçekleştirildi.

01/07/2006 gün ve 5538 sayılı yasa gereği tarafıma ödenmesi gerekli yolluk /harcırahların hesaplanarak kanuni faizi ile birlikte ödenmesi için gereğini, Saygılarımla, arz ve talep ederim.

Tarih :

AD/SOYAD :

T.C.Kimlik No : ()
Görevde olduğu okul :
Adres :

TÜRK EMEKLİ-SEN



Sosyal Güvenlik Açığı

Osman Özdemir
Genel Başkan

Sayın Bakan Sosyal Güvenlik açığı'nın 11 yılda 578 milyar YTL olduğunu söylüyor.

Sosyal Güvenlikle ilgili T.C Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur gibi kuruluşların toplanan primlerini siyasal iktidarların iyi değerlendirilmemesi sonucunda Sosyal Güvenliğin sadece primlerle karşılanamaması çok doğaldır. Fakat bunun faturasını emeklilere yüklemek büyük insafsızlıktır.

Biz niçin vergi veriyoruz, ülkemize hizmet edilsin, ülkemiz korunsun emniyete alınsın, ülkemizin ve insanların geleceği teminat altına alınsın diye.

Sosyal Güvenliğin primlerle karşılanamayan kısmını ödediğimiz vergilerden karşılanması gerekir. Buna bankadan borç alır gibi faiz yürütmek doğru değildir.

Soruyoruz bizim ödediğimiz vergilerin karşılığını verebiliyormusunuz? Biz sizden onların faizini soruyormuyuz? Vergilerimizi SSK ihalelerinde çarçur ediyorsunuz, ondan sonra toplanan pi-

rimler, Sosyal Güvenlik harcamalarını karşılamıyor diyorsunuz.

Arka arkaya benzine ve doğal gaz yaptığınız zamları emekli karşılayamaz oldu.

2004 yılının başından 2006 yılı haziran başına kadar ham petrol ve doğal gaz 30,7 milyar dolar ödenirken; aynı dönemde sadece petrol ve doğal gaz ürünlerinden 42,9 milyar YTL maliye ÖTV tahsil etmiştir. Yani sadece petrol ve doğal gazın ÖTV' si ile ithal bedeli ödenmiştir. Hala zam yapıp ülkemiz insanlarını ve emeklilerini çıldırtmak mı istiyorsunuz?

Ülkemiz insanların normal yaşama ihtiyaçlarından olan doğal gaz, petrol, televizyon, buzdolabı, çamaşır makinesi, traş malzemesi, sofa ve mutfak eşyalarını da özel tüketim gibi gösterip bundan vergi almak ve ÖTV' ye devamlı yapılan zamlar biz emeklilerin çok bunaltmış olup, ilaç ve hastanelerle ilgili hükümetin son kararı da, emeklileri diri diri mezara koymuştur.

TÜRK EMEKLİ-SEN



Atatürk' ün Hoş Görüşü

İlhan Eray
Genel Basın Sekreteri

Atatürk, devlet yönetiminde disiplinle hoş görüşü bir arada yürütmüş bir devlet adamıydı. Hayatındaki sayısız hoş görü örneklerinden bir kaçısında kısaca durmak istiyoruz.

Mustafa Kemal Paşa, vatan topraklarını düşman işgalinden kurtarmak için yola çıkarken dil, din, mezhep, tarikat ayrımı yapmadan bütün vatandaşlarımızı aynı çatı altında toplamaya özen göstermişti. I. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde Alevi-Bektaşî Dedesi Cemalettin Efendi'yle, Mevlevî Şeyhi Abdülhalim Çelebi Başkan Vekili'ydi. Alevi Kürt Ağası Dişab Ağa Dersim Milletvekili olarak Atatürk'ün yanındaydı. Cumhuriyet'in kurulmasından sonraki yıllarda Atatürk Ermeni, Rum, Musevilerden de milletvekili seçilmesini istemişti. Dr. Abra veya Marmaralı ve Dr. Toptaş böyle milletvekili olmuşlardır.

Mustafa Kemal Paşa, Büyük Taarruz sırasında 2 Eylül 1922 günü esir alınan Yunan Orduları Başkomutanı General Trikopis ve maiyetindeki subayları, 3 Eylül 1922 günü başkomutanlık çadırında huzuruna getirdiklerinde oturmuş, misafir muamelesi yapmış, Napolyon'un dahi yenildiğini söyleyerek teselli etmiş, haklarını hatırlatmıştır. Bu görüşme sırasında Trikopis ve maiyetinin sağlık haberlerinin Atina'ya ulaşmasını da sağlamıştır.

Büyük Taarruz sonrasında 10 Eylül 1922 günü İzmir'e giren Başkomutan, yerlerdeki Yunan bayraklarını kaldırtmış ve şunları söylemiştir. "Bayrak, bir milletin bağımsızlık alametidir. Düşmanın da olsa hürmet etmek lâzımdır."

1933 yılından başlayarak Almanya'daki Hitler rejiminden kaçan bilim adamları, sanatçılar Türkiye'ye kabul edilmiş, Üniversitelerde, Gazi Eğitim Enstitüsü'nde görevlendirilmişlerdir.

Atatürk, 1934 yılında Çanakkale'ye denetime giden İçişleri Bakanı Şükrü Kaya'ya Çanakkale Şehitliğini ziyaret sırasında okunması için bir nutuk vermiştir. Bu nutukta Çanakkale Savashları sırasında ölen yabancı askerler için şunlar yazılıdır:

"Bu memleketin topraklar üstünde kanlarını döken kahramanlar! Burada bir dost vatanın toprağındasınız. Huzur ve sükûn içinde uyuyunuz. Sizler, Mehmetçiklerle yan yana, koyun koyunasınız. Uzak diyarlardan evlâtlarının harbe gönderen analar! Gözyaşlarınızı dindiriniz. Evlâtlarınız bizim bağrımızdadır. Huzur içindedirler ve huzur içinde rahat rahat uyuyacaklardır. Onlar, bu toprakta canını verdikten sonra artık bizim evlâtlarımız olmuşlardır."

Atatürk'ün bu nutku İngiltere, Fransa, Avustralya, Yeni Zelanda ve Hindistan' da yankılar uyandırmıştır.

Atatürk, bütün milletlere karşı saygılıydı. 17 Mart 1937 tarihinde söylediği şu söz O'nun insanlık sevgisini anlatmaktadır. "İnsanlığın tamamını bir vücut ve ulusu, bunun bir organı olarak kabul etmek gerekir. Bir vücudun parmağının ucundaki açıdan diğer bütün organlar rahatsız olur."

Ne Mutlu Türküm Diyene

Yargıya Değil, Bakana Uyan Müsteşara Hapis

Yargıtay 4. Ceza Dairesi, idare mahkemesinin kararını uygulamadığı gerekçesiyle Kültür ve Turizm Bakanlığı Müsteşarı Mustafa İsen'i altı ay hapis cezasına çarptırırken, bürokratları 'suç olan emirleri uygulamamaları' konusunda uyardı.

Erkan Mumcu'nun bakanlığı döneminde, Bakü Kültür Müşaviri Nafiz Şahin görevinden alınarak APK uzmanı yapıldı. Ankara İdare Mahkemesi atamayı durdurdu ve Şahin'in 'denk bir göreve' atanması gerektiğine hükmetti. Bakanlık da Şahin'i Hakkârî Kültür ve Turizm Müdürlüğü'ne atadı. İdare Mahkemesi bu atamayı da "Bakanlıkta dört genel müdür yardımcılığı, 11 daire başkanlığı ve 12 müşavir kadrosu boşken ilk karara uyulmamıştır" gerekçesiyle iptal etti.

Müsteşar Suça Katıldı

Danıştay, bakanlığın yargı kararına uymadığı gerekçesiyle istenen soruşturma iznini vermeyen kararını kaldırmasıyla İsan hakkında açılan dava geçen ay sonuçlandı. Yargıtay'ın kararında özetle şu görüşlere yer verildi: "Sanık, bakanın bilgi ve buyruğu doğrultusunda idari yargı kararını etkisiz bırakan işlemin yapılmasına yol açmak suretiyle suça katılmıştır. Sanık yaptığı eylemlerin suç olduğunun bilincindedir. Sanığın hiyerarşik düzeydeki buyrukları yerine getirdiği savunma-

sı yerinde değildir. Suç olan bir buyruğu yerine getirmek eylemi suç olmaktan çıkaran bir neden olamaz."

Yargıtay, İsen'i yetkisini kötüye kullanmaktan altı ay hapis cezasına çarptırdı. Paraya çevrilen ceza ertelendi.

Kamu çalışanlarını suç olan emirleri uygulamamaları noktasında uyarıyoruz.

Beş Kâtip, Bir Hakim Ediyor

ADALET Bakanı Sayın Cemil Çiçek'e sormak istiyoruz. "Bu ülkede kâtipler kanun maddelerini hâkimlerden daha İyi biliyor" dememiş miydiniz? Ama ne yaptınız; hâkim ve savcılarının maaşlarına %50 zam! Ya kâtiplerin maaş zammı ne kadar? %2.5. Üstelik nöbetlerimizi de kaldırarak, ek olarak aldığımız ücretten de 50 YTL kesinti yaptınız. Maaşlarımıza verdiğiniz 15 YTL zam yanında 50 YTL geri alarak elimize geçen ücretlerden buharlaştırdınız.

Bir hâkimin maaşı ortalama 3000 YTL oldu, bir kâtipin maaşı ise 600-700 YTL arasında. Yani beş kâtip bir hâkim ediyor.

Üstelik Türkiye genelinde adliye çalışanları da bilirler ki hâkim ve savcılarının çoğu mesaiye riayet etmez. Hâkim yada savcının ay boyunca işe geldiği saatleri toptanız, personelin dörtte biri kadardır.

Oysa personel sabahın sekizinde işe başlar akşam beşte mesai biter, nöbete kalır, fazla mesai yapar. Savcı ve hâkimler mesai saatlerine uymadıklarından biriken İşleri mesai dışında bitirmek için personeli çağırırlar.

Yani personel hâkim ve savcılarının elinde özel hayatı ve mesai mefhumu olmaksızın günün herhangi bir saatinde adliye de çalışır. Sonra ne olur; hâkim ve savcılara %50, personele %2.5 zam. Bir de kaybettiğimiz nöbet parası. Allah aşkına Sayın Bakanım hakkımız bu mu? Çalışan, ezilen, adliye evinden çok zaman geçiren, özel hayatı olmayan personele %2.5' mu layık? Bu ülkede kâtipler kanun maddelerini Hâkimlerden daha iyi bildikleri için mi böyle adaletsiz zam yaptınız? Adalet bunun neresinde? Bu kadar emeğimizin, bu denli çalışmamızın, ezilmemizin ve yorulmamızın karşılığı bu mu? Hâkim ve savcılara yüzde elli zam demek personel ile dalga geçmek, ezmek, haklarını ihlal etmektir. Söylenecek çok şey olmasına rağmen, sesimize yine kulak tıkayacaksınız.

Adalet Bakanlığı personeli cesaret edip bunu dillendiremiyor. Çünkü sistem bizi susturuyor. Bir ülkede Adaletin sağlandığı yerde insanlar adalet istiyoruz diyorlarsa, vay halimize!

Emekli Sandığı Ağlıyor..

Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü çalışanı üyelerimiz, Burhan Demir, Mehmet Keskin, Murat Kaya ve Ömer Sarı, Emekli Sandığı Kuşadası Sosyal Tesislerinden görev dönüşü; Eskişehir Sivrihisar yakınlarında trafik kazası geçirdiler.

Bu üzücü kaza sonucu Burhan Demir vefat etmiştir.

Aynı araçta bulunan Mehmet Keskin, Murat Kaya ve Ömer Sarı yaralı olarak Başkent Hastanesine kaldırılmışlardır.

Karşıyaka Mezarlığında toprağa verilen Burhan Demir'in cenazesinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Ankara 4 nolu şube başkanımız Harika Güzel ve Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda Emekli Sandığı çalışanı da katılmıştır.

Kaza sonucu hayatını kaybeden Burhan Demir'e Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve Emekli Sandığı çalışanlarına başsağlığı dileriz. Yaralanan üyelerimize acil şifalar dileriz.

ADALET BAKANLIĞINDA ÇALIŞANLARIN SORUNLARI MASAYA YATIRILYOR

Adalet çalışanlarından, sendikamıza ve teşkilatlarına binlerce faks ve mail gelmekte. Ortak talep, adalet çalışanları arasında ayırım yapılamasın ve ücret adaleti sağlansın. Adalet Bakanlığındaki son gelişmeler üzerine, çalışanların sorunlarını kamuoyuna yüksek sesle duyuran sendikamız, maalesef

çabalarının karşılığını alamamıştır.

Artık yeter diyor ve Adalet çalışanlarının sorunlarını masaya yatırıyoruz. Bakanlık çalışanlarından oluşturduğumuz komisyon, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram ÖZTÜRK başkanlığında, 12-13 Ağustos tarihinde

Genel Merkezimizde çalışmalarına başlayacaktır.

Komisyonun çalışmaları sonucunda oluşturulacak ortak taleplerin çözüme kavuşturulması için, sendikamız her türlü eylem ve girişimlerine, bugüne kadar olduğu gibi bu günden sonra da hiç yılmadan devam edecektir.



Kamu'da Sınıf Ayrımcılığı

Fahrettin Yokuş

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

Bugün itibariyle Kamuda kadrolu ve kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan iki milyon dört yüz altmış bin memur görev yapmaktadır. Bu sayı ülke nüfusuna bölündüğü zaman ortalama 34 kişiye bir memur düşmektedir.

Bazılarının iddia ettiği gibi ülkemizde memur fazlalığı yoktur. Tam aksine nüfusa göre memur eksikliği vardır. AB ülkelerinde ortalama 12 ila 16 kişiye bir memur düşmektedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre memurlar yaptıkları işlere ve mezun oldukları okullara göre yani mesleklerine göre 12 sınıfa ayrılmışlardır.

Bunlar:

- 1- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı
- 2- Mülki İdare Hizmetleri Sınıfı (Vali ve Kaymakamlar gibi)
- 3- Sağlık Hizmetleri Sınıfı
- 4- Teknik Hizmetler Sınıfı
- 5- Eğitim – Öğretim Hizmetleri Sınıfı
- 6- Avukatlık Hizmetleri Sınıfı
- 7- Emniyet Hizmetleri Sınıfı
- 8- Silahlı Kuvvetler Hizmetleri Sınıfı
- 9- Din Hizmetleri Sınıfı
- 10- Hakim ve Savcılar Hizmetleri Sınıfı
- 11- Öğretim Elemanları Hizmetleri Sınıfı
- 12- Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Bu hizmet sınıfları içerisinde en yoğun çalışanlar sırasıyla; Eğitim, Sağlık ve Genel İdare Hizmetleri sınıflarında bulunmaktadır.

Bazı hizmet gruplarında çalışanlar kendilerine sorumluluk ve iş riski açısından sürekli olarak ayrıcalık tanınmasını isterler ve üstün sınıf olma çabasına girerler. Bazıları bu nedenle Milletvekilleri gibi dokunulmazlık zırhı

dahi talep ederler.

Zaman zaman bu talepleri de hükümetler yerine getirirler, böyle olunca da kamuda var olan “ücret dengesizliği” daha da bozulur. Çalışanlar daha yüksek ücret veren kurumlara geçebilmek için her dönem siyasilerin kapılarını aşındırırlar.

Geçmiş hükümetler döneminde de yapılan sınıflararası ayrımcılık maalesef bu hükümet döneminde artarak devam etmiştir.

Bilindiği gibi sınıflararasındaki ilk ciddi ayrımcılık Refah-Yol hükümeti zamanında yapılmıştır. Önce memurlar “silahlı-silahsız memur” diye ayrım tabi tutulmuş, daha sonra yaptıkları görevlere göre “önemli-önemsiz görevde bulunanlar” diye.

57.Hükümet döneminde (2002 yılında) çıkarılan 631 Sayılı K.H.Kararname ile de üst düzey yöneticilere (Daire Başkanı ve üstü) 250 ila 400 YTL. arasında artış sağlanmış bu KHK'nin 5 yıl süre ile tüm memurlara yansıtılması söz konusu olduğu halde 2003 yılının başından itibaren iktidara gelen AKP Hükümeti bu K.H.Y'yi toplu görüşme masasında her defasında gündeme getirmemize rağmen kabul etmemiştir.

AKP Hükümeti 2005 yılı Ağustos ayında yapılan Toplu Görüşmelerde Sendikalarla Mutabakata varılan ücret artışlarını sulandırmış, Kanun Tasarısı T.B.M.M'de görüşülürken bazı hizmet sınıflarına ayrıcalık yapılmış, sonuçta da memurlar arasında var olan ücret dengesizliği düzeltilmek bir yana ücret uçurumuna dönüşmüştür. Ek ücret alamayan kamu görevlilerine yönelik toplu görüşme masasında mutabakat

sağlanan 40+40 YTL, ilk altı ay her ay 40 YTL. ikinci altı ay her ay 80 YTL. ek ücret uygulaması, Din Hizmetleri Sınıfına, Teknik Hizmetler Sınıfına ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına 40 +40 yerine 140+180 olarak uygulanarak sınıf ayrımcılığı yapılmıştır.

Bununla da yetinmeyen hükümet bu defa T.B.M.M tatile girmeden önce gece yarısı çıkardığı yasalarla Hakim ve Savcılar Sınıfı ile Mülki İdare hizmetler sınıfında çalışanlara 180 YTL ile 1.230 YTL arasında aylık ek ücret artışları sağlamıştır. Adalet ve İçişleri Bakanlıkları ve bağlı kuruluşlarda çalışan memurla ise bu artışlardan yararlanırlanmamış. Aynı işyerinde birlikte hizmet gören çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmıştır.

İktidar sahiplerinin ayrımcılık ruhlarına işlediği için bununla da yetinmediler. Torba kanunların içine koydukları çeşitli kanun maddeleriyle emekli Milletvekillerine, emekli üst düzey bürokratlara, polis emeklilerine, SSK ve Bağ-Kur'dan emekli eski Belediye Başkanlarına da 200 ila 1.400 YTL. arasında ek ücretler çıkararak diğer milyonlarca emekli yok sayılmış ve sefalet ücretine mahkum edilmişlerdir.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak memurlarımıza verilen hiçbir artışa karşı değiliz. Biz ayrımcılığa karşıyız. Nasıl bir baba evlatları arasında ayırım yapamaz ise Hükümetler de çalışanları arasında hatta vatandaşları arasında ayırım yapmamalıdır.

Biz ücret adaleti isterken önce tüm memurlara insanca yaşayacakları bir temel ücret, daha sonra da emsal memurların hangi kurumda çalışırsa çalışsın eşitlenmesini talep ediyoruz.

Kısacası Adalet istiyoruz. Sadece kendimiz için değil 72 milyon insanımız için...

Bu utanç tablosunu memurlara ve emeklilere reva gören hükümetin zihniyeti, dün de böyle idi bu günde maalesef aynı olmuştur. Değişim diyen Başbakan ve avanesinin değişmediği ortaya çıkmıştır. Bunlarda ayrımcılık yapmak ruhlarına işlemiş, ideolojik

görüşlerinin ve yetişme felsefelerinin temeli haline gelmiştir. Öyle ya bu zihniyetin mensupları 1980 öncesi bu ülkede insanları “inanırlar ve inanmayanlar” diye ayırma tabi tutmamışlar mıydı? Hani ERBAKAN her seçim öncesi “inanırların sayısı belli olacaktır” ve kendi partisine oy atmayanları “patates dinliler” diye suçlamamış mıydı? Aynı zihniyet 1996 yılındaki hükümet olduklarında yani 55. Hükümette memurları “silahlı-silahsız” diye ayırmamışlar mıydı? Hoca'nın çömezinden de elbette farklı bir şey beklenemezdi.

Bu adaletsizliklerin düzeltilmesi için hükümet nezdinde yaptığımız girişimler maalesef sonuçsuz kalmıştır. Özellikle İçişleri çalışanları ile Adalet çalışanların haklarının verilmesi için başlattığımız mücadele ve eylemler devam etmektedir. Ancak üzümler ifade edeyim ki; haklı mücadelemizi, hükümet gibi kartel medyasına da anlatamıyoruz. İktidarın güdümünde her şeyi toz pembe gösteren malum medya, eylemlerimizi ve onurlu mücadelemizi görmezden geliyor. İktidarıyla, medyasıyla ne yaparlarsa yapsınlar çalışanların haklı mücadelesinde Türkiye Kamu-Sen ve bağlı Sendikalar mazlumun ve mağdurun sesi olmaya devam edecektir. Hiçbir engel hiçbir tehdit bizi hak mücadelesinden alıkoyamayacaktır. Mazlumun sesi olmaya devam edeceğiz. “Kimsesizlerin kimsesi olmak için iktidara geldiklerini söyleyen zalimlerin” iki yüzlülüğünü tüm halkımıza anlatıncaya kadar ve iplerini pazara çıkarıncaya kadar mücadelemizi sürdüreceğiz. Bu adaletsizliği, bu hak yiyiciliği burunlarından getirinceye kadar direneceğiz. Mazlumların ahi elbette çıkacaktır bir gün aheste aheste.

Son söz olarak, “bir kişiye 9 pul, dokuz kişiye bir pul böyle bir paylaşımı kurt yapmaz, kuzulara şah olsa” diyen büyük üstat rahmetli Necip Fazıl KISAKÜREK, bunları yaptıklarını görse idi acaba ne derdi?...

Disiplin Cezalarında Ek Ödeme Kesintisine Son Verilsin

İşlediği fiil sonucu, kanunda öngörülen ceza ile tecziye edilen veya sicil düşürülen memura ayrıca “ek ödemeden kesinti cezası” da verilmektedir. Ek ödemeden kesinti cezasının hukuki bir dayanağı olmaması, ayrıca bu yönde kesinti yapılmasına yönelik yargı kararları da olmamasına rağmen ha-

len uygulanan bu tür cezalara son verilmesini Başbakanlıktan talep ettik. 23.06.2006 tarih ve 3251 sayılı yazılı talebimize istinaden mevzuat çalışması başlatılmıştır. Sendikamız konunun takipçisi olacaktır. Başbakanlık kanunlar ve kararlar genel müdürlüğü'nün yazısı web sitemizdedir.

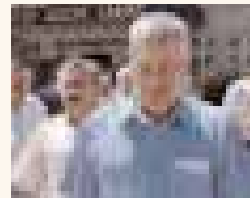
Ferdi kaza sigortası devam ediyor

Tüm üyeleri ferdi kaza sigortası kapsamında olan sendikamız 24.04.2006 tarihinde trafik kazası sonucu vefat eden Kırıkkale Kaletpe Vergi Dairesi çalışanı üyelerimiz Recep İhsanoğlu ve Nevzat Şahindoğan'ın aileleri ziyaret edildi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un başkanlığında Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A.Memduh Özer, Kırıkkale Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Yaşar Şahindoğan, Şube Başkanımız Cengiz Uçarsu ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan bir heyet rahmetli olan üyelerimizin ailelerine 5000 YTL değerindeki çekleri teslim ettiler.



Şehit Babasına Hapis Cezası



Hakkari'de, 9 Aralık 2005 tarihinde şehit olan Piyade Onbaşı Halil Kömür'ün babası Türk Sağlık-Sen Gaziantep Eski Şube

Başkanı Ahmet Kömür, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a hakaret ettiği iddiasıyla 11 ay 25 gün hapisle cezalandırıldı.

3. Sulh Ceza Mahkemesi'nde görülen davanın karar duruşmasında, tutuksuz yargılanan Ahmet Kömür ile avukatı Mehmet Özdemir hazır bulundu. Şehit babası Ahmet Kömür, yaptığı savunmada, söylediği sözlerin anlık bir tepki olduğunu, ancak iddia edilen sözleri kendisinin söylediğini belirtti. Mahkeme, şehit babası Ahmet Kömür'ün 11 ay 25 gün hapisle cezalandırılmasını kararlaştırırken, cezayı erteledi.

Şehit Halil Kömür'ün babası Ahmet Kömür, mahkeme çıkışında yaptığı açıklamada, "Bir tek cümle söylemek istiyorum. Bu tür yargılanmaktan, vatanım için yargılanmaktan gurur duyuyorum. Söylediğim laflar o anki duygularımdı" dedi.

Gaziantep Cumhuriyet Başsavcısı Kazım Arapoğlu tarafından hazırlanan iddianamede, Ahmet Kömür'ün oğlu Piyade Onbaşı Halil Kömür'ün, 9 Aralık 2005 tarihinde askerlik görevini yaptığı Hakkari Şemdinli'de

askeri aracın devrilmesi sonucu meydana gelen kazada şehit olduğu hatırlatıldı. 10 Aralık 2005 tarihinde Şehit Piyade onbaşı Halil Kömür'ün cenaze töreni sırasında baba Ahmet Kömür'ün, Başbakan Erdoğan hakkında hakaret içeren sözler sarf ettiği belirtilen iddianamede ayrıca, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın, Ahmet Kömür hakkında şahsen bir şikayette bulunmadığı, tören sırasında söylediği sözlerin bant kayıtları ve kendisinin itirafıyla anlaşıldığı vurgulanarak, bu nedenle ilgili yasa gereğince yargılanması talep edilmişti.

Şehit babasına hapis cezası verilmesi ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci “Her şeyden önce hukuk kararlarına saygımız var. Ama evladını kaybetmiş acılı bir şehit babasının, oğlunu defnederken acı içinde söylediği bazı sözleri için biraz hoşgörülü olunabilirdi. Şehit ailelerini mahkeme koridorlarında çile çektirmek yerine onları baş tacı etmemiz gerekmez miydi ?” dedi.

Kahveci sözlerine şöyle devam etti: “Bu ülkede eve dönüş yasasıyla dağdan elini kolunun sallayarak inip gezenleri, hapishaneden salıverilenleri, PKK ilişkileri yüzünden hapishaneye düşmüş eski vekillerin çıkartılarak nerelerde ağırlandığını millet iyi biliyor. Önce bu zihniyetten kurtulmak için mücadele etmek gerekiyor. Millet olarak şehitlerimize sahip çıkmalı, şehit ailelerinin her zaman yanında olmalıyız.

Web Sitemize Üye Oldunuzmu?
www.turkburosen.org.tr

8 Soruda Harcırah Yasası Değişikliği

5538 Sayılı “Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi Ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 12.07.2006 tarihli ve 26226 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun yürürlüğe girdikten sonra akıllara gelen başlıca soruların yanıtı aşağıda sunulmuştur.

1) Yeni değişiklik hangi dönemleri kapsıyor?

5538 Sayılı Kanun’un 2. maddesi ile 6245 Sayılı Yasa’nın 10. maddesinde değişiklik yapılmış ve 12.07.2006 tarihi sonrasında naklen atanan personelin her ne olursa olsun harcırahını alacağı hükme bağlanmıştır.

Esas önemli olan, geçmişte Harcırah Kanunu ve bütçe kanunları nedeniyle harcırahını alamayan personelin durumu olup; o da 5538 Sayılı Kanun’un 3. maddesi ile 6245 Sayılı Yasaya eklenen geçici 5. madde ile belirlenmiştir. Buna göre;

* 12/12/2001 tarihli ve 4726 sayılı 2002 Mali Yılı Bütçe Kanununun 6 ncı maddesinin (g) fıkrası uyarınca 1/1/2002-31/12/2002 tarihleri arasında; 26/12/2002 tarihli ve 4776 sayılı Kanunun 7 nci maddesi uyarınca 4726 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (g) fıkrasına binaen 1/1/2003-31/3/2003 tarihleri arasında, başka yere naklen ataması yapılanlardan harcırah talep etmediklerine ilişkin yazılı beyanda bulunanlar,

* 29/3/2003 tarihli ve 4833 sayılı 2003 Mali Yılı Bütçe Kanununun 51 inci maddesinin (f) fıkrası uyarınca, 1/4/2003-21/7/2003 tarihleri arasında kendilerinin yazılı talebi üzerine naklen ataması yapılanlar,

* 31/7/2003 tarihli ve 4969 sayılı Kanunun

1 inci maddesinin (a) bendi ve 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14/A maddesi uyarınca, 22/7/2003-26/4/2005 tarihleri arasında kendi yazılı talepleri üzerine naklen ataması yapılanlar,

* 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi uyarınca, kendi yazılı talepleri üzerine naklen ataması yapılanlar (Yani 27.04.2005-12.07.2006 tarihleri arasındaki atamalar) kanunun kapsamında yer almaktadır.

2) Yasadan, kendi isteği ile tayin olanlar ve harcırah istemediğine ilişkin yazılı beyanda bulunanlar faydalanabilir mi?

Yasanın çıkış amacı, geçmişte tayin talebinde bulunan memura anti-demokratik yöntemlerle harcırah istemediğinin zorla imza ettirilmesi neticesinde harcırahtan yoksun kalan kamu görevlilerinin mağduriyetinin telafi edilmesi ve açılan davaların sona erdirilerek yeni davalara meydan verilmemek istenmesidir. İlk sorunun cevabında yer alan zaman dilimleri içerisinde harcırahını alamayan personel böyle bir beyanda bulunmak zorunda bırakılmış olsa da kuruma müracaat yoluyla talepte bulunabilecektir.

3) Yasadan yararlanmada belli bir süre var mıdır? Varsa ne zamana kadar müracaat edilebilir?

Yasanın ilgili maddesinden yararlanma süreye tabidir. Buna göre idareye müracaat süresi 12.07.2006 tarihinde başlamış olup;

31.12.2006 günü mesai bitiminde sona erecektir.

4) Yasadan yararlananlar müracaatlarını nereye yapmak durumundadır?

Kanunda geçen “En son görev yaptıkları yerdeki idareye kendilerinin veya ölümleri hâlinde kanunî mirasçılarının başvuruları” ibaresi sorunun açık bir yanıtı olup, örneğin Edirne’den İzmir’e naklen atanan memur bu atama işlemi nedeniyle alamadığı harcırahı daha sonra atandığı Ankara’daki görev yaptığı yerden isteyebilecektir.

5) Yasadan ilk defa atananlar istifade edebilir mi?

Yasa sadece naklen atamalar konusunda düzenleme yapmış olup, naklen atamalarda harcırah ödenmesini engelleyen hükümleri değiştirmiştir. İlk defa atanan personelin harcırah alabilmesine yönelik bir düzenleme olmadığı ve Harcırah Kanunu’na göre imkan olmadığı için söz konusu yasaya dayanarak harcırah alabilmeleri mümkün değildir. Ama atandıktan sonra yasal prosedür çerçevesinde kuruma müracaat ve idari yargı yoluna müracaat ederek haklarını arayabilirler. Nitekim son zamanlarda yargı organları, ilk defa atanan memurların harcırah kapsamı dışında bırakılamayacağı yönünde kararlar vermektedir.

6) Daha önce harcırah konusunda dava açan ve davası devam edenlerin durumu nedir?

İdareye belirtilen süre içerisinde müracaat ederek harcırah talebinde bulunabilir ve davalarını da devam ettirebilirler. Kanunda dava açan ve açmayanlar arasında ayrık bir durum benimsenmemiştir. Dava açanların, davalarını geri çekmeleri kesinlikle gerekmemekte olup, idarenin yasaya uygun hareket etmemesi ihtimaline karşın davalarını sürdürmeleri gerekecektir. Harcırahları ödense dahi davalarını çekmeleri gibi bir zorunluluk bulunmamaktadır. Çünkü kurum mahkemeye harcırahın ödendiğini ve dava konusunun kalmadığını zaten bildirecektir. Kurumdan önce davanarak davasını çeken memurlar, dava giderleri ve avukatlık ücretini yüklenmek zorunda kalabilirler.

7) Dava açtığı halde, kurumundan harcırahını kanun gereğince müracaatta bulunarak alanlar, dava sonuçlandığında mahkeme masrafı ve Avukatlık ücretini geri alabilirler mi?

Mahkeme harcırahı ödediği için davanın işlemiden kaldırılmasına ve dava giderleri ile dava eğer avukat ile takip edilmisse avukatlık ücretinin idare tarafından ödeneceğine karar verecektir.

8) Dava sonucunu beklemeyip, idareden harcırahını kanun gereğince alanların yasal faiz bakımından kaybı olacak mı?

Yasal faiz bakımından bir kayıp söz konusu olmayıp, ilgili yılın bütçe kanunu gereğince yasal faiz ile birlikte ödeme yapılacağı hususu kanunda yer almaktadır.

GSGM Çalışanlarının Sorunlarına Neşter Vuruluyor

Türk Büro-Sen olarak, hizmet kolumuza dahil olan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Çalışanlarının sorunları ile sendikamız dün olduğu gibi bugün de yakından ilgilenmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları içerisinde en düşük ücreti alan kurumlardan biri olan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Çalışanlarının sadece ücret değil, ücret dışı birçok problemleri bulunmaktadır.

Ülkemizi yönetenler, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü’nün bağlı olduğu Bakan ve Genel Müdür, bu problemleri çözecekleri yerde, sporun siyasallaşması, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü’nün paha biçilmez tesislerini peşkeş çekmek pahasına belediyelere nasıl devredebileceklerinin gayreti içerisindedirler. Sendikamız Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü’nün belediyelere devredilmemesi için her türlü mücadeleyi verecektir.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü’nün Değerli Çalışanları; Sendikamız, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram ÖZTÜRK’ün başkanlığında, Ankara 5 Nolu Şube Başkanımız Selahattin Hüsnü KARA, Afyon Şube Başkanımız Faruk BAYRAM, Denizli Şube Başkanımız Sadık ARITÜRK, Çanakkale İl Temsilcimiz İsmail Hakkı DEMİRHAN, Kırıkkale Şube Mali Sekreteri Hanifi KÖRPE, Samsun Şube Sekreteri Adnan KEFELİ, Kahramanmaraş Şube Sekreteri Akif GÜL, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü İşyeri Temsilcileri Murat YÜKSEL ve Çetin OK’tan oluşan komisyon 21-22 Temmuz 2006 tarihinde Genel Merkezimizde toplanarak, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü personelinin sorun ve çözüm önerilerini tespit etmiştir. Yapılan çalışmalar sonrası komisyonun hazırlamış olduğu rapor bülten haline getirilerek çalışanların tamamına ulaştırılacaktır. Ayrıca bu rapor başta Başbakan’a, Spordan Sorumlu Devlet Bakanı Başbakan Yardımcısına ve Genel Müdür’e gönderilecektir.

Sendikamız konunun takipçisi olacaktır. Bu sorunların çözümü için verilecek mücadelede Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü personelinin sendikamızı yalnız bırakmayacağı inancındayız.

Web Sitemize Üye Oldunuzmu?
www.turkburosen.org.tr

VEFAT

- Kayseri Kocasinan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bahattin AKPINAR’ın annesi ve dayısı vefat etmiştir.
- Kayseri Gevher, Nesibe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nesibe ÖZER’in babası vefat etmiştir.
- Kayseri Gümrük Müdürlüğü çalışanı üyelerimizden Hasan YILMAZ tarihinde vefat etmiştir.
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Saim Taşçı’nın annesi vefat etmiştir.
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Erdal ÜNAL’ın babası vefat etmiştir.
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Çetin CİHAĞIROĞLU’nun babası vefat etmiştir.
- Dpt Müs. çalışanı ve ankara 8 nolu şube yönetim kurulu üyemiz İsmail OFLAZCA’nın babası vefat etmiştir.
- Antalya Korkuteli Mal Müdürlüğü temsilcimiz Fahrettin GÜVERCİN’in eşi vefat etmiştir.
- Giresun ili Espiye İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hayati MINAK’ın annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Şube başkanımız Rahim VAROL’un annesi vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet BÖKE’nin eşi vefat etmiştir.
- Kadıköy Sigorta Müd. çalışanı üyemiz Turgut ÖZBAYRAKTAR’ın babası vefat etmiştir.
- Kadıköy Sigorta Müd. çalışanı üyemiz İbrahim SANCAK’ın babası vefat etmiştir.
- İstanbul Laleli Vergi Dairesi personeli üyemiz Mahire ATIC’ın abisi vefat etmiştir.
- Adıyaman Bağ-Kur İl Müdürlüğü personeli üyemiz Nihat DELİBALTA’nın abisi vefat etmiştir.
- Kütahya Defterdarlığı çalışanı üyemiz Cengiz ÇAĞLER’in babası vefat etmiştir.
- Kütahya Defterdarlığı çalışanı üyemiz Neslihan GÖL’ün babası vefat etmiştir.
- Kütahya Valiliği çalışanı üyemiz Doğan Hamdi KARAASLAN’ın babası vefat etmiştir.
- İsparta Şubemizin üyelerinden Malike DÜŞÜNCEL’i’nin yengesini vefat etmiştir.
- Devlet Planlama Teşkilatı çalışanı, Ankara 8 nolu Şube Yönetim Kurulu üyemiz İsmail OFLAZCA’nın babası vefat etmiştir.
- SSK Genel Müdür Yardımcısı Gürol AYDINLIK’ın annesi vefat etmiştir.
- Dış Tic. Müs. çalışanı ve üyemiz Sait OLUK’un babası vefat etmiştir.

- Merhum ve merhumelere Allah’tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN ACIL ŞIFALAR

- Kütahya Çavdarhisar Malmüdürlüğü çalışanı üyemiz Soner KARAYİĞİT’in evi yanmıştır.
- Giresun ili Espiye İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Eşref BODUR’un babası ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tuncay KAYACAN’ın çocuğu rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz A.Çetin UYSAL’ın annesi rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet GEVREK rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tuncay TÜLEMEN’in annesi rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sezai YILDIRIM rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nazım GÜRDAL rahatsızlığından dolayı hastanede yatmıştır.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mevlüt OĞUZ rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.
- Kayseri Bünyan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz ve Bünyan ilçe temsilcimiz Ahmet GÜNEROĞLU ameliyat olmuştur.
- Erzurum Gelir İdaresi çalışanı üyemiz Ferda AGBAYIR’ın annesi ameliyat olmuştur

Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

KUTLAMA

- Kayseri Bünyan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Aysegül EKİNCİ dünya evine girmiştir.
- Kayseri Bünyan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Güngör BOZKURT’ın oğlu Mustafa sünnet olmuştur.
- Kayseri Bağ-kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Aysegül İZGİ’nin kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Kayseri Gevher Nesibe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Yahya AYCEL’ın oğlu Fatih evlenmiştir.
- Kayseri İş kur çalışanı üyemiz Ebubekir GÜNGÖR’ün oğlu Mithat evlenmiştir.
- Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı Şefi Üyemiz Erdoğan DUMAN’ın oğulları Selim ve Semih Taha sünnet olmuştur.

- Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı Şefi üyemiz Durdu ŞAHİN’in oğlu sünnet olmuştur.
- Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı Şubemizin Yönetim Kurulu yedek üyesi Ufuk AVCI’nın oğlu Nizamettin sünnet olmuştur.
- Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Zehra BUDAK’ın oğlu Tarkan Ekrem sünnet olmuştur.
- Pendik Sigorta Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Mehmet İŞ Dünya evine girmiştir.
- İstanbul Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz M. Fatih YILDIZ’ın oğlu Burhan Yıldız dünya evine girmiştir.
- Yenimahalle V.D. çalışanı üyemiz Ali İhsan KÖK’ün çocukları sünnet olmuştur.
- Babaeşki V.D. çalışanı üyemiz Münir KÜÇÜK ile Ipsala V.D. çalışanı üyemiz Mehtap SEZER dünya evine girmiştir.
- İstanbul SSK çalışanı üyemiz Bekir AKIN dünya evine girmiştir.
- Erzurum Şube başkanımız Gani HARMANDAR’ın oğlu sünnet olmuştur.
- Elazığ Şube başkanımız Yunus AYDOĞDU’nun oğlu sünnet olmuştur.
- Adıyaman Seçim Müdürlüğü personeli üyemiz Mehmet ŞAR’ın kızı olmuştur.
- Kütahya Valiliği Sivil Savunma çalışanı üyemiz Güray Semen’in oğlu Rasim Şerif dünyaya girmiştir.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yunus YILDIZ’ın erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Erzurum Adliye çalışanı üyemiz Elanur ÇİFTÇİ’nin bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Erzurum Yönetim kurulu üyemiz Erhan UÇAR’ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Mersin Defterdarlığı Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahri KÖME’nin oğlu olmuştur.
- Mersin Defterdarlığı Personel müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali DUA’nın kızı olmuştur.
- Mersin Defterdarlığı Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdurrahman DANACI’nın kızı olmuştur.
- Mersin Defterdarlığı TARSUS Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman ÇOBAN Elif ÇOBAN’la evlenmiştir.
- Mersin Sivil Savunma çalışanı üyemiz üyemiz Cemil ÇOBAN’ın oğlu olmuştur
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Sadrettin UCA’nın oğlu dünya evine girmiştir. Tebrik ederiz.

Zonguldak-Düzce şubemiz 1. Olağan Genel Kurulunu yaptı



Zonguldak Şubesi 1. olağan Genel Kuruluna Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ'un yanı sıra, Genel Sekreter Sabahattin KAVLAK, Genel Eğitim Sekreteri Hüseyin ASLAN'da katıldılar. Genel kurul; Zonguldak ve İlçeleri olmak üzere Düzce İl temsilciliğinden de çok sayıda üyenin katılımı ile 23.07.2006 tarihinde AKM.salonunda yapıldı.

Genel Kurulda, İl Temsilcisi Kamil BAYRAK'ın açılış konuşmasını takiben bir konuşma yapan Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, konuşmasında; "Zonguldaklıların Emegini ne anlama geldiğini çok iyi bildiklerini hayatlarını yerin binlerce metre altında çalışarak kazandıklarını ancak ülkemizi yöneten siyasal iktidarların bunları görmezden geldiğini belirte-

rek, yaklaşık 4 yıldır iktidarda bulunan 59.hükümetin ülkeyi felakete götürdüğünü belirterek, meydanlarda çay simit hesabı yaparak bu ücretlerle geçinilmez. "Biz iktidar olalım bunları düzelterek" diyerek İşbaşına gelen 59.Hükümet, Kamu Çalışanlarını Açlığa ve sefaletle Mahkum etmiş, çalışanlar arasında ayrımcılık yaparak çalışma barışını bozmuştur.

Hükümet Toplu Görüşme Masasında attığı imzasının ardında durmamış. Türk Memurunun ve Tüm toplum kesimlerinin feryadına kulak tıkamış, yalnızca IMF, Dünya Bankası AB, ABD'den gelen en ufak sese emredersiniz diyerek, teslimiyet içinde bir anlayışla ülkeyi yönetmektedirler.

Böyle bir anlayışı reddediyoruz." diyerek konuşmasına devam eden Genel Başkanımız; "İç politikada Sat kurtul mantığı ile Millî ve stratejik öneme sahip Cumhuriyet kuruluşlarımızı Küresel sermayenin yerli işbirlikçilerine (Sami Oferlere,Dibolara) Peşkeş çektiğini, Dış politikada Türk Milletinin tarihinin hiçbir döneminde aşağılanmadığı kadar bu Hükümet döneminde yabancılar ve sözde bir avuç soysuzlar tarafından sürekli aşağılanmakta olduğunu,bu hükümet döneminde çı-

kartılan ikiz yasalar ve yabancılarla toprak satışını düzenleyen yasalardan sonra şehit kanları ile sınırları çizilen vatan topraklarının yabancılarla parsel, parsel satıldığını, bu toprakları satın alanlar şunu bilsinler ki, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi "Geldikleri gibi gideceklerdir". Bu duruma Türkiye Kamu-Senliler olarak karşıyız. Bu Hükümet'ten Mutlaka Türk milleti olarak hesap sormamız gerekmektedir.Bu hesabı da mutlaka soracağız. İl-keli Sendikal Mücadelemize yılmadan devam edeceğiz" Ülkemizin her yerinde olduğu gibi Zonguldak'ta da bu genel kurul sonucunda görev alacak arkadaşlara üstün başarılar dileyerek sözlerine son verdi.

Genel Kurulda Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Sabahattin KAVLAK ve Türk Büro-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin ASLAN'ın konuşmalarının ardından yapılan seçimlerde yönetim kurulu şu isimlerden oluştu. Yeni seçilen yönetim adına Ali Kara, Genel Kurula teşekkür etti.

1-Ali KARA 2-Kamil BAYRAK 3-Ali GÜNDAĞ 4-İlyas ÇİMEN 5-Levent KARANFİL 6-Mahmut ŞAHİN 7-Zeynettin AKGEYİK

Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin Feryadı

Adı bizde saklı bir üyemizin Genel Merkezimize gönderdiği yazı

Fazla Çalışma Ücreti:

Fazla mesai kavramı tamamen kişilerin kendi özverisine dayanıyor. Hangi kademede olursa olsun hiç kimse fazladan çalışıp parasını almamazlık yapmaz. Bizde ise parayı istemek dahi bir ayıpmış gibi bakılıyor. Bu bizim hakkımız olan para verilmek istenmiyor.

Her kurumda bakanlığı kendi personelinin refahı için çalışıp bu yöndeki çalışmaları hoş görüp desteklerken bizim işçileri bakanlığı sanki sadaka verir gibi bizim açımızdan hiçbir talep getirmeyip birde yolumuzu kesmeye çalışıyor. Nasıl bakanlıktır ki bu personeli açlık içinde hiçbir ek tazminatı yok fakat 'o' rahat. Ben bu bakanı kınıyorum.

O koltuk ona fazla bence ya yolu açsın yada bize yol versin de kendi işimizi bari görelim.

Arama ve Kurtarma Ekipleri:

İş Riski Tazminatı:

İş riski diye bir şey hiç kanunla desteklenen bir yönü yok bizde. Ben iş başında enkaz altında kalsam sanki ece-liyle ölmüş muamelesi yapılacak. Neden böyle çünkü bizim sadece köhne olan yerimiz bakanlık değil genel müdürlüğümüzde çok pasif hani diyorum biz bakanlık ve genel müdürlük mü değiştirsek acaba. Belki daha iyi olur. İşle ilgili sağlam bir düzenleme istiyorum. Enkaz altına girdiğimde çocuklarım ben ölürsem ne yapacak sorusunu artık kafamdan çıkarmak istiyorum. Afyon Sultandağı depreminde ben enkaz altında iken 10-12 artçı deprem meydana geldi. Ya ölseydim benim çocuklarım ne olacaktı. Bunun vebalini kim çekecek. Bakan çekebilir mi?

Statü Belirsizliği:

Kimsenin ne iş yaptığı belli değil. Kim kimi tutarsa alıp götürüyor. Herkes bizim üstümüz gibi hep ezilen biz oluyoruz. Artık görevimi bilip O benim görevim veya değil diyebilmek istiyorum. Yani ben bir çalışma Statüsünün belirlenmesi ve kanunla desteklenmesini istiyorum. Artık hamallık yapmaya zorlanmak istemiyorum.

Biz Arama ve Kurtarma Teknisyenleri olarak ilk olarak yapılmasını istediğimiz iş Arama ve Kurtarma Teknisyenliği Sınıfının 657 Devlet Memurları Kanununa konulması. Ve buna göre tazminat ve diğer hak ve özgürlüklerin sağlanmasını istiyoruz. Hoş Asgari Ücret diye verilen para Ekmek parası diye veriliyor ve ekmekten başka bir şeyde yapmıyor. Ama desteksiz kimse ayakta duramaz hale geldi benim hiçbir desteğim yok ve kredi kartlarım dolu. Kullanmasam olmuyor.

Kaç kez bitirmek için kredi çekip borcumu sıfırladığımı ben bile hatırlamıyorum. Yani hep krediye çalışıyorum. Kış gelir başka bir dert yakacak ve okul 2 çocuğum okuyor. Yaz gelir ben borçlarımla uğraşırım taksit yatırıyorum. Kimileri tatile gider ben ve ailem tatil nedir bilmeyiz. Daha hiç tatil yapmadım ben. Nasıl bir şey İşçileri bakanı bana anlatsın. Bende ona çocuğunun tatil isteyip te ona nasıl yalan söyleceğini anlatayım. Ben tatili gene istemem ama artık geçinebilmek istiyorum.

Ay sonunu değil de en azından maaş gününü geçirebilmek istiyorum.

Yetkiye Türk Büro-Sen Damgası

Bu yıl Sendikamızın üye sayısı 28132'den, 32371'e ulaştı. Biz en yakın sendika ile aramızdaki fark, geçen yıla göre 9637 artış göstermiştir.

Sendikamızın bu yetki başarısında emeği geçen, üyelerimize, işyeri temsilcilerimize, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza ve şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür ediyoruz

07.07.2006 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan istatistiklere göre Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalar 11 Hizmet Kolunun 8'inde birinci oldu ve yetki elde etti.

Geçen yıl Türkiye Kamu-Sen'in yetkili Sendika sayısı 7 idi. Bu yıl Türk Eğitim Sen'in de yetki alması ile bu sayı 8'e çıktı.

Diğer konfederasyonlardan Memur-Sen'e bağlı 2, Kesk'e bağlı 1 Sendika yetki aldı.

Sınıf Ayrımı İstemiyoruz



İçişleri Bakanlığına bağlı Mülki İdare Amirleri hizmet sınıfı dışında kalan personele yapılan haksızlığı protesto etmek ve uğradıkları mağduriyetin giderilmesi amacıyla Türk Büro-Sen tarafından 10.07.2006 tarihinde başlatılan eylemlerden biriside 13.07.2006 tarihinde, İçişleri Bakanlığı önünde gerçekleştirildi.

Katılımın yüksek olduğu eylemde haksızlığa uğrayan, mağduriyetlerinin giderilmesini isteyen İçişleri Bakanlığı Çalışanları; sınıf ayrımı istemiyoruz, Memurlar burada Bakan nerede, tazminat hakkımız söke söke alırız, Bakan istifa, Memurlar sandıkta hesap soracak,Yaşasın onurlu mücadelemiz, Türkiye sevdamız ekmek için kavgamız gibi slo-



ganlar atarak tepkilerini dile getirdiler.

1000 civarında İçişleri Bakanlığı çalışanın katılmış olduğu eylemde basına açıklama da bulunan Türk Büro-Sendikası Genel Başkanı Fahrettin YOKUŞ; Açıklamasının ardından, Bakan ve ilgili bürokratların yapmış oldukları haksızlığı protesto etmek için Bakanlık önüne siyah çelenk bıraktı.

Tansiyonun yüksek olduğu ve mücadelede kararlılığın öne çıktığı eylemde bir gurup memur da, yapılan haksızlıklara artık dayanamadıklarını, çıldırmalarına az kaldıklarını ifade ederek üzerlerindeki gömleklere parçaladıktan sonra çıkartıp yak-tılar.

Eylemin gerçekleştirildiği yere;

15-20 kişilik bir gurupla gelerek, yapılan eylemi kırmak için görevlendirilmişçesine tavır sergileyen ve kamu çalışanlarına kendilerini, "Hükümetin sendikasıyız" diye tanıtmaktan kaçınmayan Büro Memur Sen, alanda ki kişilerin de tepkisine maruz kaldı.

İçişleri bakanlığı önünde yapılan basın açıklamasının tam metni www.turkburosen.org.tr adresindedir.

Eylemde Kararlıyız

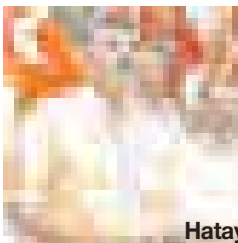
- 1- Yemek Boykotu.
- 2- Toplu vizite eylemi.
- 3- Aynı tarihlerde yıllık izine ayrılma.
- 4- Yarım gün iş yavaşlatma.
- 5- Tam gün iş yavaşlatma.
- 6- Yarım gün iş bırakma.
- 7- Tam gün iş bırakma.
- 8- TBMM açıldığında, taşranın da katılımıyla, Ankara da İçişleri Bakanlığı önünde,Büyük Eylem.

Yukarıda ki eylemler, İçişleri Bakanlığı çalışanlarının ortak talepleri olup, sonuç alınana kadar sendikamız öncülüğünde devam edecektir.

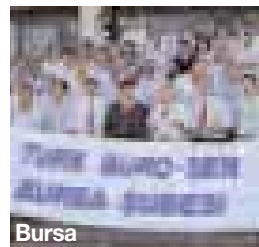
Eylemlerimiz tüm yurttta ses getiriyor

İçişleri Bakanlığındaki ücret adaletsizliğine yönelik, şubelerimizin, illerinde gerçekleştirdikleri kitlesel basın açıklamaları ile konu, kamuoyu gündemine taşınmıştır.

Eylem ve etkinliklerimiz, taleplerimiz karşılanana dek artarak devam edecektir.



Hatay



Bursa



Çankırı



Isparta



Trabzon



Konya



Kayseri

İşte Tüm Yönleriyle Türk Memuru...

Türkiye Kamu-Sen Arge Merkezi Yaptığı Araştırmayla Türk Memurunun Profilini Çıkardı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu çalışanları arasında yaptığı anketle Türk memurunun profilini çıkararak, 2006 yılı toplu görüşmelerinden beklentilerini de belirledi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, Türkiye’de kamu çalışanlarının sosyal ve ekonomik durumlarını ortaya koymak; meslek, ücretler, sendikalar ve sosyal güvenlik hakkındaki düşüncelerini ortaya çıkarmak üzere kamu çalışanları arasında bir anket yapmıştır. Ankete 81 ilden 4692’si sendika üyesi, 580’i herhangi bir sendikaya üye olmayan toplam 5272 kamu çalışanı katılmıştır. Örnekleme sayısı ve toplam kamu çalışanı sayısı dikkate alındığında oldukça gerçekçi ve geniş çaplı bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir.

Kamu çalışanlarının, anketteki sorulara verdiği cevaplara göre genelleme yapıldığında, ülkemizde kamu çalışanlarının ortalama durumları ve eğilimleri şöyle açıklanabilir:

- Ülkemiz nüfusunun % 14’ü kamu çalışanı ailesi içindedir.
- Türkiye’de 10 milyon dolayında insan, kamu çalışanına doğrudan bağlı olarak yaşamaktadır.
- **Ülkemizde kamu çalışanlarının;**
- % 33’ü kadın, % 67’si ise erkektir.
- % 59’u 15 yıldan fazla süredir çalışmaktadır.
- % 90’ı evli ya da boşanmış, % 10’u ise bekarıdır.
- Ortalama 2 çocuk sahibidir.
- % 60’ının eşi çalışmamaktadır.
- % 56’sının maaşından başka, evine herhangi bir gelir girmemekte, dolayısıyla tek maaşla ay sonunu getirmeye çalışmaktadır.
- % 54’ünün başını sokacak bir evi bulunmamaktadır.
- % 38’i kirada, % 16’sı ise lojmanlarda oturmaktadır.
- Kirada oturanların % 40’ı, 200 ile 300 YTL arasında kira ödemektedir.
- Evi olmayanların % 35’i ise 200 YTL’nin bile altında kirası olan, küçük ve elverişsiz şartlardaki evlerde yaşam mücadelesi vermektedir.
- % 20’si aylık sınırının altında (750 YTL ve altı), % 55’i ise aylık ile yoksulluk sınırı arasında (750-1000 YTL arası) ücret almaktadır.
- % 75’i yoksulluk sınırının (1000

YTL) altında ücret almaktadır.

- Yalnızca % 2’si maaşından artı kalan kısmı ile tasarruf edebilmektedir.
- % 32’si zorunlu ihtiyaçlarını dahi karşılayamamakta, yani aylık sınırının altında yaşamaktadır.
- % 82’sinin her ay düzenli olarak ödemek zorunda olduğu borcu bulunmaktadır.
- % 83’ü bu yıl tatile gidemeyecektir.
- Ailesi, ortalama 4 kişiden oluşan çekirdek ailedir ancak her 5 aileden biri geniş aile yapısına sahiptir ve anne, baba, büyükanne, büyükbaba gibi en az bir yakınına daha bakmaktadır.
- % 6’sının ailesinde en az bir engelli birey bulunmaktadır.
- % 39’u meslekte öncelik olarak ücret seviyesini, % 27’si ise iş güvencesini tercih etmektedir.
- Sendikalı kamu çalışanlarının % 71’i 2002 ve öncesinde sendikaya üye olmuşken, geçtiğimiz yıl elde edilen kazanımlar sonucunda bu yıl, sendikalı olanlara % 13 oranında yeni sendikalı kamu çalışanı eklenmiştir.
- % 48’i işle ilgili sorunlarını idareye kendileri bildirirken, % 36’sı üye olduğu sendikalar aracılığıyla sorunlarını çözme yolunu tercih etmektedir.
- Seçme şansı olsa; % 59’u kendi işini yapmak istediğini, % 23’ü ise işçi olarak çalışmayı tercih ettiğini belirtmiştir. Seçme şansı olsa yine memur olarak çalışmak isteyenlerin oranı ise yalnızca % 18’dir.
- % 57’si yaptığı işin sağlığını olumsuz etkilediğini düşünmektedir.
- % 74’ü daha sağlıklı iş ortamı oluşturulması için idarenin herhangi bir çalışma yapmadığından yakınmaktadır.
- % 51’i sendikaların mali ve sosyal haklar konusunda katkı sağladığını düşünmektedir.
- % 36’sı hizmet süresini doldurduğunda emekli olmayı düşünmemektedir.
- % 44’ü emekli olduğunda gelirinin azalacağından endişe etmektedir.
- % 35’i emekli olduktan sonra yeniden çalışmak zorunda kalacağını belirtmiştir.
- % 69’u bu yıl toplu görüşmelerde enflasyon oranlarının üzerinde bir ücret artışı sağlanmasını ve maaşların yoksulluk sınırının üstüne çıkarılmasını istemektedir.



Gazeteden...

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Gazetecilerimiz uzmanlarımız, genel yayın sekreterlerimizle “gazetemizin manşeti ne olsun?” tartışması yaptık. Zaman zaman aynı soruyu siz değerli üyelerimize de sorduk. Siz değerli okurlarımıza da soruyoruz “ Sizce gazetemizin baş haberi ne olmalıydı?, bundan sonra gazetelerimizin baş haberi ne olabilir?2

Bizim tartışmalarımızda kimlerin neler söylediğini, sendikalarımızın sayfalarında görebilirsiniz. Birden çok baş haber söylendi.

Söylenen haberlerin içerisinde bize göre en önemlisi İsrail’in Lübnan’ı işgali, masum insanları katletmesi, devlet terörü uygulamasıdır.

Gazetemizin her sayısında onlarca şehitimizin ismini yayınlıyoruz. Şehitlerimizin hesabını başta sorumlular olmak üzere içte ve dışta ki şer odaklarından soracağımızı beyan ediyoruz. Her şehitimizi “şehitler ölmez, vatan bölünmez” sözleriyle uğurluyoruz. Bizim için en önemli baş haber “Pkk ile işbirlikçilerden hesap sorulsun” olmalıdır. Tüm şehitlerimizi rahmetle anıyoruz. Onların hesabını soracağımıza da söz veriyoruz.

2005 toplu pazarlıkta hükümet kamu çalışanlarına kötü bir tablo çizdi. İMF’nin emirlerinden santim dışarı çıkmayız dedi. Kendince enflasyon hesabı yaptı. Başbakanı, bizimle masaya oturan Devlet Bakanı, paraların güya sahibi, İMF dışında ; Maliye Bakanı ve Devlet Bakanı Babacan, 2006 yılı için enflasyon %5 olarak gerçekleşecek dediler. Bircan Akyıldız Başkan sordu; “Emin misiniz?”. Hep bir ağızdan İMF’nin ağızıyla “Eminiz” dediler.

2006 Temmuz ayı ve yıllık enflasyon rakamları açıklandı: %14,34. Kim açıkladı bu rakamları? Türkiye İstatistik Kurumu. Bunlar yukarıda enflasyonu %5 olarak beyan eden hükümetin açıklamaları. Yani hükümet diyor ki “Biz yanıldık, enflasyon o kadar az değilmiş”

Türkiye Kamu-Sen olarak sayın Unakıtan’ı ziyaretimizde kendileri bize bir anısını anlatmıştı. Unakıtan” Amerika’da bir üniversitede yüksek lisans öğrencileriyle sohbet yaparken enflasyonu nasıl düşürdünüz diye bana sordular. Ben de onlara hükümet olduğumuzda şu enflasyonu bir ele alalım dedik. Elimize aldığımızda o kadar ağırdı ki tutamadık düştü. Öğrenciler bu sözlerimize epey güldüler. Ama biz o ağır enflasyonu tek haneli rakamlara düşürdük”

Sayın Bakan bu anısını, bize kamu çalışanlarına insanca yaşamaları için hak istediğimizde anlattı. Şimdi biz gazetemizde memurlar olarak soruyoruz; Sayın Başbakan , saygıdeğer Bakanlar, enflasyon hedefleriniz tutmadı bize ne söylemek istersiniz? Cevabınızı toplu görüşme masasında veriniz.

Biz sorumuzu 26 Ağustos Cumartesi günü Ankara Mitinginde yüzbinler olarak milletimizle birlikte tekrar soracağız. Sizleri de cevap vermek üzere mitingimize davet ediyoruz. Bize “hayır” diye bir cevap vereceğinizi de biliyoruz. Türk milleti olarak hata yaptığımızda hatamızdan dönmesini bilen bir olgunluğu sahibiz. Hükümetimizin aynı davranış içerisinde olacağını diliyor ve bekliyoruz. Biz Sihiye meydanında olacağız, sizleri de bekliyoruz.

İsrail Ve Pkk İnsanlık Sorunudur.

Ortadoğuda devam eden ABD ve İsrail zulmü ile artan PKK terörünü lanetlemek, gelişmelere seyirci kalan hükümeti uyarmak amacıyla Türkiye Kamu-Sen, Türk-İş ve Sivil Toplum kuruluşları protesto gösterisi düzenlediler.

Grup adına açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilcisi Selçuk Türkoğlu, Vahşi batının dümenini tutan Haçlı-Siyonist ittifakı’nın patronu terörist devlet İsrail’dir. İki askerin kaçırılması bahanesiyle başlayan İsrail’in uyguladığı kuvvet kullanımı bu gün iki ülkenin vahşice işgali halini almıştır. Ortada açıkça bir savaş hali bölge ülkeleri için bir tehdit olmuştur. Masum insanlar acımasızca katledilmektedir. Yerleşim yerlerinin alt yapıları yerle bir edilmekte, şe-

hirler yağmalanmakta genç-yaşlı, çoluk çocuk demeden insanlar sığınaklarda katledilmektedirler. Bölgeyi saran savaş kokuları Büyük Otadoğu Projesinin parçası olarak hayata geçirilmeye çalışılıyor. Gelecekte Ülkemizi de içine alacak sinsi planlarına Türk milleti dur diyecektir. Buradan terörist devlet İsrail’e sesleniyoruz. Türk Milleti var oldukça ne vaat edilmiş topraklara ulaşabileceksin ve nede kan ve zulüm üzerine kurduğun bu işgal devletini yaşatabileceksin.

Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilcisi Selçuk Türkoğlu , Cumhurbaşkanına mektup yazarak PKK terörünün bitmesi için üzerine düşen görevi yapacağını ve bunu için her zaman hazır beklediğini vurguladı.

www.kamusen.org.tr

Milli Manevi Değerleri Dumura Uğramış Çevreleri

Uyarıyoruz

Son günlerde DİNİ ÖNDER konumundaki bazı zevatlarca verilen sözde dini içerikli beyanlar ile DİN ve DİN EĞİTİMİ gibi konularda kamuoyuna intikal eden haberleri dikkatle ve ibretle izliyoruz. Bu haberlerin bir plan ve siyasetle gündeme taşınması ve bazı dini kişi ve kuruluşlarca iç ve dış siyaseti etkilemek amaçlı olması dikkat çekicidir. Din üzerinden oynanan siyasi oyun ve planların hiç çekinmeden pervasızca uygulamaya konulması ve bunlara da seyirci kalınmasını ülkemiz ve milletimizin geleceği açısından tehlikeli buluyoruz.

1- Ermeni Genel Patriği Karekin'in edep ve adab kurallarını çiğneyerek misafir olarak bulunduğu İstanbul'da katılarak yönettiği bir ayın sonunda yıllardır yalan ve iftira üstüne inşa edilen "Sözde ermeni soykırımı" iddialarının Türkiye'ce tanınmasını pervasızca istemesi,
2- Sözde din adamı özde Türk milletinin sırtındaki hançer Fener Rum Patriği Bartholomeos'un ABD, AB ve Yunanistan'ın yönlendirmesi ile AB şantajını da kullanarak siyasi bir makam olan Dünya Ortodoks Devlet Reisi "Ekümenik" ünvanının kabul edilmesini haddini aşarak Türkiye'den istemesi,
3- Samsun'da bir papazın bıçaklanması olayını tasvip etmiyor ve kınıyoruz. Vatikan'ın meydana gelen bu olayı vesile kılarak Batı dünyasını Türkiye için siyasi tavır almaya davet etmesi,
4- Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı-

nın himayesinde sözde medeniyetler buluşması adı altında Hristiyan (Katolik, Ortodoks, Ermeni) ve Yahudi din adamlarını AB politikaları uğruna insanımıza masum ve sevimli göstermek amaçlı, daha önce alınan Yahudi üstün cesaret ödülü! benzeri bir ödül almaya yönelik faaliyetlerin Başkentte övünçle! sergilenmesi,
5- Bir askeri kaçırıldı diye insan hak ve hukukları çiğnenerek Filistin parlamentosuna ve halkına yönelik yapılan zulüm karşısında susan, Hristiyan ve yahudiye bir şey olum dünyayı ayağa kaldıran, fakat Türk ve müslümana gelince kılını kıpırdatmayan vicdansız AB ülkeleri ve sözde din adamlarının sessizlik ve tepkisizliği,
6- Vatandaşımızın güvenliğini, milletimizin milli ve manevi değerlerini, mülkümüz ve

namusumuzu canları pahasına koruyan asker ve polisimizin katili; bölücü ve hain PKK tarafından şehit edilmeleri haberlerinin sanki bir tavuk ölmüşcesine sıradanlaşması ve şehit ailelerinin feryadının ve acısının milletimizden gizlenmesi,

7- Sözde münevver ve toplumun ileri gelenleri olarak itibar ve ilgi gören Milli kültür ve kimliği ile kavgalı, şahsiyet kompleksine kapılmış bazı aydın, yazar, çizer, sanatçı, sunucu kılığındaki kişilerin, ahlak ve edeb dışı davranışlarının bir meziyetmiş gibi dönüp dolaşıp görsel ve yazılı medyada gösterilmesi, sorumsuz ve çıkarıcı bir yayın anlayışıyla aile yapımızı dinamitleyen TV dizi ve programları karşısında aydınların ve siyasetin duyarsızlığı,
8- Türk insanının hayatının değişik bölümlerinde karşılaşacağı ve inancı gereği yapması gereken görevleri öğretmek amaçlı okullarda

verilen Din Kültürü ve Ahlak dersini ve yazın camilerde çocuklara verilen yaz kursları için, ateist ve Türk milletine hain duygular besleyen çevrelerce laik devlette zorunlu din eğitimi veriliyor naraları ile çarpıtılması, özü ve sözü ile Türk ve Müslüman olan Alevi vatandaşlarımızı dini azınlık olarak gösterilmeye çalışılarak müslümanlığının tartışılması,

9- Bir eli yağda bir eli balda Türkiye'yi boğazdaki yalisından viski yudumlayarak takip eden sosyal ve toplumsal duygusu körelmiş, iş ve ekonomi çevreleri ile siyasetin geçim sıkıntısı içerisinde yaşam mücadelesi veren memur, işçi, emekli, esnaf ve çiftçinin ızdırıp ve feryatlarını duymayarak herşeyi gül-lük gülistan olarak görmesi ve göstermesi, Haberlerini üzülmek ve kahrolarak takip etmekteyiz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bu tehlikeli gidişatı milletimizin ve üyelerimizin dikkatine sunuyoruz. Oynanan oyunların farkındayız. Hem milli hem de manevi duyguları dumura uğramış çevreleri uyarıyor ve sesleniyoruz. Eden bulur. Yapan çeker. Unutulmasın ki keser döner sap döner bir gün gelir hesap döner. Bu memleket sahipsiz değildir. Türk milleti fedakar bir millettir. Ancak vatandaşından, dininden, şerefinden ve haysiyetinden asla taviz vermez.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ



UYAN

Bu ne derin uyku ne uzun düştür
Aç şu gözlerini uyan Müslüman
Ölüden farkın yok bu nasıl iştir
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Her gün deritten derde salınan senin
Sofradan ekmeği çalınan sensin
Vatanı elinden alınan sensin
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

İtilip kakılan sensin
Derin çıkmazlarda zorlanan sensin
Umut ışıkları körlenen sensin
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Fark etmez güneyi doğu batısı
Tevhid ümmetinin birdir çatısı
Birlik olmayanın olmaz atisi
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Cezayir Filistin Türkistan Irak
Kan gölüne döndü Lübnan'a bir bak
Gün birlik günüdür kavgayı bırak
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Küfrün tek cepheden gelirken sesi
Bin parça olmuş bu neyin nesi
Bırak didişmeyi hırsı hevesi
Aç şu gözlerini uyan Müslüman
İnsan hakkıymış büyük barışmış
Yalan plan birbirine karışmış
Zalimler dünyayı çoktan kırışmış
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Dünyayı zulümle dolduran bunlar
Bütün insanlığı yıldırان bunlar
Nice Peygamberler öldüren bunlar
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

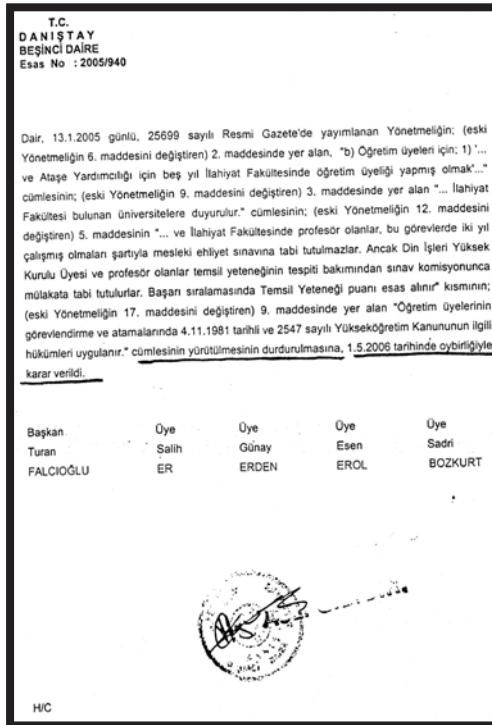
Arsan bir çıkar hep soyu sopu
Yeni bir şey diye sunarlar bopu
Koca bir yalan dır bunların topu
Aç şu gözlerini uyan Müslüman

Aşık Hakkı derki kardeşim nerde
Hasreti kor yanıyor serde
Kadir Mevlam hesap sorar mahşerde
Aç şu gözlerini uyan Müslüman



Aşık garip Hakkı
Hakkı ŞENER
İmam-Hatip-Bilecik

Türk Diyanet Vakıf-Sen'den Bir Hukuk Başarısı Daha



Diyanet İşleri Başkanlığı Yurtdışı Teşkilatına Atanacak Personelin Seçim Esaslarına dair Yönetmelik, 13.01.2005/25699 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle değiştirilerek Diyanet Camiasında huzursuzluklara sebep olan yurtdışı yönetmeliğinin ilgili maddelerinin, Yönetmeliğin; (eski Yönetmeliğin 6. maddesini değiştiren) 2. maddesinde yer alan, "(b) Öğretim üyeleri için; 1)'... ve Ateşe Yardımcılığı için beş yıl İlahiyat Fakültesinde öğretim üyeliği yapmış olmak'..." cümlesinin; (eski Yönetmeliğin 9. maddesini değiştiren) 3. maddesinde yer alan "... İlahiyat Fakültesi bulunan üniversitelere duyurulur." Cümlesinin; (eski Yönetmeliğin 12. maddesini değiştiren) 5. maddesinin "... ve İlahiyat Fakültesinde profesör olanlar, bu görevlerde iki yıl çalışmış olmaları şartıyla mesleki ehliyet sınavına tabi tutulmazlar. Ancak Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi ve profesör olanlar temsil yeteneğinin tespiti bakımından sınav komisyonunca mülakata tabi tutulurlar. Başarı sıralamasında Temsil Yeteneği puanı esas alınır" kısmının; (eski Yönetmeliğin 17. maddesini değiştiren) 9. maddesinde yer alan "Öğretim üyelerinin görevlendirme ve atamalarında 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili hükümleri uygulanır." cümlesinin yürürlüğünün durdurulmasına, 1.5.2006 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

yonunca mülakata tabi tutulurlar. Başarı sıralamasında Temsil Yeteneği puanı esas alınır" kısmının; (eski Yönetmeliğin 17. maddesini değiştiren) 9. maddesinde yer alan "Öğretim üyelerinin görevlendirme ve atamalarında 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili hükümleri uygulanır." Cümlesinin iptalini ve yürütmenin durdurulması için sendikamız Türk Diyanet Vakıf-Sen tarafından Danıştay'a 2005/940 Esas no ile dava açılmış ve lehimize sonuçlandırılmıştır. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda adaletsizliğe neden olan ve ayrımcılığı körükleyen yurtdışı yönetmeliğinin iptali kurum çalışanlarınca memnuniyetle karşılanmış ve Türk Diyanet Vakıf-Sen'e olan güvenleri perçinleşmiştir. Türk Diyanet Vakıf-Sen, bugüne kadar olduğu gibi bundan böyle de her zaman üyesinin yanında olacak ve bütün haksızlıkların karşısında çelik bir duvar gibi duracaktır. DANIŞTAY BEŞİNCİ DAİRE'sinin almış olduğu kararın son cümlesi;

İki Üyemizi Kaybettik GİRESUN'DAN ACI HABER

Diyanet İşleri Başkanlığınca Çorum ilinde düzenlenen Hac Seminerine katılmak üzere Giresun ilinden 25.07.2006 tarihinde yola çıkan Giresun Merkez Yunus Emre Camii İmam-Hatibi İsmail MEMİŞ, Abacıbükü Camii İmam-Ha-

tibi Hasan DURGUT ve Keşap İlçesi Yalı Camii İmam-Hatibi Ali ÖZTÜRK Samsun-Kavak İlçesi yakınlarında trafik kazası geçirilmişler, kazada Hasan DURGUT ve İsmail MEMİŞ vefat etmişlerdir. Ağır yaralanan Ali ÖZTÜRK

hastanede tedavisi sürmektedir. Hayatlarını kaybeden görevlilerimize, üyelerimize Cenab-ı Allah'tan rahmet, başta yakınları olmak üzere camiamıza başsağlığı ve sabırlar, tedavisi devam eden görevlimize acil şifalar dileriz.

GÜNEŞ
İNŞAAT & EMLAK



TÜRKİYE KAMU-SEN MİTİNGE DAVET;

Değerli Kamu Görevlisi,

- **Bizler**, devlet ile vatandaş arasındaki ahengi sağlıyoruz.
- **Bizler**, devletin vazgeçilmezi, olmazsa olmazıyız.
- **Bizler**, 20 yılı aşkın süredir küresel politikaların kasıp kavurduğu bir zamanda tüm saldırıların merkezindeki kesimiz.
- **Bizler**, son 20 yılda sendikal yasakların da etkisiyle, demokratik haklardan mahrum kaldık, ezildik, hor görüldük ve ihmal edildik.
- Bizim için bütçeden ayrılan pay yüzde 42,5'ten yüzde 23,5'e geriledi.
- Rantiyeciyi besleyen faiz harcamaları ise yüzde 20,8'den yüzde 26,5'e çıktı.
- Kamuda bir işçi maliyetine tam üç memur çalıştırılabilir hale geldi.
- Aynı unvan ve kıdemde olan ancak farklı kurumlarda görev yapan kamu görevlileri arasında 2,5 kat maaş farkı oluşturuldu.
- Emekli maaşlarımız ve ikramiyelerimiz onur kırıcı hale geldi.
- Maaşımız, dur durak bilmeyen enflasyon karşısında eridi, gitti.
- Toplu pazarlık masasında ve Uzlaştırma Kurulu kararları ile elde ettiklerimizi Hükümet hayata geçirmeyerek keyfi uygulamalarını sürdürdü.
- Ekonomik, sosyal ve toplumsal gücümüz her geçen gün zayıfladı.
- 58. ve 59. Hükümetler, istediği 3 yılın sonunda kurumlar vergisini düşürüp iş çevrelerini, faizleri yükselterek rant çevrelerini rahatlatmış.
- Bazı sektörleri kurtarmak için gösterdiği çabayı, kamu sektörü için göstermedi ve bizlere adeta üvey evlat muamelesi yaptı.
- Yüzde 20'mizin açlık, yüzde 55'imizin yoksulluk sınırı altında yaşam mücadelesi verdiği bir ortamda, bizlerden mucize yaratmamızı bekledi.

- Her 100 arkadaşımızdan 54'ü evsizken, maaşının % 39'unu kiraya, % 53'ünü gıdaya ayırdıktan sonra maaşımızdan kalan % 8'lik kısmı ile refah içinde yaşadığımızı iddia etti.
- Bunlarla birlikte işsizliğin, fukaralığın, fuhuşun ve adi suçların arttığı, sosyal devlet olgusunun azaldığı bir dönemi yaşıyoruz.

Değerli meslektaşlarımız;

- Şimdi hesaplaşma ve geciktirilen ekonomik, sosyal, demokratik ve siyasal haklarımızı elde etme zamanı.
- Hükümet, artık masada sadece sendika başkanlarının değil, tüm çalışanların demir yumruğunu görüp hissetmelidir.
- Hükümet, kamu görevlilerinin kararlılığını, gücünü, ağırlığını ve önemini fark etmeli ve haklarımızı iade etmelidir.
- **Şimdi tam zamanı!**
- İçine düştüğümüz durum, artık siyasi iradeye yeni bir süre yada kredi vermeyecek kadar kötüdür.
- Türkiye Kamu-Sen memur meselesine inanmış, tüm çalışanları temsil etme yetkisine sahip, sorumluluklarının farkında olan bir konfederasyondur.
- Ülkemizin, kendimizin ve yavrularımızın geleceği sizin vereceğiniz desteğe bağlıdır.
- Sizi bir gününüzü kendinize ayırmaya ve haklılığımızı hep birlikte haykırmaya davet ediyoruz.
- Hakkını kuvvetlendirmeyen, kuvvete "hak" demek zorunda kalır. Gelin ellerimizi, yüreklerimizi, seslerimizi birleştirerek hakkımıza kuvvet verelim.
- **"Fakirlik kaderimiz değildir ve olamaz"** diyorsanız,

ANKARA MİTINGİ'nde buluşalım

26 Ağustos 2006 Cumartesi Saat: 11.00
Sıhhiye-ANKARA



TÜRKİYE KAMU-SEN

insanca yaşamak için

**26 Ağustos
2006
Cumartesi
Saat: 11:00
SIHHİYE**

**ANKARA
MİTİNGİ'NDE
BULUŞALIM**

www.kamusen.org.tr