



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 33 • EYLÜL 2006

Gazetesi

Büyük bir sevdanın adı...

Mehmet Emin Aga'ya mücadele için teşekkür eder Allah'tan rahmet dileriz



# İste Memur İste Sendika



Kamu çalışanlarından aldığımız güçle kamu çalışanları için

## Pazarlık Masasındayız



Gazetemizin Bu Sayısında Siz Varsınız

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Siz Ankara'ya hak aramaya geldiniz. Haklı olduğunuzu, usul olarak Ankara'da ikamet ettiğini söyleyen; esasta IMF, Dünya Bankası, ABD, AB gibi yerlerde dolaşıp bizim için de anılan yerlerin kararlarını uygulayanlara seslendiniz

4

Yetkili konfederasyon olarak kamu çalışanlarının hakkını masada görüşmek için hazırlandık

**ARAŞTIRMALARLA**, raporlarla, bilimsel verilerle kamu görevlilerinin durumunu, sorunlarını ortaya koyduk. Çözüm önerilerimizi hükümete sunduk. Hükümet taleplerimizi haklı bulmakla beraber kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek yerine hedef saptırmayı tercih etti.

3

## Hükümet uzlaşmak istemedi



**HÜKÜMET** memurun hakkını vermemek için fakirlik edebiyatı yaptı. Memura Türkiye Kamu-Sen'in talep ettiği zammı vermemek için yatırımları kısmamız gerekir, baraj yapmayalım mı, yol yapmayalım mı, köye su götürmeyelim mi? Diyerek duygu sömürüsü yapıyor.

Uzlaştırma Kurulu, 2007 yılı için düşük maaş alan memura ilk ve ikinci altı aylık dönemler için % 6+6, yüksek maaş alan memurlara ise yine ilk ve ikinci altı aylık dönemler için % 5+5, ek ödeme almayan personele 2007 yılı ilk altı ayında ise 130 YTL, ikinci altı ayında ise 150 YTL olarak ödenmesine, daha önce belli derecedeki memurlara uygulanan görev tazminatlarının kademeyle de olsa tüm memurlara yaygınlaşmasının sağlanmasını önerdi.



# İşçi, çiftçi, esnaf, sanatkar, tüccar ittifakı

## Toplu Görüşme Takip Çadırımızı ziyaret edenler



Türkiye Kamu-Sen'e Türkiye'nin sivil toplum örgütlerinden, Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Sinan Aygün, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Başkanı Şemsi Bayraktar ile Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu Genel Başkanı ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkan Vekili Bendevi Palandöken destek ziyareti gerçekleştirerek örnek dayanışma sergilediler.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Abdi İpekçi Parkı'nda kurulan Toplu Görüşme Takip Çadırı'nda Aygün, Kılıç, Bayraktar ve Palandöken ile beraberindeki yönetim kurulu üyelerini ağırladı. Akyıldız burada yaptığı konuşmada, işçi, çiftçi, esnaf, tüccar ve memurların oluşturduğu bu birliktelik tablosunu siyasetin iyi algılaması gerektiğini belirterek, bunun bir sosyal denge tablosu olduğunu söyledi. "Anlayana sivrisinek saz, anlayamaya davul zurna az. Biz anlayana saz çalmayı da biliriz, birilerinin başında davul çalmayı da biliriz" diye konuştu.

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ise mali disiplin ve ekonomideki düzelmeye ile enflasyonun tek haneli rakamlara inmesi gelişmelerinin memur ve işçilere de yansımaları gerektiğini belirtti. Kılıç'ın sözleri alandakiler tarafından 'İşçi Memur El Ele Genel Greve' sloganlarıyla kesildi. TZOB Genel Başkanı Şemsi Bayraktar da, Türkiye'nin son 6 yıldır IMF ve Dünya Bankası programları ile idare edildiğini ifade ederek, "Bu programların sonucunda Türk çiftçisi de, memuru da, işçisi de, tüccarı da, esnafı da mağdur olmuştur. Hatta perişan olmuştur. Çiftçi yüksek maliyet nedeniyle üretmez hale gelmiştir" dedi. Bayraktar, hükümetin de gerekli desteği vermediğini belirterek, memur, çiftçi, işçilerin hayat seviyesinin yükseltilemediğini, tüccar ve esnafın da buna bağlı olarak kepenk kapattığını ve kapatmaya da devam ettiğini söyledi. Bayraktar, "Hükümet bu süreçte bütçe açıklarını bu kesimler üzerinden kapatmaya devam etmiştir. Bu kesimlerin artık buna dayanması mümkün değildir. Bundan sonra bu kesimler her platformda birlikte hareket edeceklerdir, birbirlerine destek olacaklardır" diye konuştu.

Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu Genel Başkanı ve TESK Genel Başkan Vekili Bendevi Palandöken de, Gümrük Birliği sürecinde en fazla zarar gören kesimin esnaf ve

sanatkarlar olduğunu belirterek, 100 binlerce kepenk kapatıldığını söyledi. Teknoloji ve sermaye taraflarının esnaf ve sanatkarların yaşam hakkını ortadan kaldırmak için güç birliği yaptığını savunan Palandöken, tüm kesimler olarak bir araya gelme nedenlerinin geçilebilir bir ücret isteyeyle insanca yaşamak isteyen ve kamunun her kesiminde hizmet veren memurlara destek vermek olduğunu söyledi. Palandöken, "Umarım, memurların biz esnaf ve sanatkarlardan rahatça alışveriş yapacakları bir düzenleme ile olacaktır. Mahallenin bakkal amcaları olarak memurlarla her zaman birlikte hareket edeceğiz" şeklinde konuştu.

ATO Başkanı Sinan Aygün ise tüm kesimlerin bir araya geldiği bu fotoğrafın tarihi bir fotoğraf olduğunu ifade ederek, "Bu tablo hangi atanın söylediği belli olmayan 'Bana dokunmayan yılan bir yaşasın' sözünü çürüten bir tablo. Türkiye'nin birlik ve beraberliğe ihtiyacı var. Onun için buradayız" dedi. Güçlü devletlerin güçlü memurları olduğunu ifade eden Aygün, "Burada IMF'nin bir oyunu var. Memurları güçsüz bırakalım ki devlet de güçsüz olsun" diye şeklinde konuştu. Konuşmalarından Aygün, Kılıç, Bayraktar, Palandöken ve Akyıldız el ele tutuşarak birlik mesajı verdiler. TZOB da basın mensupları ve görüşmeye katılanlara 'Mağdur kesimden, mağdur kesime, mağdur ürün ikramı' diyerek fındık ve üzüm dağıttı.

Türkiye Kamu-Sen heyetinin destek turları arasında Türk-İş vardı.

### Türk-İş'ten Türkiye Kamu-Sen'e Destek...



berindeki heyet Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ı makamında ziyaret etti.

Akyıldız, Kamu çalışanlarının sendikal haklarının içinde grev hakkı yoktur, toplu sözleşme hakkı yoktur. 4688 sayılı kanun eksiklerle, çelişkilerle dolu bir kanundur. Kamu çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek için siyasete karşı kullanabileceğimiz en önemli güç kamuoyu dedi. Akyıldız, bu anlamda kamuoyunun önemli bir merkezinde bulunun

Türk-İş'in desteğinin kendileri için önemli olduğunu ve kamu çalışanlarının haklarının korunması ve geliştirilmesi noktasında toplumun bütün kesimlerine yansıtacak bir sonucun elde edilmesinde Türk-İş'ten destek istediklerini kaydetti. Akyıldız, "Çünkü kamu çalışanlarının masadan kazançlı çıkmaları, kamu çalışanlarının kazanımlarının doğrudan piyasaya yansması, işçilerimizin, çiftçilerimizin, esnafımızın rahatlayabileceği sonuçların ortaya çıkmasına sebep olacaktır" dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Kılıç ise toplu görüşme mücadelesinde davranış biçimlerinin kamu çalışanlarına yakışır üslup ve seviyede geliştiğinin görüldüğünü belirterek, kamu çalışanlarının taleplerinin de makul olduğunu söyledi. Kılıç, üzerinde durulması gereken önemli bir konuyu da, 4688 sayılı Kanun'un mevcut AB sürecinde, Avrupa Sosyal Şartı'nın 5 ve 6. maddesindeki Toplu İş Sözleşmesi ve grev, lokavt hakkının verilmesi, İLO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmelerinin ve Anayasa'nın 90. maddesindeki uluslararası sözleşmelerin uygulanması ilkesinin hayata geçirilmesi olduğunu belirtti.

### Aygün:"Devlet, Memuruna Adam Gibi Maaş Vermeli"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



Abdi İpekçi Parkı'ndaki Toplu Görüşme Çadırı'nı ziyaret etti. Yazıcıoğlu, beraberindeki heyetle birlikte Kamu-Sen'in

Yazıcıoğlu, beraberindeki heyetle birlikte Kamu-Sen'in

Abdi İpekçi Parkı'ndaki Toplu Görüşme Çadırı'nı ziyaret etti. Yazıcıoğlu, beraberindeki heyetle birlikte Kamu-Sen'in

### DYP lideri Mehmet Ağar'dan Mücadelemize Destek...



Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından

karşılanan DYP Lideri Mehmet Ağar desteğini şöyle özetledi: "İleriki dönemler toplu sözleşme ve grev hakkının da tanınacağı yıllar olacaktır. Türkiye'de mevcut ekonomik tabloda her şey mükemmel yansıtılıyor. Memurla toplu görüşme masasına geldiklerinde bütün bu söylediklerini unutmuş görünüyorlar. Büyüme varsa, refah varsa niye bu eşit şekilde paylaşılmamaktadır? Bunun cevabını hükümet vermek zorundadır. Kamu çalışanlarının enflasyon hesabının yeniden hesaplanarak kamu çalışanlarının lehinde farklı gelişmeler kaydedilmesi süreci gelmiştir. DYP Genel Başkanı kamu çalışanlarının yanında olduğumuzu ifade etmek için bu ziyareti yaptık. Başkanın şahsında bütün kamu çalışanlarına saygılar sunuyorum ve başarılar diliyorum. Bu çadırda geleceğe uygun ağırlamalardan dolayı da ayrıca teşekkür ediyorum."

### BBP Lideri Yazıcıoğlu'da Mücadelemize Destek Verenlerden...



Abdi İpekçi Parkı'ndaki Toplu Görüşme Çadırı'nı ziyaret etti. Yazıcıoğlu, beraberindeki heyetle birlikte Kamu-Sen'in

Ziyarete konuşan Yazıcıoğlu Türkiye Kamu-Sen'in başlattığı mücadeleye destek vermek için çadıra geldiklerini belirterek, devletin memuruna hak ettiği ücreti ödemesi gerektiğini ifade etti.

Memur sendikalarının başarısının kamu çalışanlarının daha insanca yaşamaya anlamına geldiğini vurgulayan Yazıcıoğlu, "Kamu çalışanları devletin dışa dönük yüzüdür. Bu yüz gülüyorsa devlet gülüyor demektir. Türkiye'de devlet ne zaman dara düşse ellerinden paraları çekilip alınan kesim hep memurlar olmuştur. Memurlar henüz maaşlarını almadan vergilerini öderler. Ücretler arası dengesizliği giderecek ve kamu çalışanlarının insanca yaşamasını sağlayacak Kamu Personel Rejimi'nin çıkması gereklidir. Ancak bu hükümet 4 yılda bunu bir türlü beceremedi" diye konuştu.

### DSP lideri Zeki Sezer, Türkiye Kamu-Sen çadırında

DSP Genel Başkanı Zeki Sezer ve beraberindeki heyeti çadırda

gelişlerinde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız karşıla-

dı. DSP Lideri, kamu çalışanlarının haklı mücadelesinde yanlarında oldukları mesajını verdi: "Toplu görüşmelerde gelinecek nokta üzüntü verici. Biz Türkiye Kamu-Sen'e güveniyoruz. Sağ duyulu yürütecekleri bu süreçte başarıyla çıkacaklarına inanıyorum. Hükümetin de gerçekleri görmesi gerekiyor. Kamu yönetiminin de hak ettiği çalışma koşullarına kavuşturulması gerekir. Türkiye Kamu-Sen'e başarılar diliyorum."

### HP lideri Yaşar Okuyan: "Mücadelenizde Yanınızdayım"



Parti Genel Başkanı Yaşar Okuyan, beraberindeki heyetle birlikte Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı makamında ziyaret etti. Hükümet ve memur sendikaları arasında yapılan ve anlaşma sağlanamayan toplu görüşmeleri yakından takip ettiklerini anlatan Okuyan, düzenlediği basın toplantısında açıklamalar yapan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı M. Ali Şahin'i eleştirdi.

Bakan Şahin'in, "Memurların yüzde 46'sının evi var" sözleri üzerine meraklanıp Genel Başkan Bircan Akyıldız'dan kamu çalışanlarının sahip olduğu ev ve arabaların listesini nükteli bir ifade ile talep eden Hür Parti Lideri Yaşar Okuyan: Şahin'in basın toplantısındaki tavırını yadırgadıklarını ve devlet ciddiyeti ile bağdaştıramadıklarını ifade ederek sözlerini şöyle sürdürdü: "Şahin devlet ciddiyetinden uzak, şov ve magazin haberlerine konu olacak tarzda davrandı. Tavırları hoş olmadı" dedi. Şahin'in, "Memurların yüzde 46'sının evi var" sözlerine tepki gösteren Yaşar Okuyan, Bircan Akyıldız'a, "4 yıldır sizin eviniz arabalarınız oldu da bizim haberimiz mi yok? Arabalarınız ne marka, evleriniz Çankaya'da ve İstanbul Bağdat'ta hangi bloklarda?" diye sordu. Okuyan'ın bu sorusu üzerine odada bulunanlar kahkahaya boğuldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Okuyan'a, "Listeyi yapar size veririz" şeklinde esprili sözleriyle yanıt verdi.

ANAP Genel Başkan Yardımcısı Züheyir Amber

### ANAP Genel Başkan Yardımcısı Züheyir Amber



Çadırımızı ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen'e ve Türk memuruna destek verenler arasındaydı.



# Bütün yönleriyle Toplu Pazarlık



Bilindiği gibi her yıl Ağustos ayının ikinci yarısı toplu pazarlık sürecidir. Türkiye Kamu-Sen sekiz hizmet kolunda yetkili sendikayla, toplu pazarlık masasına yetkili Konfederasyon olarak katıldı. Kamu çalışanlarının haklarını savunmak için oturduğu toplu pazarlık masasında kamu çalışanlarını temsil eden konfederasyonların da başkanı sıfatıyla pazarlıklarda ağırlığını hissettirdi. Türkiye Kamu-Sen olarak, pazarlıklarda sonuna kadar kamu çalışanlarının haklarını savunduk. Diyalog yollarını kapatmamaya özen gösterdik. Özlük haklarının iyileştirilmesi için mücadele ettik.

Türkiye Kamu-Sen, planlarıyla, programlarıyla, talepleriyle toplu pazarlık masasına hazırlıklı oturdu. Toplu pazarlıklar başlamadan önce Sendika Genel başkanları ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu üyeleri Türkiye'yi Karşı karşıya dolaşarak çalışanların isteklerini taleplerini yerinde dinledi. Masaya otururken de belirlediği, talepleri kamu çalışanlarının istekleriydi.

## SUNUM YAPMAYA İZİN VERMEDİLER

Toplu pazarlık görüşmeleri başladığında yetkili Konfederasyon olarak Türk memurunun ekonomik ve sosyal yapısını anlatan Türkiye Kamu-Sen AR-GE merkezinin hazırladığı bir sunum yaparak başlamak istedik. Ancak ne gariptir ki Türkiye Cumhuriyeti Başbakanlığında teknik altyapının olmadığı ve "daha önce böyle bir uygulamanın olmadığı" gerekçesiyle sunum yapılmasına izin verilmedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve Kamu Çalışanları Heyet Başkanı Bircan Akyıldız toplu görüşmelere giderken taleplerinin makul, gerçekçi ve net olduğunu söyledi. Öncelikli talepleri;

1- Grev, Toplu Sözleşme ve Siyaset yapma hakkını içeren sendikal hakların verilmesi.

2- Geçmiş yıl kayıplarının karşılanması.

3- Önceki dönemlerde Toplu Görüşmelerde mutabık kalınmasına rağmen hükümet tarafından yerine getirilmeyen hakların verilmesi.

4- Denge tazminatının uygulanması konusunda ortaya çıkan aksaklık ve dengesizliğin giderilmesi.

5- En düşük devlet memuru maaşının yıl sonu itibarıyla 1023 YTL. olmasını.

6- KEY hesaplarında biriken paraların gerçek değeri üzerinden hesaplanarak kamu çalışanlarına verilmesini.

7- Hedeflenen enflasyon yerine gerçekleşen enflasyonun refah payını da esas alarak uygulanır hale getirilecek bir düzenleme başlatılması.

8- Tüm mali hak edişlerden kamu emeklilerinin de aynı oranda faydalanmalarının sağlanması.

9- Çalışanların maaş ve diğer ödemelerinden dolayı verilen banka promosyonlarının kamu çalışanlara dağıtılması.

10- Yeni yasalaşan ve 1 Ocak 2007 tarihi itibarı ile yürürlüğe girecek olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nu ile gasp edilen hakların iade edilmesi olarak sıraladı.

İki hafta süren toplu pazarlık görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen'in, kamu çalışanlarının arasında adaletsizliği giderecek ve çalışma barışını sağlayacak, talepleri genel kabul gördü. Pazarlıklar sonunda üzerinde anlaşılacak konular:

1. Uzlaştırma Kurulunun yeniden oluşturularak, kararlarının bağlayıcılığının sağlanması,

2. 4688 sayılı kanunda yapılacak değişikliklerle KİK toplantılarına işlerlik kazandırılması

3. Sendikalar kanununda yapılacak düzenleme ile 4/B ve 4/C kapsamındaki personelin sendikal haklarının tanınması

4. Özelleştirilen kurumlardaki personelin durumu için Maliye, DPB, Özelleştirme İdaresi ile ortak çalışma yapılması.

5. Sosyal Güvenlik ve Kadınlar konusunda komisyon kurulması (Bir komisyon çalışması ile tesbitlerin yapılması)

6. Çalışanların çalıştığı yer dışındaki ilaç bedellerinin ödenmesi Maliye Bakanlığınca konunun çözümü için bir çalışma yapılması

7. 657 sayılı kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek itirazların disiplin kuruluna yapılması ve sendika temsilcilerinin katılması.

8. Kamu görevlilerinin görevleri nedeniyle 3. şahıslarda olan hukuki durumlarda kurumunu kendi personelini savunması yada avukatlık masraflarının karşılanması

9. Personelle ilgili olumlu mahkeme kararı (şahıslarca dava konusu edilen menfi kararların aynı emsaldeki kişilere uygulanması.)

10. Tüm kurullarda sendika temsilcilerinin yer alması (konuya ilişkin komisyon çalışması yapılması)

11. DPB'da "Sendika Hizmetleri Daire Başkanlığı" Kurulması.

12. Denge tazminatındaki aksaklıklar ve sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü ile ilgili olarak kurulan iki komisyonun aldığı kararların uyuşması

- Grupların kaldırılması  
- Kurumlara Skala yetkisinin tekrar gözden geçirilmesi

- Temel ücret taban ve tavanlarının yeniden belirlenmesi

- Sözleşmeli personelin sosyal haklardan yararlandırılması

- Ek ödeme tarifinin yeniden yapılması ve 40+40'ları alamayan sözleşmeli personele bu hakkın verilmesi

13. Hizmet içi eğitim ve mesleki eğitim yapılması ve bu faaliyetlere yetkili sendika temsilcilerinin katılması

14. Şube başkanlığı bulunmayan ve en çok üyeye sahip 3 konfederasyona bağlı sendikaların il temsilcilerine haftada 1 gün izin verilmesi.

15. 4688 Sayılı Kanunun 18. maddeler

olar yapılacak),

29. Hizmet kolları sorunları ile ilgili sendikalarca sunulan dosyaların takibi,

30. Hizmet kollarının sorunları ile ilgili sendikalarca sunulan dosyaların takibi

31. ve devlet parasız yatılılık sınavlarında öğretmen çocuklarına tanınan kontenjandan MEB çalışanların tamamının yararlandırılması

32. Döner sermaye ile ilgili bir komisyon oluşturulması

33. Kefalet Sandığında biriken paraların nemalarıyla birlikte hak sahiplerine dağıtılması konusunda bir çalışma yapılması.

Hükümetin zammı kamu çalışanlarına hakarettir.

Toplu pazarlık görüşmelerinin son günlerinde konu, 2007 yılı kamu çalışanlarının alacağı zam konusuna gelince hükümet %4 zam önerdi. Türkiye Kamu-Sen genel Başkanları

ve yetkili Sendika Genel Başkanları bu teklifin kamu çalışanlarına hakareti anlamına geldiğini belirterek konunun yeniden görüşülüp karar verilmesi için toplantıyı terk etti.

Türkiye Kamu-Sen'in talebi 1023 YTL

Türkiye Kamu-Sen, güçlü devlet'in, çalışma şartları iyileştirilmiş, ekonomik refah seviyesine yükseltilmiş kamu çalışanlarıyla mümkün olacağını belirterek, ortalama memur maaşının bin 23 YTL olmasını talep etti. Gayri safi milli hasıladan hak ettiği payın kamu çalışanına verilmesini isteyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "siyasi irade kişi başına düşen milli geliri 5 bin dolar seviyesine çıkattık diyor, biz kamu çalışanının bu seviyeye çıkarılmasını ve hak ettiği payı almasını istiyoruz, 2007 yılı orta vadeli ekonomi planında enflasyon %4 olarak hedeflenirken Merkez Bankasının hazırladığı raporda %7-9 arasında enflasyon olacağı belirtiliyor. Daha devletin kurumları kendi arasında anlaşamamışken, her gün yeni bir mali plan yapıp, bir önceki iptal edilirken, memurlarımıza ve emeklilerimize önerilen %4 maaş artışı elbette hakarettir. Malesef Sayın Bakan 'memura fazla zam verirse yatırımdan kısmak zorunda kalırız' diyerek Türk memurunun ülkenin kalkınmasının önünde engelmiş gibi gösteriyor." dedi. görüşmeler son aşamaya geldiğinde Türkiye Ka-

mu-sen, Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin'den Hükümetin somut teklifini istedi. Şahin, son olarak iki alternatifli zam teklifi önerdi. Birincisi: %2,5 + %2,5 zam ile ek ödeme alamayan memurlara 20+20 YTL. İkincisi ise düşük maaş alan memurlara %4 + %4, diğer memurlara %2,5 zam önerdi. Bircan Akyıldız, bu önerilen zammın enflasyon rakamlarının bile altında kaldığını belirterek bunu kabul etmelerinin mümkün olmadığını belirtti. Şahin, Türkiye Kamu-Sen'in, 2007 yılı maaş zamları için istediği miktarın bütçeye 15,8 milyar YTL gibi bir ek yük getireceğini iddia etti. Akyıldız ise bu rakamın abartılı olduğunu, bu miktarın yarısının bile verilmesi durumunda Türkiye Kamu-Sen'in isteklerinin karşılanmış olacağını söyledi. Bunun üzerine Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin, "bir tarafta kamu çalışanlarının temsilcisi olarak siz, bir tarafta da kamu görevlileri, ben aradan çekiliyorum buyrun siz anlaşabiliyorsanız anlaşın diyerek masadan kalktı. Toplu Pazarlık masası başkanı sıfatı olması nedeniyle masadan kalkması, görüşmelerin de bitmesi anlamına geliyordu.

Uzlaştırma kuruluna müracaat ettik. Kamu çalışanlarının hak ettiği ücreti alabilmesi ve gerçekleşen enflasyon yükü altında ezilmemesi için Uzlaştırma Kuruluna müracaat ettik. Türkiye Kamu-Sen, Uzlaştırma Kurulu'na Toplu Sözleşme sürecinde masadaki isteklerini sunarak, taleplerini sözlü olarak ilettiler. Kurul'da, toplu görüşme sürecinde mutabık kalınan hususların uygulanması yönünde görüş bildirdi.

Söz konusu Kurul kararları, Türkiye Kamu-Sen'in isteklerini tam olarak karşılamamıştır. Hükümet önceki önerilerini Kamu çalışanlarının ihtiyaçları ve yoksulluk sınırından kurtulacakları şekilde değiştirmelidir. Geçmişten günümüze Uzlaştırma Kurulu kararlarına uymalıdır.

Uzlaştırma Kurulu, 2007 yılı için düşük maaş alan memura, ilk ve ikinci altı aylık dönemler için % 6+6, yüksek maaş alan memurlara ise yine ilk ve ikinci altı aylık dönemler için % 5+5, ile bu zamma ilaveten çeşitli adlar altında ek ödeme almayan personele, denge tazminatına ek olarak, 50+ 20 YTL ödenmesini önerdi.

Kurul kararının ardından Kızılay'da bulunan Devlet Personel Başkanlığı önünde Türkiye Kamu-Sen adına basın açıklaması yapan Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, "Uzlaştırma Kurulunun kararını olumlu bulduklarını belirterek, "Kamu İşveren Kurulu yapılacak son müzakerelerde uzlaşma sağlanmasını arzu ediyoruz. Gerginliğin kimseye faydası yoktur. Eğer bu kurul kararları da diğer kararlar gibi dikkate alınmazsa bunu gerek uluslararası platforma ve yargıya taşıyarak hakkımızı sonuna kadar arayacağız. Kurul'un verdiği kararları hak olarak değerlendiriyoruz, hakkımızı da er geç almak istiyoruz" diye konuştu.



sinin yeniden düzenlenmesi,

16. 4688 Sayılı Kanunda değişiklik yapılarak askeri sivil memurlar ve özel güvenlik görevlilerinin sendikalar üye olmasının sağlanması (4688 madde 15)

17. Toplu görüşmelerin 15-30 Eylül tarihlerinde yapılması

18. Hedeflenen yerine gerçekleşen enflasyonun esas alınması ve 6 ay sonunda mahsuplaşma yapılması,

19. Banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması,

20. 711 Sayılı Kanunu göre nöbetçi memurluğu uygulamasına son verilmesi,

21. Kendi isteği ile Tasarrufu Teşvik Fonundan ayrılanların durumu netleştirilecek (Hazine tarafından konu incelenecek)

22. Şehit ailelerinin yeniden özür grubuna dahil edilmesi,

23. Görevi başında şehit veya gazi olan memurların da asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmesi,

24. Fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına göre düzenlenmesi,

25. KEY hesapları (sendikaları görüşlerini bildirdikten sonra yeniden değerlendirilecek)

26. Fiili hizmet zammının yeniden değerlendirilmesi,

27. Görevde yükselmeyle ilişkin düzenleme (atama görevde yükselme),

28. Kamu etik yönetmeliği madde 7, 20, 21 (Başbakanlıkça gerekli çalışma-



Siz Ankara'ya hak aramaya geldiniz. Haklı olduğunuzu, usül olarak Ankara'da ikamet ettiğini söyleyen; esasta IMF, Dünya Bankası, ABD, AB gibi yerlerde dolaşıp bizim için de anılan yerlerin kararlarını uygulayanlara seslendiniz

Doğrusu çok kararlıydınız. Özellikle Genel Başkanımız Bircan akyıldız'ın "Bir gün gelecek, bir gününüz kalacak; bunun hesabı o gün sorulacak." sözüne verdiğiniz cevabı duyması gerekenler duymuş. Duyduklarını sayın Başbakana iletmişler. İletinin özetini sayın Mehmet Ali Şahin bize Toplu Pazarlık sırasında anlattı. Meydanları doldurmanıza ve söylediğiniz sözlere kızanlar olabilir. Ama biz kimseye kızmadık, kin duymadık, önyargılı davranmadık. Biz sadece haklarımızı aramak için meydanlardaydık. Eğer insan hakkını aramaz, haksızlık karşısında susarsa, nasıl insan olur. Tek başımıza hak arayamayabiliriz. Ama hep birlikte büyük bir güç olarak ararız. Bunun en güzel örneğini Büyük Ankara Mitingi'nde gösterdiniz.

Gazetemizin sayfalarını dikkatlice inceleyin toplu sözleşme sürecini okuyarak yaşayacaksınız. Süreci ve sonuçlarıyla ilgili okuduklarınızı kamuoyu ve gazetemize ulaşamayan arkadaşlarımızla paylaşın. Yanıbaşınızda oturan ve sendikali olmayan arkadaşınıza mutlaka gazetemizi okutun. Özellikle miting resimlerini gösterin. "Siz de burada olmalıydınız!" diyebilirsiniz. Gerçekten o arkadaşlarımız da o fotoğrafta yerlerini almışlardı.



## Gazetemizin bu sayısında siz varsınız

**Ahmet Azizoğlu**

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Birkaç söz de üyemiz olup ta geleme-yen arkadaşlarımıza söyleyebiliriz. Özellikle Ankara'da ikamet eden arkadaşlarımız mutlaka katılmalıydılar. "Şimdi değilse ne zaman?" sözünü hatırlatarak neden katılmadıklarını sorarsak bize ne cevap verirler acaba. Bu katılmayan Ankara'lı üyelerimiz, mazeretlerini, mail adresimize yazarlarsa memnun oluruz.

Üye arkadaşlarımızın önerileri doğrultusunda yeni eylemler yapabilir, yeni projeler üretebiliriz. Arkadaşlarımızın katılmama ile ilgili haklı gerekçeleri olabilir. Fakat uzak illerden gelen arkadaşlarımızın gözlerinin onları meydanlarda aradığını unutmamalıdır. Hiç değilse bir görünüp, gelen arkadaşlarına "merhaba" deyip gidebilirlerdi. Herneyse bundan sonra daha da güçlü katılım sağlayacağız. Bu böyle biline diyor duyması gerekenlere duyuruyoruz.

Türkiye Kamu-Sen'in "İlkesi, Önce Ülkesi" o halde "neler oluyor? Neden Lübnan'a asker gönderiyoruz? Gazetemizde bunun cevabını ve uyarılarımızı bulacaksınız.

Lübnan, batıların üzerinde pazarlık yaptığı bir coğrafya. En son ABD ve İsrail BOP çıkarları çerçevesinde Lübnan'ı tampon bölge olarak kullanmak istedi. Bunu binlerce masum, mazlum Müslüman insanı öldürerek gerçekleştirdi. Sonra da Avrupalıları "siz de buradan pay alabilirsiniz" diye güdüledi. ABD ve İsrail'e karşı çok şey kaybeden Avrupalılar, bu küçük coğrafyada oyalanmak için Lübnan, Ürdün, Suriye'nin bulunduğu coğrafyaya yerleşmek, burada tampon olmak için geri geldiler. Geri geldiler dedim çünkü İsrail-ABD ortak Müslüman katliamından sonra bölgeden gemilere binip gitmişlerdi.

Ya Türkiye, Türk Hükümeti ne yaptı? Savaşı seyretti. Etrafa uzun uzun baktı. Kim ne derse onu dedi. Sonra da ABD, BM'yi kendi inisiyatifinde karar almaya mecbur etti. O karar, sözde BM'nin kararı oldu. Türk Hükümeti de bu karara uydu. Asker gönderiyor. Bu seyrirde askerimizi "desinler diye" gitmiş olmayacak mı? Peki diyenler kim? Bunun yorumu çok tartışılacak. Karar verenler, vebalini mutlaka ödeyecekler. Türkiye

Kamu-Sen olarak bu konuda milletvekillerini uyardık. Kamuoyunun dikkatini çekmek için eylemler yaptık. Hesabını sürekli sormaya devam edeceğiz. Bakalım "şahinin gizli işi ne zaman bitecek; patronları ona ne zaman baykuş görevi verecek".

Biz toplumu ve kamuoyunu bilgilendirme görevimizi yaptığımızda "siyaset yapıyorsunuz" diyorlar. Sahi yapılan siyaset hepimizi etkilemiyor mu? Biz sizin yaptığınız yanlış siyasetten etkileniyorsak; bunun için uyarı görevimizi yapmayalım mı?

Hükümet esas kamu çalışanlarının haklarını vermemek için siyaset yapıyor. Bunun en güzel örneği de Sayın Bakanın kamu çalışanlarının gözünün içine baka baka zenginlik siyaseti yapmasıdır. Bunun için kamu çalışanlarının Bakana verdiği tepkilerden bir dizisini gazetemizde bulabilirsiniz. Zaten bunları haber olarak internet sitelerinden okudunuz.

Sözü fazla uzatmayalım. Bir an önce gazetenin sayfalarına bakmak ve okumak istiyorsunuz. Okuduğunuzu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşırsanız memnun oluruz. Bizim için en iyi yönetim sizin istediğiniz doğrultuda olan yönetimdir. Biz hep beraber bir yönetimiz. Hepimiz bir üye, hepimiz bir genel başkan gibi çalışıyoruz. Bunun için güçlü bir teşkilatız. Allah varlığını eksik etmesin. Bir sonraki sayıda buluşmak üzere...

# Mehmet Ali Şahin'den garip öneriler



Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin NTV'de katıldığı bir programda, İstanbul'dan bir öğretmenin geçinemediği için ikinci iş olarak davul ve saz çalmak zorunda kaldığını söylemesi üzerine, Şahin, memurla dalga geçer gibi, cevap verdi.

bir alışkanlık olarak değerlendiriyorum. 2-Şu anda en düşük öğretmen maaşı 1.000 Ytl'nin üstündedir. Ne öğretmenidir doğrusu bilmek istiyorum.

Okuyuculardan gelen tepkileri yorumsuz taktiklerinize sunuyoruz.

### OSMANLI 25

Yazıklar olsun bu zihniyete. ülkeyi kendilerini iktidara getirenlere peşkek çekenler bu ülkenin yükünü sırtında taşıyanlara gelince dilleri pabuç kadar oluyor.İstemiyoruz sizin zamanızı götürün onu da yandaşlarınıza verin

### SAFFAN

Bu talihsiz açıklamalar ; yeniçağa girmeden önceki fransız kralının ekmecek bulamıyorsanız pasta yemenizi tavsiye ederim gibi oldu

Sayın Bakan'Çoluk çocuğunuz var.Yazık olur.'Memurun çoluk çocuğunu doyurmak için ücret vereceği yerde.Memuru çoluk çocuğu ile tehdit ediyor.Acaba biz eylem yaptığımızda çoluk çocuğumuzu rehin mi alacak.Yoksa onların rızkını mı kesecek?Sanıyor ki memuru böyle ucuz tehditlerle korkuturum.Bunları Corc Double BUŞTAN mı öğrendiniz.

### EMEFY

Memurlar işlerini para kazanmak ve geçinmek için yapıyorlar.5 yıllığına seçilen VEKİLLER ise,halka hizmet iddiasındalar.öyle ise; seçilen bu vekillere devlet 1 kuruş ödemesin.ne maaş,ne sağlık gideri,ne yol-luk;sanki VEKİLLER seçilmeden önce ge-

çinmiyorlar mıydı ! 5 yıl bunlara ödenen tüm paralar ve meclis giderleri memurlara ödensin yeter. eee sayın bakanda birileri gibi kasmışaşağıya çağrışım yapar oldu.evet ; gerekirse para bas,nasılsa bir-iki zamla geri alırsın.

### CINAR

Batık bankaları kurtarıırken para mı bastınız doğru dürüst araba geçmeyen yolları duble yaparken para mı bastınız soruyorum.

### BACKWARS

Bu memur verdiğiniz zam oranında oy vererek sandığa gömecek sizi sayın bakan!!! tango!

Allah sizi bildiği gibi yapsın...size acıma duygusu versin...amiiiiin

### TÜREVCI

Altınızdaki 300 milyarlık mercedeslerle gezmek için para basmaya gerek yok ise bu vatanın sahibi(memurlara uzaydan gelmiş mahlukat gibi davranıyorlar) insanlara maaş vermek için de para basmaya gerek yoktur.

### NAZBAR

Belli meslek gruplarına gizlice yapılan zamlarda para basmaya gerek yok iken neden şimdi para basmaya gerek oluyor

### ALTAYHAN

Bu memleket size hiçbir partiye nasip olmayan çoğunlukla iktidar nasip etti.Siz ise 4 yıldır havanda su dövüyorsunuz.Hani nerede eşit işe eşit ücret.Eğer ekonomi düzgün ise

neden biz hissetmiyoruz.Bıktık artık kredi kartlarından,tüketicici kredilerinden.geçinmiyoruz işte.

### KADROSUZZZ

Bakan Şahin Bey; benim param değil vermem diyor. milletin parası diyor.. memura bakacaksn ki para kazanasın. yani millete para kazandırısın.. sen 10 trilyonluk ihale yapan memuruna 750 ytl verisen milletin parası nasıl olsun. bakan şahin bey.

### KANUN99

Hükümet memura layık olduğu hizmeti veriyor.Ben de seçim zamanı onlara layık oldukları oyu vermeyeceğim...

### GOKHAN1155

Sayın Şahin haddini iyice aştı artık ne sanıyor kendini kim ki o milleti azarlar gibi konuşuyor. İnsanları birbirine düşman ediyor insanları karşı karşıya getiriyor.Adamlar ayrımcılığı kendileri yapıyor.seçilene kadar ağam paşam seçildikten sonra siz kimsiniz oh ne ala memleket.Bu memleket kimsenin çiftliği değil.Bunların hepsinin hesabını vereceksiniz inşallah.bir daha o koltuğun yüzünü hiç göremeyeceksiniz inşallah.çifte standartın kralını sizler yapıyorsunuz.Memleketi peşkeş çektiniz kanı beş para etmezler yazıklar olsun size.Daha utanmadan yüzüzlük yapıp pişkin pişkin memleketin durumunun iyiyi gittiğini savunuyorsunuz.Yemezler...

**Not:** Yorumlar memurlar.net sitesinden alınmıştır.

Bu cevap Türk siyasi tarihinde yerini alacak ve Türk memuru, Türk insanı gereken cevabı demokratik yollardan verecektir. İşte İstanbul'da yaşayan bir öğretmenin sorusu ve Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in öğretmene verdiği cevap:

Öğretmen: İstanbul'da tek başına yaşayan bir öğretmenin. 850 Ytl maaş alıyorum, 450 Ytl'sini ev kirasına veriyorum. 3 Ytl minübüs parası gidecek korkusuyla çarşıya bile çıkmıyorum, gazete alamıyor, süreli yayın takip edemiyorum. Davul ve saz çalarak ayakta durmaya çalışıyorum. Geçimimi sağlamak için beni ne zaman davul ve saz çalmaktan kurtaracaksınız?

Mehmet Ali Şahin: Bu vatandaşımız amatör olarak davul ve saz çalmaya devam etsin. 1- Sanatla uğraşmayı ben son derece güzel



# Hükümet memuru öldürdü

Hükümetle pazarlıkta olan memurlar sokaklara döküldü. Sivas'ta tabutla yapılan eylemde, Kamu-Sen İl Temsilcisi Musa Akkaş, herkesi Ankara'da yapılacak mitinge davet ederek, memurlara destek olunmasını istedi.



Hükümet Meydanı'ndaki Selçuk Çay Bahçesi önüne gelen Kamu-Sen'e bağlı sendika üyeleri, omuzlarında taşıdıkları tabutu önlerine koydu. Üzerinde ilginç yazı ve eleştirilerin olduğu tabutun başına geçen bazı sendikalılar da hükümetin devleti öldürdüğünü ileri sürerek, "Memur kişiye niyet. El Fatiha" dedi.

Ardından basın açıklamasını okuyan Kamu-Sen Sivas Temsilcisi Musa Akkaş, ekonomik ve sosyal gücün her geçen gün azaldığını belirterek, "58. ve 59. hükümetler, istedikleri 3 yılın sonunda kurumlar vergisini düşürüp iş çevrelerini, faizleri yükselterek rant çevrelerini rahatlatmış. Bazı sektörleri korumak için gösterdiği çabayı, kamu sektörü için göstermedi ve bizlere adeta üvey evlat muamelesi yaptı" dedi.

Artık memurların yasal haklarını elde etme zamanı olduğunu söyleyen Akkaş, "Şimdi hesaplaşma ve geciktirilen ekonomik, sosyal, demokratik ve siyasal haklarımızı elde etme zamanıdır. Hükümet, artık masada sadece sendika başkanlarının değil tüm çalışanlarının demir yumruğunu görüp hissetmelidir. Hükümet, kamu görevlilerinin kararlılığını, gücünü, ağırlığını ve önemini fark etmeli ve haklarımızı iade etmelidir" açıklamasında bulundu.

Akkaş, konuşmasının sonunda tüm herkesi memura destek için Ankara'da yapılacak olan mitinge davet ettikten sonra Sivahlılara mitinge davet broşürüyle Çanakkale Zafere'nde herkese örnek olan Türk askerlerinin bulunduğu resimleri dağıttı.

## Memur var olma savaşı veriyor

Türkiye Kamu-Sen Manisa İl Temsilcisi Mustafa Genç, toplu pazarlık sürecine tepki göstererek, "Özelleştirme, yerelleştirme ve etkisizleştirme politikaları karşısında memurlarımız, adeta var olma savaşı vermektedir" dedi.

Kamu-Sen İl Temsilciliği'nde sendika üyeleriyle basın toplantısı düzenleyen Kamu-Sen İl Temsilcisi Mustafa Genç, son 20 yılda geliştirilen küresel politikalar neticesinde en fazla ezilen, ihmal edilen ve tüm hizmetlerin özelleştirilmesi prensibi çerçevesinde yok edilme-ye çalışılan memurların, birikmiş ve acilen çözülmesi gereken pek çok sorunu bulunduğunu söyledi. Genç, "Özelleştirme, yerelleştirme ve etkisizleştirme politikaları karşısında memurlarımız, adeta var olma savaşı vermektedir. Uygulanan çarpık ücret politikaları, memurların yüzde 32'sini açlık sınırı, yüzde 75'ini de yoksulluk sınırının al-

tında maaşa mahkum etmiştir. Ne yazık ki memurlarımız, aldıkları ortalama maaşın yüzde 91'ini sadece gıda ve barınma harcamalarına ayırır olmuştur. Geriye kalan 69 YTL ile de 1 ay boyunca kendisinin ve ailesinin zorunlu ihtiyaçlarını karşılamak zorundadır" diye konuştu.

Maliye Bakanlığı yetkililerinin ve hükümetin, toplu pazarlıklar esnasında yaptıkları açıklamalar ve hesaplamalarla memur maaşlarının, enflasyon karşısında aslında reel olarak erimedğini, kendilerine yaptıkları 500 ile 600 YTL gibi sınırlı ücret artışınca var olan bir adaletsizliği giderme amacı taşıdığını

belirten Genç, "Kendilerine en düşük memurun 1 ayda aldığı maaş karşılığı zam yaparak ücret adaletini sağladığını iddia eden maliye yetkililerine, bizler de bir memur olarak soruyoruz: Kamuda ücret adaletsizliği yalnızca sizin maaşınızda mı vardır? Sizce 648 YTL ücret alan bir memur için adaletli ücret ne kadardır? Enflasyon hedefine ulaşmak amacıyla, yıllardır milletimizin en çok kullandığı, tükettiği zorunlu harcama kalemleri enflasyon sepetinden ya çıkarılmakta ya da ağırlıkları azaltılmaktadır" şeklinde konuştu.



## Kandilde Mevlid-i Şerif Okutuldu...



Türkiye Kamu-Sen'in Toplu Sözleşme Takip Çadırı'nda, Mübarek Miraç Kandili dolayısıyla mevlit okutuldu.

Sihhiye Abdi İpekçi Parkı'nda kurulan Türkiye Kamu-Sen Çadırı'nda, Miraç Kandili dolayısıyla okutulan Mevlid-i Şerif'e Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Yönetim Kurulu Üyelerinin yanısıra sendika çalışanları da iştirak etti.

Türkiye Kamu-Sen bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Türkiye Diyanet-Sen'e bağlı imamların dua ve ilahileriyle eşlik ettiği Genel Başkan Bircan Akyıldız ve sendika üyeleri, hep bir ağızdan Yüce Mevla'ya el açarak dua etti ve ilahiler söylediler.

## Toplu Görüşmeler polemik masası değildir

Türkiye Kamu-Sen Adıyaman Şube Başkanı H. Mehmet Sever, 15 Ağustos'ta başlayan hükümetle toplu sözleşmelerin hak arama masası olduğunu vurgulayarak, bu görüşmelerin polemikler görüşmesi haline getirilmemesi gerektiğini söyledi.

Kamu-Sen Şube Başkanı Sever, Türkiye Kamu-Sen olarak sorumluluklarının bilincinde olduklarını belirterek, "Toplu pazarlık masası hak arama masasıdır. Bu masada şov yapmak, polemiklere girmek, farklı hesaplar peşine düşmek kamu çalışanlarının beklentilerini göz ardı etmektir. Görünen o ki, Türkiye Kamu-Sen'in heyet başkanlığı sıfatını kabullemeyenler, toplu pazarlık masasını amacı dışına taşımak gayesindedir. En çok üyeye sahip olan ve



kanunen heyet başkanlığı yetkisine sahip olan Türkiye Kamu-Sen'i hükümetin kabullendiği gibi herkeste kabul etmelidir. Kamuoyuna da yansıdığı gibi Türkiye Kamu-Sen ilk oturumda, mali kayıpların karşılanmasını 2. oturumda ise geçmiş yıllarda toplu pazarlık neticesinde mutabakat sağlanan maddelerden hayata geçirilmeyenlerin görüşülmesini talep etmiştir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerde kamu çalışanları için var gücüyle çalıştığına dikkati çeken Sever, "Toplu görüşmelerde diğer konfederasyonların tavırları ve polemikleri siyasetin elini güçlendirmekte, kamu çalışanlarını üzmemektedir. Türkiye Kamu-Sen her şeye rağmen bu tür polemiklerden uzak durarak doğru bildiği yolda yürümeye devam edecektir" diye konuştu.

## Cevap

TCK 4 Bölge Müdürlüğü  
İsmail Coşkun

İnsanca yaşamak yakışır insana varsa değeri, şu yalın dünyada  
Değeri olan insan maddiyatla olur, şan, şöhrette, makamda  
Ancak onun değeri insanlığında değil, makamında maddiyatında.  
Memursan bir olalım Kamu-Sen'de, onurumuzla yaşayalım vatanımızda.

Sadaka, fitre, yardım değil, sadece yoksulluk sınırlarında  
Çocuğumuzu özel okullarda, eşimizi villalarda değil, şehrin varoşlarında  
İnsanlıklarından utanmadan yaşamaları için, olalım dedik yanlarında,  
Memursan bir olalım Kamu-Sen'de, onurumuzla yaşayalım vatanımız da.

Evimiz varsa, atadan, babadan yadigar, namusumuzdur oluruz ona mihvandar,  
Evi olan sahip olduysa memur maaşıyla ona, onlarda bakanın yanındalar,  
Onlara bir memur maaşı kadar denge var, ama memura gelince evin var.  
Memursan bir olalım Kamu-Sen'de, onurumuzla yaşayalım vatanımız da.

Ben memurum işimde aşımda aklım, ama birde canım vatanımda aklım,  
Satıyorlar bir bir kamu malım, ülkem için en faydalı yolmuş bu satım,  
Ögerlere, Oferlere talan edilmiş vatanım, memura gelince sen üvey evladım.  
Memursan bir olalım Kamu-Sen'de, onurumuzla yaşayalım vatanımız da.

Ey memur kardeş: sen duy, bil, kulak ver, bu olanlara sandıkta cevap ver.  
Ey hükümet: memuru, çiftçiyi hiçe sayma, seçimlerden sonrası için hesap yapma.  
Sevdası Türkiye, kavgası ekmeği olan, vatani için bakan değil memurdur Feza olan.  
Memursan bir olalım, iri olalım, düşmana karşı diri olalım.  
Türkiye Kamu-Sen'de olalım, vatanımızda onurumuzla yaşayalım.

## Yenice'de Şehitler anıldı

Türkiye Kamu-Sen Karabük/Yenice'de düzenlenen programla, 30 Ağustos zafer bayramında şehitlerimiz anıldı.



Yenice Merkez Camiinde okunan Kur'anı Kerim ve Mevlidi Şerif, başta Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve vatanının kurtuluşu için şehit düşen tüm vatan evlatlarının ruhlarına bağışlandı. Yapılan basın açıklamasında :84 yıl önce taarruzda düşman, cephaneye ve teknik malzeme bakımından, Türk ordusundan kat kat üstün olmasına rağmen bozguna uğratılmıştır. Bu büyük taarruz Türk milletinin ölüm kalım mücadelesi olduğu kadar azmin, inancın ve birliğin zaferi olarak ta tarih sayfasında müs-

tesna yerini almıştır denildi. Ayrıca emeği geçen Türk Haber-Sen temsilcisi Vedat Kaymatoğlu, Türk Eğitim-Sen Temsilcisi Burhanettin Mesut, Türk Yerel Hizmet-Sen Temsilcisi Mehmet Turgut, Türk Tarım Orman-Sen Temsilcisi Yaşar Karakırık, Türk Büro-Sen Temsilcisi Ahmet Demiroğlu, Türk Diyanet Vakıf-Sen Temsilcisi Ercan Cebecik, Türk İmar-Sen Temsilcisi Metin Kaymatlı, Türkiye Kamu-Sen Temsilciliği ve Sendikamızın Karabük Şube Başkanlarına emeklerinden dolayı teşekkür ettiler.



## Kamu Çalışanlarının Gerçek Temsilcisi:

Türkiye  
Kamu-SenTürkiye Kamu-Sen  
İnternet Okurunun da  
Gözdesi Oldu

Türkiye'nin en çok okunan internet gazetelelerinden HaberA.Com'da yapılan Sızce Memurları Sendikal Anlamda En İyi Temsil Eden Kuruluş Hangisidir? sorulu ankete katılanların yüzde 80'i Türkiye Kamu-Sen'i tercih etti.

2001 yılından bu yana aktif gazetecilik yapan ve kısa sürede Türkiye'nin en çok okunan internet gazeteleri arasına giren habera.com da düzenlenen anket memurların müthiş ilgisiyle karşılaştı.

Hükümetle yürütülen memur maaşlarıyla ilgili görüşmelerin yapıldığı esnada habera.com internet gazetesinde düzenlenen 'Sızce Memurları Sendikal Anlamda En İyi Temsil Eden Kuruluş Hangisidir?' anketine katılanların yüzde 80'i Türkiye Kamu-Sen'i tercih ettiklerini kullandıkları oylarla gösterdi.

Sitede düzenlenen söz konusu anket, 19 Ağustos tarihinde okurların oy kullanmasına açıldı ve 6 gün boyunca da sitede oy kullanımı-

na açık kaldı. Anketin adayları ise şunlardı;

Türkiye Kamu-sen, KESK, Memur-Sen ve BASK.

6 gün zarfında Sızce Memurları Sendikal Anlamda En İyi Temsil Eden Kuruluş Hangisidir? sorulu ankete tam 68 bin 222 adet oy kullanıldı.

Bu oyların yüzde 80.22'sini alan Türkiye Kamu-Sen anketi açık ara birinci bitirdi. Türkiye Kamu-Sen toplamda 54 bin 747 oy aldı.

Türkiye Kamu-Sen'i uzak ara ikinci olarak takip eden KESK ise yalnızca yüzde 13.47 oranında oy alabildi. KESK'in aldığı toplam oy ise sadece 9170'te kaldı.

Memur-Sen'in oy oranı ise yüzde 5.61'de kalırken toplamda sadece 3822 oy alabildi.

Anketin sonucusu ise BASK oldu. BASK ankete katılan 68 bin 222 kişinin yalnızca 483'ünden oy alabildi. BASK'ın oy oranı ise yüzde 0.71 oldu. Ne diyelim... Helal olsun.

Önümüzdeki yıllarda Türkiye  
Kamu-Sen kabına sığmayacak

Murat Çoban

habera.com. Koordinatörü

'Türkiye Kamu-Sen anketten açık ara birinci çıktı. Memur Türkiye Kamu-Sen'e olan ilgisini ve muhabbetini ortaya koydu. 1992'den beri tırnaklarıyla Türk memurunun bir numarası olmayı başarmış bir konfederasyon olmak kolay değil. Hele hele zirvede kalmak hiç kolay değil...

İstikrarlı bir şekilde yaptığımız anketlerin üçüncüsü de sonlandı. Bu ankette okurlarımıza Sızce Memurları Sendikal Anlamda En İyi Temsil Eden Kuruluş Hangisidir? sorusunu yönelttik.

Sorduğumuz soru, tam da hükümetle yürütülen pazarlıklara denk geldi.

Tahminlerimizin çok ötesinde bir katılımın sağlandığı anketimizde okurlarımıza harf sırasına göre dört seçenek sunduk.

- \* BASK
- \* KESK
- \* Memur-Sen
- \* Türkiye Kamu-Sen

Ankete katılan okurlarımızın yüzde 80.22'i gibi büyük ve ezici bir çoğunluğu memurları sendikal anlamda en iyi temsil eden kuruluşun Türkiye Kamu-Sen olduğunu gösterdi.

Türkiye Kamu-Sen'i uzak ara takip

eden KESK yüzde 13.47 ile ikinci oldu.

Memur-Sen yüzde 5.61 oy alırken, sonuncu sırada ise BASK yer aldı. BASK sadece yüzde 0.71 oy aldı.

\* \* \*

Anketler gelir geçer...

Bugün önemli olan memurların hükümetle yürüttükleri hararetli pazarlıklar. Hala düşündükçe içimin acıdığı hükümetin sanki sadaka verir tavrı, tüm toplumu olduğu gibi beni de rahatsız ediyor.

Sendikaların tutumları da toplum tarafından bilhassa da memurlar tarafından yakından takip ediliyor. Mesela KESK'in masayı terk etmesi, sonra geri dönmesi, söylemlerinin kamu çalışanlarından daha çok başka kesimlere yönelik görülmesi, memurlarca çok fevri bir hareket olarak algılanırken, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu'nun kamu çalışanları ile ilgili netleşmemiş talepleri konusundaki olumsuzluğu yi-

ne memurların dikkatinden kaçmıyor.

\* \* \*

Dönelim anket sonuçlarına...

Türkiye Kamu-Sen anketten açık ara birinci çıktı. Memur Türkiye Kamu-Sen'e olan ilgisini ve muhabbetini ortaya koydu. 1992'den beri tırnaklarıyla Türk memurunun bir numarası olmayı başarmış bir konfederasyon olmak kolay değil. Hele hele zirvede kalmak hiç kolay değil...Ama Türkiye Kamu-Sen bunu başarıyor... Genel Başkan Bircan Akkyıldız'ın liderliğinde, onun itidalli ve akıllıbaşında açıklamaları, hal ve tavırları, gerçekçi yaklaşımlarıyla ve belki de en önemlisi tecrübeli çekirdek kadrosu görünen o ki, önümüzdeki yıllarda Türkiye Kamu-Sen kabına sığmaz bir hal alacak.

Ne diyelim... Helal olsun.

Eyleme yoğun  
katılım sağlandı

Konfederasyonumuz tarafından 26 Ağustos 2006 tarihinde düzenlenen "Büyük Ankara Mitingi" ne Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi ve taşradaki Şubelerimizden yoğun katılım sağlandı. Mitingin düzenlendiği gün Ankara Gar önünde toplanan ve oluşturulan kortej eşliğinde Sıhhiye Meydanına doğru yürüyüşe geçen on binlerce kamu çalışanı içerisinde yer alan şube başkanlarımız, şube yönetim kurulu

üyelerimiz, il/ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ile üyelerimiz, 41 derecelik aşırı sıcağa rağmen ellerinde taşıdıkları dövizlerle ve söyledikleri sloganlarla hizmet kolumuzun ve kamu çalışanlarının seslerini duyurmaya çalıştı. Özellikle Çevre ve Orman Bakanlığı Çalışanlarının, Orman yangınlarının yoğun yaşandığı bu dönemlerdeki gündeme uygun taşıdıkları "ÇEVRE ve ORMAN TAZMİNATIMI İSTİYORUM." konulu afişler, ile Tarım ve Köyşeri Bakanlığı çalışanlarından sağlık personelinin "TARIM BAKANI; MESLEKTAŞLARINA SAHİP ÇIK." afişleri ile Döner Sermaye mağdurlarının "DENGE TAZMİNATIMI İSTİYORUM." konulu afişleri dikkat çekici idi. Toplu görüşme süreci içerisinde düzenlenen bu miting tek yürek, tek hedef ve kararlılıkla sona erdi.





# Ciğerlerimiz Yanıyor

Geçen yıllara nazaran bu yıl havaların aşırı sıcak gitmesi, nemin çok düşük seviyelere inmesi orman yangınlarını iyice tetiklemiştir.

Havaların ısınmaya başladığı yaz aylarında, ülkemizin hatta dünyanın geleceğini tehdit eden orman yangınları, dikkatsizlik, kasıt veya bilinmeyen bazı nedenlerden dolayı mevcut ekosistemi ve bu ekosistem içerisinde yaşayan canlı veya cansız varlıkları yok etmektedir. Yani ciğerlerimiz adeta yanmaktadır.

Orman yangınları ihmal ve tedbirsizlik, anız yakılması, piknik, sigara, elektrik ve açma v.b birçok sebeplerin yanında başlıca 4 çıkış sebebi vardır. Bu sebepleri sıralamak istersek, ihmal ve tedbirsizlik % 47, bilinmeyen sebepler % 34, kasıt % 13, yıldırım % 6 olarak tespit edilmiştir.

Anayasamızın 169. maddesine göre "Devlet, ormanların korunması ve sahalarının ge-

nişletilmesi için gerekli kanunları koyar ve tedbirleri alır" ifadesi ve 6831 Sayılı Orman Kanununun 68-77. maddeleri ve 104-110. maddeleri ile orman yangınları ile mücadelenin görev ve sorumlulukları çizilmiştir. Ormanların korunması ve orman yangınları ile mücadele Çevre ve Orman Bakanlığı dolayısı ile Orman Genel Müdürlüğü'nün ana sorumluluk alanına girmektedir.

Orman Yangınları Ve Çevre-Orman Çalışanları  
Son günlerde çıkan orman yangınlarının söndürülmesi

konusunda gece gündüz demeden canı pahasına yapılan mücadelede orman çalışanları iyi bir sınav vermiştir. Her ne kadar da bu yıl çıkan orman yangını sayısı ve yanan alan diğer yıllara nazaran daha çok olmasına rağmen yinede tüm teşkilat canla başla mücadeleye devam etmektedir. Orman

yangınlarının söndürülmesinde, Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü'nün ayrımı yapılmaksızın başta merkez ve taşra teşkilatları olmak üzere tüm çalışanlarımız seferber olmuştur. Gerek 10-15 gün gece-gündüz orman yangınlarını söndürmede çalışanlar gerekse 24 saat gece gündüz nöbet tutarak görevlerini layığı ile görevlerini yapmışlardır. Tüm teşkilatın çalışanları işçi-memur ayrımı yapılmaksızın alarm halindedir. Yangın işçisinden, hizmetli, memur, şef, sayman, Orman Muhafaza Memurun, Orman İşletme Şefi, Müdürü, Bölge Müdürü ile Merkez teşkilatlarımızın tüm çalışanları en alt ve en üst amirleri bu fedakârlığı göstermişlerdir ve göstermeye de devam etmektedirler. Tüm orman çalışanlarını bu fedakârlıklarından dolayı ne kadar tebrik etmek yine de azdır.

## Orman Yangınları İle Mücadele Eden Çalışanların Moral Ve Motivasyonu

Orman yangınlarının söndürülmesinde teşkilat olarak başarılı olduğunuz bir gerçek olmasına rağmen; orman yangınları ile daha da başarılı mücadele yapabilmemiz için;

- 1- Orman Muhafaza memuru ve teknik eleman eksikliği giderilmesi,
- 2- Teknik donanım açısından daha da iyi bir seviyeye çekilmesi,
- 3- Çevre-Orman çalışanlarının moral ve motivasyonlarının daha da yükseltilmesi,
- 4- Yangın timlerinde çalışan orman işçilerinin daha gençleştirilmesi şarttır.

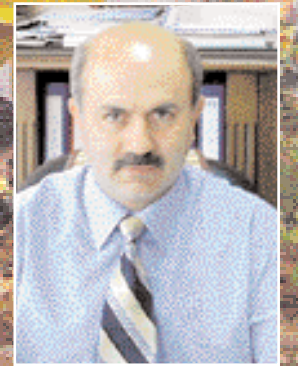
Bütün bunların yanında orman yangınları ile mücadele veren tüm teşkilatın moral ve

motivasyonlarının daha da yükseltilmesi, onun için de orman çalışanlarının "ekonomik ve sosyal" yönden tatmin edici bir ücret almaları zorunludur. Çünkü tüm bu mücadelenin karşılığı, kamudaki ücret dengesizliğinden en çok etkilenen kesimler kategorisinde bulunmaları olmamalıdır..

## "Çevre-Orman Tazminatı" Tekrar Gündeme Gelmeli

Her ne kadar 2004 yılında başlayan "fazla çalışma ücreti" adı altında Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarına yedi ay verilmesi önemli bir gelişme olsa da yeterli değildir. Bu ücreti Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına da yaygınlaştırıp fazla çalışma ücretini "Çevre-Orman Tazminatı"na çevirip 12 ay verilmesi sağlanmalıdır.

Buradan Çevre ve Orman Bakanı Sayın Osman Pepe'ye Yetkili Sendika olarak sesleniyoruz; Orman Yangınları ile mücadelede merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarımızın gece gündüz demeden 10-15 gün uykusuz kalarak adeta insanlıktan çıkmış bir vaziyette çalışmalarını dışlarına takarcasına mücadele veren bu VEFAKAR, CEFAKAR, orman çalışanlarının sesine kulak vermesini bekliyoruz. Bunun için



## Yeni Program Yeni Hükümet İçin Haydi El Ele

Hüseyin Ateş

Türk Tarım-Orman-Sen Mersin Şube Başkanı

Türkiye ekonomisi 2001'in zor şartlarında ayar edilen ve krizden çıkma hedefine odaklanan program da önemli ölçüde başarılar oldu. Bir çok konuda ilerlemeler söz konusu özellikle de makro ekonomik göstergeler de rekor gelişmeler var. Enflasyonda, büyümede, ihracatta ve daha pek çok göstergede durum böyle görünüyor. Tabii bu programın hazırlanması, başkasına ait uygulaması ise AKP hükümetinin. Makro ekonomik göstergelerde ki başarısı yanında kamu mali yapısında da önemli bir iyileşme sağlandı. Ayrıca finansal piyasalar da daha istikrarlı ve sağlam yapıya oturdu. Tabii bununda öncesi var; Fakat anlamadığımız nokta iyileşen bu MAKRO ekonomik göstergeler bir türlü memura, işçiye, köylüye, esnafa kısaca sokağa bir türlü yansımada. Yanlış uygulamalar sonucunda çalışanların, çiftçinin, ve esnafın durumu daha kötüleşti. Ülkemiz de işsizlik ve yoksulluk azalmadı, aksine arttı. Uygulanan programla reel sektörde geçici olarak bir rahatlama görülsede

de bu günlerde sıkıntılı bir sürece bunlarda girdi. Türkiye de memuru işçisi, esnafı, tüccarı, köylüsü ve çiftçisi olarak bugün net ortaya koymaya çalıştığımız düşünce şu olmalı. Üretmeyen ve üretilmesine izin verilmeyen bir Toplum ne TÜRKİYE'ye nede İslam dünyasına faydalı olamaz. Kısaca Türkiye bu hükümetle ve miladı dolan bu IMF dayatmalarıyla en kısa zamanda yollarını ayırıp Türkiye'nin ihtiyacı olan bir program geliştirerek; REEL göstergeleri, sanayi sektörünü destekleyen Çiftçiye kalkındıran makro ekonomik göstergelerdeki iyileşmeyi mikro göstergelere de taşıyacak bir programa dönmelidir. Yani sokağa yansıyan işsizlik ve yoksulluğu ortadan kaldıracak, Çalışanını, çiftçiyi, esnafı düşünen bir program oluşturulmalıdır.

Tabii bunların olması içinde en kısa zaman da hükümet kendisine halk onlara sandık da çeki düzen vermelidir.





# Mutabakat yine başka bahara

**Toplu pazarlık süreci böyle geçti;**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çerçevesinde düzenlenen TOPLU PAZARLIK GÖRÜŞMELERİNİN 5'inci gerçekleştirildi. Yapılan pazarlıkların sonucu, mali konular başta olmak üzere mutabakat-sızlık ile sonuçlandı. Konu Uzlaştırma Kurulu'nda, çıkacak karara, işveren kurulunca uyulup uyulmayacağı yine muamma.

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonumuzun 8 hizmet kolundaki yetkili sendikaların üst kuruluşu olarak; çalışanlar kurulu başkanı sıfatı ile temsil edildiği ve masanin çalışanlar adına tek sorumlusu olduğu pazarlık masasında siyasi iradeyi temsilen katılan İşveren kurulu başkanı M.Ali Şahin Tercihini milletten yada KAMU ÇALIŞANLARINDAN yana değil IMF ve Rantiye tarafına yaptığı için kamu çalışanları için olumlu bir adım atılmamış, işveren Kurulunca önerilen % 2 + % 2 ise tarafımızca işveren kurulunun; kamu çalışanlarına hakareti olarak değerlendirilerek toplu pazarlık masası terk edilmiştir.

**Kamu Çalışanı Hakkını İstemektedir!**

Kamu çalışanları için Türkiye Kamu-Sen ve Sendikamız olarak istediğimiz ne idi? Ağustos ayında gerçekleştirdiğimiz Yüksek İstisare Kurulu Toplantısında da Kamuoyuna; Bir kamu çalışanın maaşı en azından Yoksulluk Sınırı üzerine çıkarılmalıdır ifadesi bu yılki Toplu görüşmelerimizin mali kapsamındaki en düşük devlet memuru maaş tabanı rakamıdır. Bu rakam 2006 yılı sonu için 998 YTL olarak tahmin edilir iken (2006 yılı Enflasyon farkı da dahil), 2007 başında 1.023 YTL'ye çıkarılması talep edilmiştir. Bu değer aynı zamanda Kamu'da çalışan bir Kamu İşçisi maaşının da en alt seviyesi olup bu eşleme, geçmiş yıllarda Ortaya Çıkan uzlaştırma kurulu kararlarının da temel hedefi olmuştur.

Kamu çalışanlarının genel mali ve sosyal hakları yanında hizmet kolumuzun genel problemleri ile mali, mesleki ve sosyal hakları da bu toplantıda en ayrıntılı olarak masaya yatırılmış

ve prensip olarak pek çok kararda fikir birliği ortaya çıkarılmıştır.

Örneğin Döner sermaye konusunda yaşanan karmaşaların giderilerek tüm çalışanların bu uygulamadan faydalanması ve ödenen meblağın DENGE TAZMİNATI kapsamı dışında tutulması, kurumlar arası ücret farklılıklarının giderilmesine yönelik fiili hizmet, KEY hesaplarının tasfiyesi, Banka Promosyonlarının çalışanlara dağıtılması, Genel İdare Hizmetlerinde çalışanlar ve Yardımcı hizmetlerde çalışanların özel hizmet puanlarının artırılması ile Özel teknik ve Sağlık Personeli arasında son YAN ÖDEME KARARNAME-SİNDE ortaya çıkan uçurumun ortadan kaldırılması için oluşturulan komisyon çalışmalarını konuları tek tek prensip kararına varılan konular olmuştur.

**Hükümet Yanlış Tercih Kullanmaktadır.**

Ancak gelinen noktada siyaset yine tercihini kendine göre kullanmış ve IMF sınırlarını aşamamıştır. Geçen yıl Kamu çalışanlarının her birine yıllık bazda yaklaşık 135 YTL ücret artışı gerçekleştirilen mutabakatta ortak imzamız varken ve bu bedel kamu çalışanlarına en düşüğe % 19.7, ortalamada % 14.1'lik artış getirmiş iken, Siyasi irade bu yıl bir taraftan devlet adına Ekonomik büyümeden bahsetmekte ama kamu çalışanlarına ise IMF ile anlaştığı ORTA VADELİ MALİ PROTOKOL'de öngörülen enflasyon farkını önermektedir. Bu yaman bir çelişkidir. Çünkü aynı protokol çerçevesinde rantiyeye ve Sermaye Gruplarına da belirli yükler düşmekte iken onlara bu yükler hala yansıtılmamaktadır.

**Kamu çalışanı verilen sözlerin tutulmasını beklemektedir.**

Sayın Başbakan iktidara ilk geldiği günlerde toplumun tüm kesimlerinden bir süre istemişti. Bu süre kamu çalışanları ve diğer toplum kesimleri için azami üç yıldır. Ama gelinen noktada bu sözlerin göz ardı edildiği ortaya çıkmaktadır. Hatta Grev ve Toplu Sözleşmeli Sendikal Haklar konusunda dahi bizzat verilen sözler ve yazılı mutabakatlar

yok sayılmakta, bize yeni bir takvim yada kaf dağıtımın arkası işaret edilmektedir.

**Hükümet Kanunları Yok Sayamaz**

Toplu pazarlık görüşmelerinde sosyal konularda ortaya çıkan prensip anlaşmaları birer mutabakat maddeleridir. 4688 sayılı kanunun 35. maddesi gereği yürürlüğe konulması sorumluluğu Siyasi iradenindir. Mutabakat edilemeyen konular Uzlaştırma Kuruluna götürülmüştür. Bu Kurul Yine 4688 sayılı kanunun 35. maddesine göre kurulmuş olup kanuni dayanağını İLO 151 sayılı sözleşmeden ve Avrupa Konseyi Sosyal Şartından almaktadır. Yoksa sayın M.Ali Şahin'in dediği gibi 3-5 adet akademisyenden oluşmuş, siyasi iradenin hükmü altına sokan bir kurul değildir. Biz inanıyoruz ki bu kurul OBJEKTİF bir kuruldur, hakem bir kuruldur. Ve Kararları kanuna dayalı verildiği için tartışmaya kapalıdır. En azından bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da Türkiye Kamu-Sen bu kurulun kararlarını tartışmayacaktır verdiği hükümlere uyacaktır.

**Hükümet yüzünü millete dönmelidir.**

58. ve 59. hükümetler iktidar güçlerini Milletimizden almış olmalarına rağmen maalesef geçmiş 4 yılda yüzlerini başka odaklara dönmüşlerdir. Bu gün itibarı ile seçimlere bir yıl gibi bir süre kalmıştır. Geçmiş yıllarda özünü ve yüzünü bu milletten uzaklaştıranların akıbetinin ne olduğu bu milletin ve geçmiş siyasal şahsiyetlerin hafızalarında.

Kamu çalışanları mevcut siyasi irade ile son toplu görüşmeleri yapmaktadırlar. Çünkü bizler gelecek yılın bütçesi dâhilinde kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini pazarlık etmektedirler. 2007 yılının bütçe dâhilindeki her türlü sorumluluğu bu siyasal iradeye yani 59. hükümete aittir. Biz önümüzdeki yıl yine aynı iktidar ile toplu pazarlık masasına otursak dahi 2008 yılının bütçe sorumluluğu 60. dönem siyasal iradesini bağlayacaktır ve o irade de 2007 yılı Ekim ayında ortaya çıkacaktır. Bu millete yüzünü dönmeyecek siyasal iradeler

için Kamu çalışanı sıkça KESER DÖNER, SAP DÖNER, BİR GÜN HESAP DÖNER ifadesini

kullanabilmektedir. Ve bu ifade son dönemlerde sıkça terennüm edilmektedir.

## TEBRİK

### 1 Nolu Ankara Şubemizden:

Orman Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği üyelerimizden Latif KESKİN'in torunu olmuştur.

### 2 Nolu Ankara Şubemizden:

Ankara Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hacı MAVİ'nin oğlu sünnet olmuştur. Tarım Aletleri ve Makine Eğitim Test Merkezi Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Yusuf ÖZDEMİR'in oğlu sünnet olmuştur.

### 5 Nolu Trabzon Şubemizden:

Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Bülent ÖZTÜRK evlenmiştir. Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Öğuzhan EROĞLU'nun çocuğu olmuştur.

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

Mersin Orman Bölge Müdürlüğü İşyeri temsilcimiz Fatih AYTAZ'ın kızı olmuştur. TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerimizden Safiye ERDEM'in oğlu sünnet olmuştur. Tahafuzhane Gümrük Veteriner Müdürlüğü üyelerimizden Ömer ERKOÇ'un kızı evlenmiştir. Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Onur UYSAL evlenmiştir. Gülnar Ağaçlandırmaya Mühendisliği üyelerimizden İsmail YILDIRIM'ın kızı evlenmiştir.

### Anamur Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden

Metin ASLAN evlenmiştir.

### 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Rana-Ahmet BAŞATAÇ çiftinin "Belinay" isminde kızı olmuştur.

### 24 Nolu Erzurum Şubemizden:

İğdir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Göksel AYZAN'ın oğlu olmuştur. İğdir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Zülfiyar DURMUŞ'un oğlu sünnet olmuştur. İğdir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yavuz TURAN'ın oğlu sünnet olmuştur.

### 29 Nolu Isparta Şubemizden:

Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Osman AYTAN'ın oğlu sünnet olmuştur. Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet ÇİÇEK'in oğlu evlenmiştir.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."  
"Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz."

## EMEKLİ OLANLAR

### 29 Nolu Isparta Şubemizden:

Isparta Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ARTIK emekli olmuştur. "Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

## GEÇMİŞ OLSUN

### 1 Nolu Ankara Şubemizden:

Orman Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği üyelerimizden Eyyüp BÜLBÜL ameliyat olmuştur.

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerimizden Aycahan BAHAR'ın babası kalp ameliyatı olmuştur.

### 17 Nolu Çorum Şubemizden:

Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Fethi TURAN geçmiş olduğu kaza sonucu ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

## VEFAT

### 2 Nolu Ankara Şubemizden:

Eski Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz A.İhsan AKIN'ın babası vefat etmiştir.

### 3 Nolu Ankara Şubemizden:

Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi M.Nazmi CEYLAN'ın babası vefat etmiştir. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ferhat YAKMAZ'ın amcası vefat etmiştir.

### 5 Nolu Trabzon Şubemizden:

Doğu Karadeniz Ormanlık Araştırma Müdürlüğü üyelerimizden Zeki ÇAKMAK'ın annesi vefat etmiştir.

### 9 Nolu Kütahya Şubemizden:

Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Ömer BULUT'un babası vefat etmiştir.

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Huriye KARA'nın annesi vefat etmiştir.

### 18 Nolu Erzurum Şubemizden:

Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hasan İNCEBAY'ın annesi vefat etmiştir.

Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ali KUTLU'nun babası vefat etmiştir.

### 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

Küre Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adnan ŞEN geçmiş olduğu kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

### 22 Nolu Amasya Şubemizden:

Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Sefer AYYILDIZ'ın annesi vefat etmiştir.

### 29 Nolu Isparta Şubemizden:

Isparta Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ali DATUMANI'nın babası vefat etmiştir.

Eğirdir Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan ATAY'ın babası vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

## DÜZELTME

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

Ağustos sayımızda şehven "Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Şahin ALTUNKAYNAK'ın oğlu olmuştur." yazılmıştır. Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Şahin ALTUNKAYNAK'ın oğlu ameliyat olmuştur.



## ACI KAYBIMIZ

Türk Tarım Orman- Sen Karabük Şubesi Kurucu üyelerinden, Karabük Orman İşletme Müdürlüğü Genel Bütçe Sayman Mutemedi Metin ÖNÜT, geçirdiği rahatsızlık sonucu Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. Camia olarak kendisine Allah'tan Rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz. Ruhü şad olsun.



# Muhteşem Ankara Mitinginde Türk Büro-Sen

26 Ağustos Cumartesi Ankara Sıhhiye meydanında gerçekleştirilen mitinge katılımın fazlalığı yanında katılımcıların canlılığı dikkatten kaçmadı.

40 derece sıcakta saatlerce asfalt üzerinde bekleyen, Genel Başkanımız Bircan AK-YILDIZ'ın konuşmasını içtenlikle dinleyen kamu çalışanlarının siyasi iradeye verdiği mesajın çok iyi algılanması gerekir.

Ülkemizin her yanından yollara düşen sabahın ilk ışıklarında Ankara'ya gelen ve meydana haklı taleplerini haykıran çalışanlar, siyasi iradenin uykularını daha çok

kaçıracaklardır.

Miting alanında sendikamız şubeleri ve temsilciliklerimizin canlılığı ve açtıkları dövizler, ne kadar haklı olduklarının ispatı idi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak yıllardır gasp edilen haklarımızı geri alana kadar meydanları boş bırakmayacağız.

Eğer adres sokaklar ise işte sokaklardayız.



## Ankara'da Toplu Görüşme Bilgilendirme Toplantıları

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sabahattin Kavlak, Rahmi Erdem, A. Memduh Özer, Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan ve Osman Eksert, Kurumlarda yaptıkları toplantılarda, toplu görüşmeler hakkında çalışanlara bilgi verdiler.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Anayasa Mahkemesi Başkanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Ankara Adliyesi,



SSK Genel Müdürlüğü ve Gümrük Müsteşarlığında gerçekleştirilen toplantılara çalışanlar büyük ilgi gösterdi.

## SSK Çalışanları Türkevi'nde



SSK Genel Müdürlüğü'nün Görevde Yükselme Sınavına hazırlık eğitimine (Yardımcı hizmetlilerin genel idari hizmetler sınıfına yükselme sınavı) Ankara ve Ankara dışından katılan kurum çalışanlarıyla birlikte, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Türk Evi'nde yapılan toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz yanında yaklaşık 110 kurum çalışanı katılmıştır.

Yapılan toplantıda katılımcılara Genel

Başkanımız tarafından Sendikal mücadele ve SSK Başkanlığı çalışanlarının sendikamızca takip edilen sorunları hakkında etraflıca bilgi verdi.

Karşılıklı sohbet havasında geçen toplantımızda, çalışanlar ünitelerinde karşılaştıkları sorunları dile getirdiler.

Ünitelerdeki eleman eksikliği, iş yükünün fazlalığı, temizlik ihalelerinin belirli ünitelerde yapıldığı, bu ihaleler sonucu istihdam edilen özel firma elemanlarına asli görevinin yaptırılmayıp masa başı görevi verildiği, ulusal bayram ve tatil günlerinde tutulan nöbetler karşılığı ücret ve izinlerin verilmediği, konuları ön plana çıkmıştır.

Sendikamız, söz konusu aksaklıkların biran önce düzeltilmesi yolunda gerekli girişimlere başlayacaktır.

Sınava katılmak üzere eğitime katılan SSK çalışanlarına başarılar diliyoruz.

## Adalet Bakanlığı Çalışanlarının Sorunları Takibimizde

Sendikamız, adalet çalışanlarının yıllarca biriken ekonomik ve özlük hakları konusunda duyarsız kalmayarak, sorunların tespiti ve çözüm önerilerini de içeren kapsamlı bir çalışma gerçekleştirdi.

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk başkanlığında, Adalet Bakanlığında Ramazan Koç, Hilmi Ayan, Erzurum Adliyesinden Hakan Gülmez, Ertan Aksoy, Osmaniye Adliyesinden Eyüp Erdem, Çankırı Adliyesinden Ali Aşıkoglu, Edirne Adliyesinden Metin Barbaros, Malatya Adliyesinden Hikmet Özbay, Kırıkkale Adliyesinden Ferhat Uçarsu, Isparta Adliyesinden Hasan BA-



ŞAR'dan oluşan komisyon 12-13 Ağustos tarihlerinde Genel Merkezimizde bir araya gelerek Adalet Bakanlığı çalışanlarının sorunlarını masaya yatırdı.

Adalet çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini de tespit eden komisyon hazırlanmış olduğu raporu Genel Merkezimize sunmuştur.

Hazırlanan rapor doğrultusunda, sorunların çözüme kavuşturulması için bakan-

lık nezdinde biran önce girişimlere başlanacaktır.

Bir bülten haline getirilen taleplerimiz, adalet çalışanlarının tamamına ulaştırmak üzere hazırlıklarımız devam etmektedir.

Tüm adalet çalışanlarıyla el ele verilerek, haklı taleplerimizin karşılanması noktasında, mücadelemiz, sonuç alana kadar devam edecektir.

## Gümrük Müsteşarlığı'nda Tayinleri Durdurduk

Gümrük Müsteşarlığında çalışan üyelerimizin kendi isteği dışında tayinlerin çıkartılması üzerine Genel Merkezimiz duruma el koymuştur.

Gerek yazılı gerekse şifai görüşmelerimizin sonrası istek dışında tayinleri çıkartılan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Edirne Şube Sekreterimiz Halis SAGIR, İstanbul 6 nolu Şube Sekreterimiz A.Menderes Özer, Kocaeli Şube Sekreterimiz Çetin Kaya-



AKP'nin tek başına iktidara geldiği 2002 yılının Kasım ayında, Türkiye'de terör olayları yoktu. Terör sıfırlanmış, uzun süredir dökülen kan durmuştu. AKP iktidarının ilk yıllarında da çok fazla terör olayları olmuyordu. AB'den gelen her talebi emir telaki eden 59. hükümet sık sık pişmanlık yasaları çıkarıyor, dağdaki eşkiyayı affettiğini söylüyordu. Yeter ki silahı bırakın, gelin. Kaç tane Mehmetçiğin, kaç tane polisin, köy korucusunun ve masum vatandaşın kanını dökmüş olmanız hiç önemli değil. Biz sizi affediyoruz dedi. Leyla ZANA ve yandaşları ceza evinden salıverildi. TBMM'de Meclis Başkanı ARINÇ tarafından kırmızı halılar serili mekanda kabul gördüler. Leyla ZANA giller bununla da yetinmediler, Güneydoğu illerinde APO posterleri altında mitingler yaptılar.

PKP'nin güdümündeki sözde parti her kongre ve etkinliğinde PKK paçavralarını taşıdılar. Terör örgütü hızını alamadı ülkenin en hassas illerinde (Mersin vb.) bayrağımızı çocuklara yırttırdılar. PKK ve APO piçinin posterleriyle Diyarbakır'dan, Van'dan, Hakkari'den otobüslerle APO piçinin affı için Bursa-Mudanya'ya seferler düzenlediler. PKK paçavraları APO piçinin resimlerini zafer işaretleriyle on bir vilayet ve onlarca ilçeden geçerek Mudanya'ya ulaştılar. Önce Mudanya halkı daha sonra Bozüyük halkı devletin, daha doğrusu hükümetin yapamadığını yaptı. İhanete baş kaldırdı. Bütün bunlar yaşanırken, Başbakan hâlâ demokrasiden, insan haklarından, Türkiye'de 30 ayrı etnik gurup olduğundan bahsediyordu. Terör azıyor, Güneydoğu'dan belediyelerin tüm imkanları terör örgütünün emrine verilmiş, Başbakan bütün bu gelişmelere dur diyeceği yerde PKK'ya dolaylı destek veriyor, Diyarbakır'da baklayı ağzından çıkarıyor. Bu ülkede "Kürt sorunu vardır diyor"

Daha sonra hükümetten yüz bulan PKK terör örgütü Diyarbakır'da, Batman'da, Mardin'de, Hakkari'de, Siirt'te ve daha pek çok Güneydoğu İl ve İlçelerimizde başkaldırı hareketi başlattı. Sonuçta, bölgede bir kısım illerimiz ve ilçelerimiz savaş alanına döndü. Yağmalanan, yıkılan Devlet Kurumları, Vatandaşın dükkanları ve yine Şehitler, Mehmetler, polis memurları, masum vatandaşlar...

Bu acı tablodan da ders almayan iktidar sahipleri adına açıklama yapan İçişleri Bakanı, "Diyarbakır'da, Batman'da, Hakkari'de ve diğer illerde vatandaşın gördüğü zararları yani yıkılan yağmalanan mağazaları, kırılan camları, velhasıl bütün zararları Devletin ödeyeceğini" söylüyor.



## BOP (GOP) Bir Terör Projesidir

Fahrettin Yokuş

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Eğer ülkenin herhangi bir yerinde etnik bölücü terör değil de bir vatandaş, bir başka vatandaşın malına zarar verse; Onu devlet ödemez. Zarar veren vatandaş öder. Ama bölücüler yaparsa devlet öder. O günleri çok iyi hatırlıyorum. Sadece Diyarbakır'da 250 kişinin göz altına alındığını ajanslar bildiriyordu. Neden bu hainlerden zararlar tanzim edilmez? Neden yüzleri kapalı teröristlere "Aferin iyi yaptınız" diyen belediye başkanı görevden alınmaz? Teröre alenen destek veren ve teröristlerin leşlerini devletin ambulansları ile ücretsiz kaldıran belediye başkanları yargılanmaz? Azgınlıklarına göz yumulur?

Bir ülkenin Başbakanı, yasa dışı bir örgüte, "Silahları bıraksınlar konuşalım" diyebilir mi? Teröristlerle pazarlık hangi ülkede görülmüştür? Bu bir aciziyet midir? Yoksa altında Türkiye Cumhuriyeti Başbakanının başka hesapları mı vardır?

Son bir yılda, 250'nin üzerinde güvenlik görevlilerimizi şehit verdik. Önceleri 1-2 gün arayla birer ikişer yiğitlerimizi şehit verdik. Başbakan ve basın gözmezdenden geliyordu. 14 Temmuz'dan 16 Temmuz'a 3 günde verilen 13 Şehit, akabinde bu sayının 21'e yükselmesiyle birlikte Muhteşem Kasımpaşalı, Ağrı'dan aslanlar gibi kükrüyordu. "YARIN, ÇOK ŞEY GEBE. ARTIK DUYGUSAL DAVRANABİLİRİM" aynı konuşmasının devamında "BİZ ETNİK MİLLİYETÇİLİĞE KARŞIYIZ. TÜRKİYE'DE 30'U AŞKIN ETNİK UNSUR VARDIR."

Bu sözler bazı kesimlerde "Helal olsun Başbakan'a PKK'ya haddini bildirecek" diye umutlar doğurmuştu. Yarın oldu, sonuç yok. Öbür gün oldu, sonuç yok. Ve 15 gün geçti, yine sonuç yok. Kandil Dağına gidecek cesareti var mı ki? Bir şeyler yapsın. Hiç ocağına ateş düştü mü ki evlat acısını anlasın. Onun akli hala 30 etnik gurupta. Bu nasıl bir Başbakan ki bunları söyleyebiliyor? Birileri de çıkıp "Sen bu sözlerle Lozan antlaşmasını reddediyorsun, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin kuruluş felsefesini ve Atatürk'ün Türkiye Cumhuriyeti Devleti ile getirdiği ilkelerini tanımlıyorsun" demiyor. Unutma ki bugün bağımsız Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Başbakanı sıfatıyla ülkeyi

yönetiyorsan, bu Lozan Barış Antlaşmasının bir sonucudur. Lozan Barış Antlaşmasını 83 yıl önce imzalayan devletimiz, bugünkü Misak-ı Milli sınırlarımızı ve devlet olarak kabul edilmemizi bütün dünya tescil ettirmedi mi? O anlaşmayı şimdi ABD ve AB'çiler delik deşik etmek istemiyorlar mı? Türkiye'yi etnik parçalara ayırmak istemiyorlar mı? Sevr'i tekrar hortlatmak istemiyorlar mı? Sayın Başbakan'da onlara çanak tutmuyor mu? Tutuyor. Çünkü Lozan antlaşmasında, Türkiye'de yaşayan sadece gayri Müslimler azınlık sayılmıştı. Bunlar Yahudiler, Rumlar ve Ermenilerdir. Bunların, nüfusumuz içindeki sayısı birkaç yüz bini geçmez. Bunların dışındakiler, tüm vatandaşlarımız, hiçbir etnik ayrıma tabi tutulmadan bu ülkenin asli unsurudur.

Sayın Başbakan ne buyuruyor: "Türkiye'de 30'u aşkın etnik azınlık var" diyor. AB'de aynı şeyi söylüyor. Türkiye'de ki soy özürü azınlıklar da Başbakanla aynı noktada buluşuyor. Bu ülkenin asli unsurları olan Aleviler dinsel azınlık, Kürtler ise etnik azınlık olarak tanımlanıyor. Maksatları belli. Türküm diyemeyen Türkiye'li Başbakandan başka ne beklenebilir ki?

Bundan yaklaşık 3 ay önce, Başbakan; "BOP'un yani "BÜYÜK ORTADOĞU PROJESİNİN EŞ BAŞKANI" olduğunu ifade etti. Benzer sözleri Abdullah GÜL'de söyledi. Hatta Geçtiğimiz günlerde ABD Dış İşleri Bakanı ile "Stratejik Ortaklık Belgesi" imzalandı. En güvendiğimiz dostumuz ABD. Aynı dostumuz, "Irak'a giremeyeceğimizi, PKK'yı yok edemeyeceğimizi" söyledi. Sn. Başbakan ve avenesi de sessizliğe büründüler. Öyle ya büyük ağabeyin talimatlarından çıkamazlardı.

Başbakan bu gelişmeler üzerine, geçen hafta yaptığı açıklamada, "Büyük Ortadoğu Projesinin eş başkanlığını tekrar gözden geçireceğini" söyledi.

### Bu proje kimin?

ABD ve İsrail'in ortak projesi. İngilizler de bu projeye dahil. Sam amca Ortadoğu'nun petrol, enerji ve su kaynaklarına göz dikmiş, bütün Ortadoğu'yu yeniden dizayn etmeyi kafasına koymuş. Aslında bu projenin iki ayağından biri de İsrail'in

topraklarını ve nüfus alanını genişletmesidir. Bunun için bir iki askeri bahane ederek, Lübnan ve Filistin'i işgal etti. Sırada Suriye ve ABD'nin en önemli hedefi olan İran var. Kuzey Irak'ta akıtılan kan yetmedi, Afganistan da yetmedi, Filistin ve Lübnan da yetmedi, diğerlerinde de dökülmesi gerekiyor sebil gibi Müslüman kanı akıyor. ABD ve Küçük ortağı İsrail kana doymuyor, bütün dünya seyrediyor. Büyük Ortadoğu Projesinin eş başkanlığını diyen başbakanımız da bu filmde Türkiye adına figüranlık yapıyor. Akıtılan Müslüman kanına ortak oluyor.

Kandil Dağlarında ki PKK terör örgüte, ABD ve İsrail destek veriyor. Çünkü ABD askerinin okuduğu silahlı kuvvetler dergisinde, ülkemizin topraklarının bir bölümü Kürdistan olarak gösteriliyor. İstikrarsız bir Türkiye onlar için önemli. Kolay kullanacakları yöneticileri de bulmuşlar yol almaları gerekir.

BOP'un eş Başkanı Başbakan, eşbaşkanlık konusunu değerlendirmeyi sürdürürken, şehit haberleri artarak gelmeye devam ediyor, Ortadoğu'nun ateşi daha da yükseliyor. Kasımpaşalının attığı nutuklar havada kalıyor. En kötüsü de ABD ve İsraililerle ortak oldukları Ortadoğu projesi hayata geçiriliyor, binlerce Müslüman'ın kanı dökülüyor.

ABD'nin talimatıyla Hükümet, Lübnan'a asker göndermek için T.B.M.M'den karar çıkartıyor. Başbakan bunu da "Büyük Devlet olmanın bir gereği" olarak ifade ediyor. Bunların "Büyük Devletin" ne anlama geldiğini bilmediklerini, hiç tarih okumadıklarını gösteriyor. Büyük Devletler, başkalarının çıkarları için askerlerini ateşe atmazlar. Türk askerinin İsrail'in, ABD'nin çıkarları için Lübnan'da akacak bir damla kanı yoktur. Bu tezkereye evet diyenler tarihi ve bal altında kalacaklardır. Türk Milletinin çıkarları Türk askerinin Irak'a girmesiyle olur. Kerkük ve Musul'daki haklarımız için Kandil dağlarındaki PKK yuvasını dağıtmak için Irak'a asker gönderilmelidir.

ABD ve İsrail'i yönetenlerin eline nasıl Müslüman kanı bulaşmışsa, başbakanın da eline aynı kan bulaşmıştır. Öyle ya, ortak oldukları BOP, binlerce Müslüman'ın şahadetine sebep oluyor. Türkiye'de, Afganistan'da, Irak'ta, Lübnan'da ve Filistin'de..

Böyle düşünen, Ülkeyi böyle yöneten, Türkiyeliliyim diyen bir başbakanı bu millet hak etmiyor. Hele %95 inin Türk ve Müslüman olduğunu söylediği ülkemizde, eli Müslüman kanına bulaşmış Türkiyeli bir başbakana destek verip başımıza getirenleri, Mahkemeyi Kübra'da Yüce Rabbimiz de affetmeyecektir.

# Gelir İdaresi Çalışanlarının DİKKATİNE!

## Kpss Şartına Açılan Dava Hakkında Açıklama

Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Gelir Uzmanı Olarak Atanmalarında Uygulanacak Usul ve Esaslar'ın, halihazırda kamu çalışanı olan personelin yapılacak olan özel sınava müracaatı için Kamu Personel Seçme Sınavı'nda KPSS49 puan türünden Başkanlıkça belirlenen yeterli puanı alması şartı aranmasına yol açtığı için, sendikamız tarafından zaten memur olan üyelerinin kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılan sınava girmesini zorunlu kabul eden 2., 6., 7/b ve 11. maddelerinin yürürlüğünün durdurulması ve iptali amacıyla Danıştay

Başkanlığı'nda 10.04.2006 tarihinde dava açıldığı duyurulmuştur.

Gelir İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan üyelerimizi mağdur eden işleme karşı, yine üyelerimizin yoğun talepleri neticesinde açılan dava, Danıştay 5. Dairesi'nde devam etmektedir. Dava ile ilgili yürütme-yi durdurma veya iptale yönelik bir karar çıkmamış olup, bir an önce çıkarılması ve personelin mağduriyetinin önlenmesi sendikamızca beklenmektedir. Son olarak Danıştay 5. Dairesi aldığı kararda, yürütmenin durdurulması hakkında karar vermeden önce Maliye Bakanlığı'nın savunmasının alınmasını uygun görmüş ve savunmanın beklenilmesine karar vermiştir. Bakanlık savunması henüz kayıtlara girmediği için beklenen karar gecikmektedir.

Kimliğini tespit ettiğimiz ve niyeti belirli olan bir şahıs (Tire Vergi Dairesi'nde görev yapan supervizörün ismi Bilal Düzdemir olup, Büro Memur-Sen üyesidir) üyelerimizin kafalarını bulandırmak ve sendikamızın verdiği hak arama mücadelesini kötülemek adına üyelerimize ve diğer çalışanlara gönderdiği maillerde sendikamızın hata yaptığı, açılan dava sonrasında Danıştay'ın yürütme-yi durdurma kararı verdiği ve bu nedenlerle Gelir Uzmanlığı Sınavının açılmayacağı yönünde gerçeğe aykırı karalama kampanyası başlatmışlardır.

Öncelikle yukarıda belirtildiği üzere davanın açılması üyelerimizin ve bütün çalışanların menfaatinde olup, aleyhlerinde bir durum geliştirme ihtimali bulunmamaktadır. Zaten dava açılması yönün-

de üyelerimizden ve diğer çalışanlardan gelen yoğun talepler bize bunu göstermektedir. İkincisi Danıştay olumlu veya olumsuz bir karar vermemiş olup, dosyanın incelemesi devam etmektedir. Yukarıda da konuya ilişkin açıklamalarımıza yer verilmiştir. Üçüncüsü alınacak bir yürütme-yi durdurma kararı neticesinde sınav açılması söz konusu olmayacak olup, teşkilat kanunu gereğince belirlenen takvim içerisinde sınavların açılması zorunludur. Danıştay eğer talebimizi yerinde görürse sınavların değil KPSS şartının yürütülmesini durduracaktır. Dördüncüsü bahsi geçen mailleri kamu çalışanlarına gönderen şahıs karar verilmiştir derken neden dairesi ve dosya esas numaraları belirtmemektedir? Böyle bir karar var ise yayınlasınlar biz de haber-

dar olalım. Tebligat Kanunu gereğince davayı sendikamız açtığı için karar da sendikamıza ve başkanlığa gönderilecektir. Bu şahıs ve arkasındakiler davaya taraf olmadığı için biz duyurmazsak dava hakkında bilgi sahibi olamazlar.

### Değerli Gelir İdaresi Çalışanları,

Belirtilen sebeplerle, art niyetli kişilerin faaliyetlerine itibar göstermeyin ve bu kişilerin amaçlarının ne olduğu hususunu düşünerek sendikamız haricinde yapılan duyuru ve yorumları dikkate almayın. Dava hakkında olumlu ve olumsuz bir karar çıkarsa bunu SMS, mail, Web sitemiz ve gazetemiz aracılığıyla zaten duyuracağız.

Bilgilerinize sunar çalışmalarınızda başarılar dileriz.



1985 Yılında Konya İlinin Cihanbeyli İlçe Belediyesinde İşletme Müdürü olarak görev yapmakta iken, 1986 yılında İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne, kendi isteğim doğrultusunda naklen atandım.

Devletime ve Milletime hizmet etmekten hiçbir zaman yüksünmedim ve pişman da olmadım. Özellikle de Nüfus Hizmetleri gibi bir birimde çalışmaktan son derece memnundum. Tabii ki bu memnuniyetlik sadece bende değil, İçişleri Bakanlığının Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan tüm arkadaşlarımda da vardı. Ta ki, son 4 yıla kadar

Peki, son 4 yılda neler değişti de İçişleri Bakanlığı gibi güzide bir Bakanlığın çalışanları, bu gün sokaklara döküldü?

Anayasanın 55 nci Maddesi "Ücret, Emegin Karşılığıdır. Devlet, Çalışanların Yaptıkları İşe Uygun Adaletli bir Ücret Elde Etmeleri ve Diğer Sosyal Yardımlardan Yararlanmaları İçin Gerekli Tedbirler Alır." Hükmüne amir olmasına rağmen,

-Maşu dışında "Ek Ödeme" almayan tek Bakanlık, İçişleri Bakanlığıdır. Hâlbuki diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanlara "Ek Ödeme" verilmesi için düzenlenen Kanunların altında, Sayın Bakanımızın da imzası var.

-İçişleri Bakanlığında bağlı, Taşra Birimlerimiz (Valilik ve Kaymakamlıklar) Devletin aynası durumundadır. Hükümet Konaklarına gelen vatandaşlarımız, Hükümet Konaklarında, Devletinin gücünü ve ciddiyetini, Devletin sıcağını, güler yüzünü, şefkatini görmek ister.

Oysa bu binalarda hizmet veren İçişleri Bakanlığı çalışanları ise, halen poşetlerde veya sefer taslarında yemek getirip, vatandaşın gözleri önünde karnını doyurmaya çalışıyor. Tüm kurumlar, bu hizmeti kendi memuruna hiç aksatmadan verirken, İçişleri Bakanlığı Taşra Teşkilatı, (çok azı hariç) kendi memuruna öğlen yemeğini bile veremiyor.

-İçişleri Bakanlığı Merkez Birimlerinde çalışanlar hariç, Ankara, İstanbul, İzmir gibi illerimiz başta olmak üzere, hiçbir il ve ilçede işe geliş-gidiş için servis hizmeti verilmemektedir. Servis hizmeti verecek araçlar temin edilemiyorsa, çalışanlara, Abonman Bileti, Serbest Binış Kartı veya yol ücreti de verilemez mi?

- Ülkemizi yurt içinde ve yurt dışında başarıyla temsil eden Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik ve Ekip çalışanlarının, aradan geçen 5 yıla rağmen, ne görev tanımları, ne de çalışma Usul ve Esaslarını belirleyen, bir yönetmeliği dahi yok. Hatta "İş Riski" tazminatları bile yok.



## Sahipsizliğin Dışa Vurumu

Rahmi Erdem

Türk Büro-Sen Genel Mali Sekreteri

-Tüm, Kamu Kurum ve Kuruluş çalışanlarının, hangi kurumda çalıştıklarını belli eden kurum kimlikleri olduğu halde, İçişleri Bakanlığı, taşra çalışanlarının kurum kimlikleri dahi yok.

-Sadece kendi birimlerinin iş ve işlemlerini değil, görev yaptıkları ilin veya ilçenin bütün işlerinden sorumlu olan, İçişleri çalışanları, %50 kadro eksikliği ile hizmet vermektedirler. Birçok ilçemizde, bir müdür veya vekili tek memur ile hizmet vermeğe çalışmaktadır.

-Bu kadar zor şartlar içinde Devletine ve Milletine hizmet etme gayreti içinde olan İçişleri Bakanlığı çalışanlarını, hiçbir yetkilinin görmemesi imkânsızdır. Sayın Bakanımız, 81 il valiliğini ve 923 ilçe kaymakamlığını ziyaret etmemiş olabilir. Ama, Bakanlığımız merkez birimlerinden de mi haberi yok. Vali ve Kaymakamlarımız, kendileriyle birlikte 24 saat esasına göre görev yapan personelinin sıkıntılarını nasıl olurda görmezden gelirler.

-Anayasanın 10 uncu Maddesinin son fıkrası "Devlet Organları ve İdare Makamları Bütün İşlemlerinde Kanun Önünde Eşitlik İlkesine Uygun Olarak Hareket Etmek Zorundadırlar." Amir hükmüne rağmen;

-Kurumlar arası ücret adaletsizliğini, yıllardır çıkartılacak "Personel Rejimi" Kanunu ile gidereceklerini ifade eden Hükümet, "Personel Rejimi" Kanununun çıkartmadıysa da, birçok Kamu Kurum ve Kuruluşlara imtiyaz tanıyarak, adaletin ve çalışma barışının bozulmasına neden olmuşlardır.

-İçişleri Bakanlığı çalışanlarına yapılan bu haksızlığı, Başbakan dâhil, tüm ilgili ve yetkililere anlattık. Sayın Bakanımız bizlere, her defasında "Personel Rejimi" Kanununu bahane etti. Ama diğer kurumlara ek ödeme yapılırken, bizlere sunmuş olduğu bahaneleri unutarak, hiç itiraz etmeden ilgili kanunların altına imza attı.

2005 yılında Nüfus Ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü "ISO 9000 Kalite Belgesi" alma töreninde, Sayın Bakan "Yarın, NATO ZİRVESİNE KATILMAK İÇİN İSTANBULA GİDİYORUM. ZİRVE GÜNÜ DÖNÜYÜRÜM VE BAŞBAKAN İLE GÖRÜŞÜP, BU TAZMİNAT İŞİNİ BİTİRİYORUM." Diye, ifade etmişlerdi.

### O GÜNDEN BU GÜNE, KAÇ 3 GÜN GEÇTİ?

Sayın Müsteşarımız ise, her defasında gerekli kanuni düzenleme yapacaklarının sözünü sadece bize vermedi, Allaha da söz verdiğini ifade etti.

TBMM deki ilgili tüm siyasetlerle, İçişleri Bakanlığında tüm yetkililerle, ilgili ilgisiz birçok kişilerle görüşmemize rağmen, maalesef hiç kimse vermiş olduğu sözün arkasında durmadı. Bu görüşmeleri, tarihler itibarıyla, resimleriyle birlikte Gazete ve İnternet Sitemizde yayınladık. Çalışmalarımızın bir kısmını da, "İdarecinin Sesi" dergisinin 2006 Eylül sayısında yayınlanması için TÜRK İDARECİLER DERNEĞİ Yöneticilerine sunduk.

Giderilmesi gereken bu kadar sorun ve haksızlık ortada iken, son zamanlarda yapılan yanlışlar hepimizi çileden çıkarmaya yetti. Neydi bu yanlışlar?

- Personel eksikliğini gidermek için, memuriyetle ilgisi olmayan ve bizden, en az üç kat fazla maaş alan, özelleştirilen kurumlardan personel alındı. Bu arkadaşlarımız alınganlık göstermesin, elbette ki bu onların suçu değil. Bu arkadaşlarımızın çoğu, bu güne kadar eline kalem dahi almamış. Yıllarca işçi olarak çalışan bu personele, hangi işi yaptırılmayı düşünüyorsunuz?

- TBMM nin tatile girmesine saatler kala yeniden düzenlenen "DÂHİLİYE MEMURLARI KANUNU" ile MİA Sınıfı için yapılan iyileştirmeden, aynı kanuna tabi diğer çalışanları, yok saymanız, baba olarak gördüğümüz Devlet yöneticilerine ve siz büyüklerimize yakıştı mı?

- Hangi Devlet, çalışanları arasında ayırım yapar?

- Hangi baba, çocukları arasında ayırım yapar?

- Yapılan bu düzenlemeyle, kamuoyunda var olan "Önce Mülkiye, Sonra Türkiye" düşüncesini teyit etmiş olmadınız mı?

- Hangi vicdan sahibi, Devletine ve Milletine hizmet eden, gerektiğinde 24 saat kendisiyle birlikte görev ifa eden memuru aç iken, kendi tok yatar?

- Hangi "Adil" yönetici veya sorumlu kişi, sorumluluklarını yerine getirirken, en yakın mesai arkadaşlarını görmezlikten gelir?

İçişleri Bakanlığı çalışanları olarak,

kimseden imtiyaz beklemiyoruz. Hiç kimseden, olmazı istemiyoruz. Külfette olduğu kadar, nimette de ADALEEEEEEEEEET istiyoruz.

Belki, yetkililer işin vahametinin farkında değil ama, İçişleri bakanlığı çalışanları, bu haksız uygulamalardan dolayı MİA sınıfına tabi yöneticilere karşı güven duygularını yitirmiştir.

Yapılan adaletsizlikler sonucu, İçişleri Bakanlığı çalışanları ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluş çalışanları arasındaki işbirliği, dayanışma, yardımlaşma, komşuluk ilişkileri, sevgi ve saygı duyguları yok edilerek, çalışma barışı da zedelenmektedir. ASIL TEHLİKELİ OLAN DA BUDUR.

Evet. İçişleri bakanlığı çalışanları; yatakat, güneşli sahil beldelerinde villa, 5 yıldızlı otellerde tatil istemiyor.

Çocuklarını kolejlerde, yurtdışında veya özel okullarda okutalım demiyor.

YILLAR YILI SUSUZ KALDIM.

YILLAR YILI AÇ.

ŞÜKREDEREK KALKTIĞIM SOFRALARIMDA.

YA SOĞAN EKMEK OLUR YAHUT BULAMAÇ.

Şairin, dörtlüğünde ifadesini bulan, makûs talihini yenmek için, eşine, çocuğuna, konu-komşusuna, bakkala, manava, kasap'a mahcup olmamak için, kredi kartlarına mahkûm olmadan hayatını idame ettirebileceği, insanca yaşayabileceği, insan onuruna yakışır bir ücret istiyorlar.

BU İSTEKLERİ İNSANI DEĞİLMİ?

İçişleri Bakanlığı çalışanları bu gün sokağa indilerse, "ADALET" aramak, Anayasanın 10 uncu Maddesinde ifadesini bulan Kanun önünde "Eşitlik İlkesi" ihlal edildiği için inmişlerdir.

Sokakların, TÜRK MEMURUNA, yakışmadığını biliyoruz ama BİZE, SOKAĞI SİZ GÖSTERDİNİZ.

Bizler, sorumlu Sendikacılık anlayışımız gereği, 4 yıldır hep diyalog içerisinde olduk. Sizlere inandık ve İçişleri bakanlığı çalışanlarını da inandırdık. Ağzınızdan ne çıktıysa, "ne bir eksik, nede bir fazla", olduğu gibi İçişleri çalışanlarına aktardık.

Bu günden sonra da, sorumlu olanlar, sorumluluklarını yerine getirene kadar, her platformda "EMEK VE EKMEK İÇİN" kavgamızı vereceğiz.

Birileri rahatsız olacak diye, demokratik, anayasal ve yasal haklarımızı kullanmaktan asla vaz geçmeyeceğiz. Ve bundan sonra meydana gelecek olumsuzlukların sorumlusu da, İçişleri bakanlığı çalışanları olmayacaktır.

# İl Ziyaretlerimiz Devam Ediyor

Ankara Mitingi'nin önemi hakkında teşkilatlarımız ve üyelerimizi bilgilendirmeye yönelik il ziyaretleri gerçekleştirildi.

15 Ağustos Salı günü başlayan Toplu Görüşmeler öncesi Türkiye Kamu-Sen'in Toplu Görüşmelere ilişkin hazırlıkları görüşmelerde izlenecek yol haritası, 26 Ağustos'ta yapılacak Ankara Mitingi'nin önemi hak-

kında teşkilatlarımız ve üyelerimizi bilgilendirmeye yönelik il ziyaretleri gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, sırayla Karaman, Konya, Isparta, Burdur ve Antalya illerini ziyaret ederek, bu

illerde sendikalarımızın yanında, Kurum ziyaretleri ve Sivil Toplum Kuruluşlarında ziyaret edilip, Toplu Görüşmelerle ilgili, Türkiye Kamu-Sen'in görüşlerini aktardı.





# ÇSGB'nin sendikal faaliyetler ile işyeri Temsilcilerine ilişkin tebliği

ÇBGB'nin İşyeri Sendika Temsilcilerinin Faaliyetleri ile Çalışmaya Devam Eden Sendika Yöneticilerine Verilecek Haftada Bir Gün İzinin Kullandırılmasına ilişkin usul ve esaslar hakkındaki tebliği 12.08.2006 tarih 26257 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, her kademedeki İdarecilerin söz konusu tebliğ hükümlerine riayet etmelerini bekliyoruz. Sendikamız tebliğin uygulanmasını yakinen takip edecektir.

## TEBLİĞ:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının: **İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN FAALİYETLERİ İLE ÇALIŞMAYA DEVAM EDEN SENDİKA YÖNETİCİLERİNE VERİLECEK HAFTADA BİR GÜN İZİNİN KULLANDIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA TEBLİĞ**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/6/2001 tarihinde kabul edilmiş ve 12/7/2001 tarihli 24460 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak, 13/8/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4688 sayılı Kanun, Uluslararası sözleşmelerde yer alan "Örgütlenme Özgürlüğü" nün ulusal düzeyde yasallaştırılarak kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amaçlanarak hazırlanmıştır.

Ancak, adı geçen Kanunun uygulanması sırasında; bazı kamu kurum ve kuruluşlarında sendikal faaliyetlerin engellendiği, sendika temsilcilerine oda ve pano tahsis edilmediği, sendikalar arasında ayırım yapıldığı, bildiri ve afişlerin panolardan indirildiği; ayrıca, panolara sendikal faaliyetler dışında siyasi söylem, propaganda, sendika yöneticilerine yönelik tahrik, tezyif ve hakaret içeren yazıların ve sendikal faaliyetle ilgili olmayan basın kupürlerinin asıldığı, işyeri sendika temsilcilerinin görev yerlerinin değiştirildiği, 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesi ge-

reği haftada bir gün izinli sayılması gereken yönetim kurulu üyelerinin izinlerinin kurum idarecileri tarafından işlerin yoğunluğu gerekçe gösterilerek kullandırılmadığı veya başka haftalara ertelendiği ve benzeri hususlarda Bakanlığımıza başvuruda bulunulmakta ve bu uygulamaların önlenmesi istenilmektedir.

İşyeri sendika temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşlarındaki sendikal faaliyetin çekirdeğini oluştururlar. Bu görevin yerine getirilmesi, temsilciler yanında, kamu işvereni, kamu görevlileri ve sendikalar açısından da büyük önem taşımaktadır.

Sendika temsilcileri, işyerine ilişkin olmak kaydıyla; sendikalara üye olma hakkına sahip veya sendika üyesi olan kamu görevlilerinin dileklerini dinlemek, şikayetlerini çözümlmek, aralarındaki işbirliği ve çalışma ahengi ile çalışma barışını devam ettirmek, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini gözetmek, çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmak üzere en çok üyeye sahip sendikaca atanan görevlilerdir.

Temsilciler, bu görevlerini yerine getirirken, işyerilerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak koşuluyla hareket etmek zorundadırlar.

4688 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinde, işyerlerinde kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendikanın işyeri temsilcisi seçmeye yetkili olduğu, sendika temsilcilerinin, işyerlerinde üyelerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve sendika ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla, bu görevlerini işyerinde, haftada iki saat olmak üzere yerine getireceği, temsilcilerin bu sürede izinli sayılacağı, kamu işverenin, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine saatleri

inde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlayacağı öngörülmüştür.

Bu bakımdan;

Kamu işverenleri, sendikal faaliyetler itibariyle önemli görevler üstlenmiş bulunan işyeri sendika temsilcilerinin muvafakatları dışında görev yerlerinin değiştirilmemesi konusunda gerekli hassasiyeti göstermelidirler.

İşyeri sendika temsilcilerine kurumlarınca pano ve yer tahsis edileceği konusunda Kanunda herhangi bir hükme yer verilmemiş olması, bunların temsilcilere sağlanmayacağı anlamında değerlendirilmemelidir.

Kaldı ki, Başbakanlığın 2002/17 sayılı Genelgesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun uygulanabilirliğinin, toplumsal uzlaşma ve demokrasi kültürünün gelişmesi ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanması açısından, kamu görevlilerinin sendikal etkinliklerde bulunma yolundaki başvurularının, sendikaların kendilerini ve çalışmalarını tanıtıcı yayınlar yapma, toplantılar düzenleme, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerde bulunmalarının kısıtlanıp yasaklanmaması hususlarında her düzeydeki kamu görevlilerince gereken duyarlılık ve kolaylığın gösterilmesi gerektiği, 2003/37 sayılı Genelgesi ile de; sendika işyeri temsilcilerine yer tahsisi ve ilan panosu temininin fiziki imkânlar çerçevesinde; kamu kurum ve kuruluşlarının toplantı veya konferans salonlarının ise uygun olması halinde işyeri sendika faaliyetleri için sendikalara tahsisi konusunda gerekli kolaylıkların sağlanacağı duyurulmuştur.

Ayrıca, sendikal faaliyetlerin engellenmemesi konusunda, Başbakanlık tarafından, 6/6/2002 tarih ve 2002/17 sayılı, 12/6/2003 tarih ve 2003/37 sayılı, 2/6/2005 tarih ve 2005/14 sayılı

Genelgeler yayımlanmıştır.

Sendikaların da panoları kullanırken, Anayasamızda yer alan Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı hususlar ile sendikal faaliyetlerle ilgili olmayan konulara yer vermemeleri, siyasi partilerin ad, amblem, rumuz ve işaretlerini veya söylemlerini kullanarak siyasi gruplaşmalara neden olacak tutum ve davranışlardan özenle kaçınmaları, diğer sendika yöneticilerine karşı saygılı davranarak hoşgörü ve sürdürülebilir sosyal diyalog içinde olmaları, sendikal kültürümüzün geliştirilmesi bakımından büyük önem taşımaktadır.

4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinde, sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyelerinin seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirmeleri halinde, seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izne ayrılacakları, talepte bulunmayanların ise kurumlarındaki görevlerine devam edecekleri, izne ayrılmayan yönetim kurulu üyelerinin haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacakları öngörülmüştür.

Sendika yöneticilerinden aylıksız izne ayrılmak istemeyen yönetim kurulu üyelerine haftada bir gün izin kullandırılması hususunda kurum yöneticilerinin işin yürütümünü aksatmadan gerekli kolaylığı göstermeleri gerekmektedir.

Bu konularda kurum amirlerinin engelleyici değil, uzlaşmacı ve düzenleyici olmaları, sağlayacakları diyalog yoluyla uzlaşma kültürünü yaratmaları gerekmektedir.

Tebliğ olunur.

## VEFAT VE BASSAĞLIĞI:

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mustafa GÜNGÖRDÜ ve Nurtan YARIM'ın babası vefat etmiştir.
- Denizli Şube Yönetim kurulu üyemiz Yalçın COZA'nın abisi Süleyman COZA vefat etmiştir.
- Ulus Vergi Dairesi çalışanı üyemiz İsmet ÜNLÜ'nün babası vefat etmiştir.
- Aydın İncirli ova mal müdürlüğü veznedarı üyemiz Şeref ÖZCAN beyin kanaması sonucu 30.07.2006 tarihinde vefat etmiştir.
- Aydın Söke Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Faruk KARABIYIKOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
- İzmir Ssk İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sevtap Karil'in Babası vefat etmiştir.
- Adıyaman SSK İl Müdürlüğü Yönetim Kurulu Üyemiz Ramiz DOĞAN'ın abisi vefat etmiştir.
- Adıyaman Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nedim ÖZYAŞAR'ın abisi vefat etmiştir.
- İzmir Muhamemat Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Üyemiz Hakkı Üner Günay'ın Annesi Vefat Etmiştir.
- Konya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Hüsamet'tin ŞENEL'in kayınbabası vefat etmiştir.
- Dış tic.müs. çalışanı ve üyemiz Mustafa Güngördü ve Nurtan Yarım'ın babası vefat etmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Halil Savcı'nın annesi vefat etmiştir.
- Hatay Bağ-Kur İl Müd. çalışanı üyemiz Ömer Sarp'ın amcası vefat etmiştir.
- Aydın Köşk Kaymakamlığı çalışanı üyemiz Abdullah Salkan vefat etmiştir.
- Anayasa mahkemesi çalışanı üyemiz Hidayet Bozkurt'un ağabeyi vefat etmiştir.
- Kırıkkale Keskin Mal Md.lüğü çalışanı üyemiz Adnan Varlıoğlu'nun babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale İrmak V.D. çalışanı üyemiz Kamil Çalışkan'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara Kavaklıdere V.D. çalışanı üyemiz Hayati Karaoğlu'nun babası vefat etmiştir.

- Trabzon Gençlik Spor İl. Müd. çalışanı ve işyeri temsilcimiz Hasan Paslı'nın amcası vefat etmiştir.
- Adıyaman Gençlik Spor İl Müd. çalışanı üyemiz Fikret Akgün'ün eşi vefat etmiştir.
- Trabzon Bağ-Kur İl Müd. çalışanı üyemiz Şenol ŞAHİN'in annesi vefat etmiştir.

Merhum ve Merhumelere Allah'tan rahmet, aileleri, yakınları ve arkadaşlarına başsağlığı dileriz.

## KUTLAMA:

- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Nurşen ODABAŞI'nın kızı olmuştur.
- Denizli Bağ-Kur çalışanı üyemiz Şevket ENÖZ dünya evine girmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz İsa İŞERİ'nin kızı olmuştur.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Öznur AKSOY'un oğlu olmuştur.
- Ulus Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Meral BAYRAMOĞLU emekli olmuştur.
- Aydın Söke Vergi Dairesi işyeri temsilcimiz Orhan CANDAS ve Üyemiz Makbule Ömür CANDAS'IN oğulları Oğuzcan sünnet olmuştur.
- Aydın Çine İlçe temsilcimiz Bayram COŞKUN dünya evine girmiştir.
- Adıyaman Adliye-Seçim Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet ŞAR'ın çocuğu olmuştur.
- İzmir Ssk İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Arzu Yalçınkaya'nın Oğlu Ertuğrul Yalçınkaya Sünnet Olmuştur.
- Konya Vergi Dairesi Çalışanı üyemiz Hazma GÖKMEN'in kızı dünya evine girmiştir.
- Konya Vergi Dairesi Çalışanı üyemiz Alaaddin GÖRGÜLÜ'nün kızı dünya evine girmiştir
- İzmir Muhakemat Müdürlüğü çalışanı üyemiz Erkan Erdoğan Dünya evine girmiştir.
- İzmir Muhakemat Müdürlüğü çalışanı üyemiz Özlem

- Erdoğanun Oğlu Sünnet Olmuştur
- İzmir Seferi Hisar Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Recep Pehlivan'ın kızı dünya evine girmiştir
- İzmir Valilik Yazı İşlerinde Görev Yapan Üyemiz Mehmet Ardicin'ın Oğlu dünya evine girmiştir.
- İzmir Çalışma Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ekrem Tangül'ün kızı dünya evine girmiştir
- İzmir Çalışma Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ekrem TANGÜL'ün kızı Dünya evine girmiştir.
- TÜİK Başkanlığı çalışanı ve Ankara 5 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Aydın YILMAZ'ın bir çocuğu dünyaya girmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz İsa İşeri'nin bir kız çocuğu dünyaya girmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Halit Özmen'in kızı dünya evine girmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Remzi DİNLER'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Yusuf CEYHAN'ın oğlu dünya evine girmiştir
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Ömer ARSLAN'ın oğlu evlenmiştir
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Öznur AKSOY'un bir erkek çocuğu dünyaya girmiştir.
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Mevlüt Mert'in kızı dünya evine girmiştir.
- Hazine Müs. çalışanı üyemiz Birgül Taytaş'ın kızı dünya evine girmiştir
- Konya devlet malzeme ofisi temsilcimiz Guddusu Güngör'ün oğlu Muhammet Gökhan sünnet olmuştur
- Konya Adliyesi çalışanı üyemiz Nurdan KAYMAZ dünya evine girmiştir.
- Konya Numune Hastanesi Temsilcimiz Yaşar Kanık'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Mersin Toros V.D. çalışanı üyemiz Aynur KICALI'nın oğlu sünnet olmuştur.
- İsparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Abdurrahman AYAZ'ın kızı Isparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Fatma Uçarlar'ın oğlu dünya

- evine girmiştir.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Erol Aydın'ın oğlu dünya evine girmiştir.
- Hatay SSK İl Müd. çalışanı yönetim kurulu üyemiz Rüstem Bahadır'ın bir erkek çocuğu dünyaya girmiştir.
- Hatay Bağ-Kur İl Müd. çalışanı üyemiz İsmail Bilen'in kızı ve Bilal Yüksel'in birer erkek çocukları dünyaya girmiştir.
- Sivas Site V.D. çalışanı üyemiz Emre Dinler, Ceren Funda Dinler ile Dünya evine girmiştir.
- Trabzon Karadeniz V.D. çalışanı şube yönetim kurulu üyemiz Ersen Mahitapoğlu'nun bir kız çocuğu dünyaya girmiştir.
- Beyşehir İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Recai Özkan'ın bir erkek çocuğu dünyaya girmiştir.
- SSK destek hizmetleri çalışanı üyemiz Osman Babayiğit'in oğlu Süleyman Babayiğit dünya evine girmiştir.
- Ankara SSK Satınalma Sigorta Müd. çalışanı üyemiz H.Hüseyin Şahin'in bir erkek çocuğu dünyaya girmiştir.
- Ankara SSK Satınalma Sigorta Müd. çalışanı üyemiz Ramazan Keleş emekli olmuştur.
- Ankara SSK Satınalma Sigorta Müd. çalışanı üyemiz İsmail Uzunkol emekli olmuştur.

Kutluyoruz.

## GEÇMİŞ OLSUN:

- İzmir Şube Mali Sekreterimiz Mustafa Uğur ŞAHBAZOĞLU Trafik Kazası Geçirmiştir.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Süleyman Demireli ameliyat olmuştur.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Mehmet Tahan'ın eşi ameliyat olmuştur.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Mevlüt Selver hastaneye yatmıştır.
- Adıyaman Gençlik Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fikret Akgün trafik kazası geçirmiştir.

Geçmiş olsun diliyoruz..



Bilindiği gibi 15-30 Ağustos 2006 tarihleri arası 2007 yılı memur maaş artışları ve sosyal hakları ile ilgili görüşmelerde sendikalarla hükümet arasında yapılan Toplu Görüşmelerde mutabakat metni imzalanmamıştır. Geçen sene yani 28 ağustos 2005 tarihinde hükümetle anlaşmaya varılan ve imza altına alınan mali ve sosyal haklarla ilgili bazı maddelerde bugüne kadar bir çalışma yapılmamıştır. Bu konulara 28 Ağustos 2005 tarihinden bu yana bir yıl geçmesine rağmen hala yasal düzenleme yapılmamıştır. Hükümet yasaları hiçe sayarak memurların kazanılmış haklarını vermemektedir. Hiçbir siyasi iktidar kendisini yasaların üstünde göremez. Ancak bu hükümetin yaptığı tek şey vardır; yandaşlarına unvan dağıtmak ve memurların, sendikacıların tayin işleriyle uğraşmaktır.

Sayın Toplu Görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı M. Ali ŞAHİN memurların %46' sının evi olduğunu söylemektedir. Doğrudur. Biz memurlar evlerimizi bu iktidar döneminde yaptırmadık. Ne kadar memur bunların döneminde ev sahibi olmuş onu söylesin. Sayın bakan memurlarının evlerini araştırmış ama iktidarları döneminde memurların bankalardan kredi alarak geçindiğini söylememektedir. Memurların ne kadarının kredi kartı mağduru olduğunu araştırmamıştır. Bizlerin aklına şu gelmektedir. Yoksa bu iktidar evlerimize mi göz dikti. Biz memurlara fazla zam verirlerse yatırım yapamazmış. Sayın baka-



## Değerli Kamu Çalışanları

**Namık ALTIPARMAK**

Türk Enerji-Sen Batı Anadolu Şube Başkanı

nın bu sözlerine kargalar güler. 59 uncu hükümet döneminde hiç yatırım yapılmamış, aksine mevcut kamu kurumları yok pahasına özelleştirme adı altında yandaşlarına satılmıştır. Büyük sermaye kuruluşlarına para babalarına desteğini esirgemeyen, IMF ve AB topluluğunun istediği kanunları her gün T.B.M.M.' de jet hızıyla çıkararak hükümet, 2 milyonu aşkın memurun haklarını geciktirmesini ve savsaklamasını kabul etmemiz mümkün değildir. Türk Milletinin malı olan kurumlarını, tek tek özelleştiren bu iktidar sıra memura gelince muslukların suyunu kapatmaktadır. Kamu çalışanlarını görmezlikten gelmektedir. Memura şaşı bakan bu anlayışı şiddetle kınıyoruz. Geçim sıkıntısı içinde özveri ile hizmetini sürdürme gayreti içinde olan kamu görevlileri bunu hak etmemektedirler.

Bu iktidar geçmişten ders almamaktadır. Bu iktidar memur sendikacılığının önünde karabulut gibi durmaktadır. Güneşin önüne gelen bulut nasıl rüzgarının esintisi ile dağılırsa inşallah ilk yapılacak seçimde de bu iktidar biz memurların oylarıyla dağılacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak kamu görevlilerinin toplu görüşme ile elde ettiği haklarını hukuku çiğneyerek savsaklayanları bizlere zulmeden iktidarı halkımıza şikayet etmek üzere Türkiye genelinde eylemlere başlayacağız. Kazanılmış haklarımızı elde edene kadar bu eylemleri sürdürme kararlığında olduğumuzu bütün kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

# Toplu Görüşmelerde Görüş Birliğine Varılan Konular

**Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüklerinde çalışanların en büyük sorunu olan şirket ve kooperatif genel kurullarına katılma karşılığı alınan ödemelerin ek ödemedan mahsup edilmesi hususunda mutabakat sağladık. Bir yıldır sürdürdüğümüz yoğun görüşmeler sonucunda Toplu Görüşmelerin 24.08.2006 tarihli toplantısında Maliye Bakanlığı yetkilileri ile mutabakat sağladık. Varılan mutabakat doğrultusunda ister şirket, ister kooperatif genel kurulları olsun ayırım yapılmaksızın (8 kooperatif de olabilir, 8 şirkette) aylık 8 toplantı karşılığı alınan ödeme ek ödemedan mahsup edilmeyecek, 8 ödemedan fazlası ek ödemedan mahsup edilecek.**

**Konuya ilişkin düzenlemeyi önümüzdeki günlerde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ilgilileri ile yapacağımız çalışma ile sonuçlandıracağız.**

**- Özelleştirme nedeniyle diğer kurumlara araştırmacı ünvanı ile geçenlerin durumlarının yeniden ele alınması bu çerçevede araştırmacının özel hizmet tazminatının artırılması, isteyenlerin kariyer hizmet sınıflarına geçişlere imkan sağlanması, - 399 sayılı K.H.K. kapsamında sözleşmeli çalışanlarla ilgili olarak kanunun 25, 26, 30 ve 33 üncü maddelerinde değişiklik yapılarak sözleşmeli personelin sosyal haklardan yararlanması, bir sayılı**

**çevredekilerin durumunun değerlendirilmesi, 2006 yılı YPK kararındaki bazı hususların yeniden ele alınması için Devlet Personel Başkanlığının sorumluluğunda komisyon çalışması yapılması,**

**- 2489 sayılı kanun çerçevesinde kurulmuş olan kefalet sandığının kaldırılması, - 711 sayılı nöbetçi memurluğunun kaldırılması için gerekli çalışmaların yapılması, - KIT' lerde yemek, kira ve yakıt bedellerinden KDV alınmasına ilişkin uygulamadaki yanlışlığın düzeltilmesi, bunun için Maliye Bakanlığınca yayımlanan tebliğlerdeki bedellerin KDV içinde olacak şekilde kurumlarca uygulanması gerektiği.**

### Doğum

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Mesut KABORTO' nun bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Nazire SOLMAZ' ın bir çocuğu dünyaya gelmiştir.

#### Avrasya Şubemizden;

- İstanbul TEKEK Pazarlama ve Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Zaide BAYCAN' ın bir kızı dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

### Düğün – Nişan

#### Batı Karadeniz Şubemizden;

- Amasra TTK Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Hasan FIRAT' ın oğlu evlenmiştir.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Gazi KİBAR' ın oğlu evlenmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ethem OCAK' ın kızı evlenmiştir.
- MKE Hurda İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Osman ÇAĞLAR' ın oğlu evlenmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Adil ÇORAKÇI evlenmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Tülin OLCAY' ın oğlu evlenmiştir.
- MKE ELSA İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yılmaz DEMİREL' ın oğlu evlenmiştir.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- Konya DSİ 4. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Gül ALTUĞUL' un kızı evlenmiştir.
- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. Aksaray İl Müdürlüğü üyelerimizden Kenan YILDIRIM' ın kızı evlenmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah ÇELİK evlenmiştir.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimiz-

den Oktay YAVLAL evlenmiştir.

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Zafer YANIK nişanlanmıştır.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah AKÇA nişanlanmıştır.
- Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Banış KARACA evlenmiştir.

#### Ege Şubemizden;

- Manişa ELİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden A. Akif ÖZSOY Suna SÖNMEZ ile evlenmiştir.

#### Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K. Maraş DSİ 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ş. Hamit ASLANTAŞ' ın kızı evlenmiştir.

#### - Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Sabri DUYAR' ın oğlu evlenmiştir.

### Sünnet

#### Batı Karadeniz Şubemizden;

- Amasra TTK Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Üzeyir SARAÇ' ın oğlu sünnet olmuştur.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Hurda İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Belgin YILMAZ' ın oğlu sünnet olmuştur.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir DSİ 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Fazlı BAYIR' ın oğlu sünnet olmuştur.
- Eskişehir DSİ 3. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve yönetim kurulu üyesi Ramazan ÖZER' ın oğlu sünnet olmuştur.
- Eskişehir DSİ 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Metin CÖMERT' ın oğlu sünnet olmuştur.

### EMEKLİLİK

#### Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Resul PEHLİVAN emekli olmuştur.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir DSİ 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Metin CÖMERT emekli olmuştur.

#### Batı Karadeniz Şubemizden;

- Çankırı eski Şube Başkanımız Özdemir KIRDI emekli olmuştur.

#### Avrasya Şubemizden;

- DSİ İstanbul İşyeri Temsilcimiz O. Özer KARABEN emekli olmuştur.

#### Doğu Anadolu Şubemizden;

- Erzincan TEKEK Pazarlama ve Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Remzi ŞAKLAK emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

### GEÇMİŞ OLSUN

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Seyfettin DÜZGÜN' ün abisi ameliyat olmuştur.
- MKE Kırıkkale Barut Fabrikası İşyeri baş temsilcimiz Cevat DEMİRGÜNEŞ ameliyat olmuştur.

#### Ege Şubemizden;

- Manişa ELİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Mikail YILDIRIM anju olmuştur.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Zeki ERDAL ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz.

### VEFAT – BAŞAĞLIĞI

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Gen. Md. üyelerimizden Nihal ELGİNÖZ' ün ağabeyi vefat etmiştir.

#### Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü çalışanı ve Ankara 3 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Abdullah ERKAN' ın kardeşi şehit olmuştur.
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı üyelerimizden Mehmet HAVSUT vefat etmiştir.
- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Emin TURAN vefat etmiştir.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Namık ÖZEL' in annesi vefat etmiştir.

in annesi vefat etmiştir.

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Hasan Hüseyin ACAR' ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Orhan GÜLDEN' in kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara TEKEK Pazarlama ve Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Engin KURT' un babası vefat etmiştir.
- MKE Hurda İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adem DEMİREL' in babası vefat etmiştir.

#### Batı Karadeniz Şubemizden;

- Amasra TTK Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Muhittin ALTUNDAĞ' ın annesi vefat etmiştir.
- Zonguldak TTK Genel Müdürlüğü üyelerimizden Yılmaz KALAYCIOĞLU' nun babası vefat etmiştir.

#### Doğu Akdeniz Şubemizden;

- Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Gaziantep İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÖZTÜRK vefat etmiştir.
- Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Gaziantep İl Müdürlüğü üyelerimizden Galip KOCAASLAN' ın oğlu vefat etmiştir.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. Konya İl Müdürlüğü üyelerimizden Nihal AKDOĞAN' ın annesi vefat etmiştir.

- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. Konya İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali Rıza KOÇYILDIZ' ın ablası vefat etmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa BAŞ' ın babası vefat etmiştir.

#### Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K. Maraş DSİ 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Cevdet HAYRİSÖZ' ün babası vefat etmiştir.

#### Van Gölü Temsilciliğimizden;

- Erciş Şeker Fabrikası üyelerimizden Necip ÖZALKAN' ın abisi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



# Azmettik, tuttuk, kopardık, aldık...

## TCDD'de Ypk uygulaması tamamlandı



Zoru hep başardık, imkânsız zaman aldı ama, mümkün kıldık...  
**SIRADA:**  
Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı'nda Döner Sermaye ile Sözleşmeli Personel Uygulaması var



**T**CDD YPK kararlarının uygulanması tamamlandı...

Türk Ulaşım-Sen, akıl yoluyla mevcut imkân ve fırsatlardan geçiş bularak, başkalarının hayal dahi edemediklerini mümkün hale getirmeye devam ediyor.

Sendikacılık, hem adaletsiz düzeni yok etmeye, hem de bu geçiş sürecinde mevcut imkân ve fırsatlardan faydalanmak suretiyle mensuplarına ilave haklar kazandırmaya azmetmişlerin teşkilatlı harekâtıdır.

"Yüklü kervanın üren köpeği çok olur" sözü misali; Türk Ulaşım-Sen'in akılcı araştırmaları, bulduğunu hayata geçirme azmi, kararlılığı ve tecrübeli işbiririci vasfıyla yola koyulması, ötekilerin hayal dahi edemedikleri sonuçları bir bir Ulaştırma çalışanlarına kazandırmaya devam etmektedir.

En son örneği de; TCDD'de YPK yetkisinin kurum yönetimine kullanılması yoluyla, çalışanların tamamına ilave kazanç imkânının elde edilmesi değil midir?...

Önce; "Olmaz, mümkün değil, bunlar gerçekleştiremezler" dediler, gerçekleşmeye başlayınca işi sahiplenerek Bakanlar Kurulu Kararıyla çözülen meseleyi "maliye bakanlığında bir daire başkanı ile görüştük çözdük" gücünü gösterdiler. O

Olmadı; çalışanlar arasında huzursuzluk yaymak için fesat tohumları ektiler.

Olmadı, olmadı, olmadı...

Türk Ulaşım-Sen'in ağır başlı, vakur, kendini bilen hizmet politikası ve işbiririci kişiliği karşısında kelimenin tam anlamıyla bittiler.

Bu işlerin düttüleriyle, ya elliyle çözülemeyeceğini, hak kazanmanın; akıl, bilgi, tecrübe, azim, cesaret ve muvaffakiyetle mümkün olduğunu anlamış olmaları dileğimizdir.

Ulaştırmacı meslektaşlarımız; Türk Ulaşım-Sen bugüne kadar ne dediyse yaptı. Yine yapar. Ama sizden bir ricamız var. Kuru heves, etiket ve kartvizit merakıyla her ön-

nüze düşeni ciddiye almadan, kurulduğu günden bu yana YETKİLİ SENDİKA konumunu koruyarak liderce işine devam eden vasıflı kadro sahibi TÜRK ULAŞIM-SEN'in çatısı altında birleşmekte gecikmeyiniz lütfen... Birleşerek hakkı haklıya teslim edecek kadar faziletli olduğunuzdan eminiz.

**Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı'na Döner Sermaye ve Sözleşmeli Personel Uygulaması sırada...**

Ulaştırma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile Denizcilik Müsteşarlığı merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına Döner Sermaye'den pay ödenmesi ve Denizcilik Müsteşarlığında sözleşmeli personel uygulamasının herkesi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması suretiyle, aynı işi yapanlar arasında aşırı farklarda maaş ödenmesinin telafi edilmesi imkânına kavuşmak amacıyla, çalışmaları kesintisiz şekilde yürütülmektedir.

Bu konuda ilgili ve yetkili bütün bürok-

ratlarla konunun önemi ve aciliyeti hakkında detaylı bilgilendirmeler devam etmekte olup, Bakanlık seviyesinde de çözüm için girişimler sürdürülmektedir.

Yakın gelecekte, Türk Ulaşım-Sen'in bir "olmazı" daha "olur" hale çevirdiği görülecektir.

Değerli Ulaştırmacı meslektaşlarımız, mesele gelip yine bizim birlik-beraberlik şuurunda sindirilemez kuvvet haline gelmemizde düğümlemiyor...

Bir, iri, diri olduğumuz an, daha büyük kazançların bütün ulaştırmacıların olacağı teminatını şeksiz şüphesiz veriyoruz.

Dağınıklık, ancak mağduriyet ve mağlubiyetin sebebidir.

Öyleyse ne diye ve kime hizmet için dağınık duruyoruz.

Lütfen birleşin, TUS bayrağı altında daha da kuvvetlenelim ve daha büyük kazançlar yazılsın hak hanemize ...

## Büyük Ankara Mitinginde Türk Ulaşım-Sen

**K**onfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in 26 Ağustos 2006 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdiği yürüyüş ve Büyük Ankara Mitingi muhaptalarına şamarı patlattı. Türkiye'nin her tarafından Ankara'ya akın eden memurlar Sıhhiye Meydanını salladılar.

Türk Ulaşım-Sen farkını gösterdi yine...

Türk Ulaşım-Sen'nin bütün şubeleri ve müstakil temsilcilikleri miting sürecinde başarılı bir sınav vererek, sendika üyelerimizin katılımını azami düzeye çekmeyi başardılar.

Miting günü ortalama 41 dereceyi

bulan bunaltıcı sıcak yürüyüş ve miting katılıma azminden zerre kadar bir şey eksilmedi.

Çünkü memur biliyor ki, hakları ile ilgili çok riskli bir süreçteydi ve %4'lük zam teklifiyle adeta kendisiyle alay eden hükümete unutamayacağı bir ders vermesi gerekiyordu.

Azmin Hz. Ali'nin kılıcı haline gelen Büyük Ankara Mitingi'nde Türk Ulaşım-Sen Şube Başkanlarıyla Yönetim Kurulu üyelerinin gösterdikleri üstün performans takdire şayandı. Kutuyoruz bütün şubelerimizin Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleriyle katkıda bulunan bütün mensuplarımızı.



### VEFATLAR:

- TUS Ankara-1 no'lu Şubesi Üyesi Kırıkkale Hareket Memuru Yakup SAĞLAM'ın annesi vefat etmiştir. Merhume Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Ankara-1 no'lu Şubesi Üyesi Kırıkkale büro memuru Sadık KANDEMİR'in annesi vefat etmiştir. Merhume Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

### GEÇMİŞ OLSUN:

- TUS Ankara-1 no'lu Şubesi Üyesi Kayaş Gişe Memuru Nizam SERT'in Babası ameliyat olmuştur. Hastamıza Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

### KUTLAMA:

- TUS Samsun Şubesi üyesi ve DHMI Çarşamba/Samsun Hava Meydanı çalışanı Ayhan KAHRAMAN evlenmiştir. Yeni çift hayatlarının yeni döneminde mutluluk, sağlık ve uzun ömürler dileriz.



# Türk Ulaşım-Sen üyeleri yine sigortalandı

Türk Ulaşım-Sen üyeleri, sadece sendikal mücadelemiz neticesinde kazanımlar elde etmiyor. Kararlılık, azim ve inançla yürüttüğümüz sendikal mücadelemiz sonucunda elde edilen kazanımların yanında, her üyemize ücretsiz ferdi kaza sigortası hizmetini de sunmaya devam ediyoruz.

Türk Ulaşım-Sen, bütün üyeleri için prim ödeyerek "ferdi kaza sigortası" hizmeti sunmaya devam ediyor. Bu kapsamda sendikamıza üye olan her ulaştırma çalışanı primleri sendikamız tarafından ödenen "Ferdî Kaza Sigortası" hizmetinden faydalanma hakkına da sahip oluyor.

**Ferdî Kaza Sigortası Neleri İçeriyor?**  
Ölüm :5.000-YTL

**Sürekli sakatlık :5.000-YTL.**  
1. Yeni üyelerimiz üye oldukları tarihten itibaren sigorta kapsamına dahil edilecektir.  
2. İstifa eden üyeler için istifa tarihinde sigorta teminatı son bulacaktır.  
3. Araç kasko sigortası ve bireysel emeklilik sisteminde Sendika üyelerimize yönelik özel indirimler yapılacaktır.

**Bireysel kaza sigortası:**  
Kişinin kendi iradesi dışında harici bir olay veya kaza nedeniyle ölmesi veya sürekli sakat kalması hallerini teminat altına alır.  
**Ölüm Hali :**Bir kaza dolayısıyla sigortalının derhal veya kaza tarihinden itibaren bir yıl içinde hayatını kaybetmesidir.  
**Sürekli Sakatlık Hali :** Sigortalının

derhal veya kaza tarihinden itibaren iki sene içerisinde sürekli sakat kalmasıdır.

**Türk Ulaşım-Sen üyeleri için alınan teminatlar...**  
Ölüm : 5.000 YTL  
Maluliyet : 5.000 YTL.

Sigorta sözleşmemizin içerdiği hükümlerden ötürü;  
Aşağıdaki hallerin de üyelerimize hak doğurucu kazalardan sayılması sağlanmıştır...  
a) Birdenbire ve beklenilmeyen bir şekilde oluşan gazların teneffüsünden,  
b) Yanıklardan ve ani bir hareket neticesinde adale ve sinirlerin incinmesi, burkulması ve kopmasından,  
c) Yılan ve haşarat sokması neticesinde meydana gelen zehirlenmelerden,  
d) Isırılma neticesinde meydana gelen kuduzdan mütevellit ölüm ve sakatlıklarda.  
Aşağıdaki haller kaza sayılmaz;  
a) Her nevi hastalıklarla bunların neticesinde oluşan ölüm ve sakatlıklar,  
b) Donma, güneş çarpması vb. doğal afetler,  
c) İntihar ve intihara teşebbüs sonucu oluşan haller,  
d) Alkol ve uyuşturucu kullanımı sonucu oluşan haller,  
e) Herhangi bir cerrahi müdahale sonucu oluşan arızalar,  
Üyelerimizin sözleşme içeriğinin özetini kapsayan bu şartları hafızalarında tutarak, doğacak haklarını kullanmaları hususunda hassas davranmalarını salık veriyoruz.

## TCDD Genel Müdürlüğü'nün 1546 kişilik kadrosu onaydan geçti..

Türk Ulaşım-Sen'in başından beri yakından takip ettiği TCDD Genel Müdürlüğü'nün alacağı 1546 personelin DPB, Hazine ve Maliye vizeleri, Toplu pazarlık görüşmeleri esnasında, Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye ve Hazine yetkilileriyle yapılan görüşmeler sonucu imzalandı. TCDD'nin eleman yeterliliğinden ötürü, yaşamakta olduğu problemler ve her geçen gün daha çok risk alınarak ve çalışanlar da daha fazla riske sokularak sürdürülen hizmet üretme çabaları bütünüyle kurumu sıkıntılı bir süreçte tutmakta, yaklaşık 15 yıldır da, ihtiyaç duyulan eleman alımı maalesef bir türlü gerçekleştirilemedi.

Sendika Genel Başkanımız ve Genel Merkezimizin ısrarlı girişimleriyle eleman alımındaki engellerin ortadan kaldırılması sağlanarak yeni personel alımı için istihdam kapıları açıldı.

TCDD Genel Müdürlüğü'nün alacağı 1546 personelin DPB, Hazine ve Maliye vizeleri, Toplu pazarlık görüşmeleri esnasında, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel'in Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye ve Hazine yetkilileriyle yaptığı görüşmeler sonucu imzalandı.

TCDD Genel Müdürlüğü 1546 kişilik personel alımına ilişkin Devlet Personel Başkanlığı, Maliye ve Hazine vizelerinin tamamlanmasının ardından, alınacak olan personelin niteliklerini, ünvan dağılımları ile nerede görev yapacaklarını Kamu Personeli Alımı duyurusu yapılmak üzere ÖSYM Başkanlığına bildirecektir.

Konu, Genel Merkezimizde adım adım takip edilmektedir.

Geldiğimiz bu noktada; biriken sorunlar birer birer çözülmekle birlikte süreç kesintisiz devam edecektir.

Çünkü; çözümü bekleyen sorunlarımız bitmemiş ve bitirmemiz için mücadelemizi azimle sürdürmemizi gerektiriyor...

## Türk Ulaşım-Sen üyesinden Faziletli davranış



**Bulduğu 15 bin YTL'yi, aradı sahibine verdi**

Kayseri'de bir kondüktör, poşet içinde yerinde bulduğu 15 bin YTL'yi, 5 gün arayıp bulduğu sahibine teslim etti. Olayın ardından Kayseri'nin Kazancılar Çarşısı'na giren Osman Durak (52), poşet içinde bulunduğu 15 bin YTL'yi dalgınlıkla düşürdü. Parayı düşürdüğünü bir süre düşünmeden bir süre sonra anlayan Osman Durak, çevrede yaptığı aramadan bir sonuç alamadı.

Beş gün süren çarpış çabaları sonucu başarılı olmadı. Biraz bekleme yaptı ama miktar tutmadı. Daha sonra paranın sahibi Osman Durak, bir çay ocağında çalışırken, önce bir kişi bulduklarını ve çarşıdan geçtiği sırada bulduğunu parayı Osman Durak'a ait olduğunu anladı.

Türk insanının hasletlerinin öldürülemediğine bir delil daha...

Türk Ulaşım-Sen Kayseri Şube Üyesi Asker TOK, bulduğu 15 bin (15 milyar TL.) YTL'yi 5 gün arayarak bulduğu sahibine teslim ederek, emperyalistlerin çok uğraşmalarına rağmen; Türk insanının manevî hasletlerini öldürmediklerini ispatlayan asil bir davranışın mimarı oldu.

Sendika Genel Merkezimizde kutladığımız üyemiz Asker TOK açıklamasında; "Bulduğum 15 bin YTL'nin sahibi, böbrek hastası olduğunu ve tedavi amacıyla bu parayı biriktirdiğini söyleyince içim acıyla burkuldu ve ödül olarak verdiği parayı da kabul etmedim, bunun insanım diyen herkesçe yapılabilecek bir davranış olduğunu ifade ettim..." dedi.

Üyemizi bu asil davranışından ötürü kutlar, helâl rızık dışında bir arayış içine girmeden, alın teri ve emeğinin karşılığını Allah'tan bekleme şuurunun zedelenmemesini dileriz.



Osman Durak (sağda), önceki dönemlerden dolayı Asker TOK'a parayı bir kez daha teslim etti.

### Kondüktörden örnek davranış

Kayseri'de bir poşetçi Osman Durak (52), 5 gün arayış içinde 15 bin YTL bulunan çantasını dalgınlıkla kaybetti. Çantasını kondüktörler arasında Asker TOK buldu. TOK, çevredeki esnafla bir miktar para bulduğunu söyleyip ocağı belirlendi memnunsuz oldu. Her yerde parasız arayan Osman Durak, daha çantası Asker TOK'un bulduğunu öğrendi. Herkes TOK'a parayı Osman Durak'a teslim etti. "Dünyada böyle bir davranış görmemişim" dedi. ■ Haber 8'de

## Böylesi de var



**Poşet içinde yerde bulduğu 15 bin YTL'yi, 5 gün arayıp bulduğu sahibine teslim etti**

Döviz almak için Kayseri'nin Kazancılar Çarşısı'na giren Osman Durak (52) poşet içerisinde koyduğu 15 bin YTL'yi dalgınlıkla düşürdü. Parayı düşürdüğünü bir süre düşünmeden bir süre sonra anlayan Osman Durak, çevrede yaptığı aramadan bir sonuç alamadı.

**TELEFONUNU BIRAKTI**  
Çarşıda dolaşırken yerde bulduğu poşeti açan, TCDD kondüktörü Asker TOK, paranın sahibini aramaya başladı. Çevredeki esnafla bir miktar para bulduğunu söyleyen TOK,



15 YTL'sini Asker TOK'tan (sağda) alan Osman Durak "Yankesici çarptı sanmışım" dedi.

### Yolda bulduğu 15 bin YTL'yi 5 gün arayıp bulduğu sahibine verdi

Kayseri demiryollarında kondüktör olan Asker TOK, poşet içinde bulduğu 15 bin YTL'yi, 5 gün arayıp bulduğu sahibi Osman Durak'a teslim etti. ■ 8'de

**Bir memur kendi kendini ihbar etti, hapse girdi** ■ Haber 8'de



# Duyun Artık Sesimizi



## Asker giderse Lübnan'a

Osman ÖZDEMİR  
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

Türkiye'mizin doğu ve güneydoğu illerinden her gün yeni şehitler gelirken, Askerimiz şimdi de Lübnan'a gönderilmek istenmektedir.

Doğu-Güneydoğu'ya anarşist besleyen Kandil'e, her gün onlarca Türkmen'in öldüğü ve baskı altında tutulduğu Kerkük'e asker gönderilmezken Lübnan'da oluşan şer bataklığının içine asker neden gönderilmek istenmektedir?

Ülkemizin uluslararası saygınlığı ABD ve AB'nin talimatlarıyla değil, Gücümüzü ve Askerimizi, kendi milli menfaatlerimizin doğrultusunda kullanmakla olur.

Ülkeyi yönetenler, küresel güçler yerine Türk Milletinin sesini dinleselerdi böyle vahim bir hataya düşmezlerdi.

Lübnan'a gidecek olan askerlerimiz oradaki Müslümanlarımızı koruyacak yoksa İsrail askerlerini mi? Bir Hizbullah saldırısında 20 İsrail askeri ölünce İsrail hemen Barış Gücü gelsin istiyor, onun askeri kıymetli de bizimki kıymetsiz mi?

Unutulmamak ve kalıcı olmak istiyorsak Müslümanların yanında olmalıyız İsrail'in değil.

Türk ordusu başka ülkelerin emrinde kullanılacak lejyoner değildir.

Türk askeri, ancak Türk Milletinin milli çıkarlarının doğrultusunda hareket eder. O Türk Milleti'nin emrindedir.

Ülkemizin menfaati Askerimizin Kandil'e, Kerkük'e gitmesindedir.

Türk Milletinin desteklemediği ve milli menfaatlerine ters düşen kararı, Yüce Türk Milleti affetmeyecektir.

T.B.M.M. 'in değerli üyelerinin Ülkemizin Milli menfaatleri doğrultusunda karar almalarını beklerdik, maalesef seçilme hesaplarının ön plâna çıktığını gördük.

Lübnan'dan gelecek her şehit cenazesinin vebali Lübnan'a asker gönderilmesi için oy veren Milletvekillerinin olacaktır.

Emeklilerin feryadı arşa ulaşırken, bu feryadı duymayan Başbakan Recep Tayyip ERDOĞAN ve Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN'a seslerini duyurmak için 9 davul 1 zurna çaldılar.



Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Emekli-Sen, Türkiye Kamu-Sen'in Abdi İpekçi Parkı'nda kurduğu toplu görüşme çadırı önünde 9 davul 1 zurna çalarak hükümete seslerini duyurmaya çalıştı.

Emekliler, hükümetten toplu görüşme sonunda emeklilere de müjde verilmesini istiyor.

Türk Emekli-Sen üyeleri, Kamu-Sen'in toplu görüşme çadırı önünde davul-zurna çaldı, şiirlerle, manilerle hükümete mesajlar gönderdi. Emeklilerin renkli etkinliğine, Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve konfederasyona bağlı genel başkanlar da katılarak destek verdi. Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, yaptığı konuşmada Türkiye'de emeklilerin sefilleri oynadığını belirterek, Emekli Sandığı'ndan maaş alan 1 milyon 610 bin 242 emekli dul ve yetimden yüzde 92'sinin Türkiye Kamu-Sen'in açıkladığı yoksulluk sınırı olan 998 YTL'nin altında maaş aldığını kaydetti. Özdemir, Çalışanlara bu zamana kadar ne kadar mali ve sosyal hak verilmişse Emeklilere de aynı verilirdi. Bu hükümet zamanında bu kural bozuldu. Sadece çalışanlara haklar veriliyor. Diye sitemde bulundu.

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir sözlerini şöyle sürdürdü; Yıl içerisinde çalışan memurlara 40+40=80 YTL ek tazminat ve-

rildi. Emeklilere verilmedi. Sanki Emekliler aynı ekonomik düzenin içinde yaşamıyorlar. Sus payı olarak Emeklilerin bir kısmına +100 YTL vererek Emekliler arasında ayırım yapıldı. Emekliler ikiye bölündü. Hükümet yetkilileri para yok teraneleri okurken birdenbire Hakim, Savcı ve Mülki İdare Amirlerinin maaşlarına yüklüce zam yapıldı. Neyin karşılığı yaptınız bu zamları...? Biz verilene karşı değiliz ancak, herkese verilmesini istiyoruz.

Tedavi ve ilaç yardımı gibi haklarımız da budanmaya başlandı. Tedavi masraflarına kısıtlama getirilerek Emeklilerin hastaneye gitmeden, ilaç kullanmadan ölmesi bekleniyor. AB'ye girme sürecinde bekleyen Hükümet, Emeklilerinin Sendika Kurma hakkı olduğu halde hala yasanın çıkarılmasını istiyoruz. Türk Emekli-Sen yapacağı etkinlikler ile emeklilerin sesini duyurmaya, bahsettiğimiz haklarımızı almak için mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. Emekli arkadaşlarımız, teşkilatsız olunca Emeklileri kimse dikkate almıyor. Gelin birleşelim Türk Emekli-Sen'de toplanalım. Bir olalım, iri olalım, diri olalım.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise emekliyi aç-sefil bırakanların bunun hesabını günü geldiğinde vereceğini ifade ederek,

Emekli uyuma uyan  
Yoksa kalırsın yayan  
Zamlar böyle gelirse  
Hep sen olun ağlayan

★★★

Emeklileri unut  
Boşa çıktı ak umut  
Yıldızlı otellerde  
Sen balı böreği yut

★★★

Bak şu Unakitan'a  
Una nohut katana  
Emeklinin derdini  
Sorma köşkte yatana

★★★

Emekliler aç sefil  
Köylüye zehirli dil  
Sayın Başbakanımız  
Hassan Kadı'ya kefil

★★★

Hey Başbakan, Başbakan  
Zamlar ile can yakan  
Tarihte görülmedi  
Halka böyle hor bakan

★★★

Aklara bak aklara  
Su içtiler farklara  
Lambalar erken söndü  
Bak ortalık kapkara

★★★

Gelsin artık şu sandık  
Dört yıl aç sefil kaldık  
Yandaşları keyf çatar  
Bizler yandık ha yandık

emeklilerin taleplerinin değerlendirilmesinin Amerika'nın yeniden keşfi olmadığını vurguladı.

Etkinlikte Türk Emekli-Sen genel Basın Sekreteri İlhan Eray, emeklilerin sıkıntılarını ve mesajlarını manilerle verdi.

## CAN MEHMED'İM

Neden giden, niye giden Lübnan'a  
Kandil'e de Can Mehmed'im Kandil'e  
Kimliksizler gelirmi ki imana  
Kerkük'e de Can Mehmed'im Kerkük'e

Musul yanar Lübnan benim neyime  
Peşmerge çullanmış Türkmen Beyime  
Eşkiya yurt kurmuş Güneydoğuma  
Kandil'e de Can Mehmed'im Kandil'e

İlhan ERAY - Genel Basın Sekreteri

Üçer beşer kalkar oldu şehitler  
Yeşermeden soldu nice yiğitler  
Kerkük' de Ayşe'yi daladı itler  
Kerkük'e de Can Mehmed'im Kerkük'e

Çörelendi şerefsizler Kandil'e  
Düşer gözyaşları kanlı mendile  
Ayaklarda Anadolu gel dile  
Kandil'e de Can Mehmed'im Kandil'e

Ateş düştü yanar oldu yüreğim  
Kalleşlikle bükülmesin bileğim  
Ben Eray Ozan'ım budur dileğim  
Kerkük'e de Can Mehmed'im Kerkük'e





Türkiye  
Ayakta;TEZKEREYE  
tepkiler çığ gibi

Güney Doğu'da vatan evlatları, gencecik askerlerimiz, yetmiş subaylarımız birer birer gözümüzün önünde şehit olurken ABD ve İsrail istedi diye Meclisten Lübnan'a asker gönderme kararının çıkması ülke genelinde protestolara neden oldu. Mecliste kararın alındığı gün BM Genel Sekreteri Kofi Annan'ın Ankara'ya gelmesi de "karar önceden alındı Türkiye'ye söz hakkı tanınmadan dayatıldı, AKP Hükümeti de buna boyun eğdi" yorumlarına neden oldu.

Ankara, Mersin, Samsun, İstanbul, Adıyaman, Amasya, Adana, Manisa, Sivas, Van, İzmir, Eskişehir ve daha birçok ilde protesto gösterileri yapıldı.

Vatan evlatları şehit düşerken Lübnan'dan bize ne?

Türk Dünyası'ndan 123 sivil toplum kuruluşunun oluşturduğu Türk Dayanışma Konseyi Üyeleri, TBMM'de gerçekleşen kritik tezkere oylaması öncesi Lübnan'a asker gönderilmemesi için Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'nda gösteri düzenledi.

Türk Dayanışma Konseyi adına açıklamada bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Türkiye Lübnan'a asker gönderme kararıyla birlikte kendisini ilgilendirmeyen, bizim olmayan bu savaşı ülkemize taşıyacaktır..." dedi. Bircan Akyıldız, Türkiye'nin bölgede атаcağı yanlış bir adımın ülkemizi uluslararası terörün hedefi haline getireceğini söyledi. Türkiye Lübnan'a asker gönderme kararıyla birlikte kendisini ilgilendirmeyen bu savaşı ülkemize taşıyacağını kaydeden Akyıldız, oylamaya katılan milletvekillerinin verecekleri kararlar Türkiye'nin dört bir yanında patlayacak ve bölgeyi cehenneme çevirecek gidişe hayır diyeceklerine inandıklarını kaydetti. Milletvekillerinin Lübnan'da uluslararası güçle, savaşın dışında barış sağlanamayacağını bildiğini ifade eden Akyıldız, "Lübnan'a asker göndermekle, askerimizi bölgede cirat atan istihbarat servislerinin hedefi haline getireceğimizi, Hizbullah saldırıya İsrail bombalamasına bile, bölgede bulunan msket bombalarının ve gizli servislerin operasyonlarıyla karşı karşıya kalacağımız açıktır. Lübnan'a Türk askerini gönderme sorumluluğunu alacaklar bilmelidir ki askerimiz, çatışmalardan daha çok çatışmaların hedefi haline gelecektir..." şeklinde konuştu.

Hükümet yetkililerinin, Lübnan'a gönderilecek askerini, "muharip sınıftan" olmayacağı için Lübnan'da savaşmayacağını, daha çok

"istikam" ve "lojistik" faaliyetlerde bulunacağını belirttiğini hatırlatan Akyıldız, tezkereyi gündeme taşıyan hükümete yönelik "Muharebe kabiliyeti olmayan askerler, 'başını koruma' görevini nasıl yapacaklar? Yoksa Türk askerini barış gücü askerlerine 'hizmet etmek' için mi göndereceğiz? Açıkça soruyoruz, Türk askerini bölgeye göndermekle; Ermeni soykırımını ilk tanıyan, Ermeni terör örgütü Asala'nın kuruluş karargahı olan Lübnan'ı mı korumaya mı, bölgede yaşanan dini ve etnik cehenneme taraf olmaya mı, İsrail'i korumaya mı, Hizbullah'ın silahsızlandırmaya mı, yaşanması muhtemel ABD'nin başını çekeceği güçle İran arasında oluşacak savaşa girdiğimiz ilan etmek için mi, askerimizi Lübnan'a gönderiyoruz?" diye sordu.

Şehit aileleri adına açıklamada bulunan Ankara Şehit Aileleri Derneği Başkanı Hamit Köse'de, Türk askerinin Kandil Dağı ve Kerkük dururken, Lübnan'a gönderilmesine tepki gösterdi.

Ay-yıldızlı bayraklarla yapılan eylemde, "Mehmetçik Kerkük'e", "Geçecekse tezkere Bilal gitsin askere" sloganları atıldı.

Lübnan'a giden askerimiz bir kurşun yerse yıkılırız

Lübnan'a asker gönderilmesiyle ilgili tezkere Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) kabul edilmesi, şehit ailelerinin tepkisine neden oldu. Hakkari'de oğlunu şehit veren Bursalı Sezai Okay, Lübnan'a asker gönderilmesiyle ilgili tezkere Meclis'ten geçmesine çok üzüldüğünü belirterek, "Oraya gidecek çocuklarımız bir kurşun yerse yıkılırz."

Hakkari'de teröristlerin saldırısı sonucu şehit olan Asteğmen Burak Okay'ın babası Sezai Okay, acısını 9 yaşındaki kızı İdil'e sarılarak ve taziyeye gelen tanıdıklarının teselliyle dindirmeye çalışıyor.

Şehit babası Ben Tayyip Erdoğan'ı istemesem de, benim Başbakanım'ın ülkenin başkanı gibi konuşmasını isterdim. Bu acılı anne baba haklı demeliydi. Benim oğlum çiçek toplamaya gitmedi. Dağcı değildi, askerliğe şanlı şöretle gitti. Teğmen apoletlerini kendim taktım. Onlar benim şehitlik anlayışımı anlayamadı. Benim söylediklerim yanlış anlaşılabilir. Sadece Recep Tayyip Erdoğan yanlış anladı. Ben, Başbakan'ın da, milletvekillerinin de çocuklarının Hakkari ve Şırnak'ta askerlik yapmalarını isterim. Bu ayrımcılık bu ülkenin kanını emiyor, tabanına dinamit koyuyor. Ben bu ülkenin ferdi olarak siyasi-

Türkiye günlerdir Lübnan'a asker gönderilmesini tartışıyor. ABD ve İsrail'in gizli hesaplarının sahnelendiği Ortadoğu'da savaş ortamı sürerken Türkiye'nin asker göndermesi tüm yurttaki tepkilere sahne oldu.

lere inanmak istiyorum" dedi.

Şehit annesi haykırıyor

Bu arada, Şırnak'ta şehit olan Bursalı Piyade Er Mehmet Öztürk'ün annesi Emine Öztürk, Lübnan'a asker gönderilmesine karşı olduğunu söyleyerek, "İçimizi temizlemeden, Lübnan'a ne yapabiliriz. Onu anlamadım. Kendi vatanında haince pusular kurulan evlatlarımızın orada da ölmesini istemiyoruz" diye konuştu.

Şehidin ağabeyi de, "Yahudilerin hizmetkarlığını yapmalarını istemiyoruz. Türkiye'deki sorunlar hallolmadı. Biz Türk askerinin ne Afganistan'a, ne Irak'a, ne de Lübnan'a gitmesinden yanayız" diyerek düşüncelerini dile getirdi.

Hesabını Veremezler

Mersin Gazi ve Şehit Aileleri Yardımlaşma Derneği Başkanı Suna Ünlüselek, Lübnan'a gönderilecek askerlerden birinin burununu kanaması durumunda AK Parti hükümetinin bunun hesabını veremeyeceğini söyledi.

Lübnan'a asker gönderilmesine yönelik tezkere TBMM'de büyük bir çoğunluğun "Evet" oyuyla çıkmasından duyduğu üzüntüyü dile getiren Ünlüselek, Türkiye'nin yüzde 80'inin "Hayır" dediği asker gönderilmesi konusunun Başbakan'ın baskısıyla Meclis'ten geçtiğini ileri sürdü. Tezkereye "Evet" diyen milletvekillerinin hiçbirinin çocuğunun oraya gitmeyeceğini söyleyen Ünlüselek, "Ümit ediyorum ki, Lübnan'a gönderilecek olan Mehmetçik'in birinin bile burun kanaması. Aksi halde bunun vebali büyüktür. Biri dahi şehit olur ya da yaralanırsa, AK Parti hükümeti bunun hesabını nasıl verecek?" dedi.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın bir platformda yaptığı açıklamanın da şehit ailelerini çok üzdüğünü ifade eden Ünlüselek, "O açıklama için şehit aileleri Başbakan'dan özür bekliyorlar. Hiçbir askerimiz Kandil Dağı'nda veya teröristlerle çatışmada yan gelip yatmadığı gibi sabahlara kadar karlı kış günlerinde çoğu felç oldu, çoğu konuşamıyor. Eğer istiyorsa sayın Başbakan, ben bunların adresini kendisine verebilirim" şeklinde konuştu.



Şehit babası, "Hangi Başbakan, Bakan, Milletvekilinin Oğlu Şırnak'ta, Hakkari'de Askerlik Yaptı, Bu Ayrımcılık Ülkenin Kanını Emiyor" diye fer-yat etti.





# Büyük MITİNG Büyük COŞŞUKU

## Türkiye Sevdalıları Ankara'da buluştu

Türkiye Kamu-Sen'in organize ettiği Büyük Ankara Mitingi için binlerce kamu çalışanı sabahın erken saatlerinden itibaren kabileler halinde Başkent Ankara'ya ulaştı. Ülkenin dört bir yanından Başkent'e gelen Türkiye Kamu-Sen üyesi kamu çalışanlarının TCDD Gar önünde toplandı. Alkış, slogan ve hükümeti protesto ıslıklarıyla Ankara'ya giriş yapan binler, daha sonra yürüyüş için düzenli kortej oluşturdu. Oluşturulan düzenli kortejde başta sendika başkanları olmak üzere Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'da hazır bulundu.

Sabah saat 10.00'da Gar önünden Sıhhiye istikametine doğru yürüyüşe geçen Türkiye Kamu-Sen üyesi kamu çalışanları, sıcak havaya rağmen coşku içinde Mitingin yapılacağı alana girdi. Ellerinde Türk bayraklarıyla hükümet, AB, ABD ve İsrail'e yönelik eleştirilerin yer aldığı pankart ve dövizlerle Polis kontrol noktasından alana giren kamu çalışanlarının sayısı, ilerleyen saatlerde 30 bini aştı. Ellerinde Türk bayrakları taşıyan kamu çalışanları, hükümetin 2007 için teklif ettiği yüzde 4'lük zammı protesto etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, en düşük memur maaşının 1023 YTL'ye çıkarılması konusunda geri adım atmayacaklarını belirterek, grev ve toplu sözleşme hakkı verilmesi içinde ciddi adımlar atmaya kararlı olduklarını söyledi. Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları platforma tek tek çağırılarak teşkilatları selamladı.

Bir gün gelecek bir gün kalacak, o gün hesap vereceksiniz.

Mitingde on binlere seslenen Türkiye Kamu-Sen Genel

Başkanı Bircan Akyıldız, 26 Ağustos 1071 tarihinde Türklerin Malazgirt Zaferi ile Anadolu'ya girdiğini hatırlatarak, gösteriyi bugünde yapmalarının manidar olduğunu vurguladı. Türkiye Kamu-Sen'in şeffaf, ilkeli ve aynı zamanda Türkiye Cumhuriyeti'nin milleti ve devleti ile bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyen bir anlayışa sahip olduğunu belirten Akyıldız, Türkiye'nin üniter yapısından rahatsızlık duyanların olduğunu kaydetti. ABD ve AB'yi günümüzün firavunu olarak nitelendiren Akyıldız, Türkiye'nin hiçbir ilinin Amerika'nın hazırladığı kanlı Büyük Ortadoğu Projesi'nin (BOP) merkezi olamayacağını belirtti. Başbakan Yardımcısı ve Dışişleri Bakanı Abdullah Gül'ün Filistin'de kaçırılan 2 Yahudi askerinin ailesine geçmiş olsun ziyaretinde bulunduğunu hatırlatan Akyıldız, "PKK teröristleri her gün askerlerimizi, polislerimizi şehit ediyor. Hükümet yetkililerine hangi şehit ailesini ziyarete gittiniz?" diye sordu.

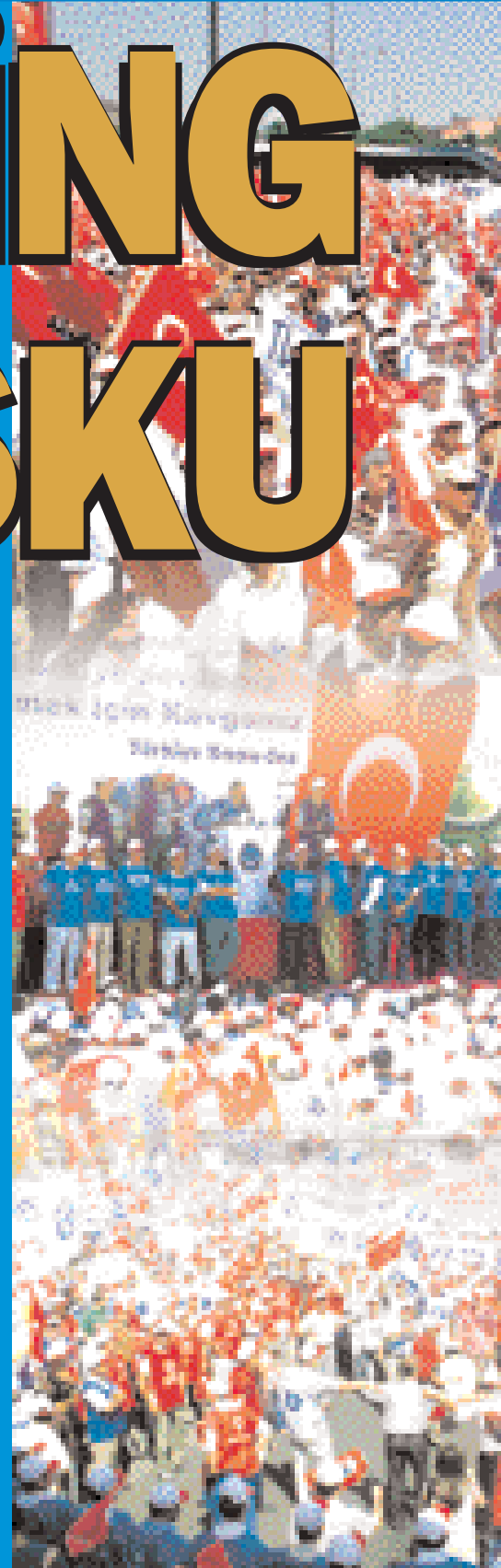
Akyıldız, alanı dolduranlara, "Kandil Dağı'na gönüllü gitmeye hazır mısınız?" diye sordu. Alandakilerin büyük bir coşkuyla bir ağızdan, "Evet" diye haykırması üzerine Akyıldız, "Allah sizden razı olsun" karşılığını verdi.

PKK terörünün başı ezilmeyecek, yok edilmeyecek bir tarafının bulunmadığını söyleyen Akyıldız, Türkiye'yi yönetenlerin bu konuda dirayetli olması gerektiğini belirtti.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın kamu çalışanlarına grevli, toplu sözleşme sözü verdiğini hatırlatan Akyıldız, bu konuda ciddi adımlar atmaya kararlı olduklarını söyledi. Kamuda çalışan en düşük işçi maaşı ile en düşük memur maaşının eşitlenmesini teklif ettiklerini ifade eden

Akyıldız, şunları söyledi: "Bugün kamuda çalışan bir işçinin en düşük maaşı 1023 YTL. Biz en düşük memur maaşının bu seviye çekilmesini istiyoruz. Soruyorum size biz 1023 YTL'yi hak etmiyor muyuz? Ya 1023 YTL ya 1023 YTL, bundan geri adım atmayacağız. Aranızda cebinizin düşmanları dolaşıyor, davet edin onları zaten cebimizde bir şey yok. Taleplerimize cevap verin. Ya şimdi olacak, ya şimdi olacak, bizi oyalayamazsınız. Türkiye'de 746 YTL kira ve beslenme giderlerine harcıyor. Memur ise 748 YTL alıyor. Soruyorum 2 YTL ile nasıl geçineceğiz? Bir gün gelecek bir gün kalacak, o gün hesap vereceksiniz."

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve sendika başkanları, konuşmanın ardından katılımcılarla kucaklaştı. Akyıldız ve Başkanlar bu büyük mitinge katılanlara teşekkür ettiler.



İsrail ve ABD Başkanları pankartları oldukça dikkat çekiciydi.





# TÜRKİYE KAMU-SEN

PLÜK  
RÇLİK  
MAZ

SÖZÜNÜZÜ  
TUTMADINIZ

AYATA



Miting  
sonunda alanı  
terk etmeyen  
kamu  
çalışanları  
çalınan  
kemençe ile  
horon tepti,  
halaylar  
çektiler.





# Sendikamızdan Bir Başarı Daha

## Laborant Ve Veteriner Sağlık Mezunlarına Müjde

**Y**ÖK Genel Kurulu Üniversitelerarası Kurulun kararını onaylayarak Laborant ve Veteriner Sağlık programlarının sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olduğu yönünde karar verdi. Türk Sağlık-Sen'in yaptığı başvuruyu Üniversiteler arası kurula götüren YÖK kuruldan olumlu görüş çıkması üzerine 18 Ağustos'ta yapılan YÖK Genel Kurulda bu bölümün sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olduğunu kabul ederek tarihinde ilk kez karar değiştirmiş oldu.

Böylelikle Laborant ve Veteriner Sağlık bölümü mezunu çalışanlar ek ödeme ve özel hizmet tazminatlarını yüksek öğrenim gören personel düzeyinde almış olacak. YÖK yazılı kararını Türk Sağlık-Sen'e ve Sağlık Bakanlığına bildirdi.

Sağlık Bakanlığı da taşra teşkilatlarına yazacağı bir yazıyla bu kararı duyuracak ve bu personelin yüksek öğrenim düzeyinde ek ödeme ve özel hizmet tazminatlarından yararlandırılmasını isteyecek.

YÖK'ün son kararından önce bu bölümü bitirip yüksek öğrenim düzeyinde ek ödeme ve özel hizmet tazminatlarından faydalanmamış olan personel ise kurumlarına yazılı olarak başvurarak bu farkın ödenmesini isteyecek. Kurumdan olumsuz cevap gelmesi ya da 60 gün içinde cevap gelmemesi durumunda idari mahkemede dava açabilecek. Bu konularla ilgili dava dilekçesi Türk Sağlık-Sen tarafından hazırlanarak, şubeler ve internet sitemiz aracılığıyla sağlık çalışanlarına duyurulacak.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci kararı memnuniyetle karşıladıklarını belirterek "Konuyla ilgili sunduğumuz hukuki delillerden sonra bu yönde bir karar alınmasını bekliyorduk. Uygulamada herhangi bir aksaklık ya da gecikme olması durumunda Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi devreye girerek ilgili kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunacak" dedi. Verdikleri destek için sağlık çalışanlarına da teşekkür eden Kahveci "Bu süreçte gönderdikleri fakslarla bizlere destek olan sağlık çalışanlarına da çok teşekkür ediyoruz. Bundan sonra da hep birlikte sorunlarımızın çözümü için mücadele etmeye devam edeceğiz" dedi.

### KURUMA BAŞVURU DİLEKÇESİ

..... Hastanesi Başhekimliği'ne

...../...../..... tarihinde Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Programından mezun oldum.Söz konusu programın sağlıkla ilgili mesleki bir üst öğrenim kabul edilmesi nedeniyle özel hizmet tazminatı, ek gösterge ve yan ödemelerden faydalandım.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, 09.02.2006 tarih ve 002216 sayılı kararıyla söz konusu programın sağlık çalışanları için mesleki bir üst öğrenim sayılmayacağına karar vermiştir.Bunun sonucunda ..... - ..... tarihleri arasında bu programı bitirmemden dolayı tarafıma ödenen özel hizmet tazminatı, ek gösterge ve yan ödeme kesilerek mağduriyetime neden olunmuştur.

Ancak 18.08.2006 tarihinde yapılan toplantıda YÖK Genel Kurulu yeni bir karar alarak Laborant ve Veteriner Sağlık Programının sağlıkla ilgili mesleki bir üst öğrenim olduğu yönünde karar vermiştir.

Bu itibarla YÖK Genel Kurulu'nun yeni karar çerçevesinde ..... - ..... tarihleri arasında tarafımdan kesilen özel hizmet tazminatı, ek gösterge ve yan ödemenin yasal faizi ile birlikte tarafıma ödenerek mağduriyetimin giderilmesi hususunda gereğini saygılarımla arz ederim...../...../.....

Adres:

Ad-Soyad İmza



## Denizli Şubemiz 9. Geleneksel Pikniğini Düzenledi

**T**ürk Sağlık-Sen Denizli Şubesi tarafından bu yıl 9. düzenlenen Geleneksel Piknik 2 bin 500 kişinin katıldığı büyük bir şölene dönüştü. Piknik İl Sağlık Müdürü, Devlet Hastanesi Başhekim, Siyasi Parti İl Başkanları ve Kamu-Sen Şube Başkanları ve Yönetimlerinin tam kadro katılımlarıyla gerçekleşti. Çocuklar Palyaçoların gösterileriyle gönüllerince eğlenirken, büyükler de birbirinden farklı yarışmalarda kazanmak için ter döktü. Halat çekme yarışmasında Servergazi Devlet Hastanesi birinciliğini kazandı. Piknikte doyasıya eğlenen katılımcılar, Pikniği düzenleyen Şube Yönetimine teşekkürlerini iletti. Düzenlenen piknikle ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Rayif Kurşunoğlu pikniğin çok güzel geçtiğini belirterek Türk Sağlık-Sen olarak birlik ve dayanışmayı sağlayan bu tür organizasyonları devam edeceklerini ifade etti.

## SSK Eski Çalışanlarının Süre Aşımı Problemini Çözdük

Sağlık Bakanlığına devredilen eski SSK personellerine aylık 80 saate kadar tuttukları nöbet süresince ek ödeme ödenmemesine ilişkin olarak açılan davalarda idare mahkemelerinin verdiği süreçten dolayı ret kararları anlaşmalı olduğumuz özel hukuk bürosunun temyiz başvurusu üzerine Danıştay 11.Dairesi tarafından bozularak konuyla ilgili yeniden karar vermek üzere olumsuz karar veren idare mahkemesine gönderilmiştir. Eki SSK personeli üyelerimizle ilgili aılan davalardan bazılarına süre aşımından dolayı ret kararı verilmesi nedeniyle bu kararlara karşı

Danıştay nezdinde temyiz başvuruları yapılmış olup Danıştay 11.Dairesi 2006/1127 E. ve 2006/2958 K. Sayılı kararıyla olumlu yönde karar vermiştir. Söz konusu kararda özetle; iptal edilen bir düzenleyici işlemden dolayı, menfaati ihlal edilen veya hakkı ihlal edilen kişinin, verilen iptal kararının doğurduğu hukuki sonuçlardan yararlanabilmek amacıyla 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 10.maddesi kapsamında idareye başvurma hakkının bulunduğu, genel ve düzenleyici nitelikteki bir idari işlemin iptali yolundaki kararın, o düzenleme ile ilgili herkes için

hüküm ifade edeceği ve o düzenleyici işlem nedeniyle daha önce menfaati ihlal edilmiş kişilerin iptal kararının doğurduğu hukuki sonuçlardan yararlanmak üzere başvuruda bulunabileceği ifade edilmiştir. Başvuruların 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 10.maddesi kapsamında değerlendirilmesi ve başvuruya cevap verilmemesi üzerine süresi içinde açılan davanın esasın incelenmesi gerekirken, süreçte nedeniyle reddedilmesinde hukuksal uyarlık bulunmadığından bahisle yerel idare mahkemesinin kararının bozulmasına karar verilmiştir.

## Karaman Şubemizde Sosyal Faaliyetler Devam Ediyor

**T**ürk Sağlık-Sen Karaman Şubesi, üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumaya yönelik faaliyetlerimizin yanı sıra sosyal faaliyetlerimizde devam ediyor. Son olarak Ermenek ilçesi Taşeli bölgesine yönelik bir piknik düzenlenen pikniğe Karaman Şube Başkanı Süleyman Gökkurt, yönetim kurulu üyeleri Hasan Demirörs, Adnan Dönmez, Nedim Ünal ve iş yeri temsilcileri katıldı. Ermenek, ilçesine bir gün önceden giden yönetim kurulu üyeleri Ermenek'teki kurumları gezerek hem çalışanları ziyaret etti hem de pikniğe davet ettiler. Ayrıca piknikte de davete icabet eden üyelerimizle

çeşitli konularda istiare yapılmış, tespit edilen konular yönetim kurulunca değerlendirilmiştir. Pikniğe katılan üyelerimize nezih bir ortam da ikramlarda bulunuldu. Piknik sonunda yönetim kurulu olarak katılımlarından dolayı teşekkür edildi. Ermenek ziyareti ile ilgili bir değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Karaman Şube Başkanı Süleyman Gökkurt ziyarette hem sağlık çalışanlarının şikayetlerini dinleyip sorunlarını tespit ettiklerini hem de piknikle birlikte bir arada bulunarak bir kaynaşma ortamının sağlandığını kaydetti.



# Bakan'ın İncelemeleri Sanal Bir Görüntüden İbaret

**S**ağlık Bakanı Prof.Dr.Recep Akdağ'ın İstanbul ilinde sağlık sorunlarını ile doğruluk payı olmayan açıklamalarda bulunduğunu belirten Türk Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Mahmut Akman "Sayın Bakanın İstanbul'daki incelemeleri sanal bir görüntüden ibaret olup,gerçekleri yansıtmamaktadır. İstanbul'da sağlık sorunlarının had safhada olduğu bir gerçektir. Bunu Sayın Bakan dile getirmemiştir, ve getirememektedir.Çünkü Danışmanları ve Bürokratları kendisini yanlış bilgilendirmiştir. Doğru verileri, doneleri, bilgileri kamuoyuna sağlıklı bir şekilde verebilecek, kendilerini doğruya yöneltebilecek kurumlar sağlık iş kolundaki Sivil Toplum Kuruluşlarıdır. Sayın Bakan ve ekibi onbeş günlük İstanbul ziyaretlerinde Sendikalar, Tabipler Odası gibi kurumları ziyaret etmemiş,

temsilcileri ile biraraya gelmemiştir. Eğer bunu yapmış olsa idi basına yapmış olduğu açıklamalardaki verilerden çok daha sağlıklı bilgilere sahip olacaktı." şeklinde konuştu. İstanbul'da sağlıkta tüm sorunların sadece Pratisyen Hekim eksikliğinin olmadığını belirten Akman sözlerine şöyle devam etti: Bugün 2.ve 3. Basamak diye adlandırdığımız Devlet ve Eğitim Hastanelerinde Hekim dışı personel diye adlandırılan Ebe, Hemşire, Sağlık Memuru, Laboratuvar, Anestezi ve Röntgen Teknisyenlerinin (v.s) çok ileri safhada ihtiyacının olduğunu da görecektir. Hastanelerimiz yanlış bürokratik uygulamalardan dolayı partizanca ve kadrolaşma uygulamaları ile standardın çok çok altında yardımcı sağlık personeli ile hizmet vermektedir. Oz veri ile çalışan bu personel Bakanlığın Özlük Haklarının çoğundan

mahrum edilmiştir. Bunlar hiç dile getirilmemiştir. Akman ayrıca İstanbul da yaşanan asıl önemli sorunu ise hastanelerin mali durumundaki kötüleşme olduğuna dikkat çekerek "İlimizde Hastanelerin batma noktasına gelmiştir.. Bu konu hiç ele alınmamıştır, en küçük hastanemizin bugün sosyal güvenlik kurumlarından trilyonlarca alacağı vardır.Bundan dolayıdır ki alacaklarını tahsil edemeyen bu kurumlar çalışanlarının ek ödeneklerini, zorunlu olan hizmet alım satımlarından kaynaklanan borçlarını ödeyememektedir. Acilen önüne geçilmesi gereken sorunların başında bu gelmektedir. Hastanelerimiz çalışanları ile birlikte çok büyük sıkıntılar içerisindedir. Bunun çözüm yeri Sağlık Bakanlığı'dır, ivedi olarak bu sorunların halledilmesi gerekmektedir.

## Büyük mitinge Zonguldak'tan Destek



**26** Ağustos 2006 cumartesi günü Ankara da Türkiye Kamu-Sen tarafından gerçekleştirilen Ankara Mitingine Türk Sağlık Sen Zonguldak Şubesi ve diğer sendika şubeleriyle birlikte 11 otobüsle katıldıklarını belirten Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Üysal "Emeğin Başkentinden Ankara'ya hükümet için Sağlık çalışanlarının kir-

mızı kartlarını taşıdık ve emeğin başkentinden hükümete kırmızı kart verdik. Sağlık çalışanlarının problemlerine kulağını tıkayan hükümet ancak kırmızı kart yakışır. Sağlıkta dönüşüm programıyla Türk halkının ve çalışanların sağlığını bozan hükümet sağlıkta iflas etmiştir. Türk memuruna % 4 zammı reva gören hükümete sandıkta verilecek cevabımız nettir." dedi.

## Kocaeli Şubemiz Derince Hastanesini Ziyaret Etti

**K**ocaeli gündemini işgal eden Derince Devlet Hastanesinde deki sorunlarla ilgili bilgi alış verişinde bulunmak ve gelişen olaylarla ilgili sağlıklı bir şekilde bilgilenecek üzere Kocaeli Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Ömer Çeker yönetim kurulu üyesi Erol Kalemer ve iş yeri temsilcisi Nihat Poyraz Derince Devlet Hastanesi Baş Hekimi Ertunga Öney'i ziyaret etti.

Baş Hekim Öney, Şube Başkanı Çeker ve heyetinin yapmış olduğu ziyaretten ve yaşanan olaylara karşı göstermiş oldukları duyarlılıktan dolayı teşekkür ederek bu ziyaret sağlık çalışanına, kuruma ve kurum çalışanlarına karşı sendikanın vermiş olduğu değerini gösterdiği olduğunu belirterek ziyaret için teşekkür etti. Ziyarete konuşan Çeker "Nasıl ki ailelerin mahremiyetleri var ise Devlet ve kurumlarında mahremiyetleri vardır. mahremiyetleri toplumun önün-



de tartışmaya açmak ,kurumu ve kurum çalışanlarını toplum önünde rencide etmek, yıpratmak kimseye fayda sağlamaz.Kurum içindeki işleyişi, vatanın kaliteli hizmet almasına engel bir durum var ise Devletin Müfettişleri vardır, göreve çağırılır ve onlarda gerekeni yaparlar .Ortada kesin sonuçlanmamış bir olayı kamu oyunu önünde tartışmaya açmak hoş değildir. Kurumdaki sıkıntı da yeni değildir.

Geçmişe de bakmakta fayda vardır." dedi.

Başhekim Öney'in yeni atanmış olduğunu, diyaloga açık, personelin sorunlarına duyarlı,hastanenin gelişmesi, halkın sağlıklı ve kaliteli hizmet alması için çalışan ve bu yönde gayret sarf eden iyi bir bürokrat olduğunu belirten Çeker böylesine değerli idarecilere kamuoyunun sahip çıkması gerektiğini belirtti.

## İsrail Vuruyor Dünya Seyrediyor

**İ**srail'in yaptığı katliamlara tepki Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin "Günlerdir İsrail savaşı uçakları ve tanklarınca bombalanan Filistin'de ölüm sıradan bir olay haline geldi. Bir askeri kaçınılan İsrail buna karşılık nerdeyse gördüğü her canlıya ateş ediyor. Kadın, çocuk, yaşlı, genç demeden öldürerek bir insanlık suçu işliyor. Vatan toprağı satmanın geri dönüşü olmayan inanılmaz pişmanlığı yaşayan Filistin örneği, Türkiye'de yabancılara toprak satışı hakkındaki korkularımızın ne denli haklı olduğunu gösteriyor." dedi. Yapılan katliamları dünyanın seyrettiğini belirten Şahin sözlerine şöyle devam etti: İsrail savunmasız Filistinlileri öldürüyor. Uygar dünya! Demokratik ve insan haklarına saygılı batı! Bu vahşeti izliyor. Peki Müslüman Arap ülkeleri ne yapıyor. Hani Arap birliğini kurmuşlardı hani beraber hareket edeceklerdi. Tarihinin hiçbir döneminde devlet olmayı becerememiş birlik ve beraberliği bir türlü tesis edememişler ve şimdiye her zaman ki gibi hiçbir şey yapmadan susuyorlar ve katliamı seyrediyorlar. Türk halkı olarak İsrail tarafından öldürülen Filistinli kadınlar, yaşlılar, günahsız ve masum çocuklar için göz yaşları dökülmekteyiz. Türk Sağlık Sen Hatay Şubesi olarak Tüm dünyayı bu katliamın durdurulması için göreve davet ediyoruz

## Şehitlerimizin acısı yüreklerimizi dağlıyor

**E**ylül ayının başında PKK terör örgütünün hain saldırıları sonucu 1 Üsteğmen, 2 Asteğmen, 1 Uzman Çavuş ve 3 Er Şehit Oldu. (Piyade Üsteğmen Ahmet Şevki Evin, Jandarma Asteğmen Zeki Burak Okay, Asteğmen Furkan Işık, Uzman Çavuş Mustafa Dağ, Er Emrah Yiğit, Er Mehmet Öztürk, Er Yakup Törün) hüzünlü törenlerle defnedilen şehitlerimizden biri de Türk Sağlık-Sen Sinop Şubesi üyelerimizden Ayşe Evin'in ağabeyi olan şehit üsteğmen Ahmet Şevki Evin'in cenaze törenine 5 bine yakın vatandaşımız katıldı. Törende şehidin eşinin söylediği "Ahmet'ler gider, Efe'ler gelir" sözü nedeniyle duygulu anlar yaşandı. Üyemiz, Ayşe Evin, şehidimizin eşi, annesi ve diğer kardeşleri ile tüm milletimizin başı sağolsun.



**İ**srail'in Filistin ve Lübnan'da yaptığı katliamları düzenlediği bir basın açıklamasıyla kınayan Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak İsrail'in devlet terörü yaptığını belirterek "ABD güdümündeki ve G-8 korumasındaki İsrail, meşru müdafaa adı altında, bir ulusun Milletvekillerini ve Bakanlarını gözaltına alarak hukuk dışı eylemlerine devam etmektedir. Kısacası İsrail devlet terörü yapmaktadır. Filistin ve Lübnan'da gelinen nokta da, yaşam şartları zorlaşmış, insanlar can çekişmektedir.

## Dünya İsrail'e Neden Sesini Çıkarmıyor

Sivil bölgelere bombalar yağdırarak insanlar katledilmektedir. Binlerce insan göçe zorlanmaktadır. Ölenler çocuk, yaşlı ve kadınlardır. İsrail, bu katliamları yaparken, yapılan vahşete masumiyet kazandırarak adına, dalkavuklar şaklabanlığı devam

etmektedirler." şeklinde konuştu. Hani nerede insan hakları savunucuları? Sözümler ona aydınlar...Nerede Birleşmiş Milletler? Bir hayvan için kıyamet koparanlar, ölen Müslümanları daha mı değersiz buluyorlar? diye soran Kazak "Türk Sağlık-Sen olarak bizler, başta İsrail ve ABD olmak üzere bu vahşete seyirci kalan bütün dünya devletlerini şiddetle kınıyor, kamuoyunun ise, magazin programlarına gösterdiği duyarlılığın en az yarısı kadar da, bu katliamlara göstermelerini arzu ediyoruz" dedi.



# Sağlık Bakanlığı Hastanede Devlet Memuru İstemiyor

## Türk Sağlık Sen Zor Günlerinde Üyelerinin Yanında

Türk Sağlık-Sen, zor günlerinde de üyelerinin yanında olmaya devam ediyor. Trabzon Akçaabat Devlet Hastanesinde görev yapan Röntgen Teknisyeni üyemiz Fatma Fazlıoğlu'nun geçirdiği trafik kazası sonucu iş göremez hale gelmesi üzerine Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar Fazlıoğlu'nun eşine 5 bin YTL'lik Ferdi Kaza Sigortası çeki takdim etti. Konuyla ilgili bir de basın açıklaması yapan Mustafa Serdar açıkların paylaştıkça azaldığını belirterek "Fatma Fazlıoğlu'nun yaşadığı bu olay ailesini, mesai arkadaşlarını, sağlık çalışanlarını ve bizleri son derece üzmüştür. Acılar üzerinden sendikacılık yapılmayacağını elbette bilenlerdiniz. Nasıl ki sevinçli anımızı paylaşabiliyorsak, acıları da paylaşmayı biliyoruz. Kaza geçiren arkadaşımıza ve çocuğuna tekrar geçmiş olsun der, yüce Allah'tan şifalar dileyerek, Türkiye Kamu Sen'e bağlı Türk Sağlık Sen Genel Merkezi aracılığı ile Yapı ve Kredi Ferdi Kaza Sigortasından alınan 5000 YTL'lik çeki üyemiz olan Halil İbrahim Fazlıoğlu'na kaza geçiren eşi Fatma Fazlıoğlu'na ulaştırmak üzere takdim ediyorum" dedi.



## Araklı İlçe Temsilciliği Törenle Açıldı

Araklı İlçe Temsilciliği kamu çalışanlarına hizmet vermek, birlik beraberliği daha da pekiştirmek adına yapılan görkemli bir törenle hizmete girdi. Türkiye Kamu Sen Araklı İlçe Temsilciliği açılış törenine İl Temsilcisi Coşkun Dilber, Araklı Belediye Başkanı Ümit İsmailçebi, İlçe Millî Eğitim Müdürü Sadık Derya, İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü Medain Sayan, Tapu Müdürü Orhan ÇALIK, Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Mustafa Serdar, Türk İmar Sen Şube Başkanı Ali Mazlum, Türk Diyanet Sen Şube Başkanı Ali Himmet İskenderoğlu, Türk Büro Sen Şube Başkanı Ayhan Ayyıldız, Araklı İlçesindeki çeşitli Kurumların Müdürleri, Müd. Yardımcıları, Daire Amirleri, Kamu Sen Şube Yönetim kurulu üyeleri ve kalabalık bir kamu çalışanları topluluğu katıldı. İçerisinde Türk Sağlık Sen'in de bir oda da çalışma yapmasına imkan sağlanan İşyeri Temsilciliği açılışını Türkiye Kamu Sen il temsilcisi Coşkun Dilber ile Belediye Başkanı ve İlçe Millî Eğitim Müdürü birlikte yaparken Belediye başkanının teklifi üzerine Türk Eğitim Sen yönetim kurulu üyesi Fatma Atasoy kurdeleyi keserek yaptı. Davetliler konuşmalarını yaptıktan sonra İlçe temsilciliğinde misafirlere Kuran-ı Kerim ziyafeti dinletildi, çeşitli ikramlar ve konuşmalardan sonra açılış programı sona erdi.

## Sivas'ta Banka Promosyonları Personele Dağıtıldı

Türk Sağlık-Sen Sivas Şubesi'nin girişimleri sonucu Sultan 1. İzzettin Keykavus Devlet Hastanesi'nde banka promosyonları çalışanlara ödendi. Şube Başkanı Hasan Şirin konuyla ilgili olarak yaptığı basın açıklamasında Bankalarca verilen promosyonların esas sahibi olan çalışanlara dağıtılması noktasında, Hastane idaresine önce 14.02.2006 tarih ve 19 sayılı yazımızla resmi müracaatımızı yaptıklarını belirterek, daha sonra belli aralıklarla bu konuyu Hastane Başhekimimizle görüşerek gündeme getirdiklerini ifade etti. Yapılan görüşmeler sonucunda amaçlarına ulaştıklarını kaydeden Şirin "Promosyon paraları ile ilgili görüşmelerimiz sonucunda sayın Başhekimimiz Op.Dr.İ.Ahmet Çakır; Sivas Sultan 1. İzzettin Keykavus Devlet Hastanesi ile Banka arasında yapılan anlaşma çerçevesinde Bankadan promosyon adı altında alınan nakdi yardımın bir kısmını hastanemiz giderlerine, geriye kalan kısmının da inisiyatifini kullanarak Personelin hakkı olduğuna inanarak 860 personele 200 YTL olarak eşit bir şekilde dağıtılmasını sağladı. Sultan 1. İzzettin Keykavus Devlet Hastanesi Başhekimimiz Op.Dr. İ. Ahmet Çakır beye Türk Sağlık-Sen olarak teşekkür ediyor, hastanemize yapmış olduğu ve yapacağı hizmetlerde her zaman yanında olacağımızı da belirtmek isteriz" dedi. Yetkili ve sorumlu sendikacılık anlayışının gereği olarak yaptığımız girişimlerin karşılığını almış olmak ve çalışanlarımıza faydalı bir hizmet ortaya koymaktan dolayı gururlu olduklarını belirten Şirin, Başhekim Op.Dr.İ.Ahmet Çakır'ın yapmış olduğu bu şık davranışın diğer kurum amirlerine örnek olmasını beklediklerini söyledi.

Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan, yardımcı sağlık personeli için uygulaması kısa bir süreliğine ertelenen ancak doktorlar için yürürlüğe konulan personel dağılım cetveli ile birlikte, Bakanlığın personel politikalarında yanlış yolda yürümeye devam ettiğini belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Sağlık Bakanlığı uyguladığı personel politikaları yüzünden sınıfta kalmıştır. Mecburi hizmetin önce iptal edilip sonra tekrar getirilmesi, aile hekimliğine personelin zorlanması, taşeron firmalarda çalışan insanlarla sağlık hizmeti verilmek istenmesi ve yabancı personel istihdam etmek için çalışma başlatılmasının arkasından personel dağıtım cetveli hazırlanarak sağlık çalışanları bir kez daha mağdur edilmek istenmektedir. Hizmet puanları dikkate alınarak yapılacağı söylenen bu uygulama ile sağlık personelleri yerlerinden edilerek illerden ilçelere, ilçelerden köylere gönderilecektir." dedi.

Personel dağılım cetvelinin yanlış ve doğrusu tartışılmadan uygulamaya geçirilmek istendiğine dikkat çeken Kahveci "Sağlık Bakanlığı sosyal tarafların görüşünü almadan uygulamak istediği personel dağılım cetveli ile, insanların aile yaşantılarını ve sosyal çevrelerini hiçe sayarak tepeden inme bir anlayışla sağlık çalışanlarını zor durumda bırakmak istemektedir. Havuzda toplanacak devlet memuru sağlık çalışanlarının ilçelere, köylere dağıtımında hizmet puanına göre bir sıralama yapılacağı ifade edilmektedir. Fakat daha önce bazı illerimizde yaşanan örneklerden biliyoruz ki bu tür uygulamalar da suistimaller olmuş, adaletsizlikler yapılarak sağlık çalışanlarının hakkı gasp edilmiştir. Personel dağılım cetvelinde de bu tür haksız uygulamalar yaşanacaktır. Merkeze uzak-yakın veya küçük-büyük yerleşim yerlerine gönderilmesinde yaşanacak adaletsizliklerin önüne geçilemeyecektir. Ayrıca hizmet puanı



hesaplanmamış olan eski SSK personellerinin durumunun nasıl tespit edileceği konusu muammadır. Yerleşim birimlerine gönderilecek personel sayısı için sadece nüfus kriterinin alınması da bir başka yanıdır. Bölgenin yerleşim düzeninin, sağlık kurumu sayısının ve alt yapı olanaklarının dikkate alınması gerekirdi. Adaletsiz ve yanlış bir uygulama olan personel dağılım cetveli uygulaması bir an önce iptal edilmelidir. Eğer sağlık kuruluşlarında personel eksikliği varsa açıktan personel alınma gidilerek bu eksiklik kapatılmalıdır." şeklinde konuştu.

Sağlık Bakanlığının bu tür uygulamalarındaki temel amacının hastanelerde devlet memuru çalıştırmamak olduğunu ifade eden Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Sağlık Bakanlığının bu son uygulaması bir kez daha göstermiştir ki, Bakanlık hastanelerde devlet memuru çalıştırmak istememekte, uyguladığı politikalarla devlet memuru sağlık çalışanlarına adeta hastaneleri terk et demektir. Bir yandan bizzat Sağlık Bakanı tarafından çok ciddi bir

sağlık personeli eksikliğinden yakınılırken, hastanelerde başhekimler personel sayımız yetersiz derken, diğer yandan hazırlanan bir personel dağılım cetveli ile devlet memuru olarak görev yapan personeli fazlalık gibi göstererek havuzlarda toplayıp ilçelere, köylere kadar dağıtmak istemek bir mantıktır anlamak mümkün değil. Bu yöntemle sağlıkta personel eksikliğinin giderilmesi mümkün değildir. Sözleşmeli personel uygulamasını genişletmek istemekle, taşeron firmalardan hizmet satın almakla ve devlet memuru sağlık çalışanlarını hazırlanan ilçelere köylere hatta ilerleyen süreçlerde başka illere göndermek istemekle sağlıkta kamu çalışanlarının önü tıkanmak istenmektedir. Özelleştirmenin bir aşaması olan bu tür uygulamalara karşı gelmek ve hastaneleri özel sektöre peşkeş çekmemek için tüm meşru zeminlerde haklarımızı savunacağımızı herkes iyi bilmelidir.

## Havuzlarda Sorunları Toplayın

Sağlık Bakanlığı tarafından uygulamaya konulmak istenen Personel Dağılım Cetvelini tepki gösteren Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarslan "Siyasi iktidarların sağlık alanındaki uygulamalarının en gariplerine, süreklilik arz edenine AKP iktidarında daha sık aralıklarla şahit olmaktayız. Sağlık Bakanlığı yetkilileri değişik vesilelerle taşra ziyaretlerinde sağlık çalışanlarının sayısal yetersizliğinden yakınır, Bu eksikliği vicdanlarında hissettiklerini ifade ederler, son çalışmalarına ilişkin oluşturacakları "havuz" a toplayacakları personeli nereden bulacaklar. Personel Dağılım Cetveli gereği toplayacakları personel için oluşturacakları "havuz"un çapını bilecek bilgi ve donanımdaki bürokratlara sesleniyoruz: Keşke oluşturmayı planladığınız "havuz"da sağlık çalışanlarının problemleri önceden Toplansaydı da problemleri bir arada değerlendireydiniz. Problemi kalmamış personelin dağılımı daha bir gönül huzuru ile olurdu." şeklinde konuştu

Personel Dağılım Cetvelinin bir an önce iptal edilmesi gerektiğini belirten Özarslan "Altyapı hazırlığı yapılmamış ve personeli mağdur edecek bir uygulama. Sağlık ve Yardımcı sağlık personelinin hizmet puanının hesaplanmasındaki curcunayı, dilekçelerin havada uçmasını taşrada görmek lazımdır. Sağlık hizmetlerini yürütecek sayıda personel ataması yapmama ve kadar ısrarlı Sağlık Bakanlığının, sağlık hizmetlerini taşeron firmaların istihdam ettiği insanlarla yürütmekte kararlı gözükme, böylesi sonuçlara yol açacak PDC uygulaması bir an önce iptal edilmelidir. Çorum Türk Sağlık-Sen olarak Ülkemiz genelindeki uygulamanın taşraya olumsuz yansımalarına düzeltme adına katkımız taşradan hukuk zemininde gücümüz oranında olacak bu hususta hiçbir şey esirgenmeyecektir." dedi.

## Tıbbi Teknologlara, Hukuk Mücadelelerinde Destek Veriyoruz

Bakanlığın son yayınladığı ek ödeme yönergesinde, hangi katsayıdan faydalanacakları açıkça belirtilmeyen tıbbi teknologlar, Genel Merkezimizin ve Şubelerimizin hukuki desteğiyle açtıkları bireysel davaları kazanmaya başladı. Bu gelişmeden hareketle, tüm tıbbi teknologlar için hukuk büromuzca kuruma başvuru dilekçesi ve idare mahkemesine dava dilekçesi hazırlandı.

Daha önce 0.75 döner sermaye ek ödeme katsayısından faydalanmakta olan "tıbbi teknolog" unvanlı personelin katsayısı, 2006 yılı döner sermaye yönetmeliğinde 0.40 olarak düzenlenerek söz konusu personel mağdur edilmesi nedeniyle sendikamız yönetmeliğin iptali için dava açmıştı.

İptal davasının davanın yanında bireysel olarak davaların açılması yönünde şubelerimiz aracılığıyla üyelerimizi bilgilendirmişti.

Bu konuda tıbbi teknolog bir üyemiz tarafından açılan davada Konya 1. İdare Mahkemesi 2004/1539 E. ve 2005/861 K. Sayılı kararıyla üyemiz lehine karar vererek tıbbi teknologların 0.75 katsayısından faydalandırılması gerektiği yönünde karar vermiştir.

Bireysel olarak dava açmak isteyen üyelerimizin internet sitesinde (www.turksaglikksen.org.tr) yer alan kuruma başvuru dilekçesi ile kurumlarına başvuruda bulunmaları, kurumca verilecek ret cevabını müteakiben 60 gün içinde yine ekte yer alan dava dilekçesi örneği ile idari yargıda dava açma yoluna gitmeleri gerekmektedir. Açılacak olan bu bireysel davalarda Konya 1. İdare Mahkemesi 2004/1539 E. ve 2005/861 K. Sayılı kararı da emsal gösterilebilecektir.



# Türk Sağlık-Sen PDC Uygulamasını Yargıya Taşdı

**T**ürk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık çalışanlarının mağdur edecek Personel Dağılım Cetveli uygulamasını yargıya taşıdı. Atama ve Nakil Yönetiminde yapılan bir değişiklikle gündeme getirilen PDC uygulamasını ve bununla ilgili genelgeyi inceleyen sendikamız, sağlık çalışanlarını mağdur edecek olan ve hukuka aykırılık teşkil eden hükümleri nedeniyle yürütmenin durdurulması ve iptali için Danıştay'a dava açtı. Dava dilekçesinde PDC uygulamasının, daha etkin ve verimli sağlık hizmeti sunulması amacıyla değil sağlık hizmetinin özel sektöre devredilmesi amacıyla hazırlandığı belirtilerek, 1994 yılında çıkarılan ve halen yürürlükte olan Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği adeta yok sayıldığı, Personel dağılım cetvelilerindeki kadro sayısı bu yönetmeliğin standart kadro sayısına göre yarı yarıya, hatta 1/3'üne kadar düşürülmüştür. Böylece gerçekçi personel fazlalığı yaratılarak kadrolaşma yapmanın önu açıldığına dikkat çekilerek Personel Dağılım Cetveli çerçevesinde hizmet kapsamıyla orantısız "norm kadrolar" yayınlanmış ve "kadro fazlası" olan sağlık personelinin görev yerlerinin

kısa sürede değiştirilmesi öngörüldüğü bunun, bağlı bulunduğu birimde onlarca yıl hizmet eden binlerce sağlık personelinin, yerlerinden edilmesine ve aile düzenlerinin bozulmasına yol açacağı vurgulandı.

Ayrıca Personel Dağılım Cetvelinin oluşturulmasında ana unsuru teşkil eden hizmet puanı esaslarının adil ve hizmete uygun bulunmadığının belirtildiği dilekçede, Dava konusu genelge ile, daha önce il içinde ancak "geçici görevlendirme" ile yapılabilen yer değişiklikleri, "Valinin resen ataması" şeklinde kalıcı görevlendirmelere dönüştürüleceği, böylece tüm sağlık personelinin atama yetkisi yerel idarelere devredileceği ve il içi atamaları yönetmek üzere oluşturulan ve vali yardımcısı, ilin en fazla yatak kapasitesine sahip hastanesinin başhekimisi, il sağlık müdürü, personel işlerinden sorumlu il sağlık müdür yardımcısı ve en büyük ilçenin sağlık grup başkanından oluşan komisyonun, il içindeki tüm personelin atamalarını objektif ölçüler gözetmeden keyfi bir şekilde yaparak, kişilerin kaderlerini tayin etme hakkına sahip olacağı vurgulanarak binlerce sağlık personeli mağdur edileceği gibi hususlar yer aldı.

## Keyfi Uygulamaların Takipçisiyiz

**K**ayseri Yahyalı ilçesinde sağlık çalışanlarının zor durumda hizmet üretmeye çalıştıklarının kaydeden Türk Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Ünal Polat "Sendika Yönetim Kurulu olarak Yahyalı ilçemizdeki Sağlık kuruluşlarında yaptığımız incelemelerde çok ciddi bir yönetim boşluğu olduğunu gördük. Yahyalı Şelale bölgesindeki yol çalışmaları dolayısı ile yapılan görevlendirmede sağlık çalışanlarının barınma, beslenme ve ulaşım sıkıntılarının görevlendirmeyi yapan makamlar tarafından çözülmediğini tespit ettik. Yahyalı Devlet Hastanesi'nde çalışanlarla ilgili adli bir olayın savcılığa bildirilmemesi ile ilgili bir soruşturma başlatılmış. Hâlbuki sağlık çalışanları adli olayları sadece kurum amirlerine bildirirler. Savcılıkla yazışma ve bilgilendirme görevi kurum amirlerine aittir. Yahyalıdaki olayda ise sorumlular değil, konuyla ilgisi olmayan kişiler hakkında soruşturma başlatılmıştır. Bu tip yanlışlar sağlık çalışanlarının çalışma şevklerini kırıp sistemi çalışmaz hale getirir" dedi.

Yahyalı ve Sarız da bazı ebe ve hemşireleri0n haphanelerde üst arama memuru gibi çalıştırıldıklarına dikkat çeken Polat sözlerine şöyle devam etti.: Yine Yahyalı ve Sarız da Ebe ve Hemşire arkadaşlarımızın Sağlık Bakanlığının 2005/79 numaralı genelgesiyle açıkça belirtilmesine rağmen mevzuatta belirlenen görevleri dışında ceza ve tutuklevlerinde üst arama memuru gibi çalıştırıldıklarını belirledik. AKP iktidarında alışık olduğumuz gibi kendi çıkardıkları genelgeler maalesef uygulayamamaktadırlar. Bu konuda yetkilileri genelgeye uymaya davet ediyoruz. Biz Türk Sağlık Sen olarak çalışanlarımızın aleyhine olan haksız, yersiz ve keyfi uygulamaların takipçisi olacağımızı ve bunları düzeltmek için elimizden gelen tüm gayreti göstereceğimizi bir kez daha kamuoyuna ilan ediyoruz.



## Ankara 2 Nolu Şubenin İstişare Toplantısı yapıldı

S.B. Ankara Etlik Doğumevi Ankara 2 Nolu şube tarafından 23.08.2006 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile istişare toplantısı yapıldı.

Toplantıda 15 Ağustosta başlayan toplu görüşmeler, sendikamızın talepleri, hastane çalışanlarının kurum içi sıkıntıları ve çözüm noktaları hakkında görüşmeler yapıldı. Şube Başkanı Serdar Benli, ünitelerde yapılması gerekenler ve doğumevimde problemlerin çözümü hakkında bilgilendirdi. Ayrıca tüm çalışanların idari ve yargı yoluyla haklarının nasıl alınacağını ve neler yapılması gerektiğini anlattı.

## Orhangazi D. H. Promosyonları Çalışanlarına Dağıttı

**O**rhangazi Devlet Hastanesi banka promosyonları sendikamız ilçe temsilcileri Sabit Karabayır ve Kadir Çelik'in yaptığı girişimler sonucunda çalışanlara dağıtıldı. İlçe Temsilcisi Sabit Karabayır Konu ile ilgili olarak yaptığı açıklamada: Çalışanlarımızın hakkı olan bu paraların hak sahiplerine dağıtılmış olmasından dolayı mutluyuz. Yetkili ve sorumlu sendikacılık anlayışının gereği olarak yaptığımız girişimlerin karşılığını almış olmak ve üyelerimize faydalı bir hizmet ortaya koymaktan dolayı gururluyuz. Bursa'da bir ilki gerçekleştirmemizi sağlayan üyelerimize ve emeği geçen tüm yetkililere teşekkür ederiz." dedi.



## Toplu Görüşmelerde taleplerimizi dile getirdik

Toplu görüşmelerin son turunda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının isteklerini kamu işveren kuruluna aktardık. Toplu görüşmelerin son turunda Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci 300 bini aşkın sağlıkçıyı ilgilendiren kimi konularda taleplerini dile getirdi. Bunlar arasında sağlık personelinin askerliğini eleman temininde güçlük çekilen yerlerde yapması önerisi de yer aldı. Bakan Şahin talebi isabetli bulunduğu kaydetti. Şahin, konuyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığında bir yazı yazılmasını istedi. Yazıda Bakanlığın Genel Kur-

may başkanlığından görüş alması istenecek. Genelkurmay'ın görüşü olumlu olduğu takdirde gerekli yasal düzenleme yapılarak sağlık çalışanlarına, eleman temininde güçlük çekilen yerlerde sağlık personeli olarak askerlik yapma yolu açılmış olacak. Türk Sağlık-Sen, sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının diğer taleplerini ise toplu görüşmelerden sonra Devlet Personel Başkanlığı ve ilgili kurumlar nezdinde kurulacak komisyonunda dile getirerek çözüm arayacak. Genel Başkan Önder Kahveci son oturumda askerlikle ilgili önerisinin

yanında, nöbet ücretlerinin yükseltilmesi, 4-b personele kadro verilmesi ve sendikalara üye olabilmelerinin sağlanması ve nöbet ücreti alamayan sağlık personeli dışındaki çalışanlara da nöbet ücreti verilmesi, sağlık personelinin haftalık çalışma saatinin 40'a indirilmesi ya da fazla mesai için ücret ödenmesi yönündeki taleplerini de dile getirdi. Taleplere ilişkin gerekçelerini detaylı olarak anlatan Genel Başkan Kahveci bir hemşirenin sekiz saat nöbete karşılık 10 YTL ücret aldığı kaydetti. Ücreti komik olduğunun altını çizen Kahveci "Genel bütçeye her-

hangi bir yük getirmeyen ve döner sermaye gelirlerinden ödenen nöbet ücretlerine artış yapılmalıdır" dedi. 45 saatlik mesai uygulamasıyla ilgili olarak da çarpıcı örnekler veren Önder Kahveci, Ankara Hastanesi cerrahi kliniğinde görev yapan üç hemşirenin öğle paydosu yapamadığını vurguladı. "Bu personeller görev bilinci içinde dönüşümlü olarak sadece yemek molası veriyorlar." diyen Kahveci, yoğun bir tempoda çalışan sağlık personellerinin haftalık mesaisinin diğer memurlarda olduğu gibi 40 saate indirilmesini istedi. Kahveci, bunun sağlanmaması durumunda

fazladan yapılan beş saatlik mesai için ücret ödenmesi gerektiğini vurguladı. Genel Başkan Önder Kahveci'nin taleplerini dinleyen Bakan Şahin, mesai saatleri, nöbet ücretlerinin yükseltilmesi, diğer personellerin de nöbet ücretlerinden faydalandırılması gibi konularda fiiliyattaki durumun netleştirilmesi gerektiğini belirtti. Bunun için Sağlık Bakanı veya en üst düzeyde başka bir yetkili ile bir komisyon kurularak konunun çözüme kavuşturulması yönünde çalışma yapılacaktır.



# Türk Sağlık-Sen PDC Uygulamasını Yargıya Taşdı

**T**ürk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık çalışanlarının mağdur edecek Personel Dağılım Cetveli uygulamasını yargıya taşıdı. Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan bir değişiklikle gündeme getirilen PDC uygulamasını ve bununla ilgili genelgeyi inceleyen sendikamız, sağlık çalışanlarını mağdur edecek olan ve hukuka aykırılık teşkil eden hükümleri nedeniyle yürütmenin durdurulması ve iptali için Danıştay'a dava açtı. Dava dilekçesinde PDC uygulamasının, daha etkin ve verimli sağlık hizmeti sunulması amacıyla değil sağlık hizmetinin özel sektöre devredilmesi amacıyla hazırlandığı belirtilerek, 1994 yılında çıkarılan ve halen yürürlükte olan Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği adeta yok sayıldığı, Personel dağılım cetvelilerindeki kadro sayısı bu yönetmeliğin standart kadro sayısına göre yarı yarıya, hatta 1/3'üne kadar düşürülmüştür. Böylece gerçekçi personel fazlalığı yaratılarak kadrolaşma yapmanın önu açıldığına dikkat çekilerek Personel Dağılım Cetveli çerçevesinde hizmet kapsamıyla orantısız "norm kadrolar" yayınlanmış ve "kadro fazlası" olan sağlık personelinin görev yerlerinin

kısa sürede değiştirilmesi öngörüldüğü bunun, bağlı bulunduğu birimde onlarca yıl hizmet eden binlerce sağlık personelinin, yerlerinden edilmesine ve aile düzenlerinin bozulmasına yol açacağı vurgulandı.

Ayrıca Personel Dağılım Cetvelinin oluşturulmasında ana unsuru teşkil eden hizmet puanı esaslarının adil ve hizmete uygun bulunmadığının belirtildiği dilekçede, Dava konusu genelge ile, daha önce il içinde ancak "geçici görevlendirme" ile yapılabilen yer değişiklikleri, "Valinin resen ataması" şeklinde kalıcı görevlendirmelere dönüştürüleceği, böylece tüm sağlık personelinin atama yetkisi yerel idarelere devredileceği ve il içi atamaları yönetmek üzere oluşturulan ve vali yardımcısı, ilin en fazla yatak kapasitesine sahip hastanesinin başhekimisi, il sağlık müdürü, personel işlerinden sorumlu il sağlık müdür yardımcısı ve en büyük ilçenin sağlık grup başkanından oluşan komisyonun, il içindeki tüm personelin atamalarını objektif ölçüler gözetmeden keyfi bir şekilde yaparak, kişilerin kaderlerini tayin etme hakkına sahip olacağı vurgulanarak binlerce sağlık personeli mağdur edileceği gibi hususlar yer aldı.

## Keyfi Uygulamaların Takipçisiyiz

**K**ayseri Yahyalı ilçesinde sağlık çalışanlarının zor durumda hizmet üretmeye çalıştıklarının kaydeden Türk Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Ünal Polat "Sendika Yönetim Kurulu olarak Yahyalı ilçemizdeki Sağlık kuruluşlarında yaptığımız incelemelerde çok ciddi bir yönetim boşluğu olduğunu gördük. Yahyalı Şelale bölgesindeki yol çalışmaları dolayısı ile yapılan görevlendirmede sağlık çalışanlarının barınma, beslenme ve ulaşım sıkıntılarının görevlendirmeyi yapan makamlar tarafından çözülmediğini tespit ettik. Yahyalı Devlet Hastanesi'nde çalışanlarla ilgili adli bir olayın savcılığa bildirilmemesi ile ilgili bir soruşturma başlatılmış. Hâlbuki sağlık çalışanları adli olayları sadece kurum amirlerine bildirirler. Savcılıkla yazışma ve bilgilendirme görevi kurum amirlerine aittir. Yahyalıdaki olayda ise sorumlular değil, konuyla ilgisi olmayan kişiler hakkında soruşturma başlatılmıştır. Bu tip yanlışlar sağlık çalışanlarının çalışma şevklerini kırıp sistemi çalışmaz hale getirir" dedi.

Yahyalı ve Sarız da bazı ebe ve hemşireleri0n haphanelerde üst arama memuru gibi çalıştırıldıklarına dikkat çeken Polat sözlerine şöyle devam etti.: Yine Yahyalı ve Sarız da Ebe ve Hemşire arkadaşlarımızın Sağlık Bakanlığının 2005/79 numaralı genelgesiyle açıkça belirtilmesine rağmen mevzuatta belirlenen görevleri dışında ceza ve tutuklevlerinde üst arama memuru gibi çalıştırıldıklarını belirledik. AKP iktidarında alışık olduğumuz gibi kendi çıkardıkları genelgeler maalesef uygulamamaktadırlar. Bu konuda yetkilileri genelgeye uymaya davet ediyoruz. Biz Türk Sağlık Sen olarak çalışanlarımızın aleyhine olan haksız, yersiz ve keyfi uygulamaların takipçisi olacağımızı ve bunları düzeltmek için elimizden gelen tüm gayreti göstereceğimizi bir kez daha kamuoyuna ilan ediyoruz.



## Ankara 2 Nolu Şubenin İstişare Toplantısı yapıldı

S.B. Ankara Etlik Doğumevi Ankara 2 Nolu şube tarafından 23.08.2006 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile istişare toplantısı yapıldı.

Toplantıda 15 Ağustosta başlayan toplu görüşmeler, sendikamızın talepleri, hastane çalışanlarının kurum içi sıkıntıları ve çözüm noktaları hakkında görüşmeler yapıldı. Şube Başkanı Serdar Benli, ünitelerde yapılması gerekenler ve doğumevimde problemlerin çözümü hakkında bilgilendirdi. Ayrıca tüm çalışanların idari ve yargı yoluyla haklarının nasıl alınacağını ve neler yapılması gerektiğini anlattı.

## Orhangazi D. H. Promosyonları Çalışanlarına Dağıttı

**O**rhangazi Devlet Hastanesi banka promosyonları sendikamız ilçe temsilcileri Sabit Karabayır ve Kadir Çelik'in yaptığı girişimler sonucunda çalışanlara dağıtıldı. İlçe Temsilcisi Sabit Karabayır Konu ile ilgili olarak yaptığı açıklamada: Çalışanlarımızın hakkı olan bu paraların hak sahiplerine dağıtılmış olmasından dolayı mutluyuz. Yetkili ve sorumlu sendikacılık anlayışının gereği olarak yaptığımız girişimlerin karşılığını almış olmak ve üyelerimize faydalı bir hizmet ortaya koymaktan dolayı gururluyuz. Bursa'da bir ilki gerçekleştirmemizi sağlayan üyelerimize ve emeği geçen tüm yetkililere teşekkür ederiz." dedi.



## Toplu Görüşmelerde taleplerimizi dile getirdik

Toplu görüşmelerin son turunda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının isteklerini kamu işveren kuruluna aktardık. Toplu görüşmelerin son turunda Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci 300 bini aşkın sağlıkçıyı ilgilendiren kimi konularda taleplerini dile getirdi. Bunlar arasında sağlık personelinin askerliğini eleman temininde güçlük çekilen yerlerde yapması önerisi de yer aldı. Bakan Şahin talebi isabetli bulunduğu kaydedti. Şahin, konuyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığına bir yazı yazılmasını istedi. Yazıda Bakanlığın Genel Kur-

may başkanlığından görüş alması istenecek. Genelkurmay'ın görüşü olumlu olduğu takdirde gerekli yasal düzenleme yapılarak sağlık çalışanlarına, eleman temininde güçlük çekilen yerlerde sağlık personeli olarak askerlik yapma yolu açılmış olacak. Türk Sağlık-Sen, sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının diğer taleplerini ise toplu görüşmelerden sonra Devlet Personel Başkanlığı ve ilgili kurumlar nezdinde kurulacak komisyonunda dile getirerek çözüm arayacak. Genel Başkan Önder Kahveci son oturumda askerlikle ilgili önerisinin

yanında, nöbet ücretlerinin yükseltilmesi, 4-b personele kadro verilmesi ve sendikalara üye olabilmelerinin sağlanması ve nöbet ücreti alamayan sağlık personeli dışındaki çalışanlara da nöbet ücreti verilmesi, sağlık personelinin haftalık çalışma saatinin 40'a indirilmesi ya da fazla mesai için ücret ödenmesi yönündeki taleplerini de dile getirdi. Taleplere ilişkin gerekçelerini detaylı olarak anlatan Genel Başkan Kahveci bir hemşirenin sekiz saat nöbete karşılık 10 YTL ücret aldığı kaydedti. Ücreti komik olduğunun altını çizen Kahveci "Genel bütçeye her-

hangi bir yük getirmeyen ve döner sermaye gelirlerinden ödenen nöbet ücretlerine artış yapılmalıdır" dedi. 45 saatlik mesai uygulamasıyla ilgili olarak da çarpıcı örnekler veren Önder Kahveci, Ankara Hastanesi cerrahi kliniğinde görev yapan üç hemşirenin öğle paydosu yapamadığını vurguladı. "Bu personeller görev bilinci içinde dönüşümlü olarak sadece yemek molası veriyorlar." diyen Kahveci, yoğun bir tempoda çalışan sağlık personellerinin haftalık mesaisinin diğer memurlarda olduğu gibi 40 saate indirilmesini istedi. Kahveci, bunun sağlanmaması durumunda

fazladan yapılan beş saatlik mesai için ücret ödenmesi gerektiğini vurguladı. Genel Başkan Önder Kahveci'nin taleplerini dinleyen Bakan Şahin, mesai saatleri, nöbet ücretlerinin yükseltilmesi, diğer personellerin de nöbet ücretlerinden faydalandırılması gibi konularda fiiliyattaki durumun netleştirilmesi gerektiğini belirtti. Bunun için Sağlık Bakanı veya en üst düzeyde başka bir yetkili ile bir komisyon kurularak konunun çözümü kavuşturulması yönünde çalışma yapılacak.



# Toplu Görüşmelerde Hizmet Kolumuzun Talepleri

1-Belediye Çalışanlarının Maaşlarının Genel Bütçe Tahsilatından Belediye Paylarına Mahsuben ve İller Bankası Aracılığı ile Ödenmesi.

Günümüzde birçok belediyede binlerce çalışan maaşlarını tam ve zamanında alamamakta yada avans şeklinde kısmi ödemeler yapılmaktadır. Bu durum belediye çalışanlarını büyük sıkıntıya sokmuş, sosyal yaşamlarını sürdüremez hale gelmiştir. Ödemelerini zamanında yapamadığından vatandaşın gözünde küçülmekte ve itibar kaybına uğramaktadır. Devlet memurunun itibar kaybetmesi devleti temsil ettiği için devletin itibar kaybı olarak algılanmaktadır. Bu kitlesel sıkıntının giderilmesi için belediye çalışanlarının maaşları Genel Bütçe tahsilatından belediye paylarına mahsuben İller Bankası aracılığıyla ödenmesi için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

Maaş ödeme başkanların inisiyatifine bırakılrsa:

Birçok belediye hastane masraflarını ödemediği için, çalışanları hastane kaplarından içeri girememekte yada içerde rehlin kalmaya mahkum olacaktır.

2- İtfaiye ve Zabıta Teşkilatında Çalışan Memurlar fiili Hizmet Süresi Zammından Yararlandırılmalıdır.

Görevlerinin niteliği ve gereği süreklilik arz eden işler kapsamında olan ve günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan yangın sel ve tabii afetler gibi önem arz eden itfaiye çalışanlarının her an için tehlike ile karşı karşıya olmaları ve görevleri anında can ve mal kurtarmak isterken yüzlerce şehit veren itfaiye çalışanları ile; bir şehrin can, mal ve namus güvenliğini korumakla görevli kılınan itfaiye çalışanlarına fiili hizmet süresi zammının verilmesi gerekir.

3- Belediyelerde Çalışmakta Olan Veteriner Hekimlere fiili Hizmet Süresi Zammı Verilmelidir.

31.05.2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesinde fiili hizmet süresi zammı başlığında "Tarım Bakanlığı Zirai Mücadele ve Karantina Teşkilatı ile

Veteriner Teşkilatında vazife gören memur ve hizmetliler" e 60 gün fiili hizmet süresi zammı verilirken, Belediyelerde çalışan ve aynı görevleri yapan veteriner hekimlere de bu hak tanınmalıdır.

4- Tüm Yerel Yönetim Çalışanlarına Toplu Sözleşme Yapma Hakkı Tanınmalıdır.

Bazı belediyelerde memur sendikalarının yapmış oldukları Sosyal Denge Sözleşmelerinin yasal dayanaklarının düzenlenmesi ve tüm memurlar kapsayan sözleşme sürecinin başlatılması sosyal adaletin gereğidir.

5- Yerel Yönetimler Bakanlığı Kurulması.

Mevcut İçişleri Bakanlığı ve bakanı Belediyelerin ve çalışanlarının sıkıntıları ile gerektiği kadar ilgilenemediği için günümüzde birçok belediye borç bataklığına saplanmış bulunmaktadır. Çalışanlar maaşlarını alamamakta sağlık giderleri Kurumlarınca ödenmediği için sağlık hizmetleri verilmemektedir. Belediyelerin içine düştüğü bu sızıntıdan kurtaracak onları sağlıklı ve yararlı yatırımlar yapmasına rehberlik yapacak, ilgilenecek, denetleyecek bir bakanlık zarureti doğurmuştur.

6- Belediye Başkanları Anti siyasi olmalıdır.

Seçildikleri günden itibaren siyasi kimliklerini partilerinde bırakıp, belediyelere taşınmaları önlenmelidir. Bugün birçok belediye başkanı çalışanlara siyasi nüfuzlarını kullanarak baskı ve şiddet uygulamaktadır. Keyfine göre kadrolarda atamalar yapmakta ve istediğini istediği şekilde görevden almaktadır. Bu keyfi davranışlar ve uygulamalar tüm çalışanların verimini düşürmekte, motivasyonunu bozmaktadır. Dolayısıyla kurumda huzur ve ahenk kalmadığı için verim düşmekte belediyeler borç bataklığına saplanmaktadır.

Devleti ve kurumları zarara uğratan ,devletin memurunun haysiyet ve şerefiyle oynayan başkanlara mutlaka caydırıcı yaptırımlar getirilmelidir.

7-Norm Kadro Uygulamalarında Keyfiyetin Önlenmesi.

Memur sayısını azaltma amaçlı çıkartılan ve uygulamada keyfiyet yaratan norm kadro atamaları yerel yönetimlerde büyük sıkıntıları yaratmaktadır. Keyfi ve siyasi atamalardan doğan maddi ve manevi tanzimler kurumlar tarafından değil belediye başkanları tarafından karşılanmalıdır.

8-Belediye Başkanları Sendika Üye Aidat Kesintilerini Keyfi Harcamalarda Kullanıyor .

4688 sayılı Kanunu'nun 25. maddesi üyelik aidatı kesildiği günden itibaren 5 gün içinde ilgili sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listeleri sendikalara gönderilir dendiği halde birçok belediye üyelerimizin aidatlarını emanet hesaba yada zimmetinde tutup yasaları çiğnediği halde ilgililer hiçbir işlem yapmamaktadır. Sendikalar isteyince üyelerimize istifa baskıları yapılıyor. Onun için belediyelerdeki emanet hesap uygulamasından vazgeçilmelidir.

9-Yerel Yönetimlerde Çalışanlara Ramazan ve Kurban Bayramlarında Bir Maaş Tutarında İkramiye Verilmesi.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 146. maddesi değiştirilmek sureti ile belediye ve özel idare çalışanlarına iki dini bayramda bir maaş tutarında ikramiye ödenmesi unutturulmaya çalışan bayramlarımızı yeni bir canlılık kazandıracaktır.

Diğer taleplerimiz

1-Enflasyon farkından kaynaklanan 2006 yılı kayıplarının karşılanması,

2-2004 yılı toplu görüşmelerinde karar altına alınan konuların hayata geçirilmesi,

3-Bazı hizmet sınıflarına ayrıca verilen 100 YTL'lik zammın yarattığı dengesizliğin giderilmesi,

4-Doğum, çocuk, aile yardımı göstergelerinin yükseltilmesi,

5-Denge tazminatının yükseltilmesi,

6-Grev, toplu sözleşme ve siyasete katılma hakkının elde edilmesi,

7-Sendikal izinlerin yeniden düzenlenerek, artırılması,

8-Sendikali-sendikası ayrımının yapılması,

9-Geçici görevlendirme yerine asaleten atamaların yapılması,

10-Görev tanımlarının yapılarak memurların kadrosu ve unvanı dışında bir görevde çalıştırılmasının önüne geçilmesi,

11-Hizmetli kadrosunda çalışanların bir defaya mahsus, sınavsız olarak memuriyete geçirilmesi,

12-İş riski tazminatının düzenlenerek, artırılması,

13-İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturularak, fiili hizmete ilişkin çekincelerin ortadan kaldırılması, iş yerlerindeki risklerin tespit edilerek, önlemler alınması,

14-Lojman tahsisinde maaşı düşük olan personele öncelik tanınması,

15-Banka promosyonlarının personele dağıtılması,

16-Kurum ve kuruluşların teşkilat kanunlarının çıkarılması,

17-25 yılını doldurduğu halde yaş sınırı nedeniyle emekli olamayan ancak işten de ayrılanların sağlık haklarının bekleme süresi boyunca karşılanması,

18-Teknik hizmetler sınıfında olup da genel idare hizmetleri sınıfından müdür yardımcısı, şube müdürü gibi görevlere atanmaların özel hizmet tazminatlarının düzenlenmesi,

19-Denge tazminatının uygulanması konusunda ortaya çıkan aksaklık ve dengesizliklerin giderilmesi,

20-İlaç ve tedavi giderlerinin maaştan kesilmesi uygulamasına son verilmesi,

21-Giyim yardımının artırılarak tüm memurlara verilmesi,

22-01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların kamuda geçen işçilik sürelerinin kazanılmış hak aylıklarına sayılması,

23-Görevde yükselme ile ilgili aksaklıkların giderilmesi,

24-Sağlık ile ilgili ödemelerin ( İlaç parası, tedavi giderleri, vs. ) yeniden düzenlenmesi, mağduriyet ve hak kayıplarının giderilmesi,

25-Maddi sorumluluk riski altında çalışanlara tazminat ödenmesi,

26-Belediye çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden karşılanması,



**Zafer bizim, hüsrana ise harici ve dahili düşmanlarımızın !**

**Mustafa ŞENGÜL**

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Teş. Sek.

*Allah ve millet bizimledir*

Şimdilerde ülkemizde en çok duyulan Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF adlı elitçi yapılanmalar milletleri kısıpaca olarak kısa yoldan köleleştiren kuruluşlardır. Elit'in organlarından IMF beşinci sınıf bir kuruluştur. Bunu şöyle anlayabilirsiniz. Büyük bir mafya babasının emrindeki binlerce tetikçiden birisinin şoförü ne ise, işte bizim ülkeye önünde diz çöktüğümüz IMF de odur. Bunun adı en kestirme ifadeyle dünya hakimiyetidir. Bu güç kurmuş olduğu kurumlarla dünyayı yönetiyor. Özellikle 1980'den sonra ki programlarıyla dünya hakimiyetlerini son noktaya getirdiler. Türkiye'yi Marshall yardımları altında göstermelik ve ihtiyacımız dışında yerlere yatırım yapmaya zorlayarak borç batağına ittiler. Adeta tefecinin eline düşmüş memur gibi olduk. Her şeyimiz haciz edildi, ipotek altına alındı. Türkiye'yi 1990 yılına kadar belli bir programla götürüyorlardı ama şu anlarda final programlarını yürürlüğe koydular. Son dönemde bizim siyasetlerimiz Mecliste son sürat AB uyum süreciyle ilgili deyip bir dizi kanun çıkarttılar ve çıkartmaya da devam ediyorlar... TBMM gibi millet iradesinin temsil edildiği yüce kurum noter seviyesine düşürdüler.

Bankaları batırdılar, borsayı indirip çıkararak milli servetlerimize el koydular. Türkiye'de binlerce işyeri kapandı. Çiftçi perişan, Memur perişan, işçi perişan, esnaf perişan mallarına haciz konuyor, hapishaneye giriyorlar. Binlerce şirketin doğrudan sahibi oldular. Şimdi süt kutusunun üzerinde kocaman harflerle Nestle yazıyor, alta bir yerde ufak bir Mis yazısı. Birçok şirketin yarı hissesi ve daha çoğu ellerine geçti. İlginçtir ülkemizde yapılan operasyonlar sonucu ortada görünen City bank ve Chase Manhattan. Bunlar şirketlerin büyük hissesini almış durumdadır.

Şu anda iç ve dış borcumuzu milyarlarca doların üzerine çıkarttılar. Kimilerine göre birkaç yüz milyar dolar Türkiye'den dışarı kaçırıldı. Bizden iç ettikleri her doları kurmak üzere oldukları tek dünya devletine sermaye olarak kullanıyorlar, üstelik arkalarında kanını emdikleri milyonlarca insanı ekonomik krizlerle yaşamın kıyasına iterekten...

Dünyaya dayatılan, küreselleşme dedikleri KÖLELEŞTİRME sürecidir. Arkası Elit'in ilâhi(!) dünya devleti. İlâhi olduğuna bu grup inanıyor. Kurulacak devletin ideolojik, felsefi dayanağı kendi kutsal kitapları. Bu kitap onlara sen seçildin diyor. Sana gördüğün her yer, ayak bastığın her yer verildi diyor. Milletler sende mübarek olunacaktır diyor. Milletlerin sütünü emeceksin diyor. Kralları senin hizmetçin olacaklar diyor. Sen Allah oğlusun diyor. Sizler ilâhlarsınız diyor. En önemlisi de onlara sakın acıma diyor. İşte sekiz on kelimele kama koca bir tarihin özeti olabilen ideolojik, fikri dayanak. Yüce Atatürk de demiyor mu zaten "İnsanları sevk ve idare eden kuvvet fikirler, bu fikirleri yaratan, teşhis eden ve yayan insanlardır. Fikrin özelliği kendini bütün diğer mantıklara rağmen kabul ettirmesidir. O zaman o fikir önce duygulara inkılap eder, sonra da iman haline gelir" diye. İşte bu iman haline gelmiş fikir dünya hakimiyetine gelip dayanmıştır. Yüce Atatürk'ün de bunun karşılığında getirdiği de "hiçbir insanın hiçbir insana üstünlüğü yoktur. İnsanların hakikati bir olduğu gibi insanlar hakikati bilebilme kabiliyetine sahip olma yönünden de eşittirler. Bu uğurda emek, gayret, samimiyet, çalışma, özveri ve gerçek için kendini feda etmeye kararlılık asıldır. Hakikatin de eylemi ayrımsız hizmettir.

## İtfaiyeciler haftasını buruk kutlayacak

**Mehmet AKIN**

Istanbul 3 Nolu Şb. Eğt. ve Mevzuat Sekr.

### Nice 292 yıllara

Sevgili İtfaiyeciler bilindiği gibi İtfaiye Haftasını 28 Eylül- 1 Ekim tarihleri arasında kutlayacağız. Şimdiden İtfaiye haftanızı kutlar sağlık ve esenlikler dileriz.

İtfaiyeci kardeşim bizler Türk Yerel Hizmet-Sen olarak gereken yere gelmesi için Genel Merkezimizle birlikte İtfaiye için bir çok çalışmalar yaptık. Bu çalışmalar neticesinde İtfaiyede fiili hizmet zammı için mecliste sorunlarımızı gerekli mercilere ilettik. Maalesef meclis gündemine birkaç kez gelmesine rağmen Maliye Bakanlığı'na takılmıştır.

Maliye Bakanlığı'na yazıyla görüş istedik. Neden bu hak İtfaiye ve Zabıta'ya verilmediğini? Bize gelen Maliye Bakanlığı'nın gerekçesi ise sizlere bu hak verildiği takdirde bütçede zorluklar yaşanabileceği ve diğer meslek grupların emsal teşkil edeceğini bizlere yazılı bildirmişlerdir. Ama maalesef diğer meslek grupları bu hakkı almıştır. İtfaiye ve Zabıta bu haktan mahrum edilmiştir.

Biz bu yazıya istinaden Türk Yerel Hizmet-Sen olarak Danıştay'da Maliye Bakanlığı hakkında dava açtık. Bizleri bu hak mücadelemizde desteğini esirgemeyen Genel Merkezimize sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Gelelim İstanbul İtfaiyesine; Bizler İstanbul 3 no lu Şube olarak İtfaiye'de her sorunu yetkililere, medyaya ve hukuka taşadık. Bunlardan bazıları ise rütbelendirme, yemek konusu, hizmet alım personel (taşeron) ve hatta mesaimizden vergi kesilmeme konusunda. Bu konular yargıdadır. Sevgili mesai arkadaşlarımız sizler Türk Yerel Hizmet-Sen çatısı altına davet ediyoruz. Lütfen birliğimizi ve beraberliğimizi bozmayalım tek çatı altında hak için tek yürek olalım. Mücadelemizi hep birlikte yapalım.

Bilindiği gibi bugün İstanbul İtfaiyesinde işçi, geçici işçi, memur ve hizmet alım (taşeron) itfaiyeci olmak üzere yangınlara müdahale etmekteyiz. Maaş zamanı geldiğinde ise aramızdaki maaş farkı bizleri huzursuz etmektedir.

Bu hak mücadelesini beraber vermek için Türkiye Kamu-Sen'e üye olmaya davet ediyoruz.

İtfaiye haftamızı kutlar, sağlık, mutluluk ve esenlikler dilerim.



# Türk Eğitim-Sen'in Toplu Pazarlıktaki Talepleri

1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapan personele ödenen eğitim-öğretim tazminatı 1 ve 2. derecede %100'den %180'e, 3 ve 4. derecede %95'den %170'e, 5 ve daha alt derecelerde %85'den %160'a yükseltilmesi,

2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178. maddesinde değişiklik yapılarak, Millî Eğitim Bakanlığı çalışanlarında şoför, memur, hizmetli, teknisyen, VHKİ, gece bekçisi ve açılara ayda 90 saat üzerinden fazla çalışma ücreti ödenmesi,

3. 2914 sayılı Kanun'un 12. maddesinin 5. fıkrası "Öğretim Görevlileri, Okutman, Araştırma Görevlisi ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi devlet memurları" şeklinde değiştirilerek üniversite ödeneginin bütün çalışanlara verilmesi,

4. Öğretmenlerin girdikleri ders saati sayısına göre 5473 Sayılı Kanun'la değiştirilen 657 sayılı Kanun'un 176. maddesi gereği tüm öğretmenlere 10/1 oranında verilen Ders Dışı Hazırlık ve Planlama ücretlerinin okulun, branşın özelliklerine, temin gücünü kriterlerine göre yeniden düzenlenmesi ve hak kaybına uğrayan öğretmenlere kaybettikleri hakların iade edilmesi,

5. Ek ders ücretlerinin ödenek beklemeksizin maaş gibi ödenmesinin sağlanması,

6. Okul öncesi öğretmenlerin teneffüs yapmaksızın çalışma mecburiyetinin kaldırılması veya buna karşılık ek ders ücreti ödenmesi,

7. Okullarda yapılan etkinliklerde görev alan, başta Türkçe ve Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenleri olmak üzere diğer öğretmenlere, ders yükünün dışındaki bu faaliyetler sebebiyle Ders Dışı Hazırlık ve Planlama adı altında ücret ödenmesi,

8. Branş öğretmenlerine kendi branşı dışında ders girdiklerinde, maaş karşılığı ders saatini doldurup doldurmadığına bakılmaksızın ek ders ücreti ödenmesi,

9. Millî Eğitim Bakanlığı'nda çalışan bağımlı daire başkanları ile şube müdürleri arasındaki maaş farkının azaltılması,

10. Ek ders ücretlerinin (Maliye Bakanlığı çalışanlarının ek ödemelerinde olduğu gibi) gelir vergisinden muaf tutulması,

11. Hafta sonu ve mesai saatleri dışında sınav hazırlığı, kitap dağıtımı ve benzeri nedenlerle görev yapan personele ücret ödenmesi,

12. Kol faaliyetleri ve sınıf öğretmenliği çalışmalarına ayrı ayrı ücret ödenmesi,

13. Hafta sonu veya mesai saatleri dışında yapılan eğitim çalışmalarında görev yapan idarecilere ücret ödenmesi,

14. 3308 sayılı Kanun'un gelirlerinden teknik öğretmenlere ödenen ek ücretin artırılması,

15. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatındaki personele fiilen ders girmeden ödenen ek ders ücretinin yerine geçecek bir tazminat ödenmesi,

16. Teknik öğretmenlerin koordinatörlük görevlendirme kriterlerinin belirlenmesi, muallâk ifadeler yerine genel tespitler yapılması,

17. Ders dışı hazırlık ve koordinatörlük görevleri ile nöbet görevinin norm kadro hesaplanmasında değerlendirilmesi,

18. Öğretmen çocuklarına tanınan burs, yatılılık ve benzeri hakların, diğer eğitim çalışanlarının çocuklarına da tanınması,

19. Okul yöneticilerinin haftada 6 saat derse girme zorunluluğunun kaldırılıp, eski uygulamaya devam edilmesi,

20. Usta öğreticilerin iş güvencelerinin sağlanması ve özlük haklarının iyileştirilmesi,

21. Teknik öğretmenlere ödenen Teknik Hizmet Tazminatının, kanunda belirtildiği gibi % 40'a çıkartılması,

22. Bilgisayar öğretmenleri ve alan daralması sebebiyle ilköğretim okullarında görevlendirilen tekstil ve benzeri branşlardaki teknik öğretmenlerin, meslek liselerindeki emsalleri gibi özlük haklarından faydalandırılması,

23. 5450 Sayılı Kanunla devredilen sağlık meslek lisesi ve diğer okullarda idarecilik yapan personelin idarecilik haklarının iade edilmesi,

24. Sağlık meslek liselerinin, mesleki ve teknik eğitim içerisine alınarak ilgili genel müdürlüğe bağlanması,

25. Sağlık meslek lisesi öğretmenlerinden 3 yıllık Eğitim Enstitüsü mezunu olanlara 3+1 lisans tamamlama imkanı verilmesi,

26. Sağlık Meslek Liseleri uygulamalı eğitim veren kurumlar olduğu için, 3308 sayılı Kanun'a tabi olup olmadıklarının netleştirilmesi, 3308 sayılı Kanun'a göre eğitim verilecek idarecilerin bu konuda bilgilendirilmesi, sağlık meslek liselerinin eğitim niteliği gözönüne alınarak müdür yardımcılığı kontenjanlarının belirlenmesi,

27. İller arası tayinlerde müdür ve müdür yardımcısı olarak tayin isteye bilme hakkının sağlanması,

28. İlköğretim okullarına ayrılan ödeneklerin, okul adına ve öğrenci sayılarına göre dağıtılması,

29. 5450 sayılı Yasa ile devredilen tarım meslek lisesi personeline; yerine yüksek öğrenim programlarından mezun olanlar atandıktan sonra Tarım Bakanlığı'na geçiş hakkının verilmesi,

30. 5450 sayılı Yasa ile devredilen tarım meslek lisesi personeline, Millî Eğitim Bakanlığı'nda görev

yaptığı süre içerisinde, aylık karşılığı ders görevi, ücretli ders görevi, bölüm ve laboratuvar şefliği, belletmenlik görevi, sınav komisyon ve gözcülük görevi verilirken, meslek dersi öğretmenleri gibi değerlendirilmesi,

31. Tarım meslek liselerinde çalışan ziraat mühendisleri ve veteriner hekimlerin derslere girmelerinin sağlanması,

32. Yabancı dil derslerinde okutacağı ders bulunmayıp Türkçe derslerine giren öğretmenlere, istekleri doğrultusunda Türkçe branşına geçiş hakkının verilmesi,

33. Örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görev alacak usta öğreticilerin, öğretmenlik mesleğine ilişkin temel bilgi ve becerilerle donatılmaları amacıyla hizmet içi eğitim almalarının sağlanması,

34. İller arası nakillerin, il içinde olduğu gibi sıralı olması,

35. Bakanlık birimlerinde çalışan iki yıllık meslek yüksek okulu mezunlarına teknikerlik unvanı verilmesi,

36. Öğretmenlere, doktor ve avukatlar gibi kendi alanlarında özel çalışma hakkı verilmelidir.

37. Eğitim çalışanlarının; izin belgesi olmadan başka illerde sağlık muayenesi olabilmesinin sağlanması, sağlık giderlerinin, muayene ve tedavi olunan İl Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından karşılanması,

38. Okul ve kurumlarda; 506 sayılı Kanun'a göre çalıştırılan personel ile 3308 sayılı Kanun gereğince işletmelerde meslek eğitimine gönderilen öğrenciler için verilmesi gereken işe giriş bildirgelerinin geç verilmesi, ödenek olmaması sebebiyle sigorta primlerinin geç yatırılması sonucu, idarecilere çıkarılan cezaların tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılması ve sigorta primlerinin de maaş gibi ödenek olup olmadığına bakılmaksızın ödenmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılması,

39. İsimsiz ve imzasız dilekçe ve şikayetlerin işleme konulmaması,

40. Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödenegi"nin hizmetli, memur, şoför, açıcı, teknisyen, tekniker, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, şef ve benzeri tüm memurlara verilmesi,

41. Yardımcı Hizmetler ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında görev yapan personelin iş tanımlarının açık ve net bir şekilde belirlenmesi,

42. Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi,

43. 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 36. maddesinin ortak hükümler bölümünde personelin öğrenim durumu itibarıyla yükselilebileceği derece ve kademe belirlenmiştir. Tüm çalışanların öğrenim durumu itibarıyla yükselilebilecekleri dereceye kadar yükseltilmelerinin sağlanması,

44. Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin tayinlerinin sisteme bağlanması ve tayinlerin açık kurumlar duyurulduktan sonra puan esasına göre yapılması,

45. Şoförlere risk tazminatı ödenmesi ve ferdi kaza sigortası yaptırılması,

46. Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin suçlanmasını önlemek için, eğitim kurumlarının deprem, yangın, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı sigorta yaptırılması,

47. Hizmetlilerin kurum dışı göreve gönderildiklerinde yaptıkları harcamalarının ödenmesi,

48. Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmaması, gece bekçiliğinin kadroya tabi olması ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanması,

49. Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personele kalorifer yakıtılmaması,

50. 2914 sayılı Kanun'un 12. maddesinin 5. fıkrasının "Öğretim Görevlileri, Okutman, Araştırma Görevlisi ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi devlet memurları" şeklinde değiştirilerek üniversite ödeneginin bütün çalışanlara verilmesinin sağlanması,

51. 2914 sayılı Kanun'un 14. maddesi üçüncü fıkradaki ".....görevli öğretim elemanlarına,..." ibaresinden sonra gelmek üzere "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlara" ifadesi eklenerek, geliştirme ödeneğinin bütün çalışanlara verilmesi,

52. Üniversite Öğretim elemanlarının almış olduğu ek ders ücretinin katsayısı artırılarak günümüz şartlarına uygun hale getirilmesi,

53. 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesine göre dağıtılan döner sermaye katkı payının, unvanlara göre nasıl dağıtılacağı belirlenmesine rağmen; Üniversite Yönetim Kurulları'nca bu pay çalışanlara dağıtılmadan yüzdelik oranlarında haksızlıklar yapılmaktadır. Bunun için, yüzdelik oranlarının artırılarak günümüz şartlarına uygun hale getirilmesi,

54. 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi, rektörlere Üniversite içinde ve Belediye sınırları dışındaki birimlerde çalışanları görevlendirme yetkisi vermektedir. Başbakanlık genelgesine rağmen görevlendirme

ler süresiz uygulandığından mağduriyetlere sebep olmaktadır. Görevlendirmelerin iki ayı geçmemesi için yasal düzenleme yapılması,

55. Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekaleten dahi olsa akademik personelin atanmasının ve görevlendirilmesinin önlenmesi, bunun için yasal düzenleme yapılması,

56. Akademik personelin doktora yeterlilik sınavında almış olduğu yabancı dil puanının, yardımcı doçentlik ve doçentlik aşamalarında da geçerli olması,

57. Okutman, öğretim görevlisi ve yardımcı doçentlerin daimi kadroya atanarak kadro güvencesi sağlanması, yardımcı doçent kadrosunda çalışanların birinci dereceye kadar yükseltilmesinin temin edilmesi,

58. Üniversitelerin senato, üniversite yönetim kurulu, fakülte, yüksekokul ve enstitülerin yönetim kurullarında; yetkili sendika temsilcisinin de bulunması ve oy hakkı olması, rektörlük, senato ve üniversite yönetim kurullarında genel sekreter; fakülte, yüksekokul ve enstitülerin yönetim kurullarında da sekreterlerin katılmalarının ve oy haklarının sağlanması,

59. İkinci öğretim uygulamasına ilişkin ücretlerin üniversite çalışanlarının tamamına verilmesi,

60. Doktorasını bitiren araştırma görevlilerine ücret karşılığı ders okutma imkânı sağlanması,

61. Üniversitelerde görev yapan idarî personel, 657 sayılı Kanun'a tabi olarak çalışmasına rağmen, disiplin, görevlendirme gibi birçok hususta 2547 ve 2914 sayılı Kanun hükümlerine tâbi tutulmaktadır. Bu sebeple, üniversite idari personeli, 657 sayılı Kanun'a tabi personelin ve 2914 sayılı Kanun'a tabi akademik personelin aldığı kazanımlardan faydalanmamaktadır. Üniversite idari personelinin 2914 sayılı Kanuna tabi hale getirilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

62. Yaz okulu uygulaması yapan birimlerde öğrencilerin ödemiş oldukları katkı payının bir havuzda toplanması, uygulamaya doğrudan ilgili olan personele ilave ödeme olarak verilmesi,

63. Yardımcı doçentlik kadrosunun 12 yıllık sınırlandırılmasına son verilmesi; yardımcı doçentlerin önündeki derece/kademe sınırlamasının kaldırılması, yardımcı doçentlik kadrosunun sözleşmeli olmaktan çıkarılıp sürekli hale getirilmesi,

64. Doçent unvanı alan öğretim elemanlarının, kadro şartı aranmaksızın ve zaman geçirilmeksizin doçent kadrosuna atanması,

65. Yurt-Kur'da çalışanların lojman ihtiyacının karşılanması,

66. Yurt-Kur'da fazla çalışma ücretlerinin artırılması,

67. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinde memurlara uygulanacak disiplin cezaları belirlenmiştir. Bir suçta iki ceza uygulanamaz, ilkesi çerçevede maaş kesim cezası verilen personele, ayrıca kurumun ek ödeme kesilmesi cezasının verilmesi,

68. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelden yüksekokul mezunu olanlar için yükselme sınavı açılması,

69. Bölge müdürlüklerinde çalışanların fazla mesai ücretinden faydalanması,

70. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152. Maddesi (B) fıkrasındaki İlave Eğitim Öğretim Tazminatındaki %15 ibaresinin %50'ye, %10 ibaresinin %40'a yükseltilmesi,

71. Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumlarında görevli teknisyenlerin maaşlarındaki yetersizliğin giderilmesi ve özel hizmet tazminat oranlarının yükseltilmesi,

72. Görevde yükselme sınavını kazanarak atanmaya hak kazanmış bulunan personelin, şube müdürlüğü, okul müdürlüğü ve müdür yardımcılıklarına atamalarının bir an önce yapılması,

73. Yüksek Lisans yapma, tayin ve atamalarda, süre sınırı olmaksızın özür grubu olarak değerlendirilmesi,

74. Yabancı dil derslerinde okutacağı ders bulunmayıp Türkçe derslerine giren öğretmenlere, istekleri doğrultusunda Türkçe branşına geçiş hakkı verilmesi,

75. 2000 yılında 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemeyle Profesör ve birinci derecedeki Doçentlere yapılan iyileştirme, bütün Öğretim Görevlilerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi idari personele de verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması,

76. Millî Eğitim Bakanlığı'nda çalışan memur ve hizmetlilerin maaşlarının, diğer bakanlık çalışanlarının ücretleri seviyesine çıkarılması, eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması,

77. Günün şartlarına göre güllünç kalan, ikinci öğretim fazla mesai ücreti düzenlenmesinin değiştirilmesi, fazla mesai ücretlerinin öğretim elemanlarının aldıkları ek ders ücretleriyle ilişkilendirilerek ek ders ücretinin asgari 1/3'ü oranına getirilmesi,

79. Uygulama ve atölye derslerinde teknik öğretmenlere ve teknisyenlere fiili hizmet zammı verilmesi, teknik öğretmenlerin maaş karşılığı okuttukları ders saatlerinin diğer branş öğretmenleri ile aynı olması,

80. Yüksek Lisans yapan öğretmenlere %25, doktora yapan öğretmenlere %40'lık artı olarak verilen ek

ders ücreti kayıplarının karşılanması,

81. Eğitim-öğretim hizmetlerinde görevli olanların ek göstergelerinin en düşük 800, en yüksek 3600 olması,

82. İkinci kademe öğretmenleriyle sınıf öğretmenlerinin maaş karşılığı girmek zorunda oldukları ders saatlerinin 15 saate eşitlenmesi,

83. İkili eğitim veren okul kurum idarecilerine ayrıca ücret verilmesi,

84. İlköğretim müfettişlerine 1500 puan makam tazminatı ödenmesi, ayrıca 1.dereceden aylık alan ilköğretim müfettişlerinin ek göstergesinin 3600'e yükseltilmesi,

85. 16.12.1998 gün ve 23555 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ve 98/12120 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esaslar"ın 10. maddesinin (B) bendinde ders ücreti verileceklere "Tesis Müdürü" ibaresi eklenmesi,

86. Rehber öğretmenlerin diğer okullardaki görevlendirilmelerinde ek ders ücretlerinin %20 artırılarak ödenmesi,

87. Görev mahalli dışına çıkışlarda izin alma zorunluluğunun kaldırılması,

88. Öğretmenler arasında göreve başlama derecelerindeki farkların kaldırılarak, 4 yıllık fakülte mezunu tüm öğretmenlerin 8/1 'den göreve başlatılması,

89. Müdür ve müdür yardımcılığı atamalarında takdir puanı ve mülakatın kaldırılması,

90. Okullara güvenlik görevlisi kadrosu tahsis edilmesi,

91. ÖSS sisteminde sınav ve okul eğitimi uyumunun sağlanması, dersane eğitiminin değil okul eğitiminin esas alınması,

92. Müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı görevinde bulunan kişilerin, sınavsız olarak okul müdürlüğüne atanmalarının sağlanması,

93. Sınıf mevcutlarının ve atölye, laboratuvar, yabancı dil ile güzel sanatlar dönük çalışmalar nedeniyle oluşturulacak grupların ortalama öğrenci sayılarının, gelişmiş ülkeler için geçerli olan ölçütlere uygun olarak belirlenmesi,

94. Eşi emekli olan eğitim çalışanlarının, eşlerinin yerleştiği yere özürlü (eş durumu) grubundan atamalarının yapılması,

95. Aday öğretmenlerin özür grubu nakillerinde stajyerliğin kalkmış olması şartının aranmaması,

96. Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatı içinde yer alan Yayınlar Dairesi Başkanlığı ile Eğitim Araçları ve Donatım Dairesi Başkanlığı'nın, Elmadağ İlçesi Hasanoğlan Beldesi'ne taşınması kararlaştırılmıştır. Bu durum, taşra kuruluşu ile bir arada olmanın getireceği sıkıntılardan yanı sıra, bu dairenin merkezde çalışma gereği, Ankara'da oturan personelin işe geliş-gidişlerinin zorluğu gibi sebepler dikkate alındığında iş verimi açısından pek de uygun olmayacaktır. En azından merkez teşkilatı olan bu iki dairenin Hasanoğlan'a taşınmasından vazgeçilmesi,

97. Eğitim çalışanlarına yaptığı işlere uygun olarak gerektiği hallerde maske, eldiven, koruyucu elbise vb. malzeme verilmesi,

98. Hizmetlilere oda tahsisi yapılması,

99. Hizmetlilere, sağlıksız ortamlarda çalışma mecburiyetinden dolayı, diğer kurumlardaki personele verilen fiili hizmet zammı verilmesi ve hizmetlilerin her yıl düzenli olarak sağlık kontrolden geçirilmesi,

100. Hizmetli kadrosunda olup da, valilik onayı ile memur veya veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görevlendirilen hizmetlilerin, bu kadroların yararlandıkları yan ödeme ve göstergelerinden yararlandırılması,

101. İkili eğitim yapan okullardaki hizmetli ve memurlara ek ödeme yapılması,

102. Yükseköğretim kurumlarında çalışanların; kendilerini ve görevlerindeki performanslarını geliştirecek hizmet içi eğitim hizmetlerinin üniversiteler tarafından sağlanması,

103. Üniversitelerinde özellikle taşra birimlerinde, yerli ve yabancı görevlisi bulunmamakta, güvenlik hizmeti, hizmetli ve teknisyen yardımcısı kadrolarında çalışanlar tarafından sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu görevin; güvenlik soruşturmasından geçmiş, silah taşıma yetkisine sahip personel tarafından yürütülmesinin sağlanması,

104. Sözleşmeli ve aday öğretmenlere sendikalara üye olma hakkı tanınması, çalışan sayısı 100'ü geçen kurumlarda üye olamayan yöneticilerin de üye olmalarının sağlanması,

105. Millî Eğitim Bakanlığı'nın yapacağı tüm sınavlardan sonra sınav soru ve cevaplarının bir sonraki gün yayınlanması,

106. Kurumlarda çalışan sivil savunma uzmanları çalıştıkları kurum çalışanlarına göre daha az maaş almaktadırlar. Sivil savunma uzmanlarına çalıştıkları kurumun müdür yardımcılığı verilmesi, emekli maaşı bağlanması sırasında uğradıkları haksızlıkların giderilmesi,

107. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatlarındaki adaletsizliklerin giderilmesi,

Öğretmenlere nöbet tuttukları günlerde 6 saat ek ders ücreti ödenmesi.



Başbakan Sayın R. Tayyip Erdoğan ve Millî Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik başta olmak üzere, bütün Valiler, İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürleri, 2006-2007 eğitim öğretim yılına ait kayıtlar müddetince, Bakanlığa bağlı okul idarelerinin velilerden hiçbir şekilde para talep edemeyeceklerini vurgulayarak belirttiler ve bu konuda hem okul idarecilerini ve hem de velileri uyardılar.

Bu konuyla ilgili olarak Millî Eğitim Bakanı Çelik, 1 Eylül 2006 tarihinde yaptığı son açıklamada: "öğrenci kayıtlarında zorla para alınmayla karşı karşıya kalan velilere bugün Kızılcahamam'da İl Millî Eğitim Müdürleri toplantısında çağrıda bulundu. "İmzasız dilekçeleri işleme koymuyorum. Lütüfen velilerimiz korkmadan bu konuda delilli ve ispatlı dilekçeyle bana gelsinler" diyen Çelik, bu konuda çocukları açısından kaygı taşıyıp şikayette bulunamayan veliler için de, "Ben onların çocuklarını başka okula gönderirim. Yeter ki şöyle üç beş velimiz gelsin bana desin ki 'kayıt parası verdim, taksitle kayıt parası alıyorlar' desin" diye konuştu. Çelik, kayıt parasının alınmaması konusunda yayınlanan genelgeyi de hatırlatarak, bu konuda iki şeyin karıştırılmaması gerektiğini söyledi. Çelik, yeni kurulan Okul Aile Birlikleri ile velilerin bir araya gelip okula yapacakları destek ve organizasyonların farklı şeyler olduğunu kaydetti ve zorla alınan kayıt parasının karşısında olduklarını yineledi. Çelik, bu konunun ne hukukta, ne de eğitimde yerinin olmadığını ifade etti."

Türk Eğitim-Sen olarak, daha önce de olduğu gibi, Bakanlık okullarında velileri sıkıntıya sokacak şekilde ve zorlayarak para ve yardım talep edilmesini onaylamadığımızı tekrar açıklamakta fayda görüyoruz. Ancak, yine Türk Eğitim-Sen olarak kamuoyu önünde açıkça bildirmek isteriz ki, Hükümet tarafından sergilenen bu tavrın deva-



## Okulların zorunlu ihtiyaçları nasıl karşılanacak ?..

Hanefi Bostan

Türk Eğitim-Sen İstanbul Bölge Başkanı

my getirilmediği takdirde yapılacak olan uygulamaların eğitime bir katkısı olacağını beklemek mümkün olamaz. Yani, öğrenci velilerinden özellikle tam da okul kayıtları sırasında bu tür taleplerde bulunulması; ama, ne yapılınsın? İşte bütün mesele burada yatıyor.

Okullarımızın malî sorunları her sene bir öncekine göre adetâ bir çığ gibi büyümekte ve Bakanlığın gülünç ödenekleri de bu sorunları çözmekte her sene biraz daha yetersiz kalmaktadır; yani okulların giderleri ile gelirleri arasındaki fark her sene daha da katlanmakta ve neredeyse kontrolden çıkmaktadır. O halde, ne yapmalı da, bu ağır soruna çözüm bulmalı? Tabiatile, öyle günü birlik değil, kalıcı, sağlam gelir kaynaklarına dayalı, istikrarlı, sürdürülebilirlik niteliği bulunan çözümlerden söz ediyoruz.

Bu kalıcı çözüm yolunun ilki, bundan önce de defalarca açıklamış ve uyarılmış olduğumuz gibi, Türkiye'nin eğitime dünyada en az kaynak ayıran ülkelerden birisi olmaktan çıkarılması, toplam millî gelirden ayrılan payın şu anda bulunduğu %3'lük düzeyinden en az %10 düzeyine çıkarılmasıdır. Bugüne kadar, Türk Eğitim-Sen olarak, bıkpı usanmadan bildiri ile, basın toplantısı ile ve hattâ eylem yolu ile Kamuyu'na ve Hükümet'e bu görüşlerimizi iletmemize rağmen, maalesef, ne Hükümet'ten ve ne de Bakanlık'tan bu konuda olumlu bir cevap alabildik. Sayın Başbakan'ın, "bütçeden en yüksek payı eğitime

ayırarak" demesi de bu acı gerçeği değiştiriyor: Yani, maalesef, işin doğrusu şu ki, bu şartlar altında, bu eğitim yılında da eğitime tahsis edilen malî kaynak, asgarî ihtiyaçların bile altında kalmaya devam edecek ve hem genel olarak eğitimin ve hem de okul ihtiyaçlarının asgarî düzeyde karşılanması bile söz konusu olamayacaktır.

Elektrik, su, telefon, temizlik, yakıt parası, tamirat ve tadilat, memur ve hizmetli, kırtasiye v.s. gibi giderlerin hangisi lüzumsuz ve lüks sayılabilir? Elektrik mi, su mu, telefon mu, tamirat, temizlik v.s. mi? Hükümet okullarda ancak kömürlü ve fuel oilli kalorifer giderleri karşılamakta olduğuna göre, ya diğer ısınma sistemli okullar için ne düşünülmektedir? Kaldı ki, geçen yıllarda da olduğu gibi, ona dahi tam yeterli para her zaman verilmediği için sorunlar yaşanmaktadır, bu sene yaşanmayacağına dair bir garantisiz de yoktur.

Biz, Türk Eğitim-Sen olarak, bu sorunun kökten çözümü için, yukarıdaki tedbirleri tekrar vurgulamanın yanında, ilave olarak, bugün kadar hep ihmal edilen bir gelir kaynağını da teklif ediyoruz:

Bilindiği gibi, her okulumuzda "okul kantini" bulunmaktadır. Fakat, tam da burada, pek az kişinin bildiği tuhaf ve kabul edilemez bir çarpıklık sırtılmaktadır: Kantinler okullardadır, gelir kaynakları olan öğrenci alış-verişleri de yine okulların kendisidir, ama kantinlerin işletmecisi, okullar değil İl Özel İdareleri'dir. Dolayısıyla da, ihale yo-

luyula işletmesi yapılan bu kantinlerin gelirleri, ne yazık ki asıl gitmesi gereken yer olan okullara değil de İl Özel İdareleri'ne gitmektedir. Yani, davul okulların boynunda, tokmak ise okulun hiçbir masrafına dahi karışmayan İl Özel İdareleri'nin elindedir. Kantin gelirleri hiç de küçümsenecek, mütevazı gelirler sanılmamalıdır: 26 derslikli 2000 öğrencili, iki eğitimli bir okulun kantinin aylık kazancının ortalama 10-15.000 YTL olduğu göz önüne alındığı takdirde, sadece bu kaynağın, okul aile birliklerince sağlıklı bir şekilde işletilmek üzere asıl sahipleri olan okullara aktarılmasının dahi eğitimin yükünün hafiflemesine ne kadar katkıda bulunacağı daha iyice anlaşılabilir olacaktır.

Şu hâlde, sonuç olarak:

Hükümet, bu kadar büyümüş bu sorunu çözmek için, öncelikle eğitime daha fazla kaynak ayırmak ve buna bağlı olarak okulların zorunlu harcamalarını karşılamak, aynı zamanda, yukarıda verdiğimiz Kantin örneği gibi, okulların elinden alınmış kaynakları harekete geçirmek; bunları da yapmayacaksa, "popülist" politikalarından, elini taşın altından çekerek okul yöneticileri ile veli ve öğrencileri karşı karşıya bırakmaktan vazgeçerek velilerden, zorunlu-zorlamalı olmamak kaydıyla ve imkânları nisbetinde, "gönüllü" olarak çocuklarının okullarına yardım etmeleri konusunda bütün Türkiye çapında bir kampanya başlatmak zorundadır.

Eğer bu çözüm yollarının hiçbirisine gidilmeyecekse, tek çare, "ben bu işte yokum, herkes diğer başının çaresine baksın" diyerek havlu atmak olarak kalmaktadır. 100-150 YTL tutan okul kitaplarını karşılayarak eğitimin maddi sorunları çözülüyor...Hele hele parasız eğitim hiç olmuyor...

# Üniversite kapısından girişin bedeli

Türk Eğitim-Sen üniversite çalışanları ve üniversite öğrencilerinin ekonomik durumunu ortaya koyan bir araştırma yaptı.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN; 10.09.2006 tarihinde bir öğrencinin üniversiteye ilk adımının maliyeti ve üniversite çalışanlarının mali durumuna ilişkin sendikamızın yaptığı araştırmanın sonuçlarını kamuoyuna açıkladı.

Buna göre, şehir dışında ikamet eden bir öğrencinin üniversiteye ilk adımı atmasının maliyeti harç ücreti, yurt, yol, yemek, sosyal faaliyet, ders araç-gereçleri, kitap masrafı dahil en az 2 bin 27 YTL, ortalama 2 bin 636 YTL'dir. Şayet öğrenci tek başına eve çıkacaksa o taktirde rakam 3 bin 346 YTL'ye kadar çıkacaktır.

Öğrenci ikinci öğretimde okuyorsa, o zaman üniversiteye ilk adımı atmasının maliyeti daha da yükselecektir. Mesela; Mühendislik-Mimarlık Fakültesinde okuyan ikinci öğretim öğrencisinin üniversiteye ilk adım atmasının maliyeti en az 3 bin 200 YTL, en fazla 4 bin 164 YTL'dir. Öte yandan ailesinin ikamet ettiği şehrin dışında öğrenimini sürdüren ve devlet yurdunda kalan bir üniversite öğrencisinin aylık temel harcaması 639 YTL'dir. Öğrenci ev kiralayıp, kendisini geliştirmek için de yabancı dil ve bilgisayar kursuna gidecekse o zaman bu rakam 2 bin 131 YTL'ye kadar çıkacaktır.

Türkiye'de bir profesör 1.322 Euro kazanırken, AB ülkelerinde 11 bin ila 22 bin Euro arasında kazanıyor...

Üniversitelerimizde görev yapan üniversite çalışanlarının durumu da örnek aldığımız Avrupa Birliği üyesi ülkelerin çok gerisindedir. Ülkemizde devlet üniversitelerinde görev yapan kıdemli bir profesörün maaşı 1.322 Euro iken, AB üyesi ülkelerde bu rakam 11.000-22.000 Euro arasındadır. Yani AB ülkelerinde kıdemli bir bir profesör Türkiye'ye göre 8 ila 17 kat fazla kazanmaktadır. Yine ülkemizde 1. derecedeki bir doçent 846 Euro kazanırken, AB ülkelerinde 6.600-13.200 Euro arasında ücret almaktadır. 3. derecede bir yardımcı doçentin maaşı Türkiye'de 687 Euro iken, AB üyesi ülkelerde bu rakam 6.600-12.100 Euro arasındadır.

Ülkemizde 1. derecedeki bir öğretim görevlisi 634 Euro maaş alırken, AB ülkelerinde 5.500-9.350 Euro almaktadır. Türkiye'de 4. derecedeki bir araştırma görevlisi 529 Euro ücret alırken, AB üyesi ülkelerde bu rakam 4.400-7.700 Euro arasındadır. Aynı uçurum üniversitede çalışan memurlar içinde geçerlidir. Türkiye'de 5. derecede bir memur 396 Euro kazanırken, AB ülkelerinde 2.200-

3.300 Euro arasında kazanmaktadır. Ülkemizde üniversitede çalışan bir hizmetli 343 Euro alırken, AB üyesi ülkelerde bu rakam 1.980-3.300 Euro arasındadır. Yani AB ülkelerinde bir hizmetli Türkiye'deki meslektaşına göre 6 ila 10 kat fazla ücret almaktadır.

Araştırmanın sonuçlarını değerlendiren Türk Eğitim-Sen Ge-

ner dışında ikamet eden öğrenciler ekonomik açıdan büyük sıkıntı yaşamaktadır. Kıt kanaat geçinen aileler de çocuklarını zor koşullarda okutmaktadır. Üniversite çalışanları da ekonomik sıkıntı içindedir. AB üyesi ülkelerdeki üniversite çalışanları, Türkiye'de meslektaşlarından 6 ila 17 kat daha fazla kazanmaktadır. Dolayısıyla hayat pa-

Üniversite Çalışanlarının aylık net ücret durumu

Ünvanlar	Türkiye (Euro)	AB (Euro)
PROF. DR. (Kıdemli)	1.322	11.000-22.000
PROF.DR.	1.216	9.900- 17.600
1.DERECEDE DOÇENT	846	6.600- 13.200
3.DERECEDE YRD.DOÇENT	687	6.600- 12.100
1.DERECEDE ÖĞR.GÖR.	634	5.500- 9.350
4.DERECEDE ARŞ.GÖR.	529	4.400- 7.700
5.DERECEDE MEMUR	396	2.200- 3.300
4.DERECEDE TEKNİSYEN	423	2.200- 3.850
HİZMETLİ	343	1.980- 3.300

nel Başkanı Şuayip ÖZCAN şöyle dedi: "Üniversiteye adım atmanın maliyeti ne yazık ki binlerce YTL'yi bulmaktadır. Özellikle şe-

halılığının vurduğu öğrenciler ve üniversite çalışanları için en kısa zamanda ekonomik tedbirler alınmalıdır."

## Afganistanlı Öğretmenlerine Türkçe eğitimi

Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı (TİKA), Türk Eğitim-Sen, Türk Ocakları ve Koyaş Vakfı işbirliği ile Afganistanlı Türkçe öğretmenlerine Türkiye'de Türkçe eğitimi verebilecek.

Proje kapsamında Türkiye Türkçesi ile Özbek ve Türkmen Türkçeleri arasındaki farklılıklar ve benzerliklerin gösterilmesi ve kardeş ülkeler arasındaki ilişkilerin iyileştirilmesi hedefleniyor. TİKA'da düzenlenen Afganistanlı Türkçe Öğretmenlerine Türkçe Eğitimi Kursu açılış töreninde bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan, bir milletin millet olabilmesi için en önemli unsurun dil olduğunu belirterek, "Ne zaman aynı dili konuşup kucaklaşırsak o zaman bu dünya üzerindeki yerimizi garantilemiş oluruz. Bu milletin geleceğini idame ettirebilmesi için eğitimin şart olduğunu görüyoruz" dedi. Afganistan'da başlayan bu hareketin diğer toplumlar tarafından da örnek alınması gerektiğinin altını çizen Özcan, Türk milletlerinin birbirlerini daha iyi anlayabilmeleri için aynı alfabeyle buluşma çağrısında bulundu. "Geçmişte aramıza ayrılık sokabilecek için batılı devletler çok uğraştı" diyen Özcan, "Bugün de bütün bunlara rağmen bizi bizi yapan değerlere sarılarak Türk varlığını dimdik ayakta gösterebilmeliyiz" diye konuştu. Özcan, Türk Eğitim-Sen'in Türk birliğinin oluşmasında kendisine düşen her konuda hazır olduğunu dile getirdi.



# Sorunlarımız ve Taleplerimiz

İşkolumuza bağlı Kurumlarımız ; Ülkemizin İmarı ve Altyapısını organize eden, Projeler üreten, üretilen milyonluk hatta milyarlık projeleri imzalayan, yürürlüğe koyan ve yürüten, kontrolünü yapan, kısaca Ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasının temel taşı olan kurumlar olması bizleri gururlandırmaktadır. Ancak böyle-sine kutsal sayılabilecek bir görevi yürütmeleri-ne rağmen çalışanlara yeterli önem verilme-mekte ve çalışanlar aşağıdaki başlıklar altında sayılan sorunları ile baş başa bırakılmaktadır:

## Döner Sermaye Ve Kar Payı

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile bağlı Genel Müdürlüklerin döner sermaye ve harç geliri olarak devlete katkısı yıllık 200 milyon,

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün döner sermaye ve harç geliri olarak devlete katkısı yıllık 800 milyon,

Karayolları Genel Müdürlüğünün gelirlerinin yıllık devlete katkısı 400 milyon YTL'dir.

İller Bankası genel müdürlüğünün yıllık karı 307 milyon YTL olup elemanlarına pay ödenmemektedir.

Yukarıda sayılan kurumlarımız 1 yıl boyunca Devlete Döner Sermaye, harç, Kar, otoyol köprü-lerinin geçiş ücretleri adı altında toplam 1 milyar 707 milyon YTL dir.

## Ücret sorunları:

Hizmet kolumuz çalışanlarının maddi durumları diğer kurum çalışanları ile kıyaslandığında içler acısıdır, çünkü; Bazı Bakanlıklarımız, çalışanlarının mali durumunu düzeltmek amacıyla "Ek Tazminat" adı altında yasal düzenlemeler yapmış ve 631 S.K.H.K. tüm çalışanlara uygulanmadığından amacına ulaşmamıştır.

Üretim ekonomisinin vazgeçilmez unsurları olan Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyenler ile kurumlarındaki G.İ.H. ve Y.H.S. görev yapan elemanlar D.İ.E. nün açıkladığı Yoksulluk sınırı altında hatta çoğunluğu da Açlık sınırı altında maaş almaktadır

## Kadastro yevmiyesi :

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde mevcut olan Döner Sermaye İşletmesi ile harç gelirleri toplamı 800 milyon YTL civarında olmasına rağmen bu gelirleri ücretlere bir kuruluş bile yansımamaktadır.

Çalışanlar 6 YTL olan yevmiye ile köylerde ve en zor arazi şartlarında çalışmakta, alınan yevmiye ile insanca yaşamaya zorlanmaktadır ve her yıl geçici görevlendirmeler nedeniyle ailesinden 6-8 ay uzak kalmaktadır bu her sene askerlik yapmak anlamındadır.

## Çözüm:

Türkiye' nin en büyük Döner Sermaye kuruluşu olan Tapu ve Kadastro Döner Sermaye İşletmesinin gelirlerinden bu gelirleri üreten çalışanlara pay aktarılması ve çalışanların yevmiyelerinin günümüz şartlarına göre artırılması gerekmektedir.

## Harcırahlar

Harcırah gündelikleri günün şartlarına göre çok yetersiz kalmakta ve buna rağmen Kurum ödenekleri de zamanın da gönderilmediğinden bu yetersiz harcırahlar dahi alınmamakta, avans mekanizması da işletilmemektedir, bu durumda olan çalışanlar bankamatik kartlarını kullanarak zor durumda kalmaktadırlar.

## Kurumlarımızda giyim,yiyecek ve ulaşım yardımı :

Araziye görevlendirilen elemanlara ödenen harcırahlar yetmediği gibi bütçe kanunu ile de arazi tazminatı gündeliğe bile dönüşmesi sonucu yılda 3 ay kesintisiz arazide kalma şartı arandığından komik olan giyim yardımı alamamaktadır (84 YTL)

Ulaşım olarak da bazı kurumlarda servis uygulaması başlamış ancak bazı kurumlarda bu uygulama olmadığından çalışanlar 2 ve 4 araç değiştirip günde 5 YTL ücret ödeyerek ayda 100 YTL. ödemektedirler bu durum eşitlik ilkesine aykırı olup bütün kurumlarda servis uygulamasına geçilmesi veya ulaşım ücreti uygulanması gerekmektedir.

Kurumlarda hiç ücret ödemediği yemek yiyen personele karşılık 657 ye tabi personel ücret ödeyerek bu imkandan faydalanmaktadır bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması gerekmektedir.

## Tapu sicil müdürlüklerinde eleman eksikliği :

Özellikle Tapu Sicil ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan personel yetersiz olduğundan, günümüzdeki ekonomik gelişmeler sonucu milletimizin tasarrufunu emlak alımlarına yönlendirmesi ve buna bağlı olarak bankalardan alınan kredilere ipotek tesis işlemleri de aynı dairede yapıldığından Tapu Sicil Müdürlüklerinde işlem hacmi olduğunun 3 katına çıkmış, zaten yetersiz olan memur sayısı ile bu talepler karşılanmaya çalışılır iken, memurlar sorumluluk korkusu (Öyle ki; yaptığı yanlış işlemden dolayı meydana gelen zarar, kendisi ölmüş olsa dahi mirasçılardan tahsil edilerek tazmin edilmektedir.) ve iş yoğunluğu nedeni ile psikolojik olarak rahatsızlanarak hasta hanelere taşınmaya başlamıştır.

## Çözüm:

Öncelikle Tapu Sicil çalışanları için ; yaptıkları işlem sonucu kesilen döner sermaye ve harçlardan bir kısmının Sorumluluk Tazminatı olarak işlemi yapana ödenmesi veya Sorumluluk Sigortası adı altında bir fon kurularak çalışanların üzerindeki baskının en aza indirilmesi

üst edilmektedir. Özellikle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası ve Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü bünyesinde bu durum Ülkemiz genelinde de devam ettiğinden çalışanlar tedirgin durumdadır.

Bugün geline noktada artık elemanların geçici görevlendirilmesi yanında müdürlükler de komple kanunlara aykırı olarak geçici görevlendirilmektedir.

Buda yetmiyor, elemanlarımız böylesine zorverili çalışmasına karşılık yevmiyeleri 6 - 20 YTL gibi komik olan harcırahları kurumlarca seyahate giderken avans olarak ödenmesi gerekirken ödenmediği gibi bu komik rakamlar ile göreve gidilen yerde yatak ve yemek ücretlerine yetmemektedir. Elemanlara ödenmeyen harcırahlarından dolayı bankamatiklerinden para kullanılmaktalar alacakları ya yıl sonunda ödenmekte veya bir sonraki yıla ertelenmektedir.

## Çözüm:

Geçici Görevlendirmelerin elemanların çalıştığı il düzeyinde yapılması harcırahların avans olarak ödenmesi ve seyahatlere kısa süreli gönderilmesi konusunda yasal düzenlemenin yapılması (Başbakanlık Genelgesine uyulması).



gerekmektedir. İş hacmi yüksek olan müdürlüklere eleman takviyesi yapılmalı ve hizmet içi eğitim ile elemanlar daha kalifiye hale getirilmelidir.

Tapu sicil çalışanlarının sorumluluğu anayasamızdaki hak düşürücü süre (10 yıl) ile sınırlandırılmamalıdır.

## Kurumlarımızda fazla mesai :

Normal iş saatleri dışında görev yapan personele herhangi bir ödeme yapılmamakta zorunlu olarak çalıştırılmaktadır.

Fazla mesai ücreti ödenen birimlerde ise bu ücretler çalışmayı teşvikten öte komik rakamlardır.

Karayollarına bağlı Şube şefliklerinde işçilerle aynı anda çalışmaya başlamak zorunda olan memurlarımıza bu fazladan 1 saat çalışma için mesai veya izin verilmemektedir.

## Seyyar Görevler (Adam Gün Sayısı)

Kurumlarda talep edilen ancak Maliye Bakanlığı yetkileri tarafından azaltılan seyyar görev (adam - gün sayısı) yapılan işleri karşılamaktadır. Çalışanlar her yıl alacaklı duruma gelmekte bu nedenle de kurum ile elemanlar mahkemelik olmaktadır. Bu sorunun ortadan kalkması için seyyar görev (adam - gün sayısı) artırılmalıdır.

## Fiili hizmet zammı:

Karayolu, Otoyol ve Köprülerde çalışan ,eg-zoz gazına maruz kalan gişe memurları ve trafik bakım teknik elemanları ile arazide bilfiil 8-10 ay geçici görev yapan kadastro çalışanlarına fiili hizmet zammı verilmelidir.

## Geçici görevlendirme :

Ülkemizde aile bütünlüğü Anayasa ile güvence altına alınmış olmasına ve bu konuda Sayın Başbakanın imzası ile 2005/14 sayılı genelgede "Geçici Görevlendirmeler yıl içerisinde 2 ayı geçmemesine özen gösterilecektir." İfadesine rağmen tayin tehdidiyle 6 ay ve 8 ay geçici görevlendirmeler ile çalışanların aile hayatı alt

Ayrıca geçici görevlendirmelerin gönüllük esaslı aranarak yapılması gerekmektedir.

## Taşeronluk hizmetleri :

Kamu çalışanlarına ücret ödeneği yok denirken işler ihaleye verilmekte ve bu durumda Kamu çalışanına ve müteahhide ayrı ayrı ücret ödenmektedir. Ücret pazarlığında hükümetler tarafından bütçe yetersizlikleri mazeret olarak gösterildiğinde ihaleli işler için nasıl kaynak bulunduğu soru işareti olarak aklarda kalmaktadır. İşlerin öncelikle Kamu görevlisi marifetiyle yapılmasına özen gösterilmeli ve memur atıl bırakılmamalıdır.

Kadastro işleri de aynı şekilde ihale edilmekte ancak müteahhidin yaptığı işin teknik ve hukuki kontrolünden kadastro çalışanı sorumlu tutulmaktadır.

## Bayındırlık bakanlığı afet işleri:

Afet için göreve giden personel, yerelde siyasi baskılara maruz kalmakta 7269 ve 4133 sayılı Kanun gereği ödenmesi gereken afet tazminatı dahi alamamaktadırlar.

## Çözüm:

Afet bölgelerine görevlendirilen personelin siyasi baskılara maruz kalmaması için önlem alınmalı ve yasal hak edişleri tam ve zamanında ödenmelidir.

## İkinci görev :

İş kolumuza bağlı kurumlarda Eleman yetersizliğinden bazı Teknik Elemanlara araç sürücülüğü yaptırılmaktadır (Karayolları Trafik Teknik elemanları). Yaptırılan bu ikinci işler için her hangi bir ödeme yapılmamaktadır. Teknik görev ile araç sürücülüğü idari, hukuki ve teknik açıdan bir çok sakıncalar içermektedir.

## Karayollarındaki yol kusurları :

Her yıl kazalardan dolayı milyonlarca liralık milli servet ve can kaybı meydana gelen karayollarında Trafik ve bakım teknik elemanlarının iş yükü ve sorumluluğu çok ağırdır. Bakım

El kitabına göre mevcut kadrolarla bu işi hakıyla yapmaları mümkün görünmemektedir. Özellikle ani iklim değişikliklerinde yollarda meydana gelen hasarların onarılmasına yetişememektedirler. Bu esnada zaman zaman ölüm-ölü ve maddi hasarlı trafik kazaları meydana gelmekte, kurum sorumluluktan kaçarak personele tazminat rücu edilmektedir. Bu da çalışanın mesleğine ve kurumuna bakış açısını olumsuz yönde etkilemektedir.

## Büyük proje zammı ve özel hizmet tazminatı:

Büyük proje zammı oranı %10'dan %20'ye çıkarılarak artırılması ve projede görev yapan tüm çalışanlara verilmesi adil bir uygulama olacaktır.

Arazide çalışanlara ödenen Özel hizmet tazminatı, yıl içinde toplam doksan gün temel alınarak aylık ödeme yapılmalıdır.

## Sendika temsilcilerinin geçici görevlendirmeleri:

Kurumlarımızda il temsilcilerimiz, iş yeri temsilcilerimiz ve şube yönetim kurulu üyelerimiz istekleri dışında geçici görevlendirilmeleri devam etmektedir. 4688 sayılı Kanuna uyulmamaktadır. Kanuna ve Kurum İdari Kurul Kararlarına uygun hareket edilmesi yönünde Kurumların uyarılması gerekmektedir.

## Okul bitirme:

Teknik personel ihtiyacı duyulduğunda; Kurum içinde kendini yetiştirmek ve sürekli geliştirmek amacıyla dışarıdan kendi imkanlarıyla bir üst eğitim alan çalışanların istihdamına öncelik verilmelidir. (Kurumlarımızda sözleşmeli teknik eleman alınmakta, halen mevcut çalışan, tecrübeli, Yüksek okul bitirenler ise yönetmeliğe takıldığından kadrolarını alamamaktadır. mağduriyetin giderilmesi için yönetmeliğin değiştirilmesi)

Tarım bakanlığı Doğrudan Gelir Des-teği projesinde görev yapan kadastro çalışanlarının harcırahları doğrudan tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından ödenmeli, mahsuplaşma kurumlar arası yapılmalıdır.

## 4/b uygulaması

Kurumlarımızda çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/b maddesi kapsamında işe alınanların ücretleri kariyerleri ile orantılı olmadığı gibi birde bu arkadaşlarımızın Sendikalara üye olabilmelerinin öni kapatılmış, Sendikaların kazanımlarından faydalanmaları engellenmiş ve böylece de Sendikacılığa da sekte vurulmuştur.

4/b kapsamında çalışan personelin sendikalara üye olabilmeleri ve Sendikaların kazanımlarından faydalanmaları sağlanmalıdır.

## Banka Promosyonları

Çalışanların maaş ve diğer ücretlerinin yatırılması karşılığı bankalar ile yapılan promosyon anlaşmalarından elde edilen gelirlerin çalışanların hesabına yatırılması işlemi bazı Bakanlıklarda yürürlüğe konmuş olup bu uygulamanın tüm Kurumlar için genişletilmesi gerekmektedir.

## Sonuç olarak ;

Bahşi geçen kurum çalışanlarımızın yaptığı böylesine kutsal görevin yanında devletimize sağladığı bunca gelirlerde dikkate alındığında, çalışanlarımızın açık sınırı altındaki ücretlere mahkum edilmesi ve diğer kurumların faydalandığı bazı ek gelirlerden faydalandırılmamasının ve il dışına görevlendirildikleri süreçte kullandıkları bankamatik alacaklarını dahi 1 yıl boyunca alamamaktadır bunların hangi düşüncenin ürünü olduğunu anlamakta güçlük çekiyor,

Bu anlaşılabilir durumu takdirlerinize sunuyorum. Çalışanlarımızın sabrının kalmadığını ve bir an evvel bu olumsuz tablonun çalışanlarımız lehine düzeltilmesi gerektiği talebimi yine-liyor,

Heyete saygılarımı sunuyorum.



## Hürriyet Gazetesi yazarı Şükrü Kızılot, köşesinde kaynak yok diye memura zam vermeyen hükümete kaynağı açıklıyor

2006 yılı için hedeflenen yüzde 5'lik enflasyon hedefi tutturulamayınca, bundan en fazla zarar gören kesim, dar ve sabit gelirli oldu.

Bu kesimde yer alan ücretliler ve emekliler, haklı olarak "enflasyon farkını" almak istiyorlar.

Farkı alamazlarsa, çalışanların ücretleri reel anlamda, 1998 yılı gelirlerinin altına düşmüş olacak.

Memurlara yapılacak zammın oranı ile ilgili görüşmeler sırasında, memurların çoğunun evi ve otomobili olduğu gibi talihsiz açıklamalar, tartışmaların yönünü de değiştirdi.

### MEMURLAR VE AB

Memurlar, arka arkaya gelen ve 2006 yılı enflasyon hedefinin de üzerinde olan zamlardan ciddi anlamda etkilenip, bunun telafisini beklerken, "çoğunun evi ve otomobili var, memurların sorunu yok" gibi açıklamalar, fıkralara da konu oldu.

İşte bunlardan biri...

"AB ülkelerinden bir bakan, Türkiye'ye gelmiş. Meslektaşları Türk bakana sormuş;

- Sayın Bakan, sizin maaşınız herhalde 20-25 bin Euro'dur. Benden çok kazanıyorsunuz ne mutlu...

- Nereden bu hükme vardınız?

- Ülkenizdeki doğalgaz, elektrik, telefon, internet, otomobil, taşıt vergisi ve benzin fiyatlarını inceledim. Dünyanın en pahalısı... Benim maaşım 14 bin Euro. Ben bunları karşılayamam doğrusu... Siz karşıladığınızı göre, maaşınız mutlaka 20-25 bin Euro'dur.

- Hayır, sadece 4 bin Euro karşılığı maaşım var.

- İnanmam. Peki, bu maaşla nasıl geçiniyorsunuz?

- Memurlarımızın ortalama maaşı da 400 Euro. Onlar da çok rahatlar. Yarısının evi var. Otomobili var. Neredeyse tamamının cep telefonu var, televizyonu var...

- Olamaz, mümkün değil.

- Mümkün, Sayın Bakan. İnanmazsanız uzman gönderin.

- Hayır. Uzman değil ekonomi profesörlerini, bürokratları göndereceğim. Siz AB'ye gireceğinize, biz sizin sisteme girip, bunları nasıl yaptığınızı öğrenip, zengin olalım, daha iyi..."

IMF NE DER?

Birçok olayda olduğu gibi, memurlara yapılacak zammın oranı konusunda da "IMF ne der?" gerekçesi öne sürülüyor.

Hemen belirtelim, IMF ile yapılan stand-by anlaşmasına göre verilen son niyet mektubunda, ücret artışları ile ilgili açık bir sınırlama yok.

Ancak merkezi yönetime, kamu sektörü genel denesine ve sosyal güvenlik kuruluşlarına getirilen "performans kriteri" niteliğinde olan, faiz dışı harcarma sınırları, olayın yumuşak karnı...

IMF, "Bu performans kriterleri ile getirilen sınırlara uy, istediğini yap" diyor.

İşte bu aşamada, IMF sınırlarının aşılması endişesi ortaya çıkıyor. Faiz dışı fazla rakamının "yüzde 6.5 artı" oranına çıkarılması da bu endişeyi artırıyor. Şu

aşamada Hükümetin, memurlarla ilgili haksızlığı giderme yerine, IMF ile ilişkileri ön planda tutmak istediği anlaşılıyor.

### ÇÖZÜM MÜMKÜNDÜ

İşin doğrusu, memur maaşlarına, enflasyon farkını karşılayacak bir zam mümkündür. Bununla ilgili kaynak da vardı. Ancak, hükümet tercihi memur ve emeklilerden yana değil şirketlerden yana kullandı!..

Daha önce yazdık. Kurumlar Vergisi oranı, 21 Haziran 2006'da Resmi Gazete'de yayınlanan bir yasa ile geriye dönük olarak 1 Ocak 2006'dan itibaren yüzde 30'dan yüzde 20'ye indirildi.

Şirketlere, geriye dönük getirilen bu vergi indirimi sadece ilk 6 ay için, 2 milyar YTL bir gelir azalmasına neden oldu.

Kaynağına gelince; Uzan'lara ait Telsim'in satışından sağlanan 4,5 milyar doların büyük bir kısmı, Hazine'ye aktarılma yerine, 2006'da çıkan bir yasaya dayandırılarak, TMSF tarafından "istemeye istemeye" Maliye'ye aktarıldı. Vergi geliri gözükken bu para da şirketlerin vergi indiriminden kaynaklanan 3 milyar YTL'lik vergi kaybının telafisinde kullanıldı.

Bu fon, 2006'da şirketlere (özellikle ilk 20 şirkete) kaydırılmayıp, memurlara ve emeklilere yapılacak zamma kaydırılıysaydı, sorun önemli ölçüde çözümlenirdi.

Nedense, şirketler memur ve emeklilere tercih edildi!..

# AGA'yı Hakka yolladık

### Abdullah BUKSUR

Batı Trakya Türklüğünün bayrak ismi Mehmet Emin AGA'yı kaybettik.

Türk milletinin her ferdinin, bireysel ve toplumsal hak aramasına dair, örnek kişiliği ile Mehmet Emin AGA'yı rahmetle ve minnetle anıyor hakka yürüyüşüne dualarımızla katılıyoruz.

Batı Trakya Türklüğüne Lozan'ın 40 ve 41. maddelerinde verilmiş olan hakları; 'madde 40: Yunanistan, Müslüman Türk cemaatlerine, giderlerini kendileri ödemek üzere hayır, dini ve içtimai her türlü eğitim ve öğretim müesseselerini kurma, idare ve denetleme, kendi dillerini serbestçe kullanma

hakkı tanır.

Madde 41: genel öğretim ve eğitim konusunda Yunanistan, Azınlık olarak bulunan topluluğa buldukları, şehir ve kasabalardaki Türk asıllıların çocuklarının ilk okullarda kendi dilleriyle eğitim yapmalarını sağlama konusunda mümkün olan kolaylığı gösterecektir.' Biçimindeki ifade edilen, Batı Trakya Müslüman Türk azınlığının haklarına dayalı olarak, 17 Ağustos 1990 tarihinde İskeçe Müftüsü olarak seçilen Mehmet Emin AGA'yı tanımamış, onun yerine Müftü ataması yoluna gitmiştir.

Bu haksız uygulamalara boyun eğmeyen Mehmet Emin AGA'yı Yunanistan mahkeme-

leri ve Yunan içişleri Bakanlığı kararına uymadığı gerekçesiyle önce hapis cezasıyla cezalandırmış, daha sonra bunu paraya çevirmiştir.

Ülkemizde Lozan'ı tartışmaya açanlara örnek olacak bu kavgasını, Lozan Antlaşması temelinde, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin (AİHS) 9. maddesinde yer alan, din ve vicdan özgürlüğü ile ilişkilendirerek, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine (AİHM) Yunanistan aleyhinde açtığı her iki davayı da kazanmıştır.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin yaşanan insan hakları ihlalinin varlığını kabul etmiş fakat verdiği kararı yeterli göremeyen, sadece Yunan Devletinin 3 bin euro luk mahkeme masrafları ödemesine karar vermiştir.

Bize İnsan Hakları dersi vermeye kalkan Avrupa Birliği üyesi ülkelerin, Lozan da tanımlanmış Batı Trakya Türk Azınlığının hakları bir kenara, Türk ismi geçen spor kulüplerinin tabelalarına bile tahammül edemeyen Yunanistan'a karşı sesiz kalmaktadırlar. Bu gün ülkemizi yönetenlerin bile milletimizin çıkarlarını öncelikle ortadayken, Yunanistan gibi insanlık dışı her tür-

lü mezalimin uygulandığı bir ülkede Türk'e yaraşır bir duruş sergileyen Mehmet Emin AGA'nın herkese örnek olması diliyoruz.

Batı Trakya da yaşayan Müslüman Türk'e, gerçeğe, bilime, tarihe, ahlaka sığmaz biçimde Yunanistan'ın yaptığı propagandada; Müslüman Türklerin daha önceleri Yunanlı ve Hıristiyan olduğu fakat Osmanlı imparatorluğunun sizleri zorla Müslüman yaptığı yalanlarına karşı, kim olduğunu haykıran adamdır AGA.

Verdiği bu mücadelenin karşılığı olarak Yunan gizli servisinin ve fanatik Yunanlıların akla hayale gelmeyen saldırılarına uğrayan Mehmet Emin AGA, vefatından önce 6 ay Larise cezaevinde yattıktan sonra, ölümüne de sebep olan karaciğer rahatsızlığından dolayı cezası durdurularak tedavi için hastaneye kaldırılmıştır.

Hayatı; bizim işbirlikçi kimliksiz aydınların, insan hakları ve demokrasi öğreneceğimizi iddia ettikleri, sözde uygarlık projesi AB'nin üyesi Yunanistan'ın, insanlık dışı uygulamalarına verdiği mücadelenin sayfalarından oluşan AGA'nın; kendisi olarak yaşamak adına verdiği mücadelenin aziz hatırası önünde saygıyla eğiliyoruz.

Türk milletinin başı sağolsun.

## MEMURUN SON SÖZÜ

Ömer'in adaletini beklemiyoruz. Simidin yanında çay istiyoruz. Eşitlik ilkesine uyulsun diyoruz. Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon.

Memurlar aybaşını getiremiyor Ekmeği et haşlamaya batıramıyor Telefon, su, elektrik yatıramıyor Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon

Barajlar yaptın da yapmamı dedik Taş üstüne taş katmamı dedik Yetimin hakkını ne zaman yedik Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon

Çözüm için birleşti bütün kitleler Hakkımızı almak için yemin ettiler Esnafın kepenkleri çoktan çektiler Çiftçi perişan, fındık dalda, üzümü bağda Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon

Memur bu ülkenin en temel taşı Öğretmen yetiştirir bu ülkeye başı Nankörlük etme olursun başı Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon

Hak adalet isteyen olur mu kötü Memurunda vardır bir soyu kökü Unutmayın Ufukta sandık gözüktü Seçmenlerin birleştiği adreste biziz... Sen kalkmış yatırım, yatırım diyon

Hüseyin ATEŞ  
Türk Tarım Orman-Sen  
Mersin Şube Başkanı

## Ağustos ayında şehit düşen güvenlik görevlilerimiz

1. Polis memuru Selami Duğrul,
2. Er Yakup Törün
3. Uzman Çavuş Mustafa Dağ
4. Üsteğmen Ahmet Şevki Evin
5. Er Deniz Yüzgeç
6. Er Mehmet Öztürk
7. Asteğmen Burak Okay
8. Asteğmen Furkan Işık
9. Er Emrah Yiğit
10. Er Kadir Özdemir
11. Onbaşı Yakup Pak
12. Polis memuru Recep Tokur
13. Polis memuru Abdulgafur Erkan
14. Astsubay Başçavuş Levent Çevik
15. Er Hüseyin Özdemir
16. Er Özhan Vural
17. Kıdemli Üstçavuş Gürsel Can
18. Astsubay Kıdemli Çavuş Halil Çelikel
19. Uzman Çavuş Adnan Korkmaz
20. Er Emin Bülbül



# 20 Bin Dilekçe Devlet Bakanı Şahin'e Sunuldu

**K**efalet Sandığı'nda biriken yaklaşık 220 trilyon liranın hak sahiplerine dağıtılmasına ilişkin, sendikamız tarafından toplanan 20 bin dilekçe, Genel Başkanımız İsmail Karadavut tarafından, Toplu Görüşme masasında, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'e sunuldu.

Bakan Şahin, konunun inceleneceğini söyledi.

2004 yılında sendikamızın da çalışmalarıyla, 5189 Sayılı Kanunla, PTT personeli Kefalet Sandığından muaf tutulmuş, hak sahipleri sandığa kesilen paralarını yüzde 16.5 faiziyle

birlikte bir defada almışlardı. Ancak sandıkta biriken yaklaşık 220 trilyon lira para hazineye aktarılmıştı. Sendikamız, bu kanundan önce Bursa Bölge İdare Mahkemesine yapmış olduğu dava bir buçuk yıl sürmüş ve reddedilmiştir. Davamız şu anda Danıştay'da devam etmektedir.

Burada biriken paramızı nemasıyla birlikte alabilmek amacıyla, sendikamız her türlü mücadeleyi sürdürmektedir. Bu mücadeleden biriside, çalışanlarımızdan topladığımız 20 bin dilekçeyi, toplu görüşme masasında, bakana sunmak olmuştur.



## Emek Hırsızları İşbaşında

İsmail KARADAVUT

Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Hükümetin balkonunu olduklarını söyleyen bir sendikacının kişiliğiz, yüreksiz yöneticileri insanlar için hizmet üretmiyor, Türk Haber Sen'in yaptıklarına sahip çıkmaya çalışıyor, çalışanlarda bunun yalan olduğunu, hırsızlık olduğunu söyledikleri zaman, bu sefer çalışanları, provakatorlukla suçlayıp "-anlaşıldı, sen rahat durmuyorsun, demekki başka yere sürgün edilmek istiyorsun" diye tehdit ediyorlar. Bakıyorlar çalışanlar itibar etmiyor bu sefer İdarecilere gidiyorlar, siz çalışanlara neden baskı yapıp sendikamıza üye yapmıyorsunuz diyorlar. Bunlar, herkesin amiri ya. Yöneticilerden de ilgi ve alaka göremeyince doğru AKP'nin il başkanına gidiyorlar. Yöneticilere baskı yapın, çalışanlara baskı yapın, biz burada başarılı olamıyoruz, sendikamıza üye yapamıyoruz diye herkesi şikayet ediyorlar, yalan ve iftirlarla insanları suçluyorlar.

Değerli arkadaşlarım böyle bir insanlık olur mu, böyle bir sendikacılık olur mu? yıllar olmuş sendikaları kurulalı, ortalıkta yoklar, AKP'nin rüzgarıyla başarılı olacaklarını sanıyorlar. Bu sendikacının başında bulunan insanlar hiç mi aile terbiyesi almamış, hiç mi içlerinde insanlık sevgisi kalmamış, hiç mi Allah'tan korkmuyorsunuz, demokrasi denen, insan hakları denen, vebal denen bir değer var, bunlardan haberiniz yok mu, belki sizler bugüne kadar birileri tarafından kullanılmış, horlanmış, itilmiş, kabilmiş olabilirsiniz. Çıkar ve menfaatiniz için o kapıdan, bu kapıya dolaşmış olabilirsiniz, şimdi size yapılanların hıncını mı alıyorsunuz. Oturup kendi kendinize sordunuz mu, ben sendikacı kimliğimle değil de normal bir vatandaş olarak bu insanların karşısına gelsem acaba kaç kişi bana saygı gösterir diye düşündün mü?

Bu kafa ile sendikacılığı da bitireceksiniz. Hiç günlük, haftalık, aylık sendikacılık olur mu? Çalışanlara, ne olur, bir ay bize üye ol sonra istifa et, ne olur yılbaşına kadar üye ol tekrar istifa et diye. İnsanların sizin kadar ucuz olduğunu mu sanıyorsunuz. Sizin haysiyetiniz, şerefiniz, onurunuz, kişiliğiniz, kimliğiniz, ilkeniz yoksa, sizin her şeyiniz madde ise, herkesi de kendiniz gibimi sanıyorsunuz.

Sizi emek hırsızları olarak ilan ediyorum. İftira atarak, yalan söyleyerek, olmayacak vaatlerle insanları kandıracağınızı, tehdit edeceğinizi sanıyorsanız yanılıyorsunuz. Bu bizim için kutsal bir dava. Biz bu mücadeleye bir vebal, bir namus olarak bakıyoruz. Bunun bedeli de ağır olur. Ona göre herkes ayağını denk almalıdır.

Sevgili kamu çalışanları, bu tür yalanlara ve baskılara boyun eğmediğiniz için sizleri tebrik ediyorum. Bunlar size geldiklerinde elinizin tersiyle atın dışarıya.

Hepinize saygılar sunuyorum, Ramazan ayınızı şimdiden tebrik ediyorum, hayırlara vesile olmasını Yüce Yaradandan niyaz ediyorum.

# PTT Personeline İkinci Ek Ödeme Yapıldı

**K**efalet Sandığı'nda biriken kesintilerin nemalarıyla birlikte hak sahiplerine ödenmesine ilişkin Anayasa Mahkemesi'nin ret kararının ardından, sendikamız 2005 yılının sonlarında, "-hizmetlerimiz artarken, personel sayısı her geçen gün azalmaktadır. Çalışanlarımız personel eksikliğinden senelik izinlerini dahi kullanamaz hale gelmiş ve büyük bir fedakarlıkla çalışmaktadır." Bu gerekçelerle Genel Müdürdan, personelimizi biraz olsun rahatlatmak, moral ve motivasyonunu artıracak bir çalışmanın yapılmasını ve Kurban bayramında bir ödeme yapılmasını talep etmiştik.

Genel Müdürlük, bu önerimizi değerlendirmiş ve Kurban

Bayramı'nda 128.YTL brüt, 108 YTL net bir ödeme yapmıştır. Yine genel müdüremize, bu ödemenin her yıl devam etmesini ve sayısının da ikiye çıkarılmasını istemiştik. Bu talebimiz de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edildi. Sendikamızın bu hizmetini afişlerimize de koymuştuk.

PTT Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu geçtiğimiz günlerde yaptığı toplantıda, ikinci ödemenin okullar açılırken, yani 4 Eylül'de yapılmasını kabul etti. Ve ödeme gerçekleşti. Böylece, ikinci ödeme talebimizde kabul edilmiş oldu. Şimdi hedefimiz, bu sayıyı üçe çıkartmak ve üçüncü ödemenin de PTT'nin kuruluş yıldönümünde yapılmasını sağlamaktır.

## Postacılara Kaliteli Ve Çağdaş Kıyafet

**D**ağıtıcı arkadaşlarımızın kıyafetleri bu yıl ilk defa zamanında verilecekti. Ancak Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan sıkıntıdan dolayı verilemedi.

Sendikamız kıyafetlerin kaliteli olmasını istedi ve yaptırdı. İhalesi de zamanında yapıldı. Ancak, ihaleye giren firmaların birbirini şikayet etmesi ve bu şikayetlerin Rekabet Kurumunda incelenmesi ve sonuçlanması uzun zaman alıyor. Bundan dolayı kıyafetlerin dikimi ve teslimi çok gecikti. Üretime kışkıklardan başlandı. Daha sonra yazlıkların dikimi yapılacak. Ayakkabılarla ilgili sorun ise aşılmadı, bununla ilgili itirazlar giderildikten sonra üretimine başlanılacak. Kemerlerin üretimi yapıldı ve teslim alındı. Çantaların üretimi ise yapılıyor.

21.09.2006 Tarihinde Bir Defile İle Tanıtımı Yapılacak

Kışlık kıyafetler 21 Eylül 2006 tarihinde İstanbul'da yapılacak bir defile ile kamuoyuna tanıtılacak. Ondandı sonra da kış bölgelerinden başlanılmak üzere dağıtım yapılacak. Çantaların yapımı da tamamlandı. Ayrıca, motosiklet ve sküter süren dağıtıcı arkadaşlarımıza özel kıyafet hazırlandı.

Kıscacası, kurumun gelirinin yüzde 75'ini omuzlarında, kışın soğunda, yazın sıcakta kazanan dağıtıcı arkadaşlarımızın kıyafetleri söz verdiğimiz gibi, şapkasından çantasına ve ayakkabısına kadar tamamı yenilendi ve çağdaş ve kaliteli bir kıyafet hazırlandı.

## PTT Bir Şehidini Daha Toprağa Verdi

Bursa Gürsu PTT Bank Şubesi memuru Orhan Şentürk soyguncular tarafından öldürüldü. Orhan Şentürk Samsun'un Alaçam ilçesinde toprağa verildi. Orhan Şentürk'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve PTT ailesine başsağlığı diliyoruz.

Türk Haber Sen Bursa Şubesi Başkanı Orhan Avcı, şubelerde en az iki memurun çalışmasının bir zorunluluk olduğunun bir kez daha ortaya çıktığını söyledi. Avcı, şubeler ve merkezler alarm ve kamera sistemleri yerleştirilmesinin caydırıcı olacağını belirtti.

PTT'nin banka hizmetleri yapmasının ardından çok sayıda merkez ve şube soyulmuş bugüne kadar iki görevli de soyguncular tarafından şehit edilmişti.

Öte yandan PTT şube ve merkezlerine yönelik soygun girişimleri devam ediyor. Gün geçmiyorki bir PTT merkezi soyulmasın en son İstanbul Bağcılar Şubesi soyuldu.

Çalışanların psikolojisi bozuk Genel Müdürlük acilen tedbir almalı arkadaşlarımıza geçmiş olsun diyoruz.

## TRT Genel Müdürünü Arıyor

**B**ir yıldır vekaleten yönetilen TRT'ye nihayet genel müdür atanması için süreç başlatıldı. RTÜK'ün 26 Ağustos 2006 tarihinde başlatılan süreç 8 Eylül'de sona erdi. Bu süreçte, 98 aday TRT genel müdürlüğü için başvuruda bulundu. Adayların bolluğu bizleri şaşırttı. Demek ki, her önüne gelene TRT genel müdürlüğü adaylığını sunuyor. Bütün bunlara sebep, hükümetin TRT'ye sahip çıkmaması, çeşitli, kurum, kuruluş ve insanların saldırması. Oysa TRT rast gele bir kurum değildir. Kamu adına yayıncılık yapan TRT'ye sahip çıkmak her Türk vatandaşının görevi olmalıdır. Şimdi gözler RTÜK yönetim kurulunun belirleyeceği üç adaya çevrildi. Hükümet bunlardan birini Cumhurbaşkanına sunacak. Oysa, TRT'de en çok üyeye sahip, Kurum İdari Kurulları'na katılan, Toplu pazarlıkta kurumu ve çalışanları temsil eden Türk Haber Sen, adayların belirlenmesinde taraf olmalıydı. Çalışanları temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak bu bizim hakkımız. Çünkü, bu genel müdürle bizler çalışacağız. Seçilecek insanı büyük sorunlar bekliyor. Bu sorunları bizler biliyoruz. Temennimiz, kuruma layık bir genel müdürün seçilmesidir.

## TRT'de İkramiyelerin Maaşa Giydirilmesi Maliye Bakanlığına Gönderildi

**S**endikamızın talebi üzerine, ikramiye ve teşviklerin maaşa giydirilmesi, yönetim kurulunda görüşüldü ve 29 Ağustos 2006 tarih ve G-788 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı'na sunulmasına karar verildi.

Yazımızın Maliye Bakanlığı'na gönderildiği gün, Toplu Görüşme Masası'nda, Genel Başkanımız İsmail Karadavut, Maliye Bakanlığı Müsteşarı ve Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürü ile konuyu görüştü ve olayı anlattı. Konu, bakanlıkta sendikamız tarafından bizzat takip edilecek.

TRT'de bundan sonraki mücadelemiz, Yüksek Planlama Kurulu'nun vermiş olduğu ve kurumda eksik uygulanan brüt sözleşme ücretlerinin yükseltilmesi ve kurum içerisinde bozulmuş bulunan maaşların düzeltilmesi için bir skala ayarlamasının yapılmasını sağlamak olacaktır.





# Toplu Pazarlık Masasında Oynanan Oyun

Yaklaşık 2 buçuk milyon memurun ve bir buçuk milyon emeklinin merak ve heyecanla beklediği toplu pazarlık sonucunda hükümet memurun beklentilerine cevap veremedi. Türkiye Kamu Sen'in bütün iyi niyetine rağmen yine İMF'nin duvarları, işsizlik ve ülkenin ekonomik durumu önümüze konuldu ve 2.5+2.5 artışla yetinmemiz istendi.

Türkiye Kamu Sen toplu görüşme heyeti bunu memura yapılmış bir hakaret sayarak, masadan kalktı. Toplu görüşmelerde, maaş artışlarının yanında diğer konular üzerinde de uzun müzakereler yapıldı. Önemli konular üzerinde mutabakat sağlandı.

Değerli kamu çalışanları,

Her türlü yetkiyle donatıp gönderdiğiniz toplu pazarlık masasında, oynanan ayak oyunlarını görmeyi çok isterdim. Türkiye Kamu Sen görüşmelerin naklen verilmesini dört yüzdü talep ediyorduk, ama hükümet kabul etmiyor. Yetkili sendika olarak, o masadan sizlerin adına önemli taleplerimiz oluyor. Bu talepleri, bilgi ve belgelerle hükümete sunuyoruz. Ama yetersiz ve eksik bir kanunla, ayrıca, memurun bölünmüşlüğü, örgütsüzlüğü, hükümetin elini güçlendiriyor.

Sendikanın birisi, ideolojisi adına toplu pazarlık masasını istismar ederken, hükümetin destekçisi diğer sendika ise zaten dünyadan bir haberi yok. Böyle olunca, değerli kamu çalışanları görev size düşüyor. Sendika üyesi olan arkadaşlarımız bu oynanan oyunu görecekler ve Türk Haber Sen'e üye olacaklar destek verecekler güçlü bir şekilde hakkımızı, hak ettiğimizi alacağız. Bu ülkede insanca yaşamak istiyoruz.

5. toplu pazarlık görüşmelerinde mutabakat sağlanan konular

15-29 Ağustos tarihleri arasında sürdürülen 5. Toplu Pazarlık sürecinde 4688 sayılı kanunun 28. maddesine göre oluşturulan gündem içindeki konulardan aşağıda yer alan hususlarda taraflarca mutabakat tesis edilmiştir.

1. Uzlaştırma Kurulunun yeniden oluştu-



olarak, kararlarının bağlayıcılığının sağlanması,

2. 4688 sayılı kanunda yapılacak değişikliklerle KİK toplantılarına işlerlik kazandırılması

3. Sendikalar kanununda yapılacak düzenleme ile 4/B ve 4/C kapsamındaki personelin sendikal haklarının tanınması

4. Özelleştirilen kurumlardaki personelin durumu için Maliye, DPB, Özelleştirme İdaresi ile ortak çalışma yapılması.

5. Sosyal Güvenlik ve Kadınlar konusunda komisyon kurulması (Bir komisyon çalışması ile tesbitlerin yapılması)

6. Çalışanların çalıştığı yer dışındaki ilaç bedellerinin ödenmesi Maliye Bakanlığı'nca konunun çözümü için bir çalışma yapılması

7. 657 sayılı kanununun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek itirazların disiplin kuruluna yapılması ve sendika temsilcilerinin katılımı.

8. Kamu görevlilerinin görevleri nedeniyle 3.şahıslarda olan hukuki durumlarda kurumunu kendi personelini savunması yada

avukatlık masraflarının karşılanması

9. Personelle ilgili olumlu mahkeme kararı (şahıslarca dava konusu edilen menfi kararların aynı emsaldeki kişilere uygulanması.)

10. Tüm kurullarda sendika temsilcilerinin yer alması (konuya ilişkin komisyon çalışması yapılması)

11. DPB'da "Sendika Hizmetleri Daire Başkanlığı" Kurulması.

12. Denge tazminatındaki aksaklıklar ve sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü ile ilgili olarak kurulan iki komisyonun aldığı kararların uygulanması

- Grupların kaldırılması

- Kurumlara Skala yetkisinin tekrar gözden geçirilmesi

- Temel ücret taban ve tavanlarının yeniden belirlenmesi

- Sözleşmeli personelin sosyal haklardan yararlandırılması

- Ek ödeme tarifinin yeniden yapılması ve 40+40'ları alamayan sözleşmeli personele bu hakkın verilmesi

13. Hizmet içi eğitim ve mesleki eğitim

yapılması ve bu faaliyetlere yetkili sendika temsilcilerinin katılımı

14. Şube başkanlığı bulunmayan ve en çok üyeye sahip 3 konfederasyona bağlı sendikaların il temsilcilerine haftada 1 gün izin verilmesi.

15. 4688 Sayılı Kanununun 18. maddesinin yeniden düzenlenmesi,

16. 4688 Sayılı Kanunda değişiklik yapılarak askeri sivil memurlar ve özel güvenlik görevlilerinin sendikalar üye olmasının sağlanması (4688 madde 15)

17. Toplu görüşmelerin 15-30 Eylül tarihlerinde yapılması

18. Hedeflenen yerine gerçekleşen enflasyonun esas alınması ve 6 ay sonunda mahsuplaşma yapılması,

19. Banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması,

20. 711 Sayılı Kanunu göre nöbetçi memurluğu uygulamasına son verilmesi,

21. Kendi isteği ile Tasarrufu Teşvik Fonundan ayrılanların durumu netleştirilecek (Hazine tarafından konu incelenecek)

22. Şehit ailelerinin yeniden özür grubuna dahil edilmesi,

23. Görevi başında şehit veya gazi olan memurların da asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmesi,

24. Fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına göre düzenlenmesi,

25. KEY hesapları (sendikaları görüşlerini bildirdikten sonra yeniden değerlendirilecek)

26. Fiili hizmet zammının yeniden değerlendirilmesi,

27. Görevde yükselmeye ilişkin düzenleme (atama görevde yükselme),

28. Kamu etik yönetmeliği madde 7, 20, 21 (Başbakanlıkça gerekli çalışmalar yapılacaktır),

29. Hizmet kolları sorunları ile ilgili sendikalarca sunulan dosyaların takibi,

30-Kefalet Sandığına biriken paraların nemalarıyla birlikte hak sahiplerine dağıtılması konusunda bir çalışma yapılması.

## TEBRİK

- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Mustafa GÜNDOĞAN'IN oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Sadık BÜYÜKKESKİN'İN oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar PTT Başmüdürlüğü Eğitim ve İdari İşler Şefi İbrahim NAL'IN kızı evlenmiştir.
- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Şefi Hayrani TOPBAŞ'IN kızı evlenmiştir.
- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Veznedarı Yahya DIRİ'NİN kızı evlenmiştir.
- Afyonkarahisar PTT Başmüdürlüğü Sağlık Sos.İşl.Müdürlüğü personeli Abdullah ÖRNEK'İN oğlu sünnet olmuştur.
- İsparta PTT Başmüdürlüğü Malzeme Müdürlüğü Memuru Zehra BOZKURT'UN kızı evlenmiştir.
- İsparta Türk Haber-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Adem DURAN'IN kızı evlenmiştir.
- İsparta Türk Haber-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Ali ÖZGÜLEŞ'İN oğlu evlenmiştir.
- İsparta Türk Haber-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Adem DURAN'IN oğlu sünnet olmuştur.
- İsparta Türk Haber-Sen Üyesi Ramazan KARACEYLAN'IN oğlu sünnet olmuştur.
- İsparta Türk Haber-Sen Üyesi Alp MÜFTÜOĞLU'NUN ve Hülya YARIKÇI'NIN oğlu sünnet olmuştur.
- Ankara PTT Ana Depo Müdürlüğü Sendikamız Temsilcisi Teknisyen H.İbrahim SEPETÇİ'NİN erkek torunu dünyaya gelmiştir.
- Ankara PTT Ana Depo Müdürlüğü Sendikamız üyelerinden Şoför Ercan DUMAN'IN torunu

dünyaya gelmiştir.

- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğünde Memur Cevat ERSOY'UN oğlu sünnet olmuştur.
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Ekrem ŞAHİN'İN oğlu sünnet olmuştur.
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğünde Müdür Erol ACAR'IN oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüdürlüğü PİM Müd.Dağıtıcısı Yüksel BULUT'UN kızı evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşleri Müdürlüğü Teknisyeni Hüseyin ÜZGE'İN oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd. PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Cihan ASLAN'IN Muzaffer adında bir oğlu olmuştur.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşl.Müdürlüğü Başteknisyeni Mustafa UYGUT'UN Semiha adında bir kız torunu olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Mürsel AĞBAL evlenmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Ömer UZUN'UN kızı evlenmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Zafer ÖZYAKUP'UN oğlu nişanlanmıştır.
- Trabzon Çarşı PTT Merkez Müdürlüğü personeli ve üyemiz Mehmet YAVUZ'UN kızı evlenmiştir.
- Afyonkarahisar Dinar PTT Mrk.Müdürlüğü Şefi Şükrü ŞİMŞEK'İN kızı evlenmiştir.
- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü Sağlık ve Sosyal İşl.Müd.Şefi ve İşyeri Temsilcimiz Kadir ÖZDEMİR'İN Begüm adında bir kız torunu olmuştur.
- Bigadiç PTT Müdürlüğü Dağıtıcısı ve üyemiz İbrahim BAYATAK'IN oğlu sünnet olmuştur.

- Kayseri PTT Başmüd.Merkez Müdürlüğü Hizmetlisi Feridun BAKLA'NIN oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Develi PTT Merkez Müd.Dağıtıcısı Yaşar BAYSAL'IN oğlu sünnet olmuştur.

## GEÇMİŞ OLSUN

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz İlhan BABAĞLU trafik kazası geçirmiştir.Acil şifalar dileriz.
- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Dağıtıcımız Muzaffer ÖZGÖK ameliyat olmuştur.
- Afyonkarahisar PİM Müdürlüğü Dağıtıcımız Mehmet DAĞDELEN ameliyat olmuştur.Acil şifalar dileriz.

## BAŞSAĞLIĞI

- Afyonkarahisar Emirdağ PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Metin GÜNEŞ'İN babası vefat etmiştir.
- Burdur Yeşilova PTT Merkez Müdürlüğü Temsilcimiz Fatma DEMİRTAŞ'IN annesi vefat etmiştir.
- Burdur Göllü PTT Merkez Müdürlüğü Üyemiz Levent Beyin kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Yozgat PTT Merkez Müdürlüğü Üyemiz Yunus AKYOL'UN babası Haşim AKYOL vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğü Memur Tuncer POLAT'IN kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Gülşehir PTT Merkez Müdürlüğü Memur Yüksel ŞAHİN'İN kayınpederi vefat etmiştir.
- Ürgüp PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Sadi AYDEMİR'İN dayısı vefat etmiştir.

- Kayseri PTT Başmüd.Yeşilhisar PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı İbrahim CESİM'İN eşi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Sağ.Sos.İşl.Müdürlüğü Memuru Numan KUMAŞ'IN şehit annesi de olan ablası vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşl.Müd.Teknisyeni Hüsnü ÜNAL'IN ağabeyi elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.PİM Müd.Dağıtıcısı Hamza DURGUT'UN ağabeyi vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz olan Şeref ÇİFT'İN annesi vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Celal ÖZDEMİR'İN annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Belsin Şube Memuru Naci ÖZDEMİR'İN dayısı vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Pınarbaşı Merkez Müdürlüğü Memuru ve aynı zamanda sendikamız işyeri Temsilcisi Zeki ULUSOY'UN kayınbabası vefat etmiştir.
- TRT Genel Müd. Sosyal İşler Daire Başkanlığından Halit ATABEY'in kayını vefat etmiştir.
- PTT Gen. Müd'lüğü Temsilcimiz Habip AKDEMİR'in halası vefat etmiştir.



# Toplu görüşmelerin ardından;

**T**ürkiye Kamu Sen her yıl olduğu gibi, bu yılda Yetkili Konfederasyon sıfatı ile Hükümet ile yapılan Toplu Görüşmelerde onlarca konuda çözüm arayan memurumuzun durumunu ilgililerle müzakere etmiştir. Bu yıl beşincisi yapılan görüşmelerde Kamu İşveren Kurulu, memurlarımızın sorunlarını çözüme kavuşturmak yerine adeta çözümsüzlüğü ilke edinen bir tavır sergilemiştir. Öyle ki; 2005 yılında mutabakata varılarak imza kılınan hususları bile uygulama aşamasına sokmamak için her türlü yol denenmiş, 2006 yılına dair taleplerimizin, yaptığımız araştırmalar çerçevesinde görüşme masasında sunumunu öngören isteğimize dahi tepki gösterilerek, "Toplu Pazarlık geleneğinde böyle bir uygulamanın bulunmadığı (!)" diye getirilmiştir.

Genel Başkanımız Sayın Bircan Akyıldız ise, kamuoyunda oluşabilecek yanlış anlaşılmalara meydan vermemek için binbir meşakkatle Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinde hazırlanan araştırma metnini basın mensupları ile paylaşmış, tamamını kendilerine sunmuştur.

Gerek Devlet Bakanı Sayın Şahin'in bu araştırmadan yaptığı alıntılar ve gerekse basınımızın araştırmaya dair bazı verileri kamuoyuna yansıtması sonucu Türkiye Kamu-Sen ve Kamu Çalışanları günlerce ülke gündeminde kalmıştır.

26 Ağustos 2006 tarihinde yapılan Türkiye Kamu-Sen Sıhhiye Mitingi ve bu Mitingin devamının olacağı yönündeki basın açıklamalarımız, Hükümet yetkililerini telaşlandırmış ve mitingi izleyen günlerde memurlarımız

açıkça korkutulmaya çalışılmıştır. Genel Başkanımız Sayın Bircan Akyıldız'ın tabiri ile özelleştirme, yerelleştirme ve etkisizleştirme politikalarıyla adeta var olma savaşı veren memurlarımıza şimdi de aba altından sopa gösterilmektedir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Avrupa Sosyal Şartı ve ILO'nun haklarımızı düzenleyen ilgili sözleşmelerine imza koyan yetkililerin, şimdi bu haklarımızı kısıtlamayı çağırıştıran tavır ve açıklamaları kabul edilebilir şeyler değildir.

Neticede uzlaşma sağlanamamış ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yetkili sendikalar tanıdığı haklar çerçevesinde Konfederasyonumuz tarafından Uzlaştırma Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

## TALEPLERİMİZ

1. Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlükleri'nde çalışanlar ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ndeki sanatçı personelin, Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda olduğu gibi ek göstergelerinin müsavi duruma getirilmesi,

2. Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sanatçılarımızdan her sözleşme döneminde pul parası adı altında kesinti yapılmaması,

3. Bakanlığımız ana hizmet birimlerinde görev yapan kütüphaneci, müze ve folklor araştırmacısı kadrolarında çalışan personelimizin kadro ve ücretlerinin emsal kamu görevlileri dikkate alınarak dengeli duruma getirilmesi,

4. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın

Bazı Taşra Kuruluşlarının İl Özel İdareleri ve Belediyelere Devredilmesiyle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik

Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın; a. Kültür Hizmetlerinin yerel değil, ulusal nitelik taşıması,

b. 16.04.2003 tarihli ve 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un maddeleri üzerinde kamu hizmetlerinin yerelleştirilmesine zemin olacak şekilde yapılan idari ve mali düzenlemelerin Anayasa'daki idarenin bütünlüğü, yetki genişliği ve idari vesayet ilkelerine uygun düşmemesi,

Devletin üniter olan teşkilat yapısına aykırı nitelikte olması sebepleri ile TBMM'nin ilgili komisyonuna sevk edilmeden gündemden çıkarılması.



## Kültür Ve Turizm Bakanlığı'nda Yetkiliyiz

Bu Dönem Kurum İdari Kurulunda Çalışanlarımızı Türk Kültür Sanat-Sen Temsil Edecek...

**4688** Sayılı Kamu görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince, 2006 yılı Mayıs döneminde Bakanlığımızda yetkili sendikaların tespitine ilişkin merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra teşkilatında görev yapan sendika üyesi personelin sendikalara göre dağılımı konusunda sayılar tespit edilmiş bulunmaktadır. Durumun yasa hale gelmesi için Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı'na gönderilmek üzere yetkililerce birleştirme tutanağı tanzim edilmiş ve yine "4688 Sayılı KGS Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 30.maddesi uyarınca yapılan toplantı sonucunda listeler kesinlik kazanmıştır. Kesinlik kazanan listelere göre Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda faaliyet gösteren sendikaların üye mevcutları şu şekildedir:

Türk Kültür Sana-Sen	:	1571
Kültür Sanat-Sen	:	1476
Kültür Memur-Sen	:	346
Bağımsız Kültür Sanat-Sen	:	12



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 32

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

**Bircan AKYILDIZ**

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

**Ahmet Azizoglu**

**Yönetim Kurulu**

**Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoglu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişlikler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri**

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA  
Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 12 EYLÜL 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Mehmet Nazım Bey Kayseri' li Cemal Beyin oğludur. Beşiktaş Askeri Rüştiyesi ve Çengelköy Askeri idadisini bitirir. 1907 de harp okulunu 3. lük ile, 1910 da Harp Akademisini bitirdi(1323-P.3). 31.12.1911 de kurmay yüzbaşılığı onaylandı. 1911-1912 yıllarında Osmanlı İtalyan, 1912-1913 bal-kan, 1914-1918 Birinci Dünya ve 1919-1922 İstiklal Savaşına katıldı. Yemen, Makedonya, Romanya, Kafkas cephe-lerinde komutanlıklarda bulundu. Bey-şehir de alay komutanı vekili olan Na-zım bey Konya Valisi Cemal beyin bü-yük baskısı altında idi. 19 Eylül 1919 da 123. kolordu komutanı Ali Sait paşa ya harbiye nazırı Şefik Paşa milli mü-cadele yanlısı Nazım Beyin ölü veya diri yakalanmasını emreder. Daha son-ra 12. kolordu komutanlığına Albay Fahrettin beyin atanması ile bu du-rumdan kurtulan Nazım bey 30 Ekim 1919 da Sivasa toplantıya gönderilir.

Milli Mücadele yıllarında çıkan Bolu ve Düzce isyanlarını bastırmakla görevlendirilmiştir. Refet ve Nazım bey-ler Demirci Mehmet efenin zeybekleri ile 31 Mayıs 1920 de Bolu' ya girer. Bo-lu'luların dikkatini zeybeklerin giysileri çekmiştir. Refet bey kentin idaresiyle Nazım beyi görevlendirir. 8 Ocak 1921 de Ankara' dan gönderilen 4. tümen ile birlikte İnönü' ye ulaşmış ve burada düşmana ilk taarruz eden birliklerden olmuştur. 23 Mart - 4 Nisan 1921 tarih-leri arasında yapılan İkinci İnönü sava-şına katılan Nazım beyin tümeninde bulunarak çok yararlılıklar gösteren 4. mürettep fırkası da Bolu'lulardan oluş-maktaydı.08-15 nisan 1921 tarihleri arasında yapılan Dumlupınar Aslıhan-lar muharebesine de 4. tümen ile katıl-mıştır.



## Uluçınardan düşen bir yaprak "Kayserili Kurmay Albay Mehmet Nazım"

(1886-1921)

Metin İMREN

Arkeolog

Milli kuvvetlerimizden 4. gurubun savunma hattının kurulu olduğu Çavuşçiftliği, Göçeri, Kızılcaören, Erikli hattında 15 Temmuz günü sabahı Nasuhçal, Yumruçal ve Çıplaktepe' ye Yunanlılar taarruza geçerler. Yunanlı-ların taarruzu karşın-da 40. alay tarafından Yumruçal önündeki tepenin tutulması gere-irken bunun yapılmamış olduğunu Yarbey Nazım bey görür, düş-manın bu tepeye taar-ruzunu düşünen tü-men Kurmay Binbaşı Şerafettin ile durum değerlendirmesi yap-arak muhafız süvari takı-mına bu tepeye ilerle-mesini emreder. Bu sı-rada tepelerden gelen makineli tüfek ateşi so-nucu Yarbey Mehmet Nazım Bey yaralanmış, emir subayı, personel Şube Müdürü ve bazı subaylar ile muhafız takımının birçok eri şehit olmuştur. Yaralı tümen komutanı Yarbey Nazım emir çavuşu atına alarak geri getirmiş birlikteki ilk tedavisinden sonra Çöğürler hastane-sine gönderilmiş ise de orada şehit



düşmüştür.Yoğun düşman taarruzu sonucunda 15.07.1921 günü saat 11.00 de Yumruçaltepesi düşmanın eline geçmişti. Daha sonra 16 ve 17 temmuz da Nasuhçal tepesi de düşünce birlik-lerimiz Çöğürler ve Döğer istikametinde devam eden çatış-malara son vererek, güvenli bir şekilde 18 temmuzda Seyitgazi-nin doğusuna çekil-mişlerdi. Kütahya - Eskişehir muharebe-lerinde 121 subay şehit, 267 subay yaralı, 54 subay esir ve 1522 er şehit, 4714 er yaralı 320 er esir olmuştur. Yunanlıların kayıplarının 10.000 civarında olduğu tahmin edil-miştir.

Bu savaş sonucun-da 16 Temmuz 1921 de Meclisteki asker milletvekilleri görev istemişler ve Sa-karya savaşında bu asker milletvekil-lerimize çok iş düşmüştür. Meclisin bu toplantısında Dahiliye vekili (İçişleri Bakanı) Refet Paşa 4. tümen komutanı Kurmay Yarbey Mehmet Nazım beyin şahadetini duygulu bir dil ile meclise

bildirmiş ve rütbesinin Albaylığa terfi ettirilmesini istemiştir. Bu teklif oy bir-liği ile kabul edilerek cenaze merasimi-ne katılmasına karar verilmiştir.

Kütahya muharebelerinde 4. piya-de tümen komutanı olarak görev yapmakta Çavuşçiftliği doğu-sundaki Yumruçaltepe harbinde 15 Temmuz 1921 günü şehit olan . Yar-bay Nazım bey trenle Eskişehir'e oradanda Ankara' ya nakledilmiş, Es-kişehir' de bayrağa sarılı topcu üni-formalı Yarbey Nazım beyin cenaze-sini gören Halide Edip ADIVAR bu büyük komutanın gülümseyen yü-züyle baktığını "Türkün Ateşle İmti-hanı" adlı eserinde anlatmıştır. Mec-lis ve halkın katılımı ile Hacıbayram Camiinde yapılan cenaze töreni-nde 30 temmuz 1921 de Cebeci askeri mezarlığına defnedilmiştir. 31 Ağus-tos 1988 yılında Albay Nazım beyin naaşı Devlet mezarlığına nakledilmiştir. Osmanlı - Alman, Avusturya-Ma-caristan nişan ve madalyaları ile T.B.M.M. tarafından İstiklal madalya-sı ile ödüllendirilmiştir.

İlimizde şehit düşen Komutan ve Mehmetçiklerimizin hatırasını günü-müze ulaştırmak ve gelecek nesillere bu toprakların nasıl vatan yapıldığını anlatmak için Çavuşçiftliği köyünde Atatürk'ün çok sevdiği bir komutan olan Albay Nazım bey anıtı ve şehitli-ğinin yapılması uygun olacaktır. Ayır-ca ülkemiz topraklarında Cumhuriye-timizin temellerinin atıldığı her nokta-nın tespit edilerek gelecek nesillere anlatılmak üzere Milli Mücadele Mü-zeleri, Şehitlikler ve Anıtlar ile ortaya konması şehitlerimize olan vefa bor-cumuz gereği olduğunu düşünmek-teyim.

## Bakanlık Yetkililerine Duyurular

KAMU-SEN GENEL MERKEZİNE  
(Türk Kültür Sanat Sen)

07.08.2006

05 aralık 1999 tarih ve 23897 sayılı resmi gazetede yayımlanan Turizm Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme Yönetmeliğinin Beşinci Bölümünde yer alan Hizmet Gruplarına atanma şartları içinde 29 . maddesi b bendi 5. maddesinde Turizm Danışma Müdürlüğü ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Şube Müdürlüğü kadrolarına Yabancı dilde eğitim yapan Üniversitelerden mezun olan ve Üniversitelerin filoloji bölümlerinden mezun olan Enformasyon Memuru , mütercim ve rehber kadrosunda çalışan personelin Görevde Yükselme Sınavına katılarak başarılı olmak kaydıyla atanması mümkün iken ; 22.08.2005 tarih ve 25914 sayılı resmi gazetede yayımlanan Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği yönetmeliği hükümlerine göre Turizm Danışma Müdürlükleri Şube Müdürlüğüne dönüştürülmüş olup enformasyon memuru kadrolarında çalışan personel görevde yükselme sınavında şube müdürlüğü kadrolarına atanmak için görevde yükselme sınavına başvurulamamaktadır . Mağduriyetimizin giderilebilmesi hususunda gereğini arz ederim.

  
Adnan GÜN  
Enformasyon Memuru  
Türk Kültür Sanat Sen İl Temsilcisi

Adres :  
İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü BURDUR

EK: 05. ARALIK 1999 Tarihli Resmi Gazete

### TEBRİKLER

- Erzurum Rolöve ve Anıtlar Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz Suat BAKIR'ın ikiz kızları olmuştur.
- Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz Eser DURSUN'un bir oğlu olmuştur.
- Yine Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz Oğuzhan KUTLU'nun bir oğlu olmuştur.

### TEBRİK EDİYOR, AİLELERİNE VE ÜLKELERİNE HAYIRLI EVLATLAR OLMALARINI VE HAYIRLI UZUN ÖMÜRLER DİLİYORUZ.

- Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz Murat YAYLA dünya evine girmiştir.

### TEBRİK EDİYOR BİR ÖMÜR BAHTİYARLIK DİLİYORUZ.

### VEFAT

- Erzurum Devlet Tiyatrosu'nda görev yapan üyelerimiz Meral TAYTUĞLU ve Gülten GÜNGÖR geçirdikleri elim kazalar sonucu genç yaşta hayatlarını kaybetmişlerdir.

Merhumelere Cenab-ı Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve camiamıza baş sağlığı diliyoruz.



# Basında Diyanet Vakıf-Sen

## Türk Diyanet Vakıf-Sen İl Müftülüğünü ziyaret etti

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser, geçtiğimiz hafta İstanbul'da bulunan İl Müftülüğü'ne ziyarette bulundu. Eser, İl Müftüsü Mustafa Özalp ile bir araya geldi. Özalp, Eser'i makamında karşıladı ve Diyanet Vakıf-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Eser, Diyanet Vakıf-Sen'in Türkiye genelinde faaliyetlerini sürdürdüğünü ve özellikle sosyal yardımlaşma ve dayanışma faaliyetlerinde aktif olduğunu belirtti. Özalp, Eser'in Diyanet Vakıf-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgi verdiğini ve Diyanet Vakıf-Sen'in Türkiye genelinde faaliyetlerini sürdürdüğünü belirtti.



## Özday: "Millî Manevi Değerleri Cumhura uyarıyoruz"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser, "Millî Manevi Değerleri Cumhura uyarıyoruz" başlıklı bir yazıda, Türkiye'nin millî manevi değerlerini gençlere aktarmaya çalıştıklarını belirtti. Eser, "Millî Manevi Değerleri Cumhura uyarıyoruz" başlıklı yazıda, Türkiye'nin millî manevi değerlerini gençlere aktarmaya çalıştıklarını belirtti. Eser, "Millî Manevi Değerleri Cumhura uyarıyoruz" başlıklı yazıda, Türkiye'nin millî manevi değerlerini gençlere aktarmaya çalıştıklarını belirtti.



## TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL BAŞKANI ESER: "Memurların Yüzde 32'si Çeşitli suçlara mahkum edildi"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser, memurların yüzde 32'si çeşitli suçlara mahkum edildiğini belirtti. Eser, "Memurların Yüzde 32'si Çeşitli suçlara mahkum edildi" başlıklı yazıda, memurların çeşitli suçlara mahkum edildiğini belirtti. Eser, "Memurların Yüzde 32'si Çeşitli suçlara mahkum edildi" başlıklı yazıda, memurların çeşitli suçlara mahkum edildiğini belirtti.

## Seyithan: "İmamlar müdür olabilir"

Seyithan, "İmamlar müdür olabilir" başlıklı yazıda, imamların müdür olarak çalışabileceğini belirtti. Seyithan, "İmamlar müdür olabilir" başlıklı yazıda, imamların müdür olarak çalışabileceğini belirtti. Seyithan, "İmamlar müdür olabilir" başlıklı yazıda, imamların müdür olarak çalışabileceğini belirtti.

## Hac görevlileri ödeme göre gönderilsin

Hac görevlileri ödeme göre gönderilsin başlıklı yazıda, Hac görevlilerinin ödeme göre gönderilmesi gerektiği belirtildi. Hac görevlileri ödeme göre gönderilsin başlıklı yazıda, Hac görevlilerinin ödeme göre gönderilmesi gerektiği belirtildi.



## Memur hak ettiği zammı istiyor

Memur hak ettiği zammı istiyor başlıklı yazıda, memurların hak ettiği zammı istedikleri belirtildi. Memur hak ettiği zammı istiyor başlıklı yazıda, memurların hak ettiği zammı istedikleri belirtildi.



## Türk Diyanet Vakıf-Sen, Artvin'de ihtiyaç sahibi 21 aileye Kur'an-ı Kerim dağıtıyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen, Artvin'de ihtiyaç sahibi 21 aileye Kur'an-ı Kerim dağıtıyor başlıklı yazıda, Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Artvin'de ihtiyaç sahibi 21 aileye Kur'an-ı Kerim dağıttığı belirtildi. Türk Diyanet Vakıf-Sen, Artvin'de ihtiyaç sahibi 21 aileye Kur'an-ı Kerim dağıtıyor başlıklı yazıda, Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Artvin'de ihtiyaç sahibi 21 aileye Kur'an-ı Kerim dağıttığı belirtildi.



## KUR'AN KURSU ÖĞRENCİLERİNE ÖDÜL

Kur'an kursu öğrencilerine ödül başlıklı yazıda, Kur'an kursu öğrencilerine ödül verildiği belirtildi. Kur'an kursu öğrencilerine ödül başlıklı yazıda, Kur'an kursu öğrencilerine ödül verildiği belirtildi.





Ülkemiz, Türk tarihinin en acımasız, en uzun ve en çok desteğe sahip bir terörle mücadele içindedir. Bunu her vesile ile ve öncelikle aklımızda tutmak gibi bir sorumluluğumuz olmalıdır.

Hal böyle olunca, insanın aklını başına alması ve bu zor şartlar altında verilen devlet hizmetinin, din hizmetinin kıymetini daha iyi bilmesi; daha doğru anlaması lazımdır.

Unutmayalım ki, düşmanla yapılan mücadelede "Hattı müdafaa yoktur; sathı müdafaa vardır. Bu sathı bütün vatandır".

Cumhuriyetin kurulduğu yıllarda Genel Kurmay ve Diyanet İşleri'ni "Başkanlık" olarak kurarken, "Bizim iki ordumuz vardır, biri maddi, diğeri manevi ordudur. Silahlı kuvvetlerimiz maddi, Diyanet manevi ordumuzdur" diyen merhum Atatürk, bütün vatan sathının korunmasını sürekli emir olarak vermiş-



## Şaklabanın Adresi

**Bilal ESER**

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

tir.

Günümüzde ise, ülkenin en çok satan gazetesi yazarları başta olmak üzere, bir takım gazetecilerin siyasi ve ideolojik düşünceleri ve ihtiraslarını Diyanet İşleri Başkanlığı üzerinden yapmak gibi, son derece yanlış; yanlış olduğu kadar da çirkin bir şekilde yapmaktadır.

Ülkemizin özellikle doğu ve güney doğu bölgelerinde halen boş kadroların en az %60'ı boştur ve bu kadroların bulunduğu yerlerdeki din hizmeti -ne yazık ki- terör örgütü tarafından illegal olarak doldurulmaktadır. Bu sebeple, hü-

kümet önce bu kadrolara atama izni vermeli, sonra yeni kadro konusu gündeme gelmelidir.

Ayrıca, Hıristiyan misyonerliğinden, İran dailerini (propagandistleri)'ne kadar pek çok probleme karşı vatan sathını fedakarca savunan, kültürümüzün; Türklüğümüzün ve Müslümanlığımızın savunmasını tek başlarına yapan din görevlilerine karşı, bunları aşırı sağ veya aşırı sola çekerek kullanamayanların bir karalama kampanyası başlattığı anlaşılmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanı Prof.Dr. Ali BARDAKOĞLU'nun bu hizmetler

için on bin yeni kadroya ihtiyaç var şeklindeki açıklamasını ve bu konuda olumlu görüş bildirerek, destek veren CHP Genel Başkanı Sayın Baykal'ın açıklamalarını en olumsuz ve en kötü; olması ihtimali olmayan yakışıksız benzetmelerle yazan Hürriyet Gazetesi yazarı Özdemir İNCE bu kötü örneklerin birincisi olarak anılacaktır.

Kendisine ciddi rol bulamayan ve şaklabanlıklar yapmaya özenen İNCE'nin, bu işlerin yapıldığı yerler yerine, iyi günde, kötü günde, zor anda ve mutluluk sırasında kendisine ihtiyaç duyulan din-diyanet alanında şaklabanlıklar yapmak isteyerek ortaya çıkması mide bulandıran bir davranış olmalıdır. Şaklabanlıklar, alkışlanacakları yere gitmelidir.

Unutmayalım ki, kimsenin bulunmadığı, öğretmenin bile yaşamadığı köylerde tek başına din görevlileri hizmet vermektedir ve bunların şaklabanlıklara ihtiyacı yoktur.

# İzmit'ten Van'a Kur'an-ı Kerim

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kocaeli Şubesi, üç gün gibi kısa bir sürede topladığı 600'e yakın Kur'an-ı Kerim'i Van şubesine gönderdi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kocaeli Şubesi, Van Şubesinin talebi başlattıkları Kur'an-ı Kerim kampanyasını tamamladı. Üç gün gibi kısa bir sürede toplanan 600'e yakın kur'an-ı Kerim'i kargoyla Van'a gönderen şube başkanı Şener İnce, Kocaeli halkının kampanyaya büyük destek verdiğini belirterek topladığımız Kur'an-ı Kerimleri Van şubemize gönderdi. Van kırsal kesimindeki vatandaşlara dağıtılacak diye konuştu.



### Vefatlar :

- Erzurum TKGM 8. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Erhan CENGİZ'in babası vefat etmiştir.
- Erzurum Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Kadir KARA'nın babası vefat etmiştir.
- Kütahya Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hüseyin ÖZÇELİK vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Afet İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Recep YILDIRIM vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Abubekir YILANKIRAN'ın babası vefat etmiştir.
- Çankırı İl Temsilcimiz Seydi KAVLAK'ın babası vefat etmiştir.
- Eski Samsun Şube başkanımız ve KGM Malzeme Lab. Şube Müdürü ve üyemiz Hamdi ŞEN'in babası vefat etmiştir.
- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı

ve üyemiz Ali AYDEMİR'in kayınbabası vefat etmiştir.31.08.2006

- TCK 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.26.08.2006
- TCK 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cengiz MÖRKÜKCÜ'nü babası vefat etmiştir.26.08.2006
- Samsun Kadastro Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Metin ALPAR'ın babası vefat etmiştir.01.09.2006

### Ameliyat olanlar:

- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz İhsan KÖROĞLU ameliyat olmuştur.04.09.2006

### Evlenenler:

- Çan Kadastro.. Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Nail KURAL'ın kızı evlenmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı ve Ankara-3 nolu Şube delegesi İlhan ÜNAL'ın oğlu evlenmiştir.

- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı ve üyemiz Halil BUYRUK'un oğlu evlenmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı ve üyemiz Nurdan ERKİ evlenmiştir.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Sait AYDIN evlenmiştir.01.09.2006
- İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Taner KARAKIŞ evlenmiştir.05.09.2006

### Çocuğu olanlar:

- İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Mehmet TİMURPOLAT'ın Burak adında bir oğlu olmuştur.05.09.2006
- Erzurum TKGM çalışanı ve üyemiz ,kadın kolları komitesi üyemiz Serpil NARİN ve Karayolları 12.Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hasan NARİN'in biri erkek,biri kız ikizleri olmuştur.05.09.2006

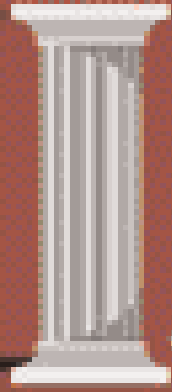
### Sünnet olanlar:

- TCK 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Gülay KÖK'ün oğlu sünnet olmuştur.26.08.2006
- TCK 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu üyemiz İsmail DEMİRCİ'nin oğlu sünnet olmuştur.26.08.2006
- TCK 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Selçuk TATKAN'ın oğulları sünnet olmuştur.26.08.2006

### Terfi edenler:

- Samsun TCK 7. Bölge md. çalışanı üyemiz Mustafa YURT Büyükşehir Belediyesi Fen Dairesi Başkanı olmuştur. kutlanız.
- Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.





# uluslararası aspendos

kültür ve sanat festivali



Bir yaşam biçimi olan

*Türk Kültürü*  
Aspendos'tan  
dünyaya tanıtılıyor...



## Festival Programı

02 Ekim 2006

- Tarihi Türk Müziği Topluluğu
- Ahmet Özhan ve Semazen Topluluğu

05 Ekim 2006

- Sertap Erener

09 Ekim 2006

- Yunus Emre Oratoryosu

12 Ekim 2006

- Ankara Devlet Türk Halk Müziği Korusu
- Sumer Ezgü

16 Ekim 2006

- Devlet Halk Dansları Topluluğu

18 Ekim 2006

- Büyük Türk Gecesi

