



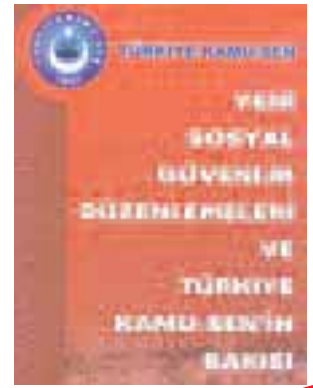
TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 36 • ARALIK 2006

Gazetesi

Büyük bir sevdanın adı...



Yeni sosyal Güvenlik Yasası ile ilgili bilinmesi gerekenleri Türkiye Kamu-Sen'in önerilerini bu kitapta bulabilirsiniz.

# Papa niçin geldi?



İslam dinine ve Peygamberimize dil uzatan Papa, Ortodoks kilisesi ile Katolik kilisesi arasındaki bin yıllık kopukluğu gidermek ve beraberliği sağlamak için mi Türkiye'ye geldi.

İzmir Meryemana'da hacı oldu. Fener Rum Patrikhanesinde ayine katıldı. Hükümetin özel önem verdiği ziyarette papa havaalanında karşılandı hem de Başbakan düzeyinde. Karşılama bir çiçek vermedikleri kaldı. Türkiye Kamu-Sen Papa'nın Türkiye ziyaretinde "Müslümanlardan özür dilemesi"ni istedi. 4



## Hakkımızı gasp edenlerden hesap soracağız

Türkiye Kamu-Sen YİK toplantısını geniş bir katılımı ile Konfederasyon Genel Merkezinde gerçekleştirdi. Genel Merkez yöneticilerinin ve il temsilcilerinin katıldığı toplantıda 206yılı toplu görüşmeleri değerlendirildi. Yapılan istişarelerle önümüzdeki dönemde Türkiye Kamu-Sen'in yapacakları da görüldü. 5

## Bütçede herşey var MEMUR yok



BÜTÇEDE

IMF baskısı  
FAİZ  
Dolaylı VERGİLER  
KÜRESEL sermaye  
AB talimatları  
VAR

MEMUR'a  
insanca  
yaşama  
hakkı  
YOK!..

IMF talimatları ile AB güdümünde hazırlanan bütçede sermaye sahipleri, vergiler, faizler düşünülmüş ancak yatırımlar, istihdam, ücret artışları, üretim ve gelişme düşünülmemiş. Kısacası bu bütçede sermaye sahipleri, Dünya Ticaret Örgütü ve IMF'nin talepleri vardır ama memur, işçi, çiftçi, esnaf, emekli; kısacası vatandaş unutulmuştur. 22



GAZETEDEN

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Gazetemizin bu sayısının gündeminde neler var? Gündemin hemen üst kısmında papa var. "Katoliklerin ruhani lideri, Ortodoksların İstanbul Papazını ziyaret etti." Haber sadece bu. Bu haberin altı üstü, yanı önu doldurulabilir. Nitekim herkes kendine göre doldurdu da.

Papa'nın ziyaretinin Ankara ayağıyla başlayan gazete manşetlerine bakılırsa herkesin bir papası olduğunu görürsünüz. 22

## "Hayır"lı İş!

### Memur-Sen KESK İttifakı

Bize gelen bilgilere göre AKP yetkilileri Memur-Sen yöneticilerini arayarak, "Kesinlikle T.Kamu-Sen'den birisinin yönetim kurulu üyeliğine seçilmemesi talimatını vermiş. Bu talimat doğrultusunda KESK ile Memur-Sen işbirliği yaptılar. 2



2007 Bütçesi yoksulu daha da yoksullaştıracak

Fahrettin YOKUŞ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

2007 yılı bütçesi T.B.M.M'sine sunuldu. Meclise sunulan bütçe tasarısı önemli bir değişime uğramadan bu yıl sonunda yasalasacak. Bütçe bir önceki yıla göre %19 arttırılarak 205 milyar YTL olarak ön görülmüştür.

Bütçedeki kaynakların dağılımını incelediğimizde, bu bütçenin bir yatırım bütçesi olmadığını görürüz. Bir önceki yıl (2006) bütçede yatırımlara ayrılan pay toplam bütçenin %7.2'sini oluştururken, bu pay %5.9'a düşürülmüştür. 25



Milli Manevi değerlerimize saldırılar devam ediyor

Bilal ESER

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sek.

Son günlerde dini önder konumundaki bazı zevatlarca verilen sözde dini içerikli beyanlar ile din ve din eğitimi gibi konularda kamuoyuna intikal eden haberleri dikkatle ve ibretle izliyoruz. Bu haberlerin bir plan ve siyasetle gündeme taşınması ve bazı dini kişi ve kuruluşlarca iç ve dış siyaseti etkilemek amaçlı olması dikkat çekicidir.

Din üzerinden oynanan siyasi oyun ve planların hiç çekinmeden pervasızca uygulamaya konulmasını milletimizin geleceği açısından tehlikeli buluyoruz. 15

# Memur-Sen – KESK İttifakı

Sosyal Güvenlik Kurumu 1. Olağan Genel Kurulu 24.11.2006 tarihinde Kurum binasında yapıldı. Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 5.maddesi gereği memurları temsilen konfederasyonların üye sayılarına göre 9 delegenin dağılımı yapıldı. Buna göre Türkiye Kamu-Sen 4, KESK 3, Memur-Sen 2 delege ile Genel Kurulda temsil edildi. Yine yasa gereği memurları temsilen bu 3 konfederasyonun delegeleri arasında bir asil bir yedek yönetim kurulu üyesi seçimi yapıldı.



manya'ya şikayet ettiği ortaya çıktı. Şikayet raporu, Almanya'da Aşağı Saksonya Mültecileri Politikaları dergisinde de (Temmuz 1997 sayısında) yayınlandı.

Şikayet Raporunda Hasan Hayır'ın İddiaları

"...Türkiye'de düşünmek ve yazmak suçtur. İşkence ülkenin temelidir. Polisin bir tek eğitimi vardır o da işkencedir. 1980'den bu yana (Yani 1997'ye kadar) Türkiye'de 3 milyon insan Düşüncesini açıkladığı için

tutuklandı. Kürtler, kendi hakları için 10 yıldan bu yana mücadele ediyor. Mücadele edenler acımasızca öldürülüyor, işkenceye uğruyor. Askeriye Kürtler ile Türkler arasındaki mücadeleyi kullanıp, insanları guruplara ayırıyor. Kürt, Türk, Alevi, Sünni çatışmasını körüklüyor. Kirli işleri ve suçları hükümet (Refah Yol Erbakan'ın Başbakan Olduğu) ve askeriye ortak organize ediyor. Almanya'dan sağlanan silahlar savaşta Kürtlere karşı kullanılıyor."

Sosyal Güvenlik Kurumu Yöneticileri Endişeli

Memurları temsile yetkili en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen'in, hü-

kümetin talimatı, işbirlikçilerin oyunu ile yönetim kuruluna seçilememesi Sosyal Güvenlik Kurumu Yöneticilerini endişeye sevk etti. Söz konusu şahsın çeşitli olaylara karışmış olması ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili hiçbir bilgi birikiminin olmaması endişelerin temel kaynağını oluşturuyor.

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunda temsil edilen diğer sosyal gurupların da (İşçiler, Emekliler, Esnaf, Ziraat) benzer endişeler içinde olduğu ifade ediliyor.

Yönetim Kurulu Üyeliğinin Getirileri

Hasan Hayır'a Memur-Sen sayesinde piyango! vurdu. Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu üyesi olarak hakkı huzur ücretleri ile birlikte yaklaşık 3 bin YTL aylık ücret alacak. Ayrıca bir makam aracı (Şoförü ile birlikte) tahsis edilecek, emrine sekreter ve danışman verilecek.

## Merak Edilen Konu

Hasan Hayır 1990 yılından bu yana Ankara'da, başta DEHAP(HADEP) olmak üzere ÖDP, EMEP ve TKP gibi partilerin eylemlerine katılmış, defalarca göz altına alınmış ve DEHAP'lı yöneticilerle birlikte hapis cezasına çarptırılmış bir şahıs. Böyle bir şahsın yukarıda ifade edilen devlet imkanlarına kavuşturulması ile birlikte bu imkanları DEHAP ve diğer yandaşlarına kullanılabileceği, huylu huysundan vazgeçmez felsefesi ile hareket edeceği endişesi yaşanıyor.

Sosyal Güvenlik Kurumu adına "Hayır'lı" bir iş yaptıkları için...Memur-Sen yöneticileri kendileri ile ne kadar evrünseler azdır. Haber ile ilgili evraklar aşağıda sunulmuştur.Dosyalara tıklayarak indirebilir yada aç butonunu kullanarak okuyabilirsiniz.

## Hükümet İş Başında

Bize gelen bilgilere göre AKP yetkilileri Memur-Sen yöneticilerini arayarak, "Kesinlikle T.Kamu-Sen'den birisinin yönetim kurulu üyeliğine seçilmemesi talimatını vermiş. Bu talimat doğrultusunda KESK ile Memur-Sen işbirliği yaptılar. İşbirliği için görevlendirenin de Hak-İş Başkanı Salim Uslu'nun olduğu gelen duyurular arasında. Memur-Sen adına delege olarak Genel Kurula katılan Ahmet Aksu ile Büro Memur-Sen Başkanı Yusuf Yazgan'ın oyları ile KESK Temsilcisi Hasan Hayır Sosyal Güvenlik Kurumu Yöne-

tim Kurulu Üyeliğine aldığı 5 oyla seçildi, Böylece Memur-Sen yöneticileri hükümetten aldıkları talimat gereği görevlerini yaptılar. Aynı genel kurulda Memur-Sen adına katılan Yusuf Yazgan da aldığı 5 oyla yedek üyeliğe seçildi. 8 hizmet kolunda yetkili Türkiye'nin en büyük memur sendikaları konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen oynanan oyun sonucu memurları temsil edecek yönetim kurulu üyeliği hakkı olduğu halde seçtirilmedi.

**Memur-Sen'in Oylarıyla Seçilen Hasan Hayır Kimdir?**

1955 Tunceli Ovacık doğumlu olan Hasan Hayır KESK'e bağlı Tüm Bel-Sen (Tüm Belediye Ça-

lışanları Sendikası) Kurucusu, yine uzun süre Tüm Bel-Sen Ankara Şube Başkanlığı yapmış, halen KESK Basın Yayın Sekreterliği görevini sürdürüyor.

**Hasan Hayır'ın Dosyasında Neler Var?**

DEHAP yöneticileriyle birlikte işlediği suçlardan dolayı yargılanan Hasan Hayır'ın 07 Haziran 2001'de Ankara 24.Asli Ceza Mahkemesince 1 Yıl 6 Ay hapis cezasına çarptırıldığı, Ankara'da katıldığı çeşitli eylemlerden dolayı defalarca gözaltına alındığı, halen pek çok davadan yargılanmakta olduğu bize ulaşan haberler arasında...

Hasan Hayır'ın 1990 yılından bu yana Ankara'da ikamet ettiği Ankara'da organize edilen radikal sol ve bölücü örgütlerin gösteri eylemlerine katıldığı, DEHAP, ÖDP, EMEP gibi partilerin tüm organizasyonlarında bulunduğu yine İnsan Hakları Derneği Yöneticileri ile birlikte eylemlere katıldığı, F Tipi ceza evleri protestolarında başı çektiği TAYAD'lılarla birlikte Türkiye'yi AB üyesi ülkelere sürekli şikayet ettiği edinilen bilgiler arasında.

Söz konusu şahsın 1997 yılında Türkiye'yi ve Türk Askerini Al-



## MAHKEME KARARI

**DİHA/ANKARA**

KESK'e bağlı sendika yöneticileri ile HADEP, ÖDP ve EMEP yöneticilerinin de aralarında bulunduğu 35 kişi hakkında, 7 Haziran 2001 tarihinde "izinsiz gösteri yaparak" "2911 sayılı yasaya muhafet ettikleri" iddiasıyla açılan davanın karar duruşması, Ankara 24. Asliye Ceza Mahkemesi'nde dün görüldü. Eğitim-Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer ve diğer sendika yöneticilerinin hazır bulunduğu karar duruşmasında, Savcı Sami Güngör, yargılananların 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasası'na muhalefet ederek, suç işlediklerini iddia etti. Mahkeme Heyeti de, sendikacı ve siyasi parti temsilcileri hakkında 1 yıl 6'şar ay hapis cezası verdi. Yargılananların iyi halini göz önünde bulunduran mahkeme, cezalandırılmadan 3'er ay indirilmesine karar verdi.

# 301 Avrupaya feda edilmemeli

**T**ürkiye Kamu-Sen, TCK'nın 301. maddesinin bir kelimesinin dahi değiştirilmemesi gerektiğini vurguladı. AB dayatmalarıyla gündeme getirilen değişiklik çalışmalarında hükümet sorumluluğu ve siyasi riski üzerine almamak için görevlendirdiği sivil toplum kuruluşları hummalı bir çalışma içerisine girdi. Soyut kavramların somutlaştırılması çalışmalarında günlerce toplanmalarına rağmen ortak bir metin üzerinde anlaşamadan dağıldılar. Tabanı olmayan, AB kaynaklı desteklerle ayakta durmaya çalışan ve millet olma unsurunun kıymetini bilmeyen Sivil toplum kuruluşlarının çabaları sonuçsuz kaldı.

Türkiye Kamu-Sen'in içinde bulunduğu sivil toplum örgütleri Adalet Bakanını ziyaret ederek TCK'nın 301. Maddesinin değiştirilmemesini istedikler.

264 sivil toplum kuruluşlarının katılımından oluşan heyet 301. maddenin değiştirilmemesi için Adalet Bakanı ile görüşerek Avrupa ülkelerinde benzer uygulamaları gösteren bir rapor sundu.

Hazırlanan raporda Avrupa ülkelerinin çoğunda benzer maddelerin var olduğu belirtiliyor. İtalya, Polonya, İspanya, Almanya, Danimarka'nın yürürlükteki ceza yasalarında bu maddenin daha katı uygulandığı belirtiliyor.

Raporun bir diğer dikkat çektiği nokta ise, Avrupa

uygulama sonucunda hangi tür ihtiyaç ortaya çıkmıştır ki AB tarafından bunun değiştirilmesi dayatılmaktadır.

Katıldığı toplantıda ortak bir gayede Türkiye Kamu-Sen olarak birleşilemeyeceğini söyleyerek müsaade isteyip toplantıdan ayrıldığını söyledi. Soyut kavramlardan somut kavramlara geçilerek acaba yumuşatılabilir mi sorusunun cevabının arandığı bir toplantı yapıldığını söyleyen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Siyasi bir oyun oynandığını ve siyasi bedeli düşünülerek sivil toplum tarafından teklif ediliyor muş izlenimi verilmeye çalışıyor. AB-Türkiye ili ilgili bir ilerleme raporu sözkonusu ise bu raporun ilk değerlendirileceği yer AB Türkiye karma iştişare komitesidir. Komitenin Eşbaşkanlığını TZOB Başkanı Sayın Şemsi Bayraktar yapıyor. Toplantıyı Şemsi Bayraktar'ın daveti üzerine gerçekleştirmemiz gerekirken Şahsına ve kurumuna saygım sonsuz olan İKV tarafından böyle bir toplantının düzenlenmiş olmasının mantıklı bir gerekçesi yoktur. Siyaset sorumluluğunu sivil toplum örgütlerine atmak istiyorsa siyaset bu sorumluluğun altından kalkamayacaktır dedi. 301, madde ile ilgili düşüncelerimizi hem heyetle hem kamuoyuyla paylaşma gereği duydum. Bu aşamada hiçbir kelimesinde değişikliği kabul etmiyoruz dedi.

Adana

maddenin kaldırılması için hiçbir neden yok

Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilcisi Kamil Köse, yasaların toplumsal ihtiyaçtan dolayı ortaya çıktığını belirterek, 301. maddenin kaldırılması için de hiçbir toplumsal neden bulunmadığını söyledi.

Köse, düzenlediği basın toplantısında, 1 Ekim 2005-30 Eylül 2006 tarihleri arasındaki gelişmeleri kapsayan Avrupa Birliği (AB) ilerleme raporunun açıklandığını, 140 sayfalık raporun içeriğine bakılmaksızın 75 sayfaya indirildiğini ve bunun da sevinçle karşılandığını ifade etti. AB raporunun incelendiğinde baştan sona dayatmayla dolu olduğunu belirten Köse, "Raporla birlikte iki konu AB'nin olmazsa olmazı haline gelmiştir. Bunlardan biri Kıbrıs, diğeri ise TCK'nın 301. maddesinin değiştirilmesi" dedi.

AB'nin ilerleme raporunda dayattığı ve kaldırılmasını istediği TCK'nın 301. maddesinin Türkiye'de değiştirilmesine gerekçe gösterilecek toplumsal bir neden bulunmadığına dikkat çekti.

Adıyaman

Türkiye Kamu-Sen Adıyaman İl Temsilcisi Hacı Mehmet Sever, Avrupa Birliği (AB) ilerleme raporunda dayatmaların devam ettiğini kaydederek, özellikle Türk Ceza Kanunu'nun 301. maddesine müdahale ettiğini açıkladı.

Sever, Türk milletinin 301. madde ile hiçbir sorunu yoktur. Türk Ceza Kanunu bile, 80 yıllık bir süreç sonucunda değişmiştir. Yasa hükmünü uygulayacak, hakim olayın akışına bilgi ve belgelere göre gerekli cezayı zaten tayin edecek, farklı kararlar zamanla içtihat haline gelecek, kanun zafiyet gösteriyorsa değişikliği söz konusu olacaktır. 301. maddenin değiştirilmesine gerekçe olabilecek toplumsal bir neden bulunmamaktadır" dedi.



## ADANA



kendisi uyguluyor iken Türkiye'de neden değiştirilmek isteniyor sorusunun cevabını veriyor. Avrupa Parlamentosu tarafından hazırlanan ve genel kurulda kabul edilen Hollandalı Hristiyan demokrat üyenin hazırladığı Türkiye raporunda sadece 301. maddenin değiştirilmesi istenmiyor daha da ileri giderek 216, 277, 285, 288, 305, 318. maddelerin değiştirilmesi gerekliliğine de vurgu yapılıyor.

Öte yandan Türkiye Kamu-Sen de sivil toplum kuruluşlarını ziyaret ederek AB talimatlarıyla daha bir yıllık yasanın değiştirilmesi çalışmalarının sonuçsuz kalmasını sağladı. Bu çerçevede Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ı, TESK Genel Başkanı Derviş Günday'ı, Atatürkçü Düşünce Derneği Genel Başkanı Emekli Orgeneral Şener Eruygur'u ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği Genel Başkanı Şemsi Bayraktar'ı ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, TCK'nın yaklaşık 80 yıldır yürürlükte olması sonucunda yaşanan aksaklıkların içtihatlarla ve uyarlamalarla çeşitli düzenlemeler yapıldığını söyleyerek daha bir yıllık kanunun AB ilerleme raporunda değiştirilmesini istenmesini anlamak mümkün değildir dedi. Akyıldız, 301, maddenin yeniden düzenlenmesi isteniyor. Bir yıllık bir

## ADIYAMAN



rarlar zamanla içtihat haline gelecek, kanun zafiyet gösteriyorsa değişikliği söz konusu olacaktır. 301. maddenin değiştirilmesine gerekçe olabilecek toplumsal bir neden bulunmamaktadır" dedi.

# Türkiye'den papa(z) geçti

**P**apa 16. Benedict ,28 Kasım'da Türkiye ziyaretine başladı. İlk olarak Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer, ardından Diyanet İşleri Başkanı Ali Bardakoğlu ile görüşen Papa protokol ziyaretini yarım güne sınırladı.

İzmir Meryemana'yı ziyaret ederek hem yapılan ayini yönetti hem de hacı oldu. Gelişinin asıl sebebi olan Ortodoks kilisesi ile Katolik kiliseleri arasındaki bin yıllık kopukluğu gidermek ve beraberliği sağlamak için Fener Rum Patrikhanesine gitti. Patrik Bartholomeos ile görüşen Papa burada da yapılan ayine katıldı. Papa ile Bartholomeos yaptıkları görüşmeler sonrasında ortak bir deklarasyon yayımlayarak "Avrupalı hristiyan değerlerinin korunması" çağrısını yaptılar. Deklarasyonda Katoliklerle Ortodokslar arasındaki kötü olan ilişkilerin dü-

küştahlığı sevmeyiz, özür dile öyle gel", "Türkiye'ye neden geliyorsun?, Ekümenlik için mi?", "Diyalog yok, hak din İslam", "Hazreti İsa Allah'ın kulu ve elçisidir", "Gelirsen dönüşte takdis ettiklerini al götür" gibi dövizler taşıdı. "Ya Allah bismillah Allah-u ekber", "Kafirlerin korkusu Muhammed'in ordusu", "İstanbul Vatikan olmayacak", "Papa defol" gibi sloganlar atıldı.

Grup adına Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız basın açıklaması yaptı. Papa 16. Benedict'in Hazreti Muhammed'e saygısızlık yaptığını hatırlatarak, "Gençliğinde Nazi'lere hizmet eden papa 16. Benedictus'un 'Allah katındaki tek din olan İslam hakkında ve bu dinin 'Alemlere rahmet olarak gönderilen' kutlu Peygamberi Hazreti Muhammed hakkında derin haçlı ruhunu yansıtan sözlerinin akla, izana, insanlığa, barışa ve gerçeklere yapılmış bir hakaret ve küstahlık olduğu" dedi.

Papa'nın İslam'a hakaret ederken Hıristiyanlığın yaptığı barbarlıkları görmezlikten geldiğini iddia eden Akyıldız, örnek olarak İspanya'da tek bir Müslüman ve Yahudi'nin kalmamasını gösterdi.

Irak'ta ve Afganistan'a ölen Müslümanların sayısının 1 milyonu geçtiğini ifade eden Akyıldız, "Sözde barış sever Papa'nın bu vahşeti kinadığını nede hiç duymuyoruz" diye konuştu.

Papa'nın Müslümanlardan ve özellikle Müslüman Türklere temizlenmiş 'Üniter bir Avrupa' idealini gerçekleştirme peşinde olduğunu hatırlatan Akyıldız, "Papa'nın ziyaretinin asıl amacının 'İzma'yı bitirmek, yani asırlardır kanlı, kinli, kavgalı olana Katolik kilisesi ile Ortodoks Kilisesi arasında diyalogu artırmak ve Hıristiyanlar arasında birliği sağlamak, böylece Hıristiyanlığı İslam karşısında tek yumruk haline getirmektir. Yani Papa Türk devletine hürmet için değil küresel emperyalizmin dini boyutunu güçlendirmek için geliyor. Bu durum Türk milleti tarafından iyi bilinmelidir" şeklinde konuştu.

Müslümanların Hz. Muhammed'e karikatür yoluyla hakaret edilerek tahrik edildiğini hatırlatan Akyıldız, küresel çapta fitne ve fesadın

yaygınlaştırıldığını ifade ederek şöyle konuştu:

"Kısa zaman dilimi içinde yaşanan bu olaylara baktığımızda adeta dünya çapında bir Müslüman-Hıristiyan savaşı çıkarılmak istenmektedir. Papa'nın talihsiz sözleri yersiz zamansız ziyareti böyle bir savaşı isteyen insanlık düşmanı karanlık güçlerin planına destek vermekten başka bir anlam taşımamaktadır. Papa bu sözleri ve hareketleriyle yangına körükle gitmekte, üstüne benzin dökmektedir. Buradan Türk Dayanışma Konseyi olarak Papa'ya soruyoruz, ülkemize; Patrik Barteleomos'un ekümenlik iddiasını gerçekleştirmek için mi geliyorsun? Heybeliada ruhban okulunu açtırmak için mi geliyorsun? Yoksa Ayasofya'yı Kiliseye dönüştürmek için mi geliyorsun? Ey Papa, eğer böyle bir amaçla geliyorsun, bu ülkemizin içişlerine karşın anlamına gelir ki, buna ne senin gücün yeter, ne de arkadaki küresel emperyalizmin gücü yeter".

## Mardin

Türkiye Kamu-Sen Mardin İl Temsilciliği, Papa'nın Türkiye'ye gelişini protesto etmek için basın açıklaması yaptı.

Cumhuriyet Meydanı'nda bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen üyeleri adına basın açıklamasını okuyan İl Temsilcisi Şeyhmus Kanat, Papa'nın gençliğinde Naziler'e hizmet ettiğini söyleyerek, "Allah katındaki tek hak din olan İslam ve bütün alemlere rahmet olarak gönderilen kutlu Peygamber Hz. Muhammed (SAV) hakkında derin



haçlı ruhunu yansıtan sözlerinin akla izana, insana, insanlığa, barışa ve gerçeklere karşı yapılmış bir hakaret ve küstahlık olduğu" dedi. Papa'nın Türkiye'ye yaptığı ziyaretin asıl amacının; asırlardan beri kanlı, kinli, kavgalı olan Katolik ve Ortodoks kiliseleri arasındaki diyalogu artırmak ve Hıristiyanlar arasında birlik oluşturmak olduğunu söyleyen Kanat, "Papa, Türk devletine hürmet için değil, küresel emperyalizmin dini boyutunu güçlendirmek için geliyor. Yani Papa'nın tek amacı var, o da Hıristiyanlık arasında birliği sağlamaktır. Bu olaylar göstermiştir ki, bazı çevrelerin inatla savundukları 'dinler arası diyalog' projesi bir safsatadan, bir kandırmacadan ve bir fitneden başka bir şey değildir" şeklinde konuştu.



zeldilmesi için gerekli adımların atılması kararlaştırıldı.

Ekümenik tartışmaları gölgesinde istediği mesajları veren papa Katolikler ile Ortodoksları birleştirecek adımları böylece Türkiye'de atmış oldu, hem de Tüm dünyanın gözü önünde ve Türk yetkililerinin himayesinde.

Papa'nın amaçlarına hizmet etmeyelim

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Dayanışma Konseyi, İslam dinine ve Peygamberimize hakaret eden Papa 16. Benedict'in yaptığı ziyareti protesto etti.

Türk Dayanışma Konseyi'nin oluşturan 96 sivil toplum kuruluşu üyelerinden oluşan yaklaşık 500 kişilik topluluk "Medeniyetler ittifakı mı? Haçlı ittifakı mı?", "Biz misafirperveriz,

## 3 Aralık Dünya Özürlüler Günü



**T**ürkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu Başkanı Ayhan Çelik, 3 Aralık Dünya Özürlüler Günü nedeniyle Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısında, özürlülerin sorunlarını dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu Başkanı ve Özürlüler Kültür ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Ayhan Çelik, Türkiye'de yaklaşık 8.5 milyon, aileleriyle birlikte 27

milyon özürlünün bulunduğunu belirterek, Türkiye'de özürlülerin insanca yaşamasının önünde engellerin bulunduğunu bildirdi.

AB'nin özürlülerle ilgili Türkiye'ye herhangi bir istekte bulunmamasına tepki gösteren Çelik, "AB özürlü sorunlarından ziyade Kıbrıs gibi Türkiye'yi bölme ve parçala işleriyle uğraşiyor" diye konuştu.

2005 yılında çıkan 5378 sayılı Engelliler Kanunu'nu eleştiren Çelik, söz konusu yasa ile engellilerin düşünülmediğini, "kadro boşaltma ve yandaş doldurma" olarak yürürlüğe girdiğini belirtti. Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü: "Yasanın orasına, burası engelli ve engelli sorunları serpiştirilerek, "özü engellilerin sorunları" olmayan bir göstermelik yasa çıkartılmıştır. Zaten 26. maddeden, 52. madde kadar olan kısım, kendi memur ve amirinin yetkileri ile doldurulmuştur. 5378 Sayılı Engelliler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 25. maddesine, '18 yaş altı ve üstü engelliler' ibaresi eklenerek, yardım yapılacağı zikredilmiştir. Ancak; 18 yaş altı engelliye yardım yapılması için aile gelirinin baz alınma şartı

getirilmiş ve 'aile geliri fertlere bölündüğünde engelli bu gelirden 59 YTL alıyor ise, yardım alamaz' denilmiştir. Dolayısıyla, engelli ailelerin hemen hemen tamamı bu yardımı alamaz duruma getirilmiştir. Türkiye'de 59 YTL ile geçiniyorsa bizim söyleyecek lafımız yok."

Türkiye'de son yıllarda okuma-yazma bilmeyen nüfusun azaltılması ve eğitim düzeyinin yükseltilmesi konusunda oldukça önemli mesafe alındığını belirten Çelik, ancak genel nüfus göstergeleriyle, engelli nüfusun göstergeleri arasında çok büyük uçurumlar olduğunu kaydetti.

Engellilerin özellikle tedavi ve rehabilitasyon hizmetleri için sosyal güvenliğin önemli bir araç olduğunu ifade eden Çelik, bundan yoksun olanların tamamen kaderine terk edildiğini söyledi. Türkiye Kamu-Sen üyeleri ve Özürlüler komisyonu, 3 Aralık Dünya Özürlüler Günü nedeniyle Ankara Devlet Tiyatrosunda oynanan "Gözlerin Ardındaki Çocuk" adlı eseri toplu halde izledi. "Down sendromlu çocuğunun doğumundan sonra yaşamla tek başına mücadele etmeye çalışan bir annenin dramı anlatılıyor

"Gözlerin Ardındaki Çocuk" down sendromlu çocuğu olan bir annenin hastanenin doğum odasında ilk gerçekle karşılaşması üzerine başlıyor. Doktorların "sorun" olarak gördükleri çocuk, bir anneyi baştan hayattan soğutan ardından hayata bağlayan en değerli varlık olabileceğini gösteriyor. Annenin iç muhasebeleri, gel git'ler yaşamaları ve sonunda içinden gelen ses ile ne yapacağını kararlaştırması ile hayatına anlam katar ve kendisine gönderilen bir hediye olduğuna karar verir. Çevresine ve durumu kabullenemeyen aile yakınlarının direnişi üzerine ve yaşamın ona hazırladığı kötü sürprizler karşısında ne kadar güçlü kalabileceğinin en somut örneğini sunuyor.



# YİK toplantımızı yaptık

Türkiye Kamu-Sen YİK toplantısını geniş bir katılımıla Konfederasyon Genel Merkezinde gerçekleştirdi.

**G**enel Merkez yöneticilerinin ve il temsilcilerinin katıldığı toplantıda 206yılı toplu görüşmeleri değerlendirildi. Yapılan istişarelerle önümüzdeki dönemde Türkiye Kamu-Sen'in yapacakları da görüşüldü. Toplantılar sonunda bir dizi kararlar alındı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplantının açılışında bir konuşma yaparak Toplu Görüşmeler hakkında bilgi verdi ve gelişmeleri değerlendirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Ekonomik sosyal konseyin üyesi olan Türkiye Kamu-Sen, görev ve sorumluluklarını bilen Türkiye'nin en büyük konfederasyonuyuz. Türkiye kamu-sen olgusunu kimsenin kullanacağı malzeme haline getirmeyiz. Biz toplu pazarlık masasına giderken kamuda çalışan en düşük işçi maaşına eşitleniş teklifi götürdük. Toplantı süresince bin 23 YTL talebimizde ısrarcı olduk. Bu talebi tartışmadık. İki hafta taleplerimizde ısrarcı olduk kimse haksızsınız demedi. Kamuoyundan ciddi bir destek de geldi. Herkes bu rakamın gerçekçi olduğunu kabul ediyor. Ama tartışılan siyasetin tavrı oluyor. Sayın Bakan yatırımları bahane ediyor, kendine göre haklı mazeretler üretiyor.

Köye yol yapılacak, su götürülecek diyor. Biz yatırımlarımızdan mı keseceğiz de kamu çalışanlarına zam olarak vereceğiz diye söylüyor. Siyasetin temel kuralı siyasetin bağlı olduğu yerlerdir. O yerler eğer IMF, Dünya Bankası ise o kurumlara mahkum olmuştunuz demektir. Bu yıl ki Toplu Pazarlık tan bir netice alınmamış gibi görünüyör ama kazanımlarımız oldukça fazla. Biz ücret pazarlığından çok özlük hakları konusunda mücadele ettik. Sendikacılık tarihinde bir ilki gerçekleştirdik. Türk-İş, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Esnaf Sanatkarlar Konfederasyonu, Ankara Ticaret Odası'nın katılımıyla bir sivil buluşma gerçekleştirdik. Esnaf tüccar diyor ki kamu kesimi tasarruf yapacak kesim değildir. Kamu çalışanına verdiğiniz zam direk ekonomiye döneceği için Türkiye kazanacak.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, görüşmeler sonunda alınan kararlar itibarıyla önümüzdeki günlerde yapılacaklar konusunda da mesajlar verdi. kararlılığımızı bildirdiği konuşmasını sonunda bir hesap sormak durumunda yazarak "Bir gün gelecek bir gününüz kalacak o gün mutlaka hesap sorulacak" diyerek konuşmasını bitirdi.



TİED'den Türkiye Kamu-Sen'e ziyaret

**T**ürkiye İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ve beraberindeki heyet Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı makamında ziyaret etti.

İşçi ve memur emeklilerinin sorunlarının masaya yatırıldığı görüşmede, sosyal güvenlik sistemini tek çatı altında toplayacak olan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapılaşmasına ilişkin ayrıntılı değerlendirmelerde de bulunuldu. İşçi emeklilerinin hak ve menfaatlerinin korunması boyutunda son derece etkin bir mücadele sürdürdüğünü ve bunun bütün kamuoyunca da ilgiyle izlendiğini ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ziyaretten duydukları mem-

nunyeti dile getirdi. Yeni oluşan tek çatı sisteminde emeklilerin hak ve çıkarlarının korunması için ortak mücadele kararlılığında olduklarını belirten Akyıldız, "Çözüm bekleyen çok sorun var ama inanıyoruz ki, atılacak ortak adımlarla bu sorunların en aza indirilmesi sağlanacaktır" dedi.

Ziyaret sırasında konuşan Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin birçok sorununu ortak olması nedeniyle bu alanda faaliyet gösteren bütün sendikalarımızın, derneklerimizin ve diğer sivil toplum kuruluşlarımızın ortak hareket ederek ciddi bir hak ve hukuk mücadelesi sürdürülmesi gerektiğini ifade etti.

## Kadın kolları Düzce'de



Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Düzce de kuruldu. Düzce Kadın Kolları Şube Başkanı Emsale Harul ve Başkan yardımcısı İlkyay Bayram, Vali Halil Nimetoğlu, İl Emniyet Müdürü Sayim İşlek ile Düzce'ye yeni atanan Erol Pişkin'i makamlarında ziyaret etti.

Başkan Emsale Harul ve Başkan yardımcısı İlkyay Bayram Kamu Kurum ve kuruluşlarını ziyaretleri çerçevesinde Akçakoca'daki devlet hastanesi, sağlık ocağı ve vergi dairesini ziyaret ettiler. Ziyaretleri sırasında kadın çalışanlarla görüşülerek hizmetler hakkında bilgi verdiler.

# Türk Ulaşım-Sen 9. Başkanlar Kurulu Ürgüp'te yapıldı



Türk Ulaşım-Sen 9. Başkanlar Kurulu 10-11-12 Kasım 2006'da Ürgüp'te Genişletilmiş İstişari Kurul Toplantısı programlı şekilde yapıldı.



**T**oplantı açış konuşmasını Genel Başkan Nazmi Güzel yaptı. Güzel özetle; "Sendikacılık çalışmalarında sadece mevcut sorunları çözmekle meşgul olmanın yetmediği, sorun üretmeyen bir çalışma hayatı ve mesai düzeni ile millî ihtiyaçlarımıza eksiksiz cevap verecek bir yerli ulaşım sisteminin yapılandırılmasında da öncülük yapmak gibi bir görevin hepimizi beklediği, bunun için aleyhimize yapılanmalar karşısında sürekli şikayet üretmek yerine, yanlış yapılanmayı ortadan kaldırarak doğrusunun yerine konmasında üzerimize düşen toplumsal gayreti göstermenin bir vazife olduğu, o nedenle bu başkanlar kurulumuzu Genişletilmiş İstişari Toplantı mahiyetinde gerçekleştirerek, meselesinde bilinçlenmiş olanlarımızı daha bilgili hale, daha gayretli ve başarılı hale getirme yöntemine uygulama şansı tanıdık. Biraz sonra uygulamasına geçeceğimiz program sürecindeki hiçbir dersin ve konunun ihmal edilmeden izlenmesi, dinlenmesi ve bilgi edinilmesi yönünde sabırlı olmanızı rica ediyorum..." dedi. Sendikaya bağlı 20 Şube Başkanı ve Bütün Şubelerin Yönetim Kurulu Üyelerinin beraber iştirak ettikleri toplantı üç

gün sürdü. Bu süre içerisinde, teşkilatın yönetim kadrosuna özel bir eğitim programı da uygulandı.

## ■ Hukuk eğitimi



Eğitim programının birinci aşamasında, Avukat Figen Çiçek tarafından, hizmet kolumuzda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlara mahsus hukukî sorunlar ve çözüm yolları ile hak arama metotları üzerinde bilgilendirmelerde bulunuldu. Toplantı katılımcısı teşkilat yöneticilerimizin yerel sorunlara dair hukuk kapsamlı sorularının cevaplandırılarak bilgilendirilmesi yöntemi de uygulandı.

## ■ Teşkilatçılık eğitimi



Eğitim Uzmanı Bahri TOPÇU tarafından Liderlik, Kadro, Beşeri İlişkiler, Çağrı Üzerine Çalışma, Teşkilatlanma başlıklı konular üzerinde verdiği derslerde özellikle; Sadakat,

## Adalet, İlim-Haya-Nezakat, Cesaret ve Kuvvet..

konuları somut örneklerle canlı şekilde anlatılmak suretiyle, mensuplarımızın birleştirici, birliği kuvvetlendirici ve engelleri aşma erkine götüren ne gibi şuur ve ahlak değerleri üzerinde durması gerektiğine özlü bir şekilde dikkatleri çekilerek, şuurlarının imanî derecede pekişmesine taze bir zemin oluşturuldu.

## ■ Ulaşım sorunları ve sonuçları konulu sunum

Sendika Genel Sekreteri Habip Doyamaz'ın tarihi tespitler, mevcut bozuk ulaşım politikasının sebepleri ve sonuçlarını istatistikî değerlendirme ve grafiklendirilmiş verilere dayalı olarak toplantı katılımcılarını bilgilendirdiği bu bölümde, karayolu temel alınarak işletilmekte olan ulaşım sisteminin her geçen gün ne kadar büyük kayıplarla ülkemizi yüz yüze bıraktığı ve bu kaostan çıkış için millî iradenin ayağa kaldırılmasının gerektiği yönündeki belge ve tespitlerle destekli bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.



## ■ Ulaşım kaosuna müthiş proje ile çare



Türk Tank Yönetim Kurulu Başkanı Sabahattin ÇELİK tarafından projesi tespit edilen ve Demiryolu Ulaşımının günümüzdekinden daha ileri ve verimli boyutta gerçekleştirilmesine yönelik bilimsel açıklamalarda bulunarak bilgilendirmede bulunması, aslında daha neleleri başarmak zorunda olduğumuza dair bir başka mücadele yöntemini işaret ediyordu. Konu başlığı "İdeal Bir Demiryolu Aracı Nasıl Olmalı" olan bilgilendirme programı büyük bir

ilgi ile izlendi. Türk Ulaşım-Sen'in gerçekleştirilerek ülkemizin hizmetine sunulması çalışmalarında büyük çabaları olduğu bu projenin yakın bir gelecekte müjdeleyicisi de Türk Ulaşım-Sen'e nasip olacaktır. Projenin özü %100 yerli ve en ileri teknolojik bir buluşu kapasitesinde bulundurması idi.

## ■ Sekreteriyalarla istişareler

Şube Başkanları ile Genel Başkanın, Şube Sekreterleri ile Genel Sekreterin, Şube Teşkilat Sekreterleri ile Genel Teşkilat Sekreterinin, Şube Mali Sekreterleriyle Genel Mali Sekreterin ve Şube Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterleri ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterinin olmak üzere her sekreteryanın kendi branşındakilerle birlikte ayrı ayrı istişare toplantıları gerçekleştirildi.

Sekreteriyalarla ayrı ayrı gerçekleştirilen bu toplantının konusu Sendika Teşkilatımızın dahili sorunlarının çözümüne yönelik öneri derleme, nelerin yapılması halinde daha verimli bir teşkilatlı çalışma faaliyeti oluşturulacağına zemin elde etme ve birebir her branş sekreterinin Genel Merkez Genel Sekreteriyalarından taleplerinin neler olduğuna dair tespitlerin elde edilmesiyle birlikte, somut verilere dayalı program çerçevesinde teknik konularda birebir bilgilendirmelerde de bulunuldu



# Toplantı yorucu ve verimliydi

Şube Başkanı ve Şube Yöneticilerinin eksiksiz katıldığı Genel İstişari Toplantı süreci zengin programlı, bigi-  
lendirmenin yoğun olduğu ve buna bağlı olarak yorucu  
geçmesiyle anılacak kapasitedeydi.

Ancak, konuşmaktan ziyade iş yapmak, hizmet üret-  
mek ilkesi üzerine kurulu teşkilatımızda yönetim kadro-

suna dahil olanların hiçbirinin meselesine lakayt kalma-  
dığının görülmesi de ayrı bir şevk verdi katılımcı herke-  
se. Meseleler karşısında sadece şikayetçi konumda  
kalmanın hiçbir çözüm getirmedığı, bilakis sorunu çöz-  
me yolunda çok emek sarf edip ter dökmemiz gerekti-  
ğinde hemfikir kalındı.



## GEÇMİŞ OLSUN :

- TUS Adana Şubesi Sekreteri Hamdi SOYLEMEZ'in kızı Aybike Asena'ya halen tedavisi devam eden böbrek rahatsızlığından ötürü geçmiş olsun der, SOYLEMEZ ailesinin en kısa sürede yavrularının kavuşacağı sıhhatle mutluluklarının tazelenmesini Cenab-ı Allah'tan niyaz ederiz.

## KUTLAMALAR :

- Türk Ulaşım-Sen Van temsilcisi Sart UNSAL'ın Alperen ve Aysıl adını verdikleri ikiz çocukları doğmuştur. İkizlerimize Allah'tan hayırlı, sağlıklı, mutlu ve başarılı ömürler diler, UNSAL ailesini kutlarız.
- TCDD 4. Bölge Müdür Yardımcılıklarına, Sabahattin GEDİKLİ ve Cemil DEMİR atanmışlardır. Yeni Müdür Yardımcılarına, bölgelerinin işlerinde ve Türk Ulaşım-Sen Sivas Şube Başkanlığı ile personel sorunlarının giderilmesi uğrunda verecekleri mesailerde başarılar dileriz.
- TUS Adana Şubesi Sekreteri Hamdi SOYLEMEZ'in oğlu GÖKTÜRK sünnet olarak erkekliğini fesciledi. Küçük TUS'lu GÖKTÜRK'e ömrü boyunca sağlıklı, mutlu ve başarılı bir hayat dilerken SOYLEMEZ ailesini de kutlarız.



## Plaket töreni

Toplantının 3'ncü günkü son bölü-  
münde de, üye sayılarını en çok artıran  
üç şubemizden Adana Şubesine Genel  
Başkan Nazmi Güzel, Ankara-1 No'lu  
Şubeye Genel Sekreter Habip Doy-  
maz, Sivas Şubesine Genel Mali Sek-  
reter Mehmet Hancıoğlu, İzmir-2 no'lu  
Şubeye de Genel Eğitim ve Sosyal İş-  
ler Sekreteri İdris Canbolat tarafından  
başarılarını kutlama plaketleri verildi.  
Ayrıca, henüz kurulan 20'nci Şubemiz  
olan Ankara-3 no'lu Şube Başkanı Dr.  
Mustafa Morkoyun da salondakilere kı-  
sa bir konuşma yaparak şubesi hak-  
kında açıklamalarda bulundu. Morko-  
yun'un açıklamaları salonda yoğun bir  
alkışla kutlama ve başarı dileklerini be-  
lirten güzel bir cevap buldu.



**TEBRİKLER**

- 28/09/06 K.Ören Belediyesi Yaşlılar Köşkü Müdürü Üyemiz Gökhan TAGRAP emekli olmuştur.
- 28/09/06 K.Ören Belediyesi Üyelerimizden Remzi POLAT Yaşlılar Köşküne Müdür Olarak Atanmıştır.
- 01/10/06 Bala Belediyesi Üyemiz Ali TAŞATAN 'ın oğlu olmuştur.
- 28/10/06 K.ören Belediyesi üyemiz Vahap SÜLÜ' nün Kızı Evlenmiştir
- 04/11/06 Kazan Belediyesi Temsilcimiz Hasan ALER 'in Kızı Zehra ALER , Ali YILMAZ'la evlenmiştir.
- Karabük Belediyesi Basın ve halkla ilişkiler personeli Yakup CESUR evlenmiştir.
- Ankara B.Şehir Belediyesi İtfaiye Birimi üyemiz Menderes BORUĞ'un oğlu evlenmiştir.
- Afyon Dinar Belediyesi üyelerimizden Hasan Hüseyin SARI Zabıta Komiserliğine atanmıştır. Yeni görevinde başarılar dileriz.

**GEÇMİŞ OLSUN**

- 01/11/06 B.Şehir Belediyesi İtfaiye Temsilcimiz Tuncay CÖMEZ 'in Annesi Kalp Ameliyatı olmuştur.
- 14/11/06 Çubuk Temsilcimiz Cengiz AYAN 'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- 17/11/06 B.şehir Belediyesi Üyemiz Feti AYAN ameliyat olmuştur.
- Karabük Belediyesi personeli ve üyemiz Emin SAKALLIOĞLU' nun eşi ameliyat olmuştur.
- Karabük Belediyesi Personeli ve Üyemiz Mitat ÜNAL'in eşi ameliyat olmuştur.
- Karabük Belediyesi Personeli Üyemiz Rıdvan YAĞIZ'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Afyon şube Başkanımız Mustafa YORULMAZ 'ın sevgili eşi Naim YORULMAZ ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle.

**BAŞSAĞLIĞI**

- Ankara Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı siteler grup amiri ve sendikamızın Baş temsilcisi Aslan MURAT'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığında görev yapan mesai arkadaşımız ve üyemiz Yaşar Akyüz Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına başsağlığı dilerim.
- 19/10/06 Aski Üyelerimizden Gürkan YETİŞ 'in Annesi Vefat etmiştir.
- 01/11/06 B.Belediyesi İtfaiye üyemiz Yaşar AKYÜZ vefat etmiştir
- 13/11/06 Kazan Belediyesi Üyemiz Şerefattin DEMİRBAĞ 'ın dedesi Vefat etmiştir.
- Bozaz Belediyesi Başkanı Sn; Osman GÜNGÖR' ün Annesi vefat etmiştir.
- Karabük Belediyesi Personeli ve Üyemiz Ahmet ÖZMEN'in babası vefat etmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli ve üyemiz Mehmet YIRMİBEŞ' in annesi vefat etmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli ve üyemiz Sema ÜSTÜN'ün Kayın Validesi vefat etmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli ve üyemiz Meral KÖRPE' nin Babası ve Recep KÖRPE'nin Kayınpederi vefat etmiştir.
- Afyon şubesi Sandıklı – Karadirek Belediyesi üyelerimizden Selim DEMİREL vefat etmiştir

**HACCA GİDENLER**

- Çankırı İl Özel İdare Müdürlüğü Personeli ve Üyemiz ve Temsilcimiz Erol SELÇİ hacca gitmiştir.



## İçişleri Bakanlığı Müsteşarı ile görüştük

Yerel Yönetimlerde çalışanların sıkıntıları ve çözüm bekleyen sorunlarını görüşmek için İçişleri Bakanlığı Müsteşarı Sayın Şahabettin Harput' u makamında Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Ankara Şube Sekreteri Ömer Yay ziyaret ettiler. Sayın müsteşarın bu toplantıya Mahalli İdareler Genel Müdürü sayın Ercan Topaca' yı da çağırması görüşmeye verilen önem ve hassasiyet bakımından dikkate değer bulanTürk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu bu duyarlılıktan dolayı sayın Harput 'a ayrıca teşekkür etti.

İlhan Koyuncu, Görüşmelerin olumlu ve yapıcı geçtiğini önümüzdeki aylarda somut neticeler alınacağını ümit ettiğini söyledi. Toplantıda görüşülen konuların özeti sizlere sunuyoruz

“Yerel Yönetim kurumları ve bu kurumlarda çalışanları arasında uygulanan çifte standartlar karşısında memurlarımız üzülmemektedir. Hak etmediklerine inandıkları eşitsizlik ve sahihsizlik karşısında devletine küsmeye noktasına gelen yerel yönetim çalışanları bugün açlık sınırı altında ücret almaktadır.

Yerel Yönetimlerde çalışanların sıkıntılarını ana başlıklar şeklinde size sunma gereği duyduk. İnanıyoruz ki bu sıkıntıların aşılması yönünde yapılan çalışmalar neticelenir.

1- Belediyelerde maaşlarını gününde alamayan yada avans şeklinde eksik alan memurlar büyük sıkıntılar çekmekte iken bazı belediyelerde sendikaların yaptıkları sözleşmelerle çift maaş alan memurlar arasındaki eşitsizlik ülkemiz için üzücü fakat acı bir gerçektir. Özellikle sendikalara üye yapmak amacıyla böyle bir adaletsizlik ve yanlışlığın yapılması, aynı kurumda diğer sen-

dika üyelerine bu yardım yapılmayışı yada dayanışma aidatı adı altında büyük kesintilerin yapılması ve bunları yapanlar hakkında bugüne kadar hiçbir yaptırım uygulanmayışı yerel yönetimlerdeki iş ahenk ve huzuru bakımından büyük sıkıntılar yaratmaktadır. Bu sıkıntıların kısmen önenebilmesi için belediye çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden ödenmesi yararlı olacaktır.

2- Devlet Memurları Yıyecek ve Giyecek Yönetmeliğinin güncelleştirilerek tüm kurumlarda uygulanır hale getirilmesi sağlanmalıdır. Memur maaşlarını nakden ödeyen bankalarca kurumlara verilen promosyonların çalışanlara adaletli bir şekilde dağıtılması için yasal çalışmaların yapılması.

3- 24 saat esasına göre çalışan İtfaiye ve Zabıta personeline fiili hizmet süre zammının verilmesi; İtfaiye ve zabıtalara ödenmekte olan maktu mesai ücretlerindeki illerin nüfus sayılarına göre mevcut farklılığın giderilmesi.

4- Kurum giriş ve çıkışlarında uygulanan parmak izi ve retina taraması tespitleri ile yapılan kameralı çağ dışı memur izleme uygulamalarının sona erdirilmesi.

5- Mevzuatta var olup ta uygulanamayan Görevde Yükselme Yönetmeliği ve Unvan Değişikliği ile norm kadro atamalarındaki siyasi keyfiyetin sona erdirilmesi.

6- 16.03.2005 tarihinde Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün kapatılması ile İl Özel İdarelerine aktarılan memurlar il özel idare memurları arasındaki farklı uygulamaların sonlandırılması. Köy-Des Projelerinde Valilik ve Kaymakamlık tarafından görevlendirilen özel idare personellerine “Birlik bütçesinden karşılanmak üzere 5000 gösterge rakamının memur aylık katsayımı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda aylık ödeme yapılır.” ek ödemelerin yapılması için bir genelgenin çıkartılması.

Sosyal Devlet özelliğinin zedelememesi için çalışanlar arasında sosyal adaletin sağlanacağına olan inancımızla saygılar sunarız.”

Türk Yerel Hizmet – Sen Genel Merkezi



## Türk Yerel Hizmet-Sen'den Eskişehir ziyaretleri

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Odunpazarı Belediye Başkanı Burhan Sakallı ile Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. M.Tacetin Sarıoğlu'nu ziyaret etti.

Eskişehir Şube Başkanı Murat Erdoğan ve yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı ziyarette çalışmalar hakkında birbirlerini bilgilendiren başkanlar, daha da başarılı olmak için memurlara destek konusunda hem fikir olduklarını belirttiler.

İlhan Koyuncu daha sonra Özel İdare Sekreterliğine giderek görevine yeni başlayan İl Genel Sekreteri Cafer Odabaş'a hoş geldiniz ziyaretinde

bulundu ve başkanlar diledi. Cafer Odabaş ziyaretten çok memnun kaldığını belirtip hep birlikte Eskişehir'e güzel hizmetler vereceğiz dedi.



## Dilekçe

**TBMM Başkanlığı'na**

Zabıta ve İtfaiye kadrosunda çalışanlar görevlerini birçok zorluğa göğüs gererek yerine getirmektedir. Yaptıkları iş nedeniyle can güvenlikleri sürekli tehdit altındadır. Buna karşın. Yıpranma zamanından yaralandırılmaları engellenmiştir. Böylesi bir adaletsizlik kabul edilmesi. Zabıta ve İtfaiyecilere yıpranma hakkı tanınmalı, fiili hizmet zammından yararlanmaları mutlaka sağlanmalıdır.

İtfaiye ve zabıta çalışanları 24 saat aralıksız görev yapmalarından dolayı kadro karşılığı ücret almaktadırlar. İtfaiye ve zabıta çalışanlarının fazla mesai ücretleri Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile değil. 1997 yılına kadar olduğu gibi belediye meclislerince belirlenmelidir.

Yangınlarda yaralanmada. Ayrıca kaza sonucu ve hastalık haline alınan raporlardan fazla mesai ücretleri kesilmemelidir.

Maktu mesailerin belediye meclislerince belirlenmesine kadar. İtfaiye ve zabıta personelinin bir kısmının. Aynı çalışma koşullarına sahip olmasına karşın, daha düşük Maktu Mesai alınmasına yol açan. 2007 yılı merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısının K.Cetvelinde yer alan “10.07.2004.tarihli ve 5216 sayılı Kanunu uyarınca Büyükşehir sınırları içine alınan ilçeler hariç İbareti kaldırılmalıdır.

Bu taleplerime yönelik yasal düzenlemeler yapılmasını arz ve talep ediyorum saygılarımla.

T.Y.H.S. Ankara şubesi

2007 yılı bütçe görüşmeleri yapılırken hükümetten talebi

1. İtfaiye ve Zabıtanın Fiili Hizmet süresi (Yıpranma) Danıştay. 2.Dairede dava açıldı.

T.B.M.M. Kanunla çözülmesi için talepte bulunması.

2. İtfaiye ve zabıtalarda K.Cetveli yani Mesailer 1997. yılına kadar. Belediye Meclisi Tarafından belirleniyordu. Yine Yerel Yönetimler tarafından belirlenmesi veya T.B.M.M. tarafından belirlenecekse bunun Sendikaların Hükümetle görüşerek belirlenmesi ( Maaş Artışı gibi)

3. İl kademe Belediyelerdeki Zabıtalarda Büyükşehir Mesaisi alınmasının sağlanması.

4. Norm Kadro uygulanmasına açıklık getirilmesi. Kadroların dondurulan veya iptal edililerin durumu ve uygulanmasının nasıl yapılacağına açıklığa kavuşturulması.

Örnek: İtfaiyedeki iptal edilen

Zabıta Amirliği,

Santral Memuru,

Telsiz Telefon Operatörü,

Onbaşı,

Başçavuş,

Şoförük,

Zabıta Komiser, Komiser Muavini ve Müdür Yardımcılığı kadroları





# Beklenen istişare gerçekleşti

2006 Toplu Görüşmeleri ile ilgili değerlendirmelerde bulunmak, bundan sonraki sendikal çalışmalarda izlenecek stratejileri tespit etmek, Yerel Hizmetler Kolunda yaşanan sıkıntılarla ilgili ortak çözüm yolları aramak, sendikamız üyelerine yapılan siyasi baskılar sonucu üye kayıplarının önlenmesi için tedbirler alınması, şubelerin dayanışma içinde ortak hareket etmesi, birlik ve beraberliğin sağlanması amacıyla 02-03-04-05 Kasım 2006 tarihlerinde Fethiye Majesty Clup Tuana' da Şube Başkanları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

Genel Başkan İlhan Koyuncu, açılış konuşması öncesi Güneydoğu'da sel baskınında hayatlarını kaybeden vatandaşlar ve şehit memurlar için saygı duruşunun ardından; şube başkanlarına katılımları, Fethiye Belediye Başkanı'na ve işadamı Osman Yiğit'e desteklerinden dolayı teşekkür etti.

Ağustos 2006 toplu görüşmelerinin kısaca bir değerlendirmesini yapan Koyuncu çok iyi niyetlerle başladığımız Toplu Görüşmelerde hükümet bizi ve memurlarımızı hayal kırıklığına uğrattı. Sosyal haklarla ilgili 33 madde üzerinde uzlaşma ve anlaşma sağlanmasına rağmen son oturumda bu maddelerinin içinin boşaltılıp 12 maddeye düşürülmesi ve Sayın Mehmet Ali Şahin'in 2007 için önerdiği %3'lük artışı memurlara yapılan büyük bir hakaret olarak gördüğümüzden mutabakat metni imzalama şansımız kalmamıştır.

Hükümet yanlısı Memur-Sen'in kapalı kapılar ardında bu metne imza atması sendikal anlamda büyük bir talihsizliktir. Nihayetinde mutabakat metni Türkiye Kamu-Sen tarafından kabul edilmemiş konu uzlaştırma kuruluna aksettirilmiştir. Kendi içinde tutarsızlık yaşayan Memur-Sen'de uzlaştırma kuruluna müracaat etmiştir.

59. Hükümet, Uzlaştırma Kurulu' un kararlarını da hiçe saymış %4 ve %3'lük artışlar devletin asli unsuru olan devlet memurlarına layık görülmemiştir. Bu hükümetin anlaşılmasız ve uzlaşmaz tutumu üzerine Türkiye Kamu-Sen seçimlerde bu iktidardan memurların hesap soracağını açıklamıştır.

Türk Yerel Hizmet-Sen'in büyük bir baskı, caydırma ve yıldırma dönemine maruz kaldığı 59. Hükümet döneminde bizlere hak etmediğimiz baskıları uygulayanlardan mutlaka hesap soracağız. Yanılmamız için hafızalarımızın kuvvetli olması gerektiğini söyleyen Genel Başkan İlhan Koyuncu seçim dönemine girerken baskıların azalacağı zamanın sendikamız lehine döneceği 2007 yılının Türk Yerel Hizmet-Sen

in için hayırlı olacağı inancını vurguladı.

Yerel Yönetimlerde norm kadro uygulamalarında Hükümetin adaletsiz ve taraflı tutumu bir kez daha ortaya çıkmış, böylece siyaset çirkin yüzünü bir kere daha göstermiştir. Mağdur edilen üyelerimiz için yargıya gidilmiş ve gidilmeye devam edilecektir. Genel Başkan tüm olumsuzluklara rağmen sendikamıza güvenini yitirmeyen üyelerimize ve teşkilatlarımıza teşekkür ederek konuşmasını tamamladı.

Şube Başkanları İstişare Toplantısı Sonuç Bildirgesi.

Yerel Yönetimler Hizmet Kolunda 28 şube ve 11584 üyesi ile hizmet veren Türk Yerel Hizmet - Sen, çalışanların ortak hak ve menfaatlerinin sağlanması, mağdur edilen üyelerinin haklarının aranması; "Halka hizmet, Hakk'a hizmettir." diyen yerel yönetimlerde adaletli ve etkin kamu hizmetlerinin sunulmasını ve yanıtlarının karşısında doğrularını savunmanın mücadelesini vermektedir.

Sendika tüzüğümüzde de ifade edilen, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bölünmez bütünlüğü, demokratik ve sosyal hukuk devleti düzeni, milli, manevi değerlerimizin korunması, yüceltilmesi ve dil birliği temel ilkelerimiz olup bu kutsal değerlerimizden asla taviz vermeyeceğimizi kamuoyuna bir kez daha açıklıyoruz.

Şube Başkanları İstişare Toplantısında; hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşların problemleri ile üyelerimizin mali ve özlük haklarındaki kayıpları ve bunların nasıl telafi edileceği yanında, ülkemizde yaşanan ekonomik, siyasi ve sosyal hadiseler ve gelişmeler karşısında izleyeceğimiz yol ve yöntemler tespit edilerek kamuoyu bilgisine sunulması gereği duyulmuştur.

1- Millî birlik ve bütünlüğümüze, üniter yapımıza, maddî, manevî, tarihi ve kültürel değerlerimize açık hakaret eden, iç ve dış mihraklı hain odaklarına karşı meşru mücadelemiz her platformda sürdürülecek gerekirse radikal eylemler yapılacaktır.

2- Siyasi ve ekonomik alandaki başarısızlığının faturasını kamu çalışanlarına ödetmek isteyen 59. Hükümet;

IMF ve Dünya Bankası politikalarından derhal vazgeçerek sosyal politikalara yönelmelidir. Ülkemizdeki toplumsal gerginliklerin sebebi, gelir paylaşımındaki adaletsizlik ile ekonomik yükün dengeli olmayışındandır. Hâlbuki siyasi iktidarın en önemli görevi bu adaleti sağlamaktır.

3- Tüm muhalefete rağmen iktidar oylarıyla azınlık vakıflarında yabancılara geniş yetkiler tanıyan, patriğe ekümenlik yolunu açan Vakıflar Yasası'nı 'kriter' dayatmasıyla çıkarttıran AB, şimdi de gözünü Türklüğe hakareti suç sayan 301.maddeye çevirdi. Asıl niyetleri Orhan Pamuk'tan Elif Şafak ve Hırant Dink'e, kalemlerinden Türklüğe hakaret' damlatan isimleri kollamak, milliyetçiliği

suç ilan ettirip birlik ve beraberliği parçalamaktır. Yabancılar a top rak satışında

'toprağın ele geçirilmesi, siyasi ve kültürel bağımsızlığın da elden çıkarılması' anlamına geldiği gerçeği İsrail-Filistin örneğinde açık şekilde maalesef mevcuttur.

4- Siyasallaşma uğruna Sosyal Devlet özelliğinin kaybedilmesine neden olan bu hükümet çalışanlar arasında sosyal adaleti uygulayamamış ve toplumu germiştir. Kamu çalışanları arasından yandaş kamu çalışanları oluşturularak yapılan ayrımcılığa bir an önce son verilmelidir. Tüm bu gerginlikler sonrasında yaşanacak sıkıntıların tek sorumlusu 59. Hükümet olacaktır.

5- Yerel Yönetim kurumları ve çalışanları arasında uygulanan çifte standartlara seyirci kalan yetkililer memurlarımızı üzümüştür. Bu farklı uygulamalara maruz bırakılan memurlar devletin asli unsurları olmalarına rağmen çaresiz ve sahipsiz kaldıkları düşüncesi ile devletine küsmeye başlamışlardır. Devlet memuru olmak üstün vasıflar gerektirirken seçkin görevleri ifa eden kamu çalışanlarımızın büyük çoğunluğu ne yazık ki bugün açlık ve yoksulluk sınırı altında ücret almaktadır.

6- Yerel Yönetimlerde çalışan memurların bağlı oldukları bakanlığın sa-

yın bakanı tarafından çalışanların sıkıntıları bir kere olsun dile getirip hatırlamadığı için kendilerini kınıyoruz ve Siyasetlerden yerel yönetimlerde çalışanların sorunlarını çözmek ve farklı uygulamalara son vermek için Mahalli İdareler Bakanlığı kurulmasını yönünde çalışmalar bekliyoruz.

7- Cumhuriyet tarihinde eşi görülmemiş sahte genelgelerle üye avcılığına çıkan hükümet yanlısı sendikalar ve yöneticileri hakkında bugüne kadar hiçbir işlem yapmayan yetkililerden mutlaka bunun hesabının sorulacağını bir kere daha tekrarlıyor ve kendilerini uyarıyoruz.

8- Hükümet yanlısı sendikaya üye olmadıkları için kadroları ellerinden alınan, farklı işyerlerine sürgün edilen üyelerimiz, yöneticilerimiz ve şube başkanlarımızı mağdur eden yöneticiler hakkında yapılmakta olan hukuki işlemler daha sağlıklı bir şekilde takip edilecektir.

9- Köy hizmetlerinden İl Özel İdarelerine geçen personellerinde yiyecek yönetmeliğinden faydalanmalarının sağlanması ve 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 18. maddesine göre birlik hizmetlerini yürütmek için görevlendirilen Özel İdare teknik personellerine ödenmesi gereken yasal haklarının verilmesinin sağlanması. Bu yasal ödemeyi yapmayan kurumlar ve yetkililer hakkında idari işlemlerin başlatılması.

10-Yerel Yönetim çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için maaşlarını genel bütçeden ödenmesi ve hukuki düzenlenmenin yapılması. İtfaiye ve zabıta çalışanlarının yılan hikâyesine dönen fiili hizmet süre zammının verilmesi yönünde kamuoyu oluşturulması.

11- Norm kadroların atamasında yapılan haksızlıklar tespit edilecek, üyelerimizin mağduriyetlerinin önüne geçilmesi için toplumsal baskı artıracak, netice alınmazsa hukuka gidilecektir.

12- Devlet memurları içinde en düşük maaş alan yerel yönetim çalışanları maddi yönden biraz olsun rahatlatılmak için yiyecek ve giyecek yönetmeliğinin tüm kurumlarda uygulanması, memur maaşlarından sağlanan promosyonların adaletli bir şekilde çalışanlara dağıtılması yönünde çalışmalar hızlandırılacaktır.

Yukarıda belirttiğimiz ve kamuoyu ile paylaştığımız uygulamadan doğan sıkıntılarımızın giderilmemesi ve mevzuat çalışmalarının başlatılmaması durumunda her türlü eylem ve etkinliğe Türk Yerel Hizmet-Sen olarak hazır olduğumuz kamuoyuna ve kamu çalışanlarına saygıyla duyurulur.





## İstişare toplantımız büyük bir coşkuyla gerçekleşti

Sendikamızın toplu görüşmelerle ilgili değerlendirmede bulunmak, sendikal mücadelede izlenecek stratejileri belirlemek, sağlık ve sosyal hizmet kolunda yaşanan gelişmelerle ilgili bilgilendirme yapmak ve birlik ve beraberliğini pekiştirilmesi amacıyla 3-4-5 Kasım tarihleri arasında Antalya Turan Prudence Otelde Şube Başkanları ve Yönetim kurulları İstişare toplantısı gerçekleştirildi.

Yaklaşık 400 Türk Sağlık-Sen yöneticisinin katıldığı istişare toplantısından önce Türk Sağlık-Sen Erzurum Şubesi Tarafından hazırlanan Ermeni mezalimini anlatan bir cd sunumu yapıldı. Sunumun tamamlanmasının ardından Genel Sekreter Zafer Yıldırım'ın başlattığı toplantıda ilk olarak Genel Başkan Önder Kahveci konuştu. Konuşmasında ilk olarak Türk Sağlık-sen'in tüm baskı ve engellemelere rağmen hizmet kolunda en güçlü sendika olduğunu ve diğer sendikaları ikiye katladığını belirterek yapılan tüm baskıların kendilerini asla yıldırmadığını Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına Türk Sağlık-Sen'in bu baskıları yapanlardan zamanı gelince hesap soracağını ifade etti.

Toplu görüşmeleri değerlendiren Kahveci "toplular görüşmelerde hükümet kabul edilemez bir zam oranı ile karşımıza gelmiştir. Biz tüm anlaşma ve uzlaşma çabalarımıza karşı hükümetin kamu çalışanlarına önerdiği ve hakaret niteliği taşıyan zam oranını kabul etmedik. Mali hakların dışında daha önce anlaşma sağlanan 33 maddelik sosyal hakların ise son toplantıda karşımıza küçültülüp her yerinden makaslanmış olarak önümüze getirilmesine de itiraz ettik." dedi. Toplu görüşmelerin bitiminde Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı M. Ali Şahin gösterdiği saldırgan tutumuna tepki gösteren Genel Başkan memurun kendisine hakaret eden bu iktidardan seçimlerde hesap soracağını vurguladı.

Sağlık alanında yaşanan gelişmelere dikkat çeken kahveci Sağlık alanında özelleştiriminin egemen olduğunu kaydederek sağlık bakanlığının uyguladığı tüm projelerin bir çöküşe neden olduğunu ayrıca uygulanan personel politikaların sınıfta kaldığını belirtti.

Konuşmasının son bölümünde gösterdikleri üstün çabadan dolayı başta şube başkanları ve yönetim kurulları olmak üzere Türk Sağlık-Sen ailesinin her ferdine teşekkür eden Kahveci mücadelelerin kararlılıkla sürdüreceklerini vurgulayarak Türk Sağlık Sen'in her zaman etkili ve yetkili sendika olarak kalacağını ifade etti.

Genel Başkanın konuşmasının ardından Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca Türk Sağlık-Sen'in üye sayısı ve hizmet kolundaki üyeleşme oranları ile ilgili olarak hazırladığı sunumu slayt gösterisi eşliğinde gerçekleştirdi. Sunumun ardından isteyen Şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri kürsüye gelerek görüşlerini aktardı. Sonuç bildirisi için bir komisyon oluşturulmasının ardından toplantının ilk günü sona erdi.

İkinci gün sekreteryalar Genel merkezdeki ilgili sekreteryanın başkanlığında bir araya gelerek alanlarında ne gibi çalışmalar yapacaklarını belirleyerek geçmişte yapılan çalışmalarını da değerlendirdiler.

3. gün ise hazırlanan sonuç bildirgesi açıklanarak şube başkanlarına verilmesiyle birlikte istişare toplantısı sona erdi. Toplantıdan oldukça memnun ayrılan Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri toplantının çok yararlı geçtiğini ve bilgilendiklerini belirterek illerinde toplantı çalışmaları ile ilgili olarak üyeleri bilgilendireceklerini ifade ettiler.

toplantı sonucunda açıklanan Sonuç bildirgesinde Türk Sağlık-Sen'in ülkenin milli birlik ve bütünlüğünü tehdit edenlere karşı mücadelesini sürdüreceği, Fransa'nın sözde ermeni soykırımını ile ilgili olarak aldığı meclis kararının protesto edilmesi amacıyla Fransız mallarının kullanılmaması ve yerli mallarının teşvik edilmesi konusunda üyelerin bilgilendirilmesi, Toplu sözleşmeli ve grevli sendikal hakların verilmesi için etkin mücadeleye devam edilmesi, Ücret adaletsizliği başta olmak üzere sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarının maruz kaldığı sıkıntıların çözümü için mücadelemizin devam edeceği, Sağlık hizmetlerinin piyasaya koşullarına terk edilmesine asla müsaade edilmeyeceği, Diğer kurumlardan özellikle SSK'dan Sağlık Bakanlığına devredilen personellerin özlük haklarında meydana gelen kayıpların kamu yararı göz önünde bulundurularak mahkeme kararları çerçevesinde bütün personelleri kapsayacak şekilde yeniden düzenlenerek söz konusu personellerin mağduriyetlerinin giderilmesi için çalışmalara devam edileceği, Sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde aynı unvan ve hizmette görevlendirilen personeller arasındaki statü farklılığının giderilerek Anayasamızın eşitlik ilkesi çerçevesinde kadroya geçirilmesi için mücadelemiz daha etkin şekilde sürdüreceği, Sağlık personelleri için uygulanan günde 9 saatlik mesai uygulamasının diğer kamu görevlileri için öngörülen günlük 8 saatlik mesai saatine çekilmesi için yasal düzenleme yapılması yönünde TBMM nezdinde çalışmaların devam edilmesi, Çalışanlar arasında nöbet tuttuğu halde ücret alamayan Genel İdari Hizmetler Sınıfı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfı personellerine de nöbet ücreti verilmesi ile ilgili yasal düzenleme yapılması, döner sermayedeki adaletsizliğin giderilmesi, PDC uygulamasının iptali amacıyla Danıştay nezdinde açtığımız dava devam etmekle birlikte sağlık bakanlığı nezdindeki mücadelemiz de devam edilmesi, Ağız ve diş sağlığı merkezlerinde görev yapan dış teknisyenlerinin fiziki şartlarının standartlara uygun hale getirilmesi, İdari kadrolara yapılan valilik görevlendirilmelerinde ehliyet ve liyakat ilkelerine riayet etmeyen kurum ve kuruluşlar hakkında hukuki sürecin başlatılması, Bankalardan alınan nakdi promosyonların çalışanlara dağıtılması yönünde toplu görüşmede varılan mutabakat doğrultusunda yasal düzenleme yapılması için mücadelemiz sürdürülmesi, Sağlık ve sosyal hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellerin sosyal ihtiyaçlarından biri olan konaklama imkanının sağlanması için her ilde sağlık evi açılması yönünde kampanya başlatılması, hususlarına yer verildi.

# Çözüm Merkezi Türk Sağlık-Sen'dir

Sağlık çalışanlarının her türlü zorluk ve olumsuz şartlara rağmen sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde gösterdiği özverinin karşılıksız bırakılmaması, sorunlarının çözüme kavuşturulması ve haklarının korunarak geliştirilmesi için Türk Sağlık-Sen olarak verdiğimiz mücadeleler bir bir olumlu sonuçlanmaktadır.

Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda en çok üyeye sahip olarak 4688 sayılı kanun gereği bakanlık ve yetkili olduğumuz diğer kurumlar bünyesinde oluşturulan kurul ve komisyonlara katılarak personellerin sorunlarını gündeme taşımaktayız.

Geçtiğimiz yıl Sağlık Bakanının imzasıyla yayınlanan bir genelgeyle Sağlık Personeline öncelik tanınması konusunda yaşanan sıkıntılar üzerine, Kurum İdari Kurul toplantılarında karar altına alınan sağlık personellerine poliklinik muayenelerinde öncelik tanınması ve işyerlerinde personelin görebileceği yerlerde sendika ilan panolarının asılması yönündeki taleplerimiz bakanlığın yayınladığı 2006/113 sayılı genelge ile karşılanarak hayata geçirilmiştir.

Söz konusu genelge çerçevesinde gerek il

dışından sevkli olarak gelen gerekse aynı il içinde muayene olacak sağlık personellerine öncelik tanınacaktır. Ancak, muayene olmak için bekleyen diğer hastaların tepkisini almamak ve her hangi bir olumsuzluğa meydan vermemek bakımından poliklinik girişlerine bu konudaki ilanın asılarak diğer hastaların bilgilendirilmesi uygun olacaktır.

Ayrıca, ilgili genelge gereği her işyerinde personellerin yoğun ve toplu olarak bulunduğu yemekhane, kafeterya, dinlenme yerleri ve benzeri mekanlarda sendikal faaliyetlere ilişkin afiş, ilan ve duyuruların asılabileceği panoların oluşturulması hüküm altına alınmıştır.

Türk Sağlık Sen, yetkili sendika olarak katıldığı gerek toplu görüşmelerde gerekse bakanlık ve diğer kurumlarla yaptığı Kurum İdari Kurul toplantılarında ileri sürdüğü taleplerin sürece içerisinde hayata geçmesi için kararlılığını sürdürmektedir. Çalışanların taleplerini ve sorunlarını dile getirecek kurullarda temsil yetkisi bulunmayan, kazanımlarımızı ve çalışmalarımızı birebir taklit ederek kendilerine mal eden ve bu suretle çalışanları yanlış bilgilendiren sözde sendikaları çalışanların takdirine bırakıyoruz.

## Bozüyük İlçe Temsilciliğimizden Yaren Gecesi

Türk Sağlık-Sen Bozüyük ilçe temsilciliği, üyelerimiz arasındaki kaynaşma ve dayanışmayı pekiştirmek amacıyla yaren gecesi düzenledi. Düzenlenen Geceye Bilecik İl Temsilcimiz Sami Özdemir, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Alaaddin Erdal, Türk Eğitim-Sen Bozüyük Şube Başkanı Ömer Yel ve çok sayıda davetli katıldı.

Gecede günün önemini belirten konuşmayı yapan Türk Sağlık-Sen Bozüyük İlçe Temsilcisi Ali Osman Soylu, "Bugün burada üyelerimiz arasındaki kaynaşma ve dayanışmayı pekiştirmek amacıyla toplanmış bulunmaktayız, katılımlarınızdan dolayı

hepinize teşekkür ediyorum" dedi.

Gecede sendikamız üyelerinden emekliye ayrılanlara Genel Merkezimizce gönderilen Teşekkür belgeleri sunuldu. Hacı Mehmet Uysal ve Saz Arkadaşlarının sergilediği canlı müzik eşliğinde Türk Halk Müziği, popüler müzik, oyun havaları çalındı. Ayrıca üyelerimizin söyledikleri şiirler, hikayeler ve fıkralar geceye katılanlara hoş dakikalar yaşattı.

Gecede konuklara sınırsız çay ikramı, gözleme ve ayran ikramı yapıldı. Gece, katılımcıların neşeli dakikalar geçirmesiyle ilerleyen saatlerde sona erdi.

## Aydın Türk Sağlık-Sen PDC uygulamasını başlamadan bitirdi

Türk Sağlık-Sen Aydın Şubesi 14 Kasım 2006 tarihinde Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün planladığı ve uygulamaya koymaya çalıştığı PDC (Personel Dağılım Cetveli) konusunda bakanlıkta toplantıya katıldı. Sağlık Bakanlığı'nda yapılan ve il sağlık müdür yardımcısı ile hastane başhekimlerinin de katıldığı toplantıya Sendikamız Aydın Şubesi adına başkan Halil Karakaya ile eğitim sekreteri Aysel Ölmez iştirak ettiler.

Konu hakkında gerekli ön çalışma ve istatistik bilgilerini de hazırlayarak toplantıya katılan Aydın Şubemiz, toplantıda bakanlık yetkilileriyle görüşerek Aydın genelinde personel sayısının yeterli gibi görünse de uygulamada bu sayıların yetersiz kaldığına ve mevcut personellerin ise idarelerin keyfi tercihleri doğrultusunda yardımcı ve benzeri kadrolarda istihdam edilerek alanı dışında

tutulduğuna işaret etti. İşkolunda yetkili sendika sıfatıyla, hastane başhekimlerinin bakanlıktan personel

taleplerine destek verip, bakanlık yetkilisinin ikna olmasına önemli bir katkı sağlayarak, ilimiz genelinde olası bir toplu yer değişikliğinin önüne geçti

Toplantı ile bilgi veren Şube Başkanı Halil Karakaya Aydın için PDC'nin başlamadan bittiğini belirterek "Tüm çalışanlarımız için uzun zamandır adeta kabusa dönmüş olan ve tedirgin eden PDC planlaması başlamadan bitirilmiştir. Aksine bakanlık yetkilileri konu hakkında sendikamızın dirençli duruşu karşısında ve başhekimlere verdiği destek ile buralarda çalışan kadro sayılarını artırma sözü vermiştir. Bahsi geçen toplantıya, işkolumuzda faaliyet veren diğer sendika yöneticileri de davet edilmiş olmalarına rağmen, ya yetkili olmadıkları için, ya diyecek bişeyleri olmadıkları için ya da bakanlığın uygulamalarına gözü kapalı evet demelerinden dolayı katılmamışlardır. Her zaman olduğu gibi Türk Sağlık-Sen tüm sağlık çalışanlarının sesi olmaya devam etmektedir." dedi.



## Sendikamızdan Bir Zafer Daha: 4/B'liler Sendika Üyesi Olabilecek

**T**ürk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin 4/b'lilerin sendika üyesi olamamaları üzerine Ankara 2. İş Mahkemesinde açtığı dava, çalışanların lehine sonuçlandı. Mahkemenin kararı uyarınca artık 4/b'li sağlık çalışanları sendikalara üye olabilecek. Türk Sağlık-Sen'in kazandığı bu dava, diğer kurumlardaki 4/b'li personel için de emsal teşkil edecek.

Ankara 2. İş Mahkemesinin 28 Kasım 2006 tarih ve Esas No:2006-436 sayılı kararında "Davanın kabulü ile 657 Sayılı Kanununun 4/B Maddesi hükmüne göre sözleşmeli olarak çalışan kamu görevlilerinin 4688 Sayılı yasa doğrultusunda memur sendikalarına üye olabileceklerinin tespitine" ifadelerine yer verildi.

Böylelikle, Sözleşmeli olarak çalıştıkları için bir çok

haktan mahrum olan 4/B'li sağlık çalışanları, sendikalara üye olarak, haklarını arayabilecek. Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sözleşmeli olarak görev yapan 4/B'li sağlık çalışanlarını Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşerek haklarını aramaya çağırıyorum. Bu arkadaşlarımızın sendikalara üye olabilmeleri bir adımdı. Artık Türk Sağlık-Sen bünyesinde bütün haklarını arayabilecekler." dedi.

4/B'li sağlık çalışanlarının sendikalara üye olmasının önünde hukuki bir engel kalmadığını belirten Kahveci, "Herhangi bir sorun olmaması için mahkeme kararını, bütün Şubelerimize

göndereceğiz. Ayrıca Sağlık Bakanlığına da başvuruda bulunarak, tereddütleri gidermek ve uygulamada birliği sağlamak açısından mahkeme kararını il Sağlık Müdürlükleri kanalıyla bütün sağlık kuruluşlarına göndermelerini isteyeceğiz" şeklinde konuştu. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, 4/b'li çalışanların, kadroya alınmaları ve sendikalara üye olabilmeleri konusunu Toplu görüşmelerde de gündeme getirmişti. Kadro konusundaki talebe olumsuz yanıt veren, Kamu İşveren Kurulu, sendika üyeliği için gerekeni yapacağını bildirmişti. Alınan bu mahkeme kararıyla birlikte, hükümetin yapacağı düzenlemeden önce 4/B'liler sendikalı olma hakkına kavuşmuş oldu.



### Kocaeli Türk Sağlık-Sen Banka Promosyonlarının Takipçisi

**T**ürk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker banka promosyonları ile ilgili olarak bir basın açıklaması yaparak, promosyon paralarının çalışanlara ödenmesini istedi. Açıklamasında Türk Sağlık-Sen'in yaptığı girişimlere değinen Çeker "Banka tarafından İl Sağlık Müdürlüğüne verilecek promosyon paralarının birinci basamak sağlık hizmetlerinde çalışan 1580 sağlık çalışanına nakdi olarak eşit bir şekilde dağıtılması yönündeki resmi baş vurumuzu 10.11.2006 Tarihinde ve 163 Sayılı yazımız ile Türk Sağlık Sen olarak kuruma müracaat etmiş bulunmaktayız Türkiye Kamu Sen ve Türk Sağlık Sen olarak iki yıl dir konunun takipçisiyiz. Ülke genelinde olduğu gibi ilimiz de promosyon paralarının çalışana eşit şekilde dağıtılmasına ilk olarak Derince Devlet Hastanesi ve daha sonra diğer hastanelerden Körfez Devlet Hastanesinde, Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesinde, Kocaeli Devlet Hastanesinde, İzmit Devlet Hastanesinde Bankaların kurumlara vermiş olduğu promosyon paralarının kurum çalışanlarına eşit dağıtılmasını sağlamış ve bu yönde mücadele vermiştir, vermeye de devam edecektir" dedi. Çeker sözlerine şöyle devam etti: Siyasi irade ye ve İl Sağlık Müdürlüğü Yetkililerini Yetkili Sendika Türk Sağlık Sen olarak uyarıyoruz, dedikodulara, su istimallere mahal vermemek, kamu vicdanını rahatlatmak adına kanun ve yönetmenlikler dışına çıkmayınız, personeli ilgilendiren konu hakkında personelin bilgisine baş vurunuz. Kurum personelinin, kurumun menfaatleri doğrultusunda hareket edilmesi bütün kesimleri mutlu edecektir. Çalışanların haklarını ödeyiniz. Türk Sağlık Sen olarak geçmiş de olduğu gibi bu günde, gelecekte de Sağlık çalışanlarını ilgilendiren sorunların takipçisi olacağız.

## Sakarya Türk Sağlık-Sen:

### "Sağlık Müdürü Neden Rahatsız Oldu?"

**S**ube yönetiminin, üyelerimizi çalışma ortamlarında ziyaret etmediği yönündeki serzenişler üzerine bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı İrfan Korkmaz konuya açıklık getirdi. İl Sağlık Müdürü'nün sendika şube yöneticilerine yasalardan kaynaklanan haftada 1 günlük sendikal izinleri kullandırmadığını belirten Korkmaz, İl Sağlık Müdürlüğüne tepki göstererek "Son günlerde sık sık üyelerimizden çalışma ortamlarında kendilerini ziyaret etmediğimiz ve sorunları ile ilgilenmediğimiz yönünde serzeniş ve şikâyetler almaktayız. Üyelerimizi çalışma yerlerinde ziyaret edemediğimiz doğrudur. Sendika yönetim kurulu olarak asli görevimizi aksatmayacak şekilde planladığımız tarihlerde bu yasal iznimiz İl Sağlık Müdürü tarafından kullandırılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimize talep ettikleri tarihlerde bu izin verilmeyerek, sendika yönetim kurulumuzun mesai saatleri içinde üyeleri ile bir araya gelmesi engellenmektedir. Bu sebeple işyerlerinde mesai saatlerinde üyelerimizi ziyaretimiz ve sendikal çalışma yapmamız mümkün olmamaktadır." dedi.

Konu ile ilgili olarak İl Sağlık müdürlüğüne yazdıkları yazıya verilen cevapta sendika çalışmalarımızın engellenmediği, tam tersine bu çalışmalara yardımcı olduğu bildirildiğini kaydeden başkan Korkmaz "Bize böyle cevap verildi fakat gerçekte çalışmalarımız engellendiği gibi üyelerimiz de keyfi uygulamalarla karşı karşıya kalmaktadır. Ayrıca rahatsızlığım nedeniyle hastaneye sevkli gittiğim bir gün sağlık müdürü çalıştığım birime giderek beni sorup olmadığımı görünce tutanak tutarak savunmamı istenmiştir. Buradan sormak istiyorum; sağlık ocaklarını ziyaretlerimizde görülen sorunları valilik makamına ve sağlık müdürlüğüne yazılı olarak



aktarmamızdan mı rahatsız oldu, yoksa mesleki ayrımcılık yaparak ilimiz sağlık çalışanlarına kullanmış olduğu kötü sözlerden dolayı hakkında yargıya gitmemizden mi rahatsız oldu?" diye sordu.

## Zonguldak Türk Sağlık-Sen: İcraatlardan Halkta Memnun Değil Sağlık Çalışanı da



**Z**onguldak'ta sağlık alanında yaşanan gelişmelerin hem halkı hem de sağlık çalışanını sıkıntıya sokmaktan öteye gitmediğini belirten Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal "Zonguldak Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesinin yerinin belirlenmesi, hizmete açılması sürecinde oluşabilecek aksaklıkları, Halkımız ve Sağlık Çalışanları adına alınacak doğru kararları, yetkililerle ve siyasi iradeyle paylaştık.

Halen hizmet vermekte olan hastanenin ulaşımında yaşanacak problemleri, kanalizasyonunun olmaması, personel eksikliklerinin yaşanacağı ve bu noktalarda çalışanlarımızın ve halkımızın mağdur olacağını dilimizde tüy bitene kadar defalarca anlattık Bu eksikliklerin giderilmesinde bir arpa boyu yol alınmadı." dedi

Bu kurumda tüm personelin özverili çalışmasına

rağmen, personel sayısının eksiği noktasında problemler yaşanmakta, çoğu arkadaşımız tayin istemekte, yoğun çalışmadan dolayı arkadaşlarımız mağdur olmakta, Sağlık çalışanı başına düşen hasta sayısı yüksek olduğundan, Halkımızın kaliteli ve etkin sağlık hizmeti almasının aksadığını belirten Uysal "Zonguldak'ta yaşanan sağlık personeli eksiği bu hastanede de yaşandığı gibi her tayin döneminde de bu sayı artmaktadır. Buna rağmen siyasi irade ve Sağlık Bakanlığı yetkilileri 'personel dağılım cetveli' uygulaması çalışmalarında Sağlıkta yaşanan personel eksiğini görmezden geliyor. Kurumlarda yetersiz olan kadroyu daha da düşürerek çalışanlar kurumlarından koparılıp ilçelere, beldelere gönderilmek isteniyor. Çözüm ortadadır binlerce sağlık alanında diplomalı işsiz Halkımıza hizmet vermek için iş beklemektedir. Bir an önce kurumlara sağlık çalışanı alınmalıdır." şeklinde konuştu



## Kurum İdari Kurul toplantısı yapıldı

**T**ürk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin yetkili sendika olarak Sağlık Bakanlığı ile kurum idari kurul toplantısını gerçekleştirdi.

olduğu kurumlarda katıldığı kurum İdari Kurullarının tutanakları imzalandı. Sağlık çalışanlarının sorunlarının sendikamız tarafından dile getirildiği toplantılarda alınan kararlar önümüzdeki günlerde hayata geçecek. Sağlık Bakanlığıyla gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantılarında yer alan konular arasında sözleşmeli personele becayiş hakkı verilmesi, Eski SSK nöbet ücretlerinin ödenmesi ile ilgili olarak düzenleme yapılması, sağlık hizmeti sınıfı dışındakilere nöbet ücreti ödenmesi ile ilgili olarak düzenleme yapılması ile ilgili ifadeler yer verildi.

Kurum düzeyinde yetkili olduğumuz Sağlık Bakanlığı nezdinde yapılan KİK toplantılarında alınan karar arasında;

-4/b statüsünde görevlendirilen sözleşmeli personellere sözleşme süresi içerisinde becayiş hakkının mümkün olmaması halinde sözleşmenin yenilenmesi aşamasında becayiş hakkının verilmesi ve doğum izini kullanan personelin sözleşmesinin fesh edilmemesi, fesh edilmesi durumunda ise izin süresi hitamında boş kadro bulunması halinde atamalarının yapılması,

hakkında bakanlıkça bir çalışmanın başlatılması ve maliye bakanlığına sunulması

-Radyoloji ünitelerinde görev yapan personellerin günde 5 saatlik çalışma süresinin 7.5 saate çıkarılması konusundaki değişiklik ile ilgili olarak Söz konusu değişikliğin radyoloji ünitelerinde bir fiil çalışan ve doğrudan ionizan radyasyona maruz kalan personeli kapsamaması yönünde düzenlenmesi, mesai saatlerinin belirlenmesine dair bakanlıkça çıkarılacak yönetmelik hazırlanırken sendikamızın görüşünün alınarak karar verilmesi

-Nöbet, icap nöbeti, fazla çalışma ücreti ve seyyar görev tazminatlarının günümüz şartları göz önüne alınarak yükseltilmesi ve sağlık hizmeti sınıfı dışındaki sınıflarda görev yapan personellere nöbet ücreti verilmesi ve 80 saat üzerindeki

nöbetlerin de ücretlendirilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması için Sağlık Bakanlığının Maliye Bakanlığı ile müştereken bir çalışmanın başlatılması ve öncelikle Sağlık ocaklarında görev yapan personellere nöbet ücreti verilmesi

-Döner sermaye gelirlerinden personellere ödenen ek ödemelerde sık sık yaşanan gecikmeler ile ilgili olarak Strateji Geliştirme başkanlığı tarafından taşra teşkilatları için bir genelge yapılarak döner sermaye ödemelerinde yaşanan gecikmelerin nedenleri bir yazı ile sendikalar aracılığı ile çalışanlara duyurulmasına

-Eski SSK personellerinin devir tarihi itibarıyla maaşla birlikte ek ödemelerine karşılık aldıkları fark tazminatı bir çok hastanede farklı tarihlerde verilmesi konusunda fark tazminatının her ayın 15 inde maaşla birlikte ödenmesi hususuna aykırı hareket eden kurum ve kuruluşlar tespit edilerek bakanlığa bildirilmesi

-Eski SSK'da laborant kadrosunda iken Sağlık Bakanlığında devredilen personellerin tayin ve becayişlerinde laboratuvar teknisyeni olarak değerlendirilmesi konusunun çözüme kavuşturulması için Sağlık Bakanlığının Devlet Personel Başkanlığı ile bir çalışma yürüterek kadro ihdas edilmesinin sağlanması

-Personel maaşlarının ödenmesi için anlaşma yapılan bankalardan alınan gerek maaş ve gerekse kredi kartlarından her yıl 25 YTL tutarında alınan kart kullanım ücretinin alınmaması yönünde sözleşmelere özel bir hüküm konulması için bir genelge hazırlanarak taşradaki kurum ve kuruluşların bilgilendirilmesi,

-Eski SSK personellerinin 80 saate kadar ve üzeri nöbetlerinden kaynaklanan ek ödemelerini almaları için hukuk müşavirliğinin görüşü doğrultusunda gerekli düzenleme yapılması

-İnsan sağlığına zararlı etkisi bulunan maddelere doğrudan maruz kalınan birimlerin bir komisyon marifeti ile tespit edilerek bu birimlerde görev yapan personele, zehirlenmelere karşı ayran-yoğurt vb. gıda yardımı yapılması için Tedavi Hizmetleri Genel müdürlüğü tarafından bir genelge ile kurumlara bildirilmesi, karara bağlandı .

## Isparta Türk Sağlık-Sen üniversite hastanesi çalışanlarının sorunlarına çözüm aradı

**T**ürk Sağlık-Sen Isparta Şubesi, Süleyman Demirel Üniversitesi Hastanesi Kurum İdari Kurul Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda üniversite hastanesi çalışanlarının sorunları dile getirilerek çözüm arandı. Kurum İdari Kurul toplantısında üniversite hastanesinin sorunlarının en kısa zamanda çözülmesini istediklerini kaydeden Türk Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Ahmet Camuzcu "Üniversite yöneticilerinin sorunların çözümü için çalışmalarına başlayacaklarını sözünü verdiler" dedi. Kurum İdari Kurul Toplantısı sonunda imza altına alınan tutanakta şu hususlar yer aldı.:

1-Üniversitemiz çalışanlarının maaş ve benzeri ödemeleri için Bankalardan Üniversitemize sağlanan promosyon anlaşmalarından sağlanan gelirden çalışanlara da yansıtılması Sendika Temsilcileri tarafından gündeme getirildi. İşveren Temsilcisi yasal sınırlar içerisinde bu konuda gereğinin yapılacağını söyledi ve çalışanlara halen Bankamatik kartı ücretlerinden muaf tutulma gibi yansıtılmanın olduğunu söyledi .

2-Üniversite personelinin Görevde Yükselme Eğitim ve Sınavları yapılmadan önce ön eleme yapılmaması, sınavda kaygı duyulan değerlendirilmenin objektif ve kaygı giderici ölçüde olması Sendika Temsilcileri tarafından talep edildi. Sendika temsilcisi odası hakkında bilgi verilmesi istendi. Bu konuda gerek İşveren Temsilcisi ve gerekse toplantıya katılan Personel Daire Başkanı aşağıdaki açıklamalarda bulundu:

Personelin Görevde Yükselme Eğitimi ve

Sınavı YÖK Başkanlığınca hazırlanan ve Devlet Personel Başkanlığının Resmi Gazetede yayınladığı Görevde Yükselme Genel Yönetmeliğine uygun yönetmenlikte ne öngörülyorsa o uygulanmaktadır. Bizim üniversitemizde ön eleme ve mülakat gibi değerlendirme yoktur. Başbakanlığın bu konudaki genelgesi de dikkate alınmaktadır şeklinde açıklamalarda bulunuldu.

Üniversitemizde çalışan Akademik ve idari personelin sendika temsilcilerinin faaliyetlerinin yürütülebilmesi için bir Sendika temsilci odası Merkezi Derslikler binasından verilmesi önceki toplantılarda görüşülmüştü ancak Merkezi Derslikler Eğitim Binasına Güzel Sanatlar Fakültesi taşınmış bulunduğundan Güzel Sanatlar Fakültesinin boşaltmış bulunduğu binadan Sendika temsilci odasının verilmesi bu konuda, gerekli çalışmaların yapılması İşveren Vekili ve Sendika Temsilcileri ile görüşülerek karara bağlandı.

3-Üniversitemiz Hastanesinde görev yapan Akademik ve İdari Personelin Döner Sermaye Ek ödemelerinin sıkıntılarının sebebi konusunda sendika temsilcileri tarafından bilgi talep edildi. Bu konuda İşveren Temsilcisi yaptığı açıklamada; Döner sermaye ödemelerimiz hakkında sıkıntılarımızın olduğu doğrudur. Döner sermaye girdilerimiz azaldığından böyle bir sıkıntı yaşanmış bulunmaktadır. Buna çözüm bulmak için çalışmalarımız devam etmektedir. Döner sermaye girdilerinin normale dönmesi halinde personelimize gerekli ödemeler muntazaman yapılacaktır.



## Trabzon'da banka promosyonları mücadelemizde bir başarı daha

**S**endikamız banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesi için verdiği mücadele başarılı sonuçlar almaya devam ediyor. Son olarak Trabzon şubemiz tarafından kesintisiz yazışmalar yapılarak istenen sonuç Ağız ve Diş Sağlığı merkezimizde alınmıştır. Trabzon'un en büyük sağlık kuruluşlarından birisi olan Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi , Türkiye İş Bankası Trabzon Merkez Şubesi ile 01.10.2006 tarihi itibarıyla kurum çalışanlarının maaş, ek ödeme ve diğer gelirlerinin üç yıl süreyle alınması karşılığında bir anlaşma yaptığını Belirten Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "Çabalarımız sonucunda 20 Ekim tarihinden geçerli olmak üzere Yapılan anlaşma gereği

alınan promosyon parası kurumda görev yapan 90 adet personele (Hizmetli veya Uzman Tabip ayırımı yapılmadan) eşit şekilde 450'şer YTL olarak dağıtılmıştır. Kamu çalışanlarının gelirlerinden kaynaklanan bu parayı özellikle Ramazan Bayramı öncesi yine kurum çalışanlarına dağıtan Sayın Başhekim Dt.Mustafa BAŞKAN ve Başhekim Yardımcılarına, Hastane Müdürü Sayın Nurettin BALABAN ile Müdür Yardımcıları Sayın Kamil AKKOÇ ile Sayın Erol ALTUNBAŞ'a ve Başhekim Necla AKIN'a, ayrıca varsa Komisyonun diğer üyelerine sendikamız Şube Başkanlığınca teşekkür ederiz. Trabzon ilimizdeki Sağlık Kurum ve kuruluşlarında ilk olan bu uygulama dileriz ki diğer kurumlarda da uygulanır." dedi



## Sendikamız Sağlık Çalışanlarının Her Zaman Yanında

**S**ağlık çalışanlarını il dışında bulduklarında da yalnız bırakmayan sendikamız Ankara'da il dışından gelerek acil bakım kursu gören yaklaşık 60 sağlık personelinin akşam yemeğinde bir araya getirdi. Türkiye Kamu-Sen yemekhanesinde verilen yemeğin ardından, Türk Evinde gerçekleştirilen sohbette Sendikali olmanın önemi ve Türk Sağlık-Sen'in faaliyetleri hakkında kursiyerlere bilgi veren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Çalışanlar mutlaka bir sendikaya üye olmalı. Hak arama mücadelesi birlikte gerçekleştirilir." dedi. Kursiyerlerin sorularını da cevaplayan Genel Başkan Kahveci yemeğe katılan sağlık çalışanlarına teşekkür etti. Türk evinde yapılan sohbette ayrıca doğum günü olan iki kursiyerin doğum günleri pasta kesilerek kutlandı.

**S**ağlık Bakanlığı tarafından personele yapılan grip aşısında ayrımcılık yapılmasını eleştiren

**Türk Sağlık -Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarslan " Ülkemiz sınırları dahilindeki İl, İlçe, Belde, Köy, Mezraa ayrımı yapılmadan insanımızın bulunduğu her noktaya coğrafi ve illim şartları gözetilmeksizin, gerektiğinde ulaşım imkansızlarındaki hususlara bağlı kalınmaksızın, insanlarımızı sağlık hizmetini en üst seviyede vermeyi kendisine şiar edinen sağlık camiasının bir kısmının Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne Mevsimsel Grip Aşısı konusunda ayrıma tabi tutulduğunu üzüntü ile karşılamaktadır. Bilindiği üzere sağlık hizmetinin sunumu ekip halinde yürütülmekte ,dolayısıyla grip salgınının**

### Çorum Türk Sağlık-Sen: Grip Aşısı Tüm Personele Yapılsın

**muhabı sadece sağıkta bir kesim değil, danışma memurundan servıs hizmetlisi, sağık**

**ocakları personelinin ve yataklı Tedavi hizmeti veren her birimin fertleri bu riski paylaşmaktadır." dedi. Konu ile ilgili olarak Türk Sağlık - Sen Genel Merkezimiz bu uygulamanın personel arasında olumsuz karşılandığı, uygulamanın yanlış olduğu, dolayısıyla uygulamadan sağık çalışanlarının tamamının yararlanması gerektiği hususunda Sağlık Bakanığına yazılı müracaatta bulunduğunu kaydeden Özarslan "Umuyoruz ki Sağlık Bakanığı bu yanlış uygulamasından bir an önce vazgeçer, yapmış olduğu ayrımcılığı sağık gibi önemli bir konuda müsbet yönde sonlandırır" şeklinde konuştu.**

## Gaziantep Türk Sağlık-Sen'den Şiddete Tepki

Sağlık çalışanlarına karşı, son günlerde artan saldırılar nedeniyle, bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak "Üzülerek görüyoruz ki, son günlerde sağlık çalışanlarına yapılan saldırılar bir hayli arttı. kamuoyuna sesleniyorum. Eğer yakın bir sağlık çalışanı tanıdığımız var ise, lütfen bir yerini hafiften kanatınız, göreceksiniz ki, damarlarından akan kanı rengi sizinki gibi kırmızıdır. Bilesiniz ki, onun da bir yakını veya kendisi sizin gibi hasta olabilir. Yine sizin gibi çocuğunun eğitim, sağık ve başka bir problemi bulunabilir. Yani sağık çalışanlarının da, bütün insanlar gibi, sosyal ihtiyaçları olduğunu asla aklınızdan çıkarmayınız. Kısacası sağık çalışanları da, tıpkı sizin gibi etten ve kemikten birer insandırlar. Söyley misiniz ? Ülkemizde hiç bir kamu görevlisinin bulunmadığı, en ücra köşelerinde sizlere şifa dağıtan sağık çalışanlarından ne istersiniz? Onlar tek bir şeyi şiar edinmişlerdir: Minik bir yavruyu öksüz ve genç bir anneyi çaresiz bırakmamaktır amaçları... Bir camı daha hayata kavuşturmak arzuları " dedi

Sağık çalışanlarını hedef gösterenlerin bu olayların sorumluları olduğuna dikkat çeken Kazak "Buradan şunu da hatırlatmak istiyorum. Sağık çalışanını vatandaşın hedef tahtası haline getirerek, siyasi rant sağlamak isteyen bu anlayış devam ettiği müddetçe de, üzülmeye söyleyiyorum ki, yapılan bu saldırılar artarak devam edecektir. Türk Sağlık-Sen olarak vatandaşlarımızı ve siyasilerimize bir çağrıda bulunuyoruz. Bu gün sağık çalışanlarını korumaz iseniz, yarın sağıkınızı koruyacak kimseyi bulamazsınız." şeklinde konuştu

## Hatay Türk Sağlık-Sen Doktorumuza Yapılan Saldırını Kınadı

**T**ürk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin, bir basın açıklaması yaparak İskenderun Doğum Evi Hastanesinde görevli doktor Uğur Poyraz'a yapılan saldırını kınadı. Hastanelerde güvenliğin yetersiz olduğunun altını çizen Şahin Sağlık personeline saldırılara bir yenisi daha eklendi. Hatay İskenderun Doğum Evi Hastanesinde görevli Kadın Doğum Doktoru olarak görev

nedeniyle yoksun kalacaklardır." dedi

defalarca uyarı yapmalarına rağmen hastanelerde güvenlik tedbirlerinin alınmadığını belirten Şahin sözlerine şöyle devam etti : Defalarca uyardık. Hastanelerde güvenlik yetersiz. Sağlık Çalışanları tehdit altında hizmet veriyor diye. Ama görüyoruz ki bu konuda hiçbir ilerleme kaydedilmemiş. Üzülerek bir kez daha haklı çıktığımızı söylemek durumundayım. İnsanlar artık güvenlik konusunda devlete olan güvenini yitirmeye başlamış, herkes kendi işini kendi görme yolunu seçmektedir. Hukuki yolları denemeyi bile



yapan Uğur Poyraz'a bir hastasının eşi tarafından yapılan saldırıda Doktor arkadaşımızın burnu kırılmıştır. Kendisinden hizmet bekleyen hastaları bir süre bu hizmetten Doktorumuzun tedavisi

düşünmemektedirler.

Türk Sağlık Sen Hatay Şubesi olarak Doktorumuza yapılan saldırını kınıyor ve bir daha bu tür olaylarla karşılaşmamayı temenni ediyoruz.

## Denizli Türk Sağlık-Sen:

### Servergazi Devlet Hastanesinde Neler Oluyor?

Servergazi Devlet hastanesinde yaşanan olaylarla ilgili bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Rayif Kurşunoğlu Bir kurumda idarecilerin çalışma barışını koruma adına tarafsız ve adil olmaları beklenir. İdarecilerin kanun , yönetmelik ve yönergeleri uygulamaları esastır. Ancak Servergazi Devlet Hastanesin de gördüğümüz şudur; Haksız ve yanlış uygulamalara sessiz kalmayan, hakkını arayan kişileri susturmak için, iki üyemizi ilçelere ihtiyaç olmamasına rağmen geçici olarak görevlendirilmiştir.Bunu diğerlerine gözdağı olması için yapılmış bir sürgün olarak görüyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak haklının yanında , ezenlerin ve zalimlerin karşısında olmaya devam edeceğiz." diyerek servergazi devlet Hastanesi Başhekimine yanıtlaması için şu soruları yöneltti:

1-Anestezi Doktorları hafta içi ve hafta sonu nöbet tutmadıkları için icap nöbetine çağrılınca geliyorlar mı?

2-Gece ameliyatlara girmeyen anestezi doktorları döner sermaye puanlarını artırmak için ertesi gün ameliyatlara girmiş gibi imzalarını atıyorlar mı?

3- Bu konuyu size defalarca bildiren anestezi teknisyenlerini susturmak için ikisini ilçelere geçici görevle görevlendirilmesini yaptırınız mı? Görevlendirilmesi yapılan anestezi teknisyenlerinden biri, sağık hizmetleri sınıfı döner sermaye komisyonun seçilmiş temsilcisi olarak , temsil ettiği sınıfın haklarını savunduğu için mi görevlendirilmesini ilçeye çıkartınız?

4- Görevlendirmeler ihtiyaç olduğu ve hastanemiz de fazla anestezi teknisyeni olduğu öne sürülerek yapıldığı söylenmiştir.Ayrıca görevlendirilme yapılan yerlerden bir ihtiyaç talebi vardır. Hastanemiz de anestezi teknisyeni fazlalığı vardı da neden; üç sözleşmeli personel alımına gidildi? Denizli Devlet Hastanesinden neden üç adet Anestezi teknisyeni istendi ve alındı?

5- Ameliyathane de Anestezi doktorlarından biri (diğerlerini dışarıda bırakarak) çalışanların kişilik haklarına varıncaya kadar hakaret ettiği için hakkın da şikayetler olmasına rağmen ne tür işlem yaptınız?

6- Yukarıda bahsi geçen anestezi doktoru döner sermayeden haksız kazanç sağlamış mıdır?

7-Bu anestezi doktoru Ramazan Bayramının 2. günü nöbetçi olduğu halde gelmediği ameliyata gelmiş ve tek başına ameliyata girmiş gibi işlem yaptırdığı daha sonra da bilgisayar kayıtlarının değiştirdiği doğru mudur?

8-Kurumunuz da dört Anestezi doktoru olması nedeniyle nöbet tutmaları gerektiği halde , nöbet tutmalarını önlemek için yukarı da bahsi geçen doktoru Yoğun bakım sorumlusu gösterildiği, yoğun bakım sorumlusu olması nedeniyle ameliyatlara girmemesi gerektiği, ancak döner sermaye performansını artırmak için için ameliyatlara girdiği, ve girmeden girmiş gibi döner sermaye puanı aldığı doğru mudur?

9-Anestezi doktorunun Döner sermaye performansından haksız kazanç elde etti ise, diğer hekimlerin( Dahili, cerrahi ve pratisyen) döner sermaye gelirlerinde düşüşe sebep olmakta mıdır?

## Erzurum Numune Hastanesinde Resim Sergisi

**E**rzurum Numune Hastanesinde Sağlık Memuru olarak görev yapan üyemiz Cengiz Kösa ile aynı hastanede çalışan Dr. Melek Günbay ve Melike Atalay hastanede resim sergisi açtı. Resim sergisinin açılışına Şube Başkanı Atilla Soylu, Şube Sekreteri Şadi Yıldız, Şube Mali Sekreteri Kenan Karaçam Şube Sosyal İşler Sekreteri Metin Kılıç, Hastane Başhekimisi Uz. Dr. Selçuk Bozhalil ve çalışanlar katıldı.



Şube Başkanı Atilla Soylu, bu tür etkinliklerin çalışanların moral ve motivasyonu üzerinde önemli etkisi olduğunu belirterek "Bu tür sosyal faaliyetleri şimdi olduğu gibi, bundan sonra da desteklemeye devam edeceğiz. Üyemiz Cengiz Kösa ve sergiyi açan diğer arkadaşlarıma çalışmalarını için çok teşekkür ediyorum" dedi.Soylu ayrıca sosyal etkinliklere verdiği önemden dolayı Hastane Başhekimisi Uz. Dr. Selçuk Bozhalil'e de teşekkür etti.

# Üniversite Hastanesi Çalışanları Dertli: Artık Üvey Evlat Muamelesi Görmek İstemiyoruz

**T**ürk Sağlık-Sen Erzurum Şubesi tarafından Atatürk Üniversitesi Süleyman Demirel Tıp Merkezi çalışanları ile yapılan görüşmelerde, çalışanların birçok sorunla karşı karşıya olduklarını görüldü. Çalışanlar artık sorunlarının duyulmasını, içinde buldukları zor şartların düzeltilmesini istiyorlar. Sorunların çözümü için Üniversite Rektörlüğü, YÖK ve hükümet yetkililerinin duyarlı yaklaşması, çözüm üretmesi yönünde çalışmalar yapılmasını belediklerini ifade eden Üniversite hastanesi çalışanları yaşanan sorunları şöyle özetledi:

-Üniversite hastanelerinde var olan en büyük sorunun eleman (Hemşire, Teknisyen ve Personel)eksikliğidir.

-Kalitenin düşürülmemesi ve hizmetlerin gerektiği şekilde yürütülmesi için YÖK ve üniversite Rektörlüğün personel alımı konusunda daha duyarlı olmaları, bu konuya daha fazla önem vermelidir

-Üniversite hastanelerinde 657 kapsamında çalışmamıza rağmen Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan personelin sahip olduğu haklara sahip değiliz. Bizlerinde bu haklardan yararlanmamız için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını

talep ediyoruz. Örneğin doğuda Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan 657 ye bağlı ve Sağlık Bakanlığı bünyesinde sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan personele her 2 yılda bir verilen (527 Sayılı Yasa)doğu terfisinde üniversite hastanelerinde çalışanlarının da yararlanmasını istiyoruz.Bu



düzenleme yapılırken sınıf farkı gözetilmeksizin bütün çalışanlar kapsam içine alınmalıdır.

-Günlük 9 haftalık 45 saat olan mesai süresinin günlük 8 haftalık 40 saate sınırlandırılmalıdır. -Görevde yükselme

yasası ile ilgili çalışanlar için hala bir açıklama veya uygulama yapılmamıştır. Bu konuda bir çalışma ve sorularına cevap verilmesi beklenmektedir.

-Emeklilik yasası düzenlenirken sağlık personelinin ağır çalışma şartları göz önünde bulundurulmalı ve kararlar yıpranma payı düşünülerek alınmalıdır.

-Bir diğer sorun, ameliyathane personelinin maruz kaldığı anestezi gazları ve vücutta yol açtığı hasarlar. Tahliye sistemine rağmen ortamda makinelerden sızan anestezi gazlarının mevcudiyeti çalışanlar için büyük tehlike yaratmaktadır. Bu durum göz önünde bulundurularak çalışanlar için izin veya erken emeklilik gibi çözümler üretilmelidir.

-Hastanede son yıllarda sözleşmeli elemanlar işleri yürütmektedir. Asgari ücretle aynı iş yükünü taşıyan sözleşmeli elemanlar için kadro, maaşta iyileştirme gibi çalışmalar yapılmalı, özlük hakları verilmelidir.

-Hastanede çalışanlara verilen puanların ve terfilerin belirli kriterlere göre verilmeli ve bu kriterler tüm çalışanlara tebliğ edilmelidir. Ayrıca maaş bordrolarının mutlaka çalışanlara verilmesi gerekmektedir.



## BARTIN'da promosyon

### paralarını çalışanlara ödettik

**T**ürk Sağlık-Sen Bartın Şubesi'nin girişimleri sonucu Göğüs Hastalıkları Hastanesinde banka promosyonları çalışanlara ödendi. Konuyla ilgili bir basın açıklaması yapan İl Temsilcisi Ziya Turhan, "Daha önce yaptığımız açıklamalarda promosyon paraları konusunda kararlı olacağımızı söylemiştik Bildiğiniz gibi Bartın Türk Sağlık-Sen Olarak geçtiğimiz Haziran ayında Kurum Kreşi açılması ve Banka Promosyonlarının değerlendirilmesi ile ilgili çalışanlar arasında anket çalışması yapmıştık. Anket sonucunda çalışanların %90'lara varan büyük bölümü promosyonlarının kurum çalışanlarına dağıtılmasını talep etmişler ve bu sonuç üzerine kurum idarecileriyle yaptığımız şifahi görüşmeler neticesinde sadece Göğüs Hastalıkları Hastanesi çalışanlara dağıtma kararı almış ve dağıtmıştır. Tabii biz bu çalışmaları yaparken hizmet kolumuzdaki diğer sendikalarından herhangi bir çalışma yapılmaması bizleri hem üzümü hem de düşündürmüştür!" şeklinde konuştu

Hastane başhekimine teşekkür ederken, tüm kurumlarda promosyonların çalışanlara ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılmasını isteyen Turhan sözlerine şöyle devam etti: Bu uygulamaları nedeniyle Göğüs Hastalıkları Hastanesi Başhekimisi Sayın Çetin TOZLU şahsında Göğüs Hastalıkları Hastanesi idarecilerine şahsım, Türk Sağlık-Sen ve üyelerim adına teşekkür ediyor bu uygulamanın diğer kurum idarecilerine de örnek olmasını ümit ediyorum. Buradan

hükümet yetkililerine bir kez daha sesleniyoruz; banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılmasıyla ilgili yasal düzenlemeyi biran önce yapınız ki adalet yerini bulsun, çalışan ve üreten kamu çalışanlarının hakları yenmesin. Ve Bartın'daki kamu kurumlarının idarecilerinden de banka promosyonlarının kurum çalışanlarına dağıtılmasını talep ediyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak her zaman çalışanlarımızın sorunları karşısında hem çözüm yolları üreteceğimize hem de bu sorunları çözmek adına mevcut yasalarımız çerçevesinde her türlü mücadelesini vereceğimize hiç kimsenin şüphesi olmasın

## Ardahan'da Türk Sağlık-Sen üyeleri birlik içerisinde

**T**ürk Sağlık-Sen Ardahan İl Temsilciliği Ramazan ayında düzenlediği iftar yemeğiyle üyelerimizi bir araya getirdi. Ardahan Eğitim Sağlık Ocağında verilen iftar yemeğine üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. düzenlenen iftar yemeği ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Ardahan İl temsilcisi Sebahattin Sarıçam "çalışanlarımız bir araya geldiği, Türk Sağlık-Sen ailesi mensuplarının kaynaştığı bu tür sosyal organizasyonlara devam edeceğiz. Sendikamız her geçen gün Ardahan'da daha da güçleniyor. İftarımıza katılan tüm çalışanlara ve misafirlerimize teşekkür ediyorum" dedi.



## Antalya Türk Sağlık-Sen: Dünya Radyoloji Günü Buruk Kutlanıyor

**T**ürk Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Mehmet Çolak, bir basın açıklaması yaparak 8 Kasım Dünya Radyoteknoloji Günü'nü kutladı. Başkan Çolak Meclis gündeminde ve röntgen teknisyenlerinin çalışma saatlerini yükselten bir yasa olduğuna dikkat çekerek "ne yazık ki Türkiye'de bu yıl radyoloji gününü buruk kutluyoruz. Çünkü geçtiğimiz günlerde TBMM Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunca Kamu oyunda Yabancı Doktor Yasası olarak bilinen yasa tasarısı ile birlikte görüşülmesi tamamlanarak Genel Kurula gelmek üzere olan metin içerisinde Radyoloji çalışanlarının çalışma süresinin 5 saatten 7,5 saate çıkarılması da bulunmaktadır. Ülkemizde Radyoloji bölümlerinin dizaynları hiçbir ileri ülke standartları ile aynı değildir. Birçok hastanemizde röntgen bölümleri lisanssız, korumasız, kontrolsüzdür. Hatta bazı çalışanların bulundurulması zorunlu olan ve periyodik aralıklarla TAEK tarafından da kontrol edilmesi gereken dozimetre cihazları bile kurumca bu çalışanlara tedarik edilmemiş



vaziyettedir. Temmuz ayında sendikamız tarafından yapılan ankete göre hastanelerdeki Röntgen cihazlarının yüzde 45 gibi büyük bir kısmı 20 yıllık ve daha eski olduğu, Bu cihazların %31'i lisanssız ve röntgen birimlerinin 44 ünün ruhsatının olmadığı belirlenmiştir. Yani Arkadaşlarımız antika değeri taşıyan tarihi röntgen cihazları ile çalışmaktadırlar." şeklinde konuştu.

Türkiye'de röntgen filmi çekim sayısının Avrupa'nın çok üzerinde olduğuna dikkat çeken Çolak sözlerine şöyle devam etti:Gelişmiş ülkelerde günlük çalışma saati 7,5 saat olan meslektaşları yılda 2000-2500 röntgen filmi çekerken, ülkemizde bu rakam 12.500 civarındadır. Yani Türkiye'deki bir

Röntgen Teknisyeni Avrupalı Meslektaşından 5, 6 kat daha fazla çekim yapmaktadır. Bu konunun sadece çalışma süresi ile mukayese edilmesinin yanlışlığını ortaya koymak bakımından yukarıdaki örnek yeterince kanaatindir. Türk Sağlık-Sen olarak tüm Dünya ve Türkiye'deki yaklaşık 300 bin Radyoloji, Radyoterapi ve Nükleer Tıp Tekniker ve Teknisyenlerinin Dünya Radyografi olarak ta bilinen Dünya Radyoteknoloji Günü'nü kutlar, Bugüne kadar tam ve tedavide emeği geçen tüm radyoloji çalışanlarına şükranlarımızı sunarız.



Milli manevi değerlerimize,  
saldırıları devam ediyor.

Bilal ESER

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

Son günlerde dini önder konumundaki bazı zevatlarca verilen sözde dini içerikli beyanlar ile din ve din eğitimi gibi konularda kamuoyuna intikal eden haberleri dikkatle ve ibretle izliyoruz. Bu haberlerin bir plan ve siyasetle gündeme taşınması ve bazı dini kişi ve kuruluşlarca iç ve dış siyaseti etkilemek amaçlı olması dikkat çekicidir.

Din üzerinden oynanan siyasi oyun ve planların hiç çekinmeden pervasızca uygulamaya konulması ve bunlara da seyirci kalınmasını ülkemiz ve milletimizin geleceği açısından tehlikeli buluyoruz.

1) Papa 16. Benediktus'un Dinimiz ve peygamberimiz hakkında söylediği hakaret içeren sözleri,

2) AB'nin "Allah indinde Hak Din İslam'dır" mealindeki ayetin Cuma hutbelerinde okunmasının diğer dinler arasında bölücülüğe sebep olduğunu fütursuzca dile getirmesi,

3) Ermeni Genel Patriği Karekin'in edep ve adap kurallarını çiğneyerek misafir olarak bulunduğu İstanbul'da katılarak yönettiği bir ayin sonunda yıllardır yalan ve iftira üstüne inşa edilen 'Sözde ermeni soykırımı' iddialarının Türkiye'ce tanınmasını pervasızca istemesi,

4) Sözde din adamı özde Türk milletinin sırtındaki hançer Fener Rum Patriği Bartelemeos'un ABD, AB ve Yunanistan'ın yönlendirmesi ile AB şantajını da kullanarak siyasi bir makam olan Dünya Ortodoks Devlet Reisi 'Ekümenik' ünvanının kabul edilmesi talebini had-dini aşarak Türkiye'den istemesi,

5) Ankara Büyükşehir belediye başkanlığının himayesinde sözde medeniyetler buluşması adı altında Hıristiyan (Katolik, Ortodoks, Ermeni) ve Yahudi din adamlarını AB politikaları uğruna insanımıza masum ve sevimli göstermek amaçlı, daha önce alınan Yahudi üstün cesaret ödülü benzeri bir ödül almaya yönelik faaliyetlerin başkentte övünçle sergilenmesi,

6) İki askeri kaçırıldı diye insan hak ve hukukları çiğnenerek Filistin parlamentosuna ve halkına yönelik yapılan zulüm karşısında susan, hristiyana ve yahudiye bir şey oldu mu dünyayı ayağa kaldıran, fakat Türk ve müslümana gelince kılını kıpırdatmayan vicdansız AB ülkeleri ve sözde din adamlarının sessizlik ve tepkisizliği,

7) Vatandaşımızın güvenliğini, milletimizin milli ve manevi değerlerini canları pahasına koruyan asker ve polisimizin katili; bölücü ve hain PKK tarafından şehit edilmeleri haberlerinin sanki bir tavuk ölmüşçesine sıradanlaşması ve şehit ailelerinin feryadının ve acısının milletimizden gizlenmesi,

8) Sözde münevver ve toplumun ileri gelenleri olarak itibar ve ilgi gören milli kültür ve kimliği ile kavgalı, şahsiyet kompleksine kapılmış bazı aydın, yazar, çizer, sanatçı, sunucu kılığındaki kişilerin ahlak ve edeb dışı davranışlarının bir meziyetmiş gibi dönüp dolaşıp görsel ve yazılı medyada gösterilmesi, sorumsuz ve çıkarıcı bir yayın anlayışıyla aile yapımızı dinamitleyen TV dizi ve programları karşısında aydınların ve siyasetin duyarsızlığı,

9) Özü ve sözü ile Türk ve Müslüman olan alevi vatandaşlarımızın dini azınlık olarak gösterilmeye çalışarak Müslümanlığının tartışılması,

10) Diyanet işleri başkanlığının kaldırılması ve din hizmetinin cemaat ve tarikatlara bırakılması taleplerinin gündeme getirilmesi,

11) İlahiyat fakültelerinden öğretmenlik hakkının alınarak eğitim fakültelerine devredilmesinin arkasında imam hatip liselerinin kapatılmasının planlanmasına, ne iktidar çevresinde ne de aydın geçinen ülkemiz akademisyenlerinden hiçbir tepki gösterilmemesi,

12) İlim adamı kimliğiyle ortaya çıkıp kitap yazan ilimden bilimden dinden-imandan nasibini almamış birisi, 73 milyon Müslüman Türk ve 1.5 milyar müslümanın kutsal dinine, ibadethanesine ve din görevlilerine hakaret ediyor, ancak yine gereken tepki gösterilmiyor,

13) Bir eli yağda bir eli balda Türkiye'yi boğazdaki yalınsından viski yudumlayarak takip eden sosyal ve toplumsal duygusu körelmiş iş ve ekonomi çevreleri ile siyasetin, geçim sıkıntısı içerisinde yaşam mücadelesi veren memur, işçi, emekli, esnaf ve çiftçinin ızdırıp ve feryatlarını duymayarak her şeyi güllük gülistanlık olarak görmesi ve göstermesini, üzülmeye sebep olmekteyiz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bu tehlikeli gidişatı milletimizin ve üyelerimizin dikkatine sunuyoruz. Oynanan oyunların farkındayız. Hem milli hem de manevi duyguları dümûra uğramış çevreleri uyarıyor ve sesleniyoruz. Bu memleket sahipsiz değildir. Türk milleti fedakar bir millettir. Ancak vatanından, dininden, şerefinden ve haysiyetinden asla taviz vermez.

# Memur-Sen, cihan peygamberi HZ. Muhammed (s.a.v)'e hakaret eden KESK ile kolkola

Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulunu yaptı

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Olağanüstü Genel Kurulu toplandı. SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'nı tek çatı altında birleştiren Sosyal Güvenlik Kurumu yapılan olağanüstü genel kurulunda sosyal tarafları temsil eden 5 yönetici belirlendi. SGK'nın 10 kişiden oluşacak yönetim kurulu üyelerinden 5 asil ve yedek üyelerin seçildiği genel kurulda 66 delege oy kullandı.

Din Görevlisi arkadaşlarımızın üye olduğu Diyanet-Sen'in bağlı bulunduğu Memur-Sen konfederasyonu Peygamber Efendimize ve Kur'an'ı Kerim'e hakaret eden, zorunlu din dersine karşı çıkan KESK ile anlaşarak ve destekleyerek Sosyal Güvenlik Kurumu yönetim kuruluna KESK'in aday Hasan HAYIR'ı seçtiler.

Peygamberimiz Hz. Muhammed (S.A.V) "İnsan sevdiği kişi ile beraberdir" (Buhârî) Hadis-i Şeriflerinde ve bir atasözümüzde "Arkadaşımı söyle, sana kim olduğunu söyleyeyim" sözlerini dikkate alarak, Din Görevlilerinin desteğini alan ve bu desteği dinimize ve o dinin peygamberi Hz. Muhammed (S.A.V)'e hakaret edenlere destek olarak kullanan bir anlayışı kabul etmek mümkün değildir. Din Görevlisi arkadaşlarımızın kimleri destekledikleri ve üye olduklarını bir kez daha gözden geçirmelerini hatırlatmayı dini ve vicdani bir görev addediyoruz. Arkadaşlarımızın güçlerini ve üyeliklerini Türk Diyanet Vakıf-Sen çatısı altında birleştirmelerini tavsiye ediyoruz.

Yönetim kurulu üyesi seçiminde KESK ve Memur-Sen, KESK'in adayında anlaşmalar Genel Kurula Türkiye Kamu-Sen 4 delege ile katıldı,



KESK 3, Memur-Sen 2 delege ile katıldı. Yapılan oylamada Türkiye Kamu-Sen kendi adayını belirleyerek 4 oy hakkını kullanırken, Memur-Sen ile KESK anlaşarak KESK'in adayını desteklediler. Türkiye Kamu-Sen, temsilde adalet sağlanmadığını belirterek yedek üyeliğe aday göstermedi ve sadece asil aday için oy kullandı. KESK ve Memur-Sen "dönüşümlü yöneticilik" konusunda anlaşarak asıl üyeliği KESK'ten yedek üyeliğe Memur-Sen'den bir isim belirlendi. Anlaşmaları

"dönüşümlü yöneticilik" sistemine göre KESK temsilcisi 1,5 yıl yöneticilik yaptıktan sonra istifa edecek, boşalan üyeliğe Memur-Sen'i temsil eden yedek üyeliğe seçilen kişi gelecek.

5502 sayılı Kanuna göre genel kurulda kurum ve kuruluşlar şu şekilde temsil edildi:

"İçişleri Bakanlığı (1), Maliye Bakanlığı (1), Milli Savunma Bakanlığı (1), Sağlık Bakanlığı (1), Sanayi ve Ticaret Bakanlığı (1), Sayıştay Başkanlığı (1), DPT Müsteşarlığı (1), Hazine Müsteşarlığı (1), Özürlüler İdaresi Başkanlığı (1), Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü (1), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (1), YÖK Başkanlığı (1), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (9), Türk-İş (7), DİSK (1), Hak-İş (1), Türkiye Kamu-Sen (4), KESK (3), Memur-Sen (2), TZOB (5), TOBB (2), TESK (2), Türkiye İşçi Emeklileri Derneği (7), Tüm İşçi Emeklileri Derneği (1), İşçi, Memur, Bağ-Kur Emeklileri Derneği (1), Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (1), Türkiye Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Birliği (1), Türkiye Barolar Birliği (1), Türkiye Noterler Birliği (1), Türk Tabipler Birliği (1), Türk Dış Hekimleri Birliği (1), Türk Eczacılar Birliği (1), Türk Veteriner Hekimler Birliği (1), TMMOB (1)"

## İftira mahkemece tescillendi

Diyanet-Sen, yine iftiralara ve yalan söylemeye devam etse de yüce Türk adaleti tokat gibi cevap vermeye devam ediyor. Biz din görevlilerinin bir şey söylerken söylenen sözlerin doğruluğunu bilip ve ona göre konuşmamız gerekirken, Din Görevlilerinin haklarını savunduğunu iddia eden ve şimdiye dek konuşmalarında doğruluk bulunmayan bu grup yine iftira attı, fakat mahkeme Tokat ilimizden bunlara tokat gibi cevap verdi.

Tokat ilimizde bazı din görevlisi arkadaşlarımızın Diyanet-Sen'den istifa etmelerini hazmedemeyen başta genel başkanları Ahmet Yıldız olmak üzere, Tokat İl Temsilcimiz Necmettin demirden'i evrakta sahtecilikten mahkemeye verdiler.

İl Temsilcimizin böyle basit ve kanunsuz işlerle uğraşacak karakterde olmadığını bütün Tokat ilindeki arkadaşlarımız bilir. "Çamur at izi kalsın" mantığı ile bir yere varılmayacağını

artık bu insanların öğrenme zamanı geldi. Sendikal mücadeleyi yalan ve iftira üzerine kuran bu zevat, aynı zamanda bir din görevlisi olduklarını unutmamalı.

Bu zevat grubu kuruldukları günden bu tarafa sendikal mücadele dışında ne varsa yaptılar ve yapacaklardır. Dinimiz bu gibi davranan insanlara "Fücûr" kelimesiyle hitap etmiştir. O kişiler günahı işler, daha sonra da, "yarın tövbe edeceğim ve bir daha bu işi yapmayacağım" der. Fakat, tevbeyi gerçekleştirmez ve o işi yapmaya devam eder; neticede bu böyle devam eder ve o kişi daima fık ve fücûr içinde kalmış olur.

Fakat bizler Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak sendikal mücadelemize yalancı ve haramı katmadık ve katmayacağız. Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hizmete devam edeceğiz. Hak mücadelemizde gücümüzü sadece üyelerimizden alacağız.

Siz değerli Din Görevlisi arkadaşlarımızı bu konularda bilgilendirmek ve aydınlatmanın dostluğun bir gereği olarak biliyor ve iniyoruz.



# Bölge toplantılarımız devam ediyor

**T**ürk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezince 7-8 Kasım 2006 Ankara Bölge Toplantısı, 11-12 Kasım 2006 Ordu (Karadeniz ve Doğu Anadolu İllerinden Bazıları), 13-14 Kasım 2006 Ankara (Marmara Bölgesi İlleri), 21-22 Kasım 2006 Şanlıurfa (Doğu ve Güney Doğu Anadolu İlleri) 2-3 Aralık 2006 tarihleri arasında (Ege ve Akdeniz) İllerin Şube Başkanları, Şube Yöneticileri, İl Temsilcileri ve İlçe Temsilcilerinin katıldığı Bölge Toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Düzenlenen bölge toplantılarında; Türk Diyanet Vakıf-Sen'in kurulduğu günden bu tarafa sendikal faaliyetleri hakkında bilgi sunuldu.

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü kurumlarında karşılaşılan sıkıntı ve problemler hakkında görüşler aktarıldı.

İl ve İlçe Müftülüklerinde şubelerin ve temsilciliklerin karşılaştığı problemler masaya yatırıldı.

Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolunda Diyanet İşleri Başkanlığında yetki almanın önemi ve gerekliliği vurgulandı. Yetkili olduğumuz dönemde yaptığımız hizmetlerin devam etmesi için çalışmaların daha yoğun olması vurgulandı.

Şube ve İl Temsilcilerinin koordineli bir şekilde çalışma yapmaları ve iletişimin daha sağlıklı olmasının sendikal faaliyetler için yararı dile getirilerek gerekli çalışmaların devam edilmesi kararlaştırıldı.

657 sayılı Devlet Memurları kanunu 4688 sayılı sendika kanunu ve kurumların mevzuatıyla ilgili bilgiler katılımcılara anlatılarak, üyelerin ve çalışanların problemler karşısında nasıl bir yol izleyeceği anlatıldı.

Toplantıda ayrıca; Din Görevlilerinin haftalık izinlerindeki problemlerin devam ettiği, Hac görevlendirmelerinde kıdem esasına göre görevlendirme yapılması, Umre görevlendirmelerinde adalet ölçüsü içerisinde bir kriter uygulanması, Yurtdışı sınavlarında iki yıllık yüksek okul ve İHL mezunu görevlilerinde görevlendirme yapılması, Amirlerin Din Görevlilerine adil ve hakkaniyet ölçüsü içerisinde yaklaşması, Amirlerin sendikalara eşit mesafede durmaları gibi, bir çok konu gündeme geldi ve görüş alışverişinde bulunuldu.



7-8 Kasım 2006 Ankara Bölge Toplantısı: Ankara, Konya, Mersin, Adana, Kayseri, Sivas, Niğde, Nevşehir, Kırşehir, Aksaray, Yozgat, Karaman, Kırıkkale, Çankırı, Hatay, Osmaniye, Amasya, Tokat, Sinop, Kastamonu, Bartın, Karabük, Zonguldak ve Çorum.





## 11-12 Kasım 2006 Ordu Bölge Toplantısı

(Karadeniz ve Doğu Anadolu İllerinden Bazıları): Ordu, Trabzon, Artvin, Giresun, Rize, Samsun, Erzurum, Ağrı, Erzincan, Bayburt, Gümüşhane, Kars, Iğdır ve Ardahan.



13-14 Kasım 2006 Ankara Bölge Toplantısı (Marmara Bölgesi İlleri): İstanbul, Kocaeli, Edirne, Bursa, Kırklareli, Tekirdağ, Sakarya, Bolu, Düzce, Bilecik, Yalova, Eskişehir, Balıkesir ve Çanakkale.



## 21-22 Kasım 2006 Şanlıurfa Bölge

Toplantısı (Doğu ve Güney Doğu Anadolu İlleri): Şanlıurfa, Malatya, Elazığ, Bitlis, Muş, Van, Hakkari, Şırnak, Siirt, Diyarbakır, Batman, Mardin, Adıyaman, Bingöl, Tunceli, Kahramanmaraş, Gaziantep ve Kilis.

# TÜRK ENERJİ-SEN'DE YENİ BİR HEYECAN

## Nevşehir'deki istişari toplantısında "teşkilat bilinci ve duyarlılık" ön plana çıktı

Genel Merkez Yönetimi, Denetleme ve Disiplin Kurulları; Şube Başkan ve Yönetimleri ile İl Temsilcilerinin katılımı ile 11-12 Kasım 2006 tarihinde gerçekleşen 17 Şubeden 129 teşkilat mensubu ve misafirlerin katıldığı toplantı yeni bir heyecanla başladı.

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ açış konuşması ile günün önem ve mahiyetini kapsayan özellikle Şubelerin çalışmaları hakkında genel bir değerlendirme yaparken; Teşkilatın yetki alma konusunda gösterilen duyarlı çalışmalarını için tüm birimlere teşekkür etti. Mevcut siyasi iradenin Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen'e bakışını ve de Toplu Görüşme sürecini teferruath olarak anlattı. Siyasi baskılar, Sendikal mücadelede karşılaşılan zorluklar, önümüzdeki dönem için yapılması gerekenler ve mevcut durumu geniş bir şekilde değerlendirildi.

Akabinde sırasıyla öncelikle İl Temsilcileri, Şube Yönetim Kurulu üyelerine söz verildi. Devamında Şube Başkanları, Şubelerinin faaliyetlerini ve sorunlarını kapsamlı bir şekilde önceki konuşmalar ışığında dile getirdiler. Bilahare genel Merkez Yönetim Kurulu Sekreteriyaları, kendi birimleri kapsamında dile getirilen konuları cevaplayarak genel manada fikirlerini beyan ettiler. Yapılan genel değerlendirmeler

de Türkiye Cumhuriyeti Devletinin bölünmez bütünlüğü, dil birliği, demokratik ve sosyal hukuk devleti düzeni, milli ve manevi değerlerimizin korunarak yüceltilmesi sendikamızın temel ilkelerinden olup bu ilkelerden asla taviz verilmeyeceği hususu vurgulandı.

Siyasi istikrarsızlığın ve beceriksizliğin faturasını kamu çalışanlarına ödetmeyi gelenek haline getiren hükümetin, IMF, AB ve çok uluslu şirketlerin taşeronluğundan vazgeçmediği; Ülkenin kaynaklarının (KİT'lerin) yabancılara ve yandaşlarına peşkeş çekmeyi ilke haline getiren hükümetin, memurlarla birlikte toplumun diğer kesimlerini de işsizlik, açlık ve sefaletle sürüklemekte olduğu değerlendirildi.

Hükümetin AB ve 301. madde konularında yaptığı hataların tahammül edilmez duruma geldiği vurgulandı.

Kamu çalışanlarına yapılanların ötesinde millete karşı işlediği hatalar bu hükümetin boyunu aşmış, günü geldiğinde hesabının sorulacağı ifade edildi.

Hizmet Kolumuzun genel sorunu olan özelleştirmeler ve istihdam fazlası personel uygulamaları hususunda sürekli irtibat halinde olunması ve hukuki mücadelenin sürdürülmesi gerekliliği vurgulandı.

Kurum İdari Kurul kararlarının kurumlar bazında takibinin özellikle

yapılması ve uygulamaların takip edilmesi için itina gösterilmesi, Kurumlar bazında Görevde Yükselme Yönetmeliklerinin yürürlüğe konması, işleme konan kurumlarda imtihan ve eğitimlerin takip edilmesinin önemi ifade edildi.

Banka promosyonlarının her kurumda personele yansıtılması için çalışma yapılması, DSİ çalışanlarının ücretlerinin iyileştirilmesi konusunda gayret edilmesi, her işyerinde Sendika Temsilciliği odası açılması dile getirildi. Ayrıca İstişari Toplantıların belirli yerlerde değil, değişik 7 bölgede yapılması ve Şubelerin ziyaretlerinin sık sık yapılması ve de bir Sendika Okulu açılması (sendika eğitim ve çalışmaları için) gündeme getirildi. Hükümete karşı kamuoyu baskısı oluşturacak eylemlerin seçimlere kadar yaygınlaştırılarak organize edilmesi kararlaştırıldı.

4688 sayılı Kanunda gerekli değişikliklerin yapılması için yoğun çalışmalar yapılmalı. Daha bir çok husus 2 gün boyunca tartışılarak gündeme alındı. Sendikamızın Hizmet Kolumuzda çalışanlar arasında elde ettiği güvenin daha üst düzeylere çıkartılması için her türlü mücadelenin ilkelerimiz ve inançlarımız doğrultusunda kararlılıkla birlikte yapılmasına karar verilmiştir.







## Basın Yayında İşyeri Temsilciliğimiz açıldı

**B**asın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü'nde yetkiyi aldıktan sonra, işyeri temsilciliğinin açılışını yaptık. Temsilcimiz Yakup Gülbek tarafından içinin badana ve boyası yeniden yaptırılan temsilcilik odamız Genel Başkan İsmail Karadavut, yönetim kurulu üyeleri, TRT Şubemizin yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda üyemizin katılımıyla açıldı.

Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, hayırlı hizmetlerin verilmesi temennisiyle kurdeleyi kesti.

Diğer taraftan, kurumla sendikamız arasında yapılan Kurum İdari Kurul sonuçları da açıklandı. Buna göre, iki ayrı binada hizmet veren kurumun tek çatı altında toplanması uygun bulundu ve bu

konuda bir çalışma yapılması kararlaştırıldı.

Başbakanlık merkez teşkilatı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personele ödenmekte olan fazla çalışma adı altındaki ödenekten genel müdürlük personelinin de yararlandırılması, kadro karşılığı olarak istihdam edilen personele de teşvik ikramiyesi ödenmesi hususunda çalışmaların bir an evvel başlatılması kararlaştırıldı.

Yurtdışı hizmetlerinin üç yıla indirilmesi ve daha fazla personel gönderilmesi benimsendi.

Genel Müdürlüğe özgü ünvanlarının oluşturulması, bu konuda bir çalışma yapılması karar altına alındı. Yemekhaneye ekmekek makinası alınması kararlaştırıldı.

## PTT hizmetlerinde özelleştirmeye doğru

PTT ve diğer kurumlarda odası olarak tabir ettiğimiz hizmetlerimiz vardı. Artık onları kurumlarda tek tek görebiliyoruz. Çünkü artık bu hizmetleri taşıyan firmalardan satın alıyoruz. Bu kurumda şoför dağıtıcılar ve şoförler vardı. Son günlerde yavaş yavaş, eski araçların kaldırılmasıyla bu araçlarda görev yapan şoför arkadaşlarımızda başka birimlere verilmeye başladı. Tıpkı güvenlik görevlileri gibi. Bu hizmetleri de satın almaya başladık. Tıpkı dağıtım hizmetlerini taşıyan elemanlarına yaptırdığımız gibi. Soruyoruz, PTT nereye gidiyor. Yavaş yavaş, sindire sindire mi özelleştiriliyor.



Büyük personel sıkıntısı çeken PTT çalışanları bu hizmetlerin alınmasından mutlu olabilirler, ama bir gün gelecek bize de aynı muameleyi yapacaklar ve kapının önüne koyacaklar. Tıpkı, Türk Telekom gibi, Tıpkı, Tüpraş, Et Balık, Petrol Ofisi ve nice onlarca kurum gibi. Bugün bunlardan bazıları ya tamamıyla yok oldu veya küçültüldü. Bu kurumlarda çalışanlar ne oldu. Ya kapının önüne konuldu, ya da başka kurumlarda perişan bir şekilde rencide ediliyor.

50 bin kişinin yapması gereken işi 27-28 bin kişi ile yapmaya çalışıyoruz. Sağlıklı iş üretilmiyor, Çalışanlarımız büyük fedakarlık yapıyor, izin kullanamıyor. Doktora gidemiyor. Personel alın diyoruz, hükümet müsaade etmiyor. Bunun yerine hizmet alın diyor Hazine müsteşarlığı. Bunu kabul etmemiz mümkün mü? Sevgili çalışanlar bütün bunları görmemezlikten mi geleceğiz.

İşte bütün bu oyunları rahat yapabilmeleri için hükümet, sivil toplum örgütlerini, sendikaları birbirine düşürüyor, bölüyor parçalıyor. Tıpkı Toplu görüşmelerde olduğu gibi

Kamu çalışanları bu oyuna gelmesin. Bundan çalışanlarımız zararlı çıkar.

## PTT personeli kurban bayramında da ek ödeme alacak

Sendikamızın PTT çalışanlarına 2006 yılında yapmış olduğu en büyük hizmet bütün çalışanlara az da olsa üç defa ödeme yaptırması olmuştur. Geçen yıl kurban bayramında başlayan ödeme, okulların açıldığı ilk hafta ve PTT'nin kuruluş yıldönümünde yapıldı. Şimdi Kurban bayramında bu ödeme tekrar ödenecek ve bu ödemeler bundan sonra her yıl devam edecek.

## PTT unvan yükselme sınavları

Kurum İdari Kurulları'nda yapmış olduğumuz talep üzerine unvan yükselme sınavı konusunda bir çalışma yapıldı ve Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderildi. Burada sıraya giren talebimizin 2007'in ilk aylarında gerçekleşeceğini ümit ediyoruz. Bu sınavda başta, müdürlük için arkadaşlarımız yarışacaklar.

## EVLADIMA

*Menfaate ram olma, koşuver ileriye*

*Sahip olduğun onur, en değerli hediye*

*Alın teri olmadan, çirkin gösterir diye*

*Toz değmemiş göğsüne, başka urbayı giyme...*

*Haram ve haksızlığı, katma kariyerine...*

*Lekesi ve tozları, sürünmesin tenine*

*Doğru ve dürüstlüğü yıpransa da gömleği*

*Temiz kokusu yeter, görkemli bedenine...*

**Halil CANDIK**

## TEBRİK

- Isparta PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı üyemiz Halil ŞAHİN'in bir kızı dünyaya gelmiştir.
  - Kızılcahamam PTT Merkez Müdürlüğü üyemiz Fahrettin ESER'in Yakup Mert ve Recep Can adında ikizleri olmuştur.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Seza TURGUTUN bir oğlu dünyaya gelmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Mahmut EROĞLU'NUN bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Sağlıklı ve mutlu bir yaşam dileriz.

## GEÇMİŞ OLSUN

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Gürsel ÇETİNER trafik kazası geçirmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz İlyas DEMİR'in annesi tedavi için hastaneye yatmıştır.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Ahmet Refik ALBAYRAK'IN eşi tedavi için hastaneye yatmıştır.
  - TRT Genel Müdürlüğünden üyemiz Hüseyin GÜNGÖR ameliyat olmuştur.
  - Isparta PTT Merkez Müdürlüğü Hizmetlisi üyemiz Ahmet EL-MAS ameliyat olmuştur.
  - Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Mustafa AYYILDIZ ameliyat olmuştur.
  - Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Turgut KARAMAN'IN eşi ameliyat olmuştur.
  - Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Nurten İRFAN geçirmiş olduğu kazadan dolayı rahatsızlanmıştır.
- Acil şifalar dileriz.

## VEFAT

- Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Arif KILIÇER'İN babası vefat etmiştir.
  - Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Ahmet AYDIN'IN babası vefat etmiştir.
  - Basın-Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarından üyemiz Halil ŞİMŞEK'İN amcasının oğlu vefat etmiştir.
  - Ankara APİM üyemiz Duran AKBULUT'UN annesi vefat etmiştir.
  - Ankara APİM üyemiz Süleyman GÖK'ÜN annesi vefat etmiştir.
  - Isparta PTT Merkez Müdürlüğü Gelendost'a bağlı Şube Dağıtıcısı Halil ALTINIŞIK'IN babası vefat etmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Harika YILMAZ'IN annesi vefat etmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Hüseyin İNER'İN babaannesi vefat etmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Bekir KANDEMİR'İN ablası vefat etmiştir.
  - TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Sevilay GÜNAY'IN kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Kendilerine Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.



Birgün gelecek bir gün kalacak hesabı mutlaka sorulacak

İsmail KARADAVUT  
Türk Haber-Sen Genel Merkezi

İnsanlarda utanacak yüz olmalı. Defalarca bu sütunlarda sözde sendikaların ve onların yöneticilerinin gerçek yüzlerini ortaya koydum. Buna rağmen nasıl oluyor insanların huzuruna gidip sendikacıym diyorlar anlamıyorum. Bunlar dan biri var ki tam bir ip cambazı. Her dalda oynuyor. Tam bir yüz karası. Mensupları bu ip cambazına nasıl göz yumuyorlar hala çözemedim. O zaman yanındakilerin de bundan bir farkı yok. Böyle bir insanlık olur mu? Ben bu yazıları yazarken yüzüm kızarıyor. Bu insanlar hala sendikacılık yapıyor.

Bu ip cambazı her geçen gün küçülüyor, küçüldükçe çamurlaşıyor. 2003 yılında hükümetin sendikasıız dediler, unvan dağıttılar, tayinler sürgünler yaptıracağız dediler, çalışanları tehdit ettiler yutturamadılar. Baktılar olmuyor, bu sefer, başmüdürlere taktılar, gittiler onları bir siyasi partinin il başkanlarına şikayet ettiler yine olmadı. Bunu yapanın bir duruşu, olsa gam yemeyeceğim. Davası uğruna mücadele ediyor diyeceğim. Ama bu şahıs DYP iktidara geliyor, memurlar sizinle gurur duyuyor diye bu partinin mitinginde pankart açıyor. MHP geliyor en hızlı ülkücü, Saadet partisi geliyor, Erbakancı AKP geliyor, bu partinin balkonuyuz diyor.

Ama bütün bu cambazlıklarına rağmen saydığım partiler bu vatandaşı iyi tanıyorlar ve ona hak ettiği muameleyi yapıyorlar. Bunun hangi yapıda bir kişi olduğunu şükürler olsun ki herkes görüyor ve biliyor. Şimdi malum şahıs illeri dolaşılıyor ve kurumlarda çalışanların huzuruna gidiyor, temsilcilerimize yalvarıyor. Söylediklerini beraber dinleyelim.

"Ben falanca partinin genel başkanıyla C-5'lerde yatım, ben ülkücüyüm, Kamil Köse, Mehmet Özgan, benim arkadaşım. Birazda bize destek verin. Hiç olmazsa Haziran ayına kadar desteğinizi istiyorum. Sonra İsmail Karadavut TRT mensubu, TRT'ciden genel başkan mı olur. Ben PTT mensubuyum. Birazda bizi destekleyin. Canım vatan millet Sakarya ile karın mı doyar."

Tam bir insanlık ayıbı, yüz karası. Bu adam, bu hükümetin müsteşarına gidiyor yalvarıyor, ardından, "Türk Haber Sen'in genel başkanı İsmail Karadavut'la Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı İbrahim Şahin telekom personelini pazarlıyor diye mesaj geçiyor ve tekrar bu insanın yüzüne bakabiliyor.

Şimdi bu adama soruyorum? Hazirana kadar üye

olun dediğin insanlar, kendini menfaat uğruna satacak kadar küçük insanlar mı? Bunu önce unutma, ve aklının bir kenarında dursun. Yani kiralık insanımız yok.

Daha sonra kendine bir çeki düzen ver. Sana artık kızmıyorum, acıyorum. Sendikamızın yaptığı bütün hizmetlere sahip çıkıyorsun. İnsanları biz yaptık diye kandırmaya çalışıyorsun. Bu çok ayıp. Siyaset yapacaksan git bir kapı bul, sendikacılık yapacaksan önce tutarlı bir insan ol.

İsmail Karadavut'u tanıyorsan öğren. Türk Haber Sen'in kurucusuyum. TRT'yi küçümsüyorsun. Çünkü orası senin için ulaşamayacağın ciğer. Ama TRT'ye gidip, genel müdüre bize yardım ette üye yapalım diye yalvarıyorsun.

Sen kimsin buraya bir bakalım.. Sen Türk Telekom'da sözleşmeli bir personeldin. İş mevzuatına geçerek önce sözleşmelileri sattın daha sonra baktın kurum özelleşiyor kapağı PTT'ye attın. Türk Telekom'un özelleşmesine de taşeronluk yaptın. Karşılığında da Türk Telekom'un Biriktirme sandığına yönetim kurulu üyesi oldun. Bu mu insanlık, sana inanan güvenen insanların verdiği yetkiyi çıkarın için kullandın. Yani benim TRT'de çalışmam suç mu, orayı kurumdun saymıyorsan neden her türlü pisliği yapıyorsun.

Ama sizden her şey beklenir. Sizin gibiler, Türkiye Kamu Sen'in, Türk Haber Sen'in düşmanları, bize karşı her türlü işbirliğini ve kötülüğü yaparsınız. Siz Türk Haber Sen işyerlerinde temsilciliği almasın diye Kesk'e destek verirsiniz. Siz, Sosyal Güvenlik Kurumu yönetim kuruluna kamu çalışanlarını temsil edecek yönetim kurulu üyesi için, tek Türkiye Kamu Sen'den olmasını diye Kesk'le işbirliği yapıp, geçmiş belli bir adamı seçtirirsiniz. Çünkü siz bu ülkeyi karşılıksız sevenlerin mücadelesini vatan millet Sakarya diyecek kadar küçülsünüz. Çanakkale'de, Kurtuluş savaşında hiç tereddüt etmeden inançları uğruna ölüme gidenle, sizin gibi adamlara bakıp kemikleri sızlıyordur. Ama unutmayın. Sizin gibi bazı yöneticilerle işbirliği içinde, arkadaşlarımıza, üyelerimize yaptığınız her türlü kötülüğü unutmuş değiliz. Bunlar bir kenara yazılıyor. Ama unutmayın, bir gün gelecek bir gününüz kalacak, işte o zaman sizi kimse kurtarmayacak. Bu yaptıklarınızın hesabı, yasal çerçevede teker teker sorulacak.

# Telaşa kapılan KESK'e bağlı Haber-Sen günah çıkartıyor

**M**alum sendikamızın haline gülmem mi gerekiyor, üzülmem mi henüz karar vermiş değilim.

Üzülmediğim nokta, gerçek amaçlarını samimi bir şekilde ortaya koyamayan bu sendika hala oyun oynamaya ve senelerdir büyük umutlarla, yokluk içerisinde sömürülen geçici personeli kandıracağını sanmaya devam ediyorlar.

Düşündüğüm zaman insanlığımdan utanıyorum. Hep mi böyle olacak. Bu sömürü düzeni sadece bizim ülkemizde mi sürüp gidecek. Bakıyorsunuz, birileri Atatürk'ü, insan haklarını, demokrasiyi sömürüyor, birileri de dinimizi sömürüyor. Bu sendikacılar da akitli personeli sömürmeyi, istismar etmeyi akıllarına koymuşlar. Çünkü, artık tükenişlerini ve çöküşlerini görüyorlar. Ne yapsalar da, tükeniş engel olamayacaklardır.

Şimdi bu sendikaya soruyorum ?

1- Yücel Yener döneminde istisnalarla büyük bir bölümü kadrolara geçirilirken neredeydiniz ? Neden tamamı kadrolara geçirilsin demediniz. Çünkü o dönem, Yücel Yener'le omuz omuza, tayinler yaptırıyor, kadrolar dağıtıyordunuz. Çünkü o dönem KESK-HABER SEN'E üye olmaya na yaşama hakkı tanımiyordunuz.

2- Torpilli gençleri kadroya geçirdikten sonra geri kalan torpilsizler kurumdan çeksin gitsin diye, İşçi Sayılmayan Geçici Personel Yönetmeliğini hazırlayıp az maaş alsınlar diye 15 bin göstergeyi siz koymadınız mı?

Şimdi kalkıyorsunuz bu insanları kadroya aldıracağız diye kampanyalar düzenliyorsunuz, istismar ediyorsunuz. Neden? Çünkü Türk Haber Sen sessiz sedasız bu insanlara güzel hizmetler ürettiği için kıskandınız. Her yıl bu arkadaşlarımızın sözleşmeleri Hazine Müsteşarlığı'ndan sendikamız tarafından takip edilip çıkartılmakta-

dır. Şimdi de Türk Haber Sen'in mücadelesi sonucu, İşçi Sayılmayan Geçici Personel Yönetmeliği'nde, TRT yönetim kuruluna değişiklik yaptırılmış, yönetim kurulundan çıkartılmış ve yayınlanmak üzere bugün yarın, Devlet Personel Başkanlığı'na gönderilecektir. Bu yönetmeliğin bir ön- ce yayınlanmasının takibi yine sendikamız tarafından yapılacaktır. Böylece, bu arkadaşlarımızın önümüzdeki yıl yüksek maaş almaları sağlanacaktır..

Sendikamızın asıl mücadelesi bu arkadaşlarımızı kadroya geçirmek olacaktır. Ne kadar mağdur olduklarını biliyoruz. Bunun için Ağustos ayında yapılan toplu görüşmelerde gündeme getiren yine yetkili sendika Türk Haber Sen olmuştur. Bunun takipçisiyiz. TRT'ye büyük katkı sağlayan ve en çok ezilen, sömürülen bu arkadaşlarımızın hakkını, hak ettiğini almak yine bize nasip olacaktır. Saygılarımla,

## Türkiye Kamu-Sen'den TRT'nin kınalı kuzular dizisine destek

Türkiye Kamu Sen üyelerine, bayrağının ve üniter yapısının Avrupa Birliği dayatmalarıyla tartışmaya açıldığı bir dönemde vatanımızın hangi şartlarda ve ruhla vatan edilisinin anlatıldığı dizinin seyredilmesi için 400 bin üyesine mesaj geçti.

Kınalı Kuzular adlı dizi TRT-1'de her Salı saat

20.30'da yayınlanacak. Çanakkale destanını anlatan bu güzel yapımın, adaba ahlaka, gelenek ve göreneklerimize aykırı, milli ve manevi değerlerimizi yıpratın yayınların çoğaldığı bir dönemde yayınlanmasının TRT'nin kamu yayıncılığının en güzel örneklerinden biri olduğu vurgulandı.

## TRT' de hizmetlerimiz devam ediyor

TRT Kurumunun en mağdur iki kesimi olan aşçılarımız ve işçi sayılmayan sözleşmeli personelin (Akitli) mağduriyetleri gideriliyor.

İlk ve ortaokul mezunu aşçıların, ek göstergesi olan Usta kadrosuna alınması talebimiz, Yönetim Kurulu tarafından olumlu bulundu ve kabul edildi.

Defalarca Kurum İdari Kurul Toplantılarında sözlü ve yazılı olarak gündeme getirdiğimiz iki konu, 21.11.2006 tarihinde yapılan yönetim kurulunda kabul edildi. RTÜK'de onaylanıp geldikten sonra Aşçılarımız Usta kadrosunda çalışacaklar ve bir nebze olsun mağduriyetleri giderilmiş olacak

## İşçi sayılmayan sözleşmeli personel

Yine, senelerdir kadro umuduyla TRT'de istisna akdiyle çok az bir maaşla çalışan akitli arkadaşlarımız daha önceki yönetim kurulunda konulan katsayıyı aşamadıkları için, yönetim kurulu maaşlarında artış yapamıyordu. Yönetim kurulu yönetmelikte bir değişiklik yaparak, maaşlarının artırma yetkisini kendisine aldı ve katsayı olayını kaldırdı. Yönetmelik şimdi Başbakanlığa gönderilecek ve Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecek. Yönetmeliğin biran evvel yayınlanması için sendikamız bizzat bu işin takipçisi olacaktır.

Aşçılarımıza ve akitli arkadaşlarımıza hayırlı olmasını diliyoruz.

Diğer taraftan, lise mezunlarının da gireceği, şeflik sınavı 24.12.2006 tarihinde yapılacak. Sınav'da lise mezunlarının kurumda en az 10 yıl yüksek okul mezunlarının ise 5 yıl çalışmış olma şartı aranacak. Sınav-

da yazılıyı kazananlar sözlüye alınacak. Şartları tutan arkadaşlarımız bu sınava girecekler. Geçtiğimiz günlerde yapılan, yardımcı yapıım elemanı sınav sonuçları da açıklandı. Sınava girenlerden sadece 7 kişi yedekte kalırken diğerleri sınavı kazandılar. teknisyenler tekniker oluyor TRT Yönetim Kurulu talebimiz üzerine, iki yıllık yüksek okul mezunu teknisyenlerin tekniker olmalarını kararlaştırdı. Teknikerlik kadrosu



bulunmayan TRT'ye yönetim kurulu kararıyla bu kadrolar oluşturuldu ve önümüzdeki günlerde kadrolar yazılacak. Bu çalışmalar için başta Genel Müdür Vekili ve Yönetim Kurulu üyelerine çalışmalarından dolayı teşekkür ediyoruz.

Değerli TRT çalışanları, sendikamız bu çalışmalarını yaparken, hiçbir ayırım gözetmeden bu mağduriyetlerin giderilmesini talep etmiştir. Yüksek okul mezunu şoförlerin memurluğa geçirilmesi ve diğer çalışmalarımızda olduğu gibi. Sizin



## Gazetemizin bu sayısının gündeminde neler var?

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Gündemin hemen üst kısmında papa var. "Katoliklerin ruhani lideri, Ortodoksların İstanbul Papazını ziyaret etti." Haber sadece bu. Bu haberin altı üstü, yanı önu doldurulabilir. Nitekim herkes kendine göre doldurdu da. Papa'nın ziyaretinin Ankara ayağıyla başlayan gazete manşetlerine bakılırsa ki mutlaka bakmışsınızdır; herkesin bir papası olduğunu, papalarını reklam etmeyi ne kadar özlediklerini görmüşsünüzdür.

Bu manşetlere bakan Türk milleti ise sadece baktı ya da baktırdı.

Düşünün Türk milletinin inanç değerlerine hakaret etmiş, üzerinden onca

gün geçmesine ve kınanmasına rağmen özür dilememiş bir insan, Türkiye'ye geliyor, bir şey olmamış gibi merdivenlerde karşılanıyor. Kim adına? İnanç değerlerine hakaret edilenler yani bizim adımıza. Hemen bizim adımıza olamaz diyoruz. Ancak, itiraz etmiyoruz. Meydanları gümbür gümbür doldurmuyoruz.

Kızılay meydanında halkımızı Türkiye Kamu-Sen'in mitingine davet ediyoruz. Yüzlerde garip tebessüm, suratlar anlaşılıyor, adımlar belirsiz, insan topluluğu gibi görünüyorlar. Neler oluyor? Kim bizim hareketliliğimizi baskı altında tutuyor. Hani derler ya "Biz es-

kiden böyle değildik". O zaman neden eskisi gibi değiliz? Sadece söyleniyorlar.

Seyri harekete dönüştürmek gerekiyor. Bunun için gerekli çalışmaları Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımıza katılmakla bulabilirsiniz. Türkiye Kamu-Sen gazetesinin sayfalarına okur gözüyle baktığınızda hareketleneceğinizden eminiz. Bu hareket, her yönüyle bereket getirecektir.

Değerli kamu çalışanı arkadaşlarım, 2007 bütçesi TBMM'de görüşülüyor. Bütçede IMF, AB, faiz, borç, küresel sermaye, vergi affı, dolaylı vergi artırımını gibi her şey var. Memuru açlık ve yoksulluktan kurtaracak hiçbir ibare yok. Üstüne üstelik bunca kalemin içinde, bunca beceriksizliğin yanında basit bir dille kamu çalışanının zar zor geçindiği, enflasyon oranının altında aldığı ücret suçlu bulunuyor. Enflasyonun nedeni olarak gösteriliyor.

Gösterenler belli ki memurları dolayısıyla memurun hizmet verdiği ülkeyi

sevmiyorlar. Ya da memuru yok ederek ülkenin yönetim şeklini değiştirmek istiyorlar. Bunu da "açlığa mahkum etme, hor görme, toplum önünde küçük düşürme" gibi basit silahlarla yapmaya çalışıyorlar.

Türkiye Kamu-Sen, kötü niyetlilerin heveslerini kursaklarında koymak için "sandıkta hesap sorulacak" diyor. Bunu için de başta kamu çalışanları olmak üzere halkımız olan bitenden haberdar ediliyor.

Neler yapılacak?

2007 bütçesi TBMM'de görüşülürken sendikalarımız eylem yapacaklar. Basın açıklamalarıyla eylemlerimizin nedenleri kamuoyuna açıklanacak. İş yerlerimizde, yakalarda hakkımızı gaspedenlere yönelik yazılar taşınacak. Nihayet hizmet üretimimizden gelen gücümüzü kullanarak hizmeti durdurma gibi eylemler yapılacak. Bunun için Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızın yayınladıkları bildirileri dikkatle okuyalım, eylemlere katılalım.

# 2007 Bütçesinde Memur Yoktur

Uluslar arası, büyük sermaye gruplarının ve rant çevrelerinin istekleri doğrultusunda hazırlanan 2007 yılı bütçesinde de AKP, tercihlerini eğitim, sağlık, yatırım ve personel harcamalarından yana kullanmak yerine bu giderleri kısmak yolunda kullanmıştır. Dolayısıyla bu uygulamaların milletimize bir fayda getirmeyeceği ve kamu hizmetlerinin kalitesinin ve niteliğinin azalacağı aşikardır. Bu yolla milletimizden alınan vergiler, rant çevrelerine, hortumculara pay edilecek, sermaye üzerindeki vergi yükü azaltılırken, milletimizin üzerindeki yük artmaya devam edecektir.

IMF talimatları ile AB güdümünde hazırlanan bütçede sermaye sahipleri, vergiler, faizler düşünülmüş ancak yatırımlar, istihdam, ücret artışları, üretim ve gelişme düşünülmemiştir. Kısacası bu bütçede sermaye sahipleri, Dünya Ticaret Örgütü ve IMF'nin talepleri vardır ama memur, işçi, çiftçi, esnaf, emekli; kısacası vatandaş unutulmuştur.

Yatırımı, üretimi, istihdamı teşvik etmeyen, ücretleri artırmayan bu bütçe vatandaşlarımızı belediyelerin yaptığı yardımlara mahkum etmiş ve yoksul vatandaşlarımızı siyasi istismara açık bir hale getirmiştir. AKP yarattığı yoksullukla mücadele etmek, işsizlere iş bulmak yerine, yarattığı yoksullara belediyeler vasıtasıyla yardım yaparak vatandaşlarımızı kendisine muhtaç hale getirmek ve siyasi rant elde etmek istemektedir.

2007 yılı için hazırlanan bütçede yatırımlara yine ye-

terli kaynak ayrılmamış, son 5 yıl içinde yatırımların milli gelir içindeki payı % 17 azalmıştır. Bu durumda mevcut hükümetin ve hazırlanan bütçenin işsizliğe çözüm getirmeyeceği açıktır.

2002-2007 arasında dolaylı vergiler % 66'dan % 73'e çıkarılmış ve vatandaşlarımızdan toplanan vergiler de % 146 oranında artmıştır.

IMF zoruyla hazırlanan bütçelerle birlikte faizler enflasyonun 1,5 katından 3 katına yükselmiş, ülkemizin borçları da 230 milyar dolardan 360 milyar dolara yükselmiştir.

Bu dönemde milli gelirin iki kat yükseldiği belirtilmesine rağmen, AKP döneminde ücretlilere milli gelirden ödenen pay % 11 oranında azalmış, dolayısıyla birileri milli gelirden en büyük payı alırken, reel ücretler sürekli erimiştir.

Hazırlanan 2007 yılı bütçesinin her kuruşunda bu milletin, memurlarımızın, işçilerimizin, esnafımızın, çiftçilerimizin emeği, alın teri ve hakkı vardır. Bu bütçede görülmektedir ki 2007 yılında da da siyasi irade milletimizin parasını, iktidarını devam ettirme kaygısıyla fütursuzca harcamaya ve milletimizin hakkını yemeye kararlıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak memurlarımızın hakkını bu hükümete helal etmiyor ve hesap görmek için mahşer gününü değil seçim gününü bekliyoruz. Türkiye

Kamu-Sen, vatandaşı unutan seçim bütçesini protesto etmek için seçime kadar eylemlerini sürdürmeye devam edecektir.

Türkiye Kamu-Sen Eylem Planı;

1- 7 Aralık 2006 saat 12:30 "Hükümete Hakkımızı Helal Etmeyoruz"

Pankart Asılması ve Basın Açılması

Aynı anda bütün illerde pankart asılması ve basın açıklaması yapılması.

2- Bütçenin TBMM Genel Kurulunda görüşülmeye başlanıldığı tarihte

TBMM önünde Geniş Katılımlı Basın Açıklaması yapılması.

3- Sendikalarımızca, kendilerinin iş kolunu ilgilendiren kurumların bütçeleri görüşülürken ilgili kurumların önünde Kitlesel Basın Açıklamaları yapılması.

4- 16 Ocak 2007 Kamu çalışanları yakalarına kokartarak hükümeti ve uyguladığı açlığa mahkum etme politikalarını Protesto Etme Eylemi yapılması.

## Yerli malı kullanmak milli bir görevdir

Ülkemizin kaynakları her geçen gün yabancılarla peşkeş çekiliyor, üretim gücümüz azalıyor. Sanayimiz yabancı ülkelerin ellerine teslim ediliyor. Ülkemizde işsizlik ise her geçen gün artıyor. Yerli sanayimiz yıllardır uygulanan politikalarla önce zarar ettiriliyor sonra da zarar gerekçe gösterilerek, oldu bittiye getirilerek satılıyor ya da birilerine hibe ediliyor.

Ülkemizde yeni PETKİM'lere ihtiyaç varken Pektim satıldı. pilastik ve mamülleri ihtiyacımızı karşılamak için Son bir yılda 6 milyar dolarlık ithalat yaptık.

Ülkemizde yeni SEKA'lar açmamız gerekirken SEKA'yı sattık. 2 milyar dolar kağıt ve karton ürünü satınaldık. Tekstil ülkesi olmamızdan dolayı övünürken Sümerbank'ın kapısına kilit vurup 2 milyar dolardan fazla pamuk ipliği ve mensucat için dışarıya para akıttık.

İşte ülkemizde üretme kapasitesine sahip olduğumuz ancak uygulanan yanlış politikalar sonucu dış ülkelere bağımlı kaldığımız ve ithal ederek milli sermayemizi heba ettiğimiz

ürünlerden bazıları

İsim	2006 Ocak- Ekim ithalat miktarı (milyar dolar)
Mineral yakıt, mineral yağ	23 415 180
Demir ve çelik ürünleri	9 195 746
Plastik ve mamülleri	5 691 853
Kağıt ve karton	1 660 656
Pamuk, pamuk ipliği	1 732 826
Bakır ve bakırdan eşya	2 002 888
Makine, mekanik cihaz	15 103 492
Kara taşıtları aksesuarları	9 325 677
Optik alet ve cihaz	2 156 571

Bu rakamlar ithalat kalemlerinin yalnızca çok küçük bir parçası.

Yerli üretimimizin artması, milli ekonomimizin gelişmesi için ve yabancı kaynaklara bağımlı kalmamak için yerli malı üretimi malları kullanmaya özen göstermemiz gerekiyor

## Emekli adayları dikkat

Yaş şartını ve hizmet sürelerini doldurarak emekli olmaya hak kazanmış olan kamu çalışanlarımızın, yeni sosyal güvenlik kanunu düzenlemelerinden dolayı zarara uğrayacakları endişesiyle emekli olmaya karar verdiklerini duymaktayız.

Bu durumdaki kamu çalışanlarının yani şu anda emekli olmaya hak kazanmış olan çalışanlarımızın yeni çıkacak olan kanundan dolayı her hangi bir zararı olmayacaktır. Çalışanlarımızın 01.01.2007 tarihine kadarki çalışmaları eski kanun hükümlerine göre değerlendirilecek, sadece 2007 ve sonraki yıllardaki çalışmaları yeni çıkacak kanuna göre değerlendirile-

cektir.

Buna göre 25 hizmet yılını doldurmuş olan kamu çalışanlarının emekliye ayrılmayarak 2007 yılından sonra da çalışmaları durumunda zararları değil avantajları olacaktır. Bu bilgiler ışığında yalnızca yeni kanundan olumsuz etkilenmeyeceği endişesi ile emekli olmak isteyen çalışanlarımızın endişeleri yersizdir. 20-25 hizmet yılını doldurmuş olan kamu çalışanlarının önümüzdeki yıllarda yeni kanuna göre çalışmaları onları olumsuz etkilemeyeceğinden, çalışmak isteyenlerin işlerine devam etmeleri ve emekliye ayrılmaları tavsiye olunur.



## Balıkesir'den 'Organ Bağışı Haftası'na destek

Türkiye Kamu-Sen Balıkesir İl Başkanı Hüseyin Yurdakul, Körfez Kamu-Sen Lokali'nde yaptığı toplantıda, 'Organ Bağışı Haftası'nı desteklediklerini belirtti.

**K**amu-Sen İl Temsilcisi Yurdakul, yaptığı basın toplantısında, organ bağışı konusunda toplumun yeterince bilgi sahibi olmadığını söyleyerek, müftüleri kampanyaya destek vermeleri için göreve çağırdı. Yurdakul, "Türkiye Kamu-Sen olarak Organ Bağışı Kampanyası'nı destekliyoruz. Organ bağışı konusunda toplumumuzun maalesef yeterince bilgi sahibi olmadığını görüyoruz. İnsanlarımız ancak kendi başları dara düştüğü zaman bu konunun ne kadar önem arz ettiğini anlıyor. Oysa hepimiz, her an bir organ ihtiyacıyla karşı karşıya gelebiliriz. Bu konuda insanlarımız, büyük bir yanlış anlayışın içinde. Organ bağışını halkımız günah görüyor. Bu konuda sağlıkçılarımızdan önce müftülerimizi, imamlarımızı ve toplum önderlerini göreve çağırıyoruz. Türkiye Kamu-Sen olarak bütün üyelerimizi bu kampanyaya katılmaya çağırıyoruz" diye konuştu.



## Konya'da

## motivasyon

## toplantısı

### Türkiye Kamu-Sen Konya İl temsilciliği öncülüğünde düzenlenen Şube Başkanları ve yönetim kurulları İstişare toplantısı yapıldı.

Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Genel Sekreter Fahrettin Yokuş da katıldı.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurullarından yaklaşık 100 kişinin katıldığı istişare ve motivasyon toplantısında konuşan Genel Başkan Bircan Akyıldız, toplu pazarlık sürecini anlatarak siyasi iradenin kamu çalışanlarına hangi gözle baktığını gözler önüne serdi. Kamu çalışanlarına zam vermemek için toplumun çeşitli kesimlerini karşı karşıya getirmeye çalıştığını belirten Genel Başkan Bircan Akyıldız, bugünkü iktidarın memuru aşağılayan bir tavır içinde olduğunu söyledi.

Genel sekreter Fahrettin Yokuş ise yaptığı konuşmada ülkenin güncel konularına değinerek kamu çalışanlarının içinde bulunduğu durumu ekonomik veriler ve analizlerle ortaya koymaya çalıştı.

Türkiye Kamu-Sen Konya İl Temsilcisi Sadi Eriş, siyasi iradenin kamu çalışanları üzerindeki baskıyı kaldırmalarını istedi. Sendikal faaliyetlerin yasal hakları olduğunu belirterek çalışmalarının ve kamu çalışanlarının tek bilek tek yürek olmalarını engelleyemeyeceklerini söyledi.

Toplantıda kamu çalışanlarının sorunlarına duyarlılıklarından dolayı basın mensuplarına plaket verildi.

# Türkiye Kamu-Sen

## Merkez Bankası Başkanını ziyaret etti

**T**ürkiye Kamu-Sen heyeti, Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz'ın 'Memura yapılacak yüzde 5'lik zam enflasyonla mücadeleyi olumsuz etkiler' sözü üzerine kamu çalışanlarının hassasiyetlerini ilettiler.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu üyeleri Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz'ı ziyaretinden sonra Genel Başkan yaptığı açıklamada, Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz'a kamu çalışanları adına bir mektup sunduklarını söyledi. IMF'nin Türkiye'de ücretlerin çok yüksek olduğunu ve azaltılması yönünde hükümete bir takım talimatlar verdiğini söyleyen Akyıldız, hükümetin de bu doğrultuda politikalarla ücretlere sadece enflasyon oranında zam yaptığını belirtti. Kamuoyunda memur maaşlarına yüzde 12-13 zam yapıldığı gibi bir izlenim yaratılmaya çalışıldığına dikkat çeken Akyıldız, memur maaşlarına 2007 yılı için başka bir artış görülmediğini kaydetti. Akyıldız, mektubunda, Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz'a da memur maaşı zamlarının enflasyonu etkileyeceği yönündeki açıklamalarına da sitemde bulundu. Merkez Bankası Başkanı Yılmaz'ın konum itibarı ile memur maaşlarına yapılan artışı en iyi bilen kişi olduğunun altını çizen Akyıldız, Merkez Bankası'nın 2007 yılı enflasyon tahmininin yüzde 7 olduğunu ve bu oranın memur maaşlarının yüzde 1 oranında azaltacağını vurguladı. Akyıldız, "2007 yılının tamamı için aylık ortalama 41 YTL zam yapılmış olacaktır. Siz ise yaklaşık 2.5 milyon kamu çalışanına aylık 41 YTL zammı çok görmekte ve bu paranın enflasyonu yükselteceğini iddia etmekteyiz" dedi.

Merkez Bankası Başkanı Yılmaz'ın da Kamu-Sen heyetinin kendilerine yapmış olduğu ziyareti olumlu değerlendirdiğini dile getiren Akyıldız, 2 milyon üzerindeki kamu çalışanı ailesiyle birlikte 11 milyon-



luk bir nüfusun hedef kitleleri olduğunu, hiçbir zaman göz ardı edemeyeceklerini belirtti. Merkez Bankası Başkanı Yılmaz'ın ekonomik problemlerin çözümünde ellerindeki enstrümanları en iyi şekilde kullanacaklarını ifade ettiğini belirtti. Akyıldız, Merkez Bankası Başkanı Yılmaz'ın ekonomide rahatlatma sağlayacak bir fiyat istikrarı hedefleyen politika izlediklerini ve bu politikaların başarıya ulaşması halinde Türkiye'nin üzerindeki yükün paylaşımını noktasında sonuç elde edileceğini ifade ettiklerini aktardı. Akyıldız Türkiye'de ilk defa önemli kesimi temsil eden bir kuruluşun Merkez Bankası Başkanı tarafından kabul edilmesinin de kendileri için ayrı bir önem taşıdığını belirtti. Akyıldız şunları kaydetti: "Ekonomik istikrarın ve fiyat istikrarının sağlanmasında kullanılan malzemelerin gelir adaletsizliği nedeniyle dar ve sabit gelirli olanların üzerin-

deki yükü artırmaktadır. Bu yükün artırılması noktasında uygulanan politikalar, Merkez Bankası'nın uygulanan politikaların kamu çalışanlarını destekler bir niteliği bulunmamaktadır. Bu yüzden biz Merkez Bankası yetkililerince yapılan açıklamalarda bu hususiyetin göz ardı edilmemesini ve fiyat istikrarının yakalanmasında da eldeki enstrümanlar açısından kamu çalışanlarına yapılan zamların olumsuz nokta da değerlendirilmemesi gerektiğini vurguladık. Fiyat istikrarının sağlanması noktasında makro ekonomik politikaların uygulanması bir bütün olarak gerçekleştirilmelidir. Denklemin tek tarafındaki malzemeyi kullanırsanız denklemin öbür tarafındaki malzeme riskten uzaklaşmış olur. Biz bu riski tek başımıza üstlenmek istemiyoruz. Bu konuyu Başkanla paylaştık umarım siyasi iradede gerekli mesajı almıştır. Politikaların tespitinde tercihler kamu çalışanlarının üzerindeki yükün azaltılması noktasında gerçekleşir. Bunu siyasi iradeden bekliyoruz. Ancak bugüne kadar ki gelişmeler siyasi iradenin bu noktada olumlu bir adım atmayacağını göstermiştir. Toplu pazarlık masasının son gününde Sayın Bakan inisiyatif kullanma ihtiyacı olduğunu belirtmesine rağmen IMF'den ancak 0.5'lik bir yetki alabildiklerini ortaya koymuş. Hükümet inisiyatif kullanma yetkisine ve hakkına sahip değildir. Biz Türkiye Cumhuriyeti hükümetinin Türkiye'ye yöneten bir hükümet olmasını istiyoruz. Başkalarından alacakları talimatlarla uygulayacakları politikalar ne kendilerine ne de bu hükümete yarar sağlamayacaktır."

Samimi bir ortamda geçen görüşmelerde Merkez Bankası başkanı Durmuş Yılmaz'ın isteği üzerine Genel Başkan Bircan Akyıldız, "Biz kamu çalışanlarıyız, devletin içindeyiz" diyerek Yardım istendiğinde kayıtsızlığın önlenmesi ve kayıt altına alınmasında gerekli yardımı ve çalışmayı yapacaklarını söyledi.

# İçişleri Bakanlığı önünde eylem



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen gücünü kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.

**İ**çişleri Bakanlığı çalışanlarının özlük haklarında iyileştirme yapılması ve sınıf ayrımcılığına son verilmesi için, yüzlerce İçişleri çalışanı hep bir ağızdan haykırdılar.

İçişleri Bakanı Abdulkadir Aksu'yu ve Müsteşarı istifaya davet eden, Bakanlık çalışanları, haklarını alıncaya kadar eylemlere devam edeceklerini ifade ettiler.

Sendikamızın ve İçişleri çalışanının demokratik tepkilerinden korkan Hükümet, Plan ve Bütçe Komisyonunda bugün görüşülmesi gereken İçişleri Bakanlığı Bütçe Görüşmelerini, 4 gün sonrasına erteledi.

Ancak, nasıl ki, "Korkunun Ecele Faydası Yoksa" kaçmanın da, Sayın Bakanaya faydası olmayacaktır.

Türkiye Kamu-Sen Tam Kadro İçişleri Bakanlığı Önünde

Eyleme Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın yanında Konfederasyonlarımızın Genel Başkanları ve yönetim kurulu üyeleri tam kadro katılmışlardır. Eylemde Basın Açıklaması yapan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yaptığı açıklamada "Bugün (23.11.2006) Plan ve Bütçe komisyonunda İçişleri Bakanlığı'nın 2007 Yılı Mali Bütçesi görüşülecekti. Ancak, demokratik tepkilerden çekinmiş olmalı ki, 27.11.2006 Pazartesi gününe ertelemişlerdir. Ama biz buradayız ve buradan yükselecek sesin, 27.11.2006 tarihinde TBMM inde yankı bulacağına inanıyoruz.

Devletimize ve Milletimize hizmet üretmekte ilk sıraları alan İçişleri Bakanlığı personeli, ekonomik ve sosyal haklar başta olmak üzere, çalışma şartları ve personel eksikliğiyle maalesef son sırada yer almaktadır.

İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan mülki idare sınıfı dı-

şında kalan, Genel İdari ve diğer hizmetler sınıfındaki personel, maaşları dışında hiçbir ek ödeme almamaktadır.

İçişleri Bakanlığı personeli, ortalama 650 milyon maaş almakta olup, bu ücret kira, yakıt, elektrik, su, ulaşım gibi giderlere dahi yetmemektedir.

İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışmak cazip olmadığından son 4 yılda Bakanlıktan ayrılan personel sayısı 3185'e ulaşmıştır. Bakanlık kadrolarının, genelde %37 'si boş durumdadır.

İçişleri Bakanlığı personelinin diğer kurumlardan büyük farkla daha az ücret alması, bir yandan, yetişmiş personelin kurumdan kaçışına sebep olmakta, diğer yandan da çalışma şevki ve heyecanını ortadan kaldırmaktadır.

Yukarıda izah edilen tüm sorunları, defalarca Sayın Bakan'a ve ilgili yetkililere iletmemize rağmen bir çözüme kavuşturulamamıştır.

Memurlara mazeret üreten Hükümet ve Sayın Aksu, 01.07.2006 tarihinde 5540 sayılı Kanunla, 1700 sayılı Dâhiliye Memurları Kanununda yaptıkları bir değişiklikle, İçişleri Bakanlığı bünyesindeki Mülki İdare Amirleri ile Vali ve Kaymakamların aylık ücretlerinde 181 YTL ile 1238 YTL arasında artış sağlamıştır. İçişleri Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarında çalışan, aylık sınırının altında ücret alan, Genel İdari Hizmetleri Sınıfında bulunan idareci ve memurlar, yapılan bu artışın dışında tutularak sınıf ayrımcılığı yapılmıştır. Bu ayrımcılık düzeltilinceye kadar mücadelemiz devam edecektir."konularına yer verdi.(Basın açıklamasının tam metnini [www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr) adresinden okuyabilirsiniz.)

Eyleme katılıp, emeği ve ekmeği için haykıran herkese teşekkürler.

## Ordu-Giresun şubemiz kuruldu

Ordu - Giresun İllerinin bağlı bulunduğu Türk Büro-Sen Ordu Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu; Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk'ün katılımı ile 04.11.2006 tarihinde gerçekleştirildi.

Genel Kurulda Divan Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem yaptı. Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Ahmet Fuat ÇEBİ hedeflerinin üye sayısını en kısa zamanda maksimum seviyeye çıkarmak olduğunu üyelerimizin her türlü sorunuyla uğraştıklarını ifade etti.

Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak konuşmasında; Ordu ve Giresun temsilcilerimizin birleşerek Şube oluşturmasından Genel Merkez olarak duyduğumuz memnuniyeti ifade ederek, Kamu Çalışanlarının içinde bulunduğu sıkıntılı ort-

dan kaldırmanın sendikalar mücadelesi ile olacağını, 4688 Sayılı Yasanın eksikliklerinin mücadelesi ile giderileceğini, mevcut hükümetin kamu çalışanlarını, devletin sırtında bir yük gibi gördüğünü, seçim sandığında bunun hesabını sorulacağını ifade etti.

Daha sonra yapılan seçimde Şube Yönetim Kurulu üyeliğine aşağıda adı soyadı yazılı kişiler seçildi

Ahmet Fuat Çebi  
Tuncay Yılmaz  
Mehmet Fatih Düzgün  
Adem Varlık  
Ali Kara  
Ali Bilen  
Ahmet Aydın  
Yönetim Kuruluna seçilen arkadaşlarımızın çalışmalarında başarılar dileriz.



## SGK Başkan Yardımcısı Şenol Aydın'ı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Hüseyin Aslan, Osman Eksert ve Ankara 1 Nolu Şube başkanımız Dinçer Güler'den oluşan bir heyet Sn.Aydın'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinin yanında kurum çalışanlarının sorunlarını da dile getirdiler.

Yapılan görüşmede SSK Başkanlığı'nca her yıl ödenmekte olan havuz paralarının bu yılda ödenmesine yönelik acil tedbirlerin alınması, kurum çalışanlarının bu yöndeki beklentilerinin

bir an önce karşılanmasını 5502 sayılı yasa gereği oluşturulan ve 24.11.2006 tarihinde olağanüstü kongresini yapacak olan SGK çalışanlarının ek ödemelerinden kaynaklanan ücret farklılıklarının ortadan kaldırılmasına yönelik taleplerimiz bir dosya halinde Sn.Aydın'a iletildi.

SGK Başkan Yardımcısı Şenol Aydın, görüşme sırasında kurum çalışanlarının mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesine yönelik her türlü çalışmayı yapacak olduğunu beyan etti. Sn. Aydın'a yeni görevinde başarılar dileriz.



## Eğitimler devam ediyor



**S**SK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü'nün 12.11.2006 tarihinde yapmış olduğu görevde yükselme sınavına hazırlık eğitimi düzenlenmiştir. Genel Merkezimiz ve Ankara 1 nolu Şubemizce organize edilen hazırlık eğitimi 06.11.2006 tarihinde başlamış 11.11.2006 tarihinde sona ermiştir. Eğitime Ankara ve Ankara dışından kurum çalışanları yoğun ilgi göstermişlerdir.

Gelir idaresi Başkanlığı Uzmanlık sı-

navına hazırlık eğitimi devam etmektedir. Genel Merkezimiz ve Ankara 2 nolu şubemizin organize ettiği eğitim 3 ayrı sınıfta yaklaşık 300 üyemizin katılımı ile sürmekte olup, uzmanlık sınavına hazırlık eğitimi web sitemizden ([www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr)) görüntülü ve sesli olarak kursa katılmayan üyelerimize de ulaştırılmaktadır. Sınava katılacak olan üyelerimize başta olmak üzere tüm memur arkadaşlara başarılar dileriz.



2007 yılı bütçesi T.B.M.M'sine sunuldu. Meclise sunulan bütçe tasarısı önemli bir değişime uğramadan bu yıl sonunda yasalaşacak. Bütçe bir önceki yıla göre %19 arttırılarak 205 milyar YTL olarak ön görülmüştür.



## 2007 bütçesi dar ve sabit gelirli daha da yoksullaştıracak

**Fahrettin YOKUŞ**  
Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Bütçedeki kaynakların dağılımını incelediğimizde, bu bütçenin bir yatırım bütçesi olmadığını görürüz. Bir önceki yıl (2006) bütçede yatırımlara ayrılan pay toplam bütçenin %7.2'sini oluştururken, bu pay %5.9'a düşürülmüştür. Bütçede yatırımların kısılması işsizliğin artmasına ve üretimin azalmasına neden olacaktır.

Bütçede 2007 yılı enflasyon beklentisi %4 olarak öngörülmüştür. 2006 yılı enflasyon tahmini %100 sapma ile %10 civarında gerçekleşeceği beklenmektedir. 2007 yılında da enflasyon tahmininin tutmayacağını tüm iktisatçılar söylemektedirler. Çünkü, ülkemizde yapılacak olan Cumhurbaşkanlığı ve Genel Seçimler ekonomide önemli dalgalanmalara neden olacaktır. Bütçe açığı ise bir önceki yıla göre %450 artışla 16,7 milyar YTL öngörülmüştür.

Diğer yandan hükümet seçime yönelik bazı harcamaları bütçeye koymuştur. Bunların en önemlisi yıllardır ihmal edilen kırsal kesiminin gönlünü almaktır. Tarımı desteklemek için 5,3 milyar YTL ve köydes projesi için (köy ve belde belediyelerine yönelik yatırımlar) 2,3 milyar YTL bütçeden para ayrılmıştır.

2007 yılında Sosyal Güvenlik harcamalarına ayrılan pay %35,6 artışla 31,6 milyar YTL olacaktır. Bu artışın iki önemli sebebi vardır. Birincisi; 2007 yılında yeni çıkarılan Sosyal Güvenlik Yasası Tasarısıdır. Artık yeşil kart uygulaması ortadan kalkacak, fakir vatandaşlarımızın sağlık harcamalarını yeşil kartsız devlet karşılayacaktır. İkinci önemli sebep ise; kayıt dışı istihdamın artarak devam edecek olmasıdır. Çünkü hükümetin kayıt dışı istihdamla mücadeleyle ilgili hiçbir çalışması yoktur. Halen ülkemizde 10,5 milyon civarında insanımız kayıt dışı istihdam edilmektedir. Daha kötüsü ülkemizde bir milyon civarında yabancı uyruklu kaçak insan çalışmaktadır.

Hükümetin 3 milyon aileye odun, kömür, yiyecek yardımları ile yine belediyelerin 2 milyon aileye çeşitli ekonomik yardımları söz konusudur. Böylece AKP iktidarı yoksulluk içindeki bu kesimlere yaptığı yardımların karşılığını seçimlerde almayı hedeflemektedir. Geçim sıkıntısı içinde kıvranan ailelere kim eklemek verirse ona tabi olurlar. Hükümet yatırım yaparak istihdam yaratmak yerine odun, kömür ve gıda maddeleri dağıtarak günü ve kendini kurtarmak istemektedir. AKP hükümeti bu işi çok iyi bilmekte bu nedenle Belediyelerin 2,5 milyar YTL'lik borçlarını silmiştir.

Hükümet ayrıca kamuya 100 binin üzerinde memur ve sözleşmeli eleman almayı ve kamuda çalışan 200 bin geçici işçiye kadro vermeyi hedeflemektedir. Böylece bütçeye konulan personel harcamaları bir önceki yıla göre %26 oranında arttırılmıştır.

Bilindiği gibi 2007 yılı memur maaşları düşük ücretliler için % 4 + 4 yüksek ücretliler için % 3 + 3 olarak bütçeye konulmuştur. Görüldüğü gibi memura yapılan zam nedeniyle personel giderleri %26 artmaz, en çok %8 artar.

Her yıl olduğu gibi 2007 yılı bütçesinde de faiz ödemeleri önemli bir yekün tutmaktadır. Faize ayrılan miktar bir önceki yıla göre %14,5 artışla 53 milyar YTL'dir. Bütçe gelirlerine baktığımız zaman gördüğümüz manzara tek kelime

ile Vergi – Vergi ve yine Vergi'dir.

Vergi gelirleri bir önceki yıla göre %18 oranında arttırılmaktadır. Toplam vergi gelirleri içinde KDV, ÖTV ve Harç gibi dolaylı vergilerin oranı %68,4'tür. Dar ve sabit gelirli ile hükümetin insafına terk edilen asgari ücretliler, memurlar, emekliler ve işçiler gibi vergileri kaynağından kesilen sosyal kesimler, hedeflenen enflasyon kadar ücret artışı alırken bu artışın 4 katı oranında dolaylı vergi ödeyerek daha da yoksullaştıracaktır. Özellikle Tekel ürünleri, Petrol, Doğalgaz ürünleri ile arttırılan harçlar halkımızın büyük bir bölümünü perişan edecektir. Yüksek vergi oranları nedeniyle hem kayıt dışı istihdam hem de kayıt dışı vergi ve vergi kaçakları artarak devam etmektedir. Bu konuda hiçbir proje geliştiremeyen hükümet zaman zaman vergi afları çıkararak kayıt dışı ve vergi kaçığına destek vermektedir. Bundan 10 yıl önce ülkemizde vergi gelirlerinin %70'ini direkt vergiler oluştururken (kaynağından alınan) bugün bu oran %28'e düşmüştür. Bunun anlamı şudur; bütçemizin vergi gelirlerinin %72'si dolaylı vergilerden oluşmaktadır. Dolaylı vergiler ise, dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızın üstüne yüklenmektedir.

Eski Devlet Bakanlarından ve Merkez Bankası Başkanlığı görevini de yapmış olan Sayın Yaman TÖRÜNER Türkiye ekonomisini değerlendirirken "... Hükümet sayesinde vergiyi sadece fakir halk veriyor. Bu tezgaha Maliye Bakanı seyirci kalıyor. Tezgahı hazırlayanlar arasında ise, IMF, Merkez Bankası, Hazine ve Ekonomiden sorumlu Bakan var. Bu oyun yıllardır oynanıyor ama hiç bu denli net oynanmadı. Ustelik fakir halkın verdiği vergide olduğu gibi faize yani zengine gidiyor. Borçlar katlanıyor, yabancılar ve Türk zenginler hiç iş veya yatırım yapmadan daha da zenginleştiriliyor" diyor. (milliyet 04.11.2006)

Diğer yandan, Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi tarafından yapılan araştırmada ülkemizde düşük gelirli grubun gelişmiş ülkelerdeki emsallerine göre daha yüksek vergi verdiği tespit edilmiştir. Buna göre ülkemizde aylık geliri 531 YTL olan bir vergi mükellefi yıllık 956 YTL vergi verirken, aynı gelire sahip bir kişi ABD'de 635 YTL, İngiltere'de 696 YTL, Fransa, Yunanistan ve Avustralya'da ise hiç vergi vermemektedir.

Yüksek vergiler, vergi kaçaklarını daha da arttırarak vergi mükelleflerini kayıt dışına sürüklemektedir.

Bugün ülkemizde kayıt dışı istihdam %50'lere ulaşmış, Akaryakıt, sigara, içki, cep telefonu gibi onlarca çeşit mal ülkemize kayıt dışı girmekte, sadece akaryakıttaki vergi kaçığı 20 milyar YTL'ye ulaşmış bulunmaktadır.

Vergi Denetmenlerinin tespitine göre Vergi Kaçığı son iki yılda % 84,6'dan % 119'a yükselmiştir.

ATO'nun yaptığı araştırmaya göre ise; ülkemizde her 100 YTL'nin 66 YTL'si kayıt dışı, her 100 kişiden 46'sı kayıt dışı çalışıyor ve her 100 binadan 40'ı kaçak inşaat statüsünde.

Sözün özü, 2007 yılı bütçesi hiç umut vermemektedir. Bu nedenle işsizlik ve faizler artacaktır. Dar ve sabit gelirli vergi yükü altında ezilecektir. Ülkenin borçları daha da artacaktır. Enflasyon hedefi tutmayacaktır. Dış Ticaret açığı ve cari açık daha da büyüyecektir.

## SSK havuz parası mücadelemiz

1999 yılından itibaren her yıl ödenen SSK havuz paralarının bu yılda ödenmesi için sendikamızın mücadelesi meyvesini vermiştir.

31.10.2006 tarihinde yapılan SSK Başkanlığı Kurum İdari Kuruluna konuyu taşıyan sendikamız havuz paralarının (KİK kararının 2d.maddesi) bu yılda ödenmesini imza altına almıştır.

Bilindiği üzere 24.11.2006 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu 1.Olağan üstü genel kurulu yapılacak ve yönetim kuruluna seçimle getirilecek üyeler seçilecek ve Seçim sonrası SSK yönetim kurulunun işlevi sona ereceğinden havuz paralarının ödenip ödenmemesi hususundaki kararın bu tarihten önce verilmesi ve uygulamaya konulması zorunluluğu karşısında harekete geçen sendikamız sırasıyla;

● Çalışma Bakanı Sn.Murat Başesgioğlu ile görüşülerek durumun aciliyeti iletilmiştir.

● SGK Başkan yardımcısı Sn.Şenol Aydın (İnsan Kaynaklarından sorumlu) ile görüşülmüş, kendilerine havuz paralarının bu yılda ödenebilmesinin yasal olduğu konusunda bir dosya sunulmuştur.

● SSK yönetim kurulu üyeleri ile görüşmeler yapılmış, ayrıca yönetim kurulu üyeleri Sn.Sancar Beyazıt,Kazım Ergün, Sela-

hattin Şahin,Fikret Barın'a durumun aciliyetini dile getiren yazılar yazılmıştır.

● SSK Başkanı Sn.Özkan Dalbay'a havuz paralarının bu yılda ödenmesine yasal bir engel olmadığı hususunda detaylı bir yazı yazılarak,konunun biran önce çözüme kavuşturulması talep edilmiştir.

Bütün bu girişimlerimiz sonrası Yönetim Kurulu Hukuk Müşavirliğinden görüş istenilmesine ve hukuk müşavirliğinin görüşü üzerine 23.11.2006 Perşembe günü özel gündemle son defa toplanılmasına karar vermiştir.

Ancak bu zaman zarfında SSK yönetimi ödenecek havuz parasının ek ödeme oranını %15 üzerinden ödenmesi görüşünde olduğu duyumunu alan sendikamız yeniden harekete geçerek, %15'in en az %30'a çıkarılması için Yönetim Kurulu üyelerini bir kez daha ziyaret etmiş ve Sendikamızın üstün gayretleri sonucu 2006 yılı havuz parasının %30 oranında ödenmesi sağlanmıştır.

SSK çalışanlarının havuz paralarının ödenmesi konusunda yaptığımız görüşme sırasında her zamanki gibi sağduyulu davranan başta Sayın Bakanımız Murat Başesgioğlu'na, Kurum Başkanı Özkan Dalbay'a, yine görüşmelerimiz sırasında bize sıcak ilgi gösteren SSK Yönetim Kurulu üyelerine, SSK 1 Nolu şube yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımızın bu husustaki gayretli çalışmalarına teşekkür ederiz.



## İçişleri Bakanlığı çalışanlarının, "Hak" mücadelesi, yargıda

Kamu çalışanın gerçek sesi olan Türk Büro-Sen, İçişleri Bakanlığı çalışanlarının haklı mücadelesini yargıya taşıdı.

Sendikamız ve İçişleri Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışanların ortaklaşa başlattığı "Ücrette Adalet" mücadelesi, 12 Kasım 2003 tarihinde İçişleri Bakanı Sayın Abdulkadir Aksu ile yapılan görüşme ile başlamıştı. O tarihten bugüne kadar İçişleri Bakanlığının tüm bürokratları ve AKP Hükümetinin (Sayın Başbakan dâhil olmak üzere) tüm organlarıyla defalarca görüşmelerimiz oldu.

Yapılan bu görüşmelerde, Sayın Bakan dışında hiçbir yetkili, olumsuz bir tutum sergilemedi. Ama Sayın Bakan ve İçişleri Müsteşarı Sayın Şahabettin Harput kendilerinin asli görevini hep başkalarına havale etti.

Sayın Bakanın ve Sayın Müsteşarın göstermiş oldukları adres veya kişileri de birer birer ziyaret ederek, haklı taleplerimizi ilettik. Ayaklarına elçiler gönderdik. Ancak, onlar da, bu işin sahiplerinin İçişleri Bakanının ve İçişleri Müsteşarının olduğunu, dolayısıyla da çözüm mercininin de orası olduğunu ifade ettiler.

Haklı mücadelemizi ve mağduriyetimizi kamuoyuyla paylaşmak ve bu yolla yetkilileri harekete geçirmek için de, "iş bırakma" ve Bakanlık önüne "siyah çelenk" bırakma dâhil birçok eylemler yaptık. Bu eylemlerde sadece Türk Büro-Sen vardı.

Bizlere farklı gerekçeler sunan ve farklı mazeretler üreten Sayın Bakan ve Sayın Müsteşar ve diğer yetkililer, sizlerin mağduriyetini ve sizlerin vermiş olduğu mücadeleyi adeta yok sayarak, hepinizin malumu üzere, 05/07/2006 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Dâhiliye Memurları Kanunu ile Vali, Kaymakam ve Mülki İdare Amirlerinin mali haklarında 1300 YTL ye kadar ek ücret artışı sağladılar.

Yaklaşık üç yıldır, İçişleri Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan personelin mali ve öz-lük haklarında iyileştirme yapılması yönündeki çalışmalarımızı ve çabalarımızı göz ardı eden kap-tanlar, kendilerini karaya çıkartıp, bizleri dalgalar-la boğuşmaya terk ettiler.

Türk Büro-Sen olarak, mücadelemiz bitmedi ve de bitmeyecektir demiştik. Sendikacılık anlayışımıza göre ilk önce, diyalog yolunu seçtik ve tüm ilgililere derterimizi anlattık. Anlatmakla da kalmayarak çözüm önerilerimizi de beraberinde sunduk.

İkinci olarak ta, mücadelemizi, yaptığımız eylem ve etkinliklerle sokaklara taşıdık. Üçüncü yol

ise, 4688 sayılı kanunun bizlere vermiş olduğu yetkimizi kullanarak, 13/07/2006 tarihinde yargıya başvurduk ama görevlerinin arasında olduğu halde, iktidar yandaşı sözde sendika, buna cesaret edememiştir.

Danıştay 11 nci Dairesi, İçişleri Bakanlığından ve Maliye Bakanlığından 10/11/2006 tarihinde de savunmalarını istemiştir. Her iki Bakanlığın savunmaları, yine bu sitemizde yayınlanacaktır.

—İçişleri Bakanlığı çalışanın, hiç kimsenin aldığı ücrette gözü yoktur.

—İçişleri Bakanlığı çalışanlarına ev sahipleri, kiralarda %50 indirim uygulamıyor.

—İçişleri Bakanlığı çalışanlarına, elektrikte, su-da, gazda, telefonda, ulaşımında %50 indirim uygulanmıyor.

—İçişleri Bakanlığı çalışanlarına, ekmek, süt, et, meyve, sebze v.s. %50 ucuza verilmiyor.

Kısacası, İçişleri Bakanlığı çalışanı da, bu devletin memuru ve en ağır şartlarda devletine ve millette hizmet ediyor.

Hiç kimseden imtiyaz ve ayrıcalık beklemiyor. Sadece, ama sadece Adalet istiyor.

Bu sebeple, hakkımızı alıncaya kadar, her platformda mücadelemiz sürecektir.

Bizler ve sizler bu mücadeleyi verirken ortalıkta görünmeyen, TÜRK BÜRO-SEN in ve üyelerinin mücadelesini kıskanan, hak aramanın ne yolu ne de yöntemini idrak edemeyen, Türk Büro-Sen in İnternet sitesinden çaldıkları bilgileri üyelerine pazarlayan, "İdarecinin Sesi" gibi çok ciddi bir dergiye, çalışmalarını ilgili iki satır rapor sunamayan mevsimlik sendikamızın, (sizler biliyorsunuz) söylem ve yazılarna kimse inanmasın.

Onların açıkladığı gibi, İçişleri çalışanlarıyla ilgili TBMM de hiçbir çalışma yoktur. Ancak, açmış olduğumuz davadan sonra, İçişleri Bakanlığı, bir telaş ve çalışma gayreti içerisinde girmiştir.

İçişleri yetkilileri, çalışmalarına hız verdiklerini, yılbaşına yetiştirmek için gayret sarf ettiklerini söyleyip, davamızı geri çekmemizi istiyorlar.

Değerli arkadaşlar, Ücretlerde iyileştirme yapılmadığı sürece açılan dava geri çekilmeyeceği gibi, mücadelemizde de bir milim geri adım atılmayacaktır.

Ara vermeden sürdürdüğümüz mücadelemiz, İçişleri Bakanlığı'nda, T.B.M.M., Plan Bütçe Komisyonu ve İçişleri komisyonlarında devam etmektedir.

# Memurluk sınavı yenilensin

SSK Başkanlığı Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 04.11.2006 tarihinde yapılan memurluk sınavında, sınava katılan 688 kişiden 74 kişi başarılı olmuştur.

371 Memur kadrosundan sınav sonrası 297 kadro boş kalmıştır. Sendikamız SSK Başkanlığı'na 21.11.2006 tarihinde yazılı müracaatta bulunarak boş kadrolar için sınav açılması talebinde bulunmuştur.

Yazılı talebimiz ve kurum başkanlığı nezdinde yapmış olduğumuz girişimler sonrası yeni memurluk sınavının 2007 Nisan ayında açılacağı, bu yönde çalışmalara başlanacağı yetkililerce beyan edilmiştir.

Boş kalan 297 memur kadrosu için yeniden sınav açılmasına yönelik sendikamızın mücadelesi sonuna kadar devam edecek ve bu konuda kurum çalışanları bilgilendirilecektir.

## ■ Sınav birincileri sendikamızdan

Üyelerimizden, SSK Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü şeflik sınavında Yunus Demir, SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü şube müdürlüğü sınavında Erdoğan Çakmak ve Memurluk Sınavında Ebubekir Altun birinci olmuşlardır. Kendilerini kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.

## Kasım ayında 4 acı kaybımız

Eskişehir Sivrihisar yakınlarında geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybeden Emekli Sandığı çalışanı üyemiz Burhan Demir'in ailesinin evinde düzenlenen Mevlit'e Genel başkanımız Sn. Fahrettin Yokuş, Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri, Ankara 4 nolu şube başkanımız Harika Güzel ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte çok sayıda çalışma arkadaşı da katıldı. Mevlidin sonunda Üye arkadaşımızın Annesi ve Babasına Ferdi kaza sigortası kapsamında Genel Başkanımız tarafından 5.000.YTL değerinde çek takdim edildi.

Ayrıca Kayseri Gümrük çalışanı üyemiz Hasan

Yılmaz'ın hak sahiplerine de Genel Mevzuat ve Toplu görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk, Kayseri Şube başkanımız Muammer Öner ve yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile yapılan program dahilinde 5.000.YTL değerinde çek takdim edildi.

Niğde İl Temsilciliği ve İstanbul 5 nolu şubemize de vefat eden üyelerimizden Abdullah Koçyiğit ve Selim İzgi'nin hak sahiplerinin 5.000.YTL değerinde çekleri teslim edilmek üzere Genel merkezimize gönderildi. Kaza sonucu vefat eden üye arkadaşlarımıza Allahtan rahmet geride kalan aileleri,yakınları ve çalışma arkadaşlarına tekrar Allahtan sabır diliyoruz.



### VEFAT

- Konya Vergi Dairesi Selçuklu Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ramazan SARIYAR'ın oğlu vefat etmiştir.
- Konya Defterdarlığı çalışanı üyemiz Rafi TUNA'nın annesi vefat etmiştir.
- Gelir idaresi çalışanı üyemiz Ömer Ali Şenol'un babası Fehmi Şenol vefat etmiştir.
- Mithatpaşa V.D. çalışanı üyemiz Cengiz Ersoy'un babası Kadir Ersoy vefat etmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Erol Akçagündüz'ün babası vefat etmiştir.
- İlgaz Mal Md.lüğü çalışanı üyemiz Hasan Aydın'ın annesi vefat etmiştir.
- Çankırı Defterdarlığı vergi dairesi çalışanı üyemiz Suzan Küçükbayram'ın kayınpederi vefat etmiştir.
- Çankırı Defterdarlığı Muhasebe çalışanı üyemiz Arif Akkaya'nın babası vefat etmiştir.
- Çankırı Defterdarlığı Milli Emlak çalışanı üyemiz Tünay Aldemir'in ablası vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Osman Metin'in annesi vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Gülcan Bektaş'ın babası vefat etmiştir.
- Çankırı Genç.Spor çalışanı üyemiz Hüseyin Çiğdem'in kayınpederi vefat etmiştir.
- Çankırı SSK çalışanı üyemiz Zeki Memiş'in babası,Çankırı Şube başkanımız Metin Memiş'in amcası vefat etmiştir.
- İçişleri Bakanlığı çalışanı üyemiz Durmuş Kalan vefat etmiştir.
- Trabzon Gümrük Müs. çalışanı üyemiz Mustafa Özkurt'un kardeşi vefat etmiştir.
- SİSli V.D. çalışanı üyemiz Hatice Ergün'ün babası vefat etmiştir.
- Mithatpaşa V.D. çalışanı üyemiz Cengiz Ersoy'un babası vefat etmiştir.
- Merhum ve Merhumelere Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

### KUTLAMA

- Konya İş ve İşçi Bulma Kurumu temsilcimiz Himmet Kaygısız'ın oğlu evlenmiştir.
- Dış Tic.Müs. çalışanı üyemiz Türkan-Murat Yüce Çiftinin bir erkek çocuğu Dünyaya gelmiştir.
- Konya Alaaddin Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yusuf ÇELİKKANAT'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Giresun İli Espiye İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hayati MINAK'ın oğlu dünya evine girmiştir.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Remzi KORUKLUĞLU'nun bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Çankırı Defterdarlığı vergi dairesi çalışanı üyemiz Esengül Çiftçi emekli olmuştur.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Ali Sakarya emekli olmuştur.
- Hazine Müs.Çalışanı Üyemiz Remzi Korukluoğlu'nun bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Trabzon Gümrük Müs. çalışanı üyemiz Cemal Gün dünya evine girmiştir. Mutluluklar dileriz.

### GEÇMİŞ OLSUN

- Konya Alaaddin Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Rifat KAMAN ameliyat olmuştur.
- Çankırı Yapraklı Yazı İşleri Müdürü Ahmet Özen ameliyat olmuştur.
- Çankırı Genç.Spor çalışanı üyemiz Hasan Ballı'nın kızı ameliyat olmuştur.
- Maliye Bakanlığı Millî Emlak çalışanı üyemiz Ertuğrul Yüzüak ameliyat olmuştur.
- Devlet Personel Bşk. çalışanı üyemiz Uğur Ulutürk ameliyat olmuştur. Üyelerimize geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

## Türkiye İş Kurumu Ankara İl Müdürlüğü hizmet binası açıldı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Murat Başesgioğlu'nun açılışını yaptığı hizmet binasının açılış törenine Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Hüseyin Arslan, Osman Eksert'in yanı sıra Ankara 1 nolu şube yöneticilerimiz, Kurum çalışanları, Sivil Toplum Örgütleri ve çok sayıda vatandaşımız da katıldılar.

## Ankara Vergi Dairesi Başkanını ziyaret



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A.Memduh Özer, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Ankara 2 nolu şube başkanı Metin Durak'tan oluşan bir heyetle Ankara Vergi Dairesi Başkanı Şinasi Candan makamında ziyaret edildi.

Ziyarette Ankara Vergi Dairesi Başkanlığına bağlı vergi dairelerindeki problemler ve çözüm önerileri bir rapor halinde Candan'a sunulmuştur.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 36

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

**Bircan AKYILDIZ**

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

**Ahmet Azizoğlu**

**Yönetim Kurulu**

**Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişçiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri**

**Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT**

**Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.**

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

**Yönetim Yeri:** Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

**BASKI TARİHİ:** 6 ARALIK 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

# Türk Kültür Sanat-Sen K.İ.K. Görüşme Tutanağını İmzaladı

Türk Kültür Sanat-Sen K.İ.K. görüşme tutanağını imzaladı

Bu yıl Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra birimlerinde yetkili olan Sendikamız, Kurum personelinin özlük, mali ve sosyal alanlardaki hak ve taleplerini işverenle görüştü.

Bakanlığımızın Emek'te bulunan Ek Binasında yapılan toplantı, Müsteşar Yardımcısı ve K.İ.K. Başkanı Mustafa Büyük ile Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı ve K.İ.K. Başkan Vekili H.Hüseyin Yılmaz başkanlığında gerçekleşti. Kurum İdari Kurulu Toplantısında ayrıca, Sendikamızın Genel Sekreteri Şeynan Çelik ve Genel Mali Sekreteri İsmail Eroğlu'da hazır bulundular.

Kurum İdari Kurulu Başkanı Mustafa Büyük ve Başkan Vekili Hüseyin Yılmaz'ın açış konuşmalarını müteakip geçmiş yıllara ait mutabakat metinleri üzerinde kısa bir değerlendirme yapıldı.

Muhtevası, ana hatlarıyla, Kurum Çalışma Şartları, Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması, Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar ve Kurum Sendika İlişkileri olan Görüşme Tutanağı, 27.10.2006 tarihinde taraflarca imza alındı.

Görüşme tutanağının resmîyet kazanmış şeklini, bilgi edinilmesi amacıyla aynen yayımlıyoruz.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Görüşme Tutanağı

Kurum İdari Kurulu Toplantısı, 27.10.2006 tarihinde saat 14.00'da Eskişehir yolu üzerinde bulunan Bakanlık binasında Müsteşar Yardımcısı Mustafa BÜYÜK'ün Makamında toplanılmıştır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı İşveren Vekili :  
Mustafa Büyük Müsteşar Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)

Yusuf Höyük Personel Dairesi Başkanı(Üye)  
Ali Ağbal İdari ve Mali İşler Dairesi Başkan Vekili(Üye)  
Safiye Burhan Şube Müdürü(Üye)  
Türk Kültür Sanat-Sen Temsilcileri :  
H.Hüseyin Yılmaz (Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı- Kurum İdari Kurulu Başkan V.)

Şeynan Çelik Genel Sekreter(Üye)  
İsmail Eroğlu Genel Mali Sekreter (Üye)

A)Açılış Konuşmaları  
Kurum İdari Kurulu Başkanı Mustafa Büyük'ün Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili ve Türk Kültür Sanat Sendikası Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz'ın konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

B) Daha Önce Gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu Mutabakat Metinlerinin Genel Olarak Değerlendirilmesi

C) Kurum Çalışma Şartlarının görüşülmesi

a) İşyeri çalışma şartları  
1-Çalışma odalarının tüm birimlerde mefruşat ve donanım olarak standart hale getirilmesi, sanatçılarımızın provalarını yaptıkları salonların yetersiz, sıhhi olmaması nedeniyle daha iyi hizmet verilebilir hale getirilmesi, (her odada yeteri kadar personel masasının bulundurulması, merkez ve taşrada her personelin zaruri hallerde şehir içi telefon görüşmelerinin imkanlar dahilinde karşılanması)

2-Bakanlığımıza bağlı her hizmet binalarında(Adliye ve Sayıştay) bankamatik temin edilmesi için gerekli girişimlerin başlatılması,

3-Bakanlık Merkezinde her personelin faydalandığı gibi yemek hizmetinden taşrada da her personelin faydalanmasının sağlanması, her birimde yeterli ölçüde damacana su verilmesi için donanım kurulması,

b) Sosyal hak ve güvenceler  
1-Bakanlığımız taşra teşkilatının devredilmesine ilişkin Kanunun geri çekilmesi için gerekli çalışmalar yapılması,

2-Bakanlığımız personeli çocuklarının yararlandığı kreş binasının ihtiyacı karşılayamadığından genişletilmesi ve yetersiz

olan personel ihtiyacının giderilmesi,

3-Bakanlığımız kreşine sağlanan servis kaldırılmış olduğundan bu uygulama küçük çocukları ve velilerini huzursuz etmekte olduğu hususu değerlendirilerek eskiden olduğu gibi servis aracı temin edilmesi,

4-Merkez ve taşra personelinin sosyal aktivitelerini kurum mensubiyet bilincini, bilgi ve görgülerini geliştirmek, tarihi eserlerimizi ve ülkemizi tanıtmak için zaman zaman eğitim ve tanıtım amaçlı gezi ve turlar düzenlenmesi,

5-Emekli olan personelimize manevi değeri haiz hediyeler verilerek onurlandırılmasının gelenek haline getirilmesi,

c-Hizmet içi eğitim

1-Hizmet içi eğitim kurslarının devamlı düzenlenmesi, yeni çıkan kanun ve mevzuatla ilgili personelin bilgilendirilmesi, bilgisayar gibi teknik konularda hizmet içi kurslar düzenlenerek sertifika verilmesi,

2-Hizmet içi eğitim kurslarında ders verme konusunda deneyimli kurum personelinin azami ölçüde yararlanılması, eğitimcilere ders ücreti verilmesi,

3-Personelin tarih, kültür, sanat ve turizm bilincini geliştirmeye yönelik kurslar düzenleyerek hizmet kalitesinin artırılması,

4-Bakanlığımızın Antalya-Side'de bulunan eğitim ve dinlenme tesisinin son iki yıldır hizmet veremediğinden personelin ucuz dinlenme imkanı açısından bu yerin en kısa zamanda hizmet verir duruma getirilmesi,

d-Sağlık İşlemleri

1-Kurum tabipliğindeki muayene ve tetkik olanaklarının genişletilmesi, mümkün olduğunca bu tabiplikte personelin sağlık işlemlerinin yapılarak iş kaybına sebep olunmasının önlenmesi, ayrıca her branşta uzman doktor bulundurulmasının sağlanması,

Sözleşmeli olarak çalışan doktorların sabah saat 10.00'da çalışmaya başladıkları ve öğleden sonra gelmedikleri de dikkate alındığında sonuçlanma ertesi günlere kaldığından iş gücü kayıplarına sebep olması nedeniyle bu duruma çözüm bulunması,

e-İstihdam ve verimlilik

1-Özellikle kütüphanelerde fiziki mekan, personel, araç ve gereç ihtiyacının giderilmesi,her kütüphanede bir kütüphaneci bulunmasının sağlanması ve kütüphanecilerin ekonomik nedenlerle başka kurumlara naklen geçmelerinin önüne geçilmesi için durumlarının uzman eleman statüsünde değerlendirilmesini ve gerekli iyileştirilmenin yapılması için mevzuat değişikliği çalışmalarının yapılması,

D)Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması

a)Atama ve Yer Değiştirme

1-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında uzman, Şube Müdürü, Daire Başkanı gibi görevlerde başarılı hizmetlerde bulunmuş personel ile Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı vb. kadrolarda bulunan personelden başarılı olanların hizmet, eğitim ve sicil durumları da değerlendirilerek gerekli mevzuat çalışması yapılarak Kültür ve Turizm Uzmanı kadrolarına geçişlerinin sağlanması,

b)Kadro Çalışması

1-Müzelerimizde aynı görevi yaptıkları halde bazıları Arkeolog, bazıları da Müze Araştırmacısı kadrosunda bulunduğundan aldıkları maaş farkı da yüzde yüze yakın olmaktadır. Bir an önce ilgili kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunarak tüm müze araştırmacısı kadrolarının Arkeolog kadrosuyla olmadığı takdirde yeniden belirlenecek bir kadro ile değiştirilmesi çalışmalarının yapılması,

2-Başta kütüphanecilerimiz olmak üzere folklor araştırmacıları ve diğer bazı kadrolardaki personel uzman eleman olmalarına karşılık düz memur statüsünde ücret almaktadırlar. Bu durumun düzeltilmesi için mevzuat çalışmalarının yapılması,

c)Sicil ve Terfi

1-Personel-kurum kaynaştırılmasının sağlanması bakımından cezalandırılmanın yanında 657 Sayılı Devlet Memurları

Kanununun 122 ve 123 Maddeleri uyarınca ödüllendirme ve teşvik sisteminin de uygulanmasının sağlanması,

E)Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar

1-Döner Sermayesi bulunan diğer bakanlıklarda olduğu gibi, Kültür ve Turizm Bakanlığının da Döner Sermayesi İşletmesi bulunmaktadır. Ancak diğer bakanlıklar toplanan döner sermaye gelirlerinin bir kısmını çalışanlara teşvik amacı ile dağıttığı halde Bakanlığımızda bu güne kadar böyle bir icraat yapılmamıştır. Bundan böyle Döner Sermaye gelirlerinden diğer kurumlar emsal alınarak, çalışanlarımıza ödeme yapılması için geçmiş dönemlerde başlatılmış olan çalışmaların en kısa sürede sonuçlandırılması,

2-Bakanlığımıza bağlı Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü sanatçıları ile yapılan sözleşmede herhangi bir ad altında kesinti yapılmamaktadır. Bu nedenle, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı bakanlığımız sanatçılarından her yıl pul parası adı altında 250 - 500 YTL. arasında değişen bir para kesilmektedir. Pul parası adı altında bir kesintiye gidilmemesi için ilgili kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulmasının sağlanması,

3-TRT'de görev yapan sanatçıların ek gösterge rakamlarının Bakanlığımızda aynı görevi yapan sanatçılara da uygulanması için ilgili kuruluşlar nezdinde gerekli çalışmalar yapılması,

F)Kurum-Sendika İlişkileri

1-4688 Sayılı Kanun Hükümleri uyarınca sendikal faaliyetlere imkan sağlanması ve Kanunun 23. maddesi uyarınca sendika işyeri temsilciliği için işyerlerinde büro ve ilan panosu asılacak yer tahsis edilmesi ve telefon bağlatılması, gibi kolaylıklar sağlanması belirtildiği halde merkez binada bugüne kadar yetkili sendikaya yer tahsisi yapılmamış olması göz önünde bulundurularak en kısa zamanda merkez binada yer tahsisinin yapılması,

2-Sendikal faaliyetlerle ilgili üyelerimize bilgi vermek için kurum yetkililerinden izin almak suretiyle kurum tesislerinden yararlandırılması,

3-4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve ilgili mevzuatla belirlenen işyeri sendika temsilcisine kolaylıklar sağlanması,

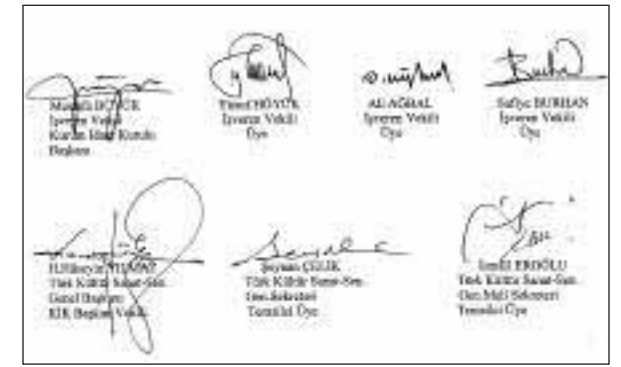
4-Mevzuat çalışmaları yapıldığında sendikalarında görüşlerinin alınmasını sağlanması,

G)Mutabakat Metninin Uygulanması ve Diğer Hususlar

1-Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabakat kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir izleme ve uygulama komisyonu kurulmasının sağlanması,

2-Bakanlığımızca yapılan faaliyetlerde protokole Bakanlıkta yapılan faaliyetlere sendikaların Genel Merkez Yönetimlerinin; İllerde ise il temsilcilerinin ve şube başkanlarının de davet edilmesinin sağlanması,

Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR



## Türk Kültür Sanat-Sen Marmara Şubesi üyeleri ile yemekli toplantı yaptı

Merkezi İstanbul'da bulunan Türk Kültür Sanat-Sen Marmara Şubesi Ekim ayında üyelerimize yemek verdi. Marmara Bölgesi Şube Başkanımız Hamdi Çiftçi ve Şube Sekreteri Nuray Aslan'ın organize ettiği toplantı, İl Kültür ve Turizm Müdürü Doç. Dr. Emre Bilgili'nin katkılarıyla gerçekleşti. Yemekli toplantıya, İstanbul



İlimizde çeşitli birimlerde görev yapan üyelerimizin yanı sıra birim amirleri ile çok sayıda yönetici katıldı. Üyelerimiz karşılıklı görüş alış-verişinde bulundular ve sorun ve istekleri derleyerek rapor halinde Genel Merkez'e iletiler.

Üyelerimiz ayrıca, 'Banka Sözleşmeleri'nden doğan promosyon adı altındaki ödemelerin gerçekleşmesi konusunda katkı sağlayan İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü yöneticilerine teşekkür ettiler.

## Üyemiz Meral Taytuğlu'nun ailesine 5.000 YTL Ödendi

Elim bir trafik kazasında kaybettiğimiz değerli üyemiz ve Devlet Tiyatrolarının değerli sanatçısı Meral Taytuğlu'nun ailesine Ferdî Kaza Sigortası kapsamında 5000 YTL ödeme yapıldı.

Bilindiği gibi Türk Kültür Sanat-Sen üyeleri, aylık primleri Sendikamız tarafından karşılanmak üzere 5000 YTL teminat bedeliyle üye oldukları tarihten muteber olmak kaydı ile sigortalanıyorlar.



Merhume Meral Taytuğlu'ya Cenab-Allah'tan rahmet, yakınlerine sabır ve başsağlığı diliyor, bütün kamu çalışanlarımıza hayırlı, sağlıklı uzun ömürler diliyoruz.



# Emekli hakkını alacak

**T**ürkiye Kamu-Sen çatısı altında kurulan Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği emeklilerin aldığı üç kuruş maaşı yeni yasayla geri almaya çalışmasını Çalışma Bakanlığı önünde protesto etti. Eyleme Türkiye Kamu-sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve bağlı sendikaların genel başkanları da katıldı.

Sivil toplum kuruluşlarının da destek verdiği eylemde konuşan BEDE genel başkanı Yücel Coşkun, yeni yasayı emeklilerin ölüm fermanına benzetti. Konuşmasında bu yasa; çalışmanı mezarda emekli edeceği gibi, emekli olanı da öldüren, ölmeden mezara koyan bir yasadır dedi.

Yaklaşık bir milyon vergi mükellefinin emekli olduğunu belirten Coşkun, Ocak ayından itibaren %39 sosyal güvenlik destek primum kesintisi yapılacağını hatırlattı. Aldığı maaşın kiraya yetmediği emekli maaşından bir de destek primum kesilmek istendiğini bununla emekliyi millete el açar hale getireceğini söyledi.

Devletine yıllarca hizmet etmiş emeklilerin hak ettiği yaşam standartlarına kavuşturulması ve kimseye muhtaç olmaması için yoksulluk sınırının üstünde maaş verilmesi gerektiğini söyledi.

Yücel Coşkun, Yaşlılık Aylığı almakta iken sigortalı olarak çalışmaya başlayanların, aylıkları kesilecek ayrıca prim alınacaktır. İnsanca yaşayacak bir ücret alamayan bir emeklilerin, ek bir iş yaparak evine birkaç ekmeğe fazla götürmesini engellemek onun bir önce ölmesini istemekle eş değerdir. Böyle sosyal devlet olmaz. Dedi.

Emeklilere sendikal haklarının verilmesini isteyerek milyonlarca emekliyi siyasilerin insafına bırakmanın emeklileri geçim sıkıntısına soktuğunu belirtti.

"Emekli Devletin Aynadaki kendi görüntüsüdür" diyen Atatürk'ün sözünü hatırlatarak Bugünkü aynadaki görüntüye baktığımızda; Vekile çifte Emeklilik, Emekliye çifte vergi. Bu ne biçim adalet, Adalet yoksa kalkınmada yok" Açıklamasını yaptı.

## Kıyak üstüne kıyak

Hisse senedi bir yıl bekledikten sonra satılırsa 10 milyar dolar kâr da olsa vergilendirilmiyor

**Y**ine küçük memur ve emekli unutuldu! Üst düzey memurların özel hizmet tazminatları artırıldı. Daha 2-3 ay önce hakim, savcı ve mülki idare amirlerinin maaşlarına %20-40 zam yapılmıştı. Bu sefer ayıp olmasın diye diğer üst düzey bürokratlarla birlikte, yine hakim savcı ve mülki idare amirlerinin özel hizmet tazminatlarına, bir zam daha yapıldı. Memur ve emekliye bütçe kanunundakinin dışında zam vermeyen hükümet, müdürlere kadar yaygınlaştırılarak verileceği söylenen özel hizmet tazminatlarını vermeyerek, memur ve emekliye bir tekme daha attı. Zam sadece yine üst düzeyde kaldı ve yine üst düzey düşünülüyor, yine üst düzey güldürüldü. Zaten hükümet bizim oylarımızı istemiyor, bize oy vermeyin diyor. Bizde oy vermeyeceğiz. Partilerin hazine yardımını %300 artırırken para var, emeklilere gelince Kara delik de, para yok de. Yıllarca çalışıp zor şartlarda bir tek evi olan emekliden şimdiye kadar alınmayan emlak vergisi bundan sonra alınacak. Öğrenci yurtlarından %8, Huzur evlerinden kalan yaşlı ve emeklilerden %18 KDV alınıyor.

Hisse senedi bir yıl bekledikten sonra satılırsa 10 milyar dolar kâr da olsa vergilendirilmiyor. AB Ülkelerinde böyle bir vergi avantajı yok. Kazançtan hemen vergi alınıyor. Bizde de Yabancı Sermayeyi kaçırmayalım diye vergi alınmıyor. Yabancı Sermaye ise Türkiye'yi bitiriyor, kârı kadar daha borç yüklüyor, alıp



**Osman ÖZDEMİR**  
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

Şirketlerin ödeyeceği vergi olduğu için Kanunun çıkış tarihinden 6 ay önceden itibaren uygulanmaya başlıyor. Bu durumdan dolayı vergi kaybı yaklaşık 4 milyar YTL dir. Emeklilerin ödeyeceği dolaylı vergiler ise hemen uygulanmaya başlıyor. Emeklilere kara delik diyenler, esas bu kara delikleri kapasınlar.

Eş ve çocukları ile beraber 20 milyona yakın emekliler adalet diye gelip adaletsizlik yapanlardan bunun hesabını sandıkta soracak, bizi unutanları bizde sandıkta unutacağız.

gidiyorlar. Kara delik oluyor. Emekliyi kara delik görenler ilk önce bunları kapatın. 2006 yılının ilk 10 ayında toplanan verginin %69'u dolaylı vergi, %31'ini dolaysız vergiler oluşturuyor. Dolaylı vergiler KDV ve ÖTV gibi ürün fiyatlarının içine gizlendiği için hemen anlaşılıyor. Kişinin gelir düzeyine bakılmaksızın ürün alan herkesten alındığı için dar gelirli emekliler gündün güne büyüyen vergi kaskacına giriyor. Girmek için uğraştığımız AB ülkelerinde dolaylı vergiler, toplam vergi gelirlerinin %35'idir. Ülkemizdeki yarısı, dolaylı vergilerin yüksek olması Ülkemizdeki vergi adaletinin olmadığını göstermektedir.

21 Haziran 2006 tarihinde Resmi Gazete de yayınlanan Kurumlar Vergisi değişikliği ile, 01.01.2006 tarihinden itibaren %30 dan %20 ye indirilen Kurumlar Vergisi, Anonim

## Birleşik Emekliler Derneği çığ gibi büyüyor

Kuruluşundan bu güne kadar geçen iki ay zarfında 28 İl'de TEMSİLCİLİK kuran DERNEĞİMİZ İl Temsilciliklerinden 15 İl'in TEMSİLCİLERİ geçen sayımızda yayınlanmıştır.

Yeni kurulan 13 yeni İl'deki Temsilcilerimiz aşağıda belirtilmiş olup, çalışmalarında başarılar dileriz. Temsilciliğimiz bulunmayan diğer İl'lerde de kuruluş çalışmalarını hızla devam ettirmektedir.

Yeni Kurulan İL TEMSİLCİLİKLERİ ve TEMSİLCİLERİMİZ;



**AFYONKARAHİSAR**  
Selâmet YILDIRIM  
Temsilci üyeleri  
Ramazan Yavuz DEVECİ  
Recep AVŞAR



**AMASYA**  
Hayri CIZIK  
Temsilci üyeleri  
Muzaffer YÜKSEL  
Murat ÇEVİK



**ANTALYA**  
Arif SARIDAŞ  
Temsilci üyeleri  
Yaşar SORGUÇ  
H. Türker ARICAN  
Zeki TEMEL  
Ali ÇATIK  
Mustafa SEMİZ  
Fethi YORULMAZ  
Kadir KARA



**ÇANAKKALE**  
Şemsettin SOLAK  
Temsilci üyeleri  
Hayati UMUT  
İcabi ÇOBAN



**GAZİANTEP**  
Hasan GENEYİKLİ  
Temsilci üyeleri  
Menderes ÖZASLAN  
M. Doğan CANPOLAT  
Mehmet Ali YALÇIN



**İĞDIR**  
Latif KAYA  
Temsilci üyeleri  
Şevket BİLGE  
Ejder AKSU

Hastanelerde Çile Çekmemek için!  
Maaş kuyruklarında Ölmemek için!  
İnsanca yaşayacak bir Ücret için!  
Eli Öpülecek insanlar haline gelmek için !

ÜYE OL ÜYE BUL

## Tarım ve Köyişleri Bakanlığı

# 2006 Ekim ayı Kurum İdari Kurulu görüşme raporu tutanağı

4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu"nun "Kurum İdari Kurulları" başlıklı 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu;

Tarım ve Köyişleri Bakanlığında Personel Genel Müdür Yardımcısı V. Ziya Badur (Başkan), Personel Genel Müdürlüğünde Daire Başkanı Suat Sezer, Daire Başkanı Nihal Kazman, Daire Başkanı Muzaffer Erbaş ve Hukuk Müşaviri Sadullah Kahraman'ın;

Türk Tarım-Orman Sendikası'ndan Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Davut Day, Ankara 2 Nolu Şube Eğitim Sekreteri Metin Anbar, Ankara 2 Nolu Şube Sekreteri Yüksel Şanlı ve Ankara 2 Nolu Şube Teşkilat Sekreteri Halis Tekin'in;

Katılımı ile 19.10.2006 Perşembe günü saat 14.00'da Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü ek binasında toplantı yapıldı. Toplantı, Ziya Badur'un açılış konuşmasıyla başladı. Toplantı gündemi okunarak gündem maddelerinin görüşülmesine geçildi. Gündemin 2. maddesi gereğince söz konusu Kurulun organlarının seçimi yapıldı. Kurul Başkanlığı görevine Personel Genel Müdürü Yardımcısı V. Ziya Badur, Başkan Yardımcılığı görevine Sendika Temsilcilerinden Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım, Rapor-törlüğe ise Daire Başkanı Suat Sezer görevlendirildi.

Gündemin 3. maddesi gereğince Türk Tarım - Orman Sendikası tarafından hazırlanan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi bakımından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi gereken konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

### I-SOSYAL ve ÖZLÜK TALEPLER:

a) İl Kontrol Laboratuvarları, Araştırma Enstitüleri, Karantina ve Gümrük Tahaffuzhane müdürlüklerinde çalışanlar, hafta içi yapılan analizlerin, araştırmalarının sonuçlarını alabilmesi için hafta sonu tatillerinde de çalışmaları, mesaiye gelmeleri gerektiği, ilgili Genel Müdürlüklerin genelgesi ile belirtilmiş olup, bu gelişler sonucunda daha sonraki mesai günü idari izinli olacağı belirtilmiştir. Fakat kurum amirleri bunu ne kadar süre olursa olsun ? Gün izin vererek geçiştirmektedirler. Çalışan memurlarımız bu iş için bir gününü feda etmektedir. Bunun karşılığı olarak 1 (Bir) gün idari izin verilmelidir. Bakanlıkça, kurumlara bu hususta bir genelge yapılarak gönderilmesi, teklif edildi;

**Konuyla ilgili uygulamalarda 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 178/B maddesinde belirtilen hususlara uyulmasında hassasiyet gösterilmesine, ayrıca hazırlanan bu raporun teşkilata yapılacak genelgesine ait üst yazısında da bu maddenin uygulanması hususuna yer verilmesi kararlaştırılmıştır.**

b) Bakanlığımız taşra kurumlarında idari personel sıkıntısı had safhada olup, teknik hizmetler sınıfındaki personeller görevi olmayan işlerde çalıştırılmaktadır. (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre hiçbir personel sınıfı dışında çalıştırılmaz denmesine rağmen) Bu konuda kurumlardaki idari personel sıkıntısına çözüm bulunması, teklif edildi;

**Konu hakkındaki 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 45 maddesinde belirtilen hususlara riayet edilmesine ve taşradaki idari eleman sıkıntısının giderilmesi için ilgili birimlerce çalışma yapılmasına karar verilmiştir.**

c) Memurların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerine sevk çıkartarak sağlık kurumuna gitmesi yerine, emeklilerde olduğu gibi direk sağlık karneleri ile sağlık kurumuna, hastaneye gidebilmelerinin sağlanması. Ayrıca muayene ve tedavi yardımları yönetmeliğinin son şekli hakkında bir genelge düzenlenerek kuruluşlarımızın bilgilendirilmesi, teklif edildi;

**Bu uygulama hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden yüksek idari kurula teklif edilmesine karar verilmiştir.**

Ayrıca Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliğinde yapılan son değişiklikler ve bundan sonra yapılacak olan değişiklikler hakkında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca, Merkez ve Taşra Teşkilatımızın ilgili birimlerce bilgilendirilmesine karar verilmiştir.

d) Görevde yükselme sınavı sonucu; kadro almayı hak eden memurların kadrolarını, mevcut görev yaptığı ilden başka bir yere tayin edilmeden, verilmesinin sağlanması, teklif edildi;

**"Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atamalarına İlişkin Yönetmeliğin"14. maddesi göz önünde bulundurularak;**

**Unvan değişikliği atamalarında, özellikle (Norm kadro ve ihtiyaç durumları dikkate alınarak) öncelikle görev yaptığı ilinde, yakın çevre illere veya bölge illerine de atamalarının yapılabilmesi için söz konusu yönetmelikte yapılacak değişiklik çalışmalarında konunun değerlendirilmesine karar verilmiştir.**

e) 5179 sayılı kanun gereği; Bakanlığımız bünyesine atanan, Çevre Sağlık Teknisyenlerinin çalışma şartlarının düzeltilmesi, asli görevlerinde çalıştırılmaları ve özlük, sosyal haklarının iyileştirilmesi, teklif edildi;

**5179 Sayılı Kanun gereği Sağlık Bakanlığında Bakanlığımıza atamaları yapılan Çevre Sağlık Teknisyenlerinin görev yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi amacıyla Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğüne intikal ettirilerek gerekli çalışmaların yapılmasına karar verilmiştir.**

f) Bakanlığımızın, yeniden yapılanması ile ilgili yasa tasarısında daire başkanlarına kadar olan kadro ve unvanların yeni düzenleme ile hangi görevlere atanacakları belirtilmektedir. Ancak şube müdürleri ile ilgili hiçbir açıklama bulunmamaktadır. Bu hususta Bakanlığımızca konuya açıklık getirilmesi, teklif edildi;

**Bakanlığımızın, yeniden yapılanması ile ilgili yasa tasarısında bu tarihten sonra yapılacak çalışmalarda Şube Müdürlerinin de özlük haklarının iyileştirilmesi hususunda düzenlemeler yapılması için ilgili birimlerce çalışma yapılarak sonucun Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine bildirilmesi kararlaştırılmıştır.**

### II- TAZMİNATLAR:

a) Diğer Bakanlıklarda olduğu gibi (Maliye Bakanlığı) çalışanlarına verilen ek ödeme, ek tazminatların, Bakanlığımız merkez ve taşra kuruluşlarında görev yapan tüm çalışanlara "Risk Tazminatı" adı altında bir ek ödeme verilmesi için, Bakanlıkça ilgili Bakanlıklar nezdinde çalışmalar başlatılması ve Yüksek İdari Kurul'a teklif edilmesi, talep edildi;

**Konu ile ilgili Bakanlıklar nezdinde çalışma başlatılması ve Yüksek İdari Kuruluna teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.**

b) Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüklerinin, Hayvancılık şubesinde görev yapan, zooteknik bölümü mezunu Ziraat Mühendislerine ve aynı bölümde çalışan Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri, Teknisyenlerine de "Fiili Hizmet Tazminatı" verilmesi için ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulması, ve Yüksek İdari Kurul'a teklif edilmesi, talep edildi;

**Konuyla ilgili kurumlar nezdinde yapılmakta olan çalışmalarının devamının sağlanmasına ve Yüksek İdari Kuruluna sevk edilmesine karar verilmiştir.**

c) İl Kontrol Laboratuvar müdürlüklerinde ve Araştırma Enstitülerinde çalışan; zirai ilaç ve kimyasal maddelere temas eden tüm personele "Fiili Hizmet Tazminatı" verilmesi için ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulması, ve Yüksek İdari Kurul'a teklif edilmesi, talep edildi;

**Konuyla ilgili kurumlar nezdinde (Emekli Sandığı) yapılmakta olan çalışmalarının devamının sağlanmasına ve Yüksek İdari Kuruluna sevk edilmesine karar verilmiştir.**

d) Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından 07 Mayıs 2006 tarihli gönderilen, Seyyar Görev tazminatı konulu yazı gereğince özellikle İl Müdürlüklerimize gönderilen seyyar görev tazminatı vizeli cetveller yetersiz kalmıştır. Bu durumun nedeninin Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol genel Müdürlüğünün 22.05.2006 tarihli yazısı olduğu anlaşılmaktadır. İl Müdürlüklerimiz ve bağlı kuruluşlarda görev yapan memurlarımız arazide görevlendirilmelerine rağmen mağdur duruma düşürülmektedirler. Personelin vize edilen gün sayısı üzerinde kesinlikle görevlendirme yapılmaması gerektiği, Maliye Bakanlığının ilgi yazısı açıklamaları 4. maddesinde belirtilmiştir. Ancak bu durumun uygulanması Müdürlüklerce zordur. İnsan, gıda, bitki ve hayvan sağlığı konularında görevler mutlaka icra edilmelidir. Zira Tarım ve Köyişleri Bakanlığı görev alanı genişlemiş direk olarak insan sağlığı, gıda sağlığı, hayvan sağlığı ve bitki sağlığı konularında son yıllarda yükü ve sorumluluğu epeyce artmıştır. Bu gerçeğin kabulü ile, zaten tüm kurumlar içerisinde aynı unvanlarda diğer kurumlarda görev yapan personelden düşük ücret almakta olan çalışanlarımız

hak gaspına uğramaktadır. Çalıştığı halde alın terinin karşılığını alamamaktadır. Çalışanların şevki kırılmaktadır, motivasyonu bozulmaktadır. Kurum amirleri ise bir taraftan görevlerin ifasını düşünürken, diğer taraftan vizeli cetvellerin aşılması talimatı arasında ikilemde kalmışlardır. Çünkü bazı Müdürlüklere ortalama 30 gün gibi kısa süreli vizeli gün sayıları bildirilmiştir.

Bazı Müdürlüklerde vizeli gün sayıları ilk 5 ayda bitmiştir. Bazı kurumlarda hiç seyyar görev ödemesi dahi yapılmamıştır. Kış mevsimine girildiği şu günlerde ülkemizin yeniden kuş gribi ve doğal afetlerle karşı karşıya kalma ihtimalide olduğu da dikkate alındığında bu görevleri ifa eden çalışanlar kalan 7 ay da hiç seyyar görev tazminatı alamayacaktır. Hatta bazı kurumlar bu süreleri sadece süne mücadelesinde kullanmak zorunda kalmıştır. En kısa süne mücadelesi ise yaklaşık 2 ay sürmektedir.

Öncelikle çözümün ivedilikle vizeli cetvel içerisinde çözülmesi gerektiği düşünülmektedir. Bazı Müdürlüklerde işçi sayıları memur sayısına göre daha az iken, gönderilen listelerde işçi sınıfına verilen vizeli gün sayıları, Memur sınıfına verilen gün sayısından daha fazladır. Memur göreve gitmeden işçinin zaten gitmeyeceği düşünüldüğünde ve işçilere ayrılan bu sürenin tamamının kullanılmadığı ve arta kaldığından hareketle, kalan bu günlerin memurlar tarafından kullanılması için gerekli yazışmaların tamamlanması gerektiği düşünülmektedir.

Ayrıca eksik dağılımda bulunulmuş olunan Müdürlüklere ek vizeli gün istenilmesi, önümüzdeki yıllar için, Maliye Bakanlığında vizeli gün sayılarının bu açıklamalar doğrultusunda talep edilmesi, teklif edildi;

**Personel Genel Müdürlüğünce Maliye Bakanlığı nezdinde ek vizeli gün sayısının istenilmesi hususunda yapılacak çalışmaların önümüzdeki yıllarda da artırılarak devam ettirilmesine karar verilmiştir.**

### III- DÖNER SERMAYE KAR PAYI DAĞITIMLARI:

4688 sayılı kanunda yapılan değişiklik sonucu, şube yöneticileri haftada 1 gün izinli sayılır denilmektedir. Ayrıca yine aynı kanunun ilgili maddesinde bu uygulamadan dolayı mali ve sosyal haklarında kesinti yapılamaz denmektedir. Fakat Döner Sermaye Kar Primi dağıtımı esnasında bu izin günleri düşülerek hesaplama yapılmıştır. Bu durumda şube yöneticileri dağıtılan primden mahrum olmuştur. (Yılda 52 gün izinli olduğu hesaplanırsa yekün oluşturduğu görülecektir.) Bu mağduriyetin düzeltilmesi, teklif edildi;

**Konuyla ilgili Bakanlığımız İdari Mali İşler Daire Başkanlığınca Hukuk Müşavirliğinden görüş alınması ve alınacak bu görüş doğrultusunda teşkilata tamim yapılmasına karar verilmiştir.**

### IV- SERVİS

Bakanlık personelinin bir kısmının yararlanabildiği, servis hizmetinin yaygınlaştırılarak, tüm birimlerin bu mevcut servislerden yararlandırılmasının sağlanması, teklif edildi;

**Bu konuda Bakanlığımız İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığınca yapılan çalışmaların devam etmesine karar verilmiştir.**

### V- SENDİKAL SORUNLAR ve TAYİNLER:

Sendikal görevleri yürütenlerin (Şube Başkanı, Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, İl ve İlçe temsilcileri ile işyeri temsilcileri) bu görevlerini 4688 sayılı kanun gereği, mevcut çalışma ortamlarında yürütmek zorunda olduklarından, tayin ve nakillerinde bu durumun dikkate alınması ve kendi istekleri dışında tayin edilmemeleri, teklif edildi;

**Konuyla ilgili; 4688 Sayılı Kanunun bazı maddelerini değiştiren 5198 Sayılı Kanunun 3. maddesindeki "Kamu İşvereni, işyeri sendika temsilcileri ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini hakkı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe değiştiremez" hükmü ve bu konuda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 12 Ağustos 2006 tarihli ve 26257 Sayılı resmi gazetede yayımlanan tebliğindeki "Kamu İşverenleri, sendikal faaliyetler itibariyle önemli görevler üstlenmiş bulunan İşyeri Sendika Temsilcilerinin muavakatları dışında görev yerlerinin değiştirilmemesi konusunda gerekli hassasiyeti göstermelidirler" ifadesi gereğince işlem yapılması yönünde hassasiyetin gösterilmesi kararlaştırılmıştır.**

Maddeler üzerinde yapılan görüşmeler bitirilmiş olup, söz konusu Kurulun 2007 Nisan ayı toplantısı İşveren vekili ve Sendika Temsilcileri tarafından belirlenecek bir günde yapılmasına karar verilmiştir.



Dört Yıldır AB ile yatıp AB ile kalkanlar, ülkenin temel mesaisini nerdeyse tüm kurumları ile göz göre göre bir yalanla teslim ettiler. Şimdi isterseniz , AB(D)' cilerin ülkeyi ne hallere getirdiğine bir bakalım;

- Kayıt dışı ekonomiyi arttırmadılar mı ?
- İşsizliği % 20 lere çıkarmadılar mı ?
- 220 milyar dolarla aldıkları iç ve dış borçları 450 milyar dolara çıkarmadılar mı ?
- Askerimizin başına çuval geçirmediler mi ?
- Bizleri soy kırımcı olarak tarif etmiyorlar mı ?
- 35 bin kilise evi açılmadı mı ?
- Terör yeniden azmadı mı ?
- AB yalanı ile tüm kırmızı çizgilerimizi bitirmediler mi ?
- Kıbrıs'ı referanduma sürükleyerek, önce Rumların önüne atmadılar mı ? Şimdi önlerinde alabilmek için çabalıyorlar mı ?
- ABD'nin BOP projesine taşeronluk yapmadılar mı ?
- Ülkenin yer altı zenginliklerini ve topraklarını yabancılarla tek tek vermiyorlar mı ?
- Ülkeyi pazarlamıyorlar mı ?
- İlleri Ali Dip' olara teslim etmediler mi ?
- Çiftçiyi, memuru, emekliyi, esnafı defterden silmediler mi ? Daha çok örnekleri çoğaltabiliriz. Ülkemiz ne yazık ki bir dünya savaşına gir-



## AB(D)' cilere hayır

Hüseyin ATEŞ  
Mersin Şube Başkanı

miş ve kaybetmiş görüntüsü çiziliyor. Bizimle yabancıları sanki teslimiyet koşullarını pazarlık ediyorlar ve biz kaleleri zapt edilmiş, tersanelerine girilmiş, orduları dağıtılmış gibi bir psikoloji ile davranıyoruz. Bizi AB'ye almak için değişik adlar önümüze koydukları taleplerin derinliği, yıkıcılığı, insafsızlığı, ikiyüzlülüğü, samimiyetsizliğini vicdan sahibi her kesim bunu bilmektedir ve görmektedir.

Maalesef tam bir siyasi körlük içinde bu AB'ye girmeye çalışıyoruz. Ne yazık ki bundan önceki hükümetler gibi bugün ki hükümet'te 4 yıldır Avrupa Birliği için milletin enerjisini, bugünü ve geleceğini çalıyor ve çalmaya da devam ediyor. Gelin memur, çiftçi, işçi, esnaf, emekli, dul, yetim hep birlikte AB(D)'cilere hayır diyelim. Unutmayalım tam bağımsız olmadık, başımız dik duramaz.

TÜRK MİLLETİNİ KENDİ BENLİĞİNE DÖNDÜRELİM.

## İşyeri temsilcimize veda yemeği



Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Mehmet Çubuk'un İstanbul Kanlıca Orman İşletme Müdürlüğüne tayini çıkmıştır. Mehmet Çubuk'a 21.11.2006 günü sendikamızın Şube Başkanı Sadık Yalçın ve İl Temsilcisi Hasan Akgündüz'ün katılımıyla veda yemeği düzenlenmiştir. Veda yemeğinde sendika üyelerimiz sendika isteklerini, beklentilerini Şube Başkanımıza bildirmişlerdir. Şube Başkanı Sadık Yalçın yaptığı konuşmada sendikamıza bağlı tüm işyerlerinde bir birim toplantılar yapılacağını, üyelerimizin sorunları ve çözüm yollarının değerlendirileceğini, üyelerin beklentilerinin ve önerilerinin genel merkeze rapor halinde bildirileceğini söyledi.

## Ferdi kaza poliçesi üyemizin ailesine verildi

Türk Tarım Orman-Sen 13 Nolu Adana şubemiz üyelerinden Mehmet Koluçolak 22/08/2006 tarihinde Feka Orman İşletmesinde göreve giderken aracın uçurumdan uçması sonucu şehit olmuştur. Türkiye Kamu-Sen tarafından sigorta ettirilen üyemizin Sigorta Poliçesi ailesine Sendikamız Adana Şube Başkanı Bora Gergeroğlu tarafından takdim edilmiştir. Kadriide ki evine Kadiri temsilcimiz Abdullah Tapsız, yönetim kurulu üyemiz Mehmet Peksoy ve şube Başkanı Bora Gergeroğlu ile birlikte gidilerek taziyeye ziyaretinde bulunmuş ve 5.000 YTL'lik sigorta poliçesi ailesine verilmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, ailesine sabırlar dileriz.



## Promosyon ödemeleri devam ediyor



Öztürk Alacan  
27 nolu Bursa Şube Başkanı

Sendikamız, 27 No'lu Bursa Şube Başkanlığının girişimleri sonucunda Bursa Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışanlara, kişi başına 500-700 YTL tutarında promosyon ödemesi yapıldı.

Promosyonların çalışanlara ödemesi konusunda da emeği geçen başta Orman Bölge Müdürümüz Ali Girgin ve diğer amirlerimize teşekkür ederiz.

## Erzurum Tarım İl Müdürlüğü'nde promosyon ödemesi

Erzurum Şube Başkanlığımızın girişimleri sonucu Erzurum Tarım İl Müdürlüğü'nde çalışanlara 600 YTL banka promosyonu ödemesi yapılmıştır.

Promosyon ödemesi noktasında olumlu yaklaşımlarından dolayı başta Erzurum Tarım İl Müdürümüz Bektaş Erdoğan'a, İl Müdür Yardımları Uysal Fayat Orbay ve Enver Daşbeylere ve emeği geçen Şube Müdürlerimizimize teşekkür ederiz.



Sırrı Gezmiş  
Erzurum Şube Başkanı

## TEBRİK

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Bahattin YILDIRIM'ın kızı evlenmiştir.
- 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:
- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali SAKAR'ın oğlu olmuştur.
- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İsmail GÜMÜŞ'ün torunu olmuştur.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mine YURTTAŞ'ın oğlu olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler, yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

## EMEKLİ OLANLAR

### 7 Nolu Bursa Şubemizden:

- Şube Başkanımız Ramazan KARAKOÇ emekli olmuştur.
- 17 Nolu Çorum Şubemizden:
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa DAMATOĞLU emekli olmuştur.
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Günsel DAMATOĞLU emekli olmuştur.
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Reşat ÖZTÜRK emekli olmuştur.
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İhsan AYDIN emekli olmuştur.
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Aynur ARUN emekli olmuştur.

### 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Veyis YILMAZ emekli olmuştur.
- 29 Nolu Isparta Şubemizden:
- Eğirdir Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Tekin AKSOY emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

## GEÇMİŞ OLSUN

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Silifke Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Abdülkerim ERGANİŞ'in oğlu ameliyat olmuştur.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Gıyasettin KILIÇ kaza geçirmiştir.
- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü işyeri temsilcisi Muzaffer BOSTAN'ın eşi ameliyat olmuştur
- 17 Nolu Çorum Şubemizden:
- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Bahadır YILDIRIM ameliyat olmuştur.

### 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Yapraklı Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden H.İbrahim KARADEMİR'in eşi ameliyat olmuştur.

### 24 Nolu Erzurum Şubemizden:

- Şube Başkanımız Sırrı GEZMİŞ trafik kazası geçirmiştir.

### 27 Nolu Bursa Şubemizden:

- Bilecik Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Erdiç ŞAHİN ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

## VEFAT

### 1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı üyelerimizden Ethem YANAR'ın annesi vefat etmiştir.

### 13 Nolu Adana Şubemizden:

- Osmaniye Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hacı SOY'un ağabeyi kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

### 14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ali ULUHAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Erdemli Tarım İlçe Müdürlüğü eski İşyeri Temsilcimiz İbrahim SAYDERE'nin annesi vefat etmiştir.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hasan CESUR'un kardeşi vefat etmiştir.

### 17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim EMNİYET'in babası vefat etmiştir.

### 21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Boyabat Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Naci DEMİR'in ablası vefat etmiştir.

### 26 Nolu Malatya Şubemizden:

- Şanlıurfa İl Temsilcimiz Nurettin MUTLU'nun ağabeyi vefat etmiştir.

### 24 Nolu Erzurum Şubemizden:

- Doğu Anadolu Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Cemal ÇİFTÇİ'nin babası vefat etmiştir.
- Erzurum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden, Şube Yönetim Kurulu üyesi Cengiz CEYLAN'ın babası vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

## TAYİN

### 20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Talip AYHAN Tarım ve Köyşleri Bakanlığı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na tayini çıkmıştır.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mihtat KIZILYER Tekirdağ İline tayini çıkmıştır.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Turgay MARANCI Aydın Tarım İl Müdürlüğü'ne tayin olmuştur.
- Ilgaz Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sinan YILMAZ Cide Orman İşletme Müdürlüğü'ne tayin olmuştur.
- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Mehmet ÇUBUK İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü emrine tayin olmuştur.



İSTANBUL



İSTANBUL

## Şube Başkanlıklarında İstişare Toplantıları

### İstanbul ve Bursa'da İstişareler

Sendika Genel Merkezimizce; 12 Kasım-16 Kasım 2006 (Pazar, Pazartesi, Salı, Çarşamba) tarihlerinde, İstanbul 4 No'lu Şube Başkanlığımız, 7 ve 27 No'lu Bursa Şube Başkanlıklarımız, Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım tarafından ziyaret edildi.

İstanbul 4 No'lu Şube Başkanlığımız, 12 Kasım - 14 Kasım 2006 tarihleri arasında, Şube Başkanı Güney Fırat, Yüksel Yüksel, Şaban Küçük, Muhittin Şerbetçi, İ. Okay Yıldırım ve Sendika İşyeri Temsilcilerimiz ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki ve ilçelerdeki üyelerimiz ziyaret edilerek istişare toplantıları yapıldı.

13-14-15 Kasım 2006 tarihinde Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Şube Sekreteri Şaban Küçük ve Şube Eğitim Sekreteri Yüksel Yüksel'den oluşan bir heyet ile İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü tek tek oda oda gezilerek toplantılar yapıldı. Yine İstanbul Çevre ve Orman İl Müdürlüğünde toplantı ve ziyaretler yapıldı. Daha sonra Çatalca Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi.

Toplantılarda Genel Başkanımız Ahmet Demirci (Sendikal faaliyetler, 2006 yılı Toplu Görüşmeleri, Sosyal Güvenlik Yasası ve Genel Sendikacılık v.b.) konularında memurlara ve üyelerimize bilgiler verdi. Soru-cevap şeklinde devam eden toplantı sonucunda, Bursa iline gidildi.

Bursa ilindeki, 7 No'lu ve 27 No'lu Şube Başkanlıklarımız, 15 Kasım 2006 (Çarşamba) günü ziyaret edildi. İki Şubemiz olması nedeniyle, iki grup halinde, Şube Başkanlarımız ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte, Genel Merkez olarak hizmet kolumuzdaki kurumlar gezilerek, istişare toplantıları yapıldı. Ayrıca Türkiye Kamu-Sen, eski İl Temsilcisi ve Türk Tarım Orman-Sen, 7 No'lu Şube Başkanımız Ramazan Karakoç'un emekli olması ve Şube Başkanlığı görevinden ayrılması nedeniyle, aynı gün ak-

şamı Bursa ilimizdeki Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri ve tüm üyelerimiz, Bilecik İl Temsilcisi Halil Çaldemir ve üyelerimiz, Yalova İl Temsilcisi Osman Sezgin ve üye arkadaşlarımız istişare toplantısına katıldılar. Eski Şube Başkanımızın veda toplantısı çok yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. Toplantının açılış konuşmasını, 7 No'lu Şube yeni Başkanı Muzaffer Genç yaptıktan sonra, emekli olan, yıllardır emeği geçen ve gecesini gündüzüne katarak sendikal faaliyetlerde bulunan, eski Şube Başkanı Ramazan Karakoç'a, Yönetim Kurulu adına bir plaket verdi. Ayrıca Genel Başkanımız Ahmet Demirci Genel Merkez adına, eski Şube Başkanımıza bir plaket takdim etti. Genel Başkan; zor günlerde sendikacılığı en iyi şekilde yapan ve örnek davranışlar sergileyen, kurulduğu günden bugüne emeği geçen, eski şube başkanımıza şükranlarını ve teşekkürlerini sunduktan sonra, emeklilikteki yeni yaşamında sağlık ve huzur içinde ömür boyu başarılar diledi. Ramazan Karakoç ise duygulu, manidar bir teşekkür konuşması yaptı, toplantı salonunda duygulu anlar yaşandı.

Yıllarca emeği geçen değerli ağabeyimiz Ramazan Karakoç'a, ailesi ve sevdikleri ile birlikte ömür boyu mutluluklar dileriz.

### Afyon ve ilçelerinde İstişare toplantıları

Sendika Genel Merkezimizce; 23-24 Kasım 2006 (Perşembe-Cuma) tarihleri arasında, Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Teşkilat Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım tarafından, 10 No'lu Afyon Şube Başkanlığımız ziyaret edildi.

23 Kasım 2006 (Perşembe) günü, Şube Başkanı Abdullah Umurhan ile birlikte, Emirdağ ilçesinde buluştuktan sonra, hizmet kolumuza bağlı ilçe tarım müdürlüğündeki üyelerimiz ziyaret edildi ve toplantılar yapıldı. Ayrıca aynı gün Bolvadin, Çay ve Sultandağı ilçelerinde dairelerdeki üyelerimizi de ziyaret ettik. 24 Kasım 2006 (Cuma) günü ise, Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte, Sinanpaşa, Sandıklı, Dinar ve Daz-

kırı ilçelerindeki memurlar ve üyelerimizle, istişare toplantıları düzenledik. Genel Başkanımız Ahmet Demirci; (Genel Sendikacılık, Sendikal Faaliyetler, 2006 yılı Toplu Görüşmeleri, Sosyal Güvenlik Yasası ve Şubelerimizin üye durumları hakkında) bilgi verdi. Soru - Cevap şeklinde devam eden ve Afyon ilinin, 8 ilçesinin ziyaretini tamamladık. Üyelerimizin problemleri ile ilgili konular not edilerek, Afyon, Uşak illerimiz ve bunlara bağlı gidemediğimiz diğer ilçelerimizi bir başka tarihte tekrar ziyaret yapacağımız temennisiyle, aynı gün akşamı Ankara'ya döndük.

### Bolu - Düzce İl ve İlçelerinde İstişare toplantıları

Sendika Genel Merkezi olarak almış olduğunuz karar gereği Şube Merkezlerimizin bulunduğu illerde istişare toplantılar yapmaya devam ediyoruz. 22-23.11.2006 tarihleri arasında Bolu ve Düzce illerinde toplantılar yapıldı. Bu toplantılara Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Bolu Orman İl Temsilcimiz Ruşen Cırık ve sendika temsilcilerimiz katıldı.

22.11.2006 tarihinde Bolu Orman Bölge Müdürlüğü çalışanları ile birimleri ve odaları tek tek gezilerek "Orman Bölge müdürlüğünün Yemekhanesinde" yoğun bir katılımı toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda Türkiye Kamu Sen'in ve Sendikamızın vizyonun ne olduğu yetkili sendika olarak neler yaptığımız katılımcılara anlatıldı. Özellikle çalışan arkadaşlara, 2872 Sayılı Çevre Kanunu ile yapılan düzenlemelerde sendika olarak ne tür mücadele verdiğimiz anlatma imkânı bulunuldu. Yine aynı gün Düzce Orman İşletme Müdürlüğü'nde çalışanlarla yoğun katılımı bir toplantı gerçekleştirildi. Yoğun soruların sorulduğu ve cevaplandırıldığı toplantı samimi bir ortamda geçti.

Düzce Çevre ve Orman İl Müdürlüğü'nde ziyaret ve toplantılar yapıldı. 22.11.2006 tarihinde Seben ve Kıbrısçık Orman İşletme Müdürlüğü'nde arkadaşlar tek tek ziyaret edilerek toplantılar yapıldı.



BURSA



BURSA



BURSA



BURSA



BOLU



DÜZCE



Şurada açılış konuşmalarının uzun olmasından dolayı üyeler uykuya yenik düştüler. Şura haberleri basın mensuplarının karelerinden böyle yansıdı.

## Milli Eğitim Şurası tartışmalarla bitti

13-17 Kasım 2006 tarihlerinde Ankara'da yapılan 17. Milli Eğitim Şurası sonuçlandı.

Şurada iki ana konu üzerinde yoğunlaşıldı. Konulardan biri "Türk Milli Eğitim Sisteminde Kademeler Arası Geçişler, Yönlendirme ve Sınav Sistemi", diğeri ise "Küreselleşme ve AB Sürecinde Türk Eğitim Sistemi" konularındı.

Önce komisyonlar halinde yapılan çalışmalar bir rapor halinde, 16-17 Kasım tarihlerinde Şura Toplantı Salonunda Genel Kurulun değerlendirmesine sunuldu. Komisyon toplantılarında:

1-Tüm ortaöğretim öğrencilerinin ayırım yapılmaksızın eşit şartlarda ÖSS sınavına girebilmeleri ve eşit şartlarda puanlamaya tabi tutularak tüm üniversitelere girebilmeleri benimsenmiştir.

2-Belli sınıflarda yapılacak merkezi olgunluk sınavları ile ortaöğretim başarı notunun belirlenerek bunun üniversite giriş sınavlarına belli oranda katkıda bulunması benimsenmiştir.

Alınan bu kararların daha sonra verilen tekliflerle revize edilmesi sonucunda, Genel Kurul onayı ile değiştirilerek, mesleki teknik eğitime ÖSS sınavında uygulanan katsayının kaldırılması, hangi fakültelere hangi ortaöğretim mezunlarının gideceği konusunun ise uzman ekipler tarafından MEB-YÖK-ÖSYM'nin beraberce kararlaştırılması benimsenmiştir. Mesleki teknik eğitimde uygulanan katsayı probleminin kaldırılması konusunda sendikamız gerek komisyon çalışmalarında gerekse Genel Kurul çalışmalarında öncü bir rol üstlenmiştir.

On Yedincisi düzenlenen Milli Eğitim Şurasının bürokrat üyelerinin Milli Eğitim Bakanının etkisi altında kaldıkları gözlerden kaçmadı. Bu bazan öylesine aleni bir hale geldi ki Sayın Bakan'ın görüş bildirmediği bazı teklifler karşısında Şura üyeleri oy kullanmakta zorlandı. Katılımcıların görüşlerini dar zamanda açıklamak zorunda kalması (3 dakika), verilen önerilerin önerge sahipleri tarafından savunma hakkı verilmeden, sadece Sayın Bakan'ın açıklamalarından sonra oylanması ve eğitim öğretimle doğrudan alakalı konularda verilen önerilerin Divan tarafın-

dan hiç bir gerekçe gösterilmeden elen

mesi Şuranın demokratikliğine gölge düşürdü.

Genel Kurulda merkezi olgunluk sınavı

cukları kapsayan bölümünün zorunlu hale getirilmesi Şurada çıkan bir başka önemli karar oldu.

OKS'nin kaldırılması konusu gerek komisyonlarda gerekse Genel Kurulda kabul edildi. Ancak sınavın kaldırılmasın-

dan sonra nasıl bir sistem uygulanacağı konusunda bir açıklama yapılmadı, sadece konuyla ilgili olarak İlköğretim Genel Müdürlüğü'nün çalışma yapacağı açıklandı.

Şurada, Genel Başkan Şuayip Özcan ve Genel Sekreter

İsmail Koncuk tarafından beş maddeden oluşan iki önerge verildi. Önergeler şu konulardaydı:

1-4 b kapsamında istihdam edilen "sözleşmeli öğretmenler" "Kadrolu öğretmen" olarak yeniden atanmalıdır.

2-Öğretmene yüklenen önemli yükümlülükler gereği, mesleğin her türlü olumsuzluklardan arındırılması kaçınılmazdır. Bu sebeple öğretmenlik mesleğinin ifasında öğretmenin huzur içinde görev yapması sağlanmalıdır. Bunun için Atama, Yer Değiştirme, Görevde Yükselme vb. Uygulamalar yeniden düzenlenmelidir.

3-Lisansüstü öğrenim görmek herhangi bir şarta ve kısıtlamaya bağlı olmaksızın atama ve tayinlerde özür grubu olarak kabul edilmelidir.

4-Şeffaf yönetim ilkesi gereği, MEB merkez ve taşra teşkilatlarında kurulacak Atama, Lojman, Ödül vb. Komisyonlarda sendika temsilcisi bulunmalıdır.

5-Türk Cumhuriyetlerinde Türkiye Türkçesi ile eğitim-öğretim yapılan okul öncesi, ilköğretim ve ortaöğretim kurumları açılmalı, TÖMER(Türkçe Öğretim Merkezi) yoluyla şurada yapılan Türkiye Türkçesinin öğretilmesinin daha kapsamlı hale getirilmesi sağlanmalıdır.

İlk dört madde Şura konularıyla doğrudan ilgili değil gerekçesiyle Genel Kurula sunulmazken, sadece 5. madde okundu ve yapılan oylama sonucu şura kararları arasına alındı. Okunmayan diğer 4 maddenin Türk Eğitim Sen'in teklifi olarak yayımlanan kitapta yer alacağı açıklandı.

## Türk Eğitim-Sen'den kaynaşma gecesi

Türk Eğitim-Sen Siirt Şubesi, düzenlediği kaynaşma gecesinde üyeleriyle bir araya geldi.

Türk Eğitim-Sen Siirt Şubesi tarafından düzenlenen geceye, sendika üyeleri ve çok sayıda eğitim çalışanı katıldı. Kaynaşma gecesinde yaptığı konuşmada Öğretmenler Günü'nün önemine değinen Şube Başkanı Halil Gültekin, Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk'ün eğitimcilere büyük önem verdiğini belirterek, "Günümüz Öğretmenler Günü, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'e Başöğretmenlik unvanının verilmiş yıldönümüdür. Türk Eğitim-Sen olarak, Başöğretmen'e olan bağlılığımızı, ülkemize ve mesleğimize karşı sadakatimizi göstermek için her yıl Öğretmenler Günü'nü büyük bir sevinç ve gururla kutluyoruz. Milletleri kurtaranlar, yalnızca ve ancak öğretmenlerdir. Öğretmen, eğiticiden mahrum bir millet, henüz bir millet adını alma yeteneği kazanmamıştır" dedi.

Öğretmene değer verilmesi gerektiğini ifade eden Gültekin, "Atatürk, öğretmenleri el üstünde tutarken ve öğretmenlik mesleğinin kutsallığını her fırsatta dile getirmişken, bugünün öğretmenleri ise horlanıyor, aşağılanıyor, kötü muameleyle maruz bırakılıyor" şeklinde konuştu.

Öğretmenler, "Grup 81" ekibinin seslendirdiği birbirinden güzel parçalarla gecenin ilerleyen saatlerine kadar eğlendi.



## Öğretmenler, gününü buruk kutladı

Türk Eğitim Sen Zonguldak Şube Başkanı Salih Alemdar, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde hatırlanacak



olan eğitimcilerin sıkıntılarının devam ettiğini söyledi. Sendika binasında basın açıklaması yapan Türk Eğitim Sen Zonguldak Şube Başkanı Salih Alemdar, ekonomik, mesleki ve özlük haklarının yeterli olmadığını dile getirdi. Alemdar, "Başöğretmenimiz Mustafa Kemal Atatürk, öğretmenleri el üstünde tutarken ve öğretmenlik mesleğinin kutsallığını her fırsatta dile getirirken, günümüzde ise öğretmenlerimiz horlanıyor, aşağılanıyor, kötü muameleyle maruz bırakılıyor."

## Emekli öğretmenlere teşekkür belgesi

Türk Eğitim-Sen Adana 1 Nolu Şube, 24 Kasım Öğretmenler Günü etkinlikleri kapsamında emekli öğretmenlere kırmızı kurdeleli ve nazar boncuklu teşekkür belgesi verdi. Adnan Menderes Bulvarı'nda Kolcuoğlu Restoran'da Türk Eğitim-Sen Adana 1 Nolu Şube üyesi 127 öğretmen bir araya geldi.



Toplantıda konuşan Türk Eğitim-Sen Adana 1 Nolu Şube Başkanı İbrahim Sezer, "Öğretmenlerimiz, bizlere ve bizden sonraki nesillere ışık tutunuz. Sizlere ne kadar teşekkür etsek azdır. Emeklilik koşullarımızın daha iyi olması için etkinlikler düzenleyeceğiz" dedi. Öğretmenliğin kutsal bir meslek olduğunu söyleyen İl Milli Eğitim Müdür Vekili Atilla Gülsar ise, "Emekli öğretmenlerimiz işlerinin bittiğini düşünmesin. Asıl iş emekli olduktan sonra başlıyor. Şimdiye kadar verdiğimiz eğitim artık ders saatleriyle sınırlı değil. Sizden eğitim bekleyen birçok vatandaşımız var" diye konuştu. Konuşmaların ardından toplantıya katılan emekli öğretmenlere kırmızı kurdeleli ve nazar boncuklu teşekkür belgeleri verildi.





AMASYA



BARTIN



ERZURUM



GÜMÜŞHANE



KOCAELİ



MERSİN

**"Geleceğimize****Yürüyoruz"**

YOZGAT



VAN



UŞAK



TEKİRDAĞ



ORDU

# Eğitim çalışanları **Ankara**'ya yürüdü

Türk Eğitim-Sen'in öğretmen maaşlarının düşüklüğünü ve ekonomik kayıplar sebebiyle öğretmenlik mesleğinin saygınlığının giderek azalmasını protesto etmek amacıyla Ankara'ya yürüdü. Türkiye genelinde 108 şube başkanının katıldığı eylem sonunda, eğitim çalışanlarının sorunlarını Ankara'da Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e iletiler.

"Geleceğimize Yürüyoruz" sloganıyla Türkiye'nin her bölgesinden yola çıkan şube başkanları bölge merkezlerinde buluşarak birlikte yürüdüler.

Erzurum'dan Rize'ye, Mersin'den Gümüşhane'ye, İstanbul'dan Adıyaman'a toplam 108 şube başkanı ve il temsilcisi Ankara'ya yürüyüş için yollara çıktı.

Merkez Yönetim Kurulu ve Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelecek olan şube başkanları tarafından, 23 Kasım 2006 saat 09:30'da Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik'i ziyaret ederek taleplerini iletiler. Ziyaretin ardından saat 11:00'da Anıtkabiri ziyaret ettiler.

**Heyet Bakan Çelik'e eğitim çalışanlarının sıkıntılarını içeren bir deklarasyonda bulundu. Türk Eğitim Sen'in "Geleceğimize Yürüyoruz" Yürüyüşü Talepleri**

"Geleceğimize Yürüyoruz" adını verdiğimiz bu yürüyüş sonrasında, Milli Eğitim Bakanlığında, dolayısıyla Sn. Hüseyin Çelik marifetiyle Hükümetten aşağıdaki taleplerimizi yerine getirmesini istiyoruz.

\* Okul öncesinden, yüksek öğretime kadar eğitim öğretim bir bütün olarak ele alınmalı, oluşan problemler önem derecesine göre sıralanarak çözülmelidir.

\* Eğitim-öğretimle ilgili her uygulamada, hizmetlisinden-öğretmenine, memurundan-profesörüne kadar bütün eğitim çalışanları, sistemin vazgeçilmez parçaları olarak görülmesi, yaşadıkları ekonomik ve sosyal problemler, artık, bir an önce görülmeli ve çözülmelidir.

Bu kapsamda;

1- Eğitim çalışanlarının maaş ve her türlü ücretleri günümüzün ekonomik gerçekleri göz önüne alınarak yeniden düzenlenmelidir.

2- Öğretmen ve yöneticilerin atama ve yer değiştirme yönetmelikleri sendikaların görüşleri doğrultusunda sil baştan ele alınmalı, çalışanların huzur ve mutluluğu sağlanmadan eğitimde bir başarı sağlanamayacağı bilinmelidir.

3- Eğitim öğretim hizmetleri sınıflı dışında kalan diğer eğitim çalışanlarına (hizmetli, memur, teknisyen, şoför vb.) her yıl periyodik olarak, bir kısıtlama olmaksızın görevde yükselme sınavı yapılmalı, bu personelin tayin ve nakillerinde boş

kadrolara ve diğer illere tayinleri bir sistem dahilinde, puan üstünlüğü esasına göre yeniden düzenlenmelidir.

4- Ek ders ücreti esasları yeniden düzenlenerek öğretmen aleyhine olan durumlar düzeltilmeli, çalışmalar sırasında yetkili sendikaların görüşü alınmalıdır.

5- Banka promosyonlarının eğitim çalışanlarına dağıtılması yönünde bir genelge hazırlanarak, tüm eğitim-öğretim kurumlarında konuyla ilgili uygulama birliği sağlanmalıdır.

6- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 19/b maddesi doğrultusunda, şeffaflık ve katılımcı demokrasi anlayışı gereği; sendikaların, eğitim çalışanlarını ilgilendiren her çeşit komisyonda (atama, tayin, nakil, ödül, lojman vb.) gerek merkez gerekse taşra teşkilatlarında, temsilci bulundurma-

lanacağı yönetmeliğe eklenmelidir. Eğitim çalışanlarının, önceki yönetmelikte olduğu gibi, aıdat ödeme zorunluluğu olmaksızın öğretmenevlerine doğal üye olduğu, yönetmeliğin ilgili maddesi değiştirilerek bu konuda yaşanan problemler giderilmelidir.

8- Ortaöğretim öğrencilerine verilen burs-tan, istisnasız tüm eğitim çalışanlarının çocukları yararlandırılmalıdır.

Eğitim öğretim yönünden;

1- Müfredatlar, çağın gerekleri ve Türk Milletinin değerleri esas alınarak yeniden düzenlenmeli, eğitimin milli özelliği asla göz ardı edilmemelidir.

2- Öğretmen yetiştiren kurumlar çağın gerektirdiği ölçülerle rehabilite edilmelidir.

3- Bütün eğitim çalışanlarına ADSL internet bağlantısı ücretsiz veya düşük ücretle temin edilerek, teknolojiye azami derecede

ideal ölçülere çekilmeli, okulların fiziki yapısı eğitimin temel hedeflerine, öğrencilerin ihtiyaçlarına göre düzenlenmelidir.

5- Hizmetiçi eğitimin kapsam ve fonksiyonu, ülke eğitiminin ihtiyaçları paralelinde yeniden ele alınmalıdır.

6- 17. Milli Eğitim Şurası'nda da karar verildiği üzere, öğretmenlik mesleğinin sözleşmeli değil, kadrolu öğretmenlerle yürütüleceği ilan edilmeli, sözleşmeli olarak istihdam edilenlerin kadrolu olarak yeniden ataması yapılmalıdır.

7- Eğitimde fırsat eşitliği sağlanmalı, ekonomik zorluklar içerisindeki öğrenciler mali yönden desteklenmelidir.

8- Toplumun topyekun bilinçlenmesinin, çocuklarımızın geleceği bakımından önemli olduğundan hareketle, hangi yaşta olursa olsun, vatandaşlarımızın okuma yazma öğren-

mesi özendirilmeli, açılan okuma-yazma kurslarına katılan vatandaşlarımızın maddi destek sağlanmalı, ödüller verilmelidir. Bu sebeple, okuma-yazma seferberliği başlatılmalıdır.

9- Dil birliğinin millet olmanın temel şartı olduğu göz önüne alınarak, Türk Dilinin doğru kullanılmasına yönelik tedbirler alınmalı, Türkçenin korunup, kullanılmasına özel önem verilmelidir. Güzel Türkçemizi, en iyi şekilde öğretmenin, ülkenin huzur ve mutluluğuna katkı sağlayacağı unutulmamalıdır. Bu kapsamda "Türkçe Düşünüyor, Türkçe Konuşuyoruz" kampanyaları düzenlenerek, gençlerimizin Türk Diline yoğunlaşması sağlanmalıdır.

## Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e ziyaret

**Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 24 Kasım Öğretmenler Günü nedeniyle sendikamızın başlattığı "Geleceğimiz İçin Yürüyoruz" etkinliği çerçevesinde Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen 108 şube başkanı ve il temsilcisiyle birlikte Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'i ziyaret etti. Milli Eğitim Bakanlığı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen görüşmede konuşan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Özcan, Türk milli eğitiminin önünde aşılması güç engeller bulunduğu görüşünü dile getirerek, "Atatürk sonrası dönemlerde, eğitime aynı önemin verildiğini söyleyebilmek mümkün değildir. Geçmiş dönemlerden bugüne sirayet eden en önemli hastalık, eğitimin siyasallaştırılması" dedi.**

ları sağlanmalıdır.

7- Eğitim çalışanlarının öğretmenevleri, otelcilik ve turizm meslek liselerinin imkanlarından öncelikli ve indirimli olarak fayda-

faydalanması sağlanmalıdır.

4- Öğretmen verimliliği artırılmalıdır. Bu sebeple, derslik başına düşen öğrenci sayısı

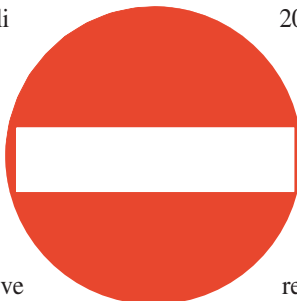
sağlanmalıdır.

# Sözleşmeli köleliğe dur dedik

**A**rtık Milli Eğitim Bakanlığı Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmelerine canı istediği zaman son vermeyecek, "Hadi güle güle" diyemeyecek!

Sendikamız sözleşmeli öğretmen alımına karşı çıkıp, bu öğretmenlerin kadrolu olarak alınması için mücadele ederken, bir yandan da hali hazırda sözleşmeli öğretmenlerin durumunu iyileştirme ve güvence altına alma mücadelesi veriyor.

Milli Eğitim Bakanlığının 04.07.2006 tarih ve



2006/58 sayılı genelgesi ile hizmet sözleşmesinin feshi hallerini düzenlemiştir. Bu genelgenin Ek-1'inde bulunan 13. madde "taraf, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman fesh edebilir" şeklindeydi. Bu madde Bakanlığa istediği sözleşmeli öğretmeni, istediği zaman, sorgusuz-sualsiz kapı önüne koyma hakkı vermektedir. Sendikamız bu maddeye karşı Danıştay'a dava açtı ve çıkarttığı kararlar bu maddenin yürütülmesini durdurulmasını sağladı. Hukuk mücadelemiz sonucunda kazanılan bu hak sözleşmeli öğretmenlerimizin iş güvencelerinin sağlanması noktasında kazanılmış ciddi bir hak. Bütün sözleşmeli öğretmenlere hayırlı olsun.

**Bütün sözleşmeli öğretmenlere hayırlı olsun. Türk Eğitim-Sen eğitim camiasının sorunlarını çözmeye devam edecek**

Türk İmar-Sen Adana Şube Başkanı Musa Yıldırım:

## “Grev ve toplu sözleşme hakkımız yok”

**T**ürk İmar-Sen Adana Şube başkanı Musa Yıldırım, gazetemize verdiği özel demeçte, "Bilindiği gibi Türkiye ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşme lef ine taraftır. Bu sözleşmeler memurlara grevli toplu sözleşmeli sendika kurma hakkının tanınmasını öngörmektedir. Türkiye, altında imzası olduğu halde ILO sözleşmelerini T BMM'den geçirip onaylamamıştır. AB, ilerleme raporlarında her konuda Türkiye'ye her şeyi dayattığı halde, ILO sözleşmelerinde yer alan, memurlara grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı konusunda sessiz kalmaktadır. Bu koşullarda, Bayındırlık ve İskan Müdürlükleri, Tapu ve Kadastro Müdürlükleri ve İmar Bankası Bölge Müdürlüklerinde örgütlü olan Türk İmar-Sen olarak, 657 Sayılı Yasaya tabi çalışan üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak için, 4688 Sayılı Yasanın bize verdiği kısıtlı yetkileri dayanarak mücadelemize devam ediyoruz. Ancak, grev ve toplu sözleşme hakkımız yok." dedi.

### ■ Bankaların Promosyonları

"Üyelerimizin maaşları, bağlı buldukları kuruluşların amirleri tarafından, memur arkadaşların bilgisi dışında, çeşitli bankalar aracılığıyla ödenmektedir. Bankalar, kendi şubelerinde yaratılan bu mevduat karşılığında, kurum amirlerine 'promosyon' adı altında, maddi çıkarlar da içinde olmak üzere, çeşitli çıkarlar sağlıyorlar. 'Promosyon' adı altında, memurlarımızın maaşları sayesinde elde edilen bu çıkarlar, Kurum amirlerince gene kurum bünyesinde, makam aracı, demirbaş alımlı, bakım onarım giderleri gibi kalemlere harcanmaktadır." Diyen Musa Yıldırım, bu promosyonların, kurum çalışanlarına ek maaş olarak ödenmesini isledi. Bu konunun, Yüreğir Tapu ve Kadastro Müdürlüğünde, görüşmeler sonucu çözüme bağlandığını da belirten Musa Yıldırım, "Diğer iş yerlerimizde de bu konunun çözümü bağlanması için, mahallinde ve Ankara'da gerekli girişimlerimiz devam ediyor. Bu konuda yapacağımız eylemlere de

memur arkadaşların katılımını bekliyoruz," dedi.

### ■ Döner Sermaye Gelirleri

Türkiye'de, Döner Sermaye gelirlerinden çalışanın pay almadığı tek kurumun Tapu ve Kadastro Müdürlükleri olduğunu belirten Musa Yıldırım, "Türkiye'de çalıştığı kuruma en fazla Döner Sermaye geliri sağlayanlar, Tapu ve Kadastro Müdürlükleri çalışanlarıdır. Su gelirden pay almak hakkımızdır. bu hakkımızı almak istiyoruz." dedi.



### ■ Türk İmar-Sen, hak almak ve korumak için var

Türk İmar-Sen, üyelerinin haklarını! korumak, genişletmek ve korumak için var. Tüm çabalarımız bu yönde" diyen Musa Yıldırım, Daha önce, geçici görevlerle, çalışma bölgelerinin dışında ve çok uzağındaki illere gönderilen çalışanların mağdur edildiklerini, Ancak, Türk İmar-Sen'in etkin çabaları sonucu bu sorunun giderilerek, çalışanların, kendi bölgelerinin dışındaki bölgelere geçici görevle gönderilmelerinin önünün alındığını ve çalışanların böyle haksız uygulamalarla mağdur edilmelerinin önüne geçildiğini belirtti, iki yıllık Tapu Kadastro meslek kurslarının, YÖK'le işbirliğine gidilerek, İki Yıllık Yüksek Okul statüsüne kavuşturulmasını ve bu yolla çalışanların yüksek okul mezunu olabilmelerinin sağlanmasını isteyen Türk İmar-Sen Adana Şube Başkanı Musa Yıldırım, SÖZ Gazetesi'ne verdiği özel demecini şu sözlerle bitirdi: "Memur arkadaşlara şu mesajı vermek istiyorum; Memur arkadaşlar, demokratik hak ve menfaatlerini korumak için iktidara karşı gerekli tepkileri ortaya koymıyorlar. Bu tepkisizlik devam ettiği sürece memur arkadaşlarımız, sosyal, kültürel, mali, seçme-seçilme hakkı gibi hakların hiçbirini elde edemeyeceklerdir. Acaba memur arkadaşlar, 'binleri bizim yerimize cop. biber gazı yesin, tartaklansın, biz de onların kazanımlarından yararlanalım' mı istiyorlar?\*" (Özel haber) Ender Erdemil

## İller Bankası Genel Müdürü ile görüştük

**S**ayın İller Bankası Genel Müdürü kurumun tarihi süreç içinde yaşadığı sorunları bildiğini ve bankanın kapatılması yönündeki küresel baskılar karşısında yapılması gerekenlerin en iyisini yapmaya çalıştığını ifade etti, duyularımızın ise henüz teklif aşamasında olduğunu ve bazı kısımlarının değiştirildiğini söyleyerek ortada tam olarak kesinleşmiş bir tasarrufların yer almadığını belirtti. Bu aşamada teklifin yasalama sürecinin %50 gerçekleşme ihtimali

olduğunu ve yasalama sürecinin gecikebileceğini, bu halde yasalama durumunda kurumda özel hukuk hükümlerine tabii personel yani devlet memuru çalıştırılmayacağını ve bütün personel ile sözleşme imzalanacağını belirtti. Ancak "yasa çıkması durumunda sözleşme imzalamak isteyen herkesin isteği doğrultusunda kurumda kalacağı" nı söyledi. Banka promosyonları ile ilgili olarak ileriki tarihlerde değerlendirme yapılacağını belirtti.

## Çilekeş Karayolları

**T**ürk milletinin hızlı, güvenli ve konforlu bir şekilde ulaşımını sağlayan devlet ve otoyolları milli övünç kaynaklarımızdır. Türk halkına en iyi şekilde hizmet vermeye karayolu çalışanları "Karayolcular" kar, kış, soğuk, sıcak demeden çok zor şartlar altında çalışmaktadırlar.

Engbeleri konforlu bir yola dönüştürmek kışın aralıksız devam eden kar mücadelesi ile yolları açık tutmak, herhangi bir bozulma veya çukura anında müdahale ederek onarmak, trafiğin işleyişini gözetmek ve sürücülerin yol ücretlerini toplayıp devletimize iletmek onların işidir.

Zamanın altın değerinde olduğu bir çağda hızlı ve güvenli bir karayolu ulaşımını sağlamak konusunda eksikliklerimizin olduğunu kabul etmek zorunda kalmıştır. Bir çok ana ulaşım yolumuz Double yol adı altında iki yönlü ve daha geniş olarak geliştirilmesi için 4 yıldır en büyük bütçelerle çalışılmakta ve uzun tullü yollarımız dönüştürülmektedir. Ancak başlangıçtaki hızda azalma olduğu

açıktır.

Bu hız düşüklüğünün ana unsurlarından birinin insan kaynakları olduğunu düşünüyoruz. Üretim işbirliği gerektirir. Yol sadece finansman bulmakla, teknoloji kullanılmakla, yapılmaz. Bu üretimin en önemli unsuru insan kaynağıdır. Karayolu çalışanları sorunlarına çare bulamamaktalar. Her gün şikayet ve endişe içinde çalışmaktalar. Aldıkları ücret Türkiye Cumhuriyeti'nin devlet memuruna verdiği en düşük ücrettir. Karayolcu kamu çalışanın bir gözü işinde diğeri evinde, çoluk çocuğundadır.

Bu duruma en kısa zamanda çözüm bulunmalıdır. Karayollarında çalışan kamu çalışanları bütçe kaynaklarının çeşitli fasılları incelenerek diğer kamu çalışanlarına ödenen ek tazminat, fiili hizmet, ikramiye gibi her ne ad altında olursa olsun bazı ilave ödemelerle desteklenmelidir. Bu amaçla değerli Karayolları Genel Müdür yardımcısı Sayın İhsan AKBIYIK'ı ziyaret ederek aşağıdaki talebimizi ilettik;

Sayı :TİSGM-2006/10-40 /1954  
Ankara,04.12.2006  
Konu :Fiili Hizmet

### T.C. KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE ANKARA

Karayolları Genel Müdürlüğü personeli proje, yapım, bakım, onarım ve asfalt işi için büro, şantiye ve laboratuvarlarda, otoyol ve köprüler gişelerinde, ayrıca numune almak, denetlemek ve gözlem yapmak için bol trafikli ve kaza riski yüksek (2006 AB Risk Raporu) yollarda çalışmakta ve genel olarak seyahat halindedir.

Meslek itibarıyla şantiye ortamında toz, duman, gürültü, aşırı yorucu bir ortam ve bazen olumsuz iklim şartlarında çalışmaktadır. Asfalt yaparken aşırı sıcak bir ortamda zehirli gaz solumaktadır. Yol dolgusunda ve yapılar da kesafet ölçerken nükleer aletlerin radyasyonuna maruz kalmaktadır. Laboratuvar da zehirli ve kanserojen maddelerle uğraşmakta, kimi güvenliğin olmadığı yerlerde canını dişine takarak çalışmaktadır. Yol malzemesini üretirken taş ocaklarında patlayıcılarla çalışmak, kırıcı makinelerin dayanılmaz gürültüsünü gece gündüz dinlemek durumundadır. Otoyol gişelerinde ve köprülerde yoğun egzoz dumanını solumak zorundadır.

Karayolcular diğer benzer işleri yapmayan bir çok kuruma göre oldukça zor bir görevi yerine getirmektedirler. Bundan dolayı; 5489 sayılı SSK ve Genel Sağlık Sigortası kanununun 40. maddesi 2. bendinde bahsi geçen "Basım ve Gazetecilik işlerinde 4857 sayılı Kanuna göre çalışanlar" ifadesine "Basım ve Gazetecilik işlerinde 4857 sayılı Kanuna göre çalışanlar ile Karayolları Genel Müdürlüğü'nde benzer görevlerde çalışanlar" şeklinde ilave yapılması veya aynı amacı yerine getirecek bir bent ilave edilmesi için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması hususunda gereğini arz/rica ederiz.

İbrahim ANAÇALI Necati ALSANCAK  
Genel Teşkilat Sekreteri Genel Başkan

EKİ :

1- 5489 sayılı kanunun 40. maddesi

## Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul toplantı tutanağı

4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 09 Kasım 2001 tarih ve 24578 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan tebliğ uyarınca.2006 yılı için kurum idari kurul toplantısının 2 ncisi 30 Ekim 2006 tarihinde saat 14:00 da Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez binası toplantı salonunda yapılmıştır.

Toplantıya; Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünü temsilen;

Personel Dairesi Başkanı Ahmet TARINÇ Başkanlığında, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Orhan DELİGÖZ, Kadastro Dairesi Başkanı Davut GÜNEY, Tapu Dairesi Başkanı Fethi AKSU ve yetkili sendika adına Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati ALSANCAK, Genel Sekreter Faik KEFELİ ve Ankara 1 nolu Şube Başkanı Ahmet DUMAN'ın katılımlarıyla aşağıda sıralanan gündem maddeleri görüşülerek karara bağlanmıştır.

### 1- sendikal faaliyetler;

Merkez ve Taşra teşkilatlarında birim amirlerinin gerek Sendikalaşmada ve gerekse Sendikal faaliyetlerde tüm Sendikalara eşit davranılması hususundaki Kanun hükmünün titizlikle uygulanmasına,

### 2- hizmet içi eğitim

Eğitim Kurulu Kararı ile Hizmet İçi Eğitim esnasında İnsan Hakları ve Sendikal Haklar konuları ile ilgili dersler programa alınmış olup, bundan sonrada devam ettirilmesine,

### 3- geçici görev

Geçici görevlendirmeler yıllar itibarıyla münavebeli olarak mümkün olduğu kadar Bölge sınırları içerisinde yapılmaya çalışılacak, 5198 sayılı Yasa ile değiştirilen 4688 sayılı Yasanın 18. maddesine eklenen hüküm gereği "Kamu İşvereni İşyeri Sendika Temsilcisi ve Sendika Şube Yöneticilerinin işyerlerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe değiştiremez" şeklindeki Yasa hükmüne uyulması gerektiği, 2006/18 sayılı Genelge hükümlerine uygun hareket edilmesi gerektiğine,

### 4- kurullara sendika temsilcilerinin katılımı

Kurum bünyesinde oluşturulmuş ve oluşturulacak olan Kurul ve Komisyonlara sendika temsilcilerinin katılımı konusunda yasal engel olup olmadığının

araştırılmasına ve eğer engel yok ise bahsi geçen komisyonlara sendika temsilcilerinin katılması hususunda çalışılmasına,

### 5- yüksek öğrenim

Kurum çalışanlarından lise mezunu olanların Açık Öğretim metodu ile Teknik Program haricinde Yüksek Okul mezunu olabilmelerini teminen, Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı Polis Teşkilatı ve Diyanet İşleri Başkanlığı uygulama örnekleri ve 2547 sayılı YÖK Kanununda yapılan değişikliğe atf yapılarak Anadolu Üniversitesince değerlendirilmek üzere Rektörlüğe ve YÖK 'e Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından yeniden yazı yazılarak gerekli girişimlerde bulunulmasına,

### 6- kadro tahsisi

657 sayılı yasanın 68/b maddesi kapsamında bulunan personelin kadro imkanları açısından değerlendirilmesine,

### 7- Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı

Kurumumuz bünyesinde görev yapmakta olan değişik unvanlardaki personelimizin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav çalışmaları 2006 yılı itibarıyla yapılmış olup, 2007 yılı içinde çalışmaların devam ettirilmesine,

### 8- başka kurum ve kuruluşlardan naklen atanan personelin mevzuat eğitimi;

Kurumumuza başka kurum ve kuruluşlardan naklen ataması yapılanlar ile özelleştirmeden atanan personele yönelik intibak eğitiminin, TKG M intibak eğitimi yönergesi çerçevesinde alınan 06/09/2006 tarihli ve 867 sayılı oluru uygun olarak 2007 yılında da uygulanmanın devam ettirilmesine,

### 9- daire dışı akit ücretleri;

Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanlarına Akit Ücreti Hakkı ile ilgili olarak 2644 sayılı Tapu Kanunu içerisinde yer alacak şekilde Tapu Dairesi Başkanlığınca bir değişiklik önerisi getirilmiş ve gereği için Tasarruf İşlemleri Dairesi Başkanlığına intikal ettirilmiş olup, ilgili Başkanlıkça çalışmaların devam ettirilmesine,

### 10- internet bağlantısı;

TAKBİS Projesi kapsamında Merkezde gerekli görülen tüm birimlerin internet bağlantısı sağlanmıştır. Ayrıca, internet bağlantısı isteyen birimlerimizin Daire Başkanlıklarının ödenecekleri

nin elverdiği ölçüde karşılanmasına devam edileceğine,

### 11- 3402 sayılı kanunun 3. maddesi uygulaması

"2007 yılı için 3402 sayılı Kadastro Kanununun 5304 sayılı yasa ile değişik 3 üncü maddesine göre ödenecek listelerde belirlenen oranların değişiklik işlemlerinde çalışanlarla ilgili oranın yeni seneye ilişkin Bakanlık oluru alınırken yeniden değerlendirilmesi gerekliliğine,

12-Personel atamalarında maaş nakil ilmihaberlerindeki sendika bilgilerinin eksiksiz doldurulması hususunda, Personel Dairesi Başkanlığının 01/05/2006 tarih 17391 sayılı Genelgesine uygun hareket edilmesine,

### 13- tayin ve atamalarda aile ve sağlık durumlarının gözönüne alınması;

Tayin ve atamalarda personelin ailevi durumlarının ve sağlık durumlarının göz önüne alınması ve bu durumdan kaynaklanan olumsuzlukların önüne geçilmesine,

### 14- iyileştirme ve döner sermaye;

Konu ile ilgili olarak Tasarruf İşlemleri Dairesi Başkanlığınca yürütülmekte olan "Çeşitli Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" tasarısı kapsamında çalışmaların devam ettirilmesine,

### 15-yolluk ve arazi tazminatları;

Tapu ve Kadastro çalışmalarında ödenen yolluk ve arazi tazminatlarının, 2007 yılı bütçesi hazırlanırken günün şartlarına göre yeniden düzenlenerek artırılmasına,

### 16-sendika odası;

Genel Müdürlük Merkez binasında yetkili sendika temsilcilerinin sendikal faaliyetlerini daha düzgün ve iş akışını engellemeyecek şekilde yürüyebilecekleri için temsilci odası tahsis edilmeye çalışılmasına,

17- Sendika temsilcileri ile Kurum İdari Kurulu arasında yukarıda bahsi geçen maddeler üzerinde mutabık kalınmış ve tutanağın ilgili sendika ile Genel Müdürlük merkez ve ayrıca, taşra birimlerine Bölge Müdürlükleri vasıtasıyla bildirilmesine karar verilmiş olup iş bu tutanak imza altına alınmıştır.

## Samsun şubemizden zamlara tepki



Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk İmar-Sen Samsun Şube Başkanı Mustafa Çakır, hükümeti zamlar konusunda eleştirerek, "Hükümet kaşıkla verdiği kepeyle geri almak istiyor" dedi.

Çakır, yaptığı açıklamada, hükümetin son zamanlarda yeni zamlar peşinde olduğunu ileri sürerek, "Doğalgaza gelen zammın ardından hükümet elektriğe de zam yapacağını sinyallerini verdi. En iyimseri elektriğe yüzde 10 oranında zam yapılması planlanıyor. Öyle görülüyor ki iğneden ipliğe her şeye yağmur gibi zam gelecek. Hükümet başta memurlara olmak üzere toplumun diğer kesimlerine kaşıkla verdiği kepeyle geri almak istiyor. Memura zam yapmaya gelince yüzde 3 veya 4 oranında rakamları telaffuz edenler bir çırpıda 2 yılda memura verilen zamların tamamını bir mamule yapmaktan bahsedebilmektedir. Bu adil değildir ve tekrar gözden geçirilmelidir" diye konuştu.

## TKGM Döner Sermaye duyurusu

Türk İmar-Sen olarak uzun süredir mücadelesini verdiğimiz

tapu ve kadastro genel müdürlüğü döner sermaye işletmesinin gelirlerinden bu gelirleri üreten çalışanlarımıza pay ödenmesi hususundaki tasarı başbakanlıkta olup ;

tasarının yasalaşması hususunda sayın genel müdürümüzün ve sendikamızın çabaları devam etmektedir.

30.11.2006 perşembe günü tapu ve kadastro genel müdürü ile yaptığımız görüşmede sayın genel müdürün bu konuda çok hassas olduğunu ve döner sermayeden çalışanlarımıza pay verilmesi hususunda elinden gelen her türlü çabayı sarfettiğini ifade etti.

genel müdür yardımcılığı görevine yeni atanan sayın Ömer Ali Ambar' ı ziyaretimizde hayırlı olsun dileklerimiz ile birlikte tapu ve kadastro çalışanlarının sorunlarını gündeme getirdik ve çözüm yolunda iyi niyetli olarak birlikte sorunları aşabileceğimiz konusunda görüş birliğine vardık.

personel dairesi başkanı ile görüşmemizde personelin tayin ve geçici görevlendirme sorunlarını ilettik.

### VEFATLAR

- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı Vedat TIRYAKI' nın kayınpederi vefat etmiştir.
- Bursa TCK 14.Bölge Müdürlüğü Çalışanı üyemiz ve Sendika Genel Merkez Disiplin Kurulu üyemiz M. Sırrı TEKİN' in yengesi vefat etmiştir.
- Mersin TCK 5. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Muzaffer YİĞİT' in babaannesi vefat etmiştir.
- Erzurum İller Bankası Bölge Müdürlüğü çalışanı ve Eski Şube Yönetim Kurulu üyemiz Abdullah ÇETİN' in yengesi vefat etmiştir.
- Erzurum İller Bankası Bölge Müdürlüğü çalışanı Erzurum Şube Yönetim Kurulu üyemiz Ferit YIKMIŞ' in annesi vefat etmiştir.
- Trabzon Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve mimar üyemiz Elif BOZALI vefat etmiştir.

### AMELİYAT OLANLAR

- Isparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve İl temsilcimiz Suat ÖRMECİ dizinden ameliyat olmuştur.

- Isparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Güven KELEŞ Trafik kazası geçirmiştir.

### ÇOCUĞU OLANLAR

- İstanbul Karayolları 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kemal Çetin'in Hilal isminde bir kızı olmuştur.
- Temsilcimiz Mehmet YALÇIN' ın Ziya Gökalp adında bir oğlu olmuştur.

### TERFİ,TAYIN VE EMEKLİ OLANLAR

- Toplu Konut İdaresi Başkanlığı çalışanı ve Ankara-1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Recep SÜNNETÇİ emekli olmuştur.
- Erzurum TKGM BL.MD. çalışanı, üyemiz Kazım ERDOĞAN ile Nazım ÖZKAYA emekli olmuştur.

Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.

Yerli Malı Üretelim, Yerli Malı Tüketelim  
Ürettiğimiz Mallara TÜRKÇE İsim Verelim  
Hem Dilimiz Hem Malımız Yaşasın.  
İnsanımız İş, Aş Bulsun.

**DAHA  
GÜÇLÜ BİR  
TÜRKİYE İÇİN**



**TÜKET!**



**TÜRKİYE KAMU-SEN**

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)