



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 4 SAYI: 39 • MART 2007

Gazetesi

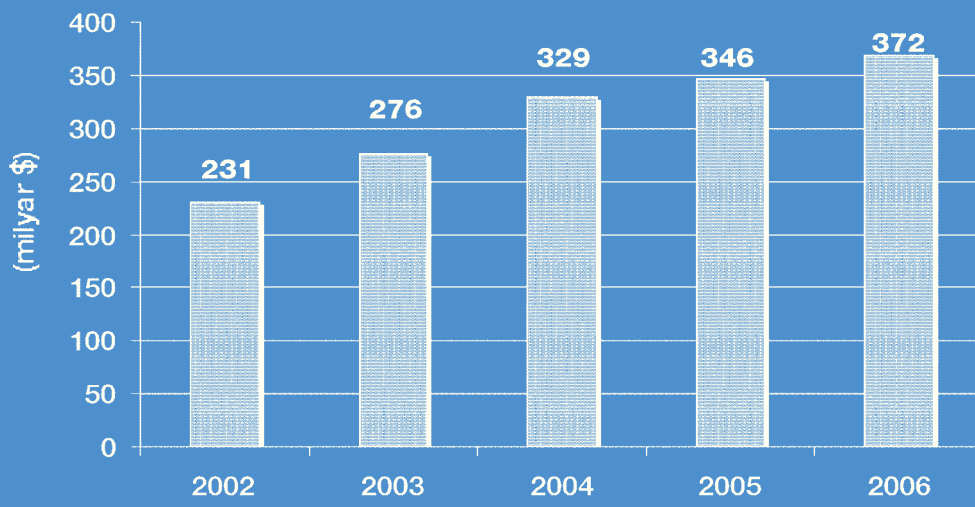
Büyük bir sevdanın adı...

Türkiye Kamu-Sen
Yönetim KuruluSigarayı bıraktı
Sizi de sigarayı bırakmaya
davet ediyoruz...

Başbakan borcu çekirdek çitleyerek ödeyecek-miş...

Akp hükümeti döneminde ülkemizin toplam borç yükü 141 milyar dolar arttı. Son 5 yılda, 80 yılda aldığımız borcun %61'i kadar daha borçlandık.

TOPLAM BORÇ YÜKÜ



Kaynak: Hazine Müs.

Türkiye'nin Gerçekleri

Enflasyon
%10
Reel Faiz
%10
Sıcak Para
65 Milyar \$

BİZ BU BORÇLARI
ÇEKİRDEK ÇITLEYE
ÇITLEYE ÖDERİZ!...



- Sadece 18 milyar dolar özelleştirme geliri elde edildi.
- Yalnızca borçlanma ve özelleştirmeden gelen gelirlerden dolay 159 milyar dolar kaynak oluşturuldu.
- Ancak bu dönemde yalnızca 26 milyar dolar yatırım yapıldı, geriye kalan 133 milyar dolar ise vatandaşlarımıza değil yabancı bankalara yönlendirildi.



300 YTL alacaklıyız

Ancak memur yan gelip yatmıyor!

GAZETEDEN



Aydın olmak

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Aydın olmak, birlikte yaşadığı insanların, geçmişteki atalarının ve gelecekteki çocukların sorumluluğunu taşımak anlamına gelmez mi? İhtirasları yüzünden bilgisini, bilincini taşıyamayan aydın yok mu?



İl İstişarelerimiz devam ediyor

27 Aralıkta Ankara'da başlayan il istişare toplantılarımız tüm hızıyla devam ediyor. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu üyeleri 2007 yılı programları çerçevesinde illeri dolaşarak üyelerle istişarelerin devam ediyorlar

İşte vergi dairesinde bir serviste çalışan ortalama sekiz personelin bir yıllık hizmeti

- 3 bin düzeltme, 12 bin eki (tahsilat, tahakkuk, beyanname, dilekçe)
- 15 bin resmi yazı ve mükellef yazılarına cevap
- 18 bin 500 ödeme emri
- 6 bin ihbarname
- 7 bin takdire sevk ve ekleri
- 14 bin giden evrak
- 8 bin Bağ-Kur İB formu (çalışanın kendisi, eşi çocuğu için)
- 5 bin mükellefiyet yazısı, bilanço onayı (Gündemdeki K Belgesi)
- Bin ödeme kaydedici cihaz (yazarkasa) levhası
- Bin belge iptal tutanağı
- 4 bin vergi levhası (onay ve bilgi)
- 2 bin yoklama
- 500 haciz koyma
- 500 haciz kaldırma
- 500 muhasebe işlemi

Toplam 98 bin işlem



Adım Adım Anadolu ziyaretleri sürüyor

Teşkilat çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam ediyor. Maraş, Elbistan, Gök-sun, Afşin, Gaziantep, Islahiye, Nizip, Kilis, Şanlı Urfa ve Adana, İmamoğlu, Ceyhan ve Kozan Denizli, Muğla, Burdur, Isparta'nın ilçeleri ziyaret edildi. Çalışma-

larımız anlatıldı, çalışanlarımızın sorunları dinlendi. 15 Mayıs'a kadar adım adım Anadolu gezilecek, çalışanlarımız birlik ve beraberliğe davet edilecek. Çünkü buna Türk Milletinin ve çalışanlarımızın ihtiyacı va



Taşeron sendika, şimdi de konut dağıtıyor...

Baş yıldır çirpindikçe batan, her türlü ahlaksızlığa, hayasızlığa, yalana, iftiraya, olmayacak vaatlere başvuran hükümetin balkonu sendika, şimdi de kamu çalışanlarını dolandırma yoluna başvurdu. Erzurum'da, konut başvuruları karaborsa, sendikamıza üye olanlar ancak konut sahibi olacak yalanıyla ortaya çıkan taşoran sendika, yeni konut zedeler yaratacağa benziyor.

Değerli arkadaşlarım,

Bu kendini bilmez çıkar ve menfaat bezirganları, beş yıldır yalan söylüyorlar. Her mayıs ayı yaklaştığında, sahtekarlıkla, yalanla, olmayacak vaatlerle insanları kandırmaya çalışıyorlar. Şu kadar üyeye ihtiyacımız var ne olursun, mayıs ayına kadar bize üye ol diye her türlü yalanı söyleyen bu kişiliksiz ve ahlaksız güruh, herkesi kendileri gibi ucuza satılacak olarak görüyorlar. Bak-

tır ki, bunda başarılı olamıyorlar, geçim sıkıntısı çeken, bir ev sahibi olmayı arzulayan insanlarımızı istismar ediyor ve TOKİ'ye ucuz ev yaptıracağız, sendikamıza üye olursan bundan faydalanırsın şeklinde yalanla şimdi de çalışanları kandırmaya çalışıyorlar. Bolu'da, Düzce'de, Van'da Bu yalanlara kanan çok sayıda kamu çalışanı pişman oldu, perişan oldu. Taksitleri ödeyemez duruma düşen çalışanlar, haklarını yok pahasına başka kimselere devretmek zorunda kaldılar.

Değerli kamu çalışanları,

Beş yıldır ortalıkta dolaşan bu kişiliksiz insanlar, sendikacılığa büyük darbe vurdular. Lütfen bunlara fırsat vermeyelim, bu yalanlara kanmayalım. Kutsal bir mücadeleyi bu kadar basite indirilmesine katkıda bulunmayalım.

TEBRİK

- Kayseri PTT Başmüd. Sarıoğlan PTT Mrk. Müd. Gaziler Şb. Memuru Hakan ÖZDEMİR'İN Beyhan adını verdiği bir kızı olmuştur.
- Kayseri PTT Başmüd. Muhasebe Müd. Memuru Tülin KORKMAZ'ın Alperen adını verdiği bir oğlu olmuştur.
- TRT Sosyal İşler İç. Hiz. Dai. Başkanlığı'ndan İsmail UMULU evlenmiştir.
- Tokat PTT Başmüd. Savunma Şefi ve Türk Haber-Sen Denetleme Kurulu Üyesi Celil DEMİRKOL'UN oğlu olmuştur.
- Ereğli PTT Merkez müdürlüğü Dağıtıcısı Ali GÜLER'in oğlu olmuştur.
- Afyonkarahisar PTT Mrk. Müdürlüğü Personeli Mustafa ŞAKRAK'IN kızı evlenmiştir.
- Karabük PTT Mrk. Müd. Personeli Murat KOYMATÇIK'IN kızı olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Personeli ve üyemiz Yavuz MUMCİ'nin kızı olmuştur.
- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü Sağlık ve Sosyal İşler Müdürlüğü Şefi ve İşyeri Temsilcisi Kadir ÖZDEMİR emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü Hizmetlisi ve Üyemiz A. Hikmet ERSİN emekli olmuştur.
- Gökçeada PTT Müdürlüğü Veznedarı ve üyemiz Ertuğrul TOSUN emekli olmuştur.
- Ezine PTT Müdürlüğü Dağıtıcısı ve Üyemiz Hasan ERDUR emekli olmuştur.

Yaşamlarında sağlık ve mutluluklar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Kastamonu Türk Haber-Sen Şube Başkanı Hasan ERGÜN ameliyat olmuştur.
- Afyonkarahisar Posta İşleme Merkezi Müdürlüğü Personelimiz

Zehra TOYA'NIN annesi ameliyat olmuştur.

- TRT Antalya Haber Müdürlüğü'nden Ali ÇİLESİZOĞLU, Köksal ATEŞ ve Pelin Elmas YAZAR trafik kazası geçirmişlerdir.
- TRT Ankara TV Müdürlüğü'nden Serkan YEŞİLYURT ameliyat olmuştur.
- TRT Vericiler Dai. Başkanlığı'ndan Fehmi GİLDİRLİOĞLU trafik kazası geçirmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd. Hacılar Merkez Müd. Veznedarı Abdi ARAS, PİM Müdürlüğü Dağıtıcıları Kamil YÜCEL ve Zafer ÇETİN ameliyat olmuşlardır.
- Kayseri PTT Mrk. Müd. Memurları Rabia -İskender ÇEVİK çiftinin kızı Nisa Nur ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Recep YURDUSEVEN'İN eşi ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Levent CÜRE ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Yunus GÖKHAN'IN babası ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Cevat ÖZÇELİK'İN oğlu ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Teyfik ŞENTÜRK ameliyat olmuştur.

VEFAT

- Kayseri PTT Başmüd. Personel Müd. Şefi ve Sendikamız kurucusu ayrıca Şubemiz Başkanlığında da bulunmuş İlhan KAPLAN'IN annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Baş Dağıtıcı Gör. Cuma DİLCİ'NİN annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Mithatpaşa Şube Memuru Sebahattin ARSLAN'IN amcası vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Cemal CEKEKOĞLU'NUN amcası vefat etmiştir.

- Kayseri Sarıoğlan PTT Mrk. Müd. Karaöz Şube Memuru Kenan KAYANIN kayınvalidesi vefat etmiştir.
- TRT İzmir Bölge Müdürlüğü'nden Faruk KURTBAŞ'IN annesi Nadiye KURTBAŞ vefat etmiştir.
- TRT Dış Yayınlar Daire Başkanlığı'ndan Süleyman BAYRAK'IN babası vefat etmiştir.
- TRT İstanbul Radyosu Türk Sanat Müziği Müdürü Faruk SALVAR'IN annesi vefat etmiştir.
- Safranbolu PTT Merkez müdürlüğü Memuru Muhammet DEMİR vefat etmiştir.
- İstanbul Avrupa Yakası Türk Haber-Sen Şube Yöneticimiz Şengül NASIROĞLU'NUN babası vefat etmiştir.
- Ankara Kızılcahamam PTT Mrk. Müdürlüğü'nden ve Türk Haber-Sen Temsilcimiz Erdoğan ÜNAL'IN annesi vefat etmiştir.
- Çorum PTT Mrk. Müdürlüğü'nden üyemiz Ahmet KARA'NIN babası vefat etmiştir.
- Tokat Türk Haber-Sen Şube Sekreteri Mustafa Karaözkök'ün abisi vefat etmiştir.
- Tokat PTT Mrk. Müdürlüğü Memuru ve üyemiz Hüseyin HEKİMHAN vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Dinar PTT Mrk. Müd. Dağıtıcısı Turgay BAYRAKTAR'IN babası vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Mrk. Müd. Harun KARAGÖZ'ÜN babaannesi vefat etmiştir.
- Amasya Türk Haber-Sen Temsilcimiz Oğuzhan VEYİSOĞLU'NUN dayısı vefat etmiştir.
- Kastamonu PTT Başmüdürlüğü M. Tayip KIRŞAN'IN eniştesi vefat etmiştir.
- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü'nden üyemiz Sezin IŞIK vefat etmiştir.
- Gönen PTT Müdürlüğü Memuru ve Üyemiz Nafiye SEZGİN vefat etmiştir.
- Telekomünikasyon Kurumu Başkanlığı Temsilcimiz Yücel KAZANCIOĞLU'NUN Anneannesi Vefat Etmiştir

Kendilerine Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



Maliye Bakanının TRT ve PTT özelleşecek açıklamasına kınama

Sendikamız, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın TRT'de, PTT'de özelleşecek açıklamasını, Bakanlığın önüne siyah çelenk koyarak ve bir basın açıklamasıyla protesto etti.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut Maliye Bakanlığı'nın önünde yaptığı açıklamada, Bakanın kurumlara ve olaylara bir tüccar mantığı ile baktığını söyledi. TRT'nin 7 televizyon, 14 ayrı radyo kanalıyla dünyanın sayılı yayın kuruluşlarından birisi olduğunu belirten İsmail Karadavut, TRT'nin Türk dilini, kültürünü, tarihini, geçmişini, geleneklerini yaşatan, öğreten, geliştiren, eğiten kamu yayıncılığı yapan bir kurum olduğunu kaydetti.

İsmail Karadavut şöyle dedi;

"-TRT Türk dilini, kültürünü, tarihini, geçmişini, geleneklerini yaşatan, öğreten, geliştiren, eğiten kamu yayıncılığı yapan bir kurumdur. TRT, devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünü, milli egemenliği, Cumhuriyeti, kamu düzenini, genel asayiş, kamu yararını koruyucu yayınlar yapar, Ayrıca, Atatürk ilke ve inkılaplarını kökleştirmek, Türkiye Cumhuriyetinin çağ-

daş uygarlık düzeyinin üstüne çıkmasını öngören milli hedeflere ulaşmayı gerçekleştirmek amacıyla mücadele eder. Eğer TRT'ye tüccar mantığı ile bakarsanız ve TRT'ye sahip çıkmazsanız sağlıklı nesiller yetiştiremezsiniz. Geçmişinizi geleceğe aktaramazsınız. Yetişen nesiller, reyting kaygısı ile hareket eden özel kanalların hazırladığı televole kültürüyle yetişir ve ondan sonra, kap-kaçlar, hırsızlıklar, soygunlar ve anarşi artar."

İsmail Karadavut, özelleştirme adı altında, yok etme, talan etme, yabancılaştırma, Tüpraş'la, Türk Telekom'la, Petrol Ofisi ile başlamış ve sıranın TRT'ye ve PTT'ye geldiğini söyledi.

50 Bin kadrosu bulunan PTT Genel Müdürlüğünde çalışan sayısı 25 binlere düştüğünü, oysa Fransa'da hizmetlerin 275 bin kişi ile yapıldığını belirten Karadavut, buna rağmen, PTT çalışanlarının büyük fedakarlıklarla geçen yıl 200 trilyon lira kar elde ettiğini kaydetti. İsmail Karadavut, her iki kurumunda özelleşmesine müsaade etmeyeceklerini, Türk Milletinin, bu kurumlara sahip çıkmasını istedi. Daha sonra, Maliye Bakanlığının önüne siyah çelenk bıraktı.



Denizli'de basın açıklaması

Genel Başkanımız İsmail Karadavut, taşra gezileri çerçevesinde uğradığı Denizli ilimizde, dağıtım servisini ziyaret ettikten sonra, kurumun önünde bir basın açıklaması yaptı. İsmail Karadavut açıklamasında, hazinenin vermiş olduğu 1500 kişinin yetersiz olduğunu en az kuruma 10 bin kişinin alınması gerektiğini belirtti.

PTT veznedarları ve gişe personeli zor durumda

TRT sözleşme pulunda son durum

Üç yıldır, her yılbaşında personelden kesilen sözleşme pulu kesintisinin kaldırılmasını talep ediyoruz. Bugüne kadar defalarca Kurum İdari Kurulları'nda karar almamıza rağmen, zaman zaman yönetim kurulu toplantılarına getirilmiş, ancak yönetim kurulu üyeleri, ne iş yapıyorsunuz ki bir de bunun kaldırılmasını istiyorsunuz mantığı ile sıcak bakmamışlardır. En son aldığımız karar doğrultusunda, Genel Müdür sözleşme pulunun kaldırılmasını talebimizi Yönetim Kurulu'na getirmek zorunda kaldı. Yö-

netim Kurulu, Maliye Bakanlığı'ndan bir görüş alınması kararını verdi. Bu kararı biz şiddetle kınıyoruz. Çünkü, bunun çalışmalarını sendikamız yapmış, sözleşme pulunun yönetim kurulu tarafından kesilmeyen kurumların kararlarını ve Maliye Bakanlığının olumlu kararını geçen sene getirip kendilerine vermiş olmamıza rağmen böyle bir oyun içine girmişlerdir. Çalışanlarımız merak etmesinler neye mal olursa olsun, sözleşme pulu kesintisini kaldıracacağız ve kesilen paranızı sizlere iade ettireceğiz.

Telekomünikasyon kurumunda yemek parası

Maliye Bakanlığının çalışanlar adına kurumlara verdiği yemek katkı payı, Telekomünikasyon kurumunda sendikamızın talebi üzerine çalışanların maaşlarına ilave edildi. Yani bir aylık olarak çalışanlara 184 milyon lira Yönetim Kurulu kararı ile maaşlara ilave edildi.

TRT'de unvan yükselme sınavı

Şeflik sınavının talihsiz bir şekilde iptal edilmesinin ardından, kurumumuzda çok sayıda Teknik okul mezunu arkadaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesi için bir sınav açılması talep edilmiş ve bu konuda çalışmalar personelde son aşamaya gelmiştir. Ayrıca, şeflik sınavının tekrar edilmesi ve sınava girenlerin maddi kayıplarından da karşılanması, sendikamız tarafından genel müdürden istenmiştir.

1500 kişi yaraya merhem olmadı

PTT'de personel sıkıntısı artık dayanılmayacak noktaya geldi. Sendikamızın da çalışmaları sonucu Hazine Müsteşarlığı 1500' kadroyu onayladı. Ancak, bu nereye yetecek. Her taraf kan ağlıyor. Gişelerde, dağıtımda ve hatta başmüdürlüklerde çalışacak personel kalmadı. Gişelerde çalışanlar iş yoğunluğundan sürekli açık verir hale gelirken, dağıtıcı arkadaşlarımız normal gönderiyi bırakın, tebligatları dağıtamaz hale geldiler. Alınan bu 1500 kişinin zaten yarısı halen görev yapmakta olan güvenlik görevlileri isteyenler dağıtıcı ve diğerleri en az lise mezunu olanlar memur yapılacak. Bu da sadece 18 ilde uygulanacak. Geri kalanın büyük bir bölümü dağıtıcı olarak alınacak. Kuruma en azından 10'e yakın personel alınması gerekiyor ki bir nebze olsun rahatlasın. 50 bin kadrosu bulunan PTT'de bugün bir fiil çalışan sayısı 25 bine düşmüş durumdadır. Bu sayı ile bir ülkenin PTT hizmetlerini sağlıklı yapmanın ne kadar mümkün olacağını hükümet yetkililerine soruyoruz.

Öte yandan, alınacak bu personel 7 ile dağıtılacak. İstanbul, Ankara ve İzmir'den diğer illere gitmek isteyenlerden de tayin dilekçeleri alınmak suretiyle tayinleri bu illere yapılacak.

Banka promosyonları tamam

Türkiye Kamu Sen'in Maliye Bakanlığından aldığı görüşle, 2006 yılı toplu görüşmelere getirdiğimiz, banka promosyonların çalışanlara dağıtılması talebimiz hayata geçiyor.

PTT ve TRT Kurum İdari Kurul toplantılarında yönetimle yaptığımız görüşmelerde promosyonların personele dağıtılması konusunda uzlaşmaya vardık.

PTT'nin Vakıflar Bankası ile olan sözleşmesi Nisan 2007'de doluyor ve o ayda ihaleye çıkılacak. En fazla parayı veren ve şartnameye uygun banka ile yapılacak anlaşmadan sonra alınacak promosyon Mayıs ayında personele dağıtılacak. Şartname hazırlandı ve bankalara gönderildi.

TRT Genel Müdürlüğünün banka ile sözleşmesi bu yılın Ekim ayında sona eriyor, yapılacak ihaleden sonra alınacak promosyon personele dağıtılacak.

Telekomünikasyon ve RTÜK'e'de yazılı başvuruda bulunarak, banka promosyonlarının personele dağıtılmasını talep ettik.

PTT'den İkramiye Talebimiz Kabul edilmedi

50 bin kişinin işini 25 bin kişi ile yapan PTT personeli, büyük fedakarlık göstermiş, senelik izinlerini kullanamamış ve 2006 yılını 200 trilyon lira karla kapatmıştır. Bu başarının karşılığı olarak çalışanlarımıza yılda bir kez bir maaş tutarında ikramiye talebimiz olmuştur. Genel Müdürlük, sendikamıza verdiği cevapta 399'a tabi çalışan personele mevzuat gereğince ikramiye verilmesinin mümkün olmadığını bildirmiştir. Genel Müdürlük o zaman, geçen yıl sendikamızın talebi üzerine bütün personele dört defa ödenen, 108'şer YTL'nin, bu senede ödenmesini, ve bu sayının artırılmasını öneriyoruz. Ve bunu bekliyoruz.

PTT personelin yanan izinlerini istedik

Genel Müdürlüğe ikramiye talebimizi ilettiğimizde, personelin 2006 yılında şu kadar bin saat rapor kullandığını söylediler. Bunun üzerine bizde personelin kullanamayıp yanan izinlerinin çıkartılmasını talep ettik. Ve bunun üzerine Personel Dairesi Başkanlığı bütün başmüdürlüklere bir genelge çıkartarak, kullanılmayan izinlerin bildirilmesini istedi. Bunlar taleplerimizi güçlendirmek amacıyla gerekçelerimiz olacaktır. Bazı arkadaşlarımız yanan izinlerin parasının verileceği şeklinde isteklerde bulundular, ancak bu kanun gereğince mümkün değil. Türkiye Kamu Sen, toplu görüşmelerde, izinlerin işçilerde olduğu gibi tam iş günü olmasını ve kullanılmayan izinlerin parasının ödenmesini istemiş, Personel Rejimi'nin içerisine konulmuştur ve kanunlaşması beklenilmektedir.



Türk Ulaşım-Sen

Güneydoğu, Karadeniz, Ege ve Marmara'da istişarelere devam etti



Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, Güneydoğu Anadolu, Karadeniz, Ege ve Marmara bölgelerindeki ulaşımcıları ziyaret ederek istişarelere bulunmaya devam etti.

GÜNEYDOĞU'DA; Gaziantep, Şanlıurfa, Adıyaman, Kahramanmaraş, Adana...

Bu seferki turunun ilkinde; Genel Başkan Nazmi Güzel ile Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Gaziantep, Şanlıurfa, Adıyaman, Kahramanmaraş ve Adana illeri merkez ve sınırları içindeki ulaştırma kuruluşlarındaki işyerleri çalışan meslektaşlarımızı ziyaret ve toplantılarla istişarelere bulundular.

EGE'DE; Uşak, Bodrum, Çardak, Denizli, İzmir...

Turne programının ikinci bölümünde de; Genel Başkan Nazmi Güzel ile genel mali sekreter Mehmet Hancıoğlu Ege ve Marmara bölgelerinde Uşak, Bodrum, Dalaman, İzmir, Denizli ile Sakarya'da faaliyette olan ulaştırma kuruluşlarının işyerlerinde üyelerimizi ziyaret ve istişare toplantıları gerçekleştirdiler. Bu istişari toplantılarda Genel Başkan Nazmi Güzel özetle şu açıklamalarda bulundu: "Sendikamız yetkili olmanın hem gücü hem de avantajını teşkilatımızdaki yüksek mücadele azmı ile birleştirerek üyelerine hak sağlamakta mesafe almaya devam etmektedir. Ülkemizin içinde bulunduğu sosyoekonomik sıkıntılardan sadece şikayet edilerek sendikacılık yapılamayacağını yaptıklarımızla sizlerin gözleri önünde ifadelendirmek kıvancının müşterek sahipleriyiz. Son yaptığımız çalışmalar kapsamında yürüttüğümüz mücadeleli sürecin getirisini hep beraber tatmış olmanızı sevinçle karşıladık. Ancak, takdir edersiniz ki, hakkın gücünden yana değil haklıdan yana tahakkuk etmesi için sendikal birliğe büyük ihtiyaç vardır. Sizlerden tabela sendikacılığına hiç fırsat tanımaksızın kurulduğu günden bu yana **YETKİLİ SENDİKA** konumunu hiç yitirmeyen **TÜRK ULAŞIM-SEN** çatısı altında toplanmanızı özellikle rica ediyorum. Zira bütün ulaşımcı arkadaşlarımızın tek vücut olmalarına gerçekten büyük ihtiyacımız var. Mevcut gücümüzle elde ettiklerimizi hesap ederek, hepimizin tek çatı altında toplanması

halinde daha ne tür kazançları sağlayabileceğimizi göz önünde tutarak üyelik tercihinizi yetkili sendika lehine kullanmakta gecikmemenizi özellikle bekliyoruz. Haklı olan güçlü de olmak zorundadır. Bu inkâr ve ihmal götürmeyecek bir gerçek olarak önümüzde dururken, bölük pörçük olmamızın hiç de hayrımıza sonuç getirmeyeceğinde artık ittifak kurmalıyız." dedi.

KARADENİZ'DE; Zonguldak-Çatalağzı, Karabük-Filyos...

Aynı programının üçüncü bölümünde de; Karadeniz bölgesi'ndeki Zonguldak, Çatalağzı, Filyos, Karabük Gar ve mücavirindeki işyeri çalışanı üyelerimiz de Genel Sekreter Habip Doymaz, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris Canbolat ile Ankara-1 no'lu Şube Başkanı Sait Demirel'den oluşan heyet tarafından ziyaret edilerek istişarelere bulunuldu.

Karadeniz turmesindeki ziyaretler sürecinde; Sendikamız Türk Ulaşım-Sen'in ulaşımcı meslektaşlarımızın hak ve menfaatleri ile ilgili sağlanan imkânlar, hedeflenen yeni hizmetlerin ve imkânların neler olduğu hakkında detaylıca bilgilendirmelerde ve özellikle Türk Ulaşım-Sen'in alın teri, emeği ve mücadele azmı ile elde edilen promosyon ödemeleri üzerinde spekülatif bilgilerle zihin bulandırmaya çalışan öteki sendikaların gerçek dışı yayımlarının dayanaksızlığı üzerinde belgeli ifadelerle açıklamalarda bulunulurken; üyelerimizin ve toplantılara katılan öteki meslektaşlarımızın beklenti, tercih, öncelik ve önerilerini içeren geniş çaplı istişareler gerçekleştirilmek suretiyle bu turne de verimli şekilde sonuçlandırıldı.

MARMARA'DA; Sakarya...

Genel Başkan Nazmi Güzel'in Türkiye Kamu-Sen il istişari toplantısına katılımı sürecinde Türk Ulaşım-Sen Sakarya Şubesi'nde de sendikal istişare gerçekleştirilerek, üyelerimizle birebir görüşme ortamı oluşturuldu ve sıkıntılarla çözüme dair öneriler teati edildi.

Önümüzdeki süre içerisinde gerçekleştirilecek programlarla, görüşülmedik tek bir üye kalmayınca kadar öteki bölge, il ve ilçeler ile yerleşim merkezlerindeki ulaştırma işyerleri çalışanlarına yönelik ziyaret ve istişareler devam ettirilecektir.



Makinistler üzerinden yürütülen hesaplar

Türk Ulaşım-Sen faal personelin müşterek sorunlarını bütünüyle ele alarak çözüm takibinde tutmaktadır.

Makinist ve trenin teşkili akabinde seyrüseferinde görevli bütün personelin çalışma şartlarında bozulmanın had safhaya vardığı ortadadır. Özellikle Makinist unvanlı personelin günde en az 12-14 saat arasında mesai vererek hizmet üretmek zorunda tutulduğu ve diğer görevlilerin de bu ölçüde sorunlarla boğuşarak zorluk içinde çalıştıkları ortak mağduriyetlerin giderilmesi yönünde, yetkili sendika **TÜRK ULAŞIM-SEN**'in yoğun çalışmaları devam etmektedir. Bu doğrultuda;

1. Yeni eleman alımını sağlayarak görevli eksikliğinin bir an önce giderilmesi,

2. Faal personelin bütünüyle değerlendirmeye alınması te-

melinden hareketle, ücretlerin hak ettikleri seviyeye çekilmesi, 3. Kilometre tazminatlarının günün şartlarına göre değerlendirilerek hakkaniyet ölçüsünde artırılması... çalışmalarını kesintisiz sürdürülmektedir.

Kurumumuzun bugüne kadar uyguladığı ücret politikalarının demiryolcuları diğer kurum çalışanlarının aldığı ücretlerin altında bıraktığı inkâr götürmeyecek bir gerçektir ve bu gerçekliği hiçbir bahane kabul etmeksizin ortadan kaldırarak emsal seviyeye getirmek sendikal faaliyetlerin ana unsuru halindedir.

Makinistler üzerinde bir yerlere varmak düşüncesi uğruna dengesizliğin derinleşmesine yol açmak isteyenlere en güzel cevabı, faal çalışanlar arasında adalet, huzur ve güvenli işbirli-

ğine zemin oluşturacak hakkaniyetli düzenlemelerin yapılmasına gönülden bağlı olan makinist unvanlı mesai arkadaşlarımızın vereceğinden hiç şüphemiz yoktur.

Sizde şüphemiz olmasın ki, Türk Ulaşım-Sen meselenizi mesele etmeye ve sorunlarınızı birer birer çözerek yükünüzü hafifletmeye ve devamında da insan sağlığına elverişli mesai düzenini oluşturmaya baş koymuş olarak mücadelesini sürdürmektedir.

Türk Ulaşım-Sen'in sizin için yaptığı çalışmaların detayı www.turkulasimsen.org.tr İnternet adresine yayımlanmıştır. Lütfen okuyunuz.

VEFATLAR:

- TUS Adana Şubesi üyesi Makinist Kemal ERSOY'un eşi vefat etti. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ERSOY ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Adana Şubesi üyesi ve Adana Havaalanı çalışanı Mustafa GÖKÇE'nin ağabeyi vefat etti. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet GÖKÇE ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS İzmir-2 No'lu Şube Eğitim Sekreteri Filiz ŞENBAŞ'ın Annesi vefat etti. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ŞENBAŞ ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Samsun Şubesi üyesi Mehmet Ali GİRİTLİOĞLU'yu vefat etti.

GİRİTLİOĞLU ailesi ve yakınlarına Cenab-ı Allah'tan başsağlığı ve metanet dileriz.

- TUS Samsun Şubesi üyesi D. Ali KELEŞ'in Babası Hac farızasında vefat etti. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, KELEŞ ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Samsun Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz TEVETOĞLU'nun Babası vefat etti. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, TEVETOĞLU ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Kayseri Şubesi Konya İşyeri Baştemsilcisi Ramazan KILIÇ'ın Annesi vefat etti. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, KILIÇ ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- TUS Kayseri Şubesi üyesi, Mehmet KARAKÜRKÇÜ ameliyat oldu. KARAKÜRKÇÜ'ye geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Kayseri Şubesi üyesi, Aytekin TEKİN trafik kazasında yaralandı. TEKİN'e geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMA

- İzmir-2 No'lu Şube üyelerinden ve Antalya Havalimanı çalışanları; Ali AKKAYA'nın Yağmur adını verdikleri bir kız torunu, Ayhan ÇOKBİLEN'in Arda Kadir adını verdikleri bir oğlu dünyaya gelmiştir. Küçük TUS'lulara ülkemiz ve milletimiz uğruna hayırlı ve sağlıklı ömürler dileriz.



TÜRK ULAŞIM-SEN!!!

ÇOK KAZANDIRAN SENDİKA !...

Ulaştırıcıların banka promosyonlarına Türk Ulaşım-Sen damgası vuruldu!...

Türk Ulaşım-Sen engelleri aşarak kazandırmaya devam ediyor...

Türk Ulaşım-Sen ulaştırıcıların hak ve menfaatleri ile ilgili hangi konuda "bu işi yapacağız ve mutlaka üyelerimize kazandıracamız..." azmiyle yola çıktı ise, yine azmin sonunu kazanca dönüştürerek banka promosyonlarının bütün meslektaşlarımızın cebine koydurmayı başardı.

Ulaştırma Bakanlığı, Denizcilik Müsteşarlığı ve DHMİ'den sonra,

TCDD çalışanları da promosyonlarını alıyorlar!...

SO - RU - YO - RUZ !!!...

"Vakıfbank'tan maaş alan TCDD çalışanlarına 2007 yılına mahsuben promosyon ödemesi mümkün değil. Çünkü, kurum bu yılın promosyonunu kurum alıp harcamıştır ve ilaveten, kurumla Vakıfbank arasındaki sözleşmenin süresi de 01.01.2008 tarihinde bitmekte olduğundan, yetkili sendikadan TCDD çalışanlarına 2007 yılında promosyon ödettireceğiz beyanı yalan ve yanlıştır..." diyenler !...

"TCDD çalışanlarına promosyon ödemesinin sağlanması için dava açtık..." Türk Ulaşım-Sen'in mücadelesi girişimleriyle engelleri bir bir ortadan kaldırıp ödenmesi yönünde kararları peş peşe



aldırıldığı sürecin sonuçlanmasına yaklaşıldığı aşamada "promosyon ödemesini sağlamak için imza topluyoruz..." yayımlarını şıngılayarak sözüm ona ulaştırıcıların akıllarını çelmeye çalışanlar !...

Şimdi ne diyeceksiniz?!...

-%5'lerde de,

-40+40'larda da,

-Havacılık Tazminatında da...

Türk Ulaşım-Sen "kazandırdık..." dedikçe aynısını yaptınız...

TUS Şimdiden söylüyor; Daha da kazandıracaklarımız var. Asılsız söylemlerinizi şimdiden hazırlayın...

Ulaştırıcılara yarar sağlayacak sürpriz çalışmalarımız sürdürülmektedir. Bütün faaliyet sistemlerini aldatma, kandırma, ümitsizlik şıngıgalama ve peşlerine takabildiklerini bölük pörçük bloke edip etkisiz grup oluşturmak üzerine kuranların, YETKİLİ SENDİKA TÜRK ULAŞIM-SEN'i, bırakın anlamayı, kavramasını dahi beklemek, gafletin ötesine geçmez mi?

DHMI çalışanlarının net 600 YTL promosyon bedeli aldığını TCDD çalışanlarının lehine bir avantaj olarak değerlendirmek suretiyle, mümkün olan en yüksek rakamın bu kurum çalışanlarına ödenmesi için çabaladığımız süreçte elde ettikleri boşluğu ekimde ortada gözükmeyip biçimde marabalığa soyunanlara benzetsek yeri değil midir?

Değerli ulaştırıcılar, arife tarif gerekmez. Kimin hangi konuda nasıl bir çalışmayla sizlere neleri kazandırmakta mahir olduğunu pek ala biliyorsunuz. Kazancınız bol, gününüz başarılı, mutlu ve sağlıklı olsun...

Daha nice yeni kazançlarda buluşmak üzere. TUS'da birleşmeye ve TUS teşkilatını izlemeye devam edin !...

TCDD'de sözleşmeli personelin temel ücretlerinde lehte gelişme sağlandı

Türk Ulaşım-Sen'in yine tutup da koparmaya çalıştığı bir meselemiz daha hızla çözüm sürecine girdi.



Sendika Genel Merkezimizin TCDD yönetimi ile gerçekleştirdiği ve üzerinde mutabakat sağlanan 30/10/2006 Tarih ve 2006/2 no'lu Kurum İdari Kurul Kararının 11 maddesi gereği başlatılan ve kapsamına diğer kuruluşlarında dahil edileceği çalışmalarda ciddi mesafe alındı.

Ulaştırma Bakanlığı ve TCDD Genel Müdürlüğü'nün İlgi : a -) 27/11/2006 Tarih ve B.11.0.PER.0.00.00/6796-54041 sayılı, b -) 06/12/2006 Tarih ve B.11.0.PER.0.00.00/7615 sayılı yazılarına istinaden, Devlet Personel Başkanlığının, Devlet Personel Yardımcısı Sn. Mehmet Ali Şahin'in imzasıyla DPT, Hazine Müsteşarlığı ve Maliye Bakanlığı'na yazmış olduğu B.02.1.DPB.0.10.02.00/23205 sayılı yazısı ile bu yazıya ilişkin Hazine Müsteşarlığı'nın 31.1.2007 - 04776 sayılı yazıları ile olumlu görüşleri bildirilmiştir.

Söz konusu taleple ilgili olarak prosedür olumlu

olarak sürdürülmekte ve Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezince bütün aşamaları adım adım takip edilmektedir.

Bu konuda sağlanacak gelişmeler SMS, Belgegeçer (Faks) ve www.turkulasimsen.org.tr İnternet adresinden ayrıntılı bir şekilde üyelerimize ve mesai arkadaşlarımıza bildirilecektir.



DHMI Genel Müdürü Mahmut Tekin'e teşekkür ziyareti

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, DHMİ Müdürü Sayın, Mahmut Tekin'i makamında ziyaret ederek, üyelerimizle ilgili her konuda diyaloga açık medeni bir üslupla yaklaşım sergileyen ve bu kez de; kurum çalışanlarına ödenen banka promosyonunun hak sahiplerinin hesabına tahakkuk ettirilmesinde gösterdiği samimi gayretinden ötürü teşekkür etti. Ziyaret sürecinde, kurum ve kurum çalışanlarıyla ilgili genel değerlendirme ve istişari mahiyette görüş alışverişinde de bulunuldu.

Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter Mehmet Hancıoğlu ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris Canbolat'dan oluşan Türk Ulaşım-Sen heyetinin ziyareti yaklaşık bir saat sürdü.



Hocalı "soykırımı" anıldı

Azerbaycan hükümeti tarafından soykırım kabul edilen katliamı artık siz de TBMM olarak kabul edin



Bundan tam 15 sene önce tarih sayfaları 26 şubat gününü gösterdiğinde Azerbaycan'ın Hocalı topraklarında 613 kişi Ermeniler tarafından hunharca katledildiğini yazdı. 1992 yılında gerçekleşen bu katliamı Türk ve Azeri halkının unutmadığını göstermek için Abdi İpekçi Parkı'nda binlerce kişi bir araya geldi. Azerbaycan'da yapılan Hocalı Katliamını protesto etmek için düzenlenen mitinge katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne seslenerek "Azerbaycan hükümeti tarafından soykırım kabul edilen katliamı artık siz de TBMM olarak kabul edin" dedi.

Ermeni katliamının sloganlarla protesto edildiği mitingde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Azerbaycan Parlamentosu'nun 1994'de Hocalı'da yaşanan katliamı soykırım olarak kabul ettiğini anımsatarak, TBMM'ye seslendi; "artık siz de bu katliamını Türkiye Büyük Millet Meclisi olarak kabul edin" dedi.

Sözlerine "bin devlet olacağız ama bir millet olarak yaşayacağız" diyerek başlayan Akyıldız, hiçbir Türk'ün tarih sayfalarında çoluk çocuğu öldüren, kadınlara zulmeden ve soykırım yapan bir millet imzasıyla yer almadığını vurguladı. Bütün katliamların arkasında Rum'ların ve Ermeni'lerin bulunduğu dikkat çeken Akyıldız, 15 yıl önce Hocalı'da yapılan bu katliamın ne ilk ne de son olduğunu belirterek, Ermenilerin kendilerine soykırım yapıldığını iddia etmelerine ve

Türk'lere saldırılarına tepki gösterdi. Akyıldız, "önce Koçaryan kendi pisliğini temizlesin" dedi.

Akyıldız sözlerine şöyle devam etti: "Birileri sürekli olarak dayatmalar ortaya çıkarıyor, bizim özellikle ekonomik anlamda güçsüzlüğümüzü ortaya koyarak bize diyet ödettirmeye çalışıyorlar, kendi benliğimizi ve kimliğimizi korumak için tarih boyunca öldük ama yenilmedik. Ta-



arih boyunca vardık, tarih boyunca olma-ya devam edeceğiz. . Siz soykırım yapmaya devam etseniz de tarih Türkleri yazmaya devam edecektir. "

Akyıldız konuşmasında birlik ve beraberliğin önemine de değinerek, birliğin ve bütünlüğün olduğu yerde hiçbir engelin karşısına çıkamayacağını vurguladı.

Akyıldız "Ben türküm Türklüğümle gurur duyuyorum, aslını inkar edenler bizden değildir. Ne Mutlu Türk'üm Diyene" sözleriyle konuşmasını bitirdi.

Ankara-Kırıkkale ulaşım sorunu için Kırıkkale Valisini ziyaret ettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş Kırıkkale'den hergün 1500 kamu çalışanı ve daha fazla vatandaşın işi nedeniyle Ankara'ya seyahat ettiğini bu seyahatlerin son günlerde Kırıkkale ve Ankara'da terminal olayı nedeniyle zorlaştığını belirtti. Yokuş, İnsanların ulaşımını kolay yapabilmeleri için kendi aralarında çözüm aradıklarını, özel araçlarla gidip geldiklerini bunun sonucunda da yolun trafik yükünün arttığını, insanların yorgun araç kullandıklarını bunun sonucunda da kazalar olduğunu vurguladı.

Ziyarete geçen hafta Kırıkkale yolunda sendikamız üyesi Hasan Hüseyin Acak, Murat Nuri Eroğlu'nun kaza sonucu hayatlarını kaybetmesi de gündeme getirildi. Yokuş, çözüm bulmak için kazanın olmaması gerektiğini, valilik ve yetkililerin sorunu çözmeleri gerektiğini belirtti.

İnsanların zaten kıt kanaat geçindiklerine, ulaşım için

gidiş geliş 6 vasıta parası ödeyecek durumda olmadıklarına dikkat çeken Yokuş, "eğer terminalden arabalar kalkacaksa insanların kolay ulaşacakları yerlere servisler konulmalıdır" önerisinde bulundu. Yokuş, konunun

Ankara Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi Başkanı ile de görüşüleceğini belirtti.

Kırıkkale Valisi Mustafa Bahrettin Demirel ise sorunun Kırıkkale'den çözümünü için yazı yazdıklarını, sorunu Ulaştırma Bakanlığı ve Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin çözmesi gerektiğini söyledi.

Daha sonra Türkiye Kamu-Sen tarafından başlatılan "Uyuşturucuya Hayır" kampanyası ile ilgili "Ey Türk Gençliği Damarlarındaki Asil Kanı Kirlenme" afişi valiye verildi. Afişin okullarda ve iş yerlerinde sergilenmesi istendi. Vali böyle bir afişin gerekli olduğunu söyleyerek afişin sergilenmesi için talimat verdi.

Yokuş, "Eğer terminalden arabalar kalkacaksa insanların kolay ulaşacakları yerlere servisler konulmalıdır" önerisinde bulundu. Yokuş, konunun



Memur hala simit yiyor

Yıllardır ekonomik tablo karşısında ezilen dar ve düşük gelirli kamu çalışanlarının vazgeçilmezleri oldu çay ve simit

Siyasi iradeler tarafından sürekli dile getirilen memurumuzu enflasyona ezdirmeyeceğiz, memurumuzu hak ettiği noktaya getireceğiz sözleri her zamanki gibi bu siyasi irade döneminde de sadece lafta kaldı.. Meydanlarda oy toplamak uğruna "çay - simit hesabı" yapan siyasilerin AK mı KARA mı olduğu gün yüzüne çıktı.. Yaşanan bu tablo karşısında Türkiye Kamu - Sen Nevşehir İl Temsilciliği'ne bağlı kamu çalışanları öğlen yemeğinde simit yiyerek öğünü geçiriyorlar

Türkiye Kamu - Sen İl Temsilcisi Mustafa UĞUR; "Yaklaşan seçimler öncesi hiçbir siyasi partiden çay simit hesabı yapılmasını istemiyoruz. Kamu Çalışanları yaşadıkları bütün olumsuzluklarının cevabını seçim günü sandık başında verecektir" dedi.



GAZETEDEN

Aydın olmak



Ahmet AZIZOĞLU
Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Ayдын olmak, birlikte yaşadığı insanların, geçmişteki atalarının ve gelecekteki çocukların sorumluluğunu taşımak anlamına gelmez mi? İhtirasları yüzünden bilgisini, bilincini taşıyamayan aydın yok mu? Aydınlığı, meşhurluk uğruna paspas yapan, daha sonrada meşhurluğu aydınlık sayanlara rastlamıyor muyuz? Aydın olmak millete, devlete, eşine, dostuna yediği ekmeğine; başkalarının hoşuna gitsin diye üç beş ucuz laf üretip, birkaç kamerada ya da gazetede boy göstermek mi?

Aydın olmak, ucuz laflar söyleyip gündemde kalmak mı? gündemde kalmak için milletin milli değerlerini hiçe saymak mı?

Böylesi aydınlara, nasıl aydın olunurun cevabını Atatürk'ün sözleri vermektedir.

Hürriyet ve bağımsızlık benim karakterimdir. Ben milletimin ve büyük ecdadımın en kıymetli masasından olan bağımsızlık aşkı ile yaratılmış bir ada-

mim.

Bence bir millete, şeref, haysiyetin, namus ve insanlığın yerleşmesi ve yaşaması mutlaka o milletin hürriyet ve bağımsızlığına sahip olmasına bağlıdır.

Benim için dünyada en büyük mevkii ve mükafat, milletin bir ferdi olarak yaşamaktır. Eğer Cenabı hak beni bunda başarılı kılmış ise şükrederim. Bugün olduğu gibi ömrümün sonuna kadar milletimin emrinde olmakla iftihar edeceğim.

Benim şan ve şerefimden bahsetmek de hatadır. İyi dinleyiniz öğüdüm

budur ki, içinizden herhangi bir adam çıkar. Şan, şeref davası güder ve benzersiz olmak isterse, başınızın belasıdır. İlk önce kafası kırılacak adam budur! Mensup olduğum Türk Milletinin şan ve şerefi varsa, benimde bir ferdi olmak sıfatıyla şanı ve şerefim vardır, asla başka değilim.

Atatürk, param parça olmuş Osmanlı'nın Lozan'dan sonra Misak-i Milli sınırları içinde kalan bir toplumu ustaca bir bayrak, bir dil, bir devlet çatısı altında Türklük suru vererek Türk Milleti aidiyetinde toplamıştır.

Atatürk'ü anlamayan ya da bilerek

gaflet dalalet hatta hıyanet içersinde olanlar, başka fikirlerin peşine düşüp şan, şöhret davası güdere benzersiz olmak istiyorlar.

Bu tür sözde aydınlar varsın başkasına benzesinler. Cenabı Allah, Türk Milletini, Türk Milletini benzemeyenlerden korusun. Türk Milleti de Türk milletine benzemeyenleri iyi bilsin. Bilsin ki onlara bir daha ucuz kahramanlık fırsatı vermesin.

Yine biz bu memlekette aydın olmayı Atatürk'ün tarif ettiği gibi bilelim. Aydınlarımıza sahip çıkalım. Millet in önderleri olmalıdır. Önderler milletin şanı ve şerefi için çalışmalıdırlar.

Bu ayki çalışmalarımızda 301 değiştirilemez, Ey Türk Gençliği Damarlarındaki Asil Kanı Kirletme Uyuşturucuya Hayır afişlerimiz yer almaktadır. Afişlerimizi şubelerinizden, işyeri temsilcilerinizden isteyiniz. Ayrıca gazetemizin arka sayfasını da afiş olarak hazırladık. Gazeteyi okuduktan sonra herkesin göreceği yere afiş olarak asabilirsiniz.

ABD'nin bölme oyunu Danıştay'dan döndü

Danıştay, "Para vereceğim" bahanesiyle Kalkınma Ajansları kurdurup Türkiye'yi 26 bölgeye ayıran AB projesini durdurdu

AB'nin isteğiyle hazırlanan ve Türkiye'yi Kalkınma Ajansları'yla 26 bölgeye ayıran yasa Danıştay'dan döndü.

Danıştay 10. Dairesi, Kalkınma Ajansları'nın Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği'nin yürütmesini durdurdu. Yüksek Mahkeme, yönetmeliğin dayanağı olan 5449 sayılı Kalkınma Ajansları'nın Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un bazı hükümlerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle de Anayasa Mahkemesi'ne başvurdu. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), 25 Temmuz 2006 tarihli yönetmeliğin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'da dava açtı. TMMOB ayrıca, Yönetmeliğin dayanağı olan 5449 sayılı Kanun'un bazı maddelerinin iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvurulmasını istedi.

Anayasaya aykırı

Daire, söz konusu yönetmeliğin, Anayasa Mahkemesi'nce karar verilmeye kadar veya Anayasa Mahkemesi'nce 5 ay içinde karar verilmemesi halinde bu süre sonunda yeniden bir karar verilme üzere yürütmesini durdurdu. Dairenin kararında, Kalkınma Ajansları'nın Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un, 2, 7, 11, 15 ve 16. maddeleri ile daha önce iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvurulmuş hükümlerinin Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varıldığına işaret edildi.

İptali istenen hükümler

Kanunun, ajansın teşkilat yapısını belir-

leyen 7. maddesi, yönetim kurulunun görev ve yetkilerini belirleyen 11. maddesi, Yatırım destek ofislerinin kuruluşunu, oluşumunu düzenleyen 15. maddesi ile yatırım destek ofislerinin görev ve yetkilerini belirleyen 16. maddesinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması isteniyor. Kanunun amaçlar başlıklı 1. ve 3. maddesindeki, "ajansların, bölgeler esas alınarak, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın bağlı olduğu Bakan'ın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile kurulacağı" ve "ajansların, tüzel kişiliği haiz ve bu kanunla düzenlenmemiş bütün işlemlerinde özel hukuk hükümlerine tabi olacağı"na ilişkin hükümlerinin de iptali ve yürürlüğünün durdurulması talep ediliyor.

Görev Tazminatına İlişkin Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Kararı

631 Sayılı KHK'nin 11. maddesinde yer alan; "27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesine aşağıdaki (C) bendi eklenmiştir.

"C) (A) bendi kapsamına girer ve temsil tazminatı almayan personelden;

1 - 7.000'den daha düşük göstergeler üzerinden makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlara, 15.000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

2 - Yukarıda sayılanların dışında kalanlardan en az beş hizmet yılını dolduranlara; hizmet sınıfı ve yılları, tabii oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevleri giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle ve 10.000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

3 - (1) ve (2) numaralı alt bentlere göre ödenecek görev tazminatının uygulanmasına ilişkin esas ve usulleri tespit etmeye, çalışanlar ve emekliler için gösterge rakamları belirlemeye Bakanlar Kurulu

yetkilidir."

Hükmüne rağmen 14.03.2002 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Kamu görevlilerine Görev Tazminatı Ödenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararında "en az beş hizmet yılını doldurmuş olanlara görev tazminatı ödenir." Hükmüne yer verilmeyerek 631 sayılı KHK'ye aykırı bir şekilde düzenleme yapılmıştır.

Bakanlar Kurulu kararının iptali amacıyla açılan davada Danıştay 11. Dairesinin aleyhte kararının temyizi üzerine Danıştay İdari Davalar Kurulu kararı bozmuş ve kararında;

"... yapılacak yeni bir düzenlemeyle ayırım yapılmaksızın kapsamda bulunan tüm personeli kapsayacak şekilde 4639 sayılı yetki kanunu ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde değerlendirme yapılmak suretiyle adaletli bir paylaşım usulünün belirlenmesi gerekmektedir." Gerekeşi ile iptal hükmü vermiştir.

Karar; temsil tazminatı almayan ve 631 sayılı KHK C/2 bendi kapsamında olmakla birlikte bu haktan iptal edilen Bakanlar Kurulu Kararı ile yararlandırılmayanlara ilişkindir. 631 sayılı KHK'nin 3. bendine göre; Bakanlar Kurulunun, yüksek mahkeme kararını da göz önüne alarak yetkisi dahilinde, gerekli şartları taşıyan tüm kamu görevlilerini içine alacak kapsamlı bir düzenleme yapması hukuken gereklilik arz etmektedir.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge merkezi'nin araştırması köşe yazarlarına konu oldu

Hürriyet gazetesi köşe yazarı Tufan Türenç'in 12 şubat 2007 tarihli köşe yazısı

Umut refahta, refah Kaf Dağı'nın ardında

Benim bu işe aklım ermiyor. Biliyorum, sizin de ermiyor. İşin ilginç bu işin uzmanlarının yazılarını okuduğumda onların da aklının ermediğini görüyorum. Hükümetin açıklamalarına bakarsanız rakamlar çok iyi. Bu rakamlara, resmi rakamlar oldukları için uzmanlar da pek bir şey diyemiyorlar. Ama herkes, hepimiz, bu rakamların 6 yıldır çile çeken, sıkıntı içinde yaşayan yoksul kesimlerin tenceresine bir katkı sağlamamasına bir gerekçe bulmuyor.

Ömeklerle anlatalım:

Bugün çalışanların ücretleri, ülke ekonomisinin bu kadar büyümesine, kişi başına milli gelirin 5.300 dolara yükselmesine rağmen hâlâ 2000 yılı ücretlerinin altında. Gelir dağılımında bir düzeltme yok. Bu durumda büyüme artsa da milli gelirden en büyük payı hâlâ zengin kesim alıyor. İşsizliğe bakıyorsunuz, o da felaket. Hele kentlerde oran çok daha yüksek. Oysa hükümet vergi gelirlerini ciddi şekilde artırdı. Özellikle de daha çok orta direk tarafından ödenen dolaylı vergiler... Bunlar vergi gelirlerinin yüzde 70'ini oluşturuyor. Yani toplanan vergilerin yükünü orta gelirli insanlar çekiyor. "Çok kazandı çok, az kazandı az vergi toplama" kuralı ciddi şekilde çiğneniyor.

İşin bir başka akıl ermeyen bir yanı daha var.

Enflasyon...

Yani bir ilan edilen resmi enflasyon var. Bir de vatandaşın cebini yakan, yavrularına istediklerini alamayan anne-babaların boynunu büken enflasyon. Bunun hangisi gerçek?

Türkiye Kamu-Sen tarafından yapılan "Yoksulluk ve açlık sınırı araştırması" acı gerçeği bütün açıklığıyla gösteriyor. Ocak ayı hesaplarına göre bir işçinin yoksul sayılmaması için ayda 1.107 YTL kazanması gerekiyor. Bu rakam bir önceki aya göre yüzde 5.63 oranında artmış. Yani sokaktaki enflasyon aylık 5.63... Türkiye İstatistik Enstitüsü'nün ilan ettiği yüzde 1-2 arasındaki aylık enflasyonun neredeyse 5 katı. Türkiye Kamu-Sen bu araştırmayı Türkiye İstatistik Enstitüsü'nün rakamlarına göre belirliyor.

Rakamlara göre, enflasyon, faizler düşüyor, borcumuz azalıyor (bu da bir garip iş. AKP iktidara geldiğinden bu yana toplam borcumuz 150 milyar dolar artmış), kişi başına milli gelir iki kat artmış. İyi güzel de, bütün iyi göstergelere karşın halk daha fakirleşmiş.

Çiftçi feryat ediyor, esnaf kepenk kapatıyor, memur, emekli geçinemiyor, küçük sanayici açılıyor, tekstil, turizm girişimcileri, ihracatçı battık, bittik diyor.

Sokaklar işsiz dolu...

Soygun, kapkaç, hırsızlık, tecavüz ve cinayetler ürkütücü boyutlarda.

AKP'nin ne pahasına olursa olsun mücadele edeceğim dediği yoksulluk, yolsuzluk ve hukuksuzluk almış başını gidiyor. Umut dağıtmak bir iktidarın uygulaması gereken psikolojik bir propagandadır ve doğrudur.

Ama bu gerçek bir umut olmalı, Kaf Dağı'nın arkasındaki umut olmamalı.

TUFAN TÜRENÇ



Bunun Adı; İhanet Ve Gaflet'tir

Türkiye' de sigara fabrikası sahibi yada üreticisi olma şartı aranmadan sigara ve diğer tütün mamullerinin ithalatına olanak tanıyacak karar Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurulu (TAPDK) tarafından Başbakanlığa gönderilmiş bulunmaktadır.

Kararnamenin Bakanlar Kurulu tarafından kabul edilmesi ve yayımlanması halinde, hem Türkiye' deki üreticilerin hem de gelecek ay satış ihalesine çıkılması beklenen Tekel Sigara İşletmesinin olumsuz yönde etkileneyeceği aşikardır.

özellikle uyarıyoruz: "Eğer ithalat içerideki imalattan daha ucuza mal ediliyorsa içeride kimse üretim yapamaz. Herkes ithalata yönelir. Türkiye' nin vergileri dikkate alındığında bunun ithalat lehine olacağı aşikar. Hükümetin vergi düzenlemeleri ile sigara sektöründen para kazanmak zor. Bu sektöre para yatıranlar çok pişman. İthalatın tamamen serbest bırakılması, hükümetin yapacağı dramatik hatalardan biri olur. Bu serbesti içerideki üreticileri vurur, Tekel Sigaranın satışını sekteye uğratar, piyasayı allak bullak eder".

diyoruz ki: Kararname kesinleşirse Türkiye' de sigara ve tütün mamulleri fabrikası yada üreticisi olmayanların da ithalat yapmalarına imkan sağlanacak. Bu da Türk Tütüncülüğü ve yurtdışında yapılan üretimi bitirir.

Türkiye' de tütüncülük alanında son 25 yıldır alınan ve uygulamalarının, ülke ve toplum çıkarlarına ne kadar ters ve yanlış olduğunu gelinen nokta itibarıyla bugün daha net olarak görülmektedir. 1984 yılında sigara ithalatına ilişkin karar, 1177 sayılı kanunun 38 inci maddesini - Tütünde Devlet Tekel' i vardır! yürürlükten kaldırılan 03/06/1986 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan 3291 sayılı kanun ve "TEKEL katılımı olmaksızın" yabancılara tütün mamulleri üretme ve ithal etme izni veren 02/05/1991 tarihli ve 1755 sayılı karar, Türk tütüncülüğünün gerilemesinde ve bugünlere gelmesinde önemli kilometre taşlarıdır.

Özellikle 1970'li yıllarda kaçak olarak yurda sokulan yabancı menşeli sigaraların ve bu sigaralardan elde edilen rantı devlet gelirleri içine almak ve kaçakçılığı önlemek amacıyla başlatılan sigara ithalatının 22 yıl sonra yarattığı manzara ortadadır. Sigara ithalatına ve arkasından yurtdışında sigaraların üretimine ve pazarın çoğunu oluşturmasına rağmen ne yazık ki sigara kaçakçılığına engel olunamamıştır. Öyle ki, 12 Eylül 1980 öncesi yaratılan ve teröre sermaye olan sigara kaçakçılığının, ardı arkası kesilmeden günümüzde de başta PKK olmak üzere suç örgütlerine büyük gelir sağladığı resmi olarak ifade edilmektedir. Tabii bu arada, bir yandan; önce kaçakçılık, sonra ithalat ve daha sonra yurtiçi üretimle değiştirilen tüketicinin damak zevki, diğer yandan TEKEL' in özelleştirme kapsamına alınarak elinin kolunun bağlanması ve çokuluslu şirketlerle rekabet edemez duruma düşürülmesi, Türkiye pazarında Türk tütününden mamul sigaralarının aleyhine işleyen bir yapı kurulmasına neden olmuştur.

Son 25-30 yılı şöyle bir hatırladıktan sonra tekrar günümüze dönecek olursak; Kamuoyunun "Tütün Üst Kurulu" olarak ifade ettiği TAPDK' nın Temmuz 2002 de göreve başladığı, dolayısıyla kurul üyelerinin görev sürelerinin 2007 Temmuzunda dolacağı ve bu tarihten sonra yeni üyelerin görevlendirileceği bilinmektedir. Görev sürelerinin dolmasına 6 ay kala kurulun bugüne değin üzerinde hiç düzenleme yapmadığı tütün mamullerinin ithalatı konusunda peş peşe kararlar alması sektörde manidar karşılanmıştır.

TAPDK' nın tütün mamullerinin ithalatına ilişkin kararında, "ülkede tütün mamullerinin kaçakçılığının ulaştığı boyutu"nu genel gerekçe olarak gösterildiği tahmin edilmektedir. Türkiye pazarını her türlü mamulleri ithalatına açmak kararı ile ilgili olarak sektör için bu karar "oldu bitti kararı" olması şeklindedir. TAPDK' nın görüş alma ve değerlendirme konusundaki hassasiyeti sektörde bilinmektedir. Pekala, konuyla ilgili olarak sektörün ve ilgili kamu kuruluşlarının görüşü alınmış mıdır? Örneğin, sektörde önemli ölçüde üretim ve yatırımı olan yerli sermayenin, tütün üreticilerinin veya temsilcilerinin bu konuda görüşü alındı mı? Aynı şekilde, vergi ve ithalat mevzuatını düzenleyen Maliye Bakanlığı ile Gümrük Müsteşarlığı ile konu görüşülmüş müdür? Biz bu görüşlerin alınmadığını tahmin ediyoruz. Umarız yanılız.

4733 sayılı kanunun 6 ncı maddesinin 7 nci bendi "Türkiye' de, marka bazında sigara için yıllık en az iki milyar adet, diğer tütün mamulleri için yıllık en az on beş ton üretkenler, aynı markadan olmak üzere serbestçe ithalat yapabilirler, fiyatlandırabilirler ve satabilirler. Bu fıkrada belirtilen üretim miktarlarına ilişkin şartları yerine getirmeyenlerce yapılacak sigara ve diğer tütün mamullerinin ithali, ithal edilen tütün mamullerinin fiyatının belirlenmesi ve yurt içinde pazarlanmasına ilişkin usul ve esaslar kurumun önerisi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir. Bu maddede belirtilen şartlarla ilgili işlemlerin tespit ve takibi kurum tarafından yürütülür" şeklindedir. Madde hükmünde açık olan ifade, "yurt içinde üretim yapanların ancak belli şartları yerine getirdiğinde marka bazında ithalat yapabileceği" anlamını taşımaktadır. Burada dikkat çeken husus, madde hükmüne tezat teşkil eden "serbest ithalat" ifadesinin kararda yer almasıdır. Burada sektör temsilcilerinin ve ilgililerinin aklına, "acaba, kararda yer alan bu ifade şekli belki bir gün birilerinin işine yaraması için mi konulmuştur?" sorusunu getirmektedir.

TEKEL

Sigara ve diğer tütün mamullerinin yurt içinde üretim tesisleri bulunmayanlar tarafından serbestçe ithalatının yapılması; ülke tütüncülüğünü, tütün üreticisini ve yurtdışında üretimde bulunan firmaları olumsuz olarak etkileyeceği gibi dolaylı vergilerin önemli gelir kalemini oluşturan tütün

mamullerinden alınan vergilerin de azalmasına yol açacaktır. Konuyu irdeleyecek olursak; yurtdışına üretilen tütün mamullerinden alınan ÖTV, perakende satış fiyatı üzerinden alınırken; yurtdışından ithal edilecek olan tütün mamullerinin ÖTV' si malın bedeli üzerine fon ve vergi eklendikten sonra uygulanacaktır. Bu durumda, özellikle sigara haricindeki diğer tütün mamullerinin (sarmalık kıyılmış tütünde, nargilelik tütün mamullerinde, puro ve pipoda) ithalatçısı olarak firmalar, yurtdışına üretim yapan yerli firmalara göre yarı yarıya vergi avantajı sağlanmış olacaktır. Bu durumda, sigaraya uygulanan vergi oranları ile eşdeğer oranda vergi uygulanmasına tabi tutulan sigara dışındaki diğer tütün mamulü üreticisi yerli firmaların mağduriyeti daha da artmış olacaktır.

TEKEL' in pazar payının düşmesinde kaçak yollardan ülkeye giren TEKEL ürünlerinin sahteleri önemli bir yer tutmaktadır.

Yurt içine giriş yapan kaçak sigaraların içinde, TEKEL tarafından üretilen TEKEL 2000, TEKEL 2001 ve SAMSUN 216 markalı sigaralar da bulunmaktadır.

Kaçak yollardan ülkemize giriş yapan sigaraların en önemli aktörü 2003 yıllarına kadar Çin iken, son üç yıldır Kuzey Irak' ta ki Barzani ve Talabani' ye ait bölgelerden yurda kaçak yollardan girişin yoğunluk kazandığı saptanmıştır. Bu bölgelerdeki kaçak sigara girişi ile Türkiye' ye yıllık 1 Katrilyon liralık vergi kaybına sebep olmaktadır.

Önemlisi de Türkiye' ye sokulan kaçak sigaraları üretmeye yarayan girdilerin Türkiye' den gönderildiği ortaya çıkmıştır.

Bu girdilerin Türkiye' de ki hangi firmalarca gönderildiği de herkesçe (tarafımızca da) bilinmektedir!.

Türkiye' nin SİĞARA ve TEKEL pazar piyasasının peyderpey ülke ve üreticimiz aleyhine başkalarına nasıl peşkeş çekilişinin ifadesi bakımından; Aşağıdaki iki tabloyu dikkatlerinize sunuyoruz:

TABLO 1:
FİRMALAR İTİBARIYLA TÜRKİYE' DE SİĞARA SATIŞLARI (SİĞARA-ADET)

Firmalar	2001 Yılı	2002 Yılı	2003 Yılı	2004 Yılı	2005 Yılı
TEKEL	76.872.769	67.038.692	60.343.637	51.344.229	41.269.040
PHİLSA	23.820.575	30.173.639	35.032.506	40.652.593	45.351.555
J.T.I.	11.040.870	12.702.360	11.239.470	11.350.630	8.522.482
B.A.T.				4.392.310	8.451.141
EUROPEAN				80.000	2.576.885
IMPERIAL					550.900
GEN. TOP.	111.734.214	109.914.691	106.615.613	107.819.763	106.716.515

Tablodan da görüleceği üzere son beş yılda Tekel' in genel pazar içerisindeki payı %69 dan %38,7 lere gerilerken, yabancı sermayeli firmaların payı ise %31 den %61,4 e fırlamıştır.

TABLO 2:
SATIŞ MİKTARINA GÖRE FİRMALARIN PAZAR PAYLARI

Firmalar	2001 Yılı	2002 Yılı	2003 Yılı	2004 Yılı	2005 Yılı
TEKEL	%69	%61	%56	%47,6	%38,7
PHİLSA	%21	%27	%33	%37,7	%42,5
J.T.I.	%10	%12	%11	%10,5	%8
B.A.T.				%4,1	%7,9
EUROPEAN				%0,1	%2,5
IMPERIAL					%0,5
Yabancı Tp.	%31	%39	%44	%52,4	%61,4

Bunun adı milli kuruluşları yok edip, çalışmamızın ve 350 bin tütün eken ailemizin ekme kapısına kilit vurmaktır.

Şimdi TAPDK' ya soruyoruz;

2004 ve 2005 yıllarında kurulunuzdan izin alınarak kurulan ve sermayesinin tamamı yerli olan 4 adet nargilelik tütün mamulü üreticisine yurtdışına satış imkanı vermeyen ÖTV düzenlemesi ile ilgili olarak bir kurul kararı alıp Maliye Bakanlığını bilgilendirdiniz mi?

Tekel A.Ş.' nin Kübalı ortağından devraldığı puro üretim tesislerini 2005 yılında Özelleştirme İdaresi Başkanlığından 1.325.000 ABD doları bedelle satın alan CHE Tütün ve Tütün Mamulleri Alkollü İçecekler San. Ve Tic. Ltd. Şirketi, kurul kararının işlerlik kazanması ile üretimine devam edebilecek midir?



Bitmeyen sevda, Türk Enerji-Sen... Onurlu bir mücadele, bu sevdanın yolu...

Türkiye Kamu-Sen Ruhu; Sendikacılığa yani Demokrasiye – Hak Mücadelesine olan inançtır, Türk Enerji-Sen' lilerin sevdası da budur.

Bu mücadele ve sevda için şubelerimizin Başkan ve yöneticileri gibi Genel Merkez Yöneticileri de yollarda. İl il, kurum kurum, tüm kamu çalışanları ile el sıkışmaya ve MERHABA demeye.

Bu çerçevede; Genel Başkan Bircan Akyıldız Karaman'da, Adana'da, Eskişehir'de, Uşak'ta, Denizli'de, Manisa'da, İzmir'de...

Genel Merkez Yönetiminden Ahmet

Özcan; Kastamonu'da, Eskişehir'de, Afyon'da, Uşak'ta, İzmir'de.. Muzaffer Demir İzmir'de.

Bu gezilerde Genel Merkez Yöneticileri ilgili Şube Başkan, Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri temsilcileri beraber çalışmalar yapmaktadırlar. Yapılan çalışmalar samimi duyarlı bir atmosferde devam edip, üye sayımız artmakta, takip eden Sendikalarla arayış bir miktar daha açmak suretiyle yine yetkili sendika hedefine doğru gidilmektedir.

Cemre GÖNÜLLERE düşmüş hareket başlamıştır.

TAKDİR VE DEĞERLENDİRME SİZİNDİR

PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI- Disiplin ve Mevzuat Müdürlüğü

B.02.2.TED.0.71.00.01-622.01.02

20.02.2007*001342

Banka Promosyonları

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL MERKEZİNE

İlgi: 08/02/2007 tarih, 134 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızda; Enerji Bir-Sen Sendikasının 05.02.2007 tarihinde internet sayfasında yayınladığı haberinde "TEDAŞ, TEİAŞ, EÜAŞ ve TEİAŞ Genel Müdürleri ile yaptığımız görüşme neticesinde banka promosyonlarının Başbakanlık Genelgesi yayınlanana kadar, anlaşma yapan bu kurumlardan banka promosyonlarının %50'sinin kamu çalışanlarına dağıtılması için haziran ve aralık aylarında iki eşit taksitte ödenmesi ile ilgili karara vardık" ifadesine yer verdiği belirtilmekte olup, bu haberin Genel Müdürlüğümüz ile ilgili kısmının doğru olup olmadığı hususunda sendikanıza bilgi verilmesi istenmektedir.

Genel Müdürlüğümüzce şimdiye kadar böyle bir karar alınmamıştır. Bilgilerinize rica ederiz.

DÜĞÜN-NİŞAN

Batı Anadolu Şubemizden;

- TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürü Haşim ER'in kızı evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kırıkkale Mühimmat Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Osman KOÇOĞLU'nun oğlu nişanlanmıştır.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

EMEKLİLİK

Ege Şubemizden;

- Muğla TKİ Güney Ege Linyitleri İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Cemile GÖKBEL emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

DOĞUM

Batı Anadolu Şubemizden;

- TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden İsmail USLU'nun bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ersan AYTEN ve Nuray AYTEN'in bir oğulları dünyaya gelmiştir.

İç Anadolu Şubemizden;

- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Mualla ERKEK'in biz kızı dünyaya gelmiştir.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet ÇABUK'un bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÇAĞLAYAN'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş. Sivas İl Müdürlüğü üyelerimizden Onur ALTINAY'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Ege Şubemizden;

- Tekel İzmir Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Aykan ÇANDIR'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Saadettin ÇALHAN'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Afyon DSİ 183. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet CEPKENLİOĞLU kalp krizi geçirmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş. Sivas İl Müdürlüğü üyelerimizden Muhsin ÇAKAN ameliyat olmuştur.

Doğu Anadolu Şubemizden;

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz İlhami CİVELEK'in kayınvalidesi ameliyat olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kırıkkale Mühimmat Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Zekeriya KAVLAK anjiyo olmuştur.

- MKE Kırıkkale Mühimmat Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Muhittin AYSEL ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Batı Anadolu Şubemizden;

- TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet BULUT'un babası vefat etmiştir.
- Kütahya Emet Bor İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Mustafa SAĞIROĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Adana EÜAŞ Çatalan HES İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adem GÖKTAŞ'ın kayınbabası vefat etmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş. Yozgat İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Mustafa BACANLI'nın annesi vefat etmiştir.

Doğu Anadolu Şubemizden;

- Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. Erzincan İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ekrem KAYA'nın eniştesi vefat etmiştir.
- Erzurum Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Nejdet KALENDER'in halası vefat etmiştir.
- Erzurum Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Arif SOLAK'ın amcasının oğlu vefat etmiştir.

Orta Karadeniz Şubemizden;

- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. Çorum İl Müdürlüğü üyelerimizden Burhan ÖLÇER'in amcası vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

- Tekel İzmir Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Alaattin ŞAN vefat etmiştir.
- İzmir Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Bülent PEKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- İzmir Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Nemci KARACA vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kırıkkale Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Dursun AYDIN'ın ablası vefat etmiştir.
- MKE MAKSAM Makine ve Maske Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden A. Kadir EVKAYA'nın annesi vefat etmiştir.

- MKE Kırıkkale Mühimmat Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Kemal MERAL'in annesi vefat etmiştir.

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığı üyelerimizden Metin AKTAŞ ve Mehmet AKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



ÖSS

öğrencilerin

kafasını

karıştırdı



Meslek Lisesi öğrencileri ÖSS sistemini katsayı nedeniyle eleştirirken, düz lise öğrencileri ise ÖSS sisteminin daha çok Fen Lisesi ve Anadolu Lisesi öğrencilerine kolaylık ve avantajlar sağladığını belirttiler. Araştırmaya göre, öğrencilerin 63.5'i dershaneye gitmeden ÖSS'yi kazanamayacağına inanıyor, tam tersi düşünenlerin oranı ise yüzdesi 36.5'de kaldı.

Türk Eğitim-Sen ortaöğretim öğrencileri üzerinde yaptığı anket çalışmasında ilginç sonuçlar ortaya çıktı. Gazi Üniversitesi ile ortak yürütülen ve bin 203 öğrencinin katıldığı ankette Türkiye'de çok tartışılan ÖSS sisteminin anket sonuçlarına göre öğrencilerin kafasını karıştırdığı ortaya çıktı. Öğrencilerin yüzde 52'si ÖSS sisteminin mevcut durumundan memnun olmazken, yüzde 48 ise memnun olduğunu belirtti.

Meslek Lisesi öğrencileri ÖSS sistemini katsayı nedeniyle eleştirirken, düz lise öğrencileri ise ÖSS sisteminin daha çok Fen Lisesi ve Anadolu Lisesi öğrencilerine kolaylık ve avantajlar sağladığını belirttiler. Araştırmaya göre, öğrencilerin 63.5'i dershaneye gitmeden ÖSS'yi kazanamayacağına inanıyor, tam tersi düşünenlerin oranı ise yüzdesi 36.5'de kaldı. Araştırmada ÖSS'den yana sıkıntılı olan meslek lisesi öğrencilerinin üniversiteye gireme kaygısından dolayı dershaneye gitmedikleri de belirlendi. Öğrenciler en çok 10. sınıfta dershaneye gitmeyi tercih ederken, en fazla dershaneye gitme oranının 11. sınıf ol-

duğu belirlendi. Lise eğitiminin 4 yıla çıkarılmasını yüzde 24.5'i daha iyi insan yetiştirilmesinde bir fırsat olduğunu ve yüzde 17.4'ü ise hiçbir şey katmayacağını belirtti.

● **Gelir düzeyi düşüktüğü dershaneye gitme oranı da düşüyor**

Türk Eğitim-Sen'in açıklamasına göre dershaneye gitme oranı 400 YTL ve altı gelire sahip olanlarda yüzde 16, 401-600 YTL olanlarda yüzde 16.1, 601-1000 YTL arasında olanlarda yüzde 25.4, 1001-1500 YTL arasında olanlarda yüzde 31, 1501-2500 YTL olanlarda yüzde 37.4, 2501-3500 YTL arasında olanlarda yüzde 47.6 iken, 3.501 YTL ve üzerinde gelire sahip olanlar ise yüzde 61.9 olduğu belirterek, öğrencilerin aylık hane gelirine göre gelir düzeyi düşüktüğü dershaneye gitme oranı da azaldığı ortaya çıktı.

● **Lise son sınıfta dershaneye gitme oranı düşüyor**

Öğrencilerin sosyo-kültürel faaliyetlerle ilişkisine bakıldığında ise, öğrencilerin arkadaşları ile eğlenmeyi, maç izlemeyi, gezmeyi ya da internet kafelerde vakit geçirmeyi sos-

yo-kültürel faaliyet olarak algıladıklarını belirten Türk Eğitim-Sen, öğrencilerinin yüzde 72.5'i yoğun tempoya rağmen arkadaşlarıyla sosyo-kültürel faaliyetlerde bulunabildiğini, yüzde 27.5'i ise sosyo-kültürel faaliyetler içinde bulunamadığını açıkladı.

Orta Öğretim Başarı Puanı (OÖBP) tespitinde nasıl bir yol izlenmesi gerektiği sorusuna verdikleri cevaplarda, ankete katılanların yüzde 50.3'ünün OÖBP'nin her yıl ortaöğretim derslerinden alınan notların ortalaması alınarak hesaplanması gerektiğini belirttiklerini söyledi.

● **Dershanesiz sınav kazanmak imkansız**

Ankete katılan öğrencilerin orta öğretimin 4 yıla çıkarılması konusunda ise ankete katılanların yüzde 33.4'ü 'iyi organize edilirse, dershaneye yükünü kaldırır' derken, "yüzde 24.8'i 'fazla bir etkisi olacağına zannetmiyorum' cevabını verdi. Ankete katılanların yüzde 24.5'i lise eğitiminin daha iyi insan yetiştirilmesi için bir fırsat olduğunu düşünürken, yüzde 17.4'ü 'hiçbir şey katmaz, boşuna ailelerimize yük getirir' görüşünde.

Gereği yapılınsın

Kurum İdari Kurullarında alınan kararlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılması için Milli Eğitim Bakanlığı Prof. Dr. Müsteşarı Necat Birinci imzasıyla 81 İl Valiliğine ve Milli Eğitim Bakanlığı Merkez Teşkilatı Birimlerine yazı yazıldı.

MEB KİK Ekim 2006 toplantıları 9/11/2006 başlamış, yetkili sendika tarafından bakanlığı sunulan teklifler oluşturulan alt komisyonca değerlendirildi. Kurul 17/1/2007 tarihinde yeniden toplanmış ve yetkili sendikaların 20 maddelik önerileri için yeniden alt komisyon çalışmaları yapılmıştır. 31/1/2007 tarihinde yapılan toplantıda Ekim 2006 Kurum İdari Kurulu çalışma raporu sonuçlanmıştır.

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI Personel Genel Müdürlüğü		23/02/2007
Yazı No: B.08.0.PGM.0.23.01.00.94	499 / 11036	
Konu: Kurum İdari Kurulu		
TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA Kızılay Bayındır 2 Sok.No:46 Çankaya/ANKARA		
İlg: a) 6688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu b) Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kurum İşveren Kurulu ve Uzlaşma Kurulunun Teşkil ve Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin 9 Kasım 2001 tarih ve 24578 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmeliği. c) Bakanlık Makamının 09/10/2006 tarih ve B.08.0.PGM.0.23.01.00.94/31(27863) sayılı onayı.		



MEB'de bir skandal daha

MEB'in ilköğretim öğrencilerine tavsiye ettiği "100 Temel Eser" de skandalların ardı arkası kesilmiyor. Orhan Kemal'in "Eskici ve Oğulları" adlı kitabında müstehcen ifadeler yer alıyor

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından ilköğretim öğrencilerine tavsiye edilen 100 temel eserlerden biri olan Orhan Kemal'in "Eskici ve Oğulları" kitabında, "küfürler, hakaretler ve müstehcen ifadelerin" bulunduğunu belirtti.

Sendika tarafından yapılan incelemeler sonucun-

da, MEB tarafından tavsiye edilen 100 temel eserlerden biri olan Orhan Kemal'in "Eskici ve Oğulları" sakıncalı metinler tespit ettiklerini ifade eden Özcan, "Öğrencilerin ahlak yapısını bozan, gençcecik beyinlerin küfür haznesini genişletmekten başka bir işe yaramayan, hatta cinsel sapkınlıklara kadar varan metinlerle donatılmış olan bu kitap, Milli Eğitim Bakanlığı'nın denetimsizliği ve başı boşluğu sayesinde ders sıralarındaki yerini almıştır" dedi.

Kitabı yeniden incelemesi gerektiğini söyleyen Özcan, MEB'den kitap denetimi konusunda "daha titiz" davranılmasını istedi.

Eskici ve Oğulları'nda yer alan sakıncalı olan ifadelerden bazıları:

"tırnağına köpek sıcsın. kahpe."(92,93) Ali'nin kafasından bacısı geçti. Daracık entarisini patlatıp çıkacağı benzeyen sımsıkı memeler, güçlü kalçalar.. "Fahişe"(252)

"Ben ananı senin için aldım. Bana he dersen ananı bırakır seni alırım"(339) "Kancık kahpe dolu.."(350)

"it oğlu it. Kahpe dünya. Kötü bir küfür kaçtı ne çıkarmış bundan.."(106) "... Ben adamın Allah'ını, kitabını, yerini göğünü, küncüden ufağını.."(106)



Atama bekleyen öğretmenlerden anlamlı tepki

Kayseri'de atama bekleyen beden eğitimi öğretmen adayları bu kez taşı sıkıp suyunu çıkardı.

Beden eğitimi öğretmen adayları atamaları yapılan kadar kayseri'de her hafta eylemlerine devam edecekleri eylemler dizisinde bu sefer taşı sıkarak suyunu çıkardılar

Beden eğitimi öğretmen adayları, "Başbakan, Gençler taşı sıkıp suyunu çıkarır" diyor. Biz de taşı sıkıp, suyunu çıkardık, atama bekliyoruz" dediler.

Pet şişelerin üzerine "Sıkma Taş Suları" "Doğal pazu suları her derde deva el emeği ile bir ömür verilerek hazırlanmıştır" yazan ve yanlarında getirdikleri taşların suyunu çıkarmaya çalışan öğretmen adayları, son yapılan atamanın yetersizliğini dile getirdiler.

Beden eğitimi öğretmen adayları daha önce ağızlarıyla kuş tutma eylemi yapmışlardı. Niğde Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu mezunu Levent Kaya, aylardır atama

yapılması için mücadele verdiklerini söyledi. Beden eğitimi sınavlarında, birçok sportif branşta sınava tabii tutulduklarını belirten Levent Kaya, birçok zorluğa göğüs germelerine rağmen mesleklerine kavuşamadıklarını kaydetti.

Kaya, "Biz beden eğitimine girerken, mülakkatta birçok sportif aktiviteye tabi tutuluyoruz. Uzun, kısa mesafe koşu, sınav, mekik ve sıçrama gibi sınavlardan geçiyoruz. Bunlardan sonra beden eğitimini okuyoruz ve bittikten sonra, mesleğimizi bu bilgilerle icra ediyoruz. Demek ki biz her türlü sporu yapsak da her türlü beceriye sahip olsak da mesleğimize kavuşamayacağız. Biz de ağızımızla kuş tutalım dedik. Bütün arkadaşlarımız ağızlarıyla kuş tuttular, inşallah atamaları yapılır" diye konuştu.

Türk Eğitim-Sen Alanlarda

Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri adım adım bütün Türkiye'yi dolaşıyor ve Türk Eğitim-Sen teşkilatları ve üyeleri ile istişare toplantıları yapıyor.

Bu bağlamda Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Kızılkılı ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Seyit Ali Kaplan Ege bölgesindeki ilk toplantılarını Manisada gerçekleştirdiler. İllerde yapılan toplantı, istişare ve alan çalışmalarında eğitim çalışanlarının sorunları, talepleri yerlerinde inceleniyor,



Hatay Dörtürol da promosyon konusu çözüldü

Hatay Dörtürol da Eğitim Çalışanlarının gündemini uzun süredir meşgul eden Banka Promosyonları Konusu, aylardır yapılan Sendikal Mücadele sonucunda nihayet çözüldü.

Çalışanların istek ve iradesine, Bakanlığın genelgesine rağmen promosyonları ödemeyen yetkililer; Yetkili sendikamız Türk Eğitim Sen Hatay 2 Nolu Şube Dörtürol Temsilciliğinin önderliğinde üç sendikamızın birlikte yapmış olduğu, toplantılar, yürüyüşler, basın açıklamaları, bankaya kart iadeleri, Valiliğe dilekçeler yollanması eylemleri sonucunda yanlıştan dönerek çalışanlara haklarını iade ettiler.

Kişi başına düşen 352 ytl çalışanların hesaplarına yatırıldı. Hayırlı olmasını diliyor bu konuda hala direten Hatay merkez, İskenderun ve diğer ilçelerdeki Milli Eğitim ve Mülki İdare yöneticilerimize de örnek olmasını bekliyoruz.

Türkiye eğitimli nüfusunu istihdam etmede sondan birinci

04.02.2007 tarihinde Türk Eğitim-Sen'in eğitim alanında Türkiye ile OECD ülkelerini karşılaştırdığı araştırmanın sonuçlarını açıkladı. Türk Eğitim-Sen'in yaptığı araştırmada, Türkiye ile AB ülkeleri arasında olan eğitim farkı büyük mesafe kat etmesi gerektiği ortaya çıktı. OECD ülkelerinde kızlar erkeklere göre 0.8 yıl daha fazla eğitim gördüğü, Türkiye'de ise erkekler kızlara göre 2.1 yıl daha fazla eğitim gördüğü açıklandı. OECD ülkelerinde 3-4 yaşında olan çocukların yüzde 70'inden fazlası kreş/anasımına giderken Türkiye'de yüzde 2.6 olduğu belirtildi. Türkiye'de olan yetişkin nüfusun eğitim düzeyi 9.6 oranında olduğu belirtilerek, öğrencilerin matematik'te 1. seviye bilgi becerileri okul süresi açısından OECD ülkeleri arasında sondan üçüncü ortaya çıktı. Türk Eğitim-Sen'in araştırmasında, Türkiye OECD ülkelerine göre eğitimli nüfusunu istihdam etmede son sırada olduğu ve yükseköğretimi tamamlayanlarda istihdam oranı erkeklerde yüzde 78 ve kızlarda yüzde 26 olduğu açıklandı.

Sendikamızın Zorunlu ders başarısı

Türk Eğitim-Sen, İdareci eğitim çalışanlarına getirilen 6 saatlik zorunlu derse girme mecburiyetini başlattığı hukuk mücadelesi ile sona erdirdi. İdareci eğitim çalışanlarına getirilen 6 saatlik zorunlu derse girme mecburiyeti hem idarecileri hem de öğrencileri mağdur etmekteydi. Türk Eğitim-Sen



olarak, her platformda seslendirdiğimiz, hukuk mücadelesi başlattığımız bu yanlışlığın düzeltilmesi için verdiğimiz mücadele netice verdi ve bu problem halledildi. Ayrıca ek ders Yönetmeliğinde eğitim çalışanlarını mağdur eden diğer konulardaki mücadelemiz de ısrarlı olarak devam edecek.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 4 Sayı 39

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışilişkiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Sitelер/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 8 Mart 2007

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



İş hayatında çalışanların hakları sendikalar aracılığıyla alınmaktadır. Memurlar Demokratik mücadele sonucunda 4688 sayılı kanun ile sendikal haklarına kavuşmuşlardır. 2001 Yılında çıkarılan bu kanuna göre çalışan memurlar (11) hizmet kolunda temsil edilmektedirler.

4688 Sayılı kanuna göre belirlenen hizmet kollarında çalışan ve emekli olanlara; bu kanunda emeklilerin hizmet kolu olmadığı bahanesiyle, SENDİKA KURULAMAZ denilmektedir.

Emekliler tarafından kurulan Sendikaların Kapatılması için İçişleri Bakanlığının aşağıda belirtilen davaları açmış olup;

Ankara 5. İdari Mahkemesinin 1996/951 sayılı kararı, Kadıköy 2. Asliye Hukuk mahkemesi'nin 1998/950 sayılı kararı,

Ankara 25. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2003/984 sayılı kararlarında açılan davalar ret edilmiştir. Yine, Ankara 17. Asliye Hukuk Mahkemesi "Davalı Emekli Sendikası'nın, Anayasa ve



Sendika kurma hakkı

Osman ÖZDEMİR

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

Uluslararası Sözleşmeler ile tanınmış örgütlenme hakkı kapsamında Sendika'nın kurulduğunu kabul ederek" açılan davayı ret etmiştir.

Ankara Cumhuriyet Baş Savcılığı ise 16.04.2003 sayılı yazısı ile sendikamızın kapatılması hususunda dava açılmasına gerek bulunmadığına karar vermiştir.

Bu kararlara karşı; Yargıtay 4. Hukuk Dairesi, aktif çalışma hayatından ayrılmış olanların, Yasalarla sadece çalışanlara yönelik olarak düzenleme altına alınmış olan SENDİKA şeklinde örgütlenmemizin mümkün olmadığına karar vermiştir.

Yargıtay 4. Hukuk Dairesi bu kararın-

da Emekli Sendikası kurulabileceğine ilişkin ayrı bir yasal düzenleme olmadığını esas alarak, Ankara 17. Asliye Hukuk Mahkemesi kararını bozmuştur.

Ancak; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile yapılan 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmelere göre, Emeklilerin de sendika kurma hakkı vardır.

Anayasamızın 90.maddesinde ise; "usulüne göre yürürlüğe konmuş olan uluslararası sözleşmeler kanun hükmündedir".

ILO ve Anayasamızın bu açık hükümlerine göre; çalışırken bu hizmet kollarında sendikalı olanların, emekli olunca da sendikalı olması gerekmektedir.

Emekliler maaş almaktadırlar, bu

maaşı kadınlarda en az 20, erkeklerde 25 sene verdiğimiz hizmet ve ödediğimiz primlerin karşılığı olarak veriyorsunuz. Çalışanlara toplu sözleşme hakları var da emeklilere niye yok, biz maaşımız az, artırım diyemeyecekmiyiz? Biz artık maaş kuyruklarında, hastane kuyruklarında sıra bekletmeyin diyemeyecekmiyiz. Tedavi masraflarımızın, ilaç masraflarımızın bedelinin tamamını devlet ödesin, bizlere yaşlı evleri, lokalleri açın diyemeyecek miyiz?

Bu hakları almanın, çıkarlarımızı korumanın demokratik yolu, sendika şemsiyesi altında mücadele etmektir.

Emekliler haklarını almak, daha fazla ezilmemek için bir sendika şemsiyesi altında birleşmektedirler. Bunun için kanun çıkarılmasını beklemekteyiz. Kanunu çıkartacak hükümetler de, sivil toplum dayanışmasını, demokratik katılımı, daha çok özgürlük ve demokrasiyi göz ardı edemezler. Mevcut Hükümetten, bizi kanunsuz, yasa dışı ilan etmeyi değil, bir an önce kanunumuzun çıkarılmasını bekliyoruz.

Emekliler sandıkta hesap soracak

Türkiye Kamu-Sen bünyesinde Türk Emekli-Sen öncülüğünde 19 Eylül 2006 tarihinde kurulan Birleşik Emekliler Derneği'nin 1. Olağan Kongresi 24.Şubat.2007 tarihinde gerçekleştirildi. 57 ilden temsilcilerin katıldığı kongrede siyasi iradenin sosyal güvenlik anlayışı sert bir dille eleştirilerek, emeklinin ekonomik ve sosyal durumu tartışıldı.

Kongrede konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, üç kurumun tek çatı altında toplanan Sosyal Güvenlik Sistemi'nin mevcut mevzuatın içindeki hakları ihlal ettiğine işaret etti. Akyıldız, sistem içindeki en önemli sorunun finans sorunu olduğunu söyleyerek dünyada uygulanan formüllerin gündeme taşınması gerektiğini belirtti. Akyıldız, "Dünyada uygulanan 1/4 oranı Türkiye'de uygulanabilir. Bugün ülkede bu oran 1/1.7 dir. Siyasi irade bu oranı 1/1.7 'e çıkaracağına 1/4'de muhafaza etmeye çalışıyor. Bunu da faturayı hakları kısıtlamak suretiyle çalışanlara yükleyerek yapıyor. Eğer böyle olursa o sosyal güvenlik sistemi çökmeye mahkumdur. Bu yanlış da Anayasa mahkemesinden dönmüştür" dedi. AKP Hükümeti'nin gelirleri arttırmak yerine giderleri kısmayı tercih ettiğini vurgulayan Akyıldız, kamu çalışanlarının haklarının kısıldığını söyledi.

Dernek Başkanı Yücel Coşkun emeklere verdiği büyük destekten dolayı Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'a teşekkür plaketi verdi.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan Derneğin Başkanı Yücel Coşkun ise AB, IMF ve Dünya Bankası'na verilen sözlerle çıkarılan 5502 ve 5510 sayılı kanunlarla emeklileri öldüren mezara koyan adına da reform yapıyoruz diyenlere sandıkta hesap sorulacağını söyledi.

EMEKLİLERİN SAHİP OLMASI GEREKEN HAKLAR KONUSUNDA DA;

1-Emeklilerin Uluslar arası Sözleşmeler, özellikle İLO'nun 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmeleri ile Anayasamızın 90.maddesi gereğince SENDİKA KURMA, TOPLU SÖZLEŞME ve GREV haklarını içine alan Anayasal ve Yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Bu düzenlemeler yapıldığında, Yargıtay 4. Hukuk Dairesinin "Emekliler Sendika Kuramaz" kararının gerekçesi de ortadan kalkacağından Emeklilerin Sendika Kurması konusunda bir engel de kalmayacaktır. Aksi takdirde Uluslar arası Sözleşmelerden doğan haklarımız gereği Hukuki ve Yasal mücadelemiz devam edecektir. Hak verilmez alınır ilkesi doğrultusunda er geç Emekliler Sendikal Haklarına kavuşacaktır.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 30.maddesinde düzenlenen ve Anayasa Mahkemesince iptal edilen hükmüne göre; Emekli Aylıkların artışları her yıl OCAK ve TEMMUZ aylarında Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK), önceki altı aya ait TÜFE artış oranında artırılması, Emeklilerce kabul edilemez.

Emekliler, Aylıklarına yapılacak artışları Memur ve İşçiler gibi SENDİKALARI aracılığı ile HÜKÜMETLE yapacakları TOPLU PAZARLIK sonucuna göre belirlenmesini iste-

mektedir. Hükümetlerin verecekleri SADAKA özelliğindeki zamları asla kabul etmemektedirler.

Emeklilerin, Aylıklara yapılacak ZAMDAN önce; En düşük Emekli Aylığının öncelikle önce AÇLIK sınırına (800.-YTL), sonra da Yoksulluk sınırına (1050.- YTL) çıkarılarak asgari temel ücret belirlenmelidir. Diğerleri de kademeli olarak arttırılmalıdır. Aylıklara yapılacak ZAMLAR da bu TEMEL ücrete eklenmelidir.

2-Türkiye'de yaşayan 70 Milyonun, 7,8 milyonu EMEKLİDİR.Yani her on kişiden biri EMEKLİDİR. Her ailede en az bir EMEKLİ bulunmaktadır. Bu kadar geniş bir KİTLENİN, Türkiye'nin önemli konularının görüşüldüğü EKONOMİK SOSYAL KONSEYDE (ESK) temsil edilmemesi bir eksikliklerdir.Yapılacak bir düzenleme ile EMEKLİLERİN Ekonomik Sosyal Konseye dahil edilmesi gerekmektedir.

3-Emeklilerle ilgili İNTİBAK KANUNLARI çıkartılarak, eski emeklilerin mağduriyetleri giderilmelidir.

4-Emeklilerin SAĞLIK SİGORTASI kapsamındaki TEDAVİ ve İLAÇLARINDAKİ her türlü KATILIM PAYI kaldırılmalıdır. Çünkü zaten aldıkları Emekli aylıkları ile geçinemeyen EMEKLİLERDEN alınacak her katılım PAYI onların sağlıklarıyla oynamak, hatta onları SAĞLIKSIZ bırakarak öldür-

den mezara konulmalarına neden olmakla eş değerdir.

5-Çalışanların, maaşlarını aldıkları Bankalardan alınan PROMOSYONLARDAN nasıl haklarını alıyorlarsa; Emekliler de maaşlarını aldıkları bankalardan PROMOSYON haklarını almalıdır.

6- Emekli olup da; aldığı aylıkla geçinemeyerek sigortalı bir iş yeri açan veya bir iş yerinde çalışan emekli vergiden MUAF tutulmalıdır.

7-Emeklilerin, maaş kuyruklarında ölmeleri, hastanelerde çile çekmemeleri,İNSANCA MUAMELE görmeleri için artık her türlü tedbirler alınmalıdır. Her türlü İŞLEMLERDE EMEKLİLERE öncelik verilmelidir.

Derneğimiz tarafından en kısa zamanda YARDIM SANDIĞI kurulacak, EMEKLİ YURDU kurulması için projeler hazırlanacak, EMEKLİ LOKALLERİ açılacak ve SOSYAL ETKİNLİKLER düzenlenecektir.

Türkiye'de Asker-Sivil, Memur, İşçi ve Esnaf Emeklisi olarak TOPLAM 7.800.000 EMEKLİ bulunmaktadır. Bunların eş, çocuk, torun, hısımları ve akrabalarını düşünürsek en kötü ihtimalle 15.000.000 OY POTANSİYELİ olan bir kitleyiz.

AB , IMF ve DÜNYA BANKASI' na verdikleri sözlerle çıkarttıkları 5502 ve 5510 sayılı kanunlarla EMEKLİLERİ öldüren mezara koyan adına da REFORM yapıyoruz diyerek bizleri aldatan, kandıran ve sefalet ücreti ile yaşamağa mahkum eden 59. Hükümete Emeklilerin cevabı gecikmeyecek, SEÇİM SANDIĞINDA verilerek, SANDIĞA GÖMÜLECEKTİR. Sözleri ile konuşmasını tamamlamıştır.

57 İl'den gelen Emekliler, çeşitli problemlerini dile getirmişler. Bir istişare toplantısı özelliğinde geçen Genel Kurul, büyük bir olgunluk içinde geçerek, yeni Yönetim ve Denetim Kurullarının seçimi ile sona ermiştir.



BEN TÜRK'ÜM

Ezelden ebede Türk'tür soyumuz,
Kayı, Kıpçak, Oğuz bizim boyumuz,
Altaylardan çıkar temiz soyumuz,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

Estergon'da Asena'yım, Oğuz'um,
Çaldıran'da çala kılıç Yavuz'um,
Cengaverler cengaveri Cengiz'im,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

İsmail'iz, Alptekin'iz, Cemil'iz,
Kafkas dağlarında kartal Şamil'iz,
Ankara'da Mustafa'yız Kemal'iz,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

Osman Bey, Ertuğrul Gazi ecdadım,
Plevne'de Osman Paşa'dır adım,
Kırk kişiyle saray basan Kürşad'ım,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

Malazgirt'te şanımlı, Alparslan Han'dır,
İstanbul'da adım Fatih Sultan'dır,
Soyumda sopumda Türk soyundandır,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

Erzurum'da çelik yürek dadaşız,
Elazığ'da vatansız gakkışız,
Trabzon'da bayrak için sarhoşuz,
Ne Ermeni, ne Hırant'ız ne Dink'iz,
Hepimiz Mehmet'iz, hepimiz Türk'üz.

Her zaman her yerde Müslüman Türk'üm,
İlay-i Kelimatullah'tır ülküm,
İşte budur kimliksizlerden farkım,
Ne Ermeni, ne Hırant'ım ne Dink'im,
Hainlere inat Türk oğlu Türk'üm.

Mevlana'yım, Hacı Bektaş'ım, Yunus'um
Tarihe bak lekesiz bir ulusum,
Arzu eden sonsuz dek ulusun,
Ne Ermeni, ne Hırant'ım ne Dink'im,
Soyum belli, huyum belli, BEN TÜRK'ÜM

Durmuş KARAMIK
Birleşik Emekliler Derneği (BEDE)
NİĞDE İl Temsilci Kurucu Üyesi



Türk Sağlık-Sen'den Cumhurbaşkanına mektup

Türk Sağlık-Sen Torba yasanın veto edilmesi için Cumhurbaşkanına mektup gönderdi. Mecliste geçen hafta kabul edilen ve başta yabancı doktorların Türkiye'de çalıştırılması olmak üzere sağlık alanında bir takım değişikliklere yol açan Torba Yasa ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Genel Başkan Önder Kahveci'nin imzasıyla Cumhurbaşkanı Sayın Ahmet Necdet Sezer'e bir mektup göndererek Torba Yasa'nın 1,2,4,6,7 ve 8. maddelerinin veto edilmesini istedi. Mektupta ilgili maddeler hakkında sendikaların görüşlerine ve yaşanacak sıkıntılara da dikkat çekildi.

Cumhurbaşkanına gönderdikleri mektupla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yasanın tüm uyarılarına rağmen yasanın Meclisten geçtiğini belirterek "Torba yasadaki çıkacak olan kanserdir, kalitesiz sağlık hizmetidir. Bu nedenle milletin vekaletinin elinde bulunduranlar milletvekillerimizden bunları göz önüne alarak karar vermelerini ve bu yasa meclisten geçirmemelerini istedik. Onları defalarca uyardık Fakat her şeye rağmen bu yasa Meclisten geçti. Sağlık alanında yeni bir kaos döneminin başlangıcı olabilecek bu yasanın veto edilmesi için Sayın Cumhurbaşkanımıza mektup yazarak yasanın yaratacağı sıkıntıları illettik. Umarım bu yasa Cumhurbaşkanını tarafından veto edilir. Türk Sağlık-Sen olarak ayrıca yurt genelinde faks kampanyası başlatarak kanunun veto edilmesi için Cumhurbaşkanlığına bu talebimizle ilgili dilekçelerimizi fakslıyoruz." dedi.



Mersin Silifke İlçe temsilciliğimizden birlik ve beraberlik yemeği

Mersin Silifke ilçe temsilciliği tarafından düzenlenen birlik ve beraberlik yemeği büyük bir katılımıyla gerçekleşti. Yemekte Silifke ilçe temsilcimiz Fuat Uysal yapmış olduğu konuşmada "Bizleri böyle bir gecede yalnız bırakmayan tüm üyelerimize ve misafirlerimize teşekkür ediyoruz dedi" Türk Sağlık-Sen Mersin

Şube Başkanı Ümit Turhan'da böyle yemeklerin birlik beraberliğimizi pekiştirmesi açısından önemli olduğunu Silifke'deki üyelerimizin yapılan baskılar karşısında dimdik ayakta durduğunu söyleyerek "Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi olarak sizlerle ne kadar gurur duysak azdır" diyerek sözlerini tamamladı

Şanlıurfa Türk Sağlık-Sen: Boş Vaadlere Kanmayın Bektaş "Kapımız tüm sağlık çalışanlarına açıktır"

Bazı sendikaların Başkanları ve temsilcilerinin 'Görevde Yükselme Sınavı'na girecek olan adaylara vaadlerde bulunarak üye kaydı yaptırdığını belirten Türk Sağlık-Sen Şanlıurfa Temsilcisi Ülkü Bektaş sınavın objektif ve hilesiz bir ortamda yapılacağını dikkat çekerek "Bazı sendikalar gelip sendikamıza üye olun, sizi sınavda kazandıracaktır gibi anlamsız vaadlerde bulunuyorlar, sınavla girecekler sakın bu vaadlere kanmayın. Sınav objektif bir biçimde yapılacaktır." dedi.

Sağlık çalışanlarının bu ve benzeri vaadlerle sağlık personellerini sendikalarına çekmeye çalışanlara sert tepki gösteren Bektaş "Kapımız tüm sağlık çalışanlarına açıktır gelsinler, kendilerine istedikleri desteği sağlayalım ama sınavı kazandırmak sendikaların işi değildir. Şanlıurfa'da 400 üyemiz var hiç birine sizi sınavda geçireceğiz diye vaatde bulunmadık. Biz Türk Sağlık-Sen olarak yaptığımız hizmetlerle, sağlık çalışanları için verdiğimiz mücadele ile sağlık çalışanlarının takdirini kazanıyoruz. Türk Sağlık-Sen'i anlatarak sağlık çalışanlarını ailemize katıyoruz." dedi.

Başkan Genç asılsız iddiaları yalanladı

Türkiye Kamu-Sen Manisa İl Temsilcisi ve Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Mustafa Genç, bir basın açıklaması yaparak, yerel basında kendine atfedilen bazı açıklamaların gerçeği yansıtmadığını kaydetti. Başkan Genç yerel basında bazı açıklamaların kendisinin yaptığı şeklindeki haberlerin doğru olmadığını belirterek "Türkiye Kamu - Sen İl Temsilciliği ve şube başkanlarıyla birlikte 10 Şubat 2007 Cumartesi Taylan Plaza'da gerçekleştirilen kahvaltılı basın toplantısında Yerel basında yer alan bazı açıklamalar şahsıma ait değildir. Basın açıklamasının sonunda sorulara verilen cevapta alternatif tıp merkezi olarak faaliyet gösteren işyeri ile ilgili tarafıma soru yöneltilmiş olup sorulara cevaben asıl konunun göz hekimleri ile ilgili olduğunu burasının ruhsatlı veya ruhsatsız olup olmadığını bilmediğimi, eğer burada yanlış bir uygulama yapılıyorsa bu konuda sağlık il müdürlüğü ve sağlık bakanlığına görev davet etmek gerekir şeklinde açıklamada bulundum ve bu arada Türkiye'nin muhtelif yerlerinden de bu konu ile ilgili arandığımı, benden kalacak yer istendiğini ancak benim kalacak yer bulmamın mümkün olmadığını ve gelmemelerini tavsiye ettiğimi söyledim. Bazı gazetelerde yer aldığı gibi rakamsal konular da bir beyanım olmamıştır. Kaldı ki bu konuda resmi bir şekilde Sağlık Bakanlığı devreye girmiştir. Resmi bilimsel kurumların vereceği karar sonucunda basınımız aracılığıyla kamuoyuna yeniden hukuki haklarımız saklı kalmak kaydıyla tarafımdan açıklama yapılacaktır." Şeklinde konuştu.



Sözleşmeli personelin tayin hakkı için dava açtık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bünyesinde kurulan Sözleşmeli Personel Platformu, ilk olarak dokuz başlık altında topladığı sorunların çözümü için girişimlerde bulunmaya devam ediyor. Platformun çalışmaları doğrultusunda Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, çok sayıda sözleşmeli personeli mağdur eden eş durumu tayinleri konusunu Danıştay nezdinde açtığı davayla yargıya taşıdı.

31 Ocak 2007 tarihinde açılan davada Kamu görevlisi kapsamı içinde yer alan sözleşmeli personellerin tayin hakkı bakımından diğer personellerden farklı bir uygulamaya tabi tutulmasının Anayasasının 10. maddesindeki kanun önünde eşitlik ilkesine ve 41. maddesinde yer alan Aile bütünlüğünün korunması ilkesine aykırılık teşkil ettiği, 657 sayılı DMK'nun 4/b maddesinde ve Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 20. maddesinde eş durumu nedeni ile tayin hakkını engelleyen bir hükmün bulunmadığı

ve Milli Eğitim Bakanlığında aynı statüde istihdam edilen sözleşmeli öğretmenlerin eş durumu tayin hakkının emsal alınması gerekçeleri doğrultusunda eş durumu nedeni ile tayin hakkını engelleyen hizmet sözleşmesi'nin 10. maddesinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptali hususlarına yer verildi.

Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci şöyle konuştu: Sağlık Bakanlığının personel politikaları üzümler ifade ediyorum ki çalışanlar arasında iş barışının bozulmasına, ekip anlayışının zedelenmesine sebep oluyor ve daha etkin, nitelikli sağlık hizmeti sunulmasına engel oluyor. Aileleri parçalamaktadır. Aile mefhumunu hiçe sayarak sağlık politikası geliştirilemez." dedi. Genel Başkan Önder Kahveci ayrıca davanın kazanılması durumunda 4924 sayılı Kanun'a göre istihdam edilen sözleşmeli personel için de emsal teşkil edeceğini söyledi.

Kocaeli Türk Sağlık-Sen çalışanların yanında

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi İzmit devlet hastanesi ve gölcük ilçesindeki sağlık kuruluşlarını temsilcilerle birlikte ziyaret etti. Sağlık çalışanının aleyhine ve leyhine gelişen olaylar hakkında çalışanların bilgilendirildiği ziyaretlerde Kocaeli Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Ömer Çeker Acil İstisna Hizmetlerinin özelleştirilmesi ile ilgili açıklama yaparak sağlık çalışanının sahihsiz olmadığını belirterek "Sağlık Bakanlığı, Anayasamızın 56. maddesinde yer alan sağlık hizmetlerinin tek elden planlanıp yürütülmesi ilkesini göz ardı ederek, sağlık hizmetlerini parça parça piyasa koşullarına terk etmek için uğraşmaktadır.

Sağlık Bakanı ortaya koyduğu uygulamalarla sağlığı parası olanın yararlanacağı bir sistem haline dönüştürmeye çalışmaktadır. Türk Sağlık-Sen olarak devlet tarafından yürütülmesi gereken sağlık hizmetlerini piyasa şartlarına terk etmeye yönelik tüm uygulamaların karşısında olacağız." dedi.



Ziyaretlerde özlük haklarındaki kayıplarda izlenmesi gereken yol hakkında sağlık çalışanına bilgi veren Şube Başkanı Ömer Çeker Sağlık çalışanının diğer kamu çalışanlarından Haftalık 5 Saat fazla çalıştığı hakkında çeşitli açıklamalarda bulundu. Konuyu sendika olarak yargıya taşıdıklarını söyledi.

Türk Sağlık-Sen bastırdı Bakanlık genelge hazırladı

YÖK, 22 Aralık 2006 tarihli Genel Kurulunda Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksek okulunu Sağlıkla ilgili bir üst öğrenim saymıştı. Konuyla ilgili olarak sendikamız Sağlık Bakanlığına bir yazı yazarak, YÖK Kararını taşra teşkilatlarına iletmesini istedi. Sağlık Bakanlığı 15 Şubat 2007 tarihinde sendikamıza gönderdiği yazıda, sendikamızın başvurusu üzerine gerekli incelemeni yapıldığı ve YÖK Kararı doğrultusunda hazırlanan bir genelgenin il Sağlık Müdürlüklerine gönderildiği ifade edildi.

14 Şubat 2007 tarihinde İl Sağlık Müdürlüklerine gönderilen Genelgede ise YÖK Genel Kurulu'nun Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksekokulu mezunlarının sağlık bilimleri lisansiyeri ile sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında sayılmasına karar verildiği hatırlatıldı. Bu hatırlatmanın ardından ise işlemlerin bu karar doğrultusunda yürütülmesi istendi. "Artık, Sağlık İdaresi Yüksekokulu mezunları, başvuru yapmalarına gerek kalmadan sağlıkla ilgili bir üst öğrenim bitirmiş sayılacak. Ek ödeme ve özel hizmet tazminatlarını alırken, sağlıkla ilgili üst öğrenim bitirenlerin faydalandığı oranlardan yararlanacak.



Edirne Türk Sağlık-Sen: Banka promosyonları çalışanların hakkıdır



Türk Sağlık-Sen Edirne Şube Başkanı Alim Kanpolat bir basın açıklaması yaparak "Banka Promosyonları konusunda hakkımızı kimseye yedirmeyeceğiz" dedi. Kanpolat açıklamasında;Banka promosyonları konusu bir çok kurumda kanayan bir yara olmaya devam etmekte olduğuna dikkat çekerek "Çalışanlar ve kurum amirleri arasında çok sert tartışmalar yaşanmasına rağmen toplu görüşme sürecinde promosyonlarla ilgili karar alınmamasına rağmen bu konuda bir düzelleme yapılmamıştır. Bir çok kurumda bu paraların nereye ve nasıl harcadığı bilinmemesine rağmen Hükümet'ten tek ses çıkmamaktadır.Bu, çalışanların yanında olmamak değilse, nedir? Çalışanların, maaş ve diğer harcamaları sebebiyle bankalar tarafından iyi bir müşteri olarak görülmesi promosyon miktarının yükselmesine yol açmıştır." şeklinde konuştu.

Şube Başkanı Alim Kanpolat sözlerine şöyle devam etti: Bu para kamu çalışanlarına "analarının ak sütü" gibi helaldir. Dolayısıyla, sözleşme sonucu belirlenen miktarın tamamı çalışanlara verilmeli, yüzde bir oranında bile olsa kesinti yapılmamalıdır. Bu konuda tasarruf yapma yetkisi sadece kamu çalışanlarına ait olmalıdır. Kapalı kapılar ardında, çalışanların iradesi olmaksızın yapılan sözleşmeler şaibelidir. Banka promosyonlarını bu anlayışla, ister hastane yaptırma, ister kurum ihtiyaçlarını karşılama gerekçesiyle harcayan her kim olursa olsun, hangi makam ve mevkiide bulunursa bulunsun herkesi çalışanlar adına şiddetle kınıyoruz.

Aydın şubemiz 4/B'li çalışanları bir araya getiriyor

Türk Sağlık-Sen Aydın Şubesi 4/b'li personellere yönelik bir çalışma başlattı. Kurumlara yapılan ziyaretlerde heyete 4/B çalışanlarından bir üyemiz ve bakanlık sözleşmeli (Döner Sermayeden maaş alan) bir üyemiz katılarak farklı kurumlarda bulunan bu grup çalışanlar arasında iletişim kurulmasına ve tanışılmasına çaba gösteriliyor. Söke Devlet Hastanesi'nde çalışan 4/B'li personelle ile bir araya gelinerek onların hakkındaki yasal düzenlemeler ve Türk Sağlık-



Sen'in sözleşmeli personeller ile ilgili yaptığı çalışmalar anlatıldı. 4/B'li personelin ilgi gösterdiği toplantıda çalışanların sorunları dinlendi. Şube Sekreteri Ahmet Bozkurt'un sunumunun ardından Türk Sağlık-Sen heyeti çalışanların soruları cevaplandırıldı. Ziyarette ayrıca heyet tarafından sözleşmeli personelin birbirleriyle tanışması için çalışmaların devam edeceği ve birlikte hareket etmeleri için yardımcı olunacağı ifade edildi

Hatay'da üye çalışmaları hızlandı



Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi üye çalışmalarına ara vermeden devam ediyor. Reyhanlı ilçesini ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu üyeleri Devlet Hastanesi, 70. yıl Sağlık Ocağı ve Sağlık Grup Başkanlığındaki çalışanları görevleri başında ziyaret ederek Türk Sağlık-Sen'in sendikal anlayışını ve çalışmalarını anlattı. Birlik ve beraberlik içinde hareket etmenin önemine dikkat çeken Şube Yönetim Kurulu üyeleri sağlık çalışanlarının ilgisine karşılıklı. Şube Yönetim Kurulu'nun anlattığı çalışmalarını dinleyen çalışanlar, Türk Sağlık-Sen'e üye olarak destek verdiler. Başkan Hayrettin Şahin'in rozetlerini taktığı çalışanlar Türk Sağlık-Sen heyetinin ziyaretinden memnuniyet duyduklarını ifade ettiler.

Üye çalışmaları hakkında bilgi veren Başkan Hayrettin Şahin, "Her geçen gün sendikamızın önemi ve Türk Sağlık-Sen ayrıcalığı anlaşılacaktır. Buradan Türk Sağlık-Sen'e desteklerinden dolayı tüm üyelerimize ve yeni katılan sağlık çalışanlarına saygılar sunarız." şeklinde konuştu. Ayrıca Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi Başkan Hayrettin Şahin, Yönetim Kurulu üyeleri, Kadın Kolları komisyonu Başkan Hayrunisa Günel ve komisyon üyeleri ile birlikte Hatay Valisi Ahmet Kayhan'a bir nezaket ziyaretinde bulundu.

80 Saat için hukuk mücadelemiz devam ediyor

Danıştay 11. Dairesinin 11 Nisan 2005 tarihli kararı üzerine eski SSK personellerinin 80 saate kadar tuttukları nöbetlerden kaynaklanan ek ödemeleriyle ilgili üyelerimizin bireysel olarak dava açmaları için avukatlarımız aracılığı ile sağladığımız hukuki destekle açılan 5 bin civarındaki davanın büyük çoğunluğu neticelenmiş ve dava açan üyelerimiz ek ödemelerini almışlardır. Sağlık Bakanlığı ile 31 Ekim 2006 tarihinde yaptığımız Kurum İdari Kurul Toplantısında, söz konusu ek ödemelerin dava açılmasına gerek kalmaksızın ödenmesi yönünde karar alınmıştır.

Alınan kararın bir an önce uygulanması yönünde yaptığımız girişimler neticesinde Sağlık Bakanlığı yetkilileri, Maliye Bakanlığı ile diyalog kurarak bir değerlendirme toplantısı yapmıştır. Sağlık Bakanlığı 08.02.2007 tarihinde sendikamıza bir yazı göndererek, eski SSK personellerinin 15.09.2003 - 19.02.2005 tarihleri arasında tuttukları aylık 80 saate kadar nöbetlerden kaynaklanan asıl alacak miktarının dava açılmasına gerek kalmadan

ödenip ödenmeyeceği hususunda 14.12.2006 tarihli ve 11162 sayılı Maliye Bakanlığının görüş talep edildiğini ve gelecek cevap üzerine işlem yapılacağını bildirmiştir.

Sendikamıza intikal eden Sağlık Bakanlığının yazısı üzerine Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız şifahi görüşmede söz konusu ödemenin yapıp yapılmayacağı ve ne zaman ödeneceği hususunda net bir cevap alınamamıştır.

Türk Sağlık-Sen olarak, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığını uyarak dava masrafları, avukatlık ücreti ve faiz ödemeleri ile kamunun zarara uğratılmaması bakımından dava açılmasına ihtiyaç duyulmadan ek ödemelerin en kısa zamanda ödenmesi talebinde bulunduk. Ancak, her iki bakanlık da bu konudaki duyarsızlığını devam ettiriyor.

Bu durumda beklemenin gerekçeleri ortadan kalkmıştır. Bu güne kadar dava açmayan üyelerimizin şubelerimizle, şubelerimizin ise sendika genel merkezimizle irtibata geçerek derhal dava açmalarını öneriyoruz

ÜAK'ta sağlık kurumları işletmeciliği görüşülecek

Başvurumuz üzerine tarihinde ilk kez karar değiştiren Üniversiteler Arası Kurul, bu defa başvuru üzerine Sağlık Kurumları İşletmeciliğinin, sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olup olmadığı konusunda görüş bildirecek. 15 Ocak 2007 tarihinde Laborant ve Veteriner Sağlıkla ilgili kararı da emsal göstererek, Sağlık Kurumları İşletmeciliği hakkında yaptığımız yazılı başvuruya YÖK'ten cevap geldi. YÖK'ün cevabında Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı'ndan görüş istenildiği belirtilerek gelen görüş hakkında sendikamıza bilgi verileceği ifade edildi.

Erzincan şubemiz her zaman üyelerimizin yanında

Türk Sağlık-Sen Erzincan şubesi kararlı ve etkin mücadelesiyle sağlık çalışanlarının takdirini kazanmaya devam ediyor.

13 Şubat Devlet hastanesinde teknisyen olarak görev yapan bir üyemize ödenen 3.275 YTL döner sermaye ek ödemesinin sehven ödendiği gerekçesi ile kendisinden talep edilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen Erzincan şubesi konuyu yargıya taşıdı. Sivas İdare Mahkemesinde açılan dava neticesinde yürütmenin durdurulması kararı verilerek üyemize sehven ödenen döner sermaye ek ödemesinin 60 günlük dava açma süresi içinde talep edilmediğinden dolayı geri istenmeyeceği karar verildi. Ayrıca Erzincan şubemizin girişimleri neticesinde diğer kurumlarda ödenen banka promosyonları, bu defa Erzincan Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü personellerine de ödenmesi sağlandı

Konu ile ilgili olarak bir açıklama yapan Erzincan Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı M. Gökhan Şahin "Sendika olarak çalışanların haklarını savunuyor ve çalışmalarımızda başarıya ulaşıyoruz. SHÇEK il müdürlüğü personellere 500'er YTL tutarında banka promosyonunun dağıtılmasında büyük emeği olan söz konusu kurum Müdürü Yaşar BUDAK'a, sendikamız adına teşekkür ediyor, bu duyarlı davranışının halen promosyonları personele dağıtmayan diğer kurum ve kuruluşların idarecilerine örnek olacağını ümit ediyoruz." dedi.



Bursa'da ambulans ihalesini iptal ettirdik

Sendikamız Sağlık Bakanlığının hukuk tanımayan uygulamalarına karşı mücadelesini Türkiye'nin her köşesinde sürdürüyor. Son olarak Ambulans hizmetlerinin özelleştirilmesini sağlayan yönetmeliğinin iptali için açtığımız davanın ardından Türk Sağlık-Sen Bursa Şubesi yaptığı basın açıklamasıyla kamuoyu oluşturarak Bursa 112 acil serviste yapılması düşünülen Ambulans hizmetleri alım ihalesini iptal ettirdi.

14/02/2007 tarihinde yapılması düşünülen ihale ilgi bir basın açıklaması yaparak kamuoyunu bilgilendiren Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, bu hizmet alımının Anayasa'nın 56. ve 128. maddelerine aykırı olduğunu, ambulanslarda verilen acil sağlık hizmetinin, bu sınıftaki personel tarafından verilemeyeceğini kaydetti.

Kamu İhale Kanunu'nun 4. maddesinde yer alan kamu kurumlarının ihale yöntemi ile satın alabileceği hizmetler arasında sağlık hizmetlerinin bulunmadığına dikkati çeken Köse, "Geçtiğimiz yıl

tartışmalı bir şekilde üç aylığına özelleştirilen 112 Acil Servis noktaları, bugün gerçekleştirilecek yeni bir ihaleyle tekrar gündemde. Duyularımıza göre 8-9 ay daha bu noktalarda hizmeti özel kuruluşlar verecek. Oysa devlet, bu hizmeti kendi araçları ve personeli ile zorlanmadan verebilir. Her ay bir nokta için 20 bin YTL'ye yakın para ödeniyor. İl Sağlık Müdürlüğü bunu personel giderleriyle birlikte 13-14 bin YTL'ye mal edebilir. Devletin parasına yazık değil mi?" diye tepki gösterdi.

Fethiye ve Gökdere 112 ambulans hizmetlerinin, özelleştirilmesine rağmen 3 ay boyunca sarf giderlerinin yine İl Sağlık Müdürlüğü tarafından karşılandığına işaret eden Köse, "Sağlık Bakanlığı, yayımladığı 'Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları, Ambulans Hizmetleri Yönetmeliği' ile 112 Acil Sağlık Hizmetleri alımı adı altında özelleşmenin önünü açtı. İl Sağlık Müdürlüğü de geçen yıl herhangi bir yasal dayanağı olmadan, yoğun bölgelere takviye için 2 noktada özel ambulans şirketleri ile anlaştı. Sağlık hizmetlerini parça parça piyasa koşullarına terk

etmek için uğraşılıyor. Bugün gerçekleştirilecek ihale de iptali için dava açtığımız bu yönetmeliğe göre hazırlandı" dedi. Konuya ilişkin cevaplanmasını gereken sorular olduğunu anlatan Köse, şöyle devam etti: "Hizmet alımı ihaleleri en az 1 yıllık yapılırken neden geçen yıl 3 aylık süre için yapıldı. Dosyası tamamlanmadan ihaleye alınan firma var mı ve Megamed firmasının iş bitirme belgesi bulunuyor mu? Alfa ambulans şirketi bu ortaklığın neresinde yer alıyor ve kullanılan ambulanslar bu şirkete mi ait. Alfa ambulans şirketinin ortakları kimler?" Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Mustafa Köse'nin bu açıklamasının ardından İl Sağlık Müdürlüğü tarafından tartışmalı bir şekilde özelleştirilen Fethiye ve Gökdere 112 Acil Servis noktaları için 14/02/2007 tarihinde yapılması planlanan hizmet alım ihalesi iptal edildi. İptal kararın Türk Sağlık-Sen'in mücadelesinde ne kadar haklı olduğunu ve bu uygulamanın kanunsuzluğunu gözler önüne sermiş oldu.

Çorum Türk Sağlık-Sen'den promosyon başarısı

Promosyon paralarının çalışanların hakkı olduğunu belirterek bu paraların personele ödenmesi için yürüttükleri çalışmalarda ilerlemeler kaydettiklerini belirten Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarlan "Türk Sağlık-Sen olarak yurt genelinde verdiğimiz promosyon mücadelemizin meyvelerini alıyoruz. Bugün ilimizde çalışmalarımız sonucunda Osmaniye Devlet Hastanesi Baştabibi Sayın Op.Dr.Turap Alıcı'dan sora, Sayın İl Sağlık Müdürü Dr.Fikret Purlul'un Banka promosyonunun tamamını olmasa da önemli bir kısmını personeline dağıtmış olması, memnuniyet vericidir. Sayın İl Sağlık Müdürü Fikret Purlul'dan talebimiz, bu uygulamayı diğer Devlet Hastanelerinde de bir an önce hayata geçirmesidir" dedi.

Tüm kurumların promosyon paralarını personele ödemesi için çalışmaya devam edeceklerini kaydeden Özarlan sözlerine şöyle devam etti: Kurum amirlerine bir kez daha sesleniyoruz, kurumlarımızdaki çalışanların zor şartlarına kulak verin. Banka Promosyonunu hak sahibi olan çalışanınıza verin. Bu temennimizi yerine getirmek sizi yanıltmayacaktır. Çalışanınızı güçlü kılacaktır. Biz konuda mücadele etmeye devam edeceğiz. promosyonlarının sendikamızın faaliyet alanındaki tüm kurumlarda dağıtılmasının mücadelesinden vazgeçilmeyecektir. Türk Sağlık-Sen ve üyeleri merhamet dilenmemekte, haklı talebini seslendirmektedir.



Artvin Şubemizde İstişare Toplantısı yapıldı

Türk Sağlık-Sen Artvin Şubesi Devlet Hastanesinde görev yapan üyelerimizle istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Şube Başkanı Veli Küçük ve

yönetim kurulu üyeleri katıldı. Toplantıda Sendikamızın bugüne kadar yapmış olduğu hizmet ve eylemler konusunda, toplantıya katılan üyelere 2006 yılı

Agustos ayında yapılan Toplu görüşme süreci, yaşanan sorunlarla ilgili, Karadeniz bölgesi Rize ilinde yapılan Şube Yöneticileri Eğitimi konusunda ve Antalya ilindeki yapılan Genişletilmiş istişare toplantısı konusu ve sonuçları ile ilgili bilgi verildi. Toplantı sonucunda ödenmeyen harcırah ve tedavi giderleri konusunda Maliye Bakanlığının sorumlu olduğu bilgisi çalışanlara iletilerek, siyasi iktidarın karşılığında güçlü bir irade görmek istememesinden dolayı yandaş sendika icat ettikleri vurgulanarak her şeye rağmen başarılı çalışmalar neticesinde Artvin'de 550 üyeye ulaşıldığı kaydedildi.

Toplantı hakkında bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Artvin Şube Başkanı Veli Küçük "Bu toplantı ile üyelerimizi bilgilendirme fırsatı bulduk. Önümüzdeki süreç artık yetki sürecidir. Bu süreçte üye çalışmalarına hız vereceğiz. Sağlık çalışanlarına Türk Sağlık-Sen'in ayrıcalığını ve farklılığını anlatmaya devam edeceğiz" dedi.

Ankara 3. Nolu Şubemizin Üyeleri Çiğ Köfte Partisinde Buluştu

Türk Sağlık-Sen Ankara-3 No'lu Şube üyelerimiz, Şubemizin düzenlediği Çiğ Köfte Partisinde bir araya geldi. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Türk Evi'nde düzenlenen çiğ köfte partisine, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Türk Sağlık-Sen Denetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

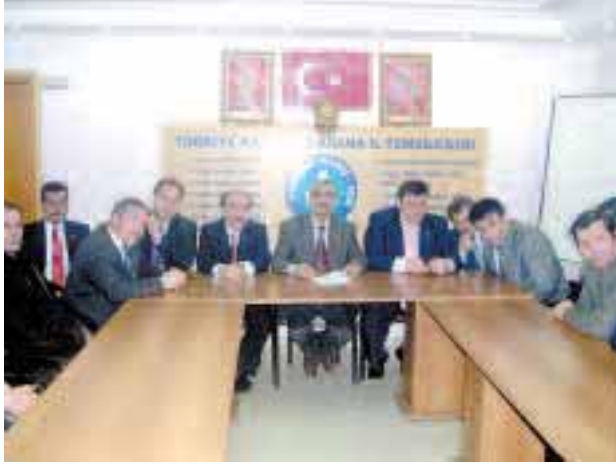
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kısa bir konuşma yaparak, ülkemizde yaşanan son gelişmeleri değerlendirdi. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de yaptığı kısa konuşmada sağlık alanında yaşanan gelişmeler hakkında kısa bir bilgi verdi. Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Cengiz Sayın ise yaptığı konuşmada, katılımlarından dolayı üyelerimize teşekkür etti. Sayın, bundan sonra da üyelerimizi bir araya getiren bu tür faaliyetler düzenleyeceklerini kaydetti.





Adana Türk Sağlık-Sen: Şiddetin Sorumlusu Özelleştirmedir

Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunç, Deşifre Programının ortaya çıkarttığı Adana Ruh Sağlığı Hastanesinde yaşanan skandalla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Yaşanan olayı vahşet olarak niteleyen Tunç "İnsan suretine bürünmüş ve asla insanlıktan nasibini alamamışların Ruh Sağlığı Hastanesinde sebep oldukları vahşeti şiddetle kınıyoruz. Bu olayı bir insanlık suçu olarak görüyor ve lanetliyoruz." dedi. Bugünlere gelene kadar yaşanan süreci iyi değerlendirmek gerektiğini kaydeden Tunç "Sağlık hizmetlerini özelleştiren siyaset yada politikalar bu skandalın baş sorumlularıdır. Bu olayın içinde yer alan kişiler hastabakıcı değil, o hastanemizdeki bir taşeron firmanın 2 elamanı tarafından yapılmıştır. Sağlık kurum ve kuruluşlarımızda sağlık hizmetlerinin kadrolu ve nitelikli elemanlar eliyle gördürülmesi gerekirken, bu hükümet



tarafından sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesinin bir şekli olan taşeron firmalar eliyle hizmet alım ihaleleri yapılarak ehliyetsiz, liyakatsiz, kadrosuz ve niteliksiz elemanlarla bu hizmetlerin yapılmaya çalışmasının vehameti bu olayla adeta tescil

edilmiştir." şeklinde konuştu.

Yaptığı açıklamayla Sağlık Bakanına da seslenen Tunç sözlerine şöyle devam etti: Sağlık Bakanımıza sesleniyorum; Sağlık; Dünyanın her yerinde olduğu gibi en temel ve insani bir hak. Bu hakkın karşılanması da Sosyal Devlet İlkesi gereği Anayasal bir yükümlülüktür.

Ticarethane zihniyeti ile hastanelerimiz idare edilmemelidir. Özelleştirmeye ve taşeronlaşmaya derhal son verilmelidir.

Ayrıca Türk Sağlık-Sen Adana Şubesi, 14 Şubat 2007 tarihinde Çukurova Devlet Hastanesinde bir bilgilendirme toplantısı düzenledi. Şube Başkanı Ethem Tunç ve

Yönetim Kurulu üyeleri, işyeri temsilcilerimizin ve üyelerimizin katıldığı toplantıda soruları cevaplandırdı. Başkan Ethem Tunç, Türk Sağlık-Sen'in çalışmalarını hakkında üyelerimize ve çalışanlara bilgi verdi.

Türk Sağlık-Sen torba yasaya yurt genelinde tepki gösterdi

Türkiye'nin sağlığının kaosa sürükleyecek olan torba yasa ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen şubelerinin illerinde eylemler ve basın açıklamalar yaparak yasayı protesto ettiler. Yapılan açıklamalarda Sağlık oyuncağa çeviren, hastaneleri

özelleştirmek için tüm gücünü ortaya koyan AKP iktidarı şimdide gözünü sağlık personeline diktiğini vurgulanarak. Çıkarılan kanun ve yönetmeliklerde personelin sorunlarını çözmek yerine yeni sorunlar eklemek AKP iktidarının ne yazık ki alışkanlığı olduğuna dikkat çekildi.

Açıklamalarda ayrıca Yasadan çıkanın Kansere, kadrolaşma ve kalitesiz sağlık hizmeti olduğu ifade edilerek başta Sağlık Bakanı olmak üzere yasayı meclisten geçiren milletvekilleri protesto edildi.



Antalya



Konya

Gaziantep Türk Sağlık-Sen ziyaretlerine devam ediyor

Askerlik dönüşü için girişimde bulunduk

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Sözleşmeli Personel sorunları için girişimlerini sürdürüyor. Sendikamız, 4/B'li personelin ek ödemelerinden yüzde 19.5 oranında yapılan kesintinin kaldırılmasının ve tayin hakkı için dava açmasının ardından şimdi de askerlik dönüşü işe başlama konusunu gündeme getirdi.

Konuyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne bir yazı yazan Türk Sağlık-Sen, 4/B'lilerin askerlik dönüşü işe başlama konusunda düzenleme yapılmasını istedi. Türk Sağlık-Sen'in Bakanlığa yazdığı yazıda 4/B'lilerin askerlik dönüşü işe başlama konusunda hizmet sözleşmesinde bir hüküm bulunmadığı vurgulandı.

Türk Sağlık-Sen'in Bakanlığa yazdığı yazıda bu hukuki açıklamaların ardından, personelin göreve başlatılmamasının Anayasa'nın "Kanun önünde eşitlik" ilkesine aykırı olduğu belirtildi. Milli Eğitim Bakanlığında görev yapan 4/B'li personelin yayınlanan bir genelgeyle askerlik dönüşü işe başlamalarının sağlandığı da hatırlatılan yazıda, 4/B'li personelin askerlik dönüşü işe başlaması için düzenleme yapılması, yapılmayacak ise sendikamıza bilgi verilmesi istendi. Eğer Sağlık Bakanlığı bu talebi olumsuz olarak değerlendirirse ya da 60 gün içinde cevap vermezse, Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi konuyla ilgili dava açarak konuyu yargıya taşıyacak



Gaziantep Şubesi Türk Sağlık-Sen şubesi kurum ve ilçe ziyaretlerine devam ediyor. Şube yönetimi ilk olarak Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Şahinbey Hastanesi Ziyaret edilerek görevlerine yeni atanan akademik personellere başarılar diledi. Bu ziyaretin ardından İslahiye İlçesi temsilcisi Kemal Tüylü ile beraber İslahiye Devlet Hastanesi çalışanları ve Başhekim Dr. Selahattin Cengiz ziyaret edilerek Türk Sağlık-Sen'in yapmış olduğu çalışmalar anlatıldı. Heyet daha sonra da Nurdagi İlçesine geçerek ilçe temsilcisi Kemal Özdemir ile birlikte ilçede bulunan 112 Acil Yardım İstasyonunu ziyaret etti. Burada da sağlık sektöründe yaşanan son gelişmeler hakkında bilgi verildi. Ziyaretlerle ilgili bir değerlendirme yapan Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak Bu tür ziyaretlere devam edeceklerini belirterek sağlık çalışanlarının bilgileneceklerine katkıda bulunacaklarını söyledi.

Eskişehir Türk Sağlık-Sen: Aile Hekimliği Kaos Ortamı Oluşturdu

Aile hekimliği uygulamasında sivil toplum örgütlerinin görüşlerine başvurulmadığını ifade Ismail Türk, "Sağlıkta Dönüşüm adı verilen fakat gerçekte sağlıkta geriye dönüşü getiren bir uygulamayla, Türkiye'nin sağlığı kaosa sürüklenmiş ve sağlık çalışanları da uygulanan politikalar nedeniyle mağdur olmuşlardır. Personel ekonomik kayba uğratılmış ve daha önce aldıkları döner sermaye paylarında % 55'lik düşüş yaşanmıştır. Sağlık personeli adeta cezalandırılmıştır" şeklinde konuştu. Personel sayısındaki sıkıntıya da dile getiren Türk Türk, "Acil servislerdeki personel sayısında azalmaya gidilmiş ve 650 hastaya 24 saat içinde 3 veya 4 doktorun bakması istenmiştir" dedi

Adıyaman Türk Sağlık-Sen: Unvan değişikliği sınavının yol açtığı mağduriyetler giderilsin

Sağlık Bakanlığının yaptığı unvan değişikliği sınavına bir tepkide Adıyaman'dan geldi. Sınavla ilgili olarak bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Adıyaman Şubesi Eğitim Sekreteri Ahmet Yıldırım dokuz yıldır beklenen bu sınavın çalışanların umutlarının boşa çıktığına dikkat çekerek "Sağlık Bakanlığı unvan değişikliği sınavının çalışanlarda meydana getirdiği hayal kırıklığını ve mağduriyeti giderecek bir adım atmadı. Çalışanların birikim ve diplomalarını hiçe sayarak hatalı ve iptal edilen sorular ile 70 puanın altında alanları başarısız ilan etti asıl başarısızlık hazırladıkları sorularla çalışanları hayal kırıklığına uğratanlardır. Umarız bu sınav ile ümitlerini kaybeden beklenti içindeki Bakanlık çalışanlarına hak ettikleri unvanları verilir. Bu konudaki çözüm için gerekli açıklamalar en kısa zamanda yapılır" dedi.

Ambulansları Özelleştirecek Yönetmeliğe Dava Açtık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Bakanlığın sağlığı özelleştirme ve piyasaya açma çalışmalarına karşı hukuk mücadelesini sürdürüyor. Türk Sağlık-Sen, hastanelerin kar eden servislerinin özelleştirilmesine karşı açtığı davaların ardından şimdi de ambulansların özelleştirilmesine imkan tanıyan Yönetmeliği yargıya taşıdı.

Sağlık Bakanlığı, 07 Aralık 2006 tarihinde yayınladığı Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları ile Ambulans Hizmetleri Yönetmeliği ile 112 Acil Sağlık Servislerinin hizmet alımı adı altında özelleştirilmesinin önünü açtı. Kamuoyunun dikkatini çekmeyen bu özelleştirme çabası Türk Sağlık-Sen'in gözünden kaçmadı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, söz konusu yönetmeliğin 10. maddesinde yer alan "Ambulans servisleri özel sağlık kuruluşları ile ambulans hizmet alımı için sözleşme yapabilir" hükmünün yürütülmesinin durdurulmasını ve iptalini istedi.



İl ziyaretlerimiz devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi 2007 yılında da illere yaptığı ziyaretlerle sağlık çalışanlarının sorunlarını kamuoyuna taşımaya ve çözüm üretmeye devam ediyor. Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticileri Ocak ayında Bilecik'e gerçekleştirilen ziyaretin ardından 6-8 Şubat 2007 tarihleri arasında da İstanbul, Zonguldak, Bartın ve Karabük illerini ziyaret etti.

Zonguldak şubesinde basın açıklaması yapan Genel Merkez yöneticileri, taşeronlaştırma ihalelerini yargıya taşıdıklarını, farklı statülerde personel istihdamının çalışma barışını bozduğunu kaydetti. Zonguldak'ın ardından hep birlikte Bartın'a hareket eden Genel Merkez yöneticileri 7 Şubat 2007 tarihinde Bartın valisi İsa Küçük'ü makamında ziyaret etti. Burada sağlık sisteminin ve çalışanların sorunlarını anlatan Genel Başkan Önder Kahveci, çözüm önerilerini de sundu.

Bartın İl Sağlık Müdürü'nü de ziyaret eden Genel Merkez



yöneticileri yaşanan sorunları görüşti. Bartın Devlet Hastanesi, Eski SSK Hastanesi ve Kadın Doğum Hastanesini de ziyaret eden yöneticiler, sağlık çalışanlarıyla görevleri başında görüşerek, sorunları dinledi. Çalışanlara sendikamızın faaliyetlerini anlatan Genel Merkez yöneticileri sorulan soruları da cevaplandırdı. Bu üç hastanenin Başhekimleri ve Hastane Müdürlerini de ziyaret eden yöneticiler, yaşanan sorunları dile getirerek çözüm önerilerini görüşti.

Bartın ziyaretinin ardından Karabük'e geçerek Türkiye Kamu-Sen Karabük İl Temsilciliğinde Şube Başkanları ve İşyeri temsilcileriyle bir toplantı yapan yöneticiler, temsilcilerin ilettiği sorunları, çözüm önerilerini ve Türkiye Kamu-Sen'in faaliyetlerini anlattı. Burada yerel basının yoğun ilgi gösterdiği bir basın açıklaması yapan Genel Başkan Önder Kahveci sağlık sistemine ve ülke gündemine dair değerlendirmelerde bulundu.

Sakarya'da sağlıkta sıkıntılar artıyor

Basın ve yayım organlarında yetkililerin sağlıkta aşamalar kaydedildiği hizmet kalitesinin arttırıldığı yönünde haberleri ve beyanatları görüldüğüne dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Sakarya Şubesi Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Ersin Kaymaz bir basın açıklaması yaparak "Bu haberler ve beyanatlar gerçeği yansıtmamaktadır. Kâğıt üzerinde araştırma hastanesi olan ilimiz, Devlet hastanesinde Sağlık Bakanlığının genelgesine rağmen özürü ve yaşlı hastalar ile sağlık çalışanlarına muayenelerde hala öncelik verilmemektedir. Hastanede 24 saat nöbet tutan personele nöbet sonrası izin verilmeyip, fazla çalışma süresi ücretlendirilmektedir. Fazla çalışmanın karşılığı ücret olarak verilmektedir." dedi.

Çalışanların problemlerinin idareciler tarafından göz ardı edildiğini belirten Kaymaz sözlerine şöyle devam etti: Sağlık çalışması huzursuzdur, mutsuzdur, yorgundur. Sağlık çalışmasının problemlerinin çözülmediği bir ortamda hizmetin iyileşmesinden bahsetmek mümkün değildir.



Sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması, iş veriminin yükseltilmesi, sağlık çalışanlarının problemlerinin çözülmesi ile mümkündür.

Zonguldak'ta görevlendirmelerde adaletsizlik yapılmasın



Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal, Ereğli Devlet Hastanesi Acil Servisi önünde düzenlediği basın toplantısında, hastane bünyesinde acil tıbbi müdahale gerektirmeyen hasta veya yaralıların nakli amacıyla kullanılan ambulanslarda görev alacak servis personelinin seçiminde adaletsizce davranıldığını belirtti.

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal yaptığı açıklamada, hemşire ve ebelerin görevlendirilmelerinde de hakkaniyete ve hukuka aykırı gelişmeler yaşandığını söyledi. İnsanların asli görevlerinde çalıştırılmaları gerektiğini söyleyen Uysal sözlerine şöyle devam etti: Sağlık kurumlarında görev tanınımlarının içinde veya dışında olması düşünülmeden hemşire ve ebe arkadaşlarımızın görevlendirilmesi hakkaniyete ve hukuka

aykırıdır. Hastaneye veri işlemci olarak taşeron firma eliyle alınan 73 personel, doktor, sekreter yanında görevlendirilerek, hasta servis kat sekreterliği görevi de ebe ve hemşire arkadaşlarımıza yüklenmiştir. Bir an evvel hasta nakil ambulanslarında hekimlerinde görevlendirilmesi için Bakanlık tarafından bir çalışma yapılması, sağlık memuru arkadaşlarımızın asli görevleri içinde yer alan hasta nakil ambulanslarında sürekli olarak görev yapmaları ve hastane servislerinde kat sekreterliği kurulması sağlanmalıdır. Böylelikle sağlıkla görevler paylaşarak servislerde ve ambulanslarda daha kaliteli bir sağlık hizmeti sunumu yapılacaktır. Hastanelerimizde halkımıza daha kaliteli hizmet sunumunun yapılabilmesi yetkililerin bu konudaki samimiyetine ve çabasına bağlıdır. Türk Sağlık-Sen olarak çalışanlarımızın sesi ve bu konuların takipçisi olmaya devam edeceğiz

Unvan değişikliği sınavı bir daha yapılacak

17 Aralık 2006 tarihinde yapılan ve birçok ünvanında kazanmanın bile olmadığı ünvan değişikliği sınavı ile ilgili yaşanan sıkıntıları Sendikamız her platformda dile getirmeye devam ediyor. Yapılan sınavla ilgili olarak bir rapor hazırlayarak sınavda asıl kazananın sınavı giren her sağlıkçıdan aldığı 95 YTL ile Milli Eğitim Bakanlığı olduğunu ortaya çıkaran sendikamız mağduriyetlerin giderilmesi için Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı makamında ziyaret etti. Sağlık çalışanlarının sorunlarını anlatan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sorunları ve çözüm önerilerini içeren bir de rapor verdi. Önder Kahveci, Ünvan Değişikliği sınavında soruların zorluğunu ve kimi ünvanlarda kazanan olmadığına dikkat çekerek sağlık çalışanlarının mağdur olduğu belirtti. Genel Başkan Önder Kahveci ayrıca "geçme barajı" olan 70 puanın aşağıya çekilmesini istedi. Müsteşar Ünüvar da, bu konuyu değerlendirmeye aldıklarını, kazananların hakları saklı kalmak kaydıyla yeni bir ünvan değişikliği sınavı yapılacağını söyledi. Sendikamızın Sağlık Bakanlığında sunduğu raporda, "Personel maaşlarının ödenmesi için anlaşma yapılan bankaların kuruma verdiği nakdi promosyonun personellere dağıtılması; eski SSK personellerinin 80 saate kadar tuttukları nöbetleri süresince ek ödeme ödenmesi; sözleşmeli personellere Vatani hizmetin ve doğum izninin bitiminde greve başlayabilme imkanının tanınması" gibi talepler yer aldı.

Kayseri Türk Sağlık-Sen istişare toplantısı yaptı

Türk Sağlık-Sen Kayseri Şubesi 10 Şubat 2007 tarihinde İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantısı düzenledi. İş Yeri Temsilcilerimizin büyük katılımı ile



gerçekleşen istişare toplantısında söz alan Şube Başkanı Uz. Dr. Ünal Polat Torba yasayı ile ilgili eleştirilerde bulunarak düzenlemelerin sağlık sisteminde sorunlara yol açacağını belirtti. Ünal Ayrıca her yıl mayıs ayındaki üye sayılarına göre belirlenen yetkili sendika çalışanları için iş yeri temsilcilerimizin daha gayretli ve dikkatli çalışmalarını gerektiğini vurguladı. Toplantıya katılan iş yeri temsilcileri de istek ve sıkıntıları dile getirdiler. Toplantı sonunda; İlçelerin tekrar ziyaret edilmesine, Mevcut üyelerimizin muhafaza edilerek yeni üye kaydı çalışmalarına hız verilmesine, Üniversitede şu an için üye bazındaki üstünlüğün mayıs ayında da korunması ve yeni üye kaydının yapılmasına karar verildi.

Kırşehir'de promosyonları yargıya taşıdık

Türk Sağlık-Sen Kırşehir Şubesi, İl Sağlık Müdürlüğüne personel maaşları karşılığında alınan promosyon paralarının personele ödenmesi için yaptığı girişimler sonuçsuz kalınca konuyu yargıya taşıdı. Yozgat İdare Mahkemesinde konuyla ilgili dava açan Şube Başkanı Erol Özcan, promosyon paralarının çalışanlara ödenmesi için mücadele etmeye devam edeceklerini belirterek "Bu paralar çalışanların hakkıdır. Onlara ödenmelidir. Tüm başvurularımıza olumsuz yanıt verilince konuyu yargıya taşıdık. Mahkemeden olumlu bir karar çıkmasını ümit ediyorum" dedi.

Trabzon Türk Sağlık-Sen ilçe gezilerine devam ediyor



Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi 2007 yılına da hızlı bir çalışma temposuna girerek ilçe gezilerine ağırlık verdi. Bu kapsamda Akçaabat İlçesine bağlı sağlık

kuruluşlarının gezilmesi ile başlayan ziyaretler Çaykara, Şalpaazarı, Beşikdüzü, Çarşıbaşı İlçeleri ile devam etti. Ziyaretlerde Sağlık ocaklarından hastanelere kadar tüm kuruluşlar gezilerek sağlık çalışanlarının yalnız olmadığı bir kez daha gösterildi. Şube Başkanı Mustafa SERDAR'ın başkanlığında yönetim kurulu üyelerinin de dönüşümlü olarak katıldığı gezilerde sendikamızın çalışmalarını anlattı. Çalışanların sorunlarının dinlendiği toplantılara sağlık çalışanları yoğun ilgi gösterdi. Gezilerin devam edeceğini belirten Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "Sağlık çalışanlarını asla yalnız bırakmayacağız. Onların sorunlarını yerinde tespit etmeye, çözüm üretmeye devam edeceğiz" dedi.

Özellikli birimler için hukuki süreci başlattık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının haklarını savunmak için aralıksız olarak çalışmaya devam ediyor. Türk Sağlık-Sen son olarak özellikli birimlere hizmet veren birimlerin, özellikli birimlerde çalışanların faydalandığı döner sermaye katsayısından yararlandırılmaları için çalışma başlattı. Konuyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığında bir yazı yazan Türk Sağlık-Sen, Acil servise doğrudan hizmet veren Laboratuvar ve Röntgen servislerinde çalışanlar ile Doğumhaneye hizmet veren doğum servisi çalışanlarının bu hizmetleri süresince özellik arz eden riskli birim katsayısından yararlandırılmalarını istedi. Bakanlık bu başvuruya olumsuz cevap verdiği ya da 60 gün içinde cevap vermediği takdirde Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi uygulamayı yargıya taşıyacak. Açılacak davada, acil birime hizmet veren ambulans servis şoförlerinin de kapsam dahiline alınarak 2 katsayısından yararlandırılmaları hususuna yer verilecek.



İstisarelerimiz devam ediyor



ESKİŞEHİR

Sağlık Bakanlığı
sağlık hizmeti
vermekten çekiliyor



Eskişehir'de düzenlenen İl İstisare toplantısına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların başkanları katıldı. Eskişehir'de Kamu-Sen'e gönül vermiş çok sayıda kişinin ilgi gösterdiği toplantı Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın konuşmasıyla başladı.



Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci toplantıda "Mevcut İktidarın Sağlık ve Sosyal Güvenlik Politikaları ile çalışanlara getirdiği yükler" başlıklı bir sunum yaptı. Önder Kahveci yaptığı sunumda hükümetin uygulamak istediği reformunun sosyal güvenlik değil sosyal sigorta reformu olduğuna dikkat çekerek genel sağlık sigortasının sakıncalarını, Tedavi hizmetlerinden yararlanmayı zorlaştırmakta ve piyasalaşmasını teşvik etmektedir, Cepten sağlık harcamalarını artırmaktadır, Sağlık harcamalarının artmasına neden olacaktır, Kamuya daha fazla yük getirecektir şeklinde sıraladı. Sunumda ayrıca sağlık dönüşüm programına da değinen Kahveci, sağlıkta dönüşümle birlikte Sağlık Bakanlığının sağlık hizmeti vermekten çekildiğini, Kamuya ait sağlık kuruluşlarının özelleşeceğini, Sağlık hizmetlerinin bilimsel bütünlüğünün bozulacağını, genel sağlık düzeyinin olumsuz etkileyeceğini söyledi. Sağlıkta dönüşüm ile sağlık alanında tüccar müşteri ilişkisine geçileceğini söyleyen Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Sağlıkta dönüşüm programı ile birlikte Sağlık hizmetlerinden yararlanmada kısıtlamalar olacak, Sağlık harcamaları artacak, Sağlık pahalılaşacak artacaktır. Türkiye'nin sağlığı dışa bağımlı hale gelecektir.

AYDIN

Türk memurunun
yan gelip yatacak
vakti yok

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız siyasi iktidara seslenecek Türk memurunun yatmadığını devletin somut



hali olan kamu çalışanının üzerindeki görevinin bilincinde olarak yaptığı işi resmi rakamlarla anlattı. Türkiye'deki muhtelif vergi dairelerinde gerçekleştirilen kayıtlı işlemlerden yola çıkılarak yapılan araştırmaya göre, bir vergi dairesi servisinde yılda ortalama 98 bin işlem gerçekleştirildiğini, resmi tatil günleri hariç tutulduğunda, bir serviste günde 455 ayrı evrakın takibi ve işlemlerinin bitirildiğini söyledi. Ortalama 8 kişinin çalıştığı serviste, memur başına günlük 55,6 evrak takibi anlamına geldiğini söyleyen Akyıldız, günlük 8 saat çalışma süresinin 2 saatini günlük mevzuat takibi, mükellefe bilgi verme, istatistik hazırlama ve üst makamlara bilgi verme gibi zorunlu çalışmalara ayıran memurlar, geriye kalan 6 saatte ortalama 55,6 işlemi yapmak zorunda kaldığını belirtti. Sanıldığının aksine memur fazlasının olmadığını belirterek memurlar her 6,5 dakikada, bir evrakla ilgili işlemi tamamladığını bildirdi.

İşte vergi dairesinde bir serviste çalışan ortalama sekiz personelin bir yılda yaptığı işlemler listesi:

- 3 bin düzeltme, 12 bin eki (tahsilat, tahakkuk, beyanname, dilekçe)
 - 15 bin resmi yazı ve mükellef yazılarına cevap
 - 18 bin 500 ödeme emri
 - 6 bin ihbarname
 - 7 bin taksit ve ekleri
 - 14 bin giden evrak
 - 8 bin Bağ-Kur İB formu (çalışanın kendisi, eşi çocuğu için)
 - 5 bin mükellefiyet yazısı, bilanço onayı (Gündemdeki K Belgesi)
 - Bin ödeme kaydedici cihaz (yazarkasa) levhası
 - Bin belge iptal tutanağı
 - 4 bin vergi levhası (onay ve bilgi)
 - 2 bin yoklama
 - 500 haciz koyma
 - 500 haciz kaldırma
 - 500 muhasebe işlemi
- Toplam 98 bin işlem

UŞAK

En büyük sorun
İşsizlik

Türkiye Kamu-Sen Uşak İl İstisare Toplantısı, Uşak Anadolu Lisesi toplantı salonunda Genel Başkan Bircan Akyıldız'ın da katılımıyla gerçekleştirildi. 2007 yılında



yürütecekleri çalışmalar hakkında bilgi veren Akyıldız, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal durumunu gözler önüne serdi.

Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün arttığına işaret eden Akyıldız, ülkede

yaşanan ekonomik krizlerin ve işsizliğin hat safhaya ulaştığını söyledi. "Eğer AB normlarına uygun bir ekonomik yapılanma arzu ediliyorsa yolsuzluk yaptığı belirlenen tüm kişi ve kuruluşların üzerine, hiç bir ayırım yapılmadan aynı samimiyet ve kararlılıkla gidilerek milyarlarca doların, bir kısım kendini bilmezlerin eline, usulsüz bir yolla



geçmesi önlenmelidir." diyen Akyıldız, AKP iktidarının 40 milyon kişiyi yoksullukla karşı karşıya bıraktığını vurguladı.

Türkiye Kamu-Sen'in, işsizliğin azaltıldığı, gelir dağılımının adil bir şekilde sağlandığı, çalışma şartlarının ILO standartlarına ulaştığı ve ücretlerin insanca yaşamaya yettiği bir iş piyasasının düzenlenmesini talep ettiğini belirten Akyıldız, gerçeğin gösterilenden farklı olduğunu söyledi.

Akyıldız, memur maaşlarının her geçen yıl çoğalarak eridiğine de dikkat çekerek, Mart ayından itibaren en düşük memur maaşının 300 YTL artırılması çağrısını bir kez daha yineledi.

İZMİR

Duble yol değil
rant kapısı



Türk İmar-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri Necati Alsancak İzmir İl İstisare Toplantısında kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen vergilerin yerinde harcanıp harcanmadığını takip etmeye çalıştıklarını belirtti. Kamu çalışanlarının peşinen kesilen vergilerine ilave olarak dolaylı vergiler ile de büyük



vergi yükü altında ezildiğini belirterek Sivil Toplum Örgütlerinin ülke sorunlarının tespitinde ve çözümüne kayıtsız kalamayacaklarına vurguladı.

İşkolu itibarıyla olumsuzluklar arasında double yollar olarak anılan Bölünmüş Yolların göze çarptığını söyleyen Alsancak, AKP'nin iktidara geldiğinde 15 bin km. bölünmüş yol yapılacağını vaat ettiğini, aradan geçen 4 yılda 15 bin km. bölünmüş yol hedefine ulaşamadığı gibi, yol yapım tekniklerinden uzak bir şekilde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda yapılan yolların da çöktüğünü söyledi.

Siyasi iradenin diğer kamu kurumlarının atıl iş makinelerinin de Karayolları Genel Müdürlüğü emrine verilerek yolların Kara-



yolları eliyle yapılacağını belirttiğini ve işe bu şekilde başladığını belirten Alsancak bu durumun bir süre sonra değiştirilerek ihaleli duble yol yapımına başladığına dikkati çekti. Her yıl ihaleli duble yol yapımı nedeniyle bütçenin açık verdiğini ve bu açıkların ancak yıl sonunda diğer yılın bütçesi ile kapatılabildiğine işaret ederek bunun yanısıra karayollarında bulunan bütün araç, gereç ve teçhizatın da ihale verilen şirketlere tahsis edildiğini öne sürdü.

Dikkati çeken bir başka hususun da bu dönemde karayolu yapımında daha önce isimleri duyulmamış, büyük kırımlarla iş alan müteahhitlere ihale verilmesi olduğunu, kısacası, bölünmüş yolların AKP için bir rant kapısı olmaktan öteye gitmediğini, kalitesiz ve kullanılamaz haldeki yollar nedeniyle binlerce vatandaşımızın can ve mal kaybına uğradığını söyledi.

● Topraklarımız satılık değil

Bir diğer olumsuzluğun yabancılara toprak satışları olduğunu söyleyen Necati Alsancak birçok bölgede toprak alan yabancılara, zamanla çoğalıp etkinlik kazanabileceklerini, bu durumda ülke toprağının ülkeden kopmasının söz konusu olabileceğini, Yahudilerin Arap toprakları üzerinde bu yolla etkinlik kazandıklarını, paranın cazibesine kapılan Filistinlilerin topraklarını Yahudilere sattığını ve bunun sonucu olarak da İsrail Devleti'nin kurulduğunu ifade etti.

Ülkemizde yabancılara toprak satışını önleyen yasa çıktığından bu yana, 2006 yılı kayıtlarına göre, 61 bin yabancı uyruklu kişinin Türkiye'den toplam 63.484 parsel, 39.291' i konut olmak üzere toplam 181.540.772 m2 mülk satın aldığı bilgisini verdi.

DENİZLİ

Hükümet Toplu görüşmede yan çizdi

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, toplu görüşme sürecini anlattığı konuşmasında siyasi iktidarın üzerinde mutabık kalınan 33 konunun siyasi oyunlarla yarısının mutabakat metninden çıkartılarak imzadan kaçındığını belirtti. Huku-



ki zorunluluk olmasına rağmen Uzlaştırma kurulu kararlarına uygulamaya koymayan hükümetin açıkça hukuku yok saydığını söyledi. Nazmi Güzel, "gelinen noktada uzlaştırma kurulu kararları göstermiştir ki son dört yılın



uzlaştırma kurulu kararları Türkiye Kamu-Sen'i haklı çıkarmıştır. Eğer Uzlaştırma Kurulu kararları uygulansaydı şu an kamu çalışanı açlık sınırında yaşamaya zorlanmayacaktı" dedi. Türkiye Kamu-Sen, toplu pazarlıklarda mali haklarla ilgili stratejisini 4 aşamada planladığını söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel ana başlıkları şöyle sıraladı.

1-Kamu görevlilerini açlık sınırından kurtarmak

2-Kamu görevlilerinin yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması

3-Kamu görevlilerini ve ailelerini asgari geçim sınırına yükseltmek

4-Kamu görevlilerini, insanca yaşayabileceği refah ücretine kavuşturmak

● Ekonomide pembe tablolar çiziliyor

2007 Yılıının İşsizlik Hedefi % 10,5'tir. Ekonomideki büyüme istihdam yaratmıyor, işsizliği azaltmıyorsa; bu büyümeden toplumun tüm kesimlerinin faydalandığını ve gelirin adil dağıtıldığını söylemek mümkün olmayacağını söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, Gençlerimize istihdam sağlamayan, gelecek sağlamayan bir ekonomik büyümenin bu ülkeye fayda sağlamayacağını belirtti. Borçlanarak büyümeye devam edildiğinin altını çizen Güzel, 2006'da doğan her çocuğun 5103 dolar borçla doğduğunu söyledi.

SAKARYA

Ruhban Okulu

Din üzerinden oynanan siyasi oyun ve



planların hiç çekinmeden pervasızca uygulamaya konulması ve bunlara da seyirci kalınmasını ülkemiz ve milletimizin geleceği açısından tehlikeli olduğunu söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser ruhban okulunun Türkiye'nin başını ağrıttak konuların başında geldiğini söyledi.

İstanbul'daki Fener Rum patrikhanesi Patriği Bartelemos'un Türkiye'ye karşı uluslar arası baskıya dönüşen ziyaret trafiği oldukça yoğunlaştığına dikkat çeken Eser, Bartelemos'un kendisinin 'Ekümenik Patrik' sıfatı ile kabul edilmesini ısrarla istediğini söyledi. Lozan'da azınlıkların varlığı ve hakları kabul edilmiş yapılan anlaşma gereği Fener Rum Patrikhanesi sadece azınlığın kilisesi olarak tanınmasına rağmen Patriğin üzerinde önemle durduğu konulardan biride heybeli ada ruhban okulunun yeniden açılması olduğunu belirtirken bunun Bartelemosun sözde ekümenlik iddiaları için dayanak oluşturacağını belirtti

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser sözlerini şöyle sürdürdü: Sayın Milli Eğitim Bakanı 24 saatte ruhban okulunu açarım derken ilköğretim okullarındaki Din Kültürü ve ahlak Bilgisi kitaplarındaki rezillığe çare bulsun. Öğretilen ayetlerin meallerinin yarısı niye çıkarılıyor.

İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi 5.sınıf ders kitaplarında 1400 yıldan beri okunmakta olan Kutsal Kitabımız Kur'an-ı Kerim'in harekesinin dahi değiştirilmemiş olmasına rağmen, anılan ders kitabında Fatıha Suresi 6-7. ve Bakara Suresi 286. ayetlerin meallerinin yarısı geleceğin teminatı olan çocuklarımıza öğretilmemekle neyin amaçlandığı açıklanmalıdır.

● Misyonerlerin çalışması kolaylaştırılıyor



Türk insanının milli kimliği ab ile yozlaştırılmaya çalışılıyor.siyasi iktidarın gayretli çalışmaları sonucu milli benliğinden her gün uzaklaştırılmaya çalışılan Türk milleti kayıplarının büyüklüğünü gelecekte daha fazla görecektir. AB'nin milli ve dini benliğimizle ilgili en son istedikleri ve siyasi iradenin derhal yapılması için kolları sıvadığı konular şunlardır:

a) TC vatandaşlarının nüfus kayıtlarındaki gürurla taşıdıkları dini 'İslam' ibaresi AB müdahalesi ile değiştirilmesi.

b) Camilerde Cuma namazlarında hutbede okunan "Allah indinde hak din İslam'dır" ayetinin okunmaması

c) Zinanın suç olmaktan çıkarılması

d) Meclis başkanımızın Diyanetin kaldırılması talebi

e) İlahiyat fakültelerinden öğretmenlik hakkının alınarak eğitim fakültelerine devredilmesi hakkındaki YÖK kararı

f) Papa tarafından 1.5 milyar müslümanın peygamberine yapılan hakaret, tahribatları bunlardan bazılarıdır.

Harcadıkları büyük paralar sarf ettikleri büyük emeklere rağmen bu gayelerine ulaşamayacaklardır. Amaçları halkın bilincindeki ulus devlet yapısını ve milli kimliği yok etmek olan misyonerler para harcamaktan kaçınmayarak yardım dağıtmak ve 'senin devletinin yapmadığını ben yapıyorum' diyerek zihinleri bulandırmaktadır.

Bütün bu faaliyetlerin hızlanmasının sebebi ab birliğine girme sevdamız uğruna verilen tavizlerdir. Ruhban okulunu açmak, Helenizm'e hizmet edecek uluslar arası militanların topraklarımız içinde yetiştirilmesine göz yummak olacaktır.

Bu masumane gibi gösterilmeye çalışılan isteklere Türk milleti asla müsaade etmeyecektir.

MERSİN

İktidar ne vaat etti neler yaptı



Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen genel Sekreteri Fahrettin Yokuş, il istişare toplantısında hükümetin iktidara gelmeden önce seçim beyannamesinde kamu çalışanlarının sorunlarına yer verdiğini ancak iktidara geldikten sonra verdikleri sözlerinde durmadıklarını söyledi. Yokuş, AKP'nin seçim beyannamesinde "Memur statüsünü yeniden belirleyecek, memurların sendikal örgütlenmelerini ve haklarını yeniden ele alacaktır" vaadi olmasına rağmen ve Başbakanın



2004 yılı toplu pazarlık masasında size grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları vereceğiz sözüne rağmen bu gün bu konuda hiçbir gelişme olmamıştır dedi. Siyasi iktidarın dört yıllık döneminde işçiyle memurla çiftçiyle üreticiyle kavgalı hale geldiğini belirten Türkiye Kamu-Sen genel sekreteri Fahrettin Yokuş, Esnaf, Sanatkar, İşçi, Memur, Emekli ve dar gelirli kolları koruyacağız, vergi yükü altında ezdirmeyeceğiz vaadiyle iktidara geldiler ancak kurumlar vergisi ile üst gelir diliminde

yaptıkları vergi indirimiyle üst gelir grubunu rahatlatıldıklarını belirterek vergi yükünü yine dar ve sabit gelirlinin sırtına yüklediklerini ve dört yılda vatandaşın alınan vergi miktarının %160 arttığını söyledi. Toplumun tepeden bakan bir anlayışla yönetmeye çalıştığını belirten Yokuş, memurları da yan gelip yatmakla suçlamadı mı diye sordu. Fahrettin Yokuş, siyasi iktidarın kapitülasyon denebilecek bir uygulamaya imza attığını belirterek yalnızca yabancı yatırımcılar için stopajın sıfırlanıp yerli yatırımcılardan bu verginin aynen alındığını söyledi.

Kamu çalışanlarının emekli keseneklerinin bir puan artırıldığına ve vergi iadelerinin kaldırılmasıyla birlikte kamu çalışanlarının 2007 yılında ortalama 600 YTL gelir kaybına neden olduğuna dikkat çeken Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, personel harcamalarına ödenen payın her geçen yıl azaldığını. 2002 yılında bu oran %8,44 iken 2006 yılında %7,36'ya indirildiğini söyledi.

KARABÜK

Mesai saati sabah namazıyla başlasın



Mesai saatlerinin saat 07.00'ye alınmasının kazanımları ve kaybettirecekleri konusunda bir çalışma yapılmadığını belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, küresel ısınma ile mücadelede ciddi bir hazırlık yapılmadığını belirtti. Konunun bulumsal veriler ışığında ve kamuoyunda tartışılmadığını belirten Akyıldız şöyle konuştu: "Kamu çalışanlarının mesai saatleri erkene çekilmeli mi çekilmemeli mi?, çekilse ne olur, çekilmezse ne olur? enerji tasarrufu sağlanı mı sağlanamaz mı? Tartışmaların özü yok, arka-



sı yok, veri tabanı yok. Bugün bakanın biri çıkıyor, 'Mesai saatlerinin saat 07.00'ye çekilmesini vatandaşların yüzde 65'i kabul ediyor' diyor. Neyle ölçtün be adam, ne zaman yaptın kamuoyu araştırmasını. Evinde mi yaptın bu araştırmayı. Adamın aklına kötü şeyler geliyor.

Acaba Pazar gününü tatil olmaktan çıkartıp, mesai günü haline getirmek mi istiyorsunuz? Ya da şu Cumartesi-Pazarı, Perşembe-Cumaya dönüştürmek mi istiyorsunuz? diye sorarım geliyor. Başka şeyler geliyor aklıma. Buradan sayın bakanlara başka bir teklif götürüyorum. Çok daha fazla çalışalım, çok daha verimli olalım, gelin mesai saatlerini sabah namazına müteakip başlatalım."

NİĞDE

ABD ve AB dayatmalarına boyun eğmeyeceğiz

Niğde il istişare toplantısında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ABD'nin küresel emperyalist emellerine alet olacağı bir ülke olmadığımızı



bu coğrafya üzerine hesaplar yapanlar anlayacaktır diyerek ülkemiz üzerinde oynanan oyunlara dikkat çekti. Akyıldız : ABD'nin hukuk tanımaz tavrı, insan hayatını hiçe sayan soykırımlar ve işgallere varan bir boyuta ulaşmıştır. Sadece Irak'ta



öldürülenlerin sayısı resmi rakamlarla 655 bini aşmıştır. Kerkük'te, Felluce'de Türkler'e yapılan saldırılar ve insanlık dışı uygulamalar Türk Milleti'nin sabrını zorlamaktadır. AKP ise tüm bu olanlara ancak seyirci kalmakta, hiçbir girişimde bulunmamaktadır.

● Hükümet terörle mücadeleyi ABD'ye havale etti

PKK terörü yine azmıştır. Ama hükümet terörü durdurmak için bile ABD'den medet ummaktadır. Bu kabul edilemez bir durumdur. Basiretsiz iktidar, AB'ye teslim olmuş ve Kıbrıs'ın da Girit gibi Türkler'den arındırılmasının önünü açacak uygulamaların zemini hazırlanmıştır. Aynı akıbetin ülkemizin bir bölümüne de yaşatılması senaryoları hazırlanmaktadır. ABD'nin, bu tür oyunlarla, savaşlarla ve terörle dünyanın enerji ve Ortadoğu'nun su kaynaklarını ele geçirme amacıyla olduğu açıktır. Büyük Ortadoğu Projesi'nin arkasındaki bir başka gerçek Büyük İsrail hayalini gerçekleştirmektir.

ABD'de yayınlanan dergilerde BOP'un gerçekleşmesinin ardından Türkiye'nin bölüneceğinin belirtilmesi ve haritaların yayınlanması boşuna değildir. Bu tür haritalara rağmen AKP'nin BOP'a destek vermesini de anlamak mümkün değildir. Büyük Ortadoğu Projesi'nin bir parçası olarak ülkemizde federal bir yapılanma öngörülmektedir. Bu nedenle memurlarımız, yerel derebeylerin kontrolüne bırakılmakta ve merkezi yönetimin yetkileri azaltılarak, ülkemizin üniter yapısı zedelenmektedir. Kamu Yönetimi Reformu aldatmacasıyla bir bütün olarak hayata geçirilemeyen plan, parça parça uygulamaya sokulmaktadır. Bu konu çok önemlidir. AB, IMF, ABD ve BOP'a destek ve tavizler karşılığında Türkiye'ye sıcak paranın akması ve ekonominin büyüyor gibi görünmesi sağlanmaktadır.

Son olarak ABD'nin işgali altındaki Irak'ta bile kabul edilmeyen petrol yasası Türkiye'de sessiz sedasız kanunlaştırılmış ve petrol kaynaklarımız yabancılara resmen peşkeş çekilmiştir.

Bu kanunla yabancı şirketlerin ülkemizde petrol aramasına ve çıkarmasına imkan sağlanırken, onlardan yalnızca çıkardıkları petrolün % 3'ü oranında vergi alınacaktır.

Ama buna karşılık Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın petrol arama hakkı elinden alınmıştır.

BALIKESİR

Uyuşturucu ve alkol kullanımına hayır

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan

Akyıldız, Balıkesir'de düzenlenen İl İstişare Toplantısı'nda Türkiye'de çok yüksek düzeyde var olan sigara ve alkol kullanımına ve bağımlılığın dikkat çekti.

Balıkesir İl İstişare Toplantısı'nda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sigara içme alışkanlığının dünyada ve Türkiye'de gittikçe arttığını söyledi. "Türkiye genelinde yapılan bir araştırmaya göre 15 yaş üstü nüfusun % 43,6 sı sigara içmektedir. Yine yapılan araştırmalara göre gençlerin % 20,1 i, sokakta çalışan çocukların ise % 16,7 sinin sigara kullandığı belirtilmektedir." diyen Akyıldız, alkol üretiminin % 42,6'lara alkol kullanımının da % 20,5 lere çıktığını açıkladı.

Uyuşturucu kullanımının da son 10 yıl içinde büyük artış gösterdiğine işaret eden Akyıldız, İstanbul'da yapılan bir araştırmada lise öğrencilerinin % 6 sının bağımlılık yapıcı uyuşturucu madde kullandığı, öğrencilerin % 4 ünün ise en az bir kez esrar, % 3,8 inin ise en az bir kez ucu madde kullandıklarını söyledi.

"Ülkemiz açısından sorunun bir diğer bo-



yu da PKK terör örgütünün uyuşturucu ile olan ilişkisidir. Sınırlarımızda uyuşturucu trafiğini kontrol altında tutan PKK insanımızı uyuşturucuya alıştırmaktadır. Masum insanımızı kandırarak uyuşturucu bağımlısı yapmakta böylece insanların bir kısmını bir taraftan kendine köle militan yaparken, genelde uyuşturucu pazarını genişleterek kara parasını artırmaktadır." Sözleriyle konuşmasına devam eden Akyıldız, bu nedenle uyuşturucu madde kullanımının engellenmesi konusunda uluslar arası işbirliğinin önemli olduğunu vurguladı.

BURSA

Başbakan çekirdek çitleyerek borç ödüyor



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Başbakanın "İMF borçlarını istersek hemen öderiz bu borç Türkiye için artık



çekirdek çerez" sözlerine atf yaparak 60 milyar dolar döviz rezervinin olduğunu söylemesine rağmen neden hala İMF'ye bağımlı kaldığımızı sordu. Akyıldız, Başbakanın ekonomiye yeni bir borç ödeme sistemi kazandırdığını bunun adının da : "çekirdek çitleyerek borç ödeme sistemi" olduğunu söyledi

Akyıldız, Keşke bu sistemin detaylarını da açıklasaydı; belki kredi borcunu, senedini, çekini ödeyemeyen yaklaşık 2 milyon vatandaşımız, kepenk kapatmak zorunda kalan tüccarımız, esnafımız da çekirdek çitleme sistemiyle borçlarını ödeyebilirdi dedi.

Diğer taraftan, madem IMF'ye olan borcumuz bu kadar kolay ödenebiliyor, neden 5 yıldır milletimiz IMF politikalarına kurban edildi? Ya da bu borcun ödenmesi için ne kadar çekirdek çitlenmesi lazım? Anlaşılan odur ki; Sayın Başbakan iki işi bir arada yapamamaktadır. Çekirdek çitlerken gerçekleri görememiştir. Sayın Erdoğan ya sadece çekirdek çitlemeli ya da sadece başbakanlık yapmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız sözlerini şöyle sürdürdü: Türkiye'nin borç yükü 372 milyar dolara ulaştı. Ülkemizin borçları 4 yılda 231 milyar dolar dan 372 milyar dolara çekirdek çitleyerek mi çıktı? Ya da bu borcun ödenmesi için ne kadar çekirdek çitlenmesi lazım? Anlaşılan odur ki; Sayın Başbakan iki işi bir arada yapamamaktadır. Çekirdek çitlerken gerçekleri görememiştir. Sayın Erdoğan ya sadece çekirdek çitlemeli ya da sadece başbakanlık yapmalıdır.

KÜTAHYA

Son dönemde memur kıyımı yaşandı

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, AKP programında "kamu personelinde kariyer ve liyakatin temel alınacağını" seçim



beyannameinde belirtmesine rağmen " ve siyasi iktidar değişikliğinin üst kadrolar dışında bürokratik yapıya etkisinin en aza indirileceği taahhütünde bulunmasına rağmen 2006 aralık ayına kadar üçlü kararname ve Bakanlar Kurulu kararı ile 4316 atamanın yapıldığını söyledi. Bunun ne anlama geldiğini açıklayan Yokuş, bunun anlamı bu kadar kadro boşaltılmış yerlerine yandaşlar getirilmiştir dedi. Cumhurbaşkanından dönen atamaların gerçekleşmesi durumunda bu rakamın 47617'e ulaşacağını belirtti. Atamaların sadece bununla kalmadığını kamu personelinin sürgüne gönderildiğini buldukları illerden geçici



görevlendirmelerle uzak illere gönderildiğini belirten Yokuş, geçici görevlendirmeler nedeniyle kamu çalışanı ailelerinden uzaklaştırılarak cezalandırılmıştır dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Siyasi iktidarın kamu çalışanıyla da mahkemelik olduğunu, bir yıl içerisinde 32 bin kamu çalışanının uyuşmazlık nedeniyle mahkemelik olduğunu hatırlattı. Bu rakamın 4 yılda 128 bine ulaştığını belirtti.

İllere göre istişare tarihleri

17.03.2007
Cumartesi
Saat: 11:00

Yer:
KAYSERİ

24.03.2007
Cumartesi
Saat: 13:00

Yer:
İSTANBUL

14.04.2007
Cumartesi
Saat: 11:00

Yer:
KONYA

28.04.2007
Cumartesi
Saat: 11:00

Yer:
TRABZON

05.05.2007
Cumartesi
Saat: 11:00

Yer:
ERZURUM



301.

maddenin virgülüne bile dokundurtmayız

Türk Dayanışma Konseyi, Türklük değerlerine hakaret fiilini ve cezalarını düzenleyen TCK'nın 301. maddesinin ülke gündeminde kasıtlı olarak tutulduğunu belirterek gündemden düşürülmesini istedi.

Türkiye Kamu-sen Genel Merkezinde düzenlenen basın toplantısında, kamuoyunda yaratılan bilgi kirliliğine dikkat çekilerek 301. maddenin menfur cinayetin azmettiricisi olarak göstermeye çalışıldığı ifade edildi. Yapılan açıklamada şöyle denildi: Bugünkü iktidar sahiplerinin, toplumsal mutabakat arayışı gibi bahanelerle, malum bazı sivil toplum kuruluşlarının ve onların net olmayan açıklamalarının arkasına sığınmayı bir kenara bırakarak, bu hayati konuda

ne düşündüklerini yüce Türk milletine açıkça ifade etmeleri gerekir. Bilindiği gibi bütün ülkelerin Anayasalarının bir ruhu vardır. Bu ruhun kaynağı ise o ülkenin ve rejimin temel ilkeleri ve toplumsal değerleridir. Kanun koyucu da anayasanın bu ruhunun aydınlığında yasalar çıkarır.

Bizim Anayasamızın ruhu ise, değiştirilmesi dahi teklif edilemeyen ilk üç maddesinde ifadesini bulur.

● Asıl hedef Anayasal Düzeni tartışmaya açmak

Bugün tartışmaya açılan 301. madde, değiştirilmesi dahi teklif edilemeyen temel ilkelerden ilhamını alan bir yasadır. Esasında tartışmanın perdelenmiş hedefi anayasal ruhtur. Kanun yapıcı işte bu ruhu korumak amacıyla 301. maddeyi yasalastırılmış ve bu maddelerde ifade edilen temel değerlere yönelik eleştiri amacını aşan, aşağılayıcı fiilleri suç saymıştır. Bu fiil sadece bizde değil, AB üyesi olan ülkelere de suç sayılmıştır.

Kanun, bazılarının iddia ettiği gibi düşünceyi, ifade özgürlüğünü, bilimsel çalışma ve sanat özgürlüğünü, bilgi edinme özgürlüğünü, basın özgürlüğünü engellemekte, sadece Türklüğü ve ona dayanan ilke ve kurumları korumaktadır.

İşte tartışma konusu olan 301. maddede :

1. Türklüğü, Cumhuriyeti veya Türkiye Büyük Millet Meclisini alenen aşağılayan kişi, altı aydan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

2. Türkiye Cumhuriyeti Hükümetini, Devletin yargı organlarını, askeri veya emniyet teşkilatını alenen aşağılayan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

3. Türklüğü aşağılamanın yabancı bir ülkede bir Türk vatandaşı tarafından işlenmesi halinde, verilecek ceza üçte bir oranında artırılır.

4. Eleştiri amacıyla yapılan düşünce açıklamaları suç oluşturmaz.

Bu madde AB uyum yasaları çerçevesinde bugünkü hükümet tarafından çıkarılan bir yasadır. Avrupa'nın Türkiye'yi 301. madde konusunda eleştirmesi tam bir çifte standart örneğidir. Çünkü AB ülkesi bir çok ülkede kendi ceza yasalarında bu konu açıkça ifade edilmiştir.

Türkiye'de bu maddenin değiştirilmesini dayatan bazı ülkelerin ilgili ceza maddeleri

İtalya Ceza Kanunu: Cumhuriyeti, parlamentoyu, hükümeti, Anayasa Mahkemesi veya yargı gücünü, silahlı kuvvetleri ve kurtuluş günlerini aşağılayan kişi, (Md.290) milli bayrağın, alenen aşağılanması, (Md.291) İtalyan milletine alenen hakaret edilmesi, (Md.292) 6 aydan 3 yıla kadar hapisle cezalandırılır.

Polonya Ceza Kanunu: Her kim Polonya halkını veya Polonya Cumhuriyeti' ni alenen aşağılarsa, (Md.133) bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Federal Almanya Ceza Kanunu: Her kim aleni olarak bir toplantıda veya yazı dağıtmak suretiyle, Almanya Federal Cumhuriyeti' nin veya eyaletlerinden birini veya onun anayasal düzenine sövse veya kötü niyetli olarak küçük düşürecek olursa ya da Almanya Federal Cumhuriyeti' nin veya eyaletlerinden birinin, renklerini, bayrağını, armasını veya milli marşını tahkir ederse, (Md.90a) yasama organlarını, hükümetini, anayasa mahkemesini aşağılaması (Md.90b) üç seneye kadar hürriyeti bağlayıcı ceza veya para cezası ile cezalandırılır..

● Değişiklik çabası iyi niyetli değil

Bizim değerlerimizi yok sayan bu çifte standartlı yaklaşımın iyi niyetli olduğunu söylemek mümkün değildir. Çünkü bu eleştiriyi getirenler de iyi bilmektedir ki, 301. Madde deki amaç; kamu güvenliğini tehdit eden suçun tarifinden öte, 301. Madde de belirtilen kurum ve organların saygılığın korunmasıdır. Diğer taraftan Türklük kavramının, çok geniş bir kavram olduğu iddiası ise Anayasamızın 66. Maddesinde tarif edilen "Türkiye cumhuriyetine vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk'tür" anlayışını yok sayan bir kabule dayanmaktadır.

Türklüğümüzle, Cumhuriyetimizle, bayrağımızla, devlet kurumlarımızla alay eden, hakaret eden bir zihniyete imkan verildiğinde, buna kapı aralandığında ortada millet diye bir varlık kalmayacaktır.



Türk Petrol Kanunu milli çıkarlarımıza aykırıdır

Emek Platformu adına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Bircan Akyıldız'ın Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde yaptığı açıklama: 6326 Sayılı Petrol Kanunu'nu yürürlükten kaldırarak 5574 Sayılı "Türk Petrol Kanunu" TBMM'de 17.01.2007 tarihinde kabul edilerek, Cumhurbaşkanlığına gönderildi. Cumhurbaşkanlığında yayımlanması uygun bulunmayan 5574 Sayılı yasanın 2,4,19 ve geçici 1. maddesi tekrar görüşülmek üzere TBMM'ye geri gönderildi.

5574 Sayılı Türk Petrol Kanunu temel olarak siyasal iktidarın özelleştirmeci, küreselci ve liberal ekonomik politikasını yansıtmaktadır.

Onuz yıl öncesi koşullara göre hazırlanmış, Petrol Kanununun günümüz şartlarına göre yenilenmesi ihtiyacı doğaldır. Ancak bu yenilenme ulusal çıkarlarımız çerçevesinde olmalıdır.

Tekrar görüşülmek üzere; TBMM gönderilen yasa hükümleri, Cumhurbaşkanının veto gerekçelerinde de belirttiği üzere kamu yararı ve ulusal çıkarlarımızdan uzaktır. Özü itibarıyla, ülkemizde üretilen petrol ve doğalgazın ve ulusal çıkarlar gereği ülke gereksinimleri için ayrılması gerekliliğini mutlak hale getiren bir hüküm yasa da yer almamaktadır.

Yabancı petrol şirketlerine tanınan tüm imtiyazlara, yatırım yapma kolaylıklarına rağmen, devlete ödenecek hisse miktarı % 2, bazı durumlarda % 1'e kadar düşmektedir. Bu tablo; veto edilen yasa hükümlerinin devlete bir getiri sağlamayacağına esaslı bir göstergesidir.

Yine veto edilen yasa hükmü ile, kararlarda elde edilen devlet hissesinin %50'sini işletme ruhsatının bulunduğu ilin il özel idaresinin açtıracakları hesaba aktarılması hükmüne bağlanmıştır. Bu hüküm idarenin bütünlüğünü vurgulayan Anayasa hükmüne aykırılık içerdiği gibi ayrıcalıklı bölgeler ortaya çıkmasına neden olacaktır.

Uluslar arası petrol şirketlerinin baskısı ile süratle gündeme taşınan ve kabul edilen 5574 sayılı yasa, şimdilik sadece petrole dair bir düzenleme olarak gözüke dahi ileride, diğer doğal kaynaklar, madenler, su gibi stratejik öneme sahip kaynaklar üzerinde; hayata geçirilmeye çalışılacak kabul edilemez bir sürecin başlangıcı olarak görülmektedir.

Günümüzde dünyada petrol üretiminin tavan eşiği geçerek iniş geçtiği yönünde bazı tespitler bulunmaktadır; bunun yanı sıra petrol talebinin hızla yükselmesi ve artan petrol fiyatları doğrudan arz güvenliğini ve ülke ekonomilerini tehdit eden gelişmelerdir. Bunun sonucunda birçok ülke, potansiyel olduğuna inanılan ülkelerde arama ve üretim yapmak için birbirleriyle rekabet halindedir. Dünya, petrol ve doğal gaz kaynaklarının kontrolünü ele geçirmek isteyen güçler arasında askeri güç kullanımına kadar giden bir uluslararası mücadeleye tanık olmaktadır. Birçok ülke kendi kamu şirketleri ile bu konuda uluslar arası yarışa dahil olmaktadır.

Enerji arz güvenliğinin stratejik bir konu haline dönüştüğü böylesine bir dönemde, ülkemizde çıkarılan 5574 sayılı Türk Petrol Kanunu'nun ;

Ulusal çıkarların korunması açısından, 1954 yılında yayımlanan petrol kanununun, şimdi liberal bir anlayışın ürünü olan, yeni Petrol Kanunu ile koşulları daha da geriye götüren, ulusal çıkarları gözardı eden,

Buna karşılık petrol şirketlerinin çıkarlarını gözetken ve şirketlerin lehine düzenlemeler içeren, Uluslar arası şirketlerin ülkemiz kaynakları üzerindeki tasarruf ve hakimiyetini artıran, Söz konusu stratejik alandaki kamu kuruluşu olan TPAO'nun işlev ve önemini ortadan kaldıran bir nitelikte olduğu görülmektedir.





Sessiz sedasızca bir Vergi Haftasına daha girmiş bulunmaktayız. Her zaman olduğu gibi Defterdarlıklarda ve Vergi Dairesi Başkanlıklarında bir iki göstermelik toplantı ve kokteyllerle haftayı kutlayacağız. Yani yasak savmış olacağız. "Vergi haftasını" düşünüp ortaya koyanlar elbette böyle olsun istememişlerdir.



Vergi Haftası

Fahrettin YOKUŞ

Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Bu hafta boyunca çalışanların sorunları, vergilerin daha sağlıklı toplanması, Vergi Mükelleflerin sıkıntıları enine boyuna tartışılarak; mutlu çalışan, sorumlu mükellef hedefine ulaşmak için çözüm yolları bulmak gerekirdi.

Maliye çalışanları büyük fedakarlıkla hem kurumuna ve hem de ülkesine sahip çıkarak bütün olumsuzluklara rağmen hizmetini sürdürmektedir.

Uzmanlaşmaya gidiyoruz gerekçesiyle Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarının sınavla yükselme imkanları ellerinden alınmış, kendi personeline KPSS şartı koyan her halde ilk kurum olma özelliğini taşıyarak tarihe geçmiştir.

Maliye Bakanlığı'nın ve Gelir İdaresi'nin yükünü çeken yardımcı hizmetler, teknik hizmetler ve genel idari hizmetler sınıfı kadrosunda bulunan on binlerce çalışan ikinci sınıf memur muamelesi görmektedir. Söz konusu kurumlarda sınıf ayrımcılığı ve ücret farklılığı dayatılmaz boyutlara ulaşmış bulunmaktadır. Yönetimin sahip çıkmadığı çalışanlar zaman zaman görevi başında mükellefler tarafından saldırıya uğramakla kalmayıp, yoğun iş yükü nedeniyle mesai mefhumu tanımayan hizmetlerini sürdürmektedirler. Ayrıca sık sık çıkarılan vergi mevzuatlarıyla çalışanlar hizmet sunarken büyük zorluklar yaşamaktadırlar. Maliye ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda, uygulanan siyasi ve ekonomik politikalar neticesinde çalışma barışı bozulmuştur. Çalışan sayısının yetersizliği yüzünden sağlıklı hizmet verilememektedir. Ülkeyi yönetenlerin ise popülist politikalarla çıkardıkları aflarla vergi adaletsizliğini daha da derinleştirdikleri hatta kişiye özel vergi indirimleri düzenlemeleri yaptıklarını ibretle seyrediyoruz.

Bizim gibi az gelişmiş bir ülkenin, kaynaklarını çok verimli kullanma mecburiyeti vardır. Bütçe gelirlerimizin %85'ini vergiler oluşturmaktadır.. Son yıllarda vergi gelirlerindeki değişim, vergilerini eksiksiz veren dürüst vatandaşlar aleyhine gelişmeler göstermektedir. Şöyle ki; 2002 yılında yaklaşık vergilerin oranı %66 iken 2006 itibarıyla bu oran %73'e yükselmiştir. Artık devlet kaynağından sağlıklı vergi alamamaktadır. Bu nedenle dolaylı vergilere yüklenmektedir. Bunun sonucu da kaynağından vergi kesilen ücretliler ve dar gelirli dolaylı vergilerle cezalandırılmaktadırlar. Yine yapılan araştırmalarda kayıt altına alınamayan gelirlerin yani kayıt dışının oranı % 50'leri aşmıştır.

"Türkiye Vergi kaçırma cenneti haline gelmiştir" Yapılan denetimlerde kayıt altındaki mükelleflerden ancak % 37 oranında doğru beyanla vergi verdiği ortaya çık-

mıştır.

Bu kara tabloyu değiştirmek için hiçbir çabası olmayan Hükümetin "Vergi Afları" çıkararak kayıt dışılığa teşvik etmesini anlamakta güçlük çekmekteyiz. Dolaylı vergilerin artmasının en önemli nedenlerinden birisi de kayıt dışılıktır. Kayıt altına alınamayan gelirler yüzünden bütçe açıklarını kapatmak için kayıt altındakilere ve özellikle de Tekel türü maddeler üzerinde yoğunlaşmaktadır. (Petrol ürünleri gibi) Vergilerin tabana yayılmamasının en büyük sebebinin vergi oranlarındaki yükseklikten kaynaklandığı bütün ekonomistlerce ifade edilmektedir. Vergi oranlarının yüksekliği yanında sık sık çıkarılan vergi afları da vergi kayıp ve kaçığına sebep olmaktadır. Vergi sisteminin basitleştirilememesi ve vergi çeşitlendirilmesinin çok yüksek olması kayıp ve kaçığı tetikleyen diğer önemli unsurlardır.

Özellikle bazı mallardaki KDV çılgınlığının önüne mutlaka geçilmelidir. Vatandaşın temel gıdaları olan Bakliyat'tan % 18 KDV alacaksınız, Pirlanta'dan % 0 böyle bir vergi mantığı olur mu?

İki yıl önce Maliye Bakanlığı'nda gelirlerle giderleri ayırdılar. IMF böyle istiyor diyerek. Gelir İdaresi Başkanlığı kuruldu. Ancak görüldü ki, vergi gelirlerini yaklaşık % 35'i giderler kısmında kalan Muhasebat Genel Müdürlüğüne toplanmaktadır. Bu nasıl bir mantık anlayabilmiş değiliz. Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Yrd.Doç Dr. Emine Koban ve Zerrin Fırat tarafından vergi kaçırma nedenleri şöyle tespit edilmiştir:

VERGİ KAÇIRMA NEDENLERİ	% Oranı
1- Yüksek Vergi Oranları	37.6
2- Yasalardaki Boşluklar	21.5
3- Verginin Etkin Kullanılmaması	12.8
4- Vergide Adaletsizlik	9.5
5- Bireysel Gelir Artışı	5.8
6- Eğitimsizlik	5.6
7- Cezaların Caydırıcı Olmaması	4.5
8- Ahlakı Çöküntü	2.3
9- Diğer	0.4

Yukarıdaki tespitlerde de görüldüğü gibi, yüksek vergi oranları en önemli vergi kaçırma nedeni olarak ortaya çıkmakta, yasal boşluklar ve verginin etkin kullanılmaması yani ülkeyi yönetenlerin ülke kaynaklarını çarçur etmeni nedeniyle vergi kaçırılmakta, vergi adaletsizliği de dördüncü önemli gerekçe olarak ortaya çıkmaktadır.

Genel merkezimiz tarafından şubat ayında açılan davalar

● 1. yurtdışı görev yönetmeliği

13/01/2007 tarihli ve 26402 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmelik'in 9/1,10,11,12, 15/2 maddeleri ile 16'ncı maddesinin (1)'inci fıkrasının (a), (b), (ç) ve (d) bendi ile (4)'üncü fıkrasının, 26/1 maddesi ve Geçici 1'inci maddesinin iptali ile yürütmenin durdurulması istemiyle sendikamız tarafından 30.01.2007 tarihinde Danıştay Başkanlığı'nda dava açılmıştır. Konu hakkındaki gelişmeler sitemizden ve gazetemizden duyurulacaktır. Dava dilekçesi web sitemizde mevcuttur.

● 2. Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş Ve Görev Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik İle Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma Ve Atama Yönetmeliği

15.02.2007 Tarihli ve 26390 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş Ve Görev Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in, 13 ve 15. maddeleri ile aynı gün Resmi Gazete'de yayımlanan "Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma Ve Atama Yönetmeliği" nin, 5/1 maddesinde yer alan "görevlendirildikleri servis veya bölümde servis sorumlusu olarak görevlendirilen personel" ve servis sorumlusu olarak görevlendirilen personele" ibarelerinin nin iptali ile yürütmenin durdurulması istemiyle sendikamız tarafından Danıştay Başkanlığı nezdinde iki ayrı dava açılmıştır. Dava dilekçeleri web sitemizde mevcuttur.

● 3. SGK ek ödemelerine dava açıldı

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeline yapılan ek ödemelerin olumsuz sicil ve disiplin cezası alınması durumlarında kesilmesine sebep olan ve şube müdürleri arasında merkez-taşa ayrımı yapan, SGK Yönetim Kurulu'nun 25.12.2006 tarih ve 14 sayılı kararı ile tanzim edilen "Sosyal Güvenlik Kurumu Ek Ödeme Usul ve Esasları" nın 6/ç, 6/f maddelerinin ve 3. sayılı cetevelin 11. kısmının yürürlüğünün durdurulması ve iptali istemiyle sendikamız tarafından 23.02.2007 tarihinde Danıştay Başkanlığı nezdinde dava açılmıştır. Dava dilekçesi web sitemizde mevcuttur. Ayrıca açılan davaların safahatı hakkında web sitemizden gerekli duyurular yapılacaktır.

Emekli Sandığı çalışanlarından özür dileyin

Bilindiği üzere Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Kararıyla bozulan iş barışımız nedeniyle sağlık ödemelerinde gecikmeler yaşanmaktadır. Ankara 2. Bölge Eczacı Odasının İnternet sitelerinde haberler ve duyurular bölümünde <http://www.aeo.org.tr/?sayfa=haber&kod=3867> 13.02.2007 tarihinde yayınladıkları "önemli" duyusunda sağlık ödemelerinin gecikme nedeni olarak eczacı olmayan ve yıllardır bu işi özveriyle yapan sandık çalışanlarının tutum ve davranışları gösterilmiştir.

Şimdi Eczacı Odası Yöneticilerine soruyoruz?

İnternet sitenizde yayınladığımız bu haberle T.C.Emekli Sandığında çalışan eczacılar dışındaki diğer personeli haksız yere suçlayarak, zan altında bırakırken kurumunuzun denetimini yapan ve kurumunuza yapılacak ödemeleri onaylayan eczacılara ŞİRİN mi görünmeye çalışıyorsunuz? Şunu ifade edelim ki, bu sorunun asıl kaynağı eşit işi eşit ücret prensibine riayet etmeyen SGK Yönetim Kuruludur. Bu itibarla, Ankara Eczacı Odası Yöneticilerinin ivedilikle T.C.Emekli Sandığında görev yapan eczacılar dışındaki diğer çalışanlardan özür dileyerek yaptığı hatayı düzeltmelerini bekliyoruz.

Gümrük müsteşarını ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk, Gümrük Müsteşarlığı temsilcilerimiz Mehmet Soylu ve Yusuf Asiler Gümrük Müsteşarlığına atanan Sn.Bülent Erten'i makamında ziyaret ettiler. Ayrıca Gümrük Müsteşar Yardımcısı Sn.Ali Nural ile Gümrük Muhafaza Genel Müdürlüğüne atanan Sn.Hayrettin Cevher'de makamlarında ziyaret edildiler. Ziyaretler sırasında Gümrük çalışanlarının sorunları dile getirildi.



Vergi haftası kutlamaları

Geleneksel olarak her yıl kutlanan "Vergi Haftası" bu yıl 19-23 Şubat tarihleri arasında kutlanmaktadır.

Bakanlık, tüm uygulamalarında olduğu gibi 18.si kutlanan Vergi haftasında da tutarsızlığına devam etmiştir. Son 2 yıldır Vergi haftası kutlamalarının farklı farklı tarihlerde kutlanması, Bakanlığın ne yaptığının bilmez bir durumda olduğunu açıkça göstermektedir.

Ayrıca, Vergi politikalarında geçmişte arattırarak, havanda su dövmeye benzer sözde reformlarla vakit geçirildiği de aşıkardır. Maliye Bakanlığı, Vergi kaçığı önleyici tedbirler geliştirmeyip, kazançtan vergi almak yerine dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızdan dolaylı vergiler almaktadır. Bu nedenle de, dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızın geçim koşulları gün geçtikçe ağırlaşmaktadır.

Hatırı sayılı akraba, kurum ve kuruluşların yararına çıkartılan özel yasalarla hazineleri zarara uğratan mevcut Maliye yönetimi, ön çalışması ve uygulanabilirliği olmayan, şekil değişikliğinden ibaret, reform adı altındaki içi boş yapılanmalarla adeta yaşanan sorunların çözümünden kaçmaktadır.

Maliye politikalarının zafiyete uğratılmadan hayata geçirilmesinde sorumlu olan Maliye Bakanlığının, bünyesindeki birimlerini birbirinden ayırması, ekonominin yönetilebilirliği açısından bir hezeyandır.

Diğer yandan, yeniden yapılandırma söylemleriyle Malienin gelir ve gider şeklinde ayrıştırılmasıyla birlikte, Maliye Bakanlığı çalışanlarında gözle görülür bir moral ve motivasyon çöküşü gerçekleşmiştir. İş gücü yok edilmektedir.

Yeni yapılanma bu haliyle "Dağın Fare Doğurmasına" benzemiştir.

Mevzuata hakim, "Ülkemi Seviyorum" düsturuyla görevlerini fedakarca yerine getiren Maliye Memurları bugün mutsuz, kurumunun ve kendisinin geleceğinden de umutsuzdur.

Ayrımcılık yaratan yeni düzenlemelerle; aynı işi yapmış olmalarına rağmen farklı ücret alan Maliye çalışanlarının kurum yetkililerine olan güveni zedelendiği, çalışma şevki de kaybolmuştur. Bu durum, dairelerde ki çalışma barışını açıkça tehlikeye sokmuştur.

Vergi toplamak amacıyla canını tehlikeye atan ve bu uğurda şehidi olan Maliye çalışanlarının, emekleri ve değerleri hiçe sayılmış hatta, karanlık, usulsüz işlerin perde arkasındaki asıl kişilerin yerine Kamuoyuna da sürekli "Günah Keçisi" olarak gösterilmiştir.

Ümit gibi gösterilen Uzmanlık kadroları doğmadan ölmüştür. Çalışanların çoğu bu haktan mahrum edilmiş, Uzmanlık kadrolarına atananlar ise; diğer arkadaşlarından yüksek ücret aldıkları için sevinç ile üzün-

tüyü bir arada yaşamaktadırlar.

Çalışanların "ek ödemelerinde" herhangi bir iyileştirme yapılmamış, yapılan yeni düzenlemelerle kazanılan haklar hiçe sayılıp, siyasallaşmanın yolu açıldığından Malienin saygı duyulan geleneksel yapısı da bozulmuştur.

Hafta sonu izin kavramı ortadan kaldırılmıştır. Kesintisiz hizmet anlayışıyla personelle zorunlu olarak fazla mesai yaptırıldığından çok düşük ücret karşılığında tatil kavramı unutturulmuştur. Kısacası, saymakla bitmeyecek olan bir çok problemlerin çözümü için olumlu bir yaklaşım da gösterilmemektedir.

Adil olmayan, Kamuoyunda tartışılmasına neden olan bir çok usulsüz gelişmelerin olduğu, Vergiyi toplayan el ve beyinlere darbelerin indirildiği bir dönemde; Vergi haftasının, yaşanan sorunların çözümünden kaçarak,geçişirme türünden etkinliklerle kutlanmasını sendika olarak doğru bulmamaktayız.

Her şeye rağmen yinede; Vergi Politikalarını ve personelin özlük haklarını düzenleyen mevcut yönetimin yanlış ve bir o kadar da tehlikeli uygulamalarından vazgeçeceklerinin umuduyla, başta Maliye çalışanları olmak üzere ilgili bütün kesimlerin "Vergi Haftalarını" kutluyoruz.



Valilerimize mektup ses getirdi

28.02.2007 tarihinde 81 İl Valisine göndermiş olduğumuz İçişleri Bakanlığı çalışanları hakkındaki yazımız gündem oluşturdu. Ulusal basında ve internet sitelerinde geniş yer bulan yazımız İçişleri Bakanlığının çalışanlarının haklılığının ve mağduriyetlerinin kamuoyunca iyi anlaşıldığının göstergesi olmuştur. Sayın valilerimizin de bu konudaki hassasiyetlerini ortaya koyacaklarından eminiz. **İşte o mektup**

Sayın Valim,

Bu çalışmanın amacı; İçişleri Bakanlığında çalışan Genel İdare, Teknik

Hizmetler, Yardımcı Hizmetler ve diğer sınıflarda görev yapan personelinin özlük

haklarına ilişkin sorunların irdelenmesi, İçişleri Bakanlığının personeli ile ek ödeme alan diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki personelin ücretleri arasındaki farkın ortaya konulmasıdır.

Mülki görevlerin ifasında, sizlerin en yakın yardımcılarını, gece gündüz sizlerle birlikte çalışan, kendi görevleri dışında, ilçelerde kuruluşu bulunmayan kamu kurum ve kuruluşların da iş ve işlemlerini yaparak, kurumlar arasında organizasyonu sağlamak zorunda olan İçişleri personeli, özlük hakları yönünden son derece ihmal edilmiştir.

Devletimiz ve milletimiz için bu kadar önemli görevler üstlenen, İçişleri Bakanlığının personelinin, eğitimi, unvanı, derece ve kademesi aynı olan, diğer kurumlarda çalışan meslek mensuplarıyla aralarında, yaklaşık 300 ila 600YTL maaş farkı vardır.

27.7.2006 verileriyle

ödeyemediklerinden birçoğu mahkemelik olmuşlardır.

İçişleri Bakan			Ek Ödeme alan Bir Ba ka Bakan k				
Unvan	Derece	Maa (YTL)	Unvan	Derece	Maa (YTL)	Fark (YTL)	Fark Oran (%)
ube Müdürü	1	1.148	ube Müdürü	1	1.723	575	50,1
ef	3	779	ef	3	1.173	394	50,6
Memur	3	773	Memur	3	1.161	388	50,2
Hizmetli	9	661	Hizmetli	9	929	268	41

Bu şartlar altında, Bakanlığın tecrübeli personelinin birçoğu daha iyi ücret veren Bakanlık, kurum ve kuruluşlara gitmekte, kalanlar da gitmek için fırsat kollamaktadır. Ayrıca, özelleştirilen kurumlardan naklen gelen personelden verim alınmadığı gibi, geldikleri kurumlarında aldıkları ücretin bakanlık personelinin ücretinden ortalama iki kat fazla olması sonucu, iş üreten personelin de iş verimi olumsuz yönde etkilenmektedir.

İçişleri Bakanlığının ve bağlı birimler (Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü) personelinin yaklaşık %20 sinin maaşında haciz vardır. 661 ila 1148 YTL arasında ücret alan bu personelin maaşları, maaş karşılığında kredilendirildiğinden, sürekli eksi bakiye ile hayatını idame ettirmeye çalışmakta, ayrıca bankalardan almış oldukları tüketici kredilerini

Sayın Bakan olmak üzere her mevkideki yetkililere defalarca anlattık. Gerektiğinde de çalışanların mağduriyetini kamuoyu ile paylaşmak için demokratik tepkilerimizi ortaya koyduk. Ayrıca, sizlerinde üyesi olduğunuz TÜRK İDARECİLER DERNEĞİ de Temmuz-Ağustos 2006 sayısında malum konuya geniş yer vererek İçişleri çalışanlarının gönlünü fethetti. (yetkililere bir kez daha teşekkür ediyoruz)

Son olarak, hizmet kolunda ve İçişleri Bakanlığında yetkili sendika olarak, bu sıkıntıları bire bir yaşayan siz değerli yetkililerden ricamız, İçişleri çalışanları adına bu adaletsizliğin giderilmesi yönünde, İçişleri Bakanlığının ve Hükümet yetkilileri üzerinde girişimde bulunmanızdır.

Bu dileğimizi, 15 bin İçişleri çalışan adına yerine getireceğiniz ümidiyle, saygılarımızı sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Erzincan İl Temsilciliğinde Bayan Üye Dayanışması

Türk Büro Sen Erzincan İl Temsilciliği olarak 03 Şubat 2007 tarihinde Üye Bayanlar Tanışma ve Dayanışma toplantısı yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Rahmi Özden'in de katıldığı toplantıda bayan üyelerimizin



çalıştıkları iş kolları dışında bulunan bayan üyelerimizle tanışmaları sağlandı ve Erzincan Türkiye Kamu-Sen İl

Temsilciliği bünyesinde kurulacak olan kadınlar komisyonu çalışmaları başlatıldı.

İl Temsilcimiz Emin Turan; Bu tür dayanışma toplantılarının rutin hale getirileceğini söyleyerek, Her bayan üyemizin, sendikamıza bir üye getirerek Şube olabilmemiz için yeterli sayıya ulaşmamıza yardımcı olmalarını talep etti.

VEFAT

- Genel Sekreterimiz Sabahattin KAVLAK'ın babası vefat etmiştir.
- Konya Bağ kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet ATÇEKEN'in babası vefat etmiştir.
- K.Ören V.D. çalışanı üyemiz Fuat Leventgil vefat etmiştir.
- Şivas Defterdarlığı Site Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ümit MERT'in babası vefat etmiştir
- Konya Vergi dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Ergun ÇIĞLI'nın annesi vefat etmiştir
- Ankara Yıldırım Beyazıt V.d. çalışanı üyemiz Tuncay Fidan'ın annesi vefat etmiştir
- Edirne Arda Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mehmet Ali ŞEN'in babası vefat etmiştir
- Konya İlgin Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ramazan ÖZDİLEK'in babası Ahmet ÖZDİLEK vefat etmiştir
- Mersin Özel Çevre Koruma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Eser BOLUT'un babası Ömer BOLUT vefat etmiştir
- Mersin Özel Çevre Koruma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Osman ÇALIŞKAN'ın amcası Osman ÇALIŞKAN vefat etmiştir.
- Çankırı Defterdarlığı çalışanı üyemiz İslam Kaya'nın Babası vefat etmiştir.
- Çankırı Kızılırmak Nüfus Müdürü Hamdi Ünsal'ın Annesi vefat etmiştir.
- Sincan V.D. çalışanı üyemiz Yasemin Çınar'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Dikimevi Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ali POLAT'ın annesi vefat etmiştir.
- İstanbul 4 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Namik DİZDAR'ın babası vefat etmiştir.
- Trabzon Arsin Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Seyfullah GÜNAYDIN vefat etmiştir.
- Trabzon Beşikdüzü Kaymakamlığı çalışanı üyemiz Ömer BİRİNCİ'nin eşi vefat etmiştir.
- Sivas Site Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ümit MERT'in babası vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı İdari İşler Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Abdullah TOPÇU'nun babası vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı İdari İşler Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Şahin ARAÇ'ın kız kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı YİH Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Arzu DEMİRHAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Sigorta Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kenan ÖNLER vefat etmiştir.
- Ankara 1 nolu Şube Başkanımız Dinçer GÜLER'in teyzesi vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı Muhasebe ve Mali İşler Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Erhan KARAGÖZ'ün eşi vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı YİH Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Ahmet

YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

- Ankara SSK Başkanlığı Tahsisler Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Semiz KAYA'nın babası vefat etmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı YİH Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Menderes ÜSTÜNER'in dayısı vefat etmiştir.
- Ankara 6 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Yücel ÖZER'in amcası vefat etmiştir.
- Ankara 4 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Yasemin KATRANCI'nın annesi vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Sivil Savunma İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Ali EROL'un annesi vefat etmiştir.
- Amasya Vergi Dairesi çalışanı üyemiz İlyas ESKİNÖZÜN'ün babası vefat etmiştir.
- Kayseri Gevher Nesibe Vergi Dairesi çalışanı şubemizin eski yönetim kurulu üyesi Fatma İLHAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Kayseri Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Seza TURHAN'ın babası vefat etmiştir.
- Şırnak Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hacı BABAT'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube Sekreterimiz Yakup GÜNANA'nın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Kaletepe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Muhittin DEVECİ'nin babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale İrmak Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Semra TOKSOY'un babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Sulakyurt Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet KARAYOL'un babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yakup PEKDOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Merhum ve Merhumelere Allah'tan rahmet, aileleri ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

TEBRİK

- Ankara Yahya Galip Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hakan AKALIN dünya evine girmiştir.
- Ankara SSK Başkanlığı Destek Hizmetler Daire Başkanlığında çalışan üyemiz Şükrü İŞİK emekli olmuştur.
- Osmaniye Sigorta İl Müdürlüğü çalışanlarından Mehmet TAHTA, Ali YAMAN ve Mustafa TEKEREK'in çocukları olmuştur.
- Sivas Kangal Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hasan KIRIKTAŞ'ın ikiz çocuğu olmuştur.
- Zonguldak maliye çalışanlarından üyelerimiz Neriman ÇOLAK ile Sezgin ÇOLAK çiftinin oğulları olmuştur.
- Diş Tic.Müs. çalışanı üyemiz Hüseyin Demir'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Diş Tic.Müs. çalışanı üyemiz Fikret Özgüven dünya evine girmiştir.
- Burdur valiliği çalışanı üyemiz Hasan Faik YAVUZ' un kızı Ozlem, Aykut ALPAYLA ile dünya evine girmiştir.

- Silifke Türk Büro-Sen İlçe Temsilcisi ve Meteoroloji Müdürü Mehmet SÖYLER'in Buğra isimli bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Silifke Vergi Dairesi çalışanlarından Hakkı TALAS'ın kızı Hülya TALAS nişanlanmıştır.
- SSK İzmir İl Müdürlüğü Sosyal Tesisleri çalışanı üyemiz Şenyurt Bingöl'ün Çağrı ve Çağın adında ikizleri dünyaya gelmiştir.
- Çankırı Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Munise Eregez emekli olmuştur.

Tebrik ederiz. GEÇMİŞ OLSUN

- Devlet Personel Başkanlığı çalışanı üyemiz Ülfet ARSLAN kalp yaratsızlığından dolayı anju olmuştur.
- Ankara Sayıştay Başkanlığı Temsilcimiz Hidayet KOÇ kalp ameliyatı yaratsızlığından dolayı anju olmuştur.
- Ankara SSK Başkanlığı Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Mükrem PEHLİVANOĞLU kalp ameliyatı olmuştur.
- Ankara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcimiz Hülya BAŞER'in annesi kalp krizi geçirmiştir.
- Afyonkarahisar Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin GÜR'ün oğlu Ömer GÜR ameliyat olmuştur.
- İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Neşet ŞİMŞEK'in ameliyat olmuştur.
- Karaman İl Temsilcimiz Güngör KORAŞ ameliyat olmuştur.
- Afyonkarahisar Sivil Savunma ve Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin Gür'ün Oğlu Ömer Gür Ameliyat Olmuştur.
- Antalya Defterdarlık Temsilcimiz İlyas AKYOL kalp rahatsızlığı geçirmiştir.
- Kemer Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nuri Civelek Yüzfelci geçirmiştir.
- Silifke Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Düriye İncooğlu'nun kızı Rümeyza İncooğlu rahatsızlık geçirmiştir.
- Osmaniye Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa Çetinkaya ameliyat olmuştur.
- Osmaniye Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Merzuk Gökçen'in Kızı Ameliyat olmuştur.
- Çankırı Gelir Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yasemin Tekin'in kayınpederi ameliyat olmuştur.
- Çankırı Adliye çalışanı üyemiz Ahmet Altun Ameliyat olmuştur.
- Çankırı Orta Malmüdürlüğü çalışanı üyemiz Faruk Börekçi'nin annesi ameliyat olmuştur.
- İzmir Belkahve Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Tuncay Bozdağ ameliyat olmuştur.
- İzmir Gümrükler Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Veysel Yıldırım ameliyat olmuştur.

Acil Şifalar dileriz.



Maliyedeki lise mezunlarına da görevde yükselme hakkı tanınmalıdır

Maliye Bakanlığında, Memuriyete girdiği tarihte lise mezunu olan ve sonrasında teşkilat içinde tecrübe kazanarak fiilen memurluk görevi dahi yapan personele yükselme imkanı tanınmaması üzüntü vericidir. Oysaki, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığında ki memur kadrolarına atanabilmek için Lise veya dengi okul mezunu olmak yeterli sayılmıştır. Çalışanlar arasında fırsat eşitliğini ortadan kaldıran, personelin kariyer ve liyakat ölçütlerinde yükselmelerini engelleyen bu durumun düzeltilmesi için Maliye Bakanlığında olan talebimizi bir kerede yazıyla yeniledik. İlgili yazıyı web sitemizden okuyabilirsiniz.

Promosyonlar dağıtmaya devam ediyor

İSTANBUL

Bilindiği üzere, kamu kurumlarında çalışan personelin maaşlarının ödenmesi için bankalar ile kurumlar arasında yapılan protokollerde, bankalar arası rekabet gereği promosyon olarak birtakım hediyeler veya nakit para şeklindeki ödemeler olağan bir uygulama haline gelmiştir. 5 yıl önce İstanbul Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü banka anlaşması yapmış bu para ile kuruma bilgisayar almış kalan parayla da 15 milyon personel tarafından karşılanmak suretiyle personele eşofman alınmıştı. Bu yıl anlaşmanın sona ermesi ile birlikte Sendikamızın çabalarıyla işyeri temsilcisi Mehmet Kapucu'nun Bankalarla yürüttüğü pazarlıklar sonucunda 2 yıllığına 30.000 YTL'lik anlaşma sağlanmış, idarenin taktiri ile de bu para Müdürlük personelin hesaplarına 330 YTL olarak yatırılmıştır.

ÇANKIRI

Çankırı İl Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanlarına, Banka Promosyonları 580 YTL olarak ödenmiştir. Promosyon ödemelerinde katkı sağlayan İl Sivil Savunma Müdürü Sayın Metin Çalışkan ile Türk Büro-Sen İşyeri temsilcimiz Sayın Hasan Kedersiz'e çalışanlar adına teşekkür ederiz.

ORDU

Maaşların bankalardan alınması sonucu verilen promosyonlar çalışanlara dağıtılmaya devam ediyor. Ordu Defterdarlığı'nda almış olduğu promosyonları 729 YTL olarak çalışanlarına dağıtmıştır. Ordu Defterdarı Sn. Hasan Baltacı, Defterdar yardımcısı Sn. Metin Karakuş'a, Daire amirlerine, Promosyonların dağıtılması için gayret gösteren Ordu Şube Başkanımız A.Fuat Çebi ve işyeri temsilcimiz Tuncay Yılmaz'a teşekkür eder, Çalışanların promosyon paralarını güle güle harcamalarını dileriz.

İSPARTA

Isparta Adliyesi Banka promosyonlarını 150 YTL olarak çalışanlarına dağıttı. Promosyonlarda emeği geçen Başta Isparta C.Başsavcısı Sn. Erol Tosun olmak üzere Isparta Şube Başkanımız Hasan Artürk'e, Basın ve Hk.İş.Sekreterimiz Hasan Başar'a, Sendika işyeri temsilcimize ve diğer yöneticilerimize katkılarında dolayı teşekkür ederiz.

ADANA

Adana Sivil Savunma Birlik Müdürlüğü çalışanlarına Banka Promosyonlarını 323 YTL olarak almışlardır. Bu ödemelerde emeği geçen Birlik Müdürü Sn. Yılmaz Ersoy'a, İşyeri Temsilcimiz Abdullah Dinçer, Ali Elkan ve Adana Şube Yönetimine teşekkür ederiz.

KIRIKKALE

Kırıkkale Şubemizce yapılan girişimler sonrası, Banka Promosyonları 550 YTL üzerinden çalışanlara ödenmiştir.

Başta Sayın Kırıkkale Valisi Bedrettin Demirel ile emeği geçen Yönetim Kurulu üyemiz Adnan Karaca, İşyeri Temsilcimiz Mümtaz Torunlu'ya çalışanlar adına teşekkür ederiz.

Kırıkkale Defterdarlığı'nda Banka Promosyonları çalışanların dedi... Kırıkkale Şubemizce yapılan girişimler sonucu, Sayın Kırıkkale Defterdarı Sıtkı Topaloğlu'nun talimatıyla Banka Promosyonlarının %49'u çalışanlara ödendi. Başta Sayın Defterdar Sıtkı Topaloğlu olmaz üzere emeği geçen Kırıkkale şubemiz yöneticilerine çalışanlar adına teşekkür ederiz.

KIRKLARELİ

Kırıkkale temsilciliğimizin girişimleri sonucu Defterdarlık ve Vergi dairesi çalışanlarına 280- 375 YTL tutarında banka promosyonu dağıtılmıştır. Emeği geçen başta Kırıkkaleli Defterdarı Sn. Mustafa Şahin, Vergi Dairesi Müdürü Sn. Rıza Öztöp'a çalışanlar adına teşekkür ederiz.

Osman Arıoğlu ile Gelir İdaresi çalışanlarının sorunlarını görüştük

27.02.2007 tarihinde gerçekleştirilen görüşmeye sendikamızdan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk, Ankara 2 nolu Şube başkanımız Metin Durak ve Özürlüler Komisyonu Başkanı Haydar Çelik, Gelir İdaresinden, Kurum Başkanı Osman Arıoğlu ve Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı Metin Kayrak katılmışlardır.



Görüşmede Gelir İdaresi Başkanına, Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yaşanan sorunlarla ilgili bir rapor sunulmuştur. Raporun bütününi inceleyeceklerini ve gereğinin yapılması için her türlü gayreti göstereceklerini söyleyen Arıoğlu, öncelikli çözülmesi gereken sorunlarla ilgili taleplerimize ise;

1. Görevde yükselme yönetmeliklerinin ve ilgili kanunların değiştirilerek, lise ve 2 yıllık yüksek okul mezunlarına uzman yardımcılığı hakkının tanınmasına dair hukuki düzenlemeleri ilerleyen zamanda yapabileceklerini ifade etti.

2. Ek ücret artışları ile ilgili bir çalışma başlatılması ve çalışmaların kendisine getirilmesi konusunda Gelir İdaresi Başkan Yrd. Metin Kayrak'a talimat verdi. Bu çalışmadan sonra Maliye

Bakanı ile görüşeceğini ve elinden gelen gayreti göstereceğini söyledi.

3. Lise mezunlarının ÖSS'ye girmeden AÖF'ye kayıt yaptırmaları konusunda çalışmanın bakanlık tarafından yürütüldüğünü ve kısa zamanda sonuçlanacağını bildirdi.

4. Promosyonların çalışanlara dağıtılması konusunda tüm V.D. Başkanlıklarını serbest bıraktıklarını,

isteyenlerin dağıtabileceklerini belirtti.

5. Gelir Uzmanlığı Sınavına girip 70-82 puan alıp, ataması yapılamayan personel için de bu personelin puanlarının isterlerse bir sonraki açılacak imtihanlarda sınava girmeden sıralamaya girmeleri konusunda serbest bırakacaklarını ve bu konuda gelir idaresi başkanlığının web sayfasında açıklama yapılacağı belirtildi.

6. Özürlü personel ile ilgili problemler dile getirildi. Bu konuda da kanunların müsaade ettiği ölçüde yardımcı olacaklarını belirttiler.

7. Gelir uzmanlarının ek gösterge ve bir derece verilmesi ile ilgili konuyu araştırdıklarını ve kanunen bir yanlışlık yapıldıysa hatanın giderileceği bildirildi

Sivil savunma günü kutlu olsun

Sivil Savunma günü nedeniyle 28.02.2007 tarihinde Ankara Abdi İpekçi Parkında Genel Merkezimiz tarafından yapılan basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akıldız, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Sabahattin Kavlak, Türk İmar Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Ha-

ber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyeleri ile kamu çalışanları katılmışlardır. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş tarafından yapılan basın açıklamasında Sivil Savunma çalışanlarının sorunları dile getirilerek, Sn. İçişleri Bakanı'nın bu sorunlara biran önce çözüm üretmesi istenmiştir. Yapılan basın açıklamasının tam metni web sitemizde (www.turkburo-sen.org.tr) mevcuttur.



Maliye'de yaşanan problemlerin çözümünü sn. Müsteşardan istedik

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında görev yapan çalışanların, gün gittikçe artan ve çözümleri sürekli ertelenen sorunların çözümünü, Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan' dan istedik.

02 şubat 2007 tarihinde Müsteşarlık makamında gerçekleşen görüşmeye Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Adnan Memduh Özer ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Metin Durak katıldılar. Yapılan görüşmede, sendikamızca oluşturulan ve 2 gün süren çalışmalarını 06 Ocak 2007 tarihinde tamamlayan komisyonun hazırlanmış olduğu rapor, Maliye Bakanlığı müsteşarına sunuldu.

Görüşme esnasında rapor üzerinde yapılan değerlendirmelerde öne çıkan hususlardan; Ek ücretlerin artırılmasıyla ilgili talebimize; İlgileneceğini, GİH kadrolarında çalışan herkeze bir defaya mahsus olmak üzere uzmanlık kadrolarının verilmesine yönelik istemimize, kadro sayılarının çoğaltılabileceğini, AÖF ile anlaşma yapılarak, Maliyede çalışan lise mezunlarının sınavsız olmak üzere ön lisan programına alınması için sendikamızca daha önceden bakanlığa yaptığımız talebimizi hızlandırılmasıyla ilgili ısrarımıza, telefonla aradığı Müsteşar Yardımcısına "AÖF ile anlaşma yapılmasının" talimatını vermesi,

Çalışanların almış oldukları aylık ücretlerle ilgili olarak kurum ile Bankalar arasında yapılan anlaşmalardan doğan promosyonların tahakkuk amirlerinin inisiyatifinden çıkartılarak direk olarak çalışanlara dağıtılmasını sağlayacak yasal bir düzenlemenin ya-

pılmasıyla ilgili talebimize de, istemimiz doğrultusunda çalışmalarını yürütüldüğünü,

- Kadro yokluğu gerekçesiyle, derece ve kademe yönünden hak ettikleri kadrolara geçememekten doğan mağduriyetin kaldırılması gerektiğini belirttiğimizde ise, konuyla ilgili çalışma yapılması için Personel Genel Müdüriyle görüşeceğini ifade etmiştir.

Verimli olduğunu düşündüğümüz görüşmede ayrıca, geçtiğimiz günlerde Kamuoyunda yer alan; Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı Bilgi İşlem sisteminden bazı kişilerin Mal varlıklarının sorgulanmasıyla ilgili haberlerle, çalışanları sıkıntıya sokan bir hususun geliştiğini ve sendikamızın konuya olan hassasiyetleri de, Bakanlık Müsteşarı Aktan' a iletildi.

SGK'da yabancı dil skandalına suç duyurusu

SGK Başkanlığı'nın resmi web sitesi olan www.sgk.gov.tr adresinde devredilen kurumların yer aldığı SSK Başkanlığı'nın linkine tıklanıldığında, başkanlığın duyurular sayfasında 15.01.2007 tarihli ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı SSK Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı tarafından yayımlanan ilanda,

"Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'nca veri yapısını tek bir sistemde toplanan projede personel bilgilerinin girişi için kullanılacak dosyalar aşağıda listelenmiştir." denilmiş olup; ekteki dosyalar bilgisayara indirildiğinde ikinci sırada yer alan tablo yapılanı karşımıza çıkmaktadır. Tablo yapıları dosyasında 49 ayrı tablo yer almaktadır. 109 sayfalık dosyanın 10. ve 11. sayfalarında yer alan Yabancı Diller başlıklı 35 nolu tabloda yabancı diller kodu, kısa adı ve adı verilerek sayılmaktadır. Burada yer alan 58 yabancı dil kategorisinde 36. sırada Kürtçe,

54. sırada ise Türkçe yabancı dil kapsamında değerlendirilmiştir.

Sendikamızın ortaya çıkardığı skandal sonrası konu basın ve yayın organlarında da geniş yer bulmuş ve toplumda büyük bir huzursuzluğa neden olmuştur. Gelen tepkiler karşısında geri adım atmak zorunda kalan kurum başkanlığı, basın organlarına çektiği açıklamada, "Kürtçe" ibaresinin sehven yer aldığı ve sonra da düzeltilmediğini, Bakan Bey'in talimatı doğrultusunda başkanlık tarafından konuyla ilgili gerekli incelemelerin başlatıldığını ifade etme durumunda kalmıştır. Aynı tarihte sitedeki duyurular kısmından ilgili duyuru kaldırılmıştır. Bahsedilen incelemelerin ne boyutta olduğu bilinmediğinden, sendikamız konuyu yargıya intikal ettirmek adına 02.02.2007 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Yöneticileri hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunmuştur.





Türkiye - Avrupa Birliği 22. Dönem Karma İstişare Kurulu Toplantısı Brüksel'de Gerçekleşti.

1-2 Mart 2007 tarihleri arasında yapılan toplantıda sendikal haklar konusu gündemin ilk sıralarında yer aldı. Brüksel'deki toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen'in Genel Başkanı Önder Kahveci ile Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci katıldı.

Türkiye ile Avrupa Birliği müzakere sürecine katkı sağlamak amacıyla Ankara Antlaşması ek protokolü çerçevesinde oluşturulan ve Türkiye Kamu-Sen'in de dahil olduğu Türkiye'nin 8 büyük sivil toplum kuruluşunun katılımı ile ve eş sayıdaki Avrupa tarafı delegasyonundan oluşan Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 22. dönem toplantısı Brüksel'de yapıldı.

Toplantının temel gündeminde 2006 yılı Türkiye - AB müzakere süreci ve 2006 yılı İlerleme Raporu, Türkiye'de sendikal hakların gelişimi, Lizbon stratejisi çerçevesinde Türkiye'nin



ve bu 7 konunun 2007 yılında çözülmesi için karar alındı. Sendikal haklar konusu bundan sonraki KİK toplantılarının ana gündem maddelerinden biri olacağı yani açık dosya uygulaması ile konunun, bundan sonraki süreçte de takip edileceği karar altına alınmıştır.

ekonomik yapısındaki gelişmeler ve Türk vatandaşlarına vize konusu vardı. Kamu çalışanlarının AB platformundaki tek sözcüsü Türkiye Kamu-Sen'in ısrarlı tutumu sonucunda 2005 yılında gündeme getirilen Türkiye'deki "sendikal hakların ILO normlarına getirilmesi" çalışmaları konusu bu toplantıda ayrıntılı olarak ele alındı. Ülkemizdeki sendikal haklar konusunda uluslararası mevzuata göre tespit edilen toplu sözleşme, grev hakkı, uzlaştırma kurulu kararlarına uyulmaması, sendika üyeliğinin özendirilmemesi, sendikal yasaklar gibi 14 eksikliğin 7'sinin çözümü yolunda KİK üyeleri tarafından TC Hükümeti üzerinde yoğun çalışma yürütülmesi

TİKA işyeri temsilciliğimizi açtık

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un açılışını yaptığı Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı İşyeri Temsilcilik Odası açılışına, Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Hüseyin Aslan'ın yanı sıra Ankara Şube Başkanlarımız ve Kurum Temsilcilerimiz ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Açılışa, TİKA Başkan Yardımcısı Musa Kulaklıkaya ile Personel İdari Mali İşler Daire Başkanı Abdullah Kavaklı'da katıldılar. TİKA'nın Türk Dünyasına katkılarından bahseden Başkan Yardımcısı Musa Kulaklıkaya teşkilatlanmanın önemini vurgulayarak sendikal mücadeleden duydukları memnuniyeti ifade etti.



Uyarı cezasında ek ödeme kesintisine son

Maliye Bakanlığı 01.06.2006 tarihinde kınama ve kademe ilerlemesi cezası alanlardan ek ödeme kesilmeyeceğini duyurmuştu. 09.01.2007 tarihli yazıları ile uyarı cezasından da ek ödeme kesilmeyeceğine dair yeni bir yazı yayınlamış, söz konusu yazı gereği uyarı cezası alan personelin ek ödemelerindeki kesintiye son verilmiştir. Söz konusu yazı www.turkburosen.org.tr adresimizde mevcuttur.



İZMİR

SSK İzmir il müdürlüğüne bağlı sosyal tesisler müdürlüğünde çalışanlar toplu olarak sendikamıza üye olmuş ve 26.02.2007 tarihinde tüm çalışanlarla şube başkanımız Nebi Yay ve şube sekreterimiz Cumhuri ÇİL ile birlikte toplantı yapılmış, yeni üye olanlara başkanımız tarafından rozetleri takılmıştır.



KARABÜK

Karabük şubemizce, şube binamızda yapılan toplantı sonrası bir basın açıklaması gerçekleştirilerek, İçişleri Bakanlığı çalışanlarının sorunları dile getirildi. Vergi haftası nedeniyle şubelerimizden basın açıklamaları İzmir, Edirne, Isparta, Antalya, Mersin, Bolu, Sakarya, Denizli, Konya



KAYSERİ BASIN AÇIKLAMASI



BURSA VERGİ HAFTASI

Ankara Sigorta İl Müdürlüğü yasta



Ankara Sigorta İl Müdürlüğü çalışanlarından Kırıkkale'de ikamet eden 5 kişi 23.02.2007 Cuma günü mesai bitiminde Kırıkkale'ye giderken trafik kazası geçirmişlerdir.

Kazada araçta bulunan Hasan Hüseyin Acak ve Murat Nuri Eroğlu hakkın rahmetine kavuşmuştur. Ayrıca araçta bulunan Ali Aktaş ve Aydın Uzer yaralı olarak hastaneye kaldırılmışlardır.

Türk Büro-Sen olarak Merhumlara Allah'tan rahmet, aileleri, yakınları ve mesai arkadaşlarına baş sağlığı diler, yaralılarına acil şifalar dileriz.

● Mesai arkadaşlarına taziye

Geçtiğimiz hafta Ankara-Kırıkkale yolunda kaybettiğimiz Üyelerimizin Hasan Hüseyin Acak ve Murat Nuri Eroğlu çalıştıkları Ankara Sigorta İl Müdürlüğüne Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ile Ankara 1 nolu Şube Başkanımız Dinçer Güler ve Yönetim Kurulu üyeleri taziye ziyaretinde bulundular. Yöneticiler dahil tüm personel tek tek ziyaret edilerek başsağlığında bulunuldu.

Kaybettiğimiz üyelerimizin çalışma arkadaşlarının üzüntüleri paylaşılmaya çalışıldı.

Türk Büro-Sen

Aynalı Beşikte Belenen Balaları
Kınalayıp Asker Eyledi Anaları
Oğul Yavrum Ana Kuzuları
Körpecik Candı Çanakale Arslanları

Adını Koymuşlar İnancından
Ahmet Mustafa Osman
Onyedisinde daha Toy Ramazan
Körpecik Candı Çanakale Arslanları

Gakkoşum Lazım Dadaşım
Aynı Siperde Canım Gardaşım
Omuz Omuz Hep Can Yoldaşım
Hep Bir Candı Çanakale Arslanları

Kim Çağırdı Ne İşleri Vardı
Bir Yanda Hindu Yeni Zelandalı
Malum Bilirizde İngilizli Yunanı
Hepsine Dersini Verdi Çanakale Arslanları

Böyle Bir Nesle Oldu Nasip
Semada Yazılıydı Fethün Karip
Şüphesiz Bunları Akif'in Asımları
Dünyayı Dize Getirdi TÜRK Arslanları

Ahmet ÖZER
Bolu İl Temsilcisi



KAMUOYUNA DUYURULUR

YALAN VE İFTİRA SAHİPLERİ İMAN VE HAYSİYET DENİZİNDE BOĞULURLAR

“EY İMAN EDENLER SİZE BİR FASIK BİR HABER GETİRİRSE, BİLMİYEREK BİR TOPLULUĞA ZARAR VERİP YAPTIĞINIZA PIŞMAN OLMAMAK İÇİN O HABERİN DOĞRULUĞUNU ARAŞTIRIN.”

Hucurat Suresi- Ayet 6.

Sendikal faaliyetlerin amacı Kamu çalışanlarının ortak, ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için mücadeledir. İyi bir sendikal faaliyet yaptığımız somut çalışmalarla ortaya çıkar, birilerini karalayarak iyi bir sendikacı olamazsınız. Birikimlerinizi, kabiliyetlerinizi ve gayretlerinizi bütünlüştürerek Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının sıkıntılı anlarında yanlarında bulunarak ve problemlerini çözerek sendikacı olunur.

Karalayarak ve iftira atarak acizlik ortadan kalkmaz. Dedikodu ve tezvirat için sarf edilen gayret memurun hak ve menfaatleri için gösterilseydi daha anlamlı olurdu.

Sendikal faaliyetlerden beklenen amacın henüz tam anlaşılmasından dolayı bulanık suda balık avlamak kabilinden bilgi kirliliğinden medet uman bu sendikal özürü anlayışa; cevap vermek için ayırdığımız zamandan ve memura bir fayda sağlamayacağını bildiğimiz, ancak gerçeklerin bilinmesi için yapmak zorunda kaldığımız bu açıklamalarla sizleri meşgul etmekten dolayı üzüntü duyuyoruz.

Sendikal mücadeleyi yalan ve iftira üzerine yapanlara sesleniyoruz; Yalan ve iman aynı sinede bulunmaz, biri geldiğinde diğeri gider. İnsanlara ve kurumlara iftira atarak kendilerine geçici menfaat elde etmek isteyenlere Hz. Peygamber Efendimiz (SAV) “Utanmadıktan sonra istediğini yap” sözleriyle anlamlı mesaj vermiştir.

Türkiye Kamu-Sen genel başkanı sayın Bircan AKYILDIZ’ın açıklamaları açık ve net bunu anlamak için ilkökul seviyesinde Türkçe bilmek yeter.

14 Aralık 2006 tarihli basın açıklamasını olduğu gibi takdirlerinize sunuyoruz;

“Kamuoyunun bildiği gibi pazartesi günü ev sahipliğini yaptığımız “ulusal birlik hareketi platformu” bir açıklama yapmıştır. Toplantının asıl amacı eğer bir birliklilik oluşturulabilirse ilkeleri ne olmalı noktasında idi. Yapılan açıklama Türkiye Kamu-Sen tarafından kabul edilebilir bir açıklama değildir. Zira Türkiye Kamu-Sen olarak kamuoyunda farklı yorumlamalara sebebiyet verebilecek herhangi bir açıklamanın kabul edilebilmesi mümkün değildir.

Nitekim, basın açıklaması sırasında hemen müdahale edilmiş ancak o toplantı sırasında bu müdahale dikkatlerden kaçmıştır. Yaptığımız açıklamada “Türkiye Kamu-Sen’in temel prensipleri vardır. Türkiye Cumhuriyeti’nin Anayasasının ikinci maddesinde tanımını bulan devletin temel ilkeleri “başlangıçta belirtilen ilkelere dayalı, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olduğu” belirtilmiştir. Bu çerçevede Türkiye Kamu-Sen’in hassasiyetleri tek vatan, tek bayrak, tek millet, tek dil esasları üzerine kuruludur.

Türkiye Kamu-Sen olarak, bu hassasiyeti başından beri sürdürmekteyiz, bundan sonra da sürdürmeye devam edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen’in kendi doğru bildiği ve bu güne kadar sapmadığı ilkeleri dışına çıkmasını hiç kimse bizden beklememelidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak demokrasinin dışında hiçbir çözümü kabul etmeyiz. Cumhurbaşkanlığı makamı demokratik sistemlerin en üst makamıdır. Demokratik sistemlerde bu makama geliş şekilleri anayasa ve kanunlarla belirlenmiştir. Türkiye Kamu-Sen’in Cumhurbaşkanlığı seçimi konusunda fikirleri açıktır. Anayasa ve yasalarla belirlenmiş süreç işleyecektir. Yapılan açıklama sırasında basın mensuplarının soruları doğrultusunda, önümüzdeki dönem 28 şubat süreci ile ilişkilendirilmek istenmiştir. 28 şubat süreciyle ilgili Türkiye Kamu-Sen’in tavrı çok nettir. 28 şubatta bütün kurum, kuruluş ve kişiler -ki bunların arasında bu gün kahraman kesilen sendika ve yöneticileri de vardır- saklanacak yer ararken, perde gerisine kaçarken, Türkiye Kamu-Sen, “KESİNTİSİZ DEMOKRASİ EYLEMİ” yapan tek sivil toplum kuruluşudur.

Bu yüzden bizim 28 şubatı çağrıştıracak herhangi bir yoruma sebebiyet verecek açıklamayı kabul etmemiz mümkün değildir. Türkiye Kamu-Sen’in en büyük hassasiyeti, Türk milletinin milli ve manevi değerlerini savunmak ve bu değerlere bağlı kalmaktır.

Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen herhangi bir şekilde bu değerlerle bağdaşmayacak tavır ve söylemlerin yanında olmamıştır, olmayacaktır. Türkiye Kamu-Sen, değerlerimizin korunmasında haklı olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle haklı olduğumuz her konuda olduğu gibi ilkelerini savunmaya ve gereğini yapmaya kararlıyız.

Bu yolda tek başımıza da bu mücadeleyi sürdüreceğimize güce ve kararlılığa sahibiz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur. Bircan AKYILDIZ.”

Türkiye Kamu-Sen ve onun sayın başkanının tavır ve düşüncesi bu iken, olayı “ulusal birlik fitnesine dikkat Böyle STK olmaz” diyerek internet sitelerine koyanlara ve Din görevlilerinin sendikal üyeliklerini tekrar değerlendirmesini talep edenlerin; kamuoyuna intikal eden bilgi ve belgelerinde nasıl bir karakter, şeref ve şahsiyet sahibi olduklarını sizlerde görüyorsunuz.

Bir atasözünde; “Merdî kıpti şecaat arz ederken (kendini överken) sirkatin söylemiş (yaptığı hırsızlıkları anlatır)” denir.

Türkiye Kamu-Sen Milli ve Manevi değerlerin yılmaz savunucusudur. Bu değerle bağlılığı ile tanınır. Memur-Sen ve Diyanet-Sen’in gerçek yüzlerini iftira ile değil somut ve gerçek belgelerle sizlere sunuyoruz:

1- Sevgili Peygamberimize Miraç’ta emredilen İsra suresinin 36. ayetinde belirtilen

“hakkında kesin bilgi sahibi olmadığın şeyin peşine düşme, çünkü kulak, göz ve kalp, bunların hepsi ondan sorumludur.” Hükmüne rağmen konu ile ilgili doğru bilgi sahibi olmadan olayın çarpıtılarak kamuoyuna intikal ettirilmesi sizce dine uygun bir davranış mıdır?

2- Yine Kur’an-ı Kerim Hucurat suresi 6. ayette “Ey iman edenler! Size bir fasık bir haber getirirse, bilmeyerek bir topluluğa zarar verip yaptığınıza pişman olmamak için o haberin doğruluğunu araştırın.” buyrulmaktadır. Haberini aslı-esası araştırılmadan Diyanet camiası ve sendikamız üyelerini etkilemek amaçlı yayımlanan bu hezeyanlar İslam dininin emirlerine, Hz. Peygamber (SAV)’in sünnetine uygun mu? Ve de Din görevlisine yakışıyor mu?

3- Türk Milletinin milli ve manevi değerlerine sarsılmaz bir imanla bağlı, bu uğurda mücadele ve can veren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen’i fitne ile itham etmek hangi dini kaynakta bulunmaktadır, fitneyi çıkartmak isteyen kim?

Allah’a, Hz.Peygamber’e, Kur’an’a imanınız, Diyanet ve Vakıf camiasına ve bütün kamu çalışanlarına zerre kadar saygınız varsa cevap veriniz.

INTERNET SİTELERİNDE YAYINLANAN BASIN AÇIKLAMASINDA;

1- Türkiye Kamu-Sen’i yandaş olduğu bir siyasi parti istiyor diye hükümete karşı çıktığını ifade edenler;

25.05.2002 tarihinde Kanal A Televizyonu Terazî Programı açık oturumuna katılan eski Din-Gör-Sen şimdi ki Diyanet-Sen Başkanı Ahmet Yıldız: “Her konfederasyonun bir plakası var. Memur-Sen’in plakası da milli görüş plakasıdır. Milli görüşü damgasını yeriz diye Memur-Sen’e katılmadık.” dediğini nasıl tevill edecekler? Memur-Sen ve Diyanet-Sen tarafından hükümet bizden ifadeleri kullanılırken kimin yandaşı ve hangi siyasetin temsilcisi olduklarının hesabını nasıl verecekler?

2- “Türkiye Kamu-Sen tarafından içine sindirilmeyen cumhuriyetin değerleri değil, din-dar insanlar ve İHL neslinin bir yerlere gelmesidir.”, “İmam-Hatîpleri içine sindiremeyen Kamu-Sen” Diyenler; bu görüşlerini somut bilgi ve belgelerle ortaya koymak durumundadırlar. İmam-Hatîp Lisesi mezunu kurucuları ve yöneticileri bulunan Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalara iftira atanlar aksi takdirde, şeref ve haysiyetini yitirmiş, Allah’tan korkmayan kuldan utanmayan yüz-süzlerdir.

3- Türkiye Kamu-Seni “darbe ile gelene değilde seçimle gelene karşı çıkması sivil toplum anlayışı ile bağdaşmıyor” diye suçlayanların; 28 Şubat sürecinde kesintisiz demokrasi için her türlü riski göze alarak “KESİNTİSİZ DEMOKRASİ EYLEMİ” yapan

ve Türkiye’nin her tarafında bildiri dağıtarken o günlerde seslerini çıkaramayanların, nerede olduklarını hangi kovuklara saklandıklarını açıklamaları şeref ve haysiyetlerinin ölçüleridir.

4- Bazı siyasi partileri zikrederek, Türkiye Kamu-Sen’in de benzer bir beraberliği olduğu imasıyla UBH adında oluşumla yeni bir ivme kazandığını söyleyenler;

26.02.2006 Perşembe günü Memur-Sen genel merkezinde yapılan Perşembe sohbetlerine! İşçi Partisi Genel Başkanı Doğu Perinçek’i davet ederek konferans verdirmeleriyle hangi birlikteliğe ivme kazandırmışlardır?

6- Diyanet-Sen içki yasağına karşı Bahadır ÖKTEM/TRABZON, (DHA) Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Başkanı Ahmet Yıldız, her türlü yasağa olduğu gibi, son günlerde kamuoyunda sıkça tartışılan içki yasağına da karşı olduğunu söyledi.

Perinçek, Akif’leri Karıştırdı!

28.01.2006 07:18
İşçi Partisi lideri Doğu Perinçek, ilk kez gittiği Memur-Sen’de, sendikanın kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan’ı, İstiklal şairi Mehmet Akif Ersoy sanarak övgüler dizdi...

İşçi Partisi lideri Doğu Perinçek, ilk kez gittiği Memur-Sen’de, sendikanın kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan’ı, İstiklal şairi Mehmet Akif Ersoy sanarak övgüler dizdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Perinçek’i “Türkiye nereye gidiyor?” adlı bir konferans vermek üzere sendikasına davet etti. Perinçek konuşmasında, “Kurucunuz vatan savunmasının unutulmaz şairidir. ‘Medeniyet dediğin tek dişi kalmış canavar’ dizeleriyle bu günü doğrulamaktadır” dedi. Aksu ise Perinçek’e kurucularının Mehmet Akif Ersoy değil Mehmet Akif İnan olduğunu hatırlattı. Kaynak:Yenişafak



5- Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet YILDIZ 11 Temmuz 2006 Karadeniz Taka Gazetesine demeç vererek zorunlu din dersine karşı olduğunu söylemiştir. Hem din görevlisi olacağını hem de öğrencinin din dersi öğrenmesine karşı çıkacağını kimlere hizmet ettiğini tekrar gözden geçirmeni tavsiye ederiz. Yoksa bütün Diyanet camiası seni gözden geçirecektir.



Solcular din karşıtı değil

Diyanet-Sen Rize Şubesi'nin Olağan Kurulu'na katılmak için bölgeye gelen ve Trabzon Memur-Sen Şubesi'nde bir basın toplantısı düzenleyen Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız önemli açıklamalarda bulundu. 17 maddelik bir dilek ve beklenti raporu okuyan Yıldız, ayrıca gündemle ilgili açıklamalarda bulundu. Diyanet İşleri Başkanlığı'na teşkilat yasası çıkarılmasını isteyen Yıldız, mevcut yasanın yenilenmesi gerektiğini vurguladı. Ülkede gerçekleştirilmeye çalışılan ikilik ortamının kimseye fayda getirmeyeceğine değinen Genel Başkan Ahmet Yıldız, "Sağ-Sol, Laik-Antilaik, Alevi-Sünni gibi çatışmalar ülkemizi bölmektedir. İnsanlarımızın kafasında sağcılar din yanlısı, solcular din karşıtı diye bir düşünce oluşmuştur. Bu fikrin yıkılması gerekmektedir. Biz bunun için CHP ile görüşmelere başladık" dedi. CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ın torunlarını alıp bayram namazına gitmesinin güzel bir fotoğraf olduğunu ancak CHP'nin din konusunda daha açık bir siyaset yapması gerektiğine vurgu yapan Yıldız konuşmasını şöyle sürdür-

dü: "Deniz Baykal torunlarını alıp camiiye gitmesi CHP'lilerin dine karşı olmadığını ortaya koyuyor. Ancak CHP'nin din konusunda daha açık bir ifadeye girmesini isteyeceğiz. Biz din ve siyasetin barışık olmasını istiyoruz. Dinin siyaseti ve siyasetin de dini istismar edilmesin. Avrupa'da olduğu gibi dinle siyaset barış içinde yürütülsün. CHP Milletvekili Halil Akyüz bize destek verdi, Akyüz hatta 'Biz din karşıtı görüldüğümüz için 50 yıldır iktidar olamıyoruz' dedi. Şimdi de Sayın Deniz Baykal'la görüşeceğiz ve insanların kafasında ki bu görüşü yıkmaya çalışacağız."

Basın mensuplarının sorusu üzerine "Ben CHP dine dayalı siyaset yapmıyorum, bunu belirtiyim, sadece solcuların din karşıtı olmadığını ortaya koymaları gerektiğini vurguluyorum" şeklinde cevap verdi. Ülkedeki biz ve ötekiler ayrımının kalkması gerektiğine değinen Başkan Yıldız, son günlerde yeniden gündeme gelen zorunlu din dersi verilmesi tartışmalarına da değindi. Yıldız zorunlu din dersine karşı olduklarında söyledi.

Trabzon'daki sendika binasına gelen Ahmet Yıldız, gazetecilerin sorularını yanıtladı. Yıldız, gazetecilerin içki yasağı konusundaki sorularını üzerine, "Din görevlisi olarak tüm yasaklara karşıyım. Bu tip yasaklamaları doğru bulmuyorum.

15 Aralık 2005 HÜRRİYET

7-Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakfı-Sen'e iftira atanlar, nasıl bir ortak fikir ve Ortak Payda da kimlerle buluşuyorlar ve Türkiye'nin değişik yerlerinde, nereden kaynak bulduğunu ve kimler tarafından yönetildiği belli olmayan ORTAK PAYDA adlı bir organizasyon toplantılar yapmakta, çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. Katılımcıların kimler olduğu ve tartışılan konulara bakınca bu organizasyonun neye hizmet ettiği hakkında fikir sahibi olunacaktır.

Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen temsilcileri de bu toplantılara katılarak, bu ORTAK PAYDA da ne yapmaya çalışıyorlarsa yorumu kamuoyuna bırakıyoruz.

Daha önce de bu sendikalar bazı kuruluşlarla(!) ortak paydada birleşerek bu tür organizasyonların içine girmişlerdi. "Bölücülükte yarış mı var" diye kamuoyuna duyurmuştuk.

Ortak Payda 2006 Ş.Urfa Arama Toplantısı

● KATILIMCILAR

Ahmet Çetiner, Keziban Çelik - Açık Kapı Yardımlaşma Kültür ve Eğitim Derneği
Fevzi Çelik - Anadolu Gençlik Derneği
İbrahim Coşkun - Eğitim Bir - Sen
Ramazan Fırat - Eğitim - Sen (KESK'e bağlı)

Mustafa Arısüt - Mazlumder
Ahmet Kaytan - Memur-Sen
Gülşay Koca - İnsan Hakları Derneği (İHD)
Nesrin Kara - Sağlık Emekçileri Sendikası (KESK'e bağlı)

Bekir Benek - Ş. Urfa Barosu İ.H.Kom.
Adile İzol, Sevinç Özipek - Yaşam Evi Kadın Dayanışma Derneği

Mehmet Yamlek - H. Ü. Öğrenci
Bu ortak payda toplantılarına değişik illerde katılan kişi ve kuruluşlar da aşağıdaki gibidir;
Davut ÖKÇÜ - Van Memur-Sen
Selahattin Demirtaş - İnsan Hakları Derneği (İHD) Diyarbakır.

Abdullah Demirbaş- Diyarbakır Sur Belediye Başkanı.

Mazhar Aktaş-Kürdi -Der
Semra Özbey- Diyarbakır Kürt Enstitüsü
Cihan Aydın- Diyarbakır Barosu.
Şimşiröddin Ekinci- Mazlum Der
Nesip Yıldırım- Mazlum Der
Leyla Akelma- Özgür Der
Serdar Bülent Yılmaz- Özgür Der
Mahmut Gülenay: Siyasetçi, CHP üyesi
İbrahim Binici :Hristiyan,Katolik kilisesi üyesi

Ali Duman:Siyasetçi
Nejdet Doğan: Hristiyan, Gazeteci,Katolik kilisesi

Kazım Kılıçlar:TOBAV,Kültür-Sen
Nejat Antalya:Avukat , DSP üyesi

İsmet Güven:SHP il delegesi
Sedat Erkut: SHP İl delegesi
Hüseyin Yoksulbakan :Siyasetçi
Hasan Şen :Hacı Bektaş Derneği Mersin Şubesi Üyesi

Muhittin Palamut:Moda spor derneği başkanı

Bu toplantılarda tartışılan ve alınan bazı kararlar aşağıdaki gibidir;

> Kürt Sorunu bağlamında ana dilde eğitim hakkı ve Kürtçe'nin resmi alanda kullanımı.

> Ana dilde eğitim hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

> Resmi dil- Anadil ayırımı yapılmamalı. Türkçe'nin yoğun olarak konuşulmadığı bölgelerde, insanların daha iyi hizmet alabilmesi için, bölgede konuşulan dili bilen personel görevlendirilmeli (karakolda kadın-erkek polis görevlendirmesi gibi). Hatta bölgede konuşulan dili bilen personel gerektiğinde, (masrafi devlete ait olmak üzere,) bölgeye yakın yerlere de gönderilebilir.

> Diyanet denilen kurum bu ülkede anti demokratik bir uygulamanın kurumudur. Kesinlikle lav edilmeli. İnançların her türlü ekonomik ve insan kaynakları ihtiyaçları cemaatlere bırakılmalıdır.

Kaynak; <http://www.ortakpayda.org/calread.asp?foo=1644>

8- Türk Ceza Kanununun 301. maddesinde, milletimizin ve atalarımızın ermenilere soykırım yaptıklarının söylenmesi ve bu şekilde suçlanmaları suç sayılmaktadır. Bu tür söylem ve eylemlerinden dolayı yargılanan Orhan Pamuk, Hrant Dink ve Elif Şafak'ın yargılanmaması için TCK.nun 301. maddesinin değiştirilmesi yönünde 06.11.2006 ve 05.02.2007 tarihlerinde TÜSIAD, DİSK, İKV ve Türk Tabipler Birliği gibi kuruluşların bulunduğu toplantıya Memur-Sen 'de katılmıştır. Memur-Sen bu toplantıya katılarak kendisine yakın gördüğü bu örgütlerle; Şerefli ecdadımızın Vatan, Namus ve Dini değerlerimizin yok olmaması için ermenilerce kahepece yapılan saldırı ve ihanetlere karşı verdiği şerefli mücadeleyi suçlamak ve hakaret etmek için işbirliği kararı mı aldı.?

9- Türkiye Kamu-Sen'i memurların sorunlarını çözmek için değil hükümetin gitmesi için çalışıyor, seçime kadar sizinle uğraşacağız diyerek toplu görüşmeleri terk eden ve bu amaçla ulaşmak için yakın gördüğü örgütlerle işbirliği yapmakla itham edenlerin; toplu görüşme masasında memurun hakkını savunup tavır almak yerine, Türkiye Kamu-Sen'in hükümetin memura hakaret etmesi ve hakir görmesine karşı tavır koymasını hükümete karşı şekilde izah ederek Hükümete yağçılık ve dalkavukluk yapmalarının nasıl sendikacılık olduğunu izah etmek zorundadırlar. Hükümetten yana mısınız? Memurdan ve memurun menfaatinde yana mısınız?

DİYARBAKIR'DA 13 STK'DAN SAĞDUYU ÇAĞRISI

Diyarbakır'da son günlerde meydana gelen olaylarla ilgili olarak Diyarbakır'da faaliyet

yürüten ve aralarında Özgür - Der Diyarbakır Şubesi'nde ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Basın açıklaması 13 Mart Cuma günü (bugün) saat 10.00'da, Mazlum - Der Diyarbakır Şube başkanı Av. Nesip Yıldırım tarafından okundu.

Basın açıklamasının tam metni Basında ve Kamuoyuna

28.03.2006 tarihinden itibaren HPG'li gerilla (PKK- Halk Savunma Güçleri) cezazelerinin Diyarbakır'a getirilmesi ile başlayan şiddet olayları sonucunda: ölümler, yaralanmalar, gözaltılar, maddi ve manevi zararlar olmuş ve şehrimizde hiçbir zaman görmek istemediğimiz gelişmeler meydana gelmiştir.

Günlük olağan yaşamı durma noktasına getiren bu eylemler, halkımıza ve halkın haklı taleplerine fayda yerine zarar vermektedir.

Kolluk kuvvetlerinin, vatandaşların ölümüne sebebiyet veren güç aşımı filleri, olayların daha da büyümesine ve sürece yayılmasına neden olmaktadır.

Kürt sorununun çözülmemesinden kaynaklanan bölgedeki çatışmalı ortamın doğurduğu, sosyal, siyasal ve ekonomik sorunların toplumsal refleksleri körüklemesi, olayların daha da artmasının zeminini oluşturmuştur. Mevcut hükümetin bölgeye dönük politikalarında erteleme ve pasif olması, köklü çözümler üretmemesi sorunun artarak devam etmesine neden olmuştur.

Şehrimizde can ve mal güvenliğinin ihlali ile çalışma hakkının engellenmesi, hak ve özgürlük alanına bir müdahaledir. Meşru haklar için ortaya konulacak tepki, ancak meşru dil ve yöntemler kullanılarak yapılmalıdır.

Aşağıda isimleri bildirilen sivil toplum kuruluşları olarak; can ve mal emniyeti ile huzur ve güven ortamının hiç kimsenin tarafından ihlal edilmemesi gerektiğini biliriz.

- Siyasi idarenin devreye girip kalıcı çözümler üretmesini,

- Halkın her yönüyle zarar göreceği bu şiddet ve kaos ortamından menfaat umanların amaçlarına ulaşmaması için herkesin üzerine düşeni yapması,

- Sivil alanı yasadışı bu dayatmalara maruz bırakanların hem şimdi hem de tarih karşısında bir sorumluluğun olacağı,

- Kolluk kuvvetlerinin müdahalesine ve mevcut kazanımların ortadan kaldırılmasına sebebiyet verecek ortama imlan sağlamasını,

- Gösterilere müdahalelerde, kolluk kuvvetleri gereksiz ve ölçsüz güç kullanmamasını,

- Haklılık zeminini kaybettiren kök şiddetten vazgeçilmesine talep ederek,
HALKIMIZI SAĞDUYUYA DAVET ETMEKTEYİZ. Arz olunur.
STÖ'LER:

1- AY - DER Genel Merkezi, 2- ANADOLU GENÇLİK İL Temsilciliği, 3- BÜRO MEMUR SEN Diyarbakır ŞB, 4- DİYANET - SEN Diyarbakır ŞB, 5- EĞİTİM BİR - SEN Diyarbakır ŞB, 6- HUDER Diyarbakır ŞB, 7- İHYA - DER Genel merkezi, 8- KARDEŞ - DER ŞB, 9- MAZLUMDER Diyarbakır ŞB, 10- MEMUR - SEN

Diyarbakır Temsilciliği, 11- ÖZGÜR - DER Diyarbakır ŞB, 12- TOÇBİR - SEN Diyarbakır, 13- TOPLUM - DER Genelmerkezi

10- Türkiye Kamu-Sen'in Şerefli Türk Milletinin milli ve manevi değerlerine yapılan saldırılara karşı yılmadan ve asla taviz vermeden kurulduğu gündün bugüne imanla sürdürdüğü mücadelesini kirli siyaset olarak nitelendirenler;

31.03.2006 tarihinde Diyarbakırda yaptıkları Basın toplantısında sözde sağduyu çağrısı yapmak adına bu cennet vatanın bölünmesi, parçalanması için askerimizi, polisimizi, güvenlik güçlerimizi ve Din Görevlilerimizi şehit eden, onbinlerce insanımızın ölümüne sebep olan PKK militanlarına HPG gerillası diyen bölücübaşı cani ile aynı söylemi kullanarak imza altına almaları temiz bir siyaset yapmak mıdır? Bu Temiz!!! siyasetlerini Memur-Sen ve Diyanet-Sen gerçekten asil ve şerefli bir hizmet veren Diyanet camiasına ve Din görevlilerine açıklamalı ve Diyanet camiası da bu gerçek yüzleri artık görmelidirler.

11- Türkiye Kamu-Sen'i, Hükümeti yıkmak için kendisine yakın gördüğü örgütlerle işbirliği kararı aldı diyenler; "Kur'an-ı Kerime hakaret ettiğinden dolayı hakkında suç duyurusunda bulunduğu KESK'in temsilcisi Hasan Hayır'ı Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmesini sağlamalarını hangi işbirliği ile izah edecekler. Bu koalisyona "MANEVİ DEĞERLERE HAKARET" koalisyonu ismi mi verecekler?

Hasan Hayır'ın Dosyas'nda Neler Var?

DEHAP yöneticileriyle birlikte işlediği suçlardan dolayı yargılanan Hasan Hayır'ın 07 Haziran 2001'de Ankara 24.Asli Ceza Mahkemesince 1 Yıl 6 Ay hapis cezasına çarptırıldığı, Ankara'da katıldığı çeşitli eylemlerden dolayı defalarca gözaltına alındığı, halen pek çok davadan yargılanmakta olduğu bize ulaşan haberler arasında...

Hasan Hayır'ın 1990 yılından bu yana Ankara'da ikamet ettiği Ankara'da organize edilen radikal sol ve bölücü örgütlerin gösteri eylemlerine katıldığı, DEHAP, ÖDP, EMEP gibi partilerin tüm organizasyonlarında bulunduğu yine İnsan Hakları Derneği Yöneticileri ile birlikte eylemlere katıldığı, F Tipi ceza evleri protestolarında başı çektiği TAYAD'lılarla birlikte Türkiye'yi AB üyesi ülkelere sürekli şikayet ettiği edinilen bilgiler arasında.

Söz konusu şahsın 1997 yılında Türkiye'yi ve Türk Askerini Almanya'ya şikayet ettiği ortaya çıktı. şikayet raporu, Almanya'da Aşağı Saksonya Mültecileri Politikaları dergisinde de (Temmuz 1997 sayısında) yayımlandı.

Değerli Kamu çalışanları

Memur-Sen ve Diyanet-Sen'in bu çarpık söz ve yüzlerinin hangisine inanalım. Bir atasözünde denildiği gibi; "takke düştü kel göründü". Artık bundan sonra yapacakları tevül de kalmadı. Kamu çalışanlarını ve Diyanet camiasını sendikacılık yerine söyledikleri yalan ve iftiralarla meşgul eden Memur-Sen ve Diyanet-Sen; yukarıda izah edilen somut bilgi ve belgelerle gerçek kimliklerini ortaya koymuşlardır.

Türkiye Kamu-Sen'i masadan kaçmakla suçlayıp; memura masada hakaret edildiğinde boyun bükerek pişkin pişkin oturup hükümete seslerini çıkarmayanlara, gördükleri rüyaları anlatarak masada oturmayı sendikacılık zannedenlere hadlerini bildirmeye davet ediyoruz..

Türkiye Kamu-Sen'i nereye koşuyor diye her türlü yalan, hile ve şeytani düşüncelerle karalayacaklarını zannedenler, kurulduğu günden bu güne kadar vermiş olduğu haysiyetli mücadelesiyle kamuoyunda haklı bir itibarı bulunan Türkiye Kamu-Sen'in mensubu olmaktan Türk Diyanet Vakfı-Sen olarak gurur duymaktayız.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakfı-Sen, Allah'a imanımız gereği iftira atma zilletinden büyük utanç duyuyoruz.

Biz sadece gerçekleri belgelerıyla ortaya koyarak kamuoyunu bilgilendiririz.

Camiamızın bilgi ve takdirlerine saygıyla sunarız.

15.02.2007

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ



Değerli Kamu Çalışanları Sendikalar Hakları Sırasıyla örgütlenme, Toplu Pazarlık ve Grev Hakkı ana başlıkları ile birlikte düşünmek ve Siyaset Hakkı ve Yönetime Katılma haklarını da ayrıca ilave etmek gerekir.

ÖRGÜTLENME HAKKI :

Örgütlenme hakkı barışçı toplanma hakkının hayata yansımalarıdır. Ortak hak ve çıkarlar için bir araya gelmeyi birlikte hareket etmeyi ifade eder. Sendikalar çalışanların ve çalıştıranların hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla kurulan örgütlerdir. Bu hakta Kamu çalışanlarının yani bizlerin, daha fazla ihtiyaç olduğu tartışılmaz. Türkiye de 1990 sonrasında yaşanan ve kamu görevlilerinin sendikalarını kurarken başvurularının kabul görmemesi bu hakkın sadece işçi ve işverenlere tanınmaz haksızlığı. Sendika kurma, sendikalara üye olma veya olmama özgürlüğünü birlikte içerir. Üye olma hakkı pozitif bir özgürlüktür. Üye olmama hakkı ise negatif bir özgürlüktür Örgütlenme hakkı doğmuştur. Her kamu çalışanı destek vermelidir. Üye olmalıdır. Üye yapmalıdır.

TOPLU PAZARLIK HAKLARI :

Çalışanlar ve çalıştıranlar arasındaki ücret ve sosyal haklardan, çalışma koşullarına kadar çalışma ilişkileri ya bireysel ya toplu olarak düzenlenir. Sendikaların olduğu yerde çalışma ilişkileri bireysellikten toplu ilişkilere dönüşür. Kısaca Toplu Pazarlık adı verilen bu düzen her seviyedeki düzenlemenin Sendikalar Aracılığı ile toplu yapılmasını anlatır.

Toplu pazarlık hakkının kullanılmasında gönüllülük esastır. Taraflar pazarlık masasına kendi iradeleri ile otururlar dayatma ve tek yanlı irade beyanı yoktur. Toplu pazarlık çalışanlar ile hükümetler arasında barışçı dönemdir. Ba-



Sendikal Haklar (2)

Nevzat KUKARA

Erzurum Şube Başkanı

rişçi dönem de toplu pazarlık görüşmeleri tarafların anlaşmasıyla sonuçlanabilir veya taraflar üçüncü kişilerin yardımına ihtiyaç duyabilirler. Onların arabuluculuğunu ve hakemliğini isteye bilirler. Pazarlık Sonunda anlaşmaya varılması durumunda taraflar ortak bir belge imzalarlar. Bu belge eğer imzalanması ile yürürlüğe girerse ki istek ve arzumuzda budur. O zaman toplu sözleşme olarak adlandırılır. 1982 Anayasasının 53. maddesi Temmuz 1995 de yapılan değişikliklerle getirilen düzenleme de toplu görüşmeyi öngörmektedir. Kamu görevlileri statü hukukuna tabi olduklarından ve hak, görev ve sorumlulukları işe girerken yasalarla belirlenmiş olduğundan gerek ücret ve sosyal haklardaki gerekse çalışma şartlarındaki düzenlemeler toplu görüşmeler yoluyla düzenlenmesi Anayasanın 53 maddesi yorumunda anlaşılmalıdır. Bugün gelinen noktada ne yazık ki istenilen olmamıştır. İktidar partisi Türkiye nin en büyük ve en fazla üyeye sahip sendikası olan "TÜRKİYE KAMU- SEN" le masaya oturmuş fakat hükümet yetkililerinin Kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek yerine hedef saptırması ve kamu çalışanlarından alay etmesi neticesinde istenilen olmamıştır. Memurlar meydanlara inmek zorunda bırakılmıştır.

GREV HAKKI

Çalışanlar işverenlerle olan ilişkilerinin, anlaşmazlık çıkması veya isteklerini

kabul ettirememeleri durumunda, ya işi durdurur yani grev yapar, yada grev dışı eylem türlerine başvururlar. Kamu görevlilerinin böyle bir hakkı yoktur. Grevin çeşitli türleri vardır. Hak Grevi, Çıkar Grevi, Genel Grev, Uyarı Grevi, Dayanışma Grevi, Dönüşümlü Grev bunların başlıcalarıdır. Grev hakkı olan bazı ülkelerde işverenin lokavt hakkı vardır. Grev hakkı gerekmedikçe kullanılmayan veya özenle kullanılması gereken bir haktır. Grev hakkının kullanımını Sendikaların gücü ile orantılıdır. Yasak olsa bile hayatı durdurabilecek stratejik sektörlerde örgütlü Sendikalar genel grev veya uyarı grevi yapmaktadır. Grev hakkı uluslar arası belgelerden sadece ikisinde açıkça ifade edilir. Birincisi Avrupa Sosyal şartı ikincisi ise Birleşmiş Milletler Ekonomik Sosyal ve kültürel Hakları Sözleşmesi'ki Türkiye bu Sözleşmeyi onaylamamıştır. Fakat 87 sayılı İLO sözleşmesinin bazı maddelerine dayanılarak İLO tarafından alınan çeşitli kararlarda grevin bir hak olduğu vurgulanmıştır. Türkiye Kamu Sen olarak grev haklarını içeren yasa için de mücadelenize devam etmektedir.

SIYASET HAKKI:

Siyaset hakkını iki açıdan düşünmek gerekir. Birisi dar anlamda Siyaset hakkıdır. Bu durumda Sendikalar partinin yan kuruluşu gibi işlev görür,

ikincisi ise geniş anlamda siyaset hakkıdır. Sendikalar ülkede uygulanan ve ya uygulanması düşünülen soysal politikalar karşısında tavır almak zorundadırlar. Türkiye Kamu -Sen olarak özellikle Kitle Sendikası tercih edilmiştir, Siyasal Partilerle mesafenin korunmasına özen gösterilmekte olup üyelerinin hak ve çıkarları korunması ve geliştirilmesi açısından her zaman bir muhalefet hareketidir. Türkiye'de Sendikaların dar anlamda siyaset yapması yasaktır. Ancak işçi Sendikalarının üyeleri siyasi partilere üye olabilirler ve organlarında görev alabilirler. Kamu görevlilerinin böyle bir hakkı yoktur.

YÖNETİME KATILMA HAKKI :

Çağdaş ve katılımcı Demokrasilerde herkes gibi çalışanların da kendilerini ilgilendiren kararların alınması, uygulanması ve denetlenmesine katılmaları gerekli görülmektedir. Bir çok ülkedeki Ekonomik ve Sosyal Konseylerin yapıları güzel bir örnekler.

İLO Organlarındaki üçlü yapı (Hükümet+ işveren + çalışanlar) çalışma barışının korunması açısından da önemlidir. Özellikle Kamu Kesiminde yönetime katılma temiz yönetim arayışlarına da çözüm getirebilecek bir uygulama olabilir. Burdan tüm kamu çalışanlarına sesleniyorum özellikle Sendikacılara gelin sendikamıza üye olun, olunki güçlü olalım, olalım ki Sendikal haklarımız olan Örgütlenme, Toplu Pazarlık, Grev Hakkı Siyaset Hakkı ve Yönetime katılma hakkı içeren Kanunları Çıkartalım

UNUTMAYIN'KI SİZSİZ BİR EKŞİĞİZ OLURSANIZ GÜÇLENİRİZ . SAYGILARIMLA

Zabıta ve itfaiyeciler fiili hizmet zammını istiyor

Türk Yerel Hizmet-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Bayram Nacar, Kahramanmaraş'ta yayınlanan Bugün gazetesini ziyaret ederek zabıta ve itfaiyecilerin sorunları dile getirdi. Nacar, zabıta ve itfaiyecilerin fiili hizmet zammını istediğini ve TBMM'ye sunulan kanun teklifinin bir an önce yasalama gerektğini söyledi.

Öte yandan Bayram Nacar, yaptığı açıklamada; "Bu konuda haklı bir talebimiz var. Sayın Başbakanın belediyececilik geçmiş olması nedeniyle bizleri anlayacağını düşünüyoruz. Belediye çalışanlarına tam destek olmasını bekliyoruz. İtfaiye ve zabıta memurları da en az senfoni orkestrası kadar yıpranmaktadır. Başbakanımız kendisi de belediye başkanlığından geldiği için bizim durumumuzu en iyi o bilir. Kendisinden TBMM'ye bu konuda gönderilen zabıta ve itfaiye çalışanlarının yıpranma payı yani fiili hizmet zammından yararlanılması için kanun teklifinin bir önce meclisin gündemine getirilmesini ve



yasallaştırılmasını arzu ediyoruz" dedi

Türk Yerel Hizmet-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Bayram Nacar'ın ziyaretinde minik zabıta, babalarının taleplerini pankartlarla dile getirmeye çalıştılar. Minikler, zabıta ve itfaiye teşkilatı çalışanlarının fiili hizmet zammından yararlanmaları için isteklerini Başbakan'a iletmeye çalıştılar ancak

başaramadılar.

Kahramanmaraş'ın düşman işgalinden kurtuluşunun yıl dönümü töreninde amaçları belediyede çalışan babalarının yıpranma (fiili hizmet) paylarının bir an önce verilmesini sayın Başbakan'a açtıkları pankartlarla anlatmaya çalışmak olan bu çocuklarımızın pankartları Kahramanmaraş Belediyesi Zabıta Müdürlüğü tarafından ellerinden alınıp parçalanmasını da kınıyoruz.



Zabıta ve itfaiye gözardı edilen haklarını arıyor

Üyelerimizin ortak ekonomik sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması konusunda Zabıta personeli ve İtfaiye personeli hep göz ardı edilmiştir. Günün 24 saati her türlü zorluğa karşı görev yapılacak birde üstüne almış olduğu çok cüzü miktardaki mesaisinden vergi kesilecek çok acı bir olay, arkadaşlar Sendikamıza bu zamana kadar hizmet eden Genel Merkez Yöneticilerine teşekkür ederiz. Yalnız şu bir gerçek ki Genel Merkez yönetimine Zabıta ve itfaiye sorunlarını bilen yaşayan çalışan memurların olması gerektiği kanaati içerisindeyim. Ankara Şube olarak imkanlarımız dahilinde elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışmaktayız. Ancak Şube olarak Profesyonel olmadığımızdan bir yerde tikanıp kalıyoruz. Hem Şube yönetimin hemde Genel Merkeze yönetimine Zabıta Personeli ve İtfaiye personeli getirmiş olursak sorunlarımızı en asgariye indireceği kanat içerisindeyim. Ankara Şube Yönetimi olarak İtfaiye ve Zabıta için ne yaptınız dersiniz Zabıta ve itfaiyenin yıpranması konusunda T.B.M.M 'sinde grup başkan vekillerine ve milletvekillerine sorunlarımızı birer birer anlatıldı ayrıca internet kanalıyla mail adreslerine ulaşılarak mailler çekildi. Ayrıca içişleri bakanlığı Mali idareler Genel Müdürlüğüne İtfaiyeciler ve Zabıta hakkında gerekli yasal düzenlemenin yapılması talebinde bulduk. Bir diğer husus ise Zabıta ve İtfaiye çalışan



personelinin' den fazla mesainden kesilen vergi kesilmemesi konusunda Şube Yönetimi olarak elimize geçen Yargıtay kararını emsal göstererek K-cetvelini damga vergisinin haricinde vergi kesilmemesi içinde Büyük Şehir insan kaynakları daire başkanlığına Avukatımız aracılığı ile yazılı müracaat etmemiz sonucu vermiş oldukları cevap olumsuz olduğundan konu 2.vergi idare mahkemesine

dosya numarası 2006/1326 tarih 24.07.2006 davanın açıldığı aynı zamanda yıpranma konusunda Danıştay 2.daire mahkemesinde açmış olduğumuz davanın devam ettiği Banka Promosyonlarının memurlara verilmesi için Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığına Ankara valiliğine ilgili Bankaya yazışmalar yapılarak Banka Promosyonun dağıtılması için çalışmalarımız ve görüşmelerimiz devam etmektedir. Sayın Yerel Hizmet-sen üyesi değerli arkadaşlarımız bizler Şube Yönetimi olarak içinizden birileri olduğumuz için aynı görevi yaptığımızdan dolayı yasal olarak bütün haklarımızı koruyacağız. Ancak tüm üyelerimizin Şubemize desteklerini bekler çalışma hayatların huzur içinde verimli hizmetlerde bulunmalarını Kamu-sen'li Olmanın ayrıcalık olduğunu bilerek riya katlı ve memurlu olduğunu Hakkılı gurunu yaşaymalarını temenni eder her zaman Şube yönetimi olarak yanlarında olduğumuzu bilmeleri bu vesileyle tüm üyelerimizi ALLAHA emanet eder sağlık ve mutluluklar dilerim. Saygılarımla



Evsiz ev işsiz iş aş olacağız diyen yöneticilerimiz evsizler ile ilgili yaptığı çalışmaları (Mortgage) TBMM ne getirdi. Çıkan kanun tabiri caizse dağ fare doğurdu. Ülkemiz genelinde mahalli yönetimler tarafından yaratılan konut-sanayi ve sosyal alanlar yine yerel yöneticilerimizin aç gözlülüğü ve planlamalarda tespit edemedikleri hatalardan dolayı amacına ulaşamadı. Konutta dar ve orta gelir grubunu ev sahibi yapma konusunda yapılan çalışmalar boşa çıktı. Arsa yaratıldı, ancak finans kaynağı faiz oranlarının yüksek olması nedeni ile bu grubun elinden uçtu gitti. Yine sermaye grubu konutları yapacak dar gelirli kiracı olacak.

Konut alanları olarak planlanan alanlar Hazine ve Mahalli idarelerce TOKİ Toplu Konut Kamu Ortaklığına tahsis ediliyor ama TOKİ bunu sosyal bir çalışma anlayışı olarak görmeyip ticari zihniyet ile yaptığı için yüksek maliyetli konutlar ve dar gelirlinin ulaşamayacağı emellere dönüştürdüler.

Sanayi bölgesi olarak ayrılan alanlara yakın konut alanlarını Lüks (Dublex) konut alanları yarattılar ve hala bu anlayış ile devam ediyorlar Sanayi bölgesinde bu konutlarda yaşayanlarımız çalıştıracaklar yine yanlış yapılmıyor mu

?. Bu planlamalar ile çalışan (personel) uzak bölgelerden taşınacak ve ulaşım sorunları ile karşılaşmayacak mıyız?. Yerel yöneticilerimiz Arsa ve dolayısı ile rant yaratma yerine Ekonomik ve sosyal daha açıkçası kalkınma ve gelişme amaçlı planlamaları ne zaman yapacaklar. Yapılan planlamaların uygulamasına geçildi. Çarpık yapılaşma, sanayileşme ve ulaşım sorunları ile önümüzdeki 10 yıllarda yine karşılaşacağız. Bu kaçınılmaz görünüyor. Bunun sorumluları önce insan diyen fakat hala küresel sermayenin dayanılmaz talan cazibesine kapılan yerel yönetimlerimiz ve yöneticilerimiz değil mi !

Bizim ev başka bahara

İsmail ALTIN

Türk Yerel Hizmet Sen Ankara Şubesi Basın Yayın Sekreteri

Türk Yerel Hizmet-Sen Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu'nun Sivas gezisinde yaptığı açıklama

1992 yılından itibaren yoğun biçimde örgütlenen kamu çalışanları çeşitli baskılara maruz kaldı. İlerleyen yıllarda bu baskılarda nispi bir azalma olsada nitelik değişmedi. Genel başkan dahil bir çok sendika yöneticisi görevlerinden alındılar, sürgün kıyımına uğradılar.

Bu dönemde sendikalar sosyal taraf olmadı. Toplu pazarlık haklarını kullanamadı kamu görevlileri hiçbir kurulda temsil edilemedi.

Dolayısıyla sendikal etkinliklerde bulunan binlerce kamu görevlisi, sendika yöneticileri idari ve adli takibata uğradı, ceza aldı, sürgün edildi veya görevden alındılar.

Türkiye Kamu-sen bütün bu sıkıntılara dur demek için kamu sendikalarının tüzel kişilik kazanarak daha iyi mücadele vereceği düşüncesi ile anadoluyu karşı karşıya dolaşarak sendikalaşmanın önemini anlatarak tüm kamu görevlilerine sorumluluk yükledi. Kamu çalışanları bu sorumluluk bilinci ile hem kamuoyu oluşturdu hemde siyasi iradeye yoğun bir baskı uyguladı.

Nihayet 1994 Yılında TBMM'de anaya-

sa değişikliği kapsamında sendika yasasında gündeme alındı. Sözde sendikaların gelecek kaygıları kamu çalışanlarının kendilerine bakış açısı hiçte iyi olmadığı için o günkü hükümet üzerine yoğun baskı uyguladı. Bu baskılara boyun eğen siyaset hükümet krizi oluşturdu.

Bu baskılar sendika yasasının 5 yıl gecikmeli olarak TBMM Gündemine tekrar geldi. Türkiye Kamu-sen TBMM deki başlattığı eylemler gündem oluşturdu ve kamu çalışanlarının takdirini kazandı 1.8.2001 Yılında kamu çalışanları sendika yasası resmi gazetede yayınlanarak kamu çalışanları sendika yasası tüzel kişilik kazanmış oldu.

Geçen 5 yıllık sürede Türkiye Kamu-Sen'in hep yetkili sendika olarak toplu görüşme masasında Kamu çalışanlarını temsil etme şerefini ve mutluluğunu yaşadı.

Bugün sizlerinde burada Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Yerel Hizmet-Sendikasını tercih ettiğiniz için başta genel merkez yöneticilerim olmak üzere tüm kamu çalışanlarının selamlarını getirdim. Aramıza

hoş geldiniz.

Peki neden Türk Yerel Hizmet-Sen?

Türk Yerel Hizmet-Sen: Türkiye'deki teşkilatlanma yapısı modeli ile gerek çalışanların, gerekse kamuoyunun takdirini kazanmış ve hak ettiği yeri almış bir sendikadır. Yerel yönetimlerde tüm yurt tarihinde yapılan her kesimi kucaklayan bir teşkilatlanma yapısıyla, sadece belli başlı illerde teşkilatlanan ve belli bir kesimi temsil etmeyi kendine vazife edinen sahte sendikalardan farklı olduğunu ortaya koymuştur. Hedef yerel yönetimlerde çalışan 100.000 civarında kamu görevlisinin tek ve en büyük temsilcisi olmaktadır.

Türk Yerel Hizmet-Sen: Hak aramada her zaman yapıcı diyalog ve uzlaşmadan yana olmakla birlikte, mücadeleden çekinmeyen, aktif, kararlı ve sorumlu kitle sendikacılığını kendine ilke edinmiştir.

Türk Yerel Hizmet-Sen: İdeolojisi memurun meselesi olan, inanç, dünya görüşü ve etnik saplantıları olmayan kamu çalışanlarının temsilcisi olarak, bu anlayıştan asla taviz vermeyecektir.

Kısacası ;
Sosyal hukuk devleti için
Demokratik ve çağdaş bir anayasa için
Grevli Toplu sözleşmeli sendikal haklar için
İnsanca yaşamak için
Emek için, Ekmek için, Türkiye için
Türk Yerel Hizmet - Sen diyor
Hepinize sevgi ve saygılarımı sunarım

Eskişehir Özel İdarede promosyonlar çalışanların

Eskişehir Şube Başkanlığımızın girişimleri sonucu Eskişehir Özel İdare çalışanlara 375 YTL Banka Promosyon ödemesi sağlanmıştır.

Şube Başkanı C.Murat Erdoğan ve Yönetim Kurulu Promosyon ödemesi noktasında olumlu yaklaşımından dolayı Başta Genel Sekreter Sn. Cafer Odabaş, Genel Sekreter Yardımcısı Sn. Hikmet Kargılıoğlu ve Daire Başkanlarına teşekkür ederiz dedi.



GEÇMİŞ OLSUN

- Adana Şube Sekreteri Selçuk DIKER'in çocuğu ameliyat olmuş.
- Antalya da üyemiz Hacı Mustafa GÜLTEKİN'in annesi ameliyat olmuş.
- Isparta Şube Başkanımızın oğlu trafik kazası geçirmiş. Acil şifalar dileriz.
- Eskişehir Özel İdare İş yeri Temsilcisi Hüseyin TURHAN bel fitiği ameliyatı olmuş.
- Alpu Belediyesinden zabıta memuru Mustafa NALDEMİR trafik kazası geçirmiş.
- Antalya Büyükşehir Belediyesinden üyemiz Ahmet ÖZCAN'ın kayıvalıdesi ameliyat olmuş.
- Antalya Taşagül Belediyesinden üyemiz Mehmet ATALAY'ın ayağı kırılmış.
- 30/1/07 Ankara Şube Yönetiminden Ömür BAKIRCI'ın Babası Ameliyat olmuştur.
- 01.02.07 Ankara B.Şehir Belediyesi Ulus Taş bina-daki Gelir Şube Müdürü Hüseyin DÖRAN'IN Babası Ameliyat olmuştur
- Mahmudiye Belediyesinden üyemiz Erol EYERCİ'nin eşi ameliyat olmuş.
- Antalya B.Şehir Belediyesinden üyemiz M.Ali Can'ın ayağı kırılmış.

BAŞSAĞLIĞI

- Odunpazarı Belediyesinden üyemiz Zb. Memuru Tahsin BOLEN'in kayınpederi vefat etmiş.
- Odunpazarı Belediyesinden üyemiz Orhan YIL-

MAZ'in annesi vefat etmiş.

- Tefenni Belediyesi İşyeri Temsilcisi Ramazan KORKMAZ'ın abisi Şeref KORKMAZ vefat etmiş.
- Tefenni Belediyesi İş makineleri operatörü Cemil ATALAY'ın babası Hasan ATALAY vefat etmiş.
- 20/01/07 B.Şehir Belediyesi Genel Sekreterlik Burosu Üyemiz Memmune BISSELOĞLU 'un annesi vefat etmiş.
- Su Kan. İşl. Dai. Bşk. Yrd. Utuk İŞILDAK'ın annesi vefat etmiştir.
- Nuray TAŞKIN'ın ablası vefat etmiştir.

Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve camiamıza baş sağlığı dileriz.

HAYIRLI OLSUN

- Tefenni Belediyesi Hesap İşleri Müdürü Cemil YAMACI'nın eşi Ayşegül YAMACI hacca gitmiştir.
- Eski Genel Müdürlüğünde Biyolog Neşe PURTAŞ'ın kızı olmuş.
- Odunpazarı Belediyesinden ZB Memuru İhsan ARAS'ın yiğit adında oğlu olmuş.

EMEKLİ OLANLAR

- Eskişehir b.şehir Belediyesinde görev yapan elektrik müh. Necati HARMAN emekli oldu.
- Tepebaşı Belediyesi İnş. Tek. Murat ATASEVEN emekli oldu.
- Denizli Yatağan Belediyesinden üyemiz Ramazan AKIL emekli oldu.

Banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması için işleri bakanlığı Mahalli idareler genel müdürlüğü'ne başvuruda bulunduk.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MAHALLİ İDARELER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Konu: Banka promosyonlarının personele dağıtılmasına dair

Kamuoyunca da çok iyi bilindiği üzere kamu çalışanlarının maaşlarını banka kanalıyla almaya başlamalarından sonra bankalar arasında ciddi bir rekabet oluşmuştur. Bankalar kamu kurumlarına ciddi yardımlar yapmayı teklif ederek sözleşme imzalamaya çalışmaktadır. Bu yardımlar daha çok nakdi bazen de aynı yardım olarak yapılmaktadır.

Konu ile ilgili olarak yapılan sözleşmeler genelde şeffaf olmadığı için bu durum kamu çalışanlarını üzmetmekte ve rahatsız etmektedir. Çünkü bu promosyonlar kamu çalışanlarının maaşları sayesinde gelmektedir.

Bu konu kamuoyunda da tartışılmış sonuçta kamu çalışanları bu promosyonların eşit bir şekilde kendilerine dağıtılmasını teklif etmişlerdir.

Nitekim konu ile ilgili Maliye Bakanlığının ekli yazısında banka promosyonlarının personele dağıtılmasında hiçbir yasal engel bulunmadığı belirtilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı da Maliye Bakanlığının bu yazısı sonrasında bir genelge yayınlamış, Banka promosyonlarının yüzde 70'inin personele dağıtılabileceğini, yüzde 30'unun da kurumların ihtiyaçları için harcanabileceğini belirtmiştir. Söz konusu genelge tüm illere gönderilmiştir.

Ayrıca şu hususa da özellikle belirtmek isteriz ki bu para kamu personelinin maaşları sayesinde kuruma gelmektedir. O zaman kamu personeline dağıtılmasında da hiçbir yasal engel yoktur.

Konu ile ilgili nasıl bir uygulama yapılacağı Bakanlığımızca İl Özel İdarelerine ve Belediyelere bildirilmediği için yerel yönetimlerde bu tartışmalar halen devam etmektedir.

Arz edilen ve resen görülecek nedenlerle, BANKA PROMOSYONLARININ PERSONELE DAĞITILMASINA YÖNELİK bir genelgenin tüm Belediyelere ve Özel İdarelere gönderilmesini ve tarafımıza da bilgi verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

TÜRK YEREL HİZMET SEN vekili
Av. Nihat Kılıç Necatibey Cad. 27/12
Kızılay/Ankara 231 35 20/21



Aydın ve İzmir illerinde iş kolumuz çalışanları ile toplantılar yaptık



Kanayan yaramız döner sermaye için fax eylemi

Değerli Tapu ve Kadastro Çalışanları, Sendikamızın kuruluşundan bu yana mücadelesini verdiğimiz, Kurum İdari Kurullarında kararlar aldığımız ve gerçekleşmesi için eylemler yaptığımız Döner Sermaye gelirlerinden pay alma çalışmamız son aşamasına gelmiş olup.

Kendi ürettiğimiz Döner Sermaye gelirlerinden pay alabilmemiz için şu anda Meclis Tarım Orman ve Köy İşleri Komisyonunda

olan Tapu Kanununda Değişiklik öneren Yasa Tasarısı içerisine önerge verilerek kabul ettirilme aşamasındadır.

Yıllardır Tapu ve Kadastro çalışanlarının kanayan yarası haline gelen bu sorunumuzun giderilmesi ve hakkımız olan gelirlerden pay

alabilmemiz için Sayın Bakanımızın bu sorunuza sahip çıkması gerekmektedir.

EK MADDE:

3045 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir.
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve Taşra teşkilatı kadrolarında görev yapan Memurlar ile Sözleşmeli Personele en yüksek Devlet Memuru aylığının (Ek Gösterge dahil) % 175 'ini geçmemek üzere yaptıkları işin özelliği ve güçlüğüne göre Genel Müdürlüğün bağlı bulunduğu Bakanın onayı ile DÖNER SERMAYE BÜTÇESİNDEN Ek Ödeme yapılır, yapılan ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.
Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Fax: 0312 418 04 06

çalışanlarına pay verirken, Tapu ve Kadastro çalışanları kendilerine karşı yapılan bu ayrımcılıktan dolayı huzursuz durumda ve çalışma azimlerini kırmışlardır.

Diğer kurumların çalışanları ile Maaş yönünden karşılaştırıldığında kurumumuz çalış-

şanları gerçekten mağdur durumda olup, döner sermaye gelirlerinden pay alınması halinde hem maddi, hem de manevi yönden biraz olsun rahatlık sağlanacağı aşıkardır.

2007 yılı Ocak ayı itibarıyla 1 kişinin Yoksulluk sınırının 1.107 YTL olduğu, 4 kişilik bir ailenin Yoksulluk Sınırının 2.225.YTL olduğu ve Açlık Sınırının 849.YTL olduğu göz önüne alındığında mağduriyetimizin ne aşamada olduğu anlaşılmaktadır.

Bu itibarla Sayın Bayındırlık ve İskân Bakanına şu anda Meclis Tarım, Orman ve Köy İşleri Komisyonunda olan Tapu Kanunda Değişiklik Öneren Yasa Tasarısının içerisine Önerge verilerek dahil ettirilmek üzere Döner Sermaye Gelirlerinden çalışanlara pay ödenmesi hususundaki talebimizi bildirir birer talep mektubu göndermemiz gerekmektedir.

Tapu ve Kadastro Çalışanlarımızın aşağıdaki metni Sayın Bayındırlık ve İskân Bakanı Faruk Nafiz Özak' a fax çekerek talebimizin Yasalaşması yönünde katkı koymasını ve sorunumuza sahip çıkmasını istemeliyiz.

Sayın Faruk Nafiz ÖZAK Bayındırlık ve İskân Bakanı

Sayın Bakanım, şu anda Meclis Tarım Orman ve Köy İşleri Komisyonunda görüşülmekte olan Tapu Kanununda Değişiklik öneren 1/1287 sıralı,6002 sayılı Yasa Tasarısının içerisine Önerge verilerek Tapu ve Kadastro Çalışanlarının kendi ürettikleri Döner Sermaye gelirlerinden pay alabilmesinin sağlanması için desteğinize ihtiyacımız vardır.

Diğer Bakanlıkların çalışanları Sayın Bakanlarımızın talep ve destekleri ile Döner Sermaye ve Ek Tazminat gibi ek ödemelerden faydalanırlar iken Bakanlığımıza bağlı olarak görev yapan bizler bu ek ödemelerden faydalanamıyoruz.

Sayın Genel Müdürlüğümüzün de vermiş olduğu söz ile Tapu ve Kadastro çalışanları olarak bizler büyük bir beklenti içerisindeyiz. Ürettiğimiz gelirlerden pay alabilme düşüncesini artık her türlü düşüncenin önüne geçmiş durumdadır. Mecliste olan bahsi geçen Yasa Tasarısının içerisine Döner Sermaye talebimizin karşılanmaması bizleri büyük bir hayal kırıklığına uğratacağı gibi İdareye ve Siyasete olan güven ve saygımızı derinden yaralayacaktır.

Bu itibarla; Talebimizin İlgili Yasa Tasarısına Ek Madde olarak aşağıdaki şekilde iliştilmesi için desteğinizi bekliyor, biz Tapu ve Kadastro Çalışanlarına sahip çıkmanızı istiyoruz.

İmza
Adı Soyadı

Karayolları çalışanlarının ve otoyol gişe memurlarının Kangren haline gelmiş sorunlarının çözümüne bir adım daha yaklaştık. Sendikamız 04.12.2006 tarihinde Karayolları Genel Müdürlüğü'nde çalışan personele fiili hizmet zammı ödenmesi için bir talep yazısı yazmış ve akabinde Bayındırlık ve İskân Bakanı Sayın Faruk Nafiz ÖZAK konu ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 13.12.2006 tarih 11742 sayılı talebimiz doğrultusunda bir yazı yazmıştır. Yazısında Karayollarında yapılan işlerin güçlüğüne ve çalışan personelin niteliğine değinen Sayın Bakanımız Karayollarının bazı meslekler gibi nitelikli ve zor bir meslek olduğunu, bu yüzden fiili hizmet zammı ödenmesi gerektiğini belirtmiştir.

Bazı kurumlarda çalışanlar insanca yaşanacak bir ücret seviyesine yaklaşmış olmasına rağmen işkolumuzun tamamında olduğu gibi Karayollarında da açlık sınırı altında ücret ödenmesine devam edilmektedir.

Çalışanlarımız, Meslek itibarıyla şantiye ortamında gaz, toz, duman, gürültü, aşırı yorucu bir ortam ve çoğu zaman olumsuz iklim şartlarında görev yapmaktadır. Asfalt yaparken aşırı sıcak bir ortamda zehirli gaz solumaktadır. Yol dolgu-

Karayollarında son durum

sunda ve yapılar da kesafet ölçerken nükleer aletlerin radyasyonuna maruz kalmaktadır. Laboratuvar da zehirli ve kanserojen maddelerle uğraşmakta, güvenliğin olmadığı yerlerde canını dişine takarak çalışmaktadır. Yol malzemesini üretirken taş ocaklarında patlayıcılarla çalışmak, kırıncı makinelerin dayanılmaz gürültüsünü gece gündüz dinlemek durumundadır. Otoyol gişelerinde ve köprülerde yoğun egzoz dumanını solumak zorunda kalmaktadır.

Özellikle geceli-gündüzlü, çok zor şartlar altında çalışmakta olan Otoyol gişe memurları, doğrusu devlet memuru tanımı içinde kendilerini eğreti durumda bir yer bulmuşlardır. Özlük hakları diğer memurlarla farklılıklar göstermekte, maddi ve manevi zorluğu yoğun bir işte çalışmaktadırlar. İş yeri konumundaki 1 metreka-relik gişe kabinleri kışın pencereden dışarıda tutulan kollarda uyuşmalar ve yarı felç durumları meydana gelmekte, kol ve yan göğüs ağrılarıyla sık sık doktora başvurmaktalar. Gişelere dikkat edilirse önündeki bariyerde darbe izi olmayan

hemen hemen bir tek gişe bile yoktur. Diğer taraftan gişe memurları duran araçların egzoz gazlarını solumaktadırlar. Batılı ülkelerde benzer zehirli ortamlarda çalışanlar yıpranma payı veya yıpranma tazminatı almakta iken Ülkemizin Karayolları çalışanlarına bu hak çok görülmektedir.

Otoyol Gişe Memuru arkadaşlarımız yol yorgunluğu ile gişeye ulaşan sürücüler tarafından herhangi bir olumsuzluk durumunda hakarete ve tacizlere maruz kalmaktadırlar. Birçok gişede güvenlik personeli bulunmamakta, çalışanlar kendilerini güvende hissetmemektedir. İşyerine ulaşım için konulan servis araçları işçi sınıfındaki çalışanları evlerinin bulunduğu semte kadar götürürken memurlar belli noktalardan servise binebilmektedir. İşveren çalışanların sorunları ile ilgili olarak ya zamanında çalışanların örgütlerine danışmamakta ya da alınan kararları uygulamamaktadır. Henüz gişe memurlarının çalışma statülerine ilişkin bir yönetmelik çıkarılmamıştır.

Diğer taraftan bölge içi tayin ve geçici görevlendirmelerde yol harcırahı ve meyil izni verilmemektedir. Seyyah görev tazminatları ya zamanında alamamakta ya da eksik almaktadırlar.

Gişe memurlarının vardiya zammı, kasa tazminatı, döner sermaye payı, egzoz zehirlenmesinden dolayı yıpranma payı Avrupa'daki ya da batı ülkelerindeki gibi yasal olarak düzenlenmemiştir.

Avrupa birliği sürecine önem verildiğinin ifade edilmesine karşın Avrupa Sosyal şartının 3.* maddesinde "Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları hakkı" sözleşmesini imzalayan Ülkemizde Otoyol gişe memurlarının çilesi devam etmektedir. Sn. Bayındırlık ve İskân Bakanımız ve Sn. Karayolları Genel Müdürlüğümüzün sorunlara çözüm bulma yolunda daha fazla gayret göstermelerini istiyoruz.

Diğer taraftan sendika olarak konu üzerindeki hassasiyetimizi her fırsatta dile getirip haklarımız elde edilinceye kadar mücadele edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz. Konu ile ilgili olarak otoyol işletme şefliklerinde toplantılar yaparak arkadaşlarımızı aydınlatıyoruz.



Türk İmar-Sen Başkanlar Toplantısı Ankara'da yapıldı

22-23 Şubat 2007 Türk İmar-Sen Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

Türk İmar-Sen 5. Olağan Başkanlar Kurulu Toplantısı 22-23 Şubat günleri 15 Şube Başkanımızın tamamının katılımı ile Ankara'da yapılmış olup;

Hizmet Kolumuzdaki Kamu Çalışanlarının gündemini oluşturan konular ile 2007 yılı Yetki ayına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Sendikamızca, Kurum İdari Kurullarında kurum yetkilileri ile birlikte karar alınan Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile bağlı ve ilgili Genel Müdürlüklerin çalışanlarına EK TAZMİNAT ödenmesi hususundaki yasal düzenlemenin hayata geçirilmesi adına ; Bu konuda gerek Sayın Bakan ve gerekse Müsteşar ve Müsteşar Yardımcıları ile yapılan görüşmelerde varılan fikir birliği sonucu Yasal Düzenleme yapılarak Başbakanlığa gönderildiği bilinmektedir.

Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile bağlı ve ilgili Genel Müdürlükler ülkemizin olmazsa olmazı olan kurumlarımız olup, ülke kalkınması adına yürütülen çalışmaların proje, uygulama ve hayata geçirilmesi noktasında mevcudiyetleri ile vazgeçilmez kurumlarımızdır.

Ancak bu kurumlarımızın çalışanları maaş yönünden diğer kurumlar ile mukayese edildiğinde ülkemizin en az maaş alan çalışanları durumundadır. Yapılan görevler dikkate alındığında bu durum bir ayrımcılık olduğunu açıkça ortaya koymaktadır, birçok Bakanlık ile taşra birimleri EK TAZMİNAT alırken gerek Bakanlığımız ve gerekse bağlı ve ilgili Genel Müdürlüklerimizin çalışanları mahrum edilmiş, çalışanlarımız adeta kaderleri ile baş başa bırakılmıştır. Ek Tazminat alan kurumların yetkilileri çalışanları adına bunu başarmış ise, başta Sayın Bakanımız olmak üzere yetkililerimizi göreve davet ediyor ve bu konuda

hazırlanarak Başbakanlığa gönderilen Yasa Tasarısının takip edilerek bir an evvel hayata geçirilmesini istiyoruz.

Bakanlığımız ve bağlı birimlerinde görev yapanların Yolluk, Harcırah ve Yiyecek ücretleri ödenek sorunu nedeniyle ya çok geç gönderilmekte ya da hiç gönderilmemekte, çalışanlarımız mağdur edilmektedir.

Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanları eleman yetersizliği nedeniyle gece yarlarına kadar mesai yapmak zorunda bırakılmakta, karşılığında komik bir mesai ücreti verilmekte veya hiç verilmemektedir. Kadastro Müdürlükleri çalışanları geçici görevlendirmeler ile her yıl askerlik yaptırılarak evinden ve çevresinden uzakta yaşamaya mahkûm edilmektedir.

Tapu Sicil Müdürlüklerinde Hırsızlık ve Kapkaççılara karşı vatandaşın güvenliği söz konusu edilerek amacı dışında her memurun başına birer kamera konulması suretiyle çalışanlarımız rencide edilmekte vatandaşın gözünde küçük düşürülmektedir.

Yine Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce Yetki Devri çerçevesinde yayımlanan bir Genelge ile Bölge içi tayinlerde Bölge Müdürlüğümüz Yetki verilmiş olup, Bölge Müdürlüğümüz Yerel Siyasilerin istismarına açık hale getirilmiştir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile yapılan Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar sonucu Tapu ve Kadastro merkez ve taşra birimlerinde çalışanları ürettikleri Döner Sermaye gelirlerinden pay almaları hususunda yapılan çalışmanın bir an evvel hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Özellikle Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanlarının sorumlulukları ile aldıkları maaş tamamen tezat oluşturmakta, yapılan yanlışlıktan dolayı sorumluluk çocuklarına itikal ederken bunca sorumluluğun karşılığında açlık sınırının altında

maaş ödenmektedir.

40 bin kişinin katili, bölücü terör örgütünün elebaşı yaptıklarından sadece kendisi sorumlu olurken Tapu Sicil çalışanlarına yüklenen sorumluluğun mutlaka karşılığı olmalıdır ve Tapu Sicil çalışanlarımıza sorumluluk tazminatı adı altında bir ödenek ödenmelidir.

İller Bankası Genel Müdürlüğünün statüsünün değiştirilerek A.Ş. haline getirilmesi çalışmaları Cumhuriyetimizin kazanımlarından olan ve çok önemli görevleri olan bu kurum çalışanlarımızı belirsizliklerden dolayı huzursuz etmektedir. İller Bankasının kapatılmaması için her türlü zeminde çalışma yapılması gerekmektedir.

Karayollarında zor arazi şartlarında görev yapan Teknik Elemanlar Fiili Hizmet Zammından yararlanamaz iken Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasında görev yapanların Fiili Hizmet Tazminatından faydalandırılması gün boyu Zehirli Gazlara ve her türlü zorluğa maruz kalarak görev yapan Karayolları çalışanlarımızı rencide etmiştir.

Bu konuda Sendikamızca Karayolları Genel Müdürlüğüne yazılan yazıya istinaden Genel Müdürlüğün hazırladığı ve Bakanın imzası ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilen talebimizin başta Sayın Bakan olmak üzere yetkililerce takip edilmesini ve çalışanlarımızın mağduriyetinin giderilmesini istiyoruz.

Ayrıca birileri tarafından yapılan "Otoyollar Ücretsiz Olsun" eylemleri ile çalışanlarımızın mağduriyetleri istismar edilmektedir, Otoyol çalışanlarımızın çalışma şartlarının insana yakışır hale getirilerek İŞ GÜVENCELERİNİN sağlanması zorunluluktur.



Taleplerimiz haklı ve eşitlik adına. Taleplerimiz ayrıcalık değil insanca yaşamak adına. Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile bağlı ve ilgili Genel Müdürlüklerimizin çalışanlarına Ek Tazminat talebimizin bu haktan yararlanmalar gibi bizimde hakkımız olduğuna inanıyoruz. Tapu ve Kadastro Çalışanlarına Döner Sermaye talebimiz, tıpkı diğer Bakanlıklar gibi kendi ürettiğimiz gelirlerden pay almak hakkımız olduğuna inanıyoruz.

Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanlarına sorumluluk tazminatı mutlaka ödenmeli ve sorumluluk Anayasamızdaki Hak Düşürücü süre ile kısıtlanmalıdır. Tapu Sicil Müdürlüklerinde çalışanlarımızı gözetlemek amacıyla kurulan ve çalışanlarımızı rencide eden kamera sisteminden derhal vazgeçilmelidir.

Özellikle Kadastro çalışanlarımızın Geçici Görev ile görevlendirilmesi işlemi Gönüllülük aranarak yapılmalı, sıra ile yapılmalı, Bölge içerisinde yapılmalıdır. Karayolları çalışanlarımızın Fiili Hizmet hakkı mutlaka verilmelidir.

Haklı taleplerimizin hayata geçirilmesi için Sayın Bakanımız ve yetkilileri göreve davet ediyoruz.

Siyasi iradeyi, Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili Genel Müdürlüklerimize karşı uygulanan bu ADALETSİZ tutumdan vazgeçmesi için uyuyoruz.

Artık Bıçak Kemiğe dayanmıştır.

ADALETSİZ uygulamaların devam etmesi ve taleplerimizin hayata geçirilmemesi durumunda hizmet kolumuzdaki tüm birimlerimizde İŞ BIRAKMA eylemleri yapacağımızı ilgililere ve kamuoyuna duyuruyoruz.

VEFAT

- Kastamonu İller Bankası 8. Bölge Müdür yardımcısı M.Ruşen TORAMAN'ın kayınpederi 12.02.2007 tarihinde vefat etmiştir.
- Samsun Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdurrahman KARATAŞ'ın amcası vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Çalışanı üyemiz Didem BULMAN'ın dedesi vefat etmiştir.
- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa AKTAŞ'ın babası ameliyat olmuştur.
- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Bakanlık Müşaviri Rıza KESKİN'in amcası vefat etmiştir.
- Anamur Kadastro Md. çalışanı ve üyemiz Salih BATUN'un ağabeyi vefat etmiştir.
- Samsun Şube Başkanı Mustafa ÇAKIR'ın teyzesi vefat etmiştir.

- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman KOÇ'un teyzesi vefat etmiştir.
- Samsun TKGM 10. BL. MD. çalışan üyemiz Nihat SAMSUN'un dedesi vefat etmiştir.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şerife Yayla'nın halası vefat etmiştir.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Salih Batun'un abisi vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı çalışanı Ankara 1 nolu Şube Yönetim Kurulu üyemiz Orhan Terzioğlu'nun amcasının oğlunun eşi vefat etmiştir.

SAĞLIK

- Türk İmar-sen Konya Şube Başkanı Hamdi ALTUNBAŞ sağlık problemi yaşamıştır.
- Erzurum Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Serpil NARİN'in eşi Erzurum Karayolları 12.Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hasan NARİN Kalp ameliyatı olmuştur.

- Bursa Karayolları 14.Bölge Müdürlüğü Çalışanları ve Üyemiz Hikmet ve Mine KARTAL'ın çocuğu ameliyat olmuştur.
- Samsun Şube Başkanı Mustafa ÇAKIR'ın oğlu Kürşat ameliyat olmuştur.
- Samsun Kadastro Md. çalışan üyemiz İhsan KÖROĞLU'nun Annesi ameliyat olmuştur.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Celal Diki'nin kızı ameliyat olmuştur.
- Anamur Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz H.İbrahim Deniz'in babası ameliyat olmuştur.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Enver Süygün'ün babası vefat etmiştir.

ÇOCUĞU OLANLAR

- Karayolları 17. Bölge Müdürlüğü Tütüncüçiftlik işletme sefligi çalışanı Türk İmar -Sen Temsilcimiz ve üyemiz

Abdullah ve Jülide DUMAN'ın Batuhan DUMAN isminde bir çocukları dünyaya gelmiştir.

- Eskişehir Bayındırlık ve İskân Müdürlüğü Çalışanı üyemiz Selami DİKER'in Efe Onat DİKER adında oğlu dünyaya gelmiştir.
- Eskişehir 3. Bölge Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Veli ÇALIŞ'ın Belinay isminde kızı dünyaya gelmiştir.

EMEKLİ OLANLAR

- İzmir TKGM 3. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hüseyin TUTKAK emekli olmuştur. Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını, emekli olanların da sağlıklı ve huzurlu bir hayat sürdürmelerini diliyoruz.



Ankara'da yemekli İstişare toplantısı yaptık

Türk Kültür Sanat-Sen Ankara'da Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın da iştirak ettiği, üyelerimiz ve birim temsilcilerimiz ile çok geniş katımlı bir istişare toplantısı yaptı.

22 Şubat 2007 günü saat 18.30'da eski, yeni çok sayıda bürokrat ve yöneticiyi, bir çok gönül dostunu bir araya getiren toplantının açış konuşmasını Konfederasyon Genel Başkanımız Sayın Bircan Akyıldız yaptı.

Akyıldız konuşmasında, sivil toplum kuruluşlarına vurgu yaparak bu kuruluşların toplum içindeki önemine değindikten sonra Türkiye Kamu-sen'in misyonunu ve üstlendiği rolü anlattı. Emperyalizmin kamu ekonomisini esir aldığı, kamu bürokrasisini tehdit ettiği son yıllarda Türkiye Kamu-Sen'in kararlı duruşu ile çok önemli bir direnç noktası oluşturduğunu belirten Akyıldız, yetkilileri bu konuda uyardı.

Genel Başkan Akyıldız ayrıca, iktisadi, siyasi ve sosyal anlamda ülkemizin bugün içinde bulunduğu durum hakkında Hükümet yetkilileri tarafından çizilen pembe tabloların gerçeği yansıtmadığını, milletin yaşadıkları ile söylenen şeylerin farklı olduğunu dile getirdi.

Saat 19.00 itibarı ile yemeğe alınan konuklara yemeği müteakip Türk Evimizde ikramda bulunuldu. Türk Evi'nde başlayan istişare toplantının açış konuşmasını ise Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Sayın Hüseyin Yılmaz yaptı.

Yılmaz konuşmasında, sendikacılık konusunda yasal süreç başlamadan önce Kültür-Sanat Hizmet Kolumun Büro Hizmetleri içinde bir şube şeklinde yer aldığına değinerek, yasal sürecin başladığı 2001 yılına gelindiğinde Türk Kültür Sanat-Sen'in adeta "0" noktasından start aldığı dile getirdi. Genel Başkan Yılmaz, "Oysa o tarihte Kültür Emekçileri Sendikası 1992 yılından beri faaliyetlerini sürdürüyordu ve gayri resmi de olsa 3500'ü aşkın üyesi vardı" şeklinde konuştu.

Türk Büro-Sen içinde faaliyet gösteren eski kültür-sanat neferlerine teşekkür eden Yılmaz, Türk Kültür Sanat-Sen'in bugün geldiği noktanın asla küçük görülemeyeceğini anlatarak, neredeyse deniz seviyesinde işe başlayan Sendikamızın bugün, Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra birimlerinde birinci ve en gözde sendika olduğunu, üst üste Kurum İdare Kurulu toplantılarına katılarak personel meselelerini işverenle müzakere ettiğini söyledi.

Genel Başkan Yılmaz, sendikal mücadelenin üye olmakla bitmediğini, karar vererek sendikamıza üye olmuş her bir çalışanımızın elde ettiğimiz başarı ya da başarısızlık konusunda hisse sahibi olduğunu ifade etti ve özellikle birim temsilcilerimizi daha aktif olmaya çağırdı.

Karşılıklı görüş alış-verişinde bulunan üyelerimiz dilek ve eleştirilerini Yönetim Kuruluna iletiler. Genel Başkan Hüseyin Yılmaz üyelerimizden ve bürokratlarımızdan yönelen sorulara ayrı ayrı cevap verdi. Toplantı dağılımdan önce, önümüzdeki süreç için alınan prensip kararları birim temsilcilerimize aktarıldı.

Emperyalizmin kamu ekonomisini esir aldığı, kamu bürokrasisini tehdit ettiği son yıllarda Türkiye Kamu-Sen'in kararlı duruşu ile çok önemli bir direnç noktası oluşturduğunu belirten Akyıldız, yetkilileri bu konuda uyardı.





4B'liler Mağdur Edilmemelidir

Ahmet Demirci "Bu konu "yetkili sendika" olarak, bu statüde çalışanlar kadar bizim de problemimizdir."

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde yürütülen Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi (TAR-GEL), kapsamında 2.500 Ziraat Mühendisi, Veteriner Hekim ve Su Ürünleri Mühendisi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı 4B statüsünde sözleşmeli personel olarak görevlerine başlatıldı.

Ancak yeni göreve başlayan genç meslektaşlarımızın yaşaması muhtemel problemler için geniş kapsamlı bir rapor sendikamızca hazırlanarak başta Tarım ve Köyişleri Bakanlığı olmak üzere ilgili bakanlıklara ve kamu kuruluşlarına gönderilmiştir.

Genel başkanımız Ahmet Demirci yaptığı açıklamada "Bu konu "yetkili sendika" olarak, bu statüde çalışanlar kadar bizim de problemimizdir. Çözümü de YETKİ sorumluluğu gereği zorunlu olarak bizim omuzlarımızdadır. Bu konuyu bu anlamda her platformda öne çıkarmak ve çözmek zorunluluğu bizim kadar bakanlık makamının da sorumluluğundadır. Beklentimiz bu çalışanların statülerinin de bizler gibi iş güvenceli hale getirilmesidir. Bu konuda her türlü mücadele tarafımızca yürütülecektir. Bu konuda bu genç arkadaşlarımızın yaşaması muhtemel her türlü olumsuzluklar, bizim öncülüğümüzde ve bu statüde çalışanların güç birliği ile tarafımıza verecekleri destek ile ortadan kaldırılacaktır" dedi.

**Tarım ve Köyişleri Bakanlığına Yeni Atanan
4B statüsündeki Çalışanların Problemleri**

● RAPOR

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde yürütülen Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi (TARGEL), kapsamında 2.500 Ziraat Mühendisi, Veteriner Hekim ve Su Ürünleri Mühendisi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı 4B statüsünde sözleşmeli personel olarak görevlerine başladı.

Göreve başlama nedeni ile Ankara'da düzenlenen toplantıda konuşan Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehmet Mehdi Eker, Projesi kapsamında istihdam edilen bu personellerin, Türkiye genelinde 20 bin köye hizmet vereceğini, hizmet mantığını; "Köylüye hizmet köyde, çiftçiye hizmet tarlada olmalıdır" anlayışı ile gerçekleşeceğini ifade etti. Sayın Bakan ayrıca, projede temel amacın, çiftçilerin ihtiyaç duydukları bilginin yerinde ve zamanında verilmesi olduğunu ifade etti.

Bizde sendika olarak yeni göreve başlayan tüm yeni mesai arkadaşlarımıza başarılar dileriz. Çünkü bu istihdamın şekline karşı olmakla beraber, bakanlığımızın yürüteceği zorunlu hizmetlerin git gide artış trendine girmesine rağmen personel sayısında son dönemlerde yaşanan önemli eksilmeler mevcut çalışanların özverisi ile bir müddet kapatılmış ancak gelinen noktada içinden çıkılmaz hale dönüşmüştür.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığının mevcut kadrosunda yaşanan bu eksilmeler; yetkili sendika olarak bu güne kadar her Kurum İdari Kurulu Toplantısında, her Yüksek İdari kurulda ve her toplu görüşme Sürecinde tarafımızca dile getirilmiştir. Ayrıca bu istihdam; sayısal anlamda bizim talebimizin dörtte birini bile karşılar miktarda değildir.

Ancak mevcut uygulamanın bize göre kaygıya neden olacak pek çok tarafı bulunmaktadır.

Bu projeye benzer bir proje 1984 yılından sonra Dünya Bankası desteği ile başlatılan TYUAP projesi çerçevesinde uygulanmaya çalışılmıştı. Bu nedenle bu proje "Cumhuriyet tarihinde ilk defa bu kadar çok sayıda teknik personel Bakanlığımız tarafından köylerde görevlendiriliyor" şeklinde bir değerlendirme gerçeği tam olarak yansıtmamaktadır. Çünkü bahse konu dönemde Türkiye genelinde 6.500'ün üzerinde bölgesel "Köy Grubu Tarım Merkezleri" ile yine benzer çalışma hedeflenmiş ve o çalışmanın da sloganı "Her Köye bir Ziraatçı / Veteriner" olmuştu.

Bahsettiğimiz TYUAP Projesi her türlü alt yapının hazırlanmış olmasına rağmen beklenen sonuçları ortaya koyamamıştı. Çünkü proje sadece Bilgi sunma, yeni teknikler öğretme, çiftçiye örnek olma hedefleri üzerinde yürümüş, çiftçinin desteklenmesi noktasındaki eksiklik, personelin sosyal hayatı ile ilgili olumsuzluklar v.b. nedenlerle beklenen başarıyı sağlayamamıştır.

Yeni istihdam edilen personelin görev yapacağı mahallerde bu gün itibarı ile şartlar daha da içler acısıdır.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı adına görev yapacak bu personelin köy şartlarında görev yapabilmesi için Bakanlık teşkilat yapısını düzenleyen kanun hükmünde karamamede "köy teşkilatı" yoktur. Bu nedenle ilgili bakanlık personeli bu alanlarda hangi kanuni gerekçe ile "İkametli" olarak görevlendirilecektir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığının hizmet Politikası içerisinde DEVLETİ TEMSİLEN görev yapacak bu personelin, yürütecekleri hizmetin tanımı tam olarak ortaya konulmamıştır. Bu anlamda; tecrübe açısından yeterli hizmet içi eğitim alamamış, görev yeri tarım potansiyeli hakkında yeterli bilgi sahibi olamamış ve her şeyden öte çoğunluğunun mesleki ve devlet işi tecrübesi olmayan bu genç meslektaşlarımızın, bu kadar kısa süre içerisinde mesleki ve devlet sorumluluğu altında çok büyük bir yükün altına sokulması yanlıştır. Bu personelin bu bağlamda yaşayacağı herhangi bir başarısızlık, kendilerine olduğu kadar "DEVLETE GÜVEN" noktasında da önemli olumsuzlukları beraberinde getirecektir.

Bu personelin görev yapacağı köy şartlarının %80'inde hâlihazırda barınma ve DEVLET adına görev yürütmeyi sağlayacak fiziki mekânlar temin edilememiştir.

Bu anlamda devletin temsil edildiği kurumsal yapının oluşamadığı ve bu işi yürütecek insanların barınma ve diğer sosyal ihtiyaçlarının karşılanmadığı bir ortamda bu projenin başarılı olma şansı yoktur.

Yeni istihdam edilen personelin çoğu evli olup çoğunluğunun da eşi çalışmaktadır. Bu anlamda bu çalışanların eş durumu konusu çok önemli problemler oluşturacaktır.

En önemlisi, bu projesi çerçevesinde istihdam edilen personelin maaşlarının yaptıkları iş'teki performanslarına göre ödeneceğini ve böylelikle 'performansa dayalı ücretlendirme sistemi'nin Türkiye'de ilk defa Bakanlık tarafından hayata geçirileceği ifadesi bu konuda önemli soru işaretlerini de beraberinde getirmiştir.

Şöyle ki; Bu çalışanların iş tarifi yapılmamış iken, başarılı olma kriterlerinin ne olacağı, nasıl değerlendirileceği açık değildir. Bu nedenle bu çalışanların gelecek kaygısı yapacakları hizmeti, DEVLET ADINA olmaktan çıkartıp birileri adına hizmet yapma psikolojisine dönüştüreceklerdir.

Bu insanlar görev yaptıkları birimlerde hangi amire bağlı görev yapacakları belli değildir. Eğer personel, Tarım İlçe Müdürleri ya da İl Müdürlüğü idarecilerine bağlı görev yapacak ise, aradaki iş ve kontrol mekanizması nasıl çalışacaktır. Doğaldır ki bu amirler her gün bu görevleri nedeni ile bu köyleri mecburen ziyaret etme durumunda kalabileceklerdir. Bu da mümkün olmadığından, bu idarecilerin emirlerindeki bu personel ile görüşebilme, hizmetlerini takip edebilme konularında başarılı olma durumu şaibeli olacak, bu personel iş güvencesi zaafı nedeni ile siyasal yada ideolojik baskıların hedef tahtası olacaklardır.

Bu personel 657 sayılı Kanuna tabi, 4B statüsünde sözleşmeli olarak istihdam edilmek yerine, normal bilinen 4A statüsünde daimi kadro ile istihdam edilmiş olsa idi, kamu bu işlemde fert başına yaklaşık her ay 200 YTL kazanç elde edecekti. Çünkü gerek sözleşme bedelinin tam kadrolu istihdamdaki yeni bir teknik personel maaşının bir miktar üstünde olması ve 4B statüsündekilerin SSK mensubu olma mecburiyeti ile SSK primlerinin Emekli sandığı primlerine göre yüksek olması bu kamu zararını ortaya çıkarmaktadır. Sırf bu nedenle yapılan istihdamın 4B olmasının anlamsızlığı kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Sonuç Olarak Yapılan işlem istihdam açısından önemlidir. Ancak yapılan işlemin yukarıda da bahsedilen nedenlerle tarımsal anlamda ülkemize beklenen faydaları sağlaması mümkün değildir.

Bu yüzden bu istihdam ile ilgili olarak bir an önce yeniden düzenleme yapılması için çalışma başlatılmalıdır.

Bu anlamda;

- 1- Bahse konu personel için hizmet binası, konut ve sosyal şartlar problemi devam ederken,
- 2- Bu personelin, mesleki ve idari anlamda yeterince hizmet içi eğitime tabi tutulmadan görev mahalline gönderilmesinde yaşanacak problemler dikkate alınması gerekir iken,
- 3- Eş durumu ve becaşık durumları konusunda gerekli düzenleme yapılmamış iken,
- 4- Bu personelin yapacakları iş tanımı henüz net değil iken,
- 5- Bağlı olacakları amirlik müessesesi netleşmemiş iken,
- 6- Çalışmalarının nasıl değerlendirileceği ve performans değerlendirmelerinin nasıl yapılacağı ile ilgili objektif kriterler belli değil iken,
- 7- İş güvencesi olmayan bu personelin maliyeti, iş güvencesi olan kamu çalışanlarına göre daha yüksek iken,

Bu projenin başarılı olmasını beklemek hayal olacaktır. Bu nedenle; bu personelin mevcut çalışan kamu çalışanları gibi ve altı ay önce istihdam edilen meslektaşları gibi bir an önce 657 sayılı kanuna tabi, 4A statüsüne geçirilmesinde fayda görülmektedir

● Kamuoyuna Duyuru

Hizmet kolumuzun yetkili sendikası, Türk Tarım orman-Sen" ve yetkili konfederasyon "Türkiye Kamu-Sen " olarak, bu konuda her türlü mücadele yürütülmektedir. Bu amaçla hazırlanan yukarıdaki raporumuz Başbakanlık, Maliye Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına sunulmuştur. Beklentimiz; kurum içi çalışma barışını bozmaya yol açabilecek, sosyal devlet ilkesine aykırı olarak; sosyal güvenceden ve iş güvencesinden uzak, devlet memuru yerine siyaset memuru anlayışını çağırıştıracak, 4B istihdam yönteminden vazgeçilmesi ve bu statüdeki tüm çalışanların; iş güvenceli ve Devlet Memuru ifadesi ile uyuşan, mevcut 657 Sayılı Kanunun 4A statüsüne dönüştürülmesidir. Bu konuda her türlü hukuki mücadele tarafımızca yürütülecek olup, yetkili sendika olarak, bu statüde çalışan tüm mesai arkadaşlarımıza, yaşayacakları her türlü mağduriyet ve problemler için Sendika Genel Merkez ve Şube Yönetimlerimiz tarafından diyaloga geçmeleri halinde her türlü bilgi ve destek sağlanacaktır. Çalışanlara, üyelerimize ve kamuoyuna saygılarımız ile duyurulur.

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi



Kütahya ve Eskişehir İllerinde İstişare Toplantıları Yapıldı

Sendika Genel Merkezimizce; 14-15-16 Şubat 2007 tarihleri arasında, 9 Nolu (Kütahya) Şube Başkanlığımız, Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım tarafından ziyaret edildi.

Kütahya Şube Başkanlığımıza bağlı Eskişehir ilinde 14 Şubat 2007 günü, hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki üyelerimiz, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile birlikte iki grup halinde ziyaret edildi. Kurumlarda toplantılar yapıldı. Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım tarafından Tarım İl ve İlçe Müdürlükleri ziyaret edildi. Genel Başkan Ahmet Demirci (Genel sendikacılık, Sendikal faaliyetler, 2006 yılı Toplu Görüşmeleri, Sosyal Güvenlik Yasası ve sendika üyelikleri) konularında açıklayıcı bilgiler verdi. Genel Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret ederek Öğle arası Orman Bölge Müdürlüğünde bir toplantı gerçekleştirdiler. Yoğun bir katılımın olduğu toplantı karşılıklı sohbet ortamında gerçekleştirildi. Daha sonra Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret edilerek çalışanlarla birlikte toplantı yapıldı.

Genel Sekreter Yüksel BİLGİN; Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının ücret adaletsizliğinden en çok etkilenen kamu kurumu olduğu için mutlaka ve mutlaka "ÇEVRE- ORMAN TAZ-



MİNATT" verilmelidir dedi. Çevre ve Orman Bakanlığında EN BÜYÜK SİVİL TOPLUM KURULUŞU olan TÜRK TARIM ORMAN SEN olarak bu konudaki çaba ve gayretimizin sürdüğünü bildirdi. Soru-cevap şeklinde devam eden toplantılar iyi dilek ve temennilerle bitirildi. Aynı günün akşamı Ayrıca aynı günün akşamı şube sendika hizmet binasında istişare toplantısı yapıldı.

15-16 Şubat 2007 tarihlerinde Kütahya İl ve İlçelerinde Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri tarafından kurumlar ziyaret edildi. İki grup halinde sürdürülen ziyaretler de Tarım İl ve İlçe Müdürlüğü'nde, Orman Bölge Müdürlüğü'nde ve Çevre ve Orman İl Müdürlüğü'nde toplantılar düzenlendi. Toplantılar soru-cevap şeklinde devam etti.

Kastamonu Şubemiz Yemekli Toplantı Düzenledi

Türk Tarım Orman - Sen 20 nolu Kastamonu Şube Başkanlığı Yönetimi kaynaşma, dayanışma ve işişare toplantılarına aralık vermeden devam ediyor. Daha önce yapılan Kastamonu ve Çankırı genelindeki işyeri toplantılarının bir yenisini Daday da gerçekleştirdi. Orman İşletme Müdürlüğü Kurum çalışanlarının yoğun katılımı ile gerçekleştirilen yemekli toplantıda Sendika çalışmaları hakkında verilen bilgilerin yanında, çalışanların mali ve özlük haklarının geliştirilmesi konusunda strateji geliştirme çalışmalarını yürüten sendika, üye tüm kamu çalışanlarının sorunlarının çözümü için yoğun bir faaliyet yürütmektedir.

Sendika Şube Başkanı Sadık YALÇIN, ve İşyeri Temsilcisi Sadık TELLİ toplantıda yaptıkları konuşmalarda birlik ve beraberlik mesajları verdiler.

Toplantıda üyelerin, özlük ve mali haklarına yönelik talep ve önerileri Sendika Yönetimi tarafından büyük bir dikkatle takip edilmiştir. Sendika Genel Merkezi ve Şube Başkanlığı düzeyinde üyelerin hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine yönelik yürütülen faaliyetler ayrıntıları ile anlatılmıştır.

Kastamonu Şube denetimden geçti

20 Nolu Kastamonu- Çankırı Şube Başkanlığı Denetim Kurulu Kastamonu Ilgaz Dağbaşı Otel Tesislerinde, Denetim Kurulu Başkanı Vahit Ayar başkanlığında İsmail Çetin ve Servet Tolan'dan müteşekkil olarak 27 Ocak 2007 tarihinde toplandı. Toplantıda 20 Nolu Şube Başkanlığı, "Denetim Kurulu Yönetmeliği" esas ve usullerine göre denetlendi. 20 Nolu Şube Başkanlığı başarılı bulan Denetim Kuruluna, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Şube Yönetim Kurulu ile Çankırı İl Temsilcisi tarafından sunuldu.



Promosyon ödemeleri devam ediyor.

● İzmir

İzmir Şubemiz faaliyet alanı içerisinde olan kurumlardan Toprak Mahsulleri Ofisi İzmir Şube Müdürlüğü, Menemen Tarım İlçe Müdürlüğü, Torbalı Tarım İlçe Müdürlüğü, Kemalpaşa Tarım İlçe Müdürlüğü ve Urla Tarım İlçe Müdürlüğü'nde banka promosyon ödemesi olarak kişi başına 500-760 Ytl arası ödeme yapıldı.

Bu kurumlarda promosyon ödemesinin yapılmasında emeği geçen ve duyarlı davranan kurum amirlerimize ve yöneticilerimize Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

● Afyon

Tarım İl Müdürlüğü'nde Banka Promosyonu Ödemesi Yapıldı.

Afyonkarahisar Tarım İl Müdürlüğü'nde Yapı Kredi Bankası ile maaş ödemelerinin bu banka tarafından yapılması karşılığında alınan promosyonun çalışanlara dağıtılmasında göstermiş olduğu hassasiyetten dolayı kurum amirlerimize ve emeği geçenlere Türk Tarım Orman-Sen Afyon Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

● GAZİANTEP

M.Hanifi Demir:"Bu yönetmeliği çıkararlara hakkımızı helal etmiyoruz."

Türk Tarım Orman-Sen Gaziantep İl Temsilciliği Döner sermaye yönetmeliği ile ilgili basın açıklaması yaptı. İl Temsilcimiz M.Hanifi Demir yaptığı basın açıklamasında "Döner Sermayelerin faaliyet alanları 5.madde ile belirlenmiştir. Bu faaliyetler sonucu elde edilecek kar payları Teknik, Sağlık, İdari ve Yardımcı Hizmet-



ler sınıfında görev yapan personeller maarifile yürütülen faaliyetler sonucu elde edilen kar paylarıdır. Buradan bizim anladığımız elde edilen kar paylarının eşit miktarlarda personellere dağıtılmasıdır. İl ve İlçe Müdürlüklerimizde görev yapan ve Döner Sermayeye katkı olsun diye çırpınan personellerimize eşit miktarda ödenmesi gereken kar payları performans kriterleri getirilerek kurum amirleri-

rinin inisiyatifine bırakılmıştır" dedi. Bu yönetmeliğin bu haliyle adaletsizliklere sebep olduğunu belirten, Demir "Bu adaletsiz dağıtım yapan idarecilere ve bu performans kriterini getirerek memurları ezmeye çalışan kurum amirlerine bu yönetmeliği çıkaran Bakanlık yetkililerine haklarımızı helal etmiyoruz" dedi.

● Mersin

Promosyon Ödemelerinde Rekor

Mersin Tahaffuzhane ve Gümrük Veteriner Müdürlüğü'nde kamu çalışanlarına banka promosyonu ödemesi yapıldı. Kurumda çalışan 33 personele kişi başına 700 YTL gibi rekor ödeme yapıldı. Banka promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılması konusunda duyarlılık gösteren Tahaffuzhane ve Gümrük Veteriner Müdürü Sayın İsmail Gündoğdu beye kamu çalışanları adına Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

● Kastamonu

Cide orman işletme müdürlüğünde çalışanlara banka promosyon ödemesi yapıldı. Promosyonların ödenmesi noktasında desteklerinden dolayı işletme müdürü Sinan Yılmaz beye ve kurum yöneticilerine şube yönetim kurulu olarak teşekkür ederiz.

Döner Sermaye Kurum Amirinin insafına bırakılamaz

Sendikamız Konya Şube Başkanlığı Döner Sermaye Üretimi Teşvik Primi ödemeleriyle ilgili düzenlemiş olduğu basın açıklaması üyelerimizin yoğun katılı ile gerçekleştirildi. Basın açıklamasını yapan Şube Başkanımız Salih DALDA "İnsanın ve emeğin en yüce değer olduğunun bilinciyile, hür sendikacılık anlayışı içerisinde üyelerimizin görev yaptığı kurumlarda sosyal adaletin gerçekleşmesi, iş barışının tesisi ve kamu hizmetinin verim li ve kaliteli şekilde sunumunun sağlanmasına katkıda bulunmanın yanı sıra kamu çalışanlarının ekonomik, sosyal, kültürel ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması noktasında her türlü gayreti göstermekteyiz." Dedi. 2006 yılı Döner Sermaye Kar payından dağıtılacak olan Üretimi Teşvik Priminin hesaplanmasında yönetmeliğin kendilerine verdiği yetkiyi kullanırken bütün personele 500-600 Ytl arasında Teşvik primi layık görürken kendilerine

7500 Ytl teşvik primi ödemesi yapıldığını belirten Dalda "Bu adaletsizlikler çalışma azmini yok etmekte iş huzurunu bozmaktadır." Dedi. Yıl boyunca yaz-kış, gece-gündüz demeden yapılan çalışmalar sonucu elde edilen kar paylarının bu şekilde dağıtılmasının asla kabul edilemeyeceğini, bu uygulama yerine 2005 yılında yapılan Toplu Görüşmeler sonucu elde edilen denge tazminatının verilmesini daha onurlu bir davranış olarak değerlendiren Dalda "2006 yılında hak ettikleri halde personele verilmeyen giyim yardımını istediğimizde bize; "hak etmiyorsunuz ki, elinizi vicdanınıza koyun" diyen idarecilerimize soruyorum, kendi lehinize bu paylaşımı yaparken sizin eliniz nerenizde" dedi. Bu konuda Tarım İl Müdürlüğü yetkililerini daha duyarlı olmaya davet eden Dalda, Konya Valiliğinin bu konuya müdahale etmesini bekleediklerini söyledi.



Yozgat İstişare Toplantısı ; 4B'lilerin Problemleri Masaya Yatırıldı

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulunca Yozgat'ta faaliyet gösteren Sendikamız Teşkilat yöneticileri, iş yeri temsilcileri ve üyelerimiz ile bir araya gelindi.

20 Şubat 2007 tarihinde, Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan'ın hazır bulunduğu çalışmalar, öncelikle kurumlar düzeyinde yapılan bilgilendirme toplantıları ile başladı. Bu toplantılarda sendikal konular ayrıntılı olarak görüşüldü. Geçmiş toplu görüşmeler ve yetki süreci konusunda Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından yapılan bilgilendirmelerin akabinde üyelerimiz ve iş yeri temsilcilerimiz de bu konulardaki fikirlerini ve gelecek dönem ile ilgili taleplerini beyan ettiler.

Toplantının akabinde, akşam mesai bitiminde, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından yeni istihdam edilen ve Yozgat İlinde görev yapacak, 4B statüsündeki çalışanlar ile yemekli bir toplantıda bir araya gelindi. Bu toplantıda ise yeni istihdam edilen çalışanların sorunları

konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Yetkili Sendika olarak, sendikamız tarafından bu güne kadar 4B statüsündeki çalışanlarımız ile ilgili yapılanlar konusunda kendilerine Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ tarafından bilgi verildi.

Bu konuda her türlü problemlerinin çözümü konusunda sendika olarak destek vereceğimiz ve bu anlamda, bu statüde yeni işe başlayan bu grup mensuplarının ise mutlaka birlik ruhu içerisinde hareket etmeleri gereği ve kendi problemlerinin çözümü konusunda sendikamıza destek vermeleri, kendilerinden talep edildi.

Aynı gün Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan tarafından Yozgat Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ve Yozgat Orman İşletme Şefliği ile beraber bir toplantı yapıldı. Öğleden sonra Akdağmadeni Orman İşletme Müdürlüğünde çalışanlarla bir toplantı gerçekleştirildi. Çalışanların sorunları dinlendi.

Üyelerimizle buluştuk

Bilgilendirme Toplantıları kapsamında Genel Başkanımız Ahmet Demirci 02-04 Şubat 2007 tarihlerinde Adana, 16-18 Şubat 2007 tarihlerinde Uşak, İzmir ve Denizli illerinde, 22-24 Şubat 2007 tarihlerinde Mersin ilinde Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte kurumlarda üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaret-

lerde Genel Başkanımız Ahmet Demirci tarafından 2006 yılı toplu Görüşme süreci, sendikal faaliyetlerimiz ve 2007 yılı Toplu Görüşme Stratejileri ile üyelik çalışmalarımız konusunda bilgi verildi. Ayrıca temsilcilerimiz ile mevcut sorunlar ve çözüm yolları hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



TEBRİK

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- İzmir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali KUYUCAK'ın "Yiğit" isminde oğlu olmuştur.
- İzmir Veteriner Kontrol Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ümit TATOĞLU'nun "Ali Tuğra" isminde oğlu olmuştur.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf KARARTI'nın "İrem" isminde kızı olmuştur.
- Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Serpil UÇAN evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerimizden Rifat TUTAR'ın kızı olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali YILIK'ın kızı olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Isparta Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ŞENOL'un kızı evlenmiştir.
- Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Orhan ALTINKULAK'ın kızı evlenmiştir.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler, yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TUFAN emekli olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü çalışanlarından eski Şube Başkanımız Hüseyin KIRAZ emekli olmuştur.
- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Haluk HAKTANIR emekli olmuştur.
- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Güngör DÖLEK emekli olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eğirdir Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Zeynel KARAASLAN emekli olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Tosya Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Osman KARACA emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- *Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Sadullah YILMAZ'ın oğlu ameliyat olmuştur.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Ankara İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Nevzat ARICAN ameliyat olmuştur.

- Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü üyelerimizden Kamil EREN'in oğlu "Alperen" tedavisi görmektedir.

7 Nolu Bursa Şubemizden:

- Bursa Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim AYDIN ameliyat olmuştur.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- İzmir İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden İzzet VARLI ameliyat olmuştur.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İşletme Müdür Yardımcısı Mehmet KOZDERE'nin eşi ameliyat olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TOKA ameliyat olmuştur.

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Bahri ÇAY kaza geçirmiştir.

- Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Yusuf BAYIR ameliyat olmuştur.

19 Nolu Karabük Şubemizden:

- Şube Başkanımız İsa ÇELEN ameliyat olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Tosya Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ömer AVCI tedavisi görmektedir.

- Tosya Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden

İşyeri temsilcimiz Hasan ŞAHİN ameliyat olmuştur.

- Tosya Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Recep ÇAKMAK'ın eşi ameliyat olmuştur.
- İlgaz Tarım İlçe Müdürlüğü işyeri temsilcimiz İsmail KURTYEMEZ ameliyat olmuştur.

25 Nolu Elazığ Şubemizden:

- Şube Başkanımız Kemal CANBAY ameliyat olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Isparta Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden İsmail DİMLİT'in babası ameliyat olmuştur.
- Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Ahmet DİLER'in babası kalp krizi geçirmiştir.
- Sütçüler Orman İşletme Müdürü Haluk EROĞLU'nun eşi ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı üyelerimizden Ergin HÜSMEN'in annesi, Nuray HÜSMEN'in kaynanası vefat etmiştir.
- Çevre ve Orman Bakanlığı üyelerimizden Miyase ATADIYEN'in babası vefat etmiştir.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Ankara 2 nolu Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Koray ÇAM'ın babası vefat etmiştir.

- Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü üyelerimizden Yaşar KAYABAŞI'nın annesi vefat etmiştir.

4 Nolu İstanbul Şubemizden:

- İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Zeki AKGÜL vefat etmiştir.

7 Nolu Bursa Şubemizden:

- Gemlik Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden M.Ali GÖKDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

- Gemlik Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Emin UZEL'in çocuğu vefat etmiştir.

- Bursa Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Aydan KAPLAN'ın annesi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Pınar ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Şerife Güler EREN'in annesi vefat etmiştir.

- Tarsus Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Altan Tamer DOĞANCILI'nın annesi vefat etmiştir.

- Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ERDEM'in babası vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Erzincan Orman İşletme Müdürlüğü işyeri temsilcimiz M.Zeki GÜVERCİN vefat etmiştir.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Emel USTA'nın amcası vefat etmiştir.

23 Nolu Artvin Şubemizden:

- Şubemiz Kurucularından Resul ŞENTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

24 Nolu Erzurum Şubemizden:

- İğdir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Özkan YOLCU'nun kardeşi vefat etmiştir.

31 Nolu Hatay Şubemizden:

- Hatay Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Güven ERGÜÇ'ün babası vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Tolga YILMAZ'ın dedesi vefat etmiştir.

- Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ercan UÇAK'ın babası vefat etmiştir.

- Muammer KÖKSAL'ın Kayınvalidesi vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

TAYİN

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Osman DURDU'nun Ankara iline tayin olmuştur.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- *Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Özkan ŞAHİN, Dereli Orman İşletme Müdürlüğü'ne İşletme Müdür Yardımcısı olarak tayin olmuştur.

"Yeni görevinde başarılar dileriz."

Ey Türk Gençliği...

**Damarlarındaki
asil kani**

kirletme



TÜRKİYE KAMU-SEN