



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 4 SAYI: 44 • AĞUSTOS 2007

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

TÜİK'in resmi rakamlarına göre bazı maddelerin 7 aylık fiyat artış oranları

Ürün adı	Artış oranı (%)
Tavuk Eti	48
Barbunya	21
B.Peynir	75
Elma	68
Limon	124
Kıra	11
Telefon Kontörü	29
Dergi	58



Memurlar da MAĞDUR

Kamu çalışanları 5 yıldır verilen sözlere ve vaadlere rağmen hak ettiği hayat standardına kavuşamamıştır.

■ Toplu Sözleşme hakkı kullandırılmıyor

Anayasamızın 90. maddesi uyarınca usulüne göre yürürlüğe girmiş uluslararası anlaşmalar kanun hükmündedir. Bu gerçeğe rağmen Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Soysa Şartı ve ILO sözleşmeleriyle hakkımız olan grevli toplu Sözleşmeli sendikal haklarımız kullandırılmıyor.

■ Uzlaştırma Kurulu Kararları uygulanmıyor

4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununa göre oluşturulan Uzlaştırma Kurulu ise toplu görüşmelerde uzlaşmazlık ortaya çıktığında, uyuşmazlığın çözümü için karar vermektedir. Ancak bağımsız yapısı ve uzmanlardan oluşan uzlaştırma kurulu kararları ısrarla uygulanmayarak kamu çalışanlarının hakları verilmedi

■ Memur hala açlık ve yoksulluğa mahkum

Uygulanan ücret politikalarındaki çarpıklık; (konfederasyonumuzun bütün çabalarına rağmen) kamu görevlilerinin büyük bir kısmının açlık sınırının altında maaş almasına neden olmaktadır.

Mağduriyeti gidermek için; Grevli Toplu Sözleşmeli, siyaset yapma hakkını içeren, sendikal haklar için Toplu Sözleşme Masası'na oturuyoruz.

← Devamı için

Hükümetin Zam aldatmacası

Memura verilen zamlar, vergi dilimi artışı nedeniyle memurun artması gereken gelirini azaltıyor.

2

Toplu Görüşmeler başlıyor

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının hakları için 2007 Toplu Görüşme hazırlıklarını tamamladı

13

Türk Diyanet Vakfı-Sen 6 yaşında

Türk Diyanet Vakfı-Sen, diyanet ve vakıf hizmetleri kolunda çalışan kamu görevlilerinin haklarını savunuyor.

17

Başkentte Eğitime su darbesi

Ankara'da yaşanan su kesintileri okullarda hastalıklara davetiye çıkaracak.

8



Yine büyük ... en büyük : Türkiye Kamu-Sen

BÜTÜN yalanlara, karalamalara, baskılara ve sürgünlere rağmen her geçen yıl üye sayısını sürekli artıran konfederasyonumuz, 2007 yılında da sayısını artırarak Türkiye'nin en büyük memur sendikası olmayı başardı.

16

4b'lilere müjde

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda, keyfi ve tek taraflı olarak sözleşmeler fesh edilemeyecek

TÜRK Sağlık-Sen, 4b'li sözleşmeli personelle ilgili yürüttüğü mücadelede önemli bir kazanım daha elde etti. Sendikanın açtığı dava sonucunda, Danıştay sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinin sebepsiz feshine imkan tanıyan maddesinin yürütmesini durdurdu.

5



Yeni dönemde yeni anlayış

Nazmi GÜZEL

Türk Ulaştırma-Sen Genel Başkanı

4688 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren başlayan Toplu Görüşmelerin bu yıl 6'ncısı yapılacaktır. Bu döneme kadar yapılan 5 Toplu Görüşmenin 4'ünü 58-59 Hükümetler ile, ilkinin ise 57. Hükümetle gerçekleştirdik. Bu görüşmelerden biri dışında 4 Toplu Görüşmede mutabakat sağlanmamış, süreç Uzlaştırma Kurulu ile işletilmeye devam edilerek sonuç elde edilmek istenmiş, ancak, Kamu İşveren Kurulu'ndan beklenen anlayış gösterilmediği için arzu edilen ilerleme kaydedilememiştir.

3



GAZETEDEN

Seçim bitti, geçim başladı.

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Seçim, kampanyalarla değil, seçimin bir yıl öncesinden sanal ortamda başlamıştı. Elinde avucunda olmayan seçmen, sanal alemde var zannetmesi için yoğun çabalar harcandı. Ortam olduğundan fazla abartıldı. Olmayan ekonomi çuval dolusu başkalarına ait dolarlarla varmış gibi gösterildi. Belediyeler keseden beslenip aslı yok yayla-sında zengin koyunu otlattılar. Ne var ne yok borç harç demeden dağıttılar. Dağıtmadıkları yerlerde de vaadlerle dağıttılar.

3

Türkiye Kamu-Sen Üyelerine KAYRA TUR'dan erken tatil rezervasyonu kampanyası
rezervasyon için: Tel: (0 312) 418 80 90 (pbx) www.kayratur.com.tr



Enflasyon aldatmacasına tepki



Gaziantep ve Sivas'ta memurlar, memur maaşlarına yapılan zammı protesto etti.

Gaziantep'te Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği üyeleri, Gaziantep Merkez Postanesi önünde, memur maaşlarına yapılan zammı protesto etti ve Maliye Bakanlığı'na 1'er YTL gönderdi.

GAZİANTEP

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Abdülcelim Parlak, postane önünde yaptığı açıklamada, son dönemde memurların her konuda ezildiğini, memur maaşlarının sürekli gerilediğini ve eridiğini söyledi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma ve Geliştirme Merkezinin yaptığı çalışmanın, Türkiye'de memurlara karşı yapılan haksızlığı ve çifte standardı bir kez daha ortaya koyduğunu ifade eden Parlak, "Araştırmaya göre, 2006 yılı aralık ayında 663 YTL olan en düşük memur maaşı haziran 2007'de yüzde 6 artışla 704 YTL olmuştur. Bu artış içinde 2006 yılından kaynaklanan yüzde 2'lik enflasyon farkı da vardır. Yani 2007 yılının ilk altı ayı için en düşük dereceli memur maaşındaki artış sadece yüzde 4'dür" dedi.

Parlak, memurun enflasyon sepetine göre memur maaşlarının, zorunlu harcama kalemlerindeki fiyat artışları karşısında yüzde 30 değer kay-

betliğini belirtti. Daha sonra memurlar Maliye Bakanlığı'na 1'er YTL gönderdi.

Türkiye Kamu-Sen Sivas İl Temsilcisi Musa Akkaş, "AKP yarattığı adaletsizliği derhal düzeltmek zorundadır" dedi.

SİVAS

Ellerindeki dövizlerle Atatürk Caddesi'ndeki PTT

Başmüdürlüğü önünde toplanan grup, memur maaşlarına yapılan zammın az olduğunu belirterek, hükümeti protesto etti.

Postane önünde basın açıklaması yapan Akkaş, Türkiye genelinde olduğu gibi Sivas'ta da memurların, maaşlarına yapılan zammı protesto etmek amacıyla meydanlara indiklerini belirtti.

Akkaş'ın konuşmasının ardından memurlar, kendi aralarında topladıkları 1 YTL'leri 2 ayrı küçük çuvala koydular.

Akkaş, "Enflasyon üzerinde verilen zammın iadesi olarak, Türkiye'de çalışan memurlar adına gönderilmektedir" notunun yazılı bulunduğu 1 YTL'lik havale çekini, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'a ulaştırılmak üzere postaya verdi.

Memura kaşıkla zam verilip, kepçeyle geri alındı!

Hükümetin yaptığı zamlarla memurun geliri artırmış gibi görünmesine rağmen, vergi dilimlerindeki artış nedeniyle kamu çalışanı aldığı zamdan fazlasını geri veriyor.

✓ Temmuz ayında 1.025 YTL maaş alan bir dağıtıcı aralık ayında zam almasına rağmen, maaşı 973 YTL 'ye düşüyor.

✓ Aynı şekilde temmuz ayında eline 1.060 YTL para geçen 17 yıllık sözleşmeli memur aralık ayında

eline geçen para 1.025 YTL oluyor.

✓ Bir diğer örnek ise; temmuz ayında 25 yıllık bir mühendisin eline 1.613 YTL iken aralık ayında eline geçen para 1.480 YTL'ye düşüyor.

Bu durumda sizce maaşlar artmış mı oluyor?

Hükümetin sayın bakanları memurların maaşlarını artırdıklarını, her fırsatta memuru enflasyona ezdirmediklerini söylüyorlar. Hazineden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Ali Babacan da yaptığı açıklamada yapılan zamlarla enflasyon karşısında memuru ezdirmediklerini savunuyor. Babacan bu tabloya rağmen hala çalışanların refah seviyesinin tabana yayılarak artırıldığını iddia ediyor.

Bu açıklamaları yaparken gerçekleri bilmiyorlar mı yoksa halkın gözünün içine baka baka yalan mı söylüyorlar? İşverene endeksli politikalar yürüterek vergi dilimlerini onların lehine değiştiren bu iktidar nedense söz konusu çalışanlar olunca aynı duyarlılığı göstermekten kaçınılmaktadır.

Hükümet, daha maaşı eline geçmeden vergi kesintilerini yaparak kamu çalışanlarını adaletsiz vergi politikalarıyla ezirken kurumlar vergisinde 10 puanlık indirim yaparak kimlere hizmet ettiğini ispat etmiştir.

2 SAYILI CETVELE TABİ SÖZLEŞMELİ 25 YILLIK HİZMETİ OLAN 1/4 + 3600 EK GÖSTERGELİ MÜHENDİSİN 2007 YILI ÜCRET TABLOSU

AYLAR	SÖZLEŞME ÜCRETİ	DENGE TAZMİNATI	GELİRLER TOPLAMI	EMEKLİ SANDIĞI MATRAHI	%16	VERGİ ORANI	VERGİ MATRAHI	GELİR VERGİSİ	DAMGA VERGİSİ	KESİNTİ	ELE GEÇEN
OCAK	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%15	1.859.50	279.00	13.06	523.06	1.654.36
ŞUBAT	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%15	1.859.50	279.00	13.06	523.06	1.654.36
MART	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%15	1.859.50	279.00	13.06	523.06	1.654.36
NİSAN	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%15	1.859.50	279.00	13.06	523.06	1.654.36
MAYIS	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%15	1.859.50	279.00	13.06	523.06	1.654.36
HAZİRAN	2.090.50	86.92	2.177.42	1.441.50	231.00	%20	1.859.50	372.00	13.06	616.06	1.561.36
TEMMUZ	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%20	1.923.00	385.00	13.51	637.51	1.613.94
AĞUSTOS	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%20	1.923.00	385.00	13.51	637.51	1.613.94
EYLÜL	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%20	1.923.00	385.00	13.51	637.51	1.613.94
EKİM	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%20	1.923.00	385.00	13.51	637.51	1.613.94
KASIM	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%20	1.923.00	385.00	13.51	637.51	1.613.94
ARALIK	2.162.00	89.45	2.251.45	1.495.93	239.00	%27	1.772.00	478.00	13.51	760.51	1.490.94
GENEL TOPLAM	25.515.00	1.058.22	26.573.22	17.624.58	2.820.00	-	22.695.00	4.424.00	159.42	7.403.42	19.169.80

2 SAYILI CETVELE TABİ SÖZLEŞMELİ MEMUR 17 YILLIK 3/3 +1100 EK GÖSTERGE YÜKSEKOKUL MEZUNU 2007 YILI ÜCRET TABLOSU

AYLAR	SÖZLEŞME ÜCRETİ	DENGE TAZMİNATI	GELİRLER TOPLAMI	EMEKLİ SANDIĞI MATRAHI	%16	VERGİ ORANI	VERGİ MATRAHI	GELİR VERGİSİ	DAMGA VERGİSİ	KESİNTİ	ELE GEÇEN
OCAK	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
ŞUBAT	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
MART	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
NİSAN	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
MAYIS	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
HAZİRAN	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
TEMMUZ	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%15	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
AĞUSTOS	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
EYLÜL	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
EKİM	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
KASIM	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
ARALIK	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
GENEL TOPLAM	15.692.10	1.058.22	16.750.32	10.989.18	1.758.24	-	13.933.86	2.411.79	100.50	4.270.53	12.479.79

2 SAYILI CETVELE TABİ SÖZLEŞMELİ MEMUR 17 YILLIK 3/3 +1100 EK GÖSTERGE YÜKSEKOKUL MEZUNU 2007 YILI ÜCRET TABLOSU

AYLAR	SÖZLEŞME ÜCRETİ	DENGE TAZMİNATI	GELİRLER TOPLAMI	EMEKLİ SANDIĞI MATRAHI	%16	VERGİ ORANI	VERGİ MATRAHI	GELİR VERGİSİ	DAMGA VERGİSİ	KESİNTİ	ELE GEÇEN
OCAK	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
ŞUBAT	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
MART	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
NİSAN	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
MAYIS	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
HAZİRAN	1.283.35	86.92	1.370.27	896.46	143.43	%15	1.139.92	170.99	8.22	322.64	1.047.63
TEMMUZ	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%15	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
AĞUSTOS	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
EYLÜL	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
EKİM	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
KASIM	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
ARALIK	1.332.00	89.45	1.421.45	935.07	149.61	%20	1.282.39	236.48	8.53	394.62	1.026.83
GENEL TOPLAM	15.692.10	1.058.22	16.750.32	10.989.18	1.758.24	-	13.933.86	2.411.79	100.50	4.270.53	12.479.79



4688 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren başlayan Toplu Görüşmelerin bu yıl 6'ncısı yapılacaktır.

Bu döneme kadar yapılan 5 Toplu Görüşmenin 4'ünü 58-59 Hükümetler ile, ilkinin ise 57. Hükümetle gerçekleştirdik.

Bu görüşmelerden biri dışında 4 Toplu Görüşmede mutabakat sağlanmamış, süreç Uzlaştırma Kurulu ile işletilmeye devam edilerek sonuç elde edilmek istenmiş, ancak, Kamu İşveren Kurulu'ndan beklenen anlayış gösterilmediği için arzu edilen ilerleme kaydedilememiştir.

Geçtiğimiz 4,5 yılı aşkın süre içinde Kamu Görevlilerinin büyük çoğunluğunu temsile yetkili Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızla bir kez olsun görüşme lütfunda bulunmayan Sayın Başbakan ve 59. Hükümetin, Kamu Görevlilerinin tepkisine karşı söyleyeceği hiç bir şey olmadığı kanaatindeyiz.

İçinde bulunduğumuz şu günlerde, henüz 22 Temmuz 2007'de gerçekleştirilen Milletvekili Genel Seçimlerinde milli iradenin TBMM'de temsili eskisine göre farklı bir tablo halinde yansıma göstermesine rağmen, Türk Milleti, tercihini tek partili bir iktidar yönünde kullanarak AKP'yi yeniden iktidar yapmış ama, denetici parti sayısını da CHP ve MHP olarak ikiye çıkarmıştır.

58 ve 59'ncü Hükümetlerin görev dönemi olan geçmiş 4,5 yılı aşkın sü-



Yeni dönemde yeni anlayış

Nazmi GÜZEL

Türkiye Kamu Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri

re içinde yoksulluk sınırı altından yani açlık sınırından %9'luk bir kesim kurtarılabilmiş ama geriye kalan % 28'lik kısım ise varlığını sürdürebilmek için amansız çaba içindedir.

Toplu Pazarlık masasında kamuda çalışan 10. derece kadrolu bir işçi ücreti ile en düşük memur ücretinin eşitlenmesine olumlu gözle bakmayan 59. Hükümet, geçici işçi ile memur ücretinin eşitlenmesini yöntem olarak benimsemiş ve adeta memura inat bir tutum sergilemiştir.

Yine masa başında, kaynak problemini konu eden Hükümet Yetkilileri Toplu Görüşmeler sona erdikten kısa bir süre sonra bazı kuruluşlarda görev yapanlar lehine düzenlemeler yaparak Kamu Görevlileri Sendikalarını bay-pass etme yolunu seçmiştir.

Seçim bildirilerinde yer alan ifadeler bundan önceki süreçte dikkate alınmadığı gibi tersi uygulamaların gerçekleştirildiğine şahit olmuşuzdur.

Sayın Başbakan'ın 22 Temmuz günü akşam seçim sonuçlarını değerlendirmek üzere yaptığı konuşmada, Sosyal Politikalarla ağırlık verileceğini,

istihdam yaratmak için çaba sarf edileceğini ve Türk seçmenin verdiği mesajları iyi okuduklarını ve bu mesaj doğrultusunda gereğini yapacaklarını ifade etmişti.

Sayın Başbakanın bu beyanından; 60. Hükümetin, geçmiş dönemde mağdur edilen kesimleri ve bu kesimlerin sorunlarını kısa zamanda çözüme kavuşturmak arzusunda olduğu ve bu kesimlerle barışmak istediği, Sosyal Diyalogu, Sivil Toplum diyalogunu lafta değil özde sağlayabileceğini anladık.

O halde bizde buradan Sayın Başbakan'a seslenerek diyoruz ki; Kamu Görevlileri adına yapılacak olan 6'ncı Toplu Görüşmeye Sayın Başbakan kendisi bizzat katılarak yeni dönemin, kayıpları telafi amaçlı yeni bir yaklaşıma gebe olduğunu ifadelendirmelidir.

Kamu Görevlileri Sendikaları olarak bizim de o masaya iyi niyetle ve mutabakat arzusuyla oturacağımızdan emin olunmasını şimdiden beyan ediyoruz.

Yeni dönemde yapılacak ilk Toplu

Görüşmede muhataplarımızın pazarlık masasını ve masada sorunları/beklentileri görüşülecek olan Kamu Görevlilerini ciddiye almalarını önemli bekliyoruz.

Böyle bir müstereklikle oluşturulacak samimiyet ikliminin eseri olan anlayışla bir araya gelen tarafların bu kez çözüme dönük bir gayretin içinde olacaklarını, ve sorunların böylece el birliği ile aşılabileceğinden şüphemiz yoktur.

Kamu Görevlileri ve Emeklilerimiz sıkıntılardan bunalmış ve çok büyük bir beklenti içinde bu masadan çıkacak sonuçları beklemektedir.

Yıllardır söylediğimizi bir kez daha hatırlatalım ki ; Kamu Görevlisinin sorununu çözmeden Kamunun sorunlarını bihakkin çözemezsiniz, halkın beklediği güler yüzlü hizmeti sunamaz, vatandaş memnuniyetini sağlayamazsınız.

Kamu Görevlilerinin içinde bulunduğu gerçek duruma vakıf olmadan, yalnızca temiz ve düzgün giyimine bakmakla yetinilir ise doğruyu görmek hiç mümkün olmaz. Kamu Görevlisi Devleti temsil etmenin sorumluluğu içinde davranmakta, oysa özde ekonomik, sosyal ve idari şartların girdabında büyük sıkıntı ve sorunlarla boğuşarak varlığını sürdürmektedir.

Hakkın haklının olmasında hala ısrarcıyız ve bunun mücadelesinde de kararlıyız.

Saygılarımla...

Temmuz Ayı Asgari Geçim Endeksi

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2007 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan TEMMUZ 2007 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.135,74 YTL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 2.247,12 Yeni Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 0,19 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,44 oranında

artarak, 862 Yeni Lira 68 Kuruş olmuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2007 yılı Temmuz ayında 872,97 Yeni Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Temmuz 2007 verilerine göre günlük 16,44 YTL olduğu belirlenmiştir. Toplam tüketim harcamaları içinde gıda harcamalarının payı % 21,94 ve ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 493,05 YTL olmuştur. Temmuz 2007 itibarı ile ortalama 979,50 YTL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harca-

ması, maaşının % 50,33'ünü oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Temmuz 2007 ortalama maaşının % 38,78'ine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 89,11'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçları için ise maaşının % 10,89'u ile yetinmiştir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Temmuz 2007 maaşından geriye yalnızca 106,67 YTL kalmıştır.

Kasım 2002=100 olarak kabul edildiğinde Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi tarafından hazırlanan açlık sınırı endeksi 181,53 olurken; yine Kasım 2002=100 olarak hesaplanan TÜFE endeksi 160,13 olarak hesaplanmıştır. Buna göre anılan dönemde açlık sınırındaki artış TÜFE'den % 21,4 daha fazla olmuştur.



Seçim bitti, geçim başladı.

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri - ahmet_azizoglu@kamusen.org.tr

Seçim kampanyalarından değil, seçimin bir yıl öncesinden sanal ortamda seçim başlamıştı. Elinde avucunda olmayan seçmen, sanal alemde var zannetmesi için yoğun çabalar harcadı. Ortam olduğundan fazla abartıldı. Olmayan ekonomi çuval dolusu başkalarına ait dolarlarla varmış gibi gösterildi.

Belediyeler keseden beslenip aslı yok yaylasında zengin koyunu otlattılar. Ne var ne yok borç harç demeden dağıttılar. Dağıttıkları yerlerde de vaadlerle dağıttılar. Bugün olmazsa yarın. Televizyon televizyon dolaşım seçim gözlüğüyle etrafa gülücükler dağıtanlar da oldu.

Bütün bu dağıtanlardan, sanal alemlerdeki zenginliklerden, çuval dolusu dolarlardan elbette nasibini alanlar da oldu. Kimisi üç, kimisi beş kimisi de bine bin kazandı. Bal tutan parmağını yalardı. Onlar bu keyfin sefasını sürerken, bize işin cefası kaldı.

Sular kesilecek, kuraklık var. Yaş meyve ve sebze pahalılaşacak, KDV artacak, doğrudan vergi toplanamıyor, yüksek kazançlılar mağdur. Onların vergileri indirilecek, dolaylı vergiler artacak. Seçim ekonomisi uygulanmış, hazine eksilmiş, açıklar artmış, kamu harcamalarının kısıtlanması gerekiyor. Kim var kamuda, çalışanlar! "Enflasyon düştü Ankara'da artış gerekmez. Önce bütçe dengelerini düşüncük gerekir" deniliyor. Duyuyorsunuz değil mi? Bütün bunlar neden söyleniyor. Neden seçimlerden önce manşetlere taşınmadı, neden "aman dikkat bükçe açık vermesin" denilmedi ya da neden şimdi deniliyor?bu yeme kuyusunun taşlarıyla kimler niçin oynuyor? Neden

rüzgar ters estiğinde insanlar kamu çalışanlarına bön bön bakıyor? Kamu çalışanları uzaydan mı geldi? Onların bu ülkede insanca yaşamaya hakları yok mu ?

Her kesim seçim sonrası beklentilerini açıkladı. Biz de yetkili konfederasyon olarak kamu çalışanları adına beklentilerimizi açıkladık, açıklamaya devam ediyoruz. Toplu görüşmelerde de gündemde tutacağız. Pazarlık konularını gazetemiz sayfalarında bulmanız mümkün. Kamu çalışanlarının istekleri kamuoyunda doğru algılanmalıdır. Başta kamu çalışanları olmak üzere kamudan hizmet alan halkımız da kamu çalışanlarının haklı isteklerine duyarlı olmalıdır. Aynı şekilde basın yayın organlarını da kamu çalışanlarının haklı istemlerine, pazarlığını sayfalarına, ekranlarına taşımalarını bekliyoruz.

Bu beklentinin en belirleyici aktörleri şüphesiz sendika üyesi olmamış kamu çalışanı arkadaşlarımız olacaktır. Biz pazarlık yapan arkadaşlarımızı zayıflatan bu arkadaşlarımızı toplu pazarlık öncesi sendikalaşmaya davet ediyoruz. Kenardan bakıp çıkan haberlere olumsuz yorumlar yazan arkadaşları taşın altına ellerini koymaya pazarlıkta alın terlerini akıtmaya davet ediyoruz. Sonuçlardan laf üretenleri sürece davet ediyoruz. Gelin hep birlikte süreci yönlendirelim. İstedikimiz sonucu elde edelim. Aksi takdirde yarım sonuç alınmasına neden olursunuz. Bunun vebalini de siz kamu çalışanlarına vermek zorunda kalırsınız.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 4 Sayı 44

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder

Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri -

H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat

Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet

Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışilişkiler

Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 8 Ağustos 2007

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Toplu görüşme taleplerimizi belirledik

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda 2006 yılında 69 bin 288 olan üye sayısını bu yıl 78 bin 472'e yükselterek altıncı kez yetkili sendika olarak toplu görüşmele- re katılacak olan Türk Sağlık-Sen toplu görüşme taleplerini belirledi. Sendika- mız tarafından Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının beklentileri ve sorunları dikkate alınarak hazırlanan talepler, ha- yata geçirilmelerine yönelik kararlar alınması için toplu görüşmelerde dile getirilecek. Yeni kazanımlar ve sorunla- rın çözümü için toplu görüşme masa- sında kararlıkla mücadele edilecek.

15 Ağustos 2007 Tarihinde Yapılacak Olan Toplu Görüşmeye İlişkin Türk Sağlık Sen'in Talepleri:

1-Nöbet, icap nöbeti, fazla çalışma ücreti ve seyyar görev tazminatlarının günümüz şartları göz önüne alınarak yükseltilmesi, Genel İdari Hizmetler Sı- nıfı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfı Personellerine, yataklı tedavi kurumu dışında görev yapan sağlık personellerine de nöbet ücreti verilmesi ve 80 saatin üzerinde tutulan nöbetlerin ücretlendirilmesi için ge- rekli yasal düzenlemenin yapılması,

2- Merkez ilçe dışındaki İlçe,Belde ve Köy sağlık ocakları ve sağlık evlerinde görev yapan sağlık çalışanlarına mah- rumiyet tazminatı ödenmesi,

3- Giyim yardımlarının günümüz şart- larına göre arttırılarak yazlık ve kışlık olmak üzere tüm personellere nakdi olarak ödenmesi,

4-Aynı eğitim düzeyinde olup aynı işi yaptığı halde farklı ek gösterge alan personeller arasındaki farklılığın gideril- mesi ve ek göstergeden yararlanma- yan personellere de bu hakkın tanın- ması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

5- Hastanelerde görev yapan sağlık personeline İş Riski Tazminatı ve fiili hizmet zammı süresinin verilmesi ve hastane personelinin yılda iki defa peri- yodik olarak muayenelerinin yapılması hususunda yasal düzenleme yapılması,

6-Unvan değişikliği sınavında öngörü- len 70 baraj notunun 60'a düşürülmesi için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikli- ği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 12. maddesinde düzenleme yapılması,

7-Hizmetli kadrosunda olup, Valilik-

Kaymakamlık oluru ile memur veya şo- för olarak görev yapan personellerin bir defaya mahsus olmak üzere sınava ta- bi tutulmadan memurluk ve şoförlük kadrosuna atanması için yasal düze- nleme yapılması,

8-4924 sayılı Kanuna ve 657 sayılı DMK'nun 4/b maddesine göre istihdam edilen personellere öncelikle eş duru- mu tayin hakkının verilmesi, 657 sayılı DMK'nun 4/b maddesine tabi personel- lerin askerlik dönüşü işe başlayabilme- leri, kendi aralarında becayiş yapabil- meleri ve sözleşmeli personellerin kad- rolu personeller için tanınan diğer mali, sosyal ve özlük haklarından faydalandı- rılması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

9-Kamu sağlık personeli eli ile gördü- rülmesi gereken sağlık hizmetlerinin hizmet alımı yolu ile özel sektöre ihale edilmemesi,

10-Sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personeller için uygulanan günde 9 sa- atlık mesai uygulamasının diğer kamu görevlileri için öngörülen günlük 8 saat- lik mesai uygulamasına çekilmesi için yasal düzenlemenin yapılması,

11-Kamu sağlık kurumlarında görev yapan personellerin görev tanımlarının yapılması için sendikalarla müşterek çalışma komisyonları oluşturularak ilgili mevzuatlarda düzenleme yapılması,

12- Üniversite Hastanelerinde oluştu- rulan disiplin kurulu, döner sermaye komisyonu gibi kurul ve komisyonlara sendika temsilcisinin katılımının sağ- lanması, 4/b statüsüne geçen perso- nellere kadrolu personellere ödenmek- te olan döner sermaye ek ödemesi ya- pılabilmesi için gerekli yasal düze- nmenin yapılması,

13-Halkımızın sağlık bilincinin yüksel- tilmesi, çevre ve toplum sağlığının ko- runarak geliştirilmesi, kamu sağlık ku- rum ve kuruluşlarının görev alanları hakkında toplumun bilgilendirilmesi, sağlıklı genç nesillerin oluşmasını katkı sağlamak ve sağlık personellerinin mesleki alanlarındaki bilgi düzeyinin yükseltilmesi v.b amaca hizmet etmek üzere TRT bünyesinde Sağlık TV kurul- ması için gerekli düzenlemenin yapıl- ması,

Türk Sağlık Sen laf değil, iş üretiyor

Sözleşmeli personelin sorunları için kararlılıkla mücadele eden tek sendika olan Türk Sağlık-Sen çalışmaları ve elde ettiği kazanımları ile sözleşmeli personelinin takdirini kazanıyor. İşte Sendikamızın Sözleşmeli Personeller adına yürüttüğü mücadeledeki önemli adımları:

1-Sözleşmeli köleliğe HAYIR diyen Türk Sağlık Sen, kadrolu personellerin sahip olduğu tüm haklardan sözleşmeli personellerin de ya- rarlandırılabileceği kadroya geçirilmesi için gerekli girişimlerde bulunmak üzere SÖZLEŞMELİ PERSONEL PLATFORMU oluşturan ilk ve tek sendikadır.

2-4/B ye tabi sözleşmeli personellerin kamu sendikalarına üye olmalarına ilişkin yapılan ka- nuni düzenleme, bir çok konuda yapılan düze- nlemeler gibi yasama organlarının inisiyatifli ile yapılmamıştır. TÜRK SAĞLIK SEN, sözleş- meli personellerin kamu sendikalarına üye ola- bileceklerine dair bir genelgenin yayınlanması maksadı ile Devlet Personel Başkanlığı, Çalı- şma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sağlık Ba- kanlığına başvuruda bulunmuştur. Başvuru üze- rine sözleşmeli personellerin üye olamayacakla- rına dair yayınlanan genelgeler fiili bir durum

yaratmıştır. Ankara 2. İş mahkemesinde açılan ve kazanılan davalar TÜRK SAĞLIK SEN ta- rafından hazırlanan bu zemin ile doğrudan bağ- lantılıdır. Israrlı ve kararlı mücadelemiz netice- sinde mahkemenin verdiği olumlu karar sözleş- meli personellerin kamu sendikalarına üye ol- malarına ilişkin yasal düzenleme yapılmasını zaruri kılmıştır.

3-Bir çok işyerinde sözleşmeli personelin dö- ner sermaye ek ödemesinden kesilen %19.5 tu- tarındaki işveren katkısının kurum gelirlerinden karşılanması yönünde, Sağlık Bakanlığı ve Ma- liye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunan tek sendika TÜRK SAĞLIK SEN dir. Yapılan görüşmeler ve yazılı başvurular neticesinde Ma- liye ve Sağlık Bakanlığınca yayınlanması sağla- nan genelge sorumlu, tutarlı ve kararlı sendika- cılık anlayışının bir tezahürüdür. Aynı prensiple mücadelesini sürdüren TÜRK SAĞLIK SEN,

Sağlık Bakanlığına yazılı başvuruda bulu- narak geçmişe yönelik olarak personelden kesilen işveren katkı payının ödenmesi için bir genelge yayınlanmasını sağlamıştır. Ancak, bu girişimlerin hiçbir aşamasında bulunmayan ve katkı sağlamayan bazı sen- dikalar, ne yazık ki genelgenin yayınlan- masını kendi başarıları gibi göstermeye ça- lışarak emek hırsızlığı yapmışlar ve çalı- şanları kandırmışlardır.

4-Kadrolu personellerin hakları ile eş gü- düm sağlanması ve sözleşmeli personelle- rin kadroya geçirilmesi için yürüttüğümüz yoğun ve baskıcı mücadelemiz sonucu kat edilen mesafeler, sözleşmeli personellerin geleceğe ümitle bakmalarına vesile ol- muştur. Meslekleri ile ilgili üst öğrenim bitiren sözleşmeli personellerin son öğre- nim durumlarına göre ücretlerinin belirlen- mesi yönünde yapılan düzenleme, TÜRK SAĞLIK SEN'in Maliye ve Sağlık Bakan- lığı'nın inisiyatif kullanmalarına yönelik tetikleyici mücadelesi neticesinde ortaya çıkmıştır. Ancak, Sağlık Bakanlığı, sözleş- meli personellerin branşları dışında mesle- ki öğrenim durumlarını dikkate almayarak kadrolu personellere tanıdığı haktan mah- rum bırakmıştır. Branşları dışında mesleki bir üst öğrenim gören sözleşmeli sağlık personellerinin ücretlerinin öğrenim du- rumuna göre belirlenmesi amacı ile Sağlık Bakanlığı'na karşı açtığımız dava halen

devam etmektedir.

5-Hakların kullanılmasında yaratılan eşitsiz- likler, sözleşmeli personellerin moral ve moti- vasyonlarının bozulmasına sebebiyet verdiği gi- bi, nitelikli sağlık hizmeti sunumunu da olum- suz yönde etkilemektedir. Aynı unvana sahip, aynı fiziki mekanı paylaşan ve aynı işi yapan personeller arasındaki adil ve eşit olmayan uy- gulamalara son vermek için var gücü ile müca- dele eden TÜRK SAĞLIK SEN, kadrolu per- sonellere tanınan giyim yardımının sözleşmeli personellere de tanınması için Sağlık Bakanlı- ğına başvuruda bulunmuştur. Bakanlık, Anayasa- mızda yer alan Kanun önünde eşitlik ilkesini hi- çce sayarak başvurumuzu dikkate almamıştır. Yazılı talebimize olumsuz yanıt vererek sözleş- meli personelleri giyim yardımından faydalan- dırmayan Sağlık Bakanlığında karşı açtığımız da- va halen devam etmektedir.

6- Normal tayin hakkının kullandırılması bir yana, Eş durumu ve benzer mazeretler nedeni ile tayin hakkını engelleyen Sağlık Bakanlığı, Anayasamızın Aile bütünlüğünün sağlanması ve korunması ilkesini ihlal etmektedir. Bir çok ailenin parçalanmasına, yavruların anne ve ba- balarına hasret kalmasına sebep olan bu uygu- lamayı ısrarla sürdürme çabası içindeki Sağlık Bakanlığında karşı verdiğimiz mücadeleyi yargı- ya taşıması durumdayız. Yargının olumlu karar vermesi halinde 4924 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personellere de emsal teşkil ede- cektir. Sözleşmeli personellerin itibarlarını ko- rumak, hak ve menfaatlerini ihlal eden uygu- lamalara son vermek için sürdürdüğümüz çabanın takdir toplanmasını hazmedemeyen bazı sözde sendikalar, anti demokratik uygulamalarla mü- cadelemize güç veren çalışanları bölme çabası içindedirler. Zirvelerin zirvalarla yıkılamayaca- ğını anlamayan bu mihraklara en güzel dersi er veya geç yine duyarlı sağlık çalışanları verecek- tir.

7-Personellerin haklarını gasp etmeyi ve per- sonelin hak ettiğini vermemeyi tasarruf olarak algılayan bir anlayışın ürünü olan politikaları geliştiren Sağlık Bakanlığı, 4924 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan sözleşmeli personellerden her ay kesilen damga vergisinin yanında sözleşme- nin yenilenmesi sırasında henüz hak edilmeyen brüt maaşın binde 7.5 tutarında ikinci bir damga vergisi almaktadır. Hak aramayı, hakta hizmet olarak algılayan TÜRK SAĞLIK-SEN'in çifte

damga vergisi uygulaması ile hak mahrumiyeti- ni gidererek hakkı sahibine teslim etmek üzere Danıştay nezdinde açtığı dava halen devam et- mektedir.

8- Sendikaların asli ve sürekli görevlerinin ba- şında, sorunları tespit etmek, ilgili platformlara intikal ettirmek, çözüm bulmak üzere kamuoyu baskısı oluşturmak ve kararlı bir şekilde takip etmek gelmektedir. TÜRK SAĞLIK SEN, bu prensiple sürdürdüğü mücadelesinden her geçen gün yeni bir zafer elde etmektedir. Sözleşmeli personellerin nöbet ücretlerinden yararlandırıl- ması için yapılan düzenleme de bu kararlı ve et- kin mücadelenin bir ürünüdür.

9-Sağlık Bakanlığının sözleşmeli personel istihdamı ile, iş güvencesiz memur statüsü oluş- turma çabası içinde olduğu aşikardır. Bu istih- dam modelini bir lütuf olarak gösteren anlayışın gerçek niyeti hizmet sözleşmesinde yer verilen hükümlerden anlaşılmaktadır. Personellerin gö- rüşü alınmadan işe ihtiyaç duyan kişiye dayat- ma anlayışı ile imzalatılan hizmet sözleşme- sinde yer verilen idarece tek taraflı ve keyfi fe- sih yetkisi, Uluslar arası ve Anayasal normlara aykırılık teşkil etmektedir.TÜRK SAĞLIK SEN, hukukun üstünlüğünün keyfi uygulamala- rı ortadan kaldıracığı inancı ile sözleşme hük- münün iptali için dava açmıştır.

10-TÜRK SAĞLIK SEN'in temsil kabiliyeti güçlü kadrosu ile sağlık çalışanlarını başarı ile temsil ettiği kurul ve komisyonlardan biri olan Kurum İdari Kurul toplantılarında sözleşmeli personeller adına önemli kararlar alınmıştır. Bu kararlardan biri de; sözleşmeli bayan personel- lerin doğum sonrası işe başlayabilmelerinin sağ- lanması için düzenleme yapılmasıdır. 31.Ekim 2006 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile yapılan Ku- rum İdari Kurul toplantısında alınan kararın ta- kipçisi olan TÜRK SAĞLIK SEN, 12 Mayıs 2007 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yapı- lan düzenlemenin tek mimarıdır.

Türk Sağlık Sen üyeleri sendikalarına gönül- den bağlıdır. Türk Sağlık Sen üyeleri sendikala- rına tereddüt etmeden güvenirlir. Türk Sağlık Sen üyeleri ülkemizin menfaatini kendi şahsi menfaatlerinin üzerinde tutarlar. Türk Sağlık Sen ailesine mensup üyelerinden aldığı güç ve destekle haksızlığa, adaletsizliğe ve eşitsizliğe karşı mücadelesini azim ve kararlılıkla sürdüre- cektir.

Taşeronlaştırmalara Karşı Mücadelemiz Devam Ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık hiz- metlerinin taşeronlar eliyle yürütülmesine karşı sürdürdüğü mücadelede yeni bir zafer kazandı.

Gaziantep Nizip'teki taşeronlaştırma ihalesi için açtığımız davada iptal kararı verilmesinin ardından, Sinop Atatürk Devlet Hastanesindeki ihale için de Samsun İdare Mahkemesinden yü- rütmeyi durdurma kararı verildi.

Mahkeme kararında, "dava konusu işlemin uygulanması halinde davacının maddi ve mane- vi yönden olumsuz olarak etkileneceği göz önü- ne alındığında, telafisi güç ve imkansız zararın doğacağı açık olduğundan yürütmeyi durdurma isteminin kabulüne karar verilmiştir" denildi.

Taşeron Uygulaması Kaldırılıncaya Kadar Mücadelemiz Sürecek

Konuyla ilgili değerlendirme yapan Türk Sağ- lık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bartın, Adana, Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Ankara Sanatoryum Göğüs Hastalıkları Hastanesindeki ihalelerini de yargıya ta- şıdık. Hukuka aykırı bu uygulama tamamen or- tadan kalkıncaya kadar mücadelemizi sürdüre- ceğiz dedi.

Sendikamızdan bir Zafer daha

Davayı Kazandık: Sözleşmeler Fesh Edilemeyecek

Çalışmaları ve mücadelesiyle sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının umudu olan Türk Sağlık-Sen, 4/B'li sözleşmeli personellerle ilgili yürüttüğü mücadelede önemli bir kazanım daha elde etti. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin açtığı dava sonucunda Danıştay 12. Dairesi, 4/B'li personelin sözleşmelerinin herhangi bir sebep gösterilmeksizin idare tarafından feshedilmesine imkan tanıyan madde hakkında yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararında şu ifadeler yer verildi: 657 sayılı yasa ile sözleşmeli sağlık personeli istihdamına olanak tanınması ve bu sözleşmeli personelin kamu hizmeti görevlileri olarak kabul edilmesi, sözleşmeli sağlık personelinin Tip Hizmet Sözleşmelerinin 9. maddesi a,b,c, e,f, fıkrasında sözleşmenin hangi hallerde feshedilebileceğinin ayrıntılı olarak düzenlenmesi ve feshini objektif kriterlere bağlanması karşısında aynı maddenin (d) fıkrasında sebep göster-

meksizin ve her zaman hizmet sözleşmesinin feshine imkan tanınmasında hukuka uyarlık bulunmamaktadır. (...) yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi için gerekli olan koşulların gerçekleşmiş olduğu anlaşıldığından anılan maddenin yürütmesinin durdurulmasına 12.6.2007 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Bu kararın ardından 4/B'li personelin sözleşmeleri keyfi olarak feshedilemeyecek. Sözleşmeli personeller adına bu kazanımı elde eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yürütmeyi durdurma kararını memnuniyetle karşıladıklarını belirtti.

Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü için her platformda mücadeleye devam ediyoruz diyen Kahveci "Bu mücadelenin sonucunda artık hiçbir kurum sözleşmeli personelin iş akdini istediği zaman fesh etme yetkisine sahip değildir. Bu kararın diğer kamu kurumlarındaki

sözleşmeli personel için de bir ümit olduğunu düşünmekteyim. Ayrıca belirtmek isterim ki sözleşmeli personelin sorunları ancak kadro verilince, tam anlamıyla bir iş güvencesine kavuşunca çözülmüş olacaktır. Biz bunun için de gayretlerimizi sürdürmekteyiz." şeklinde konuştu.

4/B'li sözleşmeli personele de seslenen Kahveci "Hukuki ve idari girişimlerimiz neticesinde 4/B'lilerin bir çok problemlerini çözdük. Yüzde 19.5'luk işveren katkı payının bu personelden kesilmesine son verdik. Sözleşmeli personeli mağdur eden her konuda idari girişimlerde bulunduk, çözüm sağladığımız konuları yargıya taşıdık. Bunların çok önemlilerinden biri olan keyfi sözleşme feshi konusu sonuçlandı. Diğerlerinin de sözleşmeli personel lehine sonuçlanacağına inanıyoruz. Tüm sözleşmeli personeli, kendileri için yürütülen bu büyük mücadeleye destek olmaya, Türk Sağlık-Sen'e üye olmaya çağırıyorum" dedi.

Aydın Türk Sağlık-Sen: Giyim Yardımlarında Mağduriyet Önlensin

Aydın'da memurların giyim yardımıyla mağdur edildiğini dile getiren Türk Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Halil Karakaya "Giyim yardımları, kurumların farklı uygulamaları yüzünden sorunların yaşanmasına neden oluyor.

Bir firma geçmiş yıllarda pek çok sağlık kuruluşunun ve kamu kurumunun personelinin giyim yardımları ihalesini alması sonucu, memurların ellerine verilen fişler karşılığında personele giyim malzemesi satmıştı. Memur arkadaşlarımızın pek çoğu ellerindeki fiş tutarından fazla alışveriş yapmış ve borçlarını ödemişlerdi. Firmanın elindeki borçlanma belgesini karşılıklı iyi niyet ve güven duygusuna dayanan bir yaklaşımla geri almayıp imha edileceklerini düşünmüşlerdir.

Aradan 4 yada 5 yıl gibi bir zaman geçtikten sonra yıllar önce imzalandıkları o belgelerin doldurulmuş ve olarak icrai takibat başlatıldığını ihbar eden tebligatları almışlar ve büyük bir şaşkınlık içine girmişlerdir." Şeklinde konuştu.

Senetlerin ilk sahibi olan firmanın şimdi varlığını devam ettirmediğini belirten Karakaya sözlerine şöyle devam etti: Bu firma adı geçen senetleri borçlarına karşılık olarak ikinci ve üçüncü şahıs yada firmalara devrederek aradan çıkmış ve son noktada bu senetlere sahip olan kişi veya firmalar alacak tahsil etme yoluna girmişlerdir. Bu senetler tetkik edildiğinde, tarih ve tutar gibi içerik bilgilerinin sonradan tanzim edildiği görülmektedir. Örneğin borçlanma tarihi eski bir tarih olmasına karşın tutar kısmında o zaman henüz yürürlükte olmayan YTL ibaresi olanlar, yada tarih kısmında oynama yapılanlar mevcuttur.

Sendika olarak olayı öğrenir öğrenmez hukuki boyutlarını avukatlarımızla durum değerlendirmesi yapmış bulunmaktayız. Elinde, ödendiğine dair belgesi olan arkadaşlarımız var ise gerekli hukuki yardımı almak üzere şubemize başvurmalarını istiyoruz.

Oysa kamu görevlilerinin giyim yardımı almalarını düzenleyen yönetmelikte (Madde 4 - Giyecek yardımı kurum tarafından temin edilir ve aynı olarak verilir. Bu yardım karşılığında çek, kupon veya benzeri kağıtlar verilemez ve nakdi bir ödemede bulunulamaz. Ayrıca, bu yardım için memura fatura karşılığı bir ödeme yapılamaz) denmektedir.

Bundan böyle kurum yetkililerimizden giyim yardımlarının yönetmelik hükümleri uyarınca verilmesini ve üçüncü şahısların art niyetli olarak faydalanmalarına açık kapı bırakılmamasını, devletin kaynağını ve memurun hakkını korumalarını istiyoruz. Ayrıca bu durum geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da ağustos ayında yapılacak olan toplu görüşmelerde masaya yatırılacak ve adı geçen yardım kaleminin aynı olarak değil nakit olarak yapılması talep edilecektir.



Muğla Türk Sağlık-Sen Promosyonları Yargıya Taşdı

Türk Sağlık-Sen Muğla Şubesi, sağlık-sosyal hizmet çalışanları için mücadelesini sürdürüyor.

Şube Son olarak İl Sağlık Müdürlüğüne promosyonların çalışanlara ödenmesi için yaptığı başvuruya idare tarafından cevap gelmeyince konuyu yargıya taşıdı

Muğla İl Sağlık Müdürlüğü, Bodrum Devlet Hastanesi, Köyceğiz Devlet Hastanesi ve Marmaris Devlet Hastanesinde bankalarla yapılan anlaşmalar karşılığı alınacak promosyonların sağlık çalışanlarının hakkı olduğunu söyleyen Şube Başkanı İncilay Gezgün, İl Sağlık Müdürlüğü'ne yaptıkları başvurunun reddedilmesi üzerine haklarını yargı yoluyla almak için dava açtıklarını belirtti.

Çalışanların maaşları karşılığı alınan paraların çalışanların hakkı olduğunu belirten Gezgün, "Bir çok yerde bu promosyonlar sağlık çalışanlarına ödendi. İlimizde de bu paraların çalışanlara ödenmesi için sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi



Nevşehir Türk Sağlık-Sen Gör-Bir'i Ziyaret Etti

Türk Sağlık-Sen Nevşehir Şube Başkanı Turgay Çetin ve Yönetim Kurulu üyeleri Gör-Bir Nevşehir Şubesi'ni ziyaret etti.. Şube Başkanı Turgay Çetin ziyarette yapmış olduğu açıklamada "Nevşehir Şubesinin sosyal sendikacığın gereği olarak bundan sonrada özürülü vatandaşlara yönelik ziyaretleri devam edecektir. Özürülü vatandaşlarımızın başta eğitim ve istihdam olmak üzere engelli vatandaşlarımızın sorunlarının çözümlenmesi ve onlara huzurlu olabilecekleri bir yaşam sunabilmek her şeyden önce sosyal devlet olmanın bir gerekliliğidir. Seçimlerden sonra yeni oluşacak meclisin özürülülerin sorunları konusunda daha duyarlı olacağını temenni ediyoruz. Unutulmamalıdır ki bir ülkenin engelli vatandaşlara sunduğu imkanlar o toplumun gelişmişlik seviyesinin de bir göstergesidir." dedi.

Çetin ziyarette Gör-Bir Derneği tarafından üyelerine yönelik başta bilgisayar kursu ve saz kursu olmak üzere diğer çalışmalarından dolayı yönetim kurulunu tebrik ederek başarılarının devamı temennisinde bulundu. Ayrıca Gör-Bir derneğine ait ziyaretçi defterine duygu ve düşüncelerini aktardı.

Eski SSK personelinin kayıplarını yargıya taşıdık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, eski SSK personellerinin hak kayıplarını Danıştay'da açtığı davayla yargıya taşıdı. Eski SSK Personellerinin maaşlarının dondurulması ve ikramiyelerinin 6 taksitte ödenmesiyle ilgili hükümlerin eski SSK personelinin mağdur ettiğine dair Maliye Bakanlığı'na bir yazı yazan Türk Sağlık-Sen bu hükümlerin iptal edilmesini istemişti. 19 Mart Tarihinde gönderilen yazıya 60 günlük yasal süre içinde cevap gelmeyince, açtığımız davayla konuyu yargıya taşıdık. Dava Türk Sağlık-Sen'in lehine sonuçlanırsa eski SSK personelleri ssk'da iken almakta oldukları ikramiyeleri her yıl iki taksitte almaya devam edecekler. Bu personeller yine SSK'dayken aldıkları ek ödemeleri de alacaklar. SSK'da iken aldıkları maaşa getirilen dondurma işlemi de sona erecek. Ayrıca davanın kazanılması durumunda eski SSK personelinin geriye dönük kayıplarının telafisi için de hukuki zemin oluşmuş olacak.



Türk Sağlık-Sen Üyelerimizin ailelerinin yanında

Türk Sağlık-Sen Van Şubesi Adilcevaz Onkoloji Hastanesinde personel şefi olarak çalışmakta iken trafik kazası sonucu vefat eden üyemiz Servet Tutçu'nun ailesine Ferdi Kaza Sigortası kapsamında 5 bin YTL'lik çek verdi.

Van Şube Başkanı Suat Sayıcı, Bitlis İl Temsilcisi Murat Bayıl ilçe temsilcisi Vehbi Çelik, işyeri temsilcisi Alpaslan Gökteş ve beraberinde bir heyetle merhumun ailesi ziyaret ederek taziyede bulunuldu ve çek takdim edildi.

Takdim sırasında konuşma yapan Van Şube Başkanı Suat Sayıcı merhumun kederli ailesine taziyede bulunarak "Üyemizin elim bir trafik kazası sonucunda hayatını kaybetmesinden derin üzüntü duyduk. Ancak takdir ilahi, ölüm Allah'ın emri. Hiç kimse unutmaması ki Türk Sağlık-Sen bir ailedir. Üyelerimizin ailesinde bu büyük ailenin içindedir. Onları asla yalnız bırakmayacağız.

Sendika olarak üyelerimize bir nebze olarak sıkıntılarını gidereceğini az da olsa bir katkıda olmasının bizleri mutlu etmektedir" dedi. Başkan Sayıcı Cenabı Allah hiç bir aileye bu tür kazaların yaşatmaması dileğiyle merhum Servet Tutçu'nun ailesine ve çocuklarına sabır dileğinde bulundu.



Zonguldak Türk Sağlık-Sen: Promosyon paraları çalışanların olacak

Promosyon paralarının, sağlık çalışanlarına dağıtılması için yetkililerle yaptıkları görüşmelerden olumlu sonuçlar aldıklarını ifade eden Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal "Sendika olarak banka promosyonlarının sağlık çalışanlarına dağıtılmasını, bankalarla yapılan anlaşmalarda şeffaf olunmasını ve kurum adına yapılan harcamalarda çalışanların rızası gözetilerek iş barışının sağlanmasını talep etmekteyiz. Kamu çalışanlarının aylıklarının ödeneceği bankalarla yapılan protokol karşılığı, bankalarca verilen promosyonların, sağlık çalışanlarına dağıtılması noktasında; yetkililerle yaptığımız görüşmelerden olumlu yanıtlar almaya devam



Müdürü İlikhan; "Bankalarla yapılan anlaşma sürecinin devam ettiğini belirterek kanuni düzenlemeler sonucunda promosyonların çalışanlara ödemesi konusunda gerekli işlemlere başlayacağını" belirtti." şeklinde konuştu

ediyoruz." dedi. Son yaptıkları girişimlerin sonuçları hakkında bilgi veren Uysal "Alaplı Devlet Hastanesinde Şubemizin girişimleri sonucunda Başhekim:Dr.Nevzat Çimenoglu'nun olumlu yaklaşımı ile 73 çalışana 575.00 ytl ödendi. Zonguldak İl Sağlık Müdürü Dr. Murat İlikhan'la banka promosyonlarının çalışanlara ödemesi konusunda yaptığımız görüşmeden de olumlu yanıt aldık. İl Sağlık

Trabzon Türk Sağlık-Sen: Atamalarda liyakat esas alınsın

Batman ve Bingöl illerinde sağlık memurluğu görevi yapan iki kişi'nin Trabzon İl Sağlık Müdür Yardımcısı olarak atanmasına sert tepki gösteren Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "İlimize Bingöl ve Batman illerinde görev yapan iki sağlık memuru yeni il sağlık müdür yardımcısı olarak atanmışlardır. İşin garip yanı bu kişilerin Trabzon'la hiçbir alakaları yoktur. Ne Trabzon'da görev yapmışlardır, ne Trabzonlulardır, ne de Trabzonu görmüşlerdir, ne hayatlarında idareci olmuşlar. Merak ediyoruz bu kişilerin hangi özellikleri Trabzon'umuza il sağlık müdür yardımcısı olmalarını sağladı. Kimler bu son dakika kadrolaşmaları için seferber oldu. Bu atamaların kriterlerini Sağlık Bakanlığı, Trabzon Milletvekilleri, Sağlık Komisyonu Başkanımız ve diğer ilgililer açıklamak zorundadırlar. Bu atamalara neden ihtiyaç duyulmuştur." dedi



Trabzon'da bu işi yapabilecek hiç kimse kalmadı mı ki Trabzon'un sorunlarını bilmeyen başka illerden insanlar buraya il sağlık müdür yardımcısı olarak atanıyor ? diye soran Serdar sözlerine şöyle devam etti: Bundan altı ay önce de aynı uygulama yapılmıştı. Tokat ilinde memur olarak görev yapan bir kişi Trabzon İl Sağlık Müdür Yardımcısı olmuş ve altı ay sonra buradan kadrosunu da alarak hedeflediği Bartın il Sağlık Müdür Yardımcısı olmuştur. Şimdi de benzer uygulamayla karşı karşıyayız. Sağlıkta sınır tanımayan bu kadrolaşmayı ve bizden olsun da nasıl olursa olsun anlayışını kınıyoruz. Sağlık çalışanlarının kadroların da yükselmedikleri bu dönemde birilerini tepeden indirerek makam dağıtanlara hakkımızı helal etmiyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak birilerini kayıranları ve çalışanları mağdur edenleri de asla unutmayacağız.

Bilecik Türk Sağlık-Sen: Hiç Kimsenin Hakkı Yenmesin

Bilecik Türk Sağlık-Sen üyelerine yapılan baskılarla ilgili bir basın açıklaması yapan Bilecik Türk Sağlık-Sen İl Temsilcisi Sami Özdemir liyakate göre değil sadakate göre görevlendirilme yapıldığına dikkat çekerek "Merkez başta olmak üzere Bozüyük, Söğüt, Gölpazarı ve Osmaneli ilçelerindeki sağlık kuruluşlarındaki görevlendirmelerde liyakate değil de sadakate göre yapılıp, üyelerimizin de alakasız konular bahane edilerek görevlendirme yapılmamış veya görevlerinden alınmıştır." dedi.

Görevden alınanların eş değer kadrolara atanmadığına dikkat çeken Özdemir "Belgeleri elimizde sabit bulunan bu tür konuların sonuncusu Bilecik Devlet Hastanesi Şube müdürleriyle eş değer bir görev olan Ayniyat Saymanlığı kadrosu bulunan üyelerimizin Sağlık Bakanlığının genelge ve tamimlerine göre hareket edilmeyip görevden alınması sonucu Hizmetli ve özel şirket elemanlarının yaptığı bir görev olan santralda, olmayan bir unvan olan santral memurluğuna görevlendirilmesi yapılmıştır. Bu tür tutumlardan vazgeçilmeli hiç kimsenin hakkı gasp edilmemelidir." şeklinde konuştu.

Özdemir sözlerine şöyle devam etti: Bizler Türk Sağlık Sen olarak sendikamız hedef alınarak üyelerimize yapılan bu uygulamaları esefle kınıyor buradan bu konuda bütün ilgilileri göreve davet ediyoruz.

Özarslan : Siyasiler Sivil Topluma Kulak Vermeli

Bir basın açıklaması yaparak siyasilerin vaatlerini seçim sonrasında unutmamaları gerektiğine dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarslan "Zaman içerisinde görülmüştür ki siyasi iktidarların seçim öncesi vaatleri ile, iktidardaki uygulamaları arasında ciddi uçurumlara şahit olmaktadır. AKP iktidara gelmeden 'Sağlık Bakanlığı yeniden yapılandırılacaktır.' dedi. Sağlık çalışanlarının şartlarını olumsuz yönde öyle yapılandırdılar ki böylesi görülmeydi. Sağlık personeli dağılım politikaları bazı branşlarda tek hekime düşen hasta sayısını arttırmış, AB sevdasına kapılmak, Sağlık hizmetinin kalitesini düşürmeyi AKP hükümetine adeta unutturmuştur. İl ve İlçe Hastanelerindeki uzman hekim sayısındaki eksiklik hat safhaya ulaşmıştır. İl ve İlçelerde görev yapan personelin aylardır ödenmeyen tedavi giderleri ve geçici görev yollukları ya görmezlikten gelinmekte, yada ilgisiz kalmaktadır." dedi.

Siyasilerinin sivil toplumun görüş ve önerilerini dikkate alması gerektiğini kaydeden Özarslan sözlerine şöyle devam etti: Sivil toplumla diyalog içine girmeyenler mağduriyetlere yol açmışlardır. Sorunların çözümü için sivil toplumun fikirleri ve çözüm önerileri dikkate alınmalıdır. Sağlık alanında yetkili sendika olarak çalışanların gerçek temsilcisi Türk Sağlık-Sen'in uyarılarına kulak verilmeli, kimse doğruları samimice, dürüstçe ortaya koyanlardan rahatsız olmamalıdır. Sorunlara çare aramalıdır. Ayrıca bazı sivil toplum örgütleri de uyarıları zamanında yapmalı, tavırlarını net ortaya koymalıdır.

Manisa Türk Sağlık-Sen'den Promosyon Başarısı

Türk Sağlık-Sen tüm yurt genelinde promosyon paraları için mücadelesine devam ediyor. Son olarak Türk Sağlık-Sen Manisa şubesinin gayretleri sonucunda Manisa Sağlık Müdürlüğü bünyesinde birinci basamak sağlık kuruluşlarında görev yapan personel içinde olumlu bir adım atıldı. Söz konusu personele maaşlarının ödenmesine dair banka anlaşmalarından alınan promosyonlarının dağıtılması hususu ile ilgili yapılan toplantıda

- ✓ Mevcut Banka promosyon parasının 2/3'sinin tüm personele eşit oranda dağıtılmasına
- (4/C 4/B, Vsd - Sıtma Birimi Dahil) Toplam ; 1933 kişi ,
- ✓ Bu dağıtımın haziran bordrosuna göre yapılmasına ,
- ✓ Ücretsiz izine ayrılanlara pay verilmesine ,
- ✓ Kadrosu Müdürlükte veya 1. Basamak sağlık kuruluşlarımızda olup geçici görev ile hastanede çalışan ve çalıştığı kurumda promosyon parası almayan personele de dağıtılmasına,
- ✓ Bu tarihten sonra yapılacak banka anlaşmalarından alınacak promosyonların da aynı usul ve esaslara göre dağıtılmasına ve bir yıl içerisinde yapılacak anlaşmaların 2/3'nün her yıl Haziran ayı bordrosuna göre tüm personele dağıtılmasına ve bu kararların Müdürlük makamının onayına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.



TÜRK SAĞLIK-SEN
TÜRKİYE'NİN SENDİKASI



4-B'lilere MÜJDE!

DAYA AÇTIK VE

T.C.
DANIŞTAY
ONİKİNCİ DAİRE
Esas No : 2007/258

KAZANDIK

Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını İsteyen: Türk Sağlık Sen (Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kamu Görevlileri Sendikası)

Vekili : Av. Murat Bahadır, Dr. Mediha Eldem Sok. No:85
Kocatepe/ANKARA

Karşı Taraf : Sağlık Bakanlığı / ANKARA

İsteğin Özeti : Davacı Ücretleri Döner Sermayeden Karşılanmak Suretiyle İstihdam Edilen Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin fesih halini düzenleyen 9. maddesinin d fıkrasının iptaline ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmesini istemektedir.

657 sayılı Yasa ile sözleşmeli sağlık personeli istihdamına olanak tanınması ve bu sözleşmeli personelin kamu hizmeti görevlileri olarak kabul edilmesi, sözleşmeli sağlık personelinin Tıp Hizmet Sözleşmelerinin 9. maddesi a,b,c, e,f, fıkrasında sözleşmenin hangi hallerde feshedilebileceğinin ayrıntılı olarak düzenlenmesi ve feshini objektif kriterlere bağlanması karşısında aynı maddenin (d) fıkrasında sebep göstermeksizin ve her zaman hizmet sözleşmesinin feshine imkan tanınmasında hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, Ücretleri Döner Sermayeden Karşılanmak Suretiyle İstihdam Edilen 4/B Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin 9. maddesinin d fıkrasına ilişkin olarak 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 4001 sayılı Kanunla değişik 27. maddesinde öngörülen ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi için gerekli olan koşulların gerçekleşmiş olduğu anlaşıldığından, anılan maddenin yürütülmesinin durdurulmasına 12.6.2007 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Artık Hizmet Sözleşmeleriniz Keyfi ve Tek Taraflı Olarak Feshedilemeyecek..!



MEB'den ek derste geri adım

MEB'in 2007/19 sayılı genelgesiyle, Milli Bayramlar ve sevki olduğu günlerde öğretmenlerin giremedikleri tüm dersler ek dersten sayılarak ücretleri kesiliyordu.

Türk Eğitim-Sen bu konuda büyük tepkiler koyarak genelgeye karşı ülke genelinde sevk eylemi yapmıştı. Konu ayrıca MEB'ile yapılan Kurum İdari Kurulunda dile getirilmiş, çözüleceği,

yeni bir düzenleme yapılmakta olduğu, Maliye Bakanlığı ile görüşmelerin devam ettiği cevabına ulaşılmıştı.

Bugüne kadar hiç bir Milli Eğitim Bakanı'nın yapmadığı uygulamayı yapan Hüseyin Çelik, tam da seçim arifesinde, yeni bir düzenleme yaparak, milli bayramlarda ve sevk alınan günlerde ek ders kayıpları yaşanmayacağını açıkladı

Bu genelge sebebiyle yaşanan ek ders kayıplarının nasıl telafi edileceği henüz belirtilmedi, ancak, konu ayrıca Tür Eğitim-Sen tarafından yargıya taşındığı için, yargı kararından sonra, daha önce oluşmuş ek ders kayıpları için idareye başvuru yapılabilecektir. Verilmemesi halinde dava açılabilir.

Haksız atamalara dur dedik

İktidarın hiçbir objektif gerekçelere dayanmayan yönetici atama kararlarını yargıya taşıyan Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesi, atamaların yürütmesinin durdurulduğunu açıkladı.

Yönetici atamalarının yürütmesinin durdurulması ile ilgili Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanı Erol Özsoy yaptığı açıklamada, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün yönetici atamalarını; Afyonkarahisar İdare Mahkemesine bireysel bazda idareye karşı açılan davalarda hukuka uygun bulmayarak yürütmenin durdurulması yönünde karar verdiğini belirtti.

Afyonkarahisar Valiliği tarafından 27/04/2007 ve 03/05/2007 tarihleri arasında tesis edilen Yönetici Atamalarına ilişkin açılan davalarda, Afyonkarahisar İdare mahkemesi tarafından tesis edilen atama işlemlerinde hukuka uygunluk bulunmadığı kanaatine varılarak ve söz konusu işlemlerin yürütülmesinin durdurulmasına karar verildi.

Afyonkarahisar İdare mahkemesi söz konusu atama işlemlerinin yürütülmesinin durdurulmasına gerekçe olarak, atama işlemlerinin dayanağı olan 13.04.2007 gün ve 26492 Sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumu Yöneticilerinin Atama yönetmeliğinin müdür olarak atanma kriterlerini ve yöntemini belirleyen maddeleri hakkında Danıştay 2. Dairesi tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararını gösterdi.



Gençlerin umuduyla oynamayın



Hükümet Genel Seçimler öncesinde, Ağustos ayında 10 bin kadrolu 20 bin sözleşmeli 30 bin öğretmen atanacağını açıklamıştı. Ancak bu sayı 10 bin azaltılarak, 20 bin öğretmen alınacağı şekline dönüştürüldü.

Bugünlerde kamuoyu, seçim öncesinde yapılan açıklamanın bir seçim propagandası olduğunu konuşuyor. Dün dündür anlayışıyla yapılan seçim propagandaları toplumun devlet adamlarına güvenini azalttı. Bu tavır demokratik-parlamentar düzenin de yara almasına sebep oldu. Siyasetçilerin her vaadi, bu anlayış sebebiyle, inanılmaz

bulunur oldu.

Bugün, yaklaşık 200 bin öğretmen adayı atanmak için, bir umut içerisinde 30 bin öğretmen alımını dört gözle bekliyor, sayının birdenbire 20 bine düşürülmesi binlerce genç öğretmen adayını büyük bir hayal kırıklığına ve umutsuzluğa sürükledi. Atanmak için, kimisi, belki de 8-10 yıldır bekleyen aday öğretmenler büyük bir hüsrana içerisinde Devleti yönetenlere bir kere daha küstü. Atanamadığı için bir aile kuramayan, geleceğe yönelik plan program yapamayan bu gençlerin ya-

şadıklarını bu ülkeyi yönetenler de görmeli ve değerlendirmelidir.

Türk Eğitim Sen olarak, Hükümet'in; "Ağustos ayında 30 bin öğretmen alınacaktır." sözünün arkasında durmasını istiyoruz. Hangi mevki ve makamda olursa olsun hiç kimsenin insanlarımızın umutlarını yok etmeye hakkı yoktur. Hükümet bu konuda sorumludur ve sorumluluğunu yerine getirmek zorundadır

Eğitime SU'suz darbe

Türk Eğitim-Sen, Ankara'da yaşanan su kesintileri nedeniyle okullarda susuz eğitim yapılmasının tehlikelerine dikkat çeken bir açıklama yaptı

Ankara'da Ağustos ayının başında başlayan su kesintilerinin büyük sıkıntılara sebep olacağını hatırlatan Türk Eğitim-Sen bu sıkıntıyı en çok çekeceklerin başında ise eğitim camiasının olduğunu kaydetti.

Öğrencilerin okullarda ciddi bir hijyen problemiyle karşı karşıya olduğu belirtilen açıklamada susuzluğun okullarda birçok hastalığa davetiye çıkaracağı hatırlatıldı..

Kamu kurumları arasında okulların hijyen açısından en zayıf kurumlardan biri olduğu belirtilen açıklamada, "Susuzluk nedeniyle okullarda hepatit'ten kolera'ya, tifo'ya kadar bir çok hastalık baş gösterebilir. Bu nedenle 15 Eylül 2007 tarihine dek, okulların su sorununa çözüm bulunmalıdır. İdarecilerin yaptığı yanlışların kurbanı öğrenciler olmamalıdır." denildi





Taleplerimizin takipçisiyiz

2006 yılı Meclis gündemine getirilen ancak hayata geçirilemeyen Döner Sermaye ve Başbakanlıkta bekletilen İyileştirme talebimizin yeni dönemde hayata geçirilmesi öncelikli talebimizdir.

1-İş kolumuzdaki çalışanların almış olduğu Özel Hizmet Tazminatları;

Çıkarılan uygulama talimatı ile yılda üç ay Kesintisiz araziye çıkma şartı getirilerek budanmış ve buna bağlı olarak ta çok düşük olan giyim yardımı bile alınamamaktadır.

Arazide çalışanlara ödenen Özel Hizmet Tazminatının yılda 90 gün olarak uygulanması yönünde yönetmeliğe değişiklik getirilmesi.

2-Bakanlık ve bağlı birimlerde görev yapanların zamanın teknolojisinden yoksun olup eski alet, edevat ile çalışmaktadır.

3-Okul bitirenler mevcut Yönetmeliğe takıldığında kadrolarını alamamaktadır.Çalışırken okul bitirenlere sınavsız olarak hak ettikleri kadroların verilmesi yönünde yönetmelik değişikliği yapılması veya her yıl ihtiyaca binaen boş kadrolar için yükselme sınavları açılması.

4-Personelin geçici görevlendirme karşılığı aldığı harcırah, kendisine yer tahsis edilmediği için barınma ve yiyecek ihtiyacını dahi karşılamaktan uzak olup, emeğin karşılığı ise hiç değildir. Afet anında göreve giden personel yerelde siyasi baskılara maruz kalmakta ve hatalı işlem yapmaya zorlanmakta olup 4133 sayılı yasada bahsi geçen Afet tazminatını bile alamamaktadır. Ayrıca avans verilmeden geçici göreve gönderilen personel kredi kartlarını kullanmakta ve sorun icralık olmaya kadar gidebilmektedir.

5-Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kurumlarımız bu gün itibarıyla diğer kurumlardan gerek maaş ve gerekse sosyal haklar bakımından çok çok ge-

ride olduğundan çalışanlarımız maaş ve sosyal hakları iyi olan kurumlara nakil olarak gitmekte ve bu da kurumlarımızdaki kalifiye eleman bakımından kaliteyi düşürmektedir.

6-Arazi Tazminatları için tahsis edilen Adam-Gün sayısı zorunlu olarak göreve gönderilen personelin görevden doğan alacaklarını karşılamamaktadır. Adam -Gün sayısının görevlendirilen personelin alacaklarını karşılayacak şekilde artırılması gerekmektedir. Ayrıca personel görevden doğan bu alacaklarını zamanında ve tam olarak alamamaktadır, öyle ki personelin geçmiş yıldan alacağı bulunmaktadır.

7-Sağlık ile ilgili ödeneklerin zamanında gönderilmemesi bazı illerimizde eczanelerin personele ilaç vermemesi gibi durumlar ile karşılaşmaktadır.

8-Kurumlarımızda İl Temsilcilerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz istekleri dışında Geçici Görev İle görevlendirilmeye devam edilmekte ve 4688 sayılı Kanunun 5198 sayılı Kanun ile değişik 18. maddesine uyulmamaktadır, Kanun hükmünün uygulanması yönünde kurumumuz birimlerine talimat verilmesi gerekmektedir.

9-Gerek Tapu ve gerekse Kadastro çalışanları hem yaptıkları işin koşullarının zorluğu ve hem de Kanun gereği sorumluluğu (Öyle ki;yaptığı yanlış işlemden dolayı meydana gelen zarar kendisi ölmüş dahi olsa mirasçılardan tahsil edilerek tazmin edilmektedir) göz önüne alındığında aldıkları maaşlar diğer kamu çalışanları ile kıyaslanamayacak kadar az olup ülkemizdeki en az maaş alan konumundadırlar.

Öncelikle Tapu Sicil çalışanları için yaptıkları işlem sonucu kesilen Döner Sermaye ve Harçlar-

dan bir kısmının Sorumluluk Tazminatı olarak işlemleri yapan memura ödenmesi veya Sorumluluk Sigortası adı altında Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde bir fon kurularak çalışanların üzerindeki baskının en aza indirilmesi gerekmektedir. Özellikle Tapu Sicil Müdürlüklerinde görev yapan personelin yetersizliği kurumlar arası geçiş ile değil sınav ile personel alınıp hizmet içi eğitimden geçirilerek acilen çözülmemelidir.

10-Kadastro çalışanının bir günlük yevmiyesi komik bir rakamdır,bu rakam bir insanın bir günlük yemek ve diğer masrafları ile emeğinin karşılığı olmaktan çok uzaktır.Kadastro Yevmiyesinin günümüz şartlarına uygun olarak artırılması gerekmektedir.

11-Ülkemizde Ailenin bütünlüğü Anayasa ile güvence altına alınmış ve bu konuda Sayın Başbakanın imzası ile yayımlanan 2005/14 sayılı Genelgede "Geçici Görevlendirmeler yıl içerisinde 2 ayı geçmemesine özen gösterilecektir" ifadesine rağmen Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 4 ve 6 ay geçici görevlendirmeler ile çalışanların aile hayatını alt üst etmektedir, bu görevlendirmeler yaygın olarak bütün Türkiye genelinde devam etmekte ve çalışanlar diken üstündedir. Ayrıca geçici göreve gönderilen personelin günlük geçici görev yolluğu harcırah cetvelinde belli iken çalışanlara bu yollukları Tapu ve Kadastro Döner Sermaye kuruluşu gelirlerinden ödenmekte ve 4 milyon gibi bir eksik ile ödenmekte olup Yasa dışı olan bu uygulamanın düzeltilerek çalışanlara harcırah kanununda bahsi geçen geçici görev yolluğunun tam olarak ödenmesi ve geçici görev ile görevlendirilenlere avans verilmesi.

12-4688 sayılı Kanun gereğince Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Sendika İşyeri Temsilcilerinin

istikleri dışında görev yeri değişikliği yapılamaz iken maalesef Kanun hükmüne aykırı uygulamalar yaygın olarak devam etmektedir. Kanun hükmünün Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne bir de Başbakanlıkça hatırlatılması gerekmektedir.

13-Bilfiil arazide çalışanların çalışma şartları ve bu çok zor şartlardan dolayı yıpranmaları da göz önüne alınarak Fiili Hizmet zammından yararlanırlarını sağlanmalıdır.

14-Özellikle yılın ilk aylarında Geçici Görev ile görevlendirilen personel görevden doğan alacaklarını halen alamamış olup 8 ay veya 10 ay gibi bekletilmeler bile yaşanmaktadır. Bu durumda olan personelin mağduriyeti ile bundan sonra yapılacak olan geçici görevlendirmelerde yaşanacak mağduriyetlerin giderilmesi.

15-Karayollarında görev yapan işçi memurları 1x1 m2 lik kulübelerde görev yapmakta egzoz gazı,motor gürültüsü ve sürücülerin çeşitli hakaretlerine maruz kalmaktadır.

Karayolları işçi memurlarının iş riski ve egzoz gazından dolayı meslek hastalıkları da göz önüne alınarak bu çalışanlarımıza fiili hizmet zammı verilmesi.

16-Karayollarında Eleman yetmediğinden bazı personele(Trafik Teknik Elemanları)şoförlük yaptırılmaktadır,bu çalışanlara ek ücret verilmeli veya fiili hizmet zammı uygulanmalıdır.

Karayollarında görev yapan İşçi Memurları ile Trafik Teknik Elemanlarının acilen Görev Tanımları yapılmalıdır.

Normal iş saatleri dışında görev yapan personellere herhangi bir ödeme yapılmamakta mecburi olarak çalıştırılmaktadır. Bu durumda olan personelin Fazla Mesai ücretinden yararlanılması gerekmektedir.

VEFAT

- Muğla İl Temsilcimiz Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı Kamil YALÇIN'ın ablası vefat etmiştir. 30.07.2007
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Füsün MERMİ'nin ablası vefat etmiştir. 30.07.2007
- Sivas Kadastro Müdürlüğü üyemiz Salih BALOĞLU'nun amcası vefat etmiştir. 30.07.2007
- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ramazan AKAY'ın annesi vefat etmiştir. 25.07.2007
- Sivas Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Yücel AKKIŞI'nın abisi vefat etmiştir. 30.07.2007
- Samsun Karayolları Bölge Müdürlüğü üyemiz ve samsun yönetim kurulu üyesi Agah

SAĞLAM'ın annesi vefat etmiştir. 30.07.2007

- Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı emekli üyemiz Güner TOLGA vefat etmiştir.
- Beyşehir Kadastro Müd. Çalışanı ve sendikamız üyesi Ali MUSLU'nun kayınpederi vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Sivas Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Tamer TAMAY ameliyat olmuştur.30.07.2007
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Murat KAZDAL ameliyat olmuştur.30.07.2007

KUTLAMA

- Niğde Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz Mustafa AKPINAR 4 ağustos cumartesi günü evlendi.
- Kayseri Karayolları 6. Bölge üyemiz Ali CENGİZ'in

kızı evlenmiştir. 30.07.2007

- Kayseri Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Osman YILDIZ'ın kardeşi ve baldızı evlenmişlerdir. 30.07.2007
- Kayseri Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü üyemiz Bünyamin YILDIZ'ın oğlu evlenmiştir. 30.07.2007
- Kayseri Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü üyemiz Doğan KILINÇ'ın oğlu evlenmiştir.30.07.2007
- Kayseri Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü üyemiz Hasan Hüseyin ARIKAN evlenmiştir.30.07.2007
- Niğde Kadastro Müdürlüğünden üyemiz Bülent SOYAK'ın bir kızı oldu.30.07.2007
- Balıkesir Burhaniye Kadastro Müdürlüğü üyemiz Halil İbrahim ERGÜVEN'in kızı evlenmiştir.12.07.2007
- Samsun 3.Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz

Dilber ŞEN'in oğlu sünnet olmuştur.12.07.2007

- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz İhsan KÖROĞLU'nun oğlu ABDÜLSAMET sünnet olmuştur.10.07.2007
- Yalova Kadastro Müdürlüğü Çalışanı Üyemiz ve İl temsilcimiz Recep Budak'ın oğlu Sünnet olmuştur.03.07.2007
- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Seher AKDOĞAN Mustafa KÖKSAL ile evlenmiştir. 31.07.2007

TEBRİK

- Beyşehir Kadastro Müdürlüğü Çalışanı ve sendikamız üyesi Mustafa KOÇAK'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Tokat Bayındırlık Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Mahmut ÖZ evlenmiştir.

Bugünlerde emeklilerle ilgili seçim reklamları görüyoruz. O kadar güzel reklamlar ki bunları yaşayan emekli birisi olmasak inanasımız geliyor. Belki de kıyak gelişmiş emeklilerdir. Biz hala sizin bildiğiniz emeklileriz. Durumumuzda hiçbir iyileşme olmadığı gibi bilakis elimizde avucumuzda olanlar da dolaylı yollardan geri alınıyor. Zaman zaman da alınanlar, belediye yardımı olarak geri dağıtılıyor.

Emekliyi ezmek için yeni yöntemler

Sosyal Güvenlik Kurumu, Anayasa Mahkemesi'nin bazı maddelerini iptal ettiği, ama seçimden sonra, çalışanın, emeklinin ve yaşlinın bir an önce defterini dürmeyi düşündükleri için, 01.Ocak.2008'e ertelenen 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" ile ilgili yeni bir rapor hazırlayarak emekliyi diri diri mezarla gömmek için yeni yöntemler geliştirmeye başlamıştır.

Hazırlanan raporda; kayıt dışı sektörün azaltılması amacıyla sigorta priminin düşürülmesi ama bu düşüşten kaynaklanan maliyetin karşılanması için emekli aylığı-



"Bu bir reklamdır. Gerçekle hiçbir ilgisi yoktur

Osman ÖZDEMİR

Türk Emekli Sen Genel Başkanı

nın vergilendirilmesi ve tüm emeklilerden sağlık sigortası için prim kesilmesi yoluyla aylık maaş bağlama oranlarının düşürülmesi istenmektedir.

Daha önce de 5510 sayılı Yasa'da emeklilere yıllık ortalama maaş bağlama oranının yüzde % 3'ten, 2016 yılına kadar kademe olarak % 2'ye, dolayısıyla emekli aylığı bağlama oranının %75 ten %50 ye düşürüleceği açıklanmıştır. Bu raporla emekli aylığı bağlama oranının 2016 yılından önce azaltılması planlanmaktadır.

Ayrıca raporda emekli ikramiyesinin düşürülmesi ve daha sonra kaldırılması gerektiği bildirilmektedir.

Kadın için 58, erkek için 60 olan normal

emeklilik yaşından önce emekli olmak isteyenlerin de, emekli aylıklarında her ek-sik yıl için % 4-6 oranında indirimle gidilmesi gibi yeni özel yöntemler geliştirerek prim açığının kapatılması öngörülmektedir.

Oysa kayıt dışını azaltmak için önce, azaltılacak olan primin karşılığının hazine-den karşılanması, yolsuzlukların önlenmesi, devletin harcamalarının verimli kullanılması, gelir dağılımında adaletin sağlanması, yatırımlara ayrılan payın artırılması, işsizliğin azaltılması gibi önlemler öncelikli olarak alınmalıdır. Bu durumda ödenen sosyal güvenlik primleri, giderleri karşılayacaktır.

Ekonominin büyüdüğü söylenmektedir. Ancak milletimiz günden güne daha da fakirleşmekte, belediyelerin dağıttığı erzak torbalarına muhtaç hale gelmektedir. Bu büyümenin kimlere yaradığı ise son 4 yılda artan dolar milyarderleri sayısından anlaşılmaktadır. Gerçek büyümenin olduğu ekonomilerde büyüme, yatırım hacminin artmasını sağlar. Yatırımlar da artarsa işsizlik azalır. Ama ülkemizde bu durumun tam tersi bir durum görülmektedir. Demek ki büyüme milletimize yansımamaktadır.

Türk Emekli-Sen olarak, birinci basamak sağlık tedavisi ücretsiz diye Sağlık Ocağı, Verem Savaş Dispanseri, Ana Çocuk Sağlığı gibi toplum sağlığı merkezlerinin daha önce 3-5 lira olan muayene ücretlerinin kaldırılması, emeklinin, yaşlinın, işsizlinin kandırılması olarak görmekteyiz. Önemli olan hastanede yatarak tedavisi olan hastalıkların, ameliyat, röntgen gibi binlerce lira tutan sağlık giderlerinin karşılanmasıdır. Hükümetin bu aldatmacasına emekliler, yaşlılar ve işsizler kanmamalıdır. Unutulmamalıdır ki reklâmın içi boş getirisi yoktur.

TÜRK EMEKLİ-SEN 3.OLAĞAN GENEL KURULU İLANI

Türk Emekli-Sen 3. Olağan Genel Kurulu 01.Eylül.2007 günü saat 1000'da Türkiye Kamu-Sen' in Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/Ankara adresinde ki toplantı salonunda aşağıdaki gündemle toplanacaktır. Toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığında ikinci toplantı 08.Eylül.2007 Cumartesi günü aynı yer, saat ve gündem ile yapılacaktır.



Gariplikler ülkesi ve yok olan TEKEL

Geçimini tütünden temin eden milyonlar ve çalışan yüzbinler!

Tütün, kıraç topraklarda susuz ve gübresiz üretilen, fakir insanların umut ürünüdür. 400 yıl önce bu topraklara atılan tohum, bu gün tüm dünyada TÜRK TÜTÜNÜ olarak anılmaktadır. Türk Tütünü, Anadolu çiftçisinin elinde sabırla işlenmiş, nefaseti, kokusu ve harmanları ıslah eden özellikleri ile dünya piyasalarının aranan türüdür. Yine bu nedenle her yıl 500 milyon dolarlık Türk tütünü ihraç edilir. YÜZBİNLERCE MEMUR VE İŞÇİ ailesinin nafakasını temin ederek ONURU ile yaşıyordu.

Ancak, milyonların geçimini temin ettiği, dünyada söz sahibi olduğumuz tütünümüz, yıllardır şöhretine uygun politikalarla yönetilememiş; önce ekonomiye yük olarak gösterilmiş memur ve işçi ÇALIŞMADAN MAAŞ alan olmuş diye 5 yıl önceden bir senaryo yazılmış

sonra da IMF politikaları ile yok olma noktasına getirilmiştir.

Sözleşmeli üretim uygulaması, şirketlerin karlarına kar katarken, çiftçilere hiçbir kazanç getirmemekte, aksine daha fazla çalışması istenmektedir.

Başta ABD ve AB olmak üzere gelişmiş Batı ülkeleri, kendi topraklarında üretilen tütünler için tütün bedelini de aşan oranlarda ekonomik destek sağlarken (Örneğin; komşumuz Yunanistan'da kilo başına verilen 'prim 7 YTL' ye kadar çıkmaktadır) yeni yasa ile ülkemizde tütüne destek kaldırılmıştır. Türk tütüncüsü kendi kaderiyle baş başa bırakılmıştır. Bu gelir düzeyiyle bir ailenin yaşama şansı yoktur ve çanlar artık Türk Tütünü için çalmaya başlamıştır. 2006 yılında Türkiye tütün üretimi 1962'den bu yana ilk kez 100 bin tonun altına inmiştir. Aynı yıl içerisinde

ihraç edilen tütün miktarı ise 128 bin tondur. Bu rakamların işaret ettiği tek gerçek şudur; Sürdürülebilir üretim ve ihracat politikaları için mutlak suretle tütün sektöründe TEKEL gibi devletin müdahil olduğu bir kuruluşa ihtiyaç vardır. Unutulmamalıdır ki; Tütün üretimini bırakacağımız arazilerde üretilecek alternatif bir ürün yoktur. Bu toprakların işlenmemesi erozyona neden olacak, ülkemizin yeniden yaratılamayan en önemli kaynağı, tarım dışına sürüklenecektir. Ayrıca her biri 20-30 milyon \$ değerinde olan ve sayıları 10'u bulan tütün işleme tesisleri atıl ve işlevsiz kalacak, buralarda çalışan memurlar-işçiler işsizler ordusuna katılacak ve aileler yine huzursuz ve perişan olacak.

Yurdun dört bir yoresindeki yatırımları ile kırsal alanların tek sanayi kuruluşu olarak

yıllarca Anadolu insanının zenginleşmesine, toplumun çağdaş uygarlık yönünde ilerlemesine katkıda bulunmuş TEKEL, parça parça yok edilmektedir. Sayısız kez kurumlar vergisi rekortmenleri arasında yer almış, 15 binden fazla memur ve işçi çalıştıran, aileleri ile birlikte milyonları aşan tütün üreticisinin sigortası, umudu, zor günlerinin dostu olan TEKEL özelleştirme kapsamında her gün biraz daha eritilmektedir.

TEKEL, özelleştirme kapsamında eli kolu bağlı tutulup, yatırımları engellenirken, çok uluslu şirketler 12 milyar dolarlık piyasanın %62 sine sahip olmuşlardır. Ortada kalan %38'lik TEKEL payı sigara tröstlerinin iştahını kabartmaya devam etmektedir. Ancak izlenen politikalar bu payın da bedelsiz olarak yabancı sigara şirketlerinin eline geçeceğini göstermektedir.

Türk Enerji-Sen olarak üreticiler, memurlar, işçiler kısacası tüm sektör ve ülkemiz adına diyoruz ki:

- ✓ TEKEL sigara fabrikalarını özelleştirmeyin,
- ✓ TEKEL' i politik etkilerden uzak, özerk bir kuruluş olarak yeniden yapılandırın,
- ✓ Fabrikalardaki memur, işçi tüm çalışanlara onurlu bir yaşam sürdürme imkanı tanıyın,
- ✓ Tütün üreticisine destek olun, üreticiyi Amerikan şirketlerinin çıkarlarına teslim etmeyin,
- ✓ Piyasadaki sahte ve kaçak sigara ile mücadele edin,
- ✓ 4733 sayılı Kanunun Türk tütün üreticisini ve sektör çalışanını gözetten bir anlayışla yeniden ele alın,
- ✓ Sektörde vergi düzenlemelerini Türk tütüncülüğü lehine yapın,

**BU BİR VATAN BORCU OLUP HÜR , BAĞIMSIZ VE DE
ONURLU BİR DEVLET OLMANIN GEREĞİDİR.**

NOT: Bu konuda hassasiyetini devamlı gösteren Tütün Eksperleri Derneğine, ayrıca derneğin yönetim kurulu üyeleri Sayın Mehmet Emin Aslan ile Recep Çakmak' a sendikamızla olan diyalogları ve bilgi paylaşımı konusundaki duyarlılıklarından dolayı teşekkür ediyoruz.



*Türk Enerji-Sen
Marmara
Şubemizin;*

Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Temsilciliğinin sosyal etkinlikleri

Türk Enerji-Sen Marmara Şubesine bağlı Eti Maden İşletmesi Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikası mensubu olan üyelerimiz hafta sonunda Bursa iline bağlı Mustafa Kemal Paşa ilçesinde bulunan Suuçlu Şelalesine giderek hep beraber çok güzel bir hafta sonu geçirerek birlikteliğin mutluluğunu doyasıya yaşamışlar.



Temsilciliğimize nice sosyal etkinlikler dileyerek kendilerini kutluyoruz.

Promosyon ödenmesi

Güney Ege Linyitleri İşletme Müessesesi Müdürlüğü ile YEAS Yatağan Termik Santral İşletme Müdürlüğü çalışanlarının promosyon sözleşmeleri tamamlanarak, promosyon paraları çalışanların kişisel hesaplarına yatırılmıştır.

Kamu kurumları ve çalışanların arasında sorun olan ve zaman zaman hukuk mücadelesine dönüşen banka promosyon konusunun çalışanları memnun

edecek şekilde çözümlenmesi olumlu karşılanmıştır.

Bu nedenle Türk Enerji-Sen Ege Şubesi Yönetimi ve İşyeri Temsilciliği olarak TKİ Genel Müdür Yardımcısı Sayın Fehmi okumuş ve Güney Ege Linyitleri İşletme Müessesesi Müdürü Sayın Yüksel Akın ile YEAS Genel Müdürü Sayın Nuri Şerifoğlu'na bu konudaki olumlu yaklaşımlarından dolayı teşekkür etmeyi bir borç biliriz.

TÜRK ENERJİ-SEN EGE ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

VEFAT

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ÖZER' in annesi vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

- İzmir Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ÇINAR' in babası vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- BEDAŞ Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ekrem KARS' in babası vefat etmiştir.
- Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Ekrem ŞAHMAN' in babası vefat etmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Ö. Faruk AKDAĞ' in kayınpederi vefat etmiştir.

Avrasya Şubemizden;

- İstanbul TEKEL Genel Müdürlüğü üyelerimizden Zafer ERGİŞ'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- ÇAYKUR İstanbul Pazarlama ve Üretim Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin AYDIN vefat etmiştir.

Avrasya Şubemizden;

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz İsmail GÜNDÜZ'ÜN yeğeni vefat etmiştir.

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü

üyelerimizden İsmail YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.

- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ömer BAKIRCI'nın babası vefat etmiştir.
- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Günay KAHRAMAN'ın babası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

DÜĞÜN

- Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Ömer YÜCEL'in oğlu evlenmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Erhan TALAY' in kızı evlenmiştir.
- Kütahya TKİ SLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Zafer YANIK evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Şevket KUL' un oğlu evlenmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Güven TARSUSLU evlenmiştir.

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden C.Arif

AKKAYA evlenmiştir.

Ege Şubemizden;

- Ege Şubemiz Yönetim Kurulu üyemiz Üzeyir TURAN' in kızı evlenmiştir.

Avrasya Şubemizden;

- İstanbul Tekel Sigara Pazarlama Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü üyelerimizden Zafer KIBRIS evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz

DOĞUM

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden H. Ali UZUN' un bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Avrasya Şubemizden;

- İstanbul TEKEL Ambalaj Fabrikası üyelerimizden Hatice ÖZTÜRK'ün bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Avrasya Şubemizden;

- Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hasan Ali UZUN'un bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

SÜNNET

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Celal YILMAZ' in oğlu sünnet olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Gazi KİBAR' in oğulları sünnet olmuştur.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessese Müdürlüğü İşyeri Baş Temsilcimiz Hüseyin SERÇE ameliyat olmuştur.

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin İLHAN' in annesi ameliyat olmuştur.

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Nuri BAHADIR' in kardeşi trafik kazası geçirmiştir.

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Alper ÖĞÜN' ün kızı ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz

EMEKLİLİK

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K.Maraş Tekel Pazarlama Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Ali ABACI emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.



DHMi'de lojman komisyonuna girdik

Sendikamız DHMi'de bir KİK kararının daha yürürlüğe girmesini semere edindi. DHMi'de lojman komisyonlarında artık sendika temsilcimiz yer alıyor...

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nin Ulaştırma Hizmet Kolu'nda etkili olduğu işyerlerinde yaptığı Kurum İdari Kurul (KİK) toplantılarında ele alınmasını sağladığı sorunlar bir bir çözülmeye başladı.

KİK toplantılarında üzerinde önemle durularak, yapılması sağlanacak düzenlemelerden sonra yürürlüğe sokulması yönünde alınan kararlardan olan lojman komisyonunda sendika temsilcisinin bulundurulması kararı DHMi Genel Müdürlüğü'nde yürürlüğe girdi.

DHMi Genel Müdürlüğü'nün kurum bünyesinde çözülen bütün sorunlarda gösterdiği samimi çalışmalara ilaveten bu lojman komisyonunda sendika temsilcisinin

bulundurulmasının sağlanması düzenlemesini gerçekleştirmesinden ötürü bütün yetkilileri kutluyor ve teşekkür ediyoruz.

Aynı düzenlemenin sendikamızın yetkili olduğu öteki kurumlarda da gerçekleştirilmesi yönündeki girişim ve çalışmalarımız aralıksız olarak sürdürülmektedir.

KİK toplantı kararlarının kâğıt üzerinden icraata taşınarak, kurumlarda sendikal faaliyetler doğrultusunda oluşturulan resmî yapılanmaların bütün çalışanlar üzerinde olumlu bir moral havaya zemin teşkil edeceğinde hemfikir olduğumuz kanaatindeyiz.

O nedenle, spekülâtif söylemlerin ortadan kaldırılması, var

ise yanlışların önlenmesi veya yanlışla meydan vermeyecek amacın gerçekleşmesi yönünde sendika temsilcisinin göstereceği dikkat ve gayret kurum-çalışan ilişkisinde samimiyet ürünü güveni pekiştirecektir.

DHMi çalışanlarının bu düzenleme doğrultusunda Sendika Şube Başkanlıklarımız ve Genel Merkezimiz aracılığıyla bilgi edinmelerinin yolu da açılmış oldu.

DHMi Genel Müdürü Sayın, Mahmut Tekin ve emeği geçen öteki yetkililere bu düzenlemeyi hayata geçirmelerinden ötürü tekrar teşekkür ediyor ve bilahare ele alacağımız öteki sorunlarda da aynı samimiyetlerini sürdüreceklerine inanıyoruz.



17-18-19-20/06/2007 Tarihleri arasında Kickboks

Federasyonu tarafından düzenlenen Türkiye şampiyonasının Ankara seçmesinde Sincan'da Görkem Spor Kulübünde spor yaşamını sürdüren aynı zamanda taekwon-do-bilardo-kick boks hakem ve antrenörü olan TÜRK ULAŞIM SEN Ankara İl.NOLU ŞUBE (DHMi Esenboğa) İşyeri Temsilcimiz Hüseyin FINDIK 63 kg Ankara 1'ncisi oldu.

02-07-2007 Tarihleri arasında Nevşehir'in Avanos ilçesinde yapılan Türkiye Şampiyonasına iddialı hazırlanan sporcumuz, ilk turda Diyarbakır Bölgesinden çıkan rakibini üstün sayı farkı ile yendi. Derece maçında ise İstanbul

Bölgesinden Dünya Şampiyonu olan rakibine sayı farkı ile kaybetti. Uzakdoğu sporları ile yakından ilgilenen bu temsilcimizi başarılarından ötürü kutluyoruz.

Temsilcimiz Hüseyin FINDIK, DHMi Spor Kulübüne kendisine sağladığı destek ve katkılarından dolayı teşekkür ettiğini belirterek, "kurumuma inşallah bundan sonraki müsabakalarda madalya kazandırmak için var gücümle çalışacağım" dedi.



Türk Ulaşım-Sen'li Şampiyon

VEFATLAR:

- TUS Sivas Şubesi Üyesi Makinist Halil AKGÜL, Sivas'ta meydana gelen tren kazasında görev şehidi olmuştur. Şehidimize Cenab-ı Allah'tan rahmet, AKGÜL ailesi ile geride kalan öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Erzurum Şubesi Üyesi (Kars Baştemsilciliği'nden) Kısım 454 Şefi Uğur ŞAHİN'in kayıvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- TUS Samsun Şube Trabzon Havaalanı Temsilcisi Mustafa AL-SAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ALSAN ailesi ile geride kalan öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Üyesi (TÜDEMSAŞ çalışanı) Süheyla ZORLU'nun Annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ZORLU ailesi ile geride kalan öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Yol Atölyesi Temsilcisi Adil BALOĞLU'nun Amcası vefat etmiştir. Merhumaya Cenab-ı Allah'tan rahmet, BALOĞLU ailesi ile geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TCDD 4. Bölge (Sivas) Başmüdür Yardımcısı Mehmet ŞİM-ŞEK'in Babası vefat etmiştir. Merhumaya Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN:

- TUS Samsun Şubesi Üyesi Hasan Ali KELEŞ'in talihsiz bir kaza sonucu kolu kırılmıştır. Hasan Ali KELEŞ'e geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi İlker CELİKÜŞ ameliyat olmuştur. CELİKÜŞ'a geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Loko Bakım Atölyesi Baştemsilcisi Ömer ALTUN ameliyat olmuştur.
- TUS Erzurum Şube Kars Baştemsilciliği üyesi Kars Gar Müdürü İşyeri Temsilcimiz Gışe Memuru Cahit EKİNCİLER'in annesi kalp rahatsızlığı geçirmiştir. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Erzurum Şube Kars Baştemsilciliği üyesi Kars Lojistik Müdürü çalışanı Muhtar KORKMAZ kalp rahatsızlığı geçirmiştir. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMA:

- TUS Samsun Şubesi Üyesi, Ahmet ÖZKAN oğlunu yine sendikamızın üyesi Şahin BUKET'in kızı ile evlendirmiştir. ÖZKAN VE BUKET ailelerini kutlar, yeni evlilere ömür boyu mutluluklar dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Üyeleri Murat DALBAŞ ile Ayhan DARICI'nın çocukları sünnet olmuştur. Erkekliğe ilk adımlarını atan küçük TUS'lulara ömür boyu sağlık ve başarılı hayat dileriz.
- TUS Erzurum Şube Denetim Kurulu üyesi Kars Depo Şefliği çalışanı Makinist Nurtekin ÇELİKLİ'nin kızı Emel ÇELİKLİ ile Tuncay AYDIN evlenmişlerdir. Yeni evlileri tebrik eder ömür boyu mutluluklar dileriz.

TCDD'de Sözleşmeli Personel Ücret Guruplandırmasında Yeni Aşama...

Ulaştırma Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası Türk Ulaşım-Sen'nin dirayetli çalışmaları meyve vermeye devam ediyor.

TCDD'deki sözleşmeli personel ücret guruplandırmalarına ait olarak Genel Müdürlük Personel ve İdari İşler Başkanlığında yürütülen çalışmalar sonuçlandırıldı. Sonuca bağlanan çalışmalarda mutabık kalınan konular TCDD Genel Müdürlüğü'nce aynen Başbakanlık Personel Başkanlığı'na resmen yazıldı.



Başbakanlık mevkiindeki çalışmalar Sendika Genel Merkezimiz tarafından yakından takip edilerek, kurum çalışanı bütün mesai arkadaşlarımızı büyük oranda rahatlatarak bu düzenlemenin bir an önce yürürlüğe girmesi sağlanacaktır. Bahse konu düzenlemenin yürürlüğe girdiği andan itibaren, sözleşmeli statüdeki bütün TCDD çalışanlarının hak edişlerinde önemli oranlarda iyileştirme imkânı doğacak ve grup seviyelerine göre tatmin edici ücretlendirmenin yolu açılacaktır. TCDD Genel Müdürlük yetkililerinin bu konuda gösterdikleri samimi çalışmalardan ötürü teşekkür ediyoruz.



Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme hazırlık çalışmaları başladı

“Ne kadar bilersen bil, söylediklerin karşındakinin anladığı kadardır !...”

Mevlana Celaleddin-i Rumi

Türkiye Kamu-Sen 2007 yılında gerçekleştirilecek Toplu Görüşme hazırlıklarına başladı.

Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme Genel Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel başkanlığında yürütülen hazırlık çalışmalarına, konfederasyonumuza bağlı bütün sendikaların yetkilendirdiği temsilcileri de iştirak ediyor.

Kamudaki her hizmet kolunda teşkilatlı sendikalarımızın üyelerine özel sorun-talep ve ihtiyaç analizleri büyük bir titizlikle yürütülmekte ve Toplu Görüşme Talep taslağında ayrı ayrı ana başlıklar altında toplanmaktadır.

Çalışmalarda bütün ilmi veri ve tespitlerle, Kamu Görevlileri'nin sosyoekonomik sorunları tek tek belirlenmektedir.

Belirlenen her sorunun karşılığına çözüme

dair yol ve yöntemler önem ve öncelik sıralamasıyla konulmaktadır.

Sorunun sebebi/kaynağı nedir ve hangi ekonomik-sosyal ve hukukî imkânla nasıl çözülebilir? ilişkisi içinde ele alınan Toplu Görüşme Taslak çalışmalarıyla, hükümetin karşısına sorun götürülürken çözümün de önlerine konması amacıyla yönelik kapasitede ilmi çalışmalar, konfederasyonumuzun muhatabı olan Kamu İşveren Kurulu'nun mazeret üretmesine fırsat bırakmayacak objektiflikte olacaktır.

Kamu Görevlileri içinde bulundukları ekonomik-sosyal ve idarî sıkıntılarının bu Toplu Görüşme'de mutlaka çözülmesi umudunu taşımaktadırlar.

Zira, bundan önce yapılan toplu görüşmelerin hükümetçe akamete uğramasının hayal kırıklığı, Kamu Görevlilerini birike birike yığılan sorunların çözümünde samimi olunması beklentisine sokmuştur.

Devletin bütün teşkilatlarında ülke ve millet ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla emek sarf

eden Kamu Görevlileri, geçim sıkıntısının had safhaya vardığı, alınan maaş ve ücretlerin büyük oranda yoksulluk sınırı altında kaldığı gibi, açlık sınırı altında bir gelir seviyesine yol aldığı inkâr götürmez bir gerçektir.

Kamu'nun olmazsa olmazı konumundaki bütün memurların, alın teri ve emeğinin hakkının verilmesi, sosyal devlet olmanın ilk şartlarındandır.

Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen ilmi verilere dayalı çalışmalarının sonucunda yine titiz bir şekilde kitaplaştıracağı taleplerinin karşısını kaynak ve çözüm yolunu da koyacaktır. Olmayan talep edilmesinin akıl işi olmadığı zaten memurun bilincindedir. Kamu Görevlileri, olmayanı değil, mevcudun içindekinin adaletli bölüşümünün peşindedir. Bu anlamda, adaletli olduğu sürece sıkıntıya katlanacak kadar sabrın da sahibidir Kamu Görevlileri.

Kaldı ki, millî gelirin adaletli dağıtılmasında gösterilecek hakkaniyet ve samimiyet sonucunda görülecektir ki, bu güne kadar kamu görev-

lileri-emeklileri ve öteki dar gelirli paylarına düşenin çok fazlası kadar sıkıntıyı yıllarca omuzlayarak gelmişlerdir.

Bu yıl bir yenisi daha yapılacak olan Toplu Görüşmelerin mutabakatla sonuçlandırılarak, geleceğe ümitle bakma yolunun açılması memurun olmazsa olmazıdır artık.

Zira, yüksek moral verimli hizmetin anasıdır. Memuru geçim meselesine boğulmuş bir kamu teşkilatının ülke ve millet hizmetinde üstün verim yakalaması hiç mümkün değildir.

Tarafların öncelikle bu hususta hemfikirlikle görüşmelere başlaması ve hakların adalet terazisinde tartılarak, sahibine verilmesi Devlet-Millet kaynaşmasının çimentosu da olacaktır.

Türkiye Kamu-Sen, talebine dair söylediklerinin karşındakinden tarafından rahat ve net anlaşılmasını sağlamak için delil-dayanak-kaynak ve yol/yöntem izahatlı taslak çalışmalarında son derece titiz bir emek sarf etmektedir.

DHİMİ'de Görevde Yükselme Sınavı...

DHİMİ Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında münhal bulunan Şube Müdürlüğü kadroları için beklenen sınavlar nihayet açıldı.

DHİMİ Genel Müdürlüğü Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 17.07.2001 tarihinde yürürlüğe girdiği tarihten beri gerçekleştirilemeyen şube müdürlüğü kadrolarına 12.07.2007 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile atama yapılacağına ilişkin duyuru yayımlandı.

Merkez Teşkilatında yer alan 13 şube müdürlüğü ile Taşra Teşkilatında yer alan 40 şube müdürlüğü olmak üzere toplam 53 şube müdürlüğü kadrosuna, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde atama yapılacaktır. Müracaatların fazla olması durumunda, EK 1 değerlendirme formunda yer alan puanlama sonucu her bir kadro için en fazla 3 katı kadar personel, eğitim ve sınava kabul edilecek, sınav sonucunda başarılı olanların atamaları yapılacaktır.

Atama yapılacak kadrolar için 09.08.2007 tarihine kadar müracaat edilecek, eğitim ve sınav tarihleri ise daha sonra duyurulacaktır.

ATAMA YAPILACAK MERKEZ TEŞKİLATI KADROLARI:

Etüt ve Proje Müdürlüğü- İnşaat Emlak Daire Başkanlığı	1 adet.
Keşif İhale Müdürlüğü- İnşaat Emlak Daire Başkanlığı	1 adet.
Yapım Kontrol Şube Müdürlüğü- İnşaat Emlak Daire Başkanlığı	1 adet.
Genel Evrak Müdürlüğü- Personel ve İdari İşler Daire Başkanlığı	1 adet.
Hava Trafik Müdürlüğü-Seyrüsefer Daire Başkanlığı	1 adet.
Eurocontrol Müdürlüğü- Seyrüsefer Daire Başkanlığı	1 adet.
Sis.Proje Geliş. ve Değ. Müdürlüğü- Seyrüsefer Daire Başkanlığı	1 adet.
Bütçe Müdürlüğü- Mali İşler Daire Başkanlığı	1 adet.
Dış Tedarik Müdürlüğü- Malzeme Daire Başkanlığı	1 adet.
Radar Sistemleri Müdürlüğü- Elektronik Daire Başkanlığı	1 adet.
SSY Sistemleri Müdürlüğü- Elektronik Daire Başkanlığı	1 adet.
Terminal Hizmetleri Müdürlüğü- Hasılat Daire Başkanlığı	1 adet.
Plan ve Program Müdürlüğü- APK Daire Başkanlığı	1 adet.

ATAMA YAPILACAK TAŞRA TEŞKİLATI KADROLARI:

Hava Trafik Müdürlüğü- Atatürk Hava Limanı	1 Adet
İnşaat Müdürlüğü- Atatürk Hava Limanı	1 Adet
Makine Müdürlüğü- Atatürk Hava Limanı	1 Adet
İtfaiye Müdürlüğü- Atatürk Hava Limanı	1 Adet
Muhasebe Müdürlüğü- A.Menderes Hava Limanı	1 Adet
İnşaat Müdürlüğü- A.Menderes Hava Limanı	1 Adet
Elektrik Müdürlüğü- A.Menderes Hava Limanı	1 Adet

Elektronik Müdürlüğü- A.Menderes Hava Limanı	1 Adet
Malzeme Müdürlüğü- Adana Hava Limanı	1 Adet
Muhasebe Müdürlüğü- Antalya Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Antalya Hava Limanı	1 Adet
Hasılat Müdürlüğü- Antalya Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Dalaman Hava Limanı	1 Adet
Hava Seyrüsefer Müdürlüğü- Dalaman Hava Limanı	1 Adet
İşletme Müdürlüğü- Esenboğa Hava Limanı	1 Adet
İşletme Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Elektrik Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Personel Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Makine Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Muhasebe Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Hasılat Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
Malzeme Müdürlüğü- Erzurum Hava Limanı	1 Adet
İşletme Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Elektrik Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Personel Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Makine Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Muhasebe Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Hasılat Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Malzeme Müdürlüğü- Gaziantep Hava Limanı	1 Adet
Elektrik Müdürlüğü- Milas Bodrum Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Milas Bodrum Hava Limanı	1 Adet
Personel Müdürlüğü- Milas Bodrum Hava Limanı	1 Adet
Hasılat Müdürlüğü- Milas Bodrum Hava Limanı	1 Adet
Malzeme Müdürlüğü- Milas Bodrum Hava Limanı	1 Adet
Elektrik Müdürlüğü- Nevşehir Kapadokya Hava Limanı	1 Adet
Malzeme Müdürlüğü- Nevşehir Kapadokya Hava Limanı	1 Adet
Elektronik Müdürlüğü- Trabzon Hava Limanı	1 Adet
Muhasebe Müdürlüğü- Trabzon Hava Limanı	1 Adet



Devlet Malzeme Ofisi Ana Statüsü'nün İptali İçin Dava Açıldı

04.05.2007 tarih ve 26512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maliye Bakanlığı "Devlet Malzeme Ana Statüsünün" Anayasaya, ilgili diğer kanunlara ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aykırı olarak düzenlenen 31. maddesi ile geçici 2. maddesinin öncelikle yürütülmesinin durdurulması ve Ana Statünün tamamen iptali istemi ile Türk Büro-Sen olarak dava açmış bulunmaktayız. Davamız 2007/4767 Esas numarası ile Danıştay 10. Hukuk Dairesi'nde görülmektedir. Sendika olarak her zaman, hukuk ve kanun dışı işlemlerin takipçisi olmaya ve haksızlığa uğrayan üyelerimizin haklarını aramaya ve savunucusu olmaya devam edeceğiz.

Risk Tazminatı Ve Fiili Hizmet Süresi İle İlgili Başvuru Yapıldı

Sivil Savunma Arama Kurtarma Teknisyenleri'nin risk tazminatı ve fiili hizmet süreleri ile ilgili mağduriyetlerinin önlenmesi, kendileriyle aynı iş riskini taşıyan emniyet mensupları ile aralarında mevcut olan eşitsizliğin ortadan kaldırılması ve buna bağlı olarak gerekli düzenlemelerin yapılması için Genel Merkezimiz, İçişleri Bakanlığı Sivil Savunma Genel Müdürlüğü'ne 23.07.2007 tarihinde yazılı başvuruda bulunmuştur.

Başvuru yazımızı; www.turkburosen.org.tr adresimizden bulabilirsiniz.

PROMOSYONLAR ÖDEMELERİ DEVAM EDİYOR..

Dış Ticaret Çalışanlarına Müjde

Uzun süredir mücadelesini verdiğimiz bankalarla yapılan protokolle elde edilen promosyon gelirlerimiz nihayet ödendi.

Dış ticaret Müsteşarlığında en fazla üyeye sahip yetkili sendika olarak, 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununun 22. maddesi gereği yapılan kurum idari kurulunda alınan karar, kurumda çalışan üyelerimizin, sendikamız organize-sinde idareye ilettikleri yazılı ve sözlü talepleri sonucunda Maaşlarımıza karşılık bankalardan alınan promosyonlar Müsteşarlık çalışanlarının hesaplarına 500.YTL olarak yatırılmıştır. Kurum çalışanı arkadaşlarımızın iyi günlerde harcamalarını dileriz.

Promosyonların ödenmesinde emeği geçen başta Türk Büro-Sendikası yöneticileri olmak üzere, Ankara 8 nolu şube yöneticileri ve Kurum yetkililerine teşekkür ediyoruz.

Denizli Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanlarına promosyonlar ödendi..

Denizli Şube Başkanımız Sadık ARITÜRK ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin mücadelesi sonucu Denizli Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanlarına Banka Promosyonları 468-800 YTL arasında ödenmiştir.

Promosyonların ödenmesinde emeği geçen Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Denizli Gençlik ve Spor İl Müdürü Sayın Necdet Ayan'a katkılarından dolayı çalışanlar adına teşekkür ederiz.

Mersin şubemizden basın açıklaması

Mersin Türk Büro-Sen şubemizin Mersin Gümrüğü önünde yaptığı basın açıklaması ile AKP hükümetine tepki gösterildi. Açıklamada özetle şöyle denildi;

AKP Hükümetince 05.04.2007 tarihinde T.B.M.M kabul edilen 5622 Sayılı Tasfiye İşleri Döner Sermaye İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Gümrük Müsteşarlığı'na bağlanması amacıyla, bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair kanunla Gümrük Müsteşarlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı çalışanlarının mesai ücretlerini belirleyen Gümrük kanununun 221.maddesini değişmesi ile Müsteşarlıkça belirlenen usul ve esaslara geceli gündüzlü Mesai saatine bakılmaksızın çalışanların mesai ücretlerinin % 50'sinin bütçeye aktarılması ve geri kalan %'50 sinin ise personele verilmeye başlanması uygulaması haksız bir uygulamadır. Gümrük çalışanları olarak zor şartlar altında Ülkemizin ihracatının 85.5 milyar dolar ihracatı 223.8 milyar dolar

dış ticaret hacminin tamamını, kaçakçılığın men ve takibi ile mücadele ederken diğer taraftan her seferinde horlanan, aşağılan sürgüne ve baskıya tabi tutulan Gümrük çalışanları olarak bizlerin, hak ettiği maaşlarımızın Merkez bütçeye aktarılmasına karşı tepkiliyiz.

Bizlere karşı bu uygulamayı yapanlara sesleniyoruz.

Zaten az olan çalışma barışımızı bozdunuz. Yoksulluk sınırı altında ücret alarak hayati sorumluluklarını yerine getirmeye çalışan biz çalışanları açlığa mahkum edenleri bizlerde 22 Temmuz'da seçim sandığına mahkum etmek için her türlü tedbiri almaktan imtina etmeyeceğiz. Biz Gümrük çalışanları, Gümrüklerde 24 saat esasına göre çalışırken, hak hukuk diyerek iktidara gelerek haklarımızı gasp eden AKP hükümetine soruyoruz ; Sizin Adaletiniz verilmiş hakları geri almak mı? Biz Gümrük çalış-



şanları Emeğimizin karşılığını istiyoruz Biz eşit işe, eşit ücret istiyoruz.

Biz Adil bir ücret ve adil yönetim istiyoruz. Buradan bir kez daha hükümeti ve bürokrasisini uyarıyoruz. 5622 sayılı yasa ile getirdiğiniz olumsuzlukları en kısa sürede gidermezseniz bozulacak olan iş barışının sorumlusu bizler değiliz. Bu günden itibaren örgütlü sendikal gücümüzle iş yerlerimizde üretimden gelen gücün kullanımı dahil, Meşru her türlü eylemlere başlayacağımızı basın aracılığı ile duyuruyoruz.

Açıklamadan sonra eyleme katılan çalışanlar, bir sonraki eylemde buluşmak üzere olaysız bir şekilde dağıldılar.

Türk Büro-Sen üyelerinin ve ailelerinin her zaman yanında

Türk Büro-Sen kaza yada benzeri durumlarda hayatını kaybeden, sakat kalan üyelerine (veya ailelerine) Ferdi kaza sigortası kapsamında para yardımı yapmaya devam ediyor. Sendikamıza üye olan memurlar, üyelikleri devam ettiği sürece ferdi kaza sigortası kapsamındalar.

Bedeli sendikamız tarafından karşılanan kaza sigortasından, Eskişehir Sivrihisar civarında meydana gelen bir trafik kazasında hayatını kaybeden Ankara 8 nolu şube üyelerimizden Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Necmettin Yılmaz'ın ailesi, Ankara 1 nolu şube üyelerimizden Ankara Sigorta İl Müdürlüğü çalışanlarından Hasan Hüseyin Acak ile aynı kazada hayatını kaybeden Murat Nuri Eroğlu'nun hak sahiplerine ayrı ayrı 5 bin YTL'lik yardımları 01.08.2007 tarihi itibarıyla hesaplarına havale edildi.

Ayrıca Artvin Arhavi Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ercan Horazal, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanı Yaşar Tahan ve Ankara Vergi dairesi Başkanlığı çalışanı merhum Murat Gürbüzler'in hak sahiplerine verilecek yardımlar ile ilgili işlemler devam etmekte olup işlemler tamamlandığında ailelerine çekleri teslim edilecektir.

Hayatını kaybeden üyelerimize tekrar Allahtan rahmet diler, ailelerine, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına sabırlar diliyoruz.



Kocaeli ve İstanbul Ziyaretleri

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak, Türk Büro-Sen Kocaeli Şube başkanlığını ziyaret etti.

Genel Başkanımız yaptığı basın açıklamasında, "AKP'nin 2002 seçimleri öncesi yayınladığı parti programı ve hükümet olduktan sonra uygulamaya koyacağını beyan ettiği acil eylem planındaki, memurlara yönelik taahhütlerini yerine getirmediğini, Çalışanların enflasyona ezdirilmeyeceği sözünün havada

kaldığını, son iki yılda enflasyon hesabını tutturamayan hükümetin, sonradan enflasyon farkı ödemek zorunda kaldığını, bu farkları ise kayıpların başladığı ay yerine, 6.ncı ayların sonunda vererek, memurların mağduriyetine sebep olduklarını belirtti. Daha sonra İstanbul İlini ziyaret eden Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz; 3 Temmuz 2007 tarihinde Anadolu Yakasında, 4 Temmuz 2007 tarihinde ise Avrupa Yakasında yapılan İstişare Toplantılarına katıldılar.





Yetki Yine Türk Büro-Sen'de

Bu yılda Büro Hizmet kolunda yetkili sendika TÜRK BÜRO-SEN olmuştur.

07 Temmuz 2007 tarihli, 26575 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan üye sayılarına göre Türk Büro-Sendikamızın üye sayısı 34.894 olarak belirlenmiştir. Bize en yakın olan sendika ile aramızdaki fark 11.682'dir. Sendikamızın bu başarısında emeği geçen ve destekleriyle her geçen gün güçlenerek, yetki almanızı sağlayan siz değerli üyelerimize teşekkür ediyoruz.

BAĞ-KUR çalışanlarının dikkatine

SGK Başkanlığı (Devredilen) Bağ-Kur il Müdürlüklerinde Fatura ve reçete inceleme, Eczane, optik gibi birimlerde görev yapmakta olan Kamu görevlilerine gönderdiği bir yazı ile, SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüklerinin bulunduğu Ankara, İstanbul ve İzmir illeri hariç 13 ile atama yapmak için 6 tercih seçmelerini istemektedir.

Kurum yetkililerinden alınan bilgiye göre Tabip ve Eczacıların tamamının SGK Sağlık İşlerinin bulunduğu illere atamalarının yapılacağı, diğer unvanlarda çalışan Memurlardan tercih kullananlar, tercih ettikleri illerden birine atamalarının yapılacağı, SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüklerine gitmek isteyenler tercihlerini sıralayarak kurum başkanlığına göndereceklerdir. Kurum başkanlığı tercih sıralaması ve uygun kadro durumuna göre atamaları yapmayı planlamaktadır.

Bulunduğu İlden başka bir yere gitmek istemeyenler formda bulunan ilgili sütuna sendikada görevi varsa, 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununun 18.-23.maddesi gereği Sendika Şube ve İş yeri temsilcisi olduklarını belirtmeleri gerekmektedir. Formda bulunan mazeretler ile ilgili sütuna ise eşi Devlet memuru ve geçerli mazeretleri olanlarda mazeretlerini yazmaları gerekmektedir.

Bunların dışında kalan ve başka bir ile gitmek istemeyenlerin kendi iradeleri dışında herhangi bir atamayı kabul etmeyeceklerini beyan etmeleri gerekmektedir. Buna rağmen ileriki günlerde kurum başkanlığı re'sen atama yapacak olursa, atama ile ilgili tebligat yapılmasına mutakip idarenin kararına karşı yürütmenin durdurulması ve iptali istemi ile yargı yoluna gitmemiz gerekecektir.

Diğer taraftan belirtilen illeri tercih yapan çalışanlar kendi isteği ile atama istemiş olmaları söz konusudur.



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, TÜİK önünde yaptığı basın açıklamasında kurumda yaşanan hukuksuzluğu dile getirdi. Genel Başkanımız açıklamasında, TÜİK Bölge Müdürlerine daha önce görülmemiş bir şekilde Kur'a ile

Kura ile atamaya itiraz ediyoruz.

atama yapılmasının hukuka aykırı olduğunu belirterek, TÜİK'deki bu durumun düzeltilmesi için Başbakan Erdoğan'ı gereğini yapmaya davet etti. Basın açıklamasının tam metnini, www.turkburosen.org.tr web sayfamızdan okuyabilirsiniz.

Banka Promosyonları Hakkında Başbakanlıktan Genelge

Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne ilişkin sendikamızca açılan davada yürütmenin durdurulması karara çıktı.

05.05.2006 Tarihli ve 26159 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 4/d, 7/1-c, 7/1-ç, 7/2, 8/b-1, 8/d, 9/1-a-3, 11/2, 11/3, 15, 26/3, 27/e, 28, 30 ve Geçici 2. maddelerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması için açtığımız davada, Danıştay 5. Dairesi tarafından, 7. maddenin 2. fıkrası ve 15. maddenin 1-a/1 fıkrasında yer alan "sözlü sınav" ibarelerinin ve 11. maddenin 3. fıkrası ile 15. maddenin 1-a/6. fıkrasında yer alan "başka kurumlarda geçici olarak görevli bulunan kurum personelinin bu durumlarını sonlandırmamaları halinde görevde yükselme eğitimine ve sınavlarına alınmayacakları yolundaki kuralın" yürütülmesinin durdurulmasına, dava konusu diğer kurallar yönünden yürütmenin durdurulması isteminin reddine karar verilmiştir.

Yürütmenin durdurulması istemimizin reddine karar verilen diğer maddeler yönünden itirazımızı 7 günlük süresi içerisinde Danıştay İdari Dava Dairelerine yapacak ve Sendika olarak üyelerimizin her zaman yanında olmaya devam ederek konunun takipçisi olacağız.

29.06.2004 tarihinde sendikamızca Danıştay 10 Hukuk Dairesinde açılan promosyonlarla ilgili dava sonucu ve sendikamız yöneticilerinin de bizzat girişimleri sonucu yaptığı görüşmeler neticesinde bir çok kurum personelinin promosyon alımı sağlanmış, halen mağdur olanlar içinde çabalarımız nihayetinde sonuç vermiştir.

20.07.2007 tarih ve 26588 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile bankalar tarafından sunulan ek mali imkanların tasarrufuna ilişkin olarak Kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliği sağlandı.

Başbakanlık Genelgesinin Getirdikleri;

1- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin ödenmesi yine bankalar vasıtasıyla protokol çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

2- Protokol; kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili birimlerinden oluşan komisyon ile banka arasında imzalanacaktır.

3- Komisyon; kamu kurum ve kuruluşlarının bağlı olduğu yetkili sendikadan bir üye, merkez teşkilatından üst yönetici ve taşra teşkilatından birimde görev yapanlar arasından seçilecek bir üyeden oluşacaktır.

4- Protokol çerçevesinde, banka tarafından verilecek promosyon miktarının en az 2/3'ü personele dağıtılacaktır.

5- Personele dağıtılacak promosyon-

lar, banka tarafından adlarına açılan hesaba eşit miktarlarda her 6 ayda bir yatırılacaktır.

6- Toplam miktarın 1/3'ünü geçmemek üzere, Komisyonca belirlenecek miktar, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılacaktır.

7- Birim personelinin ihtiyaçları için yapılacak harcamaların, birimin faaliyetlerinin sürdürülmesi için gerekli ve zaruri harcamalar olmasına dikkat edilecektir.

8- Yapılacak harcamaların birim faaliyetleri için belirlenen amaçların dışında kullanılması kesinlikle müsaade edilmeyecek, yıl içinde yapılan harcamalar denetlenecektir.

9- Yapılan protokollerin süresi 2-5 yıl arasında olacaktır.

UYARI! : Komisyon ile banka arasında yapılacak olan protokol; sadece o tarihte kurumda fiilen çalış-

şan personeli değil, kurum dışında geçici olarak görevlendirilen personel ile halen askerde bulunan personeli ve protokolün yürürlük süresi içerisinde çalışmaya başlayan personeli de kapsayacak şekilde imzalanmasına özen gösterilmesi!

Gümrük çalışanlarının dikkatine

Türk Büro-Sen olarak Başbakanlığa karşı Danıştay'da açmış olduğumuz, 4458 Sayılı Gümrük Kanunu'nun 221. maddesinde değişiklik getiren 5622 Sayılı Kanun'un 7. maddesinin yürütülmesinin durdurulması ve iptaline ilişkin davanın, Danıştay sayfasında yapılan sorgulamasında dava konusu olarak görülen "Gümrük-Türk Parasının Kıymetini Koruma-Dışsatım-Dışalım İşleri" ibareleri, Danıştay'ın 11. Dairesinin bakmakla görevli olduğu davalara ana başlıkları olup, dosyamız Gümrük Kanunu ile ilgili olduğundan dairesinde görülmeye devam etmektedir.

Davanın açılmadığı ve sendikamızın üyelerinin haklarını aramadığı yönündeki spekülasyonlar art niyetli olup, bu tür söylentilere itibar edilmemelidir.

Dava dilekçesini; www.turkburosen.org.tr adresinden "gümrük kanunu ile ilgili açtığımız davaya ilişkin duyuru" adlı haberde bulabilirsiniz.



Yine Büyük... En Büyük...

beraberliği doğrultusunda da çalışmalar ve eylemlerle gündeme damgasını vurmaktadır.

Milletimizin her sorununu kendi sorunu olarak gören sendikal anlayışımız, Türk memurunun yükselmesi ve ülkemizin muasır medeniyet seviyesine ulaşması üzerine kuruludur. "Türkiye sevdamız ekmek için kavgamız" düsturundan yola çıkarak, 15 yıl önce alevlenen bu anlayış, bugün 350 bini aşan üyesi ile kendisine en ya-

kın konfederasyonla arasındaki farkı 100 binden fazlaya çıkarmış, dev bir organizasyon haline gelmiştir.

Memurlarımızın hak ve çıkarları, milletimizin birliği ve dirliği için verdiğimiz çetin mücadelede; taklitlerimizden sakınan, baskılardan ve sürgünlerden yılmayan, destek ve teveccühünü bizlerden esirgemeyen üyelerimize, temsilcilerimize ve yöneticilerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. Sizlerden aldığımız güç ve destekle Türk memurunun öncü sendikası olarak, kamu çalışanlarımızın haklarını daha da ileri götürmek için çok daha fazla gayret ve kararlılık göstereceğimize söz veriyoruz.

Türkiye Kamu-Sen, bu yıl altıncısı yapılacak olan toplu görüşmelerde de yine yetkili konfederasyon olmayı hak etmiştir.

Bütün yalanlara, karalamalara, baskılara ve sürgünlere rağmen her geçen yıl üye sayısını sürekli artıran konfederasyonumuz, 2006 yılında

327 bin 329 olan sayısını 23 bin 398 artırarak, 350 bin 727 üyeye ulaşmıştır. Yalnızca toplu görüşme sürecinde değil, her ortamda Türk memurunun sesi olan Türkiye Kamu-Sen, milletimizin milli ve manevi değerli konusunda gösterdiği hassasiyetin yanında ülkemizin birliği ve

murunun yükselmesi ve ülkemizin muasır medeniyet seviyesine ulaşması üzerine kuruludur. "Türkiye sevdamız ekmek için kavgamız" düsturundan yola çıkarak, 15 yıl önce alevlenen bu anlayış, bugün 350 bini aşan üyesi ile kendisine en ya-

Türkiye Kamu-Sen üyeleri güvencede

HDI sigorta ile yapılan anlaşmayla Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Sağlık -Sen, Türk Büro-Sen, Türk Eğitim-Sen, Türk Ulaşım-Sen, Türk Tarım Orman-Sen, Türk İmar-Sen, Türk Enerji-Sen Türk Kültür Sanat-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen, Türk Haber-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen üyeleri ferdi kaza sigortası kapsamında güvence altına alındı.

TEBRİK

- Edirne Şube Denetim Kurulu Üyesi Yunus HAŞHAŞ'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Başbakanlık Basımevi çalışanı üyemiz Mehmet Ali YILDIZ'ın oğlu Alperen sünnet olmuştur.
- Aydın Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Fuat TUĞAN'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Kayseri Bünyan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Özkan TANRIÖVER'in oğlu sünnet olmuştur.
- Çankırı Valilik Yazı İşleri Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa DEMİRİZ'in oğlu sünnet olmuştur.
- Çankırı Defterdarlık Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı İsmail KAĞNICI'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Kayseri Gevher Nesibe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Şenol DAŞDEMİR'in oğlu sünnet olmuştur.
- Erzurum Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Fevli DUMLU'nun oğulları sünnet olmuştur.
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Haydar ANGİL'in oğlu sünnet olmuştur.
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Telci SÜLÜK'ün oğlu sünnet olmuştur.
- İzmir Gümrük Muhafaza Başmüdürlüğünde görev yapmakta olan Şube Denetleme Kurulu Üyemiz Cuma Baysal'ın Oğlu Alperen sünnet olmuştur.
- Aydın Adliyesi çalışanı üyemiz Özlem ÇETİNDAL dünya evine girdi.
- Aydın Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Tevfik KILIÇ'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Ankara Dışkapı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Sadet AKTEPE'nin oğlu dünya evine girmiştir.
- Yıldırım Beyazıt Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Alaattin HASTAOĞLU dünya evine girmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Yusuf CEYHAN'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz İlhan ÇANKAL dünya evine girmiştir.
- Gaziantep Nizip Vergi Dairesi Müdürlüğünde çalışan üyemiz Sadettin ÇOPUR dünya evine girmiştir.
- Aydın Şube Denetleme Kurulu Üyesi, Fethiye Vergi Dairesi çalışanı Ahmet DUR dünya evine girmiştir.
- Kayseri Bünyan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz İbrahim DEMİRBELEK'in oğlu Yasin dünya evine girmiştir.
- Kayseri Bünyan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Lütfü DUMAN'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Kayseri Gevher Nesibe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Yahya AYCEL'in kardeşi Oğuzhan dünya evine girmiştir.
- Kayseri Defterdarlık çalışanı üyemiz Mehmet YILMAZ'ın oğlu Hakan

dünya evine girmiştir.

- Kayseri Mimarşinan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Bayram ASLAN'ın kızı Şüheda dünya evine girmiştir.
- Çankırı Defterdarlık Vergi Dairesi Müdürlüğünde çalışan Fazlı SAYAR'ın Oğlu, Şabanözü Kaymakamlığı çalışanı Satılmış ULAŞ'ın Oğlu, Çankırı Adliyesinde çalışan Ahmet ALTUN'un Oğlu, Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğünde çalışan Visali TOPAL'ın Kızı, Çankırı İl Nüfus Müdürlüğünde çalışan Abdullah ARMAĞAN'ın Kızı, Eldivan Mal Müdürlüğünde Çalışan Ali ÇELİK'in Kızı dünya evine girmişlerdir.
- Sakarya Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyelerimiz Emel TÜRKYILMAZ çocuğu olmuştur.
- Sakarya Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyelerimiz Saniye ÖZCAN'ın çocuğu olmuştur.
- Türkiye İstatistik Kurumu Ankara Bölge Müdürlüğü temsilcimiz Hayrettin SÜSLÜOĞLU'nun kızı olmuştur.
- Ankara Kızılbeci Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Uğur CEYLAN'ın oğlu olmuştur.
- Çankırı Meteoroloji İl Müdürlüğü çalışanı Ersan KAPUSUZ'un Kızı, Çankırı Adliyesi çalışanı Fatih VAPUR'un Oğlu, Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü çalışanı Esin OZAN'ın Kızı olmuştur.
- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Sıdika ARI emekli olmuştur.
- Kayseri Bünyan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Saime BAYRAM emekli olmuştur.
- Kayseri Bünyan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Döndü DAYIOĞLU emekli olmuştur.
- Çankırı Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü çalışanı Serpil ERKENCİ, Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı Muzaffer KÜÇÜK, İlgaç Mal Müdürlüğü çalışanı İrfan AKAN, Atkaracalar Mal Müdürlüğü çalışanı Yusuf BOZKUŞ emekli olmuştur.
- Çankırı Defterdarlık Vergi Dairesi Müdürlüğünde çalışan Hasan YILMAZOĞLU Ankara Keçiören Vergi Dairesine, Yasemin TEKİN Ankara Gelir İdaresine, Meteoroloji İşleri İl Müdürlüğü çalışanı Hüseyin HARMANCI Ankara Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğüne tayin olmuşlardır.
- SSK Fatih Sigorta Müdürlüğü çalışanı üyemiz Rıza Yılmaz dünya evine girmiştir.
- Ankara SSK çalışanı üyemiz Cafer Seçer'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.

BAŞSAĞLIĞI

- Dışkapı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Pakize ŞANVER'in babası vefat etti.
- Dışkapı Vergi Dairesi Müdürü Tayyar ARSLAN vefat etti.
- Sakarya Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yılmaz KÜÇÜK'ün annesi vefat etti.

- Osmaniye Kadirli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nurcan ERASLAN'ın oğlu vefat etmiştir.
- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz İhsan OĞUZ'un kayını binbaşı Ali MUTLUAY Adıyaman'da şehit olmuştur.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Hasan KARAKOÇ'un babası vefat etmiştir.
- Kayseri Mimarşinan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Özlem DOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Çankırı Kurşunlu Kaymakamlık Yazı İşleri Müdürü Hasan KARAMAN görev başında geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir.
- Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğünde Çalışan Serpil ERKENCİ'nin Kayınpederi vefat etmiştir.
- Erzurum Horasan Mal Müdürlüğü çalışan üyemiz Bahattin AYDEMİR'in babası vefat etmiştir.
- Adana Çukurova V.D çalışanı üyemiz Zübeyde Kuşçu'nun babası vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Sakarya Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Dursun DÖNMEZ ameliyat oldu.
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı çalışanı üyemiz Mehmet BİÇER ameliyat olmuştur.
- Ankara Yenimahalle Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı temsilcimiz Nevzat ÖZLÜ ameliyat olmuştur.
- Çankırı Defterdarlık Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı Suzan KÜÇÜKBAYRAM, Defterdarlık Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı İsmail GÜRAY, Defterdarlık Gelir Müdürlüğü Selma ÖZEROĞLU'nun Kayınpederi, Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı Sevgi GÜRLEYEN'in Oğlu, Çankırı Adliyesi çalışanı Salim ÖZTÜRK, Şube Başkanı Metin MEMİŞ'in Annesi, Korgun Kaymakamlığı çalışanı üyemiz Hasan ÇAPAR'ın oğlu, Defterdarlık Milli Emlak Müdürlüğü çalışanı Tünay ALDEMİR Ameliyat olmuşlardır.
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı çalışanı üyemiz Sadık BÜYÜKBAS tedavi olmuştur.
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı çalışanı üyemiz Ramazan ÜNAL trafik kazası geçirmiştir.
- Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Rıza DÖNMEZ, mide kanaması geçirmiştir.
- Çankırı Adliyesi Hakim Savaş ŞAHİNBAŞ Başkanlığındaki Kadastro Heyeti Mübaşir Mehmet ŞAHİN ve Katip Deniz AKAR keşfe giderken Kaza geçirmişlerdir.
- Erzurum vergi dairesi başkanlığı çalışan üyemiz Samet KUZLU'nun hanımı hastanede tedavi görmüştür.
- Erzurum Sağlık Kurumu Saymanlık çalışan üyemiz Şenol VURAL'ın babası hastanede yatarak tedavi görmüştür.
- Çankırı Şabanözü Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Dursun ÇİL ve Ailesi Kaza geçirmişlerdir.



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN



6 YAŞINDA KUTLU OLSUN

25 Temmuz 2001 tarihinde kurulan Sendikamız
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN 6 YAŞINDA

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının sosyal haklarını geliştirmek, yetkili mahfillerde temsil etmek üzere; zor şartlar altında çalışmalarını bitirerek 25 Temmuz 2001 tarihinde Sendikamız TÜRK DİYANET VAKIF-SEN kurularak hizmetine başladı.

51 üye Diyanet İşleri Başkanlığından, 16 üye Vakıflar Genel Müdürlüğünden olmak üzere

67 kurucu üye ile kurulan Sendikamıza kuruluşundan bu yana destek veren, güç katan değerli üyelerimize teşekkür ederiz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen; ilkeli, sorumlu ve kararlı bir sendika olarak yoluna devam etmektedir. Söylem ve eylemleri ile Diyanet ve Vakıf çalışanlarının gerçek temsilcisidir.

Gücünü sadece üyesinden alarak, duyarlı ve etkili bir hak mücadelesi vermektedir.

Ülkemizin her tarafında ve her zemininde söylemleriyle özü sözü bir olan, güne ve güçlüye göre değil inandığı değerler çerçevesinde haksız uygulamalara ve uygulayıcılarına karşı tavrını koymaktadır.

Temsil ettiği kurumların ve çalışanlarının talep ve sorunlarını gündeme getirmek için, her düzeyde hiçbir kaygı taşımadan ve taviz vermeden hak aramaktadır ve arayacaktır.

Bu vesile ile başta;

Kurucu Genel Başkanımız merhum Sayın Tefik YÜKSEL, Mersin Şube Başkanımız merhum Sayın Ali ÖZER ve Kurucu Üyemiz merhum sayın Dr.Timur Server ALTAN

olmak üzere ahirete irtihal eden bütün üyelerimizi rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz.

Ruhları şad, mekanları cennet olsun.

Sendikamızın 6. kuruluş yılında hayırlı hizmetlerde hep beraber iyiye güzele.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ

Vaizler ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı

Haksız bir uygulamaya maruz kalan Vaiz kadrosunda çalışan Diyanet personelinin sıkıntılarını dile getirmek ve yetkilileri bu yanlışlıktan dönmeleri konusunda dikkat çekmek için aşağıdaki yazı sendikamızca Başkanlık yetkililerine verilmiştir.

Sayı : TDVSGM.9/2007-1748 06.08.2007

Konu : Yönetmelik.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :

a) Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.

b) Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik.

İlgi (a) yönetmeliğin 20. maddesinde; “ Bu yönetmelik kapsamındaki görevlere ilgili

mevzuatı uyarınca atanmış olanların kazanılmış hakları saklıdır,” ilgi (b) Yönetmeliğin geçici 4. maddesinde “Bu yönetmeliğin yayımı tarihi itibarıyla on beş yıldan daha az vaizlik hizmeti bulunan ve müftülük müktesebi bulunmayan vaizler, altıncı ve beşinci grup iller ile bu illere bağlı ilçeler de en az iki yıl görev yapmamış iseler bu yerlere atarlar ” ifadesi yer almaktadır.

İlgi (b) Yönetmeliğin 11. maddesi ile değiştirilen 26. maddesi ile vaiz kadrolarına yapılacak ilk atamalarla ilgili değişiklik yapılmış dolayısıyla ilk defa vaiz olarak atanacaklar bu şartları kabul ederek atamaları yapılması olacaktır.

Geçici 4. madde kapsamına giren görevlerce sendikamıza intikal eden talepler ve

sendikamızca yapılan çalışmalar birlikte değerlendirildiğinde;

1-Yönetmeliğin 20. maddesi ile geçici 4. madde bir biriyle çelişmektedir.

2-Geçici 4. madde kapsamına giren personelin, ilk atamaları yapılırken yönetmeliğin değiştirilmeyen 26. maddesine göre atamaları yapılmıştır. Sonradan yapılan bir değişiklik kapsamına alınması ilk atamadaki durum aleyhine bir sonuç ortaya çıkarmıştır.

3-15 yıllık görevlileri kapsamı, bu personel ile 15 yılın üzerindeki görev yapan personel arasında eşitsizlik ortaya çıkarmıştır.

4-Başkanlıkça hizmet verimi açısından böyle bir düzenleme yapıldığı düşünülmekte ise de, moral motivasyon açısından personeli olumsuz yönde etkileyen böyle bir düzenle-

me ile hizmet veriminin artmasının mümkün olmadığı düşünülmektedir.

5-Yönetmeliğin 15. maddesinde; eşlerin aynı seviyede veya daha üst bir görevde bulunma şartı yer aldığı halde, bu şekilde eş durumu mazereti olanlardan da nakil talep dilekçesi istenmiştir.

6-Konu ile ilgili olarak, sendikamıza intikal eden, sıkıntı ve teklifler Başkanlığınızca da değerlendirilmek üzere ekte sunulmuştur.

Bilgi ve gereği ile sonucundan sendikamıza bilgi verilmesini arz ederiz.

İbrahim BATUN
Genel Teşk. Sekreteri

Bilal ESER
Genel Başkan



Giresun-Gümüşhane şubemiz kongresini yaptı

Giresun-Gümüşhane Şubesi 1. Olağan Kongresini, 07 Temmuz 2007 Cumartesi günü büyük bir coşku ile gerçekleştirdi.

Kongreye Genel Merkez adına; Genel Sekreter Hazım Zeki Sergi ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç katıldılar.

Yönetim kuruluna başarılar diler, desteklerinden dolayı bütün üyelerimize teşekkür ederiz.

Yapılan seçim sonucunda Giresun-Gümüşhane Şubemizin Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri

Mehmet ÖKSÜZ
İmdat ZOR
Alaattin DORUK
Sezai ERİÇOK
Dursun Ali DÖNMEZ
Yılmaz ÇAKIR
Mustafa BOYACI

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Kemal ENGİN
Abidin AYDIN

Ahmet BAYRAM
Hayati KAPLAN
Ahmet MOLLAHÜSEYİNOĞLU
Tuğrul AYDOĞAN
Hayrullah TAŞ

Denetleme Kurulu Asil Üyeleri

Yusuf KARAAĞAÇ
Selami TAŞTAN
Bilal DURSUNOĞLU

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Aydın KESKİN

Şaban KOÇ
Halil UZUN

Disiplin Kurulu Asil Üyeleri

Eyüp BAYRAK
Mehmet TATAR
Necati AŞIK

Disiplin Kurulu Yedek Üyeleri

Şahin DADA
Enes KARAHAN
Salih BIYIKÇI



Konya şubemizin kongresi yapıldı

Faaliyet alanının Konya-Niğde-Nevşehir-Aksaray ve Karaman illerinin dahil olduğu, Konya Şubesinin 3. Olağan Kongresi 28 Temmuz 2007 Cumartesi günü yapıldı.

Kongreye sendika Genel Merkezi adına; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Batun ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç katıldılar.

Seçilen yönetim kuruluna başarılar diler, desteklerinden dolayı bütün üyelerimize teşekkür ederiz.

Yapılan seçim sonucunda Konya Şubemizin Yönetim Kurulu aşağıdaki

şekilde oluşmuştur:

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri

Erol UĞRAŞKAN
Atilla AYHAN
Bayram KURŞUN
Ruhan KARA
Osman BERKBİLEK
Kani YAVUZ
Hüsamettin GÜLCAN

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Ahmet Zeki BARÇIN
İbrahim KÜÇÜKKINALI
Mustafa AYTAN

Maksut YILDIZ
Kadir KARAŞAHİN
Mustafa ÇELİK (N)
Bayram AYDIN

Denetleme Kurulu Asil Üyeleri

Necati BARDAKÇI
Ali TOPAÇ
Kadir KARAŞAHİN

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Muammer ÜNLÜ
Lütfi AĞRALI
Mustafa ÇELİK (K)

Disiplin Kurulu Asil Üyeleri

Sami ÖZDEMİR
Durkadir ARSLAN
Ömer ÖZTÜRK

Disiplin Kurulu Yedek Üyeleri

Metin TUNCEZ
Mustafa ÖZGÜMÜŞ
Mustafa ÇİVİ



Sendikamızın hukuk kazanımlarına hükümet'ten darbe . . .

Diyanet İşleri Başkanlığı Yurt Dışı Teşkilatına Atanacak Personelin Seçim Esaslarına Dair Yönetmeliğin bazı hükümlerinin yürütmesinin durdurulması için Sendikamızca dava açılmış ve 01.05.2006 tarihinde Danıştay 5. Dairesince yürütmenin durdurulması kararı verilmişti.

Bu sefer; 13.01.2007 gün 26402 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında yayımlanan yönetmeliğin yürütmenin durdurulması için Sendikamızca tekrar dava açılmıştı. Danıştay 5. Dairesi başvurumuzu haklı görerek 18.5.2007 tarihinde yürütmenin durdurulması kararını vermiştir.

İşte Mahkeme Kararı:

T.C.
DANIŞTAY
BEŞİNCİ DAİRE
Esas No:2007/2613
Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını İsteyen: Türk Diyanet Vakıf Sen
Vekili : Av. Dr. Hamit Kocabey,
Fevzi Çakmak 1 Sokak, No:7/5, Kızılay/ANKARA
Davalı : Başbakanlık- ANKARA

İsteğin Özeti : Davacı Sendika Vekili, 13.1.2007 günlü, 26402 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmeliğin

Danıştay Tetkik Hakimi : Mehmet Aydın

Düşüncesi : Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 16.11.2006 günlü, YD. İtiraz No:2006/1197 sayılı kararıyla davalı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın yurtdışı teşkilatının hukuken var olmadığının saptanmış olması karşısında, davalı Kurum'un yurtdışı teşkilatındaki kadrolara atama yapılmasına olanak bulunmamakta olup, anılan kadrolara atama yapılmasına ilişkin düzenlemeleri içeren dava konusu Yönetmelik hükümlerinde mevzuata ve hukuka uyarlık bulunmadığından, 2577 sayılı Yasa'nın 4001 sayılı Yasa ile değişik 27/2. maddesi uyarınca anılan hükümlerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmesi gerektiği düşünülmüştür.

Danıştay Savcısı : Mehmet Sağlam

Düşüncesi : 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27 nci maddesi uyarınca yürütmenin durdurulması isteminin karara bağlanabilmesi için, davalı idarenin savunmasının alınması gerekeceği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Beşinci Dairesi'nce işin gereği düşünüldü: Dava konusu Yönetmeliğin 7. maddesinde, bu Yönetmelik kapsamında bulunan kurumların yurtdışı teşkilatında sürekli bir göreve atanacak memurlar ile diğer kamu görevlilerinde aranılacak özel şartlara yer verilmiş ve davacı Sendika Vekili tarafından anılan maddenin (1). fıkrasının kimi ibarelerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istenilen (j), (k) ve (l) bentlerinde; din hizmetleri müşaviri, din hizmetleri müşavir yardımcısı, din hizmetleri ataşesi ve din hizmetleri ataşe yardımcısı kadrolarına atanabilmek için, öğretim üyelerinin İlahiyat Fakültelerinde en az üç yıl öğretim üyeliği yapmış olmaları koşulu getirilmiş; aynı maddenin (2). fıkrasında ise, ilahiyat fakültesi öğretim üyelerinin, yukarıda sözü edilen bentlere göre sadece Avrupa Birliği ülkeleri, İsviçre, Amerika Birleşik Devletleri ve Avustralya için belirlenen kadrolarda görevlendirilebileceği hükmüne bağlanmıştır.

Davacı Sendika vekili tarafından dava dilekçesine ek olarak sunulan ve 10.5.2007 tarihinde kayda giren dilekçe ekindeki 3.5.2007 günlü Yurtdışı Müşavirlik/Ataşelik Sınavı ilanının incelenmesinden; Başkanlığın yurtdışı teşkilatında boş bulunan ve 2007 yılında boşalacak olan 13 Din Hizmetleri Müşavirliği ve 3 Din Hizmetleri Ataşeliğine sürekli Görevle atanacak personeli seçmek amacıyla, dava konusu Yönetmelik hükümleri doğrultusunda mesleki yeterlilik sınavı yapılacağı, ilgililerin en geç 23.5.2007 tarihine kadar davalı idareye başvurmaları gerektiği ve anılan mesleki yeterlilik sınavının 6.G.2007 tarihince yapılacağı anlaşılmaktadır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 16.11.2006 günlü, YD. İtiraz No:2006/1197 sayılı kararıyla; "Yasal dayanağı bulunmaksızın çıkarılan Bakanlar Kurulu Kararları ile oluşturulan Diyanet İşleri Başkanlığı yurtdışı teşkilatının hukuken var olduğunun kabulüne olanak bulunmadığı; her ne kadar, yasal dayanağı olmaksızın oluşturulan Diyanet 'steri Başkanlığı yurtdışı teşkilatının kuruluşundan itibaren görevlerini yerine getirdiği, yani fiilen çalışmakta olduğu anlaşılmakta ise de, hukuk devletinde fiili durumların Anayasa ve Yasa kurallarının uygulanmasının ertelenmesi sonucunu yaratabileceğinden söz edilemeyeceği; dolayısıyla, Başkanlığın teşkilat kanununda yurtdışı teşkilatı kurmasına yetki verecek şekilde düzenleme yapılarak yasal boşluk doldurulmaksızın, fiili durum esas alınarak tesis edilen işlemlerin uygulanmasına da olanak bulunmadığı" vurgulanmak suretiyle, davalı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın yurtdışı teşkilatının hukuken var olmadığının saptanmış olması karşısında, ilgililerin bu Kurum'un yurtdışı teşkilatında yer alan kadrolara atanmalarına olanak bulunmadığından; davalı idarenin yurtdışı kadrolarına atama yapılmasına ilişkin düzenlemeleri içeren dava konusu Yönetmelik hükümlerinde mevzuata ve hukuka uyarlık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle, olayda 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 4001 sayılı Yasa ile değişik 27.maddesinin 2.fıkrasında sayılan koşullar gerçekleşmiş bulunduğundan, dava konusu Yönetmelik hükümlerinin yürütülmesinin durdurulmasına; aynı maddenin 4. fıkrası uyarınca kararın memur eliyle tebliğine, 18.5.2007 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
Turan FALCIOĞLU

Üye
Günay ERDEN

Üye
Esen EROL

Üye
Mustafa KILIÇHAN

Üye
Hayrettin KADIOĞLU

Ancak; iki defa yürütmeyi durdurma alındığı halde, sanki Diyanet İşleri Başkanlığının bütün sıkıntıları ve problemleri bitmiş gibi yangından mal kaçırmıcasına bir maddelik yurtdışı kanunu çıkarılıvermiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın hala bir Teşkilat Kanunu bulunmamaktadır. Ve bu ciddi konu ortada dururken alet acele tek maddelik kanunun çıkarılmasını manidar buluyoruz

Diyanet personeline yapılan bu katı tutumun sebebi nedir? Yıllardır bu teşkilata elinden geldiğince, imkanlar dahilinde hizmet etmeye çalışan bu personele art niyetli bakma neden?

İşte yıldırım hızıyla kanunlaştırılan yurtdışı kanunumuz siz değerli arkadaşlarımızın takdirine sunuyoruz:

6 Haziran 2007 ÇARŞAMBA

Resmî Gazete

Sayı : 26544

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Kanun No. 5676 Kabul Tarihi: 30/5/2007

MADDE 1 – 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna 18 inci maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"C) Yurt dışı teşkilâtı:

MADDE 18/A – Başkanlık, 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurtdışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına uygun olarak yurt dışı teşkilâtı kurmaya yetkilidir.

Yurt dışı sürekli görev süresi üç yıldır, bu süre hizmetin gerektirdiği hallerde Başbakan veya ilgili bakanın onayı ile bir yıla kadar uzatılabilir. Bu hüküm müteakip yurt dışı atamalarında da uygulanır.

Aynı unvanlı yurt dışı sürekli göreve en fazla iki kez atanılabilir.

Başkanlık yurt dışı teşkilâtı kadrolarına sürekli görevle atanabilmek için; en az dört yıllık dinî yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okul mezunu olmak, Başkanlık teşkilâtında vaizlik, uzmanlık, müdürlük ve üstü görevlerde veya ilahiyat fakültelerinde öğretim üyesi olarak en az üç yıl çalışmış olmak, öncelikle atanacağı ülkenin resmi dilinden veya İngilizce, Fransızca ve Almanca dillerinin birinden Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belgeye veya Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavından bu düzeyde bir belgeye veya bunlara denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak zorunludur. Türkçe'nin ve Türk Lehçelerinin konuşulduğu ülkelere yapılacak atamalarda ise herhangi bir yabancı dil şartı aranmaz.

Başkanlık teşkilâtında Başkan Yardımcısı, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, Birim Başkanı ve İl Müftüsü olanlar ile ilahiyat fakültelerinde profesör olanlar bu görevlerde toplam üç yıl çalışmış olmak şartıyla meslekî ehliyet sınavına tâbi tutulmazlar. Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ile Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı dışındakilerin yurt dışı temsil ve yeterliliği yapılacak mülakatla belirlenir. Sınav sonunda başarılı olanlardan öncelikle Başkanlık personelinin ataması yapılır.

Bakanlıklar Arası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında ilk defa görevlendirilecek din görevlileri için Yabancı Dil Bilgisi Sınavı Başkanlıkça yapılır. Ancak ikinci görevlendirmede Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az eli, üçüncü görevlendirmede ise en az yetmiş puan alma şartı aranır. Bu kişilerin meslekî ehliyet sınavları Başkanlıkça yapılır. Bu personel yurt dışında en çok üç kez görevlendirilebilir.

Yurt dışı teşkilâtına atanacak personelin seçim esaslarına dair diğer hususlar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 2 – 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 12 – Bu Kanunun yürürlük tarihinde kurulmuş ve faaliyette bulunan Diyanet İşleri Başkanlığı yurt dışı teşkilâtı, bu Kanuna göre kurulmuş sayılır ve halen görevde bulunan personel görev süreleri tamamlanıncaya kadar görevlerine devam ederler. Daha önce yurt dışı görevlerinde bulunmuş olanlar ile halen yurt dışı görevlerinde bulunanların görev süreleri, bu Kanunun 18/A maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarındaki sürelerden mahsup edilir."

MADDE 3 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

5/6/2007

Diyanet yetkililerine buradan sesleniyoruz; yıllardır kangren olan teşkilat kanunumuz ne zaman gündeme gelip ve ne zaman kanunlaştırılacak?

Teşkilat kanunumuz ile ilgili çalışmalarınız ne safhada?

Kanun gündeme geldiğinde sendikalar ve personel ile görüşme yapacağmısınız? Bilgilerini alacağmısınız?

Ve bizlerde bu soruların her zaman takipçisi olacağımızı bilmenizi istiyoruz. Teşkilatımıza duyurulur.



Beş yıldır aynı teraneyi okuyan uşak ruhlu çıkar ve menfaat grupları seçimlerin ardından yine sahneye çıktılar. Sanki değişen bir şey varmış gibi insanları tehdit etmeye, vaatlerde bulunmaya devam ediyorlar. Yani aba altından sopa gösteriyorlar. Bakın AKP'nin sendikasıyız, AKP tekrar iktidara geldi, artık bize üye olun, istediğinizi yaptırılım şeklinde bildiriler dağıtıyorlar.

Değerli arkadaşlarım, bunların yüzü kızarmaz ve utanmaz. Siz kimsiniz ki dere oluyorsunuz. AKP'nin 2003 yılında iktidarı ile sendikacılık yapacağını sanarak ortaya çıktınız sizin gibi uşak ruhlu birkaç bürokrata güvenerek tehditle sendikacılık yapacağınızı sandınız. Beş yıldır çalışanlarımıza yalan söylüyorsunuz. Defalarca söyledim, insanlardan



Çalışanlarımızın dikkatine

İsmail KARADAVUT

Türk Haber-Sen Genel Başkanı

hadi utanmıyor, sıkılmıyorsunuz, Allah' tandamı korkmuyorsunuz. Hangi yetkiyle toplu görüşmelere oturdunuz, kurumun genel müdürü ile hangi kurum idari kurul toplantılarına katıldınız da, bildirinizde fiili hizmeti, banka promosyonlarını, key hesabını çıkartmaktan bahsediyorsunuz. Bunlarla ilgili acaba bir tane emeğiniz geçti mi.

Türkiye Kamu Sen ve Türk Haber Sen, profesyonel sendikacılık yap-

maktadır. Çalışanlarımızın da artık sizin yalanlarınıza karınları toktur. Beş yıldır, memur sen Türkiye Kamu Sen'in hazırlamış olduğu dökümanlarla toplu görüşme masasına oturmuştur. Siz fiili hizmetten ne anlarsınız, promosyondan ne anlarsınız. Siz yalan söylemeden, haram yemeden başka hiç bir şey yapamazsınız. Siz Türk haber sen'in çalışmalarını internet sitesinden çalar, insanlara biz yaptık diye anlatırsınız.

Değerli arkadaşlarım, Türk Haber Sen toplu görüşmelere yine dolu dolu hazırlanmaktadır. Ancak karşımızda, memuru sevmeyen samimi-yetsiz bir anlayış bulunmaktadır. Biz köle olarak gören, hakkımızı, memura vermesi gereken parayı, sadaka gibi, kömür olarak gıda olarak dağıtan bir hükümet bulunmaktadır. Bunlardan hakkımızı almanın tek yolu güçlü olmak ve söke söke almaktır Bu yandaş ve taşeron sendikalar bilinçli olarak bizlere saldırmakta ve bölmeye çalışmaktadırlar. Bizi bölecekler ki hükümet rahat etsin ve hakkımızı, hak ettiğimizi yandaşlarına peşkeş çeksinsin ve dağıtsın. Sizlerin gücünü bölsün ve küçülsünler ki, çalışmış olduğunuz kurumların özelleştirilmesi kolay olsun. Bunlara müsaade etmeyin.

Yeni Hükümetten Beklentilerimiz



Kurumlarımızda çalışacak personel kalmamıştır. Çalışanların senelerdir izinleri yanmakta, işler yetiştirmekte ve vatandaşla karşı karşıya kalmaktadır. Bu sebepten dolayı kurumlara taşeron elemanı yerine memur ve dağıtıcı alınmalıdır. TRT Genel Müdürlüğü'nde, muhabir, kameraman, prodüktör, teknik personel ihtiyacı hat safhaya ulaşmıştır. PTT Genel Müdürlüğünde ise, postacı arkadaşlarımız artık iki-üç cihete gitmekte, gişede çalışacak personel bulunmamaktadır. Başmüdürlüklerde artık odalar boşalmış, birkaç müdürlüğe bir kişi bakmaktadır.

Yine hükümetten, Sendikamızın talebi üzerine geçen yıl çıkartmış olduğumuz Skala düzenleme yetkisinin tekrar verilmesini istemekteyiz. Çünkü verilen skala ayarlama yetkisi çalışanlarımızın hiçbir işine yaramamıştır.

Ayrıca hükümetten, insanca yaşayacağımız bir maaş artışının verilmesidir. Senelerdir enflasyona ezdirmeyeceğiz diyen hükümet, yüzdelik artışlarla bizi kandırmış ve yoksulluğa mahkum etmiştir. Biz hükümetten sadaka değil, hakkımız olan, hak ettiğimiz ve insanca yaşayacağımız bir ücret istiyoruz. İnsanlarımız borçla yaşıyor. Sabrediyor, şükrediyor, bu iyi niyet istismar edilmemelidir.

Yine toplu görüşmelerde hükümetten, Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü'nde çalışan personelin mağduriyetinin giderilmesini isteyeceğiz. Bu kurum Başbakanlığa bağlı olmasına rağmen, Başbakanlığa bağlı diğer durumların almış olduğu ödemelerden ve diğer imkanlardan faydalanamıyorlar. Bu yanlışlığın düzeltilmesini bekliyoruz.

Kurumlara skala verilmesini talep edeceğiz

2005 yılında oturduğumuz toplu görüşmelerde, hükümetten, kurumlara skala yetkisi verilmesindeki talebimiz kabul edilmiş, ancak Yüksek Planlama Kurulu'ndan yüzde 5 oranında artış yapılması ve bunun da tavan maaşlarını geçmemesi benimsenmişti. Oysa bizim istediğimiz skala yetkisi böyle değildi. Türk Haber Sen olarak, skala yetkisinin kurumlara verilmesi ve kurum yönetimi ile sendikamızın ortak bir çalışma yaparak, senelerdir bozulmuş olan maaşların yeniden düzenlenmesini istemiştik. Bu talebimiz geçen yıl tekrar görüşmelerde masaya getirilmiş, hükümet tarafından kabul edilmiş ancak mutabakat metni imzalanmadığı için kadük kalmıştı. Bu yıl masada bu yetkinin verilmesi için tekrar çalışma yapılacaktır.



PTT sürücü belgesinde bir hak daha

Yetkili sendika olarak yaptığımız başvuru olumlu sonuç verdi. Scooter kullanmak isteyen arkadaşlarımız A-2 sürücü belgesinin temini için 3.defa sınava iştirak eden ve başarısız olan personelden yapılan masrafların tamamı tahsil ediliyordu ve bu yüzden çalışanlarımız büyük mağduriyet yaşıyorlardı. Bunun üzerine sendikamız, sınav hakkının dörde çıkartılmasını talep etmiştik. Bunun üzerine PTT yönetim kurulu bu talebimizi karşıladı. Buna göre, 3 sınava giren ve başarısız olanlardan masraflar kurum tarafından karşılanacak. Dört defa girip te başarısız olanlardan ise bütün masraflar alınacak.

Banka promosyonları ile ilgili genelge yayınlandı

Türkiye Kamu Sen'in 2006 yılı Toplu Görüşmelerinde talebi üzerine ortaya çıkan banka promosyonlarına ilişkin hükümetin genelgesi geçte olsa Resmi Gazete'de yayınlandı. Genelgeye göre, yetkili sendikadan da bir kişinin bulunacağı komisyon çalışmaları yürütecek. Bankalarla yapılacak protokollerin süresi iki yıldan az beş yıldan çok olamayacak.

Alınan promosyonların tamamı dağıtılacağı gibi, en az üçte birini geçmemek üzere Komisyonca belirlenecek tutar, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere ayrılacaktır. Promosyonlar eşit tutarlarda dağıtılacaktır.

TRT'de banka promosyonunda son durum

Promosyonla ilgili bütün hazırlıklar tamamlandı. Yönetim Kurulu bir komisyon kurulmasına ilişkin karar alacak. Komisyon yetkili sendika olarak temsilcimiz bulunacak. Bu komisyon alınacak paranın nasıl dağıtılacağına karar verecek. Şu andaki anlaşma Ekimin 16'sında sona erecek. Büyük bir ihtimalle Kasım ayında promosyonlar dağıtılmış olacak. On bir bankadan 8'i geri dönerek promosyon konusunda teklif verdi. Bu teklifler komisyon tarafından değerlendirilecek.

İki yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcılar

Sendikamızın, dört yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcıların memur olmalarını sağlamasının ardından bu hakkın iki yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcılara da uygulanmasına ilişkin genelge hazırlanarak makama sunuldu. Buna göre, şubelerde ve merkezlerde memur eksikliğinin dağıtıcılardan karşılanması durumunda, iki yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcılara öncelik verilecek. Yani bir yerde memura ihtiyacı dağıtıcılardan karşılanırken, iki yıllık dağıtıcılar arasından en fazla hizmeti olandan başlanılarak görevlendirilecek.

PTT eğitim düzeyleri

399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin 26'ncı maddesinde eğitim düzeyi ücret belirleme kriterleri arasında bulunmuyordu. Açmış olduğumuz davalarda bunun farkının verilmesi gerektiğini belirtmiş ve davaları kazanmıştık. Çok sayıda dava da devam ediyor. Bunun üzerine kurum, Hazine Müsteşarlığından ve Devlet Personel Başkanlığından bir görüş istedi. Hazine Müsteşarlığı böyle bir farkın ödenemeyeceğini belirtirken, Devlet Personel Başkanlığı Maliye Bakanlığı'na bir yazı ile başvurarak görüş istedi. Bu görüş henüz gelmedi. Çalışanlarımız bu konularda merak etmesinler, her konuda her türlü takip tarafımızdan yapılmaktadır.

Bu arada, eğitim düzey farkını alabilmek amacıyla üyelerimiz adına sendikamız tarafından mahkemeye dava açıldı.

İptal edilen şeflik sınavını açtıracağız.

TRT'de iptal edilen şeflik sınavının açılması için çalışmalarımız devam ediyor. Çok sayıda arkadaşımız bu iptal sonucu maddi ve manevi zarara uğramıştır.



Hizmet Kolumuzun değerli çalışanları Anadolu da bir laf vardır yenilen pehlivan güreşe doymazmış, bu sözü günümüzdeki olaylarla karşılaştırdığımda söyleyenlerin çok haklı olduğunu görüyorum.

Şöyle ki; 2002 yılındaki yetki belirlenmesinde hiç ortamda olmayan ve daha sonraki yıllarda kendilerini bir yerlerin desteklediğini söyleyerek ortaya çıkan ve her dönemde yalanla, iftirayla başarıya ulaşmaya çalışan her yıl yetkili olacaklarını söyleyen bazı sendikalar aradan geçen 5 yıla rağmen hala ortada dolaşarak yalan söyleyerek yenilgiyi kabul etmiyor, şunu bir anlayabilseler Kamu çalışanlarının yalana karnı tok, bu zavallıları yalanları bir kenara bırakıp gerçek manada sendikacılık yapmaya çağırıyoruz.

Geçtiğimiz günlerde tüm işyerlerine faks çekilmiş faksın içeriğine baktığımızda sendikalarca alakası olmayan birçok yalanın yazıldığını gördük. Yazının ilk satırlarında bunların sendikacılık yapımadığı ortaya çıkıyor, çalışanları ulusal şucu bu-



Yalan mı, Hizmet mi ? Memurumuz seçimini yapmıştır

Beyazıt BAYRAKTAR

Gen. Eğitim ve Toplu Görüşme Sekreteri

cu diye kamplara bölüyorlar.

Değerli Haberleşme Hizmet Kolumun çalışanları Vatanını Milletini seven tüm kamu çalışanlarına bizim kapımız açıktır. Çünkü Türkiye Kamu-Sen ve Türk Haber-Sen "BİZİM İLKEMİZ ÖNCE ÜLKEMİZ" demistir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda toplu görüşmelere katılacak sendikanın tarifi yapılmış, Kanuna göre en çok üyeye sahip sendika yetkilileri kılınmış ve o hizmet kolunda çalışanlar adına yetkili sendika toplantıya katılır ve temsil eder en çok üyeye sahip olan konfederasyonda sendikaların başkanlığını yapar, demistir.

Şimdi 2006 toplu görüşmelerini bir analiz edelim; Haberleşme hiz-

met kolunda yetkili sendika olarak Türk Haber-Sen toplu görüşmeler katılmıştır, bu sendikalar hangi sıfatla toplantıya katılmışlardır.

Bir şey daha dikkatimi çekti fiili hizmeti (yıpranma) 2005 yılındaki toplu görüşmelerde PTT Dağıtıcılarının yıpranması hükümetle imzalanan mutabakat metnine sendikamız tarafından koydurulmuştur. Daha sonra Sosyal Güvenlik Kanunu ile yürürlüğe girecekti.

Banka promosyonları 2006 yılında PTT Genel Müdürlüğü ile yaptığımız Kurum İdari Kurulu toplantısında sendikamız gündeme getirdiğinden PTT Genel Müdürlüğü konuya olumlu yaklaşmış, buna göre de 2007 yılında gereği yapılmıştır.

Bu Sendikalar hizmet kolumuzda çalışanları cahil zannederek bir takım yalanlar ve uydurma evraklarla kandırmaya çalışarak hakaret etmektedirler. Hâlbuki çalışanlar kimin sendikacılık yaptığını kimin yetkili olduğunu hükümetin kimi muhatap aldığını çok iyi biliyor ve bundan dolayı bunların yalanlarına dolanlarına önem vermeyerek yıllardır çalışana hizmet eden Türk Haber-Sen'i yetkili kılıyorlar.

Kendini Sendikacı zanneden bu kişiler iş yerlerini dolaşarak birilerini sürdürmekle tehdit edip, tehdide pabuç birkamayanlarada vaadde bulunarak sendikacılık yaptıklarını, bizim bildiğimiz gibi çalışanlarda biliyor. Bu sendikalar yalan üretmeye devam etsinler, bizler kendi bildiğimiz doğru yolda çalışanlarımıza hizmet edeceğiz ve 2007 yılı toplu görüşmelerine Türk Haber-Sen ve Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezinde gerekli hazırlıklar yapılmaktadır. Çalışanlar için en güzel olanı yapmaya devam edeceğiz.

Teknik personelin isyanı

Teknik alt yapıyı oluşturup hizmete açan ve onu sürekli çalışır halde tutan teknik personel, yönetim tarafından dikkate alınmadığı için haklı olarak sitem etmektedir.

Çünkü bu arkadaşlarımıza, Türk Telekom'dan kalan kambur olarak görülmektedir. Oysa bugün kurumun yönetimi, otomasyonu 300'den 3000'e çıkarmış ve personel sıkıntısına rağmen 200 trilyon kar elde etmişse, bu personelin teknik katkısıyla sağlamıştır. Bütün bunlara rağmen, teknik personel personel eksikliğini gidermek amacıyla gelen giden servislerinde çalıştırılmaktadır. Bunu kabul etmemiz mümkün değildir. Sendikamız bunu kurum idari kurul toplantılarında defalarca gündeme getirmiş, yanlış olduğunu ve düzeltilmesi gerektiğini söylemiştir. Kurumda bunu kabul etmiştir. Ancak bazı başmüdürler hala bu yanlışlıkta ısrar etmektedirler. İkincisi, yine bazı başmüdürler, zararı az göstermek için arkadaşlarımızın ikinci düzeylerine göz dikmekte ve bu haklarını gasp etmektedirler. Yine Kurum İdari Kurul Toplantılarında bütün teknik personelin düzeylerinin ikiye getirilmesini istemiştik ve bu da kabul edilmişti. Unvan yükselme sınavlarının açılması konusunda da söz verilmiş ve büyük bir ihtimalle bu yılın sonlarına doğru yapılacaktır. Yapı Teknik İşler Amirlerine de temsil tazminatının verilmesi konusunda talepte bulunulmuştur.

Teşekkür

20.07.2007 tarihinde Büyük bir ameliyat geçiren Genel Başkanımızın oğlu Mehmet Kaan Karadavut, ameliyattan sonra bir süre yoğun bakımda kalmıştır. Yoğun bakımdan çıkarılan Mehmet Kaan'ın doktor gözetiminde tedavisine devam edilmiş ve 01.08.2007 tarihinde taburcu olmuştur. Sağlığı hızla iyiye gitmektedir.

Bu süre içerisinde, bizzat ziyaret ederek, telefonla arayarak ve telgrafla geçmiş olsun dileklerinde bulunan şube başkanlarımıza, yönetim kurulu ve bütün üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla,

Basın Bürosu

PTT'de ihalelerde son durum

Kuruma scooter alınması konusunda ihalede son aşamaya gelindi. Numune scooter muayeneye gönderildi. Uygun görüldüğü takdirde alımlara başlanılacak ve dağıtılacak. Dağıtıcı arkadaşlarımızın kayıtlı postayı takip etmek ve tesliminden sonra düşümünü yapılabilmesi için el bilgisayarı alınmasıyla ilgili ihale de devam ediyor. Diğer taraftan, havalanın çok sıcak geçmesi, çalışanlarımızı zor durumda bırakmıştır. Bununla ilgili şubelere, merkezlere ve dağıtım servislerine klima alınmasına ilişkin ihale ise 09.08.2007 tarihinde yapılacak. Güvenlik çalışanlarının memur olmalarıyla ilgili ihale ise Rekabet Kurulunda incelenmesine devam ediliyor. Bununla ilgili şikayetler üzerine buraya gönderilmişti.

TRT'de teknisyen kadrosunu alanlar göreve başladı

Sendikamızın talebi üzerine açılan teknisyenlik sınavında başarı gösteren arkadaşlarımız, kurumun düzenlediği kursu başarıyla tamamlayarak atamaları yapıldı. Hayırlı olsun diyoruz. Kurs sonunda yedekte kalan arkadaşlarımız da merak etmesinler, ilerleyen günlerde, talep geldikçe onlarında atamaları yapılacaktır.

TEBRİK:

- TRT İzmir Bölge Müdürlüğü İdari İşler personeli üyemiz Orhan ERDEMİR'in oğlu evlenmiştir.
- Balıkesir PTT Baş Müdürlüğü Yapı İşleri Müdürlüğü Teknisyeni Abdürrahim BÖLÜKBAŞ emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Mustafa KOBAKOĞLU emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Ali ERDOĞAN emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Kadir GÜLMEZ emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Personeli Ali İŞLER emekli olmuştur.
- Balıkesir, Altınova PTT Merkez Müdürlüğü Memurlarından Nefi ZEYBEK emekli olmuştur.
- Balıkesir, Ayvalık PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Kenan ÇEKGÜL emekli olmuştur.
- Balıkesir, Bandırma PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Birol ACET emekli olmuştur.
- Balıkesir, Altınoluk PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Orhan ÖZER emekli olmuştur.
- Çanakkale, Biga PTT Merkez Müdürlüğü Müdürü Bedriye ÇÖLGEÇEN emekli olmuştur.
- Çanakkale PTT Baş Müdürlüğü şoförlerinden Mustafa GÜL emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Şefi Mevlüt KONUK'un oğlu Hızır evlenmiştir.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Memuru Mevlüt GÜLMEZ'in kızı Şükran evlenmiştir.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Coşkun KOCAKUŞAK'ın kızı Pinar evlenmiştir.
- Afyon P.İ.M. Memuru Ömer ŞAHİN'in oğlu sünnet olmuştur.

- Afyon PTT Baş Müdürlüğü Personeli üyemiz Ali AKBABA'nın kızı evlenmiştir.
- Afyon PTT Baş Müdürlüğü Personeli üyelerimiz Yaşar ve Emine Öz'ün oğlu sünnet olmuştur.
- Afyon PTT Baş Müdürlüğü Personeli üyemiz Mesut SARI'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Aksaray PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Yusuf BALCI'nın kızı evlenmiştir.
- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü Personel Amiri Osman KEKEÇ'in kızı evlenmiştir.
- Kayseri Aydınliköveler Şube memuru Numan KUMAŞ'ın kızı evlenmiştir.
- Kayseri P.İ.M. Müdürlüğü Dağıtıcısı İrfan KARAMIŞ'ın kızı evlenmiştir.
- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü Sağ.Sos. İşler Müdürlüğü Şefi Fahrettin ASLAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Manisa PTT Merkez Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Halil AYDIN'ın oğlu nişanlanmıştır.
- Manisa PTT Merkez Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Ceyhan DEĞİRMENÇİOĞLU'nun oğlu sünnet olmuştur.
- Tokat, Niksar PTT Merkez Müdürlüğü Başçiftlik çalışanı ve üyemiz Mustafa KILINC'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Tokat PTT Merkez Müdürlüğü Memuru Halil CİNGE'nin oğulları sünnet olmuşlardır.
- Nevşehir PTT Mrk.Müd. Dağıtıcısı Baki ASLAN'ın kızı evlenmiştir.
- Nevşehir PTT Mrk.Müd. Memuru Kasım GÜRBÜZ'ün oğlu evlenmiştir.
- Ankara PTT Anadepo Merkez Müdürlüğünden üyemiz, Müdür Yardımcısı Ali ALTAN'ın kızı evlenmiştir.
- TRT İzmir Bölge Müd. Radyo Müdürlüğü personeli üyemiz Ömer Faruk ÖGÜT'ün çocuğu dünyaya gelmiştir

GEÇMİŞ OLSUN:

- Ağrı, Tutak PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Vahit YALÇIN ameliyat olmuştur.
- Afyon P.İ.M. Dağıtıcısı Muhittin ÇELEBİ kalp krizi geçirmiştir.
- Afyon P.İ.M. Dağıtıcısı Ergül VERMEZ'in oğlu kaza sonucu yaralanmıştır.
- Tokat PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Üstün BINAY ameliyat olmuştur.
- Kayseri P.İ.M. Müdürlüğü Dağıtıcısı Ahmet ASLANOĞLU ameliyat olmuştur.
- İzmir PİM Çiğli dağıtım merkezi dağıtıcısı Sadrettin ŞİMŞEK felç geçirmiştir

BAŞSAĞLIĞI:

- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı ve üyemiz Eyüp KARACA suda boğularak vefat etmiştir.
- TRT çalışanlarından üyemiz Ömer YILDIRIM'ın Annesi vefat etmiştir.
- Afyon P.İ.M. Dağıtıcısı Faruk SAĞ'ın Annesi vefat etmiştir.
- Afyon P.İ.M. Personeli Mehmet SALDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.
- Şerefliliköhisar TÜRK HABER-SEN Temsilcisi Yusuf COŞKUN'un annesi vefat etmiştir
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü Veznedarı Şükrü FİLİZMAN'ın Babası vefat etmiştir.
- Erzurum PTT Baş Müdürlüğü memuru Ufuk KARACA'nın Annesi vefat etmiştir.
- Ankara P.İ.M. üyelerimizden Yılmaz ÖZDEMİR'in kız kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara P.İ.M. üyelerimizden Erkan EKİCİ'nin Babası vefat etmiştir.
- Manisa PTT Merkez Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Halil AYDIN'ın babası vefat etmiştir.



Kazan Temsilciliğimiz açıldı

Türk Eğitim Sen'le ortak büro tutan kazan temsilcimiz Hasan Aler bugün açılışını yaptığımız temsilciliğimizde üyelerin gelip sıkıntılarını anlatabileceklerini, fikir alışverişinde bulunabileceklerini belirterek temsilciliğimizin sendikamıza ve kazan Belediye çalışanlarına hayırlı olmasını diliyor, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum dedi.



Çanakkale ruhu

Sadık KUMCU
Isparta Şube Sekreteri

Çanakkale zaferinin üzerinden 92 yıl geçti. Bu yılki kutlamalar daha da coşkuluydu. 18 Mart şehitlerimizi sevgi ve saygı rahmetle anma günü olmakla beraber 18 Martlarda zaferimizin kime karşı nasıl verildiğini hatırlama günüdür. 1915 yılı vatanımıza emperyalistler saldırıyordu.

Bugünde emperyalistler vatani-mıza saldırmaktadır. Emperyalizm 2003 yılında Irak'a saldırırken kullandığı demokrasi insan hakları ve kitle imha silahı yalanlarının benzerini 92 yıl öncede kullanmıştı. Çanakkale yi unutulmaz kılan neydi? Vatan, özgürlük, bağımsızlık, namus ve şeref için birlik, kararlılık ve fedakârlık bu günde yaşadığımız büyük tehdit ve saldırılar karşısında bunlara ihtiyacımız var.

Tarihte boyunduruk yaşamamış bir milletiz. Ancak bugün adım adım bu büyük tehlike yaklaşmaktadır. Günümüzün Çanakkale'si farklı şartlarda ve biçimlerde yaratılmak zorundadır. Vatanımız, özgürlüğümüz, bağımsızlığımız, namusumuz ve şerefimiz, ABD ve AB emperyalizminin tehdidi ve saldırısı altındadır.

Bu emperyalist güçler bir taraftan askeri alanda uşak ruhlu bölücü terör örgütü aracılığıyla, diğer taraftan diğer besleme sivil toplum örgütleriyle, sivil iş birlikçileriyle, uşaklarıyla, ajanlarıyla, saldırmaktadır. Düşman bugün daha tecrübelidir, daha sinsidir. Bizde tedbirimizi ona göre almak zorundayız. Çanakkale bugün bir kez geçilirse çöküntü tehlikesi daha da artacaktır. Emperyalizmin böl-yönet politikasını bu gün köken ve dini inanç temelinde uygulamaktadır. Atatürk Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran Türkiye halkına Türk milleti denir demiştir. Bizi birbirimize bağlayan kopmaz bağ vatanımız olan bu topraklarda ancak milli birlik ve bütünlük içinde yaşayabileceğimiz bilinci ve inancıdır. Emperyalizmin azınlık yaratma ve sinsi güçleri güçlendirme çabalarına karşı antiem-

peryalist milli şuuru öne çıkarmalıyız. Anayasamızda ifade edildiği biçimiyle Türkiye Cumhuriyeti üniter, demokratik ve laik bir sosyal hukuk devletidir.

Bu özellikler milletimizi daha da bütünleştirecek, devletimizle milletimiz arasındaki bağları daha da pekiştirecektir. Vatan savunmasının bu günkü özet Programı da budur. Çanakkale zaferi bize güç veriyor. Biz tarihte mucizeler yaratmış bir milletiz, bizim tavır ve tepkilerimiz emperyalistlerin kendi sömürgelerinde alıştıkları tavrılardan farklıdır. Dik başlıyız şerefimize ve haysiyetimize düşkünüz gerektiğinde pire için yorgan yakarız

Bir avuç bölücü hain kalles peşmerge ye de gerekli dersi verecek güçteyiz. Türk milleti birlik ve beraberliğini muhafaza ettiği müddetçe başaramayacağı hiç bir şey yoktur. Gücünü geçmişte yaşadıklarından alır. Çanakkale zaferi gururumuzdur, onurumuzdur, güç kaynağımızdır. Övünmekte haklıyız. Bölücü terör ve emperyalizme karşı ortak vatanımız, özgürlüğümüz, bağımsızlığımız, namusunuz ve şerefimiz için hep birlikte mücadele etmek zorundayız. Çanakkale 'de bir Türk zaferlerini daha tarihte altın harflerle kazıyan bir Türk mucizesini daha gerçekleştiren ruh "milli birlik ve beraberlik ruhunun" hürriyet ve bağımsızlık aşkıyla coştugu ruhtur.

Bu ruhla hareket ettiğimiz süreçte vatanımız üzerinde gözü olanların gözleri oyulmaya mahkumdur. Değerli arkadaşlar bize düşen ülkemizin içinde bulunduğu tehditlere karşı "Çanakkale ruhuyla" hareket etmektir.

Sevgi saygı rahmet andığımız şehitlerimiz ancak o zaman huzur bulacaklardır.

ŞUBELERİMİZİ TANIYALIM

ANTALYA ŞUBESİ



Şube Başkanı
Mustafa Ulusoy



Şube Sekreteri
Ali Bala



Şube Mali sekreteri
Ali Rıza Kayar



Şube Teşkilat Sekreteri
Ramazan Gale



Şube Eğitim ve Mevzuat Sekreteri
Varol Aydın



Şube Toplu görüşme Sekreteri
Mehmet Aydın

ISPARTA ŞUBESİ



Şube Başkanı
Suat Tanyeri



Şube Sekreteri
Sadık Kumcu



Şube Mali Sekreteri
Kadir Bakkak



Şube Teşk. Sekreteri
Mustafa Kömürcü



Şube Eğitim Sekreteri
Ziya Ersoy



Şube Basın Sekreteri
Mahmut Keskin



Şube Mevzuat Sekreteri
Nuhtu Kalyacı



Birçok değerlendirmelerde küreselleşme olayı; dünyanın aynı değerleri paylaşması, aynı etik kurullara uymaları dolayısıyla tüm dünyanın ortak bir hedefe yönelmesi olarak kısaca tarif edebileceğimiz bir kavram olarak değerlendirilir ve tarifler bu değerler etrafında yapılır.

Aslında kişisel olarak düşündüğümüzde; bize ne vermiş, karşılığında ne almıştır? Biz den neleri koparmış, götürmüştür? Tüm dünyada, daha gelişmiş ülkelerde bu olgun ne anlama gelmektedir? Asıl bu kelimenin altında yatan başka anlamlar var mı?

İnsanlık tarihi yüzyıllarca hatta binlerce yıllık bir birikime sahiptir. Küreselleşme kavramı; bu uzun değişim süreci içinde, küçülen dünyanın artan iletişim araçlarının uzanabildiği her yerde kendini ön plana çıkarmıştır.

Sanayi toplumu sona ermiş, bilgi toplumuna doğru: insanların yerini teknolojik makinalar almıştır. İnsan hakları ve demokrasi alanında çok değişik fikirler üretilmiş ancak ne kadarı küresel çapta hayata geçirilmiştir? Ekonomik konularda devletler, güçlü ekonomik yapılara sahip uluslararası firmaların etki alanlarına girmişler midir? Sosyal ve ekonomik düzenlemeler, bu büyük uluslar arası kuruluşların isteği doğrultusunda gerçekleştirilmekte midir?



Küresel düzen

Hacı Osman ÜRER

Tokat Şube Başkanı

Küresel rekabet ve küresel etki alanları oluşturan güçler açısından acaba batının ve dünyanın geldiği sosyal devlet kavramı tarihsel olarak sona mı ermektedir? Bireysel haklar, liberal anlayışın öngördüğü özgürlük kapsamında gerçekten gelişiyor mu? yoksa farkın da olmadan güçsüzleştirilen bir yapıya mı giriyor?

Acaba bunların yanısıra; hep toplum benzer gelişmelerin yaşanacağı tek düze hukuki bir yapının parçası haline mi getirilmek isteniyor?

Bugün iki büyük eğilimden bahsetmek mümkündür bunlardan birincisi; artan nüfusla beraber. fakirler ile zenginler arasında gelir dengesizliğinin oluşması dır.ikinci önemli konu ise ;artan nüfusa oranla istihdamın artmamasıdır yani işsizliğin dünyada çok büyük boyuta varan bir yukarı seyir izlemesidir .

Bu gelişmeler ne yazık ki hep fakir ülkeler aleyhine işlemektedir. Var olan ekonomik siyasal, sosyal ve kül-

türel değerler sınırlar ötesine taşarak ülkelere yayılmakta ancak gelişmiş ülkelerin küresel dayatmalarıyla bir siyasal tehdit altına girmektedir. Bu siyasal yapı güçlü uluslararası ekonomik kuruluşların desteği ile farkına varılmayan dayatmalara meydana vermektedir.

İdeolojiler çökmüştür. Bunun yerini, düne kadar ideolojilerin yerine ikame edebilecek bir yaklaşım ortaya atılarak ismine küreselleşme demiştir. Siyasi emperyal güçler artık ekonomik emperyal bir güç olarak karşımıza çıkmıştır.

Küresel sermaye, dünyayı tek Pazar olarak görme ye ve yapılanmalarını bu kavram üzerine inşa etmeye başlamıştır.

Kişisel servetler bir ülkenin milli gelirinin üstüne çıkmıştır. Bu durum dünyanın gelir dağılımındaki çarpıklığının en önemli göstergesidir. Uluslararası sermaye hareketlerinin hükümetler dışı bir seyir izlemesi de, dev-

letlerin var olma anlayışlarının sorgulanması gibi bir sonucu ortaya çıkarılması nedeniyle endişe vericidir. Büyük bilgi birikimi; ne yazık ki insanların huzur ve mutluluğu yerine, küresel güçlerin insanları yok etmek için kullandığı bir düzeni de beraberinde getirmiştir.

İnsanların düşünceleri kirletilmiş, beyinlerinin düşünme yetileri üzerinde bir deprem etkisi yaratılmıştır. İnsanoğlu, insan hakları ile ilgili bunca araştırmalar ve demokratik söylemlere ilişkin teorik bilgilerle, küresel egemenlik kurmak uğruna feda edilen değerler arasında sıkışıp kalmıştır.

Açıkça söylemek gerekirse; esir düşen bir askerin gözlerine yerleşen korkuyla, bombalanmış bir evin yıkıntıları arasındaki bir çocuğun feryat ve gözyaşları, küresel çarpıklığın en çarpıcı utanç tablosu olarak yüreklerde donup kalmıştır.

Bu nedenler bir soruyu da beraberinde getirmektedir. Dünyanın şu anki gidişatını izah etmeye, tek başına küreselleşme kavramı yeterli olabilecek midir?

Küreselleşme acaba kaçınılmaz bir süreç mi, yoksa sömürünün bilinmeyen yeni yüzü mü?

Saygılarımla

GEÇMİŞ OLSUN

- Genel Başkanımız İlhan KOYUNCU' nun oğlu trafik kazası geçirmiştir.
- Ankara Yenimahalle Belediyesi Temsilcimiz Zafer KAYA 'nın Oğlu İsrail Arda KAYA Ameliyat olmuştur.
- Ankara İl özel İdare müdürlüğü Üyemiz Mehmet BAYAR 'ın Oğlu Sünnet olmuştur.
- Ankara İl Özel İdare Müdürlüğü Şube Müdürü Nejat KESER Trafik Kazası Geçirmiştir.
- Ankara Aski Üyemiz Gençay BARAN Ameliyat Olmuştur.
- Ankara Zabıta üyemiz Halit KOYUNCU Ameliyat olmuş.
- Sendikamız Genel Merkez Sekreteri Saadet ERTUNÇ ameliyat olmuştur.
- Antalya Büyükşehir Belediyesi personeli üyemiz Ramazan DOĞAN 'ın kızı Gamze ameliyat olmuştur.
- Antalya Büyükşehir Belediyesi personeli ve üyemiz Mehmet AVCI' nın oğlu hastaneye yatmıştır.
- Çankırı İl Özel İdare çalışanı ve üyemiz İsa BÖLÜKBAŞI' nın eşi ameliyat olmuştur.
- Eskişehir İl Özel İdare personeli Ve Eskişehir Şube Mali Sekreteri Gürsel GÖRGÜLÜ' nün babası Kamil GÖRGÜLÜ baypas olmuştur.
- Eskişehir – Odunpazarı Belediyesi personeli ve temsilcimiz Selami KÜÇÜKOĞLU' nun kızı hastaneye yatmıştır.
- Karabük İl Özel İdare üyemiz Zehra BİLGİN hastaneye yatmıştır.
- Çankırı Belediyesi Destekleme Müdürlüğü personeli ve üyemiz Ömer USLU'nun Babası İsmail USLU ameliyat olmuştur.
- Çankırı Belediyesi Zabıta Müdürlüğünde görev yapan ve sendikamız üyeleri Komiser vekili Aydın ELEREN ile Zabıta Memuru Murat ÖZTÜRK görevleri başında bıçaklı saldırıya uğrayarak yaralanmışlardır. Kendilerine geçmiş olsun dıyoruz.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden Bünyamin KOÇSOY ameliyat olmuştur.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden ve Alaca Belediyesi eski temsilcisi Mahmut BAYKARA rahatsızlanarak tedavi görmüştür.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden ve Sankaya Temsilcimiz Basri CANKUR rahatsızlanarak tedavi görmüştür.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden ve Sankaya Temsilcimiz Basri CANKUR rahatsızlanarak tedavi görmüştür.
- Karabük Belediyesi personeli ve Sendika üyemiz Mustafa DANAPINAR'ın oğlu sünnet olmuştur.

BAŞSAĞLIĞI

- İzmir şube Başkanımız Mehmet Ali KALAFAT' ın teyzesi vefat etmiştir.
- Malatya Şube Başkanımız Dilaver SARICA'nın Kayınbabası vefat etmiştir.
- Ankara Aski Üyemiz Ehsan Ayten'in Annesi Vefat etmiştir
- Ankara Aski Üyemiz Saffet KARATAŞ 'ın Babası Vefat etmiştir.
- Çorum – Alaca Belediyesi üyemiz Vahdettin EZER 'in abisi İhya EZER vefat etmiştir.
- Türk Genel Hizmet – Sendikasının Yozgat'ta kurulmasında büyük fedakârlıklar gösteren ve Kurucu Başkan, Yozgat Belediyesi Emekli Başkan Yardımcılarından Alparslan SERBES 'in kız kardeşi vefat etmiştir.

- Yozgat Şubesi üyelerimizden Musa BARAN ve Terminal Müdürü Adem BARAN' ın anneleri vefat etmiştir.
- Yozgat şubemizin kuruluşunda büyük fedakârlıklar gösteren Sorgun Belediyesi Personelimizden Hamza PEKER' ın annesi vefat etmiştir.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden Ömer ÖNAL' ın kayınbiraderi vefat etmiştir.

Çankırı belediyesi Zabıta Trafik Şefi Vekili Üyemiz Ali Yurttaş'ın babası vefat etmiştir.

TEBRİK

- Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Genel Sekreter Fikret BAYDOĞAN 'ın oğlu Kerem BAYDOĞAN ile Tuba BAYDOĞAN evlenmiştir.
- Ankara İl Özel İdare Üyemiz Hasan MURAT 'ın Oğlu Fevzi MURAT, Nagihan ÜNLÜ ile Evlenmiştir.
- Ankara Fen İşleri Daire Başkanlığı Üyemiz Yavuz BELLİKLİ 'nin Oğlu Sünnet Olmuştur.
- Ankara Büyükşehir Belediye Hastanesi Temsilcimiz Ahmet ARSLAN' ın Eşi doğum yapmış, Oğlu olmuştur.
- Ankara B.şehir Belediyesi Zabıta Müdürü İsmail KIZILIRMAK 'ın Oğlu Nişanlanmıştır.
- Ankara B.şehir Belediyesi İtfaiye üyemiz Kudret KARAHAN' ın oğlu Adem KARAHAN ile Figen KARAHAN evlenmiştir.
- Adana Şube Sekreterimiz Selçuk DİKERİN 'in Oğlu Sünnet Olmuştur.
- Afyon Şube Sekreterimiz Mehmet DEMİR 'in Oğlu Süleyman Baki DEMİR Sünnet Olmuştur.
- Konya İl Özel İdare personeli Temsilcimiz Hamit BAĞCI 'nın oğlu Abdullah Tolga BAĞCI dünyaya gelmiştir.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden Ekrem CANPOLAT' ın oğlu evlenmiştir.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden Ekrem CANPOLAT' ın kızı ile yine üyelerimizden Nizamettin BAŞKAL' ın oğlu evlenmiştir.
- Yozgat Şubesi üyelerimizden ve Üst Kurul delegemiz Ahmet GÜZELTAŞ' ın oğlu evlenmiştir.
- Ankara B.şehir belediyesi Yazı İşleri Daire Başkanı Temsilcimiz Harun Kapan'ının oğlu Zekai KAPAN ile Ayşenur KARATAŞ Evlenmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli ve Sendika üyemiz Bahri GÜRLEYİK'in oğlu evlenmiştir.
- Karabük Belediyesi personeli ve Sendika üyemiz Mehmet YİRMİBES' ın kızı evlenmiştir.

EMEKLİ OLANLAR

- Ankara B.şehir Belediyesi Zabıta Üyelerimizden İbrahim ORTAKCI ve Selami ALTUN Emekli olmuşlardır.
- Karabük Belediyesi personeli ve Sendika üyemiz Ahmet EKEN emekli olmuştur.
- Karabük Belediye personeli ve Sendika üyemiz Ali GÖKTAŞ emekli olmuştur.

YETER ARTIK

Zabıtaya bıçaklı saldırı Zabıta silah istiyor

Çankırı Çarşamba pazarında görevlerini yapan sendikamız üyeleri Zabıta Komiser vekili Aydın Eleren ile zabıta memuru Murat Öztürk görevleri başında bıçaklı saldırıya uğrayarak, yaralanmışlardır.

Olay günü pazarda başkasının yerine tezgah açan vatandaş uyararak müdahale eden zabıta ekipleri ile vatandaşlar arasında çıkan tartışmada eli bıçaklı saldırganlar görevli iki zabıta yaralamışlardır. Yaralı zabıta Çankırı Devlet Hastanesine kaldırılarak tedavi altına alınmışlardır. Yapılan Müdahaleden sonra Adliye'ye giderek kendilerine saldıran zanlılar hakkında suç duyurusunda bulunmuşlardır.

Bu olayda gösteriyor ki zabıta olarak görev yapan memurların hiçbir can güvenliği bulunmamaktadır.

Onun için diyoruz ki can güvenliği olmayan ZABITA' lara ruhsatlı silah taşıma yetkisi verilsin.

Asker'e, Polis'e verilen zabıta ya gelince göz ardı edilen fiili hizmet (Yıpranma) hakları da verilsin artık.



Murat Öztürk



Aydın Eleren



Ölçülebilir değerlerinin yanında ölçülemeyen bir çok yararı ve fonksiyonu bulunan orman kaynaklarımızın diğer kaynakların korunmasına da yardımcı olduğu bir gerçektir. Hızlı nüfus artışı ve aşırı faydalanma, iklim değişikliği ve küresel ısınma gibi faktörlerle daha çok orman yangınları oluşmakta ve dünya ormanları hızla azalma eğilimine girmektedir.

Dünya da yaşanan bu olumsuz gelişmelere paralel olarak ülkemizde de, sınırlı olan ormanlarımızın korunup geliştirilerek gelecek kuşaklara aktarılması için değişen dünya ve ülke şartlarında giderek artan beklentilerimizi karşılaması noktasında daha çok çaba sarf etme zorunluluğu vardır. Ülkemiz ormanları teşkilatı yapısı olarak 27 Orman Bölge Müdürlüğü, 217 Orman İşletme Müdürlüğü, 1310 Orman İşletme Şefliği, 1954 Toplu Koruma Merkezi, 790 Adet Bölüm Koruma Merkezi ile ormanlarımızın korunması gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Daha için en başında ormanlarımızın korunması daha az orman kaybı için asgari önlemlerin alınmasını kayda değer buluyoruz. 2007 yılında çıkan orman yangın sayısı ve alanı son yıllar ortalaması ile karşılaştırıldığında dikkat çekici bir artış göze çarpmaktadır.

Bu artışa neden olan faktörlerin başında aşırı ısınma ve düşük nem (iklim değişikliği ve küresel ısınma) yer almaktadır.



Ormanlarımızın korunması ve yangın öncesi alınacak önlemler

İsmet ASLAN

Türk Tarım Orman-Sen Mali Sekreteri

Çıkan bu yangınlarda meslek camiamız var gücüyle, canla başla çalışmasına rağmen ormanlarımızın tahrip olması yok olması engellenememektedir. Fakat diğer Akdeniz ülkeleri ile karşılaştırıldığında ülkemizin bu çalışmalarda daha başarılı olduğu gözlenmektedir. Bütün bunların yanında daha fazla başarılı olmamız için neler yapılabileceğini göz ardı etmemek gerekir.

Orman işletme müdürlüklerinde, Koruma Uzmanı, Yangın Uzmanı, Zararlılarla Mücadele Uzmanı gibi uzmanlıklar tahsis edilebilir. Bu uzman kadrolar cazip hale getirilerek özlük haklarında gereken iyileştirme yapılarak uzmanlaşmış fakat mesleğe küskün elemanlar buralarda istihdam edilip bilgileri uygulama emrine verilebilir. Yangınlar artık iklim değişikliği sonucunda da olsa, gerek yangın sezonu ile sınırlı kalmamakta yangın sezonu haricinde bir yangında yangın sezonundaki kadar alan yanabilmektedir. Yangın sezo-

nu mutlaka genişletilmeli, 9 ay veya 12 aya çıkartılmalıdır. Anız yakılması yasak olmasına karşın önüne geçilememektedir. Bu şekilde anızla başlayan yangın geniş alanlara yayılmakta ve müteakip ormanlık alana sirayet etmektedir. Orman yangın kuleleri orman yangınında olduğu kadar bazı konularda da stratejik öneme sahiptir. Bu tarz kuleler 365 gün 24 saat görev yapılacak şekilde tesis edilmelidir.

Son yıllarda enerji nakil hatlarından kaynaklanan yangın sayısında ve yanan alanda artış gözlenmektedir. Enerji nakil hatlarının yer altına alınması çalışmalarına hız verilmez. Yangına hassas bölgelerde personel atamalarında yangın mevsimi dikkate alınmalı daha önce bu bölgede görev almış bölgeyi tanıyan, yangınla mücadele birikimi ve deneyimi bulunan personelin görevlendirilmesine dikkat edilmelidir. Toplu koruma ve Bölüm koruma merkezlerinde bulunması

gereken asgari orman muhafaza memurunun 1/3 ü eksiktir. Görev alanlarının geniş ve çeşitli olması hasebiyle korumada güçlükler ortaya çıkmaktadır. Personelin yetki, silah, araç ve gereçleri günün şartlarına uygun hale getirilmelidir. Ormana yönelik yasa dışı faaliyetler caydırıcı hale getirilmelidir.

Tüm personelin eğitimi en üst seviyeye çıkarılmalı, Orman Halk ilişkileri iyi bir noktaya getirilmelidir. Sivil toplum örgütleri ile işbirliği oluşturularak katılımcılığın mutlaka sağlanması gerekmektedir.

Ormanlık işi açık alan işletmesi olması hasebiyle kontrolü çok zor ve zahmetli bir iştir. En ücra köşeler çalışma alanlarıdır. Çalışanların bu konuda maddi ve manevi olarak desteklenerek özendirilmesi gerekmektedir.

Orman işletme şefliğinin görev alanları küçültülmeli, sayıları artırılmalıdır ve uzmanlık teşvik edilmelidir. Sürekli yasa değişikliği işi karmaşık hale getirmekte, ormanlardan beklentiyi artırmaktadır. Ormanların daraltılmasına sebep olma-
yacak şekilde düzenlemeler yapılmalıdır.

Mülkiyet sorunu mutlaka çözümlenmelidir. Korunması ülke yararı açısından büyük öneme sahip topraklar bile orman sınırı dışına çıkartılmıştır. Orman kadastro siyasi mülahazalarla bir türlü bitirilememektedir. Mutlaka sonuçlandırılması gerekir.

ATAMA-NAKİL

10 Nolu Afyon Şubemizden:

- Afyonkarahisar İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Oktay ERTUĞRUL, Burdur İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğüne tayin olmuştur.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sedat DURUKAN tayin olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Ayçan BAHAR, Adana TMO Şube Müdürlüğü'ne Şef olarak tayin olmuştur.

"Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz."

TEBRİK

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Kütahya Orman İşletme Müdürlüğü emrinde görevli Mühendis Fethi ŞENTÜRK'ün oğulları Alihan ve Halil Can ŞENTÜRK sünnet olmuşlardır.

10 Nolu Afyon Şubemizden:

- Afyonkarahisar TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Necati ÇETİNKAYA'nın oğlu "Yusuf Emre" sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah UĞUR'un oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İ.Kenan DÜLGER'in oğlu H.Kürşat sünnet olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü İşyeri Baş Temsilcimiz Necati GÜL'ün oğulları Alperen ve Alptekin sünnet olmuşlardır.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Yapraklı Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Halil İbrahim KARADEMİR'in oğlu sünnet olmuştur.

"Yüce Allah'tan mürvvetlerini de göstermesini niyaz ederiz."

VEFAT EDENLER

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Kırıkkale Orman İşletme Şefliği üyelerimizden Mustafa YARDIMCI'nın annesi vefat etmiştir.
- Beypazarı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İsmail DİZMAN'ın annesi vefat etmiştir.

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü'nde Sivil Savunma Uzmanı Aşire Serpil TUNÇ'un annesi vefat etmiştir.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Dikili Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Şevket ÇETİN'in babası vefat etmiştir.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Marmaris Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TEKE'nin kayınvalidesi ve kayınbiraderi geçirdikleri kaza sonucu vefat etmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Osmaniye Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ercan OKYAY geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Cumali DALGIÇ vefat etmiştir.
- Mersin Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kemal BAYINDIR'ın ablası vefat etmiştir.
- Mersin Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Aslıhan GÜMÜŞ'ün eniştesi vefat etmiştir.
- Eski Bozyazı Tarım İlçe Müdürlüğü Eray ULU geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet BAYRAM'ın kızı geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Bahçe Kùltürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ali KUTLU'nun annesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Can GENÇKAL'ın babası vefat etmiştir.
- Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ALPASLAN'ın annesi vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

YENİ DOĞANLAR

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Cevriye BİLGİ'nin "Hasret" adında kızı olmuştur.
- Yayın Dairesi Başkanlığı ve PEPEM üyelerimizden Adalet – Sulhi TUNCEL çiftinin "Burak" adında oğulları olmuştur.
- Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Zülfü DURMUŞ'un "Ece Nida" adında kızı olmuştur.
- Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Hasan TAZEÖĞLU'nun "Anıl" adında oğlu olmuştur.
- Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Şükrü AYGÜN'ün "Erdoğan" adında oğlu olmuştur.
- Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Korumay ÇAM'ın "Kağan" adında oğlu olmuştur.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Karaisali Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hacı Hamza YILDIRIM'ın oğlu olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü teknik elemanlarından Dr. Serap KIZIL AYDEMİR'in "Zeynep" adında kızı olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Sait AYKANAT'ın "Enes" adında oğlu olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Hatice YÜCEL'in "Muhammed Alperen" adında oğlu olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Murat ŞİMŞEK'in "Boran" adında oğlu olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Dr. Hatice HIZLI'nın "İnci Elif" adında kızı olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Tolga KARAKÖY'in "Kaan" adında oğlu olmuştur.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ALTINDAG'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Gönül CERİT'in Meriç Vuslat isminde kızı olmuştur.
- Sungurlu Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Burhan ARSLAN'ın oğlu olmuştur.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Savaş GÜLSOY'un oğlu olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

EYLENENLER

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- TEDGEM üyelerimizden Hüsamettin SARUHAN evlenmiştir.

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Kütahya Orman İşletme Müdürlüğü Altıntaş Orman İşletme Şefliği Mutemedi Osman ADA'nın kızı evlenmiştir.

10 Nolu Afyon Şubemizden:

- Afyonkarahisar Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Celal ŞİMŞEK'in

oğlu evlenmiştir.

- Afyon TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Sabri GELİŞGEN'in oğlu Mustafa GELİŞGEN evlenmiştir.

- Çay Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden İsa ÇAĞA'nın oğlu Emre ÇAĞA evlenmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Karaisali Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah AKBAŞ 07.07.2007 tarihinde evlenmiştir.
- Çukurova Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Tuba SEMERÇİOĞLU evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mut Tarım İlçe Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Enver GÜL'ün oğlu evlenmiştir.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Beyazıt EVLİCE'nin oğlu evlenmiştir.
- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TURGUT'un oğlu evlenmiştir.
- Silifke İlçe Temsilcimiz Süleyman UĞUR'un oğlu evlenmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Sedat UZUNKAYA, Tuba ÇAKAN hanımefendi ile evlenmiştir.
- Sungurlu Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Bekir HIZARCI evlenmiştir.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden İsmail ADAM'ın kızı evlenmiştir.
- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Satılmış HAYDAR'ın oğlu evlenmiştir.

"Yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

NIŞANLANANLAR

10 Nolu Afyon Şubemizden:

- Afyonkarahisar Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Metin BODUR'un kızı nişanlanmıştır.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Resul KABASAKAL nişanlanmıştır.

"Nişanlı çiftlerimizi tebrik eder, mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

3 Nolu Ankara Şubemizden:

- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Doğan İNCİ'nin oğlu ameliyat olmuştur.

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Kütahya Orman İşletme Müdürlüğü Çöğürler Orman İşletme Şefliği emrinde görevli Şoför Namık Kemal DURDU ameliyat olmuştur.
- Kütahya Orman İşletme Müdürlüğü Altıntaş Orman İşletme Şefliği emrinde görevli Orman Muhafaza Memuru Resul ÇİÇEK ameliyat olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ATICIÖZ ameliyat olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Muhittin ÖLMEZ'in eşi ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Aziz İKİZ emekli olmuştur.
- "Kendilerine yeni hayatlarında başarılar dileriz."



Uzun süredir yoğun olarak kilitlen-
diğimiz 22 temmuz seçimleri sona
erdi. Adalet ve Kalkınma Partisi tek
başına iktidarını oy arttırarak devam
ettirdi.

Kurulacak 60. cumhuriyet hüküme-
timizin, kamu çalışanlarımız başta ol-
mak üzere tüm milletimize hayırlar
getirmesini diliyoruz.

Siyasi iktidarın aldığı oy oranı ve oy
veren kitleler genelde incelendiğin-
de; ortaya çıkan net sonuç insanlar
üzerinde oluşturulan "beklenti" dir.
Özellikle, istikrar, daha fazla ekmek,
daha fazla iş, daha az terör, devletin
vatandaşına karşı ortaya koyduğu
"sosyal kucaklama anlayışı"nın gö-
rüntüsü ve daha da artması beklenti-
si, daha az siyasal gerginlik ve tikan-
malar insanlarda bu anlamda yoğun
olarak iktidar partisine yönelme eğili-
mi oluşturmıştır.

Bu görüntü aynı zamanda tarihin
yeniden tekrerrüü olarak; 1987 yılın-
daki 2. ANAP hükümetine verilen
kreditinin tam bir benzeridir. Hal bu
olduğuna göre; iktidar partisi toplu-
mun genel beklentilerini karşılama
ve toplumun tüm kesimlerini kucak-
lama noktasında 2002 den daha fazla
sorumluluk altına girmiş gözükme-
tedir.

Bu beklentiler içerisinde kamu çalı-
şanlarına ait olanlar da önemli yer
tutmaktadır. Özellikle 15 yılı aşkın sü-
redir yürütülen sendikal mücadele
dikkate alındığında; elde bulunan ku-
ru bir kanun ve hak ve menfaatleri-
miz noktasında bize tanınan belirli
platformların dışında elimizde somut
tutacak dalımız maalesef bu güne ka-
dar oluşmamıştır. Bu nedenle kamu
çalışanlarının yeni oluşacak siyasi
iradedden ilk beklentisi ayakları yere
basan bir sendikal mevzuattır.

Türkiye, çalışma hayatının düzen-
lenmesi ve sendikal özgürlüklerin is-
tenilen seviyeye getirilmesi amacıyla
ILO tarafından benimsenen 87 No.lu
Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma
Hakkının Korunmasına ilişkin sözleş-



Seçimler Bitti, Kamu Çalışanları Beklentilerinin Karşılanmasını Bekliyor...

Ahmet DEMİRCİ

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

mesini 1992 yılında, 98 No.lu Örgüt-
lenme ve Toplu Pazarlık Hakkı ilkele-
rine ilişkin sözleşmeyi 1951 yılında
ve 151 No.lu Kamu Hizmetlerinde
Çalışma İlişkilerini düzenleyen söz-
leşmeyi de yine 1992 yılında kabul
ederek, bu sözleşmelerin şartlarına
uymayı taahhüt etmiştir.

Ülkemizin onaylamış olduğu söz-
leşmelere ve yasal düzenlemelere
rağmen, bu güne kadar kamu çalı-
şanlarının örgütlenme özgürlüğü
maalesef büyük oranda ihlal edilmiş-
tir. Ülkemizde sendikacılar dahi sür-
gün edilmekteyken, sendika üyeleri-
nin haklarının korunması mümkün
görünmemektedir. Bu anlamda
2003-2007 yılları arasında Türkiye
Kamu-Sen'in şube yöneticisi veya iş-
yeri temsilcilerinden 117 kişi sürgün
edilmiştir. Bunlardan bir bölümü yar-
gı kararıyla işlerine geri dönerken,
büyük bir bölümü yargının ağır işle-
mesinden dolayı hala mağdur du-
rumdadır. Bu anlamda bundan son-
raki dönemde oluşan ikinci beklenti
ILO 87, 98, 135, 151 sayılı sözleşmeler
ve 4688 sayılı kanun gereği sendika
üye ve yöneticilerinin "sendikal gü-
vencelerinin" sağlanmasıdır.

Avrupa birliği müzakere ve uyum
sürecinin daha da yoğunlaşacağı
önümüzdeki dönemde Türkiye Cum-
huriyeti'nin, Gözden Geçirilmiş Avru-
pa Sosyal Şartı'nın 4., 5. ve 6. mad-
delerine koyduğu çekinceleri mutla-
ka kaldırmalıdır. Bu durum Türki-
ye'de çalışanların saygın iş kavramı-
na uygun ücret almalarını, kamu çalı-
şanlarının sendikal örgütlenme hak-
larının ILO standardında uygulanma-
sını önleyecek bir olumsuzluk olarak
ortadadır.

Ülkemizde iş hayatında bulunan iş-
çi ve memur sendikacılığı ile ilgili
farklı mevzuat uygulamaları nedeni
ile ortada duran başta toplu sözleş-
me, grev hakkı, siyasete ve yöneti-
me katılım hakları konularındaki ka-
mu çalışanları aleyhine haksız uygu-
lamalar başta anayasa ve ilgili mev-
zuat değişiklikleri ile önümüzdeki dö-
nemde düzeltilmelidir.

Özellikle toplu müzakere/görüşme
başlığı dikkate alındığında; bu güne
kadar yapılan mutabakatlara uyma-
ma veya uyuşmazlık sonrasında alı-
nan uzlaştırma kurulu kararlarını, si-
yasetin göz ardı etme tutumu, uma-
rız ki bu dönemde yaşanmasın.

Kamu çalışanlarının nerede ise
1/3'ü sendikalara üye olma konusun-
da yasaklıdır. Hak mücadelesinde,
kendi hakkını arayabilme yolu olarak
ortada olan sendikal birliktelikten in-
sanların uzak tutulması kişi hakları
konusunda önemli bir eksikliktir. ILO
ve AB mevzuatında da önemli bir ek-
siklik olarak karşımıza çıkan bu olum-
suz görüntü umarız ki gelecek dö-
nem daha somut bir uygulamaya
dönüştürsün.

Kamu çalışanlarının çalışma hayatı
ve sendikal hakları konusunda orta-
da olan pek çok olumsuzluk nedeni
ile gerek ILO'da gerekse AB komis-
yonlarında ülkemiz aleyhine gelişen
pek çok olumsuzluk görüntüsü orta-
dan kalkar ve ülkemizin bu güne ka-
dar sıkça yer aldığı "uluslararası kara-
listeler" bundan sonra ülkemizin
içinde daha az yer aldığı, hatta hiç
yer almadığı listeler haline gelir.

Bunların ötesinde çalışma hayatın-
da yer alan kamu işçisi ve kamu me-
muru ayrımı, memurların kendi ara-

larında tabi tutulduğu ayrımlar ve
bu ayrımların ortaya çıkardığı hak-
sızlıklar önümüzdeki dönemde ya-
şanmaz.

Kamu çalışanlarının iş güvenceleri-
ni koruduğu, daha iyi çalışma şartla-
rı, daha fazla istihdam, daha iyi sos-
yal güvenlik, daha etkin devlet yapı-
lanması konusunda bu dönem daha
somut adımlar atılır.

Umulur ki; kamu çalışanları ücret-
lenmesinde bir an önce asgari geçim
haddi uygulaması yürürlüğe konulur
ve en alt ücret sınırı bu seviyeye çe-
kilir.

Kamu çalışanlarını "bizden yada
değil" ayrımına tabi tutmadan; iki ki-
şiden birinin oyunu almış ve tüm
toplumu kucaklama mecburiyetinde
olduğu bilincinin, siyasi irade tarafın-
dan önümüzdeki dönemde daha iyi
algılanması gerekir.

Siyasi iradenin kamu çalışanlarına
olduğu kadar özellikle ILO ve AB'ye
taahhüdü olan; gerek sendikal hak-
lardaki eksikliklerin giderilmesi ve
gerekse çalışma hayatı ve sosyal gü-
venlikteki uygulamaların iyileştiril-
mesi konusunda önümüzdeki dö-
nemde somut adımlar atılır.

Kısacası yaşanan seçim süreci son-
rası görev ve sorumluluk yüklenen
siyasi iradedden kamu çalışanlarının
dilek ve beklentilerinin büyük bir bö-
lümü bu şekilde sıralanabilir. Bizim
kamu çalışanları ve onların temsilcisi
olan sendikaların yapacakları önce-
likle işimiz olan "DEVLET MEMURU"
görevimizi yerine getirmek, bu dilek
ve temennilerin karşılanması nokta-
sında "somut, ayakları yere basan,
haksızlıkları önlemeye yönelik, popu-
list olmayan teklifleri hazırlamak, si-
yasi iradeye sunmak ve bunların ger-
çekleşmesini takip etmektir.

Biz de öyle yapacağız.

Bu vesile ile yeni siyasal iradeyi
kutlar, seçim sonuçlarının başta ka-
mu çalışanları, kamu çalışma hayatı-
mız ve milletimize hayırlı olmasını di-
leriz.

"AKP'DEN FINDIK FİYATINA FREN!"

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet DEMİRCİ'nin "AKP'DEN FINDIK FİYATINA FREN!" Konulu Basın Açıklaması

Değerli Basın Mensupları;

Karadenizli Fındık Üreticisinin günlerdir beklediği "Fındık
Taban Fiyatı" AKP'li Tarım ve Köyşleri Bakanı tarafından
açıktı. Yapılan açıklamaya göre en üst kalite fındığın kilo başı
sezon açılış fiyatı 5.15 YTL.

Bu fiyatın ordu fındığı başta olmak üzere uygulandığı kilo başı-
na 4.75 YTL'ye kadar düşmektedir. Ayrıca bu taban fiyatın
okunuşu; Fındığın tüccardaki fiyatının 4.00YTL'yi aşmayacağı
ve aylık fiyat artışlarının ise zaten fazlası ile sıkıntılı olan üreti-
cinin fındığı bir an önce pazara indirme mecburiyeti nedeni ile

fazla bir anlam ifade etmeyeceğidir.

Ziraat Odaları Birliğinin maliyet hesabına göre zaten kilo başı
maliyeti 4.75 YTL'yi bulan fındıkta aşıkılan bu fiyat, bu yıl
geçen yıllara göre yaşanan rekolte düşüklüğü nedeni ile aşırı
yükselme trendine girmesi beklenen fındık fiyatlarını regüle et-
mek; yani durdurmak olarak algılanmaktadır.

Yapılan bu uygulama ile AKP'nin fındığa yaptığı müdahale
alımı mantığının altında "Aşırı yükselebilecek fındık fiyatına
müdahale" olduğu, amacın ise; Türk Fındık Üreticisini değil,
yabancı fındık tekellerini korumak olduğu ortaya çıkmıştır.

Siyasi iktidarın bu konudaki geçmiş icraatları da dikkate alın-
dığında Karadeniz Bölgemizdeki yaklaşık 8 Milyon'u bulan
fındık üreticisinin 4 yıldır oluşan beklentisi başka bir bahara er-
telenmiş gözükmemektedir.

2003 yılında Sayın Başbakanın Başdanışmanı ZAPSU'nun
isteği ile yeni dönem fındığın piyasaya girmesine bir ay kala
alel acele ihaleye çıkarılan 2002 fındığı, o dönemde de oluşa-
bilecek yüksek fiyata engel olunmuştur. Bir yıl sonra yine aynı
konudaki talep FİSKOBİRLİK yönetimi tarafından olumlu
karşılanmadığı için, Fiskobirlik Yönetimini hükümet tarafın-
dan hasım ilan edilerek üreticiden bu yönetimin kellesini iste-
miş, üreticinin yönetime sahip çıkması sonrası ise tüm Fisko-
birlik camiası ve üreticiler düşmanca tavırlara muhatap ol-
muştur.

Öncelikle Fındık üreticisinin birliği olan Fiskobirlik ten, di-
ğer bazı birliklere uygulanan devlet desteği 2003 yılında kesil-
miş, 2005 ve 2006 yıllarında Fiskobirliğin alım yapmak üzere
alacağı krediler için merkez bankasının vermesi gereken ge-

rekli teminat mektubu verilmemiş, hatta bazı uygulamalar ile
özel bankalardan birliğin alabileceği krediler engellenmiştir.
Ayrıca mevcut iktidar tarafından Fiskobirlik, kurumsal anlamda
tamamen bitirilmek amacı ile mevzuata aykırı olarak, fındık alı-
mı için kendi asli görevini yapmaktan aciz, TMO görevlendiril-
miştir.

Hükümetin genel politikasına paralel olarak, geçen yıl TMO
tarafından aynı şekilde düşük seviyeli fiyat oluşturma politikası
devam ettirilmiş, fındığın rantını götüren kesimin ekmeğine yağ
sürülmüştür. Hatta TMO tarafından uygulanan dengesiz ödeme
planı sonucunda Fındık üreticisi devlete olan güvenini de fazlası
ile kaybetmiştir.

Fındık rekoltesinin yarının altına düştüğü 2007 yılında fındık
taban fiyatı, geçen yıl ki 4 YTL'lik fiyatın yaklaşık 2 katı sevi-
yesinde, 8 YTL olarak oluşabilecekken, Hükümetin açıkladığı
bu bedel fiyatın azami alt seviyede tutulmasını amaçlamaktadır.

Açıklanan bu bedel iktidar partisinin Karadeniz Çiftçisini göz-
den çıkardığının yeni bir görüntüsüdür. Bu fiyat, hükümetin ya-
bancı para babalarını kendi vatandaşından daha çok sevdiğinin
açıklamasıdır.

AKP yöneticileri ile yandaş medya ve bazı yandaş sivil top-
lum kuruluşlarının kamuoyunu yanıltmaya yönelik açıklamala-
rına ve fındık taban fiyatı konusunda ortaya çıkan olumsuzluğu
karartma çabalarına, fındık üreticisi tarafından itibar edilme-
mektedir. Bu olay Hükümetin fındık politikalarının MİLLİ ol-
madığını ve hükümetin yüzünün seçime rağmen millete değil,
rantiyeye dönük olduğunu göstermektedir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.





Seçim ülkemize Milletimize hayırlı olsun.

Milli irade tecelli etmiştir. Saygı duyarız. Türk Milletinin ve Kamu Çalışanlarının hayrına kararların alınacağı bir dönemi TBMM geçirmemize vesile olur diye düşünüyoruz.

Türkiye Kamu-Sen YİK toplantısında bu seçimlerin siyasi tarihimize önemli bir yerinin olacağını ve çok tartışılacağını ifade etmiştik. Bakıyoruz ki seçimin ertesi günü tartışılmaya başlanmıştır.

Siyaset ve Toplum bilimcileri tarafından incelenecek makaleler yazılacak belki doktora tezlerine konu olabilecek, siyasi tarihimize geçebilecek bir seçim dönemini geride bıraktık.

Popülist seçim yatırımlarının hiç yapılmadığı, işe almaların ve kadro dağıtımlarının yapılmadığı, Yazın ortasında garibe-gurabaya hiç kömür dağıtılmadığı, yapılan tayin ve atamala-



22/07/2007 Seçimleri

Abdullah UMURHAN

Türk Tarım Orman-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanı

rın hakkaniyet ölçüsünde ve ihtiyaçlar dikkate alınarak yapıldığı, Desteklemelerin ve kuraklık yüzünden zarar gören çiftçinin ürünü hasat etmeden tarlasında tespit edildiği, toplumun kredilerle borçlandırılmadığı, istikrar adına global sermayenin istediğinin seçilmediği, Memurun, köylünün dar ve sabit gelirinin GSMH payının arttığı ve Ülkenin GSMH artışına orantılı olarak fakirin fukaranın payının arttığı, Ülke güvenliğinin tartışılmadığı, Sözde dostların masasında bölünmüş

Türkiye haritalarının olmadığı, Bölücülerin aleni tehditlerinin ayyuka çıkmadığı, Bölgemizde günde 40-50 insanın ölmediği, Bölgemizde işgalci kuvvetlerin cirit atmadığı, Kısaca dindarlarımızın can ve namuslarının en üst seviyede korunduğu, Emperyalist ABD nin bölgemizde emellerinin olmadığı, Vahşi Kapitalist Bush benim başkanlığım bitmeden İran'ı da ben halledeceğim demediği, 2008 sonbaharı veya 2009 ilkbaharında İrana operasyon düşünmediği bir zamanda

ve ülkenin milli servetinin korunduğu ve teknolojik-sanayi yatırımlarının arttığı, Cumhurbaşkanını 363 Milletvekili ile seçilip mağduriyet yaratılmadığı veya Dindarlığının tartışılmaya açılmadığı bir ortamda genel seçimlere gitmiş olsaydık bu millet bedel ödemez diye bilirdik. Bu seçiminde bir bedeli var. Fatura kesilecek. Bu bedeli Türk milleti olarak ödeyeceğiz.

Tüm çevreler bilmelidir ki bizler Madden ve manen Çanakkale'de ve İstiklal harbinde hangi fedakarlığı yaptıysak şimdide hazırız. Allah Dindarlarımızı ve Türk Milletini Korusun Duasını ağızımızdan ve gönlümüzden eksik etmeyeceğiz. Allah Yöneticilerimize ve insanımıza yardım etsin. Hepimizin kalp gözünü açsın. Yar ve yardımcımız olsun.

Allah'a emanet olunuz.

Türk Tarım Orman Sen'in Hukuk Başarısı

Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğünde Orman Muhafaza Memurlarının görev mahallinin dışında bir yere geçici görevlendirdiklerinde "görev yolluğu" verilmemekte ve yıllarca maddi yönden mağduriyetleri sürmekteydi. Türk Tarım Orman Sen olarak konu mahkemeye taşınmış ve sorunun çözümü mahkemece sonuçlandırılmıştır.

Mersin Orman İşletme Müdürlüğü Davultepe Orman İşletme Şefliği emrinde görevli Orman Muhafaza Memuru olarak

görev yapmakta iken Gülnar Orman İşletme Müdürlüğü Kuskan Orman İşletme Şefliği emrinde "bir ay süreyle geçici olarak görevlendirilen" Türk Tarım Orman Sen üyeleri Şahap Dinçer ve Hasan Cesur bu görevlendirme işlemine ilişkin olarak tarafına "geçici görev yolluğu ödemesi" talep edilmiş ancak ödeme yapılmamıştır.

Bunun üzerine Orman Muhafaza Memurları Şahap Dinçer ve Hasan Cesur adına Türk Tarım Orman Sen olarak Mersin 1.İdare Mahkemesine konu taşın-

mış ve Yüce Mahkeme kararı vermiştir.

Mersin 1.İdare Mahkemesinin 2006/2876 ve 2006/2877 Esas Sayılı kararına göre 6245 Sayılı Kanun hükümleri uyarınca hesaplanacak "geçici görev yolluğunun" davanın açıldığı 29.06.2006 tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davacıya ödemesine tüm mahkeme masraflarının kurumca karşılanmasına karar verdi.

2007 yılı Toplu Görüşmeler için hazırlıklar başladı



Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel'in başkanlığında, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Toplu Görüşme Sekreterleri ile beraber; 2007 yılı Toplu Görüşmeleri için Türkiye Kamu-Sen AR-GE merkezinde çalışmalarına start verdi. Sendikamızı temsilen Genel Eğitim ve Toplu Görüşme Sekreteri Sadettin Yıldırım bu çalışmalara katılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, kamu işverene sunacağımız taleplerimizi içeren metin Internet sayfamızda ileriki zamanlarda yayınlanacaktır.

TİGEM'de banka promosyonları ile ilgili çalışmalar başladı



Banka promosyonları ile ilgili 20.07.2007 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 21 sayılı Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde kurulacak komisyonda sendikamızı Dilaver Kurt yer alacaktır. Komisyonun çalışmalarını tamamlamasının ardından kamu çalışanlarına banka promosyonlarının ne kadar ve nasıl dağıtılacağı konusu karara bağlanacaktır.

Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde Promosyon Ödemesi Yapıldı.

Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı. Çalışanlara kişi başı 1.000,00 YTL dağıtıldı. Kurumda çalışan tüm personele bu ödemelerin gerçekleşmesindeki duyarlı davranışından dolayı başta Adana Orman Bölge Müdürü Seyfettin Yılmaz bey olmak üzere tüm emeği geçen daire amirlerine, kamu çalışanları adına Türk Tarım Orman-Sen Adana Şube Başkanlığı olarak teşekkür ederiz.



..... NERDE KALMIŞTIK

Hüseyin ATEŞ

Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanı

Sevgili Kamu çalışanı arkadaşım.

22 Temmuz 2007 seçimleri de gelip geçti. Bundan önceki mecliste iki parti ile halkın %52'si temsil ediliyordu.Şimdi ise halkımızın takdiri ile tek parti %47 diğer partiler ise %35 ve birileri de mecliste temsil edilecek. Toplam oy oranı da %85 civarında. Vatandaşımıza ve milletimize hayırlı olsun diyoruz.

Bu sonuçlara herkesin şaşırdığı gibi bizlerde şaşmış durumdayız; Bu %47 oy oranına nerden gelindi diye. Çünkü seçimlerden bir ay önce Karadeniz Bölgesindeki fındık üreticilerinin AKP milletvekillerine Ordu Meydanını dar ettiği, "artık bunlar buralara gelemeler" diyenlerin olduğu bir yerde 5,15 YTL fındık fiyatını duyunca nasıl değiştiklerini, Ücretlerinin azlığından yakınan memur ve işçiyi, pahalılıktan isyan eden emekliyi, işlerin durgunluğundan yakınan esnafı, açlık sınırının altında yaşamaya çalışan çiftçiyi ve toplumun diğer kesimlerinin dertlerini biliyorduk. Ancak halk olarak hepimizin gördüğü ama itibar etmeyip çabuk unuttuğumuz bu fotoğraflardan çıktı %47 oy oranı.

Bizler kamu çalışanları olarak seçimi geride bıraktık şimdi sıra geldi geçim işlerine:

Yaklaşık 2 milyon çalışanı ilgilendiren toplu sözleşmeler 15 Ağustosta başlayacak.

Tabi doğal olarak aynı ülkede yaşadığımızıza göre; Seçim öncesi Türk-İş'le yapılan toplu sözleşme görüşmeleri sonrası işçi arkadaşlarımız %10 ila %34 arasında değişen oranlarda zam aldılar. Bizlere yapılacak zammın en az bu oranlardan başlamak üzere en düşük memur maaşının 1100 YTL olmasının yanı sıra Memura toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesini talep etmeliyiz. Bunlar yaşadığımız ülkenin ve içinde bulunduğumuz durumun gerçekleridir

Bu kadar da hakkımız olsun istiyor ve böyle olması için elimizden geleni yapacağız.

Sevgi ve saygılarımla



Hain konsere büyük tepki

Rezil Yunan sanatçı Dalaras'ın Rumelihisarı konserine ve Hilton'da kral dairesinde kalmasına tepkiler artıyor: Aydın Doğan, bir Türk olarak, Türk düşmanını krallar gibi ağırlamak seni hiç mi rahatsız etmiyor

TÜRK düşmanı Yunan sanatçı George Dalaras'ın, Patrikhane için Rumelihisarı'nda vereceği konsere tepkiler çok gidi büyüdü.

Fener Rum Patrikhanesi'nin, 14-16 Temmuz tarihleri arasında yapacağı 'Genç Rum Ortodokslar' etkinliği kapsamında yayın düzenlenecek konserin İstanbul İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün talebi ve Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın 'Olur'ıyla yapılabileceği ortaya çıktı. Kültür ve Turizm ile Dışişleri Bakanlarının Türk silehtan bir konserin Rumelihisarı'nda konser vermesine izin verdiğini söyleyen Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hüseyin Yılmaz, konser izninin, son günlerde Ermeni Diasporası, Patrikhane ve DTP'nin 22 Temmuz seçimlerinde AKP'yi destekleyeceklerine yönelik beyanatlarının bir örneği olduğunu savundu.

Aynı milliyetçiliği ile tutsan Dalaras'ın geçmiş Türkiye aleyhine tutum ve davranışları dolı. KKTC'nin 25'inci kuruluş yıldönümünde Rum Kesim'i'nde 'konansı' konseri veren Dalaras, aynı zamanda Yunanistan'da teröristbaş Abdullah Öcalan'a destek için kurulan 20 kişilik bir komitenin de içinde yer alıyor.

Sık sık Türkiye aleyhine konuşmalar yapan Dalaras'ın Türkiye'de vereceği konserin biletlerinin de Aydın Doğan'ın Hilton Otel'i'nde satıldığı, Türk düşmanı sarışın yine bu otelin kral dairesinde konaklayacağı bildiriliyor. Dalaras'ın Rumelihisarı'nda vereceği konsere çeşitli çevreler büyük tepki gösterdi. İpe hain konsere verilen tepkiler:

'Türk düşmanına hayır'

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hüseyin Yılmaz: "George Dalaras, Yunanistan'ın canı Abdullah Öcalan'a destek için kurulan 20 kişilik komitenin üyesi. KKTC'nin 23. kuruluş yıldönümünde Rum

Kesim'i'nde knama konseri vermiş kişi. Böyle bir ismin Türkiye'de ne işi var? Son günlerde Ermeni Diasporası, Patrikhane ve DTP, 22 Temmuz seçimlerinde AKP'yi destekleyeceklerini söylüyorlar. Buna karşılık AKP'li Kültür ve Turizm ile Dışişleri Bakanları da böylece Türk aleyhtarı bir kimse'nin geçen yıldan beri konser izni verilmeyen Rumelihisarı'nda konser düzenlemesine izin veriyorlar. Neymiş, o gün genç Ortodokslar etkinliği varmış. Patrik bastırması, konser iznini almış."

'Konsere izin var, futbola yok'

Türk Ocakları Genel Başkanı Nuri Güngör: "Dalaras'ın fanatik Türk düşmanı ve PKK destekçisi olduğunu herkes biliyor. Dolayısıyla Dalaras'ın kimliğinin resmi makamlarınca bilinmemesi düşünülemez. Bu kişiye konser izni verilmiş olması, bu konuların ne derece gayri ciddi ele alındığına, yönetimin boşluğu olduğunu gösteren hazine bir örnektir. Aynı günlerde bir İngiliz takımının Kuzey Kıbrıs'ta maç yapmasını



Nuri Güngör

komünün Kuzey Kıbrıs'ta maç yapmasını

Günah çıkarmak isteyebilir

Rum asilli şarkıcı Fedon, "Bu şarkıcı talihiz bir açıklama yaparak, 'Kıbrıs Rumları'nı olmasa Türkiye'ye adım atmam' dedi. Ancak şimdi nasıl geliyor bilmiyorum. Adında kendisi izmir kökenlidir. Belki memleket hasretini çekiyordur. Geçmişte bu lafı söyleyen birinin şimdi gelecek olması çok anlamlı. Belki günah çıkarmak istiyordur" diye konuştu.



Fedon

"Mustafa Yıldızdoğan'a da izin versinler"

AKP Başbakanı İsmet Atila:



İsmet Atila

"DALARAS'ın Rumelihisarı'nda konser vermesine izin olmasına çok şaşırdım söyleyemem; ancak tepkin çok büyük. Maalesef hükümet yabancı hayranı olduğunu bir kez daha gösterdi. Bartholomeos hala 'Ben ekümenikizm' iddiasında bulunarak suç işliyor; savcılar ve hakimler bir şey yapmıyor. Konserlerin yasaklandığı bir yere izin verilmesi Kültür Bakan'ının galletini gösterir, kendine yakışını yapmış. Şimdi çok yaklaşıp, halk bunlara cevabını verecek. Tarihi dokusu bozulma olasılığı olan bir yerde konser izni vermek bu kadar kolaysa, bir hafta sonu da bana izin versinler, parası neyse vermez, 'Baş koymuyum Türkiye'nin yoluna' şarkısıyla Mustafa Yıldızdoğan'a bir konser verdiriz. Türk halkı çok duyarlı davranacaktır. Ben Dalaras'ın konserinin çok kalabalık olacağını sanmıyorum."

Rumlar dünya çapında etkili bir kampanya ile ölediler. Bu iki örneğin karşılaştırılması bile Türkiye'nin yaşadığı derin yetersizlik boşluğunu ortaya koyuyor. Bu olay kamuoyumuzda gerekli şekilde algılanması, boyfesine boş boşluğa filizlenmeye meydan vererek makum sahipleri, gerekli tepkileri göstermezse bu olayların genişleyerek devam etmesi kaçınılmaz. Aydın Doğan'ın

kimi çevrelere imkanlarını açması da yeni bir olay değildir. Büyük maddi destekler ile yayın yapan gazete ve televizyonlarının yazı ve üslupları dikkate alındığında Doğan'ın çok tehlikeli bir oyun içerisinde olduğu görülüyor."

'Özde barış yanlısı olsunlar'

Şehit Aileleri Derneği Başkanı Yardımcısı Şükrü Elmas: "Türk düşmanlığı yapanları şehit aileleri bu ülkede görmek istemiyor. Rum değil, kim olursa olsun Türkiye'nin topraklarını üzerinde gözü olan hiçbir kimseye taviz verilmemesi tasvip etmiyoruz. Türk düşmanının, Hilton Otel'i'nin kral dairesinde ağırlanması insaf olacak gibi değil. İnsanlar biraz utanmasın gerekir. Rum sanatçının Türkiye'de barış mesajları vereceği söyleniyor. Zamanında birkaç kin ku-

san birinin barış mesajı ne kadar inandırıcı olur. Genelkurmay Başkanımızın dediği gibi; 'Sözde değil, önde barış yanlısı' olmaları lazım."

'Yapının uygulamalıyız'

MHP Genel Başkan Yardımcısı Murat Şektaş: "Yaşananları AKP'nin bir zafiyeti olarak görüyorum. Bu ülkeyi maalesef 5 yıldır Türk milleti yönetmiyor. Dışarıdan ne talimat geliyorsa AKP onları uyguluyor. Yunanlı sanatçının geçmişte yaptığı açıklamalar çok yanlış. Madem bir sanatçı, sadece sanatını icra etsin. Bu tür yaklaşımlarda bulunan birine Türkiye'nin kapılarını açması uygun bir davranış değildir. Bunlara karşı bir yaptırım uygulamamız lazım. Aksi takdirde böyle davranışlarda bulunan insanların cesaretlenir ve bunun ölüme geçemeyiz."

'Dostça bir etkinlik olmayacaktır'

Eski 1. Ordu Komutanı emekli Orgeneral Hüsnü Tolon: "Yunan sanatçı Dalaras'ın Rumelihisarı'nda konser vermesine ne maksatla izin verilmiş bilmiyorum. Ancak, Fener Rum Patrikhanesi'nin dostça ve barışa hizmet eder mahiyette bir etkinlik düzenlediğini düşünmüyorum. Belakis, yine halkımızın duygu ve düşüncelerini rencide etmek amacıyla hareket edilmiştir."



Hüsnü Tolon

Türk Kültür Sanat-Sen "Hain Konserin" iptalinde Önemli Rol Oynadı...

Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen duruma müdahil olan sayduyulu kuruluşlara öncülük ederek konserin iptal edilmesini sağladı.

Fener Rum Patrikhanesi 14-16 Temmuz 2007 tarihinde "Genç Rum Ortodokslar" etkinliği kapsamında bir konser düzenlemeyi planlamış ve İmralı'daki baş hain Öcalan'a destek için kurulan 20 kişilik komitenin üyesi olduğu belirlenen George Dalaras'ı sanatçı olarak seçmişti.

Patrikhane için Rumeli Hisarı'nda verilecek olan bu konser için Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Dışişleri Bakanlığı'ndan onay alındığı sırada Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen duruma müdahil olan sayduyulu kuruluşlara öncülük ederek konserin iptal edilmesini sağladı.

Genel Başkanımız Hasan Hüseyin Yılmaz'ın 13.07.2007 Tarihli Basın Açıklaması:

Sanatın evrenselliğine evet, terör destekçisi, türk düşmanı sanatçıya hayır!..

George Dalaras, bu ismi duyduunuz. Yunanistan'ın canı Abdullah Öcalan'a destek için kurulan 20 kişilik komite-

nin üyesi, KKTC'nin 23. kuruluş yıldönümünde Rum kesiminde knama konseri vermiş kişi. Neden bu isim gündemde? Böylelerine Türk düşmanı, teröristin savunucusu birisinin ne işi var Türklerin gündeminde. Gündemde değil icraatın tam içinde. Hem de 15 Temmuz 2007 tarihinde Rumeli Hisarı'nda konser verecek. Kim, neden, nasıl izin vermiş?

Son günlerde gazetelerde Ermeni Diasporası, Patrikhane, DTP 22 Temmuz 2007'de yapılacak seçimlerde AKP'yi destekleyeceklerini söylüyorlar. Buna karşılık AKP'li Kültür ve Turizm ve Dışişleri Bakanları da böylece Türk aleyhtarı bir kimseye geçen yıldan beri konser izni verilmeyen Rumeli Hisarı'nda konser vermesine izin veriyorlar. Neymiş, o gün genç Ortodokslar etkinliği varmış. Patrik bastırması, konser iznini almış.

Türk Kültür Sanat-Sen olarak sanata ve sanatçıya karşı değiliz. Ancak bizim değerlerimize karşı olan, bizim bin-

lerce evladımızı şehit eden bir caniyeye destek veren birisinin Rumeli Hisarı'nda konser vermesine kabul etmemiz mümkün değildir. Konuyla ilgili kamuoyunu duyarlı olmaya davet ediyoruz. Sayın Bakanlardan bir kez daha verdikleri izni gözden geçirmelerini bekliyoruz. Aksi takdirde 22 Temmuz'da Türk Milleti kendisine hakaret eden birisine Rumeli Hisarı'nda konser verilmesinin hesabını sorar. Der ki: "Siz sizi sevenlerle beraber oldunuz. Siz bize binlerce şehit vermiş Türk insanına incitici girişimde olan ve KKTC gibi Türk Devletini knayan birisine bile Türkiye'de konser vermesine izin verdiniz. Sırf seçimlerde bu grupların sizi destekleme sözü verdikleri için. O halde bunun adı sanat icrası değil de ne olursa olsun oy icrasıdır. Alın oyunuzu. Unutmayın bize hakaret edenlerin konserini dinlemek istemiyoruz. Müsaade ederseniz 23 Temmuz 2007'de sizi de dinlemeyeceğiz. Kararınızı bir kez daha gözden geçirmenizi bekliyoruz.

Promosyon Ödemeleri Yapıldı...

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez teşkilatı personeline, personel ücretlerini ödeyecek olan Garanti Bankası ile yapılan protokol kapsamında 'Promosyon Ödemesi' yapıldı. Çalışanlarımızın paylarına düşen paralarını güle güle harcamalarını dileriz. Geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de çalışmalarımız bununla sınırlı kalmadı. İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde görev yapan personel ile devlet tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde çalışanlarımız içinde çalışmalarımız devam etmektedir. Bankalarla yapılan anlaşma çerçevesinde personelin hak ve menfaatlerinin göz önünde bulundurulması, çalışma şevkinin artırılması ve Bakanlık Merkez Teşkilatı ile uygulama birliği sağlanması gibi gerekçelerle bu uygulamayı taşra teşkilatımızda da yerleştirmeye çalışıyoruz.

2007 TOPLU PAZARLIK GÜNDEMİ

TÜM KAMU GÖREVLİLERİNE SAYGIN BİR ÜCRET SAĞLAMAK İÇİN

TEMEL ÜCRET

- Kamuda çalışanların, 657 sayılı Kanunun 4/B ve 4/C maddesi çerçevesinde istihdam edilenler ve emekliler de dahil olmak üzere, kendileri ve ailelerinin insanca yaşamaya yetecek saygın ücrete kavuşturulması ve maaşlarının belli bir seviyenin altına inmemesi için temel ücret uygulamasına geçilmesi,
- Ücret artışlarında yalnızca enflasyon oranlarının değil, büyüme ve refah payı gibi unsurların da dikkate alınmasıyla, maaşların reel olarak artmasının sağlanması.

ÜCRET ADALETİ VE AÇLIK SINIRI

- Kamuda çalışan işçi ve memur maaşları arasındaki adaletsizliğin giderilmesi,
- Kamuda farklı kurumlarda aynı işi yapmakta olan kamu görevlileri arasındaki ücret farklılıklarının giderilmesi,
- Halen %28'i açlık sınırının altında maaş alan kamu görevlilerin kademeli olarak açlık sınırından yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması,
- Vergi politikalarının yeniden düzenlenerek, dolaylı vergi sisteminden, doğrudan vergi sistemine geçilmesi, herkesin gelirin göre vergi ödemesi sağlanarak çalışanlar üzerindeki vergi yükünün azaltılması.

GERÇEKLEŞMESİ İÇİN

- Katsayı ve göstergeler
- Taban aylık gibi maaş unsurlarının artırılması,
- Denge tazminatının kapsamının ve tutarının yeniden belirlenmesi,
- Özel Hizmet Tazminatı,
- 631 sayılı KHK kapsamının genişletilmesi,
- Döner sermaye ve ek ödeme uygulamasının adil bir şekilde yeniden düzenlenmesi ,
- Fazla çalışma ve nöbet ücretlerinin eşit, adil ve günün şartlarına göre düzenlenmesi,
- Ücret artışlarında enflasyon oranlarının yanında açlık, yoksulluk sınırı, büyüme ve refah payı gibi unsurların da dikkate alınması.

DEMOKRASİNİN ÇALIŞMA HAYATINA YERLEŞMESİ İÇİN

DEMOKRATİK HAKLAR

- Kamu görevlilerine grev ve toplu sözleşme hakkı,
- Uzlaştırma Kurulu Kararlarına uyulması,
- Çalışanlar adına sendikaların yönetime katılımının sağlanması,
- Sendika ödeneğinin artırılması,
- Kamu görevlilerinin başta sendikal haklar olmak üzere mali ve sosyal hakları ile ilgili yasaklar kapsamının daraltılması,
- YİK ve KİK toplantıları ile ilgili düzenlemelerin yeniden yapılarak, işlerliğinin artırılması.

GERÇEKLEŞMESİ İÇİN

- Anayasa,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda gerekli değişikliklerin yapılması.

ÇALIŞANLARIN AİLELERİ VE KENDİLERİNE YETECEK ÜCRETE KAVUŞMALARI İÇİN

SOSYAL HAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ

- Her çalışanın kendi özel durumuna uygun sosyal haklardan faydalanması,
- Sosyal yardımların günün şartlarına uygun bir seviyeye getirilmesi,
- Temel ücrete eklenecek sosyal yardımlarla her bir kamu çalışanın kendilerine ve ailelerine yetecek saygın ücrete kavuşması.

GERÇEKLEŞMESİ İÇİN

- Kira yardımı,
 - Gıda yardımı,
 - Ulaşım yardımı,
 - Giyim yardımı,
 - Aile yardımı,
 - Çocuk yardımı,
 - Evlenme yardımı,
 - Yakacak yardımı,
 - Doğum yardımı,
 - Ölüm yardımı
 - Eğitim, öğretim yardımı
- ödemelerinin düzenlenerek, çalışanlarımızın sorunlarını çözecek seviyeye çıkarılması.

ÇALIŞANLARIMIZIN DİĞER SORUNLARININ ÇÖZÜLMESİ İÇİN

GENEL TALEPLER

- KEY hesaplarında biriken paraların hak sahiplerine ödenmesi,
- Fiili hizmetin yeniden düzenlenerek, fiili hizmet zammından faydalanmanın ünvana değil, yapılan göreve göre belirlenmesi
- İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ağırlık verilmesi, ergonomi kurallarına uyulması,
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmesi,
- Özelleştirmeden dolayı mağdur olan kamu görevlilerinin haklarının korunması,
- Banka promosyonlarının emeklilere de verilmesi,
- Geçmiş dönemlerde yapılan toplu görüşmelerde taraflarca kabul edilen ancak bugüne kadar hayata geçirilmeyen konular hakkında gerekli düzenlemenin yapılması.

GERÇEKLEŞMESİ İÇİN

- KHK ile Bakanlar kuruluna verilecek yetki çerçevesinde toplu sözleşme sistemine geçişin sağlanması,
- İlgili tüm kanun ve yönetmeliklerin düzenlenmesi.

**İNSANCA
YAŞAMAK
İÇİN**