



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 4 SAYI: 45 • EYLÜL 2007

Gazetesi

Büyük bir sevdanın adı...



Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Türkmenistan Orta Asya Türklüğünün tarihsel ve kültürel yapısı toplumları birleştirecek projeler, gelecek yüz yıllara damgasını vuracak Orta Asya Türk birliğine dair bir çok konu ...

0505 312 86 15
fuatucar73@my.net.com

Siyasi partilerden destek

Türkiye Kamu-sen mesliste grubu bulunan siyasi partileri ziyaret ederek, 'Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar' için söz aldı.



AKP: Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini, partisinden yetkili organlarına ve Hükümete ileteceklerini bildirdi. Hazırlanan anayasa taslağının Sendikalara gönderilerek görüşlerinin alınacağını hatırlattı.

CHP: Türkiye Kamu-Sen'in, sorumlu sendikacılık açısından önemli mesajlar verdiğini ifade etti. Kamu çalışanlarının, uzun süredir grevli toplu sözleşme hakkının peşinde olduğunu belirten Kılıçdaroğlu, bu hakkın, sorumlu sendikacılık çerçevesinde kullanılacağına inandığını kaydetti.

MHP: Parti olarak kamu çalışanlarının sendikal haklarının verilmesi konusunu baştan beri savunduklarını dile getirerek, "Uluslararası şartlar ne gerektiriyorsa, Türkiye'de de kamu çalışanlarına bu hakların verilmesi için elimizden gelen desteği vereceğiz."

DSP: Kamu görevlilerinin grevli toplu sözleşmeli sendikal faaliyet sürdürmeleri gerektiğine yürekten inandıklarını ifade eden Sezer, işçilere verilen ücretler dikkate alınarak, memur maaşlarının belirlenmesini istedi.

Meclis Başkanı'nı ziyaret ettik

Kamu çalışanlarının sorunlarını TBMM Başkanı Köksal Toptan ile paylaştık.



Emeklileri unutmayın

Yıllarca devlete hizmet eden emekliler haklarını arıyor.

28



Okul masrafları geliyor

Eğitim- öğretim yılının başlamasıyla veliler kara kara düşünmeye başladı.

7

TCDD'yi kriz vurdu

Son bir ayda 4 üyemiz yoğun iş temposu nedeniyle kalp krizinden hayatını kaybetti.

15



Talebimiz

140 YTL

Türkiye Kamu Sen, Toplu Sözleşmelerde işçi maaşlarına yapılan 140 YTL'lik artışın 2008 yılında memurlara da verilmesini teklif etti. Ancak, hükümet seçimden önce işçilere gösterdiği aynı iyi niyeti memurlara göstermedi. Bunun için hükümetten yeniden konunun değerlendirmesini ve isteğimizin olumlu karşılanmasını bekliyoruz.

16



Toplu görüşmelerin getirisi

Fahrettin YOKUŞ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

Yasa gereği 5 Toplu Görüşme gerçekleştirilmiş bu yıl 6.sı yapılmaktadır. Geriye dönüp Toplu Görüşme sürecine baktığımız zaman memurlarımızın bütün sorunlarının çözüldüğünü söylemek mümkün değildir. Ancak bu süreci hiçbir kazanım olmamıştır şeklinde insafsızca eleştirmekte doğru değildir. Devlet memurlarının sorunları öyle biriktirmiştir ki, 3-5 yılda hepsini çözmek mümkün değildir. Bu gerçeği herkesin kabul etmesi gerekir.

5

GAZETEDEN



Memur Hükümet Sendika

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Nedendir bilinmez AKP hükümetinin memura bakışı hiç olumlu olmadı. Yılların birikimiyle Türkiye Cumhuriyetini yoktan var eden, ömrünü Türk milletinin yaşamını kolaylaştıracak hizmetlere adanmış Türk memuru, AKP iktidarından gerekli ilgiyi göremedi. Acaba etrafındaki açlık ve yoksulluk sınırında yaşayanları görmeyen bakanlar; uzaktakileri renkli dürbün takarak mı seyrediyorlar.

17

Başkanlar kurulu siyasi parti temsilcilerini buluşturdu



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı **Bircan Akyıldız:** "Hükümet ve TBMM'den kamu çalışanları olarak büyük beklentilerimiz var. Bazı haklar konusunda kamu çalışanlarına verilmiş sözler olduğunu biliyoruz. Grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak istiyoruz. Türkiye Kamu Sen olarak hukukun üstünlüğüne inancımız sonsuz. Yeni parlamentonun kamu çalışanlarının haklarını koruma noktasında üzerine düşen sorumluluğu yerine getireceğine inanıyoruz."

13



Cumhurbaşkanı Abdullah Gül adaylık sürecinde Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti



Berberindeki heyetle Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ne gelen Gül, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu ile bir araya geldi. Heyetler yaklaşık yarım saat başa görüştüktan sonra basına da ziyaretle ilgili bilgi verildi.

Cumhurbaşkanı adayı Abdullah Gül, adaylıkla ilgili ziyaretlere devam ettiğini belirterek, toplumun önemli bir kesimini temsil eden memur sendikalarını da ziyaret ettiğini söyledi. Memur sendikalarından en önemlilerinden birinin Türkiye Kamu-Sen olduğunu ifade eden Gül, "TBMM'nin cumhurbaşkanı seçmesi durumunda nasıl hareket edeceğimi konuştum. Çalışanlar sadece işçiler değildir. Çalışanların içinde memurlar da çok önemli kesimi temsil ediyor. Türkiye'de yaklaşık 2 milyon kamu çalışanı vardır" dedi.

Akyıldız: Demokrasiye sonuna kadar inanıyoruz

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bu ziyaretleri anlamlı ve önemli bulduklarını kaydederek, TBMM'nin kararlarına saygı gösterdiklerini dile getirdi. Hukukun üstünlüğüne ve

demokrasiye sonsuz inançları olduğunu vurgulayan Akyıldız, "Bu ülke, bu devlet için yapılacak her güzel şeyin arkasındayız.

Amacımız güçlü bir Türkiye. Gül'ün adaylığının hayırlı olmasını diliyoruz" dedi. Akyıldız, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Millet iradesine ve TBMM kararlarına saygılıyız. Hukukun üstünlüğüne ve demokrasiye sonsuz inancımız vardır. Türkiye Kamu-Sen bu konuda birçok sınavdan başarıyla geçmiştir. Konfederasyonumuzun kuruluş ilkelerinin başında çalışan, üreten, yol gösteren sendikacılık anlayışı gelmektedir. Şeffaf ve kitle sendikacılığının yanında Türkiye Cumhuriyeti devletinin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyen bir sendikacılık anlayışına sahibiz. "bizim ilkemiz, önce ülkemiz" prensibinden hareketle bu ülke için, bu millet için, bu devlet için yapılacak her güzel şeyin arkasında oluruz. Amacımız güçlü bir Türkiye ve Türk milletinin mutluluğunu sağlamaktır."

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, adaylık sürecinde Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti. Ziyarete, Başbakan yardımcısı Mehmet Ali Şahin, AKP Grup Başkan vekili Salih Kapusuz, AKP Genel Başkan yardımcısı Necati Çetinkaya, AKP milletvekili Fatma Şahin ve Sadullah Ergin eşlik ettiler.

Yetkili Konfederasyon Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşmeler öncesi konfederasyonları ziyaret etti

Yetkili konfederasyon Türkiye Kamu-Sen, Toplu Görüşmeler öncesi ortak görüş belirlemek ve birlikte hareket etmek için Memur-Sen'i KESK'i ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel Başkanlığında Türk Sağlık-Sen toplu görüşme sekreteri Muhammed Birinci, Türk Büro-Sen toplu görüşme sekreteri Bayrak Öztürk, Türk Diyanet Vakıf-Sen toplu görüşme sekreteri Rüstem Kurmaç'tan oluşan heyet KESK ve Memur-Sen'i ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen heyeti adına konuşan Nazmi Güzel, amaçlarının kamu çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini müşterek hale getirerek Toplu Görüşmelerde Konfederasyonların birlikteliğiyle daha güçlü bir şekilde masaya oturmak olduğunu söyledi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, altıncısı yapılan toplu görüşmelerde sadece 2004 yılında mutabakata varıldığını hatırlatarak yapısal değişikliklerin yapılması gerektiğini söyledi. Önceki toplu görüşmelerde memurların özlük haklarına ilişkin yaklaşık 80 maddede uzlaşma sağlanmasına rağmen hükümetin uygulamada bunları dikkate almaktan imtina ettiğini belirten Güzel, Uzlaşma



yapmasına rağmen farklı kurumlarda çalışmalarını nedeniyle ciddi ücret ayrıcalıklarının olduğunu söyleyen Nazmi Güzel, en düşük dereceli memur maaşıyla en yüksek dereceli memur maaşı arasındaki makasın Avrupa standartlarına çekilmesi için çaba sarfettiklerini belirtti.

Kurulu kararlarının bağlayıcı olmamasının kamu çalışanlarının haklarının alınmasındaki engellerden birisi olduğunu söyledi.

Grevli Toplu Sözleşmenin anayasa gereği kamu çalışanlarının hakkı olduğunu söyleyen Güzel, 2007 yılı Toplu Görüşmelerinde öncelikli konunun Grevli Toplu Sözleşme hakkı olduğunu altını çizdi. Amaçlarının, kısa vadede açlık sınırının altında maaş alan kamu çalışanlarının açlık sınırından kurtarmak olduğunu söyleyen Nazmi Güzel, orta vadede kamu çalışanlarını yoksulluk sınırından kurtarmak olduğunu söyledi.

Kamuda aynı işi



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 4 Sayı 45

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

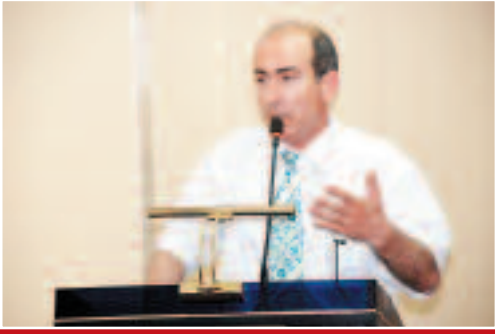
www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 Eylül 2007

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Halaçoğlu'na Türkiye Kamu-Sen Nevşehir temsilciliğinden destek



Kayseri İl Kültür Müdürlüğü'nde organize edilen "Türk Tarihinde ve Kültüründe Avşarlar" sempozyumuna konuşmacı olarak katılan Türk Tarih Kurumu Başkanı Yusuf Halaçoğlu'nun bazı sözlerinin farklı yönleri çekilmesi sonucu polemik konusu olan sözlerine Türkiye Kamu-Sen Nevşehir İl temsilcisi Mustafa Uğur destek verdi. Konu ile ilgili bir basın toplantısı düzenleyen Mustafa Uğur, "Yapmış olduğu her çalışmanın, araştırdığı ve kamuoyuyla paylaştığı her tarihi bilginin noktasından dahi şüphe duymadığımız, söylediği her söz, ortaya koyduğu her çalış-

manın devletin arşivlerinden çıkartılıp ortaya konulan resmi belgeler olarak gördüğümüz ve görmeye devam edeceğimiz değerli bilim adamımız olan Yusuf Halaçoğlu'nun söylediği her sözün altına imzamızı atarız" dedi.

Uğur, "Alevi yurttaşlarımızın incinmelerine yol açacak ifadeler kullanmaya, hükümler vermeye elbette kimsenin hakkı yoktur. Prof Halaçoğlu'nun bu tarz bir yanlışa yöneldiğini fark etseydik, en sert tepkiyi elbette ki bizler verirdik" derken bundan hiç kimsenin şüphe duymaması gerektiğini belirtti.

Siyasi partilerden sendikal haklara tam destek

Türkiye Kamu-Sen 'Grevli ve toplu sözleşme hakkı içeren Sendikal haklar'ı da kapsayacak anayasa değişikliği konusunda siyasi parti Gruplarını ziyaret ederek destek istedi.



sorumluluğu yerine getireceğine inandıklarını kaydetti.

DSP

Türkiye Kamu-Sen heyetinin bir sonraki durağı ise DSP oldu. DSP Genel Başkanı Zeki Sezer, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyeti, TBMM'de kabul etti.

Akyıldız, hükümet ile memur sendikaları arasında sürdürülen toplu görüşmelere ilişkin bilgi verdi. Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in, "Kamu çalışanlarının



AKP

İlk olarak AKP grup başkan vekilleri Sadullah Ergin ve Mustafa Elitaş'ı ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Yönetim Kurulu Üyeleri taleplerini iletti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız toplu görüşmelerde, kamu çalışanlarının 2008 yılına ait mali ve sosyal haklarında önemli adımlar atıldığını belirterek, "Bazı konularda anayasal ve yasal düzenlemelere ihtiyaç olduğu ortaya çıktı" dedi.

Anayasa değişikliğinde kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşme hakkı içeren düzenleme yapılması için destek istediklerini anlatan Akyıldız, mali ve sosyal haklara ilişkin taleplerini de ilettiklerini söyledi.

Sadullah Ergin, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini, partisinin yetkili organlarına ve Hükümete ileteceklerini bildirdi. Hazırlanan anayasa taslağının Sendikalara gönderilerek görüşlerinin alınacağını hatırlattı.

MHP

Türkiye Kamu-Sen'in ikinci durağı MHP Grup Başkan vekili Mehmet Şandır oldu. Toplu görüşmelerde, kamu çalışanlarının demokratik haklarıyla ilgili siyasi iradenin olumlu bir yaklaşımının bulunduğunu anlatan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, hükümetin grev, lokavt, siyasi partilere katılım gibi konulara yeni anayasada yer vermek istediğini, bu konuda MHP'den destek istediklerini söyledi.

Mehmet Şandır, bütçe olanakları dikkate alınarak kamu çalışanlarının kayıplarının karşılanması gerektiğini belirterek, "Kurulacak hükümetin kamu çalışanlarından yana olan her türlü gayretini destekleyeceğiz" dedi.

Şandır, parti olarak kamu çalışanlarının sendikal haklarının verilmesi konusunda baştan beri savunduklarını dile getirerek, "Uluslararası şartlar ne gerektiriyorsa, Türkiye'de de kamu çalışanlarına bu hakların verilmesi için elimizden gelen desteği vereceğiz. Bu anlamda Türkiye Kamu-Sen'in çabalarını destekliyoruz" dedi. "Kamu çalışanları toplumun çimentosudur" diyen MHP'li Şandır, "Memurları ele baktırmamanın devletin sorumluluğunda" olduğunu söyledi. Mehmet Şandır, kamu çalışanlarının haklarını talep ettiğini, bunun verilmesinin toplumsal bir sorumluluk olduğunu ifade ederek, AKP hükümetinin bu

grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkının, sivil anayasa çalışması içinde değerlendirileceğini" ifade ettiğini anlatan Akyıldız, Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun aksayan veya uygulamada gelişkiye neden olan yönleriyle ilgili düzenleme yapılması ve Uzlaştırma Kurulu kararlarına işlerlik kazandırabilecek bir çalışma yapılması konularında da mutabakat oluştuğunu söyledi. Akyıldız, DSP'den, Mecliste yapılacak çalışmalara destek vermesini istedi.

DSP Genel Başkanı Zeki Sezer hükümetin, kamu çalışanlarının grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkına ilişkin yaklaşımını olumlu bulduklarını ifade ederek, "Ama 'grevli toplu sözleşme hakkını, hazırladıklarını söyledikleri sivil anayasanın içine yerleştirme çalışması, bu işi biraz uzatma anlamı taşıyor' diye kaygımız var" dedi.

DSP Genel Başkanı Sezer de hükümetin, kamu çalışanlarının demokratik haklarıyla ilgili yaklaşımı çok olumlu bulduklarını, bu konuda atılacak adımları destekleyeceklerini söyledi.

Kamu görevlilerinin grevli toplu sözleşmeli bir sendikal faaliyet sürdürmeleri gerektiğine yürekten inandıklarını ifade eden Sezer, işçilere verilen ücretler dikkate alınarak, memur maaşlarının belirlenmesini istedi.

CHP

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyetin Meclisteki son durağı CHP oldu. AKP, MHP, DSP yöneticilerini ziyaret eden Akyıldız, CHP'den de kamu çalışanları lehine olacak gelişmeler için destek istedi.

Kamu çalışanlarına grevli toplu sözleşme hakkı konusunda CHP'nin tavrını bildiğini ifade eden Akyıldız, CHP'nin, desteğini esirgemeyeceğine inandığını belirtti.

CHP Grup Başkanvekili Kemal Kılıçdaroğlu, Hükümetin, kamu çalışanlarına, grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkını, sivil anayasa çalışması içinde çözülmesini önermesinin, "konunun zamana yayılması" izlenimi verdiğini söyledi.

CHP Grup Başkanvekili Kemal Kılıçdaroğlu Türkiye Kamu-Sen'in, sorumlu sendikacılık açısından önemli mesajlar verdiğini ifade etti. Kamu çalışanlarının, uzun süredir grevli toplu sözleşme hakkının peşinde olduğunu belirten Kılıçdaroğlu, bu hakkın, sorumlu sendikacılık çerçevesinde kullanılacağına inandığını kaydetti.

HÜKÜMET UTANSIN

*Nerede adalet,
nerede hani denge,
Düz memur ekmek
için girer cenge,
Yaptığını yapmaz
ne analık ne yenge,
Düz memuru görmeyen
hükümet utansın.*

*Sayıştay Denetçileri
maaşlarını katladı,
Mülki idare amirleri sınıf atladı,
Hakimler desen
zaten cüzdanları patladı,
Düz memuru görmeyen
hükümet utansın.*

*Yeter doydum diyene
habire veriyorsun,
Unvanlıları görünce
dört köşe eriyorsun,
Zavallı bizleri
sol kroşeyle seriyorsun,
Düz memuru görmeyen
hükümet utansın.*

*Çok alana çok verdi,
umutlarımız söndü,
Kiminki uçtu-gitti,
bizimkiler kuşa döndü,
Nasılsa memur anlamaz,
memurlar sanki böndü,
Düz memuru görmeyen
hükümet utansın.*

Cemil SAYAR / Kastamonu



Başkanlar Kurulu İstişare Toplantımız Gerçekleştirildi

Ankara'da 24-25 Ağustos 2007 tarihleri arasında Başkent Öğretmenevi'nde gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Şube Başkanları Toplantısı öncesi sendikamıza bağlı şube başkanları ile yapılan toplantıda, toplu görüşme süreci değerlendirildi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yapmış olduğu konuşmada; Sendikamızın dün, bugünü, vermiş olduğu yetki mücadelesi ve toplu görüşme süreci hakkında verdiği doyurucu bilgilerden sonra önümüzdeki günlerde kamu çalışanlarının ve ülkemizin gündemi ile ilgili konuşmasında ise; "60. hükümetin Kamu Yönetimi Reformu, Sosyal Güvenlik Reformu ve Personel Reformu yasalarını gündeme getireceğini, bu yasaların kamu çalışanlarını bire bir ilgilendirdiğini, Türk Büro-Sen olarak söz konusu yasaların kamu çalışanları lehine çıkmasına yönelik müdahalenin ve mücadelenin mutlaka yapılacağını, yine önümüzdeki süreçte küresel sermayenin ülkemiz üzerindeki etkinliğinin artacağı, özelleştirmelere devam edileceği, AB'nin Milli Birlik ve Beraberliğimizi zedeleyecek taleplerinin gündeme gelebileceğini, tüm bunlara karşı sendika olarak kuruluş ilkelerimiz doğrultusunda Milli Birlik ve Beraberliğimiz için milletimizin ve kamu çalışanlarının sözcüsü olmaya devam edeceğimizi" söyledi.

Şube başkanlarımız ise konuşmalarında; "Görüşme sürecinde hükümetin kamu çalışanlarının haklı makul ve karşılanabilir taleplerini mutlaka yerine getirmesi gerektiğini, mali ve sosyal taleplerimizin 2007 Temmuz ayında kamu işçileri ile imzalanan toplu sözleşmenin altında kesinlikle kalmamasını, şayet

taleplerimiz görmezden gelinir ise, iş bırakma dahil her türlü eylemlerin yapılması yönünde kararlılıklarını dile getirdiler. Daha sonra sendikamızın görüşme süreci ile ilgili taleplerini Konfederasyonumuz toplantısında dile getirmek üzere bir

çalışma grubu oluşturuldu. Grup sözcülüğüne getirilen İstanbul 4.nolu şube başkanımız Nevzat Uyar, sendikamızın görüşlerini Konfederasyon Şube Başkanları toplantısında dile getirdi.



VEFAT EDENLER

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mahmut Yeşilbaş'ın kız kardeşi vefat etmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mirati Durmaz'ın annesi vefat etmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Muhittin Öztürk'ün babası vefat etmiştir.
- Çankırı Vergi Dairesi Şefi Durmuş YALÇIN'ın annesi vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz İsmail Şahin'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Hürrem Gümüş'ün babası vefat etmiştir.
- Çankırı Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yüksel DEMİRBAŞIN teyzesi vefat etmiştir.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yusuf KIRAZ'ın babası vefat etmiştir.
- Zonguldak Karadeniz Ereğli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Yusuf ÖZKARA'nın babası vefat etmiştir.
- Ankara SSK Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa TURGUT'un babası vefat etmiştir.
- Sakarya Gümrükönü Vergi Dairesi çalışanı Birgül YERLİOLCAR'ın babası vefat etmiştir.
- Anamur Adliyesi çalışanı üyemiz Mürüvet BOSTAN'ın kayınbabası vefat etmiştir.

AMELİYAT OLANLAR

- Milli Piyango İdaresi çalışanı üyemiz Metin YAVUZ ameliyat olmuştur.
- Çankırı Defterdarlığı Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Muhittin Gül ameliyat olmuştur.
- Çankırı Şube Başkanımız Metin Memiş'in kızı ameliyat olmuştur.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Besim HIZLI ameliyat olmuştur.
- Anamur Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Alaattin FİL ameliyat olmuştur.

EMEKLİ OLANLAR

- Milli Piyango İdaresi çalışanı üyelerimiz Hacer BALCI ve Leman SİPAHIOĞLU emekli olmuşlardır.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Çalışan Mehmet Uysal emekli olmuştur.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Talip Koçoğlu emekli olmuştur.
- Çankırı Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hatice Danacı emekli olmuştur.
- Çankırı İş Kurumu çalışanı üyemiz Necmettin Şahin emekli olmuştur.
- Isparta Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz İbrahim AFŞAR emekli olmuştur.

DÜĞÜN

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mehmet Yiğit'in kızı dünya evine girmiştir.
- Milli Piyango İdaresi çalışanı üyemiz Mehmet GÜÇLÜ'nün kızı

dünya evine girmiştir.

- Milli Piyango İdaresi çalışanı üyemiz Şahika ÖZBEK'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Antalya Sivil Savunma İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz İsa Kızıltaş dünya evine girmiştir.
- Konya Dış Ticaret Müsteşarlığı Grup Başkanlığı çalışanı üyemiz Gülay Şahan(Elmalı) dünya evine girmiştir.
- Meram vergi dairesi çalışanı ve üyemiz Mustafa AKIN'ın kızı dünya evine girdi.
- Çankırı Defterdarlığı Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Kefli'nin kızı dünya evine girmiştir.
- Eldivan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet Karabulut'un kızı dünya evine girmiştir.
- Çankırı Meteoroloji Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet Gültekin dünya evine girmiştir.
- Çankırı Meteoroloji Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ergin Bayram dünya evine girmiştir.
- Ankara Dikimevi Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Zeynel Abidin ABAYLI'nın oğlu dünya evine girmiştir.
- Muğla Köyceğiz Nüfus Müdürlüğü çalışanı Beytullah DEMİR dünya evine girmiştir.
- Antalya SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Muharrem Pamir'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Ankara 1 nolu Şube Sekreteri Cafer SEÇER'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.



Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası 13 Ağustos 2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir. İlk Toplu Görüşmeler 15-30 Ağustos 2002 tarihleri arasında yapılmıştır.

Yasa gereği o günden bu yana 5 Toplu Görüşme gerçekleştirilmiş bu yıl 6.sı yapılmaktadır.

Geriye dönüp Toplu Görüşmesi sürecine baktığımız zaman memurlarımızın bütün sorunların çözüldüğünü söylemek mümkün değildir. Ancak bu süreci hiçbir kazanım olmamıştır şeklinde insafsızca eleştirmekte doğru değildir.

Devlet memurlarının sorunları öyle biriktirilmiş ki, 3-5 yılda hepsini çözmek mümkün değildir. Bu gereği herkesin kabul etmesi gerekir. Bu manada birkaç örnek vermek istiyorum. Kamuda ücret dengesizliği öyle bir noktaya gelmiştir ki, 40 farklı kurumda çalışan emsal memurlar arasında 40 farklı ücret uygulanmaktadır.

Kadro derece ve unvanlar öyle bir hal almıştır ki, bir yanda kadrosuzluktan hak ettiği derece ve kademeye inemeyenler, diğer yanda torba kadrolar verilerek 3 derece önde gidenler. (3 derece 9 yıllık hizmete tekabül eder)

Bir kurumda hiç ek göstergesi olmadan çalışıp emekli olanlar, bir başka kurumda aynı tahsili yapıp aynı unvanında 3600 ek gösterge ile çalışıp emekli olanlar. Örnek olarak TBMM'sinde çalışan bir Bahçıvanın ek göstergesi 3600'dür. (Ona benzer çarpıcı örnek vermek mümkündür.)

Kamu çalışanları Sendikalarının masaya oturduğu 5 yıllık süreçte memurlar lehine birçok kazanım elde edilmiştir. Elbette bu kazanımlar yeterli değildir. Ancak 5 yıl öncesine göre çok önemli sonuçlar alınmıştır.

Özellikle ücretler konusunda Toplu Görüşmeler başlayınca "emsal memurların ücretlerinin" eşitlenmesi için gayret sarf edilmiştir. Anayasamızda yerini bulan "Eşit işe eşit ücret" ilkesinin hayata geçirilmesi en önemli amacımız olmuştur. Bunun gerçekleştirilebilmesi için "personel reformu" gereklidir. 657 Sayılı Devlet Memurları Yasası "yamalardan oluşan bohçaya" dönmüştür. Hükümet personel reformuyla ilgili çalışmalarını tamam-



Toplu görüşmelerin getirisi

Fahrettin YOKUŞ

Türk Büro-Sen Genel Başkanı

layamamıştır. Buna rağmen Toplu Görüşmelerde Sendikamızın "seyyanen zam", "Denge Tazminatı" ve "Az alana çok, çok alana az ücret" politikası neticesinde alt grup memurların ücreti önemli ölçüde düzelmiştir. 6 yıl önce en az ücret alan memurlar en çok ücret alan memur (Başbakanlık Müsteşarı) arasında 9,5 kat olan ücret farklılığı bu yıl itibarıyla 5,5 kata kadar düşmüştür.

Bilindiği gibi 2002 yılında 100 YTL tüm memurlara seyyanen zam alınmış, o dönemde 300 YTL ücret alan hizmetlilerin maaşları %33, 500 YTL alan şeflerin maaşları %20, 1000 YTL alan amirlerin maaşlarında da %10'luk artış sağlanmıştır. Böylece ücretler arasındaki makas önemli ölçüde daralmıştır. Yine ek ücret alamayan bin dört yüz memura 40 + 40 YTL ek ücret alınmış, ayrıca diğer Toplu Görüşmeler sonunda da düşük ücretliler lehine daha yüksek yüzdelik artışlar sağlanmıştır.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge merkezinin yaptığı araştırmaya göre bugün itibarıyla Açlık sınırı (2 çocuklu bir ailenin) 860 YTL'dir. Toplu Görüşme süreci öncesi 2001 yılında memurları %52'si açlık sınırının altında ücret alıyorlardı. 2002 yılında seyyanen 100 YTL'lik artış sağlanmasıyla bu oran %39'a, bugün yani 2007 yılı itibarıyla de %28'e kadar gerilemiştir.

Yine bu süreçte eş çalışmayan memurlar lehine (aile yardımı, çocuk zammı) çok önemli artışlar sağlanmıştır.

Sadece ücretlerde değil pek çok konuda önemli kazanımlar elde edilmiştir. Tasarrufu Teşvik Fonu yapılan uzlaşma ile tasfiye edilmiş, her yıl enflasyon + %5 nemalandırılarak hak sahiplerine ödenmiştir. Konut Edindirme Yasası çıkarılmış 2008 yılında hak sahiplerine ödeme yapılacaktır. 1991

yılından sonra işe giren 1 milyonu aşkın memura 1 derece alınmıştır.

Memurların Sicillerini Öğrenme Hakkı ile Disiplin Kurullarına Sendika Temsilcilerinin katılması sağlanarak memura haksız cezaların verilmesinin önüne geçilmiştir.

Uyarı ve kınama cezası alan memurların ek ödemelerinde kesinti yapılması pek çok kurumda kaldırılmıştır. (Örn:Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı gibi)

Sendikalar üyeleri adına yüzlerce dava açarak onların yönetmelik ve keyfi uygulamalarla uğradıkları hak kayıplarının önüne geçilmiştir.

Promosyonlar halledilmiştir. Artık bu hak kaybı da önlenmiştir. Kadın çalışanlarımıza doğum öncesi ve sonrası izinleri arttırılmıştır.

Bunların dışında memurların onlarca sorunu ya kanuni düzenlemeyle yada genelgelerle çözülmüştür. Ümidimiz o dur ki bu yıl 6.sı yapılan Toplu Görüşmelerde de önemli kazanımlar elde edilecektir.

Masada oturmadan ve hukuki bir yapı olmadan bu sonuçlar alınabilir miydi? Sendikaların olmadığı dönemlerdeki gibi keyfiyet devam eder, bu sorunlar Hükümetlerin insafına terk edilmiş olurdu.

Memurun insanca yaşayacağı bir ücreti alacağı bir Türkiye istiyoruz. Siyasetçinin keyfiyetinden tamamen kurtarılmış kamu çalışanları tablosunu oluşturmak istiyoruz. Ayrımcılıktan, kayırmacılıktan ve torpillerden kurtarılmış bir kamu düzeni istiyoruz. Daha da önemlisi en temel insani haklarımız olan Grevli Toplu Sözleşmeli sendikal haklar ile yönetime katılma ve siyaset serbestliği istiyoruz. Bunları gerçekleştirmek için çok mücadele vermemiz gerekiyor. Bu mücadeleyi de öncelikle iktidarlara karşı yapmamız gerekiyor, onları ikna et-

memiz, onlara haklılığımızı anlatmamız, ancak onlarla temas halinde olunca yapılabilir. "Küstüm oynamıyorum denilerek sonuç alınamaz."

Şimdi bunca gerçek ortadayken, yapılan mücadele sonucu elde edilmiş kazanımları yok sayıp sürekli sokaklarda olmak kime ne kazandırır?

Bir Konfederasyon, 6 yıldır Toplu Görüşmelerle ilgili bir çıkış yolu bulamamıştır. Bazen Toplu Görüşmelere katılmış, bazen de yarısında terk etmiş, zaman olmuş hiç masaya oturmamış yani Toplu Görüşmelere katılmamıştır.

Şimdi de diyor ki, "Toplu Görüşme masası haklarımızı geri götürüyor, bu nedenle biz katılmıyoruz, diğer Konfederasyonlarda katılmasın" insaf! hangi haklarımız geri gitmiş, yukarıda saydığımız haklar mı?

Zaman zaman kendilerinin de katıldığı Toplu Görüşmeleri eleştirerek "bu orta oyununda figüran olmayız" diyor, arkasından "Hükümet bizim parçalı durumumuzdan sonuç çıkarıyor, biz bu parçalı duruşa engel olalım." Bu parçalı duruşa sebep siz değilsiniz?

Kendi kendinize karar verip yola çıkıyor, daha sonra da bizlere çağrıda bulunuyorsunuz. "Peşimizden gelin sizde bizimle olun, masayı bırakın sokaklara gelin" diyorsunuz. Böyle yaptıkça da hem kendiniz kaybediyor hem de size destek veren üyeleriniz.

Toplu Görüşmelere katılmayarak temsil ettiğiniz kitleleri (yani üyelerinizi) yok sayıyorsunuz. Size destek verenler "sorunlarımızı çözün, haklarımızı alın" diyor, "Gidin verdiğimiz yetkiyi kullanın" diyor ama siz aldığınız yetkiyi yanlış kullanıyorsunuz. Bu tavrınızla sadece temsil ettiğiniz kesime değil tüm kamu çalışanlarına zarar veriyorsunuz. Size gönül verenler mutlaka bu tavrınızı değerlendirecektir. Her geçen yıl üye kaybetmenizden zaten yanlış yolda olduğunuz anlaşılıyor.

Son Söz! Biz Toplu Görüşme masasına oturabilmek için, yıllarca büyük mücadeleler verdik. Bu masayı Toplu Sözleşme masası haline getirmek için de mücadelemizi bütün gücümüzle sürdüreceğiz.

Türk Büro-Sen üyelerinin ve ailelerinin her zaman yanında

Türk Büro-Sen kaza ya da benzeri durumlarda hayatını kaybeden, sakat kalan üyelerine (veya ailelerine) Ferdi kaza sigortası kapsamında para yardımı yapmaya devam ediyor. Sendikamıza üye olan memurlar, üyelikleri devam ettiği sürece ferdi kaza sigortası kapsamındalar.

Bedeli sendikamız tarafından karşılanan ferdi kaza sigortasından, Eskişehir Sivrihisar civarında meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybeden Ankara 8 nolu şube üyelerimizden Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Necmettin Yılmaz'ın ailesine; Ankara 1 nolu şube üyelerimizden Ankara Sigorta İl Müdürlüğü çalışanları Hasan Hüseyin Acak ile Murat Nuri Eroğlu'nun ailesine, Artvin'de trafik kazası sonucu hayatını kaybeden Arhavi Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ercan Horazal'ın hak sahiplerine ayrı ayrı 5 bin YTL'lik yardımları hesaplarına havale edildi.

SGK personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği yayımlandı

19.08.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, SGK Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile ilgili olarak hukuk büromuzun incelemeleri devam etmekte olup, çalışanlar aleyhine olan yönetmelik hükümlerine karşı dava hazırlığımız devam etmektedir. Yönetmeliğin tam metnini www.turkburosen.org.tr adresinden okuyabilirsiniz.

Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanı Yaşar Tahan ve Ankara Vergi dairesi Başkanlığı çalışanı merhum Murat Gürbüzler'in hak sahiplerine verilecek yardımlar ile ilgili işlemler devam etmekte olup işlemler tamamlandığında ailelerine çekleri teslim edilecektir.

Hayatını kaybeden üyelerimize tekrar Allaha rahmet diler, ailelerine, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına sabırlar diliyoruz.

Ağustos ayında yayınlanan yönetmelik ve tebliğler

Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik Başbakanlık (Hazine Müsteşarlığı ile Toplu Konut İdaresi Başkanlığı)'tan:

Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik 14.08.2007 tarih ve 26613 sayılı resmi gazetede yayınlandı. Yönetmeliğin tam metni www.turkburosen.org.tr adresinde mevcuttur. Memurların Bakmakla Yükümlü Oldukları Yakınları Sevk Almadan Sağlık Kuruluşlarına Gidebilecekler Toplu Görüşmelerde Sendikamız tarafından defalarca dile getirilen Memurların bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının sevk almadan sağlık kurum ve kuruluşlarına gidebileceklerine dair tedavi yardımına ilişkin uygulama tebliği (sıra no:9) 3 Ağustos 2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Tebliğin tamamına web sitemizden ulaşabilirsiniz.



İçişleri Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğe karşı dava açtık

İçişleri Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik ile İçişleri Bakanlığı Personeli Yer değiştirme Ve Atama Yönetmeliği 08.06.2007 Tarihli ve 26546 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliği incelemeye alan sendikamız, söz konusu düzenleyici işlemlerde yer alan bazı düzenlemelerin kurum personelinin aleyhine olduğu kanaatiyle yargı yoluna müracaat etmiştir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7/ğ-2, 7/ı-2, 7/k-2 ve 5. maddelerinin iptali istemi ile dava açılmıştır. 5. madde (görevde yükselmeye tabi kadro -unvan değişikliğine tabi kadro ayrımını getiren madde) 7/ğ-2 (kimlerin ilçe yazı işleri, ilçe nüfus ve ilçe sivil savunma müdürü olabileceğini düzenleyen madde) 7/ı-2, (arama kurtarma teknisyenlerinin şef kadrosuna atanamayacağını düzenleyen madde), 7/k-2 (kimlerin sivil savunma uzmanı olabileceğini düzenleyen madde) maddelerinin çalışanların

aleyhine olduğu sendikamızın incelemesi doğrultusunda tespit edilmiştir.

Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin de 9/1 ve 10/2 fıkralarının iptali için dava açılmıştır.

Belirtilen maddelerin yürürlüğünün durdurulması ve iptali amacıyla sendikamız Danıştay Başkanlığı'nda 02.08.2007 tarihinde dava açmıştır. Konu hakkındaki gelişmeler web sitemizden ve gazetemizden ayrıca duyurulacaktır.

Hukuk Mücadelemizde Son Durum

Türk Büro-Sen'in üç ayrı yönetmelikle ilgili Danıştay'da açtığı davalarda yürütmenin durdurulması kararı çıktı

Daha evvel web sitemizde de açıldığını duyurduğumuz bazı davalarla ilgili Danıştay Daireleri'nden olumlu kararlar çıkmakta olup, yürütmenin durdurulmasına karar verilen üç davamızın son durumunu tüm üyelerimizle paylaşmak istedik.

1- Yurtdışında sürekli görevlendirilecek personel hakkında yönetmelik

13.01.2007 tarih ve 26402 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması için Başbakanlık aleyhine açtığımız ve Danıştay 5. hukuk Dairesinde görülmekte olan 2007/662E. Sayılı davamızla ilgili olarak; Yönetmeliğin 9. maddesinin 1. fıkrasının ikinci cümlesinin, 12. maddenin 1. fıkrasının, 16. maddenin 1. fıkrasının b bendi ile 4. fıkrasının yürürlüğünün durdurulmasına ilişkin karar verilmiş olup tarafımıza tebliğ edilmiştir.

- Dava konusu yönetmeliğin 9/1 fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan; "Ancak Arapçanın yaygın olarak konuşulduğu ülkelerde Arapçanın bilinmesi yeterlidir." Hükmünde, birinci cümle uyarınca bilinmesi zorunlu kılınan diğer diller olan İngilizce, Almanca ve Fransızca dilleri ile karşılaştırıldığında, Arapça diline ayrıcalık tanındığı ve dava konusu Yönetmelikte, "yaygın olarak konuşulma" ibaresinin açıklanmadığı görüldüğünden, bu düzenlemede kamu yararı ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlık görülmemiş ve yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmiştir.

- Dava konusu yönetmeliğin 12/1 maddesinde; "Personelin seçimi ve atanmasında temsil yeteneği göz önünde bulundurulur ve bu husus mesleki yeterlilik ile birlikte değerlendirilir." Hükmünde sözü edilen temsil yeteneğinin belirlenmesinde

hangi ölçütlerin esas alınacağını hükme bağlanmadığı görüldüğünden ve maddenin bu içeriği ile, temsil yeteneğinin saptanmasında nesnel olmayan değerlendirmelerin yapılmasına yol açacağından dolayı yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmiştir.

- Dava konusu yönetmeliğin 16/1 maddesinin b bendinde; "Haklarında ceza soruşturması veya aylıktan kesme ve daha ağır bir cezayı gerektirecek disiplin soruşturması açılanların dış görevde atanmaları, soruşturma sonucuna kadar ertelenir." Hükmüne; aynı maddenin 4. fıkrasında ise, "yurtdışında sürekli göreve atanarlardan haklarında birinci fıkranın (b) bendinde sayılan nitelikte soruşturma açılanlar, süre beklenmeden yurtiçi görevde atanabilir." Hükmüne yer verilmiş; dava konusu olan bu bent ve fıkra hükümlerine göre, ilgili hakkında "ceza ve disiplin soruşturması açılmış olmasının", bu personelin dış görevde atanmasının ertelenmesi veya yurt dışında ise, süre beklenmeden yurtiçi göreve atanması için tek başına yeterli bir neden olarak görülmediğinden ve bu hükmün keyfi olarak kullanılmasının önünü açacağından, bu durumun da, personelin mağdur olmasına ve yurt dışında yürütülen kamu hizmetinin aksamasına yol açacağından dolayı mahkemece yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmiştir.

2- Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma Ve Atama Yönetmeliği 15.02.2007 tarih ve 26390 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren, "Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma ve Atama Yönetmeliği'nin, 5/1 maddesinde yer alan "görevlendirildikleri servis veya bölümde servis sorumlusu olarak görevlendirilen personel" ve "....servis sorumlusu olarak görev-

lendirilen personele" ibarelerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemi ile açtığımız davada Danıştay 5. dairesi; memurların unvan, görev ve sorumluluklarının temelinde yasalarla oluşturulan kadrolar bulunmakta ya da bunlar doğrudan yasalarla düzenlenmekte olduğundan, fakat dava konusu yönetmelikle bir kadroya bağlı olamayan ve yasalarda düzenlenmeyen "servis sorumlusu" görev unvanı ihdas edilerek, özellikle 657 sayılı Kanuna ve 190 sayılı KHK'nin sistemine aykırı davranılmış bulunulmasından dolayı, dava konusu maddenin yürürlüğünün durdurulması karar vermiştir.

3- Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş Ve Görev Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

15.02.2007 tarih ve 26390 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren, "Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş ve Görev Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 13. ve 15. maddelerinin iptalini ve yürütülmesinin durdurulması istemi ile açtığımız davada Danıştay 5. Dairesi; memurların unvan, görev ve sorumluluklarının temelinde yasalarla oluşturulan kadrolar bulunmakta ya da bunlar doğrudan yasalarla düzenlenmekte olduğundan, fakat dava konusu yönetmelikle bir kadroya bağlı olamayan ve yasalarda düzenlenmeyen "servis sorumlusu" görev unvanı ihdas edilerek, özellikle 657 sayılı Kanuna ve 190 sayılı KHK'nin sistemine aykırı davranılmış bulunulmasından ve Yönetmelikle düzenlenen servis sorumluluğu görevine getirilebilecek memurlar ile gelir uzmanları ve şeflerin kariyerlerine uygun olmayan üst-üst ilişkisine girme durumunda kalmalarına yol açacağından dolayı, dava konusu maddelerin yürürlüğünün durdurulmasına karar vermiştir.

Promosyon ödemeleri devam ediyor

SAPANCA :

Sakarya Sapanca Mal Müdürlüğü çalışanları banka promosyonlarını 400 YTL olarak aldılar. Promosyonların ödenmesinde emeği geçen Sn. Mal Müdürü Nesim Demircan, Sakarya Şube Başkanımız Rahim Varol ve İşyeri temsilcimiz Sevil Bakırtaş'a teşekkür ederiz.

KARASU:

Sakarya Karasu Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanları, Banka Promosyonlarını 400 YTL olarak aldılar. Promosyonların dağıtılmasında emeği geçen Vergi Dairesi Müdürü Sn. M. Kenan Türe ve İşyeri Temsilcimiz Filiz Fidanoğlu'na teşekkür ederiz.

EDİRNE:

Edirne İl Nüfus Vatandaşlık Müdürlüğü çalışanlarına banka promosyonu olarak kişi başına eşit olarak 562,00 YTL dağıtılmıştır.

Promosyonların ödenmesinde emeği geçen başta Sn. Vali Nusret Miroğlu olmak üzere İl Müdürü Sn. Hüseyin Muratdağ ve Edirne Şube Yönetimin kurulu üyelerine teşekkür ederiz.



Türk Büro-Sen üyeleri haftasonu gezisinde buluştu

Türk Büro-Sen üyeleri, sendikanın Artvin il temsilciliği tarafından 04 Ağustos 2007 tarihinde Artvin'in Borçka, Hopa ve Arhavi ilçelerine düzenlenen hafta sonu gezisinde bir araya geldiler.

Geziye Türk Büro-Sen Artvin il temsilcisi Hüseyin Özer, işyeri temsilcileri ve sendika üyelerinden bir grup katıldı. Türk Büro-Sen'e mensup çalışanlar arasındaki birlik ve dayanışmanın pekiştirilmesi, üyelerin motivasyonu ve iş stresinden uzaklaşmaları maksadıyla düzenlenen

gezi programında Borçka barajı gezisi, Arhavi şehir turu, Hopa şehir turu, Hopa-Kemalpaşa beldesi ile Sarp gümrüğü ziyaretleri, öğle yemeği ve Hopa halk plajı etkinlikleri yer aldı.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/c maddesi kapsamında Arhavi ve Hopa adliyelerinde çalışan personel ile de görüşmelerde bulunan Türk Büro-Sen Artvin il temsilciliğine mensup sendika üyeleri, büro çalışanlarının ortak sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunurken

düzenlenen gezi münasebetiyle memnuniyetlerini ifade ettiler.

Geziye katılan sendika üyeleriyle çalışmaların değerlendirmesini yapan Türk Büro-Sen Artvin il temsilcisi Hüseyin Özer ayrıca Artvin'de il genelinde son aylarda Türk Büro-Sen'e yönelik katılımlarda bir artış gözlemlendiğini ve mevcut üyelerin özverili çalışmalarıyla önümüzdeki birkaç yıl içerisinde Artvin il temsilciliğinin şube olarak faaliyetlerine devam etmeyi hedeflediğini söyledi.



Okul alışverişi yine cep yakacak

Türk Eğitim-Sen'e göre iki çocuklu bir aile eğitim-öğretim yılı başlangıcında 4 bin YTL'den fazla masraf yapacak

Okullar açıldı ancak veliler kara kara düşünüyor. Veliler ihtiyaçları ucuza getirebilmek için çarşı pazar dolaşmak zorunda kalıyorlar. Çünkü okula yeni kayıt yaptıran bir öğrencinin aileye maliyeti 484 YTL ile 1,585 YTL arasında değişiyor. İki çocuğunu okula gönderecek bir ailenin zorunlu masraflarının ise 4 bin YTL'ye kadar çıktığı belirlendi. Türk Eğitim-Sen yaptığı bir araştırma ile ailelerin yeni dönemde

fiyatların geçen yıla göre enflasyon oranından çok fazla arttığı gözlemlendi.

Anasınıfına başlayan bir öğrencinin okula ilk adımının maliyeti 402,75 ile 1,014 YTL arasında değişiyor. Çocuğunu ilköğretime yeni kayıt yaptıran aileler de ortalama 484,98 YTL harcama yapmak zorundalar. Eğer aileler çocuğunu okula eksiksiz göndermek istiyorsa bu rakam 1,585 YTL'ye kadar çıkıyor.

Genel liseye başlayacak bir öğrencinin ailesine maliyeti ise daha da artıyor. Genel liseye başlayan bir öğrencinin ailesine maliyeti 684,43 YTL ile 2,104 YTL arasında değişiyor. Meslek lisesi öğrencisinin eğitim-öğretime hazır bir şekilde başlayabilmesi için 684,43 YTL ile 2,108 YTL masraf yapmak zorunda.

Türk eğitim-sen araştırmasına göre ana sınıfına başlayacak bir öğrenci için 40, ilk öğretim birinci sınıfa başlayacak bir öğrenci için 308, liseye başlayacak bir öğrenci için ise 42 ayrı kalemden harcama yapmak zorunda.



okula gönderecekleri çocukları için ne kadar harcama yapmak zorunda kaldıklarını gözler önüne serdi.

Enflasyonun düştüğü, fiyatların her ne kadar artmadığı söylene de

Üniversite öğrencisinin ilk sınavı: YURT problemi

Bir taraftan üniversiteye kayıtları yapılırken diğer yandan yurtlara da kayıtlar başladı. Devlet ve özel yurtlar 2007-2008 eğitim-öğretim yılında da öğrencilerin barınması için alternatif oluşturacak.

Ancak yurtlarla ilgili bir takım sıkıntılar yıllardan beri süregeliyor. Öncelikle yurt fiyatları oldukça yüksek. Özellikle özel yurtlar öğrencinin cebinde büyük bir yangına neden oluyor. Şehir dışında çocuğunu okutan velilerin sırtına yurt kamburu da yüklenince fatura hayli büyük oluyor. Büyük şehirlerde üniversite okuyan ve kesenin ağzını açamayan öğrenciler ciddi bir barınma sorunu ile karşı karşıya kalıyor. Zira Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı olan yurtların sayısı ihtiyacı karşılamıyor, dolayısıyla kimi öğrenciler açıkta kalabiliyor. Ailesinden uzakta zorluk çeken gençler, yurtlarda yer olmaması ile birlikte büyük hüsrana yaşıyor.

Bu sorun özellikle ek kontenjandan üniversiteyi kazanan gençler arasında daha çok yaşanıyor. Yurtlar belli bir doluluk oranına ulaştığı için, ek kontenjanlardan üniversiteye kayıt yaptıran öğrenciler çoğu zaman yer bulamayabiliyor. Ayrıca devlet yurtları fiziksel açıdan öğrencilerin beklentilerini karşılamıyor. Öğrenciler ders çalışırken bile sıkıntı yaşıyor. Bu nedenle devlet yurtları gerek kapasite açısından genişletilmeli, gerekse fiziki açıdan gençlerin beklentilerini karşılayabilmelidir. Ülkemizde yurtlar ne yazık ki kâr odaklı çalışıyor. Hizmeti arka plana atan yurtlar, öğrenci memnuniyetini sağlayamıyor. Oysa modern, konforlu ve ucuz yurt olanağı oluşturulmalı, gençler alternatifsiz bırakılmamalıdır.

Ülkemizde yurtlar; ısınma, yemek ve hijyen konusunda da büyük eksiklikler taşımaktadır. Kışın ısınma, yurtlarda büyük bir handikaptır. Gençler ısınmadıkları için battaniye altında ders çalışmak zorunda kalmaktadır. Öte yandan yurt yemeklerinde de özensizlik göze çarpmaktadır. Temizlik ise yurtlarda ne yazık ki en çok şikâyet edilen konuların başında gelmektedir. Tüm bu sorunlar nedeniyle ilgili kurum ve kuruluşlar eksikliklerini gözden geçirmeli, kaliteli ve ucuz hizmet sunmalıdır.

Öğretmenler borç batağında

Türk eğitim-Sen'in yaptığı ankete göre eğitimcilerin büyük bir bölümünün banka kredisi yada kredi kartı borcu olduğu ortaya çıktı.

Türk eğitim-Sen İstanbul'da yaklaşık bin 500 kişi üzerinde yaptığı araştırmayla eğitim çalışanlarının durumunu gözler önüne serdi. Anket sonuçlarına göre eğitim çalışanlarının %78'inin banka yada kredi kartı borcu olduğu ortaya çıktı. Eğitim çalışanları üzerinde yapılan ankete göre ortaya çıkan sonuçlar şöyle:

- Mesleklerini yapmaları karşılığında ellerine geçen ücretleri sefalet düzeyindedir. Çünkü genel olarak % 90.5'i Yoksulluk Sınırı'nın ve en alt kesim olan %11.5'lik dilim ise, Açlık Sınırı'nın altında ücret almaktadır

- Eğitim çalışanlarının %37'si tek maaşla geçiniyor.

- Her beş öğretmenden dördü yaşamını borçlanarak sürdürmek durumunda.

- Eğitimcilerin %34'ü geçimini sağlamak için ikinci bir iş yapmak

zorunda.

- Eğitim çalışanlarının %16'sı maddi imkansızlıktan dolayı öğlen yemeği yemezken %22,6'sı evden getirdiği yemeği yiyor.

- Eğitim çalışanlarının aylık eğitim harcaması 200- 250 YTL arasında değişiyor.

- Eğitimcilerin sadece %3,4 ü lojman imkanlarından yararlanabilirken lojmandan yararlanamayanların aylık kira gideri 500 ile 600 YTL arasında değişiyor.

- Eğitim çalışanları ayda yaklaşık 200 YTL ile 250 YTL arasında değişen bir oranda temizlik harcaması yapmaktadır. Bu miktar onların maaşlarının yaklaşık %20-25'ine denk gelmektedir.

- Eğitim çalışanlarının %42,6'sı yılda bir çift ayakkabı alırken, %18,4'ü iki, %24,2'si iki yılda bir, bir çift ayakkabı alabilmektedir.



İzmir'de promosyon başarısı

Türk Eğitim-Sen İzmir 3 no'lu şubesi, Milli Eğitim Müdürlüğünde Promosyonların tamamının ödenmesi için yaptığı çalışmalarda başarılı olarak kişi başı 555 YTL olmak üzere promosyonların çalışanlara dağıtılmasını sağladı.

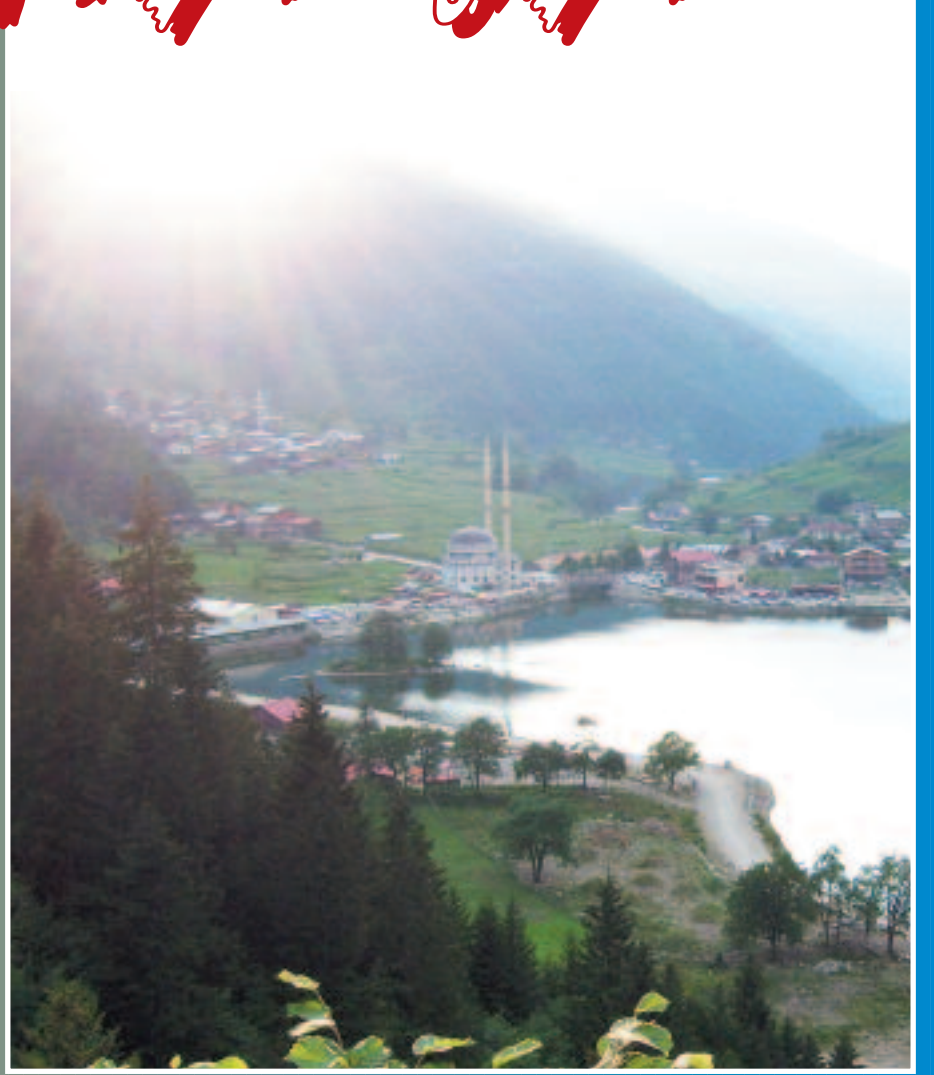
Bu arada dikkat çekici ve ibret verici bir belgeyi buradan çalışanların takdirine sunmak istiyoruz. İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yazılan, çalışanların bazı sorunlarının giderilmesi ve promosyonların tamamının çalışanlara ödenmesini talep eden yazının altına Türk Eğitim-Sen ve Eğitim-Sen

temsilcisinin imza atmasına karşın Eğitim Bir-Sen temsilcisi imza atmamıştır.

■ 9 Eylül Üniversitesinde dava açtık

İzmir 9 Eylül Üniversitesinde yetkili olan Türk Eğitim-Sen İzmir 1 no'lu şubemiz promosyonları çalışanlara dağıtmayan 9 Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne dava açtı. İdare mahkemesine açılan bu dava sonucunda promosyonların üniversite çalışanlarına dağıtılmasının sağlanmasının yargı kararıyla sağlanacağını umuyoruz.

SU VE HAYAT



UNUTMAYALIM

Birbirlerinin olmazsa olmazları....

Bütün dünya gibi ülkemizin de ilk gündemini küresel ısınma; susuzluk-kuraklık ihtiva ediyor. Bunun önlemini ilgili-yetkili ve de bütün ülke insanları anlamalı ve üzerine düşeni yapmalı...

Dünyadaki su varlığına göre ülkemiz su zengini olmadığı gibi nerde ise su fakiri sınıfına girmekte. Yani su azlığı yaşayan bir ülkeyiz. Ülkemizde kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı 1500 m³ civarındadır. Su azlığı yaşayan ülkelerde bu miktar 2000m³tür. Su zengini ülkelerde bu miktar 8.000 – 10.000 m³tür.

DÜĞÜN

Ege Şubemizden;

- Ege Şube Başkanımız Halit TOPRAK' ın kızı evlenmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Orhan AYDIN evlenmiştir.
- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ÖZER evlenmiştir.
- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Cengiz EREN' in oğlu evlenmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- Doğu Akdeniz Şube Yönetim Kurulu üyemiz Samittin KÖSE' nin kızı evlenmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Kıymet YILDIRIM' ın oğlu evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz VEFAT

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Dilek ATALAY' ın anneanesi vefat etmiştir.
- Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Güngör ZENGİN' in annesi vefat etmiştir.
- Afyon Makine Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Şükrü EĞRİGÖZLÜ' nün kayınvalidesi vefat etmiştir.

Batı Karadeniz Şubemizden;

- Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü temsilcimiz Hüseyin YAĞMUR' un dayısı vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKEK Genel Müdürlüğü üyelerimizden Saniye ÇETİN' in babası vefat etmiştir.

- DSİ Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet FİGEN vefat etmiştir.

Kaçkar Şubemizden;

- Çoruh EDAŞ Artvin İl Müdürlüğü üyelerimizden Ekrem KURT' un babası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

DOĞUM

Barajlar Şubemizden;

- Şanlıurfa DSİ 15. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mesut MODALI' nın bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

EMEKLİLİK

Batı Anadolu Şubemizden;

- Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Halil KESER emekli olmuştur.

- Afyon Makine Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Neşet SAVUR emekli olmuştur.

- Afyon Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet KALAYCIOĞLU emekli olmuştur.

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- TAEK Başkanlığı üyelerimizden Mustafa KIRAZOĞLU emekli olmuştur.
- TAEK Başkanlığı üyelerimizden Nurten YAVUZ emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet Orhan ÖZEN ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.



Gururumuz

MKE Genel Müdürlüğü Silah Satış Şube Müdürü faal üyemiz Rahmi Aydın'ın kızı Burçak AYDIN 2007 ÖSS sınavında Sözel -1, Sayısal -1 ve EA -1 dalında Türkiye birincisi olmuştur. Öncelikle ailesine sonrada camiamıza bu mutluluk ve güzelliği kazandıran kızımızı ve ailesini kutluyoruz. Nice başarılarla yolunuz açık olsun!...

Türk Enerji-Sen
Genel merkez yönetimi Ve Ankara 1 nolu şube yönetimi

TEKEL'de promosyon ödenmesi

Türk Enerji-Sen
Türk Enerji, Sanayi Ve Madencilik, Hizmet Kolu
Kamu Çalışanları Sendikası
Avrasya Şubesi
Çınar Cad. İnşaatlar İşhanı No:13 D. 14 Cevizli-Kartal-İstanbul Tlf: 0212 3832549

Sayı: 2007/2
Konu: Banka Promosyonları Hk.

23-07-2007

26.07.2007 000000

ANONİM ŞİRKETİ

TEKEL A.Ş GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
UNKAPANI- İSTANBUL

4688 Sayılı Kamu Çalışanları Yasası gereği iş kolu ve iş yeri yetkili sendikası olarak 2006 yılında 2. dönem ayrıca 2007 yılının ilk dönemine ilişkin Kurum İdari Kurullarında, Banka Promosyonlarının çalışanlara dağıtılmasına ilişkin müjdecik kararlar alınmıştır. Bu konuyla ilgili görüşme talebinize elverişli yanıt olmaksızından aşağıdaki konularda yazılı olarak bilgi istenilmesi ihtiyacı doğmuştur.

- 1- Hüküm Vakıflar Bankasından masraf alan memur ve işçi personel sayısının ededi.
- 2- Memur ve işçi personel adına aylık yatırılan mükdar,
- 3- Bankadan sağlanan aylık promosyon miktarı ve kişi başına dağıtılan oranın bildirilmesi.
- 4- 01.03.2007 tarihinden 31.12.2009 tarihine kadar Vakıflar Bankası T.A.O ile masraf protokolü yapılmıştır. 12.07.2007 tarihi itibarıyla çalışanların hesabına; edon hesap çıkartması olarak sunulan belgede görülebileceği üzere 250.00 YTL yatırılmıştır. Yatırılan söz konusu ödemelerin bir yıllık dönemle ilişkin olarak mı, yoksa tüm protokol dönemini mi kapsadığı hususunda;

Kamu çalışanlarına yeterli bilginin aktarılmasının amacı ile yukarıda belirtilen hususlarda sendikamızın bilgilendirilmesini;

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Yusuf TEMUR
Teşkilatlandırma Sek.

Mehmet Emin GÖLER
Şube Başkanı

TEKEL
TÜTÜN, TÜTÜN MAMULLERİ, TUZ VE ALKOL İŞLETMELERİ A.Ş.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SAYI : H.022.TT.0.74.00.01/ H 37
KONU : Banka promosyonu

15.08.2007 0000424

TÜRK ENERJİ-SEN
ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Çınar Cad. İnşaatlar İşhanı No:13 Daire 14
Cevizli-Kartal-İSTANBUL

Banka promosyonlarının personele ödemesiyle ilgili olarak;

Vakıfbank aracılığı ile masraf alan 15204 personelinize, 31/12/2009'a kadar olan dönem için 12/07/2007 tarihinde 250'şer YTL banka promosyonu ödemesi yapılmıştır.

Bilgilerinize rica ederiz.

Harun TOPRAK
Mali İşler ve Muhasebe
Dairesi Başkanı

Devrim HASANEFENDİOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

Sendika şubelerimizin yönetim kurulları promosyonlar konusunda memur ve diğer kamu çalışanlarının hakları mücadelesine hassasiyetle devam ediyor. Geçen her günde yeni yeni kurumlarda sonuçlar alınıyor. Mücadeleye devam. Ama devleti devlet yapan cumhuriyetle yaşıt veya daha önceki zamanlardan gelen Köklü ve Geleneksel Kuruluşların yöneticileri (memur olan arkadaşlarımız) sendikalarımızın yazılı müracaatlarına karşılık verdikleri cevapların daha detaylı ve devlet geleneği ciddiyetinde olması temennimizdir.

ŞUBELERİMİZİ TANIYALIM

Türk Enerji-Sen Avrasya şubesi



Şube yönetim kurulu
Şube başkanı: M. Emin Güler
Kurumu: TEKEL Anadolu Yakası
Paz.ve Dağ.Başmüd.
İli: İstanbul
Görevi: şube başkanı - muhasebeci
İş telefon 0216 441 47 90
Gsm : 0542 315 88 76



Şube sekreteri: Nedim Karasulu
Kurumu: TEKEL
İli: İstanbul
Görevi: Başmühendis
İş telefon: 0216 383 44 50
Gsm: 0537 673 83 11



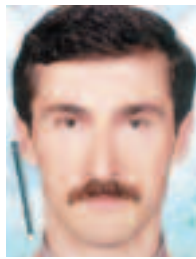
Mali Sekreter: Yılmaz Akbaş
Kurumu: TEKEL Yaprak Tütün Mües.
Müd.
İli: İstanbul
Görevi : Başmühendis
İş telefon: 0216 383 44 50
Gsm: 0536 426 89 88

Teşkilat Sekreteri: Yusuf Temur
Kurumu: Boğaziçi
Elektrik Dağıtım A.Ş.
İli: İstanbul
Görevi: Şef
İş telefon: 0212 361 85 77
Gsm: 0543 795 36 51

Şube merkezi : İstanbul
adresi: çınar cad.
İnanırlar işhanı no:1
kat:3 d:4
Şube telefon fax:
0216 383 39 40
0216 383 47 84
0216 459 41 81



Eğitim Sekreteri Bayram Yalçın
Kurumu: Sigara Pazarlama
ve Dağıtım A.Ş. Gen. Müd.
İli: İstanbul
Görevi: Şef Yardımcısı
İş telefon: 0212 531 04 43
Gsm: 0532 682 16 93



Mev.Top.Grş.Sekr.: Ahmet Yener
Kurumu: BEDAŞ İşletme Müdürlüğü
Güngören
İli: İstanbul
Görevi: Abonman şefi
İş telefon: 0212 637 79 12
Gsm: 0532 408 95 71



Basın ve Sos.İş.Sek: İ. Ayhan Erkovan
Kurumu: Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.
İli: Sakarya
Görevi: Halkla İlişkiler ve
Eğitim Müdürü
İş telefon:0264 291 36 66
Gsm: 0532 270 94 70

Denetleme Kurulu

1. Yunus Kandal
2. Harun Güvendi
3. Özcan Tokaç

Disiplin Kurulu

1. O. Özer Karaben
2. Osman Özcan
3. Aysel Aşkın



Ülkemizde memur ve işçi maaşlarının yoğun olarak konuşulduğu bu günlerde ülkemizdeki geçim şartları ile bizim gibi Avrupa Birliği üyesi olmayan İsviçre'nin geçim şartlarını karşılaştıralım istedik. Geçime esas mal ve hizmet fiyatları ile alınan ücretlerin küçük bir kıyaslamasını yaptık.

Bu kıyaslamada ülkemizdeki fiyatlar bendeniz, İsviçre'deki fiyatlar ise orada yaşayan değerli Arkadaşım Uğur Kaltuk tarafından derlenmiştir.

Bunların dışında örneğin İsviçre'de elma Türkiye'den pahalı satılmaktadır. Bunun sebebi; İsviçre'nin çiftçi desteği amaçlı koyduğu gümrük duvarı; kiloda 2 frank vergi ile beraber ithal elmanın kilo fiyatı su anda 4,5 YTL'ye geliyor. Bu bedel bile gümrük vergisi çıkartıldığında ülkemizdeki elma fiyatından daha ucuza gelebilmektedir. Yerli kirazın kilosu devletin kilo başı yaptığı 3.30 YTL'lik desteğe rağmen piyasada 5.50 YTL, ithal kirazda ise kilo başı 6.60 YTL'lik gümrük vergisi olma-

sı nedeni ile İsviçre'nin yerli üreticisinin kirazı bitinceye kadar zaten bu ülkeye girmesi ve rekabet etmesi mümkün değil.

İthal kuzu eti de elmada olduğu gibi üreticinin korunması hedefli olarak İsviçre'de gümrük duvarı uygulamasına tabi iken piyasa fiyatı 13.20 YTL'ye ulaştığı halde ülkemizdeki kuzu eti piyasa fiyatının oldukça altında kalıyor.

Yani İsviçre'de sistem hem üreticiyi hem de tüketiciyi kucaklıyor.

Buğday ve şeker pancarı ülkesi olarak bilinen ülkemizdeki ekmek fiyatı, petrol rezervlerine yakın olduğu düşünüldüğünde ise ülkemizdeki petrol fiyatları konusu oldukça düşündürücü...

Gelelim insanların bu tüketim madde-



Türkiye İsviçre Hattında "GEÇİM"e Dair...

Ahmet DEMİRCİ

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

lerini alma imkanları da dahil geçim ücretle geçinmek zorunda bırakılan bir

Tüketim Maddeleri	İsviçre(YTL)	Türkiye (YTL)
Toz seker	1,20	2.20
Kıyma	8.50	14.00
Koyun Eti	6.50	15.50
Kuzu eti	8.02	17.50
Süt	1,25	1.50
Benzin	1.78	3.03
Ekmek (220 gr)	0.10	0.40

standardı karşılaştırmalarına;

Ülkemizde Asgari Ücret brüt 720 milyon. Bu rakam içerisinde yapılan vergi ve sigorta kesintileri ile bu değer yaklaşık 480 milyona düşüyor.

Tek asgari ücretli maaşı ile geçinmeye çalışan bir ailenin yaşam mucizesinin sosyal bilimlerdeki yerinin ne olduğu oldukça merak konusudur. Ama her türlü mucizeye rağmen asgari ücretli bir ailenin vay haline...

Memurların durumu da bu anlamda çok iç açıcı değil. Açlık sınırı rakamının 860 YTL olduğu ülkemizde ortalama memur maaşı 841 YTL. Ankara'da gecekondu kirasının bile 350 bin YTL'yi bulduğu dikkate alınır ise zaten açlık sınırı altında

memurun yaşam mucizesi de oldukça incelemeye değer bir durum arz etmektedir.

İsviçre'de ise asgari geçim ücreti ise yaptıkları işe göre değişiyor. En ucuz insan gücü 3.800YTL (3.500 Frank) ile restoran işçiliğinde. Emeginin en yüksek karşılığı ise 5.000 YTL (4.500 Frank) ile inşaat işçiliğinde veriliyor.

İsviçre'de 4 kişilik bir ailenin geçinmesi endeksi 5.250 YTL (4800 Frank) ola-

rak tespit edilmiş. Bu miktarda aile içi gelir girdisi (eşler ve çocuk gelirleri toplamı) olmayan bir aile yoksul sayılıyor.

İsviçre'de bir ailenin toplam gelirinin yaklaşık %30'u kira bedeline, %8'i doktor ve hastane masrafını karşılamak üzere sağlık sigortasına, %10-14 arası gelir vergisine gidiyor.

Söz konusu bu kesintilerden sonra elde kalan aile toplam geliri 2.200 YTL (2.000 Frank) altına düşen bir aile, yoksulluğun büyüklüğüne göre;

- 1- Ödemek zorunluluğu bulunan sağlık sigorta priminin devletçe karşılaması,
- 2- Gelir vergisinden muaf olma,
- 3- Çocuk yardımı,
- 4- Okuyan çocuk için karşılıksız devlet

bursu,

5- Gerekirse aileye sosyal yardım verme, gibi desteklerle desteklenir.

Şimdi birileri çıkıp "Orası İsviçre burası Türkiye" diyebilir.

Doğrudur...

Orası İsviçre, burası Türkiye...

Orada sosyal devlet işliyor. Çünkü imkânı var. Bu anlamda ekonomik yapı bunu mümkün kılıyor. Milli gelir fert başına 15.000 Euro'yu buluyor.

Çünkü orada "devletin kör kuruşunu çalmanın, yolsuzluğun, hortumculuğun, banka boşaltmanın, haksız kazanç sağlamanın, rüşvetin, adam kayırmamanın" cezası, Uğur kardeşimin tabiri ile "yapanın hayatının kayması" dır.

Burada sosyal devlet özde değil sözde, birileri devleti soyuyor, ekonomik yapı SOS veren, dış ve iç borç stoku 400 Milyar doları aşmış, sosyal güvenlik sistemi çökmüş, çalışanının maaşını ödemekte bile zorluk çeken bir ülke...

Çünkü burada "devletin kör kuruşunu çalmanın, yolsuzluğun, hortumculuğun, banka boşaltmanın, haksız kazanç sağlamanın, rüşvetin, adam kayırmamanın" cezası yok Bu halleri işleyenler senelerdir ödüllendirilir gibi aramızda, hatta çoğu oldukça yüksek makam ve mevki işgal edebilmekte, sosyal devlet-adil devlet söz ve söylemleri "laftan öte"ye gitmekte, senelerdir dillere pelesenk olan "Asgari ücretin vergi dışı bırakılması" taahhütleri dahi hala gerçekleştirilmemektedir.

Sonuç olarak; İsviçre-Türkiye Hattında ders alınacak çok konu var.

Bu vesile ile İsviçre'de yaşayan başta Uğur Kaltuk kardeşim olmak üzere tüm dostlara hürmetlerimi sunarım.



Toplu Görüşme Süreci Şube Başkanlarımız ile Ankara'da Değerlendirildi

Türk Tarım Orman-Sen Şube Başkanları İstişare toplantısı 24 Ağustos 2007 tarihinde Ankara'da yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde yapılan toplantıda genelde 2007 yılı Toplu Görüşme Süreci değerlendirildi. Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından Türk Tarım Orman-Sen olarak Taleplerimizi içeren bir sunum Şube Başkanlarımıza sunuldu. Sunumda yer alan konular üzerinde geniş çaplı müzakereler yapıldı. Bu toplantının devamında kongre süreçlerimiz ve 2008 yılı sendikal stratejilerimiz ele alındı. 3.Olağan Genel Kurul sürecinin

başlaması nedeniyle, bu süreç ile ilgili genel bir değerlendirme yapıldı. Toplantı sonucunda 25 Ağustos 2007 tarihinde, Türkiye Kamu-Sen tarafından yapılan Genişletilmiş İstişare Kurulu Toplantısında Sendikamızın görüşlerinin, Muğla Şube Başkanımız Hasan Gezgin tarafından sunulmasına karar verildi.



ATAMA-NAKİL

6 Nolu Sakarya Şubemizden:

- Kocaeli İl Temsilcimiz Yaşar GÜNAY Isparta Tarım İl Müdürlüğü emrine atanmıştır.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Toprak ve Su Kaynakları Araştırma Enstitüsü Müdür Yardımcılığına İsmail ŞEYHANLI atanmıştır.
- Numan Yöner Mut Orman İşletme Müdürlüğünde Alahan Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Ahmet Gürbüz Bozyazı Orman İşletme Müdürlüğünde Kozacı Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Hasan Özbozkurt Gülnar Orman İşletme Müdürlüğünde Kuskan Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır

- Ali Durmaz Gülnar Orman İşletme Müdürlüğünde Aydıncık Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Nesibe Güneri Tarsus Orman İşletme Müdürlüğünde Buladan Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Volkan Demir Erdemli Orman İşletme Müdürlüğünde Tömük Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Hanifi Erduru Anamur Orman İşletme Müdürlüğünde Gökçeşen Orman İşletme Şefi olarak göreve başlamıştır.

- Harun Boz Mut Merkez Orman İşletme Şefliğine Muhafaza Memuru olarak atanmıştır.

- Halil İbrahim Türk Anamur/Abanoz Orman İşletme Şefliğine Muhafaza Memuru olarak atan-

mıştır.

- Murad Kaya Gülnar/Zeyne Orman İşletme Şefliğine Muhafaza Memuru olarak atanmıştır.

- Ökkeş Yıldız Gülnar/Kuskan Orman İşletme Şefliğine Muhafaza Memuru olarak atanmıştır.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Veteriner Kontrol ve Araştırma Enstitüsü'nde Müdür Yardımcılığı görevini yürütmekte olan üyemiz Harun ALBAYRAK doktorasını tamamlayarak doktor unvanına sahip olmuştur.

"Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz."

TEBRİK

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Kütahya Çevre ve Orman İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hatice VAROL'un oğlu sünnet olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet Ali BENLIOĞLU'nun oğlu sünnet olmuştur.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun Veteriner Kontrol ve Araştırma Enstitüsü'nde personel şefi olarak görev yapmakta olan üyemiz Mustafa BALTACI'nın oğlu "Alperen" sünnet olmuştur.

- Samsun Tarım İl Müdürlüğü Kontrol Şubesinde çalışmakta olan üyemiz Mevrure ERENER'in oğlu sünnet olmuştur.

"Yüce Allah'tan mücrüvetlerini de göstermesini niyaz ederiz."

VEFAT EDENLER

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Osmaniye Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimiz-

den Ali YAKAR'ın abisi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Fatma ŞEN'in eşi vefat etmiştir.
- Silifke Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin DÖLEK'in babası vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü İdari Mali İşler Şubesinde çalışmakta olan Özgür İÇEL'in büyükbabası vefat etmiştir.

32 Nolu Tekirdağ Şubemizden:

- Tekirdağ Şube Başkanlığı, Şube Sekreteri Mehmet ÖZLÜ'nün babası vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ömer Ali KARAKAYA'nın oğlu vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

YENİ DOĞANLAR

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Ankara Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Abdullmuttalip İN'in oğlu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Cahit ÖZTÜRK'ün kızı olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı AL-LAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürlere dileriz."

EYLENENLER

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı üyelerimizden Gürzap YILMAZ'ın oğlu evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Güçer KAFA evlenmiştir.
- Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali Fethi KILIÇ 'ın oğlu evlenmiştir.
- Mersin TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Sezai YANMAZ'ın oğlu evlenmiştir.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hayrettin GÖKMEN'in kızı evlenmiştir.

"Yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

NIŞANLANANLAR

28 Nolu K.Maraş Şubemizden:

- Türkoğlu Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Nurettin PAKSOY, Rukiye PEKSAYILIR hanımefendi ile nişanlanmıştır.

"Nişanlı çiftlerimizi tebrik eder, mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Saliha DEMİR ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünde üyemizden Ramazan OCAK emekli olmuştur.

- Tarsus Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÇELİK emekli olmuştur.

"Kendilerine yeni hayatlarına başarılar dileriz."



TÜRK TARIM ORMAN-SEN

2007 yılı toplu görüşme talepleri

A- HİZMET KOLUMUZA BAĞLI KURUMLARIN ORTAK TALEPLERİ

1-631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname; Danıştay 11. Dairesinin ilgili kararı, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2006/3358 sayılı kararı ile kamu çalışanları lehine bozulmuştur. Bu nedenle, 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin tüm çalışanları kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve bu düzenlemenin biran önce yapılması,

2-Teknik Hizmetler Sınıfında (Mühendis, Mimar, Şehir ve Bölge Plancısı) olup ta, Genel İdare Hizmetler Sınıfından Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü gibi görevlere atanana uygulanan özel hizmet tazminatlarına yeterli ilave yapılmadığından dolayı emrinde çalışan teknik elemanlardan daha az ücret almaları ücret dengesizliğini ve adaletsizliğini iyicene artırmıştır. Dolayısıyla bu görevlerde çalışanların Ek Özel hizmet tazminatlarının % 168 + %20'ye çıkarılması,

3-Hizmet kolumuzda görev yapan Teknik Hizmetler sınıfına dahil Kimyager, Biyolog, ekonomist vb. Sınıflarda Görev Yapan Kamu Görevlilerinin Ek Gösterge ve Zam ve Tazminatlarının Teknik Hizmetler Sınıfındaki Mühendisler gibi yükseltilmesi,

4-Bakanlıklarımızın merkez ve taşra kuruluşlarında görev yapan 4 yıllık fakülte mezunu olan, GİH Sınıfında Şube Müdürlerine emsal okul mezunları gibi aynı "ek özel hizmet tazminatına" çıkarılması ve "ek göstergelerinin 3000" olarak yeniden düzenlenmesi,

5-Çevre ve Orman Bakanlığı ve Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak çalışanlarla ilgili ÖNCELİKLİ TALEBİMİZ; bu çalışanların biran önce kadrolu statüye geçirilmesidir.

Bu konuda başlattığımız yargı süreci devam etmekte olup ayrıca bu konunun çözümüne de katkı sağlayabilecek yeni personel kanunu sürecinin uzayabileceği ihtimali nedeni ile aşağıdaki taleplerimizden acilen gündeme alınması teklifimizdir;

a) Halihazırda kesintisiz on yıl süreyle sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, sürekli sözleşmeli personel olma hakkını elde etmiş sayılacağından, bunların 657 Sayılı Kanuna tabi asli kadroya aktarılması, yine kesintisiz en az iki yıl süreyle bir nevi deneme sürecini tamamlayan sözleşmeli personel olarak hizmet etmiş ve bu süre içerisinde aylıktan kesme ve üstü disiplin cezası almamış olanlar, sicilleri olumlu olmak kaydıyla, 657 sayılı Kanuna göre Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesini gerektirecek bir suç işlemedikçe emeklilik hakkını elde edene kadar işveren kamu kurumu tarafından iş akti tek taraflı olarak feshedilememelidir.

b) Bu kadroda çalışan personele, sözleşme süresince yapacağı hizmetine karşılık, aynı birimde aynı işi yapan, hizmet yılı (geçmiş hizmet süreleri dahil) ve eğitim düzeyi aynı olan emsali kadrolu personelin tüm ödeme kalemleri esas alınarak brüt aylık ücret ödenmelidir. Ayrıca bu ücrete ilaveten en yüksek Devlet Memurlarına ödenmekte olan Özel Hizmet ve ek özel Tazminatı gibi ilave ödemeler gibi ilave ödemeler kadrolu memurlara verildiği usul ve esaslar dâhilinde verilmelidir.

c) Mevcut 4 B statüsünde görev yapan ve 10 yılı dolduran Sözleşmeli Personel kurum içi görevde yükselme sınavına girebilmelidir.

d) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre değişik kurumlarda çalışan Sözleşmeli Personel arasında ücret farklılıkları rahatsız edici boyuttadır. Özellikle uzun yıllardır bu statüde görev yapanlar ile aynı göreve yeni başlayanların aynı ücreti alıyor olması çalışanlar arası ücret adaletine aykırıdır. Bu konularda skala esaslı bir ücret politikası oluşturulması ve 4 B statüsünde çalışanlara yönelik bir dengeli bir ücret politikası çalışması biran

önce hayata geçirilmelidir.

e) Kadrolu memurlarda olduğu gibi sözleşmeli personelin de yabancı dil tazminatı, fazla mesai ücreti, aile, çocuk ve giyim yardımından yararlandırılması,

f) Sözleşmeli personelin yıl içinde kullanılmayan izinlerinin, diğer çalışanlarda olduğu gibi gelecek yıla aktarılmasının sağlanması,

g) Sözleşmeli personele emsaline uygun fiili hizmet verilmesi,

h) Bu statüde görev yapanların "Eş Durumu" tayin taleplerinin, aile bütünlüğünün korunması çerçevesinde mazeret grubuna dahil edilmesi,

i) İlgilinin eş ve bakmakla yükümlü olduğu anne, baba ve çocuklarının resmi ve özel sağlık kuruluşlarında ayakta ve yatarak tedavileri ile ölüm ve cenaze giderleri hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanmalıdır.

j) Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde yürütülen, Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi (TARGEL) kapsamında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı 4/B statüsünde sözleşmeli personel olarak göreve başlatılanların;

● Görev yapacakları köylerdeki istihdamın ve çalışma şartlarının düzenlenmesi, (Barınma, Büro ve Ulaşım) sorunlarının giderilmesi,

● Mesleki konularda hizmet içi eğitim verilmesi,

● Bu statüdeki Sözleşmeli Personelin Döner Sermaye Kar Payından ve denge tazminatından yararlandırılması,

● Sözleşmede yer alan performans ücreti konusunda iller arasında görülen farklı subjektif uygulamaların ortadan kaldırılması, ve bu kriterlerinin objektif esaslarla oturtulması ve uygulama birliğinin sağlanması,

● Daha önce KÖYMER Projesi çerçevesinde çalışan "Tarım Gönüllüleri"nin 4/B'ye tabi Sözleşmeli Personel statüsüne aktarılmasında; sözleşmelerinin 01.01.2007 tarihinden başlamaına rağmen geriye dönük performans uygulandığından dolayı yeni emsallerine göre oluşan düşük maaş mağduriyetlerinin ortadan kaldırılması,

● 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personel arasında değişik illerde maaş ödeme farklılıklarının ortadan kaldırılması. Bu anlamda maaş ödemelerinde hesaba katılan eklentiler her ilde farklı uygulama gösterdiğinden; yolluk, harcırah, denge tazminatı, enflasyon farkı ve maaş ödeme katsayıları üst birimlerce belirlenerek illere bildirilmesi,

6- Hizmet Kolumuza bağlı TİGEM, TMO, ve Et Balık Kurumu gibi Kamu İktisadi Teşekkülü statüsündeki kurumlarda çalışan Kamu çalışanlarıyla diğer Kurumlar arasındaki ücret makasının daralmasına yönelik skala ayarlaması ile ilgili 2005 Toplu Görüşmelerde karara bağlanmıştı. Ancak Devlet Personel Başkanlığının 2006/1 sayılı Tebliğ hayata geçirilen skala ayarlaması ile Farklı uygulamalar ve kısıtlamalar nedeniyle ücret makasının daralması yerine, makasın açılmasına neden olmuştur. 399 Sayılı KHK tabi II sayılı cetvelin 3-4-5 gruplarında yer alan düşük ücretli personel mağdur edilmiştir. Söz konusu grupların yeniden düzenlenmesi ve mağduriyetlerinin giderilmesi,

I sayılı cetvele tabi personele ödendiği şekilde; II sayılı cetvele tabi sözleşmeli personele de ikramiye verilmesi,

Aynı kurumlarda çalışan I Sayılı cetvele tabi Şube Müdürü ve Baş Uzmanlar; 631 sayılı KHK yararlanmadıkları gibi, Denge Tazminatından da yararlanamamışlardır. Bu konuda gerekli düzenlemenin yapılması,

399 sayılı KHK kapsamındaki sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretinin tam olarak ödenmesi veya izin olarak kullanılması ve iş yoğunluğu nedeniyle kullanılmayan yıllık izinlerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda olduğu gibi birleştirilmesi,

7- Bakanlıklarımızın Merkez ve Taşra Kurumlarında görev yapan GİH sınıfında Sayman, Uzman, Şef, Orman Muhafaza Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Veri hazırlama memuru,

ambar memuru, memur, daktilograf, Şoför ve YHS bulunan memurlar ile 4/B statüsünde çalışanların "ek özel hizmet tazminatlarının" yeniden düzenlenmesi,

8- Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının tedavi ve ilaç giderlerinin % 20'sinin maaşlarından kesilmesi hiçbir kamu yararı içermediği gibi serbest piyasa ekonomisi rekabet esasına da aykırıdır. Bu uygulamanın kaldırılması,

9- Giyim yardımının sınıf ayrımı yapılmadan tüm memurlara verilmesi. Giyim yardımı maaşının günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve gerçekçi bir yaklaşımla kriterlerinin yeniden belirlenmesi veya giyim yardımının nakdi olarak ödenmesi, kurumlarda yapılan giyim yardımı ihalelerine Yetkili Sendika Temsilcilerinin katılması,

10-Kurumların bankalarla yapmış oldukları maaş karşılığı (promosyon) anlaşmalarından elde edilen kaynağın çalışanlara dağıtılmasının sağlanması,

11-Seyyar görev tazminatlarının zamanında ödenmesi,(uzun süreli görevlendirmelerde avans verilmesi) yeterli ödenek gönderilmesi ve seyyar görev tazminatlarının araziye çıktığı kadar (vizeli cetvellerine göre) almalarının sağlanması,

12-4688 sayılı kanunda yapılacak bir düzenleme ile Kurum İdari Kurulu kararlarına işlevlik kazandırılması,

13-Lojman tahsisleri konusunda objektif kriterler getirilmesi, süre tahsisli lojman sayılarının özellikle Büyükşehirlerde artırılması ve lojman tahsis komisyonlarında mutlaka "Yetkili Sendika Temsilcilerinin" de yer almasının sağlanması,

B- TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI ÇALIŞANLARI İLE İLGİLİ TALEPLER



1-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanları kamudaki ücret dengesizliğinden en çok etkilenen kurumlardan birisidir. Bu nedenle, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanlarının, Arazi ve Laboratuvar Risk tazminatları konusu 4 yıldır Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Gündemine getirilmekte, buradan da Yüksek İdari Kurul Gündemine teklif edilmiş ancak bugüne kadar olumlu bir sonuç alınamamıştır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tüm çalışanlarına kamuda yeni bir düzenleme yapılınca kadar "arazi ve laboratuvar risk tazminatı" verilmesi veya "EK ÖDEME" ile değiştirilmesi yapılması,

2-2006 yılında kamu görevlilerine sağlanacak mali ve sosyal haklara ilişkin olarak mutabakat metninde yer alan ek ödeme almayan kurumlarda çalışanlara 2006 yılında yapılan Denge Tazminatını, üretimi teşvik primi aldıklarından dolayı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığının birçok personeli yararlanamamıştır. Hâlbuki 2006 yılı içinde alınan üretimi teşvik primi, 2005 yılı içerisindeki çalışmalar sonucu hak edilmiş olup, 2006 yılı için 5473 sayılı kanunla getirilen ek ödeme ile ilişkilendirilemez. Bu yıl içinde geçerli olacak mağduriyet, aynı şekilde 2006 yılı içerisindeki çalışmalar sonucu hak edilmiş olan Üretimi Teşvik Primi, 2007 yılındaki denge tazminatı ile ilişkilendirilmemelidir. Tarım ve Köyişleri Bakanlığında çalışan personeline yapılan bu haksız uygulamaya biran önce son verilmeli, Denge Tazminatından yararlandırılmasının sağlanması için gerekli düzenlemenin yapılması,

3-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı; 28 Aralık 2006 tarihli Döner Sermaye Uygulama Yönetmeliğinin davalı 41.madde bentleri ile ilgili

olarak ortak çalışma yapılması, daha önceki tüm Kurum İdari Kurul toplantılarında gündeme getirilen, ancak Bakanlıkça bugüne kadar yapılmayan ve belli kurumlara olan tayin ve nakil taleplerinin de önüne geçebilecek olan ve Döner Sermaye İşletmesi olmayan birimlerinde "Üretimi Teşvik Priminden" istifade edebilmesi için "havuz" oluşturulması gerektiği, bunun da 969 sayılı yasanın (03.01.2006 tarihli Resmi Gazete) 3.maddesindeki "Üretimi Teşvik Primi Dağıtım İşletme bünyesi ile sınırlıdır" cümlesinin değiştirilmesi,

a)Döner Sermaye Yönetmeliğindeki adaletsizlikler, performans kriteri uygulamasının getirdiği mağduriyetlerin en kısa zamanda çözümü, üretimi teşvik priminin dağıtımında "Yetkili Sendika" temsilcilerinin görüşlerinin alınması,

b)Kar payı dağıtımlarına esas performans puanları kişinin sicil notları ile uyumlu olması,

c)Performans puanlarının tespitinde yöneticiler objektif davranmalı ve müdahalelerden etkilenmemeli,

d) Yöneticilerin yönetmelik dışında ayrıca üst limit belirlemeleri önlenmeli,

e)Amirlerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 10. maddesi uyarınca personelin düşük performansından doğrudan sorumlu oldukları yolunda uyarılmalarının sağlanması,

4-Tarım ve Köyişleri Bakanlığının merkez ve taşra kurumlarında, müstakil binaları bulunan kurumlarda, özel güvenlik sistemi oluşturularak, Teknik, Sağlık ve diğer personele nöbetçi memurluğu yaptırılmaması,

5-Ülkemizde yaşanan kuş gribi nedeniyle, Tarım ve Köyişleri Bakanlığımız merkez ve taşra kurumlarımızda görev yapan çalışanlarımız mesai saatleri dışında ve bayramda, tatil günlerinde fiilen bu görevlerini başarı ile yapmışlardır. Kuş gribi nedeniyle çalışanlara fazla çalışmalarına karşın bu zamana kadar ne fazla mesai ödenmiş neden fazla çalışmalarına karşı izin verilmiştir. Bu ve buna benzer olağüstü durumlarda çalışanların fazla mesailerinin karşılanması için gerekli çalışmaların yapılarak mağduriyetlerin giderilmesi,

6-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Laboratuvar müdürlüklerinde, Biyolog ve Kimyager kadrosunda çalışan personele özel hizmet tazminatları, diğer eşdeğer eğitim almış çalışanlardan daha az ödenmekte olduğundan ve ayrıca ekonomist kadrolu çalışanlarda benzer mağduriyet yaşadıklarından bu durumların düzeltilmesi,

7-Tarım ve Köyişleri Bakanlığında teknik hizmetler sınıfında görev yapan Teknisyen, Tekniker ile Sağlık hizmetler sınıfında yer alanların Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri-Teknisyeni, Biyolog, Laborantlara verilen ek özel hizmet tazminatlarının miktarlarının artırılması,

8-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Hizmet İçi Eğitim Merkezleri ve kamplar sıratla satılmakta olup, kurum çalışanlarının menfaati için "HİZMET İÇİ EĞİTİM MERKEZİ" olarak bakanlık bünyesinde muhafaza edilmesi,

9- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı; Büyük Proje ücretleri, proje kapsamında çalışan Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker ve Teknisyenler ve diğer meslek gruplarına da yansıtılmalı ve bu amaçla dağıtılan %'lik dilim %10 dan daha yukarı bir orana çıkarılması,

10- Tarım ve Köyişleri Bakanlığında direkt bağlı olan taşra kuruluşlarında, Disiplin Yönetmeliğinin uygulanması çalışanların mağduriyetine ve aleyhine sonuçlar doğurmaktadır. Bu kuruluşlarımızda çalışan memurlar kendilerini savunamamaktadırlar, adeta yargısız infaz yapılmaktadır. Bu konuda çalışanların üst disiplin kurullarına (Bakanlığa) başvurulabilme ve kuruluş tarafından verilen cezaya itiraz etme hakkının tanınmasının sağlanması,

11- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, taşra kurumlarındaki idari personel sıkıntısı had safhada olup, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre hiçbir personel sınıfı dışında çalıştırılmaz denmesine rağmen, teknik ve sağlık hizmetler sınıfındaki personeller görevi olma-



yan işlerde (şoför, sekreter, mutemet, evrak memuru vs.) çalıştırılmaktadır. Bu konunun çözümüne yönelik olarak çalışmalar yapılması ve kurumlardaki idari personel sıkıntısına çözüm bulunması,

12-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, merkez ve taşra kurumlarında çalışan (Önlisans) eğitimi tamamlamış personele, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Sağlık Bakanlığı çalışanlarına tanınan "Lisans Tamamlama" hakkının verilmesi,

13-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı;

a)Genel İdari Hizmetler Sınıfında memur kadrosunda çalışanların Teknik Lise ve/veya 2 yıllık Teknik Yüksek Okul bitirmelerinde, Teknik kadroya geçiş haklarının verilmesi için unvan değişikliği sınavlarına katılmalarının sağlanması,

b)Tüm kadroları kapsayacak şekilde sınavların her yıl açılması ve unvan değişikliği sınavına Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekimi unvanları dışında kalan; Makine, Elektronik, Elektrik, Jeoloji, Peyzaj Mimarlığı, Dekorasyon, Mobilya v.b. bölümlerinden mezun olanların da sınavlara katılımının sağlanması ya da ayrı bir sınav açılmasının sağlanması,

14-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışan personelden teknik veya sağlık kökenli olmayan 4 yıllık fakülte mezunlarından 1. dereceye gelenlerin ek göstergelerinin 3000'e, idari kadrolarda bulunanların ise 3600'e yükseltilmesi, diğer unvanlardaki personelin de buna göre kademe olarak yeniden yükseltilerek mağduriyetlerinin giderilmesi,

15-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüklerinde ve Araştırma Enstitülerinde çalışan; zirai ilaç ve kimyasal maddelere temas eden tüm personele "Fili Hizmet Tazminatı" verilmesi,

16-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Veteriner Hekimler ve Veteriner Sağlık Teknisyenleri görevlerini arazide yaptıkları halde, aynı kurumda çalışan ve eşdeğer eğitim almış arazide çalışan teknik personele verilen Özel Hizmet Tazminatını eksik almakta olduğundan, bu durumun düzeltilmesi,

17-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Merkez ve taşra kurumlarında görev yapan Genel İdari Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların ücretlerinin artırılması, sosyal haklarının iyileştirilmesi ve çalışma şartlarının düzeltilmesi,

18-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Özel Hizmet Tazminatında unvanlar bazında yapılan iyileştirmeler maaşlardaki zaten mevcut olan makasın açılmasına sebebiyet vermiştir. Bu tazminat oranlarının unvanlar arasında (Mühendis, Veteriner, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknisyeni, Memur v.b.) ücret uçurumu meydana gelmeyecek şekilde yeniden düzenlenmesi,

19-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Tayin ve atamalarda, memurların yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmeliğin ve rotasyon sisteminin adaletli olarak uygu-

lanmasının sağlanması,

20-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, taşra teşkilatlarında uygulanan Doğrudan Gelir Desteği (DGD), Çiftçi Kayıt Sistemi ve diğer konularda mesai saati dışında görev yapan kamu çalışanlarının kanun gereği ödenmesi zorunlu fazla mesai ücretlerinin ödenmesi. Ayrıca Doğrudan Gelir Desteğinde çalışanlara fazla mesai karşılığı, bu destek tutarından karşılanmak üzere %3'lük bir oranda tazminat verilmesinin sağlanması,

21-Tarım ve Köyişleri Bakanlığına 5179 Sayılı Kanun gereği Sağlık Bakanlığında atamaları yapılan, Çevre Sağlık Teknisyenlerinin çalışma şartlarının düzeltilmesi, görev-yetki sorumluluklarının belirlenmesi ve mali-sosyal haklarının iyileştirilmesi, mağduriyetlerinin giderilememesi halinde ise, Sağlık Bakanlığına geri dönmek isteyenlere kolaylık sağlanması,

22-Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, merkez ve taşra teşkilatlarında çalışanlardan, kendi sınıfında Yüksek Lisans ve Doktora yapan personele bu süreleri içerisinde kolaylıklar gösterilmesi ve çalışma izni sağlanması,



C- ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI İLE ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARI İLE İLGİLİ TALEPLER

1-Çevre ve Orman Bakanlığı Çalışanları kamu-daki ücret dengesizliğinden en çok etkilenen kurumlardan biridir. Dolayısı ile Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına çok acilen bir "EK ÖDEME" iyileştirilmesi yapılmalıdır. Bu iyileştirme söz konusu çalışanların moral motivasyonu açısından son derece önemlidir.

Bu nedenle Kamu Personel Yasasında yeni bir düzenleme yapıncaya kadar; diğer kurumlarda olduğu gibi yeni yasa döneminde "ek ödeme" verilmesi tekrar ele alınması,

2-Küresel ısınmanın arttığı günümüzde, gerek çevrenin korunması ve gerekse orman varlığımızın önemi her geçen gün artmaktadır. Özellikle orman varlığımızın korunması ve artırılması konusunda çalışanlara çok görev düşmektedir. Başta Orman yangın sezonunun 7 aydan 12 aya çıkarılması şarttır. Bu mücadeleye katkıda Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü çalışanları arasında bir ayırım yapılmamaktadır. Bu yüzden bu birimlerin bir bütün içerisinde ele alınması gerekmektedir. Dolayısı ile "fazla çalışma süresinin 12 aya çıkarılarak" "fazla çalışma ücretinden" Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına da verilmesi zorunludur.

3-Orman Koruma ve Yangın Mücadele işlerinde canı pahasına çalışan Orman İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Orman İşletme Şefi, tekniker, teknisyen, Orman Muhafaza Memuru, memur, şoför ve diğer personel arkadaşlarımız; bu hizmetleri sarp ve zor arazi



yete aktararak en azından belirli bir rahatlama sağlanması,

6-Yine Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kurumlarında görev yapan GİH sınıfında Sayman, Uzman, Şef, Orman Muhafaza Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Veri hazırlama memuru, ambar memuru, memur, daktilograf, Şoför ve YHS bulunan memurlar ile 4/B sta-

tüsünde çalışanların "ek özel hizmet tazminatlarının" yeniden düzenlenmesi,

7- Giyecek yardımları günün koşullarına göre yeniden uyarlaması, aynı olmasından dolayı belgelendirme (fatura-fiş) esas olması kaydıyla ödeme yapılması konusunda gerekli kanuni düzenleme yapılması,

8-Çevre ve Orman Bakanlığında YHS olup ta daha sonra Lise veya yüksek okulu bitiren ve fiilen memurluk yapanlar için Görevde Yükselme Sınavı açılması,

9-Yine Çevre ve Orman Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğünde tekniker, teknisyen ve Şefler için Görevde Yükselme Sınavı açılması,

10-Çevre ve Orman Bakanlığında YHS olup ta daha sonra Lise veya yüksek okulu bitiren ve fiilen memurluk yapanlar için Görevde Yükselme Sınavı açılması,

11-1998 yılında Bakanlar Kurulunda çıkan değişikliğe göre, 287 sayılı tebliğin 77.maddesine göre silah taşımaya yetkili personelin Silahlarının günün koşullarına göre yenilenmesi, emekli olduklarında "silah harçlarının" polislere sağlanan seviyeye düşürülmesi konusunda çalışma yapılması,

D- TMO, TİGEM, TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, ET VE BALIK KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE AOÇ ÇALIŞANLARLA İLGİLİ TALEPLER

1-Hizmet Kolumuza bağlı TMO, TİGEM İşletmeleri çoğunlukla taşrada toplu yerleşim alanları dışında tam anlamı ile mahrumiyet bölgelerinde mesai mefhumuna bağlı kalmadan çalışma yapmaktadırlar. Çalışma koşulları itibarı ile zirai mücadele, hayvan sağlığı, yetiştirme, üretim ve pazarlama konularında 24 saat esasına göre yürütülmektedir. Çalışmalarda fiili hizmet uygulamalarının düzeltilmesi, mesai saatleri dışındaki çalışmalarda fazla çalışma ücreti ödenmesi veya fazla çalışma karşılığı izin kullanılması ve iş yoğunluğu nedeniyle kullanılmayan yıllık izinlerin yılsonlarında birleştirilmesi,

2-Hizmet Kolumuza bağlı Tarım Reformu Genel Müdürlüğünde çalışan personelin, ücretlerinin, fiili hizmet, harcırah ve fazla mesai ücreti ile lojman ve servis sorunlarının bir an önce çözülmesi,

3-Hizmet Kolumuza bağlı Et Balık Kurum'unda 5 yıldır görevde yükselme sınavı açılmamıştır. Bunun sonucunda, kombinalarda şeflik, müdür yardımcılığı görevleri ile Genel Müdürlükte birçok üst görev personel tedviren (geçici) görevlendirme ile yürütülmektedir. 5 yıl bu görevi yürüten; özlük haklarından yararlanamayan kurum çalışanlarının yerine dışardan atamalarla kadrolar doldurulmaktadır. Çalışan personelin mağduriyetinin giderilmesi için, en kısa zamanda görevde yükselme sınavı açılması,

28 Haziran 2006 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddeleri kanuna ve etiğe aykırıdır. Söz konusu Yönetmeliğin düzeltilmesi,

4-Hizmet Kolumuza bağlı Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan personelin; Döner sermayeden yararlandırılmasında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin üretimi teşvik priminin miktarı ile ödenmesine ilişkin esas ve usuller, görev yapılan birimin iş hacmi, görev mali, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro unvanı ve çalışma süresi gibi kriterler dikkate alınarak yararlandırılması, A.O.Ç Müdürlüğünce çıkarılacak yönetmelik ve Yönetim Kurulu kararıyla teşvik primi dağıtımının belirlenmesi ile Ücretlerinin, fiili hizmet, fazla mesai ücretlerinin artırılması,

5-TİGEM ve TMO'da 8 Kasım 2006 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5553 sayılı Tohumculuk Kanununa istinaden çalışanlara ödenmesi öngörülen "Üretimi Teşvik Primi"nin kanunda olduğu gibi bir aylık brüt asgari ücret tutarının üç katı şeklinde ve 2006 yılı dahil edilerek ödenmesinin sağlanması,



Toplantı sonrasında alınan kararlar :

Türkiye Kamu-Sen Şube Başkanları toplantısı sonunda bazı hususların altı çizildi. İstisare toplantısında Toplu görüşmeler sürecini etkileyecek önemli kararlar alındı. Buna göre;

● Toplu Görüşme masasından mutlaka mutabakat zaptının imzalanarak kalkılması ve bu konuda gerekli tüm gayretin gösterilmesi gerektiği istendi.

● Kamu çalışanlarını yakından ilgilendiren Toplu Görüşmelerde siyasi irade tarafından kamu işçisine verilen maaş artışının baz alınarak memur konfederasyonlarının karşısına çıkılmasının önemine işaret edildi.

● Sendikacılık ödeneğinin mutlaka sendikacılık ikramiyesi olarak değerlendirilerek sendika temsilcilerinin talepleri doğrultusunda arttırılarak sendikacılığın önünün açılması istendi.

● Eğer Toplu Görüşmelerde mutabakat metni imzalanmazsa Türkiye Kamu-Sen'in kamu çalışanlarının haklarını koruma noktasında muhatabının TBMM olacağı, sivil toplum örgütü vasfından gelen baskı aracı niteliğini tüm ağırlığıyla parlamentoya hissettireceği, (hizmet yavaşlatma ve grev de dahil) sendikal gücünü sonuna kadar kullanabileceği belirtilmiştir.



Başkanlar kurulu siyasi parti temsilcilerini buluşturdu

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayıp Özcan, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız hükümet ve TBMM'den kamu çalışanları olarak büyük beklentilerinin bulunduğunu söyledi. Bazı haklar konusunda kamu çalışanlarına verilmiş sözler olduğunu ifade eden Akyıldız, "Grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak istiyoruz" diye konuştu. Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen olarak hukukun üstünlüğüne inançlarının sonsuz olduğunu vurgulayarak yeni parlamentonun kamu çalışanlarının haklarını koruma noktasında üzerine düşen sorumluluğu mutlaka yerine getirmesi gerektiğini söyledi. Akyıldız konuşmasına şöyle devam etti; "Bu beklentiler yıllardır kamu çalışanlarının hakkı olan ama yıllardır ertelenen haklarının iadesidir. Bunlar mali ve sosyal haklar, demokratik haklar ve çalışma şartlarıdır. Bu hakların korunması kamu hizmetinin kalitesinin artıracak gelişmelerdir. Bu talepler vatandaşla doğrudan yansıtacaktır. Kamu çalışanlarının sorunlarına cevap verilmesi birikmiş sorunların çözümü için önemlidir. Toplu görüşmelerde de uçuk taleplerimiz söz konusu değildir. Ülkemizin en önemli sorunlarından bir tanesi ekonomik sorunların temeli gelir dağılımındaki adaletsizlikten geçmektedir. Gelir dağılımında adaletin sağlanmasını talep etmekteyiz. Kamu çalışanları arasında uçurumun kapanmasını istemekteyiz."

Toplu sözleşme ve grev hak-

kını istiyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bu sene yapılan toplu pazarlık sürecinin en önemli gündem maddelerinden biri olan Toplu sözleşme ve grev hakkının kamu çalışanlarına iadesini istediklerini vurguladığı konuşmasında toplu görüşme toplantılarında hizmet kollarındaki sorunların masaya yatırıldığını belirtti. Akyıldız "Bu sorunların çözülmesi için yüksek idare kurulu bünyesinde bir komite kurulmasına karar verildi. Kamu çalışanlarının sorunlarının sürekli takip edilmesini sağlayacak bir gelişmedir." Diyerek gelişmeleri anlattı.

Akyıldız, ayrıca yeni anayasada toplu sözleşme ve grev hakkı için meclisin çalışacağını belirterek, uzlaştırma kurulu kararlarının uygulanabilirliğini sağlamak için de çaba sarf ettiklerini açıkladı.

Siyasi parti temsilcileri kamu çalışanlarının sorunlarını tartıştı

Kürsüye çıkan AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş, ekonomideki büyüme sayesinde Türkiye'de pek çok sorunun çözüme ulaştığını söyledi. Kamu çalışanlarının hükümetle görüşme masasında bulunduklarını anımsatan Elitaş, bu konuda en kısa zamanda anlaşmaya varılacağını umduğunu belirtti. "En düşük devlet memuru maaşının, 1000, 1500, 2000 YTL'ye çıkmasını gönül arzu eder" diyen Elitaş, ancak imkanlar elverdiği ölçüde anlaşmaya varılabileceğini ifade etti.

Kamu çalışanlarının Türkiye'deki toplumsal huzur açısından da önem taşıdığını kaydeden Elitaş, kamu çalışanlarının ücretlerinde yapılacak ayarlamaların 70 milyon Türk insanını ilgilendirdiğini, çünkü kamu çalışanı huzurlu olduğunda verdiği hizmetin kalitesinin de artacağını belirtti.

"Sivil anayasa" hazırlık çalışmalarının sürdüğünü hatırlatan Elitaş, kamu çalışanlarının haklarına ilişkin düzenlemelerin de bu anayasada farklı yönleriyle ele alınacağını kaydetti. Elitaş, grevli toplu sözleşmeli sendikal hak konusunda ise iş güvencesini tehdit edecek bir durumu içerecek bir düzenlemenin yapılmadığını söyledi.

CHP Grup Başkanvekili Kemal Kılıçdaroğlu da kamu çalışanlarına grevli toplu sözleşmeli sendikal hak getirirken grevin karşısına iş güvencesini tehdit edecek biçimde lokavtın çıkarılmaması gerektiğini ifade etti. Kılıçdaroğlu küresel sermayenin daha fazla kazanması için vergi oranlarının düşürüldüğünü, ancak geçim sıkıntısı çeken ücretlilerin vergilerinin düşürülmediği, 2008 için düzenleme yapıldığı, bunun da ücretliler aleyhine dengeleri bozduğunu belirtti. Azalan gelirden dolayı vergilerin artmasının kamu çalışanlarını bir kat daha fakirleşmesine neden olduğunu belirten Kılıçdaroğlu, "Türkiye Kamu-Sen Benim ilkem önce ülkem anlayışı içerisinde toplu pazarlığa makul isteklerle gitmiştir. Hükümetin de aynı anlayışla yaklaşması gerekir." dedi. CHP olarak kamu çalışanları lehine iş güvencesini yok etmeyecek kanuni düzenlemeleri TBMM'de destekleyeceklerini belirtti.

MHP Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ekici de sivil anayasa hazırlıklarına değinerek, "O konuda şapkadın nasıl bir tavşan çıkacağına bakalım" dedi. Kamu çalışanlarının mücadelesinin arkasında olduklarını anlatan Ekici, sendikal haklar tanınırken iş güvencesinin de korunmasına özen gösterilmesini istedi. Ekici MHP olarak Türkiye Kamu-Sen'in yapacağı her türlü faaliyetin gözü kapalı arkasında olacaklarını da söyledi. Çünkü Türkiye Kamu-Sen'in yetim hakkını kimseye yedirmek üzere yetişmiş insanlardan oluştuğunu, biz yaparsak her şey mubah anlayışı içinde olmadıklarını, önce ülkem sonra ben diyen arkadaşlardan oluştuğunu vurguladı. Ekici, "Devlet memuru kavramını bir yana koyarak, devleti sıfırlama noktasındaki anlayışın karşısında olacağız." dedi.

DSP Milletvekili Hasan Macit ise kamu çalışanlarının haklarının korunması noktasında üstlerine düşeni yapmaya hazır olduklarını kaydetti. Kamu görevlilerinin grevli toplu sözleşmeli bir sendikal faaliyet sürdürmelerine gerektiğine yüreктen inandıklarını ifade eden Macit, işçilere verilen ücretler dikkate alınarak, memur maaşlarının belirlenmesini istedi. Hasan Macit, Türkiye Kamu-Sen en büyük ve yetkili konfederasyon olarak somut davranmaktadır .Bu sorumlu-

luk "Benim ilkem, önce ülkem anlayışından kaynaklanmaktadır. Bu durumda aynı sorumlu yaklaşımı hükümetin de sergilemesi gerektiğini belirtti.

Türkiye kamu-sen Şube Başkanları toplantısı neden yapıldı ?

Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu Türkiye Kamu-Sen Ankara'da Şube Başkanları toplantısını gerçekleştirdi. Türkiye'nin dört bir yanından gelen şube başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya siyasi partilerin milletvekillerinden AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş, CHP Grup Başkanvekili Kemal Kılıçdaroğlu, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ekici, DSP İstanbul Milletvekili Hasan Macit ve CHP Kahramanmaraş Milletvekili Durdu Özbolat katıldı.

Toplantının başlangıcında Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu, Toplantının düzenlenmesi konusunda katılımcıları bilgilendirdi. Azizoglu sözlerini şöyle sürdürdü; Biliyorsunuz ki Türkiye'de gündem oluşturmak, gündem olmak, gündemi yaşamak, gündeminizi kamuoyuna taşımak hem kolay hem de çok zor. Gündem oluşturmak, kamuoyu tarafından olumlu olarak sorunlarınızın tartışılıyor olması, sorunlarımızın çözümüne en büyük katkısı sağlayacaktır. Tatilciler, borsacılar, tut saçtlar, ABD, AB, Irak, Kıbrıs, su, futbol, NATO, Cumhurbaşkanlığı seçimleri, hükümetin oluşması gündemde. Bunları gündem yapan basın mensupları var. Değerli basın mensuplarının performansı da kamu çalışanlarının haklı pazarlık konularını gündeme taşımakla ölçülmektedir. Siz hep dersiniz, bizim gündem yapmamız için eylem gerekir. eylem yerine zamanına ve eylemliği gerektirecek sorunun çözüm yöntemlerine göre değişebilir.

Biz şu anda bu eylemi gerçekleştiriyoruz. Çadır kurmadık, miting de yapmıyoruz. Ama sorunu olanlarla, sorunun çözümlerini bir araya getirdik. Şu an moda değimiyle aslında sorun çözenin temelini teşkil eden gerçek diyalogu sağladık.

Türkiye'nin dört bir yanından gelen açlık, yoksulluk, zaman zaman çalışma ortamında sıkıntısı olan ancak ülkemizin olmazsa olmazı olan kamu çalışanlarının temsilcileri, Türkiye'nin yetkili Konfederasyonu Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkanları, il temsilcileri, sendikalarımızın genel merkez yöneticileri, genel başkanlarımız. Sorunu çözecek iktidarıyla muhalefetiyle siyasi partilerimizin grup başkan vekilleri, genel başkan yardımcıları, millet vekillerimizle bir aradayız.





11'ci Başkanlar Kurulu

Toplantımızı Gerçekleştirdik...

Türk Ulaşım-Sen, 11. Başkanlar Kurulu Toplantısını 24 Ağustos 2007 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdi...



Toplantı başlangıcında Genel Merkez Faaliyet Raporu Şube Başkanlarına Sunuldu...

Faaliyet raporu içeriğinde, 08 Haziran 2007 tarihinde gerçekleştirilen 10'ncü Başkanlar Kurulu Toplantısından bu tarihe kadarki Sendika Genel Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen hizmet ve faaliyetler ile, Genel Merkez olarak iştirak ettiğimiz toplantı ve görüşmelerin detayı ile birlikte, ülkemizin genel meseleleri yanında Türkiye'nin ulaşım sorunları ayrıntılarına yer verilerek, Şube Başkanlarımıza bilgilendirme kapasiteli bir rapor sunuldu.

Dünya ülkeleri içerisinde ülkemiz Türkiye'nin Bor, Tor-yum, Neptünyum, Petrol, Altın, öteki madenler ve su kaynakları bakımından en zengin ülke olduğu; değerleri, miktarları, dünya cari fiyatlarına göre toplam tutarlarına dair ayrıntılı bilgiler ve ülkemizin ulaşım kaosu çektiği şu süreçte trafik kazaları ve sonuçlarına dair istatistikî bilgiler grafiklendirilmiş bir şekilde ifade edilmiştir.

Faaliyet Raporu'nda ayrıca, Genel Teşkilat Sekreterliği ile Genel Mali Sekreterliğin faaliyetleri ile ilgili dokümanter detayı yer aldı.

■ Şube Başkanları Dinlendi

Toplantıya bütün Şube Başkanlarımız iştirak ederek, gündem maddeleri sıralaması ile belirlenen sorunlar üzerinde fikir, tespit ve önerilerini ifade ettiler.

Toplu Görüşmelerin kritik safhası olan ve Hükümetle Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in 5'nci kez masaya oturarak sonucun belirleneceği gün olarak öngördüğü-

müz 27 Ağustos 2007 tarihinden önceki süreçte gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısında, Şube Başkanlarımız yoğun bir şekilde fikir ve tespitlerini aktararak, kararlılıklarını bir kez daha ifadelendirdiler...

■ Genel Başkan ve Genel Merkez yöneticilerinin açıklamaları

Genel Başkan Nazmi Güzel'in Kamu-Sen Toplu Görüşme Genel Sekreteri Hükümetle ve görüşmeler sürecinde alınan kararlar paralelinde, Kamu İşvereni ile Türkiye Kamu-Sen arasında ortak oluşturulan komisyonlarda alınacak kararlara esas teşkil edecek müşterek görüşler hakkında Şube Başkanlarımızı bizzat bilgilendirmesi de

ayrı bir memnuniyet yarattı.

Toplantı gündemi akışı içerisinde, Ramazan ayından sonra gerçekleştirilmesi yönünde kararlaştırılan Şube Genel Kurulları üzerinde de fikir teatisinde bulunuldu.

Diğer gündem maddeleri olan Teşkilat ve Mali konular üzerinde de ayrıntılı açıklamalarla, Sendikamızın Kamu Ulaştırma Hizmet Kolu'nda yetkili konumunun pekişerek devam ettiği, gönül seferberliği ruhuyla bütün ulaştırmacı meslektaşlarımızı yetkili sendikamız Türk Ulaşım-Sen çatısı altında toplayıncaya kadar sabır ve azimle çalışmalarımızın yürütülmesinde devam edilmesi, istişare ile belirlenen sistem çerçevesinde müştereklik kurduğumuz hizmet anlayışının mesai arkadaşlarımızı fiilen aramıza katıncaya kadar ke-

sintisiz sürdürülmesi yönünde açıklamalarda bulunulmasının ardından gelen ittifakla mücadelede güç birliği ruhu tazelendi...

Genel Merkezimizin 8 Haziran 2007 tarihinde gerçekleştirilen 10'ncü Başkanlar Kurulu sonrasında itibaren 24 Ağustos 2007 tarihine kadarki faaliyetleri özenle hazırlanmış kitapçık halinde Şube Başkanlarımızın bilgisine sunuldu.

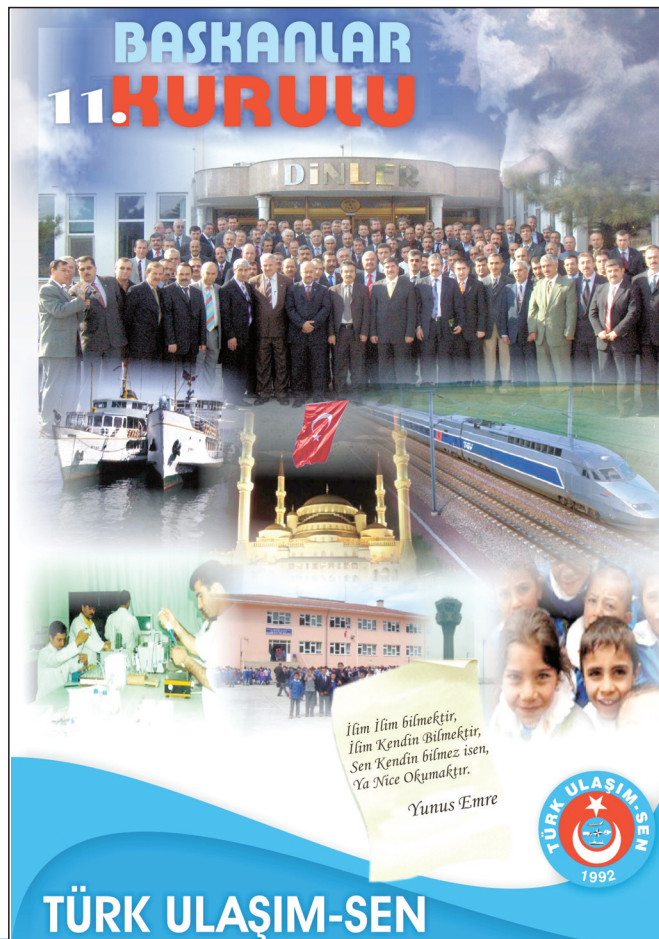
Ayrıca Başkanlar Kurulu Toplantımızın ertesi günü gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Şube Başkanları toplantısı sürecinde Genel Başkanımız Nazmi Güzel'in sunumunu yaptığı Toplu Görüşme çalışmalarının detayını içeren CD'ler de Şube Başkanlarımıza dağıtılarak, Şubelerimizin üyelerini bilgilendirmelerine imkân verecek doküman olarak sunuldu.

Büyük bir güç, itibar ve itimat birliği içinde gerçekleştirilen Başkanlar Kurulumuzun

11'ncisinin çalışma sürecinde elde edilen tespitler önümüzdeki günlerde karşılaştığımız sorun ve sıkıntıların çözümünde etkili bir kuvvet ve faydalanılacak birer bilgi deposu niteliği de taşımaktadır. Cenab-ı Allah'tan dileğimiz; yarının geleceğinin belli olmadığı ömür sürecinde her yaşadığımız gün içinde bizlere; vatanımız, milletimiz, dinimiz, devletimiz, bayrağımız, ezanımız, millî hasletlerimiz ile itilmiş, kakılmış, kimsesiz, yoksul, muhtaç, sahipsiz haldeki insanlarımızı hayrına düşecek hizmetlerde başarı nasip etmesidir.

Çalışmadan, yorulmadan, okumadan, öğrenmeden, bilmeden/bilgilenmeden, araştırmadan, analiz edip senteziyle hayra hizmet edecek bir icatta/buluştta bulunmadan, şarlatanlığıyla sosyal nitelik edinmeye çabalayanlardan etmesin bizi Yüce Allah'ımız !...

Biliyoruz ki; iligün kalitelisi ke-miğin sertinde, nimetin faydalısı da dürüst, ilkeli ve imanla yürütülen çetin mücadelenin ardındadır !...



TÜRK ULAŞIM-SEN



Genel Başkanımız Toplu Görüşme Çalışmalarını Açıkladı

Ulaştırmacıların Talepleri Toplu Görüşme Masasında

Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in 15 Ağustos 2007 tarihinde hükümetle başlattığı TOPLU GÖRÜŞME'lerde Ulaştırmacıların sorun ve talepleri de ayrıntılı bir şekilde masada müzakereye açıldı...

Hizmet Kollarının Sorunları başlığı altında Türk Ulaşım-Sen'in taleplere dahil ederek ele alınmasını sağladığı hususlar aşağıda açıklanan genel maddeler içerisinde...

TÜRK ULAŞIM-SEN... ULAŞTIRMA BAKANLIĞI

1- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına döner sermayeden pay ödenmesine imkan verecek düzenlemenin yapılması.

2- Fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına göre yeniden belirlenmesi, gece çalışan personele vardiya zammı, cumartesi, Pazar ve bayramlarda çalışan personelde mesai ücretlerinin farklı ödenmesi.

DENİZCİLİK MÜSTEŞARLIĞI

1- Kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulamasının bütün personeli kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması,

2- Müsteşarlık merkez ve taşra teşkilatı çalışanı bütün personelin faydalanacağı şekilde döner sermaye uygulamasına imkan sağlayacak düzenlemenin gerçekleştirilmesi,

3- Fazla mesai ücreti, Başbakanlık tazminatı nedeniyle ödenmemektedir. Bu ödemenin ya tazminat yada fazla çalışma ücreti olarak tanımlanarak yaratılan haksızlığın giderilmesi,

4- Müsteşarlık merkez ve taşra teşkilatı çalışanı personelin de 40+40 'lardan yararlandırılması,

DHİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Personel eksikliğinin giderilmesi için yeni personel istihdamı yoluna gidilmesi,

ARFF unvanlı personelin Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alması sağlanarak, emekliliği halinde Emekli Sandığı'nın uygulamalarından kaynaklanan mağduriyetin giderilmesi,

İki yakın unvan arasındaki ücret farkının kabul edilebilir hale getirilmesi için, temel ücret tavanlarının yeniden belirlenmesi.



DHİMİ personelinin de 40+40 'lar dan yararlandırılması,

Fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına göre yeniden belirlenmesi, gece çalışan personele vardiya zammı, cumartesi, Pazar ve bayramlarda çalışan personelde mesai ücretlerinin farklı ödenmesi,

TCDD GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

TCDD Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında halen fonksiyonlarını devam ettirmekte olan komisyonlarda yetkili sendika temsilcisinin üye olarak yer almasına imkan sağlanması,

TCDD Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları çalışanlarına ücretsiz seyahat ve taşıma hakkı uygulamasına yeniden başlanabilmesi için Permi ve tehis haklarının düzenlenmesi,

Limanların özelleştirme uygulamasının durdurulması ve burada çalışan personelin mağduriyetlerine son verilmesi,

Fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına göre yeniden belirlenmesi, gece çalışan personele vardiya zammı, cumartesi, Pazar ve bayramlarda çalışan personelde mesai ücretlerinin farklı ödenmesi,

İşçi ile birlikte çalışan memur personelinde işçi yemeğinden ücretsiz yararlandırılması,

399 Sayılı KHK' nin 2 sayılı cetvelinde çalışan TCDD personeli diğer kurumlarda çalışan personelden çok düşük maaş almaktadır. TCDD personeli ile diğer kurumlarda çalışan aynı ünvanda görev yapan personelin ücretlerinin eşitlenmesi için TCDD yönetim kuruluna ücret ayarlama yetkisi verilmesi,

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, 15 Ağustos'ta başlayan Toplu Görüşmelerde konfederasyonumuzun hükümetten talepleri ile ilgili çalışmaları, 25 Ağustos 2007 tarihinde Ankara Öğretmen Evi Konferans Salonu'nda Şube Başkanları toplantısında, Sendikaların Genel Merkez yöneticileri ile bütün Şube Başkanlarına detaylı bir şekilde hazırlanan slayt gösterisi ile açıkladı.

Toplu Görüşme sürecinde geline mesafe,

görüşmelerin 4'ncü oturumunda alınan karar paralelinde hükümetle konfederasyonumuz arasında kurulan komisyonun çalışmalarında elde edilen seviye ve özellikle 27 Ağustos 2007 tarihinde gerçekleştirilecek 5'nci oturuma hangi taleplerle masada yer alınacağına dair içeriği dayanak ve gerekçelerle mantıklı bir şekilde doldurulan talep taslağını dinleyen Şube Başkanları, sunumun akabinde kürsüde yaptıkları açıklamalarla ittifakla destek verdiklerini beyan ettiler.

TCDD çalışanlarında kalp krizi artışı dikkat çekiyor

Son bir ay içinde kalp krizi ile hayatını kaybedenlerin sayısındaki artış, Türk Ulaşım-Sen'in araştırma ve inceleme konusu oldu...



Ulaştırma Hizmet Kolu'nda YETKİLİ sendika Türk Ulaşım-Sen son bir ay içerisinde 4 TCDD personelinin kalp krizi geçirerek vefat etmesini dikkat çekici bularak, sebeplerini ilmen tespit etmek amacıyla detaylı bir araştırma başlattı.

Faal personel olarak adlandırılan hareketli ve iş yoğunluğu olan servis çalışanlarından; 1) Ahmet KILINÇ **Gişe Memuru** 2) Yusuf KARACAOĞLU **Gişe Memuru** 3) Duran DÜNDAR **Kondüktör** 4) Tervik AYDIN **Makinist**

bu dört mesai arkadaşımızın kalp krizi geçirerek hayatlarını kaybetmeleri üzerine Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, uzmanların incelemesine götürerek bilimsel araştırmalar sonucunda elde edilecek veriler ışığında yapılması gerekenler üzerinde ilgili ve yetkili mercilerle irtibata geçecek...

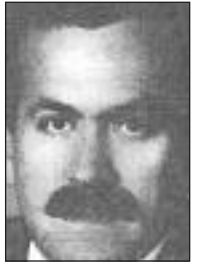
Türk Ulaşım-Sen'in gerçekleştireceği bilimsel araştırmalara mahsus doküman ve verilerin toplanarak uzman değerlendirmesine sunulma çalışmaları hızla sürdürülmektedir.

Elde edilecek tespitler öncelikle TCDD Genel Müdürlüğü ile görüşme konusu yapılarak, kurum ile birlikte yapılması gerekenler üzerinde tespitlerde bulunulacak.

Genç yaşlarında ve arkalarında küçük çocukları yetim, genç eşlerini dul bırakarak kalp krizinden ötürü vefat eden mesai arkadaşlarımıza Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanları ve yakınları ile ulaştırmacı meslektaşlarımıza başsağlığı diliyoruz.

VEFATLAR:

- Sendikamızın kurucu, faaliyet sürecinde bir süre Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi ve TCDD'de Daire Başkan Yardımcılığı görevini yürüten mücadele arkadaşımız Çalışkur ATALAY kalp krizi geçirerek vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalan yakınları ile ulaştırmacı meslektaşlarımıza başsağlığı ve metanet dileriz.
- İstanbul-2 No'lu Şube üyesi Ahmet KILIÇ, Hakkı'n Rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarını başsağlığı dileriz.
- TUS İstanbul-3 no'lu Şube Üyesi TCDD 1. Bölge (sirkeci) Hareket Memuru Muhsin TUNALI vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet geride kalan yakınları ile mesai arkadaşlarımıza başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS İzmir-2 Şubesi üyesi Adnan Menderes hava Limanı Elektrik Müdürlüğü personeli Muhsin Yıldırım'ın Annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



GEÇMİŞ OLSUN:

- TUS Malatya Şubesi üyesi Hekimhan personellerinden Süleyman ÖZBEY görev başında kaza geçirmiştir. Geçmiş olsun der Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- İzmir 2 No'lu Şube üyesi Nurtaç TAŞKIN ve eşi trafik kazası geçirmiştir. Kazayı, üyemiz ve eşi hafif sıyrıklarla atlattılar. Geçmiş olsun der Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMA:

- TUS İstanbul-3 no'lu Şube Üyeleri Nuri BIYIK, Turgay BAKKALOĞLU, S. Uğur ÖZKOÇ'un kızları, kızı, Sadık MEMİŞOĞLU ile Abdullah TÖTÜNCÜ'nün oğulları evlenmişlerdir. Cenab-ı Allah'tan genç çiftlerin yeni hayatlarında ülkemiz ve milletimiz için hayırlı vesile olacak ömür südümlerini nasip etmesini dileriz.
- TUS İstanbul-3 no'lu Şube Üyesi Bahadır BOZACI'nın Buğra ve Batikan adlı çocukları sünnet olarak erkeklığe ilk adımları atmışlardır. Küçük TUS'lulara sağlıklı, başarılı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.



Türkiye Kamu-Sen'in 2



Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarını açlık sınırından kurtararak refah seviyesini artırma hedefini 2007 yılı toplu görüşmelerine giderken hazırladığı "2007 yılı Toplu Görüşme talep metni"yle kamuoyuna duyurdu ve hükümete iletti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Toplu Görüşmelere giderken Türkiye Kamu-Sen'in öncelikli hedefinin, açlık sınırının altında maaş alan yaklaşık 350 bin civarındaki kamu çalışanını açlık sınırından kurtarmak olduğunu söyledi.

Toplu görüşme masasını, kamu görevlilerinin tüm sorunlarının dile getirileceği ve çözüm yolu aranacağı yer olarak gördüklerini ifade eden Akyıldız, "ancak bugüne kadar, muhataplarının masaya aynı samimiyet ve ciddiyetle yaklaşmadığını" dile getirdi.

Türkiye Kamu Sen, Toplu Sözleşmelerde işçi maaşlarına yapılan 140 YTL'lik artışın 2008 yılında memurlara da verilmesini teklif etti. Ancak, hükümet seçimden önce işçilere gösterdiği aynı iyi niyeti memurlara göstermedi. Tür-

kiye Kamu-Sen'in teklifi TBMM'de yer alan siyasi partiler olmak üzere kamuoyu tarafından gerçekçi, kabuledilebilir bulunmasına rağmen Hükümet teklifimizi uzun süren müzakerelere rağmen kabul etmedi.

■ Türkiye Kamu-Sen ne talep etti?

Hükümet Kamuda çalışanların ne kadar maaşla geçinebileceğini kamuda çalışan işçilere verdiği ücretle belirledi. Hükümetin Toplu sözleşme ile işçilere 140 YTL zam verirken aynı şartlarda yaşayan memurlara da eşit şekilde yaklaşması beklenirdi. İşte Türkiye Kamu-Sen'in 2008 yılı için hükümetten istediği ancak Hükümetin memura çok gördüğü taleplerimiz;

1. Kamu görevlisinin maaşını oluşturan kalemlerin Ocak 2008'de %2 ve Temmuz

2008'de %2 artırılması, gerçekleşen enflasyonun bu oranı aşması durumunda enflasyon farkının verilmesi

2. Taban aylığı katsayısının Ocak 2008 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yarıyıl için net olarak 30 YTL, ikinci yarıyıl için de net 30 YTL daha artacak şekilde düzenlenmesi,

3. Denge tazminatının Ocak 2008 tarihinden itibaren mevcut miktarının üzerine 20 YTL ve Temmuz 2008'de ise 20 YTL daha zam getirecek şekilde yeniden düzenlenmesini,

4. Sendika ödeneğinin Toplu Görüşme Primi olarak yeniden adlandırılması ve mevcut 5 YTL'lik tutarın net 10 YTL'ye çıkarılması

Yani en düşük memur maaşı 733 YTL'den 868 YTL'ye yükseltilmiş oluyor. Bu da %28'i açlık sınırının altında maaş alan kamu çalışan-

larını açlık sınırında maaş almaktan kurtarıyor.

■ Hükümetin teklifi

Ancak hükümet işçiye gösterdiği yaklaşımı memurdan esirgeyen yaklaşımını sürdürerek şu teklifi memura reva gördü;

Öneri;

a) 2008 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde kamu görevlilerinin aylıklarında %

**2+2=% 4 +Enflasyon Farkı
20+20 (Denge Tazminatı)
30+30 (Taban Aylığa
yansıtılacak artış)
10 (Sendikali olanlara
aynca verilecek artış)
TOPLAM: 140 YTL**

2 + % 2 oranlarında artış olacak şekilde zam yapılması, gerçekleşen enflasyonun bu oranı aşması durumunda enflasyon farkının verilmesi

b) Halen kurumsal ek ödeme almayan personele denge tazminatı olarak ödenmekte olan tutara 01.01.2008 tarihinden itibaren 20 YTL, 01.07.2008 tarihinden itibaren de 20 YTL daha ilave edilmesi,

c) Taban aylığına 10 YTL ilave yapılması,

d) Sendika üyesi kamu görevlilerine ödenmekte olan 5 YTL ödentinin 10 YTL'ye çıkarılması,

d) Personel reformu kanun tasarısı taslağının 2008 yılı içerisinde yasalaştırılması suretiyle eşit işe eşit ücret prensibinden hareketle kurumlar arası ücret dengesizliğini gidermek amacıyla, 2008 yılı temmuz ayından geçerli olmak üzere üç yıla yayılacak şekilde kamu personelinin mali ve sosyal haklarının yeniden düzenlenmesi.

Hükümet teklifimizi uzun süren müzakerelere rağmen kabul etmedi. Bütün iyi niyetli çalışmalarımıza rağmen hükümet, iyileştirici, olumlu adım atmadığı için "Mutabakatsızlık" zaptı imzalandı.





2008 talebi:

140 YTL

Uyuşmazlık tutanağının imzalanmasının ardından açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanları olarak hükümetten kamu işçisine yapılan zam oranında bir artış istediklerinin altını çizerek

**2+2=% 4 +Enflasyon Farkı
20+20 (Denge Tazminatı)
10 (Taban Aylığa yansıtılacak artış)
+5 (Sendikalı olanlara
ayrıca verilecek artış)
TOPLAM: 85 YTL**

masaya iyi niyetli oturduklarını ve sonuna kadar da bu iyi niyetin sağlanması için gayret sarf ettiklerini söyledi. Akyıldız, "Taleplerimizin karşılanması durumunda memur maaşlarına da kamu işçisine verilen zam kadar artış sağlanacağını anlattık. Ancak bu konuda ısrarlı taleplerimize ve mutabakat zaptı imzalamak konusundaki iyi niyetli gayretlerimize rağmen bir netice almak mümkün olmamıştır. Uyuşmazlık zaptı imzalamak üzere ilgililer çalışırken, yeni Adalet Bakanı Mehmet Ali Şahin'in siyasi iradenin bize sunduğu teklifle bizim Türkiye Kamu-Sen olarak sunduğumuz karşı teklif arasında aslında çok büyük bir fark olmadığını yaklaşık 1 katrilyonluk farkın kaldığını görmesi üzerine tekrar masaya dönülmüştür. Çünkü yüzde 2+2 zam, 20+20 YTL 5 YTL toplu görüşme primi kabul edilmiştir. Farklı olarak taban aylığında bizim 30+30 talebimiz bulunmaktadır. Siyasi irade ise bunun bir defa 10 YTL olarak gerçekleştirilmesi teklif edilmiştir. Yani taban aylığında 20+30 luk fark ortadadır. Bu farkın bu kadar cüzi bir rakam olması nedeniyle tam

uyuşmazlık zaptı imzalanacağı sırada konunun yeniden değerlendirilme ihtiyacı duyulmuş, iki değerli bakanımız ve kamu çalışanlarını temsil eden heyetimiz yeni bir pazarlık sürecine girmiştir" dedi

Bakanların son tekliflerinde diğer artışlara ek olarak taban aylığını 15 + 15 YTL artırmayı teklif ettiklerini dile getiren Akyıldız, sözlerini şöyle sürdürdü: "Telifimizin işçilere verilen miktarın altına düşmemesi için arada kalan miktarın taban aylığına farkın yansıtılması talebimiz kabul görmemiştir. Burada mutabakat zaptı imzalanması konusundaki gayretin, samimiyetin karşılıksız kalamayacağı inancını sürdürüyoruz. Zira hukuki zeminde Uzlaştırma Kurulu kararlarının görüşülmesi aşamasında konuyu bir kez daha masada değerlendirme şansı bulunduğu inanıyoruz."

Akyıldız, "Kurul kararlarının görüşülmesi aşamasında kamu çalışanlarının oldukça masum, mantıklı ve minimum seviyede talebi ha-

li-
n e
dönü-
şen bu ra-
kamların ger-
çekleştirilebilece-
ğini umut ediyoruz" de-
di.

Akyıldız, ayrıca çok önemli konularda da mutabakat sağlandığını açıkladı. Grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı için Anayasa değişikliği yapılması, geçmişte mutabakata varılan konuların hayata geçirilmesinin sağlanması, kamu çalışanları sendikacılığının geliştirilmesi konusunda Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde çalışma yapılması, hizmet kollarına ilişkin taleplerin yerine getirilmesi konula-

rındaki uzlaşmaları titizlikle takip edeceklerini bildirdi.

Bu süreçte matabık kalınan konulardan birisi de Uzlaştırma Kurulu Kararlarına işlerlik kazandırmak. Bunun için 4688 Sayılı Kanunda değişiklik yapılmalıdır. Gerek TBMM'de grubu bulunan siyasi parti tem-

silci-
leri
gerekse
hükümet yetki-
lileri Anayasa değişikliğini beklemeden kanun değişikliğinin yapılabileceğini

Teklifin TBMM'nin gündemine geldiğinde destekleyeceklerini Türkiye Kamu-Sen'in görüşmeleri ve Şube Başkanları Toplantısında yaptıkları konuşmalarda belirtmişlerdir. Ayrıca Uzlaştırma Kurulu kararlarını kabul ederek yapılacak kanun değişikliğine zemin hazırlanması gerektiğine inanıyoruz

■ "Uzlaştırma Kurulu"na taşdı

Türkiye Kamu-Sen Uzlaşmazlık konusunu Uzlaştırma Kuruluna taşıdı. 4688 sayılı Kanun gereği Uzlaştırma Kurulu kararından sonra Hükümetle arasında tekrar görüşme yapılacak.

■ Uzlaştırma Kurulu kararını açıkladı

% 2 + 2 + enflasyon farkı
10+10 YTL (taban aylığına yansıtılacak artış)
30 + 30 YTL (Denge Tazminatı)
10 YTL (sendikalı olanlara verilecek artış)

■ Beklentimizi karşılamadı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu kararının beklentileri karşılamadığını ancak Kamu İşveren Kurulu ile konuşulacak bir zeminin oluştuğunu belirtti. Akyıldız, "Hala bir değişiklik olabileceği ve sonuç çıkabileceği inancındayız" diye konuştu.



Nedendir bilinmez AKP hükümetinin memura bakışı hiç olumlu olmadı. Yılların birikimiyle Türkiye Cumhuriyetini yoktan var eden, ömrünü Türk milletinin yaşamını kolaylaştıracak hizmetlere adanmış Türk memuru, AKP iktidarından gerekli ilgiyi göremedi. Ancak ilgi gören memurların olduğu da bilinmekte. Bu kesim ya siyasetten rant sağlayan ya da baskı kurabilen kesim olsa gerek. Onların ücretleri artırılırken haklarında da iyileştirmeler yapılmaktadır.

"Neden memuru sevmiyorsunuz? Neden birlikte çalıştığınız mesai arkadaşlarınızı bu kadar hor görüyorsunuz? Onları asgari geçinebilecek maaştan yoksun bırakıyorsunuz? Peki gönüllü kırılan, çalışma temposu düşen, sürekli açlık ve yoksullukla mücadele eden memurun verdiği hizmet sizi nasıl başarılı kılacak?" defalarca hükümet yetkililerine sorduk. Bu yönde afişler yaptık, bildiriler dağıttık, mitingler yaptık. Tık yok.

Acaba etrafındaki açlık ve yoksulluk sınırında yaşayanları görmeyen bakanlar; uzaktakileri renkli dürbün takarak mı seyrediyorlar. Bunun için mi sürekli milli gelirin artığından, adaletli gelir dağılımından, refah payından, ikeli, dürüst, adil davranmaktan bahsediyorlar?

Okudunuz mu 60. hükümetin programını? Rastladınız mı iki satır memur ya da emekliye? Hükümet programının önemli bir bölümü geçmiş hükümetin çalışmalarına ayrılmış. Bu anlatımda da memura dair övünülecek iki çizim yazıya rastlanmadı. Neden? Çünkü memura



Memur Hükümet Sendika

Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri - ahmet_azizoglu@kamusen.org.tr

dair iki satırlık bir şey yapılmadı. Yapıldıysa da biz ülkenin olmazsa olmaz unsuru imtiyazsız memurları göremedik.

Biz gördük diyen memurlarda vardır elbet. Onlar bu dönemde Daire Başkanı, Müsteşar olmuş ya da özellikli maaş veren bol ikramiyesi olan imtiyazlı kuruluşlara geçenler ya da geçmek için iktidar etrafında dolaşanlardır. Bunların içinde de zamanla hüsrana uğrayıp suratları buruşanlar olacaktır. Bunu hep memurluk hayatımızda gördük. Birilerinin arkasında koşup sonunda yorulup yığılan, kravatını gevşetip, koyu renkli takımının ceketini çıkarıp ben neredeyim diyenleri çok gördük. Gördük görmesine de ders çıkaramadık.

Yorulan bırakırken kervana bir yenisi ekleniyor. Bu garip davranışlı arkadaşlarımızı örgütlü, dik duran, ilkelerinden taviz vermeyen, kendi aralarında büyük bir birliktelik oluşturmuş arkadaşlarına zarar verdiklerinin farkına varamıyorlar. Varsalar da iş işten geçmiş oluyor.

İşte krala şirin gözükmek, kraldan arka kalan bir iki şey yakalamak için kendinden olana olmadık husumeti yaratan memurlarımız yüzünden haklarımızı alamıyoruz. Baksanıza

imtiyazlı bürokratlara. Sanki hükümet onlar, sanki vatandaşın yerine bütün vergileri onlar ödüyor. Sanki başka ülkede yaşıyorlar! Doğrusu başımıza ne geliyorsa kraldan çok kralcılar yüzünden geliyor.

Toplu Görüşmeler sürecinde işveren sandalyelerinde oturan bürokratlar memura ne vermesek diye kendilerini olabildiğince zorluyorlar. Olmadı Maliye Bakanını arayıp ülke battı, mahvolduk diye feryat ediyorlar. Verilecek gibi olan üç kuruşu da geri çekiyorlar.

Bütün bunlarla konfederasyonumuz mücadele ediyor. Bu tür insanlara sizlerin haklarından bahsediyor. Sendikacılığı anlatıyor. Aykırı adama doğru şeyleri anlatmanın ne kadar zor olduğunu sizler de yaşıyor biliyorsunuz. Bu nedenle süreç sıkıntılı geçiyor. Zaman alıyor. Buna bir de yeterli baskı oluşturamamamız eklendiğinde durum iyice zorlaşıyor. Ancak örgütlenmiş yüz binlerin oluşturduğu Türkiye Kamu-Sen bilgi, birikim, yetkin çalışmasıyla kendini kabul ettirerek memurun sorunlarını gündeme taşımaya ve çözmeye, çözdürmeye devam etmektedir. Bunun en güzel örneğini Toplu görüşmeler sürecinde yaşadık. TBMM'de grubu bulunan iktidar

ve muhalefet partileri Türkiye Kamu-Sen'in isteklerini makul bulduklarını, demokratik haklarımız konusunda destek vereceklerini beyan ettiler. Türkiye Kamu-Sen'in büyük ve sorumlu bir kuruluş olduğunu, Türkiye Kamu-Sen'le her platformda birlikte çalışmalar yapmak istediklerini bildirdiler.

Diyeceksiniz ki laf doğru, ya laf yerine gelmezse! Beyanı esas almak gerekiyor. Beyanı verenlere, temsil ettikleri siyasi kuruluşlara bakmak gerekir. Elbetteki takip etmek de gerekir.

Gelin hep birlikte takip edelim. Gelin ucuz laf olan "Sendika ne yapıyor?" dan kurtulup "Sendikayla birlikte ne yapabiliriz" diyelim. Unutmayalım birlikten kuvvet doğar. Birliğimizi daha da kuvvetlendirelim.

Şu gülerde insanların ağızında dolaşan ve daha çok sendika üyesi olmayan ya da marjinal yerlere üye olmuş birkaç kişinin ürettiği aıdat meselesini iyi irdeleyiniz. Siz değerli üyelerimiz aıdatınızı ödüyorsunuz. Yasa gereği sizin mücadele ederek aldığınız; örneğin promosyonu üye olmayanlar da aldı adam hem aıdat ödemedi hem de sizin gücünüzden yararlandı. Bu nedenle sizinle onun arasında fark olmalı. Aslında kazanımlardan sadece siz faydalanmalısınız. Bunun için "Toplu Görüşme Pirimi" adı altında üyelere farklı ücret verilmelidir. Bize göre bu 100 YTL olmalıdır. Bu sizin doğrudan maaşınıza yansımaktadır. Alınan bu ücret sendika aidatı değildir. Bunun böyle bilinmesi gerekir.



Toplu Görüşme Taleplerimiz

Yetkili konfederasyon Türkiye Kamu-Sen'in 2007 toplu görüşmelerinde hükümete sunacağı genel taleplerinin dışında Türk Haber-Sen'in hizmet koluna bağlı işyerlerine ilişkin hükümete sunduğu talep metnidir.

PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1-PTT Genel Müdürlüğünde 50.000 kadro olmasına rağmen tüm hizmetler 26.000 personel ile yürütülmektedir. Çalışanlar yıllık izinlerini dahi kullanamaz hale gelmiştir. Ayrıca işlerimiz yüzde 250'lere varan miktarlarda artmıştır. İşlerimizi yetiştirebilmemiz için geç vakitlere kadar çalışılmaktadır. Bunun karşılığında ise mesai alınmamaktadır.

Bu durum personelin huzuru ve çalışma barışını bozmaktadır. İşlerin daha rasyonel yürütülmesi ve çalışma barışının sağlanması için acilen PTT Genel Müdürlüğüne 20.000 personelin alınması için yetki verilmesi,

2-PTT Genel Müdürlüğünde çalışan personel 399 sayılı KHK tabi çalıştıklarından seyyar görev tazminatı alamamaktadırlar. Sözleşmeli personel ücretleri günümüz şartlarında 657 sayılı kanuna tabi diğer personel ile aynı seviyeye geldiğinden sözleşmeli personel mağdur olmaktadır. Personelin mağduriyetinin giderilmesi için ilgililerden hak edenlere seyyar görev tazminatının ödenmesinin sağlanması,

3-PTT Genel Müdürlüğünde sözleşmeli personel eleman eksikliği nedeniyle izin kullanmadığından izinleri yanmaktadır. Bu nedenle ilgililerin izinleri bir sonraki yıla devretmesinin sağlanması veya ücretinin ödenmesi,

4-PTT Genel Müdürlüğü Personeli sendikamızın çalışmaları sonucu 2004 yılında Mütelsel Kefalet Sandığından muaf tutulmuştur. Ancak sandıkta birikmiş paranın büyük bir bölümü kanun gereğince Hazineye aktarılmıştır. Bir kanun değişikliği yapılarak aktarılan paranın çalışanlara dağıtılmasını talep ediyoruz.

5-2005 Yılı toplu görüşmelerinde sendikamız tarafından kurumlara skala yapma yetkisi talebinde bulunulmuş, bu talebimiz hükümetiniz tarafından kabul edilmişti. Ancak Yüksek Planlama Kurulu, çıkartmış olduğu kararnamede, kurumlara tavan aylığını geçmemek üzere yüzde beş artış yapılmasını öngörmüştü. Bu şekilde kurumlarımızda bir uygulama yapamamıştık. O yüzden kurumlara skala yapma yetkisinin verilmesini ve yetkili sendika ile kurumlar arasında bozulmuş olan maaşların düzeltilmesine yöne-

lik bir çalışma yapmasını istiyoruz.

6-399 Sayılı KHK'nin Bir sayılı cetveline tabi kadrolarda çalışan personele yılda iki ikramiye ödenmektedir. İkramiyeler aylık tutar denildiğinden bir anlam ifade etmemektedir. Yani (657 SK'daki aylığın karşılığı gösterge+ ek göstergex katsayı) olduğundan, yani 'nden maaş alan bir kişinin ikramiyesi (1500+2000x 0.04835=178.90 yıl maaş ortaya çıkmaktadır. Asgari ücretin altında kaldığından ödemeler asgari ücret düzeyinde verilmektedir. Bu da arkadaşlarımızı mağdur etmektedir.

TALEBİMİZ: Bir sayılı cetveldeki aylığın tanımı değiştirilmek suretiyle, bütün zam ve tazminatları içine alacak şekilde değiştirilmesidir.

7- PTT Genel Müdürlüğünde çalışanlar düzey almaktadır. Yani işe başlayanlar birinci düzey, kefaletli çalışanlar ikinci düzey Cumartesi ve Pazar çalışanlar da yani haftanın altıncı günü çalışanlarda üçüncü düzeyden maaş almaktadırlar. İnsanlar Cumartesi veya Pazar günü işe geliyorlar almış oldukları düzey yeterli olmamaktadır. Bu düzeylerin yükseltilmesi veya düzey olayının kaldırılarak bunun yerine mesainin verilmesi uygun olacaktır. Ancak mesai saat ücreti düzeltildikten sonra ve yeterli mesai saati verildikten sonra bu uygulamaya geçilmelidir. Yani çalışan bir kişinin bir günlük yevmiyesinin 8/1 mesai saat ücreti olmalıdır. Ne kadar mesai yapıyorsa

o saat te muhakkak verilmelidir.

8-Daire Başkanlarına kadar uygulanan Görev Tazminatı'nın PTT başmüdürlerine ve diğer personele de uygulanmasını talep etmekteyiz.

9-Kamu çalışanlarının büyük bir bölümüne toplu görüşmelerde verilen denge tazminatının, Bir sayılı Cetvele tabi çalışanlara da verilmesi.

TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1-TRT'ye mali imkanlar sağlayacak olan sürekli ve sağlıklı bir kaynağın ayrılması. Bu kaynak RTÜK gelirlerinden veya vatandaşlardan alınacak olan kamu yayın bedeli uygulamasına geçilmesiyle sağlanabilir. Gerekçe: Sanayi kesiminin kullandığı elektriğin çok yüksek olması nedeniyle üretim sektörüne maliyet oluşturmaktadır. Bu nedenle toplumun geneline yayılması bir adalet sağlanacaktır ayrıca toplanamayan elektrik paralarının ikinci bir kontrolünde kolaylaştırılacaktır.

2-TRT Genel Müdürlüğünde basında yer aldığı gibi personel fazlalığı bulunmamaktadır. Aksine Teknik ve yayıncılık Hizmetlerinde yetersiz sayıda personelle hizmet verilmektedir. TRT'de 7 kanal olup diğer özel kanallarla kıyaslandığında personelin 7 kanalın ihtiyacına cevap vermeyeceği ortaya çıkacaktır.

Özel kanallarla rekabet edilebilmesi için kuruma acilen bir planlama yapılarak teknik ve yayın eleman alımı yapılması ve SSK'lı çalışan işçilerin kadroya alınmasının sağlanması

4-TRT'nin diğer özel kanallarla rekabet edilebilmesi için Kamu İhale Kanunu kapsamından çıkarılması.

5-TRT'de uzun yıllar bir skala çalışması yapılmamıştır. Kuruma skala yapılması konusunda yetki verilmesini talep ediyoruz. Maaşlar arasında adaletsizlikler meydana gelmiştir. Bu da çalışma barışını bozmaktadır.

6-TRT'de Yüksek Planlama Kurulu'nun vermiş olduğu brüt sözleşme ücretleri tam olarak uygulanmamaktadır. Çok düşük uygulandığından Kurul'un vermiş olduğu sözleş-

me ücretlerinin uygulanmasının sağlanması.

7-Denge tazminatı TRT personeline verilmemiştir. Bu mağduriyetin giderilmesi

BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Türkiye'nin dış tanıtma faaliyetlerini yönlendirmek ve bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları, meslek kuruluşları, amaca yönelik vakıflar, dernekler gibi teşekküllerle işbirliği yapmak,

Yabancı ülkelerde Türkiye'nin menfaatleri doğrultusunda yapılan aydınlatma faaliyetlerine katılmak,

Enformasyon ve aydınlatma, faaliyetlerini Türkiye'nin dış politikasını destekleyecek şekilde düzenlemek ve Dışişleri Bakanlığı ile işbirliği suretiyle yürütmek gibi önemli görevleri yerine getirmektedir Ancak personeli bugün kamu kurumlarının içerisinde en az maaş alan kurumunda bulunmaktadır

Bu kurum Başbakanlığa bağlı kurumlar arasında yer almasına rağmen, bu kurumlarda çalışanlara verilen özel hizmet tazminatı ve diğer ödemeler Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü personeline verilmemektedir. Bu yanlışlığın düzeltilmesini talep ediyoruz.

TÜRK TELEKOM

Sendikamızın talebi üzerine çıkartılan bir kanunla, özelleşen Türk Telekom'da yaklaşık 10 bin çalışan 2 tip sözleşme ile bütün memur haklarından faydalanmak sureti ile beş yıl çalışma imkanı getirilmişti. Ancak şirket yetkilileri bu kanunun uymamaktadırlar. Zaman zaman binlerce çalışanı kamu kurumlarına göndermektedirler..

Şirket yetkililerinin uyarılarak, 2.tip sözleşme imzalayan personelin beş yıl çalışmasının sağlanmasını istiyoruz.

TELEKOMÜNİKASYON KURUMU BAŞKANLIĞI

1-Bu kurumda da uzun yıllar bir skala çalışması yapılmamıştır. Yetkinin kuruma verilerek bir çalışma yapılmasının sağlanmasını talep ediyoruz.

2-TK Uzmanlığı için şart olan yabancı dil barajının , dört yıllık fakülte mezunu ve şartları uyan kurum personeline bir kereye mahsus zorunluluğun kaldırılmasını istiyoruz.

3-Kurum personelinin ek göstergeleri, emsal kurumların çalışanlarının ek göstergelerinden çok düşük durumdadır. Düzeltilerek aynı seviyeye getirilmesi.

İsmail Karadavut
Genel Başkanı





Şube Başkanları İstişare Toplantısı Ankara'da Yapıldı

Türkiye Kamu Sen toplu görüşmelerle ilgili bilgilendirmek ve izlenecek yolu tespit etmek amacıyla, Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısı düzenledi. Sendikamızın da şube başkanlarını bu toplantıya davet ettik.

Toplantıda Genel Başkanımız İsmail Karadavut çalışmalarını ve üyelerimize adına almış olduğumuz kazanımlarımız hakkında bilgi verdi.

İsmail Karadavut her türlü tehdide, baskıya rağmen Türk Haber Sen'in altı yıldır yetkili sendika olarak toplu görüşmelerde ve Kurum İdari Kurulları'nda çalışanları temsil ettiğini, bu yüzden, kendilerine güvenen insanlara teşekkür ettiğini söyledi.

Toplantıda, PTT personelinin en çok sıkıntı çektiği Kefalet Sandığı'nda muaf tutulmalarının, Dağıtıcıların Fiili hizmet almalarının ve kıyafetlerinin yeni bir imajla değiştirilmelerinin kendileri tarafından yapıldığını anlatan Genel Başkan şunları söyledi: "Göreve geldiğimizde sizlere söz verdik, Kefalet sandığından muaf tutulacağınız, dağıtıcılarımıza ypranmalarını alacağız ve kıyafetlerini değiştireceğiz diye. Bu üç önemli görevi yerine getirmenin huzuru içerisindeyiz. Ayrıca, kefaletten muaf

olmanıza rağmen, bir üst düzeyden maaşlarınızın devamı sağlanmıştır. Bunun yanı sıra dört yıldır, ek ödeme yaptırmaktayız. Yine iki yıldır, bütün personele belirli günlerde 117 YTL' den başlayan ödemeler yaptırmaktayız. Bu ödemeler bundan sonra da devam edecektir.

Değerli arkadaşlarım bu maddi kazançlarımızın yanı sıra, dört yıllık yüksekokul mezunlarına memur olma hakkı sağlanmış ve ilk defa dört yıllık okulları bitirenler memur olmuştur. İki yıllık olanlara da bu hak alınmıştır. Ancak, dağıtıcı açığı yüzünden herkes bu hakkı kullanamıyor, fakat ihtiyaç olduğunda yani bir şubeye veya merkeze memur ihtiyacı olduğunda iki yıllık yüksek okulu mezunu dağıtıcılardan sağlanacaktır. İlk defa bu yıl banka promosyonlarının dağıtımı sağlanmıştır. Dini ve milli bayramlarda izin kullanılması, ödül olayının iptal edilmesi fazla mesai yerine 6.gün düzeyinin verilmesi, ehliyet sınavı hakkının dörde çıkartılması gibi hizmetlerde sendikamızın çalışmaları sonucu sizlere verilmiştir. Toplantıda ayrıca, şubelerin genel kurulları ve mali konularda ele alındı.

Tekirdağ'da PTT personeli görevi başında vefat etti

Yaklaşık bir yıl önce Tekirdağ PTT Merkez Müdürlüğünde dağıtıcısı olarak işe başlayan ve ailesinin çalışan tek ferdi olan İslam Baran bindiği motosiklete traktör çarpması sonucu hayatını kaybetti. İslam Baran sendikamızın 1-2 aylık üyesi olmasına rağmen sendikamızın üyelerine sunduğu ferdi kaza sigortasından yararlandırıldı ve hayatını kaybeden kardeşimizin annesi ve kardeşlerine 5.000 YTL' lik ferdi kaza sigortası çekti İstanbul 1 nolu şube başkanımız Ahmet Kurt tarafından teslim edildi.

Ölen kardeşimize Allah'tan rahmet kederli ailesine başsağlığı diliyoruz.



Manisa ve Balıkesir'den haykırış

PTT Personeli ve Sendikamız Manisa Şube Başkanı İbrahim DUMAN, son zamanlarda hat safhaya çıkan personel sıkıntısını belirterek ekliyor: 'Güvenlik görevlisi kalmaması hırsızlıkları artırmıştır. Bu olaylar işe memurlarımızı sıkıntıya sokmaktadır. Ayrıca her kamu çalışanın sosyal hakkı olan yıllık izinlerimiz sürekli yanmaktadır. Bunun tek çaresi vardır, acil olarak personel alımı. Genel Müdürlüğümüzce alınacak personel, her birimdeki arkadaşımızı rahatlatmaya yetecektir.' dedi.

Balıkesir Şube başkanımız İbrahim Şayan ise, PTT'nin norm kadrosunun 49 bin 839 olduğu çalışan sayısının ise 29 bin 213 olduğunu belirterek, Balıkesir ve Çanakkale yüzde 30 eksikle çalıştığını söyledi. Türk Haber Sen'in bıçak kemiğe dayandı eylemlerinin artık bıçak kemiği deldi eylemlerine dönüştüğünü vurgulayan Şayan hükmet aramızda diyenlerin sesinin çıkmadığını ancak yalan söyleyerek üyelerimizi kandırdıklarını anlattı. İbrahim Şayan ayrıca, sözde sendikamızın, Türk Haber Sen'in KİK toplantılarında aldığı ek ödemelere de sahip çıkmasını ise ahlaksızlık olarak nitelendirdi.



İstanbul'un Toplu Görüşmelerden beklentisi

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Kurt düzenlediği basın toplantısında yeni hükümeti tebrik ederek, Toplu Görüşmelerde iyi niyetli çabalarımızın siyasi irade nezdinde destek bulması ümidini taşıdığını belirterek konuşmasına başladı. Ahmet Kurt 'Bizler Kamu Görevlileri olarak sorunları birebir yaşayanlar. Dolayısıyla sorunların çözümlerini de en iyi biz bilmekteyiz. Bu noktada siyasi iradenin Türkiye Kamu-Sen' den ziyade, çalışanın sorunlarıyla mutabakata varması ve mutabakat metnini imzalaması gerekmektedir. Yeni hükümetin memurlar nezdinde vereceği ilk ve en önemli sınavı Toplu Görüşmelerdir. Umuyoruz ki hükümetimiz işçisine sahip çıktığı kadar memuruna da sahip çıkar.' dedi.

TEBRİK:

- TRT Dış Yayınlar Dairesi Başkanlığı'ndan Nuri GÖKTAŞ evlenmiştir. Safranbolu PTT Merkez Müdürlüğünden dağıtıcımız Zühtü ORHAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Karabük PTT Merkez Müdürlüğü memuru Mehmet ULUDAĞ'ın kızı evlenmiştir
- Karabük PTT Merkez Müdürlüğü memurlarından Muammer YILDIRIM'ın oğlu sünnet olmuştur
- Karabük PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı İlyas ARAS'ın kızı evlenmiştir
- Karaman PTT Merkez Müdürlüğünden Muhsin Savaş KURŞUNBİLEK evlenmiştir
- Afyon P.İ. Müdürlüğünden dağıtıcı Mehmet DAĞDELEN'ın kızı olmuştur.
- Balıkesir PTT Baş müdürlüğü şoförü ve üyemiz Abdullah ABAKAY emekli olmuştur
- Bandırma PTT Merkez Müdürlüğü memuru ve üyemiz Serpil İŞGÜDER emekli olmuştur
- Havran PTT Merkez Müdürlüğü personeli ve üyemiz Sedat SAMUR emekli olmuştur
- Çan PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı ve üyemiz Erdinç DİNÇ'ın Esra Nur adını verdiği kızı olmuştur
- Kayseri P.İ. Müdürlüğü dağıtıcısı Tahsin ÖNER'ın oğlu evlenmiştir
- Kayseri P.İ. Müdürlüğü dağıtıcısı Fahrettin AKTÜRK'ün oğlu sünnet olmuştur
- İzmir-Urla PTT Merkez Müdürlüğü çalışanı ve sendikamız üyesi Etem BOZKURT'un oğlu Sertan sünnet olmuştur
- Kastamonu-Cide PTT Merkez Müdürlüğü personeli Hüseyin TÜRK-MEN'ın kızı evlenmiştir
- Kastamonu-Cide PTT Merkez Müdürlüğü personeli Mehmet AKGÜÇ evlenmiştir
- Kastamonu-Cide PTT Merkez Müdürlüğü personeli Haşim ÇAY'ın oğlu evlenmiştir
- Kastamonu PTT personeli İrfan TARAÇLI'ın oğlu evlenmiştir
- Ürgüp PTT Merkez Müdürlüğü Ortahisar şubesi memuru Galip YAVUZ emekli olmuştur
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğünden üyemiz Erol ACAR'ın torunu olmuştur

- Artvin Arhavi PTT Merkez Müdürlüğü Müdürü Tuncer SONBAY'ın oğlu sünnet olmuştur
- Niğde-Altınhisar PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı Ahmet BIKMAZ'ın oğulları Ömer Eren ve Emirhan sünnet olmuşlardır.
- Niğde Çamardı Merkez Müdürlüğü memuru Gülcan DEMİR'ın Elif adını verdiği bir kızı olmuştur
- Niğde Çamardı Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı Ali KÖKSAL'ın Çağatay adını verdiği bir oğlu olmuştur
- Niğde-Ulukışla PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı Orhan YILMAZOK emekli olmuştur
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı Kazım KAYA'ın oğlu sünnet olmuştur
- Avanos PTT Merkez Müdürlüğü Göynük şubesi dağıtıcısı Mustafa GÖKGÜL'ün oğlu evlenmiştir
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz personeli ve üyemiz Mustafa ÇOLAK'ın kızı evlenmiştir
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz personeli ve üyemiz Zafer ÖZYAKUP'ın oğlu evlenmiştir
- Nevşehir PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcısı Mustafa ERASLAN'ın oğlu evlenmiştir
- Afyon P.İ. Müdürlüğü personeli üyemiz İbrahim BACAK'ın oğlu evlenmiştir
- Yozgat Yerköy PTT Merkez Müdürlüğü memuru Bekir KAYA'ın oğlu evlenmiştir

GEÇMİŞ OLSUN:

- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü Yapı İşleri Müdürlüğü Mühendisi İrfan ÇALIŞKAN ameliyat olmuştur
- Kayseri P.İ.M. Kıranardı Şube Memuru Ahmet HALAVURT ameliyat olmuştur
- Nevşehir PTT Baş Müdürlüğü Malzeme Amiri Yavuz SOLMAZ'ın kızı ameliyat olmuştur
- Afyon Dinar PTT Merkez Müdürlüğü Personeli Fatih BAL'ın oğlu ameliyat olmuştur
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz Personeli ve üyemiz Dursun Ali KOL'ın oğlu ameliyat olmuş ve sağlıklı taburcu olmuştur
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz Personeli ve üyemiz Abdullah ŞAHİN'ın eşi ameliyat olmuş ve sağlıklı taburcu olmuştur
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğü (Samsun radyo ve tv verici müd.)Per-

soneli ve üyemiz Ayten ÖZTÜRK'ün oğlu kaza geçirmiş ve sağlıklı taburcu olmuştur

- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz Personeli ve üyemiz Hülya MARA-BOĞLU'nun oğlunun bacağı kırılmış ve sağlıklı taburcu olmuştur

VEFAT

- TRT Teknik Planlama Dairesi Başkanlığı'ndan Fatma Pullu'nun annesi, TRT Ankara Radyosundan Ali PULLU'nun kayınvalidesi vefat etmiştir.
- TRT İstanbul Tv. Müdürlüğün'den Temsilcimiz Ercan TOKAY'ın abisi vefat etmiştir.
- TRT Haber Dairesi Başkanlığındaki temsilcimiz A.Samet AVANOS'un kayınvalidesi vefat etmiştir.
- TRT Antalya Bölge Müdürlüğün'den Hüseyin ÇATAK'ın kardeşi vefat etmiştir.
- TRT Sosyal İşler Dai. Baş. Feramuz KAYAALP'ın kayınbiraderi vefat etmiştir
- Karaman PTT Mrk.Müd.Personeli ve üyemiz Semiha ÇATAK vefat etmiştir.
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz personeli ve üyemiz Vildan KAYIKÇI'nın babası vefat etmiştir
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz personeli ve üyemiz Halil KAHVEÇİ'nin dedesi vefat etmiştir
- Trabzon TRT Bölge Müdürlüğümüz personeli ve üyemiz İlyas DEMİR'ın babası vefat etmiştir
- Kayseri Şubemiz Eğitim Sekreteri Nihat BAHAR'ın annesi vefat etmiştir
- Devrekani PTT Merkez Müdürlüğü personeli Adem ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü Müdürü Hasan BAHAR ve Şubemiz yönetim Kurulu üyesi Nihat BAHAR'ın annesi vefat etmiştir
- Karabük PTT Merkez Müdürlüğü personeli Tuncay KÜPELİ ve Türkan TELLİOĞLU'nun dedesi vefat etti
- Afyon P.İ. Müdürlüğü personeli üyemiz Fahrettin ÇOYGÜN'ün annesi vefat etmiştir
- Ankara Nallıhan PTT Merkez Müdürlüğünden üyemiz Faruk KALKAN'ın babası vefat etmiştir
- Çanakkale PTT Baş Müdürlüğü Muhasebe memuru ve üyemiz Pervin GALATA'nın babası vefat etmiştir



Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Toplu Görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın Bircan Akyıldız Aracılığıyla Hükümete Sunduğu Hizmet Koluna Ait Talepleri

3 Mart 1924 tarihinde 429 sayılı Kanunla Başbakanlığa bağlı bir teşkilat olarak kurulan Diyanet İşleri Başkanlığına, "İslam dininin itikat, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek" görevi 22/06/1965 tarih ve 633 sayılı Kanunla verilmiştir. Ancak, Anayasa Mahkemesi'nin 1979 yılında 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini iptal etmesinden sonra bugüne kadar yeni bir kanun çıkarılmamıştır.

Anayasamızın 136. maddesinde: "Genel İdare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir." amir hükmü yer almaktadır. Bu nedenle;

1-Teşkilat Yasası Çıkarılmalıdır:

1-Anayasamızın 136. maddesinde ifadesini bulan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunun yasalasamak üzere biran önce TBMM'ye sunulması,

2- Vakıflar Genel Müdürlüğü Teşkilat Yasası Ek-2'de sunduğumuz Sendikamız Raporu dikkate alınarak çıkarılması,

2-Diyanet İşleri Başkanlığı Ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Personelinin Denge Tazminatı Yükseltilmelidir :

1- Temmuz 2007 tarihi itibarıyla ortalama memur maaşı 980 milyon liradır. Ancak Diyanet ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin ortalama maaşı bunun çok çok altında olup, Diyanet çalışanlarının ortalama maaşı 900 YTL, Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının ortalama maaşı ise 800.-YTL'dir. Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırı olan bu durum mutlaka düzeltilmelidir.

Denge tazminatı; hiçbir ek veya kurumsal ödemeleri olmayan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelleri için, en yüksek devlet memuru brüt aylığının (ek gösterge dahil) %70' inden az olmamak kaydı ile hemen uygulanmalıdır.

3-Din Hizmetleri Sınıfında Ek Gösterge Uygulaması 8. Dereceden Başlamalı, 1. Derecenin Ek Göstergesi 3000' E Yükseltilmeli, Din Hizmetleri Tazminat Oranları Artırılmalıdır :

Bugün itibarıyla; 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunla Başkanlık, kendisine tevdi edilen görevi yerine getirmekte, bu hizmetleri ülkenin en ücra köylerine kadar ulaştırmakta, başta İmam-Hatip ve Müezzin-Kayımlar olmak üzere Başkanlık mensupları, mesai mefhumu gözetmeksizin, resmi tatil ve bayram günleri dahil, yılın 365 günü vatandaşlarımıza hizmet sunmaktadırlar.

Hal böyle iken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36' ınci maddesinde sayılan sınıflar arasında; Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan personele; gerek ek gösterge, gerek özel hizmet tazminatı ve diğer mali konularda en düşük oranlar uygulanmakta, bu da diğer sınıflarla kıyaslandığında Din Hizmetleri Sınıfında çalışanların mağduriyetlerine sebep olmaktadır.

Örneğin: Teknik Hizmetler, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri, Avukatlık Hizmetleri gibi bazı hizmet sınıflarında ek gösterge uygulaması 8. dereceden itibaren başlamaktadır. Din Hizmetleri Sınıfında bu uygulama 4. dereceden itibaren başlatılmıştır.

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Görevleri Hakkında Kanunla Başkanlığa verilen

görev; toplumu din konusunda eğitmek ve bilgilendirmektir. Dolayısıyla din hizmetleri sınıfı personelinin bu eğitim ve öğretim görevi nedeniyle, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapanlar gibi mütalaa edilmesi gerekmektedir.

Söz konusu hizmet sınıflarında; 1. derece kadrolarda, Teknik ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında ek gösterge 3600, Eğitim Öğretim ve Avukatlık Hizmetlerinde ise ek gösterge 3000'dir. Din Hizmetleri Sınıfında en yüksek ek gösterge 2200 olarak uygulanmaktadır.

Bu itibarla;

1-Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolarda çalışanların da ek göstergelerinin Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapan personelle eşit hale getirilmesi ve ek göstergenin Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolar için de 8.dereceden itibaren başlatılarak adaletsizliğin ve dengesizliğin ortadan kaldırılması ve vatandaşlarımıza Din Hizmeti sunan görevlilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

2-657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Özel Hizmet Tazminatı 1.derece kadrolarda; Genel İdari Hizmetler sınıfı için % 345 Emniyet Hizmetleri Sınıfı için % 335 Sağlık Hizmetler Sınıfı için % 215 Teknik Hizmetler Sınıfı için % 145 Avukatlık Hizmetleri sınıfı için % 135

Olduğu halde, bu oran son yapılan düzenleme ile (%25'lik artışla) 1. derece Din Hizmetleri Sınıfında çalışan Yüksek Öğrenim görmüş Vazirlerde %105, diğer derecede çalışan ve Yüksek Öğrenim görmüş görevlilerde %80, diğerlerine ise %78 olarak ödenmektedir.

Ayrıca 5473 sayılı kanunla yapılan son düzenlemede Diyanet çalışanlarından Yardımcı Hizmetler sınıfı, Sağlık hizmetleri sınıfı, Teknik Hizmetler sınıfı ve Eğitim Öğretim hizmetleri sınıflarında görev yapan yaklaşık 1833 kişi %25'lik özel hizmet tazminatı artışından istifade ettirilmeyerek Diyanet çalışanları arasında huzursuzluğa sebebiyet vermiştir. Bu durum düzeltilmeli ve sayılan sınıflarda çalışan personeline özel hizmet tazminatları %25 artırılmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36' ınci maddesinde sayılan sınıflar içerisinde Din Hizmetleri Sınıfı için ön görülen gerek ek gösterge, gerek Özel Hizmet Tazminatı ve gerekse benzeri ödemeler dikkate alındığında, mağdur sınıflardan birini oluşturmaktadır. Din Hizmetleri Sınıfında çalışanları yürüttükleri hizmete karşılık ödenen maaş ve diğer ödemeler sosyal adaletsizliğe, anayasamızın eşitlik ilkesine aykırılığa ve mağdur duruma düşmelerine sebep olduğu gibi, hizmette verimliliğin istenilen düzeye çıkarılmasına da engel teşkil etmektedir. Ülkemizde Din Hizmetlerinin etkin, verimli ve istenilen seviyede yürütülebilmesi için, Din Hizmetleri Sınıfında çalışanlara ödenen ek gösterge ve özel hizmet tazminatının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan diğer sınıflara ödenen ek gösterge ve özel hizmet tazminatı dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi, çalışanların mağduriyetlerini gidereceği gibi hizmet verimini de artıracaktır. Tazminat oranları ekte sunduğumuz şekilde yeniden düzenlenmelidir.(Ek-1)

4-Diyanet İşleri Başkanlığı Ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeline Başbakanlık Fazla Çalışma Ücreti Tam Olarak Ödenmelidir :

1-425 Sayılı Kanun Hükmünde Kararna-

me İle Başbakanlığa bağlı kuruluşlara ödenen fazla çalışma ücreti, Başbakanlığa bağlı kuruluşlarda farklı farklı uygulandığından büyük bir eşitsizlik meydana gelmiştir.

Örneğin; bazı kurumlarda personele 140 milyon civarında fazla çalışma ücreti ödenirken, bazılarında bu oran 3-5 milyon gibi cüzi rakamda dondurulmuştur. Takdir edileceği üzere bu uygulamada Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu durum düzeltilerek, Diyanet ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının dondurulmuş fazla çalışma ücretleri diğer bağlı kurumlarda olduğu düzeye çıkarılmalı, emsal kurum Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme kurumunda olduğu gibi merkez ve taşra teşkilatında çalışan bütün personel yararlandırılmalıdır.

5-Kur'an Kursu Öğreticileri Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfına Alınmalıdır

1-Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticileri eğitim-öğretim hizmeti yürüttükleri halde, Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfında çalışanlarla aldıkları maaş yönünden büyük farklılık bulunmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi için de 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde değişiklik yapılmak suretiyle, Kur'an Kursu Öğreticilerinin de Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi gerekmektedir.

6-Tedavi Giderleri Ve Personel Harcırahları Zamanında Ödenmelidir

2006 yılından bu tarafa Diyanet çalışanlarının tedavi giderleri ve personel harcırahları ödenmesinde aksamalar meydana gelmektedir. Müftülükler ödenek yokluğu sebebiyle tedavi giderlerini ve personel harcırahlarını ödeyememektedirler. Bu durum düzeltilmelidir.

7-Döner Sermaye Gelirlerinden Personele Ek Ödeme Yapılmalıdır :

1-Dini yayınların; daha sağlıklı bir şekilde yapılması ve yürütülmesi, Hac organizasyonunun da düzenlenmesi hususunda işlemlerin kurulacak Döner Sermaye İşletmesi bünyesinde yürütülmesi ile, Döner Sermayeden elde edilen gelirlerin bir bölümünün Başkanlık Personelinin Eğitimi ve geliştirilmesi yolunda harcanması, Döner Sermaye gelirlerinden arta kalan meblağın ise; sağlık kuruluşlarında olduğu gibi Başkanlık Personeline ek ödemeler yapılması hususunda düzenlemelerin yerinde olacağı düşünülmektedir.

8-Din Görevlilerinin Çalışma Şartları Düzenlenmelidir :

1-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99' uncu maddesinde, "Memurların haftalık çalışma süresi 40 saat olarak, Cumartesi Pazar günleri de tatil olarak" belirlenmiştir. Ancak söz konusu hüküm din görevlilerine uygulanmamaktadır.

Yukarıda ki hükümden sonra gelmek üzere 657 sayılı Kanunun ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir : "Kurumların işleyişi ve çalışma şartlarından dolayı hafta sonu ve resmi tatil günlerinde izin kullandırılmayan kamu görevlilerine de hafta sonunda ve resmi tatil günlerinde izin verilir." Hükümü eklenmelidir,

9-Din Görevlileri Din Kültürü Ve Ahlak Bilgisi Derslerine Girmelidir:

Din görevlilerinin yapılacak bir düzenleme ile Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi derslerine girmeleri sağlanmalıdır.

10- Din Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti Ödenmelidir :

1-Anayasamızın 18.maddesinde "angarya"nın suç olduğu açıkça belirtilmektedir.

Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu olarak çalışma durumunda olan din görevlilerine, fazla çalışma ücreti ödenmesi konusunda kanuni düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Devlet Memurları Kanununun 178'inci maddesine istinaden ödenecek olan fazla çalışma ücreti hafta sonu tatillerinde %50, resmi tatil ve bayramlarda %100 fazla ödenmelidir. Din görevlilerinin çalışma saatleri zaman zaman akşam 20:00 saatinden sonraya, sabah çalışma saatleri ise 07:00 den önce, gece çalışmak durumunda kaldıkları için, bu saatlere denk gelen çalışmalara, fazla çalışma ücreti ile karşılanması cihetine gidilmelidir.

11- Kurumlararası Nakil Engellenmemeli, Köylerde Görev Yapan Din Görevlilerine Mahrumiyet Tazminatı Verilmelidir :

1-Anayasamızın 10. ve 48.maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74.maddesi hükümlerinin çok açık olmasına rağmen, Diyanet İşleri Başkanlığı Personelinin Kurumlar arası naklen geçişi engellenmektedir. Konu yeniden değerlendirilmelidir. Diyanet personelinin diğer kurumlara geçmek istemesinin birinci sebebi, daha iyi mali ve sosyal haklara kavuşmak düşüncesi-dir. Kurumlar arası naklin önüne geçilmesi, personelin mali ve sosyal haklarının diğer kurumların seviyesine yükseltilmesiyle mümkün olacaktır.

2-Köylerde her türlü mahrumiyet içerisinde ve Devletin tek görevlisi olarak her türlü sosyal hizmeti sunmakta olan din görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %20'si nisbetinde mahrumiyet tazminatı ödenmelidir.

12-Kadrosuz Camilere Kadro Verilmeli Ve 657 Sayılı Kanunun 4/B Ve 4/C Maddelerine İstinaden Sözleşmeli Olarak Atanan İmam-Hatip Ve Kur'an Kursu Öğreticileri Kadrolu Olarak Atanmalıdır :

İbadete açık binlerce camide hiç kadro bulunmamaktadır. Kadrosuz camilere Kadro verilmeli ve verilecek yerlerde belli bir nüfus aranmalıdır.

Son yıllarda 657 Sayılı DMK' nın 4/B ve 4/C maddelerine istinaden sözleşmeli olarak atanan İmam-Hatip ve Kur'an Kursu Öğreticileri kadroya geçirilmelidir. Aynı görevi yapan ve aynı özellikleri taşıyan personel arasında ayrımcılığa sebep olan bu durum düzeltilmelidir.

13- Vekalette Geçen Süreler Terfi Ve İntibak İşlemlerinde Değerlendirilmelidir

1-Devlet Memuriyetine asaleten atanmadan önce vekil İmam-Hatiplik yapmış olan din görevlilerinin, vekalette geçen sürelerinin terfi ve intibak işlemlerinde göz önünde bulundurulabilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

14- Müdürlük İçin Görevde Yükselme Sınavı Açılmalıdır :

Diyanet İşleri Başkanlığınca Şube Müdürlüğüne yükselmek için görevde yükselme sınavı açılmalıdır. Taşradaki Şube Müdürlükleri de kadro karşılığı sözleşmeli kapsamına alınmalıdır.

Kadro karşılığı sözleşmeli kapsamında olanlara da 40+40 ve 100 YTL ödenmelidir.

15-Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeline Kira Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmalıdır :

Ecdat yadigarı Vakıf eserlerimizi koruyan, bizden sonraki nesillere intikal etmesini sağlayan Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline gerekli ihtimam gösterilmelidir.



1-Vakıflar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan bütün personel kadro karşılığı sözleşmeli yapılması,

2-Daha önceki yıllarda olduğu gibi Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline kira gelirlerinden,%5 pay verilmesi için yasal düzenleme yapılması,

3-Yeni Vakıflar ve Azımlık Vakıflarının gayri menkul değerlendirme ekspertizlerinin Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerince oluşturulacak bir komisyon tarafından yapılması ve elde edilecek ekspertiz ücretlerinin bir fonda toplanarak komisyon üyelerinin ücretleri düşüldükten sonra kalan kısmın tüm personele dağıtılması yönünde düzenleme yapılması,

16-Müftülüklerde Görev Yapan Murakıpların Statüsü Yeniden Belirlenmelidir

Diyanet İşleri Başkanlığı Taşra Teşkilatında görev yapmakta olan Murakıplar, Camiler, Kur'an Kursları ve buralarda görev din görevlilerini bir program çerçevesinde kontrol etmekte, idare ile din görevlileri arasında koordineyi sağlamaktadırlar. Murakıplar Din Hizmetleri Sınıfından sayılmaktadırlar. Bu sınıfa ait maaştan başka bir ödenekleri de yoktur. Murakıplar 6245 sayılı harcırah kanununun 49 ve 50. maddelerine göre Seyyar Görev Tazminatı verilenlerin arasına dahil edilmeli ve aynı oranda tazminat ödenmelidir. Emsal kurum Milli Eğitim Bakanlığında olduğu gibi İlk Öğretim Müfettişlerinin statüsü esas alınarak onların pozisyonuna yükseltilmeli ve mağduriyetleri giderilmelidir.

17- Din Görevlilerinin Hukuki Statü Sorunu Giderilmelidir :

Din Hizmetleri Sınıfında görev yapmakta olan Din görevlilerinin Hukuki statü sorunu çözüme kavuşturulmalı, yargılanma usul ve esaslarındaki sorunlar giderilmelidir. Ayrıca; Türk Ceza Kanunun "Görev sırasında din hizmetlerini kötüye kullanma" başlıklı 219. maddesi yeniden değerlendirilmeli, Din görevlilerinin de bu toplumun aydın insanları oldukları unutulmamalı, olaylara bilimsel yaklaşımlar cezalandırılmamalıdır.

18- Atama Ve Yer Değiştirme Kurullarına Sendika Temsilcisinin Katılması

Sendika temsilcileri ve üyelerinin disiplin işlemi sonucunda durumlarının görüşüldüğü atama ve yer değiştirme kurullarına sendika temsilcileri katılmalıdır.20.08.2007

Saygılarımızla.

Türk Diyanet Vakıf-Sen

Genel Merkez
Yönetim Kurulu
EK-1

Diyanet İşleri Başkanlığı Personelinin (Din Hizmetleri Tazminatı) Oranlarını Gösterir Tablodur

EK-2

Vakıflar Kanunu İle İlgili Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Görüşleri

Aslı Arapça olan vakıf sözcüğünün lügat manası;Durma, durdurma, hareketten alıkoyma, hapsedme ve dinlendirmedir. Çoğulu ise "Evkaf" tr.

Vakıf terim olarak;Bir Malı veya mülkü satılmamak kaydıyla ve bazı özel şartlar çerçevesinde bir hayır işene tahsis etmektir.

Daha geniş ifadesi ile; Kişinin taşınır veya taşınmaz mallarını hiçbir dış tesir altında kalmadan, sırf kendi rıza ve isteğiyle şahsi mülkiyetinden çıkarıp, hayır ve hasenat gayesiyle yine kendisi tarafından belirtilen şart ve hizmetlerin

yerine getirilmesi için ebedi olarak tahsis etmektir.

Bu durumda vakıf kuran kişiye Vakıf (Vakfeder) vakfı Hayri şartlara göre yürütüleceğini bildiren belgelere vakfiye denir.

Vakıflarda devamlılık ve sağlam bir hukuکی yapıya sahip olma özelliği İslamiyet'le başlamıştır. Peygamberimiz Hz.Muhammed (S.A.V.) "fedek bahçesini" Hz.Ömer ve Hz.Osman'ın kıymetli arazilerinin büyük bir bölümünü tahsis etmeleri ilk örnekleridir.

İlk Türk Vakfı 1048 yılında Erzurum-Pasinler Şerif Halil Gücdivani adıyla kurulmuştur.

Vakıflar Genel Müdürlüğü: 1826 yılında "Evkafı Hümayun Nazırlığı" kurulmuştur. Bu özel anılan ve nazır edilen kişi bugünkü manada bakan değil iken 1832 yılında ikinci defa kurularak "Evkafı Humayun Nazırları" Bakanlar Kurulu'na girmişlerdir.

Hilafetin kaldırılması ile birlikte 3 Mart 1924 tarih ve 429 sayılı "Şer'iyye ve Evkaf ve Hasbe-i Umimiyelerini ilgasına dair kanunun 1.maddesi ile Diyanet İşleri Reisliği makamı kurulmuş aynı kanunun 2.maddesi ile "Şer'iyye ve Evkaf Vekaleti" kaldırılmıştır. Böylece yönetimde meydana gelen boşluk 7.madde ile getirilen "Evkaf umuru" devredilmeyerek şimdilik kaydıyla Genel Müdürlük kurulmuştur. Şimdilik tabiriyle kurulan Genel Müdürlük devamlılık kazanmış 5 Haziran 1935 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak 2762 sayılı Kanun yürürlüğe girmiştir.

Vakıflar Genel Müdürlüğünün statüsü; Vakıflar Genel Müdürlüğü 6760 sayılı Vakıflar Vazife ve Teşkilatı hakkında kanunun 1.maddesine göre bir yandan Başbakan'lığa bağlı tüzel kişiliği olan, katma bütçeli bir devlet dairesi, öte yandan da Vakıf hukuku icabı 1762 sayılı Vakıflar Kanunun 6/2 maddesi gereğince tamamen özel hükmü şahsiyeti olan mazbut vakıfların temsilcisidir.

Osmanlının son döneminde istihdam edilen kamu personelinin % 8,23'ü, Cumhuriyetin ilk yıllarında % 12,68'i, 1990'lı yıllarda ise % 0,76'sı vakıf sektöründe çalışmakta idi. Bu tablo vakıf hizmetlerinin azalma ve toplum yapısının bakış açısını göstermektedir. Evkaf memurluğu, Devlet memurları

arasında 1.derecede bir memurluk olup, özel şartları, liyakat ölçüleri vardır. Maddi açıdan ise en yüksek ücret alan memur gurubudur.

İcareteynli Taşınmaz Mallar: Mülkiyet hakkının elden çıkarılması yerine tasarruf hakkı dediğimiz kullanım hakkının süresiz olarak kiraya verilmesi görüşü benimsenmiştir. Bu uygulamaya göre çıplak mülkiyet Vakfa ait olup, kullanım hakkı süresiz olarak elden çıkarılmıştır. Tasarruf hakkına sahip olan mutasarrıf hayatta olduğu sürece kendisi kullandığı gibi, ölümünden sonra mirasçılarına irsen intikal ediyordu. Hatta bu hakkı başkalarına satış yapabiliyorlardı.

Tasarruf hakkının bu şekilde verilmesine karşılık iki ayrı kira alınıyordu. Gayrimenkulün rayiç değerine yakın bir bedel bir defaya mahsus peşin alınıyordu. Buna icare-i muacele denilirdi. Cüzi bir kirada yılda bir alınır ki, buna da icare-i mücecele denirdi.

Vakfın akarlarına uygulanan bu ikili kira usulüne icareteyn ve kiraya verilen taşınmazlara icareteynli taşınmazlar denilirdi.

Ekilir biçilir arazide hakimın izni alındıktan sonra ecrimisline yakın bir bedel almak suretiyle kiraya verme şekline de mukataa veya icarei zemin denilirdi. İcareteynli taşınmazlarda hem zemin hem de üzerindeki bina, bağ ve bahçe vakıf olduğu halde mukataalı yerlerde sadece zemin vakıftır.

Cemaat Vakıfları: İslam hukukunda yer alan "kilise, manastır ve İncil" hakkında vakıf kurulamayacağı hükmüne uyularak kilise ve manastır fukahasına ait sadece para vakıfları kurulmuştur. Gayrimüslimler kilise, hastane, okul vs. yaptırmak, bakım, onarım ve faaliyetin devamını sağlamak üzere ferman ve irade-i mahsusa (özel izin) ile faaliyetlerini sürdürmüşlerdir. Bu yapıların genellikle Osmanlı tebaasına ait vakıf arazilerinde kurulmalarına izin verilmiştir.

Mersin Katolik kilisesi ve Balıklı Rum Hastanesi Bezm-i Alem Valide Sultan Vakfı'nın arazisine kurulmuştur.

23 Temmuz 1923 tarihli Lozan anlaşmasının 42.maddesi ile gayrimüslim ekalliyetlerin dini ve hayri kurumlarının güvence altına alınmasına karar verilmiştir.

1935 yılında yürürlüğe giren 2762 sayılı Vakıflar Kanunu ile 1936 yılında verdikleri beyannamelerle tüzel kişilik kazanmışlardır. Böylece tüzel kişilik kazanan vakıf adedi 161'dir.

2762 sayılı kanunla icareteyn usulü kaldırılmış, taşınmaz taviz bedeli karşılığı mutasarrıfın mülkiyetine geçmiştir. Malikin varissiz ölümü halinde taşınmazın mülkiyeti evveliyatı olan vakıf adına intikal etmiştir.

Bu işlem sadece cemaat vakıflarına değil, tüm vakıflarımıza da aynen uygulanmaktadır.

4 Ekim 2002 tarihli resmi gazete de cemaat vakıfları ile ilgili yönetmelik yayınlanmış, 4778 sayılı çeşitli kanunlarda değişiklik yapılmasına ilişkin 02.01.2003 tarihli kanunun 3.maddesiyle 4771 sayılı kanunla değişik 2762 sayılı Vakıflar Kanununun 1.maddesinin 6.fıkrasının değiştirilmesiyle cemaat vakıflarına vakfiyeleri olup olmadığına bakılmaksızın mal edinebilmelerine imkan verilmiştir.

Cemaat Vakıflarının Tenkid:

1-Fermanla kendilerine verilip, daha sonra asli mülkiyetlerine geçen malların cemaat vakıflarına verilmesi medeni

kanunumuza göre mümkün değildir.

2-Özel mülkiyete geçmiş kiliselere tüzel kişilik kazandırmak ülkemiz aleyhinedir.

3-Anayasada yer alan eşitlik prensibine göre diğer vatandaşlarımızın da cemaat vakıflarının isteklerinin aynısını talep etmek hakkı vardır. Azınlıklar dışında kalan diğer vatandaşlarımızda icareteyn hakkının sahibi-

dir.

4-Aynı yolla mazbutaya alınan 39.000 mazbut vakıf evladının da aynı yola başvurma hakkı vardır.

Çıkarılması Düşünülen Vakıflar Kanununa Yönelik Düşüncelerimiz

1- Tapu kanunu ile yabancı gerçek kişilere getirilen sınırlamanın hiçbir önemi kalmayacaktır.

2-Vakıf Yöneticilerinin Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak koşulunun kaldırılması Fener Rum Patriğine Ekümeniklik hakkının tanınması yönünde atılmış bir adımdır.

3-Cemaat vakıfları ile cemaat mensupları ayrı birer tüzel kişiliktir.

4-Türkiye de kurulan ve yönetim organlarında görev alanların çoğunluğunun yabancı olduğu vakıfların hepsi bir çatıda toplanabilir, güç birliği yapılabilir.

5-Uluslar arası faaliyetleri ile ilgili Dışişleri ve İçişleri Bakanlıklarının uygun görüş ve izninin kaldırılması vakıfların takip ve denetimini imkansız hale getirir.

6-Herhangi bir vatandaşın mirascısızsız ölümü ve gaipliğine karar verilmesi halinde evrensel bir hukuk normu olarak devlete geçer. Devlet son mirasçıdır.

7-Vakıflar Meclisinin oluşumu, Genel Müdür Yardımcıları ve Hukuk Müşavirinin Genel Müdürün emrinde olmasının getireceği sakıncalar göz ardı edilmiştir. Meclis her türlü siyasi isteğe uygun hale getirilmiştir.

8-Teftiş Kurulu Başkanlığı yerine kurulan Denetim Daire Başkanlığı ve Vakıf Denetim elemanlarının sağlıklı yeterli denetim yapmaları mümkün değildir. İçeriği ileriye bırakılarak, sorulara neden olmaktadır.

9-700-800 YTL. Maaşla çalışan memur, şef, araştırmacı Bilgisayar İşletmeni, şoför vs. kadrolarda çalışan hiçbir geliri olmayan personel göz ardı edilmiş. Yine üst tabaka korunmaya ve memnun edilmeye çalışılmıştır. Bu haliyle adaletsiz olmuştur.

10-Tasarıda TESEV (Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı) ve Fener Patrikhanesi avukatı Kezban Hatemi ile eşi Prof Hüseyin Hatemi'nin görüşleri resmi internet sitelerinde belirttikleri hususlar dikkate alınmış, Türkiye Kamu-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen ve diğer sivil dernek ve kuruluşlardan gelen görüşler dikkate alınmamıştır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen'den Yardım Devam Ediyor...

Erzurum Aşkale İlçesi İmam-Hatiplerinden Metin DEMİR, Eşi Hatice DEMİR ve çocukları Abdulkadir, Sudem DEMİR, 20 Mayıs 2007 tarihinde meydana gelen elim bir trafik kazasında hayatlarını kaybederek Hakk'ın rahmetine kavuştular.

Kazaen vefat eden Sendikamız üyelerine anlaşmalı sigorta acentalığı aracılığı ile 5.000 YTL. yardımda bulunmaktayız.

Bundan dolayı, vefat eden arkadaşımızın varisi olan ağabeyi Celil DEMİR'e sendikamız tarafından 5.000 (Beş bin) YTL. Yardımda bulunularak, bir nebze olsun acılarına ortak olduk.

Metin kardeşimize ve ailesine Allah'tan rahmet, kederli yakınlarına da başsağlığı dileriz.



4/B'lilerin askerlik dönüşü işe başlaması için dava açtık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bir çok 4/B'li personeli mağdur eden askerlik dönüşü göreve başlama konusunda yürüttüğü mücadelesini şimdide yargıya taşıdı. Konu ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen'in Bakanlığa yaptığı başvuru yapmış Kurum İdari Kurulunda da konuyla ilgili bir karar alınmasını sağlamıştı. Sağlık Bakanlığı bu karar çerçevesinde Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere Başbakanlığa bir yazı yazmıştı. Ancak dönemin Başbakanlık Müsteşarı ve şu anda milletvekili olan Ömer Dinçer, askerlik dönüşü işe başlama ve becayiş haklarının tanınmasının sözleşmeli personelin istihdam amacıyla bağdaşmadığı gerekçesiyle düzenlemeyi Bakanlar Kuruluna sunmamıştı. Bu gelişmelerin ardından Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi tarihinde Sağlık Bakanlığı'na ikinci bir yazı yazarak sözleşmeli personellerin askerlik dönüşü göreve başlama ve becayiş haklarının tanınması yönünde bir düzenleme yapılmasını istedi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin yazısı üzerine Sağlık Bakanlığı yeni bir çalışma başlatarak 7 Ağustos 2007 tarih ve 103478 sayılı yazıyla Başbakanlığa gönderdi.

Başbakanlık yetkililerinden edindiğimiz bilgilere göre içinde askerlik sonrası işe başlama, becayiş ve şehit ailelerinin tayinleri bulunan düzenleme yeni kabine kurulduktan sonra Bakanlar Kuruluna sunulacak. Yaşanan bu gelişmeleri değerlendiren sendikamız, herhangi bir sebeple bu düzenlemenin yapılmaması halinde 4/B'li personelin askerlik dönüşü göreve başlama ve becayiş konularında mağdur olmaması için konuyu yargıya taşıma kararı aldı. Genel Merkezimizce konuya ilişkin hazırlanan dava dilekçesi mahkemeye sunularak dava açıldı.

Türk Sağlık-Sen'den Bir Hukuk Zaferi Daha;

Deneyim şartının kaldırılmasında yürütmeyi durdurma aldırdık

Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik ile İdari İl Sağlık Müdür Yardımcılığı ile Gıda ve Çevre Kontrol, Eğitim, Personel, İdari ve Mali İşler ve Bilgi İşlem ve Sağlık İstatistikleri Şube müdürlüklerine yapılacak atamalarda deneyim şartı kaldırılmıştı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin açtığı davayı görüşen Danıştay Beşinci Dairesi bu hükümlerin yürütmesini durdurdu. Resmi Gazete'nin 6 Şubat 2007 tarihli nüshasında yayınlanan yönetmelik değişikliğiyle İdari İl Sağlık Müdür Yardımcılığı için 5 yıllık deneyim şartı kaldırılmıştı. Ayrıca yönetmelik değişikliğinde idari kadrodaki Şube Müdürlüklerine atanmak için bulunan deneyim şartı da kaldırılmıştı. Yönetmelikte yapılan diğer değişiklikler ise Gıda ve Çevre Kontrol Şube Müdürlüğüne atanma şartı "4 Yıllık yükseköğretim mezunu olmak" şeklinde değiştirilerek Tıbbi Teknologların Gıda ve Çevre Kontrol Şube Müdürü olarak atanmasına engel olunmuştu. Ayrıca Ruh Sağlığı ve Sosyal Hastalıklar Şube Müdürlüğü'ne önceden ruh sağlığı alanında eğitim görmüş fakülte mezunları atanabilirken son değişiklikle sadece tabip olanların bu göreve atanmaları öngörülmüştü. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi ise bu değişiklikler hakkında yürütmeyi durdurma ve iptal davası açmıştı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin açtığı dava esastan görüşülmeye devam ederken, Danıştay yürütmeyi durdurma istemini karara bağladı. Bir üyenin karşı oyuyla verilen kararla İdari İl Sağlık Müdür Yardımcılığı ve Şube Müdürlüğü için deneyim şartının kaldırılması hakkında yürütmeyi durdurma kararı verildi. Tıbbi Teknologların Gıda ve Çevre Kontrol Şube Müdürü olmasını engelleyen ve Ruh Sağlığı ve sosyal hastalıklar Şube Müdürlüğüne sadece tabiplerin atanmasıyla ilgili maddenin yürütmesinin durdurulması talebi ise reddedildi.

Yürütmeyi durdurma kararının Sağlık Bakanlığı'na tebliğ edilmesinin ardından bu kadrolara yapılacak atamalarda eskiden olduğu gibi deneyim şartı aranmaya devam edilecek.



Türk Sağlık-Sen Şube Başkanları istişare toplantısı gerçekleştirildi

Türkiye Sağlık-Sen Şube Başkanları toplantısı Ankara'da Başkent Öğretmenevi'nde düzenlendi. 24 Ağustos 2007 Cuma günü Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen Şube başkanları istişare toplantısında genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanları bir araya gelerek yeni dönemde Türk Sağlık-Sen'in stratejilerini belirlediler.

Türk Sağlık-Sen Genel Sekreteri Zafer Yıldırım'ın toplantının açılışının yapılmasının ardından Genel Başkan Önder Kahveci kürsüye gelerek bir konuşma yaptı. Konuşmasında toplu görüşme süreci ile ilgili bilgi veren Genel Başkan Önder Kahveci "hazırlanacak yeni anayasa taslağında memurlara grev ve toplu sözleşme ile ilgili bir düzenleme yer alacağının kamuoyu gündeminde yer almaya başladığına değinerek Uzlaştırma kurulunun kararlarının bağlayıcı olması gerektiğine dikkat çekti. Kamu sendikacılığının önündeki engellerin bir an önce kalkması gerektiğini kaydeden Genel Başkan Kahveci Başbakanın seçim sonrası yaptığı konuşmaya vurgu yaparak "Bizde her şeyin diyalogla çözüleceğini başından beri söylemekteyiz. Hükümetin sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler kurması gerektiğini ifade ediyoruz. Sayın Başbakan seçimden sonra yaptığı ilk konuşmada beyaz bir sayfa açtıklarını ilan etmişti. İnşallah bu konuşmanın arkasında olduğunu hep birlikte görürüz. Mücadele yerinde durmuyor arkadaşlar. 13. hükümeti de göreceğiz. Biz Türk Sağlık-Sen olarak sizlerin



özverili ve fedakarca çalışması neticesinde hep büyüyerek gelişerek yolumuza devam edeceğiz. Biz yine haklı olduğumuz konuların arkasında olacağız. Hiçbir zaman eğilip bükülmeyeceğiz" dedi.

Yapılan toplantıyla birlikte Türk Sağlık-Sen'in yol haritasını çizeceğini kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Sizlerin görüşü bizim için önemlidir Toplantının

sonucunda nasıl bir yol izleyeceğimize karar vereceğiz. Yol haritamızı çizip yolumuza devam edeceğiz. Önümüzdeki süreçte şube seçimlerimiz var daha sonra Genel Kurulumuzu yapacağız. Ardından Türkiye Kamu-Sen'in genel kurulu gerçekleşecek. İnşallah hayırlı hizmetler yapmayı Cenab-ı Allah bize nasip edecektir diye düşünüyorum. Hepimizin Cenabı Allah yar ve yardımcısı olsun diyor saygı ve sevgiler sunuyorum.

Genel Başkan Önder Kahveci'nin konuşmasının ardından Genel Teşkilat Sekreteri Kürşat Atmaca'da Türk Sağlık-Sen'in üye sayıları ile ilgili bir sunum yaptı. Sunumun ardından Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Muhammet Birinci birer konuşma yaptılar. Konuşmaların ardından Türk Sağlık-Sen Şube başkanları kürsüye gelerek görüşlerini dile getirdiler. Toplantı Genel başkan

Önder Kahveci'nin yaptığı kapanış konuşmasıyla sona erdi. Kapanış konuşmasında genel bir değerlendirme yapan Genel Başkan Önder Kahveci Toplantının oldukça verimli geçtiğini belirterek Türk Sağlık-Sen'in büyüyerek her geçen gün daha da güçleneceğini ifade etti. Genel başkan ayrıca konuşmasında ederek tüm şube başkanlarına sendikal çalışmalarda başarılar diledi.

Türk Sağlık-Sen'in hukuki desteği kazandırmaya devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin Danıştay'da açtığı dava sonucu 4/B'li personelin sözleşmelerinin sebepsiz olarak feshedilmesi hükmünün yürütmesi durdurulmuştu. Yürütmeyi durdurma tarihinden sonra Akhisar Devlet Hastanesi bir üyemizin sözleşmesini bu hükmü gerekçe göstererek iptal edince, üyemiz sendikamızın desteğiyle bölge avukatımız aracılığıyla bireysel dava açmıştı. Hukuki desteğimizle Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği anlaşmalı avukatı Cem Şimşek'in açtığı davada, Sendika Genel Merkezimizin Danıştay'da açtığı dava sonucu hizmet sözleşmelerinin 9 Maddesinin (d) bendinin yürütmesinin durdurulduğu emsal gösterilmişti. Davayı görüşen Manisa İdare Mahkemesi 26 Temmuz 2007 tarihinde oybirliğiyle yürütmenin durdurulmasına karar verdi. Kararın idareye tebliğinden sonra en geç bir ay içinde üyemiz tekrar

göreve başlayacak. Öte yandan Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, yürütmeyi durdurma kararı verilen hizmet sözleşmelerinin 9. Maddesinin (d) bendine göre sözleşmelerin feshedilmemesi için Bakanlık yetkilileriyle bir kez daha görüşecek. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi daha önce de Bakanlığa bir yazı yazarak, yürütmeyi durdurma kararının Bakanlığın teşkilatlarına duyurulmasını istemişti. Ancak Bakanlık halen konuyu teşkilatlarına duyurmadı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Manisa İdare Mahkemesi'nin verdiği yürütmeyi durdurma kararını da örnek göstererek, Sağlık Bakanlığı'nın teşkilatlara bir yazı yazarak 9. maddenin (d) bendinin yürütmesinin durdurulduğunu ve bu sebeple sözleşmelerin feshedilmemesi gerektiğini bildirmesini isteyecek.



Trabzon Türk Sağlık-Sen Promosyon Paralarını Dağıtan Kurum Yöneticilerine Plaket Verdi



Trabzon Türk Sağlık-Sen şubesi tarafından Arsin İlçesinde görev yapan tüm sağlık çalışanlarına banka promosyon paralarını eşit şekilde dağıtan Arsin Sağlık Grup Başkanı Sn. Dr. Filiz Şen'e teşekkür plaketi verildi.

Plaket verilirken yaptığı konuşmada Sağlık Grup Başkanı Filiz Şen'e teşekkür eden Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "Arsin İlçesinde değerli Sağlık Grup Başkanı Sn. Dr. Filiz Şen, oluşturmuş olduğu komisyon marifetiyle İlçe merkezindeki bir banka ile yapmış olduğu anlaşma neticesi alınan paranın % 70'ine isabet eden 285,00 YTL'yi ilçede görev yapan 55 sağlık çalışanlarına eşit miktarda dağıtmıştır. Ülkemiz genelinde olduğu gibi ilimizde de yoktan var edilen banka promosyon paralarının Türk Sağlık Sen Şube Başkanlığımızın uzlaşmacı anlayışına dayalı gayretleri sonucu kurum idarecilerimizin de önemli destekleri sonucu dağıtılması çalışanları ve biz sendika yöneticilerini memnun etmiştir. Kamu çalışanı adına yapılan samimi ve gerçek sendikacılığın tek adresinin Türk Sağlık Sen olduğu bir kez daha görülmüştür. Bu vesileyle, banka promosyon paralarını

çalışanlarına dağıtan Sn. Dr. Filiz Şen'e bu çalışmasından ötürü teşekkür eder, bu plaketi de kendilerine takdim etmek isteriz. Promosyon paralarının dağıtımında önemli katkı sağlayan Arsin İlçe Sendika Temsilcimiz Sn. Nevzat Sekil'e de teşekkür ederiz." dedi.

Ayrıca Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi Arsin İlçemizde bulunan 112 Acil İstasyonunda Görev Yapmak üzere 4-B statüsü ile yeni atanan sağlık çalışanları ziyaret edilerek kendilerine mesleki ve diğer konularda bilgi verdi. Ziyarette daha önce 2006 yılında gerçekleştirilen 4-B statüsündeki ilk grup atamalarından sonra bu yıl gerçekleştirilen ikinci grup atamaları ile göreve başlayan bu arkadaşlarımıza üye olup olmadıklarına bakılmaksızın Türk Sağlık-Sen'in kendileri ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar ve elde ettikleri kazanımlar en ince ayrıntılarına kadar ifade edildi.

Rize Şube Başkanımız emekli oldu

Türk Sağlık-Sen Rize Şube Başkanı Yusuf Karalı emekli olarak şube başkanlığı görevinden ayrıldı.

Son olarak 24 ağustosta yapılan şube başkanları istişare toplantısına katılan Karalı toplantıda söz alarak genel merkez yönetim kurulu üyelerine ve şube başkanlarına veda etti. Yaptığı konuşmada Türk Sağlık-Sen ailesinde çok mutlu günler geçirdiğini çok sıkı dostluklar kurduğunu belirten Karalı genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanlarına haklarına helal etmelerini bir emekli olarak her zamana Türk Sağlık-Sen'in yanında olacağını söyledi. Türk Sağlık-Sen Rize şube başkanı Yusuf Karalı'ya

yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Yusuf beyin sendikamıza emeği çoktur. Kendisiyle bunca yıl sendikal mücadelede birlikte yer aldık vedası bizi üzdü. Kendisine bundan sonraki hayatında da huzur ve başarılar diliyoruz, Türk Sağlık-Sen olarak yaptığı hizmetlerden dolayı kendisine sonsuz teşekkür ediyoruz" dedi. Genel Başkan Önder Kahveci ayrıca Yusuf Karalı'ya sendikal mücadele yaptığı hizmetlerden dolayı bir plaket verdi.



Abdurrahman Uysal: Nasıl Bir Sendikacılık?

Sendikaların, hak ve menfaatlerin korunduğu yeni kazanımlar sağlandığı kurumsal niteliğin amaçlandığı sivil toplum kuruluşları olduğuna dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal "Her sağlık çalışanının önünde ayrı sendika tercihleri vardır. Bu tercihi kullanmada sendikaların neyi söylediğinden çok neyi başardığı ve oluşan şartlara göre dönemsel hedefleri söz konusudur. Başarıyı amaç edinen sendikalar aktif üyeler hedeflemektedir. Sendika temsilci ve yöneticileri de sendikalara üye yaparken üyenin iradesini dikkate almak zorundadır" dedi. Devletin kendilerine sağladığı imkanları oturdukları koltuklardan yandaş sendikalara imkan sağlamada kullanan birileriyle ve bırakın sendikalarının hedeflerini, yaptıklarını, ismini bile söylemeden üyelik formunu çalışana dayatan birileriyle. Sendikacılık yapanlar olduğunu belirten Uysal sözlerine şöyle devam etti: Onlar kendilerini biliyor. Siz nasıl çalışanın hakkını koruyacaksınız üye formunu çalışanın önüne koyarken tercih hakkı tanıyorsunuz. Başkalarının kazandığı haklarla kendinizi avutuyorsunuz. Size uyar bu yöntemler. 4/b li sağlık çalışanı arkadaşlarımızın göreve başladığı günlerde sendikacılık adına üzüntü duyduğumuz gelişmeler yaşanmaktadır. Kimi tarif ettiğimiz bellidir. Her zaman olduğu gibi bu tutarsız baskıcı ve etik dışı tavırları da önümüzdeki süreçte tersine tepecektir.



Nevşehir Türk Sağlık-Sen'den Acıgöl'de göreve başlayan 4/b lilere ziyaret

Türk Sağlık-Sen Nevşehir Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Nevşehir ilimize atamaları yapılan 4/B li personellerden Acıgöl'de göreve başlayanlara hoş geldin ve hayırlı olsun ziyareti yaptı. Oldukça samimi bir ortamda gerçekleşen ziyarette yeni göreve başlayan personellere pasta ikram edildi. Türk Sağlık-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgiler verildi. Sözleşmeli çalışanların ziyaretten oldukça memnun olduğu gözlemlendi. Ziyaretle ilgili bir değerlendirme yapan



Türk Sağlık-Sen Nevşehir Şube Başkanı Turgay Çetin Türk Sağlık-Sen 4-b'li personelin sorunlarını bilmekte gerek açtığı davalar ve gerekse yaptığı girişimler ile sözleşmeli çalışanların sorunlarına çözüm üretmektedir. Yeni göreve başlayan sözleşmeli personele de sendikamız faaliyetlerin anlattık Türk sağlık-sen'in onların her zaman yanlarında olduğunu ifade ettik çok yararlı bir ziyaret oldu." dedi.

Ordu Türk Sağlık-Sen: Eski SSK personeli biraz olsun rahatladı

Eski SSK Personellerin sorunlarının çözümü ile ilgili bir Ordu Türk Sağlık-Sen Şube Yönetim bir basın açıklaması yaptı. Yapılan açıklamada SSK'nın Sağlık Bakanlığı'na devrinden sonra oluşan karmaşalara yavaş yavaş çözüm bulunduğuna dikkat çekilerek Devirle birlikte geçen sağlık çalışanları birçok mali hak kaybına uğurasalar da açtığımız davalar, alınan olumlu yönde mahkeme kararları kaybedilen hakları telefı etme yönünde bir nebze de olsa yardımcı oluyor." denildi. Eski SSK çalışanlarının devirden sonra ilk yaşadıkları mali haksızlıklarından biride 80 saate kadar tutulan nöbetler ve bu nöbet sonucu oluşan nöbet paralarının ödenmemesi olduğu belirtilen açıklamada şu ifadeler yer verildi: İlimizde 80 saat problemi ile sendikamıza başvuran İlk Kurum çalışanları Ünye İlçesi Eski Çakırtepe Devlet Hastanesi Çalışanları olmuştur.



Sendikamızın anlaşmalı hukuk bürosunun açtığı ve kazandığımız her dava ile 80 saat nöbet ücretleri ile ilgili açılacak davalarda artmaya ve çözüm bulmaya devam etmiştir. (Boztepe Devlet Hastanesi, Ordu Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi, İl Sağlık Müdürlüğü, Ünye Devlet Hastanesi) Tüm üyelerimize olduğu gibi Eski SSK çalışanı üyelerimizin de haklarını aramaya hukuki anlamda destek sunmaya devam edeceğiz. Hukuki konularda anlaşmalı avukatlarımızın üyelerimize ve sendikamıza yaptığı katkılardan dolayı teşekkür ediyoruz.



Ankara 1 Nolu Şubemizden üyemize hüzünlü veda



Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu şubeye bağlı Ankara Eğitim ve Araştırma hastanesinde görev yapan hemşire Saniye Bağırın geçirdiği trafik kazası sonunda hayatını kaybetti. Üyemiz Hemşire Saniye Bağırın hastane de çalışanların katıldığı bir törenin ardından son yolculuğuna uğurlandı.

Hemşire Saniye Bağırının hastanede çok sevilen bir kişi olduğunu ifade eden Türk Sağlık-Sen Ankara Eğitim ve araştırma hastane iş yeri temsilcisi Mustafa Yılmaz “Yıllar önce kamu sendikacılığının önemini fark ederek sendikamız üyesi olan arkadaşımız yapılan bütün faaliyetlere

katılmış ve sağlık camiasında örnek insan olmaya çalışmıştır. Sendikacılık ve hemşirelik mesleği ile bütünleşen arkadaşımız çevresinde de bir iyilik meleştiği olarak tanınmıştır.kendisine Allah’tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve arkadaşlarına başsağlığı diliyoruz” dedi.

Çankırı Türk Sağlık-Sen’den promosyon zaferi



kuruluşlarında görev yapan personelin maaşlarından ve döner sermayelerinden elde edilen banka promosyonları ödeniyor.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Çankırı Şube Başkanı Erol Kaya “Çalışanlar adına Vakıf bank ile anlaşmıştır.Anlaşma süreci içinde Sağlık İl Müdürlüğü bünyesinde komisyon kurulmuş ve yetkili sendika olan Türk Sağlık Sen kurulda yer almıştır.Anlaşma süreci boyunca üyelerimizin istek ve önerileri Sağlık Müdürlüğüne ve kurula iletilmiştir.Üyelerimizden gelen istek ve öneriler alınacak paranın % 70 inin eşit olarak personele dağıtılması noktasındaydı.Bu arada diğer illerde

temmuz ayının sonunda maaş hesaplarına geçmiştir.Ayrıca ilimize yeni başlayan sağlık personeli de promosyondan yararlanacaktır.” dedi.

Promosyonları çalışanların alması için emeği geçen herkese teşekkür eden Kaya “Çankırı Sağlık İl Müdürlüğümüz Sn Mustafa Özyörük’ün ve Türk Sağlık Sen Çankırı Şubemizin üstün gayretleri ile elde edilen promosyonlar için Şube Başkanı olarak çalışanlar adına emeği geçen herkese ve Sağlık İl Müdürlüğüne teşekkür ederim.”dedi. Kaya sözlerine şöyle devam etti “Türk Sağlık Sen Çankırı Şubesi Olarak Kasım 2007’de anlaşması sona eren ilimiz devlet hastanesinde de promosyonların tamamının çalışanlara ödenmesi için şimdiden çalışmalara başlamış durumdayız.Yetkili ve etkili sendikacılık yapmaya devam eden Türk Sağlık Sen her alanda sağlık çalışanlarının hak ve hukukunu aramaya devam edecektir.”

Çankırı Sağlık İl Müdürlüğü bünyesinde birinci basamak sağlık kuruluşlarında görev yapan personelin maaşlarından ve döner sermayelerinden elde edilen banka promosyonları ilk defa Temmuz 25 den sonra çalışanların maaş hesabından ödenmeye başlayacak.



Türk Sağlık-Sen Çankırı Şubesi banka promosyonları ile ilgili yeni bir zafere imza attı. Türk Sağlık-Sen Çankırı Şubesinin girişimleri sonucunda Çankırı Sağlık İl Müdürlüğü bünyesinde birinci basamak sağlık

promosyonları nasıl ve ne şekilde dağıtıldığı yazılı olarak müdürlüğüne bildirilmiştir.Çalışmalar sonucunda: Vakıf bankasından alınan 350 milyar YTL, 586 kişiye eşit olarak dağıtılmıştır.Kişi başı 550 YTL

Kiper: KEY hesapları hak sahiplerine ödensin

Türk Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Cahit Kiper; KEY (Konut Edindirme Yasası) Hesapları ile ilgili olarak basın açıklaması yaptı. Başkan Kiper yaptığı açıklamada

Günümüzden yirmi yıl önce işçiler, memurlar ve emeklilerin konut sahibi olmalarını amaçlayan kısa adı KEY olan “Konut Edindirme Yasası” çıkarıldığını ve 1987’den başlamak üzere toplam 108 ay çalışanların maaşlarından kesinti yapıldığına dikkat çekerek “.. Yıllar öncesinin parası ile 380 trilyon lira civarındaki biriken paraların önemli kısmı TOKİ, Kamu Ortaklığı Fonu ve Türkiye Elektrik Kurumu’na borç verilerek kullanıldı. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Üyesi Abdulkadir Sev’in 06.01.2001 tarihli raporunda; “Ödemenin yapıldığı günlerdeki kura göre ödemelerin nemalandırılması durumunda, her hak sahibinin 2000 yılında 1214 dolar alacağı ortaya çıkmaktadır.” denilmektedir. Hak sahibinin 1214 dolar karşılığı olan alacağı, 2000 yılı itibarı ile hesaplanan tutar. Bugün aradan yedi yıl daha geçtiğinden toplanan paranın bankada

mevduat olarak değerlendirilmesi durumunda dahi 6000-7000 YTL. Civarında olması gerektiği hesaplanabiliyor. Şimdi ise çalışanlardan konut sahibi olacakları gerekçesiyle 9 yıl kesilen paraların, 20 yıl sonra “Konut edindirmedik ama 500 YTL. verelim” şeklinde iade edilmesi mantığını doğru bulmuyoruz.” şeklinde konuştu

Kiper sözlerini şöyle sürdürdü: Bir sorun da; 6 milyon çalışandan konut edindirme yardımı toplandığı halde, bunun ancak 1,5 milyon kadarının kaydının olmasıdır. Bütün bu zorluklara rağmen Kamu Çalışanları hak ettikleri bedelin ödenmesini beklemektedirler.



Ayrıca Çanakkale’de bir promosyon zaferi daha yaşandı Çan Devlet Hastanesinde banka promosyonları bütün hastane çalışanlarına eşit şekilde dağıtıldı. Çan Devlet Hastanesi Türk Sağlık-Sen işyeri temsilcisi Hüseyin Soylu; promosyonların dağıtımı konusunda gösterdikleri hassasiyet nedeni ile başta Hastane Başhekimisi olmak üzere Hastane Yönetimine teşekkür etti.

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi göreve yeni başlayan 4-b'lileri ziyaret etti

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi, 02/08/2007 tarihinde şube faaliyet alanı içerisinde bulunan 25 Aralık Devlet Hastanesinde göreve yeni başlayan 4-B statüsünde çalışan personellere yönelik bilgilendirme toplantısı yaptı.

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak’ın yeni dünya düzeninde sivil toplum kuruluşlarının önemini vurguladığı açılış konuşmasından sonra Türk Sağlık – Sen’in sağlık çalışanlarının haklarının korunması yönünde ortaya koyduğu mücadeleyi ve kazanımları anlattı. Toplantıya iştirak eden çok sayıda 4-B çalışanları tarafından soru yağmuruna tutulan Kazak çok sayıda soruya açıklık getirdi. Kazak Türk Sağlık-Sen’in laf üretmediğini icraat yaptığını vurgulayarak Sendika Genel Merkezi tarafından 22/01/2007 tarihinde 4-B’lerin tip sözleşmesine yönelik Danıştay nezdinde açtığı dava sonuçlandığında 4-B’lerin birçok sorunlarının biteceğini söyledi. 4-B çalışanları da Türk Sağlık-Sen’in sözleşmeli personellere yönelik vermiş olduğu mücadeleyi takdirle karşıladıklarını belirterek sendika yetkililerine teşekkür ettiler.

Bayburt İl Sağlık Müdürlüğünde promosyonlar çalışanların



Türk Sağlık-Sen tüm yurttaki promosyon mücadelesinin de başarılar kazanmaya devam ediyor. Son olarak Türk Sağlık-Sen Bayburt İl temsilciliğinin çalışmaları sonucunda Bayburt İl Sağlık Müdürlüğünde banka promosyonları sağlık çalışanlarına dağıtıldı. Promosyonların çalışanlara dağıtılması dolayısıyla İl Sağlık Müdürü Dr. Karabey Kadri Karaoğlu’nu ziyaret eden Türk Sağlık-Sen Bayburt İl Temsilciliği Yönetim Kurulu üyeleri, tüm üyelerimiz adına verdikleri destek ve ilgiden

dolayı İl sağlık müdürü Karaoğlu’na teşekkür etti. Ziyaretle ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Bayburt İl Temsilcisi Nahit İmaç sağlık çalışanlarına destek olan yöneticileri her zaman takdir ettiklerini belirterek “ Sayın İl Sağlık müdürümüz Promosyonların dağıtılması konusunda sağlık çalışanlarına yardımcı olmuş, çalışanlara hak ettikleri bu paralarına kavuşmuşlardır. Sayın İl sağlık müdürümüze gösterdikleri bu hassasiyetten dolayı teşekkür ediyoruz” dedi.



Sendikal hareketin başlangıcından bu güne kadar en önemli talebi grevli ve toplu sözleşme sendika hakkıdır. 15 yıldır verilen mücadelemiz bu meyandadır. İşçi sendikalarının geçmişinde de bu unsur temel slogan olmuştur. İlk bakışta bu kadar önemli bir konu olup olmadığı yönünde tartışılır görünse de Sendikacılığın önündeki en önemli unsur Grevli toplu sözleşme hakkının elde edilmesidir.

İşçi sendika yasasının düzenlenmesinde bu çalışmaların yapıldığı 1950'li yıllardan bilinmektedir. Kamu çalışanları grevin evrensel normlar gereği grevin sendikal haklarının bir parçası olduğunu biliyorlar ve istiyorlar. Fakat ne dense hükümeti yönetenler bu hakkı vermekten kaçınıyorlar. İşçi sendikalarının önündeki engeller yıllar önce kalkmıştır. Bu sefer kamu çalışanlarının sendika hakkını da elinden almıştır. Kamu çalışanları sendika haklarını elde edebilmek için yıllar süren bir mücadelenin içine girmiştir. Türkiye Kamu-Sen verilen 15 yıllık onurlu mücadele sonucunda nihayet 2001 yılında kamu çalışanlarının 4688 sayılı kanununu T.B.M.M. çıkarmayı başarmıştır. Ancak gene elli yıl öncesinin tartışması kamu çalışanlarının yakasını bırakmamıştır. Grevli Toplu Sözleşme "Toplu görüşme" tabiri

Grevli Toplu Sözleşme Hakkı



Ali YORGA

Türk Yerel Hizmet-Sen G. Eğt. ve Mevz. Sekr.

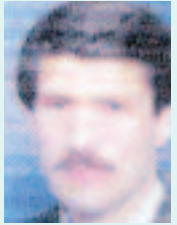
ri kanuna yerleşmiştir. Dünyanın hiç bir yerinde olmayan böyle bir anlayışla karşı karşıyayız Toplu Sözleşme; çalışanların haklarının görüşme sonucunda bir mutabakat imzalanmasıdır. Bu imzalanan metin kanuni bağlayıcılık teşkil eder ve taraflar bunun aksine hareket edemezler. Ama şu anki durum bunun tam tersi çünkü önceki yıllarda aldığımız kararlar imzalanan mutabakat metinlerinin bile uygulanmadığı görülmektedir. Halbuki sözleşme ol saydı mutabık kalınan konular hemen uygulanır olacaktı.

Sendikal mücadelenin en kutsal değer olduğundan hareketle mücadelenin karşılığının bir sözleşme ile belirlenmesi gerekliliği ve karşılığının alınmaması durumunda iş gücünün caydırıcı unsur olarak kullanılmasının (Grevin) tüm çalışanların en demokratik ve insani hakkı olduğunu herkesin bilmesi gerekmektedir.

Biz Sendikacılar tüm çalışmalarımızı bu meyanda sürdürmeliyiz Artık Sendikacılığın ve sendikaların önündeki en önemli hedef Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika hakkı. Hemen tanınmalı ve verilmelidir.

ŞUBELERİMİZİ TANIYALIM

Konya şubesi

Mehmet Taylan
Şube BaşkanıAli Bayraktar
Teşkilat SekreteriYaşar Say
Mali sekreterAhmet Yaka
Basın ve Dış İliş. SekreteriMevlüt Aytiş
Şube Sekreteriİsmail Yanık
Eğitim ve Mevz. Sekreteri

İstişare toplantımız yapıldı

Devam eden 2007 Toplu Görüşmeleri ile ilgili değerlendirmelerde bulunmak amacıyla Konfederasyon ve Sendikalarımızın istişare toplantısı 24-25 Ağustos 2007 tarihinde Başkent Öğretmen evinde gerçekleştirilmiştir.

Bu Toplantıda; Toplu sözleşme sürecinde işkolumuzda çalışanların mali ve sosyal haklarına dair taleplerimiz hakkında Şube Başkanlarımıza bilgi verilmiş ve bu taleplerimizi gerçekleştirmek için izlenecek yol ve yöntemler istişare edilmiştir.

Ayrıca; Sendikamızın 25-26 Ocak tarihinde 3. Olağan Kongresi yapılacağından, Şubelerimizin Kongrelerini 20 Kasım tarihine kadar yapmaları, Şubelerin potansiyel ve Coğrafi durumları göz önünde tutularak yeni düzenlemeler yapmak için Genel Teşkilat Sekreteri ile ilgili Şube Başkanlarının konuyu değerlendirerek bir sonraki

toplantıda istişare toplantısına sunmaları, Sendika Tüzüğüümüzün Kanun ve Yönetmeliklerde yapılan değişikliklere göre zorunlu olan ve ihtiyaç duyulan değişikliklerin yapılabilmesi için Tüzük Tadilatı Komisyon Kurulması, hususlarına karar verilmiştir.



İstanbul 1 No'lu Şube

Cumali Kaya
Şube BaşkanıNecati Kordalı
Mali SekreterAdil İnceler
Teşkilat SekreteriAhmet Soylu
Toplu Görüş. SekreteriSaadettin Aslan
Basın ve Dış İlişk. SekreteriYusuf Özdoğan
Şube SekreteriSeyit Ali Altmışkara
Eğitim ve Mevz. Sekreteri



Memurlarımızın haklarını korumak için varız

Ülkedeki memur dul ve yetimlerin haklarını koruyarak onların sıkıntılarına derman olmak için elimizden geleni her zaman yapıyoruz' diyen, Türk Yerel Hizmet-Sen Afyonkarahisar İl Başkanı Mustafa Yorulmaz, çalışmalarını hızla sürüyor' dedi. Yorulmaz, Türk Yerel Hizmet -sen şubesi olarak



Afyonkarahisar, Uşak ve Kütahya illerine bağlı ilçe, Belde belediyelerde, il ve ilçe Özel İdare Müdürlüklerinde çalışmakta olan memur arkadaşlarımızın çalışmalarını iyileştirme sosyal ve mali haklarını düzenlemek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Belediyelerimizde görev yapan memurlarımızın haklarının Belde Başkanlarının inisiyatiflerine kalacak şekilde hak almalarını engelleyip memurlarımızı korumak üzere yetkililerle görüşüp, siyasi parti teşkilatlarının yöneticileriyle de bir araya gelerek az önceki bahsettiğim durumun ortadan kalkmasını sağlıyoruz.

İlimizde ve çevre illerde bu durumla çok karşı karşıya gelmiyoruz, fakat her zamanda aktif bir şekilde hakların korunması üzere

bekliyoruz.

Beldelelerdeki durum genel olarak ele alacak olursak durum içler acısı, en az maaşı memurlarımız almaktadır. Bu duruma dur demek için Türk Yerel Hizmet-sen olarak çalışıyoruz, sendikamızda bulunan üyelerimiz ve destek sayesinde başarıyoruz. Bu tarz sorunların yasal kısımlarını da biz takip ediyoruz.

Eğer ki memurlarımız çalıştığı yerden hakkını alamıyorsa yasal olarak davalarını biz açıyor biz takip ediyoruz. Yasal davaların takibi içinde Afyonkarahisar 'da, anlaşmalı 1, Ankara 'da ise farklı branşlarda çok sayıda avukatlarımız bulunmaktadır. Afyonkarahisar şubemizde çalışmalarımızda emeğinin karşılığını almayan ve belediye başkanlarının keyfi kadro değişikliklerine mağdur olan memurlarımızın bu uğurda haklarını koruyoruz. Toplamı 185 olan davalarımızın büyük bir bölümün memurlarımızın lehine sonuçlandırdık.

"Memurumuzun yasal haklarını biz arıyoruz"

Yasal hak arama durumunda bile maddi giderlerin çok fazla olduğu Türkiye'mizde,

memurlarımızın haklı oldukları müddetçe üzerimize düşen görevi yerine getirmek için gayret edeceğiz.

Diliyoruz ki, diğerleri de aynı sonuca ulaşsın " diyerek hala sendikaya üye olmayan memurlara da çağrıda bulunan Mustafa Yorulmaz, "Hacı Bektaş-ı Veli'nin özdeyişinden hareketle birlikten kuvvet yaratmak için sizleri üyemiz olarak aramızda görmek istiyorum. Çağdaş toplumun bilinçli bireylerini oluşturmak, gelişmiş demokrasinin gereği olan katılımcılığı sağlamak için kamu çalışanlarının, milletimizin geleceğine yön vermek milli ve manevi değerlerimize hassasiyet gösteren bir sendikacılık anlayışı için maaşları yatırmayan nemalarını almayan belediye memurlarının hakları için, şehrin can ve mal güvenliğinden sorumlu olup 24 saat devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan ZABITA ve İTFAİYE personellerinin yıpranma tazminatından faydalandırılması için kadroları dışında her işte çalıştırılan belediye memurlarına sahip çıkmak için, tüm memurlar için belirlenen aylık kira bedeli düzenlemesi yapılırken belediye çalışanlarının haklarının başkanların inisiyatifine bırakılmaması için tüm bu sıkıntılar yetmezmiş gibi yeni personel rejim yasası adeta memurun selasını okumaya hazırlanan siyasi idareye

**Türk Yerel Hizmet –
Sen Afyonkarahisar
Şube Başkanı
Mustafa Yorulmaz
Hükümetin memur
ve işçilere sahip
çıkmadığını
savundu.**

dur demek için varız .

Ülkemizde memurların hakları gittikçe kötüleştiriliyor. Meydanlara dökülen haktan hesap sorar gibi onları engellemeye çalışmak yerine, onların sıkıntılarına çare bulması gereken hükümet maalesef bu konuda hiç adım atılmamıştır. Ülkemizdeki açlık ve yoksulluk sınırı almış başını gidiyor. Yapılan anketler ve araştırmalar bu gerçeğin yüzünü çok açık bir şekilde destekliyor. Yaklaşan seçimlerde bu sorunlara çare bulmak yerine birbirleri ile kapışan siyasetçiler kaybediyorlar. Ülkede çoğalan sıkıntıların üzerine kapatarak her şey günlük gülistanlık gibi gösteriliyor 'diyen Türk Yerel Hizmet – Sen Afyonkarahisar Temsilcisi Mustafa Yorulmaz, 'Memur da işçi de bu devletin vatandaşı, onlara sahip çıkamıyorsa yetkililer görevlerini bıraksınlar ' diye konuştu.

Manisa Şubesiden ziyaretler



Türk Yerel Hizmet –Sen Manisa Şube Başkanı Nemci Dönertaş ve Yönetim Kurulu Üyeleri Birim Temsilcileri ile birlikte Turgutalp Belediye Başkan Sn. Ali Tulup, Avdan Belediye Başkanı Sn. Osman Bilir ve Cenkyeri Belediye Başkanı Ünsal Uzunylmaz 'ı Makamlarında ziyaret ederek çalışan memurların sosyal yardımlarla ilgili istek ve taleplerini dile getirdikler. Görüşmeler neticesinde her üç Belediye Başkanın'dan da olumlu cevap alan Şube Başkanı ve yöneticileri mutlu oldukları ve Belediye Başkanlarına teşekkür ettiklerini bildirerek kazanımların çalışanlara hayırlı olması dileğinde bulundular. Şube Başkanı Dönertaş çalışmalarımız ve ziyaretlerimiz aralıksız devam edecektir dedi

Zabıta müdürümüze yapılan silahlı saldırıyı şiddetle kınıyoruz

Zabıta ve itfaiye memurlarımız 24 saat ve zor şartlarda görev yapmaktadır. Odunpazarı Belediyesi Zabıta Müdürümüz Mehmet Avlara görev esnasında yapılan saldırı sonucu yaralanmıştır, bu tutumu sendikamız olarak esefle kınıyoruz. Saldıranların memur olması bizleri daha çok üzmüştür, sendika üyemiz olan zabıta müdürüne geçmiş olsun diyor sorumluları yüce adaletimizin takdirine bırakıyoruz. Bazı vatandaşlarımız İstanbul Fatih itfaiyesinde olduğu gibi kendini yangından kurtaran itfaiyecilerimizle mirasını bile paylaşırken bazılarının görev başında saldırması tezat oluşturmaktadır.



Zabıta ve itfaiye memurlarımız stres altında ve canı pahasına görevlerini yapmaktadır. 24 saat görev yapan diğer memurlar gibi yıpranmalarının emeklilikten sayılması için 60. hükümetten gerekli yasal düzenlemelerin çıkartılmasını talep ediyoruz. Zabıta ve itfaiye çalışanlarının çalışma koşulları dikkate alınarak, iş riski göz önünde bulundurularak özel hizmet tazminatı ödenmelidir. Yerel yönetimlerde görev yapan belediye ve özel idare memurlarımızın her zaman yanındayız ve haklarının sonuna kadar savunucusu ve takipçisi olmaya sonuna kadar devam edeceğiz

C. Murat Erdoğan
Eskişehir Şube Başkanı

GEÇMİŞ OLSUN

- Ankara Şube Başkanımız Osman KILIÇ'ın Kayınbabası hastanede yatmaktadır.
- Antalya B.Şehir Belediyesinde çalışan üyemiz Mustafa TEMEL Anjiyo olmuştur.
- Antalya B.Şehir Belediyesinde çalışan Yücel ŞAHİN Ameliyat olmuştur.
- Antalya B.Şehir Belediyesinde çalışan üyemiz Mehmet AVCI Menfur bir saldırıda bıçakla yaralanmıştır.
- Antalya Beykonak Belediyesinde Temsilcimiz Süleyman SAĞLIK'ın Babası hastanede yatmaktadır.
- Ankara Zabıta Üyemiz Sebattin ÇİMEN Kalp krizi geçirmiştir.

BASAĞLIĞI

- Eski Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar AYDIN'ın Babası vefat etmiştir.
- Antalya B.Şehir'den üyemiz Mustafa TEMEL'in babası vefat etmiştir.
- Ankara Aski Genel Müdürlüğünden üyemiz Saffet KARATAŞ'ın anesi vefat etmiştir.
- Ankara Zabıta Üyemiz Ali DEMİR 'in Annesi vefat etmiştir.
- Ankara Fen işleri Üyemiz Alaattin YURTTAŞ vefat etmiştir.

TEBRİK

- Ankara Ulus Taş Bina Üyemiz Mustafa PAMİR'in Kızı Evlenmiştir
- Ankara Ulus Taşbina Bina Üyemiz Burhanettin DURSUN 'nun oğlu

Mücahit DURSUN ile Merve ERBİL 'le evlenmiştir.

- Ankara B.Şehir Belediye Aski Üyemiz Ebrahim POYRAZ 'nın Kızı Özlem POYRAZ ile ASİL DAĞLI evlenmiştir.
- Ankara Keçiören Üyemiz Tahir ŞAHİN 'nin Oğlu Özcan Şahin ile Nevin ELMA Evlenmiştir.
- Ankara Aski Üyemiz Özdoğan ÇAĞDAŞ 'ın Kızı evlenmiştir
- Beyazır Belediye Başkanlığı İtfaiye Müdürlüğünde çalışan Sendika üyemiz Akif ÇALIŞKAN'ın oğlu Mehmet Berik 26/08/2007 tarihinde sünnet olmuştur.
- Beyazır Belediye Başkanlığı Su Tahakkuk ve Tahsilat Servisinde çalışan ve Sendika üyemiz Ömer DOĞAN'ın kızı Nermin DOĞAN, Aykut ŞANLI ile 07.09.2007 tarihinde evlenmiştir.
- Samsun Vezirköprü Belediyesinden üyemiz Zabıta Memuru Mehdi ALŞAN'ın oğlu Ahmet Alşan evlenmiştir.

EMEKLİ OLANLAR

- Beyazır Belediye Başkanlığı Yazı İşleri Müdür vekili ve Sendika üyemiz Ziya CANTURK 16/07/2007 tarihinde emekliye ayrılmıştır.
- Denizli Beyağaç Belediye personeli ve üyemiz Mehmet PÜRDİK emekli olmuştur
- Denizli Beyağaç Belediye personeli ve üyemiz Hüseyin KAÇAR emekli olmuştur

Emekli olan üyelerimize sivil hayatta mutluluklar dileriz



Emeklilerin 60.Hükümet'ten Talepleri

• Emeklilerin sendikal haklarını kullanabilmeleri için anayasada değişiklik yapılarak, emekliler sendika kanunu çıkarılmalıdır.

• Emekliler, ekonomik sosyal konseyde (ESK) temsil edilmelidir.

• Emeklilerin, kendilerini ilgilendiren konularda sendika ve dernekler vasıtasıyla yönetime katılmaları sağlanmalıdır.

• Seyyane her emekli memura 300 yıl zam,

• Emekliler için temel ücret uygulaması getirmelidir.

• Emeklilerin bundan sonra ki gelir ve aylıklarının artırılması da toplu sözleşme ile gerçekleştirilmelidir.

• Emekli intibak yasaları çıkartılarak, emekli aylıklarındaki uçurum düzeltilmelidir.

• Emekli aylık artışlarında refah payı da hesaba katılmalıdır.

• emeklilerin vergi yükü azaltılmalıdır.

• Emeklilerin maaşları: banka kuyruklarında değil, bankamatiklerle veya ikametlerinde bizzat kendilerine ödenmelidir.

• Emekli ikramiyeleri ile çalışanların emekli olduklarında bir ev sahibi olmaları. evi olmayan emekliler içinde TOKİ tarafından kira öder gibi ev sahibi olmaları sağlanmalıdır.

• İşçi emeklilerinin tüfe ve 2006 yılı enflasyon farkları yeniden hesaplanarak, kayıplar telafi edilmelidir.

• Sosyal güvenlikle ilgili yasalarda taraflarla-emeklilerle mutabakat sağlanarak gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

• Banka promosyonlarından emeklilerde haklarını almalıdır.

• Emeklilerin konut edindirme yardımı (KEY) hesaplarında biriken paraları hak sahiplerine en kısa zamanda ödenmelidir.

• Kayıt dışı ekonomi kayıt içine alınarak, sosyal güvenlik gelirleri artırılarak, emeklilerin hayat standartları yükseltilmelidir.

• Emekli sandığı, S.S.K, BAĞ-KUR emeklileri nüfus cüzdanları ile devlet ve üniversite hastanelerinde ücret ödemedi muayene ve tedavi olmalıdırlar. İlaçlarını ve ortez, protez gibi iyileştirme araç ve gereçlerini de ücret ödemedi almalıdırlar.

• Emekliler için; emekli evi, emekli yurdu ve emekli tatil siteleri yaptırılarak, emeklilerin buralardan cazip fiyatlarla faydalanmaları sağlanmalıdır.

• Bütün kurum ve kuruluşlarda emekli ile yaşlılara saygı gösterilmeli ve öncelik verilmelidir.



Toplu görüşmelerde emeklilerin durumu görüşülsün

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir Hükümetle Sendikalar arasında yapılan Toplu Görüşmelerin Son Turunun bitiminde emeklilerin durumunun da toplu görüşme masanda görüşülmesi gerektiğini belirterek başbakanlık önünde bir açıklama yaptı.

Özdemir,Toplu görüşmelerin birinci gününde Türkiye Kamu-Sen görüşme gündemine "Emeklilerin Durumunun" alınmasını istemesine rağmen, Kamu İşveren Kurumu yetkililerinin itirazı ile uzun görüşmelere rağmen emeklilerin sorunları toplu görüşme gündem listesine alınmadığını söyledi.

Özdemir,Türkiye Kamu-Sen AR-GE' ye göre

açlık sınırı 840. YTL., Ülkemizde bulunan 1.675.000 memur emeklisinin ortalama emekli maaşının 730. YTL. Memur emeklilerinin %70' inin ise açlık sınırının altında maaş aldığı hatırlattı.

Emeklilerin bu mağduriyetinin giderilmesi için işçilere verilen, memurlara verilecek tüm haklardan emeklilerin de faydalanması gerektiğini söyledi.

Çalışan memurların aldığı banka promosyonunu, emeklilere de verilmesinin bir zorunluluk olduğunu belirten Özdemir, Türkiye'de sekiz milyon emeklinin hakları gasp edilmektedir. Bu dünya da emekliler, öbür dünya da Allah bunun hesabını soracaktır dedi.

SENDİKAL HAKLAR İÇİN!

SOSYAL HUKUK DEVLETİ İÇİN!

İNSANCA YAŞAYACAK BİR ÜCRET İÇİN!

ELİ ÖPÜLECEK İNSANLAR HALİNE GELMEK İÇİN!

TÜRK EMEKLİ-SEN DE BİRLEŞ...

Bilindiği üzere, kamu kurumlarında çalışan personelin aylık ücretlerinin dağıtımı nedeniyle bankalar ile kurumlar arasında yapılan protokollerde, bankalar arası rekabet gereği bankaların promosyon olarak birtakım hediyeler veya nakit para vermesi bir teamül haline gelmiştir. Ülkemizde birçok kamu kurumu, yapılan protokol sonrasında elde edilen promosyonu çalışanlarına dağıtmıştır. (Örnek: Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı ve Tütün Mamulleri ve Alkollü İçecekler Üst Kurulu vd.). Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü, 05.12.2005 tarihli ve 22580 sayılı görüş yazısında, promosyon uygulamasını tanımlı ve bu ek mali imkanın de-



Emekliler de maaş promosyonu istiyor

Osman ÖZDEMİR

Türk Emekli Sen Genel Başkanı

ğerlendirilmesinde tahakkuk dairesine yetki tanıyarak kamu çalışanının bu imkandan yararlanmasının önünü açmıştır.

20.07.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile, Banka Promosyonlarının belli usuller dahilinde kamu çalışanlarına dağıtılması esasa bağlan-

mıştır.

Yukarı da izah edilen bilgiler birlikte değerlendirildiğinde, enerjisini yıllarca devlet adına harcayan emeklilerin bu haktan yaralandırılmadığı, ihmal edildiği görülmektedir. Türkiye'de kamu veya özel sektörden emekli olan kişi sayısı yaklaşık 8 milyon kadardır. Bunların ödenen maaş ve diğer özlük

hakları miktar olarak bankalarca değerlendirilmektedir. Emeklilerin bir kurumda yer almamaları nedeniyle bankalarla herhangi bir protokol imzalamaları bulunmamaktadır. Bu haliyle rekabet halinde olan bankalar, binlerce emeklinin maaşına ilişkin herhangi bir promosyon ödemesi yapmaktan kaçınılmaktadır. Adalet ve hakkaniyet ilkelerine uymayan bu durum anayasamızın sosyal devlet ilkesi ile bağdaşmadığı gibi, ekonomik açıdan yetersiz durumda olan emeklilerimizin haklarının gaspı anlamına gelmektedir. Konu acilen yasal olarak düzenlenmeli emeklilerde herhangi bir protokole gerek kalmaksızın bu haktan yaralandırılmalıdırlar.



TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN 2007 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİNDE...

Ağustos ayında başlayan ve memurumuzun özlük, mali ve sosyal haklarının Kamu İşvereni ile müzakere edildiği bu yılki Toplu Görüşmelere KESK'e bağlı olarak faaliyet yürüten Kültür Sanat Emekçileri Sendikası katılmadı.

Üzüntü ile ifade ediyoruz ki; türlü sorun, haksızlık ve imkansızlıklar içerisinde bunalan memurumuzun yılda bir

defa haklarının tartışıldığı toplantıya ideolojik bir takım saplantı ve peşin öngörülerle katılmaktan imtina eden KESK'e bağlı Kültür Sanat Emekçileri Sendikası'nın bu tasarrufunu bütün çalışanlarımızın iz'an ve takdirlerine bırakıyoruz.

Türk Kültür Sanat-Sen, 15 Ağustos 2007 günü başlayan müzakerelere başından sonuna kadar iştirak ederek çalışanlarımızı Kültür Sanat Hizmet Kolunda temsil etti.

Sözü edilen toplantılarda Sendikamızı başarı ile temsil eden Genel Başkan H. Hüseyin Yılmaz, diğer kurumlarda çalışanlarla müşterek sorunların dışında kalan Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlarını alakadar eden sorun ve talepleri, kapsamlı bir rapor halinde Kamu İşveren Kurulu Başkanlığı'na sundu. Hizmet kolumuza dair Kamu İşveren Kuruluna izahı yapılan hususlar aşağıda belirtildiği şekildedir:

Uzman kadrosunun indize edilmesi	4848 Sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın kuruluşu K alınarak Kültür ve Sanat Uzmanı, Turizm ve Tanıtma Uzmanı Şeklinde yoranda n d üzenlenmesini,
Uzmanlık kadrolarına atanmalar	Defa önceki yıllarda Kültür ve Turizm Bakanlığı görevlerde bulunmuş personelin müktesap haklı Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında Uzman, Ş ile Kütüphaneçi, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, personelden bazıları olanların hizmet, eğitim ve sağlanması,
Arkeolog ve müze araştırmacısı kadrolarının eşit hake getirilmesi	Aynı Bakanlığın aynı Genel Müdürlüğüne bağlı
	Müdürlüğü ve müzelerinde aynı görevli yapan, ar Müze Araştırmacısı kadrosunda istihdam edilme Müze Araştırmacısı kadrolarının Arkeolog kadrolarına ilme hi,
Unvan değişikliği sınavında 70 puan barajının kaldırılması	Kültür ve Turizm Bakanlığı zaman zaman unvan enav için müzaseat edilmektedir. Ne var ki 70 p tarafından yürütülmektedir. Bu nedenle unvan d
Yüksek okul mezunu olup, yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin bir de faya mahsus olmak üzere, genel idari hizmetler sınıfına sımsız alınması	Kültür ve Turizm Bakanlığı ve birimlerinde yar de süreçten sonra bir kısmı lise ve dengi okulu bitir Turizm Bakanlığı görevde yükselme sınavı açmı sınıfında bekletilmektedir. Ues ve dengi okul me sınavsız genel idari hizmetler sınıfında memur la

TALEPLER	GEREKÇESİ
Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlara da döner sermaye gelirlerinden pay verilmesi	Döner Sermaye işletmesi bulunan bir takım kurum ve kuruluşlar döner sermaye gelirlerinin bir kısmını çalışanlara tesvik amacı ile dağıttığı halde, uzun yıllar bu işletmeye sahip olan Bakanlığımızda bu güne kadar böyle bir icraat yapılmamıştır. Döner Sermaye gelirlerinden diğer kurumlar ensal alınarak, Bakanlığımız çalışanlarına da döner sermaye ödemesi yapılması için geçmiş dönemlerde başlatılmış olan çalışmaların en kısa sürede sonuçlandırılmasını,
Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü Sanatçılardan da sözleşme dönemlerinde pul parası kesilmemesi	Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sanatçılardan her yıl pul parası adı altında 500.00 YTL civarında değişen oranlarda para kesilmektedir. Ancak Bakanlığımıza bağlı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ile Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü sanatçılarından her hangi bir ad altında kesinti yapılmamaktadır. Bu nedenle sanat kurumlarımız arasında uygulama birliği sağlamak ve sanatçıların parasal kaybını önlemek için, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde çalışan sanatçılardan da pul parası adı altında yapılan kesintiye son verecek yasal düzenlemenin yapılmasını,
	Bu nedenle sanat kurumlarımız arasında uygulama birliği sağlamak ve sanatçıların parasal kaybını önlemek için, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde çalışan sanatçılardan da pul parası adı altında yapılan kesintiye son verecek yasal düzenlemenin yapılmasını,
Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde görev yapan sanatçıların ek göstergelerinin 3600 den 6100'e çıkarılması	TRT'de görev yapan sanatçıların ek gösterge rakamı 6100 iken, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda aynı görevli yapan sanatçıların ek gösterge rakamı 3600'dür. Aynı sanatı icra eden fakat aynı ücreti alamayan sanatçılarımız arasındaki bu çarpıklığı ve Kültür ve Turizm Bakanlığı sanatçıların bilhas sa emekli olduktan sonra uğrayacakları hak mahrumiyetinin giderilmesini sağlanmasını,
Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde görev yapan Sanatçı ve teknik personele Denge tazminatının ödenmesi	Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı birimlerinden Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde 'sözleşmeli' statüde çalışan sanatçı ve teknik personele (40 + 40) olarak bilinen 'Denge Tazminatı'nın ödenebilmesinin sağlanmasını,
631 Sayılı KHK'nin tüm personele uygulanması	15.01.2002 tarih ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Daire Başkanı ve üst kadrolarda görev yapan personele ödenen 'Görev Tazminatı'nın tüm çalışanlara da verilmesini,
Mesai günleri ve hafta sonlarında fazla çalışan personele fazla mesai ücreti ödenmesi	Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatlarında Kültür Merkezleri, Kütüphaneleri, Müzeleri ve resim Galerileri bulunmaktadır. Bu hizmetlerin gerçekleştirilmesi için mesai saatlerinin dışına taşmaktadır. Örnek: Kültür merkezlerinde hizmetler genellikle akşamları ve hafta sonları açık tutuluyor, personel gece çalıştığı gibi sabahların görevine gelmek zorundadır. Kütüphanelerimiz hafta sonları okuyucu hizmetlerini gerçekleştirmek durumunda, Müzelerimiz hafta sonlarında ve akşamları mesai bitiminden sonra da açık bulundurulmak durumunda olduğu gibi, Arkeolog, Sanat Tarihçisi ve Müze araştırmacısı kadrolarında görev yapan ihtisas elemanı personel birliki olarak hafta sonları da görevlendirildikleri halde fazla mesai ücreti ödenmemektedir. Buna mukabil fazla çalışan personele, fazla mesai ödenmediği gibi Kültür Merkezi ve Müzelerin gelirlerinden de herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. sonuç olarak Kültür ve Turizm Bakanlığında fazla çalışan ve birliki olarak görevlendirilen personele fazla mesai ücretinin ödenmesine,





Türk İmar-Sen Başkanlar Toplantısı



Türk İmar-Sen Başkanlar Toplantısı 25 Ağustos tarihinde Ankara Öğretmen evinde yapıldı. Toplantıya katılan Şube başkanlarımız Sendikamız sorunları, geleceği ve toplu görüşmeye yönelik görüşlerini sundular. Sendikamızın ve Şube Başkanlarımızın taleplerini içeren Metin Genel Başkanımız Necati AL-SANCAK tarafından Toplu Görüşme Masasında dillendirildi. Genel Başkanımızın işkolumuza at talepleri ile ilgili yaptığı konuşma aşağıdadır:

Sayın Bakanım
Değerli Hazirun

Şahsım ve sendikam adına hepimizi saygı ile selamlıyor toplu görüşmelerin kamu çalışanlarına hayırlara vesile olmasını diliyorum.

İş kolumuz bayındırlık imar ve inşaat hizmetlerinde faaliyetini sürdürmekte olup 26789 çalışanı mevcuttur. Bu iş kolunda sendikalaşma oranı %54 tür.7100 üye ile yetkili sendikadır.

İş kolumuza bağlı kurumlarımız Bayındırlık ve İskân Bakanlığı, Afet İşleri Genel Müdürlüğü, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Toplu Konut İdaresi Başkanlığında faaliyeti sürdürmektedir.

Ülkemizde taşınmaz mallarla ilgili akitler ve her türlü tescil işlemini yapmak tapu sicillerinin düzenlenmesi için temel prensipleri tespit et-

mek tesis kadrosu yaparak taşınmazların hukuki ve teknik durumlarını belirlemek ve bunları güncellemek,

Belediye birlikleri ve il özel idarelerinin kamu niteliği taşıyan her türlü kentsel alt ve üst yapı hizmetlerinin yatırımlarının gerçekleştirilmesi, oto yol devlet ve il yolları ağını tespit etmek ve bu ağıdaki değişiklikleri hazırlamak, yol üzerindeki yol ve köprüleri inşa ve ıslah etmek, onarmak ve emniyetle kullanımlarını sağlayacak şekilde sürekli bakım altında bulundurmamak projelendirme, yapım onarım, bakım ve diğer hususlar hakkında standartlar tespit eden kurumlar olması bizleri gururlandırmaktadır.

Ancak böylesine kutsal sayılabilecek bir görevi yürütmelerine rağmen bu kurumlarımızda milyarlık projeler üreten ve imza atan iş kolu çalışanlarımız bu çalışmalarından dolayı yeterli ücret alamamaktadırlar.

ÜCRET SORUNLARI:

Döner sermaye ve kar payı:

Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile bağlı Genel Müdürlüklerin döner sermaye ve harç geliri olarak yılda devlete 200 milyon YTL,

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün döner sermaye ve harç geliri yılda dev-

lete 1.500 milyar YTL,

Karayolları Genel Müdürlüğünün otoyol ve köprülerin geçiş ücretlerinden ve harçlardan yılda devlete 500 milyon YTL,

İller Bankası Genel Müdürlüğünün devlet yıllık karı 264 milyon YTL. dir

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı hariç

Bu kurumlar yılda Devlete Toplam 2milyar 264 milyon YTL. Gelir sağlarken

Hizmet kolu çalışanları diğer kurum çalışanları ile kıyaslandığında maddi durumları içler acısıdır. Çünkü Bazı Bakanlıklarımız Çalışanlarının özlük durumlarını düzeltmek amacıyla ya döner sermaye adı altında yada ek iyileştirme adı altında yasal düzenleme yaptırarak çalışanının ekonomik durumunu kısmen düzeltmiştir.

Üretim ekonomisinin vazgeçilmez unsurları olan kurumların Teknik ve diğer elemanları Yukarıda elde edilen gelirden en ufak bir pay almamaktadır. Özlük haklarının iyileştirilmesi için adaletli davranılması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

TAPU SİCİL MÜDÜRLÜKLERİNDE ELEMEN EKSİKLİĞİ:

Ekonomik gelişmeler sonucu milletimizin tasarrufunu emlak alımlarına yönlendirmesi ve buna bağlı olarak bankalardan alınan kredilere ipotek tesis işlemleri de aynı dairede yapıldığından Tapu Sicil Müdürlüklerinde işlem hacmi 3 katına çıkmıştır. Zaten yetersiz olan memur sayısı ile bu talepler karşılanmaya çalışır-

ken, memurlarda sorumluluk korkusu (Öyle ki; Yaptığı yanlış işlemden dolayı meydana gelen zarar, kendisi ölmüş olsa dahi mirasçılardan tahsil edilerek tanzim edilmektedir.) iş yoğunluğu nedeni ile çeşitli psikolojik rahatsızlıklar oluşmaya başlamıştı. Döner sermaye gelirlerinden veya harçlardan elde edilen bir kısmının sorumluluk tazminatı olarak işlem yapana ödenmesi veya sorumluluk sigortası adı altında bir fon kurulması çalışanların üzerindeki baskının en aza indirilmesi gerekmektedir. İş hacmi yüksek olan Müdürlüklere eleman takviyesi de yapılmalıdır.

HACIRAHLAR:

Arazide görevlendirilen Kamu çalışanı özverili çalışmasına rağmen hacirahlarını zamanında alamamaktalar ve gündelikleri günün şartlarına göre çok yetersiz kalmakta olup avans mekanizması da işletilmemektedir. Bu durumda olan çalışanlar banka kredi kartlarını kullanarak araziye gitmektedirler.

SEYYAR GÖREVLER VE KADASTRO YEVMİYELERİ:

Kurumlarca talep edilen ancak bütçeye yük getiriyor diye Maliye Bakanlığı yetkileri tarafından azaltılan seyyar görev (adam gün sayısı) yapılan işleri karşılamamaktadır. Çalışanlar her yıl alacaklı duruma gelmekte eleman ile kurum karşı karşıya geçmektedir. Ayrıca araziye gönderilen Kadastro elemanlarına ödenen arazi yevmiyesi olan 6 YTL günün şartlarına göre yetersiz kalmaktadır. Yine yılın 6 ve 8 ayı araziye ailesinden uzak kalmaktadırlar.





KURUMLARIMIZDA GİYİM, YARDIMI :

Arazide görevlendirilen elemanlara ödenen harcırahlar yetmediği gibi bütçe kanunu ile de arazi tazminatının gündeliğe dönüşmesi sonucu yılda 3 ay kesintisiz arazide kalma şartı arandığından komik olan giyim yardımı alınamamaktadır (84 YTL) ödenecek ise maaş ile birlikte ödenmelidir.

KURUMLARIMIZDA FAZLA MESAI :

Normal iş saatleri dışında görev yapan personele herhangi bir ödeme yapılmamakta zorunlu olarak çalıştırılmaktadır.

Fazla mesai ücreti ödenen birimlerde ise bu ücretler çalışmayı teşvikten öte komik rakamlardır.

Karayollarına bağlı Şube şefliklerinde işçilerle aynı anda çalışmaya başlamak zorunda olan memurlarımıza bu fazladan 1 saat çalışma için mesai veya izin verilmemektedir.

FİİLİ HİZMET ZAMMI:

Kurumlarda Teknik Personel olarak görev yapanlar, Otoyol ve Köprülerde çalışan, egzoz gazına maruz kalan gişe memurları ve trafik bakım teknik elemanları ile arazide bilfiil görev yapan teknik personele fiili hizmet zammı verilmelidir.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRME :

Ülkemizde aile bütünlüğü Anayasa ile güvence altına alınmış olmasına ve bu konuda Sayın Başbakanın imzası ile 2005/14 sayılı genelgede "Geçici Görevlendirmeler yıl içerisinde 2 ayı geçmemesine özen gösterilecektir." ifadesine rağmen tayin tehdidiyle 6 ay ve 8 ay geçici görevlendirmeler ile çalışanların aile hayatı alt üst edilmektedir. Özellikle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü ve Bayındırlık ve İskân Bakanlığı bünyesinde bu durum ülkemiz genelinde devam ettiğinden çalışanlar tedirgin durumdadır.

Bugün geline nokta artık elemanların geçici görevlendirilmesi yanında Müdürlükler de komple Kanunlara aykırı olarak geçici görevlendirilmektedir.

Geçici Görevlendirmelerin elemanların çalıştığı il düzeyinde yapılmalıdır.

TAŞERONLUK HİZMETLERİ :

Kamu çalışanlarına ücret ödeneği yok denirken işler ihaleye verilmekte ve bu durumda Kamu çalışanına ve müteahhide ayrı ayrı ücret ödenmektedir. Ücret pazarlığında hükümetler tarafından bütçe yetersizlikleri mazeret olarak gösterildiğinde ihaleli işler için nasıl kaynak bulunduğu soru işareti olarak akıllarda kalmaktadır. İşlerin öncelikle Kamu görevlisi marifetiyle yapılmasına özen gösterilmeli ve memur atıl bırakılmamalıdır.

Kadastro işleri de aynı şekilde ihale edilmekte ancak müteahhidin yaptığı işin teknik ve hukuki kontrolünden kadastro çalışanı sorumlu tutulmaktadır.

BAYINDIRLIK BA-KANLIĞI

AFET İŞLERİ:

Ülkemizin deprem kuşağında olduğu gerçeğinden hareketle Bayındırlık ve İskân Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatları ile Afet İşleri Genel Müdürlüğü'nün gerek Deprem ve gerekse diğer Afet işlerinde aldığı görevler dikkate alınarak bu birimimizde görev yapanların harcadıkları mesai ve insanüstü çabaların karşılığının günümüz şartlarına uygun, tam ve zamanında verilmesi sağlanmalıdır.

Afet için göreve giden personel, yerelde siyasi baskılara maruz kalmakta 7269 ve 4133 sayılı Kanun gereği ödenmesi gereken afet tazminatını dahi alamamaktadırlar.

İKİNCİ GÖREV :

İş kolumuza bağlı kurumlarda Eleman yetersizliğinden bazı Teknik Elemanlara araç sürücülüğü yaptırılmaktadır (Karayolları Trafik Teknik elemanları).

Yaptırılan bu ikinci işler için her hangi bir ödeme yapılmamaktadır. Teknik görev ile araç sürücülüğü idari, hukuki ve teknik açıdan birçok gerekçeler içermekte olup bu konuda gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

KARAYOLLARINDAKİ YOL KUSURLARI :

Her yıl kazalardan dolayı milyonlarca liralık milli servet ve can kaybı meydana gelen karayollarında Trafik ve bakım teknik elemanlarının iş yü-



kü ve sorumluluğu çok ağırdır. Eksik personel ile bu işi hakkıyla yapmaları mümkün görünmemektedir. Özellikle ani iklim değişikliklerinde yollarda meydana gelen hasarların onarılmasına yetişememektedirler. Bu esnada zaman zaman ölümlü ve maddi hasarlı trafik kazaları meydana gelmekte, kurum sorumluluktan kaçarak personele tazminat rücu edilmektedir. Bu da çalışanın mesleğine ve kurumuna bakış açısını olumsuz yönde etkilemektedir.

OKUL BİTİRME:

Teknik personel ihtiyacı duyulduğunda; Kurum içinde kendini yetiştirmek ve sürekli geliştirmek amacıyla dışarıdan kendi imkânlarıyla bir üst eğitim alan çalışanların istihdamına öncelik verilmelidir.(Kurumlarımızda sözleşmeli teknik eleman alınmakta, halen mevcut çalışan, tecrübeli, Yüksek okul bitirenler ise yönetmeliğe takıldığından kadrolarını alamamaktadır. Mağduriyetin giderilmesi için yönetmeliğin değiştirilmesi gerekmektedir.)

SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLMELERİ:

Kurumlarımızda İl Temsilcilerimiz, İş Yeri Temsilcilerimiz ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin istekleri dışında geçici görevlendirilmeleri devam etmektedir. 4688 sayılı Kanuna uyulmamaktadır. Kanuna ve Kurum İdari Kurul Kararlarına uygun hareket edilmesi yönünde Kurumların uyarılması gerekmektedir.

657 Sayılı DMK.'nın 4/b MADDESİ KAPSAMINDA ELEMAN İSTİHDAMI

Kurumlarımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/b maddesi kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli personel yoksunluk içinde çalışmaktadır. Tek tip sözleşme ile sefalet ücreti layık görülmektedir, Tayin hakkı, Becayış hakkı ve Eş Durumu Tayin hakkı yoktur ve buna benzer sosyal haklardan mahrum olarak idarenin iki dudağı arasında mahk m durumdadırlar.

Çözüm:

4/b kapsamında istihdam edilen personele kadro verilerek bu olumsuzluğa bir son verilmeli ve eğer eleman ihtiyacı var ise kadrolu eleman alınmalıdır.

TEKNİKERLERİN SORUNU:

Çalışırken her türlü imza yetkisi olan teknikerlerin emekli olduktan sonra kaldırılan yetkilerinin tekrar iade edilmesi

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

Son düzenlemeyle Teknik Hizmetler sınıfında çalışanlara yapılan Özel hizmet tazminatı düzenlemesinin hiyerarşik düzene göre yeniden gözden geçirilmesi

SONUÇ:

İş kolumuz da adı geçen kurumlarda çalışanlarımızın özveriyle böylesine kutsal bir görevi yürütmesinin yanısıra Devletimize sağladığı bunca gelirlerin de dikkate alınarak açıklı sınırını altındaki ücretlere mahk m edilmemesi ve diğer kurumların faydalandığı bazı ek gelirlerden ve döner sermayeden faydalandırılması gerekmektedir.

İl dışına görevlendirildikleri sürece hak ettikleri ödenekleri alamaması durumunu takdirlerinize sunuyor, Çalışanlarımızın sabrının kalmadığını ve bir an evvel bu olumsuz tablonun çalışanlarımız lehine düzeltilmesi gerektiği talebimi yineliyor,

Siz değerli Heyete saygılarımı sunuyorum.

VEFAT

- Gaziantep Şehitkamil Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Osman KURT'un abisi İbrahim KURT vefat etmiştir [28.08.2007]
- Erzurum Kadastro Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Hakkı YETİŞİR'in kardeşi vefat etmiştir. [27.08.2007]
- Beyşehir Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve Sendikamız Üyesi Ali MÜSLÜ' nun Kayınpederi 05.08.2007 tarihinde vefat etmiştir [15.08.2007]
- Türk İmar - Sen Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Nahit ÖZDEMİR'in kayınpederi vefat etmiştir. [03.08.2007]
- Toplu Konut İdaresi Başkanlığı Emekli üyemiz ve Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Recep SÜNNETÇİ'nin babası vefat etmiştir. [14.08.2007]
- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bayram OT'un abisi vefat etmiştir. [13.08.2007]
- İzmir Karayolları 2.Bölge Müdürlüğü çalışanı ve İzmni Şubesi Yönetim Kurulu üyemiz Şahin OFLI'nin annesi vefat etmiştir. 03.09.2007

KUTLAMA

- Gaziantep Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve işyeri temsilcimiz Süleyman TOKBAŞ'ın kızı Gülizar evlenmiştir [28.08.2007]
- Gaziantep Şehitkamil Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Yahya KÜÇÜKARSLAN'ın oğlu sünnet olmuştur. [28.08.2007]
- Gaziantep Şehitkamil Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve İl Temsilcimiz Mustafa ERDAGLI'nın oğlu Göktürk sünnet olmuştur. [28.08.2007]
- Gaziantep Şehitkamil Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hasan AKSUVAR'ın kızkardeşi evlenmiştir. [28.08.2007]
- Gaziantep Şehitkamil 1. Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı ve üye-

miz Kadir BİLİCİ evlenmiştir. [28.08.2007]

- Gaziantep Şehitkamil Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Mehmet GÜZEL'in kızkardeşi evlenmiştir. [28.08.2007]
- Kırıkkale Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve Şb. Yönetim Kurulu üyemiz Elvan KELEŞ'in Ahmet Alp adlı bir oğlu olmuştur. [28.08.2007]
- Samsun Kadastro Müdürlüğü Çalışanı üyemiz ve Samsun Şube Mali Sekreteri Elvan YETKİN Sivas İli Yıldızeli İlçesine Kadastro Müdürü olarak atanmıştır 22.08.2007
- Samsun Kadastro Müdürlüğü Çalışanı üyemiz ve Samsun Şube Mali Sekreteri Elvan YETKİN'in kızı evlenmiştir. [22.08.2007]
- Samsun, Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hülya KÜNKÜL'ün oğlu, Taha Berk sünnet olmuştur. [15.08.2007]
- Beyşehir Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve Sendikamız Üyesi Mustafa KOÇAK'ın oğlu sünnet olmuştur [15.08.2007]
- Kastamonu Tapu ve Kadastro 19. Bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Gökhan ATICI evlenmiştir.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Ahmet Ender DEĞİRMENCI evlenmiştir.

EMEKLİ OLANLAR

- Karayolları Genel Müdürlüğü Jeolojik Hizmetler Şubesi Müdürü ve sendikamız üyesi Kenan KAYA emekli olmuştur.15.08.2007

Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı ; Evlenenlere bir ömür boyu mutluluk, sünnet olan delikanlılarımıza sağlık ve esenlik, emekli olan değerli büyüklerimize huzur dolu yıllar dileriz

Genel Sekreterimiz Faik KEFELİ'nin oğlu Yiğitcan KEFELİ trafik kazası geçirmiştir. Yiğitcan'a ve KEFELİ ailesine Geçmiş Olsun diyoruz.

Sendika ödeneği sendika aidatı değildir



ART NİYETLİ YAKLAŞIMLARA DİKKAT!

Hükümet ile memur sendikaları arasında yürütülen toplu görüşmelerde bir husus, bazı memur arkadaşlar tarafından yanlış anlaşılmaktadır. Sendika üyesi kamu görevlilerine ödenmekte olan **5 YTL**'lik ödentinin **10 YTL**'ye çıkarılmasına yönelik teklif sendikaların "kendi kasalarını doldurması" olarak anlaşılmakta olup, bu algı yanlıştır. Memur sendikalarının toplu sözleşme ve grev hakkı içermeyen toplu görüşme masasına oturması tartışılabilir bir konudur. Ancak, bu tartışmanın farklı bir noktaya çekilerek, toplantıya katılan sendikalara **iftira** edilmesi hoş değildir.

5473 Sayılı kanunla sendika üyelerine 15 Ocak 2006 tarihinden itibaren ödenen **5 YTL** ödenti, sendika üyelerinin, sendikalara ödediği; sendika aidatı ile karıştırılmaktadır. Hükümetin; "Sendika üyesi kamu görevlilerine ödenmekte olan **5 YTL** ödentinin **10 YTL**'ye çıkarılması," teklifine karşılık, toplu görüşmeye katılan Türkiye Kamu Sen'in Uzlaştırma Kuruluna "Sendika ödeneğinin **Toplu Görüşme Primi** olarak yeniden adlandırılması ve mevcut **5 YTL**'lik tutarın net **10 YTL**'ye çıkarılması," şeklinde yaptığı başvuru, kabul görürse "Sendika ödeneği" adı "Toplu Görüşme Primi" olarak değiştirilerek yanlış anlama giderilecektir.

Sendikaların bu **5 YTL** ödentinin **10 YTL** çıkarılmasını desteklemelerinin amacı sendikalı memur ile sendikasız memur arasında bir fark olmasını istemelerinden kaynaklanmaktadır.

Ülkemizde memur sendikaları arasında sendikalaşma oranı % 50 civarındadır. Sendikalı memur sayısının artması toplu görüşmede sendikaların elini güçlendirecektir. Aslında sorun; "Toplu İş Sözleşmesi, Grev Ve Lokavt Kanunu"nda olan ama "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu"nda olmayan "Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanırlar" hükmü ile "Dayanışma aidatı"ndan kaynaklanmaktadır.

Toplu iş sözleşmesinden faydalanmak için bütün işçiler ya yetkili sendikaya üye olmak ya da yetkili sendikaya "Dayanışma aidatı" ödemek zorundadır, bu nedenden dolayı bütün işçiler bir sendikaya üyedirler.

"Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanırlar" hükmü ile "Dayanışma aidatı" hükümlerin "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu"nda olmamasından dolayı sendikanın toplu görüşmede hükümetle anlaşma imzalamaya bile alınan haklardan üye olan ol-

mayan herkesin faydalanması neticesinde memurlar sendikalara üye olmamaktadırlar.

Kısaca memur sendikaları kanununda memuru üye olmaya özendirici bir hüküm bulunmamaktadır. Sendikaların bu sorunu gündeme getirmesi neticesinde 2005 yılı toplu görüşmelerinde "**Dayanışma aidatı**" yerine "**Sendika ödeneği**" çözümlü bulunmuştur. Kısacası üye olmayan memurların yetkili sendikaya toplu görüşme haklarından faydalanabilmesi için "Dayanışma aidatı" ödemesi yerine devlet sendika üyelerine "Sendika ödeneği" ödeyerek bu baskıdan kurtulmak istemektedir.

Dayanışma aidatı nedir?

Sendikalara üye olmayan işçilerin; toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri için yetkili işçi sendikasına ödedikleri aidat. Bu kavram memur sendikaları kanununda bulunmamaktadır.

Sendika ödeneği nedir?

5473 Sayılı kanunla sendika üyelerine 15 Ocak 2006 tarihinden itibaren ödenen 5 YTL dir. Bu 5 YTL nin sendikalara ödenen aidatlarla yani Üyelik ödentisi ile bir ilgisi bulunmamaktadır. Sendikalar işte bu 5 YTL'nin 10 YTL'ye yükselttilmesini istemektedirler. Bu 10 YTL sendika aidatı değildir. Sendikalı memura ödenecek miktardır.

Üyelik ödentisi nedir?

Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileridir. Kısaca üyelik aidatıdır. Üyelik aidatı 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 25.maddesi ile düzenlenmiştir. Bu maddeye göre; Aylık üyelik ödenti tutarı sendika tüzüğünde belirtilir ve belirlenecek tutar; 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz. Ayrıca Sendika tüzüğüne, üyelik ödentisi dışında her ne ad altında olursa olsun, üyelere başka bir kesinti yapılmasını öngören hükümler konulamamaktadır.

Sendika aidatı, yanlış anlaşıldığı gibi toplu görüşme masasında görüşülecek bir konu değildir, memur sendikaları isterse sendika aidatını; yetkili organlarında görüşerek Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının otuzda birine kadar artırabilir bu hükümetle yapılabilecek bir pazarlık konusu değildir.

