



Kamu İşveren Kurulu kendi başkanının önerisini inkar etti

Türkiye Kamu-Sen işçilere yapılan artışın memurlara da yapılmasını istedi. Bu artışı karşılayan istekler kısmen Uzlaştırma kurulu'na da kabul edildi. Ancak hükümet her zaman olduğu gibi uzlaştırma kurulu kararları üzerinde anlaşmadı, siyasi irade kamu bürokratlarının anlaşılmaz tutumunu kıramadı ve önceden verdiği taban aylığına yansıyacak 15+15 YTL'lik artışı bile geri çekti.

Memurlar bir kez daha IMF politikaları ve seçimde uygulanan popülist harcamalardan kaynaklanan bütçe açığına kurban oldular. Türkiye Kamu-Sen işçilere yapılan artışın memurlara da yapılmasını istedi. Bu artışı karşılayan istekler kısmen Uzlaştırma kurulu'na da kabul edildi. Ancak hükümet her zaman olduğu gibi uzlaştırma kurulu kararları üzerinde anlaşmadı, siyasi irade kamu bürokratlarının anlaşılmaz tutumunu kıramadı ve önceden verdiği taban aylığına yansıyacak 15+15 YTL'lik artışı bile geri çekti.

15-29 Ağustos tarihlerinde Kamu İşveren kurulu ile yetkili memur sendikaları arasında gerçekleştirilen toplu görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasının ardından uzlaştırma kuruluna başvurulmuştu. Uzlaştırma kurulu tarafları dinledikten sonra verdiği kararda en düşük dereceli memur maaşına 125 YTL artış getirecek bir öneri paketi sunmuştu. 25 Eylül günü Kamu İşveren kurulu ile yetkili memur sendikaları uzlaştırma kurulunun verdiği kararları görüşmek üzere yeniden bir araya geldi. Yapılan toplantıda maliye yetkilileri kamu tarafının sendikalara sunduğu ilk önerinin bütçeye getireceği ek yükün 2. 7 milyar YTL olduğunu uzlaştırma kurulunun kararlarına uyulduğu takdirde bu rakamın 3.725 YTL'ye çıkacağını, ortaya çıkan 1.025 milyar YTL'nin ise karşılanamaz büyüklükte olduğunu belirttiler.



■ Türkiye Kamu-Sen'in teklifi

Türkiye Kamu- Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız ise kamu işveren kurulunun toplu görüşmelerin son gününde taban aylığa 15+15 YTL seyyanen zam tüm maaş kalemlerine %2+%2, denge tazminatına 20+20 YTL artış ve toplu görüşme primi olarak sendikalı memurlara fazladan 10 YTL verilmesi şeklinde bir telif sunulduğunu bu teklifin bütçeye getirdiği ek yükün 3.2 milyar YTL olduğunu dolayısıyla uzlaştırma kurulu kararları ile hükümetin teklifleri arasında 1 milyar YTL değil, 500 milyon YTL'lik bir fark kaldığını belirtti.

Hükümetin bazı holdinglerin ve iş adamlarının devlete olan borçlarını bir gecede silebildiğini, silinen borçların memurlara zam olarak verilecek meblağın çok daha üzerinde olduğunu vurgulayan Akyıldız, bütçeye gelecek ek yükün 2,5 milyon kamu çalışanına dağıtılacağını oysa holdinglerin silinen devlet borçlarının yalnızca birkaç kişiyi ilgilendirdiğini söyledi. Akyıldız, hükümetin istediğinde Holdingler için olduğu gibi kamu çalışanları için de kaynak bulabileceğini açıkladı. Ancak özellikle maliye yetkilileri hükümetin toplu görüşmelerde yaptığı son teklifi reddederek böyle bir önerinin olmadığını iddia ettiler. Daha sonra sayın Bakan Murat Başesgoğlu'nun hükümetin son önerisini hatırlatması karşısında ne yapacağını şaşırın bürokratlar bu sefer de böyle bir teklifi duymadıklarını yine de memurlara yapılacak zammın maliye yetkililerinin yaptığı ilk teklifin üzerine geçemeyeceğini dolayısıyla uzlaştırma kurulu kararlarının kabul edilmeyeceğini belirttiler. Siyasi irade kamu bürokratlarının anlaşılmaz tutumunu kıramadı ve önceden

verdiği taban aylığına yansıyacak 15+15 YTL'lik artışı bile geri çekti. Böylece kamu işveren kurumu kendi başkanı olan bakan Mehmet Ali Şahin'in taban aylığına 15+15 YTL ek zam getiren önerisini önce inkar etti, sonra da reddetti. Bunun üzerine mali konularda anlaşamadı. Ancak sosyal ve demokratik haklar konusunda kabul edilen hususlar ile geçmiş yıllarda kararlaştırılıp hayata geçirilemeyen maddelerle ilgili olarak çalışma yapacak bir komisyon kuruldu. 5 Ekim 2007 günü son kez toplanan taraflar sosyal ve demokratik haklar konusunda aşağıdaki maddelerde anlaşmaya vardı.

- ✓ 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları kanununun aksayan yönlerinin düzeltilmesi yönünde çalışma yapılması
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa tasarısının sendikalara sunulması
- ✓ Üzerinde çalışmalar sürdürülmekte olan Kamu Personel Kanun Tasarısının, kamu görevlileri sendikalarının görüş ve önerilerinin de alınması suretiyle 2008 yılı içerisinde tamamlanmasına gayret gösterilmesi
- ✓ Devlet Personel Başkanlığında "Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı"nın kurulması

Ayrıca 25/9/2007 tarihli toplantıda alınan karar gereği; geçmiş yıllarda yapılan Toplu Görüşmelerde üzerinde çalışılması öngörülen hususlardan gerçekleştirilemeyenlerin tespiti amacıyla oluşturulan komisyonun hazırladığı rapor sonucunda 29 maddeden oluşan sendikaların taleplerinin Devlet Personel Başkanlığında oluşturulan komisyonun yıl boyu çalışmalarına devam etmesi kararlaştırılmıştır.

Kurulan komisyonun üzerinde çalışacağı ve uygulamaları takip edeceği konuların tam listesini www.kamusen.org.tr adresinde bulabilirsiniz.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 4 Sayı 46

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışilişkiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 19 Ekim 2007

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 4 SAYI: 45 • EKİM 2007

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

Türkiye Kamu-Sen
TBMM üyelerine mektup yazarak
kamu çalışanlarına
adaletin sağlanmasını istedi.

HANGİ ENFLASYON?
GIDA % 10.52
KİRA % 10.86

MEMUR A % 4
İSCİYE % 34
İKİ YÜZLÜ HÜKÜMET
İSTEMİYORUZ

Memur
ekmeğini
halkla
paylaştı



»»»» 3

TBMM
Başkanını
ziyaret
ettik



»»»» 16

Yüksek
Maliyetli
Eğitim



»»»» 5

Kamu
İşveren
Kurulu
Başkanını
inkar etti

»»»» 2

Adaletsizlik
yalan ve
inkara
dönüştü

Yalan ve inkar

TBMM'den adalet bekliyoruz



Kamu çalışanlarının gözü, 2008 yılı bütçe plan ve bütçe komisyonunda görüşülürken halkın vekillerinin üzerinde olacak. 15 milyon kamu çalışanı ve ailesini ilgilendiren memur maaş zamlarında adaleti sağlamak Türkiye Büyük Millet Meclisinin üyelerine düşüyor.

YALAN

Her fırsatta memuru enflasyona ezdirmeyeceğini söyleyen hükümet yapacak zamlarla kendi kendini yalanlıyor. Daha yeniyl gelmeden KDV, OTV, elektrik, su, ekmek, kira gibi zorunlu harcamalara yüksek miktarlarda zam haberleri gelmeye başladı. Zaten açlık ve yoksulluk sınırında kıt kanaat geçinen memuru 2008 yılında da zor günler bekliyor.

İNKAR

Kamuda çalışan işçilere verilen 140 YTL zam memura verilmedi. Toplu Görüşmelerde hükümet adına yetkili ve sorumlu bakanların verdiği sözler inkar edildi. Kamu çalışanları 80 YTL'ye mahkum bırakıldı.

27

Tepkimizi göstereceğiz



Akyıldız, "Bu iş bırakma, işi yavaşlatma, süreli grev olabilir. Hakkaniyet temeline dayalı bir uygulama ortaya koyacağız"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, açıklanan zamların kamu çalışanlarına hakaret olduğunu belirterek hükümetin memuru faizcilere tercih ettiğini söyledi. Kamu çalışanlarını gelecek yıl da geçim sıkıntısına mahkum bırakan hükümetin çifte standardına karşı bir tavır alacaklarını söyledi..



Son Tango

Fahrettin YOKUŞ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

5 yıldır Toplu Görüşme masasında işveren kuruluna başkanlık eden Sayın Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in son oyunundan bahsedeceğim.

Sayın Bakan görünüşte ağır başlı, uyumlu ve sevecendir. Ancak gerçeklerle yüzleştiği zaman tahammülsüzdür. Asla hükümetin eksik icraatlarını kabullenmez, hep doğru yaptıklarını düşünür.

29

GAZETEDEN

İnkarcının yüzü



Ahmet AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Hükümet toplu görüşmelerde taban aylığa yansıyacak iki bakanın önerisi olan 15+15 YTL'yi inkar etti. Enflasyonu düşüreceğini söyleyen hükümet başta 80 yıllık milletin el emeği göz nuru ile büyüttüğü ve haraç mezat sattığı kurumlardan vergi alamıyor ya da almıyor.

Bütçenin gelir kısmına bakın doğrudan toplanan vergiler %32. dolaylı toplanan vergiler %68

3

Teröre protesto



Gencecik şehitlerimizin kanı yerde kalmayacak. Türkiye genelinde tüm üyelerimizle terörü lanetledik 17'de



Hükümet toplu görüşmelerde taban aylığa yansıyacak iki bakanın önerisi olan 15+15 YTL'yi inkar etti. Enflasyonu düşüreceğini söyleyen hükümet başta 80 yıllık milletin el emeği göz nuru ile büyüttüğü ve haraç mezat sattığı kurumlardan vergi alamıyor ya da almıyor.

Bütçenin gelir kısmına bakın doğru-
dan toplanan vergiler %32. dolaylı toplanan vergiler %68 doğrudan toplanan verginin büyük bir bölümünü de biz kamu çalışanları ve resmi kayıtlı çalışanlar ödüyor. Peki bu kadar gürültü kopararak bizi kölesi durumuna soktukları küresel sermaye ne yapıyor? Varsa yoka cebimizde olanı haczettiriyor. Bizi borçlandırıyor. Satındıkları bankaların kalsalarına harçlıklarımızı aktartıyor. Sonra da yurt dışına havale ediyor. Maliye bakanı da çıkmış küresel sermayenin, IMF'nin, Dünya Bankasının, Ofer'in Soros'un, Garga Mel'in telkinleriyle yapılan bütçeyi caka satarak, gülmüş gibi yaparak, dişlerini göstererek daha doğrusu Türk milletiyle dalga geçerek sunuyor. Ne zaman? Milletin milli duygularının doruk noktaıyla çıktığı, "Artık şu te-



İnkarcının yüzü

Ahmet AZIZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri - ahmet_azizoglu@kamusen.org.tr

rör dursun" dediği, milli bir ruh içerisinde kenetlendiği zamanda.

Fırsatçı, inkarcı, yalancı, aldatıcı bir yaklaşım, söylem, eylem. Neyi uygun bulursanız. Bu surat sadece maliyenin basın salonunda gördüğünüz sayın bakanın surati değil. Memuru, işçiyi, kayıtlı dürüst esnafı, işsizi, öğrenciyi sevmeyen hükümetin surati.

Bu suratı lütfen iyi irdeleyin. İnsanları kandırmak, aldatmak için planlanmış bir surat göreceksiniz. Öyle olmasa %80'ni bizim ödediğimiz vergilerin sadece %10'unu memurlara, işçilere, küçük esnafa, işsizlere, öğrencilere, dul, yetim, şehit ailelerine, gazilere ayırmaz mıydı?

Bakana "kamuda çalışan işçilere 190 YTL verdiniz böylece insanların geçin-

me standardını belirlediniz. Şimdi de memura 80 YTL ile geçinin diyorsunuz. Bu adalet mi? Bu adaletsizliğin hesabını nasıl vereceksiniz?" diye sorduk. Cevabını televizyonlardan duydunuz. Cevap verirken suratını da gördünüz. Aynı maaş tabloları var. Hesaplamaları da ayrı diyor. Aynı ülkelerde mi yaşıyoruz? Sorusuna cevap vermeden kalkıp gitti. Doğru cevap veremeyeceği komik açıklamayı yaptı. Yaptığı açıklamaya kendisi de inanmadı. Çünkü bu açıklamanın kararını hükümet değil küresel sermaye verdi.

Ertesi gün sermaye sahipleri hükümeti İstanbul'a çağırdı. Hükümet tam kadro orada oldu. Biz de hükümetle tam kadro görüşmek istedik. Üstelik İstanbul'a da

vet etmeden Başbakanlıkta görüşmek istedik. Ancak bu güne kadar bir cevap alamadık. Bütçe sadece işadamlarını ilgilendirmiyor. Bütçeyle ilgili bilgi verme zorunlulukları var ise esas bizim durumumuz zor. Bize bilgi vermeliler. Verdikleri yoksulluk ücretiyle nasıl geçineceğimizi bize izah etmeliler.

Ancak adaleti güçlüden, kalkınmayı küresel sermayeden yana uygulayanlar, diğerlerini sadece "oy" olarak görüyorlar. Gelin haklarımızı birlikte arayalım. Ufak bir çıkmazda sendikaları suçlamak yerine, yukarıda izah ettiğimiz esas sorumludan hesap soralım. Sorunumuzu çözmeyen sorumsuz davranışlara sorumluluklarını hatırlatalım. Nush ile uslanmayan etmeli tekdir, tekdir ile uslanmayan hakkı kötüktir. Biz gerekli girişimlerimizi yaptık, makul teklifimizi sunduk. Örneğini gösterdik. "İşçilere verdiğiniz" dedik. Onlar bırakın uzlaşmayı, olayları böbürlenerek, mağurlanarak sundular. Bizi yoksulluğa açlığa mahkum ediyorlar. Gelin hep birlikte hizmetten doğan gücümüzü kullanalım. İş bırakalım. Anlayacağınız kötütegi gösterelim.

Memur ekmeğini vatandaşla paylaştı

Hükümet toplu görüşme masasında anlaşmaya yanaşmamasının yanında teklif ettiği zam oranlarıyla kamu çalışanlarını açlığa mahkum etti.

Kamu çalışanlarının hak ettiği zammı almak ve hükümetin tutumunu kınamak için Türkiye Kamu-Sen üyeleri tüm Türkiye genelinde ekmeğimizi ve hakkımız olanı istiyoruz eylemi yaptılar.

Türkiye Kamu - Sen Nevşehir İl Temsilciliği'ne bağlı kamu çalışanları yaptıkları eylemle hükümete tepkilerini dile getirdiler.

Eylemde konuşan Türkiye Kamu - Sen Nevşehir İl Temsilcisi Mustafa Uğur; "5 yıldır ülkemiz ve ilimiz memurlarının içinde bulunduğu ekonomik tahribatın boyutunu siyasi iradeye anlatamamakla ve bu durumu mutlaka anlatabilmek için alanlardayız. Ülkemizde kamu çalışanlarının % 28'i açlık sınırının altında, % 56'sı ise açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında maaş almaktadır" diye konuştu. Uğur,

Toplu görüşme sürecinde memura sıcak bir yaklaşım sergilemeyen Toplu görüşme heyet başkanı ve Hükümet temsilcisi sayın Bakanı kınıyoruz. Türkiye Kamu-Sen, memurlarımızın sorunlarının çözülmesi, yapılan haksız uygulamaların son bulması ve memurlarımızın açlık ve yoksulluk sınırında maaş almaktan kurtarılması için doğru bildiği yolda mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir. Bu sebeple hakkımız olan ekmeğimizi istiyoruz

ve bu gün hükümetin memura vermek istemediği almakta zorlanan binlerce üyemiz adına ekmeğimizi vatandaşlarımızla paylaşıyoruz" dedi. Eylemin sonunda vatandaşlara 500 adet ekmeğ dağıtılan Türkiye Kamu - Sen Nevşehir İl Temsilcisi Mustafa Uğur, Memur maaş zamları konusunda son kararı verecek olan Başbakan ve Bakanlar Kurulu'nu sağduyuya davet etti.



Sivas: hükümetin adaleti balon çıktı

Türkiye Kamu-Sen Sivas Şubesi üyeleri, memur maaş zammına tepki göstermek amacıyla balonlu eylem yaptı. Ellerindeki "memur maaş zamları konusunda hükümetten adalet istiyoruz" yazılı balon ve dövizler taşıyan memurlar, Cumhuriyet Meydanı'ndaki Cıbbilar Parkı önünde toplandılar. Basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Sivas İl Temsilcisi Musa Akkaş, sendikalarının kimseyle kavgaya peşinde olmadığını belirtti. Kamu çalışanları olarak haklarını istediklerini ifade eden Akkaş, "ücrette adalet istiyoruz. İnsanca yaşamak



istiyoruz. Hükümetten gelir dağılımında adalet, en düşük devlet memuru maaşının açlık sınırından kurtarılması ve asgari geçim haddine çekilmesini istiyoruz" dedi. Ülkede ne zaman memur maaşları gündeme gelse birden ülkenin ekonomik ve sosyal sorunlarının hatırlandığını

kaydeden Akkaş, bu nedenle memurun toplumun değişik kesimleriyle karşı karşıya getirildiğini söyledi.

Akkaş'ın konuşmasının ardından memurlar, ellerindeki balonları "Ankara'ya göndermek" üzere gökyüzüne saldı.

Son zamanlarda bize bir haller oldu! Olayları izlemeden, fikir sahibi olmadan yalan yanlış, doldurma haberlere itibar etmeye, yorum yapmaya başladık. Kısacası bilgi sahibi olmadan fikir sahibi olmaya alıştık.

Artık duyduğumuz her şeye inanıyor, kulağıımıza fısıldanan her söz emir telakki ediyoruz. Sanki birileri tarafından hipnoz edilmiş, uzaktan kumanda ile yönetiliyoruz.

Araştırmadan, sormadan, sorgulamadan bize sunulan hazır, paket bilgileri alıyor ve bu hazır bilgiye kayıtsız şartsız iman ediyoruz. Bu durumun en çarpıcı örneklerinden bir tanesi, geçtiğimiz ay yapılan toplu görüşmelerde bazı memurların sendikalara gösterdiği tepkidir.

Toplu görüşmeler bilindiği gibi kanunun memurlara verdiği bir haktır. Kanunla tanınan 15 günlük sürede memur sendikaları yetkililerle memurların sorunlarını tartışır, maaş artışlarını görüşürler. İstenilen ölçüde olmasa da bugüne kadar yapılan 6 toplu görüşme sonucunda bir çok sorunu çözüme kavuşturdular, maaşlarda memurlar lehine ilerlemeler sağladılar.

Bu yıl yetkili üç konfederasyondan



Ne oluyoruz ya hu?

Ercan HAN

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge uzmanı

biri toplu görüşmelere hiç katılmadı. İki konfederasyon ise sürecin sonuna kadar masada kalarak, memur sorunlarını yetkililere anlattı. Ama öyle bir ortam oluşturuldu ki; sendikalar, oturup çalışanların sorunlarını dile getirdikleri, son güne kadar memur haklarını geliştirmeye çalıştıkları için birileri tarafından yargılandı ve idama mahkum edildiler.

-Suçları ne idi?

-Masaya oturup, memurlar için hak talep etmek.

-Suçlayan kim?

-Memurun kendisi.

-Neden?

-Çünkü bazı kimseler kulağıımıza böyle fısıldadı.

-Peki, sendikalar memur haklarını kanunun öngördüğü platformda değil de nerede arayacaklar! Taleplerini,

toplulu görüşme masasında icranın ba-
şındaki devlet bakanı; başbakan müsteşarı, maliye bakanı müsteşarı, DPT başkanı, TÜİK başkanı, KİT genel müdürü gibi en üst düzey bürokratlara değil de kime aktaracaklar, kimlerle müzakere edecekler, sorunlarını kimlerle çözecekler!

Ne yazık ki bazı art niyetli kimseler, toplumsal örgütlenmeye darbe vurmak, kitleleri başı boş bırakmak ve daha rahat kontrol etmek için sivil toplum örgütlerine saldırıyor. Bizler de bu oyuna geliyoruz.

Sanki memurların sorunlarının kaynağı sendikalarımız gibi hedef saptırılıyor. Oysa bugün çalışma hayatında yaşanan sorunların pek çoğu sendikalar aracılığıyla çözüldü. Ama yapılan iyi işler hep siyasal iktidara bağlanırken, olumsuz gelişmelerin tamamının

sebebi sendikalarımız gibi gösterilmeye çalışıldı.

Gözümüz öyle boyanmış ki; en basit gerçekleri bile görmekten aciz kalıyoruz: 2006 yılında en düşük dereceli memur maaşı 120 YTL, yani % 23 oranında artırıldığında başarı siyasal iktidara yüklenmek isteniyor. Ama 1 yıl sonra memura % 6 zam yapıldığında sendikalar günah keçisi ilan ediliyor. Bu şekilde siyasal iktidarı kutsadığımızın farkında değil misiniz? İyilikler iktidardan, kötülükler sendikalardan...

Çalışma hayatındaki sorunların pek çoğu sendikaların ağırlığını kaybetmeye başladığı 1980 sonrasında ortaya çıktı. Ücret seviyeleri düştü, özelleştirilmeler, işten çıkarmalar, işsizlik ve yoksulluk arttı. Toplumsal örgütlenme azaldıkça, toplumsal bilinç ve toplumsal tepki de azaldı. Enjekte edilen her öğretiyi kayıtsız şartsız kabul ederek toplum olmaktan yığın olmaya doğru gidiyoruz, küresel sermayenin ekmeğine yağ sürerek... Birilerinin peşine takılmış, karanlık bir tünele girmek üzereyiz.

Uyanın artık; kulağınızda ses, fareli köyün kavalcısına ait!



Okullar nasıl geçinir?

Eğitim sistemimizde her ne kadar reformlar yapıldığı, öğrencilere yardımda bulunulduğu, hatta kitapların ücretsiz dağıtıldığı söylene de okulların durumunda bir iyileşme sağlanamıyor. Eğitim ve öğretimin yapıldığı okulların fiziki durumlarının düzeltilmemesinin yanında okulların zorunlu giderlerinin de merkezi bütçeden karşılanmaması okul yöneticilerini ve öğretmenleri zor durumda bırakıyor.

28 derslikli bir okulun aylık ortalama zorunlu gideri 5 bin YTL. Ancak Milli Eğitim Bütçesinde bu gidere dair bir kuruluş ayrılmıyor.

2007 YILI MEB BÜTÇESİ

● Personel Giderleri	13.488.829.000
● Sosyal Güvenlik Kurumlarına devlet primi Giderleri	3.165.296.000
● Mal ve Hizmet Alımları	1.198.203.000
● Cari Transferler	1.907.706.000
● Sermaye Giderleri	1.489.500.000
● Sermaye Transferi	106.100.000

TOPLAM 21.355.634.000

Kaynak: MEB internet sitesi
(bu bütçede okulların zorunlu harcama gideri yok)

Milli Eğitim Bakanı artık köylerde koltuğunun altında tezekle okula gelmediğini söylüyor. Ama şehirlerde öğrenciler koltuğunun altına fotokopi kağıdı alıp geliyorlar. Okullara Bakan baskısı, Vali baskısı, müdür baskısı var ama ortada bütçe yok. Aylık 5.000 YTL ihtiyaç var

İLKÖĞRETİM OKULU DURUMU

Öğrenci Sayısı	2268 kişi
Derslik Sayısı	28 adet
Atölye- İşlik Sayısı	3 adet
Fen Laboratuvarları	2 adet
Bilgisayar Sınıfı	1 adet
Konferans Salonu	1 adet
Spor Salonu	1 adet

Müdür	1 kişi
Müdür Yardımcısı	2 kişi
Memur	Yok - İhtiyaç 1 kişi
Hizmetli	Yok - İhtiyaç 4 kişi (en az)
Kaloriferci	Yok - İhtiyaç 1 kişi

Kaynak: MEB internet sitesi

İLKÖĞRETİM OKULU GİDERLERİ

Hizmetli Gideri	4 x Asgari ücret (brüt 589) = 2356 YTL
Kalorifer Gideri	1 x 589 = 589 YTL
Memur Gideri	1 x 589 = 589 YTL
Bilgisayar Bakım Onarım (aylık)	200 YTL
Fotokopi servis ve sarf malzemesi (aylık)	300 YTL
Temizlik Malzemesi (aylık)	100 YTL
Tamirat , tadilat, vs. Giderleri (aylık)	300 YTL
Tebeşir, Tahta Kalem	200 YTL
Telefon ve Posta Giderleri (telefonda öğrenci	200 YTL

Devam devamsızlık durumu, acil sorunların
Bildirilmesi, il, ilçe ve okullar arası iletişim)

Devlet okullarının su ve yakıt giderinin %80'ni karşılanmaktadır. Geri kalan %20'si yine okul tarafından karşılanmaktadır. Bu da yaklaşık aylık 300 YTL eder.

Okulların aylık ortalama 5.034 YTL gideri var. Her ay okullar bu parayı ödüyor. Peki bu paranın kaynağı nereden geliyor ? Paranın gelişi kayıt dışı, ancak harcamalar okul idaresince kayıt altına alınıyor.

Okul idarecisi, öğretmen para topluyor. Toplamasa tuvaletler kokuyor. Devlet öğrenci başı Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu yardım yapıyor. Yardım alan öğrenci okula aylık 5 YTL bağışta bulunuyor.

Demek ki ücretsiz kitap alan öğrenci, okulun bütçesine zorunlu zorunsuz aylık 5 YTL bağışta bulunuyor. Okulların her ay zorunlu harcamakta olduğu 5.000 YTL kayıt dışı mı ? Kaynağı nereden geliyor ?

Okul idarecisi de öğretmen de öğrenci de veli de bu durumdan şikayetçi. Parasız ve zorunlu okulda acil harcama gideri olan 5.000 YTL'yi kim verecek. Devlet neden okullara okul bütçesi olarak kaynak ayırmıyor?

Okul bütçesi olmadığı halde ortalama 5 bin YTL zorunlu gider nereden karşılanıyor?



Yüksek Maliyetli Öğretim

Türk Eğitim-Sen üniversite öğrencilerinin ve üniversite çalışanlarının ekonomik durumunu ortaya koyan bir araştırma yaptı.

Buna göre, şehir dışında ikamet eden bir öğrencinin üniversiteye ilk adımı atmasının maliyeti harç ücreti, yurt, yol, yemek, sosyal faaliyet, ders araç-gereçleri, fotokopi ve kitap masrafı dahil en az 2 bin 114 YTL, ortalama 2 bin 730 YTL. Öğrenci tek başına eve çıkacaksa o taktirde rakam 3 bin 570 YTL'ye kadar çıkıyor. Fen-Edebiyat Fakültesini kazanan bir öğrenci evi iki arkadaşıyla paylaşacaksa; harç, kitap, ders araç-gereç, fotokopi, giyim, ulaşım, sosyal faaliyet ile birlikte masrafı 2 bin 383 YTL 34 YKR oluyor.

Öğrenci ikinci öğretimde okuyorsa, o zaman

üniversiteye ilk adımı maliyeti daha da yükseliyor. Örneğin; Mühendislik-Mimarlık Fakültesinde okuyan ikinci öğretim öğrencisinin üniversiteye ilk adım atmasının maliyeti en az 3 bin 341 YTL, en fazla 4 bin 418 YTL. Öte yandan ailesinin ikamet ettiği şehrin dışında öğrenimini sürdüren ve devlet yurdunda kalan bir üniversite öğrencisinin aylık temel harcaması 686 YTL'dir. Öğrenci ev kiralayıp, kendisini geliştirmek için yabancı dil kursuna gidecekse, aylık masrafı 1.660 YTL'ye, bilgisayar kursuna gidecekse 1.726,67 YTL'ye kadar çıkıyor.

Araştırmanın sonuçlarını değerlendiren Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan şöyle dedi: "Araştırmadan da görüldüğü üzere üniversiteye adım

atmanın maliyeti hayli yüksektir. Zira üniversiteli olmanın mutluluğunu yaşayan öğrencileri yüksek harçlar, barınma sorunu, ders kitapları gibi çeşitli masraflar beklemektedir. Özellikle şehir dışında üniversiteyi kazanan öğrenci ve veliler ağır yük altına girmektedir.

Bunun yanında üniversite çalışanlarının durumu da içler acısıdır. Dünyadaki meslektaşlarından oldukça az kazanan akademisyenler ve idari personel, emeklerinin karşılığını alamamaktadır. Şayet bu şekilde devam ederse, üniversiteler akademisyen ve idari personel bulmakta güçlük çekecektir. Bu nedenle üniversite çalışanlarımızın mali ve özlük hakları bir an önce düzeltilmeli ve bu ayıba bir son verilmelidir."

Eğitim Öğretim yılına buruk başladık

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan, standartlara göre, ilköğretimde öğretmen açığının 239 bin, orta öğretimde ise 66 bin 975 olduğunu belirterek, "Bu rakamlara çağ nüfusu da eklendiğinde öğretmen açığımız ilköğretimde 263 bin 88, orta öğretimde 112 bin 184 olarak gözükmektedir" dedi.



Özcan, okullar açılırken "eğitimde tek sorunun öğretmen açığı gibi gösterilmeye çalışıldığı" görüşünü dile getirdi. Özcan, eğitimin yığıla sorununun bulunduğunu, fiziki mekanların yetersiz olduğunu, okullarda araç-gereç donanımının tam anlamıyla sağlanmadığını ve bir çok okulun teknolojiyen yararlanmadığını söyledi.

Özcan, Türk Eğitim-Sen AR-GE biriminin OECD göstergeleri doğrultusunda Türk milli eğitiminin durumunu araştırdığı raporunun öğretmen açığı ile ilgili bölümünden de örnekler vererek, şunları kaydetti:

"Türkiye'de, OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında ilköğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı 27 iken orta öğretimde 18'dir. Ama bu OECD ülkelerinde çok farklıdır. Buna göre, Türkiye'de OECD standartlarına göre ilköğretim ortalama 16,9, orta öğretimde 13,3 civarındadır. Durum böyle olunca, standartlara göre, ilköğretimde öğretmen açığımız 239 bin, orta öğretimde 66 bin 975'dir. Bu rakamlara çağ nüfusu da eklendiğinde öğretmen açığımız ilköğretimde 263 bin 88, orta öğretimde 112 bin 184 olarak gözükmektedir."

Türkiye ile OECD ülkeleri arasındaki öğretmen başına düşen öğrenci sayılarını karşılaştırmasını da yapan Özcan, "Türkiye'de öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 20, orta öğretimde 15 olarak aldığımızda da öğretmen sayısının ihtiyacı karşılamadığı görülecektir" dedi. Bu arada, rapora göre, Türkiye'de 6-16 yaş arasında 1 milyon 723 bin 504 öğrenci okula gitmiyor. Bunun 1 milyon 210 bin 55'ini kız öğrenciler oluşturuyor. OECD ülkelerinde ilköğretime 5 bin 450 dolar pay ayrılırken, Türkiye'de 869 dolar ayrılıyor. OECD ülkelerinde lise mezunlarının oranı yüzde 90'ın üzerindeyken, Türkiye'de yüzde 53. OECD ülkelerinde ilköğretimde göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda 25 bin 727 dolar, Türkiye'de ise 9 bin 607 dolar alıyor.

Türkiye'deki okulların fiziki mekan açıklarının da çok fazla olduğunu kaydeden Özcan, özellikle büyükşehirlerde göçle birlikte buralardaki sınıf mevcutlarının 50'nin altına düşmediğini söyledi. Özcan, deprem bölgesi olan Türkiye'de yetkililerin okulların yalnızca yüzde 20'sini güçlendirebildiklerini açıkladıklarını, okulların yüzde 80'inin fiziki koşullarının ise hala deprem için yetersiz seviyede kaldığını ifade etti.

Çalışanların bu eğitim öğretim yılına "buruk girdiklerini" söyleyen Özcan, bunun ekonomik sıkıntı içinde olmalarından kaynaklandığını dile getirdi.

Üniversitede bir ilki başardık

Türk Eğitim-Sen Isparta Şubesinin yetkili sendika olarak kurum idare kuruluna katıldığı Süleyman Demirel Üniversitesinde bir ilk gerçekleşti.

Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü'nün yapmış olduğu ve Şubemizi temsilen SDÜ Temsilcimiz Yrd. Doç. Dr. Şemsettin Kılınçarslan'ın katıldığı promosyon ihalesinde üniversite çalışanları lehine önemli kazanımlar elde edildi. Promosyon ihalesinde 3 Milyon 830 bin YTL Teklif veren Yapı Kredi Bankası ihaleyi kazandı. SDÜ Rektörü Prof. Dr. Metin Lütfi Baydar bu bedelin tamamının SDÜ çalışanlarına dağıtılacağını belirtti.

Promosyon ihalesi Türkiye'de hiçbir üniversitede uygulanmayan bir yöntemle çok turlu açık artırma usulü ile ve herkese açık bir şekilde yapılmıştır. Başbakanlık genelgesinde %30 u Kuruma bırakılabilir denmesine rağmen SDÜ

Rektörlüğü sendikamızın da çalışmaları neticesinde Promosyon gelirlerinin tamamını üniversite çalışanlarına eşit bir şekilde dağıtma kararı aldı.

İhale sonrası Türk Eğitim-Sen Isparta Şube Yönetim Kurulu ve Üniversite Temsilcilerince SDÜ Genel Sekreteri Ahmet Tevfik Köse makamında ziyaret ederek, göstermiş oldukları çabadan dolayı kendilerine Üniversite çalışanları adına teşekkür etti.



Devlet memurları ilk atama yolluğu alabilecek



dürlüğü emri olarak Şırnak ilinde göreve başlayan üyemize 2006 yılında konu ile ilgili Kayseri 2. İdare Mahkemesine açtığımız ve üyemizi haklı bulan yargı kararı elimize ulaştı. Bu kararla beraber üyemiz yasal faiz dahil yaklaşık 2000 YTL yakın para alacaktır" dedi. Bu kararın bütün devlet memurlarına örnek teşkil edeceğini belirten Uğur, konu ile ilgili problemi bulunan her devlet memurunun kararı örnek göstererek yargı yoluna gidebileceğini de belirtti.

Türk Eğitim – Sen Nevşehir Şubesi devlet memurlarına yönelik yeni bir kazanım daha sağlayarak 2002 yılından bu güne kadar ilk defa göreve atan devlet memurlarına yolluk ödenme hakkını kazandı.

Konu ile ilgili bar açıklama yapan Türk Eğitim – Sen Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur; 2002 yılından beri ilk defa göreve atanmalar, açıktan atamalar ve bazı atamalara yolluk ödenmediğini belirterek konuyu yargıya taşıdıklarını söyledi.

Uğur, "Ancak 2002 yılından itibaren bahsi geçen bütçe kanununa göre yolluk alamayan ve mağdur olan pek çok kimse şubelerimiz aracılığı ile yargıya gitmişti. İşte şu anda ilimizde görev yapan ve ilk ataması Şırnak İli Milli Eğitim Mü-

Üyelerimize büyük hizmet

Türk Eğitim-Sen'den Öğretmen, Eğitim ve Kamu Çalışanlarına büyük hizmet

Türk Eğitim-Sen İstanbul Şubeleri, Beykent Üniversitesi ile imzaladığı protokolle üyelerine iki yıl süreli Eğitim Yönetimi ve Denetimi alanında indirimli ve taksitli (300 YTL peşin + 15 X 300 YTL = 4800 YTL) tezli yüksek lisans imkanı sağlıyor.

Yüksek lisans programından Türkiye Genelindeki Türkiye Kamu-Sen üyelerinin faydalanma imkânı bulunuyor.



TRT'den muhteşem bir belgesel daha ÖZÜ-TÜRK'ler

Ancak biz Türkler Batı'ya baktığımızda kendimize akraba bulamayız ve kendimizi buralarda hep yalnız hissederiz.



Avrupa'daki Türk Kavimlerinin İzini Süren Özü-Türk'ler Belgeseli, Yüzyıllar Önce Avrupa'ya Göç Eden Kumanları, Karayları Ve Tatarları Bizlere Tanıtıyor...Yapımcı Neşe Sarısoy Karatay yaptığı belgeselle ilgili şunları söylüyor:

"Bazen biz Türkler koca dünyada hatta Avrupa'da yalnız olduğumuzu hissederiz. Almanlar Fransızlar, İngilizler Hollandalılarla, İtalyanlar İspanyollarla akrabadır. Ve hatta hepsi sonuçta birbiri ile akrabadır. Ancak biz Türkler Batı'ya baktığımızda kendimize akraba bulamayız ve kendimizi buralarda hep yalnız hissederiz. Aslında Avrupa'da hiç de yalnız değiliz, çünkü yüzyıllar önce Batı'ya göç etmiş akraba topluluklarımız Avrupa'da yaşıyor.onlar bizi çok iyi tanıyor, ancak biz onları pek tanımıyoruz. Litvanya'da Karatay Türkleri, Macaristan'da Kumanlar, Polonya'da Kıpçak Türkleri bizden bir selam bekliyor... Yüzyıllardır Avrupa'da yaşayıp farklı kültürlerde var olmayı başarabilen Türk

topluluklarının az bilinen öyküsünü TRT ekranlarında Özü Türk belgeselinde kamuoyunun bilgisine sunuyoruz."

Ödüllü belgeselci Neşe Sarısoy Karatay çekimleri Litvanya, Polonya, Kırım, Macaristan ve Finlandiya'da gerçekleştirdiklerini belirterek, akraba kavimlerin kültürünü, günlük yaşantılarını, dini geleneklerini ekranlara taşıdıklarını belirtiyor..

Yedi bölümden oluşan Belgesel, Pazartesi akşamları TRT-2'de saat 22.30'da yayımlanıyor.

Çalışanlarının hakkını aramak ve geliştirmek için mücadele vermekten gurur duyduğum Kamu yayıncılığının gereğini yerine getiren TRT'yi böyle bir belgesel hazırlamasından dolayı kutluyoruz. Kamu çalışanlarına da Türk Milletinin Anadolu coğrafyasına sıkışmış bir millet olmadığını gösteren tarihimize ve geçmişimize ışık tutan bu belgeseli seyretmelerini ve seyrettirmelerini öneriyoruz.

PTT şehidini toprağa verdi

Konya Ticaret Borsası PTT Şubesi personeli, arkadaşımız, üyemiz, Veli Sadıç soyguncular tarafından canice katledildi.



Postacıya Saldırı

Adapazarı'nda 25 yıldır postacılık yapan Nabil Küçük, Yazlık Beldesinde taahhütlü mektup götürdüğü evde saldırıya uğradı. Şube başkanımız Ali Çolak saldırıyı, Nabil Küçük'le birlikte düzenledikleri basın toplantısında kınadı. Şube başkanımız ayrıca saldırıyla ilgili olarak da suç duyurusunda bulundu. Bizde saldırıyı kınıyor, vatandaşlarımızdan, postacılara sahip çıkmalarını bekliyoruz. Onlar, sizlerin acılı gününüzde iyi gününüzde hep yanınızda. Onlar kamu görevi yapıyorlar.

28.09.2007 tarihinde şubeye gelen soyguncular Veli Sadıç'ı öldürdükten sonra kasadaki paraları alarak kayboldular.

Veli Sadıç'ın cenazesi, 29.09.2007 Cumartesi günü düzenlenen törenin ardından Konya'da toprağa verildi. Törene, Genel Başkanımız İsmail Karadağ, Genel Müdür Osman Tural, Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Toprak, Şube Başkanımız Kasap Aykurt, çok sayıda daire başkanı ve Konya PTT çalışanları katıldı.

Olay, törene katılanlar tarafından şiddetle kınandı. Bizde Veli Sadıç'a Yüce Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına Konya Şubemize ve sendikamızın mensuplarına başsağlığı diliyoruz.

Bu arada, Veli Sadıç, sendikamızın üyesi olmasından dolayı, Ferdi Kaza sigortasına tabi idi. Ferdi kaza sigortasında, trafik kazaları, suda boğulma ve terör saldırılarında hayatını kaybedenlere 5 milyar lira prim verilmektedir. Rahmetli arkadaşımızın evraklarının tamamlanmasının ardından bu para ailesine verilecektir



PTT Genel Müdüründen personel istiyoruz

PTT'de iş hacmi her geçen gün artarken, çalışan sayısı da o oranda azalıyor. Son yıllarda işlem hacmi iki milyondan 17 milyona çıkan PTT'de, çalışanlar personel yokluktan hırsızlarla başa çıkamıyor, senelik izinlerini kullanamıyor, sosyal hayatları bitti ve sağlıkları bozuldu. Genel Müdürlükten, bu yılın başında en azından 10 bin kişi almasını bekliyoruz. Artık insanların tahammül edecek gücü kalmadı. Mektuplar ve diğer işlemler zamanında yapılamıyor ve vatandaşın cezasını memura ve dağıtıcıya kesiyor. Bu gidişe artık bir dur demenin zamanı gelmiştir. Çalışanlar bu duruma isyan etmektedirler.

TEBRİK

- Genel Başkanımız İsmail KARADAVUT'un torunu olmuştur.
- TRT Yayın Planlama Daire Başkanlığından Ebuzer AKTAN'ın torunu olmuştur.
- TRT İzmir Bölge Müdürlüğü'nden Orhan ÖZDEMİR evlenmiştir.
- TRT İzmir Bölge Müdürlüğünden İbrahim EGÜZ'ün kızı evlenmiştir.
- TRT Hatay Temsilcimiz Ali YÜCE'nin kızı olmuştur.
- Balıkesir Erdek PTT Merkez Müdürlüğü Müdürü ve üyemiz Celal ÇALIŞKAN emekle oldu.

GEÇMİŞ OLSUN:

- TRT 2 nolu şube yönetim kurulun'dan Ethem TANIŞ'ın oğlu

ameliat olmuştur.

- Türk Haber-Sen Genel Merkez Denetleme Kurulu'ndan Halit ATABEY geçirdiği rahatsızlık sonucunda hastanede yatmıştır.
- Çanakkale PTT Baş Müdürlüğü veznedarı, üyemiz İbrahim ÇAN apandis ameliyatı olmuştur.

BAŞSAĞLIĞI

- TRT Televizyon Daire Başkanı Nuh BAĞCI'nın babası vefat etmiştir.
- TRT Genel Muhasebe Müdürü Yusuf ÇALIŞKAN'ın abisi vefat etmiştir.
- TRT Televizyon Dairesi Başkanlığından Nimet ÖZKAN'ın Babası vefat etmiştir.

- Tokat, Erbaa PTT Merkez Müdürlüğü dağıtıcılarından Ahmet ÖZHAN vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Baş Müdürlüğü teknik işler teknikeri Serkan KÖYLÜ'nün dedesi vefat etmiştir
- Nevşehir PTT Baş Müdürlüğü personel servisi memuru Ramazan YILDIZ'ın kayınpederi vefat etmiştir
- Kayseri şube eğitim sekreteri Nihat BAHAR'ın hala ve dayısı vefat etmiştir.
- Balıkesir Sağlık ve Sosyal İşler Müdürlüğü memuru ve Disiplin Kurulu Üyemiz Selma SEVGİL'in babası Ali ULUDAĞ vefat etmiştir.



Şubelerimiz seçimlerini yapıyorlar

Kanun ve tüzük gereğince üç yılı dolduran şubelerimiz genel kurullarını yapıyor. Genel Merkezimizin üçüncü olağan genel kurulu da Ocak ayının ilk haftasında yapılacak. Üyelerimizin bağlı oldukları şubelerin genel kurullarına muhakkak katılmalarını, kendilerini temsil edecek yöneticilerin seçiminde oy kullanmalarını istiyoruz. Bu işi ben daha iyi yaparım diyen arkadaşlarımızın da aday olmalarını bekliyoruz. Şubelerimizdeki seçimlerin bir şenlik havası içerisinde geçeceğini ümit ediyorum. Şubelerimizin ve genel merkezimizin seçimlerini çok önemsiyoruz. Çünkü üç yıl bize umut bağlayan, güvenen ve destek veren binlerce çalışanımızı temsil edecek, bu işi vebal bilen, namus bilen, dürüst, çalışkan ve samimi insanların görev başına gelmelerini bekliyoruz.

PTT personeline 2007'nin dördüncü ek ödemesi de yapıldı

Birileri laf üretiyor, yalan söylüyor, iftira atıyor, yetkili sendikamız Türk Haber Sen para ödetiyor. PTT'nin bütün personeline Geçen yıl başlatmış olduğumuz ek ödeme 2007 yılında dördüncüsünü de 10.10.2007 tarihinde, Ramazan Bayramı ve Kuruluş yıldönümü ödemesi olarak brüt 145,05 YTL olarak alacak. Geçen yıl kuruluş yıldönümü ödemesini ayrı almıştık. Ancak bir ayda iki ödeme yapılamadığından ikisi bir araya geldi. Fakat daha sonra bunu telefı ettireceğiz ve ödeme sayısını bir aksilik olmazsa inşallah altıya çıkartacağız. 01.01.2006- 10.10.2007 tarihleri arasında bütün personele (kar-zarar, scooter farkı ayrı) promosyonlar dâhil 50 trilyon lira para ödenmiş oldu. Oysa birileri "sizlere 10-20 milyar alacağız, İnsan haklarına sadece biz gidiyoruz, sendikamıza üye olanlar bu parayı alacak diye utanmadan senelerdir yalan söylediler. Ama yalanlarının altında kendileri kaldı, çalışanlarımız bu yalanlara itibar etmediler.



Toplu Görüşmelerde hayal kırıklığı

Türkiye Kamu Sen, toplu görüşme masasına oturduğunda, işçilere yapılan artışların aynısının memurlara da yapılmasını istemişti. Ancak bir dayatmayla karşı karşıya kaldık.

Memurlar biz kez daha İMF politikaları ve seçimde uygulanan popülist harcamalardan kaynaklanan bütçe açığına kurban oldular. Türkiye Kamu Sen, toplu görüşme masasına oturduğunda, işçilere yapılan artışların aynısının memurlara da yapılmasını istemişti. Ancak bir dayatmayla karşı karşıya kaldık. Görüşmelerde sundukları tekliften bir kuruş yukarı çıkmayan hükümet, kanunla kurulmuş olan, Uzlaştırma Kurulu Kararlarını dahi konuşmadılar. Oysa 22 Temmuz seçimlerinde her iki kişiden birinin oyuna alan hükümet yeni temiz bir sayfa açtığını ve her kesime eşit ve adaletli davranacağını söylemişti. Oysa kamu çalışanlarının halen yüzde 27'si açlık sınırında maaşla geçinmeye çalışırken, hükümet memurun çığlığını duymadı. Ve bizlere bir yıllık artış olarak, 78 bin lirayı reva gördüler. Türkiye kamu sen'in talebi ise 145 YTL idi. 4688 sayılı kanun gereğince, toplu görüşmelerde anlaşma sağlanamadığından mutabakatsızlık metni imzaladık. Bu metin Bakanlar Kurulu'na sunulacak ve sonucu bakanlar kurulu

belirleyecek. Hükümet, en azından tarafsız bir hakem kurulu olan Uzlaştırma Kurulu Kararlarını kabul edebilirdi. Bu da hukuk tanımamazlığın bir göstergesi. Artık hükümetin bu tutumunu kamu çalışanları çok iyi değerlendirmelidir. Bundan ders almalı, istifa formlarını doldurup sendikalara gönderecekleri yerde, inadına örgütlü olmak ve daha güçlü olmak için, üye olan arkadaşların olmayanları da ikna etmek suretiyle daha güçlenmemizi sağlamaları gerekiyor. Kamu çalışanlarından bunu bekliyoruz.

Diğer taraftan, toplu görüşmelerde mali konularda uzlaşma sağlanamadı ancak, yetkili sendikaların diğer özlük, demokratik ve sosyal haklarına ilişkin taleplerini görüşmek üzere bir komisyon kuruldu. Komisyon çalışmalarını sürdürdükten sonra, taraflar tekrar bir araya gelecekler ve bu talepler üzerinde görüşmelerini yapacaklar. Sendikamızın en önemli taleplerinden birisi Yüksek Planlama Kurulu tarafından skala yetkisinin kurumlara verilmesi olmuştur.

Sendikamızdan üyemizin ailesine yardım

8 Temmuz 2007 tarihinde Balıkesir'in Selimiye Barajında boğulma sonucu vefat eden dağıtıcı ve sendikamızın üyesi Eyüp Karaca şubemiz tarafından anıldı. Ayrıca, üyemizin ailesine Ferdi Kaza Sigortası'ndan beş milyar lira ölüm yardımı da ailesine, şube başkanımız İbrahim Şayan ve Yönetim Kurulu Üyesi Ş.Ali Güçlü tarafından verildi.

Şube başkanımız Şayan burada, insanların kendi haklarını almak, soru-mak, geliştirmek ve seslerini daha iyi



duyurmak için bir araya geldiklerini ve çeşitli sendika, dernek ve birlikler kurduklarını söyledi. Memurlarda en çok üyeye sahip Türkiye Kamu Sen çatısı altında toplandıklarını ifade eden İbrahim Şayan, Konfederasyon olarak, üyelerine ayrıca, ücretsiz ferdi kaza sigortası uyguladığını belirtti.

Telekomünikasyon Kurumunda Komisyon Raporunun sonucu bekleniyor

Kurum İdari Kurulları'nda sunmuş olduğumuz kararlar bir komisyon marifetiyle sonuçlandırıldı. Komisyonun raporunun yönetim tarafından uygulamaya konulmasını bekliyoruz.

Sağlık giderlerinin karşılanması, yemek bedeli olarak 184 YTL katkı payının ödenmesi, 1.680 YTL banka promosyonunun dağıtılması gibi sendikamızın kazanımlarının ardından,

Skala çalışması yapılması ve konut yardımının uygulanması temsilcimizin de içinde bulunduğu komisyon tarafından bir çalışma ile yönetime sunulmuştur. Önümüzdeki günlerde yönetimin bu taleplerimizi uygulamaya koyacağını umut etmekteyiz..





Türk Enerji-Sen üyeleri iftarda buluştu

Türk Enerji-Sen genel merkez yönetimi; İftarda Ankara Şube Yönetim kurulları ve üyeleriyle buluştu. Düzenlenen iki bölüm halindeki iftar yemeğine üyeler ilgi ve duyarlılık gösterince güzel bir tablo sergilendi. Mübarek ayın ruhuna uygun beraber iftar yapıp omuz omuza eller topluca Cenab-ı Allah' a açıldı. Bu güzelliği ve birliği sağlayan Yüce Allah' a hamd olsun. Üyelerimiz var olsun. İftar sofralarının Toplu Görüşme ve Uzlaştırma Kurulu zamanına denk gelmesi itibarıyla, Genel Başkan Bircan Bey üyelerimizin iftarlarını kutlayarak, Toplu Görüşme aşaması ve Uzlaştırma Kurulu Kararları ve son görüşmeler hakkında açıklamalarda bulundu.



İç Anadolu Konya Şubemizden iftar yemeği

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Genel Merkez yöneticilerinin de katıldığı iftar yemeğinde üyeler ramazan ayının manevi iklimini yaşadılar. İftar davetine katılımın yoğun olduğu dikkat çekti.



DÜĞÜN/NİŞAN

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Celal SONBAY' ın yeğeni evlenmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Önceki dönem Şube Başkanımız Mahmut MA-RAS' ın oğlu evlenmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLİ Müessesesine Müdürlüğü üyelerimizden Sayım YILDIRIM' ın oğlu evlenmiştir.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesine Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin SERÇE' nin oğlu nişanlanmış-tır.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz

DOĞUM

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Mutlu KARABUDAK' ın çocuğu olmuştur.

Avrasya Şubemizden;

- Şube yönetim kurulu üyesi Bayram YALÇIN' ın bir kızı olmuştur.

Cenab-ı Allah' tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Mehmet ÖZER ameliyat olmuştur.
- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Tülay KASAP' ın annesi ameliyat olmuştur.
- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Kadir YILMAZ' ın kızı ameliyat olmuştur.

Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin İLHAN ameliyat olmuştur.
- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÇEBİ' nin babası ameliyat olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Hurda İşletme Müdürlüğü üyelerimizden M. Kenan TEPEKESİCİ trafik kazası geçirmiş ve ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz.

EMEKLİLİK

Çukurova Şubemizden;

- Adana DSİ VI. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kaplan KÜÇÜK emekli olmuştur.
- Adana DSİ VI. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden M. Esat TAMER emekli olmuştur.

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Selahattin KESKİNKAYA emekli olmuştur.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eskişehir ETİ Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa BÜYÜKÇINAR emekli olmuştur.
- Eskişehir ETİ Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden A. Fikret ÖZTÜRK emekli olmuştur.

VEFAT

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyemiz Mustafa SELİM' in kayınpederi vefat etmiştir.

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden İsmail KILIÇ' ın babası vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Zeki KABUKÇU' nun babası vefat etmiştir.
- Adana DSİ VI. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hayriye YÖRDEM' in dayısı vefat etmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Zeliha SAYILIEV' in kayınpederi vefat etmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Sivas Sanayi ve Ticaret İl Müdür Yardımcısı üyemiz Recai COŞKUN' un amcası vefat etmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesine Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman ERTEKİN' in babası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ı Ziyaret Ettik

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H.Hüseyin Yılmaz ve Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri 25.09.2007 tarihinde Temmuz ayında yapılan Genel Seçimler sonucunda oluşan yeni kabinede Kültür ve Turizm Bakanı olarak görev alan sayın Ertuğrul Günay'ı makamında ziyaret ettiler.

Kabulde Heyet adına söz alan Genel Başkan Hüseyin Yılmaz, öncelikle görevi yeni deruhte eden Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'a hayırlı olsun diyerek iyi dileklerini iletti ve ardından hizmet alanı, faaliyeti ve hedefleri konusuna Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen'i kısaca anlattı.

Bakan'a hitaben yaptığı konuşmada "Kültür ve Sanat, bir milletin kimliği ve şahsiyetidir" diyen Genel Başkan Yılmaz, Devletimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bunu, "Türkiye Cumhuriyetinin Temeli Kültürdür" şeklinde tarif ve ifade buyurduğunu belirtti.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin zengin Türk Kültürü üzerine kurulduğunu sözlerine ekleyen Genel Başkan, bu büyük varlık üzerinde Kültür ve Sanat Hizmetlerini kamusal alanda ifa eden ihtisas elemanından sanatçısına, memurundan teknik elemanına kadar neredeyse bütün çalışanların binbir cefa ve



meşakkatle bu görevleri yürüttüklerine işaret etti.

Milli Kültürümüzü, hayat damarlarımız olan Sanatımızı kamusal alanda emanet ettiğimiz çalışanlarımızın, bu denli önemli görevleri yürütürken içinde bulundukları ekonomik, özlük ve sosyal anlamdaki zorluk ve sorunlar konusunda destek talep ederek sözlerini sürdüren Genel Başkan Yılmaz, Kurum İdari Kurulu'nda ve bilahare 2007 yılı Toplu Görüş-

melerinde Hükümet yetkililerine kadar taşıdığımız meseleleri Sayın Bakan'a maddeler halinde anlattı.

Görüşme sırasında Heyet Başkanı tarafından başta değişmez talebimiz olan Döner Sermaye Gelirlerinden çalışanlarımıza katkı payı verilmesi olmak üzere, ihtisas elemanlarımız, sanatçılarımız, teknik personelimiz ve diğer çalışanlarımıza dair Sendikamız tarafından tespit edilen ve öncelikle çözümlenmesinin zaruretiyle inandığımız sorunları içeren bir metin Bakan'a sunuldu.

Ayrıca Türk Milli Kültürünü uluslar arası zeminde festivaller ve benzeri etkinliklerle tanıtmada konusunda yapılan çalışmalara Bakanlığımızın destek vermesi gereğini de dile getiren Genel Başkan, bu doğrultuda bir grup sanatçı tarafından geçen yıl tertiplenen I. Aspendos Kültür-Sanat Festivali'ne Türk Kültür Sanat-Sen'in bütün gücüyle destek verdiğini, ancak, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın bu büyük etkinliği hem maddi ve hem de manevi açıdan adeta görmezden geldiğini söyledi.

Görüşme nihayete ermeden Bakan Ertuğrul Günay, göreve başlamadan önce kültür ve sanat konularına yabancı olmadığını söyledi ve iyi niyetli olan her türlü çalışmaya ve Kültür-Sanat çalışanlarının içinde bulunduğu sorunlara dair elinden gelen desteği vereceğini belirterek, ziyaretimizden duyduğu memnuniyeti ifade etti.



Balıkesir



Balıkesir



Balıkesir



Balıkesir



Balıkesir



Malatya

Türk Kültür Sanat-Sen Şube ve İl Temsilcilerinin iftar yemeği

Genel merkezimize il temsilcilerimizden gelen talepler doğrultusunda Ankara, İstanbul, Malatya, Balıkesir, Nevşehir ve Konya illerinde çalışanlarımıza iftar yemeği verilmiştir. İftar yemeklerimize genellikle İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü yöneticileri, Türkiye Kamu-Sen il temsilcileri, şube çalışanları ile üyelerimiz katılmışlardır.

Bize ulaşan resimlerini yayınlıyoruz.Bu vesile ile tüm çalışanlarımızın Ramazan Bayramı'nı tebrik eder, hayırlara vesile olmasını dileriz.

Türk Kültür Sanat-Sen Ankara Şubesi Genel Kurul Öncesi Çalışma Grubu Oluşturdu

Türk Kültür Sanat-Sen Ankara Şubesi bu yıl içinde yapılacak olan Genel Kurul öncesi Şube Başkanı Kadir Arık önderliğinde bir çalışma grubu oluşturdu. Teşekkül eden çalışma grubu, Ankara ili dahilindeki birimlerde Genel Kurul'da delege olarak görev alacakların seçim yolu ile tespit etti, ilgili tutanakları hazırladı ve üye kayıt çalışması yaptı. Çalışmalara Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden Uğur Yıldırım ve Fatih Koraltan destek verdiler.

Bir damla mutluluk

Türü: Şiir

Şair: Hayat Memiş

Romanya Türk edebiyatının köşe taşlarından biri olan şair Hayat Memiş'in kitabı "Bir Damla Mutluluk" kendine ait gözlemleri ve olayları kaleme alan şair, iyi ve kötü değişimlere uğrayan gençlerin psikolojisini derin bir tutkuyla ve cazip bir üslupla şiirlerine yansıtıyor.

Hayat Memiş eserlerini, daima iltifat eden, özleyen ve düşleyen büyük Türk ulusuna bağışlar; ona karşı duyduğu mukaddes fikirlerini okuyucularına anlatmaya çalışır.

Şiirlerinin ana temasını ulusuna karşı duyduğu hayranlık teşkil eder. Özellikle kendi varlığını bir Türk genci olarak hissetmesi ona şu dizeleri yazdırıyor;

Biz Türkler, ayrı ülkelerde,
Serpilmiş ayrı yerlerde,
Aynı topraklarda büyüsek bile,

Atatürk'ün istediği gibi:

Aynı çiçekler gibi,
Buluşuyoruz aynı demette
Yaşasın Türk Milleti

Bir damla mutluluk üç bölümden oluşuyor.

Birinci bölümde kendi öz varlığı ve mensubu olduğu Türk ulusuna duyduğu hayranlığı anlatan şiirlerden oluşuyor.

İkinci bölümde "Aşk" temasını işliyor. Aşkın gerçek anlamını aradığı şiirlerinde aşkı şöyle tarif ediyor; "Aşk bazen bahar, bazen de güzdir. Bu iki mevsimi yaşad mı aşkın,demek ki aşkın gerçek anlamını anlamışsın"

Üçüncü bölüm de ise "Düşünceler"den oluşuyor.





Külliye adaletsizlik!



Değerli Kamu Görevlisi arkadaşlar;

Eşit işe eşit ücret prensibini uygulayacağımı söyleyen AKP, kamuda ücret adaletsizliğini had safhaya çıkarmış, bazı hizmet kollarına ve kurumlara ek ödemeler, ek tazminatlar verirken; hizmet kolumuzdakiler başta olmak üzere diğer kamu görevlilerini yok saymıştır.

Hükümet her olumsuz icraatında "ama AB ülkelerinde durum bu" mazeretine sığınırken çalışma hayatındaki ücretler ve haklar konusunda nedense AB ülkelerini hiç örnek almamaktadır. Biliyoruz ki her fiyatı (başta benzin) AB'ye endeksleyen hükümetimiz çalışanların çok büyük bir kısmının ücretini endekslememektedir. "Tüketici endeksinde durumumuz iyidir" şeklinde bir izahın da yanlıtıcı olduğu bilinmektedir.

AB ve Dünyadaki bir çok gelişmiş ve gelişmemiş ülke araştırmalarında ülkemizdeki kamu görevlilerinin büyük kesiminin oransal olarak çok düşük bir ücretle çalıştığını söyleyebiliriz. Madem AB aday ülkesiyiz; örnek vermek gerekirse bugün Avrupa Birliğine dahil ülkelerde bir mühendisin maaşı yıllık 60bin -100bin Amerikan doları mertebesinde; yani aylık 5-9bin ABD dolarıdır ki 6-10bin YTL yapar. Büroda hizmet görenlerin ise aylık 1200 avro-3000avro arasındadır; burada 2-5bin YTL yapar. Fransa'da ve çoğu Avrupa ülkesinde emeklilik aylığı yıllık 60bin doların altındakilere sosyal yardımlar yapılarak sınırın altına düşmemeleri sağlanmaktadır. İnternet üzerinde meslek dallarının İngilizce isimlerini noktalı yere koyup "what ... earns in europa" yazarak arattığımızda AB deki ilgili sitelerden bu bilgileri rahatlıkla öğrenmek mümkündür.

Türkiye'deki bu ücretler "ama her şey bura-



da Avrupa'dan daha ucuz" şeklinde de savunulamaz çünkü 980YTL ücretli bir kamu görevlisinin harcamalarının %90.1'ini gıda ve barınma giderleri oluşturmaktadır. Sadece barınma ve gıda! Yani bu kölelik ücreti gibi bir şey. Türkiye Kamu-Sen AR-GE merkezinde bu tür bilgi ve araştırma sonuçları mevcuttur.

Siyasi irade iktidara gelirken her konuyu sivil toplum örgütleri ile birlikte kararlaştıracaklarını iddia etmiş, Sayın Mehmet Ali Şahin'in ise sosyal diyaloga, sivil topluma önem verdiğini söylemiş ama toplu görüşmelerde sendikaları ciddiye almadığını beyan etmiştir.

Temel ücret olarak Avrupa birliğinde gıda, barınma, eğitim, ulaşım, sağlık ve ısınma giderlerini baz alan bir ücretlendirme anlayışı mevcut. Bu gün iki çocuğu otobüsle okula kendileri de işe giden ve karı koca asgari ücretle çalışan bir aile düşünün. Otobüs ücretinde ki 10 kuruşluk bir artış alacakları zammı 2-3 katında silmeye yeterlidir.

Bu tür örneklemeler tüm kamu çalışanlarımızca bilinmekte, dairede, işyerinde sürekli konuşulmaktadır.

Çalışanlarımız siyasi iradenin toplu pazarlık sürecinde takındığı tutuma bakarak ümitsiz bir şekilde geleceğini düşünmektedir. Sendikalarımız ve Konfederasyonumuz tüm parametreleri inceleyerek hakkaniyetli bir taleple her yıl hükümetin karşısına oturmakla ancak hükümetler kendi bildiklerini okumakta bir beis görmemektedir. Hele hele bu yılki Toplu pazarlıkta hükümetin taban

aylığına yapacağı 5 YTL'yi geri aldığını söylemesi ne kadar etikdir yorumu siz çalışanlara bırakacağız. Pazarlık esnasında 15 YTL üzerinden pazarlığa devam eden hükümet, taleplerimize karşılık bulamayınca uzlaşmazlığa gitmemiz karşısında o zaman 10 YTL'ye iniyor demmiştir.

Şimdilerde eşit işe eşit ücret ilkesini anayasa değişikliğiyle sağlayacaklarını söylerken de kamu görevlilerinin devlet memuru statüsünden çıkarılarak sözleşmeyi öngören bir kamu personel reformunu dayatmaktadır. Bu şekilde yasalasırsa durumumuzun işçilerden bir farkı kalmayacağını düşünüyoruz. İş güvencesi ve yetkileri elinden alınmış bir kamu görevlisine ne denli devlet memuru denilebilir?

Burada Dr. Sayım Yorgun'un "21. Yüzyıla Girenken Toplu Pazarlık Düzenimiz ve Gelişmeler" adlı yazısından bir alıntı yapmak istiyoruz: "1970'li yıllarda ortaya

çıkma başlanan yeni taleplere uyum sağlamak ve rekabet gücünü artırmak için endüstriyel demokrasi ve çalışma hayatının insanileştirilmesinin geri plana itildiği, sosyal harcamaların kısıldığı, sosyal sorumlulukların göz ardı edildiği bir süreci yaşıyoruz. Hükümetler ve işverenler sendikaları, toplu pazarlık masasındaki taleplerini değiştirerek; hak ve menfaatleri artırmak yerine koruma mücadelesinin içerisine sokmaya çalışıyorlar. Üyelerine müzakere süreci ile düzenli kazanımlar sağlayan sendikalara, artık reel ücretlerinin artırılması konusunda kendilerini frenlemek durumunda hissederken, iş güvencesi ve işletmelerin rekabet güçlerinin müzakerede daha önemli konular arasına girdiğini görüyoruz".

İşçi sendikaları ile ilgili olarak yazdığı bu makalede nereye doğru gidileceği de bizlere bir ipucu vermelidir. Kaldı ki kamu görevlilerinin henüz Toplu sözleşme, grev ve siyasete katılma hakkı da yoktur Böylece siyasi irade diyalog değil monolog yapmayı kendisi için daha elverişli görmektedir. Bu durumda sen-

dikalarımız üretimden gelen gücünü kullanma durumunda kalmaktadır.

Kamu görevlileri bunca çilenin yanı sıra birde sık sık baskı altında bırakılmakta, biraz ses çıkaran hemen geçici görev ile aylarca taşraya gönderilmektedir. Bu durum bazen o kadar yoğun yaşanmaktadır ki arkadaşlarımızın haklarını savunmak ve yapılan yanlış düzeltmek için günlerce Genel Müdürlüklerde veya Bakanlıkta görüşmeler yaparak zamanımızı geçirmekteyiz.

Başbakanlığın tebliğine rağmen yöneticiler özellikle sendika işyeri temsilcilerimizi, şube yöneticilerimizi geçici görevle yılda birden fazla görevlendirmektedirler. Gerekeceği olarak iş yoğunluğu gösterilmekte ancak ilave yeni kamu çalışanı da istihdam edilmemektedir. Devlet memurluğunda eskiler yeni girenlere bilgi ve birikimlerini aktararak devamlılığı sağlarlar. Bu gün için çalışan profilimiz yaşlanmakta, eski personel ile yeni arasındaki yaş farkı artmaktadır.

Emekli olanın yerine yenisinin alınmaması da kadroların sürekli daralmasına, nihayetinde Kamunun Yeniden yapılanması kanunundaki 500bin hedefine doğru gidildiğini göstermektedir.



Değerli arkadaşlar; İşveren karşımızda dünyanın bir çok yerinde olduğu gibi çok iyi bir şekilde örgütlenmiş olarak durmaktadır. Çalışanlarımızın örgütlü sendikalı mücadelemize daha büyük oranda katılmaması mevcut yasalar karşısında bir çok yerde elimizi kolumuzu bağlamaktadır.

Grevli, Toplu Sözleşmeli, Siyasete katılma hakkını elde etmiş bir sendika yasasına ihtiyacımız var. Ancak hükümetin bu konuda taraf olan biz yetkili Sendikalarla yoğun bir şekilde görüşerek işi olup bittiye getirmemesi lazımdır.

KUTLAMA

- Düzce Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hülya ve Bülent KOÇAK çiftinin Dicle isminde kız çocuğu olmuştur.
- Tosya Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Murat KUMRU evlenmiştir.
- Kastamonu Tapu ve Kadastro XIX bölge Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Gökhan ATICI evlenmiştir.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Çalışanlarından Üyemiz Ahmet Ender DEĞİRMENCI evlenmiştir.

VEFAT

- Mersin Köye Yönelik Hizmetler Müdürlüğü Çalışanı Eski Üyemiz Neslihan GÜVENÇ'in babası ve aynı zamanda Mersin TCK 5. Bölge Müdürlüğü Çalışanı Üyemiz Erol GÜVENÇ'in Kayın babası vefat etmiştir.
- Konya Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Nazife Cevher KOÇ'un annesi vefat etmiştir.
- İzmir Karayolları ". Bölge Müdürlüğü çalışanı ve Türk İmar-Sen İzmir Şube Yönetim Kurulu üyemiz Şahin OFLI'nin annesi vefat etmiştir.
- Samsun TCK 7.Bölge Müdürlüğü çalışanı ve işyeri temsilcimiz Mustafa ÇERTEL'in annesi vefat etmiştir.
- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı ve işyeri temsilcimiz Metin ALPER'in teyzesi vefat etmiştir.

- Karayolları 5. Bölge müdürlüğü, K.Maraş Şube Şefliği çalışanı üyemiz KAZIM TEKİNSEN'in annesi vefat etmiştir.
- Erzurum Bayındırlık ve İskan Md. çalışanı Şube yönetim kurulu üyemiz Rifki KIZILTAŞ'ın dayısı vefat etmiştir
- İsparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Mesut YÖNET'in kardeşi mehmet Yönet vefat etmiştir.
- Kırşehir TCK 61. şube çalışanı ve üyemiz Mustafa ŞİMŞEK vefat etmiştir. [03.10.2007]
- Erzurum Bayındırlık ve İskan Md. çalışanı Şube yönetim kurulu üyemiz
- Rifki KIZILTAŞ'ın dayısı vefat etmiştir [02.10.2007]

GEÇMİŞ OLSUN

- Genel Sekreterimiz Faik KEFELİ'nin oğlu Yiğitcan KEFELİ trafik kazası geçirmiştir.
 - Beyşehir Kadastro Müdürlüğü Çalışanı ve Sendikamız Üyesi Ali MUSLU'nun annesi 13.09.2007 tarihinde By -Pass Ameliyatı Olmuştur.
 - Tapu ve Kadastro 4. Bölge Müdürlüğü Çalışanı Üyemiz Ergin ALTUN Trafik kazası geçirmiştir.
 - Erzurum İller Bankası çalışanı ve şube yönetim kurulu üyesi Ferit YIKMIŞ ailesi ile birlikte trafik kazası geçirmiştir.
- Alah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.



Kahveci: Üniversite hastanelerinde üyelerimizi savunmak en doğal hakkımızdır



Üniversite Hastanelerinin Disiplin Kurulunda Sendika Temsilcisi Bulunması İçin Mevzuat Değişikliği Yapılmasını isteğimizi YÖK üniversitelerde görevli öğretim elemanı ve memurların özel düzenlemeye tabi olduğu gerekçesiyle olumsuz yanıt verdi.

Sendikamız tarafından YÖK'e gönderilen yazıda, Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik'te yapılan düzenlemeye yer verildi. Bu düzenleme ile sendikalı memur disiplin soruşturması geçirdiğinde, ilgili disiplin ve yüksek disiplin kurulunda memurun üye olduğu sendikamızın bir temsilcisinin de yer alacağını hüküm altına alındığı belirtilmişti. Yazıda, yönetmelikte gerçekleştirilen değişikliğin emsal alınarak hizmet kolundaki üniversite hastanelerinin disiplin kuruluna sendika temsilcisinin katılımının sağlanması için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılarak uygulama birliği sağlanması talep edilmişti. YÖK'ün olumsuz cevabı ile ilgili olarak bir açıklama yapan

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "“toplu görüşmeler sonucunda sendikalar olarak biz tüm kamu kuruluşlarında disiplin kurullarına girme hakkını kazandık. Üniversitelerde bu hakkın bizlere tanınmamasına bir anlam veremiyoruz. Üyelerimizi savunmak bizim en doğal hakkımızdır. YÖK'ün bizi disiplin kurlarına alamayacağını ifade etmesi yanlıştır. Biz yönetmeliklerinde gerekli düzenlemeleri yaparak bu hakkın bize tanınmasını istiyoruz. YÖK bu hakkı tanımak zorundadır. En kısa zamanda yönetmeliğinde bu değişikliği yapmalıdır. Aksi takdirde mahkemeye başvurarak hakkımızı arama yoluna gideceğiz. Üniversite hastanelerinde disiplin kurullarına mutlaka girerek üyelerimizi savunacağız.” dedi.



Şube başkanımıza verilen basın açıklaması cezası yargıdan döndü

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bir yandan yürüttüğü sendikal mücadeleyle sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına çözümler üretirken, bir yandan da sendikal hareketin sağlam bir zemine oturması için de çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal'a ve basın açıklamasına katılan şube üyesi bazı sağlık çalışanlarına Hemşireler Haftası dolayısıyla hastanede yaptığı basın açıklaması için Zonguldak Valiliğince idari para cezası verilmişti. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin konuyu yargıya taşıması üzerine Zonguldak 2. Sulh Ceza Mahkemesi verilen idari para cezasını kaldırdı. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kararı memnuniyetle karşıladığını belirterek sendikal mücadelenin her geçen gün bir adım daha ileri gittiklerini belirtti. Çalışanlara da seslenen Kahveci, "İdarecilerin ya da yerel yöneticilerin kanuna aykırı olarak yaptıkları baskılar yargıdan dönmektedir. Kanuni haklarımız için sonuna kadar mücadele etmemiz gerekiyor. Bu manada tüm çalışanları sendikalarının düzenlediği eylem ve etkinliklere katılmaya çağırıyorum" dedi.

Hukuksuz ihaleyi iptal ettirdik

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, yürüttüğü hukuk mücadelesiyle bir yandan sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının durumlarını iyileştirirken bir yandan da kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını sağlıyor. Gaziantep Çocuk Hastanesi'nin 203 Kalem Sonuç Karşılığı laboratuvar Hizmeti Alım ihalesi, Türk Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine Kamu İhale Kurulu tarafından oy

birliğiyle iptal edildi.

Türk Sağlık-Sen'in başvurusunu görüşen Kamu İhale Kurulu, ihalede bütün kalemler için teklif alınması yerine kısmi teklif yoluyla ayrı ayrı teklif alınması halinde rekabet ve katılımın artırılmasının mümkün olduğunu, ihaledeki hukuka aykırı hususların düzeltici işlemle giderilemeyeceğini belirterek bahse konu ihaleyi iptal etti.

Sözleşmeli personele eş durumu tayini için hukuki destek

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, 4/B'lilerin eş durumu tayinleri dolayısıyla oluşan mağduriyetlerini bir nebze olsun gidermek için yeni bir çalışma yaptı. Buna göre 4/B'li eşinin yanına atanmak isteyen kadrolu personel, ilk olarak Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı dilekçeyle hastane idaresine başvuracak. Bu talebin reddedilmesi ya da 60 gün içinde cevap verilmemesi durumunda yine Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı örnek dava dilekçesi ile İdare Mahkemesinde dava açacak. Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı kuruma ve mahkemeye başvuru dilekçelerinde, Eş durumu tayininin yapılması gerektiğiyle ilgili kanuni gerekçelerle birlikte,

Kayseri İdare Mahkemesinin bu yönde verdiği bir karar da emsal olarak gösterildi.

Konuyla ilgili olarak bir değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 4/B'li personele eş durumundan tayin için dava açtıklarını hatırlatarak "Açtığımız dava esastan görüşülmeye devam ediyor. Tüm 4/B'lilere eş durumundan tayin hakkı verilerek parçalanmış ailelerin mahkemeden gelecek olumlu kararlarla birleşmesini ümit ediyoruz. Ancak, dava sonuçlanana kadar, eş kadrolu olan 4/B'li personelin mağduriyetlerini gidermek için böyle bir çalışma yaptık." dedi.

Ordu Şubemizden bir hukuk zaferi daha

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi Sağlık çalışanlarının sıkıntılarının ve problemlerinin çözümünde etkili rol oynamaya devam ediyor. Ordu şubemiz tarafından Sağlık çalışanlarının en önemli problemi olan geçici görevlendirmelerle uzun süre Devlet Hastanelerinde ve farklı birimlerde çalışan personel geçici görev yaptığı kuruma atama talebinde bulunmalarına karşın maalesef olumsuz cevaplar verilmesi üzerine konu ile ilgili olarak dava açıldı.

Ordu idare mahkemesine açılan davada üyemizin geçici görevle 9 yıldır çalıştığı kurumuna naklen atanmasına dair yaptığı başvurunun reddedilmesi ile ilgili kararın iptali istenmişti. Mahkeme verdiği kararda hastanenin verdiği bu kararın hukukla uyumluluğu bulunmadığına ve davacı personelden daha düşük hizmet

puanına sahip olanların hastaneye atandığına dikkat çekerek Hastanenin yaptığı savunmaları yetersiz buldu. Söz konusu kararı iptal etti.

Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Ordu Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Döndü Demirbaş "Uzun yıllardır Ordu Devlet Hastanesinde geçici görevle çalışan üyemiz yapmış olduğu tüm başvurulardan olumsuz cevaplar alınca konuyu sendikamıza bildirmiş ve atama talebi ile ilgili dava açılmıştır. Davanın olumlu sonuçlanmasıyla önemli bir örnek teşkil eden mahkeme kararı hem üyemiz hem de sendika yönetim kurulumuz tarafından büyük mutluluk ve sevinçle karşılandı. Umarım bundan sonra atamalarda hak edenlere öncelik tanınır, kimse mağdur edilmez" dedi.

Gaziantep Şubemiz sağlık çalışanlarının beklentilerini tespit etti

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi tarafından şube faaliyet alanı içinde bulunan sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan personellere yönelik anket çalışması yapıldı. Yapılan anketle sağlık çalışanlarının beklentileri, öncelikleri ve ileriye dönük talepleri tespit edilerek sağlıktaki mevcut durum değerlendirildi. Ankette istihdam modelleri, hasta hakları, sağlıktaki özelleştirme, aile hekimliği ve ücret dağılımı gibi sorulara yer verildi.

Yapılan anket çalışması sonuçlarına göre sağlık çalışanlarının birinci önceliği iş güvencesi olarak tespit edildi. Sorulan sorular neticesinde diğer sonuçlar ise aile hekimliği



uygulanmasının istenmemesi, sağlığın özelleştirilmemesi, döner sermaye uygulama yönetmenliğinin düzeltilmesi gerektiği ve hasta hakları konusunda sağlık çalışanlarına da sosyal ve kültürel haklar verilmesi ile ekonomik durumun iyileştirilmesi sonucu ortaya çıktı. Anket sonuçları ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak “ Bu anketle ilimizde sağlık çalışanlarının beklentilerini ve taleplerini ortaya koymuş olduk. Umarım yetkililer tarafından çalışanların beklentileri dikkate alınır ve çözüm üretilir. Unutulmamalıdır ki sağlık hizmetlerinde kalitenin artmasının en önemli yollarından biriside bu hizmeti sunan insanların memnuniyetlerinin artırılmasıdır.” şeklinde konuştu.



Bartın Şubemiz olağan genel kurulunu yaptı

400'ün üzerinde üyeye ulaşarak Şube olan Türk Sağlık-Sen Bartın İl Temsilciliği yaptığı olağan genel kurulla Şube Başkanı ve Şube Yönetimi seçti. Genel Başkan Önder Kahveci ve Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticilerinde katıldığı genel kurul büyük bir coşku ile gerçekleştirildi.

Genel kurulda bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Kamudaki ücret dengesizliğinin bir an önce giderilmesini istiyoruz" dedi. Çalışanların haklarında iyileştirmeler yapılarak açlık ve yoksulluk sınırından kurtulmalarını amaçladıklarını ifade eden Kahveci, şöyle konuştu: "Sağlık çalışanlarının nöbet, fazla çalışma ücreti ve seyyar görev tazminatları, günümüz şartları göz önüne alınarak yükseltilmelidir. Yataklı tedavi kurumu dışında görev yapan sağlık personeline de nöbet ücreti verilmesi ve 80 saatin üzerinde tutulan nöbetlerin ücretlendirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı.

Çalışanların sosyal hakları düzenlemeli, maaş uçurumu sorunu çözülmelidir. Kamudaki ücret dengesizliğinin bir an önce giderilmesini istiyoruz. İşçi statüsündeki şoför, müdüründen fazla maaş alıyor. Böyle bir adaletsizlik olamaz."

Türk Sağlık-Sen Bartın İl temsilcisi Ziya Turhan da yaptığı konuşmada “ Bu olağan genel kurulumuzla artık Türk Sağlık-Sen Bartın Şubesi olduk. Bize destek veren ve Bartın’da Türk Sağlık-Sen yükselten tüm üyelerimize ve çalışma arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Bartın’da Türk Sağlık-Sen olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını savunmaya onların yanında olmaya devam edeceğiz” dedi.

Yapılan genel kurulda, Ziya Turhan Şube Başkanlığına seçilirken Yönetim kurulu ise şu isimlerden oluştu: Şube Sekreteri: Ahmet Gür , Şube Mali Sekreteri: Adem Çetin , Şube Teşkilatlandırma Sekreteri: Tarık Güner , Şube Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri: Seçil Okyay, Şube Eğitim ve Basın Sekreteri: Aydın Demirci , Şube Sosyal İşler Sekreteri: Ramazan Maden

Promosyon paraları ile ilgili Bursa Karacabey Devlet Hastanesinden örnek çalışma

Bursa Karacabey Devlet Hastanesinde Hastane yönetimi ve Türk Sağlık-Sen işyeri temsilciliği banka promosyonlarının dağıtılması noktasında örnek olacak bir çalışmaya imza attı. Kurum çalışanlarının maaş ve döner sermaye ödemeleri ile ilgili banka anlaşmasının sonlanması neticesinde hastane idaresince, Başhekim, Başhekim yardımcısı ve Sendika Temsilcimiz Erhan Yılmaz Dizman’dan oluşan bir komisyon oluşturuldu. Bu komisyon şeffaf bir anlayışla bankalarla görüşerek çalışanların lehlerine olabilecek bir sözleşme imzalanmasını sağladı.

Yapılan anlaşma gereğince 166 personel için 3 yıl için 241.000 YTL karşılığında bir anlaşma yapıldı. Promosyonlarla ilgili genelgede 2/3’ü dağıtılabileceği ifade edilmesine rağmen başta Hastane Başhekimisi Yavuz Kaan Bütün’ün katkılarıyla paranın tamamı



çalışanlara dağıtılması sağlanmış ve kişi başı 1.400 YTL promosyon dağıtıldı. İş yeri temsilcimiz Erhan Yılmaz Dizman yaptığı açıklamada “Yoksulluk sınırının altında çalışmak zorunda kalan sağlık çalışanlarının aile bütçelerine katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyduğunu ifade ederek, sendikamızın sorumlu sendikacılık anlayışı ile hareket ettiğini ifade etmiştir. Başta Hastane Başhekimimiz olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.” dedi.



Ardahan Hanak'ta görev yapan üyelerimiz stres attı

Ardahan iline bağlı Hanak İlcesi Hanak Merkez Sağlık ocağı işyeri temsilciliğimiz tarafından Artvin Şavşat’a bir gezi düzenlenerek eğlendiler. Üyeler aileleri ile birlikte katıldıkları bu gezide piknik yapıp, birbirleriyle kaynaşma imkanı buldular. Düzenlenen gezi ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Hanak Merkez Sağlık Ocağı Temsilcisi Mehmet Sait Karabıkcı “ Böyle bir gezi ile stres atarak eğlenme fırsatı bulduk. Ayrıca Hanak İlçemizde görev yapan üyelerimiz birbirlerini daha yakından tanımış oldular. Pikniğimizde Çok güzel bir kaynaşma yaşandı. Bu tür organizasyonlara devam ederek çalışanları sık sık bir araya getireceğiz. Türk Sağlık-Sen’in Hanak’ta bir aile olduğunu herkese göstereceğiz” dedi.



Sağlık Bakanı Prof. Dr. **Recep Akdağ**'ı ziyaret ettik

Akdağ: Harcırarlar, Tedavi Giderlerinin Ödenmesi İçin Maliye Bakanlığına Başvuru Yapılacak.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Türk Sağlık-Sen Erzurum Şube Başkanı Atilla Soylu Genel Başkan Önder Kahveci'nin Başkanlığında, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti. Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı 60. Hükümette yeniden sağlık bakanlığı görevine atanmasından dolayı kendisini tebrik eden Genel Başkan Önder Kahveci "Başbakanın yeni bir beyaz sayfa açtık sözlerini hatırlatarak "Sayın Başbakan seçimde sonra beyaz bir sayfa açtıklarını tüm toplumu kucaklayıcı bir anlayış içerisinde olacaklarını belirttiler. Biz de Türk Sağlık-Sen olarak hep diyalogdan yana bir tavır sergiledik. Sorunların çözümünün için karşılıklı bir iletişim ile mümkün olacaktır. Yapılacak hizmetleri hiç şüphesiz ki destekleriz. Fakat bu süre içerisinde sağlık çalışanları şartlarını geriye götüren uygulamalar olursa da ona da tavrımızı açıkça ortaya koyacağız" dedi.

Genel Başkan Önder Kahveci ziyarette sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getirerek çözüm istedi. Birçok memurun harcırahlarının, tedavi giderlerini alamadığına dikkat çeken Kahveci bu sorunun bir an önce çözülmesi gerektiğini belirtti. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ da bu konuda kendisine de bazı şikayetlerin geldiğini konu ile ilgili olarak en kısa zamanda Maliye Bakanlığına bir yazı yazılarak bu paraların isteneceğini kaydetti. Sağlık Bakanı Recep Akdağ ayrıca "Bu dönem de daha iyi işler yapacağız. Döner sermayeler biter diye konuşuluyordu. Bu sene hastanelerimizin, sağlık ocaklarımızın döner sermayeden kasalarına bu sen 9.5 katrilyona yakın para girecek. Bunun 3.5 katrilyonunu çalışanlara dağıtılacak. Sadece ek ödeme ile değil başka hususlarla ilgili kazanımlarımızda yavaş yavaş olacak" şeklinde konuştu.

Ziyarette Sağlık Bakanı Recep Akdağ son günlerde kamuoyunda dile getirilen doktorların tam gün çalışması ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen'in ne düşündüğünü sorması üzerine Genel Başkan Önder Kahveci "Kanun tasarısı hazırlandığında inceleyeceğiz. Ama biz genel çerçeveleri ile bu konuda destek vereceğiz. Fakat bu yasalarsa kamudan özel sektöre doktor geçişleri yaşanabilir. Bunun önüne geçmek için çalışmalar yapılmalıdır" dedi.

Ziyarette ayrıca Genel Başkan Önder Kahveci Kurum idari kurul kararlarının işlerlik kazanmasını talep ederek "Kurum İdari Kurullarda almış olduğumuz kararlara işlerlik kazandırarak zannediyorum önemli bir adım atmış olacağız. Toplantılarda iyi bir süreç yaşıyoruz. Fakat alınan kararların hayata geçirilebilmesi noktasında bir gelişme sağlayabilirsek. Sağlık bakanlığının sendikalarla arasındaki ilişkiler daha da gelişir kanaatindeyim" dedi.

Konu ile ilgili olarak Sağlık Bakanı Recep Akdağ' da bu konuyu gündemlerine alarak değerlendireceklerini belirterek "En güçlü memur sendikalarından birisiniz. Ülke yararına olacak her türlü uygulamada hepimizin aynı düşündüğünden şüphem yok. Geçmiş dönemde birçok sağlık hizmetini uygulamaya soktuk. Biz bunları sağlık çalışanları ile yaptık. Bizim prensiplerimiz vizyonumuz iş yapma üzerine kuruludur. Kurumsal performans kriterleri artmalıdır. Önümüzdeki dönem daha verimli olacaktır. Kurum İdari Kurul kararlarına işlerlik kazandırılması konusunu gündemimize alacağız." şeklinde konuştu.



Adıyaman Şubemiz delege seçimlerini tamamladı

Türk Sağlık-Sen Adıyaman Şubesi İl genelinde 9 ayrı sandıkta gerçekleştirdiği seçimle delegelerini belirledi. 21 Eylül'de sorunsuz olarak gerçekleştirilen seçimler neticesinde 100 yeni delege belirlendi. Şube Yönetim, denetim ve disiplin kuruluyla birlikte toplam delege sayısı 111 olmuş oldu. Seçimlerin en ufak bir sorun yaşanmadan kardeşçe bir yarış içinde gerçekleşmesinden büyük memnuniyet duyduğunu ifade eden Şube Başkanımız Hacı Mehmet Sever, seçime katılanlara ve aday olanlara teşekkür etti. Başkan Sever Seçimlerin ardından delege listesini bizzat Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nde tasdik ettirdi.

■ Tüm ilçelerde iftar verildi

Delege seçimlerinin başarılı bir şekilde gerçekleştirilmesinin ardından Şubemizin kendi imkanlarıyla ve Şube Başkanımız Hacı Mehmet Sever ile yönetim kurulunun katkılarıyla iftar yemekleri düzenlendi. İl Merkezlerinde ve bütün ilçelerde gerçekleştirilen iftar davetlerinde üyelerimiz bir araya geldi.

Antalya Türk Sağlık-Sen: Sağlıkta şiddet son bulsun

Antalya Sağlık Müdürlüğü yeşil kart Biriminde hizmet üretmeye çalışan sağlık çalışanlarının sözlü ve fiziksel saldırıya maruz kalmaları nedeniyle bir basın açıklaması yapan Antalya Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Mehmet Çolak "Gün geçmiyor ki sağlık kurum ve kuruluşlarından bir şiddet vakası yaşanmasın. Her gün gazete sütunlarında boy gösteren bu şiddetin bir örneği de ne yazık ki ilimizde yaşanmıştır. Antalya Yeşil kart işlemlerini yaptırmak için Sağlık Müdürlüğü'nün yeşil kart birimine gelen N.A. adlı şahıs, zorbalık kullanmış sağlık çalışanı arkadaşımıza saldırmıştır. İlimizde yaşanan böylesine çirkin bir olayı şiddetle kınıyoruz." dedi.

Bu saldırıların son bulmasını isteyen Çolak Sağlıkta şiddetin rutin hale gelmeye başladığına dikkat çekerek "Sağlıkta şiddet artık rutin hale gelmektedir. Kuşkusuz şiddetin bu hale dönüşmesindeki en büyük sebep çalışanların güvenliklerinin sağlanmaması ve şiddeti uygulayanlara yoldancı ceza verilmemesidir. Artık herkes şapkasını önüne koyup bu sorunun çözümü için bir adım atmalıdır. Bir an önce sağlık kurum ve kuruluşlarında gerekli önlemler alınmalıdır. Güvenli ve huzurlu bir yerde görev yapmak sağlık çalışanlarının hakkıdır. Biz Türk Sağlık Sen olarak sağlıkta yaşanan bu şiddet olaylarının bir an önce son bulmasını istiyor, her zaman sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yanında olduğumuzu buradan bir kez daha hatırlatıyoruz. Türk Sağlık Sen çalışanları asla yalnız bırakmayacaktır." şeklinde konuştu.



Ardahan Türk Sağlık-Sen'den coşkulu iftar yemeği

Türk Sağlık-Sen Ardahan İl Temsilciliği tarafından Ardahan Eğitim Tipi Sağlık ocağının yemekhanesinde bir iftar yemeği düzenlendi. Ardahan'da görev yapan üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği iftar yemeği büyük bir coşku içerisinde gerçekleşti. İftar yemeğinde bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Ardahan İl Temsilcisi Sebahattin Sarıçam "Mübarek Ramazan ayında, burada bizimle birlikte olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına teşekkür ediyorum. Bugünleri bizlere bahşeden Allah'a şükürler olsun. Sendikamız bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yasal sınırlar içinde sağlık çalışanının haklarını savunmaya, ülkemiz insanına daha iyi ve kaliteli sağlık hizmeti sunumunun takipçisi olmaya devam edecektir. Türk Sağlık-Sen olarak her zaman üyelerimizin yanında olacağız" dedi.



Manisa Şube başkanımızın hukuk zaferi

Bir süre önce İl Sağlık Müdürlüğü Gıda ve Çevre Kontrol Şube Müdürlüğü görevinden alınarak Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Hastanesine Müdür Yardımcısı olarak atanan Kamu – Sen İl Temsilcisi ve Türk Sağlık-Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Genç, görevden alınmasıyla ilgili olarak açmış olduğu davayı kazandı. Hizmetin gereği denilerek görevden alınan Mustafa Genç, Bölge İdare Mahkemesine dava açarak yürütmenin durdurulması talebinde bulunmuştu. Dava Şube başkanımızın lehine sonuçlandı ve

eski görevine döndü.

Yeniden göreve dönmesiyle ilgili olarak konuşan Mustafa Genç, Bağımsız Türk Mahkemelerine güvendiğini dile getirerek “Bu hukuk mücadelesini kazanan Bağımsız Türk Mahkemesi olmuştur” dedi. Yürütmeyi durdurma talebiyle açmış olduğu davada Bölge İdare Mahkemesinin, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun ‘Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi ile sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça sebebini açık ve kesin bir

şekilde belirtmedikçe değiştiremez’ şeklindeki 18.maddesine göre göreve geri dönmesine karar verdiğini işaret eden Genç, “Kamu görevlilerinin düşüncelerinden ziyade yapmış oldukları işe bakılması gerekmektedir. Bağımsız Türk Mahkemeleri bir yanlışın sürdürülmesine engel olmuştur ancak umuyoruz ki başka kamu çalışanları da bu tarz bir uygulamaya tabi tutulmazlar. Biz daha önce yaptığımız gibi vatandaşa en iyi hizmeti sunma noktasında çalışmalarımızı sürdüreceğiz” şeklinde konuştu.

Nevşehir Türk Sağlık-Sen’den İl Sağlık Müdürüne Plaket

Türk Sağlık Sen Nevşehir Şube Başkanı Turgay Çetin, Şube Yönetim Kurulu üyesi Ramazan Gündüz ve Sağlık Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Yavuz Yiğit Sağlık İl Müdürü Dr. Salim Aytekin’i makamında ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının bir dizi problemleri dile getirdi. Ziyarette ayrıca İl Sağlık Müdürüne bir de plaket verildi.

Ziyarette yönetim kurulu başta 1 Eylül 2007 tarihinde uygulamaya başlayan olan döner sermaye dağıtım yönetmeliği, sağlık personelinin genel problemlerini içeren görüşmelerde bulunuldu. Geçtiğimiz aylarda da



banka ile kurum arasında yapılan anlaşma sonucu banka promosyonlarının personele dağıtılmasında çaba gösteren İl Sağlık Müdürüne günün anısına plaket takdim edildi.

Ziyaretle ilgili Türk Sağlık-Sen Nevşehir Şube Başkanı Turgay Çetin yapmış olduğu açıklamada banka promosyonunu personele dağıtan başta sağlık il müdürümüz olmak üzere müdür yardımcılar ve idari mali işler şube müdürüne sağlık personeline vermiş olduğu destek anısına İl Sağlık Müdürü Dr. Salim Aytekin’e teşekkür etti. Çetin ayrıca Türk Sağlık-Sen olarak sağlık personelinin her platformda gerek sosyal gerekse özlük haklarını aramaya devam edeceğini söyledi.



Zonguldak Türk Sağlık-Sen doğum sonrası gece nöbeti sorununu çözdü

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesine bağlı Kdz.Ereğli Devlet Hastanesinde çalışmakta olan hemşirelerin doğum izni sonrasında gece nöbetine dahil edilmeleri üzerine konuya müdahil olan Türk Sağlık-Sen İlçe Temsilcisi Recep Alataş’ın girişimleri sonucu konu çözüme kavuştu.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Alataş “02/06/2005 tarih ve 25883 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 2005/14 sayılı Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler konu başlıklı Başbakanlık Genelgesinin 10 uncu maddesinde “Kadın memurlara hamileliklerinin 26 ncı haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmeyecektir.” denilmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun amir durumunda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları başlıklı 10 uncu maddesinde “Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli ve sorumludurlar. Biz Türk Sağlık-Sen olarak söz konusu bu hükümler hakkında hastane yönetimini bilgi verdik. Uygulamanın iptal edilmesini istedik. Hastane yönetimi de olumlu yanıt verdi. Arkadaşlarımız nöbet listesinden çıkarıldı. Böylece çalışanların bir sorunu daha çözüme kavuşturmuş olduk. Türk Sağlık-Sen olarak üyelerimiz haklarını bundan sonrada her platformda savunacağız.” dedi.

Trabzon Şubemiz İşyeri Temsilciler toplantısı yaptı

Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi 2007 Yılı 15-30 Ağustos tarihlerinde hükümetle yapılan toplu görüşme süreci ile Trabzon’daki sendika çalışmalarımızın sonuçlarının değerlendirildiği işyeri temsilciler toplantısını 11 Eylül 2007 tarihinde Türkiye Kamu-Sen toplantı salonunda yaptı. Toplantıya Şube Başkanı Mustafa Serdar, Şube Yöneticileri İrfan Elbir, Mustafa Selimoğlu, Üst Kurul üyemiz Hüseyin Dübüş ve Disiplin kurulu üyemiz Embiye Ağaoglu ile birlikte SHÇEK, Adli Tıp Kurumu, Sağlık Müdürlüğünde görev yapan sendika işyeri temsilcilerimiz katıldı. Şube Başkanı Mustafa Serdar’ın açılış konuşması ile başlayan toplantıda, işyeri temsilciliği görevine yeni başlayan arkadaşlarımızla tanışma merasimi yapıldıktan sonra toplantıya katılanlara yönelik genel bilgilendirmelerde bulunuldu. Bu yıl 6.sı

yapılan ve uzlaşmazlıkla sonuçlanan toplu görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık Sen’in hangi hususları gündeme getirdiği karşılıklı olarak mütalaa edildi. Toplantıda ayrıca İşyeri Temsilcilerimizin görev yaptıkları kurumlarda çözüm bekleyen bir kısım sorunları ifade edilerek bu sorunlara çözüm bulunması yolunda gayret gösterilmesi talep edildi.

Trabzon'da 80 saat davalarında 20 olumlu karar

Eski SSK personellerinin aylık 80 saate kadar tuttukları nöbetlerde ödenmeyen ücretlerle ilgili Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi’nin ve Şubelerimizin çalışmaları meyvelerini vermeye devam ediyor. Bir çok ilde Şubelerimizin anlaşmalı bölge avukatlarımızla açtığı davalarda eski SSK personeli nöbet ücretlerini almıştı. Açılan davalarla ilgili bir

sevindirici haber de Trabzon’dan geldi. Trabzon Şubemizin hukuki yardımlarıyla açılan 130 davadan 20’si eski SSK personeli lehine sonuçlandı. Konuya ilişkin görüşlerini açıklayan Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar şöyle konuştu: Sendikamız Avukatı Marifetiyle İdare Mahkemesi nezdinde açmış olduğumuz davalar birer birer sonuçlanmaya başlamıştır. Mahkeme sonuçlarına göre şu an itibarıyla 20 sendika üyesi hastane çalışanımız açmış oldukları davaları kazanmışlardır. Sendikamız avukatı’na vekalet vermemiş olup ta sendikamızca düzenlenen dava dilekçesi ile Trabzon İdare Mahkemesine dava açanların mahkemeleri de olumlu olarak sonuçlanmıştır. Türk Sağlık Sen olarak üyelerimizin bir mağduriyetini daha gidermenin mutluluğu içerisindeyiz.





Kamu çalışanı üretimden gelen gücünü kullanmakta kararlı



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının toplu Görüşmelerde bütün iyi niyetlerine ve samimi gayretlerine rağmen siyasi iradeden gerekli hassasiyeti göremediklerini belirterek kamu çalışanlarının üretimden gelen (sürelî grev, iş yavaşlatma, iş bırakma) gücünü kullanma konusunda kararlı olduklarını söyledi. Akyıldız, Bu süreçte uzlaşmaya varılabilmesi için bütün gücünü kullandıklarını, siyasi iradenin özellikle Hazine ve Maliye yetkililerinin tavırları nedeniyle mesafe alınmadan sona erdirilmek zorunda kalındığını, en son noktada siyasi iradenin ağızdan telaffuz edilen rakamların dahi resmi rakam olamayacağı ifadesini kullanan yetkilileri üzüntülerimizi ifade etti.

Akyıldız, "Toplu iş sözleşmeleriyle toplu görüşmeler arasında ciddi farkların olması siyaseten üzücüdür. Bunlar kamuoyuyla paylaşılacaktır. Bakanlar Kurulu toplanmıştır Yüksek Planlama Kurulu toplanmıştır buna rağmen kamu çalışanlarına hala ne kadar zam verileceği açıklanmamıştır. Ortalama 140 YTL zam talep ettik ancak hükümet 78 lira zam teklif etmiştir. Kamu çalışanları üzüntülüdür, tepkilidir. Kamu çalışanları

uzlaşma konusunda üzerine düşen sorumluluğu son noktasına kadar kullanmıştır. Ancak memurların uzlaşma konusunda ortaya koyduğu iyi niyete samimi gayrete maalesef siyasi irade duyarsız kalmıştır. O yüzden biz Türkiye Kamu-Sen olarak, uzlaşma konusunda kamu çalışanlarının temsilcilerinin ortaya koyduğu tavra, gayrete cevap bulunamamasının bize göre bir anlamı kalmamıştır. Bayramdan sonra bu konuda sorumluluğunu hisseden konfederasyonlarla Türkiye Kamu-Sen görüşmelerini sürdürecektir. Ama adına ne dersiniz deyin, bıçak kemiğe dayanmıştır, iş bırakma mı dersiniz, iş yavaşlatma mı dersiniz, işe gelme mi dersiniz, sürelî grev mi dersiniz, adını ne koyarsanız koyun, üretim gücü de dahil kullanılmak suretiyle siyasi iradeyi tepki ortaya konulacaktır. Bu tepkiyi ortaya koymak istemediğimizi kamuoyu iyice bilmektedir. Ama bütün gayretimize cevap bulamazsak, 'denize düşen yılana sarılır' misali, elimizdeki gücü sonuna kadar kullanma kararlılığımızı göstermek zorunda olduğumuzu kamuoyu anlayacaktır diye düşünüyoruz."

Kamu Çalışanı Hakları için Meclise yürüdü

2008 yılı bütçesinin sunulduğu gün, Türkiye Kamu-Sen memur maaşlarındaki artışı açıklamayan hükümeti protesto etmek için meclise yürüdü. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız TBMM'nin Dikmen kapısı önünde yaptığı basın açıklamasında toplu görüşme sürecinde gösterdikleri iyi niyetin hükümet tarafından iyi anlaşılmadığını söyledi. Akyıldız kamu çalışanının sesinin duyuluncaya kadar eylemlerine devam edeceklerini de açıkladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın Meclis Önünde yaptığı basın açıklamasının tam metni:

Memurlarımızın hali hepimizin malumudur. Yaklaşık 500 bin kamu çalışanı açlık sınırının altında maaş almakta, zorlu koşullarda yaşam mücadelesi vermektedir. Ağustos ayında kamu görevlileri ve aileleri ile birlikte 12 milyon vatandaşımız, toplu görüşmelerden yüzlerini güldürecek bir sonuç çıkmasını beklemiştir. Türkiye Kamu-Sen, kanunlara saygılı, diyaloga ve uzlaşmaya önem veren hareket tarzıyla, toplu görüşmeler boyunca memurlarımızın haklarını geliştirmek için kararlı ve sabırlı bir tutum sergilemiştir. Ama ne yazık ki, Kamu İşveren Kurulu memurlarımızın sorunlarını çözmek için aynı gayreti ve iradeyi göstermemiştir.

Temmuz ayında işçilerle yapılan toplu sözleşme hükümleri bellidir. Hükümet kamu işçi ücretlerine 140 YTL net zam yapmıştır. Ama kamu görevlilerine çifte standart uygulamakta ve işçiye verdiğini memura vermemekte direnmektedir. Türkiye Kamu-Sen, mantıksız, mesnetsiz ve dayanaksız taleplerle toplu görüşmelere oturmamıştır. Taleplerimizin en büyük dayanağı da hükümetin işçiyle yaptığı toplu sözleşmedir. Neden yetkililer işçiye verdiğini memura çok görmektedir? Suyu, elektriği, KDV ve ÖTV'ye yapılacak zamlar ortadadır. Gıda, kira, ulaşım gibi harcamalardaki artışlar herkesin bilgisi dahilindedir. Ama yine de en yüksek zam alacak memurlarımıza 85 YTL maaş artışı reva görülmektedir. İşçilere yapılan 140 YTL'lik zammın tamamı ocak 2007 itibarı ile maaşlara yansıtacaktır. Bunun üstüne de 2008 yılı için % 3 + % 3 ayrıca artış yapılacaktır. Memurlarımızın 2008 yılının tamamı için alacağı 85 YTL ise; ocak 2008'de 45 YTL, temmuz 2008'de 40 YTL olarak taksitler halinde maaşlara



eklenecektir. Ayrıca denge tazminatı almayan memurlar, bu artışların tamamından faydalanamayacaktır. Zaten enflasyon artışı da verilen zamları götürecektir, bitirecektir.

Üstelik yetkililer, memurlar için toplu görüşmelerin son gününde, siyasi iradenin sunduğu teklifi gayri resmi ilan etmiş ve inkar etmişlerdir. Şimdi soruyorum yetkililere bunun neresi adalettir? Gelir dağılımında adalet böyle mi sağlanır? Böyle bir uygulama, Toplu görüşme masasına hakarettir. Bunun adı samimiyetsizliktir. Bunun adı memuru sevmemektir...

Toplu görüşmelerde bütün iyi niyetli çabalarımıza rağmen, Kamu İşveren Kurulu'nun uzlaşmaz tutumu neticesinde mutabakat sağlanamamıştır. Şimdi milyonlarca memurumuzun yüzünü güldürmek, başta sayın başbakan olmak üzere Bakanlar Kurulu'nun alacağı karara bağlıdır. Yetkililer, çifte standart uygulayarak bir yanlış imza atmıştır. Bakanlar Kurulu da bu yanlış onaylamamalıdır. Önümüzde önemli bir süreç bulunmaktadır. Hazırlanacak bütçe kanununda memurlarımızı mutlu edecek bir maaş artışı hem hükümetin elini güçlendirecek hem de büyük bir hatayı önleyecektir. Memurlarımızın feriyadını hükümete duyurmak için burada toplandık. Sesimizi duyurana dek de eylemlerimize devam edeceğiz. Sözlerimi şu ifadelerle tamamlamak istiyorum: Beyaz karayı, sinek yarayı, zengin parayı sever.. Haylaz diveni, dalkavuk öveni, hergele söveni sever.. Memur adili, memur emini, memur seveni sever. Sayın Başbakan; Siz kimi seversiniz ?

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız

Grev ve Toplu sözleşme hakkı Anayasada açıkça tanımlanmalı

Hazırlanmakta olan yeni anayasa çalışmaları Ekonomik Sosyal Konsey tarafından düzenlenen panelde masaya yatırıldı. Panele ekonomik Sosyal Konsey üyesi sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin yanında Başkan Yardımcısı Cemil Çiçek de katıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı konuşmada 1982 Anayasasının pek çok maddesinin değiştiğini ve "anayasada bütünselliğini kaybaldığını" söyledi.

Anayasa metninin açık bir tartışma ortamında olgunlaştırılması ve gerçekleştirilmesi gerektiğine dikkat çeken Akyıldız, anayasa metninin yasama, yürütme ve yargı organları arasında denge ve fren sistemi sağlaması gerektiğini söyledi.

Anayasanın hukuk devleti ilkesine açıkça vurgu yapması ve sosyal devlet ilkesinin anayasada mutlaka yer alması gerektiği görüşünü dile getiren Akyıldız, "sosyal devlet ilkesini geliştirici düzenlemeler de yapılmalıdır" dedi.

Akyıldız, anayasa taslağında sosyal devlet ilkesinden uzaklaşılarak, üniter devlet yapısını korumak için güvence ve müeyyidelerin yumuşatıldığını da belirtti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız sözlerini şöyle sürdürdü: Cumhuriyetimizin temel nitelikleri ve Atatürk İlkelerini içeren mevcut anayasamızın ilk üç maddesi aynen muhafaza edilmeli, anayasal normlar toplumsal ve siyasi gereksinimler dikkate alınarak ortaya konulmalıdır.

Parlamentar rejimlerde, anayasal metinler yasama, yürütme ve yargı organları arasındaki dengeyi, frenlemeyi ve uyumu sağlayacak metinler halinde düzenlenmeli, sayısal üstünlüğe sahip olan parti ve partilerin yürütme organı yoluyla diğer organlara, tüm sisteme egemen olabilmesi tehlikesine engel olacak önlemlere yer vermelidir.

Belirtilen açıklama doğrultusunda; anayasa metinleri; hukuk devleti ilkesine açıkça vurgu yapılmalıdır. Hukuk devleti ilkesi gereği yürütmenin hukuka bağlılığı ve yürütme işlemlerinin yargı denetimi altında bulunması mutlak olarak sağlanmalıdır. Aynı paralellikte; yasama faaliyetinin anayasaya uygunluğunun denetimi, anayasanın üstün hukuk normu özelliğini koruması açısından gerekli arz etmektedir. Bu amaçla özellikle kendi menfaatleri ile ilgili konularda meslek kuruluşları ve sendikalar da Anayasa Mahkemesinde iptal davası açma hakkı tanınmalıdır.

Sosyal devlet ilkesinin anayasalarda yer almasının kaçınılmaz olduğu açıktır. Sosyal barışın ve sosyal adaletin sağlanması amacıyla devletin ekonomik hayata müdahalesinin meşru olduğu çeşitli anayasalarda çeşitli şekillerde ifade edilmiştir. Sosyal devlet piyasa ekonomisinin ve sanayileşmenin getirdiği gelişmelerle birlikte sosyal sorunların arttığı gelir ve servet eşitsizliğinin arttığı toplumlarda devletin sosyal tedbirler almasını içermektedir. Bu sayede milli bütünlük sağlanmasını içermektedir. Sosyal devlet ilkesinin gerçekleşmesine yönelik hukuki yöntemler olarak ifade edilen; herkese insan haysiyetine yakışır asgari bir hayat düzeyi sağlamaya yönelik tedbirlerin alınması, vergi adaletinin sağlanması, toplumun ekonomik kaynaklarının, yer altı ve yerüstü zenginliklerinin ekonomik kalkınmayı sağlayacak biçimde bilimsel ve akılcı olarak, milli çıkarlarımıza uygun olarak değerlendirilmesi, sosyal hakların korunması ve geliştirilmesi, sosyal adaleti sağlama sosyal eşitsizliklerin azaltılması, toplum içindeki ekonomik bakımdan güçsüz olanların korunması" anayasal bir ilke olarak benimsenmelidir.

Grev ve Toplu Sözleşme hakkı tanınmalı

Anayasalar bakımından son derece önemli haiz başka bir konu ise; birey hak ve özgürlükleri ve kolektif özgürlüklerdir. Temel haklarla ilgili genel ve özel sınırlamalar kolektif hak ve özgürlüklere ilişkin kayıtlamalar, toplantı gösteri ve yürüyüşlerine ilişkin sınırlamalar; durumun gerektirdiği düzeyde olmalı, ülkenin bölünmez bütünlüğü dışındaki kesin sınırlamalar dışında, başka sınırlamalar getirilecekse; sınırlama yasa ile olmalıdır. Ancak; ülkemiz bakımından özellikle sendika kurma hakkı kamu görevlilerine tanınmışken, bu hakkın nasıl kullanılacağına ilişkin Anayasal güvenceler sisteminin var olmaması, yeni anayasa öneri metninde toplu görüşmenin kanunla düzenleneceğine ilişkin bir ifadenin yer alması, anayasal bir kurum olan sendikaların, kamu çalışanları bakımından bir alt normla ifade edilmesi anlamına gelmektedir ki, evrensel hukuk normları bakımından bunun izah edilebilir bir yanı bulunmamaktadır. Kamu görevlilerinin grev ve toplu sözleşme hakkı anayasada açıkça tanımlanmalıdır.

Temel hak ve özgürlükler bağlamında; kadın erkek eşitliğini sosyal devlet ilkesini geliştirici çağın gerektirdiği düzenlemeler yapılmalıdır.

Anayasalar özü itibarıyla siyasi faaliyetleri taşımakta ve faaliyetin kapsam ve koşullarını düzenlemektedirler. Dernek, sendika, kooperatif, vakıf, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları gibi tüzel kişiliklere getirilen siyasi sınırlamalar demokratik katılım ve siyasete katılım hakkını engelleyecektir. Daha geniş bir katılımın sağlandığı siyaset; demokrasinin sağlanmasında ana bir rol oynayacaktır.

Son dönemlerde Cumhurbaşkanlığı seçimi ile



ortaya çıkan ve ülkenin genel bir seçime gitmesi ile sonuçlanan siyasi tıkanma Anayasa değişikliğini gündeme getirmek için bir fırsat olarak algılanmıştır. Kamuoyuna "öneri" olarak sunulan bir metinde bu değişikliğin boyutu son derece önemli olan konularda 2-3 alternatifli olarak sunulmuş, yasama yürütme ve yargı üçleminde, yetkileri kısıtlanan Cumhurbaşkanının halk tarafından seçilmesi gibi bir sonuç ortaya konulmuştur. Yürütme organının iki başlılığı içerisinde, başbakan ve bakanlar kurulu güçlendirilmiştir. Yasama organına karşıda, yürütmenin etkisi arttırılmıştır. Yine öneri metninde sosyal devlet ilkesinden uzaklaşmıştır. Daha da önemlisi üniter yapımızın korunmasına ilişkin 1982 Anayasası ile getirilen güvence ve müeyyideler oldukça yumuşatılmış, adeta yeni metin demokratik bir açılım gibi kamuoyuna lanse edilmeye çalışılmıştır.

Kısaca; 1982 anayasasının günümüze kadar 84 maddesi değişikliğe uğramıştır. Anayasanın yeniden revize edilmesi değişiklik hükümleri ile uyumlu hale getirilmesi gereklilik arz etmektedir.



Hükümetin bu ücret politikasıyla memur, ancak 11 yıl sonra bugünün refah seviyesine ulaşıyor

2008 yılında memur maaşlarına yapılacak artışların belirleneceği toplu görüşmeler uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

Türkiye Kamu-Sen'in en düşük dereceli memur maaşının açlık sınırının üstüne çıkarılması ve kamu görevlilerinin yoksulluk sınırı seviyesinde maaş alması talebine karşılık; hükümetin en düşük dereceli memur maaşına %11, ortalama memur maaşına %5,6 artış getiren teklif paketi, kamu çalışanınca yetersiz bulundu.

Toplu görüşme taleplerini, TÜİK'ten aldığı verilere dayandırarak her ay düzenli olarak hazırladığı asgari geçim ça-

Kamu çalışanının beklemeye tahammülü yok

lışmalarına göre belirleyen Türkiye Kamu-Sen'in amacı ilk etapta memurları açlık sınırından kurtarmak. Konfederasyonun ana hedefi ise kamu görevlilerini refah ücretine kavuşturmak.

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre Ağustos ayı itibarı ile açlık sınırı 865 YTL, refah seviyesi ise 2250 YTL dolayında bulunuyor. Şu anda en düşük dereceli memurun maaşı 733 YTL, ortalama memur maaşı ise 980 YTL. Eğer hükümetin toplu görüşmelerde sunduğu

ücret artışı hayata geçerse; memurların açlık ve yoksulluk sınırından kurtularak refaha ulaşması hayal olarak kalacak.

Türkiye Kamu-Sen AR-GE'nin yaptığı araştırmaya göre açlık ve yoksulluk sınırında hiçbir yükseliş olmasa bile, bu maaş artışı ile en düşük dereceli memur maaşı ancak 11 yıl, ortalama memur maaşı ise 8 yıl sonra bugünün refah ücreti olan 2250 YTL'nin üzerine çıkıyor. Bu şekliyle hükümetin maaş artış talebinin memurları refaha ulaştırmayacağı açık. Görülüyor ki; bugünün yoksulluk rakamlarına ancak 11 yıl sonra; 2018 yılında ulaşacak olan memurların önünde uzun ve mücadeleli bir dönem duruyor. Bu haliyle hükümetin ücret politikasına, ancak "sık dişini verme canını" politikası denir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i Ziyaret Ettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununda ciddi eksikliklerin ve uygulamalarda aksaklıkların olduğunu bunun giderilmesi için kapsamlı bir çalışmanın yapılmasının ve kanunun bütünüyle gözden geçirilmesi gerektiğini belirtti.

Akyıldız, anayasa süreci içerisinde kamu çalışanları kanununda gerekli değişikliklerin yapılarak sendikal hakların verilmesinin kamu çalışanlarının beklentilerinin olduğunu vurguladı.

Kamu çalışanlarının, siyasi iradeden samimi yaklaşımı yasal düzenlemelerin gerçekleşmesi sürecinde göstermesini beklediklerini hatırlattı. Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakların uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan haklar olduğunu ancak iç hukuk-

taki düzenleme eksikliklerinden dolayı bu hakkı kullanamadıklarını belirtti. Akyıldız, gerekli düzenlemeleri yapma sorumluluğunun siyasi iradede olduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise diyalog ortamının daha da geliştirilmesi konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getireceğini belirtti. İlgili yasada yapılması istenen değişikliklerin ilgili bakanlarla görüşeceğini belirten Çelik, anayasa değişikliği konusunda da kamu çalışanlarının bu sürece dahil olması gerektiğini söyledi.

Bakan Çelik Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirirken en kısa zamanda iadei ziyarette bulunacağını da belirtti.



Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Genel Merkezi (TÜDKAD) "III. Balkan Türk Kadınları Ortak Meseleleri ve İşbirliği Kurultayı"nı 6-10 Eylül 2007 tarihleri arasında Romanya'nın Köstence şehrinde gerçekleştirdi. Kurultaya Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Genel Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat katıldı.

Kurultaya Türkiye'den ve Balkan ülkelerinden (Batı Trakya, Kosova, Romanya, Bulgaristan, Makedonya, Gagavuzya) sivil toplum kuruluşu temsilcileri, parlamenter, akademisyen, yazar ve sanatçılardan oluşan hanım delegeler ve misafirler katıldı.

Kurultayla ilgili bir değerlendirme de bulunan Leyla Polat "III. Balkan Türk Kadınları Ortak Meseleleri ve İşbirliği Kurultayı bizler için çok yararlı oldu. Bu kurultayda Türk kadınının sorunlarını konuştuk ve tartıştık. Bizde Sendikal mücadelede ka-

Kadın Kolları, III. Balkan Türk Kadınları Kurultayında



dının önemi hakkında bilgiler vererek Türk dünyasında kamuda görev yapan tüm kadınlarımızı sendikal mücadelede yer almasını isteyerek bu konuda her türlü işbirliğine ve yardıma hazır olduğumuzu ifade ettik." dedi.

Kurultay sonunda alınan kararlar

Kurultayda; Balkan ülkelerinde azınlık olarak yaşayan Türk toplumlarının, milli kimliklerini koruyabilmelerinin, manevi değerlerini yaşa-

tabilmelerinin, hem Anavatan Türkiye hem de birbirleriyle daha sıkı ilişkiler geliştirmelerine bağlı olduğu benimsenmiştir.

"Anavatan Türkiye"nin; Balkanlarda başta Türk Dili olmak üzere, tüm kültür değerlerinin yaşatılması, soydaşlarının eşit hak ve fırsatlardan yararlanması konusunda, uluslararası hukuktan doğan hakların ve ikili anlaşmaların uygulanmasında ağırlıklı ve kararlılığını ortaya koyması tarihi sorumluluğunun gereğidir.

Türkiye; Soydaşlarının geleceğini teminat altına almak için Balkan politikasını yeniden gözden geçirmeli ve Balkan ülkeleri ile günümüz şartları göz önüne alınarak eğitim-kültür anlaşmalarını, protokolleri yeniden müzakere etmeli ve alınan kararların sıkı takipçisi olmalıdır.

Balkan ülkelerinden katılan temsilcilerin hepsi, toplumlarının ortak isteği olarak; Türklerin yoğun olarak yaşadığı bölgelerde işlevsel olabilecek Türk Kültür Merkezlerinin açılmasının zarureti vurgulamışlardır.

Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilciliği iftar yemeği

Türkiye Kamu-Sen Bursa Şubelerince 5 Ekim Cuma günü Kestel Plaza da gerçekleştirilen iftar programı siyaset, sivil toplum ve kamu kurum temsilcilerini memurlarla bir araya getirdi.

2,500 üzerinde davetlinin katıldığı iftar programına Milletvekilleri, siyasi parti temsilcileri bürokratların yanında Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yöneticileri ile pek çok tanınmış sima da iftarda yer aldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinden ise Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Kılıç ve Türk Sağlık-Sen yöneticileri katıldılar.

Tasavvuf Musikisi ile başlayan program da Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilcisi Selçuk Türkoğlu yoğun ilgiden memnuniyetini belirtirken katılımcılara teşekkür etti. Türkoğlu, Türkiye Kamu-Sen'i kesintisiz 6 yıldır yetkili konfederasyon kılan, bize

Güvenen, teveccüh gösteren teklif ve tehdit politikala-



rına rağmen bizimle olan,

bize güç veren bütün kamu çalışanlarının ve memur arkadaşlarımızın önünde saygıyla eğiliyorum.

Türkiye Kamu-Sen ilk gün verdiği sözde olduğu gibi haklarımız adına,

değerlerimiz adına, inançlarımız adına, mücadele etmeye dik durmaya devam

edecek yılmayacak, yıkılmayacak ve başaracaktır dedi.

Program, Kamu-sen Bursa Şubelerinde geçmişte Şube Başkanlığı yapmış, Kuruculuk yapmış yöneticilere plaket sunumuyla sona erdi.



Türkiye Kamu-Sen TBMM Başkanı Köksal Toptan'ı ziyaret etti.



TBMM Başkanı seçilen Köksal Toptan'ı ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu üyeleri sendikal mücadele konusunda destek turuna devam etti. Toplu Görüşmelerin uyusmazlıkla sonuçlanmasının ardından Uzlaştırma Kurulu'na başvuran

Türkiye Kamu-Sen demokratik ve sosyal haklar konusunda Meclis Başkanı Köksal Toptan'dan destek istedi. Daha önce yapılan ziyaretlerde siyasi parti temsilcileriyle konsensüse varılan konuları da görüşen Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşme sürecini anlatan bir dosyayı da Toptan'a sundu. Uzlaştırma Kurulu kararlarının geçerliliğinden, 4688 sayılı yasada yapılması düşünülen değişikliklerin görüşüldüğü ziyarette Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Toptan Türkiye Kamu-Sen'e destek vermekten kaçınmayacağını belirtti. Toptan Zonguldak milletvekili olduğunu kastederek, "Ben de sendikacılığın yoğun olduğu bir ilden geliyorum. Emegin ne olduğunu biliyorum. Emekçilere her zaman destek vermeye hazırım" dedi.

Kurumlar Bayramında Buluşular

Ramazan bayramı nedeniyle kurumlar arası ziyaretler yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezine Memur-Sen, BBP, DSP, İşçi partisi, Anavatan Partisi, Saadet Partisi temsilcileri gelerek bayramlaştılar. Türkiye Kamu-Sen de Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak ile Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu'ndan oluşan bir heyetle ziyarete gelen kurumlara ziyarette bulundular Bayramlaşmaya gelen heyetlerin kabulünde konuşan Türkiye Kamu-Sen genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye'nin bayrama buruk girdiğini belirterek, ülkenin birlik bütünlük içinde olduğu sürece terörün amacına ulaşamayacağını hükümetin de kararlılıkla sorunun çözümü için adımlarını hızla atması gerektiğini söyledi. Sivil toplum kuruluşları olarak ta teröre karşı net tavırların konulması gerektiğini belirtti.





Halk Kızılay'dan Dünyaya mesaj verdi



İSTANBUL



MERSİN



BURSA



SIVAS



ÇANKIRI

Türk Eğitim-sen üyesi öğretmenler Türkiye genelinde iki gün süreyle derslere yakalarına siyah kurdela takarak girdiler

10 günde 27 güvenlik gücümüzün şehit edilmesi ve son dönemde tırmanan terör olayları üzerine Türkiye Kamu-Sen Ankara Kızılay meydanında terörü lanetlemek için halkın katılımıyla artık bitirilsin çağrısı yaptı.

Kızılay meydanında toplanan halk ile o bölgede bulunan vatandaşlarında katılımıyla Kızılay meydanından tüm dünyaya birlik mesajı verdi.

Şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşunun ardından istiklal marşını söyleyen halk "Mehmetçik Kandil'e", "Gaflete gerek yok, Kandil'in yolu çok" sloganları atarak terörün kökten çözülmesini artık ülkenin beklemeye tahammülünün kalmadığını haykırdı.

Türkiye Kamu-Sen adına açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Milleti'nin sabrını zorlayan hain saldırılar karşısında Türkiye Kamu-Sen olarak tüm sivil toplum kuruluşlarını, Türk milletini ve siyaseti birlik olmaya çağırarak terörün kökünü kurutulması için içerde dışarıda tüm bağlantılarının tespit edilerek halkla paylaşılmasını isteyen Kahveci terörle pazarlığın olmayacağını vurguladı.

Terörle mücadelede hükümetin de kararlı olmasını isteyen kahveci halka ve sivil toplum örgütlerine de çağrıda bulunarak her kesimin destek vermesini istedi. Toplumun her kesiminin şartı terörü kınamasını istediği konuşmasında Türkiye Kamu-Sen'in üzerine düşeni eksiksiz yerine getireceğini vurguladı.

Bursa askeri üniforma ile Terörü lanetledi

Türkiye Kamu Sen'e bağlı Bursa Şubeleri "PKK Terörünü lanetlemek yetkilileri göreve çağırarak için arife günü askeri kamuflaj kıyafetleri ve asker kepleri ile protesto yürüyüşü ve kitlesel basın açıklamasını gerçekleştirdiler.

Beş yüzün üzerinde Türkiye Kamu Sen üyesinin ve binlerce vatandaşın katıldığı yürüyüş sendika binasından başladı ve Osmangazi Metro İstasyonunda yapılan basın açıklaması ile son buldu.

Yürüyüş boyunca vatandaşın alkış ile destek verdiği eylemde Türkiye Kamu Sen Bursa İl Temsilcisi Selçuk Türkoğlu amaçlarını; "Bugün bu kıyafetleri giyerek terörü lanetlememizin altında yatan mesaj; Türk Milleti'nin Ordu-Millet olduğunun yeniden ilan edilmesi, gerektiği zaman vatan için tezkere bırakmaya ve savaşa hazır olduğumuzu kamuoyuna bir kez daha duyurmaktır" diyerek anlattı.

Eylem, şehit olan asker, polis ve vatandaşlarımızın tek tek isimlerinin okunarak yoklama yapılmasının ardından şehit olanlar için Fatih ve İstiklal Marşının okunması ile sona erdi.



Ankara-1,2 ve 3 no'lu şube başkanlıklarından Ortak iftar daveti



**Çıktık Tanrı dağı,
Altaylardan, Feyz aldık
Horasan'la Hira'dan
Kuluz, umuduk yüce
Yaratan'dan
Bir olduk, bozmayız,
şölenlerle kurultaydan...**

**"Aba giyinmiş birini görünce kü-
çültücü bir nazarla bakma. Kibir-
le arkadaşlık eden, sonunda
kahredilmişler safında yer alır..."**

Nûreddin Cerrâhî

Türk Ulaşım-Sen Ankara-1, 2 ve 3 no'lu Şube Başkanlıkları üye ve davetlilerine iftar daveti verdi...

Sendika Genel Başkan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin de iştirak ettiği iftar programına, merkezi Ankara'da bulunan bütün Ulaştırma Kuruluşlarının üst düzey yöneticileri de katıldılar.

Genel Başkan Nazmi GÜZEL program sürecinde yaptığı konuşmada özetle; "Sendikal hareketimiz içinde hiç kolaylık olmayan çetin şartların çilesini çeken yürekli arkadaşlarımızla bugünlere kadar başarıyla getirildi. Yarınlarımızın daha büyük başarılarla gebe olmasını sağlamak için, bugünlerde birlik ve beraberliğimize zarar verecek bütün kof, çirkin, arkasında şahsi çıkar endişesi bulunan heveslerden teşkilatımızı koruma vazifesi hepimizindir.

Zahmetli süreçte ortada görünmeye yanaşmayanların, kabaran heveslerine karşı tek yumruk olmamız işimizin en başında gelen ortak görevimizdir.

Türk Ulaşım-Sen, kolaylığın, basitliğin, adanmışlığın, fitnenin, fesadın, kiskançlığın ve hasedin adı asla olmadı bugüne kadar. Gururla ifade ediyorum ki, teşkilat mensuplarımız zihinlerinde, çorak toprakla humus toprağı ayırt edecek bilinci hep korumuştur ve yine koruyacaktır.

Önümüzdeki günler, çok güzel, verimli ve kazançlı çıkacağımız ortak fırsatlara gebe. Yakın gelecekte hep beraber göreceğiz ki, Türk Ulaşım-Sen ülkesi ve milleti için var olduğunu ve varlığını yine aynı kutsalları için sürdürme azmini yüreğinde taşıyanların buluşma merkezidir.

Sizlere kısa bir açıklamayla büyük bir müjde vereyim: %100 yerli, %100 millî bir Türk Projesi, demiryolu araçları projesinin hayata geçirildiğini ve pek yakında yapılan trenimizin deneme sürüşlerine başlayacağını yüksek huzurlarınızda ifade etmeyi kendime görev bildim. Bu eser siz üyelerimizin birlik, beraberlik, kardeşlik ve azimli mücadelesinin eseridir.

Eserinizle ne kadar öğünseniz azdır. Hakkınız olan kıvancı ortak bir şekilde sizlere yaşatma görevini bize yüklediğinizden bu yana, yılmadan, yorulmadan, ayağımıza batırılan dikenlere aldırmadan Cennab-ı Allah'a sığınarak mesafe aldık. Aynı şevk ve heyecanla da devam etmek azmindeyiz" dedi.

Program sürecinde Ulaştırma Bakanlığı, Denizcilik Müsteşarlığı, Devlet Hava Meydanları Genel Müdürlüğü, TCDD Genel Müdürlüğü ile 2. Bölge müdürlüğünde çalışan mensuplarımız kendi aralarında son derece samimi sohbet ve görüş alışverişlerinde bulundular.

Başarılı programlarından ötürü Ankara-1, 2 ve 3 no'lu Şube Başkanlıklarımızı kutluyoruz.



Ulaştırma Bakanı'nı ziyaret ettik

05 Ekim 2007 tarihinde Ulaştırma Bakanı Sayın Binalı Yıldırım'ı makamında ziyaret ettik...

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve %100 yerli, %100 Türk icadı olan demiryolu araçlarının proje mucidi Çelik Ulaştırma Bakanı Sayın, Binalı Yıldırım'ı makamında ziyaret ederek görüştüler.

Bir saati aşan görüşme sürecinde ülkemizin ulaşım sistemine ait sorunlar, Kamu Ulaştırma Hizmet Kolu çalışanı ulaşırmacıların iş, meslek ve ücretlerle ilgili sorunları detaylı bir şekilde ele alınarak, sorunun kaynağı-sebebi ve çözümün nasıl mümkün olabileceği hususlarında fikir teatisinde bulunuldu.

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkan Nazmi Güzel tarafından ifade edilen; talep, tespit ve çözüm önerileri ile ilgili sunumunun, Sayın Bakan Binalı Yıldırım tarafından son derece ciddi ve samimi dinlenerek, tespitlere konu hususlarda ne gerekiyorsa yapılacağına dair vezir açıklaması Sendika heyetini memnun etti.

Tespitlerimize konu hususların önümüzdeki günlerde bütün ulaşırmacı kuruluşlar bünyesinde çalışanların ve genelde Türk Ulaşım Sisteminin rahatlamasına yönelik sonuçların alınacağına dair ümidimizin pekişmesine vesile teşkil eden ciddi yaklaşımla tavrının samimiyetini ifadelendiren Sayın Bakan Binalı Yıldırım'da özetle; "Ülkemizin hayrına düşecek iş, üretim, çaba, gayret ve girişimleri destekleyeceğim. Bu bağlamda Türk Ulaşım-Sen'in her zaman olduğu gibi bugün de tarafıma aktardığı sorunların çözümünde elinden geleni esirgemeyeceğim. Yeterki tespitleriniz, ülkemizin, milletimizin ve çalışanların menfaatine olsun." dedi.





Türk ulaşım-sen Şubelerinden iftar davetleri



Afyonkarahisar



İstanbul 2 nolu şube



**“Hak ile sabır dileyip, bize gelen bizdendir,
Akıl ve ahlâk ile çalışıp, bizi geçen bizdendir !...”**

Ahi Evran



İzmir 1 nolu şube



İzmir 2 nolu şube



Şeklindeki engin anlam taşıyan ifadeleri; teşkilat mücadelemizde benimsediğimiz temel düsturlarımızdan birisi oldu hep...

Millet fertlerimizi birbirine bağlayan, birini ötekine karşı ödevli ve sorumlu kılmayı vicdanileştiren manevî değerlerimizin korunması yanında geliştirilerek yaşatılması yolunda da misyon üstlenen Türk Ulaşım-Sen Şube Başkanlıkları, Ramazan ayı boyunca üye ve davetlilerine iftar programları düzenlediler.

İzmir-1 no'lu Şube Başkanlığı; İzmir, Balıkesir, Manisa ve Salihli'de,

İzmir-2 no'lu Şube Başkanlığı; İzmir ve Bodrum Havaalanında,

İstanbul-1 no'lu Şube Başkanlığı İstanbul Atatürk Havalimanı'nda,

İstanbul-2 no'lu Şube Başkanlığı İstanbul Haydarpaşa'da,

Eskişehir Şube Başkanlığı Eskişehir'de,

Afyonkarahisar Şube Başkanlığı şube merkezi de olan bu ilde, Malatya Şube Başkanlığı; Malatya'da,

Ankara-1, 2 ve 3 no'lu Şube Başkanlıkları müşterek organizasyonla Ankara'da,

Samsun Şube Başkanlığı Samsun'da,

Kayseri Şube Başkanlığı, Kayseri'de,

Karabük Şube Başkanlığı; Karabük'te,

Ankara-1 No'lu Şube Başkanlığı ayrıca Kınkkale'de,

İftar programları gerçekleştirdiler.

Ayrıca Sivas Şube Başkanlığı da TCDD ve öteki vatan şehitleri ile ahirete intikal etmiş mensuplarımız için Sivas'da mevlit okutarak, dünyanın kalımlık değil, gidimlik olduğunu yüreklerine naksettiler...

Kutluyoruz bütün Şube Başkanlıklarımızı ve üyelerimizi....

Gazetemizin bu sayısının baskısından önce sendika Genel Merkezimize ulaştırılan etkinliklerin haber ve resimleri dışında kalanlar, ileriki sayılarımızda yayımlanacaktır.



Eskişehir şubesi



Eskişehir şubesi



Malatya şubesi



Sayın okurlarımız;

Hakikatin peşinde olanlar için en tehlikeli akıbet, refleksiz, inişsiz-yokuşsuz, girintisiz-çıkıntısız, çukursuz-tümseksiz düz yolda ilerleyen, kolay düşüncenin adamı olmaktır. Ülkemizin meselelerinde, kafa yormaz, akla kolay yatan, nefse keyif veren şarlatanlık yoluna saparsak, sorunların çözünü olma yerine, çözücü bekleme gafletinde buluruz kendimizi.

Sorgulama kulvarında ilerleyenler; nefse tatlı gelen geçici zevkler yerine; aklı ilimle buluşturarak, milleti rahatlatmadıkça, varlıklarına kıymet biçme hakkının sahibi bilmez kendilerini.

Türk Milleti'nin hiç de kaderi olmayan gidişatta görüyoruz ki, ülkemizi lokmalayarak yutmak isteyenlerin iş-tahları bir türlü tatmine ulaşmıyor. Verdikçe yenisini isteyen, yedikçe artan tükenmez bir emperyalist iştahın cazibe merkezi olan vatan toprakları-



Ulaşım da soygun sistemi Nasıl işliyor-Ne yapmalı?

Habip DOYMAZ

Tus Genel Sekreteri

nın varisleri olan bizler, meselemizi kendimiz çözmedikçe kurtuluşa eremeyeceğimizde ittifaklığımızı korumak zorundayız.

Akıl, bilim, bilgi, araştırma-geliştirme, icat-buluş, millî irade, ahlak, erdem ve faziletle, çözümü başkalarına ihale etmeden, "Dert bana ait, çaresi de benden olmalı !..." zahmetine gireriz.

Trafik kazalarında günde ortalama 12.8 kişimiz hayatını kaybediyor. Dışa bağımlılığımızı pekiştiren petrol harcamaları, milyarlarca YTL'lik maddî

hasar, yitirilen sağlık, dağılan aile düzenleri, artan sosyal maliyet, sosyo-ekonomik ihtiyaçlarımıza konu mal/hizmet üretim maliyetlerindeki yabancı kontrolü ve düzenlemesine fırsat veren açığımız...

Nasıl ki, başkalarının kendi aile meselemize burun sokmasını bizi küçültücü buluyor isek, başka devletlerin de Türkiye'mizin işlerine karışmasını millî haysiyetimize sarkıntılık olarak görmeli değil miyiz?...

Sarkıntılığa tepkimizden ötürü, emperyalistlerin dayatma ürünü olan

ulaşım sisteminin ülkemize faturasının yekünü kabarıırken, var olan millî imkânlarımızla çare üretmeyi ödev bildik...

Bu nedenle de, Sendikamız Türk Ulaşım-Sen'in www.turkulasim-sen.org.tr Internet adresinde "ULAŞIMDA SOYGUN SİSTEMİ Nasıl işliyor-Ne yapmalı?" başlıklı araştırma yazımızı yayımlıyoruz...

Mütevazı tespitlerimizi içeren yazı dizisinin yayımı sürecinde tenkit/öneri ve katkı amaçlı fikirlerinizi e-mail yoluyla bize ulaştırmayı esirgemeyeceğinizi umuyorum.

Ülkemizin şiddetli sınavlar zincirine vurulduğu süreçte, çare üretmekte döktüğümüz teri, şehitlerimizin döktüğü kan gibi mübarek bilme şuuruyla, kervanımızı donanımlı kılmaya çabalıyoruz...

Saygılarımla...

VEFAT

- TUS İstanbul-1 no'lu Şube Başkanı Saadetin GÜLTEKİN'in kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, GÜLTEKİN ailesi ile öteki yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Adana Şube üyesi Makinist Hazım DUYGUN'un Kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, DUYGUN ailesi ile yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Adana Şube üyesi Kondüktör Şevki KÖKSAL'ın 5 yakını trafik kazasında hayatlarını kaybetmiştir. Hayatını kaybedenlere Cenab-ı Allah'tan rahmet, KÖKSAL ailesi ile yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

- TUS Adana Şube üyesi Makinist Behçet DÖNMEZ'in babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Samsun Şubesi üyesi, Samsun Ulaştırma Bölge Müdürlüğü çalışanı Mustafa ALİM'in kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, ALİM ailesi ile yakınlarına baş sağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Afyonkarahisar Şube üyesi Yücel YALÇIN'ın eşi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, üyemiz ve yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- DHİMİ Siirt Meydan Müdürü Sayın Sedat SAYIN'ın annesi vefat et-

miştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, SAYIN ailesi ile yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- TUS Adana Şube üyesi Tren Şefi Ali Kürklü iş kazası geçirerek yaralanmıştır. Geçmiş olsun der, Cenab'ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

TEBRİK

- TUS Gaziantep Şube üyesi Hava Trafik Kontrolörü Fatih KIRICI 11.09.2007 tarihinde dünya evine girmiştir. Genç çiftleri kutlar, hayatlarının bu yeni döneminde uzun, sağlıklı, mutlu ve başarılı hayat nasip etmesini Cenab-ı Allah'tan dileriz.



Türk Emekli-Sen 3. Olağan Genel Kurulu Şube Başkanları ve Üyelerin katılımıyla 08.09.2007 Cumartesi günü yapıldı.

Kurul toplantıya Başkanlık Divan oluşturarak başladı. Açılıştaki konuşma yapan Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir sendikanın kuruluşu ile ilgili bilgiler verdi. Sendikanın 69 İl'de Şube, 8 İlçe'de Temsilcilik ve 4950 üyeye ulaştığını söyleyen Özdemir, amaçlarının Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve yaşatılması doğrultusunda Demokratik ve Atatürk ilkelerinden sapmadan Milli-Manevi değerlere bağlı ve saygılı, Demokrasinin korunup yerleşmesine, sosyal adaletin gerçekleşmesine ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi, Devlet, Millet bütünleşmesini temin etmek suretiyle toplum, emekli ve iş barışını tesis etmeyi, hür sendikacılık ilkeleri içerisinde üyelerinin sosyal adalet ve sosyal güvenliğe kavuşturulması çerçevesinde, üyelerin ortak ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirmek olduğunu belirtti.

Emeklilerin sendika çatısı altında birleşmesini

Türk Emekli-Sen 3.Olağan Genel Kurulunu yaptı

- 1- Osman Özdemir
- 2- Bünyamin Polat
- 3- Hanifi Atalay
- 4- Yücel Coşkun
- 5- Devlet Aksoy
- 6- Fahriye Kılıç
- 7- Kemal Çirkin
- 8- Nalan Huriye Akcan
- 9- İlhan Eray

Yönetim kurulu asil üyeler;

- Genel Başkan
- Genel Sekreter
- Genel Mali Sekreter
- Genel Teşkilât Sekreteri
- Genel Eğitim Sekreteri
- Genel Toplu Görüşme Sekreteri
- Genel Mevzuat Sekreteri
- Genel Sosyal İşler Sekreteri
- Genel Basın Sekreteri

- 1- Mehmet Özsöz
- 2- Zakir Sengir
- 3- Bilal Aşık

Denetleme kurulu asil üyeler;

- Denetleme Kurulu Başkanı
- Denetleme Kurulu Sözcüsü
- Denetleme Kurulu Raportörü

- 1- Durak Turan Düz
- 2- Yakup Atasırtürk
- 3- Mustafa Turgut

Disiplin kurulu asil üyeleri;

- Disiplin Kurulu Başkanı
- Disiplin Kurulu Sözcüsü
- Disiplin Kurulu Raportörü

ve haklarını savunmasını sağlayacak bir yapıyı kurduklarını ancak Emeklilerin haklarını savunmak ve korumak için kurulmuş olan sendikanın kanunu çıkartılmayarak, Emekliler korumasız, savunmasız ve başı boş bir hale getirilmek istendiğini söyleyerek örgütlü toplumdaki rahatsız olanların yasal süreci baltaladığını dile getirdi.

Çalışmalar hakkında da üyelere ve delegelere bilgi veren Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, emeklilerin haklarını korumak için çeşitli konularda 27 defa basın bildirisi hazırlanarak kamuoyunun dikkatini çektiklerini ayrıca çeşitli eylemlerle her an emeklilerin durumlarının gündemde tutulmasını sağladıklarını söyledi. Hükümetin emeklileri açlık sınırının altında bir yaşama mahkum ettiğini bunun yanında çeşitli gerekçelerle büyük şirketlerin borçlarını bir kalemde sildiğini hatırlatan Özdemir, Emeklilerin açlık sınırının altında maaş almalarına göz yumular, kendileri çifte maaş almakta, seçim zamanlarında ise hakları bir aylık olduğu halde 3 aylık maaş ve yolluk almaktadırlar diye konuştu.

Olağan Genel Kurul sonucunda Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kuruluna seçilen asil ve yedek üyelerin seçimine geçildi.

Üyelerimizle iftar yemeğinde buluştuk

Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği (BEDE) 29.09.2007 tarihinde iftar yemeği düzenledi





Devlet Bakanı Sait Yazıcıoğlu'nu ziyaret ettik

Sendikamız Yönetim Kurulu, Devlet Bakanı Sayın Prof.Dr.Mustafa Sait Yazıcıoğlu'nu makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

Ziyarette; Diyanet çalışanlarının özlük, mali ve sosyal hakları ile Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat yasaunun çıkarılması konuları gündeme geldi.

Sendikamızca hazırlanan dosya Bakana sunuldu. Konulara ilişkin görüşlerini açıklayan Sayın Bakan; Teşkilat Yasasının bir an önce çıkartılması için girişimleri başlattıklarını ifade ettikten sonra yasa taslağının Diyanet Teşkilatı tarafından üzerinde çalışılmasından ve görüşlerin alınmasından sonra çıkarılacağını ifade etti. Konuya ilişkin söz alan Genel Başkanımız Teşkilat Yasa Taslağı üzerinde çalışanların temsilcisi olarak Sendikamızın da görüşünün alınması gerektiğini söylemesi üzerine, Sayın Bakan sendikamızın da görüşü alınması gerektiği dedi.

Bu görüşmenin ardından 2 gün sonra Başkanlık Merkezinde Teşkilat Kanun Taslağı hakkında sendikamız aranarak, taslağın incelenmek ve görüşlerimize başvurmak üzere sendikamıza gönderildi.

Şuan Sendikamız teknik heyeti kanun tasarısı hakkında geniş bir çalışma başlatmış ve kısa süre içerisinde cevabını Başkanlık yetkililerine verecektir.

Ayrıca, 4/B kadrosunda göreve yeni başlayan personelin Denge Tazminatından yararlandırılması ile ilgili görüşümüze, Sayın Bakan Maliye Bakanlığına gerekli yazının yazıldığını söyledi.

Diyanet İşleri Başkanlığı Personelinin Motivasyonu, Özlük Ve Mali Hakları İle İlgili Rapor

Diyanet İşleri Başkanlığında Çalışan Din Görevlilerinin Hizmet Motivasyonu Projesi

Projenin Amacı:

Türkiye Cumhuriyeti Devleti 70 milyona yaklaşan nüfusu ile dünyanın sayılı büyük devletlerinden biridir. Tarihi mirası ve jeopolitik ve stratejik konumu itibarıyla, dünyadaki bütün süper güç odaklarının ilgi ve hedefi durumundadır. Onu bu konuma getiren etkenler sadece coğrafi ve ekonomik değil, aynı zamanda dini ve kültürel değerlerdir. Zira Osmanlı Devleti'nin yönetim sorumluluğunu üstlendiği bölgelerin tamamında Türk dini inanışlarının ve kültür varlıklarının kalıntılarını görmek mümkündür. Çünkü atalarımız gittikleri her bölgede inandıkları İslam dininin referans değerlerine sahip çıkmışlar, insanlığa barış, huzur ve adalet tesis etmişlerdir. Nitekim Osmanlı Devletinin yıkılmasından sonra dünyanın güç dengeleri bozulmuş, onun çekildiği yerlerde sözde bağımsızlıkta birlikte kan ve zulüm hakim olmuştur.

Osmanlı Devletinin dünyada tesis ettiği barış ortamında onun inandığı dinin ve o dinin uygulanmasında sorumluluk ve örneklik niteliği olan din adamlarının büyük payı ve katkıları olmuştur. O dönemlerde din adamları hem sosyo-kültürel ve dini alanlarda rehber, hem de birer güven ve teselli kaynağı olmuş, bilge kişi rolü üstlenmişlerdir. Kurtuluş savaşı öncesi ve sonrasında da bu misyon, Türk milletin birlik ve beraberlik şuurunu ve bağımsız yaşama hasletini, zorlukları başarmasına büyük katkı sağlamıştır. Ancak takip eden yıllarda gelişen siyasi, sosyal, kültürel ve hatta dini gelişmeler paralel olarak din adamlarımızın toplum içindeki saygınlığı azalmaya yüz tutmuştur. Kurtuluş savaşı esnasında milli ruh ve direnç tetikleyen din adamlarımızın bu önemli misyonu unutulmuş, ileriki yıllarda uygulanan kültür ve dini politikalarla din adamları horlanan bir konuma getirilmiştir. Hatta "hocanın dediğini tut gittiği yoldan gitme" sözü bir darbe mesel haline getirilmiştir. Bu ve benzeri çeşitli etkenlerle din adamlarımızın şahsına karşı gelişen tecrit, uzaklaşma ve güven bunalımı, çeşitli harici etkenlerin tesiriyle onların temsil ettikleri din ile bağlantı kurularak yaygınlaştırılmaya çalışılmıştır.

Bugün Diyanet İşleri Başkanlığımız, Cumhuriyet tarihimizin en eski ve köklü kurumlarından biridir. Ürettiği hizmetin nitelik ve niceliği, hatta din görevlilerinin sayısal çoğunluğu bakımından Osmanlı Devleti döneminden hiç de geri kalan bir yönü yoktur.

Buna rağmen her ne kadar Müslümanlar mihrapta imama uyarak dini vecibelerini onun arakasında yerine getirirlerse bile, din adamlarımızın ve görevlilerimizin toplum içindeki saygınlığı her geçen gün azalmaktadır. Bu iki kesim arasındaki güven bunalımı, toplumsal tesanüt ve verimlilik açısından oldukça kritik, hatta tehlikeli boyutlara ulaşmakta, bazı kesimler alternatif dini mekanlar ve din arayışına girmektedirler.

Diyanet İşleri Başkanlığı veya din görevlileri ile ilgili şikayetlerin ve alternatif arayışlarının siyasi, sosyal ve dini çeşitli se-

bepleri vardır. Ancak burada üzerinde durulması gereken husus; dini bilgi, genel kültür, beşeri iletişim ve etkileşim gibi alanlarda din görevlilerimizin kusuru olup olmadığı meselesi olsa gerektir.

Günümüzde toplumsal yapı, eski kapalı toplum özelliğini kaybetmiştir. Toplumun bilgi kaynakları iletişim imkanlarına paralel olarak değişmektedir. Dolayısıyla din görevlilerimizin bu değişimlere paralel olarak kendilerini yenilemeleri, hatta toplumda öncü rolünü devam ettirmeleri gerekmektedir. Aksi halde toplumsal dengelerin yörüngesi din görevlileri ekseninden diğer alanlara kayacak gibi gözükmektedir. Zira din görevlilerimiz, topluma vermek zorunda oldukları dini bilgi ve uygulamaları, Kitap ve Sünnet merkezli yazılı kaynaklardaki malumat doğrultusunda takdim etmek zorundadır. İncelenebilir, karşılaştırılabilir, araştırılabilir yada tenkit edilebilir nitelikli olması nedeniyle bu yolun kullanılması onların güvenilirliği açısından gereklilik ifade etmektedir. Onların bu alanda zaafa uğramaları halinde toplumun dini ihtiyaçları yazılı kaynaklarda bulunmayan irdelenemez, sorgulanamaz bilgilerle başkaları tarafından doldurmak durumunda kalacaktır.

Günümüzde din, ülkelerin milli çıkarlarını korumak ya da artırmak için yeniden keşfettikleri bir olgu olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu denkleme teknik ve ekonomik yönden güçlü ülkeler görevlendirdikleri misyonerler aracılığı ile karşı siyasi ve dini toplulukları içten parçalama taktiklerini uygulamaktadır. Bunlara mukavemetin en başarılı ve etkin yolu ise, din görevlilerinin en mükemmel şekilde yetiştirilmeleri ve kötü niyetli dış saldırılara karşı toplumu korumalarına imkan sağlamalarıdır. Hatta devlet yönetiminden sorumlu olanlar, karşı tarafların taktiklerine uygun olarak, misyonerleri sömürü aracı olarak kullanan devletlere karşı, anti misyoner timleri oluşturarak devletin ve milli bütünlüğün güçlenmesine katkı sağlamalıdır.

Din görevlilerimiz gündelik siyasi gruplaşmaların ve tartışmaların dışına çıkartılmalı, toplumun bütününe kuşatacak bir birikim ve zihniyet ile yetiştirilmelidir. Siyasi etkileşimin etkin olduğu sosyal yapıda, din adamlarının birleştirici fonksiyonu zarar görmekte, buna bağlı olarak dinin emirlerinin Müslüman toplumun üzerindeki etkileri azalmaktadır.

Din görevliliği bilgi, samimiyet, fedakarlık isteyen bir görevdir. Dolayısıyla çalışmalarda hasbik ön plana çıkmakta ve Allah rızası beklenilmektedir. Ancak Devlet, din hizmetlerini yürütenlere, Devlet memurları arasında en alt düzeyde olsa da, belli bir aylık ödeme yapmaktadır. Din görevlilerimizin kendilerine ödenen maaşlarının azlığını gerekçe göstererek hizmetleri aksatma ya da yapmama gibi bir lüksü yoktur. Zira onlar birer Müslüman olarak, kendilerine her hangi bir maaş ödene-mese bile, din hizmetlerini yürütmekle manen sorumlu kimselerdir. Hal böyle olunca, hizmetin aksamasına sebebiyet verecek davranış ve uygulamalardan din görevlilerinin kaçınması gerekmektedir. Onların toplumdaki öncü rolü, temsil yetenekleri ile doğru orantılı olarak devamlılık kazanmaktadır. Hal, hareket, tavır, giyim, kuşam yada mesleği ile mütenasip olmayan işlerle meşguliyet, onların toplum içindeki itibarını sarsmaktadır.

Bunlardan dolayı; din görevlilerimize öncelikle sorumluluk bilinci verilmeli, bilgi eksikleri doğrultusunda rehberlik yapılmalı, sahip oldukları imkanlar hatırlatılmalı, şayet var ise bireysel yanlışların düzeltilmesi yoluna gidilmelidir. Kendi aralarında hizmetin sunulması ve verimlilik için birlik ve dayanışma ruhuna paralel olarak, psikolojik, sosyolojik, felsefi, teknik ve modern iletişim yöntemleri anlatılmalı, toplumla daha iyi bir diyalog için motivasyon sağlanmalıdır. Bu arada kurum içi ve kurumlar arası dayanışma ve yardımlaşma imkan ve yöntemleri belirtilmelidir. Ayrıca din görevlilerinin özlük haklarının korunması ve geliştirilmesi, Devletin kendilerine sağlayabileceği imkanlar üzerinde durulmalıdır.

Din Görevlilerimizin arzulanan bu hedefe ulaşabilmeleri için aşağıdaki konularda seri konferanslar düzenlenmesi yararlı olacaktır:

- a-Din Görevlilerine Yönelik Olarak:
 - 1-İslam'ın Diğer Dinler Arasındaki Yeri.(Uluhiyet, Nübüvvet, Vahiy, Kutsal Kitap vs.)
 - 2-Toplumda Din Görevlisinin Yeri ve Önemi



3-İslam'ın Temel Kaynakları
b-Toplumu Bilgilendirmeye Yönelik Olarak:

1-Milli ve Manevi Bütünlüğümüzü Tehdit Eden Tehlike: Misyonerlik

2-Din ve İnsan,

3-İslam'da İnsan,

4-Dini ve Toplumsal Geleceğimiz İçin Ailenin Önemi.

5-Ahlaki Yozlaşmanın Önlenmesinde İslam'ın Rolü.

6-Yaygın ve Örgün Eğitimde Din Dersleri .

7-Kimlik ve Kişilik Arayışındaki Türk Gençliğinin Problemleri

Projenin Uygulama Biçimi: Bu proje, Diyanet İşleri Başkanlığı, İl Müftülükleri ve İlahiyat Fakültesi Öğretim elemanlarının ortaklaşa düzenledikleri programlar çerçevesinde uygulanabilir.

Projenin Uygulama yeri: İl Müftülükleridir.

Projeyle Katılacaklar

a- İl Müftülüklerinde görev alan personel.

b- İlgili konularda bölge halkı.

Teşkilat yasaı çıkartılırken aşağıdaki hususların Dikkate alınması arzumuzdur:

Diyanet İşleri Başkanlığı, 1979 yılında Anayasa Mahkemesi tarafından 633 sayılı Teşkilat Kanununun maddelerinin birçoğunun iptal edilmesiyle 28 yıldır yönetmelik ve genelgelerle yönetilmeye çalışılmaktadır. Bu da bazen haksızlıklara sebebiyet vermektedir. Teşkilat kanununun, birtakım sıkıntıların yaşanmaması için, taşrada uygulayıcıları olan il ve ilçe müftüleri, yurt dışında müşavir ve ataşeler ile sendikaların görüşü alınarak hazırlanacak taslağın daha faydalı olacağı kanaatindeyiz.

1- Din Hizmetleri Sınıfında görev yapmakta olan Din görevlilerinin Hukuki statü sorunu çözüme kavuşturulmalı, yargılanma usul ve esaslarındaki sorunlar giderilmelidir. Ayrıca; Türk Ceza Kanunun "Görev sırasında din hizmetlerini kötüye kullanma" başlıklı 219. maddesi yeniden değerlendirilmeli,

2- Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticileri eğitim-öğretim hizmeti yürüttükleri halde, Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfında çalışanlarla aldıkları maaş yönünden büyük farklılık bulunmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi için 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde değişiklik yapılmak suretiyle, Kur'an Kursu Öğreticilerinin de Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi hizmette verimi artıracak görüşündeyiz.

3- Kadrosuz camilere Kadro verilmeli, daha önceki yıllarda olduğu gibi, bölücü grupların eline geçmesi önlenmeli, yetkisiz ve liyakatsiz kişilerin görev yapması engellenmelidir.

4- Son yıllarda 657 Sayılı DMK'nın 4/B ve 4/C maddelerine istinaden sözleşmeli olarak İmam-Hatip ve Kur'an Kursu Öğreticileri atanmaktadır.Kadrolu görev yapanlarda aranan şartları taşımaları ve bunlarla aynı görevi yapmalarına rağmen özlük haklarında birtakım ayrıcalıklar bulunmaktadır.Bu durum hizmette verimi düşürmektedir. Aynı görevi yapan ve aynı özellikleri taşıyan personel arasında ayrımcılığa sebep olan bu durum 4/B ve 4/C"lilerin, kadroya geçirilmesi ile çözümlenmesi hizmette verimi artıracak görüşündeyiz.

5- Devlet Memuriyetine asaleten atanmadan önce vekil İmam-Hatiplik yapmış olan din görevlilerinin, vekalette geçen sürelerinin terfi ve intibak işlemlerinde göz önünde bulundurulabilmesi, bunların mağduriyetlerinin sona erdirilmesi gerçekleştirilmelidir.

6- Her görevlinin teşkilat nimetlerinden eşit yararlanması için hac sınavı kaldırılarak, her görevlinin gidebileceği kıdem esasına göre düzenleme yapılmalıdır.Üniversite, Lise ve ilkököl mezunlarının aynı sınavda değerlendirilmeye tutulması haksızlıktır.30 yıl görev yapıp emekli olan bir din görevlisi hacca gitmeden emekli olmasının önüne geçilmelidir.

7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36' inci maddesinde sayılan sınıflar arasında; Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan personele; gerek ek gösterge, gerek özel hizmet tazminatı ve diğer mali konularda en düşük oranlar uygulanmakta, bu da diğer sınıflarla kıyaslandığında Din Hizmetleri Sınıfında çalışanların mağduriyetlerine sebep olmaktadır.





Örneğin: Teknik Hizmetler, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri, Avukatlık Hizmetleri gibi bazı hizmet sınıflarında ek gösterge uygulaması 8. dereceden itibaren başlamaktadır. Din Hizmetleri Sınıfında bu uygulama 4.dereceden itibaren başlatılmıştır.

Söz konusu hizmet sınıflarında; 1. derece kadrolarda, Teknik ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında ek gösterge 3600, Eğitim Öğretim ve Avukatlık Hizmetlerinde ise ek gösterge 3000'dir. Din Hizmetleri Sınıfında en yüksek ek gösterge 2200 olarak uygulanmaktadır.

Bu itibarla;

a- Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolarda çalışanların da ek göstergelerinin Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapan perso-

nelle eşit hale getirilmesi ve ek göstergenin Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolar için de 8.dereceden itibaren başlatılarak adaletsizliğin ve dengesizliğin ortadan kaldırılması ve vatandaşlarımıza Din Hizmeti sunan görevlilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi sağlanmalıdır.

Ayrıca 5473 sayılı kanunla yapılan son düzenlemede Diyanet çalışanlarından Yardımcı Hizmetler sınıfı, Sağlık hizmetleri sınıfı, Teknik Hizmetler sınıfı ve Eğitim Öğretim hizmetleri sınıflarında görev yapan yaklaşık 1833 kişi % 25'lik özel hizmet tazminatı artışından istifade ettirilmeyerek Diyanet çalışanları arasında huzursuzluğa sebebiyet vermiştir.Bu durum düzeltilmeli ve adı geçen sınıflarda çalışan personelin de özel hizmet tazminatları % 25 artırılmalıdır.

8- 425 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başbakanlığa bağlı kuruluşlara ödenen fazla çalışma ücreti, Başbakanlığa bağlı kuruluşlarda farklı farklı uygulandığından büyük bir eşitsizlik meydana gelmiştir.

Bazı kurumlarda personele 140 YTL civarında fazla çalışma ücreti ödenirken, teşkilatımızda bu oran 3-5 milyon gibi cüzi rakamda dondurulmuştur. Bu durum düzeltilmelidir.

9- Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu olarak çalışma durumunda olan din görevlilerine, fazla çalışma ücreti ödenmesi konusunda teşkilat yasasında gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Devlet Memurları Kanununun 178'inci maddesine istinaden ödenecek olan fazla çalışma ücreti hafta sonu tatillerinde %50, resmi tatil ve bayramlarda %100 fazla ödenmelidir.

10- Diyanet İşleri Başkanlığı Taşra Teşkilatında görev yapmakta olan Murakıplar, Camiler ve Kur'an Kurslarını bir program çerçevesinde kontrol etmekte,denetim görevi yapmakta, İdare ile din görevlileri arasında koordineyi sağlamaktadırlar. Murakıplar Din Hizmetleri Sınıfından çıkartılarak, Emsal kurum Milli Eğitim Bakanlığında olduğu gibi İlk Öğretim Müfettişlerinin statüsü esas alınarak onların pozisyonuna yükseltilmelidir. Saygılarımızla.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu

6 YAŞINDAYIZ

**TÜRK DİYANET
VAKIF-SEN
6 YAŞINDA
KUTLU OLSUN**

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının sosyal haklarını geliştirmek, yetkili mahfillerde temsil etmek üzere; zor şartlar altında çalışmalarını bitirerek 25 Temmuz 2001 tarihinde Sendikamız TÜRK DİYANET VAKIF-SEN kurularak hizmetine başladı. 51 üye Diyanet İşleri Başkanlığından, 16 üye Vakıflar Genel Müdürlüğünden olmak üzere 67 kurucu üye ile kurulan Sendikamıza kuruluşundan bu yana destek veren, güç katan değerli üyelerimize teşekkür ederiz.



Türk Diyanet Vakıf-Sen; ilkeli, sorumlu ve kararlı bir sendika olarak yoluna devam etmektedir. Söylem ve eylemleri ile Diyanet ve Vakıf çalışanlarının gerçek temsilcisidir.

Gücünü sadece üyesinden alarak, duyarlı ve etkili bir hak mücadelesi vermektedir.

Ülkemizin her tarafında ve her zemininde söylemleriyle özü sözü bir olan, güne ve güçlüye göre değil inandığı değerler çerçevesinde haksız uygulamalara ve uygulayıcılarına karşı tavrını koymaktadır. Temsil ettiği kurumların ve çalışanlarının talep ve sorunlarını gündeme getirmek için, her düzeyde hiçbir kaygı taşımadan ve taviz vermeden hak aramaktadır ve arayacaktır. Bu vesile ile başta; Kurucu Genel Başkanımız merhum Sayın Tevfik Yüksel, Mersin Şube Başkanımız merhum Sayın Ali Özer ve Kurucu Üyemiz merhum sayın Dr.Timur Server Altan olmak üzere ahirete irtihal eden bütün üyelerimizi rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz. Ruhları şad, mekanları cennet olsun. Sendikamızın 6. kuruluş yılında hayırlı hizmetlerde hep beraber iyiye güzele.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi



25 Temmuz 2001 tarihinde kurulan Sendikamız

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

6 yaşında

Rahmetle Anıyoruz...



Vefatının 2. Yıldönümünde Tevfik Yüksel Anıldı.

Sendikamızın Kurucu Genel Başkanı, Türkiye Kamu-Sen ve Sendikamızın Denetleme Kurulu Başkanı, Büyüğümüz Sayın Tevfik Yüksel bey 04 Ekim 2005 Salı günü kalp krizi sonucu vefat etmişti. Vefatının ikinci yılında Kocatepe Camiinde Mevlid-i Şerif tertip edilerek rahmet ve minnet ile yad edildi. Ruhu şad, mekanı cennet olsun.

Türk diyanet vakıf-sen Genel merkezi



Çevre ve Orman çalışanları iftarda buluştu

Türk Tarım Orman-Sen yine Çevre ve Orman Bakanlığı tüm çalışanlarına iftar yemeği verdi. İftar yemeğine çok sayıda bürokrat ve memur arkadaşlar katıldı.

1 Nolu Ankara Şube Başkanlığı tarafından 27 Eylül 2007 tarihinde Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına Başkent Öğretmenevinde iftar yemeği verildi. Bin aydan hayırlı kılınan mübarek Ramazan ayında Türk Tarım Orman-Sen yine Çevre ve Orman Bakanlığı tüm çalışanlarına iftar yemeği verdi. İftar yemeğine çok sayıda bürokrat ve memur arkadaşlar katıldı.

Üyelerimizin kaynaşma, samimiyet ve fazilet olgularına manen kuvvetlendirerek erişmelerine zemin olan iftar yemeği, bu yılda coşkuyla, titiz bir hizmet anlayışıyla davetli üyelerin sıcak yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilen iftar yemeklerinde ramazanın verdiği hoş görü ortamı hakim oldu. Bu iftar programları iyi dilek ve temennilerle sona erdi.



Afyonkarahisar şubemizin iftar yemeği

Türk Tarım Orman-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanlığının geleneksel hale getirdiği ve Ramazan ayında düzenlenmiş olduğu iftar yemeği bu yılda kamu çalışanlarının yoğun katılı ile gerçekleştirildi. Afyonkarahisar ilinde hizmet kolumuza bağlı Tarım, Orman ve Gıda birimlerinde çalışan üyelerimizin katılı ile gerçekleştirilen iftar yemeği sıcak ve samimi bir ortamda tamamlandı.





Ramazan bayramınız kutlu olsun



Erkün: “kamu çalışanının ücretleri açlık sınırının üstüne çekilmeli”

Türkiye Kamu-Sen Çorum İl Temsilcisi ve Sendikamız Çorum-Yozgat Şube Başkanı M.Ferit Erkün yapmış olduğu basın açıklaması ile toplu görüşmeleri değerlendirdi. Mehmet Ferit Erkün, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarında yapılacak düzenlemelerin toplu görüşme sürecinde 12 milyon kişiyi ilgilendirdiğini söyledi. Toplu Görüşme masasını kamu görevlilerinin tüm sorunlarının dile getirileceği ve çözüm yollarının aranacağı bir yer olarak gördüklerini belirten Erkün, ancak bugüne kadar masada kamu işveren kurulunun

aynı samimiyet ve ciddiyeti göstermediğini söyledi. Kamu çalışanlarının %28'inin açlık sınırının altında ücret aldığını dile getiren Erkün; “Açlığı gözlemlemiyoruz, bizzat yaşıyoruz. Sorunlarımıza kesin çözüm bulmak amacıyla siyasi iradeden ve Kamu İşveren Kurulu üyelerinden samimi bir yaklaşım bekliyoruz.” dedi. Gelecek iki yılı içeren mali plan yapıldığını belirten Erkün: “Birinci yılda hedefin kamu görevlilerini açlık sınırından yoksulluk sınırına çekmek, ikinci yılda yoksulluktan kurtarmaktır.” dedi.

Halil Yazıcıya Teşekkür plaketi verildi

Türk Tarım Orman-Sen Artvin Şube Başkanlığı ilk yönetim kurulu üyesi ve Artvin Orman İşletme Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Halil YAZICI, Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü Cide Orman İşletme Müdürlüğü Müdür Yardımcılığına atanmıştır. Sendikamız Artvin Şube Başkanlığının kurulmasında ve kamu çalışanlarının haklarının aranması noktasında gösterdiği çalışmalardan dolayı kendisine Şube Başkanımız İsmail Keskin tarafından teşekkür plaketi verildi. Türk Tarım Orman-Sen Artvin Şube Başkanlığı olarak yeni görevlerinde başarılar dileriz.



Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'nde promosyon ödemesi yapıldı

Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı. Çalışanlara kişi başı 530-900 YTL arasında promosyon dağıtıldı. Kurumda çalışan tüm personele bu ödemelerin gerçekleşmesindeki duyarlı davranışından dolayı başta Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Celal YILMAZ bey olmak üzere tüm emeği geçen daire amirlerine, kamu çalışanları adına Türk Tarım Orman-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanlığı olarak teşekkür ederiz.

Mesudiye Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi

Mesudiye Orman İşletme Müdürlüğü, Topçam ve Çambaşı Orman İşletme Şeflikleri ile Ünye Orman İşletme Müdürlüğü, Fatsa Orman İşletme Şefliği Genel Başkanımız Ahmet Demirci ve Ordu-Giresun Şube Başkanı Hasan Ali Yılmaz tarafından ziyaret edildi. Mesudiye Orman İşletme Müdür Selahattin Eruş beye kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin korunması noktasında göstermiş olduğu duyarlılıktan dolayı teşekkür eden Genel Başkanımız Ahmet Demirci, daha sonra üyelerimizle görüşti. Üyelerimizle yapılan görüşmelerde 2007 yılı Toplu görüşme süreci, Genel sendikacılık, Sendikal faaliyetler ve sendika üyelikleri konularında kısa bilgiler verdi. Toplantı soru-cevap şeklinde devam etti.



Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'nde promosyon ödemesi yapıldı

Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı. Çalışanlara kişi başı 1.050,00 YTL dağıtıldı. Kurumda çalışan tüm personele bu ödemelerin gerçekleşmesindeki duyarlı davranışından dolayı başta Balıkesir Orman Bölge Müdürü Tuncay GÜÇLÜKAN bey olmak üzere tüm emeği geçen daire amirlerine, kamu çalışanları adına Türk Tarım Orman-Sen Balıkesir Şube Başkanlığı olarak teşekkür ederiz.

Çankırı Tarım'da delege seçimi tamamlandı

Türk Tarım Orman-Sen Şube Genel Kurullarının başlaması nedeniyle Çankırı ilinde Kastamonu-Çankırı Şube Başkanlığı 3.Olağan Genel Kurulunda oy kullanacak delegeler seçime belirlendi.



Çankırı İl Temsilcimiz Hasan Akgündüz delege seçimi ile ilgili yaptığı açıklamada ilkinin 2004 yılında yaptıkları delege seçiminin ikincisini yapmanın mutluluğunu yaşadıklarını dile getirdi. Seçim ve sendikal faaliyetlerin önemine de değinen Akgündüz, “Sendikalarda demokrasiyi mutlaka geliştirmek lazım. Bunun için seçim mutlaka şarttır. Çünkü seçimle üyenin iradesi sandığa yansıtacağından sendikal faaliyetler daha verimli olacak. Sendika daha güçlenecektir. Seçimin bir diğer önemi ise değişik görüşteki kişilerin seçilmesi ile ideolojik değil kitlesel bir sendika anlayışı içinde olacaktır. Seçimle sınıf sendikacılığın önüne de geçmiş oluyoruz” dedi.

ATAMA-NAKİL

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Görces Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Musa KARASU ve Hüseyin FIDAN, Akhisar Orman İşletme Müdürlüğü emrine tayin olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yakup-Necila YORGANCIOĞLU çifti Çubuk Tarım İlçe Müdürlüğü emrine tayin olmuştur.

“Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz.”

TEBRİK

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Erzincan Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Kemal ÇUKA-DAR'ın oğlu Ömer Faruk Sünnet olmuştur.

“Yüce Allah'tan mürrüvvetlerini de göstermesini niyaz ederiz.”

VEFAT EDENLER

3 Nolu Ankara Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Hakkı EROĞLU'nun kardeşi vefat etmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Tansel ATEŞ'in babası vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun Veteriner Kontrol ve Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Üzeyir EFİL'in karınvalidesi vefat etmiştir.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eğirdir Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz İsmail KARTAL'ın babası vefat etmiştir.

30 Nolu Ordu Şubemizden:

- Yağlıdere Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ömer SEN-TÜRK'ün dedesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Akseki Doğa Koruma ve Milli Park Mühendisliği üyelerimizden Zülküf BORAN'ın karınvalidesi vefat etmiştir.

“Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz.”

YENİ DOĞANLAR

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü üyelerimizden Şüheda DEMİRCİOĞLU'nun Yağmur ve Bora adında ikizleri olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Sivas İl Temsilcimiz Osman Nuri BULUT'un “Ecrin” adında kızı olmuştur.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun Veteriner Kontrol ve Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Uzm.Veteriner Hekim olarak çalışmakta olan Kürşad ÜS-TÜNAKIN'ın kızı olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eğirdir Su Ürünleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden S.Oğuz KORKUT'un kızı olmuştur.

30 Nolu Ordu Şubemizden:

- Bulancak Tarım İlçe Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ergün PEKDEMİR'in çocuğu olmuştur.

“Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.”

EVLLENENLER

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- İzmir Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Devrim SARIKAYA evlenmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Erzincan Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Alpaslan GURSOY, Esra hanımefendi ile

evlenmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun İl Kontrol Laboratuvarında Biyolog olarak çalışmakta olan değerli kardeşimiz Ali KONAŞ evlenmiştir.

“Yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz.”

GEÇMİŞ OLSUN

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Şube Başkanımız Mehmet Ferit ERKÜN'ün babası ameliyat olmuştur.

- Akdağmadeni Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Erol DİKKAYA ameliyat olmuştur.

- Çorum Tarım İl Müdürlüğü İşyeri Baştemsilcimiz Necati GÜL'ün eşi ameliyat olmuştur.

“Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.”

EMEKLİ OLANLAR

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Gümüşdüz Orman İşletme Şefi Muzaffer GENÇ 15.09.2007 tarihinde emekli olmuştur.

“Kendilerine yeni hayatlarında başarılar dileriz.”



Zor görevlerin kahraman erleri olan itfaiyecilerimizin "itfaiye haftasını" kutluyoruz

İtfaiyeciler haftasını yine buruk kutladı

En tehlikeli mesleklerden biri sayılan itfaiyeciliğin ne kanunda bir mesleki tanımı var nede yıpranma payı; en zor olanda, en kısa zamanda olay yerine ulaşmak, malı ve canı kurtarmak için kendi canını hiçe sayarak ateşin içine atlayan itfaiyeciler dertlerine çare bulamamanın sıkıntısı içindeler. Özlük hakları ve kıdem tazminatı haklarının, itfaiyeciliğin tanımı olarak Devlet Memurları kanununa girmesi için büyük bir mücadele verilmesine rağmen



henüz çözüm bulunmuş değil. Türkiye de 17 binin üzerinde çalışan itfaiyeci var ama taleplerimiz hep göz ardı ediliyor. Polise, Askere, Basın Mensuplarına, Senfoni Orkestrası çalışanlarına, Balet ve Balerinlere v.s kesime verilen yıpranma payından bizlere de verilmesi ve mesleğimizin kanunen tanınmasını istiyor ve bekliyoruz. Öldüğümüz gün değil her gün hatırlanmak istiyoruz. Nazım Afacan Kastamonu Şube Başkanı

Denizlide itfaiyeciler haftalarını dayak yiyerek kutladılar Bu dayak belediyeye atıldı

Ergun Kırılı, Dokuzkavaklar mahallesinde yaşanan sel baskınına müdahale eden itfaiye erlerinden Yalçın Bayar ve arkadaşlarına yapılan saldırıyı sendika binasında düzenlediği basın toplantısıyla kınadı.

Emniyet destek vermedi

İtfaiye erlerine yapılan saldırıya Emniyet güçlerinin gerekli ilgiyi göstermediğini kaydeden Kırılı, "23 Eylül 2007 tarihinde ilimizde meydana gelen yağış neticesinde meydana gelen sel baskınlarında zarar gören bütün vatandaşlarımıza geçmiş olsun diyorum. İlimizde meydana gelen bu yağışlar sel baskınlarına neden olduğundan dolayı itfaiyeye 100'e yakın ihbar gelmiş, bu ihbarlar sıraya konarak ulaşılmaya çalışılmıştır. Dokuzkavaklar mahallesinden gelen ihbarı değerlendirmek için olay yerine ulaşan itfaiye teşkilatına geç kalındı diyerek saldırı yapılmış, bu saldırı esnasında itfaiye araç sürücüsü Yalçın Bayar ve arkadaşları darp edilmiş gömlekleri yırtılmıştır, yapılan saldırı ve şiddetten kendilerini korumak için bazı esnaflara sığınmak zorunda kalmışlardır. Can güvenliğinin sağlanması için polis ve belediyeye haber verilmiş maalesef Belediyeden ve Polisten gerekli destek görülmemiştir.

Bu dayak belediyeye atılmıştır



Belediyenin saldırıya karşı tutumunu da eleştiren Kırılı, İtfaiyeci Yalçın Bayar ve arkadaşlarına Bu atılan dayak Belediyeye atılmış, bir dayaktır. Yırtılan belediye görevli gömleğidir. Yapılan tehdit ve hakaretler Belediyeye yapılmıştır. Hal böyle iken kendi personeline geçmiş oldun diyemeyen ve personeline sahip çıkmayan bir zihniyet dayak atanlara yiyecek göndermiştir. Bunu anlamak mümkün değildir. Ayrıca Polis teşkilatına gelince olayın çıkacağını bile neden tedbir almamaktasınız? Yoksa kendi can güvenliğinizi sağlamakta da mı yetersizsiniz? Bütün bu olumsuzluklara rağmen Tüm İtfaiyecilerin İtfaiye haftasını kutlar, sağlıklı ve mutlu günler temenni ederim" diye konuştu.

Geçmiş olsun ziyareti

Sendika binasındaki basın toplantısının ardından Denizli Belediyesi İtfaiye Müdürlüğüne giden Kırılı ve sendika üyeleri saldırıya uğrayan itfaiye erlerine geçmiş olsun dileklerini iletiler ve yapılan saldırıyı kınayarak Emniyet yetkilerini göreve davet ettiler. Ayrıca Hükümete'de seslenen Kırılı canlarını hiçe sayarak 24 saat aralıksız görev yapan itfaiyecilerin yıpranma haklarının da derhal verilmesini istedi.

GEÇMİŞ OLSUN

- Ankara Yenimahalle ' le Zabita Üyemiz Mehmet TEMEL Hastaneye yatmış geçmiş olsun.
- Ankara Y.Mahalle Zabita Üyemiz Kadir ERDOĞAN Burnundan Ameliyat Olmuştur. Geçmiş olsun.
- Ankara ASKİ Üyelerimizden Zübeyir ASLAN 'ın Babası Ameliyat olmuştur.
- Tefenni Belediyesi Emlak memuru Tunca ERGİN ameliyat olmuştur.
- Isparta Şubesi Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Ziya ERSOY'un eşi ameliyat olmuştur

BASSAĞLIĞI

- Çankırı Belediyesinden üyemiz Ali KEFELİ'nin eşi vefat etmiştir.
- Çankırı Belediyesinden Muhasebe Şefi Sebahattin GULBURUN'nun annesi vefat etmiştir.
- Isparta Özel İdaresinde Muhasebe Müdürü Hasan SAĞDIÇ'ın eşi vefat etmiştir.
- Ankara Aski Üyemiz Orhan YILDIZCI 'nın

Abisi Yaşar YILDIZCI Vefat Etmiştir.

- Ankara Aski Üyemiz Tuncay DEMİREL 'in Annesi Vefat Etmiştir.
- Ankara Aski Üyemiz Nezir YILMAZ Trafik Kazası geçirip Vefat etmiştir.
- Malatya Şube Sekreteri Bayram CÖMERTLER'in abisi vefat etmiştir.
- Malatya Belediyesinde Emekli Zabita Memuru Paşa ERKUŞ vefat etmiştir.

TEBRIKLER

- Çankırı Belediyesinden üyemiz Bilal GÖKÇE zabita amiri oldu.
- Ankara Aski Gn. Müd. Çalışan üyemiz Adnan KILIÇ'ın oğlu Serdar KILIÇ Demet KUŞ'la evlenmiştir.
- Ankara Zabita Üyemiz Abdullah TAŞAN 'ın Oğlu Sünnet Olmuştur.
- Ankara Keçiören Belediyesi Üyemiz Cevat UÇAR'IN Oğlu Evlenmiştir.
- Tefenni İlçe Özel İdare Müdürü Halil DERE'nin oğlu Alper DERE askere gitti.

ŞUBELERİMİZİ TANIYALIM

TOKAT ŞUBESİ



Şube Başkanı
H. Osman Ürer



Ali Özdoğan
Şube Sekreteri



Salim Oğuz
Mali Sekreter



İbrazil Vardar
Teşkilat Sekreteri



Abdullah Servi
Eğitim ve Mevz. Sekr.



Şükrü Dokdemir
Top. Gör. Ve Mevz. Sekr.



Halil Karaboğa
Bas. Ve Dış İliş. Sekr.

ERZİNCAN ŞUBESİ



Savaş Ağsu
Şube Başkanı



Cemhan Torun
Şube Sekreteri



Mehmet Polat
Mali Sekreter



Faruk akan
Teşkilat Sekreteri



A.Afşin Erbaş
Eğitim ve Mevz. Sekr.



Vedat Kınalı
Top. Gör. Ve Mevz. Sekr.



Yusuf Sertadım
Bas. Ve Dış İliş. Sekr.



Paşanabilir kentlerin mimarları zabıtalarımızın "Zabıta Haftası"nı kutluyoruz.

Ankara şubesinde zabıta haftası kutlaması

Halkın Sorunlarını Çözmek için kimi zaman hayatlarını bile tehlikeye atan Zabıta Özverili çalışmalarına rağmen özlük haklarının iyi olmamasından yana dertli. Gürültüden rahatsızlık duyduğumuz yada bir iş yerinin hijyenik olup olmadığını merak ettiğimizde Önce onları ararız, Neredeyse hemen her gün karşılaştığımız ve istemediğimiz durumları engellemek için de onları ararız, Çalışan toplum ve Çevre sağlığını Korumak amacıyla mücadele eden Zabıta sorularını her kesim bilmekte, kimi zaman seyyar satıcılarla nasıl mücadele ettiklerini zaman zaman da işlerini yaparken her türlü tehlikeye maruz kaldıklarını çıkan anlaşmazlık sonucunda görev yerinde saldırıya uğradıklarını, yaralandıklarını ve hayatlarını kaybettiklerini de biliyoruz. Onlar soframıza gelen ekmekten tuza kadar her türlü gıda maddesinin denetimi için gece gündüz görev başında; bunu da



biliyor ve söylüyoruz. Çoğu zaman sabah 8'de başlayan mesaisinin akşam 18:00 de bitmesine rağmen işlerin yoğunluğu nedeniyle 19'a kadar 20'ye kadar çalışmak zorunda kaldıkları da bilinmekte vatan-daş olarak her türlü sorunlarımızı da onlara iletir ve çözüm bekleriz, zabıtanın yetkileri ve sorumlulukları belli seyyar satıcılardan, mevzuatlara uymayan esnafa, gürültüden, gıda denetimine, korsan eser satıcılığından, çarpık kentleşmeye, dencilerden, kaldırım işgallerine kadar pek çok sorunla mücadele eden Zabıta ekonomik sıkıntı içinde olduğunu ve güvenlik sorunu yaşadığını da lütfen bilelim. Zaten çalışma koşulları gereği yorucu ve stresli yaşıyorlar. Görev Kutsaldır bunu da biliyorlar. Ne istiyorlar dersiniz FİİLİ HİZMET ZAMMI (Yıpranma payı) Verilsin artık. tüm zabıta teşkilatlarının zabıta haftasını kutluyoruz.

Osman Kılıç Ankara Şube Başkanı

Son zamanlarda bazı belediyelerde çalışan memurların maaş alamadıklarını ve böylece mağdur edildiklerini gerek telefon ve gerekse faksla genel merkezimize bildirmeleri üzerine bu durumu öğrenmiş bulunuyoruz.



Belediyede maaş alamayan memurların durumu

Ali YORGA

Türk Yerel Hizmet-Sen G. Eğt. ve Mevz. Sekr.

Bu nedenle bazı belediye başkanlarının yaptıkları bu uygulamaların kanunla, hukukla bağdaşmadığını belirterek maaşların nasıl tahsil edilebileceği konusunda görüşümüzü belirteceğiz.

Anayasanın 127. maddesine göre yerinde yönetim kapsamında bulunan belediyelerin il, ilçe ve belde-lerde yaşayan halkın müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen kamu tüzel kişileri olduğundan yine Anayasanın 128. maddesine göre kamu tüzel kişilerin genel idari esaslara göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetleri için (gerekli asil ve sürekli görevler için) memur ve diğer kamu görevlilerini istihdam etmektedirler. İstihdam edilen memurlar ve kamu görevlilerinin nitelikleri, atamaları görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve özlük işleri kanunla düzenleneceği Anayasanın yine aynı maddesinde ifade edilmiştir.

657 sayılı D.M.K.'na tabi olarak belediyelerde çalışan memur personelin hangi haklara, ödevlere ve sorumluluklara sahip olacakları yine aynı kanunda belirtilmiştir. Buna göre 657 sayılı kanunun 18. maddesinde Devlet memurunun kanunlarda yazılı haller dışında aylık ve başka haklarının elinden alınmıyacağı ve memurluğunu da son verilmeyeceği aynı kanunun 164. maddesinde ise memurlara aylıklarının her ay peşin ödeneceğini; ayrıca 10. madde'de amirlerin mahiyetindeki memurlara haksanlık ve eşitlik içinde davranacağı hükme bağlanmıştır. Anayasa ve yasalarla güvence altına alınan memurlarla uğraşma yerine üstlendikleri Kamu görevinin gereği olarak halka hizmet etmeleri gereken bazı belediye başkanlarının keyfi kanun dışı ve

haksız uygulamalarda bulunmaları yürürlükteki yasalara aykırı olduğu gibi hukuka dayalı yöntemlerde asla olmaması gereken işlemlerdir.

Peki yukarıda belirtilen Anayasal ve yasal düzenlemelere rağmen bazı belediye başkanlarının kanun dışı ve keyfi uygulamalar yaparak kendi adamı olarak görmediği memurların maaşlarını ya hiç vermeleri yada dörtte birini, beşte birini vermeleri durumunda kira, taksit, yiyecek, içecek v.s giderlerini nasıl yapacaklar?

Bu durumda çalışan belediye memurlarına önereceğim

1- 657 sayılı yasanın 21. maddesinde belirtilen şikayet yoluna başvurmak. Bu maddede kurumlar tarafından kendilerine uygulanan kanun dışı ve keyfi uygulamalardan dolayı aleyhine şikayet yapılacak olan amir atlanarak şikayette bulunabileceği gibi kurum aleyhine idari dava açabileceği hükme bağlanmıştır.

2- Alamadığı maaşları için kurum aleyhine icra takibi yapmaktır. İcra takibi belediye aleyhine yapılır. Takip kesinleştikten sonra maaş belediye icra dairesine ödenmediği takdirde icra dairesinden belediyenin iller bankasından her ay aldığı paraya haciz konulmasını isteyebilir. Bu amaçla iller bankası ikazlar daire başkanlığına haciz ihbarnamesi göndererek her ay belediyeye gönderilen paralarından memurun alacağını kesilmesi ve böylece icraya gönderilmesi sağlanır.

Değerli belediye çalışanı üyeleri-miz 2001 tarihinde çıkan 4688 sayılı yasa gereği ve talebiniz üzerine Genel Merkez Avukatımızla illerinize görevli Türkiye Kamu-Sen'in avukatlarından da yararlanabilirsiniz. Saygılarımla

Zabıtaların isteği: Yıpranma payı

Türk Yerel Hizmet-Sen Isparta Şubesi zabıta haftası nedeniyle basın açıklaması yaptı.

Sayın Basın Mensupları Sayın Kamu Çalışanları Belde sakinlerinin müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere doğuştan, mezara kadar bütün hizmetlerde bulunan zabıtanın kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde verilen yetkiye dayanarak her türlü hizmet alanlarında emniyet mensupları gibi caydırıcı etki yaratan silah, araç ve gereci olmamasına rağmen her türlü fiziksel saldırılara maruz kalan, gerektiğinde görevini yaparken bile canını hiçe sayan ve görevini aksaksız günün 24 saati devam ettiren Zabıta Teşkilatının her yıl 4-11 Eylül tarih-

lerinde kutlanan zabıta haftasını Isparta Şubesi olarak kutluyoruz.

Günün 24 saatini dışarıda kötü hava koşullarına rağmen halkla iç içe geçiren her türlü darp, yaralama ve ölümlere maruz kalan zabıta da yıpranma payı verilmelidir. Polisinden- Ormancısına, Bekçisinden-Askerine, Baletinden-Balerinine kadar her kesime verilen yıpranma payı (fiili hizmet) haklarını Zabıtalara da verilmesini istiyoruz. Çünkü onlar bunu hak ediyorlar bu hakları göz ardı etmeyin. Isparta Şube Yönetimi

Her fırsatta memuru enflasyona ezdirmeyeceğini söyleyen hükmet yapılacak zamlarla kendi kendini yalanlıyor. Daha yeni yıl gelmeden KDV,ÖTV, elektrik, su, ekmek, kira gibi zorunlu harcamalara yüksek miktarlarda zam haberleri gelmeye başladı. Zaten açlık ve yoksulluk sınırında kıt kanaat geçiren memuru 2008 yılında da zor günler bekliyor.

Kamuda çalışan işçilere verilen 140 YTL zam memura verilmedi. Toplu Görüşmelerde hükümet adına yetkili ve sorumlu bakanların verdiği sözler inkar edildi. Kamu çalışanları 80 YTL'ye mahkum bırakıldı. Bütçe rakamları açıklanırken, bütçe vatandaşın olmadığı da ortaya çıktı. Faiz dışı fazla hedefi %6.5'den %5.5'e indirildiği halde, GSMH'nin %1'ine denk gelen 5.2 milyar doların nereye harcanacağı belli değil. Hükümetin yatırım düşünmediği bütçe rakamlarından belli oluyor. 2007 bütçesindeki yatırım rakamları ile aynı tutarda bir rakam açıklandı. Bu durumda yatırım yapmayan devletin işsizlik sorununu da nasıl çözeceği de açıklığı kavuşmadı.

Hükümet bütün umudunu vergi gelirlerine bağlamış durumda. Öyle ki 2008 enflasyon hedefi %4 olmasına rağmen, vergilerdeki artış %13.3 olarak öngörüldü.

Bütçede kamu çalışanı yok! yalan ve inkar var



Ülkenin ekonomik alanda en büyük problemlerinden biri olan cari açık rakamlarının ise 2008 yılında ne kadar olacağını açıklanmaması dikkat çekici bir husus olarak ekonomi çevrelerinde endişeleri artırıyor.

Bakan Unakıtan'ın zor anları

2008 bütçesinin açıklandığı toplantıya katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu, toplu görüşmeleri yürüten Devlet eski Bakanı Mehmet Ali Şahin ile Devlet Bakanı Murat Başesgioglu'nun son gün tüm memurlara ve emeklilere 15+15 YTL seyyanen zam önermelerine rağmen daha sonra bu teklifin neden yapılmamış gibi gösterildiğini sordu. Bakan Unakıtan ise diğer bakanların böyle bir teklif yaptığını inkar yolunu tercih etti. Unakıtan, Şahin'in toplu görüşmelerde böyle bir öneride bulunmadığını iddia etti.

Azizoglu ayrıca, işçiye 190 YTL artış yapılırken, memura 80 YTL maaş artışı yapılmasıyla nasıl adalet sağlanacağını sordu. Kaçamak cevap vermeyi tercih eden Unakıtan işçi ve memurların statülerinin farklı olduğunu söylemekle yetindi.

Yalan ve inkara karşı tepkimiz kararlı ve uzun soluklu olacak

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, gelecek yıl için memur maaşlarına yapılacak zam oranlarına tepki sert gösterdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, açıklanan zamların kamu çalışanlarına hakaret olduğunu belirterek hükümetin memuru faizcilere tercih ettiğini söyledi. Kamu çalışanlarını gelecek yıl da geçim sıkıntısına mahkum bırakan hükümetin çifte standardına karşı bir tavır alacaklarını söyledi.



Akyıldız, , açıklanan zam oranları karşısında "ciddi bir şok" yaşadıklarını söyledi. Toplu görüşme sürecinde iyimser bir beklenti içerisinde olduklarını dile getiren Akyıldız, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın yaptığı açıklamanın bu iyimserliği ortadan kaldırdığını belirtti.

Hükümetin, Kamu İşveren Kurulu'nun toplu görüşmelerde sunduğu son teklifi açıkladığını ifade eden Akyıldız, bunu daha önce kabul etmediklerini, bu nedenle de Uzlaştırma Kurulu'na gittiklerini anımsattı. "Hükümet ciddi bir zafiyet yaşamaktadır" diyen Akyıldız, Hükümete 'beyaz bir sayfa açalım' dediklerini ancak Hükümetin, 'yeni bir kara sayfa açtığını' söyledi.

Akyıldız, zam konusundaki kararın değişmesi için TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda çaba göstereceklerini kaydetti. Akyıldız, "Çifte standarda karşı bir tavır alacağız. Bu iş bırakma, işi yavaşlatma, süreli grev olabilir. Hakkaniyet temeline dayalı bir uygulama ortaya koyacağız. Vatandaşlardan oluşacak rahatsızlıklar için şimdiden özür diliyoruz" diye konuştu.



Sivil Savunma Arama Ve Kurtarma Teknisyenlerinin Dikkatine

İçişleri Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, 08.06.2007 tarihli ve 26546 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgi-li düzenleyici işlem ile Bakanlık bünyesinde görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin usul ve esasları düzenlemekte olup; genel itibariyle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik çerçevesinde hazırlanıp yürürlüğe girmiştir.

Yürürlüğe giren söz konusu yönetmeliğin "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine İlişkin Genel Esaslar" başlıklı 5. maddesinde, görevde yükselmeye tabi kadrolar ve unvan değişikliğine tabi kadrolar ayrımına gidilmiş, böyle bir ayırım da; unvan değişikliğine tabi kadrolar içerisinde sayılmış olan, teknisyen, arama kurtarma teknisyeni, tekniker ve sağlık memuru kadrosunda bulunan personel bakımından hak kaybı sonucunu doğurmuştur.

Teknisyen yardımcısı, hizmetli, bekçi, dağıtıcı, bahçıvan ve aşçı görevde yükselmeye tabi kadrolar arasında sayıldığı halde, "teknik hizmetler sınıfı" ile bu sınıf kadrosunda yer alan teknisyen, arama kurtarma teknisyeni ve sağ-

lık memuru görevde yükselmeye tabi kadrolar arasında sayılmamıştır. Teknik Hizmetler Sınıfı kadrosunda çalışan teknisyen, arama kurtarma teknisyeni ve sağlık memuru, 5. maddenin 2. fıkrasında düzenlenmiş unvan değişikliğine tabi kadrolar arasında sayılmıştır.

Teknik hizmetler sınıfında yer alan teknisyen, arama kurtarma teknisyeni ve sağlık memurunun yönetmelikte düzenlendiği üzere unvan değişikliğine tabi kadrolar arasında sayılmış olması, görevde yükselme sınavına girme hakkını tamamen ortadan kaldırmakta ve onların hak kaybına sebebiyet vermektedir. Arama kurtarma teknisyeni kadrosunda yer alan personelin görevde yükselme sınavına girebilmesi için öncelikle, daha önceden hiç bir kanunda ve yönetmelikte yer almayan böyle bir düzenlenmenin sonucunda ortaya çıkan unvan değişikliği sınavına girmesi ve teknisyen olması gerekecek ki; sivil savunma uzmanı, ilçe yazı işleri müdürü, ilçe sivil savunma müdürü veya şef olabilmek için özel şartlarda aranan unvanlardan biri olabilsin. Bu şekilde yapılan ve daha önceki yönetmelikte olmayan böyle bir ayırım, arama kurtarma teknisyenlerinin tamamen önünü kesmekte ve onlar açısından çok önemli hak kaybına sebep olmaktadır.

Sağlıkları, hatta hayatları bakımından önemli riskler taşıyan işleri yürütmekte olan arama kurtarma teknisyenlerinin, görevde yükselme sınavına tabi kadrolar içerisinde sayılmış olan yardımcı hizmetler grubunda yer alan, teknisyen yardımcısı, hizmetli, bekçi, dağıtıcı, bahçıvan ve aşçıdan hangi anlamda ekşiği olmalı ki sınava girebilecek kadroların dışında tutulsun ve görevde yükselme kadrosuna tabi kadroların içerisinde yer alamasın? Böyle bir düzenlemenin mantığını çözmek ve anlamak gerçekten mümkün olamamıştır.

Unvan değişikliği kadrosuna dâhil edilen arama kurtarma teknisyenleri her şeyden önce "teknisyen" sınıfında yer almakta ama buna rağmen görevde yükselmeye tabi kadrolar içerisinde yer almamaktadır. Oysa yardımcı hizmetler grubunda yer alan ve "teknisyen yardımcısı" olan kişiler görevde yükselmeye tabi kadrolar içerisinde yer almaktadır. Bu düzenleme çok büyük çelişkiler taşımaktadır. Arama kurtarma teknisyeninin görevde yükselme kadrosunda yer alabilmesi için evvela unvan değişikliği sınavına girmesi gerekmekte, ancak akabinde görevde yükselme sınavına girebilmektedir. Yardımcı hizmetler grubunun altında hangi kadro var ki, arama kurtarma tek-

nisyeni sınava girip hizmetli, aşçı, bahçıvan, bekçi veya teknisyen yardımcısı olsun. Bunları olduktan sonra da görevde yükselme sınavına girebilsin! Yönetmelikte yer alan bu düzenleme açık bir şekilde çelişkiyi, hakkaniyetsizliği ve kanuna aykırılık taşıdığından, Sendikamız TÜRK BÜRO-SEN 02.08.2007 tarihinde, İçişleri Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliği'nin, 7/ğ-2, 7/ı-2 ve 7/k-2 bentleri ile 5. maddesinin iptaline ve öncelikle yürütmesinin durdurulması için, DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA dava açmış ve Dava, Danıştay 5 inci Dairesinde, 2007/5323 Esas Sayılı Dosyasında görülmektedir.

Danıştay Başkanlığı, İçişleri Bakanlığından davayla ilgili savunma istemesinin ardından telaşa kapılan Bakanlık Merkez Sınav Kurulu, yanlışlarını, ikinci bir yanlışla kapatma cihetine gitmiş ve 12.09.2007 tarihe 2 ve 3 no' lu karar alarak "temize" çıkmaya çalışmıştır.

Ancak bu saçma kararlar, yanlış düzeltmeye yetmeyecektir. İçişleri Bakanlığı yetkilileri inanmasa da bu ülkede "ADALET" vardır ve en yakın zamanda da tecelli edecektir.

Yargıtay, azınlık raporu'nu hazırlayanlara hapis cezası istedi

Yargıtay 8. Ceza Dairesi, "Azınlıklar ve Kültürel Haklar Raporu" ile ilgili davada, eski İnsan Hakları Danışma Kurulu Başkanı Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu ile alt komisyon başkanı Prof. Dr. Baskın Oran'ın "halkı kin ve düşmanlığa tahrik" suçundan beraatlarına ilişkin kararı esastan bozdu. Yargıtay 8. Ceza Dairesi, Ankara 28. Asliye Ceza Mahkemesi'nin kararının temyiz istemini sonuçlandırdı ve yerel mahkeme kararını oy çokluğuyla bozdu.

"Bakanlık İzninde Açıklık Yok"

Kaboğlu ve Oran'a isnat edilen "yargı organlarını alenen aşağılama" suçunun öncelikle değerlendirilen yüksek mahkeme, yürürlükten kalkan 765 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun (TCK), bu suç için Adalet Bakanı'nın izni şartını taşıdığı için sanıkların lehine olduğuna karar verdi. Yargılama sırasında fezlekeyle dosyanın gönderildiği Adalet Bakanlığı'nın, "5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda anılan suçtan dolayı takibat icrasının izne bağlı olmaktan çıkarıldığı cihetle gereği takdir edilmek üzere dosyasının mahkemesine tevdi" ifadeleriyle dosyayı yerel mahkemeye gönderdiğine işaret eden yüksek mahkeme, lehe olan 765 sayılı TCK uyarınca izin verilip verilmediği konusunda görüş bulunmadığını kaydetti. Yüksek mahkeme, "yargı organlarını alenen aşağılama" suçu yönünden izin şartının gerçekleşip gerçekleşmediğinin net olarak belli olmadığından, yerel mahkemenin bu suç yönünden davanın düşürülmesi kararını bozdu.

"Düşünce Özgürlüğü Ve Kamu Düzeni"

İnsan hakları ve düşünce özgürlüğüne ilişkin değerlendirmelere de yer verilen Yargıtay 8. Dairesi kararında, özgürlük sorumluluğunun gelişmişlik sorumluluğu olmadığı ifade edildi. Demok-

ratik rejimlerde devletin, takdir alanının sınırları çizilmiş olarak, nesnel ölçü ve nedenlere dayanarak, düşünce özgürlüğünü sınırlayabileceği ifade edilen kararda, "açık ve yakın tehlike" oluşturan, ulusal güvenliği bozan ifadelerin yasaklanması evrensel kural olduğu kaydedildi.

Kararda, kamu düzeni kavramının toplumlara, ülkelere ve ülkelerin yapılarına göre değişiklik gösterebileceği belirtilerek, "Milletlerin sosyal ve psikolojik şartları daima birbirinin aynı değildir. İşte burada devletlerin takdir marjı karşımıza çıkar. Devletler bunun biçimlendirilmesinde toplumsal yapılarının yanında, tarihsel geçmişlerini de gözetmek durumundadırlar" denildi.

Düşünce özgürlüğü ve buna getirilen kısıtlamalara ilişkin ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemelere de yer verilen kararda, 765 sayılı TCK'nın 312/2. maddesinde tanımlanan "sosyal sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklılığına dayanarak, halkı birbirine karşı kamu düzeni için tehlikeli olabilecek şekilde düşmanlığa veya kin beslemeye alenen teşvik" suçunun unsurları irdelendi.

"Rapor Bilinçli Hazırlandı"

Oran tarafından kaleme alınan raporun 1 Ekim 2004 tarihindeki İnsan Hakları Danışma Kurulu toplantısında onaylandığı anımsatılan kararda, raporun uzun bir çalışma süresi sonunda hazırlandığı, düşünüldükçe, istenilerek ve bilinçli olarak yapıldığı, gelen yoğun tepkiler üzerine 3 paragrafı çıkartılıp bazı kelimeler ve ifadelerin yumuşatıldığı, ancak rapordaki özün korunduğu kaydedildi. Kararda, "Lozan Anlaşması uyarınca Türkiye'deki azınlıkların Müslüman olmayan vatandaşlar" olduğu belirtilerek, şöyle devam edildi:

"Raporda, azınlığın etnik, dilsel ve dinsel olmak üzere üç türlü olduğu, Türkiye'de sadece din kistasının esas alındığından söz edilmiştir. Türkiye'de Müslüman olmayan vatandaşlar dışında azınlık yoktur. Yeni bir azınlık tanımının ve uygulamasının yapılması ve yaratılması, etnik ve kültürel çeşitliliği olan üniter devlet ve milletin bölünmezliğini tehlikeye düşürecek bir sonuca ulaşacaktır. Türkiye Cumhuriyeti'nde sosyal sınıf, etnik köken, ırk, dil, din ve bölge ayrımı yapılmaksızın bütün vatandaşlar yasalar önünde eşittir. (Millet sözcüğü alt kimlikleri ret anlamına gelir) demek, kamu düzeni ve güvenliği için tehlike yaratır. Etnik ve kültürel çeşitliliği barındıran Türkiye'de bu çeşitliliklerden bir veya birkaçı diğerleri aleyhine öne çıkarılır veya daha fazla değer verilirse, barışçı toplumun bir kesimini diğer kesimi aleyhine veya halkı birbirine karşı kamu düzeni, kamu güvenliği için tehlikeli olabilecek

şekilde düşmanlığa veya kin beslemeye alenen tahrik suçu oluşur."

"Toplumsal Tehlike Boyutları"

Raporda alt kimlik-üst kimlik tartışmalarının da yapıldığı anımsatılan kararda, Anayasa'da yer alan "Türk Milleti" deyimindeki "Türk" kelimesinin etnik anlamda kullanılmadığı da kaydedildi. Kararda, "Türk Milleti kavramı ırka, etnik kökene ve dine dayanmamaktadır. Raporda, alt kimlik-üst kimlik ayrımı yapılmak suretiyle eleştiri ve düşünce özgürlüğü sınırları aşılmış, suçlama niteliği taşıyan ve kamuoyuna açıklanan rapor içeriğiyle toplumsal tehlike boyutlarına ulaşılmıştır" denildi.

Kararda, söz konusu nedenlerle Oran ve Kaboğlu'nun "halkı kin ve düşmanlığa tahrik" suçundan mahkumiyetine karar verilmesi gerektiği ifade edildi.

NOT: Bilindiği gibi Başbakanlık İnsan Hakları Danışma Kurulu Başkanı İbrahim Kaboğlu tarafından söz konusu rapor kamu oyuna açıklanırken Türkiye Kamu-Sen adına İnsan hakları Danışma Kurulunda temsilci olan Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş tarafından rapor yırtılarak, müdahale edilmiştir.

Rapora müdahale gerekçeleri şunlardır;

1- Söz konusu rapor, Soros'tan beslenen TE-SEV tarafından Prof.Dr. Baskın Oran'a hazırlanmış olup, bu nedenle rapor İnsan Hakları Danışma Kurulu üyelerinin kabul edebileceği bir rapor değildir.

2- Rapor İnsan Hakları Danışma Kurulunda oylanırken, hukuk dışı yöntemler kullanılmış, 78 kişilik kurul üyesinin salt çoğunluğu olan 40 kişinin katılımıyla oylanması gerekirken sadece 33 kişinin katılımıyla oylama yapılmıştır.

3- Rapor açıklanırken karşı oy kullanan başta Türkiye Kamu-Sen, TOBB, Hukukun Egemenliği Derneği, Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği, Toplumcu Düşünce Derneği gibi kurumların karşı oy kullandıkları ifade edilmemiş, İnsan Hakları Danışma Kurulunda temsil edilen kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin tamamı destek vermiş gibi kamuoyuna lanse edilmiştir.

4- Raporun ana teması olan Türkiye'de dini azınlıklar dışında yeni azınlıklar türetilmesi ve Anayasanın değiştirilemez maddelerini hiçe sayma anlamı taşıyan ifadelerin bulunması gerekçeleriyle rapora müdahale edilmiştir. Yargıtay'ın yukarıdaki kararı da Türkiye Kamu-Sen'in haklılığını ortaya koymaktadır.



Eskişehir şubemizden iftar yemeği

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un da katılımıyla 04.10.2007 Perşembe akşamı Eskişehir Şubemizce iftar yemeği verildi. Üyelerimizin yoğun katılımının yanında, siyasiler ve bürokratlarda yemeğe iştirak edenler arasında idi.

İzmir Defterdarlık çalışanlarının bayram müjdesi

İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin 2005 yılından bu yana vermiş oldukları mücadele sonrası İzmir Defterdarlığı çalışanları promosyon ödemelerine kavuştu. Garanti Bankası ile yapılan sözleşme gereği elde edilen promosyon geliri 1000 YTL olarak çalışanların hesabına Ramazan Bayramı öncesi yatırılacaktır.

Promosyon ödemelerinde emeği geçen ve bu mücadelemizi 2005 yılından bu yana azimle sürdüren Şube Başkanımız Nebi Yay ve Yönetim Kurulu üyelerimize, ayrıca İzmir Defterdarı Sayın Mehmet Beceren'e çalışanlar adına teşekkür ediyoruz.

Sakarya Adliyesi promosyonlarını aldı

Sakarya Adliyesi çalışanları 216 YTL değerindeki banka promosyonlarını 10 Ekim 2007 tarihinde hesaplarına aktararak aldılar. Promosyon ödemelerinde emeği geçen C.Başsavcısı Sn. Ferhat Kapıcı'ya ve İşyeri Temsilcimiz Ersin Güvercin'e çalışanlar adına teşekkür ederiz.



2008 Yılı Memur ücretlerine yapılacak artışların belirleneceği Toplu Görüşmelerin son gününde yaşadıklarımızı sizlerle paylaşmak istedim. Özellikle 5 yıldır Toplu Görüşme masasında işveren kuruluna başkanlık eden Sayın Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in son oyunundan bahsedeceğim.

Sayın Bakan görünüşte ağır başlı, uyumlu ve sevecendir. Ancak gerçeklerle yüzleştiği zaman tahammülsüzdür. Asla hükümetin eksik icraatlarını kabullenmez, hep doğru yaptıklarını düşünür. Savunma yaparken büyük bir kıvraklık içinde mazeretler üretir.

O yumuşak görünüş içerisinde muthiş bir dayatmacılık mantaliteye sahiptir. Bu tavrını 5 yıl boyunca Toplu Görüşmelerle sergilemiştir.

Toplu Görüşmenin son günü yani 29 Ağustos 2007 tarihinde yaşadığımız şu iki hadise Sayın Bakanla ilgili yukarıdaki ifadelerimizi teyit eder mahiyettedir.

Sayın Bakana hitaben "son dört yılın ortalama büyüme oranının %7 olduğunu, reel büyümeden memurların büyük bölümünün pay alamadığını, hiç olmazsa bu yıl bu payın verilmesi gerektiğini" söylediğimizde; Sayın Bakan, "evet, ekonomimiz her yıl ortalama %7 büyüme sağlıyor. Ama bu büyümeyi siz yani kamu görevlileri sağla-



Mehmet Ali Şahin'le Son Tango

Fahrettin YOKUŞ

Türk Büro-Sen Genel Başkanı

mıyor ki, özel sektör sağlıyor." Bu sözlerin anlamı sizin üretmediğiniz bir şeyden talep etme hakkınızda yoktur.

Biz kamu görevlisi devlet memurlarıyız, biz hizmet üretiriz. Bir insanın doğumundan ölümüne kadar, eğitimden sağlığına kadar hizmet veriyor, biz fabrikalarda işçi değiliz ki. Bu ifadeler gerçekten oldukça düşündürücü. Ülkenin ekonomik olarak büyüdüğünü ama bu büyümeye memurlar katkı sağlamadığı için, memurlara pay veremeyeceklerini açıkça beyan edebiliyor.

Toplu görüşmelerin artık son dakikalarını yaşadığımız bir sırada, her Sendika Başkanı arkadaşımız sıra ile son konuşmalarını yapıyorlar. Sayın Bakanları ikna etmeye çalışıyorlar.

Türkiye Kamu-Sen önerdiği son teklifinin makul olduğunu yeni kurulan 60.Hükümetle ve birkaç saat önce görüşme mutabakat metni imzalayıp toplu görüşmeleri mutlu sonla bitirmek is-

tediğimizi ifade ediyorlar.

Konuşmaların sonunda Sayın Bakanlar 15 dakika ara vererek toplantı salonunda makam odalarına geçtiler. Dönüşlerinde tekliflerinde revize yaptılar.

Herkese %2 - %2

20 YTL + 20 YTL Denge Tazminatı
15 + 15 YTL Taban aylığına (tüm çalışanları kapsayacak şekilde)

Bu teklif üzerine Türkiye Kamu-Sen'de son teklifini şu şekilde ortaya koyuyor.

Sosyal haklar dışında %2 + 2

20+20 Denge Tazminatı

30+30 YTL Taban aylığına zam.

Kamu işveren kurulu adına Sayın Şahin, önerdiği teklife Maliye Bakanının karşı çıktığını, buna rağmen sorumluluğu kendisi üstlendiğini, bu son tekliflerini kabul etmemizi ısrarla tekrarlamıştır.

Bu teklif tarafımızdan kabul görmez. 1.si Kamu işçilerine verilen zam

oranının altında idi, 2.cisi bu teklifte büyümeden pay yoktu.

Mutabakatsızlık Metni Hazırlanıyor

Her zaman olduğu gibi taraflar anlaşmayınca yapılacak tek iş kalıyor. Mutabakatsızlık tutanağını imza altına alınması.

İşte bu noktada Sayın Şahin, son numarasını çekiyor. Taban aylığına önerdikleri 15+15 YTL'lik tekliflerini tutanağa 10 YTL olarak geçiriyor. Yani diyor ki, "siz madem son teklifimizi kabul etmiyorsunuz, bizde geri çekiyoruz" dayatmasını yapıyor. Benzer dayatmaları geçmişte de pek çok kez yapmıştı. Geçen yıl uzlaşmazlık metni imzalanırken üzerinde mutabakat sağladığımız sosyal konularla ilgili 33.maddelik antlaşma metnini 21 maddeye düşürerek aynı dayatmayı yapmıştı.

Artık Sayın Şahin'le 5 yıllık Toplu Görüşme dönemi sona erdi. Kendileri Adalet Bakanı oldular. Devlet Personel Başkanlığından sorumlu Devlet Bakanlığına Sayın Murat Başesgioğlu getirildi.

Mehmet Ali Şahin'den kurtulduk diye sevinelim mi, yoksa ne fark eder zihniyet aynı olduktan sonra değişen bir şey olmaz mı diyelim... Bekleyip göreceğiz...

İzmir şubemizden geniş katılımlı iftar yemeği

İzmir'de çalışan üyelerimiz, Sendikamızın İzmir Şubesi tarafından 03.10.2007 tarihinde SSK Sosyal Tesislerinde düzenlenen iftar yemeğinde bir araya geldiler.

Yaklaşık 200 kişinin katılımlarıyla gerçekleştirilen yemekte konuşma yapan İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay; Bu yıl 6.sı yapılan toplu görüşmelerle ilgili, hükümetin sergilediği tutum hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Konuşmasına Ülkemizde ve İzmir'de yaşanan terör olaylarını kınayarak devam eden Yay; "Dün ilimizde iki patlama meydana gelmiş, Asker den yeni gelen bir vatandaşımız hayatını kaybetmiş bir diğer patlamada ise temizlik işçisinin kolu ve bacağı kopmuş 11 kişide yaralanmıştır.Yine

bundan bir hafta önce Şırnak ili Beytül Şebap ilçesinde iş dönüşünde yolları kesilerek bir kısmı geçici köy korucusu

12 vatandaşımız Şehit edilmiştir.Türkiye Kamu-Sen olarak yaralı vatandaşlarımıza şifa, vefat edenlere de Allah'tan rahmet diler, katılımlarınızdan dolayı hepinize teşekkür ederim." diyerek konuşmasını sona erdirdi.



DMO'ya tebrik ziyareti

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak ve DMO İşyeri Temsilcimiz Mehmet Özmen; DMO Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sn.

Murat Şenal'ı 11 Eylül 2007 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar dilediler.

Daha sonra Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Yeni Genel Müdür Yardımcısına kurum çalışanlarının sorunları ile ilgili bilgi verdi.

VEFAT EDENLER

- Ankara Yenimahalle Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet DAŞDAN'ın babası vefat etmiştir.
- Karabük Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü çalışanı Hülya TARLA-BAŞI'nın babası vefat etmiştir.
- İstanbul 4 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Turan MUCUR'un annesi vefat etmiştir.
- Kayseri Şube Yönetim Kurulu üyesi Hacı Musa ŞEN'in babası vefat etmiştir.
- Ankara Yeğenbey Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hulusi ÖZMEN'in kardeşi vefat etmiştir.
- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Şebnem GÖK'ün kayınbiraderi vefat etmiştir.
- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Müriyet BOSTAN'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- İstanbul 4 nolu Şube Disiplin Kurulu Başkanı Nihat AKBULUT'un babası vefat etmiştir.
- Giresun Sigorta İl Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Ali ÇEKÜÇ'ün babası vefat etmiştir.
- Diş Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Abdülhalim Yıldırım'ın babası vefat etmiştir.
- Diş Ticaret Müsteşarlığı çalışanı, yönetim kurulu üyemiz Ahmet Gözümlü'nün kız kardeşi vefat etmiştir.
- İstanbul 4 Nolu Şube Sekreteri Turan Mucur'un annesi vefat etmiştir.

- Zonguldak Gençlik Spor İl Müd. çalışanı üyemiz İbrahim Öztürk'ün babası vefat etmiştir.
- Sayıştay çalışanı üyemiz Adem Tamer'in kardeşi vefat etmiştir.
- Sayıştay çalışanı üyemiz Şahap Yener'in babası vefat etmiştir.
- Adana Ziyapaşa Vergi Dairesi çalışanı Nuri ARIKOGLU'nun babası vefat etmiştir.
- Adana Defterdarlık Personel Müdürlüğü Sema KÜÇÜKSOY'ün annesi vefat etmiştir.
- Adana Adliye Sinem KÜÇÜK'ün babası vefat etmiştir.
- Adana Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü Hacer ÖGE'nin kayınbabası vefat etmiştir.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Şahap YENER'in babası, Adem TAMER'in kardeşi, Mustafa DALKILIÇ'ın babası, Yavuz ÖZCAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü Şube Müdürü M.Hulusi KATAL vefat etmiştir.
- Ankara 4 Nolu Başkanımız Harika GÜZEL'in amcası vefat etmiştir.

AMELİYAT OLANLAR

- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz ve Şube Delegeesi Aladdin FIL ameliyat olmuştur.
- Devlet Personel Başkanlığı çalışanı üyemiz Dilaver DEMİRCİ Safrakesesi ameliyatı olmuştur.
- Osmaniye İl Temsilcimiz Beyazıt ASLAN Safrakesesi ameliyatı olmuştur.
- Trabzon Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı Hüseyin KUYUMCU kalp

ameliyatı olmuştur.

- Trabzon Vakıfkebir Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali Osman ÇOBAN ameliyat olmuştur.
- Kütahya Tavşanlı Malmüdürlüğü işyeri temsilcimiz Nuran KOSTUR'un annesi Ayten GEDİK bypass ameliyatı olmuştur.
- Zonguldak Gençlik Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet Güllal'in babası ameliyat olmuştur.
- Adana Şube Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin AKGÜÇ ameliyat olmuştur.

TEBRİK

- Trabzon Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı İrfan ALEMDAR'ın oğlu olmuştur.
- Diş Ticaret Müsteşarlığı Çalışanı Üyelerimiz Mehmet Emin Ve Fatma Gafa Çiftin Bir Erkek Çocukları Dünyaya Gelmiştir
- Hazine Müsteşarlığı Çalışanı Üyemiz Abdullah (Soner) Güleriyüz'ün Bir Kız Çocuğu Dünyaya Gelmiştir.
- Hazine Müsteşarlığı Çalışanı Üyemiz Mustafa Saçıkara'nın Kızı Dünya Evine Girmiştir.
- Hatay Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hülya Korun'un bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Antakya Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mahmut Yılmaz dünya evine girmiştir.

DÜĞÜN

- Yahya Galip Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Arif CESUR'un oğlu dünya evine girmiştir.



İçişleri Bakanı'na ziyaret

24 Eylül 2007 Pazartesi günü
Sn. İçişleri Bakanı Beşir Atalay'ı
ziyaret ettik.

İçişleri Bakanı olması nedeniyle tebrik edilen Sn. Beşir Atalay'a Genel Başkanımız, Genel Merkez Yöneticilerimiz ve İçişleri Bakanlığı Şube Yöneticilerimiz tarafından çalışanların sorunları bir kez daha iletildi.

Görüşme sırasında orada bulunan İçişleri Bakanlığı Müsteşarı Sn. Şahabettin Harput'da Sn.Bakan'a iletilen sorun ve taleplerimizde haklı olduğumuzu teyit ederek, İçişleri personelinin yanında olacağını göstermiştir.

Sayın Bakan; Kendisine sunulan dosyayı inceleyeceğini ve gereğini yapmak için gayret göstereceğini beyan etmiştir.

Sn. Bakana sunulan raporu www.turkburosen.org.tr adresinde okuyabilirsiniz.



Ferdî kaza sigorta hizmetlerimiz devam ediyor

Sendikamızca sürdürülen Ferdî kaza sigortası uygulaması ile üyelerimizin kaza ya da benzeri olaylardan dolayı sakat kalması veya ölümü halinde kendilerine ve ailelerine 5,000,00 YTL ödenmeye devam edilmektedir.

22 Temmuz 2007 Pazar günü yapılan 23. dönem Milletvekili seçimleri nedeniyle Çankaya İlçe seçim kurulunun istemi ve Ankara Valiliği oluru ile seçim sonrasında kadar sürekli görevlendirilen Ankara vergi dairesi Başkanlığı personellerinden Sendikamız üyesi, Murat Gürbüzler Ankara - İstanbul karayolunda geçirdiği Trafik kazası sonucunda hayatını kaybetmiştir.

Hayatını Kaybeden Değerli arkadaşımızın geride kalan, Eşi Gülseren Gürbüzler ve çocuklarına Sendika Genel Merkezimizde 5,000,00YTL çeki Genel başkanımız Fahrettin Yokuş tarafından verildi. Hayatını kaybeden üyemiz Murat Gürbüzler'e tekrar Allah'tan rahmet diler Ailesi, yakınları, ve çalışma arkadaşlarına sabır dileriz.

Erzincan Defterdarlığı İşyeri Temsilcilik Açılışı

Türk Büro Sen Erzincan Defterdarlığı İşyeri Temsilciliği 11/09/2007 tarihinde yapılan törenle hizmete açıldı
Açılışa Kamu Sen İl Temsilcisi Savaş Ağsu, Türk Büro Sen il temsilcisi Emin Turan, Defterdarlık iş



yeri temsilcisi Esmâ Kütük, Vergi Dairesi Müdürü Erhan Özbek, Müdür Yardımcısı Murat Soysal, Gelir Müdür Vekili Ahmet Bayat, Valilik Mahalli İdareler Müdürü Ufuk Akpınar, Türkiye Kamu Sen'e bağlı şube başkanları, iş yeri temsilcileri, Defterdarlık çalışanları Türk Büro Sen üyeleri ile diğer sendikalara bağlı üyeler katıldı.

Sosyal güvenlik kontrol memurları yönetmeliğine karşı dava açtık

20.07.2007 tarih ve 26588 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Güvenlik Kontrol Memurları Yönetmeliği'nin" 4. maddesinde; Sosyal güvenlik kontrol memuru kadrosuna atanabilmek için; b) Başvuru tarihinde 35 yaşını bitirmemiş olmak, c) Başvuru tarihinde Kurumda memur, icra memuru, dava takip memuru, veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında çalışmış olması kaydıyla en az üç yıl hizmeti bulunmak, şeklinde düzenlenmiş olan hükümlerin yürürlüğünün durdurulması ve iptali istemi ile Danıştay ilgili dairesinde sendikamız tarafından dava açılmıştır. Dosya esas numarası belli olduğunda sendikamız web sayfasından duyurulacaktır. Türk Büro-Sen olarak üyelerimizin haklarını aramaya ve haklarının takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Aylık gelirleri açlık sınırında bulunan adliye çalışanlarının, temel ve zorunlu insani ihtiyaçlar olan yiyecek, giyecek ve barınma giderlerini karşılayabilmeleri olanaksız

6 Eylül 2007 sabahı, yorgun, çetin ve adalet açısından oldukça kurak bir adli yılı geride bırakarak yeni bir adli yıla girdik. Yeni bir adli yıla girerken toplumdaki her bireyin adalet, hukuka ve yargıya dair bir temennisinin olması doğal. Her temenni de aslında bir derdin olduğuna işaret. Yeni adli yıla girerken benim de yargıya dair temennilerim, ağrılarım, sancılarım ve dertlerim var. Ancak benim bugünkü derdim, yargının niçin bağımsız olmadığı sorunu değil. Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun adalet kavramıyla bağdaşmayan oluşumu da değil. Ya da Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun kararlarının yargı denetimine kapalı oluşu da değil. Hatta Bangalore Yargı Etiği İlkeleri'nin yargıçlarca, Budapeşte İlkeleri'nin savcılarca, Havana İlkeleri'nin avukatlarca niçin içselleştirilemediği de değil.

Bugün kendime şunu dert edindim: Adalet hizmetlerinin yerine getirildiği "Adalet Sarayları'nın içindeki sultanların haricindekilerin oluşturduğu ve yazı işleri müdürü, zabıt kâtipi, mübaşir, hizmetli ve şoför olarak adlandırılan adalet saraylarının kölelerini. Yani adalet saraylarında adaletin tecelli etmesi için çırpınan kölelere reva görülen nedir? Yargıcın ve savcının eli, kolu ve gözü olarak da algılanan adalet çalışanlarının durumu nedir?

Açlık sınırındaki köleler

Türkiye Kamu Sen'in açıklamasına göre, Temmuz 2007 itibarıyla çalışan bir kişinin aylık sınırı 862,68 YTL, yoksulluk sınırı 1,135,74 YTL, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı ise 2,247,12 YTL idi. Aynı ay itibarıyla adalet hizmetlerinin yürütülmesinin vazgeçilmezleri olan bir yazı işleri müdürünün aylık maaşı 1,199,00 YTL, bir zabıt kâti-

Adalet Köleleri

Kemal Şahin

Yargıç, Kazan Adliyesi

binin 717,00 YTL, bir mübaşir, hizmetli ya da şoförün 792,00 YTL idi. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda mesai saatleri düzenlenmesine rağmen, mesai saatleri haricinde gönüllülük esasına dayanmaksızın akşamları ve haftasonları çalıştırılmak zorunda bırakılan adliye çalışanlarının bir aylık azami mesai ücreti de 126,00 YTL. Buna göre aylık gelirleri açlık sınırında bulunan adliye çalışanlarının, temel ve zorunlu insani ihtiyaçlar olan yiyecek, giyecek ve barınma giderlerini karşılayabilmeleri olanaksız. Yani adalet saraylarının köleleri mutlak yoksulluğu doya doya yaşıyor. Yıllardan beri adalet çalışanlarına yönelik iyileştirme çalışmalarının devam ettiği yetkililerce müjdelendir ama nedense adalet çalışanları açlık sınırından bir türlü kurtulamazlar.

İyileştirme çalışmaları hiçbir zaman sonlanmaz. Şair Özdemir Asaf'ın "Düzelecek dediler, yirmi yıl geçti/Açan arayı daha da açtı/Bugün sordum düzelecek deyordı/Gemi de gemiymiş hani, yolcu da yolcu" söylemindeki gibi umutsuz süreç devam ediyor. Hak-kın yerini bulması için gecesini gündüzüne katan adalet çalışanlarının hayat seviyesini yükseltmek, insani bir şekilde yaşamalarını sağlamak ve hiç olmazsa açlık sınırından uzaklaştırmak devlete yüklenen anayasal bir yükümlülük değil midir?

Adaletin mobbing mağdurları Yoğun bir iş yükü ve stres altında görevlerini büyük bir özveriyle yerine getiren adalet çalışanları, tüm kamu kurumlarındaki çalışanlardan daha güvencesiz. Mesela, canınız her istediğinde adliye

içerisinde görev yerlerini değiştirebileceğiniz gibi, bir başka adliye de gönderebilirsiniz. Ya da adliye çalışanı başka bir adliye tayin isterse, personel yetersizliğini gerekçe göstererek izin vermezsiniz. Adliye çalışanı hakkını arama yoluna başvurduğunda hemen bir disiplin soruşturması açarsınız, hem de azarlama ve aşağılamayla birlikte. Hatta adliye çalışanını karşınıza alarak, "Dışarıda binlerce üniversite mezunu senin yerinde olmak için can atıyor, adliyede çalışmak herkese nasip olmaz, adliyede çalışmak bir onurdur. Kimse seni buraya zincirle bağlamadı, ya severek çalışırsın ya da ayrılırsın" dersiniz. Ülkemin ulusal parolası da "Ya sev ya da terk et" değil mi? Bu manzarayla karşılaşan ve önu yoksulluğun simgesi değişik renkteki düğmelerle ilikli adalet çalışanının izleyeceği iki yol bulunuyor. Ya "Haklısınız efendim" diyecek ya da hakkını aramada ısrar edecek. Çoğunlukla adalet çalışanı birinci seçeneği tercih eder. Çünkü ikinci seçeneğin riskli olduğunun bilincindedir. Bilir ki, tüm kurumlarda çalışanların yargılanmaları izne tabi iken, adalet çalışanlarının yargılanmaları izne tabi değildir. Dahası sanık sandalyesine oturtulması da gayet basittir. Sürekli işini kaybedebileceği tehdidi altındadır.

Motivasyon "Bir insanın bir işin başa-rılması, bir görevin yapılması konusunda kendisini ikna edecek maddi ve manevi nedenleri bulabilmesi" olarak tarif edildiğinde sefalet, çaresizlik, bitkinlik ve bezginlik içerisindeki adalet çalışanlarının motivasyonundan söz

edebilir miyiz? Maddi ve manevi çöküntü ve işkence altında çalışan adalet çalışanlarından sağlıklı ve verimli hizmet beklemek hayaldir. Şunu da belirtmeliyim ki, "mobbing" (işyerinde çalışanlara uygulanan maddi ve manevi işkence) üzerine inceleme ve araştırma yapmak isteyenler için adalet çalışanlarının çok verimli bir malzeme olduğu kanısındayım. Ama "mobbing" üzerine çalışmalar yapan Şaban Çobanoğlu ve Pınar Titiz'in eserlerinde sektörel bazda mobbing mağdurlarının incelendiğini, ancak adalet sektöründe çalışanlara hiç değinilmediğini görmek beni epey şaşırttı. Herhalde yazarlar adalet sektöründe bir nevi adaletsizliği çağrıştıran "mobbing" mağdurları olabileceğini hayal dahi edememiş olsa gerek. Oysa ki, adalet çalışanları ülkenin gerçek "mobbing" mağdurlarıdır.

Adalet Saraylarının kölelerini ya da adalet sektöründeki "mobbing" mağdurlarını sefalet ve çaresizlik içerisinde her gördüğümde, Şair Özdemir Asaf'ın "Bütün çizgileri yüzümün/Hüzün/Şayet yoksa, acaba yoksa/Benim yüzümün/Güldüğümün/Benim yüzümün/Görüntüsünün/Bu çağda, bu çevrede/lyilik dikenleriyle açmış/İnsan çiçeklerinin/Ortamında/Benim yüzümün/Savunan çizgileriyle/Kırışmış görüntüsünün/Ne kadar acı/Durun ve vurun/Ama düşünün" şiirini içlerinden yüzüme karşı okudukları hissine kapılıyorum ve utanç duyuyorum. Her ay başında da maaş çizelgesi gözlerimin içine sokulduğunda, benim maaşımın beşte biri kadar maaş aldıklarını görünce bu utancım gittikçe büyür, ben ise küçülürüm.

Ey ülkemizin yetkilileri ve sorumluları size sesleniyorum: Bugüne kadar yetersiz iyi niyetlerle işe koyulduğunuzdandır ki, adalet çalışanlarının durumu günden güne kötüye gitti. Artık yeterli iyi niyetle hareket ederek, siz utanç duymasınız da, beni bu utançtan kurtarın lütfen!

Hükümet Kamu Çalışanını Görmemekte Israr Ediyor

Türkiye Kamu-Sen toplu pazarlık süreci boyunca işçilere verilen zam olan 140 YTL'yi istedi, Uzlaştırma Kurulu 125 YTL yeter dedi ancak hükümet hiçbirini yanaşmadı. Türkiye Kamu-Sen, memurlarımızın sorunlarının çözülmesi, yapılan haksız uygulamaların son bulması ve memurlarımızın açlık ve yoksulluk sınırında maaş almaktan kurtarılması için doğru bildiği yolda mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

- 1- Ülkemizde kamu çalışanlarının % 28'i açlık sınırının altında, % 56'sı ise açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında maaş almaktadır.
- 2- Kamuda farklı kurumlarda aynı işi yapan kamu görevlileri arasında dört kata kadar maaş farkı oluşmuştur.
- 3- Kamuda çalışan bir işçinin ortalama net çıplak ücreti 1600 YTL iken, ortalama memur maaşı 980 YTL'dir.
- 4- 2007 yılı içinde kamuda çalışan işçilerle yapılan toplu sözleşmelerde, 900 YTL'den az ücret alan kamu işçisine net 135 YTL; 900 YTL'nin üzerinde ücret alan kamu işçisine ise net 100 YTL'den az olmamak kaydıyla ve sözleşme döneminin başından itibaren en az % 10 artış yapılması kararlaştırılmıştır. Bu rakamlara ek olarak tüm ikramiye ve sosyal yardımlara da aynı oranda artış yapılmıştır.
- 5- Bütün bu bilgiler ve gelişmeler ışığında 2007 yılı toplu pazarlığa hazırlanan Türkiye Kamu-Sen;
 - Her ay düzenli olarak yaptığı açlık ve yoksulluk sınırı araştırmalarına,
 - Hükümetin kamu işçileri ile yaptığı toplu sözleşmelere dayanarak;
- a) Açlık sınırının altında ücret alan kamu görevlilerinin maaşlarını, belirlenen rakam olan 860 YTL'nin üstünde bir ücrete kavuşturmak,
- b) Kamu görevlileri maaşlarına işçi ücretlerine yapılandan az olmamak üzere artış yapılarak, memur maaşlarını yoksulluk sınırına yaklaştırmak,
- c) Kamuda farklı kurumlarda aynı işi yapan kamu görevlileri arasındaki ücret farklılığını gidermek,
- d) Maaşların yükseltilmesinde, hedeflenen enflasyon oranlarının yanında, büyüme ve refah payı gibi faktörleri de katarak, memur maaşlarının reel olarak da yükselmesini sağlamak,
- e) Memurlarımızı geçinebilecek bir ücrete kavuşturmak amacıyla mali ve sosyal haklar konusundaki taleplerini Kamu İşveren Kurulu'na iletmıştır.
- 6- Ancak genel seçimlerde % 47 gibi yüksek bir oy alarak iktidara gelmenin rehavetini yaşayan hükümet ve Kamu İşveren Kurulu üyeleri, konfederasyonumuzun haklı taleplerine karşı duyarsız kalmıştır.
- 7- Çifte standart uyguladığını itiraf eden yetkililer, işçilere verdikleri zammı memurlara vermeye yanaşmamıştır.
- 8- Hükümetin tekliflerinin kabul edilemez olduğunu ve Türkiye'de yaşam standardının kamu işçilerine verilen maaş ve zamlarla tescillendiğini belirten Türkiye Kamu-Sen, Uzlaştırma Kurulu'na başvurmuştur.
- 9- Uzlaştırma Kurulu düşük dereceli memur maaşına 125 YTL artış getiren bir paket önermiş, öneri Türkiye Kamu-Sen tarafından yeterli bulunmamıştır. Ancak görüşme zemini oluşturulması için kabul edilebilir bulunmuştur.
- 10- Uzlaştırma Kurulu'nun verdiği kararların görüşüldüğü son toplantıda ise hükümet, IMF baskısıyla en son yaptığı teklifi dahi geri çekmiş ve memurlara toplu görüşmeler sırasında önerdiği maaş artışının daha altında bir zammı uygun gördüğünü belirtmiştir.
- 11- Yaşanan gelişmeleri, hükümetin memura olumsuz yaklaşımı olarak değerlendiren Türkiye Kamu-Sen; memur maaşları için önerilen yıllık ortalama % 5,3'lük artışı kabul etmemiştir.
- 12- Türkiye Kamu-Sen, memurlarımızın sorunlarının çözülmesi, yapılan haksız uygulamaların son bulması ve memurlarımızın açlık ve yoksulluk sınırında maaş almaktan kurtarılması için doğru bildiği yolda mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.
- 13- Memur maaş zamları konusunda son kararı verecek olan Başbakan ve Bakanlar Kurulu'nu sağ duyuya davet ediyor, ADALET istiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.
Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu

TÜRKİYE KAMU-SEN TOPLU GÖRÜŞMELERDE EN SON TEKLİF OLARAK İŞÇİLERE YAPILAN MAAŞ ARTIŞINI TALEP ETMİŞTİR. HÜKÜMETİN TEKLİFİ BU RAKAMIN ALTINDA KALDIĞI İÇİN TOPLU GÖRÜŞMELER UYUŞMAZLIKLA SONUÇLANMIŞTIR.

TALEP EDİLEN ARTIŞ KALEMLERİ	EN DÜŞÜK DERECELİ MEMUR MAAŞINA YANSIMASI	ORTALAMA MEMUR MAAŞINA YANSIMASI
Denge tazminatının 40 YTL artırılması (Denge tazminatının Ocak 2008 tarihinden itibaren mevcut miktarının üzerine 20 YTL ve Temmuz 2008’de ise 20 YTL daha zam getirecek şekilde yeniden düzenlenmesi.)	40 YTL	40 YTL
Tüm kamu görevlilerine seyyanen 60 YTL zam yapılması (Taban aylığı katsayısının Ocak 2008 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yarıyıl için net olarak 30 YTL, ikinci yarıyıl için de net 30 YTL daha artacak şekilde düzenlenmesi.)	60 YTL	60 YTL
Kamu görevlilerinin maaşlarına ayrıca enflasyon oranında zam yapılarak, maaşların enflasyon artışından korunması, reel olarak artmasının sağlanması (Kamu görevlisinin maaşını oluşturan kalemlerin Ocak 2008’de %2 ve Temmuz 2008’de %2 artırılması.)	30 YTL	40 YTL
Sendika üyesi kamu görevlilerine ödenmekte olan primin 5 YTL artırılması (Sendika ödeneğinin Toplu Görüşme Primi olarak yeniden adlandırılması ve mevcut 5 YTL’lik tutarın net 10 YTL’ye çıkarılması.)	5 YTL	5 YTL
TÜRKİYE KAMU-SEN’İN MALİ TEKLİFLERİNİN TOPLAMI	135 YTL	145 YTL

AYRICA:

Sosyal haklara ilişkin Kamu İşveren Kuruluna daha önce sunmuş olduğumuz taleplerimizin devam ettiği, sözleşmeli personelin de sosyal haklardan yararlandırılması.

Genel bütçe kapsamı dışında kalan 399 sayılı KHK’ye tabi personel ile diğer sözleşmeli personel ücretlerinde de bu talebimize paralel artış yapılması.

657 sayılı DMK’nın 4/B ve 4/C maddesine istinaden sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin de bu haklardan yararlandırılması.

Enflasyon farkı ortaya çıktığında bu farkın maaşlara yansıtılması.

