



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 5 SAYI: 53 • MAYIS 2008

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

19 Mayıs
Atatürk'ü
Anma
Gençlik ve
Spor
Bayramınız
kutlu olsun

Türkiye Kamu-Sen

Enflasyon
hortladı

TÜFE
9,66

ÜFE
14,56

Tüm
makro
hedefler
değişti

Hükümet memuru enflasyona ezdirmeyeceğini söylüyor.
Ama hala Memur maaşları yerinde sayıyor.

SÖZÜNÜZDE DURUN

Hükümet hedef enflasyon üzerinden memura zam verdi. Gerçekleşen enflasyon daha dört ayda yıllık enflasyonu geçti. Beklenen enflasyon ise Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge merkezinin hesaplarına göre ise %12,4. Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz hedeflere göre değil beklenen enflasyona göre hareket edilmesi gerektiğini söyledi.

»»»» 3

Hükümet memur
maaşına
%4 zam yaptı
Alınan zam
yılın daha
ilk dört
ayında
enflasyona
yenik düştü.



Enflasyonla mücadelede başarılı olamayan hükümet başarısızlığını dış faktörlere bağlamaya çalışıyor

Hükümet acilen Ocak ayından itibaren %6 zam vererek enflasyon telafisi yapmalı.



301. maddeye
dokunmayın

23

Hizmette sınır yok

Türkiye Kamu-Sen üyelerinin ayrıcalığı olan ferdi kaza sigortasını 5 Bin YTL'den 10 bin YTL'ye çıkardı. 350 Bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu farklılığını hizmetleriyle de ortaya koyuyor.

Memur bu yasayı istemiyor

Türkiye Kamu-Sen, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ü ziyaret ederek kamu çalışanlarının kazanılmış haklarını geriletecek Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının Türkiye Büyük Millet Meclisine iade etmesi talebinde bulundu.

2

İLO heyeti Türkiye Kamu-Sen'de

Türkiye'deki çalışma hayatı standartlarıyla ilgili çalışmalar yapmak üzere Ankara'ya gelen ILO heyeti Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti.

3



Türkiye Kamu-Sen Cumhurbaşkanını ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız ile yönetim kurulu üyeleri Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ü ziyaret ederek Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununu imzalamaması çağrısında bulundu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ile yaptıkları görüşmede, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ile ilgili kamu çalışanlarının endişelerini Gül'e ileterek, yasayı TBMM'ye iade etmesini istediklerini söyledi.

Görüşmenin ardından gazetecilere açıklama yapan Akyıldız,

görüşmede, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ile ilgili endişelerini, kamu çalışanları açısından değerlendirmelerini Gül'e ilettiklerini belirtti.

Kamu çalışanlarının görev ve çalışma esaslarının farklılığına dikkat çektiklerini anlatan Akyıldız, norm ve standart birliği altında çalışanların bütünleştirilmesinin mümkün olmadığını kaydetti.

Cumhurbaşkanı Gül'e, kamu çalışanlarının 5510 sayılı yasa kapsamında olmaması gerektiğini ifade ettiklerini belirten Akyıldız, yasanın yürürlüğe girmesi halinde yeni ve eski memurlar

arasında ayrım olacağını, iş barışını bozabilecek gelişmeler yaşanabileceğini ilettiklerini söyledi.

Akyıldız, Anayasa Mahkemesi'nin 2006 yılının aralık ayında verdiği sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanununu iptal gerekçeleri doğrultusunda yasanın TBMM'ye iadesini Cumhurbaşkanı Gül'den istediklerini bildirdi.

Bircan Akyıldız, Cumhurbaşkanı Gül'ün de yasayı inceleme süresinde acele etmeyeceğini, inceleme sonunda Anayasa'ya aykırılık noktasında tek bir kanaat oluşması halinde yasayı iade etmekte tereddüt etmeyeceğini kendilerine aktardığını kaydetti.

Sosyal güvenlik yasası memuru mutlu etmeyecek

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nda değişiklik öngören tasarıyla ilgili, "Norm ve standart birliği en yüksek ortak paydada oluşturulmadan, memurlar bu kanunun kapsamından çıkarılmadan Türkiye Kamu-Sen'in kısmi düzenlemelerle bir mutabakat sağlaması mümkün değildir" dedi.

Genel Sekreter İsmail Koncuk, konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, tüm uyarılara ve tepkilere rağmen AKP'nin, sosyal güvenlik mevzuatını değiştirme "inadını" sürdürdüğünü söyledi.

Tasarının sağlık ve sosyal güvenlik haklarını budama amacını taşıdığını belirten Koncuk, şunları kaydetti:

"Sağlık ve emeklilik giderlerini karşılayamadığı gerekçesi ile vatandaşlarımıza sunulan sağlık hizmetlerine katkı payı getiren, emekli maaşlarını düşürme yolunu seçenler, kendilerini gazilerimizle aynı sınıfa koyarak, kendileri için sağlıkta katkı payını sıfırlamışlardır.

Mecliste son anda yapılan bir değişiklikle, özel sağlık kuruluşlarının alabileceği fark ücreti tavanı, belirlenen hizmet be-



delinin yüzde 20'sinden, yüzde 100'üne çıkarılmıştır."

Sosyal güvenlik yasası memuru bile kendi içinde ikiye bölüyor

Sosyal güvenliğin finansman sorununun kayıt altındaki çalışanlar ile emekli, dul ve yetimlerin üzerinden çözülmeye çalışıldığını belirten Koncuk, şöyle konuştu: "Norm ve standart birliği en yüksek ortak paydada oluşturulmadan, memurlar bu

kanunun kapsamından çıkarılmadan Türkiye Kamu-Sen'in kısmi düzenlemelerle bir mutabakat sağlaması mümkün değildir.

Çünkü hükümet, her alanda olduğu gibi sosyal güvenlikle de memurlarımıza saldırmakta, memurlarımızın mevzuatını yok ederek, memurluk statüsünü ortadan kaldırmaya çalışmaktadır. İktidara geldiğinden beri, memurlarımıza karşı politikalar üreten AKP'nin memur düşmanı olduğu, bu kanun çalışmasıyla bir kez daha görülmüştür."

Koncuk, tasarıya göre memurların 9 bin gün, diğer sigortalılar ise 7 bin 200 gün prim ödeyerek emekli olabileceklerini, emekli ikramiyelerindeki memurlar aleyhine olan adaletsizliğin devam edeceğini, eski ve yeni olarak ayrılacak memurların maaşları, emeklilik hakları ve emekli aylıklarının farklı olacağını belirtti. Koncuk, bu ikili uygulamanın en az 40 yıl boyunca süreceğini dile getirdi.

Anayasa Mahkemesi'nin, kanunu memurlar yönünden iptal etmesinin gerekçelerinin ortadan kalkmadığı değerlendirilmesinde bulunan Koncuk, memurların emeklilik ve sağlık haklarının ayrı bir kanunla düzenlenmesi gerektiğini vurguladı.

Anayasa Mahkemesi'nin tasarayı iptal etmesi için muhalefet partileri ile birlikte hareket edeceklerini bildirdi.

Türkiye Kamu-Sen'den üyelerine dev hizmet

Türkiye Kamu-Sen, üyelerine uyguladığı ferdi kaza sigortasını 5 bin ytl'den 10 bin ytl'ye çıkardı.

350 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen üyelerine yönelik faaliyetlerine hız kesmeden devam ediyor. Türkiye Kamu-Sen'li olma ayrıcalığını yaşayan üyelerimiz için 5 bin YTL olan ferdi kaza sigortasını 10 bin YTL'ye çıkaran Türkiye Kamu-Sen büyüklüğünü bir kez daha gösterdi. TEB Sigorta ile yapılan anlaşma neticesinde;

motorlu taşıtlar kullanırken, boğulma, deprem, sel, tabi felaketler karşısında, ulaşım vasıtalarının dahilinde ve hizmet alanlarında sigorta güvencesi geçerlidir. Ayrıca; Terörle mücadele Kanunu'nda tanımlanmış olan vakaların vuku bulması halinde, olası risklere karşı sigortalılar, olay başına ve polise süresince toplam 500 bin YTL teminat altına alındı.



ILO heyeti Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti

Türkiye'deki çalışma hayatı standartlarıyla ilgili çalışmalar yapmak üzere Ankara'ya gelen ILO heyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ziyaretinin ardından Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti. ILO Standartlar Bölümü Müdürü Cleopatra Dombia Henry ve Hukuk Danışmanı Maria Marta Trevieso Türkiye Kamu-Sen'i ziyaretlerinde Genel Başkan Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu üyeleri tarafından kabul edildi.

Toplantının ardından basın mensuplarına açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız görüşme konusunda bilgi verdi. Akyıldız konuşmasında şunları söyledi:

"Türkiye'de özellikle kamu çalışanlarının sendikal hakları konusunda ciddi kısıtlamalar olduğunu daha önce kamuoyuyla paylaştık. Konuyla ilgili olarak taleplerimizi



ve isteklerimizi de zaman zaman ILO'ya bir rapor sunma fırsatı bulduk. Özellikle kamu çalışanlarının sendikacılıkta 4688 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı olarak gerçekleştirilen uygulamalar-daki aksaklıkları eksiklikleri ile ilgili düzenlemelerin yapılabil-mesi için kamu çalışanlarının elindeki tek silahın daha güçlü si-lahlarla takviye edilmesi gerektiğini ifade ettik. Grev ve toplu sözleşme konusundaki taleplerimizi ısrarla sürdürdüğümüzü ve bu talebimizin kısa sürede gerçekleştirilmeyi istediğimizi dile ge-tirdik. Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmamasından en-dişe duyduğumuzu ifade ettik. Özellikle sendikalar arasında ay-rımcılıktan duyduğumuz rahatsızlığı ifade ettik. Türkiye'de ka-mu çalışanlarının grevli toplu sözleşme, siyaset hakkı ve yöneti-me katılma gibi sendikal haklara kavuşturulması konusunda ka-rarlı olduğumuzu belirttik. Uluslar arası boyuttaki uluslar arası sözleşmelere dayandırılarak hayata geçirilmesi için mücade-le-mize devam edeceğimizi söyledik."

Gıda fiyatlarında ortalama enflasyon yüzde 15,2

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, "Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine dayanarak yaptığı araştırmaya göre, gıda fiyatlarındaki son bir yıllık enflasyonun yüzde 15,2 olduğunu" açıkladı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre, açıklanan yıllık enflasyonun yüzde 8-9 olmasına rağmen, vatandaşların gelirlerinden en çok pay ayırmak zorunda olduğu gıda harcamasındaki yıl-lık artışın yüzde 15,2 olduğu belirtildi.

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenebilmesi için gerekli



aylık gıda harcamasının, geçen yıl Mart ayında 498,75 YTL olduğu belirtilen açıklamada, bu yılın aynı ayında ise 574,62 YTL'ye yükseldiği kaydedildi.

Bu dönemde limonun yüzde 158, mercimeğin yüzde 56, ayçiçek yağı-nın yüzde 51, barbunyanın yüzde 40, kuru fasulyenin yüzde 28, ekmeğin yüzde 22, beyaz peynirin yüzde 21, tavuk etinin yüzde 20 ve yoğurdun yüzde 18 zamlandığı ifade edilen

açıklamada, şu görüşler yer aldı:

"Bu rakamlara son aylarda özellikle tahıl ürünlerinde yaşa-

nan fiyat artışlarının dahil edilmediği düşünüldüğünde, önümüzdeki aylarda fiyatlara yansıtacak olan artışlarla birlikte gıda harcamalarındaki ortalama enflasyonun yüzde 20-25 olacağı tahmin edilmektedir. Enflasyon genellemesi içinde rakamlar ne olursa olsun, kişilerin zorunlu harcama kalemlerinde ki artış genel enflasyonun üzerinde gerçekleşmektedir. Bu nedenle ücret artışlarında yalnızca enflasyonun temel alınması, çalışanlarımızın mağdur olmasına ve vatandaşlarımızın alım gücünün düşmesine neden olmaktadır. Ücret artışlarında yalnızca enflasyon hedeflerine göre karar verilmesi uygulamasından bir an önce vazgeçilerek, gerçekçi kriterlerin kullanıldığı, asgari geçim endeksinin ve sendikaların taleplerinin temel alındığı toplu sözleşme sistemine geçilmesi, çalışanlarımız açısından artık hayati bir önem kazanmıştır."

Türkiye Kamu-Sen Karma İstişare Komitesi 24. Dönem toplantısına katıldı

Türkiye AB Karma İstişare Komitesi 24. Toplantısını 10 Nisan 2008 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirdi. Kamu çalışanları adına toplantıya katılan Türkiye Kamu-Sen Avrupa Birliği temsilcilerinin Türkiye'nin iç meseleleri hakkında sarf ettiği ve yargıya müdahale niteliği taşıyan sözlerinden duyduğu rahatsızlığı dile getirdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın yaptığı konuşmayı saygısız bir üslupla kesen KİK. Avrupa kanadı eş başkanı Bryan Cassidy, Genel Başkan Bircan Akyıldız'ın konuşmasının gündemle ilgili olmadığını öne sürdü. Bunun üzerine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuyu bir raporla Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi'ne sunacağını belirterek toplantıdan ayrıldı.

24. dönem KİK. Toplantısında kamu çalışanlarını temsil eden tek sivil toplum kuruluşu olan Türkiye Kamu-Sen'in Genel Başkanı Bircan Akyıldız burada yaptığı konuşmada Avrupa Komisyonu Genişlemeden Sorumlu Üyesi Olli Rehn ve AB Komisyonu Başkanı Barroso'nun AKP'nin kapatılma davası başta olmak üzere Türkiye'nin iç meselelerini ilgilendiren konularda yargıya müdahale edici sözlerinden konfederasyon olarak rahatsız olduklarını belirtti. Konuşmasının hemen başında, gündemle alakası olmadığı gerekçesiyle KİK Avrupa Kanadı Eş Başkanı Bryan Cassidy, tarafından sözü kesilen Akyıldız, toplantıyı terk ederek tepkisini gösterdi. Bunun ardından oturuma kısa bir ara verildi.

Türkiye Kamu-Sen, KİK gibi istişare toplantılarında karşıt görüşlerin önemine ifade ederek, farklı düşüncelere saygı gösterilmesi gerektiğini belirtti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bu toplantılarda istişare kültürüne katkı sağlamak amacıyla geldiklerini söyledi. Türkiye Kamu-Sen konuyu Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi'ne rapor olarak sunacak.

Enflasyon kaybı derhal telafi edilmeli

Kamu çalışanlarına Ocak 2008'den başlayarak derhal enflasyon farkı verilmelidir

Son 3 yıldır, AKP enflasyon hedeflerinde %100 yanıldı. 2007 yılı ortalarında beri ABD başta olmak üzere dünya ekonomisinde ortaya çıkan olumsuz gelişmeleri görmezden gelen hükümet ekonomide tek dayanak noktası olarak gördüğü düşük enflasyon da ellerinde kaldı.

Hükümet, iktidarı boyunca enflasyon hedefini %4-5 arasında belirlerken, bir türlü %8-9'un altına indiremedi. Kaldı ki, memurların tüketmek zorunda olduğu mal ve hizmetlerin fiyatlarındaki artış %15'in altına düşmedi

Nisan ayı itibarı ile de yıllık enflasyon

%9,66'a yükseldi. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin 2008 yılı enflasyon tahminini ise %12,4'olarak belirledi. Merkez bankası Başkanı Durmuş Yılmaz da artık ekonomide hedeflere göre hareket etmenin yanlış olduğunu, gerçeklerin görülmesi gerektiğini belirtti. Merkez Bankası başkanı, enflasyonun 2011'den önce AKP'nin bugün hedeflediği rakamlarda olmayacağını söyledi, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan ise bu durumu kabul ederek "kimse düşük enflasyon beklemesin!" itirafında bulundu.

Her zaman olduğu gibi, hükümetin yaptığı yanlış hesabın ve yanlıştaki ısrar

rın faturasını yine kamu çalışanları ödemek zorunda bırakıldı.

Kamu çalışanlarına yıllık %4 enflasyon hedeflemesine göre maaş artışı yapılmasına rağmen Nisan ayı itibarı ile yıllık enflasyon hedefi ilk dört ayda aşılmış oldu. Kamu çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi için Yetkililer bir an önce dünya ve ülkemiz gerçeklerine doğru ve akılcı bir yaklaşım göstermeli, kamu çalışanlarına, Ocak 2008'den başlamak üzere Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından belirlenen %6 yıllık enflasyon farkını gecikmeksizin yansıtmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın Kızı Aynur Akyıldız ile Erhan Köseoğlu dünya evine girdiler. Genç çifte ömür boyu mutluluklar dileriz

Türkiye Kamu-Sen ailesi





Ankara Şubemizden vefa ziyaretleri



Ankara Şubemizce "Vefa Ziyaretleri" adı verilen sendikamızın kuruluşunda emeği geçen büyüklerimize hizmet plaketi verilmesi programının ilki Keçiören Belediyesi Zabıta Müdürlüğünden emekli Fuat Erdem evinde ziyaret edilerek gerçekleştirildi.

Ziyarete Şube Başkanı Metin Yılmaz, B. Şehir Belediyesi Eski Zabıta Müdürü Fikret Taşkıran, B. Şehir Belediyesi Zabıta memurlarından Mustafa Yüksel, Ankara Şube Basın Sekreteri Ömer Yay, Fuat Erdem'in Oğlu B. Şehir İtfaiye Müdürlüğünden Sinan Erdem ve Keçiören Gazetesi Yazı İşleri Müdürü Özgür Şener hazır bulundu.

Ziyaretten duyduğu büyük memnuniyeti ifade eden Fuat Erdem: "Ankara Şubemizin kuruluşunda ve ilk yönetim kurulunda görev almanın onurunu bugünde taşıyorum. Hatırlanmak çok güzel, çok mutlu oldum. Geçmişte Sendikamıza yaptığım hizmetlerin hatırlanması beni çok duygulandırdı. Dün bizim taşıdığımız bayrak, bugün görüyorum ki emin ellerde. Türkiye Kamu-Sen Türkiye'de Me-

mur Sendikacılığının yüzakı ve onurudur. Devletini, milletini seven insanların altında toplandığı tek ve müstesna bir çatıdır. Dün olduğu bugün de Türkiye Kamu - Sen mensubu bir memur olmaktan gurur duyuyorum" Dedi.

Ziyaret esnasında kendisine hizmetlerinden dolayı bir de plaket takdim edilen Fuat Erdem duygularını "Bu benim hayatımın en anlamlı ve en kıymetli hediyesi bir kez daha güzel düşüncenizden dolayı sizlere teşekkür ediyorum" sözleriyle dile getirdi.

Ankara Şube Başkanı Metin Yılmaz; "Fuat ağabeyimizin şahsında sendikamıza emeği geçen bütün büyüklerimizin saygıyla ellerinden öpüyor; sağlık ve afiyetler diliyorum. Kaybettiğimiz büyüklerimize Allah'tan rahmet diliyorum. İnşallah bu ziyaretlerimiz devam edecek. Geçmiş olmanın, geleceği olmaz. Geçmişten ve büyüklerimizden aldığımız moral güçle taşıdığımız bayrağı daima ileri götüreceğiz" dedi.

Türk Yerel Hizmet-Sen Denizli Şube Başkanı Ergün Kırılı Vali ve Savcılığı göreve çağırdı

Türk Yerel Hizmet-Sen Denizli Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ergun Kırılı, Sağlık Müdürlüğü ve bağlı hastanelerde çalışanların sendikalarını değiştirmeleri yönündeki baskı iddialarının araştırılması için Vali ve Cumhuriyet Savcılığını göreve çağırdı. Kırılı, ayrıca soruşturma bitinceye kadar Sağlık Müdürlüğündeki idarecilerin açığa alınmasını istedi. Denizli Gündem Gazetesi'nde yayınlanan haberi sunuyoruz:



"Sendikayı değiştir seni müdür yapalım"

Gazetemizde yayınlanan "Sendikayı değiştir, seni müdür yapalım" başlıklı haberin yankıları devam ediyor. Sendika binasında basın toplantısı düzenleyen Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Ergun Kırılı, Vali ve Cumhuriyet Başsavcılığını göreve çağırdı.

■ İddiaları yineledi

Açıklamasında baskı iddialarını yineleyen Kırılı, "14 Nisan 2008 Pazartesi tarihi! bazı yerel gazetelerde yer alan "SENDİKANI DEĞİŞTİR SENİ MÜDÜR YAPALIM" Başlıklı haber yer almıştır. Bu Haberde Denizli Sağlık Müdürlüğü ve bağlı Devlet hastanelerinde memurlara sendikalarını değiştirmeleri konusunda yoğun baskı yapıldığı iddiası bulunmaktadır. Bakın memurları nasıl sindiriyorlar Bizzat Sağlık Müdürü tarafından çalışanları odasına çağırıp yanlış sendikada olduklarını bu sendikadan istifa etmelerini söylediği, bir sendika yöneticisinin de memurlara kadrolar, hastane müdürlüğü, şube müdürlükleri, ilçelerde çalışanlara da merkeze tayin sözü vererek üye yapıldıkları ve bu verilen sözlerden de Sağlık Müdürü Erdoğan TAŞ'ın haberinin olduğu, merkezde tayin bekleyen ebelerin 5-6 ayda yapılması gereken tayinlerin malum sendikaya üye kaydetmesine fırsat vermek için bu konuyu tehdit olarak kullanıldığı ve bu tayinlerin sendikaların yetki süreci sonrasına bırakıldığı ve malum sendika yöneticilerinin bazı birimlere yönetici olarak atanmalarının yapılacağı ve bazı yetkililerin sendika için çalışmaları aksi takdirde kendilerinin tayin yapılacağı gibi bir sürü iddialar bulunmaktadır. Ayrıca Türk Sağlık Sen Denizli Şube başkanının açıklamaları da bu iddiaları doğrulamaktadır. Şimdi ben buradan sağlık müdürüne soruyorum. Bu

iddiaların aslı var mıdır? Bu iddialar yalan diyorsan pekala siz diğer 2 sendikanın kongrelerine katılmayıp kongrelere mesaj bile göndermediğiniz halde sadece malum sendikanın kongresine katıldınız mı? Bu sizce etik mi?" diye konuştu.

■ Bu işin peşini bırakmayacağız

Türkiye'nin bir hukuk devleti olduğunu kaydeden Kırılı, "Biz hukuk devletinde yaşıyoruz. Kimse, tabiri caizse bir takım güçleri de arkalarına alarak köpeksiz köyde değneksiz gezmeye kalkmasın. Ben buradan Sayın Valimizi, Sayın Cumhuriyet Başsavcılığını, Sağlık Bakanlığını ve Çalışma Bakanlığı yetkililerini gazetede ki haberi bir ihbar olarak değerlendirmelerini ve gereğinin yapılmasını istiyoruz. Ayrıca biz bu ve benzeri konuların daha etkin bir biçimde araştırılması için T.B.M.M. Araştırma Komisyonu Başkanlığına sunulmak üzere ilimizdeki tüm milletvekillerine konuyu iletip gerekenin yapılması için müracaatta bulunacağız. Biz buradan aynen şunu söylüyoruz derhal soruşturma açılmalı ve soruşturmanın selameti açısından bu idarecilerin soruşturma bitesine kadar yöneticilik ehliyetlerinin askıya alınmasını talep ediyoruz. Bundan böyle her kurum hal ve hareketleri takip edilecek ve tarafsız davranmayan yöneticiler hakkında hem suç duyurusunda bulunulacak hem de kamuoyu ile paylaşılacaktır. Türkiye Kamu-Sen üyelerinin üzerindeki baskıların bir an önce sona erdirilmelidir. Buradan bir kere daha hatırlatmak istiyoruz. Bu gün rüzgar ekenler, yarın fırtına biçeceklerini asla ve asla unutmamalıdır. Kamu çalışanlarının baskısız bir şekilde sendikalaşması için bu mücadeleye herkesin katılmasını bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir şube başkanlığından bir ilk daha

Eskişehir Şube Başkanlığı tarafından düzenlenecek olan ecdadın kahramanca savaşarak ÇANAKKALE' yi geçilmez yaptığı uğrunda destanların yazıldığı mekanları üyelerimize tanıtmak ve yerinde tarihi tekrar yaşatmak için ÇANAKKALE-GELIBOLU-ASSOS gezisi 24-25 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilecek.



Milletvekillerinden Genel Merkezimize tebrik ziyareti

Isparta MHP Milletvekili S.Nevzat Korkmaz ve Giresun MHP Milletvekili Murat Özkan'ın Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu'yu ziyaret ederek göreve seçilen Genel Başkan ile Yönetim kurulunu tebrik ettiler.

Yerköy belediye başkanını makamında ziyaret ettik

Ödenmemiş 1 aylık maaş ve memurların ilaç alımını zorlaştıran uygulamalardaki sıkıntıların önüne geçmek bire bir görüşmelerde bulunmak üzere Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Sekreterimiz Y.Bahri Kapusuzoğlu ve Yozgat Şube Başkanımız A.Sinan Soyer Yerköy İlçe Belediye Başkanını makamında ziyaret ederek sıkıntıların çözümü noktasında bir süre görüştüler. Görüşme neticesinde Yerköy Belediye Başkanı Ali Rıza Aslan maaş ödemesinin 15 gün içerisinde yapılacağı ve ilaç alımındaki sıkıntının çözümünün biran evvel yapılacağı taahhüdünde bulundu.



Genel Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Aksaray ilinde bulunan belediyeleri ziyaret etti

Aksaray İli ziyaret programı çerçevesinde Sarıyahşi İlçe ziyaretinden sonra Camili Belediye Başkanı Kudret Erdoğan, Bağlıkaya Belediye Başkanı Davut Çalışkan ve Sarayhan Belediye Başkanı Arif Altuntaş makamlarında ziyaret edilerek Sarayhan ve Camili Belediyelerinin kapatılmasından dolayı duydukları üzüntüyü dile getirdiler



Genel Merkezimiz Ziyaretlerine devam ediyor



Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu ile Erzincan Şube yönetim kurulundan oluşan heyetle Erzincan Şubemize bağlı Sivas ilçe ve beldelerinde ziyaretlerde bulundu.

İlçe ve belde ziyaretlerinde belediye başkanları ile görüşmelerin yanında çalışanlarımızla da çalışma alanlarında görüşerek sorunlarını dinledik.



Ankara Şubemizle istişare toplantısında buluştuk



Türk Yerel Hizmet-Sen 15 Mayıs yetki sürecinde Ankara genelinde yapılacak teşkilat çalışmaları kapsamında Ankara Şube yönetim kurulu ile istişare toplantısı yaptı. Ankara şube yöneticilerinin hazır bulunduğu istişare toplantısında sendikal çalışmaların yanında güncel konularda tartışıldı.

Mersin Şubemiz ziyaretlerine aralıksız devam ediyor

Nisan ayı içerisinde Mersin Şubemiz tarafından yapılan işyeri ziyaretlerinde üyelerimizin sorunları dinlenmiş olup şubemize başta Mut belediyesi olmak üzere yeni katılımlar sağlanmıştır.



Ankara Şubenin işyeri ziyaretleri son sürat devam ediyor

Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Merkez yetkililerinin de katılımıyla Ankara'nın ilçe, belde ve özel idarelerini ziyaret ederek çalışanlarla sohbetler edip problemleri hakkında görüş alışverişinde bulundular.



Genel Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Aksaray İlinde Bulunan Belediyeleri ziyaret etti

Aksaray İli ziyaret programı çerçevesinde Sarıyahşi İlçe ziyaretinden sonra Camili Belediye Başkanı Kudret Erdoğan, Bağlıkaya Belediye Başkanı Davut Çalışkan ve Sarayhan Belediye Başkanı Arif Altıntaş makamlarında ziyaret edilerek Sarayhan ve Camili Belediyelerinin kapatılmasından dolayı duydukları üzüntüyü dile getirdiler

Sarıyahşi Belediye Başkanı Ahmet Çelik'i Makamında ziyaret ettik

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu beraberinde Genel Sekreter Y.Bahri Kapsuzoğlu ve Aksaray İl Temsilcimiz Muzaffer Karaoğlu ile birlikte Aksaray İli Sarıyahşi İlçe Belediye Başkanı Ahmet Çelik'i makamında ziyaret ederek bir süre görüştüler



Başkana alın teri teşekkürü

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Genel Sekreter Y. Bahri Kapusuzoğlu, Yozgat Şube Başkanı A. Sinan Soyer Belediye Başkanı Yusuf Başer'i makamında ziyaret ederek, kamu çalışanlarına sağladığı yemek yardımından ötürü teşekkür ettiler.

Amaçlarının sadece ülke menfaati olduğunu söyleyen Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu; "Ondan sonra eğer Yozgat'la Yozgat. Bu gün Yerköy Belediye Başkanımızı da ziyaret ettik ona da bir teşekkür borcumuz vardı. Başlatmış olduğumuz 657 sayılı devlet memurları yiyecek yönetmeliğimizin bir başlangıcını yaptık.

Allah razı olsun başkanımızdan, rakam çok cüzi çam sakızı çoban armağanı.

Burada niyetler çok önemli, başkanımızın çalışanlarımızın performanslarını artırmak amacıyla 90 YTL' lik bir hizmet alımı yapıldı. Bu yönetmelik gereği yüzde 50'si çalışanlardan yüzde 50'si kurumumuzdan bu şekilde bir hizmet ihalesiyle bir destek verildi. Çalışanlarımız adına Sayın Başkanımız Yusuf Başer'e teşekkür etmeye geldik. Şu bir gerçektir biz çalışanlarımızı bir aile reisi olarak üyelerimizi çocuklarımızı mutlu edersek bu mutlaka kurumumuza geri dönecektir. Yozgat'ımıza dönecektir, dolayısıyla başkanımıza dönecektir

çalışanlara dönecektir" dedi.

Belediye Başkanı Yusuf Başer de; "Bizim anlayışımız işçimiz memurumuz alın teri kurmadan maaşının sosyal haklarını ödenmesidir" diyerek, kamu çalışanlarının yanında ve destekçisi olduğunu söyledi.

Başer, uzun yıllar hak noktasında sıkıntı çeken işçi ve memura düzenli olarak maaşlarını ve ikramiyelerini ödediklerini belirterek; "İşçi ve memurlar maaşını almadan belediye başkanı maaş almayacak demiştik, bu çerçevede de her ayın 15'inde tüm personelimiz maaşını alıyor oda bizi mutlu ediyor" dedi.



İzmir Şube Kutlu Doğum'da lokma ikram etti

Kutlu Doğum Haftası münasebeti ile İzmir Şube Başkanlığımızca İzmir İl Özel İdare çalışanlarına Lokma ikramı yapılmıştır. Peygamber Efendimizin doğum gününe denk gelen bu mübarek günde çalışanlarımıza lokma ikram ederek bu günü hatırlamak istediklerini belirten Şube başkanı M.Ali Kalafat bu gelenek daha sonraki yıllarda da devam edeceğini belirtti.



Mahkeme memur maaşlarını vermemen Belediye Başkanını mahkum etti

Tokat ili Erbaa ilesi Tanoba kasabası belediyesinde Belediye Başkanı memurların maaşını ödemediği gerekçesiyle Türk Yerel Hizmet-Sen'in açtığı dava neticesinde Belediye Başkanı hapse mahkum edildi. Emsal teşkil edecek kararda Erbaa Asliye Ceza Mahkemesi Belde Belediye Başkanı Ali Haydar Saraç'ın kendi maaşını tam almasına rağmen memurların maaşlarının tamamını ödemediği gerekçesiyle 1 yıl hapis cezasına çarptırdı. Haberin detayı ve mahkeme kararının tam metnini www.tyhs.org.tr adresinden görebilirsiniz

Muş İl Temsilcimiz Genel Merkezimizi ziyaret etti

Muş İl Temsilcimiz Mikail Çakar ve Muş Belediyesinde görev yapan bir grup üyemiz Sendika Genel Merkezimize nezaket ziyaretinde bulundular. Ziyaretin amacının kongre neticesinde oluşan yeni yönetim kuruluna hayırlı olsun demek olduğunu dile getiren Mikail Çakar ayrıca Muş ve çevresinde sendikal anlamda daha fazla çalışma yapılabilmesi ve yetki sürecinde üye sayısının artışı konusunda fikir teatisinde bulunmak olduğunu belirtti.

KUTLAMA

- Kayseri İl Temsilcimiz Cüneyt DOĞAN'ın Almula isimli bir kızı dünyaya gelmiştir. Minik yavrumuza Allahtan uzun ömürler vermesini dileriz.
- ANKARA Büyükşehir Belediyesinden üyemiz Tacettin DOĞRUÖZ'ün oğlu evlenmiştir. Genç çiftte mutluluklar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- SORGUN Belediyesi İlçe Temsilcimiz ve üst kurul delegemiz Eyüp AKDOĞAN trafik kazası geçirmiştir.
- ALACA İlçe temsilcimiz Nizamettin AKTAŞ'ın babası ameliyat olmuştur.
- Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreterimiz Kazım KABADAYI'nın babası ameliyat olmuştur.
- Ankara İtfaiye Üyemiz Cumhur Seylan'ın oğlu Anıl SEYLAN Hacettepe Hastanesinde tedavi görmektedir.
- Ankara B.Şehir Belediyesi üyemiz Mehmet TEDİK ameliyat olmuştur.
- Ankara Askı Üyemiz Bayram ASLAN ve babası ameliyat olmuştur.

- Ankara B.Şehir Belediye Hastanesi Üyemiz ve Den.Kur. Üyesi Yaşar ÖZHAN'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Ankara Keçiören Belediyesi Üyemiz Bekir AKGÖNÜL Kalp Ameliyatı olmuştur.
- Kahramanmaraş Şube mali sekreteri Arif Bolat'ın oğlu menfur bir saldırı sonucu yaralanmıştır.
- Yozgat şubesinde üyemiz Ekrem Canbolat görevi başında saldırıya uğramış ve çeşitli yerlerinden yaralanmıştır.
- Ankara şube denetleme kurulu üyemiz Emine Öz'ün eşi Kahraman Ufuk Öz küçük bir operasyon geçirmiştir.
- Yozgat Şube Başkanımız A.Sinan Soyer'in kayınbabası ameliyat olmuştur.

Tüm hasta ve yaralılarımıza Allahtan acil şifalar dileriz.

VEFAT

- SİLİFKE Belediyesinden üyemiz İtfaiye Çavuşu Abdulaziz ARSLAN kalp

krizi neticesinde vefat etmiştir. Üyemize Allahtan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.

- ERZURUM Şube Başkanımız Nevzat KUKARA'nın dayısının oğlu vefat etmiştir. Merhuma Allahtan rahmet geride kalanlara başsağlığı dileriz.
- Ankara İtfaiye Üyemiz Taner ELDEM'İN Babası Vefat etmiştir.
- Ankara Zabıta üyemiz Fikret TAŞKIRAN'ın Kayınpederi vefat etmiştir.
- Ankara Fenîşleri Satınalma Temsilcimiz Hasan GÜNAYDIN 'ın Babası Vefat etmiştir
- Ankara İtfaiye Üyemiz Hüseyin KIRBIYIK 'ın babası Vefat etmiştir
- Ankara B.Şehir Belediyesi Üyemiz Hüseyin DORAN'IN kayınvalidesi Vefat etmiştir.
- Ankara B.Şehir Belediyesi Üyemiz Hüseyin DORAN'IN Kayın vadesi Vefat etmiştir.
- Erzinan Şube Mali Sekreteri Mehmet Polat'ın teyzesi vefat etmiştir



Ferdi kaza sigortamız 5 bin ytl'den 10 bin ytl'ye yükseldi

350 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen üyelerine yönelik faaliyetlerine hız kesmeden devam ediyor. Sendika üyeliği boyunca Ferdi kaza sigortası kapsamında olan üyelerimiz Türkiye Kamu-Sen'li olma ayrıcalığını yaşıyor. Üyelerimiz için 5 bin YTL olan ferdi kaza sigortasını 10 bin YTL'ye çıkaran Türkiye Kamu-Sen büyüklüğünü bir kez daha gösterdi.

VEFAT EDENLER

1 Nolu Ankara Şubemizden:

• Ankara İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan YAŞAR'ın oğlu trafik kazasında vefat etmiştir.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

• TEDGEM Genel Müdür Yardımcısı Emre KUTKAN'ın annesi vefat etmiştir.
• TAGEM üyelerimizden Yavuz ERDEN'in annesi vefat etmiştir.
• Tarla Bitkileri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Adil Muhtar GÜRSER'in ablası vefat etmiştir.
• Gölbaşı İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Abbas ÇELİK'in annesi vefat etmiştir.

3 Nolu Ankara Şubemizden:

• Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Müşavirlerinden Mesut ÇELEBİOĞLU'nun kayınbabası vefat etmiştir.
• Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Zekai KOYUNCU'nun annesi vefat etmiştir.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

• Trabzon Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Cemil YAVRUOĞLU'nun babası 17.04.2008 tarihinde vefat etmiştir.

7 Nolu Bursa Şubemizden:

• Yalova İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden ilk Yalova İl Temsilcimiz Selahattin ARAS'ın annesi vefat etmiştir.

10 Nolu Balıkesir Şubemizden:

• Sındırgı Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Bayram TEMEL vefat etmiştir.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

• İzmir Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Süreyya KOTAN'ın amcası vefat etmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

• Osmaniye İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim KARGI'nın babası vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

• Mersin İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Muzafer ALDATMAZ'ın babası vefat etmiştir.
• Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Dürdane OKYAY'ın annesi vefat etmiştir.
• Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TURGUT'un babası vefat etmiştir.
• Mersin Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Tuğba ÖZDEMİR'in babası vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

• Erzincan İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Murat SARITAŞ'ın anneannesi vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

• Samsun İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Durmuş YILDIZ'ın amcası vefat etmiştir.
• 123 Nolu Orman Kadastro Komisyonu Başkanı ve üyemiz Ali Rıza KARABULUT'un eniştesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

• Şube Yönetim Kurulu üyemiz Abdullah YILMAZ'ın kayınbabası vefat etmiştir.

• Antalya Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden M.Bilgi BİRKAN'ın babası vefat etmiştir.
• Antalya İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Gülsüm ÇALIKOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

YENİ DOĞANLAR

2 Nolu Ankara Şubemizden:

• Polatlı İlçe Tarım Müdürlüğü Tarım Danışmanlarından Mehmet FARATLI'nın "Betül" adında kızı olmuştur.
• Tarım ve Köyışleri Bakanlığı Yayın Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Feyza Cengiz'in "Engin" adını verdikleri bir oğlu dünyaya gelmiştir.

7 Nolu Bursa Şubemizden:

• Bozüyük İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Nilüfer ÖYMEN'in çocuğu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

• Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adil ŞEN'in "Ada" isminde kızı olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

• Şubemiz Eğitim Sekreteri Mustafa UYUR'un oğlu olmuştur.
• Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Alpaslan GÜRSOY'un oğlu olmuştur.
"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenabı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

NIŞANLANANLAR

14 Nolu Mersin Şubemizden:

• Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Turgay YILDIRIM, TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerimizden Pervin KILIÇ ile nişanlanmıştır.
• Mersin İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ŞAHBAZ'ın kızı nişanlanmıştır.
18 Nolu Erzincan Şubemizden:
• Çayırılı İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Murat TÜRKMEN, Seven ALTAN hanımefendi ile nişanlanmıştır.
"Nişanlanan çiftlerimize hayırlı olmasını dileriz."

EVLENENLER

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

• Trabzon Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Asuman İlkay ŞAHİNOĞLU evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

• Mut Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Şaban İŞİM'in kızı evlenmiştir.
• Gülnar Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hamit İNCE'nin kızı evlenmiştir.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

• Isparta Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan GÜZEL'in oğlu evlenmiştir.
"Yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

1 Nolu Ankara Şubemizden:

• Şube Yönetim Kurulu üyesi Eyüp BÜLBÜL'ün kayınbabası ameliyat olmuştur.
• Orman Genel Müdürlüğü üyelerimizden Zeki ÖZYOL kalp krizi geçirmiştir, ameliyat olmuştur.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

• Gölbaşı İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Mesut MERMER ameliyat olmuştur.

13 Nolu Adana Şubemizden:

• Osmaniye İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ÖZTÜRK tedavi görmektedir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

• Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Alpaslan GÜRSOY'un annesi kalp krizi geçirmiştir. Tedavi görmektedir.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

• Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Selahattin ARI ameliyat olmuştur.
• Çankırı İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden İhsan NİZAM ameliyat olmuştur.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

• Şube Sekreterimiz Ömer YILMAZ ameliyat olmuştur.
• Samsun Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Murat YILDIRIM ameliyat olmuştur.
• 123 Nolu Orman Kadastro Komisyonu üyelerimizden Şaziye KURT rahatsızlığından dolayı ameliyat olmuştur.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

• Antalya İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Ece BAYKAN'ın eşi ameliyat olmuştur.
"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."
EMEKLİ OLANLAR

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

• Domaniç Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sakin KOÇ emekli olmuştur.
• Gediz Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Halil EROL emekli olmuştur.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

• Samsun İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Avni ÇEVİK emekli olmuştur.
"Kendilerine yeni hayatlarında başarılar dileriz."

ATAMA-NAKİL

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

• Dumlupınar Orman İşletme Şefliği üyelerimizden Fatih Mehmet KÖKEN, Afyonkarahisar Orman İşletme Müdürlüğü emrine naklen tayin olmuştur.

24 Nolu Erzurum Şubemizden:

• Oltu Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yaşaddin ACAR, Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü emrine naklen tayin olmuştur.
• Oltu Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ataman AKYÜZ, Uzundere Orman İşletme Şefliği emrine naklen tayin olmuştur.
"Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz."

301.Madde.....

Necasetiniz Avrupa'dan izin
Hiç başka işiniz kalmamış sizin
Tesiri yok söyledığımız sözün
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



Hadi Türk'e el kinli, eller düşman
Sizde ki bu çelişkiler çok yaman
Gayrı millisiniz, demeyin el aman
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



Sövüp sayılacak Türk'e, bakacağız
Demokrasi, hukuk kulbunu takacağız
Sanmayın biz, bu zokayı yutacağız
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



İnsan hakkı, özgürlük diye diye
Yeni adetler geldi, bizim köye.
Yandaşınız Avrupa'ya söve söve
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



Fransız'a bir hakaret et bakalım
Hemen der, bunu içeri tıkalım
Onların derdi Türklüğü yıkalım
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



Yeter ! Söz Milletin der, durursunuz
İktidar olunca, unutursunuz
El ile birlik sırtından vurursunuz
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza



Garibi Türk'tür sövdürmez nesline
Girdik bir kere soy sopun faslına
Kanı bozuk olan çeker aslına
Bakarsam namerdim göz yaşınıza
301 kadar taş düşsün başınıza

18.04.2008

Taner Nişancı



Türk Tarım Orman-Sen üyeleriyle buluştu

Sendikamız Yönetim Kurulu üyeleri yaklaşan yetki dönemi ve 2008 yılı Toplu Görüşmeleri öncesinde il ve İlçe ziyaretlerine devam ediyor. 07-09 Nisan 2008 tarihlerinde Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan Amasya ve Tokat İl ve İlçelerini, 07-12 Nisan 2008 tarihlerinde ise Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım Elazığ, Bingöl, Muş, Van, Bitlis İl ve İlçelerini ziyaret etti. Tokat ve Amasya illerinde yapılan toplantılar Şube Başkanı Selim Sarı

ve Yönetim Kurulu üyeleri ve ziyaret edilen kurumlardaki üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Akşam Sendika İşyeri Temsilcileri ile toplantı yapıldı. Elazığ Şube Başkanı Kemal Canbay ve Yönetim Kurulu Üyeleri ise Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım ile beraber Hizmet Kolumuz çalışanları ile toplantılar yaptı.

10-12 Nisan 2008 tarihlerinde Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan Eskişehir, Afyonkarahisar, Denizli ve Muğla il ve ilçelerinde gıda birimimiz kapsamında bulunan TMO ve TİGEM işletmelerini ziyaret etti. 16-19 Nisan 2008 tarihlerinde Isparta ve Burdur İl ve İlçelerinde yapılan toplantılar ise Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım ile Isparta-Burdur Şube Başkanı Adnan Güller ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirildi. 16-19 Nisan 2008 tarihlerinde ise Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan Aksa-

ray, Adana, Hatay il ve ilçelerindeki gıda birimi kapsamında bulunan işletmeleri ziyaret ederek, üyelerimiz ile buluştu. 24-26 Nisan 2008 tarihlerinde Genel Başkan Ahmet Demirci Sivas, Samsun ve Karabük İl ve İlçelerinde Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber Hizmet Kolumuz çalışanlarının sorunlarını dinledi. Yine aynı tarihler arasında Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan Kırıkkale ve Kırşehir İl ve İlçelerinde 3 Nolu Ankara Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber kurum ziyaretlerini gerçekleştirdi. 23-25 Nisan 2008 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım Eskişehir ve Kütahya İl ve İlçelerinde Hizmet Kolumuz'a bağlı kurumları Eskişehir-Kütahya Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte ziyaret etti. Bu toplantılar kurum çalışanları ve üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantılarda Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nın yeniden yapılanma çalışmaları sürerken Tarım Tazminatı'nın,

bu yapılanma içerisinde neden yer alması gerektiği, 4/B'li Kamu çalışanlarının sorunları, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının hakkı olan ve Tarım Orman ve Köyişleri Komisyonunun da tasarından çıkarılan ek ödemeler ile ilgili yaşanan gelişmeler ve bundan sonraki stratejinin ne olması gerektiği tartışıldı. 2008 Yılı Toplu Görüşmelerinde stratejileri ele alındı. Sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleştirilen toplantılar soru cevap şeklinde devam etti.





Trabzon Şubemiz İşyeri Ziyaretlerine Devam Ediyor

Sendikamız Trabzon Şube Başkanlığı Şube Başkanı Hasan Ergün başkanlığında Yönetim Kurulu üyeleri Hasan Basri Çelebi ve Sinan Kaya ile beraber Rize Orman İşletme Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret etti. Çalışanlar tarafından sıcak ve samimi bir ortamda karşılanan Yönetim Kurulu Üyeleri üyelerimizle görüş alış verişinde bulundu.



Bursa Şubemiz İşyeri Ziyaretlerinde...

Sendikamız 7 no.lu Şube Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri Bursa, Yalova ve Bilecik İl Müdürlükleri, Bağlı Kuruluşlar ile İlçe Müdürlüklerine ziyaretlerde bulundu. Yapılan ziyaretlerde sendikal süreçte gelinen nokta, 2007 yılı toplu görüşmeleri, 2008 yılı toplu görüşmelerinde izlenecek stratejiler konusunda üyelerimizle bilgi alışverişinde bulunuldu. 2008 yılı yetki sürecinde özellikle sendikası kamu çalışanlarının sendikamıza kazandırılması için çalışmalar yapıldı. Üyelerimizden de bu tür ziyaretlerin daha sık yapılması konusunda görüşler belirtildi.



Güle güle Çaldemir...

Sendikamız Bilecik İl Temsilcisi Halil ÇALDEMİR emekli oldu. Bilecik İl Temsilciliğince düzenlenen veda yemeğine, Bilecik İl Tarım Müdürü, İl Tarım Müdür Yardımcısı ile bazı ilçe müdürleri ve 7 no.lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Sayın Çaldemir'in bugüne kadar sendikamıza yaptığı katkılardan ve hizmetlerden dolayı teşekkür eder, yeni yaşamında başarılı, sağlıklı ve mutlu bir ömür dileriz.

Erzurum'da promosyon ödemesi

Erzurum İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı. 155 personelin çalıştığı kurumda kişi başına 1.032 ytl ödeme yapıldı. Promosyonların kurum çalışanlarına dağıtılmasında emeği geçen İl Çevre ve Orman Müdürü Muammer Toraman, Müdür Yardımcısı Hayrullah Memati, Şube Müdürü Ataman Çakıcı ve İşyeri Temsilcimiz İbrahim Yıldız'a kurum çalışanları adına Erzurum Şube Başkanlığı olarak teşekkür ederiz.

Himmetoğlu:" Ormancılar Ücret Dengesizliğinden Rahatsız"

Türk Tarım Orman-Sen 20 Nolu Şube Başkanı Necati Himmetoğlu Ağaç Bayramı nedeni yazılı bir basın açıklaması yaptı. Himmetoğlu yaptığı basın açıklamasında;" Bizler Çevre ve Orman Bakanlığı bünyesinde çalışan kocaman bir ormancı ailesiyiz. Gece gündüz demeden gelecek nesillere, daha güzel, daha sağlıklı yaşanabilir bir çevre bırakmak, orman varlığımızı başta orman yangınlarından ve zararlarından korumak ve geliştirmek için her türlü fedakârlığı yapmaktayız. Hatta bu konuda hem orman yangınlarında hem de orman kaçakçıları ile mücadelede onlarca şehit verdik. Çoğumuz bugüne kadar yangın sezonunda kaldırılan izinlerden dolayı çocuklarımızla birlikte yazları tatile bile gidemedik, orman-

cılar ücret dengesizliğinden rahatsızdır. Bütün bu fedakârca çalışmalarımıza rağmen aldığımız ücretler diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara nazaran son derece azdır. Yani kamudaki ücret dengesizliğinden olumsuz yönde en çok bizler etkilenmekteyiz. Bu haksızlığın giderilmesi için siyasetlerimizden ilgi bekliyoruz. Ağaç Bayramı nedeniyle yaptığı basın açıklamasında ormancıların sıkıntılarına dikkat çeken ve Orman Teşkilatının gösterdiği fedakârlıkları gündeme getiren Türk Tarım Orman-Sen Kastamonu Şube Başkanı Necati Himmetoğlu Orman çalışanlarının mesai mefhumu gözetmeksizin 24 saat çalıştığını, Senede bir gün kutlanmakta olan Ağaç Bayramı etkinliklerini aslında orman çalışanları yılın 365 günü

yaptığını ifade etti. Basın açıklamasında "Bir fidan düşünün; sadece toprağa dikmekle o fidan yetişmiyor. Dikilen fidanın büyümesi için sürekli bakımı, hastalıklara karşı korunması ve büyüdüktan sonra ülke ekonomisine bilinçli bir şekilde sunulması gerekiyor. İşte vefakâr ormancılar mesai mefhumu gözetmeksizin 24 saat arazide ülkesi için fedakârlık yapıyor." dedi. Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının sorunlarının bir an önce çözülmesini beklediklerini ifade eden Himmetoğlu "Bu vesileyle tüm teşkilatımızın baharın geldiği şu günlerde fidanların toprakla buluştuğu Ağaç Bayramını kutlarım." dedi.



İzmir Şubemiz Köprübaşı İlçe Tarım Müdürlüğü'nü ziyaret etti

Türk Tarım Orman Sen İzmir Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri Uğur ÖZDEMİR, Hüsem ERKAYA, Ahmet ORAL ve Sebahattin KAHRAMAN 'dan oluşan heyet 25 Mart 2008 günü Manisa, Köprübaşı İlçe Tarım Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Ziyarete İşyeri temsilcimiz Ali Rıza DEMİR'de hazır bulundu. Kurum personeli odalarında ziyaret edilmiş ve sendikal faaliyetler, personel özlük hakları ve yeni beklentilerle ilgili değişik konularda fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Erdemli İlçe Tarım Müdürü Makamında Ziyaret Edildi.

Erdemli Tarım İlçe Müdürlüğü ile Akbank arasında yapılan maaşların ödenmesi ile ilgili protokol gereği alınan promosyonların çalışanlara ödenmesi kararlaştırıldı. Yapılan çalışmalar sonucu kişi başına 1.400 YTL.ödenecek. Bu konuda her türlü destek ve yardımlarını esirgemeyen Erdemli Tarım İlçe Müdürü BERDAN TUNA 'a Türk Tarım Orman-Sen Şube Başkanı Hüseyin Ateş ve Yönetim Kurulu teşekkür ziyaretinde bulundu.



Almus Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi

22 Nolu Tokat-Amasya Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri Almus Orman İşletmesi Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Kurum çalışanlarını ile görüş alış verişinde bulunuldu. Şube Başkanı Selim Sarı yaklaşan yetki süresi ve 2008 yılı Toplu Görüşmelerinden beklentilerini kamu çalışanları ile paylaştı.





Denizcilik Müsteşarlığı çalışanlarına her ay 50 YTL zam

Promosyon ödemelerine ilişkin 20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 21 Sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca bir işlem gerçekleştirildi. Bir önceki sözleşme süresinin tamamlanmasının ardından başta Denizcilik Müsteşarı ve Müsteşar Yardımcısı olmak üzere ilgili yöneticiler tarafından başlatılan çalışmalar 11.03.2008 tarihinde banka tekliflerinin değerlendirme sonucunu bir tutanakla karara bağladı. Söz konusu tutanak çerçevesinde, en uygun teklifi veren T.C. Ziraat Bankası A.Ş. TAN-DOĞAN ŞUBESİ ile DENİZCİLİK MÜS-

TEŞARLIĞI arasında 12.03.2008 tarihli protokol imzalandı. Söz konusu protokol ile

- 22.04.2008 tarihinde ilk ödemenin yapılacağı,
- Ödeme planının aylık net 50 YTL tutarında yapılması,
- 3 yıllık protokol yapılarak bu süre zarfında kişi başına toplam 1.800 YTL ödeme yapılacağı,
- Protokol süresince hesap, iletişim, maaş



EFT işlemlerinden (T.C. Merkez Bankası EFT mesaj ücreti hariç) ücret alınmayacaktır.

ve kredi kartları (Ek kartlar dahil) için yıllık kullanım ücreti alınmayacağı kararlaştırılmıştır.

- Personelin aylık olarak tüm şube, büro- lar ve internet aracılığı ile 3000 YTL'ye kadar yapacak olduğu havale, provizyon ve

- Düzenli ödemeler için otomatik ödeme talimatı verebilme imkanı sağlanacak ve otomatik ödemelerden ücret alınmayacaktır.
 - İnternet Bankacılığı hizmeti (T.C. Merkez Bankası EFT mesaj ücreti hariç) ücretsiz olarak sunulacaktır.
 - Kiralık kasa ücretlerinde cari ücret üzerinden %50 indirim sağlanacaktır.
- Bu protokol ile Denizcilik çalışanları 3 yıl süreyle aylık net 50 YTL'lik bir imkana kavuştu. Emeği geçen ve gayret gösteren herkese teşekkür ediyor ve hak sahiplerinin güle güle harcamalarını diliyoruz.

DHMi ve Ulaştırma Bakanlığı 2008-1 Kurum İdari Kurul Toplantıları gerçekleştirildi

22 - 24 Nisan 2008 tarihlerinde DHMi ve Ulaştırma Bakanlığı Kurum İdari Kurul toplantıları gerçekleştirildi.



ARFF personeli ek gösterge için yeni çözüm arayışımız

ARFF Unvanlı Personelin Genel İdari Hizmetler sınıfına alınması ve emekli olduklarında ek gösterge ödemelerinden yararlanmaları için daha önce Emekli Sandığı ve Devlet Personel Başkanlığı'nda yapmış olduğumuz çalışmalardan sonuç alınamamıştı, aynı konu ile ilgili olarak yargıda üç davamız devam ederken Sendikamız arayışlarını sürdürmeye devam etmiştir. Devlet Personel Başkanlığı ile yeniden temasa geçildi. Bakanlığımızda 657 D.M.K. göre Genel İdare sınıfından bir itfaiye personelinin istihdamı yapılması konusu bakanlık KİK toplantısı sırasında ele alındı. Bu emsalle DHMi ARFF unvanlı personelin Genel İdari Hizmetler sınıfına aktarılması ile söz konusu unvanlı personelin ek göstergedan yararlanması sağlanacak ve ARFF memurlarının emeklilikte karşılaştıkları problem aşılmış olacaktır.

Bir başka husus ise Genel Bütçe kapsamında görev yapan bir unvanla emsal oluşturmak suretiyle sorunun çözümünü kolaylaştırmaktır.

Katma bütçeli dairelerde itfaiye olarak görev yapan personelin Genel İdare Hizmetlerine geçirilmesine rağmen uygulamada emsal teşkil etmemektedir.

Konuyu Sendika olarak yakinen takip etmeye devam ediyoruz.

DHMi Kurum İdari Kurulu toplantısına Sendikamızı temsilen Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin KAYAALP, Genel Mali Sekreteri İdris CANBOLAT, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet HANCIOĞLU ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan ERTÜRK katıldılar. Ulaştırma Bakanlığı Kurum İdari Kurul toplantısına Sendikamızı temsilen Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Mali Sekreteri İdris CANBOLAT, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet HANCIOĞLU, Şube Başkanı Vahit CEVİZCİ ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Fuat DEMİRDÖĞER ve Bayram ÖZKAN katıldılar.

DHMi ve Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı işyerleri ve personelle ilgili aşağıdaki gündem maddeleri görüşüldü.

ULAŞTIRMA BAKANLIĞI TOPLANTI GÜNDEMİ :

- 1- Döner Sermaye İşletmesinden çalışanlara pay verilmesi hususunda daha önce başlatılan ve Meclis Genel Kurulu'na kadar getirilen ancak Genel Seçimler nedeniyle kadük olan çalışmaların yeniden gündeme getirilmesi için çalışmaların başlatılması,
- 2- Bölgelerden, kantarlara giden görevlilerin güvenlik probleminin çözümü.
- 3- Çalıştırıldıkları halde ödenmeyen ve bundan sonra fazla çalıştırılacak olanlara fazla mesai ücretlerinin ödenmesi.
- 4- Sendika temsilcilerinin görev yerlerinin değiştirilmemesi; (Doğan ÇİCEK), (İlgili kanun, yönetmelik ve Başbakanlık Genelgelerinin itina ile uygulanması.)
- 5- 631 Sayılı KHK üzerinde Danıştay'ın genelleştirmeyi gerekli kılan kararına uyularak, önceki halde Daire Başkanlarına verilmesi hükmü getirilen Görev Tazminatlarını, Danıştay'ın İdari Karar ve Dava Daireleri 5 yılı doldurmuş tüm çalışanlara yaygınlaştırılması yönünde almış olduğu karar çerçevesinde Kurum olarak gerekli çalışmaların başlatılması.
- 6- 3795 Sayılı Kanun gereği Ulaştırma Bakanlığı Ticaret ve Sanayi Bakanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı'na tekniklerin görev, yetki ve sorumluluklarını belirleyen yönetmeliğin çıkarılması için komisyon oluşturulması,
- 7- Bakanlığımıza ait Kreş, Eğitim ve Sosyal tesislerinin açılması, mevcut spor salonundan bakanlık çalışanlarının ücretsiz yararlandırılması,
- 8- Vizite işlemlerinin elektronik ortamdan çıkartılarak eskiden olduğu gibi uygulamaya devam edilmesi,



DHMi TOPLANTI GÜNDEMİ :

- 1- 2007 yılı ikinci toplantısında görüşülen konular,
- 2- Havacılık tazminatının yeniden değerlendirilerek, mevzuat değişiklik çalışması yapılması,
- 3- Banka promosyonu verildiği esnada görevde bulunmayan personele (askerde olan, ücretsiz izinde bulunan, daha sonra göreve başlayan personel) banka promosyonu verilmesi,
- 4- Kurum Sosyal Tesisleri ile Misafirhanelerin yaygınlaştırılması,
- 5- Yabancı Dil ve Bilgisayar Kursları'nın yaygınlaştırılması,
- 6- Personele iki yılda bir verilen giyim istihkakının her yıl verilmesi, ayrıca aynı istihkaktan Genel Müdürlük personelinin de (yaklaşık 300 personel) yararlandırılması,
- 7- Hava Meydan/Limanların 4'lü nöbet esasına göre çalıştığı göz önüne alınarak, ARFF Personeli, Teknik ve İdari Personel ile Sağlık Personeli eksikliğinin giderilmesi,
- 8- Genel Müdürlük Yemekhanesinde düzenleme yapılması,
- 9- Kurum personelinin EUROCONTROL, ICA, ICAO vb. uluslararası komisyon çalışmalarına ve eğitim çalışmalarına daha fazla katılımının sağlanması,
- 10- Sağlık birimlerinde mümkün olabilecek tetkiklerin yapılabilmesi ve teşhislerin konulabilmesi için gerekli olabilecek teçhizatın (Ultrason vb.) alınarak kurum personelinin hastanelere gitmelerinin azaltılması,
- 11- Temsilcilik yeri olmayan Havaalanlarında yer tahsis edilmesi,
- 12- Kurumdaki yeniden yapılandırma çalışmaları ile ilgili bilgi verilmesi,
- 13- Görevde yükselme sınavını açılması.



Hedef var olmaksızın var olmak için üretmek gerek



Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel ve Öncüler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sabahattin ÇELİK ile Genel Sekreter Habip Doymaz Samsun ve Sivas'ta şehir içi ve şehirlerarası hızlı tren Projesini kamuoyuna tanıttı. Günümüz dünyasında; ister ülkelerin olsun ister bireylerin üretmeden yaşama şansı oldukça azdır. Sendikal anlayış olarak ta özelleştirme rüzgarına karşı alternatifler ortaya koymak gerektiğinden yola çıkarak, ulaşım camiası personelinin kıt kaynaklarıyla büyük özverilerle bir yıllık

çalışmamız nihayet sonuç verdi. İlk prototip olarak üretilen hızlı tren raylara indirilerek test sürüşlerini gerçekleştirmeye devam ediyor. Yeni tasarımla üretime başlanan ilk araç mevcut hatlarda 160 km hıza erişebilecek vagonla her vagon kendinden çekerli (her vagon lokomotif özelliğinde) ve makinistsiz çalışma özelliği olan, mevcut sistemlere göre kıyaslandığında maliyet %200, enerji tasarrufu bakımından %100 daha ekonomik olarak yolcu taşınabilecek.



Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK ulusal kurtuluş hareketini Samsun'dan başlattı. Bizde ekonomik kurtuluş olarak değerlendirdiğimiz hızlı tren projemizi öncelikli olarak Samsun ve Sivas'tan başlattık.

Bu nedenle bu projemizi ülkemizde ilk defa yine kamuoyu olarak sizlerle paylaşıyoruz.

Sabahattin Çelik özellikle şehir içinde projenin mevcut karayolu güzergahında orta refüjde yüksek bir maliyetle karşılaşmadan çözülebileceğini anahat, yolcu, yük ve hafif raylı sistem araçları projesi üretime hazır hale getirildi dedi.

Şehirler arası yolcu taşımacılığında ise İstanbul-Ankara arası bir yolcu maliyetinin 1(bir) YTL olacağını açıkladı.

Samsun ve Sivas illerinde yapılan sunumda şehir yöneticileri, sanayici ve işadamları, mühendisler odası, üniversite öğrenci ve öğretim üyeleri büyük rağbet gösterdiler. Toplantı yerel ve ulusal basında büyük oranda yer aldı.

Denizcilik Müsteşarlığı 2008-1 Kurum İdari Kurul toplantısı gerçekleştirildi

09 Nisan 2008 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Hakan FIKIRCIOĞLU'nun başkanlığından Denizcilik Müsteşarlığı Kurum İdari Kurul toplantısı yapıldı.

Sendikamızı temsilen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet HANCIOĞLU, Genel Mali Sekreteri İdris CANBOLAT ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Ömer MARAŞ katıldılar.

Denizcilik Müsteşarlığı'na bağlı işyerleri ve personelle ilgili aşağıdaki gündem maddeleri görüşüldü ve karara bağlandı.

Okunmuş ve karara bağlandı.
Hakan FIKIRCIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
Fevziye ÖZGÜR
İdris CANBOLAT
Genel Mali Sekreteri
Ömer MARAŞ

Hakan FIKIRCIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
Fevziye ÖZGÜR
İdris CANBOLAT
Genel Mali Sekreteri
Ömer MARAŞ

TÜDEMSAŞ 2008-1 Kurum İdari Kurul toplantısı gerçekleşti

17 Nisan 2008 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Recep Sankaya'nın başkanlığından Tüdemsaş Kurum İdari Kurul toplantısı yapıldı.

Sendikamızı temsilen Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz ve Şube Başkanı Nurullah Albayrak katıldılar.

Tüdemsaş'a ait işyerleri ve personelle ilgili gündem maddelerini www.turkulasimsen.org adresinden görebilirsiniz.



Recep SANKAYA
Genel Müdür Yardımcısı
Nurullah ALBAYRAK
Şube Başkanı

Nazmi GÜZEL
Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı
S.B. Bayraktar Yardımcısı

Habip DOYMAZ
Genel Sekreter
Nurullah ALBAYRAK
T.U.S. Şube Başkanı



Ziyaretlerimiz sürüyor

Genel Başkanımız, PTT Genel Müdürümüzün davetlisi olarak Samsun'un Havza ilçesinde ve Antalya'da PTT Bank merkez ve şubelerinin açılış törenlerine katıldı. Genel Başkanımıza Teşkilat Sekreterimiz Kasap Aykurt'ta eşlik etti. Ayrıca, Muğla ve ilçeleri, Denizli, Kırkkale, Afyon pim, merkez ve başmüdürlüklerinde çalış-

şan arkadaşlarımız ziyaret edilerek, Kurum İdari Kurul toplantıları öncesinde sorunları dinlendi, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Yine ziyaretlerimiz arasında, Bartın'da merkezlerden ve başmüdürlükten çok sayıda çalışanımızın katıldığı bir yemekte bir araya gelindi. Burada sendikamıza katılan memur arkadaşla-

rımıza Genel Başkanımız rozet taktı.

Genel Başkanımız bu ziyaretlerinde yaptığı konuşmalarda, birlik ve beraberliğin önemine vurgu yaptı ve çalışanlarımızın yaşamış oldukları sıkıntılara sendikanın üretmiş olduğu çözümleri anlattı.



PTT Genel Müdürlüğü KİK raporu

Sendikamız hizmet kolumuzda altı yıldır yetkili sendika olarak çalışanlarımızı toplu görüşmelerde temsil ederken, 4688 Sayılı Kanunun vermiş olduğu yetkiyle kurumlarımızda Kurum İdari Kurul toplantılarına oturmaktayız.

29.04.2008 tarihinde 13'ncüsünü gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurul Toplantılarına işveren adına Genel Müdür Yardımcısı Özay Atbaş sendika adına Genel Başkan İsmail Karadavut başkanlık yaptılar.

MADDE 1)

a) Tebligat servisinde çalışanların Mali Sorumluluk Personel listesine alınması ve maaşlarının bir üst düzeyden verilmesi.

b) Hizmet ve Servis Telefonları Tahsis Kullanım Yönergesinde yapılacak değişiklik,

a) Altı ilde dağıtıcılar ve merkezlerde çalışanlara uygulanan ek ödemelerin bütün illere yaygınlaştırılması Çünkü artık personel sıkıntısı sadece altı ilde değil, bütün illerde yaşanmaktadır. Ayrıca merkez müdürü ve şefine de bu ödemenin yapılması gerekmektedir.

b) Bütün personele 2006 yılında dört, 2007 yılında ise beş ödeme yapılan ek ödemenin bu yıldan itibaren kalıcı hale getirilmesini talep ediyoruz.

c) Bir sayılı cetvele tabii personelin, İkramiyelerinin artırılması amacıyla Hazine Müsteşarlığı nezdinde girişimde bulunulması. Veya ödenmekte olan temsil ödeneğinin artırılması. Ayrıca Başmüdürlere makam tazminatının verilmesi konusunda çalışma yapılması.

d) Merkez ve şubelerde, gişede çalışanları ve veznedarlığı özendirilmesi amacıyla ek bir ödemenin yapılması.

e) Sokutur kullananlara ödenen aylık 20 YTL'nin şoför dağıtıcılara da ödenmesi,

f) yıllık izinlerin muhakkak kullanılması konusunda tedbir alınmasını istiyoruz. Bütün bunlar yetmiyormuş gibi, iş yoğunluğundan ve personel eksikliğinden kaynaklanan aksamalar yüzünden yöneticiler sürekli soruşturma açmakta ve ceza verilmektedir. Bu konuda yöneticilerin uyarılmasını beklemekteyiz.

g) Hafta sonlarında ve resmi tatillerde çalışan personele yemek verilmesi veya ücretinin ödenmesi

h) Personelin (özellikle dağıtıcılar) en azından yılda bir defa psikologlar tarafından muayeneden

MADDE 2) Teknik personelin sorunları

a) Norm fazlası personelin, aynı yerde özlük haklarının ve maaşının aynen korunarak bölge başmüdürlüklerinde Global kadroda muhafaza edilmesi, boşalan kadrolara buradan temin edilmesi,

b) Kanun gereğince yapılan seçimlerde Sendika yönetimi, denetim, disiplin kurulu üyesi ile il temsilcisi ve işyeri temsilcilerinin başbakanlık genelgesi ve 4688 sayılı kanun gereğince norm kapsamı dışında tutulması,

b) Norm tespiti yapılırken, başka birimlerde görevlendirilmiş teknik personelinde dikkate alınması ve bu ç alışmayı ilgili daire başkanlıklarınca belirlenmesi,

c) Bütün illerde teknik personelin ikinci düzeyden ücret verilmesi (Çünkü bazı başmüdürlükler ikinci düzeyi vermemek için zorluklar çıkartmaktadır.)Bu konuda da daha önce bir mutabakat sağlanmıştı.

d) Teknik personele daha önce her yıl verilmekte olan bir takım elbise ve ayakkabının tekrar verilmesi,

e) Teknikerliği hak etmiş personel için sı-



nav açılması veya bu kadroların hak edenlere verilmesi, bu personelin moral ve motivasyonuna büyük katkı sağlayacaktır.

MADDE 3) Motor kullanan dağıtıcılara verilen kıyafetler motor sayısına göre verilmekte, Ayarica bu arkadaşlarımıza, kaskın içerisine şapka yerine, örgü şapka ve mont verilmesi uygun olacaktır.

MADDE 4) Merkez müdürlüklerinde ve şubelerde yaşanan temizlik sorununa çözüm bulunması.

MADDE 5) Merkez ve şubelerde klimalar arızalı ya da hiç bulunmamakta

MADDE 6) Birçok merkezde para sayma makinesi ve sahte para ayırma cihazı bulunmamaktadır temin edilmesi.

MADDE 7) Dağıtıcılara tebligat ve diğer kayıtlı evrakları teslimde kullanmak üzere üç ayda bir tükenmez kalem verilmesi

MADDE 8) Postacıların kıyafet sorunları: Geçen yıl dar gelen elbiseler toplatılmış ve dağıtılmamıştır. Yeni işe girenlere elbise verilememiştir. Posta İşleme Merkezinde görev yapan Dağıtıcı personelin elbiselerinin çok çabuk söküldüğü görülmüştür. Özellikle geçen yıl dağıtılan dağıtıcıların pantolonları dikiş yerlerinden yırtılmaktadır. Yine yağmurluklar su geçirmektedir. Ayrıca yelekler kullanışlı olmadığından, kaldırılması bunun yerine bir pantolon daha verilmesi uygun olacaktır. Elbiseler koyu renk olduğundan kiri ve tozu belli etmektedir ve güneşten dolayı renk atmakta çirkin bir görünüm ortaya çıkmaktadır.

MADDE 9) PİM Müdürlüğünde kullanılan malzemeler eski ve yetersiz olduğundan Gelen-Giden-Mübadale ve koli servislerinde çalışan personelin giyimlerinin serbest bırakılması veya iş elbisesi tulum verilmesi

MADDE 10) 2 Nolu ihbar kâğıdının arkası yapıştırıcı şekle getirilmesi tebligat işlemlerinde kolaylık sağlayacaktır.

MADDE 11) Köy dağıtıcılarının mağdu-

riyetinin giderilmesi(ek ücret almadan 150-200 km yol gitmekte ve harcırah almakta yemek yemeye fırsat bulamamakta). En azından yemek parası verilmesi, kiralık araç temin edilmesi. Merkezlerde posta teslim alan personelle birlikte köy dağıtıcılarına ek bir ödeme verilmesi.

MADDE 12) Turistik yerlerde çalışanların istekleri halinde tayinlerinin yapılması, en azından lojman kiralınması veya ücretinin verilmesi buraları cazip hale getirecektir.

MADDE 13) Kurumumuzda uzun zamandır unvan yükselme sınavları yapılmamıştır. Çok sayıda unvan vekâletle yürütülmektedir. Eğer bu sınavlar yapılmayacaksa, vekâlet edenlerin sosyal haklardan yararlanılmasını istiyoruz. (lojman, ev servis telefonu, temsil ödeneği, ikramiye gibi)

MADDE 14) Merkez müdürlüklerine internet bağlanarak çalışanların teknolojiyen faydalandırılmasının sağlanması.

MADDE 15) Özürlü olarak alınan personellerin norm düzenlemesine dahil edilmesi gerekmektedir.

MADDE 16) Otomasyona açılacak olan şubelerde görevli memur ya da dağıtıcıların hem otomasyon hem de kişisel bilgisayar kullanım kurslarına gönderilmelerinin sağlanması.

MADDE 17) İcralık personele yayınlanan genelge doğrultusunda bazı başmüdürlükler ve müdürler işlem yapmak suretiyle, maaş kesim veya diğer cezalar verilmiştir. Verilen cezaların iptal edilmesi.(Ceza verilmemesi konusunda mutabakat sağlanmıştır.)

MADDE 18) PTT kurumunun imajı için Resmi Bayramlarda kullanılan kurum çelenklerinde oldukça ağır ve estetik görünümü göze hoş gelmemektedir. PTT bank çelengine yakışır şekilde yeniden yapılması uygun olacaktır.

MADDE 19) Adliye ile olan problemlerle

ilgili olarak kurumlarda avukatlık hizmetlerinin sağlanması. Ayrıca, tebligat teslim gününün daha önce olduğu gibi üç günden yedi güne çıkartılması uygun olacaktır.

MADDE 20) Uzak illerden Ankara'ya sevkli ve kursa gelen personele kurs ve randevulara yetişmemesinden dolayı 2 gün yol izninin verilmesi.

MADDE 21) 10 günden daha uzun süreli kursa katılan personelden alınan yatak ücretinin eski seviyeye çekilmesi

MADDE 22) Sağlık karnesi soruşturmasına tabi. Çalışanlarımız bu soruşturmadan maddi ve manevi olarak olumsuz yönde etkilenmişlerdir. Sendika olarak, bu konunun tekrar incelenmesi ve bir kereye mahsus affedilmesini talep ediyoruz.

MADDE 23) Dağıtıcılara el terminali alınması;

MADDE 24) Posta ve tebligat kanununun yeniden şekillendirilerek günün koşullarına göre düzenlenmesi.

MADDE 25) Kurumda 30 hizmet yılını dolduran kişilerin ödüllendirilmesi.(rozet, saat gibi)

MADDE 26) Dağıtım servislerinin oturak ve telli tefrik v.b gibi ihtiyaçlarının karşılanması.

MADDE 27) İşlem hacmi düşük şubelerde çalışanların izinlerini kullanabilmeleri için, buraların uygun tarihlerde kapatılma yetkisinin Başmüdürlere verilmesi uygun olacaktır.

MADDE 28) -Kurumu lise mezunu olarak giren ve başka illerde yüksek okulda okuyanların, tayinlerinin yapılması.

MADDE 29) - Kapıdan kapıya teslimde bir standart getirilmesi gerekmektedir..

MADDE 30)-Norm çalışmalarında küçük illere baş dağıtıcılık kadrosu verilmiştir.



TRT yasası Meclis genel kurulunda



Sendikamızın müdahalesiyle alt komisyondan çekilip yeniden hazırlanan TRT yasa tasarısı, Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edildi ve Genel Kurula indirildi. Tasarıda, bölge müdürlüklerinin kapatılması, daire başkanlıklarının birleştirilmesi, buralardan boşa çıkacak personelin Araştırmacı kadrolara aktarılması öngörüldü. Tasarı bugünlerde kanunlaşır yürürlüğe girerse Araştırmacı kadrosuna aktarılacak arkadaşlarımız yüksek vergiden bu kadroya aktarılacakları için mağdur olacaklar. Bunun önlenmesi için ve ayrıca makam tazminatının başkanların altındaki kadrolara da verilmesi konusunda mecliste sendikamız tarafından birer önerge verilecektir.

Yıpranma hakkımız gasp edildi

Üç yıllık mücadelemiz sonucu aldığımız yıpranma (fiili hizmet) hakkımız milletin meclisinde milleti temsil eden milletvekilleri tarafından gasp edildi. Mecliste fakirin, yitimin hakkını alarak gazilik unvanını alıp, sağlık giderlerinden kurtulan milletvekilleri, gözlerini yıpranmaya dikteler. 5510 Sayılı kanun görüşülürken, dağıtıcıya yıpranma var da bize yok mu diye birbirine giren milletvekilleri, kazanılmış hakkımızı kendileri alamadıkları için vermediler ve gasp ettiler. Kanun cumhurbaşkanlığında incelemede, Cumhurbaşkanımızı ziyaret ederek haksızlığı dile getirdik. Ayrıca Anayasa Mahkemesi'nden de döneceğini bekliyoruz.

Türk Haber-sen Genel Başkanı İsmail KARADAVUT'UN dünürü İzzet CERTEL vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

TEBRİK

- Kayseri PTT Başmüd. İd. Ve Sosyal İşler Müd.Şefi Fahrettin ARSLAN'ın torunu olmuştur.
- Eskişehir PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Satılmış UTLU'nun torunu olmuştur.
- Samsun PTT Mrk.Müd. Personeli Üyemiz Murat HOPLAN'ın kızı olmuştur.
- Keçiören PTT Mrk.Müd. Üyemiz Erdem KILIÇ'IN kızı olmuştur.
- Anamur PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Ali ATAŞ'IN kız kardeşi olmuştur.
- Yozgat PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Nuh ŞENYÜREK'in Samet ve Azra adında ikiz çocukları olmuştur.
- Yozgat Sorgun PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Zeliha ULUZMAN emekli olmuştur.
- Yozgat Sorgun PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Üyemiz Muzaffer KORUCU emekli olmuştur.
- Yozgat PTT Başmüd.İşletme ve Teknik Birimler Müd.Personeli Üyemiz Yusuf ALTINOK'UN kızı nişanlanmıştır.
- Nevşehir PTT Başmüd.Teknisyeni Devrim ALTAY'IN kızı olmuştur.
- Balıkesir PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Gülay ÜRETÜRK emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Mrk. Müd. Memuru Üyemiz Filiz KIRMIZI emekli olmuştur.
- Çanakkale PTT Mrk.Müd. Şefi Üyemiz K.Özden CAN emekli olmuştur.
- Çanakkale PTT Mrk.Müd.Şefi Üyemiz Hülya BOZDAĞ emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Başmüd.Teknisyeni Üyemiz Koray ATALAY'ın Asiye adında kızı olmuştur.
- Erdek PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Üyemiz Soner YILMAZ'ın Eren Aziz-Beyza Nur adında ikiz çocukları olmuştur.
- Balıkesir PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Üyemiz Arif BABAÇ'ın Abdullah adında oğlu olmuştur.
- Mersin Tarsus PTT Mrk. Müd.Üyemiz Devrim KARANFİL'in oğlu olmuştur.

Sağlıklı ve mutlu bir ömür diliyoruz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Kastamonu PTT Başmüdürlüğü İşyeri Temsilcisi Ali İNAN'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Kastamonu Pınarbaşı PTT Mrk.Müd.Veznedarı Selim AYVATOĞLU ameliyat olmuştur.
- APİM Üyelerimizden İsmail SAĞPAZAR'IN ayağı kırılmıştır.

- Manisa Salihli PTT Mrk.Müd.Üyemiz Doğan SARIKAYA anju olmuştur.
- Manisa Kula PTT Mrk.Müd. Dağıtıcısı Üyemiz Kadir ÇAĞLAR'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Samsun THS Yönetim Kurulu Üyemiz Melahat UR'UN babası ameliyat olmuştur.
- Samsun PTT Başmüd.Üyelerimizden Ebru PINAR ameliyat olmuştur.
- Yozgat PTT Başmüd.Şefi Üyemiz Solmaz ERASLAN'IN annesi ameliyat olmuştur.
- Yozgat PTT Başmüd.Memuru Üyemiz Mahmut TÜREYEN'İN babası ameliyat olmuştur.
- Yozgat Yerköy PTT Mrk.Müd. Memuru Üyemiz Bekir KAYA'nın oğlu ameliyat olmuştur.
- Yozgat Türk Haber-Sen Şube Başkanı Cengiz SEÇGİN'İN annesi ameliyat olmuştur.
- Yozgat PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Üyemiz Yılmaz GÜLSAÇAN'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Keçiören PTT Mrk.Müd.Memuru Gülseren AYHAN ameliyat olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Şaban KİMLİ'NİN eşi ameliyat olmuştur.
- Kastamonu PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Necvican TAŞKIRAN böbrek yetmezliğinden hastanede tedavi altına alınmıştır.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Feti TANDOĞAN'ın eşi ameliyat olmuştur.
- Kayseri Mrk.Müd.Personeli Ali KAYA'nın oğlu ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Personeli Gülay DURMUŞ'un annesi ameliyat olmuştur.
- Konya PTT Mrk.Müd.Üyemiz Sefa BOYACI kalp ameliyatı olmuştur.
- Saruhanlı PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Gökhan GÖKDEMİR'İN annesi ameliyat olmuştur.
- Tokat Almus PTT Mrk.Müd. Üyelerimizden Hasbi KARACA kalp ameliyatı olmuştur.
- Erzurum PTT Başmüdürlüğü Muhasebe Müdürü İsmail ÖZCAN'IN eşi ve oğlu gaz sıkışması nedeniyle oluşan patlamada yaralanmışlardır.

VEFAT

- Mersin PTT Mrk.Müd.Memuru Mustafa BULUT'un kayınvalidesi vefat etmiştir.
- APİM Üyelerimizden Hikmet ALICI'NIN babası vefat etmiştir.
- Amasya Bölge Vericiler Müd.Görev yapan Üyemiz Talip PEKMEZCI'nın babası vefat etmiştir.
- Samsun PTT Mrk.Müd.Personeli Üyemiz Hakan TURGUT'un teyzesi vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Mrk.Müd. Dağıtıcısı Mustafa ERASLAN'ın dayısı vefat etmiştir.
- APİM Üyelerimizden Ali YILLIK'IN amcası vefat etmiştir.
- Van Erçiş THS Temsilcimiz Mehmet Şerif ÇAKIR'ın kardeşi vefat etmiştir.
- APİM Üyelerimizden Reis DOĞAN kayınbiraderini ve kayınpederini trafik kazasında kaybetmiştir.
- Tokat PTT Mrk.Müd.Üyelerimizden Nurettin ŞEN'İN babası vefat etmiştir.
- Mersin PTT Başmüd.Muhasebe Servisi Personeli Ayşegül AYDIN'ın dayısı vefat etmiştir.

- Mersin Bahçelievler PTT Mrk.Müd.Üyelerimizden Fatma ÖNDER'İN abisi vefat etmiştir.
- Eskişehir PTT Mrk.Müd.Veznedarı Şadi GÜNAY'IN babası vefat etmiştir.
- Elazığ THS Şube Yönetim Kurulu Denetleme Üyesi Cengiz ÇETİNER'İN annesi vefat etmiştir.
- Çanakkale PTT Mrk.Müd. Memuru Üyemiz Nilüfer SAN'ın babası vefat etmiştir.
- Ayvalık PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Mehmet KESEN'İN babası vefat etmiştir.
- Ayvalık PTT Mrk.Müd.Memuru Üyemiz Gülseren VURAL'ın eşi Hakan VURAL işyerinde kalp krizi geçirerek vefat etmiştir.
- TRT Stüdyolar Dairesi Başkanlığı'ndan üyemiz Mehmet ERGUN'un babası vefat etmiştir.
- TRT Ankara Bölge Vericiler Müdürlüğünden üyemiz Feramuz KAYA-ALP 'ın annesi vefat etmiştir.
- TRT Erzurum Bölge Müdürlüğün' den üyemiz Ahmet Naci Özli bey'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- TRT İstanbul Tv. Müdürlüğün' den üyemiz Ahmet Turan Şan'ın annesi vefat etmiştir.
- Hatay Şube THS Teşkilatlandırma Sekreteri Ümit Ülkü ELEMEN'in babası vefat etmiştir.
- İstanbul Avrupa Yakası PTT Başmüd.üyemiz Tuğrul GÖÇ'ün kızı vefat etmiştir.
- Manisa Salihli PTT Mrk.Müd.Veznedarı üyemiz İlkur KOCA-TÜRK'ÜN babası vefat etmiştir.
- Konya Kadınhanı PTT Mrk.Müd.üyemiz Veysel TÜRK'ÜN annesi vefat etmiştir.
- Konya Bozkır PTT Mrk.Müd.veznedarı Nuray ŞAHİN'İN annesi vefat etmiştir..
- TRT Bölge Müd. ERZURUM Vericiler Müd. vekili Ahmet Naci ÖZLİ'NİN kayınvalidesi vefat etmiştir..
- TRT Bölge Müd. ERZURUM İnşaat Teknikeri Nizamettin ŞEN'İN amcası vefat etmiştir.
- TRT BölgeMüd. ERZURUM Personeli Sebahattin YILMAZ'IN amcası vefat etmiştir..
- Erzurum PTT Başmüdürlüğü P.İ.M Şoförü Sebahattin UÇAR'IN amcası vefat etmiştir.
- PTT Genel Müd.Malzeme Şube Müd.ve Üyemiz Hasan AKCAN'IN abisi vefat etmiştir.
- Samsun PTT Başmüd.Üyelerimizden Bahri TEKELİ'İN babası Kadir TEKELİ vefat etmiştir.
- Tokat Niksar PTT Mrk.Müd.Üyelerimizden D.Orhan YILDIZ'IN kayınvalidesi vefat etmiştir.



Sözleşmeli Sağlık Çalışanları Haydi Eyleme



Eş durumundan tayin, askerlik dönüşü işe başlama, giyim yardımı ve beca-yış gibi birçok sorunları çözülemeyen sözleşmeli sağlık personeli Türk Sağlık-Sen önderliğinde eyleme hazırlanıyor. Türk Sağlık-Sen'in organize edeceği, 24 Mayıs'ta Ankara'da bir araya gelecek sözleşmeli personel sağlık Bakanlığı önünde geniş katılımlı bir eylem yapacak. "Söz Bitti Şimdi Eylem Zamanı" adlı miting için Türk Sağlık-Sen olarak Türkiye'nin her tüm illerinde görev yapan sözleşmeli personeli eyleme çağırıyoruz.

Yapılacak eylemle ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Sözleşmeli personelin birçok hakka kavuşmasını mahkemeler yoluyla sağladık. Halen süren birçok davamız var. Türk Sağlık-Sen olarak her platformda sözleşmeli çalışanlarının sıkıntılarını dile getiriyor ve çözüm yolları arıyoruz. Fakat sözleşmeli olarak istihdam edilen

kamu çalışanları, hala sorunlar yumağı içerisinde çalışmaktadırlar. Sözleşmeli personelin bir çoğu ailesinden ayrı yaşamak zorunda kalıyor. Boşananlar var. Evlenemeyenler var. İnsanlar aile ve işi arasında bir tercihe zorlandılar. Bize hergün yüzlerce mail geliyor. Ne yazık ki bu sorunların çözülmesi noktasında iktidar tarafından sözler verilmesine rağmen bir türlü somut bir adım görmedik. Bu nedenle Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin gür sesini duyurmak için böyle bir eylem yapma kararı aldık. Sağlık Bakanlığına tüm Türkiye'den eylemimize katılan sözleşmeli sağlık çalışanları ile birlikte artık çözüm istiyoruz diyeceğiz.. Tüm sözleşmeli kamu çalışanlarını ve ailelerini bu büyük eylemimize davet ediyorum." dedi.

Antalya şubemizin promosyon başarısı

Türk Sağlık-Sen Antalya şubesi ilçelerde birinci basamak sağlık kurumlarında görevli personelin promosyon paralarını almasını sağladı. İlçelere ait Birinci Basamak Sağlık Kurumlarından maaş ve döner sermaye alan sağlık çalışanlarımız adına Türk Sağlık-Sen Antalya Şubesi Mevzuat Sekreteri Nuri Akyıldız imza attı. Sağlık Çalışanlarının haklarını her zaman ve her yerde savunan Türk Sağlık-Sen'in imzaladığı komisyon kararına göre Mayıs 2008 döneminden itibaren 6 ay ara ile promosyonlar dağıtılacaktır. Ayrıca Akbank'a ait kredi kartlarından yıllık üyelik

aidatı ve bankacılık işlemlerinden ücret alınmayacaktır. Kazanılan promosyonlarla ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı İhsan Yıldırım "Türk Sağlık-Sen çalışanlar için mücadele etmeye devam ediyor. İmzalanan promosyon anlaşmasının %88.9'unun personele dağıtılmasında katkıları ve yardımlarından dolayı komisyon üyeleri ve de kurum idarecilerimize teşekkür ederiz. Tüm sağlık çalışanlarının iyi günlerde harcaması dileği ile Türk Sağlık-Sen Antalya Şubesi Yönetim Kurulu olarak çalışmalarımız devam edecektir" dedi.

Müsteşar'dan lisans tamamlama müjdesi

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Orhan Gümrükçüoğlu'nu ziyaret etti. Ziyarete Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci lisans tamamlama ile ilgili olarak yaptıkları girişimlerden bahsederek "Daha önceleri gerek Sayın Bakan, gerek sizinle yaptığımız görüşmelerde sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkında olumlu görüş bildirmiştiniz Ayrıca Kurum İdari Kurul'da da bu yönde karar alınmıştı. Türk Sağlık-Sen olarak geçtiğimiz günlerde YÖK Başkanı Sayın Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'la yaptığımız görüşmede, Sayın Başkan "En çok önem verdiğimiz alanlar mesleki eğitim ve Sağlık. Sağlıkta çok iyi şeyler yapacağız. Lisans tamamlama ile uğraşacağım. YÖK olarak sağlık alanında birinci öncelikli konumuz bu olacak. 60 bin sağlık çalışanını ilgilendiren bu konu ile ilgili olarak gerekli çalışmalar yapılacak" diyerek bize söz verdi.



Eskişehir Anadolu Üniversitesi bu konuda alt yapı çalışmalarına başladı. AÖF Dekanı Prof. Dr. Nazmi Ulutak'la yaptığımız görüşmede Sayın Dekan, "Türk Sağlık-Sen'i çabasımdan dolayı kutluyorum. Siz üzerinize düşeni yaptınız. Biz de Açık Öğretim Fakültesi olarak gerekli hazırlıkları yaptık ve lisans tamamlamaya hazırız.

Sağlık Bakanlığının talebini bekliyoruz" dedi. Sağlık çalışanları olarak bu konuda gerekli görüşmeleri yaparak bir an önce bu hakkın verilmesini istiyoruz. Herkes bu konuda olumlu düşünüyor. Sağlık çalışanlarını daha fazla bekletmeyin. Bu hakkı verin" dedi.

Müsteşar Yardımcısı Nihat Tosun lisans tamamlama görüşmelerini yapacak

Konu ile ilgili olarak olumlu düşündüklerini ve bu sorunu en kısa zamanda çözeceklerini ifade eden Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Orhan Gümrükçüoğlu "Bu konuda en kısa zamanda YÖK ve Açık Öğretim Fakültesi ile görüşüp sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkının verilmesini sağlayacağız. Bu konu ile ilgili olarak Müsteşar Yardımcımız Sayın Nihat Tosun'u görevlendirdik. Sağlık çalışanları bu hakka kavuşacak" dedi.



Ankara 2 nolu şubemizden başhekim ziyareti

Türk Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube Yönetimi Ulucanlar Göz Hastanesi Başhekimliğine yeni atanan Prof. Dr. Faruk Öztürk'ü ziyaret etti. Ziyarete şube yönetimi Başhekime hayırlı olsun diyerek görevinde başarılar dilediler. Ankara 2 Nolu şubemiz ayrıca Hastanede personel arasında düzenlenen yarışmalarda dereceye girenlere ödül verdi.

Sözleşmeliinin intibakında bireysel davayı kazandık, genel davamız devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sözleşmeli personelin sorunlarını açtığı davalar yoluyla çözmeye devam ediyor. 4/B'li ve 4924'lü personelin intibakları için 21 Mart 2007 tarihinde açtığımız genel dava devam ederken, Genel Merkezimizin hukuki yardımıyla Kayseri Bölge Avukatımızın açtığı davada, İdare Mahkemesi sözleşmeli personelin intibakının yapılması yönünde karar verdi. Mahkeme kararında Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin başvurusu üzerine sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılan Laborant ve Veteriner Sağlık Programıyla ilgili YÖK Genel Kurulunun kararı göz önüne alındığında davacının bitirdiği önlisans programının, sözleşmeli olarak bulunduğu pozisyonun üst öğrenimi olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtildi.

Kararda, sözleşmeli personelin intibakının yapılarak kademe ve derecesinin yeniden belirlenmesi ve sözleşme ücretinin yeni eğitim durumuna uygun hale getirilmesi gerektiği de ifade edildi.

Kararda ayrıca, sözleşmeli personel Ömer Yıldız'ın yoksun kaldığı mali hakların, idareye başvuru yaptığı tarihten itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte ödenmesine de hükmedildi.

Türk Sağlık-Sen, Temyiz süreci lehte sonuçlanırsa benzer durumlardaki tüm sözleşmelilerin bireysel dava açmasını sağlayacak.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, dava bireysel olarak açıldığı için sadece o kişiyi ilgilendirdiğini hatırlattı. Kahveci, davanın Danıştay'da temyiz aşamasında olduğunu ifade ederek "Temyiz sürecini takip ediyoruz. Temyiz sürecinin sonunda karar lehimize olarak çıkarsa Şubelerimiz ve Temsilciliklerimiz aracılığıyla intibakı yapılmayan tüm 4/B'liler ve 4924'lülerin dava açmalarını ve kademe, derece ve sözleşme ücretlerinin bitirdikleri okula göre yeniden belirlenmesini sağlayacağız" dedi.



Yemeğimize göz dikenleri protesto ettik



Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi hazırladığı bir yazıyla sağlık çalışanlarından yemek parası alınması isteyen Maliye Bakanlığını protesto etti. Maliye Bakanlığının önünde yemek saati olan 12.30'da yapılan eylemde sağlık çalışanları, "Çalışanlar Açken Tok Yatmak Size Yakışır, Emek, Ekmek Kutsaldır, Dokunma, Sağlıkçıyı Bu Hale Getirenler Utansın" şeklinde sloganlar attılar. "Yemekten Sonra Sıra Hangi Özlük Hakkımızda, Yandaşlara Var Bize Niye Yok ve Bize Değil Kime İstikrar" yazılı dövizler taşıdılar. Eylemde yaptığı

Sağlık-Sen olarak gerekli tepkiyi göstermeye devam edeceğiz. İdarecinin değil çalışanının yanında yer alan sendika olarak Türk Sağlık-Sen, Maliye Bakanlığı'nın yemekleri ücretli hale getiren yazısı ile ilgili olarak Danıştay'a yürütmeyi durdurma ve iptal davası açmıştır. Yurt genelinde de "Yemeğime Göz Dikme" adlı bir imza kampanyasını başlatmış, bugünde "Yemeğimden Elini Çek" eylemi ile kararlı duruşuna devam etmektedir. Eylemlerimiz ve girişimlerimiz sonuç alınana kadar devam edecektir. Asla yılgınlık göstermeyeceğiz." dedi.

Maliye politikalarının iflas ettiğine dikkat çeken Genel Başkan Önder Kahveci "Türkiye'de enflasyon şaştı. Maliye politikaları iflas etti. Maliye Bakanı Sayın Kemal Unakıtan Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu toplantısına girerken gazetecilerin oğlu ile ilgili bir soru sormaları üzerine "What is the next question" yani Başka soru var mı? dedi. Buradan sağlık çalışanları adına benim bir sorum var; Siz kanun ve yönetmelik tanımayan musunuz neden sağlık çalışanlarına yemeği paralı yapıyorsunuz" dedi. Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ı istifaya davet etti.

Sağlık çalışanları da basın toplantısının ardından Unakıtan'a istifa diye slogan atarak Maliye Bakanını protesto ettiler.

Kısa süreli yıllık izinlerde hafta sonu sorununu çözdük

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının bir sorununu daha çözdü. bazı kurumlarda 5 gün yıllık izin talebinde bulunan personellere 7 günden az izin kullanılmayacağı bahanesiyle hafta sonu tatil günleri de yıllık izinlere dahil edilerek, personelin 2 günlük yıllık izni gasp edilmekteydi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bu hukuksuz durumun önüne geçmek için Devlet Personel Başkanlığına konuyla ilgili görüş sordu. Devlet Personel Başkanlığı tarafından sendikamıza gönderilen yazıda hafta sonu tatil günlerinin yıllık izinlerden düşülemeyeceği belirtildi.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bunun üzerine Sağlık Bakanlığına bir yazı yazarak Devlet Personel Başkanlığının görüşünün tüm kuruluşlara gönderilmesini ve bundan sonraki uygulamaların bu yazı çerçevesinde yapılmasını istedi.

"Personelin izin günlerini gasp edenleri yargıya bildireceğiz"

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Sağlık Bakanlığı'nın Devlet Personel Başkanlığının yazısını bir an önce Kurumlara göndermesini istedi. İzin konusunda sorun yaşanması halinde konuyu yargıya taşıyacaklarını belirten Kahveci şöyle konuştu: Kimsenin personelin izin haklarını gasp etmeye hakkı yoktur. Bu hakkı kendilerinde gören birileri olursa, Türk Sağlık-Sen olarak buna izin vermeyeceğiz, konuyu yargıya taşıyarak sağlık çalışanı arkadaşlarımızın haklarını alacağız.

basın açıklamasında Maliye Bakanlığının sağlık çalışanlarının yemeklerinden para alınmasını istemesinin yasal olmadığını ifade eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Yüzde 2 zam verenler bunu on katı ile geri alıyorlar. Sağlık çalışanlarından yemek ücreti istenmesi hukuksuz bir uygulamadır. Ülkeyi yönetenlerin bu vurdumduymazlığına Türk



Trabzon şubemizin düzenlediği halı saha futbol turnuvası sona erdi

Türk Sağlık-Sen Trabzon şubesi tarafından düzenlenen ve Ocak 2008'de başlayan turnuvanın finalinde Sağlık Müdürlüğü İdari ve Mali İşler Takımı, Arsin Sağlık Grup Başkanlığını 2-1 yenerek şampiyon oldu. Çarşıbaşı Sağlık Grup Başkanlığı ile 112 Acil Sağlık Hizmetler arasında oynanan Üçüncülük-dördüncülük maçını 112 Acil Sağlık Hizmetler penaltı atışları sonrasında 5-4 olarak üçüncü oldu. Turnuvada ilk dörde giren takımlara kupa ve teşekkür belgesi ödülleri Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Mustafa Serdar, Türkiye Kamu Sen İl Temsilcisi Coşkun Dilber, Türk Haber Sen Şube Başkanı Musa Karabina, Arsin Belediye Başkanı Erdem Şen ile İl Sağlık Müdür Yardımcısı Yunus Kadri Eyüpoğlu verdi. Düzenlenen futbol tur-

nuvası ile ilgili bir değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "Sendikal faaliyetlerimizin önemli bir kısmı şüphesiz ki mali ve özlük haklarının kazanımı yönünde vermiş olduğumuz mücadeleyi kapsamaktadır. Bunun yanında zaman zaman ise sosyal yönde de birtakım çalışmalar yürütülmektedir.

Sendikamız daha önceki yıllarda halı saha futbol turnuvasının birincisini tertip etmişti. Sportif faaliyetlerin sürdürülmesi

açısından, Şube Yönetim Kurulumuzun almış olduğu karar doğrultusunda, Türk Sağlık Sen olarak Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvasının ikincisini düzenlemiş bulunmaktayız. Oldukça yoğun katılımın olduğu turnuvarımız çok güzel bir şekilde tamamlandı. Bu gibi faaliyetlerle devam edeceğiz" dedi.



Ordu şubemizden sözleşmeli sağlık çalışanlarına uyarı



Sözleşmeli sağlık çalışanlarını bazı insanların bakanlıktan yetkili olduklarını söyleyerek belli bir ücret karşılığında tayin ve terfi işlerini yapacağız diyerek sağlık çalışanlarını dolandıranlar olduğunu ifade eden Türk Sağlık-Sen Ordu Şube Başkanı Döndü Demirbaş "Sendika çalışmalarımız nedeniyle yaptığımız kurum ve üye ziyaretlerinde gördük ki ilimizde de bazı sağlık çalışanları telefonla aranmış kendilerinden, tayin, atama, terfi

işlerini yapma karşılığı para istenmiş. Bu dolandırıcılığın ilimizde umut tacirliği yapılarak insanlarımızı mağdur edebileceğini gözlemledik. Zaten son yıllarda sağlık çalışanlarımızın tayin, terfi, makam umutlarını sömürerek bunlar üzerinden sendikacılık yapmaya çalışanlar vardı. Bütün bunlar yetmezmiş gibi birde dolandırıcılar türedi. Devlet memurluğunda, özellikle sağlık teşkilatında memurların tayin, terfi, atama kriterleri bellidir." dedi.

Bu anlamda biz sağlık çalışanlarını uyarıyoruz diyen Demirbaş sözlerini şöyle sürdürdü : Kim olursa olsun size hakkınız olmayan bir şeyi vaat ediyorsa, karşılığında ne isterse istesin reddedin. Çünkü sonunda maddi ve manevi olarak zor durumda kalırsınız. Haklarının ve durumunun ne olduğunu öğrenmek isteyen sağlık çalışanlarına ise üyemiz olsun, yada olmasın kapımız açıktır, kendilerine her türlü bilgiyi vermeye hazırız.

Devletin imkanlarını sendikaları için kullananlardan hesap sorulmalıdır

Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı İsmail Türk Bilecik iline yaptıkları ziyarette bir sendika temsilcisinin devletin aracını kullanarak sendikal faaliyette bulunduğunu gördüklerini ifade ederek "Şube olarak Bilecik iline yaptığımız ziyarette gördük ki Bozüyük Sağlık Grup Başkanlığı'na bağlı 11 AN 436 plakalı resmi araç ile Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'in il temsilcisi olan İrfan YELKEN sendikal çalışma yapmakta. Arabanın içerisine hiç kimseden sakınma ihtiyacı görmeyerek sendikasının üye formlarını ve dergilerini koyarak kurum kurum gezmekte. Devletin imkanlarını kullanarak sendikacılık yapan bu kişi ayrıca gittiği kurumlarda "Size İl Sağlık Müdürünün selamını getirdim" diyerek insanlara baskı uygulamakta, kendi sendikasına zorla üye yapmaya çalışmaktadır. Yaşanan tüm bu iğrençlikler belge ve şahitler ile ispatlanmıştır." dedi.

Bu nasıl bir sendikacılıktır ? Kim böyle bir sendikacılığı desteklemektedir? Kim devletin bu aracını bu kişinin hizmetine tahsis etmiştir? diyen Türk "Gittikleri her yerde Hz. Ömer adaletinden dem vuran bu insanların milletin vergisi ile satın alınan ve devletin hizmetinde kullanılan bir aracı kendi sendikal çalışmalarına tahsis etmesinin hesabını kim verecektir. Bu suç cezasız mı kalacaktır? Suç üstünde yakaladığımız bu kişiden hesap sorulmayacak mıdır?" diye de sordu



Üniversite Hastanesi çalışanları da Hekimevleri ve Öğretmen Evlerinden yararlansın

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Üniversite Hastanesi Çalışanlarının Öğretmenevleri ve Hekimevlerinden faydalanması için girişimde bulundu. YÖK Başkanlığına bir yazı yazan sendika, Milli Eğitim ve Sağlık Bakanlığı nezdinde bir an önce girişimde bulunulmasını istedi. Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci " Yaklaşık iki ay önce yapılan bir protokolle Sağlık Bakanlığı personelinin MEB çalışanları gibi aidat ödeyerek aynı koşullarla

öğretmenevlerinden yararlanma imkanı getirilmişti. Sendika olarak bu protokole benzer bir protokolün YÖK ile hem Sağlık Bakanlığı hem Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanmasını ve üniversite hastanesi çalışanlarının öğretmenevleri ve hekimevlerinden yararlandırılmasını istiyoruz. Bu nedenle YÖK'e bir başvuru yaptık. YÖK Başkanı Sayın Özcan'ın bu konu ile yakından ilgilenerek Üniversite hastanesi çalışanlarını sevindireceğinden ümitliyiz" dedi.

Radyoloji Çalışanlarına Müjde: Davayı kazandık, mesai saatleri 5'e düşecek.

Radyoloji çalışanlarının mesai saatleriyle ilgili olarak aldığımız yürütmeyi durdurma kararının ardından Sağlık Bakanlığının savunmasını vermesi üzerine yürütmeyi durdurma kararı iptal edilmiş ve çalışanların mesai saatleri tekrar 9 saate yükselmişti. Yürütmeyi durdurma kararına yaptığımız itirazı görüşen İdari Dava Daireleri Genel Kurulu, itirazımızı yerinde buldu ve yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Yürütmeyi durdurma kararının Bakanlığa Tebliğ edildiği tarihten itibaren 1 ay içinde Sağlık Bakanlığı radyoloji

çalışanlarının mesai saatlerini tekrar 5 saate indirmek zorunda. Radyoloji çalışanları, esastan karar verilinceye kadar yine beş saat çalışacak.

Davanın esastan görüşülmesi neticesinde mahkeme lehimize karar verirse, Sağlık Bakanlığının temyiz hakkı bulunuyor. Bakanlığın temyiz başvurusunu Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu görüşüp karara bağlıyor. Burada da lehimize karar çıkarsa radyoloji çalışanları artık 5 saat mesai yapacak.



Yalova'da Türk Sağlık-Sen rüzgarı esti

Türk Sağlık Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker, Yönetim Kurulu Üyesi Reşit Yeşil, Yalova İl Temsilcisi Nurullah Gündüz Çınarcık Merkez Sağlık Ocağı, Çınarcık 2 Nolu Sağlık Ocağı, Çınarcık 112, Esenköy Sağlık Ocağı, Armutlu Sağlık Ocağı ve 112 Acil Servis Çalışanlarını ziyaret etti.

Şube Başkanı Çeker; Sağlık çalışanlarını çalıştıkları iş yerlerin de ziyaret ederek sorunları yerinde tespit etti. Çeker; Sağlık çalışanlarını, halkı bekleyen tehlikeler den Sosyal Güvenlik, Genel Sağlık Sigortası, Kamu Hastaneler Birliği Yasa tasarısı ve Aile hekimliği hakkında çalışanları bilgilendirdi.

Çalışanın Sorunlarına En Duyarlı Türk Sağlık-Sen

Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Ömer Çeker ve heyetinin yeni çıkacak yasa ve yönetmenlikler hakkında kendilerini bilgilendirmesinden memnuniyet duyduklarını belirterek Türk Sağlık Sen'in bu tür ziyaretleri sıkça yapmasını, sorunların çözülmesi için çalışanla idare arasında köprü vazifesi görmesi gerektiğini sendikanın çalışmalarını yakından takip ettiklerini, sağlık çalışanın sorunlarına karşı en duyarlı sendikanın Türk Sağlık Sen olduğunu söyleyerek sendikaya teşekkür ettiler.



Canbey Avşar'a iş hayatında başarılar dileriz



Türk Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Eski Şube Başkanı aynı zamanda Türk Sağlık Sen Genel Merkez eski Denetleme Kurulu üyesi Av.Canbey Avşar, Av.Özkan Şahin, Av.Sevim Zorlu ile beraber Hukuk Bürosu açtı. Açılışa Türk Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimi ve Temsilcileride katıldık. Türk Sağlık-Sen olarak Canbey Avşar'a sendikamıza katkılarından dolayı teşekkür eder, iş hayatında başarılar dileriz

Üniversite Hastanesi çalışanlarının kayıpları için YÖK'e başvurduk

Türk Sağlık-Sen YÖK'e başvuru yaparak Üniversite hastanesi personelinin raporlu oldukları sürelerle, doğum ve evlilik izinleri gibi fiilen çalışılmayan sürelerde daha önceleri ödenmeyen döner sermaye tutarının mahkeme yoluna gidilmeksizin çalışanlara ödenmesini istedi.

Konu ile ilgili olarak YÖK'e yapılan başvuru yazısında Üniversite hastanelerinde görev yapan personellere döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmasına ilişkin YÖK Kanunu ile Yüksek Öğretim Personel Kanununa Dair 18 seri nolu Genel Tebliğin 15. Maddesi hükmü çerçevesinde Hastalık raporu, doğum ve evlilik izni gibi fiilen çalışılmayan sürelerde döner sermaye ödenmeyeceği hükmüne yer verilmiştir. Ancak Danıştay 8 dairesinin 27.03.2007 tarihli ve 2005/5657 E., 2007/1700 K. Sayılı kararı ile söz konusu tebliğin 15. madde hükmünün iptal edilmesi nedeniyle üniversite hastanelerinde görev yapan personellerin gerek mahkeme kararından önceki sürelerle hak kayıpları gerekse mahkeme kararından sonraki fiilen çalışılmayan sürelerde döner sermaye ödemesi yapılması gerektiği hatırlatıldı.

Ayrıca Bu kararla birlikte; gerek çalışanların yargı organlarını meşgul etmemesi, gerekse Üniversite hastanelerinin mahkeme masraflarından kaynaklı maddi zarara uğratılmaması ve çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için bu durumda olan personellerin yargı yoluna gitmesine gerek kalmaksızın yıllık izin, şua izni ve hastalık raporu gibi nedenlerle fiilen çalışılmayan sürelerde ödenmeyen döner sermaye ödemelerinin hak ettikleri tarihten itibaren ödenmesi gerekliliğine vurgu yapılan yazıda, YÖK'ün bu konuda üniversite hastanelerini uyarak bu paraların ödenmesi ile ilgili genelge hazırlayarak üniversitelere göndermesi istendi.

Söz konusu hak kaybının önüne geçmek ve ödenmeyen döner sermayelerini tahsil etmeleri amacıyla üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları içinde örnek başvuru dilekçesi hazırlayan sendikamız, kişisel başvurulara kurumlardan olumsuz yanıt verilirse bireysel dava açılması gerektiği için üniversite hastanelerindeki görevli personele her türlü hukuki desteği sağlayacak.

Öte yandan Türk Sağlık-Sen hukuk bürosu tarafından açılacak davaların üniversite hastanelerine getireceği yükün hesaplandığı rapora göre, Dava açan personelin vekillerine 350 YTL yasal dava avukatlık ücreti, 150 YTL'de yasal icra vekalet ücreti ödendiği ve her bir dava için ortalama 500 YTL dava masrafına da hükmedildiği vurgulanarak Üniversite hastanelerinde görevli 45 bin personelin dava açması halinde Üniversite hastanelerinin ortalama 22,5 Milyon YTL'lik dava masraflarını ödemek zorunda kalacağı belirtildi.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "YÖK'e başvuruda bulunarak devletin zarara uğramasının önüne geçilmesini, aynı zamanda çalışanların haklarının bir an önce verilmesini ve mahkemelerde zaman harcanmamasını istedik. Bu mahkeme kararı ile artık söz konusu fiilen çalışılmayan sürelerde de döner sermaye ödemesi yapılması gereklidir. Bu başvurumuza rağmen üniversite hastaneleri çalışanlarına ödeme yapmazsa, hem bugün alacakları hem de geçmişe yönelik döner sermaye ek ödemeleri ile ilgili olarak sağlık çalışanları, bireysel dava açmak için şubelerimiz ve iş yeri temsilcilerimiz ile temasa geçsinler. Onlara her türlü hukuki desteği sağlayacağız. Çalışanların mağdur olmasına müsaade etmeyeceğiz." dedi.

Aksaray Şubemiz askerlerini uğurladı

Doğum, cenaze olmak üzere üyelerimizin sevinçlerinde ve hüznlerinde onlara birlikte olan şubelerimiz askere giden üyelerimizi de yalnız bırakmıyor. Türk Sağlık-Sen Aksaray Şubesi de vatani görevini yapmak üzere askere giden üyelerimiz Yaşar Kaşlı ve Hamza Avcı'yı törenle uğurladı. Törende yaptığı konuşmada Türk sağlık-Sen'in bir aile olduğuna vurgu yapan Türk Sağlık-Sen Aksaray şube Başkanı Mücahit Tokmak " Biz bir aileyiz. Bugün Askere giden gençlerimizi uğurluyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak üyelerimizin her zaman yanında olacağız" dedi.



Erzurum Üniversite Şubemiz moral gecesine katıldı

Türk Sağlık Sen Erzurum Üniversite Şubesi, Yakutiye Araştırma Hastanesi Yemekhanesinde düzenlenen sekreterler moral gecesine katıldı. Şubemizde katkıda bulunduğu gecede çalışanlar moral depolarak stres attılar. Şube yönetimimizde geceye katılarak çalışanları yalnız bırakmadı. Türk Sağlık Sen Erzurum Üniversite Şubemizin bu etkinlikte yer alması çalışanlar tarafından memnuniyetle karşılanarak takdir edildi.





Şubelerimiz ilçelerde görev yapan sağlık çalışanlarının yanında

Türk Sağlık Sen şubeleri ilçe gezilerine ara vermeden devam ediyor. Yapılan ziyaretlerde ilçelerdeki tüm sağlık kurumlarına gidilerek sağlık çalışanları ile görüşülüyor. Sendikamız çalışmalarını anlatıyor ve çalışanların sorunları yerinde tespit ediliyor. Sağlık çalışanları tarafından memnuniyetle karşılanan bu ziyaretler çerçevesinde Nisan ayına Antalya şubemiz Alanya, Manavgat ve Akseki ilçelerini, Aksaray Şubemiz tüm ilçeleri, Çorum Şubemiz Dodurga, Oğuzlar ve Alaca ilçelerini, Erzincan Şubemiz Kemah ilçesini, Isparta Şubemiz Aksu ilçesini, Kayseri şubemiz Yeşilhisar, İncesu ve Tomarza ilçelerini, Kocaeli Şubemiz Kandıra ve Gebze ilçelerini, Manisa Şubemiz Kırkağaç, Sarıgöl, Alaşehir ve Turgutlu ilçelerini, Sakarya Şubemiz Taraklı ilçesini, Rize şubemiz Ardeşen ilçesini, Uşak şubemiz Sivrihisar ve Ulubey ilçelerini Zonguldak Şubemiz'de Karadeniz Ereğli ilçesini ziyaret etti.



AKSARAY



ANTALYA



ERZİNCAN



MANİSA



SAKARYA



ZONGULDAK



KAYSERİ



ÇORUM



ISPARTA



RİZE



UŞAK

Eldemir: Sağlık bilgisi geniş kitlelere ulaştırılmalıdır

7-13 Nisan tarihleri arasında kutlanan Sağlık Haftası ile ilgili bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanı Mustafa Eldemir "Sağlık, insanın en önemli sorunudur. Yaşamak, öğrenmek, iş yapabilmek için sağlıklı olmak gerekir. Sağlığı bozuk olan, hasta olan kişi görevlerini tam olarak yapamaz. Bunun sonucu olarak da, kendine, ailesine, çevresine, topluma yararlı olamaz. Sağlık Haftası'nın amacı, sağlık bilgisinin ve

yardımının geniş halk kitlelerine ulaşmasıdır. Bizler de Türk Sağlık-Sen Tokat Şubesi olarak halkımızı bilgilendirmeyi kendimize borç biliriz." dedi.

Türk Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanı Mustafa Eldemir; İnsanların sağlıklı yaşamaları için dikkat etmesi gereken konularda uyararak "Sağlıklı olmak için temizliğe önem vermeliyiz. Sağlığı bozan etkenlerden sakınmalıyız ve Çevremiz temiz tutulmalıdır." dedi.

Çorum'da hastanelerin birleşmesi çalışanları mağdur edecek

Çorum ilimizde bulunan Hasanpaşa Devlet Hastanesi, Çorum Devlet Hastanesi ve Doğumevi hastanesinin tek çatı altında birleştirilmesi ile ilgili bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Çorum Şubesi Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Kocasaraç Birleştirme kararının sağlık çalışanlarını mağdur edeceğini ifade etti.

Çorum Şubesi Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Kocasaraç basın açıklamasında Bakanlık hastane birleştirme yerine ülkede sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırmak için genel stratejiler belirleyip ona göre planlamalar yapsa daha başarılı olacaktır diyen Kocasaraç "Hastanelerde görev yapan

arkadaşlarımızın bir bölümünün birleştirilecek bir hastanede fazla personel olarak nitelendirilerek başka sağlık birimlerine gönderilecektir. Bu kişiler hem ekonomik bir kayba uğrayacaklar hem de aile ve sosyal yaşamlarında olumsuzluklar yaşayarak mağdur olacaklardır. Ayrıca bu üç hastanede görev yapan yöneticiler bir hastanede nasıl istihdam edileceklerdir ? Bu birleştirilmiş hastanede görev verilecek kişilerin seçilmesinde nasıl bir adalet sağlanacaktır ? çalışanlara oda verilmesinden görev dağılımına kadar geniş bir yelpazede yaşanan sorunlar nasıl çözülecektir." diye konuştu



Şubelerimizin istişare toplantıları büyük bir coşkuyla yapılıyor

Türk Sağlık-Sen şubeleri yetki sürecinde istişare toplantıları yaparak yol haritalarını belirliyorlar. Toplantılarda çalışma programı ve bu ana kadar ki yapılan işyeri ziyaretlerinin, üye çalışmalarının değerlendirmeleri yapılıyor. Toplantılarda ayrıca temsilcilerle bilgi alışverişinde bulunuyor. Oldukça verimli geçen bu istişare toplantılarını Nisan ayı içerisinde Adana, İzmir1, Kayseri, Sakarya şubelerimiz yaptılar.



ADANA



SAKARYA



KAYSERİ



İZMİR-1

İzmir-2 Nolu Şubemizden Sağlık Bakanlığının uygulama birliktesizliğine tepki

İzmir 2 Nolu Şube Başkanı Güven Buğday yaptığı basın açıklaması ile Sağlık Bakanlığının hizmet veren tüm çalışanların ve hizmet alan vatandaşın tüm kurumlardaki uygulama farklılığından yaşadığı mağduriyetleri basın açıklaması ile kamuoyunun dikkatine sundu. Yaptığı açıklamada Her kurumda farklı uygulamalar olduğuna dikkat çeken Buğday “Özetle 81 il, ve her ilde her kurum farklı uygulama yapmaktadır. Bu farklılık o kadar aşırı olmaktadır ki bir hastane diğer bir hastaneden taban tabana zıt uygulamalar içerisindedir. Tamamen idari keyfiyetler söz konusu olmaktadır. Bu hususu Sağlık Bakanlığına da

e-mail yolu ile sorulmasına rağmen cevap verilememektedir. Bizler bu kamu sağlık birliktesizliğini gündeme taşımak için bir kez daha basın yolu ile kamuoyuna seslenmeyi uygun görmekteyiz.” dedi.

Keyfi uygulamaların sona ermesi için Sağlık Bakanlığına çağrıda bulunan Buğday sözlerini şöyle sürdürdü: Sağlık Bakanlığında da bir kez daha sesleniyoruz bu birim bazlı idari keyfi uygulamalara son vermek için tüm kesimlerin görüşleri alınarak uygulanabilir yönetmelik düzenlemesini bir an önce gerçekleştirsinler ve sağlık çalışanlarına üvey evlat muamelesinden bir an önce vazgeçsinler.

Ebelerimiz üvey evlat muamelesi görmesin

21-28 Nisan tarihleri arasında Ebeler haftası kutlandı. Türk Sağlık-Sen şubeleri ebelerimizi işyerlerinde ziyaret etti. Hediye edilen çiçeklerle haftaları kutlanarak yollarınızda olduğumuz belirtildi.



Ayrıca tüm yurttaki Türk Sağlık-Sen tarafından Ebeler Haftası ile ilgili olarak basın açıklaması yapıldı.

Yapılan açıklamalarda “Sağlık hizmetlerine en çok ihtiyacı olanlar küçük bebekler ve anne adaylarıdır. Onlara bu hizmeti götürenlerde ebelerimizdir. Ebelerimiz bugün hiçbir devlet memurun gitmeyi göze alamadığı köylerde ve mezralarda can güvenliğinden yoksun, sosyal imkanlardan mahrum ve çok zor çalışma koşullarında, gece-gündüz demeden hizmet vermektedirler. Hem sağlık çalışanı olmanın güçlüğünü yaşayan, hem de kadın olarak çalışma hayatında karşılaşılan zorluklara göğüs geren ebelerimiz, artık üvey evlat muamelesi görmemelidir.” denildi.

Ebelerin özverili çalışmalarının karşılığını alamadıklarına



Bu durum ebelerimizin emeklerinin nasıl karşılıksız bırakıldığının bir göstergesidir. Ebelerimizin bir diğer sorunu da uygulanan farklı istihdam modelleridir. Çok zor şartlar altında hizmet veren ebelerimizin ne yazık ki bugün bir kısmı tayin yaptırılamamakta, ailelerinden ayrı, iş güvencesinden yoksun bir şekilde sözleşmeli ve vekil ebe gibi modellerle kamuda istihdam edilmektedirler. Ayrıca tüm uyarılara rağmen bazı ilçelerde Kaymakamlar tarafından hapisanelerde üst aramalarında görevlendirilmektedirler. Hiç kimsenin ebelerimizi ve diğer sağlık çalışanlarını mağdur etmeye hakkı yoktur. Farklı istihdam modelleri terk edilmeli, tüm ebelerimize ve sağlık çalışanlarımıza kadro verilmeli, hukuksuz uygulamalar terk edilmelidir.” denildi.

AĞLAMA BEBEK

Doğdun neşe verdin sen bu yuvaya
Binlerce şükürler olsun mevlaya
Sabır ihsan eyle sen bu anne babaya
Sil gözünden yaşı ağlama bebek,



Murat eyle ismin Metehan olsun
Kulağına ezanı ATAN okusun
Ne mutlu ki sen bir Türk çocuğusun
Sil gözünde yaşı ağlama bebek



İlk öğüdüm sana kul hakkı yeme
Fakiri zengine sen köle eyleme
Ölüm olsa sonun yalan söyleme
Sil gözünden yaşı ağlama bebek



Al bayrak kaftanın sancak kefenin
Hayasız akınlara siper bedeninin
Ahrette incinmesin sakın dedenin
Ruhunu şad eyle ağlama bebek

Murat Şanlı
Türk Sağlık Sen Kars şube
Teşkilat Sekreteri



Devlet Tiyatrolarında neler oluyor?

Hatırlanacağı üzere iki yıl kadar önce Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'ne vekalet eden Mine Acar'ın bu görevi yürütürken izlediği politikaları bu sütunlarda işlemiş; yapılan Görevde Yükselme Sınavlarına giremeyen veya girip de kazanamayan yandaşlarına Devlet Tiyatroları Yasası'nda bulunan boşluktan yararlanarak yaptığı kayırmacılığı, haksızlıkları bir bir yayımlamıştık.

Bir süre önce alındığı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü görevinden, yasa önünde haklılığını ispat ederek görevine iade edilen Lemi Bilgin'in dönüşü, geçmiş yıllardaki haksız uygulamaların, kayırmacılıkların son bulacağı yönünde iyimser bir hava yaratmış ve Kurum çalışanları bu havayı yine iyimser bir beklenti ile alkışlamışlardı.

Ancak bu beklenti kısa sürede Mine Acar'ın uygulamalarını aratır hale geldi. Çünkü Lemi Bilgin yaptığı atama ve görevlendirmelerle yasa, yönetmelik ve etik kurallarla bağdaşmayan uygulamaların mimarı oldu. Kurum çalışanlarının adalet duygularını zedeledi; çalışma motivasyonunu bozdu; idarecilere olan güveni sarstı.

Lemi Bilgin'in adalet, hakkaniyet ve hatta selahiyet dışı yaptığı iş ve işlemlere kısaca değinmek gerekirse şu hususlar sıralanabilir:

1- İlk gelişinde Ankara Levazım Şube Müdürlüğü'nden alarak Macunköy Tesisleri'ne gönderdiği Cemal Coşkun'u İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı yaptı. Acaba ilk uygulaması mı yanlış, yoksa bu uygulamada devreye başkaları mı girmişti? Çünkü Cemal Coşkun eski bir TOBAV yöneticisiydi.

2- Turan Erdeğer girdiği Görevde Yükselme Sınavında başarılı olamamıştı. Ancak Lemi Bilgin bu şahsı önce Ankara Devlet Tiyatroları Müdür Yardımcılığı'na, bilahare hülle ile Genel Müdürlük Levazım Şube Müdürlüğü'ne atadı. Kamu İhale Mevzuatının daha sağlıklı öğrenilip uygulanabilmesi için TOBB'nin açtığı ve Devlet Tiyatrolarından 8 kişinin katıldığı 'Eğitim Kursuna' Turan Erdeğer de katılmıştı. Ancak Erdeğer'in maiye-

tinde çalışan ve bu kursa katılan memurlar 80-90 başarı puanı ile eğitimi tamamlarlarken, Erdeğer 45 başarısızlık puanı ile eğitimi tamamlamıştı. Hal böyleyken bu şahsın hala görevde bulunuyor olması Devlet nam-ı hesabına hazin bir durumdur.

3- Görevde Yükselme Sınavına girme hakkını dahi elde edemeyecek kadar yetersiz bulunan Hülya Toymdemir, Devlet Tiyatroları Yasası'ndaki boşluktan yararlanılarak Turan Erdeğer'den boşalan makama, yani Ankara Devlet Tiyatrosu Müdür Yardımcılığı'na getirildi. Sınavı kazanan ancak yedekte bulunan bir kısım memur atama beklerken Toymdemir, sınavı kazanmış müdürlerin başına amir oldu.

4- Erkan Polat adlı kurum çalışanı Sınava girdi ve sonuçta Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde boş bulunan Müdürlük kadrosuna atanmaya hak kazandı. Ankara'ya atanma şansı az olduğu için Erzurum'u tercih eden Polat biliyordu ki Ercan Serin onu en kısa zamanda Ankara'ya getirecekti. Zaten Ercan Serin'in himayesinde yıllardır merkezde tedviren görev yapıyordu. Lemi Bilgin'in ilk icraatlarından biri, tedviren müdür olmadan önce Kurum şoförü olan Polat'ı geçici görevle Ankara'ya getirmek oldu.

5- Belkis Taştan sınava girdi ancak yeterli puanı alamadı. O da önünde yedek bekleyen memurların üzerinden atlatılarak Evrak Şube Müdürlüğü'ne getirildi. Bu şahıstan çok daha yüksek puan alan memurların hala yedekte beklemekte olduğu acı bir hakikattir.

6- Mustafa Nuri Güler'in Mahkeme kararı ile yeniden göreve dönmesi ile Lemi Bilgin 18 Şubat 2008 tarihinde görev dağılımını be-

lirleyen bir Genelge yayımladı. Görev dağılımını ihtiva eden resmi belgede Başrejisörlük yoktu; daha doğru ifade ile yok sayılmıştı. Başrejisör Mustafa Kurt, Mine Acar zamanında bu göreve atanmıştı ve Konservatuar'dan Lemi Bilgin'in öğrencisiydi. Lemi Bilgin Mustafa Kurt ile çalışmak istemiyor, onu ve şahsi husumetinden dolayı onun nezdinde Başrejisörlük Makamını tanıtmıyordu. Sanat yönetim kurulu üyeliği, disiplin kurulu üyeliği, edebi kurul üyeliği gibi işlevsel yönleri bulunan bu Makam, hiyerarşik bakımdan Kurum bünyesinde Genel Müdür'den sonra gelen bir organdı ancak, Atatürk'ün Cumhuriyetinde, icraatlarıyla kendisini değil cumhurdan, kararnamesi imzalanarak Bakan oluru ile görev yapan Devletin bürokratından dahi üstün ya da seçkin gören Lemi Bilgin, görev yaptığı Kurumda adeta derebeyliğini ilan ediyor ve şatosunu dilediği gibi şekillendiriyordu. Nihayet, "Gölge Başrejisör" olarak İskender Altın'ı görevlendirdi.

7- Kuruma yönelik olarak hazırlanan Stratejik Planlama Mine Acar ve Lemi Bilgin tarafından önemsenmeyen bir husustu; değeri kavranmadı. Planı hazırlamak üzere dışarıdan profesyonel bir firma ile anlaşma sağlandı. Üst düzey yöneticilerle birlikte müzakere edilerek hazırlanması gereken bu Plan yine Lemi Bilgin'in yandaşları ile hazırlandı. Sivil Toplum Kuruluşları göz ardı edilerek formaltayı tamamlamak için Şube Müdürlerini buluşturarak güya Kurumun önümüzdeki beş yılını belirleyecek Stratejik Planlama hazırlandı.

8- Yıllarını kuruma vermiş tecrübeli idarecilerin telefonları "Siz bu telefonları az kullanıyorsunuz(!)" gibi komik ve tutarsız bahane-

lerle kesilerek gereksiz kişilere bağlandı. Oysa ki, Devletin telefonu ile az konuşarak Devleti zarara uğratmaktan imtina eden Devlet dostu bir avuç bürokratin sergilediği bu tutumun, tıyneti ancak onlar gibi olanların anlayacağı ve kıymetlendireceği bir tutum olduğu aşikardı. Bu, Devletin telefonu ile çok konuşanların kavrayabileceği hassasiyet değildi.

9- Bir vakitler Mine Acar kadrolaşıyor diye ona karşı çıkanlar şimdi neden susmaktadırlar? Devlet Tiyatroları yalnızca sanatçılardan mı ibarettir? Diğer Kurum çalışanları haksızlığa uğradığında sergilenen bu sessizlik, onurlu insanların takınacağı tavır olmasa gerektir. Bunlar, haksızlık karşısında susanların dinsel metinlerdeki tabirini hiç duymamışlar mıdır?..

Şimdi Türk Kültür Sanat-Sen olarak soruyoruz: Sayın Lemi Bilgin nereden koşuyorsunuz? Bu yaptıklarınız selahiyetlerinizi aşmıştır. Tabir yerindeyse kitabına uydurarak yaptığınız bir dizi bürokratik iş ve işlemle sizi yasa ve yönetmelikler önünde suçlu duruma düşürmüştür. Mine Acar'a en ağır eleştirileri yönelten sanatçılarımız!.. Ya siz neden böyle sessizsiniz; Kurum çalışanlarının haklarını savunmak için neden uğraş vermiyorsunuz?.. Hülya Toymdemir ve Erkan Polat!.. Sizler şimdi Memur-Sen namına sendikacılık yapıyorsunuz.. Kime karşı kimin hakkını koruyorsunuz; bunu kendinize hiç sordunuz mu? Mesai arkadaşlarınız size sormayacaklar mı "Bu makamı nasıl elde ettiniz" diye?..

Bu Kurumda hakkı yenenlere, yüksek puanla kadro bekleyenlere, bundan sonra hakkı yenecek olanlara Türk Kültür Sanat-Sen olarak şunu söylemek isteriz: "Ne aradığını bilmeyen bulduğunu anlamaz" Eğer hakkı, hukuku, doğruluğu, dürüstlüğü ve cesareti arıyorsanız ve bu yolda eğer bize rastlarsanız bizi anlayacağınızdan eminiz.

Hünkar Hacı Bektaş Veli'nin sözüyle diyoruz ki, gelin "Bir olalım, iri olalım, diri olalım."

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN YÖNETİM KURULU

Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında yetkili olan Türk Kültür Sanat-Sen, 25 Nisan 2008 tarihinde saat 14.00'te Kurum yetkilileri ile bir araya geldi.

Kurum İdari Kurulu Başkanı Mustafa Büyük'ün işveren Vekili olarak katıldığı toplantıya Sendikamızı temsilen Genel Başkan H.Hüseyin Yılmaz Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili sıfatı ile dahil oldu. Toplantıya ayrıca Anadolu Medeniyetleri Müzesi'nde Arkeolog olarak görev yapan İşyeri Temsilcimiz Tolga Çelik'te katıldı.

Ağırlıklı olarak sözleşmeli personelin özlük haklarının dile getirildiği toplantıda "askerlik dönüşü işe başlama, becaş hakkı, tayin hakkı, pul ücretleri, banka promosyonları, ihtisas elemanları ile teknik ve sözleşmeli personelin ücret durumları, ücret dengesizlikleri, döner sermaye katkı payı gibi bir çok konu gündeme getirildi.

Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'nün Genel Müdürlük olarak yeniden yapılandırılması gereği üzerinde durularak bu konuda mevzuat değişikliği çalışmasının bir an önce başlatılmasına karar verildi. Mutabık kalınan hususlara dair metin, taraflarca imza kılındıktan sonra üyelerimize ve kamuoyuna ayrıntılı bilgi verilecektir.



Mersin Adana Sivas Tokat ve Çorum'u ziyaret ettik

Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Uğur Yıldırım 14-18 Nisan 2008 tarihleri arasında Mersin ve Adana illerini kapsayan seyahate çıktılar.

Yönetim Kurulu üyelerimizi Mersin'de Sadık Topal, Adana'da ise İl Temsilcimiz Bülent Alişan karşıladı.

Genel Sekreterimiz Fatih Koraltan ise, 21-25 Nisan 2008 tarihleri arasında Sivas, Tokat ve Çorum illerini kapsayan bir

seyahate çıktı. Genel Sekreter, Sivas İl Temsilcimiz Ahmet Opan ve Tokat İl Temsilcimiz Halit Aybek ile bir araya geldi.

Yönetim Kurulu üyelerimiz il temsilcilerimiz ile birlikte bulundukları illerde birim yöneticilerini, işyeri temsilcileri ile üyelerimiz ziyaret ederek genel bir durum değerlendirmesi yaptılar, problemleri derlediler. Üye kayıt çalışmalarına da devam eden yönetim kurulu üyelerimiz belirlenen tarihte Ankara'ya döndüler



Türkiye Kamu-Sen İstisarelerine devam ediyor

2000 km'yi aşkın yol kat eden Türkiye Kamu-Sen en uzak bölgedeki üyelerinin sorunlarını dinlemek için 10 sendika genel başkanıyla beraber hareket etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile birlikte Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Kültür-Sanat Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve sendika genel merkezi yöneticileri gittikleri her yerde üyelerini dinledi, sorunlarına çare bulmaya çalıştı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve sendikalarının Genel başkanlarının ilk durağı Erzurum oldu. Erzurum'da gerçekleştirilecek Doğu Anadolu Bölge İstisare Toplantısı öncesinde Türk Eğitim-Sen Erzurum Şubesi tarafından düzenlenen yemekte bir araya gelindi.

Yemek öncesinde yapılan konuşmalarda birlik ve beraberliğin önemine işaret edilerek, Türkiye Kamu-Sen'in büyük bir camia olduğu belirtildi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı konuşmayla Konfederasyonumuzun sivil toplum kuruluşları arasında ilkeleriyle ve faaliyetleriyle en güçlü ve bağımsız kuruluş olduğuna dikkat çekti. TC Devletinin Milleti ve Devletiyle bölünmez bütünlüğünü korumak için ellerinden geleni yaptıklarını belirten Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye için ne kadar önemli bir sivil toplum kuruluşu olduğunu anlattı.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ise üniversitelerde sendikalaşma oranının düşük olduğunu dikkat çekerek, bu alanda daha çok çalışılması gerektiğine vurgu yaptı.

Daha sonra Kafkas Halk ekibi ve Erzurum Halk Oyunları gösteri yaptı.

Türkiye Kamu-Sen Doğu Anadolu Bölge İstisare Toplantısı ertesi gün

Erzurum'da yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Doğu Anadolu Bölge İstisare Toplantısı Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası salonunda yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bağlı sendikaların genel başkanları ve bölgedeki sendika şube başkanlarının katıldığı toplantı Türkiye Kamu-Sen Erzurum Temsilcisi Müfit Bayraktar'ın açılış konuşmasıyla başladı.

Bölge istisare Toplantısında Konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 1 Mayıs'ta yaşanan olaylara da değindi. Akyıldız, "Türkiye'de 1 Mayıs gerginlikleri bu ülkenin vatandaşını ve bizi rahatsız eden gelişmelerdir" dedi.

Birçok ülkede 1 Mayıs'ın tatil edilerek kutlandığını, Türkiye'de ise 1 Mayıs'a 1 ay kala tartışmalar yaşandığını ve gündemlerin değiştirildiğini dile getiren Akyıldız, şöyle konuştu:

"Hükümet özellikle bu sene çok ciddi bir sorun ortaya çıkardı. 1 Mayıs'ın tatil olabileceğine dair bir beklenti oluşturdu. Sonra toplandı ve '1 Mayıs'ı Emek ve Dayanışma Günü olarak ilan ediyoruz' dediler. Tatil yapmadıktan sonra, adına bayram demedikten sonra bu sorun çözülmez. Biz bütün bu olayların ülkede kimin işine yaradığına dikkat çekmek istiyoruz. Bu olaylar birilerinin işine yarıyor olabilir. Ama Türkiye'de 1 Ma-



Toplantılar boyunca kamu çalışanlarının bir hayli dertli olduğu görüldü. Sendikacı çalışanlar dertlerini Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Sendika Genel Başkanlarını aktardı.

yıs gerginlikleri bu ülkenin vatandaşını rahatsız eden gelişmelerdir, bizi rahatsız eden gelişmelerdir. İlgili ve yetkilileri bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz."

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, TBMM'ye sunulan "İstihdam Paketi" ile ilgili olarak da, kayıt

dışını kayıt altına almak için yasal bir takım düzenlemeler yapılmak istendiğini, bu doğrultuda hazırlanan söz konusu pakete göre ilk 5 yıl içerisinde çalıştırılacak işçilerin sosyal güvenlik primlerini devletin ödeyeceğini belirterek, "Bu paket, Türkiye'de bir işçinin 5 yıldan fazla çalışmaya çağı anlamına geliyor. Hangi sektör temsilcisi ücretsiz çalıştırılabileceği bir sürü insan varken, sosyal güvenlik pirimi ödesin ki. Bu yanlışın düzeltilmesi gerekir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, artan enflasyondan dolayı memurlara yüzde 6'lık farkın ödenmesini de istedi.

İstisare toplantısında konuşan Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Sendika olarak hedeflerinin İLO standartlarına sahip, grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkı kullanmak olduğunu ifade eden Akyıldız, bu konuda kamu çalışanlarından tam destek istedi.

Türkiye Kamu-Sen'e bir genel merkez satın almayı planladıklarını vurgulayan Akyıldız, bu konuda verdikleri bir taahhüt olduğunu ifade etti.

Kamu-Sen olarak son 5 yıldır ekonomik politikaların yanlışlarını anlatmaya çalıştıklarını belirten Akyıldız, sunuları söyledi:

"Bu politikanın dar ve sabit gelirliyi ezdiğini söylüyoruz. Kamu çalışanlarının kayıplarının had safhada olduğunu anlatmaya çalışıyoruz. Son 3 senedir enflasyon hedefi yüzde yüz üzerinde sapıyor. Bu sene yüzde 400 olacaktır. Ekonomideki daralma esnaf sanatkarları adeta ezmeye başladı. Çünkü esnaf sanatkarın geliri kamu çalışanlarıdır. Bunlara gelecek her kuruş para esnaf sanatkara akacaktır. Ama şimdi kamu çalışanının cebine para girmiyor ki esnaf sanatkara yansın. Türkiye'de kepenk kapa-

tan esnaf sayısı hızla artmaktadır".

Bugünlerde ekonomiden sorumlu Bakanların, 'Kimse enflasyonu tek haneli beklemesin' şeklinde açıklamalar yaptığına işaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, hükümetin bunu söyleme hakkına sahip olmadığını belirtti.

Yükselen enflasyon sebebiyle memurların kayıplarının karşılanmasını talep eden Akyıldız, "Toplu sözleşmede enflasyonda hedef yüzde 2 artı, yüzde 2 olarak bildirildi. Ancak şimdi dünya ekonomisi piyasaları Türkiye'deki enflasyon oranının yüzde 15.6 olduğunu iddia ediyor. Merkez Bankası bunun yüzde 12,41 olduğunu ifade ediyor. Biz yükselen enflasyonla birlikte ortaya çıkan yüzde 6'lık kaybı istiyoruz. Yüzde 6'lık kaybın 1 Ocak'tan itibaren verilmesini talep ediyoruz. 5 senedir sırtımıza yüklenmiş eziyorsun-



nuz. Kamu çalışanlarını yeni bir krizin mahkumu haline getiremezsiniz" dedi.

■ İkinci durak Trabzon

Türkiye Kamu-Sen'in bir sonraki durağı Trabzon oldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki Sendika Genel Başkanları Doğu Karadeniz Bölge İstisare Toplantısı'nı Trabzon'da gerçekleştirdi.

Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bilgilendirme amaçlı olarak gerçekleştirdikleri istisare toplantılarıyla toplumun ve milletin sorunlarını, kamu çalışanlarının sorunlarıyla birlikte ele alarak çözüm aramaya çalıştıklarını söyledi. Konuşmasında ülkede uygulanan ekonomi politikalarını eleştiren Akyıldız, gelir dağılımındaki adaletsizliklerin arttığını belirtti.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu da eleştiren Akyıldız, "Bu kanun 4 yıldan daha uzun bir süredir kamuoyunda tartışılmaktadır. Bizim bu konudaki bütün iti-

razlarımıza rağmen siyasi irade meclisteki çoğunluk kararıyla bu yasayı geçirmiştir" şeklinde konuştu. Türkiye'de yaşanan ekonomik krizden de söz eden Akyıldız, gelir dağılımındaki eşitsizliğin gittikçe arttığına dikkat



çetti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuşmasında Avrupa Parlamentosu Adalet Divanı tarafından kabul edilen Türkiye raporuna dikkat çekerek; "Bu rapor kamuoyunun gözünden kaçırıldı. Rap-

porda 301, madde var, ekümenlik var, ruhban okulu var, yerel yönetimlerin özelleştirilmesi ve bölgesel yönetimlerin oluşturulması var. Bu raporda Fırat ve Dicle nehirlerinin uluslararası korsorsiyuma devredilmesi var. Milli birliğimizi ve bütünlüğümüzü ortadan kaldıracak uygulamalar için zemin hazırlayacak hükümler var. Bu hükümlerin her zaman takipçisi olmaya devam edeceğiz" dedi.

■ Giresun

Giresun'da Türkiye Kamu-Sen hizmet binasının açılış törenine katılan Sendika genel başkanları burada da çalışanların sorunlarıyla ilgilendi.

Açılışın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Samsun'daki il temsilciliğini ziyaret etti. Burada da sendikalı kamu çalışanlarının dertlerini dinleyen Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in Ankara'da çalışanların lehine faaliyetlerini büyük bir süratle devam ettireceğini belirtti.

Yoğun geçen 4 günlük Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz Bölge İstisare toplantılarının ardından Ankara'ya dönüş yolunda üzücü bir de kaza yaşandı. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi ve Sendika yöneticilerini taşıyan araç Çorum dolaylarında bir kaza geçirdi. Kaza sonrasında tesellimiz Sendika Genel Başkanı ve yöneticilerinin yara almadan kurtulması oldu.



Türkiye Kamu-Sen yeni bir yarışma başlatıyor. Gazetemizde yayınlanan haberlerden soracağımız soruyu bilin. Cevabınızı gazetekomusen@kamusen.org.tr adresine isim, telefon, ve açık adresinizi yazarak gönderin.

Yarışalım Kazanalım

Sorulan soruyu bil , Türkiye Kamu-Sen ödülünü kazan.

Her ay soruyu bilen 3 Türkiye Kamu-Sen üyesi okurumuza **"Türkiye Kamu-Sen Nostalji radyosu"** hediye ediyoruz. Soruyu doğru bilen Türkiye Kamu-Sen üyesi okurlarımız her ayın 28'inde yapılacak çekilişle belirlenecek. Tahliller, Türkiye Kamu-Sen internet sitesinden ve takip eden aydaki Türkiye Kamu-Sen gazetesinde yayınlanacak. Hediyeler, kazanan tahlilli üyelerimizi adresine gönderilecek.

Soru: TBMM'de kabul edilen sosyal güvenlik Yasasında özel hastanelerin hastalardan alacağı fark ücreti tavanı % kaç olarak belirlenmiştir?

NOT: Cevabı gazetemizde yayınlanan haberlerde bulabilirsiniz

Türk Dayanışma Konseyi:

"301. Madde aynen korunmalıdır"

Türk Dayanışma Konseyi Türkiye Kamu-Sen Genel merkezi'nde düzenlenen basın toplantısıyla TCK'nın 301. maddesinin aynen korunması gerektiğini vurguladı. Konsey adına açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Türk milletinin devletiyle, vatanyla, hür ve bağımsız olarak kıyamete kadar yaşatılması ortak paydasında buluşmuş olan 99 Demek, Vakıf ve Sendikadan oluşan Türkiye'nin en geniş tabanlı sivil toplum platformu olan Türk Dayanışma Konseyi; 301. Madde ile ilgili olarak, uluslararası hukuk normları temelinde, bilimsel bir yaklaşımla 301. maddeyi değerlendirmiş ve kanuna dokunmadan aynen muhafaza edilmesi gerektiği düşüncesini kamuoyu ile paylaşmayı uygun görmüştür" dedi.



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yasanın tekrar gündeme getirilme zamanlamasının manidar olduğuna dikkat çekerek AB'nin çifte standartlı, dayatmacı yaklaşımına boyun eğdiğini belirtti.

Hazırlanan her anayasanın bir ruhunun olduğunu belirten Kahveci, bu ruhun Türkiye Cumhuriyetinin anayasasında değiştirilmesi teklif edilemeyen maddelerinde bulunduğunu söyledi.

Önder Kahveci açıklamasını şöyle sürdürdü:

1-Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir.

2-Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk Milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik, sosyal bir hukuk Devletidir.

3- Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçe'dir. Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır. Milli marşı "İstiklal Marşı" dır.Başkenti Ankara'dır.

Bugün tartışmaya açılan 301. madde, yukarıda ifade edilen temel ilkelere dayanarak çıkarılmış bir yasadır. Esasında tartışmanın perdelenmiş hedefi yukarıdaki anayasal ruhtur.Kanun yapıcı işte bu ruhu korumak amacıyla 301. maddeyi yasalaştırmış ve bu maddelerde ifade edilen temel değerlere yönelik eleştiri amacını aşan, aşağılayıcı fiilleri suç saymıştır. Bu fiil sadece bizde değil, AB üyesi olan ülkelerde de suç sayılmıştır. Bu noktada, her şeyden önce 301. Madde ile korunan hukuki değer nedir? Sorusuna cevap vermek gerekir. Kanun, bazılarının iddia ettiği gibi düşüncüyü, ifade özgürlüğünü, bilimsel çalışma ve sanat özgürlüğünü, bilgi edinme özgürlüğünü, basın özgürlüğünü engellemekte, sadece Türklüğü ve ona dayanan ilke ve kurumlari korumaktadır. Bunca tartışmanın yapıldığı 301. maddede şunlar vardır:

Türklüğü, Cumhuriyeti veya Türkiye Büyük Millet Meclisini

alenen aşağılayan kişi, altı aydan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Türkiye Cumhuriyeti Hükümetini, Devletin yargı organlarını, askeri veya emniyet teşkilatını alenen aşağılayan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Türklüğü aşağılamanın yabancı bir ülkede bir Türk vatandaşı tarafından işlenmesi halinde, verilecek ceza üçte bir oranında artırılır. Eleştiri amacıyla yapılan düşünce açıklamaları suç oluşturmaz.

Bu madde AB uyum yasaları çerçevesinde bugünkü hükümet tarafından çıkarılan bir yasadır.

Sorun 301. Madde ve onun içeriği değildir. Bunun AB üyesi ülkelerde de var olduğu aşağıda vereceğimiz örneklerde görülmektedir. 301. Maddenin içeriği bizim icadımız veya bize özgü bir şey değildir. Bazılarının 301. Madde tartışması yerine bütün kutsallarımızı tartışmaya açması anlaşılır ve kabul edilebilir bir durum değildir. Sorun 301. Madde de değil, bu maddenin algılanması ve bu madde üzerinden kutsallarımızı korumamızın bize suç olarak kabul ettirme sürecidir. Buna karşı gerekli duruşu hepimiz göstereceğiz.

Avrupa'nın Türkiye'yi 301. madde konusunda eleştirmesi tam bir çifte standart örneğidir. Mesela;

İtalya Ceza Kanunu:

Cumhuriyeti, parlamentoyu, hükümeti, Anayasa Mahkemesi veya yargı gücünü, silahlı kuvvetleri ve kurtuluş günlerini aşağılayan kişi,(Md.290) milli bayrağın, alenen aşağılanması, (Md.291) İtalyan milletine alenen hakaret edilmesi, (Md.292) 6 aydan 3 yıla kadar hapisle cezalandırılır. Polonya Ceza Kanunu: Her kim Polonya halkını veya Polonya Cumhuriyeti' ni alenen aşağılarsa, (Md.133) bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

İspanya:

İspanya'nın veya simge ve amblemlerinin sözle, yazıyla veya eylemle alenen aşağılanması veya küçük düşürülmesi, (Md.543) yedi aydan on iki aya kadar para cezası ile cezalandırılır.

Federal Almanya Ceza Kanunu:

Her kim aleni olarak bir toplantıda veya yazı dağıtmak suretiyle, Almanya Federal Cumhuriyeti' nin veya eyaletlerinden birini veya onun anayasal düzenine sövse veya kötü niyetli olarak küçük düşürecek olursa ya da Almanya Federal Cumhuriyeti' nin veya eyaletlerinden birinin, renklerini, bayrağını, armasını veya milli marşını tahkir ederse,(Md.90a) yasama organlarını, hükümetini, anayasa mahkemesini aşağılaması (Md.90b) üç seneye kadar hürriyeti bağlayıcı ceza veya para cezası ile cezalandırılır.. Avrupa'da sadece İtalya'da, İspanya'da, Almanya'da, Polonya'da değil Danimarka'da, Fransa'da ve İngiltere'de de benzer yasalar vardır.Benzer yasalar Avrupa ülkelerinin ceza kanunlarında ve basın kanunlarında olmasına rağmen ve uyum yasaları da mukayeseli hukuka göre hazırlanmasına rağmen, Türkiye'yi hedef tahtasına koyanlar, kendi değerlerini aşağılayanlara karşı koydukları sınırlamaları neden bizim için kabul etmiyorlar.?Bizim değerlerimizi yok sayan bu çifte standartlı yaklaşımın iyi niyetli olduğunu söylemek mümkün değildir.

Yine bazı kesimler 301. Madde'deki suçun oluşumu için kamu güveninin tehlikeye girmesinin somut olarak aranması gerektiğini, Türklük kavramının Türkiye dışındaki Türkleri de kapsadığı için sakıncalı olduğu görüşünü dile getirmektedirler. Bu iddia da gerçeklere uygun değildir.Çünkü bu eleştiriye getirenler de iyi bilmektedir ki, 301. Madde deki amaç; kamu güvenliğini tehdit eden suçun tarifinden öte, 301. Madde de belirtilen kurum ve organların saygınlığının korunmasıdır. Diğer taraftan Türklük kavramının, çok geniş bir kavram olduğu iddiası ise Anayasamızın 66. Maddesinde tarif edilen "Türkiye cumhuriyetine vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk'tür" anlayışını yok sayan bir kabule dayanmaktadır. 301. Maddeyle ilgili olarak bir başka yaklaşım ise; bu maddeden dava açılmasının izine tabi bir yargılama koşuluna bağlanması ve bu izinin de Cumhurbaşkanı tarafından veya Adalet Bakanı tarafından verilmesi önerisidir.Biz bu tür uygulamayı son olarak değiştirilen 159. Madde'nin fiiliyatında da yaşamıştık. O zaman bu maddenin uygulanabilmesi için Adalet Bakanı'nın izni gerekmekeydi. Fakat tartışmalar durmamış, tam tersine yürütmenin yargıya müdahalesi biçiminde siyasallaşarak devam etmiştir. Mutlaka bir izin süreci tanımlanacaksa bu yetki Cumhuriyet Başsavcılığına verilmelidir.

Bütün çağdaş demokrasilerde olduğu gibi 301. Madde'de de yer alan; "Eleştiri amacıyla yapılan düşünce açıklamaları suç oluşturmaz" anlayışı bizimde temel yaklaşımıdır. Mevcut yasaya göre toplumsal değerler alenen aşağılanmadığı müddetçe ifade özgürlüğüne engel teşkil etmemektedir.Türk Dayanışma Konseyi olarak soruyoruz:301. maddenin uygulanmasında yaşanan aksaklıkları giderecek Yargıtay içtihatları'nın oluşmasını bile beklemeden neyi kimin için değiştireceğiz? Yeni hazırlanan yasa tasarısında AB ve ABD ile yerli işbirlikçileri istedi diye mi değiştireceğiz?



İLK SAN'da Türk Eğitim-Sen Gerçeği

İLK SAN İlçe Temsilciliği seçimleri ülke genelinde yapılmaya başlandı. İLK SAN adı 1996 öncesinde hep şaibelerle anılmış bir kuruluş olmakla birlikte 1996 yılından sonraki 11 yılda ciddi atılımlar yapmış bir kuruluş haline gelmiştir.

Türk Eğitim-Sen delegelerinin 1996 yılında 3 trilyon borçla devreldiği İLK SAN, bugün kasasında 195 Milyon YTL nakit parası olan, özkaynakları 451 milyon dolara çıkmış bir kuruluş haline gelmiştir. Bu başarı İLK SAN yönetiminde 11 yıldır bulunan Türk Eğitim Sen delegelerinin ortaya koyduğu mücadelenin ve gayretin sonucudur.

1996 yılından önce İLK SAN'ın kaynakları siyasilere tarafından yandaşlarına peşkeş çekilmiş veya bir takım ideolojik örgütlere menfaat sağlanmıştır. 1996 öncesinde VERDİMSE BEN VERDİM mantığıyla yönetilen İLK SAN, emeklilerine

1(bir) yılda ikramiyelerini veremez bir kuruluş haline getirilmiş iken, 1996 sonrasında Türk Eğitim-Sen'in seçtiği delegelerin gayretleriyle EMEKLİ İKRAMIYELERİNİ 3(Üç) günde verebilen bir güce ulaşmıştır.

1996 yılından sonra İLK SAN'da en küçük bir yolsuzluk söz konusu bile olmamıştır. İLK SAN'ın malvarlığı korunmuş ve artırılmış, ödeme gücü en üst seviyeye çıkarılmıştır. Hal böyle iken, son derece başarılı bir kuruluş haline gelen İLK SAN'ı ele geçirmeye çalışan bazı sendikalar karalama kampanyalarına devam etmektedir. İLK SAN'ın şu anda içinde bulunduğu son derece başarılı durumu kapatmaya çalışan bu sendikalar, bu faaliyetleriyle ve oluşturdukları bilgi kirliliği ile, eğitim çalışanlarını kamuoyu gözünde RANT KAVGASI yapan bir duruma düşürmektedirler. İLK SAN'da Türk Eğitim

Sen'in elde ettiği başarıları hazmedemeyerek, gölgelemeye çalışan bu sözde eğitim sendikaları, bu tavırlarıyla İLK SAN'a ve üyelerine zarar vermektedir.

Bu sendikaların niyeti neler olabilir?

1- Bir takım yerlerden aldıkları talimatlarla İLK SAN'ın malvarlığını yandaşlarına ve 1996 öncesinde yaptıkları gibi, siyasilere peşkeş çekmek.

2- Türk Eğitim-Sen delegelerinin son 11 yılda ortaya koyduğu başarıları örterek Türk Eğitim Sen'e zarar vermek.

3- İLK SAN kapatılsın yaygaralarıyla, İLK SAN'ın 400 Milyon YTL'lik malvarlığının, siyasi yandaşlarına haraçmezat satılmasını sağlamak.

4- İLK SAN'ın kaynaklarını bir takım illegal örgütlere kullanmak.

Değerli eğitim çalışanları İLK SAN'da elde edilen başarı, Türk Eğitim Sen delegelerinin tam 11 yılını almıştır. Bu başarı kolay elde edilmiş bir başarı değildir. Bu başarılı yapının devam etmesi veya 1996 öncesindeki kaos ortamına dönüşmesi siz İLK SAN üyelerinin kararıyla olacaktır. İLK SAN'a sahip çıkmak, bu başarının devamını sağlamak için Türk Eğitim Sen İLK SAN adaylarına destek ver. İLK SAN'la ilgili karalama kampanyalarına karşı, 1996 yılından sonra İLK SAN'ın nasıl yönetildiğini araştır, yalanlarla karar verme. Bu konuda İLK SAN temsilcilerimizden ve sendika şubelerimizden her türlü bilgiyi alabilirsiniz.

1996 YILINDAN BUGÜNE KADAR ELDE ETTİĞİMİZ BAŞARILAR YAPACAKLARIMIZIN TEMİNATIDIR. İLK SAN'I MACERAYA VE BELİRSİZLİĞE SÜRÜKLEME, SAHİP ÇIK.

59 ilde 16 bin 488 kişi kurumları vekaletle yönetiyor

Türkiye vekalet cenneti

Türk Eğitim-Sen'in 74 şube ve 59 il üzerinde yaptığı araştırmaya göre, vekaleten görevlendirilen tam 16 bin 488 idareci bulunmaktadır. Bunların 10'u İl Milli Eğitim Müdürü, 47'si İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı, 123'ü İl Milli Eğitim Şube Müdürü, 274'ü İlçe Milli Eğitim Müdürü, 475'i İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü, 6 bin 581'i Okul Müdürü ve Diğer Kurumlarda Müdür, 8 bin 978'i de Okul Müdür Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve Diğer Kurumlarda Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

■ Vekaleten görevlendirmelerde İstanbul rekor kırıyor

Vekaleten görevlendirmelerde İstanbul rekor kırmıştır. İstanbul'da tam bin 564 kurum vekaleten görevlendirilenler tarafından yönetilmektedir. İstanbul'da 4 kişi İlçe Milli Eğitim Müdürü, 34 kişi İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü, 407 kişi Okul Müdürü ve Diğer Kurumlarda Müdür, bin 119 kişi Okul Müdür Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve Diğer Kurumlarda Müdür Yardımcısı olarak vekaleten görev yapmaktadır.

■ Geçici vekaleten görevlendirmelerde İstanbul'u Antalya, İzmir ve Konya takip ediyor

İstanbul'u Antalya izlemektedir. Antalya'da tam 802 kişi geçici vekaleten görevlendirilmiştir. Antalya'da vekaleten görevlendirilenlerin 2'si İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı, 3'ü İl Milli Eğitim Şube Müdürü, 11'i İlçe Milli Eğitim Müdürü, 25'i İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü, 330'u Okul Müdürü ve Diğer Kurumlarda Müdür, 431'i de Okul Müdür Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve Diğer kurumlarda Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

İzmir'de 740 kişi, Konya'da 704 kişi, Ankara'da 690 kişi, Hatay'da 684 kişi, Bursa'da 607 kişi, Şırnak'ta 597 kişi, Giresun'da 507 kişi, Ordu'da 503 kişi, Kahramanmaraş'ta 493 kişi, Adana'da 430 kişi, Gaziantep'te 387 kişi, Afyon'da 353 kişi, Eskişehir'de 322



kişi, Adıyaman'da da 321 kişi geçici olarak vekaleten görevlendirilmiştir.

Araştırmayla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: "Türkiye vekalet cennetine dönmüştür. Milli Eğitim Bakanlığı, asaleten atama yapmak yerine, yöneticileri geçici olarak vekaleten görevlendirmekte ve böylece kadrolaşmanın önünü açmaktadır. Bu da çalışanlar arasında huzuru bozmakta, iş barışına engel olmaktadır. Vekaleten atamaların nedeni son bir yıldır Bakanlığın Yönetici Atama Yönetmeliği olmamasından kaynaklanmaktadır. Sık sık yargı duvarına çarpan Yönetici Atama Yönetmeliği daha yeni yayınlanabilmiştir. Elbette bu süreçte Bakanlık, kadrolaşmayı alabildiğine hızlandırmıştır. Oysa Bakanlık; hükümetler üstü, siyaset üstü, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla yönetilmelidir. Bu nedenledir ki, asaleten atamalar ivedilikle yapılmalıdır. Aksi takdirde eğitim camiasında ki kaos giderek artacaktır."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Sendikamız, Türkiye genelinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlarda görevlendirilen (vekaleten, geçici ve tedviren) idarecilerin sayısal çizelgesini çıkardı. Rakamlar ne yazık ki Türkiye'nin "vekalet cenneti" olduğunu ortaya koydu.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 5 Sayı 53

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 MAYIS 2008

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Yönetim Kurulu Üyeleri 2. Grup Toplantısı Yapıldı



Şube yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare ve eğitim toplantısının ikincisi de 4-6 Nisan 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.



Genel Merkezimizin aldığı karar doğrultusunda şubelerin yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare toplantısı ve eğitim programının ilki 14-16 Mart 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmişti. Bu kapsamda ikinci grup toplantısı da yine Antalya'da 4-6 Nisan 2008 tarihinde gerçekleştirildi.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt'un açış konuşmalarından sonra Genel Başkan İsmail Koncuk katılımcılara hitaben bir konuşma yaptı. Genel Başkanın konuşmasından sonra ilk toplantıya da katılmış olan İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz da söz alarak İlksan'ın çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra Nisan ayı içerisinde yapılacak seçimlerle ilgili süreci ve yapılacak olanları anlattı.

Toplantının eğitim semineri bölümünde ise Dr. Erdal Usluer tarafından yönetim kurulu üyelerimize bir sunum yapıldı.

Öğleden sonraki son oturumda da yönetim kurulu üyeleri bazında grup çalışmalarına geçildi. Yönetim kurulu üyelerinin çalışmaları hakkında birbirlerini bilgilendirdikleri ve Genel Merkezden beklentilerini dile getirdikleri bu çalışmalar oldukça verimli sonuçları ortaya koydu.





FIRAT ÜNİVERSİTESİ'NDEN BİR İLK:

Fırat Üniversitesi canlı TV yayını ile promosyon ihalesi düzenledi

Elazığ Fırat Üniversitesi'nde çalışan 2633 kişiyi kapsayan banka promosyonu ihalesi, Şube Başkanımız M. Şerif Arıca'nın da katıldığı ve Türkiye'de ilk defa olmak üzere gerçekleştirilen canlı TV yayınıyla şeffaf bir ortamda gerçekleştirildi.

Sendikamız adına Elazığ Şube Başkanımız M.Şerif Arıca ve Fırat Üniversitesi Temsilcimiz Tuncay KIRKIL'ın da büyük emek verdiği bu süreçte hassasiyet gösteren F.Ü. Rektörlüğüne, İhale Komisyon Üyelerine, Fırat TV Yöneticilerine, ihaleye katılan bankalarımızın yöneticilerine ve emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. Fırat Üniversitesi çalışanlarına hayırlı uğurlu olsun.

İhale ile ilgili olarak bir açıklama yapan Şerif Arıca, yetkili sendika olarak verilen haklı mücadele neticesinde çalışanlara önemli bir kazanım elde ettiklerini ifade ederek, "Süresi üç yıl olan promosyon ihalesi çalışan 2684 kişiyi kapsamaktadır. İhalede promosyon olarak ödenecek miktar 5.150.000 YTL'dir. İhalede elde edilen miktarın tamamı personele dağıtılmıştır. Personel hareketleri için 412.000 YTL ayrılmıştır. Kişi başına düşen miktar 1.765.000 YTL'dir. Göreve başlayacağı ve ayrılacağı belli olan personel için, promosyona dahil olma ve ayrılma zamanı dikkate alınarak kısıtlı ödeme yapılacaktır. Emekli olacak personel için promosyon payı verilecek ve herhangi bir işlem yapılmayacaktır. Kurumdan promosyon hissesini aldıktan sonra kurumdan naklen ayrılanların veya kurum değiştirenlerin maaş nakil ilmuhaberelerine promosyon süresi ve alıp almadığı yazılacaktır. Promosyon paylarının tamamı 28.04.2008 günü itibarıyla çalışan arkadaşlarımızın banka hesaplarına aktarılmıştır." Şeklinde konuştu.

**Burada İlkeli,
Onurlu, Kararlı, Hak
mücademesi var**

www.turkegitimsen.org.tr

YÖK başkanını göreve davet ediyoruz

Yüksek Öğretim Kurulu 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar üniversitelerdeki "akademik atama ve yükseltmelere" ilişkin kadro taleplerine müsaade etmemektedir. 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar Türk üniversitelerinde hiçbir atama yapılamamıştır.

YÖK buna gerekçe olarak Ankara Üniversitesinden bir öğretim elemanın "Ankara Üniversitesinin Akademik Atama ve Yükselme Yönetmeliğine" karşı açmış olduğu dava neticesinde söz konusu yönetmeliğin ve bu çerçevede tüm üniversitelerin kendine mahsus akademik atama yönetmeliklerinin mahkeme tarafından iptalini gerekçe göstermektedir.

Mahkeme "akademik atama ve yükseltmelerin" bütün aşamalarının 2547 sayılı kanunla düzenlendiğini bu kanun ortada varken buna aykırı olarak üniversitelerin bu alanda kendine mahsus yönetmelik çıkaramayacağını belirtmiştir.

Bu çerçevede YÖK önce idari bir acemilik ve pervasızlıkla akademik atamaları durdurduğunu gönderdiği yazılarla belirtti. Ardından yaptığı uygulamanın yasal olmadığını anladı akademik atamalara ilişkin durdurma gibi bir karara veremeyeceğini anlayarak atamaları serbest bıraktığını açıkladı. Bu çerçevede 2007 yılından sarkmış olan akademik atamalar yapıldı.

Fakat halen 2008 yılına ait atamalara izin verilmemektedir. İşin en vahim noktası burasıdır. Görüntüde YÖK'ün açıklamalarına göre kadrolar serbesttir. Fakat üniversitelerin hiçbir talebi yerine getirilmemektedir. Bu bağlamda sınavları aşanlar ve akademik olarak unvanları hak etmiş insanların bu hakları haksız ve keyfi bir tasarrufla gasp edilmektedir.

YÖK sızdırdığı ve hazırlık yaptığını duyurduğu "yeni atama ve yükselme taslağı" ile -eğer yansıyan taslaklar doğruysa- kendi siyasi anlayışına uygun bir üniversite inşa etme kaygısı içinde olduğu görülmektedir. Üniversiteler ve akademisyenler önünü görmemekte ve bir belirsizlik içinde beklemektedirler. Bu durumda bizlerden hangi akademik verim beklenebilir. Bir yanda YÖK'ün bir organı olan ÜAK halen devam eden bir süreçte belirlediği yasal kriterlere göre sınav yapıp unvan dağıtırken YÖK yönetimi hiç umursamadan



akademik jüriler önünde alınan bu unvanlara ilişkin özlük haklarında akademisyenleri mağdur etmektedir.

Şu anda yasal olarak akademik atama ve yükseltmeleri belirleyen yasa 2547 sayılı yasadır. Bu yasa yürürlükte. Atamalar bu yasaya uygun olarak yapılmasında hiçbir engel yoktur.

Üniversiteler ve akademisyenler falci gibi YÖK'ün hangi unvan için hangi kriterleri öngöreceğini bilemedikleri için çalışmalarını ve geleceklerini ona göre planlayamamaktadırlar. Bu Türk üniversite camiası için bir kaos halidir.

Atamaların durdurulmasına ilişkin bir diğer şayia yaklaşan rektörlük seçimlerine ilişkin haksız rekabeti önlemek açısından atamaların durdurulduğu şeklindedir. Bunun akılla ve mantıkla izah edilir bir tarafı yoktur. Çünkü farklı üniversitelerin seçimleri farklı farklı tarihlerde olduğu için seçim süreci üniversiteler açısından hiç bitmez. Akademik ölçütlere uygun olarak unvanı hak etmiş bir kişinin alakasız bir sebeple hakkının gasp edilmesi hiçbir yasal ve etik gerekçe ile izah edilemez.

Bu tutumun ardında akademik hiçbir tutum ve gerekçe olamaz. Diğer gerekçeleri arayıp bulmak kamuoyu ile paylaşmak bütün Türk milletinin görevidir.

Türk Eğitim Sen olarak, YÖK Başkanı Sayın Yusuf Ziya Özcan'ı yaşanan bu problemi çözmek adına harekete geçmeye davet ediyoruz.



Şube ziyaretlerimiz Nisan'da da devam etti



ARTVİN

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri sendikal çalışmalar nedeniyle şube ziyaretlerini tüm hızıyla sürdürüyorlar.

Ziyaretlerde yönetim kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve işyeri temsilcileriyle bir araya gelerek istişare toplantıları yapan yöneticilerimiz; zaman buldukça işyeri ziyaretleri de gerçekleştiriyorlar.

Toplantı ve ziyaretlerde, sendikal konular ve çalışanları ilgilendiren son gelişmeler hakkında katılımcılar bilgilendirilirken, diğer yandan da eğitim çalışanlarının yaşadıkları sorunlar bizzat yerinde tespit ediliyor ve ortak çözüm önerileri oluşturuluyor.

Programlar kapsamında;

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan; 12-14.04.2008 tarihinde Samsun,

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan; 19-20.04.2008 tarihinde Bursa 1-2 No'lu Şubeler, Balıkesir 1-2 No'lu Şubeler, Çanakkale,

Genel Mali Sekreter ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Kızılkılı; 10-15.04.2008 tarihinde Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Trabzon,

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş; 09-18.04.2008 tarihinde Sivas, Erzurum, Gümüşhane, Bayburt, Tokat, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Niğde, Ak-saray

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, 27.04.2008 tarihinde Bolu,

Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan 18-22.04.2008 tarihinde Muğla ve Denizli,

Şubelerini ziyaret etmişlerdir.



BURSA



NİĞDE



SAMSUN

MEB ve sendikamız arasında KİK toplantısı başladı

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Kanunu'nun 22 inci Maddesi gereği yılda iki kez toplanan KİK, 25.04.2008 tarihinde Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK BAŞKANLIĞINDA ilk toplantısını yaptı. Türk Eğitim Sen'den beş, bakanlıktan beş üye toplantıya katıldı.

İlk toplantıda Türk Eğitim Sen tarafından, eğitim çalışanlarının talepleri KİK üyelerine verildi. Genel Müdürler ve Türk Eğitim Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, oluşturulacak komisyonlar tarafından değerlendirilerek, anlaşma noktaları belirlenerek, önümüzdeki günlerde yeniden bir araya gelinecek.

Kurum İdari Kurullarında MEB bünyesinde bulunan tüm çalışanların, çalışma hayatından doğan sıkıntıları dile getirilmekte, çözüm yolları teklif edilmektedir. Bu taleplerimiz MEB tarafından da kabul edilirse KİK kararı olarak yayınlanmaktadır.

Türk Eğitim Sen Gücünü yalnızca üyelerinin desteğinden almaktadır. Bundan dolayı da Türkiye'nin en büyük sendikası olmayı başarmıştır. Buna karşılık, Hükümete yakın olduklarını söyleyen bir sendika ise çocuklarımızın her gün

söylediği "Türküm, Doğruyum, çalışkanım..." diye haykırdığı andımız kaldırılınsın, yöresel dil ve lehçeler seçmeli ders olarak okutulsun derken, Türk Eğitim Sen Türkiye'nin her tarafında Türk Milletinin Devleti ve Ülkesiyle bölünmez bir bütün olduğunu savunmaktadır. "Türkiye'nin sendikası" parolası ile yoluna devam eden sendikamız, bu anlamda ülke geleceği konusunda, kendisini sorumlu görmektedir. İşte Türk Eğitim Sen'le diğer sendikalar arasındaki farkımız budur. Türk Eğitim Sen'i herkes iyi bilir. Türk Eğitim Sen doğru yoldadır, her zaman üyelerinin hak ve menfaatlerini korumayı tercih ettiği için büyüyerek yoluna devam etmektedir. İşte bu azim, gayret ve inançla yoluna devam eden sendikamız 2008 yılında yine YETKİLİ SENDİKA olmuştur. Ayrıca, Türk Eğitim Sen yetkili ve sorumlu sendikacılık anlayışı gereği, tüm eğitim çalışanlarının çalışma hayatından kaynaklanan sorunlarını çözmek için var gücüyle mücadelesini sürdürmektedir. Tüm eğitim çalışanlarımızın ekonomik ve sosyal sıkıntılarını biliyoruz. Tüm şubelerimizden konuyla ilgili gelen raporlar dikkate alınarak, KİK

toplantısına taşınmıştır. Önceden yapılan KİK toplantılarında kabul edilmeyen maddeleri tekrar bu toplantımızda da gündeme taşıyarak, her konunun önemli olduğunu ortaya koyduk. Bundan sonra da kararlı mücadelemiz devam edecektir.

Türk Eğitim Sen'in varlık sebebi, hem eğitim çalışanlarının hak ve hukuku hem de ülke geleceği için vazgeçilmez önemi dost ve düşman herkes tarafından, bir kere daha görülmüştür. Bu önem sebebiyledir ki; Türk Eğitim Sen'i karalama kampanyası bir takım şer odakları tarafından hızla devam ettirilmektedir. Herkes şunu bilmelidir; Biz tarafız. Eğitim çalışanlarının önemini ülkeyi yönetenler tarafından görülmesinden, onların hak ve menfaatlerini savunmanın geleceğimiz açısından vazgeçilmez olduğundan, ülkemizin ve milletimizin çıkarlarından, milli birlik ve beraberliğimizden yana tarafız. Bu sebeplerle, Türk Eğitim Sen'i desteklemek ve büyütme aynı zamanda birçok olumsuzluğa da cevap vermek demektir.

(KİK Taleplerimizi sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz)



“TÜRKÇE TABELA AS KAMPANYASI”

İzmir 3 no'lu şubemiz işyerlerine Türkçe tabela asma kampanyası başlattı

Hizmetliler için ÖSYM ve MEB'e yazı yazdık

ÖSS Başvuru merkezlerinde görev yapan Hizmetli çalışanlara da ücret ödenmesi gerektiği hususunda ÖSYM ve MEB'e bir yazı gönderdik.

Bilindiği üzere 20/12/2006 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında “Sınav Başvuru/Tercih Hizmet Bedelleri Protokolü” imzalanmıştır. Protokolde mesai içi veya sonrası ayırımı yapılmadan, hizmet alanının temizliği ve düzeni gibi hizmetler için görevlendirilen yardımcı personele ücret ödeneceği belirtilmesine rağmen; sendikamıza yapılan şifahi müracaatlardan, hizmetlilere 2007 yılında herhangi bir ödeme yapılmadığı (ÖSS 2008 yılı başvuru hizmetleri de bitmiştir.) anlaşılmıştır.

İşte bu durumdan dolayı MEB ve ÖSYM Başkanlığına Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Sekreter Yaşar Yeniçerioğlu imzasıyla bir yazı göndererek; zaten çok az maaş alan hizmetlilerimizin, protokolden doğan bu haklarının karşılanması hususunda yetkililerin uyarılmasını talep ettik.



Türk Dil Kurumu Başkanı Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın Türk Eğitim-Sen İzmir 3 Nolu Şubesi'nin davetlisi olarak İzmir'de 18 Nisan 2008 günü “Türkçenin Gücü” konulu konferansa katıldı. Burada öğrencilere de seslenen Prof. Dr. Akalın Türkçe'ye sahip çıkılmasını tavsiye etti.

Konferansın ardından “Türkçe Tabela” asma kampanyası gerçekleştirildi. Hatay semtindeki bir işyerinin önünde gerçekleştirilen tabela değiştirme törenine katılan Prof. Dr. Akalın “Türkçe isimler

kullanmaya özen göstermeliyiz. Bugün tabelasını değiştirme kararı alan Yusuf Bey'i kutluyorum dedi.” “Number One Erkek Kuaförü”nün adı “Bir Numara Berber Salonu” olarak değiştirildi.

Başkan Adnan Sarısayın da yaptığı konuşmada “caddelere çıkıldığında ‘acaba burası Türkiye mi? Türkiye de mi yaşıyoruz?’ dedirtecek ölçüde ticari hayatta yabancılaşmayı görüyoruz. Türkçe'ye sahip çıkmak Türkiye'ye sahip çıkmaktır” dedi.

OKS 2008'de bazı konulardan soru yok!

Orta Öğretim Kurumları Seçme Sınavı'nda sorulacak soruların içeriğiyle ilgili olarak MEB 11 Ocak'ta bir genelge yayınlamıştı. Buna göre sınavda çıkacak sorular, hem yürürlükte olan öğretim programında hem de pilot uygulaması yapılan öğretim programında ortak olan konulardan hazırlanacak.

Bu açıklama üzerine sendikamız üyesi ve konusunda uzman olan arkadaşlarımız bir komisyon oluşturarak, önümüzdeki sınavda hangi derslerden ve hangi konulardan soru çıkmayacağını tespit etmek için bir çalışma yaptılar.

4,5,6,7 ve 8. sınıf programları dikkate alınarak yapılan çalışma sonucuna göre OKS 2008 için müfredatlarda ortak olmayan ve soru çıkmayacak olan konular şunlar olacaktır:

Türkçe; Fiil kiplerinde zaman ve anlam kayması, Anlatım bozukluğu.

Matematik; Öklid bağlantıları, İşlem, Modüler aritmetik.

Fen ve Teknoloji; Fizik ve Biyoloji dersinde ortak olmayan konu yok.

Kimya'da ise; Doğal kaynaklar ve insan, Bileşiklerin kimyasal yolla ayrıştırılması, Bileşikler ve formülleri, Elektrolit ve elektrolit olmayan çözeltiler, Tepkime çeşitleri, Bileşiklerin formüllerini yazma, Suyun sertliği, Suların arıtımında klorun etkisi.

Sosyal Bilgiler; Tarih; Tarih biliminin konusu, yöntemleri ve özellikleri, Mısır, İran, Doğu Akdeniz ve Uzakdoğu uygarlıkları.

Coğrafya; Dünya hareketleri, Türkiye'nin coğrafi bölümleri. Vatandaşlık ve İnsan Hakları Bilgisi konusunda ortak olmayan konu yok.

Bu bilgiler ışığında daha ve

rimli bir sınav hazırlık dönemi geçirecek olan tüm öğrencilerimize başarılar diliyoruz.



2008 Döneminde yapılacak Orta Öğretim Kurumları Seçme Sınavında bazı derslerde bazı konularda soru sorulmayacak. Bunun nedeni de MEB genelgesi doğrultusunda yalnızca eski ve yeni öğretim müfredatında ortak olan konulardan soru hazırlanacak olmasıdır.



Türk Eğitim-Sen şube yönetim kurulları İstişare toplantısı sonuç bildirisi

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'nin organize ettiği ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı istişare toplantısı ve eğitim semineri, 5 ve 6 Nisan 2008 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

Toplantının sonucunda; tüm kamu çalışanları ile beraber eğitim çalışanlarını ilgilendiren sorunlarla ilgili olarak aşağıda yer alan konuların kamuoyu ile paylaşılmasına karar verilmiştir.

1. TBMM Genel Kurulu'nda görüşülen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nda değişiklik öngören tasarıda, kamu çalışanlarını ilgilendiren maddelerin daha önce Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildiği, mevcut durumun korunduğu, "yeni memur" "eski memur" kavramlarıyla yeni iptal gerekçelerini oluşturacağı ve Anayasa Mahkemesi'nden döneceği kuşkusuzdur.

2. Türklük değerlerine hakaret fiilini ve cezalarını düzenleyen Türk Ceza Kanunu'nun 301. maddesinin değiştirilmesi ya da tamamen kaldırılması konusu, Türkiye'nin gündemine çeşitli olaylar bahane edilerek yeniden ısıtılıp getirilmektedir.

Anayasamızın değiştirilmesi dahi teklif edilemeyen ilk üç maddesinde; "Türkiye Devleti bir cumhuriyettir, Türkiye Cumhuriyeti toplumun huzuru, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devletidir, Türkiye devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir. Bayrağının şekli kanununda belirtilen beyaz ay-yıldızlı al bayraktır. Milli marşı İstiklal Marşı'dır. Başkenti Ankara'dır." denilmektedir.

Bugün 301.maddenin değiştirilmesini ya da kaldırılmasını isteyen malum çevreler, yarın da Anayasamızın değiştirilmesi dahi teklif edilemeyen maddeleri için değişiklik isterlerse ne yapılacaktır. Bizlerin gayesi; Türk Milleti'nin devleti ve ülkesiyle bölünmez bir bütün olarak, kıyamete kadar hür ve bağımsız yaşatılmasıdır. Bu nedenle, Türk Eğitim-Sen olarak; 301.maddenin virgülüne bile dokunulmadan aynen muhafaza edilmesini istiyoruz.

3. TBMM tarafından kabul edilen Vakıflar Kanunu 10. Cumhurbaşkanı tarafından veto edildiği dönemde ve sonrasında kamuoyunda büyük tartışmalara neden olmuş, Ülkemizin birliği ve halkımızın esenliğine zarar verecek hükümler içermesi nedeniyle endişe ile karşılanmıştır.

Bu Kanunla; ülkemizin kuruluş belgesi olan Lozan Anlaşması hükümlerine aykırı düzenlemeler yapılmakta, 1935 tarihli ve 2762 sayılı Vakıflar Kanunu ile getirilen temel esaslarla, cemaat vakıflarına ilişkin verilen 1974 tarihli Yargıtay Hukuk Genel Kurulu Kararı göz ardı edilmektedir.

Toplumsal ihtiyaçlarımızdan kaynaklanmayan bu yasa ile; ülkemizin üniter yapısının tehlikeye düşürüleceği gibi, Türk Milleti'nin tarih sayfasına gömdüğü oluşumlar tekrar gündeme getirilecek ve bu taleplerin ardı arkası kesilmeyecektir.

4. Ülkemizde alım gücü AB ülkelerine oranla oldukça düşüktür. Çalışanlar ne yazık ki filesini doldurabilmek için çarşıda, pazarda ince bir hesap yapmak durumundadır. Türkiye'de refah düzeyi, yaşam standartları gün geçtikçe düşmekte ve eğitim çalışanları maaşının büyük çoğunluğunu sadece gıda ve kiraya ayırmak zorunda kalmaktadır.

Son açıklamalara göre, Ülkemizde gayrisafi millî hasılanın (GSMH) arttığı ve fert başına düşen millî gelirin 7.500 dolara çıktığı belirtilmektedir. Ekonomi büyüdüğüne ve eğitim çalışanlarının alım gücü de artmadığına göre, büyüdüğü söylenilen "Bu Pasta"yı kim yemektedir. Bu paralar kimin cebine girmektedir.

5. Türkiye'de öğretmenlerin ek ders ücretleri oldukça düşüktür. İktidar ek ders ücretleri konusunda eğitim çalışanlarını sürekli hayal kırıklığına uğratmaktadır. Zira yapılan artışlar sineye çekilecek düzeyde bile değildir. Üstelik resmi tatillerde, dini bayramlarda öğretmenlerin o haftaya ait ek ders ücretlerinin tamamı kesilmektedir. Ek ders ücretlerindeki kayıplar bir an önce düzeltilmelidir.

6. Üniversite çalışanları döner sermayeden adil bir şekilde faydalandırılmalı, sosyal ve özlük hakları iyileştirilmelidir.

Ayrıca, 2547 sayılı Kanun'a tabi akademik personele verilen üniversite ödeneğinden, 657 sayılı Kanun'a tabi olarak üniversitede çalışan personel de yararlandırılmalıdır.

7. Diğer Bakanlık ve kurumlarda çalışanların çeşitli adlar altında yapılan ek ödemeler, Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan hizmetli, memur, teknisyen ve üniversite çalışanlarına da yapılmalıdır.

Ayrıca, hizmetli, şoför, teknisyen ve benzeri kadrolarda çalışanların görev tanımları yapılmalı, fazla çalışma süreleri diğer kurumlarda olduğu gibi fazla çalışma ücreti ile değerlendirilmelidir.

8. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64 üncü maddesi ile kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara verilen 2 yıla bir kademe uygulaması, bir şarta bağlı olmaksızın o bölgedeki tüm çalışanlara uygulanmalıdır.

9. Okullarda şiddet, taciz ve madde bağımlılığı alabildiğine artmıştır. Sendikamızın yaptığı anket çalışmaları da bu tezimizi doğrulamaktadır. Son olarak 1.370 öğretmen üzerinde yapılan ankette öğretmenlerin yüzde 79.2'si okullarda zararlı alışkanlıklara sahip öğrenciler bulunduğunu ifade etmiştir. Madde bağımlılığı eğitimin kanayan bir yarasıdır. Yeterli önlemler alınmadığı takdirde madde bağımlılığı okullarda büyük bir tehlike olarak günden güne büyüyecektir. Bu noktada aileler, öğretmenler, emniyet güçleri, medya, sivil toplum kuruluşları konuyla ilgili ortak hareket etmelidir.

Madde bağımlılığının yanı sıra okullar şiddetin adresi haline gelmiştir. Öğrencilerin suça yönelmesinde ise Milli Eğitim Bakanlığı'nın yanlış uygulamaları ve eğitim sisteminde yaşanan boşlukların da payı büyüktür. Okullarda boş geçen derslere karşı önlem alınmamakta, gençlerin sosyal ve sportif aktivitelerine imkan sağlanamamaktadır. İşte tüm bunlar madde bağımlılığını ve okullarda şiddeti artırmaktadır.

Geleceğimiz olan çocuklarımızı; hem bu tür kötü alışkanlıklardan kurtaracak, hem de iyi eğitim alabilecek bir eğitim sistemine kavuşturmamız gerekmektedir. Bunun için de, öncelikle eğitim sistemimizi yaz-boz tahtası olmaktan çıkartıp, hükümetler üstü millî bir yapıya kavuşturmamız gerekmektedir.

10. 620 bin öğretmen, 80 bin personeli ve 65 bin okulu bulunan Ülkemizin, en önemli ve en büyük Bakanlığı olan Milli Eğitim Bakanlığı'nın, halâ bir YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİ bulunmamaktadır. Bakanlığın hazırladığı yönetmelikler yargı duvarına çarpmaktadır. Bu nedenle, binlerce okul vekaleten idare edilmektedir. Oysa bireyler arasındaki eşitsizliği ortadan kaldıran, ayrışmaya yol açan, idari belirsizliği ve subjektif değerlendirmeleri ön plana çıkaran uygulamalara son verilmeli ve kapalı kapılar ardında yapılan atamalar artık mazide kalmalıdır.

Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'nın, sendikaların görüşleri doğrultusunda hazırlanacak YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİ'ni bir an önce çıkararak, eğitim camiasını bu kaygılı bekleyiştten kurtarmasını bekliyoruz.

11. İstiklal Marşı, Andımız, Atatürk'ün Gençliğe Hitabesi ve Atatürk köşesi, okullarda olmazsa olmazlarımızdır. Bunlardan herhangi birinin eksikliği kaosu da beraberinde getirecektir. Ancak, son günlerde millî ve manevî değerlerimize yönelik saldırılar hız kazanmıştır. Özellikle kimi sendikalar "İstiklal Marşı" törenlerine ve Andımızın okunmasına yönelik bir takım bölücü yaklaşımlar içerisinde. Hatta bir eğitim sendikası 1-2 Aralık 2007 tarihlerinde Şanlıurfa'da bir istişare toplantısı düzenlemiş, bu toplantının sonuç bildirgesinde ise şu ifadeler yer almıştır:

■ Yerel dil ve lehçelerin seçmeli ders olarak okutulması sağlanmalıdır. Eğitimin tüm kademelerinde herhangi bir ideolojinin dayatılmasından vazgeçilmeli, ideolojik eğitimden demokratik eğitime geçilmelidir.

■ İlköğretim okullarında okutulan öğrenci andı yeniden gözden geçirilmeli, etnik farklılıklar ve evrensel değerler dikkate alınarak yeniden dizayn edilmelidir.

■ Öğrencilerin törenlere katılma zorunluluğuna son verilmelidir.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin üniter yapısının devamını sağlayan unsurların en önemlisi ve başta geleni "Eğitim Dilinin Türkçe Olması"dır. Eğitim dilinin Türkçe'den başka dillerde yapılmasının teklif edilmesi dahi, üniter yapıya vurulan ağır bir darbedir. Etnik farklılıklara göre ayrı öğrenci andı teklif etmek büyük gaffettir.

Biz Türk Eğitim-Sen olarak, bölücü yaklaşımlara hiçbir zaman prim vermeyeceğiz ve öğrencilerimizi millî ve manevî değerlerimize göre yetiştireceğiz.

Bu bölücü anlayışın aksine millî tarihimizin şanlı bir sayfası olan Çanakkale savaşlarını anmak için, hep birlikte 24 Mayıs'ta Çanakkale'deyiz.

12. Din eğitimi devlet eliyle verilerek, çocuklarımızın din eğitimi sağlıklı ve doğru bir şekilde almaları sağlanmalıdır.

13. Son günlerde gündemi işgal eden başörtüsü, artık sorun olmaktan çıkmalıdır. Başörtüsü, ideolojik ve kısır siyasi çekişmelerden uzaklaştırılmalı, bir eğitim sorunu olarak algılanmalıdır. Eğitim-öğretim özgürlüğünü sağlama görevi, devletin asli görevidir. Üniversiteler, yasakçı anlayışların yerine demokrasinin her zerresiyle bulunduğu ve demokratik anlayışların öğretildiği yerler olmalıdır.

Bir kısım vatandaşlarımızın eğitim haklarının önünde engel teşkil eden bu problemin çözümünden dolayı mutluluk duymaktayız. Sendikamız, bu konuda atılan adımları doğru bulmakta ve desteklemektedir.

14. YÖK Kanunu değiştirilmeli, meslek lisesi mezunlarının üniversiteye girişlerindeki engeller kaldırılmalı, katsayı eşitsizliğine son verilmelidir.

15. Hizmetli, memur v.b. çalışanlarla ilgili "Görevde Yükselme Sınavı" yapılarak, çalışanların mağduriyetleri önlenmelidir.

16. 4/B kapsamında sözleşmeli olarak çalışan öğretmenlerimiz, bir an önce kadroya geçirilmelidir.

17. Öğretmen açığının kapatılması için, mezun olup büyük bir heyecanla öğretmen olmanın düşünü kuran ve evlerinde boş olarak bekleyen çocuklarımızın atamaları yapılmalıdır.

18. Okul ihtiyaçları bütçeden karşılanmalı, veli ile okul yönetimi karşı karşıya getirilmemeli, öğretmen tahsildar olmaktan kurtarılmalıdır.

19. Mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında yapılan seminer, hizmet içi eğitim kurslarına katılan öğretmen, idareci ve diğer personele ek ders ücreti ödenmelidir.

20. Yetkili sendika olmamız nedeniyle Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan "Kurum İdari Kurulu" toplantılarında alınan kararlar mutlaka uygulanmalıdır.

21. 2005/73 sayılı genelge doğrultusunda Anadolu liselerine atanan öğretmenlerin atamalarının yargı tarafından iptal edilmesi sebebiyle yaşanan karmaşa devam etmektedir.

Yargı kararıyla atamaları iptal edilen öğretmenlerin mağduriyetlerinin giderilmesi için; bunlardan, 2 yıldan fazla bir süredir Anadolu lisesinde görev yapan öğretmenlerin çalışmış olduğu süreler dikkate alınıp "Daha önce Anadolu Lisesinde çalışmış öğretmen" statüsünde kabul edilmesi ve yeni bir atama ile bu arkadaşlarımıza hak verilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, daha önce bu okullarda görev yapmış 2005/73 sayılı genelge ile yeniden atanmış öğretmenlerin de atamaları iptal edilmiştir. Burada yanlış bir uygulama olduğu açıktır. Bu öğretmenler "daha önceden Anadolu lisesinde çalışmış öğretmen" kapsamında değerlendirilerek görevlerine devam etmeleri konusunda düzenleme yapılmalıdır.

Bu düzeltmelerin yapılması halinde, ortaya çıkan olumsuzluklardan dolayı oluşan mağduriyetler ortadan kaldırılmış olacaktır.

22. Kamu çalışanlarının beklentileri doğrultusunda "Grevli, Toplu Sözleşmeli ve Siyaset Hakkı" da olan sendika kanunu bir an önce çıkarılmalıdır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.



Değerli arkadaşlar, yıllardır bağlı bulunduğumuz, Bayındırlık ve İskân Bakanlığında bir anda ayrıldık ve Ulaştırma Bakanlığına bağlandık, bağlanma nedeni olarak ulaşım ile ilgili kurumları bir çatı altında daha kaliteli, hızlı ve verimli bir şekilde hizmet sunmasını ülke ekonomisine sağlanan katkının artırılmasını sağlamak. Gerekçe ve yapılan icraat doğru olmakla birlikte ülkemizin yararına olacak her şeyi sonuna kadar desteklemekteyiz.

Sayın Bakanımız Karayolları Genel Müdürlüğü ve Yollar Türk Milli Komitesince düzenlenen 1. Ulusal Karayolları Kongresi açılış konuşmasında, Ulaştırma ve haberleşmenin ülkelerin gelişmişliklerini gösteren, insanların yaşam standardını artıran ve küresel rekabette ön almayı sağlayan en önemli altyapı olduğunu ifade etti. Sayın Bakanımız, 6 bin 100 kilometreyle devralınan bölünmüş yol ağının 13 bin 900'e çıkartıldığını ve bu yılda 3 bin kilometreye yakın bölünmüş yol projesi ile 18 bin kilometrenin üzerine çıkmış olacağımızı ifade etmektedir.

Ulaştırma Bakanlığı verilerine göre, Karayollarının şu anki varlık değerinin 102 milyar YTL olduğu, bu varlığı ile ülke ekonomisine sağladığı fayda 15,3 milyar YTL ile Gayri Safi Milli Hâsılânın yaklaşık %2'sini oluşturmaktadır. Ulusal bütçeye katkısı 22,6 milyar YTL ile toplam bütçeye katkısı %12'dir. Karayolları verilerine göre Köprü ve otoyolların 2008 ilk üç ayı sonu itibarıyla karı 118.917.981 YTL. Diğer yandan ilk olarak Köprülerde 26 Nisan 2008 tarihinden itibaren, ileriki tarihlerde de tüm otoyollarda nakit geçiş gişeleri kaldırılacak. Sonuç, Karayolları kazandırmaya devam ediyor.

Tüm bu gelişmeler Karayolları çalışanları olarak, bizleri onurlandırmakta ve çalışmalarımızın karşılığı

Karayolları kazandırıyor, çalışanları kaybediyor

İsmail ÇOŞKUN
TCK 4. Bölge

olarak ülkemize fayda sağlamanın mutluluğu bize haz vermektedir. Ancak hayat devam ediyor, çalışanlar olarak sağladığımız katkıların bizlere de yansımalarının zamanı çoktan geldi de geçiyor. Sayın Bakanımız, yaşam standartlarının artırılmasında ulaşımın önemine işaret etmesine rağmen, Karayolları çalışanları yıllardır üzerlerine yüklenen ağır sorumluluklara birlikte hizmet aşkı ile çalışarak, ülke ekonomisine sağladıkları milyarlarca YTL'ye karşılık emeklerinin karşılığının altında ücretlerle çalışmaktadırlar. Yaşam standartlarını geliştirecek ve arttıracak maddi hiçbir destek verilmemektedir.

En son, Karayolları çalışanlarını da içeren ve ilave ücretler hakkında ki tasarı TBMM'de alt komisyonda iken bir şekilde geri çekilmiştir. Bu şekilde alt komisyona gelen ilave ücretler ve döner sermaye paylarının verilmesi ile ilgili tasarılar bir şekilde geri çekilmektedir. Diğer tarafta, 10 Nisan 2008 tarihinde TBMM'ye sunulan, Erişme Kontrollü Karayolları kanunu ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması dair tasarıda ise, özelleşecek olan otoyollarında bulunan çalışanlarla ilgili hiçbir madde bulunmamaktadır. 4046 sayılı özelleştirme uygulamaları hakkında kanun gereğince özelleştirilen kurum çalışanlarının, Devlet Personel Başkanlığına bildirilerek veya istekleri doğrultusunda başka kamu kurum ve kuruluşla-

rına geçme hakları bulunmaktadır.

Otoyolları özelleştirmesinin sonuna yaklaşılmasına rağmen, özelleştikten sonra çalışanların durumunun ne olacağı hakkında çalışanlara bir bilgi veren, açıklama yapan kişi ya

da makam yok. Bu durum özellikle otoyollarında çalışan arkadaşlarımız arasında huzursuzluğa neden olmaktadır. Hatta bu huzursuzluğu fırsat bilen bazı sendika temsilcileri, çalışanların kendilerine üye olmaları halinde özelleştirmeden sonra üyelerinin bölgelerde kalacakları veya istedikleri yerlere gönderilecekleri vaatleriyle bu durumu istismar ederek, tabiri yerindeyse yangına körükle gitmektedirler. Sonuç Çalışanlar kaybediyor.

Değerli arkadaşlar, bizlere sahip çıkan olmaz ise içerimizde bulunan takıyıcı, ikiyüzlü, arabozucu kişiler iş başında olacaktır. Bu takıyıcı, ikiyüzlü, arabozucu kişiler iş başında olduğu müddetçe yıllardır saygınlığını, elitliğini koruyarak seçkin kurumlar arasında yerini alan Karayollarının, kendine ait teşkilatçılık ruhu sarsılmaya başlayacaktır. Tabii ki son yıllarda kurumumuzun varlığının etkili derecede hissedilmesinden rahatsız olanlar olacaktır, ama tüm bu olumsuzlukların giderilmesi için, çalışanlarının huzursuzluğunun giderilmesi için, değerli büyüklerimizin çalışanlarına kulak vererek, maddi hak kayıplarının giderilmesi için bir an önce somut adımlar atmalarını temenni ediyoruz. Atılacak her olumlu adımlarda tüm bilgi birikimlerimiz ile yanlarında olacağımızı da kendilerine taahhüt ediyoruz.

Türk İmar-Sen durmak bilmiyor

Türkiye İmar ve İnşaa Hizmetleri Kamu Çalışanlarının yetkili tek sendikası Türk İmar-Sen il gezilerinde üyelerimizle buluşmaya devam ediyor. 7 Nisan 2008 tarihinde bir haftadan uzun sürecek il gezilerinin startını veren Türk İmar-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu 7 ilimizi ziyaret edip, çalışanlar ve

yöneticilerle görüşmeler yapacak. Türkiye İmar ve İnşaa Hizmetleri Kamu Çalışanlarının yetkili tek sendikası Türk İmar-Sen il gezilerinde üyelerimizle buluşmaya devam ediyor. 7 Nisan 2008 tarihinde bir haftadan uzun sürecek il gezilerinin startını veren Türk İmar-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu 7

ilimizi ziyaret edip, çalışanlar ve yöneticilerle görüşmeler yapacak. 8 Nisan 2008 tarihinde Malatya'ya giden Genel Başkan Necati Alsancak, Genel Sekreter Cebail Yıldız Malatya Merkez ve ilçelerdeki kurumları tek tek ziyaret etti. Üyelerimiz ve çalışanlarla görüşen yöneticiler, sendikamızın çalışmalarını anlatıp, sorunları dinlediler.

Türk İmar-Sen heyeti iki gün süren Malatya ziyaretinin ardından 10 Nisan 2008 tarihinde Elazığ ilini ziyaret etti. Elazığ'ın ilçelerinde de hizmet alanımıza giren kurumları ziyaret eden yöneticiler çalışanlar tarafından ilgiyle karşılandı.

Türk İmar-Sen Heyeti 10 Nisan 2008 gününün akşamında Kahramanmaraş iline hareket edecek. Burada da il merkezi ve ilçelerdeki kurumları ziyaret edecek olan Türk İmar-Sen Genel Merkez yöneticileri sonraki günlerde de Gaziantep, Kilis, Adana ve Mersin illerini ziyaret edecek. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, gezilerin çok faydalı geçtiğini belirterek "çalışanlarımızın ilgisi, onların sorunlarına çözüm üretme azmimiz bize yorgunluğumuzu hissettirmiyor. Bundan sonra da ziyaretlerimiz devam edecek" şeklinde konuştu





Döner Sermaye kime sermaye oldu?

Herkes, her kurumun farklı uygulamaları olduğundan, aynı işi yapan personeller arasında sosyal ve özlük haklar bakımından uçurumlar bulunduğu söz ediyor. Ama maalesef uygulama noktasında kimsenin adım attığı yok. Adım atılmadığı gibi, atılan adımlar da engellenmeye çalışılıyor

Tapu Kadastro çalışanlarına döner sermaye ödenmesiyle ilgili düzenlemede de bu durum ortaya çıktı. Adalet, Sağlık, Maliye, Sanayi, Enerji Bakanlıklarında Merkez Bankasında Döner sermayeler çalışanlara ödeniyor. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile Ulaştırma Bakanlığı personeli ise maalesef bu haktan yoksun bırakılıyor. Bu kurumlarda çalışanların maaşları çok düşük. Ayrıca aynı kurumda çalışan ve farklı statüdeki çalışanlar arasında da uçurumlar var. Örneğin Telekom özelleştirmesinden sonra bu kurumlara gönderilen bir mühendis 3 bin YTL alıyor iken, aynı kurumda çalışan diğer bir mühendis 1.250 YTL alıyor. Hükümetler sürekli olarak personel rejiminde düzenleme yapılacağından, teknik elemanların sosyal ve özlük haklar bakımından diğer bakanlıklarla aynı seviyeye getirileceğinden bahsediyor. Yani onlar da bu haksızlığın farkındalar. Ama bir türlü adım atmıyorlar. Personel rejimi değiştirilene kadar bu insanların kayıplarını kim karşılayacak? Köklü bir personel rejiminden önce herkesin bildiği ve şikayet ettiği bu haksızlıkların önüne geçmek için neden bir adım atılmıyor?

Tapu Kanunu ile bazı kanunlarda değişiklik yapan kanun tasarısında ek ödeme almayan kamu kurum ve kuruluş

çalışanlarına ek ödeme verilmesini öngören düzenleme bulunuyordu. Böylece bu personelin mağduriyeti biraz da olsa giderilecekti. Ama maalesef komisyonda bu düzenleme iptal edildi. Oysa ek ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanacak olan ek ödemeler genel bütçeye herhangi bir ek yük getirmeyecekti. Hatta, döner sermayeden hak ettiği ücreti alan personellerin moral ve motivasyonu birliktelikte iş üretimi de artacaktı.

Türk İmar-Sen olarak bu konuyu yıllardır gündeme getiriyor ve çözüm arıyoruz. Tam "sorun artık çözülüyor" müjdesi vereceksen komisyondan gelen kötü haberle çalışanların moralleri bir kez daha bozuldu. Sayın Bakanı bu tasarının arkasında durmaya ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanlarına sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Sendika olarak Tapu Kadastro Genel Müdürü Sayın M. Zeki Adli'yle 22 Nisan 2008 tarihinde yaptığımız görüşmede Döner sermayeden personele pay verilmesi konusunda şu ana kadar görüşülmesi gereken herkesle görüşüğünü, Sayın Bakanımızın hala bu konuyla ilgili Başbakan'la görüşmeye çalıştığını, Başbakanla görüşülüp anlatıldığında ancak bu konunun çözümlenebileceğini söylemiştir. Sayın Genel

Müdürümüzün bu çabasına ve emeğine biz de Türk İmar - Sen olarak teşekkür ederiz.

Değerli Tapu ve Kadastro çalışanlarını da sendikamızın üyesi olsun olmasın, günde bir aplikasyona gitmeye davet ediyoruz. Tapu sicil çalışanı arkadaşlarımızı da 08:00-12:00, 13:00-17:00 saatleri arasında çalışmaya davet ediyoruz. Lütfen hak ettiğiniz ücreti size vermeyenler için kendinizi feda etmeyin. Sizin çalışmalarınızla elde edilen döner sermayeler, size verilmiyor. Buna göz yummayın ve izin vermeyin.

Türk İmar-Sen olarak komisyonda tasarıdan çıkartılan döner sermayelerden personele pay verilmesiyle ilgili düzenlemenin Genel Kurul Görüşmeleri sırasında tekrar tasarıya eklenmesi için mücadele edeceğiz. Siyasi Partilerin Grup Başkan vekilleri ile görüşerek personelin mağduriyetini anlatacağız. Verilecek bir önerge ile çalışanların hakkı olan döner sermayelerin ödenmesi hususunda düzenleme yapılmasını isteyeceğiz. Gerekirse üretimden gelen gücümüzü kullanarak sizlerin desteğiyle Türkiye çapında iş bırakma eylemi yapacağız.

TÜRK İMAR-SEN GENEL MERKEZİ

Yıldızeli Kadastro Müdürlüğünde promosyon sevinci

Sivas ili Yıldızeli İlçesi Kadastro Müdürlüğü Akbank ile Promosyon Anlaşmasına varmıştır. Birkaç Bankanın teklifinin içinde en uygun teklifi veren Banka ile 3 yıl karşılığında 21000 YTL (21 milyar) ye anlaşmaya varılmıştır. Çalışanların yaklaşık 950 şer YTL Promosyon alacak olması çalışanlar arasında sevinçle karşılanmıştır.

İller Bankası'nda Promosyon mücadelemizin meyvesini aldık

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Al-sancak'ın girişimleri sonucu İller Bankasında Promosyonların çalışanlara dağıtılması kararı alındı. Ödemeler 16-20 Mayıs tarihleri arasında yapılacaktır.

Erzurum Şube



Şube Başkanı:
Rifki Kızıltaş



Şube Sekreteri:
Yakup Yavuz



Eğitim Sekreteri:
K.Engin Esen



Mali Sekreter:
Selami Küçük



Eğitim Sekreteri:
K.Engin Esen



Şube Sekreteri:
Yakup Yavuz



Şube Başkanı:
Rifki Kızıltaş

Şubelerimizi tanıyalım

Samsun Şube



Şube Başkanı:
Mustafa Çakır



Şube Sekreteri:
Abdullah Alemdaroğlu



Eğitim Sekreteri:
Servet Yıldız



Mali Sekreter:
Bahri Kaplan



Teşkilatlandırma
Sekreteri: Metin Alparte



Mevzuat Sekreteri:
Ahmet Karadeniz



Sosyal İşler ve Basın
Sekreteri: MEhiye Öztürk

ÇOCUĞU OLANLAR

• Kayseri karayolları 6. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz HABIL DURMAZ 'IN Kızı olmuştur. Ailesine ve bebek e mutlu, sağlıklı yaşam dileriz.

• KGM Eğitim şube müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Orhan ÖZTÜRK 'ÜN bir kızı olmuştur. Ailesini tebrik eder sağlık ve esenlikler içinde büyütmelerini dileriz.

Tebrikler

• Samsun kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz M..Sabri YÜCEER Divriği ilçesine kadastro müdürü olarak atanmıştır. Yeni görevinde başarılar dileriz

GEÇMİŞ OLSUN

• Beyşehir Kadastro Müdürlüğü Çalışanı ve Sendikamız üyesi Ali

• MÜSLU NUN Annesi Ameliyat olmuştur.geçmiş olsun dileklerimizle ALLAH' TAN acil şifalar dileriz

• ELAZIĞ şubesi yönetim kurulu üyesi Yüksel KARTAL ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der ALLAH'TAN ACİL ŞİFALAR DİLERİZ.

• Samsun kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Ramazan AKAY anju olmuştur. Geçmiş olsun der ALLAH'TAN ACİL ŞİFALAR DİLERİZ.

• Bafra kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz İbrahim ÇOLAK 'IN Oğlu EREN ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle ALLAH 'TAN acil şifalar dileriz.

• Karayolları 5. bölge müdürlüğü üyemiz Yakup KARDELEN ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle ALLAH'TAN acil şifalar dileriz,

Emekli Olanlar

• Samsun kadastro müdürlüğü çalışanı yönetim kurulu üyesi Metin ALPAR emekli olmuştur.yeni yaşamında sağlık ve mutluluklar dileriz,

• Karayolları 2. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin ÖZÇELİK emekli olmuştur. Yeni yaşamında sağlık ve mutluluk dileriz

VEFAT EDENLER

• Beyşehir Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bülent AKA 'nın yeğeni vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet ailesine ve yakınlarına baş sağlığı dileriz

• Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Osman BULUT 'un kız kardeşi vefat etmiştir. Merhuma ALLAH 'tan rahmet ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz,

• Kastamonu İller bankası 18. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Yıldırım MEMİŞOĞLU vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet ailesine ve yakınlarına baş sağlığı dileriz.

• Isparta tapu sicil müdürlüğü çalışanı üyemiz Recep YÜCE 'nin babası vefat etmiştir.merhuma ALLAH'TAN rahmet ailesine ve yakınlarına baş sağlığı dileriz

• Konya Türk İmar-Sen şube yönetim kurulu üyesi Naci KIRIK 'IN

Babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet ailesine ve yakınlarına baş sağlığı dileriz.

• Iğdır Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Öztürk ULURAK'ın babaannesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan Rahmet Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

• Mersin Bayındırlık ve İskan müdürlüğü çalışanı üyemiz Ertan KARA'NIN babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet yakınlarına ve ailesine başsağlığı dileriz.

• Bolvadin kadastro müdürlüğü çalışanı işyeri temsilcimiz Sait AYNACI 'NIN babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet yakınlarına ve ailesi,ne baş sağlığı dileriz.

• Bursa İller Bankası 2. Bölge Müdürlüğü Çalışanı Üyemiz Turan ERDAG'ın Kızı Vefat Etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet yakınlarına ve ailesi,ne baş sağlığı dileriz.

• Mersin karayolları 5. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Bülent GENCER 'İN babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet yakınlarına ve ailesine başsağlığı dileriz

• Karayolları 17. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Hayrettin ÖZ 'ÜN babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH 'TAN rahmet yakınlarına ve ailesine baş sağlığı dileriz.

• Karayolları 5. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Ramazan DAL 'IN babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'TAN rahmet yakınlarına ve ailesine baş sağlığı dileriz.



Özelleştirme; en geniş anlamıyla devletin ekonomik etkinliklerinin azaltılması veya tamamen ortadan kaldırılması diye tanımlanabilir. Kapsamı daha daraltılmış bir anlamda ise kamu iktisadi teşebbüslerinin mülkiyetinin veya yönetimlerinin özel şirketlere verilmesi ve hizmetlerin özel sektör şirketlerine gördürülmesidir.

60'ncı AKP hükümetinin geçmişte kararlaştırıp bir türlü gerçekleştiremediği ve erteleme kararını aldığı ilk etap TEDAŞ özelleştirmelerini kaldığı yerden yeni ilaveler yaparak yine bir özelleştirme sürecini başlatıyor.

27 milyon aboneye hizmet götüren, 800 bin kilometre uzunluğunda dağıtım şebekesinin ve 235 bin trafosunun işletmesinin özel sektöre devrine yönelik çalışmalar sürüyor.

Öncelikle elektrik dağıtım özelleştirmeleri için yapılacak teknik hazırlıklara dayanarak oluşturulacak yasal düzenleme ne getirip ne götüreceği mecliste ve kamuoyunda tam anlamıyla tartışılmadan geçtiğimiz Mayıs ayında yasalaştı.

Yasanın çıkmasıyla birlikte Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) özelleştirilecek 20 elektrik dağıtım bölgesinde 5 yıl boyunca geçerli olacak elektrik tarifelerini hazırladı ve Eylül ayında EPDK'ya onaylattı. Bu tarifelerde 2010 yılına kadar yapılacak yatırım tutarı, kayıp, kaçak hedefleri, kar, işletme hakları devir bedelleri gibi hesaplamalarda yer aldı. Bu arada TEDAŞ ile ÖİB arasında işletme hakkı devir protokolleri imzalandı. Bu protokoller ile dağıtım şebekelerinin varlıkları TEDAŞ'ta kalırken, bu şebekelerin işletme hakları 20 dağıtım şirketine devredildi.

Tarifelerin onaylanması ile birlikte lisans alan ve dağıtım şebekelerinin işletme haklarına sahip olan bu 20 dağıtım şirketinin hisselerinin tamamının ihale ile özel sektöre blok şekilde satılmasına yönelik süreç başladı.

İlk aşamada toplam 21 şehri içeren 5-6 bölgenin ihalesinin bir yıllık bir süre içinde tamamlanması planlanıyor.

2008 yılı sonuna kadar tüm dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesi ve ardından kamunun elindeki elektrik üretim santrallerinin de portföyler halinde satılması hedefleniyor.



TEDAŞ'ın özelleştirilmesine genel bir bakış

Hikmet ÇAY

Türk Enerji - Sen Genel Eğitim Sekreteri

Ülkeye yabancı sermaye girişi olacağı ve uluslararası enerji şirketlerinin deneyimlerinden yararlanılacağı düşüncesi ile bu özelleştirmelerin özellikle yabancı şirketler tarafından kazanılması da bir diğer üstü örtük hedef.

İhale süreci ile ilgili şu tespitleri de yapmak gerekir;

Birincisi, devletin dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesinden fazla gelir elde etmesi halinde ihaleyi kazananların bu bedeli elektrik fiyatlarına dolayısıyla vatandaşlara yansıtabileceği gerekçe gösterilerek bu bölgelerin ekonomik değerlerinin çok altında, satılmaları planlanıyor. Fakat şunu da unutmamak gerekir, tıpkı bundan önce POAŞ, TÜPRAŞ, Türk Telekom ihalelerinde olduğu gibi özellikle medyada elektrik dağıtım bölgelerinin de beklenenin çok üstünde fiyatlarla satıldığı yollu değerlendirmeler yapılacaktır. Çünkü "fiyat piyasasında oluşacak" ve "her tesis hak ettiği bedeli bulacaktır" sonuça "ucuz" "pahali" hangi fiyat ortaya çıkarsa çıksın, subjektif olmayacak tek gerçek bu bölgelerin 30 yıllığına işletme hakkı ve yüksek kar imkanının özel sektöre devredilecek olmasıdır.

İkincisi, kayıp ve kaçakların azalması gibi etmenlere bağlı olarak elektrik maliyetleri kısmen ucuzlandığında elde edilecek karın önemli bir kısmı tüketiciye değil dağıtım bölgelerinin yeni işletmecileri olan özel şirketlere aktarılıyor.

Üçüncüsü, özelleştirme savunucuları tarafından, elektrik fiyatlarının ilk 5 yılın sonundan itibaren maliyetlere göre belirleneceği, maliyetlerin yeni yatırımlar ve verimli işletmecilik sayesinde düşmesi sonucunda da zamanla elektrik fiyatlarının ucuzlayacağı yorumları da gerçekçi bir nitelik taşımıyor. Çünkü elektrik nihai satış fiyatının içinde dağıtımın payı sadece yüzde 20-25 civarında iken üretim maliyetinin payı yüzde 65 civarında. Yani Türkiye'de elektrik fiyatlarının pahalı olması dağı-

tım şebekelerinin verimsiz işletilmelerinden ziyade elektrik üretim maliyetlerinin yüksek olmasındandır. Bu maliyetlerin yüksek olmasının temel sebebi ise ülkemiz elektrik üretiminin yarısına yakınının yine geçmişte "karanlıkta kalacağız" korkusu yaratılarak özel sektöre alelacele yaptırılan doğalgaz santralleriyle sağlanmasıdır.

Hal böyle iken, ülkenin mevcut elektrik üretim kompozisyonu değiştirilmeden, yani hidrolik gibi, kömür gibi, rüzgar gibi, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payı artırılıp doğal gazla olan bağımlılık azaltılmadan elektrik fiyatlarının ucuzlaması mümkün değildir.

Bu kapsamda her biri ülkemizin toplam enerji tüketiminin ve kuruluna gücünün 2-3 katı kadar büyüklüğe ve on milyonlarca Euro ekonomik değere sahip EON, RWE, Enel, Endeson, İbendrolo gibi enerji şirketleri ihalelere hazırlanıyor. Ayrıca Koç, Sabancı, Aydın Doğan, Doğuş, Turgay, Ciner, Zorlu, Çalık, Polat, Akenerji gibi Türkiye'de sanayici, holding, medya kuruluşu sahibi çok sayıda şirket ve grup yabancı ortaklarla bu ihaleleri kazanmak için hesap yapıyor.

Dördüncüsü, belirli bir dönem boyunca hali hazırda alt yapı yetersizliğinden kaynaklanan verimsizlikler yeni yatırımlarla giderilebilirse de uzun dönemde elektrik dağıtım sektöründe verimlilik artışları sağlanmasının önemli kaynaklarından birisini işçilik maliyetlerin azaltılması olacaktır.

Sonuç olarak bu dünyada elektrik enerjisi sektöründe rekabetin yaratılması gibi zorlama ve gerçek dışı bir iddia zor bulunur. Bu iddiaya yıllardır dillerinden düşürmeyenler yapıyorlarsa bu zamana kadar örnek gösterdikleri ülkelerde ne olduğunu, ülkemizde neyin rekabetinin yaşanacağını da ve daha da önemlisi bu yazıda ifade bulan ve bu zamana kadar elektrik sektöründe özel sektör işletmeciliği adına yaşanan tüm olumsuz örneklerin neden bir kez daha yaşanması "gerektiğinin" gerekçelerini açıklamalıdır, sözün özü; TEDAŞ'ın özelleştirilmesinden bir an evvel vazgeçilmelidir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın Kızı Aynur Akyıldız ile Erhan Köseoğlu dünya evine girdiler. Genç çiftte ömür boyu mutluluklar dileriz

VEFAT

Marmara Şubemizden;

- Çan TKİ Müessese Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Sedat KISA'nın kayınpederi vefat etmiştir.
- Uludağ EDAŞ Bursa İl Müdürlüğü üyelerimizden Aydın ÖNADIM'ın babası vefat etmiştir.
- Yıldırım İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yılmaz KARATAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- Uludağ EDAŞ Bursa İl Müdürlüğü üyelerimizden Veysel YAŞAR'ın babası vefat etmiştir.

Orta Karadeniz Şubemizden;

- Amasya DSİ 73. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hakan BULDU'nun babası vefat etmiştir.

Batı Karadeniz Şubemizden;

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Hüsnü KAVUÇU'nun babası vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Murat

ESEN'in ablası vefat etmiştir.

- Toroslar EDAŞ Adana İl Müdürlüğü üyelerimizden Yaşar Ergin KİŞLIOĞLU'nun halası vefat etmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K. Maraş DSİ 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ejder BUYRUK'un dayısının eşi vefat etmiştir.

DOĞU

- Sendikamızın emektarı, 2 dönem Genel Merkez yöneticiliği yapan Sn. Muzaffer DEMİR'in bir torunu dünyaya gelmiştir.

Orta Karadeniz Şubemizden;

- Bafra Ovası Sulama ve Proje Müdürlüğü üyelerimizden Sema ve Göktuğ İLTER'in Özge isimli kızları dünyaya gelmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Toroslar EDAŞ Adana İl Müdürlüğü üyelerimizden Celil KIZILKAYA'nın bir çocuğu dünyaya gelmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Uludağ EDAŞ Bursa İl Müdürlüğü üyelerimizden Serap İPEK'in bir oğlu dünyaya gelmiştir.

EMEKLİ

Orta Karadeniz Şubemizden;

- DSİ VII. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Abdurrahman USTA emekli olmuştur.

GEÇMİŞ OLSUN

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Osman KOÇOĞLU'nun eşi anju olmuştur.
- MKE Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Çelebi VARLIOĞLU ameliyat oldu.

Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Münir YAŞI ameliyat olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

- Adana DSİ 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Toros BİROL ameliyat olmuştur.

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Zeliha EFE'nin kayınpidesi ameliyat olmuştur.

- Toroslar EDAŞ Adana İl Müdürlüğü üyelerimizden Gönül AYNA'nın annesi ameliyat olmuştur.

- Toroslar EDAŞ Mersin Bozyazı İlçe İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Osman Fatih SİNANOĞLU'nun kayınpederi ameliyat olmuştur.

Batı Karadeniz Şubemizden;

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Emine TURAN ameliyat olmuştur.

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Özkan BAL ameliyat olmuştur.

DÜĞÜN/NIŞAN

- Genel Başkanımız Sn. Bircan AKYILDIZ'ın kızı evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Dursun CELLEK'in oğlu nişanlandı.

Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden İmdat KAYA ve Melis TAVUS nişanlanmıştır.

Çukurova Şubemizden;

- Hatay DSİ 6. Bölge 63. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Şengül KÖR evlenmiştir.



Çaykur'da haksızlığı gidermek için dava açtık

Bilindiği üzere Bankalar, kamu kurumlarında çalışan işçi ve memurlara maaş ödemek için yapmış oldukları sözleşme sürelerine göre promosyon ödemektedirler. Söz konusu promosyon miktarı anlaşmaya göre yıllık 200 il 450 ytl arasında değişmektedir.

Çaykur Genel Müdürlüğümüze bağlı iş yerlerimizde 2000-2002 yıllarında geçerli olmak üzere Vakıflar, Akbank ve İş Bankası ile Memur ve İşçi maaş ödemeleri için kimi işyerlerinde beş (5), kimi iş yerlerinde ise on (10) yıllık sözleşme yapılmış idi. Yapılan sözleşme maddelerinde çalışanlara promosyon verileceğine dair bir madde yer almamaktadır. Tespitlerimiz kadariyle 2000-2002 yıllarında bankaların promosyon verdiklerine dair elimizde herhangi bilgi bulunmamaktadır. Ancak; bankaların çalışan işçi ve memurlara 2004-2005 li yıllardan bu yana promosyon verdiklerine dair bilgiler kesindir.

Çaykur Genel Müdürlüğü işletmelerinden Anatamir, Çay Araştırma Müdürlükleri, Hopa, Kemalpaşa, Araklı Çay fabrikaları ile İstanbul, İzmir, Diyarbakır, Rize Pazarlama Bölge Müdürlükleri 2000-2002 yılında beş (5), diğer çoğu işletmelerimiz ise on (10) yıl süreli sözleşme yapmışlardır. Burada akla gelen soru şu. Neden Genel Müdürlük başta olmak üzere bir kısım iş yerleri beş (5) yıllık, diğer çoğu iş yerleri on (10) yıl süreli sözleşme yapmışlardır. Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve iş yerleri bir bütün ise, ya hepsi beş yıl süreli, yada hepsi on yıl süreli sözleşme yapmaları gerekirdi.

Bir kurumun bütün iş yerlerini ve çalışanlarını ilgilendiren bu önemli konu ile ilgili iki ayrı süreli sözleşmeler bugün çalışan memur ve işçiler açısından kurum nezdinde sıkıntı yaratmış bulunmaktadır. Çünkü 2000-2002 yıllarında beş yıllık süre ile sözleşme yapan iş yerleri Aralık 2007 ayı içinde yeniden üç yıllık sözleşme yapmış bulunmaktadır. Yeniden yapılan bu sözleşme ile o işyerlerinde çalışanlar promosyon almayı başarmışlardır. Ancak kurum nezdinde promosyon alan memur ve işçi arkadaşlarımız, bu güne kadar promosyon alamayan diğer iş yerlerinde çalışan işçi ve memur arkadaşlarımızdan dolayı buruk sevinç yaşamış bulunmaktadır. Düşünün ki bir kurumda geçmiş yıllarda yapılan bir hatadan dolayı Çay İşletmelerinde çalışanların 1/15'i promosyon almaya hak kazanıyor, 14/15 ise promosyon alamıyor, mağdur oluyor. 2008 Ocak ayı içinde yeniden yapılan ihale üç yıl süreli olarak gerçekleşmiş olup, sözleşme gereği vakıflar bankası 310 YTL, TEB 310 YTL, İş Bankası ise 200 YTL yıllık promosyon vermiş bulunmaktadır.

Kurumumuzda çalışanlar arasında yaşanan bu sıkıntıyı çözmek amacıyla Genel Müdürlüğümüz sayın Ekrem Yüce'nin, komisyon başkanı ve üyeleri ile sendikamızın ilgili bankaların yetkili üst yöneticileri ile on (10) yıllık sözleşmenin iptali için yapmış oldukları bütün iyi niyetli gayretleri bugüne kadar olumsuz cevap bulmuştur.

Bu nedenle; Bankalarla yapılan on (10) yıl süreli sözleşmenin çalışanlar arasında ikilik yaratmıştır. Türk Enerji Sendikası olarak, promosyon mağduriyetini gidermek amacıyla 2000 ve 2002 yıllarında on yıllık süreli protokol imzalamış bulunan iş yerlerimize ve bankalara Rize mahkemelerinde dava açtık. Amacımız sadece üzüm yemektir. Amacımız Sendikamıza göre yasal olmayan on yıllık sözleşmenin iptal edilmesi ve üyelerimizin ve çalışanların hakkını korumaktır. Bu sözleşmenin yasal ve eşitlikçi olmadığını, tek taraflı bankalardan yana olduğunu düşünüyoruz. Mahkemelerimizin en iyi kararı vereceğine inanıyoruz.



Bu gerekçelerle üç adet örnek davayı aşağıdaki şekilde açmak zorunda kalmış bulunuyoruz..

BU DURUMA GÖRE ;

- 1-Vakıf bank..... ; Çaykur Genel Müdürlüğü Pazarköy Çay Fabrikası Müdürlüğü
- 2-İş bankası : Çaykur Genel Müdürlüğü Ambarlık Çay Fabrikası Müdürlüğü
- 3-Akbank; Çaykur Genel Müdürlüğü Tersane Çay Fabrikası Müdürlüğü

Rize mahkemelerinde açılan bu davalar diğer bütün fabrikalarımıza örnek teşkil edeceğini düşünmekteyiz.

Açılan bu davalarımızın en kısa sürede sonuçlandırılması dileği ile, bütün üyelerimize ve Çaykur çalışanlarımıza önemle duyurulur.

Üyelerimize duyuru

Sendikamızca tüm üyelerimize 5.000 YTL olan Ferdi Kaza Sigortası Nisan 2008'den itibaren 10.000 YTL'ye çıkartılmıştır. Sağlıklı ve kazasız günler dileğiyle üyelerimize duyurulur.

Türk Enerji Sen Yönetim Kurulu

Enerji politikalarını belirleyen siyasiler ve bürokratlar ihtiyaç duyulan enerji politikalarını çok doğru ve sağlıklı yapmaları ve bu politikaları geliştirirken çevreyi koruyan, temiz ve ucuz bir şekilde yolları aramalıdır.

Enerji yatırımlarının doğru yapılması nasıl olur?

Ülkenin enerji kaynakları bilimsel olarak tespit edilmeli,

Arz – talep dengesinin mevcut duruma göre ortaya konulmalı ve her yıl kalkınma planlarına göre o yıl içinde yapılmalı,

Dışa bağımlılık söz konusu olduğuna göre, bu bağımlılığı asgariye indirecek yurtiçi kaynaklarının devreye alınması gerekir,

Suni bir takım gerekçelerle enerji fiyatlarının artışları önlenmeli ve enerji yatırımlarında yabancıların hakimiyeti engellenmelidir,

AR-GE faaliyetlerinde devlet olarak özel bir önem verilmeli ve enerji konusunda dünyada yapılan çalışmaların gerisinde kalınmamalıdır,

Ülkemizde üretilen elektriğin tamamına yakını tüketilmektedir. Her yıl ortalama %5 büyüdüğümüz ve ihracatımızın her yıl bir önceki yıla nazaran %15 arttığı, özellikle elektrik enerjisinin kullanıldığı ihracat kalemlerinde büyük artışlar dikkate alındığın-



Temiz, ucuz ve güvenilir enerji üretmenin yolları

İbrahim ÖRS

Türk Enerji - Sen Orta Karadeniz Şube Başkanı

da elektrik enerjisinde kuruluş gücümüz neden artış göstermiyor. Ülkemizde her yıl maliyeti yaklaşık 3,5 – 4 milyar dolar civarında 3,2 – 4000 mw gücünde yeni kapasitelere ihtiyaç olduğu ortadadır. 2007 yılında işletmeye alınan devlet ve özel sektör santrallerinin gücü 646,4 mw olmuştur.

Ülkemizin hidrolik potansiyeli teorik olarak 433 milyar kwh, teknik ve ekonomik olarak 130 milyar kwh'tır. Su kaynaklarımızın 2/3'si kullanılmamakta ve yılda yaklaşık 86 milyar kwh enerji denize akıp gitmekte, yıllık kaybımızda 6 milyar doları bulmaktadır. Bütün su kaynaklarımızı kullandığımızda hidrolik santrallerimizin kuruluş gücü 4000 mw civarında olacaktır. Ülkemizin hidrolik santrallerinin kuruluş gücü 12.906,1 mw olup elektrik enerji üretiminde %33'ünü karşılamaktadır.

Ülkemizin linyit rezervleri 8.4 milyar ton, taşkömürü 1.2 milyar ton, bitümlü şistleri 1.5 milyar ton asfaltitleri 75 milyon tondur. Bu kaynaklarımızı kullandığımızda kömüre

dayalı gücümüz 18-20000 mw civarındadır.

Kömüre dayalı 7.465.8 mw civarındaki gücümüzle %19.22 elektrik üretimi yapılmaktadır.

Ülkemizin doğalgaz rezervleri yaklaşık olarak 8 milyar metre küp civarındadır. 2006 yılında kullandığımız toplam doğalgaz miktarı ise 30.5 milyar metre küptür. Tüketilen gazın 16.6 milyar metre küp yani %55'i elektrik enerjisinde kullanılmaktadır. Kullanılan gazın %64 yani 19.6 milyar metreküpü Rusya'dan alınmıştır. 2007 yılında kullanılan doğalgaz miktarı ise 31.7 milyar metreküp olup, sadece doğalgaz için ödenen para 9 milyar dolardır.

Güneş enerjisi çevreye hiç zarar vermesi bakımından özellikle değerlendirilmesi gereken bir enerji kaynağıdır. Dünyaya gelen ışınlam enerjisi bugüne kadar tespit edilmiş bütün fosil yakıtların 150-160 katı, fosil, hidrolik ve nükleer santrallerin bir yılda ürettiği enerjinin 1500 katıdır. Yapılan çalışmalar neticesinde yurdumuzun yıllık güneşlenme süresi 2640 saattir. Böylesine temiz, bedava ve güçlü bir kaynağa sahip ülkemizin bu kaynağı vakit geçirmeden enerjinin hizmete sunması gerekmektedir.



Türk Enerji-Sen yurt sathında

Antalya, Burdur ve Isparta' da hizmet alanlarımıza giren kurumları ziyaret ettik



Türk Enerji-Sen Genel Merkezi Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, Genel Eğitim Sekreteri Hikmet Çay ve İç Anadolu Şube Başkanı Hulusi Çökgeç 15 - 18 Nisan 2008 tarihinde Antalya, Burdur ve Isparta' da hizmet alanlarımıza giren TE-DAŞ, DSİ, Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, Şeker Fabrikası, EÜAŞ, TEİAŞ ve TE-

KEL kurumlarında çalışanlarla toplantılar düzenleyerek, genel sorunlar ve çözüm önerileri ile birlikte Kurum İdari Kurullarında görüşülmesi istenen konular ve çözüm yolları tespit edildi. Ayrıca yukarıda anılan kurumların üst düzey yöneticileri ile de görüşülerek çalışanların sorunları aktararak birlikte çözüm yolları arandı. Türk

Enerji-Sen Genel Merkezi; etkin ve katılımcı sendikal anlayışlarının bu ziyaretleri gerekli kıldığını ve bundan böyle de devam edeceğini çalışanların yalnız olmadıklarını ve sonucunda da tüm kurumların Kurum İdari Kurullarında ve Toplu Görüşmelerde yetkili sendika olma özelliğimizin devam edeceğinin bilinmesini isteriz.



Çorum, Samsun, Sinop ve Kastamonu illerindeki işyerleri ziyaret edildi

Sendikamız teşkilatlanma programı doğrultusunda Çorum, Samsun, Sinop ve Kastamonu illerindeki işyerleri ziyaret edildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar 08 Nisan 2008 günü Orta Karadeniz Şube Yönetim Kurulu Üyesi Erdal Şahinci, Şeker Fabrikası İşyeri temsilcisi Orhan Öz ile birlikte Çorum Şeker Fabrikası ve Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğündeki üyelerimizle bir araya geldiler.

Ayrıca; Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. Merzifon İlçe İşletme Müdürlüğünde üye çalışması yapıldı.

Aynı gün Orta Karadeniz Şube Merkezimiz ziyaret edildi. Şube Başkanı İbrahim ÖRS, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Bayram Ülker, Şuayip Deniz Demir ile birlikte şube merkezinde bir araya gelerek faaliyetlerle ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

9 Nisan 2008 Çarşamba günü maalesef satış aşamasında bulunan Balıca Sigara Fabrikası İşyeri temsilciliğimiz ziyaret edildi. Temsilcimiz Ömer Ali Altungayalar' la işyeri ve özelleştirme hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Daha sonra Fabrika Müdürü Onur Özkurt makamında çalışanlar ve fabrikanın

problemleriyle ilgili görüşme yapıldı.

Farikadaki üyelerle toplantı yapılarak bilgi alışverişinde bulunuldu.

Daha sonra Şube Başkanı İbrahim ÖRS' le birlikte Sinop Merkez İşyerleri ziyaret edildi. DSİ Şube Müdürlüğü, Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. Sinop İl İşletme Müdürlüğü ve Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğünde teşkilatlanma çalışması ve toplantılar yapıldı. Aynı gün Kastamonu' ya hareket edildi.

10 Nisan 2008 ve 11 Nisan 2008 günleri Batı Karadeniz Şube Başkanımız Selami Yoğurtçu' nun katılımıyla Kastamonu ilindeki Başkent Elektrik A.Ş. Kastamonu İl İşletme Müdürlüğü, DSİ 23.üncü Bölge 231.inci Şube Müdürlüğü, Kastamonu Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü ve Şeker Fabrikasındaki üyeler ziyaret edildi. Üyeleşme çalışmasıyla birlikte bilgilendirme toplantıları yapıldı.

Çalışmalarda Kurum İdari Kurul toplantıları ve Toplu Görüşme masasına götürülebilecek konularla ilgili bilgiler alındı.

Gezilen illerde aramıza yeni katılan veya çeşitli yalan yanlış bilgi ve yalan vaatlerle aramızdan ayrılıp yeniden sahibi olduğu sendikasına dönen tüm arkadaşlarımıza hoş geldiniz diyor teşekkür ediyoruz.

Hikmet' li sözler

**Müminler kardeşirler, öyleyse kardeşlerinizin arasını düzeltin.
Kur'an'ı Kerim, 49/10**

Selam Olsun En Sevgiliye

**“İstanbul'da fethettiğim yerleri ecnebilere satanlar, Allah'ın gazabına uğrasınlar!”
Fatih Sultan MEHMET**



Devlet Arşivleri Genel Müdürü ziyaret edildi

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, İstanbul 1 Nolu Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Akif Terzi (Osmanlı Arşivi Daire Başkanlığı çalışanı), Devlet Arşivleri İşyeri temsilcilerimiz Yüksel Bulut ve Nihat Aydoğan ile birlikte Devlet Arşivleri Genel Müdürü Doç. Dr. Yusuf Sarıay'ı ziyaret ettiler. Ziyarette çalışanların sorunları dile getirildi. Yaklaşık 3 saat süren görüşmede T.B.M.M gündeminde bulunan Devlet Arşivleri ile ilgili yasa tasarısı için ortak çalışma yapılması yönünde görüş birliğine varıldı.

Özellikle kadrolu çalışan personelin ekonomik sorunların çözülebilmesi için söz konusu yasaya bir fıkra eklenmesi için çaba sarf edilecektir.

Diğer yandan İstanbul'daki Osmanlı Arşivleri personeli ile Ankara'daki Cumhuriyet Arşivi personelin kurumsal sorunlarının çözümü noktasında Genel Müdür gerekli her türlü gayreti göstereceğini ifade etmiştir.

Genel Müdür'e sunduğumuz teklifi www.turkburosen.org.tr adresinde bulabilirsiniz.



Yüksek Denetleme Kurulu ziyaret edildi

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 09.04.2008 Çarşamba günü Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Genel Sekreteri Haydar Gezmiş'i makamında ziyaret etti. Ziyaretten çalışanların sorunlarını dile getirdi.

Daha sonra, kurumun yemekhanesinde çalışanlarla bir araya gelerek bilgilendirme toplantısı yaptı.



İGEME ziyaret edildi

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ankara 8 nolu Şube Başkanı Ferzail Gürün, DTM İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi temsilcisi Ragıp Kılıç ile birlikte İGEME toplantı salonunda çalışanlar ile bilgilendirme toplantısı yaptılar.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş çalışanlara Sendikali olmanın öneminden bahsetti. Önümüzdeki günlerde yapılacak olan KİK toplantısı için çalışanların sorunlarını dinledi, toplantıda dile getirecekleri konuları izah etti.

KONYA'da büyük buluşma



Türkiye Kamu-Sen Konya İl Temsilciliğince düzenlenen istişare toplantısına; Konfederasyonumuz Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Sağlık-Sen Genel Sekreteri Zafer Yıldırım, Türk Haber-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kasap Aykurt, Türk Büro-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan, Türk Enerji-Sen Genel Eğitim Sekreteri Hikmet Çay katıldılar.

Genel Başkanların Türkiye gündemi ve kamu çalışanlarının sorunlarını dile getirdiği toplantı oldukça verimli geçmiş, 250'nin üzerinde Sendika Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri ve işyeri temsilcileri katılmıştır.

Ayrıca, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin ASLAN, Konya Şube

Başkanı Osman Zeki Kara ile Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Konya ilinde 2 gün boyunca çalışmalarda bulundular. İki gruba ayrılarak; Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Şube Sekreteri Hüsamettin Şenel ve Konya Adliyesi işyeri temsilcileriyle birlikte Adliye çalışanlarıyla kurumun toplantı salonunda bir araya geldiler. Daha sonra çalışanlardan dinledikleri sorunları Cumhuriyet Başsavcısı M.Fatih Özdemir, Adalet Komisyon üyesi Celal Karakurt ile görüşerek talepleri iletiler.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan ve Şube Başkanımız Osman Zeki Kara, Şube Teşkilat Sekreteri Mehmet Armağan ile birlikte, SGK İl Müdürlüğü ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret ettiler.

2.gün; Konya Valiliği çalışanları, Defterdar Ramazan Türkkan, Vergi Dairesi Başkanı Harun Kaynak ve Vergi Daireleri ziyaret edilerek, çalışanların sorunları yerinde tespit edildi.

İZMİR'de istişare toplantısı

İzmir Şubemiz tarafından 19.04.2008 tarihinde İzmir Vergi Dairesi Başkanlığı lokalinde yapılan yemekli istişare toplantısına Türkiye Kamu – Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro – Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, İzmir de bulunan Türkiye Kamu – Sen'e bağlı sendikaların Şube Başkanları, İzmir şubemizin yetkili kurulları, işyeri temsilcileri ve ilçe temsilcilerimizin de katılımı ile gerçekleştirilmiştir.





TRABZON



Vergi haftası münasebetiyle Trabzon Vergi Dairesi Başkanı Sn. Nemci Keskinsoy, Şube başkanımız Ayhan Ayyıldız, Şube Yönetim Kurulu üyesi Osman Nezor, İşyeri Temsilcilerimiz Yalçın Kabur ve Temel Durmaz tarafından makamında ziyaret edildi. Yine Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyesi Mustafa Yüksek Arsin ve Araklı ilçelerinde işyeri ziyaretlerinde bulundular. Arsin Kaymakamı Sn. Alparslan Altınışık makamında ziyaret edilerek, çalışanların sorun ve önerileri kendilerine iletili.



ZONGULDAK



Zonguldak Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliğinin açmış olduğu stant Şube Yönetim Kurulu üyelerimizce ziyaret edilerek, Sivil Savunma Günü kutlandı. Zonguldak SGK İl Müdürlüğüne atanan Sn. Muharrem Demirci Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından makamında ziyaret edilerek yeni görevinde başarılar diledi. Zonguldak Vergi Dairesi Başkanı Sn. Hüseyin Bayar makamında ziyaret edilerek kendisine Şube Başkanımız Kamil Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından bir tablo takdim edildi.



İSTANBUL



3Nolu Şube: İstanbul 3 Nolu Şubemiz, Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ve İşyeri Temsilcileriyle yapmış oldukları toplantı sonrası İşyeri ziyaretlerine başladılar. Devredilen Beyoğlu ŞSK Müdürlüğü'nü ziyaret eden Yönetim Kurulu üyelerimiz çalışanların sorun ve taleplerini dinledikten sonra, Sigorta Müdürü Sn. Hasan Öztürk'ü, Şube Başkanı A.Fehmi Işık ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir heyetle makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundular.

İSTANBUL 4 NOLU ŞUBE

İstanbul 4 Nolu Şubemizce "2010'un Türkiye'sini Bu günden Düşünmek" konulu konferans düzenlendi. Doç.Dr. Selahattin Turan tarafından verilen konferansa Şubemizin Yönetim, Denetim ve Disiplin kurulu üyelerinin yanında İşyeri Temsilcilerimiz de katıldılar.



ANKARA

Ankara 1 Nolu Şube: Şube Yönetim Kurulu üyelerimize ödenen huzur hakkı ödenekleri Yönetim Kurulu'nda aldıkları karar gereğince ihtiyaç sahiplerine verilmek üzere 3 adet koyun kesilerek muhtaç ailelere dağıtıldı.



Ankara 9 Nolu Şube: Ankara 9 nolu Şubemize bağlı DPT çalışanı üyemiz İsmail Özdemir'e emekli olması nedeniyle Şube Başkanı H.Hüseyin Gültekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından veda yemeği düzenlendi. Çok sayıda DPT çalışanının katıldığı veda yemeginde üyemiz İsmail Özdemir'e yeni hayatında sağlık ve mutluluklar diledi.



ÇANKIRI



Çankırı Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanı Sn. İsmail Sezgin ve Çankırı Hakimi Sn. Berkay Altuğ, Şube binamıza gelerek iadeyi ziyarette bulundular. Sn Sezgin ve Sn. Altuğ'a bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

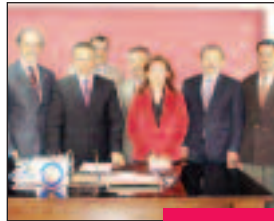
Vali Konağı Ziyareti:

Şube Başkanı Metin Memiş, Yönetim Kurulu üyeleri Alime İlgin, Ayşe Kalyıcı ile Leyla Yamuç, Ayşe Eymür ve Berna Yılmaz'dan oluşan bir heyetle Çankırı Valisi eşi Sn.Leyla Öner Vali Konağında ziyaret edildi.

Genel merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından İzmir'de gerçekleştirilen çalışma programı çerçevesinde İzmir Şubemizde istişare toplantısı gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri ile İşyeri Temsilcilerimizin de katıldığı toplantıda Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Bayram Öztürk, Adnan Özer, Hüseyin Aslan ve Osman Eksert tarafından katılımcılara Sendikacılık, Sendikaların önemi, üye çalışmaları ve Türk Büro-Sen'in bu güne kadar vermiş olduğu mücadele ve kazanımlar hakkında bilgiler verildi.



İZMİR



KAHRAMANMARAŞ



Kahramanmaraş Defterdarı Sn. Osman Koçaş, Şube Başkanı Ali Yurdağül ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ziyaret edilerek Defterdarlık çalışanlarının sorun ve talepleri Sn.Defterdar'a iletili. Sn. Defterdar kendine iletilen sorunların çözümünü konusunda yoğun çaba sarf edeceğini ifade etti.

Vergi Dairesi Çalışanlarını Ziyaret:

Şube Başkanı Ali Yurdağül ve Yönetim Kurulu Üyeleri Vergi Dairesi çalışanlarını ziyaret sonrası Vergi Dairesi Başkanı Sn. Ersin Özdemir'i makamında ziyaret ederek Vergi Haftasını kutladılar.

KIRIKKALE

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Şube Başkanımız Cengiz Uçar ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, rahatsızlığı dolayısıyla tedavi görmekte olan Yönetim Kurulu üyesi Yakup Günanan'a geçmiş olsun ziyaretlerinde bulundular.



BURSA



Bursa V.D. Başkanı Sn. İbrahim Saydam Şube Başkanımız İbrahim Bulut ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından makamında ziyaret edildi. Ziyarette Vergi Dairesi çalışanlarının sorunlarının yanında Yeşil Vergi Dairesi Et-Ba Şubesinin fiziksel mekan sorunu, İznik Vergi Dairesinin bina sorunu ile İnegöl Vergi Dairesinin temizlik sorunları dile getirildi.

Yeşil Vergi Dairesi Et-Ba Şubesine Ziyaret:

Bursa Şubemiz Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkanı İbrahim Bulut eşliğinde Yeşil Vergi Dairesi Et-Ba Şubesini ziyaret ettiler. Et-Ba Hayvan Kesim Tesisleriyle bir arada bulunan hizmet binasının sağlıksız ortamı yerinde görülerek çalışanların taleplerini not alan Yönetim Kurulu Üyeleri, konuyu V.D. Başkanı Sn. İbrahim Saydam'a ileteceklerini ve bir an önce çözüme kavuşturulması noktasında takipçisi olacaklarına söz verdiler.

Bursa Şubemizden Yalova Ziyareti:

Bursa'da bir çalışma programı gerçekleştiren Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Bayram Öztürk ve Osman Eksert ile Şube Başkanı İbrahim Bulut, Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar Türk'ün katılımlarıyla Yalova ziyareti gerçekleştirildi. Yalova Defterdarlığı'nın yanında SGK İl Müdürlüğünü de ziyaret eden heyet SGK İl Müdürlüğüne atanan Sn. Kamuran Öner makamında ziyaret edildi.

ERZİNCAN



SGK İl Müdürlüğüne atanan Sn. Uğur Kaya Şube Başkanı Emin Turan, Yönetim Kurulu üyeleri Esmâ Kütük, İ.Hakkı Doğruer ve Cemil Özdemir tarafından ziyaret edildi. Erzincan Defterdarlığına atanan Sn. Ali Aykaş'da yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından makamında ziyaret edilerek hayırlı olsun dileklerinin yanında Sn. Defterdarın Promosyon ödemelerinde gösterdiği örnek davranışı kutlanarak tebrik edildi. Vergi haftası nedeniyle Vergi Dairesi Müdürü Sn. Erhan Özbek'i de ziyaret eden Erzincan Şube Yönetim Kurulu üyeleri V.D. çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini Sn.Özbek'e iletiler.

KARABÜK



İçişleri Bakanlığı atama ve Yükselme Sınavında başarılı olan üyelerimiz şubemizce kamuoyuna duyuruldu. Şube Başkanımız Celal Tokatlı'nın yaptığı basın açıklamasında sınavda başarılı olan üyelerimizi tebrik ederek, yeni görevlerinde başarılar diledi.



Eskişehir Anadolu Gazetesi

“Kamu çalışanı sınıflandırıldı”

05 Nisan 2008 Cumartesi

• Türkiye Kamu Sen Teşkilatlandırma Genel Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, son 5 yılda yapılan uygulamalarla kamu çalışanlarının sınıflandırıldığını belirtti.

• Türkiye Kamu Sen Eskişehir Şubesi'ni ziyaret eden Yokuş beş yıl içerisinde Kamu çalışanları arasında ötekiler olarak sınıflandırmalara gidildiğini bizden olanlar ve olmayanlar olarak ortamın terörizme edilmeye çalışıldığını belirten Yokuş, İktidarın kamu içerisinde kendi örgütlenmesini kurduğu iddia etti.

Yokuş, İktidar partisini bu konuda sağduyulu olmaya davet ederken bu anlayış devam etmesi halinde de Türkiye Cumhuriyetinin Parti devleti olmaya doğru sürüklediğini belirtti.

Yokuş, “İktidar milli gelir üzerindeki rakamları da abartmıştır. Uydurma istatistik rakamlar ile halkımızı kandırıyolar. Memur maaşları enflasyonun altında kalıyor ve gün geçtikçe işsizlik oranı artıyor.

Bir ülkede yaşanan ekonomik krizin gündemde olacağı yerde Hükümet halen hukuku yargılamaktadır. Bu durum karşısında iktidara söylenecek tek söz hükümetin kendine gelip görevini yapmasıdır. Bu konuda artık kimsenin tahammülü kalmamıştır” dedi.

Yokuş ayrıca son zamanlarda gündemde olan Avrupa Birliği'nin PKK terör örgütünü Terör listesine alınmamasının da Avrupa Birliği'ne olan güveni sarstığı ifade edildi. Ülkenin gündeminde olan Sosyal Güvenlik Yasasını da değerlendiren Yokuş, Hükümetin son süreçte yasalaştırmaya çalıştığı Sosyal Güvenlik Yasasının memurları ikiye bölüp memurlar arasında ücret ayırmasına sebep olacağını, ayrıca bu yasanın özlük haklarına saldırı niteliğini taşıyarak çalışma koşullarını farklılaştırdığını belirtti.

Yokuş değerlendirmelerinin arkasından son olarak iktidarı göreve davet ederek ülkenin içinde bulunduğu durumdan biran evvel kurtarılması gerektiğini ifade etti.

Ankara SGK İl Müdürü ziyaret edildi

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ankara 1 nolu Şube Başkanı Dinçer Güler ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte 17.04.2008 Perşembe günü Ankara SGK İl Müdürü olarak atanan Ali Pekten'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu.

Ziyarete ayrıca, Kurum çalışanlarının sorunları dile getirildi. Sayın Pekten'i yeni görevinden dolayı kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Manisa'da, çalışanların sorunları yerinde tespit edildi

20-21.04.2008 Manisa İlini ziyaret eden Genel Başkanımız, ilk gün basın açıklaması düzenledi. Daha sonra Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileriyle toplantı gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız, İkinci gün, Vali Refik Arslan Öztürk'ü ziyaret ederek çalışanların sorunlarını ilettiler. Daha sonra Nüfus

Müdürlüğü, SGK İl Müdürlüğü, Vergi Dairesi Başkanlığı, Adliye ve Gümrük Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret etti.

Turgutlu Vergi Dairesi Müdürü Coşkun Akaoglu'na memurların özlük haklarının verilmesi noktasında gayretli çalışmalarından dolayı Manisa Şubemizce bir plaket verildi.



Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünü ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Bayram Öztürk ile Ankara 3 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri katılımıyla Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde 4/B çalışanları ile bir araya geldiler. 657 sayılı DMK'nun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen kamu çalışanlarının problemleri hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Bu kapsamda çalışan personelin problemlerinin çözümü için sendika olarak her türlü mücadelenin verileceği bunun en güzel örneğinin 4/B kapsamında çalışanların sözleşmelerinin kurum tarafından tek taraflı iptal edilmesi ne karşı açmış olduğumuz dava olduğu belirtildi. Daha sonra Kurum çalışanları işyerinde ziyaret edilerek, sıkıntılar hakkında bilgi alındı.

Promosyonlar ödenmeye devam ediyor

■ Devlet Personel Başkanlığı

Başkanlık makamının 05/03/2008 tarih ve B.02.1.DPB.0.71 /5039 sayılı olum ile oluşturulan kurum personeline ödenecek aylık ve ücretin belirlenmesine ilişkin komisyon, en son 21/03/2008 tarih ve saat 14.00'de yapılan toplantıda bankalardan alınan tekliflerden iki yıl için toplam 275.000.00YTL kişi başı ise yaklaşık 1.122.00 YTL ile en yüksek teklifi veren Akbank Kızılay şubesi ile protokol imzalamıştır.

■ Sakarya Defterdarlığı

Sakarya Defterdarlığı Akbank T.A.Ş ile yapmış olduğu 3 yıllık sözleşme gereği çalışanlara kişi başına 1.170 YTL tutarında promosyon ödemesi yaptı.

Promosyonların ödenmesinde emeği geçen başta Sakarya Defterdarı Sayın, Ali SORMAZ, Personel Müdürü Ersun URHAN ve Sakarya Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Metin Küçükata'y'a çalışanlar adına teşekkür ederiz.

■ Giresun Valiliği

Giresun Valiliği, çalışanlarına 16 Nisan 2008 tarihinde kişi başına 1.000 YTL olarak promosyon ödemesi yapacaktır. Promosyon ödemesinde emeği geçen Sn. Vali Mustafa Taşkesen ve Giresun İl Temsilcimiz Ali Kara'ya teşekkür ederiz.

■ Samsun Sağlık İşleri

SGK Samsun Sağlık İşleri İl Müdürlüğü çalışanlarına banka promosyonları ödendi. Promosyonların ödenmesinde emeği geçen İl Müdürü Sn. Halil Dizdaroğlu, Muhasebe Şefi Yaşar Bozdemir, Samsun Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve İşyeri Temsilcimiz Mehmet Koç'a çalışanlar adına teşekkür ederiz.

■ İstanbul Dış Ticaret Müsteşarlığı Marmara Bölge Müdürlüğü

İstanbul Dış Ticaret Müsteşarlığı Marmara Bölge Müdürlüğü çalışanları, banka ile yapılan 3 yıllık anlaşma gereği kişi başına 1,380 YTL banka promosyonlarını 2 taksit olarak alacaklar.

Çalışanların banka promosyonlarını güle güle harcamalarını diliyoruz.

■ Antalya Sivil Savunma

Antalya Sivil Savunma İl Müdürlüğü çalışanları kişi başına 800 YTL olmak üzere banka promosyonlarını aldılar.

Promosyon kazanımları esnasında gelişmeleri titizlikle takip eden Şube Başkanı Nuri Ünal, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Kamil Deniz'e ve çalışanların hakları konusunda hassas davranışlarından dolayı İl Müdürü Sn. Mehmet Çetin'e teşekkür ederiz.



4/B'lilerin hizmet sözleşmeleri kurumları tarafından feshedilemeyecek

Sendikamız tarafından; Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde, 657 sayılı Yasanın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personele İlişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açtığımız davada Danıştay 12. Dairesi; "657 sayılı Yasada, sözleşmeli personelin kamu hizmeti görevlileri olarak kabul edilmesi, sözleşmeli personelin tip hizmet sözleşmesinin 8. maddesinin diğer fıkralarında sözleşmenin hangi hallerde feshedilebileceğinin ayrıntılı olarak düzenlenmesi ve feshin objektif kriterlere bağlanması karşısında aynı maddenin (b) fıkrasında sebep gösterilmeksizin ve her zaman hizmet sözleşmesinin feshine imkan tanımamasında hukuka uyarlık bulunmamaktadır. Açıklanan nedenlerle yürütmenin durdurulmasına..." kararı vermiştir.

Dava dosyamız esastan görüşülmeye devam etmekle birlikte; bahse konu karar ile Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde 4/B statüsünde çalışan personelin hizmet sözleşmesinin, tek taraflı olarak idarece fesih hakkı ortadan kalkmıştır. 4/B'li personel artık hizmet akdinin feshedilebileceği korkusu ile çalışmaktan kurtulmuştur.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tasarısıyla ilgili toplantımızı gerçekleştirdik

"Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı" ile ilgili olarak Sendikamız tarafından hazırlanan önerilerimize ilişkin bilgilendirme amaçlı toplantımızı gerçekleştirdik. Toplantımız; mecliste grubu bulanan partilerden olan Milliyetçi Hareket Partisi, Cumhuriyet Halk Partisi, Demokratik Sol Parti ve AK Parti'den birer temsilci davet etmemize rağmen, sadece CHP İstanbul Milletvekili ve aynı zamanda Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Prof. Dr. Esfender KORKMAZ ile MHP Afyon Milletvekili, Bayındırlık eski Bakanı Prof. Dr. Abdülkadir AKCAN katılmışlardır. Sivil Savunma Genel Müdürlüğü ve Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlikle-



sından neleri götüreceği, mevcut sistemi nasıl ortadan kaldıracacağı ve şu anki işleyişi nasıl olumsuz etkileyeceği üzerinde açıklamalarda bulunulmuştur.

Sendikamız Genel Mali Sekreteri Rahmi ERDEM'in açış konuşması ile başlayan toplantı, alanlarında uzmanlaşmış Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin tasarı hakkındaki görüşlerini dile getirmeleri, sonrasında Prof. Dr. Esfender KORKMAZ ve Prof. Dr. Abdülkadir AK-

CAN'ın konuşmaları ve paylaşımları ile sona ermiştir. Toplantımıza MHP ve CHP adına katılan Sayın Vekillerimiz, söz konusu tasarının getireceği olumsuzlukları ve Sendikamızın Tasarı hakkındaki önerilerini, İhtisas Komisyonlarında, söz konusu kanunun görüşülmesi esnasında Genel Kurulda ve partilerinin grup toplantılarında mutlaka gündeme getireceklerini belirtmişlerdir. Katılımlarından dolayı kendilerine teşekkür ediyoruz.

Davetimize rağmen toplantımıza katılamayan diğer partilerin Grup Başkanlıklarına da, söz konusu Kanun Tasarısının bir örneği ile Sendikamızın Tasarı hakkındaki önerilerini içeren bir dosya gönderilmiş olup; aynı hassasiyeti göstermelerini kendilerinden bekliyor, partilerinin grup toplantılarında ve mecliste konu ile ilgili bilgilendirme yapacaklarına inanıyoruz.

VEFAT

- Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı, Takdir Komisyonu çalışanı Üyemiz Gülten BİLGİN'in annesi vefat etmiştir
- Kayseri Mimarşinan Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Mesude ÇOŞKUNSU'nun babası vefat etmiştir
- Konya Meram vergi dairesi çalışanı Üyemiz İlayet KAYA'nın annesi vefat etmiştir.
- Konya İlgin Mal Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Şinasi SERTYAMAÇ'ın annesi vefat etmiştir
- Manisa SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Pertev ALAS'ın annesi vefat etmiştir
- Bolu Adliyesi çalışanı Üyemiz Ahmet Aydın beyin kanaması sonucu vefat etmiştir.
- Bornova Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Selim Şen'in babası vefat etmiştir.
- İzmir Çalışma Bölge Müdürlüğü çalışanı Denetleme Kurulu Üyemiz Ünal Dumlulu'nun annesi vefat etmiştir.
- DIŞ TİCARET MÜSTEŞARLIĞI ÇALIŞANI ÜYEMİZ YILMAZ İNAL'IN BABASI vefat etmiştir.
- Ankara Yenimahalle Vergi Dairesi çalışanı icra memuru Çetin ERDOĞAN'ın kız kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara Muhammed Karagözel Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Latife ÖĞÜR'ün ablası vefat etmiştir.
- Sakarya Ali Fuat CEBESOY Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Ayşe KÖSEOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Üyemiz Muharrem CAN'ın babası vefat etmiştir.
- Aydın Defterdarlık Muhakemat Müdürlüğü çalışanı Üyemiz, T.Kamu-Sen Aydın Kadın Kolları Başkan Yrd.Şebnem EBİL'in babası vefat etmiştir.
- Edirne Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı Üyemiz, Birol TUNCA'nın dedesi vefat etmiştir.
- Zonguldak Bağ-Kur İl Müdürlüğü (devredilen) çalışanı Üyemiz A.Hüseyin KUTLU'nın babası vefat etmiştir.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı Üyemiz Mürsel KÖKSAL'ın babası vefat etmiştir.
- Isparta Adliyesi çalışanı Üyemiz Metin GEMİCİ'nin kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Isparta Yönetim Kurulu yedek üyesi Kaymakkapı Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Sükrü YILMAZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Gümrükönlü Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Hüseyin ÇELENK'in abisi vefat etmiştir
- Sakarya Şube Denetleme Kurulu üyesi, SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Faruk ÇORLU vefat etmiştir.
- Sakarya Ali Fuat CEBESOY Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Ayşe KÖSEOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Ankara 3 nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Yusuf ASİLER'in kayınbabası vefat etmiştir
- Ankara TÜİK Başkanlığı çalışanı Üyemiz Kadir CEBECİ'nin annesi vefat etmiştir.
- Ankara TÜİK Başkanlığı çalışanı Üyemiz İhsan KAYA'nın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Dikimevi Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Erdoğan OKYAY'ın ablası vefat etmiştir.
- Ankara Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Duygu ÖZKIR'ın babası Ali ÖZKIR'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Ankara Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Recep SARITAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Şenol ERBAY'ın babası vefat etmiştir.

- Sayıştay Başkanlığı çalışanı Üyemiz Recep KILIÇ'ın babası vefat etmiştir.
- Aydın SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Mehmet TAŞKIN'ın annesi ve Fatma TAŞKIN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı Üyemiz Meral ÖNAL'ın eniştesi vefat etmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğü çalışanı Üyemiz Necmettin YILDIZ'ın eniştesi vefat etmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğü çalışanı Üyemiz Funda YILDIZ'ın halası vefat etmiştir.
- Erzurum Aziziye vergi dairesi Kenan Edis in babası vefat etmiştir.
- Erzurum Aziziye vergi dairesi Esin Karadağ in kuzeni vefat etmiştir.
- Erzurum Defterdarlık Kurumlar saymanlık müd. Emine Karadağ in kuzeni vefat etmiştir.
- Erzurum SGK İl Md. Çalışan Üyemiz M. Hanifi Gezmişin amcası vefat etmiştir
- Erzurum SGK İl Md. Çalışan Üyemiz Mehmet Karalı nın annesi vefat etmiştir.
- Erzurum Aziziye Vergi Dairesi Çalışan Üyemiz Cahit Şahan in Amcası vefat etmiştir.
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi Çalışan Üyemiz Ergün Ünal in halası vefat etmiştir
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi Çalışan Üyemiz Üzeyir Tercanlı nın Teyzesi vefat etmiştir
- Erzurum Aziziye Vergi Dairesi Çalışan Üyemiz Yılmaz Tumri nin Halası Vefat etmiştir.
- Erzurum Narman Mal Müdürlüğü Çalışan Üyemiz Gelir Şefi Abdurrahman Yılmaz in kayın babası Vefat etmiştir.
- Erzurum Narman Mal Müdürlüğü Çalışan Üyemiz Ekrem Zorlunun Babası vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Üyemiz İmdat Saat ameliyat olmuştur.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Üyemiz Selma Algın'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Üyemiz Bircan Yılmaz'ın oğlu trafik kazası geçirmiştir.
- SSK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Sevtap Karlıil'in annesi kalp ameliyatı olmuştur.
- İzmir Gümrük Müsteşarlığı çalışanı yönetim kurulu Üyemiz Mehmet Aydın'ın oğlu hastanede tedavi görmektedir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı Üyemiz Kahraman Ufuk Öz Ameliyat Olmuştur
- Banaz Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Necip KAYA ameliyat olmuştur.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı Ayşe ÇOLAK'ın kızı ameliyat olmuştur.
- Sakarya Gümrükönlü Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Vahdettin DEMİR ameliyat olmuştur.
- Ankara Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Adem GÖRPE ameliyat olmuştur.
- Aydın Tire Mal Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Melih SERTOĞLU ameliyat olmuştur.
- Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı Üyemiz Nuran ÇAY'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Mersin Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Bilal KARAKUŞ'un oğlu trafik kazası geçirmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğü çalışanı Üyemiz Bahattin AKDEMİR'in kızı ameliyat olmuştur.
- Erzurum SGK İl Md. İşyeri temsilcimiz Necmi Kola ameliyat olmuştur.

- Erzurum SSK Sağlık İşleri İl md. Çalışan Üyemiz Eyüp Dumanlı nın Eşi ameliyat olmuştur.
- Erzurum SSK Sağlık İşleri İl md. Çalışan Üyemiz Ahmet Hamdi Kishalı nın Annesi yatarak tedavi görmüştür
- Erzurum SSK Sağlık İşleri İl md. Çalışan Üyemiz Kadir Turgut un Annesi yatarak tedavi görmüştür.
- Erzurum Narman Mal Müdürlüğü Çalışan Üyemiz Gelir Şefi Vehbi Çolak ameliyat olmuştur.
- Erzurum Şube Yönetim Kurulu Yedek üyesi Muzaffer ŞAHİN Ameliyat Olmuştur.
- Erzurum Şube Sekreterimiz Yusuf ÖZBEY Ameliyat Olmuştur.

KUTLAMA

- Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Erol Sağlam'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir
- Sakarya Akyazı Nüfus Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Yakup YAVUZ Emekli olmuştur.
- Sakarya Sapanca Mal Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Nüket ŞENEL dünya evine girmiştir.
- Sakarya Sapanca Mal Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Gülay YILMAZ emekli olmuştur.
- Sakarya Bölge İdare Mahkemesi çalışanı Üyemiz Ö.Kader AĞGÜL emekli olmuştur.
- Edirne Bölge Çalışma Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Özgür SAYACILAR'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Edirne Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı Üyemiz, İsmail ASLAN emekli olmuştur.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Mehmet DENİZ'in çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Ankara Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Yılmaz ACAR'ın bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Aydın SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Abdülhamit ÖZCAN'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Mersin Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Erkan DİLEK'in bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Aydın Söke Adliyesi çalışanı Üyemiz Seher DEMİRHAN dünya evine girmiştir.
- Aydın Söke Adliyesi çalışanı Üyemiz Banu KARAKAŞ dünya evine girmiştir.
- Aydın Adliyesi çalışanı Üyemiz Mustafa YÜCEL dünya evine girmiştir.
- Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Uğur AYNALI'nın bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı Üyemiz Yücel BALYA dünya evine girmiştir.
- Antalya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünden üyelerimiz Lale PEHLİVAN ve Mehmet PEHLİVAN kız çocukları dünyaya gelmiştir.
- Erzurum SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Enver Küni Emekli olmuştur.
- Erzurum SGK İl Müdürlüğü çalışanı Üyemiz Muhlis İğit Emekli olmuştur.
- Erzurum SSK Sağlık İşleri İl müdürlüğü çalışanı Üyemiz Ensar Beyaz in erkek çocuğu olmuştur.
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi Çalışanı Üyemiz Nihal Küçükaya emekli olmuştur.
- Erzurum Kazım Karabekir Vergi Dairesi Çalışanı Üyemiz Mürvet Gökçe emekli olmuştur.
- Aydın Adliyesi çalışanı Üyemiz Ahmet ÇİÇEK'in bir oğlu dünyaya gelmiştir.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Başkanı Sarıgöl'deydi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Manisa'nın Sarıgöl ilçesini ziyaret etti.

Sarıgöl İlçe Müftüsü Oğuz Metin ile biraraya gelen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye'de 34 ilde örgütlendiklerini, binin üzerinde temsilciliklerinin bulunduğunu söyledi. Türkiye genelinde 23 binden fazla üyesinin bulunduğunu hatırlatan Hazım Zeki Sergi şöyle konuştu: "Her geçen gün üye sayımız artmaktadır. Sendika



olarak il ve ilçelere giderek din görevlisi arkadaşlarımızın sorunlarını dinliyoruz. Bu arada il ve ilçe müftülüklerini de ziyaret ediyoruz. Sorunları olanlara çözüm önerileri sunuyoruz. Sendika olarak çalışma barışını getirmeyi amaçlıyoruz. Biz manevi desteği olan bir sendikayız. Grev yapma gibi bir durumumuz olamaz. Biz din görevlileri olarak her zaman dik durmalıyız. Toplumun tümünü

kucaklayan bir hizmet vermek zorundayız. Din görevlileri olarak herkesin gönülünü kazanırsak, grev olmaz. Siyasiler de bizleri kırmaz" dedi.

Siyasilerin müftülüklerle müdahale etmemesi gerektiğine dikkat çeken Hazım Zeki Sergi, "Ayrıca köylerde güç şartlarda hizmet veren imam arkadaşlarımıza da muhtarların baskıları olmamalıdır. 4688 sayılı kanunun 5. maddesine göre Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda çalışanlara sendikal faaliyetlerde bulunma imkanı sağlamıştır. Haksızlıkları elimizle düzeltmek için sendikal hareket bizler için bir fırsattır." diye konuştu.

Birleştirici unsur peygamber sevgisi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Adana Şube Başkanı Ayhan Arabacı, Türk milletini aynı duygu ve düşüncede birleştiren en önemli motiflerden birisinin de Peygamber sevgisi olduğunu söyledi.

Arabacı, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Kamil Köse, bazı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurulu üyelerinin de katılımıyla gerçekleştirilen Kutlu Doğum Haftası etkinliğinde yaptığı konuşmada, asırlardır Müslümanlar'ın, Yüce Yaratıcı'nın son mesajını insanlara duyurmak, öğretmek ve mesajın içerdiği konularda insanlara örnek olmakla görevlendirilen Hz. Peygamber'in hayatını araştırmaya ve öğrenmeye büyük önem verdiğini belirterek, "Bu nedenle, değerli ilim adamlarımızın araştırmalarını ve düşüncelerini halka aktarabilmek için Mevlit Kandili'ni hayırlı bir vesile telakki eden Diyanet İşleri Başkanlığımız ve Türkiye Diyanet Vakfı, Peygamberimizin doğumunu içine alan haftayı 'Kutlu Doğum Haftası' olarak ilan etmiştir" dedi.



"Hiç şüphesiz ki; Allah sevgisinden sonra sevgiye en layık olan Hz. Muhammed'dir. Aziz milletimiz, Müslüman olduğu yıllardan beri Peygamber sevgisiyle dolup taşmış ve o sevgiyle yaşamıştır. Yunus'un ve diğer birçok şairimizin, bu yüce sevgiyi ifade eden şiirleri, ilahileri, halkımızın dilinden hiçbir zaman düşmemiştir. 'Adı güzel, kendi güzel Muhammed'in sevgisini yaşatabilmek için kendince değişik tedbirlere başvurmuştur. Milletimiz İslamiyet'i huzur ve barış dini olarak anlamış ve yaşatmıştır. Şu güzel vatanımızda yaşayan insanları, aynı duygu ve düşüncede birleştiren en önemli motiflerden birisi de Peygamber sevgisidir. Bizim Peygamberimiz barış ve sevgi peygamberidir. O, bütün insanlara kardeşliği, her insanın yalnızca insan olmasından dolayı sevilip sayılacağını, iyilik etmeyi öğretmiştir. Dinimizin evrensel mesajı da barıştır, sevgidir, hoşgördür."

Arabacı, açıklamasının sonunda, Kutlu Doğum Haftası'nın bütün insanlığa sevgi, rahmet, huzur ve barış getirmesini, insanların Peygamber Efendimizi daha iyi tanımasına vesile olmasını temenni etti.

Nadir Baylar: 'Asıl kendileri suçludur'

Türk Diyanet Vakıf-Sen Aydın Şube Başkanı Nadir Baylar asıl savcılığa suç duyurusunda bulunanların suçlu olduğunu ifade etti.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Aydın Şube Başkanı Nadir Baylar, geçtiğimiz günlerde bir gazetede yer alan "Köy imamına verilen öğretmen lojmanındaki Atatürk büstüne saldırı" başlıklı haberde, din görevlilerin zan altında bırakılmak istendiğini iddia etti.

Konuyla ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı Baylar, Aydın'ın Karpuzlu İlçesi'ne bağlı Kavuklar Köyü'ndeki ilköğretim okulunda taşınan eğitime geçilmesinin ardından eğitim faaliyetlerine ara verildiğini söyledi. Bu nedenle boş duran öğretmen lojmanının köy muhtarlığı tarafından yeni atanan İmam Muharrem Yolcu'ya tahsis edildiğini ifade eden Baylar, söz konusu haberde Atatürk büstünün kaidesinin parçalanması olayının imamın lojmana taşınmasının hemen ardından gerçekleştirildiği yönünde bilgilerin yer aldığını hatırlattı.

ADD Aydın Şubesi yetkililerinin konuyla ilgili olarak köy muhtarı ve imam hakkında suç duyurusunda



bulunduğu yönünde bilgilere de aynı haberde yer verildiğini belirten Baylar, "Bu haber yalan ve asparagas bir haberdır. Savcılığa suç duyurusunda bulunanlar, asıl kendileri suç işlemiştir. Büstün kaldırılması ile köydeki imanın ismi ilişkilendirilerek, Diyanet camiası Atatürk'e karşı imajı uyandırılmak istenmiştir. Bu haberde din görevlimiz mağdur edilmiştir. Bu kişilerin din ve din görevlileri üzerine bu kadar çok gitmelerine ve saldırgan tavırlarına anlam veremiyorum" dedi.

Söz konusu Atatürk büstünün Aydın Valisi Mustafa Malay'ın talimatıyla ilçe Kaymakamlığı tarafından geçtiğimiz Ocak ayı içerisinde kaldırıldığını açıklayan Nadir Baylar, "Olay sözde haberdeki gibi 'İmanın taşınmasından hemen sonra' meydana gelmemiştir. Arkadaşımız 2004 yılında buraya taşınmıştır. İmam Muharrem Yolcu, köydeki tek devlet memurudur. Bu olayda kendisine iftira atılmıştır. Suçlamaları yapanlar sendikamızdan öziir dilemezler ve tekzip yayınlamazlarsa, avukatlarımız aracılığıyla karşı dava açacağız" diye konuştu.

Türk Diyanet-Vakıf Sen imama sahip çıktı

Türk Diyanet - Vakıf Sendikası Muğla Şubesi, Fethiye ilçesi Ölüdeniz beldesinde İngiliz çifte dini nikâh kıydığı gerekçesiyle soruşturma açılan Hisarönü Camii'nde görev yapan imam Şükrü Girgin'e sahip çıktı. Türk Diyanet -Vakıf Sen Muğla Şube Başkanı Osman Musluk ve yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu binasında bir basın toplantısı düzenledi. Musluk, Fethiye'nin Ölü-



deniz beldesinde Hisarönü Camii İmamı Şükrü Girgin adına, ulusal ve yerel basında yer bulan İngiliz çifte dini nikâh haberlerinin asılsız olduğunu belirtti. İyi niyetli bir olayı çarpıtarak haber yapılmasının, idari yargı tarafından soruşturulmasına sebep olduğunu vurgulayan Musluk, böyle bir nikâhın kıyılmadığı, ancak Hisarönü imamının, adı geçen düğüne davet edilip, kurdele kesmenin kendisinden talep edildiğini söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bolu şube başkanı Metin Saltan; "Dini tahrif ediyorlar"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bolu Şube Başkanı Metin Saltan bir açıklama yaparak, başörtüsünün dinin gereği olduğunu vurguladı. Bazı açıklamalarla sulandırılmaya çalışıldığını da belirten Saltan, konuyu sulandırmak isteyenlerin mensubu oldukları dini tahrif ettiklerini bilmesi gerektiğini söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bolu Şube Başkanı Metin Saltan, başörtüsü konusunda bilen bilmeyen herkesin açıklama yaptığını ve bazı kişilerde konuyu sulandırdıklarını söyledi. Metin Saltan açıklamasında, "Dine ve Diyanete gün geçmiyor ki saldırı olmasın. Bu saldırıların dış kaynaklı veya içeriden olması fark etmiyor. Herkes, ülke insanımızın % 99'unun Müslüman olduğu ifa ediyor ama inanan insanların kutsallarına dil uzatılmaktan geri durulmuyor. "Herkes din konusunda uzman kesiliyor" Yine yıllardan beri kanaayan bir yara haline dönüşen başörtüsü konusu gündemde. Bizim, ülke olarak hastalığımız, din konusunda herkesin kendisini konunun uzmanı olarak görmesidir. Herkes güya İslam'ı savunuyor. Ama İslam'a bilerek veya bilmeyerek zarar veriliyor"



şeklinde konuştu. "Kimse ulu orta açıklama yapmamalıdır" Bu konuda Diyanet İşleri başkanlığı'nın gerekli çalışmaları yaptığını altını çizen Türk Diyanet Vakıf-Sen Bolu Şube Başkanı Metin Saltan, "Başörtüsü dinin gereğidir. İnancın gereğini yerine getirmelerini takdir etmemiz gerekirken, konuyu sulandırmak isteyenler, mensubu oldukları dini tahrif ettiklerini bilmelidir. Kimse, bu gibi konularda ulu orta açıklama yapmamalı, birlik ve beraberliğimizi zedelememelidir. İnsan hayatını etkileyen ve toplumlar da bir bilinç oluşturan kültürün temel kaynağı inançlardır. Bir toplumun dini değerleri kendileri için çok önemlidir. Bir başkanının mukaddeslerine hakaret etmekle inancı yükselmeyeceği gibi başka inanları da küçültmez" ifadelerini kullandı



Diyanet çalışanları açlık sınırının altında

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 84. kuruluş yıldönümünde basın toplantısı düzenleyen Diyanet çalışanları, sosyal haklarının düzeltilmesi ve teşkilat kanunun bir an önce çıkartılmasını istedi.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şube Başkanı Hilmi Şanlı, sendika binasında düzenlediği basın toplantısında, 84 yıl önce bugün Türkiye'de iki ordu kurulduğunu, birinin 'Manevi ordu' Diyanet İşleri Başkanlığı, diğer ordunun ise Genelkurmay Başkanlığı olduğunu söyledi.

Çalışanların yüzde 90'ının açlık, yüzde 10'unun yoksulluk sınırının altında maaş aldığına da değinen Şanlı, şunları söyledi: "Misyonerlik faaliyetlerinin haf safhaya ulaştığı ülkemizde 16 bin camii de imam-hatip bulunmamaktadır. Acilen bu kadroların doldurulmasını talep ediyoruz. Din hizmetleri sınıfında görev yapmakta olan din görevlilerinin hukuki statü sorunu çözüme kavuşturulmalı, yargılanma usul ve esaslardaki sorunlar giderilmelidir. Çıkarılacak Diyanet Teşkilat Kanunu, din kaynaklı problemlere de çözümler getirerek, hem çağın temel anlayışlarına hem de ihtiyaçlarına cevap verecek bir yapıda ve siyaset dışı bir kurum niteliği kazanmalıdır."

Türk Diyanet Vakıf-sen Bursa Şubesi Başkanı Hilmi Şanlı, Misyoner Faaliyetlerinin Had Safhaya Ulaştığı Türkiye'de birçok Camide İmam Bulunmadığını Belirterek, Acilen Bu Kadrolarını Doldurulması Gerektiğini Söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şubesi Başkanı Hilmi Şanlı, misyoner faaliyetlerinin had safhaya

ulaştığı Türkiye'de birçok camide imam bulunmadığını belirterek, acilen bu kadrolarını doldurulması gerektiğini söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen'in 84. kuruluş yıldönümü münasebetiyle düzenlenen toplantıda, Bursa Şube Başkanı Hilmi Şanlı, diyanet çalışanlarının sıkıntılarını dile getirdi. Çalışanların yüzde 90'ının açlık sınırının altında maaş aldığını belirten Şanlı, "Misyonerlik faaliyetlerinin had safhaya ulaştığı ülkemizde birçok camide imam-hatip bulunmamaktadır. Acilen bu kadroların doldurulmasını talep ediyoruz" dedi.

84 yıldır sıkıntılara katlanarak hizmet eden din adamları olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nın siyasetin baskısından kurtarılmasını istediklerini belirten Şanlı, "Diyanet İşleri Başkanlığı, Başbakanlık veya devlet bakanlığına bağlı olmak yerine, diğer yüksek kurumlar örneğinde olduğu gibi kurulacak Yüksek Din Kurumu'na bağlanmalıdır. Böylelikle siyasetçinin diyanet üzerindeki baskı ve vesayeti de ortadan kalkmış olacaktır" diye konuştu.

Din görevlilerine fazla çalışma ücreti ödenmesi hususunda da kanuni düzenleme yapılmasını beklediklerini kaydeden Şanlı, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kamu düzenini ve toplumun barışını sağlamada en etkili kurumların başında geldiğini sözlerine ekledi.

Kutlu Doğumun aydınlığında

Peygamberler, yüce Allahın emir ve yasaklarını insanlara bildiren seçilmiş kimselerdir. İnsanlık tarihiyle birlikte tarihin akışı içinde insanlığın takındığı tutum ve davranışlara göre sayısız peygamberler gelmiş ve insanları doğru olana yöneltmek için rehberlik etmişlerdir. Yüce Allahın gönderdiği peygamberlerden biri de son peygamber Hz. Muhammed'dir(sav). Bilindiği üzere, insanlığın hidayet rehberi, Allah kelamı Kur'an-ı Kerimi vahiy yoluyla alıp doğru bir şekilde insanlara tebliğ eden alemlere rahmet Hazreti Muhammed (sav)'in dünyayı teşrifleri olan mevlidi nebi, yüzlerce yıldır milletimiz tarafından "mevlit kandili" olarak kutlanmaktadır.

Asırlardır Müslümanlar, Yüce yaratıcının son mesajını insanlara duyurmak, öğretmek ve mesajın içerdiği konularda insanlara örneklik etmekle görevlendirilen Hz. Peygamber'in hayatını araştırmaya ve öğrenmeye büyük önem vermişlerdir. Bu nedenle, değerli ilim adamlarımızın araştırmalarını ve düşüncelerini halka aktarabilmek için mevlit kandilini hayırlı bir vesile telakki eden Diyanet İşleri Başkanlığımız ve Türkiye Diyanet Vakfı peygamberimizin doğumunu içine alan haftayı "Kutlu Doğum Haftası" olarak ilan etmiştir.

Bilindiği üzere Hz. Peygamber'e iman etmek farzdır. Hz. Peygamber (s.a.v)'e iman etmek İslâm'ın erkanından birisi, imanın da şartlarından bir şarttır. Bundan dolayı her müslümanın O'nun Allah tarafından gönderilmiş bir elçi olduğuna şehadet etmesi, O'nun Rabbinden getirdiği her şeyi tasdik etmesi ve O'ndan gelen bütün sözleri ve fiilleri kabul ederek, O'nu hayatında kendisine örnek alması gerekir.

Şüphesiz ki insan, iyiliğin esiridir. Kalpler kendisine iyilik yapana karşı sevgi duymak üzere yaratılmıştır. Eğer bir insan, kendisine iyilik yapan bir insanı severse, ya ona bir hediye verir veya dar zamanında yardım eder. Bir kişi başka bir kişiyi sevince bunları yaparsa, o halde, bütün âlemlere hidayetle gelen, tüm insanlığa rahmet olarak gönderilen, insanlara kitabı ve hikmeti öğreten, dün-



ya ve ahiret saadetine kavuşma yolunu açıklayan bu yüce Peygamber'e karşı tutumumuz ne olmalıdır?

Hiç şüphesiz ki; Allah sevgisinden sonra sevgiye en lâyık olan Hz. Muhammed (s.a.v)'dir. Zîrâ

Yüce Allah bir ayet-i kerimde Hz. Peygamber (s.a.v)'e hitâben şöyle buyurmaktadır: "(Ey habibim!) De ki: Eğer Allah'ı seviyorsanız bana uyunuz ki Allah da sizi sevsin ve günahlarınızı bağışlasın. Allah son derece bağışlayıcı ve esirgeyicidir."(Ali İmran 31) Aziz milletimiz, Müslüman olduğu yıllardan beri peygamber sevgisiyle dolup taşmış ve o sevgiyle yaşamıştır. Yunus'un ve diğer birçok şairimizin, bu yüce sevgiyi ifade eden şiirleri, ilahileri, halkımızın dilinden hiçbir zaman düşmemiştir. "Adı güzel, kendi güzel Muhammet" in sevgisini yaşatabilmek için kendince değişik tedbirlere başvurmuştur.

Milletimiz, İslamiyeti huzur ve barış dini olarak anlamış ve yaşatmıştır. Şu güzel vatanımızda yaşayan insanları, aynı duygu ve düşüncede birleştiren en önemli motiflerden birisi de, peygamber sevgisidir. Bizim peygamberimiz barış ve sevgi peygamberidir. O, bütün insanlara kardeşliği, her insanın yalnızca insan olmasından dolayı sevilip sayılacağını, iyilik etmeyi öğretmiştir. Dinimizin evrensel mesajı da, barıştır, sevgidir, hoşgördür. Yunus'umuz ne güzel söylemiş;

"Ay dahi güneş dahi nurundan Muhammed'in,

Cümle şekerler tadı, tadından Muhammed'in."

14-20 Nisan 2008 tarihleri arasında çeşitli etkinliklerle kutlayacağımız Kutlu Doğum Haftasının bütün insanlığa sevgi, rahmet, huzur ve barış getirmesini, Sevgili Peygamberimizi daha iyi tanımamıza vesile olmasını Yüce Allah'tan niyaz ederim.

Mehmet TELLİÖĞÜ
İzmir Şube Başkanı

Kutsal mabetlerin tahrip edilmesi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Tokat Şubesi Başkanı Necmettin Demirden, Irak'ta Müslümanların kutsal mabetlerinin tahrip edilmesine tepki göstererek, "Başta Birleşmiş Milletler ve hür dünya ülkeleri ile tüm insanları bu insanlık dışı olayları durdurmaya ve engel olmaya çağırıyoruz" dedi.

Irak'ın Amerika ve müttefikleri tarafından işgal edildiği 2003 yılından bu yana 1 milyondan fazla Iraklı hayatını kaybederken, devam eden süreçte son olarak bir camiye ait minareyi önce makineli silahlarla tarayıp füzeyle yıkan ve daha sonra kutlayan Amerikan askerlerine tepkiler artarak devam ediyor. Demirden, Müslümanlara karşı yapılan şeytani ve hunhar saldırıları tüm İslam aleminde olduğu gibi Müslüman Türk halkının da büyük bir üzüntü ve hayretle izlenmekte olduğunu belirterek, "Savaşın, çağdaş ölüm

makineleri ile devam ettiği Irak'ta özellikle



Müslümanların kutsal mabetleri tahrip edilmektedir. Ancak, Türk askerinin PKK'ya yönelik Kuzey Irak'a başlattığı haklı operasyonu için dünyayı ayağa kaldıran Irak Devlet Başkanı Talabani bu insanlık dışı olaylara sesini çıkarmaması ne hazindir ve bir o kadar da düşündürücüdür. Sözde insan hakları konusuna duyarlı AB ülkelerinin Irak'ta devam eden soykırım, savaş suçu ve insanlığa karşı işlenen

suçlar karşısındaki duyarsızlıklarını anlamak da mümkün değildir.

Hangi dine mensup olursa olsun, bütün insanlık aleminin bizim gibi düşündüğünü biliyoruz. Bu üzüntü verici hadiseye Birleşmiş Milletler ve dünya ülkelerinin sessiz kalmaları da manidardır. Başta Birleşmiş Milletler ve hür dünya ülkeleri ile tüm insanları bu insanlık dışı olayları durdurmaya ve engel olmaya çağırıyoruz" dedi

Sungurlu'da kutlu doğum haftası

Türkiye Kamu-Sen Türk Eğitim-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen sungurlu temsilciliği tarafından düzenlenen Kutlu Doğum Haftası nedeniyle sungurlu A.T.E.D.M.L salonunda saat 19.30 da yapıldı .programa halkın katılımı yoğun oldu. İlahi gurubunun güzel ilahileriyle Peygamber efendimizle ilgili sinevizyon gösterileri geceye renk kattı. Emekli Sungurlu Müftüsü Ahmet Hulusi Başoğlu' nun verdiği konferans Sungurlulu dinleyiciler tarafından beğenildi.





Haklıyı güçlü kılmalıyız

Türk Diyanet Sen Vakfı Elbistan Temsilcisi Şaban Özgişi, Elbistan Temsilciliğinin açılışında yaptığı değerlendirmelerde çarpıcı açıklamalarda bulundu

Üye sayılarında günden güne artış kaydettiklerini ve güçlendiklerini kaydeden Özgişi, "Sendika olarak görevimiz öz-lük haklarının iyileştirilmesinden, insan hakkı ihlallerinin son bulmasına kadar geniş bir alanı kapsamaktadır. Güçlüyü değil haklıyı güçlü kılmalıyız" dedi.

Hizmet sunumunu takdirle karşıladıkları, beraber çalış-maktan büyük bir mutluluk duydukları ve kendilerine yer tahsisi konusunda yardımcı olan İlçe Müftüsü Ramazan To-lan'a desteklerinden dolayı Türk Diyanet Sen Vakfı Elbistan Temsilciliği olarak şahsı ve yönetim kurulu üyeleri adına ve içtenlikle teşekkür eden Şaban Özgişi yaptığı değerlendirmelerde, kamu görevlilerinin ortak, ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amaçlı mevzuatı kanunla belirlenmiş sendikal faaliyetlerde bulunduklarını söyledi.

Yönetim kurulu üyeleri, müftülük personeli ve din adam-larının katılımı ile yapılan temsilcilik açılışında Türk Diya-net Sen Vakfının gün çektikçe güçlendiğine ve başarılı sen-dikal çaba sergilediğine dikkat çeken Şaban Özgişi şunları söyledi:

"Sözlerime başlamadan önce şahsım ve yönetim kurulu üyesi arkadaşlarım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Davetimize icabet edip bizleri şereflendiren-menizden dolayı teşekkür ediyor, hoş gel-diniz diyorum.

Kamu görevlilerinin ortak, ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amaçlı mev-zuatı kanunla belirlenmiş sendikal faali-yetlerde bulunuyoruz. Kamu çalışanları-nın haklarının aranması, problemlerinin çözülebilmesi için sendikal mücadeleye devam edeceğiz. Çünkü Dünyada geçerli olan uygulama, "güçlü haklıdır." Dolayı-sıyla kamu çalışanlarının hizmetten gelen gücünü yönetenler bunu sosyal hayatta hissettirmeyi başarabildikleri takdirde problem ve sıkıntılarını çözebilirler.

İyi bir yönetimin olmadığı yerde karışıklık, yönetenle yö-netilenler arasında ilişkiler bozuk, keyfilik ve düzensizlik meydana gelir. Unutulmamalı ki bir yönetim meşrutiyetini adaletli davranmakla sağlar. "Adamı olanın işi görülür" an-layışı hâkim olunca devlet yani kurum ve yöneticiye karşı sadakat krizine sebebiyet verir. Yönetenle yönetilenler ara-sında ilişki bozulunca sağlıklı bir hizmet verilemez



Gelişmiş ülkelerde kişilerin kalitesi görev aldıkları ya da üye oldukları si-vil toplum örgütleri sayısına göre de-ğerlendirilmektedir. Türk Diyanet Va-kıf-Sen olarak misyonumuz, kamu ça-lışanlarının öz-lük haklarının iyileştiril-mesinden, insan hakkı ihlallerinin son bulmasına kadar geniş bir alanı kapsa-maktadır. Ülkemizi ve milletimizi ilgi-lendiren her alanda demokratik karar alma süreçlerine katılmayı amaçlıyo-ruz. Bu çalışmalarını yaparken; Güçlüyü

haklı değil, haklıyı güçlü kılmak. Birey hakkının en temel insan hakkı olduğunu bilmek ve korumak. İnsan hak-larına yönelik her türlü şiddet, baskı, zulüm ve haksızlığa karşı çıkmak. Hür düşünceyi, özgür iradeyi, fikir, inanç ve ifade özgürlüğünü en temel insan hakkı bilmek ve savun-mak. Toplumun kültür yapısını oluşturan milli ve manevi de-ğerlerimize sahip çıkmak. Kanun devletini değil; hukuk dev-letini, hukukun üstünlüğü savunmak sendikacılık anlayışı-mızın bir parçasıdır. Sendikal çalışmalarımızda her zaman ilkeli ve yapıcı- uzlaşmacı ve ilkeliyiz."



Nevşehir'de Kutlu Doğum programı

Türkiye Kamu- Sen 'e bağlı İlimiz Türk Diyanet Vakıf- Sen İl Temsilciliği Kutlu Doğum Haftası çer-çevesinde Nevşehir Belediyesine ait Nevşehir Konağında üyelerine yemek verdi.

Yemeğe İlimiz Tür-kiye Kamu-Sen İl temsilcisi ve aynı zamanda Türk Eğitim-Sen Şube Başkanımız Mustafa Uğur, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal, Genel Eğitim Sekreteri Muhammet Aydın, Genel Basın ve Halkla İliş-kiler Sekreteri Mustafa Korkmaz, Türk Diyanet Vakıf- Sen üye-leri ve İlimiz Diyanet çalışanları katıldılar.

Yemekte Türk Diyanet Vakıf-Sen İl temsilcisi Ahmet Doğan, İl Temsilcimiz Mustafa Uğur, Türk Diyanet Vakıf- Sen genel merkez yöneticileri Kutlu doğum haftası ve sendikal mücadele ile ilgili birer konuşma yaptılar.

Yemek bitiminde İlimiz Galerî Camii İmamı Sadettin Deniz'in okuduğu dua sonrası yemeğe katılanlara gül, Lokum ve Pey-gamber efendimizi anlatan kitap hediye edilmiştir.

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu- Sen olarak bir kez daha "Kutlu Doğum Haftasının" İslam alemine hayırlar getirmesini temenni ediyoruz.



Türk Diyanet Vakıf-Sen'den sendikal mücadele çağrısı

Türk Diyanet Va-kıf-Sen Ordu Şube Başkanı Bekir Kara-taş Fatsa' da düzenle-diği basın toplantısın-da gelecek nesillere Allah, peygamber, Vatan-millet, ana-ba-



baya sevgi ve saygısını hatırlatan hayri hizmetlerde rehber-likte bulunan ve 24 saat sosyal kamu hizmeti veren Diya-net ve Din Görevlisinin fonksiyonu ve yaptığı görevi kim-senin küçümseyeceğini ve hafife alamayacağını söyledi.

Kamu görevlilerinin ortak ekonomik sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amaçlı mevzuatı kanunla belirlenmiş sendikal faaliyetlerde bulunduklarını belirten Türk Diyanet Vakıf-Sen Ordu Şube Ba-şkanı Bekir Karataş, kamu çalışanlarını haklarının aranma-sı, problemlerinin çözülebilmesi için sendikal mücadeleye çağırıyoruz. Haklı olmanın yetmediği günümüzde hakkı-mızı alabilmek için güçlü olmak zorundayız. Kamu ça-lışanlarının hizmetten gelen gücünü yönetenler nezdinde ve sosyal hayatta hissettirmeyi başarabildiğimiz takdirde problem ve sıkıntılarımız çözüleceği inancındayız. Diyanet işleri Başkanlığı çok önemli bir kurum ve çalışanları da önemli bir görevi yerine getirmektedirler. Bu memleketin huzur ve asayişinde Diyanetin ve Din görevlisinin önemli payı vardır. İnsanımızın acısını ve mutluluğunu paylaşan, Gelecek nesillere Allah, peygamber, Vatan-millet, ana-ba-baya sevgi ve saygısını hatırlatan hayri hizmetlerde rehber-likte bulunan ve 24 saat sosyal kamu hizmeti veren Diya-net ve Din Görevlisinin fonksiyonu ve yaptığı görevi kim-se küçümseyemez ve hafife alamaz. Bu sebebe yıllarca sü-rüncemede kalan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat kanu-nu bir an önce çıkarılmalı, basından aldığımız bilgilerle ha-zırlanmak olduğu dile getirilen teşkilat yasası tartışılarak ve sendika ve kurum çalışanlarınca paylaşılarak beraberce kamuoyu oluşturulmalı, Diyanette çalışan personeli verim-li heyecanlı kılabilecek düzenlemeler yer almalı, Diyanet çalışanları ile yapılan iyileştirmelerden faydalanamayan hizmetli, teknik hizmetler, Sağlık hizmetleri ve eğitim hiz-metleri kadrolarında çalışan 1963 diyanet personelinin bu iyileştirmeden acilen yararlanabilmesi sağlanmalı, polis emeklilerinin maaşlarına yapılan iyileştirmenin emekli Di-yanet görevlilerine de uygulanmalıdır" dedi.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

*İlk, iki bin bir yılında, resmi olarak kuruldu
Din görevlisinin sendikası olduğu duyuruldu
Her yerde üyelik formaları bir bir dolduruldu
Artık imamlarında bir sendikası oldu, T.D.V.S*

*Bu zamana kadar bizim sendikamız yoktu
İşçilerin ve diğer memurların sendikası çoktu
Sendikalı olanlar ve hakkını alanlar çoktu
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*İmamlar en üçer yerlerde görev yapıyor
Herkes imamlara iftira ve çamur atıyor
Diyorlar günde bir saat görevle iş bitiyor
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Kurulalı yedi yıl oldu bütün gücüyle ayakta
Bizimde ismimiz var Kamu-sen logolu bayrakta
İmamlar güç aldı geline başarılı bu durakta
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Çekilen çileler zamanla yavaş yavaş bitiyor
Bu sendika bizlerin hakkını aramaya yetiyor
İmamlar üzerindeki sahipsizlik ruhunu atıyor
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Bundan sonra imamlara saygı dıysun herkes
Kamuoyunda her yerde çıkarıyoruz yüksek ses
Bizler hak yol İslam için tüketiriz çok nefes
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Bizler yurdumuzda yirmi üç bin kişiyiz
Bizler imamların en güçlü en gür sesiyiz
Bizler haksızlığa uğrayan arkadaşların nefesiyiz
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Sarığımız beyazdır bulanmaz hiçbir leke
Doğruları söyleriz her yerde kalsakta teke
Zorlukları aşarız hep beraber seke seke
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Her yerde imamlık görevimizle gurur duyarız
Her zaman bu kutsal görevde huzur buluruz
Her konuda bütün arkadaşlara yardımcı oluruz
Artık imamlarında bir sendikası var, T.D.V.S*

*Şükri hoca der; ben bu sendikanın bir üyesiyim
Bana düşen bütün görevlerde daimi bir kölesiyim
Muğla ili Basın ve Halkla İlişkiler sorumlusuyum
Artık imamlarında bir sendikası var, Her yerde T.D.V.S*

Şükri GİRĞİN/Hisarönü Camii İmam Hatibi/Fethiye / Muğla



Milletvekilleri gazi! Emekliler niyazi!

Türk Emekli-Sen ile Birleşik Emekliler Derneği ortak yaptıkları yazılı açıklamada meclisten geçen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortalar yasanın muhalefet partilerinin karşı çıkımlarına rağmen İMF'nin isteği doğrultusunda çıkarıldığını bildirdi.

"Çalışanlar için mezarda emeklilik, emekliler için ölmeden mezara girmek olarak özetlenecek yasanın da 5510 sayılı yasa olduğu gibi Anayasa Mahkemesinden döneceğini ümit ediyoruz" denilen yazılı

açıklamada emeklilerin en az 25 yıl pirim ödediklerini, kimseye muhtaç olmadan insanca yaşamı hak ettiklerini belirtti.

Yapılan açıklamada, emekli aylıklarının yapılan %2'lik artışlarla enflasyona eritildiğini bu yetmiyormuş gibi bir de sağlık harcamalarından kesintiler yapılacağı belirtildi.

BAĞ-KUR ve SSK emeklilerinden %10 Sağlık Sigortası Primi kesildiğinin hatırlatıldığı açıklamada Plân ve Bütçe

Komisyonunda olan "İl Özel İdaresi ve Belediye Gelirleri Kanun Tasarısı"nda tek evi bulunan emeklilerden de emlak vergisi alınmaya başlanacağı belirtildi.

Emeklilerin 10 katı maaş alan milletvekillerinin kendilerini Gazilere tanınan sağlık imkanlarından yararlanmasına anlam veremediklerini belirterek yapılanın adaletle insafla ilgisinin olmadığı değerlendirmesi yapıldı.

BU OYUNU GÖR EMEKLİM

Gazi'dir mecliste vekillerimiz,
Her geçen gün artar sefillerimiz,
Zam, zulüm, işkence senelerimiz,
Zulüm üstümüzden gitmez emeklím,
Söndü ocak duman tütmez emeklím

İkiye katlandı fasulye, pirinç,
Hanemizde ne neşe var, ne sevinç,
Yaz bakkal deftere, kocaman bir hiç,
Kimse sana yardım etmez emeklím,
Artık bu iş böyle gitmez emeklím.

Tavan yaptı bulgur, ayçiçeği yağı,
Dermansız dizlerin çözöldü bağı,
Okula harçlıksız gönder uşağı,
Yutkunur boynunu bükür emeklím,
Yaşlar yüreğime akar emeklím.

Sinsice plânlar, yapay krizler,
Ekmek kuyruğunda solan benizler,
Tefeci gemisiyle doldu denizler,
Bir türlü sahile gelmez emeklím,
Bu gidişle yüzler gülmez emeklím.

Kâbusa dönüşen hayaller, düşler,
Sosyal güvencesiz evlâtlar, eşler,
Ah çekip sıktıkça dökülen dişler,
Katkı payın yoksa bekler emeklím,
Her gün yeni dertler ekler emeklím.

Eray Ozan derki eğilme dik dur,
Sana değer vermeyenden hesap sor,
Adam olan her zulüme karşı kor,
Titre de kendine dön be emeklím,
Gözlerini dört aç gör be emeklím.

İlhan ERAY
Basın Sekreteri

Tüm Bağ-Kur Emeklileri Derneği, Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneğini ziyaret ettiler



Tüm Bağ-Kur Emeklileri Derneği Genel Başkanı Ali Paşa Aksu, Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Sergi, Genel Sekreter Necati Koyuncu ve Genel Mali Sekreter Ali Kılıç, Türk Emekli-Sen Genel Başkan Osman Özdemir ve Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı Yücel Coşkun'u 18.04.2008 tarihinde ziyaret ettiler. Emeklilerin problemleri ve çözüm yolları ile emeklilerin birlikte hareket etmeleri için Federasyon ve Konfederasyon haline gelerek, 8 Milyonluk kitlenin sesinin daha gür çıkması konusunda görüş birliğine vardılar.

Her yıl 10-16 Mayıs tarihleri arası Özürlüler haftası olarak çeşitli etkinliklerde bulunulmaktadır. Özürlülük insanlığın ortak sorunudur. Bu yüzden Özürlüler Haftası yalnız ülkemizde değil Birleşmiş Milletlere üye ülkelerde de aynı zamanda değerlendirilmektedir.

Özürlüler Haftası boyunca; özürlülerin sorunları, özürlülüğün önlenmesi ve çözüm yolları konusu üzerinde durulmaktadır.

Özürlülük; özürlü bireyi, ailesini, yakın çevresini ve ait olduğu toplumsal yapının çok geniş kesimlerini ilgilendiren bir olgu olarak görülmektedir. Toplumların ve ülkelerin kalkınmışlık ve gelişmişlik düzeyleri özel ilgi grupları olarak tanımlanan kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve özürlülere verilen önem ve bu kesime götürülen hizmetlerin niteliği ile değerlendirilmektedir.

Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından 2002 yılında yapılan, "Türkiye Özürlüler Araştırması 2002" ile ülkemizdeki özürlülüğün sayısal durumu tespit edilmiştir. Araştırmanın sonuçlarına göre ülkemizde yaklaşık olarak 8,5 milyon kişi özürlü olarak yaşamını sürdürmektedir ve bunun genel nüfusa oranı %12,29'dur. Bunların %1,25'i ortopedik, %0,60'ı görme, %0,37'si işitme, %0,38'i dil ve konuşma, %0,48'i zihinsel ve %9,70'i diğer (süreğen) hastalığa sahiptir.

Özürlülerin İstihdamı ve İşgücüne Katılım Ülkemizin en önemli sorunlarından biri de istihdam ve işsizliktir. Türkiye İstatistik Kurumunun Ocak 2008 Hane Halkı İşgücü Araştırmasına göre; sağlam kişilerin işgücüne katılım oranı 2007 yılında %46,80'den %45,70'e düşmüş, işsizlik oranı ise %11,00'den %11,30'a yükselmiştir. Genç nüfusta işsizlik oranı 2007'de %20,60 iken Ocak 2008'de bu oran %21,00'e yükselmiştir. 2002 Yılında yapılan Türkiye Özürlüler Araştırmasına göre, özürlülerin %77,81'i işgücüne dâhil değildir. İşgücüne dâhil olan %21,71'lik kesimin ise ancak %19,60'ı istihdam edilebilmektedir. Özürlülerde işsizlik oranı ise %15,5'tir.

Kısaca her beş özürlüden ancak birisi işgücü piyasasında yer almaktadır. İstihdamın ve işsizliğin bu denli önemli olduğu bir dönemde özürlülerin işgücü piyasasına katılımları ve istihdamları daha da büyük bir problem olarak kar-

şımıza çıkmaktadır.

Ülkemizde özürlülerin istihdamı kota sistemine dayanmaktadır. 657 sayılı devlet memurları ve 4857 sayılı iş kanunu kapsamındaki 50'den fazla işçi çalıştıran işyerleri çalıştırdıkları çalışan sayılarının %3'ü oranında özürlü çalıştırma mecburiyeti bulunmaktadır.

İşyerleri, genel olarak büyük kentlerde ve özellikle sanayi ve hizmetler sektörünün gelişmiş olduğu belirli yerleşim yerlerindedir. Buna karşılık kırsal bölgelerde ve az gelişmiş yörelerde 50'den fazla işçi çalıştıran işyerleri az olması nedeniyle bu yörelerde yaşayan özürlüler kota sisteminden faydalanamamaktadır.

Özürlülerin istihdam sorununun çözülmesi hem kendilerinin hem de ailelerinin üretim hayatına katılmasının yanı sıra, bağımsız yaşama kalitelerinin artmasını sağlayacak çok önemli bir yoldur. Devlet tüm vatandaşlarının hayatlarını idame ettirecek miktarda gelir sağlayabilecekleri iş alanları yaratmakla yükümlüdür. Bu yükümlülük özürlüler için de geçerlidir.

Ülkemizde yaklaşık olarak iki milyon devlet memuru çalışmaktadır. Buna göre, kamuda 60.000 özürlü, devlet memuru olarak istihdam edilmesi gerekmektedir. Özürlülerin istihdamı konusunda yapılması gerekenlerin sistemli ve etkili bir şekilde yürütülmesi ve özürlülerin istihdamının bütün kamuoyuna mal edilebilmesi için 2005 yılının "Özürlülerin İstihdamı Yılı" olarak ilan edilmesine rağmen, bugün kamuda devlet memuru olarak istihdam edilen özürlü sayısı Nisan 2007 tarihi itibarı ile 9.193 kişiyi aşmamaktadır (Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı). Bu rakamlara bakıldığında kamuda devlet memuru olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin sayısının olması gereken rakamdan oldukça aşağılarda kaldığı görülmektedir.

Özürlü işçi çalıştırmayan özel sektör işverenlerine her ay çalıştırmadıkları her özürlü için para cezası uygulanmaktadır. Bu tür bir cezai yaptırım 657 sayılı devlet memurları kapsamındaki işverenlere uygulanmamaktadır. Kamudaki özürlü memur kontenjanlarının olması gere-

ÖZÜRLÜLER HAFTASI (10-16 Mayıs)

ken yerlerde bulunmamasının bir nedeni de mevzuatlarda bulunmayandır.

cezaı yaptırım eksikliği olabilir. Bu haliyle kota sistemine ilişkin bu düzenlemeler, özürlülerin işgücü piyasasına katılımı, özürlülerin istihdamı, çalışma barışı ve iş ilişkilerinde beklenen katkıyı sağlayamamıştır.

Özürlülerin İstihdamına İlişkin Öneriler Özürlü istihdamının artırılmasının, özürlüye ve topluma faydaları salt ekonomik açıdan değerlendirilmemelidir. Özürlü istihdamının artırılması, toplumsal alanda sosyal adalet açısından olduğu kadar, işgücü savurganlığını önlemesi nedeniyle ekonomik açıdan da önemlidir. Bireysel anlamda ise tüm bunlar bireyi başkasına bağımlı olmaktan kurtarması, bir işe yarayabilmesinin mutluluğunu hissetmesi, bireyin kendine güven ve saygı duygusunu güçlendirmesi açısından önemlidir.

50'den daha az işçi istihdam eden işverenlere sağlanan hazine katkı payları konusunda işverenlerin bilgilendirilmesi, özürlü istihdamının artırılmasına katkıda bulunacaktır.

Özürlülerin istihdamı konusunda yapılacak düzenlemelerde gerek kamu gerek ise özel sektörde işçi-işveren-devlet boyutlarının bir araya gelmesi sağlanmalı cezai yaptırımların yanında ödüllendirmenin de söz konusu olması gerekmektedir.

Başta büyük şehir olmak üzere ülkemizdeki tüm belediyelerin, zaten 572 sayılı KHK ile görevleri arasına katılan " ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak genç ve yetişkin özürlüler için bölgenin işgücü piyasasına uygun mesleklerde, meslek ve beceri kazandırma kursları ve iş eğitim merkezleri açmaları " ile " belediyelere ait ve belediyeler tarafından işletilen veya kiraya verilen büfeler, otoparklar gibi işyerlerinin özürlüler tarafından işletilmesi konusunda kolaylık sağlanması " görevlerine işlerlik kazandırılmalıdır.

Devlet Memurları kanunu kapsamında özürlü kontenjanının doldurulması ile ilgili olarak kamu kuruluşlarının yasal sorumluluklarını hangi

gerekçelerle yerine getirmedikleri belirlenmeli ve bu alandaki sorunun giderilmesine yönelik olarak duyarlılık kazandırma, bilinç oluşturma, ödül ve ceza gibi yeni ve etkili metotlar uygulanmalıdır.

Mesleki rehabilitasyon hizmetlerine başlamadan önce bölgenin işgücü ihtiyacına yönelik meslek ve özürlü profilleri çıkarılmalıdır. Yapılacak iş analizleri sonucu Sakatların İstihdamı Hakkında Tüzük ekinde yer alan özürlülerin yapabilecekleri işler günümüz teknolojisine ve ihtiyaçlarına göre yeniden tespit edilmelidir.

Özürlülerin mesleki rehabilitasyon alanında çalışacak olan personel, meslekleri ile ilgili eğitimlerinden sonra en az iki yıllık bir pedagojik formasyon eğitime tabi tutulmalıdır.

Yeni iş kuracak olan özürlülere İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından özürlüler ve ailelerine mesleki danışmanlık hizmetleri verilmelidir. Doğrudan istihdamın dışında, kendi işini kurma ve korumalı işyeri oluşturulmasına yönelik mesleki rehabilitasyon hizmetleri; konu ile ilgili sivil toplum örgütleri koordinatörlüğünde ilgili federasyonlara bağlı dernek ve vakıflar tarafından gerçekleştirilmelidir.

Özürlülere, mesleki rehabilitasyon aldıkları süre içerisinde aşgari ücret düzeyinde ödeme yapılmalı ve sigorta kapsamına alınmaları sağlanmalıdır.

Mevcut uygulamalarda çeşitli zamanlarda farklı sebeplerle yapılmış yasal düzenlemeler oldukça geniş bir mevzuat oluşturmaktadır. Özürlülerin mesleki rehabilitasyon, mesleki eğitim ve istihdamına yönelik bütün yasal mevzuat ve uygulamalar yeniden gözden geçirilerek hizmetlerde bütünlüğü sağlayacak yeni yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Özürlü bireylerin özellikleri, yapabilecekleri işlerin çeşitliliği, çalışma verimlilikleri, mesleki beceri ve yetenekleri konusunda işverenlerin bilgi ve bilinç düzeylerini geliştirmek üzere çeşitli toplantılar, seminerler ve hizmet içi programlar düzenlenmelidir.

İşyerlerinin fiziksel ortamının özürlü bireylere göre düzenlenmesi ve özürlülerin ihtiyaç duydukları araç gereçler konusunda işverenler bilgi, teknik ve mali yönden desteklenmelidir.

Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu



TOKİ'DEN KONUT EDİNME GERÇEĞİ

Her yetki döneminde sonuca varmak için her yolu mubah sayan işportacı tavırlarıyla mağrur, teslimiyetçi ve karalayıcı sendikal anlayışın “Bize üye olanları ev sahibi yapıyoruz ” hile ve yalanlarına karşın, TOKİ konusunda gerçek bilgilerle Türkiye Kamu-Sen üyelerini bilgilendirmeyi sendikal anlayış olarak ilgi ve dikkatinize sunmayı görev kabul ediyoruz.

TOKİ tarafından üretilip satışa sunulan projeler, satışlar gerçekleştirilmeden önce Türkiye genelinde tirajı yüksek ulusal gazetelerde, yerel gazetelerde ve TOKİ web sayfasında duyurulmaktadır. Konutların satış fiyatı, koşul ve yöntemleri; sosyal donatıları dikkate alınarak her bir uygulama için ayrı ayrı belirlenmektedir.

6 FARKLI SATIŞ YÖNTEMİ BULUNMAKTADIR:

1. Kura Yöntemi ile Satış:

Konut seferberliği kapsamında, mevcut piyasa koşullarında konut sahibi olamayan dar ve orta gelirli vatandaşların uygun ödeme koşulları ile kira öder gibi taksitlerle konut sahibi olmalarına yönelik üretilen konutlar, satışların hakkaniyet çerçevesinde gerçekleştirilebilmesi amacıyla, kura yöntemi ile satışa sunulmaktadır. Satışa sunulan konut sayısından fazla başvuru olması durumunda, noter huzurunda “Konut Alma Hakkı ve Konut Belirleme Kurası” çekilerek, konut alıcıları belirlenmektedir. Bu konutlar, projenin özelliklerine göre şartlar değişmekle birlikte, genel olarak %10 -%25 arası peşinat, 8-10 yıl vade ve konutların bulunduğu mevkiye göre değişen 125 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır. Taksitler, 6 ayda bir memur maaş artış oranında artırılmaktadır.

2. Açık Satış Yöntemi ile Satış:

Dar ve orta gelirliye yönelik olarak üretilen sosyal konut projelerinin kura yöntemi ile satış gerçekleştirildikten sonra, proje kapsamında TOKİ stoklarında kalan konutlar açık satış yöntemi ile satışa sunulmaktadır. TOKİ'nin kaynak yaratmaya yönelik üretmiş olduğu rant ve prestij projelerinde uygulanan satış yöntemlerinden biri olarak da açık satış yöntemi uygulanmaktadır.

Açık Satış Yöntemi ile yapılan satışlarda, konut alıcıları ilgili Banka Şubeleri'nden seçtikleri konutun peşinat tutarını yatırarak, “Gayrimenkul Satış Sözleşmesi” imzalarlar. Peşinat bedeli borç bakiyesinden düşülerek, kalan tutar taksitlendirilir.

3. Açık Artırma Yöntemi ile Satış:

TOKİ'nin kaynak yaratmaya yönelik üretmiş olduğu rant ve prestij projelerinde uygulanan satış

yöntemlerinden bir diğeri ise Açık Artırma Yöntemi ile satıştır. Açık Artırma yöntemi ile amaçlanan, kamu yararını gözeterek mümkün olan azami geliri elde etmektir.

4. Alt Gelir Grubuna ve Yoksullara Yönelik Satış:

TOKİ'nin konut sahibi olmayan alt gelir grubunda yer alan dullar, yaşlılar, yetimler ve yoksullara yönelik üreteceği konutlar, satışların hakkaniyet çerçevesinde gerçekleştirilebilmesi amacıyla, kura yöntemi ile satışa sunulmaktadır. Bu grupta 2 tip konut üretilmektedir:

Alt gelir grubuna yönelik olarak 75 mÇ - 85 mÇ büyüklüğünde üretilen konutlar, 4.000.- YTL peşinat, 15 yıl vade ve konutların bulunduğu mevkiye göre değişen 200 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır.

Yoksullara yönelik olarak 55 mÇ - 65 mÇ büyüklüğünde üretilen konutlar ise peşinatsız, 20 yıl vade ve 100 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır. Satış koşullarında, konut alıcılarından TOKİ'nin belirlemiş olduğu şartlara sahip olduğuna ilişkin belgeleri sunmaları istenmektedir.

5. Evi Olmayan Kamu Kurumları Personeline Yönelik Satış:

TOKİ'nin, konut sahibi olmayan kamu kurumları personelinin konut ihtiyacının uygun koşullarla karşılanmasına yönelik ürettiği konutların satış koşulları, ilgili kamu kurumu ve TOKİ tarafından imzalanan protokol çerçevesinde belirlenmektedir.

Bu modelde ilgili kamu kurumu, konutu olmayan personelinin talep örgütlenmesini gerçekleştirilmekte, TOKİ ile ilgili kamu kurumu tarafından imzalanan protokol çerçevesinde konutlar TOKİ tarafından üretilmektedir.

6. Hasılat Paylaşımli Projelere Yönelik Satış:

TOKİ, özellikle büyük şehirlerimizde modern ve prestijli yerleşim projelerini hasılat paylaşımı yöntemi ile yaparak, genel bütçeye ek yük getirmeden, özel sektörle işbirliği halinde konut üretmektedir. Özel sektör eliyle yaptırılan prestij projeleri kapsamında üretilen konutlar pazarlama ve satış faaliyetleri TOKİ'nin onayı çerçevesinde yüklenici firmalar tarafından yapılmaktadır.

EVİ OLMAYAN KAMU KURUMLARI PERSONELİNE SATIŞ:

2 YÖNTEMLE YAPILMAKTADIR

1- Kurumsal Satış:

Kurumsal Satışta; Kamu Kurumları ile yapılan protokol çerçevesinde blok satışlar gerçekleştiril-

mektedir. Bazı kamu kurum ve kuruluşları ile vakıflar da kendilerine ait arsaları TOKİ'ye sunarak personeli için konut yapılmasını talep etmektedir. Karayolları Genel Müdürlüğü, T.B.M.M. Çalışanları Vakfı, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı, OYAK v.b. gibi kurumlar bunlara örnektir.

2- Talep Örgütlenmesi ile yapılan satışlarda;

Türkiye genelindeki illerde Belediye arazileri ile şahıs arazilerinin imar planları TOKİ'ye gönderilmektedir. TOKİ tarafından değerlendirmeler yapılmaktadır. Talep eden tüzel kişilikler bu konuda ya kendi bünyelerinde ya da TOKİ'nin açtırmış olduğu hesaplara, başvurunun ciddiyeti açısından ön başvuru bedelleri yatırılmaktadır. (2.000 - 4.000 YTL arası) Daha sonra peşinat bedelinden düşülerek geri kalan peşinat bedeli yatırılmaktadır. Konut bedelinin kalan kısmı vadelere göre taksitlendirme yapılmaktadır. Özellikle Tüzel Kişilikler (Sendikalar v.b. kuruluşlar) illerde imar yapılmış Belediye arazilerini TOKİ'ye sunarak projelendirilmesi istenmektedir. TOKİ'de uygun koşullarda ve imkanlar dahilinde bu kuruluşlara konut vermektedir.

Başvuru olması halinde hiçbir kurum ve sendika ayırımı yapmaksızın aynı şartlar ve koşullarda tüm şahıslara konut vermektedir. Konut seçimini yapan alıcılar, tercih ettikleri konutun satış bedelinin %20, %30, %40'ı oranındaki peşinat miktarını belirlenen tarihler arasında, projeye göre, banka şubelerine yatırarak Gayrimenkul Satış Sözleşmesini imzalamaktadırlar. Borç bakiyesi ve aylık taksitler, sözleşme imzalamaya tarihine bakılmaksızın, her yılın Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kez, önceki 6 aylık dönemdeki memur maaş artış oranı uygulanarak artırılmaktadır.

Anahtar teslimi öncesinde, KDV Kanunu uyarınca konut bedelinin %1'i oranında KDV ayrıca alıcılar tarafından ödenmektedir.

SAYGİDEĞER ÜYELERMİZ!

TOKİ'nin konut kampanyası ile ilgili konuya ilişkin teferuatlı bilgi edinmek isteyen arkadaşlarımız TOKİ Finansman Daire Başkanlığı'nın (Tel: (312) 565 22 54) nolu telefondan arayabilirler Ayrıca www.toki.gov.tr adresinden bilgilere ulaşabilirler.

SİZLERDEN GELECEK TALEP DOĞRULTUSUNDA KONFEDERASYONUMUZCA GEREKLİ ORGANİZASYONUN YAPILACAĞINI BİLDİRİR SAYGILARIMIZI SUNARIZ.

TÜRKİYE KAMU-SEN

