



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 5 SAYI: 54 • HAZİRAN 2008

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

**YARISALIM
KAZANALIM**

Gazetemizde yayınlanan haberlerden soracağımız soruyu bilin, cevabınızı gazetekamusen@kamusen.org.tr mail adresine isim telefon ve açık adresinizi yazarak gönderin. "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" nu kazanın

4

Ankara'da Türkiye Kamu-Sen var

■ Türkiye'de memur sendikacılığının adresi olan Türkiye Kamu-Sen toplu görüşmelerin başladığı 2002 yılından beri yetkili konfederasyon olmaya devam ediyor.

■ Türkiye Kamu-Senin ilkeli, kararlı ve onurlu duruşu, Türk memurunun teveccühü ile 2008 de de Toplu görüşme masasına Heyet Başkanı olarak oturacak.

35



4/B'liler hakları için alanlara indi

■ Kamuda sözleşmeli çalışan Türkiye Kamu-Sen üyesi memurlar alanlara inerek kadro, eş durumu tayini becayiş gibi haklarının verilmesi için tek bir ağızdan haykırdı. Türkiye Kamu-Sen 4/B lilerin hakları için mücadelesine devam edecek.

■ Türk Sağlık-Sen'in organize ettiği ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların desteklediği eylemle sözleşmeli çalışanlar haklarını almak için Ankara'da Sağlık Bakanlığı önünde eylem yaptı. Hep bir ağızdan 'sonuna kadar' diye haykırdılar.

36



Demokrasi Türkiye Kamu-Sen'le Hayat Buluyor



Katılımcı bir yönetim anlayışı benimseyen konfederasyonumuz, istişare toplantıları aracılığıyla karar alıyor, demokrasiyi tam anlamıyla hayata geçiriyor. Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşmelere temel teşkil edecek stratejilerini istişare toplantıları aracılığıyla illerde belirliyor. Genel başkan Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu üyelerimiz, yurdumuzun dört bir yanında kamu çalışanları ve sendika temsilcilerimizle toplantılar yapıyor. Sorunları ve çözüm önerilerini yerinde tespit ediyor.

■ Kararlı ve ilkeli sendikacılık

Bölge istişare ve bilgilendirme toplantılarına katılan Genel Başkan Bircan Akyıldız Ülkesi için çalışan, devleti için üreten, milletine yol gösteren, hak ettiğini alan bir anlayışla sendikacılık yapmaya gayret ettiklerini belirterek "Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeden sendikacılık yapmaya kararlıyız" diye konuştu.

2



Türkiye Kamu-Sen İstişare Toplantılarına devam ediyor



Türkiye kamu-Sen bölge istişare toplantılarına ar vermeden devam ediyor. Doğu Anadolu ve Karadeniz bölge istişare toplantılarının ardından Denizli, Adana, Kayseri istişare toplantılarını da yaptı.

İstişare toplantılarına Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile yönetim kurulu üyeleri ; Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, katılarak kamu çalışanları bilgilendiriliyor, karşılıklı istişareler yapılıyor. Toplantılarda Türkiye kamu-Sen Genel Sekreteri İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Önder Kahveci ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin Yokuştan oluşan Başkanlık Divanı kamu çalışanlarının yazılı sorularını tasnifini yapıp ilgili başkana ileterek açıklayıcı bilgiler vermesini sağlıyorlar.

Denizli

Yönetim kurulu, Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilciliği ile Doğa ve Çevre vakfı birlikte oluşturulan ağaçlandırma alanını gezdiler.

Denizli istişare toplantısının açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ülkenin çok yoğun ve etkin bir süreçten geçtiğini vurguladı. Akyıldız, "Ülkemizin dünyadaki gelişmelerin baskısı altında, ekonomik bir takım sorunlarla karşı karşıya kalacağı bir sürecin başlangıcındayız. Bu süreçle ilgili beklentiler kamuoyunun gündemine oturuyor. Ekonomik ve siyasi gelişmeler nedeniyle geleceğe endişeyle bakıyoruz. Sorun çoktur, cevap yoktur. Türkiye Kamu-Sen olarak hiç acele etmeden ama asla geç kalmadan sorunlarımızı çözebilecek, beklentilerimize cevap verebilecek uygulamaları yapmak zorunda olduğumuzu biliyoruz." dedi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü;

"Ekonomik ve siyasi gelişmelerde yaşanan olumsuzlukları birileri görmezlikten gelebilir. Ama biz bunu zaten yaşıyoruz. Dünyadaki ekonomik gelişmelerin ülkemizde de etkisini göstereceğini söylemiştik. Bu rüyadan bir gün uyanılacaktır, o zaman neyin içinde olduğumuzu bilmek ve buna göre tedbir almak zorunda olduğumuzu söyledik.

Ekonomik krizin adı ekonomik tsunamidir. Dünyadaki ekonomik krizin boyutu 1 milyon dolardır ve bunun nasıl Türkiye'ye yansıtacağı belli değildir. Dar ve sabit gelirli krizden etkilenme oranı çok yüksektir. Hükümetiniz ise tedbir

olarak kabinesi üç tane bakanını televizyon karşısına çıkartıp bizim ekonomimiz iyidir sözünü dedirtmek suretiyle çözüm aramaktadır. Bugün ekonominin durumu hakkında samimi söylemlerde bulunmayanlar, "düşük enflasyon beklemeyin" deme hakkına sahip değildir. "Bu para politikasıyla istikrarı sağlamak mümkün değildir" diyen bakanlara sesleniyorum, 5 senedir nerdeydiniz? Bunun hesabını elbette vereceksiniz.

Kamu çalışanlarına verdiğiniz sözü yerine getiriniz.

Kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmeyeceğinizi söylediniz, bu sene yaklaşık %6 olan enflasyon farkını 15 ocak 2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere istiyoruz, hem de gecikmeksizin istiyoruz.



Adana

İstişare toplantısından önce Adana İl Temsilciliği ve bağlı sendikaların şube başkanlıklarını bir araya toplayan hizmet binasının açılışı yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilcisi Kamil Köse'nin açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin tutmadığı enflasyon hesabından dolayı kamu çalışanlarının mağdur edildiğini belirtti.

KEY hesapları konusuna da değinen Genel Başkan Bircan Akyıldız, sadece enflasyon değerlemesiyle yaklaşık üç bin YTL olması gerekirken 400 YTL gibi komik rakamların telaffuz edildiğini bu rakamları da kabul etmeyeceklerini belirtti.

Kamu çalışanlarının kandırılmaya tahammüllerinin kalmadığını söyleyen Akyıldız "siyasi irade Türkiye Kamu-Sen'in taleplerindeki ciddiyeti anlamazsa toplu görüşme süreci siyasi irade için ciddi bunalım süreci olacaktır dedi.

Kayseri

Kayseri Bölge İstişare Toplantısı Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi Konferans salonunda yapıldı. İllerden gelen şube başkanlarının ve Türkiye Kamu-Sen yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen istişare toplantısında kamu çalışanları bilgilendirildi, soru ve sorunları görüşüldü.

Türkiye Kamu-Sen Kayseri İl Temsilcisi Ali Benli'nin açılış konuşmasıyla başlayan istişare toplantısında kamu çalışanları sorunlarını oluşturulan Başkanlık Divanına iletiler. Başkanlar sorulan sorulara sırayla cevap verdiler.

İstişare toplantısında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Sosyal güvenlikle ilgili yeni kanunla, mevcut çalışanların farklı kanunlara tabi olacağını ve personel arasında eşitsizlik yaratacağını belirten Akyıldız, "Bu durum Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır" diye konuştu.

Kanunun çıkarılmasını da dahil olduğu bazı gelişmelerin, kendiliğinden oluşmadığını savunan Bircan Akyıldız,

"Bunun arkasında olan, sosyal güvenlikle ilgili kanun çıkarmasını dayatan IMF'dir" dedi.

Türkiye'ye dışardan müdahalelerin başka konularda da sürdüğünü söyleyen Akyıldız, şöyle devam etti:

"Anayasa'nın 301'inci maddesini değiştirenler, bunun Türk Milleti üzerinde yarattığı olumsuzluğun, motivasyon bozukluğunun faturasını ödemek zorundadır. Türk Milleti, kendisine, kimliğine ve benliğine, bunun ifadesi olan Türk lükük kavramına hakareti asla içine sindiremeyecektir. Bu nedenle siyasi iradenin, sivil toplum adına, vatandaşlar ve kamu çalışanları adına, kimliğimizi ve benliğimizi hiçe sayan bu kanunun bir an önce düzeltilmesi konusunda harekete geçmesini bekliyoruz. Çünkü kendini inkar eden insanlar konumunda görünmeye tahammülümüz yok."





Kamu personeli sistemi sempozyumu



Kamu Araştırmaları Vakfı'nın düzenlediği Kamu Personel Sistemi Sempozyumu, Karayolları Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı. Açılış konuşmasını Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek yaptı.

Sempozyuma konuşmacı olarak katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, mevcut sistemde yaşanan sorunlara değinerek, "kamuda oluşturulması gereken personel sistemi mutlak surette personel odaklı ve çalışan sorunlarını çözmeye yönelik olmalıdır." dedi. Akyıldız, yapılması planlanan değişikliklerin konuyla alakalı kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarının ortak çalışması ve kamuoyunun da desteği ile yapılması gerektiğinin önemine dikkat çekti.

Mevcut kamu personel sisteminin ihtiyaçları karşılayamaz durumda olduğunu belirten Akyıldız, Ülkemizde, hem kamu hizmetinden faydalanan hem de bu hizmeti sunanların durumdan hoşnut olduğunu söylemenin güç olacağını belirterek hizmet

alanların memnuniyetinin söz konusu olabilmesi için hizmet verenlerin sorunlarının çözülmesi gerektiğini hatırlattı.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile sade bir sistemin getirildiğini ancak daha sonra yapılan düzenlemelerle karmaşık ve adil olmayan bir hale getirildiğini söyledi.

Halen uygulanan sistemde toplam 88 çeşit ödeme kaleminin bulunduğunu belirten Akyıldız,

Kesintilerin de bir o kadar fazla olduğunu bunu hesaplamamın da uzmanlık bilgisi gerektirdiğini söyledi.

Sisteme yapılan siyasi müdahaleler sonucu kamuda ücret adaleti bozulmuş, çok çeşitli istihdam şekilleri görülmeye başlanmış, ücret seviyeleri düşmüş, tek taraflı ve çağdışı bir yönetim sistemi geliştirilmişti diyen Akyıldız, Ülkemizde kamu çalışanı sayısının Avrupa ülkelerindeki standartların altında olduğunu hatırlatarak, "ABD'de 13, İspanya ve İtalya'da 25, Almanya, Y.Zelanda ve Avusturya'da 18, Finlandiya'da 9 ve Fransa'da 12 iken, Türkiye'de her bir kamu çalışanı yaklaşık 32 kişiye hizmet vermektedir." dedi.

Kamu personeli rejiminde yapılabilecek değişikliklerde şu hususların dikkate alınması gerektiğini söyledi

• Kadro ve mesleklerin görev tanımlamaları yorumlara açık olmayacak şekilde tanımlanmalı,

• Her kadronun, öğrenim seviyesi ve liyakat ilkeleri göz önünde bulundurularak yükselilebileceği derece ve kademeler belirlenmelidir.

• Kamu görevlilerine çeşitli adlar altında verilen tazminat ve zamlar kaldırılmalıdır. Bunların yerine daha sade ve eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanabileceği, anlaşılır bir ücret sistemi getirilmelidir.

• Kamu görevlilerine sağlanan mali hakların belirlenmesinin,

siyasi otoritenin insiyatifinden çıkarılarak, geliştirilmiş sendikal örgütlenme yapısı içinde, toplu pazarlık ile yapılması sağlanmalıdır. Bu bağlamda 4688 Sayılı Kanunda gerekli düzenlemelerin yapılarak, kamu görevlilerine grev ve toplu pazarlık yapma hakkının sağlanması ve kanundan kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi gerekmektedir.

• Personeli ilgilendiren mevzuat çalışmalarına, çalışan temsilcilerinin de katılımı ve görüşleri doğrultusunda karar alınması

sağlanarak, çalışanlar adına sendikaların yönetime katılması uygulaması hayata geçirilmelidir.

• Personel değerlendirmesinde ele alınacak kriterler, açık bir şekilde tanımlanmalı, kişilerin inisiyatifine bırakılmayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

• Kamu yatırım ve harcamalarına yeterli kaynak ayrılmalı, değişen teknoloji güncel bir şekilde takip edilerek, kamu kurum ve kuruluşlarının bu teknolojiden faydalanması sağlanmalıdır.

• Kamu görevlilerinin hizmet ürettikleri alanlar elden geçirilmeli, kullanılan araç- gereç ve tertibat ile ofis ve iş yerleri ergonomi kuralları çerçevesinde yeniden düzenlenmelidir.

• Kamuda değişen ve çok çeşitli hale gelen hizmetler için yeniden bilgilendirme toplantıları yapılarak, kamu çalışanları sürekli bilgilendirilmelidir.

• hizmet içi eğitim konusuna önemle yaklaşılmalıdır.

• Kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyaçları ve personel fazlalıkları tespit edilmeli ve gerçekçi bir kadro uygulaması hayata geçirilmelidir.

• Bölgeler arasındaki istihdam farklılıklarını gidermek için istihdam açığı bulunan yerlerde görev yapmayı özendirici tedbirler alınmalıdır.

• 657 Sayılı Kanunda bulunan ve kamu görevlilerinin hayatını zorlaştıran maddeler kaldırılmalıdır. (Öm: izinsiz şehir dışına çıkma, basına demec verme yasağı gibi)

• Kamu kurumlarının ve kamu görevlilerinin denetlenmesi işlemleri düzenli ve etkin bir şekilde yapılmalıdır.

Not: Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın konuşmasının tam metnini internet sitemizden görebilirsiniz.



Asgari ücretlilerden Plaket

Asgari Ücretli Çalışanlar Derneği Genel Başkanı Kazım Çorap'ın, asgari ücretlilerin sorunları ve güncel konuları işlediği "Sessiz Çığlık" adlı şiir kitabı tanıtıldı.

Çorap, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen tanıtım toplantısında yaptığı konuşmada, asgari ücretli çalışanların sorunlarını her platformda dile getirdiklerini, ancak yeterli ilerlemeyi sağlayamadıklarını söyledi.

Şeslerini duyurmak için her yolu denediklerini ifade eden Çorap, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a ithafen asgari ücretlilerin sorunlarını anlatmak için bir şiir yazdığını dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da Çorap'ın şiirlerinde, haksızlığa karşı çıkmamın, gerçekleri korkmadan insanların gözleri önüne sermenin açık örneklerinin bulunduğunu ifade etti. Gelecekte bu kitabı okuyanların tarihe tanıklık etmiş olacaklarını kaydeden Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen olarak mazlumun, doğrunun ve haklının yanında olma adına her zaman Kazım Çorap gibi kişileri destekleyeceklerini belirtti.

Kazım Çorap desteklerinden dolayı Türkiye kamu-Sen adına Genel Başkan Bircan Akyıldız'a bir plaket verdi.

TOBB Başkanı'ndan Türkiye Kamu-Sen'e tebrik ziyareti

TOBB Başkanı Rıfat Hırsarcıkoğlu, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret ederek, Konfederasyon'un 3. Olağan Genel Kurulu sonrasında yeniden genel başkan seçilen Bircan Akyıldız'ı ve yönetim kurulunu ziyaret etti. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf - Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu da hazır bulundu.



TOBB Başkanı Rıfat Hırsarcıkoğlu, yeniden göreve seçilen Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Yönetim kurulu üyelerini kutladı. Hırsarcıkoğlu, Türkiye Kamu-Sen'in Konfederasyon olarak bundan sonraki süreçte de başarılı çalışmalarına imza atacağına inandığını belirtti.



**Soruyu bil, Türkiye
Kamu-Sen ödülünü
kazan**

Soru

**Çalışanlarımızdan Konut
edindirme Yardımı
fonuna hangi yıllar
arasında kesinti yapıldı?**

not: cevabı gazetemizde yayınlanan
haberlerde bulabilirsiniz

Yarışalım kazanalım

**Türkiye Kamu-Sen Gazetesini okudular,
soruyu bildiler, hediye kazandılar**

Türkiye Kamu-Sen yeni bir yarışma başlattı. Gazetemizde yayınlanan haberlerden soracağımız soruyu bilin, cevabınızı gazetekamusen@kamusen.org.tr mail adresine isim telefon ve açık adresinizi yazarak gönderin. Her ay sorulan soruyu bilen Türkiye Kamu-Sen üyesi 3 okurumuza "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" hediye ediyoruz. Soruyu doğru bilen Türkiye Kamu-Sen üyesi okurlarımız her ayın 28'inde yapılacak çekilişle belirlenecek. Talihliler, Türkiye Kamu-Sen internet sitesinden ve takip eden ay da yayınlanan Türkiye Kamu-Sen gazetesinde duyurularak hediyeleri adreslerine gönderilecek.

Mayıs ayında yayınlanan gazetemizde sorduğumuz soruyu doğru bilen okurlarımız arasında yapılan çekilişte "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" kazanan okurlarımızın isimleri:
1. İbrahim AVSAR/CANKIRI
2. Süleyman DİNCER/NİĞDE
3. Bekir KESKİN/KUTAHYA

Hediyeleri adreslerine gönderilmiştir. Yarışmaya katılan tüm okurlarımıza teşekkür eder bundan sonraki katılımlarında başarılar dileriz. Kazanan üyelerimizi tebrik ederiz.

Tutmayan enflasyonun faturası memura kesilmesin

Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ekonomik veriler ve KEY hesaplarının değerlendirildiği basın toplantısı düzenlendi.

Akyıldız, tüm dünyada ve Türkiye'de uzun zamandır bir ekonomik kriz tehlikesinden söz edildiğini belirterek, özellikle 2006 ve 2007 yılı ekonomik göstergelerinde ortaya çıkan rakamların, durumun ciddiyetini ortaya koyduğunu söyledi.

Her krizde olduğu gibi bugün de en büyük zararı memurlar ve ücretli çalışanların gördüğünü söyleyen Akyıldız, "Enflasyon hedeflemesinin ve ekonomide yapılan hesapların fiyaskoya dönüşmesi, son 3 yıldır tüm hedeflerden yüzde yüz oranında sapılmış olması bile siyasi iradenin umurunda değildir. Başka bir ülkede olsa bakanların istifaya edeceği kadar vahim olan bu durum, siyasi irade nezdinde basit bir matematiksel hata gibi bile görülmemektedir" dedi.

"Mağduriyet giderilsin"

Maşların yanı sıra vatandaşların hak ve kazanımlarının da günden güne eridiğini vurgulayan Akyıldız, Konut Edindirme Fonunda toplanan paraların hak sahiplerine ödenmesi konusunda yaşanan gelişmelerin kendilerini endişeye düşürdüğünü söyledi.

Akyıldız, bu konuda yapılan düzenlemelerin, hesaba para yatıran işçi, memur ve emeklileri umutlandırdığını, ancak açıklamalara bir taraftan sevinirken diğer taraftan da hak sahiplerine ödenecek paranın miktarı konusunda endişeye düştiklerini dile getirdi.

Hesaplarda biriken paranın tutarının gerçekçi bir şekilde hesaplanmadığını kaydeden Akyıldız, şunları söyledi: "KEY

hesaplarının tasfiyesi yılan hikayesine döndürmüştür. Bu konuda araştırma geliştirme merkezimizin yaptığı çalışmada uzmanlarımız, fonda biriken paranın miktarını tespit etmişlerdir. Buna göre, bir çalışan için ilgili hesaba; 1987 yılında 66 bin, 1988'de 210 bin, 1989'da 390 bin, 1990'da 690 bin, 1991 ve 1995 yılları arasında her yıl için 960'ar bin TL olmak üzere toplam 6 YTL 156 YKr yatırılmıştır.

Bu rakam; üzerine yalnızca her yıl gerçekleşen enflasyon eklendiğinde, 2007 yılı sonu itibarı ile 3 bin 366 YTL 68 YKr'ye denk gelmektedir. Bu, ödemeleri tam olarak yapılmış bir çalışanın yalnızca anaparasıdır. Bunun üzerine ayrıca nemalandırma oranlarının da eklenmesi gerekmektedir.

Bu nemalar da hesaba katıldığında bir hak sahibine ödenecek tutar, bu rakamın en az 2 katı olacaktır. Siyasi irade, yaptığımız hesaplamaların altında bir rakamla vatandaşlarımızın karşısına çıkarsa, bunun adı hak gasbı olur.

Siyasi irade, daha fazla beklemeden, vatandaşlarımızın bu yardımdan yararlanma sürelerine göre, gerçekçi bir hesaplamayla karşımıza çıkmak zorundadır.

Seçim rüzgarlarının esmeye başladığı şu günlerde yeniden gündeme getirilmiş olan bu konunun, seçim yatırımlarına kurban edilmesine, bir lütfmuş gibi topluma sunulmasına ve



yanlış hesaplarla kapatılmaya çalışılmasına Türkiye Kamu-Sen olarak karşı çıkacağımızı ve bu konuyu yargıya intikal ettireceğimizi açıkça bildiriyoruz."

Ekonomideki sıkıntıya da dikkat çeken Genel Başkan Akyıldız, "gemi su almaktadır. Bu gemi batmadan, siyasi irade; bir an önce hayallerle yaşamayı bırakıp, gerçeklere dönmek zorundadır." dedi.



Vergi Konseyi'nden Türkiye Kamu- Sen'e Ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından karşılanan heyetin nazaket ziyaretinde kayıtdışılığı önleme konusunda görüş alışverişinde bulunuldu..

Vergi Konseyi Başkanı Mustafa Uysal, Vergi Konseyi Genel Sekreteri Sedar Koyutürk, Vergi Konseyi Üyeleri Prof. Güneri Akalı ve Fatih Dural Türkiye Kamu-Sen genel merkezini ziyaret ederek, "Kayıtlı Ekonomiyi Geliştirme Stratejisi" konusunda yapılan çalışmaları Konfederasyon yönetimine sundular. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından karşılanan heyetin nazaket ziyaretinde kayıtdışılığı önleme konusunda görüş alışverişinde bulunuldu..

Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci de hazır bulundu.



4688 sayılı kamu çalışanları sendikalarıyla ilgili yasa görüşüldü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantıda 4688 sayılı yasanın değiştirilmesi konusu gündeme getirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik başkanlığındaki toplantıda Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yasa da kamu çalışanları lehine yapılması istenen değişiklikleri iletti. Toplantı sonrasında basına açıklama yapan Genel Başkan Akyıldız, kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkını elde etmesi için gerekli gayreti siyasi iradeden beklediklerini söyledi. Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü:

"4688 sayılı kanunun aksayan yönlerini, çelişkilerini tartışmak için bir zemin oluşturulması konusunda bir fikir birliğine vardık. Bu fikir birliği çerçevesinde 4688 sayılı kanunda düzenlenmesi gereken konularla görüştük. Bu konularla ilgili teknik bir komisyonun çalışmasına karar verildi. Bu komisyon çalışmasına cumartesi günü başlayacak.

Türkiye Kamu-Sen olarak iki konunun altının çizilmesi gerektiğini sayın bakan ilettik. Bunlardan bir tanesi kamu çalışanlarının sayın başbakan'ın ifade ettiği üzere grevli toplu sözleşmeli ve siyasete katılma haklarını içeren sendi-



kal hakların verilmesi konusunda bir gayretin bir samimiyetin beklentisi içinde olduğumuzu söyledik. İkinci konu da grevli toplu sözleşmeli hakkın verilmesi konusunda önünü açacak olan 4688 sayılı kanunda yapılacak değişikliklerle ilgili taleplerimizin kendilerin bildirdik. Bu başlıklar içerisinde özellikle uzlaştırma kurulu kararlarına işlerlik kazandırılması, yetki süresinin ve toplu pazarlık süresinin belirlenmesi gibi konuların özellikle masaya yatırılması konusunu belirttik.

Kurulacak teknik heyetlerin çalışmalarına müteakiben de sayın Bakan'ın başkanlığında yeni bir toplantının yapılmasına karar verdi. İnşallah kamu çalışanları da bekledikleri sendikal haklara kavuşacaklardır."

Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut da katıldı.

2008 yılının enflasyon hedefi yeniden belirlensin

Enflasyon, memur maaşlarına yapılan zam oranını daha şubat ayında aştı. Bundan sonraki aylarda da maaşlar reel olarak azaldı. Mayıs ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla birlikte memur maaşlarının, mayıs ayında da erimeye devam etti. Yılın ilk 5 ayında gerçekleşen enflasyon %6,38 çıkmasıyla yıllık hedeften %60 oranında uzaklaşıldı. Yıllık enflasyonun %10,74'e yükselmesi ve iç ve dış gelişmeler 2008 yılı enflasyonunun çift haneli rakamlarda gerçekleşeceğini ortaya koyuyor. Türkiye Kamu-Sen'in yıl sonu enflasyon tahmini ise %12,4'tür.

Hükümet, 2009, 2010 ve 2011 yıllarına ait enflasyon hedeflerini yükseltmeyi kararlaştırmasına rağmen 2008 yılı enflasyon hedefini değiştirmemekte ısrar ediyor. Siyasi iradenin ısrarlı tavrı, Türkiye Kamu-Sen olarak anımlı bulunmaktadır. 2008 yılı enflasyon hedefinin yükseltilmesi; beraberinde memur, emekli, dul ve yetim aylıkları ile asgari ücret seviyelerinde de bir revizyonu gerekli kılmaktadır. AKP, memurlarımıza, emekli, dul, yetim ve asgari ücretlilere enflasyon farkı vermek zorunda kalmamak için, 2008 yılı enflasyon hedefini hala %4 olarak korumaktadır. Bu kesimlerin maaşlarının kesilen kaynak yaklaşık 4 milyar YTL'dir. Siyasiler memur, işçi, emekli, dul ve yetimden gasp ettiği kaynağı, faizcilere aktarma peşindedir.

Son 1 yılda gıda fiyatları %15,7; kiralalar %15,3 arttı. Buna rağmen memur maaşları enflasyona karşı bile korunmadı. Son bir yılda memur maaşlarına yapılan artış 2007 Temmuz ayında %3,5 ve 2008 Ocak ayında %2,5 olmak üzere toplam %7 oldu. Buna göre 1 yıl içinde memur maaşlarındaki erime %81 buldu.

Siyasi irade ince hesaplarla, politik manevralarla sinekten yağ çıkartmaya çalışmaktan vazgeçmelidir. Yetkililer 2009 yılından önce 2008 yılı enflasyon hedefini yenilemek ve yeni hedeflere göre kamu görevlilerinin maaşlarına 2008 yılı başından itibaren enflasyon farkı yansıtacak zorundadır.



Türkiye Kamu-Sen'den kişisel gelişim seminerleri

Türkiye Kamu-Sen Bursa Şubeleri tarafından, Anlayarak Hızlı Okuma Teknikleri, Hafıza Geliştirme Teknikleri, Beden Dili ve Güzel Konuşma (Diksiyon) Eğitimleri, 18 Nisan günü, üyemiz ve aynı zamanda Çekirge Eğitim Danışmanlık Merkezi eğitmeni ve Kişisel Gelişim Uzmanı Recep Özkul'un sunumu ile başladı.

Yoğun bir ilgi gören seminerler, eğlenceli egzersizler eşliğinde 8 hafta boyunca, her hafta salı ve cuma günleri Türkiye Kamu-Sen Bursa Şube binamızda devam etmektedir.

Yoğun ilgi ve istek üzerine temsilciliğimizden, bu tür seminerlerin devamı istenildiğinden, yeni bir seminer başlatılması için çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca temsilciliğimiz tarafından sendika binamızda kütüphane oluşturulmuş ve üyelerimiz tarafından hediye edilen kitaplar, isteyen her üye tarafından alınıp okunabilmesi için güzel bir ortam oluşturulmuştur.



İzmir İl Temsilciliğinden Anneler günü şöleni

Türkiye Kamu-Sen İzmir İl temsilciliği tarafından Gazimur Sarıç piknik alanında "Anneler Günü Şöleni" düzenlendi. Yoğun katılımın olduğu şölene konuşan İl Temsilcisi Recep Çakmak "Analar başımızın tacıdır, Türk analarını senede bir gün değil her gün sevgi, saygı, ve minnet ile sürekli anmak gerekir" dedi. Şölene Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ile yönetim kurulu

üyeleri de katıldı.

Şölene katılan ailelere çeşitli ikramlarda sunuldu.

Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da yaptığı konuşmada Cennet giden yolun anaların ayağının



altından geçtiğini belirterek ne kadar hizmet ve hürmet edilse yine de yeterli olmayacağını belirtti. Akyıldız, gelecek yıllarda daha fazla katılımı gerçekleştirmesi dileğiyle şöleni düzenleyenlere ve emeği geçenlere teşekkür etti.

Şölene katılan annelere karanfiller verildi.



Türk İmar-Sen'den tüm 4/B'liler adına hukuk zaferi

Türk İmar-Sen Genel Merkezi'nin açtığı dava sonucunda Danıştay tüm kurumlardaki 4/B'li sözleşmeli personeli ilgilendiren çok önemli bir yürütmeyi durdurma kararı verdi. Sendikamızın açtığı davayı görüşen Danıştay 12. Dairesi Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde çalışan 4/B'li personelin hizmet sözleşmelerinde bulunan ve idareye keyfi olarak sözleşmeyi feshetme imkanı tanıyan maddenin yürütmesini durdurdu.

Danıştay ayrıca tüm kurumlardaki 4/B'li sözleşmeli personelin çalışma esaslarını düzenleyen "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" da yer alan "Bu karar esaslarına göre çalıştırılacak sözleşmeli personel, o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar, çalışma saatleri dışında da

çalışmak zorundadır" hükmü ile "Sözleşmeli personele normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacakları çalışmalar karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez" hükmünün yürütmesini durdurdu.



Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararının ardından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde çalışan 4/b'lilere iş güvencesi gelirken, tüm kurumlarda 4/B'li personelin karşılıksız fazla çalıştırılması engellenmiş oldu.

Mahkeme kararıyla ilgili bir açıklama yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, insanları işler bitene kadar, herhangi bir ücret ödemedi çalıştırmanın Ortaçağ dünyasında rastlanabilecek uygulamalar olduğunu ifa-

de ederek şöyle konuştu:

Sözleşmeli personelin sorunlarını çözmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Yürütmeyi durdurma kararıyla tüm sözleşmeli personel için angaryaya son vermiş olduk. Kararı tüm kurumlarımıza duyurduk, sorun yaşanması halinde kurumlarla görüşerek kararın uygulanmasını sağlayacağız.

Sözleşmeli personelin sorunlarının asıl çözümünün kadroda olduğunun altını çizen Başkan Necati Alsancak "Nihai hedefimiz yürüttüğümüz mücadeleyle 4/B'li personele kadro verilmesini sağlamaktır. Bu hedefe ulaşana kadar çalışmaya devam edeceğiz. Tabi bunun yanında 4/B'lilere eş durumu tayini ve becaşış gibi hakların verilmesi için de çalışacağız" dedi.

4/B Sözleşme Metinlerinin değiştirilmesi için girişimde bulunduk

Açtığı dava sonucu 4/B'li Tapu ve Kadastro personelinin hizmet sözleşmelerinde idareye keyfi sözleşmeyi sonlandırma hakkı tanıyan maddenin yürütmesini durduran Türk İmar-Sen, sözleşme metninin yürütmeyi durdurma kararı doğrultusunda yeniden düzenlenmesi için girişimde bulundu.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne bir yazı yazan sendikamız yürütmeyi durdurma hükümlerine göre sözleşmelerin yeniden vize edilmesini ve idareye tek taraflı fesih hakkı veren hükmün sözleşmelerden çıkarılmasını istedi.

Genel Başkan Necati Alsancak, yürütmeyi durdurma kararıyla fiilen uygulanma imkanı ortadan kalkan hükmün sözleşme metinlerinden de çıkarılması gerektiğini söyledi.

Trabzon Şube



Şube Başkanı
Ali MAZLUM



Şube Sekreteri
Sinan ATALAR



Şube Mali Sekreteri
Ömer KOLCU



Şube T. Sek. Sabit
YADIGAROĞLU



Şube Eğitim Sekreteri
Volkan BEKTAŞ



Şube Mevzuat Sek.
Ahmet KAZANCI



Şube Sos.İş. ve
Basın Sek. Mehmet
KÖSE

Şubelerimizi tanıyalım

Elazığ Şube



Şube Başkanı M.
Baki ATIK



Şube Sekreteri
Hüseyin PEHLIVAN



Şube Mali Sekreteri
Yüksel KARTAL



Şube T. Sekreteri
Bülent SÖNMEZ



Şube Eğitim Sekreteri
Sadi YILMAZ



Şube Basın Sekreteri
Yaver KARAKOYUNLU



Şube Sosyal İşler
Sekreteri Ömer ASLAN



Çalışanlarının yanı sıra vatandaşlar da Başkan Alsancak'a yoğun ilgi gösterdi

İl Gezilerimiz devam ediyor.

Türkiye İmar ve İnşaa Hizmetleri Kamu Çalışanlarının yetkili tek sendikası Türk İmar-Sen il gezilerinde üyelerimizle buluşmaya devam ediyor. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Doğu Anadolu ve Karadeniz Bölgelerinde (Erzurum, Erzincan, Kars, Iğdır, Ağrı, Trabzon ve Giresun) 7 ilimizi ziyaret ederek işiştare toplantılarına katıldı ve üyelerimizin sorunlarını paylaştı.

Erzurum Şube



Şube Başkanı
Rıfki Kızıtaş



Şube Sekreteri
Yakup Yavuz



Eğitim Sekreteri
K.Engin Esen



Mali Sekreter
Selami KÜÇÜK



Teş. Sekreteri
Melik YÜZÜKOĞLU



Yönetim Kurulu
Üyesi Eyüp BEDER



Yönetim Kur.
Üyesi Ferit YIKMIŞ



Değerli arkadaşlar, bu yazımda gündemdeki bazı konulara değinmek istiyorum. Ama öncelikle geçtiğimiz günlerde acı bir şekilde hayatını kaybeden, karayolcu arkadaşımız merhum, Mustafa Altun'a Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyorum. Tüm teşkilatımızın başı sağolsun.

Geçtiğimiz günlerin en önemli tartışma konularından ve siyasi iradenin politik yasalarından birisi, 5018 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası idi, bu yasa o kadar politik bir yasaydı ki, Sayın Cumhurbaşkanımız bile kendi çocuğunun geleceğinden endişelendiği için, yasa çıkmadan çocuğunu sigortalı yaptırmıştır. Siyasi iradenin politik kararlarından bir diğeri ise, çalışanlara 2008 yılı için verdiği %2 + %2 memur zamları, öngördüğü enflasyon rakamları her yıl olduğu gibi bu yılda daha beşinci ayda yıllık verdikleri zamlara ulaştı. Hükümetimiz, küresel dünyada ki kötü ekonomik sonuçları, halkına fiyat artışları olarak yansıtmakta ve bizim istemediğimiz halde yapmak zorundayız şeklinde açıklamalar ile kendisini mağdur göstermektedir. Ülke içinde ki olumlu ekonomik sonuçları ise halkına ve çalışanlarına yansıtmamaktadır. Milli gelirimiz 2 bin 500 dolar seviyelerinden, 9 bin dolara çıkmasına rağmen çalışanlara bunun karşılığı halen yansıtmamıştır. Yılın ilk yarısı için verilen %2'lik zam enflasyon oranları yılın 5. ayında %4 ler de olmasına rağmen doğan fark halen çalışanlara yansıtılmamıştır.

Sayın Bakanımız Binali Yıldırım'a 14.05.2008 tarihinde, Kültür Üniversitesi'nde düzenlenen bir törenle, Yılın En İyi Bakanı ödülü verildi. Hayırlı olsun. Bu gibi ödülleri kurumlar bazında hak eden bir kuruluşta, Karayollarıdır. Hükümetimiz iş başına geldiğinden bu güne kadar her platformda karayollarında ki başarılarını dile getirmektedirler, bunun karşılığında Sayın Bakanımızın Yılın En İyi Bakanı ödülünü almasında kurum olarak katkımızın büyük olduğu kanaatindeyiz. Bu gururla, Sayın Bakanımızdan kurum çalışanlarına ek ödeme verilmesi ile ilgili, Devlet memuru aylığının %200'ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılması teklifi, Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm komisyonu, Plan Bütçe komisyonuna bağlı alt komisyonuna görüşülmek üzere gönderil-

miş bulunmaktadır bu teklifin bir an önce TBMM genel kurulunda görüşülerek kabul edilmesi için girişimlerde bulunmasını bekliyoruz.

Diğer taraftan çalışanların hakkı olan promosyonların, Genel Müdürlüğümüz bünyesinde ne şekilde değerlendirildiği merak konusudur. Kızılcahamam da yapılan bölge müdürleri toplantısını masraflarının promosyonlardan karşılandığı, lojmanlarda yapılan tadilatların promosyonlardan karşılandığı, alınan yeni araçların bir miktarlarının promosyonlardan karşılandığı, gibi bir takım söylemler olmaktadır. Çalışanlar arasında bu gibi söylemlere engel olunması, ortadan kalkması için doğruluğunun veya doğru olmadığının açıklanması gerekliliği hâsıl olmuştur.

Karayolları çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi noktasında, Türk İmar Sen olarak, Genel Müdürlüğümüz ve Bakanlığımız ile her zaman çalışmaya hazırız. Yıllardır özveri ile çalışan tüm teşkilat çalışanlarımıza, Genel Müdürlük ve Bakanlık olarak maddi manada sahip çıkma zamanı geldi geçiyor. Biz Yılın Kuruluşu olarak Karayollarını ilan ediyoruz.

Türk İmar-Sen yetkinin değişmez adresi

Kurulduğu günden bu güne kadar, bayraklaşan mücadelesiyle bayındırlık, İmar ve İnşaa hizmetleri kamu çalışanlarının umudu olan ve bir çok kazanımlara imza atan Türk İmar-Sen, sendikal mücadelede rakiplerine de örnek oluşturan anlayışıyla bu yıl da yetkinin değişmeyen adresi oldu.

Türk İmar-Sen, en yakın rakibiyle arasındaki farkı geçen yıl göre daha da açarak etkili ve yetkili sendika olmayı sürdürdü.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, her türlü baskı ve çeşitli oyunlara rağmen imar ve inşaa hizmetleri ka-

mu çalışanlarının bir kez daha Türk İmar-Sen'i yetkili kılmasından memnuniyet duyduğunu belirtti. Başkan Alsancak, "yetkinin alınmasında aktif mücadelesiyle büyük katkısı bulunan Şube Başkanlarımıza, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, İl Temsilcilerimize, İş Yeri temsilcilerimize ve üyelerimize bizi bir kez daha yetkili kıldıkları için teşekkür ederiz. Türk İmar-Sen olarak çalışanların teveccühleriyle aldığımız yetkinin sorumluluğunun bilinciyle bugünden sonra da çalışanlar için yılmadan, yorulmadan ve asla durmadan mücadele etmeye devam edeceğiz. Nerede sorun yaşanan bir çalışmamız var-

sa, çözüm için yanında olmaya devam edeceğiz" dedi.

Başkan Necati Alsancak şimdiye kadar elde ettikleri kazanımları da yeterli gömediklerini ifade ederek şu mesajları verdi: Kararlı ve azimli mücadelemizle elde ettiğimiz kazanımların tüm sorunları çözmediğinin ve çalışanlarımızın bundan çok daha fazlasını hak ettiklerinin bilincindeyiz. Çalışanlarımızın sorunlarını da biliyoruz. Önümüzdeki dönemde daha da fazla çalışarak, iki günü eşit olan ziyandadır düsturuyla mücadele etmeye devam edeceğiz

Kararı İmzaladık: Toplu başvurularda tüm T. Kamu-Sen üyelerine TOKİ'den ev

İmar ve İnşaa Hizmetleri Kamu çalışanlarının yetkili tek sendikası olarak bir çok kazanımlara imza atan Türk İmar-Sen, TOKİ ile yaptığı Kurum İdari Kurulunda bütün Türkiye Kamu-Sen üyelerini ilgilendiren önemli bir kazanım elde etti.

Türk İmar-Sen'in talebi ve mücadelesi doğrultusunda TOKİ, bütün Türkiye Kamu-Sen üyelerini toplu başvuru yapmaları halinde ev sahibi yapacak.

Kamu sendikacılığında bir marka haline gelen Türk İmar-Sen, kendi iş kolundaki çalışanlarının haricinde tüm kamu çalışanları için kazanımlar elde etmeye devam ediyor. İlk olarak açtığı dava ile tüm 4/B'lileri angaryadan kurtaran Türk İmar-Sen, şimdi de bütün Türkiye Kamu-Sen üyelerini toplu başvurularda ev sahibi yapacak karara imza attı.

Türk İmar-Sen'in yetkili sendika olarak TOKİ ile gerçekleştirdiği Kurum İdari Kurulunda konuyla ilgili alınan karar şöyle: İller bazında Kamu-Sen üyelerinin toplu müracaat etmeleri halinde yapılacak Toplu Konut evlerinden faydalanmalarının sağlanması

Karar, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliklerine duyuruldu. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak kararın Türkiye'de bir ilk olduğunu ve Türkiye Kamu-Sen tarafından bütün il temsilciliklerine duyurulduğunu söyledi. Başkan Alsancak, kararın devam eden TOKİ projelerinin yanı sıra Türkiye Kamu-Sen üyelerine özel yeni projeler başlatılmasını da kapsadığını belirtti.



Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 161.Yılıni kutluyor

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Kuruluşunun 161. Yılıni kutluyor. Bir imparatorluğun sona ermesine tanıklık eden ve yeni kurulan Cumhuriyet'e tapu kayıtlarını başarıyla aktaran Tapu ve Kadastro Teşkilatı bu çalışmalar neticesinde sadece insanlar değil devletimiz de ülke toprakları hakkında hukuki belge ve bilgilere kavuştu.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanları bugün de imkanların ötesinde kendi özverileriyle yürüttüğü çalışmalara devletin çok önemli bir hizmetini yerine getirmeye devam ediyor. Ancak ne var ki ülkenin dört bir yanında bu fedakar mücadeleyi yürüten çalışanlar, basında kendilerini çok farklı bir tarzda sunan haberlerle rencide ediliyor.

İçinde insan unsurunun bulunduğu her yapıda ortaya çıkabilecek bazı münferit olumsuzluklar, basında bu büyük kurumun genel havasıymış gibi lanse ediliyor. Bazı yerlerde çalışanlar

hakkında ortaya atılan asılsız iddialar, gazete manşetlerinde gerçek olaylar gibi sunuluyor. Soruşturma sonucunda çalışan arkadaşlarımız aklanıyor. Ancak, asılsız iddialar bütün bir kurumun genel işleyiş gibi sunan basın kuruluşları aynı kişilerin soruşturmalardan yüzlerinin aklıyla çıkmasını nedeense gözmezden geliyor.

Tabi Tapu ve Kadastro çalışanlarını takdir edenler de yok değil. Orneğin Hatay Valisi Nusret Miroğlu, Hatay Tapu ve Kadastro Müdürlüğü'nün başarılı çalışmalarını yaptığı bir açıklamayla takdir etti. Biz de Türk İmar-Sen olarak Tapu ve Kadastro çalışanlarının hak ettiği bu takdiri esirgemeyen Sayın Miroğlu'na teşekkür ediyoruz.

Her türlü olumsuz propagandalara rağmen özveriyle çalışmalarını yürüten Tapu ve Kadastro çalışanlarını da tebrik ediyoruz.

ÇOCUĞU OLANLAR

- Karayolları 17. bölge müdürlüğünde çalışan üyemiz F.Mehmet KUKUL'UN Liva Nur adında kızı olmuştur. ALLAH 'TAN sağlık ve uzun ömür diler anne ve babasına tebrik ederiz.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sait AYDIN 'ın bir oğlu olmuştur. Allah'tan sağlık ve uzun ömür diler anne ve babasına tebrik ederiz.

TEBRİKLER

- Sivas kadastro çalışanı üyemiz Eyüp AVCI'NIN kızı nişanlanmıştır. Tebrik ederiz

GEÇMİŞ OLSUN

- Elazığ şubesi şube disiplin kurulu başkanı Hüseyin YILDIZ ameliyat olmuştur.
- Karayolları 5. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Metin

YURTSEVER 'in babası ameliyat olmuştur.

- Karayolları 5. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet DOĞAN ameliyat olmuştur.
- Geçmiş olsun dileklerimizle ALLAH'TAN acil şifalar temenni ederiz.

VEFAT EDENLER

- Karayolları 14. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Fevzi BERKER 'İN babası vefat etmiştir.
- Samsun şube başkanımız Mustafa ÇAKIR 'IN kayınbabası vefat etmiştir.
- Balıkesir Bayındırlık ve İskan müdiresi Hülya TEKE 'NİN annesi vefat etmiştir
- Genel Mali sekreter Mehmet BAŞPINAR'IN babası vefat etmiştir.
- Karayolları genel müdürlüğü çalışanı 2.nolu şubesi yönetim kurulu üyesi Mustafa KARLIER'İN kayınbabası vefat etmiştir.

- Karayolları genel müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali ÖZDEMİR'İN kayınbabası vefat etmiştir.

- Afet işleri genel müdürlüğü çalışanı üyemiz Kenan TEKTEMUR'UN babası vefat etmiştir.

- Samsun şubesi şube sekreteri Abdullah ALEMDAROĞLU'UN teyzesi vefat etmiştir.

- Uşak Ulubey kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman Ulukan 'ın anneannesi vefat etmiştir.

- Trabzon şube başkanımız Ali MAZLUM 'un teyzesi vefat etmiştir.

- Sivas kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman KAVAS 'ın amcası vefat etmiştir.

- Karayolları 14. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Sırrı TEKİN 'İN dayısı vefat etmiştir.
- Vefat Edenlere Allah'tan rahmet yakınlarına ve ailelerine baş sağlığı dileriz.



Samsun şubemiz olağan işyeri ziyaretlerine devam ediyor

21 Nolu Samsun-Sinop Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri tarafından, 24 Mart 2008 tarihinde Vezirköprü İlçe Tarım , Vezirköprü Orman İşletme Müdürlüğü ,Havza ve Ladik Tarım İlçe Müdürlüğü; 31 Mart 2008 tarihinde Kavak ve Asarcık Tarım İlçe Müdürlüğü, 07 Nisan 2008 tarihinde Yakakent ve Alaçam, 14 Nisan 2008 tarihinde Terme, Çarşamba, Tekkeköy Tarım İlçe Müdürlükleri ile Karadeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünde görev yapan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretlerimizde sendikal faaliyetler hakkında bilgi verilmiş ve Sendika Genel Merkezinin yayımlanmış olduğu gazete ve broşürler üyelerimize takdim edilerek üyelerimizin sendika çalışmalarını hakkında görüşleri alınmıştır.



VEFAT EDENLER

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Eyüp BÜLBÜL'ün kayınbabası vefat etmiştir.

- Orman Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ayvaz BAŞBOZKURT'un kayınvalidesi vefat etmiştir.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Tohumluk Tescil ve Sertifikasyon Merkezi Müdürlüğü Müdürü Kamil YILMAZ beyin kayınbabası vefat etmiştir.

7 Nolu Bursa Şubemizden:

- Bursa İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden İsmail YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Ege Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Aydın İMAMOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Karaisalı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Halil ŞİMŞEK 14.05.2008 tarihinde vefat etmiştir.

18 Nolu Erzurum Şubemizden:

- Erzurum İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Müge GÜVEN'in babası vefat etmiştir.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yakup KARA'nın babası vefat etmiştir.

- Çankırı TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin ATLI'nın oğlu trafik kazasında vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa YILDIZ'ın abisi vefat etmiştir.

- Bafra İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Hayri ÖZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

23 Nolu Artvin Şubemizden:

- Artvin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Saffet KARADEMİR'in eşi vefat etmiştir.

25 Nolu Elazığ Şubemizden:

- Elazığ İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Fethi GÜN'ün annesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Alanya Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Celal KÜÇÜK-YANIK'ın eşi vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

YENİ DOĞANLAR

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı üyelerimizden Ahmet DAYANIR'ın oğlu olmuştur.

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Kızan İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Halis Serkan TEZER'in "Yekta ve Asya" adında ikizleri olmuştur.

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Eskişehir İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Alaaddin GÜNEŞ'in oğlu olmuştur.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Şube Yönetim Kurulu üyemiz Z.Serkan ÖLÇEK'in oğlu olmuştur.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Kadirli İlçe Tarım Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Abdurrahman TÜRK-MEN'in "Ali Emir" adında oğlu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdurrahman YILMAZ'ın Cemil adında oğlu olmuştur.

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin SAKAOĞLU'nun Yağmur adında kızı olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarınıza Cenabı ALLAH'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

NIŞANLANANLAR

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Pozantı Orman İşletme Şefi ve üyemiz Haşim KABACIK 17.05.2008 tarihinde nişanlanmıştır.

"Nişanlanan çiftlerimize hayırlı olmasını dileriz."

EVLENENLER

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Orman Genel Müdürlüğü üyelerimizden Latif KESKİN'in oğlu evlenmiştir.

8 Nolu Balıkesir Şubemizden:

- Çanakkale İl Temsilcimiz Ramazan YURDAGÜL'ün kızı evlenmiştir.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Aydın İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Yasemin KAVAK evlenmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Pozantı Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İsmail TOPAL'ın oğlu Özgür TOPAL 18.05.2008 tarihinde evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden MeltemTELEFON evlenmiştir.

- Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TODU'nun kızı evlenmiştir.

- Mut Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Muharrem TOPAL'ın kızı evlenmiştir.

22 Nolu Tokat Şubemizden:

- Gökhuysuk Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah İYİ-MAYA'nın oğlu evlenmiştir.

"Yeni evlenen çiftlerimize bir ömür boyu mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Halis TEKİN'in kayınbabası ameliyat olmuştur.

- TAGEM üyelerimizden Hasan KUVELOĞLU'nun eşi ameliyat olmuştur.

- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı üyelerimizden Ali Kemal ÖZTÜRK ameliyat olmuştur.

- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Dış İlişkiler ve AB Dairesi Başkanlığı İşyeri Temsilcimiz Mustafa UZ ameliyat olmuştur.

- Kızılcahamam İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Muammer ARI-BAL ameliyat olmuştur.

3 Nolu Ankara Şubemizden:

- Polatlı TMO Ajans Müdürlüğü üyelerimizden Hasan YILDIZ'ın babası ameliyat olmuştur.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Çaykara Orman İşletme Şefliği İşyeri Temsilcimiz Süleyman BAYRAKTAR ameliyat olmuştur.

8 Nolu Balıkesir Şubemizden:

- Edremit Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdi HIZARCI göreve giderken geçirmiş olduğu trafik kazası nedeniyle Edremit Kazdağı Devlet Hastanesinde tedavi görmektedir.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- İzmir Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÖZKAN 14.05.2008 tarihinde ameliyat olmuştur.

- İzmir İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet MEMİŞ ameliyat olmuştur.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Dalaman Tarım İşletmesi Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Mustafa KESKİN ameliyat olmuştur.

- Aydın İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Muammer MERT ameliyat olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Yönetim Kurulu üyemiz H. Emin CANSIZ'ın babası ameliyat olmuştur

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa HAZINE-DAROĞLU'nun kayınbabası ameliyat olmuştur.

18 Nolu Erzurum Şubemizden:

- Erzurum İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf KARAÇAY'ın ço-

cukları trafik kazası geçirmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Şubemiz Mali Sekreteri Sezai ZABUN'un eşi ameliyat olmuştur.

- İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÇETİN 02.05.2008 tarihinde ameliyat olmuştur.

22 Nolu Tokat Şubemizden:

- Şubemiz eski Yöneticilerinden Salih KOLUKIRIK ameliyat olmuştur.

24 Nolu Erzurum Şubemizden:

- Ağrı İl Temsilcimiz M.Metin TANRIVERDİ kalp krizi geçirmiştir.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Isparta İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Sema ÜLKER'in annesi, babası ve babaannesi trafik kazası geçirmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Trabzon Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali BAYRAK emekli olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Kastamonu İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Uğur BARIN emekli olmuştur.

- Çankırı İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Sibel KILIÇ emekli olmuştur.

- Çankırı İl Çevre ve Orman Müdürlüğü üyelerimizden Arif DURSUN emekli olmuştur.

- Ilgaz Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İsmet TEKİN emekli olmuştur.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Ladik İlçe Tarım Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ayhan GÜNGÖR emekli olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Bucak Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Suna SÖNMEZ emekli olmuştur.

- Atabey İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Yakup Kemal ÖKSÜZ emekli olmuştur.

- Burdur İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Kadir KILINÇ emekli olmuştur.

- Yalvaç İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Nezir KAPTAN emekli olmuştur.

- Bucak İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÇETİNKAYA emekli olmuştur.

- Bucak İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Adil BALCI emekli olmuştur.

- Tefenni İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Enver TÜRKMEN emekli olmuştur.

- Tefenni İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim KESKİN emekli olmuştur.

- Tefenni İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ERMERGEN emekli olmuştur.

- Isparta İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Osman ÖZPARMAK emekli olmuştur.

"Kendilerine yeni hayatlarında başarılar dileriz."

TEBRİK

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Aydın İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden İdris KURT'un oğlu sünnit olmuştur.

"Yüce Allah'tan müritvelerini de göstermesini niyaz ederiz."

ATAMA-NAKİL

21 Nolu Samsun Şubemizden:

- Karadeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünde Görevli Şube Eğitim Sekreteri'miz Ahmet ÖZDİN Pendik Veteriner Kontrol ve Araştırma Enstitüsü Müdürlüğüne tayin olmuştur.

- Samsun İl Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Halil İbrahim ŞAHİN Şanlıurfa İl Tarım Müdürlüğü emrine tayin olmuştur.

"Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz."



4/B Sözleşmeliler Alanlara İndi !..

Hizmet Kolumuza bağlı Tarım-Orman ve Çevre birimlerinde 4/B statüsüne göre sözleşmeli olarak çalışanların sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak üzere 24.05.2008 tarihinde saat 13.00 da Ankara/Sıhhiye Abdi İpekçi Parkında bir eylem yapıldı.

24 Mayıs 2008 Cumartesi günü Abdi İpekçi Parkında gerçekleştirilen eylemde sözleşmeli personel statüsünde 4/B'li sözleşmeli çalışanların; başta kadroya geçirilmesi, ücretlerinin diğer çalışanların seviyesine çıkarılması, görevde yükselmelerine imkan sağlanması, fazla çalışma ücretinden yararlanmalarının sağlanması, eş ve sağlık v.b zorunlu tayinlerinin yapılması, sosyal güvenlikli Emekli Sandığına tabi olunmaması, aile bütünlüğünün sağlanamaması gibi bir çok konuda sorunlar dile getirildi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyona bağlı sendikalarımızın değerli genel Başkanlarının katıldığı eylemde keşke sözleşmeli personelin sorunları sergilenirdi. Eylemde konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan

kı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in büyük bir mücadelenin adı olduğunu vurgulayarak, 4/B statüsünde çalışanların sorunlarıyla ilgili konfederasyon olarak büyük mücadele verdiklerini açıkladı. Mücadeleye hakların kazanımına kadar devam edeceklerini vurgulayan Akyıldız, Konfederasyon olarak sözleşmeli çalışanların askerlik dönüşü işe alınmasında, hamilelik sonrası bayan çalışanların işe alınmasında Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesinin olduğunu altını çizdi.

"Mücadelenin adı ve adresi bellidir" diyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, konfederasyon bünye-

sinde toplanılması için çağrıda bulundu. Bu eylem Türkiye genelinde, 4/B statüsünde sözleşmeli çalışanların ilk eylemi olduğundan, Akyıldız, sözlerini "Ankara'da artık Türkiye Kamu-Sen var" diyerek bitirdi.



Anneler günü etkinliklerle kutlandı



Sendikamız Şube Başkanlıkları ve İl Temsilciliklerinde Anneler Günü çeşitli etkinlikler ile kutlandı. Kurumlarda çalışan bayan üyelerimiz tek tek ziyaret edilerek kendilerine karanfil verildi. Bundan birkaç yıl öncesine kadar kadınların çalışma hayatında neredeyse parmakla gösterilecek kadar az iken şimdi ise her kurumda kadınlar başarıyla çalışmaktadır. Çalışan tüm bayanların Anneler gününü kutlarız

Çorum İl Tarım Müdürü ziyaret edildi

Türk Tarım Orman- Sen 17 Nolu Çorum Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyeleri Çorum İl Tarım Müdürlüğüne atanan İl Müdürü Abdülhak Şahin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Şube Yönetim ve Denetleme Kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette yeni İl Müdürlüğüne yeni görevinde başarılı olması dilek ve temennisinde bulunuldu.



Osmaniye İl Çevre ve Orman Müdürlüğü Promosyonları Aldı

Osmaniye İl Çevre ve Orman Müdürlüğü çalışanları, maaş karşılığı ilgili banka ile yapılan protokol gereği 900,00 YTL promosyon bedellerini aldı. Bu ödemelerin gerçekleşmesinde emeği geçen başta Kurum Amirleri İl Çevre ve Orman Müdürü Sayın Ahmet Dolgun olmak üzere diğer amirlerimize ve İşyeri Temsilcimiz İsmail Elmas'a Türk Tarım Orman-Sen Osmaniye İl Temsilciliği olarak teşekkür ederiz.

Düzce İl Tarım Müdürlüğü'nde Banka Promosyonları Ödendi

Düzce İl Tarım Müdürlüğü'nde maaş ödemelerinin yapılması için ilgili banka ile yapılan protokol gereği alınan promosyonlar kurum çalışanlarına dağıtıldı. İl Temsilcimiz Nesim Çevik'inde bulunduğu komisyonda promosyonların kişi başı 1.000 TL olarak çalışanlara ödenmesine karar verildi. Promosyonların çalışanlara ödenmesi noktasında emeği geçen başta İl Tarım Müdürü Ayhan Unal olmak üzere kurum amirlerimize, kurum çalışanlarına adına teşekkür ederiz.



Sendikamız Yönetim Kurulu üyeleri 2008 yılı Toplu Görüşmeleri öncesinde il ve İlçe ziyaretlerine devam ediyor. 27 Nisan-03 Mayıs 2008 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım Malatya, Adıyaman, Şanlıurfa, Mardin, Siirt, Sırtak, Batman ve Diyarbakır il ve İlçelerini, 02-07 Mayıs 2008 tarihlerinde ise Genel Başkan Ahmet Demirci Erzurum, Rize, Trabzon ve Giresun il ve İlçelerini ziyaret etti. Trabzon ilinde Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen Bölge Toplantısına Genel Başkan Ahmet

Üye ziyaretleri devam ediyor

Demirci tarafından katılım sağlandı. Bu illerdeki Hizmet Kolumuza bağlı kurumlar ziyaret edildi. 08-11 Mayıs 2008 tarihlerinde Genel Başkan Ahmet Demirci Denizli, Aydın ve İzmir il ve İlçelerinde, 17-18 Mayıs 2008 tarihlerinde Kayseri ve Adana illerinde Temsilcilerimizle birlikte Kurum ziyaretleri gerçekleştirildi. Yapılan bu toplantılarda ve ziyaretlerde 2008 yılı toplu görüşme stratejileri ele alın-

ı. Tarım ve Köy işleri Bakanlığı'nın yeniden yapılanma çalışmaları sürerken Tarım Tazminatı'nın, bu yapılanma içerisinde neden yer alması gerektiği, 4B'li Kamu çalışanlarının sorunları, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının hakkı olan ve Tarım Orman ve Köy işleri Komisyonun da tasarıdan çıkarılan ek ödemeler ile ilgili yaşanan gelişmeler ve bundan sonraki stratejinin ne olması gerektiği tartışıldı. Sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleştirilen toplantılar soru cevap şeklinde devam etti.





Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi Aydın'da

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Çeşitli ziyaret ve toplantılara katılmak üzere geldiği Aydın'da din görevlileriyle bir araya geldi. Aydın Gar Restoran Tesisleri'nde gerçekleşen etkinliğe Türkiye Kamu-Sen Aydın İl Temsilcisi Rıdvan Naci Devli, Türk Diyanet Vakıf-Sen Aydın Temsilcisi Nadir Baylar ile il merkezi ve ilçelerden gelen sendika üyesi din görevlileri katıldı.

Burada din görevlilerine seslenen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi; sendika olarak insanlık haysiyeti ile uyumlu adil ücret, huzurlu çalışma ortamı, iş güvenliği ve mesleki saygınlığı sağlamak için mücadele verdiklerini söyledi. Bu çabalarında destek ve katkıya ihtiyaç duyduklarını ifade eden Sergi; karalamadan ve yaralamadan din görevlilerinden aldıkları güçle sıkıntı ve problemleri çözmek için gayret gösterdiklerini kaydetti. Bugüne kadar din hizmetlerinin iyileştirilmesi adına birçok girişimde bulunduklarını belirten Sergi, "Din görevlilerini haftalık izinlerini kullanabilmeleri, vekil imamların asaleten kadroya atanmaları, yaz kurslarına ek ders ücreti verilmesi, maaşlarda 100 yıl iyileştirme yapılması ve banka promosyonlarının din görevlilerine de verilmesi gibi değişik konulardaki girişimlerimiz lehimize sonuçlandı. Sen-

dikamız; üyelerine hukuk yardımıyla bulunduğu gibi, ferdi kaza sigortası kapsamına dahil ederek çeşitli maddi yardımlar artırmıştır. Bugüne kadar vefat eden 20 arkadaşımızın yakınlarına 5'er bin YTL ödeme yapıldı. Üyelerimizin huzurlu bir geleceği için 'Yardımlaşma Sandığı' kurulmuştur" dedi.

İlk defa hacca gidecek personel için sınav şartı kaldırıldı

İl defa hacca gidecek olan din görevlilerine yönelik olarak uygulanan sınav uygulamasının yanlış olduğunu savunan Hazım Zeki Sergi, Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bu yanlışlığın giderilmesi için mücadele verdiklerini açıkladı. Bu yanlış uygulamanın mutlaka düzeltilmesi gerektiğini ileri süren Sergi, "İlk defa hacca gidecek olan din görevlileri, hiçbir koşul aranmadan ve sınavsız olarak dini vebelerini yerine getirebilmeli. İkinci ve daha sonraki seferler için hacca gitmek isteyenler olursa, onlar sınava tabi tutulmalı. Ve sınavı kazananlar hacca gidebilmeli. Biz bu yanlışlığın düzeltilmesi için gerekli görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Bunu düzeltmek bizim boynumuzun borcu. Üyelerimize olan borcumuzu ödemek için mutlaka bu uygulamanın değişmesini sağlayacağız" diye konuştu.



Hac araplara para kazandırmak değildir

Bazı yayın organlarında siyasiler açısından "Hac, Araplara para kazandırmaktan başka bir şey değildir" şeklinde haberlerin yer aldığını hatırlatan Sergi, şöyle konuştu: "Kimsenin insanların dini inançlarını küçük görmeye hakkı yoktur. Biz bu kelimeleri sarf eden siyasetçimizden sözleri için özür dilemesini bekliyoruz. Siyasetçilerde yaşamın parçası ama böyle şeyleri söylemek doru değil. Eğer kendisi bu sözleri içi gerekli özü dilemezse bir gerekli girişimlerimizi başlatacağız. Avrupa basınında da Peygamberimize yönelik çirkin saldırıların olduğunu görüyoruz. Bir tüm bu art niyetli saldırıları kınıyoruz. Herkes şunu iyi bilmelidir ki, Türk milleti zamanında tüm dünyada demokrasiyi en iyi şekilde öğretmiştir. Gerekli görülmesi halinde yeniden öğretmeyi de bilecektir"



Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi Elazığ'da

Türk Diyanet Vakıf Sendikası İstisare Toplantısı yapıldı. Toplantıya Türk Diyanet Vakıf Genel başkanı Hazım Zeki Sergi'de katıldı. Türk Diyanet Sendikası istisare, Genel Başkan Hazım Zeki Sergi'nin katılımıyla yapıldı. Toplantıda Kamusen İl Temsilcisi Yunus Aydoğdu'da katıldı. Yunus Aydoğdu yaptığı açıklamada Türk Diyanet Vakıf Sen'i de 9. şube olarak görmek istediklerini söyledi. Türk Diyanet Vakıf Sendikası Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'de kamu görevlilerinin ekonomik sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi amaçlı faaliyet sürdürdüklerini söyledi. Toplantı Sonunda bazı sendikalardan ayrılan ve Türk Diyanet Vakıf Sen'e geçenlere rozetleri takıldı.

Fethin 555. yıldönümü

İstanbul'un Fethi, Sadece Türk Tarihi İçin Değil, Dünya Tarihi İçinde Önem Arz Eden Vakalardan Birisidir.

Türk Milleti Allah ve Peygamber sevgisini hayat felsefesi kabul ederek "yaratılanı yaratandan ötürü sevmek" anlayışı ile zulüm ve eziyet içinde inleyen insanlara yeni ufuk açmıştır. Hazreti Peygamberin "İstanbul muhakkak fetholunacaktır. O'nu fetheden komutan ne güzel komutan, O'nu fetheden asker ne güzel askerdir" müjdesi ve övgüsü de kutlu fetih ruhu ile birleşerek yeni bir çağın açılmasını sağlamıştır.

Devlet adamlarının rüyasını süsleyen bu hedefe ulaşmak için birçok seferler düzenlenmişse de İstanbul'un fethi Büyük Türk Hükümdarı Fatih Sultan Mehmet Han ve ordusuna nasip olmuştur. 29 Mayıs 1453 yılında 21 yaşındaki genç Fatih, aklı, imanı, feraseti, devlet adamlığı ve diyarı ile "feth-i mübini" gerçekleştirmiştir.

İslam dünyası için ayrı bir önem taşıyan "İstanbul'un Fethi", şanlı Türk ordusuna ve onun şanlı komutanına nasip olmuştur. Bu fetih, mazisi insanlık tarihi kadar eski olan



Büyük Türk Milleti'ne nasip olan zaferlerin tacı, şeref ve şan dolu tarihimizin altın sayfasıdır.

Fethile birlikte yapılan imar İstanbul'un çehresini değiştirerek kültür, medeniyet ve insanlık anlayışı ile birlikte İstanbul Türk-İslam kültürünün de merkezi olmuştur.

Bugün İstanbul'u fetheden anlayış ve ruha çok büyük ihtiyacımız var. Kendisine güvenen, gücünü milli ve manevi değerlerinden alan bu ruh, milletimizi buhranlardan kurtaracak en büyük güçtür. İnsanı haysiyetli şerefli bir varlık olarak kabul eden bu anlayış, İnsanları kul ve köle gören materyalist etkinliğe son verir-

ken, diğer dinlerdeki insanlara duyduğu saygı ve tanıdığı imkan ve fırsatla ümit olmuştur. Bugün sözde insanlık savunucusu Amerika ve onun güdümündeki vahşi batı'nın insanlık alemini nerelere sürüklediğini üzüntü içerisinde seyretecektir. Irak, Afganistan, Filistin, Bosna, Çeçenistan ve Afrika da Müslümanlara kan kustururken Doğu Türkistan ve Kerkük'te soy kırımı yapılmaktadır. Çıkarıcı ve sömürücü anlayışın zalim temsilcileri Amerika ve Avrupa'yı yegâne kurtuluş reçetesi gösteren teslimiyetçi kimlikless anlayışları şiddetle ve nefretle kınıyoruz.

İstanbul'u bir Türk-İslam kenti yaparak çağı değiştiren, başta büyük hakan Fatih Sultan Mehmet olmak üzere fethite emeği geçen ecdadımızı minnet ve şükran ile yad ediyor hep-sine Cenab-ı Allah'tan rahmet dili-yorum.

Hazım Zeki Sergi
Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan

Böyle alçaklık görülmedi

Yüce Kitabımız Kur'an-ı Kerim'i hedef tahtası yapıp kurşun sıkan nasipsizleri şiddetle nefretle kınıyoruz.

Yüce Kitabımız Kur'an-ı Kerim'i hedef tahtası yapıp kurşun sıkan nasipsizleri şiddetle nefretle kınıyoruz.

Demokrasi getireceğiz bahanesiyle Irak'ı işgal eden ABD askerlerine kim dur diyecek?

Müslümanların kutsallarıyla bir bir dalga geçen, tahrip eden bu alçaklara kim engel olacak?

Milyonlarca müslümanın kanını akıtan, tecavüz eden, yüzlerce camiyi yıkan tahrip eden, son olarak da Yüce Kitabımız Kur'an-ı Kerim'e alçakça kinlerini kusarak ateş eden insanlıktan nasibini almamış bu

sömürgecilere lanet ediyoruz.

Bu olaylar karşısında; başta Irak yetkilileri olmak üzere, İslam alemini ve bütün dünya ülkelerini bu hainliğe, bu sınıfsızlığa bir son verilmesi için görev çağırıyoruz.

Unutulmasın ki zulüm hiçbir zaman abad olmaz. Ve hesabı mutlaka sorulur

Ayrıca Geçtiğimiz günlerde bir siyasimizin özü kabahatinden büyük



cehalet dolu konuşması sonrası insanın böylece haykırması geliyor içinden ;

"Allah' tan korkmuyorsun, bari kuldand utan"

CHP Genel Sekreteri Önder Sav' ın Hacca gitmek isteyen bir vatandaşımıza parayı Araplara kaptırma sözünü ve Kâinatın sevgilisi Hz. Peygamberden normal bir vatandaşın bahsedebilir gibi bahsetmesini şiddetle ve nefretle kınıyoruz.

Sav' ı bütün Müslümanlardan özür dilemeye davet ediyoruz.



Mayıs ayı İl ziyaretleri ve istişare toplantıları

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş Doğu Anadolu ve Karadeniz Bölgelerini (Malatya, Elazığ, Bingöl, Erzurum, Trabzon, Giresun, Ordu ve Çorum) kapsayan Temsilcilikleri ziyaret ve istişare toplantıları gerçekleştirildi.



Malatya:

Darende ilçesinde ilçe temsilcisi ve üyelerle kısa bir değerlendirme yapıldı. Malatya İl Müftülüğü ziyaret edilerek, personelden genel bir değerlendirme alındı. İl Temsilcisi M. Sait Sönmez ve Temsil Heyeti ile değerlendirme yapılarak, sendikal faaliyetler hakkında bilgi alındı.



Bingöl:

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcilik binasında İl Temsilcisi Tahsin GÖNÇ tarafından organize edilen Bilgilendirme ve İstişare Toplantısı düzenlendi. Toplantıya İlçe Temsilcileri yanı sıra üyelerimiz ve çok sayıda Din Görevlisi katıldı. Toplantıda; Bingöl ilinde görevlilerin sıkıntı ve problemleri değerlendirildi. Depremde hasar gören ve yıkılan Cami ve Lojmanların yapılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ve bu konunun gündeme gelmesi için Diyanet İşleri Başkanlığına, Başbakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına gerekli yazıların yazılması kararlaştırıldı.



Elazığ:

İl Temsilcisi Nihat Oğuz ve Bilal Dal'ın ve Temsil Heyetinin organize ettiği "Birlik ve İstişare Toplantısı" yapıldı. Bu toplantıda Elazığ ilinde çok sayıda Din Görevlisinin Türk Diyanet Vakıf-Sen'e katılımı gerçekleştirildi. Katılım töreninde Genel Başkan Hazım Zeki Sergi bir konuşma yaparak; Sendikaya yeni katılan Din Görevlilerine teşekkür ederek, bu güne kadar olduğu gibi bundan böyle de sendikamızın her zaman Din Görevlilerinin yanında olacağını belirtti. Harput Eğitim Merkezinde kurs gören kursiyerlerle kısa bir değerlendirme toplantısı yapıldı. Palu İlçe Müftülüğü ziyaret edildi. Daha sonra Kovancılar İlçe Müftülüğü ziyaret edilerek, sendikamıza katılımları olan Din Görevlileri ile bir değerlendirme toplantısı

yapıldı.



Erzurum:

Türkiye Kamu-Sen Bölge İstişare Toplantısı kapsamında Erzurum ilinde bir değerlendirme toplantısı yapıldı. Toplantı münasebetiyle İl Müftülüğü ziyaret edilerek, toplantı öncesinde İlçe Temsilcileri ile bir istişare toplantısı gerçekleştirildi. Üyelerin istekleri ve sendikal faaliyetler hakkında bilgilendirme yapıldı. Bayan Kur'an Kursu Öğreticilerinin eğitim toplantısına katılarak Genel Başkan Hazım Zeki Sergi bir konuşma yaptı.



Trabzon:

Türkiye Kamu-Sen Karadeniz Bölge İstişare Toplantısı kapsamında Trabzon ilinde Şube Başkanımız Ali Himmet İskenderoğlu, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve ilçe temsilcileri ile bir araya gelen Genel Başkan Hazım Zeki Sergi; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş, Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Muhammet Aydın üyelerimize daha iyi hizmet sunabilmek için yapılması gereken çalışmalar konusunda şube yönetimin kurulu üyelerinin ve ilçe temsilcilerinin görüşleri alındı. Trabzon ilindeki Din Görevlilerine bundan sonraki süreçte daha etkili ve faydalı hizmetlerin sunulması yönünde bilgi alışverişinde bulunuldu. Ayrıca ilde yaşanan sıkıntıları masaya yatırdılar.

Giresun:

Giresun Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciligi yeni hizmet binasının açılışı duaları ve tekbirlerle gerçekleştirildi. Yeni hizmet binasının açılışında Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi dua yaptı. Açılışa Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve bağlı sendikaların Genel Başkanları katıldı.



Ordu:

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı Bekir KARA-KIŞ İl Temsilciligi binasında ziyaret edildi. Ordu ilindeki Diyanet çalışanlarının sıkıntı ve problemleri hakkında bilgi alındı. Daha sonra Ünye İlçe Temsil heyeti ve üyelerden oluşan arkadaşlar ilçede ziyaret edildi.



Çorum

Çorum da i Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri ve Şu Başkanı Mustafa Ünlü ile Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte İl ve bazı İlçe Müftülüklerinde düzenlenen aylık mutad toplantılara katıldılar.



Denizli

Denizlide Türkiye Kamu-Sen tarafından istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıya Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Denizli Şube Başkanı Ahmet Öktan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Antalya Şube Başkanı Hasan Hüseyin Gürdal ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Şube Başkanı Mehmet Tellioglu ve Yönetim Kurulu Üyeleri

Ayrıca, Denizli ve Çivril, Çal, Tavas ve Kale ilçelerinde yapılan aylık mutad toplantılara Genel Mali Sekreter Nuri Ünal, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmacı, Genel basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz ve Şube Başkanı Ahmet Öktan ile Şube Yönetim Kurulu Üyelerini katıldı. Din Görevlilerine sendikal faaliyetler hakkında bilgi verildi. Ayrıca bu ilçelerde resmi kurumlar ve daire amirleri ziyaret edildi.



Kayseri

Bölgelerde devam eden Türkiye Kamu-Sen'in çeşitli etkinlikleri için Sendikamız Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal 16 Mayıs 2008 tarihinde Kayseri'deydi. Kayseri Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve üyelerimizle bir araya gelen Ünal Din görevlilerinin sorunlarının çözümü noktasında katılımcılarla görüş alışverişinde bulundu.



Tosya

26 Mayıs 2008 Pazartesi günü Kastamonu-Tosya ilçesinde din görevlilerinin aylık mutad toplantısına Genel Başkan Hazım Zeki SERGİ ve Genel Mali Sekreter Nuri ÜNAL katıldı. Genel Başkan toplantıda; sendikal faaliyetler ve din görevlilerinin sıkıntıları ile ilgili bir konuşma yaptı. Daha sonra Kastamonu Şube yönetim kurulu üyeleri ve ilçe temsilcileri ile istişare toplantısı yapıldı.

Gazetemizde

yayınlanan

haberlerin tamamını

ve daha fazlasını

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr

adresinden takip

edebilirsiniz



Önder Sav'a bir tepki de Torbalı'dan

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Sekreteri Önder Sav'ın Elmadag'da 80 yaşındaki Mustafa Ünal'ın 'Hacca gitme isteğini' dile getirmesi üzerine; "Boşver, Araplara para kaptırma.. Bakarsın Muhammed seni bırakmaz" demişti. Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Torbalı Temsilcisi Recep Kumrulu'dan Sav'a tepki tepki geldi.

350 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen'e bağlı 11 hizmet kolundan biri olan Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Torbalı Temsilciliği yaptığı basın açıklamasında Sav'ı yaptığı bu konuşmadan dolayı kınadı.

"Fikri neyse zikri de o"

Recep Kumrulu, Sav'ın sözleri-ni 'Hakaret' olarak nitelendirerek şunları söyledi: "Herkesin düşün-cesine açıklama hürriyetine sahip olmasına saygı duyuyoruz. Ancak Müslümanların inanç değerlerine hakaret etmeye alaya almayla hiç kimsenin hakkı bulunmamaktadır. İnanan insanların rencide ederek, kutsal değerlerimizi alaya alarak açıklamalarda bulunmak hiç kimsenin hakkına değildir.



Sorulduğu zaman Müslümanım diyorsa bir insan, dinim İslam'dır diyorsa bir insan ve ardından da kalkanı dinini, peygamberini, müslümanlığını alaya alıp dalga geçiyorsa o insanın hem dininden hem Müslümanlığından hem de aklından şüphe duyarız. Hac farızası İslam'ın beş şartından biridir. Orada dünyanın her yerinden; her millettten, her ırktan, her renkten, her kültürden insanlar bir araya gelmekte ve aynı havayı teneffüs etmekte, aynı ihramı giymekte, aynı mübarek yerleri ziyaret etmektedirler. Allah (c.c) ve Rasûlü'ne (SAS) aşık olan vatandaşlarımız, Sav gibilerle zaten cevabını vermiş ve vermek-tedir. İnsanın fikri ne ise zikri de odur. İslam dininin 5 temel esaslarından biri olan hac ibadetinin Araplara para kaptırmak olarak yorumlanması, yine İslam dinini tebliğ eden milyarlarca müslümanın aemlelere rahmet olarak gönderildiğine inandığı, iki cihan güneşi, son peygamber sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed (SAV)'den sıradan bir insan gibi sadece ismini zikre-derek alaycı bir üslupla konuşuluyor olması bir kez daha bizleri

hayretlere düşürmüştür. Dünya Müslümanları, Batı dünyasından yapılan seviyesiz, yakışsız iftiralara geçtiğimiz yıl gerekli tepkiyi göstererek, Hz. Peygam-ber'e dil uzatılmasına izin verile-meyeceğini değişik tepkilerle protesto etmişti. Şimdi ülkemiz-den, ana muhalefet partisinin genel sekreteri olmuş, nüfusunun yüzde 99'u Müslüman olan bir ülkenin seçilmiş milletvekilinin böylesi dikkatsiz, böylesi talihsiz açıklaması ancak 'İnsanın fikri ne ise zikri de odur' atasözüyle yorumlanabilir" dedi.

"Özür dilemelidir"

Kumrulu, Sav'ın konuyla ilgili ikinci açıklamasının ise tam bir facia olduğunu hatırlatarak, şöyle devam etti: "Çıkpı yanlış anlaşıldım, özür dilerim diye-çeğine; 'O vatandaş yıllardır tanı-yorum, şaka yaptım' diye açıklama yapması özürün kabahatinden büyük olduğunu gösteriyor. İslam dininin temel esasları ve Peygamberimiz hiçbir zaman böylesi seviyesiz şakalara konu edilme-melidir. Şimdi Önder Sav çıkpı net biçimde hata yaptığını, kastın aşıldığını açıklamalı, bundan dolayı da en kalbi duygularla özür dilemelidir. Her ne kadar Önder Sav, sevgili Peygamberimizi sıra-dan bir insan gibi basit ve alaycı bir üslupla anlatsa da o yüce insan tüm dünya insanların kalbine taht kurmuş ve resmi rakamlar ve istatistikler de bunu doğrulamaktadır" dedi

CHP'li Sav'a tepkiler dinmiyor

Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası (Türk Diyanet Vakıf-Sen) Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Sekreteri Önder Sav'ın Hacca ilgili basına yansıyan sözlerini kınadıklarını söyledi.

Korkmaz Sav'ın bir an önce İslam aleminden özür dilemesini istedi. Korkmaz, Şube yönetimi ve üyelerini ziyaret ve lokal toplantılar yaparak istişarelerde bulunmak için Osmanlıye'ye geldi.

Üyelerinin mali ve sosyal haklarını savunmak, milli ve manevi hassasiyetleri korumak için bu görevi üstlendiğini söyleyen Korkmaz, Türk Diyanet Vakıf Sen Osmanlıye Kahramanmaraş Şube Başkanı İsmail Gümüş ve Mali Sekreter M. Hanefi Şen bir dizi ziyaret yaptı.

Hacca gitme isteğini dile getiren yaşlı bir adama, Sav'ın, "Hacca gidip, Araplara paramı yedireceksiniz" sözlerine tepkili olduklarını kaydeden Mustafa Korkmaz, Sav'ın derhal Müslümanlardan özür dilemesi gerektiğini dile getirdi.

"Kraliçe bile ayakkabısını çıkarttı"

Emekli Profesörün Camiye galoşla girmek istemesi sonucu çıkan haberlere Türk Diyanet Vakıf-Sen'den tepki geldi.

22haber.com'da dün "Eski Cami'ye yeni adet sökmedi" başlığı ile yayınlanan emekli Profesör Sümer Saldıray'ın Eski Cami'ye ayakkabısının üzerine galoş giyerek girmesinin engellenmesini içeren haberle ilgili olarak Türk Diyanet Vakıf-Sen Edirne Temsilcisi Vedat Balkan bir basın açıklaması yaptı.

Balkan, Bir grup emekli Profesörün Eski Camiye geldiği, Profesör Sümer Saldıray'ın belinden rahatsız olduğundan ayakkabılarının üzerine galoş giydiği için camiye sokulmadığı, kendisine hakaret edildiği şeklindeki beyanları doğru olmadığını belirterek, Profesör tam aksine cami içerisinde dolaşırken görevli arkadaş tarafından fark edilince nazik bir şekilde uyarılmış görevli arkadaşımıza hakaret ederek dışarı çıkmıştır" dedi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Edirne Temsilcisi Vedat Balkan açıklamasında şunları kaydetti;

"Camiler hem dinimiz hem kültürümüz hem de Milli Birlik ve beraberliğimiz için önemli görevler ifa eden Kutsal mekanlardır. Bu mekanların asıl amacı insanların Allah'a karşı sorumlu oldukları ibadetleri rahat ve huzurlu bir şekilde yerine getirmesini sağlamaktır.



"Mabetlere sadece tarihi eser gözü ile bakmak saygısızlıktır"

Bu mabetlere sadece tarihi eser gözüyle bakmak onların asıl amacını ve manevi havasını göz ardı ederek uygun olmayan kıyafetle, ayakkabıyla-galoşla girmek hem kutsal mekanlara hem de orada ibadet için alınmış secdeye koyan insanların yapılmış büyük bir saygısızlıktır.

"Galoş giymek ayakkabı

çıkartmaktan daha zor"

Böyle bir davranış bizde Müslümanımız, İslamın şartlarını biliyoruz diye savunmak doğrusu düşündürücüdür. Ayrıca belinden rahatsız olan insanın galoş giyip çıkarması ayakkabı giyip çıkarmasından daha zordur.

"İngiltere kraliçesi ayakkabılarını çıkarttı"

Birkaç gün önce Ülkemize resmi ziyarete bulunan İngiltere Kraliçesinin cami ziyaretini nasıl gerçekleştirdiğine TV aracılığıyla yakından şahit olduk. Ayakkabılarını çıkarıp başına örtü aldı. Kraliçenin bu hassasiyeti takdire şayandır.

Camilerimize ve değerlerimize sahip çıkarak Edirne Turizmine çok daha fazla katkı sağlayacağımıza inanıyoruz."

4/b statüsünde görev yapanların mağduriyeti giderilmelidir.

basın açıklaması
4/b statüsünde (imam-hatip ve kur'an kursu öğreticisi olarak) görev yapan sözleşmeli personel kadroya geçirilmelidir.

Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle yürütülür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4.maddesinde; sözleşmeli personel kamu hizmeti görevlileri olarak kabul etmektedir. Bu durum karşısında; sözleşme kurallarının taraf irade ile değil tek taraflı belirlenmektedir.

657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesinde karşılığı bulan sözleşmeli personel istihdamının fazlası yaygınlaştığı ve birçok kamu kurumunda uygulanmaya başlandığı dikkate alındığında; sözleşmeli personele ilişkin özel düzenlemeler içeren bir çok kanun ve kanun hükmünde kararname bulursa dahi, bu yaygın uygulamaya rağmen personelin istihdam esaslarını, sayıla-



rını, unvanlarını, niteliklerini, parasal haklarını, sözleşme şartlarını belirleyen ihtiyaca cevap verebilecek nitelikte bir düzenleyici kurallar bütünü bulunmamaktadır.

Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin en kapsamlı düzenleme "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar(a)" dair 6.6.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı bulunmaktadır. Ancak, çok eski tarihli olan ve günümüz koşullarına, gelişen insan hakları ve özgürlüklerine rağmen, çalışanların haklarının korunması ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen kamu çalışanlarının, çalışmalarının karşılıklarının telifi edilmesi bakımından çağdaş çalış-

ma yaşamına uygun kriterler ve koşullar bulunmaması nedeniyle anılan düzenleme de ihtiyaca cevap verememektedir.

Yukarıda belirtilen hususlar birlikte değerlendirildiğinde, 4/B statüsünde çalışanların; eş durumu, askerlik sebebiyle görevden ayrılma, çalışma şartları, iş güvenliği, vb. konuları başta olmak üzere ciddi manada problemler yaşanmaktadır.

Aslı ve sürekli kamu hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirilen sözleşmeli personelin. Gelecek ve iş güvenliği garantisi bulunmamaktadır. Bu istihdam şekli insan haklarına ve insanlık onuruna yakışmamaktadır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak bu istihdam şeklini sözleşmeli kamu çalışanlarını hükümetlerce ve idarelerce baskı ve tahakküm altına alacağından ve görevin sürdürülebilmesi birilerinin insaf ve merhametine bırakıldığından uygun bulmuyoruz. Dolayısıyla 4/B statüsünde İmam-Hatip ve Kuran Kursu Öğreticisi olarak çalışan sözleşmeli kamu çalışanları sundukları hizmetten dolayı bir an önce kadroya geçirilmelidir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur...

14.05.2008
Hazım Zeki Sergi
Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan



Hikmet' li sözler

**“İstanbul elbette fetholunacaktır.
O’nu fetheden komutan ne güzel
komutan, O’nu fetheden asker ne güzel
askerdir!”**
Hadis-i Şerif

**“Ya İstanbul beni alır, ya ben
İstanbul”u alırım”.**
Fatih Sultan Mehmet Han

Ülkemizin enerji üreten kaynakları sessiz sedasız Devlet kontrolünden çıkartılıyor. Bir yandan yabancı ülkelere yapılan uzun süreli ve yüksek fiyatlı doğalgaz anlaşmaları ile ülkemiz yabancı ülkelere enerji kaynaklarına bağımlı hale getirilirken; diğer yandan ise iç enerji kaynaklarımız Devlet elinden çıkartılmaya ve sözde yerli ama çoğunluğu yabancı firmaların yurtdışı ayağı olduğu bilinen firmalara teslim edilmeye çalışılıyor.

Enerji üretimini çok kolay iş zanneden bazı firmalar ise bakımı, onarımı ve işletilmesi oldukça pahalı olduğu ve kar etmekte zorlandıkları gerekçeleriyle Devletin ucuz satın aldığı hidroelektrik santrallerini aldıkları fiyatın üzerinde bedellerle yine Devlete geri vermenin yol ve yöntemlerini arıyorlar.

Bir yanda hidroelektrik santrallerinin verimsizliği ve yüksek maliyetli olduğu konuşulurken, diğer yanda ismi açıklamayan cokusulu bir konsorsiyumun Çoruh Nehri üzerinde 21 adet barajı yapıp işletme devretme yöntemiyle tamamlamak için anlaşma yapmak üzere sırada beklediği konuşulmaktadır.

Ülkenin en yetkili ağızları “Satacağız kardeşim, sulanı da, barajları da özelleştireceğiz” diye yüksek ses tonuyla beyanlatarak vermektedir. Basınının nereden beslendiği hiç de belli olmayan (!!) bazı köşe yazarları ise satışları karşı karşıya vatana ihanetle suçlayabilmektedir. Ülkenin ekonomisinin düze çıkmasına engel olmakla suçlayabilmektedir.

Hemen satılması planlanan dağıtım şirketleri İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım (AYEDAŞ), Ankara, Kırıkkale, Zonguldak, Bartın, Karabük, Çankırı ve Kastamonu illerini içine alan Başkent EDAS; Sakarya, Bolu, Düzce ve Kocaeli bölgelerini içine alan SEDAS; Kırşehir, Nevşehir, Niğde, Aksaray, Konya ve Karaman illerini kapsayan MERAM Elektrik Dağıtım A.Ş.; Erzurum, Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerini kapsayan ARAS Elektrik Dağıtım A.Ş.’nin blok satış yöntemi ile Temmuz 2008 tarihinde ihaleye çıkacağı ifade edilmektedir.

Özelleştirme kapsamındaki diğer dağıtım bölgeleri -Akdeniz Elektrik A.Ş.: Antalya, Burdur, Isparta illeri sınırları -Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş.: Trabzon, Artvin, Giresun, Gümüşhane, Rize,

-Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.: Diyarbakır, Şanlıurfa, Mardin, Batman, Siirt, Sırnak,

-Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş.: Elazığ, Bingöl, Malatya, Tunceli,

-Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş.: İzmir, Manisa,

-Göksu Elektrik Dağıtım A.Ş.: Kahramanmaraş, Adıyaman,

-Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş.: Sivas, Tokat, Yozgat.



Enerji sektöründe neler oluyor?

Recep ÇAKMAK

Türk Enerji - Sen Ege Bölge Şubesi Başkanı

-Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.: Eskişehir, Afyon, Bilecik, Kütahya, Uşak.

-Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.: Adana, Gaziantep, Hatay, Mersin, Osmaniye, Kilis.

-Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş.: Balıkesir, Bursa, Çanakkale, Yalova.

-Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.: Bitlis, Hakkari, Muş, Van.

-Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.: Samsun, Amasya, Çorum, Ordu, Sinop.

-Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.: İstanbul ili Rumeli Yakası.

-İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.: İstanbul ili Anadolu Yakası.

-Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.: Edirne, Kırklareli, Tekirdağ.

Devir aşamasındaki MENDERES A.Ş. de durum nedir?

Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan elektrik dağıtım şirketi MENDERES A.Ş.’de ise devir kurulu kurulmuş ve bir aydan fazla süredir devir işlemleri yürütülmektedir. 21 Nisan 2008 tarihinde TEDAŞ ve Menderes A.Ş. yetkilileri ile Menderes A.Ş. yi satın alan Bereket Enerjinin yan kuruluşu AYDEM A.Ş. nin yetkilileri Denizli’ye gelerek Menderes A.Ş. de çalışan işçilerin sendika şube yönetimi ile görüşmelerde bulunmuşlardır.

22 Nisan 2008 tarihinde aynı heyet Menderes A.Ş. de çalışan kamu görevlilerinin üyesi olduğu sendika yetkilileri ile de bir görüşme de bulunmuşlardır. Türk Enerji-Sen Ege Bölge Şubesi Başkanı sıfatıyla hazır bulunduğum bu toplantıda anladığım kadarıyla; satın alan şirket yetkilileri bir gün önceki işçi sendikasıyla yaptığı görüşmeden oldukça mutlu kalmışlar. Ve yine anladığım kadarıyla toplu sözleşmedeki haklarıyla işçileri AYDEM A.Ş. ye devredecek olan işçi sendikası da bir gün önceki görüşmeden oldukça memnun kalmışlar.

Menderes A.Ş. de çalışan kamu çalışanları köle midir?

Açıkça ifade etmek gerekirse ben; 22 Nisan 2008 tarihinde yapılan görüşmelerden hiç memnun kalmadım. Şirket yetkililerinin de memnun ayrıldığını zannetmiyorum. Çünkü şirketin Ö.B. ile imzaladığı şartnamenin çalışanları ilgilendiren 19.maddesinde “kamu çalışanlarının ücretlerinde

herhangi bir eksiltme yapılmayacaktır” ibaresinden başka herhangi bir güvence yoktu.

Yani Menderes A.Ş. de çalışan kamu görevlileri mevcut memur maaşları ile hiçbir güvence

verilmeksizin AYDEM A.Ş.ye satılmıştı. Haklı olarak satın alan firmanın yetkililerine “Siz kamu çalışanlarını köle mi zannediyorsunuz ki maaş ve sosyal haklarında hiçbir iyileştirme yapmadan şirketinize geçmelerini bekliyorsunuz? Üstelik bundan böyle Hükümetin belirlediği hayali enflasyon hedeflemesinden fazla bir zam yapmamayı da sözleşmede garanti altına almışsınız. Köleler dahi bu kadar ucuza satılmadı beyefendi. Bu şartlarda elektrik mühendislerinin veya teknisyenlerinin şirketinizi tercih etmesine bir sebep gösterebilir misiniz?” sorularını sormak zorunda kaldım.

Bu ibarelerden sonra şirket yetkililerinin 22 Nisan 2008 tarihli toplantıdan çok memnun kaldıklarını zannetmiyorum.

Özelleştirme İdaresinin sorumluluğu nedir?

Menderes A.Ş. devredildiği takdirde orada çalışan mühendis, teknisyen ve memur kamu çalışanları ya AYDEM A.Ş.’nin önlerine koyacağı iş akdini imzalayıp hiçbir güvenceleri olmadan ve kit kanaat geçindikleri maaşlarıyla şirkete geçecekler; ya da yıllardır yerleşip ikamet ettikleri, çocuklarını okuttukları Aydın, Denizli, Muğla illerinin dışındaki kuruluşlara tayin edilecekler. Yani ölmek için sıtma ya razı olacaklar. Kimse kimse kamu çalışanlarına ölümü gösterip sıtma ya razı etmesine ve kamu çalışanlarını köle ücretleriyle şirkette çalışmaya razı etmesine göz yumamayız. Kabul etmeyenleri yerleşik oldukları ilden başka yerlere tayin ederek aile bütünlüklerini bozmaya ise hiçbir vicdan sahibinin razısı olamaz.

Menderes A.Ş. de çalışan kamu görevlileri açısından Özelleştirme İdaresi Başkanlığının yapması gereken nedir?

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Menderes A.Ş. yi derhal özelleştirme kapsamı dışına çıkarmalı; burada çalışan kamu görevlilerinden emekliliği dolanlara %30 fazla emekli ikramiyesi vererek emekli etmeli; emekli olmayanlara ise seçenekler sunup bulundukları ildeki özelleştirme kapsamı dışındaki tercih ettikleri kuruluşlara mevcut hakları ile nakillerini yapmalıdır.

Bunun dışındaki davranış biçimi yıllarını bu kuruluş vermiş olan kamu çalışanlarına haksızlığın en büyüğü olacaktır. Kimse kimse bu haksızlığın vebaline katlanamayacağını ve en kısa sürede çözümü sunacaklarına inanıyorum.

Saygılarımla

DOĞUM

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

• Şube Yönetim Kurulu üyesi Fatih Mehmet KILIÇ' ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Çukurova Şubemizden;

• TOROSLAR Edas Mersin İl Müdürlüğü üyelerimizden Dilek AYHAN' ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.

Ege Şubesi;

• Soma TKİ ELİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Suna-Akif ÖZSOY' un çocukları dünyaya gelmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden M. Fatih BİLGE' nin bir çocuğu dünyaya gelmiştir.

Orta Karadeniz Şubemizden;

• Bafra Öv. Sul. Proje Müdürlüğü üyelerimizden Sema ve Gökkuş İLTER'in Öge isimli bir kız çocukları dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah' ın sağlığı ve hayrını uzun ömürlü dileriz.

VEFAT

• Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz Hikmet ÇAY' ın kayınpederi vefat etmiştir.

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

• KOSGEB İdaresi Başkanlığı üyelerimizden Ersin Hakan DURMUŞ' un babası vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

• EUAS Denizli Jeotermal İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Vahap SELVİTOP' un babası vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

• DSI Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ali ERBAS' ın babası vefat etmiştir.

• MKE Hürda İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İhsan SAGLAM' ın annesi vefat etmiştir.

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

• Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Derya MARAŞLIOĞLU' nun dayısı vefat etmiştir.

• Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Şenay ES' ın annesi vefat etti.

Marmara Şubemizden;

• Bursa DSI I. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin KATKI' nın babası vefat etmiştir.

İç Anadolu Şubemizden;

• Konya DSI 4. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet AKDOĞAN' ın annesi vefat etmiştir.

• Şube Yönetim Kurulu üyesi Mustafa OVALI' nın amcası vefat etmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

• Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Zafar YANIK' ın dayısı vefat etmiştir.

• Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman ERTEKİN' ın kayınpederi vefat etmiştir.

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Zekai KENGER' ın annesi vefat etmiştir.

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden İhsan BABÜR' ün annesi vefat etmiştir.

Orta Karadeniz Şubemizden;

• Amasya DSI 73. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hakan BULDU' nun babası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah' ın rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırları dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

Batı Anadolu Şubemizden;

• Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Zeki GÖKÇE emekli olmuştur.

• Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Aytekin ALPARSLAN emekli olmuştur.

• Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet CANER emekli olmuştur.

Orta Karadeniz Şubemizden;

• DSI VII. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Abdurrahman USTA emekli olmuştur.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

• EUAS Afsin Elbistan B Termik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet DOĞAN emekli olmuştur.

• EUAS Afsin Elbistan B Termik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet GÖK emekli olmuştur.

• EUAS Afsin Elbistan A Termik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İmran KELEŞ emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarıları dileriz.

DÜĞÜN

Çukurova Şubemizden;

• Osmaniye DSI İşletme Başmühendisliği üyelerimizden Ercan BOLAT' ın kız kardeşi evlenmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

• Elbistan AEL İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdulkadir SANUR evlenmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden M. Fatih YILDIRIM evlenmiştir.

İç Anadolu Şubemizden;

• Konya DSI 4. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Baki TÜRKTEMİZ evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz

GEÇMİŞ OLSUN

Ege Şubesi;

• Soma TKİ ELİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Ümit AKAN' ın annesi ameliyat oldu.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

• BEDAS Genel Müdürlüğü üyelerimizden Saim BÜYÜKTANIR ameliyat olmuştur.

Ankara 2 Nolu Şubemizden;

• Şube Yönetim Kurulu üyesi Hikmet ÖLMEZ' ın eşi ameliyat olmuştur.

Batı Anadolu Şubemizden;

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden İffet UĞUR TAŞKIN trafik kazası geçirmiştir.

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz İhsan ÇETİN ameliyat olmuştur.

• Osmangazi EDAS Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali İskan ÖZKARTAL ameliyat olmuştur.

• Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman ÖZCAN ameliyat olmuştur.

• Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Saim BODUR' un annesi ameliyat olmuştur.

• Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü İl Temsilcimiz Ömer ÇAKMAK' ın annesi ameliyat olmuştur.

• Afyon TEİAŞ Kocatepe Trafo Merkezi üyelerimizden Kadir ERDOĞAN' ın annesi ameliyat olmuştur.

İç Anadolu Şubemizden;

• Şube Yönetim Kurulu üyesi Ertuğrul SAYAR bypass ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah' ın acil şifaları dileriz.



Bir ülkede yaşayan toplum üyeleri yani bizler, yaşamda kalabilmek için belirli ihtiyaçlarımızı karşılamak, tatmin edici bir hayat standardı yakalamak zorundayız. Örneğin; çocuklar korunup bakılmalı, kültürel bilgi ve birikimler gelecek nesillere aktarılmalı, sosyal düzen uygun bir biçimde sağlanmalı, mal ve hizmetler üretilip adaletli bir biçimde bölüştürülmelidir. Bütün bu görevlerin her toplumda belirli bir biçimde doldurulması gerekir.

Sendikaların var oluş sebebi de çalışanların sadece ekonomik şartlarının iyileştirilmesi değildir. Sendika, çalışanların ücretlerinin iyileştirilmesi dışında da toplumun yapısı ve temel değerlerinin korunması açısından da zorunlu sayılan nispeten sürekli kuralları topluluğudur.

1980 li yıllardan bu güne kadarki zaman dilimini sendikalar tarafından (İşçi Memur Sendikaları) baktığımızda, sendikaların üye sayısının düşüşü, eylem ve etkinliklerin zayıflaması mevcut idarelerin ve sermayenin sendikaların üzerindeki baskısı sendikal hareketin gelişmesini ve çoğalmasını ciddi olarak etkilemiş bulunmaktadır.

Bu doğru, ama sadece bir sonuç. Bu sonuca ulaşmada sermayenin saldırısı sendikasılaştırma çabaları kadar, mevcut sendikal yapı, siyaset ve sendika liderlerinin de payı vardır. İşbirlikçi, işyeri ve ücretle sınırlı, uzlaşmayan, arkasını mevcut iktidarların korumasına bırakmış, çalışanların tarafında yapması gereken mücadelesini yapmayan, gücünü tabanından değil siyasetten aldığı zanneden sorumsuzlukla hareket eden, son yıllarda sendikaların küreselleşme sürecine uygun teşkilatlara dönüştürülmesine, yeterince ilah edildiğini gösteren bulgular Dünya bankasının hazırlamış olduğu rapordur. Sendikalar artık çalışanların değil sermayenin ve de dünya bankası ve IMF hareketli siyasetin istediği sendika adı altındaki teşkilatlara bırakılmak istenmektedir.

Saygıdeğer kamu çalışanı arkadaşlarım; bizler Zonguldak ilinde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Enerji-Sen yani enerji iş kolunda hizmet vermekteyiz. Mücadelemiz ve azmimiz sendikamızın kurulduğu günden beri devam etmektedir. Ancak son altı yıldır daha önce çalışanların ekonomik ve sosyal hakları peşinde koşmakta iken, şimdilerde kamu kurumlarımızı AKP' nin peşkeş politikalarından kurtarmak için mü-



Son 20 yılda küreselleşme, sendikasılaştırma ve yoksullaştırma

Selami YÖĞURTCU

Türk Enerji - Sen Batı Karadeniz Şube Başkanı

cadele ediyoruz. İlimiz kapitalist dünya ekonomisi içerisinde yer alan Türkiye'ye, Küresel sermayenin uluslar arası iş bölümü sonucu AKP tarafından da kabul edilen IMF ve Dünya Bankası dayatmalarının, Enerji kenti olması hasebiyle birinci dereceden muhatap olmuştur.

Zonguldak ili yaklaşık 300 Km sahil şeridinde 100 milyon/ton bilinen Taş Kömürü yataklarına sahip Türkiye'nin sanayi kömürünün bulunduğu tek ildir. Ayrıca Dünyada, sanayi devriminin başlamasıyla, sanayi çalışanıyla ilk kez tanışan birkaç ilimizden biridir. İki tane Demir-Çelik fabrikası, Çatalağzı elektrik termik santrali, çimento fabrikası, kiremit-tuğla fabrikaları, konserve fabrikaları ve irili ufaklı birçok işletmesiyle 2000 li yıllara kadar küresel güçlere dayanan Zonguldak kenti son altı yıldır, IMF ve Dünya bankasının "tarlaya dokunma kargaları kov" (Onlara göre,Kargalar biz çalışanlar oluyoruz) siz sadece bekçilik yapın biz gereğini düşünelim Türkiye üzerindeki yabancı zihniyetini seçimlerde yalan ve de duygu sömürsünü kullanarak meclis çoğunluğunu ele geçiren B.O.P.projesi eş başkanı ve ekibi geldikleri günden beri onlar adına gereğini yaparak yabancılardan Aferini hak etmişlerdir herhalde.

Geçmiş yıllarda 40.000 çalışanı olan TTK genel müdürlüğü bu günlerde 9500 çalışanıyla sadece var olan kömürü yukarıdan seyrederek durumda ve bizler bizde var olan değeri küresel sermayenin talimatlarıyla başka ülkelere satın alıyoruz. O da yetmedi kömürle çalışan bir termik santral daha kurarak kullanımı daha da büyütüp gelirimizi başkalarıyla (Moldova)paylaşıyoruz.

KEDAŞ Genel müdürlüğümüz vardı, mazisinde Cumhuriyet'te ve onun değerlerine sahip çıkmak adına canı pahasına yerin 800 Mt. altında çalışarak Milli gelirin artması için çalışan -çabalayan bünyesinden iki adette il çıkaran Zonguldak ve bölge in-

nin kömür çıkarıp elektrik üretmesinin karşılığında genel müdürlüğünün buradan alınıp Ankara'ya bağlanması ve sonucunda da sokak ampulüne muhtaç bırakılması ne kadar haklı taktirini bırakıyorum.

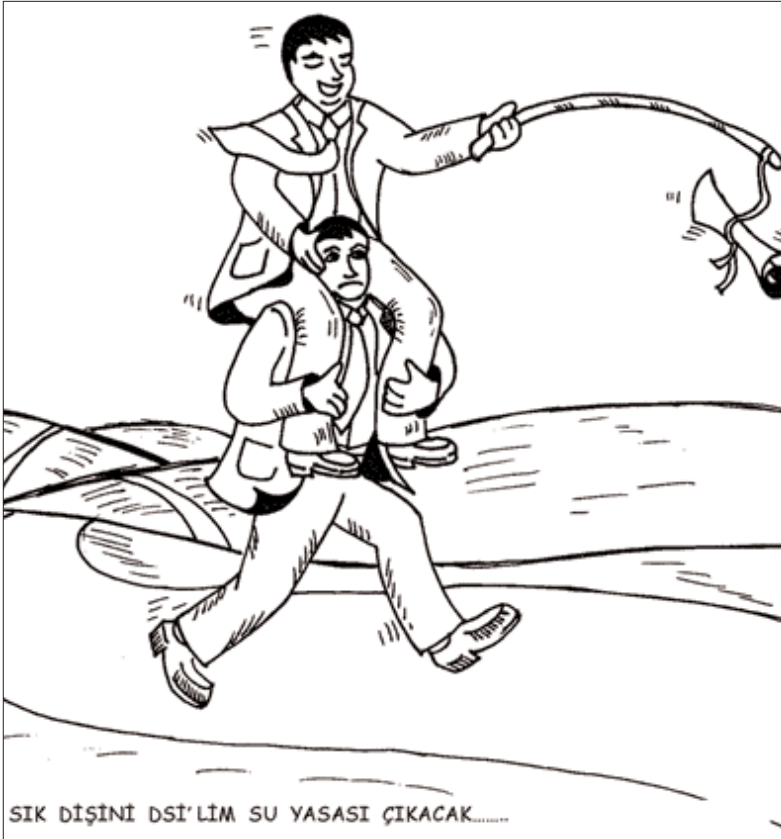
İl olarak ürettiğimiz hatta ihraç ettiğimiz bir çok ürün şu anda üzerlerinde yabancı ülkelerin barkotlarını taşıyan ürünler olarak kentimizde görmek artık olağan duruma getirildi.

Değerli arkadaşlarım bu örnekleri daha da çoğaltıp sizlerle paylaşabilirim, ancak bizler sadece kendi bölgemizi tanıyor ve de bu kadarını biliyoruz. Kim bilir sizlerde daha ne kadar ihanet ve de peşkeş belgeleri vardır, altı yıldır yabancıların talan ülkesi haline gelen vatanımızın sadece karlı kurumları değil çalışanları da bu uygulamalardan nasibini almış bulunmaktadır. Gelirimizin yaklaşık %40'ın düştüğünü biliyoruz aynı oranda da çalışan sayısında azalma olmasına rağmen toplu görüşmelerde hep yok denilen paranın uluslar arası küresel sermayeye gittiğini ve bunun AKP ve de yandaş kuruluşlar aracılığıyla yapıyor olması devlet sırrı olmaktan çıkmıştır.

Bizler yukarıda da değindiğim üzere son yıllarda çalışanların ekonomik ve sosyal meselelerine daha gelemedik, şimdide kadar hiç alışık olmadığımız bir şekilde personel alımı; Avukat- sözleşmeli işçi sendikası olamıyor, bilgisayar Müh- söz.İşçi sendikası olamıyor, maden müh-söz işçi sendikası olamıyor vs., kısaca teknik personel diye adlandırdığımız Devlet'in memuru, güvenceleri elinden alınıp hükümetin ve de iktidarın avukatı, mühendisi yapılıyorlar. Esas üretmesi gereken fikir söylemesi gerekenler bu şekilde susturularak çalışamaz duruma sokuluyorlar. Olmaz dediğimizde de "size ne biz yaptık oldu" cevabını hep bir ağızdan koro şeklinde söylüyorlar.

Saygıdeğer arkadaşlarım, belki ruhunuzu kararttım ancak bunlar bir gerçek, yalnız bir gerçek daha var ki oda TÜRKİYE KAMU-SEN, TÜRK ENERJİ-SEN ve ona gönül verip inananlar. Yani sizler - bizler, en zor günlerimizi geride bıraktık hesap sorma zamanı yakındır. Satılan, atılan her şeyin hesabı elbet sorulacaktır ve o hesap verdirme gününü hep birlikte beklediğimizi çok iyi biliyorum.

Herkeseye saygı ve selamlarımla.



SIK DIŞINI DİŞİ LİM SU YASASI ÇIKACAK.....





Seçimlerde elektriğe 4 yıldır zam yapmamakla övünüp oy toplayan AKP Hükümeti vatandaşlara elektriğe ve doğalgaza yüksek oranlarda zamla fatura hediye etmiştir. Zam yapılmayan bu sürenin acısını çıkarmak için IMF ve Dünya Bankası'na verdiği sözler doğrultusunda ve IMF ile sürdürülen 7. Gözden Geçirme çerçevesinde karar bağlanırken, 1,6 milyar dolarlık kredinin de serbest bırakılması şartı olarak Elektriğe %15, Doğalgaza da %7,4 lük bir zam uygulamaya konulmuş olup, bunları yeni zamların izleyeceği aşikardır. Yeni yapılan zam ile kw saat başına meskenlerde ortalama diğer bedeller, fonlar vergiler dahil %20 olarak vatandaşlara yansımaya olacaktır.

Ortalama bir ailenin asgari yaşam standardına göre aylık elektrik tüketiminin 230 kw saat olduğunu düşünürsek zam öncesi tüm vergi, fon ve diğer bedeller dahil olmak üzere aylık 39,10 YTL fatura öderken, zam sonrası bu fatura 46,9 YTL'ye yükselecektir. OECD ülkelerindeki 2005 yılı dolar bazında komşumuz Yunanistan'dan, Kanada'dan, Meksika'dan, Kore'den de daha pahalı elektrik kullanmaktayız. Elektrik zammı kamu gelirlerini arttırmak için



Elektriğe ve doğalgaza zam yağmuru

Mehmet ERGÜN

Türk Enerji - Sen Marmara Şube Başkanı

değil, yapılacak özelleştirmelerle dağıtım ve üretim şirketlerinin kârlarını güvence altına almak, özel şirketlerin talebini yerine getirmek için yapılmıştır.

Merkez Bankası para politikası kurulu raporlarında, "Önümüzdeki dönemde elektrik ve doğalgaz fiyatlarında yapılması planlanan artış petrol fiyatlarının seyri ile birlikte enerji fiyatlarına yönelik temel risk unsurudur" denilerek, enerji fiyatlarındaki artışın genel olarak fiyat artışlarını ırmadığına itiraf edilmektedir. Ancak hükümet, enflasyonun artacağını bilmelerine karşın, tutmayacağından emin oldukları düşük enflasyon hedefleri bildirmekte, memurlara yapılacak zamlarda düşük oranları referans almaktadırlar. Memurlara %2-2 oranında zam öneren, asgari ücreti de kademeli olarak %9 oranında arttıran hü-

kümet elektrik fiyatını şimdilik kaydıyla %20, doğalgaza da %7,4 oranında zam yapmakla hiç de adil davranmamıştır.

Ülkemizde elektrik fiyatlarının artmasında temel neden, ithal enerji kaynaklarına dışa bağımlı olmaktır. Üretimde doğalgazın payı 2008 yılı içinde %50'yi geçecektir. İthal kömürle birlikte bu oran %55-60'a ulaşacaktır. Rusya'nın son dönemde Asya'da yaptığı anlaşmalar dikkate alınacak olduğunda, İran'ın ABD ile ilişkileri ortada iken Türkiye'nin Azerbaycan dışında başka alternatifli kalmamıştır. Rusya'nın doğalgaz satışında belirleyici olması zamları kaçınılmaz kılmıştır.

Enerji üretiminde yerli, yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmeli, yerli linyit kaynaklarının %65'i, hidrolik kaynakların %75'i ve jeotermal ve rüzgar enerji potansiyelinin ise %100'e yakını atıl durumda beklemektedir. Ulusal ve Kamu çıkarlarını koruyan, toplumsal çıkarları gözetken, ucuz, güvenilir ve sürekli enerjiye ulaşacak enerji politikaları hedeflenmeli ve kamu eliyle yapılmalıdır.

TEŞEKKÜRLER

Bir yetki dönemi daha sona erdi. Yalanın, vaadin ve iftiranın her türlüşünün, denendiği, zaman zaman afişleşip işyerlerine asıldığı bir yetki dönemi daha yaşadık. Sabrettik o seviyelere inmedik, sendikacılık adına sendikacılığı ayaklar altına alan zihniyete uymadık. Uyamazdık da.

Biz devlet memurlarından oluşan bir kitle örgütü olduğumuzun bilincindeyiz. Ülkeyi ilke edinmiş, ülkesi için çalışan, milleti için üretip yol gösteren, hak ettiğini almasını bilen sendikacılık anlayışındayız. Bizim amacımız sendikacılık yapmak. Tüzüğümüzün 2. maddesinde açıklandığı gibi;

Sendika; Devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve yaşatılması doğrultusunda demokratik ilkelere dayanarak; milli-manevi değerlere bağlı ve saygılı, demokrasinin korunup yerleşmesine, sosyal adaletin gerçekleşmesine ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılmasına hizmet etmeyi, hür ve dürüst sendikacılık ilkeleri doğrultusunda üyelerinin sosyal adalet ve sosyal güvenliği kavuşturulması çerçevesinde üyelerin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesini amaç edindik.

Amacımızdan, ilkelermizden taviz vermeden her şeye rağmen yetkiyi yenileyen yetkili sendikamızın üye, Temsilci, Baş temsilci, ilçe, il temsilcileri ile şubelerimizin tüm birimlerinde görev yapan arkadaşlarımızı kutluyor, teşekkür ediyoruz.

YÖNETİM KURULU



ÇAYKUR'da yola devam

1990 1ı Yıllarından bu yana Çaykur'da faaliyet gösteren Türk Enerji Sendikası Kaçkar Şubesi 2002 yılından bu yana yasal süreçten beri yetkiyi ellerinde bulunduyorlardı.

Türk Enerji Sendikası 15 Mayıs 2008 sonu itibarı ile 1313 çalışanın bulunduğu Çaykur'da 574 üye ile yetkiyi yinellediler. Çaykur'da faaliyet gösteren diğer sendikalar ise 221, 87 ve 1 üye ile 2, 3, 4 sıraları paylaştıkları tespit tutanağı ile belirlendi. Dergimize ortak bir açılıma yapan şube başkanları Temel Yaşar

, Mehmet Erdil ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, her türlü olumsuzluğa rağmen Çaykur'da yetkiyi almalarının çok anlamlı olduğunu, bu güveni bizden esirgemeyen ve 1990 yıllardan beri maddi ve manevi destekleri ile bizi yalnız bırakmayan ve saflarımıza yeni katılan bütün memur arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Resimde Türk Enerji Sendikası Kaçkar Şubesi başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile üyeler toplu halde görülmektedirler.

Türk Enerji-Sen Kaçkar Şubesi

Ülkemiz sıkıntılı ve zor bir dönemde geçmektedir, bu süreçte biz kamu çalışanlarına önemli görevler düşmektedir. Ülkemizin ve bizden sonra gelecek nesillerimizin geleceği için bir zamanlık mevki ve menfaat için şahsiyet ve karakterimizden taviz vermeden, yapılan yanlışların karşısında olmamız öncelikli görevimiz olmalıdır.

Kurumlarımız birer birer özelleştirme adı altında peskeş çekilmekte bile zarar ettirmektedir. Bu kurumları idare eden idareciler devletin memuru değil de siyasi iradenin memuru olmayı sürdürdüklerinden görevlerinin başında oturmaktadırlar.

Ne yazık ki bir kısım idareciler durumdan vazife çıkararak kendini siyasi iradeye yakın görüntüsü veren sendikaya pirim vererek adeta onların emrine girdiklerini üzüntüyle görmekteyiz. Buradan (adam gibi adam) olan idarecilerimize saygılarımı sunuyorum.

Son zamanlarda ülkemizde yaşanan ekonomik ve sosyal krizler ülkenin iyi idare edilmediğinin işaretleridir. Yaşanan her olumsuzluğa uluslar arası yani bir diğer adıyla küresel krizlere bağlamak abesle iştigal den başka bir şey değildir. Neredeyse hububat ve bakliyatın bir çoğunu ithal eden, çiftçinin tarlasına gübre alacak durumu olmayan, ekceği ürününe kota konulan ender ülkelerden biriyiz.



Güçlü olmak için örgütlü olmalıyız

Kerim EFLATUN

Türk Enerji - Sen Barajlar Şube Başkanı

Bizler demokrasilerin vazgeçilmez önemli unsurlarından biri olan sivil toplum örgütü olarak sorumluluğumuz gereği iyi yapılan şeyleri takdir kötü yapılan şeyleri de eleştirmek durumundayız. Geçmişte de yaptık bundan sonrada yapmaya devam edeceğiz.

Son günlerde iktidar tarafından kasıtlı olarak birtakım basın yayın organlarını da memura müjde adı altında asparagas haberler yayınlattıkları kamu oyunun kafası karıştırılmak istenmektedir. Haberin içeriğine bakıldığında başlığındaki gibi olmadığını göreceksiniz. Yapılan haberleri dikkatlice okuyarak sizde kamu oyunu lütfen bilgilendiriniz aksi takdirde bu bilgi kirliliğinin önüne geçmek mümkün değildir.

Türk Enerji Sendikası olarak mevcut vasa çerçevesinde üyelerimize en iyi hizmeti vermek için çalışmaktayız, geçen süre zarfında kurum idari kurullarında olumlu işler yaptığımız bir gerçektir. Hukuki açıdan bize itikâ eden tüm konularda anlaşmalı avu-

katlar aracılığıyla açmış olduğumuz bir çok davada neticeler aldık. Bir sendikamızın başarısı üyelerinden aldığı güç ve destekle olur, buradan tüm üye olan veya olmayan arkadaşlarımıza sesleniyorum çalıştığınız kurumlarda yapılan sendikal çalışmaları yakından takip ederek kişisel menfaatleri bir kenara bırakarak hiçbir mevcudiyeti olmayan sadece kişisel menfaate dayalı sendikacıya pirim vermeyiniz koyacağınız tavırla memur sendikacılığına kalite getiriniz. Şu ana kadar Türkiye Kamu-Sen'in önemli ilkelere olan üreten yol gösteren hak ettiğini de mutlaka alan önce ülkem sonra ilkem düsturuyla hareket eden bir sendikacılık anlayışı ile hedefimize gitmeye çalışmaktayız.

Kamu çalışanları bu uzun ve meşakkatli yolda ufak hesaplar yapmadan çocuklarımız ve gelecek nesiller için mutlu ve müreffeh bir ülke bırakmanın idealini taşımaktadırlar. Bunun yegane yolu ve en önemlilerinden biri olan sivil toplum örgütleri ve sendikalar. Türkiye Kamu-Sen en güçlü ve en ciddi memur konfederasyonu olarak üzerine düşen bu görevi layıkıyla yapmaya çalışmaktadır.

Bu kutlu yolda siz kamu çalışanı arkadaşlarımızdan bir an evvel Türk Enerji-Sen çatısı altında toplanarak bizlere destek vermenizi beklemekteyiz.



3320 sayılı memurlar ve işçiler ile bunların emeklilerine Konut Edindirme Yardımı yapılması hakkında kanun 22.11.1986 tarihinde (19289 sayılı) Resmi gazete de yayımlanarak 01.01.1987'de yürürlüğe girmiştir. Daha sonra 01.08.1996 tarih ve 4160 sayılı kanunla Konut Edindirme Yardımı ödemelerine son verilmiştir.

Bu tarihler arasında (01.01.1987 - 31.12.1995) kamuda çalışan memur, memur emeklisi, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanlar, 10 kişiden fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışanlar 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile aynı Kanunun geçici 20.inci maddesine tabi ve 991 sayılı Kanun ile Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilen sandıklar mevzuatına göre yaşlılık ve malullük aylığı bağlanmış olanlar yasa kapsamı içine alınmıştır.

Konut Edindirme Yardımı kapsamı içinde olanlardan "Hizmet Tahsisli" konutlar dışında her ne şekilde olursa olsun konut tahsis edilmiş bulunanlar kanunları gereği sözleşmeli çalışanlar, memur ve işçi emeklilerinden bağımsız konut sahibi olanlar yararlanamazlar (madde 1). Ayrıca eşlerden her ikisi de yardıma müstahak iseler bu yardım aile reisine yapılır. (3320 sayılı kanun madde 1.c)

Bugün itibarıyla Konut Edindirme Yardımından yararlanacak hak sahibi sayısı 7,5 milyon kişi civarındadır.

Konut Edindirme Yardımının nemalandırılması 3320 sayılı yasanın 10.maddesinde "Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığı, bu kanun uyarınca Türkiye Emlak Kredi Bankasında açılan hesaplar da toplanan paraları Devlet Tahvili, Hazine Bonosu veya Gelir Ortaklığı Senedine yatırmak suretiyle nemalandırabilir. Türkiye Emlak Kredi Bankası söz konusu hesaplar da toplanan paraların bakiyesine altı ay vadeli mevduata uygulama oranda faiz tahakkuk ettirilir" ifadesi yer almaktadır.



Konut Edindirme Yardımı(KEY)hak sahiplerine hemen ödenmelidir

Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Hazine Müsteşarlığı verilerine göre bu süre içinde (1987-1995) yılları arası ana para ve faiz olarak toplam 396 milyon YTL. Birikmiş bulunmaktadır.

26.11.1999 tarih ve 588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile KEY hesabı karşılığı olarak hesapta bulunan toplam miktar değerinde Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketine ait Gayri Menkullerin Emlak Konut Anonim Şirketine (EGYO) aynı sermaye olarak devredilmesi suretiyle bankadaki KEY hesabı kapatılmıştır.

Ödeme Süresi

Son günlerde Konut Edindirme Yardımının hak sahiplerine ne şekilde ödeneceği, miktarı ve ödeme zamanı ile ilgili bazı yayın organlarında çeşitli haberler yayımlanmaktadır.

08 Mayıs 2008 tarihli Milliyet Gazetesinde Emlak Konut Yönetim Kurulu üyesi Vedat DEMİROZ, "...SSK ve Emekli Sandığı hak sahiplerinin listesini 30 Nisan 2008 kadar tasfiye halinde Emlak Bankasına bildirileceğini, Haziran 2008'de listelerin Resmi Gazetede ilan edileceğini, ilanı takip eden 1 ay içinde ödemelerin başlayacağını" ifade etmektedir.

Nemalandırma Nasıl Olacak?

Yasa Tasarısının 4.üncü maddesinde 01.01.1987 ile 29.12.1999 tarihleri arasında nemalandırma Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketinin 6 aylık vadeli mevduat faizi bileşik usulde uygulanır. Bu tarihten sonra ise EGYO (Emlak Gayri Menkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi) nun net aktif değerinin % 60,96'sı esas alınarak nema hesaplanır denilmektedir.

Nemalandırma yapılacağı tarih itibarıyla EGYO'nun net aktif değeri hesaplanacak ve bu rakamın

% 60,96'sı KEY ödemesi olarak hak sahiplerine dağıtılacak.Hak sahipleri 1999 yılındaki toplam değer içindeki payları oranında yeni rakamdan pay alacaklar. Key hesapları bu şekilde tasfiye edilecek.

Nemalandırma konusu yasada net değildir, özellikle 1999 yılından sonra 6 yıllık süre göz ardı edilme istenmektedir.

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezinin yaptığı hesaplamalara göre 9 yıl boyu Konut Edindirme Yardımı kapsamı içinde olan bir çalışana veya emekliye bugün itibarıyla ödemesi gereken net tutar 3,366 YTL (üçbinüçyüzaltmışaltıytl) olmalıdır. Bu hesap 1987 yılından 2007 yılı sonuna kadar ki süre içindeki enflasyondaki artışa göre (TUFE) yapılmıştır. Konut Edindirme Yardım tutarlarının yıllık ortalama banka mevduat faizine göre hesaplanmış halinde yukarıdaki rakam en az ikiye katlanacaktır.

Türkiye Kamu-Sen olarak; KEY hesaplarının hak sahiplerine ödenmesi talebimizi 6 yıldır Toplu Görüşmelerde masaya taşдық. Bu hususta AKP Hükümeti; 4 yıl sonra 5664 Sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak sahiplerine ödeme yapılmasına dair kanun 30 Mayıs 2007'de çıkarmıştır. Yasa çıkarırken Sosyal tarafların görüşleri alınmamıştır. Halbuki 2003 yılında Tasarruf Teşvik Fonunun tasfiyesi yapılırken işçi ve Memur Sendikalarıyla ortak bir mutabakata varılmış, her yıl enflasyon + % 5 refah payı uygulamasıyla tasarruf teşvik fonu tutarları hak sahiplerine ödenmiştir. Böylece hak sahiplerinin mağduriyeti önlenmiştir. Aynı tavır Hükümet, Konut Edindirme Yardımı tasfiyesinde sergilememiştir.

Görülen o ki; Hükümet bu iki hesaplama şeklinin dışında, kendine göre bir hesaplama modeli geliştirerek hak sahiplerini mağdur edecektir. Sonuçta memurumuz, işçimiz ve emeklimiz bu haklarının az ya da çok verildiğine bakmadan eline geçen parayla avunacaklardır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak nemalandırmanın yıllık enflasyon verilene göre yapılmasında ısrarcı olacağız. Hak sahiplerine haklarının tam ve eksiksiz verilmesi için mücadelemizi her platformda sürdüreceğiz.

Aksaray Şubemiz 1.Olağan Genel Kurulunu Yaptı



Daha önce Kayseri Şubesine bağlı olan, Aksaray, Niğde, Nevşehir illeri Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun 26.02.2008 tarihli kararı ile Kayseri Şubesinden ayrılarak Aksaray Şubesinin kurulmasına karar verilmiştir.

Aksaray Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu 10 Mayıs 2008 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurula Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Bayram Öztürk, Kayseri Şube Başkanı Muammer Öner ile Yönetim Kurulu üyeleri Yakup Akkoca, İlhami Kılıç, H.Musa Şen, Ömer Kaya, Ufuk Avcı ve çok sayıda sendika ve sivil top-

lum temsilcileri de katılmıştır.

Katılım ve coşkunluğun yoğun olduğu Genel Kurulda yapılan seçim sonrası;

Yönetim Kurulu Asil Üyeliklerine;

- 1- Halim Şeker
- 2- M.Tuğrul Karacaer
- 3- Zeyit Ata
- 4- Cemal Çınar
- 5- Osman Sert
- 6- Ömer Koç
- 7- Cafer Ercihan

Denetleme Kurulu Asil Üyeliklerine

- 1- Yunus Görgülü

2- Derviş Atak

3- Mustafa Bölükbaş

4- Asım Avlanmaz

5- Ruhi Altındal

Disiplin Kurulu Asil Üyeliklerine

- 1- Ekrem Çelik
- 2- Duran Gönenli
- 3- Haydar Güneyli
- 4- Zafer Yenice
- 5- Davut Yaman

Seçilmişlerdir. Yönetim Kuruluna seçilen arkadaşlarımızı tebrik eder, Aksaray Şubemizin sendikamıza, Türkiye Kamu-Sen camiasına hayırlı olmasını dileriz.

İzmir şubemizin ilçe ziyaretleri devam ediyor

Aliğa, Bergama ve Dikili İlçelerindeki Şubemize bağlı olan kurumlar İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay, Şube Sekreterimiz Cumhuriyet Çil ve Şube Mali Sekreterimiz Mustafa Uğur Şahbazoğlu tarafından ziyaret edilerek, Mal Müdürlüğü ve Vergi Dairesi çalışanları ile toplantı yapıldı. Yapılan toplantıda çalışanların sorun ve önerileri dinlenerek sendikamızın çalışmalarını hakkında geniş bilgi verildi.



Kastamonu şubemizden anlamlı ziyaret

10-16 Mayıs Sakatlar Haftası dolayısıyla Türk-Büro Sen Kastamonu Şubesi, Yönetim Kurulu Üyemiz Ercan Karabakoğlu Başkanlığında

Türkiye Sakatlar Derneği Kastamonu Şubesini ziyaret etti. Daha çok sohbet havasında geçen ziyarette Türkiye Sakatlar Derneği Kastamonu Şubesi Başkanı Serhat Yolasıgımaoğlu Derneğin amaçları, suana kadar gerçekleştirdikleri projeleri ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Her iki kurumun da Sivil Toplum Örgütü olduğu ve ortak hareket etmek konusunda fikir birliğine varıldı.

Her Sağlam İnsanın Bir Sakat Adayı olduğu dile getirilerek yeni çıkan bir yönetmelikle Türkiye'de Sakatlık



değerlendirmesinin değiştiği, sakatların mağdur edileceği ve bu konuda neler yapılabileceği değerlendirildi. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan sakatların

başta vergi indirimi olmak üzere birçok hakından yararlanmadığı ve bu konuda bilgi eksikliği bulunduğu ve bu eksikliği giderilmesi için neler yapılabileceği hakkında fikir yürütüldü.

Kastamonu sorunlarının da değerlendirildiği ziyarette gerek sakatlar, gerekse çalışanlar için yapılacak her türlü eylem ve projede birbirine destek olacaklarını belirten başkanlar, aralarındaki istişarenin devam edeceğini ve bu çalışmaların çok verimli olacağını umduklarını belirttiler.



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Trakya'da

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde kamu çalışanları ile buluştu. Kamu Kurum ve Kuruluşlarını gezerek çalışanların sorunlarını yerinde dinleyen Sayın Fahrettin Yokuş, çalışanları, sendikalaşmanın önemi hakkında bilgilendirdi.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımız Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Temsilcileri ve İşyeri Temsilcilerimizin de katılımlarıyla sendika binalarında yapılan toplantılarda ise Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadeledeki yeri, kazanımları, 2008 yılında yapılacak olan Toplu Görüşmeler ile ülkemizdeki ekonomik ve sosyal gelişmeler hakkında etraflıca bilgi sunuldu.

Genel Başkanımızın ziyaret ettiği kurumlar

Edirne: SGK İl Müdürlüğü, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, Bölge Çalışma Müdürlüğü, Devredilen Bağ-Kur İl Müdürlüğü, Havsa Vergi Dairesi Müdürlüğü, Babaeski Vergi Dairesi Müdürlüğü.

Kırklareli: Kırklareli Defterdarlığı, SGK İl Müdürlüğü

Tekirdağ: Tekirdağ Şubemize satın alınan hizmet binamızın açılışı, Tekirdağ Belediye Başkanı Sn. Ahmet Aygün, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikalarımızın Şube



Başkanları, İstanbul 4 Nolu Şube Başkanımız Sn. Nevzat Uyar ve Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda üyemizin katılımlarıyla Genel Başkanımız tarafından gerçekleştirildi. Açılış Sonrasında Tekirdağ Defterdarlığı, Tekirdağ Adliyesi, SGK İl Müdürlüğü, Şarköy, Çerkezköy ve Malkara İlçeleri ziyaret edildi.

TÜM ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜR

Elimize ulaşan üye tespit tutanaklarına göre Sendikamız 7.dönemde de Hizmet Kolunda Yetkili olmuştur. Her türlü baskılara rağmen onurlu Türk Memuru Sendikamıza desteğini artırarak sürdürmüştür. Katkı sağlayan ve emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

Türk Büro-Sen Yönetim Kurulu

Trabzon şubemizin ilçe ziyaretleri aralıksız sürüyor

ACI KAYBIMIZ



Türk Büro-Sen Çankırı Şubesi eski Yönetim Kurulu Üyemiz Mustafa Ulusoy yakalandığı hastalık sonucunda 01/05/2008 tarihinde vefat etmiştir. Başta ailesi olmak üzere mesai arkadaşlarına ve Türk Büro-Sen camiasına başsağlığı dilerken, Müteveffa Mustafa Ulusoy'a Allah'tan rahmet dileriz.

Şube Başkanımız Ayhan Ayyıldız ve Şube Teşkilat Sekreterimiz Mustafa Yüksek Vakfıkebir İlçemizde Şubemize bağlı Mal Müdürlüğü, Nüfus Müdürlüğü, Kaymakamlık, Adliye çalışanlarını ziyaret ederek kurum çalışanlarının sorun ve önerileri dinleyerek, çözüm yolları hakkında bilgi alış verişinde bulunmuşlardır.



Maliye Bakanlığı şaşırtmaya devam ediyor

Sendikamız, Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Karamamede ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair, hükümet tarafından hazırlanan ve 08.05.2008 tarihinde TBMM'ne gönderilen Kanun Tasarısı üzerinde çalışmalarını tamamlamıştır.

TBMM Başkanlığı'nca 22.05.2008 tarihinde Plan ve Bütçe Komisyonuna sevk edilen tasarrufların özet kısmında, vergi denetim birimlerinin yeniden yapılandırılarak merkez denetim elemanlarının doğrudan Bakana bağlı tek bir kurul bünyesinde toplanması hedeflenmekte ve ayrıca, kariyerlerine uygun olarak çalıştırılmak ve kendi aralarında dikey yükselme imkanı tanımak suretiyle kayıtlı ekonomiye geçiş sürecinde vergi denetiminde etkinlik, verimlilik ve uygulama birlighinin sağlanmasının amaçlandığı belirtilmektedir.

Oysa ki, söz konusu tasarıdaki genel gerekçenin 1. paragrafının birinci cümlesinde, merkezi yönetim bütçe vergi gelirlerinin toplanması ile bunun gereği olan vergicilik hizmetlerinin ülke genelini kapsayacak şekilde yürütülmesi Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından gerçekleştirildiği belirtilmiştir. Bu, başkanlığa verilen görevlerin, merkez ve taşra teşkilatının her kademesinde görev yapan personelin bütünüyle birlikte yapıldığını açıkça ortaya koymaktadır. Bu nedenle, sadece merkezi inceleme biriminin sorunlarına çözüm aranmanın doğru olmayacağı aşikardır. Çünkü verginin tarh, tahakkuk, tahsilat ve denetim ile inceleme boyutlarında Başkanlık adına yürütülen bütün bu görevler, kolektif, birbirleriyle ilişkili olarak yürütülmesi gereken görevlerdir. Başkanlığa bağlı birimlerden her hangi birinde görev yapan bir personel, diğer bir birimde ki personelden daha az ya da daha fazla bir öneme sahip değildir. Vergi Dairelerinde görevli personel tarafından yapılan ön incelemeler neticesinde; mükelleflerce verilmesi gereken beyannamelemlerin verilmemesi ya da verilmiş beyannamelemlerde ki vergiye ilişkin eksikliklerin tespiti halinde ancak o zaman, inceleme ve denetim görevinin başlayacağı göz ardı edilmemelidir. Diğer bir ifadeyle, denetim ve inceleme elemanlarının iş yoğunluğu, Vergi Dairelerinde yürütülen "iş ve işlemler" ile yaygın ve yoğun denetim görevlilerinin yapmış olduğu "vergi denetimleriyle" orantılıdır. Vergi Daireleri ile yaygın ve yoğun denetim personeli tarafından, vergi kaçığına yönelik bir tespit yapılmadığı takdirde merkezi denetimin iş hacminin, yok denilecek kadar az olacağı da bilinen bir gerçektir.

Maliye Bakanlığının teşkilat yapısı içerisinde yer alan bütün birimlerinin, birbirini destekleyen ve bilgi yönünden birbirini besleyen yapısının bilinmesine rağmen, genel gerekçenin 1. paragrafının ikinci cümlesinde yer alan; "Gelir İdaresi Başkanlığının kuruluşundan bugüne kadar geçen yaklaşık üç yıllık süreçteki uygulamalar, Başkanlık merkez ve taşra teşkilatının sadece, denetim boyutuyla yeniden yapılandırılmasına ihtiyaç bulunduğu" şeklindeki ifade, Bakanlığın etkinliği ve bünyesinde görev yapan personelin psikolojisi açısından büyük bir talihsizliktir.

Gelir İdaresi Başkanlığı kurulduktan bu güne kadar geçen üç yıllık süreçte; Başkanlığın, 5345 sayılı Teşkilat Kanununun uygulanmasıyla birlikte, özellikle Vergi Dairelerinde görevli personelin çalışma barışı ve çalışma şevki yok edilmiş, eşit işe eşit ücret ilkesinden uzaklaşmış ve memurun görevinde yükseltilmesi imkansız hale getirilmiştir.

Bu olumsuzlukların meydana getirdiği kötü gidişat sadece, Gelir İdaresi Başkanlığında değil, Maliye Bakanlığında bağlı (Muhasebat, Milli Emlak gibi) birimlerin tamamında devam etmektedir.

Bütün bu nedenlerden dolayı, bahse konu tasarıyla, merkezi inceleme elemanlarını tek çatı altında toplamak ve unvanlarında değişiklik yapmak, bir yönüyle kabul edilebilir bir düzenleme olacaktır. Ancak, Bakanlığın ve Gelir İdaresi Başkanlığının diğer birimlerindeki personelin yaşamış olduğu ve yukarıda özetle belirttiğimiz problemlere bu tasarıyla çözüm getirilmemiş olması, ülke ekonomisi açısından son derece önemli olan bu Bakanlığın saygınlığını, verimliliğini ve etkinliğini tamamen ortadan kaldıracaktır.

İlke ve anlayışımızın sonucu olarak, ülke ve toplum açısından hassasiyet gerektiren bu tasarıda görülen eksikliklerin giderilmesi ve Bakanlık personelinin mağduriyetinin ortadan kaldırılması noktasında tarafımızca aşağıda belirtilen hususların tasarıda yer almasının sağlanmak maksadıyla diyalog eylem ve etkinlikler sürecini başlatmış bulunmaktayız.

Tasarıda yer almasını istediğimiz talepleri web sitemizde bulabilirsiniz.



Devlet Personel Başkanlığı'nda toplantı



Ankara 9 Nolu Şubemiz kapsamında bulunan Devlet Personel Başkanlığı çalışanları ile kurum yemekhanesinde toplantı düzenlendi. Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ankara 9 Nolu Şube Başkanımız H.Hüseyin Gültekin ve 9 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz

Ramazan Koç katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında; Devlet Personel Başkanlığı çalışanlarının sorunlarının bağlı oldukları Devlet Bakanı Sn. Murat Başesgioğlu ile yaptıkları görüşmede aktardığını ve takipçisi olduğunu söyledi.

Sendikamızdan hukuk mücadelesi

1. Gümrük Müsteşarlığı Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin iptali için dava açtık
03.05.2008 tarih ve 26865 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Gümrük Müsteşarlığı Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin" 7/1-a, 7/1-b, 8/5, 10/3, 13/1-a, 13/1-b, 14/1-a, 21/1 ve Geçici 3. maddelerinin öncelikle yürürlüğünün durdurulması ve akabinde iptali istemi ile Danıştay 5. Dairesinde 2008/2727 E. sayılı dosya ile sendikamızca dava açılmıştır.

Yönetmeliğin, üst hukuk normlarına aykırı olan ve gümrük personelinin mağduriyeti sonucunu doğuracak olan ve özellikle daha önce rotasyona tabi olmayıp, bu yönetmelik ile yer değiştirmeye dahil olmalarını sağlayan 7/1-a ve 7/1-b maddeleri ile rotasyona tabi olmadığı dönemde geçirdiği görev sürelerini rotasyon kapsamına dahil eden 8/5 maddesinin ve diğer 10/3, 13/1-a, 13/1-b, 14/1-a, 21/1 ve Geçici 3. maddelerinin iptalini kapsamaktadır.

2. Türkiye İş Kurumu Ek Ödeme Yönetmeliğine dava açtık

Sendikamız tarafından, 27.03.2008 tarih ve 26829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Türkiye İş Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin" 12. maddesi ile getirilen; "Olumsuz sicil alan personele bir yıl süreyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesine göre cezalandırılanlardan; uyarma cezası alan personele bir ay, kınama cezası alan personele üç ay, aylıktan kesme cezası alan personele 6 ay, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan personele kademe ilerlemesinin durdurulması süresince ek ödeme verilmez." düzenlemesinin öncelikle yürürlüğünün durdurulması ve akabinde iptali istemi ile Danıştay 2. dairesinde dava açılmıştır.

Sendika olarak üyelerimizin ve tüm kamu çalışanlarının haklarının takipçisi olacağız.

İstanbul şubelerimizle istişare toplantısı

İstanbul Şubelerimizin (1,2,3,4,5,6 nolu şubeler) Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, İstanbul Şubeleri Kadın Kolları ve İşyeri Temsilcilerimizin katılımlarıyla yapılan istişare toplantısına Genel Başkanımız Sn. Fahrettin Yokuş'da katıldı.

Yapılan toplantıda Genel Başkanımız Sn. Fahrettin Yokuş, Sendikamızın önemini, Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadeledeki kazanımları, hedefleri, Hükümetin kamu çalışanlarına baktığı, Sosyal Güvenlik Yasaları, Personel Reform Yasa Tasarısı, Ülkemizdeki Ekonomik ve Sosyal çalışmalar hakkında bir sunum gerçekleştirdi.



Elazığ şubemizden seminerler

Elazığ Şubemiz V.H.K. İşletmenliği sınavına girecek olan Elazığ Defterdarlığı çalışan üyelerimize sınav öncesinde Türkiye Kamu-Sen toplantı salonunda seminer düzenledi. Çok sayıda üyemizin katılım sağladığı seminerde sınavla ilgili konular dışında üyelerimizin motivasyonunu artırıcı uygulamalara da yer verildi. Düzenlenen seminer sonrası üyelerimiz Elazığ Şube Başkanımız Yunus Aydoğdu ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimize memnuniyetlerini dile getirerek bu tür faaliyetlerin sürdürülmesini talep ettiler.



İlyce borca battık

Vatandaşın banka borcu 100.2 milyar YTL'yi aştı. 3 ayda 371 bin 154 senet protesto edildi. Karşılıksız çek sayısı ise 232 bin 500'e çıktı. Hükümet ekonomiden övgüyle bahsederken açıklanan resmi rakamlar bunun hiç te böyle olmadığını gösteriyor. Rakamlar üstelik artarak yükseliyor. Bankaların tüketici kredisi alacakları 18-25 Nisan haftasında 332.7 milyon YTL artarak 72 milyar 494 milyon YTL'ye çıktı. Tüketicilerin kredi kartı borçları da 75.6 milyon YTL'lik artışla 27 milyar 769 milyon YTL'ye ulaştı. Böylece tüketicilerin bankalara olan toplam borcu 408 milyon YTL artarak 100 milyar 263 milyon YTL'ye yükseldi.

Rakamlar adeta patladı

Yılın ilk üç ayında toplam tutarı 1 milyar 487.9 milyon YTL olan 371 bin 154 senet protesto edildi. Merkez Bankası'nın verilerine göre anılan dönemde protestolu senet sa-

Basında Türk Büro-Sen

yısı geçen yılın eş dönemine göre yüzde 7, tutarı da yüzde 17.7 arttı. Bu arada mahkemeler tarafından yapılan bildirimlere göre yasaklanan birikimli çek sayısı Şubat ayında, geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık yüzde 32.5 artarak 13 bin 240 olarak belirlendi. Duyurusu yapılan karşılıksız kaldıktan sonra birikimli ödenmiş çek sayısı da geçen ay, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 35,1 artarak 159 bin 788 olarak belirlendi.

Bir yıllık geliri kadar

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş; İşçi, memur ve emeklinin aldığı maaş ve zammın çok komik olduğunu belirterek, 'Vatandaş borçla yaşıyor. Memurun yüzde 50'sinin bir yıllık geliri kadar borcu var. Maaşla geçinemeyen memur, işçi ve emekli kart kullanıyor. Bu defa da onun bacağına batıyor. Maaşlar ve zamları böyle devam ederse bütün kesimler daha fazla borç batağına girer' diye konuştu. 05.05.2008

Düşük maaş alan memura müjde

Hükümet düşük maaşlı memurlar için denge tazminatını devamlı hale getiriyor. Aynı derecedeki memur eşit maaş alacak Hükümet bu defa da düşük maaşlı ek ücret almayan memurlar için harekete geçti. Hükümetten geçen yıl denge tazminatı alan 1 milyon 400 bin memura müjdeli haber geldi. Kamuda düşük maaş alanlara ödenen denge tazmina-

nyıla ilgili düzenlemenin hazır olduğu kaydedildi.

Edinilen bilgiye göre, hükümet yeni düzenleme ile söz konusu ek ödeme sisteminin sürekliliği hale getirilecek.

Sözünü verdi

Toplu görüşmeler sırasında varılan anlaşma çerçevesinde ek ödeme almayan kamu personeline, 90 YTL ek ödeme yapıldı. Aynı uygulama 2008 yılı içinde de uygulanıyor. Bütçe Kanunu ile 2008 yılında memurlara yapılacak ek ödemenin tutarı, ilk altı ay için 111 YTL, ikinci altı ay içinde 134 YTL olarak belirlendi. Büro-Sen Başkanı Fahrettin Yokuş bu konunun toplu görüşmeler sırasında gündeme geldiğini belirterek, 'Hükümet ek ödemeyi 2010'a kadar kademe olarak artıracığını belirtmişti. Bu rakamın 2010 yılında 470 YTL'ye kadar çıkabileceği sözünü verdi. Biz bu müjdenin yaşama geçmesini bekliyoruz. Bu denge tazminatıyla aynı seviyede olan memurların maaşları eşitlenecek. Biz de bunu istiyoruz' diye konuştu.

1.220 YTL'ye yükselecek

Fahrettin Yokuş, 'Bugün kamuda en düşük çıplak memur maaşı 750 YTL. Bu ek ödemeye birlikte 860 YTL'ye çıkıyor. Eğer hükümet denge tazminatının devamını kabul ederse 2010'da maaş zammı haric belirlilen



470 YTL denge tazminatıyla birlikte maaş 1.220 YTL'ye çıkacak' dedi.

Vatani hizmet

Düzenleme ile ayrıca, vatani hizmet terdinden ödenen maaşlar, asgari ücrete endeksleniyor. Düzenleme ile vatani hizmet terdinden aylık alan ve diğer sosyal güvenlik kurumlarından bir geliri olmayan kişilere, en az asgari ücret maaşı ödenecek. 28.05.2008



Adalet çalışanlarının sorunlarını bakan'a ilettik

Türk Yargı sistemi içerisinde ve adliyelerde, adalet mekanizmasının karar ve yetkili mercileri olan hakim ve savcılarla beraber önemli ve sorumluluk gerektiren görevlerin yürütülmesi işlemlerini bizzat kurum bünyesinde çalışan personeller yürütmektedir. Artık gelenek haline gelen "yoğun iş yükü" kavramının karşılığı olan yoğun bir

iş temposu ve stresli iş yükü olan adliyelerde, çalışma saatleri dışında da, gerek yaptıkları işin önemi gerekse de "sürekli işler" diye tabir edilen işlerin çokluğu nedeniyle, mesai harici akşam ve hafta sonları özel hayatlarını yok sayarak yoğun bir şekilde çalışmakta olan personelin özlük hakları ile ilgili bir takım sorunları bulunduğu in-

nan Türk Büro-Sen, sorunların çözümü noktasında çalışmalarına devam etmektedir.

Büro Hizmet Kolunda yetkili olan sendikamız tarafından, söz konusu personelin sorun ve taleplerine yönelik yaptığımız çalışma neticesinde hazırladığımız raporda, sorunların çözümü ile ilgili gerekli işlemler

rin tesisini, konu ile ilgili gelişmeler hakkında sendikamıza bilgi verilmesini ve sorunların ilk ağızdan anlatılabilmesi için de Sayın Bakandan tarafımıza randevu verilmesini talep ettik.

Sn. Bakana sunulan raporu www.turkbu-roren.org.tr adresimizde görebilirsiniz.

Isparta ve İzmir şubelerimizden anneler günü etkinlikleri

Isparta

Türk Büro-Sen Isparta Şubesi Anneler Günü'nde bayan üyelerini bir araya topladı. Türk Büro-Sen Isparta Şube Sekreteri Ali Fuat Yılmaz, programı Anneler Günü'nün önemini anlatan bir konuşmayla başlattı. Yılmaz; "Milletin teminatı çocuklarımızın cefakar ve vefakar annesi, yuvamızın mimarı, çalışma hayatımızın tüm zorluklarını yaşayan anneler içinde yaşadığı sıkıntılarla yürekten paylaşıyor, başta Türk anneleri olmak üzere bu önemli günlerini kutluyoruz" dedi. Konuşmasında kadın haklarına değinen Yılmaz; kadınların yürüttükleri mücadelenin temelinde seçme ve seçilme hakkı, günlük çalışma koşulları, ücretlerinin yeniden düzenlenmesi gibi konuların yattığını belirtti. Çalışan kadınların mutlaka sendikal örgütüllük içerisinde katılarak teşkilatlanmaları, etkin görev alarak sorunlara çözüm önerilerini mutlaka ön plana çıkartmaları ge-



rektğine dikkat

çektik. Bu nedenle kadınların geniş hak taleplerinin elde edilmesi için en yakın yolun sendika olduğunu belirterek çağrıda bulundu. "Haydi kamu çalışanı kadınlara 10 Mayıs yeni bir başlangıç olsun, haklı ve meşru mücadelemizi birlikte omuz omuza yürütelim" dedi. Türk Büro-Sen Isparta kadın Kolları başkanı Serpil Özkan Anneler Günü'nün anlam ve önemini taşıyan duygusal konuşmasının ardından, Annelere yazılan şiirler okundu daha sonra canlı müzik eşliğinde üyelerimiz anneler günü kutladılar. Kaynak Isparta Gürses Gazetesi

İzmir
11 MAYIS 2008 Pazar günü
İzmir Gazimur Sarıncı'ta
"Anneler Günü Piknik Şöleni" düzenlendi.

Ev sahipliğini Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilciliği'nin yaptığı şölene Türkiye Kamu-Sen'e



Genel Başkanımızın Aksaray ziyareti

Türkiye Kamu Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş 16/05/2008 tarihinde Aksaray'da üyeleri ile buluşarak yeni kurulan Türk Büro-Sen Aksaray Şubesi Yönetim Kuruluna hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

Daha sonra Şube Başkanı Halim Şeker, Şube Sekreteri M. Tuğrul Karacaer, Şube Mali Sekreteri Zeyit Ata ve Kamu Sen İl Temsilcisi Mücahit Tokmak ile beraber Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü, Aksaray İş-Kur İl Müdürlüğü ve Aksaray Defterdar'lığı ziyaret ederek, üyelerimizin sorun ve taleplerini dinleyerek Bu yıl ki yetki sürecinde verilen desteklerden dolayı tüm üyelerimize teşekkür etti.

VEFAT

- Çankırı Şube Eski Yönetim Kurulu Üyemiz Mustafa Ulusoy vefat etmiştir.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı Disiplin Kurulu Üyemiz Mahmut Karar'ın ağabeyi vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Hüseyin Sevimli'nin Kayınpederi vefat etmiştir.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Selda Pakeroğlu'nun babası vefat etmiştir.
- Çankırı Kurşunlu Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şemseddin Kavak'ın torunu vefat etmiştir.
- Diş Ticaret Müs. çalışanı üyemiz Yılmaz Oğuzhan'ın annesi vefat etmiştir.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Erdal Ünal'ın annesi vefat etmiştir.
- Bursa DTS Grup Başkanlığında çalışan üyemiz Saim VAROL'un babası vefat etmiştir.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Asiye ERTEK'in babası vefat etmiştir.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kurtuluş VERSAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Zeki KAPLAN vefat etmiştir.
- Edirne SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman AKTAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- Sakarya Hendek İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yılmaz ARDAHAN'ın babası vefat etmiştir.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Yaver TOPUKSAK'ın annesi vefat etmiştir.
- Isparta Davraz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mustafa YAĞCI'nın babası vefat etmiştir.
- İstanbul 4 nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Ali SÖĞÜT'ün kayıvalidesi vefat etmiştir.
- Devlet Personel Başkanlığı çalışanı üyemiz Yücel UZUN'un babası vefat etmiştir.

- Sakarya Adliye çalışanı üyemiz Sevgi BOSTAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Bitlis Ahlat Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Vahdetin DENİZ'in babası vefat etmiştir.
- Bitlis Ahlat Adliyesi çalışanı üyemiz Oktay BAYAR'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara Maliye Bakanlığı İMİD personeli üyemiz Alaaddin AYDIN'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara SGK Başkanlığı personeli üyemiz Mehmet KARCIOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Emel TÜRKİYILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.
- İstanbul SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fevzi TEMEL vefat etmiştir.
- GEÇMİŞ OLSUN
- Diş Tic. Müs. çalışanı üyemiz Mustafa EKMEKÇİ ameliyat olmuştur.
- Çankırı Yapraklı Kaymakamlığı çalışanı üyemiz Ali Tiryaki'nin annesi ameliyat olmuştur.
- Çankırı Yapraklı Malmüdürlüğü çalışanı üyemiz Kadir Uslu'nun kayıvalidesi ameliyat olmuştur.
- Çankırı Kurşunlu Malmüdürlüğü çalışanı üyemiz Haydar Dereli ameliyat olmuştur.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Yücel Umutlu ameliyat olmuştur.
- Çankırı İş Kurumu çalışanı üyemiz Ercan Yılmaz ameliyat olmuştur.
- Çankırı Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanı üyemiz Sebhattin Çakan'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Çankırı Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hasan Kadersiz'in babası ameliyat olmuştur.
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz İsmail Cebeci'nin oğlu iş kazası geçirmiştir.
- Çankırı İlgaç Adliyesi çalışanı üyemiz Ünal Koçak ailesi ile birlikte trafik kazası geçirmiştir.
- Kütahya Banaz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Necip KAYA ameliyat olmuştur.
- Aydın Şube Yönetim Kurulu üyesi Nasuf ABALI ameliyat olmuştur.
- Aydın SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mestan ATAŞ ameliyat

olmuştur.

- Aydın SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hasan YILMAZ'ın oğlu olmuştur.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Müzeyyen ÇEVİK ameliyat olmuştur.
- Zonguldak Şube Yönetim Kurulu üyesi İlyas ÇİMEN ameliyat olmuştur.
- Aydın Çine Milli Emlak Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şef Fevzi ÖZER'in oğlu ameliyat olmuştur.
- KUTLAMA
- Diş Tic. Müs. çalışanı üyemiz İlhan Çankal'ın Bir Erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Hacer Güz'ün oğlu dünya evine girmiştir.
- Çankırı Orta Adliyesi çalışanı üyemiz Şaban Kutver'in bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Çankırı Muhasebe Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ferda Kalaycı'nın oğlu dünya evine girmiştir.
- Diş Tic. Müs. çalışanı üyemiz Mehmet Argüç'ün oğlu dünya evine girmiştir.
- İstanbul Şişli Vergi Dairesi işyeri temsilcimiz Ömer Lütfi ERGÜN'ün bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz M. Sadi SAYIN emekli olmuştur.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hanife ŞENKAL emekli olmuştur.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kudret EROL emekli olmuştur.
- Dünya evine girmiştir.
- Ankara 6 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Kenan ERKOL'un bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nacihan YAVUZ'un bir çocuğu olmuştur.
- Isparta Davraz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mustafa YAĞCI, Isparta Tarih Mehter Turizm Kültür ve Folklor Derneği Başkanlığına seçilmiştir.



Çanakkale'de muh

Türk Eğitim-Sen tarafından düzenlenen "EL ELE ÇANAKKALE'YE" projesi kapsamında 81 ilden 167 otobüsle gelen ilk ve ortaöğretim öğrencileri, aileleriyle birlikte 24 Mayıs'ta Çanakkale buluştu.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan'ın koordinatörlüğünde düzenlenen "El ele Çanakkale'ye" adlı geziye Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ile Türk Eğitim-Sen'in şube başkan ve yönetim kurulu üyeleri de iştirak ettiler.

Programın başlangıcında Çanakkale abidesi önünde toplanan katılımcılar önce saygı duruşunda bulundu, ardından İstiklal Marşı'nı okudu. Burada bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk şunları söyledi: "Ülkemizin içeride ve dışarıda düşmanları bulunmaktadır. Buna karşı en büyük tedbir, gençlerimizi vatansever olarak yetiştirmektir. Çanakkale'de verdiğimiz 250 bini aşkın şehidin, vatansever insanlardan oluştuğu unutulmamalıdır. Bu duyguları gençlerimize veremezsek, ülke geleceğini, bağımsızlığını önümüzdeki süreçte koruyabilmek mümkün olmayacaktır. Bu konuda ülkeyi yönetenlere, ebeveynlere, öğretmenlere ve toplumun bütün kesimlerine görev düşmektedir. Bir başka milletin Çanakkale'si yoktur. Dolayısıyla Çanakkale şehitleri ve Çanakkale Savaşları çocuklarımıza çok iyi anlatılmalı ve her gencin Çanakkale'yi görmesi ve bu ruhu teneffüs etmesi sağlanmalıdır."

Daha sonra 57. Alay Şehitliği'nde Genel Başkan İsmail Koncuk ve katılımcılar tarafından 2 adet çınar dikme töreni yapıldı. Çınar dikiminde; 81 ilden, Söğüt'ten Ertuğrulgazi Türbesi'nden, Azerbaycan'dan, Hoca Ahmet Yesevi'nin türbesinden, Kerkük'ten, Mekke ve Medine'den getirilen topraklar kullanıldı.

Genel Başkan İsmail Koncuk, Sarıkamış şehitlerinin üzerine örtülmüş olan Türk bayrağını, 57. alay şehitlerinden birinin üzerine serdi. Geziye katılan öğrencilere, Türk





muhteşem buluşma!

Eğitim-Sen tarafından yaptırılan ve üzerinde Çanakkale şehitlerimizden birinin adı olan künyeler hediye edildi, öğrencilerden künyede adı olan şehidin mezarının bulunması istendi. Öğrencilere, Türk Eğitim-Sen tarafından "şehitlerimizi unutmayacağız" ibaresinin yazılı olduğu tişörtler dağıtıldı.

81 ilde 167 otobüsle gelen 7 bini aşkın öğrenci ve ailenin katıldığı Çanakkale ziyaretinde oldukça duygusal anlar da yaşandı. İnaniyoruz ki, tarihin seyrinin değiştirildiği topraklarda, teneffüs ettikleri milli havayı hücrelerine sindiren çocuklarımız, hayatları boyunca unutamayacakları bir hatırayı yüreklerine nakşetmişlerdir. Atalarından miras olarak devraldıkları bu aziz toprakların ne zorluk ve fedakarlıklarla VATAN yapıldığını idrak etmişlerdir.

Çanakkale kahramanlarını minnet, şükran ve dualarla anıyoruz...





Bakan Çelik'ten sendikamıza ziyaret

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Bakan ÇELİK, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşti.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Bakan Çelik'e eğitim çalışanlarının sıkıntılarını ve taleplerini içeren bir dosya sundu. Genel Başkan Konuk, yeni çıkarılan Yönetici Atama Yönetmeliği'ne dikkat çekerek, bu konuyla ilgili taleplerini daha önce bakanlık birimlerine ilettiklerini ve eksikliklerin giderilmesini istediklerini kaydetti. Sınıf geçme yönetmeliğinde yapılacak değişikliğe de değinen Konuk, disiplinlilik konusunda önemli sorunların yaşandığını, altı zayıfla sınıf geçmenin eğitim sisteminde yeni bir gevşekliğe yol açacağını savundu.

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik ise, mevcut sistemin önemli kaynak israfına neden olduğunu belirterek, bu duruma çözüm bulmaya amaçladıklarını söyledi. Bakan Çelik, yeni ÖSS sistemi ile ilgili kararın, Haziran ayında geniş katılımla yapılacak bir toplantıda alınacağını açıkladı. Öte yandan sendikaların sunduğu dosya ifade edilen talep ve önerilerin de değerlendirileceğini belirtti.

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e sunduğumuz rapor :

Eğitim çalışanlarının ve eğitim sisteminin gündemdeki genel sorunları Yetkili sendika olmaması nedeniyle Bakanlığımızla "Kurum İdari Kurulu" toplantıları yapılmakta ve bu kurulda tüm konular detaylı bir şekilde görüşülmektedir.

Şahsımızın sendikamıza ziyareti vesile görülerek, eğitim çalışanlarının ve eğitim sisteminin gündemde olan bazı konuları başlıklar halinde aşağıda açıklanmıştır.

1- Eğitim kurumları yöneticileri yönetmeliği 24/04/2008 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Eğitim Kurumları Yöneticileri Yönetmeliği" konusunda eğitim çalışanları arasında rahatsızlıklar oluşmuştur. Daha önce yayımlanmış 4 yönetici atama yönetmeliğinin yarısından döndüğü düşünüldüğünde, beşinci bir iptalın sıkıntı yaratacağı ortadadır.

Bu sebeple; yönetmeliğin aşağıda belirlediğimiz eksikliklerinin bir an önce giderilmesi, yaşanan tereddütleri giderecek ve yeni bir sıkıntı oluşmasını önleyecektir.

a) Yönetmelik Maddeleri Yöntemleri;
1- 7 nci maddede göre oluşturulması gereken değerlendirme komisyonlarında mutlaka sendika temsilcileri bulunmalıdır.

2- Değerlendirme komisyonları sonuçları, Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu da dahil olmak üzere internet yoluyla ilan edilmelidir.

3- Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin 1 inci bölümünde bulunan "Atama yapılması planlanan eğitim kurumlarının ..." ifadesinden, münhal okulların duyurulup, duyurulmama yetkisinin atama yapmaya yetkili makama bırakıldığı değiştirilerek "Münhal bulunan tüm eğitim kurumlarının yöneticiliklerine ..." ifadesiyle değiştirilmesi yaşanan endişeyi önleyecektir.

4- Yönetmeliğin 16 nci maddesinin 1 inci bölümünün "b" bendine "Dönüştürülme yoluyla oluşan eğitim kurumlarına ..." ifadesinden sonra gelmek üzere "ve 5450 sayılı Yasayla devredilen eğitim kurumlarına ..." ifadesi eklenmelidir.

5- Yönetmeliğin 18 inci maddesinin "c" bendi kaldırılarak, örgütlenme hakkının önünde engel oluşturulmamalıdır.

6- "Müdür yardımcılığı sınavını kazananların durumu" başlıklı Geçici 2.maddesindeki;

"(1) 11/1/2004 tarihli ve 25343 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerine göre, müdür yardımcılığı için yapılan seçme sınavını kazanan adaylar, sınavların geçerlik süresi ile sınırlı olmak kaydıyla bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde müdür yardımcılığına atanmak üzere başvurularını halinde kendi aralarındaki

sınav puanı üstünlüğüne göre öncelikli atanırlar." hükmünün; "müdür yardımcılığı için yapılan seçme sınavını kazanan adaylar, sınavların geçerlik süresi ile sınırlı olmak kaydıyla" ibaresi, hak, hukuk, kamu yararı ve hizmetin gereği ilkelerine uygun değildir.

Çünkü, bahis konusu sınavların geçerlilik süresi 11/01/2004 tarihli yönetmeliğe göre 2 (iki) yıl olarak belirlenmiştir.

Bu sınavlar, 26/03/2005 ve 30/06/2006 tarihlerinde yapılmıştır. Geçerlilik süresi dolan 26/03/2006 sınavındaki bazı sınavların iptali için açılan davada Ankara 4.İdare Mahkemesi'nin 26.06.2007 günlü, 2005/921 esas ve K:2007/1661 sayılı kararıyla bazı sınavların iptal edilmesi nedeniyle sınav sonuçları 18/01/2008 tarihinde yeniden değerlendirilmiştir.

Daha önceki değerlendirmede kaybettiği halde yeni değerlendirmeye göre 4.448 öğretmen de bu sınavı kazanmıştır. Bu öğretmenlerin sınav geçerlilik süresinin yönetmelikte düzenlenmediği görülmektedir.

Söz konusu 26/03/2006 ve 30/06/2006 tarihli Müdür Yardımcılığı Seçme Sınavlarını göz önüne aldığımızda, 04/03/2006 tarihli Yönetmelik değişikliğinin bazı maddeleri iptal edilmiş ve idarece 13/04/2007 tarihli Yönetmelik yürürlüğe konulmuştur.

Bu yönetmeliğin de bazı maddelerinin iptali sonucunda çıkarılan 24/04/2008 tarihli Yönetmeliğe kadar geçen süreçte, yönetmeliğe ilişkin işlemler yargı kararları gereği idare tarafından durdurulduğundan, sınav kazanan bu öğretmenlerin başvuru yapmalarına dahil olanak verilmenden geçerlilik süresi dolmaktadır. Bu durum bu öğretmenlerin hak kaybı anlamına geleceğinden sınavların geçerlik süresi ile sınırlı olmak kaydıyla ibaresinin de iptali gerekmektedir.

b) Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu Yöntemleri;

• Ödüllere verilen puanlar aşırı derecede yüksektir. Bilhassa, Takdir ve Teşekkür Belgelerine verilen puanlar azaltılmalıdır.

• Ceza olarak verilen puanlar azaltılmalıdır.

• Kurucu Müdür olarak görev yapanlara verilen 5 puan 2'ye düşürülmelidir.

• Vekil ve asıl yöneticiler arasındaki puan farklığı artırılmalı, vekâletten geçirilen sürelerle verilen puan asaleten görev yapanların puanının % 50'sini geçmemelidir. Çünkü; Danıştay 2.Dairesinin 2006/558 Esas No ve 28/02/2007 tarihli K2007/782 nolu kararında;

"Vekâletten görevlendirme hizmet gereği yapılan geçici bir uygulama olup, söz konusu kadrolara yasal koşulları taşıyanların atanması suretiyle sona erdirilmesi esastır. Buna göre vekâlet atanan personel, gerekli nitelikleri taşıması olsa dahi vekâlet edilen kadro/pozisyon unvanını kazanılmış hak olarak görülmemesi, vekâlet edilen sürenin de müdürlükte geçirilmiş gibi değerlendirilmemesi gerektiği tartışmalıdır." denilmektedir.

• Eğitim kurumu yöneticiliklerinde görevlendirme olarak geçen süreler asaleten görev yapanlara verilen puanın %50'sini aşmamalıdır.

• Öğretmenliğin eğitim-öğretimimizin temeli olduğunu göstermek adına her yıla verilecek puan 0,5 olarak değiştirilmelidir.

• Görülen hizmet içi eğitimlerin ve eğitim-öğretim alanında kitap yazılanların durumları puanla değerlendirilmelidir.

2- Atamaları iptal edilen Anadolu Lisesi öğretmenleri

2005/73 nolu Genelge ile atamaları Anadolu Liselerine yapılan 6.300 öğretmenin atamaları yargı tarafından iptal edilmiştir. Bu öğretmenlerin mağduriyetlerinin önlenmesi bakımından aşağıdaki tedbirlerin acil olarak alınması gerek-



mektedir.

* Daha önce Anadolu Liseleri öğretmen alımı sınavlarına alınmamış bu öğretmenlerimiz için sınav yapılmalıdır.

* Her ne kadar yargı

tarafından iptal edilmiş bile olsa bu öğretmenlerimizin daha önce çalıştığı süreler Anadolu Lisesinde çalışmış olarak değerlendirilmeli ve yeni bir atama döneminde değerlendirilmelidir.

* Bütün bunlara rağmen mağduriyeti giderilmeyen bu öğretmenlerimizin bulundukları Anadolu Lisesinde kadroya alınmaya kadar geçici görevlendirmeleri sağlanmalıdır.

* İstekli olanların istedikleri okullara norm kadro fazlası öğretmen olarak atanmaları sağlanmalıdır.

* 2005/73 nolu Genelge doğrultusunda atamaları yapılmış, ancak daha önce Anadolu Lisesinde çalışmış, sınav kazanmış olanların durumu yeniden gözden geçirilmeli ve bu öğretmenler yargı karar kapsamı dışında değerlendirilmelidir.

* Valiliklerin söz konusu öğretmenlere yönelik keyfi uygulamalarına izin verilmemeli, bulunduğu merkez dışında ilçe ve beldelelere atanması engellenmelidir.

3- Sözleşmeli öğretmen uygulaması

Sözleşmeli öğretmen alımı neredeyse asıl atama şekline dönüştürülmektedir. Aynı öğretmenler arasında farklı statüde öğretmenler oluşması eğitim çalışanlarını rahatsız etmektedir. Tayin ve nakillerinin neye göre yapılacağı belli olmayan, görevde yükselme hakkı bile bulunmayan sözleşmeli öğretmenler geleceğinden emin değildir. Bu psikolojik durum içerisinde sağlıklı çalışmaları, verimli hizmet üretmeleri mümkün görülmemektedir.

En kısa sürede sözleşmeli öğretmen uygulaması kaldırılmalı ve mevcut olanların kadroya geçirilmeleri sağlanmalıdır. Ağustos 2008 ayında yapılacak olan 10 bin sözleşmeli öğretmen alımının iptal edildiği ve yerine kadrolu öğretmen ataması yapılacağı kamuoyuna ilan edilmelidir.

4- Atama bekleyen öğretmen adayları

Eğitim Fakültelerini kazanmak için binbir emek veren ancak, mezun olduktan sonra atamaları bir türlü yapılmayan yaklaşık 200 bin öğretmen adayı bulunmaktadır. Bakanlığın bu atama politikası ile 200 bin aday öğretmenin beklentilerini cevap vermesi imkansızdır.

Geleceklerini göremeyen, geleceğe yönelik plan yapamayan 200 bin gencimizin ülke eğitimi için kullanılacak enerjileri heba edilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı ve Hükümet, bu sıkıntıyı görmeli ve alınacak öğretmen kontenjanını ülke gerçeklerine uygun olarak artırmalıdır.

RETİLİ ÖĞRETMEN istihdamına son verilmeli, yerine yıllardır atama bekleyen gençlerimiz kadrolu olarak atanmalıdır.

5- Eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal problemleri

a) Öğretmenlerimizin 2.300 YTL olan asgari geçim standardının yarısı kadar bir maaşla geçimiyorsa çalışırken, hizmetli, memur ve diğer personel 750-800 YTL maaşla geçimini sürdürmek zorunda kalmaktadır.

Öğretmenlerimizin; gelişmiş ülkeler seviyesinde veya asgari geçim tutarında bir gelire kavuşturulmaları, eğitim-öğretimimizin geleceği açısından büyük öneme sahiptir.

b) Hizmetli ve memurlarımızın; diğer bakanlıklardaki personelin aldığı gibi döner sermaye geliri veya fon ve benzeri geliri olmaması, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET anlayışı ile bağdaşma-

maktadır. Hizmetli ve memurlarımızın fazla çalışma sürelerinin her sekiz saatlik kısmının izne çevrilmesi uygulamaya yerine fazla çalışma sürelerinin mesai ücreti ile değerlendirilmesi, yaşanan mağduriyeti bir nebze de olsa azaltacaktır.

c) Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız Kurum İdari Kurulu toplantısında karar altına alınmasına rağmen, eğitim-öğretim yılı başında öğretmenlerimize verilen "Eğitim-Öğretme Hazırlık Ödeneği", hizmetli, memur gibi eğitim çalışanlarına ödenmemektedir. Kurum İdari Kurulunda aldığımız kararın hayata geçirilmesi ve "Eğitim-Öğretme Hazırlık Ödeneği"nin uygun ölçülerde bütün eğitim çalışanlarına verilmesi eğitim çalışanlarına verdiğimiz değeri gösterecek, iş huzuru ve kalitesini artıracaktır.

d) Öğretmenlerimizin tayin ve nakillerinde eş durumu özürlü önemsenmeli, aile bütünlüğüne dikkat edilmelidir. Bugün aileleri parçalanmış binlerce öğretmen bulunmaktadır. Eş durumu özürlü, her şart altında kabul edilmeli, zamana ve norm kadro ölçülerine bağlı kalmaksızın uygulanmalıdır.

e) Öğretmen dışında kadim kadim hizmetli, memur ve diğer personelin tayin ve atamaları ile ilgili bir yönetmelik bulunmamaktadır. Söz konusu personelin tayin ve atamaları bir kurala bağlanmalı ve bu belirsizlik hali sona erdirilmelidir. Eğitim kurumlarında eğitim çalışanları için öğretmenlere uygulananın benzeri bir norm kadro yönetmeliği uygulanmalı, her eğitim kurumunun norm kadrosu uyarınca personel alımı yapılmalıdır.

f) Hizmetli, memur ve diğer personel için görevde yükselme sınavı acilen yapılmalıdır.

g) 11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile hayata geçirilen ek ders esasları, gerek öğretmenler gerekse il, ilçe milli eğitim müdürleri, şube müdürleri, okul müdürleri, müdür yardımcılar, ilköğretim müfettişleri ve diğer eğitim çalışanları yönünden yeniden düzenlenmelidir.

2007/19 sayılı Genelge ile ortaya çıkan, ek ders ve maaş karşılığı derslerin hesaplama yöntemi eğitim çalışanlarının görüşleri doğrultusunda yeniden değerlendirilmeli, hizmet karyalarının önlenmesi sağlanmalıdır.

6- Sınıf geçme sistemi çalışmaları

Sınıf geçme sistemi ile ilgili değişiklik çalışmalarını son günlerde kamuoyunun tartışmasına açılmıştır. Öğrenci başarısının artırılmasına esas olmak üzere, sınıf geçmede öğretmen etkinliği artırılmalıdır. Borçlu geçilecek ders sayısının, bugünkünden farklı olarak arttırılması okullarımızda disiplinliliği arttıracaktır. Bunun yerine, sınıva girilecek kalan ders sayısının artırılması daha gerçekçi olacaktır. Yıl içerisinde ve yıl sonunda yeni sınav dönemleri ihdas edilmesi ve her öğrenciyi birden fazla sınav hakkı verilmesi, öğrenci üzerindekileri öğretimin etkisini arttıracak ve her sınav dönemi öğrenci için yeni bir sınıf geçme şansı olacaktır.

Eğitim-öğretimde öğrenci başarısının yükselmesi için eğitim kalitesinin artması büyük önem taşımaktadır. Bunun için derslik başına düşen öğrenci sayısı azaltılmalı, öğretmenin bir derste her bir öğrenciyi ayıracağı süre artırılmalıdır. Okullarımızın fiziki yapısı öğrencilerin fiziki açılarından her türlü sosyal ve sportif etkinlik yapacak düzeyde getirilmelidir.

Tek başına sınıf geçme sistemini değiştirmek bir çözüm değildir. Bu sebeple, sınıf geçme sistemi ile birlikte, mesleki ve teknik eğitimin orta öğretim içerisindeki oranı hızla artırılmalı, mesleki ve teknik eğitim özendirilmelidir. Bunun için ÖSS de uygulanan adaletsiz ve ülke gerçekleriyle asla bağdaşmayan katıya uygulama bir an önce sona erdirilmeli, ÖSS sistemi yeniden düzenlenmelidir.

Orta öğretim başının ÖSS sistemindeki etkisi artırılmalıdır. Genel liselere giden öğrenci sayısının da kadar yüksek olması, bu öğrencilerin üniversiteyi kazanamaması durumunda, ülkemizin hiç bir becerisi olmayan milyonlarca ümitsiz, işsiz genç nüfusa karşı karşıya kalması sonucunu getirecektir. Bu durum ülke geleceği için büyük bir tehliktir.





Eğitim çalışanları evlen(em)iyor, çocuklarını evlendir(em)iyor

Türk Eğitim-Sen Ar-Ge Birimi, eğitim çalışanlarının düğün masrafları hakkında bir araştırma yaptı. Buna göre, evliliğe adımın maliyeti en az 15 bin 510 YTL. Bu rakam 70 bin 399 YTL'ye kadar çıkıyor. Hal böyleyken, eğitim çalışanları ne evlenmek, ne de çocuklarını evlendirmek için hayal kurabiliyor.

Gelinlik, damatlık, gelin ayakkabısı, damat ayakkabısı, gömlek, alyans, gelin buketi, gelin saç, gelin makyajı, damat traş, düğün organizasyonu, orkestra, nikah şekeri, davetiye, yemek takımı, çatal-bıçak seti, yatak odası takımı, oturma grubu, yemek odası, televizyon, buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, fırın, ütü, elektrik süpürgesi, halı, perde, nevresim takımları, uyku seti, yatak örtüsü, balayı ve ev kirası şeklinde 33 kalemede hesaplama yapan Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanları için evlenmenin başlı başına büyük külfet olduğunu ortaya koydu. Sendikamızın 33 kalemede yaptığı araştırmaya göre evliliğe adım atmanın maliyeti 15 bin 510 YTL ile 70 bin 399 YTL arasında değişmektedir.

Düğün masrafları için en düşük dereceli memur, 4 bin 801 ile 21 bin 795 saat ter dökecek

Buna göre göreve yeni başlayan bir öğretmenin düğün masraflarını karşılayabilmesi için en az 3 bin 829 saat, en fazla 17 bin 382 saat çalışması gerekmektedir. Çocuğunu evlendirmek isteyen bir hizmetlinin en az 4 bin 801 saat, en fazla 21 bin 795 saat; en yüksek derecede bir öğretmenin de en az 395 gün, en fazla bin 7954 gün ter dökmesi zorunludur.

Düğün masraflarının maliyetini kalem kalem inceleyecek olursak; gelinliklerin fiyatı 500 YTL'den başlıyor, 5 bin YTL'ye kadar çıkıyor. Damatlıkların fiyatları da 500 YTL ile 2 bin YTL arasında değişiyor. Bu rakamlara gelin ayakkabısı, damat ayakkabısı, gömlek, gelin buketi, gelin, saç, gelin makyajı, damat traş, alyans ücretlerini de eklediğimizde masraf en az bin 541 YTL, en fazla 9 bin 395 YTL olacaktır. Bu durumda göreve yeni başlayan bir öğretmenin en az 47,5 gün, en fazla 289,7 gün; en düşük dereceli memurun en az 59,5 gün, en fazla 363 gün çalışması gerekmektedir.



Bir çiftin sadece düğün gecesi bile oldukça masraflıdır. 200 kişilik bir düğün organizasyonu- düğün yemeği, orkestra, mekan süslemesi, davetiye, nikah şekeri dahil- 5 bin 151 YTL ile 18 bin 554 YTL arasında değişmektedir. Bu rakamlar en düşük derecede görev yapan bir memurun maaşının en az 6,6, en fazla 24 katı; 1/4 derecede görev yapan bir öğretmenin maaşının en az 4, en fazla 16 katı; en yüksek derecede görev yapan bir profesörün de maaşının en az 1,8, en fazla 6,5 katıdır.

Öğretmen ev kurmak için en az 272 gün, en fazla bin 308 gün çalışmak zorundadır.

Ev kurmak ise aynı bir hüner gerektirmektedir. Yatak odası, oturma grubu, yemek odası, televizyon, beyaz eşya (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, fırın), ütü, elektrik süpürgesi, yemek takımı, çatal-bıçak seti, halı, perde, nevresim takımı, uyku seti, yatak örtüsü masrafı ve bir aylık ev kirası 8 bin 818 YTL ile 42 bin 450 YTL arasındadır. Buna göre, en düşük derecede çalışan bir memur bu masrafları karşılayabilmek için en az 341 gün, en fazla bin 641 gün; en düşük derecede çalışan bir öğretmen en az 272 gün, en fazla bin 308 gün; 7/1 derecede görev yapan bir araştırma görevlisi de en az 235 gün, en fazla bin 130 gün ter dökecektir.

Balayı fiyatları da cep yakmaktadır. En düşük derecede çalışan bir memur 5 gecelik balayı için 600 YTL ile 2 bin YTL arasında ücret ödeyecektir. Bu durumda bir memur balayı için maaşının en az yüzde 77'sini, en düşük derecede görev yapan bir öğretmenin de maaşının yüzde 61'ini gözden çıkaracaktır.

Araştırmanın sonuçlarına ilişkin açıklamaya yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: "Evlilik sezonu açıldı. Ancak evlilik hayali kuranlar için evlenmek sandığı kadar kolay değil. Zira düğün masrafları cep yakıyor. Düğün sezonunun en çok vurduğu kesimlerin başında ise hiç şüphesiz eğitim çalışanları geliyor. Eğitim çalışanları aldıkları ücretle değil düğün yapmak, evini bile zor kuruyor. Dolayısıyla hükümet, giderek yoksullaşan eğitim çalışanlarının çığlıklarına kulak vermeli ve onları insanca yaşayabilecekleri ücrete kavuşturmalıdır." Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Süleyman Demirel Üniversitesi'nde İşyeri Temsilciliği Açıldı



Üniversite tarafından yetkili sendika Türk Eğitim-Sen'e tahsis edilen Sendika Temsilcilik Bürosu, eski Güzel Sanatlar Fakültesi binasında 02.05.2008 Cuma günü saat 16.00'da yapılan törenle hizmete açıldı. Açılışta bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Ali Balaban "Eğitimin önemli kademelerinden

bir diğeri üniversitelerdir. Bunun için üniversitelerimize gereken değer verilmelidir. Türk Eğitim-Sen Isparta Şubesi olarak Süleyman Demirel Üniversitesi'nde yetkili sendikayız. Öncelikle bu yetkiyi almanızda bize güç veren üniversite çalışanlarınıza ve temsilcilerimize teşekkür ederim." dedi. Türk Eğitim-Sen üniversite temsilcilerinden Yrd. Doç. Dr. Semsettin Kılıncarslan; "Sendika Temsilcilerinin faaliyetlerinin yürütülebilmesi için Sendika Temsilciliği Büromuzu açıyoruz. Bütün üniversite çalışanlarınıza hayırlı uğurlu olsun. Bizlere her türlü desteği sağlayan Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Metin Lütfi Baydar'a huzurlarınızda teşekkür ediyorum." dedi. Türk Eğitim-Sen Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri ve Üniversite Temsilcisi İsmail Uzun da yaptığı konuşmada; "Hükümet Üniversitelere uyguladığı psikolojik baskıyı bir an önce

kaldırmalıdır. Daha önceki hükümetler tarafından Üniversite çalışanlarına ek olarak verilen zamlar bu hükümet tarafından verilmemiş, her konuda en mağdur edilen kurumlar Üniversiteler olmuştur." dedi.

Açılış töreninde yapılan kısa açıklamaların ardından Kamu-Sen İl Temsilcisi Ahmet Camuzcu ve SDÜ Personel Daire Başkanı ve Kurum İdari Kurulu Üyesi Şükrü Demirağ Türk Eğitim-Sen SDÜ temsilcilik bürosunun hayırlı uğurlu olması dileğinde bulunarak açılış kurdelesini kestiler.



Yayın Türü: Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 5 Sayı: 54

Ankara 2 No'lu şube'den anneler günü kutlaması

Türk Eğitim-Sen Ankara 2 No'lu Şube Başkanlığı Anneler Günü dolayısıyla Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'nde bir kutlama gerçekleştirdi. Kutlamaya; Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Koca Kaplan, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Server Bilge ve yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

Müzik eşliğinde gerçekleştirilen yemekli toplantıda konuşan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk şöyle konuştu: "Annelerimiz bizim ilk öğretmeni, ilk eğitimcileridir. Annelik gibi ulvi bir görevi tanımlamaya, anlatmaya kelimeler kifayetsiz kalır. Üzerimize titreyen, hiçbir fedakarlıktan kaçınmayan, bizi başırsa basan annelerimiz karşılık beklemeden sevmenin, sevilmenin ne olduğunu göstermiştir. Bizi şefkatli kollarında büyüten, kendinden bile esirgeyen, koruyan, kollayan annelerimizin emeği, hakkı asla ödenemez. Buna karşın, böylesine özel ve anlamlı bir günde 21. yüzyıl Türkiye'sinin ve tüm dünyanın eğitimcilerini, bilim adamlarını, politikacılarını yetiştiren, hepimizin ilk



Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Server Bilge de, kadının toplumunda her zaman var olduğunu söyleyerek, "kadın toplumunda dirlik ve birliği sağlamada rol oynadığı gibi, kültürümüzün geleceğe nesillere aktarılmasına da büyük önem taşımaktadır" dedi. Kadının pa-

daşının yanında katun, sosyal işlerde sultan, işyerinde hanımefendi sıfatıyla anıldığını belirten Bilge, Türk toplumunda kadının evin ve obanın direği olduğunu vurguladı.



Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kaya

Editor: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Medine Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00 (6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 HAZİRAN 2008

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Hizmetli ve memurların sorunlarını Bakan Çelik'e ilettik

06.05.2008 Salı günü Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik sendikamıza bir ziyarette bulundu. Sendikamız bu ziyareti fırsat bilecek Hizmetli personelin sorunlarını yeniden gündeme getirerek ivedilikle çözüm bulunmasını talep etti.

Sınırlı bir sürede gerçekleşen bu ziyarette sunulan raporun içeriğinde eğitime ilgili güncel gelişmeler ve yıllardır çözüm bekleyen sıkıntılara öncelik verilmiştir. Bu önceliklerden bir tanesini de büyük problemlerle birlikte çalışma hayatını sürdüren Hizmetli personelin durumları oluşturmuştur. Daha önce değişik düzlemlerde ve defalarca gündeme getirilen Hizmetlilerin yaşadığı sorunlar, ziyaret vesilesiyle tekrar gündeme getirilmiştir.

Sayın Bakanla sunduğumuz raporun 5 numaralı maddesinin;

a) Fikrasında,
"Öğretmenlerimiz 2.300 YTL olan asgari

geçim standardının yarısı kadar bir maaşla geçinmeye çalışırken, hizmetli, memur ve diğer personel 750-800 YTL maaşla geçimini sürdürmek zorunda kalmaktadır."

b) Fikrasında,

"Hizmetli ve memurlarımızın; diğer bakanlıklardaki personelin aldığı gibi döner sermaye geliri veya fon ve benzeri geliri olmaması, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET anlayışı ile bağdaşmamaktadır. Hizmetli ve memurlarımızın fazla çalışma sürelerinin her sekiz saatlik kısmının izne çevrilmesi uygulaması yerine fazla çalışma sürelerinin mesai ücreti ile değerlendirilmesi, yaşanan mağduriyeti bir nebze de olsa azaltacaktır."

c) Fikrasında,

"Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız Kurum İdari Kurulu toplantısında karar altına alınmasına rağmen, eğitim-öğretim yılı başında öğretmenlerimize verilen "Eğitim-Öğretme Hazırlık Ödeneği", hizmetli, me-

mur gibi eğitim çalışanlarına ödenmemektedir. Kurum İdari Kurulunda aldığımız kararın hayata geçirilmesi ve "Eğitim-Öğretme Hazırlık Ödeneği"nin uygun ölçeklerde bütün eğitim çalışanlarına verilmesi eğitim çalışanlarına verdiğimiz değeri gösterecek, iş huzu ve kalitesini arttıracaktır.

e) Fikrasında,

"Öğretmen dışında kalan hizmetli, memur ve diğer personelin tayin ve atamaları ile ilgili bir yönetmelik bulunmamaktadır. Söz konusu personelin tayin ve atamaları bir kurala bağlanmalı ve bu belirsizlik hali sona erdirilmelidir. Eğitim kurumlarında eğitim çalışanları için öğretmenlere uygulanan benzeri bir norm kadro yönetmeliği uygulanmalı, her eğitim kurumunun norm kadrosu uyarınca personel alımı yapılmalıdır."

f) Fikrasında,

"Hizmetli, memur ve diğer personel için

görevde yükselme sınavı acilen yapılmalıdır."

Ve son olarak,

g) Fikrasında,

"11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile hayata geçirilen ek ders esasları, gerek öğretmenler gerekse il, ilçe milli eğitim müdürleri, şube müdürleri, okul müdürleri, müdür yardımcılar, ilköğretim müfettişleri ve diğer eğitim çalışanları yönünden yeniden düzenlenmelidir."

İfadelerine yer verilerek Hizmetli ve Memur statüsünde çalışan personelin sıkıntıları açık bir şekilde belirtilmiş ve çözüm beklentileri dile getirilmiştir.

Diliyoruz ki, sendikamızın eğitim çalışanları adına gündeme taşıdığı problemler bir an önce çözüme kavuşturulur.

"DUR YOLCU" ya sahip çıkalım!

Milli tarihimizin bilgiyle yoğrulmuş, başarılı ve duygusal bir senaryoyla televizyona aktarıldığı "Dur Yolcu" isimli dizi filmin, başta ilk ve orta öğretim düzeyindeki çocuklarımız olmak üzere, tüm vatandaşlarımız tarafından ibret ve gururla izlenmesini tavsiye ediyoruz.

Hızla ilerleyen teknolojinin sunduğu ürünler, bir yandan hayatımızı kolaylaştırırken diğer yandan da bizleri bir şekilde etkileyerek yönlendirmektedir. Kitle iletişim araçlarının hızla gelişimi, toplumsal ilişkilerimizi biçimlendirir hale gelmiştir. Özellikle televizyonun insanlar üzerindeki kaçınılmaz etkisi çok önemlidir. Okul, aile ve çevre üçlüsü çerçevesinde yetiştirmeye çalıştığımız çocuklarımızın psikolojisi üzerinde televizyonun etkisini göz önüne getirdiğimizde bu gerçeği daha somut anlıyoruz.



Yayınların içerikleri, programlarda sunulan kahraman tiplerleri; örnek alınan yıldızların tavır, davranış ve hatta konuşmaları birebir çocukların yaşamlarına yansımaktadır. Bundan dolayıdır ki, eğitimciler ve duyarlı aileler televizyon yayınları hususunda ilgilileri daha dikkatli davranmaya davet ederler.

Ancak bu noktada yapılması gereken bundan ibaret değildir tabi ki. Televizyon kanallarında içerdiği, senaryosu, verdiği mesajı itibarıyla çok olumlu yayınlarda yer almaktadır. Bunların da izleyiciler tarafından desteklenmesi gerekmektedir ki, daha güçlü olarak yayınlara devam etsinler. Bu tür programların izlenme oranı ne kadar yüksek olursa benzer yapımların sayısı o oranda artacaktır. Yani duyarlı ailelerimizin ve televizyon izleyicilerinin öncelikli yapması gerekenlerin başında "FAYDALI" televizyon yayınlarının "İZLENEREK" desteklenmesi gelir.

İşte yukarıda bahsedilen yapımlardan bir tanesi de Ahmet Yenilmez'in yapımcılığını üstlendiği ve TRT 1 Kanalında yayınlanan "DUR YOLCU" adlı programdır.

Milli tarihimizin bilgiyle yoğrulmuş, başarılı ve duygusal bir senaryoyla televizyona aktarıldığı "Dur Yolcu" dizi filminin, başta ilk ve orta öğretim düzeyindeki çocuklarımız olmak üzere, tüm vatandaşlarımız tarafından ibret ve gururla izlenmesini tavsiye ediyoruz.

Adı geçen diziye bu anlamda verilecek destek, hem bölümleri milli bir hizmete katkı getiren arkadaşlarımızın sevgini artıracaktır, hem de şişirme "rating" raporlarıyla "piyasa" yapanların çirkin tezgahını bozacaktır.

Türkiye'de okullar alarm veriyor

Genel Başkan İsmail Konuk, sendikamızın yaptığı "Türkiye'de Okulların Mevcut Durumu" konulu anketin sonuçlarını kamuoyuna açıkladı.



1. Haziran 2008 Pazar günü İçkale Otel'de kahvaltılı bir basın toplantısı düzenleyen Konuk anketin ibretle incelenmesi gereken sonuçları ortaya koyduğunu belirterek, yetkililerin ivedi tedbirleri hayata geçirmelerini istedi. Genel Başkan Konuk basın açıklamasında şunları söyledi:

"Türk Eğitim-Sen, Türkiye'de okulların mevcut durumunu tespit edebilmek amacıyla Türkiye genelinde bir anket çalışması gerçekleştirdi. 24 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Bursa, Kocaeli, Eskişehir, Konya, Afyon, Kayseri, Kütahya, Antalya, Mersin, Hatay, Samsun, Zonguldak, Ordu, Malatya, Erzurum, Gaziantep, Adıyaman, Mardin, Şanlıurfa, Batman) 3 bin 540 öğretmen ve idareci ile yapılan anket çalışmasında ülkemizde ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap veremediği sonucu ortaya çıktı.

Buna göre, anket katılanların yüzde 65,7'si ilköğretim, yüzde 33,5'i ortaöğretim kurumlarında görev yapmaktadır. Anket katılanların yüzde 61,6'sı öğretmen, yüzde 22,7'si müdür yardımcısı, yüzde 15,6'sı da müdür olarak görev yapmaktadır.

Eğitimcilerle ilerinde okullarda bir sınıfta ortalama kaç öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü sorusuna yönelttik. Buna göre anket katılanların yüzde 11,1'i 15-25, yüzde 41,4'i 26-35, yüzde 32'si 36-45, yüzde 13,8'i de 46-60 öğrencinin bir sınıfta eğitim-öğretim gördüğünü belirtti.

Öğretmen ve idarecilerin yüzde 81,7'si okullarda öğretmen açığı, yüzde 87,3'ü okullarda fiziki mekan ve alt yapı yetersizliği olduğuna inanıyor

Anket katılan eğitimcilerin yüzde 81,7'si okullarda öğretmen açığı olduğunu ifade ederken, yüzde 18,2'si okullarda öğretmen açığı olmadığını dile getirmişti.

Öğretmen ve idarecilerin yüzde 87,3'ü okullarda alt yapı ve fiziki mekanların yeterli olmadığını düşündüklerini, yüzde 12,7'si yeterli olduğunu inanmaktadır.

Anket katılan eğitim çalışanlarının yüzde 57,9'u görev yaptığı kurumda kütüphane olduğunu belirtirken, yüzde 42'si okullarda kütüphane bulunmadığını ifade etmiştir.

Öğretmen ve idarecilerle göre okullardaki kütüphaneler de yetersizdir. "Okulunuzdaki kütüphane yeterli mi?" sorusuna anket katılanların yüzde 71,5'i "hayır" cevabı verirken, yüzde 28,4'ü "evet" demiştir.

Anket katılan eğitimcilerin yüzde 61,5'i görev yaptığı okulun bilgisayar destekli eğitim verdiğini söylerken, yüzde 38,4'ü okulun-

da bilgisayar destekli eğitim olmadığını belirtmiştir.

Anketle, okullarda bilgisayar başına düşen öğrenci sayısının da ne kadar olduğu sorusuna cevap aradık. Buna göre müdür, müdür yardımcısı ve öğretmenlerin yüzde 30,1'i 5-15, yüzde 26,3'ü 16-35, yüzde 14,6'sı 36-50, yüzde 6,8'i 51-70, yüzde 3,3'ü 71-85, yüzde 11,4'ü de 85'den fazla derken; yüzde 7,2'si ise okullarda bilgisayar bulunmadığını ifade etmiştir.

İdarecilerin yüzde 84,5'i okullarda spor salonu, yüzde 54,4'ü de diğer sosyal aktiviteler için salon bulunmadığını ifade ediyor

Anketten okulların spor salonu açısından da yetersiz olduğu sonucu ortaya çıktı. Anket katılanların yüzde 84,5'i okullarda spor salonu bulunmadığını belirtirken, yüzde 15,4'ü okullarda spor salonu bulunduğunu söylemiştir. Yine anket katılan eğitimcilerin yüzde 54,4'ü okullarda sosyal aktiviteler (müzik, tiyatro v.b.) için salon bulunmadığını ifade ederken; yüzde 39,8'i okullarda sosyal aktiviteler için bir salon, yüzde 3,4'ü de 2 salon bulunduğunu belirtmiştir. Öğretmenlere ve idarecilere okullarında tepegöz, mikroskop, slayt, deney araçları ve bu araçları kullanacak laboratuvarlar olup, olmadığını da sorduk. Buna göre anket katılanların yüzde 36,7'si "var ancak sınırlı sayıda" derken; yüzde 35,2'si bu tür ders araçlarının olduğunu, yüzde 27,9'u ise ders araçlarının olmadığını dile getirmişti.

Öğretmen ve idarecilerle göre okullarda ders araç-gereç sayıları da yeterli düzeyde değildir. Anket katılanların yüzde 52,5'i okullarda ders araç-gereçlerinin yetersiz olduğunu, yüzde 34,8'i kısmen yeterli olduğunu, yüzde 12,5'i ise yeterli olduğunu dile getirmişti.

Anket katılanların yüzde 50,7'si okullarda elektrik, su, yakıt paralarının öğrencilerden toplanan paralar, kayıt paraları ve öğretmen ve idarecilerin kendi olanaklarından ödendiğini söylüyor

Öğretmen ve idarecilerin yüzde 49,2'si ilinde okullarda elektrik, su, yakıt paralarının il özel idare müdürlüklerinin bütçelerinden, yüzde 35'i öğrencilerden toplanan paralardan, yüzde 12'si kayıt paralarından, yüzde 3,7'si ise öğretmen ve idarecilerin kendi olanaklarından ödendiğini belirtmişlerdir. Öğretmen ve idarecilerin yüzde 54,5'i okullarda kadrolu

hizmetli/temizlik personeli bulunduğunu söylerken, yüzde 45,4'ü okullarda kadrolu hizmetli bulunmadığını ifade etmiştir. Okullardaki hizmetlilerin sayısı ise oldukça yeterlidir. Birçok kalabalık okulda sadece bir ya da iki hizmetli görev yapmaktadır.

İdarecilerin yüzde 11,9'u tuvaleti bulunmayan okullar olduğunu, yüzde 36,3'ü okullardaki tuvalet sayısının ihtiyacı karşılamadığını, yüzde 43,8'i de okulların hijyenik ortama sahip olmadığını belirtiyor

Anketle "bulduğunuz bölgede tuvaleti bulunmayan okullar var mı?" sorusuna da yönelttik. Buna göre idareci ve öğretmenlerin yüzde 11,9'u tuvaleti bulunmayan okullar olduğunu belirtirken, yüzde 88,1'i tuvaleti bulunmayan okul olmadığını ifade etmiştir. "Okulunuzda tuvalet sayısı ihtiyacı karşılıyor mu?" sorusuna ise anket katılanların yüzde 63,6'sı "evet" derken, yüzde 36,3'ü "hayır" cevabını vermiştir. Anket katılanların yüzde 92,3'ü okullarda şebeke suyu kullandığını söylerken, yüzde 7,6'sı şebeke suyu kullanmadığını belirtmiştir.

Anketle katılanların yüzde 43,8'i okulların hijyenik ortama sahip olmadığını düşündüklerini, yüzde 38,7'si okulların kısmen hijyenik ortama sahip olduğunu, yüzde 17,3'ü ise okulların hijyenik olduğunu ifade etmiştir. Okulların hijyenik yapıya sahip olmadığını düşündüklerini bunun nedenlerini sorduk. Buna göre, yüzde 48'i personel yetersizliğinden, yüzde 35'i okullarda yeterli ödenek ayrılmadığından, yüzde 8,6'sı okul yönetiminin duyarlılığından dolayı okulların hijyenik ortama sahip olmadığını belirtmiştir. Bu soruya diğer cevabı verenlerin oranı ise yüzde 8,3'tür.

İdareci ve öğretmenlerin yüzde 14'ü okullarda suların düzenli akmadığını, yüzde 40,3'ü ise okullarda su deposu olmadığını ifade ediyor

Anketle katılanların yüzde 86'si okullarda suların düzenli olarak aktığını söylerken, yüzde 14'ü suların düzenli olarak akmadığını belirtmiştir. Anket katılanların yüzde 59,6'sı okullarda su deposu olduğunu ifade ederken, yüzde 40,3'ü okullarda su deposu olmadığını belirtmiştir.

Anketten çıkan sonuçlar oldukça dikkat çekicidir. Ülkemizde okullar ne yazık ki ihtiyaçlara cevap verememektedir. Öğrenciler, öğretmenler, idareciler zor koşullarda eğitim-öğretim yapmaktadır. Oysa eğitim kurumlarımız çağın gereklerine uygun, ihtiyaçlara cevap verecek nitelikte olmalıdır. Aksi takdirde ne öğrenciler ne de eğitimciler sağlıklı bir eğitim-öğretim yapamaz. Okulların kapanmaması kısırlı bir süre kala yaptığımız bu anket çalışması umuyoruz ki, yeni eğitim-öğretim yılında eksikliklerin giderilmesi noktasında yol gösterici olur." Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Bizim için zor değil! Yine yetkiliyiz, hep yetkili olacağız !

Türk Eğitim-Sen farklıdır. Çünkü; İlkeli ve kararlı hak arama mücadelesinin adresidir. Rüzgara göre değişmeyen, tavizsiz ve şerefli bir duruşun adıdır. Desteğini yalnızca eğitim çalışanlarından alan, hormonsuz ve gerçek gücün temsilcisidir. İşte bundan dolayıdır ki, Türk Eğitim-Sen'li olmak bir ayrıcalıktır. Her türlü suistimale, tehdit stratejisine ve ayak oyununa rağmen destek ve katkılarını esirgemeyerek Türk Eğitim-Sen'i başarılı kılan tüm üyelerimize; bütün zorluklara rağmen emek ve mesailerini teşkilatımıza vakfeden şube, il ve ilçe temsilciliği yönetim kurulu üyelerimize ve işyeri temsilcilerimize teşekkür ediyoruz.

Kız Meslek Liselerinde okul müdürlerinin takdir yetkisine durdurma kararı

Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü'nün 10.12.2007 günlü 264/4872 Sayılı Yazısının 2.Sayfasının 2.paragrafında yer alan "okul/kurum müdürünün önerisi üzerine valilikte atama yapılacaktır." ibaresi ile Ek-1 Alan/Bölüm Şefliklerinde Yapılacak Değerlendirme Formu'nun "E-Okul/Kurum Müdürünün Takdiri:" başlıklı bölümü hakkında Danıştay

2.Dairesi 21.03.2008 gün ve 2008/23 Esas Sayılı Karar ile atama yetkisinin kişisel değerlendirmeye açık olması hukuken kabul edilebilir bir gerekçeye dayanmadığı ve eşitsizlik yaratacak nitelikte bir içeriğe sahip olduğu, puanlamadan beklenen en uygun personelin seçimi amacıyla da uygun olmaması gerekçesi ile Yürütmenin Durdurulmasına dair karar verildi.

Ek ders oyununa dava açtık

2007/123999 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan değişiklikte, öğretmen ve yöneticileri bir ay içinde dört kere ayakta tedavi amaçlı sevk aldıklarında ücret kesintisi olmuyordu. 10 Mayıs 2008 tarih ve 26872 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2008/13567 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yukarıdaki düzenleme iptal edilmiştir. Bu durumda kendisi, eşi ve çocuklarının uzun bir hastalığa yakalanmaları, refakat etmesi halinde, o gün var olan ders ücretlerinin tamamı kesilecektir. Bu şu demektir: "Eğitimsizler hastalanmayın eşiniz çocuğunuz hastalığında refakat etmeyin" anlamına gelmektedir. Sağlık tedavinizi hafta sonları, mesai sonrası veya dersinizin olmadığı zamanlarda yapın deniliyor.

Yapılan değişiklikte kazanılmış haklar eğitim çalışanlarının elinden alınmaktadır. Öğretmenlik mesleği yok sayılmak istenmektedir. Hal bu ki; sağlık hakkı, beden ve ruh sağlığı içinde yaşayabilmeyi isteme hakkıdır. "Devlet, herkesin hayatını, beden

ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak..." Denilmek suretiyle Devletin, herkesin sağlığını sağlamakla görevli olduğu hususunda anayasal güvenceler belirlemesine rağmen, sağlık sebebiyle ders görevini yerine getiremeyen eğitim çalışanının mali haklarının ellerinden alınmasını düzenleyen değişikliği, hukuka aykırı bulmaktayız. 2008/13567 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Kararın 16 ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "ve bir ayda dört günü geçmemek üzere ayakta görülme tedavisi nedeniyle" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır." Bu değişikliğin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali için Danıştay'a sendikamızca dava açılmıştır

Yeni Üniversite Kanun Tasarısı her şeyi daha da kördüğüm haline getiriyor

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Hükümet tarafından hazırlanarak Meclis'e getirilmiş bulunan, akademisyenlerle ilgili yeni düzenlemeler içeren kanun tasarısı, olumlu hemen-hemen hiçbir yenilik taşımayacak; aksine, bu mesleği daha da ağırlaştıran ve akademik hayatta daha fazla dengesizlikler yaratan şartlar ortaya koymaktadır.

Biz bu bildiride, bu konuyu üç ana başlıkta ele alacağız.

1. Kariyer Yükseltme ile İlgili Sorunlar

1. "Ek Şartlar"

Bunlardan ilki, yardımcı doçentlerle ilgili olan kısmdır. Tasarıda, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin (c) fıkrasında yapılan "Üniversiteler, yardımcı doçentlik kadrosuna atama için bu maddede aranan asgari koşulların yanında, Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyebilirler" şeklindeki değişiklik, "üniversitesine bağlı olarak" ek şartlar konulabileceğini kabul etmekte Türk üniversitelerinde standardı yok etmektedir ki buna göre, yardımcı doçentlik ünvanı, üniversitelerden üniversiteye değişen ve bir yerde, keyfi kararlara bağlı da olabilecek olan "bürokratik" bir ünvana dönüştürülebilecektir.

2. "Yabancı Dil"

İkinci husus da, doçentliğe yükseltilmeye aranan yabancı dil şartında yapılan vahim ve anlamsız değişiklikler. 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinde yapılan yeni değişiklik ile (b fıkrası, 3ncü madde), Doçentliğe yükseltilmek için, Yükseköğretim Kurulunun belirlediği kistaslar çerçevesinde yapılan merkezi yabancı dil sınavında başarılı olmak şartı, "Bu sınavın, adayın bilim dalı ile ilgili olması şartı aranmaz." şeklinde değiştirilmektedir. Hâlbuki eski kanunun ilgili maddesinde, "Üniversitelerarası Kurulca merkezi sistemle hazırlanacak (sosyal, fen, sağlık gibi kendi alanlarındaki) bir yabancı dil imtihanını başarmış olmak" şartı bulunmakta idi. Buna göre, bilimin belirli bir alanında doçentlik ünvanı almak için müracaat eden bir aday, kendi alanıyla ilgili olmayan, rasgele, "herhangi bir" alandan yabancı dil sınavına tâbi tutulabilecektir. Böyle bir anlamsız değişikliğin hiçbir mantığının bulunmadığı apaçıktır. Söz gelimi bir tıp doçentliği adayını fizik alanından, bir fizik doçent adayını felsefe alanından, bir felsefe doçent adayını fizik alanından veya bir tarih doçent adayını İngiliz dil ve edebiyatı alanından sınava tâbi tutmanın ne bilim anlayışı ve ne de iyi niyetle bağdaştırılabilir bir tarafı bulunabilir. Şurası bir gerçektir ki, akademik kariyerde yabancı dil şartı artık tam bir kâbusa dönüşmüş bulunmaktadır. Şöyle ki: Hiçbir akademisyen yabancı dil öğrenmeye prensip itibarıyla karşı değildir ve olamaz da; kendi alanı başta olmak üzere dünyada bilim çevrelerinde itibarı olan yabancı dillerden en az birine mümkün olduğunca vakıf olmanın değer ve önemini kabul etmeyen hiçbir akademisyen yoktur. Ne

var ki problem burada başlayıp burada bitmemektedir. Problem, ilkin, akademisyenlerin yabancı dil öğrenme konusunda karşılaştıkları çok büyük güçlüklerde ve engellerde yatmaktadır. İlk, orta ve/veya yüksek tahsilini yabancı dille eğitim veren bir eğitim kurumunda yapan akademisyenlerin dışında kalan çok büyük bir kitle, bu açığını, akademik hayata intisap ettikten sonra kapatmak mecburiyetinde bulunmaktadır ve fakat bu konuda imkânları son derece kısıtlıdır. Gerek araştırma görevliliği süresince, yüksek lisans ve doktora eğitimlerinde ve gerekse de ileriki safhalarda, ellerindeki maddî imkânların çok yetersiz oluşu onların ne sürekli bir dil kursuna devam etmelerine elverişlidir ve ne de yurt dışında kendi parasıyla dil öğrenmek için uzun müddet kalmalarına. Beri yandan, bağlı bulundukları kurumların da bu bilim insanlarının bu ihtiyaçlarını karşılamakta hiçbir katkısı olmamaktadır. Senelerden beri kanayan bu yara karşısında gerek gelmiş geçmiş bütün hükümetler ve gerekse de gelmiş geçmişi bütün YÖK yönetimleri sessiz kalmayı tercih etmişler, bu konuda en küçük bir adım dahi atmaya yanaşmamışlar; buna karşılık, büyük ve anlamsız bir anlayışsızlıkla "ben anlamam, git nereden ve nasıl öğrenirsen öğren, bir yabancı dili iyice halletmeden karşına çıkma" deme politikasını inatla ve ısrarla sürdürmüşlerdir.

Şimdi yine bu vesileyle, bu güne kadar maruz kalınan bu anlayışsız tutumun aynen devam etmekte bulunduğunu bir kere daha esefle görmekteyiz. Ne yazık ki, bu tutum, ülkemiz açısından, yetişmiş eleman kaybına yol açtığı gibi, ayrıca, üniversitelerimizde, yabancı dil öğrenme imkânı çok kısıtlı olan bilim insanlarımızın önünü tıkayarak bir "sınıf ayrıcalığı" da yaratmaktadır.

II. Özlük Hakları ile İlgili Sorunlar

Yardımcı doçentlerin özlük hakları ile ilgili sorunlar da hâlâ çözülmemiş olarak orta yerde durmakta ve yeni kanun tasarısında bu sorunlara bir atıfta bile bulunulmamaktadır.

1. "Ek Ödenek Adaletsizliği"

Bu sorunlardan birisi, 2002 yılında çıkarılan kanun hükmündeki kararname ile profesörlere ve birinci derecedeki doçentlere tanınan ek ödeneklerin hâsıl etmiş olduğu ücret dengesizliğinin, aradan geçen altı yıllık süre zarfında kronikleşmiş olmasıdır. Yine ne yazık ki, Türk Eğitim-Sen'in - sadece Türk Eğitim-Sen'in - o zamandan beri her fırsatta ısrarla dile getirmiş olduğu bu haksızlığın giderilmesi bir yana, en son, "Danıştay"ın vermiş olduğu lehte kararını tatbik etmemek için, bu kararname, bu hükümet tarafından iptal edilmiştir.

2. "Terfi ve Kıdem Adaletsizliği"

Yardımcı doçentlerin özlük haklarıyla ilgili bir başka sıkıntılı da terfili ve kıdemleriyle ilgilidir. Bilindiği gibi, yardımcı doçentlikte son terfi sınırı, 3ncü derecenin 4ncü kademesidir. Hâlbuki buna karşılık, öğretim görevlileri en son sınır olan 1'in 4'üne kadar terfi edebilmektedirler. Bu durumda, aynı süre hizmet vermiş olan bir yardımcı doçent, bir öğretim görevlisinden çok daha aşağıda bir emekli ikramiyesi ile emekliye ayrılacak ve çok daha düşük bir emekli maaşı alacak demektir. Bu adaletsizliğin telafi edilmesi hususunda da bugüne kadar gerek akademik personelin haklarını savunmakla görevli olan YÖK ve gerekse de hükümetler tarafından en ufak bir teşebbüste bulunulmadığı gibi en son hazırlanan kanun tasarısında da konuya hiçbir şekilde temas edilmemiş olması çok büyük bir utancın devamı yönünde YÖK ve Hükümet arasında gizli bir mutabakatın varlığı gibi bir görüntü vermektedir.

III. Yaş Sınırı ile İlgili Sorunlar

Son olarak temas etmek istediğimiz bir konu da, öğretim elemanlarının hizmetleriyle ilgili yaş sınırlamasıdır. Bilindiği gibi, devlet memurlarında son hizmet sınırı 65 yaş olup, bu sınır üniversite öğretim elemanlarında 67 yaş olarak eskiden beri mevcut idi. Ancak, ilk AKP hükümeti döneminde bu sınırı 70'e yükseltmesi konusu gündeme gelmişse de kuvveden fiile çıkarılamamıştı. Şimdi hazırlanan bu kanun tasarısı bu sınırı 72 yaşa kadar yükseltmektedir. Bu konudaki hüküm, tasarıda aynen şu şekilde yer almaktadır:

"30 uncu maddede öğretim üyeleri için öngörülen emeklilik yaşı, 1.3.2006 tarihli ve 5467 sayılı, 17.5.2007 tarihli ve 5662 sayılı kanunlar ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra kanunlarla kurulan Devlet üniversitelerinde görev almaları şartıyla yetmiş iki yaşın doldurulduğu tarihtir. Bu uygulama, 31 Aralık 2015 tarihine kadar devam eder."

Hüküm dikkatle okunduğu takdirde, söz konusu yaş sınırı yükseltilmesinin hiç de makul ve amacına uygun olmadığı görülecektir.

Çünkü:

1. İlkin, her şeyden önce, hüküm muvakkattir ve tasarının niçin uygulaması 31 Aralık 2015 tarihinde sona erdireceği anlaşılabilir gibi değildir.

2. İkinci olarak da, tasarının, birbiri ardınca ve yerli yerinde üyesi temin edilmeden kurulan üniversitelere acil öğretim üyesi kaynağı ihdas etmek için hazırlandığı anlaşılmaktadır; fakat bu da aslı amacına uygun değildir. Yaşı yetmişse dayanmış bir öğretim üyesinin profesör olamamışsa profesör olmak veya daha kıdemli profesör olmak için veya herhangi bir başka sebeple başka şehre göç etmeye zorlanmasında hiçbir haklı gerekçe olamayacaktır.

3. Ve son olarak da, öğretim üyelerinin 67 yaşından sonra vakıf üniversitelerinde hâlâ hizmet verip akademik çalışma yapabildikleri göz önüne alındığı takdirde, devlet üniversitelerinde niçin bu uygulamanın sürekli hale getirilmek istenmeyeceği de ayrıca cevapsız bir soru olarak kalmaktadır.



Hıdırbeyli'de mutlu son



Aydın İli Hıdırbeyli Belediyesi ile Türk Yerel Hizmet Sendikası arasında yapılan görüşmeler neticesinde önemli mesafeler katedilmiş ve neticede memurlarımız lehine önemli mali kazanımlar elde edilmiştir. Şube Başkanımız Mehmet Ali Kalafat yaptığı açıklamada; bu kazanımları elde etmemize vesile olan Belediye Başkanımız Sayın Aydın Altın'a göstermiş olduğu özveriden dolayı teşekkür ederiz dedi.

Mustafa Halat'a geçmiş olsun ziyareti

Aniden rahatsızlanarak Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları hastanesinde tedavi altına alınan Mustafa Halat başarılı bir ameliyat geçirdi. Ankara Şube yönetimi Mustafa Halat'ı hastanedeki odasında ziyaret ederek geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.



Eskişehir şubemiz üyelerine tarihi yeniden yaşattı

Türk Yerel Hizmet Sen Eskişehir Şubesi 24-25 Mayıs 2008 Tarihinde Çanakkale Gelibolu yarımadası ve Assos gezisi düzenledi. Destan yazılan şehitler diyarında Seyit onbaşı, Morta koyu, Anıburun, 57.alay, Conkbayırı ziyaret edildi gece Assos Kadirga koyunda kalınarak Athena antik liman sonrası Havran gezilerek dönüş yapıldı.

Çanakkale gezisinde kullanılan otobüs Kırka Belediye Başkanımız Salih Yıldırım tarafından temin edilmiştir. Bu vesile ile sayın Belediye Başkanımız Salih Yıldırım'a sonsuz teşekkür eden Şube Başkanımız C.Murat Erdoğan ve geziye katılan sendika üyeleri geziden çok memnun kalarak başka geziler düzenlenmesini talep etti. Ayrıca Sedef Turizm tur rehberi Mücahit bey organizasyonu başarı ile gerçekleştirdi.



Mersin şube ziyaretleri

Mersin Şube Başkanımız Nihat Aşçı Yenitaşkent Belediyesi şubesi ziyaret ederek üyelerimizle Sosyal Güvenlik Yasası hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Silifke ve Tömük Belediyesinde promosyonlar ödenmeye başlandı.

Silifke Belediye- siyle Garanti Bankası Silifke şubesi arasında yapılan promosyon anlaşmasıyla Belediye



çalışanları aylık 20.ytl üç yıllığına toplam 720.ytl almaya başlamışlardır. Başta Belediye Başkanı Sayın Bayram Ali Öngel ve Sendika Temsilcilerimiz olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür ederiz.

Tömük Belediyesiyle Garanti Bankası Erdemli şubesi arasında yapılan promosyon anlaşmasıyla Belediye Çalışanları yıllık 290.ytl olmak üzere iki yıllığına 580.ytl almaya başlamışlardır başta Belediye Başkanı Sayın Mehmet Güldal ve Sendika temsilcilerimiz olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür ederiz.



Mersin şubemiz anneler gününü kutladı

Türk Yerel Hizmet Sendikası Mersin şubesi Anneler günü Münasebetiyle işyerlerini ziyaret ederek gül dağıtmış ve tüm Annelerimizin Anneler gününü kutlamıştır.



Eskişehir şubemizin basın açıklaması

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereği yerel yönetimlerde çalışan sendikali memur sayıları 16/5/2008 tarihinde Mahalli idareler il müdürlüğünde yapılan toplantı sonucunda tutanakla belirlenmiştir. Söz konusu tutanakta Sendikamız Türk Yerel Hizmet Sen üyesi memur sayısı Şubemize bağlı Eskişehir ve Bilecik'te diğer sendikaların üye sayısının iki katına yakın çoğunluk sağlayarak bizleri mutlu etmiştir. Belediye ve özel idarelerde çalışan memurlarımıza bizlere her türlü zorluklara rağmen esirgemediği verdiği destek için şubemiz adına gönülden teşekkür ediyoruz.

Her yıl olduğu gibi üyelerimizden aldığımız güçle yerel yönetimlerde çalışan memurlarımızın haklarını savunmak için mücadelemize yorulmaksızın devam edeceğiz. İlimizde kapatılan 12 Belediyenin devri ile ilgili Valilik tarafından oluşturulacak alt komisyonlara sendikamızdan da temsilci alınmasını talep ediyoruz, personelin haklarının korunmasında ve sesinin duyurulması konusunda büyük fayda sağlayacaktır.

19 Mayıs'tan itibaren resmi kurumlarımızda sigara yasağı başlamıştır, sigarayı bırakmak isteyen memurları-

mız, sigarayı bırakmak için kullanılan son çıkan yöntem ve tedavileri kendi maddi imkanları ile karşılayamamaktadırlar. Sendikamızın önerisi sağlık tedavi ve yardım yönetmeliğine son çıkan teknolojik yöntemlerinde bu kapsama alınarak ücretinin karşılanması memurlarımızın sigarayı bırakmasını kolaylaştıracaktır.

Yerel yönetimlerde çalışan memurlarımızın haklarının her zaman takipçisi olmaya devam edeceğiz. Saygılarımla

C.Murat Erdoğan
Şube Başkanı



Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ankara ziyaretlerine devam ediyor.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A.Rıza Bozkurt ve Ankara Şube Yönetim Kurulu üyelerinden Suat Sangu ve Ömür Bakırcı ile birlikte Ankara'nın Beypazarı-Nallıhan ve Çayırhan İlçe ve Beldelerine ziyaretlerde bulunarak hem üye kaydı yaptılar, hem de üyelerimizin der ve problemleri hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Erzurum şubede üyelerle buluştu

3 Mayıs 2008 tarihinde Erzurum'da yapılan Kamu-Sen genişletilmiş istişare toplantısının ardından Erzurum Şube Başkanımız Nevzat Kukara ve bir grup üyemiz ile bir araya gelen Genel Başkanımız İlhan Koyuncu İlde yaşanan sıkıntıları masaya yatırdılar. Yapılan istişarelerin en önemli gündem maddesi ise TBMM'nden geçen Yeni Sosyal Güvenlik yasası ile itfaiye teşkilatına verilip zabıta teşkilatına verilmeyen fiili yıpranma tazminatı oldu. Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ise



yaptığı açıklamada itfaiyeye verilen fiili yıpranma tazminatının önemli bir gelişme olduğunu 2008 yılında yapılacak toplu görüşmelerde en önemli gündem maddelerinin belediyelerde çalışan Kamu Çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden ödenmesi ve zabıtaya fiili yıpranma tazminatlarının ödenmesi olduğunu dile getirdiği konuşmasında Erzurum'da Türk Yerel Hizmet Sendikası

sına verdikleri destek ve yardımlardan dolayı yerel yönetimlerde görev yapan Kamu Çalışanlarına teşekkür ederek desteklerinin devamını talep etti.

Türk Yerel Hizmet-Sen Heyeti Bayburt'ta

Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu; "Siyasi irade 2 binin altına düşen belediyeleri kapatırken halkımızı merkeze ve batıya doğru zorunlu göçe teşvik etmektedir" dedi.

BAYBURT REHBERİ 25.04.2008- Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu ve beraberindeki Türk Yerel Hizmet Sen Şube Sekreteri Cemhan Torun ve Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Faruk Akan Özel İdare ve Belediye Çalışanlarının sorunlarını dinlemek, onların çalışma şartlarını yerinden takip etmek ve 2 binin altına düşen belediyelerin kapatılması konuları hakkında açıklama yapmak amacıyla Türk Yerel Hizmet Sen Bayburt İl Temsilcisi Muhsin Develi ve yönetimini Türk Yerel Hizmet Sen İl Temsilciliğinde ziyaret etti. Ziyarete Türk Yerel Hizmet Sen Bayburt İl Temsilcisi Muhsin Develi ve Türk Yerel Hizmet Sen Aydıntepe İlçe Temsilcisi Abdullah Bilgin ve yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Belediyelerin son çıkan yasayla 2 bin altına düşen yerlerin belediyeliğini tek tarafı ve sadece nüfusu baz alarak kapatıldığını vurgulayan Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu sözlerine şöyle devam etti; "Bilindiği üzere Belediye ve Özel İdare Çalışanları oldukça sıkıntılı durumdadır. Onların çalışma şartlarını ve içinde bulunduğu belediyelerin ekonomik ve sosyal durumlarını masaya yatırarak kamu çalışanlarına

en güzel şekilde nasıl faydalı olabiliriz amacıyla görüş alışverişi yapmaktayız Bu Türk Yerel Hizmet Sen olarak siyasi iradeye o bölgede çalışan bölge halkına verilen bir ceza olarak düşünmekteyiz.

Eğer siyasi iradenin dediği gibi Belediyeler nüfus olarak 2 bin altına düştüğü için kapatılması gerekiyorsa bugün 2 binin altına düşen Türkiye'nin birçok illerinde ilçeler var. Bunların



durumu ne olacak? Bu belirsizliği nasıl gidereceksiniz? Şayet belediyelerimizin borcu olduğundan dolayı düştüğünü iddia ediyorsanız bugün kapatılan belediyelerin içerisinde devlete tek kuruş borcu olmayan belediyeler vardır. Bunlara yapılmış haksızlık değil midir? Bunu düşünmek lazım. Biz Türk Yerel Hizmet Sen olarak vatandaşlarımızın doğduğu büyüdüğü yerde çalışıp ekmeğini orda kazanmasını istiyoruz. Şayet bunun önüne geçilmez ise büyük şehirlerde varoşların her geçen gün baskısı daha da artacak ve devlete ciddi bir külfet ciddi bir kültürel erozyon ve ciddi bir karmaşa getirecektir. Ve büyük şehirlere giden vatandaşlarımız oradaki hayat şartlarına uyamadıkları için maalesef çocuklarını okullara gönderemeyecek ve sokaklara adeta kapkaççıların eline düşecektir. Bu ciddi bir problemdir. Bunu biran önce düşünüp bu verdikleri karardan inşallah vazgeçerler. Biz Yerel Hizmet Sendikası olarak Anayasa Mahkemesinin bu saydığımız tespitleri göz önünde bulundurarak inşallah bu yasayı iptal eder ve çalışanlarımız kendi kurumlarında huzursuz olmadan çalışmalarına devam ederler" dedi.

Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Sekreteri Cemhan Torun ve Türk Yerel Hizmet Sen Erzincan Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Faruk Akan Bayburt Belediyesi ve Özel İdare Sekreterliğini ziyaret ettikten sonra Aydıntepe Demirözü ve Arpalı Belediyelerini ziyaret ettikten sonra Bayburt ilinden ayrıldılar.

Başsağlığı

- Malatya şube başkanımız Dilaver Sarıca'nın babası vefat etmiştir.
- Ankara Ego üyemiz Nihat Fırat'ın babası vefat etmiştir.
- Çankırı İl Özel İdarede çalışan üyemiz Ali Büyükkibar'ın babası Hasan Büyükkibar vefat etmiştir.
- Çankırı İl Özel İdarede çalışan üyemiz Ömer Yankas'ın kayınbabası vefat etmiştir.

Merhumlara Allah'tan rahmet geride kalanlara baş sağlığı dileriz.

Geçmiş olsun

- Eski Genel Başkanlarımızdan Mehmet Ali Baz ameliyat olmuştur.
- Yozgat şube denetleme kurulu üyesi Hüseyin Bircan'ın annesi ameliyat olmuştur.

- Yozgat şubesi üyemiz Özdoğan Yıkılmaz ameliyat olmuştur.
- Eskişehir şube yönetim kurulu üyemiz H.Hüseyin Uygun'un annesi Şerife Uygun hastahane de tedavi görmektedir.
- Serinhisar İlçe temsilcimiz İlhan Korkmaz rahatsızlığı sonucu bir süre hastahane de tedavi görmüştür.
- İzmir Şube Başkanımız Mehmet Ali Kalafat'ın eniştesi ameliyat olmuştur.
- Ankara İl Özel İdare Temsilcimiz M. Sıtkı Fidan'ın babası rahatsızlığı nedeniyle Sanatoryum Hastanesine yatmıştır.
- Ankara B.Şehir Belediye Hastanesi Temsilcimiz Mustafa Halat hastaneye yatmıştır.

- Ankara B.Şehir Belediyesi Mezarlıklar Temsilcimiz Dursun Yılmaz'ın oğlunun kolu kırılmıştır. Hastalarına Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMA

- Eskişehir Şube üst kurul üyemiz Cengiz Çoban 17.05.2008 tarihinde dünya evine girmiştir.
- Ankara İtfaiye üyemiz Davut Özmen'in kızı evlenmiştir.
- Ankara İtfaiye üyemiz Ali Öztürk'ün oğlu evlenmiştir.
- Genç çiftlere mutluluklar dileriz.
- Çankırı İl Özel İdarede çalışan üyemiz Cemile Gür erkek çocuk dünyaya getirmiştir. Minik yavruya Allah'tan uzun ömürlüler dileriz.



ANKARA ŞUBEMİZDEN



M. Güngör Başpınar'a hayırlı olsun ziyareti ve teşekkür plaketi

ASKİ'de bir dönem İşletme Dairesi Başkanlığı görevinde de bulunan İnşaat Mühendisi M. Güngör Başpınar kısa bir süre önce naklen Adalet Bakanlığı Keçiören Adli Tıp Kurumuna geçti. ASKİ'de görev yaptığı süreçte Türk Yerel Hizmet - Sen adına aktif çalışmalar yaparak önemli katkılarda bulunan ve son olarak Üst Kurul delegeliğine seçilen M. Güngör Başpınar'a Ankara Şubemizce teşekkür plaketi verildi.

Ziyarette Ankara Şube Başkanımız Metin Yılmaz'ın beraberinde Ankara Şube yönetiminden Ziya Paçal ve Suat Sangu'nun yanı sıra Keçiören Belediyesi Temsilcimiz Ahmet Akkaya'da hazır bulundu.

Ziyaretten duyduğu mutluluğu ifade eden Güngör Başpınar, Ankara Şube Yönetimi nezinde ve Türk Yerel Hizmet Sendikası ailesine teşekkür etti.

Koyuncu: İtfaiyeye aldık sıra zabıta

Türkiye Kamu-Sen genişletilmiş istişare toplantısına katılım amacıyla Adana'ya gelen Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, fiili hizmet (yıpranma) tazminatının itfaiye çalışanlarına verilirken zabıta memurlarının yararlandırılmamasına anlam veremediklerini söyledi.

Adana Şube Başkanı Zeynel Abidin Büyüksakal ve üyeleriyle birlikte yaşanan sıkıntıları dinleyen Genel Başkan Koyuncu, dile getirilen sıkıntıların önemli bölümünü yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Yasası çerçevesinde itfaiye teşkilatına verilip zabıta teşkilatına verilmeyen fiili yıpranma tazminatının oluşturduğunu kaydetti.

Genel Başkan İlhan Koyuncu itfaiye çalışanlarına verilen fiili yıpranma tazminatının önemli bir gelişme olduğunu belirterek, 2008 yılında yapılacak toplu görüşmelerde en önemli gündem maddelerini belediyelerde çalışan kamu çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden ödenmesi ve zabıtaya fiili yıpranma tazminatlarına ödenmesi olduğunu dile getirdi.

Türk Yerel Hizmet Sendikası'na verdikleri destek ve yardımlardan dolayı yerel yönetimlerde görev yapan kamu çalışanlarına teşekkür eden İlhan Koyuncu desteklerinin devamını istedi.

Adana Şube Başkanı Abidin Büyüksakal ise yaptığı açıklamada, zabıtalara zor şartlar altında görev yaptığını belirterek, zabıta bir an önce silah taşıma yetkisi verilmesini talep etti. Gerek yıkımlarda gerekse denetimlerde zabıta memurlarına yönelik sözlü ve fiziki saldırıların zaman zaman yaşandığını vurgulayan Büyüksakal, canını dişine katarak her türlü fedakarlığı yapan zabıta memurlarının sorunlarının bir an önce giderilmesini istedi.



Yenipazar Belediyesinde çalışan memurlar sendika üyesi oldular

Aydın iline bağlı Yenipazar Belediyesinde çalışan Memurlar sendika üyesi oldular. Türk Yerel Hizmet-Sen Sendikası İzmir-Aydın Şube Başkanı Mehmet Ali Kalafat, Üst Kurul delegesi Tahir Altındiş imza töreninde hazır bulundular. Bugüne kadar hiçbir sendikaya üye olmayan Yeni pazar Belediye çalışanları Türk Yerel Hizmet Sendikası'na tercih ettiler. Aralarında temsilci seçilen Yazı İşleri Müdürü Osman Baloglu; Kamu çalışanlarının haklarının kazanmaları için her türlü mücadeleyi vereceklerini söyledi. Yenipazar Belediye Başkanı Zafer Savcin da Memurlarımızın sendikaya üye olmaları demokratik bir hak. Memurlarımızın maaşlarına iyileştirme yapılması için Mayıs Ayı Aylık meclis toplantısında gündeme taşıyacaklarını söyledi.

Bursa şubemizin basın açıklaması

21 yıldır personel alınmadı. Bursa itfaiyesi Alarm veriyor 2 milyonluk şehirde 680 kişi olması gereken itfaiye kadrosunda sadece 108 kişi görev yapıyor

Bursa Büyükşehir Belediyesi itfaiye Grup Başkanlığı 2 milyon nüfuslu şehre 108 itfaiyeci ile hizmet verirken, yetersiz kadro sebebiyle yaz aylarında gün aşırı tam gün mesaisine geçilince tecrübeli 40 çalışan işi bırakmaya hazırlanıyor.

24 saat çalışıp 24 saat istirahatin ağır olduğunu bildiren itfaiyeciler, bunun değiştirilmesini istiyor. Bursa'da Ekrem Başkan'ın belediye başkanlığı yaptığı 1984 yılında 225 kişi olan Büyükşehir İtfaiye çalışanları, Gemlik, Mudanya, Kestel ve Gürsu ilçeleri de Büyükşehir'e dahil olunca 24 yılda 5 kat artmasına rağmen kişi kaldılar. Şu anda itfaiye gruplarında 50'den fazla araç olmasına rağmen 108 kişilik kadroda araç sayısı kadar sürücü de bulunmuyor.

Mesai uygulaması haksız

Bu arada itfaiyede yetersiz kadro sebebiyle yaz aylarında gün aşırı tam gün mesaisine geçilince tecrübeli 40 çalışan işi bırakmaya hazırlanıyor. İtfaiye çalışanları, 24 saat iş 24 saat istirahat uygulamasının, altından kalkılması güç bir çalışma şekli olduğunu söylediler. Bursa'da 112 acil servisinde çalışanların 24 saat çalışıp 48 saat istirahatlı, polis ekiplerindekiler



12 saat çalışıp 24 saat izinli, arama kurtarma ekipleri 24 saat görev başında olup 72 saat istirahatlı olduklarına dikkat çeken itfaiyeciler, zaten çok yetersiz olan personelin, bu uygulamaya ile işinden bezir hale geldiğini belirttiler.

370 personele ihtiyaç var

Kamu-Sen'e bağlı Türk Yerel Hizmet-Sen Bursa Şubesi yöneticileri ise, "1987 yılından bu yana itfaiye eri alınmıyor. 6-7 yıl önce alınan elemanlar ise söfor olarak alındı ve yangında müdahale edebilecek tecrübeye sahip değiller. Araştırmamıza göre 370 personele ihtiyaç var. Bir itfaiye erinin tam olarak yetişmesi için en az 10 yıl gerekir. Şimdi tecrübeli erleri

emekliye ayırp yerine yeni kadrolu er alınmaz ise çok kotu olacak" dediler.

Büyük bir yangında çaresiz kalabiliriz

Kurumda emekliliği gelenlerin 5 yıldır gönderildiğini, ancak yerine hiçbir pratik eleman alınmadığını belirten itfaiyeciler, "108 kişi ile 2 milyon nüfuslu şehre hizmet vermeye çalışıyoruz. Bazı grup binalarında 2 eleman bulunuyor. Yangın ihbarı olduğunda kapıyı kilitleyip olay yerine gidiyoruz. Bu personel ve kadro ile sanayi şehrinde büyük çaplı bir yangının önüne geçemeyiz." dedi.



Türk Kültür Sanat-Sen Kırıkkale İl heyeti sendikamızı ziyaret etti

Türk Kültür Sanat-Sen Kırıkkale İl Temsilcisi Köksal Pekuz ve beraberindeki bir grup üyemiz Sendika Genel Merkezine nezaket ziyaretinde bulundu. İşyeri Temsilcimiz Eyüp Güleşen'in de hazır bulunduğu ziyaretçiler arasında İrfan Kanal, Davut Oluk, Metin Atar, Burhan Budak, İsmail Dağdelen, İbrahim Dedeşbalı, Necip Çakır ve Ender Demirhan yer aldılar.

Ocak ayında gerçekleşen 3. Olağan Genel Kurul sonucu, zorunlu organlarda görev alan yöneticilerimizi Genel Merkez nezdinde tebrik eden Kırıkkale heyetini Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz Makamında ağırladı.

Takdim edilen çiçeği alan Genel Başkan üyelerimize teşekkür mahiyetinde kısa bir konuşma yaptı. Kabulde Genel Mali Sekreterimiz Uğur Yıldırım da hazır bulundu.

Heyette yer alanlar daha sonra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı Makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dediler ve iyi dileklerini iletiler. Kırıkkale ilimiz, il bünyesinde hizmet kolumuza bağlı olarak çalışan memurların tamamına yakınının Türk Kültür Sanat-Sen üyesi olması nedeniyle ayrı bir önemi ve değeri haiz bulunuyor.

Erzurum 2. İdare Mahkemesi'nde açılan davayı kazandık

Avukatımız T.Haktan Avnik'in, Erzurum 2. İdare Mahkemesi nezdinde 2007/929 esas numarasıyla açtığı dava, 2008/460 karar sayısı ile üyemiz davacı Özlem Erel Gündoğdu'nun lehine tecelli etti.



Genel Başkan Hüseyin Yılmaz Erzurum İl Temsilcisi Durmuş Kurt ve üyelerimizle beraber

Erzurum Devlet Tiyatrosu'nda görev yapan Türk Kültür Sanat-Sen üyesi Özlem Erel (Gündoğdu) 08.11.2002 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı Erzurum Devlet Tiyatrosu'na atanmış ve 02.01.2003 tarihinde göreve başlama nedeniyle hak etmiş bulunduğu sürekli görev yolluğunun kendine ödenmesi talebi ile yaptığı başvuru idarece reddedilmişti.

Erzurum İl Temsilcimiz Durmuş Kurt, İdarenin 11.04.2007 gün ve 2704 sayılı red kararını ihtiva eden işlemini, Türkiye Kamu-Sen'in Bölge Avukatı Tefvik Haktan Avnik ile işiştare ederek mahkemeye taşıdı.

Avukatımız T.Haktan Avnik'in, Erzurum 2. İdare Mahkemesi nezdinde 2007/929 esas numarasıyla açtığı dava, 2008/460 karar sayısı ile üyemiz davacı Özlem Erel Gündoğdu'nun lehine tecelli etti.

"6245 sayılı Harcırah Kanununun 9/a maddesi, 22.07.2003 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 12.08.2003 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 4969 sayılı Kanunun 1/c maddesiyle yürürlükten kaldırılmış olduğu; davacının ilk defa sözleşmeli personel olarak (Emekli Sandığı'na tabi) atandığı tarihte yürürlükte bulunan söz konusu hüküm uyarınca harcırah alması gerektiği; ayrıca davacının göreve başladığı tarihte görev yolluğu almasına engel oluşturan 2003 Mali Yılı Bütçe Kanununun 51. maddesinin (f) fıkrasının Anayasa Mahkemesince yürürlüğünün durdurulduğu" şeklindeki hususları karar metnine şerh düşen Mahkeme, dava konusu idari işlemin iptaline hükmetti.

Benzeri hak kaybı bulunan üyelerimize emsal teşkil edebileceği düşüncesi ile keyfiyeti teferruatlı olarak anlatmış bulunuyoruz.

Üyemiz Özlem Erel'e hayırlı olsun dileklerinizi iletirken, Avukatımız Tefvik Haktan Avnik'e ve İl Temsilcimiz Durmuş Kurt'a teşekkür ediyoruz.



TRT Genel Müdürlüğünde Kurum İdari Kurul toplantılarını gerçekleştirdik

Taleplerimiz:

MADDE-1) Öncelikle, birleştirilen veya kapatılan birimlerden ortaya çıkacak olan personelden durumu uygun olanların kurum içi sınavlarla yayın kadrolarına aktarılması, daha sonra genel duyuruyla sınavla özellikle (muhabir-kameraman-produktör-teknik) personel alınması sağlanmalıdır. Eğer bunlarla ihtiyaçlar karşılanmıyorsa hizmet alımına gidilmelidir. MADDE-2) Kurumun finansman karamamesinin dışında tutulması için Hazine Müsteşarlığı nezdinde girişimde bulunulması. MADDE-3) Bazı kadrolarda istihdam edilenler, sözleşmeli statüye geçiş aşamasında ek gösterge, brüt sözleşme ücretleri ve özel hizmet tazminatı uygulaması açısından haksızlığa uğramışlardır. (örnek : efektor, kostümcü, aksesuarcı...) MADDE-4) Çeşitli ünitelerde kadro ve görevleri dışında farklı görevlerde çalıştırılan personelin bulundukları kadrolara aktarılması. MADDE-5) İşçi Sayılmayan Geçici Sözleşmeli (SSK'ya tabi) Personelin sözleşme ücretleri, aynı görevi yapan kadro karşılığı personelin ücretleri dikkate alınarak makul seviyelere çıkartılmalıdır. MADDE-8) Hizmetlerin birleştirilmesi; MADDE-9) Kurum ses ve saz sanatçılarımızın özel kanallarda serbest programlarda TRT adına çalışmalarını ve piyasada satılmak üzere albüm çıkarmalarına izin verilmesini talep ediyoruz. MADDE-10) Açılmış olan sınavda yedek olarak kazanmış olan teknisyen adaylarının atamalarının yapılması. (Teknisyen sıkıntısı yaşanmaktadır) MADDE-11) Lise mezunları da dahil olmak üzere iptal edilen şeflik sınavlarının yeniden yapılması... Yaklaşık 10 yıldır idari kadrolarda sınav açılmamıştır. MADDE-12) Kurumda görevde yükselme yönetmeliğinin bir an önce çıkarılması MADDE-13) Yükseköğül mezunu şoför ve garsonların memur kadrosuna geçirilmesi. Ayrıca, sayıları 80'yi bulan ilk ve orta okul mezunu personelin ek göstergesi olan bir kadroya aktarılması. MADDE 17) Birimlerin birleştirilmesi veya

kaldırılmasında sendikamızın da görüşlerinin alınmasının, yeniden yapılanmaya büyük katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Mali Konular

MADDE-1) Brüt sözleşme ücret skalası, YPK'nin belirlediği emsal ücret gruplarının çok altında kalmıştır. KİT ve özerk kanuna tabi kuruluşlardaki uygulamalarla karşılaştırıldığında TRT'nin çalışanlara düşük ücret uyguladığı görülmektedir. Bu çerçevede brüt sözleşme ücretleri yeniden değerlendirilmelidir. 3984 sayılı kanun mevcut şekli ile buna müsaittir. MADDE-2) Yüzdelik ücret artışları, zaman içinde ücret grupları arasındaki farkın açılmasına yol açmıştır. Bu fark giderilmeli, gruplar arasındaki uçurum makul seviyelere getirilmeli, ya da benzer işi yapan ama ücreti farklı olan gruplar birleştirilerek yeniden bir skala çalışması yapılmalıdır. MADDE-3) Her yıl Ocak ayında TRT çalışanlarından kesilen ve başka kurumlarda örneği bulunmayan "Sözleşme Pulu Kesintileri" kaldırılmalıdır. MADDE-4) Verici, arıza bakım ve istasyonlarda bilfiil çalışanlara % 15 ek tazminat ödenmelidir. MADDE-5) Günlük ve aylık yemek ücretlerinin makul seviyelere çekilmesi MADDE-6) İşçi sayılmayan geçici personelin maaşlarının Ocak ve Temmuz ayındaki memur maaşlarındaki normal artışlara paralel olarak artırılması, enflasyon farklarının ilave edilmesi ve maaşların ülkemiz şartları ve görev hassasiyeti göz önüne alınarak iyileştirilmesi. MADDE-7) TBMM'nde görüşülmekte olan TRT Yasa tasarınsa bir önerge ile makam tazminatının ek göstergelere bağlı olarak ödeneceği dair ek bir madde koyulmasını talep ediyoruz. MADDE-11) Yeniden yapılanmadan dolayı kapatılan, birleştirilen birimlerden boş çıkacak personelin araştırmacı kadrolarına aktarılmasının 2009 yılı Ocak ayında yapılması. Aksi takdirde, bu kadrolara aktarılacak personel % 27 vergi oranından aktarılacağından dolayı büyük bir maaş kaybına yol açacak ve mağduriyet yaşayacaktır.

Çalışma Şartları Ve Sosyal Talepler

MADDE-1) Yayın hizmetlerinde kullanılan her türlü cihazın bulunduğu ortamda manyetik-radyoaktif etki doğurmaktadır. Tedbir alınması MADDE-2) Lojman yönetmeliğinin yeniden düzenlenerek daha adil dağıtım yapılmalıdır. Unvan farkı gözetilmeksizin herkesin eşit bir süre lojmandan faydalanması sağlanmalıdır. MADDE-4) Verici istasyonlarının bulunduğu yerlerdeki lojmanların görev tahsisli hale getirilmesi için Yönetim Kurulunun 03.08.2005 tarih ve 2004/180 sayılı kararının incelenerek yeniden düzenlenmesini talep ediyoruz. MADDE-5) Üniteler ve bölgele arasında da teknolojik farklılıklar mevcuttur. Yayın teknolojisi bütün birimlerde standart bir seviyeye getirilmelidir. Tüm birimlerin bilgisayar ihtiyacı karşılanmalı ve bilgisayar ağına bağlanmalıdır. MADDE-6) İş sağlığı ve güvenliği konusunda duyarlılığın artırılması MADDE-9) 600'ün üzerinde Personelin bulunduğu Bölge Müdürlüklerinde, Ankara'da olduğu gibi Gündüz Bakimevi ve Kreş açılması. MADDE-10) Kurum çalışanlarının kaynaşmasını, TRT'ye ait olma bilinciyle geliştirecek sosyal etkinliklerin, sportif faaliyetlerin düzenlenmesi. MADDE-11) Kurum çalışanlarının çocukları için yaz okulu imkânlarının sağlanması. MADDE-12) Bilfiil yayın hizmetinde çalışanlara basın kartı talebinde bulunulması, MADDE-13) İzmir Bölge Müdürlüğü Radyo Stüdyosu çalışma şartlarına uygun olmadığından yeniden düzenlenmesi ve başka bir yerden kiralanması yoluna gidilmesi. MADDE-14) Yayın hizmet birimlerinde odalar kalabalık ve bir çok program aynı odada yürütülmektedir. Bu sağlıklı bir çalışmaya engel olmaktadır. Bir an önce emekli olacak personelin ardından boşalacak odaların yeniden planlanarak yayın hizmetlerine aktarılması. MADDE-15) Haber ve Televizyon Montaj setleri dar ve havasız durumdur. Bunların havalandırma, ısıtma, soğutma sistemleri yenilenmeli, sağlıklı bir yapıya kavuşturulmalıdır MADDE-16) Tabldot yönetmeliğindeki perso-

nele tanınan imkanların fırsat eşitliği açısından vericilerle çalışan personele yönetim kurulu kararı ile nakit olarak ödemesi.

MADDE-17) Doğu ve Güneydoğu illerimizde çalışanlara ödenmekte olan tazminat miktarının artırılması.

MADDE-18) Hizmet süresi 30 yılı geçen personelin hatıra niteliği taşıyan hediyeler ile taltif edilmesi

Basın Yayın Enformasyon Gen Müdürlüğü Kik Taleplerimiz

MADDE-1) Emeklilik ve görevden ayrılmalar sebebiyle boşalan kadrolar için Unvan değişikliği ve Görevde Yükselme sınavlarının yapılması, MADDE-3) Hizmet binasında servis konulması. MADDE-4 a)Yemekhane de görevli personelimizin yemek dağıtım esnasında ağızlarına maske takılması hijyenik şartlara uyum sağlayacaktır, b)Yemek çeşitleri çoğaltılıp kalitesinin artırılması, c)Yemek dağıtılan mutfak tezgahının önünün kapatılmasının da sağlık açısından uygun olacağını düşünmekteyiz. MADDE-5) Kurumumuz, kamu kurumları içerisinde en az maaş alan kurumlardan birisidir. Başbakanlığa bağlı olduğu halde, başbakanlık personelinin yararlanmış olduğu imkanlardan faydalanmamaktadır. Bu haksızlığın giderilmesi amacıyla, kurumun başbakanlık nezdinde girişimde bulunması halinde sendikamız her türlü desteği sağlayacaktır. MADDE-6) Çalışanlarımızı bilgilendirmek ve yönlendirmek amacıyla sık -sık hizmet içi eğitim seminerlerinin düzenlenmesi, hizmetin kalitesini artıracaktır. MADDE-7) Çalışanlarımızın ruh ve beden sağlığı açısından hizmet binasının bodrum katında bir mescinin açılması ve bir de tenis masasının konulması, MADDE-8) Genel Müdürlüğümüzün kurulması talimatını veren Büyük önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bir büstünün, bahçede bulunan diğer büstlerin yanına yapılmasını, MADDE-9) Klima sisteminin hizmet binasında olmayan birimlere de takılmasının çalışma şartlarını kolaylaştıracağıdır.

TEBİRK

- Gaziantep PTT Başmüd.Üyemiz Mehmet GÖRÜNÜN oğlu evlenmiştir.
- Karabük Ekipazar PTT Mrk.Müd.Đağıtıcısı Satılmış UTULUN torunu olmuştur.
- Zonguldak PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Teknisyeni Hasan KAYAĞANIN oğlu evlenmiştir.
- İzmir PİM Memuru Üyemiz Erdem ÖZTÜRK evlenmiştir.
- İzmir Kınık PTT Veznedarı Üyemiz Haluk TANIRIN oğlu sünnet olmuştur.
- İzmir Narlidere PTT Merkezi Maltepe askeri lise PTT Şube memuru Üyemiz Serpil YAŞAR emekli olmuştur.
- TRT Sosyal İş. ve İç. Hizmet Daire Başkanlığında Bahri UÇOLUK'un kızı evlenmiştir.
- TRT Dış Yayınlar Daire Başkanlığında Münewver ÇELİKKOL'un oğlu evlenmiştir.
- Samsun PTT Başmüd.Üyemiz Melek SOYAL BABA-ÖĞLÜNÜN oğlu olmuştur.
- Adana Seyhan PTT Dağıtıcısı ve aynı zamanda Üst Kurul Deleğimiz Hamit PALA emekli olmuştur.
- Adana Adilgeli Sarayı PTT Veznedarı Suna ÖZDEMİR emekli olmuştur.
- Kayseri PTT Başmüd. Yapı ve Tek. İşl. Grp. Başmüd. Üyemiz Mehmet TAVACIGİL'in Torunu olmuştur.
- Tokat Şube Başkanlığı yönetim Kurulu Üyelerimizden Mustafa DÜRANIN kızı evlenmiştir.
- APİM Üyelerimizden Şevket SARIKAYA'NIN oğlu evlenmiştir.
- Üyemizden Erdal GÜLER'in oğlu evlenmiştir.
- Ankara Çubuk PTT Merkez Müd.üyelerimizden Hamin HINDILININ oğlu evlenmiştir.
- Balıkesir Akçay PTT Müdürlüğü ve Üyemiz Ahmet

ATALIK emekli olmuştur.

- Balıkesir Akçay PTT Merkez Müd.memuru ve Üyemiz Zakira KAYA emekli olmuştur.
- Balıkesir Burhaniye PTT Müdürlüğü Memuru ve Üyemiz Fatma KOCABİYYİK emekli olmuştur.
- Balıkesir İvrindi PTT Müdürlüğü dağıtıcısı Mehmet ÇAKMAKIN Sude Naz adında kız çocuğu olmuştur.
- Ankara PTT Anadepo Merkez Müdürlüğü Üyemiz ve Müdürlüğü Zeki SAĞLAMIN oğlu askerden terhis olmuştur. Hayırlı olsun.
- GEÇMİŞ OLSUN
- İzmir PİM Dağıtıcısı Üyemiz Ali BAŞKAYA ameliyat olmuştur.
- İZPİM Memuru Fikret ÖZKAN hastanede yatmaktadır.
- APİM Koli Servisinden Amir Oskay ÜNLÜNÜN babası ameliyat olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Đağıtıcısı Erdoğan KOR-KUT hastanede tedavi görmüştür.
- TRT Haber Dairesi Başkanlığı'ndan Bülent EGE bir hayvan saldırısı yüzünden yaralanmıştır
- Yozgat PTT Başmüdürlüğü memuru Üyemiz Hasan ASLANER'in oğlu Fatih ASLANER ameliyat olmuştur.
- Yozgat Şube Sekreterimiz Cengiz BİÇER'in eşi Emine BİÇER ameliyat olmuştur.
- Kayseri P.I.M de Dağıtıcısı Üyemiz Atilla YÜKSEL Hastane de yatmaktadır.
- Zonguldak PTT Başmüd.Personel Müd. Üyemiz Makbule OKSUZ ameliyat olmuştur.
- Zonguldak PTT Başmüd.Personel Müd.Üyemiz Oya TERZİ ameliyat olmuştur.
- Tokat PTT Başmüdürlüğü üyelerimizden H.Osman YAĞANIN babası ameliyat olmuştur.

- Tokat Zile PTT Müdürlüğü üyelerimizden Hülya ADİBELLİ ameliyat olmuştur.
- Tokat Yeşilyurt PTT Müdürlüğü üyelerimizden Birol ERDİR ameliyat olmuştur.
- Afyon PİM Dağıtıcısı Şevket ŞEN ameliyat olmuştur.
- Afyon PTT Başmüdürlüğü Kontrolörü Şükrü DENİZ ameliyat olmuştur.
- Ankara Çubuk PTT de görev yapan Üyemiz Hamit HINDILİ kalp krizi geçirmiştir.
- Ankara PTT Anadepo Merkez Müdürlüğü Teknisyeni ve Temsilcimiz H.İbrahim SEPETÇİ'NİN oğlu askerde ayağını kırmıştır.
- Manisa PTT Merkez Müd.personeli ve Üyemiz Garip ARVAS ayağını kırmıştır.Acil şifalar dileriz
- VEFAT
- Karabük Ekipazar PTT Mrk.Müd. Üyelerimizden Ahmet İSKİN annesi vefat etmiştir.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Đağıtıcısı Üyemiz Erdoğan ÖZATANIN amcası vefat etmiştir.
- Zonguldak PTT Mrk.Müd.Gökebey Dağıtıcısı İşyeri Temsilcimiz Kader KARAKAYA'NIN babası vefat etmiştir.
- Samsun THS Disiplin Kurulu Üyemiz Seydi Ahmet SATUNUN annesi vefat etmiştir.
- Samsun PTT Başmüd.Üst Kurul Üyemiz Fahrettin ÇOLAKIN kız kardeşi vefat etmiştir.
- İzmir Urla Temsilcimiz Necmi TEMİZÜREK'İN annesi vefat etmiştir.
- Balıkesir Gömeç PTT Mrk.Müd. İşyeri Temsilcimiz İsmet AYDIN'IN eşi vefat etmiştir.
- İzmir PİM Şefi Üyemiz Okay DURALIN babası vefat etmiştir.
- İZPİM Dağıtıcısı Üyemiz Mustafa GÜRSOYUN annesi vefat etmiştir.
- İzmir Narlidere PTT Müdürlüğü Üyemiz Yüksel DU-

- MANOĞLU'NUN kayırvvalidesi vefat etmiştir.
- TRT Sosyal İş. ve İç. Hizmet Daire Başkanlığından Aşçı İbrahim Yılmaz vefat etmiştir
- APİM Üyelerimizden Bekir YÜZÜAKIN ablası vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Başmüd.Personeli Necip ÜLGER'İN teyzesi vefat etmiştir.
- Tokat PTT Başmüdürlüğü personeli Hüseyin ALTINOK'UN babası vefat etmiştir.
- Tokat Niksar Merkezi Üyelerimizden Orhan YILDIZ'ın ağabeyi vefat etmiştir.
- 03.06.2008 tarihinde Tokat Turhal Merkezi Üyelerimizden Pembe Özgür vefat etmiştir.
- Afyon PİM dağıtıcısı Muzaffer ÖZGÖK'ÜN babası vefat etmiştir.
- Yozgat PTT Baş Müdürlüğü Üyelerimizden Mustafa MURATDAĞ'IN annesi vefat etmiştir.
- Türk Haber-Sen Elazığ Şube Teşkilat Sekreterimiz Hüseyin ÇAKARIN abisi vefat etmiştir.
- Balıkesir PTT Müdürlüğü ve Üyemiz Nurattin DİNLER'İN kayın validesi Narin Gül ŞENGÜL vefat etmiştir.
- Balıkesir Kepsut PTT Müdürlüğü hizmetlisi ve Üyemiz İsmail ÇOKAL vefat etmiştir.
- Manisa THS Yönetim Kurulu Üyemiz Fethullah ÇAKMAKÇI'NIN annesi vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Merkez Müd. Dağıtıcısı Ali Rıza AYDIN'IN halası vefat etmiştir.
- Nevşehir THS İl Temsilcisi Ercüment TUNÇ'UN amcası vefat etmiştir.
- Ölenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



TRT Yasa Tasarısı TBMM'de kabul edildi

Türk Haber-Sen'in taleplerinin büyük bölümü karşılandı

2954 Sayılı TRT Kanun'unda değişiklik içeren Tasarı, TBMM'de kabul edildi. Tasarı Cumhurbaşkanı tarafından onaylandıktan sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek.



Çalışanlarımızın gücüyle başardık

Çalışanlarımızdan aldığımız güç ve destekle düzenlemiş olduğumuz basın toplantıları, eylemler, TBMM'deki temalarımız, TRT Genel Müdürlüğü ile yoğun görüşmelerimiz ve bilgilendirmelerimiz sonucu ilk hazırlanan tasarıdan geri adım atılarak, Türk Haber-Sen'in talepleri yeni hazırlanan tasarıya konuldu.

Taleplerimizin büyük bölümünün karşılandığı Kanun'a göre, daha önce 15'e indirilen Daire Başkanlıklarının sayıları artırıldı ve Teşkilat yapısı şu şekilde oluşturuldu.

Genel Müdür, 4 Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Yayın Denetleme ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı, Genel Sekreterlik ve Özel Kalem Müdürlüğü ile Televizyon, Radyo, Haber ve Spor, Dış Yayınlar, Dış İlişkiler, Müzik, Arşiv, Strateji Geliştirme, Bilgi Teknolojileri, Stüdyolar ve Program İletim Sistemleri, Teknik Hizmetler, Venici İşletmeleri, Muhasebe ve Finansman, Satınalma, İnsan Kaynakları, Eğitim, Reklam-Tasarım-Tanıtım ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlıklarından oluşuyor.

Kanuna göre, Türkiye Radyo Televizyon Kurumunun taşra teşkilatı; Genel Müdürlüğe

bağlı müdürlükler, haber büroları ve yurt dışı temsilciliklerinden oluşur denildi.

Değerli arkadaşlarımız Talebimiz üzerine, personelin havuza gönderilmesinden vazgeçildi. Yeniden yapılmadan dolayı boş çıkan personel Araştırmacı unvanıyla, hiçbir özlük hakkı kaybolmadan kurumda çalışmaya devam edecek. Yetkili sendika olarak Kurum İdari Kurul Toplantısında, kanunun yürürlüğe girmesinden sonra üç ay içerisinde ihtiyaç fazlası personelin Araştırma Kadrosuna alınma tarihi 15 Ocak 2008 olarak belirlendi. Böylece %27 vergi oranından ortaya çıkacak olan maddi kayıp önlenmiş oldu. **Yine sendikamızın önerisi üzerine, gönüllü ve isteğe bağlı olarak emekliliği dolmuş personelin bu kanunun yürürlüğe girmesinin ardından üç ay içerisinde emekli olması halinde emekli ikramiyesinin yüzde 30 fazlasıyla ödenmesi de kanun da yer aldı.**

Daha önce sanatçılarımızın Kültür ve Turizm Bakanlığına gönderilmesini öngören madde yoğun çalışmalarımız üzerine kanunda yer almadı.

Sanatçılarımız, eskiden olduğu gibi TRT gibi güzide bir kurumda faaliyetlerini icra

edecekler.

Ayrıca önerimizin üzerine, sanatçılarımızın özel TRT adına özel kanallara çıkabilmeleri ve CD çıkarabilmeleri de kabul edildi. Konuyla ilgili yönetmelik hazırlandı ve Resmi Gazetede yayımlandı.

Tasarıyla ayrıca, geçici göreve gidecek olan personelin harcahurlarında iki katın geçmemek üzere artırılması konusunda da Yönetim Kuruluna yetki verildi.

Geçici göreve gidecek olan meslektaşlarımız, yola çıkmadan nerede ucuza kalırım kaygısını yaşamayacaklar.

İşçi sayılmayan sigortalı geçici personele müjde; Türk Haber-Sen verdiği bir sözü daha yerine getirdi...

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşülmekte olan TRT Yasa Tasarısına kurumda yaklaşık 15 yıldır işçi sayılmayan sigortalı geçici personel adıyla çalışan personelimizde unutulmadı ve kadroya geçirdi.

Sendikamızın büyük bir mücadelesi sonucu Ak Parti ve Milliyetçi Hareket Partisi milletvekillerine verdimiş olduğu önerge ile İşçi Sayılmayan sigortalı Geçici Personel 657 Sayılı Yasanın 4.Maddesinin B fıkrası kapsamına alındı. Böylelikle iş güvencesi, izin, rapor gibi sosyal haklara sahip olan arkadaşlarımızın maaşları da yine yetkili sendika olarak katılmış olduğumuz Kurum İdari Kurul toplantılarında taleplerimiz doğrultusunda belirlenecek.

Değerli arkadaşlarımız, Yaşadığımız olay bizlere şunu göstermiştir. Çalışanlar birlik ve beraberlik içerisinde hareket ederse, hiç kimse, işine, işyerine, aşına dokunamayacaktır. Yeter ki

bizler işimizi sevelim çalışalım ve katkıda bulunalım. Size söz vermiştik, yaşanan olaylardan hiçbir arkadaşım mağdur olmayacak.

Unutmayınız ki, Bütün bunlar sadece

sokakta eylem yaparak gerçekleşmemiştir. Kurumun yok edilmesine karar verenlerin yanlış yaptığı kendilerine anlatılmıştır. Genel Müdüre, yönetime, TBMM'deki siyasi parti yetkililerine, grup başkanlarına, komisyon başkanlarına

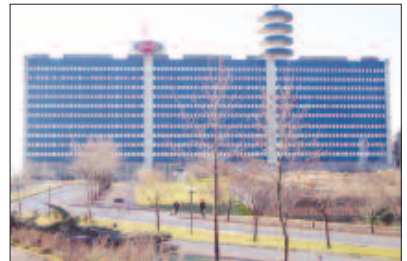
ve komisyonda yer alan milletvekillerine gerçekler anlatıldı, tasarının bu halıyla çok sayıda çalışanı perişan edeceği ve kurumun da zarar göreceğini vurguladık.

Değerli meslektaşlarımız,

Daha önce yetkili sendika olarak, Özel Hizmet tazminatını yüzde yüz artırdığımız gibi, ikramiyeleri maaşlarınıza göydüğümüz gibi, en yüksek promosyonu alıp dağıtığımız gibi, yıllardır kesilen sözleşme pulunun yarısının kurum tarafından ödenmesini sağladığımız gibi bu işten de yüzümüzün akıyla çıkmış bulunmaktayız.

Emeği geçen, destek veren, arayıp bizlere moral veren bütün TRT çalışanlarına ve sivil toplum kuruluşlarına teşekkür ediyoruz.

Gazetemiz baskıya hazırlandığında, tasarının on maddesi kabul edilmiş olup yürürlük maddeleri görüşülmeye devam ediyordu.





Kamu Çalışanları Türkiye Kamu-Sen'de Birleşti



Türkiye Kamu-Sen, Yetki Mücadelesinden Güçlenerek Çıktı

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yürürlüğe girdiğinden beri gerçekleştirilen tüm toplu görüşmelere en büyük konfederasyon olarak katılan Türkiye Kamu-Sen, bu yıl yetki mücadelesinden daha da güçlenerek çıkmıştır.

Geçtiğimiz yıllara göre üye sayımızda görülen belirgin artışın yanında kamu çalışanlarının Türkiye Kamu-Sen'e güvenmesinin mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Kamu çalışanlarının konfederasyonumuza göstermiş olduğu ilgi, sendikal anlayışımızın ve mücadelemizin ne denli haklı ve doğru olduğunu açık bir göstergesidir.

Yıllardır yapılan baskılara, yıldıрма politikalarına ve sendikasılaştırma çabalarına rağmen, Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş, vatanını milletini seven, "önce vatanım, önce ülkem" diyen Türk memurunun gösterdiği onurlu duruş, her türlü takdirin ötesindedir.

Çetin bir mücadeleden zaferle çıkmış olmakla beraber, Türkiye Kamu-Sen'in üyelik, yetki ve sendikacılık bağlamında kat ettiği mesafeyi asla yeterli görmüyoruz. Amacımız en yakın zamanda 11 hizmet kolunun tamamında yetkili konfederasyon olarak, Türk memurunun sesini duyurmak, yüzünü güldürecek faaliyetlere imza atmaktır.

Kamu çalışanlarının konfederasyonumuza gösterdiği teveccühe layık bir sendikacılık anlayışı içinde, çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin geliştirilmesi için daha önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da her türlü mücadeleyi yapacağız.

Başta Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş, üye olmuş kamu çalışanları olmak üzere tüm genel merkez ve taşra yöneticilerimize, işyeri temsilcilerimize ve konfederasyonumuz çalışanlarına, gösterdikleri olağanüstü çabadan dolayı teşekkür ediyor; toplu görüşmelerde, kamu çalışanlarının haklarını ilerletmek için bu gayretlerden daha fazlasını göstereceğimize söz veriyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İdari Kurul toplantısına katıldı

Türkiye Kamu-Sen heyeti Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati Alsancak Başkanlığında Yüksek İdari Kurul toplantısına katıldı.

Yüksek İdari Kurul toplantısında toplu görüşmelerde ele alınacak konular belirlenirken geçmiş yıllarda anlaşma sağlanan ancak hayata geçirilemeyen ya da aksaklık bulunan konular da değerlendirildi. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen adına Necati Alsancak başkanlığında Rüstem Kurmaç, Muhammet Birinci, Ahmet Özcan, Musa Aktaş ve Ercan Han katıldı.

Necati Alsancak yaptığı konuşmada, kamu çalışanlarının sıkıntılarının her geçen gün biraz daha arttığını belirterek ekonomik verilerin olumsuz yönde seyr ettiğini, enflasyon karşısında eriyen maaşların Ocak 2008 'den başlanarak telafi edilmesi gerektiğini belirtti.

Alsancak, hükümetin enflasyon rakamlarında gelecek yıllar için revize yoluna gitmesine rağmen 2008 yılında

özellikle gıda ve zorunlu tüketim mallarındaki artışa oranla %8'lik reel kay- bın yaşandığını belirtti.

Siyasi iradeden insanca bir yaşama yetecek kadar ücret talep ettiklerini belirten Alsancak, Son 6 yıl kesintisiz büyüyen bir ekonomiye ulaşılmış olmasına rağmen memurların bundan pay alamadığını söyledi.

Son yıllarda yaşanan adı suçlardaki artışın temelinde ekonomik sorunların yattığını belirterek "Bir an önce yalnız memurların değil, emekliler, işsizler, dul ve yetimler gibi toplumun tüm kesimlerinin ekonomik durumları ve maaşları yeniden düzenlenmelidir." dedi.

Bugüne kadar yapılan toplu görüşmelerde, karar altına konulan hayata geçirilmediğini, verilen sözlerin yerine getirilmediğini dile getiren Alsancak, hü-

kümetin kamuda toplu görüşmeler dışında uygulamalar yaparak kamudaki adaleti bozduğunu, toplu görüşmeleri provake etmek istediğini belirtti ve üyelerimize yapılan baskılara bir an önce son verilmesi gerektiğini söyledi.

Ülkemizin imza altına aldığı sözleşmeler gereği, memurlara toplu sözleşme ve grev hakkının tanınması için yasal düzenlemelerin bir an önce yapılmasının önemine değindiği konuşmasında hükümetin verdiği sözün arkasında durması gerektiğini hatırlattı.

Alsancak, Uzlaştırma Kurulu kararlarının bağlayıcılığının sağlanması için de gerekli düzenlemenin bir an önce yapılması gerektiğini söyledi.

Alsancak toplu görüşmelerde gündeme alınacak konuların yazılı olduğu teklif dosyasını yetkililere sundu.



Teşekkürler haberleşme hizmet kolu çalışanları

Türk Haber-Sen sizlerin destek ve teveccühü ile yedinci yılında da yine yetkili sendika olmuştur.

Yani; Ülkesinin ve Milletinin bölünmez bütünlüğünden taviz vermeyen, Bayrağına, İstiklal Marşına, kıyasıca milli ve manevi değerlerine sahip çıkan, ilkimiz önce Ülkemiz diyen, çalışan, üretken, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan anlayış takdirdir görmüştür.

Yani; Genel Kurullarında, Şanlı Al Bayrağımızı asmayanlar, İstiklal Marşımızı söylemeyenler, bu toprakları Vatan yapmak ve korumak için canını tereddüt etmeden feda edenler yerine, bölücü teröristler için saygı duruşunda bulunanlar, bölücü teröristleri destekleyenlere kol kola olanlar yine çalışanlardan büyük bir tokat yemiştirler.

Yani; Türk Haber-Sen çalışanları siyasi düşüncesi, inancı, meşrebi etnik kökeni ne olursa olsun tamamını hiçbir ayırım yapmadan kucaklayan bölücülük yapanlara inat yetki almıştır.

Yani; kutsal mücadelesine yalanı ve haramı katmayanlar, iftira atmayanlar, sendikal faaliyet adına kurumu ve çalışanları töhmet altında bırakmayanlar siz değerli çalışanlar tarafından tak-

dir edilmiştir.

Değerli meslektaşlarımız, Sendikalar bir yıllık çalışmalarını tamamladılar ve kanun gereğince üye tespit komisyonları sendika temsilcilerinin katılımı ile toplandı ve tutanakları tuttular. Toplantı ve tutanak sonuçları şöyle oluştu;

**TÜRK HABER-SEN
HABER-SEN
BİRLİK HABER-SEN
BASK**

**13.689
4.657
4.878
958**

4688 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından yasal zemine oturan mücadelemizin yedinci yılında da siz değerli çalışanlarımızın desteği ve katkısı sonucu Türk Haber-Sen yine yetkili sendika olmuştur.

Türk Haber-Sen hizmet koluna bağlı bütün kurumlarda yetkili sendikadır. Altı yıl olduğu gibi bu yıl dal Ağustos ayında yapılan toplu görüşmelerde ve Nisan ve Ekim ayında toplanan kurum idari kurullarında sizleri temsil edecektir.

Bu kutsal mücadelede emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Sendikamıza gönül verip destekleyen herkese şükranlarımı sunuyorum. Hizmet kolumuza bağlı kurumlarımızda ki çalışanlarımızın göstermiş olduğu teveccüh ile bugün yetkili sendika olarak daha büyük sorumluluk aldığımızdan da farkındayız.

Hep birlikte gönül gönüle vererek yapacağımız mücadeleler hepimiz için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada kazanımlar getirecektir.

Öncelikle bütün kurumlarımıza sahip çıkarak yüce Türk Milletine en iyi hizmeti verme gayreti içerisinde olacağız. Daha sonra uzun yıllar güvenle bu kurumlarda çalışma hayatımıza devam etmeyi diliyoruz.

Vermiş olduğunuz görevi en iyi şekilde yerine getirebilmek için hizmet kolumuza çalışan bütün memurlarımızın tek yetkili sendikası olan Türk Haber-Sen çatısı altında toplanmaya davet ediyoruz.

Saygılarımla,
İsmail KARADAVUT
Genel Başkan



Ankara PTT şubesi yetkiyi şölenle kutladı

Türk Haber Sen'in yedinci yılında da ezici bir çoğunlukla yetki alması Ankara APİM Bahçe-sinde düzenlenen bir şenlikle kutlandı.

Kutlamaya Genel Başkanımız İsmail Karadavut'da katılarak bir konuşma yaptı.

İsmail Karadavut konuşmasında, her türlü çirkinliğe, yalana ve iftiraya rağmen, hizmet kolunda diğer sendikaların toplamının iki katı çoğunlukla yedinci yılında Türk Haber Sen'in yine yetkili sendika olduğunu belirtti.

PTT personeline, postacılar, kendilerine verdikleri destekten dolayı, güvenden dolayı Teşekkür eden İsmail Karadavut, şöyle dedi;

"Erken kalkanın bir sendika kurduğu, genel kurulu kaybedenlerin bir sendika kurduğu, küsenin bir sendika kurduğu bir dönemden geçiyoruz. Bu tür faaliyet içerisine girmelerinin sebebi çıkar ve menfaattir. Bunun memurun meselesi ile hiçbir alakası yoktur. Buna rağmen, Türk Haber Sen'e karşı büyük bir teveccüh vardır. Bu böyle devam edecektir. Çünkü biz kutsal saydığımız mücadelemize yalan ve haramı katmadık katmayacağız.

APVİM'de çalışanların tamamına yakınının katıldığı şölenle arkadaşlarımız doyuya eğlendiler. Halay çektiler, türküy söylediler. Arkadaşlarımız ayrıca, mütevazı bir de ikram yapıldı.



Postacılar yürüdüler

Yurtdışında Türk Milletini şerefle temsil eden postacılar Türkiye Şampiyonası elemeleri Bolu'nun Gerede ilçesinde yapıldı.

Yarışmada sendikamızın üyesi olan Sebahattin Tatar erkeklerde birinci oldu. Dereceye giren arkadaşlarımız, 37'nci Balkan Ülkeleri Posta dağıtıcıları yürüyüş yarışmasında ülkemizi temsil edecekler. Postacı arkadaşlarımız başarılar diliyoruz.

Bu arada Sebahattin Tatar Ankara'da Genel Başkanımızı ziyaret ederek bir süre sohbet etti.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut ziyarette, Sebahattin Tatar'a bir başarı plaketi verdi.

Yozgat şubemizden üyelerimize yemek

Yozgat Adliyesi tarafından düzenlenen tebliğat seminerine başmüdürlük ve merkez müdürlüklerinde çalışan müdürler ve dağıtıcılarla başmüdürlük personeli katıldı. Ayrıca, Türkiye Kamu Sen İl Temsilcisi şube başkanları, Başmüdür Mevlüt Ayık ve merkez müdürleri de katıldı. Şubemiz de seminere katılan personele bir öğle yemeği verdi.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut yemekte bir konuşma yaparak çalışanların, Türk Haber Sen'e göstermiş olduğu teveccüh ve güvene teşekkür etti. Birlik ve beraberliğin önemine değinen İsmail Karadavut, bu yıl ağustos ayında hükümetle yapılacak olan toplu görüşmelerin toplu sözleşmeye çevrilmesi için mücadele edeceklerini söyledi.

Yemeğe katılan personelin sorularını da cevaplandıran Genel Başkanımız İsmail Karadavut, Kefalet sandığı ile ilgili mahkemenin Danıştay'da devam ettiğini sözlerine ekledi.



**Maddi hasarlı
trafik kazalarını
kurum
karşılacak**

PTT Genel Müdürlüğü sendikamızın Kurum İdari Kurul toplantısında yapmış olduğu talep üzerine yönetmelikte değişiklik yaparak, maddi hasarlı trafik kazalarında, sürücü eğer alkolü veya uyuturucu kullanmamışsa hasarın tamamı kurum tarafından karşılanacak.



Sözleşmeli Personel alanlara indi

Sözleşmeli sağlık çalışanları Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin düzenlediği eylemle alanlara inerek kadro, eş durumu tayini becaş gibi haklarının verilmesi için tek bir ağzdan haykırdı. Çok sayıda Türk Sağlık-Sen Şubesinin yöneticileri ve 4/B'li çalışanlarıyla destek verdiği eylem, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin bir konuşma yaptığı eylemde, bir sözleşmeli personelin sendikamıza gönderdiği mail de okundu. Mailde bir 4/B'li personel eşinden ayrılmak zorunda kalışının isyanını dile getiriyordu. Eylemin sonunda ise 4/B'li personelin evlenemeyişini konu edinen bir skeç gösterildi. İki ayrı ile atanması yapılan ve eş durumu tayini olmadığı için ayrılmak zorunda kalan personeli temsil eden oyun-

cular, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ile birlikte Sağlık Bakanlığı önündeki duvara, Bakanla iletilmek üzere gelinlik bıraktılar.

Genel Başkan Önder Kahveci'nin eylemde yaptığı konuşması sık sık "Vur vur inlesin, hükümet dinlesin" "Kadro becaş hakkımız, söke söke alırız", "yeter artık susmayacağız", Türkiye Sevdamız, ekmeğin için kavgamız" şeklinde sloganlarla kesildi.

Eylemde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da Türkiye Kamu-Sen olarak 4/B statüsünde çalışanların sorunlarıyla ilgili büyük mücadele verdiklerini 4/B'lilerin çözölen sorunlarında büyük mücadelesi ve katkısı olduğunu vurguladı.



Eskişehir Şubemiz Yetki Pastası kesti

Yoğun çalışmalar sonucunda sağlık çalışanlarının teveccühünü kazanan Türk Sağlık Sen, Eskişehir-Bilecik Şubesine bağlı olan kurumlarda tek yetkili oldu. Yetki aldığımız kurumlardan Bozüyük İlçe temsilciliğimizin hazırlanmış olduğu ve çalışanların çoğunluğunun katılımıyla düzenlenen törende hastane başhemşiresi ve Şube Başkanı İsmail Türk yetki pastasını birlikte kestiler. Şube Mali Sekreteri Osman Kaya, Şube Teşkilat Sekreteri Hakan Dede ve Türk Eğitim-Sen Bilecik Şube Başkanı Ömer Yel'in de katıldığı törende konuşan Başkan İsmail Türk "Türk Sağlık Sen olarak bugüne kadar sağlık çalışanlarının yanında olduğumuz gibi bugünden sonrada her zaman yanlarında olacağız" dedi. Başkan Türk tüm çalışanlar ile ilçe temsilcilerimiz Ali Osman Soylu ve İsmail Yurdakul'u kutlayarak başarılarının devamını diledi.

Türk Sağlık-Sen üyelerine rafineri çıkışı fiyatına yakın fiyattan akaryakıt

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi Total Marmara Bölge Müdürlüğüyle bir anlaşma imzalayarak Türk Sağlık-Sen üyelerine Türkiye Geneline yüzde 5 indirimli akaryakıt alma imkanı sağladı. Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker ve Total Marmara Bölge Satış Sorumlusu Sarper Özçetin'in Kocaeli Şubemizde imzaladığı katı sözleşmeye göre Türk Sağlık-Sen üyeleri Türkiye geneline tüm Total istasyonlarından yüzde beş indirimli akaryakıt alabilecek.

Şube Başkanı Ömer Çeker; Total Marmara Bölge Satış Sorumlusu Sarper Özçetin ile yapmış olduğumuz sözleşme ile bir haziran dan



sonra sendika üyelerimize yüzde beş gibi çok ciddi manada bir indirim sağ-

lanmış bulunuyoruz bu indirimden üç yıl boyunca faydalanacaklardır. Üyelerimizin bütçelerine ekonomik manada ciddi katkı yaptığımızı inanıyoruz" dedi. TOTAL yetkilisi Sarper Özçetin; Sendika ile yapmış olduğumuz sözleşme ile pazar payımızı genişletmiş olduk. Sendika üyeleri ülkemizde araç yakıtını rafineri çıkışı fiyatına yakın bir rakama, indirimli en ucuz alan kesim olacaktırlar. Türk Sağlık-Sen gibi bir kurumla iş birliği yapacak olmamızdan memnunuz" dedi.

Ordu'da yetki yine bizde

15 Mayıs 2008 itibarıyla Konfederasyonlara bağlı sendikaların üye tespit çalışmaları başlamıştı. Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi aylardır yapmış olduğu çalışmalar neticesinde Ordu İlinde Sağlık İş Kolunda yetkili sendika olmanın haklı gururunu yaşıyor. Üyelerinin her türlü sorunları ile yakından ilgilenen şubemiz bir sene boyunca göstermiş oldukları haklı gayret, çaba ve yer yer sıkıntılarının sonuçlarını yetkili sendika olarak almış olmanın mutluluğunu yaşıyor.

Türk Sağlık-Sen Ordu Şube Başkanı Döndü Demirbaş bir basın açıklaması yaparak kurulduğu günden bu yana yetkiyi kaybetmediklerini vurguladı. Başkan Demirbaş "Bize biz olduğumuz için inanan ve yanımızda olan herkesin her zaman yanlarında olmaya, her türlü sorununda. İyi ve kötü gününde yardımcı olmaya devam edeceğiz. Çalışmalarımız her zamankinden daha hızlı ve kararlı olarak sağlık çalışanlarının problemlerine çözüm arayışı sürdüreceğiz" dedi.

ZKU Tıp Fakültesi'nde Yetkili sendika Türk Sağlık-Sen

ZKU Tıp Fakültesi Hastanesinde 2007 deki üye sayımızı % 120 artırarak yetkili sendikayız. Başta işyeri temsilcilerimiz Mustafa Çelik ve Arzu Dağlı olmak üzere tüm üyelerimize teşekkür ederiz. Türk Sağlık Sen Sendikası olarak Sağlık çalışanlarımızın vermiş olduğu bu desteğe her zaman layık olmaya, mali sosyal ve özlük hakları ile ilgili kazanımlar noktasında çalışmalarımıza ara vermeden devam ettiğimizi bu vesile ile bir kez daha duyuruyoruz.



Antalya Gazipaşa İlçe Temsilciliğimizden Piknik

Türk Sağlık-Sen Gazipaşa İlçe Temsilciliği, Antalya Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin de katıldığı bir piknik düzenledi. Gazipaşa İlçesindeki üyelerimizin bir araya geldiği pikniğe katılan Antalya Şube Başkanımız coşku içinde gerçekleştirilen pikniği tertip eden İlçe Temsilcisi Ali Akman ve katılan üyelere teşekkür etti. Şube Başkanı Ali İhsan Yılmaz, ilkel sendikacılık anlayışından vazgeçmeden hedeflerimize birlikte yürüyeceğimizi ifade ederek, her türlü baskı, vaad ve promosyonlara rağmen Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşen üyelerimize teşekkür etti.

Mersin şubemizden Mardin Midyat gezisi

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi 3 gün süren bir programla üyelerimize Mardin ve Şanlıurfa illerini gezdirdi. Mersin'li üyelerimizin büyük ilgi gösterdiği gezide yörenin tarihi eserleri veören yerleri ziyaret edilerek halkla görüşüldü. Yakında sular altında kalacağı söylenen Hasanköy, Süryani gümüşçüleri, Mor Gabriel Manastırı, Kasımiye Medresesi, Deyrul Zafaran Süryani Kadim Kilisesi, Şanlıurfa'da Balıklıgöl, Ayn Zeliha ve Hz. İbrahim Makamı ziyaret edilen yerler arasındaydı.

Geziye katılan üyelerimiz yöresel yemeklerden tattılar. Urfa sıra gecesinde yörenin kendine has müzikleri eşliğinde güzel bir gece geçirdiler. Senenin yorgunluğunu Mardin-Midyat gezisi ile atan üyelerimiz gezi etkinliklerine devam edilmesi hususunda isteklerini dile getirerek Başkanımız Ümit Turhan'a teşekkür ettiler.



İzmir-2 No'lu Şubemiz'den Geleneksel Pilav Şenliği

İzmir 2 Nolu şubemizin geleneksel olarak düzenlediği 6. pilav şenliği Aliğa Petkim Çayağı tesislerinde bir kez daha üyelerimiz ve yakınları ile coşkuyla bir şekilde kutlandı. Şube Başkanı Güven Buğday, düzenlenen şenlikle ilgili olarak "Sendikaların bir görevinin de üyelerine karşı sosyal yönden moral ortamları hazırlamak olduğunun bilinci ile gelenekselleştirdiğimiz 6. pilav şenliği kış mevsiminin de yorgunluğunu bir nebze de olsa üzerlerinden atmak için güzel bir vesile olarak yine bu şenliğimizde buluşarak gönüllerince eğlenen, dinlenen ve tabii ki kaynaşma ortamı olarak da değerlendirilen bir gün olmuştur. Emekli geçen ve iştirak eden tüm yönetici, temsilci ve üyelerimize teşekkür ederiz." dedi.

Şubelerimiz'den Hemşireler Haftası Kutlamaları

Türk Sağlık-Sen Şubeleri düzenledikleri çeşitli etkinliklerle Hemşireler Haftasını coşkuyla kutladı. Bir çok Şubemizde kutlama programında müzikli, yemekli eğlenceler vardı. Hemşirelerimiz bu toplantılarda gönüllerince eğlenerek, yoğun iş ortamının stresini bir nebze de olsa atma imkanı buldular.



KARS



ERZURUM ÜNİVERSİTE ŞUB.



KOCAELİ-GÖLCÜK



CORUM



AKSARAY



ARTVİN-HOPA



AYDIN



EDİRNE



ERZİNCAN



HATAY



SAKARYA



KONYA



NEVŞEHİR



ZONGULDAK



DEVREK



Türk Sağlık-Sen



zaferlerine zafer ekliyor

Sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının etkili ve yetkili sendikası Türk Sağlık-Sen, her alanda yürüttüğü ve kararlılıkla sürdürdüğü mücadelesiyle çalışanlar adına kazandığı zaferlerine yenilerini eklemeye devam ediyor. İşte Türk Sağlık-Sen'in son zaferleri...

Disiplin Cezası alanların döner sermayelerinde kesinti yapılmayacak

Açtığımız dava sonucunda Danıştay, disiplin cezası alan sağlık personeline belli bir süre ek ödeme yapılmaması ya da ek ödemelerinden kesinti yapılmasına ilişkin düzenlemenin yürütmesini durdurdu. Kararın Bakanlığa tebliğinin ardından Sağlık Bakanlığı 2008/40 sayılı Genelgeyle kararı il Sağlık Müdürlüklerine tebliğ etti. Genelgede Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkemenin yürütmeyi durdurma kararı verdiği hatırlatılarak disiplin cezası alan personelin döner Sermayesinden herhangi bir kesinti yapılmaması istendi.

Askerlik dönüşü işe başlama sorunu çözülecek

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin Başbakanlık yetkililerinden edindiği bilgiye göre Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda düzenleme içeren ve askerlik dönüşü işe başlama ile eşî vefat

eden personele tayin hakkı getiren düzenleme Bakanlar Kurulunda imzaya açıldı. Düzenleme Bakanlar kurulunda görüşüldükten sonra Resmi Gazete'te yayınlanarak hayata geçirilmiş olacak. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Başbakanlığın karşı çıkması dolayısıyla tasarıda bulunmayan Eş Durumu tayini ve becayiş gibi sorunların da çözülmesi için Başbakan dahil olmak üzere Bakanlar Kurulu üyelerine bir mektup gönderdi ve personelin mağduriyetini anlatarak çözüm istedi.

4/B'liler için de kazanımlar elde edildi

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Sağlık Bakanlığına başvurarak idareye keyfi olarak sözleşmeyi feshetme hakkı tanıyan maddenin sözleşme metinlerinden çıkarılmasını istemişti. Sendikamızın açtığı dava sonucunda verilen yürütmeyi durdurma kararına atıfta bulunarak Maliye Bakanlığına bir yazı yazan Sağlık Bakanlığı, sözleşmelerden bu hükmün çıkarılmasıyla ilgili görüş sordu. Maliye'nin uygun görüşü üzerine Sağlık Bakanlığı 81 İl Valiliğine bir yazı

göndererek Tip sözleşmelerin 9/d maddesinin "Personel, bir ay önce ihbar etmek şartıyla sözleşmeyi feshedebilir" şeklinde değiştirildiğini duyurdu. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi ayrıca üniversite Hastaneleri ve YÖK'e de bir yazı yazarak, Sağlık Bakanlığı'nda olduğu gibi tip sözleşmelerde değişiklik yapılması için Maliye Bakanlığına başvuruda bulunmalarını istedi.

Öte yandan sendikamız bazı üniversite hastanelerinde çalışan 4/B'lilere 5 YTL tutarındaki sendika ödeneğinin verilmesi üzerine Devlet Personel Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulundu. Girişimlerimiz sonucunda Devlet Personel Başkanlığı tüm 4/B'lilere sendika ödeneği yapılması gerektiğini bildirdi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi sorun yaşanan kurumlara Devlet personel Başkanlığının yazısını göndererek ödeneğin verilmesini sağladı.

Üyemizin aile birliğini mahkeme kararıyla sağladı

Trabzon KTÜ Üniversite Hastanesinde görev yapan üyemiz Songül Baştürk'ün,

2007 yılı Şubat dönemi kurumlararası naklen atama kurası sonucu Sağlık Bakanlığına yapılacak atamasına KTÜ Rektörlüğü tarafından muvafakat verilmeyince konuyu yargıya taşıdık. Dava sonucunda Mahkeme üniversite hastanesinin işlemini iptal etti. Böylelikle üyemizin eşinin görev yaptığı Bursa iline tayin oldu.

Şua izinleri bir sonraki yıl kullanılabilir

Aynı yıl içinde şua izinlerini kullanamayan sağlık personeli için hareket eden Türk Sağlık-Sen, atılacak hukuki adıma gerekçe olması bakımından Sağlık Bakanlığı'na bir yazı yazarak, şua izinlerinin bir sonraki yıla devredilip devredilemeyeceğini sordu. Türk Sağlık-Sen Bakanlıktan olumsuz yanıt gelmesi halinde konuyu yargıya taşıyarak çözüm arayacaktır. Sendikamızın başvurusuna cevap yazan Sağlık Bakanlığı, şua izinlerinin bir sonraki yıla devredileceğini bildirdi. Personel, geçmişe dönük olarak da kullanmadığı şua izinlerini talep edebilecektir.

Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesinde yemek ücretini protesto ettik



Türk Sağlık-Sen, Ankara Üniversite Hastaneleri İl Temsilciliği, Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanesinde çalışanlardan, Maliye Bakanlığının genelgesiyle yemek ücretlerinin döner sermaye katkı paylarından alınması kararını protesto etmek amacıyla eylem yaptı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim kurulunun da katıldığı ve hastane çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği eylemde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Ankara Üniversiteleri İl Temsilcisi İlhan Tarakçı, öğle yemeklerini paralı hale getiren Maliye Bakanlığının yazısı ile ilgili Türk Sağlık-Sen Genel merkezinin Danıştay'a yürütmenin durdurulması ve iptali istemiyle dava açtığını belirtti. Tarakçı konuşmasını şöyle sürdürdü: "Hiç kimsenin kurumda verilen yemekten para istemeye hakkı yoktur. Bunun adı düpedüz hukuksuzluktur. Yöneticileri yanlış dönmeleri için bir kez daha uyarıyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarına sahip çıkmaya devam edeceğimizi buradan bir kez daha haykırıyoruz. Öğle yemeklerini paralı hale getiren Maliyenin bu yazısı ile ilgili olarak Danıştay'a yürütmenin durdurulması ve iptal edilmesi için dava açtık. Bu davanın en kısa zamanda lehimize sonuçlanacağını ümit ediyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak yanlış dönmeyi istiyoruz. Bir kez de çalışanlar için hayırlı bir işe imza atın diyoruz."

Eylemde ayrıca hastanede görev yapan sağlık çalışanları uygulamayı protesto eden sloganlar atarak eylemi tamamladılar.

Tam Gün taslağına dair görüşlerimizi Bakanlığa bildirdik

Sağlık Bakanlığı Tam Gün Yasa Taslağına Türk Sağlık-Sen'e göndermiş ve 9 Mayıs 2008 tarihine kadar değerlendirmelerimizi bildirmemizi istemişti. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Tam Gün Yasa Taslağına dair hazırladığı raporu 9 Mayıs 2008 günü Sağlık Bakanlığına gönderdi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin raporunda özetle, getirilen düzenlemelerde sağlık personelinin bir bütün olarak değerlendirilmediği, sözleşmeli personelin döner sermaye dışındaki özlük haklarında düzenleme yapılmadığı ifade edildi. Raporda bu eksikliklere dair yer alan çözüm önerilerinin taslağa eklenmesi istendi.

Raporda ayrıca Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin yıllardır Toplu Görüşmelerde, Kurum İdari Kurullarında ve çeşitli Bakanlıklarla yaptığı görüşmelerde dile getirerek çözüm aradığı bazı hususların yerine getirilmesi olumlu bir gelişme olarak değerlendirildi. Bunların en önemlileri olarak nöbet ücretlerinin yaygınlaştırılması ve artırılması, 45 saatlik haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi, üniversite hastanelerinde çalışan 4/B'lilere ve geçici işçi kadrosunda iken 4/B statüsüne geçenlere döner sermaye ödenmesine yönelik düzenlemeler ifade edildi.

Bu da benum şiirum

Çağımız çok gelişti
İnsanlar gider aya
Allahım uzun ömür
Versun habu sendikaya,

Birileri eldimi?
Bakun tutulur yası
Türkiyede bir tane
Türk Sağlık Sendikası,

Bizum köyün başına
Muze kurdiler muze
Allahım sağlık versun
Önder ağabeyumuze,

Bu sene kış çok ağır
Karlar geliyor dize
Sendikamız durdukça
Hiç rüzgar esmez bize,

Mikropsuz olur derler,
Derelerin akani,
Ayağını denk alsun,
Habu Sağlık Bakani...

Trabzon'dan bir sağlık çalışanı



7. dönemde yine yetkiliyiz, tüm üyelerimize teşekkürler



Her yıl 15 Mayıs itibarıyla hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda üye sayılarının belirlendiği tutanaklar teşkilatımızda görevli bulunan temsilci ve yöneticilerimizin gayretleri sonucunda başarıyla düzenlendi. Tutanaklar sonucunda sendikamız her türlü baskı ve dayatmalara rağmen büyüyerek 84 bin 33 üyeye 7. yetki döneminde de yetkili sendika oldu.

Değerli Türkiye sevdalıları, haksızlığa boyun eğmeyen ve ekmeği için mücadele veren Türkiye Kamu Sen'li üyelerimiz, yıllardır sendikamıza karşılıksız gönül verdiniz, hiçbir fedakarlıktan kaçınmadan hizmet edip sendikamızı devamlı zirvede tutunuz.

Bizlere vermiş olduğunuz destek ve yetkiyle amaç ve ilkelerimizden ödün vermeden sizlerin hak ve menfaatleri için mücadelemizi her platformda devam ettireceğiz.

Sendikamızın başarısı tüm üyelerimizin başarısıdır. Sendikamıza yıllardan beri vermiş olduğunuz hizmetten ve destekten dolayı teşekkür eder, Tüm duyarlı memur arkadaşlarımızı sendikamıza davet ederim

Önder KAHVECİ
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı
Yönetim Kurulu Adına

Üniversite Hastanelerinde KİK toplantılarını yaptık

Türk Sağlık-Sen'in yetkili olduğu Üniversite hastanelerinde Şubelerimiz Kurum İdari Kurul Toplantılarını gerçekleştirdi. Toplantılarda çalışanların kimi sorunlarına çözüm bulunurken, bazı sorunlar da gündeme getirilerek çözüm arandı. Zonguldak ve Afyon Şubelerimizin KİK Toplantılarına Türk Sağlık-Sen Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci ve Avukat Murat Bahadır da katıldı.



AFYON



ISPARTA



ESKİŞEHİR

Türkiye Kamu-Sen Giresun İl Temsilciliği törenle açıldı



Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların bir arada hizmet verdikleri Giresun İl Temsilciliği Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve konfederasyona bağlı diğer sendikaların Genel Başkanlarının da katıldığı bir törenle hizmete açıldı. Açılış Törenine Giresun Üniversitesi Rektörü Osman Metin Öztürk ile çok sayıda bürokrat, siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcileri de katıldı.

Türkiye Kamu - Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açılış konuşmasında hükümetin gerçekleri göremediğini ve ülkenin gündeminin enteresan bir şekilde değiştiğini ifade etti. Akyıldız, bu yüzden ülkenin en önemli gündeminin ekonomi ve ekonomi ile ilgili alınması gereken tedbirler, kamu çalışanlarına yapılan baskılar, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan usulsüz atamalar, ülkemizin iç ve dış tehditlere karşı konuşulması gereken birçok sorun olduğu halde siyasi iradenin, bunları görmezden geldiğini söyledi.



Trabzon Şubemizden sendikamızın kazanımlarıyla ilgili basın açıklaması

Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar, Türkiye Kamu-Sen Toplantı salonunda bir basın açıklaması yaparak Sağlık ve sosyal hizmet kolundaki sorunlar ve sendikamızın kazanımlarıyla ilgili bilgiler verdi. Başkan Serdar açıklamasında Türk Sağlık-Sen'in geçmişten günümüze elde ettiği tüm kazanımlara değinerek memurların hak ve menfaatleri için çalışan sendika ile çıkar ilişkilerine dayalı faaliyet gösteren ve sendikamızın ismini taklit ederek tutunmaya çalışanları ayırt etmek gerektiğini söyledi. Şube Başkanı Mustafa Serdar Türk Sağlık-Sen'in isminin bile taklit edildiğini vurgulayarak şu uyarılarda bulundu: Kutsal din değerlerimizi şahsi menfaatleri için kullanmaktan geri durmayan, sahte kooperatif üyeliği, kutsal topraklarda ev vaadi, makam ve koltuk rüşvetiyle çalışanları kandırmaya çalışan, yalana dolana dayalı bir yandaş anlayış türemiştir. Bunlar, alimlerine dayalı çalışmalarımızın meyvelerini de çalarak, yayın organlarında, el ilanlarında, broşürlerinde ve internet sitelerinde utanmadan, sıklıkla sergilemeye çalışmaya da başlamıştır. Bu nedenle, sağlık çalışanları amaçları belli bu kişilere asla prim vermemelidir.



Sivas şubemizden Doğu Karadeniz gezisi

Türk Sağlık-Sen Sivas Şubesi Hemşireler Haftasını farklı bir etkinlikte kutladı. 16-19 Mayıs 2008 tarihleri arasında, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Sivas Şubesi üyelerimizin ve ailelerinin de katılımıyla Ordu, Giresun, Trabzon, Rize, Artvin, Erzurum illerini kapsayan Doğu Karadeniz Gezisine üyelerimiz büyük ilgi gösterdi.

Sivas Şube Başkanı Hasan Şirin ziyaretler sırasında Ordu, Giresun, Trabzon, Rize, Artvin, Erzurum Şubelerimizin kendileriyle yakından ilgilendiğini belirterek misafirperverliklerinden dolayı Şube Başkanı ve yöneticilerine teşekkür etti.



Kurum İdari Kurul Toplantısı yapıldı İşte kazanımlar...

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, yetkili sendika olarak Sağlık Bakanlığıyla Kurum İdari Kurul Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda sağlık çalışanlarının bir çok sorununu dile getiren Türk Sağlık-Sen, çeşitli konularda çalışma yapılması kararı aldı. Sendikamızın Kurum İdari Kurul Toplantısında ilettiği taleplerden bazıları önümüzdeki günlerde hayata geçecek. Sağlık Bakanlığı yetkililerinin hayata geçirileceği bilgisini verdiği hususlar şöyle:

1. Lisans tamamlama konusunda YÖK ve AÖF nezdinde aktif bir çalışma yürütmek üzere bir çalışma komisyonunun

oluşturulması.

2. 4/B'li sözleşmeli personelin diyaliz eğitimi dışındaki sertifika programlarına katılmaları için düzenleme yapılması.

3. Sağlık personelinin yeşil-kart bürolarında görevlendirilmemesi için genelge yayınlanması

4. 4/B'li personele becayiş, askerlik dönüşü göreve başlama ve aile ve çocuk yardımlarının ödenmesini içeren düzenleme Başbakanlık'a gönderildi.

5. Sağlık Bakanlığına devredilen eski SSK personelinin 527 Sayılı KHK'ye göre iki yılda bir kademe ilerlemelerini Sağlık Bakanlığı gerçekleştirecek.

6. Süre belirtilmeden yapılan

geçici görevlendirmelerin süreye bağlanması ve süresini aşan geçici görevlendirmelerin iptal edilmesi için Sağlık Bakanlığı Genelge yayınlayacak. Genelge hükümlerine uyulmaması durumunda Türk Sağlık-Sen yargı yoluyla geçici görevlendirmelere son verecek.

7. İl içi atama ve nakillere ilişkin yönergede belirtilen atama dönemlerinde ve açık olan kadrolara ilişkin ilan şartlarına uyulmadan atama ve nakil yapılması konusunda İl Sağlık Müdürlüklerine genelge gönderilecek. Genelgeye rağmen bu tür uygulamalar devam ederse Türk Sağlık-Sen yargı yoluna başvuracak.

Şubelerimiz İstişare Toplantıları ve İlçe ziyaretlerine devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Şubeleri bu ayda faaliyet alanlarındaki ilçeleri ziyaret ederek sağlık çalışanları ve idarecilerle görüştü. Şubelerimiz ayrıca merkezde ve ilçelerde düzenledikleri İstişare Toplantılarıyla sağlık çalışanlarının sorunlarını tespit ederek atılması gereken adımları konuştu.

Antalya Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Kemer, Kumluca ve Finike ilçelerini ziyaret etti. Ziyaretlerin ardından ise Finike'de bir istişare toplantısı düzenledi. Erzincan Şubemiz Başkan Gökhan Şahin ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Kemaliye ilçesini ziyaret etti. Kayseri Şubemiz bu ayki ziyaretleri ise Develi ve Yahyalı ilçeleriyle devam etti. Manisa Şubemiz ise Salihli Kurşunlu kaplıcalarında merkez işyeri ve ilçe temsilcilerinin de katılımıyla istişare toplantısı düzenledi.



Antalya Şube Demre İlçe Ziyareti



Antalya Şube İstişare Toplantısı



Erzincan Şube Kemaliye İlçe Ziyareti



Kayseri Şube Develi İlçe Ziyareti



Manisa Şube Salihli İstişare Toplantısı



Zonguldak Şubemizden ziyaretler

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi Sivil Toplum Kuruluşlarını ve meslek örgütlerini ziyaret etmeye devam ediyor. Hemşirelik Haftası nedeniyle Şube Yönetim Kurulu üyeleri Türk Hemşireler Derneği Zonguldak Şubesinin düzenlediği resim sergisini ziyaret etti. Hemşire arkadaşlarımızın resimlerinden oluşan sergi sağlık çalışanlarının ve Zonguldak halkının beğenisini kazandı.

Zonguldak Şubemiz yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Karaelmas Gazeteciler Derneği'ni ziyaret ederek yeni yönetimi tebrik etti. 26 Nisan 2008 tarihinde yapılan kongrede göreve seçilen Karaelmas Gazeteciler Derneği'nin yeni yönetimine hayırlı olsun ziyaretinde Şube Başkanımız Abdurrahman Uysal, "Karaelmas Gazeteciler Derneği'nin çalışmalarını yakından takip ediyor, Zonguldak'ın sorunları ve gazetecilik mesleği ile ilgili çok yararlı çalışmalar yaptığını inanıyoruz. Gerçekten bir ilin sorunlarının çözümü kavuşmasının basın gücü ile olduğunu biliyoruz. Bu konuda Karaelmas Gazeteciler Derneği üzerine düşen görevi yerine getiriyor." dedi.



İstanbul-1 No'lu Şubemizden Bağcılar Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde tanışma yemeği

İstanbul-1 No'lu Şubemiz Bağcılar Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çalışan üyelerimiz için tanışma yemeği düzenledi. Şube Başkanı Mahmut Akman yemekte yaptığı konuşmada genel konular hakkında üyelerimizi bilgilendirerek soruları cevaplandırdı. Katılımları nedeni ile üyeleri teşekkür eden Şube Başkanı Mahmut Akman tüm sağlık çalışanlarını daha güçlü mücadele etmek için Türk Sağlık Sendikası çatısı altında toplanmaya davet etti.



Kayseri Devlet Hastanesi Ziyareti



Amasya Hemşireler Haftası Yemeği



Osmaniye Hemşireler Haftası Yemeği

Türk Sağlık-Sen yine yollarda

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan Türk Sağlık-Sen'in ve Türkiye Kamu-Sen'in çeşitli etkinlikleri için 15-18 Mayıs tarihleri arasındaki üç günde 5 ili ziyaret etti.

İlk olarak 15 Mayıs 2008 tarihinde Amasya Şubemizin düzenlediği Ebe ve Hemşireler Haftasıyla ilgili programa katılan yöneticiler burada sağlık çalışanları ve üyelerimizle buluştu. Katılımın yoğun olduğu programda sağlık çalışanlarından oluşan tiyatro grubu, mezarda emeklilik ve acil servislerde yaşanan olaylarla ilgili bir tiyatro gösterisi düzenledi. Sağlık çalışanlarının tiyatro gösterisi katılımcılar tarafından büyük beğeniyle karşılandı ve uzun süre alkış aldı.

Amasya'nın ardından Kayseri'ye giden Genel Merkez yöneticileri, Şube

Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Devlet Hastanesini ziyaret etti. Hastane çalışanları, Hastane Başhekim ve diğer idarecilerle görüşmeler yaptı. Yöneticiler daha sonra Niğde İl Temsilciliğini ziyaret ederek Ergun Erbaş'la görüştü. Genel Merkez Yöneticileri Niğde'den sonra Osmaniye Şubemizin Hemşireler Haftası dolayısıyla düzenlediği yemekli geceye katıldı. Kahveci ve Erdoğan bu programlarının ardından önce Adana'da Türkiye Kamu-Sen binası açılışına ve istişare toplantısına sonra da Kayseri'de Türkiye Kamu-Sen istişare toplantısına katıldı.



Nevşehir Şubemiz emekli olan üyelerimizi unutmadı

Türk Sağlık Sen Nevşehir Şubesi Dr. İ. Şevki Atasagun Devlet Hastanesinde çalışan Müslüme Öztas ve Mukadder Ergin için düzenlenen gecede emekli olan üyelerimize hediye verdi.

Şube Başkanı Turgay Çetin, Şube Mali Sekreteri Ahmet Serçe ve Şube Eğitim Sekreteri Murat Ali Cihan'ın katıldığı geceye sağlık çalışanları da büyük ilgi gösterdi. Şube Başkanı Turgay Çetin yaptığı konuşmada hizmetlerinden dolayı emekli olan personele teşekkür etti ve bundan sonraki yaşamlarında başarılar diledi.

Gülşehir İlçe Temsilciliğimiz Mangal Partisi düzenledi

Türk Sağlık Sen Nevşehir Şubemiz Gülşehir İlçe Temsilcisi Feyzullah Ketan tarafından düzenlenen mangal partisine katıldı. Şube Başkanımız Turgay Çetin ve Şube Sekreterimiz Ramazan Gündüz'ün katıldığı yemeğe sağlık çalışanları yoğun ilgi gösterdi.



Şube Başkanımız Turgay Çetin yaptığı konuşmada sağlık çalışanlarının böyle sosyal aktivitelerde bir araya gelmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek organizasyonu gerçekleştiren İlçe Temsilcimiz Feyzullah Ketan'e teşekkür etti. Başkan Çetin ayrıca emekli olan sağlık çalışanına da hediye verdi.



Şubelerimizden Çanakkale Ziyaretleri

Türk Sağlık-Sen Şubeleri Çanakkale şehitliğimizi yerinde ziyaret ederek milli şuurumuzun tazelenmesini ve aziz şehitlerimizin ülkemizin kolay kazanılmadığını canlarıyla ruhlarıyla korudukları topraklarımızı, ruhlarını şad etmek ve biraz olsun hissedebilmek amacıyla geziler düzenledi. Aydın, İstanbul-1, İzmir-2 ve Manisa Şubemizin düzenledikleri ziyaretlerde çok sayıda üyemiz vatan kalbinin attığı toprakları gezme imkanı buldu.



Artvin Şubemizden 80 Saatlerle İlgili Hukuk Zaferi



Artvin Şubemizin eski SSK personelinin 80 saate kadar tuttuğu nöbetlerle ilgili idare mahkemesine açtığı davalar sonuçlandı. Eski Arhavi SSK hastanesi çalışanlarının tamamına yakınına nöbet ücretlerinin ödendiğini söyleyen Şube Başkanı Veli Küçük, Eski Borçka SSK hastanesi çalışanları için de olumlu mahkeme kararlarının verilmeye başlandığını bildirdi. Başkan Küçük "Sendika Şubemiz sendika üyesi ayrımı yapmaksızın, ilgili tüm personellere yardımcı olup, Mahkeme başvuru dilekçelerini tanzim ederek mahkemeye müracaatlarını sağlamıştır. Bu vesile ile Genel Merkez hukuk büromuza ve bizden desteklerini esirgemeyen eski Şube Başkanımız Osman Selimoğlu'na teşekkür ederiz" dedi.



ABD maşası PKK çapulcularından DEMİRYOLUNA SABOTAJ

Elazığ-Tatvan arasında seyreden 52862 sefer sayılı yolcu/yük karma vagonlu trene, Bingöl il sınırı içinde Beyhan-Suveren istasyonları 127+000 km'de PKK çapulcularınca sabotaj yapıldı.

24.5.2008 tarihinde gündüz saat 10.35 sularında PKK çapulcularınca raylara döşenen mayının patlaması sonucu 10 adet Gb. Yük vagonu devrilerek kullanılamayacak derecede tahrip olmuştur. Yolcu vagonu ve lokomotif ve tren personelinin bulunduğu vagona zarar vermeyen patlamada, demiryolu personeli ve yolculardan yaralanan veya hayatını kaybeden olmaması tesellimiz oldu. Trende görevli: Tren Şefi; Sinan Babur, Makinist; Engin Arslan, Tren Teşkil Me-

mur (gardfren); Kemal Karakoyun, Bilet Kondüktörü; Canan Çelik ve Makinist; Bedri Yıldırım'a maruz kaldıkları bu sabotajdan ötürü büyük geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan korumasını daim tutmasını niyaz ederiz... Ayrıca, Sendikamızın Elazığ Şube Başkanlığı'na da büyük geçmiş olsun der, şube mensupları ile beraber, bütün mesai arkadaşlarımızı kaza ve belalardan koruyup esirgemesini Yüce Allah'tan niyaz ederiz.

Tren kazasında yaşamını yitiren merhum Ahmet Sarıkaya'nın eşi ve oğluna sendikamız vasıtasıyla 5000 ytl ödendi



Eskişehir Şube üyelerimizden Ahmet Sarıkaya'nın Eskişehir'de ikamet eden ailesine taziye ziyaretinde bulundular.

02.05.2008 tarihinde Genel Merkez Yöneticilerimiz, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Eskişehir Şube Başkanı Dursun Gözen ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Aykut Özay, Mehmet Ali Hünerlier, Metin Yolgeçen elim bir tren kazası sonucunda hayatını kaybeden Eskişehir Şube üyelerimizden Ahmet Sarıkaya'nın Eskişehir'de ikamet eden ailesine taziye ziyaretinde bulundular.

Ayrıca bu ziyarette Sendikamızın Ferdi Kaza Sigortası kapsamında Ahmet Sarıkaya'nın eşi Nurten Sarıkaya ve oğlu Abdülkadir Sarıkaya'ya toplam 5.000 YTL'lik çekler Genel Merkez Yöneticilerimiz ve Şube Yönetim Kurulu tarafından takdim edildi.

Türk Ulaşım-Sen olarak Sarıkaya ailesine bir kez daha başsağlığı diliyor ve bütün mesai arkadaşlarımızı sağlıklı, huzurlu, kazasız/belasız bir ömür geçirmelerini diliyoruz.

Deli Dumrul vergileri sağanak halde gelmeye başladı



Her hafta yapılan zamlardan sonra yeni vergiler ihdas edilerek yaşanan gizli krize çözüm aranıyor. **İL ÖZEL İDARESİ VE BELEDİYE GELİRLERİ KANUNU TASARISI** imzaya açıldı. Bu taslak yasalasarsa ne getiriyor.

Yerel seçimlere bir yıl kala belediyelerin gelirlerini artıracak yasal düzenleme Meclis'e geliyor. Yasa çıktığı takdirde sokağa ve caddeye park edilen araçlardan bile vergi alınacak.

Kamuoyunda Deli Dumrul Vergileri olarak anılan düzenleme yasalasarsa, sokağa park edilen araçtan, doğalgaza, şans oyunlarından, eğlence yerlerine kadar her gider kalemine belediye vergisi geliyor.

Tasarının Temmuz ayına kadar yasalasması bekleniyor.

Belediyelerin tahsil edeceği yeni gelirler ile ilgili düzenlemeyi Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan grup toplantısında açıkladı.

Vergi ve harçların yeniden düzenlendiğini belirten Başbakan Erdoğan, genel bütçe vergi gelirleri tahsilat toplamı üzerinden mahalli idarelere ayrılan pay miktarının yaklaşık yüzde 30 oranında arttırıldığını söyledi.

Yerel seçimlere bir yıl kala belediye gelirlerini düzenleyen tasarı Meclis'te öncelikle ele alınacak.

Belediyeler geçen yıl bütçeden 13.3 milyon YTL pay aldı. Yeni düzenleme ile bu rakam 4

milyon YTL artarak 17.5 milyon YTL'ye çıkacak.

Belediyelerin pay almasında sadece nüfus kriter olmayacak. Gelişmişlik endeksi ile performans da belediyelerin daha fazla pay almasına imkan sağlayacak.

Tasarıyla emlak vergisi yerel vergi haline dönüştürülecek, yani tümüyle belediyelere aktarılacak. Konutlara ait çevre temizlik vergisi ise su tüketim miktarı üzerinden düzenlenecek.

Belediyeler otel, motel, pansiyon ve tatil köylerinden günlük konaklama ücretinin yüzde 3'ü oranında vergi alacak.

Sokağa ve caddeye park edilen araçlardan vergi alınacak. Buna göre, her taşıt için saatte 2YTL, günlük 7 YTL geçici kullanım harcı ödenecek.

Belediyeler, elektrik, doğalgaz, LPG tüketenlerden satış bedeli üzerinden vergi alacak. İlan ve reklam vergileri de artacak. Her türlü eğlenceden de belediyeler, gelir sağlayacak. Bilette girilen konser, at yarışı, sirk gibi yerlerden alınacak verginin oranı yüzde 10 olacak.



Yönetim kurulumuz Çalışma Genel Müdürünü ziyaret etti

Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Çalışma Genel Müdürü Fikret Şöhret'i makamında ziyaret ettiler. Çalışma hayatı, çalışma hayatında işyerlerinin insan sağlığına

uygun hale getirilmesi, çalışma saatleri, fazla mesaide uluslararası sözleşme hükümlerine kurum yöneticilerinin riayet etmesi, fazla çalışma ücretlerinin yetersizliği, Sendika yasasında yapılan değişiklikler, iş kollarındaki birleştirmeler ve değişikliklerle ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



Yönetim kurulumuz KİT Genel Müdürünü ziyaret etti

Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuz temsilen Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Kamu İktisadi Teşebbüsler Genel Müdürü Sefa Pamuk-suz'u makamında ziyaret ettiler. ● 233 Sayılı K.H.K ve 399 Sayılı K.H.K, II sayılı cetvele tabii olarak çalışan kamu personeli ücret gruplarının öncelikli olarak kaldırılması yada tavan taban ücretlerinin yeniden düzenlen-

mesi, ● Yine aynı personelin Aile Yardımı ve Çocuk Yardımından yararlanılmasında, ● Kamuda ortak unvanlarda görev yapan personelin eşit işe eşit ücret ilkesinden hareketle ücret eşitlemesinin yapılması, ● TCDD Faal personel olarak adlandırılan Seyrüsefer personelinin ücretlerinin düzenlenmesi ve iyileştirilmesi için YPK yetkisinin verilmesini talep ettiler.



TÜVASAŞ Genel Müdürlüğü 2008-1 KİK toplantısı yapıldı

02 Mayıs 2008 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Cuma Çelik'in başkanlığında Tüvasaş Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul toplantısı yapıldı. Sendikamızı temsilen Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreteri İdris Canbolat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu ve Şube Başkanı Cihad Koray katıldılar. Tüvasaş'a bağlı işyerleri ve personelle ilgili gündem maddeleri görüşüldü ve karara bağlandı. Karar tutanağını www.turkulasimsen.org adresinden görebilirsiniz.

Ankara-1 No'lu şubemiz; Delege seçimine yapılan itiraz yargı tarafından reddedildi

15.10.2007 tarihli, Türk Ulaşım-Sen Ankara-1 No'lu Şubemizin 08.10.2007 tarihinde yapılan delege seçiminin iptaline ilişkin Mehmet Kubat'ın açmış olduğu dava reddedilmiştir. Dava metnini www.turkulasimsen.org adresinde bulabilirsiniz



İzmir-2 No'lu şube temsilcilik açılışı



Çardak Havaalanı yeni terminal binasında hizmete başladı. Yeni terminal binasında Sendikamıza tahsis edilen temsilcilik bürosunun açılışını Şube Başkanı M. Ali Ulusoy ve İzmir-1 No'lu Şube Başkanı Muhammed Kara yaptılar.

Daha sonra Şube Başkanı M. Ali Ulusoy Sendikamızın faaliyetleri hakkında çalışanlara bilgi verdi ve çalışanların iş yeri sorunlarını

ve çalışma hayatıyla ilgili talep ettiklerini aktardılar. Sendikamızın eski işyeri temsilcisi İbrahim Harmancı yeniden işyeri temsilciliğine seçildi.

Temsilci İbrahim Harmancı, Sendikal Faaliyetlerimizin başlangıcından günümüze olan süreci özette çalışanlara aktardılar. Ne Mutlu ki bugün en küçük iş yerlerimizde bile böyle güzel

nezhir bir büroda sizleri ve Sendikamızı temsil etme başarısını yakalamış bulunuyoruz. Bu başarı azim, kararlılık ve birlikte mücadelenin bir eseri olduğunu ifade ettiler. Hak aramadaki bu birlik ve beraberliğimizin devam etmesi yönünde temennilerini iletiler.



Türk Ulaşım-Sen yine yetkili sendika

Ulaştırma hizmet kolunda görev yapan kamu görevlileri bu yıl da Türk Ulaşım-Sen'i yetkili kılmışlardır. 4688 Sayılı yasa gereğince yapılan tespit sonucunda, hizmet kolumuzda faaliyet gösteren sendikaların üye sayıları şöyle gerçekleşmiştir:

Türk Ulaşım-Sen	: 7.534
BTS	: 2.906
UCMS	: 2.827
BUS	: 195
UHS	: 247
UFS	: 145

Bu tespitlerde, Denizcilik Müsteşarlığı İzmir Bölge Müdürlüğü ile İstanbul Bölge Müdürlüğü sendika üye tespit tutanakları süresi içerisinde Denizcilik Müsteşarlığına intikal ettirilmendiğinden, bu iş yerlerinde çalışan 32 üyemiz kayıtlarda yer almamıştır.

Bu gayri resmi sonuçlara göre; Hizmet kolumuzda sendikalaşma oranı % 58 olmuştur.



