



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 5 SAYI: 55 • AĞUSTOS 2008

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

YARIŞALIM  
KAZANALIM

Gazetemizde yayınlanan haberlerden soracağımız soruyu bilin, cevabınızı gazetekomusen@kamu-sen.org.tr mail adresine isim telefon ve açık adresinizi yazarak gönderin. "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" nu kazanın

5

# Esit işe eşit ücret uygulamasında

## İLK ADIM



Kamu çalışanları arasında adaletsizliğe neden olan farklı maaş sisteminin düzeltilmesi için gösterilen çabalar sonuç verdi.

Türkiye Kamu-Sen; Kamu Çalışanlarının hakları için verdiği mücadelesinde varılan bu noktanın sonuçlarının netleşmesi ve ücret adaletsizliğinin giderilmesi için daha yoğun bir gayret sarfederek mücadelesini sürdürecektir.

### Yeni düzenleme ne getiriyor?

■ Farklı kurumlarda aynı işi yapan kamu çalışanları arasındaki maaş farklılıklarını ortadan kaldıracak düzenleme hayata geçirildi. Ek ödemesi olan kurumlarda ek ödemesi olmayan kurumlarda aynı unvanda çalışan personelin ücretleri arasındaki farklılık denge tazminatı yoluyla kademeli olarak kaldırılacak.

### Yetkililere kabul ettirdik

■ Denge Tazminatı'nı memurlarımıza kazandıran Türkiye Kamu-Sen, yaptığı girişimlerle bu tazminatın eşit işe eşit ücret ilkesini hayata geçirecek yegane ödeme kalemi olduğunu da yetkililere kabul ettirdi.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Başbakanı ziyaret etti.

22



## Sorunları yargıya taşıdık

Türkiye Kamu-Sen, kamu görevlilerinin haklarını korumada ve ilerletmede yargı yolunu da kullanıyor.

■ Bugüne kadar 657 sayılı kanunun 4-b maddesi uyarınca çalıştırılanların sendika üyesi olabilmesi, askerlik dönüşünde tekrar görevlerine başlayabilmesi, dış tedavilerinin kurumca karşılanması gibi bir çok konuda kamu çalışanlarının kazanımlarını sağladı. Ayrıca 2008 yılının ilk altı ayına ilişkin enflasyon farklarının gerçekçi biçimde hesaplanması için Danıştay'a başvurdu.

■ Son olarak da Türkiye Kamu-Sen, Konut Edindirme Yardımı (KEY) ödemelerinde çalışanların hak kaybının telafisi ve yeniden hesaplama yapılması istemiyle Ankara İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

## Büyük bir sevdanın adı

# Türkiye Kamu-Sen

Türkiye Kamu-Sen, kamu görevlilerinin haklarını daha da ileri götürmek amacıyla sendikacılığın tüm araçlarını yasal sınırlar içerisinde kullanıyor.

■ Siyasetten yargıya, diyalogdan eyleme kadar demokratik ve sendikal kanalları sonuna kadar kullanarak hedefine emin adımlarla yürüyor.

■ Esen siyasi rüzgarlardan medet ummadan, üyelerinden başka kimseye dayanmadan, gücünü yalnızca üyelerinden alıyor. Bu güne kadar en büyük konfederasyon olmayı başarmasının arkasındaki sır da burada yatıyor.



Bu yıl 7.si yapılan Toplu Görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen yetkili kurullarında hazırlıklarını tamamlayarak masaya oturuyor. Eşit işe eşit ücret uygulamasında olduğu gibi başarısını ve mücadelesini diğer konularda da ısrarla sürdürecektir.



# Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Şube Başkanları İstişare Toplantısı Yapıldı

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Şube Başkanları İstişare Toplantısı Kızılcahamam'da yoğun katılımıyla gerçekleşti



Birinci gün, sendikalar kendi aralarında istişare toplantısı yaparak, strateji ve görüşlerini belirlediler. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısının açılış konuşmasında konfederasyonumuzun yine en çok üyeye sahip olarak toplu görüşme heyetinin başındaki yerini alacağını belirtti. "Toplu görüşmelerde verilen sözler yerine getirilmediği, taktirde karşılığında bambaşka bir Türkiye Kamu-Sen bulacaklardır" dedi.

Bircan Akyıldız, Ülkemizin dört bir yanında vatandaşlarımıza en iyi hizmeti sunmak için mücadele veren kamu çalışanlarının ekonomik sıkıntılar yaşadığını belirterek ekonomik uygulamaların sorunu çözecek bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini söyledi.

Akyıldız, Yapılan ekonomik uygulamalar, ekonomideki hastalığın teşhisi ve tedavisi şeklinde değil, ekonomik sistemin halka karşı, IMF ve küresel sermayenin yanında bir yapıya dönüştürülmesi şeklinde olduğunu belirtirken, son altı yılda alınan borcun, seksen yılda alınan borç toplamını ikiye katladığını, üstüne ülkemizin bütün önemli ve kar eden kamu iktisadi teşekküllerinin de yabancılara satıldığını söyledi.

Enflasyonun düşmüş gibi gösterilmesine rağmen dar gelirlinin enflasyonun iki haneli rakamlarda seyrettiğini belirten Bircan Akyıldız, halkın ekonomik sıkıntılarla baş başa bırakıldığını, devlet kademelerinde ise kadrolaşmanın yaşandığını söyledi. Siyasi rüzgarı arkasına alarak bu kadrolaşmadan nasiplenmeye çalışanların da rüzgarın tersine döndüğünde esen rüzgarla savrulacaklarını belirtti.

Türkiye Kamu-Sen'in 380 bin inanmış yürekle birlikte baskılara karşı direndiğini ve her geçen gün büyümeye devam ettiğini belirten Akyıldız, Bu yolda Türkiye Kamu-Sen, zapt edilemeyen son kale, çöktürülemez son cephe, milletimizin çelik iradesinin son nefesidir dedi. Türkiye'nin eco-

nomik gereklerinin ve memurun içinde bulunduğu durumun farkında olan Türkiye Kamu-Sen'in, bu bilinç içinde toplu sözleşme hazırlıklarını sürdürdüğünü ve Türkiye Kamu-Sen, sergilediği sorumlu sendikacılık anlayışı gereği, yalnızca ücret sendikacılığı yapmadığını belirtti.

2006 yılından beri ekonomide görülen gelişmeleri endişe verici olarak gören Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Özellikle enerji ve gıda fiyatlarında yaşanan yüksek enflasyonun bir krize sebep olabileceğini belirtti. Cari açığın ise tehlikeli boyutlara ulaştığını hatırlattı.

Gerçekleşen enflasyon rakamlarının, memur



maaşlarına yapılan artış oranlarını geçmesi nedeniyle, memur maaşları reel anlamda değer kaybettiğini belirten Akyıldız, "memurlarımız ekonomideki olumsuzluktan en fazla etkilenen kesim olmaktadır. Öyle ki, son bir yıllık dönemde

limon %160, mercimek %106, ayçiçek yağı %88, pirinç %62, bal %56, kuru fasulye %53 ve ekmek %75 zamlanmış, mutfakta adeta yangın çıkmıştır." Dedi.

Toplu görüşmelerde de olmazsa olmaz konuların başında memur maaşlarına gerçekleşen enflasyon ve refah payı ile orantılı bir artış yapılması konusunun olduğunu ve hükümetin muhtemelen "kaynak yok" mazeretine sığınacağını belirterek Türkiye Kamu-Sen'in bunu kabul etmeyeceğini bildirdi.

Ekonomik konuların yanında ülkemizin imza altına aldığı sözleşmeler gereği, memurlara toplu sözleşme ve grev hakkının tanınması için yasal düzenlemelerin bir an önce yapılmasının da zorunluluk haline geldiğini belirten Bircan Akyıldız sözlerini şöyle sürdürdü:

"Hükümetin toplu görüşmelerin ciddiyetine gölge düşürme çabaları nedeniyle, arzu edilen sonuç sağlanamamış, kamu görevlilerinin sorunları tam anlamıyla çözülememiştir.

Devletin içinde özel sektör işçisi, 4-a, 4-b, 4-c statüsünde, geçici, kısmi süreli gibi bir çok şekilde çalışan bulunmaktadır.

Kendilerine yakın gördükleri sendikayı güçlendirerek, özelleştirmeleri daha kolay yapmak, personel reformu aldatmacasıyla kamuda iş güvencesini yok etmek, kamu hizmetlerini taşeronlaştırmak istemektedirler.

Ancak onurlu Türk memurunun tek adresi olan Türkiye Kamu-Sen'e duyulan güven ve gösterilen ilgi, siyasilerin bütün çabalarının boşa çıkmasını sağlamıştır.

Kamu görevlilerinin umutlarını boşa çıkaran, örgütlenme özgürlüğünün önünü tıkayan ve örgütlenme bilincine darbe vuran girişimler içindeki yetkililer, toplu görüşme stratejilerini değiştirmedikleri, Geçmiş dönemde imza altına alınan konuları hayata geçirmedikleri, Geçen yıl kabul ettiği toplu görüşme priminin 10 YTL'ye çıkarılması konusunda bir çalışma yapmadığı ve taktirde, Türkiye Kamu-Sen hiç kimsenin ummadığı bir şekilde karşılığın çıkacaktır.

Siyasi iktidarı son kez, ülkenin gerçekleri, toplumun ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda adil olmaya davet ediyoruz.

## Türkiye Kamu-Sen Ruhu

Türkiye Kamu-Sen'i diğer

oluşumlardan ayıran en önemli

özellik, sahip olduğu felsefe ve

yüklenildiği

tarihi misyondur.

Bu görev, her ne şart altında

olursa olsun haksızlığa karşı

durmak, memurumuzun hakkını,

devletimizin kaynaklarını

kimseye yedirmemektir.

Türkiye Kamu-Sen'in onurlu ve

dik duruşu asla değişmeyecektir.





## Türkiye Kamu-Sen Memur Maaş Artışını Danıştay'a Taşdı

**Türkiye Kamu-Sen, memur maaşlarına enflasyon farkının yansıtılmasını öngören Bakanlar Kurulu Kararının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay'da dava açtı.**

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen genel Başkanı İsmail Koncuk Danıştay önünde yaptığı açıklamada kamu görevlilerinin maaşlarının yüksek enflasyon önünde eridiğini öne sürerek, "2008 yılının ilk altı ayı için verilen enflasyon farkının, maaşlarını gerçekleştiren enflasyon oranlarına ulaştırmaktan uzak olduğu görülmektedir" dedi.

Ocak-Haziran 2008 dönemi için enflasyon farkı hesaplanırken temel alınan memur maaşı kriterinin belli olmadığını ifade eden Koncuk, enflasyon farkı hesaplanırken memurların zararına ola-

cağ verilerin dikkate alındığını ve enflasyon farkının, olması gerekenden düşük hesaplandığını belirtti.

"Elektriğe yapılan yüzde 21'lik zam hangi kriterlere dayanarak yapıldıysa memur maaşları da aynı kriterler üzerinden artırılmalıdır" diyen Koncuk, memurların bu konudaki mağduriyetlerinin giderilmesi için girişimlerde bulduklarını, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu ile görüştiklerini söyledi.

Koncuk, görüşme ve girişimlerden olumlu sonuç alamadıkları-

rını, "siyasi iradedden umutlarını kaybettikleri için en adil kararı hakimlerin vereceğini umut ettiklerini", bu nedenle konuyu yargıya taşıdıklarını anlattı İsmail Koncuk, konuşmasının ardından, memur maaşlarına enflasyon farkının yansıtılmasını öngören Bakanlar Kurulu kararının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle dava dilekçesini Danıştay'ın ilgili birimine verdi.

Dava dilekçesinde, Bakanlar Kurulu'nun "hak ve hukuka aykırı bir düzenleme yaparak kamu çalışanlarını mağdur ettiği" belirtildi.

## Memurlar 15 YTL'lik zammı Başbakan'a iade ettiler

Memura verilen maaş zammı ve enflasyon farkı yurdun çeşitli yerlerinde protesto edildi. Kamu çalışanları, "enflasyon farkını iade etme" eylemi gerçekleştirdi.



### ERZURUM

Erzurum'da, Türkiye Kamu-Sen üyeleri, Cumhuriyet Caddesi'nde Merkez PTT binası önünde toplandı.

Kamu-Sen İl Sekreteri Rıfki Kızıldaş, memur maaşlarına enflasyon hedefine uygun olarak yılın ilk 6 ayı için yüzde 2 oranında maaş artışına ek 10 YTL seyyanen zam yapıldığını, 2 milyon 400 bin memurdan yaklaşık 1 milyon 400 binin faydalandığı denge tazminatına da 20 YTL'lik artış yapıldığını söyledi.

Ortalama memur maaşına yüzde 3 oranında zam yapıldığını belirten Kızıldaş, şöyle konuştu:

"Ancak 2008 yılının ilk 6 ayında Tüketici Fiyatları Endeksindeki değişim yüzde 6 olarak gerçekleşmiş ve memur maaşlarına yapılan artışları geride bırakmıştır. 6 aydan beri maaşları enflasyon karşısında eriyen kamu görevlileri maaşlarındaki erimeyi karşılayacak düzeyde bir enflasyon farkı ödemesi beklemişler, ancak açıklanan rakamlar sonucunda hayal kırıklığına uğramışlardır."

### SİVAS

Sivas'ta Merkez PTT binası önünde toplanan Türkiye Kamu-Sen üyeleri adına konuşan sendikacının Sivas İl Temsilcisi Hasan Şirin, yurdun her köşesinde kamu hizmeti gören memurların zor şartlar altında yaşam mücadelesi verdiğini söyledi.

Artık kamu görevlilerinin siyasi iradeden umudunu kaybettiğini savunan Şirin, "Konu hakkında en adil kararı hakimlerimizin vereceğini umuyoruz. Bu nedenle memur maaşlarına yapılan 2008 yılının ikinci altı ayı için yapılan zammın durdurulması ve daha adil ve gerçekçi bir maaş artışı için mahkemeye başvurmuş bulunuyoruz" dedi.

Şirin, "15 YTL'lik zammı", havale yoluyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a gönderdi.



### ÇANKIRI

Çankırı'da, Türkiye Kamu-Sen'e İl Temsilcisi Metin Memiş ve sendika üyeleri PTT Müdürlüğü önünde düzenledikleri eylemde, aralarında topladıkları 15 YTL'yi, posta yoluyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a gönderdi.

Memiş, yaptığı açıklamada, maaşların enflasyon karşısında



eridiğini, memurların yaşam koşulları karşısında mağdur olduğunu belirtti. Memurların mağduriyetlerinin giderilmesi için daha gerçekçi bir hesap yapılmasını isteyen Memiş, "Memur maaşlarına 2008 yılının ikinci altı ayı için yapılan yüzde 3,96'lık zammın durdurulması ve daha adil bir maaş artışı için mahkemeye başvurduk" dedi.

### TOKAT

Türkiye Kamu-Sen Tokat Temsilcisi Selim Sarı, Tokat merkez PTT binası önünde yaptığı açıklamada, bütün illerde enflasyon farkına denk gelen 15 YTL'yi Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a iade etiklerini söyledi.

Memurların mağduriyetlerinin giderilmesi için daha gerçekçi bir hesap yapılmasını istediklerini ifade eden Sarı, "Enflasyon farkı olarak verilen 15 YTL'nin memurumuzun mağduriyetini gidermeyeceği ve enflasyon farkını kapatmayacağı açıktır" diye konuştu.

Sarı, açıklamasının ardından 15 YTL'lik zammı sendika üyeleriyle birlikte Başbakanlık'a gönderdi.



İzmir



Kayseri



Diyarbakır



# Türkiye- Azerbaycan sendikaları ARASINDA İŞBİRLİĞİ

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu 02-06 Temmuz 2008 tarihlerinde Azerbaycan'ı ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri 02-06 Temmuz 2007 tarihlerinde Azerbaycan'ı ziyaret ederek "Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu" ve bağlı Sendikaları ile görüşmeler gerçekleştirdiler.

Azerbaycan Cumhuriyetinde faaliyet gösteren "Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu" ve bağlı Sendikaları ile Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikaların yöneticilerinin heyetler halinde ve ilgili sendika yöneticilerinin karşılıklı görüşmeler gerçekleştirdiler.

Görüşmelerde ortak ilke ve hedeflere yönelik birlikte çalışma yapılması; yapılacak çalışmaların bölgesel düzeyde geliştirilmesi konularında görüş birliğine varıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Konuk çalışmalarının yoğunluğu nedeni ile katılmadığı ziyaret programına Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin yanında Ar-Ge Merkezi Koordinatörü Abdullah Buksur da heyete eşlik etti.

Program, Şehitler Hıyabanı'nda bulunan Azerbaycan'ın eski cumhurbaşkanı Haydar Aliyev'in mezarına resmi ziyaret ve çelenk merasimi ile başladı. Bu merasimin ardından Şehitler Hıyabanı'na geçildi; burada 1918 yılında Azerbaycan genelinde ayaklanan ve oradaki Türklere karşı büyük bir mezalime girişen Ermeni komitacılarına karşı Nuri Paşa Komutasında Türkiye'den giden ve orada şehit olan Türk Askerleri anısına yapılan Türk Şehitliği ziyaret edildi. Türk Şehitliğinde kuran-ı kerim okunması ve edilen duadan sonra 20 Ocak 1990 yılında Bakü'deki bağımsızlık hareketlerini bastırmak için şehre giren Rus Tanklarınca şehit edilen 350 Azeri Türkü'nün ve Ermenilerin Karabağ İşgali sırasında şehit düşen Azeri Kardeşlerimizin kabirlerinin bulunduğu şehitlik de ziyaret edildi.

Aynı gün öğleden sonra, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Settar Mehbaliyev ziyaret edildi. Heyette bulunanların tanışması ve yapılan kısa görüşmeden sonra heyetler arası görüşmeye geçildi. Heyetler arası görüşmelerde Heyet Başkanlıklarını; Konfederasyonumuzu temsilen Genel Başkanımız Bircan Akyıldız, Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonunu ise Settar Mehbaliyev yaptılar.

Basına açık olarak yapılan heyetler arası görüşmelerde öncelikle sendikal konularda, her iki ülkedeki çalışma mevzuatları, karşıla-

şılan problemler ve yapılan çalışmalar konusunda karşılıklı bilgilendirmeler yapıldı. Daha sonra ortak amaç ilke ve hedeflere yönelik ortak çalışmalar yapmak ve yapılacak çalışmaların bölgesel düzeyde geliştirilmesi konularında heyet başkanları olarak karşılıklı görüş ve öneriler ortaya konuldu.

Ayrıca heyetler arası toplantıda her iki konfederasyona bağlı muadil sendikaların başkan ve yöneticilerinin programın 2. günü öğleden önce bir araya gelerek çalışmalar yapmasına karar verildi.

Heyetler arası görüşmenin ardından Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu hatalık olan-

ğan toplantısını gerçekleştirdi. Konfederasyon Yönetim Kurulu Bakü'de yaptığı yönetim kurulu toplantısında; Her iki konfederasyon ve bağlı sendikaların yapacakları "ortak amaç ilke ve hedeflere yönelik ortak çalışmalar" konusunda, her iki taraftan eşit sayıda temsilcinin katılımı ile bir çalışma grubu oluşturulmasının Azerbaycan Heyeti'ne teklif edilmesini kararlaştırdı.

Programın 2.günü Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Azerbaycan da bahse konu konfederasyon çatısı altında faaliyet gösteren Sendikaların genel Başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile; tanışma, bilgi alış-ve-

rişi ve ortak çalışmalar konusunda ayrı ayrı görüşmelerde bulundular.

Aynı gün öğleden sonra Azerbaycan İşveren Sendikaları Konfederasyonu (Sahipkarlar Cemiyeti ya da İşe götürenler Cemiyeti) Genel Başkanı Prof. Dr. Alekber Memmedov makamında ziyaret edildi.

Görüşmede, ziyaretin konusu ve çalışmalar hakkında Genel Başkan Bircan Akyıldız tarafından ilgili Genel Başkana Bilgi verildi. Azerbaycan İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Prof. Dr. Alekber Memmedov ilgili genel başkan tarafından da cemiyetleri ve çalışmalarını konusunda Türkiye Kamu-Sen heyetine bilgi verildi.

Bu görüşmenin ardından Azerbaycan Çalışma Bakanlığı Müsteşarı İlqar Elxan ziyaret edilerek çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Ziyaretin 3. Günü sonuç deklarasyonu çalışması yapılarak deklarasyon taraflarca kabul edildi.

Yine yapılan görüşmelerde bu deklarasyonda yer alan çalışma grubunun, her iki taraftan ikiye temsilcinin katılım ile oluşturulması karar altına alındı. Alınan karara göre çalışma grubunun; Türkiye Kamu-Sen'i temsilen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ile Ar-Ge Koordinatörü Abdullah Buksur ;Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu adına ise Genel Başkan Yardımcısı Aqil Dadaşov ile Dış İlişkiler Uzmanı Fuad Memedov'dan oluşturulmasına karar verildi.

Aynı gün Azerbaycan'ın bağımsızlığı sonrasında ilk devlet başkanı olan Merhum Ebulfez Elçibey'in mezarı ziyaret edildi.

Ardından ortak imza altına alınan deklarasyon ile yapılan çalışmalarla ilgili ortak bir basın toplantısı düzenlenerek kamuoyuna duyuruldu.

Türkiye Kamu-Sen heyeti Programın üçüncü günü akşamı Bakü'de faaliyet gösteren Kafkas Uluslararası Strateji Çalışmaları Merkezi Başkanı Araz Aslanlı ile bir araya gelerek, "Türkiye-Azerbaycan ilişkilerinin dünü, bugünü ve yarını" konulu bir brifing aldılar.

Ziyaretin 4. Günü Azerbaycan İçtimai Televizyonunda Sabah Programında Canlı yayına katılan Konfederasyon Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci ve Ar-Ge Koordinatörü Abdullah Buksur' gezi programı, yapılan görüşmeler, mutabakat konuları ve çalışma grubu hakkında ayrıntılı bilgi verdiler.





**Soruyu bil, Türkiye  
Kamu-Sen ödülünü  
kazan**

**Bu ayki sorumuz:**

Türkiye Kamu-Sen'in "Eşit işe eşit ücret" ilkesini hayata geçirmek için Toplu Görüşmelerde kabul ettirdiği "DENGE TAZMİNATI" hangi yıl ödenmeye başlanmıştır.

not: cevabı gazetemizde yayınlanan haberlerde bulabilirsiniz

## Yarışalım Kazanalım

**Türkiye Kamu-Sen Gazetesini okudular,  
soruyu bildiler, hediyeyi kazandılar**

Gazetemizde yayınlanan haberlerden soracağımız soruyu bilin, cevabınızı gazetenin yayınlandığı ayın 28'ine kadar [gazetekamusen@kamusen.org.tr](mailto:gazetekamusen@kamusen.org.tr) mail adresine isim telefon ve açık adresinizi yazarak gönderin. Sorulan soruyu bilen Türkiye Kamu-Sen üyesi 3 okurumuza "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" hediye ediyoruz. Soruyu doğru bilen Türkiye Kamu-Sen üyesi okurlarımız her ayın 28'inde yapılacak çekilişle belirlenecek. Talihliler, Türkiye Kamu-Sen internet sitesinden ve takip eden ay da yayınlanan Türkiye Kamu-Sen gazetesinde duyurularak hediyeleri adreslerine gönderilecek.

Haziran ayında yayınlanan gazetemizde sorduğumuz soruyu doğru bilen okurlarımız arasında yapılan çekilişte "Türkiye Kamu-Sen Nostalji Radyosu" kazanan okurlarımızın isimleri:  
1. Rifat TERZİ / RİZE  
2. Zabit VARLIK / YOZGAT  
3. Şahin DÖNMEZ / Ş.URFA

**Hediyeleri adreslerine gönderilmiştir. Yarışmaya katılan tüm okurlarımıza teşekkür eder bundan sonraki katılımlarında başarılar dileriz. Kazanan üyelerimizi tebrik ederiz.**

# KEY adaletsizliğini mahkemeye taşıdık

Türkiye Kamu-Sen, Konut Edindirme Yardımı (KEY) ödemelerinde çalışanların hak kaybına uğradığı gerekçesiyle yeniden hesaplama yapılması istemiyle Ankara İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

İdare Mahkemesi önünde basına açıklamada bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Fahrettin Yokuş "Hakkımızı gasp eden, 8,5 milyon insanın alın terine el koyan iktidar anlayışının yanlış uygulamasını hukuk yoluyla durdurmak ve haklarımızı geri almak için buradayız." dedi.

İdare mahkemesine açılan davada ve basına yapılan açıklamada Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları da hazır bulundu

Türkiye Kamu-Sen olarak toplu görüşme masasına ilk oturdukları günden itibaren hükümet ile sendikaların ortak hareketle KEY'lerin ödenmesine başlanmasını talep ettiklerini belirten Yokuş, hükümetin bu teklifi sürekli reddettiğini ve "hükümetin KEY hesaplarını sendikalardan kaçırdığını" belirtti.

Fahrettin Yokuş, Hükümetin tasarrufu teşvik fonunda sosyal taraflarla görüş alışverişinde bulunarak uzlaşmaya yanaşmasına rağmen konut Edindirme Yardımı ödemele-



rinde buna yanaşmadığını belirtti. Yokuş, bunun nedenini ise hükümetin yaptığı hesabın tutarsız olmasından kaynaklandığını belirtti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Fahrettin Yokuş, toplanan paraların enflasyon oranında artırılması halinde 9 yıl sistemde kalan bir çalışan için toplam ödemesi gereken miktar 3,366 YTL olduğunu ancak hükümetin ödediği paranın sadece 1,391 YTL olduğunu hatırlattı.

Yokuş ayrıca Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'na devredilen 396 milyon YTL'nin hazine bonusu ile değerlendirilmesi halinde ise 2007 sonu itibarıyla 9 yıl sistemde kalan bir çalışan için ödemesi gereken paranın 2.870 YTL civarında olduğunu belirtti.

"Hangi ekonomik parametreyle hesaplırsanız hesaplayınız sonuçta hak sahiplerinin büyük bir mağduriyeti söz konusudur." Diyen Yokuş, hükümetin hesaplama sisteminin ne olduğunu da anlamadıklarını belirterek hükümete şu soruyu sordu: "Eğer Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın %61'i bizim ise ve bu hisse 2.850 milyon YTL ediyorsa bu hesabı nasıl yaptınız? Bu hesabı yapan yetkililer bunu bize açıklamak zorundadır."

Hükümetin, 8,5 milyon insanın hakkını gasp ettiğini belirten Yokuş Başbakanın bunu lütf gibi sunmasının da yanlış olduğunu . bu paraların

çalışanların kendi paraları, alın terinin karşılığı olduğunu söyledi. Yokuş ayrıca "KEY hesabında biriken paranın sivil toplum örgütleriyle beraber tavsiye etmiş olsalardı mahkemeye dava açmak yerine iktidara teşekkür ederdik" dedi.

Fahrettin yokuş bir soru üzerine kendisinin de söz konusu yıllarda sistem içerisinde olmasına rağmen 59 YTL para olduğunu bunu da almadığını belirtti.

## Toplu Görüşme hazırlıklarımızı tamamladık

Türkiye Kamu-sen her yıl 15-30 Ağustos tarihleri arasında yapılan Toplu Görüşmelere hazırlıklarını Ar-Ge biriminde oluşturduğu profesyonel ekiple hazırladı.

Türkiye Kamu-sen, Haziran ayında yaptığı genişletilmiş şube başkanları istişare toplantısında kamu çalışanlarının taleplerini de tek tek alarak 2008 yılı toplu görüşme stratejilerini belirledi.

İstişareye önem veren Türkiye Kamu-Sen, yapılan anketler ve bölge istişare toplantıları ile de her üyemizin sorunlarını, isteklerini dinledi.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge birimi uzmanları ile bağlı sendikaların genel toplu görüşme sekreterlerinden oluşan komisyon toplu görüşmelerde gündeme getirilecek konuları ve talepleri yoğun bir çalışma neticesinde belirledi.

Kamu çalışanlarının haklarını her platformda savu-



nan ve geliştirilmesine katkı sağlayan Türkiye Kamu-Sen bu yıl 7. si yapılacak toplu görüşmelerde de üzerine düşen sorumluluğun bilincinde temsil görevini en iyi şekilde yerine getirecektir.

## Banka promosyonlarının personele ödenecek miktarı tek seferde ödenecek

Banka promosyonlarına ilişkin 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 5. maddesi (Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba her personel için eşit tutarlarda aktarılacak suretiyle altı aylık periyotlarla ödenecektir.) 2008/18 sayılı Başbakanlık Genelge ile değiştirildi.

5 Ağustos 2008 SALI Resmî Gazete Sayı : 26958  
GENELGE

Başbakanlıktan:  
Konu: Banka Promosyonları.  
2008/18

Kamu personelinin maaşlarının ödenmesine aracılık eden

bankalar tarafından sağlanan ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 20 Temmuz 2007 Tarihli ve 26588 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış bulunan 2007/21 sayılı genelgenin 5'inci maddesinin aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesi uygun görülmüştür.

"5- Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba aktarılacak suretiyle ödenecektir."

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.



# İl ve ilçe ziyaretleri devam ediyor

Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri bir dizi il ziyaretlerinde bulundular. Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgelerinde teşkilat çalışmalarında bulunan Genel Merkez Yöneticileri; Bu bölgelerdeki Diyanet ve Vakıf çalışanlarının problemlerinin çözümü konusunda çeşitli girişimlerde bulundular.

**VAN-Başkale****VAN-Edremit****ELAZIĞ****BİNGÖL****ELAZIĞ-Kovancılar****BİNGÖL****MALATYA****BİNGÖL****MALATYA****BİTLİS****ELAZIĞ**



# Görevli ne zaman ilgi ve itibar görecek?

İnsanların acısını ve mutluluğunu paylaşan, Hayri hizmetlerde rehberlik yapan, gelecek nesillere dinini, diyanetini Allah-Peygamber, vatan-millet-Devlet sevgisini, ana-babaya, büyüğe-küçüğe saygı ve sevgiyi haram ve helali öğreten cemaatin ve komşuların dert ve sıkıntılarının giderilmesinde gayretli hizmet veren gönül adamı olarak Din görevlisinden beklenti çoktur. Din görevlisi fedakâr, samimi, bilgili, kültürlü, şahsiyetli ve dolayısıyla güçlü konumdadır. Bu memleketin huzur ve asayişinde Diyanetin ve Din Görevlisinin payı inkâr edilemez. Yapılan görevi ve Din görevlisini kimse küçümseyemez ve hafife alamaz.

**Başkanlık 2007 nolu Genelgenin madde 4/2 fıkrasında;**

## MADDE 4-

### (2) Yönetici konumunda olanlar ise;

**a)** Maiyetlerinde görev yapan memurlarına daima hakkaniyet, adalet, eşitlik, şefkat, merhamet ve sevgi ilkeleri çerçevesinde davranacaklar; onlara karşı kırıcı, kaba, sert, ayırmacı, tahkir ve tezyif edici hareketlerde bulunmaktan kesinlikle kaçınacaklardır.

**b)** Personeli takdir ve taltif ederek, motivasyonlarının ve hizmet performansları-

nın yükselmesine çalışacaklardır.

**c)** Verilen görevleri kasten ihmal eden, savsaklayan, emir ve talimatların gereğini bilerek yerine getirmeyen, disiplinsiz davranışlar sergileyen, devlet memurluğu ve din görevliliği vakarına uygun davranmayan, çalışma ortamının huzur ve ahenğini bozan personele karşı, mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirleri alacaklar ve gerektiğinde cezaî müeyyideleri uygulamaktan çekinmeyeceklerdir.

**ç)** Hiçbir personelin çalışma saatleri içinde resmî işler dışında başka işlerle meşgul olmasına müsaade etmeyecekler, yürütülen hizmet ve faaliyetlere bütün personelin katılımını sağlayacaklar, istişare ve ekip çalışması ruhunu hâkim kılacaklardır.

**d)** Görevlerini daha etkili ve verimli olarak yerine getirmesini sağlamak ve üst görevlere hazırlamak amacıyla, maiyetindeki personeli dinî, meslekî ve idarî konularda eğitecekler, onların daha iyi yetişmesi, kendilerini yenilemeleri ve geliştirmeleri için teşvik edecekler, memurlarına rehber, eğitici, öğretici ve yönlendirici konumda olacaklardır.

**e)** Personelin talep, dilek ve sorunlarıyla yakinen ilgilenecekler, mahallinde çözümlenmesi gereken sorunları bizzat çözecekler, mevzuat çerçevesinde hizmetin

gereklerine uygun dilek ve taleplerini yerine getirecekler, böylece onları gereksiz yere başka yollara ve mercilere başvurmak zorunda bırakmayacaklardır.

**f)** Personel arasında sosyal ilişkilerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için gayret gösterecekler; kaza, hastalık, ölüm gibi kötü; doğum, sünnet, nikâh, düğün gibi iyi günlerde meslekî dayanışma ve yardımlaşmanın sağlanmasına özen göstereceklerdir.

**g)** Her türlü yazışma, iş ve işlemleri yürütülükteki mevzuata uygun olarak yürütecekler, değişen mevzuatı titizlikle takip ederek ilgili personeli bu konuda bilgilendirecekler, eksik veya mevzuata uygun olmayan teklifleri Başkanlığımıza göndermeyeceklerdir.

**ğ)** Yürütülmesi gereken hizmet ve faaliyetlerin zamanında, aksatılmadan ve ilgili mevzuata uygun olarak sonuçlandırılması, iş akışı, hizmet verimi, çalışma düzeni, huzuru ve disiplinini sağlanması için gerekli her türlü tedbiri alacaklar, varsa sorunları astları ve üstleriyle işbirliği içinde çözmeye çalışacaklardır.

Hükümleri bulunmasına rağmen Din Görevlisi ve Diyanet çalışanı hizmet sunarken karşılaştığı sıkıntılar karşısında korunmadığı kanaati taşımaktadır.

Genelde ilişkiler ve iletişim resmi ve ka-

tı kurallar çerçevesinde işliyor, samimi bazı örnekler dışında iletişim kopuk. Sağlıksız ilişkiler sebebiyle samimiyet ve güven ortamı maalesef yok. Yönetici ve idareci her zaman haklı, görevli kusurlu ve hatalıdır.

Din hizmetindeki izlenen politikalar sonucu başarısızlığın cevabı hazır, yetersiz Din görevlileri ile ancak bu kadar hizmet verilebilir. Görevlisini dinlemeyen ve meşru talepleri karşılıksız kalan bir görevli nasıl başarılı bir hizmet verebilir.

Din görevlisi sahipsizlik ve ilgisizlikten olumsuz etkilenmekte, gayreti verimi ve heyecanını kaybetmektedir. Din görevlisine Diyanet üst düzey yöneticileri ve Müftüler sahip çıkmalıdır. Siyasetçiye, hatırlı seçmene, eşrafa, dernek başkanına kurban edilmemelidir. Diyanet İşleri Başkanlığı etkin bir kurum olmak istiyorsa önce görevlisine gereken önemi ve değeri vermelidir. Eğer personele gerekli ilgi duyulmazsa, Din görevlisine ve kurumu Diyanet İşleri Başkanlığına da kimse ilgi duymaz. Bu sebepten personeli ihtimamlı olan kurumlar ihtişamlı olmuşlardır.

Din görevlisi idarecisinden; Sosyal ilişkilerde SEVGİ, Problem ve sıkıntılarında ŞEFKAT ve İLGİ, Görevleri ile ilgili konularda BABACAN REHBERLİK, Görevlendirmelerde ADALET beklemektedir.

## Köylerde görev yapan görevliler mezarda mı hatırlanacak

■ Köylerde görev yapan görevlilerimiz bazı bölgelerde oturacak lojmanı bile olmayan ortamlarda mahrumiyet içinde özveri ile görevlerini sürdürmektedirler. Köylerde uzun süre görev yapan görevlilerin çocuklarının büyümesi ile tahsil, kendisi ve ailesinin sağlık problemleri sebebiyle sürekli tedavilerinden dolayı büyük sıkıntılar yaşamaktadırlar. Bu sıkıntıları sebebiyle bazı görevli arkadaşlarımız hem köyde evi hem de ilçe ve şehir merkezlerinde 2. bir ev tutmak zorunda kalmaktadırlar. Bu sebeple köylerde görev yapan görevlilerin sıkıntıları ve gelecekleri hep birilerinin himmet ve insafına mı bırakılacak? Bu görevlilerin talepleri emekli olunca veya mezarda mı gerçekleşecek?

## Sağlık mazereti olan görevlilerin ızdırabına kulak verilecekmi

■ Kendisi ve çocuğu için şifa arayan görevlinin ızdırabını duyan var mı? Yöneticileri vicdan muhasebesine çağırıyoruz. Hanımı kanser, çocuğu lösemili, böbrek yetmezliği, epilepsi gibi rahatsızlık sebebiyle kendisi veya ailesi ve çocuklarının sağlık problemi olan görevlilerin sorunu ve talepleri ölünce mi çözülecek?

# Yardımcı hizmetlilerin feryadını duyun...

Yıllardır mağdur olan YHS, THS, SHS ve EÖS sınıfındaki Diyanette sayısı çok az olan arkadaşımızın hala problemleri çözülmedi. Bugüne kadar çeşitli girişimlerle mağdur olan arkadaşlarımızın sıkıntılarını her dü-

zeyde yetkililerle paylaştık. Ve şimdi de yine bu problemi çözme makamında olan yetkililerimize yine bu feryadımızı duymalarına yönelik resmi yazımızı yazdık. İnşallah bu defa insafa gelirler ve 1900 kişi olan bir avuç arkadaşımı-

zın sıkıntısı giderilir. Bu amaçla 100 YTL alamayanlar için Başbakanlığa, Diyanetten sorumlu Devlet Bakanlığına, Maliye Bakanlığına ve Diyanet İşleri Başkanlığına yazı yazdık.

Sayın: TDVSGM09/2008-2057

17.07.2008

**Konu:** Tazminatın Yararlanamayan Personel (Yrd. Hizmetli, Teknik, Sağlık ve Eğitim Sınıfı)

**Başbakanlığa**

**Devlet Bakanlığına (Sn.Murat BAŞESGİOĞLU)**

**Devlet Bakanlığına (Sn.Mustafa Said YAZICIOĞLU)**

**Maliye Bakanlığına**

31.03.2006 tarih ve 26125 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "DEĞİŞİK ADLAR ALTINDA İLAVE ÖDEMESİ BULUNMAYAN MEMURLARA VE SÖZLEŞMELİ PERSONELE EK ÖDEME YAPILMASI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA" 5473 sayılı Kanun TBMM'de kabul edilerek Nisan 2006 ayından itibaren yürürlüğe girmesi ile Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan personel için tazminat oranları %25 artırılarak 100 YTL iyileştirme yapılmıştır.

Ancak, sözkonusu Kanundan Din Hizmeti ve Genel İdari Hizmetler sınıfında görev yapan personel faydalanırken, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarından 1800 (yardımcı hizmetler, eğitim merkezi öğretmeni, sağlık hizmetleri, tekniker, teknisyen ve teknisyen yardımcısı) personelin yararlanamaması hizmet barışını bozmuş, mağdur olan arkadaşların ruh halini ve aile hayatlarını olumsuz yönde etkilemiştir.

Bu çalışanlarımızın durumlarını içeren yazı, mektup ve dilekçeler daha önce Başbakanlığa, Devlet Bakanlığına, Maliye Bakanlığına ve Diyanet İşleri Başkanlığına Sendikamızca ve mağdur olan çalışan arkadaşlarımızca gönderilmişti.

15 Ağustos 2008 ayında memurlarla ilgili yeni düzenleme ve ek zam yapılacağı Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU tarafından kamuoyuna açıklanmıştır.

Yapılacak bu çalışmalarda; daha önce yapılan iyileştirmeden 100 YTL yararlandırılmayan en dar ve zor ekonomik şartlar altında çalışan başta yardımcı hizmetliler olmak üzere mahrum ve mağdur olan 1800 Diyanet çalışanının ızdırabını duyacağınızı ve dikkate alacağınızı ümit ve talep ediyor. Bilgi ve gereğini saygılarımızla arz ederiz.

**Nuri ÜNAL**  
Genel Mali Sekreter

**Hazım Zeki SERGİ**  
Genel Başkan



# Hizmette en önde takibe devam

Türk diyanet Vakıf-Sen her zaman Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının yanındadır. 2009 yılına yönelik Toplu Görüşmeler 15-30 Ağustos 2008 tarihinde başlayacak. Yetkili Konfederasyon Türkiye Kamu-Sen bu yılda memurların temsilcisi olarak hükümet ile masaya oturacaktır.

## Toplu görüşmenin kapsamı:

4688 sayılı kanununun 28. maddesinde: "Toplu görüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar."

## Toplu Görüşme Yetkisi:

30. madde de: "Her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ile bunların bağlı oldukları konfederasyonlar toplu görüşme yapmaya yetkilidir. En çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisi Toplu Görüşme Heyetinin başkanıdır."

## Uyuşmazlık halinde:

35. madde çerçevesinde: "Toplu görüşmenin tamamlanması için öngörülen süre içerisinde taraflar anlaşamazlar ise uzlaştırma kurulunu toplantıya çağırabilir."

Sendikamız her zaman olduğu gibi bu yılda bağlı bulunduğu yetkili konfederasyon Türkiye Kamu-Sen ile birlikte masada Diyanet ve Vakıf çalışanlarının hakları ve mağduriyetleri konusunda hükümet ile görüşmelerde bulunacak.

Sendikamızın etkili ve hak arayan duruşu her zaman devam edecektir. Bu vesileyle Genel Merkez Yönetim Kurulumuzdan

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem KURMAÇ Teknik Komisyon üyesi olarak her zaman görüşmelerde olacaktır.

## Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Hizmet Koluna Ait Talepleri

3 Mart 1924 tarihinde 429 sayılı Kanunla Başbakanlığa bağlı bir teşkilat olarak kurulan Diyanet İşleri Başkanlığına, "İslam dininin itikat, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek" görevi 22/06/1965 Tarih ve 633 Sayılı Kanunla verilmiştir. Ancak, Anayasa Mahkemesi'nin 1979 yılında 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini iptal etmesinden sonra bugüne kadar yeni bir kanun çıkarılmamıştır.

Anayasamızın 136. Maddesinde: "Genel İdare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir." amir hükmü yer almaktadır. Bu nedenle;

### 1-TEŞKİLAT YASASI ÇIKARILMALIDIR.

### 2-DENGE TAZMİNATI DEVAM

ETMELİ ve DİĞER KURUMLARDAKİ TAZMİNAT ORANLARI SEVİYESİNE GETİRİLMELİDİR.

### 3-DİN HİZMETLERİ SINIFINDA EK GÖSTERGE UYGULAMASI 8. DERECEDEN BAŞLAMALI, 1. DERECENİN EK GÖSTERGESİ 3000' E YÜKSELTİLMELİ, DİN HİZMETLERİ TAZMİNAT ORANLARI ARTIRILMALIDIR.

### 4-DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI PERSONELİNE BAŞBAKANLIK FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ TAM OLARAK ÖDENMELİDİR.

### 5-KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLERİ EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFINA ALINMALIDIR.

### 6-KADROSUZ CAMİLERE ve KURAN KURSLARINA KADRO VERİLMELİ ve 657 SAYILI KANUNUN 4/B

### MADDESİNE İSTİNADEN

### SÖZLEŞMELİ OLARAK ATANAN İMAM-HATİP ve KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLERİ 4/B Lİ İSTİHDAMA SON VERİLMELİ ve KADROLU OLARAK ATANMALIDIR.

### a- 4/B li sözleşmeli personelin maaş ve ek dersleri ile ilgili problemleri çözüme kavuşturulmalıdır.

### b- 4/B li sözleşmeli personele çocuk ve aile yardımı verilmelidir.

### c- 4/B li sözleşmeli personele nakil ve becayiş hakkı verilmelidir.

### d- 4/B li istihdama son verilmeli ve 4/B liler kadroya alınmalıdır.

### 7- DİN GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA ŞARTLARI DÜZENLENMELİDİR.

### 8- DİN GÖREVLİLERİNİN HUKUKİ

### STATÜ SORUNU GİDERİLMELİDİR.

### 9- RESMİ TATİLDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİLERİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR.

### 10- VEKÂLETTE GEÇEN SÜRELER TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMLERİNDE DEĞERLENDİRİLMELİDİR.

### 11- KÖYLERDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİLERİNE MAHRUMİYET TAZMİNATI VERİLMELİDİR.

### 12- KURUMLARARASI NAKİL ENGELLENMEMELİ.

### 13- TEDAVİ GİDERLERİ VE PERSONEL HARCIRAHLARI ZAMANINDA ÖDENMELİDİR.

### 14- DİN GÖREVLİLERİ DİN KÜLTÜRÜ VE AHLAK BİLGİSİ DERSLERİNE GİRMELİDİR.

### 15- MÜDÜRLÜK İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMALIDIR.

### 16- VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE KİRA GELİRLERİNDEN EK ÖDEME YAPILMALIDIR.

### 17- MÜFTÜLÜKLERDE GÖREV YAPAN MURAKİPLERİN STATÜSÜ YENİDEN BELİRLENMELİDİR.

### 18- ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME KURULLARINA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN KATILMASI SAĞLANMALIDIR.

Türk Diyanet Vakıf-Sen  
Genel Merkez  
Yönetim Kurulu

## Kuruluşumuzun 7. yıldönümü kutlu olsun

25 Temmuz 2001 tarihinde kurulan sendikamız kuruluşundan bu güne kadar Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hizmeti gaye edinerek ilkeli, sorumlu ve kararlı bir şekilde üyelerinden aldığı güçle hizmet vermeye devam etmektedir.

■ Sendikamıza hayat, hak mücadelemize güç veren yöneticilerimiz; Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerine, İl, İlçe ve İşyeri Temsilcilerine ve vefakâr üyelerimize teşekkür ederiz.

■ Emekli olan üyelerimize de sağlıklı huzurlu

ömürler dileriz.

■ Bu mücadelede kaybettiğimiz başta Kurucu genel başkanımız Merhum Tevfik YÜKSEL, Mersin Şube Başkanımız Merhum Ali ÖZER, Kurucu Üyemiz Merhum Dr. Server Timur ALTAN ve isimlerini yazamadığımız üyelerimizi rahmet ve minnetle yad ediyoruz. Ruhları şad olsun.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN  
GENEL MERKEZİ

## Soruşturma işlemlerinde uygulamalar hukuku ve vicdanları yaralamaktadır

3071 sayılı kanuna aykırı İsimsiz imzasız dilekçelerin ve internet ortamında yapılan husumete ve yıldırma-yay yönelik isnat ve iftira boyutlarındaki e-mail iletişimlerinin işleme alınması, Siyasetçi, muhtar ve Dernek başkanlarının müdahalelerinin, görevliyi yıpratarak kurumuna ve idarecilerine karşı kırgınlık ve kızgınlık duymasına ve dolayısıyla güvensizliğe, mesleğinde ise verimsizliğe sebebiyet

vermektedir.

Din görevlisi ile ilgili yapılan şikâyet ve isnatlarda konuya bazı idarecilerce peşinen suçlu görülerek yaklaşılmaktadır. Ayrıca soruşturma esnasında bazı muhakkikler olumsuz ve yakışsız tavırlarla baskı altına almaktadırlar. İdare ile yakın ilişkisi olan görevliler soruşturma esnasında (olumlu kanaat belirtilerek) himaye edilirken, idareye yakın olamayanlar (olumsuz kanaat be-

lirtilerek) mağdur edilmektedir.

Hatta soruşturmada bazı amirlerin hissi ve subjektif yaklaşımları bazı muhakkiklerin (murakıp ve müfettiş) kanaatlerine tesir ettiği gözlemlenmektedir. Soruşturma sonucunda düzenlenen raporlara binaen görevli hem disiplin hem de idari işleme maruz kalarak sindirilmekte ve örselenmektedir. Bu uygulamalar medeniyete, ahlaka ve vicdana uygun düşmemektedir.

## Sendikamızın hizmetleri artarak sürmektedir

2003 yılından bu yana üyelerimizin Ferdi Kaza Sigorta kapsamında olmaları devam etmektedir.

Nisan 2008 tarihinden itibaren üyelerimizin ferdi kaza sigorta yardımı 10.000 YTL'ye çıkarılmıştır.

Bugüne kadar 20 arkadaşımıza 5.000 YTL, 1 arkadaşımıza da 10.000 YTL. Karşılıksız olarak yardımda bulunduk.

## Ramazan ayı mübarek olsun

Üç aylar içerisinde kandillerle süslenen bir ayın sultanı Ramazan Ayına kavuşmak üzereyiz. Ramazan ayına kavuşmanın sevincini yaşarken, siz Muhterem Din Görevlisi meslektaşlarımızın en yoğun çalışma temposu içerisinde olacağınız malumunuzdur. Cenab-ı Allah'ın inayetiyle görevinizi başarıyla tamlayacağınızı inancıyla şimdiden Beraat kandilinizi, Ramazan Ayınızı, Kadir Gecenizi ve Ramazan Bayramınızı en içten dileklerimizle tebrik eder, bu vesileyle Milletimizin ve İslam Âleminin huzura kavuşmasını Yüce Mevla'dan dileriz.



## Emekliler haftasında emeklileri hatırlayınız!

# Bir gün kendinizin de emekli olacağınızı unutmayınız

AKP'nin 2007 yılı Seçim Beyannamesi ve 60. Hükümet'in 31.Ağustos.2007 tarihinde Başbakan R.Tayyip Erdoğan tarafından T.B.M.M' ne sunulan Hükümet Programı ile Emeklilerin bugünkü durumları karşılaştırıldığında;

Program: Sendikal yapımızda AB ve İLO müktesebatına ve çağdaş gelişmelere paralel olarak düzenlemeler yapmaya devam edeceğiz. (sy: 46)

Bugünkü Durum: Anayasa Değişikliği gündeminde, emeklilerin Sendikal haklarını vermek konusunda bir çalışma söz konusu olmadığı gibi DİSK'e bağlı Emekli-Sen kapatıldı. Emeklilere sendikal haklar çok görülüyor.

Program: "Sosyal Devlet" ilkesini en kapsamlı ve etkili şekilde hayata geçireceğiz. (sy: 38). Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortasını 2008 yılında çıkararak, Sosyal Güvenlik Reformunu gerçekleştireceğiz. Bu reformda Zengin-Fakir ayrımı gözetmeden halkımızın tümünün sağlık hizmetlerinden aynı standartta faydalanması sağlanacaktır. Artık her vatandaşımız Üniversite Hastaneleri ve Özel Hastaneler dahil, istediği her hastaneye gidebilmekte, tercih ettiği doktora muayene olabilmektedir. Hükümetimiz sağlık hizmetlerini "Temel bir insan hakkı olarak" görmektedir. (sy: 44)

Bugünkü Durum: "Sosyal Devlet" yerine "Tüccar Devlet" uygulaması başlatılmış zenginler İLAVE ücret ödeyerek Özel Hastanelerde sağlık hizmetlerinden faydalanırken, Fakirler ve Emekliler Üniversite ve Devlet

Hastanelerinde sabahın saat 0500' in de kuyruğa girdiği halde yine de muayene olamadan evlerine dönmekte, ödedikleri katkı payı ile hastaneye gittiklerine bin pişman olmaktadır.

Zengin-Fakir ayrımı yapılmış Sağlık Hizmetleri "Temel bir insan hakkı" olmaktan çıkarılmış, zenginlerin hakkı olarak kabul edilmiştir. Emeklilerin ve Fakirlerin bu hakları elinden alınmıştır. Çifte standart uygulanmaktadır.

17.04.2008 Tarih ve 5754 Sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile:

IMF ve AB istedi ve Sosyal Güvenlik Reformu çıksın diye epey bastırıldı. Bu yasa çıkmadı diye 8 defa gözden geçirme aşamalarını iptal etti. 3,7 Milyon doları 3 yıl boyunca vermedi. Yasanın çıktığı gün IMF 3,7 Milyon doları serbest bıraktı.

Hükümet IMF ve AB'ye boyun eğerek, Çalışanları mezarda emekliliğe mahkum etti, Emeklileri ölmeden mezara koydu. Sosyal Devlet bunun neresinde!

"Güncelleme Katsayısı" ile Emekli Aylıkları azalmıştır. Mevcut durumda TÜFE' nin %100'ü ile Refah Payı -Gelişme Hızının (GH), %100'ü dikkate alınmaktadır. İlgili yasa ile Güncelleme Katsayısı'nın hesabında 01.10.2008 tarihinden sonra Gelişme Hızının %30'u alınacak ve emekli aylıkları düşecektir.

Emeklilerin AYLIKLARI sadece TÜFE

kadar artırılarak, Gelişme Hızı hesaba katılmayacak, yeni getirilen sistem gerek emekli olacaklara, gerekse emeklilere zarar verecektir. Enflasyonun altında ücret artışı sağlanacaktır.

Program: Çalışan ve Emeklileri enflasyona ezdirmeyeceğiz.

Bugünkü Durum: Hükümet Programında 2007 yılı Ocak ayında; memur ortalama emekli aylığı 700.- YTL, S.S.K Emekli aylığı 538.- YTL, Bağ-Kur'lu Esnaf 566.- YTL, Bağ-Kur'lu Çiftçi 335.- YTL, Emekli aylığı aldığı belirtilmekte (sy: 47) bu aylıklarla Emeklilerin nasıl bir YAŞAM savaşı verdikleri ortada iken; AKP Hükümeti 2008 yılı için; İlk altı ay için %2 ve ikinci aktı ay için %2 olmak üzere ortalama %3 zammı emeklilere reva görmüştür.

2008 Yılı ilk beş ay ENFLASYON rakamları; (TÜFE)

Ocak: 0,80 - Şubat: 1,29 - Mart :0,96 - Nisan: 1,68 - Mayıs:1,49.Beş ay Toplam:6,32 olarak gerçekleşmiştir. (Haziran ayı enflasyonu belli değil.)

Emeklilerin, yeterli olmayan Emekli Aylıkları yanında, Gerçek Enflasyonun bu rakamın en az iki katı olduğunu düşündüğümüzde, halen yaşamlarını devam ettirmelerinin bir MUCİZE olduğu ortadadır.

Hükümet Programında: Sosyal Yardımların miktarının 2002 yılında 1,4 Milyar YTL iken 2006 yılında 5,7 Milyar YTL' ye çıktığı övünülerek belirtilmekte (sy:49)

Anlaşıyor ki; AKP Hükümeti Emeklileri de, sosyal yardımlara muhtaç hale getirerek,

sosyal yardımlarla vatandaşlıktan çıkararak, sadaka kültürüyle yaşayanların saflarına katmayı düşünmektedir.

Biz emekliler; AKP Hükümetinin programı ile yapılanların birbirlerine zıt olduğunu yaşayarak öğrendik. Hükümetin artık aldatma ve kandırmaları bırakarak, can çekişen Emeklilerin enflasyon farkları ile yılan hikâyesine dönen Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesaplarını en kısa zamanda ödemesini ve Emekli aylıklarının insanca yaşayacak seviyeye yükseltilmesini bekliyoruz.

AKP Hükümeti, Seçim Beyannamesinde ve Hükümet programında yer vermediği ve açlığa mahkum ettiği emeklilerden gereken cevabı en kısa zamanda alacaktır.

Emekli Kardeşim: Senin üzerinde büyük oyunlar oynanıyor. Türkiye'de 8 Milyonu aşan ve 20 Milyonluk oy potansiyeli olan emekliler olarak, lafi, dedikoduyla bırakarak, birbirimize dert yanarak bu işlerin düzelmeceğini anlamalıyız artık. Memur, İşçi, Esnaf, Çiftçi, Emeklisi ayrımı yapmadan bir araya gelerek, birleşelim.

Tüm Emekli Dernek ve Sendikalara sesleniyoruz; Sen, ben kavgalarını bırakarak öncelikle emekliler platformu oluşturarak, federasyon ve konfederasyonlar halinde birleşerek, tek vücut haline gelmenin vakti gelmiş geçiyor. Ayrılıkta azap, birlikte hayır vardır.

Bir olalım, iri olalım, diri olalım.

Tüm Emeklilerin EMEKLİLER HAFTASINI kutlar, bir ömür boyu sağlıklı ve mutlu günler dileriz. Saygılarımızla,

## 175 bin Engelli çocuğun eğitim hakkını gasp etmenin vebali büyüktür'



Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu, düzenlediği basın toplantısıyla özürli çocukların eğitim hakkının engellenmeye çalışıldığını duyurdu. Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu üyesi Yakup İlhan, "175 bin engelli çocuğun eğitim hakkını gasp etmenin vebali büyüktür" dedi.

İlhan, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenlediği basın toplantısında, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda ele alınan "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile engelli çocuklara yapılan eğitim yardımının kısıtlanmaya çalışıldığını belirtti.

Tasarıya göre, en az yüzde 40 engelli olanların özel eğitim okulları ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde destek eğitimi alabileceklerini ancak Milli Eğitim Bakanlığının bu eğitim süresini engel grupları ve derecelerine göre kısıtlayabileceğini kaydeden İlhan, 12 ay eğitim alan bir çocuğun eğitim süresinin 3 aya kadar indirilebilece-

ğini ileri sürdü.

Böyle bir uygulamanın, engellilerin eğitim haklarının ellerinden alınması anlamına geldiğini savunan İlhan, şunları kaydetti:

"Ana-Kız Okula', 'Haydi Kızlar Okula' gibi kampanyalar düzenleyenlerin, engellilerin mevcut eğitim haklarını kısıtlamalarındaki mantığı anlamak mümkün değildir. Bunun akla ve vicdana sığır bir yanı yoktur. 175 bin engelli çocuğun eğitim hakkını gasp etmenin vebali büyüktür. Her şeyden önce, insanların eğitim haklarını engellemek anayasal bir suçtur.

Bu yasa tasarısını destekleyen Maliye Bakanlığı, bu kısıtlamayla, özel eğitim kurumlarına verilen paradan tasarruf istemektedir. Devletin gereksiz harcamalar yapmasına elbette karşıyız. Hükümet engellilerin eğitiminden kısıtarak tasarruf etmek yerine, devletin imkanlarını şahsi ikballerine alet edenlerin önüne geçse hem tasarruf etmiş oluruz hem de ülkeye hayırlı bir hizmet yapılır."



# İzmir, Uşak ve Manisa illerini ziyaret ettik

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hüseyin Yılmaz ve Genel Mali Sekreter Uğur Yıldırım 23-28 Haziran 2008 tarihleri arasında Uşak, İzmir ve Manisa illerini ziyaret ettiler.

Özellikle İzmir ilindeki faaliyetler oldukça hareketli ve verimli geçti. Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilcisi Recep Çakmak ve Türk Kültür Sanat-Sen İzmir İl Temsilcisi Vahit İlhan'ın da hazır bulunduğu toplantı İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nde gerçekleşti. Toplantıda kısa bir konuşma yapan Genel Başkan Hüseyin Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen'in gerçek

manada sendikacılık yaptığını ve bu sayede hızla büyüdüğünü ifade etti. Sendika olarak kurulduğu 2001 yılından bu yana kat edilen mesafeye ve yapılan işlere özetle değinen Genel Başkanımız, geline nokta emeği geçen yönetici ve temsilcilere teşekkür etti.

İzmir'de Sendikamıza üye olarak faaliyetini sürdüren personelin en kısa sürede Türk Kültür Sanat-Sen İzmir Şubesini kuracaklarına inandığını belirten Yılmaz, Türk Kültür Sanat-Sen'in önümüzdeki yıl genel yetkiyi alarak Hükümet nezdindeki görüşmelere katılacağını da iddia etti.

Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilcisi Recep Çakmak ise, yaptığı konuşmada birilerinin sendikacılık adı altında parti sendikası gibi hareket ettiğini, Devlete ait kadroların yandaş memurlara küçük hesaplarla dağıtıldığını açıkladı. Kişiliğini ve sendikasını değiştiren bir takım insanlarsa bu politikalara dolaylı destek verdiğini dile getiren Çakmak, Türkiye Kamu-Sen'in karakter ve kişilik sahibi insanların onurlu mücadelesi ile yoluna devam ettiğini ve sadece sendikacılık yaptığını belirtti. Çakmak ayrıca, bütün engellemelere ve tehditlere rağmen Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye'nin en büyük sivil kuruluşu olduğuna işaret etti.

Daha sonra yapılan bir dizi istişari toplantı neticesinde Türk Kültür Sanat-Sen İzmir İl Temsilciliğine Adem Karadöngel oybirliği ile seçildi. Bilindiği üzere İl Temsilcimiz Vahit İlhan uzun yıllar bu görevi yürütmüş ancak iş yoğunluğu nedeniyle sözü edilen görevi layıkı ile yürütemediğini belirtmişti.

Türk Kültür Sanat-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri daha sonra Manisa'ya geçerek burada bir takım görüşme ve faaliyetlerde bulundular. Manisa İl Temsilcisi Selma Seğmen Yönetim Kurulu üyelerimizi Turgutlu'da

karşıladi. Manisa İl Kültür Müdürü ve yardımcıları ile görüşen Yönetim Kurulu üyeleri daha sonra üyeler ile bir araya geldiler. Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz, sendikamıza yeni üye olan personele rozetlerini kendi elleri ile taktı.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Uğur Yıldırım, Ege seyahatini müteakip 30 Haziran ile 8 Temmuz tarihleri arasında Erzurum, Kars, Iğdır ve Bitlis illerini kapsayan bir Doğu Seyahatine çıktı.



## Devlet tiyatrolarında çirkin saldırı!..

Sendikamızın kurucu üyesi ve sanat danışmanımız Ensar Kılıç, 26 Haziran 2008 tarihinde onkoloji tedavisi ile ilgili ilaçlarını almak üzere çalışmakta olduğu kuruma gittiği esnada saldırıya uğradı. Hatırlanacağı üzere Türkiye Kamu-Sen'in Aylık Yayın Organında Türk Kültür Sanat-Sen'e ayrılan bölümde Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'ndeki bazı atama ve görevlendirmelerin etik olmadığı ve usulüne uygun yapılmadığı konuları ele alınmıştı.

Mayıs ayı başında "Devlet Tiyatrolarında Neler Oluyor" başlıklı Türk Kültür Sanat-Sen Yönetim Kurulu tarafından ka-

leme alınan yazıdan Rejisör Ensar Kılıç'ı sorumlu tutan bir takım sözde yöneticiler, belirtilen gün- de önce sözle ve bilhale fiilen saldırıya geçmişlerdir.

Yönetim Kurulumuz, çok önemli bir sanat kuruluşunda rejisör mertebesinde bulunan sanatçıya yapılan bu haksız, çirkin ve anarşik olayı nefretle kınamış ve yaptığı basın açıklamasıyla medyanın dikkatini çekmiştir.

Daha sonra Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Ankara Şubesi Yönetim Kurulu ile birlikte, yasal işlemlerin başlatılması için Kurum nezdinde bir takım girişimlerde bulunarak 1 Temmuz 2008 tarihinde dilekçe ile başvuruda bulunmuş- tur. Konuya ait dilekçeyi olayın ulaştığı boyutu daha net açıklaması bakımından aynen yayımlıyoruz.



## Ek ödeme konusundaki gelişmeler

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun da aralarında bulunduğu bazı Kanun Hükmünde Karamelerde değişiklik yapılmasını öngören tasarımlar TBMM Genel Kurulundaki görüşmelerinde kamuoyunun 'eşit işe eşit ücret' olarak bildiği yeni düzenlemeye ilişkin verilen önerge kabul edildi.

Kabul edilen önergeye göre en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 200'ünü geçmemek üzere ek ödeme alamayan memurlara her ay ek ödeme yapılabilecek.

Ek ödemenin oranı, görev yapılan birim ve iş yoğunluğu, görevin önemi ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, personelin sınıfı, rütbesi, kadro veya ünvanı, derecesi vb. haklar ve özellikler kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak Bakanlar Kurulunca belirlenecek.

Hiç ek ödeme almayan personele halihazırda eşit olarak ödenen 135 YTL'lik denge tazminatı tutarı kanun ile görev, sorumluluk ve unvan gibi kriterler göz önünde tutularak yükseltilecek.

Ek ödemesi olan kurumlarda ek ödemesi olmayan kurumlarda aynı unvanında çalışan personelin ücretleri arasındaki farklılık denge tazminatı yoluyla kademeli olarak kaldırılacak.

Konuya dair çalışmalar diğer boyutu ile Kültür Sanat Hizmet Kolunda devam etmektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında yetkili olan Sendikamız bu meseleyi 2004 yılından bu yana ısrarlı bir şekilde takip ederek, söz konusu ek ödemenin Döner Sermaye gelirlerinden karşılanarak çalışanlarımıza ödenmesini savunuyor.

Ancak yapılan bir takım değişikliklerle geline son noktada Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı'nın müşterek teklifi ve Bakanlar Kurulu'nun onayı ile bir ödemenin yapılacağı kuvvetle ihtimal olmakla birlikte söz konusu ödeme, Genel Bütçeden veya Döner Sermaye İşletmeleri gelirlerinden karşılanacak. Genel Merkez yöneticilerimiz ve Bakanlık merkezindeki Sendika temsilcilerimiz geçmiş konu ile ilgili her türlü hazırlığı yaparak üst düzey bürokratlarla konuyu detaylandırarak çalışmalarını sonuçlandırmaya çalışıyorlar.



# Teşkilat çalışmalarımız devam ediyor

Genel Başkanımız İsmail Karadavut İzmir'in bütün ilçelerini ve Balıkesir'in Aysalık, Altınova ilçeleri ile Sarımsaklı şubelerini ziyaret ederek sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi ve Ağustos ayında oturulacak olan toplu görüşmelere ilişkin çalışanların taleplerini dinledi. İzmir'in ilçelerinde ki teşkilat çalışmalarına Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri de katıldılar. Ayrıca, İzmir Pim İşyeri Temsilciliği de Genel Başkanımızın katılımı ile açıldı. Çok sayıda dağıtıcının katıldığı açılış toplantısında İzmir'in sorunları da masaya yatırıldı.



## PTT eğitim durumu ve ücret farkında son durum

399 Sayılı KHK'nin 26'ncı maddesindeki "temel ücret tutarları, sözleşmeli personelin unvanı, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınmak suretiyle teşebbüs ve bağlı ortaklarınca tespit edilir." Hükmü yer almaktadır. Burada "eğitim düzeyi" ibaresi olmadığı halde, yüksek okul mezununa farklı ücret, orta öğretime farklı düzey ödenmiştir. Bu yanlışlık fark edilmek suretiyle idare mahkemelerine davalar açılmış, bunların bir kısmı olumlu, bir kısmı da olumsuz karar vermiştir. Bunun üzerine Sendikamız Genel Müdürlüğe 26.04.2006 tarihinde bir yazı ile başvurarak, mahkemelere dava açmadan bu farkın hak sahiplerine ödenmesini talep etmiştir. Ayrıca; Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ile bir toplantı yaparak binlerce çalışanın mahkemelere gitmesine gerek olmadığı, kazanılması halinde kurumun büyük miktarlarda mahkeme masrafı ödeyeceği buna gerek kalmadan bu paranın çalışanlara ödenmesini istemiş ve bu konuda yönetimi ikna etmiştir. Genel Müdürlük bu görüşmelerden sonra Devlet Personel Başkanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na bu paraların ödenmesi konusunda görüş istemiştir. Hazine Müsteşarlığından olumsuz görüş bildirilmiştir. Bu arada, kaybedilen mahkemeler Danıştay'a temyize göndermişlerdir. Kurumda Danıştay'dan gelecek sonucu beklemeye başlamıştır. Geçtiğimiz günlerde Danıştay kararını açıklamış ve çalışanları haklı bulmuştur.

Sendikamız bunun üzerine hemen Genel Müdürlükle temasa geçmiş ve bu paranın bütün hak sahiplerine ödenmesini tekrar istemiştir. Ayrıca 25.07.2008 tarih ve 836 sayılı yazı ile de başvurusunu yapmıştır.

Değerli arkadaşlarımız,

Genel Müdürlük tekrar Hazine Müsteşarlığına ve hukukçulara sorarak böyle bir ödemenin mümkün olmadığını tarafımıza bildirmiştir. Sendikamız bu olumsuz görüşün ardından Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi'ne dava açarak geçmişe yönelik eğitim düzeyi farklarının ödenmesi talebinde bulunulmuştur.

### Eğitim düzeyinden maaş kaybını mahkemeye taşıdık

PTT'de çalışan personelin eğitim düzeyi nedeniyle temel ücretlerinde meydana gelen eksikliklerin geçmişe yönelik telafisi için Ankara idare mahkemesine dava açtık.

### NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI'NA ANKARA

**DAVACI:** Türk Haber-Sen (Türkiye Haberleşme Kağıt ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)

**VEKİLİ:** Av. İlhan KARA

Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe-ANKARA

**DAVALI:** PTT Genel Müdürlüğü

Şehit Teğmen Kalmaz Cad No:2 F Blok Kat:2 Ulus-ANKARA

### TEBLİĞ TARİHİ: 05.08.2008

**DAVA KONUSU:** Müvekkil sendikamızın 399 Sayılı KHK'nin 25/c maddesine ekli II sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin ücretleri ile ilgili temel ücret skalalarının geriyeye doğru incelenerek eğitim düzeyinden kaynaklanan ücret farklarının geçmişe yönelik belirlenmesi ve hak sahiplerine ödenmesi amacıyla yapmış olduğu 29.07.2008 tarihli başvuru red eden davalı idarenin 05.08.2008 tarihli ve 848 sayılı olumsuz işleminin iptali talebinden ibarettir.



### AÇIKLAMALAR

I-4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Kanununun 19. maddesinin 'f' bendi uyarınca; "Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak hakkına sahiptir." Ayrıca Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu, 18.06.2006 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 2005/1 E. ve 2006/1 K. Sayılı kararlarıyla 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 19'uncu maddesinin (f) bendi uyarınca kamu görevlileri sendika-

### Dağıtıcı yapılan şoförler tekrar mesleklerine dönüyor

PTT Genel Müdürlüğü çıkartmış olduğu bir yönetmelikle şoför kadrosunun büyük bölümünü kaldırmış ve orta öğretim mezunu olan şoförleri dağıtıcı kadrosuna aktarmıştı. Ancak mahkeme yönetmeliği iptal ederek şoförlerin kadrolarına tekrar dönmelerinin yolunu açtı. Yaptığımız görüşmelerde, genel müdürlük dağıtıcı yapılan şoförlerin tekrar mesleklerine döneceklerini söylediler.

### Postacılara yapılan hakaret mahkemede

Haftalık Peneguen adlı bir derginin 24 Temmuz Perşembe günü sayısında postacı arkadaşlarımıza basın ahlak kurallarını çiğneyerek çok ağır hakaret içeren bir karikatür yayınlanmıştır. Her türlü fedakarlığı göstererek, haberleşme gibi kutsal bir görevi yerine getiren postacı arkadaşlarımıza yapılan bu davranışı şiddetle kınıyoruz ve özür dilemelerini bekliyoruz. Ayrıca hukuki hakkımızı aramak amacıyla mahkemeye tazminat davası açılmıştır.

ları ve üst kuruluşlarının üyeleri hakkında tesis edilen bireysel (subjektif) işlemlere karşı üyelerini temsilen dava açma ve bu nedenle açılan davalarda taraf olma hakkının bulunduğu yönünde hüküm tesis etmiştir.

II- 399 sayılı KHK'nin 26. maddesinde yer alan; "Temel ücret tutarları, sözleşmeli personelin unvanı, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınmak suretiyle teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca tespit edilir." Hükmü dayanak gösterilerek Temel ücretin belirlenmesinde; personelin unvanı, çalışma şartları, işyeri çalışma şartları kriterleri esas alınmış ancak, 21.04.2007 tarihli resmi gazetede yayımlanan 5620 S.K./4. maddesi ile, 399 sayılı kkh'nin 26. maddesi; "Temel ücret tutarları, sözleşmeli personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınmak suretiyle teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca tespit edilir." Şeklinde değiştirilmiştir. Bu hükümler birlikte; eğitim temel ücretin belirlenmesinde bir kriter olarak belirlenmiştir.

Bütün bu yasal düzenlemeler; 399 sayılı yasanın yürürlük tarihi olan 21.04.2007 tarihinden önceki statüye tabi olanlar bakımından değerlendirildiğinde; I Sayılı Cetvel dışında kalan sözleşmeli personele uygulanacak, sözleşme ücretinin; temel ücret başarı ücreti kıdem ücreti toplamından oluşacağı ve geçmişe dönük olarak ilgililerin hak kaybının telafi edilmesi gerektiği açıktır.

Nitekim; Danıştay 11.Dairesi 2005/4760/E 2008/2215/ K sayılı kararı ile; eğitim durumuna ilişkin getirilen bir belirlemenin açıkça hukuka aykırı olduğuna hükmetmiştir.

III-Bilindiği üzere; kazanılmış haklara saygı ilkesi hukukun genel ilkeleri ve hukuk devleti kavramı içerisinde yer alır. Bu ilkenin temel amacı ise bireylerin hukuk güvenliğini sağlamaktır. Çeşitli Anayasa Mahkemesi Kararlarında kazanılmış haklara saygı ilkesi aşağıdaki gibi vurgulanmıştır.

"Devlet faaliyetlerinin hukuk kurallarına uygun olması, kazanılmış haklara saygı duyulmasını gerektirir. Ancak, kazanılmış bir haktan söz edilebilmesi için bir hakkın ya da borcun yeni yasadın önce yürürlükte olan kurallara göre bütün sonuçlarıyla fiilen elde edilmiş olması gerekir" (20.12.1983 E1982/4 K:1983/17 AnMK)

"Kazanılmış hak, kişinin bulunduğu statüden doğan, tahakkuk etmiş ve kendisi yönünden kesinleşmiş ve kişisel alacak niteliğine dönüşmüş haktır. Bir statüye bağlı olarak ileriye dönük, beklenen haklar ise bu nitelikte değildir" (20.04.2001 E.1990/50 K:2001/67)

IV- 21.04.2007 Tarihli kanunun son maddesinde kanunun yürürlük tarihi yayım tarihi olarak belirlenmiş, kanunun geriye yürüyeceğine dair bir hüküm yasa hükmü bünyesinde yer almamıştır.

Sonuç olarak; geçmiş yasa döneminde girilen bir statüden dolayı kazanılmış hak niteliğindeki temel ücretin geçmişe dönük olarak, telafi edilmesi hukuken gereklilik arz etmektedir.

**SONUÇ VE İSTEM:** Yukarıda kanuni dayanakları ile izah ettiğim hususlar dairesinde; davalı idarenin 05.08.2008 tarihli ve 848 sayılı olumsuz işleminin iptaline, dava masrafları ve vekalet ücretlerinin davalı kurum üzerinde bırakılmasına karar verilmesini müvekkil sendika adına arz ve talep ederim.

Av. İlhan KARA  
Davacı Türk Haber-Sen Vekili

# Toplu görüşmelere hazırlanıyoruz

Ağustos ayının 15'inde hükümetle yedinci defa toplu görüşmelere oturuyoruz. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge merkezi hazırlıklarını tamamladı. Amacımız yedi yıldır verilen sözlerin tutulması ve Grevli ve Toplu sözleşmeli sendikal hakların verilmesi. Geçen Yıl oturduğumuz görüşmelerin başında "Eşit İşe Eşit Ücret" ilkesinin uygulanması TKS tarafından talep edilmiş kurulan komisyon 360 YTL farkı ortaya koymuştu. Hükümet bu farkın üç yıl içerisinde memurlara ödeneceğini geçen yılki görüşmelerin başında açıklamış ancak uygulamaya konulmamıştı. Şimdi hükümetin bu farkı 15 Ağustos itibarı ile uygulamaya koyacağını açıklamasına Türkiye Kamu-Sen büyük tepki göstermiştir. Toplu görüşmelerin başlayacağı bir zamanda hükümetin bunu yapmasının çok ahlaki olmadığını toplu görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı Murat Başeskioglu'nu ziyaret ederek ortaya koymuştur. Devlet Bakanı uygulamanın nasıl olacağını Türkiye Kamu-Sen'in görüşlerini aldıktan sonra hayata geçireceklerini söylemiştir. Diğer taraftan toplu görüşmelerde hizmet kolumuza ilişkin taleplerimizde olacak. Bunların başında personel alınması ve skala hakkının verilmesi taleplerimizin başında yer alacak.



## TRT'de yeniden yapılanmada sona gelindi

Kanunun Cumhurbaşkanı tarafından onaylanıp Resmi Gazete'de yayımlanmasının ardından yönetmelik ve genelgeler yeniden gözden geçirilmeye başlandı ve tamamlandı. Kurulan komisyon daha sonra bölgede çalışan müdürlerin görüşünü aldı ve şimdi de kurulacak ve kapanacak olan Daire Başkanlarını da çağırarak onların görüşleri doğrultusunda teşkilat yeniden kurulacak. Çalışmalar Ağustos sonlarına doğru tamamlanacak.

Bu arada, Cumhuriyet Halk Partisi Kanununun Üçüncü ve Geçici 11 maddelerinin iptali için Anayasa Mahkemesi'nde dava açtı. Anayasa mahkemesi özellikle geçici 11'nci maddeyi iptal etmediği takdirde, bu maddeden dolayı mağdur olacak arkadaşlarımıza Türk Haber-Sen avukatlık desteği verecek ve mahkemelere dava açacaktır.

Genel Müdürle yaptığımız görüşme-



lerde, çalışmak isteyen herkesle seve seve çalışacaklarını hiç kimsenin mağdur edilmeyeceğini söyledi.

Birlik ve beraberlik içerisinde hareket edilirse, hiç kimsenin, aşına işine dokunulamaz. Yeter ki bizler işimizi sevelim çalışalım ve katkıda bulunalım.

Yetkili sendika olarak; Özel hizmet tazminatını yüzde yüz artırdığımız, ikra-

miyeleri maaşa giydirdiğimiz, en yüksek promosyonu alıp dağıttığımız, yıllardır kesilen sözleşme pulu ücretinin yarısının Kurum tarafından ödenmesini sağladığımız gibi bu işten de yüzümüzün akıyla çıkmış bulunmaktayız.

Yetkili sendika olarak, bu Kurumun başarısı için hep birlikte el birliği içerisinde çalışacağız. Yapılacak her güzel ve hayırlı hizmete destek vereceğiz.

Bundan sonra; TRT yönetiminden ön çalışması yapılan ücret skalası çalışmasına hız verilmesini ve adaletsizliğin giderilmesini bekliyoruz.

Sendikal mücadeleye dâhil olduğunuzda, mevcut kazanımların korunması ve yeni hakların elde edilmesi daha kolay olacaktır.

Sizleri Türk Haber-Sen çatısı altında toplanmaya davet ediyoruz.

### Dört yıllık fakülte mezunları memur olacak

■ Dört yıllık fakülte mezunlarının memur kadrosuna geçirilmesi ile ilgili talebimiz, eylül veya ekim aylarında bir genelge çıkartılacak ve bu hakkı kazanan arkadaşlarımız, eğer memur normu ve ihtiyacı varsa bu kadroya aktarılacak.

### PTT'de ek ödemeler bu ayın sonunda

■ Sendikamızın kazanımı olan ve 2006 yılında beş, 2007 yılında dört bu yıl ise bir defa ödemesini yaptırdığımız ek ödemenin(125,00 YTL) ikincisi bu ayın sonuna kadar ödenecek. Ayrıca bayramlarda da ödeme yaptırmak için çalışmalarımız devam ediyor.

### Araç kullananların tamamı 20 YTL alacak

■ Scooter kullananlara ödetmiş olduğumuz 20 YTL, Genel Müdürle yaptığımız görüşmeler ve KİK toplantılarında ki talebimiz üzerine, diğer araç kullananlara da ödenmesi kararlaştırıldı. Bununla ilgili talimat verildi ve genelge hazırlanacak.

**Hazineden  
1000  
personel  
istendi**

■ PTT Genel Müdürlüğü emekli olanların ve diğer sebeplerle boşalanların yerine 500'ü dağıtıcı 500'ü dört yıllık fakülte mezunu memur için Hazine Müsteşarlığından yetki istedi. Ancak personel sıkıntısının bin kişi ile aşılması mümkün değil. Hazine Müsteşarlığı, KİT'lere finansman karamamesi doğrultusunda 10/1 oranında alım yapıyor. PTT'nin işlerinin artması ve kar etmesi Hazine Müsteşarlığına anlatılarak, en azından emekli olanların sayısı kadar alınması sağlanıyor.



## TEBRİK

- Nevşehir Acıgöl PTT Merkez Dağıtıcısı Şaban ALTUN' un kızı evlenmiştir.
- Nevşehir Ürgüp PTT Merkez memuru Ruhani ve Leyla UÇMAK' ın kızı evlenmiştir.
- Nevşehir Hacibektaş PTT Merkez memuru İrfan YILDIRIM'ın kızı evlenmiştir..
- Nevşehir PTT Merkez memuru H.Hüseyin DURU'nun kızı evlenmiştir.
- Samsun 75.Yıl PİM Müdürlüğü üyelerimizden Arif KARTAL'İN oğlu olmuştur.
- Karabük Eskipazar Temsilcimiz Cengiz AKGÜN'ün kızı evlenmiştir.
- Karabük Eskipazar PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Kenan TEZEL'İN oğlu evlenmiştir.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Sağıdik KARAKAŞ'IN oğlu evlenmiştir.
- Trabzon PTT Başmüd.Personel Şefi Hami KUVVET'İN kızı evlenmiştir.
- Trabzon PTT Başmüd.Eğitim Birimi Öğretmeni Yadigar KASAP evlenmiştir.
- Trabzon PTT Başmüd. Memuru Osman SIR'IN kardeşi evlenmiştir.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Şoförü Hasan KURT'un kızı evlenmiştir.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Teknikeri Levent ODABAŞ evlenmiştir.
- Bayburt PTT Başmüd.Memuru Fatih KIYAR evlenmiştir.
- Trabzon PİM Dağıtıcısı Tahsin GÜNER'İN kız çocuğu olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Ordu TV İstasyonu Teknikeri Yakup KEFELİ'NİN kız çocuğu olmuştur.
- Trabzon PTT Başmüd.Memuru Temel AKSU emekli olmuştur.
- Trabzon PİM Dağıtıcısı Musa ÖKSÜZ emekli olmuştur.
- TRT Ankara Televizyon Müd. Üyelerimizden Muharrem GÖKKAYA'NIN oğlu evlenmiştir
- TRT Sosyal İşler ve İç.Hiz.Dai.Başk.dan Üyemiz Seyfettin METE'NİN kızı evlenmiştir.
- TRT Reklam Dai.Başk.dan Üyemiz Berat AKSOY evlenmiştir.
- TRT Personel Dai.Başk.dan Üyemiz Ömer AKGÜL'ÜN kızı evlenmiştir.
- TRT Haber Dai.Başk.dan Üyemiz İsa YILDIZ'IN oğlu sünnet olmuştur.
- TRT İzmir Bölge Müd.den Üyemiz Sedat TOZ'UN oğlu evlenmiştir.
- TRT İzmir Bölge Müd.den Temsilcimiz Osman SERT'İN oğlu sünnet olmuştur.
- Manişa Turgutlu PTT Mrk.Müd.Üyelerimizden Osman TAŞ'IN çocuğu olmuştur.
- Antalya PTT Başmüd.İdari ve Sosyal İşl.Müd.Memuru Cenap KOCAMAN'IN kızı olmuştur.
- Antalya PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müd.Mühendisi Ahmet SARISAKAL evlenmiştir.
- Kayseri PİM Müd.Şefi Hülya AKDENİZ'İN kızı evlenmiştir.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Özgür HİSARCIKLIOĞLU'NUN kızı olmuştur.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Zafer GÖZERİ'NİN oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Üyelerimizden Nasif AKBULUT'UN oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Salih FIDANCI'NİN oğlu sünnet olmuştur.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Durmuş YILMAZ'IN oğlu Murat YILMAZ evlenmiştir.
- Karabük PTT Mrk.Müd.Memurlarından Bayram MERT'İN kızı evlenmiştir.
- Afyon PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müd.Teknikeri Celal BÜGE'NİN oğlu sünnet olmuştur.
- Afyon PİM Dağıtıcısı Mehmet VARİŞ'İN oğlu evlenmiştir.
- TRT Erzurum Bölge Müd.Üyelerimizden Ömer Lütfi ÇİMEN'İN oğulları Yasin ve Burak sünnet olmuştur.
- Türk Haber-sen Bursa Şube Başkanı Orhan

- AVCI'NIN oğulları Alparslan ve Kürşat sünnet olmuştur.
- Zonguldak PTT Başmüd.Kilimli PTT Mrk.Müdürü Ömer YÜCEL'İN oğlu sünnet olmuştur.
- İzmir PİM Dağıtıcısı üyemiz Galip KOÇER'İN oğlu evlenmiştir.
- İZPİM APS Dağıtıcısı üyemiz Mustafa MUTLUCAN evlenmiştir.
- İzmir Halkapınar PTT Müd.1.Sanayi sitesi Şube Memuru üyemiz Özcan DUMAN evlenmiştir.
- Antalya PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Mühendisi Necla ÇAKI ÇOLAK'IN sude adında bir kızı olmuştur.
- Hatay PTT Mrk. Müd.Dağıtıcısı üyemiz Murat GÜLER'İN oğlu olmuştur.
- Zonguldak PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müd.Teknisyeni Hasan KAYHAN'IN oğlu evlenmiştir.
- İstanbul Anadolu Yakası Çekmeköy PTT Mrk.Müd.Personeli Mehmet CEBEÇIOĞULLARI'NIN oğlu sünnet olmuştur.

Mutluluklar dileriz.

## GEÇMİŞ OLSUN

- Kastamonu PTT Başmüd.İşyeri Temsilcimiz Ali İNAN'IN annesi ameliyat olmuştur.
- Kastamonu Pınarbaşı PTT Mrk.Veznedarı Selim AYYATOĞLU ameliyat olmuştur.
- Kastamonu PTT Mrk.Dağıtıcısı Necvican TAŞKIRAN böbrek yetmezliğinden hastanede tedavi altına alınmıştır.
- Trabzon PTT Mrk.Müd.Memuru Hüseyin BIYIK ameliyat olmuştur.
- Trabzon Araklı PTT Mrk.Müd.Şefi Abdul ERBAY ameliyat olmuştur.
- Trabzon PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Beytullah KÜÇÜK ameliyat olmuştur.
- Trabzon PİM Memuru Lütfü İhsan ERTEN'İN eşi ameliyat olmuştur.
- Trabzon PİM Memuru Hasan GÜLTEKİN'İN eşi ameliyat olmuştur.
- Trabzon PTT Başmüd.Başmühendisi Hilmi YILMAZ'IN annesi ve babası ameliyat olmuştur.
- Trabzon PTT Başmüd. Üyemiz Coşkun SERBEST'İN eşi ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Mustafa KÜÇÜKOSMAN ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Saniye KARAIŞMAILIOĞLU'NUN babası ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Şule ÖZTÜRK'ÜN ağabeyi ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Uzmanı Esmâ AYDIN ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd. Alım İkmal Şube Müdürü Yaşar BOZ'UN halası ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd. Aşçısı Şeref ÇİFT'İN oğlu ve ağabeyi ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Mustafa ŞİMŞEK'İN eniştesi ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Hacı Murat ALİYAZICIOĞLU ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd. Samsun Radyo TV Müd.Başteknisyeni İsmail PORTAKAL ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Başteknisyeni Mahmut EROĞLU'NUN babası ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Şoförü Remzi GÜNDÜZ'ÜN eşi ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru İksen EMRAL ve Trabzon PİM Memuru Turgut EMRAL'IN babaları ameliyat olmuştur.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Başteknisyeni Mustafa YILDIZ'IN kızı ameliyat olmuştur.
- Trabzon PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müdürü H.Nazım AKAĞLU trafik kazası geçirmiştir.
- Gümüşhane PTT Başmüd.Şefi ve İl Temsilcimiz Ali İhsan AYYAZ'ın oğlu trafik kazası geçirmiştir.
- Trabzon PİM Dağıtıcısı Birol ÇAĞLAYAN trafik kazası geçirmiştir.

- TRT İzmir Bölge Müd.Temsilcimiz Mesut YUVARLAK'IN annesi ameliyat olmuştur.
- TRT Erzurum Bölge Müd.Üyelerimizden Nihat AVCI gözünden ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müd. Personeli Üyemiz Bilal AKKAYA ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müd. Personeli Üyemiz Mehmet BARAN ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müd. Personeli Üyemiz İsmail GEREKTEN ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Tuncay EREN ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Hamza DURGUT ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Dağıtıcısı Mustafa ÇETİNKARA saldırıya uğramıştır.
- Afyon Hocalar PTT Mrk.Müd.Memuru Osman KILINÇ ameliyat olmuştur.
- Afyon Dinar PTT Mrk.Müdürü Uğur ÖZTÜRK ameliyat olmuştur.
- THS Ankara 3 Nolu PTT Şube Basın ve Sos.İşl.Sekreteri Abdullah AKSOY'UN oğlu ameliyat olmuştur.
- Ankara PTT Anadepo Mrk.Müdürü Müdür Yardımcısı ve üyemiz Ali ALKAN ameliyat olmuştur.
- Afyon PİM Şefi Hayrani TOPBAŞ ameliyat olmuştur.
- Afyon PİM Dağıtıcısı Ahmet Baylan ameliyat olmuştur.
- Afyon Dinar PTT Mrk.Müd.Şefi Şükrü ŞİMŞEK ameliyat olmuştur.
- Afyon Dazkırı PTT Mrk.Müdürü Ali KIRMIZI'NİN eşi ameliyat olmuştur.
- Samsun 75.Yıl PİM Üyemiz Sami AĞU çocuklarıyla beraber trafik kazası geçirmiştir.
- Afyon PİM Memuru Kadın Kolları Bşk.Yrd.sı Şirin Durdu KAPAN'IN eşi ameliyat olmuştur.
- İzmir PİM Dağıtıcısı Üyemiz Orhan ÇETİN ameliyat olmuştur.
- İzmir PİM Memuru Üyemiz Fatma ZENGİN ameliyat olmuştur.
- Antalya Kızıltoprak PTT Müd.Memuru Mine AKÇALI ameliyat olmuştur.
- Antalya Türk Haber-Sen Şube Başkanı Hasan DELİOĞLU'NUN annesi ameliyat olmuştur.
- Denizli Sarayköy PTT Mrk.Müd. Üyemiz Zafer ÇİÇEKDEMİR kalp ameliyatı olmuştur.
- Denizli Sarayköy PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı İsmail GÖKTÜ boyun fitiği ameliyatı olmuştur.
- Denizli Acıpayam PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Rifat YILDIRIM bel fitiği ameliyatı olmuştur.
- Denizli Çal PTT Mrk.Müd.Baklan Şube Dağıtıcısı Lütfi KILIÇASLAN scoter ile görev başında kaza yapmıştır.

Acil şifalar diliyoruz.

## VEFAT

- Trabzon PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Mustafa BAŞKAN'IN kardeşi vefat etmiştir.
- Trabzon Şalpaazarı PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Şeref YILMAZ'IN babası vefat etmiştir.
- Trabzon Akçaabat PTT Mrk.Müd.Memuru ve şubemiz yönetim kurulu üyemiz Şaban HACIOĞLU'NUN amcası vefat etmiştir.
- Trabzon PİM Memuru Hasan ÖZÇAMÇA'NIN kardeşi vefat etmiştir.
- Bayburt PTT Başmüd.Personel Şefi Recep ORUÇ'UN babası vefat etmiştir.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Başteknisyeni İsmail Hakkı GÜNAY'IN babası vefat etmiştir.
- Trabzon TRT Bölge Müd.Memuru Huriser ULU'NUN babası vefat etmiştir.
- Ankara 3 Nolu PTT Şube eski yönetim kurulu üyelerimizden Yavuz ÇAKICI'NIN amcasının hanımı vefat etmiştir.
- Zonguldak PTT Başmüd.Gökçebey PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Kader KARAKAYA'NIN babası vefat etmiştir.
- Kastamonu Araç PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Mahir KÖSE'NİN babası vefat etmiştir.
- TRT Genel Müd.Dış Yayınlar Dai.Bşk.dan üyemiz Ali BÖREKÇİ'NİN babası vefat

- etmiştir.
- TRT TV Daire Bşk.'dan üyemiz Selahattin YILDIRIM beyin kanaması sonucunda vefat etmiştir.
- TRT Erzurum Bölge Müdürlüğü üyemiz Köksal DELİOĞLU'NUN annesi vefat etmiştir.
- TRT Haber Dairesi Başkanlığından üyemiz Hasan TAŞKIN'IN babası vefat etmiştir.
- İzmir TRT Bölge Müd.Üyelerimizden Servet ÖZPOLAT'IN babası vefat etmiştir.
- İzmir TRT Bölge Müd.Üyelerimizden Engin YENİ'NİN annesi vefat etmiştir.
- İzmir Kemalpaşa PTT Mrk.Müdürü Üyemiz Hıdır AYDIN vefat etmiştir.
- THS Kars Şube Başkanımız Kemal ERGİNBAŞ'IN annesi Duriye ERGİNBAŞ vefat etmiştir.
- Balıkesir Ayvalık PTT Mrk.Müd.Memuru üyemiz Gülseren VURAL'IN annesi vefat etmiştir.
- THS Konya Şube Başkanı İsmail ÇELİK'İN dayısı elim bir trafik kazasında vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müdür Vekili Ertürk ERDOĞAN'IN kayınbabası vefat etmiştir.
- Zonguldak PTT Başmüd.Gökçebey PTT Mrk.Müd. Dağıtıcısı Çetin DEMİR'İN annesi vefat etmiştir.
- Antalya THS Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet POLAT'IN dayısı vefat etmiştir.
- Antalya PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl. Müd.Üyemiz Aydın ÜNVER'İN babası vefat etmiştir.
- Antalya PTT Başmüd.Personel Müd.üyemiz Gül PORSUK'UN babası vefat etmiştir.
- Antalya PTT Başmüd.Kumluca PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Galip OĞUZ'UN babası vefat etmiştir.
- Antalya Serik PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı M.Zeki ERDOĞAN'IN babası vefat etmiştir.
- Antalya PTT Başmüd.Yapı ve Teknik İşl.Müd.Teknikeri Mehmet SAVAŞ'IN babası vefat etmiştir.
- Antalya THS Şube Mali Sekreteri Haşım SARAÇ'IN dedesi vefat etmiştir.
- Hatay THS Şube Sekreteri Zekeriya BİLİR'İN kayınvalidesi vefat etmiştir.
- İzmir Pasaport PTT Mrk.Müdürü üyemiz Tuncay GÜRBULAK'IN annesi vefat etmiştir.
- İzmir Urla PTT Mrk.Müd.Dağıtıcısı Necmi TEMİZYÜREK'İN annesi vefat etmiştir.
- İzmir PTT Başmüd.Üyelerimizden Sebahattin BAŞAR'IN ağabeyi vefat etmiştir.
- Nevşehir PTT Mrk.Müd.Memuru Cevat ERSOY'UN annesi vefat etmiştir.
- Afyon PİM Şefi Sedat ESENLİK'İN annesi vefat etmiştir.
- Denizli PTT Başmüd.Teknikeri Hüseyin YILDIRIM'IN babası vefat etmiştir.
- Ankara Gölbaşı PTT Mrk.Müd.Memuru Serhat UYANIK'IN babası vefat etmiştir.
- Ankara Dikmen PTT Mrk.Müd.Memuru Özcan DEDEOĞLU'NUN babası vefat etmiştir.
- APİM Dağıtıcılarından Muzaffer ÇETİN'İN annesi vefat etmiştir.
- Ankara Cebeci PTT Mrk.Müd.bağlı Türküzü Şubesin memuru ve üyemiz Tahsin VARLIK geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir.
- Zonguldak PTT Başmüd. Kdz.Ereğli PTT Mrk.Müd.Personeli Yılmaz İLİK'İN babası vefat etmiştir.
- Zonguldak PTT Mrk.Müd.Personeli Necmettin ÇİTİR'İN ağabeyi vefat etmiştir.

Ölenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



## VEFAT

- Bandırma Gümrük Muhafaza Müdürlüğü çalışanı üyemiz Esra KAPLİCA (OKSAK)' in babası vefat etmiştir.
- Konya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hikmet AKSUNGUR'un abisi vefat etmiştir.
- Bandırma Gümrük Muhafaza Müdürlüğü çalışanı üyemiz Seyit Ali Erkan'ın annesi vefat etmiştir.
- Trabzon Gümrük çalışanı üyemiz Zafer Emir'in dedesi vefat etmiştir
- TİKA çalışanı üyemiz Selçuk Kalkan'ın babası vefat etmiştir.
- Gençlik Spor Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Osman Ahmet Öker vefat etmiştir.
- Bursa DTS Grup Başkanlığında çalışan üyemiz Saim VAROL'un babası vefat etmiştir.
- Bursa Setbaşı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz İlhan ÖNAL'ın annesi vefat etmiştir
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğü çalışanı üyemiz Emine ERUZ'un babası vefat etmiştir
- Sakarya Ali Fuat Cebesoy Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Recep FIDAN'ın babası vefat etmiştir.
- Ordu SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet DİK'in annesi vefat etmiştir.
- Ordu Boztepe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Naim DEMİR vefat etmiştir.
- Ankara Hitit Vergi Dairesinde emekli olan üyemiz Galip KAYA vefat etmiştir.
- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Tahsilat Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tamer ATLI'nın amcası vefat etmiştir.
- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Mustafa GÖK'ün babası vefat etmiştir.
- Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Ahmet TAŞÇI'nın annesi vefat etmiştir.
- Ankara 5 nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Murat YÜKSEL'in babası vefat etmiştir.
- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanı Salim UZEL'in annesi vefat etmiştir.
- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanı Mustafa Kemal SEVER'in annesi vefat etmiştir
- Çanakkale Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Alaattin ENGİN'in annesi vefat etmiştir.
- Ankara Devlet Personel Başkanlığı çalışanı üyemiz Uğur ULUTÜRK'ün kayınbabası vefat etmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Denizhan EROL'un ananesi vefat etmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Eşref TUNCEL'in annesi vefat etmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet YAYVAN'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Coşkun DALKILIC'ın annesi vefat etmiştir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanı üyemiz Mehmet ERDEM'in annesi vefat etmiştir.
- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Murat ESER vefat etmiştir.
- Bandırma Gümrük Muhafaza Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali ERKAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Konya Alaaddin V.D. çalışanı üyemiz Orhan ÖZKUL'un babası vefat etmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Ali DALAMAN'ın babası vefat etmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Mustafa ŞENOL'un oğlu vefat etmiştir.
- Kocaeli Gebze Adliyesi çalışanı üyemiz Orhan Kaya'nın babası vefat etmiştir.
- Kocaeli Kömez Adliyesi çalışanı üyemiz Orbay Kaya'nın babası vefat etmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ramise ASLAN'ın ağabeyi vefat etmiştir.
- Adana Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Gülsema ASLAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Adana Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Taner CANPOLAT'ın babaannesi vefat etmiştir.
- Adana Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü çalışanı üyemiz Halil İbrahim ARSLANTÜRK'ün ağabeyi vefat etmiştir.
- Adana Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Tevfik ÖZBİLEN'in babası vefat etmiştir.
- Adana Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Şükriye SAGDIÇ'ın babası vefat etmiştir.
- TİKA çalışanı üyemiz Semra Ayan'ın babası vefat etmiştir.
- Erzurum Kazımkarabekir Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Recep YEKTAŞ'ın abisi vefat etmiştir.
- Erzurum Aziziye Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Sebahattin DUALI'nın yeğeni vefat etmiştir.
- Erzurum SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tamer ŞEN'in amcası vefat etmiştir.
- Çankırı Şube Üst Kurul Değesi Hidayet ÇELİK'in kayınbabası vefat etmiştir.
- Adana SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Gülsema ASLAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nazmi KARABULUT'un babası hastanede yoğun bakımda yatmaktadır.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Gül KÖROĞLU ameliyat olmuştur
- Antalya SGK çalışanı üyemiz Mehmet UZUN Ameliyat oldu.
- Antalya SGK çalışanı üyemiz Hüseyin KARACA trafik kazası geçirdi.
- Antalya SGK çalışanı üyemiz Gökhan AYDIN'ın oğlu ameliyat oldu.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ertuğrul KANDEMİR ameliyat olmuştur.
- Erzurum SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Rıdvan ALTINKESER ameliyat olmuştur.
- Erzurum SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fırat YURT'un babası ameliyat olmuştur.
- Erzurum SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Leyla KUNDURACI ameliyat olmuştur.
- Erzurum Kurumlar Saymanlık Müdürlüğü çalışanı üyemiz Osman KARA hastanede yatarak tedavi olmuştur.
- Erzurum SGK Sağlık İşleri Müdürlüğü çalışanı

Gökhan ÇAKIL'ın annesi vefat etmiştir.

- Tekirdağ Sivil Savunma İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nurettin CİNEVİZ'in kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara Kızılcahamam Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Uğur Yalçın KONUŞ'un babası vefat etmiştir.
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı çalışanı üyemiz Hülya DAĞ'ın kardeşi trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı çalışanı üyemiz Altan ALTANLAR'ın babası vefat etmiştir.
- Amasya Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ünal ATAKAN'ın babası vefat etmiştir.
- Amasya Defterdarlığı Milli Emlak Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adil KARACA'nın annesi vefat etmiştir.
- Hatay Sahil Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hakan İNANÇ'ın babası vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Gümrük Müdürlüğü çalışanı üyemiz Turgut ÖZCAN'ın kardeşi vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Akdeniz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Durdu GÜLER'in annesi vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Asım Gündüz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Bedia HALAL'ın annesi vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Akdeniz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nilgün FIRAT'ın eşi vefat etmiştir.
- Hatay Hassa Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adem İŞLEK'in annesi vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Sigorta Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet AYGİN'ın babası vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Asım Gündüz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nurettin ERDOĞDU'nun dayısı vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet ÇAKIROĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Sahil Vergi Dairesi çalışanı üyemiz jale SULTANOĞLU'nun abisi vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Sahil Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Atilla BALKAYA'nın babası vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz İsmail VATAN'ın amcası vefat etmiştir.
- Hatay İskenderun Asım Gündüz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Gülşen YAMAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Osman ARAR'ın babası vefat etmiştir.
- İstanbul Şişli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Şehriye ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet KILIÇKESMEZ'in babası vefat etmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Beyhan MURSALOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
- Bursa Şubesi Disiplin Kurulu üyesi Mustafa ŞAHİN vefat etmiştir.
- Trabzon SGK İl Müdürlüğü çalışanı Hüseyin KEMAL'in babası vefat etmiştir.
- Çankırı Meteoroloji çalışanı üyemiz Müslüm Altındağ'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Çankırı Meteoroloji çalışanı üyemiz Ahmet Gültekin'in kız kardeşi vefat etmiştir.
- Kızılırmak Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yılmaz Başaran'ın annesi vefat etmiştir.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ramazan Çağlar'ın kardeşi vefat etmiştir.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı Disiplin Kurulu Eski Üyesi Miithat CEYLAN'ın babası vefat etmiştir.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Üst Kurul Üyesi Hidayet Çelik'in kayınbabası vefat etmiştir.
- Cenabı Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

## GEÇMİŞ OLSUN

üyemiz Ahmet OY'un babası ameliyat olmuştur.

- Tekirdağ Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Hasan TEMİZEL ameliyat olmuştur.
- Tekirdağ Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Hasan ER ameliyat olmuştur.
- Tekirdağ Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ayşe KULELİ'nin eşi ameliyat olmuştur.
- Tekirdağ Defterdarlık çalışanı üyemiz Necdet TURAN'ın babası ameliyat olmuştur.
- Amasya Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mehmet BAŞKAYA'nın eşi ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Gümrük Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahrettin BAL ameliyat olmuştur.
- Hatay Reyhanlı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ahmet KARACİK ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Züleyha ÖKSÜZ'ün çocuğu ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Rüfeyda ALKAN'ın eşi ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Asım Gündüz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Sevgim BABAYİĞİT ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz İlnur BAŞAR ameliyat olmuştur.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali AKSEL'in kardeşi trafik kazası geçirmiştir.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet ALP ameliyat olmuştur.
- Bursa Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz M.Fayik ÜNAL ameliyat olmuştur
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Turan YAŞLAK kaza geçirmiştir.
- Çankırı Meteoroloji çalışanı üyemiz Müslüm Altındağ ameliyat olmuştur.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Fazlı Sayar ameliyat olmuştur.
- Acil şifeler dileriz.

## KUTLAMA

- Trabzon Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanı üyemiz Nabi KUGU'nun bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Fikret KARAMAN'ın kızı dünya evine girmiştir
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ferit BÜYÜKGÜZEL'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir
- Manisa Vergi Dairesi Başkanlığı işyeri temsilcimiz Arif ÖZBAY'ın bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Konya Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanı üyemiz Halil ULUYOL emekli olmuştur.
- Konya SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Kürşat KUTLU'nun ikiz çocukları dünyaya gelmiştir.
- Antalya Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa YALÇIN'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyelerimiz Haluk BELEN ve Nihal BELEN'in bir kız çocukları dünyaya gelmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz M.Mücahit FIRTINA'nın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Ümmühan KESKİN'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı işyeri temsilcimiz Sebihat ÖZER'in kardeşi dünya evine girmiştir.
- Antalya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Muzaffer PEKKARACA dünya evine girmiştir.
- Antalya SGK İl Müdürlüğü Sendika Temsilcimiz Hüseyin GÜRBÜZ dünya evine girmiştir.
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Musa YAVUZ'un kızı dünya evine girmiştir
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ramazan TUTAK'ın kızı dünya evine girmiştir
- Hazine Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Hasan KARAKÖSE dünya evine girmiştir.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı ve Yönetim Kurulu Üyemiz İmdat SAAT'in kızı dünya evine girmiştir
- Aydın Nazilli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Tahsin TUNÇBİLEK'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Ordu SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Muzaffer TUNA emekli olmuştur.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Abdullah ESMEK'in kızı dünya evine girmiştir.
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Niyazi KÖSE'nin oğlu dünya evine girmiştir
- Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Menderes DEMİR'in oğlu dünya evine girmiştir
- Türkiye İstatistik Kurumu çalışanı üyemiz Muammer MUTLU'nun kızı dünya evine girmiştir.
- Türkiye İstatistik Kurumu çalışanı üyemiz Atlan ALTANLAR'ın bir çocuğu olmuştur.
- Çanakkale Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Selahattin ÜLGEN emekli olmuştur.
- İstanbul Bayrampaşa Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ümmügül ÜNSER'in oğlu dünya evine girmiştir.
- İstanbul Avclar Vergi Dairesi işyeri temsilcimiz Sevim TOKAT'ın oğlu dünya evine girmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz K.Selçuk SÖYLER dünya evine girmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz M.Melih TOMAÇOĞLU dünya evine girmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Haris YILDIRIM dünya evine girmiştir.

- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı ve Şube Disiplin Kurulu üyemiz Sedat DERE'nin bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Sakarya SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Alaattin BÖRTLÜOĞLU'nun oğlu dünya evine girmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ziya ÖZDEMİR'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin BULUT'un oğlu dünya evine girmiştir.
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Recep SARITAŞ'ın kızı dünya evine girmiştir.
- Adana şube yönetim kurulu üyemiz Zekeriye BÜLBÜL'ün oğlu dünya evine girmiştir.
- Adana Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Veli KARA'nın oğlu dünya evine girmiştir.
- Antalya Serik Adliyesi çalışanı işyeri Temsilcimiz Emine ULURAK'ın kızı dünya evine girdi.
- Antalya SGK çalışanı üyemiz Durmuş ATASOY'un oğlu dünya evine girdi.
- İzmir Gümrükler Başmüdürlüğü çalışanı üyemiz Avni YERYARAN'ın kızı doğanmıştır.
- Konya Beyşehir Vergi dairesi çalışanı üyemiz Cengiz ASLAN'ın oğlu dünya evine girmiştir.
- Konya Adliyesi çalışanı üyemiz Serkan YAYLA dünya evine girmiştir.
- SSK Sağlık İşleri Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Özçelik'in kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Amasya Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Abdullah KARACA'nın oğlu dünya evine girmiştir.
- Amasya Vergi Dairesi çalışanı yönetim kurulu yedek üye İlyas ESKİNOZ dünya evine girmiştir.
- SGK Sağlık İşleri Merkez Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sinan CÖMERT'in erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sinan UÇAN dünya evine girmiştir.
- SGK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şakir NOHUTÇU'nun bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Adana Şube yönetim kurulu üyesi Zekeriye BÜLBÜL'ün oğlu dünya evine girmiştir.
- Adana Defterdarlık personel müdürlüğü çalışanı üyemiz Veli KARA'nın oğlu dünya evine girmiştir.
- Adana Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Mesut CEVHAİR dünya evine girmiştir.
- Tekirdağ Hayrabolu Vergi Dairesi Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet ERAL emekli olmuştur.
- Amasya Defterdarlığı Milli Emlak Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yılmaz DÖNER'in oğlu dünya evine girmiştir.
- Hatay Sahil Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hakan İNANÇ'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay İskenderun Akdeniz Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Muzaffer BALCI'nın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet YELER'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay Dörtöyl Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hacı YARAR'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Meryem TOĞA'nın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay Kırıkhan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mehmet AKNEHİR'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Hatay İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Alattin OĞUZ dünya evine girmiştir.
- Ankara Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz M.Nadir SUCU emekli olmuştur.
- İstanbul Şişli Vergi Dairesi işyeri Temsilcisi Ömer Lütfi ERGÜN ve Vergi Denetmenleri Büro Başkanlığı çalışanı üyemiz Nevin ERGÜN çiftinin bir çocukları dünyaya gelmiştir
- İstanbul Şişli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hatice ERGÜN'ün bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mevlüt KAYA'nın kızı dünya evine girmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz M.Tarık USLU'nun bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz İsmail ÇAKALLI dünya evine girmiştir.
- Bursa SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adnan ÖZCAN dünya evine girmiştir.
- Çankırı Gelir Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa Billorer'in oğlu dünya evine girmiştir.
- SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Denetleme Kurulu Üyesi Hayrettin Karakaya'nın oğlu dünya evine girmiştir
- Gençlik ve Spor İl Müd. çalışanı üyemiz Yüksel Karaaçaç'ın oğlu dünya evine girmiştir
- Çankırı Defterdarlık çalışanı üyemiz Meral Koç ve Muhasebe Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fazlı Koç'un oğlu dünya evine girmiştir
- Çankırı Meteoroloji çalışanı üyemiz Mehmet Ölmez'in kızı dünya evine girmiştir
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Dursun Yalçın'ın oğlu dünya evine girmiştir
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Erol Erbaş'ın kızı dünya evine girmiştir
- SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Recep Yılmaz'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir
- Çankırı Meteoroloji çalışanı üyemiz Ahmet Gültekin'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir
- Çankırı Adliyesi çalışanı üyemiz Ali Gazioğlu dünya evine girmiştir.

Dünyaya gözünü açan yavrularımıza uzun ömürler, evlilik hayatına başlayanlara mutluluklar dileriz.



Tutmayan enflasyon hesapları ve tabana yayılmayan Milli Gelir nedeniyle memurlar gittikçe yoksullaşıyor, sadece memurlar mı yoksullaşıyor? Hayır! Özellikle Asgari ücretli çalışanlar, emekliler, ürettiği ürünün para etmeyen çiftçiler ve siftah yapmadan dükkanını kapatan küçük esnaf...

Küresel sermaye ile IMF'nin reçeteleri dışına çıkmayan hükümetin ekonomi politikaları halkı daha da yoksullaştırıyor. Alt ve üst gelir grupları arasındaki makas daralacağına gittikçe açılıyor. Buna son örnek bir yıl içinde dünya da milyarder sayısının en çok arttığı ülkenin Türkiye olmasıdır. Bir yıl için tam tamına 13 vatandaşımız daha Dünya dolar milyarderleri listesine girmiştir.

Türkiye Kamu-Sen Arge Merkezi tarafından yapılan araştırmada 2007 Aralık ayı Açlık sınırı olan 895 YTL'nin altında ücret alan memur sayısı 693 bin iken, bu rakam Mayıs 2008 sonu itibarıyla 344 bin artışla, Bir milyon Otuz yedi bine ulaşmıştır. Bunun en büyük nedeni Ocak 2008'de memurların ücretlerine yapılan %2'lik artıştır. Çünkü 5 aylık resmi enflasyon % 6,38'e yükselmiş ve enflasyon hesabı tutmayan hükümetin enflasyon farklarını Mart 2008'den bu yana vermeyerek üstüne yatmış olmasıdır. Ayrıca memurun zorunlu harcamalarında ağırlıklı olarak kullandığı gıda ve kira gibi temel girdilerdeki 5 aylık artış % 20'lerin üzerinde gerçekleşmiştir.



## Bir milyon memur açlık sınırında

Fahrettin YOKUŞ  
Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Enflasyon farklarının Temmuz ayında memura verilmesi ile de çalışanların nefes alması bu ekonomik şartlarda mümkün olmayacaktır. Hükümetin acil olarak; Yetkili Sendika ve Konfederasyonlarla bir araya gelerek, memurları rahatlatmak için ücret artışını sağlaması zorunlu hale gelmiştir.

Yoksulluk içerisinde kıvrılarak hizmet vermeye çalışan kamu çalışanlarının güler yüzlü hizmet vermesi bu şartlarda mümkün değildir. Devleti, halka hizmette eli, kulağı ve gözü olan kamu çalışanlarına hak ettiği değeri vermemelidir.

Aldıkları düşük ücretle hayatta kalma mücadelesi veren memurlarımızın büyük bir bölümü kredi kartı batağına saplanmıştır. Her geçen gün maaşına icra gelen memur sayısı katlanarak artmaktadır.

Konut Edindirme Yardımının tasfiye edilerek Temmuz ayında hak sahiplerine ödeneceğini duyan bankaların, icralık memur ve memur emekli hak sahiplerinin KEY alacakları için sıraya girmeleri ibretlik bir tablo oluşturmaktadır. Bir önemli gelişme ise Türkiye'de bankaların birkaç yılda gayrimenkul zengini olmasıdır. ATO'nun yaptığı araştırmada büyük bölümünü memurların oluşturduğu on binlerce vatandaşımız aldıkları ev kredilerini ödeyemedikleri için evle-

ri bankalar tarafından ellerinden alınmıştır.

Diğer yandan Bankalar yüksek faizli kredi satmaya devam etmekte, faizlerin düşürülmesi talebine ise Maliye Bakanı karşı çıkmaktadır. Resmi yıllık enflasyonun % 10'larda seyrettiği ülkemiz de %78'lere varan banka faizlerinin düşürülmesine karşı çıkmak halkımızın vicdanını rencide etmektedir. Dünyanın hiçbir ülkesinde yıllık enflasyonun 7-8 katı faiz uygulaması yoktur. Maliye Bakanı bu tavırla, çoğu yabancılara eline geçmiş olan Bankaların yanında yer alarak vatandaşlarımızı gözden çıkardığını ortaya koymaktadır.

Yanlış ekonomik politikalar, 3 yıldır enflasyon hesaplarında sapmalara neden olmuştur. Ülkemizde ekonomide yaşanan olumsuzluklar, siyasi krizin gölgesinde kalmıştır. İktidar partisine açılan kapatma davasının arkasına takılan siyaset ve medya ekonomideki yangını görmemektedir. Sadece memurlar değil toplumun büyük bir bölümü yoksulluğa ve sefaletle sürüklenmektedir.

Hükümet son beş ayda Belediyelere 7,3 milyar YTL kaynak aktarmıştır. Bu bir seçim yatırımı değilse Belediyelere aktardığı kaynak kadar da memurlara aktarmalıdır.

Memurları bir nebze olsa rahatlatmak için ücret artışı, ekonomi piyasasındaki yangının sönmesinde önemli bir rol oynayacaktır. Bu nedenle ülkeyi yönetenleri kamu çalışanları adına acilen sorumluluklarını yerine getirmeye davet ediyoruz.

## Doğu Anadolu'da dostlarla buluşma

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un 6 İli kapsayan Doğu Anadolu gezisi sona erdi. Elazığ Şube Başkanımız Yunus Aydoğdu, Van İl Temsilcimiz Nedim Aysan, Bitlis İl Temsilcimiz Adnan Nacaroglu, Muş İl Temsilcimiz Göksel Dirlük ile Bingöl İl Temsilcimiz İlhan Kaçar'ın eşliklerinde gerçekleştirilen gezi, Van'da Kamu Kurum ve Kuruluşlarının ziyaret edilmesi ile başlayarak, sırasıyla Erciş, Adilcevaz, Tatvan, Güroymak ilçe ziyaretleriyle Bitlis, Muş, Bingöl, Elazığ ve Malatya'da ki kurumlar ve kamu çalışanlarının ziyaret edilmesi ile sona erdi. Ziyaretlerle ilgili resimleri www.turkburosen.org.tr adresinde bulabilirsiniz.



## Ankara'da piknikli şölen

Sendikamızın Ankara şubeleri 13.07.2008 Pazar günü Kızılcahamam Milli Park'ta piknik ve dayanışma şöleni düzenlendi.

Şölen, Ankara merkez ve ilçelerinden çok sayıda sendika üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Katılımcılar Grup Hilal tarafından söylenen türkülerle neşeli bir gün geçirdiler. Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ'un da katıldığı etkinliğe, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Konfederasyona Bağlı sendikalarımızın bazı yönetim kurulu üyeleri, Ankara şubelerimizin Başkan ve yönetim kurulu üyeleri, iş yeri temsilcileri ile davetliler katıldı. Şölen akşam saatlerine kadar devam etti.

Şölenle ilgili fotoğrafları web sitemizde görebilirsiniz.

BASINDAN

# Fahrettin Yokuş Ahlat'ta

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye'nin gündeminin maksatlı olarak saptırıldığını, gerçek gündemin işsizlik, yüksek enflasyon, yoksulluk, yolsuzluk ve siyasi iktidarın kamu çalışanları arasında ayırım yapan anlayış olduğunu söyledi. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Bitlis'in Ahlat Şubesinde yaptığı basın açıklamasında, Van'dan başlayarak Elazığ'a kadar 5 vilayette memurlarının çalışma şartlarını görmek, sıkıntılarını yer-



bulduğu meseleler, hem de memurların içinde buldukları durumu Türkiye Kamu sen adına açıklama gereği duyduklarını ifade eden Yokuş, "Bildiginiz gibi ülkemizde son aylarda gündem maksatlı olarak gündem saptırılmaktadır. Her gün televizyonlarda iktidar partisinin kapatma davasının yanı sıra, adına Ergenekon denilen bir davanın sürekli olarak gündemde tutulmasını bir yadırgıyoruz. Çünkü ülkemizin gerçek gündemi bu gün işsizlik yüksek enflasyon yoksulluk ve özellikle kamu kurumlarında yoğun olarak yaşanan yolsuzluk ve siyasi iktidarın kamu çalışanları arasında ayırım yapan anlayışıdır. Ve bu gerçek gündem konuşulmadığı için halk unutulmakta, avutulmakta maalesef sıkıntılıların üzeri örtülmektedir" dedi.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin sosyal hukuk devleti olduğunu hatırlatan Yokuş, "Hukukun üstünlüğüne herkesin riayet etmesi lazımdır. Eğer hukuku siyasallaştırırsak, o zaman bu ülkede adalet olmaz. Bu ülkede anarşi olur, kargaşa olur, kavga olur. Bu vesile ile hukukun siyasallaştırılmasını Türkiye Kamu sen olarak ihtar ediyoruz. Özellikle hukukumuzu içerdiren ve dışarıdan müdahalelere de Kamu Sen olarak kabul etmiyoruz. Türkiye Cumhuriyeti bağımsız hür bir devlettir"

dedi. Hükümetin memur zamlarını da eleştiren Yokuş "Memura öngördüğümüz bu sefalet zam rakamlarını kabul etmiyoruz. Ve bunları 15 Temmuz'da sizlere iade edeceğiz. Yani enflasyon farkı olarak kaç lira verdiyseniz biz bunları sizlere iade edeceğiz" dedi

IHA 09 Temmuz 2008

## Memur dert küpü

% 90'ı yaz geldi tatil yapamıyor.% 70'i büyükşehirden kaçmak istiyor.% 50'si ailesi ile birlikte oturuyor.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş son yıllarda yapılan zamlarla memurun adeta



dert küpü haline geldiğini belirtti. Yokuş, 2,5 milyon memurdan bir milyonunun açlık sınırı altında maaş aldığını belirterek, 'Yüzde 95'i ise yoksulluk sınırı altında maaş alıyor.

Büyükşehirlerde yaşayanların yüzde 70'i geçinemediği için küçük yerlere tayin istiyor. Yüzde 50'si ise ailesinin yanında yaşamak zorunda kalıyor' dedi.

## 2 iş yapıyor

Genel Başkan Yokuş Güneş Gazetesi'ni ziyaret etti. Yaz aylarında bulunmamıza rağmen memurun tatile çıkamadığını belirten Yokuş, 'Memurun yüzde 80'i zorlu yaşam sürüyor. İkinci bir iş yapan sayısı artıyor. Ancak yüzde 10'i tatile çıkabiliyor. Yüzde 25'i ise yıllık izninde kışlık yiyeceğini hazırlamak için köyüne gidiyor' diye konuştu. Yokuş, eskiden memurun İstanbul'a gelmek için günümüzde ise İstanbul başta olmak üzere büyük şehirlerden kaçmak için tayin istediğini belirtti. Yokuş işçi ve memura gereken zam yapılmadıkdan sonra piyasaların canlanmasının çok zor olacağını sözlerine ekledi.

## Tasarrufu unuttu

Fahrettin Yokuş, memurun yüzde 80'inin kartla ve borçla yaşam sürdürdüğünü belirterek, yüzde 20'sinin ise maaşında kesinti ve icra olduğunu kaydetti. Büro-Sen Başkanı, 'Özellikle kredi kartları memuru perişan ediyor. Kartlara mutlaka çeki düzen verilmeli ve bunun takibi yapılmalıdır' diye konuştu. Memurların yüzde 20-30'unun maaşında icra ya da borç kesintisi olduğunu belirten Yokuş, 'Memur artık tasarrufu unuttu. Kötü günler için kenarında 3-5 kuruşu olan memur sayısı çok az' dedi.

## Zorlu geçecek

Yokuş, toplu görüşme çalışmalarının ağustos ayında başlayacağını ifade edip, bu yıl görüşmelerin oldukça sor geçmesini beklediklerini belirtti. Yokuş, memur maaşlarının oldukça düşük olduğunu belirterek, 'Görüşme masasının önce greve ve toplu sözleşme hakkımızın verilmesini isteyeceği. Bu verilirse zam konusuna geçeceğiz' dedi. Memur lideri, hükümetten artık memura yaşanacak gibi bir maaş vermesini isteyip, 'Şartlar ortada. Zamlar sokak enflasyonuna göre verilmelidir' diye öneride bulundu.

Kaynak : Güneş Gazetesi 18.07.2008

## Asgari Ücretlilerden genel başkanımıza plaket



Asgari Ücretliler Derneği Genel Başkanı Kazım Çorap ve Yönetim Kurulu

üyeleri ile birlikte Genel Başkanımızı Sendikamızda ziyaret ederek, Genel Başkanımıza asgari ücretlilere verdiği desteklerden dolayı plaket takdim ettiler.

# Sivil Savunma Ruhunu Yok Ediliyor

“Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında” Kanun Tasarısı ile ilgili Türk Büro-Sen’in 25.07.2008 tarihli basın bildirisidir.

Hükümet tarafından hazırlanıp T.B.M.M.’ne gönderilen ve son olarak 23.07.2008 tarihinde Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülen, “Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı”nın, ülkemiz açısından neleri götürdüğü ve şu anki sistemi ve sivil savunma ruhunu nasıl ortadan kaldırdığı hususunda kamuoyunu bilgilendirmeyi bir görev sayıyoruz.

Savaşın, afetin ve yangınların getirdiği yıkımlara, kazalara müdahale ederek enkaz altında kalanları kurtarmak, bunlara ilkyardımda bulunmak, başlangıç yangınlarını söndürmek, açıkta kalanları acil olarak iskân ve iâşe etmek gibi hayati önem arz eden bu görevleri yerine getirmek ancak ve ancak bilgili ve görevinde uzmanlaşmış personelle mümkündür. Ancak söz konusu bu personel, TBMM sunulan kanun tasarısı ile tavsiye edilmektedir.

Bu birlikler 1993 yılından bu yana ülkemizde meydana gelen tüm doğal afetlere katılarak üstün başarılar gösterip halkımızın ve idarecilerin teşekkür ve takdirini kazanmıştır. Gidilen görevlerin bazıları şunlardır; Sınır Kent Sel Felaketi, Dinar Depremi, Adana-Ceyhan Depremi, Kırıkkale MKE Mühimmat Patlaması, Karadeniz Sel Felaketi, Marmara Depremi, Bolu-Düzce Depremi, Afyon Depremi, Bingöl Depremi ve yurt dışında; Tayvan Depremi, Yunanistan Depremi, Hindistan Depremi, Honduras Depremi, Irak BM Patlaması, Pakistan Depremlerine müdahale olarak sıralamak mümkündür.

Arama Kurtarma Birlik ve Ekipleri, günümüzde önemli bir yere sahip olan ve bundan sonra ülkelerarası savaşların geleceği nokta olan KBRN (Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik, Nükleer) saldırısı ve kazalarına müdahalede, arıdırmada ve kazazedelere ilkyardımda bu görevi yapabilecek tek kurumdur.

KBRN olaylarında sıcak bölgeye girebilme imkân ve kabiliyetine sadece Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik ve Ekipleri sahiptir. Böylesine önemli ve hayati bir görevin ülke genelinde uygulanabilmesi, standartlarının belirlenmesi ve koordinasyonunun sağlanabilmesinin il özel idaresi çatısı altında yapılabilmesi mümkün değildir. Çünkü il özel idarelerinin yetki ve sorumlulukları sadece il ile sınırlıdır. Ülke genelinde KBRN olaylarına müdahale konusunda eğitim veren kuruluşlar; Türk Silahlı Kuvvetleri, Sivil Savunma Koleji, Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlikleri iken; müdahale görevini yerine getirenler ne yazık ki sadece Sivil Savunma Birlik ve Ekipleridir.

Arama Kurtarma Birlik ve Ekiplerinin görevlerinin il özel idaresi çatısı altında yerine getirilmesi, ileride çok büyük sakıncaları da beraberinde getirecektir. İl Özel İdareleri kendi ihtiyaçlarını giderme yönünde karar alacakları için ülke genelinde arama ve kurtarma faaliyetlerinin yürütülmesi zorlaşacak, personel ve malzeme standartları farklılıklar içerecek, bu durum da eşgüdümlü çalışmaya imkan vermeyecektir. Ülke genelinde meydana gelen afetlere ve acil durumlara müdahale personel kapasitesi bakımından şu an bile sınırlı iken, mevcut Kanun Tasarısı ile deneyimli ve tecrübeli personelin tasfiyesine yönelik düzenlemeler getirilmektedir. Bu durumun sıkıntısını devlet ve millet olarak daha önce yaşamamıza rağmen yaşanan olumsuzluklardan kendimize doğru neticeler çıkartmadığımız kanaatindeyiz. Çünkü 1999 yılında yaşanan Marmara ve Bolu-Düzce Depremlerinde hasar gören ve yıkılan bina sayısı yüz binlerle ifade edilmektedir. Şu anki personel sayısı bile böyle bir felakete müdahale edebilmek mümkün değildir. Bir Arama ve Kurtarma Personelinin yetişmesi ortalama 5-7 yıl sürmektedir. Ye-

tişmiş Personelin tasfiyesi anlamına gelen söz konusu Tasarının Kanunlaşması aşamasından sonra ise yaşanacak bir felaket esnasında bizleri nelerin beklediğini düşünmek bile istemiyoruz.

Afetlere ve acil durumlara müdahalenin tek bir çatı altında toplanmasının ülkemiz için çok önemli ve gerekli bir oluşum olduğuna inanıyor ve destekliyoruz. Söz konusu tasarıdaki gibi bir teşkilatlanma yapısının sakıncaları, yakın zamanda ABD’de yaşanan bir doğal afette ortaya çıkmıştır. Tasarıdaki gibi teşkilatlanma yapısına sahip olan ABD, yakın zamanda karşılaştığı Katrina kasırgasında bu afetin faturasını çok ağır ödemiştir. Katrina kasırgasında yaşanan kaos ortamı, yerel yönetimlerin bu konudaki yetersizliklerini ortaya çıkarmış, müdahaledeki gecikmelerden dolayı bir çok insan hayatını kaybetmiştir. ABD bu olaydan sonra, tüm ülkeyi etkileyebilecek olan bu tür felakete anında müdahale edebilmek için “Federal Kurtarma Örgütünü” yapısını değiştirip yeni yapılanma yoluna gitmektedir.

Ülkemizin %95’inin deprem kuşağında olduğu, nüfusun ise %97’sinin deprem kuşağında oturduğu gerçeğini düşünürsek; sivil savunmaya, arama ve kurtarma birlik ve ekiplerine ne kadar ihtiyacımız olduğunu görebiliriz. Kesinlikle unutmamamız gereken olgu; “Bugün yaşadığımız ve tartıştığımız sıkıntuların, geçmişte ürettiğimiz yanlış çözümler olduğudur.” İnsan hayatının telafisi olmadığını kesinlikle aklımızdan çıkarmamalıyız.

Tasarının elimize ilk geçtiği günden itibaren, ülke açısından gördüğümüz ciddi ve büyük sakıncalarının giderilmesi amacıyla, sendikamızca çok ciddi çalışmalar yapılmış ve çok ciddi girişimlerde bulunulmuştur. Bunun için evvela; sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliklerinde çalışan etkin kişilerle

bir araya gelmiş, doğuracağı sakıncalar bir bir tespit edilmiş, bununla ilgili kapsamlı bir rapor hazırlanmış ve bu rapor; İçişleri Bakanlığı’na ve AKP başta olmak üzere Mecliste grubu bulunan bütün partilere gönderilmiştir. Hatta bununla ilgili olarak, Sendikamız toplantı salonunda 09.04.2008 Çarşamba günü CHP İstanbul Milletvekili ve aynı zamanda Plan ve Bütçe Komisyon Üyesi Prof. Dr. Esfender KORKMAZ ile MHP Afyon Milletvekili, Bayındırlık eski Bakanı Prof. Dr. Abdülkadir AKCAN ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğü ve Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birliklerinde çalışan personeline katılımı ile bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Önerilerimizi dikkate almayan Hükümet, girişimlerimiz sonucu elde ettiğimiz ve Meclis Alt Komisyonundaki görüşmeler sonucunda Tasarıya eklenmesini sağladığımız bazı kazanımları da, Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda ki görüşmeler sonrasında ortadan kaldırılmıştır. Tasarının 24. maddesinde düzenlenen ek ödeme ile ilgili hüküm kaldırılarak, personelin ek ödeme hakkı elinden alınmıştır. Yapılan kelime oyunları ile, TÜRKİYE KAMU-SEN in 2005 Yılı Toplu Görüşmelerinde tüm kamu çalışanları lehine kazandığı ve 01.01.2006 tarihinden itibaren ödenen, Denge Tazminatı, ek ödeme gibi gösterilerek; yeni kurulacak başkanlık personeline ek ödeme verildiği izlenimi yaratılmak istenmektedir.

Talebimiz, siyasi iradenin bu yanlışlıktan biran evvel dönmesi ve mevcut birlik ve ekiplerin sayılarını arttırarak, Sivil Savunma Kanununda gerekli düzenlemeler yapılması ve çalışanlarının özlük ve sosyal haklarında (ek ödeme, fiili hizmet zammı, dalgıçlık tazminatı) iyileştirme yapılmasıdır.

## Çankırı'da iş yeri temsilciliği açılışı

Çankırı Türk Büro-Sen işyeri temsilciliği Defterdarlık üçüncü katında uygun bulunan bir odanın faaliyete geçirilmesiyle birlikte törenle açıldı.

Açılış törenine Çankırı Vali yardımcısı Haldun Aksalman, Türk Büro-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan, Çankırı Defterdarı Durmuş Kuşak, Çankırı Şube Başkanı Metin Memiş ve çok sayıda yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Törende bir konuşma yapan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer; “Çankırı’da kurumlar arasında ilk defa hizmet kolumuza tabi bir kurumda işyeri temsilcilik odasının açılışının mutluluğunu hep birlikte yaşıyoruz. İşyeri temsilcilik odasının çalışanlara ve sendikamıza yeni kazanımlar sağlamasını temenni edi-

yorum hepimize hayırlı ve uğurlu olsun” dedi.

Çankırı Defterdarı Durmuş Kuşak’ta Defterdarlık binamızda bulunan bu odayı Türk Büro-Sen İşyeri temsilciliği olarak vermekten gurur duyduk. Faaliyetlerimizi bu işyeri temsilciliğimizde gerçekleştirmiş olacağız. Bu işyeri temsilciliğimiz hayırlı uğurlu olsun diyerek sözlerini tamamladı. Çankırı Vali Yardımcısı Haldun Aksalman ise konuşmasında “Şu anda açılışını yapacağımız işyeri temsilciliğimiz hayırlı uğurlu olsun. Bu tür etkinlik-

lerle sendikal faaliyetler gün geçtikçe çoğalacaktır. Yapılan konuşmaların ardından açılış kurdelesi kesilerek, işyeri temsilciliğimiz faaliyete geçirildi. Temsilciliğimiz, Çankırı Defterdarlığı çalışanlarına ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz.



## DMO Genel Müdürü ziyaret edildi

D.M.O. Genel Müdürlüğüne atanan Sn. İlyas Arlı 19.06.2008 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, Ankara 9. Nolu Şube Başkanı H. Hüseyin Gültekin, 9 Nolu Şube Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Mehmet Özmen, Ofis işyeri temsilcisi Zeki Koca ile

Sendika üyelerinden CebraİL Yeşilyurt katılarak, Hayırlı olsun dileklerinde bulunuldu. Ofis Personelinin en büyük sorunu olan Maaş zamları ile ilgili konu gündeme geldi. Konunun takipçisi olduğunu, ancak DPT Müsteşarlığında bir

sıkıntının olduğunu bunu beraber aşmamız gerektiğini belirtti. Sendika olarak gerekli katkının yapılacağı belirtildi. Ofis sorunlarını ihtiva eden bir rapor sunuldu.

Yapılan görüşmede DMO çalışanlarının ekonomik ve sosyal sıkıntılarını dile getiren Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, DMO çalışanlarının sorun ve taleplerini içeren bir raporu Sayın Genel Müdüre

sunarak, söz konusu problemlerin biran önce çözüme kavuşturulmasını talep etmiştir.

Genel Müdüre sunulan raporu [www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr) adresimizde bulabilirsiniz.







## Bursa

Bursa Şubemiz Bursa Adliyesi çalışanlarını kapsayan bir Çanakkale gezi ve ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Bursa Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi ve Bursa Adliyesinde Şube Müdürü Rıza DÖNMEZ tarafından organize edilen ve adliye çalışanı üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen etkinlik; seyahat edilen otobüste Çanakkale



le Savaşını konu alan CD gösterimi ile başlamış, şehitliğe ulaşıldığında yapılan dualarla duygular doruğa ulaşmış, coşku ve gurur dolu anlar yaşanarak tekrarlanması dilek ve temennileriyle tamamlanmıştır.

Bursa Şubesi olarak katkılarından dolayı Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Rıza DÖNMEZ'e ve katılan üyelerimize teşekkür ederken, diğer kurum çalışanı üyelerimizi de daha büyük organizasyonlarda buluşturmayı temenni ediyoruz.

## İstanbul

İstanbul 4 Nolu Şube Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen "Liderlik ve Liderde Bulunması Gereken Özellikler" konulu konferans

17.05.2008 tarihinde Prof.Dr. Selahattin Turan tarafından Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ile işyeri temsilcilerine verilmiştir.

Konferans sonunda soru cevap şeklinde sendikal çalışmalar ve liderlikle ilişkileri değeri

hocamızla değerlendirilmiş ve çok faydalı bir eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir.

Şube olarak her ay ayrı bir konuda olmak üzere eğitim faaliyetleri devam edecektir.



# Şubelerimizden

## İzmir

31 Mayıs 2008 Cumartesi günü Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh ÖZER, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Osman EKSERT, İzmir Şube Başkanı Nebi YAY, Yönetim Kurulu ve İşyeri Temsilcilerimizin de katıldığı Gümrük çalışanlarının sorunlarına ilişkin İstişare toplantısı yapılmıştır.



da memurların kayıpları ile ilgili yapmış olduğu basın açıklamasında; Hükümetin 4 yıldan beri olmayacak enflasyon hedefleri ile ortaya çıkması aslında çalışanlara yapacağı maaş artışı sınırlı tutarak, çalışanlarımızın hakkını gasp ettiğini belirterek; hükümetin bir an önce yılın ilk ayından başlayarak çalışanlarımızdan kesmeye çalıştığı paraları gerçek sahiplerine dağıtmak zorunda olduğunu ifade etmiştir.

Konya Adliyesinde, 6 yıl süreyle başarılı bir şekilde temsilcilik görevini yerine getiren Nurettin Pamukçu ve Eski Yönetim Kurulu üyemiz Hüseyin Altun'a Adliye



binası toplantı salonunda üyemiz Şükran Eruç sunumu ile düzenlenen programda Onur Belgeleri verilmiştir. Nurettin Pamukçu ve Eski Yönetim Kurulu üyemiz Hüseyin Altun'a sendikamıza verdikleri destekten dolayı teşekkür eder, temsilci olarak seçilen Arif Baştuğ ve Gökhan Yıldırım'a görevlerinde başarılar dileriz.

## Konya

Türk Büro-Sen Konya Şubesi Yönetim Kurulu adına Şube Başkanı Osman Zeki Kara en son Mayıs itibarı ile Enflasyon karşısın-

## Ankara

SGK Gönüllüleri'nin, Keçiören Atatürk Yetiştirme Yurdu'nda kalan kimsesiz çocuklar için düzenledikleri piknikte çocuklar unutamayacakları anlar yaşadı.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının oluşturduğu SGK Gönüllülerinin 'Uğur Böceği' adını verdikleri pikniğe çocukların yanı sıra çok sayıda SGK gönüllüsü, Sivil Toplum Örgütleri yetkilileri ve üyeleriyle, Keçiören Atatürk Yetiştirme Yurdu çalışanları ve yöneticileri katıldı.

SGK Gönüllüleri ve Yetiştirme yurdu çalışanları ile birlikte aynı masalara oturarak kendileri için hazırlanan kahvaltılıklarını ve mangalda pişen etleri öğle yemeğinde yiyen çocukların oldukça mutlu oldukları görüldü.

SGK Gönüllülerinin ve Yetiştirme Yurdu çalışanlarının tek tek ilgilendiği çocuklar, PTT Ahlatlıbel Sosyal Tesisleri'nin bahçesinde Palyaçolar eşliğinde ip atladi, halay çektii, çuval yarışması, mendil kapmaca ve top oynayarak doyasıya eğlendiler.

SGK Gönüllülerinden Türk Büro-Sen 6 Nolu Şb.Başkanı S.Yücel Özer yaptığı açıklamada "Sosyal sorumluluk projesi olarak baktığımız, toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi ve ortak kurum kültürünün yerleşmesine dönük geleneksel olarak düzenlediğimiz piknikimizde Atatürk Yetiştirme Yurdu'nda aileleri olmadığı için yaz aylarında da kalan 07-15 yaş grubu 150 çocuğumuzun hoşça vakit geçirerek eğlenmelerini istedik. Bu kapsamda bu pikniği düzenledik. Bütün çocuklarımızın güzel bir gün geçirecek moral depolamalarını ve kendileri ile ilgilendiğini hissetmelerini istedik.4.sünü gerçekleştirdiğimiz etkinliğin devamının geleceğinden hiç kimsenin kuşku du-olmasın." dedi.



## Erzurum

Erzurum SGK İl Müdürlüğü'nden emekli olan üyelerimiz için SGK İl Müdürü Sn. Hulusi Bumin ve İl Müdür Yardımcısı İbrahim Bostancı'nın da katıldığı plaket töreni düzenlendi.

SGK Erzurum İl Müdürlüğü'nde düzenlenen Plaket Töreninde Enver KÜNİ ve Muhlis İĞİT'e Şube Yönetim Kurulu Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Yusuf YAPICI tarafından Plaketleri verildi. Emekli olan değerli üyelerimize sağlık ve mutluluklar dileriz.



## Maliye Bakanlığında, fazla çalışma saatlerine ilişkin taleplerimiz

Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığına gönderdiğimiz 17.06.2008 tarih ve 2720-2721 sayılı yazıda; Vergi Usul Kanununun Ek 13 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Fazla Çalışmalara İlişkin Usul ve Esasların 4/a maddesinde; "Fazla çalışma süresi, en son yapılan nüfus sayımına göre merkez nüfusu; 50.000'e kadar olan il ve ilçelerde görev yapan personel için ayda (30), 50.000 ila 100.000'e kadar olan il ve ilçelerde görev yapan personel için ayda (40), 100.000'den fazla olan il ve ilçelerde (Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçeler, içinde buldukları Büyükşehir belediyesi nüfusuna dahildir.) görev yapan personel için ise ayda (50) saati geçemez." hükmünün düzenlendiği, madde metninde yer alan "...merkez nüfusu..." ifadesinden, il ve ilçelerin merkez nüfusunun mu, yoksa iller için ille ait merkez ilçenin şehir ve köy nüfusları toplamı ile ilçeler için de ilçeye bağlı köylerle birlikte toplam nüfusun mu kastedildiğinin açık olarak anlaşılmadığı, bundan dolayı il ve ilçelerde fazla mesaiye kalan personele ödenen fazla çalışma ücretlerinde farklılıklar ortaya çıktığı ve bunun açıklığa kavuşturulması için gerekli yasal düzenlemenin yapılması istenmiştir.

Ayrıca; yaz dönemlerinde, turizme dayalı olarak nüfusun artış gösterdiği il ve ilçelerde vergi dairesi çalışanlarının iş yoğunluğu ve çalışma saatlerinin de artış meydana geldiğinden, bu il ve ilçelerde fazla çalışma sürelerinin yeniden düzenlenmesi ve aylık fazla mesai saatlerinin artırılması ile havaalanlarında görevlendirilen kamu çalışanlarının iş yoğunluğunun fazla olması nedeniyle, aylık fazla çalışma sürelerinin 50 saati çok çok aştığı fakat fazla çalışmalarının karşılığını tam alamadıklarından, bu konudaki mağduriyetlerinin giderilmesi istenmiştir.



## Manisa Vergi Dairesi Başkanlığı'nda İşyeri Temsilciliği Açılışı

Manisa Vergi Dairesi Başkanlığı Türk Büro-Sen işyeri temsilciliği açılışı 14.07.2008 tarihinde yapılmıştır.

Açılış törenine Manisa Vergi Dairesi Başkanı Ali İhsan Tunçağıl Türkiye Kamu-Sen İl Başkanı Mustafa Genç, Manisa Türk Büro-Sen Şube Başkanı Bekir Dağistan ve Türk Büro-Sen Manisa Şubesi yönetim kurulu üyeleri Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Manisa şube başkanları ve vergi dairesi çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

İşyeri Temsilciliğimiz Vergi Dairesi çalışanlarına ve sendikamıza hayırlı olsun.

## SGK'dan uzmanlık yeterlik sınavının ertelenmesini istedik

07.05.2008 tarih ve 26869 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sosyal Güvenlik Kurumu Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılığı ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı Sınav Atama Görev Yetki Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine" dayalı olarak Kurum Başkanlığının yayımladığı 2008/43 sayılı Genelge ile Yönetmeliğin Geçici 1. maddesinde belirtilen şartların tamamına yeterlik sınavından önce hazırlanan Kurum personelinden, yapılacak ilk uzmanlık yeterlik sınavına girmek isteyenlerin üç adet tez konusu hazırlayarak 06.06.2008 tarihine kadar İnsan Hakları Daire Başkanlığına bildirmeleri istenmiştir.

Kurum Başkanlığı tarafından yayımlanan bu Genelge'de yeterlik sınavının hangi tarihte yapılacağı belirtilmemiş, fakat, Kurum çalışanları için belirlenen bu süre içerisinde

başvuruda bulunan adaylardan söz konusu genelge ile sınava girebilmeleri için ön şart olarak da Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) düzeyinde belge ibraz etmeleri istenmiştir.

SGK Başkanlığına gönderdiğimiz 17.06.2008 tarih ve 2717 sayılı yazı ile KPDS'nin (Kamu Personel Dil Sınavı) yıl içerisinde sadece Mayıs ve Kasım dönemlerinde yapıldığını, 2008 yılı Mayıs dönemi sınavının söz konusu genelge çıkarılmadan önce gerçekleştirildiğini, geriye sadece 03.11.2008 tarihinde yapılacak sınavın kaldığını; bu nedenle de uzmanlık için tez başvurusunda bulunarak tezini hazırlamaya başlayan personel için çok önemli bir fırsat olan uzmanlık yeterlik sınavının, 2009 yılı Mayıs ayında yapılacak KPDS'den sonra yapılmasını istedik.

## Danıştay'dan nüfus'taki 4/b'lilere ilişkin önemli karar

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü bünyesinde, 657 sayılı Yasanın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personelle İlişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendi ile çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrasının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açtığımız davada, Danıştay 12. Dairesi, Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek ta-

raflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendinin yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir. 30.07.2008 tarihli bu karar ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan 4/B'li personelin hizmet sözleşmesi idarenin tek taraflı isteği ile feshedilemeyecek. Davamız esastan görülmeyle devam etmekte olup, kararın Nüfus Müdürlüklerinde çalışan 4/B'lilere hayırlı olmasını diliyoruz.



## Sendikamıza verdiğiniz destekten dolayı teşekkürler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanı, Ankara 10 nolu Şube Yönetim Kurulu üyemiz Sayın İsmail Karaduman emekli olmuştur.

Sayın Karaduman için, Bakanlık da bulunan işyeri temsilcilik odasında veda töreni düzenlenerek, bugüne kadar Sendikal mücadelede yapmış



olduğu çalışmalarından, verdiği destekten dolayı Genel Başkanımız tarafından plaket takdim edildi.

Törene Genel Başkanımız Fahrettin

Yokuş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan katıldı. Sayın İsmail Karaduman'a emeklilik yaşamında başarılar dileriz.

## Eskişehir'de İşyeri Temsilciliği Açılışı

Eskişehir Defterdarlığı'nda işyeri temsilcilik odamız açılmıştır. Açılışa Defterdarlık çalışanlarının yanı sıra Eskişehir Defterdar Sn. İhsan Özbay, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Bayram Öztürk, Osman Eksert, Türkiye Kamu-Sen İl



Temsilcisi ve Şube Başkanları ile kardeş sendikaların Şube Başkanları da katıldılar. İşyeri Temsilcilik odamızın Defterdarlık çalışanlarına ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz.

Adalet Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinin iptali için dava açtık

# HUKUK MÜCADELEMİZ

17.04.2008 tarih ve 26850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. maddesi ile yeniden düzenlenen ve 10. maddede değişiklik getiren; Başka adalet komisyonlarında görev yapanların başvurusu kabul edilmez şeklindeki ifade ile Yönetmeliğin 4. maddesi ile yeniden düzenlenen, 8. maddenin 1. fıkrasının (B) bendinin (2) numaralı alt bendinin öncelikle yü-

rütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile Danıştay'da dava açtık. Davamızın evrak kabul numarası 83612 olup, dairesi ve esas numarası belli olduğunda üyelerimize duyurulacaktır.

### Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha

Ankara Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğünde Arama ve Kurtarma Teknisyeni olarak görev yapan üyemiz Bülent ARSLAN'ın "63" olarak düzenlenen 2004 yılı sicil notunun iptali istemiyle açtığımız davada;

Ankara 4. İdare Mahkemesi 29.02.2008 tarih ve 2008/582 K. sayılı kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Kararı [www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr) web adresimizde bulabilirsiniz.

### Gümrük'teki 4/B'li personele ilişkin yargı kararı

Gümrük Müsteşarlığı bünyesinde 657 sayılı Yasanın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personele ilişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yet-

kisi tanıyan 8.maddesinin ( b ) bendi ile çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrasının ve hizmet sözleşmesine dayanak teşkil eden 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesinin 3. ve 4. paragraflarının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açtığımız davada Danıştay 12. Dairesi, Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin ( b ) bendi ile çalışma şartlarına ilişkin 3.

maddesinin 2. fıkrasının YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASINA karar vermiştir.

30.05.2008 tarihli bu karar ile Gümrük Müsteşarlığında görev yapan 4/B'li personelin hizmet sözleşmesi idarenin tek taraflı isteği ile feshedilemeyecek ve personel normal mesai saatleri dışında zorla çalıştırılmayacak.

Davamız esastan görülme devam etmekte olup, bu kararın tüm gümrük çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

## Son 3 ayda İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığında 7 ölüm

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Personellerinden 7 kişinin 3 ay içerisinde hayatını kaybetmesi ve ortak ölüm nedenlerinin kalp krizi olması çalışanlar arasında üzüntüye ve huzursuzluğa yol açmıştır.

Çalışanlar tarafından olayların artmasının temel sebepleri; yoğun stres ortamında çalışma, sağlıksız fiziki ortamlar, yüksek radyasyon, kliması ve havalandırması olmayan çalışma alanları, aynı işi yapan personel arasında yüksek miktarda oluşan ücret dengesizliğinin yarattığı psikolojik baskı v.s. olarak

belirtilmektedir.

Olayın meydana gelmesinden sonra İstanbul Şubemiz, İstanbul Vergi Dairesi başkanlığına resmi olarak müraaat ederek, gerekli önlemlerin alınmasını talep etmiştir. Bugüne kadar vergi dairesi başkanlığı tarafından somut bir adım atılmaması üzerine konu Genel Merkezimiz tarafından Gelir İdaresi Başkanı Sn. Mehmet Akif Ulusoy a resmi yazı ile iletilmiş gerekli araştırmaların yapılması ve önlemlerin alınması talep edilmiştir. Konu sendikamız tarafından takip

edilecektir.

Hayatını kaybeden Vergi Dairesi çalışanlarına bir kez daha Allah'tan rahmet, çalışma arkadaşlarına ve ailelerine sabırlar dilerken, başka acıların yaşanmaması için yetkilileri gerekli tedbirleri almaya davet ediyoruz.

Gelir İdaresi Başkanı'na ve İstanbul V.D.Başkanı'na Gönderdiğimiz yazları görmek için [www.turkburosen.org.tr](http://www.turkburosen.org.tr) adresimizi ziyaret ediniz.

## Gümrük Müsteşarı Emin Zararsız'ı ziyaret ettik

### Gelir İdaresi Başkanlığı Kanun Tasarısı Üzerindeki Çalışmalarımız

08.05.2008 tarihinde TBMM'ne gönderilen ve TBMM Başkanlığı'nca da 22.05.2008 tarihinde Plan ve Bütçe Komisyonuna sevk edilen "Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" sendikamız tarafından incelenmiş olup, Tasarı üzerinde kurumun ve kurum personelinin lehine sonuç doğuracak taleplerimizi içeren bir rapor hazırladık.

Tasarının, kurum ve kurum personeli lehine olacak şekilde, raporda belirlediğimiz haliyle yeniden düzenlenmesi ve bunun için gerekli işlemlerin tesisinin sağlanması istemi ile bahse konu raporu Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı ve Mecliste grubu bulunan MHP, CHP ve AKP Grup Başkanlıkları ile DSP Genel Başkanlığına dosya halinde sunduk.

Kanun Tasarısı üzerindeki çalışmalarımızı görmek için web sitemizi ziyaret ediniz.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mevzuat Sekreterimiz Adnan Memduh Özer ve Ankara 10 nolu şube başkanımız Mehmet Soylu ile Şube yönetim kurulu üyesi Yusuf Asiler, 17.06.2008 tarihinde Gümrük Müsteşarı Emin Sarasız'a ziyarette bulundular.

Ziyarette, 03.05.2008 tarihinde yayımlanan "yer değiştirme yönetmeliğinde, personelin mağduriyetine sebep olacak düzenlemelerin değiştirilmesi ve çalışanlara ödenen "mükellef mesailerinden" yapılan Gelir Vergisi kesintisinin kaldırılması ile Teşkilat Kanununda değişiklik yapılması halinde tasarıda, çalışan personelin lehine düzenlemelerin yer alması hususlarında sendikamızın talepleri Müsteşara iletilti.

Ziyarette ayrıca, Manisa Gümrük Müdürlük binasının hoş olmayan, çirkin görüntüsünün giderilmesi, İzmit Baş Müdürlük personelinin yemek probleminin çözüme kavuşturulması gibi yerel düzeydeki sorunlar ile Vakıflar Bankası ile yapılan anlaşmadan doğan promosyon

ödemelerindeki sıkıntılar ve Müsteşarlık personeline ait olan, bu hafta sonu genel kurulu yapılacak Kooperatif hakkında ki görüşlerimiz de, Zararsız'a bildirilmiştir. Bütün bu konular ilgili gelişmeler sendikamız tarafından takip edilmeye devam edilecektir.



# Hizmet Kolumuzda Yetkili Sendika Türk Büro-Sen

Hizmet Kolları itibariyle Yetkili Sendikalar 05 Temmuz 2008 Cumartesi günü Resmi Gazetede yayınlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan sayılara göre Hizmet Kolumuzda 35.498 üye sayısı ile Türk Büro-Sendikamız YETKİLİ oldu.

Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen ise 357.841 toplam üye sayısı ile Konfederasyonlar arasında en fazla üyeye sahip Sendika olarak ilan edildi.

Yetkili olmamızda bize güvenen, üyelikleyle destek veren değerli üyelerimize, İşyeri Temsilcilerimize, İlçe Temsilcilerimize, İl Temsilcilerimize, Şube Başkanlarımıza, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize sonsuz teşekkür ediyoruz.

Bizim İlkemiz Önce Ülkemiz.

## TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 09.11.2001 tarihli 24578 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Sendika Üye Sayıları ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları ve Bunların Bağlı Buldukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik' hükümlerine göre; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 15.05.2008 tarihi itibariyle Kamu Görevlileri Sendikalarının ve Konfederasyonlarının üye sayıları aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir. Tebliğ olunur.

| Hizmet Kolu Sıra No | Hizmet Kolunun Adı                         | Toplam Kamu Görevlileri Sayısı | Kamu Görevlileri Sendikasının Ürvanı  | Bağlı Olduğu Konfederasyon | Sendika Dosya No | Toplam Üye Sayısı | Sendikalaşma Oranı (%) |
|---------------------|--|--------------------------------|---|----------------------------|------------------|-------------------|------------------------|
|                     | Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri | 170.257                        | BES (Büro Emekçileri Sendikası)   | KESK                       | 32               | 22.379            | 13,14                  |
|                     |  |                                | TÜRK BÜRO-SEN (Türkiye Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası) | TÜRKİYE KAMU-SEN           | 36               | 35.498            | 20,85                  |

## Samsun Şubemizden SGK İl Müdürünü Ziyaret

Şube yönetim kurulumuz Samsun SGK İl Müdürü Sayın Saffet Çalışkan'ı saat 09.30'da makamında ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını iletmiştir. Yaklaşık olarak 1,5 saat süren görüşmede;

Personel yetersizliği, senelik izinler, görevlendirmelerde görev ve yetki çerçevesinin net olarak belirlenmesi, denetimlerin yetkili olmayan memur ve şeflere yaptırılmasının sona erdirilmesi, farklı binalarda çalışanların aynı uygulama içerisinde sevk ve idare edilmesi, cumartesi ve pazar günleri çalışan personele mesai bitiminin 12'yi geçmesi halinde öğle yemeği verilmesi, personelin çalışma hayatıyla ilgili sorunlarının bizzat kendilerinden dinlenerek çözüme kavuşturulması, aylık durumu değerlendirmek üzere toplantılar yapıp sorunların çözüme kavuşturulması, bütün personeli bir binada toplamak üzere yapılan çalışmalar vb. konular ele alınmıştır.

Saat 13.00'de Ankara'ya hareket edeceğini belirten İl Müdürü Sayın Saffet Çalışkan, dönüşünde bu ve benzeri konularla bizzat ilgilenerek çözüme kavuşturulması için elinden geleni yapacağını tarafımıza iletmiştir.

## Kahramanmaraş Şubemizden elektrik zammına tepki

Türk Büro-Sen Kahramanmaraş Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri ile İlçe ve İşyeri Temsilcileri ile yapılan

istişare toplantısında son 6 ayda elektrige uygulanan %44 zammı protesto etmek için 10 Temmuz 2008 Perşembe günü saat 21.00'da 2 dakikalık bir süre için lambaların karartılmasına karar verilerek, bu protesto

kararının tüm Kahramanmaraş'ta uygulanması için görüntülü ve yazılı basın aracılığıyla duyurulması kararı alınırken, Başkan Ali Yurdağül 06.07.2008 Pazar Günü Kahramanmaraş'tan ulusal yayın yapan Aksu TV'de Soru Bankası adlı programa katılarak, yapılacak bu eylemi tüm Türkiye'ye duyurdu.



## Sendikamızın İstişare Toplantısı

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Şube Başkanları İstişare Toplantısı öncesi 20 Haziran 2008 Cuma günü Şube Başkanlarımızla Kızılcahamam'da İstişare toplantısı gerçekleştirildi.

Şube Başkanlarımızın tek tek söz aldıkları istişare toplantısında, Şube Başkanlarımızın yetki süreci, toplu görüşmelerde sendikamızın talepleri, hizmet kolumuzda bağlı kurumların sorunları, çalışanların talepleri, kamu çalışanları üzerindeki siyasi baskılar, idarecilerin çalışanlar arasında sendikal ayrım yapıp yapmadıkları konularında görüş bildirdiler.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş son bölümde yaptığı konuşmasında, sendikamızın yetki sürecindeki çalışmalarını ve toplu görüşmelerde sendikamızın tavrının ne olacağı konusunda bilgi sunduktan sonra, Şube Başkanlarımızın görüş ve önerilerini değerlendirdi. İstişare toplantımız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin sekreteryalılarıyla ilgili yapmış oldukları faaliyetleri anlatan konuşmaları ile son buldu.

İstişare toplantımızın sendikamıza, Türkiye Kamu-Sen camiasına ve tüm kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nda 15 Mayıs 2008 tarihi itibariyle yetkili sendika tespit edildi. Sendikamız Türk Büro-Sen, en yakın Sendikaya 1655 üye fark atarak toplam 6773 üye sayısı ile SGK'da yetkili sendika olmuştur. SGK çalışanları bir kez daha sendikamıza yetki vermiştir. Bunun anlamı; bugüne kadar gerek devredilen kurumlarda gerekse 24.11.2006 tarih itibariyle fiilen oluşan SGK'da sendikamızın varmış olduğu mücadelede çalışanlar tarafından takdir edilmiş olmasıdır. Türk Büro-Sen olarak bizlerde yetkinin anlamını, önemini ve yetkiden doğan sorumluluklarımızı biliyor ve idrak ediyoruz. Bizleri yetkili kılan SGK bünyesindeki değerli üyelerimize teşekkür ediyoruz. Herhangi bir sendikaya üye olmayan arkadaşlarımızı öncelikli olmak kaydıyla da, diğer sendika üyelerini de aramızda görmek istiyoruz. Değerli SGK çalışan arkadaşlarımız!

Bugüne kadar yazıp yazmama noktasında tereddüt ettiğim ancak, son gelişmeler üzerine artık yazmaya ve sizlerin bilgisine sunmaya karar verdiğim bizzat çok önemli olan bir konuyu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Malum bir sendika "adalet tecelli etti" başlığı altında bildiri dağıtarak 2006 yılında Sosyal Sigortalar Kurumunda yetkili olduklarını ve bu konuda açmış oldukları davayı kazandıklarını duyurarak sanki SGK'da yetkili oldukları imasıyla çalışanların kafasını karıştırmaya çalışmışlardır. Söz konusu bildiri, 2006 yılındaki yetkinin sendikamız tarafından haksız yere alındığı ve yetkiden dolayı da hiçbir kazanım elde edilemediğini iddia etmektedir.

SSK Başkanlığı olarak Kurum İdari Kurulunun bir defaya mahsus olmak üzere 2006 Ekim ayında yaptığı, SGK Başkanlığının ise 24.11.2006 tarihinden sonra fiilen kurulduğunu bu malum arkadaşlar unuttuysa herhalde. Ya da bu bilgilerden bile yoksunlar. Varsayalım kendileri bunları bilmiyorlar. Fakat 2006 Ekim ayında yapılan KİK toplantısında alınan kararları ve kazanımları, Türk Büro-Sen olarak SSK'da başardığımız ilkleri kurum çalışanları zaten biliyor. Bunları bilmeyenler, okuduklarını anlamak istemeyenlerdir.

Ancak, çok iyi bildikleri bir şey vardır ki; o da, 2006 yılında yetki dönemine kadar yani 15 Mayıs 2006 tarihine kadar malum sendikamızın vaatleri üye yaptıkları, kimleri tehdit ettikleri ve kurum üst yöneticilerinin isimlerini nerelerde kullandıklarını. Hatta sendika olarak bu konuda, SSK Başkanlığına 19.04.2006 tarihinde yazılı müracaatta bulunarak, malum sendikamızın tür faaliyetlerinin önüne geçilmesini, en azından yöneticilerin isimlerinin kullanılmasının önlenmesini talep ettik. Talebimize geçte olsa 22 Nisan 2008 tarihinde 45304 sayılı yazılı SGK Başkanlığından cevap gelmiştir. Cevap yazı çok enteresandı. Hatta belki de sendikacılık tarihinin geçebileceği bir ilkti. Evet, cevaptaki; "ÇALIŞMA BARIŞINI BOZAN EYLEMLİ SEBEBİYLE" malum sendikamızın uyarılmasının uygun görüldüğü belirtilmektedir.

Bir kurumda çalışma barışının bir sendika tarafından bozulması, böyle bir fiilin işlenilmesinin kurumu yöneten yöneticiler tarafından anlaşılması inandırıcıdır. Ama biz bu olayın öncelikle kurum çalışanları tarafından değerlendirileceğine inanmaktayız.

Adalet tecelli etti. Bildiri, afiş, kafa karıştırma, bulanık suda balık avlama... Hadi bunları anladık. Ama gel gör ki, bu malum sendika Mayıs ayında yayınladığı 2008/7 sayılı dergilerinde artık çizmeyi aştılar. Kullandıkları ifadeler çok enteresandır. Bizce yazılması normal olmayan şeyler ama adamlar yazmışlar. Bizde bilgimiz olsun diye yazıyoruz. İfadelere bakın. Bu ifadeler Elveda Rumeli dizisindeki "Abdül" e ait herhalde.

Efendim neymiş, "Hiçbir emekleri, gayretleri olmadan yalanla dolanla hile ile kazanılmış yetki", "artık bu sahtekarlardan kurtulmanın zamanı gelmedi mi?"

Hadi ordan!

Öncelikle Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları olmak üzere kamu çalışanlarına soruyorum. Allah aşkına söyleyin. Türk Büro-Sen nerede yalan konuştu, nerede hile yaptı, ne sahtekarlığımızı gördünüz. Allah aşkına yine söyleyin. Malum sendikamızın her düzeydeki temsilcileri (ben bizim hizmet kolumuzda yaşadıklarımızı yazıyorum) sizleri üye yapabilmek için,

- Biz hükümet yanlısıyız, sendikasız demediler mi?  
- Bize üye olursanız, memur olursunuz, şef olursunuz, müdür olursunuz demediler mi?

- Bize üye olursanız istediğiniz yere tayininizi yaparız demediler mi?

- Bizim üyelerimiz açılacak Merkez Müdürlüklerine gitmeyecek demediler mi?

- Üst yönetim bizim dediğimizi yapmak zorunda onların atanmasını biz sağladık demediler mi?

Daha neler söylemediler mi? Sırf üye yapabilmek adına aile toplantıları düzenlemediler mi? Akrabalık, ahpalık ilişkilerini, siyasi parti yöneticilerini, milletvekillerini devreye sokmadılar mı? Allah aş-



## Hadi Ordan! Hadi Ordan!

Osman EKSERT

Türk Büro-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri

kına söyleyin olmadı mı bunlar? Evet oldu ama birde onlara sorun, utanmadan nasıl inkar ederler. Bizlerde, çalışanlarda bunları çok iyi biliyor ve bu malum sendikayı, yöneticilerini tanıyoruz.

Değerli arkadaşlar, hak mücadelesi yapan bir kurumun laf olsun diye sahtekarlıkla suçlamak ne kadar ahmakça. Birileri bugüne kadar sizin yaptıklarınızı, sormaz mı sandınız. Şimdi size soruyorum: Bu yaptıklarınızın tanımlanmasını yani adını siz koyun, ya da isterseniz çalışanların takdirlerine bırakın. Bunun adı sahtekarlık mı yoksa başka bir şey mi? Bırakalım onlar tanımlasın!

- Malum sendikamızın Genel Başkanı hizmet kolu değişecek bahaneyle mevcut maaşının yaklaşık üç katı fazla ücretli olan bir kuruma geçerek neyin hakkını savunmuş oldu?

- Malum sendikamızın Genel Başkanı, ücretsiz izinli olmadığı dönemde kıyak maaş aldığı kurumun imkanlarını kullanarak Afyon iline kurum adına geçici görevlendirilip (kurum Meteoroloji Genel Müdürlüğü olup görevlendirme yazısına inanana göre gülmek lazım) Karaman ilinde sendikal faaliyette bulunmadı mı? Devlet imkanlarını kullanarak sendikacılık yapmak hangi adalet, vicdan veya kutsal değerlerle izah edilebilir?

- Yine malum sendikamızın bir Genel Merkez Yöneticisi 22 Temmuz seçimlerinde Saadet Partisi Ankara Milletvekili adayı olmuş, meclislerde Sayın Necmettin ERBAKAN HOCANIN hükümeti aleyhine yapmış olduğu o meşhur konuşmalarında 59.hükümetin gerek içiş politikalarını, gerekse kamu çalışanlarına bakışı hakkındaki eleştirilerini ayakta alkışlamış ama beri tarafa, hükümetle iyi diyalogundan, hükümet sendikası olduklarından ve bunun avantajını kullandıklarından bahsetmekten de geri durmamıştır. Bu durumu siz anlamıyoruz, peki sizler nasıl izah edebilirsiniz?

- Yine bu malum sendikamızın beraber seçilmiş yol arkadaşları olan denetim kurulu üyelerine denetim imkanı sağlamamaları, denetime esas evrak ve belgelerin denetimden kaçırılması, yol arkadaşlarımızın bu konuları Ankara Savcılığına, "evrakta sahtecilik, defter ve belgeleri yok etme, usulsüz harcama yapma, ihtilâsen zimmete para geçirme" suçlamalarıyla suç duyurusunda bulunmalarından üyelerimizin haberi var mı? (ki iddialar arasında yer alan para konusuna girmiyoruz)

Esasında malum sendikamızın marifetlerini saymakla, yazmakla bitirmeyiz. SGK Genel Kurulunda ki hileli "Hayırlı iş birliği mi", memurların tamamını suçlayan "memurun bulunduğu her yerde rüşvet vardır" açıklamalarını mı, 657 sayılı yasadaki iş güvencesinin kaldırılmasına yönelik beyanlarını mı, ilköğretim öğrencilerinin her sabah okudukları Andımız'daki "Türküm, doğruyum" ifadesinin kaldırılması gerektiğini mi, Siz böyle dersiniz birileri de bilmem ne der beyanlarını mı, Heybeli Ada Ruhban okulunun açılması talebinizi mi?

Tüm bunları yazmanın sendikacılığa, sendikal örgütlenmeye, toplumsal bilinçlenmeye, bilhassa memur problemlerine bir fayda getirilmeyeceğini biliyoruz. Ancak bugüne kadar susmamız yanlış anlaşılabilir. Olay, hakaret boyutuna taşındı. Meydanın sanıldığı kadar boş olmadığı birilerinin hatırlatması gerekiyordu, bu nedenle dile getirdik. Yoksa bizim bunlarla uğraşacak vaktimiz yok. Bizim yapılacak çok işimiz var.

Son bir hatırlatma daha yapmak istiyorum. Bu malum sendika anlaşılabilir maddi anlamda da sıkıntı çekmekte. Bunu gidermek için de, SGK Başkanlığına yazılı talepte bulunarak üye aidatlarını arttırılmasını talep etmişler. İnşallah bunun faturasını da bize çıkartmazlar. Tabii artan gelirlerini yerli yerinde kullanırlarsa. Yoksa Ankara Cumhuriyet Savcılığındaki dosyaları, biraz daha kalınlaşmak durumunda kalır.

Türkiye Kamu-Sen, Türk Büro-Sen olarak diyoruz ki: Sendikamıza bugüne kadar yalan ve haram girmemiştir. Bundan sonra da girmeyecektir. Önceliğimiz kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak geliştirmek mücadelesidir. Ancak, İstanbul'un işgal yıllarında işgale karşı çıkmayıp 1 Mayıs kutlaması yapan, İngiliz işgal kumandanından yardım bile isteyebilen bir sendikal anlayışta asla olmayacağız.

Bizim ilkemiz önce Ülkemiz. Saygılarımızla.

# 14. Başkanlar Kurulu'nu Gerçekleştirdik



## 20 Haziran 2008 tarihinde Asya Termal Otelinde, Türk Ulaşım-Sen 14. Başkanlar Kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

Genel Merkez Yöneticileri ve Şube Başkanlarının katılımıyla gerçekleşen Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Başkan Nazmi Güzel'in açılış konuşmasıyla başladı.

Genel Başkan Nazmi Güzel ; " Yetki mücadelesinde, bu yılda her zaman olduğu gibi Türk Ulaşım-Sen'in zafiriyle sonuçlandığını yine Yetkili Sendika olmanın mutluluğunu tüm Türk Ulaşım-Sen camiası olarak yaşadığımızı söyledi ve bunu sağlayan tüm camiaya teşekkür eden Nazmi Güzel 15 Ağustos'ta başlayacak olan Toplu Görüşme masasında, Üyelerimizin haklarını en iyi şekilde savunacağız. Dedi

Türkiye Kamu-Sen'in organize ettiği olduğu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısının Cuma gün ki bölümü tümüyle Sendikaların kendi ara-

sında toplantı şeklinde geçti .

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin Sendika Faaliyetlerle ilgili sunumunun ardından, istişarelere geçildi.

Şubeleri adına katılan Başkan ve Yöneticiler Şube çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra, bölgelerinde yaşanan konulara parmak basarak, mensuplarımızın talep ve beklentileri hakkında bilgi aktardılar.

Yapılan istişareler sonunda elde edilen ortak düşüncenin hayata geçmesi ve özellikle Kurumlarda sürdürülen yeniden yapılanma çalışmaları hakkında yapılacak ortak çalışmalar belirlendi.

Yine bu toplantılarda, Cumartesi günü tüm sendikalarca ortaklaşa sürdürülen toplantı gündemine ilişkin sendikamızın görüş, düşünce ve önerileri hakkındaki raporu, kürsüden dile getirildi. Türkiye Kamu-Sen'in ön-

müzdeki süreçte yürüteceği Toplu Görüşmelere ilişkin taleplerimiz ve önerilerimiz dile getirildi.

Toplantısının sonunda, yapılan çalışmalar için teşekkür eden Nazmi Güzel, " Tüm meslektaşlarıma, üyelerimize, Şube Temsilcisi, Yönetici, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerine teşekkür ediyorum. Bu başarıyı yapmış olmamız, ekip ve takım çalışmasına borçlu olduğumuzu vurgulayarak, yine bu başarıda birlik ve beraberliğimizi pekiştirmemizin katkı sağladığını unutmamalıyız.

Sendikamıza bel bağlamış herkesin bu güvenine layık olabilmek için sorumluluğumuz artmaktadır. Bizler bunun farkındayız, çalışanların lehine gündemimizde bulunan konularda sonuca yaklaştık, inşallah yakın gelecekte bu çalışmaların sonucunun mensuplarımıza duyuracağız .

Özellikle fazla mesai ücretlerinin

yargıya taşınması için tüm hazırlıkları yapıyoruz. KİT Genel Müdürlüğü nezdinde, Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve Bütçe görüşmeleri esnasında takip ettiğimiz konular çalışanları yakından alakadar eden hususlardır. Sizlerden ricam gayretlerimizi artırarak etkinliklerimizi yoğunlaştırmalıyız.

Hele hele Demiryollarının yeniden ayağa kalkması için başlattığımız hamlelerimizi çok yakında kamu oyunun dikkatine getirdiğimizde, Türk Ulaşım Sendikasının hedefi, misyonu ve vizyonu konusunda Ulaşım mensuplarının gururlandırmayı planlıyoruz. Düşündüklerimizi birer birer hayata geçirdikçe çağdaş ve bilimsel sendikal anlayışımız daha belirgin bir hal alacaktır." Dedi.

3 gün süreli tertiplenen toplantı başarılı, verimli ve faydalı olduğunu düşünüyoruz.





## ARFF

## personelinin

## mağduriyetine

## yakın takip

DHMİ Genel Müdürlüğü emrinde "ARFF" unvanı ile istihdam edilen personelin "Yardımcı Hizmetler Sınıfı"ndan emekli edilmeleri nedeniyle yaşanan mağduriyetin giderilmesi için Sendikamızın yakın takibi sürdürülmektedir.

Daha önceden de duyurulduğu üzere, Ulaştırma Bakanlığı Kurum İdari Kurul toplantısında, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde "ARFF" unvanı ile istihdam edilen personelin emekli keseneklerine ek gösterge uygulanabilmesi için, Bakanlık Merkez Teşkilatı bünyesinde, 190 Sayılı Kadro Kararnamesi EK'i cetvellerde, Genel İdari Hizmetler Sınıfında ARFF Memurluğu kadrosu ihdas edilmesine yönelik mutabakat sağlanmıştır.

Bu kadronun ihdas edilerek emsal uygulama esas alınıp, DHMİ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı KHK hükümlerine tabi olarak görev yapan ARFF Memurlarının ek gösterge mağduriyetinin ortadan kaldırılması için Ulaştırma Bakanlığı ile Sendikamız arasında varılan mutabakat doğrultusunda Bakanlıkça iptal-ihdas talebinde bulunulmuştur.

Diğer taraftan ise, konunun çözümü ile ilgili olarak, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanlarının Devlet Personel Başkanlığının da bağlı olduğu Devlet Bakanı Murat Başoğlu'nu ziyaretleri esnasında, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, ARFF Memuru unvanlı personelin mağduriyetini gündeme getirerek, adeta kangren haline gelmiş olan konunun bir an önce çözümlenmesi gerektiğini Sayın Bakana ilettiği. Yapılan görüşmede, bu konudaki

Sendikamızca oluşturulan bir dosya kendilerine takdim edilmiştir.

Sayın Bakana sunulan dosyada, konuya ilişkin bütün belge ve bilgilere yer verilmiş olup, konunun çözümüne yönelik olarak; Belediye ve Bağlı Kuruluşlarda yardımcı hizmetler sınıfına dahil olarak ihdas edilmiş bulunan "İtfaiye eri" unvanlı kadroların, personeli ile birlikte genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmelerine ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı emsal alınarak, Mahalli İdareler dışında kalan Kamu Kurum ve Kuruluşlarından, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Anadolu Üniversitesi, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde bulunan "Yardımcı Hizmetler" sınıfında "İtfaiyeci" unvanlı kadrolarının "Genel İdari Hizmetler Sınıfı"na geçirilmelerine ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı çıkarılması durumunda, DHMİ Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan "ARFF Memuru" unvanlı personelin mağduriyetinin de son bulacağı belirtilmiştir.

Aynı konuda hazırlanan bir diğer dosya ise, AK Parti Grup Başkan Vekili Mustafa Elitaş'a sunulmuştur.

DHMİ Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan "ARFF" Memurlarının "Genel İdari Hizmetler Sınıfı"ndan emekli edilmelerinin sağlanmasına yönelik Sendikamızın yakın takibi sürdürülmektedir.

# Fazla mesai ücretleri mahkemede

Türk Ulaşım-Sen, TCDD'de uygulanan fazla mesai ücretlerindeki hakkaniyetsizliğin durdurulması için idare mahkemesinde dava açtı...

Sendika Genel Merkezi, bu konu ile ilgili olarak; uzun süredir yürüttüğü araştırma ve çalışmaların sonucunda elde ettiği yasal gerekçelerin içerdiği hükümlerin avantajıyla, mevcut adaletsizliğin dava konusu yapılması halinde önüne geçilebileceği kanaatinden ötürü, 23 Temmuz 2008 tarihinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, fazla mesailerde güncel seviyedeki düşük ücretlendirmeye son verip, hakkaniyet ölçüsüne çekilmesini sağlamak amacıyla aldığı Yönetim Kurulu Kararı'nı, Sendika Avukatı Aylin Akyıldız'ı yetkilendirerek, 23 Temmuz 2008 tarihinde dava dilekçesini Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne sundu.

Davanın açıldığı Ankara Bölge İdare Mahkemesi önünde Genel Başkan Nazmi Güzel bir basın açıklaması yaparak, özetle; "...Sendikamız, en çok üye ile YETKİLİ olduğu Kamu Ulaştırma Hizmet Kolu'nda faaliyet gösteren bütün ulaştırma kuruluşlarında çalışan mesai arkadaşlarımıza, dava metninde de konu ettiğimiz gerekçelerden dolayı hakkaniyetle bağdaşmayan ölçülerde düşük olan fazla çalışma ücreti verilmesinin önüne geçilmesi için bu gün itibarıyla dava açmıştır.

Dava iki aşamalıdır. Birinci aşaması; 'yürütmenin durdurulması', ikinci aşaması ise; 'iptaline karar verilmesi' talebidir.

Yani, fazla mesai ücretindeki hali hazır uygulamanın durdurulması, akabinde de tamamen yürürlükten kaldırılarak, yine gerekçeleri açtığımız davada belirt-

len yasal sebeplerden ötürü, yanlış olduğunu iddia ettiğimiz yerine doğrunun ikame edilmesi suretiyle çalışanlarımızın fazla çalıştıkları süre karşılığında yasal dayanıklı gerçek ücretlerini almalarına, yargı kararı temin ve tesis etmek amacını güdüyoruz.

Öteden beri ısrarımıza konu ettiğimiz ve bu tarih itibarıyla yargıda da takipçisi olacağımız bu hakkı lehimize tahvil amaçlı çabamızın, Türk Adaletinden cevap bulacağımıza dair umudumuzu pekiştiren deliller ve sebepler zincirini, en küçük ayrıntılarına kadar yargı mensuplarımızın bilgisine arz edilmiştir. Hukukun üstünlüğü ilkesinin somutlaştırılmasına bir fırsat daha oluşturacak dava dilekçemizin akabinde yürüyecek yargı kararı neticesinin bütün mesai arkadaşlarımızın hayrına sonuçlanması için süreç dikkatli bir şekilde takibimizde olacaktır.

Açtığımız bu davanın haklılığımızı yargı kararıyla tescillenmesi bize ayrıca, Ulaştırma Hizmet Kolu'ndaki bütün işyerlerinde çalışan ve aynı mağduriyete uğrayan mesai arkadaşlarımızın tamamı için de emsal teşkil edecek ve hemen zincirleme olarak her mesai arkadaşımızın mağduriyetine sebep olan bu yanlış uygulamanın düzeltilerek yerine doğrusunun ikamesinin sağlanması yolu işletilecektir..." dedi.

Dileğimiz ve mücadele maksadımız; Varan-8 nitelemesiyle bir inadı daha murat ederek, ulaştırmacı meslektaşlarımızın tümüne şamil olacak kapasitede alınteri hakkının santim eksiksiz hak sahibine iadesinde teşkilatlı birlik dirayetimizi bir kez daha şahlandırmaktır. Yargı sürecine dair her aşamada, ulaştırmacı bütün meslektaşlarımız süratle bilgilendirilecektir.



### Başsağlığı

- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli Celal KORKMAZ'ın babası rahatlığı nedeniyle vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli Celal KORKMAZ'ın abisi geçirdiği trafik kazası nedeniyle vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- TUS Sivas Şube üyesi Sivas Loko Bakım Atölyesi personeli Sinan KAVAS'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Sivas TCDD 4. Bölge T.Servis Müdürü Keramet'in Şeker'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Sivas Tüdemsaş Mali İşler Daire Başkanı Ahmet Göçer'in ağabeyi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

### Geçmiş olsun

- TUS Gaziantep şubesi Mali Sekreteri, Gaziantep Gar Büro Memuru arkadaşımız Ahmet BESLEME geçmiş olduğu rahatsızlıktan dolayı ameliyat olmuştur. arkadaşımıza geçmiş olsun der acil şifalar dileriz...
- TUS Sivas Şube Üyesi Tüdemsaş personeli Doğan Herdem kalp ameliyatı olmuştur. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Sivas Şube Üyesi Tüdemsaş personeli Özer Binay'ın annesi trafik kazası geçirmiştir. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

### Tebrik/Kutlama

- TUS Karabük Şube Sekreter Bülent ÖZDEMİR'in oğulları Mehmetemin ve Emirhan sünnet olmuşlardır. Küçük TUS'lulara sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli Tuncer SABUNCU'nun oğlu Muharrem YİĞİT sünnet olmuştur. Küçük TUS'lulara sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli H.İbrahim KAYA'nın oğulları Hakkı Can ve Burak Can sünnet

olmuşlardır. Küçük TUS'lulara sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.

- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli Mustafa AYAZ'ın kızı Ayşegül AYAZ dünya evine girmiştir. Genç çiftlere sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Karabük Şube Çankırı Gar personeli Recep CEBESOY'un oğlu Engin CEBESOY dünya evine girmiştir. Genç çiftlere sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Sivas Şube Çankırı Gar Personeli Sadık KARARSLAN'ın oğlu Oğuzhan KARAARSLAN dünya evine gitmiştir. Genç çiftlere sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Karabük Şube Çankırı Gar Personeli Orhan SOYASLAN'ın oğulları Ali Can ve Alperen sünnet olmuşlardır. Küçük TUS'lulara sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- TUS Gaziantep Şube Kahramanmaraş Havaalanı Üyemiz Elektrik Teknisyeni Sebahattin Aydın'ın Esmâ adında bir kız çocuğu dünyaya geldi. Arkadaşımızı tebrik ederken kendi geçmiş olduğu rahatsızlıktan dolayı acil şifalar, küçük TUS'lulara yaşam boyu mutluluklar dileriz...
- TUS Gaziantep Şube Kahramanmaraş Havaalanı üyemiz Makine Teknisyeni Özgür KUNDAKÇI evliliğe ilk adımı atarak nişanlanmıştır arkadaşımızı tebrik eder evlilik yolunda mutluluklar dileriz...
- TUS Gaziantep Şubesi Gaziantep Havalimanı üyemiz AFTN Memuru Hacer Beyaz'ın Dalaman Havalimanına tayini çıkmıştır arkadaşımıza yeni görev yerinde huzur ve başarılar diliyoruz...
- TUS Gaziantep Şubesi İskenderun Limanı işyeri temsilci arkadaşımız hüseyin Tat'ın bir oğlu olmuştur arkadaşımızı tebrik eder küçük TUS'lulara uzun ömürlere dileriz...
- TUS Sivas Şube Sekreteri Ümit Altuğ'un torunu dünyaya gelmiştir. Küçük TUS'lulara sağlıklı ve başarılı bir ömür geçirmelerini dileriz.
- Sivas Tüdemsaş Genel Müdür Yardımcılığına Celalettin Bayrakçıl atanmıştır. Yeni görevlerinde başarılar dileriz.



# Türkiye Kamu-Sen vazgeçmiyor



**Kamu çalışanları arasında adaletsizliğe neden olan farklı maaş sisteminin düzeltilmesi için gösterdiği çabalar sonuç verdi.**

TBMM'de kabul edilen yasayla farklı kurumlarda aynı işi yapan kamu çalışanları arasındaki ücret farkının kapatılması yolunda dev bir adım daha atıldı. Denge Tazminatı'nı memurlarımıza kazandıran Türkiye Kamu-Sen, yaptığı girişimlerle bu tazminatın eşit işe eşit ücret ilkesini hayata geçirecek yegane ödeme kalemi olduğunu da yetkililere kabul ettirdi. Bu doğrultuda **2006 yılında ödenmeye başlanan** denge tazminatının miktarının artırılması ve kamu kurum ve kuruluşları arasında eşit işe eşit ücretin gerçekleştirilmesi amacıyla Bakanlar Kurulu'na yetki veren düzenleme TBMM'de görüşülen "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununa" eklenen maddeyle gerçekleştirildi.

## ■ Düzenlemede neler var?

- Hiç ek ödeme almayan personele halihazırda eşit olarak ödenen 135 YTL'lik denge tazminatı tutarı kanun ile görev, sorumluluk ve unvan gibi kriterler göz önünde tutularak yükseltilecek.

- Ek ödemesi olan kurumlarla ek ödemesi olmayan kurumlarda aynı unvanda çalışan personelin ücretleri arasındaki farklılık denge tazminatı yoluyla kademeli olarak kaldırılacak.

Yeni kanunda 1 Temmuz 2006'dan bu yana bin 850 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda yapılan ödemenin yerini, "En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 200'ünü geçmemek üzere, her ay ek ödeme yapılabilir" hükmü yer alıyor. Halen kendilerine 135 YTL denge tazminatı ödenen kamu personeline, 977 YTL'yi geçmemek üzere, Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranlarda ek ödeme verilebilecek. Ancak, ek ödeme iyileştirmesi, kademeli olarak

gerçekleştirilecek ve bütçe imkanları dikkate alınarak 3 ya da 4 yıllık bir sürece yayılacak.

## ■ Türkiye Kamu-Sen'in çabaları meyvesini verdi

2007 yılı toplu görüşmelerinde de Türkiye Kamu-Sen gündemin en önemli maddesi olarak ele almış ve daha ilk görüşme sonunda Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in açıklamalarıyla resmîyet kazanmıştı. Şahin yaptığı açıklamada denge tazminatı alan ile almayan kamu çalışanı arasındaki yaklaşık 360 YTL'lik farkın 3 yıla yayılarak kapatılacağını belirtmişti. Ancak daha sonra rafa kaldırılan bu teklif, Türkiye kamu-Sen'in ısrarlı talepleri üzerine yeniden gündeme geldi. Türkiye Kamu-Sen konunun önemine binaen çalışmalarına ara vermeden ilgili siyasi ve bürokratik girişimlerini devam ettirdi.

Bu kapsamda oluşturulan komisyonlarda gerekli bilgilendirme, öneri, is-

tek ve taleplerini ısrarla takip ederek sonuca ulaştı. Hatırlanacağı gibi Türkiye Kamu-Sen'in 2007 yılı toplu görüşmelerinin son gününde Kamu İşveren Kurulu'na sunduğu son teklif metninde eşit işe eşit ücret ilkesinin hayata geçirilmesi için yapılacak çalışmanın en geç Temmuz 2008'e şekillendirilmesi de bulunmaktaydı.

Bu doğrultuda Türkiye Kamu-Sen'in ısrarlı talepleri ve ziyaretleri gelinen noktada en etkili unsur olmuştur.

## ■ Devlet Bakanı Nazım Ekren'e ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Nazım Ekren'i ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, yeni Başbakanlık binasında basına kapalı gerçekleşen ziyaret sonrasında yaptığı açıklamada, ekonomik gelişmelerle ilgili kamu çalışanlarının endişelerini ve özellikle

kamu çalışanlarının sorunlarının giderilmesi, beklentilerinin karşılanması konusunda Bakan Ekren'e bilgi verdiklerini anlattı.

Kamu çalışanlarının mali konularda beklentilerine cevap verilebilmesi için gayret sarf edilmesi gerektiğini Bakan Ekren'den talep ettiklerini belirten Akyıldız, ilgili bakanlar ve yetkililerle bu konunun değerlendirilmesini istediklerini belirtti.

## ■ Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu ile yapılan görüşme

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon'un yönetim kurulu üyeleri Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarette kamu çalışanlarının mali ve özlük haklarını korumak ve ücretlerdeki adaletsizliği gidermek için isteklerini sunan heyet, özellikle ekonomide ortaya çıkan olumsuz gelişmelerden doğan mağduriyetin telafisini istedi. Türkiye Kamu-Sen heyeti, 4688 ve 657 sayılı yasaların yeniden değerlendirilmesinin şart olduğunu belirtti.

## ■ Kamu çalışanlarının sorunlarını Başbakan'a ilettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in görüşlerini Başbakan Erdoğan'a sundu. Başbakanlık Merkez binada gerçekleşen görüşme sonrasında basına açıklama yapan Genel Başkan Bircan Akyıldız, Sayın Başbakan'a toplu sözleşme ve grev hakkının memurlara verilmesiyle ilgili sözleşini hatırlattığını söyledi.

Toplantı sonrasında basın karşısına geçen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptıkları görüşmede, 4688 sayılı Kanunun anlamlı hale getirilmesinin bir



Tür

ihtiyaç o  
alınması  
cılığı aç  
noktası  
dı. Akyıld  
da ciddi  
adaletini  
yerek, E  
bir çalışm  
gerekli ta  
tiklerini b  
Başbake  
talep etti  
diklerini  
lışanların  
sında Er  
men hem  
bildirdi.

Kamu  
nu'nun ek  
kileri üz  
yıldız, Er  
hale getir  
geldiğini

■ Başk  
Akyıldız  
konusun  
gerektiği  
zeyinde ç  
doğan'ın  
Akyıldız,

"Kamu  
iyileştirm  
dilmesi g  
dan ifade  
beklentil  
görüşme  
için hazı  
önemli k  
kının kul  
ki sendik  
için 'herk  
taşımald  
de edebil  
Akyıldız  
üzerine,



# “Eşit işe eşit ücret” uygulamasında ilk adım

## Türkiye Kamu-Sen Kamu Çalışanlarının hakları için verdiği mücadelesinde büyük bir başarıya daha imza attı.

ihtiyaç olduğunu belirtti ve bu hakkın alınmasının kamu çalışanlarının sendikacılığı açısından hakların geliştirilmesi noktasındaki önemine değindiğini aktardı. Akyıldız, demokratik açılım konusunda ciddi bir mesafe alınması ve ücret adaletinin sağlanması gerektiğini söyleyerek, Başbakan'dan bu konuda ciddi bir çalışma yapılması için ilgili bakanlara gerekli talimatların verilmesini talep ettiklerini belirtti.

Başbakan Erdoğan ile yaklaşık 5 yıldır talep ettikleri bir görüşmeyi gerçekleştirdiklerini dile getiren Akyıldız, kamu çalışanlarının ihtiyaç ve beklentileri noktasında Erdoğan'a aktarmak istedikleri hemen hemen her konuyu ifade ettiklerini bildirdi.

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun eksiklikleri, yanlışlıkları ve çelişkileri üzerinde durduklarını anlatan Akyıldız, Erdoğan'a bu kanunun anlamlı bir hale getirilmesi gereğinin ihtiyaç haline geldiğini belirttiklerini söyledi.

### ■ Başbakan'dan destek

Akyıldız, ücret adaletinin sağlanması konusunda ciddi bir çalışma yapılması gerektiğini, bunun için de bakanlıklar düzeyinde çalışmaların başlatılması için Erdoğan'ın desteğini istediklerini belirtti. Akyıldız, şöyle konuştu:

"Kamu çalışanlarına mali konularda iyileştirmen yapılması için çaba sarfedilmesi gerektiği Sayın Başbakan tarafından ifade edilmiştir. Biz de bu noktada beklentilerimizin karşılanması ve toplu görüşmenin olumlu bir noktaya taşınması için hazırlıklarımızı sürdüreceğiz. En önemli konu grev ve toplu sözleşme hakkının kullanılması noktasındadır. Batı'daki sendikacılık kriterlerinin olgunlaşması için 'herkes üzerine düşen sorumluluğu taşımalıdır' anlayışını paylaştığımızı ifade edebilirim."

Akyıldız, basın mensuplarının soruları üzerine, geçen yılki toplu görüşmelerde



mali konularla ilgili Bakan Mehmet Ali Şahin'in 3 yıllık bir açılım sunduğunu anımsatarak, bu konuyla ilgili bir çalışma yapılması umudunu taşıdıklarını dile getirdi.

Bakanlıklar düzeyinde mali konularla ilgili bir çalışma yapıldığını ifade eden Akyıldız, bu çalışma olgunlaştığında kamuoyuyla paylaşılacağını ümit ettiğini söyledi. Bircan Akyıldız, bu çalışmanın kamu çalışanlarının mali haklarla ilgili beklentilerine cevap vereceği umudunu taşımak istediklerini, çünkü kamu çalışanları arasında ciddi bir gelir adaletsizliği bulunduğunu kaydetti.

### ■ Devlet Bakanı Mehmet Şimşek'e ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet, Devlet Bakanı Mehmet Şimşek'i Hazine Müsteşarlığındaki makamında ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Denge tazminatı uygulaması devam etmeli, kamu çalışanları için öngörülen iyileştirme bunun üzerine yapılmalıdır" dedi.

Akyıldız, görüşmeden ayrılırken yaptığı açıklamada, 15 Ağustos'ta yaklaşık 2,5 milyon kamu çalışanını ilgilendiren toplu görüşmelerin başlayacağını hatırlatarak, bu süreç öncesinde kamu çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini Şimşek'e aktardıklarını belirtti.

Akyıldız, mali konularla ilgili Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Nazım Ekren ile yaptıkları görüşmeler sonucunda 15 Ağustos'ta kamu çalışanlarına iyileştirme yapılmasına dair karar alındığını ifade ederek, söz konusu uygulamaya göre 4 yıla yayılan iyileştirmeler sonucunda eşit işe eşit ücret konusunda büyük aşama kaydedileceğini belirtti.

Denge tazminatının herhangi bir yan ödeme ve tazminat almayanlara verildiğini anımsatan Akyıldız, "Denge tazminatı uygulaması devam etmeli, kamu çalışanları için öngörülen iyileştirme bunun üzerine yapılmalıdır. Bakan Şimşek'e bu talebimizi ilettik" dedi.

Akyıldız, Şimşek'in de ücret dağılımında adaletsizlik olduğu konusunda kendileriyle hemfikir olduğunu ifade ettiğini söyledi.

Bircan Akyıldız, mali konuları konuşmak üzere Maliye Bakanı Kemal Unakıtan ile de görüşme taleplerinin olacağını bildirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu üyelerinin Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaretinde konu "eşit işe eşit ücret" oldu.

Toplu görüşmeler öncesinde bir araya gelen taraflar "eşit işe eşit ücret" konusunda yapılacak uygulamaya ilişkin görüş alışverişinde bulundular. 15 Ağustos 2008 tarihinden itibaren geçerli

olacak yeni uygulama ile aynı işi yapan ancak farklı ücret alan kamu çalışanları arasındaki uçurum giderilmeye çalışılacak. Böylece, Türkiye Kamu-Sen güçlü ve etkili sendika olmanın başarısını "eşit işe eşit ücret" uygulamasında da göstermiş oldu. Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu da daha önceki Toplu görüşmelerde bu konuda mutabakata vardıklarını söyledi.

### Murat Başesgioğlu ile son görüşmede yasa tasarısı şekilleniyor

Türkiye Kamu-Sen'in her yıl toplu görüşmelerde üzerine titizlikle gittiği "eşit işe eşit ücret" son şeklini alıyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaklaşık bir saat süren görüşmenin ardından yaptığı açıklamada şunları söyledi;

"En yüksek ücret ile en düşük ücretli arasında makasın açılmaması, en düşük ücretli çalışanların daha fazla pay alması konusunda uygulamaların devam etmesi gerektiğini sayın Bakan'a aktardık. Toplu görüşme sürecinde düzenli çalışılması için bir gündem oluşturulmasını bu konuda da bugüne kadar yaşadığımız olumsuzlukları ortadan kaldıran ve toplu görüşme masasının ciddiyetini, önemini ortaya çıkaran bir düzenlemenin yapılması konusunda görüşlerimizi paylaştık."

Başesgioğlu, toplu görüşmelerin daha verimli yapılabilmesi için karşılıklı görüş alışverişinde bulduklarını söyledi. Bakan konuşmasını şöyle sürdürdü: "15 Ağustos'da başlayacak toplu görüşme sürecinde imkanlarımızı, bugüne kadar kamu sendikacılığında katettiğimiz birikimleri ortaya koyarak daha sağlam daha verimli bir yapı oluşturmak istiyoruz. Toplu görüşmeler öncesinde aldığımız bir karar var. Kamu çalışanları arasında bu ücret dengesizliklerini gidermek "eşit işe eşit ücret" prensibini hayata geçirmek için daha önceki toplu görüşmelerde de başlayan memur sendikalarının da ortaya koyduğu çalışmanın sonucunu 2008'in ikinci yarısında yapma gayreti içerisindeyiz. Denge tazminatı adı altında 1,5 milyon kamu çalışanımız bir ödeme almaktadır. Bu çalışmanın amacı kamuda çalışan ek ödeme alan ile almayan arasındaki ücret dengesizliğini gidermektir. Toplu görüşmelerde de memur konfederasyonlarıyla bu konuda görüş alışverişlerinde bulunacağız. Bu husus gerçekleşirse kamu çalışanlarımız temmuz maaş iyileştirmelerine ilaveten yine bir ilave imkanına kavuşmuş olacaklar. Bu projenin amacı ek ödeme alanla almayan kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğini gidermek"





## Türk Yerel Hizmet-Sen 2008 Yılı Şube Başkanları İstişare Toplantısı Kızılcahamam'da Yapıldı

Türkiye Kamu-Sen tarafından 19-22 Haziran 2008 tarihleri arasında Kızılcahamam'da düzenlenen Genişletilmiş Şube Başkanları İstişare Toplantısının ikinci günü Sendikalar kendi bünyelerinde toplandılar. Bu çerçevede Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Başkanları bir araya geldi.

Şube Başkanlarının tamamına yakının hazır bulunduğu toplantıda; yaklaşmakta olan Toplu Görüşmelerde Sendikamızın izleyeceği stratejiler, maaş ödemeyen belediyelerin durumu, Konut Edindirme Yardımlarını ilgili hesaplara yatırmayan belediyeler için Konut Edindirme Yardımlarının ödemelerinin yapılmaya başlamasının ardından uygulanacak stratejilerin ne olacağı, 4/B li personelin işe alınış ve maaşlarının bir standarta bağlanması, Belediye ve Özel İdarelerde personele ödenen performans ikramiyesinin tüm Kamu Görevlisine ödenmesi, belediyelerde yapılan Sosyal Denge Sözleşmelerinin çalışanları zora soktuğu toplu görüşmelerde bu konunun yasal bir zemine oturtulması, Köylere Hizmet Götürme Birliklerinde Sözleşmeli olarak çalışan personellerin durumu, acilen Yerel Yönetimler Bakanlığının kurulması, İtfaiye Personeline verilen fiili yıpranma zammının zabıta personeline de verilmesi, yerel yönetimlerde yapılması düşünülen görevde yükselme yönetmeliği değişikliği kadrolaşma hareketini hızlandıracığından iptal edilmesi gerektiği sonuç olarak Kamu Görevlilerine grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı verilmesi gerektiği gibi konuların görüşüldüğü toplantıda birlik beraberlik mesajları verildi.

■ Yerel Hizmetler işkolunda çalışan memurlarımız her 5 yılda bir seçim sendromu yaşamaktadır. Yaklaşan Yerel seçimler sebebi ile bu stres mevcut hükümetin tutumu ve Belediye Başkanlarının yanlı davranışı bizleri endişelendirmektedir.

■ Belediyelerde çalışan memurlarımız maaşlarını düzenli alamamaktadır. Bu sebeple maaşların Belediye Bütçesinden değil, genel bütçeden ödenmesini talep etmekteyiz.

■ Zorunlu Tasarruflarını halen alamayan belediye çalışanlarımız bulunmaktadır. KEY ücretlerinin çözüme kavuşturularak acilen ödenmesini beklemekteyiz.

■ 24 saat görev yapan zabıta memurlarımızın fiili hizmet zamlarının itfaiyede olduğu gibi Sosyal Güvenlik Reformunda yer almasını talep ediyoruz. Zabıtaların fazla mesai tavan ücretleri artırılmalıdır.

■ Teknik müdürlerin, teknik elemandan düşük maaş alması önlenmelidir.

■ Belediyelerde bulunan mevcut kadrolar hükümet yanlısı sağlık ve teknik hizmetlerde sözleşmeli personel olarak peşkeş çekilmektedir. Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün internet sitesinde görülmeye çıkan Belediye ve Özel İdarelerde Görevde Yükselme Yönetmeliğinde yapılması düşünülen taslak metin yerel yönetimde çalışanları endişeye sevk etmektedir. Eğer ki bu düşünce hayata geçirilirse üst düzey kadrolaşma önüne geçilmez bir hal alacak, kurum için ömrünü vermiş Kamu Görevlisi göz ardı edilecek yerine yandaş yöneticiler gelmesi sağlanacaktır. Bu taslak yürürlüğe girmemelidir.

■ Sosyal Denge Sözleşmelerinin yasal hale getirilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır. Sosyal Denge Sözleşmesi yapılan belediyelerde personele zimmet çıkmakta, diğer belediyelerde de huzursuzluklar çıkarmaktadır.

■ Özel İdare ve Belediyelerde çalışan Kamu Görevlilerine Performans İkramiyeleri

eşit olarak dağıtılması sağlanmalıdır.

■ Mahalli İdarelerden sorumlu bir başkanlık kurulmalıdır. Belediye Meclis üyesi olacak adaylar belirli bir kursa tabi tutulmalıdır. Mevzuatı ve uygulamayı bilmediği için sorunlar yaşanmaktadır.

■ İtfaiye ve zabıta personeli olmak isteyenler için yüksek okulların artırılarak yaygın hale gelmesi sağlanmalıdır.

■ Hak arama mücadelemizde daha radikal eylem ve etkinlikler yapılmalıdır. Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkımızın mutlaka verilmesi gerekmektedir.

■ Belediyelerimiz kapatılarak personel zorunlu göçe zorlanmaktadır. 48 Adet yeni ilçe kurularak kendi yandaşlarına kadro sağlanmıştır.

■ Sözleşmeli 4/B'li personelin işe alınışı, sosyal hakları ve maaşları standartta bağlanmalıdır.

■ Köylere Hizmet Götürme Birliğinde çalışanların statüsü belli olmadığından hangi iş koluna üye olabileceği belirlenmelidir.

### Ankara Şubemizden itfaiye birimlerine ziyaret



Ankara Şubemizin İtfaiye birimlerini ziyareti kapsamında sırasıyla İskitler ve Keçiören ile Hisar İtfaiye Müfrezesi personeli ziyaret edildi. İtfaiye personelinin görev anında karşılaştığı sorunlar ve mesleki zorlukların konuşulduğu ziyarette önümüzdeki yıl Ankara Şubemizce düzenlenecek "İtfaiyecilik Paneli" ile ilgili hazırlık çalışmalarında istişareye başlanıldı. Ankara B. Şehir Belediyesi İtfaiye birimlerindeki temsilci ve üyelerimizin ziyareti sürdürülerek ; yerinde tespit edilen genel sorun ve ihtiyaçlar Ankara Şubemizde Basın Toplantısıyla açıklanacak.



**Ankara İtfaiyesi' nin Tarihçesi :** Ankara'da İlk İtfaiye Teşkilatı 1388 (1922) yılı başlarında, Kurtuluş Savaşı içinde "Müstakil İtfaiye Bölüğü" adı ile askeri bir örgüt şeklinde ve Osman Zeki Bey kumandasında, bugünkü adın verilmesine yol açan İTFAİYE MEYDANI' nda kurulmuştur. Ankara İtfaiye teşkilatı Cumhuriyetten sonra 16.Şubat.1924'de çıkarılan şehremneti ile Belediyeye araç, gereçleri ve bir kısım personeli ile geçirilerek sivilleştirilmiştir. Ankara Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü 1997 yılında Daire Başkanlığı' na dönüşerek 11 şube Müdürlüğü 4 grup ve müfrezede şeklinde yeniden yapılanmıştır.

### Konya şubemizden Çanakkale gezisi

Türk Yerel Hizmet-Sen Konya Şube Başkanlığı tarafından düzenlenen Çanakkale Şehitlik ziyaretine sendikamızın çok sayıda üyesi katıldı. Gezi esnasında milli duyguların kabardığı, gözlerin yaşardığı, zaman zaman ağlandığı, duygusal anlara sahne oldu. Ziyaretin üyelerimize tarihi yeniden yaşattığını, ecdadın bu kutsal toprakları müdafaa edebilmek için hangi şartlarda savaştıklarını görmeleri açısından çok önemli olduğunu dile getiren Türk Yerel Hizmet-Sen Konya Şube Başkanı Ali Bayraktar; ziyaretlerin gelecek yıllarda daha geniş katılımlarla hatta üyelerimizin aileleri ve çocukları ile birlikte düzenleneceğini ifade etti.



### Yozgat şube babalar gününü kutladı

Yozgat Şube Yönetim Kurulu Babalar Gününde işyerlerini ziyaret ederek üyelerimize çiçek dağıttılar.





Cumhurbaşkanı tarafından imzalanarak yürürlüğe giren yeni Sosyal Güvenli Yasası ile birlikte yerel yönetimlerde çalışan itfaiyecilere yılda 60 gün fiili yıpranma zammı verilmiş ancak bu kapsama; cansiperane çalışan her gün saldırıya uğrayan, tartaklandıkları, tacizlere mağdur kaldıklarına dair gazete ve televizyonlarda izlediğimiz zabıta personellerimiz dahil edilmemiştir. Bu durum zabıta teşkilatını derinden üzmüştür. Ancak her şeyin telafisi mümkündür. Yaklaşmakta olan bir toplu görüşme süreci vardır ve bu süreç çok çetin geçecek gibi görünmektedir. Bu süreçte özellikle yerel yönetim çalışanlarına ağırlık verilmelidir.

Sendika olarak önceliğimiz maaşların genel bütçeden ödenmesidir. Yasalar ve Başbakanlık Genelgeleri Kamu Çalışanının maaşları gününde ödenir öncelik personel maaşlarıdır demesine rağmen bir kısım Belediye Başkanlarımızın keyfi olarak çalışanın maaşlarını zamanında ödemediğini bu durumdan da zevk alır hale geldiğini düşünmeye başladık. 21. yüzyılda devletin çalıştırdığı memurunun maaşını ödememesi yada ödeyememesi ne gariptir! Ne acıdır! Değil mi? Ama maalesef bu bir gerçektir ve gerçekler acıdır. Hani Avrupa Birliği'ne gireceğiz ya nasıl olacak bu iş. Memuruna maaş veremeyen devleti niye Avrupa Birliği'ne alalım diye sormazlar mı? Sorarlar elbet. Sorunca da almazlar. Aklımızı başımıza alacağız ve şu toplu görüşmeler esnasında yada haricen çok önemli değil belediyelerde çalışan Kamu Görevlilerinin diğer memurlardan farkının olmadığını kabullenip ve maaşların genel bütçeden ödenmesini sağlayacağız.



## Beklentilerimiz

Y. Bahri Kapsuzoğlu  
Türk Yerel Hizmet Sen Genel Sekreteri

Belediyelerde çalışan Kamu Görevlilerinin bir diğer derdi sağlık problemdir. Memur hastalanır amir sevk vermez (bütün belediye başkanlarını kastetmiyorum), sevk alabilirse sağlık kuruluşuna gider kurumunuzun borcu var diye hastane kapısından içeri giremez, girip tedavi olabilenlerde eczaneden ilaç alamaz. Bu nasıl bir uygulama diyeceksiniz? Bu uygulama belediyelere mahsus bir uygulamadır. Doğrudur belediyeler sıkıntı içerisinde kabul ederiz ancak sıkıntılar da bir şekilde yetkililere iletilmelidir iletilmek zorundadır. Param yok ödeyemiyorum demek iş bitmemektedir. Çalıştıyorsanız problemleri çözecek adımları da atmaktasınız. Misal olarak kurumda işçi kadrosunda çalışan işçinin sağlık gideri Sosyal Güvenlik Kurumu (SSK) tarafından karşılanırken yani kuruma ekonomik külfet getirmeyen devletin asli unsuru olan Devlet Memurunun sağlık gideri Emekli sandığı tarafından ödenmeyip kurumlara ödettilmekte bu durum da özellikle geliri az olan belediyeleri ekonomik çöküntüye uğratmakta, insanlar mağdur olmakta, karşılıklı davalar açılmakta velhasıl işleri çıkılmaz hâle getirmektedir.

Belediye ve Özel İdarelerde uygulanmakta yılda iki maaş tutarı performans ikramiyetisi dağıtılırken idareciler tarafından işin hakkaniyetine bakılmadan yandaşlara ödenmekte bu da kurumun itibarını ze-

delediği gibi kamu görevlisini de rencide etmektedir. Uygulamanın acilen çalışanlara eşit olarak dağıtılması diye yeniden düzenlenmelidir.

Bir kısım belediyelerde Sosyal Denge Sözleşmesi yapılmaktadır. Yapılan bu sözleşmeler sonucunda Kamu Çalışanlarına çeşitli sosyal haklar sağlanmaktadır. Sendikacılığın fitratına uygun olan bir davranıştır. Doğrudur. Ancak neticesinde insanlar üzülmemekte tatsızlıklar yaşanmaktadır. O zaman bu durumun yasal bir zemine oturtulması gerekmektedir. Gelin Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal haklarımızı verin Türk Demokrasisinde önemli adımlar atın. Kamu Çalışanları da sizleri tarihe altın harflerle yazsın. Aksi durumda verilen sözleri de unutmayacaktır. Hesabını da soracaktır.

Kurumlar bizim kurumlarımız, sendika olarak kurumları yıpratmak gibi bir düşünce içerisinde olmamız da asla söz konusu değildir. Türkiye Kamu-Sen ailesi olarak önce ülkem diyen bir yapıymız olduğu tüm dünya tarafından bilinmektedir. Ancak bıçak kemiğe dayanmak üzeredir. Bıçak kemiğe dayandığı anda üyelerimiz adına her türlü yaptırımlara gideceğimizin bilinmesini isteriz. Zaman zaman açtığımız davalar neticesinde Belediye Başkanları hakkında hapis cezaları, hak mahrumiyeti cezaları çıkmaktadır. (bakınız <http://www.tyhs.org.tr/?menu=hukuk>) Özellikle hak mahrumiyeti alan başkanların yapılacak seçimlerde aday olamayacaklarının bilinmesi yada hukukçularına danışmasını isteriz. Ne üzelim ne de üzülelim dileği ile...

## Hükümete "sahte enflasyon" suçlaması

Türk Yerel Hizmet Sendikası Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa, hükümetin sahte enflasyon oranlarıyla memur, emekli, dul ve yetimlerin hakkını gaspettiğini öne sürdü.

Türk Yerel Hizmet Sendikası Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa, hükümetin TÜİK' in vermiş olduğu rakamlarla oynayarak elde ettiği sahte enflasyonla memur, emekli, dul ve yetimlerin hakkını gaspettiğini belirtti.

Kasa yaptığı yazılı açıklamada, hükümetin dar gelirliyi açlığa mahkum ederken, ülkenin taşını toprağını akarsularını, milletin alınteri ile yapılan dev tesislerini yok pahasına babalar gibi sattığını belirtti. Kasa, "Satılanların yerine yeni hiçbir şey yapmamaktadırlar. Enflasyonu körükleyen sebeplerin başında işsizlik gelmektedir. İşsizliğin nedeni de bilinçsiz ve plansız yapılan özelleştirmelerdir ve yerine iş sahaları açılmamasıdır" dedi.

### Zamlar gözden geçirilmeli

Hükümetin memurlara yapacağı 2008 Temmuz zammını skandala dönüştürdüğünü belirten Kasa "2008' in ilk altı ayında açıklanan enflasyon oranı, bize göre gerçekçi değildir. Hükümete göre müzik seti, deodorant, epilasyon aleti, klima, otomobil jantı, araba zincirleri gibi kalemler enflasyonu oluşturmaktadır. Halbuki enflasyonun belirlenmesinde orta sınıfın her gün zorunlu olarak tükettiği ekmeğe, peynire, sebze, meyve, giyeyecek, elektrik, doğalgaz, ulaşım, baklağiller gibi günlük tüketilen mallar dikkate alınmalıdır. Enflasyon bu şekilde hesaplanırsa bugünkü enflasyon ortalama yüzde 50' nin üzerindedir. Temmuz 2008 de yapılacak zamları yeniden gözden geçirilerek gerçek enflasyon oranında düzenlenmelidir. Bugünkü zamlarla memur, emekli, dul ve yetimin sağlıklı ve karnı tok yaşaması mümkün değildir." diye konuştu.

## Sendikamız İzmir Şube Başkanı M. Ali Kalafat'ın 08.06.2008 tarihli basın açıklaması

Yerel Yönetimler kent halkının rahat ve huzurlu bir şekilde yaşamını idame ettirecek fiziki altyapı ve üst yapı hizmetleri ile sosyal ve kültürel faaliyetleri yerine getirmekle görevli kamu kuruluşlarıdır. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yerel yönetimler güçlendirilmektedir. Bu hizmetler belediye ve özel idare çalışanları tarafından halkımıza sunulmaktadır. Hizmetin verimliliği ve kalitesi çalışanların performanslarıyla doğru orantılıdır. Geçmiş hükümetlerde olduğu gibi bu hükümet tarafından da yerel yönetim çalışanlarına üvey evlat muamelesi yapılmaktadır.

Devlet Memurları içinde mali ve sosyal haklar itibarı ile en mağdur kesimde yerel yönetim çalışanlarıdır. Diğer Kamu ve kuruluşlarında çalışan memurlar ek ödeme, ek tazminat ve döner sermaye haklarından yararlanırken aynı eğitim düzeyi ve aynı statüde olan belediye ve özel idare çalışanları bu haklardan yararlanılmamaktadır. Örneğin Sağlık Bakanlığında çalışan doktor, ebe, hemşire



ve diğer çalışanlar döner sermaye hakından yararlanırken İzmir Büyükşehir Belediyesi Eşref paşa Hastanesinde ki sağlık çalışanları bu haktan mahrum edilmektedir. Belediyede ki tahsildar ile maliyede ki tahsildar aynı görevi yapmasına rağmen %60'a varan ücret mağduriyeti söz konusudur. Bu ve buna benzer örnekler her branşta ve her kademe de çalışan memurlar için söz konusudur. Hükümetten anayasasının 55. maddesi gereği ücret adaleti istiyoruz.

İtfaiye Daire Başkanlığında 24 saat iş ve 48 saat izin esasına göre görev yapan

İtfaiye personelinin yemek yardımı ilgili yönetmeliğin 37.maddesi gereği kurumunca tamamı karşılanır denilmektedir. Şubat 2008 den itibaren İtfaiye çalışanlarından yemek bedelinin 1/3'ü Büyükşehir yönetimine kesilmektedir. Bu yasal değildir. Canı pahasına 24 saat esaslı görev yapan İtfaiye personelinin yemek yardımının tamamı kurumunca karşılanmalıdır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre görev yapan memurlar istedikleri hastanede ve istedikleri doktora tedavi olurken Büyükşehir Belediye çalışanları ancak; Eşref Paşa Hastanesinde tedavi olabilmektedir. 657 Sayılı D.M.K. ve ilgili yasalar gereği hastanın doktorunu ve hastanesini seçme hakkı elinden alınmaktadır. Bu uygulamaya derhal son verilmeli, diğer kurumlarda olduğu gibi Büyükşehir Belediyesi çalışanlarına hasta sevk serbestliği sağlanmalıdır.

Kamuoyuna saygı ile arz olunur.

**M. Ali Kalafat**  
Şube Başkanı

## Genel Başkanımız Azerbaycan Belediye İşçilerinin Hemkarlar İttifakını Ziyaret Etti



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli temaslar için Bakü'de Azerbaycan Hemkarlar İttifakı (Çalışanlar Birliği) Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev ile bir araya geldi.

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu ile birlikte gittiği kardeş ülke Azerbaycan da gruplar halinde toplu istişare toplantılarının yanında boş kalan zamanlarda da Belediye Hemkarlar İttifakı adıyla teşkilatlanmış olan Türkiye'deki karşılığı yerel yönetimler sendikasını ziyaret ettiler. Ziyaretlerinde karşılıklı muhabbet dileklerinin yanı sıra Türkiye ve Azerbaycandaki sendikacılığın durumu hakkında bilgi alışverişinde bulundular. Belediye İşçilerinin Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Maharrmov Şamsappin Calalov, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdiği konuşmasında kardeş ülkelerin sendikacılık konusunda karşılıklı fikir alışverişine ihtiyaç duyulduğunu ifade etti.



## Sendikamız Genel Sekreteri ve Genel Mali Sekreteri Çorum İl Temsilciliğini ziyaret etti

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Sekreteri Y.Bahri Kapusuzoğlu ve Genel Mali Sekreteri Ömer İlbeği Çorum İl Temsilciliğini ziyaret ettiler. Ziyarete İl Temsilcisi Erol Yaştlı ve üyelerimiz hazır bulundular. Müteakiben Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğini ziyaret eden heyetimiz Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mahmut Alpaslan'ı makamında ziyaret ederek bir süre görüştiler. Ziyaret sonrası Çorum Belediyesinde bulunan üyelerimiz ziyaret edilerek Çorum İlinde Teşkilat çalışmalarına ağırlık verilmesi konusu görüşüldü. Çorum Belediyesinden İsmet Balcı ve Zekeriya Yumur'un üyelik işlemleri yapılarak Sendikamızın güçlenmesi konusunda bir adım daha atılmıştır.

## Bursa Büyükşehir Belediye İtfaiyesinde Çalışma Saatlerine Bölge İdare Mahkemesi dur dedi



yürütmenin durdurulması kararı çıkmıştır.

Geçtiğimiz günlerde Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı bünyesinde çalışan Kamu Görevlilerinin çalışma saatleri değiştirilmiş, bunun neticesinde Bursa Şube Başkanlığımızca basın açıklamaları yapılmış ve kamuoyu oluşturulmuştu. Bunun üzerine konu yargıya intikal ettirilmiş ve Bursa Bölge İdare Mahkemesi tarafından

## Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Esaslarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına ilişkin taslak Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesinde görülmeye çıktı

Bu taslağın bu haliyle yürürlüğe girmesi durumunda siyasi kuruluşlar olan belediyelerde ve il özel idarelerinde kadrolaşma oranı had safhaya çıkacak, işbaşına gelen belediye başkan ve özel idare yetkilileri üst düzey kadrolara imtihansız atama yapacak ve bu durum çalışanlar arasında büyük huzursuzluklara sebebiyet verecektir. Ayrıca Anayasamızın eşitlik ilkesini de ihlal edeceği kanaati taşıyoruz. Özellikle de istisnaları kapsayan 20. madde sıkıntıları beraberinde getirecektir.

MADDE 20- (1) İl özel idareleri ve nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyelerde, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre oluşturulacak birim amiri kadrolarına bu Yönetmelikte öngörülen sınav ve eğitim şartına bağlı olmaksızın atama yapılır. denilmektedir. Bu ne demektir? Metropollerde idareci kadrolarına atmayı belediye başkan ve özel idare ge-

nel sekreterleri kendine yakın yandaş psikolojisi ile yapacaktır ve önüne geçilmez bir kadrolaşmaya sebep olacaktır. Birde üzerine sınav ve eğitim şartı aranmaksızın atama yapılır hükmü fırsat eşitliği ilkesine aykırı olduğu gibi görevde yükselme imtihanının da özüne aykırıdır. Hatta belediyelerde 657 sayılı kanuna tabi belediye başkan yardımcılarını ile Büyükşehir belediyeleri ve il özel idarelerindeki daire başkan ve yardımcılarının da sınav ve eğitim kapsamına alınmaları gereklidir.

Bu tür bir uygulama düşünülüyorsa Kamu Görevlileri Sendikaları ile de görüşülerek ortak bir çalışma yapılabilir. Kaldı ki bu tür atama yapılacaksa oluşturulacak imtihan komisyonuna kurumdaki yetkili sendikadan temsilci alınmalıdır.

Belediyelerde görev yapan başkatipler, ayniyat saymanı, muhasip, muhasebeci kadrosunda bulunup ta norm kadro

esaslarına göre kadroları doldurulanların bir defaya mahsus olmak üzere tahsil durumları ve hizmet süreleri uygun olanlardan başkatiplerin yazı işleri müdürlüğü, ayniyat saymanının destek hizmetleri müdürlüğü, muhasip ve muhasebeci kadrosunda bulunanların mali hizmetler yetkilisi belgesi olması şartıyla mali hizmetler müdürlüğü kadrolarına imtihansız atamaları yapılmalıdır.

İl Özel İdarelerinde görev yapan kontrol memurlarının denetim hizmetleri sınıfına alınması ve özel hizmet cetvelinde de denetim hizmetleri bölümüne alınması eşitlik ilkesinin vazgeçilmezlerindedir.



**Nihat AŞÇI**  
Mersin Şube Başkanı



## Malatya şube ziyaretleri devam ediyor

Türk Yerel Hizmet-Sen Malatya Şubasının teşkilat çalışmaları çerçevesinde 16.06.2008 tarihinde Yakınca Belediyesinde düzenlenmiş olduğu yemekli toplantıya Türkiye Kamu-Sen Malatya İl Temsilcisi Akın Çelik, Türk Yerel Hizmet-Sen Malatya Şube Başkanı Dilaver Sarıcı, Yakınca Belediye Başkanı Veysel Katırcı, Şube yönetim kurulu üyeleri Erdem Kıbrıs, İsa Güvercin, işyeri temsilcisi Mevlüt Şeker ve sendika üyelerinin yoğun katılımı ile gerçekleşti.

Toplantıya katılan Malatya Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Akın Çelik Yakınca Belediyesi çalışanlarının Türk Yerel Hizmet-Sendikasına ve dolayısı ile Türkiye Kamu-Sen'e yetki döneminde vermiş oldukları destekten dolayı teşekkür etti.

Yakınca Belediye Başkanı Veysel

Katırcı ise yaptığı konuşmada Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen'in çalışmalarından faydalandıklarını kendilerinin sendikal çalışmaların önünde engel değil destek olacaklarını ifade ederken teşkilatlı çalışmanın faydalarından söz etti. Şube Başkanı Dilaver Sarıcı'nın çalışanların meselelerinin dinleyerek çözümü noktasında gerekenlerin yapılacağını problemlerin çözümü noktasında Belediye Başkanı Veysel Katırcı'dan bekledikleri sağduyuyu gördüklerini ifade etti. İşyeri temsilcisi Mevlüt Şeker iş yerindeki çalışmalarını değerlendirerek üyelerimizle belediyemiz arasında kıymet ifade edebilecek sorunlar yaşanmadığını karşılıklı anlayış ve hoş görü çerçevesinde çalışmaların devam ettiğini ve çözüldüğünü ifade etti.

## Denizli Şube moral yemeği düzenledi



Denizli Şubemiz tarafından düzenlenen moral ve motivasyon yemeğine Genel Başkanımız İlhan Koyuncu'nun yanı sıra Marmaris Belediye Başkanı M.Ali Acar, Armutalan Belediye Başkanı Muhammet Ünlü, Kamu-Sen Muğla İl Temsilcisi Mürsel Özata, Denizli Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, üyelerimiz ile eş ve çocukları da katıldı.

### BASAĞLIĞI

- Çankırı Şubemiz üyesi Abdullah Özdemir'in annesi Emine Özdemir vefat etmiştir.
- Erzincan Şubemiz üyesi Karakaya Beldesi delegemiz Hayrettin Bağın'ın babası vefat etmiştir.
- Erzincan Şubemiz üyesi Ali Tapanoğlu'nun kayınbabası vefat etmiştir.
- Erzincan Şubemiz üyesi Sevgi Yazıcı'nın annesi vefat etmiştir.
- Mersin Akdeniz Belediyesi çalışanı üyemiz Fatma Gülşen Gürkan'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Çorum İli Alaca İlçesinden üyemiz Vahdettin Ezer'in babası vefat etmiştir.
- Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Sıtkı Fidan'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Türk Yerel Hizmet-Sen eski genel sekreteri Fikret Baydoğan'ın eniştesi vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Ahmet ASLAN'ın babası vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Musa Cüngel vefat etmiştir.
- Mersin Fındıklı Belediyesi çalışanı üyemiz Ayfer KÜÇÜK'ün babası vefat etmiştir.
- Mersin Fındıklı Belediyesi çalışanı üyemiz Mehmet KÜÇÜK'ün Kayınbabası vefat etmiştir.
- Mersin Tepeköy Belediyesi İşyeri Temsilcimiz Ersan KABADAYI'nın Kayınbabası vefat etmiştir.

Merhumlara Allah'tan rahmet geride kalanlara baş sağlığı dileriz.

### GEÇMİŞ OLSUN

- Yozgat Şube Başkanımız A.Sinan Soyer Anjiyo olmuştur.
- Yozgat Şubesi üyemiz Selami Yiğiter'in hanımı ameliyat olmuştur.

- Denizli Şube Mali Sekreteri Süleyman SATILMIŞ'ın kızı ameliyat olmuştur.
- Ankara Batıkent İtfaiye Temsilcimiz Tuncay CÖMEZ Burun Ameliyatı olmuştur.
- Ankara İtfaiye Temsilcimiz Aslan MURAT Çatıdan düşerek belini kırmıştır.

Hastalarımıza Allah'tan acil şifalar dileriz.

### KUTLAMA

- Eski Genel Başkanımız Mehmet ÇENGEL' in oğlu evlenmiştir.
- Mersin İl Özel İdaresi İşyeri Baştemsilcimiz Soner ATALAY dünya evine girmiştir.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Ahmet Ballıkaya'nın oğlu evlenmiştir.
- Yozgat Şubesi üyemiz Bünyamin Koçsoy'un oğlu evlenmiştir.
- Yozgat Şube Eğt.ve Mevzuat Sekreteri Yaşar Altındaş'ın kızı evlenmiştir.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Ömür Çalışır'ın kızı evlenmiştir.
- Uşak İl Temsilcimiz İskender Tekçe'nin kızı evlenmiştir.
- Ankara İtfaiye üyemiz Turan YALÇIN'IN Kızı evlenmiştir.
- Ankara İl Özel İdare Üyemiz Mustafa TEPE'NİN Oğlu Evlenmiştir.
- Ankara B.Şehir Belediyesi İtfaiye Üyemiz Hüseyin Mert'in Oğlu evlenmiştir

Genç çiftlere mutluluklar dileriz.

- Dınar Belediyesinden üyemiz Mehmet Ali Özel'in oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Lütfi Koçak'ın oğulları sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz İbrahim Kahraman'ın oğlu

sünnet olmuştur.

- Afyonkarahisar Belediyesi üyelerimizden Mustafa TEKİN' in oğlu sünnet olmuştur.
- Afyonkarahisar Belediyesi üyelerimizden Mehmet ÇİLEK' in oğulları sünnet olmuştur.
- Mersin Şubesi üyelerimizden İl özel idaresi çalışanı Naim TEKİN beyin oğulları Kağan ve Tolga Sünnet olmuşlardır, Hayırlı olsun der sağlıklı ve mutlu bir hayat geçirmelerini dileriz.
- Erzincan Şube Başkanımız Savaş Ağuş'ın Hasan Ertuğrul ismini verdiği bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Mersin Toroslar Belediyesi çalışanı Üyemiz Neşe KÖKÇÜ'nün Çağlar Efe adında bir oğlu olmuştur.
- Mersin Güzelyayla Belediyesi çalışanı Üyemiz Lütfi SEVİNDİ'nin Burak adında bir oğlu olmuştur.
- Ankara B.Şehir Belediyesi Ulus Taşbina Temsilcimiz Niyazi HACİÖMEROĞLU'nun Kızı Dünyaya gelmiştir. Ercin Bebek Minik Yavrulara Allah'tan uzun ömürler diliyoruz.
- Afyonkarahisar Belediyesinden üyemiz Zafer TAN, İnsan Kaynakları Müdürlüğüne atanmıştır.
- Yozgat Şubesi üyemiz Mahmut Bacanlı Yozgat Belediyesi İmar Müdürlüğüne atanmıştır.
- Türk Yerel Hizmet - Sen Karabük İl Temsilciliğine Metin GÜL atanmıştır.

Yeni görevlerinde başarılar dileriz.

### EMEKLİ OLANLAR

- Afyonkarahisar Belediyesinden üyelerimiz Ramazan Kahraman ve Nurettin Yalçın emekli olmuştur.
- Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

## Genel Başkan İsmail Koncuk'un, ÖSS sonuçlarını değerlendirmek amacıyla yaptığı basın açıklamasıdır.

Öğrenci Seçme Sınavı sonuçları açıklandı. Ancak ÖSS sonuçları tıpkı OKS sonuçları gibi umut vermedi. ÖSS'de sınava giren 1 milyon 504 bin 956 adaydan 25 bin 652'si sıfır puan aldı. Sıfırcıların yanı sıra, üniversiteye yerleştirilecek öğrenci sayısı yine açıkta kalacak öğrencilerden çok daha az olacaktır.



# ÖSS'de de 25.652 kişi sıfır aldı !

Ülkemizde gerek ilköğretim, gerekse ortaöğretimde yapılan yanlışlar sonucunda eğitim sistemimiz bir türlü kendisini yenileyememekte ve atağa kalkamamaktadır. Üniversite hayalini kuran gençlerimiz adeta sistemin kurbanı olmakta ve üniversite adaylarının büyük çoğunluğu umutlarını sonraki yıllara ertelemektedir. Ne Milli Eğitim Bakanlığı, ne de Yükseköğretim Kurulu, üniversiteye giriş sistemi üzerinde doğru açılımlar sağlayamamaktadır. Bu seneki kontenjanların artırılması olumlu bir gelişmedir. Ancak kontenjan sayısının artırılması ÖSS ile ilgili sorunların ortadan kaldırılması için yeterli değildir.

Liselerin 4 yıla çıkarılması nedeniyle önümüzdeki eğitim-öğretim yılında üniversite önünde büyük bir yığılma olacaktır. ÖSS'ye girecek aday sayısı önümüzdeki yıl, iki kat artacaktır. Durum böyle olunca yarış daha çok kızışacak ve elenecek aday sayısı artacaktır. Ancak ortada ihtiyacı karşılayacak ne derslik, ne de öğretmen vardır. Özellikle lise 4. sınıflar 2008-2009 eğitim-öğretim yılına öğretmen ve derslik açığıyla birlikte girecektir. Dolayısıyla soruyoruz: Gerek MEB, gerekse YÖK önümüzdeki yıl için hazırlıklarını yapmış mıdır? Gelecek yıl üniversite önünde yığılmanın önüne geçmek için ne tür tedbirler alınmıştır? Derslik ve öğretmen açığını gidermeden, okullarda kaliteli bir eğitim-öğretim sağlanabilir mi ve bu öğrencilerin üniversiteyi kazanması düşünülebilir mi?

Bu noktada ÖSS'de başarı yakalanabilmesi için birtakım tedbirlerin alınması zorunludur.

• ÖSS'de ortaöğretim başarı puanı-

nın etkisi artırılmalı, öğrencinin okula bağlılığı sağlanmalıdır.

• Ortaöğretimde derslik ve öğretmen açığı ivedilikle giderilmeli, üniversite yarışının kaba dönüşmemesi için gerekli tedbirler alınmalıdır.

• ÖSS soruları, ortaöğretim müfredatıyla uyumlu olmalı, öğrenci okul dışı arayışlara yönlendirilmemelidir.

• Eğitimde fırsat eşitsizliğinin önüne geçilmeli, bölgeler arasındaki dengesizlikler ortadan kaldırılmalıdır.

• Önümüzdeki yıl değişeceği ifade edilen ÖSS sistemi, mesleki ve teknik eğitimde uygulanan katı adaletsizliğini önlemelidir.

• Üniversite kontenjanları önümüzdeki yıl ve sonraki yıllarda periyodik olarak artırılmalı, yeni açılan üniversitelerin verimine ve kalitesine önem verilmeli, kadro ve fiziki mekan ihtiyacı süratle karşılanmalıdır.

Yüksek Öğretim Kurulu, ÖSS'de getirilmesi planlanan yeni sistem için sivil toplum örgütlerinin de görüşünü alacağını açıkladı. Umuyoruz ki bu yaklaşım, bir aldatmacadan ibaret değildir ve sözde kalmaz. Zira Türk Eğitim-Sen olarak, ÖSS'de başarıyı merkeze alan, ortaöğretimle uyumlu, gençleri kucaklayan bir sistemin getirilmesini önemsiyoruz.

ÖSS'de sıfır puan alanlar ve başarısız olanlar, eğitimde aksak giden birtakım hususların olduğunun göstergesidir. Eğitimin derin yaralarını sarmak ise yöneticilerin işidir. Bu nedenle hem MEB hem de YÖK, sorun yaratan politikalar üretmeyi terk etmelidir. Gençlerimiz bizim umudumuz ve aydınlık geleceğimize. Dolayısıyla eğitimde daha hassas, daha titiz davranılması zorunludur. Saygılarımızla.

## Öğretmen adaylarının askerlik problemi



### TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim Sektöründe Kamu Çalışanları Sendikası

#### GENEL MERKEZİ



Sıra No: JENEL.030.00490  
Kısım: Öğretmen adayları

26/07/2008

**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
(Personel Genel Müdürlüğü)

Milli Eğitim Bakanlığına askerlikle ilgili rapor 7 günden 25 güne çıkarıldığı; Bu durumda 21 Ağustos 2008 tarihinde yapılacak sınavların atomunda bir çok öğrencinin adayları "askerlikle ilişki yoktur" yurttan atılmaları sürüklenmektedir ve aynı haklarını kaybetmektedir.

KPSS'yi zorlıkla kazanıp ve yurttan atılmayı bekleyen öğretmen adaylarına "askerlik raporlarını" sebebiyle atamaları hususlarında sorunları olmaktadır. Sendikamız olarak binlerce öğretmen adayını bu durumda zor durumda bırakılmaktadır.

Yapılan çalışmalarla giderek açılan Milli Eğitim Bakanlığına 21 Ağustos öncesinde askerlik konusunda yeni bir düzenleme yapması gerekmektedir. Kaldı ki, öğretmenlerin asker öğretmen olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu durumda, ilk atamalarında "askerlikle ilişki yoktur" belgesi istenmemesi bir çözüm olabilir.

Problemin giderilmesi için:  
Gözünüzü eleştir.



Yasemin YENEROĞLU  
Genel Sekreter



İsmail KONCUK  
Genel Başkan

21 Ağustos 2008 tarihinde KPSS puanları doğrultusunda öğretmen atamaları yapılacağı Milli Eğitim Bakanlığı tarafından açıklanmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı atama isteğinde bulunan erkek öğretmen adaylarından "askerlikle ilişki yoktur" belgesi istemektedir. Milli Savunma Bakanlığı ise askerlikle ilgili rapor gün sayısını 3 günden 25 güne çıkarmıştır. Bu durumda onbinlerce öğretmen adayı askerlik yapmadıklarından dolayı atama isteğinde bulunamayacaktır.

Sendikamız, büyük bir endişeye sürüklenen binlerce öğretmen adayının, askerlik sebebiyle, atama haklarını kaybetmemeleri isteğiyle, Milli Eğitim Bakanlığına bir yazı yazarak problemin çözümünü talep etmiştir.

# Eğitimciler evde tatil yapıyor



Sendikamız eğitimcilerin tatil eğilimini belirlemek amacıyla bir anket çalışması gerçekleştirdi. Türkiye genelinde 2 bin 123 kişi üzerinde yaptığımız ankette çıkan sonuçlar bir hayli dikkat çekici. Ankete katılanların yüzde 66.6'sı öğretmen, yüzde 17.7'si müdür yardımcısı, yüzde 9.1'i müdür, yüzde 6.4'ü de memur ve hizmetli.

Ankete katılanların yüzde 87.4'ü evli, yüzde 12.6'sı bekar. Ankete katılanların yüzde 78.8'inin çocuğu var iken, yüzde 21.2'si çocuk sahibi değil. Yine ankete katılanların yüzde 35.7'sinin 1, yüzde 46'sının 2, yüzde 13.3'ünün 3, yüzde 3.6'sının 4, yüzde 1.3'ünün ise 5 ve üzerinde çocuğu var.

## Eğitimcilerin yüzde 42.1'i tatilini memleketinde, yüzde 41.8'i evde geçiriyor

Eğitim çalışanlarına tatillerini nerede geçireceklerini sorduk. Buna göre ankete katılanların yüzde 41.8'i evde, yüzde 42.1'i memleketinde, yüzde 16'sı tatil yoresinde tatilini geçireceğini ifade etmiştir.

## Eğitimcilerin yüzde 65.7'si tatil için sadece 300-500 ytl arasında bütçe ayırabiliyor

Peki eğitimciler bir haftalık tatil için ne

kadar bütçe ayıracaklar? Ankete katılanların yüzde 65.7'si 300-500 YTL, yüzde 11.3'ü 800-1.000 YTL, yüzde 10.7'si 500-800 YTL, yüzde 6.7'si 1.000-1.500 YTL, yüzde 3.5'i 1.500-2.000 YTL ve yüzde 2'si 2.000 YTL'den fazla tatil için bütçe ayıracağını belirtmiştir.

Eğitimcilerin yüzde 50.7'si tatil masraflarını karşılamak için kredi kartına taksit yapıyor.

Eğitimciler tatil masraflarını genelde kredi kartına taksit yaptırarak finanse etmektedir. Eğitimcilerin yüzde 50.7'si tatil masraflarını kredi kartına taksit yaptırarak karşıladığını ifade ederken; yüzde 34.9'u para biriktirdiğini, yüzde 8.7'si borç aldığını, yüzde 5.7'si de banka kredisi kullandığını söylemiştir.

Eğitimcilere "tatil sizin için ne ifade ediyor?" sorusunu da yönelttik. Buna göre, ankete katılanların yüzde 33'ü yoğun çalışma temposunu bırakıp, stres atmak olduğunu belirtirken, yüzde 29'u ailesiyle zaman geçirmek, yüzde 16.3'ü dinlenmek, yüzde 6.2'si de gezmek, eğlenmek olduğunu ifade etmiştir. Ankete katılanların yüzde 15.5'ine göre ise tatil ek iş yapmayı ifade etmektedir.

## Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sendikamızın "Eğitimcilerin Tatil Eğilimi" konulu yaptığı anket çalışmasının sonuçlarını kamuoyuna açıkladı.

### Eğitimcilerin otellerde aradığı en önemli özellik, ekonomik olması

Eğitimcilere "tatilinizi bir tatil yoresinde geçirmeyi planlıyorsanız, otelde aradığımız en önemli özellik nedir?" sorusunu yönelttik. Buna göre eğitimcilerin yüzde 67.6'sı otelde aradığı en önemli özelliğin ekonomik olması cevabını vermiştir. Eğitimcilerin yüzde 13.9'u otelin hizmet ve kalitesinin, yüzde 10.5'i temiz, bakımlı olmasının, yüzde 5.2'si konfor ve rahatlığının, yüzde 1.5'i otel yönetimi ve personelinin ilgi ve alakasının, yüzde 1.2'si de sosyal aktivitelerinin önemli olduğunu söylemiştir.

### Eğitimcilerin yüzde 43.4'ü hiç tatile gitmemiş, yüzde 65.4'ü otelde hiç tatil yapmamış

Eğitimcilere bugüne dek hiç tatile gidip, gitmediklerini de sorduk. Ankete katılanların yüzde 56.5'i "evet" cevabını verirken, yüzde 43.4'ü "hayır" demiştir.

Ankete katılanların yüzde 65.4'ü otelde hiç tatil yapmadığını belirtirken; yüzde 23'ü "evet, bir kere", yüzde 11.5'i de "evet, sayısını hatırlamıyorum" demiştir.

Ankete katılanlara düzenli olarak tatile gidip, gitmediklerini de sorduk. Ankete katılanların yüzde 80.5'i "düzenli olarak tatile gitmem" derken; yüzde 16.3'ü "yilda bir kere", yüzde 2'si "yilda iki kere", yüzde 1.2'si de "yilda üç ya da daha fazla" cevabını vermiştir.

Eğitimcilerin yüzde 55.2'si tatile özel arabayla, yüzde 40.6'sı otobüsle, yüzde 3.4'ü de trenle seyahat etmektedir. Tatile uçakla gidenlerin oranı ise neredeyse yok denecek kadar azdır, sadece yüzde 0.8'dir.

### Tatili ihtiyaç olarak görmeyen eğitimcilerin yüzde 71.7'si tatil bütçesini çocuklarının okul masrafına ayırıyor

Eğitimcilerin yüzde 70.5'i tatili bir ihtiyaç olarak görürken, yüzde 29.5'i tatili ihtiyaç olarak görmemektedir.

Tatili ihtiyaç olarak görmeyenlere nedenini belirtmesini istedik. Buna göre yüzde 71.7'si "tatil bütçemi çocuklarının okul masrafına ya da diğer ihtiyaçlara ayırıyorum" derken, yüzde 18.5'i tatili lüks olarak gördüğünü, yüzde 6'sı tatil için masraf yapmanın

gereksiz olduğunu, yüzde 3.8'i de tatile gitmeyi sevmediğini ifade etmiştir.

### Eğitimcilerin yüzde 34'ü tatilde ek iş yapıyor

Ankete katılanların yüzde 34'ü okullar tatil olduğunda ek iş yaptığını belirtirken, yüzde 66'sı tatilde ek iş yapmadığını ifade etmiştir.

Ek iş yaptığını belirtenlere, ne tür ek işlerde çalıştıkları sorusunu da yönelttik. Buna göre ankete katılanların yüzde 59.5'i her türlü işi yaptığını belirtirken, yüzde 13'ü özel ders verdiğini, yüzde 11.4'ü sıhhi tesisatçılık, boya, badana, tamiyat ve bahçe işleri yaptığını, yüzde 3.8'i taksicilik, yine yüzde 3.8'i pazarcılık, yüzde 3'ü işportacılık/seyyar satıcılık, yine yüzde 3'ü nakliyatçılık/soförlük ve yüzde 1.7'si de garsonluk yaptığını belirtmiştir.

Anket ile ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: "Okullar 1 Temmuz itibariyle yaz tatiline girecektir. Ancak eğitimciler, bu süreyi tatil amaçlı değerlendiremeyecektir. Ekonomik sorunlardan dolayı yaz tatilini bile doyusya yaşayamayan eğitimcilerin bir kısmı tatili evinde ya da memleketinde geçirecek, bir kısmı ise tatilde de ek iş yapacaktır. Yüklü tatil masrafı ile baş edemeyen eğitimciler, çocuklarını da tatilden mecburi olarak mahrum bırakmaktadır. Ülkemizde her kesim gibi giderek yoksullaşan eğitim çalışanları, sefalet zamlarıyla ayakta durmaya çalışmaktadır. Bu noktada yapılması gereken, hükümetin maaşlara iyileştirme yapmasıdır. Aksi takdirde bu ülkenin mihenk taşı sayılan eğitimciler, günden güne eriyecek ve mutsuz, huzursuz, geleceğe güvenle bakamayan eğitim ordusu oluşacaktır."



## Ek Ders haksızlığı TBMM'de

Ek derslerin hesaplanma yönteminin değiştirilmesi öğretmenlerin ciddi ek ders kayıplarına sebep olmuştu. Gösterilen tepkiler üzerine Milli Eğitim Bakanlığı 22 Temmuz Genel Seçimleri öncesinde yeni bir düzenleme yaparak ayda sevkli olunan 4 güne ait ek derslerin kesilmeyeceğini açıkladı.

Genel Seçimler öncesinde böyle bir hak veren MEB, seçimden hemen sonra yeni bir düzenleme yaparak sevkli olunan günlerde öğretmenlerin ek ders ücretinin kesileceğini ve "4 sevk alınması halinde ek ders kesilmeyecektir" uygulamasını kaldırdı.

Bu aşamada sendikamız tarafından yapılan açıklama

ma ile Milli Eğitim Bakanlığının bu anlaşılabilir tavır kınanmış, konu yargıya taşınmıştır. Öğretmenlerimiz sevk aldıkları güne ait ek ders ücretlerinin kesilmemesini hiç bir zaman talep etmemiştir. Bu düzenleme tamamen Milli Eğitim Bakanlığına aittir. Bizim talebimiz; eski yöntemle ek ders ve maaş karşılığı derslerin hesaplanması usulünün yeniden uygulanmasıdır.

Öğretmenlerle, adeta, alay eden MEB'in bu sorumsuz uygulaması MHP Mersin Milletvekili Mehmet Şandır tarafından TBMM gündemine taşınmıştır. Eğitim çalışanları adına kendisine teşekkür ediyoruz.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 5 Sayı 55

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

**Bircan AKYILDIZ**

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

**H.Hüseyin Yılmaz**

**Yönetim Kurulu**

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necatî ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

**BASKI TARİHİ: 8 AĞUSTOS 2008**

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

"Modern yaşam biçiminin getirdiği aşırı stres, düzensiz yemek yeme alışkanlığı, çay, kahve ve asitli içeceklerin fazla tüketilmesi hazımsızlık ya da tıbbi adıyla dispepsi sorununun görülme sıklığını artırıyor. Genellikle basit bir sorun olarak görülen hazımsızlık sorunu diyabet, ülser, yemek borusu iltihabı, gastrit, safra kesesi taşı, bağırsak hastalıkları ve kanserlerinin de belirtisi olabileceğini unutmamak gerekiyor." (Prof. Dr. Nadir Kaya)

Basit bir rahatsızlık gibi görünen hazımsızlığın nelere mal olabileceğini görüyor musunuz? Hazımsızlığa neden olan şeyler sadece yediklerimizle ilgili değilmiş, aşırı stres hazımsızlığın önemli sebeplerinden biriymiş. Gerçi günümüzde stresten kurtulmak pek mümkün değil. İçinde yaşadığımız hayat, iş yoğunluğu, ekonomik ve sosyal problemler stressiz bir ortamı neredeyse imkansız hale getiriyor.

Bu ülkeyi yöneten siyasilerin yaptıklarından sonra stressiz bir ortam hepimiz için hayal olsa gerek. Ama, hiç bir şey sağlığını kaybetmemize değmez. Mücadele etmek ama elimizde olanlarla yetinmeye çalışmak en doğru davranış olsa gerek. Burada kastım, başımıza gelen her musibete şapka çıkarmak değil elbette. Kararlı, yığıtçe mücadele etmek ve sonucuna katlanmak. Neden böyle yaptım, keşke şöyle yapaydım sorgulamakla, bütün benliğimizi kaplayacak bir ümitsizliğe düşmemek.

Her seçim sonrasında erken seçim beklentileri de siyasi bir hazımsızlık sonucudur, herhalde. Bir başka seçim sürecini



## Hazımsızlık ve stres

**İsmail KONCUK**

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı [ikoncuk@turkegitimsen.org.tr](mailto:ikoncuk@turkegitimsen.org.tr)

beklemek yerine her gün seçimle yatmak, seçimle kalkmak gerçekten zor bir dönem olsa gerek. Sendikaların yetki dönemleri de böylesine stresli dönemlerdir. Bir yıl boyunca yetki almak için neler yapmışsınız, ne vaatlerde bulunmuşsunuz, nice yollar kat etmiş, kimlerin önünde diz çökmüşsünüz... Bir de bakıyorsunuz onca gayrete rağmen, dimdik duran birileri, kimsenin önünde diz çökmeden, arkalarında dayıları olmaksızın yetkili sendika olmuş. İşte, bunu hazmetmek hiç de kolay değil diye düşünüyorsunuz, midenize sancılar saplanır, uykunuz kaçır, iştahınız kapanır.

Seçim kaybetmek zordur. Bilhassa, iktidarda iken elinizde olanların bir bir gittiğini görmek çok daha zordur. Kimseye güvenmediniz dostunuz kalmamış, iktidarda kalmak için her türlü yalanı mübah görmüşsünüz, en yakınlarınıza bile çeşitli yalanlar söylemiş, başarısızlığımızın tüm yükünü onlara yüklemişsiniz. Birileri onları suçlarken, siz insanları birbirleriyle kavga ettirirken iktidarınızı devam ettirmişsiniz ama her iktidarın bir sonu olduğunu bir türlü görememişsiniz. Bütün bu yaptıklarımızdan sonra, aldattığımız, suçladığımız, harcadığımız insanlardan saygı, sevgi bekliyorsunuz. Kendinizi o ka-

dar haklı görüyorsunuz ki, yaptığınız hataları görmüyor, iktidarın devam etsin istiyorsunuz. İşte, bu da büyük bir hazım problemi. Hazmetmek zorundasınız, aksi takdirde sağlığımız daha büyük tehditler altında olacaktır. Fazla ısrar, şu anda elinizdekileri kaybetme riskini de beraberinde getirecektir.

Bugün çevrenize şöyle bir göz gezdirin. Mevki ve makam sahibi iken insanca davranışlarının, adam gibi insanların toplumda hala önemli bir yerinin olduğunu görürsünüz. Hani derler ya:"Merdivenlerden çıkarken rastladıklarına dikkat et, inerken de onlarla karşılaşabilirsin." Ektiğinizi biçmek kaçınılmaz bir sonudur. Dolayısıyla, ben yaptım sonucuna katlanacağım diyecek ve hazmedeceksiniz. Sağa sola çamur atmak sizi içinde bulduğunuz sıkıntıdan kurtarmayacaktır.

Bugün hangi mevki ve makamda olursak olalım, bu makamların geçici olduğunu görmek zorundayız. İster başbakan, ister bakan, ister milletvekili ne olursak olalım yapacaklarımız ilderde bizde hazımsızlık yaratmayacak faaliyetler olmalı. Geçmişe baktığımızda neden böyle yaptım dememek için gayret sarfetmeliyiz.

Türk Eğitim Sen olarak, yüzümüz her zaman ak olmuştur. Geriye dönüp baktığımızda üyelerimize, bize güvenen insanlara hiç bir zaman yanlış yapmadığımızı, onları aldatmadığımızı gururla görüyorum. Biz yaptıklarımızdan dolayı asla hazımsızlık problemi yaşamayacağız. Geleceğe, dimdik, güvenli adımlarla yürümeye devam!

# Girişimlerimiz sonuç verdi, ancak açıklamalar yetersiz

Torpil, adam kayırmacılığa son vericimiz", "Yönetim kademelerine atamalarda Liyakati, kariyeri dikkate alacağız, Hak edenler hak ettikleri yerlere atanacak". Bu sözleri hatırlamayanlara hatırlatalım. Sayın Başbakan Tayyip Erdoğan'ın seçim meydanlarında ki sözleri.

Bugün geldiğimiz zamanda Milli Eğitim Bakanlığının yönetim kademesine bakalım, söylenenlerle, mevcut durumu karşılaştıralım. 20.000'in üzerinde geçici ve vekâletle yöneticiliğin yürütüldüğü bir bakanlık haline gelmiş. Bu sayıyla, Hangi kariyerden, liyakattan, başarıdan söz edebilirsiniz.

Yönetici atamalarıyla ilgili bir yöntem düşünülüyor, sınavdan bahsediliyor. Aradan fazla bir zaman geçmeden alınan karardan vazgeçiliyor, veya yargı mücadele etmiyor. Bu işe kendini vermiş, sınava girerek başarılı olmuş insanlara karşı yapılan bir saygısızlıktır. Onları dikkate almamaktır.

Bildiğiniz üzere, 26.03.2005 Tarihinde Eğitim Kurumları Müdür Yardımcılığı seç-

me sınavı yapılıyor. Soruların hatalı olmasından dolayı, sonuçların değerlendirilmesi yargı kararı sonucu tam üç defa değerlendiriliyor. Bu sınav nerede yapılıyor dersiniz, Bu sınav Kongo, Libya, Namıbya, Sudan, Mozambik, Moğolistan gibi ülkelerde değil, Türkiye'de yapılıyor. Hangi Bakanlık dediğinizde Milli Eğitim Bakanlığında oluyor.

26.03.2005 Tarihinde yapılan sınavın son değerlendirilmesi 07 Mayıs 2008 Tarihinde yapılıyor. Sınav geçerlilik süreleriyle ilgili, Bakanlık kendi çıkardığı yönetmelikte "Sınavların sonuçları, yapıldığı tarihten itibaren en geç 15 gün içinde sınavı yapan birimlerce ilan edilir. Sınav sonuçları, ilan tarihinden itibaren iki yıl süreyle geçerlidir" demektedir. Buna göre 2005 yılında sınava girenlerin sınav geçerlilik süreleri 2010 yılına kadar uzamaktadır. 2005 yılında Müdür Yardımcılığı seçme sınavına girip bugüne kadar atanamamış olanlar mağdur olmuşlardır. Çoğu illerimizde bugüne kadar münhal yöneticilik duyurusu yapılmamıştır. Yönetici atama yönetmeliklerinin iptalinden dolayı

başvuru şansından da mahrum olmuşlardır. 24.04.2008 Tarihinde yayınlanan yönetici atama yönetmeliği ile umutlanmışlar." Başvuru hakları olacaktı, olmayacaktı "derken, Bakanlık yetkililerinin konuyla ilgili yaptıkları toplantı sonunda, haber ekinde olan 17.07.2008 Tarihli Personel Genel Müdürlüğü tarafından bir açıklama yapıldı. Bu açıklamada "Daha önceden başarısız oldukları halde yeni yapılan değerlendirme sonucunda başarılı sayılanların" başvuruları alınacak denildi. Bu açıklama bazılarının mağduriyetinin giderilmesi anlamında bir gelişmedir, Sendikamızı girişimiyle bir sonuç alınmıştır. Ancak bu çok yetersiz kalmıştır. 2005 sınavına girip ilk değerlendirmede 69, ikincisinde 70, üçüncüsünde 69 olanlar bir üzülmüş, bir sevinmişler. Başka bir örnek, ilk değerlendirmede 79, ikincisinde 80, üçüncüsünde 81 alıp sevinenler, bugün Bakanlık açıklaması sonucunda, başvuru haklarının ellerinden alınmış olmasından dolayı hayal kırıklığı yaşamışlardır. Moralieri bozulmuş, umutları tüketilmiştir. Bu an-

latılanların hepsinin Milli Eğitim Bakanlığında yaşamış olması son derece düşündürücüdür. Teklifimiz, 2005 yılında sınava girip başarılı olanların tamamına yönetici atama başvuru hakkı mutlaka VERİLMELİDİR.

LÜTFEN... LÜTFEN... LÜTFEN.

ARTIK! YETER...

OLAYA EL KONULMALI, BU KÖTÜ GİDİŞE DUR DENİLMELİDİR.

ÇAĞRIMIZ SAYIN MİLLİ EĞİTİM BAKANINADIR.

Dileğimiz mağduriyetlerin biran önce çözümlenmesidir. Bakanlıktan bu anlamda açıklama bekliyoruz. Bu gerçekleşmez ise sendikamızca, hukuk mücadelesi süreci başlatılacaktır. Ayrıca Yönetici atamalarında yaşanan sorunların giderilmesi için 14.07.2008 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazınızda takipçisi olacağız. (Md yetkililik, Asker öğretmen, Tüm Münhallerin duyurulması vb konular hk görüşlerimiz içeren yazı)

# Devredilen kurumlar için bir girişim daha

5450 Sayılı kanun ile Milli Eğitim Bakanlığına devredilen okul ve kurumlarda çalışan yöneticilerin

devredilmeden önceki idarecileri hiçbir başka işleme gerek

duyulmaksızın Milli Eğitim Bakanlığının yayınlacağı bir genelge ile yöneticilik görevlerine atanmalarının sağlanması için ve 5450 Sayılı Kanun gereği devredilen okullarda, devredildikten ve yönetici olarak görevini sürdürenlerin dışında sonradan oluşan münhal yöneticiliklerin duyurularının yapılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazı gönderildi.

Milli eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazı:

Sayı : GMT.400.00/  
21/07/2008  
Konu : Devredilen Okullar

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Bilindiği üzere, 5450 Sayılı kanun gereğince Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen okul ve kurumlardaki yöneticiler asaleten değil vekâleten görevlendirilmişlerdir. Bunlar halen görevlerini vekâleten sürdürmektedirler.

Türk Eğitim Sen olarak, devredilmeden önce yönetici olarak görev yapanların asaleten atanmaları gerektiğini defalarca Bakanlığınıza ilettik. Bu okul ve kurumlarda görev yapanlar yıllarca buralarda yöneticilik yapmış tecrübe sahibi, bilgi birikimi olan çalışanlar olduğunu, bu çalışanlardan fayda temin edileceğini söyledik. Ayrıca bu çalışanların üzerinden yöneticilik görevlerinin üzerinden alınması hukukun genel ilkeleri olan kazanılmış haklara etik ilkelere de aykırılık teşkil edeceği böyle bir yanlışlık yapılması çalışanların motivasyonlarını bozacağını, hukuksal anlamda bir sürecin başlatılacağına

bunların hiç kimsenin hayrına olmayacağı görüşünü defalarca bildirdik. Kazanılmış haklara saygı gösterilmesi her şeyden önce hukuki istikrarın bir unsuru, hukuk güvenliğinin ve hukuk devletinin vazgeçilmez bir şartıdır. Bu şart Anayasa mahkemesinin 1987/21 Esas No.1988/25 Karar No ile kazanılmış haklara saygı gösterilmesinin Anayasa'nın 2. maddesinde düzenlenen Hukuk devleti ilkesine aykırı olduğu ifade edilmiştir.

24.04.2008 Tarih ve 26826 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim kurumları Yönetici Yönetmeliği'nin 16 maddesi b fıkrası gereği, "b) Dönüştürülme yoluyla oluşan eğitim kurumlarına, önceki eğitim kurumu yöneticilerinin norm kadro imkânları ölçüsünde başkaca herhangi bir işleme gerek kalmaksızın atamaları yapılır" hükmü gereği, ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 25.06.2008 tarih ve 2008/50 sayılı Eğitim kurumları Yöneticileri konulu genelgenin 3. maddesindeki "3-5450 sayılı Kanun kapsamında Bakanlığımıza devredilen eğitim kurumlarında görevli yöneticilerin devir öncesindeki yöneticilik hizmetleri ilgi Yönetmelik kapsamındaki emsali yöneticilikler gibi değerlendirilecektir." Hükümleri gereğince, Türk Eğitim Sen olarak görüşümüz 5450 Sayılı kanun ile Milli Eğitim Bakanlığına

devredilen okul ve kurumlarda çalışan yöneticilerin devredilmeden önceki idarecileri hiçbir başka işleme gerek duyulmaksızın Milli Eğitim Bakanlığının yayınlacağı bir genelge ile yöneticilik görevlerine atanmalarının sağlanması gerekir.

Bakanlığınız bunu doğrular mahiyette 18.07.2008 tarih ve 54405 sayılı İllere gönderilen yazı ile devredilen okulların duyuruya alınmamasını, alınmış olanların ise duyuru kapsamından çıkarılmasını istemiştir. Bu yaklaşım bu okullarda çalışan yöneticilerin uzun süredir yöneticilik yaptıklarını ve alanlarında kariyer sahibi çalışanlar olduğunu, haklarının bulunduğu düşünüldüğünden doğru bulmaktayız. 18.07.2008 tarih ve 54405 Sayılı yazıda devredilen okulların duyurularından tamamen çıkarılması yerine, devredilmeden önce yönetici olarak görev yapanların görevlerine devami ve durumlarının korunması bunun dışında devredildikten sonra yönetici norm kadro sayısının artmasından sonraki münhallar için duyuruların yapılması gerekirdi. Bu durum dikkate alınarak 5450 Sayılı Kanun gereği devredilen okullarda, devredildikten ve yönetici olarak görevini sürdürenlerin dışında sonradan oluşan münhal yöneticiliklerin duyurularının yapılması için,

Gereğini arz ederiz.



# YÖK atama kriterlerinde değişikliğe gitti

YÖK'ün 22 Temmuz'da gerçekleştirilen 11. Genel Kurulu'nda alınan karar gereği üniversitelerdeki öğretim elemanı atama kriterlerinde bazı değişikliklere gidiliyor. Genel Kurulda son şekli verilen, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik taslağında bu alanda yeni kurallar getiriliyor.

Taslakta, merkezi sınav ve giriş sınavı olmak üzere ayrı sınavlar öngörülüyor. Merkezi sınav ÖSYM tarafından yapılan ALES'i, giriş sınavı ise jüri tarafından yapılan sözlü sınavı kapsıyor. ALES'e, en az lisans mezunu olanlar ile denklik belgesi almış olmak kaydıyla yurtdışında lisans eğitimi tamamlamış olanlar müracaat edebilecekler. Alanlarındaki puan türünden 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılacaklar. Sınavın sonuçları, yapıldığı tarihten itibaren 3 yıl süreyle geçerli olacak.

Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan her türlü atamada giriş sınavına başvurabilmek için ALES'ten en az 70, ÖSYM tarafından yapılan KPDS veya Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı'ndan (ÜDS) en az 50 puan veya eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekiyor. Üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla bu puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilecek.

Yabancı diller eğitim-öğretim yapılan programlarda bu yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılacak atamalarda aranacak dil puanında Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim-Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanacak.

Yükseköğretim kurumları bu yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında li-

sans veya lisansüstü mezuniyet alanları dışında adayı tanımlayan özel şartlar koyamayacaklar.

## ■ Araştırma Görevlisi Kadrosu

Araştırma görevlisi kadrolarına atanabilmek için yaş sınırı yükseltildi. Bu kadroya başvuracak adayların son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşından gün almamış olması gerekiyor. 100'lük not sistemine göre mezun olanların 100 üzerinden en az 65, 4'lük not sistemine göre mezun olanların 4 üzerinden en az 2,50 lisans mezuniyet notu bulunması koşulu getirildi. Üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitüleri senato kararıyla bu puan barajlarının üzerinde bir asgari puan belirleyebilecekler.

Tıpta uzmanlık ile yan dal uzmanlık sınavlarında başarılı olanların araştırma görevlisi kadrolarına atanmalarında bu şartlar aranmayacak.

## ■ Öğretim Görevlisi Kadrosu

Öğretim görevlisi kadrolarına atanmak için lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere başvuracak öğretim görevlilerinin en az yüksek lisans mezunu olması veya lisans mezunu olması şartıyla en az alanında 10 yıl tecrübesi bulunması gerekiyor.

Güzel sanatlar fakülteleri, eğitim fakültelerinin güzel sanatlar eğitimi bölümleri, konservatuvarlar ile önlisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere başvuracak öğretim görevlilerinde en az lisans mezunu ve alanlarıyla ilgili 2 yıl tecrübeli olma şartı aranıyor.

## ■ Okutman Kadroları

Okutman kadroları için yabancı dil okutmanları hariç lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere atanacak okutman adaylarında en az yüksek lisans mezunu olma koşulu bulunuyor. Yabancı dil okutmanı başvurularında ÖSYM tarafından yapılan KPDS veya ÜDS'den en az 80 puan veya eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı gerekiyor.

Uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacı kadrolarına da en az lisans mezunu olanlar ve alanında en az 2 yıl tecrübesi bulunanlar başvurabilecekler.

## ■ İlan

Yükseköğretim kurumlarında ihtiyaç duyulan öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları varsa ilgili birimin bölüm başkanınca bölüm kurulunun görüşü alınarak fakültelerde dekanlığa, konservatuvar ve yüksekokullarda müdürlüklere, rektörlüğe bağlı bölümlerde rektörlüğe, enstitülerde ise enstitü yönetim kurulunun görüşü alınarak müdür tarafından, ilan edilmek üzere rektörlüğe iletilecek. Rektörlükler kendilerine ulaşan kadro taleplerini en geç 1 ay içinde YÖK Başkanlığına bildirecek. 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5. maddesine göre kullanma izni verilen kadrolar rektörlükçe YÖK'ün web sitesinde yayınlanmak üzere YÖK Başkanlığına gönderilecek. İlan metninde, adaylarda bu yönetmelik kapsamında belirlenen şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi ve sonuçlarının açıklanacağı günleri içeren sınav takvimi de belirtilen 15 günden az olamayacak. Adayların başvuruları internet üzerinden de alınabilecek.

## ■ Jüriler nasıl belirlenecek?

Üniversitelerde "giriş sınavı" jürileri fakültelerde dekanların, konservatuvar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarından müdürün önerceği en az 8 öğretim elemanı arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek 3 asıl ve 1 yedek üyeden oluşacak.

Sınav jürisi, müracaat eden adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının 4 katına kadar adayı, ALES puanının yüzde 60'ını ve yabancı dil puanının yüzde 40'ını; meslek yüksek okullarında müracaatlarda ise ALES puanının yüzde 70'ini ve lisans mezuniyet notunun yüzde 30'unu dikkate alarak belirleyecek ve kurumun web sitesinde ilan edilecek.

cek.

Başvuru sayısının ilan edilen kadronun 4 katından az olması halinde adayların tamamı giriş sınavına alınacak. Giriş sınavında adayın mesleki ifade becerisi, analitik düşünce ve akademik yeteneği, genel kültür düzeyi ve başvurduğu alana ilgili becerisi, ilgi düzeyi saptanacak.

## ■ Sınav nasıl değerlendirilecek?

Sınav jürisi, değerlendirmesinde ALES notunun yüzde 55'ini, lisans mezuniyet notunun yüzde 15'ini, yabancı dil puanının yüzde 15'ini ve giriş sınavı notunun yüzde 15'ini; meslek yüksek okulunda ise ALES notunun yüzde 55'ini, lisans mezuniyet notunu yüzde 30'unu ve giriş sınavı notunun yüzde 15'ini hesaplayarak en başarılı olanları seçecek.

Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esas alınarak ilan edilecek. İlan edilen kadro sayısını geçmemek şartıyla yedek aday da ilan edilebilecek. Atamalar, yürürlükteki mevzuata göre yapılacak. Doktorasını tamamlamış olanlar, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü hükümlerine göre uzmanlık eğitimi tamamlayanlar, meslek yüksek okullarının YÖK tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacaklar, bu yönetmelik yürürlüğe girdiği tarihte yükseköğretim kurumlarında bu kadro unvanlarında çalışmakta olanlar ile yükseköğretim kurumlarından ayrılan öğretim elemanlarının çalışmakta oldukları yükseköğretim kurumlarında veya başka yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarına başvurularında merkezi sınav; meslek yüksekokullarının öğretim elemanı kadrolarına başvurularında ise yabancı dil şartı aranmayacak.

Bu yönetmelik yayınlanmadan önce Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı çerçevesinde yapılan sınavlarda başarılı olarak bir yükseköğretim kurumunda araştırma görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazananlar hakkında bu yönetmelik hükümleri uygulanmayacak.

## Şeflikler iptal edilmemeli açık kadrolar için sınav yapılmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı 773 boş şeflik kadrosu için, yönetmeliğe göre 3 kat olan 2319 aday belirleyerek, bu adayları 30 Ekim – 17 Kasım 2006 tarihleri arasında görevde yükselme eğitimine almıştır.

Eğitim sonunda 18 Kasım 2006 tarihinde yapılan sınavı 1466 kişi kazanmıştır. Bakanlık önce 773 boş şeflik kadrosuna 38 kişinin başvuru yapmamasından dolayı 735 kişinin atamasını yapmıştır.

14 Aralık 2006 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan "2006/11298 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı" gereği, 571 adet şef ile birinci atamada boş kalan 38 adet kadroya daha şef ataması yapılmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı ilandan sonra boşalan kadrolara sınavı kazananlar arasından atama yapması sonucunda konu bir sendikaca yargıya taşınmış, son atananların kararnamele de yargı kararı doğrultusunda Bakanlıkça iptal edilmiştir. Bakanlık bu günleri düşünemeliydi. Yönetmeliği, ilanı, uygulamalarını hukuktan dönmeyecek şekilde düzenlemeliydi. Mağdur olanlar kararnamele iptal edilenler ve sınavı çağrılmayanlardır. Suçlu ise MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞIDIR.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın Görevde Yükselme Yö-

netmeliği'nde "sınav sonuçları aynı görev için yapılacak bir sonraki sınavı kadar geçerlidir." (Madde 18) hükmü yer almıştır. Bu madde gereği, kararnamele iptal edilmiş şeflik kadrosunda görev yapan çalışanlar, şu an görevden alınmalarından dolayı mağdur olmuşlardır.

Bunun dışında, Milli Eğitim Bakanlığının 3 Bin 953 şef kadrosuna ihtiyacı bulunmaktadır. Boş şef kadrosunun doldurulması için de; hemen bir sınav takvimi belirlenerek şeflik sınavı (Lise mezunu olan memurlarımıza son bir fırsat verilerek, sınav alınmalarını sağlayacak bir düzenlemeyle sınav girmelerinin sağlanması) bir an önce yapılmalıdır. Bu düşüncelerle; Şef kararnamele iptal edilmiş şeflik işleminin, yeniden atama yapılarak mağduriyetin giderilmesi ve boş şef kadroları için sınav yapılması yönünde Milli Eğitim Bakanlığında yazı yazdık.









karantinası, kontrol ve denetimi, bitki sağlığı, tohumculuk, üretimi, karantinası, gıda sağlığı üretimi ve denetimi, su ürünleri üretimi, kontrol ve denetimi, ruhsatlandırılması, kırsal kalkınma projeleri, kooperatifler, Eğitim ve yayım, gübre, ilaç ve mazot gibi girdi kontrol, denetim ve desteklemeleri, Avrupa Birliği uyum çalışmaları, insan kaynakları ve gelişimi v.b. gibi konularını ilk başta sayılabilecek çok önemli Bakanlık görevlerini ifa etmektedirler. Bu görevler, asli ve bir bütün görevler arasındadır. Bu birimlerde görev yapan personelin gönüllüğü konusunda bir fikir beyan etme şanslarının olmadığı gibi bu görevlerden birini diğerine göre daha üstün olduğunu ifade etmek doğru bir yaklaşım değildir.

Bakanlık Merkez birimlerinin her türlü iş ve işlemlerini Bakanlık adına yürüten işletmeler olduğu göz ardı edilerek hazırlanmış bir taslak olarak görülmektedir. Döner Sermaye İşletme gelirleri de İl Müdürlüklerinin Bakanlık adına yürütmekte olduğu faaliyetler/çalışmalar/bağışlar/muayeneler sonucunda elde edilen gelirlerdir. Örneğin, herhangi bir Veteriner Hekimin yada Ziraat Mühendisinin (İnspektör) yapmış olduğu muayene ücreti, yada herhangi bir gıda denetçisinin Denetim defteri satışı, yada herhangi bir teknik personelin DGD dosyası gelirleri bazı gelir kalemleri olarak görülmektedir. Unutulan bir yön ise, Döner Sermaye İşletmesini varlığı Araştırma/Enstitü/Laboratuvar/ İl Müdürlüklerine bağlıdır.

Taslak sadece İşletme Müdür, Müdür Yardımcısı ve İşletme Saymanı'nın daha fazla üre-

timi teşvik primi almalarını sağlamak düşüncesiyle hazırlandığı çok net olarak görülmektedir. İşletmelerin sadece yöneticilerini ve saymanlarını memnun edecek bir düzenleme olduğu gelen tepkilerden kolayca anlaşılmaktadır.

Hal böyle iken, İşletme Müdür, Müdür Yardımcısı ve Muhasebe yetkilisini daha fazla önemli gösterecek düzenleme yapmak, imtiyazlı, ayrıcalıklı bir kesim oluşturmak çalışma düzenini ve barışını bozmaktadır. En önemlisi de Anayasamız da da ifadesini bulan EŞİTLİK İLKESİNE aykırı bir düzenleme olarak görülmektedir. Memurlar arasında "Eşitsizlik" oluşturarak Müdür Yardımcılarından ve Bakanlığımızdaki tüm personelden, İlçe Müdürleri ile Teknik ve idari şube müdürlüklerinden üstün, önemli ELİT VE İMTİYAZLI bir kesim oluşturulmak istenmektedir. Bu mantığı gerek hukuk ilkeleri ve gerekse yasalarımızın kabul ettiğini ve yasalarımıza uygun olduğunu söylemek mümkün değildir.

Diğer Bakanlıklarda bu derece imtiyazlı hale getirilmiş, muhasebe yetkilisi kadrosu yoktur.

Danıştay 11.dairesinde 2007/1139 esas nolu dosyamız kapsamında devam etmekte olan, dava dilekçemizde de belirttiğimiz gibi İl Müdürlüğü Muhasebe Yetkilisi 26.04.2000 tarih ve 24031 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Sicil Amirleri Yönetmeliğine göre SİCİL AMİRİ değildir.

Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin görevlendirilmeleri, Yetkileri, De-

netimi ve Çalışma Usul ve Esasları hakkında Yönetmelik" de Muhasebe yetkilisini "...usulüne göre atanmış sertifikalı yöneticidir." Şeklinde tanımlamakta iken, 28.12.2006 tarihli TKB; Döner Sermaye Uygulama Yönetmeliğinde bu ifade yoktur. Daha açık ifadeyle, Kurum içerisinde gerek teknik hizmetler gerekse de sağlık hizmetler gerekse de idari hizmetler sınıfından herhangi bir unvana sahip personel sertifikasız, gerekli muhasebe eğitimini almadan Maliye Bakanlığının uygun görüşü doğrultusunda görevlendirilebilmektedir. Böyle örneklerin varlığı da bilinmektedir. Muhasebe Yetkilisi ve mutemetleri olarak görevlendirilen personelin herhangi bir tazminat/özlük hakkı da kesilmemektedir. Buna rağmen 42.madde (c) bendi ile muhasebe yetkilisi mutemetlerine 10 puan verilmesi de diğer personele haksızlıktır.

Puanlama cetvelleri dikkatle incelendiğinde, Biyolog, kimyager, Ev Ekonomisti gibi unvanlara 75 puan verilmiştir. Bu kabul edilemez. Muhasebe yetkilisi 100 puan alacak ama üniversite mezunu Biyolog, kimyager, Ev Ekonomisti 75 puan alacak. Bu haksızlık ve adaletsizliktir. Ayrıca 42.madde (d) bendinde 4 yıllık teknik ve sağlık personeline 85 puan verilirken, görevin önem ve güçlüğü maddesinde puanı 80 e düşürmesi de, bu sıradaki personelin daha düşük prim almasına neden olacaktır. Göze çarpan önemli bir konuda 4/B statüsünde görev yapan personelin 42.madde (d) bendine göre 85 olan puanları,

görevin önem ve güçlüğünü belirleyen 42.madde (c) bendinde hiç yazılmamıştır. İyi niyetli olarak, unutulduğunu düşünmek istiyoruz. Yoksa Bakanlığımız 4/B li sözleşmeli personelin "diğer personel" sınıfındaki 40 puandan mı değerlendirmek istiyor? Açıklanması gerekmektedir.

Yine 42.madde (c) bendi içerisinde 1-15 arasında ek puan uygulaması konulması, çalışma barışını bozacak, şikayet ve adam kayırmacılığı artıracak düzenlemelerdir.

Yukarıda sayılan tüm gerekçelerle çarpan sayısını artırmaktan ve personelin alacağı prim miktarını düşürmekten başka bir amaç içermeyen 42.maddenin (c) bendinin (Görevin önem ve güçlüğü) tamamının taslaktan çıkarılmasını talep etmekteyiz.

Unutmayalım ki! Çarpan olarak konulacak her başlık, personelin alacağı prim miktarının düşmesine neden olacaktır. Matematiksel olarak karşımıza çıkan sonuç budur.

Özet olarak, çarpan sayısını artırmaktan başka bir şey ifade etmeyen formüller arayarak, hesaplamaları zorlaştırmak ve personelin alacağı prim miktarlarını düşürmek yerine 2007 yılı dağıtımlarının yapıldığı gibi basit, sade işlemlerin sınırlarının belirginleştirilerek, muğlak kırsalın açıklanmasıyla daha sağlıklı ve objektif ödemelerin yapılabilmesi mümkündür.

Sendikamız bundan sonraki süreçte de konunun takipçisi olacak ve her türlü olumlu katkıyı sağlayacaktır.

Çalışmalarınızda başarılar diler, bilgilerinize arz ederiz.

## Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısı Yapıldı



Türkiye Kamu-Sen tarafından Kızılcahamam'da Genişletilmiş Şube Başkanları toplantısı düzenlendi. Toplantının ilk gününde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalar Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Başkanları ile toplantılarını gerçekleştirdi. Yaklaşan 15 Ağustos toplu görüşmelerde yapılması gerekenler ve sendikal sorunlar ele alındı.

Türk Tarım Orman Sen olarak birinci günü, Şubelerimizin yaşadıkları başta sendikal sorunlar ve yaşanan zorluklar derinlemesine masaya yatırıldı. Özellikle 15 Ağustos Toplu Görüşmeleri-

ne nelerin götürülmesi gerektiği konusu tüm Şube Başkanları tarafından dile getirildi, daha sonra tüm öneriler ortak bir taslak haline dönüştürüldü. 15 Ağustos öncesi ve sonrası yapılması gerekli eylemler tek tek ortaya konuldu.

İkinci günü Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm Şube Başkanları katılımı ile devam etti. Genel Başkan Bircan AKYILDIZ'IN açılış konuşmasından sonra Sendikaları temsilen birer kişi konuşma yaptılar. Daha sonra isteyen herkes serbest kürsüye çıkarak görüş ve önerilerini illettiler.

### Artvin Orman Bölge Müdürlüğünde 4/B'lilerin Sorunları Tartışıldı

03.07.2008 Perşembe günü Şube Başkanımız İsmail KESKİN, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Mutlu ÖZDEMİR ve üyelerimizin katılımı ile Artvin Orman İşletme Müdürlüğünde 4/B Sözleşmeli Memurlar ile diğer memurların sorunlarının kapsadığı bir toplantı düzenlendi. Sendika olarak 4/B lerle ilgili verdiğimiz hukuki mücadele ve Toplu Görüşme Masasındaki çalışmalarımız hakkında bilgi verildi. Ayrıca sorunları Orman Bölge Müdürü Sayın A.Köksal COŞKUN'a ileten Şube Başkanımız İsmail KESKİN, so-

runların çözümü noktasında her zaman en iyisini yapmaya çalışan Orman Bölge Müdürüne Teşekkür ederek bundan sonrada yardımlarını beklediğini belirtti. Orman Bölge Müdürü A.Köksal COŞKUN'da bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada çalışan-

larımızın her tür sorunlarının çözümü konusunda ne gerekiyorsa yapılacağını, 'İnsanı yaşatalım ki Devlet yaşasın' prensibi ile hareket edileceğini söyleyerek, devletimizin güçlenerek devamı için herkesin en verimli şekilde katkıda bulunması gerektiğini ifade etti.



## 10 Aylık Mücadelemiz Zaferle Sonuçlandı: Üniversite Hastanelerinde Çalışan 4/B'liler Döner Sermaye Alacak

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi 10 ay boyunca dava açarak, YÖK'le, Maliye Bakanlığıyla yazışma ve görüşmeler yaparak, milletvekillerine ve ilgili kurumlara kanun teklifi önerisi götürerek çözüm aradığı bir konuyu daha zaferle noktalandı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi döner sermaye alamayan 4/B'li üniversite hastanesi çalışanlarının sorununu ilk kez 20 Ekim 2007 tarihinde gündeme taşımıştı. Tüm yurttaki üniversite hastanesi çalışanları için örnek dilekçe dava dilekçesi hazırlayan sendikamız şubelerimiz aracılığıyla idare mahke-

melerinde dava açarak konuyu yargıya taşımaya başladı.

Hukuk mücadelesinin yanında soruna diğer yollardan da çözüm arayan Türk Sağlık-Sen, titiz bir çalışmanın ardından sorunun çözümü için bir kanun teklifi hazırlayarak AKP, CHP ve MHP Grup Başkan vekilleriyle yaptığı görüşmelerde kanun teklifini sundu. Ayrıca Şubelerimiz de bölge milletvekilleriyle görüşerek sendikamızın hazırladığı kanun teklifine destek istedi.

Türk Sağlık-Sen'in girişimlerinin ardından kamuoyunda Tam gün yasası olarak bilinen yasaya konuyla ilgili teklifi-

miz eklenmiş, ve üniversite hastanelerinde görevli personele döner sermaye ödenmesi öngörülmüştü. Ancak tam gün yasa tasarısının kanunlaşması çeşitli sebeplerle uzayınca düzenleme 5793 sayılı kanuna eklendi. TBMM'de 24 Temmuz 2008 tarihinde kabul edilen "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"la üniversite hastanesinde çalışan 4/B'liler döner sermaye ödemelerine kavuştu. Ayrıca Kanunla üniversite hastanelerinde uygulanan oranlar artırılarak, Sağlık Bakanlığında uygulanan oranlarla eşitlik sağlandı.

## Türk Sağlık-Sen'den Bir Zafer Daha

**Üniversite Hastanesinde Görev Yapan Sözleşmeli Personellere Denge Tazminatı Dağıtılmasını Sağladık**

Kararlı, etkili ve akılcı mücadeleyle sağlık çalışanları için her geçen gün yeni bir kazanımın müjdesini veren Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Şubeleriyle birlikte çalışanlar için çözüm üretmeye devam ediyor. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde çalışan sözleşmeli personele Döner Sermaye ödenmemesi üzerine Zonguldak Şubemiz Genel Merkezimizle irtibata geçerek soruna çözüm bulmak için yapılması gerekenler konusunda bilgi aldı. Bunun ardından hukuki süreci başlatmak için Rektörlüğe bir yazı ya-

zan Zonguldak Şubemiz sözleşmeli personele denge tazminatlarının ödenmesini istedi.

Türk Sağlık-Sen Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci ise Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü yetkilileriyle görüşerek sorunun hangi yolla çözüleceği hakkında bilgi verdi.

Rektörlük Şubemizin başvurusu üzerine konuya duyarlılık göstererek Maliye Bakanlığında yazdığı bir yazıyla talebimizi ilettili. Maliye Bakanlığının aradan uzun bir süre geçmesine rağmen yazıyı cevaplandırılmaması üzerine Genel Merkez yö-

neticilerimiz yazının bir an önce olumlu bir şekilde cevaplandırılması için Maliye Bakanlığı yetkilileriyle görüştü. Bu görüşmenin ardından Maliye Bakanlığı ise Rektörlüğe verdiği cevapta denge tazminatlarının ödenmesi gerektiğini bildirdi.

Maliye Bakanlığının yazısı üzerine üniversite hastanesinde görev yapan 4/B sözleşmeli personele sözleşme imzaladıkları tarihten itibaren geriye dönük olarak denge tazminatları ödendi. Sözleşmeli personel bundan sonra da denge tazminatlarını almaya devam edecek.

## Çevre Mühendisleri için kadro mücadelemiz devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin organizasyonu ile değişik illerden Ankara'ya davet edilen Çevre Mühendisleri Türkiye Kamu Sen toplantı salonunda bir araya gelerek bir değerlendirme toplantısı yaptı.

Kamu sağlık kurumlarında muhtelif kadro unvanlarında görev yapan personellerden Çevre Mühendisliği bölümünü bitirenlerin Çevre Mühendisliği kadrosuna atanmak ve çalışma alanlarının yeniden belirlenerek genişletilmek üzere sendikamız genel merkezince yürütülen çalışmalar Sağlık Bakanlığı yetkililerine iletildi.

Toplantıda yapılan istişare neticesinde sendikamız Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci'nin katılımı ile Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Seracettin Çom, Personel Genel Müdürü Hikmet Çolak, Personel Genel Müdür Yardımcısı Orhan Koç ile görüşmeler gerçekleştirildi.

Yapılan görüşmelerde, Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Seracettin Çom, Çevre Mühendislerinin her il sağlık Müdürlüklerinde en az bir kişi olacak şekilde istihdam sayısının artırılması için her türlü çabayı sarf edeceklerini, 2007 yılında Unvan değişikliği sınavı kapsamında açılan 4 kadronun talepleri doğrultusunda açıldığını, bir sonraki sınavda bu sayının artırılması yönünde gerekli girişimleri yapacağı sözünü verdi.

Personel Genel Müdürü Hikmet Çolak; Çevre Mühendisliği kadro sayısının artırılması yönünde gerek Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü gerekse de Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yapılacak talebin bir sonraki unvan değişikliği sınavında mutlaka dikkate alınacağını, 70 baraj notunun üzerinde puan alarak unvan değişikliği sınavında başarılı olanların atanması yönündeki talebimizin değerlendirileceğini belirtti.



Personel Genel Müdür yardımcısı Orhan Koç ise, ülkemizin çevre koşulları ve tıbbi atıkların insan sağlığına olumsuz etkileri dikkate alındığında daha bilimsel metodlarla gerekli tedbirleri alabilmek için Çevre Mühendislerinin Hastanelerde görevlendirmesinin isabetli olacağı, bu yöndeki talebimizin değerlendirilerek gerekli çalışmaları

başlatacaklarını ifade etti.

Daha önceden planlanmış programları nedeni ile görüşme gerçekleştirilemeyen Müsteşar yardımcısı Turan Buzgan ve Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Öner Odabaş'a özel kalemleri aracılığı ile hazırlanan raporu sunan heyet, daha sonra Bakanlıktan ayrılarak yapılan görüşmeleri değerlendirdi.

# ŞİDDETİ CEZALANDIRDIK

Türk Sağlık-Sen Trabzon şubesi tarafından hekim üyemiz Dr.Aslan Kalay'a saldırıda bulunan iki hasta yakını hakkında yapılan suç duyurusu sonuçlandı. Mahkeme şiddetçi iki hasta yakınına 7 Bin 200 YTL para cezasına çarptırdı.

Trabzon 112 Acil Servis Doktorumuz ve üyemiz Dr.Aslan Kalay'a Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinden KTÜ Farabi Hastanesine hasta nakli sırasında hasta yakınları tarafından fiili saldırıda bulunulmuş, Sn. Dr.Aslan Kalay bu saldırı sonrasında beyin sarsıntısı geçirerek Fatih Devlet Hastanesine yatırılmış ve tedavi altına alınmıştır. Tedavi sonrası 15 günlük istirahatla taburcu olan Dr. Aslan Kalay, kendisine saldırıda bulunanlara karşı sendikamız Avukatı Duygu Keskinoğlu tarafından Trabzon Sulh Ceza Mahkemesine dava açılmıştı. Yargının verdiği karar neticesi üyemizi darp eden ilgili iki kişiye 3600.00 YTL'lik ayrı ayrı, toplamda 7200.00 YTL para cezasına çarptırıldı.

Konu ile ilgili olarak değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar "Yargımızın bu kararı umarız ki sağlık çalışanlarına karşı bu tür



saldırlara tevessül etmeyi düşünenlere ders olur. Bu vesileyle ilgililere de seslenmek isteriz ki, sağlık çalışanlarını hasta ve hasta yakınlarının saldırılarına çanak tutacak "size

bakmayan doktorun yüzüne sağlık karnenizi fırlatın" türünden siyasi oy'a hitap eden açıklamaları artık bundan sonra yapmasınlar, sağlık çalışanlarına gerekli önem ve desteği versinler ve sağlık çalışanlarının yığınla birikmiş sorunlarına çözüm bulsunlar. Zira bir müddet önce Giresun Göğüs Hastanesinde görev yapan Dr.Ali Menekşe'ye, sağlık hizmeti sunduğu hastası tarafından sağlık karnesi değil mermi fırlatıldığı ve rahmetli olduğu unutulmamalıdır.

Çok şükür ki değerli üyemiz Dr. Aslan Kalay, bu saldırıdan ucuz kurulmuş ve saldırganlar da yargıdan gerekli karşılığı da bulmuşlardır. Bu vesileyle, caydırıcılık olması adına yargının kararına son derece sevindiğimizi ifade ederek, değerli üyemiz Sn Aslan Kalay'a geçmiş olsun der, saldırıyı ve saldırıyı yapanları da şube yönetim kurulum adına kınıyorum." dedi.

## Geçici Görevlendirmede yürütmeyi durdurduk

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi üyelerinin ve işyeri temsilcilerinin haklarını korumaya ve uğradıkları haksızlıklara yargı yoluyla dur demeye devam ediyor. Düzce İl Sağlık Müdürlüğü İdari ve Mali İşler Şubesinde memur olarak çalışan İşyeri Temsilcimiz, yine müdürlüğe bağlı Yeşilkart bürosunda geçici görevlendirme yoluyla çalışılmaya başlanmıştı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin konuyu yargıya taşımaya üzerine Sakarya 1. İdare Mahkemesi, işyeri temsilcimizin geçici görevlendirme işleminin yürütmesini durdurdu.

Mahkeme kararında görevlendirmenin geçici olarak yapıldığı belirtilmesine rağmen süre belirtilmemiş olmasının hukuka uygun olmadığı vurgulandı.

## Aile birliğini bozan kararı yargıdan döndürdük

Ordu'nun bir ilçesinde görev yapan kadrolu üyemizin Ordu merkezinde görev yapan eşinin yanına gitme isteğini kabul etmeyen idare kararını iptal ettirdik. Mahkeme Eş durumundan tayinin yapılmasına hükmetti.

■ Ordu ili Gürgentepe İlçesinde İlçe Devlet Hastanesinde memur olarak çalışan üyemiz Salih Aydoğdu eş durumu nedeni ile Ordu Merkez Sağlık Kurumlarına tayin istemiş isteği İl Sağlık Müdürlüğüne personel ihtiyacı nedeni ile red edilmişti. Bu durum üzerine sendikamızın hukuki destek vererek açtığı dava sonuçlandı. Mahkeme verdiği kararda üyemizin atama nakil talep formunda istemiş olduğu üç sağlık kuruluşundan en uygun olan yere atamasının yapılmasına karar verdi.

■ Konu ile ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Ordu şube Başkanı Döndü Demirbaş "insanların aile birliğini bozmaya kimsenin hakkı yoktur. Biz üyemizin mağduriyetini yargıya başvurarak önlemiş olduk. Üyemize yeni görev yerinde başarılar dileriz. Türk Sağlık-Sen her zaman sağlık çalışanlarının yanında olmaya devam edecektir. üyelerimize sağladığı hukuki destekle 2005 yılından bu yana birçok önemli davalarımızı açan, üyelerimizin her türlü hukuki sürecinde yanında olan Ordu Kamu-Sen İl Temsilciliği Avukatımız Sayın Av. Vejdet Ersoy' a, ERSOY-ALTAŞ hukuk bürosu avukatlarına ve çalışanlarına çok teşekkür ediyoruz." şeklinde konuştu

## Türk Sağlık-Sen'den Eski SSK Personeli Laborantlara müjdeli haber

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık-sosyal hizmet çalışanları için çözüm merkezi olmaya devam ediyor. YÖK'le yaptığı yazışmalar ve açtığı davalarla sağlık çalışanlarının bir çok üst öğrenim sorununu çözen sendikamız, şimdi de eski SSK personeli laborantlara müjdeli haber verdi.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi daha önce de YÖK'e yaptığı başvurularla tarihinde ilk kez YÖK'ün karar değiştirmesini ve Laborant ve Veteriner Sağlık programının sağlıkla ilgili bir üst öğrenim sayılmasını sağlamıştı. Sağlık Kurumları İşletmeciliği de Türk Sağlık-Sen'in kararlı mücadelesi neticesinde üst öğrenim olarak kabul edilmişti. Türk Sağlık-Sen yine YÖK nezdinde yaptığı girişimlerle Çevre Kirlenmesi ve Kontrolü bölümünün Çevre Sağlık Teknisyenleri için üst öğrenim olarak kabul edilmesini sağlamıştı.

Türk Sağlık-Sen ayrıca 4/B ve 4924'lü personelin intibakları için Sağlık Bakanlığı nezdinde yaptığı girişimlerden sonuç alamayınca konuyu yargıya taşımıştı. Halen devam eden Genel Davamızın kazanılması halinde 4/B ve 4924'lü personel diğer çalışanlar gibi üst öğrenim hakkından yararlanacak. Bu konuda ayrıca sendikamızın hukuki desteğiyle açtığı bireysel bir dava da kazanılmıştı.

Türk Sağlık-Sen son olarak eski SSK Personeli olan Laborantları sevindirdi. Fen veya Edebiyat Fakültelerinin Kimya ve Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olan Laborant kadrosundaki Personel Eski SSK'da iken yüksek öğrenim düzeyinde ek gösterge zam ve tazminatlardan faydalanıyorlardı. Bu personel Sağlık Bakanlığına devredilince ek gösterge zam ve tazminatları lise mezunu düzeyinden ödenmeye başladı.

Konuya Sağlık Bakanlığı nezdinde çözüm arayan Türk Sağlık-Sen, bu girişimin olumsuz sonuçlanması üzerine YÖK'e bir yazı yazarak sorunun çözülmesini istemişti. Sendikamızın bu talebini değerlendiren YÖK, Fen Edebiyat Fakültelerinin Kimya Bölümü ve Kimya Mühendisliği bölümünü bitirerek laboratuarda laborant kadrosunda çalışan personellerin Sağlık Bilimleri Lisansiyeri sayılmasını gerektirğine karar verdi. Bu kararla birlikte anılan personeller yüksek öğrenim düzeyinde zam ve tazminatlardan yararlanacak. YÖK bu kararı Türk Sağlık-Sen'in talebine de atıfta bulunarak Sağlık ve Maliye Bakanlığı başta olmak üzere sendikamız da dahil ilgili tüm kuruluşlara duyurdu.



# Sözleşmeliler için bir dava daha kazandık

Türk Sağlık-Sen Genel merkezi, azimli ve kararlı kadrosuyla yürüttüğü mücadelede sağlık çalışanları için her geçen gün yeni kazanımlar elde etmeye devam ediyor. sendikamız, şimdi de sözleşmeli personeli sevindirecek bir dava daha kazandı.

Aybars Gültekin Şenal askerde iken ÖSYM'ye başvurarak 2007/4 yılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ilk defa atanacaklar için Yerleştirme işlemi ile Bursa Dörtçelik Çocuk Hastalıkları Hastanesine 4/B'li olarak atandı. 20 Haziran 2006 yılında yapılan atamanın ardından askerde olduğu için süresinde göreve başlayamayan Şenal, askerlik bitiminde Bursa İl Sağlık Müdürlüğüne atanmak için başvurdu. Müdürlük 22 Nisan 2008 tarih ve 10370 sayılı yazısıyla Şenal'ın talebini reddetti.

Aybars Gültekin Şenal, devlet memuru olmadığı için sendikamıza üye olması ve sendikamızın Şenal adına dava açması hukuken mümkün değildi. Bunu üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin hukuki desteğiyle Bursa Bölge avukatlarımız bir dava açarak konuyu yargıya taşıdı.

Davayı görüşen Bursa 1. İdare Mahkemesi verdiği yürütmeyi durdurma kararında "askerliğin zorunlu bir kamu hizmeti ve askerlik planmasının şahsın iradesinden ziyade idare tarafından belirleniyor olması, yerleştirme işleminden ve askerlik dönüşünden hemen sonra idareye başvurması dikkate alındığında, davacının diğer şartları da taşıyorsa göreve başlatılması gerekmektedir" hükmüne yer verdi. Yürütmeyi durdurma kararının il Sağlık Müdürlüğüne tebliğ edilmesinin ardından Şenal göreve başlayacak.



## Türk Sağlık-Sen Başbakanlığa konuyla ilgili yazı yazdı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, mahkemenin yürütmeyi durdurma kararı doğrultusunda "Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin Esaslar"da düzenleme yapılması

için Başbakanlığa bir yazı gönderdi. Yazıda askerde iken yerleştirmesi yapılan sözleşmeli personellerin, askerlik dönüşü atamalarının yapılması istendi.

# KPSS'deki Eğitim Şartını Yargıya Taşıdık

Dava konusu yapılan ÖSYM tarafından yayınlanan 2008 Kamu Personel Seçme Sınavı(KPSS) Ortaöğretim / Önlisans kılavuzunun "BAŞVURMA KOŞULLARI" düzenlemesine göre; KPSS ye son başvuru tarihi itibariyle önlisans diploması almaya hak kazanmış adaylar ortaöğretim düzeyinden sınava başvuramayacaklardır. Ayrıca, 2008 KPSS LİSANS'a başvuru tarihi itibariyle lisans diploması almaya hak kazanmış adaylar ise ortaöğretim/önlisans düzeyinden sınava başvurdukları takdirde adayların 2008 KPSS LİSANS başvuruları iptal edilecektir.

657 sayılı Devlet Memurluğu Kanuna göre; devlet memurluğuna alınmada, yaş şartı, vatandaşlık, kamu haklarından mahrum olmamak gibi genel ve özel şartları taşıyan kişiler KPSS' ye başvurmalı ve bu sınavda başarılı olmalıdır.

Ancak dava konusu yaptığımız bu düzenlemeden dolayı bireylerin Kamu Personel Seçme Sınavına başvuruları kabul edilmemektedir. Böylece kişiler bitirdikleri son öğrenim düzeyinden

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sınava girecek adayların mağdur olmasına neden olan KPSS sınavının başvuru koşullarından eğitim ile ilgili şartların iptali için Ankara 11. İdare Mahkemesinde dava açtı.

yinden sınava girmeyi beklemekte ancak bitirdikleri bölümleri ile ilgili devlet memurluğu kadrosu açılmamaktadır. Buna karşılık bir alt öğrenimden bitirmiş oldukları bölümlerin kadrolarına ise dava konusu yaptığımız bu düzenleme nedeniyle başvuramamaktadırlar. Bu şekliyle yapılan hakkaniyete aykırı bir düzenleme ile Anayasamızda güvence altına alınan Eğitim ve Öğrenim Hakkına dayanarak öğrenimine devam eden kişilerin çalışma hakkı engellenmektedir.

Davanın kazanılması ile Kamu Görevine İlk Defa Atanacak kişiler birden fazla bölüm bitirmiş iseler,devlet memurluğuna alınmada herhangi bir diplomasını kullanabilecek ve böylece bitirdiği son öğrenim düzeyinden tercih yapmaya zorlanamayacaktır.Ayrıca,almış olduğu bir üst öğre-

nim diplomasını gizleyerek,bir alt öğrenim diploması ile işe giren ve halen görev yapmakta olan kamu görevlilerinin intibak yapmalarının önü açılacaktır.

Açılan dava ile ilgili değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "ÖSYM KPSS'de sınavında eğitim düzeylerine göre yaptığı sınıflandırma nedeniyle mağduriyetler yaşanmaktadır. Örneğin yükseköğretim mezunu bir hemşire daha sonra açıköğretim fakültesinin herhangi bir bölümünde lisans eğitiminin tamamladığında hemşire olması imkansız hale geliyor. İnsanlar sadece bir bölümden sınava girmeye zorlanıyorlar. Biz bu mağduriyetlerin önüne geçmek için bu davayı açtık. Umarım dava olumlu neticelenerek bu haksızlığa bir son verilmiş olur" dedi.

## Hukuksuz Atamanın Yürütmesini Durdurduk

İdari İl Sağlık Müdür Yardımcılığı Kadrolarına ve bazı Şube Müdürlüğü kadrolarına yapılacak atamalarda 5 yıllık deneyim şartının kaldırılmasını yargı yoluyla engelleyen Türk Sağlık-Sen, 5 yıllık deneyim şartına uymayan bir atamanın da yürütmesini de açtığı davayla durdurdu.

Sağlık çalışanları tarafından kadrolaşmaya zemin hazırladığı şeklinde yorumlanan 5 yıllık deneyim şartının kaldırılan düzenlemenin yürütmesi Türk Sağlık-Sen'in açtığı davayla durdurulmuştu. Mahkemenin yürütmeyi durdurma kararına rağmen, 5 yıllık deneyim şartını taşımayan Ömer Ateş'in Düzce İl Sağlık Müdürlüğüne İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Müdür Yardımcısı olarak atanması üzerine Türk Sağlık-Sen bu hukuksuzluğu yargıya taşıdı.

Türk Sağlık-Sen'in açtığı davayı görüşen Sakarya 2. İdare Mahkemesi, "Danıştay 5. dairesi tarafından yönetmelik hükümleri uyarınca 5 yıllık mesleki deneyim koşuluna uyulmaksızın yapılan atama işleminde hukuka uyarlılık bulunmamaktadır" diyerek atamanın yürütmesini durdurdu.

# Sağlıkta Türk Dünyası Sendikal Birliği için ilk adım



Genel Başkanımız Önder Kahveci Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu üyeleri birlikte Azerbaycan'a yaptığı ziyarette çeşitli temaslarda bulunarak Sağlık alanında Türk Dünyasında sendikal birliğin ilk adımlarını attı. Öncelikle Türkiye Kamu-Sen yönetim kurulu olarak Bakü'de Azerbaycan Hemkarlar İttifakı (Çalışanlar Birliği) Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev ile bir araya gelindi. Ziyarette sendikal işbirliğinin imkânları ele alındı ortak çalışmalar yapma konusunda mutabakata varıldı.

Bu ziyaretin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci Sıhhiye İşçileri Hemkarlar İttifakı Başkanı Efendiye Emin Enveroğlu ile görüşti. Yapılan görüşmede Genel Başkan Kahveci Türk Sağlık-Sen olarak Türk dünyasında faaliyet gösteren sağlık hizmet kolundaki sendikalarla ortak faaliyetler yürütmeyi amaçladıklarını belirterek "Türk Sağlık-Sen olarak yurt dışına yapacağımız en önemli açılımımız Türk

dünyasında aynı hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalarımızla birlikte hareket etmek ve hepsi ile sıkı ilişkiler kurmaktır. Bunun bir ileri safhası olan Türk Dünyası Sağlık Sendikaları Birliği oluşmasını gönülden arzu ediyoruz. Açılıma bir millet iki devlet olarak gördüğümüz kardeş Azerbaycan'da başlamak bizi çok memnun etmiştir." dedi.

Sıhhiye İşçileri Hemkarlar İttifakı Başkanı Efendiye Emin Enveroğlu ise Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Sayın Önder Kahveci'nin ziyaretinin çok önemli olduğuna dikkat çekerek "Türk dünyasında faaliyet gösteren sendikaların birbirlerini tanımaları ve görüş alışverişinde bulunmaları çok önemli. Ben bu ziyareti bu açıdan çok önemsiyorum. Türk Sağlık-Sen'in çalışmalarına Sıhhiye İşçileri Hemkarlar İttifakı olarak destek vereceğiz. Bir birliğinin oluşmasına katkıda bulunacağız" dedi.

## Kazak: Düşük Sicil Notunu Yargıya Taşımaya Başlıyoruz

Gaziantep Türk Sağlık-Sen Şubesi Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Şahinbey Hastanesinde görev yapan hastane çalışanlarının sicil notlarının son yıllarda düşük olması gerekçesiyle, konu hakkında bir çalışma başlattı. Şube Başkanı Kemal Kazak düşük sicil notlarını mahkemeye taşıyacaklarını söyledi.

Konu ile ilgili olarak bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kemal Kazak Sağlık çalışanlarının özverili ve fedakar çalışmalarına karşın verilen sicil notlarının önemli ölçüde düşük seviyede olduğu tespit edildiğini belirterek "Buradan sicil amirlerine şunu hatırlatmak istiyorum! Bu kadar hasta sirkülasyonuna karşın özverili çalışmaları nedeniyle, bölgemizde kabul gören bir üniversite hastanesi konumuna gelen hastanenin bölgemizde kabul görmesinde emeği geçen hastane çalışanlarına teşekkür etmeniz ve haklarını korumanız gerekirken, üzülmeye hakkımız yok. Verilen düşük sicil notları ile hastane personeli mağdur edilmiştir. Ayrıca şunu da hatırlatmak isterim ki, eğer çalışan hastane personelleri üzerlerine düşen ve verilen görevleri layıkıyla yerine getirmemiş iseler, siz sicil amirleri olarak ta görevinizi yerine getirmemiş oluyorsunuz? Dolayısıyla sizler de başarısız bir idareciniz demektir. Şu bilinmelidir ki, bu kadar hasta yoğunluğu olan bölgemizin ve sağlık sistemimizin başarısız idarecilere tahammülü yoktur. Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi olarak, Genel Merkezimiz ve avukatlarımızın da desteği ile konuyu tez günden yargıya taşıyacağız. Çünkü konu hakkında birçok mahkeme kararı bulunmaktadır." dedi.

Kazak sözlerine şöyle devam etti: Biz Türk Sağlık-Sen olarak, Şahinbey Hastanesi çalışanlarının sicil notu problemlerinin çözümü için hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağız. Çünkü misyonumuz gereği, dün olduğu gibi bugün ve yarında sağlık çalışanlarının haklı mücadelelerinde yanlarında olmaya devam edeceğiz.



## GİHS ve YHS Özel Hizmet Tazminatları için eylem planı hazırladık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, değişik illerden sendika genel merkezine davet edilen GİH ve YHS personellerinden bir komisyon oluşturdu. Komisyon İlk toplantısını Genel Başkan Önder Kahveci'nin de katılımıyla sendika genel merkezimizde yaptı. Toplantı neticesinde Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı Personellerin özel hizmet tazminatlarının artırılması için bir eylem planı belirlendi. Belirlenen eylem planını çerçevesinde sendikamız Türkiye genelinde bir dilekçe kampanyası başlattı.

Türk Sağlık-Sen Şubeleri aracılığıyla tüm Türkiye'de GİHS ve YHS personeller Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'a hitaben yazılan dilekçeleri imzalayarak Maliye Bakanlığına faks çekecek. Dilekçeler ayrıca Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nce toplanarak Genel Merkez tarafından Maliye Bakanından randevu talep edilerek bizzat Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'a verilecek.

### Türk Sağlık-Sen'in eylem planı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi özel hizmet tazminatlarının artırılması ve öğrenim durumlarına göre yeniden belirlenmesi için bir dizi eylemde bulunacak. Eylem planı şöyle:

1. Türkiye genelinde dilekçe kampanyası düzenlenecek.
2. Her ilde basın açıklaması yapılacak.
3. Sağlık-sosyal hizmet kolunda yetkili olan Türk Sağlık-Sen konuyu 15 Ağustos'ta yapılacak toplu görüşmelere taşıyacak.
4. Konunun basın yayın organlarında yer alması ve kamuoyu oluşturulması sağlanacak.
5. Maliye Bakanlığı yetkilileri ve Milletvekilleriyle görüşmeler yapılacak.
6. Mevzuat değişikliği için bir teklif hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilecek.

## Türk Sağlık-Sen'den Ameliyathane personeline müjdeli haber

Türk Sağlık-Sen'in ameliyathane içindeki sterilizasyon ünitesinde görev yapan personeli sevindirdi. Riskli birimler konusundaki sorunları çözmek için Bakanlık nezdinde bir çok girişimde bulunan sendikamız, netice alamayınca konuyu yargıya taşıdı. Konuyla ilgili genel dava devam ederken, Sivaslı Devlet Hastanesi çalışanları için açılan davada ise mahkeme sendikamız lehine karar vermişti. Böylelikle acil serviste fiilen çalışan ve nöbet labaratuvar ve röntgen teknisyenlerinin bu hizmetleri süresince riskli birim katsayısından faydalanmıştı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi ameliyathane içerisinde bulunan sterilizasyon ünitesinde görev yapan personellerin de riskli birim katsayısından faydalanması için yine Bakanlık nezdinde girişimde bulunmuştu. Hukuki süreci başlatmak için bakanlığa bu personelin riskli birim katsayısından



faydalandırılıp faydalandırılmayacağını soran sendikamız, Bakanlıktan gelen cevaba göre konuyu yargıya taşıyacaktı. Türk Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine Sağlık Bakanlığı

Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü ameliyathane içerisinde bulunan ve sadece ameliyathaneye hizmet veren sterilizasyon ünitesinde görev yapan personellerin riskli birim katsayısından faydalanması gerektiğini bildirdi.

### Riskli birim katsayıları geriye dönük talep edilebilecek

Bakanlığın bu yazısıyla birlikte, ameliyathanedeki sterilizasyon ünitesinde çalışan ve riskli birim katsayısından faydalanamayan personellere geriye dönük olarak haklarını alma imkanı da doğdu. Bu personeller kurumlarına sendikamızın hazırladığı dilekçe örneği ile başvurarak 12 Mayıs 2006 tarihinden başlamak üzere riskli birim katsayısı üzerinden hesaplanmış ek ödemelerini isteyebilecek. Kurumun bu talebi reddetmesi üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bu durumdaki personele hukuki yardımda bulunarak dava açmalarını sağlayacak.

Türkiye'de son zamanlarda siyaset sorunları çözmeyip sorun üretmeye başlamıştır. Siyasette yozlaşma ve biraz da kirlenme olmuştur. Gerçek gündeme dönmek hepimizin hayrına. Siyaseti sorun çözecek aşamaya getirmek ve siyasetteki yozlaşmadan demokrasi kuralları içinde kurtulmak gerekiyor. Demokrasiyi bütün kurumlarıyla, kurallarıyla hayata geçirmemiz gerekiyor. Demokrasi kuralı rejimi değildir. Bizim insanımız yüzlerce yıldır bu topraklarda inancı ve kültürüyle dilediği gibi yaşıyor. Biz ekonomiye, biz üretime, biz sosyal adalete ağırlık vermeliyiz. Siyaseti de bu değerler üzerinde yapmalıyız. İnanç değerleri üzerinden veya laiklik ve Atatürk üzerinden siyaset yaptığımızda geldiğimiz nokta hepimizin gözünün önündedir.

Gerçek gündem olan ekonomiyi iyileştirmek ve refah seviyesine yükselmek için; Katma değeri yüksek üretimi destekleyen stratejilerin geliştirilmesi. Teşvik

## KOSGEB ve KOBİLER

**Abdullah KURT**

Türk Enerji - Sen Ankara 3 Nolu Şube Mevzuat Sekreteri

yasasının değiştirilerek sektörel ve bölgesel destek yaklaşımının benimsendiği bir düzenlemeye zaman geçirilmeden geçilmeli. Kayıt dışılığı azaltacak, haksız rekabeti önleyecek, üretim politikalarını destekleyecek, vergi reformu başta olmak üzere gerekli yasal düzenlemeler biran önce yapılmalı

Sık sık eksikliği dile getirilen sanayi envanteri çalışması biran önce bitirilmeli. Envanterde Türkiye'nin hangi sektörlerde ve hangi bölgelerde ne kadar ve nasıl gelişeceği, öncü sektörlerin neler olacağı gibi konular yer almalıdır. Teşvik ve destekler 11 ayrı ku-

rum tarafından verilmektedir. Zaman geçirilmeden teşvik ve destek kurumları bir çatı altında toplanmalı. KOSGEB ve KOBİ'leri dolayısıyla reel sektörü bürokratik dağınıklaktan kurtaracak ve kurumlar arası koordinasyonu gerçekleştirecek çatı kurul biran önce oluşturulmalı. KOSGEB sadece parasal destekler veren bir kurum olkaktan çıkarılarak, Türkiye'nin kurumlar üstü koordinasyonu sağlayan bir çatı kuruluş niteliğine biran önce kavuşturulmalı.

Kobiler, sınır tanımayan rekabet nedeniyle sektörlerin yenilenme gayreti ve arayışı içine girmelidir. Bunun için kaliteli üretim ve profesyonel yönetim modelinin hızla hayata geçirilmeli, Türkiye potansiyeli ile uzun vadede güçlü olacaktır, doğal potansiyellerin yanı sıra KOBİ yatırım ortamının iyi hazırlanması için sivil toplum kuruluşlarınınada büyük sorumluluk düşmektedir..



## Türk Enerji-Sen Yönetim Kurulu; özelleştirme yolundaki SEDAŞ'ı ziyaret etti

Türk Enerji-Sen Genel Merkezi Genel Sekreteri Sn. Ahmet Özcan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Sn. Celal Karapınar ve Genel Eğitim Sekreteri Hikmet Çay Adapazarı ve Bolu' da; özelleştirme kapsamında olan SEDAŞ çalışanlarını ve DSİ çalışanlarını ziyaret ederek, istişarede bulunmuşlardır. Özellikle; özelleştirme sürecindeki SEDAŞ çalışanlarının geleceklere

ile alakalı problemler ve beklentileri hakkında kendilerine bilgi verilmiş ve görüş alışverişinde bulunarak cevap bekleyen sorunların; yapılacak olan Toplu Görüşmelerde ele alınacağını, ayrıca DSİ çalışanlarının özellikle maaşlarının iyileştirilmesi noktasında gelinen son durum hakkında kendilerine bilgi verilmiş, konunun takipçisi olduğumuz ifade edilmiştir.

### 5710 Sayılı Kanun ve Sinop Nükleer Teknoloji Merkezi

Son 10 yılda dünyada meydana gelen siyasal ve ekonomik olayların enerji piyasaları üzerinde önemli etkileri olmuştur. Bugün için en önemli enerji kaynağı olan fosil yakıtların fiyatlarındaki artış ekonomik açıdan başka kaynaklara yönelmesi gereğini doğurmaktadır. Öte yandan, siyasi bağımsızlığın önemli faktörlerinden birisi olarak enerjide dışa bağımlılığın azaltılması ülkelerin gelişmişlik düzeylerinin artması ile birlikte daha çok enerjiye ihtiyaç duymaları paralelinde gittikçe daha çok önem kazanmaktadır. Bir diğer faktör ise küresel ısınmanın etkilerinin ülkeleri zorunlu olarak karbon salımlarını azaltma yönünde politikalar izlemeye yönlendirmesi olarak ortaya çıkmaktadır.

Tüm bu gelişmelerin sonucunda dünyada pek çok ülke nükleer enerji politikalarını yeniden gözden geçirme gereği duymuştur. Bazı ülkeler mevcut nükleer santrallerini daha uzun süreler kullanmak için lisans yenilemeleri yaparken birçok ülkede de yeni nükleer santraller için önemli çalışmalar sürdürülmektedir. Fransa'da 2007 yılı sonunda yeni bir nükleer santralin yapımına başlanmıştır. Finlandiya'da beşinci nükleer reaktörün yapımı, Japonya, Çin, Hindistan ve Güney Kore'de pek çok reaktörün inşası devam etmektedir. ABD'de yeni reaktörlerin yapımına başlanacağı yönünde kuvvetli işaretler görülürken hemen hemen tüm reaktörlerin 30 yıllık işletme lisanslarına 20'şer yıllık uzatmalar verilmektedir. Bahreyn, Kuveyt, Umman, Katar, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri gibi petrol zengini Körfez ülkelerinin yanı sıra, Afrika'nın en büyük doğal gaz ihracatçısı olan Cezayir ile Ürdün de nükleer güç santrali kurma niyetini beyan etmiştir.

Türkiye hızla gelişmekte olan ve giderek sanayileşen bir ülkedir. Bu durum enerji talebinde hızlı bir artışa yol açmaktadır. Bu talebin karşılanabilmesi için son yıllarda yapılan yatırımlar daha çok doğal gaz ve ithal kömür gibi dış kaynaklara dayandığından enerjide dışa bağımlılığımız yüksek seviyelere ulaşmıştır.

Nükleer santrallerin iyi planlanmış kapsamlı bir program dahilinde kurulmaları halinde enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmakta çok önemli bir katkı getirecektir. Bunun sağlanabilmesi için öncelikle nükleer enerji programının büyük ölçekli olması ve teknolojinin yerelleştirilmesi için kapsamlı bir teknoloji edinme ve Ar-Ge programını içermesi gerekmektedir.

Nükleer enerji santrallerinden üretilen elektrik maliyetinin yaklaşık üçte ikisini yatırım maliyeti oluştur-

## Türkiye'de nükleer enerji programı kapsamında son gelişmeler

**Bayram ÇILDIR**

Ankara 3 Nolu Şube Mali Sekreteri

maktadır. Bu bakımdan santral bileşenlerinin yerli üretimi enerjide dışa bağımlılığın azaltılması açısından son derece önemlidir.

Enerji güvenliği açısından bir diğer konu ise nükleer yakıt teminidir. Ülkemizin bilinen uranyum rezervi 9500 ton civarında olup yeni uranyum kaynaklarının tespiti için çalışmalara devam edilmektedir.

1976 yılında nükleer santral kurulmasına uygun bulunup Atom Enerjisi Komisyonundan yer lisansı alan Mersin iline bağlı Akkuyu sahasının kapasitesi sınırlıdır. Bu bakımdan büyük bir nükleer enerji programı için ihtiyaç duyulan nükleer güç santralleri kurmaya uygun sahalardan belirlenmesi amacıyla 2004 yılı sonunda bir çalışma başlatılmıştır. Santral kurulabilecek saha adaylarının belirlenmesinde Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı'nın tavsiye ettiği prosedür izlenmiştir. Her aday saha ekonomik, mühendislik, çevresel ve sosyolojik parametreler olmak üzere 4 ana kategori içinde, 43 ayrı parametreye göre değerlendirilmiş, nükleer santral ve teknoloji merkezi için bakılan sahalardan en uygun yer olarak Sinop sahası belirlenmiştir.

Sinop sahasında ayrıntılı yer ve çevre etütleri pek çok kuruluş ve uzmanın katkılarıyla ulusal mevzuat ve Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı mevzuatına uygun olarak sürdürülmektedir. Çalışmalarda uzman TAEK personelinin yanı sıra dünyaca tanınmış bilim adamlarımız ile çeşitli kuruluşlardan sağlanan uzmanlar da görev almakta, ihtiyaç duyulduğunda Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı'ndan danışmanlık hizmeti de alınmaktadır.

Ülkemizde, nükleer güç santrallerine yönelik AR-GE altyapısını oluşturmak, nükleer reaktör ve yakıt teknolojileri konusunda çalışmalar yapmak ve ulusal nükleer teknoloji altyapısını geliştirmek üzere, Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu'nun 7 Mart 2007 tarihli kararı ile Ulusal Nükleer Teknoloji Geliştirme Programı (2007-2015) başlatılmıştır.

2004 yılında başlatılan Sinop Nükleer Teknoloji Merkezi'nin kurulmasına yönelik çalışmalar Ulusal Nükleer Teknoloji Geliştirme Programı çerçevesinde sürdürülmektedir.

Sinop'un İnceburun mevkiinde 39 milyon metreka-

re alan Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'na tahsis edilmiştir. Bu alanda, araştırma reaktörlerinden, yakıt çevrim tesislerinden, destek tesislerinden, nükleer teknoloji AR-GE tesislerinden ve eğitim tesislerinden oluşacak Sinop Nükleer Teknoloji Merkezi kurulacaktır. Sahanın nükleer güç santralleri için de elverişli olduğu düşünülmekte olup bu sahanın birden fazla nükleer santral için uygunluğunun değerlendirilmesine yönelik gerekli saha çalışmaları da yürütülmektedir.

Türkiye'de nükleer santrallerin kurulmasını teşvik etmek amacıyla 21 Kasım 2007 tarihinde yürürlüğe giren 5710 sayılı Nükleer Güç Santrallerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışına İlişkin Kanun çıkarılmıştır. Bu Kanun özel sektörün nükleer santraller yapmasını ve ürettiği elektriği 15 yıl süre ile Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt Anonim Şirketine (TETAŞ) satmasını sağlayacak bir yöntem getirmektedir. Kanun kapsamında TETAŞ tarafından bir yarışma düzenlenecek, şirketler 15 yıllık süre için 3000-5000 MWe kurulu güçte sahip nükleer santral ünitelerinden üretecekleri elektrik enerjisini TETAŞ'a satmak üzere fiyat teklifi verecekler, en ucuz fiyat teklifini veren şirket Akkuyu sahasında nükleer santral kuracaktır. Yarışma tarihi olarak 24 Eylül 2008 belirlenmiştir.

Kanun Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'na da Türkiye'de kurulacak nükleer santral teknolojileriyle ilgili ölçütler yayınlama görevi vermiştir. Ülkemize girecek nükleer santrallerin güncel ve kanıtlanmış teknolojik yeniliklere sahip olması, uluslararası standartlara uygun olması, güvenli ve güvenilir teknolojilere sahip olması ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılabilmesi için nükleer santral ve yakıt teknolojilerinin edinilmesine yönelik gerekli önlemlerin alınması hedefleri gözönünde bulundurularak 9 TAEK ölçütü yayımlanmıştır.

Kanun nükleer atıklara ve nükleer santrallerin işletmeden çıkarılmasına yönelik olarak da düzenlemeler getirmektedir. Ulusal Radyoaktif Atık Hesabı (URAH) ve İşletmeden Çıkarma Hesabı (İÇH) adı verilen iki hesapta nükleer elektrik fiyatı üzerinden alınacak kesintilerle para biriktirilecek, daha sonra bu paralar radyoaktif atıkların bertaraf edilmesinde ve ömrünü dolduran nükleer santrallerin işletmeden çıkarılıp sökülmesinde kullanılacaktır.

Ayrıca, Kanunun getirdiği önemli bir yenilik de özel sektörün nükleer santral kuramaması durumunda kamu-özel ortaklığı yoluyla veya kamunun kendi başına nükleer santral kurmasını mümkün kılmasıdır.



## Genel Başkanımız Bircan Akyıldız ÇAYKUR'u ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen ve Sendikamız Genel Başkanı Sn. Bircan Akyıldız; Doğu Karadeniz Şube Başkanımız Sn. Mehmet Erdil ile Kaçkar Şube Başkanımız Sn. Temel Yaşar ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte ÇAYKUR Genel Müdürü Sn. Ekrem Yüce ile kurum ve çalışanların problemlerini görüşmüş ve Sn. Genel Müdür Ekrem Yüce; sendikalar arasında taraf olmadığını var olan sorunların en kısa sürede cevap bulacağını beyan etmiştir.



### Hikmet' li sözler

*Ey inananlar! Yahudi ve hristiyanları dost edinmeyin. Onlar birbirlerinin dostlarıdır. Sizden kim onları dost edinirse kuşkusuz o da onlardandır. Şüphesiz Allah zalimler topluluğunu doğruya iletmez.*

*Maide Suresi:51*

*Çalışmadan, üretmeden, rahat yaşamayı alışkanlık haline getirmiş toplumlar, önce haysiyetlerini; sonra hürriyetlerini, daha sonra da istikballerini kaybederler.*

*M. Kemal ATATÜRK*

# Türk Enerji-Sen Orta Karadeniz Şube Başkanı İbrahim Örs'ün Bio Yakıt Raporu

Ülkemizin enerji alanındaki dışa bağımlılık oranı %70 oranında seyretmektedir. Bu rakam sonuçta bize ciddi olarak, yerli kaynak kullanımı, alternatif enerjiye yönelim ve sonucunda bize ciddi olarak, yerli kaynak kullanımı, alternatif enerjiye yönelim ve nihayetinde planlı üretim-enerji politikasının akılcı kullanımı sonucu nu vermektedir.

Hidrolik(su), rüzgar, güneş, jeotermal vb. çevreye duyarlı ve yenilebilir enerjilerin yanı sıra bir enerji kaynağı yolu da ciddi anlamda ülkemiz açısından bir an evvel hayata geçirilmelidir.

Sözünü ettiğimiz bu enerji çeşidi bio yakıt veya bio enerji denilen bitkisel esaslı tarımsal ürünlerin enerji ve yakıt kaynağı olarak kullanımıdır. Bio yakıtların en bilinen çeşidi bio dizel olarak bilinen ve motor- rinli araçların yakıt ihtiyacına alternatif olan yakıttır. Bio dizel koza (kanola), ayçiçeği, soya, aspir gibi yağlı tohumların bitkilerinden elde edilen yağların veya hayvansal yağların bir katalizör eşliğinde kısa zincirli bir alkol ile (metanol veya etanol) reaksiyonu sonucunda ortaya çıkan ve yakıt olarak kullanılan bir üründür. Evsel kızartma yağları ve hayvansal yağlar da bio dizel hammaddesi olarak kullanılabilir.

Biodizel, tarımsal bitkilerden elde edilmesi ile biyolojik karbon döngüsü içinde, fotosentez ile CO 2' i dönüştürüp karbon döngüsünü hızlandırdığı için sera etkisini artırıcı yönde etki göstermez. Bio dizel yakıt -ların yanması sonucu ortaya çıkan CO (Zehirli gaz) oranı dizel yakıtların yanması sonucu oluşan CO oranının da %50 daha azdır. Biodizel petrol içermez;

fakat saf olarak veya her oranda petrol kökenli dizelle karıştırılarak yakıt olarak kullanılabilir. Saf biodizel ve dizel-biyodizel karışımları herhangi bir dizel motoru- na, motor üzerinde herhangi bir modifikasyona gerek kalmadan veya küçük değişikliklerle yapılarak kullanılabilir. Biodizel üretimi çeşitli metotlarla olmakla beraber günümüzde en yaygın olarak kullanılan yöntem transesterifikasyon yöntemidir. Transesterifikasyon; yağ asitlerinin (bitkisel yağlar, evsel atık yağlar, hayvan sal yağlar) bazik bir katalizör eşliğinde alkol (metanol, etanol vb.) ile esteleşme reaksiyonudur. Daha önce katar Mobil santralin dumanını ciğerlerimize dolu dolu çekerken, Katı (fosil kökenli yakıt içinde santral kurmak için Samsunumuzda yer aranırken tarım kaynaklı ve bizim yöremiz için müthiş fırsat yaratabilecek böylesi bir hazineyi değerlendirmemek ne kadar yanlış ve büyük bir engel olur, değil mi?

Düşünsenize hem ülke enerji sektörü için devrim niteliği olabilecek bir olay ve hem de tarımdan gayri söz edici sektörü bulunmayan yöremiz için yeni ve verimli bir fırsat... işte hesap, işte kitap... Gerisi büyüklerin ellerinden oper. Ülkemizde her ne kadar Cumhuriyetin ilk yıllarında Kemal Atatürk, Atatürk Orman Çiftliğinde kullanılmak üzere biyoyakıt üretimi denemeleri başlatarak yenilebilir enerji kullanılmak üzere bir adım atmış olsa da daha sonraki siyasi karar vericiler bunun devamını getirememişlerdir. Ancak günümüzde pek çok ülkelerde ve AB yenilenebilir enerjiyi gündeme

taşıyınca, ülkemiz karar vericileri zoraki de olsa bir yasa çıkartmıştır. Fakat neo-liberal politikaların benimsemesi ile serbestleştirme ve özelleştirme uygulamalarına geçilip, kamu tamamen enerji piyasasından çekilince bunun pek bir anlamı kalmamıştır. Zira ülkenin orta ve uzun vadeli ne tarım ne de enerji stratejisi ve planı bulunmaktadır.

Yaratılan boşlukta çıkar çevreleri faydalanmaktadır. O çıkar çevrelerinin ekmeğine yağ sürmektense kendi çiftçimin kursağına bir lokma fazla ekmek, kendi yurttaşımın cebine 2 kuruş daha fazla kazandırmayı benimsemek, özümsemek kanımca bizim asil vazifemiz olmalıdır. Ülkemiz, dışardan petrol ithalatına her yıl milyarlarca dolar ödüyor. Giderek artan petrol fiyatları, talep büyümesi, dışa bağımlılığın vermiş olduğu muhtaç kalma olayları Türkiye'de alternatif enerji kaynaklarını gündeme getirmektedir. Petrole bağımlılığı en aza indirmenin en iyi yolu ise "Enerji Tarımı". Türkiye'nin coğrafi büyüklüğüne karşın, çorak ve çeşitli nedenlerden dolayı kullanılmaz durumdaki arazi miktarı oldukça yüksektir. Söz konusu arazilerde enerji tarımı yapıldığı takdirde, örneğin Ege Bölgesinde 186.000-308.000 ton arası, güneyde 48.000 ile 226.000 ton arası, Kuzeydoğu Anadolu'da 83.000-123.000 ton arası biyomotorin üretilebileceği belirtildi. Toplamda bütün Türkiye'den elde edilmesi beklenen miktar ise 1 milyon 250 bin tondur. Potansiyeller hayata geçirilebilirse, Türkiye'nin tarım kapasitesi 3 kat artırılabilir. Orta Karadenizde Bafra-Çarşamba gibi verimli ovalarında neler olabileceğini siz düşünün...

## Türk Enerji-Sen Marmara şubesinin son elektrik zamları ile ilgili olarak "memur elektrik sayacı bıraktı" konulu AKP Bursa İl Başkanlığı binası önünde yapılan basın açıklaması:

Bilindiği üzere elektriğe 1 Ocak 2008 tarihinde yaklaşık %20 zam yapılmış ve bu zammın etkisi toplumumuzun tüm kesimlerinde tam olarak atlatılmamışken siyasi iktidar tarafından 1 Temmuz 2008 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci kez %21 oranında zam yapılmıştır. Yani Yılbaşından bu zamana kadar elektriğe yapılan zam kümülatif olarak toplam %45'i bulmuştur. Yani son zamlarla birlikte elektriğe ayda yaklaşık 50 YTL. Ödeyen vatandaşın, kamu çalışanının elektrik faturası 80 YTL' yi bulacaktır.

Çok Değil geçen sene bu zamanlarda seçim propagandaları sırasında bilbortları süsleyen "Elektriğe 4,5 senedir zam yapmadık" diye övünen siyasi iktidar, ikinci 5 yılını garantiye aldıktan hemen sonra geçen 4,5 senenin acısını çıkartarcasına acımasızca zamlarına devam etmektedir. Ekonominin en önemli girdisi olan ve insan hayatında doğumundan ölümüne kadarki her safhasında çok önemli bir yere sahip olan elektriğe yapılan bu zamların etkisinin %45'lerde kalmayacağı açık olup, bu zamların yaratacağı domino etkisi ile yeni zamların gelecek olması kaçınılmazdır. Kamu çalışanlarına %2 zammı reva gören iktidar, hesap bilmez bir şekilde elektriğe %45 zam yapmayı başarmıştır.

Değerli Basın mensupları;

Bu zam mevcut iktidarın ve Enerji Bakanı'nın iş bilmezliğinin açık kanıtıdır. Bu zamlar enerji konusunda

millet aleyhine olan, teslimiyetçi politikaların sonucudur. Bu durum kendisine bağlı kurumlarda kadrolaşmadan başka bir şey yap(a)mayan Bakanın eseridir.

Mevcut iktidar, IMF'ye, Dünya Bankası'na ve dünyayı yöneten karanlık enerji lobilerine söz verdiği üzere, elektrik piyasasında güya rekabete dayalı serbest piyasayı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu amaç kapsamında 2006 Eylül ayında sektörde DUY olarak bilinen Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinin nakdi uygulamasına başlanılmıştır. Bu uygulama ile bir bakıma serbest piyasa şartlarında oluşturulan elektrik borsası hedeflenmiştir. Bu uygulama, Kamuya ait elektrik şirketlerinin zarar etmesine sebep olmuştur. Bu uygulamaların Kamuya maliyeti aylık yaklaşık 300 milyon YTL. Olduğu söylenmektedir.

Sayın Enerji Bakanı Hilmi Güler bile bu uygulamanın kamu zararına sebep olduğunu 22 Mayıs 2008 tarihinde TÜSİAD'da yapılan bir toplantıda dile getirmiş, kamuoyu önünde elektrik üreticisi firmalara "elektriği devlete pahalıya satıyorsunuz bizde alıyoruz, ancak gıkımız çıkmıyor" demiştir. Ancak ne hikmetse kamunun zararına olan bu uygulamayı kaldırmak Sayın Bakanın aklına bile gelmezken, elektrik zammı yapmak tek çözüm olarak sunulmaktadır.

Buradan iktidara ve politikaların uygulayıcısı olan Bakan'a seslenmek istiyorum; Sayın Bakan yapılan

uygulamalardan bir an önce dönün. Kamunun yılda 3,6 Milyar YTL. sine malolan bu hatalı uygulamayı sonlandırın. Kamu Kaynaklarını enerji kartellerine peşkeş çekmeye bir son verin. Hatalı uygulamalarınız sonucu olarak yapmış olduğunuz elektrik zammını geri çekme erdemliliğini gösterin.

Sonuç olarak ;

Başta kamu çalışanları olmak üzere toplumun geniş kesimini oluşturan dar ve sabit gelirli kesimin beli bu zamlara kırılmıştır. Zaten açlık ve yoksulluk sınırı arasında ücretlerle geçim mucizesi gerçekleştirenler, elektrik kullanamaz hale gelmişlerdir. Bu kesim artık mum yakıp, şimdilik ucuz olan gaz lambası kullanacaklardır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak Türk Milleti adına ampülü patlatıyor, Türk halkını getirdiğiniz noktayı göstermek adına elektrik sayaçlarını bırakıyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak Danıştay'da dava açarak zam kararının iptalini istemiş bulunmaktayız. Buradan bütün halkımızı bu acımasız zamları protesto etmeye davet ediyoruz.

Saygılarımla.

**Mehmet Ergün**  
Türk Enerji-Sen Marmara Şube Başkanı

Cambaza baktırıp cüzdanı çarpmak 2008 yılında yaşanan gelişmelere bağlı olarak, enflasyonda görülen artış, memurları zor durumda bırakmış, enerji ve gıda fiyatlarındaki yüksek artış karşısında memur maaşları sürekli gerilemiştir. Kamu-Sen'in yaptığı araştırmaya göre; zorunlu tüketim harcamalarındaki artışın memur maaşlarını geçmesi ile yılın ilk beş aylık döneminde 344 bin memurun daha maaşı açlık sınırının altına düşmüştür.

Bütün bunların üzerine; ev ve işyerlerinde kullanılan ve hayatımızda vazgeçilmez bir yeri olan elektrik enerjisindeki zam kaybı verici boyutlara ulaşmıştır. 01.07.2008 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 1656 karar numaralı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararına göre; temel fiyat üzerine "dağıtım bedeli, iletim bedeli ve perakende satış hizmet bedelini" ekleyerek belirlediği, nihai tüketiciye dönük tarifeye göre, elektriğin kilovatsaat ücreti konutlarda yüzde 20,99 artışla 18 YKr'ye yükseltilmiştir.

Aynı şekilde elektriğin perakende kilovatsaat ücreti sanayide yüzde 21,56 artışla 16 YKr, ticarethanelerde ise yüzde 21,78 artışla 21 YKr olarak belirlenmiştir. 01 Ocak 2008 tarihinde elektriğe yapılan %19,5 luk zam ile birlikte 2008 yılı içerisinde elektriğe yapılan zamların toplamı %44 e ulaşmıştır. Alınan kararlar elektrik zammı otomatik bağlanarak, fiyatların 1 Temmuz, 1 Ekim ve 1 Nisan tarihlerinde olmak üzere yılda 3 kez arttırılacağı anlaşılmaktadır. Elektrikteki otomatik zam mekanizması ile 4 kişilik ailenin aylık elektrik faturası ne yazık ki 100 YTL'yi aşacaktır.

Elektrik kullanımına yapılan fahiş zam konusunda Sayın Başbakan ve Sayın Enerji Bakanı; petrolde ve doğalgazda son dönemde yaşanan ani artışın elektrik fiyatlarına da zam yapmayı gerektirdiğini belirtmişler ve sorumluluğu yine başka mecralara yüklemeye kalkışmışlardır.

Ülkelerin ulusal gelirleri dikkate alındığında dünyanın en pahalı elektriği ülkemizdedir. Elektriğin %45'i doğalgaz ile üretilmektedir. Doğalgazın %100'ü ise ithal edilmektedir. Doğalgaz fiyatlarının yükselmesi elektrik fiyatlarının sürekli yükselmesine neden olmaktadır.

Doğalgaz alım anlaşmalarında 1996 yılında yapılan anlaşmayı iptal edip 2003 yılında yapılan ve Devlet Sırrı denilerek kamuoyundan saklanan bir katsayı değişikliği ile normal ödemenin üstünde bir ödeme ile karşı karşıya kalmış olup bu miktar da fiyatlara ve tüketiciye yansıtılmıştır.

- Eski adıyla TEK diye adlandırılan Türkiye Elektrik



## Enerji sektöründe neler oluyor?

Recep ÇAKMAK

Türk Enerji - Sen Ege Bölge Şubesi Başkanı

Kurumu 10 a yakın genel müdürlüğe ve 20 şirkete bölünmüştür. Bu bölünmenin ve yeni organizasyon yapısının elektrik fiyatlarına getirdiği ek maliyet tüketiciye yansıtılmıştır.

- BOTAS'ın tahsil edemediği yüksek miktardaki alacakları elektrik fiyatlarına yansıtılmıştır. BOTAS'ın tahsil edemediği borçlar nedeniyle doğal gazın zam yapılması zorunda kalmış, doğalgaza yapılan zam da elektrik fiyatlarına yansıtılmıştır.

- Elektrikte tahsil edilemeyen veya göz yumulan, kayıp ve kaçakların ortalama 1,2 milyar YTL dolayındaki yıllık maliyeti elektrik fiyatlarına yansıtılmaktadır.

- Elektrikteki %18 KDV ve diğer kesintiler elektrik fiyatlarını yükseltmiştir.

- Sokak aydınlatmalarının elektrik bedellerinin belediyeler tarafından ödenmemesi ve "Sokağı kim kullanıyorsa bedelini o ödesin" mantığı ortalama yıllık 500 milyon YTL'nin tüketiciye yansıtılmasına neden olmuştur.

- EPDK Kanununa göre elektriğin ucuz tüketiciye sunulması gerekirken tam tersi uygulamaya gidilmektedir. Dünyanın en pahalı elektriği Türkiye'dedir.

Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan elektrik dağıtım şirketi MENDERES A.Ş.'de devir kurulu kurulmuş ve iki aydan fazla süredir devir işlemleri yürütülmektedir. Ankara, Kırıkkale, Zonguldak, Bartın, Karabük, Çankırı ve Kastamonu illerini içine alan Başkent EDAS; Sakarya, Bolu, Düzce ve Kocaeli bölgelerini içine alan SEDAŞ elektrik dağıtım şirketleri 01 Temmuz 2008 tarihi itibarıyla özelleştirilmiştir. ARAS A.Ş ve MERAM A.Ş. gibi diğerlerinin özelleştirilmesi için ihale çalışmaları ise sürmektedir.

Çalışanların mağduriyetine rağmen yapılan özelleştirmeler ve Enerji sektöründeki bu zamlar ise ihaleleri alan şirketlere rant sağlanması ihtimalini akıllara getirmektedir.

Milli güvenlik meselesi haline gelen enerjideki sorunlar, sürekli laf üretilerek geçiştirilmeye çalışılmaktadır. Eğer önlem alınmaz ise önümüzdeki yıllarda büyük bir enerji

darboğazıyla karşı karşıya kalınacaktır. Enerjideki açmazlardan, yalnızca konutlar değil sanayi de büyük ölçüde etkilenecek, istihdam azalacak ve işsizler ordusuna yenileri katılacaktır. Bunun sorumlusu da, suçlusu da altı yıla yakın zamandır işbaşında bulunan AKP Hükümeti olacaktır.

Kamu çalışanları ile emeklilerimiz maaş ve özlük haklarının kısıtlı olması nedeniyle, elektriğe uygulanan zamlardan aileleri ile

birlikte doğrudan etkilenecektir. Temel tüketim maddesi olarak ifade edilen elektriğe yapılan zam ile; bir çok alanda tüketim maddelerinin fiyatlarının artacağı, kamu görevlilerinin sınırlı maaşlarının temel gereksinimlerini karşılamaya yetmeyeceği açıktır.

Kamu Çalışanlarına ve emeklilerimize 2008 yılı için 2+2=%4 maaş artışını yeterli görenler; piyasalarda temel ihtiyaç maddeleri üzerinde gerçekleşen ve %50-100-200 lere varan zamları kontrol edememektedirler. Hedeflenen ve bir türlü tutmayan enflasyon ile gerçekleşen enflasyon arasındaki farkın çalışanlara ödenmemesi için hesap cambazlığı yapılmaktadır. Durum böyle olunca dar gelirli ve memurların gelirleri her yıl reel anlamda gerilemektedir. Kısacası memur ve emeklilere kaşıyla veren AKP Hükümeti, verdiği kepeçle geri almaktadır.

Memura zam söz konusu olduğunda yıllardır, sürekli olarak birileri tarafından gündem değiştirilerek gözlerin gerçeklere ve ekonomideki sıkıntılara bakması engellenmektedir. Ama bu arada Devletin elindeki üretim ve gelir kaynakları; sigara fabrikaları; Elektrik Dağıtım Şirketleri bir bir satılmakta; benzin ve mazotta, pirinçte, ette, sıvı yağlarda, ekmekte, elektrikte olduğu gibi katmerlice zamlar yapılmaktadır.

Memur maaşlarına zam söz konusu olduğunda; geçmişteki hükümet edenler de dahil; bir oyun sahneye koyulmaktadır. Olay aynen, bir meydanda toplanan vatandaşları ip üzerinde yürüten cambaza baktırıp, ceplerinden cüzdanı çarpmak uyanıklığını anımsatmaktadır.

EPDK'nın son elektrik zammı; Anayasamızın 5.ve 49.uncu maddeleri açısından açıkça hukuka aykırılık içermekte olup, toplumumuz bakımından telafisi güç maddi ve manevi zararlara neden olacaktır. EPDK kararının ve elektrik zamlarının iptal edilmesi amacıyla Sendikamız tarafından Danıştay'a açılan dava yerinde olmuştur. Zamların iptal edilmesi başta kamu çalışanları olmak üzere; toplumun büyük kesimlerini mutlu edecektir.

Saygılarımla.

### GEÇMİŞ OLSUN

#### Ege Şubemizden;

- Gediz EDAS İzmir İl Müdürlüğü çalışmakta olan üyemiz Seyfullah YILMAZ'ın babası beyin ameliyatı olmuştur.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- Şube Denetim Kurulu Üyesi Namık ÖZEL ameliyat olmuştur.

#### Ankara 2 Nolu Şubemizden;

- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Çetin ASLAN'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Kerim ŞAHİN'in annesi ameliyat olmuştur.
- MTA Genel Müdürlüğü üyelerimizden Hasan YEMEN anju olmuştur.

#### Çukurova Şubemizden;

- Çukurova Şube Başkanımız Mustafa TÜMER'in ağabeyleri kaza geçirmişlerdir.

#### Orta Karadeniz Şubemizden;

- Şube Yönetim Kurulu Üyesi Erdal ŞAHİNÇİ'nin eşi ameliyat olmuştur.
- Çorum Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Orhan ÖZ ameliyat olmuştur.

#### Marmara Şubemizden;

- Bandırma Bor ve Asit Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Atilla ÖZBEK'in eşi ameliyat olmuştur.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman ERTEKİN'in eşi ameliyat olmuştur.
- Afyon Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet İNAN'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Kütahya TKİ GLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Ümit Yaşar KALELİ ameliyat olmuştur.
- Kütahya TKİ SLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TAŞLI'nın eşi ameliyat olmuştur.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden, İşyeri Temsilcimiz Orhan KUÇUK ameliyat olmuştur.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Mualla ERKEK ameliyat olmuştur.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Muammer KAYHÜYÜK ameliyat olmuştur.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Bedriye GENÇER ameliyat olmuştur.
- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Sema TÜREDİ ve Rüştü TUREDİ ameliyat olmuştur.
- Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul SAYAR ameliyat olmuştur.
- TEİAŞ 9. Grup Müdürlüğü üyelerimizden Yunus TEKİN'in annesi ameliyat olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

### DOĞUM

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kapsül Fabrikası üyelerimizden Erdal UYAN'ın bir kızı dünyaya gelmiştir.

#### Avrasya Şubemizden;

- Tekel Genel Müdürlüğü üyelerimizden Hülya ve Erkan UZUN'un Fatih Arda isimli çocukları dünyaya gelmiştir.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Sinan YALÇIN'ın Gökay isiminde bir oğlu dünyaya gelmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan FİLİZ'in bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Osmangazi EDAS Afyon İl Müdürlüğü üyelerimizden Hayrettin AYVALI'nın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

#### Ege Şubemizden;

- Soma TKİ ELI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa SEVINÇ'in bir çocuğu dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

### VEFAT

#### Çukurova Şubemizden;

- Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa KARACA'nın annesi vefat etmiştir.
- Toroslar EDAS Hatay İl Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf TOPRAK'ın babası vefat etmiştir.
- Toroslar EDAS Hatay İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kapsül Fabrikası üyelerimizden Mustafa KAYA'nın annesi vefat etmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Lütfü BAL'ın babası vefat etmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Selami KURTGOZ'ün babası vefat etmiştir.
- BEDAŞ Genel Müdürlüğü üyelerimizden Nevzat DOĞAN'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale MKE Pirinç Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden İlhan AFACAN'ın babası vefat etmiştir.

#### Ege Şubemizden;

- İzmir Tekel Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimiz Mehmet SAKA'nın annesi vefat etmiştir.

#### Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet Battal DANABAŞ vefat etmiştir.
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı üyelerimizden Murat TURAN'ın kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara Şeker Fabrikası Emaf İşyeri Temsilcimiz İbrahim İŞMEN'in kayınvalidesi vefat etmiştir.

#### Orta Karadeniz Şubemizden;

- Çorum DSI 5. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa KALEYÇİK'in babası vefat etmiştir.
- Yeşilirmak EDAS Çorum İl Müdürlüğü üyelerimizden Feridun ESKİZANA'nın babası vefat etmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Afyon DSI 183. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman SALMAN'ın babası vefat etmiştir.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- Konya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Ayşe ÖZKAN'ın kayınbabası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

### DÜĞÜN

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Kapsül Fabrikası üyelerimizden Yakup DAĞLI'nın oğlu evlenmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ GLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Şenol ŞAHAN evlenmiştir.

- Kütahya TKİ GLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Ercan İPEK evlenmiştir.
- Kütahya TKİ SLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Abdurrahman DEMİR'in kızı evlenmiştir.
- Kütahya TKİ GLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Sinan SERT'in kızı evlenmiştir.
- Kütahya TKİ GLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet ÖZKAN evlenmiştir.
- Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Emrah AKYOL evlenmiştir.
- Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü İşyeri Baş temsilcimiz Saim BODUR evlenmiştir.

#### Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K. Maraş DSI 201. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Kadir ÇINARLIDERE'nin kızı evlenmiştir.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden M. Ali KIRSAKA'nın kızı evlenmiştir.

#### İç Anadolu Şubemizden;

- TEİAŞ 9. Grup Müdürlüğü üyelerimizden Taner ÖZCAN evlenmiştir.

#### Doğu Anadolu Şubemizden;

- Erzurum Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden S. Arif TURAN evlenmiştir.
- Erzurum Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Arif SOLAK'ın oğlu evlenmiştir.

#### Avrasya Şubemizden;

- Tekel Pazarlama ve Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Hürel YILDIRIM'ın oğlu evlenmiştir.

#### Ege Şubemizden;

- Soma TKİ ELI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Lütfü GÜNDOĞDU'nun oğlu evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz

### EMEKLİ

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Muzaffer BAŞAK emekli olmuştur.

#### Doğu Akdeniz Şubemizden;

- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden A. Yaşar ARAS emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ERKAL emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Cemil DOĞAN emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Necdet KESİCİ emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kadir KARBEYOĞULLARI emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden A. Duran KÜRKCÜ emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kadir KARBEYOĞULLARI emekli olmuştur.
- K. Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden A. Duran KÜRKCÜ emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

### SUNNET

#### Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLI Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Nail YILMAZ'ın çocuğu sünnet olmuştur.
- Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yalçın SAKARYA'nın çocuğu sünnet olmuştur.





1 Temmuz 2008 tarihinden itibaren konutlarda kullanılan elektriğe yüzde 21, sanayiye kullanılan elektriğe ise yüzde 22 oranında zam yapılmış bulunmaktadır. Böylece 1 Ocak'ta yapılan yüzde 19,5 lik artış ile birlikte son altı ayda elektriğe gelen zam uygulamaları ile bu artışların önü arkası kesilmeyecektir.

Bu zamların olduğu gün;

Türkiye'nin Stratejik sektörlerinden biri olan Elektrikte iki bölgenin dağıtım ihaleleri yapıldı.

Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. (EDAŞ), Sabancı - Verbud 066 ortak girişim grubu Başkent bölgesinin dağıtım ihalesini 1.225 milyon dolarla aldı.

Sedaş (Sakarya, Bolu, Düzce ve Kocaeli'ni) kapsayan bölgeyi % 100 hissesini blok satış yöntemi ile en yüksek teklifi veren Akkok Grubu ile Çek Cumhuriyeti elektrik üretim ve dağıtım şirketi CEZ ortaklığı olan, Akcez 600 milyon ABD dolarla aldı.

İhalelerin yabancı ortaklık yapısına sahip olan firmalarda kalması dikkatimizi çekmiştir.

Bu özelleştirmelerde akıl ve mantık izne çıkmış, çün-

## Enerji, küresel gücün insafına bırakılmaz

Mehmet Emin Güler

Türk Enerji - Sen Avrasya

kü bu yönde daha önceki AKTAŞ ve ÇUKUROVA gibi özelleştirmeler özel sektörün enerjiyi nasıl yöneteceğini göstermiştir.

Dünyada savaşlara neden olan enerjinin, üretim ve dağıtımın devletin elinde olması gerektiğinden uygulanan yanlış politikalar sonucu dışarı bağımlılığın 1970'ler de % 26'lar da iken bu gün % 73'lere çıkmışsa ülkemiz geleceği açısından tehlike çanları çalmakta olup, bu yüzden stratejik sektör olan enerjinin özelleştirilmesine Türk Enerji-Sen olarak karşıyız.

Dışa bağımlılığı artıran doğalgazla elektrik üretiminden uzaklaşarak hidrolik, güneş, rüzgâr, jeotermal nükleer enerji gibi kaynak çeşitlendirilmesine gidilmelidir.

Hidrolik enerji potansiyelinin yüzde 65 ini

Güneş enerji potansiyelinin yüzde 95 ini

Jeotermal enerji potansiyelinin yüzde 80'ini kullanamamaktayız.

Bu alanın devlet denetiminde bulunması planlı bir şekilde yönetilerek dışa bağımlılığı ortadan kaldırılmalıdır.

Ülkemizin reel sektör kuruluşları Teke-li, Şekeri, Telekomünikasyon şirketleri, limanları, ot-yolları ve Enerji Dağıtım Şirketleri çalgınca satılmaktadır. Herhalde bunlar tarihe satanoğulları olarak geçmek istiyorlar. Ekonomimiz Küresel Sermayeye peşkeş çekilmekte ekonomik bağımsızlığı olmayan ülkelerin bağımsız kalmaları da mümkün değildir. Daha önceki uygulamalardan ders alınması, Tarih tekrardır derler, ders alınsaydı tekrâr edermiydi? Her şeye rağmen stratejik sektör olan elektrik üretim, iletim ve dağıtımın özelleştirilmesinden vazgeçilmezse çalışanların hakları için üretimden gelen güç de dahil olmak üzere yasal her türlü eylemi başlatacağız.

A.B'ye adaylık statüsünde yer alan Türkiye; Çay sektörünün iç tüketime yönelik üretim ve pazarlama yapısını, ancak yüksek gümrük duvarları ile sürdürebilen 'korumacılık' anlayışı devam ettiği sürece koruyabilecektir. Bu nedenle A.B. ile entegrasyon sürecinde, diğer bir çok tarımsal üründe olduğu gibi çay tarımı ve sanayinde yeni oluşumlar ortaya çıkaracaktır. Bu oluşacak yeni duruma çay sektörünün adaptasyonunun sancılı olmaması için, çay üreticilerinin ve bölgenin sosyal ve ekonomik yapısının göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Çay sektörünün sürdürülebilir bir sektör haline ulaşması, çayın bölge halkının önemli bir geçim kaynağı olarak varlığını koruyabilmesinin temel şartı; Kaliteli üretim ve maliyet sorununun çözümlenmesine, tüketici taleplerine cevap verebilecek bir üretim hedeflemesine bağlıdır. A.B.'ye uyum sürecinde, çay tarımı ve sanayinde ortak tarım politikası mevzuat uyum çalışmalarında yer alması ve şimdiden sektörün entegrasyona uyumunu sağlayacak radikal tedbirlerin alınması gereklidir.



## Türkiye'de çay sektörü

Hakan ÇELİK

Ziraat Mühendisi

Çay tarım alanlarının önemli bir bölümü yaşlanmış çay ocaklarından oluşmaktadır. Yaşlanmış çay bahçeleri, üstün verim ve kaliteye sahip çay tiplerinden alınan çekirler ile üretilmiş fidanlarla belirli bir program çerçevesinde yenilenmelidir. Bu aşamada çay üreticisi devlet tarafından desteklenmeli ve teşvik edilmelidir. Eğer yaşlanmış çay ocaklarını yenilemezsek; Çay bahçeleri ürün vermeyeceği için Türkiye'de Çay sektörü tamamen bitecektir.

İkinci olarak çay sektörünün maliyet sorunu giderilmelidir. Bu yapabilmenin tek yolu devlet desteğinin artırılmasıdır. Yaş yaprak taban fiyatı ile yaş yaprağa verilen destekleme primumu 5 yıllık bir süreç içinde eşitlen-

lidir. Böylece işletmelerin hammadde maliyetleri yarıya düşürülmüş olacaktır. Örnek verecek olursak 5 yıllık bir sürecin sonunda yaş çay taban fiyatı 1 ytl ise yaş çay destekleme primumu de 1 ytl olmalıdır. Bu sayede üretim maliyetleri düşürülmüş olacaktır.

Üçüncü olarak yapılması gereken Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesinde Türk çayının tüketiminin artırılmasını sağlamaktır. Bunu sağlamak için o bölgedeki aşiret reisleriyle toplantılar yapıp aşiret reislerine bayilik verilmelidir. Söz konusu bölgelerdeki aşiretlerin 80-90 bin nüfusu olduğu düşünülürse önemli miktarda satış yapılabileceği aşikardır.

Dördüncü olarak yapılması gereken teminat veren özel çay fabrikalarının üreticiye olan borçlarının devlet tarafından ödenmesi; Bu borca karşılık ilgili özel çay fabrikasına düşük faizli kredi kullanılması gerekmektedir.

Türkiye çay sektörünü sağlam bir yapıya oturtmak için çok çeşitli alternatifler kullanabiliriz. Ancak bunu yapmak istiyor muyuz? Diye düşünmek lazım...

2008 yılında yaşanan gelişmelere bağlı olarak, enflasyonda görülen artış, memurları zor durumda bırakmış, enerji ve gıda fiyatlarındaki yüksek artış karşısında memur maaşları sürekli gerilemiştir. Kamu-Sen'in yaptığı araştırmaya göre; zorunlu tüketim harcamalarındaki artışın memur maaşlarını geçmesi ile yılın ilk beş aylık döneminde 344 bin memurun daha maaşı açlık sınırının altına düşmüştür.

Bütün bunların üzerine; ev ve işyerlerinde kullanılan ve hayatımızda vazgeçilmez bir yeri olan elektrik enerjisinin deki zam kaybı verici boyutlara ulaşmıştır. 01.07.2008 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 1656 karar numaralı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararına göre; temel fiyat üzerine "dağıtım bedeli, iletim bedeli ve perakende satış hizmet bedelini" ekleyerek belirlediği, nihai tüketiciye düşük tarifeye göre, elektriğin kilovatsaat ücreti konutlarda yüzde 20,99 artışla 18 YK'ye yükseltilmiştir.

Aynı şekilde elektriğin perakende kilovatsaat ücreti sanayide yüzde 21,56 artışla 16 YK, ticarethanelerde ise yüzde 21,78 artışla 21 YK olarak belirlenmiştir. 01 Ocak 2008 tarihinde elektriğe yapılan %19,5 luk zam ile birlikte 2008 yılı içerisinde elektriğe yapılan zamların toplamı %44 e ulaşmıştır. Alınan kararla elektrik zammı otomatik olarak, fiyatların 1 Temmuz, 1 Ekim ve 1 Nisan tarihlerinde olmak üzere yılda 3 kez artırılacağı anlaşılmaktadır. Elektrikteki otomatik zam mekanizması ile 4 kişilik ailenin aylık elektrik faturası ne yazık ki 100 YTL'yi aşacaktır.

Elektrik kullanımına yapılan fahiş zam konusunda Sayın Başbakan ve Sayın Enerji Bakanı; petrolde ve doğal gazda son dönemde yaşanan ani artışın elektrik fiyatlarına da zam yapmayı gerektirdiğini belirtmişler ve sorumluluğu yine başta mecralara yüklemeye kalkışmışlardır.

Ülkelerin ulusal gelirleri dikkate alındığında dünyanın en pahalı elektriği ülkemizdedir. Elektriğin %45'i doğalgaz ile üretilmektedir. Doğalgazın %100'ü ise ithal edilmektedir. Doğalgaz fiyatlarının yükselmesi elektrik fiyatlarının sürekli yükselmesine neden olmaktadır.

Doğalgaz alım anlaşmalarında 1996 yılında yapılan anlaşmayı iptal edip 2003 yılında yapılan ve Devlet Sırrı denilerek kamuoyundan saklanan bir katasayı değişikliği ile normal ödemenin üstünde bir ödeme ile karşı karşıya kalınmış olup bu miktar da fiyatlara ve tüketiciye yansıtılmıştır.

- Eski adıyla TEK diye adlandırılan Türkiye Elektrik Ku-



## Cambaza baktırıp cüzdanı çarpıp

Recep ÇAKMAK

Türk Enerji-Sen Ege Şubesi Başkanı

rumu 10 a yakın genel müdürlüğe ve 20 şirkete bölünmüştür. Bu bölünmenin ve yeni organizasyon yapısının elektrik fiyatlarına getirdiği ek maliyet tüketiciye yansıtılmıştır.

- BOTAS'ın tahsil edemediği yüksek miktardaki alacakları elektrik fiyatlarına yansıtılmıştır. BOTAS'ın tahsil edemediği borçlar nedeniyle doğal gazla zam yapılmak zorunda kalınmış, doğalgaza yapılan zam da elektrik fiyatlarına yansıtılmıştır.

- Elektrikteki tahsil edilemeyen veya göz yumulan, kayıp ve kaçakların ortalama 1,2 milyar YTL dolayındaki yıllık maliyeti elektrik fiyatlarına yansıtılmaktadır.

- Elektrikteki %18 KDV ve diğer kesintiler elektrik fiyatlarını yükseltmiştir.

- Sokak aydınlatmalarının elektrik bedellerinin belediyeler tarafından ödenmemesi ve "Sokağı kim kullanıyorsa bedelini o ödesin" mantığı ortalama yıllık 500 milyon YTL'nin tüketiciye yansıtılmasına neden olmuştur.

- EPDK Kanununa göre elektriğin ucuz tüketiciye sunulması gerekirken tam tersi uygulamaya gidilmektedir. Dünyanın en pahalı elektriği Türkiye'dedir.

Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan elektrik dağıtım şirketi MENDERES A.Ş.'de devir kurulu kurulmuş ve iki aydan fazla süredir devir işlemleri yürütülmektedir. Ankara, Kırıkkale, Zonguldak, Bartın, Karabük, Çankırı ve Kastamonu illerini içine alan Başkent EDAŞ; Sakarya, Bolu, Düzce ve Kocaeli bölgelerini içine alan SEDAŞ elektrik dağıtım şirketleri 01 Temmuz 2008 tarihi itibarıyla özelleştirilmiştir. ARAS A.Ş ve MERAM A.Ş. gibi diğerlerinin özelleştirilmesi için ihale çalışmaları ise sürmektedir.

Çalışanların mağduriyetine rağmen yapılan özelleştirmeler ve Enerji sektöründeki bu zamlar ise ihaleleri alan şirketlere rant sağlanması ihtimalini akıllara getirmektedir.

Milli güvenlik meselesi haline gelen enerjideki sorunlar, sürekli laf üretilerek geçiştirilmeye çalışılmaktadır. Eğer önlem alınmaz ise önümüzdeki yıllarda büyük bir

enerji darboğazıyla karşı karşıya kalacaktır. Enerjideki açmazlardan, yalnızca konutlar değil sanayi de büyük ölçüde etkilenecek, istihdam azalacak ve işsizler ordusuna yenileri katılacaktır. Bunun sorumlusu da, suçlusu da altı yıla yakın zamandır işbaşında bulunan AKP Hükümeti olacaktır.

Kamu çalışanları ile emeklilerimiz maaş ve özlük haklarının kısıtlı olması nedeniyle, elektriğe uygulanan zamlardan aileleri ile birlikte doğrudan etkilenecektir. Temel tüketim maddesi olarak ifade edilen elektriğe yapılan zam ile; bir çok alanda tüketim maddelerinin fiyatlarının artacağı, kamu görevlilerinin sınırlı maaşlarının temel gereksinimlerini karşılamaya yetmeyeceği açıktır.

Kamu Çalışanlarına ve emeklilerimize 2008 yılı için 2+2=%4 maaş artışını yeterli görenler; piyasalarda temel ihtiyaç maddeleri üzerinde gerçekleşen ve %50-100-200 lere varan zamları kontrol edememektelerdir. Hedeflenen ve bir türlü tutmayan enflasyon ile gerçekleşen enflasyon arasındaki farkın çalışanlara ödenmemesi için hesap cambazlığı yapılmaktadır. Durum böyle olunca dar gelirli ve memurların gelirleri her yıl reel anlamda gerilemektedir. Kısacası memur ve emeklilere kaşıyla veren AKP Hükümeti, verdiği ni kepeçle geri almaktadır.

Memura zam söz konusu olduğunda yıllardır, sürekli olarak birileri tarafından gündem değiştirilerek gözlerin gerçeklere ve ekonomideki sıkıntılara bakması engellenmektedir. Ama bu arada Devletin elindeki üretim ve gelir kaynakları; sigara fabrikaları; Elektrik Dağıtım Şirketleri bir bir satılmakta; benzin ve mazotta, pirinçte, ette, sıvı yağlarda, ekmekte, elektrikte olduğu gibi katmerlice zamlar yapılmaktadır.

Memur maaşlarına zam söz konusu olduğunda; geçmişteki hükümet edenler de dahil; bir oyun sahneye koyulmaktadır. Olay aynen, bir meydanda toplanan vatandaşları ip üzerinde yürüten cambaza baktırıp, ceplerinden cüzdanı çarpıp uyanıklığını anımsatmaktadır.

EPDK'nın son elektrik zammı; Anayasamızın 5.ve 49.uncu maddeleri açısından açıkça hukuka aykırılık içermekte olup, toplumumuz bakımından telafisi güç maddi ve manevi zararlara neden olacaktır. EPDK kararının ve elektrik zamlarının iptal edilmesi amacıyla Sendikamız tarafından Danıştay'a açılan dava yerinde olmuştur. Zamların iptal edilmesi başta kamu çalışanları olmak üzere; toplumun büyük kesimlerini mutlu edecektir. Saygılarımla.

# Tapu'da çalışanların yüzde 79'una rüşvet teklif edilmiş

Türk İmar-Sen tarafından son aylarda tapu dairelerinde yaşanan rüşvet olaylarını değerlendirmek ve tapuda görevli memurların bu olaylardan nasıl etkilendiğini belirlemek için 643 tapu çalışanı üzerinde bir anket yapıldı. 5-25 Haziran 2008 tarihleri arasında yapılan ankete göre çalışanların yüzde 79'una rüşvet teklif edilmiş. Rutin işler için bile tapu memurlarına rüşvet verilmek istenmiş.

Anket sonuçlarına göre memurların yüzde 77'si tapudaki rüşvet haberlerinden olumsuz etkilenmiş. Yüzde 58'i rüşvet haberleri nedeniyle imkânı olsa başka bir kuruma geçmek istiyor.

## ■ Tapu Dairelerinde rüşvet teklif ediliyor

Ankette tapuda görevli memurlara yöneltilen "bugüne kadar hiç rüşvet teklif edildi mi?" sorusuna çalışanların yüzde 79'u evet cevabını verdi. "Rüşvet teklifi kaç kere yapıldı?" sorusunu ise çalışanların yüzde 41'i 10'dan fazla, yüzde 38'i 5'ten fazla ve yüzde 21'i bir kez rüşvet teklif edildi şeklinde cevapladı.

Rüşvetle ilgili olarak ankette ortaya çıkan bir diğer çarpıcı sonuç ise memurlara rutin işler için bile rüşvet teklif edilmiş olması. Ankete göre tapuda görevli memurların yüzde 39'una rutin bir işlemi yapmaları için bile rüşvet teklif edilmiş. Usulsüz bir işin yapılması için rüşvet teklifi ile memurların yüzde 48'si karşılanmış.



Temsili fotoğraf

## ■ Rüşvet haberleri çalışanların yüzde 77'sini olumsuz etkilemiş

Ankette ortaya çıkan bir diğer dikkat çekici sonuç ise tapu dairelerindeki rüşvet olayları ile ilgili haberlerin çalışanları olumsuz etkilemesi. Ankete göre çalışanların yüzde 77'si bu tür rüşvet haberlerinin çalışma hayatlarını olumsuz etkilediğini ifade ediyor. Çalışanların yüzde 69'u da bu tür haberlerin kurumlarını yıpratıldığını düşünüyor.

## ■ Çalışanlar tapu dairelerinden ayrılmak istiyor

Anket sonuçlarına göre tapu çalışanlarının yüzde 58'i imkanları olsa tapu dairelerinden ayrılarak başka

bir kurumda memurluk yapmak istiyor. Buna da en büyük neden olarak rüşvet haberlerinin kurumunun imajını zedelemesini gösteriyor. Çalışanlar ayrıca çocuklarının tapu dairelerinde çalışmasını istemiyor. Ankette yer alan "Çocuğunuzun tapu dairelerinde memur olmasını istiyor musunuz?" sorusuna çalışanların yüzde 87'si hayır cevabını verdi.

Anket sonuçları ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak "Son zamanlarda tapu daireleri rüşvetin rutinleştiği yerler gibi gösterildi. Bu kurumlarda özveri ile çalışan memur arkadaşlarımıza da haksızlık yapıldı. Çalışanlar bu kurumlardan ayrılmayı düşünmeye başladı. Anketimizle de görülüyor ki bu kurumlarda rüşvet teklif ediliyor. Rutin işler bile rüşvetle çözülmek isteniyor. Bunda Tapudaki personel azlığının da büyük payı var. Vatandaş personel azlığından dolayı yavaş işleyen süreci rüşvetle hızlandırmayı düşünüyor. Tapuya yeterli kadar personel alımı yapılarak bu sorun büyük ölçüde önenebilir." dedi.

## ■ Açıklamamız ses getirdi

Türk İmar-Sen'in anketi kamuoyunda büyük yankı uyandırdı. En çok okunan gazeteler başta olmak üzere 5 ulusal gazete ve çok sayıda televizyon kanalı anketle ilgili haberimizi okurlarına ve izleyicilerine aktardı.

## VEFAT EDENLER

- Bursa Nilüfer Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdulvahap KIZILCAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Karayolları 8. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fikret YALÇINDAĞ kızı ve yeğenini elim trafik kazası sonucu kayıp etmiştir.
- Karayolları 17. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Kenan DEMİRAY'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- Erbaa Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Erol DEMİRCİ'nin annesi vefat etmiştir.
- İller bankası 9. bölge müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Hasan KOCAMAN'ın annesi vefat etmiştir.
- İzmir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüsamettin DALGA'nın babası vefat etmiştir.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bahadır DEMİRBAĞ'ın annesi vefat etmiştir
- Tapu ve Kadastro 20 bölge müdürü Mehmet YILDIRIM'ın ağabeyi vefat etmiştir
- Sivas Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman KAVAS'ın babası vefat etmiştir.
- Kırklareli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Mehmet AYDIN'ın babası vefat etmiştir.
- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanı Ankara 1. No'lu şube yönetim kurulu üyesi Cengiz ŞİMŞİR'in dayısı vefat etmiştir.
- TKGM İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı çalışanı üyemiz Erkan ŞİMŞEK'in babası vefat etmiştir.
- Seydişehir Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin ÇETİN vefat etmiştir.
- Beyşehir Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hayrinnas ARIKAN'ın teyzesi vefat etmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Sancar DOGANAY'ın kayınbabası vefat etmiştir.
- İller Bankası Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sibel AKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- İller Bankası Genel Müdürlüğü çalışanı Candan ÜÇKARDEŞ'in babası vefat etmiştir.
- Karayolları 5. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cemil ÖZTÜRK'ün kayınbabası vefat etmiştir.
- Isparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman TOBAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- İller Bankası Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sibel AKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir
- Karayolları 7. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adem KARAYEL'in babası vefat etmiştir.

- Tapu ve Kadastro 10. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Esengül BARAN'ın dedesi vefat etmiştir.

- Sivas kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Bilal KANDEMİR'in dayısı vefat etmiştir

- Sivas Tapu ve Kadastro Bölge müdürlüğü çalışanı işyeri temsilcimiz Mustafa IRGI'nin yeğeni elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir.

- Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali Orhan TOPEL'in annesi vefat etmiştir.

- Karayolları 14. bölge müdürlüğü çalışanı Bursa şube yönetim kurulu üyesi Alper DAĞDELEN'in kaynanası vefat etmiştir.

- İller Bankası Genel Müdürlüğü çalışanı Ankara 4. Nolu Şube Başkanı Mehmet MIZRAK'ın amcası vefat etmiştir.

- Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve kederli ailelerine sabırlar dileriz

## GEÇMİŞ OLSUN

- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nazım YILMAZ'ın babası ameliyat olmuştur.

- Ulubey kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Hasan DURU'nun eşi ameliyat olmuştur.

- Bursa Şubesi yönetim kurulu üyesi M. Recai YILDIRIM'ın eşi ameliyat olmuştur.

- Sivas kadastro müdürlüğü Sivas kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Üzeyir ARSLAN'ın kolu kırılmıştır.

- Sivas kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Nimet HEPER'in annesi ameliyat olmuştur.

- Geçmiş olsun dileklerimizle sağlıklı uzun ömürler dileriz

## EVLENENLER

- Eskişehir Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Kemal CANER evlenmiştir.

- Karayolları 7. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Cem DURMUŞ evlenmiştir.

- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Faruk YILDIZ evlenmiştir.

- Konya Şube Başkanımız Hamdi ALTUNBAŞ'ın oğlu evlenmiştir.

- Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Sancar DOGANAY'ın kızı evlenmiştir.

- Tokat Kadastro Müdürlüğü çalışanı işyeri temsilcimiz Salih Yalçın SOLMAZ'ın oğlu evlenmiştir.

- Karayolları 6. Bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Salih İNCİ'nin kızı evlenmiştir.

- Sinop Kadastro Müdürlüğü çalışanları üyelerimiz Şaziye İPEK ile Burak EROL evlenmişlerdir.

- Karaman Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz İbrahim ŞARLAR evlenmiştir.

- Yeni evlilere bir ömür boyu mutluluklar dileriz

## NIŞANLANANLAR

- Sivas Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Eyüp AVCI'nın kızı nişanlanmıştır.

- Evliliğe ilk adımı atanlara hayırlı olsun der, bir ömür boyu mutluluklar dileriz

## ÇOCUĞU OLANLAR

- Karayolları 17. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yüksel ÇANKAYA'nın oğlu olmuştur.

- Sivas Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet Turan ALTUN'un çocuğu olmuştur.

- Karaman Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz. Zeki AKBAŞ'IN kızı olmuştur.

- Dünyaya gelen bebeklerimize hoşgeldin der, aileleriyle birlikte sağlıklı ve uzun ömürler dileriz

## SÜNNET OLANLAR

- Isparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı ve üyemiz Dürdane BUTCU 'NUN oğlu sünnet olmuştur. Tebrik eder mutluluklar dileriz

- İller Bankası Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cihan UÇAR'IN oğlu sünnet olmuştur.

- Karayolları 4. Bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Metin TOPÇU 'NUN oğlu sünnet olmuştur.

- İller Bankası 12 . Bölge müdürlüğü çalışanı işyeri temsilcimiz Baki YALIN 'IN oğlu sünnet olmuştur.

- Karayolları 5. Bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Çilem AVCU'NUN oğlu sünnet olmuştur.

- Sivas kadastro müdürlüğü çalışanı üyemiz Alpaslan KANDEMİR'İN oğlu sünnet olmuştur.

- Isparta Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bayram ORUÇ'UN oğlu sünnet olmuştur.

- Erkekliğe ilk adımı atan çocuklarımızı tebrik ederiz

## EMEKLİ OLANLAR

- Tapu ve Kadastro 19. bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Mukaddes SADIK emekli olmuştur.

- İller Bankası 4. Bölge müdürlüğü çalışanı üyemiz Nurten TEKERGÜL emekli olmuştur.

- Balıkesir 2. Bölge Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yıldız YILDIZ emekli olmuştur.

- Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin ÖZÇELİK emekli olmuştur.

- Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında başarı, sağlık ve mutluluklar dileriz.



# Üyemizin sürgün edilmesine sert tepki

Çankırı Bayındırlık ve İskan İl Müdür Yardımcısı üyemiz ve Çankırı'nın sevilen siması Bekir Potuk'un Ardahan'a sürgün edilmesi Çankırı'da tepkilere neden oldu. Çankırı halkının da sevgisini kazanan Potuk'un sürgün edilmesi Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilciği tarafından sert tepkiyle karşılandı.

Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü önünde kalabalık bir grupla basın açıklaması yapan İl Temsilcisi Metin Memiş Çankırı'da yetişen ve Çankırı'ya mesai mefumu gözetmeden hizmet eden Bekir Potuk'a sahip çıkmak

ve kıyım son demek için toplandıklarını dile getirdi.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti bir muz cumhuriyeti değildir diyen Memiş, olayın sorumlularına seslenerek "üyemizin sürgün edilme sebebi nedir, yolsuzluk mudur? Arsızlık mıdır? İşinin ehli mi değildir?" diye sordu.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak'ta üyemizin sürgün edilmesinin hiçbir haklı gerekçesi olmadığını söyledi. Başkan Alsancak, "tamamen keyfi bir uygulama sonucu sürgün edilen üyemizin hakkını yasal yollardan arayacağız" şeklinde konuştu.



# 4/B'lilere müjdelerimiz devam ediyor

Türk İmar-Sen Genel Merkezi düşük ücretle bir çok haktan yoksun olarak çalışmak zorunda kalan 4/B'li personele müjdeli haberler vermeye devam ediyor



## Girişimlerimiz sonuç verdi: Sözleşme ücretleri eşitlendi

İnternet sitemizden "Maliye, 4/B'lilerle ilgili taleplerimizi göz önünde bulunduracak" başlığıyla yayınladığımız haberde Maliye Bakanlığı'na ilettiğimiz taleplerimizin bazıları yerine getirildi.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi, Tapu ve kadastro Genel Müdürlüğü nezdinde de konuyla ilgili bir çok girişimde bulunmuştu. Genel Müdürlüğün de taleplerinin ardından Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü ilettiğimiz taleplere verdiği yazılı cevabında, yapılacak çalışmalarda önerilerimizin göz önünde bulundurulacağını bildirmişti. Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne gönderdiği bir yazıyla sözleşme ücretleriyle ilgili taleplerimiz yerine getirildi.

680 YTL Maaş alan Tapu Arşiv Uzmanlarının ücretleri yeni yapılan düzenlemeyle diğer sözleşmeli personelle eşitlenerek bin YTL'yi aştı. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak düzenlemeyi memnuniyetle karşıladıklarını belirterek 4/B'lilerin diğer sorunları için mücadele etmeye devam edeceklerini söyledi.

## Türk İmar-Sen'den 4/B'liler için bir zafer daha

Açtığı davayla tüm 4/B'liler için angaryaya son veren ve Tapu ve Kadastroda idarenin sözleşmeleri keyfi olarak feshetmesine imkan tanıyan maddenin yürütmesini durduran Türk İmar-Sen Genel Merkezi, 4/B'liler için bir zafer daha kazandı.

Mahkeme kararının ardından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne bir yazı yazan Türk İmar-Sen Genel Merkezi, yürütmeyi durdurma kararı çerçevesinde, davanın sonuçlanması beklenmeden, 4/B hizmet sözleşmelerinin değiştirilmesini istemişti.



## Antalya Şube



Şube Başkanı  
Ahmet YALÇIN



Şube Sekreteri  
Hulusi ÖZER



Şube Mali Sekreteri  
Hasan SAVUN



Şube Teşk. Sek.  
Levent ÜRETME



Şube Sekreteri  
Ali CAN



Şube Mali Sekreteri  
Fatih SOLMAZ



Şube Teşk. Sek.  
Bülent OKAY



Şube Eğitim Sek.  
Ergün ARSLAN



Şube Mevzuat Sek.  
Suat ÖRMECİ



Şube Sos. İş. ve Basın  
Sek. Ayhan BACAK



Şube Eğitim Sek.  
Aşır DOĞAN



Şube Mevzuat  
Sek. Murat ONAT



Şub. Sos. İşl. ve Bas. Sek.  
Abdulkadir GÖMLEKSİZ

## Şubelerimizi tanıyalım

## Ankara 3 Şube



Şube Başkanı  
Nahit ÖZDEMİR

Türk İmar-Sen Genel Merkezi'nin yazısını cevaplayan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, yürütmeyi durdurma kararının 22 Bölge müdürlüğüne duyurulduğunu ve yeni düzenlenecek hizmet sözleşmelerinin mahkeme kararı dikkate alınarak yapılacağını bildirdi.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, hizmet sözleşmelerinin yenilenmesi sırasında idareye tek taraflı fesih hakkı tanıyan ve sözleşmeli personelin iş güvencesini elinden alan maddenin yer almayacağını söyledi. Başkan Alsancak, hizmet sözleşmelerinin yenilenmesiyle personelin iş güvencesine kavuşacağını ve devlet memurluğundan atılmayı gerektiren durumların haricinde personelin işten çıkarılmayacağını söyledi.

## Başbakanlık, kazandığımız davaya paralel düzenleme yapacak

Türk İmar-Sen Genel Merkezi'nin açtığı dava sonucu tüm 4/B'li personelin karşılıksız fazla mesai yapmasını öngören düzenlemeler iptal edilmişti. Ayrıca Tapu Kadastro Personelinin keyfi olarak işten çıkarılmasına imkan tanıyan sözleşme hükmünün de yürütmesi durdurulmuştu. Türk İmar-sen'in bu hukuk zaferinin ardından Türkiye Kamu-sen Başbakanlığa bir yazı yazarak kazanılan davalara paralel olarak düzenleme yapılmasını istemişti. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye Kamu-Sen'e gönderdiği cevabi yazıda taleplerimizin yapılacak mevzuat çalışmasında dikkate alınacağını bildirdi.

# TÜRKİYE KAMU-SEN'İN 2008 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERDE GÜNDEME GETİRECEĞİ KONULAR

## I- MALİ VE SOSYAL HAKLAR

### A- Mali Haklar

#### Ücret Dengesizliğinin Giderilmesi

#### Memur Maaş Kalemlerini Oluşturan Temel Esaslar

1. En düşük dereceli memur maaşının açıklık sınırının üstüne çekilmesi,
2. Taban aylık, maaş ve yan ödeme katsayılarının yükseltilmesi ve bunların yükseltilmesinde hedeflenen enflasyon yerine gerçekleşen enflasyonun ve refah payının esas alınması,
3. Toplu sözleşme ve grev hakkı sağlanıncaya kadar sendikali çalışanlara "toplu görüşme piri" olarak aylık ödenmesi,
4. 657 Sayılı Kanunun 152 inci maddesine göre hizmet sınıflarına verilen özel hizmet tazminatlarının yeniden düzenlenmesi ve hiyerarşik dengenin sağlanması, 399 sayılı KHK'ye göre çalışan personele de aynı düzeyde artış sağlanması, 375 sayılı KHK'nin ek 3. maddesinin değerlendirilmesi ve eşit işe eşit ücret ilkesinin hayata geçirilmesi,
5. Ek gösterge uygulamasının 8. dereceden başlaması, 1. derece ek gösterge rakamı 2200 ve aşağısında olan hizmet sınıflarının 1. derece ek gösterge rakamının 3000'e yükseltilerek hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenmesi, yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personelin de ek göstergeden faydalanmasının sağlanması, aynı eğitim düzeyinde olup aynı işi yapan kamu görevlileri arasındaki ek gösterge farklılığının giderilmesi,
6. Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye ve diğer ödemelerin de emekli keseneğine dahil edilmesi,
7. Kurumlara skala ayarlama yetkisi verilmesi, 399 Sayılı KHK'nin 25, 26, 30 ve 33. maddelerinde gerekli değişiklik yapılması, temel ücretle ilgili grupların kaldırılması,

#### Diğer Mali Konular

8. Kadro ihtiyacı duyulan kurumlara yeteri kadar kadro verilmesi ve personel ihtiyacının giderilmesi, dışarıdan hizmet satın alma yoluyla oluşturulan taşeronlaşmanın önüne geçilmesi,
9. Gelir vergisi dilimlerinin yükseltilmesi, vergi oranlarının düşürülmesi,
10. 657 Sayılı Kanunun 64. maddesinin yeniden düzenlenmesi ve kalkınmada öncelikli illerde görevlendirilen personelin tamamının 2 yılda bir yapılan kademe ve derece ilerlemesinden yararlanması sağlanması,
11. Emsal uygulaması olmasına rağmen denge tazminatı alamayan kamu görevlilerine de denge tazminatı ödenmesi ve tazminat oranının yükseltilmesi,
12. Sözleşmeli personellerden alınan sözleşme yenileme ücreti kesintisine son verilmesi,
13. Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkının kaldırılması,
14. Ek ders, seyyar görev tazminatı ve nöbet ücretlerinin yükseltilmesi, nöbet tuttuğu halde nöbet ücreti alamayan personele de nöbet ücreti verilmesi,
15. Memurlara yapılacak toplam ücret artışları oranında emeklilere de zam yapılması,
16. Sözleşmeli personelle kullanılmayan yıllık izinlerin bir sonraki yıla devretmesi ve kurumca kullanılmayan izinlerin, kişilerin maaşları esas alınarak ücretlerinin ödenmesi,
17. Fazla mesai ücretlerinin ve fazla çalışmaların yeniden düzenlenmesi, tatil günü ve bayram günlerinde yaptırılan zorunlu çalışma karşılığında fazla mesai ve nöbet ücretinin bir kat fazla ödenmesi,
18. Fazla çalışma karşılığında çalışanın talebine göre ücretinin ödenmesi veya izin verilmesi,
19. Harcırah ve yollukların amacına uygun olarak, görevli personelin günlük ihtiyaçlarını karşılayacak seviyeye çıkarılması,
20. 500 YTL olan emekli yolluğunun 1000 YTL'ye çıkarılması.

#### Belediyelerde Çalışanların Maaşlarının Genel Bütçeden Karşılanarak Vaktinde Ödenmesi İçin Gerekli Düzenlemenin Yapılması

#### Döner Sermaye ve Fon Gelirleri

1. Döner sermaye ve fon gelirlerinin ilgili kurumlarda çalışan tüm personele adil bir şekilde dağıtılacak düzenlemenin yapılması,
2. Döner sermayesi olan kurumlarda vekaleten görev yapan personelin de döner sermaye gelirlerinden pay alabilmesi için gerekli değişikliklerin yapılması,
3. Döner sermaye uygulaması olan kurumlardaki denge tazminatı uygulamasının yeniden görüşülmesi.

## B- Sosyal Haklar

1. İnsan sağlığını tehdit eden iş yerlerinde çalışan personelin, iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde değerlendirilerek, bu çalışanlar için gerekli tedbirlerin alınması,
2. Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nin yeniden düzenlenerek, kamu görevlilerinin de yemeklerden ücretsiz yararlanmasının sağlanması, 50 kişiden az personelin çalıştığı işyerlerinde, personelin yemek ücretinin karşılanması,

3. Giyim yardımlarının günün şartlarına göre belirlenmesi ve giyim yardımının nakit olarak personele ödenmesi,
4. Kamu çalışanlarına ödenmekte olan sosyal yardım (aile yardımı, çocuk parası, vb.) gösterge rakamlarının yükseltilmesi,
5. Kirada oturan kamu görevlilerine, 100 metrekare lojmanda oturan kamu görevlilerinden alınan aylık lojman kirası kadar kira yardımı yapılması,
6. Yıllık izinlerin işgünü esasına göre düzenlenmesi, günlük idari izinlerin yıllık izinden düşülmemesi,
7. Kurumların ürettiği mal ve hizmetlerden kurum çalışanlarının işçilerde olduğu gibi ücretsiz ya da belirli bir oranda indirimli olarak yararlandırılması (Tarife Altı Yönetmelikle verilen ve daha sonra iptal edilen hakların yeniden sağlanması),
8. Sözleşmeli personelin de sosyal yardımlardan faydalanmasının sağlanması,
9. Kamuda her statüde istihdam edilen personelin eş durumundan dolayı tayin taleplerinin dikkate alınması (Atama ve Yer Değiştirme Çerçeve Yönetmeliği'nin bu doğrultuda yeniden düzenlenmesi),
10. Şehit ailelerinin yeniden özür grubuna dahil edilmesi,
11. Görevi başında şehit veya gazi olan memurların da şehit veya gazi asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmesi,
12. Sicil Yönetmeliği'nin Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde güncellenmesi,
13. Kamu görevlilerinin görev yeri dışında almak zorunda kaldıkları ilaç bedellerinin mahallinde ödenmesi,
14. Okullarda şiddet olaylarına karşı güvenlik görevlisi kadrolarının tahsis edilmesi,
15. Kamu görevlisinin 1. dereceden bakmakla yükümlü olduğu hastalar için tabip raporu ile öngörülen hasta refakatinde geçen sürelerin yıllık ve mazeret izinleri dışında, hastalık izni olarak değerlendirilmesi konusunda 657 sayılı Kanunun 105. maddesinde gerekli yasal düzenlemenin yapılması,
16. Engelli personel için gerekli araç ve gereçlerin alımı ve diğer eğitim kurumlarına bağlı tüm birimlerden faydalanması için yaşanan zorlukların ortadan kaldırılması,
17. Kamu kuruluşlarında görev yapan engelli personelin güzergahı uygun olan mevcut kamu servis araçlarından ücretsiz yararlanması için düzenleme yapılması,
18. Memur ve sözleşmeli personele bir defaya mahsus evlenme yardımı verilmesi,
19. Diş, gözlük ve çeşitli ortez, protez cihazların tamamının karşılanması,
20. Çocuğu yüksek öğrenim gören kamu görevlilerine eğitim yardımı yapılması.

## II- ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

1. Görevde yükselme imtihanlarının boş kadro olması halinde düzenli olarak yapılması, vekaleten görevlendirme yapılmaması, ayrıca kurumun ihtiyaç duyduğu ve sınıf değişikliği gerektiren, eğitim sonucu elde edilen mühendislik gibi mesleklerin sınavsız olarak atanması,
2. Ön lisans eğitimini tamamlayan personelin bölümleriyle ilgili lisans tamamlama hakkının sağlanması,
3. Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi; memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlar tarafından gördürülmesi,
4. 657 Sayılı Kanunun ek 20. maddesinin yeniden düzenlenerek, kamu görevlilerinin il dışına çıkmasını sınırlayan son fıkrasının madde metninden çıkarılması,
5. Çalışma odalarındaki kameralı takip uygulamasına son verilmesi,
6. Din görevlilerinin çalışma şartlarının düzenlenmesi,
7. 399 sayılı KHK'ya tabi çalışanlara vekalet ücreti verilmediğinden uzun süreli vekalet ve görevlendirmeler yapılmaktadır. Bu uygulamanın kaldırılması,
8. Bazı kurumlarda sözleşmeli itfaiye personeli, çalışırken Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil olarak değerlendirilirken, emeklilik hakları Yardımcı Hizmetler sınıfından emekli olmuş varsayılarak düzenlenmektedir. Bu aksaklığın giderilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması,
9. 5510 Sayılı Kanunun 40. maddesinin değiştirilerek, fiili hizmetten faydalanacak personelin yeniden belirlenmesi,
10. 2489 Sayılı Kefalet Kanununa göre yapılan kesintilerin durdurulması ve yapılan kesintilerin günün şartlarına göre nemalandırılarak hak sahiplerine ödenmesi,
11. 711 Sayılı Kanuna göre yaptırılan nöbetçi memurluğu uygulamasının kaldırılması,
12. Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların bir defaya mahsus sınavsız olarak genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi,
13. Görev tanımları ilgili mevzuatlarında düzenlenmemiş olan kamu görevlilerinin görev tanımlarının yapılması,
14. Memurun bir yüksek öğretim kurumunda örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması halinde, eğitim

göreceği ilde, çalıştığı kuruma ait boş kadrolara öncelikle atanmasının sağlanması,

15. Yüksek öğretim sisteminin yeniden yapılandırılarak, personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesi,
16. 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların kamuda geçen sözleşmelilik, işçilik sürelerinin ve açıktan vekil olarak görev yapılan sürelerin kazanılmış hak aylıklarına sayılması,
17. Memur kadrolarının, sınavsız olarak Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna dönüştürülmesi,
18. Çalıştıkları sürelerde imza yetkisine haiz olan teknikerlerin, emekli olmaları durumunda da bu yetkilerinin devam etmesi,
19. Günlük 9 saat çalışan kamu görevlilerinin, diğer kamu görevlileri için öngörülen günlük çalışma süresi olan 8 saate çekilmesi için yasal düzenlemenin yapılması.

## III- GEÇMİŞ DÖNEM KAYIPLARI VE İMZA ALTINA ALINMASINA RAĞMEN UYGULANMAYAN KONULAR

### IV- SENDİKAL VE DEMOKRATİK HAKLAR

1. Kamu görevlilerinin toplu sözleşme, grev ve siyasete katılma hakkının ILO standartlarına göre düzenlenmesi,
2. Belediyelerde yapılan sosyal denge sözleşmeleri hakkında hukuki değerlendirme yapılması, kamu görevlileri arasındaki çifte standardın ortadan kaldırılarak tüm kamu çalışanlarına eşit muamele yapılmasının sağlanması,
3. Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde "Kamu Görevlileri Sendikaları Daire Başkanlığı" kurulması,
4. 399 Sayılı KHK'nin 14. maddesinin kaldırılması,
5. 657 Sayılı Kanunun 135. maddesinin değiştirilerek, itirazların disiplin kurullarına yapılmasının sağlanması,
6. 4688 sayılı yasa kapsamında personel çalıştırılan tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kamu görevlileri ile ilgili tüm kurul ve komisyonlarına sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması,
7. Millî eğitim müfredat programlarının yetkili sendikaların da görüşleri alınarak, millî ve manevî değerler ışığında yeniden düzenlenmesi,
8. Personel mevzuatıyla ilgili konularda alınan olumlu mahkeme kararlarının tekrar dava açılmasına gerek kalmadan diğer personel için de emsal teşkil edecek, yasal düzenlemenin yapılması,
9. Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı bir suç isnadı ile yargılanmaları halinde (yüz kızartıcı suçlar hariç) savunmasının kurum ve kuruluş tarafından yapılması.

### V- 4/B VE 4/C'Lİ PERSONEL

1. 657 Sayılı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında çalışan personelin kadroya geçirilerek, bu kapsamda personel istihdamına son verilmesi, 657 Sayılı Kanunun 4-B ve 4-C maddesine göre istihdam edilen personel kadroya geçirilinceye kadar,
2. Maaşları döner sermaye gelirlerinden karşılanan 4/B kapsamındaki personelin kadroya geçirilinceye kadar, maaşlarının genel bütçeden karşılanması,
3. Kamuda istihdam edilen sözleşmeli personellere eş durumu nedeniyle tayin hakkının verilmesi,
4. Kapsam dahilinde çalışan personele karşılıklı yer değiştirme ve askerlik dönüşü göreve başlayabilme hakkının verilmesi,
5. Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personelin farklı mevzuatlara tabi olması nedeni ile meydana gelen mali, sosyal ve özlük haklardaki farklılıkları gidermek ve kadrolu çalışanlarla eşitlemek amacı ile yasal düzenleme yapılması,
6. 4/B kapsamında çalıştırılan personelin de sosyal yardımlardan faydalandırılması,
7. 4/B kapsamında çalışan personelin işe alınışları ve maaşlarının standarda bağlanarak, maaşlarının alt sınırının emsal memurlara göre belirlenmesi,
8. Kapsam dahilinde çalışan personelin köylerde istihdam ve çalışma şartlarının düzenlenmesi (barınma, işyeri, ulaşım),
9. Kamuda aralıksız 10 yıl süre ile çalışmış olan sözleşmeli personelin görevde yükselme sınavlarına katılarak, başarılı olması durumunda idari kadrolara atanmasının sağlanması,
10. Sosyal Güvenlik Kurumu'na 25 yıl boyunca emekli keseneği ödemiş ve emekli olmaya hak kazanmış ancak yaş sınırı nedeni ile emekli olamayanların işten ayrılmaları durumunda sağlık giderlerinin karşılanması.

### VI- HİZMET KOLLARININ SORUNLARI

### VII- ÖZELLEŞTİRME

Özellikle son yıllarda yoğun olarak yaşanan özelleştirmeler sonucunda, özelleştirilen kuruluşlarda görev yapan çalışanlar mağdur hale gelmiş, birçok çalışan işsiz kalırken, kamu görevlileri de 4-C kapsamında geçici çalışmaya, düşük ücrete ve güvencesizliğe mahkum olmuşlardır. Özelleştirmelerden kaynaklanan bu mağduriyetin giderilmesi gerekmektedir.