



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 5 SAYI: 58 • ARALIK 2008

Gazetesi



Türkiye Kamu-Sen çalışıyor



Sorunlar çözülüyor

Türkiye Kamu-Sen'in, 2008 yılı toplu görüşmeleri mutabakat metninde yer alan konuların bir an önce hayata geçirilmesi için başlattığı girişimler meyvelerini veriyor.

399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelin sorunlarını çözüyoruz

Türkiye Kamu-Sen 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelimizin önemli sorunlarını da gündeme taşıdı ve mutabakatın dışında kazanımlara da imza attı.

- Unvanları 4. ve 5. grupta bulunup da yüksek okul mezunu olmaları nedeniyle bir üst gruptan maaş alan sözleşmeli personel bu haklardan yararlanmaya devam edecek.
- Müdür kadrosunda olanların maaş sorununun çözümünde mutlu son çok yakın.

Ayrıca ek ödeme ve 2008 yılı YPK kararından kaynaklanan bir çok sorunun çözülmesi için Maliye Bakanlığı ve diğer Bakanlıkların yetkilileri ile görüşmelerimiz devam ediyor.

Çözümüne kavuşturulması için üzerinde görüştüğümüz konular

5. sayfada



Türkiye-AB Karma İstişare Komitesinden kamu çalışanları için müjdeli haber

Türkiye'deki tüm sendikal hakların ILO 87 ve 88 sayılı sözleşmeler ile Avrupa Birliği mevzuatı çerçevesinde iyileştirilmesi konusunda önemli kararlar alındı. Türkiye AB müzakere süreci çerçevesinde; sivil toplum kuruluşları ortaklığı ile yürütülen ve bu güne kadar yapılan çalışmalarda önemli rol oynayan, konfederasyonumuzunda daimi üyesi olduğu karma istişare komitesi (KİK) toplantısının 25.si AB Dönem Başkanı Fransa'nın ev sahipliğinde Paris'te yapıldı Toplantıya konfederasyonumuz adına Türkiye kamu-sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci katıldılar. 4'te



Laf değil icraat

Türkiye Kamu-Sen, laf değil icraat üretmeye devam ediyor. Kavga etmek yerine diyalogu; izlemek yerine çalışmayı tercih eden Türkiye Kamu-Sen'in, mutabakat metninin hayata geçirilmesi için yaptığı girişimler sonuçlarını veriyor.

Girişimlerimiz sürüyor

Türkiye Kamu-Sen mutabakat metni çerçevesinde anlaşmaya varılan maddelerin bir an önce hayata geçirilmesi için Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kurumlar ve Bakanlıklar nezdinde görüşmeler yürütüldü. Yapılan çalışmalar sonucunda Maliye Bakanlığı, mutabakatın mali hükümlerini 2009 yılı bütçesine yansıtarak toplu görüşme priminin 10 YTL'ye çıkarılması, itfaiye ve ambulans araçlarına kasko sigortası yapılması gibi mali konuları hayata geçirdi. 3'te

“Yaşamak isteyen uluslar, tarihleri ile tarihlerini her alanda yaşatan dillerine sağlam sarılırlar.” Kemal Atatürk



Hollanda’da Türkçe Yayınlar Sempozyumuna katıldık

Türkiye- Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi toplantısı için Avrupaya giden Türkiye Kamu-Sen Heyeti Hollanda’da düzenlenen 7. Türkçe Yayınlar Sempozyumuna katıldı.

Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Türkiye kamu-Sen Genel Dış ilişkiler sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci’nin katıldığı sempozyum, 15 kasım da Hollanda’nın Rotterdam kentinde düzenlendi.

Hollanda’da faaliyet gösteren Türkevî Derneği tarafından organize edilen ve Başbakanlığa bağlı TİKA’nın mali desteği ile yapılan sempozyuma basın yayın kuruluşları ile Avrupa’da faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları yoğun ilgi gösterdi.

Türkiye dışında 16 ülkeden Türkçe yayın yapan yayın kuruluşlarının temsilcileri, sivil toplum kuruluşları temsilcileri ve siyasetin katılımıyla gerçekleştirilen sempozyuma, Lahey Büyükelçimiz, Azerbaycan’ın Lahey Büyükelçisi, Kosova Çevre Bakanı ve

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız onur konuğu olarak katıldılar.

Sempozyumda, Avrupa’da yaşayan Türkler başta olmak üzere dünyanın her bölgesinde yaşayan Türk topluluklarının insan hakları, eğitim, kültür, asimilasyon gibi konularda yaşadıkları çeşitli sorunlar dile getirilerek alternatif çözüm önerileri tartışıldı.

Genel Başkan Bircan Akyıldız yaptığı konuşmada, Hollanda Türkevî Derneği Başkanı Veyis Güngör ve dernek yöneticilerine böyle anlamlı bir toplantıyı gerçekleştirdikleri için teşekkür etti.

Türk dilinin dünyadaki Türk topluluklarının arasında birleştirici rol olarak önemli bir köprü olduğunu ve bu köprüünün mutlaka korunması için çalışmaların artırılması gerektiğini beyan eden

Genel Başkan, Türkiye Kamu-Sen olarak bu ve benzer konularda yaptıkları çalışmalarını anlattı.

Akyıldız, bu anlamda yapılabilecek çalışmalara Türkiye Kamu-Sen olarak eldeki imkânlar ölçüsünde gerekli desteğin verebileceklerini söyledi.

Bircan Akyıldız, “Türk güzeldir, Türkçe güzeldir, Türkün yaşadığı her yer güzeldir. Bir Türk tanı, tüm güzelliklerle tanış ol” diyerek sözlerini tamamladı.

Sempozyum sürecinde Konfederasyon Heyetimiz Avrupa’da ve dünyanın değişik bölgelerinde faaliyet gösteren basın kuruluşu, sivil toplum kuruluşu ve siyasi kuruluş temsilcileri ile karşılıklı görüşmelerde bulundu.

Özellikle Kosova Çevre bakanı ile yapılan görüşmelerde; ilgili bakan Türkiye Kamu-Sen’i yakından tanıdığını, sendikacılık ve sivil toplum yapılanması konularında tecrübelerinden faydalanmak istediklerini ve mümkün olan en kısa zamanda Konfederasyon Başkan ve yöneticilerini Kosova’da görmek istediğini söyledi.

■ Türkevî Derneği yönetimi ile görüşme

Sempozyum programı sonrasında Konfederasyon Heyetimiz Türkevî Derneği Başkanı Veyis Güngör ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldi.

Toplantıda Hollanda başta olmak üzere Avrupa’da yaşayan Türklerin temel problemleri, bu konuda yapılan çalışmalar ve sorunların çözümlerine yönelik karşılıklı işbirliği konularında görüş alışverişinde bulunuldu.



Türkiye Kamu-Sen Fransa Türk federasyonunda

Türkiye Kamu-Sen heyeti, Paris’te faaliyet gösteren Fransa Türk Federasyonunu ziyaret etti.

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi toplantıları için Fransa’nın Başkenti Paris’te bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Bircan Akyıldız ile Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci’ye, Fransa Türk Federasyonu Başkanı Osman Sarıyusuf ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Yapılan ziyarette; Fransa’da yaşayan 450 bine yakın Türk Nüfusunun yaşadığı sıkıntılar bu problemlerin çözümüne yönelik ve özellikle gençlere yönelik; federasyon tarafından konferans, panel, şölen ve gösteriler olmak üzere çeşitli çalışmalar yapıldığı ifade edildi.

Fransa’da ve Avrupa’da yaşayan soydaşlarımızın yaşadığı sorunların aşılması konusunda eğitim çalışmalarının yanında rehberlik ve hukuk dalında da çeşitli hizmetler yürütüldüğünü kaydeden Sarıyusuf, “Her konuda Türk Toplumunun yanındayız” dedi.

Çok sıcak bir ortamda gerçekleşen görüşmelerde birlikte yapılabilecek ortak çalışmalar konularında da fikir alışverişinde bulunuldu.



Türkiye Kamu-Sen FNV İşbirliği

Türkiye Kamu-Sen uluslararası sendikalarla olan diyaloglarını artırarak devam ettiriyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci, 13 Kasım’da Hollanda’nın en büyük işçi sendikaları konfederasyonu olan FNV’nin davetlisi olarak Hollanda’ya gitti.

FNV Konfederasyonu Hollanda’da faaliyet gösteren ve yaklaşık 1 milyon 200 bin üyesi olan Hollanda’nın en büyük konfederasyonu olup, 9 ana branşta faaliyet göstermektedir. FNV Konfederasyonunda Bölge Başkanı ve aynı zamanda Malul ve Emekliler Sendikası Yöneticisi olarak görev yapan Türk Kökenli Sendikacı Osman Oğün Elmacı Konfederasyonumuz Heyeti tarafından makamında ziyaret edildi.

Yapılan ziyarette karşılıklı sendikal çalışmalar, sendikal mevzuat ile sendikal konu-

larda yaşanan sıkıntılar görüşüldü. Türkiye’nin en büyük kamu çalışanları sendikaları konfederasyonu ile Hollanda’nın en büyük çalışanlar konfederasyonu FNV arasında yapılabilecek karşılıklı işbirliği imkânları konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Görüşmelerde dikkati çeken bir husus ise, Hollanda’da sendikal faaliyetleri düzenleyen özel bir kanunun olmayışı ve sendikal çalışmaların temelinin ILO temel sözleşmeleri esas alınarak yürütülüyor olmasıdır.

Görüşmeler sonucunda Türkiye kamu-Sen’in uluslararası sendikal örgütlere üyeliği, karşılıklı ve uluslararası boyutta işbirliği, Türkiye’deki emekliler ve malullerin sendikalaşması ile ilgili çalışmalarımıza FNV den destek sağlanması gibi konularında prensipte anlaşma sağlandı.

Yine yapılan görüşmelerde karşılıklı ziyaretlerin sürdürülmesi ve sendikal konularda iletişimin yoğunlaştırılması kararı alındı.



Her ne kadar yetkililerce inkar edilse de ülkemiz bugün büyük bir krizin eşiğine gelmiştir. Tüm dünyayı etkisi altına alan bu kriz, bizim açımızdan bir yıkıma dönüşmeden gerekli tedbirler alınmak zorundadır.

Krizden çıkıştan ipuçları ise yaşadığımız süreci anlamakla bulunmaktadır. 85 yıllık cumhuriyet tarihi boyunca karşılaştığımız irili ufaklı 11 krizin tam 7 tanesi, küresel politikalara açıldığımız, sendikaların etkilerinin azaltıldığı, örgütlü toplum bilincinin zayıfladığı, özelleştirmelerin alabildiğine arttığı, kamu yatırımlarının kısıldığı 1980-2008 arasındaki 28 yıllık süreçte yaşanmıştır. 1980 öncesi dönemde ortalama 15 yıla bir ekonomik kriz düşerken, küreselleşme dönemi diyebileceğimiz bu süreçte ortalama her dört yılda bir ekonomik kriz yaşanmış, milletimiz ve devletimiz krizlerle boğuşmaktan uzun vadede plan ve politikalara ağırlık verememiştir.

Yaptığımız çalışmalar 1980-2008 yılları arasında yaşanan ekonomik darboğazların, 1923-1980 arasındaki döneme göre 4 kat daha fazla olduğunu ortaya koymuştur. Son 28 yıldır ortalama her 4 yılda bir krizle sarsılan ülkemiz, yakın coğrafyası üzerindeki hakimiyetini giderek kaybetmekte, işsizlik, yoksulluk ve ümitsizliğin körüklediği duygularla toplumsal travmalar yaşanmaktadır.

2001 yılı ile birlikte başlayan küresel genişleme sürecinin Türkiye tarafından yeterince iyi değerlendirilmediği açıktır. Bu süreçte görece bir büyüme yaşanmış ancak performansımız yükselen ekonomilerin çok gerisinde kalmıştır. Uygulanan politikalar, ülkemizin küresel rüzgarlara açılmasına, ülke değerlerinin elden çıkarılmasına ve dışa bağımlı bir ekonomik yapının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Yanlış ekonomik tercihler, bu dönemde ülkemizde yaşanan büyümenin bedelini milletimizin sırtına yüklemiştir. Tarihimizin en büyük borç yükü altına girmemiz, faiz seviyelerinin enflasyonun iki katına yükselmesiyle dünyanın en yüksek reel faizini ödeyen ülke olmamız, cari açığın GSMH'mızın %8'ine kadar yükselmesi, yeni yatırım yapmak yerine, elimizdeki verimli kuruluşların ve limanların özelleştirilmesi, yüksek oranlı ve sürekli işsizlik ve düşük ücretlerle birlikte yoksullukla boğuşan bir toplum, 6 yıllık kısmi büyüme için ödediğimiz bedelin yalnızca bir kısmıdır. Son 6 yıldır yanlış ve yanlış politikalarla ödemek zorunda bırakıldığımız bu bedel, Türkiye'yi krize karşı en zayıf ülke konumuna getirmiştir. Siyasi irade ise kriz ülkemizi etkilemeyecekmiş gibi davranarak, yaptığı hatanın ortaya çıkmasına engel olmaya çalışmaktadır. "Bize bir şey olmaz, hamdolsun kriz bizi teğet geçecek" söylemleri ile işin vahametinin farkına varılmadığı yada sorunun küçük gösterilmeye çalışıldığı anlaşılmaktadır. Ama sanılanın aksine sorun; bugüne kadar yaşadığımız ekonomik krizlerin en büyüğüdür.



Yetkilileri uyarıyorum sabit gelirli desteklenmezse en ağır yıkım Türkiye'de olur

Bircan AKYILDIZ
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Tüm ülkeler, bugüne kadar uyguladığı ekonomik ve sosyal politikaları sorgular ve programlarını yeniden şekillendirirken; ülkemizde krizin faturasını ödeyecek olan memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirli için hiçbir tedbir alınmaması, tüm imkanların sermaye sahipleri için kullanılması krizin ülkemizdeki boyutlarını çok daha yıkıcı bir hale getirmektedir.

ABD'de yaklaşık 2,5 trilyon doları bulan kriz önlemleri arasında vergi ve faiz indirimleri ile istihdamı artırma, iç talebi canlı tutarak krizin etkisini en aza indirme çabaları bulunmaktadır. Rusya ve Çin, doğrudan tüketimin canlandırılması ve maaşların artırılması yoluyla krizi aşmaya çalışmaktadır. İspanya 49 milyar dolar, G. Kore 11 milyar dolarlık kaynağı yalnızca ekonominin canlanması için kullanacaktır. Türkiye'de ise alınan tedbirler yalnızca belli kesimleri içermekte ve memurlarımız, emeklilerimiz, işçilerimiz görmezden gelinmektedir. Oysa ekonomik krizin Türkiye'ye etkilerinin boyutunu iç talep belirleyecektir. İç talebin daralması için ise özellikle dar ve sabitli gelirli desteklenmesi gerekmektedir. Ancak bugüne kadar bu yönde hiç bir tedbir alınmamıştır.

Türkiye Kamu-Sen ülkemizin, dünyada yaşanan ekonomik yıkımdan en az zararlı çıkması için herkese görevler düştüğüne inanmaktadır. Sürdürülebilir bir büyüme sağlanması, bugün ve gelecekte bir daha ekonomik sorunlarla karşılaşmaması için önerilerimiz, toplumumuzun her kesimini içermektedir. Krizden çıkışın yol haritası ise hazırlanacak milli program çerçevesinde, bilinçte ve eylemde topyekün ekonomik seferberliktir.

Memur, işçi, emekli ve işsiz vatandaşlarımız desteklenerek bu krizi aşmak ve iç piyasayı canlandırmak mümkündür. Finans, üretim, pazarlama ve tüketim piyasalarının temel unsurlarıdır. Krizden çıkmak için bu unsurların tamamı istisnasız olarak desteklenmelidir. Tüketici kesim olan memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirli ihmal edilerek, krizin faturası milletimize yüklenmemelidir.

Krizden çıkmak için ekonomik ve sosyal politikalar yeniden gözden geçirilmeli, yıllardır dünyada ve ülkemizde yapılan hatalar bir daha tekrarlanmamak üzere terk edilmelidir. Klasik liberal anlayışın, her türlü soysal ve insani olguyu hiçe sayan, maksimum kar elde etme mü-

cadelesinin dünyayı uçurumun kenarına getirdiği görülmelidir. Bu nedenle bilinen liberal politikalar, mutlak surette gözden geçirilmeli, yeni bir anlayış geliştirilmelidir. Özünde milli ekonomik değerlerine sahip çıkan, vatandaşlarının refahını ekonomik politikalarının odağına oturtan, devletin ekonomik alanda daha etkin olduğu bir anlayışın benimsenmesi ve milli bir ekonomik program hazırlanması hepimizin arzusudur.

Elektrik, benzin, doğalgaz, LPG gibi ürünlerde mutlak surette kayda değer oranlarda indirim yapılması, başta memurlar olmak üzere tüm çalışan ve emeklilerin ücretlerinde kriz iyileştirmesine gidilmesi, bu yolla piyasaya para enjekte edilerek, piyasaların canlandırılması, işsizlik ödeneklerinin ve sürelerinin artırılması, alınacak ilk ve en önemli tedbirlerdendir. Ayrıca hükümet; ülkemizde üretilen ürünlerin tüketilmesi ve tüm işlemlerde Türk Lirası kullanılması için kampanya başlatmalıdır. Türkiye Kamu-Sen'in 2006 yılında "yerli malı tüketelim, ürettiklerimize Türkçe isim verelim, hem dilimiz hem malımız yaşasın, insanımız iş aş bulsun!" sloganıyla başlattığı kampanyanın desteklenmesi ve ülke çapına yayılması bu açıdan önemlidir. Ayrıca çalışan ve emeklilere yapılacak ücret artışları ile piyasalara nefes aldırılmalı, iç talebin canlandırılması yoluna gidilmeli, bu durumun yapacağı olumlu etkiye destek olarak, çiftçiler ve KOBİ'ler için kolay kredi uygulaması yaygınlaşarak devam etmelidir. Benzin, elektrik, doğalgaz ve LPG'de yapılacak indirimle hem maliyetler düşürülmeli hem de vatandaşlarımız rahatlatılmalıdır. Faizler aşağıya çekilerek piyasalara güven aşılanmalıdır. İstihdam artışının sağlanması için kamuda boş kadrolar doldurularak, kamu görevlisi açığı kapatılmalıdır. Ayrıca, kamu görevlilerine ILO standartlarında sendikal haklar tanınarak, toplumsal uzlaşa ve güven ortamı sağlanmalıdır.

Kapımızdaki ekonomik buhran, tahminlerin çok ötesinde büyüklüktedir ve gerekli tedbirler alınmazsa dünyada en çok Türkiye'yi etkileyecektir. Bu bakımdan özellikle memurlarımızı, krize karşı uyarıyor, yetkilileri durumun vahametini kavramaya ve vakit geçirmeden gerekli tedbirleri almaya davet ediyoruz.

Bizler, Türkiye'nin en büyük memur sendikaları konfederasyonu olarak, üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyor ve tarihi bir çağrı yapıyoruz. Çözüm, iç dinamiklerimizi harekete geçirecek, toplumsal mutabakatla hazırlanacak, dar ve sabit gelirli için kalıcı çözümler içeren milli bir ekonomik programdır. Tüm kamuoyunu, özellikle siyasal iradeyi Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı bu tarihi çağrıya en kısa zamanda kulak vermeye davet ediyoruz.

İnandık, Başardık

Türkiye Kamu-Sen, 2008 yılı toplu görüşmeleri mutabakat metninde yer alan konuların bir an önce hayata geçirilmesi için başlattığı girişimler meyvelerini veriyor.

Toplu görüşmelerin yazışmalarını ve organizasyonunu yapan Devlet Personel Başkanlığı 2008 yılı toplu görüşmelerinde anlaşmaya varılan konularda hazırlanan kanu değişikliklerine ilişkin tasarı taslaklarını Konfederasyonumuza göndererek son şeklinin verilmesi için talep ve önerilerimizi istedi.

Devlet Personel Başkanlığı tarafından konfederasyonumuza gönderilen çalışmalarda toplu görüşmelerde mutabakata varılan konuların hayata geçirilmesi ile ilgili olarak yapılan düzenleme taslakta şu konular yer alıyor.

- Başta 657 sayılı kanunun 4-b maddesi ve 4924 sayılı kanun kapsamında çalıştırılan personele eş durumu nedeniyle yer değiştirme ve askerlik dönüşü göreve başlayabilme hakkının verilmesi

- Engelli kamu çalışanlarının; Kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın kamuya ait servis araçlarında yararlanmalarının sağlanması, bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları yönünde düzenleme yapılması, engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,

- Görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya, öncelikle atanmasının sağlanması,

- Görevde yükselme yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda görevde yükselme yönetmeliklerinin öngördüğü prosedürün uygulanmasının sağlanması,

- Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmaların bulunulması,

- Fazla çalışma karşılığı izin hakkından yararlanılmamak şeklindeki keyfi uygulamaların son verilmesi konusunda bir genelge yayımlanması,

- 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin yıllık izinlerini yıl içerisinde kullanabil-



Mutabakat metninde imza altına alınan konular hayata geçiriliyor

melerinin sağlanması için bir genelge taslağı hazırlandı.

Ayrıca;

- Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin, hizmet gerekleri ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olmaları şartıyla yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,
- Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulması,
- Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi,

- Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç, il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,

- 657 sayılı Kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek uyarı ve kınama cezalarına itirazların disiplin kuruluna yapılması,

- Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, 1 inci derecedeki kayın hısmının ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi,

- Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve sağlık kurulu raporuyla refakatçi tahsisinin belgelendirilmesi ve raporda öngörülen süreyi aşmaması kaydıyla yılda 1 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi,

- Görevleri sebebiyle haklarında kamu davası açılmış olup beraat eden kamu görevlilerinin avukata ödediği ücretlerin ve mahkeme masraflarının müracaat tarihinden itibaren bir ay içerisinde ödemesinin sağlanması amacıyla 657 sayılı DMK'da değişiklik içeren bir kanun tasarısı hazırlandı.

Yapılan bu çalışmalarla ilgili eksiklik ve aksaklıkların giderilmesi amacıyla konfederasyonumuz uzmanları yoğun bir çalışma yürütüyor. En kısa sürede tasarılar üzerinde çalışmalar tamamlanarak, Türkiye Kamu-Sen'in görüşü resmi makamlara iletilecek.

Buna ek olarak konfederasyonumuz heyeti Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu ile konu hakkında bir toplantı yapacak.

Yapılan çalışmaların, tüm kamu görevlilerine hayırlar getirmesini temenni ediyoruz.

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesinden kamu çalışanları için müjdeli haber

Türkiye'deki tüm sendikal hakların İLO 87 ve 88 sayılı sözleşmeler ile Avrupa Birliği mevzuatı çerçevesinde iyileştirilmesi konusunda önemli kararlar alındı.

Türkiye AB müzakere süreci çerçevesinde; sivil toplum kuruluşları ortaklığı ile yürütülen ve bu güne kadar yapılan çalışmalarda önemli rol oynayan, konfederasyonumuzda daimi üyesi olduğu karma istişare komitesi (KİK) toplantısının 25.si AB Dönem Başkanı Fransa'nın ev sahipliğinde Paris'te yapıldı.

Toplantıya konfederasyonumuz adına Türkiye kamu-sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci katıldılar.

17- 19 Kasım tarihleri arasında Fransa Ticaret Odası salonunda gerçekleştirilen toplantıda başta kamu çalışanları olmak üzere Türkiye'deki tüm sendikal hakların İLO 87 ve 88 sayılı sözleşmeler ile Avrupa Birliği mevzuatı çerçevesinde iyileştirilmesi konusunda önemli kararlar alındı.

2005 yılında Brüksel'de yapılan 18. KİK toplantısında, Konfederasyonumuzun yoğun çabası ile "Türkiye'de sendikal hakların İLO ve AB normlarında geliştirilmesi" başlığı ile gündeme aldırılmıştı.

Avrupalı ve ülkemiz eş raportörlerince bu güne kadar hazırlanan ara raporlar 4 yılın sonunda hazırlanan nihai rapor ile sonuç raporuna dönüştürüldü.

Hazırlanan sonuç raporuna göre ülkemizde özellikle kamu çalışanlarının sendikal haklarındaki eksiklikler ve sendikal mevzuat konusunda genel eksiklikler tek tek tespit edilerek bu konuda siyasi iradenin hiçbir olumlu adım atmadığının altı çizildi.

Toplantının açılış günü Avrupa Konseyi Temsilcisi ile KİK Avrupa Eşbaşkanı tarafından ; Türkiye AB ilişkilerinde ve müzakere sürecinde sendikal haklar konusunda yapılacak ilerlemelerin belirleyici olacağını, bu güne kadar yapılmayan düzenlemeler nedeni ile görüşme sürecinin bu konuda bir ön şarta tâbi olacağını beyan etti.

Toplantının sonucunda hazırlanan deklasyonunda ise siyasi iradenin sivil toplum ile istişare konusunda daha fazla gayret sarfetmesi, sendikal haklar konusunda Üçlü



Danışma Kurulu çerçevesinde daha etkin çalışma ortamı hazırlaması, yine sendikal haklar konusunda İLO 87 ve 98 sayılı sözleşmeler çerçevesinde bir an önce eksiklikleri giderecek düzenlemeler yapması ve kamu çalışanları sendikaları ile ilgili olarak ise özellikle Uzlaştırma Kurulu kararlarının bağlayıcı olması konusunda yasal düzenlemelerin yapılması karara bağlandı.

Ayrıca KİK 25. toplantısında aldığı bu kararların ve geçmiş dönemlerde alınan benzer kararların uygulanmasının takibinin temini için KİK Eş başkanları başkanlığında ve komitede yer alan kuruluş başkanlarından oluşan heyetin Türk siyasi yetkililerini en kısa zamanda ziyaret ederek KİK ve AB tarafının bu hassasiyetlerini iletmelemleri konusunda karara varıldı.

Türkiye AB Karma İstişare Toplantısında Alınan Kararlara İlişkin Yayınlanan Deklarasyonundan bazı maddeleri

Türkiye'nin katılım müzakereleri ve organize sivil toplumun yeri

1. KİK, Avrupa Komisyonu ve Türk Hü-

kümetinin, müzakerelerle ilgili hususlarda KİK ve Türk sivil toplum kuruluşlarına danışması ve onları düzenli olarak bilgilendirmesi gereğini vurgular. KİK, AB ve Türkiye'deki sivil toplum kuruluşlarına katılım sürecine dair bilgi aktarımı konusunda aktif bir rol oynayacağına dair verdiği taahhütü yineledi.

2. KİK, Türk Hükümetinin, politika yapma sürecini sivil toplumla daha çok istişare ederek gerçekleştirmeye çağırır; KİK, ayrıca bu işbirliğini düzenleyecek hukuki bir çerçevenin oluşturulması çağrısını yapar. KİK, Türkiye'deki sivil toplum kuruluşlarıyla istişare ve diyalogu düzenleyebilecek olan Türkiye Ekonomik ve Sosyal Konseyi'ne yönelik reformların ivedilikle gerçekleştirilmesi yönünde önceden yapmış olduğu çağrılarını yineledi.

Sendikal Haklar

3. KİK sendikal haklar konusunda hazırlanmış olan bir raporu oybirliği ile kabul etmiştir. Bu raporda KİK, bir çok kez vaat ve taahhüt edilmiş olmasına rağmen, Türk Hü-

kümetinin, Türkiye'deki ilgili mevzuatın, Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO)'nün 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleriyle uyumunu sağlayacak gerekli mevzuat değişikliklerini henüz gerçekleştirmemiş olmasından duyduğu memnuniyetsizliği ifade eder.

4. KİK, Türkiye'de sendikal haklara ilişkin mevzuatın reform sürecinde sosyal ortaklarla düzenli bir istişarenin sağlanmasının önemini vurgular. Bununla birlikte, KİK, Hükümetin, çalışanlar Sendikaları arasında bir uzlaşma zemininin olmayışını, ilgili mevzuatı, İLO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleriyle uyumlu hale getirmemenin bir gerekçesi olarak kullanmaması gerektiğine inanır.

5. KİK, Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu'nun iyileştirilmesine yönelik kaydedeğer bir adımın atılmaması olmasından duyduğu endişeyi ifade eder. Uzlaştırma Kurulu'nun kararları taraflarca "mutabakat metni" olarak kabul edilmektedir(4688 sayılı Kanun 35nci madde).

6. KİK, Türk Hükümetini İLO komitelerinin bağımsız ve tarafsız analizi ve AB tavsiyelerini de dikkate alarak yapıcı bir tutum benimsemeye ve halihazırda TBMM gündeminde bekleyen yasa tasarılarını desteklemeye davet eder.

7. KİK, iş hukuku ve sendikal haklar konularının, Katılım Ortaklığı için bir öncelik olduğunun altını çizerek, KİK, aynı zamanda sendikal haklara ilişkin mevzuatın İLO normlarına uygun olarak reformunun sosyal politika ve istihdam faslının açılması için bir koşul olduğunu kaydeder ve Türk Hükümetinin bu hususta sağlam bir karar almasını talep eder.

8. KİK, sendikal haklar konusunu gündeminin üst sıralarında tutacağını ve bu konuda görüşlerini ifade etmeye devam edeceğini bildirir. Eş başkanlar, hükümetin bu konuda nasıl bir tutum izleyeceğine dair açıklayıcı bilgiler elde etmek ve KİK'nin bir sonraki toplantısına kendisini davet etmek üzere Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nı ivedilikle ziyaret edeceklerdir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan akyıldız: Krizin kendisi değil, ayak sesleridir.

Türkiye Kamu-Sen AR-Ge Merkezi tarafından hazırlanan "Türkiye'de kriz ve çıkışın yol haritası; Ekonomide milli mutabakat programı" raporunun tanıtım toplantısı yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, küresel kriz ve Türkiye'ye yansımaları ile alınması gereken önlemleri değerlendirdiği basın toplantısında, "Yaşadıklarımız krizin kendisi değil, ayak sesleridir. Gelecekte etkisini daha ağır hissettirecek olan bu krizin büyüklüğü karşısında, gelip geçici tedbirler de etkisiz kalacaktır" dedi.

Dünyayı etkileyen küresel krizin Türkiye'nin kapısına dayandığını ifade eden Akyıldız, yaptıkları uyarılara hükümetin kulak tıkadığını, daha az maliyetle önlem almak yerine, temennilerle işi geçiştirmeyi tercih ettiğini söyledi.

Akyıldız, "2006 yılında ayak sesleri duyulan yıkıma karşı, 'bize bir şey olmaz', 'kriz bizi teğet geçecek' gibi söylemlerin de yapılan yanlışlara tuz biber ektiğini" belirterek, yetkililerin krizin boyutlarını, etkilerini ve taraflara yönelik önlem planlarını ortaya koyamadığını, bunun da yaşanan olumsuz havayı daha da körüklediğini belirtti.

"Yaşanan kriz etkilerini yıllar boyu hissettirecek ve bundan sonra dünya, bir daha eskisi gibi olmayacaktır" diyen Akyıldız, şöyle konuştu: "Ülkemizde bugüne kadar yaşanan krizlerin tamamı kesin sonuçlar içermeyen, dönemsel tedbirler alınarak atlattılmaya çalışılmıştır. Siyasi irade, bugüne kadar krizi yanlış yerde aramış-



de üretilen ürünlerin tüketilmesi ve tüm işlemlerde Türk Lirası kullanılması için kampanya başlatmalıdır" diye konuştu.

tır. Türkiye'de kriz, finans sektöründe değil reel sektörde yaşanacaktır."

Memura kriz iyileştirmesi yapılmalı

Hükümeti tüketiciye yönelik, piyasaları canlandırarak hiçbir önlem almamakla suçlayan Akyıldız, "dar ve sabit gelirliilerin son 6 yıldır uygulanan düşük ücret politikası nedeniyle yaşam mücadelesi verdiğini ve mevcut şartlarla krizle baş etmesinin imkansız olduğunu" söyledi.

Akyıldız, krizi aşmak için memur, işçi, emekli ve işsiz vatandaşların desteklenmesi gerektiğini belirterek, finans, üretim, pazarlama ve tüketimin piyasaların temel unsurları olduğunu ve bu unsurların istisnasız desteklenmesi gerektiğini kaydetti.

Dar ve sabit gelirliilerin desteklenmesi için elektrik, benzin, doğalgaz, LPG gibi ürünlerde mutlaka indirim ve başta memurlar olmak üzere tüm çalışan ve emeklilerin ücretlerinde kriz iyileştirilmesi yapılması gerektiğini dile getiren Akyıldız, "Çözüm, iç dinamiklerimizi harekete geçirecek, toplumsal mutabakatla hazırlanacak, dar ve sabit gelirliiler için kalıcı çözümler içeren milli bir ekonomik programdır. Hükümet, ülkemizi de üretilen ürünlerin tüketilmesi ve tüm işlemlerde Türk Lirası kullanılması için kampanya başlatmalıdır" diye konuştu.

**Yalan doğruya,
Kötü iyiye,
Hain dostu,
Zalim alime,
Nefret sevgiye,
Kurban olsun
Kurban bayramınız
mübarek olsun**

**Türk İslam aleminin kurban
bayramını kutlar ülkemiz ve milletimiz
için hayırlara vesile olmasını temini ederiz.**

TÜRKİYE KAMU-SEN



Sevgiliye verilen söze sadakat gösterip sevdiğini fedakarca O'na adamak erdemlerin en yücesi, insan olma sürecinde nice mesafeler katetmenin en büyük göstergesi.

Kolay değil! Yıllarca bir evlat hasretiyle yanacak yürek, dudakları çatlatan sıcaklığıyla ıssız çöllerde bir damla suya hasret yüreğin beklediğine kavuşma iştiahiyla kavrulması misali İsmailini, biricik evladını, ciğerparesini Allah'a adamak ancak İbrahim'e nasib olur.

Ey yüceler yücesi Allah'ım!

Ben istedim, sen diledin.

Tüm varlığımızı borçlu olduğumuz!

"Hayatımda en değer verdiğim kuzumu sana, senin namına kurban ediyorum" diyerek adağını sunar.

Besmele bir defalığına açmaz olur kapıları. Kesmez olur, taşı ikiye bölen bıçak. Mesuliyetini almaz İsmail'in. Derken Cibril-i emin yetiştirir kınalı koçu.

Ey İbrahim!

Sen ahde vefanı ispatladın. Allah da seni ve adağını kabul etti. İsmail'ini sana bağışladı.

Hediye İsmail;

Kurbanın Koçu;

Niyetin makbuldür.

Dinimizde kurban kesmek hali vakti yerinde olan



İbrahim'in İsmail'ine Kurban olmak

Hüsamettin KURT
Editör

her müslümanın üzerine vaciptir. İnsanlık arasındaki birlik beraberliği, kaynaşmayı, dayanışmayı artıran kurban fakirlerin hakkı olduğu gibi zenginlerin de yoksula olan borcudur.

Ne var ki günümüzde aileleriyle birlikte yaklaşık 10 milyonu bulan kamu çalışanı kitlesi hükümetin sıkı ekonomi politikaları neticesinde zor şartlarda yaşamaya mecbur bırakıldılar. Bugün birçok kamu görevlisi, kurban kesemez hale getirildi.

Özellikle son 6 yıldır düşük enflasyon hedefini tutturabilmek için hükümet sıkı para politikası izledi. Piyasadaki para hacmini ve dolaşımını azaltarak enflasyonun artmasını engelledi ancak dar ve sabit gelirli alım gücünü düşürdü. Nüfusun çok büyük bir bölümünü oluşturan memur, işçi, emekli, esnaf uygulanan politikalar neticesinde zor günler geçirirken küreselleşme hevesi ve politikaları ile birlikte ülkemiz dış dalgalanmalara açık hale getirildi. ABD'de başlayan ve özellikle Avrupa devletlerini etkisi altına alan küresel kriz dışa bağımlılığı-

mız nedeniyle Türkiye'yi de derinden etkileyecek. Henüz ayak seslerini işittiğimiz kriz, ilerleyen günlerde şiddetini artırarak piyasaların daralması sonucu; üretim sektöründe, alım gücünün düşürülmesi sonucunda da; tüketimde derin yaralar açacaktır.

Türkiye Kamu-Sen, krizden kurtuluş yollarını hazırladığı raporu tüm kamuoyuyla paylaşırken toplumun her kesiminin üzerine düşen görevleri de bir bir anlattı.

Dar ve sabit gelirli ve özellikle kamu çalışanları açlık sınırında maaşa mecbur bırakılırken kurban kesmek, ailesine, çevresine dağıtarak toplumsal kaynaşmayı sağlamak artık oldukça güç duruma geldi.

Hem kamu görevlilerinin cebine bir ateş gibi düşen krizin etkilerinin azaltılması hem de kurban yoluyla toplumsal dayanışmanın artırılması için kamu görevlilerine bayram ikramiyesi verilmelidir.

Buruk da olsa dinimizin şartlarından biri olarak kutladığımız kurban bayramı münasebetiyle birlik beraberliğimizin ebedi olması, daha müreffeh bir Türkiye, tüm sendikal haklarını almış daha mutlu bir kamu çalışanı dileğiyle kesebildiğiniz kurbanınızın kabul, bayramınızın kutlu olmasını dilerim.

399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelin sorunlarını çözüyoruz

Unvanları 4. ve 5. grupta bulunup da yüksek okul mezunu olmaları nedeniyle bir üst gruptan maaş alan sözleşmeli personel bu haklardan yararlanmaya devam edecek.

Müdür kadrosunda olanların maaş sorununun çözümünde mutlu sona çok yaklaştık.

Türkiye Kamu-Sen, laf değil icraat üretmeye devam ediyor. Kavgaya etmek yerine diyalogu; izlemek yerine icraatı tercih eden Türkiye Kamu-Sen, mutabakat metninin hayata geçirilmesi için yaptığı girişimlerin sonuç vermesinin ardından, 399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personelin sorunlarını da Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, DPB ve DPT nezdinde yaptığı görüşmelerle gündeme taşıdı.

Yaptığımız girişimler sonucunda özellikle geçtiğimiz yıllarda ünvanları 4. ve 5. grupta sayıldığı halde üniversite mezunu olması nedeniyle ücret itibarı ile bir üst grupta değerlendirilen personelin mağdur edilmesine neden olan 2008 yılı YPK kararının düzeltilmesi kararlaştırıldı. En kısa süre içinde yapılacak düzenlemeyle birlikte bu durumdaki personelin mağduriyetleri giderilecek. Yaptığımız çalışmalarda teknik hizmetler sınıfında teknikler veya mühendis iken, müdür yardımcısı veya müdür olarak görev yapmaya başlayan personelin maaş sorunlarının çözümü yolunda da büyük aşama kaydettik. Ayrıca Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde YPK kararları ile ortaya çıkan aksaklıklar ve ek ödemelerden kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesi için çalışmalar başlattık.

Konfederasyonumuzun olgun tavrı ve çözüme yönelik fikirleri ile kamu görevlilerimizin sorunlarının çözülmesi yolunda attığımız adımların en kısa zamanda sonuç vermesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu yönde Türkiye Kamu-

Sen Araştırma Geliştirme Merkezimiz nezdinde yaptığımız çalışmayı Maliye Bakanlığı yetkililerine ulaştırdık. Bakanlık yetkilileri taleplerimiz üzerinde yapacağı çalışmanın ardından sorunların nihai çözümü için bayramdan sonra Türkiye Kamu-Sen heyetini toplantıya çağırarak.

399 sayılı KHK kapsamında çalışan personel ile diğer çalışanlarımızın ek ödeme ve YPK kararından kaynaklanan sorunlarının çözülmesi için Maliye Bakanlığı'na gönderilen dilekçede şu konular yeralıyor:

Talep ve Öneriler

1- Döner sermayeli kurum ve kuruluşlardaki mahsuplaşma sorununun çözülmesi,

2- İller Bankası'nda çalışanların yıl içinde 6 aylık dilimlere halinde aldığı ikramiye'nin ek ödeme ile mahsuplaşmasının peşin yapılması nedeniyle ortaya çıkan mağduriyete son verilmesi,

3- Adliyelerde çalışan personele verilen "yol tazminatı"nın kaldırılmasına rağmen, hala bu tazminatı ödeniyormuş gibi kabul edilmesi ve ek ödemenin dönem sonunda artık olmayan bir tazminatla mahsup edilmesinden doğan aksaklığın giderilmesi,

4- Başbakanlıkta çalışan personelin fazla mesai adı altında ödenen aylık maktu tutarın kaldırılarak ek ödemeye dönüştürülmesinin ardından, bu personelin fiilen yaptığı fazla mesai karşılığında ödeme yapılmaması sorununun çözülmesi,

5- Hazine Bakanlığı ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda fiilen yapılan fazla mesai karşılığında alınan ücretlerin ek ödeme tutarından mahsup edilmesi sorununun çözülmesi,

6- Tarım Bakanlığı'nda mühendis unvanı ile çalışmakta iken sınav kazanarak uzman olan personelin, maaşlarının düşmesi sorununun çözülmesi,

7- SHÇEK'te görev yapmakta olan öğretmenler ek ders ücreti ve ek ödemeden aynı anda faydalanırken; aynı kurumda öğretmenlerle birlikte görev yapan hemşire, sosyal çalışmacı vb. unvanlardaki personelin ek ödemeden faydalanmaması sorununun çözülmesi,

8- Teknik hizmetler sınıfında tekniker veya mühendis iken, müdür yardımcısı veya müdür olanların maaşlarının mühendis maaşlarından düşük olması sorununun giderilmesi,

9- TİGEM'de teknik şef olarak çalışanların, mühendislerden üst unvanda olmalarına rağmen ek ödeme alamamalarından dolayı maaşlarının düşük kalması sorununun çözülmesi,

10- Diyanet İşleri'nde genel idare hizmetleri sınıfında çalışan personelin özel hizmet tazminat oranlarına daha önce yapılan 25 puan artışın ek ödeme olarak kabul edilmesinden dolayı, bu personelin ek ödeme oranlarının düşük belirlenmesi sorununun çözülmesi,

11- 399 Sayılı KHK uyarınca çalıştırılan 2 sayılı cetvele tabi personelin bir çoğunun ek ödemeden hiç faydalanamaması, bazılarının da belirlenen oranların altında yararlandırılması sorununun çözülmesi,

12- KİT personelinin ücret adaletinin kendi içinde sağlanması sorununun değerlendirilmesi,

13- Tren üzerinde ve seyrüseferlerinde görev alan TCDD Genel Müdürlüğü'nün belirlediği

personelin ücret gruplarının yükseltilmesi sorununun değerlendirilmesi,

14- 2008 yılı YPK kararının ek ödeme ile ilgili 6. maddesinin DHMİ Genel Müdürlüğü personelin ek ödemeden faydalanacak personelin dışında tutması nedeniyle, burada çalışan ve "hacvacılık tazminatı" alan çalışanların bir kısmının aldığı tazminat, ek ödemenin en alt sınırı olan en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 49 oranının altında kalmıştır. Bu durumun düzeltilmesi,

15- PTT'de "posta dağıtıcısı" olarak görev yapan personelin kamuda benzer bir karşılığı olmadığı halde ücretlerinin subjektif bir değerlendirmeyle yüksek olduğu kanısına varılarak, ek ödemeden yararlandırılmaması sorununun çözülmesi,

16- 399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelden 4. ve 5. grupta sayıldığı halde üniversite mezunu olması nedeniyle ücret itibarı ile bir üst grupta değerlendirilen personelin bu haklarının korunması,

17- Kuruluşların yönetim kurullarına %10'a kadar skala ayarlama yetkisi verilmesi sorununun değerlendirilmesi,

18- 399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelin ücretlerinin kamuda çalışan diğer personelle eşitlenme çabasına rağmen, 657 sayılı kanuna tabi olarak çalıştırılan personelin faydalandığı aile yardımı ve çocuk parasından faydalanılmamasından kaynaklanan haksızlığın giderilmesi.

Üniversiteler de Döner Sermaye eksiksiz ödensin

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yasa çıkması na rağmen üniversite hastanelerinde personele döner sermaye ödenmesinde sıkıntı yaşandığına dikkat çekerek “ Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları Sağlık Bakanlığı’na bağlı hastanelerde görev yapan meslektaşlarından daha az döner sermaye alıyordu. Sözleşmeli personel ise döner sermayeyi hiç alamıyordu. TBMM, YÖK ve Maliye Bakanlığı nezninde yaptığımız girişimler sonrasında üniversite hastanelerinde döner sermaye oranlarının % 100’den %150’ye yükseltilmesi ve sözleşmeli personele de döner sermaye ödenmesi için kanun çıkarılmasını sağladık. Eylül ayında kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte kanunda öngörüldüğü gibi ekim ayında personele gerekli ödemelerin yapılması gerekiyordu. Fakat ne yazık ki üniversite hastanelerinde bu kanunun gereğinin yerine getirilmediğini üzülerek görmekteyiz. Üniversite hastanelerinde çalışan personelimiz eksik döner sermayeye mahkum edilmek istenmekte, sözleşmelilere ise döner sermaye ödenmemekte ısrar edilmektedir.” dedi

Üniversite Hastanelerinde Döner Sermayeler eksik ödeniyor

Böyle bir uygulamanın hukuku tanınamak olduğuna dikkat çeken Kahveci “Bunun adı düpedüz hukuksuzluk, kanun tanımamaktır. Yasayla güvence altına alınan bir hakkı gasp etmek kimsenin hakkı ve haddi değildir. Üniversite yönetimleri bu konuda duyarlı davranmalı çalışanlarının mağduriyetlerine yol açan ve suç olan bu uygulamadan bir an önce vazgeçmelidirler.” şeklinde konuştu.

Döner Sermayeler eksiksiz ödenmezse suç duyurusunda bulunulacak

Kanun çıkmamış gibi davranarak geçmişteki uygulamalarını devam ettirmekte ısrar eden üniversite hastaneleri hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını da belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Türk Sağlık-Sen olarak buradan Üniversite hastanelerini son kez uyarıyor,



“Kanunu çiğniyor, suç işliyorsunuz. Çalışanların alın terinin karşılığını eksiksiz olarak ödeyin” diyoruz. Bu çağrımıza kulak verilmmez ve üniversite hastanesi personeli yine mağdur edilmeye devam edilirse en kısa zamanda üniversite hastaneleri ve yöneticileri hakkında suç duyurusunda bulunup dava açacağız. Türk Sağlık-Sen olarak üniversite hastanelerindeki bu mağduriyet sona erene kadar bu işin takipçisi olacağımızı tüm çalışanların bilmesini isteriz. Çalışanların, kanunla yasalaşan fakat yöneticiler tarafından engellenen haklarına kavuşmalarını sağlayacağız

İzmir 1 şubemiz istek dışı tayini iptal ettirdi

Türk Sağlık Sen üyelerinin haklarını korumaya devam ediyor. Kendi isteği dışında tayini yapılan İzmir1 şube üyelerinden Anestezi Uzmanı Dr. M.Doğan Sarıca davayı kazanarak eski çalıştığı hastanesine geri döndü.

Anestezi Uzmanı Dr. M.Doğan Sarıca Bornova Acil Yardım ve Travmatoloji Hastanesinde çalışmakta iken 24.09.2007 tarihinde geçici görevle Bergama Devlet Hastanesine gönderildi. Orada çalışırken kendi isteği ve bilgisi dışında geçici görevle çalıştığı Bergama Devlet Hastanesine 15.10.2007 tarih ve 81884 sayılı yazı ile tayini yapıldı. Yaşanan bu gelişmeler üzerine İzmir 1 nolu şubemizin girişimleri ile TSS bölge Avukatı tarafından dava açıldı. İzmir 4. İdari Mahkemesi 2007/1888 esasla görüştüğü davada üyemizi haklı bulmuş ve 2008/965 nolu kararı ile üyemizin eski çalıştığı Bornova Acil Yardım ve Travmatoloji Hastanesine geri dönmesine hükmetti. Üyemiz Anestezi Uzmanı Dr. M.Doğan Sarıca 17.11.2008 tarihinde Bornova Acil Yardım ve Travmatoloji Hastanesindeki görevine başladı.

Tokat şubemizde Kayhan Yılmaz dönemi

Türk Sağlık-Sen Tokat Şubesi 05.10.2008 tarihinde gerçekleşen olağanüstü genel kurulu sonucunda yeni Başkan Kayhan Yılmaz ile yoluna ediyor Yeni yönetim kurulu üyelerimiz şöyle;

Yönetim Kurulu: Başkan :Kayhan Yılmaz , Şube Sekreteri :Cemalettin Ağıl , Şube Mali Sekreteri :Mustafa Karaca , Şube Teşkilat Sekreteri :Mahmut Demir , Şube Eğitim ve Basın Sekreteri :Efrumiye Vardar , Şube Top.Paz.ve Mevz.Sekreteri :Abdullah Çakır , Şube Sosyal İşler Sekreteri :Fahri Ekicier

Denetleme Kurulu: Yılmaz Çiğdem, Hüseyin Yılmaz , Ahmet Mert

Disiplin Kurulu: Müjdat Kara, Recep Erdem, Türkan Yeni

Ordu şubemiz yanlı olarak düşük verilen sicil notunu iptal ettirdi

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi, yanlı olarak düşük verilen sicil notuyla ilgili olarak açtığı davayı kazandı. Davaya konu işlemlerde kurum amirlerince verilen gizli sicil notunun aynı amir tarafından 1997-1998-1999 ve 2000 yılları boyunca 99,100 verilmiş olmasına rağmen 2002 yılında 75 verilmiş olmasına istinaden geçmiş yıl sicillerinin çok iyi

derecede olduğu, sicilinin orta olarak düzenlenmesini gerektirecek herhangi bir somut olay, bilgi ve belge bulunmaması gerekçesiyle Şube Başkanımız Döndü Demirbaş Ordu İdare Mahkemesine başvurmuştu. Mahkeme olumsuz sicil notu verilmesine neden olacak somut bir olayın gerçekleşmediğine hükmederek düşük sicil notunu iptal etti.

Zonguldak'ta üniversite çalışanları nöbet ücretlerini aldı

Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Tıp Fakültesin Hastanelerinde Türk Sağlık-Sen Zonguldak şubemizin kazanımı sonucunda Nöbet ücretleri ödendi. Sözleşmeli çalışanlar ilk nöbet ücretlerini aldılar.

Konu ile ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal “ Sağlık Bakanlığı’nda görev yapan sözleşmeli sağlık personeli nöbet ücretini alırken ne yazık ki üniversite hastanesinde görev yapan sözleşmeli personeller bu haktan mahrum bırakılmışlardı. Buna gerekçe olarak Maliye Bakanlığının hazırladığı hizmet sözleşmesinde yer alan “sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz” hükmü gösterilmekteydi. Türk Sağlık-Sen olarak bu adaletsizliğe son verilmesi için Zonguldak İdare Mahkemesine açtığımız dava sonuçlandı. Mahkeme bizi haklı bularak üniversitede görev yapan sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi gerektiğine hükmetti. Mahkeme idare tarafından yapılan uygulamanın Anayasanın eşitlik hükmüne aykırı olduğuna dikkat çekerek aynı hukuki durumda olan kişilere aynı hukuk kurallarının uygulanması gerektiğine hükmetti. Böylelikle bir adaletsiz ve mağduriyete yol açan uygulamanın daha önüne geçmiş olduk. Daha önce yaptığımız çalışmalar sonucunda da sözleşmeli arkadaşlarımız denge tazminatına hak kazanmıştı.” Dedi.

Trabzon şubemiz mahkeme de kazandı, gecikmiş yolluklar da ödenecek

Akçaabat İlçesi Akçakale Sağlık Ocağında Halen Ebe Olarak Görev Yapan Münire Akçay, daha önce Aynı ilçeye bağlı Arpacı Sağlık Ocağında görevli iken Kaymakamlık Makamının 20.10.2003 tarih ve 368 Sayılı onayı ile Akçaabat Devlet Hastanesine, Yine Akçakale Sağlık Ocağında Görevli iken 30.10.2007 tarih ve 42 Sayılı yazı ile Akçaabat Merkez 3 Nolu Sağlık Ocağına geçici görevlendirilmişti.

Bunun üzerine üyemiz bu iki görevlendirmeden doğan yolluğun tarafına ödenmesi için görev yaptığı idareye yazılı başvuruda bulunmuş, ancak, idarenin 08.05.2008 tarih ve 6232 sayılı yazısı ile talep ettiği yolluğun öde-

nemeyeceği belirtilmişti.

İdarenin bu olumsuz cevabı üzerine Sendika avukatımız aracılığıyla Trabzon İdare Mahkemesine gerekli dava açılmıştı. Trabzon İdare Mahkemesinin 2008/1154 Sayılı Esas Kararına göre üyemizin yolluk miktarının mahkemeye başvuru yapıldığı tarih olan 11.06.2008 ‘den itibaren hesaplanacak yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetmiştir.

Böylelikle, Trabzon İdare Mahkemesinin bu kararına göre geçmiş yıllara ait yollukların zamanına uğramadan ödenebileceği anlaşılmaktadır. Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi bir üyemizin daha maddi mağduriyetini gidermiş oldu.

İdari kadrodaki sözleşmelilerde döner sermaye alacak



Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Yılmaz ve şube yönetim kurulu üyeleri Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde görev yapan döner sermaye almayan idari kadroda görevli sözleşmeli personelin sorunlarını görüşmek için Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Uzm. Dr. Orhan Fevzi Gümrukçü oğlu'nu ziyaret etti. Yapılan ziyarette Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde görev yapan genel idari hizmetler sınıfı çalışanların döner sermayeden ek ödeme almadıkları için mağdur olduklarını ifade eden Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Yılmaz "Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde çalışan genel idari hizmetler sınıfı sözleşmeli personel büyük bir mağduriyet içinde. 5620 sayılı kanunla geçici işçi statüsünden 4/B'li sözleşmeli memur statüsüne geçirilen sağlık personeline döner sermaye ek ödemesi yapılırken, aynı kanunla Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan personele döner sermaye ek ödemesi ödenmemektedir. 26166 sayılı ek ödeme yönetmeliğinde sözleşmeli görev yapan memurlardan sadece sağlık personeline ödeme yapılacağına hüküm altına alınması nedeniyle bugün Yüksek İhtisas Hastanesinde görev yapan bu arkadaşlarımız mağdur edilmişlerdir. Aynı işi yapan kadrolu arkadaşları döner sermaye ek ödemesinden faydalanırken sözleşmeli memur oldukları için çalışma arkadaşlarımız döner sermaye ek ödemesinden faydalanamamaktadırlar. Bir an önce gerekli yasal düzenlemenin yapılması için bakanlığımızın ve sizin yardımlarınızı bekliyoruz" dedi.

Çalışanların mağdur olmaması için elinden geleni yapacağını kaydeden Müsteşar Gümrukçü oğlu "Çalışanların mağduriyetinin farkındayız ancak bir takım yasal eksiklikler nedeniyle bu arkadaşlarımızın sorunlarının çözümü maalesef bu güne kadar mümkün olmamıştır. Ankara Yüksek İhtisas Hastanesinde görevli sözleşmeli memur arkadaşlarımızın bu sorunu bizim çözüm bekleyen öncelikli işimizdir. Mecliste bütçe görüşmelerinin sona ermesinin hemen ardından bu konu ile ilgili yasal değişikliği meclis gündemine gelmesini sağlayacağız. Çalışanlar hiç merak etmesinler bu sorun en kısa zamanda sizinde talepleriniz göz önünde alınmak suretiyle mutlaka çözülecektir" şeklinde konuştu.

Ziyarette ayrıca hastanelerde yaşanan şiddet olayları da gündeme geldi. Ankara'da sağlık kurumlarında yaşanan şiddet olaylarının her geçen gün arttığını dile getiren Şube Başkanı Orhan Yılmaz "Son olarak Ankara Hastanesinde sağlık çalışanlarının darp edildiğini. Bu tür olayların bir an önce son bulmasını ve hastanelerde gerekli önlemlerin alınmasını istiyoruz" dedi. Müsteşar Gümrukçü oğlu'na "Hastanelerde yaşanan şiddet olaylarının çok üzücü olduğuna dikkat çekerek "Şiddeti uygulayanlar cezasız kalmayacaklardır. Hastalarımızın mutlaka hakları vardır ancak unutulmasın ki öz veriyle çalışan sağlık çalışanlarının da hakları vardır ve hiç kimse bu hakkı suistimal edemez. Sağlık Bakanlığı olarak hastanelerde şiddete başvurarak , çalışanları darp edenlerin tespit edilerek gerekli kanuni işlemler yapılacak ve en şiddetli cezaya çarptırılmaları için gerekeni yapacağız" dedi.

4/C'lilerin sendikalı olması için dava açtık

Açtığı davayla 4/B'li sözleşmeli personelin sendikalı olmasını sağlayan Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi şimdi de 4/C'lilerin sendikalı olarak haklarını arayabilmeleri için İş Mahkemesinde dava açtı. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, 4/B'lilerle ilgili davada olduğu gibi 4/C'lilerle ilgili davada da, öncelikle personelin üyelik başvurusunu kurumuna gönderdi. Kurum tarafından üyelik talebinin reddedilmesiyle dava açmak için fiili durum oluştu. Bu fiili durum üzerinden Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Ankara 12. İş Mahkemesinde dava açtı.

Mahkemenin Türk Sağlık-Sen lehine karar vermesi durumunda 4/C'li personelin de sendikalara üye olarak hakları

nı arama imkanı doğmuş olacak.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin açtığı davada geçici personelin yapmış oldukları işler, aldıkları görev ve sorumluluklar ve yargılanma usulleri değerlendirildiğinde asli kamu hizmeti gördükleri, yaptıkları işlerin süreklilik arz ettiği ve kamu görevlisi sayılmaları gerektiği ifade edildi. Dilekçede ayrıca ülkemizin taraf olduğu Avrupa İnsan Hakları Sözleşmeleri hükümleri ve özellikle İLO'nun sendikal örgütlenme özgürlüğünü düzenleyen 87 ve 151 sayılı sözleşmeleri çerçevesinde geçici personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olmaları gerektiği ve geçici personelin kamu görevlileri sendikalarına üyeliğinin engellenmesinin Anayasamı-

zın "Kanun Önünde Eşitlik" başlığını taşıyan 10.maddesine aykırılık teşkil ettiği hususları da vurgulandı.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, alanında ilkleri başaran Türk Sağlık-Sen'in 4/B'lilerden sonra 4/C'lilere de sendikalı olma hakkı verilmesi için başlattığı yargı sürecinin olumlu sonuçlanmasını beklediğini kaydetti. Kahveci, 4/C'lilerin sendika hakkına kavuşmaları ile birlikte hak arama mücadelesinde daha güçlü olacaklarını ifade ederek Türk sağlık-sen'in her zaman 4/c'lilerin sorunlarını çözmek için mücadeleye devam edeceğini söyledi

Çorum şubemizden üyelerimize bir hizmet daha

Türk Sağlık Sen Çorum Şubemiz, üyelerine yönelik olarak Efeler Otomotiv ile iki yıllık araç bakım ve onarım anlaşması yaptı. Yapılan anlaşma ile üyelerimizin araçlarının bakım ve onarımında büyük kolaylık sağlandı.

Yapılan protokol gereğince Türk Sağlık Sen üyelerinden motor yağ değişiminde, yağ filtresi değişiminde, şanzıman yağ değişiminde, buji ve kablo değişimi, fren hidroliği, ön arka fren baltaları, ön arka fren diskleri, debriyaj balata değişimi, silecek lastikleri, amortisör değişimi, enjeksiyon bakım temizliği, elektrik arıza ve onarım, triger kayış değişimi, ateşleme sistem testi, ön takım değişimlerinde



zaman olduğu gibi yine üyelerimize bir konuda daha hizmet vermekten mutluluk duymaktayız. Tüm üyelerimiz ve çalışan arkadaşlarımıza hayırlı olsun." dedi.

işçilik alınmayacak.

Ayrıca; Üye araçlarının arızası durumunda servis elemanları tarafından bulunduğu mahalden alınarak arıza giderilmesinden sonra tekrar üyenin istediği yere araç teslimatı yapılacak Kurtarıcı hizmeti ücretsiz sağlanacak. Hasarlı kaza anında Araçların kaza mahallinden anahtar teslimine kadar araç sahiplerine ücretsiz araç temin edilecek.

Üyelere hizmete devam edeceklerini söyleyen Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Fatih Gök "Her zaman olduğu gibi yine üyelerimize bir konuda daha hizmet vermekten mutluluk duymaktayız. Tüm üyelerimiz ve çalışan arkadaşlarımıza hayırlı olsun." dedi.

Üniversite Hastanesinde görev yapan işyeri temsilcimizin geçici görevlendirmesini iptal ettirdik

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi üyelerinin haklarını savunmaya ve yapılan haksızlıkları engellemeye devam ediyor. Pamukkale Üniversitesi Eğitim Uygulama Araştırma Hastanesi Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünde görev yapan İşyeri Temsilcimizin Denizli Meslek Yüksek okulu'na yapılan geçici görevlendirmesini yargı yoluyla iptal ettirdik. Pamukkale Üniversitesi Eğitim Uygulama Araştırma Hastanesi Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünde Bilgisayar Teknikeri olarak görev yapan İşyeri Temsilcimiz Mehmet Subay, YÖK kanununa göre rektörün gerekli gördüğü hallerde personelin yerlerini değiştirmeye ve yeni görevler vermeye yetkili olduğunu öngören hüküm doğrultusunda Denizli Meslek yüksekokuluna geçici görevle gönderilmişti.

Sendikamızın konuyu yargıya taşıması üzerine Denizli İdare Mahkemesi, Rektöre tanınan yetkinin zorunlu ihtiyaç hallerinde ve belli sürelerle geçici olarak görevlendirmelerini içeren bir yetki olduğunu, bir nakil maddesi olarak kullanılamayacağını, işyeri temsilcimizin görevlendirildiği birimde hizmetine duyulan ihtiyacın somut ve nesnel gerekçelerle yapılmadığını belirterek geçici görevlendirmeyi iptal etti.

Kocaeli şubemiz giyim kuşam yardımlarından noter huzurunda numune aldı

İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı birinci basamak sağlık kuruluşların çalışan personelin giyim, kuşam ihtiyacının karşılanması için Sağlık Müdürlüğü'nün ihale yolu ile temin etmiş olduğu giyim kuşamların çalışan personele teslim edilmesinden sonra personel teslim edilen giyim, kuşamlardan şikayetçi olunca Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Ömer Çeker Noter huzurunda numune alarak ilgili Laboratuvara analize gönderdi. Şube Başkanı Ömer Çeker; Yapmış olduğu açıklamada İl Sağlık Müdürlüğü 2008 mali yılında yönetmenlik çerçevesinde personelin ihtiyacının karşılanması için ihale açmış ve ihale yolu ile personelin giyim ihtiyacı karşılanması yoluna gidildiğini söyledi. Çeker; İhale yolu ile temin edilerek personele teslim edilen malzemelerden çalışanlar memnun olmadıklarını, yönetmenliğe uygunluğu noktasında tereddüt-



lerinin olduğunu, bu konunun Türk Sağlık Sen tarafından araştırılmasını istediklerini söyledi. Açıklamalarını sürdüren Çeker; Bizde sendika olarak sağlık çalışanlarının tereddütlerini ortadan kaldırmak, kamu yararını gözetme adına sağlık çalışanlarına dağıtılan giyim kuşamlardan numune alınarak ilgili laboratuvarlarda gerekli analizlerin yapıp şüphe ve tereddütlerin ortadan kaldırılması için notere baş vurduk. Dedi. Çeker; Noter de çalışanlara teslim edilen giyim kuşamları tespit ederek gerekli numuneleri alıp torbalara kayarak torbaların ağızını soğuk mühürle mühürleyip gerekli görülen analizlerin yapılması için ilgili Laboratuvarlara gönderilmesi noktasında gerekli görülen hukuki işlemi yapmıştır. Dedi. Başkan Çeker Numunelerin analiz sonuçlarını yakın zamanda kamuoyuna açıklayacaklarını söyledi.

Süresi belli olmayan geçici görevlendirmeyi iptal ettirdik

Düzce İl Sağlık Müdürlüğü İdari ve Mali İşler şubesinde memur olarak görev yapan üyemizin Yeşilkart bürosuna yapılan geçici görevlendirmesinin yürütmesini durdurmuştuk. Yürütmeyi durdurma Kararının ardından mahkeme geçici görevlendirmenin iptaline karar

verdi. Mahkeme kararında süre bildirilmeyen bir geçici görevlendirmenin ulamayacağına hükmederek söz konusu işlemi iptal etti. Böylelikle büyük bir haksızlık daha sendikamızın gayretleri ile çözüme kavuşmuş oldu.

Toplu Görüşmelerde mutabakata varılan konuların takipçisiyiz

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.02-451.04/ 18.11.08*021874 / / 2008
Konu :

SAĞLIK BAKANLIĞINA

Bilindiği üzere kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlarla Kamu İşveren Kurulu arasındaki 2008 yılı toplu görüşmeleri, 15-29 Ağustos 2008 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş ve taraflar, 29 Ağustos 2008 tarihli Toplu Görüşme Tutanağına ekli I sayılı Listede yer alan konfederasyon taleplerinin gerçekleştirilmesi, ekli II sayılı Listede yer alan konfederasyon talepleri üzerinde gerekli çalışmaların sürdürülmesi, ekli III sayılı Listede yer alan ve niteliği itibarıyla çok sayıda kurumu ilgilendiren ya da mahiyeti itibarıyla ilgili kurumlarca değerlendirme yapılması gereken konfederasyon talepleri üzerinde de temennilerin belirtilmesi hususunda mutabakat sağlanmıştır.

Bahse konu Toplu Görüşme Tutanağına ekli taraflarca gerçekleştirilmesi benimsenen talepleri içeren I sayılı Listede yer alan (23) konfederasyon talebinden birisi "İlgili Bakanlıkların ve kurumların görüşleri alınmak suretiyle 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile 4924 sayılı Kanun kapsamında çalışan personele;

Kurumun hizmet gerekleri, aynı unvanlı pozisyon durumu ve ilgi personelin nitelikleri dikkate alınarak eş durumu nedeniyle yer değiştirme hakkı verilmesi,

Askerlik dönüşü göreve başlayabilme ve en az 1 yıl çalışmış olmaları kaydıyla karşılıklı yer değiştirme hakkının verilmesi,

hususunda düzenleme yapılması"dır.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılan personele ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığınca yukarıda belirtilen konularda mevzuat değişiklik çalışması sürdürülmekte olup, 4924 sayılı Kanunla ilgili olarak da konunun Bakanlığınızca değerlendirilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan toplu görüşme masasında taraflarca temenni olarak ilgili kurumlara intikal ettirilmesi öngörülen 29/08/2008 tarihli toplu görüşme tutanağına ekli III sayılı Listede yer verilen konfederasyon taleplerinden birisi de "Sağlık Bakanlığınca çalışmaları sürdürülmekte olan sağlık çalışanlarının çalışma süreleri ile ilgili kanun tasarısı çalışmasının, Anayasa'nın eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm kamu çalışanlarının standart düzenlemelere tabi olması amacına hizmet edeceği düşüncesiyle desteklenmesi" dir.

Bilgilerinize arz/rica ederim.

Murat Başesgioğlu
Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

Toplu görüşmelerde mutabakat sağlanan hastanelerde mesai saatlerinin düşürülmesi ve 4B'li ve 4924'lü sözleşmeli personele eş durumundan, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlaması ile ilgili çalışmalar başladı. Devlet Bakanlığı mutabakat sağlanan konularla ilgili olarak Sağlık Bakanlığına yazı yazarken, yetkili Sendika Türk Sağlık-Sen'de mutabakata varılan konuların hayata geçirilmesi için Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile görüşerek çözüm isteyecek.

Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu Sağlık Bakanlığına yazı yazarak mutabakatta yer alan 4B'li sözleşmeli personele eş durumundan tayin, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlaması ile ilgili çalışmaların yürütülmesi, Sağlık kurumlarında mesai saatlerinin düşürülmesi ile ilgili Sağlık Bakanlığının kanun çalışmasının desteklediği bilgisini verdi. Ayrıca 4924'lü personele eş durumundan tayin, ve Askerlik dönüşü işe başlama hakkının verilmesi ile ilgili konunun bakanlıkça değerlendirilmesini istedi.

Yetkili sendika olarak toplu görüşmelere katılan Türk Sağlık-Sen'de Sağlık Bakanlığının yetkilileri ile bir görüşme yaparak 4924 sayılı kanuna göre hastanelerde görev yapan çalışanlara bu hakkın tanınması için bir çalışma yapılmasını ve toplu görüşmelerde mutabakat varılan konular olan 4B'li personele eş durumundan tayin, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlama ile ilgili çalışmaların Devlet Bakanlığınca koordineli yürütülerek kazanımların yürürlüğe girmesi konusunda gayret gösterilmesini isteyecek.

Sendika Sağlık Bakanlığının yetkilileri ile

yapacağı görüşmelerde toplu görüşmelerde ilgili kurumlara iletilecek taleplerden birisinin de sağlık kurumlarındaki çalışma saatlerinin haftalık 45 saatten 40 saate düşürülmesi olduğunu belirterek bu konuda gerekli düzenlemenin yapılması talep edecek.

Türk Sağlık-Sen ayrıca yazıda toplu görüşmelerde mutabakat sağlanan konuların yasal olarak 3 ay içinde hayata geçirilmesi gerektiğine dikkat çekerek yasal sürede hayata geçirilmemesi durumunda hukuki yollardan haklarını arayacak.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci " Yetkili sendika olarak katıldığımız toplu görüşmelerde çalışanlar için önemli kazanımlar elde ettik. Tüm sözleşmeli personele tayin, becayiş ve eş durumundan tayin hakkı verilmesi için yıllardır mücadele ediyoruz. Ayrıca sağlık çalışanlarının diğer memurlardan haftada 5 saat fazla çalışması büyük bir adaletsizlikti. Tüm bu sorunları bu yıl yapılan toplu görüşmelerde mutabakat imzalatılarak çözdük. Devlet Bakanlığının bu konuda hassasiyet göstererek çalışmalara başlaması oldukça memnuniyet vericidir. Bu hakların bir an önce çalışanlara verilmesi gerekiyor. Türk Sağlık-Sen olarak toplu görüşmelerde kazandığımız hakların takipçisi olmaya devam edeceğiz. Konu ile ilgili olarak hem başbakanlık hem de Sağlık Bakanlığının nezdinde gerekli girişimleri sürdüreceğiz. Haklar kanuni süre içerisinde verilmezse hukuki yollara başvuracağız." dedi.

Kars Şubemizin açtığı davayla şoförlerde nöbet ücreti aldı

Türk Sağlık-Sen Kars Şubemizin İş yeri Temsilcimiz şoför Gürsel Sakinci'nin nöbet parası alması İçin Erzurum Bölge İdare Mahkemesine açtığımız dava sonuçlandı.

Kars Devlet Hastanesi de Şoför Olarak çalışmak da olan ve aynı zamanda Türk Sağlık-Sen işyeri temsilciliğimizi yürüten Gürsel Sakinci lehine Erzurum Bölge idare mahkemesine açtığımız dava sendikamız lehine sonuçlanmış olup çalışan personelimizin bir hakkı daha böylelikle yargı yoluyla da olsa sendikamız tarafından lehine kazanıldı

Türk Sağlık-Sen Şube teşkilat sekreteri Murat Şanlı kazanılan bu dava diğer iller ve ilçelerde çalışan şoför ve idari personele örnek teşkil etmektedir.bu dava emsal gösterilerek yeni kazanımlar elde edilebileceğini söyledi.Şube Başkanı Erhan Sarıkaya ise Bu tür Çalışmalarımızın devamı gelecek çalışanlarımızın hak kayıplarını gerek idari bazda gerek yasal yollarla aramaya devam edeceğiz.bu kazanılan dava tüm çalışan şoför arkadaşlarımıza hayırlı olsun dedi.

Ağız ve Diş Sağlığı Haftası kutlu olsun

Tüm diş hekimlerimizin, ağız ve diş sağlığı çalışanlarımızın "Ağız ve Diş Sağlığı Haftası" kutlu olsun.

GÖZÜNÜZ

www.turksagliksen.org.tr

OLSUN

Sivas şubemiz düşük promosyona karşı kampanya başlattı



Sivas İl Sağlık Müdürlüğü 20.11.2008 tarihi itibarı ile Sağlık Müdürlüğü bünyesinde çalışan personeller için banka promosyonu anlaşmasını yaptı.

Fakat yapılan anlaşmanın beklenen ve bugüne kadar diğer kurumlarda yapılan promosyon anlaşmalarının çok çok altında bir tutar olmasına Türk Sağlık-Sen Sivas Şube Başkanı Hasan Şirin tepki gösterdi.

Şirin düşük promosyondan çalışanın hakkını korumayan ama çalışanın temsilci gibi davranarak imza atanların sorumlu olduğuna dikkat çekerek "Daha birkaç ay önce 55 personeli olan Ağız Diş Sağlığı Merkezi 1.150 ytl promosyon alırken, 750 personeli olan İl Sağlık Müdürlüğü ve personelin hakkını savunmak için masaya oturan sendika nasıl oluyor da 575 ytl ye anlaşma imzalıyor. Sendikacılık; masada çalışanların hakkını savunmaktır. Krizi bahane ederek bu tutarın altına imza atmaları oldukça düşündürücüdür. Madem kriz bahane ediliyor o zaman neden 3 yıllık anlaşma yapılıyor. Kriz 3 yıl mı sürecek. 1 yıllık anlaşma da yapılabilir, kanun bu konuda açıktır." Dedi.

Anlaşmanın iptal edilmesini isteyen Şirin sözlerine şöyle devam etti: Biz Türk Sağlık Sen Sivas Şubesi olarak bu ihalenin iptal edilip yenilenmesi ve yeni komisyonda tüm sendika temsilcilerinin bulunduğu bir toplantı yapılmasını sağlamak üzere çalışma yapılmasını İl Sağlık Müdürlüğü'nden talep ediyoruz. Bu itibarla; Türk Sağlık-Sen Sivas Şubesi olarak 24/11/2008 pazartesi günü, yapılan promosyon anlaşmasının iptal edilmesi için; Atatürk cad. Eski Müftülük Sok. Meydan Camii yanı adresinde bulunan Sendika binamızda imza kampanyası başlatacağımızı ve hukuki zeminde tüm sağlık çalışanlarını haklarını aramak için imza kampanyasına davet ediyoruz.

Erzurum Üniversite şubemiz açıldı

Türk Sağlık-Sen her geçen gün büyümeye gücüne güç katmaya devam ediyor. Son olarak Erzurum Üniversite şubemiz açılarak faaliyetlerine başladı. Şubemizin açılışına Genel başkanımız Önder Kahveci ve Merhum Genel Mali Sekreterimiz Ömer Güngörmüş katılmışlardı. Yapılan açılışta konuşan Genel Başkan Önder Kahveci "Türk Sağlık-Sen büyümeye, güçlenmeye ve tüm sağlık çalışanlarının temsilcisi olma yolunda hızla ilerliyor. Üniversite hastanelerimizde çalışanlarının tüm sorunları ile yakından ilgilenen şubemiz çalışanlarımıza hayırlı olsun" dedi. Erzurum Üniversite Şube Başkanı Bülent Çakmur'da "Erzurum'da üniversite hastanesinde görev yapanların temsilcisi olduklarını belirterek çalışanların sorunlarını çözeceğiz, onlara sunacağımız hizmetlerle farkımızı ortaya koyacağız" dedi.



Üniversite Hastanesi çalışanları için tüm yurttaki eylem yaptık

Türk Sağlık-sen şubeleri üniversite hastanelerinde çalışanlara eksik döner sermaye ödenmesi nedeniyle yurt genelinde basın açıklaması yaptı eylemler düzenledi. Yapılan açıklamalarda üniversite hastanelerinde kanunun



değişmesine rağmen çalışanların döner sermaye oranlarının artırılmadığına dikkat çekilerek kanunun çiğnendiği çalışanların mağdur edildiği dile getirildi.

Açıklamalarda Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanların Sağlık Bakanlığında görev yapan sağlıkçılarla aynı oranda döner sermaye alması gerektiğine dikkat çekilerek bunu uygulamayan üniversite hastanelerinin suç işlediği belirtildi.

Türk Sağlık-Sen'in konu ile ilgili olarak dilekçe kampanyası başlattığına dikkat çekilen açıklamalarda şubelerin çalışanların tüm dilekçelerini rektörlüklere teslim edeceğini ayrıca YÖK ile gerekli görüşmelerin yapılarak soruna çözüm isteneceği kaydedildi. Son olarak döner sermayeler eksiksiz olarak ödenmezse konu ile ilgili suç duyurusunda bulunulacak yargıya taşınacağına dikkat çekildi.

Eskişehir Şubemiz eksik döner sermaye ödemesini protesto için iş bırakırken denizli şubemizin yaptığı eylemde de döner sermaye yardım sandığı kuruldu.

Bakanlık YÖK'le lisans tamamlamayı görüşecek

Türk Sağlık-Sen Sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı verilmesi için mücadeleye devam ediyor. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Sosyal İşler Sekreteri Leyla Polat sağlık çalışanlarına lisans hakkı verilmesi ile ilgili olarak Sağlık Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. M. Safa Kapıcıoğlu'nu ziyaret etti.

Yapılan görüşmede Sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hakkının bir an önce tanınması için beklediklerini kaydeden Kahveci "YÖK, Açıköğretim Fakültesi ve Sağlık Bakanlığı bu konuda olumlu düşünüyor. Türk Sağlık-Sen olarak bu üç kurumla yaptığımız görüşmeler sonucunda Lisans tamamlama konusunda önemli bir mesafe kat ettik. Bir an önce bu hakkın çalışanlara tanınması gerekiyor. Yaklaşık 50 bin sağlık çalışanı lisans tamamlamak için bekliyor" dedi.

Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü olarak sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hakkına kavuşmasını istediklerini kaydeden Sağlık Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. M. Safa Kapıcıoğlu "Çalışanların eğitim seviyesinin yükselmesini ve mali haklarında bir iyileşme olmasını bizde çok istiyoruz. Biz de ebe, hemşire ve sağlık memuru gibi tüm sağlıkla ilgili tüm hizmet kollarının yarar-



zamanı Eskişehir Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Sürmeli'yi ziyaret ederek lisans tamamlama için start verilmesini sağlayacağız." şeklinde konuştu.

lanacağı eğitim programlarının hazırlanarak çalışanların lisans tamamlama hakkına kavuşmaları bizimde arzumuzdur. Bu konu ile ilgili Eskişehir Anadolu Üniversitesi ile görüşmeleri başlattık. Sağlık Bakanlığı olarak önümüzdeki günlerde YÖK ile de konuyu görüşerek çalışanların bu hakka kavuşmasını sağlayacağız." dedi. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'de konuyu bir kez daha Eskişehir Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Sürmeli ile görüşeceklerini belirterek "Sağlık Bakanlığı bünyesinde görev yapan sağlık personellerinin eğitim düzeylerinin ön lisans ve Lisans tamamlama hakkı verilmelidir. Bu Avrupa Birliği normlarına uygunluk sağlayacağı gibi ülkemizin sağlık alanında gelişmesine de büyük katkı sağlayacaktır. Eskişehir Anadolu Üniversitesi ile Adalet, İçişleri ve Milli Eğitim Bakanlıkları gerekli protokolleri imzalayarak personellerine lisans tamamlama hakkı sağladılar. Artık sıra Sağlık Bakanlığı çalışanları için Anadolu Üniversitesi ile protokol yapılmasına gelmiştir. Türk Sağlık-Sen olarak en kısa zamanda Eskişehir Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Sürmeli'yi ziyaret ederek lisans tamamlama için start verilmesini sağlayacağız." şeklinde konuştu.

Yerküremiz 1.38 milyar kilometre küp su ile donanmıştır.36 milyon kilometre küp tatlı su bulunan dünyamızda su kaynakları sığ yeraltı suları göller ve nehirler beraber dünyadaki toplam su miktarı 3.75 milyar kilometre küptür.Tatlı su kaynaklarının kullanımı ;

- 1.İçme ve kullanma suyu(insan ve hayvanlar için)
- 2.Sulama suyu(bitkiler için)
- 3.Endüstriyel su kullanımı,
- 4.Doğal hayatın sürdürülebilirliği açısından su kaynaklarında bulunması gereken minimum su miktarı.

Dünyanın nüfusu 6 milyarı aşmış olup kaba bir yaklaşım ile 6 milyar olarak alınsa ve medeni bir yaşam için kişi başına düşen günlük su tüketimi 200 litre kabul edilse bile sadece günlük evsel su tüketimi 1.2 milyar metre küp ve yıllık su ihtiyacı 440 milyar metre küp mertebesindedir.Bu su kullanılabilir tatlı su kaynaklarının%0.012 si mertebesindedir.Bu oran ilk bakışta küçük olabilir..Ancak gerek su kaynaklarının yeryüzündeki dağılımı gerekse endüstriyel su ihtiyacı,sulama suyu ihtiyacı sulama suyu ihtiyacı ve doğal yaşamın sürdürülebilirliği için su kaynaklarında bulunması gereken



Atık su dönüşümü

İbrahim ÖRS
Türk Enerji-Sen Orta Karadeniz Şube Başkanı

minimum su miktarları alındığında küçümsenmeyecek seviyededir.

Günlük ve yerel kullanma yöntemleri ile mevcut tatlı su kaynaklarının global su bütçesi dikkatte alındığında kapasiteyi zorlamaktadır.Birde su kaynaklarının bulunduğu yerlerde tüketildikleri yerler arasında büyük mesafeler dikkate alınırsa ekonomik boyut eklenilirse gerek yeni kazanım gerekse tuzlu su kaynaklarına yönelmenin günümüz dünyası için bir zorunluluk olmuştur.Yeryüzündeki kullanılabilir tatlı su kaynaklarının sınırlı olması artan nüfus ve sanayi su ihtiyacının karşılanmasında insanoğluna yeni arayışlara yöneltmiştir.Bu kapsamda artırılmış atık suların yeniden kullanılması cazip hale gelmektedir.

Özellikle 2. kademe arıtmadan sonra atık suları bitki yetiştirilmesinde kullanılması hem atık sular için alıcı ortamın yükünün azaltılması hem de bit-

ki su ihtiyacının karşılanması amacıyla gerçekleştirilebilir. Ancak bitki su ihtiyacının olmadığı dönemlerde artırılmış atık su suların depolanması gerekmektedir. Bununla birlikte özellikle arazinin müsait olduğu yerlerde kış aylarında ortaya çıkan atık suların depolanarak bitki ihtiyacının olduğu dönemlerde kullanılması mümkündür. Bitki türlerine göre bitki su ihtiyacı belirlenerek bölgelere göre atık suların sulamada kullanılması halinde ortaya çıkacak depo iyi tespit edilmelidir.

Sularımızın her geçen gün azalması dengesiz kullanımlar neticesinde tükenmesi sayesinde evsel atık sularımızı tekrar kullanarak hiç olmazsa tarımsal üretimde kullanılabilir hale getirmeliyiz. Sularımız bol diyerek boşa akıtmak tamamen yanlış olduğu gibi geri dönüşümü sularımızı tekrar kullanılır hale getirmek insanlık için çok önemlidir.

Fırat ve Dicle'yi yönetmeye talip olan ve bize bırakmak istemeyen AB ve İsrail geri dönüşümle tuvalet sularını geri dönüşümle kullanma suyu haline getirildiği unutulmamalıdır.Küresel ısınma sayesinde dünyadaki su seviyesinin düşmesi ile büyük bir su sıkıntısı gelecekte yaşamak istemiyorsak geri dönüşüm projeleri ile sularımızı tekrar kazanmalıyız.

399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan personelin sorunlarını çözüyoruz

Unvanları 4. ve 5. grupta bulunup da yüksek okul mezunu olmaları nedeniyle bir üst gruptan maaş alan sözleşmeli personelimiz bu haklardan yararlanmaya devam edecek.

Müdürlerimizin maaş sorununun çözümünde mutlu sona çok yaklaştık.

Türkiye Kamu-Sen – Türk Enerji-Sen, laf değil icraat üretmeye devam ediyor. Kavgaya etmek yerine DİYALOĞU; izlemek yerine İCRAATI tercih eden Türkiye Kamu-Sen – Türk Enerji-Sen, mutabakat metninin hayata geçirilmesi için yaptığı girişimlerin sonuç vermesinin ardından, 399 Sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personelimizin sorunlarını da Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, DPB ve DPT nezdinde yaptığı görüşmelere taşıdı.

Yaptığımız girişimler sonucunda özellikle geçtiğimiz yıllarda ünvanları 4. ve 5. grupta

sayıldığı halde üniversite mezunu olması nedeniyle ücret itibarı ile bir üst grupta değerlendirilen personelin mağdur edilmesine neden olan 2008 yılı YPK kararının düzeltilmesi kararlaştırıldı. En kısa süre içinde yapılacak düzenlemeyle birlikte bu durumdaki personelimizin mağduriyetleri giderilecek.

Yaptığımız çalışmalarda teknik hizmetler sınıfında tekniker veya mühendis iken, müdür yardımcısı veya müdür olarak görev yapmaya başlayan personelimizin maaş sorunlarının çözümü yolunda da büyük aşama kaydettik.

Ayrıca Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde YPK kararı ile ortaya çıkan aksaklıklar ve ek ödemelerden kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesi için çalışmalar başlattık.

Türk Enerji-Sen'in olgun tavrı ve çözüme yönelik fikirleri ile kamu görevlilerimizin

sorunlarının çözülmesi yolunda attığımız adımların en kısa zamanda sonuç vermesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu yönde Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezimiz nezdinde yaptığımız çalışmayı Maliye Bakanlığı yetkililerine ulaştırdık. Bakanlık yetkilileri taleplerimiz üzerinde yapacağı çalışmanın ardından sorunların nihai çözümü için bayramdan sonra Türkiye Kamu-Sen heyetini toplantıya çağırarak.

399 sayılı KHK kapsamında çalışan personel ile diğer çalışanlarımızın ek ödeme ve YPK kararından kaynaklanan sorunlarının çözülmesi için Maliye Bakanlığı'na konu ile alakalı dilekçe gönderdik.

Türkiye Kamu-Sen – Türk Enerji-Sen; kamu çalışanlarının sorunlarının tamamının çözülmesi için var gücüyle çalışmaya devam etmektedir.

HİKMET' li SÖZLER

Vatan Sevgisi, her Türk'ün manevi gıdasıdır.
M. Akif ERSOY



“Allah yolunda ölenleri sakın ölü sanmayın. Bilâkis onlar diridirler; Allah'ın lütf ve kereminden kendilerine verdikleriyle sevinçli bir halde Rableri yanında rızıklara mazhar olmaktadırlar. Arkalarından gelecek ve henüz kendilerine katılmamış olan şehit kardeşlerine de hiç bir keder ve korku bulunmadığı müjdesinin sevincini duyurmaktadır.” Al-i İmran, 169-170



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 5 Sayı 58

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 3 ARALIK 2008

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

2008 yılı için memurlara verilen zam % 4
2008 yılı enflasyon rakamları % 13

Kamu çalışanları 2008 yılında da mağdur edildi. Konfederasyonumuzun memurlara verilmesi gereken maaş zammı ile ilgili ortaya koyduğu bilgi ve belgelere hükümetin yetkili organları duyarsız davranmaya devam ediyor.

Hâlbuki hükümetler sivil toplum kuruluşlarına ve sendikalara ne derece değer verirseler o derece başarılı olurlar ve saygı duyarlar.

Son olarak ek tazminat oranlarının artırılması genel idare personeline verilmemesi, adaletsizliğin zirve yaptığı bir uygulama oldu. Adaletli kalkınma için söz verenler bu adaletsiz uygulamaları karşısında sınıfta kalmış bulunuyorlar.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Ekim ayı enflasyon rakamlarını açıkladı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Ekim ayında tüketici fiyatları endeksinin (TÜFE) yüzde 2,60, üretici fiyatları endeksinin (ÜFE) yüzde 0,57 arttığını açıkladı. TÜİK' göre, Ekim ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE' DE yüzde 11,99, ÜFE' de yüzde 13,29 oldu.

Ocak-Ekim 2008 döneminde TÜFE yüzde 9,60, ÜFE yüzde 12,11 oranında artış gösterdi.

Ekim ayı itibarıyla 12 aylık ortalamalara göre yıllık enflasyon ise tüketici fiyatlarında yüzde 10,12, üretici fiyatlarında yüzde 12,03 düzeyinde gerçekleşti.

Ote yandan TÜFE' de Ekim ayında endekste yer alan 454 maddeden 82 maddenin ortalama fiyatında değişim olmadı, 289 maddenin ortalama fiyatında artış, 83 maddenin ortalama fiyatında ise düşüş gerçekleşti.

ÜFE' de ise Ekim ayında endekste bulunan toplam 756 maddeden 204 maddenin ortalama fiyatında değişim meydana gelmedi, 370 maddenin ortalama fiyatında artış oldu, 182 maddenin ortalama fiyatında ise düşüş gerçekleşti.

Özel kapsamlı tüfe göstergeleri

Ekim ayına ilişkin özel kapsamlı tüketici fiyatları endeksi göstergelerine bakıldığında, "çekirdek enflasyon" yerine açıklanan TÜFE göstergeleri geçen ay, mevsimlik ürünler hariç yüzde 0,97, işlenmemiş gıda



Kim verecek, adalet istiyoruz

Temel YAŞAR
Türk Enerji-Sen Kaçkar Şube Başkanı

ürünleri hariç ise 1,71 arttı.

Fiyatlar, enerji hariç yüzde 2,45, işlenmemiş gıda ürünleri ve enerji hariç yüzde 1,34, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç yüzde 2,60 yükseldi.

Ayrıca, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri ve fiyatları yönetilen/yönlendirilen diğer ürünler, dolaylı vergiler hariç enflasyonda da yüzde 2,81, enerji hariç ve alkollü içkiler ve tütün ürünleri, işlenmemiş gıda ürünleri hariç yüzde 1,58, işlenmemiş gıda ürünleri, enerji ve alkollü içkiler, tütün ürünleri ile altın hariç yüzde 1,24, enerji hariç, gıda ve alkolsüz içecekler, alkollü içkiler ile tütün ürünleri ve altın hariç fiyatlarda yüzde 1,61 artış meydana geldi.

Enflasyonla ilgili değerlendirmeleri yaptıktan sonra 2008 yılında Kamu Çalışanlarına yapılan maaş zamlarının ne kadar gülünç rakamlar olduğunu görmemek mümkün mü?

Yıllık enflasyon rakamlarını görünce kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmedik diyenler ne kadar doğru konuşuyorlar. Ülkemiz Ekonomisini idare eden siyasilere ve siyasetçinin emrindeki üst düzey bürokratların kamuda çalışan memurların geçim ve maaş sıkıntılarına ne derece vakıf oldukları ortada.

Ekim ayı sonu enflasyonu Önümüzde Kasım ve Aralık ayı Enflasyonu da en az % 2 puan eklenirse 2008 yılı enflasyonu % 13 u aşmış olacaktır.

Çok değerli Kamu Çalışanları, değerli okuyucularımız.

Şöyle bir hafızalarımızı tazeleyelim.

Başbakanımızın 15 Ağustos 2008 öncesi televizyonlardan ek ödeme ile ilgili eşit işe eşit ücret dengisini sağlamak için verilecek olan ek ödemelerle ilgili açıklamalarının tam tersi bir uygulama yapıldı.

YPK'nın resmi gazetede yayınladığı ek ödeme zam-

larına ne demeli, dağ fare bile doğurmadı dersek yanlış mı yaparız.

Yıllardır teknik personele verilen maaş artışlarının yarısı bile genel idarede çalışanlara verilmedi.

Başbakan ne demişti:Mühendise 264 net ytl ek ödeme artışı. Ne kadar artış yapıldı 198 ytl.

Başbakan be demişti en düşük memura 112 ytl ek ödeme artışı. Ne kadar artış yapıldı 0(sıfır) ytl.

Diğerlerine açıklanan zamlar bile verilmediği gibi.

Genel idarede çalışanlara sıfır zam verildi. Bu reva midir? Bunun adı adalet midir? Adalet bunun neresinde saklı. Belki biz göremiyoruz!

Hükümet Memurlara 2008 yılı içinde ne kadar zam vermiş idi

İlk altı ay % 2, İkinci altı ay % 2, =Toplam % 4 Ekim sonu itibarı ile Enflasyon ne kadar % 11 i aştı.

Türkiye istatistik Kurumunun açıkladığı Enflasyon rakamlarının inandırıcı olmadığı söylenmekte ve açıklanan rakamlar kamuoyunda tartışılmaktadır.

Bu durumu da göz önüne aldığımız zaman memurların yıllık maaş zamlarında ne derece mağdur olduklarını görmemek için kör olmak gerekir. Allaha şükürler olsun, ne kör nede sağırız.

Maaş zamları ve ek ödemeler ile ilgili memurlara yapılan adaletsiz uygulamaları, haksızlıkları anlatmak, sesimizi yetkililere duyurmak sendika olarak görevimizdir.

Çözüm hükümettedir. Çözüm bakanlar kurulundadır. 2008 yılında %4 zam aldık, Ülkemizde % 13 aşan yıllık enflasyon var. Hükümetten de 2008 yılı için % 9 aşan bir alacağımız kaldı.

Ne maaş zamlarında, nede ek ödemelerde istenilen adaleti bulamadık.

Yetkililere sesleniyoruz. Dün adalet isteyenlere soruyoruz, bugün Adalet bunun neresinde.

Unutmayalım, Adalet her zaman, her yerde, her ke-se lazım. Lafla peynir gemisi yürümüyor.

Kamu Çalışanları soruyor. Adaleti kim verecek, Adaleti kim dağıtacak. Sayın başbakanımızdan acil çözüm bekliyoruz.

DSİ Genel Müdürlüğü, ülkemiz su kaynaklarının planlanması, yönetilmesi ve işletilmesinden sorumlu en yetkili yatırımcı kuruluştur. DSİ, 6200 sayılı kanun ile 1953 yılında kurulmuş olup, yerüstü ve yeraltı su kaynaklarının kullanımı, erozyon ve taşkın zararlarını önlenmesi ile sorumludur. Bunun için barajlar, hidroelektrik santraller, içme-kullanma suyu temini ve sulama şebekelerinin planlanması, projelendirilmesi, inşası ve işletilmesinden sorumludur.

Ülkemizde su işlerinin geçmişini kısaca incelemekte fayda vardır.

Osmanlı döneminde su yapıları inşası vakıflar tarafından yürütülmüştür. Su işleri için teşkilatlanılması 1914 yılında Umur-u Nafia Müdüriyet-i Umumiyesi (Bayındırlık İşleri Genel Müdürlüğü) kurulması ile başlar.

Cumhuriyet döneminde 1925 yılında Umur-u Nafia Müdüriyet-i Umumiyesi'ne bağlı "Sular Fen Heyeti Müdürlüğü", daha sonra da 1929 yılında durumun önemi gereği "Sular Umum Müdürlüğü", 1939 yılında da Nafia Vekaletine bağlı "Su İşleri Reisliği" kurularak teşkilat gelişmiştir. Bu dönem ile DSİ'nin kuruluşuna kadar yapılan Ankara Çubuk-I, Bursa Gölbaşı, Niğde Gebere, Van Sihke, Eskişehir Porsuk-I barajları en bilinen çalışmalardandır.

DSİ'de su kaynaklarının geliştirilmesi için ön inceleme, master plan ve planlama raporları ile projeler hazırlanmaktadır. Bu sebeple akım, meteoroloji, harita, jeoloji, meteoroloji, toprak sınıflandırması, zirai ekonomi gibi konulardaki veriler, DSİ'nce yapılan etütler ile toplanmaktadır. Tesislerin inşası eskiden DSİ'nin kendi makine ve personeli ile yapılırken, bugün özel sektöre ihale edilmektedir.

DSİ'de yaklaşık olarak 3775'i mühendis olmak üzere 4930 teknik personel bulunmakta; toplam 6392 memur çalışmaktadır.

Devlet Su İşleri ülkemizin en büyük yatırımcı kuruluşu olması itibarı ile bugüne kadar devlet yatırım bütçesinin üçte birini yatırıma dönüştürürken, bu oran son yıllarda % 20'lere kadar gerilemiştir. Ancak DSİ'nin yapacağı işler, ülkemizdeki tüm belediyelerin içme suyu temininin sorumluluk alanına girmesiyle beraber gözle görülür şekilde artış göstermiştir.

Şu anda ülkemizin 22 kentine DSİ tarafından içme suyu sağlanmaktadır. Kentlere verilen yıllık içme



Devlet Su İşleri Üzerine...

Suayip DENİZ DEMİR
Türk Enerji-Sen Orta Karadeniz Şube Mevzuat Sekreteri

suyu 2,67 milyar metreküp iken diğer projelerin uygulamaya geçmesiyle yıllık 2,96 milyar metreküp su daha içme suyu olarak verilecektir.

Bugüne kadar DSİ tarafından inşa edilmiş 228 adet depolamalı baraj ve santral bulunmaktadır. 1950-1999 yılları arasında 184, 2000-2008 yılları arasında 41 adet baraj ve santral inşa edilmiş, 63 adet baraj ve santralin inşaatı da devam etmektedir.

Buna ek olarak, 2008 yılına kadar inşa edilmiş 400 gölet ve sulama projesi bulunmaktadır ve ayrıca 61 adet sulama projesine de devam edilmektedir.

1950'li yıllarda ülkemizde yıllık 800 milyon kilovatsaat enerji üretiliyorken, bu rakam bugün 176,3 milyar kilovatsaat olmuştur. Bu rakamın % 75'i fosil yakıtlar kullanılarak termik santrallerden, % 25'i ise yenilenebilir kaynak tabir edilen hidrolik kaynaklardan yani DSİ yatırımları neticesi elde edilen enerjidir. Termik santraller % 68 kapasite ile çalışabilirken bu oran hidrolikte % 94'tür. Termik santrallerin büyük çoğunluğunu "doğalgaz çevrim santrallerinin" oluşturduğu düşünülürse, dışa bağımlılığımızın ne ölçüde arttığı ortadadır. Kapasite kullanımı, çevre dostu ve de yerli kaynaklara bağlı enerji üretimi açısından bakıldığında hidrolik enerjinin artıları açıkça görülmektedir ve ülkemizin hidrolik enerji kapasitesini artırmada DSİ'ye daha çok görev düşmektedir.

Ülkemizde, beslenme ihtiyacının karşılanması, sanayinin ihtiyacı olan tarımsal ürünlerin dengeli ve sürekli üretilmesi, tarım sektöründe çalışan nüfusun işsizlik sorununun çözülmesi ve hayat seviyesinin yükseltilmesi ancak "sistemli zirai sulama" ile mümkün olabilecektir. DSİ, ülkemizde ekonomik olarak sulanabilir 8,5 milyon hektar arazinin % 35'ini, işletmeye açtığı 2048 sulama projesi ile suya kavuşturmuştur. Ülkemizde sulamaya açılan 5,18 milyon hektar alanın yaklaşık % 60'ına tekabül eden 2,98 milyon hektar arazi DSİ projeleri ile sulanabilir iken, 2023 yılında planlanan 6,5 milyon hektara ulaşılması ile bu oran % 76'ya ulaşacaktır.

Ülkemizde her yıl yaşanan sel felaketlerine karşı mücadele eden DSİ, inşa ettiği tesislerle 1 milyon hektar tarım arazisi ve 3.500 yerleşim merkezini taşkın ve selden korumayı başarmıştır. Taşkın koruma alanında yurt sathında yapımına devam edilen 154 proje ile etüt edilmekte olan 407 proje bulunmaktadır.

2002 yılında hükümetin IMF'ye verdiği niyet mektubunda DSİ, MTA, Toprak Mahsulleri Ofisi, Karayolları ve Köy Hizmetleri gibi kuruluşların kapatılması öngörülmüş olsa da, DSİ yaptığı ve yapacağı işler göz önüne alındığında kapatılması bir yana önemi daha da artmıştır. Ülkelerin sosyal ve ekonomik gelişimleri, ancak ve ancak devletin yapacağı yatırımlarla olabileceği için "yatırımcı kuruluşların değerinin" gitgide artması kaçınılmaz görünmektedir.

Böylesine yoğun çalışma içerisinde bulunan DSİ gibi bir kurumun çalışanlarının özlük hakları ve aldıkları ücretlere grafiksel olarak bakıldığında, maalesef yıllara göre Türkiye şartlarının altına doğru gittiği açıkça görülmektedir. DSİ'de çalışan memuru, hatta mühendisi bile pek çok kurum çalışanlarının, hatta kendi kurumlarındaki işçi personelin de altında ücret almaktadır. Çalışan teknik personelin, genelde iş yoğunluğu sebebiyle izinlerini bile dilediğince kullanamama durumuyla karşı karşıya kalandığını zaman zaman görmekteyiz. Son toplu görüşmelerde sendikamızın sık sık gündeme getirmeye çalıştığı " eşit işe eşit ücret prensibinin" yaşama geçirilmeye başlanması, hak ve ücretin adilliği açısından bir umut ışığı olarak görülmektedir.

Unutulmamalıdır ki, bu ülkede sadece sağlık kolunu, eğitim kolunu, adalet ve güvenlik konularını ön plana çıkaranlar ülkeyi bu hale getirmişlerdir. Enerjisini üretemeyen, özkaynaklarını kullanamayan, tarım yapamayan, sanayisi olmayan ülkeler geri kalmaya mahkum olur, sömürge olmaya açık hale gelirler. Yıllardır ihmal edilen, çalışanlarının sorunları göz ardı edilen "enerji ve sanayinin temel taşı niteliğindeki kurumlara" da artık gereken önemin verilmesi gerektiği kanaatindeyim.

Kıymetli Kamu Çalışanları, Değerli Üyelerimiz 2008 yılının sonuna ulaşmış bulunuyoruz. Aralık ayının ikinci haftasında mübarek Kurban bayramını idrak edeceğiz ve arkasından yeni bir yıla ulaşacağız. Ömrümüzden bir yıl daha eksilip takvimden bir yaprak daha koparak yaşadığımız ve yaptığımız doğrular ve yanlışlar ile kazandıklarımız ve kaybettiklerimiz tarihe not olarak geçti. Birçok sevdiğimiz Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Sabahattin KAVLAĞ, Türk Sağlık Sen Genel Muhasibi Ömer GÜNGÖRMÜŞ ve isimleri sayamadığımız üyelerimizden yakın dost ve arkadaşlarımızı kaybederken, hayatımıza renk ve tat katan sevdiklerimiz dünyaya geldi.

Bayramlar çok önemli ve anlamlı günlerdir. Önem ve anlamlarını milli ve manevi değerlerimizden alır. Özellikle Dini bayramlar resmiyetin olmadığı doğal olarak insanların birbirini ziyaret ettiği, dostlukların pekiştirildiği kırıntıların giderilip barışıldığı birbirimizi Allah rızası için kucakladığımız mübarek günlerdir. Mübarek Kurban Bayramının Allahın rızası, dost ve yakınların gönüllerinin kazanıldığı, Kesilen kurbanlarımızın kabul edildiği, bayramın önem ve anlamının yaşanılarak kutlanıldığı günler olmasını Cenabı Allah'tan niyaz ediyorum.

Türk Diyanet Vakıf-Sendikası olarak kurulduğu günden bu yana Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda: ilkel, kararlı ve sorumlu faaliyet ve hizmet anlayışı ile Kurumlarımızın ve çalışanlarımızın kabul edilme hayatı ile karşılaştığı sıkıntı ve problemlerini gidermek, ortak değer ve düşüncelerimizi kamuoyuyla paylaşmak için Demokratik kitle kuruluşu olarak hizmet sunmaktayız.

İnsanlık haysiyetimiz için, şikâyetçi olduğumuz olumsuzlukları ortadan kaldırmak için, görev ve



Şükrümüzün göstergesi; Kurban Bayramı

Hazım Zeki Sergi
Türk Diyanet Vakıf-Sen

sorumluluklarımızın yanında hak ve taleplerimizin dikkate alınması için, helallerin en helâli emeğimiz ve verdiğimiz hizmetin değerinin karşılık bulması için; Demokrasinin ve medeniyetin sağladığı araç olarak sendikalaşmak zorundayız.

Bu hizmeti sunarken; sendikal hareketi bir fırsat, imkân ve zemin olarak değerlendiriyor ve yapmış olduğumuz hak arama mücadelesinde; sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed (s.a.v)'ın tavsiye ettiği, "Allah'a, ailemize, milletimize ve insanlık âlemine karşı sorumluluklarını yerine getiren, kendisinin ve başkasının hukukuna riayet eden, kardeşlik, birlik ve beraberliğin hayat ölçüsü alındığı, kimsenin aşağılanmadığı, sevinç ve hüznlerin paylaşıldığı, dayanışma ve dostluğun hâkim olduğu anlayışı" ilke ve ölçü alıyoruz.

İnsanların kendi gelecekleri ile ilgili alınan ve alınacak kararlarda talep ve önerilerini içeren iradelerinin dikkate alınması artık önemli bir insan hakkı ve gelişmişlik ölçüsüdür. 4688 sayılı kanun bazı eksikliklerine rağmen hak arama mücadelesinde kamu çalışanlarına önemli imkân sağlamaktadır. Bu mücadeleye öncelikle siz değerli üyelerimiz ve hakka ve emeğe saygısı olan herkes değer ve önem vermelidir.

Geleceğimizi ve çalışma şartlarımızı yıllarca bizi düşündüğüne inandığımız siyaset ve kurum yöneticilerince belirlendi. Ancak geldiğimiz noktada kamu çalışanları olarak aleyhimize işleyen şartları

değiştirmek ve lehimizde karar alınması için bir onur mücadelesi vererek haklarımızı koruyup geliştirmek amaçlı önemli hukuki zeminler elde ettik. Bu çetin mücadeleye katkı sağlayan eski- yeni tüm yönetici, temsilci ve üyelerimize şükran ve saygılarımızı sunuyoruz.

-Geleceğimizin belirlenmesinde ve Milli ve manevi değerlerimizi yaşatılması ve korunmasında çok ama çok önemli zemin ve araç olan bu faaliyetleri yılmadan, yılmadan sürdürmekte kararlıyız.

-Kimseden korkumuz yoktur. Allah'tan, Devletimize ve milletimize ihanet etmekten korkarız.

-Devir ve iktidarlara yaranmak için haysiyet, şeref ve vakarımızdan asla taviz vermeyeceğiz.

-İnandığımız ve doğru bildiğimiz yolda haysiyetli ve dik durup kimseye eğilmeyeceğiz.

Bu vesileyle kıymetli kamu çalışanlarının, değerli üyelerimizin, aziz Milletimizin ve İslam âleminin Mübarek Kurban bayramını en içten dileklerimizle kutluyor, Hakka yürüyen dost ve arkadaşlarımızı hayırla yad ediyorum. Yüce rabbimiz bizlere dünyada da ahrette de iyilik ve güzellik versin. Ürpermeyen kalpten doymayan nefisten, kabul olmayan duadan ve faydasız işlerden Allah'a sığınıyoruz. 2009 Yılıının asil milletimizin birliğine-kardeşliğine, devletimizin dirliğine ve hak ettiği itibara kavuşmasına, insanlarımızın ve üyelerimizin daha iyi sosyal haklara kavuşması ve huzurlu bir hayat sürmesine, sendikal mücadelemizin güçlenerek daha etkili hizmet sunmasına vesile olmasını Cenabı Allah'tan diliyor selam ve saygılarımı sunuyorum.

Demokrasi Adına Cumhuriyete İhanet Edilmesin

Bazı Sivil toplum örgütleri önderliğinde 9 Kasım 2008 tarihinde "Eşit Yurttaşlık" adı altında Ankara da düzenlenen miting de, sözde Alevi haklarına ilişkin bazı mahfillerden etkilenerek dile getirilen talepler düşündürücüdür.

Miting de dile getirilen konular ve görüntüler dış mihrakların ve özellikle AB nin destek ve himayeleriyle ülkemiz üzerindeki nihai hedeflerine ulaşmak amacına yönelik faaliyetler izlenimi vermiştir. Bu görüntü, Türk milletinin asli bir unsuru olan Alevi inancına sahip kardeşlerimize yakışmamıştır.

Bir Cumhuriyet Kurumu olan Diyanet'in lağvedilmesi talebi Cumhuriyet'e bir saldırı, Cumhuriyetin ve Diyanetin Kurucusu olan ve bugün ölüm yıldönümünde şükran ve minnetle yad ettiğimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk' ün aziz hatırasına yapılmış bir saygısızlıktır.

Diyanet çalışanları olarak biz biliyoruz ki, Alevi inancında olduğunu söyleyenler bizim din kardeşlerimizdir. O halde kardeşliğimizi muhafaza etmeli bu ülkeye ve geleceğine birlikte katkı sağlamalıyız. Tarihin derinliklerinde yer alan ve yıllarca süren bu çatışmanın hiçbir yerinde bulunmayan Türk Milleti, kalbi ehli beyt sevgisi dolu olarak çocuklarına onların isimlerini vererek hatıralarını sevgi ve saygı ile yaşattır. Ülkemiz insanların birbirlerini incitmeleri ve bu çatışmayı günümüze taşımalarının ne insani ne de dini hiçbir yararı yoktur.

Buradan Alevi'si- Sünni'si ile bölünmez bir bütün olan milletimize seslenerek Horasan Ereni Hacı Bektaş-ı Velinin bir sözünü hatırlatmak istiyoruz;

"BİR OLALIM, İRİ OLALIM, DİRİ OLALIM.!"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi

4/B'lilerin haftalık izinleri için Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazdık



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası
GENEL MERKEZİ

Sayı : TDVSGM.9/2008- 2322.
Konu : Haftalık izin



01.09.2008

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlıkta uygulaması yeni başlayan 4/B statüsünde görev yapan personelin, çalışma şartları ile ilgili zaman zaman sıkıntılar yaşandığı gerek Başkanlığa gerekse sendikamıza ve gerekse Valiliklere yazılı veya sözlü olarak ulaşmaktadır. Örneklenmek gerekirse, Konya-Ahırılı Müftülüğüne haftalık izin konusunda talepte bulunan personelin, haftalık izin kullanamayacağına dair Konya Valiliğince verilen cevabi yazı üzerine Ahırılı Müftülüğüne izin verilmemesi personel nezdinde, müftülükçe izin haklarının engellendiği yönünde bir kanaat oluşmasına sebebiyet vermiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Görev ve Çalışma Yönergesinin 141.maddesinin (d) bendinde; "d) Tek başına görev yapan cami görevlileri müftülüğe bilgi vermek kaydıyla haftada bir gün tatil yaparlar," ifadesi yer almaktadır.

Bu nedenle uygulamada birlikteliğin sağlanması açısından 4/B statüsünde çalışan personelin haftalık izin konusunun Başkanlıkça genelge haline veya yönergeye ilave yapılmak suretiyle açıklığa kavuşturulmasının, uygulamada birlikteliğin sağlanması ve müftülükleri de rahatlatacağı kanaatimizi bilgi ve gereği ile arz ederiz.



İbrahim BATUN
Genel Sekreter



Hazım Zeki SERGI
Genel Başkan

Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 06640 Kocatepe - ANKARA • Tel: 0 312 424 22 55 (pbx) Fax:0 312 424 22 59
http://www.turkdiyanetvakifsen.org.tr • e-mail:tdvs@turkdiyanetvakifsen.org.tr

Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak haftalık izin kullanamayan 4/B'li çalışanların haftalık izinlerini çözüme kavuşturmak için resmi yazı ile Diyanet İşleri Başkanlığı'na başvurduk. Son toplu görüşmelerde 4/B'li çalışanların eş durumundan tayinini mutabakat altına alarak büyük bir sorunu çözdüğümüz gibi haftalık izin sorununda da sorun çözülene kadar mücadelemiz devam edecek.

Türk Diyanet Vakıf-Sen'den önemli açıklama

İLGİ: Diyanet İşleri Başkanlığının 12.11.2008 tarih ve 5246 Sayılı Personel Alımı Duyurusu.

Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında bulunan cami ve mescitlerdeki din görevlisi ihtiyacının karşılanması amacıyla, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" ve bu esaslarda, 12.11.2008 tarihli ve 27052 Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan 2008/14254 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan değişiklik çerçevesinde 160 adet vizeli sözleşmeli personel(imam-hatip) ve 450 adet vizeli sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticisi alınacağı İlgili yazıda duyurulmaktadır.

Yürürlükte bulunan Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği 5. maddesinde belirlenen genel şartları taşımakla beraber bu Yönetmelikte yer alan kadrolara atanacaklarda aşağıdaki özel şartlar aranır. Ayrıca 5/u- maddesinde: Kur'an kursu öğreticisi ve imam-hatip, kadrolarına atanabilmek için; Diyanet İşleri Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 6 ncı maddesindeki; 1) En az İmam-Hatip Lisesi mezunu olmak, 2) Stajyer Kur'an kursu öğreticiliği yeterlik belgesine sahip olmak. 3) İmam-hatiplik yapmaya mani bir özrü bulunmamak, 4) İmam-hatiplik yeterlik belgesine sahip olmak. Şartlarını taşımaları gerektiği belirlenmiştir.

Hal böyle olmasına rağmen Diyanet İşleri Başkanlığı ilgili yazıda duyurduğu müracaat edenlerde aranacak şartlarının incelenmesinde; KPSS ve yeterlik belgesi olmayan ilkökul mezunlarına özel bir sınavla imkân sağlanırken, binlerce KPSS sınavına girmiş yeterlik belgesine sahip; İlahiyat Fakültesi lisans ve ön lisans mezunu ve İmam-Hatip lisesi mezunlarının müracaatları kabul edilmemektedir. Anılan yönetmeliklere aykırı eş dostlara özel sipariş üzerine hazırlanmış bir ilan ve adam yerleştirme sistemi olarak göze batmaktadır. Ayrıca KPSS ve yeterlik belgesi puanlarına göre 2006-2007 yıllarında 4/C statüsünde çalıştırılıp sözleşmeleri iptal edilen görevlilerin mağduriyetlerinin göz ardı edilmesi, halen Vekil İmam-Hatip olarak çalışanların kapsam dışı tutulması bir başka dikkat çekici konudur.

Kamuoyuna intikal eden demeçlerde; Devlet Bakanı Prof Dr. M. Sait Yazıcıoğlu "Din görevlilerinin vatandaşları aydınlatma görevlerinin bulunduğunu ve bunun için de eğitim seviyelerinin yükseltilmesi gerektiğini söyledi. Din görevlilerinin eğitim seviyelerinin önce iki sonra da dört yıla tamamlanması için gayret gösterildiğini "

Diyanet İşleri Başkanı Prof Dr. Ali Bardakoğlu: YÖK'e gönderdiği yazıda şu görüşlere yer vermişti: " Kurum olarak görevlilerimizin dini yüksek öğrenim görmüş olan kişilerden oluşması hedeflendiğinden, Kur'an Kursu Öğreticisi ve İmam

Hatip olarak atanabilmek için daha önce yürürlükte olan yönetmeliğimizde İlahiyat Fakültesi mezunu olma şartı aranmakta iken yeterli sayıda İlahiyat Fakültesi mezunu bulunmadığı için yürürlükte olan yönetmeliğimizin ilgili maddelerinde (En az İmam Hatip Lisesi mezunu olmak) şartı getirilmiştir. Bu durum ise arzu edilmeyen bir zorunluluktur.

Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Prof. Dr. M. Şevki Aydın bir haber sitesi ile yaptığı mülakatta: "Bugün ilkökul öğretmenlerinin bile üniversite mezunu olduğu bir ülkede din görevlilerinin hala ilkökul veya lise mezunu olması kabul edilebilir bir şey değildir."

Şeklinde ifadeler kullanılırken söz konusu ilan şartları ile hangi amacın hedeflendiğini kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti Hukuk devletidir. Diyanet İşleri Başkanlığı da bu devletin önemli kurumu- dur. Hukuka uymak zorundadır. Personel alımı ile ilgili işlemlerde şahıslara özel bir durum meydana getirilmesi hukuka aykırıdır. Diyanet İşleri Başkanlığı hiç bu kadar keyfi ve siyasi uygulamalara şahit olmamıştır.

Diyanet İşleri Başkanlığını Anayasamızın 10. maddesi hükümleri uyarınca uygulamalarda bulunmaya davet ediyoruz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi



Din görevlisi toplumun rehberidir

TDV-sen Şırnak İl Başkanı, Camiler ve Din Görevlileri Haftası

Türk Diyanet Vakıf-Sen Şırnak İl başkanı Reşit Yıldız, 1-7 Ekim 'Camiler ve Din Görevlileri Haftası' nedeniyle yazılı bir kutlama mesajı yayınladı.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Şırnak İl başkanı Reşit Yıldız, 1-7 Ekim 'Camiler ve Din Görevlileri Haftası' nedeniyle yazılı bir kutlama mesajı yayınladı. Türk Diyanet Vakıf-Sen Şırnak İl Başkanı Reşit Yıldız mesajında;

"Din Görevlilerimizin anıldığı bu haftayı en içten dilek ve temennilerimizle kutluyoruz. Bu haftanın, ülkemiz, milletimiz ve değerli meslektaşlarımız için hayırlı ve başarılı hizmetlere vesile olmasını Cenab-ı Allah'tan niyaz ediyorum.

Camilerin İslam Medeniyeti tarihindeki yeri ve önemi çok büyüktür. Camiler sadece ibadetlerin yerine getirildiği mekânlar değil, aynı zamanda sosyal bütünleşmenin ve dini aydınlatmanın gerçekleştirildiği, sosyal konuların ele alındığı mekânlardır. İslam medeniyeti aslında camii eksenli bir medeniyettir. Çünkü Müslümanlar bir cami-i inşa ettiklerinde onun etrafında eğitim kurumlarını, sağlık hizmetlerini görece tesisleri, hatta yetimleri ve yoksulları görüp gözeterek kurumları da inşa etmişlerdir. Camilerimizin ve Din Görevlilerimizin yüklediği önemli fonksiyonların en üst derecede hayata geçirilebilmesi için kutladığımız bu hafta bir fırsata dönüştürülmelidir.

Bilindiği üzere, genel idare içerisinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak İslam dininin inanç, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmeye, din konusunda toplumu aydınlatma

ve ibadet yerlerini yönetme görevini yerine getiren bir kamu kurumudur. Bu ulvi görevin yerine getirilmesinde vatandaşlarımızın her köşesinde ve yurtdışında en zor şartlarda bile olsa mesai kavramı tanımadan görev yapan, insanlarımızla iç içe yaşayarak dertleri ile dertlenen, aralarında uzlaştırıcı ve bütünleştirici bir tutum sergileyen, dini konularda onları aydınlatan ve sosyal problemlerine çözüm arayan, sorumluluk bilincini hiçbir zaman kaybetmeyen din görevlilerimizin önemli bir yeri vardır.

İçinde bulunduğumuz çağda vizyonu ve misyonu olmayan kimselerin din hizmeti adına insanlara verecekleri bir şey yoktur. Evrensel bir din, evrensel bir anlayış ve hizmet, geniş bir ufuk ve misyon gerektirir. Bu nedenle, yüce dinimiz İslam hakkında toplumu bilgilendiren ve topluma örneklik eden her din görevlisi, toplumsal gelişimi ve sosyal değişimi göz önünde bulundurarak bu toplumda üstlenebileceği görevi ve üreteceği artı değeri tekrar tekrar gözden geçirmek durumundadır.

Beşeri münasebetlerde toplumuza öncül olacak konuma gelmiş, daima iyinin ve güzelin arayışı içinde bulunan din görevlilerimiz ve meslektaşlarımız sorumluluk bilincini kazanmış, düşüncelerini bilimin aydınlığına açmış, kendisini rahmet ve hizmet insanı olmaya adanmış, din hizmetinin yanında kültürel, sosyal ve hatta insanların tüm yararına adanmış Din Görevlilerimizin Haftasını kutlar, haftanın hayırlara vesile olmasını Cenabı Allah'tan diler, ahirette irtihal etmiş hocalarımızı ve büyüklerimizi rahmet ve şükranla yad eder, emekli olan hocalarımıza aileleriyle sağlık, huzur, mutluluk dolu bir hayat sürmelerini, görevde bulunan meslektaşlarımıza sıhhat ve huzur içerisinde başarılı hizmetler niyaz ediyorum.



Ziyaretlerimiz devam ediyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi 2008 yılı çalışma programı kapsamında il ve ilçelerde üye ziyaretlerine devam ediyor. Ziyaretlerde sendikal faaliyetler anlatılırken üyelerimizin sorunları ve talepleri de dinleniyor.

Kasım ayı içerisinde Yozgat, Eskişehir il Merkezleri ile ilçelerinde, Ankara'nın Polatlı ilçesinde, Bilecik merkez, Bozüyük ilçesinde Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımı ile toplantılar yapıldı. Üye ziyaretlerimiz artarak devam ederken sorunlar dinlenip çözüm yolları aranırken karşılıklı istişareler de sürdürülecek.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, üyelerimizin sorunlarını çözmek daha iyi bir çalışma ortamı hazırlamak için mücadelesini her platformda sürdürürken üyelerimizin yaşadıkları problemlere çözüm üretmeye çalışıyor.



Ankaradaki üyelerimize bir hizmet daha

Türk Diyanet Vakıf-Sen Ankara 1 Nolu Şubesi ile Akay Hastanesi arasında imzalanan protokolle Ankara'daki üyelerimize uygun şartlarda sağlık hizmeti sunacak Türk Diyanet Vakıf-Sen Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu ile Akay Hastanesi yetkilileri arasında yapılan görüşmeler neticesinde;

Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan sendikanın üyeleri başta olmak üzere, Başkanlık merkez personeli, sendikanın Ankara da bulunan diğer şubelerdeki Vakıflar Genel Müdürlüğünde sendikanın üyelerine yönelik hastane poliklinik kabulü, teşhis ve tedavilerine yönelik uygulamalarda bir takım değişiklikler yapılmıştır. Özellikle fiyat politikalarına yönelik bu değişiklikler neticesinde;

•Kasım ayı sonuna kadar 1 kez olmak üzere; personel, eş ve çocuklarına ücretsiz Dahiliye veya Kardiyoloji muayenesi ve doktorumuzun isteceği tetkiklerden herhangi bir katılım ücreti alınmayacaktır.

•Tüm mensuplarınıza Dış Kliniğinde ücretli fiyatlar üzerinden indirimli hizmet gibi imkanlar sunulacaktır. Bu sayede Türk Diyanet Vakıf-sen Ankara şube üyeleri ileri teknoloji ve teknik donanımı ihtiva eden Akay Hastanesinde uygun şartlarda kaliteli hizmet alabilecek

İletişim: www.akayhastanesi.com.tr Adres: Akay Caddesi Büklüm Sokak No:4 Kavaklıdere 06660 ANKARA

Telefon: 0 312. 416 50 50

Faks : 0 312. 416 50 51

Bursa Şubemiz'den ayrımcılık mitingine tepki

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şube Başkanı Hilmi Şanlı, bazı Alevi derneklerince düzenlenen mitingün dış mihrakların ve özellikle Avrupa Birliği'nin (AB) destek ve himayesinde düzenlendiğini söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şube Başkanı Hilmi Şanlı, sendika binasında düzenlediği basın toplantısında mitingine eleştirdi. Şanlı, "Mitingde dile getirilen konular ve görüntüler dış mihrakların ve özellikle AB'nin destek ve himayeleriyle ülkemiz üzerindeki nihai hedeflerine ulaşmak amacıyla yönelik faaliyetler izlenimi vermiştir. Bu görüntü, Türk milletinin asli bir unsuru olan Alevi inancına sahip kardeşlerimize yakışmamıştır. Aleviler bizim din kardeşimizdir. Kardeşliğimizi muhafaza etmeli, ülkenin geleceğine birlikte katkı sağlamalıyız.

Sendika olarak okullardaki Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersinin kaldırılmasını ve seçmeli ders olmasını istemediklerini kaydeden Şanlı, halkının yüzde 99'unun Müslüman olduğu Türkiye'de okullarda Kur'an-ı Kerim öğrenmek isteyen çocuklar için de ayrıca seçmeli bir dersin konulması gerektiğini söyledi.



Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili çalıştay yapıldı

08-09.11.2008 tarihlerinde Ankara Kızılcahamam'da Sendikamızca Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili Çalıştay yapıldı. Son tasarı taslağı üzerinde gerçekleştirilen çalışmaya İlahiyat Fakülteleri ilim adamlarının yanı sıra Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesinden bir Anayasa Profesörü ile Diyanet İşleri Başkanlığı emekli ve çalışanlarından müteşkil 25 kişilik bir heyet tarafından değerlendirilen taslak hakkındaki müzakereler üç oturum halinde bir buçuk gün devam etti. Çalıştayın açılış konuşması Genel Başkan Hazım Zeki Sergi tarafından yapıldı.

Gerek mevcut tasarı taslağının anayasa açısından birçok aykırılığının ilim adamlarınca vurgulanması gerekse hayata geçirmek istediği mali ve sosyal haklar ile teşkilatın işlevine yönelik tekliflerinin yetersiz olduğu kanaatine varılması üzerine sendikamızca yeni bir taslak hazırlanmasına karar verildi. Diğer taraftan katılımcıların tamamı tasarı taslağını kanun yapma tekniği açısından yetersiz buldular. Tasarı taslağı ile ilgili müzakereler ve sendikamızın konuya ilişkin tasarı taslağı en kısa zamanda basılı bir esere dönüştürülerek ilgili mercilere ulaştırılacaktır.

■ Genel Başkan Hazım Zeki Sergi'nin konuşma metni:

Değerli Hocalarım Kıymetli Hazırım heyetinizi şahsım ve yönetim kurumumuz adına sevgi ve saygı ile selamlıyorum. Hoş geldiniz, şeref verdiniz. Toplantımızın hayırlara vesile olmasını Cenabı Allah'tan niyaz ediyorum.

Bugün burada ülkesine ve milletine hizmeti hayat ölçüsü almış katılımları ile bizlere onur veren değerli bilim adamları ve bürokratlarla Diyanet İşleri Başkanlığının geleceği ve sunacağı hizmetlerde esas teşkil edecek "Teşkilat Kanunu Tasarısı Taslağı" ile ilgili bir çalışma yapılacaktır.

Kamu görevlerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerini korunması ve geliştirilmesi amaçlı kanunlar çerçevesinde Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarını içine alan Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda sendikal faaliyetler sürdürmekteyiz. Bu faaliyetlerde insanlık haysiyeti ile uyumlu, adil ücret, huzurlu çalışma hayatı, iş güvenliği ve mesleki saygınlık için onurlu, dürüst, ilkeli ve kararlı hak mücadelesi vermek amacımızdır.

Sendikal Hedefimiz; dikkate alınan ilgi ve itibar gören sorumlu bir sendikal mücadele vermektir.

Önceliğimiz; üyelerimizin ve ülkemizin huzur ve mutluluğudur.

Diyanet İşleri Başkanlığı, görev ve sunduğu hizmet açısından ülkemizin ve milletimizin bölünmez bütünlüğünü sağlamada önemli ve güzide bir kurumdur. Devlet millet değerlerini yaşatma ve koruma amaçlı bir görev sunar. Çok geniş bir yelpazede sunulan önemli ve anlamlı hizmete katkı sağlamak ve destek vermek inancımızın ve ideallerimizin bize yüklediği ve asla ihmal edemeyeceğimiz milli ve manevi bir vazifedir.

Bu vazifeyi; sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed (s.a.v)'in insanlığa sunduğu; "Allah'a, ailemize, milletimize ve insanlık âlemine karşı sorumluluklarını yerine getiren, kendisinin ve başkasının hukukuna riayet eden, kardeşlik, birlik ve beraberliğin hayat ölçüsü alındığı, kimsenin aşağılanmadığı, sevinç ve hüznünün paylaşıldığı, dayanışma ve dostluğun hâkim olduğu" anlayışını ilke ve ölçü olarak yerine getirmek istiyoruz.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın yeniden yapılanması demek olan yeni bir teşkilat kanunu hazırlıklarının olduğu ve tartışıldığı günümüzde 1965 den bu güne kadar geçmiş 43 yıllık zaman içindeki çalışmalardan hareketle, anayasamızın öngördüğü gerçekten tarafsız ve siyaset dışı, etkin bir Diyanet İşleri Başkanlığı için çağın imkân ve kabiliyetleri ile ihtiyaçlarımızı da göz önüne alarak, yapılması gerekenler konusunda –en azından– bir beyin fırtınası yapmayı uygun gördük.

Osmanlı Devletinde Şeyhülislam eliyle yürütülen ve yönetilen din işleri; 1920–1923 tarihleri arasında TBMM döneminde, Şeriyye ve Evkaf Vekâleti tarafından yürütülmüştür. Cumhuriyet Hükümetinde yerini koruyan Şeriyye ve Evkaf vekâleti, 3 Mart 1924 tarih ve 429 sayılı "Şeriyye ve Evkaf ve Erkan-ı Harbiye-i Umumiye Vekaletlerinin İlgasına Dair Kanun" la kaldırılmıştır. Kanunun gerekçesinde "Din ve Ordununun siyaset cereyanları ile alakadar olması birçok mehzari daidir (sakıncalar doğurur). Bu hakikat bütün medeni milletler ve hükümetler tarafından bir düstur-u esasi olarak kabul edilmiştir." denilmiştir.

429 sayılı söz konusu Kanunla, Din İşlerine ilişkin yasama ve yürütme yetkisi TBMM'ne ve onun oluşturduğu hükümete bırakılmış; İslam Dininin inanç ve ibadetlerine ilişkin hüküm ve işlerinin görülmesi ve dini kuruluşların yönetilmesi için bir "Diyanet İşleri Reisliği" makamı kurulmuştur.

Diyanet İşleri Başkanlığı kurulduğu andan itibaren, Türkiye Cumhuriyetinin meşru temel hukuk kuralları ile vücut bulmuş; anayasal, yasal, sosyal ve hukuki ihtiyaçlardan doğmuş bir kurumdur.

Diyanet İşleri Başkanlığı ilk defa anayasada yer alarak, anayasal



bir kurum haline gelmesi 1961 anayasası olmuştur. 1961 anayasasının 154. Maddesi "Genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir" şeklindedir.

Anayasanın bu hükmüne dayanarak 22.06.1965 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe giren 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri hakkında kanunla Diyanet çağdaş bir kamu kurumu olarak devlet içindeki yeni yerini almıştır.

429 sayılı kanunda Diyanet'in temel görevi "İslam dininin inanç ve ibadetleri ile" sınırlı iken 633 sayılı yasa ile bu iki hususa "İslam ahlâkı" maddesi eklenmiştir. Bu kanunla Diyanet İşleri başkanlığının kazandıkları yanında ciddi bürokratik kayıplarının da olduğu bilinmektedir.

Bu yeni yapıda Diyanet İşleri Başkanlığı standart ölçülerde bir genel müdürlük halini almış ve bürokratik ve protokoller bakımından ciddi bir kayba uğramıştır.

Bu süreçte Anayasa mahkemesi denetimine dair konular sebebiyle anayasa mahkemesi kararları ile teşekkül etmiş içtihatlar da Diyanet İşleri başkanlığı alanı ile sınırların çizilmesinde önemli bir yer tutmuştur.

1982 anayasası, 12 Eylül öncesinin anarşi ve karışıklıklarının verdiği ders ve tecrübeden sonra Diyanet İşleri Başkanlığını çerçevesi daha belli, özellikle siyaset açısından tam bağımsız bir kurum olması gerektiği görüşü ile kaleme alınmıştır.

1982 anayasası madde 136 "Genel İdare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünlüşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir." şeklindedir.

26.04.1976 tarihli ve 1982 sayılı kanunla 633 sayılı kanunda yapılmış değişiklikler sebebiyle, 1979 yılında anayasa mahkemesince, değişiklik yapılmış maddelerin anayasaya aykırılığı sebebiyle Diyanet teşkilat kanunundan mahrum sayılacak hale gelmiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Kurumu Teşkilat kanunu olmaksızın yaklaşık 30 yıldır tartışmalarla, hukuk dışı uygulamalarla ve zaman zaman siyasetin gölgesinde hizmet sunmuştur.

12 Eylül öncesinde ve sonrasında bu güne kadar hazırlanmış 10'dan fazla teşkilat kanun tasarısı taslağı biliyoruz. Bunlar içinde kurum içinde veya dışında tartışılmış bir tek tasarı taslağı hatırlamıyoruz.

Ne hikmetse, sadece Diyanet İşleri Başkanlığınca hazırlanan tasarı taslakları gizli olarak hazırlanmakta, sadece o gün iktidarda olan güç veya partinin memnun olacağı bir takım hususlar tasarıda yer almıştır ve kurum çalışanları dâhil hiç kimse bu taslakların hazırlanışından haberdar olmamıştır. Sadece Sayın Başkan, Yardımcıları ve 1.

Hukuk Müşaviri bu taslaklardan bilgi sahibi olmuştur.

Bu güne kadar geçen 30 yıl içinde Diyanet kanununun çıkmayışının asıl sebebi de bu gizlilik ve çalışmayı gizli hale getiren "gizli ideoloji veya düşünceler" olmuştur.

Bu arada 1964 yılında başlayan 633 sayılı kanunun hazırlık çalışmalarından 67 il ve ilçelerdeki mevcut Din Görevlileri Dernekleri, Din Görevlileri Federasyonu, İlahiyat Fakültesi öğrenci derneği, İlahiyat Mezunları Federasyonu, İslam Enstitüsü Talebe ve Mezun Dernekleri tasarısı önceden görmüş ve aralarında tartışmış ve tam bir mutabakat sağlanarak Meclis içinde ve dışında birlikte yapılan ortak çalışma ile 633 sayılı kanunun çıkması sağlanmıştır. Hatta İstanbul Vazirleri kendi aralarında ayrıca tartışmışlar ve düşüncelerini "Diyanet Tasarısı Hakkında İstanbul Vazirlerinin Görüşleri" kitap olarak ta yayınlamışlardır.

İşte şeffaf yönetim, demokrasi ve toplumla bütünlüşme. Bugün ise 21. yüzyılda 110.000 personelinin gizlenerek, sadece 10 kişinin bilip hazırladığı bir teşkilat yasa tasarısı. Personeline güvenemeyen bir idare nasıl başarılı bir hizmet verebilir.

Diyanetteki bu gizliliğe ve personele güvenmeyen yönetime karşı Devlet Bakanı Sayın Prof.Dr.M.Said Yazıcıoğlu sendikamızın talebi üzerine toplantımıza esas teşkil eden "Teşkilat Kanunu Tasarısı"nı vermiştir. Bu vesileyle sayın bakanımıza teşekkür eder, saygılar sunarız.

Bizler bu kötü ve sıkıntı veren olayların bir daha yaşanmadığı; millete örnek olan din adamları eliyle idare edilen, hukuk devleti ilkesiyle işleyen bir Diyanet İşleri Başkanlığı istiyoruz. Buna hakkımız olduğuna da inanıyoruz.

Bizim ilkemiz önce ülkemiz düsturu içinde sorumluluğunun idrakinde faaliyetlerde bulunmayı kendisine hedef seçmiş Diyanet ve Vakıf çalışanlarının ortak sesi olmayı gaye edinmiş sendikamız böyle bir etkinlik düzenlemekten son derece mutludur ve gururludur.

Teşrifleri ile bizleri onurlandıran Siz değerli heyetin bu anlamda çalışmalarınızın sağlayacağınız katkidan dolayı şimdiden teşekkür ediyor, yapılacak bu çalışmanın hayırlara vesile olmasını Yüce Allah'tan diliyorum. 08.11.2008



TUS Genel Merkezi Milas - Bodrum Havalimanında istişarelerde bulundu

Tazminatı ister Kurumda Yeniden Yapılandırma çalışmaları içerisinde yeni bir değerlendirme kaçınılmaz olmuştur .Bu konu yakinen takibimizdedir, takibimizde olmaya devam edecektir.

05-11-2008 tarihinde Genel Başkan Nazmi Güzel ,Genel Eğitim ve Sosyal işler sekreteri Mehmet Hancıoğlu Şube Başkanı Mehmet Ali Ulsoy,Yönetim Kurulu Üyeleri Erol Tekin,Zafer Akça,Hatice Opan ve Milas –Bodrum Havalimanında görev yapan personelin ekseri katılımı ile istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Kamu-sen Muğla İl Temsilcisi ve Türk Tarım Orman Sen Şube Başkanı Hasan Gezin,Türk Eğitim-Sen Milas Temsilcisi Mehmet Kara da iştirak ettiler. Şube Başkanı Mehmet Ali Ulsoy'un açış konuşması sonrasında Genel Başkan Nazmi Güzel haziruna hitap etti. "Küresel Sermaye kurmuş olduğu sömürü sistemini artık sınır tanımaz bir halde her ülkede rahatlıkla uygulayabilmekte, hatta dünyanın her yerinden hissedilebilecek ekonomik depremler, krizler oluşturabilmektedir. Bunun bedelini de en ağır biçimde üçüncü dünya ülkeleri ve hizmet sektöründe çalışan kesim bizler ödemekteyiz. Hal böyle iken çalışanlarda kendi durumlarını bir gözden geçirmeli, bir araya gelebilmeli tek noktaya atış edebilmeyi becerebilmelidir. Aksi halde özelleştirme anaforu ve global sömürü sistemi içerisinde sürekli sefaletin sahibi olmaktan kurtulamayız. Kamu görevlilerinin ücretleri 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu amir hükmü gereği toplu görüşmelerde belirlenir ifadesine rağmen öyle bir güç öyle bir el ki sizin yöneticilerinize bile kanunları çiğnetebilmekte bizlerde muhatabımızı bulmakta zorlanmaktayız. Denge tazminatlarıyla birlikte havacılık tazminatlarının yeniden değerlendirilmesi gündeme geldi. Maliye Bakanlığı da bu konuda kurumdan uygulamalar ilgili yazılı olarak talepte bulunacaktır. Bu çerçevede 2008 ikinci kurum idari kurulu toplantısında da konu ele alındı. ister Denge Tazminatı ister Kurumda Yeniden Yapılandırma çalışmaları içerisinde yeni bir değerlendirme kaçınılmaz olmuştur .Bu konu yakinen takibimizdedir, takibimizde olmaya devam edecektir. ARFF unvanıyla ilgili olarak sayın Murat Başesgioğlu ile görüşülerek bilgi verildi konunun çözümü için Sayın Başesgioğlu Devlet Personel Başkanlığına gerekli talimatı vermişlerdir. Bir diğer

yandan da mahkeme sürecimiz devam etmektedir. Bilgisayar işletmeni kadrosunun verilmesi hususunda bir kriterin olmaması dağıtımı geciktirmiş ancak sendikamızın Atama Yükselme Yönetmeliği; değerlendirme eki çerçevesinde yapılmasını teklif etmiş hiç kimse farklı muameleye tabii tutulmadan uygulama yapılmıştır. Şu hatırdan çıkarılmamalı hiçbir uygulama yüzde yüz adaleti sağlamaz elbette bir takım itirazlar memnuniyetsizlikler olacaktır. Önemli olan bu

kadroların dağıtılması kişinin yaptığı işinin karşılığını alabilmesi ve aile bütçesine yeni bir katkının sağlanmasıdır. Bu konuda kuruma yeni kadro tahsisinin sağlanması için gerekli katkı sağlayacağız gelecek yıllarda da diğer arkadaşlarımızın yararlanmasını sağlayacağız. Değerli arkadaşlarım kısaca bizim kaderimizi yine bizim azim ve kararlılığımız belirleyecektir." Dedi.



İstişareler Devam Ediyor...

KİK toplantısı öncesi TÜDEMSAŞ Genel Müdürlüğü'nde üyelerimizle istişare toplantısı yaptık. İstişare toplantısına Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Şube Başkanı Nurullah Albayrak ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar. Toplu görüşme de mutabakata varılıp komisyonlarda görüşülen konuların ne zaman hayata geçirileceği, ek ödemelerden KİK çalışanlarının neden yararlandırılmadığı ve bu konuda Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Ulaşım-Sen'in yapmış olduğu çalışmalar hakkında Genel Başkan Nazmi Güzel bilgi verdi.

Ayrıca emperyalist güçlerin sömürü sistemlerini güçlü ve bir neden dahilinde haklı kılmak adına dünyada ekonomik krizler oluşturarak sınır tanımaksızın tüm dünya milletlerini kendi ağlarına atarak nasıl sömürdüklerini yakinen yaşıyor ve görüyoruz. İşte değerli arkadaşlarımız böyle bir sömürü sisteminden kurtulmak adına devletler bile birlikler, teşkilatlar oluştururlarken, toplumun aydınları diyebileceğimiz memurların bu birlikteliği oluşturmamadaki sıkıntılarını, ısrarlarını henüz anlamış değilim. Sıkıntı bizde ise kolay, bunun çözümü var. Bunun yollarını hepimiz çok iyi biliyorsunuz. Çünkü bu tavır ve davranışlarımız bizleri sömürüye daha açık toplum haline getirmektedir. Bir kez daha iyi düşünmeye davet ediyorum; aynı geminin yolcularıyız, sorunlarımız aynı, hedeflerimiz yaklaşık olarak aynı o halde birlikte olmaktan, birlikte hareket etmekten başka şansımızın olmadığını bir kez

daha hatırlatmak istiyorum. TÜDEMSAŞ'ın kapasitesinin çok altında üretim yaptığını biliyoruz birlikte müşahade ediyoruz. Ankara'da kurmuş olduğumuz arge merkezimizde; bugün kullanılan tren teknolojilerinden çok farklı bir teknoloji kullanarak yaklaşık iki yıllık bir çalışmanın sonunda prototipi üreterek gerekli testleri yaptık. Şuan ticari aracımızı üretiyoruz aralık ayı içerisinde raya indirmeyi hedefliyoruz bununla buradan müjdesini vermek istiyorum. Bu teknolojiyi hem yük hem yolcu hem de hızlı trenlerde çok rahatlıkla kullanabileceğiz. Bu bizlere ne sağlayacak mevcut alt yapı üzerinde 120 km hız yapabilmeyi, üretim ve yolcu/yük taşıma maliyetinin düşük olmasını, konforu, güveni beraberinde getirecektir. Bu kapsamda fabrikamızın da kapasite kullanımı sağlanarak ekonomiye kazandırılması gündeme gelebilir" dedi. TÜDEMSAŞ çalışanları da iş yeri sorunları, atama ve görevde yükselme yönetmeliğine göre boş olan kadroların doldurulması için sınav açılmasının sağlanması, fazla mesai ücretlerinin günün koşullarına uygun hale getirilmesi, banka promosyonlarının yeniden değerlendirilmesi gibi konularda sorular yönelttiler. "Değerli arkadaşlarımız şahsım ve



Genel Merkez yöneticisi arkadaşlarımız olarak sorunlarımızı çare olmaya çözüm üretmeye devam edeceğiz. Sizlerden istirhamım bizlere destek olmaya devam etmeniz, sendikalara üye olmayan arkadaşlarımız varsa onların üye olmalarını sağlayalım. Unutmayınız ki gücümüz; gücünüzdür" diyerek istişare toplantısı son buldu.

Erzurum, Erzincan ve Kars'ta istişarelerde bulunduk

Erzurum ,Erzincan ,Kars illerinde istişare toplantılarında bulunduk. TCDD Genel Müdürlüğü'ne bağlı iş yerleri ile DHMİ Genel Müdürlüğü'ne bağlı Havalimanı ve Havaalanlarında Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Şube Başkanı Mükremin Aktaş Yönetim Kurulu üyeleri Ayhan Nar, Yunus Yeşilyurt istişare toplantılarına katıldılar. İş yerleri fiziki şartları, çalışma ortamlarının insan sağlığına uygun olarak düzenlenmesi, Yetersiz koşullardan dolayı ısı ve ekonomik kayıpların giderilmesi, Demiryollarındaki aşırı yorgunluk ekonomik ömrünü iki kez tamamlamış yollar üzerinde 40km hızla yapılmaya çalışılan tren işletmeciliğinin güçlükleri, İklim koşullarına uygun tünellerin yapılmaması sonucu sık sık kardan yolların kapanması trenlerin mahsur kalmaları, Personel yetersizliği, yeni istihdam edilen personelin üniversiteye devam etmesi sonucu işlerin yine aynı personel tarafından görülmesi, Tecrübe kazanan ve gerekli eğitimler verilen personelin okuldan mezun olmasıyla iş bırakması sonucu tekrar başa dönülüp eksik kadro ile iş yürütülüyor olması sonucu hiç verim alınmadan sürekli kayıplar yaşanmakta bu konuda gerekli tedbirlerin alınması, Kurum içi uygulama birliğinin oluşmaması her yöneticinin tamimleri kendi anladıkları şekilde yorum yapmaları sonucu geriye dönüşü olmayan hak kayıpları ve ekonomik mağduriyetlerin yaşandığı, Boş kadrolar olmasına rağmen atama yapılmadığı işlerin ve kaletle yürütüldüğü, Atama ve görevde yükselme yönetmeliği ekinde yer alan EK1 değerlendirme cetvelinin adil olmadığı ve keyfiyet içeren, çelişen maddelerin olduğu sendika tarafından ivedilikle bu konuda çalışanların fikri sorulmalı, anket düzenlenmelidir. Ülkede; enflasyonun temel ihtiyaçlarda (elektrik, doğal gaz, kira, su) %60, temel gıda maddelerinde ise %30 olduğu ortamda memur maaşına yapılan artışın %4 olması hangi adalet anlayışıyla bağdaşıyor. 90 kuruşluk fazla mesai ücretiyle iş yerine geliş gidiş dolmuş ücretlerini ödeyemiyoruz günün koşullarına uygun hale getirilmesini, banka promosyonlarının yeniden değerlendirilmesini, havacılık tazminat oranları denge tazminatının altında kalmaya başladı. Bunun tazminat olarak değil iş gücünün iş riski olarak değerlendiril-



5. grupta yer alan yüksek okul mezunlarının bir üst gruptan değerlendirilmesi ile ilgili YPK kararının çıkarılması, gibi konularda çalışanlar talepte bulundular. Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu Şube başkanı Mükremin Aktaş sorunlarla ilgili olarak görüş ve düşüncelerini aktardılar. Genel Başkan Nazmi Güzel ayrıca Erzincan meydan müdürü ve çalışanlarına, tüm emeği geçenlere sosyal tesislerle ilgili olarak; insan onuruna ve güzide kurumumuz DHMİ'ye yakışan böyle güzel bir tesisi kurum çalışanlarının hizmetine sunmalarından dolayı çok çok teşekkür ederim. Bu gayretinizi yüksek platformlarda yüksek sesle dile getireceğimizi unutmayınız. Dilerim bu başarılı bulduğumuz çalışmamız diğer Meydan Müdürlerimiz tarafından da örnek alınır. Bu güzide kuruluşa yarışır tesisler ortaya çıkar. Değerli arkadaşlarımız isteklerinizi haklı ve yerinde buluyorum. Sorunlarınıza gerek kendi kurumlarımızda gerekse ilgili makam ve kurumlarda çözüm arayacağız takibini ısrarla sürdüreceğiz. Bizimde sizlerden bazı küçük taleplerimiz olacaktır. Bakın ne güzel enflasyon oranlarını söylüyorsunuz ancak enflasyonun sorumluları ile ilgili sandık önünüze konduğu zaman % 47



ile onaylıyorsunuz. Memuru dar gelirliyi dikkate almayan iktidarla ilgili olarak sorumluluk bizden çok sizin olsa gerek diye düşünüyorum. Maddi değil manevi destek olmanızı sendikalara üye olmanızı, üye olmayanların üye olmalarını sağlamanızı sizlerden istirham ediyorum. Bilmem dikkatinizi çekti mi? Başkaları gibi istifa edin ya da bize üye olun gibi bir talebimizde yok. Olaya bu kadarda demokratça yaklaşıyoruz, çünkü görüşmelerde sendikaların elini sizlerin eliyle sizlerin gücüyle güçlü kılmak istiyoruz. Unutma! Seninle bir güçlü olacağız. Hepinize sevgi saygılarını sunar görevlerinizde samimiyet ve özveriyle hizmet üretmeniz dileğiyle başanlar diliyorum" dedi sözlerini tamamladı.



ederim. Bu gayretinizi yüksek platformlarda yüksek sesle dile getireceğimizi unutmayınız. Dilerim bu başarılı bulduğumuz çalışmamız diğer Meydan Müdürlerimiz tarafından da örnek alınır. Bu güzide kuruluşa yarışır tesisler ortaya çıkar. Değerli arkadaşlarımız isteklerinizi haklı ve yerinde buluyorum. Sorunlarınıza gerek kendi kurumlarımızda gerekse ilgili makam ve kurumlarda çözüm arayacağız takibini ısrarla sürdüreceğiz. Bizimde sizlerden bazı küçük taleplerimiz olacaktır. Bakın ne güzel enflasyon oranlarını söylüyorsunuz ancak enflasyonun sorumluları ile ilgili sandık önünüze konduğu zaman % 47

mesai ve oranlarının artırılmasının sağlanması, Denge tazminatının tüm kitlelere uygulanmasının sağlanması, ARFF unvanının da görev yapan personelin ek göstergeden yararlandırılmasının sağlanması, Nöbetli çalışan personele mesai dışı çalışmalarının karşılığı %50 farklı ücret uygulanmasının sağlanması, Bir sayılı cetvelde görev yapan yöneticilere makam tazminatının verilmesi, Erzincan havaalanında iş yeri temsilciliği için yer tahsisinin yapılması, 4. ve 5. grupta yer alan yüksek okul mezunlarının bir üst gruptan değerlendirilmesi ile ilgili YPK kararının çıkarılması, gibi konularda çalışanlar talepte bulundular. Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu Şube başkanı Mükremin Aktaş sorunlarla ilgili olarak görüş ve düşüncelerini aktardılar. Genel Başkan Nazmi Güzel ayrıca Erzincan meydan müdürü ve çalışanlarına, tüm emeği geçenlere sosyal tesislerle ilgili olarak; insan onuruna ve güzide kurumumuz DHMİ'ye yakışan böyle güzel bir tesisi kurum çalışanlarının hizmetine sunmalarından dolayı çok çok teşekkür ederim. Bu gayretinizi yüksek platformlarda yüksek sesle dile getireceğimizi unutmayınız. Dilerim bu başarılı bulduğumuz çalışmamız diğer Meydan Müdürlerimiz tarafından da örnek alınır. Bu güzide kuruluşa yarışır tesisler ortaya çıkar. Değerli arkadaşlarımız isteklerinizi haklı ve yerinde buluyorum. Sorunlarınıza gerek kendi kurumlarımızda gerekse ilgili makam ve kurumlarda çözüm arayacağız takibini ısrarla sürdüreceğiz. Bizimde sizlerden bazı küçük taleplerimiz olacaktır. Bakın ne güzel enflasyon oranlarını söylüyorsunuz ancak enflasyonun sorumluları ile ilgili sandık önünüze konduğu zaman % 47



İstişare turneleri başarılı geçiyor.

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi Adana Ve Mersin'de idi...

"Korku, batıl inançların temel kaynağıdır. Zulmün de birçok kaynağından biridir. Korkuyu fethetmek, bilgeliliğin başlangıcıdır."
Bertrand Russell

Hak, cesurların elinde yücelir. Şube başkanlıklarımız korkuyu korkutmaya devam ediyorlar...

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, Şube Başkanlıklarının sorumluluk alanlarındaki ulaştırmacı meslektaşlarıyla istişare amaçlı toplantı turnelerinde...

Genel Sekreter Habip Doymaz ile Genel Mali Sekreter İdris Canbolat bu amaçla Adana Şube Başkanı Muhittin Topal ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Adana ve Mersin'de ulaştırmacı meslektaşlarıyla ziyaret ve istişarelerde bulundular.

Adana Şube Sekreteri Hamdi Söylemez'in Mersin'deki istişarelerde, belirlenen program çerçevesinde Ulaştırma Kuruluşlarına bağlı işyerlerinde bire bir görüşmelere zemin oluşturucu gayreti ve üyelerimizle olan samimiyet yüklü diyalogu ulaştırmacı meslektaşları üzerinde çok olumlu bir hava yarattı.

Adana Şube Başkanlığı'nın sorumluluk alanlarındaki Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Denizcilik Bölge Müdürlüğü, Liman Başkanlığı, TCDD Mersin Gar ve istasyonlarda çalışan meslektaşlarımız, mesai sürecinde Adana Şube Başkanı ve Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri birlikte ziyaret edilerek yalnız olmadıkları bir kez daha hatırlatılarak, yerel sorunlar ilk ağızdan dinlenildi.

Ayrıca bu kuruluş yöneticileri de makamlarında ziyaret edilerek, çalışan-yönetici-sendika ilişkileri üzerinde mevcut sorunların aşılması için izlenecek yol ve yöntemler hususunda görüş teatisinde bulundular.

İşyerlerindeki üye ve meslektaşlarımızı ziyaretler tamamlandıktan sonra 12 Kasım 2008 tarihi akşamı Adana Şube Başkanı Muhittin Topal ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelinerek çok verimli geçen değerlendirilmelerde de bulundular.



Erzincan Meydan Müdürü'ne Teşekkür...

*“Sizin gerçek değeriniz insanlara karşı beslediğiniz hislerle, iş ve hareketlerinizle ve birde onlara ve onlarla beraber yapacağınız iyilikle ölçülür.” **Albert EINSTEIN***

Merkezinde insan olan her hareket her düşüncenin sonu mutlak hayra ulaşabileceği gibi toplumun çoğunluğu tarafından da takdir alacaktır. Erzincan, Erzurum, Kars illeri ziyaretimizde DHMİ Erzincan havaalanının da meydan müdürü Ertuğrul Atalay'ın üstün gayretleri sonucu güzel bir sosyal tesise kavuştuğunu müşahade ettik. Sendika temsilcileri olarak; çalışanlarımızın kullanımına böyle güzel bir tesisi sunmalarından dolayı Meydan Müdürümüz Ertuğrul Atalay'a teşekkür ediyor bu örnek davranış ve gayretin tüm liman ve meydan müdürlerimizce de dikkate alınarak sektörümüzün güzide kuruluşu DHMİ'nin benzer tesislere en kısa

sürede kavuşturulması dileğimizeyiz.

Unutulmamalı insana yapılan yatırım en güzel en değerli yatırımdır. Bu ve benzer tesisler kurum çalışanlarında mensubiyet duygusunu geliştirdiği gibi kurum kültürünün oluşmasında katkı sağlayacaktır.

Bu örnek davranışın ödüllendirilmesi için, tarafımızdan gerek kurum nezdinde gerekse Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

Tesisin kazandırılmasına katkı sunan Erzincan Havaalanı çalışanları ve Meydan Müdürümüz bir kez daha teşekkür ediyor çalışmalarında başarılar diliyoruz.



İş bırakma eylemine beraat

“Var olan hakkın yargı yoluyla tescili”

14 Mart 2008 tarihinde saat 10:00 – 12:00 arasında Emek Platformunun almış olduğu karar doğrultusunda, 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik yasa tasarısını protesto etmek için, sendikamız öncülüğünde Ankara Tren Garı'nda yapılan 2 saatlik iş bırakma eylemine katılanlar ve Sendikamızın Genel Başkan Sayın Nazmi Güzel, Ankara-2 No'lu Şube Başkanı Sayın Vahit Cevizci ve Ankara1- No'lu Şube Mali Sekreteri Sayın Gürsel Koç hakkında Ankara 13 Asliye Ceza Mahkemesi'nde Ulaşım Araçlarının alıkonulması gerekçesi ile açılan 2008/657 E. sayılı davada sanık sıfatıyla yargılanan tüm sendika yöneticileri hakkında BERAAT kararı çıkmıştır.

Gerekçeli karar tarafımıza tebliğ edildiğinde sitemiz üzerinden yayınlanacaktır.

DHMİ İşletmesinde 163 adet bilgisayar işletmeni kadrosu dağıtıldı

Yıllardan bu yana bir takım engel ve kaygılardan dolayı dağıtılmayan Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama kadrosunun dağıtılması için Sendika Genel Merkezimiz belirli kriterlerin oluşturulup herhangi bir kişinin kayırlmadan adaletli bir şekilde dağıtılması için yoğun

mücadele sarf etti. Gayretlerimiz sonuç verdi, atama, Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği yönetmeliği ekinde yer alan Ek-1 değerlendirme cetvelinin esas alınarak 160 saat Bilgisayar Eğitimi alan personel değerlendirmeye tabii tutularak dağıtım gerçekleştirildi.

TUDEMŞAŞ'ta Kurum İdari Kurul Toplantısını Gerçekleştirdik

4688 sayılı sendikalar kanunu gereği yetkili sendika ile kurum arasında yılda iki kez yapılması zorunlu olan 2008 yılı, KİK toplantısının ikincisini tudemşaşta gerçekleştirdik.

TUDEMŞAŞ'ta KİK toplantısına Genel Müdür yardımcısı Celaleddin Bayraklı başkanlığında Sendikamızın temsilen Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu ve Sivas Şubemizi temsilen de Şube Başkanı Nurullah Albayrak, Yönetim Kurulu Üyeleri İlker Çelik, Ümit Altuğ katılmıştır.

Gündemde yer alan sorunlara kurum yetkilileriyle birlikte çözüm üretildi, yada kurumca zaman içerisinde giderilmesi gereken sorunlar hususunda kararlar alınarak aşağıda şekilde mutabakat metni imzalandı.

1- Önceki toplantı gündemi yeniden değerlendirildi.

2- Personelle ilgili komisyonlarda sendikamızın TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü ile (Ana Kuruluşumuz) bu konuda alınacağı kararlar doğrultusunda gerekli ça-



lışmalar yapılacaktır.

3- Makasçı, Manevracı olarak görev yapan personele 2008 yılında yeniden Tren Teşkil Memuru yapılmak üzere kadro talebinde bulunduğu, bu teklifin alt komisyonlardan olumlu geçtiği ve Resmi Gazetede yayımlanmak üzere Bakanlar Kurulu'na sunulmuş olup sonucu beklenmektedir.

4- Boş bulunan İdari Şeflik için 45, Teknik Şeflikler için 7, memurluk için 5 personel olmak üzere toplam 57 persone-

le görevde yükselme eğitimine, 30 personel için unvan değişikliği sınavlarına 24.11.2008 günü başlanacaktır.

5- TUDEMŞAŞ, Nöbetçi Müdür ve Amir Odası ile Sendikaya ait işyeri temsilci odasının gerekli tadilatlar yapılmış olup, kalan eksiklikler en kısa zamanda giderilecektir.

6- TUDEMŞAŞ'ta görevli dok-

torun istifa etmesi suretiyle boşalan doktorun yerine yeniden doktor alınabilmesi için gerekli merciler nezdinde girişimde bulunulmuş olup takibi yapılmaktadır.

7- Banka promosyonları ile ilgili olarak yapılmış olan sözleşmenin tekrar gözden geçirilerek yetkili sendika ile birlikte banka nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

Yukarıda yer alan konuların takibi ile sonuçlandırılması yönünde gerekli gayretin gösterilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Spor Şurasında Türk Büro-Sen damgası



26-28 Kasım tarihleri arasında yapılan Spor Şurasına katılan sendikamız, şuraya damgasını vurdu.

Şurada bir konuşma yapan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Gençlik ve Spor çalışanlarının sorunlarını dile getirerek “kamuda en az maaş alan kurumların başında Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü olduğunu, Gençlik ve Spor çalışanlarının görevlendirildikleri müsabakalarda kendilerine ödenen ücretin yol parasını dahi karşılamadığını, Gençlik ve Spor üst

yönetiminin çalışanlara sahip çıkmadığını” dile getirerek; “Gençlik ve Spor”dan sorumlu bakan sayın Başesgioğlu’nun başarılı olabilmesi için üst yönetimin önünü açması gerektiğini” söyledi. Ayrıca şuraya katılanlara Genel Merkezimizde hazırlanan “Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanları ile ülkemizde sporun sorunları ve çözüm önerileri” hakkında bir rapor sunuldu.

Raporu ve Genel Başkanımızın yaptığı konuşma web sitemizde mevcuttur.



Antalya Defterdarlığı işyeri temsilciliği açılışı

Antalya Defterdarlığı İşyeri Temsilcilik odamız ve Antalya Sosyal Güvenlik Kurumu İşyeri Temsilcilik odamız 13.11.2008 günü üyelerimizin coşkulu katılımı ile açıldı.

Defterdarlık Temsilciliğimizin açılışında, Antalya Defterdarı Sn. Hidayet Mat, Defterdar Yrd. Sn. Cengiz Zaim, Antalya Vergi Dairesi Başkanı Sn. Mahmut SÜTÇÜ, Grup Müdürü Sayın Ersin Eroğlu, Grup Müdürü Ersin Eroğlu ve Grup Müdürü İbrahim AY hazır bulundular. Açılış Kurdelesini Defterdar Sn Hidayet Mat ve Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş

tarafından kesildi

SGK Temsilciliğimizin açılışında, SGK İl Müdürü Sn. Selim Erol İl Müdür Yrd. Sn. Fatih Mecek İl Müdür Yrd. Sn. Semih Güngör hazır bulundular. Kurdela Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve İl Müdürü Selim Erol tarafından kesildi. Genel Başkanımız ve Sn İl Müdürü günün önemine uygun birer konuşma yaptılar. Çalışanlar Antalya Şubemizin yaptığı ikramlardan sonra büyük bir memnuniyetle açılıştan ayrıldılar. Her iki işyeri temsilciliğimizin sendikamıza ve kurum çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

İŞ-KUR’a ilişkin açtığımız davalarda Danıştay’dan 2 önemli karar

1- 27.03.2008 tarih ve 26829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Türkiye İş Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin” disiplin cezalarını düzenleyen 12. maddesinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açtığımız davada, Danıştay 11. Dairesi tarafından yürütmenin durdurulması kararı verilmiştir.

Dava konusu Yönetmeliğin “Disiplin cezası alan personel” başlıklı 12. maddesi ile “Olumsuz sicil alan personele bir yıl süreyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesine göre cezalandırılanlardan; uyarı cezası alan personele bir ay, kınama cezası alan personele üç ay, aylıktan kesme cezası alan personele 6 ay, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan personele kademe ilerlemesinin durdurulması süresince ek ödeme verilmez.” düzenlemesi getirilmiş olup, söz konusu bu düzenleme ile disiplin cezası alan personelin ek ödemesinin kesileceği hükmüne bağlanmış idi.

Fakat Sendikamızca açılan ve yürütmenin durdurulması kararı alınan dava sonucunda, disiplin cezası alan personelin ayrıca ek ödemesi kesilemeyecektir. Yönetmeliğin iptaline ilişkin davamız 2008/9897 Esası ile görülmeye devam etmektedir.

2- Türkiye İş Kurumu bünyesinde

657 sayılı Yasanın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personele İlişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendi ile çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrasının ve hizmet sözleşmesine dayanak teşkil eden 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesinin 3. ve 4. paragraflarının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açtığımız ve 2008/4563 Esası ile görülen davada Danıştay 12. Dairesi, 20.10.2008 tarihli kararıyla, Hizmet Sözleşmesinin davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendi ile çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrasının YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASINA karar vermiştir.

Bu karar ile Türkiye İş Kurumunda görev yapan 4/B’li personelin hizmet sözleşmesi idarenin tek taraflı isteği ile feshedilemeyecek ve personel normal mesai saatleri dışında karşılıksız zorla çalıştırılmayacak.

Davalarımız esastan görülmeyle devam etmekte olup, her iki kararında tüm İş-Kur çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.



SGK Görevde Yükselme Sınavına hazırlık eğitimimiz başladı

SGK memurluk ve şeflik sınavına katılacak üyelerimizi 21 Aralıkta yapılacak sınava hazırlıyoruz. 27 Kasım-5 Aralık tarihleri arasında saat 18:00’den sonra başlayan eğitim

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Konferans Salonunda verilmektedir. Eğitime katılamayan üyelerimiz internet sitemizden şifreli olarak yayımlanan eğitimin tamamını izleme imkanı bulacaklardır. Sınava girecek tüm SGK çalışanlarına başarılar diliyoruz.



Eğitim ve istişare toplantıları devam ediyor

2008-2009 yılları için planlamış olduğumuz eğitim ve istişare toplantılarını aralıksız devam ediyor. Hafta sonları yapılan toplantılarımıza Şubelerimizin Yönetim Kurullarının yanında, Şube delegeleri, İşyeri Temsilcilerimiz ve İl Temsilcilerimiz katılmaktadır. Kastamonu ,Erzurum ,Erzincan ,Malatya ,Sivas ,Kahramanmaraş ve Kayseri illerinde yapmış olduğumuz

Eğitim ve İstişare Toplantılarımızda Türkiye Kamu-Sen'in ilkeleri,kazanımları,sendikacılığın önemi ,kamu çalışanlarının mevcut sorunları,kamu çalışanlarının bekleyen sorunları ele alındı. Yoğun katılımların gözlendiği toplantılarımızın Sendikamıza, Türkiye Kamu-Sen camiamıza ve tüm kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

Türk Büro-Sen üyeleri Selçuklu Mezarlığı için yürüdü

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Yokuş: “büyük bölümü şehitlerden oluşan ve en büyük islam mezarlığı olarak bilinen Selçuklu Mezarlığı'nın durumu, yüreklerimizi parçalamıştır” -”Akdamar adasındaki ermeni kilisesi'ni 32 trilyon para harcayarak ihya ediyorsunuz, bu mezarlığı neden ihya etmiyorsunuz”



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, “büyük bölümü şehitlerden oluşan ve en büyük İslam Mezarlığı olarak bilinen Selçuklu Mezarlığı'nın durumu yüreklerimizi parçalamıştır” dedi.

Eğitim ve istişare toplantısı için Bitlis'in Ahlat ilçesinde bulunan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ile sendika üyeleri, ilçedeki Selçuklu Mezarlığı'ndaki tahribata dikkati çekmek için ellerindeki Türk Bayrakları ve Atatürk posterleri ile yürüdü.

Mezarlıkta gazetecilere açıklamaya yapan Yokuş, her tarafı tarih kokan Ahlat'ta başta Selçuklu olmak üzere Osmanlı dönemine ait bir çok eserin bulunduğunu ancak bu eserlere sahip çıkılmadığını savundu. Yokuş, şöyle devam etti: “Heyet olarak derin bir üzüntü içindeyiz. Büyük bölümü şehitlerden oluşan ve en büyük İslam mezarlığı olarak bilinen Selçuklu Mezarlığı'nın durumu, yüreklerimizi parçalamış-

tir. Selçuklu Mezarlığı'nın bu durumda olması, taşlarının kırılıp dökülmesi, define avcılarının bu mezarlığı talan etmesi ve bu mezarlığın bu kadar sınırsız olması kasıtlı mıdır? Yani kendi kültürünü, kendi geçmişini inkar mıdır?”

“Bu eksikliği milletimize anlatacağız”-

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Vakıflar Genel Müdürlüğü'nü konuyla ilgili göreve çağırdıklarını ifade eden Yokuş, “Akdamar Adasındaki Ermeni Kilisesi'ni bu memleketin vergileriyle, bu devletin kaynaklarıyla 32 trilyon para harcayarak ihya ediyorsunuz, bu mezarlığı neden ihya etmiyorsunuz” dedi.

Fahrettin Yokuş, konuyla ilgili Türk Büro-Sen olarak gerekli çalışmayı yürüteceklerini anlatarak, “Türkiye'nin çeşitli yerlerinde yaptığımız etkinliklerde, bu çirkinliği ve eksikliği bütün milletimize anlatacağız. Mezarlığın fotoğraflarını bastırıp ilgili yerlere göndereceğiz” diye konuştu.

SGK çalışanlarının dikkatine

Bilindiği üzere SGK alacaklarının yeniden yapılandırılması çalışmalarında fiilen görev yapan personelin bu süreçte yapmış olduğu çalışmaları karşılığı kendilerine ilave ücret ödenmesi ilk defa sendikamızca gündeme getirilerek 04.07.2008 tarih 2918 sayılı yazımızla Kurum Başkanlığından yazılı olarak talep edilmiştir.

Talebimiz üzerine 14-07-2008 tarihlerinde yapılan Sosyal Güvenlik İl Müdürleri toplantısında konu gündeme gelmiş ve yapılanmada çalışan personele üç ay süre ile yaklaşık 140 YTL tutarında ilave ek ödeme yapılması kararlaştırılmış ve durum Kurumun Internet sitesinde de yayınlanarak çalışanlara duyurulmasına rağmen aradan üç ay gibi bir zaman geçmesine rağmen söz konusu ödemeler bir türlü ödenememiştir. Bu defa SGK'da yetkili sendika olmamız nedeniyle 28.10.2008 tarihinde yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulu toplantısında konu yine Sendikamızca gündeme getirilmiş, Kurum alacaklarının yapılandırılması sürecinde çalışanlara üç ay süreyle ödenmesi kararlaştırılan 140 YTL tutarındaki ilave ek ödemelerin biran evvel ödenmesi karar altına alınmıştır. (Kurum İdari Kurul Kararı-Kurum çalışanlarının Mali ve Özlük Hakları Bölümünün 21.maddesi)

Kurum İdari Kurul Toplantısı sonrası söz konusu ödemele-

rin yapılması Kurum Başkanlığının 05.11.2008 tarih 2008-13 e-posta sayılı yazıları ile talimatlandırılarak, 2008-Eylül ayından geçerli olmak üzere 31.12.2008 tarihine kadar %30 üzerinden ilave ek ödemelerin ödenmesine başlanılmıştır.

Kurum alacaklarının yeniden yapılandırılması sürecinde çalışanlara ilave ücret ödenmesi ilk defa sendikamızca gündeme getirilmiş ve konu aşama aşama hassasiyetle takip edilmiştir. Yetkili sendika olmamızın sorumluluğu gereği ve ısrarlı talebimiz sonucu bugün geldiğimiz noktada ödemeler gerçekleştirilmiştir. Ancak, SGK Başkanlığına bağlı bazı ünitelerde hiçbir emeği, katkısı, düşüncesi ve herhangi bir yetkisi bulunmayan sendikaların, sendikamızın kazanımlarının kendilerine mal etme yarışı içine girdiklerini müşahade etmekteyiz.

İlave ek ödemelerle ilgili sendikamızın mücadelesi ve müdahalesini belgeleri ile birlikte siz değerli SGK çalışanlarının bilgisine sunuyor, emeği olmadan kazanımları kendilerine mal etmeye çalışan emek hırsızlarını da siz değerli SGK çalışanlarının takdirine bırakıyoruz.

Saygılarımızla.

Not: Yapılanmadan çalıştığı halde ilave ek ödeme almayanlar ünitelerine yazılı müracaat etmeleri gerekmektedir.

Gençlik Ve Spor Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavı Eğitimini Ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 12.11.2008 Çarşamba günü Antalya ili Kemer ilçesinde Daima Otelde, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü unvan değişikliği ve görevde yükselme eğitim seminerine katılan Merkez ve



Taşra çalışanlarını ziyaret etti.

Merkez ve Taşra personelinin sorunları hakkında seminere katılan çalışanlarla görüşme yapan Genel Başkanımız, Eğitim seminerinin daha verimli olabilmesi için çalışmalarda bulunulacağını, çalışanlarının genel sorunları ile ilgili olarak da, ilk fırsatta Gençlik ve Spordan sorumlu Devlet Bakanı ile Gençlik ve Spor Genel Müdürlüyle görüşmelerde bulunacağını belirterek, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün yapacak olduğu sınavda hiçbir kimsenin hakkının yenmeyeceğini, bu konuda yapılan dedikodulara kulak verilmesini sendika olarak konuyu yakinen takip ettiklerini dilek getirdi. Sınava katılacak olan arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.



Konya adliyesine yeni atanan Başsavcı'yı ziyaret

Konya Şubemiz tarafından 07.11.2008 Tarihinde Konya Adliyesine atanan Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Canan, Şube Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Kadınlar Kolu Başkanımız, Adliye İşyeri Baş Temsilcimiz ve İşyeri Temsilcimiz ile birlikte ziyaret edilerek yeni görevinde başarılar dilenmiştir. Sıcak bir ortamda gerçekleşen ziyarette; Sayın Başsavcımız ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade etmişlerdir.

Tekirdağ'da istişare toplantısı düzenlendi

Türkiye Kamu-Sen 'e bağlı Sendikaların İlçe işyeri temsilcileri istişare toplantısı yoğun bir katılım ile 25 Ekim 2008 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Lokalinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Türk Büro-Sen Tekirdağ Şubemiz, ilçe işyeri temsilcileri ile birlikte iştirak etmiştir. Toplantıda her sendika şubesi kendi ilçe işyeri temsilcileri ile bir araya gelerek işyerlerindeki sıkıntılar ve çözüm önerileri ile önümüzdeki günlerde neler yapılması hususları ve niçin sendikalı olmalıyız? Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen neden kuruldu?, Türk Büro-Sen'e üye olursam kazanımlarım neler olur? Gibi konularda işyeri temsilcileri bilgilendirilmiştir.



Eskişehir defterdarlık personeline müjdeli bir haber

Eskişehir Defterdarlığı Personel maaşlarının ödenmesi konusunda, Defterdarlık ile Halk Bankası arasında 3 yıllık anlaşma yapıldı. Anlaşma kapsamında Halk Bankası, Defterdarlığa 270 bin YTL promosyon parası verecek. Defterdar İhsan ÖZBAY, alınan bu promosyon parasının yüzde 95 'i personele defaten ödeneceğini açıkladı. Protokolle 270 personele 925'er YTL promosyon parası dağıtılacak. Yaşanan ekonomik sıkıntı nedeniyle bankalarımızdan daha fazla promosyon teklifi gelmediğini açıklayan Defterdar İhsan ÖZBAY, En iyi teklifi Halk Bankası verdi. Devletin bankası olan Halk Bankası ile promosyon anlaşması yapmamız bizleri mutlu etti" dedi. Hazırlanan protokolü Defterdar İhsan ÖZBAY, Halk Bankası Şube Müdürü Şenay Sev ve Türk Büro-Sen Şube Başkanı İbrahim Dursun imzaladı. Türk Büro-Sen Şube Başkanı İbrahim Dursun, personele dağıtılacak promosyon miktarının istenilen miktarda olmasına rağmen, bu paraların memurlara verilecek olmasını memnuniyetle karşıladıklarını söyledi. Bu kriz ortamında bankaların yüksek teklifler vermemesine rağmen, personeli için yoğun uğraşlar vererek, şahsi gayretleri neticesinde bu rakama ulaşılmış aynı zamanda paranın %95'ini çalışanına dağıtan Sayın Defterdarımız İhsan ÖZBAY'a ve Sayın Defterdar Yardımcımız İhsan MİNTAŞ'a Defterdarlık çalışanları adına teşekkür ediyoruz.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER



Trabzon Gümrük'te Geleneksel Hamsi Şöleni

Trabzon Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz mansiyon ödüllü Figen AKÇA'nın talebi ile Gümrük ve Muhafaza çalışanı bayan üyelerimiz, her yıl düzenli yapılan hamsi şöleninde bir araya gelip Karadeniz'in en güzel deniz mahsulü olan ve enflasyona kafa tutan hamsi ızgaranın keyfini çıkarıp günün yorgunluğunu giderdiler.



Çankırı şubemizden adliye ziyareti

Türk Büro-Sen Çankırı Şube Başkanı Metin Memiş, Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyeri Temsilcileri ile birlikte Çankırı Adliyesinde göreve başlayan Hakim ve C.Savcılarına hoşgeldin ziyareti yapmışlardır. Heyet, Hakim Bayram Kamçı ve C.Savcısı Akın Karakaş'ı ziyaret ederek yeni görevlerinde başarılar dilemiştir. Sıcak bir ortamda gerçekleşen ziyarette Adalet Bakanlığında görev yapan üyelerimizin sorunları, sendikamızın gerçekleştirdiği çalışmalar, düzenlediği faaliyetler dile getirilmiştir. Hakim ve C.Savcımız ziyaretten duydukları memnuniyeti ifade etmişlerdir.



Antalya'da üyelerimizle sohbet toplantısı

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Antalya'da işyeri temsilcilik açılışları için yaptığı ziyaret sonrası şube binamızda üyelerimizle sohbet toplantısı yaptı. Üyelerimizin dertlerini dinleyen Genel Başkanımız, yapılan çalışmaları anlattı. Sendika olarak karşılaştığımız zorluklar ve bu zorlukların nasıl aşılabacağına ilişkin öngörülerini üyelerimizle paylaştı. Sohbet toplantısı çok sıcak bir ortamda geçti. Üyelerimizin sendikamızın faaliyetleri konusunda bilinçlendikleri ve öneri ürettikleri gözlemlendi. Özellikle sendikaların tüm memurlar adına görüşme ve sözleşme yapması üzerinde duruldu. Sendikamızın sadece üyeleri adına sözleşme yapması gerektiği üyelerimizce dile getirildi. Sendikamızın yoğun çabaları ile elde edilen haklardan sadece üyelerimizin yararlanmasını isteyen üyelerimiz başkaca birçok sorun hakkında çözüm önerilerini ilettiler. Genel Başkanımız yasal eksiklikler ve olması gereken düzenlemelerle ilgili bilgilendirmelerde bulundu.



Genel Başkan Beypazarı'ndaydı

Ankara 5 No'lu Şube Başkanlığı'na bağlı Beypazarı İlçe Temsilciliği 25.11.2008 tarihinde Öğretmenler Günü münasebetiyle bir program düzenledi. Programa Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Sekreter Yaşar Yeniçerioglu ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan da katıldılar.

Ankara Şube Başkan ve yönetim kurulu üyelerinin de destek verdiği programa, kalabalık bir üye topluluğu aileleriyle birlikte katıldılar. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı

okunmasıyla başlayan programda şehit öğretmenler için Kuran-ı Kerim okundu. Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Genel Başkan İsmail Koncuk'un birer konuşma yaptığı programda sendikaya yeni üye olanlara rozetleri takıldı. Ayrıca emekli olan üyemize de teşekkür belgesi takdim edildi. Beypazarı'nda sendikamıza her zaman katkıda bulunan Belediye Başkanı Mansur Yavaş'a da Genel Başkan Koncuk tarafından bir şükran plaketi takdim edildi.

Ek ders mağduriyeti giderilsin

Milli Eğitim Bakanlığı bir genelgeyle öğretmenlerin ek ders ve maaş karşılığı derslerinin hesaplama şeklini değiştirmişti. Bu düzenleme öncesindeki uygulamada, öğretmenler hangi derslerinin ücretli, hangi derslerinin maaş karşılığı olduğunu biliyorlardı. Öğretmenlerin sadece sevkli, izinli olduğu günlere denk gelen ücretli dersleri kesilmekteydi. Bu konuda hiçbir sorun yoktu.

Daha sonra bu uygulamayı değiştiren Milli Eğitim Bakanlığı; tatil, izinli ya da sevkli günlere yansıyan tüm dersleri ek ders olarak kabul etti. Bakanlık, ek ders ücreti alabilmek için maaş karşılığı olan dersleri doldurmayı bir mecburiyet haline getirdi. Sendikamız eğitim çalışanlarının ücret kayıplarına sebep olacak bu uygulama için, 2007 yılının Nisan ayında ülke genelinde iş bırakma eylemi yaptı. Gösterilen bu tepkiler ve yaklaşan seçimleri değerlendiren iktidar, yeni bir kararla ayda dört sevk alınması halinde öğretmenlerin ücretlerinin kesilmeyeceğini ilan ederek, 22 Temmuz seçimlerinde öğretmenlerin infialini engellemiştir.

Ancak 22 Temmuz seçimlerinden hemen önce, öğretmenlerin sağlık kuruluşlarına ayda dört defa gitmelerinde ek derslerinin kesilmeyeceği yönünde düzenleme yapan hükümet, bu kararını 2008/13567 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kaldırdı.

Yeni uygulama ile eskiye dönüş sağlandı. Yani eğitim çalışanları yeniden mağdur edilmiş oldu.

Sendika olarak görüşümüz; 2006 yılından önceki uygulamada olduğu gibi haftada maaş karşılığı derse girme şartı aranmaksızın sadece izinli olduğu güne ait ek dersinin kesileceği şeklinde düzenleme yapılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazdık.

MEB'e yazdığımız yazıyı sendikamızın internet sitesinden temin edebilirsiniz.

4 / C'liler sendika üyesi olabilecek

Türk Eğitim-Sen Kocaeli 1 No'lu Şube tarafından 4-C kapsamındaki sözleşmeli personelin sendikali olabilmesi için açılmış olan dava lehte sonuçlandı.

Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanlığı'nın, faaliyet alanı içerisinde 83 adet 4-C statüsünde görev yapan arkadaşımızı üye yaparak başlattığı süreç, Milli Eğitim İl Müdürlüğü'nün Mayıs mutabakatlarında Bakanlıktan da görüş alarak bu kimselelerin sendikali olmalarını kabul etmemesiyle yargıya taşındı.

Yargı süreci tamamlanarak çalışanlar lehinde sonuçlandı. Kocaeli İdare Mahkemesi, Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 02/05/2006 gün ve 15737 sayılı işlemini hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iptal etti. 2008/1485 sayılı Kocaeli İdare Mahkemesi kararı bu bakımdan örnek bir karardır.

Bundan sonra Milli Eğitim Müdürlükleri, 4-C'ilerin tıpkı 4-B'liler gibi sendika üyeliklerini kabul etmek durumundadır. Bu kazanım çalışanlar için büyük önem taşımakta, yeni bir dönemi başlatmaktadır. Bu arkadaşlarımız, bundan sonra kıdem tazminatlarından Toplu Görüşme pirimine, tayin ve terfiden denge tazminatına kadar bir çok alanda hukuken hak arayabileceklerdir. Sendikalar, Toplu Görüşmeler'de resmen üyeleri olan 4-C'liler için de iyileştirme talebinde bulunabileceklerdir.

Strateji Geliştirme Bölge Toplantılarımızın ilki Erzurum'da yapıldı



Genel Merkezimiz tarafından planlanan, 12 bölgeyle Türkiye'deki bütün şubelerimizi kapsayan Strateji Geliştirme Bölge Toplantılarının ilki Erzurum'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Kızılkı ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler sekreterimiz Cengiz Kocakaplan'ın yanı sıra Erzurum 1 ve 2, Erzincan, Kars, Ağrı, Artvin, Ardahan, Bayburt şube yöneticilerimiz ve kadın komisyonları katıldı.

Bu toplantıdan önce şubelerimizin kendi ilçe temsilcileriyle yaptıkları toplantıların tutanakları değerlendirildi. Tam gün süren ve oldukça verimli geçen toplantıda, mevcut durum değerlendirildi ve önümüzdeki süreçte yapılması gerekenler tartışıldı, kararlar alındı.

Aynı zamanda Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Kızılkı'nın verdiği eğitim faaliyeti ha-

linde gerçekleştirilen toplantıda, bütün şube yöneticilerimizin azimli ve şevkli oldukları gözlemlendi. Yapılan durum değerlendirmesinde, Türk Eğitim-Sen'in kararlı ve ilkel mücadelesinden dolayı bölgede üye sayımızın arttığı, sendikamıza teveccühün her geçen gün daha da çoğaldığı tespit edildi.

Önümüzdeki süreçte sendikal çalışmalara daha da hız verilmesi, Türk Eğitim-Sen'in gücüne güç katılması için yapılması gerekenler planlanarak yeni stratejiler tespit edildi.

Kazan Türk Eğitim-Sen'le Coştu

Ankara 5 No'lu Şubeye bağlı Kazan İlçe Temsilciliği, Öğretmenler Günü münasebetiyle bir kutlama programı düzenledi. Programa Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan da katıldılar.

Yaklaşık dört yüz davetlinin iştirak ettiği program saygı duruşu ve İstiklal Marşı okunmasıyla başladı. Yemekli eğlence şöleninde Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Genel Başkan İsmail Koncuk birer konuşma yaptılar.

Genel Başkan Koncuk, eğitimin gündemindeki güncel meseleler hakkında görüşlerini açıklarken, sendikali olmanın gereklilikleri hususunda da katılımcıların dikkatlerini çekti. Türk Eğitim-Sen'in çalışmaları hakkında da bilgiler veren Koncuk, sendika olarak eğitim çalışanlarını

ilgilendiren her konunun istisnasız takipçisi olduklarını ifade etti.



Öğretmen için en büyük hediye öğrencisinin başarısıdır

Genel Başkan İsmail Koncuk, Başbakanlık Etik Kurulu'nu; öğretmenleri, adeta öğrencilerden pahalı hediye bekleyen bir meslek grubu olarak tanımlayan açıklamayı geri çekmeye davet etti. Koncuk, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in de beklentilerin aksine, öğretmenlere sahip çıkması gerekirken, aksine açıklamayı destekleyici mahiyette konuşarak yadırganacak bir tutum sergilediğini ifade etti.

Bir öğretmen için en büyük hediyenin öğrencisinin başarısı olduğunu ifade eden Koncuk, "Öğretmenlerimiz,

öğrencilerinden bırakın hediye beklemeyi; muhtaç öğrencilerin ilaç, giyim, gıda gibi bir çok ihtiyacını karşılamak için gerektiğinde kendi paralarını dahi harcayabilmektedirler. Bir kısım kişiler sırça köşklerinde oturarak öğretmenlerin içinde bulunduğu durumdan bihaber açıklamalar yapıyor. Hem de 24 Kasım Öğretmenler Günü öncesinde bu açıklamaların gündeme gelmesi de manidardır. Okullarda başarılı öğrencileri motive etmek için, öğretmenlerimiz kendi parası ile öğrencilere küçük hediyeler

almaktan mutluluk duyarken; hiçbir katkı sağlamayanların sırf vitrine oynamak adına öğretmenlere hakaret etmesi kabul edilemezdir. Herkes şundan emin olsun ki, öğretmenlerimiz öğrencilerinden asla hediye beklememektedir. Bu noktada asıl sorgulanması gereken siyasilerin aldıkları hediyelerdir." Şeklinde konuştu. Sayın Başbakan'a Erzurum'da hediye edilen atı da hatırlatan Koncuk, toplumun en fedakarca çalışan kesimi olan öğretmenlerin itibarını zedeleyecek davranışlardan herkesin kaçınması gerektiğini belirtti.

UAESEB Başkanlığına İsmail Koncuk seçildi



Bağımsız Türk Cumhuriyetlerinde faaliyet yapan eğitim sendikalarının oluşturulan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin üçüncü toplantısı Bakü'de yapıldı. Birinci toplantı Türkiye'de, ikinci toplantı Issig Göl/Kırgızistan'da yapılmıştı.

3-5 Kasım 2008 tarihinde yapılan üçüncü toplantıya kurucu üye devletler Türkiye, Kazakistan, Kırgızistan ve Azerbaycan katıldı.

Özbekistan toplantıya müşahit sıfatıyla katıldı. Özbekistan ve Türkmenistan'ın üyelikleri 2009 yılında Kazakistan'ın Başkenti Astana'da yapılacak toplantıda görülecek. Önümüzdeki süreçte yeni üyelikler, diğer muhtar cumhuriyetlerin de katılımıyla daha da genişleyerek devam edecek.

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Başkanlığına üye ülkelerin oy birliği ile Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk getirildi. Azerbaycan'ın Başkenti Bakü'de gerçekleştirilen üçüncü toplantı Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı tarafından organize edildi. Toplantının açılış konuşması İttifakın Genel Başkanı Settar Bey tarafından yapıldı. Settar bey açılış konuşmasında oluşturulan birliğin daha organize işler yapması dileğini belirterek, tek millet iki devlet olan Türkiye ve Azerbaycan Birliğinin daha sağlam temellere oturtulması gerektiğini vurgulayarak diğer Türk Cumhuriyetlerin de katılımıyla işte, fikirde ve dilde birlik yolunda daha rahat mesafe alınacağını ifade etti.

Toplantıda konuşan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Uluslararası Avrasya Eğitim sendikaları Birliğinin



Bağımsız Türk Cumhuriyetleri arasında tecrübe ve bilgi akışını hızlandıracağını. Bu birlikteliğin eğitim öğretim alanında yeni başarılar sağlayacağını belirterek, Türk Eğitim Sen olarak üzerlerine düşen sorumluluğu bundan sonra da yerine getireceklerini ifade etti. Kardeş Azerbaycan'ın her alanda bir gelişme içerisinde olduğunu görmekten büyük mutluluk duyduklarını söyleyen Koncuk, Türk Cumhuriyetlerinin huzur, güven içerisinde gelişme kaydetmelerinden Türkiye'deki tüm insanların mutluluk duyacağını ifade ederek, bu gelişmelerin sürekli olmasını diledi. 350 Milyonluk Türk Milletinin dünyada daha etkili daha sözü geçer bir millet olmasının mümkün olduğunu söyleyen Koncuk bağımsız Türk Cumhuriyetlerinin eğitim alanında olduğu gibi her alanda işbirliği içerisinde olmasının arzu edilen hedeflere ulaşmayı kolaylaştıracağını altını çizdi. Temel hedeflerinin her alanda gelişmiş, bağımsız, müreffeh ve mutlu Türk Dünyası olduğunu belirten Koncuk en büyük problemlerden birisinin ortak dil olduğunu söyleyerek Türkiye Türkçesinin ortak dil olarak benimsenmesinin önemini anlattı ve Türk Lehçelerinin tüm Bağımsız Türk Cumhuriyetlerinde seçmeli ders olarak okutulması gerektiğini söyledi.

Türk Eğitim Sen'i temsilen Azerbaycan'da bulunan Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Kızılkı daha sonra Türk okullarında görev yapan öğretmenlerle bir araya gelerek sohbet ettiler ve öğretmenlerin Azerbaycan'da yaşadıkları problemleri konuştular. Tespit edilen problemler Baş-



bakanlık, Milli Eğitim Bakanlığı ve Dış İşleri Bakanlığına bir rapor halinde sunulacaktır.

Toplantıya katılan üye ülkeler ortak bir sonuç bildirgesini imzalayarak toplantıyı bitirdiler. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğinin dördüncü toplantısı 2009 yılında Kazakistan'da yapılacak.

Türk Eğitim Sen olarak, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakının tüm yöneticilerine ve personeline mükellem organizasyonları ve misafirperverlikleri sebebiyle yürek dolusu teşekkür ediyoruz.



Mardin sokakları mehtere doydu

Mardin'in düşman işgalinden kurtuluşunun 88. yıl dönümü kutlamaları kapsamında, Mardin İl Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen mehter konseri Mardin'liler tarafından beğeni ve ilgiyle izlendi.

Mardin Belediyesi ve Mardin Türk Eğitim-Sen tarafından düzenlenen kurtuluş etkinlikleri kapsamında, sendika yönetiminin girişimleriyle şehre getirilen Elazığ Belediyesi Kültür Müdürlüğü Mehteran Takımı Mardin'de binlerce kişiye konser verdi.

Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenen konser öncesi 7 bin yıllık tarihi Mardin Caddesi'nde gövde gösterisi yapan mehter takımı vatandaşların büyük ilgisini çekti. Cadde boyunca yürüyen ve çeşitli fetih şarkıları söyleyen mehter takımı, daha sonra Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan vatandaşlara unutulmaz anlar yaşattı.

Türk Eğitim-Sen İl Temsilcisi Bahattin Biçer "Mardin'in düşmandan kurtuluşunda önemli pay sahibi olan Osmanlı'nın torunları olarak, bugün Mardin'de fethin marşını hep birlikte dinliyoruz. Kurtuluşun gururunu yaşıyoruz." Dedi.



Türk Eğitim Sen olarak Türk Dünyası ile yakından ilgilenmemiz gerektiğine inanıyoruz. Dünyada birtakım birlikliklerin oluşturulduğu dikkate alındığında, Türkiye'nin Türk Dünyasına bakış açısını değiştirmesi, daha sonuç alıcı bir birliklik oluşturması en akılcı yol olacaktır.

Sovyetler Birliği'nin dağılmasından sonra kurulan Bağımsız Türk Cumhuriyetlerinin bağımsızlıklarını ilan etmeleri üzerinden henüz 15-16 yıl geçmiştir. Dolayısıyla, bu kardeş cumhuriyetler kalınma, hayata tutunma konularında Türkiye'nin tecrübelerine muhtaçtır. Türkiye bu ilişkilerinde bir ağababa veya oralardan istifade etmeyi düşünen bir devlet olma konumundan çok, bir kardeş devlet olma özelliğini öne çıkarmalı ve bu özelliğini hissettirmelidir.

Sadece Hükümet nezdinde değil, iş adamları ve sivil toplum örgütleri düzeyinde de bu birliklik tescil edilmelidir. Oluşturulan birliklikler sadece süslü sözcükler arkasında kalan, işlevsiz birliklikler olmaktan öteye, samimi, etkili ve dostluğu pekiştirici yapılanmalar şeklinde oluşturulmalıdır.

Bu kapsamda düşünen Türk Eğitim Sen, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan ve Özbekistan eğitim sendikalarının katılımıyla 3-4 Kasım 2008 tarihinde Bakü'de bir toplantı gerçekleştirdi. Adını "Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği" olarak koyduğumuz bu birlik ilk toplantısını Türkiye'de, ikinci toplantıyı İssiggöl/Kırgızistan da yapmıştı.

Bakü'de yapılan toplantıyı Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı organize etti. Son derece düzeyli bir toplantı sonucunda yayınlanan sonuç bildirgesinde, Ermenistan'ın Karabağ'ı işgali kınandı ve Türkiye Türkçesinin tüm Türk



Türk Dünyası ve Türk Eğitim-Sen

İsmail KONGUK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı

Cumhuriyetlerinde ORTAK DİL olarak kabul edilmesi benimsendi. Katılımcı ülkelerin sendika genel başkanlarının teklifi ile Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Genel Başkanlığı Türk Eğitim Sen'e verildi. Türk Eğitim Sen'in bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getireceği açıktır. Oluşturulan Birliğin dördüncü toplantısının 2009 yılında Kazakistan'ın Başkenti Astana'da yapılması kararlaştırıldı. Türk Dünyasında faaliyet gösteren eğitim sendikaları olarak, eğitim, öğretim başta olmak üzere her alanda birbirimizin tecrübelerinden en üst düzeyde yararlanmayı bundan sonra daha organize bir şekilde devam ettirme kararlılığındayız..

Bakü'de gerçekleştirilen üçüncü toplantıyı organize eden, kardeş ülkelerin heyetlerini en üst düzey saygı ve kardeşlik duygusu ile bağrına basan Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Settar Suliddin oğlu Mehbaliyev'e, sendikaların Genel Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve Sendika Personeline şükranlarımızı sunuyoruz. Yürekları "Tek millet iki devlet" anlayışı ile dolu olan ve Türkiye'yi kardeş ve samimi dost olarak niteleyen ve bu gözle değerlendiren bütün Azeri kardeşlerimizi saygı ve minnetle anıyorum. Kardeş Azerbaycan'ın gerek şe-

hirleşme gerek ekonomik her alanda büyük bir gelişme içerisinde olması gelecek için umut vaat etmektedir. Bu gelişmenin sürekli olmasını diliyoruz.

Türk Eğitim Sen olarak Azerbaycan'da faaliyet gösteren Türk Okullarında görev yapan tüm öğretmenlerimizi de saygıyla anıyorum. Türk öğretmenlerle sendika olarak yaptığımız toplantıda onların problemlerini dinledik, Türkiye'de yetkililere bildireceğimiz sözünü verdik. Bu ülkelerde görev yapmak kolay bir iş değil elbette. Bırakınız bir başka ülkede görev yapmayı, kendi ilinden başka bir ilde bile görev yapan öğretmenlerimizin yaşadığı ekonomik ve sosyal problemleri düşündüğümüzde, bu öğretmenlerimizin yaşadığı sıkıntıları daha rahat anlayabiliriz. Azerbaycan'da görev yapan ayda 1250 dolar alan öğretmenlerimizin maaşının yarısı ev kirasına gitmektedir. Aylık ev kirası 500-700 manattır. Bir manatın 1.2 dolar civarında olduğunu düşündüğümüzde, kalan para ile geçinmek neredeyse imkansız hale gelmektedir. Bir kardeş ülkede iş üretmenin huzurunu duymak dışında, bu ülkelerde görev yapan Türk öğretmenleri ekonomik olarak sıkıntı yaşamaktadır. İktidar bu ülkelerde görev yapmayı daha cazip hale getirmeli, Milli Eğitim Bakanlığı bu konuda tedbir almalıdır.

Türk Eğitim Sen olarak, Türk Dünyası ile bundan sonra da yakından ilgileneceğiz. 350 milyonluk Türk Dünyası dünyada yalnız olmadığını daha çok hissetmelidir. Bunu sağlamak için Türkiye'nin üzerine büyük sorumluluklar düşmektedir. Ülkemizde faaliyet gösteren tüm sivil toplum kuruluşlarının da bu temelde çalışmalar içinde olması büyük öneme haizdir.

Sorumluluk makamında oturanlar alerji duymak zorundadır!

Genel Başkan İsmail Koncuk, TBMM'deki görüşmeler sırasında, alfabemize W, X, Q harflerinin de eklenmesi taleplerine karşılık Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik'in ortaya koyduğu yaklaşımı değerlendiren bir basın açıklaması yaptı.

Türkiye Büyük Millet Meclisi çatısı altında akıllara durgunluk veren diyaloglar yaşanmaktadır. Adı terörle özdeşleşen, terörü desteklediği alenen bilinen bir parti büyük bir cüretle W, Q, X harflerinin alfabe girmesini talep etmekte, başında "Milli" kelimesi bulunan Bakanlığın Sayın Bakanı da "Benim harflere karşı alerjim yok. W'da olur, Q'da olur, hepsi olur" diyebilmektedir.

Bilindiği gibi Türk alfabesi, Latin harfleri temel alınarak, 1 Kasım 1928 gün ve 1353 sayılı yasayla tespit ve kabul edilmiştir. Dolayısıyla Ulu Önder Atatürk'ün benimsediği Türk alfabesi 29 harftir. Bu harflere W, Q, X harflerinin eklenmesinin teklif bile edilmesi büyük bir skandaldır, yasa dışıdır.

Türkiye hassas bir dönemden geçiyor. Terör ocaklar yakmaya, bölücü odaklar faaliyetlerini yoğunlaştırmaya devam ediyor. Ana dilde eğitim için dört koldan büyük bir seferberlik yürütülüyor. Paçavraları bayrak olarak benimseyenlerin, terörist başına her fırsatta methiye düzenlerin, üniter yapıya zarar vermek için fırsat kollayanların cirit attığı bir dönemde alfabe bu üç harfin eklenmesi talebini "masumane" olarak nitelendirmemiz mümkün değildir. Üstelik bu talep teröre destek veren bir partiden geliyorsa. Bakan ÇELİK'in de bu maksatlı girişime karşılık "alerjim yok" diyerek, konuyu önemsemeden geçiştirilmesi eğitimcilerde derin bir hayal kırıklığı yaratmıştır. Oysa bu önemsenmeyecek bir konu değildir. Sayın Bakanın ortaya koyması gereken tepki; ilgili yasaların hükmünü, eğitim birliğini ve dolayısıyla milli birliği net ve vurgulayıcı bir şekilde dillendirmesi olmalıydı.



Bu harflerin alfabe yer almasına ilişkin küstahça bir öneri getirilmesi ve Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in bu öneriye verdiği tepki oldukça manidardır. Eğitim camiası olarak Bakan Çelik'ten, bu küstah öneriye karşı net bir tavır göstermesini ve Türk alfabesinin 29 harf olduğunu, bunun değiştirilemeyeceğini söylemesini beklerdik.

Konuya "alfabeye üç harf eklense ne olur? Bu harfler her yerde kullanılmıyor mu? İnternet sayfasına girmek için www yazmıyor muyuz?" şeklinde sığ bakmamak gerekir.

Bu nedenle soruyoruz:

- Bugüne kadar 29 harf yeterli gelmedi mi?
- Niye sürekli Q, W ve X harflerinde ısrar ediliyor?
- Bu harflerin karşılığı olan seslerin Türkçe'de olmadığı bilinmiyor mu?

Herkesin bilmesi gerekir ki, bu harflerin Türk alfabesine girmesi ve ders kitaplarında yer alması Türk halkını değil, farklı amaçlara hizmet edenleri ve onların uşaklığını yapanları memnun edecektir. Bu ihanete kimse doğrudan ya da dolaylı ortak olmamalıdır.

Saygılarımızla.

**Eğitim öğretime
hazırlık ödeneği
2009 yılında tüm
eğitim çalışanlarına
verilmeli ve
artırılmalıdır**

Bilindiği üzere Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği geçen yıla göre 25 YTL artırılmıştı. Sendikamız daha önce yaptığı açıklamada da bu durumu eleştirerek; bir yıllık TÜFE yüzde 12'nin üzerinde olmasına rağmen, eğitime-öğretime hazırlık ödeneğinin sadece yüzde 5 oranında yükseltiyle 2008 yılı için 475 YTL olarak ödenmesinin eğitim çalışanlarını yok saymak anlamına geldiğini belirtmişti. 2008 yılının daha sonlarında iken temel gıda maddelerine ve doğal gazla yapılan % 22.5 zam ortadadır. Ayrıca yaşanan ekonomik krizin olumsuz etkileri de önümüzdeki dönemde artarak hissedilmeye başlanacaktır. Bu gerçeklere rağmen 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu tasarılarında 40 YTL artışla, 2009 yılı için eğitim öğretime ödeneğinin 515 YTL'ye çıkarılmak istenmesi iktidarın eğitimciye verdiği değeri göstermektedir. Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısının kararında; "Eğitime hazırlık öde-

neği tüm eğitim çalışanlarına verilmelidir" denilmesine rağmen, Bakanlık bugüne kadar bu kararın uygulanması konusunda bir adım atmamıştır. Oysa eğitim çalışanları; öğretmeni, hizmetlisi, memuru, üniversite ve Yurtkur çalışanıyla bir bütündür. Bu nedenle Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK, başta öğretmenler olmak üzere tüm eğitim çalışanlarına sahip çıkmalı, eğitim-öğretime hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında verilmesini sağlamalıdır. Öte yandan milli eğitim müdürleri, şube müdürleri, ilköğretim müfettişleri ve şefler denge tazminatı alamamaktadır. Üstelik Temmuz 2008 ayı itibarıyla vergi diliminin yüzde 15'den yüzde 20'ye çıkması sonucu maaşlarında azalma da yaşanmıştır. Dolayısıyla bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması ve tüm eğitim çalışanları ek ödemelerden yararlanmasını gerektirmektedir. Aksi takdirde maaş adaletsizliği çalışma barışını sekteye uğratacaktır.

Bakanlık yönetici atamaları için valilikleri uyarmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı, Eğitim Kurumları Yöneticileri yönetmeliğinin uygulanması, ülke genelinde birlik ve beraberliğin sağlanması için 31/10/2008 tarihinde 2008/74 sayılı genelgeyi tüm il valiliklerine göndererek atamaların bir an önce yapılması talimatını vermiştir.

Ülke genelinde okul ve kurumlarımızda 25.000'e yaklaşan sayıda geçici yönetici bulunmaktadır. Türkiye bu anlamda vekâletler cennetine dönüşmüştür. Bu durum eğitimin başarısını düşürmüştür. Yöneticiliklerin asaleten atanmamasından dolayı çalışanların huzuru kaçmış, iş barışı bozulmuş, çalışanların yöneticilere güveni azalmıştır.

Hâlbuki eğitimin amacı insanların mutluluğunu sağlamaktır. Okul ve kurum müdürlüklerinin vekâletlerden kurtulup asıl yöneticilerin atanması için münhal bulunan tüm okulların yöneticiliklerinin duyuruya çıkarılarak, 2008/74 Nolu Genelge doğrultusunda en kısa zamanda başvuruların alınıp atamaların yapılması gerekir. Genelgeyi doğru yorumlayan ve uygulayan valiliklerimizi, eğitimi önemsedikleri için bu anlamda kutluyoruz. Genelgeler uygulama birliğinin sağlanması amacıyla yapılan ve uygulanması gereken hukuki metinlerdir. Zira Türkiye Cumhuriyeti Devleti bir hukuk devletidir. Bunu da herkes böyle bilmelidir.

74 ilde görev yapan eğitim çalışanları yönetici duyurularının ne zaman yapılacağını soruyor. "Neden bizim ilimizde münhallar duyurulmuyor" diyerek feryat ediyorlar. Çalışanlar infial halindeler.

Bakanlık ve valilikler bu yükselen seslere kulak vermek zorundadır. İllerde yaşanan farklı uygulamalara son verilmesi, duyuruların bir an önce yapılarak atamaların sonuçlandırılması için Milli Eğitim Bakanlığı'na valiliklerin uyarılması konusunda yazı yazdık.



Genel Başkan İsmail Koncuk; “Eğitim çalışanlarının huzuru, ülkemizin geleceğiyle doğrudan ilgilidir”

Sendikamız “Öğretmenler Günü” dolayısıyla bir anket çalışması gerçekleştirdi. 2 bin 178 öğretmenin katıldığı ve öğretmenlerin sosyo-ekonomik durumunun mercek altına alındığı anketin sonuçları düzenlenen bir basın toplantısıyla Genel Başkan İsmail KONCUK tarafından kamuoyuna açıklandı.

Çalışanların yaşadığı sıkıntıları her fırsatta gündeme taşıdıklarını belirten Genel Başkan Koncuk, hükümetin yaşanan gerçekleri artık görmesi gerektiğini ve beklentileri karşılayacak düzenlemeleri bir an önce hayata geçirmesi gerektiğini ifade ederek, “Ülkemizin gelişmesi iyi eğitilmiş bireylerle sağlanacaktır. Bunun içinde eğitim hayatımızın beklentiler doğrultusunda düzenlenmesi gerekmektedir. Bu da eğitimin uygulayıcıları ile başarılacaktır. Dolayısıyla eğitim çalışanlarının huzuru, ülkemizin geleceğiyle doğrudan ilgilidir.” dedi.

Genel Başkan Koncuk tarafından açıklanan basın metni:

Öncelikle ankete katılanların yüzde 86.7'si evli, yüzde 13.3'ü bekar. Ankete katılanların yüzde 77.1'inin çocuğu var iken, çocuğu olmayanların oranı yüzde 22.9'dur. Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 48.6'sının 2, yüzde 27.2'sinin 1, yüzde 17.5'inin 3, yüzde 6.2'sinin 4 çocuğu bulunmaktadır.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 65.5'i ilköğretimde, yüzde 33.5'i ortaöğretimde, yüzde 1'i ise okul öncesinde görev yapmaktadır.

Ankete katılanların yüzde 12.6'sı 1-5 yıl, yüzde 27.6'sı 5-10 yıl, yüzde 35.5'i 10-20 yıl, yüzde 24.3'ü 20 yıl ve üzerinde görev yapmaktadır. Ankete katılanların yüzde 95'i kadrolu, yüzde 5'i de sözleşmeli olarak çalışmaktadır.

Öğretmenlerin yüzde 48.8'i kazandığı ücretle zor geçindiğini belirtti.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 48.8'i kazandığı ücretle zor geçindiğini söylerken, yüzde 45'i gelirinin sadece temel ihtiyaçları karşılamaya yettiğini ifade etmiştir. Kazandığı ücretle geçimini rahat sağladığını belirtenlerin oranı ise sadece yüzde 6.2'dir.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 76.2'si banka kredisi kullanıyor. Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 76.2'si banka kredisi kullandığını söylerken, banka kredisi kullanmadığını belirtenlerin oranı yüzde 23.7'dir.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 69.3'ü bireysel ihtiyaç kredisi kullanıyor.

Öğretmenlere “hangi kredi türünü kullanıyorsunuz/kullandınız?” sorusunu yönelttik. Buna göre öğretmenlerin yüzde 69.3'ü bireysel ihtiyaç kredisi, yüzde 16.9'u konut kredisi, yüzde 12.8'i taşıt kredisi, yüzde 1'i de eğitim ve konut geliştirme kredisi kullandığını ifade etmiştir.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 71'i kredi kartı ya da banka borcu olduğu ifade etti.

Öğretmenlerin yüzde 71'i kredi kartı ya da banka borcu olduğunu belirtirken, yüzde 29'u borcu olmadığını söylemiştir.

Öğretmenlere “borcunuzun miktarı ne kadar?” sorusunu da yönelttik. Buna göre öğretmenlerin yüzde 49.1'inin 1000-3000 YTL, yüzde 30.5'inin 3000-10.000 YTL, yüzde 12'sinin 10.000-30.000 YTL, yüzde 4'ünün 30.000-50.000 YTL, yüzde 2.8'inin 50.000-100.000 YTL, yüzde 1.1'inin de 100.000-150.000 YTL borcu bulunmaktadır.

Öğretmenler en büyük sorun olarak ücret yetersizliğini görüyor.

Öğretmenlerin en büyük sorunu ücret yetersizliğidir. Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 33.3'ü en büyük sorunun ücret yetersizliği olduğunu belirtirken, yüzde 18.1'i toplu sözleşme ve grev hakkının olmamasını, yüzde 17.2'si adam kayırma, siyasi baskılara maruz kalmayı, yüzde 13'ü öğretmenlik mesleğinin toplumda itibar görmemesini, yüzde 9'u eğitim politikalarının sık sık değişmesini, yüzde 3.7'si kadrolu öğretmen türleri dışında öğretmen istihdamını, yüzde 3'ü ek ders ücretlerinin düşüklüğünü, yüzde 1.7'si sınıfların kalabalık olmasını, yüzde 1'i de öğretmenlikte kademelendirme sistemini en büyük sorun olarak görmektedir.

Öğretmenlik mesleği öğretmenlerin ideali

Öğretmenlere, öğretmenlik mesleğini nasıl seçtiklerini sorduk.



Öğretmenlerin yüzde 55.2'si “idealmidi” derken; yüzde 23'ü “zorunluluk”, yüzde 13.4'ü “tesadüf”, yüzde 4.7'si “tercih hatası”, yüzde 3.7'si de “aile mesleği” cevabını vermiştir.

Öğretmenlerin yüzde 34'ü yeniden dünyaya gelse yine öğretmenlik mesleğini tercih edeceğini söylüyor.

Öğretmenlere “yeniden dünyaya gelseniz hangi mesleği seçersiniz?” diye sorduk. Buna göre ankete katılanların yüzde 34'ü “yine öğretmenlik mesleğini seçerdim” derken; yüzde 12'si doktor ya da diş hekimi, yüzde 11'i avukat/hakim/savcı, yüzde 10.4'ü kaymakam/vali, yüzde 8.3'ü siyasetçi, yüzde 7.1'i asker/polis, yüzde 7.1'i akademisyen, yüzde 5.4'ü mühendis/mimar, yüzde 2.7'si sanatçı, yüzde 2'si de bankacı cevabını vermiştir.

Öğretmenlerin yüzde 87.8'i hükümetin eğitim politikalarını başarılı bulmuyor.

Öğretmenlerin yüzde 87.8'i hükümetin mevcut eğitim politikalarını başarılı bulmazken, yüzde 12.2'si başarılı bulmaktadır.

Öğretmenlerin yüzde 40.5'i ayda bir tane kitap okuyor.

Öğretmenlerin ayda kaç kitap okuduklarını da tespit ettik. Buna göre öğretmenlerin yüzde 40.5'i ayda 1, yüzde 16.8'i ayda 2, yüzde 6.7'si ayda 3, yüzde 4.2'si ayda 4, yüzde 2.5'i ayda 5 kitap okuduğunu belirtmiştir.

Öğretmenlerin hayata dair en büyük korkusu: gelecek korkusu.

Öğretmenlerin hayata dair en büyük korkusu nedir? Bu soruya ankete katılanların yüzde 28.7'si gelecek korkusu cevabı verirken; yüzde 21.1'i iftiraya uğramak, yüzde 15.4'ü ölüm, ailesini ve sevdiklerini kaybetmek, yüzde 15.2'si sağlık problemi yaşamak, yüzde 7.6'sı mutsuz olmak, yüzde 6.3'ü parasızlık, yüzde 5'i de işini kaybetmek olduğunu söylemiştir.

Öğretmenlerin yüzde 94.8'i öğretmenevlerinden istediği gibi yararlanmadığını ifade ediyor.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 94.8'i öğretmenevlerinden istediği gibi faydalanmadığını belirtirken, yüzde 5.2'si faydalanabildiğini ifade etmiştir.

Anket sonuçları öğretmenler açısından ne yazık ki kaygı vericidir.

Bu anket, ekonomik krizin öğretmenleri ve dolayısıyla tüm eğitim çalışanlarını vurduğunu gözler önüne sermektedir. Öğretmeni, memuru, teknisyeni, hizmetlisiyle bir bütün olan eğitim çalışanları, ekonomik yetersizlikler dolayısıyla geçimlerini sağlamakta zorlanmaktadır.

24 Kasım'lara umutla bakabilmek için öncelikle öğretmenlerin ve tüm eğitim çalışanlarının sosyo-ekonomik durumlarının düzeltilmesi gerekir.

Bu yapılmadığı takdirde, eğitimin adsız neferleri gelecek kaygısıyla yaşayacaktır. Başta Sayın Milli Eğitim Bakanı olmak üzere, millî eğitimimizi idare etmekle mükellef olan herkesi eğitim çalışanlarına sahip çıkmaya; mevcut sorunların çözümünü ve beklentilerin karşılanması için samimi gayret göstermeye çağırıyoruz.

Ayrıca Türk Eğitim-Sen olarak, bundan sonraki yıllarda 24 Kasım dolayısıyla tüm eğitim çalışanlarına bir maaş ikramiye verilmesini talep ediyoruz. Bu vesileyle tüm meslektaşlarımızın 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü kutluyor, Başöğretmenimiz Ulu Önder Atatürk'ü de saygı ve minnetle anıyoruz.

Gaziantep'de sendika binası açılışı ve muhteşem şölen

Genel Başkan İsmail Koncuk Gaziantep Şubesinin yeni hizmet binasının açılış törenine ve Öğretmenler Günü münasebetiyle düzenlenen programa katıldı.

Türk Eğitim-Sen Gaziantep Şubesinin hizmet verdiği dairenin

mülkiyeti satın alınarak, açılışı 24 Kasım öğretmenler Günü'nde yapıldı. 24.11.2008 Pazartesi günü Saat 13.00'da yapılan görkemli açılışa; Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Kızılkı, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş, çevre illerden şube başkan ve yöneticilerimizin yanı sıra ilçe temsilcileri ve kalabalık bir eğitimci kitlesi katıldı.

Aynı gün akşam, Gaziantep'in en büyük salonu Kalender Plazada yapılan ve 1500 den fazla eğitim çalışanının katıldığı Öğretmenler Günü Şöleni de muhteşem oldu. Şöleninde konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye gündemini değerlendirdi, sendikacılık noktasındaki hassasiyetlerimizi anlattı.

Aynı gün ve saatte Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nin ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün ortaklaşa düzenlediği ve resmi yazıyla eğitimcileri zorla getirtmeye çalıştıkları kutlamaya katılım kısıtlı olurken, bu emrivaki toplantıyı protesto ederek oradan ayrılan eğitimciler Türk Eğitim-Sen Şölenine gelip gönüllerince eğlendiler.

Şöleninde emekli olan üyelerimize şilt ve hediyeler verildi. Şube eski yöneticilerimize şükran plaketleri verildi. Futbol turnuvasında dereceye giren takımlara da kupaları ve ödülleri takdim edildi.

Gaziantep Türk Müziği Konservatuvarı sanatçılarının sahne aldığı şöleninde, yerel ve Türkiye ölçeğinde ünlü sanatçılar da sahne olarak konukları coşturdu.





Öğretmen açığımız en az 150 bin, işsiz öğretmen sayısı ise 190 bindir

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik her ne kadar ülkemizde öğretmen açığı olmadığını ısrar etse de, Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın, bir röportajında, öğretmen açığının 140 bin olduğunu açıkladı. Buna karşın Bakanlık kendi Personel Genel Müdürünü yalanladı ve '140 bin öğretmen açığı var' açıklamasını yapmanın resmi anlamda mümkün olmadığını iddia etti. Bakanlık buna gerekçe olarak, öğretmen açığının belirlenmesinde öğrenci sayısı, okul sayısı, derslik sayısı, sistemden çıkan öğretmen sayısı gibi değişkenlerin belirleyici olmasını gösterdi.

Türk Eğitim-Sen olarak, ülkemizde her yıl öğretmen açığının biraz daha büyüdüğünü sık sık dile getiriyoruz. Hatta OECD ülkeleriyle kıyaslandığında, ideal sınıf sayısı ve sınıf başına düşmesi gereken öğrenci sayısı bakımından değerlendirdiğimizde öğretmen açığı ilköğretim ve ortaöğretimde toplam 256 bin 627'dir. Ancak her nedense Bakan Çelik, öğretmen açığının ne kadar olduğu konusunda kamuoyuna aydınlatıcı rakamlar vermekten kaçınmaktadır. Türkiye'de eğitim, dikensiz gül bahçesi değildir. Elbette eğitim sistemimizle ilgili birtakım sıkıntılar vardır ve bunların başında öğretmen açığı gelmektedir. Sendikamızın burada tepki gösterdiği husus, öğretmen açığı sorununun kabullenilmemesi, bu nedenle çözüm bulunamaması ve kamuoyuna yanılıcı bilgiler verilmesidir.

■ Türkiye'de öğretmen açığı en az 150 bin'dir.

Bakanlığın kendi Genel Müdürünü yalanlaması oldukça ilginçtir. Anlaşılan o ki, Bakan Çelik ile Genel Müdür Yalçın öğretmen açığı konusunda farklı düşünmektedir. Ya Genel Müdür öğretmen açığını bilmemektedir ya da Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen açığının ne kadar olduğunu saklamaktadır. Bakan Çelik istese de istemese de Türkiye'de öğretmen açığı vardır ve bu açık 5-10 bin değildir. Atanan öğretmen sayısının ihtiyacı karşılamadığı bir gerçektir. Öğretmen açığı sorunu 10 bin, 20 bin öğretmen ataması yapılarak çözülemez.

Bugün ülkemiz gerçekleri göz önüne alınarak değerlendirildiğinde en az 150 bin öğretmen açığı vardır. Yukarıda ifade ettiğimiz gibi OECD ortalamasıyla mukayese edildiğinde ise bu rakam daha da büyümektedir. Örneğin sadece Erzurum'da 2 bin 800 öğretmen ihtiyacı bulunmaktadır. Türkiye'de öğretmen açığı yoktur iddiasında olanların 100 bin'in üzerinde ücretli öğretmen görevlendirmesini de neye göre yaptıklarını açıklamaları gerekmektedir. İşsiz öğretmen sayısı ise 190 bin'dir. Öğretmen adayları, yıllarca atanabilmek için Bakanlık kapısında umut aramaktadır. Öğretmen istihdamında da ciddi sıkıntılar vardır. Öğretmenler sözleşmeli ve ücretli olarak çalıştırılmaktadır. Bu öğretmenlerimiz hiçbir güvenceye sahip değildir ve kaderleri amirlerinin elindedir. Ücretli öğretmenler de 300-500 YTL'ye karın yokluğuna çalışmaktadır. Eğitimde kölelik anlayışını hakim kılan Bakanlığın öğretmenine verdiği değer ortadadır.

Buradan Sayın Bakana sesleniyoruz: Gerçeklerin üzerini kapatarak, var olan sorunları çözemezsiniz. Öğretmen ihtiyacının olmadığını iddia etmek ya da bunu ima etmek kamuoyundaki itibarınızı zedeler. Üstelik öğretmen açığını gidermek için kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türlerine yönelmek büyük bir hatadır. Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlık sağduyuya davet ediyor ve öğretmen açığının gerçekte ne kadar olduğunu bir de Bakan'ın ağızından duymak istiyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı kurumlar arası geçiş ve açıktan atama işlemlerini 04/03/2006 tarih ve 26098 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" ne göre yapmaktadır.

İşte son yayınlanan 2008/2 atama kılavuzu:

2008-2 kılavuzu;

Atama işlemleri

Madde 8- (1) Bakanlıkça her yıl ilgili mevzuatı uyarınca atama izni alınan öğretmen kadrolarına başvuruda bulunacaklar arasından genel ve özel şartları taşıyanlar ;

a) İlk atama: Kamu Personel Seçme Sınavına katılan ve bu sınavlarda Bakanlıkça belirlenen taban puan ve üzerinde puan alanlar arasından gerekli diğer şartları da taşımaları kaydıyla;

1) Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarındaki öğretmen kadrolarına ilk defa aday öğretmen olarak atanacaklar,

2) Özel öğretim okullarında görev yapanlardan Bakanlığa bağlı resmi eğitim kurumlarına asil veya aday öğretmen olarak ilk defa atanacaklar,

3) Vakıf veya özel üniversitelerde görev yapanlardan Bakanlığa bağlı resmi eğitim kurumlarına aday öğretmen olarak ilk defa atanacaklar,

4) Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aday Devlet memuru olarak çalışmakta iken görevden ayrılanlar ile öğretmen olarak görevli iken adaylık döneminde başarısız olmaları nedeniyle görevine son verilenlerden aday öğretmen olarak atanacaklar ,

5) Kamu kurum ve kuruluşlarında kanun veya kanun hükmünde kararnameler kapsamında sözleşmeli memur statüsünde çalışanlardan aday öğretmen olarak ilk defa atanacaklar.

b) Kurum içi ilk atama: Bakanlık merkez ve taşra teşkilâtında eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki hizmet sınıflarında görev yapanlardan sınıf değişikliği yoluyla aday öğretmen olarak atanacaklar,

c) Kurumlar arası ilk atama: Kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında Devlet memuru olarak çalışanlardan sınıf değişikliği yoluyla aday öğretmen olarak atanacaklar,

ç) Açıktan atama: Bakanlık ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim öğretim hizmetleri sınıfı öğretmen kadrolarında adaylığı kaldırıldıktan sonra ayrılanlardan tekrar atanmak isteyenler ile yüksek öğretim kurumlarında en az iki yıl süreyle öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, uzman ve araştırma görevlisi olarak çalışmış olanlardan asil öğretmen olarak atanacaklar,

d) Kurum içi yeniden atama: Bakanlığın eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı öğretmen kadrolarında adaylığı kaldırıldıktan sonra bu sınıf dışındaki kadrolarda görevli olanlar ile ilköğretim müfettişi ve ilköğretim müfettiş yardımcılarında yeniden öğretmenliğe atanacaklar,

e) Kurumlar arası yeniden atama: Kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı öğretmen kadrolarında adaylığı kaldırılmış olanlardan halen kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim öğretim hizmetleri sınıfı veya diğer hizmet sınıflarında görevli olanlardan yeniden öğretmenliğe atanacaklar,

f) Açıktan ilk atama: Kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru olarak çalışmakta iken adaylıklarının kaldırılmasından sonra görevlerinden ayrılanlardan aday öğretmen olarak atanacaklar,

bu atama çeşitlerinden durumlarına uygun olan atama çeşidi kapsamında öğretmenliğe atanırlar .

Madde 8.2. Açıktan ve Kurumlar Arası Atama

Açıktan Atama, Açıktan İlk Atama, Kurumlar Arası Yeniden Atama ve Ku-

rumlar Arası İlk Atama biçimindeki başvurular, öğretmenlikte geçen hizmet süresi öncelikli olmak üzere memuriyetteki hizmet süresi üstünlüğüne göre değerlendirilecektir.

Eşitlik hâlinde ise göreve başlama tarihi esas alınacaktır. Eşitliğin bozulmaması durumunda bilgisayar kurasıyla atama yapılacaktır.

kontenjanlar; http://personel.meb.gov.tr/upload/2008-2_Ogretmen_Atama.pdf

MEB açıktan atama ve kurumlar arası nakil işlemleri bu şekilde yapılmaktadır. MEB personeli iken çeşitli sebeplerden ötürü istifa etmiş binlerce eğitimci tekrar öğretmen olarak atanabilmek için sıra beklemektedir. Ayrıca halen devlet memuru olarak çalışan Eğitim fakültesi mezunu binlerce eğitimci kurumlar arası nakil beklemektedir.

MEB 2003 yılından itibaren Kurumlar Arası Nakil politikasını değiştirmiş ve gün geçtikçe bu şekilde öğretmen olmak isteyenler için ayırdığı kontenjan sayısını azaltmıştır. "%2" Oyle bir duruma gelinmiştir ki artık Kurumlar Arası Nakille öğretmenliğe geçmek isteyenlerin başvurusu sayısı ile ayrılan kontenjan arasındaki uçurum öğretmen aday arkadaşlarımızı pes etme noktasına getirmiştir. Bir de bu şekilde nakille öğretmenliğe geçme de öğretmenlikte geçen sürenin birinci öncelikli olması da zaten az olan kontenjanlarla öğretmenliğe geçmeyi hayal noktasına getirmiştir.

MEB'nin yetkililerinin ve hükümet üyelerinin de bu konu gündeme geldiğinde "dışarıda atama bekleyen binlerce öğretmen adayları var" savunması ise, kendi yanlış eğitim politikalarının sonucu bu mağdur arkadaşların umutlarına vurulan en büyük darbedir. Bu yanlış politikaların ceremelerini neden hep vatandaş çekmek zorundadır ki?

MEB kurumlar arası geçiş ve açıktan atama bekleyen binlerce kişi KPSS sınavına girip 100 puan dahi alsa ataması yapılamamaktadır. Çünkü bu adaylara daha önce memurluk yaptınız diye tercih hakkı verilmemektedir.

MEB maalesef kurumlar arası geçişte tatmin edici öğretmen alımı yapmamaktadır, örneğin bazı branşlarda 1 kişi almaktadır.

Diyeelim X branşından 20 kişi kurumlar arasına başvurmak için sırada beklemektedir. Yılda 1 Kişi aldığınız zaman ve ülkemizde işe yeni başlayan memur adaylarının yaşı ortalama minimum 28 dir. Yılda 1 kişi aldığınızda 12 yılda 12 kişi eder ve geri kalan 8 kişi 40 yaşını geçtiği için bu kişi ömür boyu öğretmen olamayacaktır.

MEB'e göre, halen kamu kurum ve kuruluşlarında memur vb. sınıflarda çalışan öğretmen adaylarının öğretmenlik mesleğine başlayabilmelerinin tek yolu Kurumlar Arası nakil;

Ancak bu konuda MEB gibi düşünmeyen başka devlet kurumları vardır. Bunlardan biri de Devlet Personel Başkanlığı'dır. Devlet Personel Başkanlığı resmi internet sayfasında, görüş ve mütalaalar bölümünde bu konu ile ilgili sorulan bir soruya bakın nasıl cevap verilmiştir;

<http://www.dpb.gov.tr/mutalaa/nakil/gorus5.doc>

KONU- Aday memur olarak çalışmakta iken KPSS sonuçlarına göre ÖSYM Başkanlığı tarafından başka bir kuruma yine aynı statüde yerleştirilenlerin söz konusu kuruma naklen atanıp atanamayacakları.

GÖRÜŞ- Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesinde; Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmalarının şart olduğu belirtilmiştir. İlk

Atama mağduru öğretmenler

Mehmet YILMAZ
Eğitim Yöneticisi

defa kamu hizmeti ve görevlerine atanacakların seçimi ile kamu kurum ve kuruluşlarında özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle girilen mesleklerle atanacakların ön elemesi amacıyla yapılacak sınavların genel ilkeleri ile usul ve esaslarını tespit etmek amacıyla hazırlanan "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" 3.5.2002 tarih ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

657 sayılı Kanunun 54 üncü maddesini ikinci fıkrasında da; "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz." hükmü yer almakta, memurların bir kurumdan diğer bir kuruma naklinin düzenlendiği 74 üncü maddesinin birinci fıkrasında ise; "Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan bir kadroya nakilleri mümkündür." denilmektedir.

657 sayılı Kanunun 54 üncü maddesinde geçen "nakil" ibaresinden memurun başka kurumlarda durumuna uygun bir kadroya sınava tabi tutulmaksızın naklen atanmasının anlaşılması gerektiği düşünüldüğünden, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre yapılan atamalar gereğince gerçekleştirilmesi gereken nakiller anılan Kanunun 54 üncü maddesinde geçen "nakil" anlamında değerlendirilmemektedir.

Bu itibarla, aday memur ve asli memur olup olmadığına bakılmaksızın Devlet memurlarının, KPSS sonucuna göre yapılan yerleştirmelerde atanmayı hak ettikleri kadrolara, çalıştıkları kurumlarının muvafakatiyle atanmalarının mümkün olduğu mütalaa edilmektedir.

Kurumlar arası geçiş yapamayan mağdur okul arkadaşımın durumu

Atatürk Üniversitesi Sınıf Öğretmenliği bölümünde bizlerle eğitim görmüş X adlı arkadaşımız bizim gibi sınıf öğretmenliği mezunudur, tek suçu 1999 yılında yapılan DMS sınavına girip memur olarak atanması. X arkadaşımız maddi olanaksızlıklar yüzünden eğitimini, il merkezine uzaklığı 120 km olan bir ilçede yardımcı hizmetler kadrosunda çalışarak 1000 öğrencinin yemek yediği bir kurumda paspas çekerek, temizlik yaparak alın teriyle kazandığı parayla ailesinin de geçimini sağlayarak ve gün aşırı geliş gidiş yaparak tamamladı. (Gece Öğretimde)

Bu arkadaşımız çeşitli zorluklar içerisinde eğitimini bizlerle tamamladıktan sonra 657 sayılı devlet memurları kanununa göre istifa etti ve gerekli süreyi bekleyerek KPSS sınavına girdi.

Ancak Milli Eğitim Bakanlığının Yönetmeliklerine göre bu arkadaşın kadrolu öğretmenliğe atanabilmesi için KPSS puanı değil istifa ettiği memuriyette geçirdiği hizmet süresi hesaplanacak ve sıranın kendisine gelmesi için uzun yıllar bekleyecek.

MEB yetkililerinin ve özellikle Personel Genel Müdürümüzün bu konuda duyurlu olmasını beklemekteyiz. Açıktan atama veya kurumlar arası geçiş bekleyen binlerce eğitimci için bakanlığımızın bir çözüm getirmesi gerekmektedir. Bakanlığımız açıktan atama kontenjanını artırarak yada bu kişilere KPSS sınav puanına göre atama hakkı vererek bu mağduriyeti giderebilir.

Devlet Tiyatroları Genel Müdürü Sayın Lemi Bilgin Lütfen Cevap Veriniz!!!



Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'nde çalışan sözleşmeli personel geçmiş yıllarda adı denge tazminatı olarak bilinen ek ödemelerden yararlanamıyorlardı. 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesinde yapılan değişiklikle çalışanlarımıza ödenen yaklaşık 248.00 YTL'nin, sözü edilen personelimize ödenbilmesi için gerekli hangi çalışmaları yaptınız?

2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca personele ödenecek olan promosyonlar konusunda Türk Kültür Sanat-Sen olağan üstü gayret göstererek bu ödemelerin Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez birimlerinde çalışanlara ödenmesini sağlamış ve hatta taşra konusunda da yoğun mesai yaparak yer yer sonuç almıştır. Bakanlık bürokratları bizim bu çalışmalarımıza destek verirken, siz Genel Müdür olarak Devlet Tiyatroları personeli için ne yaptınız? Ayrıca, açılan davalar kaybedilirken KESK'e bağlı Kültür Sanat Emekçileri Sendikası ne yapmıştır?

Kurumda görev yapan sanatçılar için öngörülen 3600 ek göstergenin yüksek okul mezunu olan suflör, suflöz ve kondüvit pozisyonunda çalışanlar için de geçerli olduğuna dair Hukuk Müşavirliğinin verdiği uygun görüş ve yargı kararları ortadayken, neden uygulamaya geçilmemektedir. Bu

pozisyonda olup mağduriyet yaşayan personel konuyu münferiden mahkemeye taşımakta, dolayısı ile iş ve zaman kaybına sebebiyet verilmekte, Devlet gereksiz yere zarara uğratılmaktadır.

657 sayılı Yasaya tabi olarak görev yapan memurlar için tezkiye doldurulduğu ve altı senede bir olumlu sicil alan memurların kademe ilerlemesi yaptıkları bilinen bir husustur. Sözleşmeli teknik personel için de tezkiye doldurulabileceği konusunda Devlet Personel Başkanlığı

kurumları serbest bıraktığı halde, Devlet Tiyatroları neden uygulamaya geçmemektedir. Bu tasarruf, söz konusu konumda çalışanların emekliliklerine esas terfilerini etkilediği için hak kaybına neden olmaktadır. Münferiden açılan davalarla mahkemeler meşgul edilmekte, iş ve zaman kaybına sebep olunmakta ve yine en acısı Devlet zarara uğratılmaktadır. Sayın Genel Müdür sizin bunlardan haberinizi var mı?

Münhal kadro mevcut olmasına rağmen, Görevde Yükselme imtihanını yedek olarak kazanan personelin atamaları neden yapılmamaktadır? Bahsi edilen münhal kadrolara ilgisiz kişileri vekaleten atayarak yaptığınız muamelat etik midir? O halde bu sınavlar ne maksatla yapılmıştır?

Memuriyet hayatında sicilinde olumsuz bir çizik dahi olmayan Satın Alma Memurunu neden görevinden aldınız? İlginin, yolsuz ya da usulsüz bir fiilini mi tespit ettiniz? Yoksa, Sanat Teknik Müdürlüğünün alması gerekli olan malzemelerin satın alma mevzuatına mugayir olduğunu hatırlattığı için mi? Yoksa ki bu memur Türk Kültür Sanat-Sen'in üyesi olduğu için mi görevden aldınız?

Aldığımız duyumlara göre Kurumdaki Eczane yolsuzluğunu ortaya çıkaran

idarecilerin ceza aldıkları doğru mudur? Ceza alan bu personelin yolsuzlukların önlenmesi için yazılı ve sözlü isteklerini yerine getirmeyen üst düzey görevliler hakkında herhangi bir işlem yapılmış mıdır?

Personeliniz Necla Keleş'i Ankara Devlet Tiyatrolarındaki görevinden alıp Tesisler Şube Müdürlüğü'ne neden verdiniz? Adı geçen personel hatırlanacağı üzere, mahkeme yoluna gitmiş ve bu haksız tasarrufun yasal olarak ispatını müteakip görevine iade kararı almıştı. Adı geçen kişi ayrıca, mahkeme kararı geç uygulatıldığı için Kurum hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunmuştu. Genel Müdür olarak göreve geldiğiniz gün Necla Keleş'i görevden aldınız. Bu tasarrufun sebebini açıklayabilir misiniz?

Kadrosu Ankara dışında bulunan bir Müdür Yardımcısının, Ankara Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde görevlendirildiği, hemen hemen tüm işlerin bu şahıs aracılığı ile yapıldığı, birkaç kadronun işini bu şahsın yüklediği doğru mudur? Makamdan izin almadan basın açıklaması yaptığı bilinen bu şahıs konusunda gerekli yasal işlemler başlatılmış mıdır?

Devlet Tiyatrolarında emniyet açısından Devletin asil memuruna emanet ya da tevdi edilmesi gereken bir çok işin temizlik firmasının elemanlarına yaptırıldığı, sorumlu olarak bu kişilerin bulunduğu doğru mudur? Örnek olarak, önem ve değeri yüksek olan elektronik malzemenin tamamının bu şirket elemanlarına teslim edildiği bilinmektedir. Bu işi yapacak bir ambar memuru yok mudur?

Memurları taşıyan resmi servis aracı adeta bir banliyö trenini anımsatmaktadır. Bu konu çözüme kavuşturulacak mıdır?



Bundan ayrı olarak, gece vakti oyun ya da temsil sonrası görevli olan personeli evlerine taşıyan gece servisinin ihale yapılmaksızın iki defa üst üste aynı firmaya verildiği doğru mudur? Araçların bu firmaya ait olmadığı ve hatta şoförün dahi firma elemanı olmadığı yolundaki söylentilerin doğruluk derecesi nedir?

Kurum garajı, mesuliyet ve idari bakımdan İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na bağlı olması gerekirken, sözleşmeli pozisyonda çalışan ve turne organizasyon biriminin sorumlusu konumundaki bir personele nasıl ve ne şekilde bağlanmıştır?

Sanatçı sözleşmelerindeki hükümlerin günümüz koşullarına uygun hale getirilmesi için ne gibi bir çalışma yapıyorsunuz? Örnek olara madde 49 vb. gibi.

Devlet Tiyatrosu Tüzük çalışmaları hangi aşamada?

Kadrolu yönetmen ve sanatçıların ne kadarı görev almıştır; buna mukabil yönetmen ve misafir sanatçı ve figürasyon olarak ne kadar dışarıdan görevlendirilmiştir.

Cadıların Machbeti adlı oyun harcamalar yapıldıktan sonra temsil günü ne sebeple sahneden kaldırılmıştır.

Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı ve Diğer Uzman Personelin Özlük ve Mali Hakları İçin Girişimde Bulunduk

Bilindiği üzere Bakanlar Kurulu, DMK'nun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (G) bendine ilişkin 2008/14094 sayılı Kararnamayı 1 Eylül 2008 tarihinde yürürlüğe koyarak, Üniversitelerin Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Etnoloji, Hititoloji, Sümeroloji ve Klasik Filoloji (Latin Dili ve Edebiyatı, Yunan Dili ve Edebiyatı) bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmasını kararlaştırdı.

Maliye ve Milli Eğitim Bakanlıkları ile Devlet Personel Başkanlığı'nın uygun görüşlerine istinad ederek 11/7/2008 tarihli ve 127345 sayılı yazısı ile bu gelişmeye delalet eden Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın müspet ve gerekli bir eyleme imza attığı mütalaa edilmektedir.

Ancak, uzmanlık alanlarının tanınması ve yetersiz durumdaki mali haklarının temini için yıllar boyu mücadele veren başta Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı olmak üzere, Enformasyon Memuru, Kitap Pataloğu ve Rehber kadrolarında çalışanların kapsam dışı bırakılması, öz-

veri ve meşakkatle görevlerini ifa eden meslek sahiplerinde derin bir hayal kırıklığı yaratmış, adalet ve hakkaniyet duygularında yara oluşturmuştur.

Kütüphanecilik, Kütüphanecilik alanında yetiştirilmiş insan gücü ile, diğer tüm alanlardaki araştırmacı, uygulayıcı ve eğitimcilerin bilgi ihtiyaçlarını mümkün olan en kısa zamanda, en anlamlı ve doğru biçimde, azami iktisatlı olarak karşılayabilmeleri için kütüphaneye yayın ve çok çeşitli materyalin temini, bu malzemelerin kataloglanıp sınıflandırılması, muhafazası ve araştırmacıların faydalanması için ilgili kural ve uygulamaları tespit eden ve bunları titizlikle tatbik eden bir uzmanlık ve bilim dalıdır. Bu işleyle kütüphaneciler, toplumsal gelişmeye ve ilerlemeye ciddi



ölçüde katkı yapan uzman elemanlardır.

Folklor Araştırmacılarımız ise, milli folklorumuzu kamusal alanda temsil etmenin yanında, ülkemizin kültür dokusunu ayrıntılı olarak incelemek, arşiv oluşturmak, bu kültürel dokuya ait verilerin ses ve montaj işlemini yapmak, raporlar hazırlamak, bilimsel toplantı, anma günü, tören vb.

etkinliklerin gerçekleşmesini sağlamak, Bakanlığımız adına çeşitli kurum ve kuruluşlar nezdindeki çalışmaları yürütmek, halk kültürümüzle ilgili yazılı, görsel ve işitsel yayın ve belgeleri takip etmek, bunları ihtisas kütüphanelerine kazandırmak, halk müziği, halk oyunları ve el sanatları alanlarında yapılan araştırmalarda ortaya çıkan ezgi ve oyunları notaya almak vb. iş ve görevleri ifa ederek Halk Bilimine yaptıkları çok yönlü katkılarla birer uzman konumunda-

dırlar.

Türk Kültür Sanat-Sen olarak, 2004 yılından bu yana aralıksız katıldığımız Kurum İdari Kurulu toplantılarında yukarıda belirtilen meslek gruplarının özlük ve mali hakları için mücadele verdik. Hiçbir meslek grubunu ayırmadan ve kayırmadan bu çalışmalarımızı sürdürdük. İşveren Vekili itiraz etmeden bu konuda yaptığımız taleplere ait mutabakat metnini imzaladı; ancak sonuç alamadık.

Artık bu son gelişmeden sonra daha farklı bir strateji izleyeceğiz. İlk olarak durumu tüm çıplaklığı ile Bakanlık Makamına yazı ile arz ettik. Kapsam dışı bırakılan meslek grupları için de iyileştirmeyi öngören yasal çalışmanın ivedilikle başlatılarak bu derin mağduriyetin izalesini talep ettik. Gelecek cevabi yazıyı da dikkate alarak konuyu hukuksal zemine taşıyacağız. Ayrıca, Bakanlık Müsteşarı Sayın İsmet Yılmaz'a sunulmak üzere, Kütüphanecilerin gerek çalışma şartları, gerekse özlük ve mali hakları ile ilgili sorun ve çözüm önerilerine dair konuları içeren bir raporun hazırlık çalışmalarına başladık. Bu doğrultudaki mücadelemizden asla vazgeçmeyeceğiz.

Türkiye Kamu-Sen özürllüler komisyonu 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'i ziyaret etti

Özürllüler Kültür ve Dayanışma Derneği ve Türkiye Kamu-Sen Özürllüler Komisyonu Başkanı Ayhan Çelik ve beraberindekiler, Dünya Özürllüler Günü dolayısıyla 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'i ziyaret etti. Ziyarete özürllü vatandaşlarımızın sorunlarını dile getiren Ayhan Çelik, yasa doğrultusunda kamuda yaklaşık 50 bin özürllü vatandaşın çalıştırılması gerektiğini belirtti ve bu rakamın 9 binlerde kaldığını söyledi. Ayhan Çelik, dünyada ve Türkiye'de özürllülerin durumunun ne olduğunu ve nasıl olması gerektiğini anlattığı konuşmasında 9. Cumhurbaşkanı

kanı'ndan destek aldı. Yasa doğrultusunda kamuda yaklaşık 50 bin özürllü vatandaşın çalıştırılması gerektiğini belirten Ayhan Çelik, bu rakamın 9 binlerde kaldığını vurguladı. Süleyman Demirel ise, gelişmekte olan ülkelerde özürllü vatandaşlarımızın daha çok sorun yaşadığını belirterek, gelişmiş toplumların bu sorunları daha çok aştığını dikkat çekti. Süleyman Demirel Türk toplumunun özürllü, yaşlı ve çocuklara karşı hassas olduğunu kaydederek özellikle özürllülere yönelik tedbirlerin alınmasının sosyal devlet olgusunun şartları arasında bulunduğunu ifade etti.



Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneğince oluşturulan komisyon tarafından tespit edilen “emeklilerin sahip olması gereken haklar”

■ Emekliler için sendikal haklarla ilgili anayasal ve yasal değişiklikler yapılmalıdır. anayasa'nın 51, 53 ve 54 maddelerinde değişiklik, 4688 ve 2821 sayılı yasalarda bu konuda düzenlemeler yapılmalıdır.

■ Emeklilerde: Ekonomik Sosyal Konseyde (ESK) temsil edilmelidir.

■ Emeklilerin kendilerini ilgilendiren konularda sendika ve dernekler vasıtasıyla yönetime katılmaları sağlanmalıdır.

■ 5502 sayılı sosyal güvenlik kurumu kanunu değiştirilerek özerk bir kurum haline getirilmelidir.

■ Emeklilerin maaşları: banka kuyruklarında değil, bankamatiklerle veya ikametlerinde bizzat kendilerine ödenmelidir.

■ Sağlık sigortasından faydalanırken, muayene, tedavi ve ilaçlardan herhangi bir-katki payı adı altında para alınmamalıdır.

■ Emeklilerin konut edindirme yardımı (KEY) hesaplarında biriken paraları hak sahiplerine, yeniden tam hesaplanarak ödenmelidir. hak sahibi olupta KEY ödemeleri yapılmayanların mağduriyetleri giderilmelidir.

■ İşçi emeklilerinin Tüfe ve 2006 yılı enflasyon farkları yeniden hesaplanarak, kayıplar telafi edilmelidir.

■ Kayıt dışı ekonomi kayıt içine alınarak, sosyal güvenlik gelirleri artırılarak, sosyal güvenlik kendi kendini karşılar duruma getirilerek, emeklilerin hayat standartları yükseltilmelidir.

■ Emekli ikramiyeleri ile emeklilerin TOKİ tarafından kira öder gibi bir ev sahibi olabilmelerine imkân sağlanmalıdır.

■ Emekli Sandığı, S.S.K, Bağ-Kur hizmet birleştirilmesinde; aktarılan hizmet sürelerinin ikramiye hesabında, bu kurumlardaki geçerli değerler üzerinden hesaplanmalıdır.

■ Banka promosyonlarından emekliler de haklarını almalıdır.

■ Emekli Sandığı, S.S.K, Bağ-Kur emeklileri nüfus cüzdanları ile devlet ve üniversite hastanelerinde ücret ödemediği muayene ve tedavi olmalıdırlar. ilaçlarını ve ortez, protez gibi iyileştirme araç ve gereçlerini de ücret ödemediği almalıdırlar.

■ Emeklilerin hastalıklarında başka illere sevkinde yolluk ve harcırah ödenmesi yapılmalıdır.

■ %70'i, açlık sınırının altındaki emeklilerin ücretleri, kademe olarak önce açlık sınırına, sonra da yoksulluk sınırının üstüne çıkarılmalıdır.

■ Emekliler için temel ücret uygulaması getirilmelidir.

■ Emekli intibak yasaları çıkarılarak, emekliler arasındaki ücret uçurumu düzeltilmelidir.

■ Emeklilerin aylıklarının artışları: enflasyon oranına göre TÜİK tarafından tespit edilen rakamlarla değil, emekli sendikalarının hükümetle yapacağı, %100 refah payı da ilâve edilmiş toplu sözleşme sonucuna göre hesaplanmalıdır.

■ Emekliler arasından ücret adaleti sağlanmalıdır.

■ Emeklilerin vergi yükü azaltılmalı, dolaylı vergilerin oranı düşürülerek vergi yükü dar gelirli ve emeklilerin sırtından indirilmelidir.

■ Emekliler için; emekli evi, emekli yurdu ve emekli tatil siteleri yaptırılarak, emeklilerin buralardan cazip fiyatlarla faydalanmaları sağlanmalıdır.

■ Bütün kurum ve kuruluşlarda emekli ile yaşlılara saygı gösterilmeli ve öncelik verilmelidir.

Hastanelerde çile çekmemek için! Maaş kuyruklarında ölmek için! Devlete bizleri yük görenlere, bir an önce ölmemizi bekleyenlere hadlerini bildirerek, eli öpülecek insanlar haline gelmek için!

Atatürk'ün “Emekli devletin aynadaki kendi görüntüsüdür” ve “Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu, O milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır.” sözlerini hayata geçirmek için; Tüm Emeklileri; TÜRK EMEKLİ-SEN ve BİRLEŞİK EMEKLİLER DERNEĞİNE üye olmaya çağırıyoruz.

BİR OLALIM, İRİ OLALIM, DİRİ OLALIM.

EMEKLİNİN DUASI

Yardım Et Allah'ım, yardım et bize!
Ölmeden mezara dolduracaklar.
Yüzde iki zam var ücretimize,
Sokak ortasında öldürecekler.

● ● ●

Bu nasıl reform, bu nasıl kanun,
Beşbinbeşyüzonla yanacak canım,
Çaresizlik çöktü tütmez dumanım,
Kışın ortasında donduracaklar.

● ● ●

Hastane kuyruğu, katkı payları,
Unutturdu seneleri, ayları,
Hep külfetten yana aldık payları,
Her halde kefensiz kaldıracaklar.

● ● ●

Bu nasıl eziyet, bu nasıl zulüm,
Gelen zamlar ile kırıldı belim,
Yolda yürümeye yoktur mecalim,
Çalışan, emekli, çıldıracaklar.

● ● ●

Ellerimi açtım sana Allah'ım!
Mazlumum; zalimden al benim ahım,
Namusluca yaşamak mı günahım,
Üst üste mezara dolduracaklar.

İlhan Eray
Genel Basın Sekreteri



Türk Yerel Hizmet-Sen İlklerine imza Atmaya devam ediyor

T.C.
MERSİN
2. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2008/1456

YÜRÜTMENİN DÜRDÜRLÜMASINI
İSTİYEN (DAVACI) : TÜRKİYE YEREL YÖNETİM HİZMETLERİ KOLU
GÖREVLİLERİ SENDİKASI (TÜRK YEREL HİZMET-SEN)

YENİLİ : AY. NİHAAT KILIÇ
Necatibey Cad. No:27/12 - Kızılay - ANKARA

KARŞI TARAF (DAVALI) : SİLİFKE BELEDİYE BAŞKANLIĞI
YENİLİ : AY. GULAY BUYURGAN
SİLİFKE Belediyesi - SİLİFKE - MERSİN

İSTEMİN ÖZETİ : Davacı sendika tarafından; davalı idarece hazırlanan Tam Zamanlı Olarak Çalıştırılacak Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinin (c) bendinin "Tarafar bir ay önce ihbar etmek suretiyle sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler" kısmının; hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmesinin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Davası konusu Hizmet Sözleşmesinin hükümleri ile çalışan personel arasında karıştığı olarak; diğer irade, neticesinde; yapıldığı ve hukuka uygun olduğu öncülükte davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Mersin 2. İdare Mahkemesince dava dosyası incelenerek için gereği görülmüştür.
Dava; davacı sendika tarafından; davalı idarece hazırlanan Tam Zamanlı Olarak Çalıştırılacak Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinin (c) bendinin "Tarafar bir ay önce ihbar etmek suretiyle sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler" kısmının iptali istemiyle açılmıştır.
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinde; Kamu hizmetlerinin, memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve diğer özlük gücünden (B) fıkrasında, sözleşmeli personelin; "Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işlenmesi ve işlerliği için part olan, zaman ve bütçe halkıcı müddetleri olmak üzere özel bir meclis hükmüne ve istisnaya ihtiyacı olmayan görevi işlerde, Kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilir ve işi sayılmayan kamu hizmet görevlileri olduğu ve "Ancak, valinin uygunluğuna; tarifi belge ve aksi harfle yazılmış arazi kayıtları değerlendirilerek müccimlerin, terdümünler; Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sunucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenler; dava adınının aklı nedeni ile kadrolu vakat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avakların, kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde, Bakanlar Kurulunca tespit edilecek esas ve şartlarla tabip veya uzman tabiplerin, Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının, Devlet Konservatuarları sanatçı objektif öğretmenleri, İstanbul Belediyeleri Konservatuarı sanatçıları, Kıtali Savunma Bakanlığında Jandarma Genel Komutanlığı ve dış kuruluşlarda belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları..."nın mümkün olduğu hükmü altına alınmıştır.
Dava dosyasının incelenmesinden; davacı sendika tarafından; davalı idarece hazırlanan Tam Zamanlı Olarak Çalıştırılacak Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinin (c) bendinin "Tarafar bir ay önce ihbar etmek suretiyle sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler" kısmının; hukuka aykırı olduğu, anılan maddenin a, b ve d bentlerinde; yapılan hizmet sözleşmesinin hangi hallerde sona ereceğine ilişkin objektif ve ayrıntılı düzenlemeler yer almazsa karşın, dava konusu "c" bendinde böyle bir objektif ve ayrıntılı düzenleme bulunmadığı ve

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi tarafından Silifke Belediyesi aleyhine açılan 4/B'li statüye tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin sözleşmelerinin tek taraflı olarak fes edilmesine Mersin 4. İdare Mahkemesi dur dedi. Öncülüğünü Türkiye Kamu-Sen'in yapmış olduğu kararlar zincirine böylelikle Belediye-lerde eklenmiş oldu.

T.C.
MERSİN
2. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2008/1456

bu durumun da keyfilğe yol açacağı ileri sürülerek iptali istemiyle görülmekte olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.
Uyusmadığı konu Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinde;
"a) Sözleşmeli personelin, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine veya 66.06.1978 tarihli ve 7.15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre yürütüleceği görev itibarıyla sözleşmeli personel olabileceği şartlarından herhangi birini sağlamadığını sonradan anlaşılması veya bu şartlardan birini sonradan kaybetmesi halinde sözleşme feshedilmiş sayılır.
b) Bu sözleşme hükümlerine, 5393 sayılı Belediye Kanununa ve tabi olduğu diğer mevzuat hükümlerine aykırı davranışlar tespit edilen sözleşmeli personelle, Kurumu tarafından gerekçesi ile birlikte bu durumu yazılı olarak tebliğ edilir. Tebliğata belirtilen günden geçerli olmak üzere sözleşme kendliliğinden sona erer.
c) Tarafar, bir ay önce ihbar etmek suretiyle sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler. Sözleşmeli personel mücbir sebeplerin varlığında bir aylık süreye umak zorunda değildir.
d) Bu sözleşme, sözleşmeli personelin 65 yaşını doldurduğu tarihte hiçbir işleme gerek kalmaksızın sona erer" hükümlerine yer verilmiştir.
Bakılan davada; 657 sayılı Yasa'da sözleşmeli personelin kamu hizmeti görevlileri olarak kabul edilmesi ve sözleşmeli personelin uyusmazlığı konu tip hizmet sözleşmesinin 13. maddesinin diğer bentlerinde sözleşmenin hangi hallerde feshedilebileceğinin ayrıntılı olarak düzenlenmesi ve feshin objektif kriterlere bağlanması karşısında, yine aynı maddenin (c) bendinde sebep gösterilmeksizin ve her zaman hizmet sözleşmesinin feshine imkan tanımasının hukuka ve mevzuata aykırı olduğu sonucuna varılmıştır.
Bu durumda, davalı idarece hazırlanan Tam Zamanlı Olarak Çalıştırılacak Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinin (c) bendinin "Tarafar bir ay önce ihbar etmek suretiyle sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler" kısmında hukuka aykırı bulunmamaktadır.
Açıklanan nedenlerle; açıkça hukuka aykırı olan ve yürütülmesi durumunda telafisi güç zararlar doğuracak dava konusu işlem, yürütmesinin durdurulması isteminin 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 272.maddesi uyarınca teminat aranmaksızın KABULÜLNE kararının tebliğinden itibaren 7 gün içinde Adana Bölge İdare Mahkemesi'ne "tutar" yolu" açık olmak üzere, 28.10.2008 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Baykan
MUSTAFA ARSLAN
38009

Üye
ALİ GÖKALP
97754

Üye
KADRI ERGUN
101818

ASLI ÇİĞİRCİ



Ankara Şubenin Ziyaretleri Sürüyor

Ankara Şube yönetiminin iş yeri Temsilcilikleri ziyaretleri sürüyor. Son olarak; Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar Dairesinde Şube Müdürlüğü görevini yapmakta olan Yaşar Arı ziyaret edilerek istişarede bulunuldu.

Eskişehir Şubemiz Genel Merkezimizi ziyaret etti

Eskişehir Şube yönetim kurulu üyeleri, Şube üyeleri ve çocukları Genel Merkezimizi ziyaret etti. Genel Merkezimize yapılan ziyaretin ardından sohbet toplantısı düzenlendi. Topluca yenilen öğle yemeğinin ardından tarihi ve turistik yerleri gezmek üzere Genel Merkezimizden ayrılan Eskişehir Şube; Anıtkabir, Hayvanat Bahçesi ve Ankara'nın tarihi yerlerini de gezdikten sonra Ankara'dan ayrıldılar.



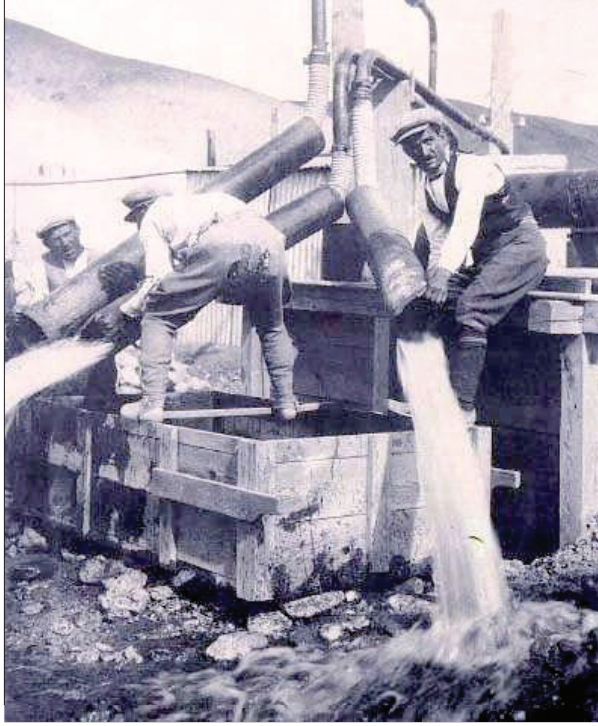
Kapanan belediyeler üzerindeki belirsizlik devam ediyor!

Büyükşehir Belediyesi Sınırları içerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki 5747 Sayılı Kanun T.B.M.M.'nde 6/3/2008 tarihinde kabul edilmiş, ancak Ana muhalefet partisi tarafından Anayasa Mahkemesine kanunun iptali konusunda dava açılmıştır. Anayasa Mahkemesi Ana Muhalefet Partisinin itirazını incelemiş Esas Sayısı: 2008/34- Karar Sayısı: 2008/153 ile 31.10.2008 tarihinde karara bağlamıştır. Anayasa Mahkemesi Kararından anladığımız ve Hukukçularımızın yorumu şu şekildedir. 1- Türkiye İstatistik Kurumu tarafından gerçekleştirilen adrese dayalı nüfus sayımı sonuçlarına yasal süresi içinde iptal davası açanlar, 2- Yasa'nın yürürlüğe girdiği 22.3.2008 tarihinden önce 5393 sayılı Yasa'nın 8. maddesi uyarınca yapılan katılma işlemi ile nüfusu 2000'in üzerine çıkanlar, 3- "Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile ilan edilmiş turizm bölge, alan ve merkezleri ve kültür ve turizm koruma ve gelişim bölgeleri" kapsamında kalanlar ile "Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'nca saptanan 2008 yılı turizm öncelikli yöreler" listesinde yer alanlar, Şu an itibari ile kapanmaktan kurtulan belediyeleri tarif etmektedir. Yani 1.madde nüfusu kaç olursa olsun kanunun çıktığı tarihten sonra yasal süresi içerisinde dava açan belediyeleri, 2. madde çeşitli sebeplerle nüfusunun 2000 ve üzerine çıktığını tescil ettiren belediyeleri kapsamaktadır. Ancak 3. madde şu an itibari ile muallakta olan bir maddedir. Seçim sürecine girdiğimiz şu günlerde halen "2008 yılı Turizm Öncelikli Yöreler" tespit edilememiştir. Bu durum belde halklarını ve çalışanlarını huzursuzluğa itmektir. Bu konunun bir an önce açıklığa kavuşturulması zaruridir



■ Tarih öncesi çağlardan beri yerleşim yeri olan Ankara; 13 Ekim 1923'te Cumhuriyet'in ilan edilmesinden iki hafta önce Türkiye'nin Başkent'i oldu. Uzak ve yakın geçmişinde bir kaç kere başkent olma şansına sahip olan Ankara, çeşitli Anadolu Uygarlıkları'na beşiklik etti ve Ankara, Ancher, Engürü, Angora, Angara gibi adlarla anıldı. 17. yy.da resmi olarak Osmanlı İmparatorluğu'nca "Ankara" yazım şekli kabul edildi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin başkenti olduğu tarihten itibaren de bütün dünyaca bu yazım şekli tanındı.

Ziya Paçal
Ankara Şube Sekreteri



Ziyaretlerimiz devam ediyor

Genel Başkan İlhan Koyuncu beraberinde Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ali Rıza Bozkurt, Afyon Şube Başkanı Mustafa Yorulmaz ve Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri olduğu halde Kütahya, Simav ve Şaphane Belediye Başkanlarını makamlarında ziyaret ettiler.

KÜTAHYA



KÜTAHYA



SİMAV



ŞAPHANE



Dünden bugüne ANKARA VE SU

İlk çağda Arkeolojik buluntular Ankara'da Frigler, Lidyalılar, Helenler, Galatlar ve Romalılar'ın yaşadığını gösteriyor. En açık bilgiler ve buluntular ise Romalılar dönemine aittir. M.Ö.25 yılında Ankara'yı idari bölge seçen Romalılar, anıtlar ve saraylar ve hamamların yanı sıra şehre içme suyu getiren şebekeyi de inşa ettiler. Kayaş yakınlarındaki "Romalılar Galerisi" asırlar boyunca şehre su verdi ve bu galerinin suyundan Ankara Cumhuriyet döneminde başkent ilan edildikten sonra dahi yararlandı. Galerinin harap olmasından sonra da galeri sularından beslenen Şahne Pınarı uzun süre memba suyu kaynağı olarak kullanıldı.

Selçuklu ve Osmanlı dönemi

Selçuklu ve Osmanlı döneminde kuyu açımı ve kale etrafında bulunan belirli bölgelere çeşme yapımı ile Ankara halkının su ihtiyacı karşılanmaya çalışıldı. Kale'de yaşayan halk Hatip Çayı'na inerek çamaşırlarını yıkar ve doldurdıkları suyu bir şekilde temizleyerek kullanırlardı. Su ile ilgili en yakın tarihi bilgimiz 1890 yılında Vali Abidin Paşa tarafından şehre getirilen Elmadağ ve Hanım Pınarı suları ile ilgilidir. Abidin Paşa kagir kanallarla şehre suyu getirmiş, şehir içinde bir kısmı font, bir kısmı demir ve künk borularla dağıtım sistemini kurarak çeşmelere bağlantısını yaptırdı. Avrupa'da dahi font boruların kullanılmaya çok sonraları başlanıldığı bir dönemde Abidin Paşa Fransız Mühendislerin bilgilerine önem vererek sağlıklı bir iletim sistemi kurdu. Onun bu ileri görüşlülüğü kale ve civarında yaşayan halkı rahatlatı

Cumhuriyet dönemi

Ankara'nın başkent oluşuyla 20-30 bin civarında olan nüfusu hızla artmaya başladı ve 1927 yılında 75 bine ulaştı. Mevcut su kaynaklarının ihtiyacı karşılayamaz duruma geleceğini ve yeterli basınçlı su şebekesi olmadığını tespit eden Belediye, şehrin su ihtiyacını sağlamak için 1925 yılında çalışmalara başladı. Hazırlanan projelere göre Kayaş civarındaki Kusunlar Köyü çevresinde bir yer altı kaptajı yapılarak 600

mm çapında borularla şehre su getirildi. Şahane ve Hanım Pınarı mevkilerinde iki tulumba istasyonu, şehrin yeni yerleşim Kocatepe'de bin metreköplük bir depo, bir kısım şehir şebekesi ve Çankaya terfi pompa istasyonu kuruldu. 1931 yılında şehrin su tesisatının yapılması işi Bayındırlık Bakanlığı'na verildi ve Bakanlık 4.4.1931 tarih ve 122/2517 sayılı bir raporla görüşünü hükümete iletti. Hükümetçe kabul edilen bu rapor üzerine 20.05.1931 tarih ve 11095 no'lu kararnameyle "Ankara Şehri İçme Suyu Komisyonu" kuruldu. Komisyon; komisyon başkanı Bayındırlık Bakanlığı müsteşarı olmak üzere Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Hıfzısıhha Genel Müdürü ile Maliye Bakanlığı sorumlu muhasibinden oluşmaktaydı. Bu şekilde oluşturulan komisyon şehrin su ihtiyacını karşılamak üzere:

1- Çubuk Barajı sularını şehre vermek için Dış kapı Ziraat Fakültesi karşısında üç gözlü ve günlük kapasitesi 24 bin metreköp olan filtre istasyonu; 2 - Şehirde toplam kapasitesi 12 bin metreköp olan 9 adet depo; 3 - 600-800 mm çapında 123 km boru döşenmesi; 4 - Hanım Pınarı Suyu ile Elmadağ Pınarlarına ait tesislerin yapımını gerçekleştirmiştir. Jansen planına göre 1931-1936 yılları arasında İçme Suyu Komisyonu tarafından 160 bin nüfuslu Ankara baz alınarak yapılan bu çalışmalar nüfusun kısa zamanda 300 bine ulaşmasıyla yetersiz kaldı. Belirli bir program ve yapılanma olmadığından Ankara 1940-1950 yılları arasında su sıkıntısı çekti.

Asu dönemi

Ankara suları ile ilgili olarak Belediye bünyesinde şube biçiminde faaliyet sürdüren işletme 6 Nisan 1949 ve 5363 sayılı kanun ile Ankara Belediyesine bağlı olmak üzere "Ankara Sular İdaresi" adlı tüzel kişiliği olan ve özel hukuk hükümlerine tabii bir işletme haline getirildi. Daha geniş bir statü ile çalışmaya başlayan işletme; şehre verilen 32 ton su, 300 km şehir şebekesi ve 8 bin işletmelerini devraldı. 1950 yılından sonra faaliyetleri hızlı bir şekilde

gelişti. İlk önce dağıtım olan birimleri bir araya toplayan yeni bir işletme binası inşa edildi. Atılı Spor klübüne ait 12.200 metrekaare arazi satın alınarak yapılan işletme binası 1952 yılında tamamlandı. 1991 yılında taşınılan ve halen kullanılan ASKİ binası yapılarına kadar çalışmalar söz konusu bu binada sürdürüldü. Bu dönemde yer altı sularından azami fayda sağlama projesi çerçevesinde 95 adet kuyu açılarak günde 120.000 metreköp su artırımı sağlandı Çubuk-1 barajından daha fazla su alabilmek için Dışkapı Süzgeç Arıtma Tesis'i'nin kapasitesi 3 kat artırılarak günde 75 bin metreköp su artırır hale getirildi. 1960'lı yıllarda ASU Umum Müdürlüğü sınırlı kaynakları ve rutin işleri nedeniyle yetersiz kalınca DSİ Genel Müdürlüğü devreye girer ve yapılan barajlarla su sorununun çözümünde ciddi adımlar atılır. 1964 yılında Çubuk-2 barajı, 1965'te Bayındır ve 1967'de Kurtboğazi Barajı kullanıma girer. 1968-1969 yıllarında Camp Harris Mesara ortaklığına şehrin 2020 yılına kadar ihtiyaçlarını karşılayabilecek "Ankara Şehri Su ve Kanalizasyon Master Planı" yaptırılır. Plan çerçevesinde 1985 yılında Çamlıdere Barajı, 1984 yılında İvedik Su Arıtma Tesislerinin 1. ünitesi işletmeye alınır.

ASKİ dönemi

1980 sonrasında oluşturulan Büyükşehir Belediye yönetimi modelinde, belediyelere bağlı su ve kanalizasyon teşkilatları yeniden organize edildi. İlk olarak 23.11.1983 tarih ve 2560 sayılı Kanun ile İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) Genel Müdürlüğü kuruldu. 1983 yılında kuruluş kanununda düzeltmeler yapıldı. 5.6.1986 tarihinde 3305 sayılı kanun ile İSKİ kuruluş kanununun diğer Büyükşehir Belediyeleri ne de uygulanacağı hükmü getirildi. Bu kanun gereğince, ASU kuruluş kanunları hükümleri yürürlükten kaldırıldı. Ankara Sular İdaresi Umum Müdürlüğü, Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi (ASKİ) Genel Müdürlüğü'ne dönüştürüldü.

Kaynak: aski.gov.tr

KESK Haber Sen'e yargı tokadı

Bu KesK'e bağlı Haber Sen yazmış olduğum bir bildiriden dolayı, kendilerine hakaret ve karalama yaptığım iddiası ile mahkemeye beş milyar lira tutarında tazminat davası açmışlardı.

11. Sulh Hukuk Mahkemesi yazılmasının hakaret ve karalama içermediği karar verdi.

Toplu Görüşmelere ve Kurum İdari Kurullarına oturan yetkili Türk Haber Sen'in kazanımlarına sahip çıkmaları veya bizimle alakası olmayan konularda iftira atmaları üzerine yazdığım yazıda özetle şunları söylemişim.

"Ülkemizde çok önemli olaylar yaşanırken, her gün onlarca sivil asker cenazesi kaldırılırken, Kurumumuzda örgütlenmiş bulunan bir sendika yayınladıkları yalan, iftira dolu bildirilerle olayları saptırmaktadır ve sizleri kandırmaktadırlar. Bütün bunlar bilek ve özellikle yaşanan acı olayları ört-bas etmeye yönelik olarak yapılmaktadır.

Terörist saldırıları kınamayan, tepki göstermeyen bu sendika yayınladığı bir bildiride, toplu görüşmelerde Türkiye Kamu Sen yüzde 2+2'nin altına imza attı diye olayı saptırmakta, banka promosyonları ile ilgili olarak da yalan ve iftiralarla sizleri oyalamaktadır.

Ancak gerginlikten medet bekleyen, tabanını ideolojik anlayışı ile tutmaya çalışan toplu görüşmelerde memurun gücünü bölüp sokağı tercih eden bu

sözde sendika, görüşmelerden elde edilen kazançlara da sahip çıkmayı ihmal etmemektedir.

Bu başarıyı hazmedemeyen bu sendika sürekli yalan haber yaymaya devam etmektedir.

Bütün bunlara rağmen, bu sözde sendika, sizleri aydınlatma adı altında sürekli yalan ve iftira dolu faaliyetlerle sendikacılık yapmaktadır. Bu yakışmıyor. Çalışanlara yalan söyleyerek, olayları saptırarak, gerginlik yaratarak üyelerimizin istifa etmelerini sağlıyorlar.

Genel Kurullarında şanlı bayrağımızı ve istiklal marşımıza tahammül edemeyenlerin, Avrupa'da İLO toplantılarında, memurların haklı davaları yerine, ülkemizin üniter yapısını bozacak federasyonu ve ana dilde eğitim mücadelesi verenlere yeter artık demek gerekmiyor mu?

Ancak, KESK 03.11.2007 tarihinde Ankara'da sınır ötesi operasyonu protesto amacıyla düzenlediği mitingde terörü kınayacakları yerde, bölgedeki silahların susmasını ve halklara özgürlük istemistir. Türk Bayrağının olmadığı, terörün ve teröristlerin kınanmadığı bu mitingde, bölücülüğe, teröristlere cesaret verilmiş, ülkemizin hu-

zuru ve refahı için canını siper edenler şehitler adeta suçlu gösterilmiştir.

Bu gerçeği gören KESK'e bağlı Haber-Sen'den istifalar başlamıştır. İstifa eden arkadaşlar, gerçeği görmüş, söz konusu yurtsa gerisi ayrıntı demişlerdir. Bu arkadaşlarımız, Bilerek ya da bilmeyerek ABD emperyalizmine ve onun yerli işbirlikçilerine karşı mücadele eden ordumuza küfür etmek hi-mayenin ve mandacılığın kendisi değil mi? Şeklinde de tepkilerini ortaya koymuşlardır.

Yurdunu ve milletini seven, onun bölünmez bütünlüğünü bir aşk olarak nitelendiren KesK Haber Sen'den istifa eden arkadaşlarımız, Mesele Yurtsa Gerisi Ayrıntıdır... KesK Haber Sen'de sizin için ayrıntı bile değildir ifadeleriyle, bölücülüğe, PKK'ye, onun yerli işbirlikçilerine tepkilerini koymuşlardır. Kendilerini kutluyorum."

Değerli arkadaşlarımız bildirimizde bunları söylemişim. Yargıda bunun, bir hakaret ve iftira kastı taşımadığına karar vermiştir.

Takdiri ve yorumu sizlere bırakıyorum.



PTT personeline bayram ödeneği

Sendikamızın talebi üzerine 2006 yılından bu tarafa ödetmiş olduğumuz ek ödemenin 14'ncüsü Kurum İdari Kurul Toplantısında talep edilmiş ve kurum tarafından 01.12.2008 tarihinde ödenmesi kararlaştırılmıştır.



PTT Genel Müdürlüğünde Kurum İdari Kurul Toplantısını Gerçekleştirdik

12.11.2008 tarihinde yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantısında sunmuş olduğumuz talep metnimizin özeti şöyle:

- Kanunda değişiklik yaparak altı maaş tutarında ikramiye verilmesi,
- Başmüdürlüklerde çalışan bütün personele ikinci düzey, merkezlerde çalışan ve dağıtıcılara üçüncü düzey, cumartesi ve Pazar günü çalışmalarına ise mesai verilmesi,
- Bayramda bir ek ödemenin yapılması,
- Bazı yerlerde 32 saat olarak uygulanan mesainin çalışan saat kadar ödenmesi,
- Cihazların yeniden yapılarak ve merkezlerde işgücü çalışmalarını tekrar değerlendirerek, yeterli personelin alınması,
- Merkez ve şubelerde çalışma saatlerinin bir standarda kavuşturulması,
- Milli ve dini bayramlarda muhakkak izin kullandırılması,
- El terminali kullanımının tekrar gözden geçirilmesi, aksaklıkların giderilmesi,
- Koli kargoda meydana gelen eksikliklerin giderilmesi,
- Beş yıllık dağıtıcılık yapmış Dört yıllık fakülte mezunu dağıtıcıların memur olmalarıyla ilgili genelgenin çıkartılması, gibi konular görüşülmüştür. Geniş bilgi sendikamızın internet adresinden öğrenebilirsiniz.

TRT Genel Müdürlüğü'nden yeni basın kartı talebimiz



Yayın kadrolarında çalışan, girilmesi izne tabi mekanlarda hizmet veren bütün personele Basın Kartı verilmesi talebimiz değerlendirmeye alındı. İnsan Kaynakları dairesi Başkanlığı

Genel Merkezimize yazmış olduğu İLGİ: 20 Kasım 2008 tarih ve B.02.2.TR.T.0.71.00.03/621-99/4461 Sayılı yazısında hangi kadro ünvanlarına basın kartı istediğimizi sormuştur.

Basın kartı verilmesi gereken kadro ünvanları

-Başmühendis, Mühendis, Teknik Yönetmen, Tekniker, Başteknisyen Şef teknisyen, Şef sesçi, Sesçi, altyazı operatörü, Yapım Yayın elemanı, Yardımcı Yapım elemanı, stajyer montajcı kadrolarında çalışanlara basın kartı verilmesi talep edilmiştir.

Kefalet Paramız Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinde

Danıştay'ın talebimizi ret edilmesinin ardından İç hukuk tüketen Adana Türk Haber Sen Şubemiz üyemiz Hasret Özbek adına Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvurdu. Avukat Muhsin Özkale tarafından yapılan başvurumuz kabul edildi ve 47360/08 başvuru numarası verildi.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi tarafından sendikamız avukatına gönderilen 30 Ekim 2008 tarih ve CEDH-LI.ITur SKS/ge sayılı yazıda, bundan sonra yazışmalarda kullanılmak üzere 10 adet barkod etiketi de gönderildi. Başvurumuzun en kısa

sürede mahkemede ele alınacağı belirtilen yazıda, ek bilgi ve belgelerin daha sonra mahkemeye gönderilebileceği belirtildi.

Sendikal mücadelede bir ilki gerçekleştiren sendikamız, kefalet sandığına biriken paraların hak sahiplerine dağıtılması konusunda üyelerimiz adına avukatlarımız tarafından idari mahkemeye dava açmış, burada reddedilmesinin ardından Danıştay'a gidilmiş ve iç hukukun tüketilmesinin ardından İnsan Hakları Mahkemesine başvurulmuştur.



PTT Genel Müdürlüğünden SKALA TALEBİMİZ

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde 2008 yılında uygulanacak ücretlerin tespitine ilişkin 26.09.2008 tarih ve 2008/T-16 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı, 14.10.2008 tarihli ve 27024 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, Kararın 6 ncı maddesi, sözleşmeli personele ilişkin "ek ödeme" konusunu düzenlemektedir.

Kurul kararının 6. ncı maddesi; "27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesi çerçevesinde, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı KHK'nin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personele (Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeli hariç) 1/1/2008 tarihi ile 30/06/2008 tarihi arasındaki dönem için 2.260 gösterge rakamının, memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ek ödeme yapılır.

(2) 15/08/2008 tarihinden itibaren, (1) inci fıkra kapsamına giren personele ve 18/05/1994 tarihli ve 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre belirlenen sözleşmeli personele unvanlarına göre her ay en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) aşağıda belirtilen oranların uygulanması sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir.

a) Grup başmühendisi, başmimar, mühendis, mimar, veteriner, şehir plancısı, başekspert, teknik amir, teknik uzman %68,

b) Sağlık teknisyen yardımcısı %39,

c) Diyetisyen, tekniker %34,

ç) Teknik ressam, teknisyen, laborant, makinist (TCDD) makinist %33,

d) Halı eksper ve diğer unvanlar %28,

(3) Bu ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan diğer ödemelerin hesabında dikkate alınmaz." düzenlemesini içermekte, fakat bahse konu bu karar Müdürlüğünüz çalışanları için her hangi bir artı düzenleme getirmemektedir.

Kurul kararı yayımlanmadan evvel de; 2006 yılında KİT çalışanlarına da ödenen denge tazminatından faydalanarak ek ödeme almaya başlayan PTT çalışanlarının yeni düzenleme ile ek ödeme oranlarında bir artış meydana gelmemiş, ek ödemeleri yine %28 oranında kalmıştır.



Bu durumda PTT çalışanları, 16.08.2008 tarihli ve 26969 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2008/14012 Karar sayılı Bakanlar Kurulu Kararının diğer kurum çalışanlarına getirdiği

ek ödeme oranlarındaki artışa ilişkin haktan faydalanamamış olmaktadır.

2008/14012 sayılı Karar ile yayımlanan "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar" çerçevesinde kamu çalışanlarının ek ödeme oranları yeniden düzenlenmiş ve bu oranlarda artış sağlanmıştır. Kamu çalışanları lehine olan bu düzenlemeye karşılık; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde çalışan PTT personelinin ek ödeme oranlarının artırılmaması ve hatta bahse konu Yüksek Planlama Kurulu kararı ile %28 oranında tutulması, PTT çalışanlarının açıkça ekonomik mağduriyetine sebebiyet vermektedir. Bu düzenleme ile aslında, uzun süren mücadeleler sonrası 2006 yılından itibaren "Denge Tazminatı" adı altında ek ödeme almaya

başlayan PTT çalışanlarının ek ödeme oranları bir nevi sabitlenmiş olmaktadır.

İkinci konu olarak; Yüksek Planlama Kurulu, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanlarının dikkate alınarak scala ayarlamasını yapmaya, KİT Yönetim Kurullarını yetkilendirmiştir.

Yukarıda ifade ettiğimiz hususların dikkate alınarak; Müdürlüğünüzce, ek ödemelerle ilgili PTT çalışanlarının lehine olabilecek bir düzenleme getirmeyen Yüksek Planlama Kurulunun 26.09.2008 tarih ve 2008/T-16 no'lu kararının ilgili bölümünün personel lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesini sağlanmasını ve PTT Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunun kendisine verilen yetkiyi kullanarak scala ayarlaması hakkına işlerlik kazandırmasını ve konuyla ilgili olarak sendikamıza bilgi verilmesini 4688 sayılı Kanun'un 19/f maddesi gereğince arz ederiz.

İşyeri temsilcilerimize yönelik eğitim seminerimiz başladı

İlk toplantıyı Konya'da gerçekleştirdik. 8 Kasım 2008 Cumartesi günü Konya'da yaptığımız toplantıya, şube yönetim, denetim, disiplin ve merkezler dahil bütün işyeri temsilcilerimiz katıldı.

İzmir'deki toplantıya, İzmir merkez ve ilçeler ile, Manisa, Aydın ve Muğla Şube yönetim, denetim, disiplin ve işyeri temsilcileri katıldı. İzmir Posta İşleme Merkezi Toplantı salonundaki eğitim seminerine katılım yoğunluğunda.

Toplantı Saygı duruşu, İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Başkanımız hazırlamış olduğu sunumu yaptı. Toplantıya katılanların çeşitli konulara ilişkin sorularını cevaplandıran Genel Başkanımız,



birlik ve beraberliğin önemine değindi.

İzmir'de akşamda TRT sanatçıların katıldığı birlik ve dayanışma gecesi düzenlendi. Geceye, İzmir PTT Başmüdür ve yardımcıları ile TRT'den yetkililer katıldı.

Türk Halk Müziği'nün ustalarından Ahmet Günday'ın da aralarında bulunduğu çok sayıda Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği sanatçısının katıldığı gecede misafirler doyasıya eğlendiler.

Aynı gece Eskişehir'e geçen genel başkanımız, 23 Kasım 2008 tarihinde ise Eğitim Toplantısını gerçekleştirdi. Bu toplantıya, Kütahya, Uşak ve Bilecik'ten temsilci ve yöneticiler katıldı.

13-14-15 Kasım tarihlerinde Kayseri'deydik. İlçelerin büyük bölümünü ziyaret edip, daha Posta İşleme Merkezinde de bir bilgilendirme toplantısı yaptık.

15 Kasım Cumartesi günü ise, Kayseri, Nevşehir, Niğde, Aksaray, Yozgat ve Kırşehir'den şube yönetim, denetim, disiplin ve işyeri temsilcilerinin katıldığı eğitim toplantısını gerçekleştirdik. Aynı gün Sivas'a geçtik.

16 Kasım Pazar günü ise, Sivas, Erzincan'dan yine şube yönetim, denetim, disiplin ve işyeri temsilcilerimizin yoğun olarak katıldığı toplantımızı yaptık. Toplantılarda, sendikal çalışmalar, görev yapanların güvenleri, faaliyetlerimizi anlattıktan sonra, katılımcıların sorularını cevaplandırdık. Toplantılarımızda ayrıca çeşitli konulara ilişkin bir de anket çalışmamız oldu.

Eğitim toplantımızın altıncısını Trabzon'da yaptık. Toplantıya Trabzon'un yanı sıra, Rize, Ordu, Giresun, Gümüşhane, Bayburt illerinden Şube yönetim ve işyeri temsilcileri katıldı. Trabzon ve Rize'de ayrıca merkez ve ilçelerde de ziyaretlerde bulunduk.



Almanya'da tarım fuarı ziyaret edildi

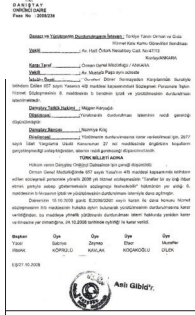
Türkiye-AB Karma İsti-
şare Komitesi 25. Toplantı-
sı için Avrupa'ya giden
Genel Başkanımız Ahmet
Demirci, Türkiye Kamu-
Sen Genel Başkanı Bircan
Akyıldız ile beraber Ulus-
lar arası Tarım Fuarını Zi-
yaret ettiler.

Almanya'nın kuzeyinde
Hannover kentinde düzenle-
nen fuar ziyareti 14 Kasım
2008 tarihinde gerçekleşti.
Bitkisel Üretim, Hayvan-
sal Üretim, Temel Tarım
Teknolojileri Tarımsal
Enerji Kaynakları, Gıda İş-
leme ve Depolama Teknikleri ile Tarımsal Yönetişim Teknolojilerinin sergilendiği fuar
kendi sahasında Avrupa'nın en büyük organizasyonudur. Ülkemizin de birkaç firma ile
temsil edildiği bu fuarda başta Avrupa olmak üzere Dünyanın çok değişik ülkelerinden
önemli miktarda firma fuarda yer aldı.

Küresel ısınma, su ve gıda güvenliğinin, sürdürülebilir insan, hayvan ve çevre sağlığı-
nın tema olarak öne çıkartıldığı fuar organizasyonu yeni teknolojilerin tanıtımı açısın-
dan üreticiler ile çiftçilerin doğrudan temas etmesinin sağlanması açısından önemli bir
organizasyon olarak öne çıkmaktadır.



OGM 4/B çalışanlar için sözleşmenin 8/B Maddesi Danıştay'dan iptal edildi



Türk Tarım Orman Sen,
olarak Orman Genel Mü-
dürlüğünde 4/B statüsüne
göre sözleşmeli olarak çalış-
an arkadaşlarımızın imza-
ladıkları sözleşmenin 8/b
maddesi olan, " Taraflar bir
ay önce ihbar etmek şartıyla
sebebi göstermeksizin
sözleşmeyi feshedebilir." ibaresi
17.01.2008 tarihinde
Danıştay 12.Dairesinin
Esas No: 2008/238 açtığı-
mız dava sonunda yüce Mahkemece çalışanla-
rın lehine sonuçlanarak iptal edildi.

Yalnız bir tuhaflık var, Şöyle ki: Konu ile il-
gili olarak, TÜRK TARIM ORMAN SEN ola-
rak 17.01.2008 tarihinde Danıştay 12.Dairesi-
nin Esas No: 2008/238; Toç-Bir-Sen'in ise
yaklaşık "4 ay sonra" sonra bizi taktik ederek
16.05.2008 tarihinde Danıştay'ın 12.Dairesi
Esas No:2008/3265 sayılı dava açılmış ancak
daha erken sonuçlanmıştır.

Sonuçta, Türk Tarım Orman-Sen olarak ilgili
"kıdemli hakimlerle bire bir yakinen görüşül-
mesine" rağmen, yaklaşık "4 ay sonra" aynı ko-
nu ile ilgili Toç-Bir-Sen'in açtığı davanın daha
erken sonuçlanması anlaşılmalıdır.



Temsilcimize teşekkür edildi

Türk Tarım Orman -Sen Kara-
bük Şube Başkanı İsa Çelen, Kara-
bük Orman İşletme Müdürlüğü İş
yeri temsilcisi Serpil Gürbüz'e,
Sendikal çalışmalarda göstermiş ol-
duğu başarılı çalışmalarından dola-
yı kutladı. Çelen, Sendika Yönetim
Kurulu adına kendilerine bir çiçek
takdim etti. Serpil Gürbüz, yapmış
olduğu kısa konuşmasında "Sendi-
kamızın Kamu Çalışanları yararına
faaliyetleri bundan önce olduğu gi-
bi bundan sonra da devam edecek-
tir. Bana destek veren Şube Başka-
nı, Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm
üye arkadaşlara teşekkür ediyorum
ve üye olmayan çalışma arkadaşla-
rımızı da sendikamıza üye olmaya
davet ediyorum, birlikte kuvvet
doğacaktır." dedi.

Türk İslam
aleminin mübarek
kurban bayramını
kutlar hayırlara
vesile olmasını
dileriz

Türk Tarım
Orman-Sen
Genel Merkezi



İzmir Şubemiz Şehidimiz için mevlit okuttu

Sendikamız üyelerinden Fikriye
Yıldız'ın Aktütün Karakolu'nda şehit olan
oğlu Jandarma Uzman Çavuş Egemen
Yıldız'ın için 14 Kasım 2008 Cuma günü
lokma döktürülüp mevlit okutuldu.
Üyelerimizin yoğun katılım sağladığı
mevlitten sonra lokma dağıtıldı. Tüm
şehitlerimizin ruhu şad olsun.



Değerli Kamu çalışanları;
Malumunuz üzere toplu görüşmelerin bu yıl 7. si
gerçekleştirildi. 7. Toplantının başladığı 15 Ağustos
2008 tarihinin hemen bir gün sonrası, İstanbul'da
Başbakan Sayın R. Tayyip Erdoğan yanına
kabineden iki de Bakan olarak bir basın toplantısı
yaptı.

Konu; 375 Sayılı Kanun Hükmünde
Kararname(KHK) ile bazı kamu çalışanlarına ek
ödeme öngören düzenlemenin kamuoyuna
duyurulmasıydı.

Bu KHK'nin gerekçesi olarak ise Sayın Başbakan;
Kamu çalışanları Sendikaları ile İşveren Kurulu
arasında 2007 15 Ağustos sürecindeki; çalışanlar
arasındaki ücret uçurumunu daraltmaya yönelik
"eşit işe eşit ücret" diye ifade edilen mutabakat'ın
olduğunu ifade etti.

Basın mensuplarının, "bu dağılımı sendikalarla
beraber mi yaptınız?" sorularına ise ısrarla hayır
diyen Başbakan'a rağmen malum payanda
sendika ve konfederasyon yetkilileri; "Başbakanla
görüştük, biz talep ettik, o verdi" şeklinde, asla
doğru olmayan ama bundan daha önemlisi
sendikacılığı, toplu görüşmeyi ve kendi varlıklarını
yok sayan bir ısrarın peşinden koştu.

Daha sonra 375 sayılı KHK ile ortaya çıkan bir
sürü yanlış ve haksız uygulamayı fark ettiklerinde
ise yanlış bir müddet savunma gafletine dahi
düştüler. Ama baktılar ki ısrar, zarar getirecek;
sonra kafalarını kuma soktular. Hatta ve hatta bu
yanlışlıkları yetkili konfederasyon olan Türkiye
Kamu-sen'e mal etmeyi bile denediler.

Aynı samimiyetsizliği Ekim ayında yayınlanan ve
özellikle 399 sayılı KHK ile çalışan Sözleşmeli
personel arasında infiale yol açan "Yüksek
Planlama Kurulu Kararında" da görüyoruz.

Payandacılığı meslek edinen sarı sendikacılar, bir
taftan "yetkiliyiz" naraları atıyorlar, bir taraftan
ise haklarını savunmak zorunda oldukları hizmet
kolumuzdaki kamu çalışanlarının yaşadıkları



Yalanla peynir gemisi yürümez

Ahmet DEMİRCİ
Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

mağduriyetleri çözmeye yönelik hiçbir adım
atmıyorlar.

Sendikamız Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye
Kamu-Sen ise bu dönemde; ortaya çıkan ve kamu
çalışanları arasında önemli ayrımcılıklara neden
olan bu iki konuda beş gün süre ile Maliye
Bakanlığı önünde eylem yaptı. TBMM ilgili
komisyonlarını abluka altına aldı ve Maliye
Bakanlığı üzerinde oldukça etkin çalışmalar yaptı.

Bu gün gelinen noktada bu olumsuzlukları
önemli derecede ortadan kaldıracabilecek bir taslak
çalışma bitirildi.

Yani "delinin kuyuya attığı taş"ın önemli bir
bölümü çıkartılmak üzere. Ama hala yetkili
beylerde "tık" yok.

Muhtemelen yakında ses çıkar.

Ne zaman mı?

Tabii ki konu düzelince; "Biz çözdük" naraları ile.

Değerli Kamu Çalışanları;
Bu sıralarda Tarım ve Köyışleri Bakanlığında
Unvan değişikliği sınavı çalışmaları yürütülmekte.

Yaklaşık 3 yıldır yapılmayan bu sınav için
oldukça fazla miktarda aday, sınav için gün
sayıyor. Hatta bazı unvan grupları, bu sınav
içerisinde yok.

2005 ve 2006 yılında Yetkili Sendika Olarak
Kurum idari kurullarında karara bağladığımız
bahse konu Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili
hala eksik uygulama yapılması, idarenin
mutabakat şartlarına uymaması konuları,
tarafımızca hukuken takip edilmektedir. Bu konuda

üyelerimiz ve tüm mağdurlar adına mutlaka dava
açacağız.

Ama farkında iseniz; üye mağduriyetleri
konusunda payanda Sendika Yöneticileri gene
ortada yok.

Bir konuda orta yerde geziniyorlar;
"Sınav açtık" diyorlar. Anlaşılan bu beylerin
2006 yılındaki KİK mutabakatından ve Başbakanlık
Genelgesi'nden haberleri yok. Yada kamu
çalışanlarını konudan bihaber zannettikleri için
velvele ediyorlar.

Ancak "bunca kadro beklentisine rağmen bu
kadar az kadro tahsis edildiği gerçeği"ni yetkili
sıfatla kendi adlarına nasıl savunacaklardır?

Şimdi bir tehdit daha geliyor malum payanda
Sendikacıardan; "Sınava sadece bizim üyelerimiz
girecek, sınavı sadece bizim üyelerimiz kazanacak"
gibi akla mantığa izana uymayan yalan ve
dolanlarla, hatta ve hatta tehditlerle üye tutmaya
çalışıyorlar. Çalışanları zorla üye yapmaya gayret
ediyorlar.

Bu tehditleri yapanlar hakkında gerekli yasal
takibat tarafımızca başlatılmıştır.

Konu Bakanlığın en üst Amirliği olan Sayın
Bakan'a ve Müsteşar'a iletilmiştir.

İnşallah 28 Aralık yakın; hep beraber boylarının
ölçüsünü göreceğiz.

Onların kafalarına "yalanla peynir gemisinin
yürümediği" gerçeğini çakacağız.

Bu beylerin işi gücü bu; tehdit, yalan, şantaj ve
payanda olmak.

Söyledikleri her yalanın, her tehdidin ve şantajın
peşindeyiz.

Onları bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra
da suçüstü ederek kamuoyuna deşifre edeceğiz.

Yeter ki sizler dik ve onurlu duruşunuza devam
ediniz.

Saygılarımla.



Mücadelemiz sonuç verdi

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI TARİHİ : 25.04.2008
TOPLANTI YERİ : Çevre ve Orman Bakanlığı
TOPLANTININ KONUSU : Kurum İdari Kurul Toplantısı

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunlarının, kurum ve sendika yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere 25.04.2008 tarihinde saat 15.00'de bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Çevre ve Orman Bakanlığı adına Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı Musa DEMİRBAŞ, Personel Dairesi Başkanı Recep YAZICI, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Satılmış SABAN, Sicil Şube Müdürü Mehmet Yaşar FIDAN, Yetkili Sendika adına Türk Tarım Orman Sen Genel Sekreteri Nüket BİLGİN (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Mali Sekreteri İsmet ASLAN, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Nural BAKIR ve 1 No.lu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Sadullah YILMAZ katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündeme ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülerek mutabakata varılmıştır.

A – TAZMİNAT VE PRİMLER

a) Kamudaki ücret dengesizliğinden olumsuz yönde en çok etkilenen Bakanlıklardan biri durumunda olan Çevre ve Orman Bakanlığının özlük haklarının iyileştirilmesi konularında Bakanlığımızın sürdürdüğü gayretin tekrar gündeme taşınması hususunda ortak çalışma yapılması.

b) Teknik Hizmetler Sınıfında veya SHF olupta, GH sınıfında idareci olanların Ek Özel Hizmet Tazminatlarında yaşanan sorunlar hakkında çalışma yapılması.

B – ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, KADRO VE TERFİ

1- Çevre ve Orman Bakanlığında YHS kadrosunda görev yapan ve lise veya yüksek okulu daha sonra bitirenlere “Görevde Yükselme Sınavı” ile GH sınıfı ile TH sınıfı kadrosunda olup ta üst öğrenimi bitirenlere, “Unvan Değişikliği Sınavı” açılması için çalışma yapılması.

2- Sendika Şube Yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin sendikadaki görevleri devam ettiği sürece 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanuna göre gerekli kolaylığın sağlanması.

3- Kurum Çalışanlarına Ön Lisans yaptırılması konusunda Yüksek Öğretim Kurumu nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.

4- 4/B statüsünde çalışan personelin kadroya geçirilmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması.

C- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Arazide, koruma, ağaçlandırma ve orman yangınlarıyla mücadelede; zehirli, boğucu veya ateş ve dumanla direk yüz yüze gelerek çalışan yerler ile solunum ve cilt yoluyla vücuda geçen katı, sıvı, gaz veya kirlendiği ve zehirleyici maddelerin ürettiği depoladığı ve satışa sunulduğu tesislerin bulunduğu yerlerde çalışanlara yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi konusunda çalışma yapılması.



Çevre ve Orman Bakanlığındaki 4/B li sözleşmeli çalışanların ücretleri nihayet düzeltildi

Çevre ve Orman Bakanlığında 4/B statüsüne göre çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız, diğer kamu kurumlarında çalışan aynı unvanlı arkadaşlarından daha az ücret almaktadırlar. Bu durum kamudaki ücret dengesizliğinin de bir örneğini temsil ediyordu.

İlk istişare bakanlık toplantı salonunda

Türk Tarım Orman Sen olarak, Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan 4/B li arkadaşlarla 07.01.2008 tarihinde Bakanlık Toplantı Salonunda bir araya gelerek, ortak akıl çerçevesinde yol haritası çizmiştik. Toplantıya Türk Tarım Orman Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Bakanlıkta 4/B Sözleşmeli statüde çalışan arkadaşlarımız katıldı. Sorunların başında Ücretlerin azlığı, Görevde Yükselme Sınavlarına katılamama, asker dönüşü, eş, sağlık ve eğitim durumlarında tayinlerinin yapılamaması gibi sorunlar masaya yatırılmış ve çözüm yolları aranmıştır.

İlk defa toplu görüşme masasına

Türk Tarım Orman Sen olarak ilk defa 2002 yılında 4/B çalışanların sorunları masaya taşındı. Yaptığımız tüm bu toplantılarda Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan 4/B li sözleşmeli arkadaşların “çok bilgili ve uzman oldukları, Uluslar arası toplantılarda Bakanlığımızı temsil ettikleri” dile getirilerek, ücretlerinin biran önce çözümlenmesinin gerekliliğini belirtmiştik. Türk Tarım Orman-Sen olarak, Toplu Görüşmelerde, Kurum İdari Kurullarında, Çevre ve Orman Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde onlarca görüşmeler yaptık. Daha sonra Başbakanlık Müsteşarının ve Maliye Bakanlığının Müsteşarının da hazır bulunduğu Yüksek İdari Kurulda konuyu gündeme taşıdık.

İlk eylem Sıhhiye Meydanı'nda

Türk Tarım Orman-Sen olarak, 25.04.2008 tarihinde Saat 13.00'te “Ankara/Sıhhiye Meydanı Abdi İpekçi

Parkında” ilk defa sadece 4/B’ lilerin sorunları alanlarda haykırılarak kamuoyuna taşınmıştır. “kadromu istiyorum”, “ücret adaleti istiyorum”, “görevde yükselmek istiyorum” ve “fazla mesai ücreti istiyorum” diye haykırıldılar.

İlk defa kurum idari kurullarında

Her yıl Nisan ve Ekim aylarında iki defa yapılan Çevre ve Orman Bakanlığı ile Türk Tarım Orman-Sen temsilcileri ile yapılan toplantılarda durum enine boyuna masaya taşınmıştır. Kurum İşvereni ile Türk Tarım Orman-Sen arasında, 4/B’li lerin sorunlarının çözümü noktasında ortak çalışma yapılması konusunda mutabakata varılmıştır.

SONUÇ...

Bütün bu çalışmalarımız ve mücadelelerimiz sonuç vererek vardığımız mutabakat gereği, Maliye Bakanlığının tavan ücretlerine en az % 50’ye varan artışlar yapılarak vizenerek çözülmüştür.

HEDEFLERİMİZ...

Türk Tarım Orman-Sen olarak, bundan sonraki süreçte, başta kadroya geçirmek, (Çevre Ajansları Kanunu Tasarısı TBMM Genel Kuruluna geldiğinde) “Görevde Yükselme Yönetmeliğini” değiştirerek “Görevde Yükselme Sınavlarına”

katılmalarını, asker dönüşü, eş, sağlık ve eğitim durumlarında tayinlerinin yapılmasının sağlanması en büyük hedefimiz olacaktır.

Saygılarımızla...

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi

(I) SAYILI CETVEL			
SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONU VİZE CETVELİ			
KURUMUN ADI: ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM KODU: 15200 TEŞKİLATI : TAŞRA SÖZLEŞME SÜRESİ : 01.01.2005 - 31.12.2005			
UNVAN	ADET	AYLIK BRÜT SÖZLEŞME ÜCRETİ (YTL)	NİTELİKLERİ
MÜHENDİS	174	1.153 958 855	Mühendislik Fakülterinin ilgili bölümlerinden mezun olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
MİMAR	1	1.094 948 853	Mimarlık Fakültesinin ilgili bölümlerinden mezun olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
ŞEHİR PLANCISI	2	1.066 879 788	Mimarlık Fakültesinin Şehir ve Bölge Planlama bölümlerinden mezun olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
BİYOLOG	21	1.018 899 829	Fen Fakültesinin Biyoloji Bölümünden mezun olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
VETERİNER HEKİM	8	1.001 883 813	Veteriner Fakültesi mezunu olup, veterinerlik ruhsatına sahip olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. (5) yıldan fazla tecrübeli olmak. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
KİMYAGER	19	1.018 899 829	Fen Fakültesinin Kimya Bölümünden mezun olmak. Literatürü takip edebilecek düzeyde İngilizce, Almanca, Fransızca dillerinden birini bilmek. a) (5) yıldan fazla tecrübeli b) (2-5) yıl tecrübeli c) (0-2) yıl tecrübeli
TOPLAM	222		

NOT: 1- Mühendislerden, biyolog ve araziye çıkan çalışanlara, çalıştıkları gün sayısına isabet eden sözleşme ücretleri % 50 oranında artırılarak ödenir.
2- Kurum, belirlenen sözleşme ücreti altında ödeme yapmaya yetkili değildir.
Ancak, söz konusu pozisyonlarda, 2004 yılında sözleşmeli olarak çalışan ve 01.01.2005 tarihinden itibaren görevine devam edenlerin 2004 yılı Aralık ayı sözleşme ücretlerine, 27.12.2004 tarih ve 2004/8225 sayılı Bakanlık Kurulu Kararının 1 inci maddesinin (c) bendinde yer alan ücret miktarı için değerlendirilerek ücret artışı yapılarak tespit edilir.

44/2007 TARİHLİ VE 5629 SAYILI KANUNUN YÜRÜRLÜĞÜ ÖNCESİ VİZE EDİLEN BAZI SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARININ ÜCRET TAVANININ YENİ TAVAN ÜCRETE YÜKSELTİLMESİNE İLİŞKİN VİZE CETVELİ			
KURUMU: ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI			
SÜRESİ: VİZEMİZİ MÜTEAKİP 31/12/2008			
VİZE EDİLEN POZİSYON UNVANI	EK 9 SAYILI FORMA GÖRE YENİ ÜCRET VİZESİNE EŞİT ALINACAK POZİSYON UNVAN GRUBU	HİZMET YILI	AYLIK BRÜT SÖZLEŞME ÜCRET TAVANI (YTL) (1/7/2008)
BİYOLOG	BİYOLOG Fakülte veya yüksekokuldan biyoloji bölümü mezun olmak.	a) 5 yıldan az olanlar b) 5 Yıllan 10 Yıla Kadar Olanlar c) 10 Yıllan 15 Yıla Kadar Olanlar d) 15 Yıllan 20 Yıla Kadar Olanlar e) 20 Yıllan Fazla Olanlar	1.354 1.272 1.493 1.446 1.621
MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCISI	MÜHENDİS, MİMAR, BÖLGE PLANCISI, ŞEHİR PLANCISI (Bu unvanları veren ilgili yüksekokulların kurullarından mezun olmak.)	a) 5 yıldan az olanlar b) 5 Yıllan 10 Yıla Kadar Olanlar c) 10 Yıllan 15 Yıla Kadar Olanlar d) 15 Yıllan 20 Yıla Kadar Olanlar e) 20 Yıllan Fazla Olanlar	1.820 1.864 1.908 1.922 2.007
VETERİNER HEKİM	VETERİNER Veteriner fakültesi mezunu olmak.	a) 5 yıldan az olanlar b) 5 Yıllan 10 Yıla Kadar Olanlar c) 10 Yıllan 15 Yıla Kadar Olanlar d) 15 Yıllan 20 Yıla Kadar Olanlar e) 20 Yıllan Fazla Olanlar	1.699 1.738 1.776 1.815 1.833
KİMYAGER	DİĞER TEKNİK HİZMET PERSONELİ En az lisans mezunu olmak. (637 sayılı Kanunda belirtilen ve) yukarıda sayılan mevzuatı dışında teknik hizmetler sınıfına/alt sınıfına ait unvanlara sahip olmak.	a) 5 yıldan az olanlar b) 5 Yıllan 10 Yıla Kadar Olanlar c) 10 Yıllan 15 Yıla Kadar Olanlar d) 15 Yıllan 20 Yıla Kadar Olanlar e) 20 Yıllan Fazla Olanlar	1.455 1.504 1.554 1.609 1.664

AÇIKLAMALAR:
1) Sözleşmeli personelin çalıştığı kurumu ve ek ödeme, ek ücret gibi kurumsal idareciye ilişkin ve ilgili mevzuatla da izin vermesi halinde, sözleşmeli personele de bu idareciye, sözleşme ücretine ek olarak faydalandırılacaktır.
2) İdariyet, yukarıda belirtilen tavan ücretleri altında sözleşme ücreti belirlenmeyecektir. "Kısıtlıdır".
3) (*) Kimyager unvanı, daha sonra yapılacak işlemlerle diğer teknik hizmet personeli grubu içinde değerlendirilecektir.

Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanlarına müjde

Bir sorunu daha çözdük

Türk İmar-Sen Genel Merkezi çalışanların sorunlarını çözerek mağduriyetleri gidermeye devam ediyor. Türk İmar-Sen'in kararlılıkla yürüttüğü mücadelenin ardından 2008 yılına ait seyyar arazi tazminatları, geçici görev yollukları, sürekli görev yollukları ve Tedavi yollukları için Maliye Bakanlığı ek ödeme çıkarttı. Ödemeler 21 Kasım 2008 tarihinden itibaren illere gönderilmeye başlandı.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi hem Bayındırlık Bakanlığı hem de Maliye Bakanlığı nezdinde bir çok çalışma yürüterek personele yapılması gereken ödemelerin bir an önce yapılmasını istemişti. 23 Eylül 2008 tarihinde Genel Başkanımız Necati Alsancak'ın konuyla ilgili yaptığı açıklama "Bakanlık memuruna borcunu ödeyemiyor" şeklindeki başlıklarla 4 ulusal gazetemizde yayınlanarak kamuoyu oluşturulmuştu.

Türk İmar-Sen'in konuyu kamuoyu gündemine taşımasının ardından 2 ay gibi bir süre geçtikten sonra sorun çözülerek personelin mağduriyeti giderildi.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak bundan sonra da sorunların çözümü için kararlılıkla mücadele etmeye devam edeceklerini söyledi.

Temsilciliğimiz hayırlı olsun

Türk İmar-Sen büyümeye ve üyelerine daha da yakın olmaya devam ediyor. Yeni açılan işyeri temsilciliğimizle karayolları 4. bölge müdürlüğü çalışanlarına artık daha yakınız. Çalışanların sorunlarını iletebilecekleri ve onlar için işyerinde mücadele edecek olan temsilciliğimiz Genel Başkanımız Necati Alsancak tarafından açıldı. Açılışa Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Sekreter Cebail Yıldız, Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar, 2 No'lu Şube Başkanı Sancar Doğanay, 2 Nolu Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri, Bölge Müdürlüğü yetkilileri ve üyelerimiz katıldı.

Açılışta konuşan Genel Başkanımız Necati Alsancak işyeri temsilciliklerinin sendikaların üye ile iletişimi sağlayan, sendikaların gücünü üyeye hissettiren en önemli birimleri olduğuna dikkat çekerek Karayolları 4. Bölge Müdürlüğünde açılan Türk İmar-Sen işyeri Temsilciliği'nde bu görevi kusursuz yapacağını ifade etti. Genel Başkan Alsancak daha sonra açılış kurdelesini Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'la birlikte keserek işyeri temsilciliğinin Karayolları 4. bölge çalışanları için hayırlı uğurlu olmasını diledi. İşyeri temsilciliğinde faaliyet gösterecek çalışma arkadaşlarımıza da başarılar diledi. Açılışa katılan karayolları çalışanları da Türk İmar-Sen'in işyeri temsilciliğinin faaliyete geçmesi ile birlikte kendilerini daha güçlü hissettiklerini ifade ettiler.



Terör otoyollara da sıçradı

Son dönemde artan terör olayları artık otoyollardaki personelin de can güvenliğini tehdit eder hale geldi. 27 Kasım günü Saat 11 sularında İskenderun Otoyol Gişeleri yanında bulunan Polis Kontrol Noktasına bölücü terörün hain mensupları tarafından silahlı saldırı düzenlendi.

Saldırıda iki güvenlik görevlisi şehid olurken, ikisi vatandaş dört

kişi de yaralandı. Türk İmar-sen Genel Başkanı Necati Alsancak, terörün artık otoyollara kadar uzandığını belirterek, yetkililerin terörü bitirmek için gerekli olan bütün adımları bir an bile kaybetmeden uygulamaya geçirmesi gerektiğini söyledi. Alsancak, yaşanan saldırının karayolları çalışanlarının ne tür tehlikelerin tehdidi altında çalıştığını da gözler

önüne serdiğini kaydetti.

Türk İmar-Sen Mersin Şube Yönetim Kurulu da yaşanan saldırının ardından bir mesaj yayınladı. Mersin Şubemizin mesajında şu ifadelerle yer verildi: Şehit olan polislerimize Allah'tan rahmet ve büyük tehlike atlatan İskenderun Otoyol Bakım İşletme Şefliği elemanlarına büyük geçmiş olsun diyoruz.

Sendikaların en önemli görevi çalışanların sorunları ile ilgilenerek çözüm üretmektir. Sendikalar ancak böyle çalışmalarla güçlerini ispatlayabilirler ve ne kadar etkili bir sendika olduklarını gösterebilirler. Sendikalar için bir sınav olan sorun çözme yeteneği ve süreci aynı zamanda çalışanlar tarafından da takip edilir. Sonuç olarak sendikaların başarabilme yeteneği de bizzat çalışanlar tarafından görülmüş olmaktadır.

Gururla ifade etmek isterim ki Sendikamız Türk İmar-Sen sorunları çözme ve mağduriyetleri giderme noktasında çalışanlardan tam not alan, alanındaki diğer sendikaları bu özelliği ile kıskandıran bir kurum olmuştur. Üyeden aldığı güçle hareket eden sendikamızın yürüttüğü mücadele sonucunda Bayındırlık Bakanlığında ödenmeyen 2008 yılına ait seyyar arazi tazminatları, geçici görev, sürekli görev ve tedavi yolluklarının ödenmesinde aktif rol alarak çalışanların mağduriyetlerini gidermiştir.

Gerek Bayındırlık ve Gerekse Maliye Bakanlığının nezdinde yürüttüğü çalışmaların sonucunda konuyu ulusal basına da taşıyan sendikamız sorunu çözdü. 21 Ka-



Çözümün adınız

Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen Genel Başkanı

sim'dan itibaren söz konusu ödenekler illere gönderilmeye başlandı. Bayındırlık çalışanlarını bayram öncesi rahatlatacak olan bu ödemelerde bir daha aksaklık ve sıkıntı yaşanmaması için gerekli çalışmaları da yapacağız. Personelin mağdur olmasına asla izin vermeyeceğiz.

Türk İmar-Sen olarak ayrıca Bayındırlık Bakanlığı ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü ile yaptığımız Kurum İdari Kurulları sonrasında çalışanların yıllardır bu kurumlara emek verdiğini dile getirerek görevde yükselme sınavı yapılmasını ve başarılı olan personellerin terfi ettirilerek üst görevlerde değerlendirilmesini talep etmiştik.

Bu isteğimizi de ilgili kurumlarla kabul ettirdik. Görevde yükselme sınavları yapılmaya başlandı. Arkadaşlarımız girdikleri sınavların sonucuna göre üst görevlere atanıyorlar. Şimdiden yeni görevlerinde başarılar diliyo-

ruk Karayolları 4. Bölge Müdürlüğünde işyeri temsilciliğimizi açarak gücümüze güç, ailemize yeni bir birey kattık. Çalışanların teveccühü ile ailemizi daha çok genişleteceğimize eminim.

Türk İmar-Sen olarak üyelerimizden aldığımız güçle inandığımız doğruların peşinden gitmeye, çalışanlarımızı mutlu etmeye ve onların mağduriyetlerini gidermeye devam edeceğiz. Mutlu çalışanı mutlu Türkiye'nin anahtarı olduğunun bilinciyle çalışanların sorunları ile ilgilenmeye devam edeceğiz. Hiç kimseye boyun eğmeden hak mücadelesini vereceğiz. Yorgunluk kelimesini lügatımızdan kaldırdık. Sürekli çalışıyoruz.

Unutulmamalıdır ki; Çalışma uçup gidebilen bir alışkanlıktır. Bırakması kolay, yeniden başlaması zor bir alışkanlık. Biz bu alışkanlığımızı hep devam ettirecek çözümün adı olduğumuzu her zihne kazıyacağız.



İşte Etkili ve Yetkili Sendika: SINAVLAR YAPILIYOR

Türk İmar-Sen Bayındırlık, imar ve inşaat hizmetleri kamu çalışanlarına etkili ve yetkili sendika olarak kazanımlar elde etmeye devam ediyor. Kurum idari kurullarında görevde yükselmelerle ilgili aldığımız kararların ardından bir çok kurumda eğitimler ve sınavlar yapıldı.

1. Bayındırlık Bakanlığı

Bayındırlık Bakanlığı Müdür Yardımcısı sınavı 22 Aralık'ta yapıldı. Sınavdan bir gün önce Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde sınava katılanlar için yemek programı düzenlendi. Misafirhanemizde ağırladığımız üyelerimizle Türk Evi'nde de bir toplantı yapıldı.

2. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü

Tapu Sicil Müdür Yardımcılığı sınavında başarılı olan üyelerimiz 2 Aralık'ta kura çekerek yeni görevlerine başlayacak. Tüm çalışanlara ve üyelerimize yeni görevlerinde başarılar dileriz.

3. İller Bankası

İller Bankasında hizmetliler için görevde yükselme kursu açıldı. Türk İmar-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Genel Başkan Necati Alsancak'la birlikte kursiyerleri ziyaret ederek başarı diledi.

İller bankasında Kurum İdari Kurulu toplantımızı yaptık

İLLER BANKASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARI KURULUNUN
30.10.2008 TARİHLİ KARAR TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan İller Bankası Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu 30.10.2008 Perşembe günü saat 10.00' da İller Bankası Genel Müdürlüğü Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonunda 13.10.2008 tarihinde kararlaştırılan gündemi görüşmek üzere, Genel Müdür Yardımcısı Sayın Muhittin ABACIOĞLU başkanlığında beş işveren, beş sendika temsilcisi olmak üzere on üyenin katılımı ile toplanmıştır.

Toplantıda; Kurum İdari Kurulunun 30.04.2008 tarihinde yapılan toplantısında yer alan hususların değerlendirilmesi yapılarak maddeler halinde görüşülmesine başlanılmıştır. Buna göre;

- 1- Şube Müdürlüğü ve Şeflik kadrolarına atanacak personele yönelik görevde yükselme sınavının açılması için gerekli çalışmaların yapılmasına,
- 2- Bankamız Ortakça Hizmet Binasında kafeterya açılmasına yönelik çalışmaların başlatılmasına,
- 3- Banka yasaında yapılması düşünülen değişiklikte banka çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılmasına,
- 4- Bankamız Macunköy Sosyal Tesislerinde uygulanmakta olan fiyatların, personelin lehine olacak şekilde düzenlenmesine,
- 5- Bankamız Opera Binasında çalışanların kuaför (bay-bayan) hizmetlerinden faydalanabilmesi için yapılacak çalışmaların ivedilikle sonuçlandırılmasına,

karar verilmiş olup, işbu tutanak üç nüsha tanzim edilerek bir sureti Kurum İşveren Vekiline, bir sureti Sendika Temsilcisine ve bir sureti de Kurum panosuna asılmak üzere imza altına alınmıştır. 30.10.2008

Muhittin ABACIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
Kurul Başkanı

Hüseyin İMAN
Pir ve Eğt. D. Bşk.
Kurul Üyesi

Niğün AYDEMİR
Müh. ve Mali İşl. D. Bşk.
Kurul Üyesi

Necati ALSANCAK
Kurul Başkan V.

Mustafa KAYALI
İdari İşl. D. Bşk. Başkanı
Kurul Üyesi

Örhan KASAKA
Kamu Gör. Sen. Şb. Md.
Raporör

Mehmet MIZRAK
Kurul Üyesi

Cengiz DİNÇER
Kurul Üyesi

Anıran ERDEM
Kurul Üyesi

Özcan ÖZDEMİR
Kurul Üyesi

Türk İmar-Sen Genel Merkezi yetkili sendika olduğu İller Bankası'nda Kurum İdari Kurulu Toplantısını gerçekleştirdi. Daha önce bir çok kurumda yaptığı Kurum İdari Kurullarında Görevde Yükselme Sınavlarının yapılması yönünde karar aldırarak ve sınavların yapılmasını sağlayan Türk İmar-Sen, İller Bankası çalışanları için Görevde yükselme sınavı yapılması yönünde ilk adımı attı.

Kurum İdari Kurulunda çalışanların bir çok sorunu ile ilgili çalışma yapılması kararı alan Türk İmar-Sen, İller Bankası personeli için Şube Müdürlüğü ve Şeflik kadrolarına atanacak personeller için görevde yükselme sınavı açılması için gerekli çalışmaların yapılması kararını aldırdı.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, bütün kurumlarda olduğu gibi iller Bankası Kurum İdari Kurulunda alınan kararların da takipçisi olarak hayata geçirilmesi için mücadele edeceklerini söyledi.

Niğde ve Aksaray'da üyelerimizle buluştuk

Türk İmar-Sen Genel Merkezi kış mevsiminin başlamasına rağmen illerimizi ziyaret edip, üyelerimizle buluşmaya devam ediyor.

Genel Başkan Necati Alsancak ve Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar Niğde ve Aksaray illerini ziyaret etti. Her iki ilde de kurum yöneticilerini ve görevleri başındaki üyelerimizi ve çalışanları ziyaret eden Yöneticiler, hem sendikamızın çalışmalarını anlattı hem de personelin sorunlarını dinleyip, çözümler üretti.

Genel Başkan Necati Alsancak kış aylarında da ara vermeden ziyaretlerine devam edeceklerini belirterek "Havalar soğudu ama gittiğimiz yerlerde çalışanların ve üyelerimizin sendikamıza olan ilgisi ve sıcaklığıyla il il dolaşmaya devam edeceğiz." şeklinde konuştu



Bursa Şubemizden Yeni atanan Müdür Yardımcısına ziyaret

Türk İmar-Sen Bursa Şube Başkanı Uğur Bolaç ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Y. Selçuk Türkoğlu ile birlikte Bursa Tapu ve Kadastro 4. Bölge Müdürlüğü'ne yeni atanan Bölge Müdür Yardımcısı Erol Çetinkaya'ya hoş geldin ziyaretinde bulundu.

Çetinkaya'nın makamında gerçekleşen ziyarette Şube Başkanı Kırca çalışanların sıkıntı ve ihtiyaçlarını da dile getirdi. Müdür Yardımcılığına yeti atanan Çetinkaya ziyaretlerinden dolayı Türkiye Kamu-Sen heyetine teşekkür etti.

Bayramımız mübarek olsun

Türk İmar-Sen olarak başta hizmet kolumuzda görev yapan kamu çalışanlarının olmak üzere tüm Türk ve İslam aleminin kurban bayramını en içten dileklerimizle kutlar, bayramın milletimiz ve devletimiz için hayırlara vesile olmasını dilerim.

Necati Alsancak
Türk İmar-Sen Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan

Değerli arkadaşlar,

Kasım ayı içerisinde ülkemizin merkezi başkentimiz Ankara da güzel bir ilke imza attık. Karayolları 4. Bölge Müdürlüğünde yetkiyi alarak işyeri temsilci odamızın açılışını yaptık. Bu ilkin tüm ülke geneline yayılarak genişlemesi ve sendikamızın gücüne güç katması noktasında hepimize hayırlı olmasını dilerim. Karayolları geleceğinde bir ilke imza atarak bu güne kadar olanlar içerisinde daha iyisini yapmak bizler nasip oldu bu gurur tabi ki hepimizindir. Bu noktada gerekli desteğini bizlerden eksik etmeyen başta Genel Başkanımız Sayın Necati Alsancak ve genel merkez yönetim kurulu üyelerimize, Şube Başkanımız Sayın Sancar Doğanay ve şube yöneticilerime teşekkür ediyorum. Ay-



Artık daha güçlüyüz

İsmail COŞKUN
TCK 4. Bölge Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi

rica Bölge müdürümüz ve müdür yardımcılarımızın da gösterdikleri hassasiyetten dolayı şahsiyetlerine ayrıca teşekkür ederim.

Karayolları çalışanlarının sorunları ile ilgili bugüne kadar çözülme noktasında hiç bir ilerleme kaydedilmemiş sadece hükümetin genelde memurlara verilen hakları ile sınırlı kalmıştır. Kurumdan ilave kazanımlar hiç olmamıştır. Bunun nedenlerini çok iyi değerlendirelim. Çözümünün getirilmesi için, karayolları genelinde

yetkinin ehil ellere geçme zamanı gelmiştir. Karayollarında çalışan ve üyemiz olan arkadaşlarımızın önümüzdeki yetki dönemine kadar, her birinin bir arkadaşını sendikamıza üye yapması demek, yetkinin ehil ellerde olması demektir, bu çalışmayı başaran arkadaşlarımız, ehil ellerin yetkili olmasında en büyük desteklerini vermiş olacaktırlar. Bu noktada değerli üye arkadaşlarıma sesleniyorum, 4. bölge müdürlüğünde biz bunu gerçekleştirdik sıra sizde, gerekli yardım ve desteği genel merkezimiz tarafından her zaman yanınızda bulacağınızdan endişeniz olmasın, bizlere göstermiş oldukları destekten dolayı sayın genel başkanımıza bu noktada bir kez daha teşekkür ediyorum.

Ankara-1 Şube



Şube Başkanı
Ahmet DUMAN



Şube Sekreteri
Mustafa ALTINTAŞ



Şube Yön. Kur. Üyesi
Cengiz ŞİMŞİR



Şube Yön. Kur. Üyesi
Fetullah AY



Şube Yön. Kur. Üyesi
Orhan YEŞİLOVA



Şube Yön. Kur. Üyesi
Elvan KELEŞ



Şube Yön. Kur. Üyesi
İsfihan KILIÇ

Ankara-2 Şube



Şube Başkanı
Sancar DOĞAN



Şube Sekreteri
Mustafa KARLIER



Şube Mali Sekreteri
Eyüp KARTALKAYA



Şube Eğitim Sek.
Mustafa KAYA



Şube Mevzuat Sek.
Sedat ERDEN



Şube Teşk. Sek.
Fikret KILIÇ



Şube Yön. Kur. Üyesi
Osman YILDIZ

İstanbul Şube



Şube Başkanı
Fuat ELVAN



Şube Sekreteri
Abdulkadir ÇAKIROĞLU



Şube Mali Sek.
İsmail DEMİRCİ



Şube Eğitim Sek.
Mustafa TAŞTEKİN



Şube Yön. Kur. Üyesi
Adem YILDIRIM



Şube Yön. Kur. Üyesi
Yılmaz ZENGİN



KAMU KASKO

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİ İLE EŞ VE ÇOCUKLARINA
ÖZEL AVANTAJLARLA KASKO SİGORTASI



KAMU KASKOM VAR ÇÜNKÜ, KAMU-SEN'LİYİM!

MAKSİMUM HİZMET SİGORTACILIĞI GÜVENCESİYLE!

Poliseleriniz:

**www.kamusen.org.tr, www.kamukasko.com, www.kamukaskom.com,
Türkiye İş Bankası Şubeleri ve Anadolu Sigorta Acentelerinden temin edebilirsiniz.**



**NESİL
SİGORTA**

www.nesilsigorta.com.tr

**ANADOLU
SİGORTA**

www.anadolusigorta.com.tr

BİLGİ İÇİN: (212) 444 0 556