



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 6 SAYI: 59 • OCAK 2009

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi

DURDURUN BU ZULMÜ



Yargı ile mi düzeltelim?

Türkiye Kamu-Sen'in teknik kökenli idareciler için yaptığı çalışmalar sonuç verdi. Ancak yetkililerin ek ödeme için yaptığı düzeltme de yeni adaletsizlikler doğurdu.

Ek ödemede aksaklık

Ağustos ayında açıklanan ek ödeme kararında bir çok eksiklik ve aksaklık bulunmaktaydı. Türkiye Kamu-Sen, bu tarihten sonra derhal harekete geçti ve bu aksaklıkların giderilmesi için başta Maliye Bakanlığı olmak üzere bütün bakanlıklar nezdinde yoğun bir görüşme trafiği yürüttü.

"Düzeltilmenin düzeltilmesi"

30 Aralık 2008 tarihinde yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile teknik kökenli müdürlerin sorunları çözülürken Genel İdari Hizmetler sınıfı kökenli müdürler için yeni adaletsizlikler doğurdu. Mili Eğitim Bakanlığı çalışanlarının ve daha bir çok benzer durumda olan kamu çalışanının sorunları acil çözüm beklerken sadece teknik kökenli müdürlerin gündeme alınması konuya kısmi çözüm getirmekten öteye geçemedi. Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan düzeltmenin düzeltilmesi için konfederasyonumuz yargı yolunu kullanmanın yanında gerekli düzeltmenin yapılması ve mağdur olan diğer kamu görevlilerinin haklarının korunması için yetkililerle görüşmelerini sürecek.

Yargı ile düzelttiklerimiz

4/B'li çalışanların askerlik dönüşü görevde başlayabilmeleri, özelleştirme uygulamaları nedeniyle oluşan fark tazminatı mağduriyetinin giderilmesi, ilk atamalarda ve görevde yükselmelerde uygulanan sözlü sınav uygulamasının kaldırılması ve dış tedavi ücretlerinin karşılanması gibi uygulamaları Türkiye Kamu-Sen yargı kararları ile kamu görevlilerinin kazanımları arasına ekledi. ● 7. Sayfada



Memuru da destekleyin

Hükümet tüm memurlara kriz desteği olarak aylık 200 TL vermeli

Türkiye Kamu-Sen
İl temsilcilerinin
katılımıyla
gerçekleşen
Yüksek İstişare
Kurulu toplantısı
Ankara'da yapıldı.

Toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "memur, işçi, emekli ve işsizlerin desteklenerek, ekonomik krizi aşmanın ve iç piyasayı canlandırmanın mümkün olduğunu" ifade etti. Genel Başkan Bircan Akyıldız, hükümetten tüm memurlara kriz desteği olarak aylık 200 YTL verilmesini de istedi.

Akyıldız: "Türkiye Kamu-Sen, krizden çıkmak için ortak hareket edilmesini, üreticiler kadar tüketicilerin de desteklenmesi gerektiğini, bu nedenle de memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirli kriz iyileştirmesi yapılması gerektiğini belirtti. Bizler, nimette de kulfette de eşit paylaşımın yanayız. Tüm ülkeler, bugüne kadar uyguladığı ekonomik ve sosyal politikaları sorgular ve programlarını yeniden şekillendirirken; ülkemizde krizin faturasını ödeyecek olan memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirli için hiçbir tedbir alınmaması, tüm imkanların sermaye sahipleri için kullanılması, krizin ülkemizdeki boyutlarını çok daha yıkıcı bir hale getirmektedir." ● 3. Sayfada

EKONOMİK KRİZE DUR DEMEK İÇİN

Yerli Mali Üretelim, Yerli Mali Tüketelim

İŞSİZİMİZE
İŞ BULMAK
İÇİN

TÜRK MALI
TÜKET!

www.kamusen.org.tr

İşsizliği
azaltmak,
ekonomik
krizden
kurtulmak için

TÜRK
MALI
TÜKETELİM

● 2. Sayfada

"Özürcü" aydınlara
tokat gibi cevap

● 5. Sayfada





Ülkemi seviyorum Türk malı kullanıyorum

Türkiye kamu-Sen ekonomik krizden kurtulmak için kamuoyuna açıkladığı önlemler arasında iç piyasanın canlandırılması da bulunmaktaydı. İhracat kalemlerinde ciddi düşüşler yaşanması üretim sektöründe sarsıntılara sebep olurken işletmeler çareyi işçi çıkarmakta arıyorlar.

Türkiye kamu-sen, ekonomik krizden en az zararla kurtulmak için üretimi artıracak, işsizliği azaltacak "Türk malı kullanıyorum" kampanyasını başlattı.

Türkiye Kamu-Sen'in başlattığı Türk malı kullanıyorum kampanyasına ekonomik sosyal konseyi oluşturan sivil toplum kuruluşları (TOBB, TÜRK-İŞ, TİSK, TZOB, HAK-İŞ, TESK) da

destek verdi.

Sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katıldığı sivil toplum basın toplantısında konuşan Genel Başkan Bircan Akyıldız, "Türkiye Kamu-Sen olarak bizler de siyaseti kullanmadan, siyasete alet olmadan, siyasi rüzgarları arkamıza almadan, dışarıda üretim yapıp, yabancıları çalıştırıp, kaymağını Türkiye'de yiyenler için değil, bizim ülkemizde ayakta kalma mücadelesi veren şirketlerimiz, ailesini geçindirmek için çırpınan bizim insanlarımız için fark edecek mütevazı ama samimi bir kampanya başlatıyoruz" dedi.

2006 yılından beri Türkiye'de kriz yaşanacağını belirterek tüm yetkilileri uyardıklarını ancak bu uyarıları felaket tellallığı olarak değerlendirdiklerini belirten Akyıldız, o dönemde kendilerini anlamakta güçlük çekenlerin bu günlerde de alınan tedbirlerin yetersiz olduklarını fark edemediklerini belirtti.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, ekonomik krizi aşmak için Türkiye Kamu-Sen'in hazırladığı raporda çözüm önerilerini sunduklarını ancak yetkililerin bunları dikkate almadığı takdirde kendi kısır döngüleri içerisinde kaybolacaklarını söyledi.

Krizin tüm dünyayı aynı anda etkiliyor olmasından dolayı çözümün dışarıda değil iç dinamiklerde aranması gerektiğine dikkat çeken Akyıldız, gelecek birkaç milyar dolara bel bağlamanın yanlışlığına dikkat çekti.

Son dönemde 300 bin insanın işsiz kaldığını hatırlatan Akyıldız, başlı başına bu göstergenin

bile öz değerlerimize dönmenin ne kadar önem arzettiğini göstermeye yeteceğini belirtti

Ürünlerin etiketine, ismine, markasına ve barkoduna bakmadan yapılan her alışverişin işsizler ordusuna bir insanın daha eklenmesine neden olacağını söyleyen Bircan Akyıldız "Ülkemizde üretilen ürünlerin tüketilmesi konusunda göstereceğimiz hassasiyet ise kendimizin, eşimizin, çocuğumuzun, yakınımızın, komşumuzun veya ülkemizin herhangi bir ferдинin iş bulmasını sağlayacak önemli bir etkidir" dedi.

Bu kampanyayı başlatmanın asıl sebebinin, yerli malı tüketilmesi konusunda vatandaşları bilinçlendirmek, ülkemizde üretim yapan ve istihdam sağlayan işletmeleri destekleyerek güçlenmelerini ve daha fazla işçi çalıştırmalarını sağlamak olduğunu belirterek kampanya çerçevesinde hazırladıkları afiş, pankart ve çıkartmalarla Türkiye'nin dört bir yanında toplumu bilinçlendireceklerini, vatandaşlardan yerli malı tüketimi konusunda hassas davranmalarını ve yerli üreticiye destek olmalarını istediklerini söyledi.

Yerli malı üretelim, yerli malı tüketelim, ürettiğimiz mallara Türkçe isim verelim, hem dilimiz, hem malımız yaşasın, insanımız iş, aş bulsun; "Daha Güçlü Bir Türkiye İçin Türk Malı Tüketelim" kampanyasına tüm milletimizin destek vereceğini umduğunu belirten Akyıldız, konuşmasının sonunda kampanyaya destek veren sivil toplum kuruluşlarının temsilcileriyle birlikte basına poz verdi.

EKONOMİK KRİZE DUR DEMEK İÇİN

Yerli Malı Üretelim, Yerli Malı Tüketelim

İŞSİZİMİZE İŞ BULMAK İÇİN

TÜRK MALI

TÜKET!



TÜRKİYE KAMU-SEN

İnce bir düşünce; bir hayat

Yazı yazmak için okyanus sahillerine giden bir yazar, sabaha karşı kumsalda eğilip doğrulan birini görür. Biraz yaklaşınca, bu kişinin sahile vuran denizyıldızlarını, okyanusa atan genç bir adam olduğunu fark eder.

Genç adama yaklaşır:

Neden denizyıldızlarını okyanusa atıyorsun?

Genç adam yanıtlar;

Birazdan güneş yükselip, sular çekilecek. Onları suya atmazsam ölecekler.

Yazar sorar;

Kilometrelerce sahil, binlerce denizyıldızı var. Ne fark eder ki?

Genç adam eğilir, yerden bir denizyıldızı daha alır ve okyanusa fırlatır.

- bak nun için fark etti ama... der.



Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı yapıldı

Genel Başkan Bircan Akyıldız hükümetin, çalışanları "yıllardır hayali enflasyonla uyuttuğunu" vurguladı ve enflasyonun hesaplanma şeklini eleştirdi.

Türkiye Kamu-Sen İl temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen Yüksek İstişare Kurulu toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "memur, işçi, emekli ve işsizlerin desteklenerek, ekonomik krizi aşmanın ve iç piyasayı canlandırmanın mümkün olduğunu" ifade etti. Genel Başkan Bircan Akyıldız, hükümetten tüm memurlara kriz desteği olarak aylık 200 YTL verilmesini de istedi.

Genel Başkan Bircan Akyıldız hükümetin, çalışanları "yıllardır hayali enflasyonla uyuttuğunu" vurguladı ve enflasyon hesaplama şeklini eleştirdi. Türkiye Kamu-Sen'in 2006 yılından beri ekonomik krize dikkat çektiğini ifade eden Akyıldız, bazı yetkililerin inkar etmesine rağmen ülkede ciddi bir

kriz yaşandığını belirtti. Akyıldız, "krizin faturasının tamamının dar ve sabit gelirliyle ödettirilmek istendiğini" söyledi.

Son bir yılda 300 bin insanın daha işsizler ordusuna katıldığını dile getiren Akyıldız, şunları kaydetti: "Türkiye Kamu-Sen, krizden çıkmak için ortak hareket edilmesini, üreticiler kadar tüketicilerin de desteklenmesi gerektiğini, bu nedenle de memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirliyle kriz iyileştirmesi yapılması gerektiğini belirtmiştir. Bizler, nimette de külfette de eşit paylaşımından yanayız. Tüm ülkeler, bugüne kadar uyguladığı ekonomik ve sosyal politikaları sorgular ve programlarını yeniden şekillendirirken; ülkemizde krizin faturasını ödeyecek olan memur, işçi, emekli gibi dar ve sabit gelirli için hiçbir tedbir alınmaması,

tüm imkanların sermaye sahipleri için kullanılması, krizin ülkemizdeki boyutlarını çok daha yıkıcı bir hale getirmektedir.

Ekonomik krizin Türkiye'ye etkilerinin boyutunu iç talep belirleyecektir. İç talebin daralmaması için ise özellikle dar ve sabit gelirliyle desteklenmesi şarttır. Memur, işçi, emekli ve işsiz vatandaşlarımız desteklenerek ekonomik krizi aşmak ve iç piyasayı canlandırmak mümkündür. Ancak bugüne kadar bu yönde hiçbir tedbir alınmamıştır."

Akyıldız, başlatılan "özür kampanyası" ile ilgili de "Benim geçmişimde, kimliğimde özür dileyen bir şey yoktur. Onların varsa gitsinler özür dilesinler ancak Türk milleti adına hareket edemezler" dedi.

Akyıldız, konuşmasının sonunda, 2009 yı-

linda tüm memurlara aylık 200 YTL kriz desteği sağlanmasını istedi.

Daha sonra Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan maddelerin gelişimi hakkında bilgi verdi. Toplantı Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un sendikaların durumu hakkında hazırlanan sunumu ile devam etti.

Toplantıda il temsilcileri de görüşlerini dile getirdi, sendika başkanları ve yöneticileriyle sorunlarını paylaştı.

Not: TürkiyeKamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu toplantısı sonuç bildirgesini www.kamusen.org.tr adresinden okuyabilirsiniz



Türkiye Kamu-sen'in 2006 yılından beri dile getirdiği ve yetkililerden önlem alınmasını istediği ekonomik bunalım Türkiye'yi de etkisi altına aldı.

Kapitalist sistemden beslenen batı medeniyetinin doymak bilmeyen aç gözlü devletleri hep daha fazla kazanmak arzusuyla insani değerleri hiçe sayarak sanal bir dünya yarattılar. Öyle bir dünya ki gerçekliğine kendileri bile inandılar ancak uyanmaları fazla sürmedi. Şişirdikleri piyasalar ufak bir rüzgarla çöküşe geçti. Yüz yıllık koca koca şirketler bir anda iflas bayraklarını çekip havlu attılar. Başta Amerika olmak üzere Avrupa devletleri ve Rusya oldukça derinden sarsıldı.

İthalata dayalı bir ekonomi modelini benimseyen Türkiye, dövizin yükselmesiyle ithalattan kaçınmaya başlarken Avrupa piyasalarının çökmesiyle de ihracat kalemlerinde oldukça sıkıntılı bir döneme girdi. İç piyasa zaten alım gücünün azaltılmasıyla iyice daraltılmışken üretim sektörü de ilk akla gelen yönetime başvurarak işçi kıyımına başladı.

Türkiye Kamu-Sen ekonomik krizin bizi etkileyeceğini söylerken bu sadece söylemde kalmadı çözüm yollarını da bir bir sıraladı. Ve üzerine düşen görevleri de yapmaya hazır olduğunu her fırsatta dile getirdi.

Çözüm önerileri arasında saydığımız "Türk Malı" üretimi ve tüketiminin özendirilmesi konusunu sürekli gündemde tutmaya çalıştı. Hazırladığı afiş, buroşür ile toplumu bilinçlendirirken okullarda yapılan organizasyonlarla da öğrencilerdeki duyarlılığı artırmaya çalıştı.

Şimdi gelinen noktada çözümün bir parçası olan iç piyasanın canlanması ve yerli üretiminin artırılması çabalarımızın ne kadar isabetli bir karar olduğu bir



Yeniden yerli malına dönüş

Hüsamettin KURT
EDITOR

kez daha teyit edilmiş oldu.

Türkiye Kamu-Sen yerli malı üretim ve tüketiminin özendirilmesi ve desteklenmesi konusunu ilerleyen zamanlarda da yeni kampanya ve stratejilerle gündemde tutmaya devam edecek.

Türkiye'de yaşanan krizin reel sektör krizi olduğunun bilincinde olan Türkiye Kamu-Sen, iç piyasanın alım gücünün artırılarak canlı tutulabilmesi için zaten zor geçinen dar ve sabit gelirli işçi, memur, asgari ücretli, emekli kesiminin desteklenmesi konusunda da ısrarlarını sürdürmektedir.

İnsanlık vahşeti ve yeni yıl

Yeni yıla girmek üzereyken İsrail'in zaten yıllardır abluka altında tuttuğu Filistin/ Gazze kentine saldırması vicdanları kanatırken dünyanın çifte stan-

dardını da gözler önüne sermiş oldu. Türklere ve Müslümanlara hangi gözle bakıldığının en büyük göstergesi olan bu insanlık dışı olayı şiddetle kınarken alınması gereken dersi de almak zorunda olduğumuzu bu vesile ile bir kez daha hatırlatmak istiyorum. AB, koppenag kriterleri, temel insan hakları, demokrasi, özgürlük gibi kavramların arasına sığmayan, sadece kendi çıkarları için dünyayı talan etmek üzere programlanmış sözde özgürlükçü devletlere bel bağlamanın bizlere de pahalıya malolacağını unutmamak gerekir.

Dışarıdan beslenen bazı sözde aydınların tertemiz ve şanlı geçmişimize leke sürerek Ermenistan'ın emellerine alet olmaları kendilerini yüceltmeyeceği gibi karıncayı dahi ezmeyen bir neslin evlatları olarak gerekli cevabı vereceğimizden kimsenin kuşku duymaması gerekir.

Tarihte ihanetin bedelinin ne olduğuna dair yaşanmış bir çok örnek mevcuttur.

Haksızlıklara, yaşanan ekonomik, toplumsal sıkıntılara, dünyadaki zulümlere rağmen ümidimizi hep canlı tutmak ve hayatımızı ona göre düzenlemek bizim birinci görevimizdir.

Milli bilincimizi, birliğimizi, bütünlüğümüzü, bizi biz yapan değerleri, bir arada yaşama arzumuzu baltalamak isteyenlere fırsat vermeden yeni bir başlangıç yaparak, daha adil bir dünya, daha müreffeh bir Türkiye, daha mutlu bir kamu çalışanı dileklerimizle yeni yılın hayırlar getirmesini temenni ederim.



4/C'liler için önemli gelişme

Özelleştirme mağduru 4/C'liler verdikleri mücadele neticesinde kazandıkları hukuk savaşını sendikacı olma yolunda önemli bir adım attı. Kocaeli'nde 657'ye tabi 4/C çalışanların açtığı dava neticesinde sendikacı olma hakkı elde edildi. 4/C'li çalışanların her zaman yanlarında olan Türkiye Kamu-Sen bir kez daha çalışanın yanında olduğunu gösterdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Kocaeli'nde düzenlenen ve 4/C'lilerin sıkıntılarının ele alındığı toplantıda yalnızca Kocaeli'deki 4/C çalışanlarının mahkeme kararıyla sendikaya üye olma hakkı elde ettiğini ve bu kazanımlarının önemsediklerini dile getirdi.

Türk Eğitim-Sen Kocaeli 1 No'lu Şubesinde düzenlenen ve "4 C'li personelin durumu" konulu toplantıya katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Çalışanların örgütlenme hakkının önündeki engel siyasetin kendisidir. O yüzden siyasetin değerlendirilmesi konusunda önemli bir takım verileri göz ardı etmememiz gerekir. Bu verilerin başında da sendikalar hakları gelmektedir" dedi.

Bu personelin koşullarının Türkiye'deki

çalışma koşullarıyla bağdaştırılamayacak kadar olumsuz olduğunu da vurgulayan Akyıldız, çalışanlara seslenerek şunları söyledi: "Burada beraberiz, bu beraberlik yeni değil. Bugün adını 4 C'li olarak ifade ettiğimiz arkadaşlarımız, özelleştirmeler sırasında kendilerine reva görülen hayatı kabul etmediklerini dile getirmiş, özelleştirmelerin istekleri dışında gerçekleştiğini belirterek, 'bize birilerinin sahip çıkması gerekir' demişlerdi. O gün de aynı şeyi söyledik, bugün de söylüyoruz."

Türkiye Kamu-Sen olarak mücadeleye alıştık

İşçilerin haklarını alıncaya kadar mücadelelerini sürdürmesi gerektiğini söyleyen Genel Başkan Bircan Akyıldız, özelleştirmelerin ardından iş akitleri feshedilen işçilerin hangi örgüt şeması altında biraraya geleceğinin belli olmadığını, bu nedenle birliktelik sağlamakta güçlük çektiklerini belirtti.

Bu şartlar altında başlatılan toplu mücadeleyle "devlette çalışmayı sağlayacak bir noktaya" gelindiğini anlatan Akyıldız, şöyle devam etti: "Oluşturulan nokta maalesef

haksızlıklarla doludur. Sizlere bir yılda 10 ay iş verilecek, çalışacak, 10 ay sonra iş akdiniz sona erdirilecek. 2 ay sonra tekrar işe başlayacaksınız. Neden 10 ay, 11 ay değil, bunun sebebinin bilen var mı? Orada toplantıda birinin aklına gelmiş, '10 ay olsun' demiştir. Öylece 10 ay çıkmıştır. Ama asıl önemli olan 1 yıl olmamasıdır. Niye 1 yıl olmasın? Çünkü 1 yıl olduğu zaman tazminat hakkınız doğmaktadır."

Ortaya konulan bu sistemle çalışanın doğacak hakkının önüne geçilmeye çalışıldığını belirten Akyıldız, "Kim yapıyor bunu özel sektör mü yapıyor, sermaye sahibi mi yapıyor, iş adamı mı yapıyor? Devlet yapıyor, böyle bir şey olmaz. Onun için bu mü-



cadele sürekli, kararlı bir mücadele olmalı. Bu mücadelenin sonuca ulaşabilmesi için kararlılığın gösterilmesi gerekiyor. Türkiye Kamu-Sen olarak bu mücadeleye alıştık" diye konuştu.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, konuşmasının ardından toplantıya katılan çalışanlara çalışma koşullarıyla ilgili görüşlerini sordu, işçilerle dertleşti. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen'in il temsilcileri ve konfederasyona bağlı sendikaların değerli temsilcileri ile çok sayıda sendika yönetici katıldı.

İsrail vahşi yüzünü yine gösterdi

Türkiye Kamu-Sen, dünyanın gözü önünde, masum Filistinlileri çocuk kadın demeden katleden İsrail'i protesto etmek için büyükelçiliğe siyah çelenk koyarak protesto etti

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon'a bağlı sendikaların genel başkanları ile çok sayıda vatandaş büyükelçilik önünde İsrail aleyhine sloganlar atarak büyükelçiliğe siyah çelenk bıraktılar. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, burada yaptığı konuşmada İsrail'in bir insanlık suçu işlediğini belirterek, buna seyrir kalan devletleri harekete geçmeye çağırdı.

Saldırılarda yüzlerce insanın hayatını kaybettiğini anımsatan Akyıldız, kendini "hak ve demokrasi savunucusu" olarak tanıtan devletlerin ise saldırıyı seyrettiğini ifade etti. Tep-

kilerini ve taraf olduklarını göstermeleri gerektiğini kaydeden Akyıldız, saldırıların birilerinin kötü niyetini ortaya koyduğunu kaydetti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Kendini insan hakları savunucusu olarak tanıtan sözde medeni devletlerin dünyanın gözü önünde katliam yapan İsrail'e sessiz kaldıklarını belirterek "Türkiye Kamu-Sen camiası olarak, yüzlerce masum insanın canına kıyan katil İsrail'i kınıyor; tüm dünya devletlerini, özellikle Birleşmiş Milletler teşkilatını, bir an önce İsrail'e karşı harekete geçmeye davet ediyoruz." dedi.

Daha sonra Akyıldız, beraberindeki heyet ile büyükelçiliğe, "Türkiye Kamu-Sen" yazılı siyah çelenk bıraktı. Protesto, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı hazım Zeki Sergi'nin okuduğu duayla sona erdi.



Türkiye Kamu-Sen'den TRT'de Kürtçe Tv'ye Veto

Türkiye Kamu-Sen TRT önünde düzenlediği eylemle yeni yılda yayın hayatına başlayan Kürtçe Tv'ye karşı çıktı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon'a bağlı sendikaların Genel başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen eylemde açıklama yapıldı. Açıklamayı yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Devlet televizyonundan özellikle Kürtçe yayın yapılmasını, resmi dilimiz Türkçenin yanı sıra, Farsça, Arapça, Ermenice ve Fransızcanın karışımından oluşan Kürtçe'nin ikinci bir dil olarak kabul edilmesi anlamına gelmeyecek mi?" diye sordu.

Protestoya katılanlar "İki Milletten Bir Devlet Olmaz", "Atam Bölmek İstiyorlar", "Kürtçe Kürde İhanettir" yazılı pankartlar açarak, "Tek Dil, Tek Millet, Tek Devlet", "Ne Mutlu Türküm Diyene" şeklinde slogan attılar.

Deneme yayınının başlamasının Türk milletini şok ettiğini belirten Akyıldız, ekrana çıkarılan sanatçının, "Türk ordusunu küçülten, teröristi öven şarkılar söylediğini" belirterek, bu uygulamayı "şiddetle kınadıklarını" bildirdi.

Akyıldız, TRT'nin bu uygulamasıyla, Anayasa'nın 3. maddesinde belirtilen, "Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir. Bayrağı, şekli kanunda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır. Milli Marşı 'İstiklal Marşı'dır. Başkenti

Ankara'dır" ilkesini ihlal etmiş olacağını söyledi. Akyıldız, bu yolun açılması halinde Türkiye'de yaşayan ve farklı dil konuşan diğer toplulukların

de aykırı düştüğünü belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, şunları kaydetti: "Dil bir milletin temel sigortasıdır. Aynı duygularla duyulanmak, aynı hüznü yaşamak ortak dili olan insanlara has bir duygudur. Bu özellikten mahrum toplumların bir ideal, bir hedef etrafında buluşması imkansızdır. Bugün ABD'yi dünyanın en büyük gücü yapan temel farkı, ayrı milletlere ait Amerikan vatandaşlarının İngilizce konuşabilmeleridir. Oluşturulan bu ortak dil, bir beyaz amerikan vatandaşını bile zenci bir başkan adayına oy vermeye yönlerebilmiş ve dünyaya hakim bir devlet yaratmıştır.

Sömürülen ülkelerin en temel özelliği de hakim bir kültür etrafında bütünleşme yerine, bir takım etnik farklılıkları öne çıkarmaları, bu uğurda her türlü emperyalist emellere açık olmalarıdır. AB dayatmasıyla geleceğimiz bakımından neleri feda ettiğimizi tarih en acı şekilde gösterecektir. Olmayan Kürtçeyi TRT eliyle ortak bir dil haline getirmeye çalışıyorsunuz. Tarihi sorumluluğu bu kararı verenlere aittir."

Açıklamanın ardından Türkiye Kamu-Sen üyeleri ellerindeki Türk bayraklarını TRT'nin bahçe demirlerine astılar ve hep bir ağızdan Anayasa'nın 3. maddesini tekrarladılar.



da yayın taleplerinin gündeme geleceğini söyledi. Tam gün Kürtçe yayın yapılmasının, TRT Kanunu'nun yayın esaslarını düzenleyen 5. maddesine

Başbakana kriz mektubu

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, piyasaların canlandırılarak üretim ve tüketimin artması, kamu görevlileri, işçi ve emeklilerin maaşlarının artırılması için Başbakana mektup gönderdi.

Mektupta dünyanın ekonomik kriz özelinde bir sınavdan geçtiğini ifade eden Akyıldız, son 6 yıldır Türkiye ekonomisinin kesintisiz büyümesinin temelinde yatan küresel büyümenin tersine döndüğüne dikkat çekti. Bu durumda hem likidite ihtiyacının dışarıdan sağlanması hem de Türkiye'de üretilen ürünlerin uluslararası piyasalarda alıcı bulmasının geçtiğimiz yıllardaki kadar kolay olmayacağını yazan Akyıldız, dış ticaret hacminde bir daralma yaşanacağını, bunun da şirketlere ve istihdama olumsuz yansayacağını belirtti.

Hükümetin aldığı tedbirleri olumlu bulduklarını ancak bu tedbirlerin sadece üretim tarafına yönelik olduğunu kaydeden Akyıldız, şöyle devam etti: "Ekonomik krizin etkilerinin azaltılması, vatandaşların bu krizden en az zararlı çıkması için sosyal devlet ilkesi temelinde tüm ekonomik politikaların ve özelleştirme uygulamalarının gözden geçirileceği yeni bir programa ihtiyaç olduğu kanaatindeyiz."

Krizin etkilerini hayatlarının içinde hisseden memurların ve diğer ücretli, dar ve sabit gelirli kesimin doğrudan desteklenmesi zorunludur. Yapılan iyi niyetli çabaların amacına ulaşması, piyasaların canlandırılarak üretim ve tüketimin birlikte artması, krizin vatandaşlarımız üzerinde yarattığı olumsuz etkinin bertaraf edilmesi için tüketiciler olan kamu görevlileri, işçiler ve emeklilerin maaşlarının artırılmasını talep etmekteyiz."



“Özürcü” sözde aydınlara tokat gibi cevap

Türk Dayanışma Konseyi Ermenilerden özür dileyen sözde aydınlara tepki gösterdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk milletinin sahipsiz olmadığını söyledi.

Türk Dayanışma Konseyi üyeleri sözde aydınların başlattığı “Özür” kampanyasına sert bir bildiri ile cevap verdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi’nde Genel Başkan Bircan Akyıldız tarafından yapılan açıklamada Ermenilerden özür dileyen sözde aydınların Karabağ’da, Hocalı’da Ermeniler tarafından katledilen on binlerce Türkün feryadını unuttuklarına dikkat çekildi.

Türk Milletinin bu tür kötü gelişmeleri derin bir endişe hatta dehşet içinde izlediğini belirten Akyıldız, emperyalist güçlerin milletin aşıyla, işiyle, ekmeği, toprağı ve kimliğiyle, oynadıklarını vurguladı.

Aralarında Türk-İş, Türk Metal-İş, ATO, Sağlık-İş ve Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların da bulunduğu 96 üye kuruluş adına bildiriye Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Genel merkez binasında yaptığı basın toplantısıyla kamuoyuna duyurdu. Akyıldız, Türk Milletinin Atatürk ön-

derliğinde “Türk’e kefen biçilemeyeceğini” ve “Türk’e zincir vurulamayacağını” bütün dünyaya açıkça gösterdiğini belirterek, o dönemde ülkemizi bölmeye çalışan güçlerin bugün de işbirlikçiler yardımıyla aynı amaç için hareket ettiklerini söyledi. Akyıldız, “Türk milletini hiçbir anlamda ve hiçbir alanda temsil etmeyen bu ‘Sözde Aydın’ların başlattıkları kampanyayı Türk Milleti büyük bir hayret ve derin bir endişe ile takip etmektedir. Çünkü içinde yetiştirildiği, besleyip büyüttüğü, kıt imkanlarına rağmen okutup meslek, hatta şöhrat sahibi yaptığı bu insanların tarihe, hakka, hakikate, insanlık onuruna, bu toprakların kutsiyetine, toprağı vatan yapmış şehitlerin kanına, canına asla yakışmayan böyle bir hakareti, böyle bir gaffeti, böyle bir nankörlüğü, böyle bir insafsızlığı, böyle bir zulmü nasıl yapabildiklerini anlayamamaktadırlar” diye konuştu.

Ermenilerden özür dileyen sözde aydınların

Karabağ’da, Hocalı’da Ermeniler tarafından katledilen on binlerce Türkün feryadını unuttuğunu, Azerbaycan topraklarının üçte birinin hala Ermeni işgali altında olduğunu ifade eden Akyıldız şöyle devam etti:

“Türk milleti, bu insanların 1.5 milyon Karabağ insanının ağır şartlar altında inim inim inlemesini nasıl duymadığını, Kerkük’te, Batı Trakya’da her gün katledilen, insani hakları göz göre göre çiğnenen insanlarımızın feryadını niye duymadıklarını anlayamamaktadır. Millet olarak bu tür kötü gelişmeleri derin bir endişe hatta dehşet içinde izlemekteyiz. Bu milletin bekasıyla, aşıyla, işiyle, emeğiyle, ekmeğiyle, toprağıyla, kimliğiyle, kültürüyle, tarihiyle, şerefiyle, diliyle, diniyle emperyalist güçler rahatlıkla oynayabilmekte, korkusuzca saldırbilmektedirler. Türk Milleti ve bu ülke asla sahipsiz değildir.”



Türkiye Kamu-Sen masadaki kazanımlarının takibinde

Mutabakat metnindeki kazanımlar, ek ödemeler ile kamu çalışanlarının diğer hakları için girişimleri-
miz devam ediyor. Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Başbakanlık Müsteşarı Efkân Ala'yı
makamında ziyaret ederek kamu çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini anlatan rapor sundu.

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının haklarını korumak için üst düzey görüşmelerine ara vermeden devam ediyor. Başbakanlık Müsteşarı Efkân Ala ile görüşen Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan maddeler, ek ödeme konusunda yaşanan aksaklıklar, enflasyon zammı, YPK kararı ve ekonomik krizde memurlara yönelik alınacak önlemler konusunda bir rapor sundu. Görüşmeye Türkiye Kamu-sen Yönetim Kurulu Üyelerinden Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut ve Türk Diyanet Vakfı Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi katıldı.

Başbakanlık Müsteşarı Efkân Ala Türkiye Kamu-Sen'in görüşlerini dinlerken, ek ödemeler konusunda konfederasyonumuz tarafından hazırlanacak teknik bir çalışmanın, kendilerine bir rapor halinde sunulmasını istedi. Başbakanlık Müsteşarı Efkân Ala raporda istenilen düzenlemelerin yapılması için gayret sarfedeceğini de söyledi.

Başbakanlık Müsteşarı Efkân Ala'ya sunulan rapor;

TC BAŞBAKANLIK MÜSTEŞARLIĞI

Ankara, 08.01.2009

1- Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı olduğu konfederasyonları arasında yürütülen 7.dönem toplu görüşmeleri 15-30 Ağustos 2008 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Toplu görüşmeler sonucunda, kamu görevlilerine 2009 yılında uygulanacak maaş artışlarıyla mali, sosyal ve özlük hakları konularında mutabakata varılmıştır.

Mutabakat metni hükümlerine uygun olarak, kamu görevlilerine 2009 yılı için uygulanacak zam ve tazminatlar, 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'nda değerlendirilmiştir.

Ancak; mutabakat metnine ekli listelerde yer alan diğer konular, aradan dört ay geçmesine rağmen hayata geçirilmemiştir. Kamu çalışanları arasında uzun yıllardır ortaya çıkmış ücret farklılığı ve ücret adaletsizliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak denge tazminatı uygulamasında yapılan son değişiklikler, kendi içinde kurum ve unvan anlamında bir çok adaletsizliği de beraberinde getirmiştir. Bu konuların "eşit işe eşit ücret" çerçevesinde mutabakata uygun olarak, yetkili sendikalarla müzakere edilmesi ve en kısa zamanda hayata geçirilmesi kamu ça-

lışanları açısından hayati bir önem arz etmektedir.

Toplu görüşmelerin esaslarını da belirleyen 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 34. maddesinde, "mutabakat metni, uygun idarî, icraî ve yasal düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna sunulur. Bakanlar Kurulu üç ay içinde mutabakat metni ile ilgili uygun idarî ve icraî düzenlemeleri gerçekleştirir ve kanun tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar." denmektedir.

Mutabakat metninin imzalanmasının üzerinden 4 aydan fazla süre geçmiş olmasına rağmen, üzerinde anlaşmaya varılan bir çok konunun hala Meclise sunulmamış olması bizleri endişeye sevk etmektedir.

Ayrıca mutabakat metni hükümleri konusunda yapılan taslak çalışmalarda, özelleştirme kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını gidermek amacıyla konfederasyonumuzca gündeme getirilen, mutabakat metninin 22 ve 23. maddelerinde yer alan "4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi gereğince Araştırmacı olarak nakledilecek personelin, görevde yükselme mahiyetinde olmamak kaydıyla atama teklifi yapılacak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi halinde bu talep çerçevesinde atama yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi için kanunî düzenleme yapılması" ve "4046 sayılı Kanunun 22. maddesine göre yapılan nakillerde sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin ve atama yapılması istenilen kurumun yazılı talebi halinde, nitelikleri, atama yapılacak kurumlardaki boş kadro durumu dikkate alınarak aynı hizmet kolunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında bir kuruma atanmalarının sağlanması" konularında henüz hiçbir çalışma yapılmadığı görülmektedir. Bunlara ek olarak, mutabakat sağlanan Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde "Kamu Görevlileri Sendikaları Daire Başkanlığı" kurulması konusunda herhangi bir gelişme de olmamıştır.

Bu nedenle hükümetin bir an önce gerekli çalışmaları tamamlayarak, mutabakat metni hükümlerinin tamamını uygulamaya koymasını beklemekteyiz.

2- 29 Ağustos 2008 tarihli mutabakat metni hükümlerine göre, 2009 yılı içinde gerçekleşen enflasyonun kamu görevlilerine sağlanan yüzdelik artışları geçmesi durumunda 6 aylık dönemlerde ortaya çıkacak enflasyon farkının memur maaşlarına yansıtılacağı hükmü bulunmaktadır. Ancak 31.12.2008 tarih ve 27097 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren

2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda bu konuda Bakanlar Kurulu'na yetki veren bir madde bulunmamaktadır.

Bu durumdan anlaşılan, 2009 yılında enflasyon farkı oluşması durumunda, kamu görevlilerine enflasyon farkı verilmesi için Bakanlar Kurulu, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden yetki almamıştır. Buna göre ya 2009 yılında kamu görevlilerine enflasyon farkı ödenmesi düşünülmektedir ya da bu konu gözardı edilmiştir. Konunun açıklığa kavuşturularak, icraatların mutabakat metnine uygun şekilde gerçekleştirilmesi en büyük temennimizdir.

3- Yine 31.12.2008 tarih ve 27097 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 21. maddesinin üçüncü fıkrasında, 2008 yılının ikinci altı aylık döneminde TÜFE rakamının %4'ün üstünde gerçekleşmesi durumunda, kamu görevlilerine enflasyon farkı ödeneceği hükmüne bağlanmıştır. Kamu görevlilerine 2008 yılı için enflasyon farkı ödenmesi konusunda neden %4 oranının baz alındığı tarafımızca anlaşılamamaktadır. Çünkü kamu görevlilerine 2008 yılının ikinci yarısında %2 maaş artışı yapılmıştır. Dolayısı ile enflasyon farkı kriterinin de %2 olarak alınması gerekmektedir. Buna göre kamu görevlilerinin ücretlerine 2009 yılının ocak ayından itibaren %1,8 oranında enflasyon farkı yansıtılması konusunun tarafınızca değerlendirilmesini arz etmekteyiz.

4- Bilindiği gibi 16 Ağustos 2008 tarihli ve 26969 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararında bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarında görev yapan personel için ek ödeme miktarları belirlenmiştir. Ancak teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda görev yapan personelin ek ödeme oranları, idari kadrolarda görev yapanlardan daha yüksek belirlenince büyük bir adaletsizlik ortaya çıkmıştır. Bu adaletsizlik kısaca beş ayrı uygulamada görülmüştür:

a) Kurumlarda müdür, müdür yardımcısı gibi idareci konumunda bulunan personelin ek ödeme oranları, asrları durumundaki baş mühendis, mühendis, şehir plancısı gibi görevleri ifa edenlerden daha düşük belirlendiği için idarecilerin maaşları, yetkice daha alt kademelerde bulunan teknik hizmetler sınıfına dahil personelden daha düşük belirlenmiştir.

b) Daha önce teknik hizmetler sınıfına dahil kadro ve pozisyonda çalışırken, idari bir göreve gelen personelin maaşları, önceki maaşlarına göre daha düşük hale gelmiştir.

c) KİT'lerde çalışan personel, daha önce denge tazminatı uygulamasından yararlanmaktayken bir çok çalışmamız denge tazminatının devamı niteliğinde olan ek ödemeden hiç faydalanamamıştır.

d) Ek ödeme ile ilgili olarak özellikle döner sermayesi olan ve ikramiye ödenen kurumlarda mahsuplaşma sorunu ortaya çıkmıştır.

e) Ek ödemeden faydalanması gerektiği halde faydalanamayan personeller bulunmaktaydı. (Örneğin, SHÇEK'te görev yapan bazı sağlık personeli, Milli Eğitim Bakanlığı'nda ek ders uygulaması nedeniyle ek ödemeden faydalanmayan personel gibi)

Konfederasyonumuzun çabaları; yukarıda zikredilen beş adaletsizliğin de çözüme kavuşturulması ve kamuda üst unvanlarda görev yapan personelin, asrlarından daha az maaş almalarının önüne geçilmesine yöneliktir.

Ancak yapılan yeni düzenlemeye rağmen, ek ödeme ile ortaya çıkan sorunlar tam anlamıyla çözülmediği gibi yeni sorunlar da gündeme gelmiştir. Özellikle kamuda Milli Eğitim Bakanlığı başta olmak üzere KİT'lerde ve bir çok kurumda ek ödeme ile ilgili sorunlar devam etmektedir.

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil teknisyen, tekniker gibi kadrolarda görev yapmakta iken, idari kadrolara atanarak, Genel İdare Hizmetleri sınıfından idari kadrolara atanarak ek ödeme oran ve tutarları mahiyetinde çalışan teknik personelden daha düşük olduğu için benzer sorunlar devam edecektir.

Ayrıca bu kararlar, Teknik Hizmetler Sınıfından idari kadrolara atanarak ek ödeme oran ve tutarları mahiyetinde çalışan teknik personelden daha düşük olduğu için benzer sorunlar devam edecektir.

Kısacası; bu karar yalnızca Başmühendis, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı, Şehir Plancısı ve Veteriner Hekim iken, idari bir kadroya atanarak ek ödeme sorunlarını çözmüştür.

Bu nedenle "ek ödeme"den kaynaklı sorunların bir an önce çözüme kavuşturulması için vereceğiniz destek, bizler için son derece önemlidir.

5- Bütün dünya, okyanus ötesinde ortaya çıkan ve önüne gelen tüm ülke ekonomilerini alt üst eden bir krizle sarsılmaktadır. İçinde bulunduğumuz durum, 1929 yılında yaşanan en büyük ekonomik krizden daha vahimdir. Ne

yazık ki, Türkiye de bu krizden nasibini almaktadır. Ülkemizin ekonomik krizden çıkması için her kesimin taşın altına elini sokması gerekmektedir.

Son 6 yıldır ülkemiz ekonomisinin kesintisiz büyümesinin temelinde yatan küresel büyüme, tersine dönmüştür. Bu durumda hem likidite ihtiyacının dışardan sağlanması hem de ülkemizde üretilen ürünlerin uluslararası piyasalarda alıcı bulması, geçtiğimiz yıllardaki kadar kolay olmayacaktır. Dolayısı ile dış ticaret hacminde bir daralma yaşanacak bu da şirketlere ve istihdam olumsuz olarak yansıtacaktır. Bu nedenle iç talebin canlı tutulması; daralan dış ticaretin telafisi, şirket faaliyetlerinin sektöre uğramaması ve istihdamın azalmaması için hayati önem taşımaktadır.

Piyasaları üretim ve tüketim kesimi olarak değerlendirdiğimizde, alınan tedbirlerin piyasaların yalnızca üretim tarafına yönelik olduğu görülmektedir. Bu da sosyal tarafı yani tüketici kesimi ihmal eden önlemlerin eksik ve amaca hizmet etmekte yetersiz kaldığını ortaya koymaktadır. Üreticilerin, ürettiklerini satın alacak olan tüketici kesim yani memur, işçi ve emekliler desteklenmediği sürece yapılan tüm çabalar etkisiz kalacaktır. Tüketicilerin geliri artırılsın, alım gücü yükseltilsin piyasaların canlandırılması mümkün değildir.

Türkiye Kamu-Sen, bu noktada alınması gereken önlemleri;

a) Ülkemizde üretilen ürünlerin tüketilmesi ve tüm işlemlerde Türk Lirası kullanılması için kampanya başlatılması,

b) Başta memurlar olmak üzere, tüm çalışan ve emeklilere yapılacak kriz iyileştirmesi ile piyasalara nefes alınması,

c) Çiftçiler ve KOBİ'ler için sağlanan kolay kredi uygulamasının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılması,

d) Benzin, elektrik, doğalgaz ve LPG fiyatlarında indirimle gidilmesi,

e) Faizlerin aşağıya çekilerek piyasalara güven artırılması,

f) İstihdam artışının sağlanması için kamuda boş kadroların doldurulması, kamu görevlisi açığının kapatılması,

g) Kamu görevlilerine ILO standartlarında sendikal haklar tanınarak, toplumsal uzlaşma ve güven ortamının sağlanması olarak sıralamıştır.

Bu doğrultuda; krizin aşılması için kamu görevlilerine derhal kriz iyileştirmesi yapılmasını talep etmekteyiz.

Yargı ile mi düzeltelim?

Türkiye Kamu-Sen'in çabalarıyla bir aksaklık giderildi, yetkililerin çabalarıyla yeni adaletsizlikler doğdu.

Türkiye Kamu-Sen'in teknik kökenli idareciler için yaptığı çalışmalar sonuç verdi. Ancak yetkililerin ek ödeme için yaptığı düzeltme de yeni adaletsizlikler doğurdu.

Bilindiği gibi 16 Ağustos 2008 tarihinde Başbakan'ın bizzat açıkladığı ek ödeme ile ilgili Bakanlar Kurulu kararında bir çok eksiklik ve aksaklık bulunmaktaydı. Türkiye Kamu-Sen, bu tarihten sonra derhal harekete geçti ve bu aksaklıkların giderilmesi için başta Maliye Bakanlığı olmak üzere bütün bakanlıklar nezdinde yoğun bir görüşme trafiği yürüttü. Türkiye Kamu-Sen, görüşmelerde ilgili karar ve YPK kararı ile ilgili olarak tespit ettiği ve kamuoyuna açıkladığı 19 konuya ısrarla vurgu yaptı.

Bu aksaklıklardan bir tanesi de kurumlarda müdür, müdür yardımcısı, şef gibi yönetici kadro ve pozisyonlarında görev yapan idari personelin, altında çalışan teknik personelden daha düşük maaş alması idi.

Maliye Bakanlığı yetkilileri, girişimlerimiz üzerine bir çalışma başlattı ve 30 Aralık 2008'de bu konuların çözüme kavuşturulması amacıyla yeni bir Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Ancak 16 Ağustos 2008 tarihinde çıkan Bakanlar Kurulu Kararının düzeltmesinin de düzeltilmeye ihtiyacı olduğu ortaya çıktı. Bu vurdumduymazlık ve tek taraflı işlem, ek ödeme konusunda Türkiye Kamu-Sen'in belirlediği 19 konu içerisinde yalnızca bir tanesini, kısmen çözüme kavuştursa da kamuda yeni adaletsizliklere sebep oldu.

Yapılan onca uyarıya ve görüşmeye rağmen yetkililerin ısrarla yeni bir adaletsizliğe daha imza atmaları pes dedirtti. Yapılan düzeltmenin düzeltilmesi için konfederasyonumuz yargı yolunu kullanmanın yanısıra gerekli düzeltmenin yapılması ve mağdur olan diğer kamu görevlilerinin haklarının korunması için yetkililerle görüşmelerini sürecektir.

30 Aralık 2008 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ne anlama geliyor?

1-30 Aralık 2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ve kadroları, Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfında iken idari kadrolara atanan bazı kamu görevlilerinin ek ödeme (denge tazminatı) oranlarını yeniden belirleyen karar geçici bir karardır.

2-Bilindiği gibi 16 Ağustos 2008 tarihli ve 26969 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararında bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarında görev yapan personel için ek ödeme miktarları belirlenmişti. Ancak teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda görev yapan personelin ek ödeme oranları, idari kadrolarda görev yapanlardan daha yüksek belirlenince büyük bir adaletsizlik ortaya çıkmıştı. Bu adaletsizlik kısaca iki ayrı uygulamada görülmüştü:

a)Kurumlarda müdür, müdür yardımcısı gibi idareci konumunda bulunan personelin

ek ödeme oranları, astları durumundaki baş mühendis, mühendis, şehir plancısı gibi görevleri ifa edenlerden daha düşük belirlendiği için idarecilerin maaşları, yetkice daha alt kademelerde bulunan teknik hizmetler sınıfına dahil personelden daha düşük belirlenmişti.

b)Daha önce teknik hizmetler sınıfına dahil kadro ve pozisyonda çalışırken, idari bir göreve gelen personelin maaşları, önceki maaşlarına göre daha düşük hale gelmişti.

Konfederasyonumuzun çabaları; yukarıda zikredilen her iki adaletsizliğin de çözüme kavuşturulması ve kamuda üst unvanlarda görev yapan personelin, astlarından daha az maaş almalarının önüne geçilmesine yöneliktir.

Çıkarılan yeni Bakanlar Kurulu Kararı ile yalnızca daha önce teknik hizmetler sınıfında; başmühendis, mühendis, mimar, bölge plancısı, şehir plancısı ve daha önce Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında veteriner hekim olarak görev yapmış olan kamu görevlilerinden; bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarına atanmış olan ve makam tazminatı almayanların ek ödeme oranları 15 Ağustos 2008 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiştir.

Buna göre; yukarıda sayılan şartları taşıyanları kaydıyla ilgili unvanlarda çalışanlara ödenecek ek ödeme oran ve tutarları aşağıdaki şekilde değişmiştir.

Ünvan	Eski Ek Ödeme Oranı (%)	Yeni Ek Ödeme Oranı (%)	Eski Ek Ödeme Miktarı (TL)	Yeni Ek Ödeme Miktarı (TL)
Bölge Müdürü	41	100	200,39	488,76
Bölge Müdür Yardımcısı	53	100	259,04	488,76
İl Müdürü	53	100	259,04	488,76
İl Müdür Yardımcısı	53	100	259,04	488,76
Daire Başkanı	41	100	200,39	488,76
Daire Başkan Yardımcısı	53	100	259,04	488,76
Başkan	41	100	200,39	488,76

3- Adalet Bakanlığı'nda görev yapan yönetici, rapor hazırlama yetkisi verilen personel, eğitim sertifikalı kurum personeli ve meslek elemanlarının kurumdaki her türlü eğitim-öğretim, denetim ve gözetim faaliyetleri, yönetim, iyileştirme çalışmaları, danışma, rehberlik ve rehabilitasyon hizmetleri gibi görevlerden;

a) Kurumda fiilen görev yapan yönetici ve meslek elemanlarına haftada 15 saat,

b) Kurumda fiilen görev yapmak üzere Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarından aynı amaçla geçici görevlendirilen meslek elemanlarına fiilen görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak üzere haftada 15 saat,

c) Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'nün merkez teşkilatında aynı amaçla görevlendirilen kadrolu meslek elemanlarına haftada 15 saat,

d) Rapor hazırlama yetkisi verilen personel ile eğitim sertifikalı kurum personeline haftada 10 saat, fiilen bu görevleri yapıp

yapmadığına bakılmaksızın 15 Ağustos 2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ek ders ücreti ödenecektir.

4- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü'nün Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Sosyal Hizmet Kuruluşlarında, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti alan ve bu nedenle ek ödemeden faydalanamayan personel, izinli ve raporlu bulundukları günler ile nöbet izninde bulundukları günler için de 15 Ağustos 2008 itibarı ile ek ders ücreti alabilecek.

Yeni adaletsizliklere neden olan uygulamalarınızı tebrik ediyoruz

Türkiye Kamu-Sen konfederasyonu olarak yıllardan beri kamudaki ücret adaletinin sağlanması için mücadele vermekteyiz.

Şimdi; 375 sayılı KHK'nin Ek 3. Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar İle Bazı Bakanlar Kurulu Kararlarında Değişiklik Yapılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararını hazırlayan Maliye Bakanlığı yetkililerine soruyoruz! Biz, bugüne kadar sizden ne istedik? Siz, bize ne söz verdiniz? Bu kararda neler var?

Bu kararda yeni adaletsizlikler var. Bu kararda kapalı kapılar ardında Türkiye Kamu-Sen'i yıpratmaya çalışan yandaş sendikaların, iş bilmezlikleri nedeniyle işleri eline yüzüne buluşturmaları var.

Çıkarılan bu kararname, kamudaki bütün dengeleri alt üst edecektir. Kamuda Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlar arasında teknisyen, tekniker gibi unvanlarda çalışanlar da idari kadrolara atanıyorlar. Bu çalışanlarımızın yaşadığı

mesinden doğan aksaklığı gidermediniz. Tebrik ederiz!

Başbakanlıkta çalışan personelin fazla mesai adı altında ödenen aylık maktu tutarın kaldırılarak ek ödemeye dönüştürülmesinin ardından, bu personelin fiilen yaptığı fazla mesai karşılığında ödeme yapılması sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda fiilen yapılan fazla mesai karşılığında alınan ücretlerin ek ödeme tutarından mahsup edilmesi sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

Çevre ve Orman Bakanlığı'nda mühendis unvanı ile çalışmakta iken sınav kazanarak uzman olan personelin, maaşlarının azalması sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

SHÇEK'te öğretmenlerle birlikte görev yapan hemşire, sosyal çalışmacı vb. unvanlardaki personelin ek ödemeden faydalandırılmaması sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

Teknik şef olarak çalışanların, mühendislerden üst unvanda olmalarına rağmen ek ödeme alamamalarından dolayı maaşlarının düşük kalması sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

Diyanet İşleri'nde genel idare hizmetleri sınıfında çalışan personelin özel hizmet tazminat oranlarına daha önce yapılan 25 puan artışın ek ödeme olarak kabul edilmesinden dolayı, bu personelin ek ödeme oranlarının düşük belirlenmesi sorunu çözmediniz. Tebrik ederiz!

Milli Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler başta olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarında

çalışan kamu görevlilerimizin sorunlarını çözmediniz. Tebrik ederiz!

Haksız uygulamalara son vermediniz. Tebrik ederiz!

Yapılan her yeni uygulamanın ardından yeni adaletsizlikler ortaya çıkması artık gelenek haline geldi. Bir kere de düzeltilmeye ihtiyaç olmayan bir düzenleme yapamaz mısınız?

Kamu görevlilerini gerçek anlamda mutlu edecek ve kamudaki adaletsizliğe son verecek uygulamalar Türkiye Kamu-Sen'in önerilerinden geçmektedir. Bu anlamda; geçici olarak çıkarılan Bakanlar Kurulu Kararının en kısa süre içinde düzeltilerek, mağduriyetlere son verilmesi en büyük dileğimizdir. Aksi halde çıkarılan bu karar, süregelen sorunların çözülmediği, bilakis yeni sorunların üretildiği bir uygulama olacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak, çıkarılan Bakanlar Kurulu Kararını (ki bu karar "yeni bir düzenlemeye yapıncaya kadar" ifadesiyle geçici bir madde olarak düzenlenmiştir), bazı kamu görevlilerinin aciliyet gerektiren sorunlarını çözmeye yönelik olarak görüyor, tüm kamu görevlilerinin sorunlarını, görüşlerimizi doğrultusunda çözecek olan yeni bir karar çıkarılmasını bekliyoruz.

Dün haberleşme imkânı çok sınırlıydı bugün ise değildir. Artık ulaşamadığımız yerlere, cebimizdeki, elimizin altındaki telefonlarla anında ulaşıyor, günlerimizi daha anlamlı hale getirebiliyoruz. Ancak, bu kolaylığın bir bedeli var ve bu bedel maalesef ülkemizde vergilerden dolayı çok ağırdır. Belki pek çok abone için bu o kadar önemli olmayabilir, ama sıradan bir vatandaş ve dar gelirli için çok önemlidir. Çünkü dünyanın hiçbir ülkesinde böyle yüksek vergi yoktur.

2009 yılını ve yeni bütçesini vesile sayıp, iletişim üstündeki ağır vergiden hareketle adil olmayan vergi yükünden bahsetmek istiyoruz. Cep telefonları şirketlerinin telefon faturalarındaki vergileri yani “devlete iletilecek ücretler toplamı” az değil, % 18 KDV, % 25 özel iletişim vergisi ve sair diğer vergiler, harçlar ve fonlar. Sabit telefonlarda da durum çok farklı değil, % 18 KDV ve % 15 iletişim vergisi.

Bugün cep telefonu kendimizden bir parça haline geldiği için bu örneği verdim. Anlaşılması zor bu tür vergilerin daha çok çeşidi var. Şöyle bir hafızamızı biraz zorlarsak, bu vergilerin çoğu 17 Ağustos 1999 depreminin ardından bir yıl için konmuştu. Ama sonraki yıllar kalıcı hale getirildi. “Alınış” sebebi ne olursa olsun, bu düzenlemelerde kısa yoldan devlete gelir sağlama yatıyor.

Bu güne kadar gelmiş geçmiş ve şu anki mevcut hükümet de dâhil tüm hükümetlerde vergiyi adil bir şekilde genele yayma, devletin ortak giderlerini paylaşırma gayreti bu güne kadar görülmü ve görülmeye devam ediliyor.

Evet, genelde bir vergi sorununuz var. Ülkemizde layıkıyla vergi toplanamıyor. Yükün, “bordro mahkûmları” denilen



Cebimizi delen vergiler

Hüseyin ATEŞ
Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanı

biz memur, işçi ile vergi mükellefi olmuş belli bir kesimin sırtında olduğunu biliyoruz. Bunun dışında kalan geniş bir kitle, kazandığı halde vergi ödememeyi alışkanlık haline getirmiştir. Ülkemizde dolaylı vergilerin toplamı vergi gelirleri içindeki payı %70 in üstünde. Bu oranla vergi adaletinden bahsetmek mümkün değil. Dolaylı vergilerde AB ortalaması % 35’tir. Bunun ne anlama geldiğine bakalım. Bir kişinin devletten aldığı hizmet karşılığında ya da bir malı satın aldığı anda ortaya çıkan vergiye dolaylı vergi deniyor. Buna da en güzel örnekler tüketim harcamaları, özellikle büyük meblağlara ulaşan benzin-mazot üzerinden alınan vergiler. Yukarıda bahsettiğimiz özel iletişim vergisi. Dolaysız vergiler ise, ticaret ve üretim yapan işletim kazandıklarından ya da çalışanların maaş ve ücretlerinden kesilen vergiler oluşturuyor.

Memur, işçi ve düşük gelir grubu ve bilhassa da sabit gelirli, bütçelerinin büyük bölümünü tüketim harcamalarına ayırmaktadır. Dolayısıyla vergi yükü bu kesimin üzerinde yoğunlaşmakta, bu da gelir dağılımındaki adaletsizliğini artırmaktadır. Tabi bunlar hep olurken, vergi ödemeyen grup, düşük gelir grubu ile kayıt altında üretim yapan kesimin ödediği vergilerle hazırlanan imkânlardan istifade

ederek kazancına kazanç katmaktadır. Bu manzaranın temelinde yatan sebep de kayıt dışılıktır. Bu yılki hazırlanan bütçeye baktığımızda 2009 yılında üzüler belireti ki çok zor geçecek. Çünkü kayıt dışı ile mücadele ile ilgili hiçbir iyileşmenin olmaması ve vergilere yapılan yeni zamlar dikkat çekmektedir.

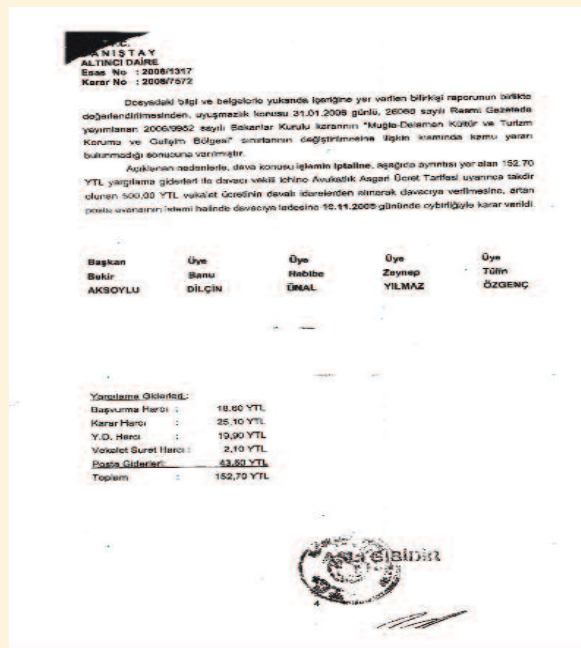
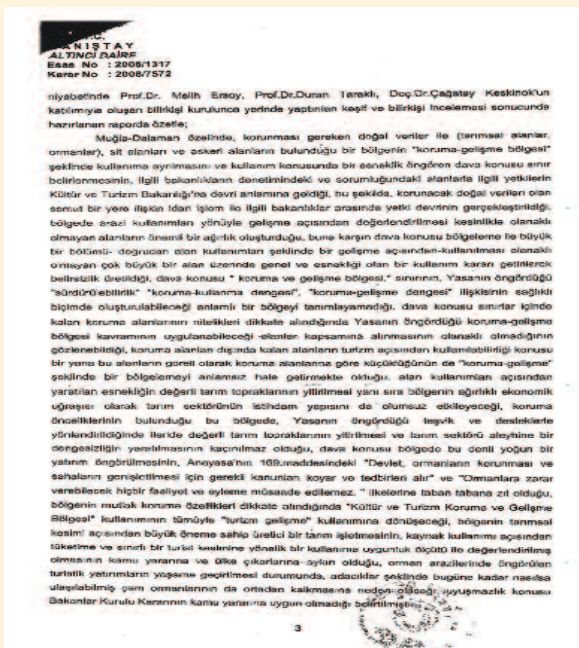
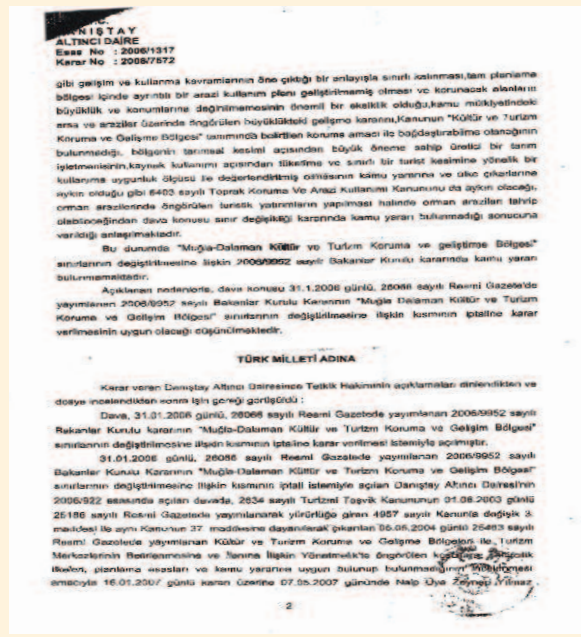
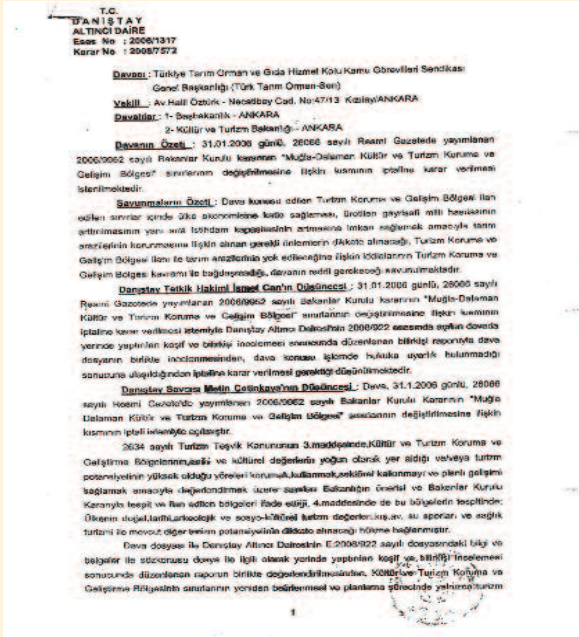
Vergideki çarpık sistemi TOBB Başkan Yardımcısı bir konuşmasında şöyle özetlemişti. “Kimse kimseyi kandırmasın, devlet bizden vergi alıyormuş gibi yapıyor, bizde vergi veriyormuş gibi yapıyoruz” demişti.

Bu yapının değişmesi şart artık. Kimsenin kimseye rol yapmadığı, ortak yüklerin adil olarak paylaşıldığı, omuzlandığı, kayıtdışılarının kalktığı, işçinin memurun, köylünün, esnafın ve düşük gelir grubunun yüzünün güldüğü yılları beklemeye devam edeceğiz. Tabii bunlar yaşanırken Türkiye Kamu-Sen, verilen görevlerin ve yüklenilen sorumlulukların bir gereği olarak, üretici, yol gösterici, hak ettiğini almasını bilen bir sendikacılık anlayışında olup, kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için bugün olduğu gibi yarında çalışmaya devam edecektir.

Bütün çalışanların her şeyden önce insan olduğu dikkate alınarak, mevki, makam ve unvan farkları olmadan çalışanları arasında ahenkli bir sendikacılık anlayışı ile 7 yıldır çıktısını yükselten Türkiye Kamu-Sen’in, gelecek yılda bu çıtayı daha yükseklere çıkarmak için, sendikamıza bağlı değerli işyeri temsilcimiz, değerli Şube Yönetim Kurullarımız, değerli Genel Merkez Yönetim Kurullarımız ile tüm kamu çalışanları için bizlerde çalışmalarımıza devam etmeliyiz. Saygılarımla.

Sendikamızın hukuki kazanımı

Hizmet kolumuz birimlerinden olan Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’ne bağlı Dalaman Tarım İşletmesi Müdürlüğü 31.01.2006 tarih ve 26066 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9952 sayılı Bakanlar Kurulu kararı’nın “Muğla-Dalaman Kültür ve Turizm Koruma ve Geliştirme Bölgesi” sınırlarının değiştirilmesine ilişkin kısmı iptal edildi. Danıştay 6.Dairede 2008/7572 Karar No ile sonuçlanan davanın karar metninde Bakanlar Kurulunun bu kararında iptali istenilen bu kısımda kamu yararı bulunmadığı bu yüzden iptal edildiği belirtildi.



İşyeri ziyaretleri devam ediyor

9 Nolu Kütahya-Eskişehir Şubemiz işyeri ziyaretlerine devam ediyor. Bu kapsamda Şube Başkanımız Ömer Bulut ve Şube Sekreteri Hüsnü Tuncer, Eskişehir Anadolu Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, Eskişehir İl Tarım Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Eskişehir Şube Müdürlüğü’nde üyelerimizi ziyaret etti. Ziyaretlerde sendikamız tarafından yapılan girişimler ve faaliyetlerimiz hakkında bilgi verildi.



Sınav öncesi seminer verildi

Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Unvan Değişikliği Sınavı öncesinde İstanbul Şube Başkanlığımız II Tarım Müdürlüğü’nde eğitim semineri düzenledi. Üyelerimizin katılımları ile gerçekleştirilen seminerde sınavda çıkarılması muhtemel örnek soru tipleri çözüldü. Üyelerimiz bu semineri düzenleyen Şube Başkanlığımıza teşekkür ederek bu gibi etkinliklerin devam etmesini istedi.



Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Unvan Değişikliği Sınavı Ankara'da yapıldı



Sendikamız hizmet koluna bağlı kurumlardan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Merkez ve Taşra kurumlarından Ankara'ya Unvan Değişikliği sınavı için gelen üyelerimiz sınav öncesi Ankara'da sıcak ve samimi bir ortamda ağırlandı. Sınav için gelen üyelerimiz ile 27 Aralık Cumartesi günü akşamı yemekli bir toplantı düzenledi. Sendikamız yemekhanesinde düzenlediğimiz bu yemekli toplantıya üyelerimiz tarafından yoğun katılım sağlandı. Yemekten sonra sendikamız hizmet binasında bulunan Türkevinde topluca çay sohbeti yapılarak üyelerimizin sınav stresinden bir nebze de olsun kurtulmaları sağlandı. Genel Başkanımız Ahmet Demirci burada üyelerimize Unvan Değişikliği sınavı ile ilgili bilgi verdi. Ayrıca bu toplantımıza Türkiye



sendikaya üye olmamış diğer kamu çalışanlarına da sendikamız tarafından 458 kişiye misafirhanelerde ve anlaşmalı otellerde yer ayarlandı. 28 Aralık Pazar günü Unvan Değişikliği sınavına giren üyelerimizden çoğunluğu geldikleri illere kazasız bir şekilde sağlıklı olarak gitmişler, sınavdan sonra Pazar günü sendikamıza gelen üyelerimizle "Unvan Değişikliği Sınavı"nın değerlendirilmesi yapıldı. Bu sınava giren üyelerimizin tamamına yakın olanı sınavlarının çok başarılı geçtiğini ve bundan web sayfamızdaki "Sanal Dershane" de çıkan soruların çok faydalı olduğu memnuniyetlerini tarafımıza belirttiler. Aynı gün burada kalan üyelerimiz misafir edilmiş ve ertesi günü geldikleri illerine selamete dönmüş-

Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan AKYILDIZ'da katılarak bir konuşma yaptı. Samimi bir ortamda geçen bu toplantılarımızda üyelerimiz tarafından sendikamız web Sayfasında 45 gündür Unvan Değişikliği sınavına yönelik hazırladığımız "Sanal Dershane" takdirle karşılanmış ve bu sanal dershane çıkan sorularla hizmet içi eğitimlerinin başarı ile geçtiği, memnuniyetleri tarafımıza bildirildi. Unvan Değişikliği sınavına gelen tüm üyelerimize ve hiçbir

kilde sağlıklı olarak gitmişler, sınavdan sonra Pazar günü sendikamıza gelen üyelerimizle "Unvan Değişikliği Sınavı"nın değerlendirilmesi yapıldı. Bu sınava giren üyelerimizin tamamına yakın olanı sınavlarının çok başarılı geçtiğini ve bundan web sayfamızdaki "Sanal Dershane" de çıkan soruların çok faydalı olduğu memnuniyetlerini tarafımıza belirttiler. Aynı gün burada kalan üyelerimiz misafir edilmiş ve ertesi günü geldikleri illerine selamete dönmüş-



Türk İmar-Sen olarak sözleşmeli personel için önemli bir kazanım elde ederek karşılıksız çalıştırılmanın ve sözleşmelerin tek taraflı fesh edilmesinin önüne geçmiştik. Kazandığımız bu dava sonucunda sözleşmelerin ilgili maddesinin değiştirilerek hukukun gereğinin yerine getirilmesi gerekiyordu. Fakat çalışanlar lehine bir düzenleme olunca bunu yapmaya gelince her nedense siyasi irade bir türlü harekete geçmek bilmiyor. Yeni sözleşme döneminin gelmesi ile de çalışanların zihinlerinde bir takım karışıklıklar doğal olarak oluştu. Yeni sözleşmede bu hükümlerin yer alıp almayacağını merak ediyorlar.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi olarak, Başbakanlığa ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne dava açmıştık. Açtığımız dava ile biz tüm sözleşmeliler için bu hakları kazanmıştık. Bu iki önemli kazanımın yürürlüğe girmesi için Bakanlar Kurulu'nun "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" da değişiklik yapması gerekmektedir. Böyle bir değişiklikle kamuda görev yapan tüm sözleşmeliler bu haklara kavuşmuş olacaklardır.

Ayrıca herkesin bildiği gibi toplu görüşmelerde Konfederasyonumuzun talebi üzerine 4/B'lilerin



Daha Neyi Bekliyorsunuz ?

Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen Genel Başkanı

becayış, eş durumundan tayin ve askerlik dönüşü işe başlaması gibi bazı konularda mutabakata varılmıştır. Mutabakata varılan hususlarla ilgili olarak da yine "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" da Bakanlar Kurulunun değişiklik yapması gerekmektedir.

Sendikamız Türk İmar-Sen hem açtığı dava ile hem de yetkili olarak katıldığı toplu görüşmelerde sözleşmeli personel için büyük mücadele vermiştir. Bu mücadele sonucunda da başarıya ulaşmıştır. Son olarak Devlet Personel Başkanlığının ilgili kurumlara yazı göndererek görüşlerini sorması sözleşmeli personelin haklarında dikkate alınacak önemli bir gelişmedir. Zira bu görüşlerin değerlendirilmesinin ardından hazırlanacak tasarı Bakanlar Kuruluna sunulacak gerekli değişiklikler yapılacaktır.

Bakanlar Kurulundan çıkan değişiklik yeni sözleşme dönemine yetişmese bile, tüm kurumlardaki 4/B'lilerin tip sözleşmeleri getirilen yeni hükümlere göre yenilenecektir. Sözleşmeli çalışanların endişelenmesine gerek yoktur. Biz Türk İmar-Sen olarak çalışanlar için önemli olan bu hakkın verilmesi için daha neyi bekliyorsunuz diyerek atılan adımları olumlu gördüğümüzü ifade ediyor, fakat bu adımların hızlandırılmasını da öncelikle istiyoruz. Çünkü en iyi adalet zamanında gelen adalettir. Çalışanları bekletmeye boş yere endişeye sürüklemeye kimsenin hakkı yoktur. Hele ki ortada yargı kararı ve bir mutabakat metni varsa.

Siyasiler sosyal haklardan mahrum bıraktıkları, köle gibi çalıştırmak istedikleri bir sözleşmeli personel düzenini unutmamalıdır. O düşünceler açtığımız dava ve yürüttüğümüz mücadele ile tarihe gömülmüştür. Gün çalışanın hakkını teslim etme zamanıdır. Beklemek boşuna ve anlamsızdır. Süreyi ne kadar uzatsanız da bu hak sahibine elbette ki teslim edilecektir. Çünkü çalışanın hakkını savunan TÜRK İMAR-SEN emanet sahibine verilene kadar konunun takipçisidir.

Ankara 3 no'lu şubemizden emekli olan üyemize plaket



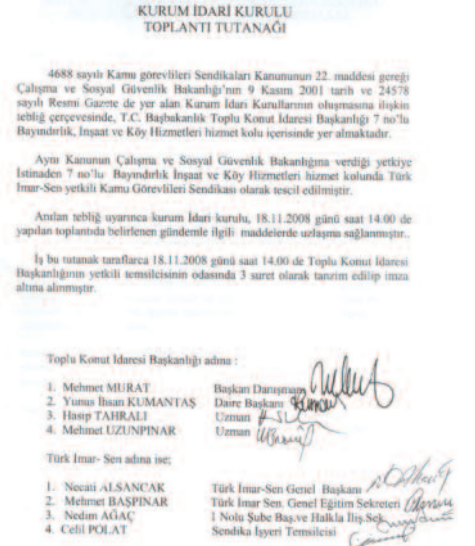
Ankara-3 No'lu Şubemizden emekli olan üyemize veda programı düzenledi. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi, Türk Evinde düzenlenen programa Ankara-3 No'lu Şube Başkanımız Nahit Özdemir, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve emekli olan Şube Kurucu üyelerinden Orhan Terzioğlu ile çalışma arkadaşları katıldı.

Katılımcılara çiğ köfte ikram edilen programda, Şube Başkanı Nahit Özdemir, Orhan Terzioğlu'na plaket takdim ederek emeklilik hayatında başarılar diledi.

TOKİ'de KİK Toplantısını yaptık.

Türk İmar-Sen, Yetkili sendika olduğu Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'nda Kurum İdari Kurul Toplantısını yaptı. Genel Başkan Necati Alsan-

cak, Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar, Ankara-1 No'lu Şube Basın Sekreteri Nedim Ağaç, ve İşyeri Temsilcimiz Celil Polat'ın Türk İmar-Sen'i temsil ettiği toplantıda çalışanların sorunlarına çözüm arandı.



18.11.2008 TARİHLİ TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADDELERİ

- İdareye ihdas edilen kadroların kurum içi atamalarında kadrosuz personelin önceliği çerçevesinde, kurumdaki hizmet süreleri ve liyakatlarının göz önünde bulundurulması, bu konuda yapılacak değerlendirme konusunda Sendikaya bilgi verilmesi,
- İdarece bundan sonra Bankalar ile yapılacak olan ve personeli ilgilendiren promosyon ödemelerinde Başbakanlık Genelgesi gereği oluşacak komisyonda Sendikada bir temsilci bulunacak ve ödeme işlemi Mart- Nisan 2009 dan itibaren ödemeye başlanacaktır.
- İdarenin Kuruluş Kanunu çalışmaları için oluşturulacak komisyon veya çalışma gruplarına Sendika Temsilcisinin de katılımının sağlanması ve yasalması için Sendika Genel Merkezinin de katkılarının sağlanması,
- Sendikamızın personele yönelik seminer ve kurs düzenlemesi durumunda, Sendikaya toplantı yerinin temin edilmesi ve bu konuda Sendikaya gerekli yardımın yapılması, ayrıca çalışanlara hizmet içi eğitim ve kurs düzenlenmesi durumunda, sendikal haklar ve insan hakları konularının programa dahil edilmesi, bu konuda Sendikaya bilgi verilmesi,
- 4046 sayılı Özelleştirme Yasası gereğince İdareye atanan personelin Toplu Konut personeli yönetmeliğine göre imkanlar oranında Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi,
- Halen Kurum bünyesinde çalışan ve dışarıdan 4 yıllık Yüksek Okulu bitiren sözleşmesiz personelin sözleşmeye geçirilmesi hususunda çalışma yapılması,
- İdarede görev yapan 657'ye tabi sözleşmesiz tüm personelin sözleşme kapsamına alınması hususunun kuruluş kanununda yapılacak olan değişiklikte dikkate alınması,
- Sendika faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve çalışan personelin bilgilendirilmesi gibi faaliyetlerde kullanılmak üzere ihtiyaç halinde ve imkanlar oranında Sendika temsilciliğine 1 araç tahsisinin sağlanması,

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document.

Bayındırlık'ta Sözleşmeli personelin mağduriyeti gideriliyor.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığında çalışan sözleşmeli personelin sözleşmeleri yenilenmeyince personel maaşlarını alamayarak mağdur olmuştu. Türk İmar-Sen Genel Merkezi'nin takibi sonucu Bayındırlık ve İskan Bakanlığı illere bir yazı gönderdi.

Bakanlığın illere gönderdiği yazıda sözleşmeli personelin sözleşmelerinin 2009 yılı için yenilenmesi istendi. Bakanlık ayrıca sözleşme örneğini de gönderdi. Sözleşmelerin yenilenmesiyle birlikte personel geciken maaşlarını alabilecek.

Konya'da Promosyonlar çalışanlara dağıtıldı

Türk İmar-Sen, Genel Merkezi ve Şubeleriyle çalışanlar adına kazanımlar elde etmeye devam ediyor. Konya Şubemizin başarılı çalışmaları sonucunda Konya Tapu Kadastro Müdürlüğü, maaş anlaşması karşılığı bankayla yaptığı sözleşme sonrasında çalışanlara 600 TL

dağıttı.

Promosyon paralarının çalışanlara ödenmesinde gösterdiği gayretlerden dolayı Türk İmar-Sen Genel Merkezi olarak Şube Başkanımız Hamdi Altunbaş'a ve Tapu Kadastro Müdürlüğü yetkililerine teşekkür ederiz.

“Câni geziyor dipdiri... can vermede mâsum; Suç başkasındır da, niçin başkası mahkûm?..” Yukarıdaki iki dize Büyük şair Mehmet Akif Ersoy’a ait. Akif bu iki dize de suçluların kolayca kurtulurken hep faturanın masuma kesildiğine dikkat çekiyor. Aslında burada yatan gerçek birazda güçle ilgili. Güçlü olandan bir şey alamayacaklarının farkına varanlar cezayı kolayca masuma kesebiliyor. Çünkü birine mutlaka ceza verilmesi şart. Aksi takdirde adalet yerini bulmuş olmuyor!

Bizim karayollarında da yaşanan durum buna benziyor. Yıllardır karayollarında kar kış demeden görev yapan, yolların bakım ve onarımından sorumlu personel, doğa şartları, müteahhitlerin kurları ve teknik yetersizlikten dolayı meydana gelen kazalardan sorumlu tutuluyorlar. Kendilerinin kusuru olmamasına rağmen masum oldukları için dava açılması çok müsait olan karayolları çalışanları kazalardan bizzat sorumlu tutularak cezalandırılmaktadır.

Meydana gelen kazalarda yaralanma ve ölümler yaşanması nedeniyle haklarında tazminat davaları da açılan çalışanlar davalar sonucunda çok büyük miktarlarda tazminatlar ödemek zorunda



Karayollarında masumu suçlu ilan etmek kolay

Cebirail YILDIZ
Genel Mali Sekreter

birakılmaktadırlar.

Suçu sadece, devletin kendisine verdiği görevi, tüm olumsuzluklara rağmen yerine getirmek olan Karayolları çalışanlarına reva görülen bu zulmün hak ve hukukla en ufak bir alakası yoktur. Bunun adı vurun abalıya mantığıyla hareket edenlerin sorumluluktan kaçarak masum çalışanlara fatura kesmeleridir. Maaşıyla zar zor geçinen, çalışanların asla ödeyememeleri tazminatlarla baş başa bırakmak, tüm suçu çalışanlara yıkarak işin içinden sıyrılmakta bir devlet kurumuna yakışmamaktadır.

Burada yürütülen hizmet devlet adınadır. Çalışanların bu hizmeti sektöre uğratmak gibi bir kasıtları da yoktur. Sadece işlerini yaparak kazandıkları parayı hak etme gayretleri vardır. Bunda da görevlerini fazlasıyla yerine getirmekte-

dirler.

O zaman bu durumda görev artık çalışanını koruması gereken Karayollarına düşmektedir. Karayolları kusuru olmayan çalışanlarını bu tip tazminat ve ceza davalarından korumanın yollarını bularak sorumlu kurum olarak hukukta çalışanlarını savunmalıdır. Kurum çalışanına sahip çıkarak sorumluluğu üstlenmelidir.

Türk İmar-Sen olarak bizde bu anlayıştan yola çıkarak Karayollarına bir çağrıda bulunuyor, “Meydana gelen kazalarda hukuki sorumluluğu üstelenin masum çalışanı baş edemeyeceği tazminat ve ceza davaları ile baş başa bırakmayın” diyoruz. Umarım bu çağrımız gerekli yerlerde yankısını yaparda çalışanlar için hayırlı bir işe imza atılır. Bu da Karayolları personeline 2009 yılının ilk müjdesi olur.

Türk İmar-Sen olarak çalışanın mağdur edildiği bu sorun çözülene kadar her türlü mücadeleyi ve mücadelemizi herkesin bilmesini istiyoruz. Çünkü biz sorun çözmek için görevdeyiz. Haklı olduğumuz davada hakkımızı alana kadar da mücadeleye devam edeceğiz.

Samsun şubemizden işyeri temsilcileriyle toplantı

Türk İmar Sendikası Samsun Şubesi Yönetim Kurulu Samsun ili ve İlçe İşyeri Temsilcileriyle kahvaltıda bir araya gelerek fikir alışverişinde bulundu. Sendika binasında samimi bir ortamda gerçekleşen toplantı oldukça verimli geçti. Sendikal faaliyetlerin masaya yatırıldığı toplantıda yapılan ve yapılması gereken etkinlik ve faaliyetler de gözden geçirildi. Bu tür toplantıların da sık sık yapılması kararlaştırıldı.

Sendikacılığın Uç Beyleri olarak görülen İşyeri Temsilcilerin Sendikal Hareket içindeki önemi vurgulandı. İşyeri Temsilcilerinin karşılaştıkları sorunlar ve çözüm önerilerinin tartışıldığı toplantı yaklaşık 3 saat sonra sona erdi. Toplantıda konuşan Samsun Şube Başkanı Mustafa ÇAKIR; bu tür toplantıların önemine değindikten sonra Hükümeti ve Kamu Çalışanları ikaz etti.

Bakanlar Kurulu tarafından Aralık maaşlarının Kurban Bayramı öncesi ödenmesinin sevindirici olmakla birlikte Memurlar içinde başka bir sorun teşkil etmektedir. Yani Bayram öncesi alınacak maaşlarla yaklaşık 40 gün idare edecek olan Memurların çok dikkatli olması gerekmektedir. Bayram sebebiyle ihtiyaçlar karşılanacak, para bitince de kredi kartlarına yüklenilecek buda sıkıntı yaratacaktır. Yani ayağımızı yorganımıza göre uzatmamız kaçınılmazdır. Lütfen bu konuda dikkatli

olalım. Hükümet sanki büyük bir müjdeymiş gibi lanse ettiği bu maaşların Bayram öncesi ödenmesi konusunda bizim Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardan beri Toplu görüşme taleplerimiz arasında bulunan Dini Bayramlar öncesinde Kamu çalışanlarına senede 2 defa Bayram İkramiyesi vermesini talep ediyoruz. Bu talep öyle uçuk ve karşılanamaz bir talep değildir. Yeterki samimi olunsun. Zira öyle talepler karşılanıyor ki inanın Kamu Çalışanlarının talepleri bunların yanında önemsizdir. Devlete de fazlaca da bir külfet getir-

mez. Maaşlarının tamamına yakını Kurban Bayramı harcamalarına verecek olan Memurlara bir Jest yapmak bu Kriz zamanında bir nebze nefes almamızı sağlayacaktır. En azından avans olarak ödenecek Aralık ayı Maaşlarının yarısı Bayram İkramiyesi olarak verilir, 15 Aralıkta da normal maaşlar ödenebilir. Bu çok mu zordur? İnanın Türkiye Genelinde dağıtılan Kömür maliyetlerinin yarısına bu yapılabilir. Diyoruz ya yeter ki samimi olunsun.

Krizi en fazla yaşayan ve etkilenen Memurlar Hükümetten bir adım atmasını beklemektedir. Krizin faturasını yalnızca Bordolulara yüklemek hiç adil değildir. Yıllardan beri KÜLFET memurlara ödetilmiş, Nimeti paylaşmakta başka kesimlere düşmüştür. Lütfen bu kez böyle olmasın ve Nimette Külfette paylaşılsın. Zira Kamu çalışanlarının Krizin altından kalkması mümkün değildir. Diğer toplum Kesimlerine sağlanan avantajların üvey evlat olarak görülen Memura da sağlanmasını istiyoruz. Borçların ertelenmesi, Vergilerin düşürülmesi, çeşitli kredilerin açılması, Süspansiyonların artırılması gibi bazı Kriz Reçetelerinin başka versiyonlarını da Kamu Çalışanları olarak beklemek sanıyorum bizim de hakkımızdır. Zaten ayakta kalmakta zorlanan Memurlar lütfen bu Krizde yerle bir etmeyin. Devletin Şefkatli ellerini bize de uzatılmasını bekliyoruz” dedi.



Bayındırlık ve İskan Bakanlığında KİK Toplantımızı yaptık

Türk İmar-Sen Genel Merkezi Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Kurum İdari Kurul Toplantısını 3 Kasım 2008 tarihinde yaptı. Kurum İdari Kurulunda görevde yükselme kapsamında ihtiyaç duyulan ünvanlar için sınav açılması, seyyar görev tazminatları adam gün sayısının yükseltilmesi, öğrenim gören personele kolaylık sağlanması gibi konular dile getirildi.

Türk İmar-Sen adına Genel Başkan Necati Alsancak, Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar, Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Nahi Özdemir ve İşyeri Sendika Temsilcisi Mukadder Koçak'ın katıldığı kurum idari kurulunda görüşülen konular 8 madde olarak imzalandı.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, bugüne kadar Kurum idari Kurullarında imza altına aldıkları bir çok konunun hayata geçirilerek çalışanların sorunlarını çözüm bulunduğunu hatırlatarak “Bu toplantımızda alınan kararların da takipçisi olarak en kısa sürede hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız” dedi.





Sivas'ta tren kazası

31.12.2008 Çarşamba günü (bugün) saat: 11.30'da Sivas-Divriği hattında Çetinkaya-Güneş istasyonları arasında seyir halinde olan Makinist Ruhi Aydın yönetimindeki Doğu Ekspresi, önden giden yük trenine arkadan çarpmıştır.

Olayda Yardımcı Makinist Tuncay Yanar yaralanmış olup Sivas'ta tedavi altına alınmıştır. Olayda; cevher treninin 4 vagonu ile Doğu Ekspresi'nin lokomotifi ve bir yolcu vagonu raydan çıkmıştır.

Trende bulunan görevli tüm personele ve yolculara geçmiş olsun der, kazada yaralanan Yardımcı Makinist Tuncay Yanar'a Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.



Gündem: Demiryolu

Dünya coğrafyasının en hassas bölgesinde konum tutan ülkemiz Türkiye'nin, son dönemde uluslararası düzeyde siyasi, sosyal ve ekonomik yoğunluklu ilişkilerin sürüklediği sürecin yansıması ulaşım olan etkisini göstermeye devam ediyor.



Ucuz taşıma ve nakliyat güzergâhı oluşturarak, en az maliyetle sosyoekonomik imkânlardan faydalanma yolunun seçilmesinde öncelikli kararlara imza atan uluslararası karar merkezleri, ülkemizin kıtalararası taşımacılıkta en avantajlı bölgede yer tuttuğu gerçeğinden hareketle, devletlerarası stratejik görüşmelere konu ettikleri ulaşım sektörümüzdeki yapılanmaları lehlerine sonuçlandırmak için yakından izlemek ve müdahil olmak gayreti içindeler.

Yoğun ve süratli süreçte işleyen ulaşım gündeminde Demiryolu'nun en avantajlı şekilde yapılandırılması çalışmaları hakkında Türk Kamuoyu'nu bilgilendirme organizasyonları da bir bir gerçekleştirilmeye devam ediyor.

18 Aralık 2008 tarihinde Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı'na, Türk Dil Kurumu merkez binası konferans salonunda "Cumhuriyet Döneminde Demiryolları" konulu bir panel düzenlendi.

Panele, Devlet Bakanı Sayın, Prof. Dr. Mehmet Aydın'ın daveti üzerine Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Hapib Doymaz Türk Ulaşım-Sen'i temsilen iştirak ettiler. Panele, Öncüler Ulaşım Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sabahattin Çelik, TCDD Eski Genel Müdürü Tekin Çınar Bey'de katılarak yakından takip ettiler. Açılış konuşmalarını; Devlet Bakanı Prof. Dr. Mehmet Aydın, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı Habib Soluk, TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman, Atatürk Araştırma Merkez Başkanı Prof. Dr. Cezmi Eraslan'ın yaptığı panel, bir tam gün süreli ve iki bölüm halinde gerçekleştirildi.

Türk Ulaşım-Sen olarak ülkemiz adına son derece sevinçle karşıladığımız Türk Kamuoyunda demiryolu bilincinin kökleşerek gelişmesine hizmet olarak gördüğümüz bu ve benzeri çalışmaların devamını da diliyoruz.

Ek ödeme muamması

Bunlar memura bakışın tezahhürüdür

AKP İktidarı başından beri Kamu Görevlilerini ve Kamu Görevlileri Sendikalarını bir türlü içine sindiremedi. Bunun baş nedenlerinden biri Sayın Başbakanın kendisini işçi olarak tanımlamasıdır. Bu ayrımı uygulamalarında açıkça görebiliyoruz. Örneğin; geçmişte memur emeklileri, işçi emeklilerinden daha fazla maaş alırken, işçiler ise kıdem tazminatını memurlardan biraz fazla aldı. Bir başka örnek; işçiler SSK Hastanelerinde tedavi görürken, memurlar tüm devlet hastanelerinden istifade edebiliyordu. Sayın Başbakan bu haksızlık diyerek işçilik güdüsüyle bu uygulamanın düzeltilmesi için talimat verdi ve işçilerimizin de tüm hastanelerden istifa etmeleri sağlandı.

Toplu sözleşmelerde izledikleri politikayı Türk Kamuoyu yakından takip etti. Kamu Görevlileri Sendikaları ile yapılan görüşmelerdeki tutumunu kıyasladığımızda bariz ayrım yapıldığını gördük.

Çalışanların lehine yapılan her şeyi alkışlarız. Asla Bir kışkançlığımız yoktur. Ancak aynı kaderi yaşayanların sorunlarına yaklaşırken adil olunması gerektiğini hatırlatıyoruz. Kamu görevlisi gibi ekonomik ve sosyal hayatın orta direği diye adlandırılan bir kesimi hüsrana uğratarırsanız sistem çöker, tavan üstünüze yıkılır.

Memura bakışınızla ilgili birkaç uygulamadan örnek verecek olursak;

1- Kamu Görevlileri 57. Hükümet ile ilk ve kısmi Toplu Görüşmenin ardından (Herkese 100 YTL ödendi.) 58-59-60. hükümetlerle 6 kez Toplu Görüşme masasına oturuldu. Bunlardan 2'si hariç 4 görüşme uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

Uzlaşmanın sağlanamadığı görüşmeler Uzlaştırma Kurulu'na götürüldü. Uzlaştırma Kurulu 13 Sosyal Hak talebimizi kabul ettikten sonra ücretlere de yapılan artışların üzerinde artış önerdi. Ancak AKP Hükümeti, Aile Yardımı ve Çocuk Parası dışında diğer kararları kabul etmedi.

2-Toplu Görüşmeler sırasında Kamu İşveren Kurulu ile Sendikalar arasında EŞİT İŞE, EŞİT ÜCRET başka bir deyimle Kamudaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için taraflar arasında bir mutabakat tesis edilmiş ve TÜRKİYE KAMU-SEN tarafından önerilen DENGİ TAZMİNATI uygulamasına geçilmişti Ve Ek Tazminat almayan Kamu Görevlilerine DENGİ TAZMİNATI ödenerek ilk ciddi adım atıldı.

3-Toplu Görüşmeler sırasında, Sosyal, Özlük ve Çalışma hayatına ilişkin 83 madde üzerinde mutabakat tesis edilmiş, bugüne kadar sadece 83 maddenin 33 maddesi işleme sokulabilmiştir, kalan maddeler bekletilmektedir.

4-Denge Tazminatı uygulamasından hoşnut olmayan Hükümet 2008 yılında, Toplu Görüşme masasına 1 hafta kala 07.08.2008 tarih 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 375 sayılı KHK'yi yürürlüğe koymuştur.

Bu uygulama hükümetin memur sendikalarını by-pass etmekten başka hiçbir anlam taşımaz. Çünkü söz konusu karar ve bu karara dayandırılan 28 Eylül 2008 tarihli YPK Kararı tek yanlı, ön yargılı ve dengeleri bozan bir karar olmuştur. Daha sonra yapılan görüşmeler sırasında yapılan yanlışlıklar itiraf edilmiştir.

5- KİT'lere ilişkin uygulamalar HUKUK Devleti niteliklerine uymayan, Evrensel Hukuk kuralları ile çelişen, İnsan Haklarını hiçe sayan bir uygulamadır.

Şöyle ki ;

- Kamuda Sözleşmeli Personel uygulaması 1986 yılından itibaren başlatılmıştır. Sözleşmeli olmak isteyen KİT Çalışanları o gün ki Müktesebat + Aile Yardımı ve Çocuk Parası ve yılda 2 kez ödenen ikramiye toplamının 1/12'si ilave edildikten

sonra çıkan net tutarın %30 fazlası verilerek sözleşmeli yapılmışlardır.

- Bugün ki uygulamada ise KİT Çalışanlarının ücreti yüksek diyerek Genel Bütçe ve Katma Bütçeli idarelerde görevli Kamu Görevlilerinde, en düşük dereceli olanlara %49 EK TAZMİNAT oranı uygulanırken KİT'lerde %28'lik bir oran uygulanmıştır. Gerekçe Ücret Yüksek.

- Hemen bir örnek, Maliye Yetkililerinin açıklaması oldukları en düşük memur maaşı 1021 YTL'yi doğru kabul edecek olursak, Sözleşmeli Personel ücreti 1021 + 99 YTL(ikramiye) = 1110 YTL eder, bu tutara 44 YTL iade kaybını koyduğumuzda 1154 YTL, net tutarın %30 fazlası = 1500 YTL net ücret olması gerekirken 1 yıllık hizmeti olan Yüksek Okul mezunu bir memur Aralık 2008 tarihinde net 1183 YTL ücret almaktadır. Yani, 1500 – 1183 = 317 YTL kayba uğramıştır.

Hani verilen hak geri alınamazdı...

Hani Devlette devamlılık esastı...

Eğer KİT'lerle Genel ve Katma Bütçeli idareli kuruluşlarda bir eşitlik oluşturmayı düşünüyorsanız çok basit, önce, KİT'ler dışında kalanlara yılda 2 ikramiye vereceksiniz. Aksi halde kazanılmış haklara dokunulduğunda Anayasa ve yasalara aykırı hareket etmiş olursunuz.

6-Dünya'daki kriz nedeni ile şu ana kadar Kamu Görevlileri 2008 Temmuz – Aralık arasında %23 ile %16 arasında reel kayba uğradı. Bütün Dünya ülkeleri krize karşı Toplum kesimlerini destekleyici önlemler alırken, hükümetimiz elinden geldiğince memurun kravatını sıkmaya devam ediyor. Bunu işbilmelik olarak mı yoksa Kamu Görevlilerine karşı bir tutum olarak mı izah etmek gerekiyor ?

7- 2012 yılına kadar EK ÖDEME konusunda çalışmaların sürdürüleceğini Toplu Görüşme masasında ifade eden Sayın Bakan ve Hükümet, krizi de dikkate alarak EK ÖDEME'ye ilişkin Bakanlar Kurulu Kararlarının ele alınmasını ve 2009 yılı Ocak ayından itibaren yeni bir uygulama başlatılmalıdır.

8- 2008/14473 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nda tam anlamıyla fiyaskodur. Bazı Bakanlıklarda yapılacak ödemenin Döner Sermaye Bütçesinden mi yoksa Genel Bütçeden mi karşılanması çalışanlar için çok şey ifade etmez. Hırsasası beklentilere cevap vermeyen ve herkesi sükut-u hayale uğratan çalışma için sarf edilen zamana yazık olmuştur.

9-KİT'lerde memur unvanlı olarak görev yapan Yüksek Okul mezunu Kamu Görevlilerine Ağustos 2008 de çıkan YPK Kararından önce 1 üst ücret gurubundan ücret ödenmekte iken, söz konusu YPK Kararı bu uygulamayı ortadan kaldırmış, yapılan girişimlerle EK YPK Kararı ile bu hak tekraren iade edilmiştir. Emegi Geçenlere teşekkür ederiz.

Memnuniyet belirlen sendikacılar

Bazı Sendikaların Çıkan EK ÖDEME ek kararını yeterince incelemeden memnuniyet ifade etme alışkanlıkları ve iş güdüselle refleksleri ile mutluluk tablosu çizmeye çalışmalarını anlamakta zorlanıyoruz. Daha önceki açıklamaları ile çelişen tavırlar sergileyen Sendikalara bir hatırlatmada bulunmak istiyoruz. Duruşunuzu bir sendikacı duruşuna getirin, böylece hem kendinize hem Hükümete hem de Kamu Görevlilerine iyilik yapmış olursunuz. Kör inadı yüzünden, kör yolda ilerlemeye devam eden Hükümeti de bu yoldan döndürelim. Size güç ve destek verenlerin yanında yerinizi alın. Toplu görüşme masasına oturmadan önce kopardığımız gürültü oturduktan sonra nasıl kesildi gördük. Siz yokken geçen Toplu Görüşmeleri ve elde edilenlerle, siz olduktan sonrakileri lütfen kıyaslayın.

Bir meslektaş olarak uyarmayı bir görev olarak telakki ediyor ve herkesin YENİ YILINI kutluyoruz.



Aile ve çocuk yardımını yargıya taşıdık

Eşitlik ilkesi gereğince, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre çalışan personelden, sadece Ekli I sayılı cetvelde kadro unvan ve dereceleri gösterilen personelin faydalandığı sosyal hak ve yardımlardan, sözleşmeli personelin de faydalanmalarına dair, Yönetim Kurulu üyemiz Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Sayın Mehmet Hancıoğlu'nun başvurusunun reddi yolundaki, Anayasaya açıkça aykırı olan 29.01.1990 tarih ve 20417 (1. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25/c maddesine dayalı olarak yapılan, davalı Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün 09.10.2008 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.03.00-848-26534-42619 sayılı işleminin, Anayasaya aykırılık iddiamız da dikkate alınarak; öncelikle yürütmesinin durdurulması, dava sonunda da iptaline karar verilmesi istemiyle üyemiz adına Sendika olarak, Ankara 9. İdare Mahkemesi'nde 2008/2143 E. Sayılı dava açılmıştır. Dava dilekçesi ektedir.

ANKARA NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ BAŞKANLIĞINA

Yürütmenin Durdurulması Taleplidir
DAVACI: Mehmet HANCIOĞLU adına Türk Ulaşım Sendikası
Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85 Kocatepe/ANKARA

VEKİLİ: Av. Aylin AKYILDIZ ÜNAL
Tunalı Hilmi Cad. Bestekar Sok. 65/24
Kavaklıdere/ANKARA
DAVALI: Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü
Konya Yolu Üzeri 06330 Etiler/ANKARA

KONUSU: Müvekkilin 12.09.2008 tarihli dilekçe (EK:1) ile yapmış olduğu, sözleşmeli personelin eşitlik ilkesi gereğince sosyal hak ve yardımlardan faydalanmalarına dair başvurusunun reddi yolundaki, Anayasaya açıkça aykırı olan 29.01.1990 tarih ve 20417 (1. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25/c maddesine dayalı olarak yapılan, davalı idarenin 09.10.2008 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.03.00-848-26534-42619 sayılı işleminin (EK:2), Anayasaya aykırılık iddiamız da dikkate alınarak;

- Öncelikle yürütmesinin durdurulmasına,
- Dava sonunda iptaline karar verilmesi istemidir.

TEBLİĞ TARİHİ : 16.10.2008

OLAYLAR :

1. Davalı Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre çalışan personelden, sadece Ekli I sayılı cetvelde kadro unvan ve dereceleri gösterilen personel aile, yiyecek ve giyecek yardımı almaktadır. Müvekkil Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı emrinde "Makine Teknikeri" unvanı ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi sözleşmeli personel olarak görev yapmakta olduğundan söz konusu yardımlardan faydalanamamaktadır.

2. Ancak bu uygulama Anayasa ve ilgili ulus-

lararası antlaşmalara açıkça aykırı olduğundan müvekkil, yukarıda adı geçen sosyal hak ve yardımlardan faydalandırılması için 12.09.2008 tarihinde davalı idareye başvuruda bulunmuştur.

3. Müvekkilin yapmış olduğu başvuru üzerine, davalı idare 09.10.2008 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.03.00-848-26534-42619 sayılı işlemleri ile mevcut mevzuat kapsamında, sözleşmeli personele ilgili Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen ödemeler dışında herhangi bir ödeme yapamayacağı gerekçesi ile başvuruyu reddetmiştir.

HUKUKİ NEDENLER :

İ.DAVANIN KONUSU İŞLEM AŞAĞIDA BELİRTECEĞİMİZ NEDENLERDEN DOLAYI USULE VE HUKUKA AYKIRIDIR. Şöyle ki;

Davalı idarede çalışan kadrolu personel aylık ücreti dışında aile, yiyecek ve giyecek yardımı alırken; aynı işi görmekte olan sözleşmeli personel sözleşme ücreti dışında herhangi bir ödeme almamaktadır. Oysa ki;

T.C. 1982 Anayasası'nın 10. maddesinde "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." ve 55. maddesinde "Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." ifadeleri yer almaktadır.

Buna uygun olarak; Türkiye Cumhuriyeti tarafından kanunla kabul edilen ve Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İLO'nun 25.06.1958 tarih ve 111 No'lu iş ve meslek yönünden ayırım hakkındaki sözleşmesinin 1. maddesinde;

"1. Bu Sözleşme bakımından "Ayırım" deyimi a. Irk, renk, cinsiyet, din, siyasal inanç, ulusal veya sosyal menşee bakımından yapılan iş veya meslek edinmede veya edinilen iş veya meslekte tabi olunacak muamelede eşitliği yok edici veya bozucu etkisi olan her türlü ayrılık gözetme, ayrı tutma veya üstün tutmayı,

b. İlgili üye, memleketin, varsa temsilci, işçi ve işveren teşekkülleri ve diğer ilgili makamlarla iş-tişare etmek suretiyle tespit edeceği, meslek veya iş edinmede veya edilen iş veya meslekte tabi olunacak muamelede eşitliği yok edici veya bozucu etkisi olan bütün diğer ayrılık gözetme, ayrı tutma veya üstün tutmayı, ifade eder." ve 2. maddesinde "Bu Sözleşmenin yürürlükte bulunduğu üye memleketler, ulusal şartlara ve tatbikata uygun metodlarla; bu Sözleşmede ele alınan anlamda her türlü ayırımı ortadan kaldırmak maksadıyla iş veya meslek edinmede ve edinilen iş veya meslekte tabi olunacak muamelede eşitliği geliştirmeyi hedef tutan milli bir politika tespit ve takip etmeyi taahhüt eder." denilmektedir.

Ayrıca İLO Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi 2. maddesinde "İstihdamda ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması hususu da dahil olmak üzere, söz konusu sözleşmeleri

onaylamamış olsalar dahi, bütün üyelerin, örgüt üyesi olmakla, bu sözleşmelerle düzenlenen ve bu bildirgede sayılan temel haklara ilişkin ilkelere, iyi niyetle ve Anayasa'nın gereği olarak saygı göstermek, bu ilkeleri geliştirmek ve gerçekleştirmekle yükümlü oldukları..." belirtilmiştir.

Kaldı ki işlem eşitliği, evrensel bir hukuk normudur. Türkiye'nin taraf olduğu Birleşmiş Milletler Antlaşması, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, 118 sayılı İLO sözleşmesi ve uluslararası yargı kararları uyarınca idarenin işlem ve eylemlerinde bu temel ilkeyi göz önünde bulundurması gerekir.

T.C. 1982 Anayasası'nın 90/I. maddesine göre; "Türkiye Cumhuriyeti adına yabancı devletlerle ve milletlerarası kuruluşlarla yapılacak antlaşmaların onaylanması, Türkiye Büyük Millet Meclisinin onaylamayı bir kanunla uygun bulmasına bağlıdır." ve aynı madde son fıkrada "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. (Ek cümle: 5170 - 7.5.2004 / m.7) Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır." denilmek suretiyle usulüne uygun yürürlüğe girmiş uluslararası antlaşmalarla kanun karşısında üstünlük tanınmıştır. Kanun Hükmünde Kararnameler ise yürürlükteki kanun hükümlerini değiştirebilen ve kaldıracı bir işlem olması dolayısıyla, normlar hiyerarşisi bakımından kanunla aynı hukuki statüdedir. Dolayısıyla Anayasa'nın 90. maddesinin Kanun Hükmünde Kararnamelere de uygulanabileceği kabul edilmelidir. Kaldı ki, hiçbir iç hukuk normu Anayasa'ya aykırı olamaz. Bu doğrultuda tarafıma yapılacak ödemeler hususunda Türkiye'nin taraf olduğu İLO'nun 111 No'lu sözleşmesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi hükümlerinin uygulanması gerekmektedir. Dolayısıyla dava konusu işleme dayanak olan 29.01.1990 tarih ve 20417 (1. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin açıkça Anayasaya aykırı olması nedeniyle iptali gerekmektedir.

Açıkça Anayasaya aykırı olan ve kamu yararı gözetilmeden yürürlüğe konulan dava konusu işlem, idari işlemin sebep ve maksat ögesi açısından hukuka aykırıdır. Bu nedenle davalı idarenin 09.10.2008 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.03.00-848-26534-42619 sayılı işleminin iptaline karar verilmelidir.

II. İDARİ İŞLEMİN YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASINA KARAR VERİLMELİDİR.

Dava konusu işlemin açıkça hukuka aykırı olduğu tüm detayı ile ortaya konulmuştur. Hukuka aykırılığı açık olan bir işlemin telafisi zor zararlara sebep olacağı Danıştay İçtihatlarıyla da kabul edilmektedir.

Zira idari yargı yerinde dava açılması, idari işlemin yürütülmesini durdurmaz. İdare işlemini icra eder. Ancak işlemin icrasının, ilgilinin giderilmesi mümkün olmayan zararına sebep olduğu hallerde, ihtiyati tedbir olarak yürütmenin durdurulması yolu benimsenmiştir. Her ne kadar 2577

sayılı İdari Yargılama Usulü Yasasının 27 nci maddesinde, idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması ve icrası halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması şartlarının birlikte gerçekleşmesi halinde yürütmenin durdurulması kararı verilebileceği ön görülmüş ise de; Anayasa'nın 125 inci maddesinde "idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır." hükmü getirilerek, yargısal denetimin Hukuk Devleti anlayışının zorunlu unsuru olduğu da vurgulanmıştır.

Bu bağlamda, 2577 sayılı Yasanın iptal davası açabilmek için öngördüğü altmış günlük süre ve dava açıldıktan sonra mahkemece yapılacak usulü işlemler için tanıdığı süreler gözetildiğinde; idarece tesis edilen işlem ile icra tarihi arasındaki zaman aralığının dava açılması halinde mahkemece çözümlenebilmesine yetecek makul bir süreden az olması, yine işlemin icrası halinde doğacak zararın telafisinin imkansız olması halleri, hukuka aykırı bir durumun varlığını ortaya koymaktadır. Zira işlemin icrasından sonra hukuka uygunluk denetimi yapılarak uyuşmazlığın çözümlenmesi suretiyle mahkemece verilen kararın artık uygulama imkanı kalmayacaktır. Bu haliyle Anayasa'nın 125 inci maddesi ile tanınan yargısal denetimi engelleyecek nitelikteki idari uygulamaların Hukuk Devleti anlayışıyla bağdaştırılması da mümkün değildir.

Bu çerçevede değerlendirildiğinde dava konusu olayda, yasada öngörülen her iki koşul birlikte mevcuttur.

Bu nedenle 2577 sayılı Yasanın 27 nci maddesinin (2) nolu fıkrasındaki koşullar birlikte gerçekleştiğinden, dava konusu işlemin yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmelidir.

SUBUT DELİLLER: Dilekçemize ekli belgeler ve sair deliller.

HUKUKİ DELİLLER: Anayasa, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu, konu ile ilgili tüm uluslararası sözleşmeler, ilgili sair mevzuat, ilmi ve yargısal içtihatlar.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda arz ve izah olunan hususlar ve re'sen yapılacak incelemeyle sonucu elde edilecek diğer nedenler nazara alınarak; müvekkilin 12.09.2008 tarihli dilekçe ile yapmış olduğu, sözleşmeli personelin eşitlik ilkesi gereğince sosyal hak ve yardımlardan faydalanmalarına dair başvurusunun reddi yolundaki, Anayasaya açıkça aykırı olan 29.01.1990 tarih ve 20417 (1. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25/c maddesine dayalı olarak yapılan, davalı idarenin 09.10.2008 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.03.00-848-26534-42619 sayılı işleminin, Anayasaya aykırılık iddiamız da dikkate alınarak;

- Öncelikle yürütmesinin durdurulmasına,
- Dava sonunda iptaline,
- Yargılama giderleri ile ücreti vekaletin davalı idare üzerinde bırakılmasına karar verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.15.12.2008

Davacı Vekili

Av. Aylin Akyıldız Ünal

Gölge etmeyin ihsan istemiyoruz

Bilindiği üzere Güvenlik Görevlileri 4688 Sayılı Kanunun Yasaklar kapsamında tutulduğu için bugüne deyin Sendikalara üye olamamışlardı. Sendikamızın başlattığı hukuk mücadelesi sonucu üye oldukları halde aidat kesilmeyen 2 arkadaş için açmış olduğumuz dava sonunda TCDD'nin uygulaması ile ilgili yürütmeyi durdurma kararı çıktı. Gerek Uluslararası Sözleşme gerek Anayasanın 90. maddesi sonunda bu hakkın kullanılması elde edildi.

Bunun üzerine üyelik çalışmaları başlatılarak

Sendikal Hakların kullanılmasında ivme kazandırdık. Sonra Kuruluşların üye olanlarla ilgili soruşturma başlattığı bilgisi ulaştı. Daha da vahim olanı soruşturma başlatılmasını isteyen kuruluşun adı bir sendika.

Sendika üyesi olan Güvenlik Görevlilerine soruşturma açılması için müracaat eden ve adı sendika, sıfatı ve icraatları sendikayla bağdaşmayanlara uyarımız şudur. Ya Sendikacılık yapın ya da bu sahadan çekilin.

Sendikal hakların yasal zemine kavuşması

için verdiğimiz mücadele de nasıl muaffak oldu isek bu konuda da başarılı olacağımızı kimse göz ardı etmesin.

Önce Sendikalarına üye yapmak için yola çıkıp başarısız olunca da bizim olmayan köy yansın mantığı ile Demokratik hakların kullanılmasına engel olmaya çalıştınız. Peki şimdi bu Arkadaşların huzuruna çıkıp, üye olmalarını nasıl isteyecek, yüzlerini nasıl bacakasınız merak ediyoruz. Gölge etmeyin ihsanımıza ihtiyaç yoktur.

Haklarında soruşturma açılmış olan arkadaşlara şunu söylüyoruz, ifadeleriniz için Dilekçe Örnekleri internet sitemizde ve Şube Başkanlarımızda mevcuttur. O ifadeleri verin. Var olan bir hakkın kullanılmasını hiç kimse engelleyemez. Kimse Anayasanın, Uluslar arası sözleşmelerin üzerinde bir yetkiye sahip değildir. Size yapılmak istenenler, sizin bu mücadelede ki Şeref Madalyanız olarak kalacak ve apar topar harekete geçen ve kötülük yapanlar mahcup olacaklardır.



Emeklilerin yıkıldığı gün

Başbakanlık Yüksek Plânlama Kurulu'nun talimatıyla BOTAŞ 1 Kasım'dan geçerli olmak üzere doğalgaza % 22,5 zam yapmıştır. Bu yetmez gibi çetin kış şartları kapıya dayandığı gün, Aralık başında % 5'lik bir zam daha yapmıştır. Bahanesi döviz kurlarında meydana gelen hızlı artış gösterilmektedir. Doların 1.48 – 1.55 aralığına dönmeye rağmen, doğalgaz fiyatlarındaki maliyetin iki misli zam yapılmıştır.

Yılbaşından bu yana yapılan zamlar doğalgaza % 61'i, elektriğe % 65'i aşmıştır.

Ekonomimiz her gün yön değiştirmekte, günden güne çökertilmekte, böylece insanlarımız fakirleşmektedir. Bu zammı emekliler, dar gelirli nasıl ödeyecek? İğdaş Genel Müdürü de doğalgazın diğer yakıtlara göre %40 daha ucuz olduğunu söyleyerek zammı normal karşılamakta, emekli ve dar gelirliyle alay

etmektedir. Herkesin geçim standardını kendisinin gibi görüyor.

Zamlar yağmur gibi yağarken; Merkez Bankası Başkanı da 2009 yılı enflasyonunun % 11,4'den aşağı olamayacağını açıklıyor. 2009 yılı maaş zamları için Hükümet hâlâ emekliye % 4 + 4,5 = 8,5 zam da direniyor. Ne kadar gerçekçi bir yaklaşım... Hani emekliler enflasyona ezdirilmeyecekti. Bu nasıl hesap?

Zamlar yağarken, ekonomik kriz de, ekmeğimizin bir parçasını daha götürdü.

Kış başında doğalgaza, elektriğe zam! Emekli, fakir, fukara soğuktan nereye sığınacak. İnsafınız yok mu sizin?

Bu kış; ya karnımızı doyuracağız soğuktan donacağız, ya da ısınacağız açlıktan öleceğiz. Emekliye başka seçenek görünmüyor. Sonuç; her iki halde de ızdırıp çekerek ölüm.

Zaruri giderlerini karşılayamayan emeklinin, bayramda vazgeçtik torununa

hediye almasını, nasıl karnını doyuracak, nasıl giyinecek, nasıl ısınacak? Satın almayınca piyasalar nasıl canlanacak. Sana-yiciden, tüccardan ve esnaftan önce Hükümet emekliyi, çalışanı ve dar gelirliyi desteklemesi gerekirken, sermaye sahiplerine para enjekte etmenin yollarını arıyor.

Emekli bu kış ölmeden geçirmek için, acilen seyyanen zam bekliyor. En az 200.- YTL zam verilmelidir. Emekli bu zam ile bırakın borç ödemeyi, kurban kesmeyi, yemeyi içmeyi. Soğuktan donmasın diye bekliyor seyyanen zammı!.. Ne acı, vah güzel memleketimin güzel insanları... Vah emeklim... Vah eli öpülesi insanlarım !

Osman Özdemir
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Yücel Coşkun
Birleşik Emekliler
Derneği
Genel Başkanı

İŞTE BENİM EMEKLİM

Adı memur, soyadı da emekli
Verdiği hizmetler tarife yetmez
Bıkmış haksızlıktan dertlimi dertli
Yüzde üçler yarasına kâr etmez

Ömrünü yıllarca vermiş devlet'e
Aşkla, şevkle hizmet etmiş millet'e
Karşı çıkmış haksız mala, servete
Çalarak çırparak rızık temin etmez

Halk ekmek önünde kuyruk beklemiş
Her gelen zam yeni dertler eklemiş
Maaş kuyruğunda can teslim etmiş
Vakit tamam hiçbir çare kâr etmez

Emeği satılmış gayet ucuza
Muhtaç olmuş bulgur, ekmeğe tuza
Umutları kalmış bir başka yaza
Ömrü Aralık'tır, Nisan'a yetmez

Eray Ozan onurlu bir emekli
Çalanlar çırpanlar mallı servetli
Çift maaş alanlar havyarlı etli
Bizim yaramıza merhem kâr etmez

İlhan Eray
Genel Basın Sekreteri

3 Aralık Dünya Özürlüler Günü

Türkiye Kamu-Sen engelli çocuklarla bir araya geldi

Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu dünya özürlüler günü dolayısıyla bir basın toplantısıyla özürlülerin sorunlarını gündeme taşıırken davetli engelli çocuklara da hediyeler verdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız özürlülerin korumanın toplumun önemli hassasiyetlerinden biri olduğunu belirterek, aynı hassasiyetin yöneticiler tarafından da gösterilmesini istedi.

Türkiye Kamu-Sen Özürlüler Komisyonu Üyesi Yakup İlhan ise bakıma muhtaç özürlünün bakım hizmetleri için yaptığı başvuruda, bakıma muhtaç özürlüden, ailesinden veya yasal temsilcilerinden 9 ayrı kurumdan belge istendiğini belirterek, bu tür ağır bürokratik işlemlerin kolaylaştırılmasını istedi.

İlhan, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında yaptığı açıklamada, Türkiye'de 8 milyon 431 bin 937 özürlünün yaşamını sürdürdüğünü ve bunun genel nüfusa oranının yüzde 12,29 olduğunu söyledi. Bunların



yüzde 2,58'inin (yaklaşık 1,8 milyon) fiziksel özürlü, yüzde 9,70'inin (yaklaşık 6,6 milyon) ruhsal ve süregen hastalığa sahip olduğunu anlatan İlhan, özürlülerin yaklaşık yarısının (yüzde 47) özürlüden dolayı herhangi bir şekilde tedavi edilmediğini bildirdiğini kaydetti.

Eğitim konusunda genel nüfus göstergeleriyle, özürlü nüfusun göstergeleri arasında çok büyük uçurumlar bulunduğu dikkati çeken İlhan, genel nüfusta okuma yazma bilmeyenlerin oranı yüzde 12,94

iken bu oranın özürlülerde yüzde 36,34 olduğunu belirtti. İlhan, özürlülerin yüzde 40,97'sinin ilkökul mezunu, sadece yüzde 2,42'sinin yüksek okula devam ettiğini söyledi.

İstihdama bağlı olarak özürlü kişilerin sadece yüzde 47,55'inin sosyal güvenliği bulunduğunu ifade eden İlhan, bu durumun özürlünün üretim dışı ve tamamen başkalarına bağımlı olduğunu bir göstergesi olduğunu bildirdi. İlhan, özürlülerin istihdam sorununun çözülmesinin hem kendilerinin, hem de ailelerinin üretim hayatına katılmasının yanı sıra, bağımsız yaşama kalitelerinin artmasını sağlayacak çok önemli bir yol olduğunu ifade etti.

Devletin de tüm vatandaşlarının hayatlarını idame ettirecek miktarda gelir sağlayabilecekleri iş alanları yaratmakla yükümlü olduğunu vurgulayan Yakup İlhan, bu yükümlülüğün özürlüler için de geçerli olduğunu kaydetti. Konuşmaların ardından hediye paketleri engelli çocuklara verildi.

İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı Yapıldı

Merkez Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı'nın birincisi 19-21 Aralık 2008 tarihinde gerçekleştirildi.

45 İlden İlçe Temsilcisi'nin katıldığı toplantıda Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan'ın açılış konuşmasından sonra Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt ve Genel Başkan İsmail Koncuk birer konuşma yaptılar.

Genel Başkan Koncuk konuşmasında İlçe Temsilcilerinin, sendikamızın uç beyleri olarak büyük hizmetlere imza attıklarını belirterek çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Sendikal

gelişmeler ve çalışmalarla ilgili katılımcıları bilgilendiren Genel Başkan önümüzdeki dönem için yapılması gerekenlere de dikkat çekti. Türk Eğitim-Sen'in eğitim çalışanları ve ülkemiz için büyük öneme sahip bir yapı olduğunun altını çizen Koncuk konuşmasında özetle şunları ifade etti: "Sendikamızın bugüne kadar ortaya koyduğu gayretler ve elde ettiği başarılar göstermektedir ki, Türk Eğitim-Sen eğitim hayatımızın vazgeçilmez bir unsuru haline gelmiştir. Eğitimi ve eğitim çalışanlarını ilgilendiren her durum ve gelişme de

Türk Eğitim-Sen bir şekilde müdahil olarak bulunmakta ve bu tutumuyla da eğitim çalışanlarının güvenini kazanmaktadır. Sendikamız artık, eğitim gündemine geldiğinde ilk başvuru referans kuruluşlardan birisi olmuştur. Bu güce ulaşmamızda teşkilatımızın her kademesinde emek veren arkadaşlarımızın katkısı bulunmaktadır. Tüm bunların yanı sıra sendikamız toplumu ve ülkemizi ilgilendiren genel konularda da milli bir sivil toplum kuruluşu olarak ön plana çıkmıştır. Türk kamuoyu şunu çok iyi kavramıştır ki, toplu-

mun ve ülkemizin menfaatleri söz konusu olduğunda Türk Eğitim-Sen toplum adına taraf olan ve söz söyleyen güvenilir bir kuruluştur. Milletimiz emin olsun ki, Türk Eğitim-Sen eğitim çalışanlarının ve toplumun güvenine layık olmak için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yılmadan mücadele etmeye devam edecektir."

Genel Başkanın konuşmasından sonra İletişim Uzmanı Birol Vural tarafından "Profesyonel İletişim ve Beden Dilini kullanma" konusunda katılımcılara uygulamalı bir seminer verildi. Toplantının ikinci gününde de Hamdi Boyacı tarafından İlçe Temsilcileriyle birlikte "Beyin Fırtınası" çalışması yapıldı. Önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacak fikirlerin ortaya çıkarılmasını amaçlandığı çalışmada sendika üyelerine yönelik hizmetlerin niteliği ve üye sayısının artırılması için yapılması gerekenlerin tespit edilmeye çalışıldı.



Bölge ve süre ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli öğretmenler kadroya alınmalıdır

Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik, katıldığı bir televizyon programında sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirileceğini belirtti. Bu açıklamanın ardından on binlerce sözleşmeli öğretmen büyük beklenti içine girdi. Milli Eğitim Bakanlığı'nın sözleşmeli öğretmenleri kadroya alması yerinde ancak geç bir uygulamadır. Zira Türk Eğitim-Sen olarak yıllardır sözleşmeli öğretmen uygulamasının sona erdirilmesi ve tüm sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması gerektiğini ifade ediyoruz. Bugün gelinen noktada Bakan Çelik'in açıklamasını sevindirici buluyoruz. Dolayısıyla bölge ve süre ayrımı yapılmaksızın, tüm sözleşmeli öğretmenler kadroya alınmalıdır ve bundan sonra kadrolu öğretmen türleri dışındaki öğretmen istihdamına son verilmelidir. Umuyoruz ki bu açıklama seçim yatırımı değildir ve Bakan verdiği sözün arkasında durur. Ancak Bakan Çelik yaptığı açıklamada sadece müjde değil, sözleşmeli öğretmen uygulamasının uzun bir süre daha devam edeceği sinyalini de verdi. Sözleşmeli öğretmenlik olmasaydı 50 bin kişinin işsiz olacağını belirten Bakan Çelik, sözleşmeli öğretmenliğin kadrolu öğretmenlere göre dezavantajı olmadığını söyledi. Öncelikle şunu belirtmek istiyoruz ki, sözleşmeli öğretmenliğin kadrolu öğretmenliğe göre dezavantajları oldukça fazladır. Hatta iki istihdam türü arasında büyük farklılıklar vardır.

Sözleşmeli öğretmenle kadrolu öğretmen arasında büyük farklılıklar var

Sözleşmeli öğretmenin içi ve Özü Durumu hariç, içi dışı tayin hakkı yoktur. Eş durumu atamaları eşlerinin çalıştıkları kurumun yüzlerce kilometre uzağına yapıl-

maktadır. Sözleşmelilere (geçici görev yoluyla hariç) yolluk verilmemektedir. Sözleşmeli öğretmenin ek dersinden SSK kesintisi yapılmaktadır. Sözleşmeli öğretmenler yönetici veya müfettiş olamazlar. 1 yıllık sözleşmeli öğretmen ile 25 yıllık sözleşmeli öğretmen aynı maaşı alır. Sözleşmeli öğretmenlerin eş, çocuk ve doğum yardımları yoktur. Sözleşmeliler, sözleşmede yer aldığı halde maaşlarını her ayın 15 inde alamamaktadır. Sözleşmeli öğretmenlerin özlük hakları konusunda tam bir belirsizlik hakimdir. Adaylık eğitimine katılan sözleşmelilerin adaylığının kalkması söz konusu değildir. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri her yıl ocak ayında yenilenmektedir. Yani Sigorta dâhil her sene çıkış-giriş işlemi yapılmaktadır. Tam iş garantileri konusunda endişe verici bir durum söz konusudur. Sözleşmeli bir öğretmenin emekli olma ve emekli tazminatı alma hakkı belirsizdir. Sözleşmeli öğretmenin yurt dışı öğretmenliğe başvuru hakkı yoktur. Her sözleşme döneminde sözleşme bedeli veya başka adlar altında kesinti yapılmaktadır. Sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler maaş derecesine etki etmemektedir. Sözleşmeli öğretmenlik atama değil bir görevlendirmedir. Bu konuyu Sayın Bakan bizzat kendisi basın açıklaması yaparak dile getirmiştir. Sözleşmeli öğretmenler hiçbir şekilde görevde yükselme yönetmeliği ve Yönetici atama yönetmeliğinden yararlanamamaktadır. İdarecilik hakları yoktur. Sözleşmeli öğretmenler asker öğretmen olarak görev yapamamaktadırlar. Sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenlerin ek ders ücretleri farklıdır.

Tüm bunlar Bakan Çelik ister kabul etsin,

ister etmesin; sözleşmeli öğretmenlerin aynı eğitimi aldığı, aynı okulu bitirdiği ve aynı dersleri verdiği meslektaşlarından farklı tutulduğunu gözler önüne sermektedir. Buradan Sayın Çelik'e sesleniyoruz:

- Sözleşmeli öğretmenler kutsal ve onurlu bir meslek olduğu halde göğsünü gere gere "ÖĞRETMENİM" diyememektedir.
- Sözleşmeli öğretmen geleceğini göremediğinden gönül rahatlığı ile aile kuramamakta, bankalardan kredi kullanamamaktadır. Hatta sözleşmeli öğretmenlere iş garantisi olmadığından dolayı kız dahi verilmemektedir.
- Sözleşmeli öğretmenler görevli oldukları okullarda öğrencileri tarafından "Öğretmenim siz sözleşmeli misiniz? Siz geçici misiniz?" gibi sorularla rencide olmakta ve bu sorulara cevap vermekte zorluk çekmektedir.

Bunun yanı sıra Bakan'ın sözleşmeli öğretmenlik olmasaydı, 50 bin kişinin işsiz olacağını söylemesi de oldukça manidardır. Türkiye'de öğretmenlik mesleğinin onurunu zedeleyen, öğretmenlik mesleğinde ayrımcılığa yol açan, öğretmenlikte kölelik düzenini getiren kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türleridir. Tüm bu gerçeklerin bilinmesine karşın, Bakan'ın bu uygulamayı savunması ne yazık ki üzücüdür.

Niçin 120 bin ücretli öğretmen görevlendiriliyor?

Bakan Çelik'in, bugün itibarıyla kadro verilmesi ve 100 bin öğretmen ataması yapmaları halinde öğretmenlerin yüzde 80'inin ek ders ücreti alamayacağını ifade etmesi de aynı bir tartışma konusudur. Bakan bu şaşır-

tıcı tespiti neye göre yaptı doğrusu çok merak ediyoruz. Şayet Bakan "100 bin öğretmen ataması yapılırsa, öğretmenlerin yüzde 80'i ek ders ücreti alamaz" diyorsa, o halde biz de soruyoruz: "O halde niçin 120 bin ücretli öğretmen görevlendirilmektedir?"

2009 yılında 100 bin öğretmen ataması yapılmazsa, 2010 yılında açık giderek büyüyecek

Bakan Çelik Şubat ayında 8 bin kadrolu öğretmen ataması yapılacağını, 2009 yılında da 30 bin öğretmen atanacağını belirtti. Türkiye'de atama bekleyen 190 bin işsiz öğretmen aday bulunmaktadır. Diplomalı işsiz olan ve meslekleri dışında ekmek kapısı arayan öğretmen adayları, geleceğe güvenle bakamamaktadır. Bu nedenle Türkiye'deki öğretmen açığı 8 bin, 20 bin, 30 bin öğretmen istihdam etmekle kapatılmaz. Mevcut yapı göz önüne alındığında 2009 yılında 30 bin değil, tam 100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASININ yapılması gerekmektedir. Şayet 2009 yılında 100 bin öğretmen ataması yapılmazsa, öğretmen açığı giderek büyüyecek, işsiz öğretmenlerin sayısı da hızla artacaktır.

Öte yandan bilinmesi gerekir ki, bugün sözleşmeli öğretmenlerin kazandığı haklar, Türk Eğitim-Sen'in verdiği hukuk mücadelesi sonucunda elde edilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu konuda çaba gösterdiğini, sözleşmeli öğretmenlere kendiliğinden haklar verdiğini söyleyebilmek mümkün değildir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

(Genel Başkan İsmail KONCUK'un sözleşmeli öğretmenlikle ilgili yaptığı basın açıklaması metnidir.)

MEB ÇARK ETTİ

Bakanlık özel eğitim kurumlarının bulunduğu yerlerde kurs açılmayacağını belirten bir karar almıştı. Alınan bu karar kamuoyunda tepkiyle karşılanmıştı. MEB tepkiler üzerine doğru bir karar vererek geri adım attı. MEB aşağıdaki yazısında "İllerimizden gelen müracaatlardan, söz konusu yazımızın yanlış anlaşılmalara meydan verdiği görülmektedir." gibi şaşırtıcı bir ifade de kullanarak, sanki problemin sebebi biz değildik, bir yanlış anlama var demektedir. Halbuki

MEB daha önceki yazısında, "Buna göre; Halk eğitimi merkezleri bundan böyle seviye belirleme sınavlarına hazırlık eğitimine destek, Türkçe matematik gibi kurslar açılmayacak açılmış olanlar ise 31/12/2008 tarihine kadar kapatılacaktır." demişti. Yeni yazıdaki söz konusu ifade, insanları anlama özürü olarak yorumlamak anlamına da geleceğinden, etik olmamakla beraber, MEB'in sonuçları itibarıyla yanlış olacak bir uygulamadan vaz geçmiş olması sevindiricidir.

İşte Bakanlıktan Valiliklere Gönderilen Yazı:

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü

ACELE
Sayı :B.08.0.ÇYG.0.15.02.01/007426
24/12/2008

Konu :SBS Hazırlık Kursları
.....VALİLİĞİNE
(İl Milli Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : 18/12/2008 tarih ve B.08.0.ÇYG.0.15.02.01.007306 sayılı yazı.

Seviye belirleme sisteminin anlam ve mantığına aykırı olarak örgün eğitime devam eden öğrencilerimizin sürekli olarak seviyelerini ölçme ve basanlarını değerlendirmelerine sebebiyet veren uygulamaların sona erdirilmesi, ÖSS Hazırlık Anadolu Liseleri ve Kolejlere Hazırlık, Yatılılık ve Bursluluk Sınavlarına Hazırlık gibi kursların ise daha kontrollü ve verimli düzenlenmesine dair ilgede kayıtlı yazımız Valiliklere gönderilmiştir

İllerimizden gelen müracaatlardan, söz konusu yazımızın yanlış anlaşılmalara meydan verdiği görülmektedir.

Bilindiği Üzere Halk Eğitimi Merkezlerinin doğrudan veya işbirliği yapmak sureti ile ihtiyaç duyulan tüm alanlarda ücretsiz olarak kurs uçma görevi bulunmaktadır.

Halk Eğitimi Merkezlerinin bir görevi de göç alan ve kalkınmışlık düzeyi düşük bölgelerdeki yoksul öğrencilere ücretsiz kurslar sağlamaktır. Bu amaçla düzenlenen ücretsiz kurslar ilgi de kayıtlı yazının dışında tutulmalıdır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mehmet CAN

Bakan a.

Genel Müdür

DAĞITIM:

81 İl Valiliğine

Şefliğe müracaat engeli kaldırılınsın

12/12/2008 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılan "bulunduğu görevde en az iki yıl görev yapmış olmak" değişikliğinden dolayı bir çok eğitim çalışanı şeflik başvurusunda bulunamayacaktır. Bu şartın kaldırılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazdık. (İlgili yazıyı internet sitemizden temin edebilirsiniz.)

Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'dan Kürtçe Tv'ye Övgü

Diyarbakır'da yapılan Memur Sen Toplantısında basın açıklaması yapan Memur Sen ve Eğitim Bir Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu TRT 6 Kanalında başlayan Kürtçe yayını övdü. Aşağıda yorumsuz olarak Eğitim Bir Sen ve Türk Eğitim Sen'in Kürtçe TV konusundaki görüşlerini yayınlıyoruz. İşin ilginç yanı şudur, aynı haber Eğitim Bir Sen sitesinde aşağıdaki iki paragraf çıkarılarak yayınlanırken, Memur Sen'in sitesinde söz konusu paragraflar da yayınlanmıştır. Burada şöyle bir soru akla geliyor Eğitim Bir Sen sitesinde bu iki paragrafın çıkarılmış olması, Eğitim Bir Sen içerisinde üye olarak bulunan ve milli hassasiyeti olan insanların istifasından korkulduğu için midir? Bu durum Eğitim Bir Sen'e zaman zaman yöneltilen, "Bunlar Diyarbakır'da başka, Yozgat'ta başka dili kullanırlar." suçlamasını haklı çıkarmakta mıdır?

İşte Cihan Haber Ajansının Yayınladığı haber:

Eğitim Bir Sen ve Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun Kürtçe TV konusundaki görüşleri Güneydoğu'da üç gündür yaptığı incelemelerden sonra Diyarbakır'da basın toplantısı düzenleyen Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bölgeye yönelik son dönemlerde atılan adımlar sayesinde bölge halkına bakışın değiştiğini dile getirdi. TRT'nin Kürtçe televizyon kanalının test yayınında, bölge halkının bakışını yerinde görme imkanı bulduğuna anlatan Gündoğdu, Kürtçe yayını geç kalınmış, ancak güzel bir uygulama olarak gördüğünü söyledi. TRT'nin Kürtçe yayınının içinin daha da doldurulması gerektiğini anlatan Gündoğdu, Bölge halkının geleneğinden, geçmişinden geleceğine taşımak istediği, dedelerimizden torunlarına vermek istediği kültürel dokuyu muhafaza edecek programlarla da içinin doldurularak devam ettirilmesi çok güzel olacak kanaati oluştu. Yayının güzel beklentilere sevk ettiğini, konuştuğumuz arkadaşlardan görmek mümkün oldu. diye konuştu.

Bu da Türk Eğitim Sen'in Kürtçe Televizyon Kanalı hakkında görüşleri

Kürtçe yayın yapacak olan TRT 6 test yayınlarına başladı. Türkiye Cumhuriyeti Devletinin kuruluşundan bu yana ilk Kürtçe televizyonu açma

şansı AKP'ye nasip oldu. Bugüne kadar gelmiş geçmiş 57 İktidarın yapamadığını yapmak, herhalde ciddi bir şeref payesi olsa gerek.

Dil bir milletin temel sigortasıdır. Aynı duygularla duygulanmak, aynı hüznü yaşamak ortak dili olan insanlara has bir duygudur. Bu özelliklerden mahrum toplumların bir ideal, bir hedef etrafında buluşması imkansızdır. Bugün Amerika Birleşik Devletlerini dünyanın en büyük gücü yapan temel farkı, aynı milletlere ait Amerikan vatandaşlarının İngilizce konuşabilmeleridir. Oluşturulan bu ortak dil, bir beyaz Amerikan vatandaşını bile zenci bir başkan adayına oy vermeye yönlendirmiş ve Dünyaya hakim bir devlet yaratmıştır.

Sömürülen ülkelerin en temel özelliği de, hakim bir kültür etrafında bütünlüşmek yerine bir takım etnik farklılıkları öne çıkarmaları, bu uğurda her türlü emperyalist emellere açık olmalarıdır.

Birçok Türk vatandaşı, "Bu bir tavizdir, bu uygulama birlik ve beraberliğimize bir fayda sağlamak şöyle dursun başka tavizleri de beraberinde getirmekten başka bir işe yaramayacaktır." diye düşünmektedir. Yerel seçimler öncesinde, 1 Ocak 2009 tarihinde Kürtçe TV'nin Başbakan'ın açılışıyla resmi yayınlarına başlayacak olması da ma-



nıdardır. Aşağıdaki haber metninde de görüleceği üzere ortada dil diyebileceğimiz bir yapı bile bulunmamaktadır. "İlk test yayını 'Kurmançî' lehçesi ile başladı. Bu lehçeyi daha sonra 'Zazaca' ve 'Sorani' izleyecek." cümlesi, anladığımız anlamda bir dilin olmadığını çok net olarak açıklamaktadır.

"Surda bir gedik daha açtık. Devamı Kürtçe eğitim öğretim yapılması olacaktır." diye bağırarak duyur gibi oluyoruz. AB dayatması ile geleceğimizi bakımından neleri feda ettiğimizi tarih en acı şekilde gösterecektir. Tarihi sorumluluğu bu kararı verenlere aittir. Aziz milletimiz gözleri önünde sergilenen bu senaryonun bir parçası olmamalıdır.

Sağlık Meslek Lisesi Öğretmenlerine İlave Tazminat

2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmenlerimize atandıkları bransa göre İlave Eğitim Öğretim Tazminatı ödenmesi gereklidir.

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Sağlık Meslek Liselerinde ilave eğitim- öğretim tazminatı ödenecek okullar içinde sayılmıştır. Ancak Ana

ve Çocuk Sağlığı Dersinin ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenecek meslek dersleri arasında yer almaması nedeniyle uygulamada hukuki problemler çıkmaktadır. Bu sebeple söz konusu hukuki sorun yargı kararlarıyla giderilmektedir. Dolayısıyla Ana ve Çocuk Sağlığı Dersinin Sağlık Meslek Liselerinde verilen meslek derslerinden olması sebebiyle ve

emsal kadro unvan tespiti suretiyle ilave eğitim-öğretim tazminatının ödenmesi gereklidir.

Bu anlamda idare mahkemelerinde davalar açılmakta olup mahkemelerce yoksun kalan ilave eğitim-öğretim tazminatının tazmini yönünde olumlu kararlar verilmektedir. Ancak konu ile ilgili idareye başvuru şarttır.

Üniversite bütçesi hayal kırıklığıdır

Milli Eğitim Bakanlığı bütçesi oluşturulurken, üniversitelere ve YÖK'e ayrılan bütçede geçen yıla göre 1 milyar 454 bin 435 YTL artış sağlandı. Bu artış içerisinde 2008 yılında kurulan 9 üniversite için ayrılan pay ise sadece 101 milyon 2 bin 200 YTL gibi çok düşük bir rakamda kaldı. Toplam olarak 94 üniversite ve YÖK'e 2009 yılının bütçesinden 8 milyar 772 milyon 719 bin 225 YTL kaynak ayrılırken YÖK'ün bütçesi ise 43 milyon 615 bin YTL oldu.

Yeni açılan üniversitelere rağmen, bütçede geçen yıla göre sadece 1 milyar 454 bin 435 YTL artış olması iktidarın yeni açılan üniversitelere sahip çıkmadığının ciddi bir delilidir. Bu artış içerisinde 2008 yılında kurulan 9 üniversiteye 101 milyon 2 bin 200 YTL gibi çok düşük bir miktar bütçe ayrılması ise, yeni açılan üniversitelerin tabela üniversiteler olarak kalacağını göstermektedir.

Türk Eğitim Sen olarak, üniversite açmanın önemli olduğunu her zaman ifade ettik. Ancak üniversite açmaktan çok bunların içini doldurmanın daha önemli olduğunu vurguladık ve İktidarı yeni açılan tüm üniversitelere sahip çıkmaya davet ettik. Geldiğimiz noktada Hükümetin açtığı yeni üniversitelere sahip çıkmadığını üzülerek görüyoruz. Üniversite açmak iktidarın artı hanesine yazılmış bir gelişmeydi, fakat yeni açılan üniversitelere rağmen ayrılan bütçe ve geriye kalan tabela üniversiteleri ise İktidarın AYIP hanesine yazılmış olumsuz bir durumdur.

GSYH'ya göre üniversitemize ayrılan pay 2008 yılına oranla 0,72'den 0,79'a çıkmıştır. Bu yetersiz artışla üniversitemizin dünya üniversiteleri ile bir yarışa girmesi mümkün olmadığı gibi, 2009 yılında da sıkıntılarla boğuşması kaçınılmaz görünmektedir. Önümüzdeki yıl ÖSS'ye girecek aday sayısının en az 250 bin daha artacağını düşündüğümüzde bu bütçeyle fakültelerin öğrenci kontenjanlarını arzu edilen ölçüde artırması mümkün görünmemektedir.

YÖK ve üniversitelere ayrılan bütçe:

YIL	BÜTÇE(Bin YTL)	GSYH Payı
2008	7.318.284	0,72
2009	8.772.719	0,79

Sendikamızdan bir kazanım daha

Milli Eğitim Bakanlığı 2006 yılında Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme Kılavuzu (Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik) yayınlamıştı.

Söz konusu kılavuzda kıdeme esas alınacak ve alınmayacak hizmet süreleri sıralanmış, "yedek subay öğretmen olarak yerine getirilen muvazzaf askerlik yükümlülüğü de dahil olmak üzere aylıksız izinde geçirilen süreler" kıdeme esas alınmayacak süreler içerisinde gösterilmişti.

Sendikamız bunun üzerine, Milli Eğitim Bakanlığı emrinde yedek subay öğretmen olarak yapılan görevin öğretmenlik kıdeminden sayılması gerektiğini düşünerek kılavuzda yer alan maddenin iptaliyle ilgili Danıştay'a dava açtık.

Türk Eğitim-Sen olarak açmış olduğumuz dava Danıştay 2. Dairesi 19.11.2008 tarih ve 206/3597 Esas ve 208/4600 Karar sayı ile sonuçlanmıştır. Bu karara göre; "Temel askerlik eğitimi takiben Milli Eğitim Bakanlığı emrinde yedek subay öğretmen olarak yerine getiren muvazzaf askerlik süresi öğretmenlik kıdeminden sayılmasına" karar verilmiştir.

Mahkeme kararını internet sitemizden görebilirsiniz

Siz milletimizden özür dileyin

Kendilerine aydın! denilen bir gurup öğretim üyesi ve gazeteci, internet ortamında 'Ermenilerden Özür Diliyoruz' kampanyası başlatmışlar. Öncülüğünü ünlü Kürt Raporu'nun hazırlayıcısı Prof. Baskın Oran, Prof. Cengiz Aktar, Prof. Ahmet İnsel ve Yeni Şafak Gazetesi yazarı Ali Bayramoğlu'nun yaptığı bu kampanyada, '1915 yılında Osmanlı Devleti'nin Ermenilere yaptıklarından dolayı duyarsız kalınmasını kınanıyor, onların acılarını paylaşıyor ve özür diliyoruz' denmektedir.

1915 yılında savaş halindeki Osmanlı Devleti'nin isyancı Ermenilere uyguladığı Tehcir (Göç) uygulamasında yaşanan olaylara çok üzülen ve Ermenilere yapılanlardan dolayı özür dilenmesini isteyen bu aydınlarımıza! Biz de eğitimciler olarak şunları sormak istiyoruz;

1915 yılında isyancı Ermeni çetelerinin camilere doldurarak yaktıkları ihtiyar, kadın ve çocukların acılarını paylaşıyor musunuz? Ermeni çeteler adına özür dilemeyi düşünüyor musunuz?

Ermeni bir katil tarafından hunharca katledilen Talat Paşa adına üzülüyor musunuz? Ailesinin acısını paylaşıyor musunuz? Katil adına özür dilemeyi düşünüyor musunuz?

1973 yılından 1984 yılına kadar çeşitli ülkelerde Ermeni teröristler tarafından alçakça ve kalles pusularda katledilen onlarca dışişleri görevlimiz adına üzülüyor musunuz? Onların acılarını paylaşıyor musunuz? Teröristler adına özür dilemeyi düşünüyor musunuz? Bu katil teröristlerden bazılarının ellerini kollarını sallayarak dolaşmalarından rahatsız oluyor musunuz?

Azerbaycan'da Hocalı'da bir gecede katledilen yüzlerce kadın erkek yaşlı çocuk Azeri adına, vatansız bırakılan bir milyon Azeri adına üzülüyor musunuz? Katiller ve işgalciler adına özür dilemeyi düşünüyor musunuz?

Biz Türk Eğitimcileri olarak; Ermeni katliamlarından mağdur olanları desteklemek, Ermeni destekçilerini kınamak amacıyla, www.sizozurdileyin.com adlı bir paylaşım sitesi kurarak imza kampanyası başlattık. Ermeni katliamlarından mağdur olanları, işbirlikçileri kınayanları, sitemizi ziyaret ederek bu kampanyamıza destek vermeye davet ediyoruz.

Yaşar Gürakan
Hatay 2 No'lu Şube Sekreteri-Dörtöyl İlçe Temsilcisi



Mardin'de mesleğe yeni başlayan öğretmenler karanfillerle karşılandı

Ülkemizin çeşitli illerinden Mardin'e yeni atanan stajyer öğretmenlerimiz, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen İl Başkanı Sayın Bahattin Biçer ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından karanfillerle karşılandı.

Mardin Öğretmenevinde stajyer öğretmenlerimize verilen Temel Eğitim kursunun ilk gününde Türk Eğitim-Sen Mardin Şubesi genç öğretmenlerimizle beraberdi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen İl Başkanı Bahattin Biçer, ilimize ilk defa gelen değerli öğretmenlerin kendilerini yalnız hissetmemelerini ve Mardin'de geçirecekleri öğretmenlik süresi içerisinde ellerinden geldikçe kendilerine yardımcı olacaklarını ifade etti. Biçer ayrıca genç öğretmenlere meşakkatli fakat bir o kadar da anlamlı yolda başarılar diledi.



Batman'da örnek davranış

Türk Eğitim-Sen Batman İl Temsilciliği sendikal faaliyetlerinin yanı sıra il genelinde eğitimin her türlü sorunuyla da yakından ilgileniyor. Alan çalışması için okul ziyaretleri esnasında Kozluk İlçesi Çevrecik Köyü İ.Ö.O.'nu ziyaret eden sendika yönetim kurulu; okulun fiziki durumunun yetersiz olduğunu; duvarlardaki çatlakların ve boyasının eğitim için yeterince iyi olmadığını düşünerek eksikleri tespit edip, okul için gerekli çalışmaları başlattı. İl Temsilcisi Aykan Sağırkaya'nın teklifiyle İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün bilgisi dahilinde okulun tüm boya ve diğer eksikliklerinin ihtiyaç giderlerini

Türk Eğitim-Sen Batman İl Temsilciliği üstlendi. Türk Eğitim-Sen Kozluk İlçe Temsilcisi Özgür Uçar'ın gayretleri ile tüm eksiklikleri giderilerek iç ve dış boyası yapılan ve bahçe kısmına mucur dökülen Çevrecik Köyü İlköğretim Okulu adeta yeniden inşa edildi. Okulun yeni halini gören öğrenciler sevinç gösterilerinde bulundular. İl Temsilcisi Aykan Sağırkaya okulun yeni halini ve öğrencilerin sevinçlerini görünce duygulandığını söyleyerek bundan böyle bu gibi ülke ve millet menfaatine olan çalışmalarının devam edeceğini söyledi.

Koncuk MEB'in şaibeli atamasına sert çıktı!

Van iline yapılan usulsüz atamayla ilgili tarışmanın tarafı olan MEB, konuyla ilgili kamuoyunu tatmin edici açıklamalar yapmak yerine; olayı gündeme taşıyan sendikamızı yakışksız ifadelerle hedef alan bir basın açıklamasıyla kaçak güreşmeye devam etti. Genel Başkan İsmail Koncuk 17.12.2008 tarihinde sendika merkezinde bir basın toplantısı düzenleyerek, Beytullah Yağız'ın atamasıyla ilgili belgeleri kamuoyuna açıkladı.

Bakanlık tarafından yapılan açıklamaların ahlaki sınırları zorladığını ifade eden Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in her zaman ciddi sendikacılık yaptığını belirterek, "İdeolojik ve yanlı tutumlar bizzat MEB üst yönetimi tarafından ortaya konulmaktadır. Sayın Çelik'ten beklenen konuyu derinlemesine inceleyerek sorumlular hakkında gerekeni yapması ve kamuoyunun MEB'e karşı duyduğu güveni zedelemesidir." şeklinde konuştu.

Genel Başkan İsmail Koncuk'un, 17.12.2008 tarihinde yaptığı basın açıklaması metni:

Beytullah Yağız adlı öğretmenin 57.172 KPSS10 puanı ile Van iline 4/B'li sözleşmeli öğretmen olarak atanmasının şaibeli olduğu sendikamız tarafından açıklanmış, haber Hürriyet Gazetesi'nde "Bakan Bey, bu nasıl tayin" başlığıyla, 06.12.2008 tarihinde yayınlanmıştı. Milli Eğitim Bakanlığı bu haber üzerine internet sitesinde açıklama yaparak; şahsımı yalan, yanlış beyanda bulunmak ve ideolojik davranmakla suçlamıştı.

MEB yaptığı açıklamada, "Beytullah Yağız'ın 4/C kapsamında görevlendirildiğini, ancak yargının 4/C uygulamasını iptal etmesi nedeniyle 25.06.2007 tarihinde Bakan onayı ile 4/B'li olarak görevlendirildiğini" beyan etmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın açıklaması bizleri ve kamuoyunu tatmin etmemiş, aksine Türk Eğitim-Sen olarak iddialarımızın doğru olduğunu ortaya koymuştur. Çünkü;

Milli Eğitim Bakanlığı'nın da açıklamasında yer verdiği üzere, Beytullah Yağız genel çerçeveye yönetmeliğin yayınlanmasından 3 gün önce Bakanlık onayı ile göreve başlatılmıştır. Kişinin KPSS puanına dahi bakılmamıştır.

Sigorta dökümü incelendiğinde bu kişinin Eylül 2005 ila Haziran 2007 tarihleri arasında 4/C kapsamında ya da ücretli öğretmen olarak çalıştığı anlaşılmaktadır. Ancak, yaptığımız incelemede, 09.09.2005 ila 15.02.2007 tarihleri arasında Van iline 4/C kapsamında hiçbir matematik öğretmeni görevlendirilmemiştir. Bu durumda Beytullah Yağız MEB'in iddia ettiği

gibi 4/C'li değil, ücretli öğretmendir. 09.09.2005 tarihinde 4/C kapsamında görevlendirilen 250 matematik öğretmeni bulunmaktadır. Bu alanda minimum puan ise 81.962'dir. 08.02.2006 tarihinde 20 matematik öğretmeni görevlendirilmiştir. Bu tarihte minimum puan ise 89.626'dır. 29.08.2006 tarihinde yapılan 4/C'li matematik öğretmeni görevlendirmesinde 20 kişi görevlendirilmiştir. Minimum puan 92.768'dir. 09.02.2007 ve 15.02.2007 tarihlerinde de minimum puanlar kapsamında Van iline 4/B kapsamında matematik öğretmeni görevlendirilmemiştir.

Van ilinde matematik öğretmeni görevlendirmesi Aralık 2007 döneminde gerçekleşmiş ve ihtiyaç 3 kişi olarak belirlenmiştir. Ancak MEB Beytullah Yağız'ın atamasının 25.06.2007 tarihinde yapıldığını açıklamıştır. Dolayısıyla, bu tarihten önce ihtiyaç olmayan ve ihtiyaç listesinde bulunmayan Van iline lise matematik öğretmeni nasıl ve neye göre atanmıştır?

Matematik alanında taban puanların incelenmesi

- 2005-1- Matematik öğretmeni alınmamıştır.
- 2005-2- KPSS10 taban puanı 85'dir.
- 2005-78 No'lu Genelge kapsamında KPSS10 puanı 80'dir.
- 2006-1- KPSS10 puanı 90'dır.
- 2006-2- KPSS10 puanı 90'dır, daha sonra 87 olmuştur.
- 2007-1- Matematik öğretmeni alınmamıştır.
- 2007-Aralık KPSS10 puanı 90'dır.

Yukarıdaki taban puanlar incelendiğinde en düşük puanın 80 olduğu görülecektir. Beytullah Yağız'ın puanları ise; 2005 yılında 39.523, 2006 yılında 56.900, 2007 yılında 57.172, 2008 yılında 58.608'dir. Dolayısıyla Beytullah YAĞIZ, MEB'in iddia ettiği gibi 4/C'li matematik öğretmeni olarak atanabilecek puanı hiçbir zaman sahip olmamıştır. Beytullah Yağız lise matematik alanındadır. İlköğretim matematik alanıyla karıştırılmamalıdır. Beytullah Yağız'ı, 25 Haziran 2007 tarihinde görevlendirdiğini iddia eden Bakanlık, hiçbir zaman Haziran ayında öğretmeni ataması planlandığını unutmuş(!) görünmektedir. Bu tarihte başka atama var mıdır? Kimlerdir ve neye göre atanmıştır? Yoksa, kişiye özel bir atama mı yapılmıştır? Bütün bilgileri kamuoyuna açabileceğini söyleyen Milli Eğitim Bakanlığı bu sorulara da cevap vermemiştir.

Bakanlık yaptığı açıklamada ilgili kişinin aldığı KPSS10 puanına vurgu yapmamış, sanki "puan gerekmiyordu ve Bakan onayıyla görev-



lendirme yapılmıştır" demek istenmiştir.

Oysa 2005/78 No'lu Genelge, 4/C kapsamında atanabilmek için KPSS'ye katılmış olmak ve belirlenen taban puan üzerinde puan almak şartını getirmiştir. Bakanlık açıklamasında kendi genelgesini de unutmuş(!) görünmektedir.

Bütün bu araştırmalar sonucunda Beytullah Yağız'ın 4/B kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görevlendirilmesinin hukuki bir tabanı olmadığını, bu görevlendirmenin Milli Eğitim Bakanlığınca tüm mevzuat ve 200 bin öğretmen adayının hakkı, hukuku çiğnenerek yapılmış olduğunu tekrar söylüyor ve iddia ediyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı Beytullah Yağız'ın kim olduğunu, bu şahsın atamasını gerektiren bağlantıları açıklamalıdır. AKP'nin Van İl Genel Meclis Üyesi olan Seyfettin Yağız'la, 4/B kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görevlendirilen Beytullah Yağız'ın bir akrabalık ilişkisi var mıdır? Kardeş oldukları doğru mudur?

Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığının internet sitesinde bizi yanlış ve yalan beyanla suçlayanları biz de yalan beyanda bulunmak, kamuoyunu aldatmak ve kirlilik ilişkileri öğretmen atamakla suçlarıyoruz. Doğruları dile getirmemizi hazmedemeyerek, bizi ideolojik davranmakla suçlayanları biz de "yandaş kayırmakla" suçlarıyoruz. Türk Eğitim Sen

ciddi bir sendikadır, asla yalan beyanda bulunmaz, iddiaları belgelere dayanır. Türk Eğitim Sen'i yalancılıkla suçlamak kimsenin haddi de değildir.

Milli Eğitim Bakanlığı ya yukarıdaki belgeleri çürütecek bir açıklama yapmalı ya da Beytullah Yağız adlı kişinin atamasını derhal iptal etmelidir. MEB'in açıklamasında bize iade ettiği kirlilik ilişkiler sözünü muhataplarına tekrar iade ederek, yapılan bu atamayla ilgili sorumluların bulunmasını ve gerekli yasal işlemin yapılmasını istiyoruz.

Diğer yandan, iddialarımızı araştırmak yerine, MEB'in internet sitesinde, Genel Başkan olarak şahsımı "yalan söylemek ve ideolojik davranmakla" itham eden açıklama yapılmasına göz yuman Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik sendikamızdan özür dilemelidir. Ayrıca bu skandal atama nedeniyle yıllardır KPSS'ye hazırlanan ve öğretmen olma hayalleri kuran 200 bin gencimiz, artık Milli Eğitim Bakanlığının yapacağı atamalara güven duymayacaktır. Kamuoyu, Beytullah Yağız belli ama belli olmayan, mevzuata uymayan daha kaç atama var diye bizlere sormaktadır. Bu nedenle, Milli Eğitim Bakanı sayın Hüseyin Çelik istifa ederek, Bakanlığın bu zor durumdan kurtarmalıdır. Konu, Bakanlığın yaklaşımına bağlı olarak, ayrıca sendikamız tarafından yargıya taşınacaktır.

4 – C'liler sendika üyesi olabilecek

Türk Eğitim-Sen Kocaeli 1 No'lu Şube tarafından 4-C kapsamındaki sözleşmeli personelin sendikali olabilmesi için açılmış olan dava lehte sonuçlandı.

Özelleştirilen fabrikalardan peyderpey emekliliklerine kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 – C bendinde "Sözleşmeli Geçici Personel" olarak istihdam edildiler.

Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanlığı'nın, faaliyet alanı içerisinde 83 adet 4-C statüsünde görev yapan arkadaşımızı üye yaparak başlattığı süreç, Milli Eğitim İl Müdürlüğü'nün Mayıs mutabakatlarında Bakanlıktan da görüş alarak bu kişilerin sendikali olmalarını kabul etmemesiyle yargıya taşındı.

Yargı süreci tamamlanarak çalışanlar lehinde sonuçlandı. Kocaeli İdare Mahkemesi, Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 02/05/2006 gün ve 15737 sayılı işlemini hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iptal etmiştir. 2008/1485 sayılı Kocaeli İdare Mahkemesi kararı bu bakımdan örnek bir ka-



rardır.

Bundan sonra Milli Eğitim Müdürlükleri, 4-C'lilerin tıpkı 4-B'liler gibi sendika üyeliklerini kabul etmek durumundadır. Bu kazanım çalışanlar için büyük önem taşımakta, yeni bir dönemi başlatmaktadır. Bu arkadaşlarımız, bundan sonra kıdem tazminatlarından Toplu Görüşme primine, tayin ve terfi denge tazminatına kadar bir çok alanda hukukun hak arayabileceklerdir. Sendikalar, Toplu Görüşmeler'de resmen üyeleri olan 4-C'liler için de iyileştirme talebinde bulunabileceklerdir.

Ama en önemlisi şu noktadır: İşçilikten gelen ama ne işçi ne de memur olarak tanınmayan bu insanlar artık 657'nin diğer bentlerinde istihdam edilenler gibi sözleşmeli de olsa, geçici de olsa memur daha doğrusu kamu çalışanı olarak tanımlanabilecekler. "Ne deve ne kuş" misali uygulama artık yürürlükten kalkmıştır. Bu arkadaşlarımıza en candan dileklerimizle birlikte "aramıza ve statünüze hoş geldiniz" diyoruz. Bu hukuki sürecin başarıyla sonuçlanmasında emek sarfeden; 4-C'lilerin Temsilcisi sayın Kazım Bozkurt ve Kocaeli Şubemizin sözleşmeli avukatı Resul Elmas'a ve Kocaeli 1 No'lu Şube Yönetim Kuruluna teşekkür ediyoruz.

Üyelerimize yüksek lisans imkânı

İstanbul şubelerimizin yaptığı anlaşmayla Türkiye Kamu-Sen üyelerine ve çocuklarına tezli, tezsiz ve internet üzerinden Yüksek Lisans imkânı sağlanıyor.

Türk Eğitim-Sen olarak, 23.12.2008'de Bahçeşehir Üniversitesi Rektörlüğü ile ikinci kez imzalanan protokolle Türkiye Kamu-Sen'in üyelerine ve çocuklarına Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitülerinin bütün anabilim dallarında tezli, tezsiz ve internet üzerinden %50 indirimli yüksek lisans imkânı sağlanıyor. Yüksek lisans programından Türkiye genelindeki Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen üyeleri ve çocuklarının yararlanma imkânı bulunuyor. Başvuru için en son tarih 15 Ocak 2009'dur. Başvuruların Türk Eğitim-Sen İstanbul Şubelerine yapılması gerekmektedir. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikaların üyelerine saygı ile duyurulur.

Bir eğitim çalışanının ibretlik duası

İnternet sitemizde yayınladığımız "MEB, DOĞRU SÖYLEMİYOR" başlıklı haberimizin yorumlar kısmına bir okurumuz "Duasını" yorum olarak göndermiş. Meslektaşımızın bu ilginç ve özgün iletisini kamuoyuyla paylaşıyor, konunun muhatabı olan ilgililerin ibret almasını temenni ediyoruz.

"Kullarım sevin sin" diyerek lütfettiğin şu mübarek bayramda da sevinemiyoruz Ya Rabbi. Yüreğlerimiz ezik, yüzümüz yerde, kaldırıp başımızı ufuklara mutlu bakamıyoruz. Mutlu bakışlarımızı kaldırdık, yapraklarımızı soldurup renklerimiz ve kokularımızı elimizden aldık. Evlerimizden ceset kokusu çıkıyor artık. Bedenimizi değil ama ruhumuzu öldürdüler Ya Rabbi.

Sen ki, Rabbimizsin. Bizim ölü zannettiğimiz şeylerden bile canlılığı ve hayatı çıkarıyorsun. Bizim şu ölü gibi duran beynimiz, ruhumuz ve en önemlisi bizden alıp köreltikleri, bitirdikleri espri yapma anlayışımızı ve gülümsemelerimizi tekrar canlandır Ya Rabbi.

Yağın yağmur gibi hiçbir şeyi ayırt etmeyen, güneş gibi herkesi aydınlatan, her şeyin bizi ezdiği halde toprak gibi hiçbir şeylerini esirgemeyip bilgilerini herkesle paylaşan öğretmenler olarak; sana sığınmıyor ve diyoruz ki, ne olur en azından bir avuç ateş böceği uçurur yöneticilerimizin zifiri karanlık kalplerine; onların amellerini artık rüyadan, dillerini yalandan, gözlerini haramdan temizle. Dillerindeki kirleri, gönüllerindeki kinleri vücutlarındaki tüm menfiyatı çek al, onlara "cennet cennet dedikleri, üç beş köşkle üç beş huri, bana seni gerek seni" dedirtip kalplerini ve eylemlerini senin istediğin hakka ve hakkaniyete yönelt. Onları mazlumlara tutan el, gören göz, işiten kulak yapıp güzellikleri ihya ettir ya rabbi.

Ey bütün cebbar ve gaddarları azametiyle dizginleyip durduran Rabbim, eğer bütün bu dualarımıza rağmen ihya olmaz geleceğimizi çalmaya ve karartmaya devam etmekte ısrar ederlerse sen onları cehenneminde yak ama bu dünyada da aklı dengeleri bozulsun Bakırköy'de de yer bulamasınlar, bizim de bunları görmemizi nasip et ya Rabbi.

Yazdığımız her yazıya, arşivde hazır bulunan birkaç şablon cevaplardan birini kopyalayp yapıştıran ve bizimle adeta dalga geçerceesine cevaplayan ilgilileri çöllerde "su... su..." diye inleterek helak eyle ya Rabbi.

Onlara arka çıkarak şikayetlerimizi kulak ardı eden amirlerini de peşlerinden gönder ve gergedanlara kovalattır hepsini ya Rabbi.

Ya Rabbi! Yönetmeliğe uygun olarak stajyerliğimizi kaldırıp yasal süreyi de bekleyerekten zorunlu nedenlerle istifa ettiğimizi biliyorsun -ki o yönetmelik bize geri dönüşlerimizde kolaylık sağlıyordu- yönetmeliği sonradan değiştirip avantajlarımızı elimizden almakla kalmayıp kin ve nefret duygularıyla yüzde 10'luk kontenjanı yüzde 1'e indirerek bizim öğretmenlik hakkımızı elimizden alanları sen prensesleri olmayan kurbağa prenselere çevir ya Rabbi.

Sonradan icat edilen "atamalarda hizmet süresini baz alma" fikrini üretenlerin hayatlarını sevgisiz bırak, ahlakla terbiye et ve ahir zamanlarında sokağa düşürüp bizim zamanında eğitmemize izin vermedikleri tinerci çocuklara sürekli taciz ettir ya Rabbi.

Ya Rabbi, zorunlu istifalarımız için "KEYFİ İSTİFALAR" tabirinin ne kadar zorumuza gittiği malumdur. Bunu söyleyen inafsız ve yola gelmez kişilere, bizim yaşadığımız "KEYFİ İSTİFA" yı yaşıtmamı, ağzlarına gem vurmamı, ellerine kelepçe geçirmem, ayaklarına zincir takmamı istiyoruz ya Rabbi.

4 yıldan beri "ileri ki dönemde kontenjanlar artacaktır" diye bize oyalama yazıları gönderenlerin ve televizyona çıkıp hakkımızda yalan söyleyenlerin burunlarını Pinokyo'nun burnundan da kat be kat uzatıp öyle bırak; öyle bırak ki, gece yattıklarında tavani sürekli tıklayacaklarından üst kattakilerin şikayetine maruz kalsınlar ya Rabbi.

Mağduriyetimizi bildirdiğimizde "Keşke istifa etmeseydiniz ya", "Neden istifa ettiniz ki yaa" diye öğüt veren müdürlerin aklından da bizi irak tut ya Rabbi.

Mağduriyetimizi dinliyor ve bize hak veriyor gibi görünüp, daha biz mekandan doğru dürüst uzaklaşmadan masalarına kapanıp arkamızdan kikir kikir gülen "enayiye bak enayiye yönetmeliğe güvenip istifa etmiş" deyip bizi eğlence konusu yapanları da biz söylemeyeelim, artık sen bildiğin gibi yap ya Rabbi.

Yıllardır haklı sesimizin yerine kulaklarını menfaatlerinin şakırtısına açan ilgilileri, köşe yazarlarını bilhassa sabah 4'e kadar bizi TV başında tutup ama sorunumuza tek kelimeyle değinmeyen A.G.'yi, bizim ilettiklerimizi amirlerine ve ilgili yerlere ulaştırmayan görevlileri, yüce hikmetinle ibret olsun diye güneşli günde yıldırıma çarptır Ya Rabbi. Rahmetinle, ellerimize vurulan kelepçeleri çıkart artık, çıkart ki yine eskisi gibi özgürce kalemlerimizi tutup öğrencilerimizin başını okşayabilelim. AMİN



İşte adam gibi sendika!

İl Milli Eğitim Müdür Yardımcıları, Şube Müdürleri, İlköğretim Müfettişleri, Şefler Ve Eğitim Uzmanları Sahipsiz değil!

Genel Başkan İsmail Koncuk, MEB'de çalışan; il milli eğitim müdür yardımcılarını, şube müdürlerini, ilköğretim müfettişleri, şefler ve eğitim uzmanları ile bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarında görevlendirmeye çalışan öğretmenlerin iyileştirme düzenlemelerinden faydalanamamalarını yeniden gündeme getirmek amacıyla bakanlık önünde bir basın açıklaması yaptı.

04.12.2018 Tarihinde yapılan kitlesel basın açıklamasına; Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Şubeleri Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile çalışanların illerden gelen temsilcileri katıldı. Genel Başkan Koncuk eğitim çalışanlarının maruz kaldığı haksızlıkları dile getirerek, sayın Hüseyin Çelik'i temsil ettiği kesime sahip çıkmaya davet etti. Genel Başkanın konuşması sık sık katılımcılar tarafından sloganlarla desteklendi.

Genel Başkan İsmail Koncuk'un ek ödemelerle ilgili yaptığı basın açıklaması metni:

Milli Eğitim Bakanlığı çalışanları, ekonomik ve mesleki anlamda büyük sıkıntıları içerisinde görev yapmaya çalışmaktadırlar. Türk Eğitim-Sen olarak, her fırsatta temsil ettiğimiz kesimin sorunlarını kamuoyu gündemine taşımaya gayret gösteriyoruz.

Sendika olarak, Toplu Görüşme Masası'nda ve Maliye Bakanlığı bürokratlarıyla yapılan komisyon çalışmalarında ek ödemelerden kaynaklanan sorunları dile getirmiş idik. Daha önceki yıllarda ek ders ücreti aldıkları gerekçesiyle, denge tazminatı alamayan; il milli eğitim müdür yardımcılarını, şube müdürlerini, ilköğretim müfettişlerini, şefleri ve eğitim uzmanları ile bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarında görevlendirmeye çalışan öğretmenler Ağustos ayında yapılan iyileştirmelerden de faydalandırılmamışlardı. Bu konuda da sendikamızın yoğun ve aralıksız girişimleri ve görüşmeleriyle konu ilgililerin gündeminde her an sıcak tutulmuştu. Bunların ardından, Bakanlar Kurulu'nda imzaya açılan Ek Ders Ücretleri ile ilgili düzenlemeyle; il milli eğitim müdürleri, ilçe milli eğitim müdürleri, şube müdürleri ve ilköğretim müfettişleri için ek ders saatleri artırılabilecekti. Ancak bu düzenleme birtakım eksiklikler içermektedir. Birincisi, söz konusu artış oranı beklentileri ve sendikamızın taleplerini tam olarak karşılamamaktadır. İkinci olarak da şef ve eğitim uzmanı kadrosunda çalışanlar bu düzenlemenin kapsamı dışında tutulmuşlardır.

Bu durum kabul edilemezdir. Defalarca gündeme getirdiğimiz gibi, Milli Eğitim Bakanlığı'nın şef ve eğitim uzmanı kadrosunda çalışan personelin ekonomik durumunun da iyileştirilebilmesi için çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır. Bu anlamda tasarıya ilave yapılarak şef ve uzmanlar da düzenleme kapsamına alınmalıdır.

Gelinen durum bir takım gariplikleri de ortaya çıkarmıştır. Şöyle ki; yönetim görevi unvanından sayılan şefler, şu anda mahiyetlerinde görevli personelden daha düşük maaş alır duruma gelmiştir. Dolayısıyla bu olumsuzluğun ortadan kaldırılabilmesi için, söz konusu düzenleme mutlaka yeniden ele alınmalı, şef ve eğitim uzmanı unvanında çalışan MEB personelinin de kapsam içine alınması ve ek ders saatlerinin artırılması sağlanmalıdır. Aksi takdirde hiyerarşik yapıların bozulmasına neden olan bu durum, çalışma barışını da sekteye uğratabilecektir. Bir an önce bu ayıba son verilmeli ve şef ile eğitim uzmanı kadrosunda çalışan personel de diğer eğitim çalışanları gibi ek ödemeden yararlanmalıdır.

Bakanlık yönetimi eğitim çalışanlarının bir bütün olduğunu gözden kaçırmamalıdır. Eğitim hizmetini yürüten tüm unsurlar göz önünde bulundurulmalı ve tüm çalışanların beklentileri karşılanmalıdır. Eğer bir kesimi göz ardı eder, yok sayar ve sıkıntıla-

rını görmezden gelerseniz sağlıklı bir eğitim ortamını oluşturmazsınız. İşte Türk Eğitim-Sen olarak, eğitim çalışanlarını bu бүтүнлүк içerisinde değerlendiriyor; çalışmalarımızı ve girişimlerimizi bu çizgide yürütüyoruz. Eğitim çalışanlarının yaşadığı ve daha önceleri defalarca gündeme getirdiğimiz sorunların bir kısmını başlıklar halinde bir kez daha hatırlatmak istiyoruz:

MEB uzun zamandır görevde yükselme sınavı yapmamaktadır. Bu sınavlar boş kadro olması halinde geciktirilmeden düzenli olarak yapılmalı; ayrıca kurumun ihtiyaç duyduğu ve sınıf değişikliği gerektiren eğitim sonucu elde edilen meslekler sınavsız olarak atamaları gerçekleştirilmelidir.

Yargı tarafından verilen karar gereği görevlerine son verilen şefler ile tüm adayları kapsayan yeni bir sınav açılmalı ve atamalar derhal yapılmalıdır. 4/C kapsamında istihdam edilen eğitim çalışanlarının da durumu artık görülmeli, 4/C'li çalışanların da insan olduğunun farkına varılmalıdır.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi sağlanmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 36. maddesinin ortak hükümler bölümünde personelin öğrenim durumu itibarıyla yükselebileceği derece ve kademe belirlenmiştir. Tüm çalışanların öğrenim durumu itibarıyla yükselebilecekleri dereceye kadar yükselmeleri sağlanmalıdır.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin tayinleri sisteme bağlanmalı ve tayinler açık kurumlar duyurulduktan sonra puan esasına göre yapılmalıdır.

Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro ihtiyacı kadar personel görevlendirilmelidir. Ayrıca bu çalışanların görev tanımları yapılarak keyfi görevlendirilme ve çalıştırılmaları önlenmelidir.

Milli eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin atama ve yer değiştirmeleri ile ilgili bir mevzuatları olmadığı için, bu kadrolara atamalar "MEB Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"ne göre yapılmaktadır. Milli eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin atamalarının ve yer değiştirmelerinin nasıl yapılacağına ilişkin kriterlerin yer alacağı bir mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.

İlköğretim Müfettişlerinin sosyal ve özlük hakları iyileştirilmelidir. Tayin isteme yılı itibarıyla 21 yılını dolduranların tayinleri isteğe bağlı olarak yapılmalıdır.

Eğitim-Öğretme Hazırlık Ödeneği ayırım gözetilmeksizin tüm eğitim çalışanlarına verilmelidir.

Hangi ad altında olursa olsun yapılan iyileştirme düzenlemeleri bütün eğitim çalışanlarına verilmelidir.

Eğitim çalışanlarının yaşadıkları sıkıntılar, pek tabii ki, yukarıda sıralananlardan ibaret değildir. Bugün sadece, burada toplanmamıza vesile olan konuların başlıklarını dile getirmiş bulunuyoruz. Bunun dışında sendikamız, Toplu Görüşme ve Kurum İdari Kurulu toplantılarında çalışanların bütün meselelerini eksiksiz olarak gündeme getirmektedir.

Sayın Bakanın aynı zamanda görmesini temenni ediyor; bugün buradan yükselen sese kulak vererek Bakanlar Kurulunda imzaya açılan ek derslerle ilgili düzenlemeye şeflerimizin de dahil edilmesini, ve başta şeflerimiz olmak üzere tüm milli eğitim personelinin ek ödeme kapsamına alınmasını istiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Krizde memurlar

Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının kriz ortamında destekle temsilcilerini ziyaret eden Türkiye Kamu-sen heyeti kamu çalı



Memura verilen her kuruş doğrudan piyasaya gider

Türkiye kamu-Sen heyeti Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret etti

Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu'nu makamında ziyaret eden Akyıldız, yaptığı açıklamada, kamu çalışanlarıyla ilgili olarak 29 Ağustos 2008 tarihinde imzalanan 2009 yılına yönelik mutabakat metninin, 3 aylık süre içinde gerekli hukuki, icrai ve idari işlemlerin tamamlanmasına dair 4688 sayılı kanuna rağmen, hayata geçirilmediğini belirtti.

Ziyarette, Bakan Başesgioğlu'na bu konudaki rahatsızlığı ilettiklerini bildiren Akyıldız, şöyle devam etti: "Ülkemizin kriz ortamında bulunması nedeniyle özellikle piyasalarda tüketicilerin, talep tarafının desteklenmesi gerektiği noktasındaki önerimizi sayın Bakana ilettik. Dileğimiz, kamu çalışanlarının gelirlerinin bir kriz iyileştirmesine tabi tutulmasıdır. Dar ve sabit gelirlilerin bu konuda gelirlerinin artırılmasının doğrudan piyasalara olumlu yansıtacağını ifade etmeye çalıştık. Bunun Bakanlar Kuruluna iletilmesini istedik."

Memurlara maaşları bayram öncesinde ödendiği ve bayram sonrasında maaşlar tükeneceği için bu ödemelerin bayram ikramiyesi şeklinde değerlendirilmesini, ayın 15'inde yeniden maaş ödemesi yapılmasını istedik."

Akyıldız, görüşmede, "ek ödeme karnamesi"ndeki aksaklıkların giderilmesi gerektiğini dile getirdiklerini söyledi. 399 sayılı kanun hükmünde kararname kapsamında çalışıp, skalanın 4-5'inci grubunda bulunup, üniversite bitirmiş olanların bir üst gruptan maaş almalarının 1 Ocak 2008 itibarıyla durdurulduğunu kaydeden Akyıldız, bunun yanlış bir uygulama olduğunu ifade ettiklerini de kaydetti.

Bu konuda hazırlıkların tamamlandığını belirtildiğini kaydeden Akyıldız, "ancak hayata geçirilmesi için yeni bir YPK kararına ihtiyaç duyulduğunu biliyorum. Bu konunun hızlandırılması istedik" dedi.

Verilecek her kuruş doğrudan piyasaya yansır

Akyıldız, Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışanlara denge tazminatı adı altına ödenen miktarların üzerine sıfır zam yapıldığını, ek ödeme karnamesi paralelindeki uygulamalardan istifade edilmediğini, teknikerlerin ve müdürlerin bundan mahrum bırakıldığını da görüşmede dile getirdiklerini söyledi.

Akyıldız, Başesgioğlu'nun da kamu çalışanlarını ilgilendiren mutabakatı zaptı altına atılan imzanın önemli olduğunu belirttiğini aktardı.

Bir gazetecinin bayram ikramiyesine ilişkin taleplerine yönelik sorusu üzerine Akyıldız, Başesgioğlu'ndan bu konuyu Bakanlar Kurulu'nda gündeme getirmesini istediklerini söyledi.

Akyıldız, Başbakan Recep Erdoğan, Devlet Bakanı Nazım Ekren, Mehmet Şimşek ve Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'dan randevu istediklerini de belirterek, "Kriz konusunda ciddi endişelerimiz var. Krizle ilgili değerlendirmelerde özellikle arz ve talep tarafının ciddi şekilde desteklenmesi, ancak dengelerin bozulmaması gerektiğini ifade ediyoruz" dedi.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, "kamu çalışanları açısından krize karşı alınacak tedbirler kapsamında, kamu çalışanlarına bayramdan önce verilen maaşların ikramiyeye dönüştürülmesinin önemli bir başlangıç olacağını, bunun ciddi anlamda kriz tedbiri olarak değerlendirilebileceğini" söyledi. Akyıldız, kamu çalışanlarına verilecek her kuruşun doğrudan piyasaya yansıtılacağına dikkati çekti.

AKP Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Ayalan

Siyasi partileri teker teker dolaşarak istişarelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen AKP Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Ayalan ile görüştü. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyonun yönetim kurulu üyeleri kamu çalışanlarının ekonomik krizden en az etkilenmeleri için önümüzdeki dönemde çalışmalar yapılacağı bilgisini aldı. Görüşmede ek ödemeler konusunda yaşanan sıkıntıların giderilmesi için yapılacak değişiklikler de görüşüldü. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada, küresel krize ilişkin başlatılan değerlendirme sürecini Ayalan ile yaptıkları görüşmeyle sürdürdüklerini belirtti.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, görüşmede, Kurban Bayramı'ndan önce maaşların verilmesinin memurun 45 günlük bir ayı aynı maaşla geçirmesine neden olduğunu ve bayram sonrasında cebinde para kalmadığını, bunun ikramiyeye dönüştürülmesi konusundaki taleplerinde ısrarlı olduklarını ilettiklerini aktardı.

Ekonomik krizin aşılabilmesi için kararlılıkla tüm toplum kesimlerinin bir bütün olarak hareket etmesi, bunun için arz ve talep dengesinin oluşturulması gerektiğini kaydeden Akyıldız, görüşmeye ilişkin şu bilgileri verdi: "Kriz döneminde arzı oluşturan üreticinin de talebi oluşturan tüketici kesimdeki işçilerin, memurların, emeklilerin, dul ve yetimlerin de desteklenmesi gerektiği konusundaki ısrarlarımızı dile getirdik. Bu konuda iktidar partisinin, siyasi iradenin ciddi bir çalışma yaptığını, bu çalışmayla ilgili olarak da ücretlilerin değerlendirilmesi için bir gayretin ortaya konulduğunu ifade ettiler."

Bu gelişmeyi yakından takip etmekte olduğumuzu, bundan sonra Sayın Nazım Ekren, Mehmet Şimşek ve Kemal Unakıtan ile yapacağımız görüşmelerde kamu çalışanlarının bu destekten istifade etmesi ve mümkün olduğunca tatmin edici noktada gerçekleşmesi için görüşmelerimizi sürdüreceğimizi ifade ettik.

Kendilerinden aldığımız bu haberin olumlu bir noktaya taşınması için Başbakan da dahil bu görüşmeleri sürdüreceğiz ve inşallah memurlar, kamu çalışanları, ücretlilere, dar ve sabit gelirlilere, emekli, dul ve yetimlere müjdeli bir haber verebileceğimiz bir noktanın oluşmasını sağlamaya çalışacağız. Bu anlamda olumlu bir gelişmenin de olabileceği umudunu yükselettiğini belirtmek isterim."



CHP Genel Başkanı

Yaşanan global ekonomik kriz ortamında, S. D. destek istemek üzere ziyaret ettiklerini belirten Genel Başkan Bircan Akyıldız, 2 yıldır böyle bir krizle karşılaşmadığını uyarısını dile getirdiklerini hatırlattı. Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Selvi, ise ekonominin dar ve sabit gelirlilerin, işçilerin, emeklilerin aylık ve maaşının daha alt düzeye düşmesiyle karşılaşılacağını belirterek, bunu herkesin iyileştirilmesi gerektiğini söyledi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, krizin ciddi anlamda işten çıkarmalarla kendisini gösterdiğine işaret etti. İlgili tüm kesimlerin sorunu paylaşarak bir değerlendirme yapmasının zorunlu olduğunu vurgulayan Akyıldız, "Teşhisi doğru koyamazsak tedavi de yapamazsınız. Doğru tespitler yapılmadan ekonomik seferberlik ilan edilmelidir" diye konuştu. Ucuz kredi, vergi ve pirim indirimi, işletme maliye



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız

Akyıldız ve Konfederasyon'un yönetimi Başkanvekili Oktay Vural'ı TBMM'de krize karşı alınacak tedbirler hakkında görüşmeler yaptı. Akyıldız, "Kriz konusunda ciddi endişelerimiz var. Krizle ilgili değerlendirmelerde özellikle arz ve talep tarafının ciddi şekilde desteklenmesi, ancak dengelerin bozulmaması gerektiğini ifade ediyoruz" dedi.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, "kamu çalışanları açısından krize karşı alınacak tedbirler kapsamında, kamu çalışanlarına bayramdan önce verilen maaşların ikramiyeye dönüştürülmesinin önemli bir başlangıç olacağını, bunun ciddi anlamda kriz tedbiri olarak değerlendirilebileceğini" söyledi. Akyıldız, kamu çalışanlarına verilecek her kuruşun doğrudan piyasaya yansıtılacağına dikkati çekti.

MHP Genel Başkanı

da desteklenmeli

enmesi için ziyaretlerine devam ediyor. Hükümet ve siyasi parti çalışanlarının kriz ortamında desteklenmesi için destek sözü aldı



DSP Genel Başkanı Zeki Sezer

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet, DSP Genel Başkanı Zeki Sezer'i parti genel merkezinde ziyaret etti. Akyıldız, burada yaptığı konuşmada, kamu çalışanlarının sorunlarını gündeme getirmek amacıyla bir dizi ziyaret gerçekleştirdiklerini söyledi.

■ Çalışanlara, emeklilere "yılbaşı ikramiyesi" önerisi

Akyıldız, yalnızca sermayenin desteklenmesinin yeterli olmayacağını, aynı zamanda işçi, memur, çiftçi, emekli, dul ve yetimlerden oluşan kesimin de desteklenmesinin zorunlu olduğunu söyledi.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, çoğunluğunu dar gelirli olanların oluşturduğu bu kesimin gelirlerinde bir artışa ihtiyaç olduğunu işaret ederek, "Kriz iyileştirmesi dediğimiz bir iyileştirmenin bütçe uygulamalarına yansıtılmasını istiyoruz" dedi. Akyıldız, bu konuda Sezer'den destek istedi.

Ekonomik durgunluğu aşmanın yolunun talebin desteklenmesinden geçtiğini vurgulayan Sezer, "Bir iyileştirmenin mutlaka yapılması gerektiğine inanıyoruz. Bu konuda üzerimize düşeni yapmaya hazırız. Hükümet çalışanlara, emeklilere bir maaş ikramiye verebilir" diye konuştu.

Genel Başkan yardımcısı Cevdet Selvi

Selvi'yi Genel Başkan yardımcısı Cevdet Selvi, CHP'nin ekonomik sorunların çözülmesi için bir dizi ziyaret gerçekleştireceğini söyledi.

düşürülmesi gibi önlemler alınabileceğine dikkati çeken Akyıldız, "IMF ile yapılacak anlaşma ile gelecek para reel sektöre dağıtılır, sadece sermaye kollarırsa bu gemi batar. Uzun vadeye dayalı bir perspektifle değerlendirme yapılmalıdır. Bu da ekonomik seferberlikle olur" dedi.

Açıklanan son asgari ücreti eleştiren Akyıldız, bunun böyle bir kriz ortamında tarihi bir fırsat olduğunu ama bu fırsatın kaçırıldığını vurguladı. Türk-İş'in içinde ol-



madığı bir toplantıda oy birliğiyle karar alınmasının mümkün olmadığını işaret eden Akyıldız, 2009 yılında şartların ağırlaşmasının beklendiğini, bu nedenle CHP'den destek istediklerini ifade etti.

Ekonomik krizin, "gözler önünde bu noktaya geldiğini" ifade eden Selvi, "Ekonomik krize bir de sosyal krizi eklersek, Türkiye bu sorunu çözemez hale gelir. Sorumlu olanlar, toplumsal bunalımı tahrik ederek, o bunalımı artırarak daha büyük bunalımlar, krizler yaratmamaya özen göstermelidirler" diye konuştu.

İstihdam üzerindeki yükün indirilmesi için primlerin asgari düzeye çekilmesi önerisini de dile getiren Selvi, kriz ortamında yerli malı kullanılmasının önemine dikkati çekti.

Grup Başkanvekili Oktay Vural

kamu çalışanlarına devlet '0' faizli maaşının 10 katı kadar ve

2010 yılı geri ödemeli kredi imkanı sağlanmalı" dedi.

"Vergi indirimi ve vergi dilimlerinin genişletilmesinin" hiçbir zaman yeterli olmayacağını vurgulayan Akyıldız, "Yardımlar doğrudan ve nakit olarak yapılmalıdır. Para ise emisyon hacminin artırılması sonucunda bulunabilir. IMF programları da ekonomik krizi aşmaya yeterli değildir. İç dinamiklere dönüşmesi gerekmektedir" dedi. MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural ise ekonomik politikaların amacının, insan ve onun refahını artırmak olduğunu söyledi. Vural, "Ekonomik krizden kurtulmak için IMF'ye sarılan Hükümet, çalışanların refahını ve satın alma gücünü de dikkate almalıdır. Mali köpüklerle, sanal ve iyimser tablolarla ekonomik dengeler sağlanamaz" dedi.

m kurulu üyeleri MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, ziyarette, "Yardımlar doğrudan ve nakit olarak yapılmalıdır. Para ise emisyon hacminin artırılması sonucunda bulunabilir. IMF programları da ekonomik krizi aşmaya yeterli değildir. İç dinamiklere dönüşmesi gerekmektedir" dedi.

nde üretilen malların elde kalması için ekonomik seferberlikte bulunulması gerektiğini söyledi. "Piyasanın canlanması için,

BBP Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu

Genel Başkan Bircan Akyıldız, Yazıcıoğlu'nun makamında gerçekleşen ziyarette, küresel bir krizin söz konusu olduğunu belirterek, piyasada daralmaya neden olan krizin faturasını dar ve sabit gelirli olanların ödediğini söyledi. Her ekonomik krizin faturasının işçiye, çiftçiye, esnafa, dar ve sabit gelirliye yüklendiğini vurgulayan Genel Başkan Akyıldız, krizle "topyekun" mücadele edilmesi gerektiğini kaydetti.

Bircan Akyıldız, reel sektöre, KOBİ'lere, esnafa yönelik çalışmaların olduğuna değinerek, sadece arz tarafının desteklenmesiyle sorunun üstesinden gelinemediğini, satın alan kimse olmadıktan sonra bir şey değişmeyeceğini belirtti. Gelirlerde de iyileştirme sağlanması gerektiğini belirten Akyıldız, Yazıcıoğlu'ndan, görüşlerini TBMM kürsüsünden dile getirmesini istedi.

BBP Genel Başkanı Yazıcıoğlu da yaşanan krizin bedelini dar ve sabit gelirli olanların ödediğini bildirdi. Yazıcıoğlu, dünyadaki sistemin değişmesi gerektiğini savunarak, doların egemenliğinin kaldırılması gerektiğini, Türkiye'nin bunda öncü olabileceğini söyledi.

Muhsin Yazıcıoğlu, kriz için gerekli tedbirin alınmayarak millete bedel ödetirildiğini söyleyerek, "Elbetteki kriz çığırkanlığı yapmayacağız ama önlemini de alacağız" dedi.

Öte yandan BBP Genel Başkanı Yazıcıoğlu, "Kamu personeli, işçiler ve serbest meslek sahiplerinin askerlikte geçirdikleri sürenin sosyal güvenlik primlerinin, devlet tarafından ödenmesine ilişkin" kanun teklifine, sendikaların desteğini beklediğini belirtti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız da kanun teklifinden dolayı Yazıcıoğlu'na teşekkür etti.



Şubelerden haberler

Türk Büro-Sen Çankırı Şube Başkanı Metin Memiş, Çankırı Meteoroloji İstasyon Müdürlüğüne yeni atanan Mesut Menteş'i makamında ziyaret etti.

Çankırı

Ziyarette Yönetim Kurulu üyelerimiz Erol Demir, Mustafa Kapusuz, Üst Kurul Delegeesi ve İl Yazı İşleri Müdürü Mustafa Söğüt, Sendika üyemiz Mahalli İdareler Müdürü Osman Yılmaz, Meteoroloji işyeri temsilcimiz ve üyelerimiz hazır bulundu. Müdür Bey'e yeni görevinde başarı dileklerinden sonra Meteoroloji çalışanlarının sıkıntıları, Genel Müdürlük- taşra ayırımından kaynaklanan ücret adaletsizlikleri ve teknik personel ile idari personel arasındaki adaletsizlikler de dile getirildi. Türk Büro-Sen olarak meselelere vakıf olduğumuz ifade edilerek ziyaret sona erdi.

Türk Büro-Sen Sakarya Şube Başkanı Rahim Varol, yapmış olduğu basın açıklamasında; "Ekonomik krizden etkilenen işveren kesimine verilmesi düşünülen adına can suyu denilen krediden kamu çalışanlarına da verilmesini talep ediyoruz. Kamu çalışanlarına geri ödemesi 2010 yılında başlamak üzere sıfır faizli aylıklarının dört de biri oranında kesilmesi koşuluyla maaşlarının 10 katına kadar can suyu kredisinin verilmesini, hem kamu çalışanlarını borç batağından kurtarmak hem de piyasaya canlılık gelmesi adına verilmesini istiyoruz" dedi.

Sakarya



Gümüşhane İl Temsilcimiz Tuğrul Kılıç ve Yönetim Kurulu Üyeleri Yakup Doğan ve Coşkun Bektaş Köse ve Kelkit İlçemizde Sendikamıza bağlı Kaymakamlık, Mal Müdürlüğü, Nüfus Müdürlüğü ve Adliye çalışanlarını ziyaret ederek kurum çalışanlarının sorun ve önerileri dinleyerek, çözüm yolları hakkında bilgi görüş alış verişinde bulundular.

Gümüşhane

Ziyaretlerin sonunda Kelkit ve Köse İlçelerinde Sendikamızdaki özverili çalışanları nedeniyle Türk Büro-Sen Kelkit İlçe Temsilcisi Ahmet Gider, Kelkit Eski İlçe Temsilcisi Yusuf Aksoy, Köse İlçe Temsilcisi Bünyamin Vural ve Kelkit Nüfus Müdürlüğü İşyeri temsilcisi Alpaslan Yıldırım, Mal Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi İsmail Akbaş ve Köse Mal Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Alaettin İskender'e birer teşekkür belgesi verdi.

Kahramanmaraş

Türk Büro-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Ali Yurdağül ve Sendika Yönetim Kurulu Üyeleri Sait Sürücü, İlyas Fettaoğlu ve Tahir Görenli'den oluşan heyet Adıyaman İlindeki sendika üyelerini işyerlerinde ziyaret ettiler.



İzmir Şubemiz Kadın Kolları, Kolları Sıvadı

İzmir şubemizce oluşturulan kadın kolları 2009 yılı çalışmalarını için kolları sıvadı.

İzmir

Kadın kollarını oluşturan üyelerimiz düzenlemiş oldukları yemekte bir araya geldiler.

2009 yılı çalışmalarını programlayan üyelerimize İzmir Şube Başkanımız



Nebi Yay bir konuşma yaparak "Şube Başkanlarımızla, Yönetim Kurulu Üyelerimizle, İş yeri Temsilcilerimizle 2009 yılında mücadelemizi daha bir kararlılık ve azimle sürdüreceğiz" dedi.

İzmir Şubemiz ve Şubemizin yeni oluşturduğu Kadın Kollarına şimdiden başarılar diliyoruz.

İstişare Toplantılarımız sürüyor

Sendikamızın her ay periyodik olarak yaptığı üyelerle istişare toplantısına bu ay Eskişehir, Kütahya, Yalova, İzmir ve Manisa illerinde devam edildi.

Eskişehir



, ile T.Kamu-Sen 'e bağlı şube başkanları katıldı.

Eskişehir Şube Başkanı İbrahim Dursun'un ev sahipliğinde Türk Büro-Sen Eğitim ve İstişare Toplantısı saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunması ile başladı. Toplantıya Türkiye Kamu sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Bayram Öztürk Türk Büro-Sen Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem



Kütahya

Sekreteri Bayram Öztürk Türk Büro-Sen Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, ile Türkiye Kamu-Sen il temsilcisi Mehmet Karabekir ve Kütahya T.Kamu Sen'e bağlı şube başkanları katıldı.



Yalova

ile Bursa, Sakarya Kocaeli şubelerimizin, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetleme ve Disiplin Kurulu asil ve yedek üyeleri, Yalova il temsilciliğimiz, ilçe temsilcileri, iş yeri temsilcileri ve delegeler katıldılar. Toplantılarda açılış konuşmasını Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş yaptı. Konuşmasının büyük bir bölümünü ağırlıklı olarak ülkenin içinde bulunduğu ekonomik kriz üzerine yapan Yokuş özetle şunları söyledi "Krizden kurtuluş için bütün yetkililerin önemli teşhisler yapması gerekmektedir. Biz kesinlikle IMF ile olan bir anlaşmayı reddediyoruz. IMF'den para almak yerine toplumsal seferberlik başlatılmalıdır. Bu seferberlik sayesinde de kendi ayaklarımızın üzerinde durmasını öğrenebiliriz." Yokuş, "Petrol fiyatlarının düşmesine, dünyada enerji fiyatlarının gerilemesine rağmen ülkemizde doğal gaz yüzde 75, odun ve kömüre yüzde 65, elektriğe yüzde 60'ın üzerinde zam yapılmıştır. Başta asgari ücretliler olmak üzere emeklilerin ve memurların ocak ayından itibaren maaşlarına asgari yüzde 20 zam yapmalı ki, bu kesim kısı rahat geçirebilsin" dedi. Daha sonra Türkiye Kamu-Sen'in ilkeleri, sendikacılığın önemi konularında sunum yaptı.



İzmir

netim Kurulu Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı. Programın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 2008 yılının kısa bir değerlendirmesini yaparak "yarınlara umutla bakıyoruz" dedi. Genel Başkanımız Yokuş konuşmasını şöyle sürdürdü "2008 sonu itibari ile işsizlik iyice arttı, cezaevleri doldu. Bu gidişe dur demek lazım." Dedi. yaklaşan yerel seçimlere de değinen Yokuş vatandaşın AKP iktidarına güzel bir cevap vereceğini söyledi. Programda konuşan İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay ise şunları kaydetti. "İLO standartlarında sendikal haklar istemektedir. Kamu çalışanları 2009 yılında toplu sözleşme yapmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen'in Ek ödemeler konusunda yıllardır göstermiş olduğu çabaları ve her kesimden kamu çalışanına Ek ödemeler ile mali kazanımlar sağladığını unutmamak zorundayız" dedi.



Manisa

Kamu-Sen Balıkesir İl Temsilcisi Yılmaz Kuran, Türk Büro Sen Balıkesir Şube Başkanı Muhammet Karakoyun, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı.

İzmir Şubemizce gerçekleştirilen Eğitim ve İstişare toplantımız İzmir Vergi Dairesi Lokalinde yapıldı. Programa Genel başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Hüseyin Aslan, Genel Eğitim, Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Osman Eksert İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay ve Yö-

netim Kurulu Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı. Programın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 2008 yılının kısa bir değerlendirmesini yaparak "yarınlara umutla bakıyoruz" dedi. Genel Başkanımız Yokuş konuşmasını şöyle sürdürdü "2008 sonu itibari ile işsizlik iyice arttı, cezaevleri doldu. Bu gidişe dur demek lazım." Dedi. yaklaşan yerel seçimlere de değinen Yokuş vatandaşın AKP iktidarına güzel bir cevap vereceğini söyledi. Programda konuşan İzmir Şube Başkanımız Nebi Yay ise şunları kaydetti. "İLO standartlarında sendikal haklar istemektedir. Kamu çalışanları 2009 yılında toplu sözleşme yapmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen'in Ek ödemeler konusunda yıllardır göstermiş olduğu çabaları ve her kesimden kamu çalışanına Ek ödemeler ile mali kazanımlar sağladığını unutmamak zorundayız" dedi.

Manisa Şubemiz tarafından düzenlenen eğitim ve istişare toplantımız Manisa'da gerçekleşti. Programa Genel başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Hüseyin Aslan, Genel Eğitim, Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Osman Eksert, Türkiye Kamu-Sen Manisa İl Temsilcisi Mustafa Genç, Türk Büro-Sen Manisa Şube Başkanı Bekir Dağıstan, Türkiye

Son günlerde sözde aydınların başlattığı “Özür Kampanyası” Ülke gündemini önemli ölçüde değiştirdi. Küresel krizi bile neredeyse gölgede bırakan bu gelişmenin perde arkasına baktığımız zaman görünen o ki; kendilerine aydın denilenlerin aslında karanlık işlerin karanlık piyonları olduğudur.

Aydın halka ışık olan, onu aydınlatan ve yönlendirendir. Yani doğruları, güzellikleri ortaya koyandır. “Tarihi bir iftiranın” arkasına düşüp başkalarının maşası olan değildir.

Düşünebiliyor musunuz bu sözde aydıncıklar ülkemizde sürekli olarak ülke ve millet bütünlüğü aleyhine olan her konunun peşine düşmekte ve her fırsatta milletin değer yargılarına saldırmaktadırlar.

Bu sözde aydıncıkları azınlık hakları çıkırtkanlığı yaparken görürsünüz ama hiçbir zaman çoğunluğun haklarını ağızlarına almazlar. Ermeni komitacıların tehcir öncesi düşmanla işbirliğini, 518 bin Müslüman Türkü şehit etmesini hiç dile getirmezler. Çünkü Müslüman ve Türkün insan hakkı yoktur. Ermeni komitacılar Büyük Elçilerimizi şehit ederler, bu aydıncıklardan ses çıkmaz.

Ermenilerin Karabağı işgal etmesine, yüzlerce Azeri’ye soykırım uygulamasına, 1 milyonun üzerinde Azeri’yi yurtlarını dar etmesine sessiz



Sözde aydınların dayanılmaz hafifliği

Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen Genel Başkanı

kalırlar.

Apo piçi ve yandaşlarının haklarını aramak adına kampanyalar düzenlerler. Ama Anadolu’nun dört bir yanında çoluk çocuk, genç-ihthiyar, kadın-erkek, asker-polis demeden şehit edilen on binlerce insanımız için kıllarını kıpırdamazlar.

Irak’ta milyonlarca insanı katleden, kadınların ırzına geçen, katil ABD’yi, Filistinlilere en acımasız zulmü yapan katil İsrail’i kınayamaz, seslerini çıkaramazlar.

Hırank Dink’in cenazesinin arkasından “hepimiz Ermeniyiz” diye haykırırlar. Ama şehit Mehmetçiklerin cenazesine katılmaz, “hepimiz Mehmetçimiz” diyemezler. “Katil devlet” diye bağırarak eşkiya yandaşlarıyla birlikte olurlar, ancak asla “katil PKK-Katil APO” diyemezler.

Onlar için insan hakkı ve özgürlük sadece kendileri gibi düşünenler içindir. Diğerlerinin böyle bir hakkı yoktur. Bu aydıncıkların tamamına yakını soy özürdür. Türk Milletiyle tek bağları

T.C. kimlikleridir.

Türk Milletine karşı bitmek tükenmek bilmeyen bir düşmanlıkları vardır. Bunlar Haçlı zihniyetinin yerli işbirlikçileridir. Hem bu ülkenin ekmeğini yerler hem de utanmadan düşmanlık ederler. Hedefleri önce Atalarımızı soykırımcı “katil” ilan etmek, daha sonrada ermeni taleplerinin hayata geçirilmesidir. Yani “3 T” yi hayata geçirmektir. “Tanıma, Tazminat ve Toprak”

“At sahibine göre kışner” diye bir atasözümüz vardır. Bu sözde aydınların bu kadar ileriye gitmelerinin altında 6 yıllık AKP iktidarının yanlış politikaları yatmaktadır. “Türklüğe hakareti” suç olmaktan çıkaran “Türkiyelik” kavramını gündeme getiren, Ermenici ve Bölücü taleplere hay hay diyen bu anlayışın vebali çok büyüktür.

Bu millet tarih boyunca yüzlerce defa içeriden ve dışardan ihanete uğramıştır. Bundan sonrada uğrayacaktır. Bize düşen uyanık olmak bu ihanetlere karşı tedbir almak olmalıdır. Devleti yönetenlerde en az Milletimiz kadar ihtiyatlı olmalı, sorumlu davranmalıdır.

Bu hususta Sayın Cumhurbaşkanının sözleri ile Dışişleri Bakanlığı sözcüsünün açıklaması milletimizi derinden üzmüştür.

Büyük Milletimiz özellikle Cumhurbaşkanından tatmin edici bir açıklama beklemektedir.

Asıl siz özür dileyin

“Son günlerde sözde aydınların başlattığı “Özür Kampanyası” Ülke gündemini önemli ölçüde değiştirdi. Küresel krizi bile neredeyse gölgede bırakan bu gelişmenin perde arkasına baktığımız zaman görünen o ki; kendilerine aydın denilenlerin aslında karanlık işlerin karanlık piyonları olduğudur. Aydın halka ışık olan, onu aydınlatan ve yönlendirendir.

Yani doğruları, güzellikleri ortaya koyandır. “Tarihi bir iftiranın” arkasına düşüp başkalarının maşası olan değildir. Bildiriyi imzalayanlar geçmiş yıllarda da millet ve memleket aleyhine çalışmalar yaptılar. Düşünebiliyor musunuz bu sözde aydıncıklar ülkemizde sürekli olarak ülke ve millet bütünlüğü aleyhine olan her konunun peşine düşmekte ve her fırsatta milletin değer yargılarına saldırmaktadırlar. Bu sözde aydıncıkları azınlık hakları çıkırtkanlığı yaparken görürsünüz ama hiçbir zaman çoğunluğun haklarını ağızlarına almazlar. Ermeni komitacıların tehcir öncesi düşmanla işbirliğini, 518 bin Müslüman Türkü şehit etmesini hiç dile getirmezler. Çünkü Müslü-

man ve Türkün insan hakkı yoktur. Ermeni komitacılar Büyük Elçilerimizi şehit ederler, bu aydıncıklardan ses çıkmaz.

■ Kim soykırımcı?

Bu aydın denen karanlık beyinliler Ermenilerin Karabağı işgal etmesine, yüzlerce Azeri’ye soykırım uygulamasına, 1 milyonun üzerinde Azeri’yi yurtlarını dar etmesine sessiz kalırlar. Apo piçi ve yandaşlarının haklarını aramak adına kampanyalar düzenlerler. Ama Anadolu’nun dört bir yanında çoluk çocuk, genç-ihthiyar, kadın-erkek, asker-polis demeden şehit edilen on binlerce insanımız için kıllarını kıpırdamazlar. Irak’ta milyonlarca insanı katleden, kadınların ırzına geçen, katil ABD’yi, Filistinlilere en acımasız zulmü yapan katil İsrail’i kınayamaz, seslerini çıkaramazlar.

■ Hepimiz Ermeniyiz diye bağırarlarda bunları.

Hırank Dink’in cenazesinin arkasından “hepimiz Ermeniyiz” diye haykırırlar. Ama şehit Mehmetçiklerin cenazesine katılmaz, “hepimiz Mehmetçimiz” diyemezler. “Katil devlet” diye bağır-

arak eşkiya yandaşlarıyla birlikte olurlar, ancak asla “katil PKK-Katil APO” diyemezler.

Onlar için insan hakkı ve özgürlük sadece kendileri gibi düşünenler içindir. Diğerlerinin böyle bir hakkı yoktur. Bu aydıncıkların tamamına yakını soy özürdür. Türk Milletiyle tek bağları T.C. kimlikleridir.

Türk Milletine karşı bitmek tükenmek bilmeyen bir düşmanlıkları vardır. Bunlar Haçlı zihniyetinin yerli işbirlikçileridir. Hem bu ülkenin ekmeğini yerler hem de utanmadan düşmanlık ederler.

■ Tek amaçları 3 T

Hedefleri önce Atalarımızı soykırımcı “katil” ilan etmek, daha sonrada ermeni taleplerinin hayata geçirilmesidir. Yani “3 T” yi hayata geçirmektir. “Tanıma, Tazminat ve Toprak”



“At sahibine göre kışner” diye bir atasözümüz vardır. Bu sözde aydınların bu kadar ileriye gitmelerinin altında 6 yıllık AKP iktidarının yanlış politikaları yatmaktadır. “Türklüğe hakareti” suç olmaktan çıkaran “Türkiyelik” kavramını gündeme getiren, Ermenici ve Bölücü taleplere hay hay diyen bu anlayışın vebali çok büyüktür.” Bu millet tarih boyunca yüzlerce defa içeriden ve dışardan ihanete uğramıştır.

Bundan sonrada uğrayacaktır. Bize düşen uyanık olmak bu ihanetlere karşı tedbir almak olmalıdır. Devleti yönetenlerde en az Milletimiz kadar ihtiyatlı olmalı, sorumlu davranmalıdır.

Bu hususta Sayın Cumhurbaşkanının sözleri ile Dışişleri Bakanlığı sözcüsünün açıklaması milletimizi derinden üzmüştür. Büyük Milletimiz özellikle Cumhurbaşkanından tatmin edici bir açıklama beklemektedir.

Üyelerimizin dikkatine

Türkiye Kamu-Sen Gazetesinde öteden beri yayımlanmakta olan Başsağlığı ve tebrik mesajlarının yayımlanmasına gazetemizdeki yer darlığı nedeniyle son verilmiştir.

Ancak söz konusu mesajlar sendikamızın www.turkburosen.org.tr adresindeki ilanlar bölümünde yayımlanmaya devam edecektir.

Bu nedenle, yayımlanmasını istediğiniz ilanları tbsbasin@turkburosen.org.tr adresine ulaştırmanız yada yazılı olarak bildirmeniz önemle duyurulur.

**TÜRK BÜRO-SEN
GENEL MERKEZİ**

Maliyeden fazla çalışma ücretleri ile ilgili talebimiz

Maliye Bakanlığına bağlı bazı Defterdarlık Personel Müdürlükleri bünyesinde görev yapan memurlara, çalışan memur sayısının %25’ini geçmemek kaydıyla yılın belirli aylarında iki kat fazla mesai ücreti ödemesi yapıldığını; fakat bahse konu bu uygulamadan her ay aynı memurların yararlandığını ve bu durumun kafaları karıştırdığını; bahse konu bu uygulamanın, Defterdarlıkların Personel Müdürlükleri bünyesinde normal çalışma sürelerinden daha fazla mesai yaparak çalışan diğer personellerin (hizmetli, gece bekçisi veya şoför) mağduriyetine neden olduğunu; Bütün bu nedenlerle; hakkaniyete

aykırı olan ve çalışma barışını zedeleyen bu uygulamadan vazgeçilmesini; Defterdarlık Personel Müdürlüklerinde çalışan memur sayısının %25’ini geçmemek üzere ödenen iki kat fazla mesai ücretinin çalışan bütün memurları kapsayacak şekilde dağıtılmasını; uygulamanın daha fazla mesaiye kalan hizmetli, gece bekçisi ve şoför kadrosunda çalışan personellerin tamamını da kapsayacak şekilde düzenlenmesini; yeni düzenleme ile ilgili olarak tüm Defterdarlıklara bir yazı yayımlanmasını 16.12.2008 tarihli ve 4230 sayılı yazımızla Maliye Bakanlığı-Personel Genel Müdürlüğü’nden istedik.

Tekirdağ adliyesinden feryat

İnsan Hakları Evrensel Sözleşmesinin 23. maddesin de “herkesin hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığı eşit ücrete hakkı vardır” denmektedir. Anayasanın 2. maddesinde Türkiye Cumhuriyetinin sosyal bir hukuk devleti olduğu 10. maddesinde herkesin kanun önünde eşit olduğu, 55 maddesinde ise “Ücret emeğin karşılığıdır devlet çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır” hükümleri yer almaktadır.

Ancak;

Bilindiği üzere ağır iş yükü altında az sayıda personel ile özverili çalışan Adliye Personelleri her türlü maddi ve manevi imkanlardan yoksun bırakılmaktadır.

Tarafımızdan gözlendiği üzere Adliye çalışanları saat 17.00 mesaisinden sonra bile amirinin izni olmadan adliyeden çıkamaz olmuş, hafta sonları hatta resmi tatillerde dahi adliyeye gelip çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar.

Bu yoğun mesaisi ücret karşılığı olarak aylık 50 saat ile sınırlandırılmış ve aylık 50 saat üzerinden 135-TL mesai ücreti alabilmektedir. Yoğun iş yükü ve fazla mesailerinin yanı sıra Adliye Çalışanları günlük nöbetlerini de maalesef hiçbir ücret ve izin karşılığı olmadan 24 saat esasına göre tutmaktadırlar. Bununla birlikte evinde bilgisayar olan adliye personelleri yoğun iş yüküne rağmen evlerine bile iş götürmektedirler.

Ayrıca;

Tekirdağ Ceza Mahkemeleri ve Tekirdağ Cumhuriyet Başsavcılığında görevli personellere, 2008 Nisan ayından beri, yağmurda çamurda, soğukta bile gittikleri otopsi,keşif paralarının karşılığını (yol tazminatı) ödenek yokluğu! nedeni ile alamamaktadırlar. Ancak üzülen gerekteyiz ki CMK ilgili maddeleri gereğince müdafilik görevini yerine getiren Avukatlara ya da bilirkişilik görevleri yapmakta olan bilirkişilere paraları zamanında ödenmekte iken Adalet Bakanlığı maalesef Adliye personellerini mağdur duruma düşürmektedir. İnfaz ve Koruma Memurlarına gerekli özeni gösteren Adalet Bakanlığı Adliye Personellerine üvey evlat muamelesi yapmakta ve Adliye Personellerinin sorunlarını görmezden gelmektedir.

Bilindiği üzere 2006 yılı içerisinde çok kısa bir süre verilen nöbet paraları kaldırılarak hemen akabinde Hakim ve Cumhuriyet Savcılarına yüksek miktarlarda zamlar yapılmıştır. Maddi ve manevi her konuda Hakim ve Cumhuriyet Savcılarının diğer personel diyerek ayrılan Adliye Çalışanları ancak yargılanmak isterse 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar kanununa göre izin istenmeksizin yargılanabilmektedir. Bu da adliyelerde uygulanan çifte standartta en güzel örnekler.

Adliye personelleri hariç diğer tüm kurumlar banka promosyonu olarak 300-500 TL. arası alırken maalesef Adalet Bakanlığı T.C. Vakıflar Bankası ile yaptığı 5 (beş) yıllık anlaşma gereği maaşın %10+100 TL personellere dağıtmaya başlamıştır. Bankanın verdiği promosyonlarda bile adaletsizlik yapılmıştır. Çünkü Hakim ve Cumhuriyet Savcılar ile personeller arasında maaş uçurumu herkes tarafından bilindiği halde göz göre göre Adalet Bakanlığı Personelleri yine unutulmuştur.

Türk Büro Sen'in Notu;

Değerli Adalet Bakanlığı çalışanları. Sendikamız hizmet kolunda yetkili sendika olmasına rağmen Adalet Bakanlığı'nda en çok üyeye sahip olmadığı için Kurum idari kurullarına başka bir sendika katılmaktadır. Adalet Bakanlığı çalışanlarının Türk Büro Sen çatısı altında birleşmeleri ve çoğunluğu sağlamaları halinde kurum idari kurullarına sendikamız katılacaktır. Yukarıda ki sorunların bir çoğu da kurum idari kurullarından çözülecek sorunlardır. Yetki sizden hizmet bizden.

Maliye ve GiB'de VHKi'lerin sınavsız verilmesi ile ilgili süreci başlattık

Sendikamız Türk Büro Sen'in; VHKi kadrolarının Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı personellerine de sınavsız olarak verilmesiyle ilgili talebinde önemli bir gelişme olmuştur.

Bilindiği üzere bahse konu kadroları, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı dışındaki kurumlar, belirlemiş oldukları şartlara göre sınavsız olarak vermektedir. Sendikamız bir yandan, her iki kurumun “sınav şartını arayan” yönetmeliklerinin iptali için açtığı davalarla diğer yandansa her iki kurumda yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında ve yetkilileriyle yaptığı görüşmelerde, VHKi kadrolarının personele sınavsız verilmesi gerektiği hususunu dile getirerek mücadelesine ısrarla devam ettirmiştir.

Geçtiğimiz aylarda Maliye Bakanlığı yetkilileriyle yapılan son görüşmede konuyla ilgili talebini yenileyen sendikamıza Bakanlık yetkilileri, “Bu kadro-

ları sınavsız vermemiz mümkün değil çünkü, Başbakanlığın 1994 yılında yayımlanmış olduğu Çerçeve Yönetmeliği sınavsız verilmesine müsaade etmiyor” demişler ve sendikamız yetkilileri de “bunun mevzuattan kaynaklanan bir zorunluluk olmadığını sınavlı yada sınavsız verilmesinin inisiyatifinin kurumda olduğunun Devlet Personel Başkanlığından alınacak bir görüşle tespit edilebileceğini” ifade etmişlerdir.

Sendikamız, 17.10.2008 tarih ve 3625 sayılı bir yazıyla, konunun açıklığa kavuşmasına için Devlet Personel Başkanlığından bir görüş istemiştir. Başkanlıktan sendikamıza gelen 14.11.2008 tarih ve 19861 sayılı cevabi yazıda; “Kurumlar isterlerse VHKi kadrolarını sınavsız verebileceklerini” belirterek, haklılığımızı ortaya koymuştur.

Bu gelişme üzerine Bakanlıktan, konu üzerinde yeniden bir görüşme yapmak üzere randevu talebinde bulu-

nulmuş ve bugün (25.12.2008) bir ön toplantı gerçekleştirilmiştir. Sendikamızdan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Adnan Memduh Özer'in Bakanlıktan ise Personel Genel Müdürü Ümit Aksoy, Genel Müdür Yardımcısı Zekeriya Karakoç ve Daire Başkanı Uğur Sökmen'in katıldığı toplantıda sendikamız; Devlet Personel Başkanlığının yazılı görüşünü sunmuş ve VHKi kadrolarının neden sınavsız verilmesi gerektiğini anlatarak yönetmeliğin ilgili maddesinin biran evvel değiştirilmesini istemiştir. Bakanlık yetkilileri ise daha olumlu bir ifadeyle, “konu üzerinde kısa zamanda bir karar vereceklerini ve sendikamızla görüşmelerinin devam edeceklerini” dile getirmişlerdir.

Yeni bir gelişme olması halinde yine sendikamız, Maliye Ve GiB çalışanlarına konuyla ilgili duyurusunu yapacaktır.

Türkevinde ağırlama

SGK Başkanlığınca Ankara'da gerçekleştirilen hizmet içi eğitim programına katılan kurum çalışanlarını Genel Merkezimizde misafir ettik. Çeşitli illerimizden Ankara'ya gelen kursiyerlere verilen akşam yemeğinden sonra Türkevinde yaptığımız sohbet toplantısında kurum çalışanlarının sorunları ve talepleri değerlendirildi. Türk Büro-Sen olarak Genel Merkezimizde ağırlamaktan onur duyduğumuz kursiyerlere başarılar diliyoruz.



TÜİK'ten ek özel hizmet tazminatı istedik

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığının kurum çalışanları ile yaptığı Hizmet Sözleşmesinin 4. maddesinde; ilgiliye Mühendis-İstatistikçi olarak yapacağı hizmete karşılık sözleşme süresince her ay başında peşin olarak brüt YTL. ücret ödeneceği düzenlenmiş olmasına rağmen bahse konu ek özel hizmet tazminatının Başkanlık bünyesinde çalışan teknik personele ödenmediği tarafımızca tespit edilmiştir.

5473 sayılı Kanunun 3. maddesinin (d) bendinde yer alan; “Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel den açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, bulundukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir.” hükmü çerçevesinde alanlarda çalışan personele “ek özel hizmet tazminatı” ödenmesi hususunda TÜİK Başkanlığından gerekli işlemlerin tesisini 16.12.2008 tarihli ve 4229 sayılı yazı ile istedik.

SGK görevde yükselme sınavı yapıldı

Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatına yönelik sendikamızın başlattığı eğitim semineri 27.Kasım 2008'den, 18 Aralık 2008 tarihine kadar devam etti. Memur ve şef adaylarının yoğun katılımında yapılan seminerlerimiz oldukça verimli geçti. Ankara'da gerçekleştirdiğimiz eğitim Ankara'ya gelemeyen adaylara da internet sitemizden yayınlanarak ulaştırıldı. 21 Aralık Pazar günü Ankara'da yapılan sınavta 2000 üzerinde Kamu çalışanı katıldı. Sınav öncesi

Türk Büro-Sen Genel Merkezinde sınava girecekler için düzenlenen eğitime katılan kursiyerlere sertifikaları Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Hüseyin Aslan tarafından verildi.

Sertifika dağıtım programında konuşan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş eğitim kursuna katılanlara ve kursu internet ortamında ülke genelinde takip eden SGK çalışanlarına sınavda başarılar diledi.

www.turkburosen.org.tr
adresini ziyaret
ettiniz mi?



Sendikamızdan bir başarı daha: Lisans tamamlama da tamam

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin 1 Mart 2005 tarihinde başlattığı ve 3,5 yıldır aralıksız sürdürdüğü lisans tamamlama çalışmalarında Protokol imza aşamasına gelindi. Önümüzdeki hafta Sağlık Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılacak görüşmelerin ardından Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Anadolu Üniversitesi arasında Protokol imzalanacak.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin kararlı ve ısrarlı mücadelesiyle sağlık çalışanları yeni bir hakka daha kavuşacak. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, YÖK ve Anadolu Üniversitesi'nin ortaklaşa yürüttüğü çalışmaların neticesinde Lisans tamamlama imza aşamasına gelindi.

24 Aralık 2008 tarihinde Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünden bir Genel Müdür Yardımcısı, Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünden bir Genel Müdür Yardımcısı, Açık Öğretim Fakültesi Dekanı ve Dekan Yardımcısı ve Milli Eğitim Bakanlığından bir Daire Başkan Vekili Sağlık Eğitimi Genel Müdürü Başkanlığında toplandı. Toplantı neticesinde 2+2 Lisans tamamlama programı olarak Hemşirelik ve Ebelik bölümlerinin açılması kararlaştırıldı. Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarına 3+1 Lisans Tamamlama Programı açılması için de önümüzdeki hafta Sağlık ve Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinin bir kez daha bir araya gelmesi kararlaştırıldı. Önümüzdeki hafta yapılacak toplantıda ise unvan ve branşlarla ilgili hususlar tespit edilerek Sağlık ve Milli Eğitim Bakanlığının ortak görüşü olarak Anadolu Üniversitesine bildirilecek. Bu gelişmelerin ardından Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Anadolu Üniversitesi arasında 2+2 ve 3+1 lisans tamamlama programları için protokol imzalanacak. Protokolün ardından 2009 - 2010 eğitim öğretim yılında lisans tamamlama programlarında eğitime başlanacak.

Lisans tamamlamada bugüne nasıl gelindi?

(Başarımızı Sahiplenmek İsteyen taklitçilere İthaf Olunur)

1 Mart 2005: Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yeni seçilen Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti. Ziyarette Genel

Başkan Önder Kahveci Bakana bir rapor sundu. Raporda sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı getirilmesi de istendi.

27 Nisan 2005: Yetkili sendika olarak Sağlık Bakanlığı ile Kurum İdari Kurul Toplantısını yapan Türk Sağlık-Sen, Önlisans ve Lisans Tamamlama uygulaması için gerekli çalışmaların yapılması yönünde karar aldırdı. (Kurum İdari Kurul Tutanağının 26. Maddesi)

13 Şubat 2006: Alınan kararlara rağmen herhangi bir düzenleme yapılmaması üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi faks kampanyası başlattı. Hazırlanan dilekçeler şubelerimiz aracılığıyla sağlık çalışanlarına imzalatılarak Sağlık Bakanlığına gönderildi.

23 Mart 2006: Faks kampanyasının ardından Türk Sağlık-Sen Genel Merkez yöneticileri Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret ederek Lisans Tamamlama konusunda gerekli girişimlerin yapılmasını istedi. Bakan Akdağ da bu talebi olumlu karşıladıklarını belirterek gerekli girişimleri başlayacaklarını ifade ederek Türk Sağlık-Sen'in de konuyu takip etmesini istedi.

26 Nisan 2006: Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Lisans tamamlamayı gündemde tutmak ve çözüme kavuşturmak için Bakanlıkla gerçekleştirdiği toplantıda yeni bir karar aldırdı. (Kurum İdari Kurul Tutanağının 15. Maddesi)

30 Mayıs 2006: İnternet sitemizde lisans tamamlamayla ilgili bir haber yaptık. Bu haberde, Kurum İdari Kurulunda alınan karar doğrultusunda Sağlık Bakanlığının YÖK ve Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazdığını, Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin de konuyla ilgili olarak ayrıntılı bilgiler içeren bir yazı yazarak YÖK'e gönderdiğini duyurduk.

29 Kasım 2006: Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı ziyaret ederek lisans tamamlama çalışmalarını hatırlattı ve başlatılan çalışmaların sürdürülmesini istedi.

21 Aralık 2006: KİK Kararları doğrultusunda Sağlık Bakanlığı ve Türk Sağlık-Sen'in Lisans Tamamlama konusunda YÖK'e yazdığı yazılara cevap gelmemesi üzerine Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu YÖK Başkan Vekili Prof. Dr. İsa Eşmeyi

ziyaret etti. Genel Başkan Kahveci, Lisans Tamamlama yapabilecek durumdakilerin sayılarını da içeren ayrıntılı bir rapor verdi. Eşme, lisans tamamlama için yeterli sayıya ulaşıldığını ve Türk Sağlık-Sen'in talebini YÖK Genel Kuruluna taşıyacağını ifade etti.

6 Haziran 2007: Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Doktor Fevzi Sürmeli'yi ziyaret ederek Lisans Tamamlama talebini ilettiler. Rektör Sürmeli talebi olumlu karşıladığını söyledi.

17 Aralık 2007: Sendikamızın kararlı çalışmaları neticesinde YÖK Başkanlığı Sağlık Bakanlığında Lisans Tamamlama açılacak bölümlerin müfredatını istemişti. Müfredat gönderildikten sonra aradan geçen 2 aylık sürede herhangi bir gelişme olmaması üzerine konuya dikkat çekmek ve süreci hızlandırmak için YÖK'e yazı yazdık.

11 Ocak 2008: Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri lisans tamamlama konusunda son bilgileri almak ve durum değerlendirmesi yapmak için Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Sürmeli'yi ziyaret etti. Sürmeli ziyarette müfredat ve teorik hazırlıklarda son aşamaya geldiğini ancak staj aşamasıyla ilgili sorunların olduğunu söyledi. Başkan Kahveci, staj sorunun çözümü olarak personelin çalıştığı hastanede staj yapmasını önerdi.

7 Nisan 2008: Yönetim Kurulu üyeleri göreve yeni başlayan YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'ı ziyaret ederek lisans tamamlamayla ilgili yapılan çalışmalarını hatırlatarak lisans tamamlamanın bir an önce yapılmasını istedi. YÖK Başkanı Özcan ziyarette sağlıkta çözecekleri ilk konunun lisans tamamlama olacağını söyledi. Ziyaretle ilgili haberler çok sayıda ulusal gazetede yer aldı.

21 Nisan 2008: Açık Öğretim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nazmi Ulutak'la görüştük. Ulutak görüşmede Türk Sağlık-Sen'in üzerine düşeni yaptığını ifade ederek çalışmalarımızı kutladı. Hazırlıklarının tamam olduğunu da belirten Ulutak, Bakanlığın talebini beklediklerini söyledi.

22 Nisan 2008: AÖF Dekanının Bakanlığın talebini beklediğini söylemesi üzerine

Genel Başkan Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Uzm. Dr. Orhan Gümrükçüoğlu'nu ziyaret etti. Kahveci sağlık çalışanlarının daha fazla bekletilmemesi ve Bakanlığın Anadolu Üniversitesine gerekli talebi iletmesini istedi. Gümrükçüoğlu da Lisans tamamlama için gerekeni yapacaklarını ve Müsteşar Yardımcısı Nihat Tosun'un konuyla ilgili olarak görevlendirildiğini söyledi.

28 Nisan 2008: Yetkili sendika olarak Sağlık Bakanlığı ile yaptığımız Kurum İdari Kurul toplantısında Lisans tamamlama çalışmalarını hızlandırmak için ortak bir komisyon kurulması yönünde karar aldık.

13 Haziran 2008: Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü'ne yeni atanan Prof. Dr. M. Safa Kapıcıoğlu'nu ziyaret ederek Lisans Tamamlamayla ilgili çalışmaların bir an önce sonuca ulaştırılmasını istedi. Genel Müdür Kapıcıoğlu konuyla yakından ilgileneceğini ve sağlık çalışanlarının bu hakka kavuşacağını söyledi.

24 Kasım 2008: Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünü tekrar ziyaret ederek lisans tamamlamanın bir an önce çıkarılması talebimizi ilettiler. Genel Müdür, önümüzdeki günlerde tekrar YÖK'le görüşeceklerini ve lisans tamamlamanın mutlaka çıkacağını söyledi.

4 Aralık 2008: Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Sürmeli'yi bir kez daha ziyaret ederek son aşamaya gelen Lisans Tamamlama programının bir an önce başlatılmasını istedi. Rektör Sürmeli lisans tamamlama programına katılacaklara iyi bir eğitim vermeyi amaçladıklarını ve çalışmalarının sürdürdüğünü belirterek ilk kez bir sendikadan para değil eğitim istediğini ifade etti ve Türk Sağlık-Sen'e teşekkür etti

Güven Buğday: Çalışanlardan yapılan kesintilere son verilsin



Türk Sağlık-Sen İzmir-2 No'lu Şubesi sağlık çalışanlarının sorunlarını yaptıkları bir basın açıklamasıyla dile getirdi. Şube Başkanı Güven Buğday yaptığı açıklamada sağlık çalışanlarının sorunlarının sürekli arttığına dikkat çekerek "Devlet memurları haftalık 40 saat mesai yaparken sağlık çalışanları 45 saat mesai yapmaktadır. Tüm hastaneler Daha da ileri giderek eleman eksikliğinden iş yükü fazlalığından aylık ortalama 220 -250 saat arası mesai yaptırarak, arkadaşlarımız bu yoğun mesai arasında kendilerini geliştirmek, daha iyi hizmet vermek adına yüksek öğrenim yapmaya çalışmaktadırlar. Yapılan fazla mesailerin karşılığında izinlerini çoğunlukla kullanamadıkları gibi fazla mesailere çok komik ücretlendirme verilmektedir." dedi.

Çalışanlardan bazı kurumların kesinti yaptığına da

dikkat çeken Buğday "4b sözleşmeli çalışanlara bazı kurumlar 2008 aralık maaşını yarım vermiş, 2009 yılı sözleşmeleri için de yine sözleşme pul ücreti kesmişlerdir. Ve bir çok kurum da devlet memurları giyim yardımı fişi vermemiştir. Kadrolu personele de verilen giyim fişi 19 yıl olup, bu parayla bir iş önlüğü dahi alınamamaktadır." şeklinde konuştu.

Artık bıçak kemiğe dayanmış, sözün bittiği noktaya gelmiştir diyen Buğday sözlerini şöyle sürdürdü: Bizler burada yalnızca kamu görevlilerinin değil, tüm vatandaşlarımız adına da bu uyarı eylemimizin dikkate alınmasını, çözümsüzlük sürdüğü ve sağlık çalışanlarının haklı talepleri ertelendiği sürece Türk Sağlık-Sen'in tepkisi de artarak devam edecektir diyoruz.

Erzurum Üniversite Şubemiz Kongresini yaptı

Türk Sağlık-Sen Erzurum Üniversite şubesi 1.Olağan Genel Kurulu 29.11.2008 tarihinde Aziziye Araştırma Hastanesi konferans salonunda hastane idaremiz, Genel Merkez Yöneticimiz Kürşat Atmaca Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve şube başkanlarımız delegelerimiz ile rahmetli Genel Mali Sekreterimiz Ömer Güngörmüş'ün ailesinin katılımı ile gerçekleştirildi. Divanın oluşturulmasının ardından merhum Ömer Güngörmüş için Kuran-ı Kerim okutularak kongreye başlandı. Protokol konuşmalarının ardından oylamaya geçildi tek listenin olduğu kongremizde 82 delegemizin oy kullanmasıyla seçim sonuçlandırıldı. Kurucu yönetim kurulu güven tazeleyerek görevine devam etmek üzere seçildi. Yönetim Kurulu Başkanlığına Bülent Çakmur, Şube Sekreterliğine Mustafa Gültekin, Mali Sekreterliğine İbrahim Solmaz, Teşkilat Sekreterliğine Alparslan Özkılıç, Eğitim Sekreterliğine Lokman Kadıoğlu, Mevzuat Sekreterliğine Mevlüt Keleş, Sosyal İşler Sekreterliğine Günay Şahin seçildi.

Bartın şubemiz ebelerle hemşirelik yetkisini mahkemede kazandı

Hemşirelik Kanununda değişiklik Yapılmasına Dair 5634 Sayılı Kanun hükmünün uygulamaya girmesi ile Bartın Şubesi üyelerimizden Ebe Şengül Ergül Çetin ve Ebe Eda Anıl Sağlık Bakanlığı'na müracaat edip Kanuna göre şartları taşıdıkları ve Hemşirelik Yetkisi almak istemelerine karşın Sağlık Bakanlığı tarafından talepleri reddedilmiş bunun üzerine Sendika Şubemize başvurmuşlardı. Genel Merkezimizin hukuki desteğiyle Sendika avukatlarımızca idari yargı yoluna gidilmiş ve Zonguldak İdare Mahkemesi'nin 2008/1238 ve 2008-1239 sayılı kararı ile kazanılan dava sonucu bu hukuksuz uygulamalar iptal edildi. Konu ile ilgili açıklama yapan Bartın Şube Başkanı Ziya Turhan; hemşirelik Kanununda Yapılan Değişiklik ile şartları taşıyan ebe çalışanlarımızın Hemşirelik Yetkisi almak istemeleri ve Bakanlığa başvurduklarında çalışanlara ÇKYS (Çekirdek Kaynak Yönetim Sistemi) kayıtlarına bakılarak çalışanların hizmet sürelerinin yeterli olmadığı ya da yataklı tedavi kurumlarında daha önce iddia edilen süre kadar çalışmadıkları gerekçeyle taleplerinin reddedildiğini, halbuki 2005 yılı sonrası ÇKYS uygulamasının başladığını ve Sağlık Bakanlığı'nın kayıtlarının güncellenmediği için çalışanların bu tür mağduriyetler yaşadığını belirtti.

Kocaeli Türk Sağlık-Sen kıyafetlerdeki usulsüzlüğü tespit etti

Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Ömer Çeker İl Sağlık Müdürlüğü'nün Birinci Basamak Sağlık Kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık personeline dağıtılan 2008 yılına ait giyim giyim Kuşamdan Noter huzurunda numune alınarak Türk Standardları Enstitüsü laboratuvarlarına analize yolanan numune sonuçlarını şubede basın açıklaması yaparak kamu oyuna açıkladı.

Şube Başkan Çeker; yapmış olduğu açıklamada "Türk Standardları Enstitüsü laboratuvarlarında hazırlanan laboratuvar analiz sonuçları 17.11.2008 tarih ve 408560 sayılı Takım elbise, 10.11.2008 Tarih ve 399728 Sayılı ayakkabı sonuçları bu hafta itibarı ile elimize ulaşmış bulunmaktadır Analiz sonuçlarına baktığımızda teknik şartnamede aranan vasıflar ile personele dağıtılan malzemeler arasında hiçbir orantı ve bağ kurmak mümkün değildir." dedi.

Çeker Uygunuz ve sağlıksız malzemeler personele dağıtılmış olduğu ve buna da kurum sorumlularının göz yummuş veya görmezden geldikleri, personelin sözlü şikâyetlerini değerlen-



dirmeye almayarak birilerinin haksız kazanç sağlamasına Kurum sorumluları vesile olmuş oldukları kanaatinde olduklarını söyledi.

Tüyü bitmemiş yetimin hakkını birilerine peşkeş çekmeye, Haksız kazanç sağlamasına vesile olmaya hiç kimsenin hakkı yoktur. Diyen Şube Başkanı Ömer Çeker sözlerine şöyle devam etti: Bu gün Türk Standardları Enstitüsü laboratuvarlarında hazırlanan laboratuvar analiz sonuçlarına baktığımızda Personele dağıtılan malzemeler Teknik Şartnameye

uygun olmadığı görülmektedir. Biz Türk Sağlık Sen olarak diyoruz ki kurum sorumlusu kendi rızası ile istifa etmelidir. Kendisi buna yanaşmaz ise Sağlık Çalışanları ve Kocaeli halkı olarak yasama organının ilimizdeki temsilcilerini göreve davet ediyor. Gereğini yapmalarını bekliyoruz. Yetkililer ise olayda sorumluluğu olanlar hakkında gerekli yasal işlemleri bir an önce başlatmalıdırlar.

Zonguldak Şubemiz keyfi olarak düşük verilen sicil notunu iptal ettirdi

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi üyemize keyfi olarak verilen düşük sicil notunun mahkemeye taşındı. Dava sonucunda mahkeme düşük sicil notunu iptal etti. Kazanılan dava ile ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal "Üyelerimizin mali sosyal ve özlük hakları adına yürüttüğümüz mücadelede yeni kazanımlara imza atıyoruz.Faaliyet alanımızda üyelerimiz adına idari yargı yolunu kullanarak birçok hukuki kazanım elde ettik. İdare ile müracaatlarımız sonucunda çözüme kavuşturamadığımız birçok problemi sendika avukatlarımız vasıtası ile yargıya taşıyoruz.Son olarak bir üyemize keyfi olarak düşük verilen sicil notu ile ilgili Zonguldak idare mahkemesine başvurduk. Üyemiz adına



sendika avukatımız vasıtasıyla açılan davada Zonguldak İdare Mahkemesi; sicil notunun düşürülmesine gerekçe olabilecek hukuken geçerli somut ,bilgi ve belgelerin ortaya konulmaması karşısında tesis edilen işlemde objektiflik ilkesine ve hukuka uyarlık görülmemiştir kararı verdi" dedi.

Çalışanların haklarını her zaman savunacaklarını dile getiren Uysal sözlerine şöyle devam etti: Bilindiği üzere 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 10. maddesinde yer alan 'Amir Durumunda Olan Devlet Memurlarının Görev ve So-

rumlulukları' bölümünde;Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanır.denilmektedir.Bu manada mer i mevzuat hükümlerine aykırı hareket ederek çalışanlara verilen düşük sicil notları için hukuki hakkımızı her zaman kullanacağız.

Aile hekimliğinde zorunlu görevlendirmeyi iptal ettirdik

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi süresiz geçici görevlendirme yoluyla Aile Hekimliği nezdindeki Aile Sağlığı Merkezlerinde görevlendirilen sağlık çalışanları için milat olacak bir dava daha kazandı. Eskişehir Toplum Sağlığı Merkezinde ebe kadrosunda görev yapan üyemiz Aile hekimliği nezdindeki Emek Aile Sağlığı Merkezine, Aile Hekimliği Pilot Uygulamasına dair Yönetmelik hükümlerine göre süresiz olarak geçici görevlendirme yoluyla görevlendirilmişti.

Türk Sağlık-sen Genel Merkezi'nin hukuki yardımıyla konuyu yargıya taşı-

yan Bölge avukatımız, süresiz olarak yapılan geçici görevlendirmenin hukuka aykırı olduğunu belirterek iptali için dav açmıştı.

Davayı görüşen Mahkeme, geçici görevlendirmelerin belli bir süreyle yapılması gerektiğini hatırlatarak idarenin işleminin geçici görevlendirme müessesesinin varoluşuna aykırı olduğunu belirterek geçici görevlendirmeyi iptal etti.

Bu karar ne anlama geliyor?

Aile Hekimliğinin uygulandığı illerde, yeterli sayıda başvuru olmaması durumunda sağlık personelleri idareler tara-

findan süresiz geçici görevlendirmeler yoluyla Aile Sağlığı Merkezlerinde görevlendiriliyordu. Mahkeme kararıyla birlikte bu durum engellenebilecek. Ancak dava henüz temyiz aşamasında olduğu için kesinlik ifade etmiyor.

Danıştay'daki temyiz aşamasının da lehimize sonuçlanması durumunda Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Şubeleri aracılığıyla kendi isteği dışında Aile Sağlığı merkezlerinde görevlendirilen personelleri tespit ederek dava açmak suretiyle eski görev yerlerine dönmele-

VATAN SAĞOLSUN

Yüreğimde yatandır
mehmedimin yeri,
O,şu anda cennetin en
mukaddes eri,
Susupta beklemek olmasın
bundan geri,
Ahımız sesinden kulakları
sağolsun,
Şehadete erdi mehmet vatan
sağolsun!

Analar! dökülmesin gözünüz-
den yaşlar.
Onlar cennetin kfilesinde en
başlar,
Savaş olmadanda olmaz asla
barışlar,
Kanimızdan her yer ayyıldız'a
boğulsun,
Şehadete erdi mehmet vatan
sağolsun!

Bir kahpe pusu can koparsa
canımızdan,
Şeref görürler yere akan kanı-
mızdan,
Melekler kucaklayınca her yanı-
mızdan,
Arsız köpeklerin yürekleri korol-
sun,
Şehadete erdi mehmet vatan
sağolsun!

Sizinde vatanınızda ekmek yedi-
niz,
Nice savaşta atamla birlikteydi-
niz,
Soyunuzu hangi gavura değdir-
diniz.
Eksiginiz edep,namus olsun ar
olsun,
Şehadete erdi mehmet vatan
sağolsun!

Bu işte bir iş var bu yem başka
bitlerin,
Türk kürt kardeşler fesatlık
başka itlerin,
Cudi,gabar,kandil,sizlere mezar
olsun,
Şehadete erdi mehmet vatan
sağolsun!

Aydınlıklar yakın bu mukaddes
vatana,
Tek yürek olalım biz,tek nefes
vatana,
Mehteran! başlayalım; ver bir es
vatana,
Ayyıldızlı bayrağım hep
vardı,varolsun,
Mehmetler şehit olsada vatan
sağolsun!

Oğuzhan Güleşen

Haksız döner sermaye kesintisini iptal ettirdik

Türk Sağlık-Sen Şubeleri üyelerimizin sorunlarına yargı yoluyla çözüm üretmeye devam ediyor. Yozgat Sarıkaya Devlet Hastanesinde görev yapan üyemizin döner sermayesinden yapılan haksız kesinti yargı kararıyla iptal edildi. Yozgat Şubesi üyemiz Esmâ Kartal'ın döner sermayesinden yüzde 20 oranında kesinti yapılması üzerine Bölge avukatımız İdare Mahkemesinde açtığı davayla konuyu yargıya taşıdı. Döner sermaye komisyonu üyemizin

işini isteksiz yaptığı ve yavaş çalışarak döner sermaye gelirlerini eksilttiği iddiasıyla kesinti yapmıştı. Ancak mahkemenin konuya ilişkin bilgi ve belge istemesi üzerine idare mahkemeye olayla ilgili olmayan evraklar gönderdi. Mahkeme kararında ise üyemizin işini yavaşlattığına dair somut bir bilgi ve belge olmadığı ifade edilerek yapılan kesinti iptal edildi. Mahkeme kesinti yapılan miktarın yasal faiziyle üyemize ödenmesine hükmetti.

İstanbul 1 Nolu Şubemiz TOKİ işbirliği ile sağlıkçıları ev sahibi yapacak

Kazanımlarıyla üyelerinin ve sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının yüzünü güldüren Türk Sağlık-Sen, şimdi de üyelerini özel imkanlarla ev sahibi yapacak. İstanbul-1 No'lu Şubesi, Türk Sağlık-Sen üyelerini uygun imkanlarda ev sahibi yapmak için TOKİ ile bir protokol imzaladı. Yapılan protokol ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Mahmut Akman " Hizmette sınır tanımıyoruz. Çalışanları en kısa zamanda ev sahibi yapacağız. TOKİ ile yaptığımız protokol sayesinde çalışanların sendika olarak uygun fiyata ev sahibi olmalarını sağlayacağız.

İcap nöbetlerine döner sermaye başvurumuzla geldi

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bir sorunu daha çözdü. İcap nöbetlerinde tabip dışı personellere döner sermaye ödenmesi üzerine harekete geçen Türk Sağlık-Sen, hukuki işlemlerin dayanağı olmak üzere Sağlık Bakanlığına bir yazı yazarak, icap nöbeti tutan tabip dışı personellere bu süreler için döner sermaye ödenip ödenmeyeceğini sordu. Sağlık Bakanlığı'nın sendikamıza gönderdiği yazıyla, konu yargıya taşınmadan halledildi. Sağlık Bakanlığı sendikamıza gönderdiği cevapta tabip dışı personellerin icap nöbetlerinin nasıl hesaplanacağını da örnekle açıkladı. Buna göre bir ayda

mesaisini tam çalışmış ve aylık 70 saat de icap nöbeti tutmuş (her bir icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere) olan tabip dışı personel 70 saatlik icap nöbetinin 17 saatini icap nöbeti için hastanede geçirmiş ise; 17*30=510 puan mesai dışı çalışma puanı alacak. Onbinlerce sağlıkçının döner sermayesi artacak Türk Sağlık-Sen'in çözdüğü bu sorunla birlikte onbinlerce tabip dışı sağlık personeli daha fazla döner sermaye alacak. Türk Sağlık-Sen Şubeleri, Bakanlığın yazısını hizmet alanlarındaki kurumlara göndererek döner sermayelerin buna göre ödenmesini istedi.

Ambulans şoförlüğü yaptırılan ATT'lerin ilave ücret alması için dava açtık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi çalışanların sorunlarına çözüm bulmak, uğradıkları hak-sızlıkları gidermek için çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Sendikamız son olarak Acil Tıp Teknikeri olarak görev yapan 4924'lerin ambulans şoförü olarak görevlendirilmeleri halinde ilave ücret alabilmeleri için dava açtı.

Sakarya Akyazı 112 istasyonunda Acil Tıp Teknikeri olarak görev yapan 4 üyemiz Ambulans Şoförü olarak görevlendirilmelerine

rağmen, ilave ücretten faydalandırılmıyordu. Üyelerimizin mağduriyetlerine son vermek için konuyu yargıya taşıyan Türk Sağlık-Sen, görevlendirmenin yapıldığı tarihten itibaren hesaplanacak ilave ücretin üyelerimize yasal faiziyle birlikte ödenmesini talep etti.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Şubeleri aracılığıyla benzer mağduriyetlerin yaşandığı istasyonları tespit ederek, haklarını aramak için dava açacak.

2008 yılını bitirirken ömrümüzden bir yıl daha ek-sildi. 2008 yılı ülkemizde ve dünyada yapılan haksız-lıklarla, Siyasetin seviyesiz tartışmaları ile, bombaların patlaması sonucu masum insanların ölümü ve eko-nomik krizlerle geçti. Bölücü terörün vatani görevini yapan askerimize ve güvenlik güçlerimize yönelik hain saldırıları sonucu yiğitlerimizi hayatlarının baha-rında şehit olarak kurban verdik. Meclisimizden ka-nunlar çıkarıldı. Bunlardan vakıflar kanunu içimize sindiremedik. Çünkü bu kanunla sözde demokrasi adına azınlık vakıflarına imtiyaz sağlanırken, Diyanet İşleri Başkanlığı kanununun hala çıkarılamamış ol-ması çok manidardır. Diğer çıkarılan kanunlardan Sosyal Güvenlik yasası ile memurun geleceği kar-arılmıştır. İmzalanan her kararname, çıkarılan her kanun yeni bir adaletsizliğe, yeni bir belirsizliğe neden oldu. Yapılan her işlem, sorunları çözmek yerine yeni sorunlar doğurdu. Siyaset ve bürokrasinin Ankara'ya kar yağınca ya kadar karın ve soğuğun farkına vara-madıkları gibi kendilerinin başına gelmedikçe yaşı-an sıkıntıları duymamakta ısrar ve inat etmeye devam etmişlerdir. Hülasa 2008 yılındaki umutlarımız ve ümitlerimiz bir başka bahara kaldı.

2009 yılını idrak edeceğiz yeni yılda umutlarımızı ve ümitlerimizi korumak ve yaşatmak arzusundayız. 2008 yılı Toplu Görüşme mutabakatının hayata geçirilme-mesi kamu çalışanının sinirlerini iyice germiştir. 4/B li çalışanlar aile birliğinin sağlanmasını, 375 Sayılı Kanun hükmünde Kararnamede mağdur olanlar mağduriyetlerinin giderilmesini acilen beklemektedir. Üreten yol gösteren ve hak ettiğini alan bir sevda-nın adı olan Türkiye Kamu-Sen anlayışı gereği; Sorumlu-luğumuzun idraki ile insanlık alemi, devletimiz ve mil-letimiz için yapacağımız fedakarlıklarla ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayacak inanç ve gayret içinde olmalıyız. Ecdadımızın emanet ettiği mübarek vatan-ımızın geleceği ve aziz milletimizin şeref ve haysiyetini koruyabilmek için üretmek ve çalışmaktan başka yo-lumuz yok. Her birey kendi alanında ve içinde en iyi ve en doğru olanı yaptığı takdirde bu asil milletin yüzü gülecek Amerika, Avrupa, İsrail ve Haçlı zihniyetlerine



Umut ve Ümitleri-mize kar yağmasın!

Hazım Zeki Sergi
Türk Diyanet Vakıf- Sen Genel Başkanı

olan esaretimiz sona erecektir. Amerikanın Irakta ve İsrail'in Filistin'de yaptığı vahşet ve zulüm inşallah Müslümanların uyanışına ve vahşi kapitalizmin tem-silcisi haçlı zihniyetine direnişe vesile olur.

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdü-r-lüğü çalışanlarının sesi ve temsil eden gücü olarak ortak ekonomik sosyal ve mesleki hak ve menfaatle-rini korumak ve geliştirmek üzere anlamlı ve ağır bir görevi yürütüyoruz.

Kamu çalışanlarının yıllardır birikmiş problemlerinin çözümüne ilaveten Dünyamızda yaşanan gelişmeler insanların taleplerine yansiyarak beklentiler farklı bo-yutlara ulaşmıştır. Bu sebeple kamu çalışanlarının temsilcileri olarak bu gelişim ve değişim münasebe-tiyle istek ve ihtiyaçların karşılanmasında temsil edi-len kesimi ve ihtiyaçlarını iyi anlamak zorundayız.

Çalışma hayatında karşılaşılan sıkıntıların çözümü için artık kamu çalışanı hak ve hukukunu korumak ve kendi gücünü arttırmak ve yönetim üzerinde etkili ola-bilmek için sendikal faaliyetlere katılmak zorundadır. Kamu çalışanları yıllarca geleceğini birilerinin himmet ve inayetine emanet etmenin bugün sıkıntısını yaşı-maktadır. Geleceğimizin belirlenmesinde irademizin dikkate alınması ve bizim değerli kılınmamız için ira-demizi ortaya koymak mecburiyetindeyiz.

Geleceğimizin belirlenmesinde ve Milli ve manevi değerlerimizin yaşatılması ve korunmasında çok ama çok önemli zemin ve araç olan sendikal faaliyetleri yıl-madan, yıkılmadan sürdürmekte kararlıyız. Bu müca-dele bu sene çok çetin geçecek, hem üyelerimizin haklarını korumak hem de geliştirmek için daha gay-retli olacağız.

Kimseden korkumuz yoktur. Ancak Allah'tan, dev-letimize ve milletimize ihanet etmekten korkarız. Kim-

seye sebepsiz yakınlığımız ve uzaklığımız olmayacak-tır. Devir ve iktidarlara yaranmak için haysiyet, şeref ve vakarımızdan asla taviz vermeyeceğiz. İnandığımız ve doğru bildiğimiz yolda haysiyetli ve dik durup kim-seye eğilmeyeceğiz.

Bir sivil toplum hareketi olarak da ülkemizde ve dün-yamızda olup bitenleri ibretle izliyoruz. Milletimiz ve İslam alemi uyanık olmalıdır. Ecdadımızın yedi dü-vele karşı verdiği namus ve şeref mücadelesinde, ar-kamızdan vurarak ihanet eden ve kadın çocuk ihtiyar demeden camilere doldurup diri diri yakan Ermeniler için özür dileme kampanyası açan kimliğini yitirmiş soy ve inanç özürlüleri Rahmetli Necip Fazıl üstadın ifadesiyle çukur şahsiyetleri şiddetle ve nefretle kını-yoruz. Hangi görevde ve kim olursa olsun kimsenin, mirasçısı olduğumuz ecdat yadigarını aşağılama, onu suçlu gibi tanımlama ve ondan dolayı özür dileme hakkı olmadığı gibi haddi de değildir.

İsrail'in Filistin'de yaptığı vahşeti ve zulmü kınıyo-ruz. Milletimize ve İslam alemine medeniyet projesi olarak hedef gösterilen Milletimizin ve İslam ülkeleri-nin kimlik ve kişiliklerini bozan ABD ve AB politikala-rının milletimizi nasıl bir zillete düşürdüğünü ve haysiyetimizle nasıl oynandığını iyi görmeliyiz. Yüz-lerce binlerce müslümanı gözünü kırpmadan katlet-mekten çekinmeyen Amerikan, İsrail ve AB medeniyetini ve bunlara destek ve esir olanları iyi ta-nımalı ve tavır almalıyız. Çok Dilli ve çok Dinli hiyanet senaryoları ile birlik ve beraberliğimizin bozulmasını hedef alan oyunlara dikkat etmeli ve alet olmamalı-yız.

Yüce rabbimizden kimliğimiz, kişiliğimiz ve haysiye-timizle yaşayabilmek için hepimize feraset ve hidayet vermesini niyaz ediyorum.

Hülasa 2009 Yılı'nın asil milletimizin birliğine-kardeş-liğine, devletimizin dirliğine ve hak ettiği itibara ka-vuşmasına, insanlarımızın ve üyelerimizin daha iyi sosyal haklara kavuşması ve huzurlu bir hayat sürme-sine, sendikal mücadelemizin güçlenerek daha etkili hizmet sunmasına vesile olmasını Cenabı Allah'tan diliyorum selam ve saygılarımı sunuyorum.

Genel İdare Hizmetlerine “Ek Ödemelerde” İsrarlıyız

16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı mü-kerrer resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 375 sayılı ek ödemelere ilişkin Kanun Hükmünde Kararnamede; Diyanet İşleri Baş-kanlığı GİH sınıfında çalışan personel kapsam dışı bırakılmıştı. Bunun üzerine Türk Diyanet Vakıf Sen tarafından, öncelikle Maliye Bakan-lığı nezdinde girişimde bulunularak 10.09.2008 tarih ve 2425 sayılı yazı ile de resmi talepte bulunulmuştur.

Çalışmalarına devam eden sendikamız daha sonra sırasıyla Diyanet İşleri Başkanlığından sorumlu Devlet Bakanı Sayın Mustafa Said Yazıcıoğlu'nu Maliye Bakanlığı Müsteşarını, Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürünü, Daire

Başkanını ve Devlet Bakanı sayın Murat Ba-şeskiöğlu ile de birkaç kez görüşmeler yaparak konunun takipçisi olmuştur. Nihayetinde; 05.12.2008 Cuma günü, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Başka-nımız Hazım Zeki Sergi ve bağlı sendikaların Genel Başkanları, Toplu Görüşmelerden so-rumlu Devlet Bakanı Sayın Murat Başeskiöğ-lü'nu ziyarette, Sayın Bakan; Diyanet Personelinin belirtilen probleminin çözümü noktasında gerekli düzenlemelerin en kısa za-manda yapılacağını ifade etmişlerdir.30 Aralık 2008 tarihinde ek ödeme ili ilgili olarak çıkarı-lan Bakanlar Kurulu kararının geçici madde ile düzenlenmesi bu konudaki girişimlerimizin en kısa zamanda sonuç vereceğinin işareti ola-rak kabul edilmelidir.

Sendikamız yargı yolu da dahil olmak üzere tüm girişimlerini sürdürmektedir.

Mücadele bizden, destek sizden.

Türk Diyanet Vakıf -Sen Genel Merkezi
Konu ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığına yazdığımız yazı :

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu
Kamu Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ
Sayı : TDVSGM.9/2008- 2425
10.09.2008

Konu : Ek Ödeme.
MALİYE BAKANLIĞINA
(Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü)
21.03.2006 tarihinde kabul edilen 5473 sayılı Kanunla "Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunup, (a) ve (b) bentlerinde sayı-lanlar dışında kalan personele ayrıca %25'ine," hükmü ile Özel Hizmet Tazminatı oranlarının 25 puan artırıldığı malumlardır. Yine, aynı ka-nunla ilave ödemesi olmayan Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan Kamu görevlileri için, Denge tazminatı adı altında ilave bir tazminat ödenmesi kabul edilmiş ve bu ilave ödmeden

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşki-latında çalışmakta olan personel (kadro karşı-lığı sözleşmeli olanlar hariç) de yararlanmıştır.

Diğer taraftan; 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı (mükerrer) Resmi Gazetede ya-yımlanarak yürürlüğü giren Bakanlar Kurulu Kararı ile 5473 sayılı Kanunla değişik 375 sa-yılı KHK üzerinde köklü değişiklikler yapılmıştır. Denge tazminatını kaldıran ve yerine %200'e kadar ek ödeme yapılabilmesine imkân tanıyan Kararnamede ilave Kamu çalışanla-rının beklentileri değişmiş ve yeni bir döneme girilmiştir.

Söz konusu Kararnamede ile birçok hizmet kolu çalışanlarının ek tazminat oranları 25'er puan daha artırılmış, Diyanet İşleri Başkanlığı Genel İdare Hizmetler Sınıfında çalışan perso-nel ise yararlandırılmamış, 5473 sayılı Kanunla Özel Hizmet Tazminatına yapılan 25 puanlık artışın ek ödeme olarak kabul edilmesi sonu-cunda 25 puan eksik ödenmesi hükme bağlan-mıştır. 2006 yılında yapılan 25 puanlık artışın, 2008 yılı Ağustos ayında eksik ödenmek sure-tiyle kesilmesi, Diyanet personeli arasında hu-zursuzluğa sebep olmuştur.

"Eşit işe eşit ücret" prensibinden hareketle olayı değerlendirdiğimizde, ek ödemelerin; 2012 yılı ilk yarısına kadar kademeli bir artışla eşitliği sağlamayı amaçladığı, 2008 yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metninde de yer almıştır. Ek ödeme artışlarının kademeli bir geçiş süreci sonunda uygulanması kararlaştırıldığından, eksik ödemelerin de kademeli bir süreçle uygu-lamaya konulması halinde mağduriyetin azal-masına ve hakkaniyete daha uygun düşecektir.

Bu itibarla; Bakanlıklarınca konunun yeni-den değerlendirilerek, Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışan personelin durumlarının dü-zeltilmesi hususunda gereğini takdirlerinize arz ederiz.

İbrahim BATUN Genel Sekreter
Hazım Zeki SERGİ Genel Başkan

Türk Diyanet Vakıf-Sen ferdi kaza sigortasıyla destek olmaya devam ediyor

Bursa Karacabey Müftü-lüğünde İmam Hatip ola-rak görev yapmakta iken 21.08.2008 tarihinde geçi-rdiği trafik kazası sonucu vefat eden Sendikamız üyesi Nail Topallar' ın aile-sine 17.12.2008 tarihinde Ferdi Kaza Sigorta fonun-dan 10.000 YTL ödeme ya-pılmıştır.

Merhuma Cenab-ı Al-lah'tan rahmet kederli aile-sine sabırlar diler bundan sonra da Türk Diyanet vakıf-Sen olarak Merhum Nail Hocamızın ailesinin yanında olmaya devam edeceğiz.

Filistin'de vatan ve islam için şehit düşenlere hatim merasimi

Türk Diyanet Vakıf Sen Ankara 1 No'lu Şubesince; Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan üyelerimiz tarafından hatm-i şerifler okunarak Filistin'de vatan ve İslam adına şehit düşen din kardeşlerimizin ruhlarının şad olması ve halen bebek katili Yahudi İsrail'lerle cep-hede savaşan din kardeşlerimizin muzaferiyete kavuşabilmeleri için hatm-i şerifler okundu. Hatim Duası ise; Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez Binasındaki Mescit'te yapı-larak bağışlandı.

Şube Başkanı Kenan Ak ; bundan sonra da masum ve zulme uğrayan Filistinli kardeşlerimiz için dualarda bulunacaklarını belirtti.

Promosyonlar tamam

Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Merkez Yöneticileri ve Ankara I Nolu Şubenin ısrarlı takibi sonucu; Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan her personelin hesabına 2008 yılına mahsuben 04.12.2008 tarihinde 200 YTL Banka Promosyon parası yatırılmıştır.

Bilindiği gibi Diyanet İşleri Başkanlığı Vakıfbankla 2006-2011 yılları arasında 5 yıllık bir anlaşma yapmıştır. Yapılan anlaşma Banka Promosyonlarıyla ilgili Başbakanlık Genelgesinden 2 ay önce yapıldığı ve bankadan alınan promosyon parası Kurum için kullanıldığından Başkanlıkça personelin promosyon adı altında bir para talep etme hakkı

olmadığı ifade ediliyordu.

Ek Ödemeler ve Promosyonlarla ilgili Sendikamız Genel Merkez Yöneticileriyle birlikte, başta Sayın Devlet Bakanımız Prof. Dr. Mustafa Said Yazıcıoğlu, Başkan Yardımcılarımız Prof. Dr. İzzet Er ve Prof. Dr. M. Emin Özafşar ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Niyazi Güneş' le yapılan görüşmeler ve Sendikamızın ısrarlı takibi olumlu sonuç vermiş, Kurban Bayramı öncesi Vakıfbank her personelin hesabına 200 YTL para yatırmıştır.

Bu Türk Diyanet Vakıf Sendikası'nın farkıdır. Ankara I Nolu Şubemizin farkıdır. Başkanlıktaki her türlü olumsuzluğa rağmen dimdik ayakta

durabilen 500 yürekli üyenin sendikasına sahip çıkmasının farkıdır.

Bu vesile ile Kurban bayramı öncesi Başkanlık personelinin sevinmesine sebep olan 200 YTL banka promosyonunun alınmasında emeği geçen, gayret gösteren başta Başkan Yardımcılarımız olmak üzere Türk Diyanet Vakıf Sen Yönetim kurulu-na teşekkür ederiz.

Önümüzdeki sene takdir edilen Promosyon hakkımızı tam almak istediğimizi, Ankara I Nolu Şube olarak bundan önce olduğu gibi, bundan sonrada bu konunun takipçisi olacağımızı ve olumlu sonuçlanana kadar gayret edeceğimizi üyelerimizin bilmesini isteriz.



Yozgat Türk Diyanet Vakıf-Sen İl Temsil Heyeti, İlçe Temsilcileri Ve İşyeri Temsilcileri Eğitim Ve İstişare Toplantısı yapıldı

29.11.2008 cumartesi günü sarkaya termal otelde yapılan istişare toplantısı sendikamız Genel Sekreteri İbrahim Batun ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş' ün Başkanlığında, Yozgat İl Temsilcisi, İlçe Temsilcileri ve İşyeri Temsilcilerinin katılımıyla yapıldı.

Genel Merkez adına konuşan Genel Sekreter İbrahim Batun, temsilcilerimiz ve üyelerimiz için her türlü faaliyet ve hizmete hazırız, diyerek katılımcılara teşekkür etti. Genel teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş ise Genel Merkez olarak program dahilinde her İl'e ve

İlçeye ayrı ayrı program yapmaya çalışıyoruz. Ancak 81 il ve 1000 civarındaki İlçelere zamanla yarışmamız nedeniyle, imkan dahilinde program yapılması planlanmaktadır.

dır. İnşallah 2'inci ve 3'üncü kez tekrarı nasip olur diyerek katılımcılara teşekkür etti.



Bu toplantıda Yozgat il temsil heyeti adına Gazi Bektaş söz alarak, Sendikacılığın Yozgat'ta nasıl gelişeceğini ve sendika aracılığıyla meslektaşlarımıza ne gibi hizmetler yapacaklarını anlattı. En kısa zamanda Yozgat'ta müstakil bir Şube olacaklarını belirterek toplantının tertip edilmesinden dolayı çok mutlu olduklarını söyledi. Daha sonra Sarıkaya İlçe Temsilcisi Hasan Yıldız da Temsilci ve üyeler adına bir konuşma yaptı. Yıldız, "Bu toplantının arkadaşlarımız açısından çok faydalı olduğunu, bundan böyle de periyodik olarak toplantıların yapılmasını Genel Merkez Yöneticilerinden istedi.

dalı olduğunu, bundan böyle de periyodik olarak toplantıların yapılmasını Genel Merkez Yöneticilerinden istedi.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezince Bilecik -Yalova- İzmit ve İlçelerinde Toplantı ile Müftülük Ziyaretlerimiz

Program dâhilinde Bilecik İl ve İlçelerinde yapılan mutat aylık toplantılara Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muhammet Aydın katıldılar. Toplantılarda sendikacılığın önemi anlatılarak üyelerimiz ve meslektaşlarımız sendikacılık konusunda bilgilendirildiler. Üyelerimiz ile meslektaşlarımızın sorunları ve derdleri yerlerinde dinlendi, çözüm arayışlarının sendikamızca yapılacağı belirtildi. Yöneticilerimiz konuşmalarında üyelerimizin ve meslektaşlarımızın yanında olduklarını belirttiler. Yalova, İzmit il merkezleri ve ilçelerinde yapılan mutat aylık toplantılara sendikamız Genel Sekreteri İbrahim Batun ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş iştirak ederek, sendikamızın çalışmaları ve üyelerimizi bilgilendirme, sorunlarını yerinde dinleme fırsatı buldular. Mutat aylık toplantı olmayan ilçelerde de müftülükler ve sendika temsilcilikleri ziyaret edildi. Bu toplantı ve ziyaretlerden üyelerimiz ve din görevlilerimiz memnuniyet duyduklarını belirttiler. Bu gibi bilgilendirilmelerinin bundan sonra da sık sık devam etmesini arzu ettiklerini ifade ettiler. Genel Merkez yöneticileri birlik ve beraberliğin önemine vurgu yaparak, başarı sırrının birlik ve bütünlükten ileri geldiği düsturunu unutmamanın gerektiğini hatırlattılar.

Kıymetli Meslektaşlarımız;
Bizler yüklenmiş olduğumuz görevlerimizi, her zaman ve her türlü zorluklara rağmen en güzel şekilde yerine getirmenin onuruyla yaşayan insanlarız.

Biz din görevlileri her zaman sıkıntılı ve dertli olan insanların dert babası olduk, onları teselli ettik. Mutlu ve sevinçli insanların mutluluklarını tebrik ettik, onların o mutlu hallerini çevreye ilan ederek sevinç ve mutluluğu teşvik eden kişiler olduk. Ama bizler mutluluğumuzu çevremizle paylaşmaya fırsat ve zaman bulamadan, dert ve sıkıntılarımızı kimseye anlatamadan dertler ve sıkıntılar içinde buruk bir şekilde yaşamaya çalıştık ve çalışıyoruz.

Değerli meslektaşlarımız;
Bizler 4688 sayılı yasayla kurulan Türk Diyanet Vakıf-Sen'le birlikte artık kendimiz de konuşabilme imkanına kavuştuk. Doğruluğumuzu, çalışkanlığımızı, fedakarlığımızı hem yaşayarak hem de anlatarak çevremizle paylaşma imkanına ulaştık. Bizlere bu fırsatı sağlayan sendikacılık, bir sivil toplum örgütüdür. Sivil toplum örgütlerinin yöneticileri, temsilcileri ve üyeleri fedakar olmak durumundadır. Fedakarlık bazı hakları başkalarıyla paylaşmak demektir. Fedakarlıkta yanlışla asla yer yoktur, ihtiyaçta yoktur. Fedakarlık tellallığı ile yanlış yapanlar zaman içinde kendilerini itibardan düşüreceklerdir. Bu konuda Türk Diyanet Vakıf-Sen ve şahsim adına hiçbir kaygım yoktur.

Değerli Kardeşlerim;
Dünya liderlerinin ekonomik yönden psikolojik bas-

Fedakarlık sendikacılık ve Türk Diyanet Vakıf-Sen

Nuh ÜSTE
Türk Diyanet Vakıf- Sen Kadirli İlçe Temsilcisi

kılar altında ülkelerini idare ettikleri bu çağda, idarecilerden hak isteme konusunda örgütlenmenin önemi herkes tarafından bilinmektedir. İnsan haklarına saygı artık ülkelerin medeniyet ölçüsü sayılmaktadır. Hiç bir şekilde ayırım yapılmadan tüm insanlar insan olarak aynı temel hak ve özgürlüklere sahiptir. Bugün insan hakları ülkelerin hatta insanlığın öncelikli meselesi haline gelmiştir. Bu bağlamda sendikalaşma gayemiz arkadaşlarımızın ve vatandaşlarımızın hatta insanlığın insan olmaktan kaynaklanan temel hak ve hürriyetleri yaşayabilmesidir. Bizim görevimiz işini en güzel şekilde yerine getiren arkadaşlarımızın da bu hakları alabilmesi konusunda onlara rehber olmaya çalışmaktır.

Bizler "Sendikacının bir partiye yakınlığı olursa etkisi olmaz. Herkesle üyelerimizin menfaati için görüşeceğiz ama kimsenin adamı olmayacağız" diyen genel başkanımız Sayın Hazım Zeki Sergi'nin açtığı çizgide arzu ettiğimiz ve camiamızın arzu ettiği isteklerini ve killere kanun çerçevesinde iletmek, sıkıntı ve dertlerden onları haberdar etmektir. Bunun için Türk Diyanet Vakıf-Sen' de verilen temsilcilik görevini kabul etmiş

bulunuyorum. Gayem Devletimizin ve kurumumuzun bizlere tanıdığı hakları özgürce kullanmak ve arkadaşlarımızın da kullanmaları için gayret sarf etmektir. Bu yolda çıkan engellerin kalkması için mücadele etmektir.

Sevgili Meslektaşlarımız;
Türkiye Kamu-Sen ve ona bağlı olan Türk Diyanet Vakıf-Sen de bir sivil toplum örgütüdür. Şahsıma ve üyesi olduğum aynı zamanda ilçe temsilcisi olduğum Türk Diyanet Vakıf-Sen'e kimsenin siyaset bulaştırmaya çalışmasına asla gönlüm razı olmaz, müsaadem de olmaz. Bizim hedefimiz 4688 sayılı sendikalar yasası gereği sendikal hareketlerde bulunmak ve sendikamızın üyelerine rehberlik yapmaktır.

İşini en güzel şekilde yapan onurlu bir görevin mensupları olarak güven vermek ve güvenilir olmak zorundayız. Rehber olmaya yeltenenlerin önce işindeki samimiyetine ve fedakarlığına bakarız. İşinde fedakar ve samimi olmayanların rehberliğini kabul etmemiz de söz konusu olamaz.

Değerli Arkadaşlarımız;
Gücünü ilke ve üyelerinden alan bir sendikacılık anlayışı içindeyiz. Sesimizin ve sözümüzün daha fazla duyulması için; önce kaliteli hizmet sunmak, sonra üye sayımızı çoğaltmak zorundayız. Sizleri Milli ve Manevi değerlerine bağlı, hak eden ve hakkını savunan, hukuka saygılı, sorumlu sendikacılığa Türk Diyanet Vakıf-Sen'le birlik ve beraberliğe davet ediyorum. Saygılar sunuyorum, görevinizde başarılar diliyorum.

Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilatından emekli Türk Diyanet Vakıf-Sen üyelerine 1 no'lu şubemizden plaket



Ankara1 No'lu Şubemiz tarafından 25 Aralık 2008 Perşembe günü Diyanet İşleri Başkanlığı toplantı salonunda Diyanet İşleri Başkanlığı merkezinden emekli olan üyelerimize plaket tören yapıldı.

Plaket törenine Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Genel Sekreter İbrahim Batun, Genel Mali Sekreter Nuri Ünal, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş, Genel Eğitim ve Sosyal İşleri Sekreteri Muhammet Aydın, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmacı ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz, 1 no'lu Şube Başkanı Kenan AK, Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu ile sendika üyeleri, ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan Yetkililer ve personellerde emekli olan mesai arkadaşlarını onurlandırmak üzere törene katıldılar.

Törenin açılış konuşmasında 1 no'lu Şube Başkanı Kenan AK, şubelerince yapılan çalışmalar ve hizmetleri anlattı, emekli olan meslektaşlarımızı onurlandırmak üzere şilt töreni yaptıklarını her halükarda üyelerimizin sorunlarını Başkanlığımızda çalışan en yetkili amirlerimize

her an için ulaştırdıklarını ve çözümlerini söyledi.

Daha sonra sendikamız Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi bir konuşma yaptı. Genel Başkan her zaman üyelerimizin yanındayız, biz sözümüzün eriyiz. Diyanet İşleri Başkanlığında çözülecek sorunları yetkililerle görüşmekteyiz, yine toplantıdan sonra yetkili makamları ziyaret ederek siz değerli üyelerimizin

ve meslektaşlarımızın dertlerini ve sorunlarını yerinde çözmeye çalışacağız dedi. Genel İdare sınıfında çalışan ve eşit işe eşit ücret mağduru olan meslektaşlarımızın bu mağduriyetlerinin giderilmesi için Eylül ayı içerisinde Sn. Devlet Bakanımız Mustafa Said Yazıcıoğlu, Sn. Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Murat Başeskioglu ve Maliye Bakanlığı Müsteşarı ve Üst Düzey Bürokratlarını, Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu önderliğinde Türk Diyanet Vakıf Sen yöneticileri olarak ziyaret ettiklerini, akabinde Diyanet İşleri Başkanlığı Başkan Yardımcılarından İzzet Er ile İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Niyazi Güneş'i Türk Diyanet Vakıf Sen Genel merkezi olarak ziyaret ettiklerini belirtirken aynı zamanda bu mağduriyetin giderilmesi için ilgili bakanlıklara yazı yazdıklarını, mutlaka en kısa zaman içerisinde bu mağduriyetlerin giderileceğine dair söz aldıklarını belirtti.

Daha sonra 11 emekli üyelerimiz için yapılan şilt dağıtım törenine geçildi. Şilt'i ilk olarak Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, emekli olan görevliye şilt'i sunduğunda duygulandığını, bundan sonraki hayatlarında emekli olan tüm meslektaşlarımızın sıhhat ve sağlık içerisinde aileleriyle birlikte hayırlı ve uzun ömürler geçirmelerini Cenab-ı Allah'tan diledi. Törende hazır bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Müdür'lerden Nuri Öner, Abdullah Korkmaz, Hasan Hüseyin Biçer ve Mahmut Mete emeklilere şilt vererek bundan sonraki hayatlarında başarılar dileyerek, emekli olan arkadaşlarımızın emekli

değil de, gönüllerimizde Diyanet İşleri Başkanlığımızın emektarları diyerek, onure ettiler.

Şilt töreninden sonra sendika Genel Başkanımız ile birlikte Yönetim Kurulu Üyelerimiz Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı İzzet Er'i ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Niyazi Güneş'i makamlarında ziyaret ederek Başkanlık merkezinde çalışan görevlilerimize Kurban Bayramından önce Banka promosyonu dağıtımlarıyla ilgili olarak teşekkür ettiler. Sergi, "Bizler haklarımızı arama mücadelesi ettiğimiz gibi hak ettiğimizi aldığımız zamanda hakkımızı veren yetkililere teşekkür etmesini de biliyoruz", dedi. Daha sonra Yönetim Kurulu üyeleri oda gezerek üyelerimizin ve çalışanların dertlerini ve sorunlarını yerinde dinleyerek ziyarette bulundular. Genel Başkan Sergi, Amir-memur ilişkilerinin daha uyumlu duruma getirmek birlik ve bütünlüğün mutlaka onurlu ve şerefli bir kurum olan Diyanet İşleri Başkanlığında mutlaka sağlanmış olmasının gerekliliğini belirtti. Bundan böyle de sık sık Başkanlık yetkililerinin ve çalışanlarının ziyaret edileceğini sorunlar var ise; içeride bir aile gibi çözüleceğini temenni ettiklerini belirtti.



Türkiye Kamu-Sen TRT'nin Kürtçe yayınına tepki gösterdi

Konfederasyonu bağlı sendikalar TRT Genel Müdürlüğü önünde düzenledikleri toplantıda TRT'nin Kürtçe yayınına büyük tepki gösterdiler.

Konfederasyon Genel Başkanı Bircan Akyıldız burada yaptığı basın açıklamasında şunları söyledi.

Sayın Basın mensupları,

TRT tam gün Kürtçe yayınına başlıyor. Yaklaşık bir haftadır da deneme yayını sürdürmektedir. TRT daha deneme yayınına başladığı gün Türk Milletini şok etmiştir. Ekranına çıkartmış olduğu sanatçı Türk ordusunu küçülten, teröristi öven şarkılar söylemiştir. Bu anlayışı ve uygulamayı şiddetle kınıyoruz. Bu anlayış ve tutum ülkemizi ve milletimizi geri dönüşü olmayan bir yola sürüklemektedir.

Değerli basın mensupları

Yaklaşık 30 yıldır ülkemizi kana bulaşan terör örgütünün eylemlerinin altında yatan gerçeğin, ülkemizi bölmek olduğunu hepimiz biliyoruz.

Ancak, Türkiye verdiği 30.000 şehit ve fedakâr çalışmaları ile bu hain emellerin önünde durmuş, bölücüler emellerine ulaşamamışlardır.

Bütün bu mücadelenin sonucunda hükümetin ve TRT'nin geldiği nokta ise bizi derinden üzmüştür.

Tek ülke, tek millet, tek dil diye siyaset

yapanların, bu çalışmasıyla, Anayasanın 3.maddesindeki, "Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir. Bayrağı, şekli kanunda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır. Milli Marşı "İstiklal Marşı"dır. Başkenti Ankara'dır" ilkesi ihlal edilmiştir.

Böyle bir çalışma, terör ve teröriste boyun eğme ve taleplerini kabul etme anlamına gelmiyor mu?

Devlet televizyonundan özellikle Kürtçe yayın yapılması, resmi dilimiz Türkçenin yanı sıra, Farsça, Arapça, Ermenice ve Fransızcanın karışımından oluşan Kürtçenin ikinci bir dil olarak kabul edilmesi anlamına gelecektir ki, bu da üniter devlet yapısı içerisinde etnisiteleri özendircektir.

Bu tür çalışmalarla çok dilli ve çok dinli bir yapının yolu açılacak, kanla canla vatan yaptığımız ülkemizin üniter yapısı bozulacak, milli birliğimiz ve bütünlüğümüz tehlikeye girecektir.

-Bu kurumun logosu altında bir kanalın Kürtçe ve Farsçaya tahsis edilmesi, halen, TBMM çatısı altında bulunan ve terör örgütünün sözcüsü durumundaki bir partinin talepleri ile örtüşmesi bir tesadüf müdür?

-Halen cezasını çekmekte olan terörist elebaşının bu ülkede yaşayan insanların beşte biri Kürt'tür, o halde TRT kanallarından birini Kürtlere tahsis etmelidir söz-



leri ile uyuşması bir tesadüf müdür?

-Bölücü terör örgütü elebaşları ve meclisteki uzantılarının talepleri doğrultusunda, TRT kanallarından birinde Kürtçe yayın başlatılarak ülkemiz paylaşılmaya mı başlanmıştır.

-Bu talebi Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı'nın bölgeden çıkarılan madenlerden pay alma talebinin olumlu karşılanması mı takip edecektir?

-Nihayetinde ülkemizde bazı şehirlerimizde Kürt nüfusunun daha fazla olduğu ve talepler doğrultusunda bu şehirlerin Kürt yönetimine geçmesi talebi ile bölücü örgütün ulaşmaya çalıştığı hedeflerin gerçekleşmesi mi sağlanacaktır?

-Bu yolun açılması halinde, Türkiye'de yaşayan ve farklı dil konuşan diğer toplulukların da yayın talepleri gündeme gelmeyecek midir?

-Belli bir gruba özel uygulama yapılmayacağına göre, Kürtçe dışındaki yayın talepleri kabul edilmese bile, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararıyla Türkiye'nin ve TRT'nin önüne gelmeyecek midir?

Birçok Türk vatandaşı, "Bu bir tavizdir, bu uygulama birlik ve beraberliğimize bir fayda sağlamak şöyle dursun başka tavizleri de beraberinde getirmekten başka bir işe yaramayacaktır." Diye düşünmektedir.

"Surda bir gedik daha açtık, devamı

Kürtçe eğitim öğretim yapılması olacaktır." Diye bağırırları sesini duyar gibi oluyoruz. AB dayatması ile geleceğimiz bakımından neleri feda ettiğimizi tarih en acı şekilde gösterecektir. Şimdi TRT Anayasa ile teminat altına alınmış şehirlerin, köylerin, dağların, ovaların isimlerini Bölücü Terör örgütünün kullandığı dileme çevirecektir. Yani bundan sonra ABD'nin Güney Kürdistan'ı kurmasının ardından, şimdi de Türkiye Cumhuriyeti eliyle Kuzey Kürdistan mı kurulacaktır. Olmayan Kürtçeyi TRT eliyle ortak bir dil haline mi getirmeye çalışıyorsunuz. Tarihi sorumluluğu bu kararı verenlere aittir. Aziz milletimiz gözleri önünde sergilenen bu senaryonun bir parçası olmamalıdır.

-Entegre olmaya çalıştığımız Avrupa ülkelerinde, Türkiye gibi terör tehdidi ile karşı karşıya bulunmamalarına rağmen; kamu yayıncılığı büyük destek görüp, resmi dil dışındaki konuşmalara cezalar uygulanırken, TRT'nin adının Kürtçe yayın ile yan yana anılması başta Türk Haber-Sen üyeleri olmak üzere bütün Türk milletini rahatsız etmiş, vatan uğruna şehit olan kahraman evlatlarımızın kemiklerini sızlattır.

TRT çatısı altında böyle bir uygulama yapılması kamu vicdanında eninde sonunda sorgulanacaktır.



Yüksek Okul farkları YPK'da kabul edildi

■ Yüksek Planlama Kurulu Ek ödemelerle ilgili 2008 yılına ait çıkartmış olduğu kararda sözleşmeli personelin gruplarda olup da yüksek okul mezunu olanlara ödenen farklar kararda yer almamıştı. Türkiye Kamu Sen ve Sendikamızın Maliye Bakanlığı, Toplu Görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı Murat Başeskioglu ile yapmış olduğu görüşmelerin ardından Yüksek Planlama Kurulu kararı düzeltilerek yeni bir karar çıkartılmak suretiyle bu eksiklik ve yanlışlık düzeltilmiş oldu. Eğer bu karar çıkmamış olsaydı, 2008 yılına ait kişi başına en az 1500 TL zimmet çıkarılacaktı. Diğer taraftan Başbakan tarafından söz verilip ödenmeyen ek ödemelerimize ilişkin Danıştay'a açmış olduğumuz mahkeme devam etmektedir. Türkiye Kamu Sen ve sendikamız bu haksızlığın ortadan kaldırılması amacıyla hükümet nezdinde girişimlerini sürdürüyor.

PTT'de unvan yükselme sınavları devam ediyor

Başdağıtıcılık sınavının ardından müdürlük sınavları yapılıyor. Başvurular yapıldı. İncelemenin ardından şartları tutanlar kursa davet edilecek ve daha sonra Üniversitelerden birinin yapacağı sınava katılacaklar ve hak edenler ünvanlarını alacaklar. Buradan sınava girecek arkadaşlarımıza bir uyarımız olacak, başdağıtıcılık



sınavında olduğu gibi senelerdir önüne gelene bol keseden unvan dağıtan tüccarlara dikkat etmeleridir. Sendikacılığı yalan ve dolanla, olmayacak vaatlerle yapacaklarını sananlar anlaşılan başdağıtıcılık sınavında yedikleri tokattan ders almamışa benziyorlar. Herkesi kendileri gibi ahlaksız sanıyorlar.

Eğitim toplantılarımız ve teskilat çalışmalarımız sürüyor

Kırıkkale ve Kırşehir PTT Başmüdürlüğü ve merkezlerini ziyaret ederek çalışanların sorunlarını dinledik. Genel Başkanımız çalışanlara sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi. Çalışanlarımız iyyin yoğunluğundan ve personelin azlığından şikayet ettiler.

20 Aralık Cumartesi günü ise Ankara PTT Şube yönetim, dene-



tim, disiplin ve işyeri tensilcilerinin katıldığı eğitim toplantısını gerçekleştirdik. Yoğun bir katılımın olduğu toplantının sonunda arkadaşlarımızın sorularını Genel Başkanımız İsmail Karadavut cevaplandırdı.

21 Aralık Pazar günü de Adapazarı'nda, Kocaeli, Bolu, Düzce'den arkadaşlarımızın katılımı ile eğitim toplantısını gerçekleştirdik. Yağışlı olmasına rağmen katılımın yoğun olduğu ve oldukça ilgi ile izlenen eğitim toplantısından sonra katılımcılar Genel Başkanımıza teşekkür ettiler ve bu tür toplantıların sıkça yapılması talebinde bulundular.

Eğitim Toplantımız Adana ve Malatya'da devam ettik. Bir Ocak'ta yola çıktık, İki Ocak'ta İskenderun, Hatay ve ilçelerini ziyaret ettik. Üç Ocakta, Hatay, Osmaniye ve Mersin'den temsilcilerimizin yaklaşık 150 arkadaşımızın katılımı ile Adana'da eğitim toplantısını gerçekleştirdik. Aynı gün akşamı Malatya'ya geçildi ve Dört Ocak günü Öğretmenevinde, Malatya'dan yüzün üzerinde arkadaşımızın katılımı ile eğitim toplantısı yaptık. Genel Başkanımız ve Genel Teskilat Sekreterimiz aynı gece Mersine geçti. Beş ve Altı Ocak tarihlerinde, Mersin ilçeleri, merkezler ve TRT'de çalışanlarımızla bir araya geldiler ve çalışmalar hakkında bilgilendirdiler, sorunları dinlediler. Ekibimiz daha sonra Ankara'ya döndü.



Basın Yayın personeline EGO'dan araç talebi

Çeşitli binalarda hizmet veren Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü hizmet binasını Balgat'a taşımalarının ardından çalışanlarımız ulaşım sorunu yaşamaya başladılar. Sabah işe gelirken ve akşam mesai çıkışında büyük sıkıntı yaşayan çalışanlarımızın bu sorunu çözmek amacıyla EGO Genel müdürlüğüne yazılı başvurarak ilave belediye otobüsü konulmasını talep ettik. Talebimize, çalışanlarımızın imzalamış oldukları dilekçeleri de ilave edilmiştir. Asıl mücadelemiz, Maliye Bakanlığından servis kiralanması konusunda izin alınması olacaktır.

Türk Haber-Sen'den bir hizmet daha Sözleşmeli personelin maaşlarında yüzde 40 artış

16.12.2008 tarihinde yapmış olduğumuz KURUM İDARİ KURUL toplantılarında sunmuş olduğumuz raporumuzun mali konular bölümünün 3.maddesinde talep ettiğimiz sözleşmeli personelin maaşlarında artış yapılmasına ilişkin talebimiz kabul edilmiştir.

Uzun seneler istisna akdi ile az bir maaşla çalışan, sendikamızın büyük mücadelesi sonucu 2954 Sayılı TRT Kanunu'nda değişiklik yaptırılarak, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olarak;

- 1-Sözleşmeli Yayın ve Yapım elemanı,
- 2-Sözleşmeli Yardımcı Yapım elemanı,
- 3-Sözleşmeli mütercim,

4-Sözleşmeli program-Haber personeli kadrolarına geçirilen arkadaşlarımızın maaşlarında yüzde 40'a varan artış yapılmıştır. Bu arkadaşlarımızın almış oldukları bu maaşın hakkını verdiklerini biliyoruz. Hayırlı olmasını diliyoruz. Ayrıca bu arkadaşlarımızın sendikaya üye olmaları konusunda ise çalışmalarımız devam ediyor.

Çok Değerli TRT çalışanları,

Sizin vermiş olduğunuz destekle yedi yılda önemli çalışmalar yapılmıştır. Şimdi sıra idari kadrolarda çalışan arkadaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesine gelmiştir. Bu arkadaşlarımız merak etmesinler. Kurumumuzda uzun zamandır bir skala çalışması yapılmamış ve maaşlarda büyük adaletsizlikler ortaya çıkmıştır. Kurum İdari Kurul Toplantılarında sunmuş olduğumuz raporumuzun önemli bölümünü skala talebi oluşturmuştur. Bu konuda Genel Müdürdan söz alınmış ve bir hazırlık yapılması kararlaştırılmıştır.

Bu çalışmalarımızın sonucunda idari kadrolarda çalışan özellikle memur arkadaşlarımızın senelerdir süren mağduriyetleri giderilecektir. Siz değerli arkadaşlarımızın vermiş olduğu destekle, özele hizmet tazminatının yüzde yüz artırılması sağlanmış, altı maaş tutarındaki ikramiyelerimiz maaşlarımıza giydirilmiş ve yaklaşık 25 yıldır uygulanan sözleşme pulu kaldırılmıştır. Yeni yılınızı tebrik ediyor, hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Saygılarımla,
İsmail KARADAVUT
Genel Başkan



TRT KİK toplantılarını gerçekleştirdik

Genel Başkanımız İsmail Karadavut toplantının açılışında, yeniden yapılanma çerçevesinde 2954 Sayılı TRT Kanunu'nda yapılan değişikliklerde, sendikamızın görüşlerinin dikkate alınmasından dolayı teşekkür etti. Personelin havuza gönderilmesinin ve sanatçıların kültür bakanlığına aktarılmasının önüne geçildiğini, altı yüze yakın akitli personelin de sözleşmeli personel statüsüne getirildiğini belirten İsmail KARADAVUT yüzde 30 teşvikten faydalanan personelin de kendi isteği ile emekli olduğunu kaydetti.

Genel Başkanımız şunları söyledi;

“-Ancak yaklaşık 300 arkadaşımız araştırmacı kadrosuna geçirilmiş, maaşları dondurulmuş, bir kısım arkadaşlarımız bölgelerinden Ankara'ya getirilmiştir. Bu arkadaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmelerini bekliyoruz. ”

Sendikamız tarafından hazırlanan 2008 yılı ikinci dönem Kurum İdari Kurul raporunun okunmasının ardından Genel Müdür İbrahim Şahin taleplerimizi cevaplandırdı.

İbrahim Şahin, amaçlarının TRT'yi küçültmek değil yeni kanallarla BBC'in de ilerisinde bir kurum haline getirmek olduğunu söyledi. TRT Çocuk kanalı ve 30 Dilde Web sitesinin ardından çok dilde yayın, müzik ve spor kanallarının hizmete gireceğini belirten Şahin şunları söyledi; “- Araştırmacı kadrosunda olan arkadaşlarımıza büyük iş düşecek. Kimse oturmayacak. Biz TRT'yi küçültmüyoruz. Herkese ihtiyacımız var. Hizmete açmış olduğumuz 30 dilde Web kanalı dünyada beşinci sıraya oturdu. TRT Çocuk kanalı bütün kanalların önüne geçti. Bu hizmetleri sizlerle yapıyoruz. Biz çalışanlarının mutluluğunu ve refah düzeyinin yükseltilmesini istiyoruz. Kimse nin mağdur olmasını istemiyoruz. Yıllardır az bir maaş statüsünün ne olduğunu bilmeden akitli ve hizmet alımı adı altında çalışan 600 kişi sözleşmeli personel kadrolarına geçirildi. Maaşlarında yüzde 30'lara varan artışlar yaptık. Hep beraber el ele verip, TRT'yi seyredilir kurum haline getirmeye çalışacağız.

Değerli TRT çalışanları,

Kurum İdari Kurul toplantılarından aldığımız sonuçlar-

Sizin büyük teveccühlerinizle yetkili kıldığınız Türk Haber Sen 7. yılında 14. Kurum İdari Kurul Toplantısını 16.12.2008 tarihinde gerçekleştirdi. Toplantı Genel Müdür İbrahim Şahin ve Genel Başkanımız İsmail Karadavut' un başkanlığında heyetlerin katılımı ile yapıldı.

dan bazılarını şu şekilde özetlemek istiyorum.

1-1986 yılından bu tarafa uygulanan sözleşme pulunun tamamı kaldırıldı. Artık her yıl Ocak ayında kesilen yaklaşık 300 YTL bundan sonra kesilmeyecek.

2-Kurumumuzda çalışanların almış olduğu maaşlarda büyük adaletsizlikler ortaya çıkmış, maaş dengeleri bozulmuştur. Bunun düzeltilmesi için bir skala çalışması yapılması gerekmektedir. Bu talebimiz de Sayın Genel Müdür tarafından kabul edildi ve bir çalışma yapılması kararlaştırıldı.

3-Kurumda, sahip olduğu kadronun dışında (montajcı-kameraman-muhabir-produktör) gibi kadrolarda çalışan arkadaşlarımız için kurum içi sınav yapılması talebimizde kabul gördü ve hazırlıklara başlandı.

4-Uzun yıllar unvan yükselmesi yapamayan idari personel için Şeflik sınavının açılması da karar altına alındı.

5-Araştırmacı kadrosuyla bölgelerden Ankara'ya tayinleri çıkan arkadaşlarımız, kışta kıyamette mağdur olmasınlar gerekçesiyle geri illerine gönderilmeleri konusundaki talebimiz uygun görülmesi ve arkadaşlarımız geçici görevle illerine gönderilmişlerdi. Şimdi ise bu arkadaşlarımızın kadrolarıyla birlikte illerine tayini talebimiz uygun görüldü ve gerekenin yapılacağı bildirildi.

6-Sınavla Uzman kadrosuna almış ancak yeniden yapılanmada araştırmacı kadrosuna geçirilmiş arkadaşlarımızın da kadrolarının tekrar verilmesi istenilmiş ve yönetim tarafından tekrar bu arkadaşlarımıza uzman kadrolarının verileceği belirtilmiştir.

TRT'nin çok değerli mensupları, sevgili meslektaşlarımız; 4688 Sayılı Kanunun bizlere vermiş olduğu yetkiyle sizlerin özlük haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla onurlu bir mücadele vermekteyiz. Bu mücadelede ilkemiz önce ülkemiz diyen, milli ve manevi değerlerine bağlı, ülkemiz ve milletimizin bölünmez bütünlüğünden taviz vermeden, ilkeli, doğru dürüst olmayı mihenk taşı olarak benimsedik.

Bugüne kadar oturmuş olduğumuz on dört Kurum İdari Kurul Toplantıları sonucunda önemli kazanımlar elde ettik. Bütün bunlar sizlerin vermiş olduğu destek ve güçle sağlanmıştır. Bu kazanımları elde ederken, kırmadan dökmeyen, kaldırın taşlarını söküp güvenlik güçlerine, esnafa ve kamu binalarına saldırmadan, bayrağına ve istiklal marşına sahip çıkarak yapmaktayız.

Sendika üyesi olmayan arkadaşlarıma bir kere daha seslenmek istiyorum. Bir an önce sendikamıza üye olmalısınız. Sizlerin vereceği destekle daha güçlü olacağız. Bize vereceğiniz gücünüz kurumumuzun daha güzel hizmetler üretmesine, üyelerimize sahip çıkmaya, aşağılık duygusu ile birilerine taşeronluk yapıp ihanet içinde bu ülkeyi bölüp parçalamak isteyenlere karşı kullanılacaktır. Sizleri elinizi taşın altına koymaya davet ediyorum. Ülkesini ve milletini seven, sağıcısını, solcusunu, siyasi düşüncesi, inancı, mezhebi ne olursa olsun, bölücü ve ihanet içerisinde olanların dışında bütün çalışanlarımızı bu çatının altına davet ediyorum. Ülkemizin ve milletimizin bu birlik ve beraberliğe ihtiyacı bulunmaktadır.

E-Mail adresim: i.karadavut@hotmail.com

Tel: 0533 429 71 66

TRT'de sözleşme pulu tarihe kavuştu...

■ Yaklaşık 25 yıldır Ocak ayında kesilen sözleşme pulu uzun bir mücadelenin ardından tamamıyla kaldırıldı. Sendikamızın Kurum İdari Kurul toplantılarında kaldırılması yönündeki talebi geçen yıl yarısının kaldırılması bu yılda tamamının kaldırılmasıyla sonuçlandı. Birlikte olmanın, sendikali olmanın, sendikaya destek vermenin sonucu daha elde edilmiştir.

TRT'de kurum içi sınav hazırlıkları tamamlandı

■ Sendikamızın talebi üzerine çeşitli ünvanlarda sınav açılmasına ilişkin talebimiz KİK toplantılarında kabul edildi ve hazırlıklar tamamlandı. İdari kesimde şeflik sınavı, yayında ise kadrosunun dışında başka kadrolarda çalışanlar için unvan yükselme sınavları açılacak.

Türk Enerji-Sen,
Türk sendikacılığında yükselen bir bayraktır. Bu bayrağa mensup olmak ve insanları bu şerefli camiaya çağırarak, içinden geçtiğimiz süreçte hepimizin görevidir. Burada yazdığım sözler bir anlamda Türk Enerji-Sen'in dile gelmesidir.

Türk Enerji-Sen'im ben...

Bütün kutsallarıyla oynanan, milli-manevi değerleri hallaç pamuğu gibi atılmaya çalışılan, bütün şalterleri özelleştirilme noktasına getirilen ülkemizin, kamu çalışanları adına güçlü sesim ben.

Zalim kapitülasyonları kaldırmak, özgür ve bağımsız kalabilmek için bütün emperyalist ülkelere karşı, uğrunda can verilen milletin sendikasıyım ben.

Asırlarca cihana hükmeden, dünyaya adalet getiren, medeniyet öğreten imparatorluğun varisi, Türk yurdu güzel vatanımı yok etmeye çalışan kimliksiz, kafası istila altında olan sözde aydınlardan kurtarıp, Türkiye'yi aydınlık geleceğe taşıyacak sendikayım ben.

Sınırlarımı, tankla – topla - füzeyle değiştiremeyenler, beni yönetenleri mi değiştirdi ne? İşgale uğradım, kan damlıyor yüreğimden. Sokaklarım beni soyanlarla/satanlarla dolu. Beni afiyetle yemek isteyenlerin iştahı kabarmış. Bu emperyalist saldırıya karşı, kendi iş kolumuzda ülkemiz adına nefsi müdafaamızı yapacak sendikayım ben...



Benim, bizim ve hepimizin sendikası

Celal KARAPINAR
Türk Enerji-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Yine güneydoğudan bir şehit ağıdı var, şafak vaktinde vurulmuş. Beni savunanlara ağıtlar yakılıyor. Özgürlük, barış çılgınlıkları atanlar, bana kan ve gözyaşı akıtıyor. Yaşamak yaşatmak derken, yüreğime nişan aldılar. Paramparça yüreklerin gözlerinden akan yaşım ben.

Tanır dünya âlem beni...

Dün Hocalı'da Ermenilerce insanlık dışı soykırımı yaşayan da, Girit'te etnik temizliğe uğrayan da benim. Batı Trakya'da yasak bölgede yaşayan da, Irak'ta, Kıbrıs'ta, Kırım'da, Doğu Türkistan'da yok edilen de benim; ...Düşmana karşı bu ülkeyi canı pahasına savunan da...

Ben binlerce yıldan beri gelen Ahi'lerimle bu karanlığı yırtacak ışığım, aydınlık yarınım. Türkiye Kamu-Sen içinde, ben güzel günlerin habercisi Türk Enerji-Sen'im...Dikmiş üzerime küresel hâkimiyetçiler termal kameralarını, ayırmak istiyorlar bedenimi, etnik,dini,siyasi farklılıklar icat ederek.

Siz de daha susacak mısınız?

Kahraman milletimin yiğit evlatları, devletimin olmazsa olmazları fedakar ve cefakar kamu çalışanları dün olduğu gibi bu gün de, yeniden yaz-

mak gerek mazlum milletlerin özgürlük destanını, her şeye inat. Siz, çeliğe su verenler, siz ki asla unutmayanlarsınız...

Haykırın artık küresel kraliyetçilere ve onun uşaklarına; Türk Enerji-Sen olarak, kurduğunuz bu düzeni, yerle bir, tuz - buz ederiz" diye. Çünkü ürkütür Türkiye Kamu-Sen ruhu, hainleri ve kimliksiz satılmışları...

Satıyorlar bir bir varlıklarımızı, satarken bir de aşağılıyorlar beni!...Soruyorlar utanmadan; "satıysak sırtlarına vurup götürecekler mi? diye. Görmüyorlar mı insanımın aşsız ve işsiz kalacağını, değerlerimin bir bir peşkeş çekildiğini, milletimin geleceğine ipotek koyulduğunu. Gelecekte öz vatanımda garip kalacağımı. Girit de orda duruyor ama bizim değil. Bilmediğimi / unuttuğumu mu sanıyorlar, Filistin'in nasıl satılıp İsrail'in kurulduğunu.

Ben şimdi sizi ;

Atatürk'ü katil, yüce TÜRK MİLLETİNİ barbar, Ermeni'yi de masum bir millet göstermeye çalışanlardan, satılmazlarımızı satanlardan, yerli işbirlikçilerden, kimliksizlerden, seni horlayıp küçük görenlerden, sana insanca yaşayacak ücreti reva görmeyenlerden, aşımla işimizle uğraşanlardan: hesap sormak için, Türk Enerji-Sen ve onun çatısı olan Türkiye Kamu-Sen'de bir olmaya, iri olmaya, diri olmaya hepinizi davet ediyorum.

Saygılarımla

Altı yıldır iktidarda olan AKP Hükümeti kamuda, özel sektörde, sivil toplum kuruluşlarında, üniversitelerde hep kadrolaşmaya, kendine yandaş ekipleri işbaşına getirmeye büyük özen göstermiştir. Sendikal alanda da hemen bir yandaş sendikayı kamu da palazlandırmaya girişmiş, altı yıl boyunca birçok tehdit, hile, kandırmaca ve vaatlerle bu sendikaya üye kazandırmanın her türlü yol ve yöntemlerini denemiştir, denemeye devam etmektedir. Belirli bir ideolojisi olmayan, omurgasız türden çıkarıcı kişileri kolay yoldan yandaş edinilmiş, belli çıkarlar karşılığında partisini, daha önce savunduğu düşüncelerini terk edebilen bu her zamanın çocukları kısa sürede AKP nin yandaşı sendikada yer almışlardır. Bu yer almanın menfaatle olamayacağını anladıkları kamu çalışanlarını ise baskı, tehdit, sürgün, cezalandırma ile yıldırıyarak çalışmışlardır. Ufak tefek koltuk heveslerine hitap ettikleri kolaycı takımı liyakatine, başarısına, becerisine, eğitimine, kültürüne bakmaksızın hızla idari kadrolarda yükseltmişler, liyakatsiz kadroların Devleti tanımadan yaptıkları yanlışları örtbas etmek için de kurumların öncelikle Teftiş Kurullarını devre dışı bırakacak yöntemleri kullanmışlardır. Kamu çalışanları sürekli olarak yandaş sendikaya üye olmak veya cezalandırılmak ikilemi ile karşı karşıya bırakılmışlardır.

Devlet yönetimi ciddiyet ister. Devleti idare edenlerin ciddiyetsiz tavır ve işlemleri ise vatandaşın Devlete olan güvenini sarsar. Liyakat ilkesi önemsenmeksizin sadece yandaş olduklarını söyledikleri için önemli mevkilere getirilen beceriksiz bürokratlar maalesef Türkiye Cumhuriyeti'nin Sayın Başbakanını ve Bakanlarını yalancı konuma düşürmüşlerdir. Sayın Başbakan, 16.08.2008 tarihli BKK ile kamu çalışanlarına verdiği Ek Ödemeleri büyük ihtimalle, bu liyakatsiz insanların yanlış yönlendirmesi ile 26.09.2008 tarihli YPK kararı ile geri alarak güvenilirliğini yitirmiştir. Ramazan Bayramı öncesi verilen Ek Ödeme ile sevindirilen Kamu Çalışanları, Kasım 2008 maaşlarından verilen üç aylık ek ödemenin bir kalemde kesilmesiyle birlikte Kurban Bayramı öncesinde Liyakatsiz bürokratlar yüzünden açlığa mahkûm edilmişler, adeta liyakatsizlik yüzünden kurban edilmişlerdir.

Dış ülkeler ile yapılan ve kamuoyundan gizlenen enerji anlaşmaları ile ülkemiz enerjide dışa



Ekonomik krizden nasıl çıkılacak?

Recep ÇAKMAK
Türk Enerji-Sen Ege Şube Başkanı

bağımlı hale getirilmiştir. Ülkemizin hemen her tarafı kömür ile dolu iken, nehirlerimiz boşa akıp giderken, jeotermal kaynaklarımız dururken, bir çok yerde rüzgar enerjisinden faydalanılabilecek iken, dört mevsim güneş enerjisinden istifade etmek varken elektriğimizin %45 i tamamı yurt dışından ithal edilen doğal gaz ile üretilmektedir.

Dış ilişkilerde dostluğun değil çıkarların geçerli olduğu unutulmuş, dostumuz zannedilen ülkelerin doğalgaza istedikleri oranda zam yapmaları sonucu bu zamlar tüketiciye yansıtılmak zorunda kalmış, sadece 2008 yılında elektriğe %84, doğalgaza %96 zam yapılmak zorunda kalmıştır.

Elektriğe ve doğalgaza yapılan yüksek zamlar konutlardaki tüketicileri elektrik ve doğalgaz faturasını ödeyebilmek için yaşam standardını düşürmek, yaşam güclüğü içerisinde çırpınmak zorunda bırakmıştır. Aynı elektrik ve doğalgazı sanayide kullanan imalat ve üretim sektörü ise yüksek maliyetli bu girdiler ile ürettiği mal ve hizmetlere zam yapıp yine bunu tüketiciye yansıtmak zorunda kalmıştır. Zamsız malı alamayan tüketici zamlı malı hiç alamaz hale gelmiştir. Talep içine kapanıp tüketmekten vazgeçince imalat ve üretim sektörü üretmekten ve stoklamaktan vazgeçmiş, fabrikalarına kilit vurup işçilerini işten çıkararak işi paydos etmiştir.

Bütün bunlara bir de okyanus ötesinde patlak veren global ekonomik kriz eklenince tüketici kredi kartlarını ödeyemez hale, geçinemez hale düşmüş, tüketici yine kendi çözümünü kendisi icat ederek evine kapanmıştır. Evine kapanan işçi, memur, emekli tüm dar gelirli, kuru ekmek ve sulu çorba ile geçinmeyi tercih etmiş, bankadan kredi kullanmayarak, fiyatı ne kadar uygun olursa olsun zorunlu olmayan mal ve hizmetleri satın almamaya başlamıştır. Ülkemizi idare edenler ise bu içe kapanmanın ve kendi kendine kıt kanaat geçinmenin övücü ile avunma yolunu tercih ederek "Dünyadaki ekonomik kriz bizi etkilemeyecek, bizi teğet geçecek" deme aymazlığına sarılmışlardır. Ya da basını

elinde bulunduranların ve en çok ses çıkaranların sesine kulak vererek reel sektörü, imalat ve üretim sektörünü desteklemenin yollarını aramışlardır. Bankaların içerisine yığılan parayı tüketicinin kullanma gücünün olmadığını, alışveriş merkezlerinin raflarına sıralanan ürünleri tüketicilerin alma gücünün kalmadığını görmemişler, görmek istememişlerdir.

Gelişmiş ülkeler dahi birçok kuruluşu Devletleştirerek tüketiciyi korumanın yolunu tercih ederken bizimkiler elde ne var ne yoksa satmaya hala devam etmektedirler.

Ülkemizi idare edenlerin bu global ekonomik krizden ülkemizi ve vatandaşımızı nasıl koruyacaklarına dair herhangi bir stratejileri ve öngörüler de maalesef yoktur. Gelişmiş ülkeler ekonomik krizden kurtulmak için stratejik önemdeki kuruluşları devletleştirirken veya stratejik önemdeki sektörleri finanse ederken bizimkiler hala elde ne var ne yoksa satmanın, özelleştirmenin derdindeler.

Amacımız ağlanıp sızlanıp gözden, dövünüp dizden olmak değildir. Çözüm bellidir. Ama dinleyecek ve yerine getirecek olanların niyeti belli değildir. Çözüm, derhal özelleştirmelerden vazgeçmek, gerekli olan stratejik önemdeki kuruluşları Devletleştirmek, özellikle enerjide, sanayide dışa bağımlı olmaktan kurtulmaktır. Maden kaynaklarımızı savaşmak pahasına da olsa yabancılara satmamaktır.

Krizden çıkışın tek yolu vardır, o da tüketimi canlandırmaktır. Tüketiciler dediğimiz kamu çalışanlarına, işçilere, emeklilere, asgari ücretlilere derhal birer maaş ikramiye verilmesi veya her kesimin maaşına en az %20 zam yapılmalıdır. Tüketici cebine fazladan bir para girerse ancak bakkala, markete veya alışveriş merkezine gidecek, bankaların önünden geçmeye veya satılık konutlara bakmaya cesaret edecektir. Tüketici tüketmeye başlarsa ancak imalat ve üretim sektörü, inşaat ve reel sektör canlanacak ve çarklar tıkır tıkır dönmeye başlayacaktır. Tüketiciyi açlık sınırında tutarak piyasaları canlandıramazsınız. Tüketiciyi yaşatmadan diğer sektörleri yaşatamazsınız, ekonomik krizden de kurtulamazsınız.

Bizden söylemesi. Beğenen dinler, beğenmeyen hoşuna giden sözleri dinlemeye devam eder. Tercih sizin.

Kalın sağlıklıla.

Türkiye’de kadınlar Avrupalı hemcinslerinin 1960’larda ulaştığı seçme ve seçilme hakkını 1934’te elde etse de parlamentoda temsil açısından çok gerilerde kalmıştır. Aradan geçen 74 yılda TBMM’de erkek milletvekili sayısı 8736 iken kadın milletvekili sayısı 231 olmuştur. 74 yıl önce TBMM’de kadın milletvekili oranı yüzde 4,6 iken 2007 yılı seçimleri sonucunda yüzde 8,7 de kalmıştır.

Türkiye 74 yıl önce parlamentodaki kadın temsil oranıyla dünya ikincisiydi, bugün ise dünya ve AB ortalamasında son sıralarda yer alıyor. Kadınların parlamentodaki temsil oranları İsveç’te yüzde 47, Norveç ve Danimarka’da yüzde 38, İspanya’da yüzde 36, Belçika’da yüzde 35, Almanya ve Yeni Zelanda’da yüzde 32, Avustralya ve Litvanya’da yüzde 25, Bulgaristan’da yüzde 22, Amerika’da yüzde 16 dır.

Sivil Toplum Örgütlerinden biri olan sendikalarda durum farklı değildir. Toplumumuzda ev ve aile sorumluluklarının, kadın ve erkek arasında



Emeğimizle yönetimlere adayız

Gülsün BERBER
DSİ 5. Bölge Müdürlüğü Ankara 1 Nolu Şube Üyesi

eşit şekilde paylaşılmamasından ötürü, kadının çok fazla sorumluluk yüklenmiş olması, kadının çalışma hayatında erkeklerle eşit şartlarda mücadele etmesine engel olduğu bir gerçektir.

İşe alınmada, terfide, işten çıkarılmada, ücret sisteminde ve meslek seçiminde kadınlar aleyhine büyük eşitsizlikler vardır. Bunlar kadınların erkeklerden çok farklı çözüm ve öncelik bekleyen sorunlarına neden olmaktadır. Kadınların sendikada ve karar alma mekanizmalarında eşit temsil edilmesi gerekmektedir. İşyerinde emeğimizin karşılığını almak, sorunlara doğru ve kalıcı çözümler bulmak için hemcinslerimizi Türk Enerji-

Sen çatısı altında mücadeleye davet ediyoruz.

Çalışan kadınların sorunlarına çözüm bulmak amacıyla sendikalarda aktif görev alması devlet politikasına yön veren Sivil Toplum Örgütlerini de sahiplenme bakımından büyük önem taşımaktadır. Yakın tarihte şahit olduğumuz dışa bağımlı, küresel sermayenin finans ettiği Sivil Toplum Örgütleri Yugoslavya, Gürcistan ve Ukrayna’da yapılan turuncu devrimlerde aktif rol almışlardır. Ülkemizde de zaman zaman benzeri olaylara şahit olmaktadır. Etnik farklılıkların öne çıkarılması, Türk-Kürt ayrımı, Alevi-Sünni ayrımı konularında Sivil Toplum Örgütü kimliğiyle üniter devlet yapımızın altı oyulmaktadır. Meydanı küresel sermayenin finans ettiği amacı belli örgütlere boş bırakmamak için, ülkemiz değerlerine ve yönetime sahip çıkmak için, tıpkı kurtuluş savaşında erkeklerle birlikte omuz omuza mücadele ettiğimiz gibi siyaset alanında, merkezi ve yerel yönetimlerde, sendikada aktif görev bizi beklemektedir.

TEKEL'E ZİYARET



Özelleştirme canavarı ile mücadele eden Tekel personelinin yaşadıkları sıkıntıları aşabilmek amacıyla Tekel Sigara Pazarlama ve Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü Sn. Adnan Top, Tekel Genel Müdür Yardımcısı Sn. Hasan Esen ve Genel Müdür Sn. Fahri Arıkan’la makamında görüştük.

Bilindiği üzere Tekel Genel Müdürlüğüne bağlı Sigara Sanayi İşletmelerinin (Sigara Fabrikaları) satışıyla birlikte kapatılmalari gündemde olan Tekel Pazarlama ve Dağıtım Başmüdürlüklerinde personelin bir kısmı 4046 sayılı özelleştirme uygulamaları hakkındaki Kanun doğrultusunda Devlet Personel Başkanlığınca diğer kurumlara gönderildi. Çoğunluk perso-

nel ise ilgili Genel Müdürlüklerin konuya olumlu yaklaşımları neticesi B.A.T. şirketiyle yapılan görüşmeler neticesi 2009 Ocak sonuna bırakılmıştı.

İlgili Genel Müdürlükler ziyareti edilerek kalan personelin Hizmet Kolunda kalabilmesi amacıyla çözümler ve yapılabilecekler tartışıldı. Görüşmeye Sendikamız ve Konfederasyonumuz Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Sekreter Ahmet Özcan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, Avrasya Şube Başkanı Mehmet Emin Güler, Avrasya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Bayram Yalçın ve Ege Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ceyhan Karakurt katılmışlardır.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı sayın M. Hilmi Güler ile görüştük

Özelleştirme Yüksek Kurulunun (ÖYK) 18.01.2008 tarih 2008/18 sayılı kararıyla özelleştirme kapsam ve programından çıkarılarak 3096 sayılı Kanun doğrultusunda AYDEM A.Ş.’ye devredilen Menderes Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aydın, Denizli, Muğla illerini kapsayan elektrik dağıtım bölgesi) personelinin mağduriyetinin giderilmesi amacıyla Enerji Bakanı Sayın M. Hilmi Güler ile acil olarak görüştük.

Görüşmede yapılacak olan Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) Genel Müdürlüğü ve hissedarı olduğu Anonim Şirketlerde görev yapan personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına TEDAŞ’ın %100 hissedarı olduğu Menderes A.Ş. personelinin (399 sayılı KHK tabi çalışan 1 ve 2 sayılı cetveldeki toplam 230 çalışan) alınmaması ve şirketin 15.08.2008 tarihinde devredilmesine rağmen hala durumlarının sürüncemede kalışına çözüm yolları tartışıldı.

Ayrıca; Elektrik İşleri Etüt İdaresi (EİE)’nde Kurum İdari Kurul Kararıyla yapılmasına karar verilen Görevde Yükselme

ve Unvan Değişikliği sınavlarının bir an önce yapılması için talepte bulunuldu.

Görüşme sonrası Maliye Bakanı Sayın Kemal Unakıtan ve Hazine Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Mehmet Şimşek’ten acil randevu talep edildi.

Görüşmeye Konfederasyonumuz ve Sendikamız Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Sekreter Ahmet Özcan, Genel Mali Sekreter Necmettin Parlak ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar katılmışlardır.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 6 Sayı 59

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 9 OCAK 2009

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Ferdi kaza sigortaları ödendi

Türk Enerji Sendikasının değerli, cefakar üyelerinden Sanayi ve Ticaret Bakanlığı personeli Nihat Aydoğan 05.10.2008 tarihinde, Trabzon DSİ 22. Bölge Müdürlüğü personeli Mehmet Aslan 17.07.2008 tarihinde geçirmiş oldukları elim trafik kazaları nedeniyle Hakkın rahmetine kavuşmuşlardır. Ailelerinin üzüntü ve hasret yaralarını bir nebze olsa sarmak sendikamızın asli gö-

revleridir. Bu nedenle sendikamızın tüm üyeleri için düzenlediği ferdi kaza sigortası kanalıyla geride kalan ailelerine 19.12.2008 tarihi itibarıyla 10.000 YTL’lik ödeme yapılmıştır.

Ailelerinin ve yakınlarının böyle bir acı daha yaşamamalarını Allah’tan niyaz eder, yerleri doldurulamayacak bu arkadaşlarımız için ailelerine, sevdiklerine ve sendikamıza tekrardan başsağlığı dileriz.



Yozgat ilinde işyerleri ziyaret edildi

Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan Orta Anadolu Şube Başkanımız Celal Burak Oğuzhan, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Turgut Telis ve Hamza Er, İl Temsilcimiz Nuri Tavşancıoğlu ile birlikte Yozgat'taki kurumları ziyaret ettiler.

İşyeri gezilerinde ek ödemeler, denge tazminatı, sendikacılık konularında bilgiler verildi. Sendikalaşma oranının yüksek olduğu ildeki kurum ziyaretlerinde işyeri temsilcilerimiz başta olmak üzere üye ve

çalışanlara teşekkür edildi.

Ek zamlar konusunda bilgiler verilerek, eksikliklerin giderilmesi için başlatılan mücadele anlatıldı. Özellikle 399 Sayılı KHK'ye tabi personel çalıştıran KİT'lerde ücret skalasında 4 ve 5. grupta bulunan yüksek okul mezunlarının gasp edilen haklarının mutlaka geri alınacağı, yine KİT'lerdeki I sayılı cetvelde görev yapan idareci personel ile teknik şeflerin problemlerinin mutlaka çözülmesi için mücadele edildiği anlatıldı.

TEDAŞ'ta görevde yükselme sınavları yapılıyor ve ...

Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı 30.10.2008

GÜNDEM 11: Görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin sınavların en kısa sürede yapılması için çalışmalarına bir an önce başlanması ile öncelikle Başmühendis, Şef unvanları için yapılması gereken görevde yükselme sınavının iş huzuru ve barışı açısından önemi de dikkate alınarak süratle sonuçlandırılması.

KARAR 11: Görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin yönetmeliğin değişikliğinin yayınlanmasını müteakip sınavların en kısa sürede yapılması için başlatılan çalışmalara hız kazandırılması.

GÜNDEM 12: Görevde Yükselme imtihanı değerlendirme formunun 5. maddesindeki hizmet içi eğitim programına katılma süresi ile ilgili bunların eğitimci olmayıp eğitim programına katılan eğitici personele de verilmesi.

KARAR 12: Performans Yönetimi Dairesi Başkanlığınca, diğer birimlerde görev yapan ve Eğitici olarak kullanılacak personelin, ilgili birimlerden istenilmesi ile bunların hak kaybını önleyecek eğitimlere fiilen 24.11.2008 tarihinde başlanması.

Hizmet kolumuzun değerli çalışanları ve TEDAŞ çalışanı değerli arkadaşlar

2006 yılındaki Kurum İdari Kurul kararında da benzer karar vardı. Görevde Yükselme Sınavları, küçük sıkıntılar oldu ama, başarıyla tamamlandı. Sınavı kazanan arkadaşlarımız görevlerine başladılar.

Sınavların devamı gerekiyordu. Müdür Yardımcısı, Şef, Teknik Şef, Başmühendis... gibi açık bulunan veya görevlendirme ile doldurulan kadroların asaleten doldurulması gerekiyordu. Sadece Tedaş'ta değil tüm kurumlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının bir an önce yapılması mücadelesini yapıyoruz. Toplu görüşme masasına da taşdıkkonuyu, orada da alınan karar var, genelge yayınlanacak. Kurumları vekiller değil asaleten atanalar yö-

netsin istiyoruz.

Konuyu önemsiyoruz, uğraşıyoruz. Bir an önce yapılmasını istiyoruz. Çünkü, görevlendirmeler bazen hak etmeyen görevlendirilmesi şeklinde gerçekleşiyor, önemsiyoruz çünkü; görevlendirilen arkadaşlar atandığı kadronun ekonomik karşılığını almıyor, Önemsiyoruz çünkü; boş bulunan her kadro sendikacılığı nefsi menfaat ve promosyon olarak görenler tarafından "istifa edin" atamanızı yaptırılacak, olarak kullanılıyor.

Onun için tüm kurumlarda olduğu gibi Tedaş'ta da bir an önce yapılınsı diye mücadele ediyoruz. Nitekim 30.10.2008 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında da 11. ve 12. nci Madde olarak gündeme alınmış takvimin başlangıç tarihi olarak ta 12. nci maddede belirtildiği gibi eğitimlerin 24.11.2008 tarihinde başlaması ayrıca kararlaştırılmıştır.

Alınan kararlar doğrultusunda işlemleri gerçekleştirmeye çalışan kurum yetkililerini hem kutluyor hem teşekkür ediyoruz. Sınavlar planlanan takvim doğrultusunda yapılacaktır. Sınavlar önce Genel Müdürlük merkez teşkilatında yapılacak olup, devamında şirketler bazında bölgesel olarak gerçekleştirilecektir. Genel Müdürlükten sonraki ilk sınav bölgesinin özelleştirmede öncelikli kabul edilen bölgelerde devam etmesi için girişimlerimiz var.

Gerçekler böyle, takvim planlandığı gibi devam ederken; Hizmet kolumuzdaki bir sendikamızın 29.12.2008 tarihinde web sitesinde yayınladığı haberi aynen aktarıyoruz.

"Sürekli takip, işte sonuç, TEDAŞ Görevde Yükselme sınavları yapılıyor. Yetkili Sendika olmadığımız halde Tedaş Genel Müdürlüğü ve hissedarı olduğu Anonim şirketlerde görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması hususunda yapmış olduğumuz GİRİŞİMLERİMİZ, YAZIŞMALARIMIZ ve ŞİFAİ GÖRÜŞMELERİMİZ sonunda semeresini verdi. Tedaş Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılıyor."

Memurun devasa problemleri ortada dururken, bu tip yalanları muhatap almayacağız ve uğraşmayacağız.

Ancak; sendika ve aynı zamanda sivil toplum kuruluşu olarak bir diğer görevimizin de haksızlıkla uğraşmak olması nedeniyle, aynı zamanda çalışanların yanıltılmasının önüne geçmek amacıyla, hoşgörünüze sığınarak aşağıdaki soruları düşünmenizi, fırsat bulunca muhataplarına sormanızı istiyoruz.

1- 2007 yılında yapılan Müdürlük sınavlarını da mı siz yaptınız?

2- Kurum İdari Kurul kararında kararlaştırıldığı gibi işlemler devam ederken; nerede tıkanma oldu da yazdınız, görüştiniz, takip ettiniz ve semeresini aldınız?

3- Hak arama örgütü olan sendika mensuplarının önce başkalarının emeğine saygı göstermesi gerektiğini, yalanla menfaat temin peşinde koşmakla başkalarının hakkının gasbedilmesinin ne kadar ahlaki olduğunu, kul hakkı doğurup doğurmadığını, kul hakkının gasbedilmesinin ne anlama geldiğini lütfen sorun.

Sürekli Takip İşte Sonuç diyen arkadaşlara bizim tavsiyemiz, takip ettiğinizi biliyoruz da yanlış takip yapıyorsunuz. Bizi takip etmeniz bize gurur verir, ancak çalışana bir şey kazandırmaz. Çaykur'da yaptınız, (Maliye Bakanlığı ve kurumla defaten yazışmalar sonucu 3 ay önce çözölen harcırah problemi yeni çözülmüş gibi sitede İşte Sonuç İşte Sendika başlığıyla yayınlayıp 2 gün sonra kaldırdınız) TEKEK' de de yaptınız. bizi takip edip yapılan, sonuçlanan işleri biz yaptık demeyin yalan ve haram çukurunda boğulursunuz.

Kamu çalışanları kimin ne yapıp yapmadığını biliyor. Şüphemiz olmasın layık ile değerlendiriyor da.

Hizmet Kolumuzdaki çalışanların yaklaşık yarısı hiçbir sendika üyesi değil, yapılmayan işleri takip edip yaparsanız hem onların takdirini hem de hizmet kolunun Yetkili Sendikası olarak bizlerin teşekkürünü hak edersiniz. Şüphemiz olmasın.

Bu vesileyle; TEDAŞ'ta Görevde Yükselme Unvan Değişikliği sınavlarına girecek tüm arkadaşlarımıza başarılar dilerken, tüm çalışanların yeni yılını tebrik ediyoruz.

Türk Kültür Sanat-Sen'in Büyük Başarısı:

Taşra teşkilatı personeline yapılacak ek ödemeler artık merkezi yönetim bütçesinden ödenecek

Ek Ödemeye esas olan Kararın 4'üncü maddesine "Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatı personeline yapılacak ek ödemeler merkezi yönetim bütçesinden karşılanır." fıkrası eklenerek bir mağduriyet giderildi.

Bilindiği üzere ek ödemelerle ilgili olarak 15 Ağustos 2008 tarihinde yürürlüğe giren yeni düzenleme, Kültür ve Turizm Bakanlığı personeline yapılacak ek ödemelerin döner sermaye bütçelerinden karşılanmasını öngörmekteydi.

Ancak bu uygulama, ana maaşın tahakkuk ettiği tarih ile sözü edilen ek ödemelerin tahakkuk ettiği tarih arasında farklılıklara sebep olmuş ve çalışanlarımızı mağdur duruma düşürmüştü. Ayrıca taşra teşkilatı personeline yönelik olarak bu ek ödemelerin farklı bir banka aracılığı ile ödeneceği Bakanlıkça ilgililere tebliğ edilmişti. Bu gelişme, çalışanlarımıza ekstra zorluk ve yeni yükümlülükler yüklemekte, promosyon ödemelerinde sıkıntı yaratmaktaydı.

Türk Kültür Sanat-Sen olarak olayın

başlangıç tarihinden itibaren çalışmalara başladık ve 26 Ekim 2008 günü Sendikamız ile Bakanlık yetkilileri arasında yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısında konuyu gündeme getirdik. Sonuçta yetkililer personelin bu konudaki mağduriyetinin giderilmesi hususunda yaptığımız talebi kabul ederek karar metnini imzaladılar. Nihayetinde 22 Aralık 2008 tarihi itibarı ile sonuç almış bulunuyoruz.

Yapılan çalışmalar sonunda, Bakanlar Kurulu'nun 2008/14473 sayılı kararı uyarınca, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3'üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar ile Bazı Bakanlar Kurulu Kararlarında Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar yürürlüğe konularak; Ek Öde-

meye esas olan Kararın 4'üncü maddesine şu fıkra eklenmiştir:

"KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI TAŞRA TEŞKİLATI PERSONELİNE YAPILACAK EK ÖDEMELER MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNDEN KARŞILANIR."

Özverili ve gayretli çalışmalarımız sonunda sağlanan bu değişiklik, üye ve diğer çalışanlarımız yukarıda kısaca zikredilen bir takım olumsuzluklardan ve sıkıntılardan kurtulmuş bulunuyorlar. Bu duyarlılıklarından ötürü bakanlık yönetimine teşekkür ediyoruz.

Üye ve diğer çalışanlarımıza saygı ile duyururuz.

**TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN
YÖNETİM KURULU**

Arazide çalışan 4/b sözleşmeli personelin yevmiyeleri ödenmelidir!

Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen, Sözü edilen sözleşmeli teknik personelin Müze Müdürlükleri tarafından yürütülen arazi görevleri kapsamında görevlendirildikleri halde araziye çıktıklarında kendilerine yevmiye ödenmemesi konusunu sonuç alana kadar gündemde tutacak; gerekirse yargıya taşıyacak. İlk olarak konuyu ayrıntılı olarak Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'ne yazı ile bildirdik.

**DÖNER SERMAYE İŞLETMELERİ MERKEZ
MÜDÜRLÜĞÜNE**

Ulus / ANKARA

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan ve maaşları aynı merkezde tahakkuk eden 4/B sözleşmeli personel arasında bazı teknik personelin, Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü emrinde görev yaptıkları bilinen bir husustur.

Sözü edilen sözleşmeli teknik personelin Müze Müdürlükleri tarafından yürütülen arazi görevleri kapsamında görevlendirildikleri, ancak, araziye çıktıklarında kendilerine yevmiye ödenmediği konusu, ilgililerin Sendika Genel Merkezimize intikal eden dilekçelerinden anlaşılmaktadır.

06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı B:K:L ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın 7'inci maddesinde, sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere böyle bir hüküm ihdas edilemeyeceği belirtilmektedir. Ancak, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 28.02.2005 tarih ve 3384 sayılı ekli sözleşmeli personel vize cetvelinde baraj, arazi, fabrika ve atölyelerde çalışanlara, çalıştığı gün sayısına isabet eden sözleşme ücretleri baraj ve arazide %50, fabrika ve atölyede %30 oranında artırılarak ödenileceği belirtilmektedir.

Ayrıca, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 4'üncü maddesinde, görev yeri dışında geçici olarak görevlendirilenlerin gündelik ve yol giderleri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi ve 1. Derece Devlet Memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere ödeneceği belirtilmektedir. Buna ek olarak, hizmet sözleşmesinin 5'inci maddesinde de bu hususa yer verilmektedir.

Aynı pozisyonda olup, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü emrinde çalışan personele bu ödemelerin yapıldığı tarafımızca yapılan araştırmalar sonucu tespit edilmiştir.

Bu itibarla, yukarıda izahı yapılan yasal mevzuat çerçevesinde, Bakanlığımızda görev yapan emsali 4/B sözleşmeli personele arazi görevleri için yevmiye ödenmesi hususunda gereğini önemle bilgilerinize arz ederiz.

A.Fatih KORALTAN
Genel Sekreter

H.Hüseyin YILMAZ
Genel Başkan

Yönetim Kurulu Üyelerimiz Yozgat Ve Kırşehir illerini ziyaret ettiler

Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz ve Genel Teşkilat Sekreterimiz Uğur Yıldırım 22-26 Aralık 2008 tarihleri arasında Kırşehir ve Yozgat illerini ziyaret ettiler.

Yönetim Kurulu üyelerimizi Kırşehir'de İl Temsilcimiz Levent Kocaaslan karşıladı. Türkiye Kamu-Sen Kırşehir İl Temsilcisi Mustafa Sarı'nın da iştirak ettiği heyetimiz, ilk olarak İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'ne geçtiler ve Şube Müdürü Veyiş Şanal'ı ziyaret ederek genel bir değerlendirme yaptılar. Daha sonra diğer birimleri ziyaret eden yetkililer bilgi alış-verişinde bulundular. Türk Halk Müziği Kırşehir Ustalar Topluluğu'na da uğrayan yöneticilerimiz, İşyeri Temsilcimiz Behzat Karakuş ile birimi gezerek yetkililer ile görüşmeler, sorunlarla ilgili bilgi aldılar.

Daha sonra Yozgat'a geçen Yönetim Kurulu üyelerimizi burada İl Temsilcimiz Kadir Coşkun karşıladı. Genel Kurul Delegemiz Tayyip Altınok ile birlikte birimleri dolaşan Yö-

netim Kurulu üyelerimiz il dahilindeki birimlerin yöneticileri ve çalışanları ziyaret ederek sorunlar hakkında bilgi aldılar, kendilerine yöneltilen soruları cevapladılar. Ayrıca

sendikal gelişmeler hakkında üye ve çalışanlarımızı bilgilendirdiler. Genel Merkez temsilcileri 27 Aralık 2008 tarihi itibarı ile Ankara'ya döndüler.



Kapanan belediyeler dava açma şartıyla seçime girebilecek

Anayasa Mahkemesi; Kapanan belediyelerle ilgili davayı görüşürken; kanun koyucu gibi davranmış ve dolayısıyla tartışmalı bir karara imza atmıştır.

Şöyle ki; Yüksek Mahkemenin; yasanın ilgili maddesini iptal edip dosyayı kapatması gerekiyordu. Ancak öyle yapmamış, Yasayı iptal etmiş ve ayrıca bunun devamında yasa koyucu gibi davranıp yeni kural koymuştur. Bu durum hukuka aykırıdır.

Kanaatimizce Anayasa Mahkemesinin bu yönü ile hukuka aykırı olan kararını Danıştay düzeltmiştir. Ve bizce Danıştay'ın bu kararı hukuka hakkaniyete ve Anayasanın eşitlik adalet ve genellik ilkelerine daha uygundur. şöyle ki;

Yüksek Mahkemenin iptal kararı üzerine ortaya çıkan hukuki durumu değerlendiren Danıştay 8. Dairesi; 2008/4826 Esas sayılı kararında bu durumu şu şekilde analiz etmiştir;

“Anayasa Mahkemesinin söz konusu kararındaki iptal hükmü gerekçesiyle yeni bir hukuki durum ortaya çıktı. Bu itibarla, Türkiye İstatistik Kurumunca gerçekleştirilen adrese dayalı nüfus sayımı sonuçları, Resmi Gazete’de yayımlanmadığı ve ilgili belediyelere tebliğ edilerek sonuçlara itiraz veya iptal davası açma imkanı tanınmadığına ve yasanın iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine doğrudan başvuru hakkı da olmadığına göre, davacı belediye tarafından nüfus sayımı sonuçlarının gerçeği yansıtmadığından bahisle, 5747 sayılı Yasanın uygulanmasına ilişkin Genelgenin iptali istemiyle açılan bu davanın da Anayasa Mahkemesi kararında belirtilen adrese dayalı nüfus sayımı sonucuna karşı açılan davalar kapsamında olduğunun kabulü zorunludur.

Bu itibarla, Türkiye İstatistik Kurumunca gerçekleştirilen adrese dayalı nüfus sayımı sonuçları, Resmi Gazete’de yayımlanmadığı ve ilgili belediyelere tebliğ edilerek sonuçlara itiraz veya iptal davası açma imkanı tanınmadığına ve yasanın iptali istemiyle Anayasa Mahkemesi’ne doğrudan başvuru hakkı da olmadığına göre, davacı belediye tarafından nüfus sayımı sonuçlarının gerçeği yansıtmadığından bahisle, 5747 sayılı Yasanın uygulanmasına

ilişkin genelgenin iptali istemiyle açılan bu davanın da Anayasa Mahkemesi kararında belirtilen adrese dayalı nüfus sayımı sonucuna karşı açılan davalar kapsamında olduğunun kabulü zorunludur.

Bu durumda, Anayasa Mahkemesi kararında, genelgenin dayanağı 5747 sayılı yasanın geçici 1. maddenin (1) numaralı fıkrasının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından gerçekleştirilen adrese dayalı nüfus sayımı sonuçlarına yasal süresi içinde iptal davası açanlar yönünden iptaline karar verildiğinden, dava açan belediyelerin tüzel kişiliklerinin devam ettiği tartışmasızdır.

Anayasa’nın 2. maddesinde yer alan ve çağdaş demokratik rejimlerin temel ilkelerinden biri olan “hukuk devleti” ilkesinin önkoşullarından birisi de hukuk güvenliğidir. Hukuk devletin sağlanmakla yükümlü olduğu hukuk güvenliği, kişilerin, hukuk düzeninin koruması altındaki haklarını elde etmeleri için gereken her türlü önlemin alınmasını ve bireylerin tüm eylem ve işlemlerinde devlete güven duymasını, devletin de yasal düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılar.

Bu itibarla, idarî işlemler yasallık karinesinden yararlanır ve bu karine gereği, idarî işlemlerin yerindeliği ve hukuka uygun olduğu varsayılır. İdarî davalar, idarenin işlem ve eylemlerinin hukuka uygunluğunun yargısal yolla denetlenmesi, kamu hizmetlerinin hukuk kurallarına ve hizmetin gereklerine uygun biçimde yapılmasının sağlanması, kamu hizmetlerinin getirdiği yarar ve zararların bireyler üzerindeki etkilerinin adaletli bir şekilde dengelenmesi için vatandaşlara tanınmış bir haktır. İdarî davalar, idare hukukuyla birlikte hukukun üstünlüğü, Devletin hukuka bağlılığı ilkesinin sonucu olarak hukuk alanına girmiştir. İdarî yargıda “idarî işlemler hakkında yetki, şekil, sebep, konu ve maksat yönlerinden biri ile hukuka aykırı olduklarından dolayı iptalleri için menfaatleri ihlâl edilenler tarafından açılan dâvalar” biçiminde tanımlanan



iptal davaları, idarenin hukuka uygun davranmasını sağlayarak hukuk devletini gerçekleştiren önemli yollardandır. İptal davası kolay işleyen ve karmaşık olmayan niteliğiyle yargısal bir denetim yolu olarak öngörülmüştür. İptal davaları ile idarî işlemlerin hukuk kurallarına uygunluğu incelenir ve aykırılığın saptanması durumunda ise işlem ortadan kaldırılır. Böylece, idarenin hukuk kurallarına uygun şekilde hareket etmesi sağlanarak hukuk düzeni korunur.

Bu durumda, Anayasa Mahkemesi kararında, Genelgenin dayanağı 5747 sayılı Yasa’nın geçici 1. maddenin (1) numaralı fıkrasının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından gerçekleştirilen adrese dayalı nüfus sayımı sonuçlarına yasal süresi içinde iptal davası açanlar yönünden iptaline karar verildiğinden, dava açan belediyelerin tüzel kişiliklerinin devam ettiği tartışmasızdır.”

Nitekim Özel bir yargı yeri olan Yüksek Seçim Kurulu ‘da Danıştay’ın bu kararını nazarı dikkate alarak; dava açan tüm belediyelerin seçime girebileceğine yönelik karar vermiştir.

Seçime girmenin ön şartı dava açmak olduğuna göre dava açan tüm belediyeler seçime girebilir.

İbretle ve dehşetle seyrettiğimiz gibi son günlerde ne oldukları, kim oldukları, kimin adına ne yapmak istedikleri hepimizce çok iyi bilinen bir takım insanlar “Ermenilerden özür kampanyası” diye her zaman yaptıkları davranışlarına bir yenisini daha eklemişlerdir.

Türk Milletinin her sıkıntılı zamanında ortaya çıkan bu işbirlikçi zevat, kendilerini besleyen bir takım sözüm ona vakıf, dernek ve maalesef birtakım medyayı arkalarına alarak kin kusmaktadırlar.

Eğer özür dilenecekse Türk Milletinden dilenmelidir.

Eğer özür dilenecekse yedirdiği içirdiği en yüksek mevkilere getirdiklerini, arkadan hançerlediği, içeren yakıp yıktığı bu asil millettten özür dilenmelidir.

Eğer özür dilenecekse dünyanın dört bir yanında Türk milleti adına görev yaparken şehit edilenlerden ve dışışleri mensuplarımızın manevi huzurunda özür dilenmelidir.

Batı Trakya da Dr. Sadık Ahmet şahsında Balkan Türklerinden, Kırım da Ahmet Cemiloğlu’nun

Kimin aydını

C. Murat ERDOĞAN
Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir Şube Başkanı

şahsında Kırım Türklerinden, Merhum Necdet Koçak’ın şahsında Irak Türklerinden kısaca yedi iklim dört bucakta mazluma sığınak olan bu asil millettin özür dilenmelidir.

Bu bildiriye imzaya açanlar ve imza koyanlar kendi ihanetlerinin farkına varıncaya kadar sütun, sütun, kare, kare karanlık suratları ile milletin huzuruna çıkartılmalı ve teşhir edilmelidir. İlişkileri, irtibatları, güç aldıkları odaklar bir bir açıklanmalı ve Türkiye Cumhuriyetinin Savcıları derhal harekete geçmelidir.

Tepkilerimiz hukuk çerçevesi içerisinde, aziz milletimizin onuruna yakışan bir biçimde dalga dalga yayılmalı ve bu iftira kampanyası bir daha hatırlanmamak üzere müfterilerin suratına çarpılmalıdır.

Bizim şanlı tarihimizde insanlık

adına hiçbir sabıkamız, hesabını veremeyeceğimiz hiçbir eylemimiz yoktur.

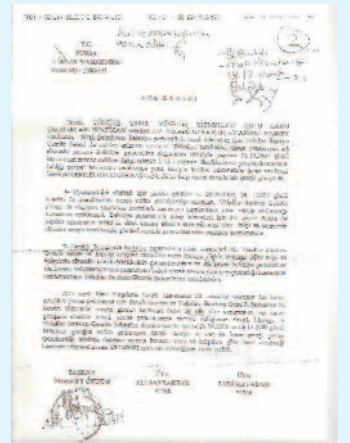
“Yurt’ta Sulh, Cihanda Sulh” diyen Yüce Mustafa Kemal Atatürk’ün aydınlık izinde insanlığın onurlu bir üyesi olarak geleceğe doğru emin ve karalı adımlarla yürümekteyiz.

Aydınlıkta bizim, aydın da bizim, kara suratlarda onların kara lekelerinde onların, karanlıkta onların olsun.

Yunus Emre bizim, Mevlana bizim, Hacı Bektaşî Veli bizim, kalleşçe pusu kuran komitacılar, kiralanmış satılmış beyinler onların olsun.

Hamd ederken âlemlerin Rabbine, yani bütün yaratılmışı, Yarıdana hamd eden bu büyük ve asil milletin dilinde, gönlünde, yüreğinde bütün insanlığa yetecek kadar elbette sevgi vardır, yeter ki nasiplenmek isteyen olsun.

Hepinize en içten saygılarımı sunuyor ve NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE diyorum.



Türk Yerel Hizmet-Sen ilklere imza atmaya devam ediyor...

Sendikamız tarafından promosyon ile ilgili olarak Gemlik Belediyesi aleyhine açılan dava neticesinde; Bursa 3. İdare Mahkemesi Sorumlular hakkında suç duyurusunda bulunulmasına dair ara karar vermiştir.

Türk Yerel Hizmet-Sen üyelerinin sorunlarını bir bir çözüyor

Sendikamız tarafından açılan dava neticesinde Bursa Büyükşehir Belediyesinde İtfaiye çalışanlarına uygulanan ve mevzuata uymayan mesai uygulamalarına son verildi.

İtfaiye çalışanlarının "Fiili hizmet zammı"nı yargıya taşıdık

İtfaiye teşkilatında çalışanlardan emeklilik işlemleri için Sosyal Güvenlik Kurumuna başvuran üyemize gelen cevapta 5510 sayılı kanun ile itfaiye çalışanlarına senede 60 günlük fiili hizmet zammı verilmiş ancak kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemde çalışanların bu haktan faydalanamayacağı belirtilmiştir.

Türk Yerel Hizmet-Sen 5510 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önceki fiili hizmet zammının kazanılmış hak olduğunu belirterek konuyu yargıya taşıdı.

Aşağıdaki dilekçemizde üyemiz Muzaffer Aydın'ın adına İdare Mahkemesine verdiğimiz dilekçe vardır. Bu durumdaki tüm çalışanların hakkını alabilmek için genel bir davayı da açtık.

ANKARA NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ SAYIN BAŞKANLIĞINA

Davacı : MUZAFFER AYDINLI ADINA TÜRK YEREL HİZMET SEN (Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası)

Dr. Mediha Eldem Sokak No: 85 Kocatepe/Ankara

Vekili : Av. Nihat Kılıç
Necatibey Cad. 27/12 Kızılay/Ankara
Davalı : SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Milli Müdafaa Cad. No. 24 06 643 Bakanlıklar/Ankara

Konu : Davalı idarenin 2/12/2008 tarihli 191 sayılı idari işleminin iptali talebidir.

OLAYLAR VE AÇIKLAMALAR

1- Muzaffer Aydın'ın, sendika üyemizdir. Konu ile ilgili sendika vekâleti, ve Muzaffer Aydın'ın yetki belgesi, muvafakat namesi, ektedir. Ek-1

2- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesine göre 15/10/2008 tarihinden itibaren yangın söndürme işlerinde çalışan personele bu hizmetlerinin her yılı için 60 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi hükme bağlanmış itfaiye personelinin mağduriyeti kısmen de olsa gecikmeli olarak giderilmiştir.

3- Üyemiz davalı kuruma konu ile ilgili olarak bir dilekçe vermiş, geçmiş yıllarda da aynı işte çalıştığını dile getirmiş, 15/10/2008 tarihinden önceki tüm hizmetlerinin de bu kapsam içerisinde değerlendirilmesini ve fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasını talep etmiştir. Ek-2

4- Davalı kurum ise üyemizin bu talebini ret etmiş, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce söz konusu işlerde geçen çalışmaların bu kapsamda bulunmadığını belirtmiş ve olumsuz görüş beyan etmiştir. Ek-3

5- Bu işlem hukuka açıkça aykırı olup iptal edilmesi gerekmektedir. Çünkü bu konuda geçmişe yönelik olarak yasada açık bir düzenleme bulunmamaktadır. Dolayısıyla yoruma açık bir durum söz konusudur. Ve yeni düzenlemede de fiili hizmet zammı süresi öngörüldüğüne göre genişletici bir yorumla müvekkilin itfaiye çalışmasındaki geçmişe ait hizmetlerinin de bu kapsama alınması hakkaniyet adalet ve eşitlik ilkesi gereğidir. Çünkü özlük haklarına yönelik bu gibi düzenlemelerde memurun korunduğu ve haklarının haleldar olmaması için genişletici bir yorum yapıldığı içtihatlarla sabittir. Çünkü asıl olan memurun hak menfaatlerinin yasanın öngördüğü bir şekilde korunmasıdır. Yasalarda kısıtlamaların istisna olduğu hatırdan çıkarılmamalıdır.

6- Kaldı ki gece gündüz farkı gözetmeksizin, yağmur, kar, fırtına demeden göreve koşan, hayatı tehlikeyi göze alarak her an hizmete hazır fedakar itfaiye mensuplarına geçmişe yönelik olarak böyle bir hak verilmemesi, hukukun genel ilkeleri olan eşitlik adalet ve hakkaniyet ilkelerine uygun düşmemektedir.

7- Çünkü İtfaiyecilik hizmetleri, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği mevzuatında "Ağır ve tehlikeli işler" sınıfında ele alınarak mütalaa edilmiş, yargı kararları da bu yönde sonuçlanmıştır. Çünkü sosyal devlet ilkesi bunu öngörmektedir.

8- İtfaiye teşkilatı ve itfaiyeciler de yangınla şavaşı meslek edinmiş fedakar ve cefakar insanlardan oluşmaktadır. İtfaiyecileri bizler sadece yangın çıktığında ya da bir olay mahaline giderken duyduğumuz o acı siren sesleriyle hep hatırlarız. Oysa onlar, asli görevlerinin dışında sıkışmalı kazalarda, ansansörde kalan, yüksekte düşme gibi doğal afetlerde kısıacası çaresiz kaldığımızda farkında bile olmadığımız anlarda hep onları yanı başımızda hissetmişizdir. Dolayısıyla tüm hizmetlerinin bu yeni yasa kapsamına alınması kamu vicdanına da uygun düşecektir.

9- Nitekim 1970'li yıllara kadar itfaiyeciler hakkında yıpranma payı ile ilgili düzenleme bulunmasına rağmen her ne hikmetse o tarihlerde bir oldu bitti ile bu hakları ellerinden alınmış ve mağdur edilmiştir. İtfaiye personelinin bu mağduriyetlerinin giderilmesi için iş bu davanın açılması zarureti hasıl olmuştur.

Sonuç: Arz ve izah edilen ve sayın heyetinizce resen görülecek nedenlerle, Davalı idarenin 2/12/2008 tarihli 191 sayılı idari işleminin iptaline karar verilmesini, yargılama vekâlet ve sair tüm giderlerin davalı kurum üzerinde bırakılmasını saygılarımla arz ve talep ederim.

Davacı vekili
Av. Nihat Kılıç



GEÇMİŞ OLSUN

Sendikamızın genel başkanı İlhan Koyuncu geçirdiği trafik kazası sonucu yaralanmış ve bir süredir hastanede yattıktan sonra hızla iyileşme sürecine girmiştir.

Görevinin başına dönerek bir an önce üyelerimize hizmet etmek için sabırsızlandığını bildiğimizden kendisini özlediğimizi ve tekrar geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

Türk yerel Hizmet-Sen Yönetim Kurulu

Ankara şubemiz ziyaretlerine devam ediyor

Ankara Şubemiz, 2 aydır maaşlarını alamayan Beypazarı Karaşar Belediyesinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ankara Şube Başkanı-

mız Metin Yılmaz ve Şube Sekreterimiz Ziya Paçal Karaşar Belediyesindeki üyelerimizle görüşerek bilgi aldı.

Ankara şubemiz Karaşar Belediyesi çalışanlarını ziyaretinden sonra Etimesgut Belediyesi temsilciliğini ziyaret ederek üyelerimiz ile görüştü.

Unutulan meslekler



Tanzifatçılar: İstanbul'un temizliğini eskiden tanzifatçılar yapardı şimdiki temizlik işçileri gibi. Üzerlerinde kırmızı ve siyah meşin kaftanlar vardı. Başlarında teke ve hamid külahları, omuzlarında uzun sırtlar üzerinde çapa demir, arkalarında müdevver ağaç tenekeler, ellerinde kazmalar, süpürge, kürek, omuzlarında zembil, harar ve har ü haşak sepetleri bulunur, ta ki kasıklarına kadar battal siyah çizmeler giyerlerdi.

Derleyen: Metin Yılmaz
Ankara Şube Başkanı



Bursa şubemizden piknik

Bursa şubemiz Kemalpaşa Belediyesinde çalışan üyelerimizi bir araya getirmek, kaynaşmayı sağlamak için piknik düzenledi. Pikniğe aileleri ile birlikte katılan üyelerimiz gönüllü bir gün geçirdiler. Bursa şube başkanı Muhammet Yılmaz üyeler arasında ki dayanışmayı artırabilmek amacı ile benzer faaliyetlere ağırlık vereceklerini söyledi.



KAMU KASKO

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİ İLE EŞ VE ÇOCUKLARINA
ÖZEL AVANTAJLARLA KASKO SİGORTASI

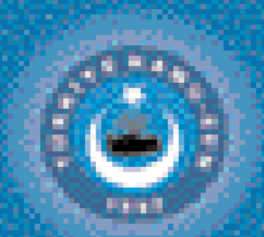


KAMU KASKOM VAR ÇÜNKÜ, KAMU-SEN'LİYİM!

MAKSİMUM HİZMET SİGORTACILIĞI GÜVENCESİYLE!

Poliselerinizi:

**www.kamusen.org.tr, www.kamukasko.com, www.kamukaskom.com,
Türkiye İş Bankası Şubeleri ve Anadolu Sigorta Acentelerinden temin edebilirsiniz.**



www.kamusen.org.tr

**NEŞİL
SİGORTA**

www.nesilsigorta.com.tr

**ANADOLU
SİGORTA**

www.anadolusigorta.com.tr

www.anadolusigorta.com.tr

BİLGİ İÇİN: (212) 444 0 556