



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 6 SAYI: 60 • ŞUBAT 2009

Gazetesi

Türkiye Kamu-Sen
Çalışıyor, Sorunlar
Çözülüyor Teknik
kökenli şube
müdürlerinin de ek
ödeme oranı %100

Kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkını vermek için

AB'yi mi bekliyorsunuz?

Türkiye Kamu-Sen, memur sendikacılığının temeli olan toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesi için girişimlerini sürdürüyor.



AB'yi beklemeden yapın

Türkiye Kamu-Sen, grev ve toplu sözleşme hakkının önünde engel olan Anayasa ve 4688 sayılı kanunda yapılması gereken değişiklikleri rapor halinde ilgili birimlere sundu. Buna göre kamu görevlilerinin toplu sözleşme, grev hakkının temel insani haklardan biri olduğu ve Avrupa Birliği müzakereleri çerçevesinde de ele alınacağı üzerinde duruldu. Yetkililerle yapılan toplantılarda Türkiye Kamu-Sen, kamu görevlilerine toplu sözleşme, grev hakkı verilmesi konusunun uluslararası sözleşmelerle belirlendiğini, Türkiye'nin de konu ile ilgili BM İnsan Hakları Sözleşmesi, ILO Sözleşmeleri ve Avrupa Birliği Sosyal Şartı gibi bir çok sözleşmeyi imzaladığını, dolaylı olarak ülkemizdeki tüm çalışanların toplu sözleşme ve grev hakkı olduğunu belirtti.

AB ile değil bizimle uzlaşın

Avrupa birliği komisyonu Genişlemeden Sorumlu Üyesi Olli Rehn, "Sosyal Politika ve İstihdam" müzakere başlığının açılabilmesi için tüm çalışanların toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini aksi durumda ilgili başlığın açılmayacağını belirtti. Bu kapsamda müzakerelerin önümüzdeki aylarda başlaması gerekiyor. Toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesinin, AB yetkililerinin talepleri doğrultusunda zaruretten kaynaklanarak değil karşılıklı görüşmelerle, mutabakata varılarak yapılması taraftarıyız. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, dışarıdan gelecek telkinlerle, yapılacak bir düzenlemenin içimize sinmeyeceğini, yetkililerin kimseden etkilenmeden, demokrasinin ve insan haklarının bir gereği olarak kendi iç dinamiklerimizle, kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesinin uygun olacağını belirtti. ● 2'de

Sendikalı memura yıllık 120 TL

Türkiye Kamu-Sen'in yoğun çabaları sonucunda hayata geçirilen ve yalnızca sendika üyesi kamu görevlilerine ödenen "Toplu Görüşme Primi" aylık 10 TL; yıllık 120 TL'ye çıktı. Toplu görüşme masasına katılmayan sendikaların çarpıtılmasına rağmen Türkiye Kamu-Sen'in amacı sendikalı kamu görevlilerine verilen yıllık 120 TL ödeneğin ilk etapta bir asgari ücrete çıkarılmasını sağlamak. ● 4'te

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in karnesi



Milli Eğitim Bakanı, eğitim çalışanlarının sorunlarını çözmek yerine daha da artırıyor. Fiziki mekan yetersizlikleri, derslik ve öğretmen açığı, kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türleri, kurumların vekaletle yönetilmesi, usulsüz atamalar Bakan Çelik'in zayıf notları arasında yer aldı. ● 20-21'de

Üyelerimizle buluştuk

Türkiye Kamu-Sen coşkusu salonlara sığmıyor. Türkiye Kamu-Sen illerde düzenlediği organizasyonlarla yönetici ve üyeleri bir araya getiriyor. Geniş katılımlarla gerçekleşen buluşmalarda istişareler yapılırken Türkiye Kamu-Sen'in çalışmaları, hizmetleri ve hedefleri anlatılıyor. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı

sendikaların illerde organize ettiği istişare toplantılarının yanında İstanbul'un ardından Ankara'da da geniş katılımlı bir toplantı gerçekleştirildi. Ankara'da düzenlenen ve kamu çalışanlarının oldukça fazla ilgi gösterdiği yemekli toplantı sıcak ve samimi bir havada geçti. ● 4'te



Kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkını vermek için

AB'yi mi bekliyorsunuz?

Avrupa Birliği'ne tam üye olabilmek için önemli adımların atıldığı şu günlerde, ülkemiz kamu çalışanlarının da birlik ülkelerinde olduğu gibi yönetime katılma, adil bir ücret alma, sendikalaşma ve toplu pazarlık yapabilme gibi sosyal ve demokratik argümanlarla donatılması artık bir zorunluluktur. Bu zorunluluk hem Türkiye'nin onayladığı sözleşme ve kabul ettiği anlaşmaların hem de demokrasinin bir gereği olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenle ülkemizin bir an önce Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 4, 5 ve 6. maddelerine koyduğu çekinceleri kaldırması gerekmektedir.

18 Haziran 2003 tarih ve 25142 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 4867 sayılı kanunla BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslar arası Sözleşme onaylanmıştır. Bu sözleşme, 21 Temmuz 2003 tarih ve 25170 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulunun 2003k/5851 sayılı kararı ile yürürlüğe girmiştir. Sözleşmenin 8. maddesi sendikal hakları düzenlemiş olup, 8. maddenin (d) bendi özel olarak grev hakkını düzenlemiştir. Buna göre; kullanılma şartları her bir ülkenin yasaları ile düzenlenmiş olan bir grev hakkının tanınacağı ifade edilmiştir.

Ayrıca, Anayasanın 90. maddesindeki "usulüne göre yürür-



lüğe konmuş uluslar arası anlaşmalar kanun hükmündedir." ifadesi, kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkının uluslar arası anlaşmalarla sağlandığını göstermektedir.

Anayasanın 90. maddesinden ve uluslar arası sözleşmelerden doğan bir hak olarak zaten kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı bulunmaktadır. Daha önce Emek Platformu tarafından Aralık 2001 tarihli bir günlük genel grev çağrısına uyan kamu görevlileri hakkında başlatılan yasal takibat sonucu mahkemeler grev yapan çalışanların lehine karar vererek, fiili duruma hukuki nitelik kazandırılmıştır.

Toplu sözleşme ile ilgili olarak da hukuken böyle bir hakkın varlığı söz konusudur ancak uygulamada kamu görevlilerinin ücretlerinin kanunla belirlenmesinden dolayı toplu sözleşme uygulaması hayata geçirilememektedir.

Kamu çalışanları siyasi iradeden gerekli adımları atmasını ve toplu sözleşme mekanizmasının kurulmasını beklemektedir.

Bu kapsamda Türkiye kamu-Sen, grevli toplu sözleşmenin önünü açacak yasal değişikliklerle ilgili yapılması gerekenleri ilgili mercilere iletmiştir. İşte 4688 sayılı yasadaki yapılması gereken değişiklikler:

- Kanunun 35. maddesinde gerekli düzenlemenin yapılarak

Uzlaştırma Kurulu kararlarının mutabakat hükmünde sayılması ve bağılayıcılığının sağlanması,

- Kanunun 30. maddesinin değiştirilerek, hizmet kollarında yetkili olacak sendikaların tespiti 2 yılda bir yapılması,

- Kanunun 22. maddesinde yer alan Kurum İdari Kurulları ile ilgili düzenlemenin, kurullarda alınan kararların uygulanmasını sağlayacak şekilde değiştirilmesi,

- Kanunun 32. maddesinde gerekli değişikliğin yapılarak Toplu Görüşmelerin Eylül ayının 1. gününde yapılması,

- Kanunun 23. maddesinde gerekli değişikliğin yapılarak işyeri temsilcilerinin sendikal izinli oldukları süre zarfında da ek ders, döner sermaye gibi tüm ödemelerden faydalanmasının sağlanması,

- Kanunun 5. maddesinde yapılması planlanan değişiklikten vazgeçilerek hizmet kollarının sayısının 11 olarak muhafaza edilmesi,

- Kanunun 29. maddesinde gerekli değişikliklerin yapılarak, Toplu Görüşmelerin taraflar arasında eşit statüde yapılmasının sağlanması,

- 4688 sayılı kanuna bir madde eklenerek, "Toplu Görüşme Primi"nin sendikalar kanunu gereğince ödenmesinin sağlanması, kanunun 3/h maddesi ile 28. maddesinin değiştirilerek, "Toplu Görüşme Primi" miktarının her yıl toplu görüşmelerle belirleneceğinin hükmüne bağlanması.

Açıklanan Enflasyon %10 Açıklanmayan Enflasyon %20

Her ne kadar TÜİK, 2008 yılı enflasyonunu oranı %10 olarak açıklasa da Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin hazırladığı 2008 yılı Asgari Geçim Araştırması sonuçlarına göre vatandaşın yıllık gerçek enflasyonunun %19,7 olduğu ortaya çıktı.

Araştırmaya göre 2007 yılının Aralık ayında 895 TL olan açlık sınırı 2008 yılının Aralık ayında 1072 olarak belirlendi. Buna göre son 1 yıl içinde vatandaşlarımızın zorunlu harcama kalemlerindeki artış %20 seviyesine ulaşarak açıklanan enflasyonu ikiye katladı.



2008 yılında %50 ile en fazla elektrik masrafları artarken, ailenin sağlık harcamaları %42, temizlik giderleri %32, ulaşım giderleri %27, ısınma harcamaları ise %26 oranında zamlandı.

TÜİK'ten alınan resmi piyasa verilerine dayanarak yapılan araştırmada, yıl içinde yapılan zamlardan en fazla nasibini alan ürünün %104 ile mercimek ve %75 artış ile doğalgaz olduğu ortaya çıktı. Buna ek olarak 2008 yılında kömür %48, pirinç %45, kuru fasulye %30, ekme %25, ayçiçek yağı %24, tavuk eti %23, yumurta %19 ve dana eti de %18 artışla en çok zamlanan ürünler arasındaki yerini aldı.

Bu zamlarla birlikte 2008 yılında yoksulluk sınırı bir önceki yıla göre %18 artışla 1395

TL'ye; dört kişilik ailenin asgari geçim sınırı ise %18 artışla 2758 TL'ye yükseldi.

Kamu görevlilerinin geneline 2008 yılının Temmuz-Aralık döneminde %2 zam yapan hükü-

met, enflasyon farkı kriterini her nedense %4 olarak belirlemişti. Buna göre TÜİK'in açıkladığı enflasyona göre bile maaşları %1,8 eriyen kamu görevlileri, zorunlu harcama kalemlerine yapılan %20 zam karşısında çaresiz kaldı.

Şimdi kamu görevlileri krizin ev ekonomisine yansımaları olan %20 enflasyon için kendilerine kriz karşısında bir iyileştirme yapılmasını beklemektedir.

İşte bazı ürünlerdeki bir yıllık fiyat değişimleri

Ürün Adı Oranı	2007 Aralık Fiyatı (TL)	2008 Aralık Fiyatı (TL)	Zam
Mercimek	2,40	4,90	%104
Doğalgaz	0,61	1,07	%75
Elektrik (kw)	0,16	0,24	%50
Kömür	322,32	475,93	%48
Pirinç	3,24	4,70	%45
K. Fasulye	3,63	4,71	%30
Ekme (kg)	1,73	2,17	%25
Ayçiçek yağı	4,13	5,13	%24
Tavuk eti	3,30	4,06	%23
Yumurta	0,21	0,25	%19

Kaynak: TÜİK, Türkiye Kamu-Sen

Gücünü üyelerinden alan Türkiye kamu-sen kamu çalışanlarının hakları için verdiği mücadelede haklı davasını her alanda sürdürmektedir. Hükümet, 2008 yılı Ağustos ayında yapılan toplu görüşmelerde anlaşmaya varılan 23 konuda hala somut adımlar atmadı. Yasaları ihlal etmek pahasına anlaşma altına alınan konularda gerekli idari icrai ve yasal düzenlemelerde ayak direyen hükümet oyalama taktiği ile kamu çalışanlarının mutabakat ile kazanılan haklarını vermeye yanaşmamaktadır.

Yasa gereği her yıl toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan konular bakanlar kuruluna sunulur. Bakanlar kurulu da üç ay içerisinde gerekli düzenlemeleri yapmakla mükelleftir. Bakanlar Kurulu 4688 sayılı Kamu görevlileri Sendikaları Kanunu Madde 34'te : "...Bakanlar Kurulu üç ay içerisinde mutabakat metni ile ilgili uygun idari ve icrai düzenlemeleri gerçekleştirir ve kanun tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar." denilmektedir. Başbakanlığa yazdığımız yazı ile konunun önemine ve yasa ihlaline dikkat çekti. Hükümet bu yazımız üzerine gerekli girişimleri yapmadığı takdirde konu



Yasalar kimler için var ?

Hüsamettin KURT
EDITOR

yargıya intikal ettirilecektir.

Başbakanın "Size grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar vereceğiz daha ne istiyorsunuz" sözünün üzerinden beş yıl geçti. Türkiye Kamu-Sen Başbakanın verdiği sözü unutmuyacak ve unutturmayacak. 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununda değişikliklerin yapılması için oluşturulan teknik heyet çalışmaları devam ediyor. Türkiye Kamu-sen hazırladığı raporu bakanlığa sunarken vakit geçirilmeden grev ve toplu sözleşme hakkının verilmesi için gerekli değişikliklerin yapıldığı kanun taslağının TBMM'ye sunulması konusunda ısrarını da sürdürmektedir.

Bordrolar yalan söylemez (yeni kazanım 10 TL)

Türkiye Kamu-Sen sunduğu raporda grevli toplu

sözleşmeli sendikal haklarla birlikte bazı değişiklikleri de gündeme getirdi. Bunlardan biri de "Toplu Görüşme Primi" adı altında sendikal kamu görevlisine verilen tazminatın her yıl toplu görüşme masasında belirlenmesi konusu oldu.

Toplu görüşmelere katılmayan, amacının sendikacılık olmadığı çeşitli eylemleri ve söylemleriyle kendini hissettiren sözde sendika ve bazı kurumlar, kamu çalışanlarının kafalarını karıştırmak ve sendikalılığı baltalamak için spekülasyon konusu yaptığı sendikalılık ödeneğini istismar etmeye kalktı. Fakat yalancının mumu 15 ocak itibarıyla son buldu. Kamu çalışanları, sözde sendikanın söylediği "sendikalılık tazminatını sendikalar kasasına atıyor" yalanını 15 Ocakta aldıkları bordrolarda bizzat kendi gözleriyle görerek, kimin doğru kimin yalan söylediğini teyit ettiler. Bordrolarda "toplu görüşme primi : 10 TL" yazısını bir ilk olarak literatüre kazandıran Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarına yıllık 120 TL'lik bir kazanım sağlamakla birlikte bu rakamın daha da artırılması için mücadelesini devam ettirecek.

Maaşlar eriyor, hükümet uyuyor!..

" Her şey için çok geç kalınmadan, sanayimiz tam olarak durmadan memurlarla birlikte işçi, çiftçi, emekli, asgari ücretli gibi dar ve sabit gelirli tüketim kesimi desteklenmelidir"



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ekonomideki son gelişmeleri ve 2009 yılı içinde geçerli olacak memur maaşlarını değerlendirdi. Artık durma noktasına gelen ekonomi çarkına bir kez daha dikkat çeken Genel Başkan Bircan Akyıldız, kamu çalışanları için 200 TL iyileştirme istedi. Akyıldız, " Her şey için çok geç kalınmadan, sanayimiz tam olarak durmadan memurlarla birlikte işçi, çiftçi, emekli, asgari ücretli gibi dar ve sabit gelirli tüketim kesimi desteklenmelidir" dedi.

Krizden çıkmak için tüketici kesiminin desteklenmesi gerektiğini savunduklarını ancak siyasi iradenin bu kesimi adeta "defterden sildiğini" öne süren Akyıldız, şunları kaydetti:

"Hatırlanacağı gibi Hükümet, toplu görüşmelerde memurlarımızın haklı taleplerini görmezden gelmiş, enflasyon hedefi çerçevesinde 2008 yılı için ortalama memur maaşına 90 TL, en düşük dereceli memur maaşına da 75 TL'lik artış yapmıştı. Ancak elektriğe yüzde 50, doğalgaza yüzde 75, kömüre yüzde 48, temizlik ürünlerine yüzde 32, ulaşımaya yüzde 27 ve gıdaya yüzde 13 zam gelince memur maaşlarına yapılan artışların tamamı geri alındı. TÜİK'in verileri baz alındığında 2008 yılı için 851 çeşit

ürünün enflasyonu yüzde 10,06 olarak hesaplanmıştır. Ancak vatandaşlarımızın vazgeçemeyecekleri 84 üründen oluşan harcama kalemlerindeki yıllık ortalama artış yüzde 19,7 olmuştur. Bu durumda vatandaşımızın enflasyonu yüzde 10 değil, yüzde 20'dir. 2008 yılında memur maaşlarına yapılan artış ile TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranı baz alındığında geçen yılın ikinci altı aylık döneminde memurlarımızın yüzde 2 dolayında alacaklı olduğu ortaya çıkmaktadır."

Akyıldız, 2009 yılında ekonominin bütün çarklarının durmaması için çok geç kalınmadan memurlarla birlikte, işçi, çiftçi, emekli, asgari ücretli gibi dar ve sabit gelirli kesimin desteklenmesi gerektiğini belirtti.

Hükümet ile memur konfederasyonları arasında 2008 yılı Ağustos ayında sağlanan mutabakatın normal ve kabul edilebilir ekonomik şartlar dikkate alınarak sağlandığına işaret eden Akyıldız, yaşanan krizin etkilerini gidermek, gerçekleşen enflasyon karşısında eriyen maaşları telafi etmek amacıyla memur maaşlarına derhal aylık 200 TL kriz iyileştirilmesi yapılması gerektiğini söyledi.

Türkiye Kamu-Sen İstanbul'da üyeleriyle buluştu



Kıbrıs Kamu-Sen'den ziyaret

Kıbrıs Kamu-Sen Genel Başkanı Mehmet Özkardaş ile Genel Mali Sekreteri Ali Kavas, Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti. Heyeti Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Mali Sekreter Önder kahveci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin Yokuş karşıladı. Genel Başkanın makamında gerçekleşen görüşmede Konfederasyonlar olarak ilişkilerin daha geliştirilmesi ve karşılıklı diyalogların artırılması ile işbirliği

yapılabilecek konular görüşülürken çeşitli konularda bilgi alışverişinde bulunuldu. Kıbrıs Kamu-Sen Genel Başkanı Mehmet Özkardaş, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'a işlemeli tablo hediye ederken Genel Başkan Bircan Akyıldız da nostaljik radyo hediye etti.



Ev sahipliğini Türkiye Kamu Sen İstanbul İl Temsilciliği'nin yaptığı bilgilendirme ve istişare toplantısı, Green Park Otel'de yapıldı. Yaklaşık 1000 kişinin üzerinde katılımın olduğu toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, İstanbul şube başkanları, il temsilcileri, ilçe temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Programın açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan, kısa bir konuşma yaparak toplantıya katılan üyelerimize teşekkür etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız katılımcılara hitaben yaptığı konuşmada sözlerine Türkiye gündemini değerlendirerek başladı. Türkiye Kamu-Sen olarak yaklaşık üç

yıldan beri yetkilileri ekonomik krize karşı uyardıklarını ve ekonomik kriz sonunda ülkeyi etkisi altına aldığını belirten Akyıldız, yetkilileri uyarırken Türk mali kampanyasının da krize karşı bir kalkan olacağını söyledi. Kamu çalışanlarının sorunlarına da değinen Akyıldız, sorunların çözümü konusundaki gelişmeler ile yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Türkiye Kamu-Sen'in ilkeleri, Neden Türkiye Kamu-Sen ve Türkiye Kamu-Sen İçin Ne Dediler" konulu bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonra konfederasyonumuza bağlı sendikaların genel başkanları sendikaların Şube Başkan ve Yöneticileri ile istişare toplantıları gerçekleştirdiler.

Türkiye Kamu-Sen Trt 6 "Şeş" Tv'nin yayınının durdurulması için mahkemeye başvurdu

Türkiye Kamu-Sen Kanal 6 "Şeş" tv'nin yayınının durdurulması amacıyla yürütmeyi durdurmalı iptal davası açtı. Dava dilekçesinde, 2954 sayılı TRT yasasının 21. maddesinde "kurum tarafından Türkçe dışında farklı dil ve lehçelerde de yayın yapılabilir" hükmünün Anayasaya aykırı olduğu ve anayasa hükümleri bakımından incelenerek Anayasa Mahke-

mesi'ne gönderilmesi talebine de yer verildi. Dava dilekçesinde; iptale konu yayının Anayasada tanımlanan Cumhuriyetin temel ilkelerine, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin üniter yapısına ters olduğu, ulusal mahiyetteki TRT'de hiçbir kısıtlamaya yer verilmeksizin yapılan bu yayının, toplumumuzda kargaşa ve karışıklığa neden olacağı vurgulandı.



Türkiye Kamu-Sen Ankara teşkilatları ile bir araya geldi

Türkiye Kamu-Sen tarafından Ankara'da Gazi Üniversitesi sosyal tesislerinde düzenlenen yemekli toplantıda Türkiye Kamu-Sen'li kamu çalışanlarını buluşturdu. Geniş katılımı ile gerçekleşen toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, şu anda 2001 krizinden daha ciddi boyutta bir kriz yaşandığına dikkat çekerek tüm çalışanlara 200 TL ödemesi konusundaki talebini yineledi.

Program, kuran tilaveti ve hayatlarını kaybeden Türk Büro-Sen genel Sekreteri Sabahattin Kavlak, Türk Sağlık-Sen Mali Sekreteri Ömer Güngörmüş ile görevi başında hayatlarını kaybeden kamu görevlilerine Türk Diyanet vakıf-sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin yaptığı dua ile başladı.

Genel Başkan Bircan Akyıldız'ın konuşmasının ardından Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş bir sunumla Türkiye Kamu-Sen'in amaç ve hedeflerini açıkladı. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve sendika yöneticileri de katıldı.

Toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, gündemdeki önemli konulara değindi. Akyıldız, Gazze'de yaşanan insanlık dışı vahşete değinerek, saldırıdan birkaç gün önce Ankara'yı ziyaret eden İsrail Başbakanı ile ne konuşulduğunun belli olmadığını belirterek Büyük Ortadoğu Projesi Eşbaşkanı olduğunu söyleyen Başbakanın bu görevi neden hala sürdürdüğünü sordu.

Konuşmasında Ermeni meselesi, Kıbrıs sorunu başta olmak üzere ekonomik krizin etkilerinden de söz eden Genel Başkan Bircan Akyıldız, "Ekonomik veriler 2006 yılından beri bir krizi işaret etmektedir. Türkiye Kamu-Sen bu gerçeği her platformda dile getirmiştir. Şimdi ise



dünya tarihinde eşi görülmemiş büyüklükte bir kriz yaşanmaktadır. Kriz Türkiye'yi teğet geçecek. Ama Türkiye şu anda 2001 krizinden bile daha büyük bir kriz yaşamaktadır. Hükümet ne kadar gizlemeye çalışırsa çalışsın, kriz ülkemizi sarmıştır. Kürşad Tüzmen, "2009 yılında ihracat 100 milyar dolar olursa bu büyük bir başarıdır" demiştir. Bu ihracatımızın %30 düşeceği anlamına gelmektedir. TÜİK'e göre yıllık enflasyon %10 olmuş ama yine

TÜİK'in verilerine dayanarak yaptığımız araştırmaya göre vatandaşın cebine yansıyan gerçek enflasyon %20'dir.

Kapasite kullanım oranı 2008 yılında yüzde 16,4 oranında azalmıştır. Sanaayi üretimi yıllık yüzde 14 dolayında azalmıştır, binlerce şirket kapandı. Bir önceki yılın aynı döneminde yüzde 3,3 olan büyüme, 2008 yılının aynı döneminde yüzde 0,5'e gerilemiştir. Hükümet çareyi IMF ile anlaşmakta bulmuştur. IMF, krizdeki diğer ülkelere harcamalarını artırmamakta, Türkiye'ye ise harcamalarını kısıtlamaktadır. Türkiye IMF'ye teslim edilmemelidir. Son bir yılda resmi rakamlara göre tam 385 bin vatandaşımız daha işini kaybetmiştir. Türkiye Kamu-



Sen'in tahminine göre 2008 yılı sonunda işsiz sayısı ne yazık ki 2 milyon 800 bin seviyelerine bulacaktır" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in ekonomik krizden çıkış haritasını da açıkladığını söyleyen Genel Başkan Bircan Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü;

"Benzin, elektrik, doğalgaz ve LPG'de yapılacak indirimle hem maliyetler düşürülmeli hem de vatandaşlarımız rahatlatılmalıdır. Türkiye Kamu-Sen'in başlattığı yerli malı kampanyasına mutlaka önem verilmelidir. Faizler aşağıya çekilerek piyasalara güven aşılanmalıdır. İstihdam artışının sağlanması için kamuda boş kadrolar doldurularak, kamu görevlisi açığı kapatılmalıdır. Kamu görevlilerine ILO standartlarında sendikal haklar tanınarak, toplumsal uzlaşa ve güven ortamı sağlanmalıdır. Kamu çalışanlarına derhal aylık 200 TL kriz iyileştirmesi yapılmalıdır"

Daha sonra Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin Yokuş bin sunum yaparak katılımcılara Türkiye Kamu-Sen'in önemini ve hedeflerini anlattı.

Toplantıya Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür

Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ile genel merkez ve şubelerimizin sendika yöneticileri katıldı.

Bordrolarınıza baktınız mı?

Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme masasında kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları için verdiği mücadelede somut bir gelişme daha hayata geçirildi.

Türkiye Kamu-Sen'in yoğun çabaları sonucunda hayata geçirilen ve yalnızca sendika üyesi kamu görevlilerine ödenen "TOPLU GÖRÜŞME PRİMİ" AYLIK 10 TL; YILLIK 120 TL'YE ÇIKTI.

Sendikacılık anlayışını çarpık bir ideolojinin üstüne kuran, sendikal kazanımları kendi kayıpları olarak gören, eylem yapmak adına bölücülüğe çanak tutup kaldırım taşlarını kıran, esnafın camlarını parçalayan, polis döven, askerimize küfreden bazı sendikaların yalanları 15 Ocak itibarı ile son buldu.

Sendika üyesi kamu görevlilerimizin, maaş bordrolarının ödemeler bölümündeki "Toplu Görüşme Primi"nin 10 TL olarak ödendiğini teyit etmeleri önemlidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, yıllık 120 TL "Toplu Görüşme Priminiz" hayırlı olsun



diyor; amacımızın önümüzdeki dönemde şimdilik 120 TL olan bu rakamı daha da yukarılara çıkarmak ve sendikal kamu görevlilerine daha büyük ayrıcalıklar sağlamak olduğunu tekrar

hatırlatıyoruz.

Kanuni dayanak

5828 Nolu, 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, 31 Aralık 2008 tarih 27097 Sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlandı. İlgili kanunun 29 uncu maddesi 3 üncü alt bendi;

27/06/1989 tarihli ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde "her ay için 5 YTL tutarında sendika ödeneği verilir" ibaresi 15/01/2009 tarihinden geçerli olmak üzere "her ay için 10 TL tutarında toplu görüşme primi verilir" şeklinde uygulanır. hükmünü içermektedir.

Türkiye Kamu-Sen Çalışıyor, Sorunlar Çözülüyor Teknik kökenli şube müdürlerinin de ek ödeme oranı %100

Türkiye Kamu-Sen olarak kamu görevlilerinin sorunlarının çözülmesi için çalışıyoruz. Bu doğrultuda her türlü girişimde bulunuyoruz. Son olarak 30 Aralık 2008 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile teknik kökenli yöneticilerin ek ödeme oranları %100 olarak belirlenmişti. Ancak bazı kurum ve kuruluşlarda bu kararın Şube Müdürlerini kapsamadığı şeklinde görüşler ortaya çıkmıştı. Türkiye Kamu-Sen, yetkililerle yaptığı görüşmeler sonrasında üyelerini bu konuda bilgilendirmiş ve

ek ödemenin tüm teknik kökenli müdürleri kapsadığını belirtmişti. Üyelerimiz de Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'ne dilekçe ile görüş sordular. Bunun üzerine Maliye Bakanlığı 20 Ocak 2009 tarihli resmi yazısında konuya açıklık getirdi ve 375 sayılı KHK'nın ek 3. maddesi uyarınca yapılan ek ödemenin (denge tazminatı) Şube Müdürü, Atölye Müdürü, Bilgi İşlem Müdürü gibi bütün müdür ünvanlı kadroları ifade ettiğini belirten bir görüş yayınladı.

Başkent Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'ndeki kamu hisselerinin özelleştirilmeleri sürecinde, T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Enerjisa Elektrik Dağıtım A.Ş. arasında 28.01.2009 günü Hisse Satış Sözleşmesi imzalanacak ve hisselerin devir işlemi gerçekleştirilecektir.

Tarih: 28.01.2009 Çarşamba	Saat:
	12.45 Açılış
Adres: Sheraton Oteli	13.00 Devir Töreni
Noktalı Sokak, Kavaklıdere	13.45 Öğle Yemeği

"Babalar gibi satacağız" dediler, sattılar. Erdemir kızımız, parayı veren kızımızı görür dediler. Kızlarını gösterdiler, kim olduğuna bakmadan, neslini araştırmadan sadece aldıkları paraya bakarak sattılar.

Satarak borç ödeyeceğiz dediler. Sattılar ama borç ödenmedi aksine borçlarımız arttı. Parayı ne yaptılar peki. Yo sormamıza gerek yok ki. Yukarıda basın açıklamasında var zaten.

Tarih 28.01.2009 Çarşamba

Saat: 12.45 Açılış (neyin açılışı ise)

13.00 Devir

13.45 Öğle Yemeği

Yer: Sheraton Oteli



Yeter Artık

Ahmet ÖZCAN
Genel Sekreter

SATTILAR YEDİLER

Ha öğle yemeğini açıkladıkları için bir miktar dü-rüstlük gösterisindeler. Ancak diğer kısımlarını ne-rede nasıl yiyecekleri meçhul olduğu için ne diye-ceğimizi bilemiyoruz.

Ankara, Kırıkkale, Çankırı, Kastamonu, Bartın, Karabük, Zonguldak illerinde yıllardır bizleri aydın-latan, gece demeden, gündüz deme-den enerjiyi düzenli ve kesintisiz bize ulaştıran değerli BEDAŞ çalışanı ar-kadaşlar: Satış sırası sizde idi, sizin kurumunuzda idi. 18.01.2009 tarihi itibarı ile devrettiler. Doyacaklar mı sanıyorsunuz, hayır. 11 Şubat itibarı ile SEDAS' ı daha sonraki aşamalarda ise MEDAŞ ve Aras EDAS' ı devretmeye hazırlanıyorlar. İlk değilsiniz, bu zihniyet devam ettiği müddetçe sonda olmaya-caksınız. Hizmet kolumuzda 34 kurum kuruluş vardı. 10 kurum veya kuruluş şuanda mevcut değil. Sattılar.

Değerli arkadaşlar;



İşletmelerin birçoğunda toplantılar yaptık. Hep personelin durumunu sordunuz. Bildiğiniz gibi emekliliği tercih eden personel ile Emekli Sandığıyla ilişkisi devam etmek şartıyla şirkete geçen personelle ilgili işlemler belli. Diğerleri ise 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları adlı kanun doğrultusunda başka kurumlara atanmak üzere 15 gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilecek.

Devlet Personel Başkanlığı 45 gün içerisinde diğer kurum ve kuruluşlara ilgili arkadaşlarımızın ata-malarını yapacak. Bu arkadaşlarımızla ilgili yapabileceğimiz ne varsa yapacağız. İlgili arkadaşlar Sendikamızla irtibatlı olsunlar. Yıllardır beraberdik, sıkıntınız, sıkıntımızdır. Gücümüz oranında elimizden gelen her şey hepimiz için kullanılacak, şüphemiz olmasın.

Gönlümüz çoğumuzun atamalarının hizmet kolumuzdaki kurumlara yapıl-ması o arkadaşlarımızla sendika çatımız devam etsin istiyoruz. Diğer kurumlara geçen arkadaşlarımız için Türk Enerji Sendikası her zaman onların olacak. Diğer taraftan Türkiye Kamu-Sen çatısı zaten mevcut.

Sözlerimi bitirirken kurumum işinden ayrılan tüm arkadaşlarımıza yönetim kurulu adına geçmiş olsun diyorum. Yaptığınız fedakarlık ve katkılarınız için teşekkür ediyorum. Unutmayalım ki gün gelecek devran dönecek ... diyor, hepinize sevgi ve saygılar sunuyorum.



Sendikamızın İstanbul buluşması ve teşkilat çalışmalarımız

Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan, Av-rasya Şube Başkanı Mehmet Emin Güler ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte İstanbul'daki kurum ve kuruluşlarda teşkilat çalışması yaptılar.

19 Ocak Pazartesi günü ÇAY-KUR Beşiktaş Satış Temsilciliği ve MTA İstanbul Şube Müdürlüğü, 20 Ocak Salı günü T.Ş.F.A.Ş. İstanbul Alım-Satım Müdürlüğü, ÇAY-KUR Çay Paketleme Fabrikası ve ETİ Maden İhracat Müdürlüğü, 21 Ocak Çarşamba günü BEDAŞ Avcılar İşletme Müdürlüğü ve Çekmece Nükleer Araştırma Merkezi ziyaret edilerek üye ve çalışanlarla toplantılar yapılmıştır.

Aynı gün Türkiye Kamu-Sen bilgilendirme top-lantısına Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu

üyeleri ile İşyeri Temsilcilerinden oluşan 50 kişilik heyet halinde katılım sağlanmıştır.

22 Ocak Perşembe günü İzmit Seymen Hurda İşletmesi ziyaret edilerek İl Temsilcisi Hasan Kırac' la birlikte üye ve çalışanlarla bir araya gelinildi. Aynı gün SEDAS Gölçük İşletme Müdürlüğünde üye ve çalışanlarla bir araya gelinerek özelleştirme ve 4046 Sayılı yasayla ilgili bilgiler verilerek daha sonra Ankara'ya dönmüştür.

Konfederasyonumuzca düzenlenen toplantıya katılım konusundaki hassasiyet gösteren şube yönetici ve temsilcilerimize, ayrıca işyeri teşkilat çalışmalarında üyelik başvurusunda bulunarak aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah Karadöl :

Özür Dileyenleri Kınıyorum...

Özür dilemiyoruz

Türk Enerji-Sen Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah KARADÖL "Geçmişte ABD işbirlikçiliği, AB teslimiyetçiliği ve II. Cumhuriyet girişimlerine imza atmış bir grup tatlı su aydınının (!) Ermenilerden özür diliyoruz adı altında provokatif bir kampanya başlatmış oldukları kampanyayı kınıyoruz" diye konuştu. Son günlerde Türkiye gündemine oturan ve kendini bir gurup aydın olarak tanıtanların özür dilemeleriyle ilgili yazılı bir açıklama yapan Emrullah KARADÖL böylesine yanlış ve tek taraflı bir girişimin, tarihe saygısızlık ve terör örgütlerinin Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönemlerinde yaptıkları ve Cumhuriyet tarihinde de giriştikleri şiddet eylemlerinde hayatlarını kaybeden insanlara ihanet anlamına geleceğini söyledi.

Duyarlı olalım

Kendini bu vatanın tarihine ve geleceğine ait hissedenler olarak Özür dilemediklerinin altını çizen KARADÖL ifadelerine şu şekilde devam etti; "sadece Ermeni kardeşlerimizin değil, ulusları birbirine düşman eden Batı Emperyalizmi karşısında, tüm insanlığın maruz kaldığı felaketlere karşı duyarlı olduğumu, onların duygu ve acılarını paylaştığımı bildiririz. Savaş koşullarında yapılan 1915 Ermeni tehciri acı sonuçlar vermiş ise de, Türk insanının Ermeni isyanları ve terör eylemlerinde uğradığı kayıplar ve acılar Ermenilerinkinden daha az değildir.

Tek taraflı özür yersiz ve yanlış

Bugün Türkiye ile Ermenistan arasındaki ilişkilerde bir yumuşama sürecine girilmesi ve iyi komşuluk ilişkilerinin geliştirilmesi isteniyor ise, bunun yolunun, tek taraflı özür dilenmesi gibi tavizlerden değil, öncelikle taraflar arasındaki sınırların ve toprak bütünlüklerinin tanınmasından ve mutlaka gerekiyor ise, her iki tarafın tarih boyunca çektikleri acıların karşılıklı olarak paylaşılmasından geçtiğinin hatırdı tutulmasında yarar görüyoruz. Aksi takdirde, 'özür dilenmesi' gibi tek yönlü bir davranış yersiz ve yanlış olacak, tarih gerçeklerine aykırı düşecek ve ulusal çıkarlarımız açısından vahim sonuçlar doğurabilecektir. Türk Ulusu'nu tarihin hiçbir döneminde yaşanmamış bir soykırımın faili olarak suçlamak ve mahkûm etmek niyeti ile örgütlenen bu hayâsız girişimi ve katılımcılarını şiddetle kınıyoruz

Ruhları şad olsun

Ermeni Terörü tarafından katledilen şehit diplomatlarımızı ve yakınlarını, savaş döneminde Fransız kışkırtmasıyla Ermeniler tarafından katledilen vatandaşlarımızı- yurttaşlarımızı bir kez daha saygı ve minnet duyguları ile anıyoruz, ruhları şad olsun."



Küreselcilerin iştahlarını kabartan, onların keselerini doldurdukları sistemin acımasız dişlileri ne ile döndüğünü herkes bilir tabi ki para ile döner, gözyaşları ile döner, sömürülen ülkenin öz kaynakları çevre değerleri insanları, toprakları bu çarkım dişlileri arasında kaybolur gider. Küresel sermaye, üzerinde gezindiğimiz, bize vatan olan, sundukları ile yaşam kaynağının aslı olan toprağı bile meta olarak gören piyasaya arz olan kolaylıkla satılıp alınan bir mal gibi bilinen toprak oysa her şeyden önce aştır, iştir, sudur ekmektir bizim için uğrunda can verilen ölüye bile sonsuza kadar yatak olacak olan kutsal bir varlıktır.

Son yıllarda ülke toprakları ve mülkleri büyük bir ıstahla yabancı ülke vatandaşlarına peşkeş çekilmek isteniyor. Neyi, neden, niçin satıyorlar? Bu ne aymazlık, bu ne vurdumduymazlıktır? Bu nasıl bir gaflettir ki içimizde bazı şaşkınlık da buna alışmış alkış tutuyor? Aslında o tellallar neyin ne olduğunu gayet iyi bilir, ama bilemezlikten geliyorlar. Neymiş "Yabancı sermaye gelecek diye dert bitecek hadi canım sende hangi yabancı sermaye siz şuna kan emici desenize..

1923 e çıkan köy yasası yabancıların işgalini önlemek için çıkarılmışken, Tapu kanununda yapılan 2003 tarih ve 4916 sayılı değişiklik ile ve 447 sayılı köy kanununun 87 maddesinde yapılan değişikliklerde yabancıların mülk ve toprak edinimini zorlaştıran engeller kaldırılmıştır. 30 hektara kadar arazi alımları bakanlar kurulu kararı ile bağlı olmaktadır. Bahane hazırdır. Yabancı sermayeye fırsat eşitliğini adına küreselleşmeye Yandım Allah demeyen 2. ve 3. dünya ülkesi kalmadı. Ama bizimkiler ne görüyor, ne duyuyor, ne hissediyor mübareklere göre, her taraf güllük gülistanlık...

Ülke topraklarının bin bir sorunu vardır. Erozyon, ka-



Ülke değerlerimiz neden peşkeş çekiliyor?

İbrahim ÖRS
Türk Enerji-Sen Orta Karadeniz Şube Başkanı

daströ sorunları, yanlış ve bilinçsiz toprak kullanımı miras sistemindeki bozukluklar toprak reformlarını istenilen düzeylerde gerçekleşmemesi hala topraksız yarıcı-kiracı statüsündeki çiftçi varlığı toplumlaştırılmamış parçalı-bölük pörçük tarım arazileri, toprak kanunu uygulayacak henüz bir kurumunun olmayışı, 1-2-3. sınıf arazilerin amaç dışı kullanımı vb.. Bunlar dururken, çözümlenmemişken Anayasa delinerek yangından mal kaçırır gibi, haraç mezat topraklarımız elden çıkarılmak isteniyor.

Bunun en önemli nedeni artık bir ülkenin bağımsızlık ve egemenliğinin kolay ekonomik ve sosyal bazı kışaklar ile elde edilmesinde yatmaktadır. Bu devirde savaş kılıç ve kalkan top tüfek ile değil o ülkenin maddi ve manevi değerlerinin bir şekilde ele geçirilmesi gibi önemli silahlar yatmaktadır. Bu daha temiz, daha kansız, daha medeni bulunmaktadır. Bilinçli yapılan propagandalar, halkın yanlış bilgilendirilmesi, "Devlet onu yapmaz-bunu üretmez" adı altında empoze edilen kısırlaştırmalar, fırsat eşitliği adına yapılan peşkeşler bu yöndeki çalışmaların eserleridir. Sermaye küçük üreticiyi yok etmeyi hedefler, büyük ve güçlü tekeller olsun ister. Emegi indirgenen köylü kente gider, peşinden gelsin çarpık kentleşme, varoşlar ve melankoli Türkiye'nin bakir toprakları bir çok kapitalist gücün

ağzının suyunu akıtmaktadır. Çünkü Avrupa ve Amerika'nın yorgun kirli topraklarına oranla bizim topraklarımız temiz, daha iyi, daha fazla ekolojik zenginliğe sahiptir.

Bina mülkleri yanı sıra, her şeyden evvel bağımsızlığımızın ve özgürlüğümüzün sembolü olan ülkemiz topraklarının takriben 300 milyon metre kareye ulaşan kısmı; Yunanistan, İsrail, Suriye, İngiltere, Avusturya, ABD, Almanya, Fransa, Ürdün, İtalya gibi ülkelere satılmıştır.

İstanbul, Kilis, Hatay, Antalya, Bursa, İzmir, Aydın, Mardin, Muğla en çok toprak satılan illerimizdir. Ülkemizin kıyı ticareti yoğunluğu olan yerlerinde konut ve konut amaçlı arazi, Güneydoğu Anadolu ve sınır bölgelerinde de özellikle o sınıra komşu olan ülkelere tarımsal nitelikli topraklar satın alınmaktadır. Bütün bunlara "Ne var canım alırsa alsınlar, ne zararı var ki?" türünden aymazlığa düşülecek aptalca söylemlerle karşılık verenlere söylenecek çok şey var.

Bu ülkenin birçok hizmet sektörü, birçok KİT'i yabancılara peşkeş çekildi. Şimdi sıra Türk tarımında ve tarım topraklarında AB'ye aday ve yeni katılan hiçbir Avrupa ülkesinde bizimki kadar teslimiyetçilik yok. Yasaları ve kararlı yapıları ile topraklarını fütursuzca kapitalist güçlere açmıyorlar. Belli bir süre sonra ancak kiralamaya hak kazanabiliyorsunuz o ülkelerde. Ama bizde hak getire satalım-verelim-kurtulalım. Biraz düşünürseniz, siz onların kim olduğunu hemencecik bulursunuz...

Bize de aklınıza gelenlere söylemek boynumuzun borcu olsun.

ÇAY-KUR'da hukukun zaferi

Sendikamız Doğu Karadeniz Şube Başkanı Mehmet Erdil aynı şube yönetim kurulu üyesi Oktay Altunkaya, İşyeri Temsilcilerimiz Abdullah Kadioğlu ve Mehmet Kuru yargı kararlarıyla eski görev ve görev yerlerine geri döndüler.

Bilindiği üzere Hizmet Kolumuzda faaliyet gösteren Enerji Bir-Sen Genel Merkezince ilgili yöneticilerimizle ilgili gerçek dışı beyanlardan oluşan yazı yazılarak kurum yanıltılmış ve arkadaşlarımız başka işyerlerine gönderilmişlerdi. Yapılan haksız tayinler şu bembizce İdari Mahkemeye götürülmek suretiyle Yargıya başvurulmuş olup, davalar ardı ardına sonuçlanmıştır. Kararlar:

TÜRK MİLLETİ ADINA

.....

Bu durumda, kamu yararı ve hizmet gereklerine aykırı

bir şekilde tesis edildiği ve 4688 sayılı Kanunun 18. Maddesine de aykırı olduğu anlaşılan dava konusu atama işleminde hukuka ve mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işleminin iptaline, aşağıda dökümü yapılan 86,90 YTL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari ücret tarifesi uyarınca belirlenen 350,00 YTL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, posta giderinden artan 24,00 YTL nin isteği halinde davacıya iadesine, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere .../.../.... Tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Üye
Üye İfadeleriyle son bulmuştur.

Kararlardan sendikacılık adına hiç birşey yapmadan çalışanla yönetici, kurumla hizmet kolunun yetkili sendikası arasına fitne sokmak suretiyle palazlanmak isteyenlerin ders almasını diliyoruz.

Değerli yöneticilerimizden personelle ilgili tasarruflarında daha dikkatli olmalarını bekliyoruz. Bilinmesini istiyoruz ki Türkiye Kamu-Sen mensupları Bizim İlke-miz Önce Ülkemiz diyerek yola çıkmışlardır. Kurumlarımız olmazsa üyelerimizin de olmayacağını bilincindedirler.

Memurun çokça problemi olduğu bir ortamda bu tür küçük hesaplar hiç kimse veya kuruluşa bir fayda getirmeyeceği gibi kararda görüldüğü gibi kurumlarımızı sadece mahkeme masrafları çıkartmaktadır.

Arkadaşlarımıza geçmiş olsun diyor, görevlerinde başarılar diliyoruz.



TÜRK ENERJİ-SEN
TÜRKİYE ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK, HİZMET KOLU
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



Sayı : TEJSGM/20.10/60
Konu: Yüksek Planlama Kurulu Kararının Uygulanması Talebidir

12.01.2009

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ RİZE

- İlgi: a) 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 19/e Madde
b) Kamu İktisadi Teşekküllerinde 2007 yılında uygulanacak ücretlerin tespitine ilişkin 2007/1 Sayılı Tebliğ
c) Kamu İktisadi Teşekküllerinde 2008 yılında uygulanacak ücretlerin tespitine ilişkin 2008/1 Sayılı Tebliğ
d) 29.12.2008 gün 2008/T-23 Sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı

Sayın Genel Müdürlüğünüzün malumları olduğu üzere, 4688 Sayılı yasa gereği kurulmuş ve kendi hizmet kolunda yetkili olan Sendikamızın yasasının 19/e maddesine göre "Üyelerin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri ile personel hukukunu ilgilendiren konularla ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler getirmek" hak ve mülkiyeti vardır.

Bu hak mülkiyetinin gereği olarak aşağıdaki hususları açıklamak ve Sayın Genel Müdürlüğünüzden hatalı uygulamanın düzeltilmesini talep etme gereği doğmuştur.

İlgi b) olarak sunulu sözleşmeli personel pozisyonlarına ait temel ücret Grup 3'te, sayılan unvanların son cümlesi; 4. Grupta sayılanların yükseköğretimlileri" ibaresinin verildiği, yine Grup 4' te, sayılan unvanların son cümlesi; 5. Grupta sayılanların yükseköğretimlileri" ibaresinin verildiği;

YANİ EN DÜŞÜK TEMEL ÜCRET BELİRLENİRKEN, 4. GRUPTA VE 5. GRUPTA SAYILAN BİR SÖZLEŞMELİ PERSONEL, YÜKSEK ÖĞRENİM GÖRMÜŞ İSE BİR ÜST GRUPTAN ÜCRET ALACAĞININ ZORUNLU OLDUĞU, Bu hükmün ilgi c) olarak sunulu 14 Ekim 2008 gün ve 27024 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2008/1 Sayılı Tebliğde yer alması üzerine, Sendikamız ve bağlı bulunduğumuz konfederasyonun ciddi girişimleri sonucunda ilgi d) olarak sunulu 29.12.2008 gün ve 2008/T-23 Sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile tekrar uygulanmaya başlandı; BU UYGULAMANIN 1999 TARİHİNDEN BERİ DEVAM ETTİĞİ, SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAM EDEN KAMU İKTİSADİ KURULUŞLARININ TAMAMINA YAKININDA UYGULANDIĞI,

YAPTIĞIMIZ İNCELEMEDE, SAYIN GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜZ TARAFINDAN BU HÜKMÜN UYGULANMADIĞI VE SENDİKAMIZ ÜYELERİ İLE ÜYE OLMAYAN PERSONELDEN 4. VE 5. GRUPTA YER ALAN YÜKSEK ÖĞRENİM GÖREN PERSONELE, BİR ÜST GRUPTAN ÜCRET VERİLMEDİĞİ ANLAŞILMIŞTIR.

Sayın Genel Müdürlüğünüzün bu uygulaması, anılan pozisyonda olan kamu çalışanlarını mağdur etmiş ve halen mağdur etmeye devam etmektedir.

Yukarıda açıklanan nedenler ve ekli resmi belgeler nazara alınarak, 4. ve 5. Grupta istihdam edilen sözleşmeli personelden yüksek öğrenim görenlere, bir üst gruptan ücret ödenmesini, vaki hak kayıplarının geriye doğru hesaplanarak giderilmesini, uygulama konusunda dava açmaya esas olmak üzere Hizmet Kolunda Yetkili Sendikamıza bilgi verilmesini rica ederiz.

Ahmet ÖZCAN
Genel Sekreter

Biryan AKYILDIZ
Genel Başkan

Ek:
İlgi olarak yazılı belgeler

ÇAY-KUR'da YPK kararının uygulanmasını istedik

399 Sayılı KHK' ye tabi sözleşmeli personel istihdam eden KİT'lerde çalışanların ücretleri belirlenirken sözleşmeli personel pozisyonlarına ait temel ücret grupları baz alınmak suretiyle tespit edilip ödenmektedir. Ayrıca ücretler belirlenirken 4. Grupta ve 5. Grupta olanların yüksek öğrenimleri bir üst grupta değerlendirilmektedir. ÇAY-KUR Genel Müdürlüğü ve Bağlı tüm işyerlerinde çeşitli nedenlerle bu güne kadar uygulanmayan hükmün uygulanması için talepte bulunduğuk.

KİK toplantıları gündem maddeleri bir bir hayat buluyor

M.E.B. Çıraklık Eğitim Merkezinden almış oldukları belgeleri ibraz eden 14 personelimizin de Teknisyen Yardımcılığı kadrosunda istihdamı sağlanarak yine bu personelimizin ücretlerinde 160 TL civarında iyileştirme yaşanmıştır.

HİM Genel Müdürlüğü'nde 30.04.2007 tarihli KİK toplantısının 2. maddesi gereği kurumda görev yapan 163 personel Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama Memuru kadrosunda istihdam edilerek ücretlerinde yaklaşık 160 TL civarında iyileştirme yaşanmıştır. Aynı toplantı gündeminin 3. maddesi de hayata geçirildi.

manı
 ■ Çetin KESOĞLU Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Recep ELDİBEK Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Necati ÇETİN Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Ferhat DENİZ Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı



M.E.B. Çıraklık Eğitim Merkezinden almış oldukları belgeleri ibraz eden 14 personelimizin de Teknisyen Yardımcılığı kadrosunda istihdamı sağlanarak yine bu personelimizin ücretlerinde 160 TL civarında iyileştirme yaşanmıştır.

Teknisyen Yardımcılığı Kadrosunda istihdam edilen personellerin isim listesi;

■ Levent CESUR Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Emine KILIÇ Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Naci YILDIRIM Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Mustafa KÖROĞLU Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Li-

■ Seyfettin ZOĞAL Teknisyen Yrd. Adnan Menderes H.Limanı
 ■ Semin TAMOĞULLARI Teknisyen Yrd. Milas/Bodrum H.Limanı
 ■ Ejder BAŞKAYA Teknisyen Yrd. DHMİ Genel Müdürlüğü
 ■ Kürşat Alim SEZGİN Teknisyen Yrd. DHMİ Genel Müdürlüğü

■ Tefik ÜNÜVAR Teknisyen Yrd. DHMİ Genel Müdürlüğü
 ■ Alper CENGİZ Teknisyen Yrd. Adana H.Limanı
 Adı geçen personellerimiz 14.01.2008 tarihi itibarı ile yeni kadroları olan TEKNİSYEN YARDIMCILIĞI kadrolarında istihdam edilmişlerdir. Çalışanlarımıza yeni kadrolarında ba-

şarılar dilerken, Kurum Yöneticilerimize de teşekkür ederiz.

27.10.2008 tarihli KİK Toplantısının 2. Maddesinde yer alan Unvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınav Talebimiz de hayat buluyor.

05.01.2009 tarih ve B.11.2.DHM.0.71.01.00-900-2070 Sayılı yazı ile Unvan Değişikliği için kurum talep toplamaya başlamıştır.

16.01.2009 tarihinde DHMİ Genel Müdürlüğü'nde, Genel Müdür Sayın Orhan BİRDAL ve Genel Müdür Yardımcısı Mehmet ATEŞ ile Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Mali Sekreter İdris CANBOLAT, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet HANCIOĞLU'nun katılımları ile gerçekleştirilen toplantıda Unvan Değişikliği ile ilgili tespit, talep ve görüşlerimizi aktardık. KİK Toplantılarında almış olduğumuz kararların hayata geçirilmesinden dolayı DHMİ Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu'na teşekkürlerimizi sunduk. Genel Müdür Sayın Orhan BİRDAL'da, Kurum çalışanlarımızın ve Kurumumuzun lehine olabilecek her türlü açılımın gerçekleşmesi için kararlı ve hızlı hareket ettiklerini beyan ettiler.

27.10.2008 tarihli KİK toplantısının aynı maddesinde yer alan Görevde Yükselme Sınavı içinde, Sayın Orhan BİRDAL, kurum çalışmalarının son aşamaya geldiğini (Müdür Yardımcısı, Teknik Şef, Şef, Baş Mühendis) bu unvanlar için de Görevde Yükselme Sınavının en kısa sürede gerçekleşeceğini ifade ettiler.

DHMİ 2008/2 KİK Toplantı Tutanağı açıklandı...

■ 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. Maddesi ve Makamın 01.04.2008 tarih ve 405/A Sayılı yazıları gereğince Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ateş Başkanlığında; Türk Ulaşım Sendikası temsilcileri ve Kurum yetkililerinin katılımı ile 27.10.2008 tarihinde saat 14:00'da DHMİ Genel Müdürlüğü'nde yapılmış ve karara bağlanmıştır. Kararı www.turkulasimsen.org'da görebilirsiniz.

Ulaştırma Bakanlığı 2008/2 KİK toplantı tutanağı açıklandı

■ 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. Maddesi ve Makamın 01.04.2008 tarih ve 405/A Sayılı yazıları gereğince Müsteşar Yardımcısı Mehmet Kutlu'nun başkanlığında; Türk Ulaşım Sendikası temsilcileri, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı, Personel Dairesi Başkanı, Eğitim Dairesi Başkanı ve 1. Hukuk Müşavirinin katılımı ile 23.10.2008 tarihinde saat 10:30'da Ulaştırma Bakanlığı'nda yapılmış ve karara bağlanmıştır. Kararı www.turkulasimsen.org'da görebilirsiniz.

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi Sivas'taydı

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nin Genel Sekreter Habip Doymaz ile Genel Mali Sekreter İdris Canbolat'tan oluşan heyeti, Sivas Şube Başkanlığı sorumluluk alanındaki üyelerimizi mesai sürecinde ziyaret ederek istişarelerde bulundu. Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile 21 Ocak 2009 tarihi akşamı, Şube Başkanlığı'nda yapılan ilk toplantıda, Şubenin faaliyetleri, üyelerin sorun ve sıkıntılarına dair ön değerlendirmelerde bulunuldu.

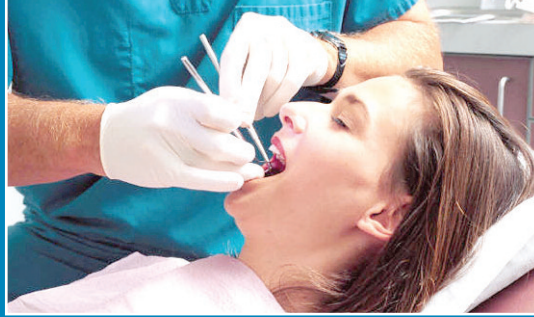
22 Ocak 2009 tarihi sabahıtan akşam mesai bitimine kadar, TÜDEMSAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD 4. Bölge Müdürlüğü, Sivas Gar ve Beton Travers Fabrikası Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimiz ile işyeri amirleri ziyaret edilerek, istişarelerde bulunuldu. Bu ziyaret sürecinde Sivas eski Şube Başkanı Necati Tanış'a geçirdiği ameliyatlardan ötürü evinde geçmiş olsun ziyaretinde bulunuldu. Ameliyatların başarılı geçmesi ve Başkanımız Necati Tanış'ın hızlı bir iyileşme ile tekrar sağlığına kavuşuyor olması sevindiriciydi.



Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında diş tedavilerine ait giderlerin karşılanması

Danıştay 2. Dairesi'nin 2007/2863 E. sayılı dosyasında, 8 sıra no'lu Tedavi Yardımına ilişkin Uygulama Tebliği'nin 5.2.5. maddesinde yer alan, "Hastaların doğacak fiyat farklarını kendilerinin ödeyeceğini beyan ederek yapılan sevkler üzerine, yukarıda (5.2.3.) ve (5.2.4.) numaralı bentlerde belirlenen usullere uygun olarak serbest diş hekimliklerinde veya özel sağlık kurum/ kuruluşlarında yaptırılan teşhis, tedavi veya proteze ilişkin giderlerden (EK-7) sayılı listede yer alan diş tedavileri fiyat listesindeki kadar karşılanacak, bunu aşan kısmı ise hasta tarafından ödenecektir" düzenlemesi; 5.2.6. maddesinde yer alan "Bu Tebliğin eki "Diş Tedavileri Fiyat Listesi"nde (EK-7) tespit edilen, beher kron için 40 YTL ve alt ve üst çenede tam protez için 300 YTL esas alınmak suretiyle, serbest diş hekimliklerinde veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında yaptırılan kron ve proteze ilişkin giderlerden;

1- Tek çenede kronlar ile protezin (seramik kron ve protez dahil) birlikte veya ayrı ayrı yaptırılması halinde toplam olarak 150 YTL,



2- Alt-üst çenede kronlar ile protezin (seramik kron ve protez dahil) birlikte veya ayrı ayrı yaptırılması halinde toplam olarak 300 YTL, üzerinden ödeme yapılacaktır. En son tedavi tarihi esas alınarak bir yıl içinde yeniden kron ve protez yaptırılması halinde, bu tedavilerin bir yıllık toplamı için ödenecek tutar yukarıda belirtilen miktarları hiç bir şekilde geçemez" düzenlemesi ve 5.2.7. maddesinde yer alan "...diğer diş tedavilerine ait giderler anılan listede yer aldığı şekilde karşılanacaktır..." ibaresi yönünden 26/03/2008 tarihinde yürütmeyi durdurma kararı verilmiş olup, dosya dairede inceleme sırasını beklemektedir. Anılan Yürütmeyi Durdurma kararından sonra Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından ilgili

kurumlara gönderilen 15/05/2008 tarih ve B.07.0.BMK.0.18.100 sayılı yazı ile özel sağlık kurum ve kuruluşlarında diş tedavisine ilişkin 8 sıra no'lu tebliğin uygulamalarında yürütmeyi durdurma kararı uyarınca işlem yapılması için gereğinin yapılması istenmiştir. Konu ile ilgili Danıştay kararı ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün yazısına aykırı uygulamalar halinde yapılacak yasal işlemler için Genel Merkezimizden bilgi alınabilir.



Giyim hakları ve önemli gelişmeler

TCDD memurlarına yapılacak Giyecek Yardımı Yönergesi, 26.01.2009 tarihinde yeniden çıktı.

Sendikamızın Kurum İdari Kurul toplantılarında gündeme soktuğu ve bir önceki yıl çıkarılan yönerge de eksiklik ve aksaklıklar tarafımızdan tespit edilen bir rapor ile ilgili Daire Başkanlığı'na bildirilmiştir.

Son çıkan yönergede taleplerimizin bir kısmı göz önünde tutularak değişiklik yapılmış ancak taleplerimiz tümüyle yerine getirilmemiştir. Bu konunun bir tarafı, diğer taraftan en önemli şikayetlerimiz;

- 1- Elbiselerin kalitesiz oluşu
- 2- Beden ölçülerinin düzenli yapılmaması
- 3- Teslimatların geç yapılması
- 4- Düzenli dağıtılmaması

Yaşanan sorunların ortadan kaldırılması için başlatmış olduğumuz girişimler sonuç verdi. TCDD Genel Müdürlüğümüz, Genel Müdür Yardımcılarımız ve ilgili Daire Başkanımızla ilk önce yazılı bildirilen ve akabinde şifai olarak takip edilen çalışmalar sonunda çok ciddi yol alındığına inanıyoruz.

2009 yılı giyim istikakı için hazırlanan şartnamede;

- 1- Beden ölçüleri ilgili firmaca alınacak
- 2- Teslimatlar yine ilgili firmaca yapılacaktır

Bu iki şartın konması sonucu Giyim İstikakında yaşanan olumsuzlukların büyük ölçüde ortadan kalacağına inanıyoruz.

Çünkü böyle bir işi sıradan firmalar yapamayacağı için ciddi firmalar bu ihalelere ilgi duyacaklar ve sıradanlık ortadan kalacaktır.

Beden ölçüleri ve teslimatlarda yaşananlar artık yaşanmayacaktır. Meslektaşlarımıza duyurulur...

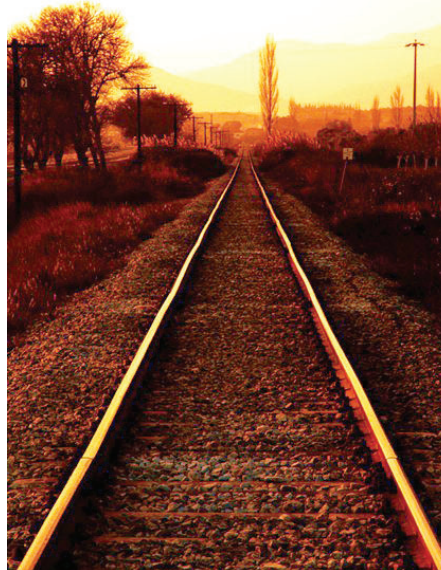
Kilometre tazminatları için hatalı kararlar

Bilindiği üzere Demiryollarında faal personel olarak nitelendirilen ve tren üzerinde görev yaparken kendi merkezi dışına çıkan personele, 6245 Sayılı Kanun ve bu kanunun 33. maddesi gereğince belirlenen 1 günlük harcırah ücretinin 1/8'i nispetinde km tazminatı ödenmektedir.

1 Ocak 2008 tarihinden geçerli olmak üzere belirlenen harcırah gündeliklerine göre belirlendiği 2009 yılı artışlarının ise, harcırah gündeliklerine 2008 yılına göre yapılan artış oranı nispetinde artırıldığı, TCDD Yönetim Kurulu Kararı ve yapılan tamimden anlaşılmaktadır.

İl Sayılı Cetvele tabii personele uygulanmak üzere hazırlanan km tazminatı oranları incelendiğinde bazı unvanların aleyhine sonuçlanacak oranların tespit edildiğini müşahade etmekteyiz.

Örneğin 2009 yılında 5-15.'inci derecelerde bulunan II sayılı cetvele tabii Sözleşmeli Personel için uygulanacak harcırah gündeliğinin 23.50 TL olduğu belirtilmektedir. En düşük harcırah gündeliğine göre km tazminatı almakta olan per-



talep edecek, düzeltilmediği takdirde ise yargı yoluna başvurulacaktır. Duyurulur.

sonale 23.50 TL / 8 = 2.94 TL km tazminatı ücreti alması gerekirken bunun altında Yataklı Servis Görevlilerine 2.75, Şef Garson, Garsona 2.63 TL km/saat ücreti ödeneceği tespit edilmiştir.

Sebebi araştırıldığında ise bu unvanlarda görev yapan personele yüzde diye adlandırılan bir ücret ödendiği için bu ücret mahsup edildiği anlaşılmaktadır.

Kurum yetkililerimizin de pekala bildiği gibi bu ücretler verdikleri hizmet karşılığında ve biletli yolcularda %0, 1 oranında yapılmaktadır.

Yine bilindiği gibi hiçbir şekilde harcırah için ödenecek ücretten kesinti yapılamayacağı hususuna rağmen söz konusu unvanlardaki personele eksik km tazminatı ödenmektedir.

Bu aksaklığın düzeltilmesi için Genel Başkanlığımız resmi olarak Kurumu başvuruda bulunarak düzeltilmesini

Revizörler için yargı süreci

Bilindiği üzere 2008-T16 Sayılı Ek Ödeme Kararnamesi ve akabinde yapılan ek düzenleme özellikle KİT'lerde çalışan sözleşmeli personeli tatmin etmediği gibi, hayal kırıklığı yaratmıştır.

Konuya ilişkin yapılan girişimler, eylem ve etkinlikler sonunda başlatılan çalışmalar sonuçlandırılarak Başbakanlığa intikal ettirilmiştir.

Yine Genel Merkezimizin girişimleri sonucu KİT'lerde çalışan Sözleşmeli Personel Ücretleri arasında uyum ve eşitliği esas alan çalışmalar başlatılmış olup, bu meyanda devam etmektedir.

Revizör unvanlı olup, teknik hizmette bulunması gerektiği halde Teknisyen unvanının altında bir kariyere indirgenmesi hiçbir şekilde kabul edilemez.

Ek ödeme oranları incelendiğinde Teknisyen %33, Revi-

zör ise %28 olan en düşük limit üzerinde tutulmuştur.

Sanat Okulu mezunu olan Revizörlerin Teknisyen hakkı kazanılmış bir haktır. Revizör olabilmek için ise önemli Eğitim ve kurslardan geçirilmektedir. O nedenle Türk Ulaştırma Sendikası olarak, Ek Ödemenin Genel ve Katma bütçeli idarelerde çalışanlara uygulanan %49 oranının altında bir oranın KİT Personeli için belirlenmesi Anayasanın eşitlik , 399 Sayılı KHK hükümlerine aykırı bir uygulama olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu nedenle hazırlıklarımızın son safhaya getirildiği, dosyanın tekâmül ettirildiği aşamada olduğumuzu ve Revizörlerimiz adına yasal süreci başlatacağız.

Ücretleri ile ilgili olarak, Kurumumuzun yapmış olduğu teklifi hayata geçirmek için mücadelemizi sürdürmekteyiz. Revizör ve Vagon Teknisyeni Arkadaşlarımıza duyurulur.

Teknik uzmanların ek ödeme mağduriyetini sona erdirecek çalışmalar başlamıştır.

Ek ücretlerde Teknik Uzmanların yaşadığı mağduriyeti gidermek için sendikamız çalışmalarına başlamıştır. En kısa sürede Ağustos ayından bu yana Ek Ücretlerinde artış sağlanamayan personelin mağduriyetine son verilecektir.

Teşkilat çalışmalarımız ve eğitim toplantılarımız devam ediyor



20 Ocak 2009 Salı günü sabah Eskişehir Pim'de çalışanlarımızın sorunlarını dinledik ve sorularını cevaplandırdık. Genel Başkanımız günlük konularda çalışanlarımızı bilgilendirdi. Daha sonra merkezleri ziyaret eden Genel Başkanımız aynı gün Bilecik Başmüdürlüğünde çalışanlarla bir araya geldi. Aynı gün akşamı İstanbul Anadolu Yakası'na giden Genel Başkanımız ve Genel Mevzuat Sekreterimiz M.Fevzi Erdoğan 21-22-23 Ocak tarihlerinde Başmüdürlüğü, merkezleri ve Posta İşleme Merkezini ziyaret ederek personelimizin sorunlarını dinledi, sendikal faaliyetler ve PTT'nin aş olmasına karşı olduklarını ifade etmelerinin ardından Genel Başkanımız hep beraber işimize ve işyerimize sahip çıkacağız dedi.

24 Ocak Cumartesi günü ise, yaklaşık 200 kişinin katıldığı eğitim toplantısına katılan Genel Başkanımız sendikacılığın tarihçesini, güvencelerini ve verilen mücadeleyi anlattı. Toplantıya katılanlar bu tür toplantıların sık sık yapılmasının faydalı olacağını ifade ettiler. Soruları da cevaplandıran Genel Başkanımız aynı gün gece Kütahya'ya geçti. 25 Ocak Pazar günü saat 13'te Öğretmen evinde eğitim toplantısını gerçekleştirdi.

TRT'de kurum içi sınavlarına başlanıldı

Sendikamızın Kurum İdari Kurul Toplantılarında yönetime sunduğu raporumuzun Personel bölümünde Kurum İçi sınavlarının bir an önce yapılması talebimiz üzerine Kamera Asistanlığı sınav açılmıştır. Bundan sonra diğer bölümler ve şefflik sınavı da açılacaktır.

Genel Müdürlüğümüzün sınavla ilişkin ilanı aşağıdadır.

KAMERA ASİSTANI ÜNVANLI KADRO İÇİN ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İLANI

Kurumumuzun Merkez ve Taşra Teşkilatında münhal bulunan Kamera Asistanı unvanlı kadrolara Uygulamalı Unvan Değişikliği Sınavı yapmak suretiyle atama yapılacaktır.

ADAYLARDA ARANAN ŞARTLAR:

1. Fakülte veya yüksek okul mezunu olmak,
2. Kurumda memur statüsünde (kadro karşılığı sözleşmeli

personel dâhil) istihdam edilmek,

3. Son başvuru tarihi itibarıyla, herhangi bir kadro ünvanına salıp olmakla birlikte en az 1 yıl süre ile fiilen Kamera Asistanı kadrosunun hizmet tanımında belirtilen görevleri yerine getirmek (Adaylar, bu şartı ilgili birimlerden alacakları belge ile tevsik edeceklerdir.

Gerçeğe aykırı belge düzenleyenler hakkında ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

BAŞVURU ŞEKLİ VE SÜRESİ:

Başvuru Süresi: 27.01.2009 tarihinde saat 09.00'da başlar, 10.02.2009 tarihinde saat 18.00'da sona erer.

Şartları taşıyan adaylar, aşağıdaki belgelerle birlikte Merkez Teşkilatında İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına, Taşra Teşkilatında ise TRT Müdürlerine şahsen başvuracaklardır. Belirtilen gün ve saatte sonra yapılan müracaatlar dikkate alınmayacaktır. Sınav tarih/tarihleri, sınav uygulaması ile sınav ilanındaki değişikliklere ilişkin hususlar ileriki

bir tarihte Kurumsal Portal ve TRT Genel Müdürlüğü merkez hizmet binasında ilan edilecektir.

Sınav Giriş Belgesi, en geç sınavın yapılacağı tarihten bir önceki iş günü saat 18.00'e kadar İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığından şahsen teslim alınacaktır.

Belgeler:

1. Başvuru Formu (Kurumsal Portaldan temin edilecektir),
2. Fiilen görev yapıldığına dair ilgili birimlerce düzenlenerek onaylanan belge,
3. Son altı ay içerisinde çekilmiş 4,5x6 ebadında 2 adet fotoğraf,

Sınava ilişkin değerlendirmeler 100 puan üzerinden yapılacaktır. En az 70 puan almış olma şartı aranır. 70 ve üzeri puan alan adaylar sınavı başarmış sayılır.

Sınav sonucunda başarılı olanlar, Kurumsal Portalda duyurulacaktır.

Dört yıllık fakülte mezunu dağıtıcıların memur olması

Sendikamızın büyük bir mücadele sonucu elde ettiği dört yıllık fakülte mezunu ve beş yıl dağıtıcılık yapmış olan arkadaşlarımızın memur kadrolarına geçirilmesine ilişkin 2008 yılına ait genelge yayımlandı. Şartları tutan arkadaşlarımız müdürlüklerine başvurularını yaparak bu haktan faydalanacaklar. Sendikamızın Kurum İdari Kurullarında talebi, personelin dağıtıcı olarak alınması ve belirli bir süre çalıştıktan sonra unvan yükselme sınavlarına girmeleri. Ancak, bu talebimiz dört yıllıkların memur yapılması, ihtiyaç duyulan yerlerde ise iki yıllıkların da gişelerde veya şubelerde görevlendirilmeleri şeklinde kabul edildi.

Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha Mahkeme senelik izinlerimizin kullandırılmasına karar verdi

Hatay'da Üyemiz Mehmet Ali Açıl'ın sendikamız avukatı Mustafa Özçelik'e açtığı senelik izninin kullandırılmadığına ilişkin dava, Hatay İdare Mahkemesi tarafından haksız bulundu ve arkadaşımızın izninin kullandırılmasının Anayasal bir hak olduğunu kararlaştırdı.

PTT'de A.Ş.'ye hayır yeniden yapılanmaya evet

Türk Haber Sen Şube Başkanları Kurulu hazırlanmakta olan PTT AŞ Tasarısını kesinlikle kabul etmeyeceklerini açıkladı.

Şube Başkanları Kurulu Nevşehir'in Kozaklı ilçesinde 16-17 Ocak 2009 tarihlerinde toplanarak PTT Genel Müdürlüğü'nün AŞ olması konusunda hazırlanan taslağı tartıştı.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut toplantının açılışında kurumların birer birer özelleştirildiğini, sıranın PTT Genel Müdürlüğü'ne geldiğini söyledi.

Genel Başkanımız şunları söyledi:

"Başta Türk Telekom olmak üzere, Petkim, Tüpraş gibi çok önemli ve stratejik öneme sahip kurumlarımız özelleştirme adı altında yabancılaştırıldı. Binlerce çalışmamız kapının önüne konuldu veya kendisiyle hiç alakası olmayan kurumlara aktarıldı. Şimdi sıra PTT'ye gelmiştir. Kurumun AŞ olması konusunda bir taslak hazırlandı. Önümüzdeki günlerde TBMM'ne gönderilecek. Bugün bu tasarımı inceleyeceğiz, ülkemize, milletimize çalışanlarımıza katkısı ne olacak ona bakacağız.

AŞ demek hizmetlerin serbestleştirilmesi, yani rekabete açılması demek. Dünyada ekonomik krizle birlikte daha önce özelleştirilmiş bankalar ve diğer kurumlar yeniden kamulaştırılırken Türkiye'de inatla kurumların yok pahasına özelleştirilmesini anlamakta güçlük çekiyoruz. Türk Haber sen olarak hizmetlerin rekabete açılmasına karşı değiliz, ancak bu çalışmanın arkasında özelleştirme yatmaktadır. Çünkü bundan sonra kuruma personel işçi statüsünde alınacaktır."

Daha sonra tasarı üzerinde şube başkanlarımız görüşlerini anlattılar. Sonuçta ortaya çıkan, PTT'nin AŞ olmasına kesinlikle karşı çıkılacak. Kararda PTT kanunu üzerinde ye-

niden yapılanma adı altında bir çalışma yapılarak yönetim kurulunun yetkilerinin artırılmasının daha faydalı olacağı ortaya çıktı.

Değerli PTT çalışanları;

Bugüne kadar özelleştirilen kurumlarda oynanan oyun burada da hayata geçirilmeye çalışılıyor. Önce AŞ adı altında şirketleştiriliyor ve özelleştirmeye hazırlanıyor. Bu yapılırken çalışanların ağızına bir parmak bal sürülüyor. Şu kadar ikramiye verilecek, emekli olurken yüksek maaş alınacak şeklinde görüşler ileri sürülüyor, ancak ortalıkta dolaşan tasarıda bunlarda bulunmamaktadır.

Bunların tamamı bir oyun. Bu oyuna düşmememiz lazım. Bazı arkadaşlarımız benim emekliliğim geldi, işçi statüsüne geçer daha fazla maaş alırım, daha fazla ikramiye alırım hesabını şimdiden yapmaktadır. Ancak 5510 Sayılı yasa ile bu durum ortadan kalkmış kurumda iş mevzuatına geçenlerin iş güvenceleri de kalmayacak ve A.Ş istediği zaman söz konusu personeli kapının önüne koyacaktır. Kısaca Dimyat'a pirince giderken evdeki bulgurdan olunacaktır.

Bugüne kadar bu kurum çalışanlara çok şey vermiştir. Bunu unutmamamız lazım. 168 yıldır önemli hizmetleri yerine getiren PTT özelleştirilmeli ve yeniden yapılanma çalışmaları ile daha modern hale getirilmeli. Bu kuruma yerli personel alınmalı hizmetin kalitesi artı-

rılmalıdır.

Değerli arkadaşlarım,

Uzman arkadaşlarımız tasarımı inceliyorlar. Çalışanlarımızın mağdur olmamaları konu-

sunda her türlü gayret gösterilecektir. Hiç kimse endişeye kapılmasın. Birlik ve beraberlik içerisinde işimize, işyerimize, aşımıza, ülkemize sahip çıkacağız.



Muğla, Aydın ve Denizli il ziyaretleri yapıldı



Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca 13-17 Ocak 2009 tarihleri arasında, 12 Nolu Şube Başkanlığımıza bağlı Muğla, Aydın ve Denizli illeri ziyaret edildi. Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan Aydın il ve ilçeleri ayrı ayrı ziyaret ederek çalışanların sorunlarını mahallinde dinlediler. Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım'da Denizli il ve ilçelerinde İl Temsilcilerimizle beraber hizmet kolumuza bağlı kurumlarda görev yapan memurlar ve üyelerimiz

odalarında ziyaret ederek toplantılar yaptı.

Ziyaretlerimize Şube Başkanı Somer Kırker ve Yönetim Kurulu üyeleri de katılmış olup, toplantılarda Genel Sendikacılık, Sendikal faaliyetler, memurlarımızın sorunları ve mağduriyetleri, Toplu Görüşmelerdeki Mutabakat konuları anlatıldı. Özellikle TÜRK TARIM ORMAN SEN'İN sendikal anlayışı, vizyonu, verdiği mücadele sonunda elde ettiği başarılar ile bundan sonraki süreçteki hedeflerini anlattı.

Bu il ziyaretleri tamamlandıktan sonra Şube Başkanlı-

ğımızın merkezi olan Muğla ilinde ve ilçelerinde Şube Yöneticilerimiz ve İl Temsilcilerimizle beraber kurumlardaki üyelerimiz oda oda ziyaret edildikten sonra istişare toplantıları yapıldı. Ayrıca bu illerdeki (Muğla, Aydın, Denizli) İl Temsilcilerimiz ve İşyeri Temsilcilerimizle beraber kurum amirleri makamlarında ziyaret edilerek üyelerimizin sorunları dile getirildi. Yapılan toplantılarda üyelerimiz ve memurlar tarafından sorulan sorular ve mağduriyetler Bakanlığımıza iletmek üzere Ankara'ya dönüldü.

Girişimlerimiz sonuçlarını vermeye devam ediyor.

Hizmet Kolumuz çalışanlarının sorunlarını gerek Kurum İdari Kurullarında gerekse Toplu Görüşmelerde ve Yüksek İdari Kurullarda gündeme getirmeye devam eden Türk Tarım Orman-Sen sorunların çözümü noktasında sonuçlar almaya başladı.

2007 Nisan ayı Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Kurum İdari Kurulunda gündeme aldığımız Bakanlığa bağlı, 969 sayılı Kanuna tabi 189 Döner Sermaye İşletmelerindeki saymanlıkların 12'si Saymanlık Müdürlüğü tarafından, geri kalan 177 döner sermaye saymanlığı ise, kadrosu Bakanlığımıza ait olup, Maliye Bakanlığınca uygun görülen (vekil, tedvir, yetkili) saymanlar tarafından yürütülmekte idi. Söz konusu 177 döner sermaye saymanı, Maliye Bakanlığının görevlerini yapmasına rağmen, Maliye Bakanlığı personelinin yararlandığı özlük haklarından yararlanamamakta; bu nedenle, saymanlar şimdiye kadar mağdur edilmiş olup, halen de mağduriyetleri devam etmekte idi. Bu hususun da, Anayasanın ruhuna aykırı olduğu bilinmektedir.

Maliye Bakanlığı, çeşitli Kanun ve Yönetmeliklerle kendi personeline bir takım özlük haklar sağlamış, bu haklardan

kadrosu başka Bakanlıklara ait olan saymanların, mahkeme kararlarına rağmen yararlandırılmaması için çeşitli düzenlemeler yapmıştır.

Aynı sorumluluğu taşıyan ve aynı mercilere aynı Kanunlar ve Yönetmelik hükümlerine göre hesap veren saymanların, manevi konularda eşit, maddi konularda ise eşitsizlikle karşılaşmaları hakkaniyetli değildir.

Bu nedenle;

1. Kadrosu Bakanlığımıza ait Saymanların ne tür atanırsa atansın, Anayasanın ilgili hükümlerine göre, Maliye Bakanlığı personelinin yararlandığı tüm özlük haklarından yararlandırılması,

2. Bahse konu saymanların vekalet ettikleri boş kadrolara bir kereye mahsus olmak üzere asaleten atanması veya Milli Eğitim Bakanlığında olduğu gibi kadroları Bakanlığımıza ait olan Saymanların, Görevde Yükselme Yönetmeliği çerçevesinde atamalarının yapılmasının sağlanması, konularında ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulması ve Yüksek İdari Kurula teklif edilmesi sendikamız tarafından talep edilmişti. Maliye Bakanlığı 25 Kasım 2008 tarih ve 27065

sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yönetmelik ile bu sorunlarının çözümü için bir adım atılmıştı.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından hazırlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına ilişkin değişiklik taslağı ve gerekçesi incelenildiğinde bu durumun çözüme kavuştuğu görülmektedir.

Taslakta yer alan 3.madde ile eklenen Geçici 2. Maddede: "Bakanlığımız Taşra Teşkilatı Döner Sermaye İşletmeleri Teşkilatı Muhasebe Birimlerinden son 3 yıldır fiilen çalışmakta olup en az 2 (iki) yıldır kesintisiz Döner Sermaye Saymanlığı görevini fiilen yürütmekte olanlar bu yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren 3 ay içerisinde müracaat etmeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere unvan değişikliği sınavına tabii olmaksızın atanabilirler." ibaresi ile çözüme kavuşturulmuştur. Türk Tarım Orman-Sen üyelerinin haklarını dün olduğu gibi bugünde kararlı dik duruşuyla savunmaya devam edecektir. Sendika olarak girişimlerde bulunduğumuz diğer konularında çözümü noktasında çalışmalarımız devam etmektedir.

Çevre ve Orman

Bakanlığında YHS

Kadrolarında çalışanlar

için müjde...

Çevre ve Orman Bakanlığı ile Türk Tarım Orman-Sen arasında her yıl iki defa yapılan Kurum İdari Kurullarında "YHS kadrolarında bulunup ta bir üst öğrenimi bitirenlerin GİH Sınıfına geçmeleri konusunda" "Unvan Değişikliği Sınavı" açılması konusunda mutabakata varılmıştı. Daha önce de Türk Tarım Orman-Sen'in konuyu Kurum İdari Kurullarında dile getirmesiyle Orman Genel Müdürlüğünde de aynı sınav açılmıştı.

Sınava girmek için istenen ücretlerin yüksek olması sınava girecekleri derinden üzmüştür. Konu ile ilgili olarak Bakanlık yetkilileri ile görüşmelerimiz devam etmektedir. Her şeye rağmen bu sınavın açılması ile yıllarca GİH Sınıfına geçmek isteyen arkadaşlarımızın bir beklentisiydi. Bu beklentinin gerçekleşmesi üyelerimiz tarafından memnuniyetle karşılanmıştır.

Tüm arkadaşlarımıza sınavda başarılar dileriz. Daha nice sorunların çözümü dileğiyle;



2-B sahalarının satışına yönelik çıkan 5831 sayılı kanun ne getiriyor ve sendikamızın önerileri

2644 Sayılı tapu kanununa TBMM Genel Kurulu'nda verilen bir önerge ile eklenen 5831 sayılı kanun Cumhurbaşkanının da onayı ile yasalaraşarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun ne getirmektedir?

2644 sayılı tapu kanununa eklenen EK MADDE-4 ile, 2-B sahalarının satılması için teknik alt yapı oluşturularak bu alanlar satışa hazır hale getirilmektedir.

Bu düzenleme ile satış yapılması mümkün olmayıp, satış için ayrı bir kanuni düzenleme gerekmektedir.

önerilerimiz;

Yani 2-B konusunda Anayasa Mahkemesinin iptal kararları ortada iken ve ülke gündemimizde Anayasa değişikliği hazırlık çalışmaları güncelliğini korurken, konu ile ilgili Sivil Toplum Kuruluşları ile ilgili Bakanlık arasında belirli bir uzlaşma oluşmuş iken, 2-B sahalarının buna rağmen alelacele satılmasına yönelik tasarıfa gidilmesi çalışmalarını tarafımızca uygun görülmemektedir.

Kamuoyunda 2-B olarak bilinen hazine adına orman dışına çıkarılan yerlerin satışına Anayasa değişikliği yapılmadan gidilmemelidir.

Ayrıca; genel bir değerlendirme yapıldığında, Sendika olarak konunun çözümü noktasında aşağıdaki önerilerimiz dikkate alınmalıdır.

1. 2-B alanları ile ilgili olarak 31.12.1981 tarihi öncesi Orman vasfını yitirmiş alanlar dışına çıkılmamalı yani bu tarih milat olarak kabul edilmelidir.

2. 2-B sahaları satışı ve değerlendirmesi ile ilgili olarak Anayasanın 169. ve 170. maddelerinde değişiklik yapılmadan, yapılacak yasal düzenlemeleri yerinde ve şeffaf bulmuyoruz.

3. Öncelikle bu alanlardan Tarım alanı olarak değerlendirilebilecekler, Orman Köylüsüne yoksa elinde bulunduran diğer 3. şahıslara satılmalıdır. Orman köylüsünün kullandığı alan ile rant amaçlı alanlar birbirinden ayrılmalıdır. Orman köylüsü için düşünülen rayiç, rant amaçlı işgal edenden düşük olmalı rant amaçlı işgal edene mutlaka rayiç değerine satılmalıdır.

4. Buralardan elde edilen gelirin en az yansı orman köylüsünün kalkındırılmasında, ağaçlandırma ve erozyon kontrol çalışmalarında kullanma zorunluluğu getirilmelidir.

5. Yeni 2-B'lerin tekrar gündeme gelmemesi için gerekli kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

GİH sınıfı kökenli şube müdürü ve işletme müdür yardımcıları için dava açtık.



Kamudaki "eşit işe eşit ücret" prensibi ile kamudaki ücret dengesizliğinin çözümü için "ek ödeme" verilmesi konusunda 2007 yılı Toplu Görüşmelerinde mutabakata varılmıştı.

Bu çerçevede 7.8.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konan "375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-3 Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar"la bir iyileştirme yapılmıştı. Ancak bu düzenleme ile Şube Müdürü ve Orman İşletme Müdür Yardımcılarının Ek ödeme Oranı %53 yapılarak mağduriyetleri oluşmuştur.

Sendika olarak konunun düzeltilmesi için Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunmuş olup, 22.12.2008 tarihli Bakanlar Kurulu Kararına göre; sadece Teknik Hizmetler ve Sağlık Hizmetler Sınıfındaki Şube Müdür-

lerinin Ek Ödeme Oranı düzeltilmiş, maalesef Genel İdari Hizmetler Sınıfındaki Şube Müdürü ve Orman İşletme Müdür Yardımcılarının mağduriyetleri düzeltilmemiştir. Sonunun çözümü noktasında GİH Sınıfındaki Şube Müdürleri, İl Müdür ve Yardımcısı v.b. görevlerde olanların mağduriyetlerinin giderilmesi için Danıştay 2.Daire 2009/94 Sayılı Esas No ile dava açılmıştır. Yine Orman İşletme Müdür Yardımcılarının mağduriyetlerinin giderilmesi için de Danıştay 11.Dairesinde 2008/14424 Sayılı Esas No ile dava açmış bulunmaktayız.

Kadro İçin Sözleştik

Türk İmar-Sen'den bir kazanım daha: Aplikasyon ücretleri 7 TL oldu

ayındırılık İmar ve İskan çalışanlarının etkili ve yetkili sendikası Türk İmar-Sen çalışanlar adına elde ettiği kazanımlara bir yenisini daha ekledi. Yetkili Sendika Türk İmar-Sen'in Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde gerçekleştirdiği Kurum İdari Kurulunda aldırıldığı karar hayata geçti. Buna göre 3,5 TL olarak ödenen aplikasyon ücretleri 7 TL'ye çıktı. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak Kurum İdari Kurulunda alınan kararların hayata geçirilmeye başlandığını belirterek "Aldığımız kararların, attığımız imzanın sonuna kadar takipçisiyiz. Diğer kararların da bir an önce hayata geçirilmesi için çalışmalarımız devam ediyor." dedi.



Yol Bakımda çalışanların sorunları için girişimde bulunduk

Türk İmar-Sen Genel Merkezi, çalışanların sorunlarına çözüm bulmak için mücadele etmeye devam ediyor. Son olarak Karayolları Genel Müdürlüğüne bir yazı yazan Sendikamız bakım onarım vb. işlerde çalışan personelin kendi hataları olmadığı halde tazminat ve ceza davalarıyla muhatap olmamasını istedi.

Türk İmar-Sen tarafından Karayolları Genel Müdürlüğü'ne gönderilen yazıda adli takibatlar ve hukuk davaları karşısında personelin korunmasını sağlayacak düzenlemelerin yapılmasını istedi.

Balıkesir'de Promosyonlar çalışanlara dağıtıldı



Türk İmar-Sen Balıkesir İl Temsilciliğinin yoğun gayretleri sonucunda Balıkesir Bayındırlık Müdürlüğünde Banka promosyonları 525 TL olarak çalışanlara dağıtıldı.

Promosyon paralarının çalışanlara ödenmesinde gösterdiği gayretlerden dolayı Türk İmar-Sen Genel Merkezi olarak Balıkesir İl Temsilcimiz M. Recai Yıldırım'a ve Bayındırlık ve İskan Müdürü Hülya Teke'ye teşekkür ederiz.

Bugüne kadar yürüttüğümüz mücadeleyle sözleşmeli personelin bir çok sorununa çözüm getirdik. Sorunun asıl çözümünün sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi olduğunu sürekli ifade ettik. Bayındırlık Bakanlığı ve Ulaştırma Bakanlığında çeşitli görevlerde çalışan tüm sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi amacıyla "kadro için sözleştik" kampanyamızı başlatıyoruz.

Eğer siz de kadro istiyorsanız, mücadelemize dilekçelerinizle ve üyeliklerinizle destek verin. Biz Türk İmar-sen olarak kadronun sözleşmeli personelin hakkı olduğuna inanıyoruz. Siz de kadronun hakkınız olduğuna inanıyorsanız sözleşmeli personellere kadro verilmeye kadar sürdüreceğimiz bu mücadeleye destek verin.

Sözleşmeli kadro talebi gündem olacak

Türk İmar-Sen sizlerden alacağı güçle sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda gündem oluşturacak. Sözleşmeli personelin sorunlarını herkese duyuracak, sizlerin kadro kararlılığınızı sokaktaki vatandaştan en yetkili bürokrata kadar herkesin duymasını sağlayacak. Bunun için öncelikle tüm illerde dilekçe kampanyası düzenleyeceğiz, Basın açıklamaları yapacağız. Si-

yasi Partilerin Grup Başkan Vekillerine, ve ilgili Bakanlara gerçekleştireceğimiz ziyaretlerde sizlerin imzaladığı bu dilekçeleri verecek, kadro talebimizi kararlılıkla iletteceğiz.

Evet, bir kez daha tekrar ediyoruz: Biz Türk İmar-Sen olarak Sözleşmelilerin kadroya geçirileceğine inanıyoruz. Bu inançla, kadro verilene kadar mücadelemizi devam ettireceğiz. Sizler de bu mücadeleye elinizden gelenden daha fazlasıyla destek verin, sadece dilekçeyi imzalamanız yetmez! Çevrenizdeki tüm sözleşmelileri de bu dilekçeden haberdar edin, onların da bu dilekçeyi imzalamalarını sağlayın. Bütün sözleşmeli arkadaşlarımız bu dilekçeleri imzalamalı. İmzalamalı ki, herkes sorununuzu ve kadro kararlılığınızı görsün. Biz inandık, mücadeleyi başlattık. Sesimize ses verin, haykırışımızı herkes duysun! İMZALADIĞINIZ DİLEKÇELERİ "TÜRK İMAR-SEN GENEL MERKEZİ Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85 Kocatepe / ANKARA" ADRESİNE GÖNDERİNİZ.

DİLEKÇE ÖRNEĞİ

Sayın, Bayındırlık ve İskan Bakanı Faruk ÖZAK
Sayın Ulaştırma Bakanı Binali YILDIRIM
Sayın, AKP, CHP ve MHP Grup Başkan Vekillerine İletilmek Üzere
Türk İmar-Sen
Genel Merkezine

ANKARA

Bilindiği gibi, Anayasamızın 10. Maddesinde; "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir." 41. Maddesinde; "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." 49. Maddesinde; "Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilâtı kurar." Ve 128. maddesinde ise "Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." Hükümlerine yer verilmiştir.

Kamu kurumlarında aynı işi yapan personelin farklı statüye tabi tutularak farklı özlük haklarından yararlandırılması, çalışma barışını bozacak nitelikte uygulamalara yer verilmesi, çalışma hayatını geliştirmek yerine sözleşmeli personel istihdamı ile bir çok haklara kısıtlama getirilmesi, ailenin huzur ve mutluluğunun sağlanması, aile bütünlüğünün korunması ilkesine aykırı düzenlemelere yer verilmesi, kamu kurumlarının asli ve sürekli hizmetlerini kesintiye uğratacak nitelikte sözleşmeli personel istihdamına gidilmesi yukarıda anılan Anayasa hükümleri ile çelişmektedir.

Bu itibarla; Bakanlığınız uhdesinde mali, özlük ve sosyal haklar bakımından farklı uygulamalara tabi tutulan 657 sayılı DMK'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personellerin bir an önce kadroya geçirilerek Anayasamızın 2. maddesinde ifadesini bulan "Sosyal Hukuk Devleti" amir hükmünün hayata geçirilmesini önemle arz ederim.

Adres:

Ad/Soyad

İmza

Türkiye Kamu-Sen olarak toplu görüşmelerde mutabakat metnini imzalayarak kamu çalışanlarının birçok önemli hakka kavuşması için önemli bir adım attık. Mutabakata varılan hususların hayata geçirilmesi içinde imzayı attığımız günden itibaren yoğun bir çaba sarf etmekteyiz.

Özellikle belirtmek isterim ki, ilk defa bu sene kısa bir zaman içerisinde mutabakatta yer alan hususlarla ilgili Devlet Personel Başkanlığı tarafından iki taslak hazırlanmıştır. Taslaklardan biri sözleşmeli personele verilecek haklarla ilgili diğeri ise tüm memurları kapsayan düzenlemelerle ilgilidir.

Özellikle sözleşmeli personele getirilen haklar içerisinde eş durumundan tayindeki kısıtlamalar bizi rahatsız eden unsur olmuştur. Taslakla ilgili tüm sıkıntıları yapacağımız toplantılarda ve görüşmelerde dile getireceğiz. Konuların sorunsuz bir şekilde çözüme kavuşması için gayret göstereceğiz.

Toplu görüşme sekreterliğini yürüttüğüm bu ilk



Daha Neyi Bekliyorsunuz ?

Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen Genel Başkanı

yılda bu taslakların bir an önce çıkmasını çok arzu etmekteyim. Çünkü bu hakları bekleyen yüz binlerce sözleşmeli personel, 2 milyona yakın kadrolu memur var. Bu haklar onların birçok derdine derman olacak. Türkiye Kamu-Sen olarak yetkili konfederasyon olmanın sorumluluğunu yerine getirerek bu hakların hayata geçmesi için mücadeleye devam ediyoruz. Çalışanlarında bizim çalışmalarımızı yakından takip ettiğini biliyorum, 2 Milyonun üzerindeki kamu görevlisi için hükümete sesleniyorum. İmza altına alınmış hakların hayata geçirilmesi için daha neyi bekliyorsunuz? 2 Milyonun üzerinde devlete hizmet eden kamu görevlisi

sizi bekliyor siz kimi bekliyorsunuz? Yoksa kamu çalışanlarının haklarını da seçimlere promosyon yapmayı mı düşünüyorsunuz?

Türkiye Kamu-Sen olarak hükümeti bir kez daha uyarıyoruz. Kamu çalışanlarının elde ettiği kazanımlarına bir an önce kavuşmalarını sağlayın diyoruz. Ayrıca 375 Sayılı KHK ile ünvanlar arasında ayrımcılık yaparak personele mağdur ettiniz. Türk İmar-Sen olarak, bu mağduriyetlerin giderilmesi için dava açtık. Şunu hiç kimse aklından çıkarmasın; mağdur olan insanların umutla beklediği haklarını birilerinin elinde oyuncak gibi dolaştırmasına asla izin vermeyeceğiz. Bu mücadeleyi verirken de tüm kamu çalışanlarından bize destek olmalarını istiyorum. Unutmamalıyız ki biz gücümüzü kamu çalışanlarından alırız. Bu gücü de kamu çalışanlarının menfaati için sonuna kadar kullanırız. Hakların elde edilmesi için yapacağımız tüm girişimlerde kamu çalışanlarının gücünü hissetmek bizim gücümüze güç katacaktır.

Türk İmar-Sen yine yollarda

Genel Başkan Necati Alsancak ve beraberindeki Genel Merkez yöneticileri Cebraîl Yıldız ve Mehmet Başpınar 13-16 Ocak 2009 tarihleri arasında dört ilimizi ziyaret etti.

Türk İmar-Sen Türkiye'yi karış karış ziyaret ederek çalışanlarla ve üyelerle buluşmasını sürdürüyor. Her türlü sorunda çözüm için yürüttüğü mücadeleler ve elde ettiği kazanımlarla çalışanların yanında olduğunu gösteren sendikamız, bununla da yetinmeyerek çalışanları birebir kurumlarında ziyaret ediyor ve sorunlarını dinleyip, çözüm önerilerini paylaşıyor.

Genel Başkan Necati Alsancak ve beraberindeki Genel Merkez yöneticileri Cebraîl Yıldız ve Mehmet Başpınar 13-16 Ocak 2009 tarihleri arasında dört ilimizi ziyaret etti.

İlk olarak 13 Ocak 2009 tarihinde Afyon ve ilçelerini ziyaret eden Genel Başkan Alsancak ve beraberindeki Genel Merkez yöneticileri Tapu kadastro ve bayındırlık ve iskan müdürlüklerinde çalışanlarla toplantılar yaptı. Türkiye Kamu-Sen İl temsilciliğini de ziyaret eden Genel Başkan Necati Alsancak ve diğer yöneticiler Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileriyle görüştü.

14 Ocak 2009 tarihinde Afyon'dan Uşak'a hareket eden Türk İmar-sen heyeti burada da yoğun tempolu zi-

yaret serisini sürdürdü. İlçelerde ve il merkezinde sendikamıza bağlı kurumları ziyaret eden yöneticilerimiz, çalışanlarla toplantılar yaptı. Heyet daha sonra Uşak Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğini de ziyaret etti. Genel Başkan Alsancak burada konuşma yaparak son gelişmeleri değerlendirdi. Genel Merkez yöneticilerimiz Uşak programlarını tamamlamalarının ardından Kütahya'ya hareket etti.

15 Ocak Perşembe günü Kütahya ilindeki programlarına başlayan Genel Başkan Alsancak ve beraberindeki yöneticiler diğer iki ilde olduğu gibi burada da yoğun bir programla bağlı kurumları ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğini ziyaret etti.



Türk İmar-Sen Genel Merkez Yöneticileri 16 Ocak Cuma günü ise Eskişehir İl ve İlçelerini ziyaret ettiler. Bağlı kurumlarımızın yöneticileri ve çalışanlarıyla görüşen heyet aynı zamanda Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğini de ziyaret etti.



Sözleşmeli personele fazla çalışma ücreti geldi

Tapu Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 5831 Sayılı Kanun, TBMM'de kabul edilerek Cumhurbaşkanlığına gönderildi. Kanunda yapılan değişiklikle Sözleşmeli personele de fazla mesai ücreti ödenecek ve saat ücreti 110 kuruştan 330 kuruşa çıkacak.

Konuyla ilgili düzenlemeler içeren kanunun geçici 9. maddesi şöyle:

GEÇİCİ MADDE 9- 31/12/2012 tarihine kadar, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı

kadrolarında görev yapan personel ile sözleşmeli personele (3'üncü maddenin son fıkrasındaki ödemeden yararlananlar hariç), fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında ayda 60 saati ve yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin üç katını geçmemek üzere, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce belirlenecek esaslar çerçevesinde döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir."

**Genel Başkan
İsmail Koncuk:**

“Sözleşmeli değil kadrolu öğretmen ataması yapılmalıdır”

Şu anda 190 bin öğretmen adayı atama beklemektedir. Türk Eğitim Sen’in tespitlerine göre 150 bin öğretmen ihtiyacımız bulunmaktadır. Hal böyle olmasına rağmen Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik öğretmen ihtiyacı olmadığını, hatta bazı branşlar itibarıyla öğretmen fazlalığı olduğunu sık sık açıklamaktadır.

Son günlerde öğretmen adayları tarafından sendikalar başta olmak üzere bir çok kişi ve kuruluşa e-postalar gönderilerek Şubat ayında kadrolu öğretmen ataması yapılması istenmektedir. Bu kampanya daha önce, sözleşmeli öğretmen alımı yapılsın şeklinde gelişmiş, ancak sendikamıza gelen e-postalara verdiğimiz cevaplarla, sözleşmeli öğretmen olarak atanma isteği, yerini kadrolu olarak atanma isteğine bırakmıştır.

Bazı internet sitelerinde Şubatta sözleşmeli öğretmen atanacağı haberleri müjde gibi verilmektedir. Bu yaklaşım yıllardır oluşturduğumuz sözleşmeli köleliğe hayır anlayışına zarar vermektedir.



Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına karşı ilk günden bugüne verdiğimiz mücadele sonunda Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik’i “sözleşmeli öğretmenleri kadrolu yapacağız” açıklaması yapmaya mecbur bırakmıştır. Bilhassa, Türk Eğitim Sen’in 57 Puanla ataması yapılan Beytullah Yağız adlı kişiyi gündeme getirmesi, bu konuda TBMM’de sorular sorulmasını sağlaması, yanında bu haksızlığın üzerine gitmesi, aynı konuda suç duyuruları, iptal davaları açması Sayın Hüseyin Çelik’e, kamuoyunda oluşan tepkileri azaltmak için “sözleşmelileri kadroya alacağız” açıklamasını yaptırmıştır.

Sayın Bakanın bu açıklamasından sonra, takip edilmesi gereken ana strateji, “kadrolu öğretmen” alımı yapılmasını ısrarla istemek ve bunu gündemde tutmak olmalıdır. Kaldı ki, sayın Hüseyin Çelik’in “sözleşmelileri kadrolu yapacağız” açıklamasından sonra, yeniden sözleşmeli öğretmen alımı yapması akla da aykırıdır. Sözleşmeli alımı yapılacaksa, Bakanın “sözleşmeli öğretmenleri kadrolu yapacağız” açıklamasının ne

anlamı kalacaktır.

Sözleşmeli öğretmenlik konusu sadece sözleşmeli öğretmenleri ilgilendiren bir problem değildir. Bugün kadrolu öğretmenlik yapan arkadaşlarımız, yarın kendi çocuklarının da hak gaspına uğrayacağını bilerek, hatta bu uygulamanın bu hızla devam etmesi halinde önümüzdeki süreçte yapılabilecek “personel rejimi” değişikliği kapsamında, kendilerinin de sözleşmeli hale gelebileceklerini bir ihtimal dahilinde değerlendirmelidirler. Yapılan Toplu Görüşmelerde bir çok bürokratin devlet memurluğunun sözleşmeli hale getirilmesini onaylayan ifadeler kullandıklarını ve sözleşmeli memur statüsüne bir an önce geçilmesi isteğini biliyoruz.

Bütün bu sebeplerle, Türk Eğitim Sen olarak, sözleşmeli öğretmenlik, memurluk gibi uygulamalara topyekun karşıyız. Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik’in “sözleşmeli öğretmenleri kadroya alacağız” açıklamasında ne kadar samimi olduğunu görmek istiyoruz. Bu samimiyetin göstergesi olarak Şubat 2009 tarihinde en az 50 bin olmak üzere, 2009 yılı sonuna kadar toplam 100 bin kadrolu öğretmen istihdam edilmesini istiyoruz. Aksi takdirde sayın Bakanın sözü havada kalacaktır. Sözleşmeli öğretmen ataması bir daha yapılmamalıdır. Hiç kimse böyle bir arzuyla gündem yaratmaya çalışmamalıdır.

Bayrak şairi Arif Nihat Asya memleketinde yad edildi



Bayrak Şairi Arif Nihat Asya ölümünün 34. yıldönümünde memleketi Çatalca’da düzenlenen programlarla anıldı. İstanbul 5 No’lu Şube Başkanlığı tarafından 5 Ocak 2009 Pazartesi günü organize edilen anma programına Genel Başkan İsmail Koncuk ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan da katıldılar.

Arif Nihat Asya’nın doğduğu yer olan Çatalca’nın İnceğiz Köyü’ndeki anıt çelenk konulması töreniyle başlayan program, şairin adını taşıyan köy ilköğretim okulundaki etkinlikten sonra Çatalca Belediyesi Kültür Merkezi’ndeki panellerle devam etti. Eğitimci yazarlar Dr. Sakin Öner ve Atilla YAYIM’ın Asya’nın hayatı, eserleri ve fikir dünyasıyla ilgili doyurucu bilgiler verdikleri panelde İlçe Kaymakamı Yüksel



Ayhan, Belediye Başkanı İsmail İP ve Genel Başkan İsmail Koncuk da birer konuşma yaptılar. Programda ayrıca ilk ve orta öğretim öğrencileri arasında düzenlenen şiir okuma yarışmasında dereceye girenlere de ödülleri verildi. Milli his ve anlayışın güçlü temsilcisi olan Arif Nihat Asya’yı anma törenine Çatalca halkının ve öğrencilerin büyük bir ilgi gösterdiği gözlemlendi.

Ayrıca İlk olarak sendikamızın öncülüğünde başlatılan Bayrak Şairi’ni anma geleneğinin artık ülke genelinde bir çok il ve okulda da gerçekleştiriliyor olması memnuniyet verici bir gelişmedir. Genel Başkan İsmail Koncuk, İstanbul ziyareti kapsamında 4 No’lu Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle de sendika binasında bir araya gelerek çalışmalar hakkında bilgiler aldı.

Sözleşmeli öğretmenlerle ilgili diyanetten fetva istedik

Türk Eğitim Sen olarak, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasını çok önemsiyoruz. Bugün 50 bin sözleşmeli öğretmen istihdam edilmiş durumdadır. Öğretmen alım politikasının bu şekilde devam etmesi halinde, yıllar içerisinde kadrolu öğretmenlik yerini sözleşmeli öğretmenliğe terk edecektir. Bu durum çocuklarımızın geleceğini ve kazanılmış haklarımızı tehdit eder boyutlara gelmiş bulunmaktadır.

Sözleşmeli öğretmen uygulamasının daha en başında bu tehlikeyi gören Türk Eğitim Sen 4/C uygulaması ile ilgili (2005 yılında) ülke genelinde kitlesel basın açıklamaları yapan ve iptal davası açan tek sendikadır. Türk Eğitim Sen bu davasıyla 4/C kısmi zamanlı sözleşmeli öğreticiliği iptal ettirmiştir.

4/B li sözleşmeli öğretmenlik atamalarının başladığı ilk gün-

lerde sözleşme metnini inceleyen ve sözleşmedeki 13-c “İdare her hangi bir gerekçe göstermeden sözleşmeyi fesh edebilir.” Maddesine dava açarak iptal ettiren tek sendika da Türk Eğitim Sen’dir. Bu davanın kazanılması, idarenin elinden sözleşmeyi gereksiz tek taraflı fesh yetkisini elinden almış ve bir anlamda sözleşmeli öğretmene iş garantisi sağlanmıştır. Eş durumundan tayin hakkı, asker dönüşü göreve başlama vb. haklar da Türk Eğitim Sen’in mücadelesi ile elde edilmiştir. Sözleşmelilerin de er öğretmen olarak görev yapması ile ilgili açtığımız dava devam etmektedir.

Bunlar dışında yetkili sendika olarak toplu görüşmelerde, Kurum İdari Kurullarında sözleşmeli öğretmenlik konusu tüm olumsuz yönleriyle masaya taşınmıştır.

Ancak, Türk Eğitim Sen olarak, tüm gayretlerimize rağmen, ülkeyi yöneten insanların sözleşmeli öğretmenliği iptal etmelerini, onları kadroya geçirmelerini sağlayamadık. Sözleşmeli öğretmenler bakımından, hukuk, insan hakları ihlallerini, haksızlığı hep gündemde tuttuk.

Yaşanan haksızlığa Yüce Dinimizin bakış açısını, bu haksızlığı yapan Devlet adamları yönünden Dinimizin hangi hükmü verdiğini öğrenmek için Diyanet İşleri Başkanlığının görüşünü istedik. Gelecek cevap da kamuoyu ile paylaşılacaktır. Ola ki, Diyanetin cevabı, Anayasayı, Hukuku, İnsan Haklarını tanımayanların vicdanını sızlatır.

Ek ders kararı yeni eşitsizlik doğurdu

Ek dersle ilgili son Bakanlar Kurulu Kararı başta şeflerimiz ve MEB Merkez Teşkilatında görevli eğitim uzmanları olmak üzere bir mağduriyet yaratmıştır. Ancak, ek dersleri artan şube müdürü, ilköğretim müfettişleri ve geçici olarak kurumları dışında görevlendirilenler bakımından da yeni bir haksızlık ve eşitsizlik ortaya konulmuştur.

30 Aralık 2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmi Gazetede Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında aynı amaçla görevlendirilen kadrolu meslek elemanlarına haftada 15 saat,

d) Rapor hazırlama yetkisi verilen personel ile eğitim sertifikalı kurum personeline haftada 10 saat, fiilen bu görevleri yapıp yapmadığına bakılmaksızın 15 Ağustos 2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ek ders ücreti ödenecektir.

4- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünün Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Sosyal Hizmet Kuruluşlarında, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti alan ve bu nedenle ek ödemedi faydalanamayan personel, izinli ve raporlu bulundukları günler ile nöbet izninde bulundukları günler için de 15 Ağustos 2008 itibarı ile ek ders ücreti alabilecek.

Görüldüğü üzere, 30 Aralık 2008 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile SHÇEK ve Adalet Bakanlığının da çalışanlar için de yeni bir ek ders düzenlemesi yapılmış ve 15 Ağustos 2008 tarihinden geçerli sayılmıştır. Bu uygulama adil bir uygulamadır, çünkü, ek ödemedi yararlanamayan devlet memurlarına bu tarih itibarıyla eşit işe eşit ücret kanunu doğrultusunda iyileştirme yapılmıştı. O halde bu iyileştirme oranları dışında kalan personelin de ek ders iyileştirmeleri bu tarih esas alınarak yapılmalıydı. SHÇEK ve Adalet Bakanlığının bakımından bu uygulama yapılmıştır.

Aynı durumda olan Milli Eğitim Bakanlığı çalışanları olan, şube müdürü, ilköğretim müfettişleri ve geçici görevlendirilenlerin artan ek dersleri ise yayımı tarihinden, yani 23 Ocak 2009 tarihinden geçerli sayılmıştır. Bu, çifte standart bir uygulamadır. Sendikamız Türk Eğitim Sen, bu eşitsizliği de yargıya taşıyacaktır.

Gasp edilen hakları yargıya taşıyoruz

26 Aralık 2006 tarih ve 2006/11350 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı 23 Ocak 2009 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan düzenleme ile değiştirilmiştir. Yapılan uygulamada yine şefler ve eğitim uzmanları görmemezlikten gelinerek adeta ekonomik soykırıma tabi tutulmuşlardır. Sendika olarak eğitim uzmanları ve şefler için verdiğimiz mücadelemiz devam etmektedir.

Yapılan uygulamanın değiştirilerek bahsi geçen personele ek ödeme ve ek ders artışlarından yararlanmaları için Başbakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk. Amacımız ek ödeme ve son yapılan ek ders kararnamesinden mahrum bırakılan şef ve eğitim uzmanlarımızın maddi kayıplarının düzeltilmesidir. Amacımız ikili görüşmelerle bu konunun çözülmesidir. Dileriz bakanlıklar bu çalışanlarımıza yaptıkları haksızlıkları görerek taleplerimizi dikkate alır. Bu girişimimiz idari anlamda bir girişimdir. Sendika olarak sonucu bekleyeceğiz. Haklı taleplerimize, şef ve eğitim uzmanlarımızın feryatlarına Bakanlıkların kulak tıkaması halinde hak arama mücadelemizi YÜKSEK MAHKEMELERDE sürdüreceğiz.



İlçe temsilcileri eğitim ve istişare toplantısının ikincisi de yapıldı

İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı'nın ikincisi de 16-18 Ocak 2009 tarihinde Alanya'da gerçekleştirildi.

30 İlden 319 İlçe Temsilcisi'nin katıldığı toplantı, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan'ın açılış konuşmasıyla başladı. Açılıştan sonra bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Konuk, gündemdeki konular ve sendikal gelişmelerle ilgili olarak katılımcıları bilgilendirdi. Türk Eğitim-Sen'in bir çok zorluğa rağmen hizmet kolunda yetkili sendika konumunu muhafaza etmeyi başardığını söyleyen Konuk, bu başarıda ilçe temsilciliklerinde görev yapan teşkilat yöneticilerinin de büyük katkısı olduğunu ifade etti. Önümüzdeki dönemde de yoğun bir sürecin yaşanacağını belirten Genel Başkan Konuk "İnanıyorum ki, teşkilatımızın bütün mensupları, yaşadığımız sürecin ciddiyetine vakıf olarak çalışmaktadırlar. Nitekim, altı yılı aşkındır devam eden bu dönemde, sendikamızın her geçen gün büyüyerek yola devam ediyor olması da bu şuurun en bariz göstergesidir. Keyfi uygulamalara, baskılara, yanlış tutumlara ve aleni saldırılara rağmen feraset sahibi eğitim çalışanları Türk Eğitim-Sen'e güç vermeye devam etmişlerdir. Sendikamız da bu desteği hak edecek her türlü gayretten geri durmamıştır. Türk Eğitim-Sen; eğitimi, eğitim çalışanlarını ve ülke geleceğini ilgilendiren her gelişmede temsil ettiği kesimin sesi olmuştur. Özellikle MEB'in tüm uygulamalarını titizlikle takip eden sendikamız, hiçbir konuyu atlamadan incelemekte ve hiçbir hesap içerisinde olmadan, korkusuzca gerekeni zamanında yapmaktadır. Şu bir gerçektir ki; eğitim sözkonusu olduğunda herkesin başvurduğu referans kaynaklarından bir tanesi de artık Türk Eğitim-Sen'dir. Bu gerçek tüm kamuoyu tarafından bilinmekte ve takdirle kabul edilmektedir. Bu durum bizim en büyük övüncümüzdür. Sendikamızın bu güce ulaşmasında emeği olan siz değerli uç beylerimizi yürekten tebrik ediyor ve teşekkür ediyorum." Şeklinde konuştu. Gündemdeki konulara da değinen Genel Başkan, İsrail'in dünyanın gözü önünde yürüttüğü Gazze katliamını da esefle kınayarak şunları dile getirdi; "Devlet terörünü yıllardır bir politika olarak yürüten İsrail, dünyanın vurdumduymazlığından da destek alarak soykırım stratejisini hayata geçirmiş bulunmaktadır. Başta ABD ve AB ülkeleri olmak üzere sözde demokrasi ve insan hakları savunucusu devletler, susarak bu katliama ortak olmaktadır. Arap ülkeleri ise politik varlıklarını borçlu oldukları batılı güçlerin değnekçiliğini yapmaya devam etmekte ve kan ağlayan soydaş-

larının feryatlarına kulaklarını tıkamaktadırlar. Ülkemizde ise başta hükümet çevreleri olmak üzere sorumluluk makamındaki herkes ağlamaklı konuşmalarla kamuoyunun infialini dindirmeye çalışmakta; dramın sona ermesi için somut hiçbir tavır geliştirmemektedirler. Unutulmasın ki; Ortadoğu'daki büyük günahın vebali, bu vahşete politik ve ekonomik çıkarları için sessiz kalanların da omzundadır. İcra sorumluluğunda olanlar, sokaktaki vatandaştan farklı olarak; ağlamaktan, kınamaktan ve feryat etmekten daha farklı tavırlar geliştirmek zorundadırlar. Bir yandan Hamas'a şirin görünme çabası içerisinde olacaksınız; diğer yandan İsrail'e karşı dostlar alış verişte görsün misali birkaç duygusal siyemde bulunacak ve hiçbir somut tavır koymadan göz kırpaacaksınız. Böylesi bir Devlet tavrı nerede görülmüştür? Zulüm eninde sonunda döktüğü kanda boğulacaktır. İsrail'i ve destekçilerini lanetle kınıyor, saldırılarda hayatını kaybedenlere yüce Allah'tan rahmet diliyoruz."

Genel Başkanın konuşmasından sonra İletişim Uzmanı Birol Vural tarafından "Profesyonel İletişim ve Beden Dilini kullanma" konusunda katılımcılara uygulamalı bir seminer verildi. Toplantının ikinci gününde de Hamdi Boyacı tarafından İlçe Temsilcileriyle birlikte "Beyin Fırtınası" çalışması yapıldı. Önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacak fikirlerin ortaya çıkarılmasını amaçlandığı çalışmada sendika üyelerine yönelik hizmetlerin niteliği ve üye sayısının artırılması için yapılması gerekenlerin tespit edilmeye çalışıldı.



2009 Öğretmenlerin Özür Grubu Kılavuzu da yargıda

2009 yılı Öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme kılavuzunun yayınlandığı başta sözleşmeli öğretmen olmak üzere bir çok eğitim çalışanının mağdur olacağını düşünerek Milli Eğitim Bakanlığı'na Türk Eğitim Sen olarak 02.01.2009 tarihinde yazı yazmıştık.

Bakanlık kılavuzun 3.3 Maddesiyle ilgili değişiklik yapmıştır ancak yapılan değişiklik eğitim çalışanlarının mağduriyetlerini ortadan kaldırmamıştır. Bu nedenle 2009 Yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu İller Arası Yer Değiştirmek İsteyenler Başlıklı 2.1. maddesinin ve Başvuru yapamayacak öğretmenler başlıklı 3.3. maddesinin iptali için dava açtık.

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik Van Valisi ve Milli Eğitim Müdürü hakkında suç duyurusunda bulunduk

Usulsüz olarak ataması yapılan Beytullah Yağız ile ilgili olarak defalarca haber yapmamıza ve sendikamızın tüm girişimlerine rağmen MEB geri adım atmamıştır. Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik hiçbir hukuki geçerliliği olmayan açıklamaları ile yapılan işlemin hukuksuzluğunu bertaraf etmeye çalışsa da söylediklerine kendi dahil hiç kimseyi inandıramamıştır. Ama artık başta sendikamız olmak üzere tüm eğitim çalışanları bu gidişe bir son verilmesini istemektedir.

Bu nedenle Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik hakkında Cumhuriyet Başsavcılığı'na görevini kötüye kullandığı ve ayrımcılık yaptığı gerekçesi ile suç duyurusunda bulunulmuştur. Ayrıca bu olayda sessiz kalarak, görevini yerine getirmeyen Van Valisi ve Van Milli Eğitim Müdürü hakkında da aynı suçlardan dolayı suç duyurusunda bulunulmuştur. Yapılan tüm hukuksuzlukların karşısında ve sonuna kadar takipçisi olduğumuz tüm kamu oyunca bilinmelidir.



Strateji geliştirme toplantılarımızın yedincisi Burdur'da yapıldı

Genel Merkezimiz tarafından planlanan, 12 bölgeyle Türkiye'deki bütün şubelerimizi kapsayan Strateji Geliştirme Bölge Toplantılarımızın yedincisi Burdur'da 17.01.2009 günü gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Mali Sekreterimiz Seyit Ali Kaplan ve Genel Sekreterimiz Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Kızılkı'nın yanı sıra Isparta, Burdur, Antalya-1, Antalya-2, Afyon şubelerimizin yöneticileri ve Kadın Komisyonu üyelerimiz katıldı. Burdur Şube Başkanımız Turgay Çelikten'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Genel Mali Sekreterimiz Seyit Ali Kaplan konuşma yaptıktan sonra, toplantının yönetimini Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Kızılkı devam ettirdi. İstatistiklerin değerlendirilmesi, eğitim faaliyeti, beyin fırtınası ve çeşitli sunumların izlenmesi şeklinde geçen toplantıda bütün sendika yöneticilerimiz fikirlerini belirttiler, avantajlar ve dezavantajlar belirlendi, önümüzdeki süreçte yapılacak çalışmalar ve stratejiler tespit edildi, kararlar alındı. Tam gün süren ve verimli geçen toplantıdan sonra, Burdur'daki üyelerimizle yemekli toplantı yapıldı.

TBMM'de “Öğretmene Gazi ve Şehit Unvanı Verilsin” teklifi

MHP Bursa Milletvekilleri İsmet Büyükataman, Hamit Homriş ve Necati Özensoy tarafından; terör eylemlerinde yaralanan, sakatlanan ve yaşamını yitiren öğretmenlere GAZİ ve ŞEHİT unvanı verilmesi talebiyle TBMM Başkanlığına kanun teklifi verildi.

Hatırlanacağı üzere 2006 yılında yapılan Toplu Görüşmelerde Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen tarafından bu hususta hükümete teklif götürülmüş fakat Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin tarafından kabul görülmemiştir. Nitekim bu konu o zaman haber olarak gündeme gelmişti.

(<http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=364>)

MHP'li üç milletvekili, terör eylemlerinde yaralanan, sakatlanan ve yaşamını yitiren öğretmenlerin Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun gazi ve şehitlerle ilgili hükümlerinin uygulanmasını öngören yasa teklifini 09.01.2009 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sundu. Bursa Milletvekilleri İsmet Büyükataman, Hamit Homriş ve Necati Özensoy'un imzaları ile TBMM Başkanlığı'na sunulan teklifte, 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'na sözkonusu düzenlemeyi getiren aşağıdaki ek maddenin getirilmesi öngörülmüştür:

“EK MADDE 2- Öğretmenlerden yurtiçinde ve yurtdışında



görevlerini ifa etmelerinden dolayı ve görevleri sırasında izinli olarak görev bölgesinden ayrılırken terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, sakatlanan, ölen veya öldürülenler hakkında 14/7/1965 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun gazi ve şehitlerle ilgili hükümleri uygulanır.”

Söz konusu teklifin kabul edilmesi halinde terörist saldırı sonu yaralanan öğretmenlere gazi, ölen öğretmenlere

ise şehit unvanı verilerek gazi ya da şehit aylığı bağlanacak.

TBMM Başkanlığı'na sunulan kanun teklifinin gerekçesinde, öğretmenlerin Türkiye'nin her köşesinde büyük bir fedakarlıkla görev yapan öğretmenlerin özellikle Doğu ve Güneydoğu Bölgelerinde görevleri başında teröristlerce öldürüldüğüne işaret edildi. Öğretmenlerin sadece okullarda eğitim vermediğini, devletin oralardaki temsilcisi olduğuna işaret edilen gerekçede, “Maddi karşılığı ölçülemeyecek kadar fedakârlıkla görevlerini sürdüren ve bu bölgelerdeki görevlerinden istifa etmeyip görevlerinde kalan öğretmenlerimize ne verebiliyoruz acaba? Öğretmenlerimiz devletlerinin kendilerine hak ettikleri değeri verdiğine inansın. Öğretmenlik; fedakârlık ve şevk ile yapılan bir meslektir. Öğretmenlerimizin geçimlerini iyi bir şekilde geçirmek için maddi talepleri mevcuttur. Fakat onların en büyük talebi toplum içerisinde hak ettikleri yeri eskiden olduğu gibi geri kazanabilmektir” denildi.

Özür grubu dava dilekçesi

DANIŞTAY BAŞKANLIĞI'NA

“Yürütmeyi Durdurma Taleplidir”

DAVACI :Türk Eğitim-Sen
(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu
Kamu Çalışanları Sendikası)

VEKİLİ :Av. Ömer SARPDAĞ - Av. Hatice AKALAN
Av. Hilal Kezban DÜZGÜN
Anafartalar Cad. Yüce İşhanı K:4 No:78/65 Ulus/ANKARA
DAVALI : Milli Eğitim Bakanlığı
T.KONUSU :2009 Yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu
İller Arası Yer Değiştirmek İsteyenler Başlıklı 2.1. maddesinin ve 3.3. maddesinin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali talebinden ibarettir.

ÖĞRENME TARİHİ :31/12/2008

AÇIKLAMALAR :2009 yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu İller Arası Yer Değiştirmek İsteyenler Başlıklı 2.1. ve 3.3 maddenin öncelikle yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali özür grubundan atanmak için bekleyen eğitim çalışanının mağduriyetinin giderilmesi anlamına gelmektedir. Şöyle ki,

2009 yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu Madde 2.1. İller Arası Yer Değiştirmek İsteyenler; “Özür durumundan yer değiştirmek isteyenler, alanında ilan edilen eğitim kurumlarından en fazla 25 eğitim kurumunu tercih edebileceklerdir.

Yer değiştirmek isteyenler öncelikle tercih ettikleri eğitim kurumlarına, tercih ettikleri eğitim kurumlarına atanamadıkları takdirde aynı ilde boş kalan diğer eğitim kurumlarına atanmak için 26'ncı tercihi işaretleyebileceklerdir. Hizmet puanı üstünlüğü esasına göre yer değiştirme istekleri alanında norm kadro açığı bulunmaması nedeniyle yerine getirilemeyen öğretmenler; takip eden yer değiştirme dönemlerinde isteğe bağlı ya da özür durumundan tekrar başvuru yapabilecekleri gibi yürürlükteki Yönetmeliğin 40'ıncı maddesi kapsamında aylıksız (ücretsiz) izinli sayılma isteğinde de bulunabileceklerdir.” Denilmektedir.

Anılan hüküm yorumlandığı takdirde özür grubundan yer değiştirmek isteyenlerin norm kadro açığına göre atanabilecekleri anlaşılmaktadır. Ancak ilk bakışta doğru gibi görünen uygulama özünde pek çok eğitim çalışanını mağdur etmektedir. Şöyle ki; ülke genelinde uygulama birliği olmayıp illere göre değişiklikler göstermektedir. Daha önceki kılavuzlarda tercihe bulunmak isteyenler 25 okul tercih etmekte atanamadıkları takdirde de il emrine atanmak istiyorlarm seçeneğini istedikleri takdirde seçebilmekteydiler. Bu durumda eğitim çalışanları özür durumlarına bağlı olarak hiç olmazsa aynı ilde bulunma şansı verilmekteydi. Ancak şimdi 25 okul tercih edebilecekleri söylenmiştir. Ama açılan okul sayısının azlığı nedeniyle 25 tercih dahi yapılamamaktadır. Zaten davalı idare olabilecekleri bildiği kısaca bilerek işlem tesis ettiği için aynı maddeye “yer değiştirme istekleri alanında norm kadro açığı bulunmaması nedeniyle yerine getirilemeyen öğretmenler; takip eden yer değiştirme dönemlerinde isteğe bağlı ya da özür durumundan tekrar başvuru yapabilecekleri gibi yürürlükteki Yönetmeliğin 40'ıncı maddesi kapsamında aylıksız (ücretsiz) izinli sayılma isteğinde de bulunabileceklerdir” şeklinde bir düzenleme getirmiştir. Bu hükümde öğretmen-

lere özür grubundan atanamazsa aylıksız izne ayrıl demek anlamına gelmektedir. Bu durumda insani özürlülerinden dolayı atanmak için sırada bekleyen eğitim çalışanlarının yönetmelikte açık hüküm bulunmasına rağmen kılavuzla bu hakları sınırlandırılmaktadır. Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde özür grubuna bağlı yer değiştirmelerde tek şart olarak staj dönemini tamamlamak olarak gösterilmektedir. Davalı idare önceki yıllarda İl Emrine Atama imkânı ile özür gurubu atamalarında mağduriyet yaşanmasını asgari düzeye indirmiş iken bu yıl yayınlanan kılavuzun dava konusu düzenlemesinde “İl Emrine Atanma” ibaresine yer verilmemesi nedeniyle özne sahip olup da belirtilen durumda olan öğretmenlere bu hak tanımayarak mağduriyetlerine sebep olunmuştur. Atanamadıkları takdirde aylıksız izne ayrılmalari konusunda yol göstermeleri de ayrıca manidardır. Ülkemizde yaşanan ekonomik krizin kendini iyice hissettirdiği bu dönemde eğitim çalışanlarına aylıksız izne ayrılma imkânı tanıyan idare ya eğitim çalışanlarının hayat şartlarından haberdar değildir. Ya da yapılan uygulamayı makul hale getirme çabasının göstergesidir.

Yine anılan kılavuz “3.3- Zorunlu hizmet bölgesi kapsamındaki illerde kadrolu öğretmen olarak görev yapan ve zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamayan öğretmenler, eş durumuna bağlı özür durumundan Birinci Hizmet Bölgesinde (eşi D ve E hizmet sınıfı ilçelerdeki eğitim kurumlarında kadrolu olarak çalışanlar hariç) çalışan zorunlu hizmete tabi kadrolu veya sözleşmeli öğretmen eşinin yanına yer değiştirme isteğinde bulunamayacaktır.”ibaresi mevcuttur. Ancak, Yönetmelik hükümlerinde, sağlık ve eş durumu özürleri hakkında zorunlu çalışma yükümlülüğünün dikkate alınmayacağı açıkça belirtilmiş olmasına ve bir sınırlama getirilmemiş olmasına rağmen davalı idare dava konusu düzenleme ile bu hususta bir sınırlama getirmiştir. Birinci hizmet bölgesinde çalışıp da zorunlu hizmetini tamamlamayan öğretmenlerin eşi D ve E hizmet sınıfı ilçelerdeki eğitim kurumlarında kadrolu olarak çalışanlara yer değiştirme hakkı verilmiştir. Ancak sadece D ve E hizmet sınıfı ilçelerde eşi kadrolu olarak çalışana bu hakkın tanınması eşi sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlere tanınmamıştır. Her fırsatta sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenlerin farkı olmadığı yönünde beyanda bulunan davalı idare tesis ettiği bu işlem ile yine bu ayrımı açık ve net olarak gözler önüne sermiştir.

HUKUKİ SEBEPLER :DMK, Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği

HUKUKİ DELİLLER : 2009 Yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu

SONUÇ VE TALEP :Yukarıda arz ile izahına çalıştığımız ve yüksek mahkemenin de re'sen gözeteceği sair hususlar nedeni ile,

1) 2009 Yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu İller Arası Yer Değiştirmek İsteyenler Başlıklı 2.1. maddesinin ve 3.3. maddesinin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptaline

2) Tüm yargılama harç, masraf ve ücreti vekaletin karşı yan üzerinde bırakılmasına karar verilmesini bilvekele saygılarımla arz ile talep ederiz.

Av. Hatice AKALAN-Av. Ömer SARPDAĞ



Kadın komisyonları toplantısı yapıldı

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, Kadın Komisyonlarını 9-11 Ocak 2008 tarihinde Antalya'da topladı. Şubelerimizden 204 komisyon üyesinin katıldığı Eğitim ve İstisare Toplantısı süresince "Profesyonel İletişim ve Beden Dilini kullanma" eğitimi ile "Beyin Fırtınası" çalışmaları gerçekleştirildi. Toplantıya, Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Eğitim ve Sosyal İşleri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan da katıldılar.

"Profesyonel İletişim ve Beden Dilini kullanma" eğitimi ile "Beyin Fırtınası" çalışmaları gerçekleştirildi. Toplantıya, Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Eğitim ve Sosyal İşleri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan da katıldılar.

Toplantı Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan'ın açılış konuşmasıyla başladıktan sonra bir önceki dönemde sendikamızın Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliği görevini yürüten Firdes Işık, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt'un konuşmalarıyla devam etti. Daha sonra söz alan Genel Başkan İsmail Koncuk da katılımcılara hitaben bir konuşma yaptı. Sendikal gelişmeler ve çalışmalarla ilgili katılımcıları bilgilendiren Genel Başkan Koncuk, önümüzdeki dönem için yapılması gerekenlere de dikkat çekti. Türk Eğitim-Sen'in eğitim hayatımız ve ülkemiz için büyük öneme sahip bir görevi yerine getirdiğini belirten Koncuk konuşmasında özetle şunları ifade etti: "Sendikamız, siz değerli arkadaşlarımızın da büyük katkılarıyla ülkemizin en muteber sivil toplum kuruluşlarından birisi haline gelmiştir. Türk Eğitim-Sen artık eğitim ve eğitim çalışanları sözkonusu olduğunda ilk akla gelen referans bir kuruluş olmuştur. Bütün kamuoyu şu gerçeği çok iyi bilmelidir ki; Türk Eğitim-Sen, ciddi, tarafsız, sorumlu, ilkeli ve gerçek sendikacılığın tek adresi ve milli bir direnç merkezi olarak muteber bir sivil toplum kuruluşudur. Bakın son olarak TRT Kürtçe yayına başlıyor, fakat

kimseden ses çıkmıyor, bizim dışımızda. Devletin televizyonundan gaflet saçılıyor bunun karşılığında; başta hükümet çevreleri olmak üzere, besleme basın kuruluşları ve sözde sendikalar toplumsal tepkiyi bastırmak için vatandaşları yanlış ve yalan bilgilerle yönlendirmeye çalışıyorlar. İşte bu son olay da göstermiştir ki, siyasi ve sosyal rant hesabı gütmeyen ilkeli mücadelesini sürdüren çok fazla kuruluş kalmamıştır. Bunların başında da Türk Eğitim-Sen gelmektedir. Dolayısıyla sendikamızın her dönem diri ve güçlü kalabilmesi için çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmesi gerekmektedir. Bu süreçte siz bayan çalışanların da katkısı büyük önem taşımaktadır. Hizmet kolumuzda çalışanların neredeyse yarısını bayanlar oluşturmaktadır. Fakat bu oran üye ve yönetici profilimize olduğu gibi yansımamaktadır. Bu durumu teşkilatımızın bir eksiği olarak kabul ediyoruz. Sendikamızı % 50 eksik güçle çalışmaktan kurtarmalı, bayan eğitim çalışanı arkadaşlarımızı sürece dahil etmeliyiz. İnaniyorum ki; bunu başardığımızda hem sendikamız ve camiamız hem de ülkemiz için daha büyük hizmetlere imza atacacağız." Genel Başkanın konuşmasından sonra İletişim Uzmanı Birol Vural tarafından "Profesyonel İletişim ve Beden Dilini kullanma" konusunda katılımcılara uygulamalı bir seminer verildi. Toplantının ikinci gününde de Hamdi Boyacı tarafından kadın komisyonları üyelerinin katkılarıyla "Beyin Fırtınası" çalışması yapıldı. Önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacak fikirlerin ortaya çıkarılmasını amaçlandığı çalışmada sendika üyelerine yönelik hizmetlerin niteliği ve üye sayısının artırılması ile bayanların sendikal sürece daha etkin katılabilmesi için yapılması gerekenler tespit edilmeye çalışıldı.



Eğitim çalışanları adına Milli Eğitim



dirilmiştir. Yönetici Atama Yönetmeliği'nin yayınlanmasına karşın, Bakanlık hala yönetici ataması yapmamaktadır. Yönetici ataması yapacak kabiliyete sahip olmayan bir Bakanlığın, okullarımızı düşürdüğü durum gerçekten acıdır. Asaleten atanma şartları bulunan binlerce öğretmenimiz varken, siyaseten yapılan görevlendirmeler hukuk devleti ilkesini ayaklar altına almakla eşdeğerdir. Anlaşılan o ki, okullar da vekaleten kadrolaşma metodu yürütülmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı artık bu skandala bir son vermeli ve bu ayıptan kendisini kurtarmalıdır. Ayrıca Sayın Bakan "yetkim dahilinde" diyerek, asaleten atadığı okul müdürlerinin gerçek atanma gerekçelerini de açıklamalıdır. MEB, kendi yayınladığı genelgeye rağmen yönetici atamalarına başlamayan, 2008/74 nolu Genelgenin talimatına uymayan valilik ve milli eğitim müdürlüklerini seyretmekten başka bir şey yapmamaktadır. Yönetici atama konusunda, sanki Türkiye eyaletlerden oluşmuş bir devlet gibi, her valilik başka başka uygulamalar yaparken, Milli Eğitim Bakanlığı yaşanlara sessiz kalmakta, müdahale etmemektedir. Bilhassa Bilecik, Erzurum gibi illerde yönetici atama konusunda yaşananlar yönetici adaylarını çileden çıkarmıştır. MEB ve valilikler yönetici atama konusundaki pişkinlikten, her türlü eleştiriye kulak tıkayan anlayıştan sıyrılmalıdır. Bu anlayış MEB'i çalışanlar gözünde günbegün değer kaybeden bir kurum haline getirmektedir.

Türkiye OECD ülkeleriyle yarışamayacak kadar geride

OECD 2008 raporuna göre; OECD ülkelerinde sınıf başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 21.5, ortaöğretimde 24'tür. Bu oran İsviçre'de ilköğretimde 19.4 ortaöğretimde 19.1; Portekiz'de ilköğretimde 19, ortaöğretimde 22.7; İtalya'da ilköğretimde 18.4, ortaöğretimde 21; Almanya'da ilköğretimde 22.1, ortaöğretimde 24.7; Slovenya'da ilköğretimde 18.1, ortaöğretimde 20.5, İzlanda'da ilköğretimde 18.2, ortaöğretimde 19.7'dir. Sınıf büyüklüğü ülkemizde ilköğretimde 34.4, ortaöğretimde ise 32.1'dir. Ayrıca, bu rakamlar ülkemiz genelindeki ortalama sayılardır. Aslında ülkemizdeki rakamlar illere göre büyük farklılık göstermektedir. Ülkemizin birçok ilinde sınıf başına düşen öğrenci sayısı inanılmayacak rakamlara ulaşmış bulunmaktadır.

5 yılda okul, öğrenci, öğretmen ve derslik sayısı ne kadar oldu?

İlköğretimde öğrenci sayısı artarken, okul sayısında düşüş görülmektedir. 2002-2003 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 10 milyon 331 bin 645 öğrenci ve 35 bin 133 okul varken, 2007-2008 eğitim-öğretim yılında öğrenci sayısı 10 milyon 870 bin 570'e çıkmış, okul sayısı ise 34 bin 93'e düşmüştür. Yani 5 yılda öğrenci sayısı ilköğretimde 538 bin 925 artmış, okul sayısı bin 40 azalmıştır.

Ortaöğretimde ise öğrenci sayısı da okul sayısı da paralel bir artış göstermektedir. 2002-2003 eğitim-öğretim yılında 3 milyon 23 bin 602 öğrenci ve 6 bin 212 okul varken, 2007-2008 eğitim-öğretim yılında öğrenci sayısı 3 milyon 245 bin 322 ve okul sayısı da 8 bin 280 olmuştur.

Öğretmen sayısı ise 2002-2003 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 373 bin 303 iken, ortaöğretimde 137 bin 956 idi. Öğretmen sayısı 2007-2008 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 445 bin 452, ortaöğretimde de 191 bin 41 olmuştur. Öğretmen sayısı 5 yılda ilköğretimde 72 bin 149, ortaöğretimde 53 bin 85 artmıştır. Ancak elbette öğretmen artışı, öğrenci artışıyla doğru orantılı değildir. Bu nedenle okullarda öğretmen açığı giderilememektedir. Yeni yapılan derslik sayısı ise 2003 yılında 15 bin 253, 2004 yılında 28 bin 78, 2005 yılında 28 bin 698, 2006 yılında 28 bin 243, 2007 yılında ise 14 bin 762'dir. 2007 yılında yeni yapılan derslik sayısındaki ciddi düşüş dikkat çekmektedir.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'un, 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılının birinci yarı yılının sona ermesi dolayısıyla düzenlediği basın toplantısının metnidir.

2008 yılı, eğitim-öğretim açısından oldukça sancılı geçmiştir. Fiziki mekan yetersizlikleri, derslik ve öğretmen açığı, kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türleri, kurumların ve kaletle yönetilmesi, usulsüz atamalar gibi birçok sorun eğitim camiasında umutsuzluğa ve güvensizliğe yol açmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı ise bu sorunları üreten kaynağın bizzat kendisidir. Bakanlık ne yazık ki, 2008 yılında da eğitimin sorunlarını çözme yerine, eğitim camiasını huzursuz etmeyi tercih etmiştir.

Kadrolu öğretmenlik dışında istihdamlar devam ediyor, öğretmen açığı büyüyor

2008 yılında eğitim-öğretim alanındaki sorunların başında kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türleri gelmektedir. Sözleşmeli, ücretli, vekil adı altında güvencesiz çalıştırılan öğretmenler, büyük hak kayıpları içerisindedir. Bakanlık, ucuza öğretmen çalıştırmak amacıyla, eğitimde adeta kölelik rejimini getirmiştir. Amirlerinin talimatı dışına çıkamayan, atama, tayin ve görevde yükselmelerden yararlanamayan; geleceğe güvenle bakamayan öğretmenler istihdam eden Bakanlık, bu uygulamayla eğitimimizi içinden çıkılmaz bir cendereye sokmuştur. Sözleşmeli öğretmenliğin yanı sıra 100 bin öğretmen adayı ücretli olarak çalıştırılmaktadır. 300-500 TL'ye talim eden bu öğretmenlerimizin hali içler acısıdır. Aynı okullarda okuyup, aynı dersleri alan öğretmenlerin böylesine ayrımcı bir uygulamaya tabi tutulması kabul edilemez. Bakanlığın şu soruyu cevaplamasını istiyoruz: "Nerede iş bulursa orada karın tokluğuna çalışan ücretli öğretmenden siz kaliteli, verimli bir eğitim-öğretim bekleyebilir misiniz?"

Son olarak Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirileceğini açıklamıştır. Ancak üzerinden neredeyse bir ay geçmesine karşın, bu konuyla ilgili ne herhangi bir adım atılmıştır ne de geçişlerin nasıl, ne zaman yapılacağına ilişkin bir açıklama yapılmıştır.

Bu da Hüseyin Çelik'in açıklamasının seçim yatırımı olduğu iddialarını güçlendirmektedir. Şayet bu açıklama seçim yatırımıdan ibaret değilse, Bakanlık, bölge ve süre ayrımı yapılmadan tüm sözleşmeli öğretmenleri kadroya geçirmeli ve kadrolu öğretmenlik dışındaki istihdam türlerine son ver-

melidir. Aksi takdirde yeni sözleşmeli öğretmenler istihdam ederek, sorunun çözümüne katkıda bulunmaz, aksine sorunun merkezi haline gelirsiniz. Bu noktada Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'ten sözünün arkasında durmasını istiyoruz. **Öğretmen açığı büyüyor, 190 bin öğretmen atanmak için sıranın kendisine gelmesini bekliyor**

Milli Eğitim Bakanlığı, atanamayan 190 bin öğretmeni görmezden gelmekte, öğretmen açığını her yıl 20 bin, 30 bin öğretmen atayarak gidermeye çabalamaktadır. Öğretmen adaylarımız Milli Eğitim Bakanlığı tarafından adeta oyalanmakta ve aldatılmaktadır. Çocuğun ağzına bal çalar gibi çok az sayıda öğretmen atayan Bakanlık, her yıl on binlerce öğretmen adayının umutlarının bir başka bahara kalmasına neden olmaktadır. Bakanlığın 2009 yılı için öğretmen alım planması da beklentileri karşılamamaktadır. Zira öğretmen açığının kapatılması ve işsiz öğretmenlerin sayısının azaltılması için 2009 yılında 100 bin öğretmen atamasının yapılması gerekmektedir.

Usulsüz atamaların ardı arkası kesilmiyor

Milli Eğitim Bakanlığı, öğretmen atamasında eli titrerken, usulsüzlükleri büyük bir pişkinlikle yapmaktadır. Yandaş kayırmacılığı gün yüzüne çıkan Bakanlık, usulsüzlüklerde bir numaraya oturmuştur. Hatırlanacağı üzere sendikamız Beytullah Yağız'ın 57 puanla matematik öğretmenliğine atanmasını gündeme getirmiş ve bu olay eğitim camiasında infial uyandırmıştı. Bakanlık sendikamızı yalanlamış, sunduğumuz belgeler karşısında da geri adım atmamıştır. Bu nedenle sendikamız, geçtiğimiz günlerde Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik hakkında, Cumhuriyet Başsavcılığına görevini kötüye kullandığı ve ayrımcılık yaptığı gerekçesi ile suç duyurusunda bulunmuştur. Ayrıca Türk Eğitim-Sen, bu olayda sessiz kalarak görevini yerine getirmeyen Van Valisi ve Van Milli Eğitim Müdürü hakkında da aynı suçlardan dolayı suç duyurusunda bulunmuştur.

Beytullah Yağız örneğinde olduğu gibi Bakanlık, yandaşlarını kadrolara yerleştirmek için seçim bürosu gibi çalışmaktadır. İşine geleni KPSS'ye dahi bakmadan görevlendiren, işine gelmeyen ise yıllarca sürdüren Bakanlık, 2008 yılında şaibelerin adresi haline gelmiştir.

Okullar vekaleten kadrolaşıyor

Okullarda bugün 25 bin idareci kadrosu vekaletle görevlen-

Eğitim Bakanı'na karne verdik!

ORTAÖĞRETİM

EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI	OKUL SAYISI	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETMEN SAYISI
2002-2003	6.212	3.023.602	137.956
2003-2004	6.408	3.014.392	147.776
2004-2005	6.809	3.039.449	167.614
2005-2006	7.435	3.258.254	185.317
2006-2007	7.934	3.386.717	187.665
2007-2008	8.280	3.245.322	191.041

YILLAR	YENİ YAPILAN DERSLİK SAYISI
2003	15.253
2004	28.078
2005	28.698
2006	28.243
2007	14.762
TOPLAM	115.034

Türkiye'de OECD ülkeleri ile kıyaslandığında öğretmen başına düşen öğrenci sayısı fazla

Ülkemizde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı da fazladır. OECD ülkelerinde ilköğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı 16.2 iken, ortaöğretimde 13.2'dir.

Bu rakam İsveç'te ilköğretimde 12.1, ortaöğretimde 12.6; Belçika'da ilköğretimde 12.6, ortaöğretimde 9.9; Polonya'da ilköğretimde 11.5, ortaöğretimde 12.7; Lüksemburg'da ilköğretimde 11.3, ortaöğretimde 9; Macaristan'da ilköğretimde 10.4, ortaöğretimde 11.2'dir. Ülkemizde ise öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 24.4, ortaöğretimde 16.9'dur. Sınıf sayısında da belirttiğimiz gibi, bu rakamlar ülkemiz genelinin ortalamasını gösteren rakamlardır. Gerçekte bazı bölgeler ve illerimizde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı çok daha fazladır. Ortaöğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısının ilköğretime göre az olması, ilköğretim sonrasında ortaöğretime devanın az olmasındandır.

Ülkemizde okullaşma oranı ilköğretimde 97.3, ortaöğretimde 58.5

Ülkemizde okullaşma oranlarını inceleyecek olursak; 2007-2008 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde okullaşma oranı 97.3, ortaöğretimde ise 58.5'tir. Bu rakam geçen eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 90.1, ortaöğretimde 56.5, yükseköğretimde 20.1 idi. Okullaşma oranı 2002-2003 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 90.9, ortaöğretimde 50.5, yükseköğretimde 14.6; 2003-2004 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde

90.2, ortaöğretimde 53.3, yükseköğretimde 15.3; 2004-2005 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 89.6, ortaöğretimde 54.8, yükseköğretimde 16.6; 2005-2006 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde 89.7, ortaöğretimde 56.6, yükseköğretimde ise 18.8 idi. Okullaşma oranları AB ülkelerinde ise yüzde 100'e yakındır.

Türk öğretmenler dünyadaki meslektaşlarından daha çok çalışıyor, daha az kazanıyor

Türkiye'de eğitim çalışanları OECD ülkelerine göre daha fazla çalışmaktadır. OECD ülkelerinde ilköğretimde görev yapan bir öğretmen yıllık toplam 1.662 saat çalışırken, Türkiye'de yıllık toplam 1.832 saat çalışmaktadır. Bu rakam İspanya'da 1.425 saat, Portekiz'de 1.440 saat, Çek Cumhuriyeti'nde 1.652 saat, İngiltere'de 1.265 saat, Kore'de 1.554 saat, Hollanda'da 1.659 saatir. (Not: Öğretmenlerin çalışma saatlerinde; yıllık ders saati değil, toplam çalışma saati baz alınmıştır.)

Türk öğretmenler dünyadaki meslektaşlarına göre fazla çalışmasına karşın, daha düşük ücret almaktadır. OECD ülkelerinde göreve yeni başlayan bir öğretmen yıllık ortalama 27 bin 828 dolar, 15 yıllık bir öğretmen 37 bin 832 dolar, en üst derecedeki bir öğretmen ise 46 bin 290 dolar kazanmaktadır. Almanya'da ilköğretimde en düşük derecede görev yapan bir öğretmen yılda 40 bin 277 dolar, en üst derecedeki bir öğretmen 52 bin 259 dolar, Lüksemburg'da en düşük derecede görev yapan bir öğretmen yılda 50 bin 301 dolar, en yüksek derecede görev yapan bir öğretmen 102 bin 519 dolar, Kore'de göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda 30 bin 528 dolar, en yüksek derecede görev yapan bir öğretmen ise 84 bin 263 dolar kazanmaktadır. Ülkemizde ise göreve yeni başlayan bir öğretmen, yıllık 10 bin 209 dolar, en üst derecedeki bir öğretmen de 11 bin 831 dolar kazanmaktadır. (Türkiye'deki maaşlar 2009 yılına, OECD ülkelerindeki maaşlar ise 2006 yılına aittir. OECD ülkelerindeki ve Türkiye'deki maaşlar brüt olarak hesaplanmıştır.)

Öğretmenler gibi diğer eğitim çalışanları da geçinebilmek için büyük çaba sarfetmektedir. Öğretmeni, memuru, hizmetlisi, teknisyeni, daktilografı, üniversite personeli ile bir bütün olan eğitim çalışanları, ne yazık ki ekonomik krize karşı ayakta durabilmek için mücadele vermektedir. Ekonomik krizin etkilerini iyiden iyiye hissederek eğitim çalışanları, sık sık yapılan zamlar nedeniyle belini doğrultamamaktadır. Çocuğunu dershaneye gönderemeyen, ailesinin ihtiyaçlarını tam anlamıyla karşılayamayan eğitim çalışanları, çareyi ek iş yapmakta bulmaktadır.

Ayrıca özür grubu atamalarıyla ilgili birçok çalışan mağdurdur. Bakanlık; çalışanların yükselen feryatlarına kulağını tıkamıştır. Şu an bakanlığın uygulaması sonucu eşlerinden ve çocuklarından binlerce kilometre uzakta görev yapmak zorunda bırakılan bir öğretmenin aklında eşi ve çocuğu varken, öğretmenlerin derslerinde başarılı olması, öğrencilerine faydalı olması nasıl düşünülebilir? Bakanlığımız geçen haftalarda kamuoyuna yaptığı açıklamada sözleşmeli öğretmenlerle kadroluların eş durumu tayınlının aynı kıstaslara göre yapılacağını duyurmasına karşın uygulamada

bunun tamamen tersini yapmıştır. Birçok ilde sözleşmelilere hiç kontenjan ayrılmamış, sadece birkaç ilde göstermelik sayı vermiştir. Yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için ivedilikle illere verilen eş durumu kontenjanlarının kadrolu veya sözleşmeli diye fark gözetmeden tüm okulların, tüm öğretmenlere açık gösterilmesi, bunun yanında tercihlerine yerleştirilmeyen öğretmenlerinse il emrine verilerek gerekli okullara görevlendirilmesi gerekmektedir.

İşte tüm bu nedenlerden dolayı Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in, 2008-2009 eğitim-öğretim yılının ilk yarı yıl karnesi kırıklarla doludur. Hatta Bakan, ikinci dönem derslerine çok çalışsa bile sınıfını geçecek gibi görünmemektedir. Bakan ÇELİK, derslik ve öğretmen açığının giderilmesi, öğretmen atamaları, eğitime ayrılan bütçe, ders kitaplarının denetimi, eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarına duyarlılık, ek ders ücretleri, ekonomik krize karşı çalışanını koruma, çalışanının hakkını savunma, mevzuatı ve mahkeme kararlarını uygulama, aldığı görevi yerine getirme başarısı ve eğitim sisteminin sorunlarını çözme becerisi derslerinden sıfır puan almıştır.

Bakan ÇELİK'in elbette tüm dersleri kötü değildir. Güvencesiz öğretmen istihdamı yani sözleşmeli, ücretli, vekil öğretmenlik uygulaması, atamalarda usulsüzlük, kadrolaşma, adam kayırma, vekaleten görevlendirmeler, keyfi uygulamalarla eğitim çalışanlarını birbirine düşürme, eğitimcileri aldatma, popülist politika üretme, okulların giderlerini velilerin ve okul yönetiminin sırtına yükleme, sendikalarla ilişkilerde taraf tutma ve eğitimi siyasallaştırma derslerinden Bakan tam 100 puan almıştır. Bakan'ı 100 puan aldığı derslerinden dolayı kutluyoruz(!)

Bu performansla Hüseyin Çelik'e Milli Eğitim Bakanı olduğunun hatırlatılmasında fayda görülmüştür. Sayın Bakanın, temsil ettiği kesimin beklentilerine karşı duyarlılığının artırılması için gayret gösterilmesi eğitim hayatımızın sağlığı açısından önem taşımaktadır. Bu nedenle Bakan Çelik'in ikinci dönem derslerine daha çok çalışması ve kırık notlarını düzeltmesi için ikaz edilmesine karar verilmiştir.

Hüseyin Çelik, 2003 yılından beri Milli Eğitim Bakanı olarak görev yapmaktadır. Bakan'ın aradan geçen süre boyunca eğitim ve eğitim çalışanları adına yaptığı olumlu icraatların sayısı oldukça azdır. Çalışanıyla ters düşen, çalışanına sahip çıkmayan, eğitimin sorunlarını çözmek yerine, popülist politikalarla günü kurtarmaya çalışan Hüseyin Çelik, eğitim camiasında itibar kaybına uğramaktadır.

Öte yandan velilerimize karne ile ilgili birtakım uyarılarımız olacaktır. Karnesindeki kırıklardan dolayı çocuklarınızı cezalandırmayın. Karne elbette bir öğrencinin başarısının göstergesidir ancak, hayat memat meselesi değildir. Karneye çok büyük önem atfederseniz, çocuğunuz üzerinde baskı kurmuş olursunuz ve istenmeyen trajedilere davetiye çıkarırsınız. Bu nedenle velilerin çocuklarına karşı daha hoşgörüli davranması, çocuğunu diğer çocuklarla kıyaslamaması, karnenin dünyanın sonunun olmadığını çocuğuna anlatması gerekmektedir.

Bu vesileyle ikinci kanaat döneminin öğrencilerimiz için başarılı; eğitim çalışanları için verimli geçmesini temenni ediyor, iyi tatiller diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.





Kadro İstiyorsanız, "Kadromu İstiyorum" Kampanyasına siz de DESTEK VERİN...

Bugüne kadar yürüttüğümüz mücadeleyle sözleşmeli personelin sendikalara üye olamamaları, sözleşmelerinin keyfi olarak sona erdirilmesi gibi bir çok sorunu çözdük. Sorunun kökten çözülmesi ve sayıları 50 bini aşan sözleşmelilerin kadroya alınması için "Kadromu İstiyorum" kampanyasını başlatıyoruz.

Eğer siz de kadro istiyorsanız, bu mücadeleye dilekçelerinizle, eylemlerimizdeki varlığınıza ve üyeliklerinizle destek verin. İnanmak, başarmanın ilk ve en önemli adımudur, biz Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmelilere kadro verileceğine inanıyoruz. Bu inançla, bugünden itibaren "kadromu İstiyorum" kampanyasını sözleşmeli personellere kadro verilinceye kadar sürdüreceğiz. Sizler de kadronun hakkınız olduğuna inanıyorsanız ve bu hakkınızı alacağınıza inanıyorsanız bu mücadelemize destek verin.

Sözleşmelilere kadro verilmesi Türkiye'nin gündemi olacak

Türk Sağlık-Sen sizlerden alacağı güçle sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunu Türkiye'nin gündem maddesi yapacak. Sözleşmeli personelin sorunlarını herkese duyuracak, sizlerin kadro kararlılığınızı sokaktaki vatandaşın en yetkili bürokrata kadar herkesin duymasını sağlayacak. Bunun

için öncelikle tüm illerde dilekçe kampanyası düzenleyeceğiz, Basın açıklamaları yapacağız. Siyasi Partilerin Grup Başkan Vekillerine, Sağlık Bakanına gerçekleştireceğimiz ziyaretlerde sizlerin imzaladığı bu dilekçeleri verecek, kadro talebimizi kararlılıkla iletacağız. Kadro için gereken bütün adımları atacağız, Şubat ayında Sağlık Bakanlığı önünde onbinlerin bulunduğu bir eylemle kadro talebimizi haykıracağız. Bu çalışmaların yanında hukuki süreci de başlatacak ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için dava açacağız.

Evet, bir kez daha tekrar ediyoruz: Her zaman çalışanların sesi olan Türk Sağlık-Sen Sözleşmelilerin kadroya geçirileceğine inanıyor, bu inancını hayata geçirene kadar da her türlü mücadeleyi verecek. Sizler de bu mücadeleye elinizden gelenden daha fazlasıyla destek verin, sadece dilekçeyi imzalamanız yetmez! Çevrenizdeki tüm sözleşmelileri de bu dilekçeden haberdar edin, onların da bu dilekçeyi imzalamalarını sağlayın. 50 bin kişiden en az 45 bini bu dilekçeyi imzalamalı. İmzalamalı ki, herkes sorununuzu ve kadro kararlılığınızı görsün. Biz inandık, mücadeleyi başlattık. Sesimize ses verin, haykırışımızı herkes duysun!

Sayın, Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ'a Sayın, AKP, CHP ve MHP Grup Başkan Vekillerine İletilmek Üzere Türk Sağlık Sen Genel Merkezine/ANKARA

Bilindiği gibi, Anayasamızın 10. Maddesinde; "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir." 41. Maddesinde; "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." 49. Maddesinde; "Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." Ve 128. maddesinde ise "Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." Hükümlerine yer verilmiştir.

Kamu sağlık kurumlarında aynı işi yapan personelin farklı statüye tabi tutularak farklı özlük haklarından yararlandırılması, çalışma barışını bozacak nitelikte uygulamalara yer verilmesi, çalışma hayatını geliştirmek yerine sözleşmeli personel istihdamı ile bir çok haklara kısıtlama getirilmesi, ailenin huzur ve mutluluğunun sağlanması, aile bütünlüğünün korunması ilkesine aykırı düzenlemelere yer verilmesi, kamu sağlık kurumlarının asli ve sürekli hizmetlerini kesintiye uğratabilecek nitelikte sözleşmeli personel istihdamına gidilmesi yukarıda anılan Anayasa hükümleri ile çelişmektedir.

Bu itibarla; Bakanlığınız uhdesinde mali, özlük ve sosyal haklar bakımından farklı uygulamalara tabi tutulan 4924 sayılı Kanuna ve 657 sayılı DMK'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personellerin bir an önce kadroya geçirilerek Anayasamızın 2. maddesinde ifadesini bulan "Sosyal Hukuk Devleti" amir hükmünün hayata geçirilmesini önemle arz ederim.

Adres:

Ad/Soyad
İmza

Sağlık Çalışanlarına Maliye Müsteşarı Aktan'dan Müjdeli Haberler Var



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ı ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getirilerek çözüm istendi. Sendikamız tarafından hazırlanan çalışanların sorunlarını içeren bir raporda Müsteşara teslim edildi.

Sağlık Bakanlığı Hizmetliye Memur Kadrosu Verebilir

Genel Başkanımız Önder Kahveci yapılan ziyarette ilk olarak Sağlık Bakanlığında görevli hizmetli personelin memur kadrosuna atanmasını talep ederek “ Bu arkadaşlarımız bilgisayar başında memur gibi çalışıyorlar. Zaten temizlik v.b hizmetler şirketler vasıtasıyla gördürülüyor. Aralarında üniversite mezunu arkadaşlarımız bile var. Bu kişilere yaptıkları görevin karşılığı olan memur kadrosunun sınavsız olarak verilmesini istiyoruz” dedi.

Müsteşar Aktan Maliye Bakanlığı olarak kendilerinin geçen 35 kişiyi hizmetli kadrosundan memur kadrosuna geçirdiklerini ifade ederek “ Diğer kuruluşlarında bunu yapması için harekete geçeceğiz. Sağlık Bakanlığının hizmetlileri memur kadrosuna almak için bizden kadro talep etmesine gerek yok. VHKİ kadrosuna geçen memurların kadrosu boş, ayrıca 2008’de 15 bin 190 memur Sağlık Bakanlığından emekli olarak veya istifa ederek ayrılmış. Bize sormadan bunu gerçekleştirebilir. Şahsen ben üniversite mezunu birinin yardımcı hizmetler sınıfında olmasını hem devlet hem o şahıs için büyük bir kayıp olarak görüyorum. Bu kişilere bu hakkın tanınmasından yanayım. Sağlık Bakanlığı bunu kendi imkânları ile yapabilir. Bize bir ihtiyaçları yok. Bizden kadro talep etmelerine gerek yok” dedi.

Bunun üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Müsteşarın bu görüşlerini Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ’a iletceklerini kaydetti. Bundan anlaşılıyor ki Sağlık Bakanlığının hizmetli personele memur kadrosu vermesi için Maliye Bakanlığından kadro talep etmesine gerek yok. Bu hakkın en kısa zamanda verileceğini Ümit ediyorum. Yeni kadro talep edilmesine gerek olmayışı büyük bir sorunu ortadan kaldırıyor” dedi.

Döner Sermayede Aylık Mahsuplaşma Geliyor

Görüşmede Genel Başkanımız Önder Kahveci döner sermaye ile ek

ödeme arasındaki farkın mahsuplaşmasının aylık yapılması istedi. Personelin bu konuda mağdur edildiğini kaydetti. Müsteşar Aktan’da bunun çözülebilecek bir mesele olduğunu bu konuda bir çalışma başlatacaklarını söyleyerek “Bilgi akışı kurumlardan aylık gelir ise sorunsuz bu çözülür. Hatta bir ilde pilot uygulama ile bunu başlatırız, sorunları giderdikten sonra tüm yurt geneline yayarız” dedi.

Müsteşar Aktan: Sözleşmeli ile Kadrolu Memurun Özlük Hakları Aynı Olmalıdır. Maliye Bu Hakka Vermeye Hazırdır

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette sözleşmeli personelin sorunlarına dikkat çekerek toplu görüşmelerde sözleşmeli çalışanların sorunlarını gündeme getirerek çözüm mutabakat metnine imza attıklarını hatırlattı. Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanan taslakla sözleşmelilerin özlük haklarında iyileştirme yapılmasının düşünüldüğünü ama eş durumundan tayine çok kısıtlı imkan tanındığını dile getirdi. Ayrıca Sağlık Bakanlığı’nda 7 farklı istihdam modeli olduğunu kaydederek çalışmaya barışının zedelendiğini dile getirdi.

Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan ise bunun üzerine farklı istihdam modellerine karşı olduğunu kaydederek “ Kamuda sözleşmeli ve kadrolu olmak üzere iki çeşit istihdam modeli olmalıdır. Özlük hakları ile ilgili olarak aralarında fark olmamalıdır. Sözleşmeli memurda kadrolu memur gibi tüm haklara sahip olmalıdır. Maliye Bakanlığı bu hakları vermeye hazırdır. Belli bir süre bir yerde çalışan sözleşmeli personel rotasyona tabi tutularak başka yerlere gidebilmelidir. Kişi bir yerde emekli olana kadar çalışmak zorunda bırakılmamalıdır. Sistemin sağlıklı bir şekilde işleyebileceği bir mekanizmayı kuralım. Maliye bunu gerçekleştirmeye hazırdır. Ayrıca bu çalışanın performansını da artırır. İnsanlar bir yerde ömür boyu kalmayacaklarını bilirler” dedi.

Üniversitelerde Sözleşmelerde Tek Taraflı Fesih Maddesi Kalkacak

Görüşmede sendikamızın açtığı dava sonucunda Sağlık Bakanlığının sözleşmelilerle ilgili yaptığı hizmet sözleşmesinde Bakanlığa tek taraflı sözleşmeyi fesh etme hakkı tanıyan maddenin kaldırıldığına dikkat çeken Genel Başkan Kahveci “ Yeni sözleşmelerde sağlık Bakanlığı bu mad-

deyi koymuyor. Bunu da Maliye Bakanlığının onayı ile gerçekleştirdi. Üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli personelin ise hizmet sözleşmesinde bu madde hala duruyor. Biz bu konuda da mahkemeye başvurduk ve kazandık. Yargı üniversite yönetiminin tek taraflı fesh hakkını iptal etti. Maliye Bakanlığının sözleşmelerin vizesini verirken bunu yargı kararına göre davranmasını talep ediyoruz” dedi.

Konu ile ilgili olarak Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan “Ortada yargı kararı varken buna aykırı davranmak uygun değildir. Bize gelen üniversitelerde çalıştırılan sözleşmeli personel ile ilgili hizmet sözleşmelilerden bu maddenin kaldırılması için gerekeni yapacağız. Bu konuda sıkıntı yoktur. Biz olumlu görüş bildirerek bu işleme de vize veririz” dedi.

Hıfzısıhha’daki Döner Sermaye Adaletsizliği Çözülsün

Ziyarette ayrıca Genel Başkanımız Refik Saydam Hıfzısıhha Merkezi Başkanlığında görev yapan personeller arasında döner sermaye adaletsizliği yaşandığına dikkat çekerek “ Hekim eksenli hazırlanan döner sermaye sistemi nedeniyle Hıfzısıhha merkezinde asıl görevi yapan, biyolog, kimyager v.b görevdeki arkadaşlar doktorlardan çok düşük döner sermaye alıyorlar bu sorunun çözülmesini istiyoruz” dedi.

Aktan ise konu ile ilgili olarak kurumda asıl işi yapanların hak ettikleri oranda döner sermaye almaları gerektiğine dikkat çekerek “ Biz bu konuda yardımcı oluruz. Ama bu konuda öncelikle Sağlık Bakanlığı ile uzlaşma yapılması gerekir. Diğer konularda dahil olmak üzere Türk Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı ve Maliye bir araya gelip çözüm üretebilir” dedi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci’de sorunların çözümü için her türlü işbirliğine ve çalışmaya hazır olduklarını kaydederek bu önemli ziyaret ve düşünceleri için Aktan’a teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan’a Türkiye Kamu-Sen Nostaljik Radyosu hediye edildi. Radyonun kendisini eski günlere, çocukluğuna götürdüğünü söyleyen Aktan hediye için teşekkür etti.

Memura İlaç Parası 2010’da Sorunsuz Ödenecek

Memurların önemli bir sorunun da seyyar görev tazminatı, geçici görev yollukları, tedavi yollukları ve ilaç ödemeleri olduğunu dile getiren Kahveci bu paraların ödenmesini çok uzun zaman aldığını bu konuda memurların mağduriyet yaşadığını dile getirdi. Kahveci “Bu paraların en kısa zamanda ödenmesini Maliye Bakanlığından talep ediyoruz” dedi.

İlaç dışındaki ödeneklerin bütçe ile belirlendiğinin altını çizen Aktan bunların ödenmesinde bazen sürenin uzayabildiğini ama asla bir yılı geçemeyeceğini söyleyerek “Çalışanların sıkıntısını elbette çözmek isteriz. Bu paraların kısa zamanda ödenmesini isterim. Bunun için gerekli hassasiyeti göstereceğiz” dedi.

İlaç paralarının ödenmesi ile ilgili olarak 2010 yılı itibariyle eczanelerle SGK’nın anlaşma yapacağını kurumların bu konuda devreden çıkartılacağını söyleyen Aktan “2010’da ilaç parası diye bir sorun olmayacak. Memurlar ilaçlarını rahatça para ödemededen her yerde alabilecekler” dedi.

Sözleşmeliden Alınan Damga Vergisi İptal Edilecek

Ziyarette Genel Başkanımız tarafından 4/B’li ve 4924’lü personelden her sözleşme yenilenmesinde kesilen Binde 7.5 oranında olan damga vergisi de gündeme getirilerek bunun alınmaması talep edildi. Müsteşar Hasan Basri Aktan ise bunun vergisel bir konu olduğunu söyleyerek Vergi kanununu 2. maddesinde istisnalar bölümüne yapılacak bir eklemeye bunun çözülebileceğini ifade etti. Bu konu ile bizzat kendisinin ilgileneceğini, vergiler ile ilgili bir tasarı çalışmaları olduğunu söyleyerek “Bunu o tasarrufların içine koyarak çözeriz” dedi.

Simit, soğan ekmek yedik, yumurta pişirdik ama hastanede öğle yemeği yemedik

Türk Sağlık-Sen olarak tüm Türkiye’de bugün ücretli öğle yemeklerini hastanelerde protesto ettik. Eylemlerde Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık çalışanları simit ve soğan ekmek yedi. Hastane bahçelerinde çorba kaynatıp, yumurta pişirdi. Yapılan eylemlerde yememizden elinizi çekin, Memurun Cebine uzanan eller kırılın sloganları atıldı. Eylemlerde yapılan basın açıklamalarında kamu çalışanlarına kamunun sunduğu hizmetlerin paralı hale getirilmesi kınandı. Maliye Bakanlığının sağlık çalışanlarından yemek cüreti istemesi ve Sağlık Bakanlığı yöneticilerinin bunu kabul etmesi protesto edildi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Sekreter Zaffer Yıldırım ve Genel teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, İstanbul-2 No’lu Şubemizin Kartal Lütfü Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastane-

nesi bahçesinde düzenlediği eyleme katıldı. Genel Merkez Yöneticileri ve eyleme destek veren çalışanlar Şube Başkanı Alper Alıcı’nın piknik tüpüyle pişirdiği yumurtayı simitle birlikte yedi.

Eylemlerde yapılan açıklamalarda kamu çalışanlarına her hizmetin paralı hale getirilmeye başlandığına dikkat çekilerek “hükümet memura verdiğini misliyle almak için kamuda çalışanlara sunduğu her hizmeti paralı hale getirmeye başlamıştır. Hastanelerde görev yapan çalışanların yemeğine göz diken Maliye her ne hikmetse diğer kamu çalışanlarından haftada 5 saat daha fazla görev yapan sağlık çalışanlarının hakkı istendiğinde hep



yan çızmaktadır. Görev yollukları ve ilaç paralarını geç ödemektedir. Alacağına şahin kesilip ödeyeceğine gelince karga olanların bu zihniyetten vazgeçmesini istiyor, çalışanların cüzdanından elinizi çekin diyor” denilerek yemek ücretlerine tepki gösterildi.



Mersin şubemizden mesai saatlerinin arttırılmasına tepki

Mersin’de sağlık çalışanlarının mesai saatlerinin arttırılmasına tepki gösteren Türk Sağlık-Sen Mersin şube Başkanı Ümit Turhan yaptığı basın açıklamasında “Mersin genelinde Devlet Hastanelerinde Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan çalışanların, mesailerini Günde 8, haftada 40 saat olarak uygularken, mesai saatleri günde 9 haftada 45 saate çıkarılmıştır.

sağlık personelinin kesintisiz ve uzun saatler boyunca çalıştırılması, bu çalışmaya sıklıkla tutulan nöbetlerin de eklenmesi, çalışanların üzerinde fiziksel, ruhsal ve sosyal olumsuzluklar yaratmaktadır. Uzun ve kesintisiz çalışma saatleri, doğal olarak çok özel bir dikkat ve özeni gerektiren sağlık hizmetinin uzun çalışma saatleri boyunca, aynı ihtimamla verilmesini imkânsız hale getireceğinden, nitelikli sağlık hizmeti alma hakkı olan hastaların haklarını da ihlal etmektedir.” dedi.

Sağlık personelin uzun çalışma saati nedeniyle meydana gelebilecek sorunlarda amirlerin sorumlu olduğunu söyleyen Turhan “Sağlık personelleri bir yandan, aşırı yorgunluk ve stres diğer yandan vicdani ve etik sorumluluk ile baş başa kalacaktır. Bu nedenle meydana gelecek hatalarda, sağlık personeli açısından uzun ve stres dolu hukuki ve idari soruşturma süreçleri ortaya çıkacaktır. Öte yandan, özellikle Türk Ceza Kanunu’nun ve yargı kararlarının ışığında, ortaya çıkabilecek ihlallerin sorumlusu ilgili sağlık personeli dışında, çalışma süre ve koşullarını bu şekilde belirleyen ilgili amirler olacaktır.” şeklinde konuştu.

Uygulamadan vazgeçilmesini talep eden Turhan sözlerine şöyle devam etti: Bu uygulamanın ne çalışanlara ne de hastalara faydası vardır. Bu uygulamadan biran önce vazgeçilmesini yetkililerden talep ediyoruz. Bu konuyla ilgili imza kampanyasını İl genelinde başlattık toplanan dilekçeleri Sağlık Bakanlığına göndereceğiz ve bu mağduriyetimiz giderilinceye kadar eylem ve etkinliklerimizi devam ettireceğiz.

Hollandalı gazeteciler Türkiye'nin sağlığını Türk Sağlık-Sen'e sordu...

Yaptığı araştırmalar, hazırladığı raporlar ve açıklamalarıyla gündem oluşturan sendikamız milletvekillerinden sivil toplum örgütlerine kadar geniş bir kesimini bilgi için başvurduğu adres olmuştur. Türk Sağlık-Sen bunun da ötesine geçerek artık başka ülkelerin de sağlıkla ilgili görüşüne başvurduğu bir kurum oldu. Hollandalı gazeteciler geçtiğimiz günlerde Genel Başkanımız Önder Kahveci ile yaklaşık 40 dakika süren bir röportaj yaptılar. Hollandalı gazetecilerin İstanbul’daki bir temsilcileri vasıtasıyla telefonda gerçekleşen röportajda, Türkiye’de yaşanan sağlıkla ilgili gelişmeler, Sağlık uygulamaları hakkında genel başkanımızın düşünceleri soruldu. Konularla ilgili genel başkanımızdan bilgi alındı. Yurtdışından takip edilen ve görüşlerine başvurulmuş bir sendika olmak Türk Sağlık-Sen’in sendikal mücadelede kat ettiği yolun nerelere ulaştığının önemli bir göstergesidir. Sendikacılıkta markalaşan Türk Sağlık-Sen’in diğerlerinden ne kadar önde ve farklı olduğunun ispatıdır. Türk Sağlık-Sen yine gündeme belirlemeye çalışanların sorunlarını ve sağlık sektörünün sıkıntılarını dile getirmeye devam edecektir. İzlenen ve takip edilen sendika olmaya devam edecektir.

Yeni Genel Mali Sekreterimiz Görevine Başladı

■ Türk Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Ömer Güngörmüş’ün elim bir trafik kazası sonrası aramızdan ayrılmasının ardından Türk Sağlık-Sen Tüzüğü gereği Genel Kurulda Yedek Yönetim Kurulu üyeliği için en çok oyu alan Hasan Şirin Türk Sağlık-Sen Genel Merkez’in resmi daveti üzerine yeni Genel Mali Sekreter olarak görevine başladı. En son Sivas Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği görevlerini yürüten Hasan Şirin’e yeni görevinin hayırlı olmasını temenni ediyor ve başarılar diliyoruz.



Hasan Şirin kimdir?

1968 yılında Sivas’ın Kangal ilçesi Kurtoğlu köyünde doğdu. İlk, orta ve lise öğreniminin ardından 1989-1990 yıllarında Sağlık Meslek Lisesi Sağlık Memurluğu bölümünden mezun olarak 1991 yılında Sivas Merkez Aydoğan Sağlık Ocağında göreve başladı. 2000-2001 yıllarında Sağlık İl Müdürlüğünde Bulaşıcı Hastalıklar Şube Şefliği görevini yürüttü. 2001-2009 yılları arasında Sivas Numune Hastanesi bünyesinde görev yaptı. 1992 yılından beri Türk Sağlık-Sen üyesi olan Hasan Şirin 1999-2004 yılları arasında Sivas Şube Sekreteri olarak yönetim kurulunda görev yaptı. 2004 yılında yapılan Şube 2. Olağan Genel Kurulunda Şube Başkanlığı görevine seçildi. 3. Olağan Genel Kurulda yeniden bu göreve seçilen Hasan Şirin 2008 yılında aynı zamanda Türkiye kamu-Sen İl Temsilciliği görevini de yürüttü. 5 Kasım 2008 tarihinde Türk Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Ömer Güngörmüş’ün elim bir trafik kazasında vefat etmesinin ardından Türk Sağlık-Sen Tüzüğü gereği Genel kurulda en çok oy alan Yedek Yönetim Kurulu üyesi olduğu için Genel Mali Sekreter olarak göreve başladı. Evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖK, Üniversite hastanelerindeki problemleri çözsün

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'ı ziyaret etti. Yapılan ziyarette Türk Sağlık-Sen tarafından hazırlanan ve YÖK başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'a verilen raporda üniversite hastanelerinde yaşanan sıkıntılar gözler önüne serildi. Hazırlanan raporda üniversite hastanelerinde yıllardır uygulanan yanlış politikalar sonucu ortaya çıkan mali krizlerin faturasının çalışanlara kesildiğine dikkat çekildi. Personelin döner sermaye oranları başta olmak üzere birçok haklarının kısıtlandığı belirtildi. Sorunların çözülmesi için öncelikle personel memnuniyetinin

sağlanması istenerek çalışanların sorunları YÖK'e iletili.

Üniversite hastanelerine borçlar ödensin

Raporda üniversite hastanelerinin mali krizden kurtarılması için üniversite hastanelerinin döner sermayeden hazineye aktarılan yüzde 5'lik payın yüzde 1 seviyesine çekilmesi, üniversite hastanelerine borcu olan kamu kurum ve kuruluşlarının borçlarını zamanında ödemeleri konusunda düzenleme yapılması talep edildi.

Sözleşmelerden fesih maddesi çıkarılsın

Raporda üniversite hastanelerinde döner sermaye ödemelerinde adaletsizlik yaşandığı ve döner

sermayelerin eksik ödendiği belirtildi. YÖK'ten eksik ödemelerin önüne geçmesi için genelge hazırlaması istendi.

Raporla ayrıca üniversite hastanelerinde sözleşmeli personelin maaşlarının döner sermaye yerine genel bütçeden ödenmesi talep edildi. Sözleşmeli personelin hizmet sözleşmelerinin üniversiteler tarafından tek taraflı fesh edilmesinin ve personelin karşılıksız fazla çalıştırılmasının Türk Sağlık Sen tarafından açılan dava sonucu Danıştay 12. Dairesince verilen yürütmenin durdurulması kararı göz önüne alınarak ilgili hükümlerin sözleşmelerden çıkarılması gerektiği vurgulandı.



Personele kadro tahsis edilsin

Hazırlanan raporda üniversite hastanelerinde uygulanan ücretli yemek uygulanmasının kaldırılması gerektiği ifade edildi. Personel için ayrıca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması ve kadrolara atanma talebinde bulunan personele kadar tahsis edilmesi istendi.



Manisa şubemizden sözleşmeliler için "kadromu istiyorum" eylemi

Sendikamız tarafından 4/B'li ve 4924'lü çalışan sağlık personeller için başlatılan "Kadromu İstiyorum" kampanyasını Manisa Şubemiz manolya meydanında yapmış olduğu eylemde dile getirdi. Eyleme sadece sözleşmeli çalışanlar değil kadrolu memurlarda destek verdi. Eylemde bir basın açıklaması yapan Şube Başkanı Mustafa Genç sözleşmeli personel için mücadele ettiklerini vurgulayarak "Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü için sürekli yoğun bir çaba içerisindeyiz. Çalışanların hizmet sözleşmelerinde yer alan ve idareye tek taraflı fesih hakkı tanıyan maddeleri açtığımız dava sonucunda iptal ettirdik. Doğum sonrası işe başlamalarını sağladık. Askerlik dönüşü görevde başlamaları başta olmak üzere daha birçok konuda kazandığımız davalar ile mağduriyetlerinin önüne geçtik. Son olarak Maliye Bakanlığı Müsteşarı ile yaptığımız görüşmede sözleşmeli personelden her yıl sözleşme yenilenirken tahsil edilen damga vergisinin alınmamasını talep ettik. Müsteşar bunu vergilerle ilgili bir taslak çalışmaları olduğunu bu talebimizi de taslağa ekleyerek sorunu çözecekleri müjdesini verdi." dedi.

Sözleşmeli personele tanınan hakların

yeterli olmadığını ifade eden Genç "Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personele kıstıtlı haklar verilmesi yerine kadrolu memura tanınan tüm hakların aynı biçimde sözleşmeli çalışanlara da tanınması istiyoruz. Kısacası sözleşmeli personele hak ettiği kadrosunu verin, çalışanları sorunlardan kurtarın, onların güzel ve huzurlu bir yuvası olmasını sağlayın. diyoruz. Hiç kuşkusuz ki sözleşmeli çalışanlara kadro verilmesi için mücadele büyük ve zor bir mücadele olacaktır. Türk Sağlık-Sen olarak tüm sözleşmeli çalışanları bu mücadelemize çağırıyoruz. Bunun ilk adımı olarak dilekçe kampanyası başlatıyoruz.

Kampanyaya sözleşmeli sağlık çalışanlarının katılmasını isteyen Genç sözlerine şöyle devam etti: Buradan sözleşmeli çalışma arkadaşlarımıza sesleniyorum. İnternet sitemizden işyeri temsilcilerimizden veya şubemizden temin edebileceğiniz dilekçeleri imzalayın biz onları sizin adınıza Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a ve siyasi partilerin grup başkan vekillerini teslim ederek Yeter artık 50 bin kişinin sorununu çözümlene diyeceğiz. Her platformda sözleşmeliye kadro talebimizi gür bir sesle dile getireceğiz. Eylemse eylem. Kampanya ise en iyi kampanyayı biz düzenleyeceğiz.



Edirne Türk Sağlık-Sen: Başhekim personeline sahip çık

Türk Sağlık-Sen Edirne Şubesi üniversite hastanesi çalışanlarının hakkını aramaya devam ediyor. Döner sermaye ödemelerinde yaşanan haksızlık yapılan ikinci eylemle protesto edildi.

Eylemde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Edirne Şube Başkanı Alim Kanpolat Başhekimi ve üniversite yönetimini göreve çağırarak "Üniversite hastanesi çalışanlarının sorunu had safhaya çıkmış ve artık görmemezlikten gelinecek bir durum kalmamıştır. Burada bir haksızlık vardır, adaletsizlik vardır ve bu açıkça ortadadır. Öyleyse bu sessizlik neden? Nerede başhekimlik? Nerede üniversite yönetim kurulu Sorunu çözecek olanlar artık hastane çalışanlarının bu sesine kulak vermeli ve derhal gerekli düzenlemeleri yaparak çalışanların yanında olduğunu göstermelidir. Yasayla güvence altına alınan bir hakkı gasp etmek kimsenin hakkı ve haddi değildir. Üniversite yönetimleri bu konuda duyarlı dav-

ranmalı çalışanların mağduriyetlerine yol açan ve suç olan bu uygulamadan bir an önce vazgeçmelidirler." dedi.

Kanun tanımayanları son kez uyardıklarını ifade eden Kanpolat "Kanun çıkmamış gibi davranarak geçmişteki uygulamalarını devam ettirmekte ısrar eden üniversite hastaneleri karşılarında bizi bulacaklardır. Türk sağlık sen olarak buradan "Üniversite hastanelerini uyarıyor. Kanunu çiğniyor, suç işliyorsunuz. Çalışanların alın terinin karşılığını eksiksiz olarak ödeyin" diyoruz. Bu çağrımıza kulak verilmmez ve üniversite hastanesi personeli yine mağdur edilmeye devam edilirse genel merkezimiz YÖK ile görüşüp sorun yine çözüme kavuşmazsa en kısa zamanda üniversite hastaneleri ve yöneticileri hakkında suç duyurusunda bulunup dava açacağız." ekinde konuştu.

Eylemde üniversite hastanesi çalışanları "Döner sermaye hakkımı istiyorum" yazan kokartları taktı.



Mustafa Köse: Eğitim toplantıları gücümüze güç katıyor

Sözleşmeli Sağlıkçılar Zonguldak şubemize teşekkür ettiler

ZKÜ TIP Fakültesi Hastanesinde görevli Sözleşmeli sağlık çalışanları Zonguldak şubemize teşekkür ziyareti gerçekleştirdi. Sözleşmeli arkadaşlarımız Sözleşmeli personelin sosyal mali ve özlük hakları için mücadele ederek birçok kazanıma imza atan Türk Sağlık Sen sendikası adına Zonguldak şube başkanımıza teşekkür etti.

Şube Başkanı Abdurrahman Uysal ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek 'sözleşmeli arkadaşlarımızın adına sürdürdüğümüz mücadele devam ediyor, geçtiğimiz dönemde sendika olarak elde ettiğimiz kazanımlar bizleri oldukça sevindirdi. Bundan sonraki süreçte toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan kararların takipçisi olacağız. Kadromu istiyorum kam-



panyasına sözleşmeli arkadaşlarımız kadar kadrolu sağlık çalışanlarında destek vermesi iş barışı açısından oldukça sevindirici bir gelişme' dedi.

Balıkesir'de düzenlenen eğitim toplantısına katılan Türk Sağlık-Sen Bursa Şubesi Yöneticileri ve işyeri temsilcileri düzenlenen toplantıdan oldukça memnun ayrıldılar. Düzenlenen eğitim toplantısı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Bursa Şubesi Başkanı Mustafa Köse "Sendikamızın eğitim toplantısı oldukça başarılı. Burada işyeri temsilcilerimiz hem moral buldular. Hem de sendikal konularda bilinçlendiler.

Üyelerle iletişim ile ilgili yeni bilgilere sahip oldular. Kısacası eğitim toplantıları gücümüze güç katıyor." dedi.

Toplantılarının yansımalarını Bursa'da göreceklerini ifade eden Köse "İşyeri temsilcilerimiz artık daha bir şevkle ve azimle çalışarak Türk Sağlık-Sen ailemize yeni katılımlar sağlayacaktır. Balıkesir'de Eğitim toplantılarımızın Bursa ilimiz için çok yararlı olmuştur." şeklinde konuştu.

Adıyaman Türk Sağlık-Sen'den vergi iadelerle ilgili hukuk zaferi

Adıyaman Türk Sağlık-Sen vergi iade ödemelerinde mutlu sona ulaştı. 2005 yılındaki vergi iadelerinin fazla ödenmesi nedeniyle maaşlardan fazla ödenen bu paranın geri alınacağı idare tarafından çalışanlara iletilmişti. Buna neden olarak ise 2005 yılı harcama belgelerinin döner sermayeden ödenen katkı payı için ayrı, maaş için ayrı verilmesi gösterilmişti. Ayrı ödeme sonucunda alınan fazla meblağ çalışanlardan 2007 yılında Ekim-Kasım aylarında maaşlardan kesilerek tahsil edilmişti. Şubemizin açtığı dava sonucunda Mahkeme idarenin işlemini geçersiz sayarak çalışanlardan alınan paraların geri ödenmesine karar verdi.

Kazanılan dava ile Türk Sağlık-Sen üyesi olmanın ayrıcalığını bir kez daha ortaya koyduklarını ifade eden Türk Sağlık-Sen Adıyaman Şube Başkanı Hacı Mehmet Sever "Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının uğradığı haksızlıkları çözmek için yürüttüğümüz mücadelede her geçen gün yeni bir başarıya imza atıyoruz. Sendikamız kazandığı bu dava ile birlikte bir kez daha diğer sendikalarından farkını açıkça ortaya koymuştur. Son olarak sağlık çalışanlarının maaşlarından yapılan haksız kesintiye açtığımız dava sonuçlandı. Çalışanların vergi iadelerini ayrı vermeleri tamamen idarenin bir tasarrufu ve çalışanlar idarenin belirttiği şekilde harcama belgelerini teslim etmişti. Ortada

çalışanların herhangi bir ihmali veya kastı yoktu. Sendika olarak çalışanların idarenin yaptığı bir işlemden dolayı mağdur edilmeleri nedeniyle konuyu mahkemeye taşıdık. Şanlıurfa idare mahkemesi bizim dile getirdiğimiz bu görüşün haklı olduğunu tespit ederek, üyelerimizin bu konuda bir hatası olmadığına hükmetti. Çalışanlara fazla ödenen vergi iade paralarının tahsil edilmesi ile ilgili idarenin yaptığı işlemi iptal etti. Kazandığımız bu dava sonucunda üyelerimizden geçmişe dönük yapılan kesinti yasal faizi ile birlikte ödenecektir. Türk Sağlık-Sen olarak üyelerimize yapılan bir haksızlığın daha önüne böylelikle geçmiş olduk. Kazandığımız da üyelerimiz için hayırlı olsun." dedi.

Sever sözlerine şöyle devam etti: Elde ettiğimiz bu yeni başarı bizim çalışan odaklı, üyelerimizin hak ve menfaati için mücadele eden sendika olduğumuzun apaçık bir göstergesidir. Bizim gücümüz üyemizin bize verdiği güven ve güçtür. Söz konusu bu son kazandığımız davadan da sadece üyelerimiz yararlanacaklardır. Türk Sağlık-Sen üyesi olan sağlık çalışanları bir kez daha özel olduklarının farkına varacaklardır. Türk Sağlık-Sen olarak inandığımız yolda yürümeye sağlık çalışanlarının hakkını savunmaya devam edeceğiz. Çalışanlarının tek ve gerçek temsilcisi olarak yeni başarılarına imza atmaya devam edeceğiz.

Sözleşmeli değil kadrolu personel alınsın

Sağlık Bakanlığı'nın 15 bine yakın sözleşmeli sağlık personeli alacak olması nedeniyle bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci halen çalışmakta olan sözleşmeli personellere kadro verilmesini ve yeni personel alımında sözleşmeli değil kadrolu istihdam yapılmasını istedi.

■ Sözleşmeli personel eşi ile işi arasında tercihe zorlanıyor

Sözleşmeli personel istihdamını aileleri parçaladığına, işyerlerinde çalışma barışını bozduğuna dikkat çeken Kahveci "Sağlık Bakanlığı tüm ısrarlarımıza ve uyarımıza rağmen sözleşmeli personel alımını sürdürüyor. Sözleşmeli personel istihdamı ile insanların aileleri parçalanıyor. İnsanlar işleri ve eşleri arasında tercihe zorlanıyor. Gelecekte ümitsiz bir şekilde hizmet vermeye çalışıyor. İşyerlerinde çalışma barışı bozuldu. Aynı işi yapanlar farklı mali ve sosyal haklara sahipler. Sağlık bakanlığı bu barışı sağlayacağı yerde barışı bozuyor. Yeni sözleşmeli alımıyla yaklaşık 15 bin kişiyi daha bu sorunların içine itiliyor" dedi.

■ Kadrolu istihdam benimsensin

Çözümün kadrolu personel istihdam edilmesinde yattığı belirten Kahveci "sağlık bakanlığı personel alımında sözleşmeli yerine kadrolu istihdamı benimsemelidir. Bunun

için öncelikli olarak mevcut çalışan sözleşmeli personele kadro vermelidir. Bunun yanında Bakanlık yeni alacağı yaklaşık 15 bin kişiyi sözleşmeli personel olarak değil kadrolu personel olarak istihdam etmelidir.

Çalışma barışı ve çalışanların huzuru için Sağlık bakanlığından söz konusu alınacak yaklaşık 15 bin personeli kadrolu olarak istihdam etmesini talep ediyoruz. Bu sağlık bakanlığın çalışanları için atacağı en büyük adımlardan birisi olacaktır" dedi.

■ Kadro kampanyamıza Edirne'den Hakkari'ye kadar katılım var

Sözleşmeli olarak istihdam edilen personellere kadro verilmesi için kampanya başlattıklarına da değinen Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Sendika olarak sözleşmeli personeller için "Kadromu İstiyorum" kampanyası başlattık. Sözleşmeli çalışanlar her gün yüzlerce dilekçe gönderiyorlar. Edirne'den tutunda Hakkari Çukurca'ya kadar sözleşmeli çalışanlar bizlere dilekçe gönderiyorlar. Çünkü onlar kadro istiyorlar. Sözleşmeli personellerin bize gönderdikleri dilekçeleri Sağlık Bakanlığına ve Meclisteki Grup Başkanvekillerine teslim ederek çalışanların isteklerini onlara ileteceğiz. Türk Sağlık-Sen olarak sağlık bakanlığına bir kez daha seslenerek sözleşmeli personel kadrosunu verin. Yeni alacağınız sağlık personelinizi sözleşmeli değil, kadrolu olarak istihdam edin.

Türkiye Kamu-Sen Ekonomik Sosyal Konsey toplantısına katıldı

Piyasaların canlanması için her ay "harcama çeki" verilsin; harcamalar yerli mallara yönlendirilsin, çalışma süreleri azaltılarak yeni istihdam sağlansın...



Türkiye Kamu-Sen, Ekonomik Sosyal Konsey toplantısında piyasaların canlandırılması ve işsizliğin azaltılması için dar ve sabit gelirlilere her ay "harcama çeki" verilmesi ve haftalık çalışma sürelerinin azaltılmasını talep etti.

Türkiye Kamu-Sen, Ekonomik Koordinasyon Kurulu toplantısında, ekonomik krizin istihdam üzerindeki etkilerinin azaltılması ve istihdamın artırılması için memur, işçi, emekli, dul ve dar gelirli her ay belirli bir miktarda "harcama çeki" verilmesini önerdi.

Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Genel Toplu görüşme Sekreteri Necati Alsancak katıldı.

Genel Başkan Bircan Akyıldız toplantıda yaptığı konuşmada, dünyada yaşanan krizin iç talepte daralma ve durgunluğa neden olduğunu, bunun da işsizliği körüklediğini belirterek iç piyasalarda yaşanan durgunluğun aşılması için vatandaşlarımızın alım gücünün artırılması gerektiği, bu nedenle yapılacak kriz iyileştirmesinin doğrudan piyasalara yönelmesi amacıyla da memur, işçi, emekli, dul gibi dar ve sabit gelirli her ay "harcama çeki" verilmesini talep etti.

Akyıldız ayrıca istihdamda artış sağlanması için de haftalık çalışma sürelerinin 35 saate indirilerek, ortaya çıkacak işgücü açığının yeni personel alımıyla kapatılması önerisinde bulundu..

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız sözlerine şöyle devam etti: 2006 yılının ortalarında belirtileri görülen ve 2007 yılının son çeyreğinden itibaren tüm dünyayı etkilemeye başlayan ekonomik kriz, kapımıza dayanmıştır. Tehlike ortaya çıktığı ilk anda yaptığımız uyarılara kulak tıkayan yetkililer, daha az maliyetle önlem almak yerine, temennilerle işi geçiştirmeyi tercih etmiştir. Zamanında gerekli tedbirler alınmadığı için krizin faturası her geçen gün biraz daha kabarmıştır. 2006 yılında ayak seslerini duyduğumuz yıkıma karşı, yaptığımız ilk uyarılarda, karamsar tablo çizmekle ve felaket telaliği yapmakla itham edilmiştik. Uyarılarımızdan 3 yıl sonra burada, bizi eleştirenlerle birlikte ekonomik krize çare arıyor olmamız bizim açımızdan bir kara mizahdır. Ancak yine de en azından bundan sonra alınacak tedbirler için umutlanmamızı sağlamıştır. 3 Kasım 2008'de yapılan Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısında krizle ilgili bir takım uyarılarda bulunmuş, bir an önce alınması gerekli olan önlemleri sıralamıştık. Elektrik, doğalgaz, LPG, benzin, motorin gibi ürünlerin fiyatlarında mutlak surette kayda değer indirimler yapılmasının zorunlu olduğunu belirtmiştik. Doğalgaz ve benzinde istenilen oranlarda olmasa da, biraz geç kalınarak yapılan indirimler olumlu olmuştur. Ancak amaca ulaşılması için, indirim yapılan ürün çeşitleri artmalı, indirimlerin devamı gelmelidir.

Yılın ilk ayında enflasyon oranlarının düşük çıkması, ihraca-

tımızın %21 oranında azalması, son altı ay içinde en az 500 bin çalışmamızın işini kaybetmiş olması, kapanan veya üretimine ara veren şirket sayısında yaşanan patlama; bizleri bir kat daha endişelendirmektedir. Bu saydığımız veriler, ülkemizde yaşanan durgunluğun, kayıtlı ekonomik göstergelere yansımalarıdır.

Türkiye Kamu-Sen, bu tehlikeyi aylardır dile getirmiş ve dış ticarete yaşanacak daralmanın istihdama yansımaması için, iç talebin canlı tutulmasının zorunlu olduğunu belirtmiştir. Konfederasyonumuzun, ekonomik krizle ilgili olarak yaptığı önerinin temelini bu unsur oluşturmaktadır. Yani, mutlak surette çalışanlarımızın korunması gerekmektedir. Çalışanlarımızın korunması için ise iç piyasalarda talep ve arz dengesinin sağlanması zorunludur. Bu nedenle çalışan ve emeklilere yapılan maaş artışları mutlak surette gözden geçirilmeli, tüm ödemelerde kriz iyileştirmesi yapılmalıdır. Yapılacak iyileştirme doğrudan piyasalara yansımaya ve istihdamın korunmasında ve artırılmasında belirleyici bir rol oynayacaktır. Eğer yapılacak iyileştirmenin tamamının piyasalara dönmeyeceği yolunda endişeler giderilmediyse; çalışanlara yapılacak iyileştirme "harcama çeki" olarak verilerek, piyasaların canlandırılması sağlanabilir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, krizin ayak seslerini duyduğumuz ama ne yazık ki bizden başka kimsenin fark etmediği 2006 yılında, krizin ülkemizi vurmaması için hayata geçirmeye çalıştığımız bir başka konu ise ülkemizde yerli malı kullanımının teşvik edilmesi olmuştur. Buna paralel olarak son yapılan Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısının ardından da yine mütevazı bütçemizle "Yerli malı üretelim, yerli malı tüketelim, ürettiğimiz mallara Türkçe isim verelim, hem dilimiz, hem malımız yaşasın, insanımız iş, aş bulsun" sloganı ile; "Daha Güçlü Bir Türkiye İçin Türk Malı Tüketelim" diyerek; "ülkemi seviyorum, ülkemde üretilen malı kullanıyorum" kampanyasını başlattık. Bu kampanya kapsamında tüm illerde basın açıklamaları yaparak, hazırladığımız uyarıcı afiş ve broşürlerin işyerlerine asılmasını ve toplumumuzda bir bilinç oluşturmamızı sağladık. Ne yazık ki, bizim bu girişimlerimize yetkililerden yeterli destek gelmedi ama okyanus ötesine bir fikir gönderdi ve Amerika Birleşik Devletleri'nde "Amerikan malı kullanma" kampanyası başlatıldı. Bu da yürüttüğümüz yerli malı kampanyasının istihdam ve ekonomi üzerinde ne denli önemli olduğunu en güzel göstergesi olmuştur.

Kısacası, Türkiye Kamu-Sen zaten yıllardır, ekonomideki durgunluğun istihdama yansımaması ve sorunların aşılması için mücadele etmekte, sesini bir yerlere duyurmaya çalışmaktadır. Türkiye Kamu-Sen olarak ülkemizin, dünyada yaşanan ekonomik yıkımdan en az zararlı çıkması için herkese görevler düş-

tüğüne inanmaktayız. Sürdürülebilir bir büyüme sağlanması, bugün ve gelecekte bir daha ekonomik sorunlarla karşılaşılması için toplumumuzun her kesimine görevler düşmektedir. Krizden çıkışın reçetesi ise herkesin taşın altına elini sokmasını gerektiren bir anlayışın benimsenmesindedir. Toplumun bir kesimini gözetirken diğer kesimini göz ardı eden uygulamalar, amaca ulaşmaktan çok, toplumsal barışı bozacak, krizi derinleştirecek bir etken olmaktadır.

Toplantıda konuşan Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız önerilerini şu şekilde sıraladı:

1-Özellikle dar ve sabit gelirli vatandaşların alım güçlerinin yükseltilmesi, gelirlerinin reel olarak artırılması ve bu yolla piyasalara para enjekte edilerek emisyon hacminin artırılması, ekonominin durgunluğa girmesinin önlenmesi, iç talebin canlı tutulması ve istihdamın korunması için tüketici kesim olan, dar ve sabit gelirli vatandaşların kriz iyileştirmesi yapılması, bu iyileştirmenin doğrudan piyasalara yönelmesi amacıyla iyileştirmenin "harcama çeki" olarak verilmesi, (sektörel canlanmanın sağlanabilmesi için aylık olarak verilecek çeklerin harcama alanları da belirlenebilir)

2-Haftalık çalışma sürelerinin 35 saate çekilmesi ve fazla mesailerin sınırlandırılması ile yeni istihdam sağlama yoluna gidilmesi,

3-Ülke çapında başlatılacak kampanya ile ülkemizde üretilen malların tüketilmesi için bilinçli bir toplum oluşturulması,

4-İstihdam artışının sağlanması için kamuda boş kadroların doldurulması, kamu görevlisi açığının kapatılması,

5-İstihdam, yatırım ve sosyal politikaların yeniden gözden geçirilmesi, yatırımların artırılması, sosyal devlet anlayışının güçlendirilerek ekonomik dalgalanmalara daha dirençli bir toplum oluşturulması,

6-İMF prangasından kurtularak, milli politikalar geliştirilmesi, IMF tarafından dayatılan kanunların yarattığı tahribatın telafi edilmesi, özelleştirme uygulamalarına son verilerek ABD ve AB'de olduğu gibi ülkemizde de devletin ekonomi ve istihdam üzerindeki belirleyici rolünün artırılması,

7-İşsizlik ödemelerinin ve ödenekten yararlanma sürelerinin mutlak surette artırılması,

8-Kayıt dışı ekonomi ve istihdamın kayıt altına alınması için her türlü tedbirin alınması,

9-Başta kamu görevlileri olmak üzere, tüm çalışanlara ILO standartlarında toplu sözleşme ve grev haklarını da içeren tam sendikal haklar sağlanarak, özel sektörde kayıt dışının ve keyfi uygulamaların azaltılmasına katkıda bulunulması, kamuda ise toplumsal güven ve mutabakat ortamının sağlanması.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu öncesinde, Bağ-Kur Merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu görevlilerinin yoğun bir şekilde Türk Büro-Sende örgütlendikleri, T.C.Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü çalışanlarının da sendikamızı yetkili sendika olarak belirledikleri herkesçe bilinmektedir.

2002 den 2005 yılına kadar Sosyal Sigortalar Kurumunda Büro Emekçileri sendikasının yetkili olduğu bilinmektedir. Kurumda, 2005 Mayıs ayında tutulan tutanak sonucunda, Sendikamız Kurum genelinde en fazla üyeyle yetkili sendika olarak belirlenmiştir. Bu yetki bugünde devam etmektedir.

Sendikamızın, 4688 sayılı Kanunun 30.maddesine göre 20.05.2006 tarihinde Sigorta İşleri ve Sağlık İşleri Genel Müdürlüklerinde yapılan tespit tutanakları üzerinde de yetkili Sendika olduğunu çok az matematik bilenler bile bilmekte iken sözde bir sendika öğrenememiştir.

Söz konusu tutanak üzerinden kesinleşmiş bir yargı kararı bulunmamasına rağmen iş kolumuzda malum bir sahte sendika tarafından, gerçeğe dayanmayan afiş ve broşürlerle SGK çalışanları yanıltılmaya ve kandırılmaya çalışılmıştır.

SGK Başkanlığının oluşmasından buyana 15.05.2007-15.05.2008 tarihlerini takip eden günlerde kurum başkan yardımcılarının da bulunarak imza koyduğu tutanaklarda 2000 civarında farkla çalışanlar yetkili sendika olarak TÜRK BÜRO-SEN'İ belirlemişlerdir.



Memur-Sen, KESK arasında ihaleli işbirliği

Hüseyin ASLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Bu sonuçların resmi Gazetede yayımlanmasına rağmen, Malum sendikanın, Aldatma Kandırma amacına yönelik çabalarını görüyoruz.

Malum sendikanın beyhude çabalarına itibar etmedikleri ve Türk Büro-Sende birleştikleri için SGK çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

Sendikamız her zaman emek üreten kamu çalışanların yanında oldu. Bundan sonrada yanında olmaya da devam edecektir.

İHALELİ İŞBİRLİĞİ

15.06.2006 tarihin den itibaren yürürlüğe giren 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurum Kanununun ilgili maddesi gereği sendika Konfederasyonlarının üye sayıları itibarıyla delegeleri belirlenmiştir. Bu belirlemeye göre Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen 4 delege KESK, 3, Memur-Sen 2 delegesi ile genel kurula katılmışlardır.

Hatırlanacağı gibi söz konusu genel kurulda Memur-Sen tarafından desteklenen KESK temsilcisi Hasan Hayır, KESK' in 3 ve Memur-Senin 2 oyuyla seçilmişti.

Türkiye Kamu-Sen adayı ise 4 delegesinin oyunu almış ancak seçilememişti. Kamu çalışanlarını temsil etmesi gereken birisi çalışanları yeterince temsil edebilmekte midir?

Seçilen şahısın Sosyal Güvenlik alanında yeteri kadar bilgi ve becerisi varmadır? Kamu hayatında tecrübesi Tunceli belediyesindeki görevinden mi ibarettir?

Kamu çalışanlarını yeterince temsil edebilmiş olsaydı kurum çalışanlarının ek ödeme usul ve esasları hakkındaki yönetmelikteki yanlışlıklar ve hatalara karşı tavır koyması gerekmezmiydi?

Hızla devam eden kadrolaşmaya karşı durması gerekmezmiydi?

Başta ilçelerde kurulacak merkez müdürlükleri olmak üzere 15 ilde Kurulan Sağlık İşleri birimlerine Doktor ve Eczacıların görüşleri alınmaksızın resen görevlendirilmesi kararına karşı tavır koyması gerekirdi? Bütün bunlardan bu olumsuzlara seyirci kalan

Hasan HAYIR' ı SGK yönetim kuruluna ihale yolu ile seçen işbirlikçiler sorumludur. SGK çalışanı olup ta Büro Memur-sene üye olan değerli arkadaşlar; sizler bu sendikaya sizin üyeliğinizin KESK'e ihale ile pazarlanması için mi üye oldunuz? Elbette hayır! O halde Büro Memur -Senin ihaleli işbirliğini mutlaka sorgulamalısınız.

Ek ödemelerde eşitlik için dava açtık

Sendikamız tarafından, 30.12.2008 tarihli ve 27096 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren; 375 sayılı KHK'nin Ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılacak ek ödemeye ilişkin karar ile bazı Bakanlar kurulu kararlarında değişiklik yapılmasına ilişkin kararın 2. maddesi ile 375 sayılı KHK'nin Ek 3. maddesine eklenerek, hukuka aykırı ve eksik olarak düzenlenen ek ödemelere ilişkin Geçici 1. maddede yer alan "ekli "Ek ödeme cetveli"nin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre alanlar" kısmının "2-kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alan personelden" bölümünün (a) ve (b) sıraları ile aynı kısmın "3-Kadroları sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personelden"

bölümünün (d) sırasında sayılan kadro veya pozisyonlarda görev yapmış olup" ifadesinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile Danıştay'da dava açılmıştır.

Davaya konu Bakanlar kurulu kararı ile kadroları, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında iken idari kadrolara atanan bazı kamu görevlilerinin ek ödeme (denge tazminatı) oranları yeniden belirlenmiştir. Ancak bu kararla, sadece teknik hizmetler sınıfından idari kadrolara atananlara sağlanan haklarla, Genel İdare hizmetleri Sınıfından gelen ve aynı kurumda aynı unvanı taşıyan idareciler arasında büyük bir maaş farkı ortaya çıkmıştır. Karar yalnızca Başmühendis, Mühendis, Mimar, Bölge Plan-

cısı, Şehir Plancısı ve Veteriner Hekim iken, idari bir kadroya atananların ek ödeme sorunlarını çözmüş olup, Genel İdare hizmetleri sınıfına dahil idarecilerin sorunları ise çözümsüz bırakılmıştır. Bu düzenleme ile ayrıca, kurumlarda müdür yardımcısı olarak görev yapan idarecilerin mağduriyeti daha da artırılmıştır. Kararla müdür yardımcılarının ilişkin bir düzenleme getirilmediği gibi, tekniker, teknisyen veya uzman kadrosundaki personellerin ücretlerine ilişkin iyileştirmeler getirilerek, çalıştıkları kurumlarda müdür yardımcılarının, mahiyetindeki personellerle aralarında ücret farkı ortaya çıkmıştır. Davamız ile ilgili gelişmelerden tüm üyelerimiz haberdar edilecektir.



EVDO eğitim programı için gelen misafirlerimizi ağırladık

EVDO Eğitimi için Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen çalışanlarımızı sendikamızda ağırladık. Sendikamız Türk evinde gerçekleşen sohbet toplantısına Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Hüseyin Aslan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz A.Memduh Özer katıldılar.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk maliye çalışanlarını sendikamızda ağırlamaktan büyük mutluluk duyduklarını ifade etti. Daha sonra çalışanların sorunlarını dinleyen Yönetim kurulu üyelerimiz, sendikamızın hizmet kolunda çalışan kamu çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar hakkında bilgi verdiler. Toplantının ardından Yönetim kurulu üyelerimiz ve misafirlerimiz hep beraber akşam yemeği yediler.

Maliye Bakanlığı Müsteşarını ziyaret ettik

Sendikamız hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşları ziyaretlerini sürdürüyor. Geçtiğimiz gün Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz A.Memduh Özer ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Metin Durak, Maliye Bakanı Müsteşarı Hasan Basri Aktan' ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette Anayasa Mahkemesinin 05-07-2008 tarih ve 26927 sayılı resmi gazette yayımlanan kararı gereğince 213 sayılı vergi usul kanununun ek 13.maddesinin 4.fıkrasında A bendinde 05-07-2009 tarihine kadar yeni bir düzenleme yapılması gerektiğinden Sayın Müsteşara, söz konusu bente belirtilen Bakan yetkisinde bulunan 200 tavanının 300'e çıkartılmasını, ek ödemelerdeki Merkez- Taşra ve sınıflar ayrımının kaldırılmasını, ayrıca bu düzenleme yapılmaya kadar da ek ücret oranlarının artırılması talebinde bulunduk.



Türk Büro-Sen üyeleri ferdi kaza sigortası kapsamında

Sendikal mücadelemiz sürerken, üyelerimizi de Ferdi kaza sigortası kapsamında sigortalattık. Sendikamız, üyelerimize ve hak sahiplerine suda boğulma, Terör ve kaza sonucu sakatlık ile ölüm halinde ilgili sigorta aracılığıyla 10.000 Bin TL ödeme yapıyor.

Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı sendikamız üyesi İbrahim Çetinkaya'nın 20.09.2008 tarihinde

elim bir trafik kazası sonucu hayatını kaybetmesinden sonra ferdi kaza sigortası ile ilgili evrakları sendikamıza intikal etmiş ve hak sahiplerinin hesaplarına 10 Bin TL yatırılmıştır.

Üyemiz Merhum İbrahim Çetinkaya'nın başta ailesi olmak üzere, yakınları, çalışma arkadaşları ve sendikal camiamıza tekrar başsağlığı, ve sabır dileriz.

Nöbetçi memurluğa son

Sendikamız İçişleri Bakanlığından, kamu kurumlarında 1966 yılında başlayan 'nöbetçi memurluk' uygulamasının kaldırılmasını talep etti.

'Nöbetçi memurluk' uygulaması konusunda, Kamu İşveren Kurulu ile memur sendikaları arasında yürütülen toplu görüşmeler sonunda varılan mutabakat çerçevesinde İçişleri Bakanlığına başvuruda bulunduk.

İçişleri Bakanlığına gönderdiğimiz yazımızda, mutabakat metninde, 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun'un uygulanmasında ortaya çıkan sorunların giderilmesi konusunda, hizmet kolunda yetkili sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulacağının belirtildiğini ifade ettik.

Yazımızda, 711 sayılı Kanun'un 43 yıl önce 1966'da çıkarıldığı anımsatılarak, bu uygulamayla ülke güvenliği açısından tehlikeli ve hassas dönemlerde (afet, iç-dış savaş vs.)

bakanlıklarda ve tehlike ihtimalinin yoğunlaştığı bölgelerdeki kamu kurumlarında alarm haberlerinin ilgililere ve yetkili mercilere süratle bildirilmesinin amaçlandığı ancak

İletişim araçlarının yeterince gelişmemiş olması, genel itibarıyla kamu görevlilerinin sayısının az olması ve özel güvenlik görevlisi personelinin olmaması gibi nedenlerle, ülkenin o döneme özgü hassasiyeti gözetilerek güvenlik açısından böyle bir yasa çıkarıldığı belirtilen yazıda, günümüzde bu şartların hepsinin değiştii vurgulandı.

Yazıda, bu nedenlerle 711 sayılı Nöbetçi memurluğu kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun'un yürürlükten kaldırılmasını talep ettik.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yaptığı açıklamada, konuyla ilgili taleplerini toplu görüşme masasında gündeme getirdiklerini belirterek, geline nokta'yı sendika olarak İçişleri Bakanlığına anımsattıklarını ifade etti. Değişen ve geli-

şen iletişim olanaklarıyla nöbetçi memurluğuna ihtiyaç kalmadığını söyleyen Yokuş, şunları kaydetti:

'Her kurumda bir nöbetçi memur bulundurmak, mesai bittikten sonra gelen evrakı almak gibi bir anlayış söz konusu. Bir çok yerde bu uygulamaya son verildi ama bir çok yerde de halen devam ediyor. Nöbetçi memur gece gelen evrakı alsa da yapacağı bir şey yok. Eğer çok acil bir durum varsa ilgili yöneticiye bir telefonla ulaşmak mümkün. Uygulama en çok valiliklerde sürdürülüyor. Nöbetçi memur, kurumunda geceliyor bu da mağduriyet yaratıyor. Zaten gece ya da hafta sonunda kurumlarda bekçi ya da güvenlik görevlileri bulunuyor. Bu kişiler gelecek evrakı alabilir, gerektiğinde ilgili yöneticiyi telefonla pekala bilgilendirebilir. Biz bu uygulamaya ihtiyaç olmadığı kanısındayız ve bir an önce sona erdirilmesini istiyoruz.'

Ayrımcılığa son verin

Türk Büro Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin YOKUŞ Doktorun vatandaşa yazdığı reçetede ki hatta 3 aylık rapordaki 2*1 tansiyon-kalp ilacını kafasına göre 1*1'e düşüren SGK'nın milletvekilinin ilacını sınırsız vermesine sert tepki gösterdi. Tercüman gazetesine konuşan Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ "Türkiye Cumhuriyetinde bütün vatandaşlar eşit denir, ama ne hikmetse ayrımcılık devam eder. Milletın vekiline hakları sonuna kadar açacaksınız, ama milletın kendisine bu hakları çok görecek-siniz. Bu da iktidar anlayışının yanlışlığını gösteren çok önemli bir nokta" dedi.

Önce vekiller karşı çıkmalıydı

Böyle bir uygulamaya öncelikle vekillerin karşı çıkması gerekirdi diye konuşan Genel Başkanımız şöyle devam etti. "Görülüyor ki bu yasa çıkarken milletvekilleri hiç rahatsızlık duymamışlar ki yasayı kabul edebilmişler. Sosyal Güvenlik yasası hazırlanırken buna reform dediler. Reform, mevcut şartların daha iyiyi getmesidir. Hükümet hastaneleri birleştirmek ve sağlık sektörünü özele açmaya karar verdi. Bu siyasi bir görüştü ve iktidar yanlışını gördü. Bir türlü Sosyal Güvenlik açıklarını kapatamıyorlar. Şu an ki açık 35 Milyar lira civarında. Şimdi yanlış politikalarla dönmeye çalışıyorlar ve acısını vatandaştan çıkartıyorlar.

Nüfus personelinin sorunlarını ilgililere ilettik

Nüfus Personelinin sorunları, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi ERDEM, Ankara 7 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Meral Özdemir ve Temsilcimiz Serap Karabacak'tan oluşan bir heyetle Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Sayın Mustafa Döner ve Personel Daire Başkanı Sn. Mustafa Karabina'ya iletili.

İletilen 5 Maddelik sorunlardan;

"4/B kapsamında sözleşmeli çalışan personelin, çalıştığı birimden hasta sevk kağıdının" verilmesinin sağlanacağını.

● "İskenderun İlçe Nüfus Müdürlüğü'nün hizmet binasının gayri sıhhi olması nedeniyle yeni bir hizmet binasının bulunması" ve acilen sorunun çözülmesi için Hatay İl Nüfus Müdürü yanımızda aranmış olup, gereğinin yapılacağını,

● Yerel seçimler nedeniyle fazla çalışma yapan nüfus personeline mesai ücreti verilmesi hususunda YSK ile tekrar görüşeceklerini,

● Fazla çalışma ücretinden yapılan Gelir Vergisi kesintisinin kendilerini de üzdüğünü, bunun düzeltilmesi için çalışmalarının sürdüğünü ancak, Maliye Bakanlığını aşamadıklarını, beyan etmişlerdir.

● Sözleşmeli personelinin mezuniyet durumuna göre kadro vermelerinin imkânsız olduğunu beyan etmişlerdir.

Fazla çalışmadan yapılan Gelir vergisi kesintisi ve sözleşmeli personelin kadro durumu sendikamızca takip edilmektedir.

SGK başkanlığına ziyaret

Görüşmedeki taleplerimizi not alan Kurum Başkan yardımcısı Sayın Veysel UYAR, talepleri değerlendireceklerini, amaçlarının çalışanları mağdur etmeden hizmet sunmak olduğunu belirtti.



Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı Sayın, Veysel Uyar'ı kurum çalışanların sorunları ile ilgili ziyarette bulunduk. Ziyarete Sendika Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Ankara Şube Başkanlarından Dinçer Güler, Yücel Özer, Harika Güzel ve Kurum baş temsilcisi Sait Kutay katıldı. Ziyarete, Kurum idari kurulu toplantısında görüşülen konuların ve 15 ilde açılacak sağlık birimlerine 30 gün süreyle geçici görevle görevlendirilecek Tabip ve Eczacıların görevlendirme süresinin kısaltılmasını, gönderilecek personel sayısının azaltılması yönünde ki talebimizin kurum yönetiminde tekrar değerlendirilmesini istedik.

Ayrıca görevlendirmelerde Başbakanlı-

ğın 2005/14 nolu genelgesinin 1. maddesinde belirtilen hususlar dâhilinde bir yılda 2 aydan fazla geçici görevlendirme yapılamayacağını, ilgili genelgeye uyulmaması halinde konunun yargıya taşınacağını ve kurumda bozulacak iş barışının sorumlusunun sendikalar olmayacağını belirttik.

Oluşturulmakta olan Merkez Müdürlüklerine vekâleten görevlendirmeler nedeniyle ortaya çıkan yalan yanlış dedikoduların ortadan kaldırılmasını, kurum idari kurulu kararının (D) 2.maddesinde belirtilen Merkez Müdürlüğü sınavının bir an önce yapılmasını, önümüzdeki dönemde İlçelerde kurulacak merkez müdürlüklerinin norm kadrolarının belirlenerek duyurusunun yapılmasını ve çalışanlar arasında talep

edenlerden atama yapılmasını resen kimse nin gönderilmemesini bir kez daha belirttik. Kurum Başkanlığının Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğüne yaptırdığı Memur ve Şef sınavı sonrasında yapılacak atamaların elektronik ortamda şeffaf bir şekilde tercihlerinin alınarak yerleştirlmesini talep ettik.

Görüşmedeki taleplerimizi not alan Kurum Başkan yardımcısı Sayın Veysel UYAR, talepleri değerlendireceklerini, amaçlarının çalışanları mağdur etmeden hizmet sunmak olduğunu belirtti. Kurulacak 15 Sağlık birimine önümüzdeki süreçte 100'ün üzerinde sözleşmeli eczacı alınacağını, alınan eczacıların göreve başlamasıyla geçici görevle eczacı görevlendirmenin sona ereceğini belirtti.

Şubelerimizden haberler



ELAZIĞ

Elazığ Defterdarlığı 425 çalışanı adına 5 yıl süre ile Türkiye Ekonomi Bankası ile Maaş ödeme protokolü imzaladı.

2007 /21 nolu Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda oluşturulan komisyonda Türk Büro-Sen Elazığ Şubesi yetkili Sendika olarak katıldı. Yapılan protokolle çalışanlara 985,00 TL kişi başı promosyon ödemesi yapılmıştır.

Bu konuda emeği geçen Başta,Defterdar.Rıfat Özyünlü'ye Personel Müdürü M.Fesif Yılmaz,'a TEB Elazığ Şubesi Müdürü.Gürol Bulut'a TEB Bireysel Pazarlama Yöneticisi. Burak Kuloğlu'na teşekkür edilerek Sendika şubemiz tarafından yönetim plaket takdim edildi.



BURSA

Bursa Vergi Dairesi Başkanı Sayın İbrahim Saydam ile Grup Müdürü Sayın Ramazan Tekkeş, 14.01.2009 tarihinde Türk Büro-Sen Bursa Şubesi Başkanı İbrahim Bulut başkanlığındaki yönetim kurulu tarafından makamlarında ziyaret edilmiştir.

Ziyaretlerde; Yeşil Vergi Dairesi Et-Ba Şube hizmet binasının değiştirilmesinde göstermiş olduğu hassasiyet ve girişimlerinden dolayı Sayın İbrahim Saydam'a şube olarak memnuniyet duygularımız aktarılmış, diğer bazı sorunlar hakkında istişarelerde bulunulmuştur.

Sayın İbrahim Saydam'a bugüne kadar gösterdiği ve bundan sonra da göstereceğinden endişe duymadığımız olumlu ve yapıcı uygulamalarından dolayı üyelerimiz adına minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz. Ayrıca, Bursa Şube Yönetim Kurulu SGK Sağlık Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü Sayın Mehmet Öztürk'ü de ziyaret ederek yeni görevinde başarıyla çalışarak kurumun işleyiş ve genel problemleri hakkında karşılıklı bilgi alış-verişinde bulunulmuştur.

ANTALYA

Antalya Şube Başkanımız Nuri Ünal Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Antalya İl Müdürü Selim Erol'a "Teşekkür Plaket"i verdi. Nuri Ünal plaket töreninde yaptığı konuşmada, çalışanların haklarını almak için zaman zaman çeşitli eylemler ve hukuki mücadeleler yaptıklarını söyledi. SGK Antalya İl Müdürlüğü'nde de zaman zaman sıkıntılar yaşandığını anlatan Ünal şunları kaydetti:

"Taleplerimizin bazılarında bizimle birlikte mücadele eden ve taleplerimizin karşılanması için idareci kimliğini tehlikeye sokan idarecilerimiz de var. SGK İl Müdürü Selim EROL kurum çalışanlarının daha uygar ortamda işlerini yapabilmeye



leri için canla başla çalışmaktadır. Hem çalışma alanları hem de yemekhane oldukça modern hale getirildi. Ayrıca 81 ilin hiç birinde olmayan bir olayı gerçekleştirdi. Mevcut banka sözleşmesini feshederek, yeni bir banka sözleşmesi imzaladı. Böylelikle, çalışma arkadaşlarımıza 743 YTL tutarında ilave maddi imkan sağladı. Bütün bu konularda medeni cesareti olmayan bir idareci ile çalışmış olsaydık işimiz çok zordu." SGK İl Müdürü Erol da, çalışanların çalışma ortamlarının iyileştirilmesi ile vatandaşa verilen hizmetlerin daha rahat yapılacağını söyledi. Kurumda belirli çalışma yaşam alanlarını iyileştirdiğini, bazı bölümlerde de iyileştirmelerin devam ettiğini belirten Erol, "Sendika tarafından takdir etmek, bizler için moral kaynağı oldu" dedi. Türk Büro-Sen Antalya Şube Başkanı Nuri Ünal konuşmasının ardından SGK İl Müdürü Selim Erol'a plaket verdi.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

Ankara 2 Nolu Şubemizin Yönetim ve Temsilcilerle 2009 yetki dönemi öncesi "Yol haritası" belirlemek amacıyla düzenlediği istişare toplantısı yapıldı.

Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem'in de iştirak ettiği ve yoğun ilgi ile katılım sağlandığı toplantıda şubenin son üç yılı değerlendirilip, önümüzdeki yetki dönemi yapılması gerekenler tartışıldı.

Şube Yönetimi ve Temsilcilerimizin kendi işkolunda yetkili olan şubemizin üye sayısını daha da artıracakları konusunda söz verdikleri toplantı bitiminde, gelecek dönemlerde de Ankara 2 nolu şube'nin Maliye camiası içinde gücünü perçinleyeceği izlenimini açık ve net olarak hissettirdi.



SİVAS

Sosyal Güvenlik Kurumu Sivas İl Müdürü Sn. İdris Aydın

Türk Büro Sen Sivas Şubesini ziyaret ederek, şubemize sendikal çalışmalarında başarılar diledi.

Sivas Şube Başkanımız Güner Akay'da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek; "Sosyal Güvenlik Kurumundaki yeni oluşumun personel üzerindeki etkisini ve süreç aşamasında bilgiler alarak ikinin ve güzelin her zaman destekçisi, kötünün ise her zaman karşısında olacağımızın bilinmesini istiyoruz" diye konuştu.



KONYA

Konya Vergi Dairesi Başkanlığı ve Defterdarlığa bağlı işyerlerinde çalışan kamu çalışanlarının banka promosyonu alması yönünde sendika eski Konya Şube Başkanımız Sayın Naci Kalay ile başlayan mücadeleyle Türkiye geneline yayılan banka promosyonlarını nihayet Konya Vergi Dairesi Başkanlığına bağlı birimlerden (Mükellef hizmetleri Gelir ve usul Grup Müdürlüğü, Denetim Grup Müdürlüğü, İnsan Kaynakları, Destek Hizmet Müdürlüklerinin) yapmış olduğu protokolle çalışanlara kişi başı 730,00.TL tutarındaki banka promosyonunun tamamı 15 Şubat 2009 tarihinde banka hesaplarına yatırılacaktır.

Konya Defterdarlığına bağlı hizmet birimleriyle ilgili yapılan banka protokolünde ise promosyonun % 80'ine karşılık gelen 750 – 1000 TL. Arası tutar peşin olarak Ocak 2009 sonuna kadar personelin hesaplarına yatırılacaktır. Banka promosyonları hususunda bizlere destek olan ve emeğini esirgemeyen Vergi Dairesi Başkanı Sayın Sıtkı Aksöz'e komisyona üyeleri, Grup Müdürü Tayfun Soysal'a İnsan Kaynakları Müdürü Burhanettin Ünver'e, Türk Büro-Sen şube yönetim kurulu üyesi Binali Işık'a Sayın Defterdar Ramazan Türkan'a Komisyon üyeleri Defterdar Yardımcısı Selahattin Turgut'a Personel Müdürü Erdoğan Çelik'e Defterdarlık Sendika İşyeri Baş Temsilcimiz Musa Gülnar'a Şube yönetim kurulu üyeleri adına teşekkür ediyoruz.



ÇANKIRI

Sendikamız Genel Mali Sekteri Rahmi Erdem ve Genel Eğitim Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekteri Osman Eksert Çankırı Şubemizi ziyaret ettiler. Şube ziyaretinin ardından Çankırı Şube Başkanı Metin Memiş ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Aşıkoğlu, Erol Demir ile birlikte Orta ve Şabanözü ilçelerine giderek hükümet konağında bulunan Adliye, Mal Müdürlükleri, Kaymakamlıklar, Nüfus çalışanlarını ziyaret ettiler. Yeni atanan ve üyemiz olan İlçe Nüfus Müdürleri, Yazı İşleri ve Sivil Savunma müdürlerini ziyaret ettiler

Eğitim ve İstişare Toplantılarımız devam ediyor

Ülke genelinde devam ettiğimiz Eğitim ve İstişare Toplantımızda bu ay Hatay, Gaziantep, Adana, Osmaniye, Mersin, Trabzon, Ordu ve Giresun illerinde devam edildi.



HATAY

Hatay eğitim ve istişare toplantımız İskenderun'da yapıldı.

Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekterimiz A.Memduh Özer, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı. Toplantı sonrası Genel Merkez Yöneticilerimiz üyeler için hazırladıkları slayt gösterilerini sundular.



GAZİANTEP

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekterimiz A.Memduh Özer geçtiğimiz hafta sonu Gaziantep ve Hatay illerimizdeydi.

İlk olarak Gaziantep'e giden yöneticilerimiz, SGK İl Müdürü Ahmet Yetim ve SGK çalışanlarını ziyaret etti. Daha sonra Vergi Dairesi Başkanı Erol Çember ve çalışanları ziyaret eden yöneticilerimiz buradan Cumhuriyet Savcısı Kazım Araboğlu'nu makamında ziyaret ettikten sonra Adliye çalışanlarıyla kafeteryada bir toplantı yaptılar. Günün son ziyaretini Gençlik Spor İl Müdürü Nuri Öcal ve Defterdar Kenan Bilgehan'a yaptılar.

2.gün Gaziantep Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Başkan ve yöneticilerinin de katıldığı istişare toplantısı yapıldı. İstişare toplantısına Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekterimiz A.Memduh Özer, Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşad Atmaca ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı



sendikaların Başkan ve yöneticileri katıldı.

ADANA

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim, Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert Adana Eğitim ve İstişare Toplantısına katıldılar. Toplantının

açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş "Ekonomik krizin faturası kamu çalışanlarına ödetilmek isteniyor. Son bir yılda Elektrik, Doğalgaz gibi ürünlere yapılan zam %60-70'ler düzeyindeki zamlar karşısında kamu çalışanları ezilmektedir. Bu sebeple acilen hükümetin kamu çalışanlarına seyyanen 200 YTL zam yapması gerekmektedir" dedi. Toplantıya sendikamızın Adana şube yöneticileri, iş yeri temsilcileri Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri katıldı. Eğitim sonrası katılımcılara eğitim sertifikası verildi.



OSMANİYE

Adana'da yapılan Eğitim ve İstişare toplantısı öncesi Osmaniye'de kamu çalışanları ziyaret edildi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim, Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert Osmaniye İl Temsilcimiz Beyazıt Aslan ile birlikte Osmaniye Valiliği, Osmaniye Defterdarlığı, Vergi Dairesi Müdürlüğü, SGK İl Müdürlüğü çalışanları ziyaret edildi.



MERSİN

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim, Sosyal İşler, Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert ile birlikte Mersin Şubemizi ziyaret ettiler. Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın Başkan ve Yöneticilerinin katıldığı ziyaretten sonra sendikamızın şube Başkanı, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri ve üyeleri ile birlikte Eğitim ve İstişare Toplantısı yapıldı. Eğitim sonrası katılımcılara eğitim sertifikası verildi.



TRABZON

Trabzon Eğitim ve İstişare Toplantımız Trabzon'da yapıldı. Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim Sosyal İşler Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube Başkan ve yöneticileri katıldı. Programın açılış konuşmasını yapan Trabzon Şube Başkanımız Ayhan Ayyıldız Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadele ve anlayışını anlatarak "Bizim ilkemiz, önce Ülkemizdir

diyerek 24 Haziran 1992'den beri şerefli mücadelemize devam ediyoruz. Her zaman üreten, çalışan ve yol gösteren bir anlayışın takipçisi olduk" dedi. Daha sonra konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş "Türkiye'de 70 milyon insanın her sabah yatağından mutsuz kalktığını, akşam da yine umutsuz olarak yatağına girdiğini söyledi. Ülkede endişe, korku ve hukuksuzluk başını almış gidiyor. "70 milyon insan hangi suç işledi de böyle bir tabloyla yüz yüze kalıyor? Yani iktidar sahiplerini tekrar iktidara getirdiği için mi bu suç işledi? Ülkede hukuk ayaklar altına alınmış durumdadır. Sosyal hukuk devleti, hukukun üstünlüğü, kuvvetler ayrımı diye bir olay var. Yani yasama, yürütme, yargı bağımsızdır bizim ülkemizde. Ama görüyorsunuz ki yürütme hem yasayı hem yargıyı kontrol etmeye başlamıştır" diye konuştu.

Bir ülkede yargının siyasallaşması halinde o ülkede kaos, zulüm ve felaket olacağını belirttik:

"Her sabah uyandığımızda televizyonlarda bir Ergenekon davasıyla uyanıyoruz. Yaklaşık iki yıldır bu böyle devam ediyor. Açıyoruz televizyonları, terör örgütü üyesi deniliyor. Sonunda bazıları gözaltına alınıyor, bazıları serbest bırakılıyor. Ama hepsinin adı terörist, terör örgütü üyesi, katil.

Şimdi bu insanlar terör örgütü üyesi değilse, beraat ettikleri zaman buna katil diyenler, katil denmesine izin verenler hangi hesabı nerede verecekler. Topyekün bir yargısız infazın içindeyiz. Hukuk devletinde olmaması gereken işleri yapıyoruz. Elbette ki kim bu ülkede hukuku çiğnemişse mutlaka cezasını sonuna kadar çekmelidir. Ama dikkat ediniz, gözaltına alınanların büyük bir bölümü kamu hizmeti vermiş insanlar. Eğer bunların içinde hakikaten suç işleyenler varsa ki olabilir, mutlaka cezasını çekmelidir."

"Türkiye sözde Ergenekon davasıyla yatıp kalkarken krizden konuşan var mı" diye soran Genel Başkanımız şöyle devam etti:

"Türkiye'nin gittiği felaketten haberi olan var mı? Bu felaketi haber yapan var mı? Maa-lesef yok. İktidar ve onun yandaşı medya, Ergenekon ile yatıp onunla kalkıyor. Maksat, toplumu gerçek hayattan uzak tutup, yani ekonomik krizi, ülkedeki sorumsuz gidişi örtbas etmektir. Bu iktidar Ergenekon örtüsünü ekonomik krizin üzerine örtmüştür. Milletten bunu saklamaktadır. Hukuku ayaklar altına almaktadır."

Bedeli ne olursa olsun ülkede her insanın kanunlar önünde eşit olduğunu söylemeye devam edeceğiz."Biz böyle bir idareyi hak etmiyoruz. Biz hakka, hukuka, insan haklarına riayet eden, suçlu kimse onun üzerine giden bir idare istiyoruz. Onun için diyoruz ki ya sorumlu davranınız ya da çekiniz gidiniz" dedi.

Memurun, dar gelirlinin, emeklinin perişan olduğunu biliyor musunuz?

"Bugün bir milyon ailenin evine, iş yerine haciz gelmiş, son birkaç ayda 500 bin vatan evladı işini kaybetmiş, son bir ayda ihracatımız yüzde 30 gerilemiş, otomotiv sektöründeki üretim yüzde 50 düşmüş, millet borç batağına sürüklenmiş, konuşan yok.

Varsa yoksa başka şeyler. Biz Hükümeti kriz konusunda samimiyetle tedbir almaya davet ediyoruz. Öyle yalan yanlış, bizi teğet geçecek, krizi menfaate çevireceğiz diye sözlerle kimseyi kandıramazsınız. Kriz bu milleti delip geçmektedir" dedi.

Toplantı sonrasında Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim Sosyal İşler Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert üyeleri-

miz için hazırlanan sunumlarını gerçekleştirdiler.



Trabzon toplantımızda duygulu anlar

Trabzon Eğitim Seminerine katılan Emekli üyelerimize onur belgeleri verildi. Belgelerini alan emekli üyelerimizin sözleri salonda duygulu anlar yaşanmasına sebep oldu.

Nurper Gürdal; Toplantıya geldiğim için çok mutluyum. Genel Başkanımızın konuşmasından ve sunumundan çok etkilendim ve gelirken çocuğumu da getirmedim diye üzül-düm. Onun da bu sunumu ve konuşmayı izlemesini istedim.

Abdurrahman İskender; Ben üye olduğumda Türkiye Kamu-Sen küçük bir fidandı. Dallandı, budaklandı ve meyve vermeye başladı. Ben yedim, çocuğumda torunumda bu meyveden tadacaklardır.

Hayri Çoruhlu; Ben denetleme kurulunda görev aldım. Emekli oluyorum. Yerime kızımı Türk Sağlık Sen'e üye yaptım. Sendikamızın verdiği her türlü göreve her zaman hazırım.

Seminere katılamayan emekli üyemiz Hüseyin Kemal adına onur belgesini Trabzon şube başkanımız Ayhan Ayyıldız emanet aldı. Emekli olan üyelerimize bundan sonraki yaşantılarında başarılar diler, Türk Emekli-Sen üyesi olarak mücadeleye devam etmelerini temenni ederiz.



ORDU VE GİRESUN

Ordu ve Giresun illerinin de katıldığı Ordu Eğitim ve İstişare Toplantımız Ordu ilimizde yapıldı. Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Eğitim Sosyal İşler Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube Başkan ve yöneticileri katıldı. Programda konuşan Türk Büro Sen Ordu-Giresun Şube Başkanı Ahmet Fuat Çebi Türkiye Kamu-Sen'in 350.000 Üyesi ile Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olduğunu, 7 hizmet kolundaki yetkili sendikalarıyla da kamu çalışanlarının sözcüsü olduklarını inşallah diğer hizmet kolalarında da yetkiyi alarak hakkın ve adaletin temsilcisi olmaya devam edeceklerini söyledi. Daha sonra kürsüye gelen Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş hiçbir hukuk devletinde gözaltına alınan yada tutuklanan zanlıların, yargılama süreçleri tamamlanmadan suçlu ilan edilmediğini söyledi. Türkiye'de ise Ergenekon soruşturması adı altında çoğunluğu kamu görevlilerinden oluşan insanların "çete kurmak" veya "terörist" diye adlandırılarak karalandıklarını söyledi. Türkiye Cumhuriyeti eğer bir hukuk devleti ise, hukukun üstünlüğü her şeyin ötesindeyse bu insanların haklarının da kanun çerçevesinde gaspedilmesinin engellenmesi gerektiğini söyledi.



İçanadolu Bölge Eğitim ve İstişare toplantısını Kozaklı'da gerçekleştirdik

İçanadolu Bölge Eğitim ve İstişare toplantısı 10-11 Ocak 2009 tarihinde Nevşehir Kozaklı ilçesinde ,Sivas,Kayseri,Çankırı,Yozgat,Kırık-kale,Kırşehir,Aksaray,Niğde Konya ,Nevşehir ve Karaman şube, il , ilçe ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Programı genel sekreter İbrahim Batun yönetti. Gaziler ve şehitler için saygı duruşu,İstiklal Marşı ve İlyas Akbolat'ın Kur'anı Kerim okumasıyla toplantı başladı.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi açılış konuşmasında öncelikle İsrail'i kınayarak ve Filistin'de şehit düşmüş Müslüman kardeşlerimizin ruhlarının şad olması ve din kardeşlerimizin biran önce hürriyetlerine ve devletlerine kavuşmalarını Cenab-ı Allah'tan dileyerek başladı. Sendikacılıkla ilgili genel mesajında mutlak başaracağız hak ettiğimizi alacağız, bizler Türk Diyanet Vakıf-Sen ailesi olarak hak ettiğimiz yerde değiliz ,çünkü biz adaletli,dürüst ve şeffaf olarak sendikacılık yapıyoruz. Elbette ki kamu çalışanlarının sıkıntılarını çok iyi biliyoruz, Köyde görev yapan din görevlilerinin, aile ,eğitim ve sağlık problemleri var,Genel olarak Muhtar,Dernek ve siyasetçilerin meslektaşlarına baskıları var, yıllarını diyanet teşkilatına adanmış ,emekliliği gelmesine rağmen Hac ve umreye hiç gidememiş,lojman problemleri var,izin,tayin,yaz kursları o da yetmiyor gibi isimsiz ve mesnetsiz kişiler tarafından gönderilen dilekçeler ve şikayetler var, ekonomik sıkıntılar var. G.İ.Hizmet sınıfında çalışanların (112)TL'leri yani 375 nolu K.H.K.nameden doğan sıkıntılar var,saymakla bitmeyen sıkıntılar ve aynı zamanda D.İ.B.İği teşkilat kanunu dahası çok, ama bıkmayacağız yorulmayacağız üstesinden mutlaka ve mutlaka geleceğiz. Vakıflar Kanunu da aynı bir sıkıntı getirdi ,Vakıflarda çalışan bir kısım arkadaşlar da mağdur edildiler,biz bu sıkıntıların hiç birini kulak ardı etmiyoruz, Cenab-ı Allah'ın izniyle mücadele sonunda bu sıkıntılar gidecektir,dedi ve toplantının hayırlara vesile olmasını yüce Mevla dan diledi.

Türkiye Kamu -Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuşmasında ;Biz milli ve manevi değerlerimizden ödün vermeden sadece sendikacılık yapıyoruz. Filistin'deki soydaşlarımızı manevi destek olarak bizden başka kimse Hain ve Cani bebek katili İsrail'in Büyük elçiliğine siyah çelenk koymamıştır. Bir kez daha huzurlarınızda İsrail'i kınıyor ve biran önce masum insanların üzerinden ellerini çekmelerini istiyoruz. Dünyanın seyirci kalmasını da esfle kınıyoruz.

Ekonomik krizden sonra hükümet yetkilileri ile görüşmemizde kamuda çalışan herkese mutlaka her ay 200.TL.maaşlarında iyileştirme yapılmasını talep ettik. İnşallah neticeye ulaşınız dedi. Biz sizlerin ekonomik ve sosyal haklarınız için mücadele ediyoruz amacımız sendikacılık yapmaktır. Bir gün bu insanlar bizi çok iyi anlayacaklar, sizler zaten bizi Türkiye Kamu-Sen'i çok iyi biliyorsunuz, Kamu reformunun getirileri mi yoksa götürüleri mi çok dersiniz elbette ki götürüleri daha çoktur. Sağlıkta yapılan katkı payları yanlışlığı da işin artı yönü hep zarar gören kamu çalışanlarıdır dedi ve sözlerini şöyle tamamladı . Cenab-ı

Allah bizi istikametimizden ayırmasın ,Yüce Mevlamız Türkiye Kamu-Sen'imize bizlere haramı ve yalanı nasip etmesin diyerek sözlerini tamamladı.

Genel Mali Sekreter Nuri Ünal,Genel Teşkilat Sekreteri Ahmet Gümüş,Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muhammed Aydın, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç ve Genel Basın ve Halk ile İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz kendi se-



kreteriyaları ile ilgili bilgi verdiler. Şube yöneticilerinin ,İl,İlçe ve işyeri temsilcilerinin sorumlulukları ve çalışmalarıyla ilgili karşılıklı fikir alış verişinde bulundular ve sendika Genel Merkezinin çalışmalarıyla ilgili bilgi ve sunum yaparak konuşmalarını tamamladılar.

Hacı Bektaş Yozgat İl temsil heyeti sıfatı ile konuşmasında 4/B Lilerin Nakil durumlarının çözülmesini ve Genel İdari Hizmetleri Sınıfında çalışanların ek ödemelerinin verilmesini istedi.

Mustafa Şahin Çankırı İlga temsilcisi olarak konuşmasında Diyanet-Sencilerinden bazılarının Başkan Yardımcısı tarafından atandıklarını söyledikleri tarafımızca bilinmektedir. Böyle yetkililerin mahkemeye verilmesi gerektiğini belirtti. Eşit işe eşit ücret deniyor ama bu eşitlik ücretlerini kimden alıyor diyerek serzenişte bulundu.

Bekir Yılmaz Sivas Ulaş temsilcisi sıfatı ile konuşmasında bölge Eğitim ve İstişare toplantısı yapılmışından dolayı çok memnun olduklarını söyledi.

Abdurrahman Arslan Kayseri Sarız İlçe Temsilcisi olarak Türkiye Kamu-Senin yapmak istediği çok önemli ve büyük faaliyetlerini tabanla istişare ve değerlendirme yaptıktan sonra programa koymasını; Türk Diyanet Vakıf-Sen mutlaka yetkili olmalıdır el ele verip çalışacağız diyerek sözlerini tamamladı.

Ruhan Kara Niğde İl Temsilcisi sıfatı ile konuşmasında sıkıntılarının çok olduğunu sürekli siyasilerin üyelerimiz üzerinde baskılarını sürdürdüklerini, Niğde ve Nevşehir inşallah en kısa zamanda şube olacaktır dedi.

Şenol Savlun Aksaray Güzeyurt Temsilcisi olarak konuşmasında vizeli Kur'an Kursu Öğreticisi Sınavında Konya yöresinden en yüksek 75 puan verildiğini Bolu ve İzmir gibi yerlerde ise Diyanetteki hatırlı kişiler tarafından yönlendirilerek en yüksek puanlar verildiğini bu nedenle de haksız uygulamadan dolayı mahkemeye verilmesini söyledi.

Hasan Özata Sivas Suşehri temsilcisi söz aldığı ilçemizde 42 üyemiz var en kısa zamanda inşallah 60 üyeye çıkartacaklarını hazırlan önünde söz verdi.

Abdullah FİŞNE Sivas şube başkanı sıfatı ile konuşmasına başlarken Dünyanın gözü önünde vahşete devam eden bebek katili İsrail'in kınadıklarını ve kamu oyunun ayılmasını istedi.Ben aynı zamanda Genel Merkez Denetleme Kurul raporörü olarak denetimde bulundum denetimde herhangi bir eksiklik ve aksaklık olmadığını yanı sıra kesinlikle fırsat vermediğini gördüm. Bu nedenle de Genel Merkezimizin doğru ve şeffaf çalışmasından dolayı yönetimin tamamına huzurlarınızda denetleme Kurul adına teşekkür ediyorum kalbimiz mutmairdir yolunuz açık olsun Cenabı Mevlamız Türk Diyanet Vakıf-Sencilerinin yar ve yardımcısı olsun diyerek sözlerini tamamladı.

Ahmet Doğan Nevşehir İl Temsilcisi olarak söz aldı Eğitim ve İstişare Toplantısının Nevşehir Kozaklı'da yapılmasından dolayı ev sahibi olarak mutlu olduklarını, Genel Merkez ve Katılımcılarına teşekkür etti.

Ümit Bulcum Niğde Ulukışla temsilcisi sıfatı ile anlamlı ve düşündürücü sözlerle konuşmaya başladı (her söze verilecek bir cevabımız var, Önce söze bakarım, Sözmü? diye, sonra adama bakarım, Adam mı diye?) bize iftira edenlerin kimler olduğunu iyi anlayalım ve değerlendirelim diyerek sözlerini tamamladı.

Maksut Yıldız Nevşehir Kozaklı Sendika üyesi ve ev sahibi sıfatı ile Kozaklımızı onur-



landırdınız katılımcılara ve Genel Merkezi Yöneticilerine teşekkür ediyorum dedi.

Mustafa Alan Kırşehir Şube Başkanı olarak söz aldı; Sözlerine yetkili olmamız gerekiyor diyerek başladı, Yurtdışı ve Hac Görevlilerinin sıkıntısının çözülmesi gerektiğini Diyanet-Sen'in KİK toplantıları Neticesinde çözümsüzlükler getirdiğini, Askeri geçim indiriminin artırılmasını, Din Görevlilerinin Fazla çalışma mesai ücreti almalarını, ili tam kontanjanının artırılmasını nakil sınavlarının kaldırılarak Milli Eğitimdeki gibi kriter getirmesini ve

Memur ve Mutemet Kadrolarının VHKİ. Kadrosuna geçirilmesine istiyoruz diyerek sözlerini tamamladı.

Adem Çavuşoğulları Kayseri Şube Başkanı sıfatı ile konuşmasında diğer sendikaların iftirası ve karalamaları hızlı bir şekilde devam etmektedir, Üye evraklarını Şubelerce tasdik edilmesini şube başkanı, yönetimi, İl ve İlçe Temsilcilerinin Kimliklerinin resimli olmasını, üyelik değişiminin belli bir yasa çerçevesine alınarak itibar kazandırılmasını bülten ve börtü-şörlerin ilçe temsilcilerine gönderilmesi, Eğitim Merkezlerinde Öğretmenlik yapanların sınav Komisyonlarında görevlendirildiklerinde harcırah almalarını, Din Görevlisi Umreci bulacağım diye itibarını zedeliyor, Hac Görevlisi olarak giden personel Cidde hava alanında peşişan olmuştur. Çünkü karşılama yapılmamıştır. Diyerek sözlerini tamamladı.

Veli Uyar Niğde Çiftlik Temsilcisi olarak söz aldı sözlerini ufkumuz açıldı sendikacılığın ne olduğunu film izleyerek daha iyi öğrendim. Toplantının yapılmasından dolayı ilgililere ve yetkililere teşekkür ediyorum dedi.

Musa Öksüz Kırkkale İl Temsilcisi sıfatı ile konuşmasına başlarken sonuç bildirgesinde oy birliği ile Filistin'e destek kararı alınmasını istedi. Geçici görevlendirilmelerde sıkıntılar olduğunu haftalık izin kullanamayan meslektaşlarımız bulunmaktadır. Sorun çözülmemelidir. Destek ve motivasyon verilmeli, 2007 Nolu Başkanlık Genelgesinin 4 ve 7. maddelerinin değiştirilmesi, Geçici görevlendirilmelerde sadece Müezzin Kayyımların değil görev yerlerinin durumuna göre İmam – Hatiplerinde görevlendirilmesi, 4/B li lerin Ek ders ücreti almalarının sağlanması, sendika çalışmalarımızın hızlandırılması konusunda maddi ve manevi desteğe ihtiyacımız var denildi.

Rüstem Kırşehir Kaman İlçesi Temsilcisi olarak sözlerine başlarken bu gibi toplantıların genişletilmesini illerde ve ilçelerde verilerek üyelerin tamamının katılmasını, Eğitim danışmanı Tarkan Zengin'in yapmış olduğu sunumun çok faydalı olduğunu, bu nedenle de Genel Merkez Yöneticilerine teşekkür ediyorum dedi. Satılmış Akyol Çankırı İl Temsilcisi sıfatı ile bu tür Eğitim ve İstişare toplantılarının aralıklarla devam etmesini, İl Temsilcilerine de haftalık izin verilmesini talep ettiğini genel olarak da bu toplantının tertiplenmesinden

dolayı da ilgililere ve yetkililere teşekkür etti.

Genel Başkan Hazım Zeki Sergi Şube Başkanları ve Temsilciler tarafından yöneltilen soruları tek tek cevapladı. Bıkmadan usanmadan Allahın izni ile mücadelemize devam edeceğiz sizlerin başınızı hiçbir zaman eğik gezdirmeyeceğiz. Mutlaka başaracağız, bizler yanı sıra dur demeyi bildiğimiz gibi doğrularında doğru olduğundan dolayı savunmaya devam edeceğiz ve sonunda kendisi dua etti yüce mevlamız yar ve yardımcımız olsun diyerek toplantıyı kapattı

İnsanlık haysiyeti ile uyumlu adil ücret, huzurlu ve etkili çalışma hayatı, iş güvenliği ve mesleki saygınlık için onurlu, dürüst, ilkeli ve kararlı yapacağımız hak arama mücadelesi veriyoruz.

Yaptığımız sendikal faaliyetleri çalışanlarımızın haklarını korumak ve Milletimizin Kalkınması için olacaktır. Hedefimiz Dikkate alınan, ilgi ve itibar gören sorumlu sendikal mücadeledir.

Kimseden korkumuz yoktur. Allah'tan, Devletimize ve milletimize ihanet etmekten korkarız. Kimseye sebepsiz yakınlığımız ve uzaklığımız olmayacaktır. Devir ve iktidarlara yaranmak için haysiyet, şeref ve vakarımızdan asla taviz vermeyeceğiz. İnandığımız ve doğru bildiğimiz yolda haysiyetli ve dik durup kimseye eğilmeyeceğiz.

Geleceğimizin belirlenmesinde ve Milli ve manevi değerlerimizin yaşatılması ve Korunmasında çok ama çok önemli zemin ve araç olan sendikal faaliyetleri yılmadan, yıkılmadan sürdürmekte kararlıyız.

Sahibi olduğumuz Milli-Manevi değerlerimizin bize sağladığı şeref ve itibarı küçük menfaatler uğruna yitirdiğimiz, yıllarca verdiğimiz mücadelelerle kazandığımız itibar ve haysiyetimizi nefsimize uyarak bir anda ayaklar altına aldığımız günümüzde; Dini, Ahlaki, fikri hülasa Milli ve Manevi değerlerimize sahip çıkmak ve sığınmak tek çıkar yoldur. Bu itibarla sorumluluğumuz gereği görevimizin ağırlığını her zamankinden daha fazla ve her mekânda hissederek yaşamalıyız. İnsanımızın imanı (itikadı, ahlakı ile Milli kültür ve şahsiyeti) çalınırken bizim duyarsızlığımız manidardır. "CANBAZA BAK DIYEREK" dikkatimizi ve ilgimizi başka yerlere çeken çevrelerin gürültü ve oyunları karşısında toplumuzun ve bizi idare edenlerin sessiz ve tepkisizliği inançlarımıza ve değerlerimize ne kadar sahip çıktığımızın göstergesidir.

Milli ve manevi değerlerimize itibarımız çıkar ve günlük menfaatlerimize göre belirlediğimiz günümüzde haysiyet ve itibarımızın geldiği durum calibi dikkattir. Devlet yöneticilerimizden, ilim adamlarımızdan, iş adamlarımızdan, amirinden, memurundan, Kadından erkeğinden, öğretmenimizden öğrencilerimizden, Camideki hocalarımızdan cemaatından, esnafından sokaktaki vatandaşımıza, evimizdeki ciğerparelerimize varıncaya kadar geldiğimiz durum ızdırıp verici noktaya ulaşmıştır.

Değerlerimize karşı zafiyetlerimiz;

1-Dini ve Milli Değerlerimizin çiğnenmesine, milli kimlik



Değerlerimizi yaşamak ve yaşatmak

Hazım Zeki SERGİ
Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

ve kültürümüzün hançerlenmesine sebebiyet vermiştir.

2- Milletimize ve Devletimize İhanet ve itaatsizliğin demokrasi olarak değerlendirilmesi, Diyalog ve Medeniyetler buluşması toplantılarıyla zalim Haçlı zihniyetinin İslami mahkûm etmesine ve İslam dini üzerinde tahakküm kurmasına, imkân sağlayan dini kurum ve çevreler, ilim adamlarımız ile milli kimliğini yitirmiş siyaset çevrelerinin görevlerini yapmaması, ABD ve AB' nin dini ve milli onurumuzu inciten dayatmaları, Soydaş ve Müslüman kardeşlerimizin uğradığı zulümler karşısında tepkisizlik, ecdadımızı katil ve hırsız olarak itham eden toplantıların yapılmasına imkan sağlanmaması ve buna engel olmak isteyenlerin kınanmasıdır. Hatta bununlada yetinilmeyerek ve özür kampanyaları düzenlenmiştir.

3- Her türlü Ahlaksızlık ve rezilliğin para kazanma uğruna meşruiyet kazanması, Basın ve fikir özgürlüğü teraneleriyle eğlence adı altında her türlü ahlaksızlığın normal görülmesi, Televizyon, gazete ve mecmualarla Namus ve iffetimize el uzatılarak yavrularımızın hayatlarının karartılması ile, Aile ocaklarının dağılmasına, Çalışarak helal kazanç elde etme yerine, gençlerimizin şans ve talih oyunlarına özendirilerek, idealini ve değer yargılarını yitirmiş büyüğe saygısını, küçüğe sevgisini kaybetmiş çıkarıcı ve bencil nesillerin yetişmesine zemin hazırlanmıştır. Gelinek noktada hırsızlık, kapkaç olayları artmış, küçük çocukların iffetine tebellüş olabilecek derecede aşağılaşan insan klığındaki mahlûkların sokakta elini kolunu sallayarak dolaşmakta, can, mal ve namus emniyetini birbirimize güven ortadan kalkmıştır.

4- Milli ve Manevi değerlerinden utanan, aşağılık kompleksine kapılmış sözde ilim erbabı profesörler, gazeteci klığına aydın olarak tarif edilen satılmış ve kiralık kalemler ve herseyi para olan iş çevrelerinin ihaneti karşısında, mücadele veren kurum ve kuruluşların etkisiz ve yetkisiz kılınması için hertürlü faaliyetler sürerken, Bazı Milli ve Manevi değer savunucularının gömleğini çıkarmış kimliğini yitirmişlere alet olarak farkında olmadan değerlerimize ve sa-

vunanlara köstek olmaları üzüntü vericidir. Bu uykudan uyanarak değerlerimize sahip çıkmak, yaşamak ve yaşatmak en büyük görevimiz olmalıdır.

Fener Rum patriği Gregorius V'in 1800 lü yıllarda Rus çarına gönderdiği mektup konunun anlaşılmasına ve bizlerin nelere dikkat etmemize anlamlı bir örnek teşkil etmektedir.

"Türkleri maddeten ezmek ve yıkmak mümkün değildir.Çünkü çok sabırlı ve mukavemetli insanlardır. Gayet mağrurdurlar ve izzeti nefis sahibidirler. Bu hasletlerde dinlerine bağlılıklarından, kadere rıza göstermelerinden, an'anelerinin kuvvetinden padişahlarına,kumandanlarına büyüklerine olan itaatlerinden gelmektedir. Türkler zekidirler ve kendilerini müsbet yolda sevk ve idare edecek reislere sahip oldukları müddetçe çalışkandırılar. Gayet kanatkardırlar. Onların bütün meziyetleri, hatta kahramanlık ve şecaat duygularıda, an'anelerine olan bağlılıklarından, ahlaklarının selabetinden gelmektedir. Türklerde evvela itaat duygusunu kırmak ve manevi bağlarını yok etmek, dini metanetlerini zaafa uğratmak icabeder. Bunun da en kısa yolu milli ve manevi an'anelerine uymayan harici fikirler ve davranışlara onları alıştırmaktır.Türkler dış yardımı reddederler, haysiyet duyguları buna manidir. Velevki geçici bir süre için zahiri kuvvet ve kudret versede Türkleri dış yardıma alıştırmalıdır. Maneviyatları sansıldığı gün,Türkleri kendilerinden şeklen çok kudretli, kalabalık ve zahiren hakim kudretler önünde zafere götüren asıl kudretleri sarsılacak ve maddi vasıtaların üstünlüğü ile yıkmak mümkün olabilecektir...Yapılacak olan Türklere bir şey hissettirmeden bünyelerindeki tahribatı tamamlamaktır." (İstanbulda Yeni Roma İmparatorluğu S.143.)

Dört şey geri gelmez; yaşanmış hayat, söylenmiş söz, yadın çıkmış ok, kaçırılmış fırsat!..

Ömrümüzün her gün azalarak ölüm denilen bir akıbete doğru yol aldığı hayatımızda, kaybettiğimiz Milli ve manevi değerlerimize, itikadımızın nasıl bozulduğuna, Milletimizin itibar ve haysiyetinin düşürüldüğü durumlara dikkat çekmek istedim. Bu zilletten ancak Milli ve Manevi değerlerimizi yaşayarak, ilme ve irfana sahip olarak bulunduğumuz her konum ve şartta fedakârca çalışma ve gayretlerle kurtulabiliriz.

Sahipsiz memleketin batması haklıdır.

Sen sahip olursan bu vatan batmayacaktır.

Batı Karadeniz istişare toplantımız yapıldı

Türk Diyanet Vakıf-Sen genel merkezimizin 2009 yılı içerisinde yapılması planlanan program dahilinde 31 ocak-01 şubat 2009 tarihlerinde Batı Karadeniz illeri; Kastamonu, Zonguldak, Bartın, Karabük, Düzce, Bolu, Sakarya, İzmit ve Yalova illerinin, şube yönetim kurulları, il temsil heyetleri, ilçe ve işyeri temsilcilerinin katılımları ile Bolu Termal Otelde eğitim, bilgilendirme ve istişare toplantısı yapıldı:

Toplantıyı Genel Sekreter İbrahim Batun yönetti. Program şehit ve gaziler için saygı duruşu, İstiklal Marşı ve Kur'anı Kerim okunarak başladı. Kur'anı Kerimi Kastamonu temsilcilerimizden Nasrullah Camii İmam-Hatibi Hamdi Gömleksiz okudu.

Bolu Şube Başkanı Metin Saltan konuşmasında, toplantının Bolu'da yapılmasından dolayı memnun olduklarını ve misafir olarak katılımcıları ağırlamaktan onur duyacaklarını belirtti. Bolu İl Müftüsü Yaşar Yaprak protokol konuşmasında, önemli bir toplantının ilimizde yapılmasından dolayı mutlu olduklarını, "En zor iş insana yapılan hizmet ve yatırım olduğunu belirterek yapılan eğitim ve istişare toplantısının başarılı geçmesini diledi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, günümüzün en önemli konularından olan Davos konusunda İsrail Cumhurbaşkanı'nın yapmış olduğu yanlışına ve saygısız hareketine karşı Sayın Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan 'ın, almış olduğu tavır doğrudur, bu nedenle sayın başkanımızı destekliyoruz ve tebrik ediyoruz dedi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi konuşmasını şöyle sürdürdü: Biz Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının adına sendikacılık yapıyoruz. Sizlerden aldığımız emaneti Allah'ın izniyle ilkeli, onurlu ve dürüst bir şekilde yürütüyoruz ve yürütmeye devam edeceğiz. Genel Başkan Hazım Zeki Sergi özellikle yeni çıkan vakıflar kanununda bazı aksaklıklar olduğunu ve bir kısım uygulamaların da çalışanların aleyhine olduğunu belirtti. Diyanet İşleri Başkanlığının (30) yıldır kanayan yarası olan Teşkilat Kanunu konusunda Sayın Devlet Bakanımız M.Sait Yazıcıoğlu, Sayın Diyanet İşleri Başkanımız Ali Bardakoğlu ve Diyanet İşleri Başkanlığı yetkilileri ile görüşüldüğünü ve bundan sonra da hükümet yetkilileri ile Mecliste bulunan diğer siyasilerle de yönetim olarak görüşmelerin devam edeceğini ayrıca sendikamızca komisyon olarak hazırlanan kanun çalıştayının

hazırladığı taslağın biran önce çıkartılması konusunda mücadele edeceklerini sözlerine ekledi. Bizim amacımız günü birlik ihtiyaçlar ve keyfiyetler değil, asırlara hüküm edecek eserlerdir. İnşallah bir gün hep birlikte semeresini göreceğiz dedi. Konuşmasında tayinlerin kriterine bağlanması, hiç Hacca gitmemiş görevlilerin sınavsız, kıdem sırasına göre gitmeleri, Eşit işe, eşit ücret olayının G.İ.Hizmetleri sınıfında ve alamayan diğer görevlilere de verilmesi, soruşturmaların keyfiyete göre yapılması, 4/B'li çalışan görevlilerin ya kadroya geçirilmesi, kadro olmadığı takdirde, tayin, ek ders ücretleri ve diğer sosyal haklarının düzeltilmesi, tüm kadrolarda çalışan görevlilere yükselme ve terfi hakkının tanınması, köylerde görev yapanların hatırlanması, görevliler arasında sosyal barışın sağlanması ve aynı zamanda Vakıflar Genel Müdürlüğünde çalışan ve son çıkartılan kanunla mağdur olan Şube Müdürlerinin, Şef'lerin, Teknik sınıfındaki ve diğer görevlilerin, mağduriyetlerinin giderilmesi, keyfiyetle tayinlerinin çıkartılmaması ve sosyal adaletin çalışanlar arasında mutlaka uygulanması gerektiğini söyledi.

Türkiye Kamu - Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız "Bizim mücadelemiz Kamu çalışanlarının hakkını hukukun vermiş olduğu yetkilere göre sonuna kadara savunmaktır. Çalışanlarımızın açık ve yoksulluklarını yenerek refah düzeyine kavuşmaları mücadelesidir. Çalışanların mali ve sosyal haklarını korumak; Giyim, ulaşım, yemek ücreti ve en iyi şartlarda emekli olmaları ve hayat standartlarına göre emekli maaşlarını almalarıdır."

ABD ve AB' nin niyetinin Avrupa'dan sonra, Asya ve Afrikanın Hristiyanlaşması için mücadele ettikleri bilinmektedir. Buna rağmen 40.000 vatandaşımızın katledildiği Akdamar kilisesi tamir ediliyor. Bu durumu da millet olarak şaşkınlık ve suskunlukla hep birlikte izlemekteyiz. Türkiye Kamu- Sen Kamu çalışanlarının halk mücadelesinde yılmadan usanmadan azim ve kararlılıkla mutlaka sürdürecektir hiç kimsenin kuş kuşu olmasın bize atılan mesnetsiz ve asılsız iftirlardan korkmuyoruz çünkü bizim her işimiz şeffaf-

hıkla yürümektedir dedi.

Genel merkezimiz yönetim kurulu üyeleri kendi sekretaryaları ile ilgili bilgilendirme ve sunumlarını ayrı ayrı yaptılar. Katılımcılardan soru soranların cevap-

larını teker teker cevapladılar.

Yücel Ağzalı Karadeniz Ereyli Temsilcisi: İl temsilcilerine internet bağlanmasını, il ve ilçe temsilcilerine temsilci olduklarına dair kimlik çıkartılmasını ve yardım sandığından üniversitelerde okuyan öğrencilere burs verilmesini istedi.

Ali Erkan Yalova Altınova Temsilcisi: Mücadelemizin hak mücadelesi olduğunu belirterek İnşallah her şeye rağmen biz başarılı olacağız dedi.

Şefki Çalışkan Sakarya Arifiye Temsilcisi: Umre ve hac konusu çözülmelidir. Diyanet çalışanlarının birinci derece yakınları için indirimli hacca gidilmesini istedi. Ferdi kaza sigortasının iyi bir uygulama olduğunu ancak kapsamının genişletilmesini istedi. Cemal Danışman Bolu Gerede Temsilcisi: Türkiye Kamu-senin yerli malı tüketimi ile ilgili kampanyasının genişletilmesini istedi. Şerdoğan Şahin Kastamonu Pınarbaşı Temsilcisi: Bu toplantı ile bizi bir araya getiren Sendikamız Genel merkezini yönetimine teşekkür ediyorum dedi.

Ekrem Yavuz Yeniçağ temsilcisi: Bizim müftülükte her görevliye satışın veya satmanın 5 adet diyanet çocuk dergisi verilerek ücreti alınmaktadır. Aylık mutad toplantılarda her ay sınav yapılmaktadır bu da yıllarını din görevliliğine adanmış meslektaşlarımızı yıpratmaktadır. Terfi ettirilmediğimiz halde bir türlü sınavın amacını anlamıyoruz dedi.

Cemal Karaca İzmit Gebze Temsilcisi: Türk diyanet vakıf - sen iki yıllık yetki döneminde çalışanların lehine çok şeyler aldı. Ama Diyanet -Sen yetkili olunca bir önceki kararlar tamamen kaybedildi. Mutlaka yetki almalyız başarmak mecburiyetindeyiz diyerek sözlerini tamamladı. Ercan Cebeci Yenice Temsilcisi: Türk Diyanet Vakıf - Sen yetkiyi kaybedince alınan haklarda geriye gidış yaşadığını söyledi.

Nabi Ayyıldız Zonguldak şube başkanı: benim geçirmiş olduğum trafik kazası neticesinde tutuklanma ve mahkemelerimde bizaatili başta Genel başkanımız olmak üzere genel merkez yöneticilerin ilimize gele-

rek ilgilenmeleri beni çok mutlu ettiler. Huzurlarınızda Genel Merkez yöneticilerine teşekkür ediyorum ve başarılar diliyorum diyerek sözlerini tamamladı.

İsmail Güldüz Bolu: Türk Diyanet Vakıf - Sen adına konuşmasında üyelerimizin ekonomik yönden faydalanabileceği otomobil ve ev yapımında ilgili kurum ve kuruluşlarla şirketlerle ve hatta bankalarla pazarlık edilmesini dile getirerek sözlerini tamamladı.

Egin Cebecik Karabük temsilcisi: Din görevlilerinin hakları Türk Diyanet Vakıf - Sen yetkili iken korunmuştur. Ancak daha sonra kaybedilmiştir. Bizler imam - Hatip lisesi mezunlarının da yurt dışına gitmelerini istiyoruz.

Mehmet Yılmaz Zonguldak Taraklı Temsilcisi: Türk Diyanet Vakıf - Sen nedeniyle kasıtlı olarak sürekli hizmet içi eğitim kursuna gönderilmektedirim. Tayinlerde adaletsizlik var inşallah bu adaletsizlikler ve haksız uygulamalar yetkili olduğu an çözüleceğine inanıyoruz.

Şener İnce Kocaeli İl temsilcisi: Biz bu güne kadar sessiz ve sükunetli bir şekilde sendikacılık yaptık. Komşu ilimiz Yalova'ya da destek olacağız, inşallah bu dönemde hakkımız olduğu için yetkiyi almalyız diyerek sözlerini tamamladı.

Tarkan Zengin Sendikamız Eğitim Danışmanı olarak katılımcılara 3 saate yakın sendikacılık ile ilgili bilgilendirme, iletişim, beden dili ile ilgili sunumunu yaptı. Zaman zaman katılımcıların sorularını cevapladığı gibi beden dilini uygulamalı olarak gösterdi. Genel Başkan Hazım Zeki Sergi

Sonuç konuşmasında katılımcılar tarafından yönelendirilen soruları tek tek cevapladı. Bizlerin amacının sizlerin adına sadece sendikacılık yapmak olduğunu, sendikayı amaç niyetiyle değil de araç niyetiyle yaptığımız. Bizler mücadele ettikçe başarıyoruz Türkiye'nin doğusunda da, batısında da, kuzey ve güneyinde de aynı şekilde konuşmaktayız. Mutlaka yetkili olmalyız çünkü sizler hizmetin en güzeline layıksınız biz de sizlere hizmet etmekten onur duymaktayız. Hak ve hukuk konusunda Allahın izniyle tüm yönetimimiz olarak kendimizi bu yola adadık. Sözlerini tamamlarken yanlışımızı gördüğümüz anda mutlaka bizleri uyarın çünkü enanbı Allahın ve peygamber efendimizin yolundayız. Yüce Mevla'mız doğru ve hayırlı işlerimizde hepimizin yar ve yardımcısı olsun diyerek konuşmasını tamamladı.



Bazen bir bakış ezer insanı bazen bir gülüş; bazen de ses tonunuz ve mimiklerinizle ezersiniz.

Bilinçli ya da bilinçsiz. Nezaketsiz bir topluma doğru hızla yol alıyoruz. Ruh zenginliğimizi ve estetiğimizi bulan var mı diye sorası geliyor insanın. Halbuki ne güzeldir nezaket beraberinde zarafet ve incelik. İletişim kazalarının ardında yatan bir gerçekte bu olsa gerek. İnsan ruhu iyilik ve güzelliğe aşinadır. Hoş bir tebessüm iz bırakır güzel bir söz iz bırakır bu yüzden. Bu yüzden severiz bu yüzden nefret ederiz. Keşke bu dinin bağlıları bazı kavramlara yapışıp kalacağına öz benliğini keşfetmek için gayret etmeyi ödev edinse-lerdi diye hayıflanırım.

Bunları niçin söylüyorum yahut söylemeye mecburum açıklayayım. Kapitalizmin olamazı (para) bizi bozdu mu? Endişesine kapılıyorum. Yüreğim ne yazık ki tahrip etti diyor!..(!)

Toplum bilimcilerden din adamlarına, eğitimcilerden akademisyenlere değin çok geniş bir yelpazede bu bizi meşgul ediyor. Herkes bir şeyler söylemeye çalışıyor.

Gerçek şu ki; parasız olmuyor hiçbir zaman da ol-

Birbirimizi ezdiğimizi fark ediyor muyuz?

Gülşay Sormageç
Türk Diyanet Vakıf- Sen Trakya Kadın Kolları Temsilcisi

mamış. Hepimizin özlemi insan haysiyetiyle uyumlu kendini ve bakmakla yükümlü olduklarını en iyi şartlarda barındırma, okutma, sağlık hizmeti sunma gibi son derece insancıl istekler. Akli başında her insan bunun için çalışır yorulur. Herkeste yaptığı iş aldığı eğitim düzeyine göre bir gelir elde eder. Kimileri zengindir Kimileri fakir kimileri de ataların deyimiyle namerde muhtaç değildir! Mevla kullarını sınar ve sınamaktadır. Kimine az kimine çok vermekle. Biz nedense bunu pek fark edemeyiz gurur ve kibire kapılır gönülleri viran eyeriz. Bu yüzdendir bir elin verdiğini diğerinin görmemesi. Bu yüzdendir kültürümüzde sadaka taşlarının inşa edilmesi. Bu yüzdendir ihtiyaç sahiplerinin hassasiyetle tespit edilmesi ama asla dillendirilmemesi.

Kermes sosyal etkinliklerin içinde oldukça önemli bir yere sahip. Sivil toplum kuruluşlarından resmi kuruluşlarımıza her kurumun yapa geldiği bir etkinlik. Eğer riyasız ise ve amacına ulaşabiliyorsa desteklenecek bir etkinlik. Çünkü sadece parası olanlar yardım etmez bu tür etkinliklerde emek vardır, gönül vardır, organizasyon için çalışmaları vardır. Aynı zaman da işe yaramanın hazzı vardır. En önemlisi herkesin gerekli olduğunu anlayabilmek basireti vardır.

Bazen insanlar ceplerine parayı doldurup görgü ve nezaketi seyahate göndererek geliyorlar böyle etkinliklere. Üç kuruş ise beş kuruşa hatta on kuruşa ya da daha fazlaya alıyor ve sevindiriyorlar. Sevindiriyorlar sevindirmeye de avaz avaz aldım gördünüz mü bakın parasını da şu kadar ödüyorum diye de ilan ediyorlar. Hiç şık olmuyor!

İnsanların o tutum karşısında ezildiğini nasıl görmezden gelebiliyorlar? Unutmamak lazım dostlar kiminin devesi kiminin duası makbul imiş. İyisi mi görgüyü seyahate göndermeyelim.

Göndermeyelim ki görgü bizimle hemhal olsun!..



İsrail vahşeti durdurulsun

Gazze'ye hava saldırısı düzenleyen İsrail Midyat'ta kınandı. Çok sayıda dernek ve sivil toplum örgütü katılımıyla gerçekleşen gösteride yaşanan vahşetin bir an önce son bulması çağrısında bulunuldu.

lipleri tarafından paylaşılıp bölüştürülen dünyada mazlumlar ve mahrumlar sınıfından kalanlar genellikle Müslümanlar olmuşlardır. ABD ve Batı'nın

sımarık çocuğu İsrail, Müslüman mazlum Filistin halkına karşı yaptığı katliamlarına yeni birini eklemiştir. 27 Aralık 2008 Cumartesi günü İsrail Gazze'ye yoğun bir hava saldırısı başlatarak 300'den fazla insanı öldürmüştü ve yüzlerce ev, işyeri, okul ve camiye kullanamaz hale getirmiştir. Kuruluşundan bu yana işgal, saldırı ve katliamlarla bütün dünyaya meydan okuyan uluslararası hukuku çiğneyen, BM kararlarını hiçe sayan ve her fırsatta İslam dünyasının onurunu rencide eden İsrail, bu cesareti ve

gücü nerden almaktadır? Bu vahşet ve kan deryası sadece İsrail'i değil, İsrail'e suskunluğu ve tepkisizliği ile cesaret veren herkesi boğacaktır' şeklinde konuştu.

İsrail'in Gaze'de Filistinlilere yönelik yaptığı katliam Mar-din'in Nusaybin ilçesinde sivil toplum örgütleri tarafından yapılan basın açıklaması ile kınandı. İsrail Bayrağının yakıldığı basın açıklamasında Filistinliler için dua edilirken, İsrail'in Filistinlilere yaptığı katliamın bir an önce durdurulması istendi.

Barış Parkında yapılan açıklamaya çok sayıda vatandaş katıldı. Türk Diyanet-Sen ve Türk Eğitim-Sen Nusaybin Şubelerince organize edilen basın açıklamasına İsrail aleyhine sloganlar atılırken ve tekbir ve dualarla Filistin'e destek verildi.

Mardin'in Midyat ilçesindeki sivil toplum kuruluşları temsilcileri, Gazze'ye hava saldırısı düzenleyen İsrail'i kınadı. Midyat Cevat Paşa Camii önünde toplanan sivil toplum kuruluşları, "İşgalci ve saldırgan İsrail'in Gazze'ye yönelik vahşetini kınıyoruz. Mazlum Filistinlilerin onurlu direnişlerini destekliyoruz" sloganı adı altında bir basın açıklaması düzenlediler.

Yapılan basın açıklamasında, "İsrail İslam dünyasının bağ-rına saplanmış paslı bir hançerdir. İkinci Dünya Savaşı'nın ga-

Daha Güçlü Bir Türkiye İçin Türk Malı Tüketelim

Türkiye Kamu Sen ülke genelinde başlattığı "Türk malı" kampanyası hakkında bilgi veren Türk Diyanet Vakıf-Sen Bolu Şube Başkanı Metin Saltan kampanya sayesinde bir işsiz iş bulabilirse, bir tüketicinin, Türkiye Kamu-Sen'in uyarılarını dikkate alarak yerli malı kullanmaya başlarsa, amaçlarına ulaşmış sayacaklarını ifade etti.

Metin Saltan "biz, dışarıda üretim yapıp, yabancıları çalıştırıp, kaymağını Türkiye'de yiyenler için değil, bizim ülkemizde ayakta kalma mücadelesi veren şirketlerimiz, ailesini geçindirmek için çırpınan bizim insanlarımız için fark edecek bir kampanya başlatıyoruz. Bu doğrultuda ulaşabildiğimiz bir tek vatandaşımız bile. bizim için fark yaratacak, bizi amaçladığımız hedefe ulaştıracaktır. Bu nedenle bizlere destek vermek üzere buraya gelmiş bulunan ve sesimizi kitlelere duyuracak olan siz değerli basın mensuplarımıza şükranlarımı sunuyorum. Kampanyamıza gösterdiğiniz teveccühü, bu kampanyanın hedefine ulaşması için atılmış büyük bir adım olarak gördüğümü de mutlulukla ifade etmek istiyorum" dedi.

Diyanet İşleri Başkanlığı Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışanların eşit işe eşit ücret mağduriyetlerinin giderilmesi için Danıştay'a dava açtı

DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA

DAVACI : Türk Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

VEKİLİ : Av. Hamit KOCABEY
İzmir Caddesi, Fevziçakmak 1. sokak, 7/5 Kızılay /Ankara

DAVALI : Başbakanlık / Ankara

İSTEMİN ÖZETİ: Müvekkil Sendikanın, kendi hizmet kolunda yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışan personele 21.03.2006 tarih ve 5473 sayılı kanunla verilen 25 puanlık özel hizmet tazminatı artışının, 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi gazetede yayınlanan 2008/ 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ek ödeme şekline çevrilirken, diğer kamu çalışanlarına 25 puanlık bir artış yapılarak uygulanması, kendi hizmet kolundaki açıklanan personele bu artışın yapılmasının doğurduğu eşitsizlik ve mağduriyetin giderilmesine ilişkin Maliye Bakanlığı kayıtlarına 10.09.2008/ 023503 kayıt numarası ile giren 10 9. 2008 gün ve 2425 sayılı istemin zımnen reddine dair işlemin iptali dileğidir.

SONUÇ VE İSTEM :

Müvekkil Sendikanın, kendi hizmet kolunda yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışan personele 21.03.2006 tarih ve 5473 sayılı kanunla verilen 25 puanlık özel hizmet tazminatı artışının, 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi gazetede yayınlanan 2008/ 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ek ödeme şekline çevrilirken, diğer kamu çalışanlarına 25 puanlık bir artış yapılarak uygulanması, kendi hizmet kolundaki açıklanan personele bu artışın yapılmasının doğurduğu eşitsizlik ve mağduriyetin giderilmesine ilişkin Maliye Bakanlığı kayıtlarına 10.09.2008/ 023503 kayıt numarası ile giren 10 9. 2008 gün ve 2425 sayılı istemin zımnen reddine dair işlem; hukuka açıkça aykırı olması ve telafisi mümkün olmayan zararlara neden olduğundan öncelikle Yürütmenin Durdurulmasına, yargılama sonunda iptaline karar verilmesini saygıyla diler ve isteriz.

Av. Hamit KOCABEY

Not: Danıştay'a açılan dava ile ilgili geniş bilgiyi www.turkdiyanetvakifsen.org.tr adresinden alabilirsiniz

Marmara ve Trakya İlleri Bölge Eğitim ve İstişare Toplantısı yapıldı

Toplantıyı Genel Sekreter İbrahim Batun yönetti. Gaziler ve şehitler için saygı duruşu yapıldı, istiklal marşı söylendi ve akebinden Bursa İmam-Hatiplerinden Ayhan Polat Kur'anı Kerim okudular ve toplantı başladı.

Genel Başkan Hazım Zeki SERGİ açılış konuşması yaptı. Konuşmasında sendikacılıkla ilgili anlamlı mesajlar verdi. Hz. Ali'nin veciz sözleriyle konuşmasına devam etti, "Cesaret başarıya, Karasızlık talihsizliğe, korkaklık ölüme götürür" diyerek sendikacılık mücadelesinde mutlaka kararlı ve cesaretle olunmasını vurguladı. Diyanet işleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili sendikamızın 8-9 KASIM 2008 'de Kızılcahamam da ilgili ve bilgililerden oluşan (20) kişilik bir komisyona çalıştay yapıldığını ve bu çalıştayın uygulamaya konulduğu anda mutlaka sizlerin haklarının ve hukuklarının korunacağını belirtti. Diyanet ve Vakıflar genel müdürlüğü ile ilgili her türlü iş ve işlemleri de gerek idare bazında gerekse hükümet bazında takip etmekteyiz. Her iki kurumda da çalışan üyelerimizin sıkıntılarını çok iyi biliyoruz, idarelerin yanlış uygulamaları neticesinde mağdur olan arkadaşlarımızı da biliyoruz. Destek sizden hizmet bizden düsturıyla yolumuza devam ediyoruz. Eşit işe eşit ücret mağdurlarının durumundan tutun da , haksız ve mesnetsiz şikayetlerde dahil hepsinden haberdarız,hatta 4/B'li çalışıp ta ailelerinin parçalandığını işte bunların hepsi sorundur. Ancak buradan yetkililere sesleniyoruz, mağduriyet durumunda olan kamu çalışanlarının mağduriyetlerini ne zaman düzeltereksiniz? bizler sizlerin adına mücadele etikçe ne kadar sesiniz çıkıyor diyorlar. ama sizlerin haklı davalarınızda sesimizin çıktığı kadar bağıracağız ve mücadele edeceğiz dedi.

Konuşmasını bitirmeden, bebek katili İsrail'i kınamadan geçmek mümkün değildir dedi ve Filistinli Müslüman kardeşlerimiz için dua edelim de, inşallah 21. yüz yıl Dünyası ve özellikle İslam alemi uyanır diyerek ,toplantının hayırlara vesile olmasını Yüce Mevladan dileyerek konuşmasını tamamladı.

Daha sonra Genel Mali Sekreter Nuri Ünal, Teşkilat Sekreteri Ahmet Gümüş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muhammed Aydın, Genel mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmac ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz sekreteryanı ile ilgili bilgilendirme ve sunum yaptılar, sekreteryanlarla ilgili soruları cevaplandırdılar, Genel Merkez, Şubeler, İl İlçe ve işyeri temsilciliklerinin hiyerarşik düzen içerisinde çalışıldığı zaman başarıya ulaşmanın kolay olacağını belirttiler.

Sekreteryanların konuşmaları ve sunumları tamamlandıktan sonra oturum başkanı Genel Sekreter İbrahim Batun söz almak isteyen katılımcılara tek tek söz verdi.



Hacer Bulut Bursa Şubesi yönetim kurulu sıfatıyla konuşmasında; Bayanlar yönetim içinde olmalı, kadın kolları Genel merkez ,il ve ilçe bazında mutlaka faaliyet göstersin, Toplantıya ilçe temsilcilerinin de çağırılması çok iyi oldu, sendikaya üye olanlar yasal olarak

bir yıldan önce istifa edememeli, Yardımlaşma sandığından ve ferdi kaza sigortasından dolayı genel merkeze teşekkür ediyorum dedi.

Gülşay Sormageç Trakya (Tekirdağ) kadın kolları temsilcisi sıfatıyla konuşmasında; Türkiye Kamu-Sen'li olmak ve Türk Diyanet Vakıf-Sen üyesi olmak onurdur, doğru adresteyim, Kadın kollarının Türkiye satında acilen yapılması gereklidir, Eğitim faaliyetleri her ilde olmalı, basın ve yayından azami ölçüde yararlanmalıyız, bayanların yönetimlerde bulunması içindir. Funda Ergün Bursa

Vakıflar bölge müdürlüğü temsilcisi olarak, Sendikamızın toplantısına ilk defa katılıyorum çok memnunuz, Sendikamızın yönetiminde en az üç bayan bulunmalı diyerek sözlerini bitirdi.

Hasan Kaygısız Bilecik Bozhüyük ilçe temsilcisi sıfatıyla konuşmasında, görsel basın yerelde ve genelde mutlaka kullanılmalı, üyelere dağıtılacak promosyonları iller kendileri yapmalı, genel kurula katılan her delege konuşmalı ve konuşturulmalı, yaptırım ve ücret açısından sendikacı ve sendikası arasında fark olmalıdır diyerek sözlerini tamamladı.

Ahmet Aslantürk Çanakkale Gelibolu temsilcisi olarak, üyelerinin az olduğundan bahış etti, bundan sonra inşallah hedefimize ulaşacağız, mutlaka çok çalışacağız dedi.

Ömer ER Eskişehir Odunpazarı temsilcisi sıfatıyla konuşmasında; G.İ.Hizmetleri sınıfında bulunanların bir kısmı 112 TL'yi alamayınca sendikadan istifa ettiler, ama yardımcı hizmetler sınıfında bulunan bizler azim ettik her şeye rağmen istifa etmedik, yinede bu arkadaşlarımızın daha çok mağdur olmamaları için sonuna kadar mücadele ederek 112 TL'leri alalım dedi.

Arif Karalı Bursa Yönetim kurulu olarak konuşmasında "Kabak çiçeği, çınar ağacı" hikayesini anlatarak, Gücümüzün farkında olmamızı göz önünde bulundurarak mutlaka yetkiyi alabiliriz dedi.

Mustafa Kutlu Balıkesir şube yönetim kurulu sıfatıyla konuşmasında; Kimlikler fotoğraflı olmalı, Haftalık izin sıkıntıları devam ediyor, fazla çalışma yerine mesai verilmiyorsa ona karşılık izin kullanılmalı, Hac sınavı kaldırılmalı ve kıdem sırasına göre gidilmesi, Yurtdışı sınavına İ.H.Lisesi mezunları da girebilmeli, Hac görevlendirilmelerinde kafiye başkanlarına Hacı verilmemeli, çünkü kafiye organizasyonunda bozukluk yaşanmaktadır dedi.

Şener Uslu Tekirdağ Malkara temsilcisi olarak konuşmasında; Haftalık izinlerde ve Bayramlarda

yerine adam bul öyle izin kullan uygulamasının çözülmesi, 4/B'li-lerin tayin ve izin durumları, kurum değişikliğinde bir üst unvan istenmektedir, Diyanet takvimlerinin satışı cemaata karşı bizi çok zorluyor, G.İ.Hizmetler sınıfında çalışan arkadaşlarımızın eşit işe eşit ücret mağduriyetlerinin giderilmesi diyerek sözlerini tamamladı.

Süleyman Oltulu Bursa İnegöl temsilcisi sıfatıyla konuşmasında ; "Devletsiz Millet, Sendikasıız Memur, sahipsiz insandır." sözleriyle sendikacılığın önemini vurguladı.

Harun Karakaş Balıkesir Susurluk temsilcisi olarak sözlerinde, köylerde görev yapanların mağdur olduğu, Diyanet tarafından sahip çıkılması gerektiği, Türkiye Diyanet Vakfı burslarından ve yurtlarından Diyanet görevlilerinin çocuklarının daha fazla imkanlarla yararlanması için mücadele edelim dedi.

Mehmet Kavak Eskişehir Kavak temsilcisi sıfatıyla konuşmasında; Genel merkezimizin mali konularda ve diğer hizmetlerle ilgili şeffaf olmalarından dolayı teşekkür ediyorum, Cenab-ı Allah'ımız güç kuvvet nasip etsin dedi.

Bircan Akyıldız Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak konuşmasında; Kriz dar ve sabit gelirli memur eliyle düzeltilmeli, Biz çalışanlara kriz iyileştirmesi olarak her ay 200TL. verilmesini hükümetten talep ettik. 5510 sayılı kanun 01 EKİM 2008 den itibaren yürürlüğe girmiştir. Devlet Hastaneleri(4)TL., Üniversite Hastaneleri(6)TL., Özel Hastaneler(10)TL. olmak üzere her sevkte katkı bedeli alınmaktadır, bu daha başlangıçtır, katkı payı da geliyor. Çalışanın aleyhine olan Sosyal Güvenlik yasası Anayasa Mahkemesinde, 4688 sayılı sendika kanunu 13 Ağustos 2001 'de yürürlüğe girdi. 2.425.000. memuru kapsayan bir sendikacılık, Sendikacılığın başarısında en önemli sırlar, Samimiyet duygusu, Şeffaflık, karşılıklı güven, sadakat ve doğruluktur sözleriyle Türkiye Kamu-Sen'in sendikacılıkta bir marka olduğunu belirtti. Sözlerini tamamlamadan önce dünyanın gözleri önünde müslüman kardeşlerimize zulüm eden İsrail'i kınıyoruz, kınamamakta da kalmayacağız ve kalmıyoruz her Türkiye Kamu-Sen'li Yahudi mallarını almayarak protesto etmelidir. Zaten Türkiye Kamu Sen olarak yerli malı tüketelim, ülkemizi ve milletimizi yükseltelim, aynı zamanda da işsizlerimize iş imkanı sağlayalım kampanyasını başlattık. Filistinli kardeşlerimize mutlaka destek olmamız gereklidir diyorum ve demeye de devam edeceğiz,

Sözlerini bitirirken Türkiye Kamu-Sen ne birilerinin arka bahçesidir, ne ön bahçesidir, sadece doğruları savunan, üyesinin hakkını arayan milli ve manevi değerlerinden ödün vermeyen sendikacılık yapmaktadır. Cenab-ı Allah bizlere haramı ve yalanı nasip etmesin, Yüce Mevlamız yar ve yardımcımız olsun diyerek sözlerini tamamladı.

Tarkan Zengin Türk Diyanet Vakıf-Sen Eğitim danışmanımız olarak katılımcılara Sendikacılıkla ilgili ,sinevizyonlu sunum ve seminer verdi. Sözlerine Celalettin Harzemşah'tan bir kıssayla başladı; "Sefere çıkacağında yanındakiler, Sen kesinlikle Muzaffer olacaksın, derler, fakat Har-

zemşah benim görevim sefere çıkmak, Ancak zaferi Yüce Allah verir" diyerek ,katılımcılara sendikacılıkta çalışmak ve başarmak konusunda mesaj verdi. Siz çalışın ama başarıyı verecek olan Cenab-ı Allah'tır dedi. Yine bir kıssasında İngiltere'de Doktora yapan bir Müslüman Türk'ün İngiliz arka-

daşına Namaz kıldırmaı nasıl öğrettiğini ve ben namaz kıldırmaı öğretim ama Yüce Mevlaya duasında İman verici olanda sensin der. Başka bir kıssasında da oğlu hapis yatan çiftçi bir babanın tarlalarının ekimi ile ilgili oğluna yazdığı mektubu ve oğlunun da ,babasına hapis haneden yazmış olduğu cevabı mektubunun cezaevi idaresince okunduktan sonra ,mektup içeriğinden dolayı tarlaların sürülmesi ve tarlaların sürülmesinden dolayı ,babanın oğluna tekrar mektup yazarak oğlum Allah arkadaşlarından razı olsun tarlaları sürdüler gittiler diyerek memnuniyetini belirtir. Genel olarak bu kıssalardan da şunu vurgulamak istemiştir. Siz-

ler mücadelenize devam edin bir gün mutlaka semeresini göreceksiniz. Emek sizden takdir Allah'tandır dedi. Sendikacılığın İlk başlangıcı Osmanlı döneminde 1766 yılında Kütahya'da Çini seramik işçileri ile yapılan ilk toplu sözleşmedir. Kısacası Türk milletinin mayasında sendikacılık vardır. Alınları dökülmeden başarı yoktur. "Mal cimride, Silah Korkakta, Yönetim akılsızda olursa İşler bozulur." Sözleriyle de Mücadelesiz sendikacılığın olmayacağını, azimli ,kararlı, sabırlı, doğrularda cesaretili ,uzun yollarda yorulmanın gerektirdiğini ,hatırlatarak Türk Diyanet Vakıf-Sen'cilerin bıkmadan usanmadan mücadeleye devam etmesi neticesinde mutlaka başarıya ulaşılacağını vurgulayarak sözlerini tamamladı.

Kapanış konuşmasından önce Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki SERGİ katılımcılar tarafından yönlendirilen soruları tek tek cevapladı. Bizler sizlerin adına sendikacılık yapıyoruz. Türk Diyanet Vakıf-Sen ailesi olarak mutlaka şeffaf olacağız, toplantılarda arkadaşlarımız fikride üretebilirler, yanlışlarımız varsa çok rahat bir şekilde söyleye bilirler, toplantımızın asıl amacı Eğitim ve İstişaredir. Sizlerin Genel Merkezimizden talebi olduğu gibi bizlerinde sizlerden elbetteki talebi olacaktır. Çünkü sendikacılık üyeyle olur. Bizde sizlere diyoruz ki her ilden en az (100) üye istiyoruz. Çünkü geçmişte olduğu gibi yetkili olmak istiyoruz. Et-kimiz var ama sayısal çoğunluğumuz yoktur. Sizlerin bu emeklerini inşallah yüce mevlamız zayi etmeyecektir. Bizler bu inanç ve kararlılıkla sizler i mahcup etmeyeceğiz. Bundan sonrada eğitim ve istişare toplantılarımız devam edecektir. İnşallah her türlü sorunların üstesinden geleceğiz. Hukuk bazında ve idari bazda da doğru bildiklerimizden hiçbir zaman ödün vermeyeceğiz. Çünkü sizlerin kutsal emanetleri bizdedir. Sadece onurlu yaşam için milli ve manevi değerlerden ödün vermeden sendikacılık yapacağız ve yapmaya da devam edeceğiz. "Tohum ek vermezse de ,toprak utansın" Merhum Necip Fazıl Kısakürek'in güzel bir sözüyle konuşmasını tamamlarken, Cenab-ı Allah yar ve yardımcımız olsun diyerek sözlerini tamamladı.



Sendikamızın Denizli şube ziyaretleri...

- Marmaris

■ Denizli şube başkanlığı tarafından organize edilen şubeye bağlı il, ilçe, belde belediyelerinin ziyaretleri sürüyor. Gezi programına Denizli Şube Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Genel Sekreterimiz Y.Bahri Kapusuzoğlu, Genel Merkez Avukatı Nihat Kılıç ve Türkiye Kamu-Sen Muğla Avukatı Aysun Koçoğlu da katıldı. Yapılan istişare toplantılarda gerek genel merkez avukatının gerekse Türkiye Kamu-Sen Muğla avukatının tüm hukuki yardımları üyelere ücretsiz olarak sağlayacakları ifade edildi.



- Beldibi, Bodrum, Konacık

■ Program dâhilinde Marmaris'ten sonra Bodrumda bulunan temsilcimiz ve üyelerimiz ziyaret edilerek gündemde olan güncel konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Gezi Programının üçüncü durağı Beldibi Belediyesi oldu. Üyelerimiz ile yapılan istişarenin ardından Belediye Başkanını da makamında ziyaret ederek bir süre görüştük. Gezinin bir sonraki durağı Konacık Belediyesi oldu. Burada üyelerimizin Hukuki konuda ki sorunları Hukuk Müşavirimiz Av. Nihat Kılıç tarafından cevaplandırıldı. Akabinde sendika üyesi olmayan memurların sendika üyelikleri gerçekleştirildi.



- Gündoğın

■ Üyeler ile yapılan istişarenin ardından Belediye Başkanı İbrahim Bilgin makamında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü. Görüşme esnasında üyelerimize yönelik olarak yapılmasını talep ettiğimiz yemek yardımına talebine sayın başkandan olumlu cevap alındı. Akabinde sayın Belediye başkanı ilgili müdürlüklere konu üzerinde çalışılması talimatını verdi.



Mersin şube ziyareti

Türk Yerel Hizmet Sendikası Mersin Şubesi İşyeri ziyaretleri kapsamında Akdeniz Belediyesindeki üyelerle istişare yaptıktan sonra Belediye Başkanı Kenan Yücesoy'u makamında ziyaret ederek işyerindeki sorunları iletilip Kamu çalışanlarının sosyal ekonomik ve özlük hakları konusunda iyileştirmeler yapılması için taleplerini ileterek çözümleri konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını talep etmiştir. Başkana Tekrar aday olması nedeniyle hayırlı olsun dilekleri iletilerek başarılar dilenmiştir.



Türk Yerel Hizmet Sendikası Mersin Şubesi İşyeri ziyaretleri kapsamında Tarsus Belediyesindeki üyelerle istişare yaptıktan sonra Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz'ı da makamında ziyaret ederek işyerindeki sorunları iletilip Kamu çalışanlarının sosyal ekonomik ve özlük hakları konusunda iyileştirmeler yapılması için talepleri ileterek çözümleri konusunda gerekli çalışmaların yapılmasını talep etmiştir. Başkana tekrar aday olması nedeniyle hayırlı olsun dilekleri iletilerek başarılar dilenmiştir.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 6 Sayı 60

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 6 ŞUBAT 2009

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Hukuk Mücadelemiz Devam Ediyor...

5 510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu kapsamında İtfaiye Personeline verilen senede 60 günlük Fiili Yıpranma Zammını Sosyal Güvenlik Kurumunun; Kanunun kabul tarihinden sonra 10 yıl çalışanlar faydalanabilir ifadesi üzerine konuyu yargıya taşıdık. Daha sonra gündeme gelen 375 sayılı Kanun Hük-

münde Kararname ile çalışanlara verilen Ek Ödemeye ilâveten özellikle Türkiye Kamu-Sen'in ve sendikalarımızın çalışmaları neticesinde Teknik müdürlere de ek ödeme alınmış ancak; Genel İdare Sınıfındaki Müdürler göz ardı edilmişti. Bu konunun takipçisi olan Türk Yerel Hizmet-Sen bu konuyu

da yargıya taşıyarak konunun çözümünü noktasında bir ilki gerçekleştirdi. İnaniyoruz ki bu adaletsiz uygulama yargı kararı ile düzelecektir ve tüm Kamu Çalışanlarının yüzü gülecektir.

Hukuki girişimlerimizi sendikamızın (www.tyhs.org.tr) web sayfasından takip edebilirsiniz.



Ankara şubemizden Huzurevi ziyareti...

Ankara Şube Başkanlığı tarafından organize edilen Keçiören Belediyesi Huzurevi ziyareti-ne Genel Sekreterimiz Y.Bahri Kapusuzoğlu, Ankara Şube Başkanımız Metin Yılmaz ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Ziya Paçal katıldı. Huzurevi Müdür üyemiz Remzi Polat ile bir süre görüşüldükten sonra Huzurevi sakinleri ziyaret edildi.



Isparta şubemizin Gölköy ziyareti...

Bir program dâhilinde Denizli Şubeye bağlı il ve ilçeler ziyaret edilirken Gölköy'a da uğrandı. Denizli şube ve Genel Sekreterimizin şubeye bağlı kurum ve kuruluşları ziyareti esnasında Isparta Şube yönetim Kurulu üyelerinin Burdur iline bağlı Gölköy İlçesinde oldukları haberi üzerine Ekibimiz Gölköy İlçesine geçerek Isparta Şube ile birlikte Gölköy Belediyesinde bulunan temsilcimiz ve üyelerimiz ziyaret edildi. Katılımın oldukça fazla olduğu sohbet toplantısında birlik beraberlik mesajları verildi.

Eskişehir şubemizin ziyaretleri



Kayakent

■ Şube yönetim kurulu Kayakent Belediye Başkanı Ümit İrdelp ile Belediye Memurları ziyareti yapılarak Belediyenin kapanmaması nedeni ile duyulan mutluluk paylaşıldı ve memurlara verilecek sosyal yardımlar için gerekli görüşmeler yapıldı. Daha sonra Dümrek, Nasrettin Hoca Gümüşkonak, Kaymaz Belediyeleri ziyaret edilerek görüşmeler yapıldı.



Sivrihisar

■ Şubemiz Sivrihisar Belediye Başkanı Sayın Yaşar Yurttaş ziyareti ederek memurlara vermiş olduğu sosyal yardımlardan ötürü yönetim kurulu olarak teşekkür edilerek sayın başkanın bir daha aday olmaması nedeni ile üzüntülerimiz dile getirilerek bundan sonraki çalışmalarında başarılar dendi. Memurlara verilen yardımlarda ilki başlatması nedeni ile diğer belediye başkanlarına örnek olması bizler için ayrı bir mutluluk olduğu belirtildi.

Dursunbey temsilciliğimizin İsrail'i tel'in mitingi

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu görevine başladı

■ Geçirmiş olduğu trafik kazası neticesinde yaralanan ve yaklaşık olarak 3 aydır Fethiye'de tedavi gören Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu tedavisinin bitmesine müteakip 26 Ocak tarihinde görevine başlamıştır. Geçmiş olsun dileklerimizle birlikte 3 aylık bir aranın ardından başladığı görevinde hizmetine kaldığı yerden daha güçlü şekilde devam edeceği inancımızı yineliyor kendisine başarılar diliyoruz.

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi

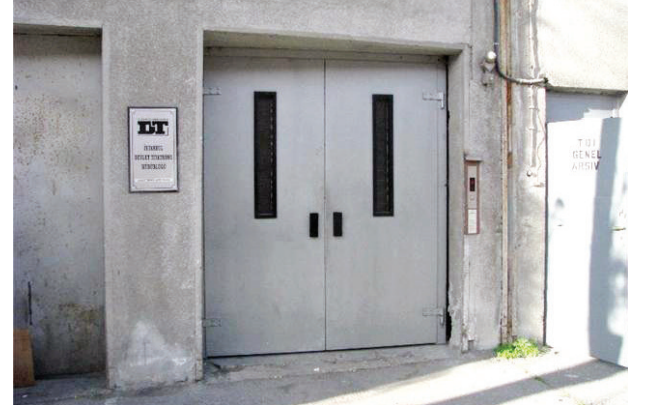
Türkiye Kamu-Sen Dursunbey İlçe Temsilciliğince düzenlenen İsrail'i tel'in Filistin'e destek mitingine Türk Yerel Hizmet-Sen Dursunbey Temsilciliği olarak katıldık.

Balıkesir Dursunbey ilçesinde siyasi parti, sivil toplum kuruluşları ve derneklerin düzenlemiş olduğu "FİLİSTİNE DESTEK" yürüyüşü 09.01.2009 Cuma günü, Cuma namazına müteakip, şehit Filistinli kardeşlerimiz için kılınan gıyabi cenaze namazı sonrası Çarşı Camii önünde başlayan destek yürüyüşü, Eminbey Caddesinden Cumhuriyet Meydanına kadar devam etmiştir.

Cumhuriyet meydanında konuşma ve şiirlerle son bulan yürüyüşe Dursunbey halkından büyük bir kalabalık iştirak etmiştir. Filistinli kardeşlerimize destek yürüyüşünde ilçemizde bulunan tüm sivil toplum kuruluşları ve Türkiye Kamu-Sen'in tüm temsilcilikleri ile birlikte Türk Yerel Hizmet-Sen' de katılmıştır.



İstanbul Devlet Tiyatrosu atölyelerinin içler acısı hali...



2010 Kültür Başkenti İstanbul'da Kültür Ve Sanatın Son Durumu

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak hizmet veren İstanbul Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü atölyeleri mekansal durumu, çalışma şartları ve sözleşmeli teknik personelin içinde bulunduğu zor koşullar, tiyatro sanatını teknik anlamda yüklenen personelin hizmet vermesini değil zorlaştırmak, adeta imkansız hale getirmiş durumda. Atatürk KM'nin restorasyonu için boşaltılan binada çalışan Devlet Tiyatrosu personeli, Denizcilik Müsteşarlığı'nın hangarında görev yapmaya çalışıyor. Bütün birimlerin aynı ortamda görev yapmak zorunda olduğu personel ahşap, demir atölyeleriyle aynı mekânı paylaşarak sağlıksız bir ortamda görevlerini yapmaları bekleniyor. Atölye olarak kullanılan Denizcilik Müsteşarlığından kiralanan hangar insani ortamlardan çok çok uzak bir görüntü sergiliyor.

Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen, İstanbul Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü başta olmak üzere, Devlet Tiyatroları Genel Müdür-

lüğü'ne bağlı taşra teşkilatında görev yapan sözleşmeli teknik personelin sorunlarını tespit etti. Bunlar sırasıyla şu hususlardan ibarettir:

1. Mekansal olarak son derece elverişsiz koşullarda hizmet verilmektedir. İstanbul'daki Müdürlüğe ait teknik bölüm Denizcilik Müsteşarlığı'na ait bir hangardır. Kalorifer, aydınlatma ve su tesisatı bulunmamaktadır.
2. Tüm kamu kuruluşlarında Devlet katkısı ile sağlanan yemek hizmeti karşılanmamaktadır.
3. Personele ait servis imkanı bulunmamaktadır.
4. Devletçe karşılanan kömür, kira, giyim yardımları, kreş olanağı gibi hizmetlerden yararlanılmamaktadır.
5. Ekseriyetle evli ve çocuklu olan teknik personel, çocuk ve aile yardımlarından yararlanılmamaktadır.
6. Bir çok atölyede kadrosuz elemanlarla hizmet verilmekte

ve kadrosuzluk sebebiyle faydalanması gereken hizmetlerden yararlanılmamaktadır. (Fiili hizmet, zehirli maddelerin tehdit ettiği çalışma ortamlarına karşı alınacak tedbirler gibi)

7. Yıllık programlar dahilinde turnelere katılan teknik personelin sağlanan konaklama imkanlarından sıhhi ve yeterli ölçüde yararlanılmamaktadır.

Bu hususlar derlenerek Genel Müdürlük Makamına yazılı olarak bildirilecektir. Gelen cevabi yazının mahiyetine göre bu sorunların çözümü konusunda sorumlu sendikacılık anlayışımız doğrultusunda üye ve çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin geliştirilip korunması için her türlü meşru yol ve yöntem kullanılacaktır. Üye ve çalışanlarımız, çözüm bekleyen bu konularda yaptığımız çalışmalar ve alınan sonuçlar hakkında aylık bültenimizde bilgilendirilecektir.

Güzel Sanatlar Genel Müdürünü ziyaret ettik

Yönetim Kurulu üyelerimiz 29.01.2009 tarihinde Güzel Sanatlar Genel Müdürü Ayşe Nur İslam'ı ziyaret ettiler. Saat 14.00'da Genel Müdür İslam'ın Makamında gerçekleşen görüşmede Kurum personelinin ve özellikle Genel Müdürlüğe bağlı olarak yurt dışında hizmet veren koro sanatçılarımızın özlük ve mali hakları ile çalışma şartları gündeme geldi. Sendikamız Genel Başkan H. Hüseyin Yılmaz, Genel Müdüre hitaben yaptığı konuşmada, daha önce Makama yazılı olarak sunulan hususlara kısaca değinerek çözüm bekleyen sorunlar hakkında Ayşe Nur İslam'dan yapılan ve yapılacak olan çalışmalar hakkında bilgi istedi.

Genel Müdür İslam, Şubat ayında Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın kendilerini ziyaret edeceğini ve bilinen sorunların kendisine iletileceğini bildirdi. Ayrıca taslak halinde olan bir çalışmanın varlığından bahsetti. Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz da, Sendika olarak yapılacak çalışmalara esas teşkil etmesini istediğimiz konulara ait tespit ve önerileri içeren metni Genel Müdüre takdim etti. Genel Müdür Ayşe Nur İslam'a sunulan metin aşağıda neşredilmiştir. Türk Kültür Sanat-Sen'in sanatçıların özlük ve mali haklarının iyileştirilmesine ilişkin tespit ve önerileri

1-Sanatçılarımızın haklarını düzenleyen yasal çalışmaların başlatılması

Sanatçılarımızın özlük, mali ve sosyal bakımdan hak, çıkar ve güvencelerini sağlayacak, geliştirecek yasal düzenlemeler konusunda ivedilikle mevzuat değişikliği yapılması hususunu,

2-Ek göstergelerin 6100'e yükseltilmesi

Makamınızca da bilindiği üzere, bürokratik hiyerarşide birinci derecenin dördüncü kademesine (1/4) gelmiş bir sanatçının ek göstergesi 3600'dür. Sanatçılarımız, bulunduğu derece ve kademedeki emekli oldukları için, emekliliğe hak kazandıklarında alacakları maaş, çalışırken almakta oldukları maaşın oldukça gerisinde kalmaktadır. Bu husus sanatçılarımızı maddi ve manevi anlamda olumsuz etkilemekte, yaşam standartlarını düşürmektedir. Ayrıca sözü edilen maddi kayba duçar olacağını bilen sanatçılarımız emeklilikten imtina etmekte, bu ise bürokraside şişkinliğe sebep olmakta, yeni yetişen genç sanatçı-

ların önü dolaylı olarak kapanmaktadır. Anayasanın eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda; TRT Genel Müdürlüğü'nde sanat icra eden sanatçıların almış olduğu gibi Bakanlığımız Sanatçılarınca da ek gösterge rakamının 6100'e yükseltilmesini, 3-Sözleşme karar pulu kesintisinin yapılmaması Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan sanatçılarımızdan her sözleşme döneminde 'Sözleşme Karar Pulu' adı altında para kesilmektedir. Aynı statüde bulunmalarına rağmen, Bakanlığımıza bağlı Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde çalışan sanatçılar söz konusu kesintiden muaf tutulmuşlardır. İlgili mevzuatın gözden geçirilerek, sanatçılarımızdan yapılan bu kesintiye son verilmesini sağlayacak yasal düzenlemenin ivedilikle başlatılmasını,

4-İkramiyelerin ödenmesinde uygulama birliği sağlanması Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev yapan sanatçılarıma ödenen ikramiyelerin statü bakımından aynı konumda olmaları sebebiyle TRT Kurumu ile uygulama birliği sağlanarak maaşları ile birlikte ödenmesini,

5-Koroların yerel yönetimlere devriden vazgeçilmesi Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında yer alan koroların yerel yönetimlere devredileceği hususu uzun bir süredir sanatçılarımız arasında rivayeten konuşulmaktadır. Böyle bir çalışmanın olduğu Sendika olarak bizim de edindiğimiz duyurular arasındadır.

Bu durum belirsizliğe yol açmakta ve çalışma motivasyonuna olumsuz etki yapmaktadır. Türk kültür ve sanatının vazgeçilemez ögesi olan musikimiz, sosyal iletişim ve kültürel alış-veriş anlamında çok önemli ve manidar bir görevi üstlenmiş konumdadır. Bu itibarla bahsi edilen koroların yerel yönetimlere devri, bu çok özel görevlerin kademeler tasfiyesi anlamını taşıyacaktır.

Ayrıca Milli Devletimizin verdiği kültür hizmetinin yerel değil, fakat milli olması, Devletin kuruluş hassasına da uygun bir tercih ya da tasarruf olacağı takdir edilmelidir.

Özetle, sözü edilen kuruluşların yerel yönetimlere devrini öngören olası yasa hazırlıklarının önüne geçilmesini, Önemine binaen arz ederiz.

Enformasyon Memurları Derneği Genel Başkanı Mehtap Yıldız genel merkezimizi ziyaret etti

Muğla'nın Bodrum İlçesi'nde görev yapan Enformasyon Memurları Derneği Genel Başkanı Sayın Mehtap Yıldız beraberindeki Emir Dede Şimşek ile birlikte Türk Kültür Sanat-Sen Genel Merkezini ziyaret etti.

31 Ocak 2009 tarihinde gerçekleşen ziyarette, yurdumuzun dört bir yanında turizm danışma hizmeti veren, %42'sinin filoloji mezunu, %42'sinin yüksek okul ya da fakülte mezunu, %18'inin ise lise mezunu olduğu Enformasyon Memurlarının içinde bulunduğu zorluklar Genel Başkan Yıldız tarafından gündeme getirildi.

Genel Başkan; ülkemizin tanıtılması, tanıtım için gerekli malzeme ve dokümanın tanzim edilmesi, Bakanlığımızca büyük harcamalar yapılarak yabancı gazeteci, fotoğrafçı ve televizyon ekiplerinin ağırlanmasının yanında, içlerinde birtakım devlet ve hükümet yetkililerinin de bulunduğu konukların karşılanıp ağırlanmasında üstlendikleri görev ve sorumlulukları dile getiren bu ihtisas elemanlarının özlük ve mali haklarındaki yetersizliğe işaret etti.

Genel Başkan Yıldız ayrıca, 2004 yılından itibaren sadece filoloji mezunlarının Enformasyon Memuru olarak istihdam edilebileceği ve her biri mutlaka bir yabancı dili bilmek zorunda olan bu uzman görevlilerin ne yazık ki Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın açtığı Görevde Yükselme Sınavına dahi giremediklerini belirtti ve hazırlanmış olduğu kapsamlı raporu sendikamızın genel başkanı H. Hüseyin Yılmaz'a takdim etti. Birer ihtisas elemanı olan Enformasyon Memurlarının ünvanlarının içinde yer alan Memur ibaresinin görevde yükselmeye ve bir takım tazminatların kendilerine ödenebilmesinde engel çıkardığı; bu itibarla bu ünvanın 'Turizm Danışmanı' olarak yeniden tanımlanarak ihdas edilmesi; Bu ünvanındaki kadrolara atama yapılırken yüksek okul mezunu olma, hatta 2004 yılından itibaren Filoloji mezunu olma şartı aranırken derece ilerlemesinin 3. derecede tıkanması; Özel Hizmet Tazminatının son derece düşük olması nedeniyle bunun artırılmasındaki zorunluluk; Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait "Görevde Yükselme Yönetmeliği"nin bu ihtisas elemanlarına sadece şefliği layık görmesi, diğer kadroların kendilerine kapalı olması gibi trajikomik sorunların çözüme kavuşturulması; şeklindeki sorunlara ait konular, Sendikamız yetkilileri ile Dernek yetkilileri arasında kayda alınmıştır. Sendika olarak Bakanlık nezdinde çalışmalara başlayacak, konu tarafımızca hukuki boyutu ile Konfederasyonumuzda görev yapan avukatımıza incellettirilecek ve yapılan iş ve alınacak sonuçlar hakkında çalışanlarımız bilgilendirilecektir.





Tüm emekliler acil yardım olarak seyyanen 200 TL istiyor

5510 Sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun" bazı maddelerinin 01.Ekim.2008 tarihinde yürürlüğe girmesi ile; Eski SSK' lılar için 506 sayılı Kanun ve Eski BAĞ-KUR' lular için 1479 sayılı Kanunda Sosyal Yardım Zammı (Kömür Yardımı) bulunuyordu, yeni 5510 sayılı Kanunda Sosyal Yardım Zammı bulunmadığından 01.Ekim.2008 tarihinden sonra, Eski-Yeni SSK ve BAĞ-KUR Emeklilerine bu yardım ödenmiyor. 30-80.- TL arasında daha az Emekli aylığı alıyorlar.

01.01.2003 gününden itibaren SSK Emeklilerine 75 TL, BAĞ-KUR Emeklilerine; 12 Basamaktan düşük olanlara 100.- TL, 12. Basamaktan yüksek olanlara 50.- TL Sosyal Destek Ödemesi (SDÖ) verilme başlanmıştı. Bu rakamlar getirilen yüzdelik zamlarla azaltıldı. En son 40-60.- TL arasında Sosyal Destek ödemesi veriliyordu. 01.Ekim.2008 den sonra emekli olanlara bu sosyal yardım da yapılmıyor.

Memur Emeklileri ise, eski 5434 sayılı Kanun gereğince emekli oldukları için, onların maaşlarında bu yardımlar bulunuyor.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Emeklilerin kazanılmış hakları bir bir ellerinden alınmış, yaşanan ekonomik kriz nedeniyle Emeklilerin zorunlu harcama kalemleri olan Doğalgaz, Elektrik, Ekmek ve Gıda maddelerine yapılan yüksek zamlar ile emekliler AÇLIĞA mahkum edilmiştir. Türkiye İstatistik Kurumuna (TÜİK) göre; 2008 yılında Tüketici Fiyatları (TÜFE) %10.06 arttı.

Emeklilerin EMEKLİ aylıklarına: SSK ve BAĞ-KUR Emeklilerine % 9.3, memur Emeklilerine ise %8 zam yapıldı. Emekli aylıkları enflasyon'un altında kaldı. gerçek enflasyon'un bunun en az iki MİSLİ olduğunu düşünürsek emeklilerin bu şartlarda nasıl bir yaşam mücadelesi verdiklerini, Hükümet yetkililerinin artık görmesi gerekiyor.

Başbakan'ın duruma acilen müdahale ederek, can çekişen Tüm Emeklilere acil yardım olarak ayırım yapmadan seyyanen en az 200.- TL zam vermesini bekliyoruz.

Başbakan ve Hükümet yetkilileri bugüne kadar olduğu gibi biz emeklileri görmezlikten gelirlerse; seçimlerde de, emekliler kendilerini unutan siyasi iradeyi görmezden geleceklerdir. 20 Milyonluk oy potansiyeli olan, 8 Milyonluk Emekli topluluğu -uyuyan devyanmalı ve varolduğunu, unutulmayacak bir kitle olduğunu göstermeli.

Yücel COŞKUN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman Özdemir
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre: zamlarda top 10 listesi:

Ürün Adı	2007 Aralık Fiyatı(TL)	2008 Aralık Fiyatı(TL)	Zam Oranı
Doğalgaz	0,61	1,07	%75
Elektrik (Kw)	0,16	0,24	%50
Kömür	322,32	475,93	%48
Ekmek (Kg)	1,73	2,17	%25
Mercimek	2,40	4,90	%104
Pirinç	3,24	4,70	%45
K.Fasulye	3,63	4,71	%30
Ayçiçeği Yağı	4,13	5,13	%24
Tavuk Eti	3,30	4,06	%23
Yumurta	0,21	0,25	%19



KAMU KASKO

**TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİ İLE EŞ VE ÇOCUKLARINA
ÖZEL AVANTAJLARLA KASKO SİGORTASI**



KAMU KASKOM VAR ÇÜNKÜ, KAMU-SEN'LİYİM!

MAKSİMUM HİZMET SİGORTACILIĞI GÜVENCESİYLE!

Polisçeleriniz:

**www.kamusen.org.tr, www.kamukasko.com, www.kamukaskom.com,
Türkiye İş Bankası Şubeleri ve Anadolu Sigorta Acentelerinden temin edebilirsiniz.**



**NESİL
SİGORTA**

www.nesilsigorta.com.tr

**ANADOLU
SİGORTA**

www.anadolusigorta.com.tr

BİLGİ İÇİN: (212) 444 0 556