



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 6 SAYI: 63 • MAYIS 2009

Gazetesi

SON ÇAĞRI

Dar ve sabit gelirli işçi, memur, emekli, dul ve yetim yaklaşık 9 milyon kişiye ayda 200 TL "harcama çeki" verin. Türkiye En az 1 yıl boyunca her ay 1 milyar TL'lik kaynak, harcama çeki yoluyla piyasalara yönlendirilirse tüketim ve üretim birlikte artacak, devletin vergi gelirleri azalmayacak, artan üretim ihtiyacına paralel olarak mevcut istihdam korunacak ve yeni iş imkanları oluşacaktır.

Uygulanan tek taraflı ekonomik politikaların sürdürülmesi ve uyarılarımızın dikkate alınmaması durumunda ülkemiz bir deflasyonla karşı karşıya kalacaktır.



Çözüm IMF'de değil dar ve sabit gelirlide

2006 yılından beri yaklaşan bir ekonomik kriz konusunda uyarı görevini yapan Türkiye Kamu-Sen, yetkilileri, yanlış ekonomik politikaları terk etmeye davet ederek ülkemizin sıkıntıya girmemesi için önlem alınmasını ısrarla istemişti.

ÖNCE DEN UYARDIK

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının öncü konfederasyonu ve ülkemizin en büyük sivil toplum kuruluşu olarak üzerine düşen görevleri en hassas bir şekilde yerine getirmek adına yerli üretim ve tüketime teşvik edilmesi için kampanyalar düzenledi. Ekonomiyi yönlendiren yetkililere de uygulayabilecekleri ve krizin etkisini azaltacak raporlar hazırladı. Hazırladığı raporlar tüm ilgililerle ve kamuoyuyla paylaşıldı.

ÇÖZÜM YANLIŞ YERDE

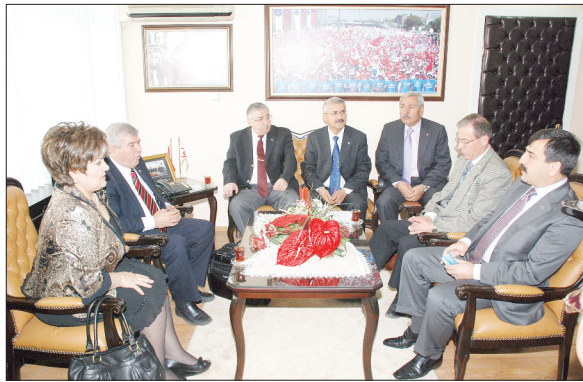
Hükümet ekonomik krizin ayak seslerinin hissedildiği dönemde "teğet geçecek" söylemiyle önlem almayı geciktirirken, krizi derinden hissettiğimiz günlerde de aldığı 6 önlem paketiyle parası olana yönelik (kamu gelirlerini azaltacak uygulamalarla) toplam 36,4 milyar TL'lik maliyeti, dar ve sabit gelirinin sırtına yükledi.

BİRCAN AKYILDIZ:

"Krizden çıkışın yolunun küresel güçlerin değil, milletin sesine kulak vermekten geçmektedir. Mevcut anlayışla hareket edildiği sürece 36 milyar TL yerine 360 milyar TL kaynak aktarılsa bile krizden çıkılamayacaktır."

Sınır kapısı neyin karşılığında açılıyor?

Türkiye, Azerbaycan topraklarını işgal eden Ermenistan ile sınırları açmaya hazırlanıyor.



■ Yaşanan gelişmeleri yakından takip etmek ve kaygılarını dile getirmek için Türkiye'ye gelen Azerbaycan Milletvekilleri Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Yönetim Kurulu üyelerinin karşıladığı heyet destek isterken, Genel Başkan Bircan Akyıldız yaşananları yakından takip ettiklerini ve sınır kapısının Ermenilerin Karabağ'dan çekilmeden açılmayacağını söyledi. Akyıldız, aynı gün Yönetim Kurulu ile Azerbaycan Büyükelçiliğini ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen'den göreve başlayan belediye başkanlarına kutlama mesajı

Türkiye Kamu-Sen yönetim kurulu, 29 Mart yerel seçimlerinde göreve başlayan belediye başkanlarına kutlama mesajı gönderdi. Mesajda belediye başkanları tebrik edilirken "Kamu hizmetlerini doğrudan vatandaşa ulaştıran sizlerin fedakar kamu

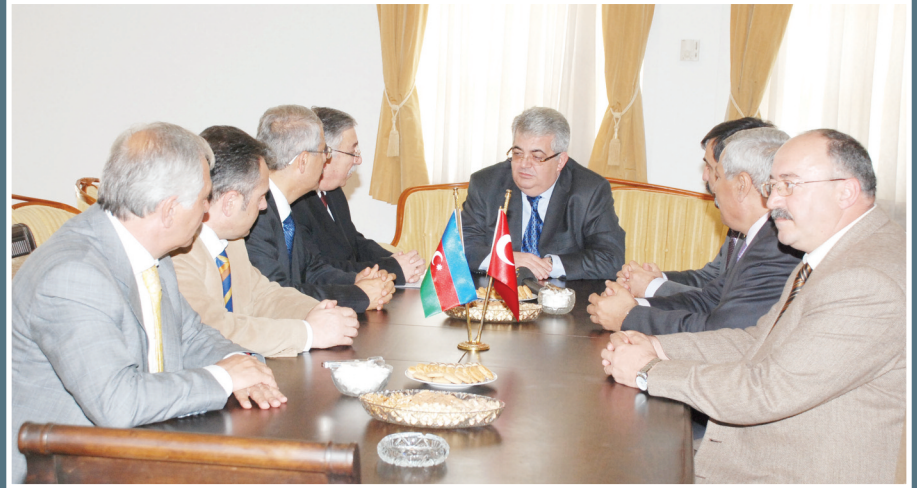
görevlileri ile el ele vererek devlet millet kaynaşmasını sağlayacağınızdan eminiz" denildi.



TÜİK de
doğruyu
gördü

TÜİK, "Yaşam Memnuniyeti" araştırmasında geçinebilme alt sınırını 2500 TL olarak belirledi.

Azerbaycan Milletvekilleri Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti



Türkiye – Ermenistan sınır kapısının açılması tartışmalarının yaşandığı bugünlerde, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde önemli bir ziyaret gerçekleştirildi. Azerbaycan Ekonomi Bakanı Yardımcısı Tenzile Rüstemhanlı ve eşi Milletvekili Sabir Rüstemhanlı, beraberindeki heyetle Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız Azerbaycanlı parlamenterlerin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Ermenistan sınırının açılmasına ilişkin tartışmalara değinen Akyıldız, "Biz ilgilileri ve yetkilileri bir kez daha uyarmak istiyoruz. Ermenistan tarafından Karabağ boşaltılmadıkça, 1 milyonu aşkın Bakü varoşlarında yaşayan Azeri Türk'ü vatanlarına dönmedikçe, Ermenistan Hocalı katliamının hesabını vermedikçe, Ermenistan Türkiye Cumhuriyeti sınırlarını tanımadıkça, Büyük Ağrı olarak bildiğimiz ve Türk toprağı olan bu dağın, Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde olduğu kabul edilmedikçe Ermenistan-Türkiye sınırı açılmaz. Bunu zorlayanlar, Türk milletinin vicdanında mahkum olmaya ve bu sorumluluklarının hesabını vermeye mahkum olacaklardır" diye konuştu.

Ziyarette konuşan Rüstemhanlı, yaklaşık bir haftadır Azerbaycan ile Türkiye arasında Ermeni sınırı konusunda görüşmeler yapıldığını anımsattı.

Kafkasya'da, Azerbaycan'ın tek dostunun Türkiye, Türkiye'nin tek dostunun da Azerbaycan olduğunu ifade eden Rüstemhanlı, "Azerbaycan'ın Rusya'ya yakınlaştığı

yazılıyor. Biz, Hocalı katliamının Rusya tarafından Ermenistan'a yaptırıldığını unutmadık. Türkiye'miz hangi adımı atarsa atsın, biz Rusya'nın koltuğunun altına girmeyiz. Türkiye'de bir oyun oynanıyor, özellikle medya bunun üzerine gidiyor. Baskılara rağmen Türkiye'nin direndiğini de biliyoruz" diye konuştu.

"Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın, Ermenistan sınırının Karabağ sorunu çözülmeden açılmayacağını söylediğini" hatırlatan Rüstemhanlı, "Ben bu ülkenin Başbakanına inanıyorum. Cumhurbaşkanı ile görüştüğümüzde 'Azerbaycan'ı üzecek hiçbir şeye imza atmayacağız" dedi. Ben bu ülkenin Cumhurbaşkanı'na inanıyorum. Ermenilerden özür dileyenler ve beslendikleri şeylerin iki dost ülkeyi karşı karşıya getirmesine fırsat vermeyeceğiz" ifadelerini kullandı.

Azerbaycan Büyükelçiliğine ziyaret

Daha sonra Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Aslancak Azerbaycan Büyükelçiliğine ziyarette bulundu. Ziyaret basına kapalı gerçekleşirken, toplantının ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız açıklamada bulundu. Konuşmasında Türkiye – Ermenistan sınırının açılmayacağını belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, şu ifadeleri kullandı:

"Ermenistan – Türkiye sınır kapısının açılması, Azerbaycan-Türkiye kardeşliği üzerine yapılan haber ve yorumlar; tahrik edici olması nedeniyle bizi böyle bir açıklama yapmaya mecbur bırakmıştır.

Süreci dikkatle izledik ve dinledikten sonra anladık ki, bizim yüreğimizde bir kor gibi yanan Karabağ'ın ve işgal edilmiş Azerbaycan vatan toprağını bilmediğimizi, unuttuğumuzu mu sanıyorlar.

Ermenistan'ın insanlığın hafızasına küflü demirlerle kazdığı soykırım örneği Hocalı katliamını; beyinlerimizde, bedenlerimizde hissetmediğimizi unuttuğumuzu mu sanıyorlar. Yapılan konuşmaları dinleyenler, acılarını bir kez daha hatırlayıp ağlarken, konuşan bilmez bilirlere de bakıp, düştüğü duruma bir daha bir daha ağladılar... Canımız, kanımız, öz kardeşimiz olan bir milyon Azerbaycan Türkünün topraklarından sürülüp zorunlu göçe tabi tutulduğunu, kendi öz vatanlarından kaçkın olduklarını unuttuğumuzu mu sanıyorlar!

Türk milleti adına buraya geldik ve bir kez daha haykırıyoruz; Ermenistan işgal etmiş olduğu Azerbaycan topraklarından, Karabağ'dan çekilmeden uluslararası hukuku ve gerçekleri hiçe sayarak ve ülke bütünlüğümüze yönelik abesle işgallerinden, sözde soykırım iddialarından vazgeçmeden, Türkiye – Ermenistan kapısının açılmasına; yüz kere–bin kere hayır diyoruz. Türkiye'deki ve Azerbaycan'daki herkes biliyor ve bilmelidir ki, Azerbaycan ve Türkiye toprakları bizim namusumuzdur. Türkiye ve Azerbaycan'ın bir can olduğunu bir kez daha buradan herkese ilan ediyoruz.

4/B'li personelin haklarını düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararını yargıya taşıdık

Sözleşmeli personelin haklarını düzenleyen ve 29 Mart 2009 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu kararının bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması için Danıştay'a başvurduk. Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşmelerde anlaşmaya vardığı ve mutabakat metninde yer alan 657 Sayılı yasanın 4/B Kapsamında görev yapan personelin sorunlarının çözümü için toplu görüşme süreci sonrasında da gerekli girişimlerini sürdürmüş ve nihayetinde Bakanlar Kurulu Kararı olarak yayınlanmasını sağlamıştı. Ancak karar, sözleşmeli personelin bazı haklarında iyileştirmeler sağlamakla birlikte yanlışlıkları da içinde barındırmaktadır. Yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararının hukuka aykırı olan ve sözleşmeli personelin haklarını engelleyen maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması için Danıştay'a dava açtık.

Danıştay'a açılan dava ile iptali ve yürütmesinin durdurulması istenen konular şöyle:

Bakanlar Kurulu Kararı : Ek madde 3 b) Personelin eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması, geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması ve kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması kaydıyla yerine getirilebilir.

İptalini istediğimiz konu: 3-b) bendinde yer alan "vizeli olduğu birimde en az 1 yıl çalışmış olması ibaresi ile "...kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması" ibaresinin

Bakanlar Kurulu kararı: c) Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; mazeret süresince geçerli olmak üzere, personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bu-

lunması, pozisyonunun bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunu kuruma ibraz etmesi halinde yerine getirilebilir. Sağlık mazeretinin sona ermesi durumunda, eski pozisyonun bulunduğu il sınırları içerisindeki aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyona yeniden atama yapılır.

İptalini istediğimiz konu: 3-c) maddesinde; sağlık sebebine bağlı kurum içi yer talebine ilişkin yer alan; personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması ibaresinin,

Bakanlar Kurulu kararı: MADDE 4 "c) Bu Esaslara ekli 3 sayılı cetvelde unvanları belirtilen sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş

bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun on katına kadar aday arasından ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav başarısı sırasına göre yapılacak yerleştirme,"

İptalini istediğimiz konu: 4. Maddesinin c bendinde yer alan; ve/veya sözlü ibaresinin

Bakanlar Kurulu kararı: MADDE 6 – Aynı Esaslara aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. "Geçici Madde 8 – Bu Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içerisinde, kamu kurum ve kuruluşlarınca kendilerine tahsis edilmiş sözleşmeli personel pozisyonları, merkezde birim adına vizenlenmiş olanlar merkez teşkilatı adına, taşra teşkilatı adına vizenlenmiş olanlar ise il bazında vizesi yapılacak şekilde görüşleri alınmak üzere Devlet Personel Başkanlığına ve Maliye Bakanlığına gönderilir."

İptalini istediğimiz konu: 6. maddesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali.

Krizi dar ve sabit gelirinin sırtına yüklemeyin

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız düzenlenen basın toplantısıyla, daha önce de birçok kez gündeme getirdiği "Harcama çeki" uyarısını yineledi. Açıklanan ekonomik kriz paketlerinin hiçbirinde dar ve sabit gelirliye yönelik iyileştirmenin olmadığına dikkat çeken Genel Başkan Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından açıklanan 2008 yılı Sosyal ve Ekonomik Veriler Raporu'nda yer alan çarpıcı sonuçları da kamuoyuyla paylaştı.

Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız 2008 yılı ekonomik veriler raporunu tanıtmak için basın toplantısı düzenledi. Toplantıda yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, krizden çıkışın yolunun küresel güçlerin değil, milletin sesine kulak vermekten geçtiğini ifade ederek, mevcut anlayışla hareket edildiği sürece 36 milyar TL yerine 360 milyar TL kaynak aktarılrsa bile krizden çıkılamayacağını belirtti.

Akyıldız, "İktidar sahiplerinin yaşanan buhranı kabul etmemeleri ve ısrarla teğet geçtiğini söylemelerinin" yaşanan ekonomik krizden daha vahim olduğunu söyledi.

Ekonomik göstergelerin 2008 yılına kadar bir ekonomik krize doğru sürüklendiğimizi işaret ettiğini söyleyen Genel Başkan Bircan Akyıldız, bütün uyarılara rağmen kriz öncesi dönemin gerektiği gibi değerlendirilemediğini gelinek noktada da krize çözüm üretecek önlemler yerine dar ve sabit gelirliğin sırtına yük bindirecek önlem paketlerinin alınmaya çalışıldığını söyledi. Krizin etkilerinin görülmeye başlamasının üzerinden bir yıl geçmiş olmasına rağmen, işsiz, memuru, çalışanı ve işvereni ile başbakanı ülkede kriz olduğu konusunda ikna etmeye çalışır bir durumun ortaya çıkmasının üzüntü verici olduğunu söylerken bozulan ekonomik verilerin bile Başbakanı ikna etmeye yetmediğini vurguladı.

"Son bir yıl içinde kayıtlı işsiz sayısının 1 milyon artarak 3 milyon 650 bine yükselmesi, dünyada en yüksek işsizlik oranına sahip ikinci ülke ol-



mamız, kapanan şirket sayısının bir yılda %58 oranında artması, sanayi üretiminin %24, kapasite kullanım oranlarının %16,5 azalması, protestolu senetler, karşılıksız çekler, ödenemeyen krediler, 6 önlem paketi de başbakanı ikna etmeye yetmemektedir." Diyen Akyıldız, nasıl bir durum oluşması gerekiyor ki başbakan ikna olsun diye sordu. Türkiye İstatistik Kurumu'nun resmi rakamlarına göre ülkemizdeki her 7 aileden biri yardımlarla ayakta durmaya çalışıyor olmasının nasıl bir ekonomik kriz yaşadığımızı gözler önüne sererken milli gelirin 10 bin 436 dolar olarak ilan edilmesi gelir paylaşımında ki adaletsizliği de ortaya koymaktadır diyen Akyıldız, tedbir paketlerinin hiç birinde dar ve sabit gelirliye yer verilmemesi nedeniyle; ülkemizdeki işsizliği koz olarak kullananların maaşları azaltma çabaları, ülkemizdeki kaynağın tamamının yal-

nızca işverenlere ayrılması gibi önlemler ekonomik krizden çıkılması için yetersiz kalmaktadır dedi.

12 milyar TL kaynakla durgunluğu aşarız

Gerekli tedbirin, siyasi iradenin düştüğünün aksine piyasaların tüketim ve üretim kefesinin aynı anda ve eşit şekilde desteklenmesinden geçtiğini belirten Akyıldız, şunları kaydetti:

"Bugüne kadar alındığı iddia edilen tedbirlerin tamamı yalnızca üretimi desteklemek adına yapılan düzenlemeleri içermektedir. Vergi indirimi yoluyla tüketicinin desteklenmesi girişimi ise tüketicinin değil, büyük oranda satıcıların cebine yansıyarak hedefine ulaşmamıştır. Devlet, 36,4 milyar TL'lik maliyet altına girmiş ama bu paranın tamamı ya doğrudan ya da dolaylı olarak işverenin cebine gitmiştir. Buna rağmen tüketim talebi artmamış, do-

layısıyla üretim de istihdam da artmamıştır. İşten çıkarmalar bütün hızıyla sürmekte, IMF, Türkiye'nin 2009'da yüzde 5 küçüleceğini tahmin etmektedir.

Aynı zihniyetle ve aynı ekonomik araçlarla hareket edildiği sürece değil 36 milyar TL, 360 milyar TL kaynak da aktarılrsa krizden çıkılamayacaktır. Yalnızca zenginler biraz daha zenginleşecektir. Krizden çıkışın yolu küresel güçlerin değil, milletin sesine kulak vermekten geçmektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak, 12 milyar TL'lik kaynakla ülkemizdeki ekonomik durgunluğu aşacağımızı iddia ediyoruz. En az 1 yıl boyunca her ay 1 milyar TL'lik kaynak, harcama çeki yoluyla piyasalara yönlendirilirse tüketim ve üretim birlikte artacak, devletin vergi gelirleri azalmayacak, artan üretim ihtiyacına paralel olarak mevcut istihdam korunacak ve yeni iş imkanları oluşacaktır."

Tarihi çağrı

Bircan Akyıldız, siyasi iradenin seçim öncesinde gündemine aldığı harcama çeki önerisini mutlaka değerlendirmesi gerektiğini vurgulayarak, "Önerimiz basit, ucuz, etkin ve uygulanabilir. Türkiye Kamu-Sen olarak tarihi bir çağrı daha yapıyoruz, lütfen sesimize kulak verin. Bu anlayışla ülkemizi bir deflasyona sürüklemektesiniz. Deflasyon, ekonomide şiddeti ölçülemez deprem demektir. Bizden söylemesi" diye konuştu.

Akyıldız, basın mensuplarının sorular üzerine, dar ve sabit gelirli işçi, memur, emekli, dul ve yetim yaklaşık 9 milyon kişiye ayda 200 TL "harcama çeki" verilmesinin ekonomiyi büyük ölçüde rahatlatacağını söyledi.

Faturayı tek taraflı kesmeyin

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise "İşsizlik oranının yüzde 15,5'e çıkmasının felaket diye nitelenebilecek bir gelişme olduğunu" söyledi.

Bu oranın ekonomik daralmanın bir göstergesi olduğunu ifade eden Akyıldız, alınan tedbirlerde ekonomide rahatlatma yaratmadığını söyledi. Ekonomik rahatlatma için tüketicinin desteklenmesini ısrarla ve adeta "yırtıncasına" dile getirdiklerini söyleyen Akyıldız, şöyle konuştu: "İşsizliğin çaresi ekonominin çarklarının dönmelerinden geçmektedir. Ekonomik daralmayı tek taraflı,

sadece reel sektörü destekleyerek aşmak mümkün değildir. Bu tutum krizin boyutunu daha da derinleştirecektir. Ekonomide tek taraflı tedbirler işe yaramaz. Tazinin iki kefe de aynı oranda desteklenmeli, güçlendirilmelidir. Aksi halde ciddi sosyal sorunlar oluşabilecektir. Siyasi iradeye sesleniyorum: Lütfen tek taraflı davranıp, faturayı tek taraflı kesmeyin."



Türkiye Kamu-Sen'den göreve başlayan belediye başkanlarına kutlama mesajı



Türkiye Kamu-Sen yönetim kurulu, 29 Mart yerel seçimlerinde seçilerek göreve başlayan belediye başkanlarına kutlama mesajı gönderdi.

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulunun Belediye Başkanlarına gönderdiği mesajda şu ifadeler yer verildi: 29 Mart Yerel Seçimlerinde, seçmenlerinizin üstün sevgi ve güvenini kazanarak Belediye Başkanı seçilmenizden dolayı şahsınızı ve ekibinizi tebrik ediyoruz. Ancak inanmış ve kendini yetiştirmiş lider-

lerle büyük hizmetler yapılması mümkündür. Sayenizde birleşen gönüllerle birlikte üreten ve ürettiğini paylaşan mutlu bir toplum ile yapılamayacak hiçbir iş, aşılamayacak hiç bir engel yoktur. Kamu hizmetlerini doğrudan vatandaşa ulaştıran sizlerin fedakar kamu görevlileri ile el ele vererek devlet millet kaynaşmasını sağlayacağınızdan eminiz. Hayırlı hizmetler yapacağınız inancıyla çalışmalarınızda başarılar dileriz

TÜRKİYE KAMU-SEN YÖNETİM KURULU

Çalışanların "Emek ve Dayanışma" günü kutlu olsun



Her yıl milyonlarca çalışan tarafından kutlanan "1 Mayıs" bu yıl da daha çok nerede kutlanacağı konusunda yaşanan tartışmalarla gündeme geldi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü" 'nün Türkiye'nin her karesinde kutlanmasının önemli olduğunu, ancak bu konunun 1 Mayıs'ın gerçek anlam ve önemini unutturacak şekilde inatlaşma noktasına taşınmasını üzüntüyle karşılıyoruz.

İşsizliğin tarihin en yüksek işsizlik rakamlarına ulaşıldığı, çalışanların işlerini kaybetme korkusu yaşadığı günümüzde, amaç bir bütün olduğumuzu göstermektir. İşçisi, memuru, emeklisi, dul ve yetimi ile tüm çalışanlar, tek bir yumruk olduğunu göstermelidir dedi. Tüm çalışanların 1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü"nü kutluyoruz.

Türkiye Kamu-Sen "1 Mayıs" da Kadıköy'deydi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız "1 Mayıs" da çalışanların bayramını kutlamak için Türk-İş ile birlikte Kadıköy'de düzenlenen mitinge katıldı. Türk-İş Başkanı Mustafa Kumlu ile birlikte Haydarpaşa Hastesi'nde başlayan ve Kadıköy İskelesi'nde son bulan yürüyüşe katılan Genel Başkan Bircan Akyıldız, Kadıköy Meydanını dolduran on binlerce çalışan ile bir araya geldi.

Mitingde, yaşanan ekonomik krizin etkileri, işsizlik ve işten atılan çalışanların sorunları dile getirilerek, hükümet uyarıldı.

TÜİK'in yaşam memnuniyeti araştırması Türkiye Kamu-Sen'i doğruladı

TÜİK'in "Yaşam Memnuniyeti Araştırması" Türkiye Kamu-Sen'in bu güne kadar yaptığı Asgari Geçim Araştırmalarını doğrulamış oldu. TÜİK yaptığı araştırmada geçinebilmek alt sınırını 2500 TL olarak belirlerken, Türkiye Kamu-Sen bu sınırın 2769 TL olduğunu belirtmişti. TÜİK'in araştırması Türkiye Kamu-Sen'in yıllardır yaptığı asgari geçim çalışmalarının ne kadar doğru olduğunu ortaya koydu.

TÜİK bu araştırmasıyla masa başı hesaplarının yanlışlığını ortaya çıkarırken, gerçek rakamların da halkın kendisinden alınabileceğini gösterdi.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun 16 Nisan'da açıkladığı Yaşam Memnuniyeti Araştırmasının sonuçları son derece çarpıcı sonuçları ortaya çıkardı. Araştırma yıllardır süren açlık ve yoksulluk sınırı tartışmalarına da bir bakıma açıklık getirdi.

Türkiye Kamu-Sen'in Asgari Geçim Araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlar ile TÜİK'in yaptığı Yaşam Memnuniyeti Araştırmasına hane halklarının verdiği cevaplar arasında büyük bir uyum olduğu görüldü.



Türkiye Kamu-Sen, Mart 2009'da 4 kişilik bir ailenin refah seviyesini 2769 TL olarak tespit ederken, TÜİK'in araştırmasında 2500 TL'nin üstünde geliri olanlar içinde geçimini sağlamakta "çok zorlanan" bulunmadığı sonucuna varıldı.

Dolayısı ile ülkemizde rahat yaşamının seviyesinin en az 2500 TL olduğu TÜİK tarafından da tescillendi.

Ancak ne tezattır ki; 2008 yılının Ağustos ayında aynı TÜİK, 4 kişilik bir ailenin açlık sınırını 255 TL olarak açıklamıştı. Görülüyor ki, masa başında, matematik formülleriyle sosyal konularda doğru sonuçlara ulaşmak mümkün değildir. Türkiye İstatistik Kurumu, masa başından kalkıp vatandaşların arasına girdiğinde daha gerçekçi sonuçlara ulaşmaktadır. TÜİK, bundan sonra özellikle açlık ve yoksulluk sınırı gibi araştırmaları da matematik formüllerinden çıkıp, vatandaşın gerçekleriyle hesaplasa Türkiye Kamu-Sen'in rakamlarına ulaşacaktır. Çünkü Türkiye Kamu-Sen yıllardır bu araştırmaları halkın içinde, halkın gerçekleriyle yapmaktadır.

KEY ödemesinde gecikmeden kaynaklanan kayıp telafi edilsin

Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan, 28 Haziran'dan sonra yapılacak Konut Edindirme Yardımı (KEY) ödemelerinde gecikme yaşanmaması için görevli sosyal güvenlik kurumlarının zamanında yükümlülüklerini yerine getirmelerini ve hak kaybının nemasıyla birlikte ödenmesini istedi. Birinci KEY ödemelerinin tamamlanmasının ardından hak sahiplerine itirazda bulunmaları için 3 ay süre verildiğini hatırlatan Bostan, itiraz sayısının 1,5 milyona ulaştığını bunun haricinde bilgilerinin kontrol edilmesi gereken kişi sayısının da 4 milyon 300 bin kişi olduğunu hatırlattı.

5 milyon 800 bin kişiyi ilgilendiren ikinci KEY

ödemelerinde liste kontrolü yetişmediği gerekçeyle ek süre istendiğini hatırlatan Bostan, bunun üzerine 2009 yılı bütçesine eklenen bir maddeyle ikinci ödemeler için hak sahiplerini belirleme sürecinin 2 aydan 8 aya çıkarılarak, 28 Aralık 2008'den 28 Haziran 2009'a dek uzatıldığını bildirdi.

Bostan, 28 Haziran 2009'dan sonra yapılacak KEY ödemelerinde gecikme yaşanmaması için görevli sosyal güvenlik kurumlarının zamanında yükümlülüklerini yerine getirmelerini, hükümetin de ödeme takvimini şimdiden belirlemesini ve gecikmeden meydana gelen hak kaybının nemasıyla birlikte ödenmesini istediklerini kaydetti.

Diyanet İşleri Başkanlığı **Teskilat Yasasının** çıkartılması hususunda siyasi parti ve basın ziyaretlerimiz devam ediyor



SAADET P.



SAADET P.



MİLLİ GAZ.



ORTADOĞU GAZ.



TERCÜMAN GAZ.



TERCÜMAN GAZ.

T.B.M.M'de grubu bulunan ve Meclis dışında bulunan partiler ,hükümet yetkilileri sırasıyla genel başkanımız ve yönetim kurulumuzla birlikte ziyaret edilerek bir an önce kanunumuzun çıkartılması için destek isteniyor.Sendikamızca hazırlanan teskilat yasaası önerisi hususunda da siyasiler ve basın bilgilendiriliyor. Otuz yıldır kanayan yara haline

gelen Diyanet İşleri Başkanlığı Teskilat Yasası ile ilgili sendikamızın yetkili komisyonlarca hazırlanmış olduğu Teskilat Yasası Önerisi kitapçık halinde hazırlanmıştır. Hazırlanan öneri 04.03.2009 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığının(85).ci Kuruluş yılında basın açıklamasıyla kamu oyuna sunulmuş olup, aynı gün Sayın Prfs.Dr.Ali Bardakoğlu'na ve Başkan yardımcılara sunulmuştu.

Şimdi ise, Siyasilere ,Hükümet yetkililerine ve basına bilgilendirme olarak sunulmaktadır. Bizler Diyanet çalışanları adına kanunumuzun bir an önce çıkartılmasını istiyoruz. Sendikacılığın asıl amacı da üyelerine, çalışanlara ve kurumlara imkanlar dahilinde yardımcı olmaktır. . . Teskilat kanunun çıkması için gerekli girişimlerimiz ve ziyaretlerimiz devam edecek

Vakıflar Genel Müdürlüğünde Türk Diyanet Vakıf-Sen'in İş Yeri Temsilciliği açıldı

22 Nisan 2009 Çarşamba günü saat 14.30'da Sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi,Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri,Ankara Bir No'lu Şube Başkanı Kenan AK,Şube Yönetim Kurulu üyeleri ,İş yeri temsilcileri ,üyelerimiz ,Vakıflar Genel Müdürlüğü Yusuf Beyazıt ,Genel Müdür yardımcılara, Daire Başkanları ,Şube Müdürleri ve diğer çalışanlar katıldı. Vakıflar Genel Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Halil İnan,katılımcı misafirlere ve yetkililere hoş geldiniz konuşması yaptı ve Kurum yetkililerine,Sendikamız Yönetim Kuruluna ve katılımcılara teşekkür etti.Daha sonra Sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi açılış konuşması yaptı.Konuşmasında Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının aynı iş kolunda olmasından dolayı mutlu olduklarını ,Çünkü her iki kurumda aynı amaca hizmet sunmaktadır.Kardeş kurumlarıdır.İnşallah bu işyeri temsilciliğimizde hayırlı işlere hizmet verecektir.Dedi.İş yeri Temsilciliği kurulduğunu duaların ardından Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Hazım Zeki Sergi,Vakıflar Genel Müdürlüğü adına da ,Genel Müdür Yar-



dımcısı Aydın Seçkin, İş Yeri Temsilcisi Halil İnan,kurum yetkilileri ve çalışanları birlikte kurdeleyi keserek açılış yaptılar.Açılış yapan yetkililer bu açılışın Vakıflar çalışanlarına hayırlı hizmetlere vesile olmasını Yüce Mevla dan dilediler.

İl ziyaretleri devam ediyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi,Genel Sekreter İbrahim Batun,Genel Mali Sekreter Nuri Ünal,Genel Teskilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş,Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muhammed Aydın,Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmac ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz Nisan ayı içerisinde Tekirdağ, Edirne, Kırklareli,Zonguldak, Karabük, Bartın, Manisa, Antalya, Ordu Niğde, Kayseri,İstanbul,Osmaniye ve Kahramanmaraş il Merkezlerinde ve ilçelerinde aylık mutut toplantıları olan yerlere iştirak ederek. sendikal çalışmalarla ilgili, üyeleri ve diğer çalışanları bilgilendirdiler ve üyelerinin sorunlarını yerinde dinlediler,mutat toplantı olmayan yerlerde ise ,İl Müftülüğünü ,Eğitim Merkezlerini,Vakıflar Bölge Müdürlüklerini ve İlçe Müftülüklerinde çalışan



Müdürlüğüne ileterek sorunların takipçisi olacaklarını ve çözümlenmesi için ilgili ve yetkili kişilerle görüşeceklerini söylediler, aynı zamanda Bakanlıklar düzeyinde çözümlenmesi gereken sorunları da Bakanlıklara ileteceklerini , Bizim amacımız sadece sendikacılık yapmaktır. Vermiş olduğumuz sözümüzün arkasındayız.Sözümüzde duruyoruz.İnşallah sizlerin her türlü sorunlarınızda faydalı olacağız.Dün yanınızda olduğumuz gibi ,bu günde yanında yanınızda olacağız.

Ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı Teskilat Kanunu ile ilgili Sendikamız Genel Merkezinin yapmış olduğu çalışmalarla da, Taşrada görev yapan Diyanet çalışanlarına da bilgi verildi. Aynı zaman da Kanunla ilgili görüş alış verişinde bulunuldu.

Aynı zamanda ziyaret edilen il ve ilçelerde de Kutlu Doğum Haftası programı etkinliklerine de yönetim kurulumuz katılmışlardır.



Diyanet İşleri Başkanlığına yazdığımız yazıda Hizmet İçi Eğitim kursuna katılanlara harcırah verilmesini istedik

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı eğitim merkezleri ile mahallinde müftülüklerce gerçekleştirilen hizmet içi eğitim faaliyetleri Başkanlık 2007 nolu Genelgesi 50. maddesi uyarınca "Diyanet İşleri Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği", çerçevesinde ve aşağıda belirtilen usul ve esaslar doğrultusunda yürütülecektir.

Anılan yönetmelikte;

Madde 22 — Hizmet içi eğitimin, Başkanlık Eğitim Merkezlerinde uygulanması esastır. Ancak gerekli görülen hallerde veya özellikle bir aylık süreyi aşmayan programlar için programların özelliği ve yer şartları da dikkate alınarak, eğitim merkezi dışında makam onayı ile yer tespiti yapılabilir.

Madde 39 — Hizmet içi eğitime katılanlara 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve Bütçe Kanunlarının ilgili hükümlerine göre geliş ve gidiş yolluk ve gündelikleri ile kurs müddetince, kurs gündelikleri verilir. Ancak hizmet içi eğitimin görev mahallinde yapılması halinde eğitime katılan personele kurs gündeliği ödenmez.

Diyanet İşleri Başkanlığı 2007 Nolu

Genelge; Eğitim hizmetleri ile ilgili diğer hususlar MADDE 60-

(11) Temel ve hazırlayıcı ile hizmet içi eğitim kurslarında görev yapacak eğitim-öğretim elamanlarının ders ücretleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bütçe Kanunu hükümleri ve 16.04.1979 tarihli ve 16611 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7/17334 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ödenecektir (Ek-21).

(12) Hizmet içi eğitim kurslarına mahallinden çağrılan görevlilerimizin kurslara istemeyerek katıldıkları ve kursa gelmek için kimi zaman rapor aldıkları müşahade edilmektedir. Bu itibarla, hizmet içi eğitim kurslarımızın bir cezaî yöntem olmadığı; görevlilerimizin bilgilerinin yenilenmesi, becerilerinin geliştirilmesi ve öz güvenlerini kazanmalarının sağlanması amacıyla düzenlendiği, her vesile ile görevlilerimize anlatılacaktır.

Hükümleri bulunmaktadır.

Görevlilerimize yönelik il ve ilçelerde düzenlenen Hizmet içi eğitim kursları ile ilgili :

a) Kursların amirlerin kızdığı personeli

bu kursa bir cezalandırma olarak çağırdığı,

b) Kursu Müftülerin yolluk yevmiye almak için düzenledikleri,

c) Kursta görevlendirilen eğitici pozisyonundaki görevlilere ders ücreti yolluk ve gündelikleri ödendiği,

d) Kursa çağrılan görevlilerin günde ortalama 20-50 TL arasında masrafları olduğu,

e) Kursa çağrılan görevlilere geliş ve gidiş yollukları ile gündeliklerinin ödenmediği,

Bilgileri sendikamıza iletilmiştir.

4688 sayılı kanunun 19/f maddesi uyarınca kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerinin izlenmesinde ilgili makamlar nezdinde sendikaların üyelerini temsil etme görevi bulunmaktadır.

Yukarda belirtilen hususlardan dolayı görevlilerimiz:

a) Kursa katılmayı söz konusu genelgenin 60/12 Maddesinde zikredildiği gibi cezaî yöntem olarak değerlendirdikleri,

b) Görevlilerin sıkıntıya düşmeleri sebebiyle Müftülerimiz hakkında zaman zaman yanlış düşüncelere sahip oldukları ve bunları kendi aralarında konuştukla-

rı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir. Sorumlu bir sendikal anlayış sebebiyle kurumun ve yöneticilerinin yıpranmaması için diyalog ve öneride bulunmayı bir görev olarak telakki ediyoruz. Görevlilerimizin kendilerini yetiştirmeleri için hizmet içi kursa katılmalarını destekliyor ve tavsiye ediyoruz. Bununla birlikte idarenin de konuya samimiyetle yaklaşarak kursa katılan görevlilerin en azından masraflarını ve ihtiyaçlarını karşılamasının sağlıklı ve huzurlu bir çalışma hayatına ve eğitimden beklenen amaca ulaşılmasında katkı sağlayacaktır.

Bu itibarla görevlilerimizin yetiştirilmesine yönelik il ve ilçelerde düzenlenen Hizmet içi Eğitim kurslarına çağrılan görevlilere öncelikle Diyanet İşleri Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliğinin 39 maddesi ve 6245 sayılı Harcırah kanunu uyarınca geliş ve gidiş yollukları ile gündeliklerinin ödenmesi hususunda gereğini arz ederiz.

İbrahim BATUN Genel Sekreter
Hazım Zeki SERGİ Genel Başkan

Tedavi Ödenek ve Yollukları ile İlgili Başbakanlığa ve İlgili Bakanlığa Yazı Yazıldı

Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilatında görevli personelinin 2006-2007 ve 2008 yıllarına ait tedavi ödenek ve yolluklarının ödenmediği bundan dolayı çalışanların sıkıntı çektiği bilgileri üyelerimizce sendikamıza intikal etmiştir. Bunun üzerine konu Diyanet İşleri Başkanlığına iletilmiş yetkililerden alınan cevapta ödenek yetersizliğinden dolayı 2008 yılı dahil tedavi ödenek ve yolluklarının ödenmediği bildirilmiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının sıkıntıları hat safhaya ulaşmış; personelin borçlanmasına, kredi kartı mağduru durumuna düşmesine hatta zaman zaman cemaatinden borç para

almasına ve zamanında ödeyememesinden dolayı güvenilirliğinin kaybolmasına neden olmaktadır.

Ayrıca Yurtiçi geçici görev yolluğu ile Hizmet içi eğitim kursuna katılan personelin geçici görev yolluklarının ödenememesi sebebiyle Diyanet İşleri Başkanlığına sunulan hizmetlerde sıkıntı yaşanmaktadır.

Diğer Devlet Kurumlarında çalışan kamu görevlileri böyle bir sıkıntı yaşamazken Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının tedavi yolluk ve ödeneklerinin ötelenmesini ve Diyanet İşleri Başkanlığını ihmal eden bu uygulamayı anlamakta zorluk çekmekteyiz.



Türk Diyanet Vakıf-Sen üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı, 1. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı, 1. Olağan Genel Kurulu 11.04.2009 Cumartesi günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Zeki Ayhan Toplantı Salonunda Kurucu Üyeler ile yapıldı.

Genel Kurulu yönetmek üzere Abdullah Korkmaz, Nuri Öner ve Osman Kaya Divan Heyetine seçildiler.

Faaliyet Raporu, Bilanço, Denetleme Kurulu Raporunun okunması ve ibrasının ardından Yardımlaşma Sandığının yeni yönetimi belirlendi.

Yeni yönetim

Yönetim Kurulu asil üyeliklerine; Nuri Ünal, Kenan AK, Mustafa Ak, Orhan Kartal ve Secati Taşyürek,

Yönetim Kurulu yedek üyeliklerine; Osman Kaya, Mete Aksoy, Ziya Daldal ve Neriman Çanşalı,

Denetleme Kurulu asil üyeliklerine; Tacettin ÖZ, Nuri Öner ve Fikret Şantaflıoğlu,

Denetleme Kurulu yedek üyeliklerine; Alaattin Sığınç, Hüseyin Karacın ve İsmail Haçat seçildiler.

Yardımlaşma Sandığının daha faal çalışmasının temini için gayret gösterile-



sini ve üyeleşme çalışmalarının hızlandırılmasının gerekliliğini vurguladılar. Hayırlı olmasını temennileri ederiz.

Merhum Ali Özer'i rahmetle yadediyoruz

Merhum Ali özer 2002 yılında Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nda konuşma yaptığı sırada kalp krizi geçirerek hayatını kaybetmişti. Türk Diyanet Vakıf-Sen, olarak Allah'tan rahmet dilerken unutmayacağımızı belirterek tekrar yad ediyoruz.



O'nu anlayabilmek ne güzel

Kutlu Doğum Haftası HZ. Muhammed (sav)

"Allah'a ve Ahiret gününe kavuşmayı ümit eden ve Allah'ı çok zikreden siz müminler için Allah'ın Resulünde pek güzel bir örnek vardır." (Ahzab Suresi, Ayet 21)

Sevgili Peygamberimiz Hz.Muhammed (SAV) in dünyaya gelişi münasebetiyle kutlamakta olduğumuz "Kutlu Doğum" un hayırlara ve güzelliklere vesile olmasını Cenabı Allah'tan dilerken, bu güzel insanı insanlık alemine görevlendiren Yüce Rabbimize sonsuz hamdü senalarımızı sunar, salat ve selam Hz.Muhammed aleyhisselamın üzerine olsun.

Hazreti Peygamberin doğumu, yaşadığı hayatı, şahsiyeti, insanı ilişkileri ve toplum haklarına göstermiş olduğu saygı ile insanlık ve İslam dünyası nezdinde Cenabı Allah'ın buyurduğu gibi pek güzel bir örnek ve önder olmuştur. İnsani değerleri savunmasındaki samimiyeti ve gayreti ile de insanlık tarihine damgasını vurmuştur. Huzura, mutluluğa ve başarıya ulaşmak için Hazreti Peygamberden alınacak pek çok örnek vardır.

Cenabı Allah Yüce kitabı Kur'an-ı Kerimde "Bir kimse peygamber'e itaat ederse, Allah'a itaat etmiş olur." (Nisa S. Ayet 80), "Peygamber, nefsin arzusuna uyarak söz söylemez; onun söylediği söz, kendisine vahyedilenden başka bir şey değildir." (Necm S. Ayet 3-4) buyurarak Sevgili Peygamberimizin örnek ve önder olarak alınmasını tüm insanlığa emretmiştir.

HZ. Muhammed (AS) insanlık onur ve şerefine hiçe sayıldığı, güçlüğün hakim olduğu, zulmün normal bir davranış sayıldığı, kadınların bir eşya gibi değerlendirildiği, mal ve can emniyetinin bulunmadığı, zayıf ve fakirlerin adam yerine konulmadığı bir topluma gelmesiyle getirmiş olduğu mesajın önem ve ehemmiyeti daha büyük bir anlam ve mana taşımaktadır.

HZ. Muhammed (AS) in "Örnek ve Önderliği" dikkate alındığı, tavsiyeleri tutulduğu ve yolu (sünneti) takip edildiği sürece daha büyük bir değer ifade



edecektir.

Hazreti Muhammed A.S. almış olduğu kutlu görevle;

İnsanları: Allah'a, ailesine, Müslümanlara içerisinde yaşadığı topluluğa karşı, sorumluluklarını yerine getiren, kendisinin ve başkalarının hukukuna riayet eden fertlerden oluşturduğu, mal, can, ırz ve namus gibi mukaddes duygulara saygılı, ahde vefa gösteren, kibirden, yalandan, iftiradan uzak, kimsenin zulüm yapmadığı ve zulüm görmediği,

HZ. Peygamber, toplumu; iyiliği yaygınlaştırıp, kötülüklerin engellendiği, eşitlik, hak, adalet ve hürriyet prensipleri üzerine kurulan ve kardeşliğin, birlik ve barışın hakim olduğu, anarşi, fitne, kin ve düşmanlık tohumlarının atılmasına dahi imkan verilmeyen, kimsenin aşağılanmadığı, insanların iman, ibadet, ve ahlak çizgisinde değerlendirildiği,

HZ. Peygamber risaleti boyunca; dini, siyasi, iktisadi, hukuki ve içtimai açıdan İslami prensiplere ve sorumluluk anlayışına dayalı bir toplum meydana getirme ferd ve devlet arasındaki ilişkiyi temin etme, suur ve dinamizm dolu, ahlaki faziletlerle sahip, sevinçlerin ve üzüntülerin birlikte paylaşıldığı, fertler arasında dayanışma ve dostluğun hakim olduğu,

Düşünce ve anlayışını, çirkinlikler içerisinde bunalan insanlığa getirmiştir. Bizat uyguladığı örnek ahlakıyla da bizlere sorumluluğumuzu hatırlatmış ve gerçek huzura davet etmiştir.

HZ. Muhammed SAV İçinde yaşadığımız toplumun huzuru ve fertlerin mutluluğu için şu insani özellikleri tavsiye etmiştir.

- 1-İnançlı olmak,
- 2-Bilgili ve becerikli olmak,
- 3-Düşünce ve davranışlarında duyarlı, samimi ve ihlaslı olmak,
- 4-Nazik, kibar ve güler yüzlü olmak,
- 5-Temiz tertipli, çalışkan ve gayretli olmak,
- 6-Merhametli ve yardımsever olmak,
- 7-Sadece kendisini değil, başkalarını da düşünen olmak,
- 8-Sorumluluk duymak,
- 9-Vefakar, mütevazı, dürüst ve olgun olmak,
- 10-Hak ve adaletten ayrılmamak, zulme ve zalime karşı olmak,
- 11-Her zaman Canab-ı Hakkın murakabesinde olduğunun bilinciyle verilen görevi en iyi yapmak. İhsan sahibi olmak. Kulluğu sürekli kılmak,
- 12-Dost, arkadaş komşu ve din kardeşlerini hatırdan tutup haklarını gözetmek ve vefakar olmak,
- 13-Hasta ve cenaze sahipleri ile ilgilenmek, acısını ve mutluluğunu paylaşmak, davete icabet etmek,
- 14- Haset, kin, husumet, gurur, kibir, gybet, riya vb.kötü davranışlardan şeytandan kaçır gibi kaçmak,
- 15-İçki, kumar, zina gibi toplumu, nesli helaka götüren kötülüklerden uzak durmak ve bu kötülüklerin önüne geçilmesi için çalışmak,
- 16-Çevreye zarar verici içinde yaşadığı topluma ve insanlara karşı rahatsız edici davranışlardan kaçınmak,
- 17-Bencil değil katılımcı, paylaşımcı alçak gönüllü olmak,
- 18-Güvenilir olmak, insanların hukukunu gözetmek. Doğru olmak,

Türk Milletinde HZ. peygamber sevgisi

Milletimiz HZ. Peygambere çok büyük sevgi ve saygı duymuştur. Hayatına da bu sevgiyi yerleştirmiştir. Bu sevgi aşka dö-



nüşmüş ve sevgi atmosferi oluşturmuştur. Askerine iman ve kahramanlık sembolü olarak MEHMET-ÇİK ünvanı vermiştir. Yeryüzünde peygamberinin ismini milli bir sembol haline getiren sadece Türk milletidir. Milletimiz HZ. Peygambere duyduğu sevgisini her alanda dile getirmiş, evlerinde, işyerlerinde, cami, saray ve konaklarında HZ. Muhammed ismi yazılı hat sanatının en güzel örneklerini teşhir eden levhaları en müteah köşelerine asarak hayatına nakşetmiştir. HZ. Peygamber için edebi şaheserler, na'atlar, şiirler, kasideler yazılmıştır.

HZ. Peygambere sevgi ve saygıyı en veciz bir şekilde ifadesi olan Süleyman Çelebinin vesiletün-necat isimli Mevlit şaheseri; çocuklarımız doğduğunda, gençlerimiz askere giderken, çocuklarımız evlenince, hacca gidilirken, yeni bir işe başladığımızda, yakınlarımızın vefat ettiğinde ve geçmişlerimizi hatırlarken okutarak hülasa sevincimizi ve kederimizi de peygamberi ile paylaşan bir milletiz.

HZ. Peygambere sevgi ve saygı gereği ecdadımız Mescidi Nebeviyyeyi ve Medine şehrini imar etmiştir. Surre alayları ile hac mevsimlerinde oraların yöneticilerine ve fakirlerine verilmek üzere hediye ve yardımlar göndermiştir.

Ayrıca HZ. Peygamberin Mehmet, Ahmet, Mahmut ve Mustafa gibi isimleri ile çocuklarının isimleri Zeynep, Rukiyye, Ümmü Gülsüm, Fatma, Kasım, İbrahim gibi ve yakın çevre ve arkadaşlarının isimlerini Peygamberine hürmeten milletimiz doğan çocuklarına isim olarak vermiş ve hayatına yerleştirmiştir.

Hangi iş ve meslekten olursak olalım her insan, HZ.Muhammed AS.ın hayatında kendisi için çok mükemmel örnekler bulacaktır.

Kutlu doğumdan feyz ve nasib alma dilek ve duasıyla.

Salat ve Selam O'na, Ehli beytine, Ashabına ve yolunda olanlara olsun.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ

Diyanet İşleri Başkanlığı İçin Yeni Kanun Önerisi

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu'nun yeniden düzenlenmesi için çalışma yapıldığı bildirildi. Türk Diyanet Vakıf-Sen Kayseri Şubesi Başkanı Adem Çavuşoğlu, düzenlediği basın toplantısında, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın teşkilat kanununun yeniden düzenlenmesi için sendikaları tarafından yapılan çalışmaların sona erdiğini belirterek şunları söyledi:

"Sendikamızda uzman kişilerce 8 ay süren çalışma sonucu hazırladığımız yeni kanun tasarısı, Devlet Bakanı



Mustafa Sait Yazıcıoğlu'na, başkanlık üst düzey yöneticilerine, mecliste grubu bulunan patilere ve milletvekillerine takdim edildi. Bizler, uygulamadan

kaynaklanan sıkıntıların bir daha yaşanmadığı, hukuk devleti ilkesiyle işleyen bir Diyanet İşleri Başkanlığı istiyoruz. Hazırladığımız yeni kanun tasarısının meclise getirilmesini ve kabul edilmesini bekliyoruz. Türk Diyanet Vakıf-Sen Kayseri Şubesi

4/B'liler unutulmasın

Türk Diyanet Vakıf-Sen Elbistan İlçe Başkanı Şaban Özgişi, diyanet bünyesinde görev yapan sözleşmeli personelin içerisinde bulunduğu sıkıntıların biran evvel giderilmesi gerektiğini söyledi. Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan sözleşmeli personelin mağduriyetinin giderilmesi hususunda sendika olarak gerekli mücadeleyi verdiklerini ve tüm kararlılıkları ile bu mücadeleyi sürdüreceklerini kaydeden Türk Diyanet Vakıf-Sen Elbistan İlçe Başkanı Şaban Özgişi, konu hakkında yaptığı açıklamasında şunları söyledi: "4/B statüsünde istihdam edilen sözleşmeli personelin, eş durumu, asker dönüşü göreve başlama ve en az bir yıl çalışmış olma kaydıyla karşılıklı yer değiştirme hakkı verilmesi konularında 15-

29 Ağustos 2008 tarihlerinde yapılan 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat sağlanmıştı. Bu sebeple ilgili personelin problemlerinin kısmen çözümüne yönelik bir adım atılmıştır. Konu ile ilgili hususları içeren mevzuat düzenleme çalışmalarının yapılmakta olduğu bu günlerde, Diyanet İşleri Başkanlığında 4/B'li olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin; Kuran Kursu Öğreticilerinin ek ders ücreti alamaması, İmam-Hatiplerin yaz Kuran Kurslarında öğrenci okutmalarına rağmen ek ders ücreti alamaması, Yurt dışı ve hacca görevlendirme imkânının bulunmaması, Unvan değişikliği haklarının bulunmaması konularında ciddi manada sıkıntıları bulunmaktadır.

Sağlık çalışanlarının Nöbet Ücretleri ve Döner Sermayeleri artacak

Türk Sağlık-Sen demek çözüm demek, yeni kazanım demektir. Birileri siyasilere sırtarak poz verirken, Meydanlarda, Kurum İdari Kurullarında, Toplu Görüşme Masasında, Yaptığı Girişimlerle ve açtığı Davalarla Türk Sağlık-Sen hak aramaya adaleti savunmaya devam etmektedir. Bu büyük mücadele sonucunda da yeni kazanımlar elde etmektedir.

Son olarak Başbakanlığa gönderilen tam gün yasası taslağı ile sendikamızın uzun süren mücadelesi sonucunda sağlık çalışanların mağduriyetine sebebiyet veren bazı sorunlar çözüme kavuşacaktır. Taslakla kamuda tam gün çalışma esası getirilirken karşı olduğumuzu ifade ettiğimiz yabancı doktor çalıştırılması tam gün yasasından çıkarılmıştır.

Taslak ile çözüm istediğimiz bir konu olan nöbet ücretleri artırılmış ve kapsamı genişletilmiştir. Birinci basamak sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm personele kesintisiz 4 saatten az olmamak üzere tuttıkları nöbet karşılığında ödenecek nöbet ücreti yaklaşık %300 oranında yükseltilmiş olup nöbet ücreti için öngörülen 80 saat kısıtlaması kaldırılmıştır. İcap nöbet ücretleri için uygulanan oran %30 dan % 50 ye çıkarılmıştır.

Mesai saatleri radyoloji çalışanlarının dışında görev yapan personel için haftalık 40 saat olarak uygulanacaktır. Sağlık Hizmetleri Sınıfı dışında bulunan sözleşmeli personele de döner sermaye ödenecektir. Eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri gibi unsurlar döner sermaye kriteri olarak değerlendirilecektir.

Çalışanları mağdur eden düşük döner sermayelerde artırılmıştır. Sağlık Bakanlığı ve Üniversite hastanelerinde tabip dışı personeller için döner sermaye oranları % 200'den %250'ye çıkarılmış, Riskli birimlerde görev yapanlar için ise % 200'den %250'ye yükseltilmiştir. Tabiplerin, eczacıların ve İdari sağlık müdür yardımcısı, hastane müdürü ve eczacılar için ve başhemsireler içinde oranlar yükseltilmiştir. Nöbet hizmetleri dışındaki çalışma süreleri için mevcut oranların %50 sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılacaktır. Belirli süreler veya belirli vakalar ve işler için kurumlar arası sağlık personeli görevlendirilebilecek ve bunlara döner sermaye ödenecektir.

Tam Gün Yasa Tasarısındaki bu yeni ve önemli kazanımlar hiç kimsenin bir lütfu değil, sendikamızın yoğun çalışmalarının bir sonucudur. Biz Türk Sağlık-Sen olarak her zaman çalışanlarının sorunlarını dile getirdik. Daha iyi bir sağlık hizmeti ve çalışanların emeğinin karşılığının verilmesi için taleplerimizi dile getirdik. Bu tam gün yasa taslağıyla mağduriyetlerin bir kısım giderilmiş ve sorunlar çözülmüş olacaktır. Türk Sağlık-Sen olarak taslaktaki personelin mali haklarında iyileştirici bu düzenlemelerin bir an önce hayata girmesini istiyoruz. Bu konuda da mücadelemiz devam edecek ve ısrarlı takibimiz sürecektir.

Bu taslakta daha önceki taslakta haftalık 40 saat olan radyoloji çalışanlarını çalışma süresi haftalık 37,5 saate düşürülmüştür. Bu düşürme yeterli değildir. Radyoloji çalışanların çalışma süresi haftalık 25 saate indirilmelidir. Haftalık mesai saatinin bu şekilde çıkması halinde yasal haklarımızı sonuna kadar kullanacağız öte yandan, teknik çalışmalar sonucunda son hali verilen tam gün yasa tasarısı taslağında, Bakanlar Kurulunca değişiklik yapılması ihtimali söz konusudur. Bu nedenle, radyoloji çalışanlarının haftalık mesai saatlerinin 25 saate düşürülmesi ile ilgili girişimlerimiz Bakanlar Kurulu nezdinde sürdürülecektir.

Sağlık personelinin yığınla birikmiş sorunlarının bir anda çözülmesinin mümkün değildir. Ancak yetkili sendika olarak verdiğimiz mücadele neticesinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bir çok mağduriyetinin çözülmesine önemli ölçüde katkı sağladık. Gücünü sadece üyelerinden alan sendikal anlayış ile verdiğimiz mücadele kutsal bir mücadeledir. Verdiğimiz mücadelede üyelerimizin sağladığı destek oldukça büyüktür. Toplu sözleşme ve grev hakkı içermeyen sendika yasası ile bu güne kadar elde ettiğimiz kazanımlar ve üyelerimize verdiğimiz hizmetlerle sendikamıza gönül bağı ile bağlanmış büyük bir aile topluluğu oluşturduk. Ailemizin her ferдинin bizlere yüklediği sorumluluk bilinci ile her geçen gün yeni kazanımlar ile kutsal saydığımız görevimizi yerine getiriyoruz.

Malum sendika 7 yıl sonra bizi taklit edebildi

**7 YILDIR
TÜM ÜYELERİMİZ
FERDİ KAZA
SİGORTASI
GÜVENCESİNDE**



Son günlerde bir sendikanın yetkilileri ellerinde sigorta poliçeleri ile üyelerimizi yanlış bilgilendirmeye çalışarak en iyi yaptıkları iş olan taklitçilik ve gerçekleri çarpıtma işine sıkı sıkı sarılmışlardır.

Bunlar hiç utanmadan ve sıkılmadan ferdi kaza sigortasını yeni bir hizmet olarak sunmakta, bunu yaparken de

sendikamızı karalamaya çalışarak zihin bulandırmaya uğraşmaktadırlar. Her türlü basitliği yapmaktan çekinmeyen bu zihniyettekiler de gayet iyi bilmektedir ki Ferdi Kaza Sigortasını 7 yıldır üyelerine bir hizmet olarak sunan Türkiye Kamu-Sen'dir, Türk Sağlık-Sen'dir. Bu önemli hizmeti ilk yapan olmak ve bunu gerçekleştirmek bizim eserimizdir. Malum sendikanın işi ise her zaman yaptığı gibi bizi taklit etmektir. Ancak bu malum sendika taklit etmeyi bile 7 yıl sonra becerebilmişken taklit ederken iftira atmaları da kabul edilemezdir. Biraz samimi olsalar "Biz bu uygulamaya daha yeni başladık. Türk Sağlık-Sen ise 7 yıldır yapıyor" diyerek hakkı hak sahibine teslim ederlerdi. Ancak sendikacılığı iftiralara dolu mailer göndermek zannedenlerden bu beklenmeyecek bir davranıştır. Bir kez daha hatırlatmakta ve zihinlere bunu kazılamakta yarar var; 2003 yılından beri Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanları sadece Türk Sağlık-Sen'e üye oldukları için

Ferdi Kaza Sigortası kapsamındadırlar. 2003 yılında Bin TL, 2004, 2005, 2006 ve 2007 yıllarında 5 bin TL 2008 ve 2009 yıllarında ise 10 Bin TL kaza sonucu hayatını kaybeden üyelerimizin ailelerine ödenmiştir. Bugüne kadar hayatını kaybeden 73 üyemizin yakınlarına toplam 473 Bin TL ödeme yapılmıştır. Yaptıkları işlerde sadece taklit etmek ve takla atmaktan öteye gidemeyenleri kendi hallerine bırakıyoruz. Siz sağlık çalışanlarının sorunları ile uğraşmak yerine siyasilere sırtarak poz vermeye devam edin. Ve şunu hatırlatıyoruz ki taklit sadece aslını yüceltir. Bizim öncü ve ilk olduğumuz konuları siz bizden yıllar sonra kopya etmeye devam edin. Sizin bu davranışınız bizim sorumlu ve sosyal sendikacılıkta ne kadar ileri gittiğimizin de bir göstergesidir. Buradan Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına sesleniyoruz; biz yeni ufuklar açmaya hazırlanırken, yeni projeler için emek harcarken, bazılarının taklitten öteye gidememesi her şeyi açıkça göstermeye yeterlidir. Çünkü biz çalışan odaklı bir sendikayız. Çalışanlardan aldığımız gücü sadece çalışanların hakkı için kullanır, onları hakkını her yerde savunmaya ve korumaya çalışırız. Bu iş dün de böyleydi. Bugün de böyledir. Yarın da böyle olacaktır.

Döner Sermaye emekliliğe yansıtılacak

Türk Sağlık-Sen Kurum İdari Kurul toplantısında sağlık çalışanları için önemli kazanımlar elde etti. Sağlık Türk Sağlık Sen ile Sağlık Bakanlığı arasında yapılan kurum idari kurul toplantısı sonucunda döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için çalışma yapılması kararlaştırıldı. Karara göre Döner sermaye gelirlerinin emekli aylığına yansıtılması için 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun 15. maddesinde değişiklik yapılması üzere yasal düzenleme yapılacaktır.

Vekil-Ebe Hemşireler Döner Sermayeye kavuşacak

Yapılan açıklamaya göre kurum İdari kurul sonucunda sağlık bakanlığı tarafından vekil ebe ve hemşireler ile 4/C'li personele de döner sermaye ödemesi için düzenleme yapılması benimsendi. Yasal düzenleme Maliye Bakanlığınca çıkarılacak torba yasaya eklenerek yürürlüğe girecek.

Kurum idari kurulda ayrıca aile hekimliği sistemi ile düşük döner sermayeye mahkûm edilen toplum sağlığı merkezlerinde çalışanların döner sermaye oranlarının da yükseltilmesi kararlaştırıldı.

Sözleşmeli personele kadro için ilk adım atılıyor

Yapılan toplantı sonucunda sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için de önemli bir adım atıldı. Toplantıdan çıkan karara göre sözleşmeli personellerin statü farklılığı ortadan kaldırılacak. Belli bir süre görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçirilerek atamalarının rotasyon usulü ile yapılması yönünde

gerekli düzenlemenin yapılması için bir yasa taslağı hazırlanacak. Ayrıca 4924'ü sözleşmeli personele de eş durumu ve mazeret tayinleri hakkı da kısa zamanda verilecek. Toplantıda ayrıca sözleşmeli personelin 1 aydan fazla sürecek kurslara katılmaları da benimsendi.

Hizmetli ve Şoförlere memur kadrosu geliyor

Toplantıda Sağlık Bakanlığı'nda görevli hizmetli ve şoför personelin memur veya VHKİ kadrolarına geçirilmeleri konusunda karar alındı. Hizmetli ve şoför olarak görev yapan personelin memur veya Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçirilmeleri için 2009 yılı içinde görevde yükselme sınavı yapılacaktır. Sınav için bölgesel eğitim programları düzenlenecek.

Resmi ve Bayram Tatillerinde zamlı nöbet

Toplantıda ayrıca Resmi ve bayram tatili günlerinde nöbet tutan personel için nöbet ücretlerinin veya izinlerin artırılması için çalışma yapılması kararı alındı. Resmi ve bayram tatili günlerinde tutulan nöbetler için personele ödenen nöbet ücreti ve izin süresinin % 50 oranında arttırılması hususu Tam Gün Yasa Tasarısına ilave edilecek.

Alınan kararlarla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Kurum İdari Kurul Toplantısında çalışanların birçok sorununa çözüm getirecek kararlar alındığını belirterek duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Lisans Tamamlama geliyor

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Eğitimi Genel Müdürü Prof. Dr. M. Safa Kapıcıoğlu'nu ziyaret etti. Lisans tamamlama ile ilgili gelişmelerin görüşüldüğü ziyarette Genel Müdür Kapıcıoğlu Lisans tamamlamada protokolün hazırlandığını kaydederek çok yakın bir zamanda imzalanmasını beklediklerini kaydetti.

Hazırlanan protokolle birlikte 3+1 Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunu olanların lisans tamamlamalarının önümüzdeki eğitim döneminde başlayacağını kaydeden Kapıcıoğlu "Ebelik ve hemşirelik ön lisans mezunları için açılması düşünülen 2+2'lik lisans tamamlama programında Anadolu üniversitesi kitap basımlarının yetişemeyeceğini ifade ederek bir sonraki sene bu bölümlerin açılacağını dile getiriyor. Fakat biz bu lisans tamamlama hakkının da önümüzdeki eğitim döneminde verilmesi için böyle endişeleri ortadan

kaldırmaya çalışıyoruz. Bunun için uğraşıyoruz. 2+2 lisans tamamlama hakkının da önümüzdeki dönemde başlamasını umut ediyorum" dedi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci Lisans tamamlamanın bu üç bölümde bir an önce hayata geçmesini istediklerini kaydederek "Sağlık Bakanlığı YÖK ve Anadolu Üniversitesi ilgili protokolü artık imzalayarak bunu hayata geçirsin. Önümüzdeki döneme de bunun yetişmesi için gerekli çaba gösterilsin sendika olarak bizde bu yönde katkı sunmaya hazırız" dedi.

Acil Tıp Teknisyenleri Uzaktan Eğitimle Paramedik Olmaları Sağlanabilir

Görüşmede sağlık meslek lisesi mezunu acil tıp teknisyenlerinin nasıl bir ön lisans eğitimi alarak paramedik olabilmeleri için neler yapılabileceği de konuşuldu. Genel Müdür Kapıcıoğlu bu personelin uzaktan eğitim ile bu haktan yararlanabilmesi için bir çalışma başlatılabileceğini kaydetti.

Liyakatsiz atamaların önüne geçtik

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, kadrolaşmanın ve liyakatsiz atamaların önünü açan düzenleme için açtığı davada bir kez daha yürütmeyi durdurma kararı aldı. Sağlık Bakanlığının dava konusu düzenlemeyi hayata geçirmek için izlediği taktik ise dikkatlerden kaçmadı.

İl Sağlık Müdürlüğü İdari Mali İşlerden sorumlu İl Sağlık Müdür Yardımcılığına atanmak için İdari ve mali İşlerle ilgili lisans mezunu olmak ve 5 yıl mesleki deneyim sahibi olmak şartı bulunuyordu. Bakanlık Kadrolaşmanın ve liyakatsiz atamaların önünü açacak ve bu suretle kurumları zarara uğratabilecek şekilde lisans mezunu olan herkesin bu kadrolara atanmasına imkan tanıyan bir düzenleme yaptı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi kadrolaşmaya ve liyakatsiz atamaya imkan tanıyan bu hükmün yürütmesinin durdurulması için 19 Şubat 2007 tarihinde Danıştay'da dava açtı. Davayı görüşen Danıştay, Türk Sağlık-Sen'in Kadrolaşma ve Liyakatsiz atama yönündeki delillerini haklı bularak 10 Temmuz 2007 tarihinde yürütmeyi durdurma kararı verdi. Davanın esastan görüşülmesi devam ederken Bakanlık 15 Mayıs 2008 tarihinde Yönetmelikte tekrar değişiklik yaparak "İdari mali işlerde ilgili lisans mezunu olmak ve 5 yıl mesleki deneyime sahip olmak" şartını geri getirdi. Böylelikle dava konusuz kaldı.

Sağlık Bakanlığı 15 Mayıs'ta yaptığı değişiklikle davayı konusuz bıraktıktan sonra 29 Ağustos 2008 tarihinde aynı yönetmelikte tekrar değişiklik yaptı. Yapılan değişiklikle idari mali işlerle ilgili lisans mezunu olmak ve 5 yıllık mesleki deneyim şartı kaldırıldı. Bakanlıkta 5 yıldır çalışma şartı getirildi.

Bunun üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi konuyu tekrar yargıya taşıyarak düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve iptali için dava açtı. Yürütmeyi durdurma talebimizi görüşen Danıştay 5. Dairesi; görevde yükselme esaslarına tabi olmayan ve sınavsız olarak atama yapılan söz konusu kadroya liyakat ilkesi gözetilmeksizin atama yapılmasına imkan tanıyacak şekilde idari mali işler alanında lisans mezunu olmak şartının "lisans mezunu olmak" ve 5 yıllık "mesleki deneyim" koşulunun "Bakanlıkta en az 5 yıl hizmeti bulunma" şeklinde değiştirilmesinde kamu yararı ve hizmet gereklerine uyarlılık görülmediği gerekçesiyle yürütmeyi durdurma kararı verdi.



4924'lü Personel mutabakat metni ile sahip olduğu haklara kavuşuyor

2008 yılı toplu görüşmelerine yetkili sendika olarak katılan Türk Sağlık – Sen'in etkin ve yoğun mücadelesi sonucunda sözleşmeli personel ile ilgili alınan kararlar bir bir hayata geçiriliyor.

Toplu görüşmelerde alınan karara istinaden her iki sözleşmeli personelin tabi oldukları mevzuatların farklı olması nedeni ile 4/b sözleşmeli personel ile ilgili yasal düzenlemenin Bakanlar Kurulunca, 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel için ise Sağlık Bakanlığınca yapılması gerekmektedir.

Bunun üzerine 4/b sözleşmeli personel ile ilgili yasal düzenleme Bakanlar Kurulunca yapılarak 29.03.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, Sağlık Bakanlığınca hazır-

lanan yönergenin yakın tarihte çıkması ile uygulama başlatılacaktır.

Toplu görüşmede alınan karar çerçevesinde Devlet Personel Başkanlığının Sağlık Bakanlığına hitaben yazdığı 18.11.2008 tarih ve 021874 sayılı yazıda; 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin eş durumu nedeni ile tayin hakkından faydalandırılması yönünde yasal düzenleme yapılması istenmiştir.

Sağlık Bakanlığı ise, 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin eş durumu tayinleri ile ilgili olarak Sözleşmeli Personel Atama ve Nakil Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde değişiklik yapmak üzere gerekli çalışmaları başlatmıştır. Söz konusu düzenleme 4/b lilerle ilgili yapılacak düzenlemenin ardından yürürlüğe girecek olup, kapsamı 4/b lilerle

ilgili yönerge hükümleri paralelinde olacaktır.

4924'lü sözleşmeli personelin haklarına kavuşması için yoğun bir çaba gösterdiklerine dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Gerek 4/b'lilerle ilgili yapılan düzenleme ve ardından yakın tarihte yayınlanacak yönerge gerekse 4924'lülerle ilgili yapılacak düzenleme toplu görüşmede alınan kararlar çevresinde hayata geçirilmiştir. İlgili düzenleme ile taleplerimizin bir kısmı karşılanmış ise de bu düzenlemeleri bir adım olarak görmekteyiz. Karşılanmayan taleplerimiz için bugüne kadar olduğu gibi asla taviz vermeden mücadelemize devam edeceğiz. 4924'lü sözleşmeli çalışanların toplu görüşmede mutabakat altına almadığımız hakları ile ilgili olarak Bakanlık

düzenleme yapacaktır. Çünkü bu toplu görüşme sonrası kazanılmış bir haktır. Türk Sağlık-Sen bu hakkın hak sahibine teslim edilmesi için girişimlerini sürdürmeye devam etmektedir. Bu ne birinin lütfüdür. Ne de bir siyasetçi ve bürokrat önünde ceket ilikleme ile çözülecek bir sorundur. Bu imza ile karar altına alınmış bir haktır. Mutlaka verilecektir. Yakın bir zamanda 4924'lüler bekledikleri eş durumundan tayin haklarına kavuşacaklardır. Bu gerçeğin böyle bilinmesinde fayda vardır. Yetkili sendika olarak kazanımlarımıza gölge düşürmek isteyen ve etik dışı yöntemlerle sahip çıkmaya çalışan sözde sendikaları ilkeli olmaya ve sadece çalışanlar adına hak mücadelesi vermeye davet ediyorum." dedi

SHÇEK Genel Müdürü Barış;

Memurlarımıza VHKİ kadrosu verilecek

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu SHÇEK'te görevli çalışanların sorunlarını ve taleplerini aktarmak için SHÇEK Genel Müdürü İsmail Barış'ı ziyaret etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci ve yönetim kurulu üyelerimizin katıldığı ziyarette SHÇEK'ten sorumlu Ankara 3 Nolu Şube Başkanı Cengiz Sayın'da bulundu.

Ziyarette ilk olarak Genel Başkanımız tarafından SHÇEK'te görev yapan memurlara VHKİ kadrosu verilmesi talep edildi. Hizmetli personele memur kadrosu verilmesi için girişimde bulunulması istendi. Konu ile ilgili SHÇEK Genel Müdürü İsmail Barış'ta "Kadroları iptal etmeye başladık. VHKİ kadrosu için Maliye Bakanlığı ile görüşmelerimiz devam ediyor. Memurlarımıza VHKİ kadrosunu vereceğiz. Hizmetli personelimize de memur kadrosu vermek isteriz. Bakanlar Kurulu bu imkânı tanıyabilir" dedi.

Ziyarette ayrıca SHÇEK çalışanlarının düşük ücretleri de Genel Başkanımız tarafından dile getirildi. Genel Başkan Kahveci Başbakanlık tazminatının yükseltilmesi, tüm personele sosyal hizmet tazminatı ödenmesi yönünde gerekli düzenlemenin yapılması, gece hizmet veren personele ek ücret ödenmesi ve maaş farklılıklarının giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını istedi. SHÇEK Genel Müdürü Barış ise bu konuda "Sosyal Hizmet Sınıfı diye ayrı bir kamu çalışanı sınıfı oluşturulmasını istiyorum. Başbakanlık tazminatının yükseltilmesi gibi mali haklarla ilgili sorunları sürekli bende dile getiriyor ve çözüm istiyorum." dedi. Ziyarette sendikamız tarafından SHÇEK personelinin şu talepleri yazılı olarak Genel Müdür İsmail Barış'a sunuldu:

1-Kurumunuz merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan hizmetli personele memur kadrosu verilmesi,

2-Memur, ambar memuru, satın alma memuru, veznedar, santral memuru, şoför ve daktilograf kadrolarında çalışan ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme

Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde ön görülen şartları taşıyan personelin Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna sınavsız geçişinin sağlanması,

3-Ambar memuru, satın alma memuru, memur ve bilgisayar işletmeni kadrosunda bulunan personelin kuruluş müdür ve müdür yardımcılığı sınavına girebilmeleri ve Genel İdare Hizmetler Sınıfına tabi personelden yüksek okul mezunu olanların görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girebilmeleri yönünde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde değişiklik yapılması,

4-Başbakanlık tazminatının maaş katsayısına bağlanarak arttırılması veya tüm personele sosyal hizmet tazminatı ödenmesi yönünde gerekli düzenlemenin yapılması,

5-Aynı hizmet niteliğine haiz ve aynı işi yapan kadro karşılığı sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasındaki maaş farklılığının giderilmesi yönünde gerekli düzenlemenin yapılması,

6-Gece hizmet veren tüm personele (bakıcı anne, yurt yönetim memuru, bekçi vb) ek bir ücret ödenmesi yönünde gerekli düzenlemenin yapılması,

7-Yaşlı ve çocuk bakıcılığı görevlerinde bulunan personelin iş riski ve yoğunluğu dikkate alınarak fiili hizmet süresi zammından faydalandırılması yönünde gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

Yapılan ziyaretin ardından SHÇEK temsilciliğimiz ziyaret edilerek çalışanlarla görüşüldü.



ELİTAŞ:

Sözleşmeli personel için rotasyon olabilir

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez yönetim kurulu sözleşmeli personel için Meclisteki temaslarına devam ediyor. Bugünde Genel merkez yönetim kurulu üyelerimiz AK Parti Grup başkan vekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret etti. Ziyarette sözleşmelilerin sorunlarını ve çözüm yollarını içeren sendikamız tarafından bir raporda Sayın Elitaş'a verildi.

Ziyarette Genel Başkan Önder Kahveci tarafından sözleşmeliler ile ilgili bakanlar kurulu kararı hatırlatılarak "Yetkili sendika olarak toplu görüşmelerde imzaladığımız mutabakat metni sonucunda 29 Martta yürürlüğe giren Bakanlar kurulu kararı ile sözleşmeli personele yeni haklar tanındı. Fakat eş durumundan kısıtlı bir tayin hakkı verildi. Bu hak sorunu çözmekten uzak kaldı. Türk Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin sorunlarını çözmek için tek geçerli yolun çalışana kadro vermek olduğunu düşünüyoruz. Bunun için "Kadromu İstiyorum" kampanyası başlattık. Kısa zamanda 15 bin sözleşmeli personel dilekçe ile bu kampanyamıza destek verdi. Bu dilekçeleri TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim ettik. Partilerimizin grup başkan vekil-

lerini de ziyaret ederek bu kampanyamıza destek istiyoruz. Bu konuda yasal düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz" dedi.

AK Parti Grup Başkan Vekili Mustafa Elitaş'ta sözleşmelilerden kendisine çok sayıda telefon geldiğini belirterek "En çok evlilikler konusunda sıkıntı yaşıyorlar. Beni de arayanlar var. Sayın vekilim



çocuklar ayrı ilde çalışıyorlar ayrılacaklar diye. Sözleşmeli personelin tayin hakkı ile ilgili 5 yıl sonunda rotasyona tabi tutulmaları gibi farklı yollar olabilir. Verdiğiniz raporu okuduktan sonra bu konuyu değerlendireceğim.

Ortaokul mezunlarına VHKİ Kadrosu için hukuki süreci başlattık

Sağlık-sosyal hizmet alanında en fazla hukuki girişimde bulunma, ve en fazla dava kazanma özelliğine sahip Türk Sağlık-Sen, bir sorunu daha çözüme kavuşturmak için hukuki süreci başlattı.

Daktilograf, Veznedar, Santral Memuru, Ambar Memuru, Memur, Koruma ve Güvenlik Görevlisi ünvanlarına sahip ortaokul mezunu personel, bilgisayar işletmeni sertifikasına sahip olduğu halde Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kad-

rosuna atanmıyordu. Bakanlığın bu kadrolar için Lise Mezunlu olma şartını öne sürmesi üzerine ortaokul mezunu personel mağdur edildi.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bu mağduriyeti sona erdirmek ve ortaokul mezunu personellere de Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrosu verilmesi için Sağlık Bakanlığına müracaatta bulundu. Ortaokul mezunlarına VHKİ Kadrosu talebi reddedilirse Türk Sağlık-Sen yargıya taşıyacak.

5 Bin hizmetli personelin dilekçesini Sağlık Bakanlığı'na verdik

Türk Sağlık-Sen 5 bin hizmetlinin memur kadrosu talebini içeren dilekçeleri Sağlık Bakanlığı'na verdi. Dilekçeleri vermeden önce Sağlık Bakanlığı önünde toplanan Türk Sağlık-Sen'li hizmetliler "Memurluk hakkımız söke söke alırız. Bakan personeline sahip çık" sloganları attılar. "Görevi: Memur, Kadrosu: Hizmetli Hakkı: Kadro, Memur Kadrosu Hizmetlinin Hakkıdır, Çalıştım Didindim Okul Bitirdim Memur Kadrosunu Hak Ettim" dövizlerini taşıdılar.

Dilekçeleri teslim etmeden önce bakanlık önünde bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci memur olarak çalışan fakat hizmetli kadrosunda bulunan hizmetlilerin dram yaşadığına dikkat çekerek "Kamuda görevli hizmetliler dram yaşamaktadırlar. Hem düşük kadroda hem de en az ücretle kamuda hizmet vermektedirler. Bugün kamu kurumlarında hizmetliler memur olarak çalıştırılmaktadır. Temizlik gibi işler ise taşeron firmalar vasıtasıyla yürütülmektedir. Kişilerin yaptıkları işin karşılığı olan kadronun mali ve sosyal haklarına sahip olması her şeyden önce adalet ve eşitlik için gereklidir." dedi.

Üniversite mezunu olupta hizmetli kadrosunda çalışan personel bulunduğu dikkat çeken Kahveci insanları aldıkları eğitime göre değerlendirmenin devlet içinde büyük bir kazanç olacağını kaydetti.

Tüm bu sebeplerden dolayı hizmetli personele kadro verilmesi için bir kampanya başlattıklarına değinen Önder Kahveci "Türk Sağlık-Sen olarak tüm bu nedenlerden dolayı çalışanların mağduriyetini giderilmesi ve haklarının teslim edilmesi için tüm Türkiye genelinde "Hizmetlilere Memur Kadrosu Verilsin" kampanyasını başlatmıştık. Bu kampanyamıza Edirne'den Hakkari'ye kadar Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan 5 bin hizmetli arkadaşımız imzalarıyla destek verdiler. Memur kadrosu taleplerini içeren dilekçelerini Sağlık Bakanlığı'na iletmemizi istediler. Bizde bugün bu görevimizi yerine getirerek Bakanlığa bu dilekçeleri teslim edeceğiz." diye konuştu.

Kahveci Hizmetlilerin memur kadrosuna atanması için boşalan memur kadrolarının kullanılabilmesinin Maliye Bakanlığı tarafından kendilerine aktarıldığını ifade ederek tüm yetki ve sorumluluğun Sağlık Bakanlığı'nda olduğunu belirtti. Bakanlığın hizmetlileri memur kadrosuna ge-

çirerek adaletsizliğe son vermesini talep etti. Ayrıca Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yarın Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile yapacakları kurum idari kurul toplantısında da bu taleplerini tekrarlayacaklarını ilettiler.

Basın açıklamasının ardından Türk Sağlık-Sen yetkilileri 5 bin hizmetlinin dilekçesi Sağlık Bakanlığı Genel Evrak şubesine teslim etti.



Erzincan Şubemiz Kadın Kollarını kurdu

Türk Sağlık-Sen Erzincan şubesi kadınlar kolunu kurarak faaliyete başladı.

Şube Başkanı M. Gökhan Şahin yaptığı açıklamada "Çalışma hayatında rol alan bayan çalışanlarımızın sorunlarının daha iyi dile getirilip çözüme ulaşılmasında bundan böyle ilimizde sendikamız tarafından oluşturulmuş olan kadınlar komisyonu kurulmuş olup, yapacakları etkinlikler ve sosyal faaliyetlerde her zaman sendikal desteğimizi var gücümüzle sağlayacağız." dedi.

Türk Sağlık-Sen'in bayan çalışma arkadaşlarına değer verdiğini kaydeden Şahin sözlerine şöyle devam etti. Biz sendika olarak bayan arkadaşlarımızla birlikte sendikal mücadeleyi daha güçlü bir şekilde sürdürmek istiyoruz. Bunu önemsiyoruz. Bayan çalışma arkadaşlarımızın sorunları için mücadele ediyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet alanında çalışan tüm bayan arkadaşlarımızı bu mücadelemize bekliyorum.

Sözleşmeli memura Aile ve Çocuk yardımı için dava açtık

Türk Sağlık-Sen tarafından sözleşmeli memurlara aile ve çocuk yardımı yapılmaması mahkemeye taşındı. Bitlis'te görevli bir sendika üyesinin İl Sağlık Müdürlüğüne aile ve çocuk yardımından faydalanma talebi ile ilgili başvurusunun reddedilmesi üzerine sendikamız dava açtı.

Türk Sağlık-Sen tarafından Van Nöbetçi İdare Mahkemesinde açılan davanın dilekçesinde 657 sayılı devlet memurları kanununa göre evli bulunan devlet memurlarına aile ve çocuk yardımı ödeneği verildiği belirtilerek devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları için bile çocuk yardımı aldığını dikkat çekildi. Kadrolu memurların bu haktan yararlanırken sözleşmeli memura bu haktan yoksun bırakılmasının hukuk ile uyarılışı bulunmadığı ifade edildi. Dilekçede ayrıca sözleşmeli personelin bu haktan yararlandırılmamasının Anayasanın 2.maddesinde ifade bulan sosyal devlet ilkesine aykırı olduğu belirtildi.

Dilekçede edilen Anayasa ve uluslararası sözleşme hükümleri birlikte değerlendirildiğinde 657 sayılı Kanuna göre istihdam edilen 4-B statüsünde çalışan sözleşmeli sağlık personellerinin aile ve çocuk yardımından faydalandırılmaması hukuki-vicdani ve mantıki temelden uzak bir uygulama olduğuna dikkat çekildi. İdarenin sözleşmeli memura aile ve çocuk yardımı yapmaması ile ilgili işlemin iptali istendi.

Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Sözleşmeli personele aile ve çocuk yardımı yapılmaması tam bir adaletsizlik örneğidir. Sözleşmeli memuru bu haktan bırakmanın hiçbir anlamı yok. Türk Sağlık-Sen olarak bu adaletsiz uygulamanın hukuk kararı ile birlikte ortadan kaldırılacağını ümit ediyoruz. Sendika olarak haksızlıklara karşı mücadelemizi sürdürmeye devam ediyoruz." dedi.

Kaymakamlık oluruyla görevli Başhemşirelere Döner Sermaye müjdesi

Türk Sağlık-Sen kazanımlarına yenilerini eklemeye devam ediyor. Son olarak sendikamızdan müjdeli haber kaymakamlık oluruyla görev yapan başhemşirelere geldi.

Kaymakamlık oluruyla görev yapan başhemşirelere asli kadroları üzerinden döner sermaye katsayıları hesaplanarak ödeme yapılyordu. Sadece bakanlık oluruyla görev yapan başhemşirelerin döner sermaye katsayıları başhemşirelik kadrosundan hesaplanıyordu.

Sendikamız tarafından Aksaray Ağaçören Devlet Hastanesinde Kaymakamlık oluruyla görevli başhemşire için açılan davada Mahkeme döner sermaye katsayısının başhemşirelik kadrosu üzerinden ödenmesi gerektiğine hükmetti.

Kararda her ne kadar kaymakamlık oluru ile görev yapılsa da söz konusu işlemin Anayasanın angaryayı düzenleyen 18. maddesi gereğince vekaleten atanan göreve ilişkin hak ve tazminatları eş değer miktarda meblağın tazminat olarak davacıya ödenmesi gerektiği belirtildi.

Mahkeme Aksaray Ağaçören Devlet Hastanesinde Başhemşirelik görevini vekaleten yürüten

davacının, yürüttüğü göreve ilişkin olarak ödenecek ek ödemenin "Tavan Ek Ödeme Katsayısı" ve "Hizmet Alanı Kadro- Ünvan" esas alınarak ödenmesi talebinin reddine dair işlemin iptaline karar verilmesi talebiyle bölge avukatımız aracılığıyla açmış olduğu davada Aksaray İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar verdi.

Mahkeme söz konusu işlemin iptali ile Kaymakamlık oluru ile görev yapan başhemşirenin döner sermaye katsayısının 0,70 üzerinden hesap edilerek ödenmesi sağlandı.

Kazanılan dava ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci adaletsizliğin giderildiğini ifade ederek "Kaymakamlık oluru ile görev yaptığı için, bakanlık oluruyla görev yapandan daha az döner sermaye alan Başhemşirelerin uğradığı haksızlık bu dava ile giderilmiş oldu. Mahkeme ister bakanlık, ister kaymakamlık olsun vekaleten görevlendirmelerde personelin yürüttüğü görevin hak ve tazminatlarını alması gerektiğine hükmetmiştir. Böylelikle sendikamız tarafından bir mağduriyet daha giderilmiştir" dedi.

Anadol:

Sözleşmeliye kadro için kanun teklifi verebiliriz

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez yönetim kurulu sözleşmeli personel için Meclisteki temaslarına devam ediyor. Bugünde Genel merkez yönetim kurulu üyelerimiz CHP Grup Başkan Vekili Kemal Anadol'u ziyaret etti. Ziyarete sözleşmelilerin sorunlarını gündeme getirildi. Sendikamız tarafından hazırlanan sözleşmeli personel ile ilgili rapor Sayın Anadolu'ya verildi. Ziyarete Genel Başkan Önder Kahveci tarafından sözleşmelilerin yaşadığı sıkıntılar aktarılarak "Sözleşmeli personelin sıkıntılarını çözmenin ve kamuda birlik sağlamanın tek yolu bu personellere kadro verilmesidir. Sendika olarak başlattığımız "Kadromu İstiyorum" kampanyasına kısa zamanda

15 bin sözleşmeli personelin katılması kadronun çalışanlardan tarafından nasıl arzu edildiğini gösteren en önemli kanıttır. Biz bu dilekçeleri TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim ettik. Partilerimizin grup başkan vekillerini de ziyaret ederek bu kampanyamıza destek istiyoruz. Yasal düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz" dedi. CHP Grup Başkan Vekili Kemal Anadolu'da hükümetin İLO ve Uluslar arası sözleşmelerin gereğini yerine getirmesi gerektiğine dikkat çekerek "Uluslar arası konularda saygılı olduğunu belirten bir iktidarın İLO ve Uluslar arası sözleşmelere de saygısının olması ve kamu çalışanları tek statüde istihdam etmesi gerekir. Memurların tüm hakları güvence altına alınmalıdır. Fakat memurların hakları her geçen gün geriye gidiyor. Sözleşmeli çalışanların durumlarının kötü olduğunu biliyorum. Bu kadro talebini Mecliste gündeme getiririz. Bu konuda bir kanun teklifi verebiliriz." dedi.



Eski SSK personeline ikramiye müjdesi

Türk Sağlık-Sen Sağlık Bakanlığına devredilen SSK personelinin ödenmeyen ikramiyelerinin açtığı dava ile alınmasını sağladı.

Bursa'da görev yapan bir sendika üyesi için açılan davada ikramiyenin maaş ve fark tazminatının toplamına dahil edilmeden ayrıca ödenmesini istenmişti.

Konuyu görüşen Bursa 1. İdare Mahkemesi ikramiyenin fiili çalışma karşılığında ödenen bir tutar olmaması nedeni ile, fark tazminatı hesabında dikkate alınmaması ve döner sermaye ek ödemesinden mahsup edilmemesi gerektiğine karar verildi.

Karara göre Eski SSK Personelinin maaş ve fark tazminatının toplamı Sağlık Bakanlığında görevli personelin maaş ve döner sermayesinin toplamı kadar olacak. Eski SSK personeli ayrıca ikramiyesi ödenecek

Kararda Bakanlığa devredilen personelin devir tarihinde her türlü mali haklarının toplamının atandıkları yeni kadronun her türlü mali haklarından fazla olması halinde aradaki fark kapanıncaya kadar aradaki fark tutarının tazminat olarak ödendiğine dikkat çekildi.

"İkramiye, maaş ve kadroya bağlı bir ödeme niteliğinde olup döner sermaye ek ödemeleri gibi personelin fiil çalışması karşılığı olmadığından, fark tazminatından döner sermaye ek ödemesinde hukuka uyarlılık bulunmamaktadır" denildi.

Kararda idarenin kendi eylem ve işlemlerinden doğan zararı ödemekle yükümlü olduğuna dikkat çekilerek davacının kurumuna başvuru tarihinden itibaren fark tazminatından döner sermaye ek ödemesinin mahsup edilen tutarının yasal faizi ile ödenmesine karar verildi. Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci kazandıkları bu dava ile bir adaletsizliği ortadan kaldırdıklarını belirterek "Eski SSK personelinin mağduriyetlerinin giderilmesi amacı ile yoğun bir şekilde mücadele veren Türk Sağlık Sen kazandığı dava ile bir sorunun daha giderilmesini sağlamıştır. Kazandığımız bu dava ikramiyelerin haksız bir şekilde ödenmediğinin tescili olmuştur. Sağlık bakanlığı bu paraları çalışanların tümüne ödemelidir. Bakanlık ödeme yapmak istemezse Tüm Eski SSK personeli bu karardan sonra mahkemeye başvurarak hakkını aramalıdır. Türk Sağlık-sen olarak çalışanlara kuruma başvuru dilekçesinden açacakları davalara kadar her türlü hukuki desteği sağlayacağız. Bu konuda işyeri temsilcilerimize veya şube başkan ve yönetim kurulu üyelerimizle irtibata geçsinler." dedi.

Zonguldak Şubemiz Haksız Görevden Alınmanın Önüne Geçti.

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi Zonguldak Devlet Hastanesinde Başhemşire yardımcılığı görevinden alınan üyemiz adına açtığımız davayı kazandı.

Zonguldak Devlet Hastanesinde 30 yıldır Başhemşire yardımcısı olarak görev yapan üyemizin görevden alınması nedeniyle açılan davada Zonguldak İdare Mahkemesi 07/04/2009 tarih ve 2009/404 esas nolu dosyada "Başhemşire yardımcılığı görevinin sona erdirilerek hemşirelik görevine döndürülmesine dair dava konusu işlem açıkça hukuka aykırı olduğu gibi işlemin ırcasıda niteliği gereği davacı yönünden ve hukuki açıdan telafisi güç zararlara yol açabilecektir" kararını verdi. Görevden alınma işlemini iptal etti.



Konu ile ilgili bir değerlendirmeye yapan Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal Türk Sağlık-Sen'in her zaman çalışanların yanında olduğuna dikkat çekerek "Her zaman çalışanın yanında haksızlığın karşısındayız. Çalışma arkadaşlarımızın mağdur edilmesine asla izin vermeyeceğiz. Bu kazandığımız dava ile de bunu bir kez daha göstermiş olduk. Sendikamız Türk Sağlık Sen üyelerimizin maddi sosyal ve özlük haklarına sahip çıkarak Sağlık Çalışanlarının güvenine layık olmaya devam edecektir." Dedi.

Türk Sağlık Sen Şube Kocaeli Başkanı Ömer Çeker;

Kandıra İlçe deki sağlık kuruluşlarını ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını yerinde tespit etti. Sağlık çalışanlarının yanında, İlçe de yaşayan halkında dertlerini dinledi. Başkan Çeker ziyarette yapmış olduğu açıklamalarda; İlçe de komplike bir sağlık tesisine ihtiyaç duyulmaktadır. Sağlık Gurup başkanlığı ve Merkez Sağlık Ocağı uzun bir süredir hastanenin bahçesinde yeni yapılan binada hizmet verirken ve bina içerisinde 112 Acil Sağlık Hizmetler İstasyonu (A.S.H.İ) içinde yer ayrılmış iken maalesef 112 Acil Sağlık Hizmetleri istasyonu halen hastanenin bah-

112 Barakada Hizmet Veriyor

çesindeki barakada sağlıksız koşullarda

Kandıra halkına hizmet vermeye devam etmektedir." Şeklinde konuştu.

Diğer yandan ise Tabelası takılmış hizmete hazır bina nedeni bilinmeyen bir şekilde boş olarak uzun bir süredir bekletilmekte olduğunu söyleyen Çeker sözlerine şöyle devam etti: Hastane bahçesindeki barakada sağlıksız koşullarda kandıra halkına fedakarca hizmet vermeye çalışan 112 Acil Sağlık istasyonunu barakadan bir an önce kurtararak yeni yapılan binadaki yerlerine taşınmaları için yetkililer gereken itina ve özeni göstermeleri gereklidir.



Ücretsiz yemek hayırlı olsun



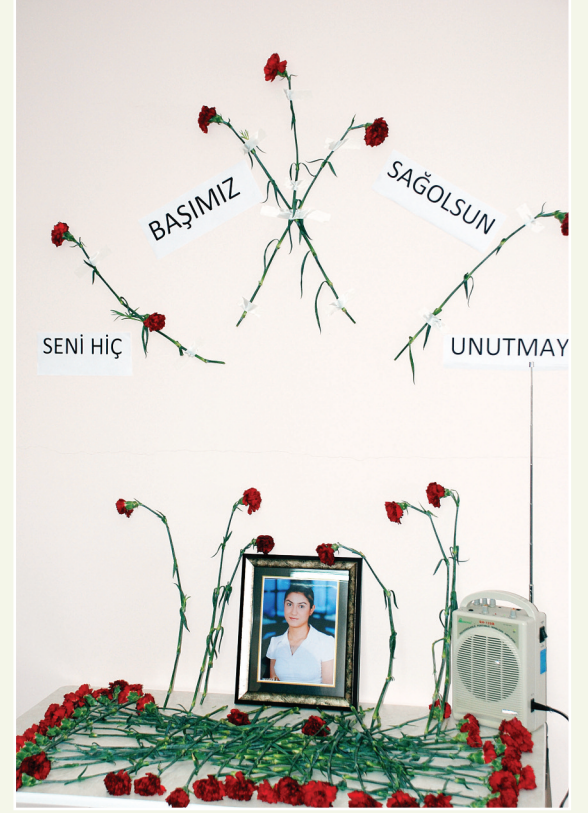
Yürüttüğümüz gerçek sendikacılığın sonunda bir başarıya daha imza attık. Türk Sağlık-Sen olarak geçen sene mart ayında hastanelerde ücretli hale getirilen yemek uygulaması için yoğun bir mücadele gösterdik. Bu konu ile ilgili dava açtık. “Yemeğime Göz Dikme” kampanyası düzenleyerek soruna dikkat çektik. İllerde şubelerimiz kurumlarında yemek yememe eylemi de dahil, oturma eylemi ve basın açıklaması gibi etkinlikler düzenledi. Genel merkezimiz Maliye Bakanlığı önünde eylemler yaparak yemeklerden ücret alınma sorununu gündemde tuttu.

Bu eylemlerimizin yanı sıra Maliye ve Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde bu konuyu gündeme getirdik ve çözüm istedik. Yani hem alanlarda olduk. Hem de girişimlerimizi sürdürdük.

Yaptığımız tüm bu çalışmaların sonucunda da Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelik değişikliği ile

artık hastanelerde yemekler ücretsiz olmuştur. Türk Sağlık-Sen bu adaletsizliği emeğinin hakkı ile mücadele ederek gidermiştir. Çalışanların sorununu çözmüştür. Bazıları gibi evrak takipçiliği yaparak sorun çözüldüğünü asla iddia etmemiştir. İdarecinin emrinde değil de çalışanın yanında olduğu için ücretsiz yemek hakkını tekrar kazanmak amacıyla meydanlara inmiş, eylemler yapmıştır. Bir köşeye sinipte yemek ücretinin ücretsiz olacağı belli olduğu zaman, eline bir evrak alarak ben çözdüm deyip ortaya çıkmamıştır. Gülünç duruma düşmemiştir. Fakat şu vardır ki huylu huyundan vazgeçmez. Bunlar bu işleri yapmaya devam edeceklerdir. Evrak ve fotokopi sendikacılığını sürdüreceklerdir.

Hastanelerde yemeklerin ücretsiz olması ile ilgili düzenleme 01 Ocak 2008 tarihinden itibaren geçerli olacaktır. Yani sağlık çalışanlarından kesilen yemek paraları iade edilecektir. Türk Sağlık-Sen olarak bu konuda da sorumluk sendikacılık anlayışı gereği üzerimize düşen görevi yapıyoruz. Sağlık çalışanlarının kesilen yemek ücretlerini geri istemeleri için bir dilekçe örneği hazırladık. Bunu da internet sitemizde yayınladık. Çalışanlar bu dilekçe vasıtasıyla kurumlarına başvuru yapıp paralarını alabilirler. Paraların ödenmesi ile ilgili bir sorunla karşılaşarlarsa bizi bilgilendirsinler. Gerekli tüm girişimleri yaparak alınan yemek paralarını onlar için mutlaka geri tahsil edeceğiz. Türk Sağlık-Sen olarak kararlı mücadelemiz sonucunda elde edilen bu hakkın sağlık çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz. Sorunun olduğu her yerde çözüm için doğru adresin Türk Sağlık-Sen olduğunu belirtiyor, yürüttüğümüz mücadelede sağlık çalışanlarını bizimle birlikte hareket etmeye davet ediyoruz.



Acil Tıp Teknisyenlerine Ambulans şoförlüğü yaptırılmasın

Adana'da Acil Tıp Teknisyeni Aliye Akar'ın kullandığı ambulans ile kaza yapması sonucu hayatını kaybetmesi bizleri kahreden bir olay olmuştur.

Daha önce Acil Tıp teknisyenlerinin ambulans kullanma gibi bir görevleri yok iken 4 Aralık 2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları ile Ambulans Hizmetleri Yönetmeliğinde yapılan yeni değişikliklerle şu hükümler getirilerek ambulans kullanmak zorunda bırakılmışlardır.

“Ambulansta sürücülük görevini ambulans ve acil bakım teknikeri (AABT) veya acil tıp teknisyeni (ATT) yürütebilir. Bu durumda şoför bulundurulmaz.”

“Ekipte şoför yerine bir ambulans ve acil bakım teknikeri (AABT) veya acil tıp teknisyeni (ATT) çalıştırılabilir.”

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi olarak ATT'leri ambulanslarda şoför olarak çalıştırılmasına imkan tanıyan yönetmeliğinin bu ilgili hükmünü yargıya taşımıştık. Konu ile ilgili dava halen Danıştay'da sürmektedir.

Danıştay'a açtığımız davanın dilekçesinde AABT ve ATT'lerin 657 Sayılı Kanunun 36. Maddesinde Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer aldığına, şoförlerin ise Sağlık Hizmetleri sınıfında yer almayıp Genel İdari Hizmetler Sınıfında görev yaptığını dikkat çekmiştik.

Sağlık hizmetleri sınıfında bulunan personelin Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalıştırılmasının hizmet gereklerine ve 657 Sayılı Kanunun 45. Maddesinde belirtilen “Hiçbir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz.” hükmüne aykırı olduğu ifade edilerek dava konusu hükümlerin iptali istenmiştir.

Hukukla bağdaşmayan ve aynı zamanda belli bir tecrübe ve bir anlamda profesyonelleşme isteyen Ambulans şoförlüğü görevinde Acil Tıp Teknisyenlerinin görevlendirilmesi hatadır. Sağlık Bakanlığı Adana'da yaşanan bu üzücü olayın bir benzeri ile karşılaşmamak için ATT'lerin şoför olarak çalıştırılmasına artık son vermeli ve Ambulans şoförü istihdam etmelidir.

Türk Sağlık-Sen olarak Adana'da hayatını kaybeden Acil Tıp Teknisyeni Aliye Akar'a Allah'tan rahmet ve yakınlarına sabır dilerken, Kazada yaralanan 112 Sağlık personeli Aynur Otağ ve Fatma Ünal'dı'ya acil şifalar diliyoruz. Sağlık Bakanlığının gerekli düzenlemeyi yaparak acı olaylar yaşanmasının önüne geçmesini istiyoruz.

Görevde Yükselme Sınavı ile atananlar 1 yıl geçmeden başka göreve atanabilecek

Türk Sağlık-Sen kazanımlarına devam ediyor. Bir üyemizin görevde yükselme sınavı ile atandığı ambar memurluğunda bir yıl çalışmadan VHKİ olarak atanmasının Bakanlıkça iptal edilmesi ile ilgili açtığımız dava sonuçlandı. Mahkeme Bakanlığın işlemini iptal ederek personelin VHKİ olarak atanmasına karar verdi.

Kararda Sinop Atatürk Devlet Hastanesi'nde Ambar Memuru iken Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak atanan davacının anılan atanmasının iptal edilerek Ambar Memurluğu'na atanmasına ilişkin işlemde idarenin işleme gerekçe olarak gösterdiği 1 yıl atılan kadroda çalışma sebebinin Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yer almadığında dikkat

çekildi. Bu nedenle görevde yükselme kılavuzundaki “ataması yapılan personel atama tarihinden 1 yıl süre ile başka bir kadroya atanma ve nakil başvurusunda bulunamaz” hükmünün uygulanamayacağını belirtti.

Samsun 2. İdare Mahkemesi gerekçesinde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda memurların naklen atanmaları konusunda idarelere takdir yetkisi tanınmış olup, bu yetkinin kamu yararı ve hizmet gerekleri göz ardı edilerek kullanıldığının kanıtlanması ya da idari yargı merciince saptanması halinde sözü edilen bu durumun dava konusu idari işlemin sebep ve maksat yönlerinden hukuka aykırılığı nedeniyle iptalinin gerekeceği yerleşmiş içtihatlarla kabul edildiği ifade edildi. Kararda davacının VHKİ kadrosuna atanmak için gerekli şartları

taşıdığı halde yönetmelikle uygun görülen bir hakkın sınav kılavuzu ile uygun görülmemeyerek atamanın iptal edilmesinin hukuka aykırılığı bulunmadığı ifade edilerek işlemin iptaline karar verildi.

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci çalışanların önündeki engelleri kaldırmaya çalıştıklarını ifade ederek “yönetmelikle verilen hakkı sınav kılavuzu ile geri almaya çalışmak hukuku görmezden gelmektir. Türk Sağlık-Sen olarak bu hukuksuzluğu açtığımız dava ile gidermiş olduk. Mahkeme bir sınav kılavuzuyla çalışanın yasal hakkının engellenemeyeceğine hükmetmiştir. Çalışanların önündeki bir engeli de daha böylelikle kaldırmış olduk” dedi

Bir sendikanın açtığı dava neticesinde Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formunun yürütmesi durdurulmuştur.

Bu dava, sonucu itibarıyla, bazı yönetici adaylarını memnun ederken, bir çoğunun da üzülmeye sebep olmuştur. Yönetici atamada yıllardır yaşanan problemlerin en önemlisi yandaş kayırmacılığını esas alan yönetmelikler çıkarılmasıdır. Bilhassa Türk Eğitim Sen'in gayretleri ile bu yönetmeliklerin tamamı yargıdan dönmüştür.

Son çıkan yönetmelik bir çok yargı kararıyla olgunluk kazanmış bir yönetmelik hükmündedir ve bu yönetmelik doğrultusunda yapılacak atamalarda idarenin ve siyasetçinin bir etkisi söz konusu değildir. Ancak, yönetmeliğin en tartışılan yönü takdir, teşekkür ve kurucu müdürlere verilen puanlardır. Bir kısım yönetici adaylarına haksız takdir, teşekkür verildiği iddiaları kulaktan kulağa yayılmıştır. Fakat söz konusu mahkeme kararında takdir, teşekkür ve kurucu müdürlere verilen puanlarla ilgili bir yürütmeyi durdurma kararı yoktur. Mahkeme sadece, vekalet ve asaleten yapılan görevlerin puan değerleri yönünden bir karar vermiştir.

Şimdi yeni bir durum oluşmuştur. Yapılacak iki uygulama söz konusudur. Biri mahkeme kararına uygun yeni bir Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu yayınlayarak asaleten atamaları yapmak, diğeri yönetmelikte de bir kısım değişiklikler yapmaktır. Bir çok yönetici adayının sınav esaslı bir yönetici atama yönetmeliği istediğini biliyoruz. Türk Eğitim Sen'de başından beri sınav esaslı bir yönetmelik istemiştir. Fakat sınav esaslı bir yönetmelik, şuanda bulunan yönetmeliğin sağlayacağı disiplini sağlayacak düzeyde olmalı ve idarenin insiyatifi olmamalıdır.

Mevcut yönetmeliğin değişmesini isteyen bir takım mahfiller sınav esaslı bir yönetmelik çıkarılmasını sağlayabilir ama yeni bir takım maddeler eklenerek yandaş atamalarını sağlayacak bir planı uygulamaya sokma niyetini tüm yönetici adayları göz önüne almalıdır. Sınavın yanı sıra, idareye tanınacak takdir yetkisi, mülakat veya subjektif bazı yeni şartlar öngörülebilir. Benim adamım atansın anlayışındaki, böyle bir yönetmeliğin yargıdan geri çevrilmesi ne kadar sürecektir? Sınav esaslı bir yönetmelikte ısrar edenlerin, yönetmenliğin diğer subjektif yönleriyle ilgili bir garantisi her zamanki gibi olmayacaktır.



Sınav esaslı bir yönetici atama ve muhtemel ayak oyunları

İsmail KONGUK

Genel Başkan

Hükümete yakınlığı ile meşhur bir sendikanın genel başkanı Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'i ziyaretinde,

-Okul Müdür yardımcılığı atamasında sınav puan üstünlüğü esasına dayalı atama yapılmalı, -Okul müdürlüğünde ise sınav puanı ve Ek-2 Formu'nun birlikte değerlendirilmesi sonucunda ortaya çıkacak toplam puan esas alınarak atama işlemi gerçekleştirilmeli, taleplerini iletmıştır.

Bu sendikanın daha önce yayınlanmış ve bir gecede kendi yandaşlarının atanmasını sağlayan komik yönetmeliklere hiç bir tepki vermediğini, sınav kelimesini ağzına almadığını yakinen biliyoruz. Şimdi ne olmuştur da, bu sendika birdenbire sınav esaslı bir yönetmelik diye ısrar etmektedir. Mevcut yönetmelik doğrultusunda yapılan atamalar ve bu atamalar sonucunda hak edenlerin atamalarının yapılması, kendi yandaşlarının tasfiye edilmesi mi bu sendikayı sınav istemek zorunda bırakmıştır. Sınav istemelerinin gerçek sebebi, yandaşlarının biraz daha koltuklarında oturmasını sağlamak için zaman kazanma isteği midir?

Türk Eğitim Sen olarak, bu sendikanın sınavı samimiyetle istemediğini biliyoruz. Kendi yandaşlarının atanmalarını sağlamak için takdir, teşekkür toplama yarışına giren bu sendikanın sınav istemesi mümkün değildir. Ahlaki bir çok değeri yok sayan bu sendikanın hak edenler atansın mantığı ile hareket etmesi, kendi sonlarını hazırlamakla eş değerdir. Çünkü, büyümelerinin temel sebebi, yönetici atamalarında altı yıldır uygulanan vekalet/görevlendirme sisteminin devamıdır. Dolayısıyla, belirsizlik ortamı ne kadar çok devam ederse, kuralızsızlık ne kadar çok hakim olursa, bu sendikanın bu ortamdan nemalanması o kadar çok olacaktır. Bütün kurguları bu çirkin anlayış üzerine kurulmuştur.

Türk Eğitim Sen, bütün yönetici adaylarını uyarmaktadır. Sınav gibi, hepimizin öngördüğü,

istediği bir metodu önümüze koyanların samimiyetini sorgulamak zorundayız. Aksi takdirde şuanda elimizde bulunan ve idarenin, siyasetçinin elini kolunu bağlayan ve sadece puan üstünlüğü esasına göre atamayı sağlayan yönetmeliği kaybetme riskimiz de bulunmaktadır. Şu anki yönetmeliği bu şekilde yayınlayarak, kendi ellerini kollarını bağlayanların da, biz ne yaptık diye bir pişmanlık içinde olduğu bilgimiz dahilindedir. Kaldı ki, sınav esaslı bir yönetmeliğin yayınlanması, sınavların yapılması, duyuruların ve atamaların yapılması bir yıldan fazla sürecektir. Bu yönetmeliğe de bir takım ayak oyunlarının monte edilmesi ve yeni yargı süreci vb. etkiler de göz önüne alındığında sürenin ne kadar olacağını kestirmek zordur. Bu durum yeni bir vekalet döneminin başlaması anlamına gelmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak, aşağıdaki tekliflerin, tüm yönetici adayları tarafından yukarıda anlatıklarımız ışığında, genelin hak ve hukuku ilkesi ile, samimi olarak değerlendirilmesini istiyoruz. Bu konudaki görüşleriniz bize ışık tutacaktır.

1-Mevcut yönetmeliğin maddeleri yönünden yargıdan bir iptal kararı almadığı göz önüne alınarak, mahkeme kararı doğrultusunda, sendikaların da görüşü alınarak yeni bir Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu hızla hazırlanmalı ve asaleten atamalar bir takvim doğrultusunda hızla yapılmalıdır. Bütün illerimiz tüm asaleten atamaları en geç 2009-2010 eğitim öğretim yılının ilk ayı sonuna kadar bitirmelidir.

2-Tüm atamaların tamamlanması sonrasında, tarafların da görüşü doğrultusunda sınav esaslı yeni bir yönetmelik hazırlanmalıdır. Sınav sonuçları atama puanının en az yüzde altmışını oluşturmalı yüzde kırkı ise tarafların teklifi doğrultusunda hazırlanacak değerlendirme formundaki özelliklerden oluşmalıdır. Değerlendirme formu subjektif verilere dayanmamalıdır.

Türk Eğitim Sen, Milli Eğitim Bakanlığında yönetici atamaları konusunda yıllardır sergilenen ayak oyunlarının farkındadır. Bütün yönetici adaylarının sergilenecek yeni oyunlara karşı daha dikkatli olmasını ve iyi niyetli değerlendirmelerinizin istismar edilmemesini diliyoruz. Türk Eğitim Sen olarak, şeffaf sendikacılık gereği, bütün düşüncelerimizi samimi olarak sizlerle paylaşıyoruz. Karar sizindir.

Ekim 2008 KİK kararları imzalandı

4 688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve ilgili yönetmelik hükümleri gereğince yılda iki kez yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantılarına eğitim çalışanlarını temsilen, yetkili sendika olarak Türk Eğitim Sen katılmıştır. Bu anlamda sürdürülen Ekim 2008 KİK toplantıları tamamlanmıştır. Türk Eğitim Sen eğitim çalışanlarının ekonomik, sosyal özlük haklarının iyileştirilmesi için, 17 yıldır etkili bir mücadele vermektedir. Türk Eğitim Sen'in farkı kararlığı, ilkeleri ve azimli mücadelesidir.

Bu kararlılıkla Kurum İdari Kurulu toplantılarında birçok kazanımlar elde edilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ile sendikamız arasında yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısı sonrasında düzenlenen çalışma raporu 08/04/2009 tarihinde taraflarca imza altına alınmıştır.

Alınan kararlarda;

Bakanlığımız, Yükseköğretim Ku-

rule ile iş birliği yaparak; Sağlık meslek liselerinde görev yapan sağlık eğitim enstitüsü mezunu öğretmenler için lisans tamamlama programı düzenlenmesi için Hizmetçi Eğitim Dairesi Başkanlığınca başlatılmış olan çalışmalarının biran önce sonuçlandırılması,

Ek ders ücretlerinin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasının sağlanması,

Sağlık giderlerinin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerinin alınmasının sağlanması,

Okul spor kulübü gelirlerinin yeniden düzenlenmesine ilişkin Okulîci Beden Eğitimi Spor ve İzcilik Dairesi Başkanlığınca başlatılmış bulunan Okul Spor Kulüpleri Yönetmelik değişiklik çalışmalarının biran önce sonuçlandırılmasının sağlanması, Aday öğretmenlerin "Hazırlayıcı Eğitim ve Temel Eğitim Kursları"na katılmaları nedeniyle 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre hak ettikleri yolluk ve yevmiyelerin

ödenmesinin sağlanması, konularında çalışmaların başlatılması için görüş birliğine varılmış olup, 657 Sayılı Kanunun 135'inci maddesinin değiştirilerek, itirazların disiplin kurullarına yapılması sağlanmıştır.

Parasız yatılılık ve Burs'luluk haklarından yararlanan öğrencilerin, Devlet memuru olan velilerinin çocuk için aile yardım ödeneği alabilmesi için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 206'ncı maddesinde yer alan "Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar" ifadesi çıkarılmalıdır. Hizmetli, teknisyen ve memurlara verilen giyecek yardımının, günün şartlarına göre artırılması ve nakit olarak ödenmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması, teklifimiz ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınmıştır.

İlgili Tutanak İçin:

<http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1582>

Tatil günlerinde ek ders kesintisi yapılmasın

Hükümetin çıkardığı yasaya göre 1 Mayıs tarihi resmi tatil olarak kabul edildi. Milli Eğitim Bakanlığı'nın yayınladığı ek ders ücret kararlarına göre okulların milli bayramlar dışında tatil edilmesi halinde öğretmenler büyük hak kaybına uğramaktadır. 1 Mayıs'ın tatil olmasıyla eğitim çalışanları yeni bir ek ders kaybı mağduriyeti daha yaşadı. Öğretmenlerin ek ders kaybı yaşamaları için; milli bayramlar dışındaki dini bayramlar, hava şartlarından dolayı okulların tatil edilmesi, seçim ve 1 Mayıs tarihlerinde öğretmenlerin ek ders görevlerini yapmış sayılmaları veya görevli izinli sayılmaları gerekmektedir. Sorunun çözülmesi, eğitim çalışanlarının ek ders ücretleri kesilmemesi için Başbakanlık, Milli Eğitim Bakanlığı ve Başbakan Yardımcısı sayın Cemil Çiçek'in şahsına resmi yazı ile başvuruda bulunduk. Bir an önce gereken düzenlemelerin yapılarak mağduriyetlerin oluşmasının engellenmesini umuyoruz. İlgili yazılar için: <http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1571>

Bütün tepkilere ve infiale rağmen ısrarla Milli Eğitim Bakanlığı makamında oturan Hüseyin Çelik, nihayet sayın Başbakan tarafından görevden alındı.

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu

Hayırlı Olmasını Diliyoruz

Görev yaptığı süre içerisinde; eğitim çalışanlarını huzursuz eden düzinelerce uygulamaya imza atan, eğitim çalışanlarını ve eğitim sendikalarını hasım olarak kabul eden, eğitimden ziyade kendi yandaşlarının geleceğini düşünen, Bakanlık imtiyazını kadrolaşma amacına hizmet eden bir ulufe dağıtma makamı olarak gören Hüseyin Çelik dönemi kapandı.

Devlet Bakanı olarak kabinde görev yapan Nimet Çubukçu yeni Milli Eğitim Bakanı olarak görevlendirildi. Sayın Çubukçu'ya yeni görevinde başarılar diliyoruz; eğitimin ve eğitim çalışanlarının hayrına olacak bütün uygulamalarında yanında olacağımızı ve destek vereceğimizi bildiriyoruz.

Temenni ediyoruz ki, Sayın Çubukçu ile beraber eğitimde yeni bir dönem başlar ve özellikle son altı yıldır oluşan tahribatın ve huzursuzluğun giderilmesi için ivedi tedbirler hayata geçirilir.

Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanları adına taraf olmaya ve sürece olumlu katkı sağlamaya bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da devam edecektir.

Çelik sana güle güle!

Türk Eğitim Sen, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik döneminde her türlü haksızlık ve hukuksuzluğu ülke gündemine taşımış, Çelik'le ilgili ciddi tepkiler oluşturmıştı. Makamlar kimseye baki değildir. Önemli olan, görevi bıraktıktan sonra da, hizmet ettiğiniz insanlar tarafından saygıyla anılmanızdır. Hüseyin Çelik, Bakanlık görevine geldiği günden bugüne, yandaşlarını korumak adına etik olmayan her çeşit yolu takip etmiştir.

Türk Eğitim Sen diyalogdan yana ve aynı zamanda mücadeleci sendikacılığı temel alan bir anlayışla sendikacılık yapmaktadır. Hüseyin Çelik tarafından ortaya konulan tüm olumsuzlukları eğitim çalışanları ve Türk milli eğitimi açısından değerlendiren

sendikamız çok etkili bir mücadele sergilemiştir. Gerek yazılı ve görsel medyada gerekse TBMM'de milletvekilleri yoluyla hukuk ve insan hakları ihlallerini gündemde tutan Türk Eğitim Sen, yetkili sendika olarak Hüseyin Çelik'le ilgili haklı ve etkili bir mücadele ortaya koymuştur.

Bu haklı mücadelemiz ve yerel seçimlerin AKP açısından sonuçlarına Hüseyin Çelik'in sorumluluğu açısından da dikkat çekmemiz sonucu oluşan kamuoyu baskısı neticesinde, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik görevden alınmak zorunda kalmıştır. Hiç kuşkusuz, eğitim çalışanlarının çeşitli sebeplerle Hüseyin Çelik hakkında oluşturduğu tepkiler de Çelik'in görevden alınmasını hızlandırmıştır. Sayın Nimet Çubukçu'nun Milli Eğitim Bakanlığı görevine getirilmesi beklenmeyen bir durum olmakla beraber, sevinçlidir. Nimet Çubukçu'nun Hüseyin Çelik kadar politize olmadığını, kendisine düşman veya yandaşlar oluşturmak için bir çalışma içine girmeyeceğini düşünüyoruz. Sayın Çubukçu'nun tüm eğitim çalışanlarını kucaklayıcı bir tavır sergileyeceğini umut ediyoruz. Türk Eğitim Sen, Çelik döneminde yaşanan hukuksuzlukların Çubukçu döneminde tekrar yaşanmasını istememektedir. Bu sebeple yeni Bakana, geçmişte yaşanan gayri ahlaki oluşumlar ve uygulamalarla ilgili bir rapor sunacak ve düzeltilmesini isteyeceğiz. Eğitim çalışanları ile ilgili taleplerimiz de ayrıca bir rapor halinde sunulacaktır. Yetkili sendika Türk Eğitim Sen kimseye karşı peşin hükümlü değildir. Bugüne kadar, siyasi ve ideolojik bir şartlanma içinde asla olmamıştır. Bu sebeple yeni Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu'nun yeni görevinin hayırlı olmasını diliyoruz ve bundan sonra da Milli Eğitim Bakanlığı'nın çalışmalarının, eğitim çalışanları adına sendikamız tarafından yakından takip edileceğinin bilinmesini istiyoruz.



Genel Başkan Karadeniz gezisindeydi

Genel Başkan İsmail Konuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan 20-27 Nisan 2009 tarihlerinde Doğu Karadeniz Bölgesi'ndeki şubeleri ziyaret ederek teşkilat yöneticileri ve üyelerle bir araya geldiler.

Genel Başkan Konuk 20 Nisan Pazartesi günü Samsun 2 Nolu Şube'nin bulunduğu Vezirköprü'den başlayarak sırasıyla; Samsun, Tekkeköy, Terme, Ünye, Fatsa, Ordu, Piraziz, Bulancak, Giresun, Espiye, Tirebolu, Trabzon, Rize, Amasya, Çorum şubelerini ve İlçe Temsilciliklerini ziyaret etti.

Genel Başkan İsmail Konuk programı dahilinde, şube ve temsilciliklerin organize ettiği toplantılarda teşkilat yöneticileri ve üyelerle bir araya gelerek istişarelerde bulundu. Sendikalar faaliyetleri ve güncel gelişmelerle ilgili



katılımcıları bilgilendiren Konuk, üye çalışmaları ve yerel sorunlarla alakalı olarak da katılımcılardan bilgiler aldı.

Fırsat buldukça yerel idarecileri ve işyerlerini de ziyaret eden Genel Başkanın çalışanlarla işyerlerinde beraber olması eğitim çalışanları tarafından takdir ve büyük memnuniyetle karşılandı. Genel Başkan İsmail Konuk, gezisi süresince altı adet basın toplantısı ve iki ayrı canlı televizyon programına iştirak etti.

Bir hukuk zaferi daha

Sosyal hizmet uzmanı olarak mezun olan eğitim çalışanı sendikamız Türk Eğitim-Sen üyesi Yakup Yılmaz ile ilgili 657 Sayılı DMK gereği 8.derecenin 1.kademesinden göreve başlatılması gerekli iken, 9.derecenin 1.kademesinden 08.01.1997 tarihinde göreve başlatılması sebebiyle iki derece arasındaki parasal farkın eğitim çalışanlarımıza ödenmesi gerektiğine dair karar verilmiştir. Bilindiği gibi dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

Bu sebeple, Sosyal Hizmetler Yüksek Okulundan sosyal hizmet uzmanı unvanı ile mezun olan ve daha sonra intibak işlemi ile birlikte iki derece arasındaki parasal hakların verilmemesi sebebiyle açılan davada Yozgat İdare Mahkemesi 17.11.2008 gün ve 2007/1541 Esas ve 2008/995 Karar Sayı ile olumlu karar vermiştir.

Karar için:

<http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1547>

Merkez yönetim kurulu İstanbul'daydı

Genel Merkezimizin planlı şube ziyaretleri devam ediyor. Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş 6-14

Nisan tarihlerinde İstanbul şubeleri ile Koceli 2 No'lu şubeyi ziyaret ettiler. 6-13 Nisan tarihlerinde İstanbul'da değişik ilçelerde şube yönetim kurulları ve iş yeri temsilcileriyle bir araya gelen Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürü Ata Özer'i de makamında ziyaret eden Genel Merkez Yöneticilerimiz ve şube baş-



kanlarımız İstanbul'da yaşanan sıkıntıları ve eğitim çalışanlarının taleplerini Sayın Özer'e iletiler. Her şubeyle bir gün alan çalışmasına katılarak İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, okul ve kurumlar ziyaret edildi. Çalışanlar ile toplantılar

düzenlenerek sorunlar dinlendi. Çözüm önerileri ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyarette bulunulan bütün şubelerimizle; Yönetim Kurulu Üyeleri, İlçe Temsilcileri ve İş Yeri Temsilcilerimizin katıldığı toplantılar düzenlenerek, sendikalar çalışmaları, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri hakkında istişare edildi.

Eğitim çalışanlarını görev alanları dışında çalıştıramazsınız

Sivas İl Milli Eğitim Müdürlüğüne, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumların elektrik tesisatının bakım ve onarımı, kontrolü ile ilgili eğitim çalışanlarımıza görev verilmesi yönünde (Sivas-Şarkışla ilçesinde tüm okul ve kurumların elektrik tesisatlarının bakım, onarım ve kontrolü, Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi'nde görev yapan

öğretmenler tarafından yapılması istenmiştir) idarece tesis edilen 17.02.2009 gün ve 03957 Sayı Elektrik Tesisatının Kontrolü Konulu İşlemin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali amacıyla Sivas İdare Mahkemesinde dava açılmıştır. İlgili Dava Dilekçesini www.turkegitimsen.org.tr adresinden temin edebilirsiniz.

Haksız hukuksuz atamayı iptal ettirdik

Mersin 2. İdare Mahkemesi usulsüz merkez Yenişehir İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü atamasını iptal etti.

Üyemiz Ali Girgin adına açtığımız davada Mersin 2. İdare Mahkemesi, "dururu yapılmak suretiyle başvuru süresi öngörülmemesi" nedeniyle dava konusu işlemleri iptal etmiştir. Türk Eğitim Sen'in her türlü hukuksuz ve mesnetsiz atamalarla ilgili mücadelesi hız kesmeden devam etmektedir. Temel hedefimiz, ülkemizde, insan hakları esasında hak edenlerin haklarının teslim edilmesini sağlamaktır. Yandaşlığın sonucu yoktur, bir makama gelebilmek için eğitim çalışanlarının bir takım mahfillerde şahsiyetlerini ayaklar altına almalarının önüne geçilmeli ve atama şartlarını taşıyan adayların asaleten atamaları yapılmalıdır.

Türk Eğitim Sen, hukuksuzluk kimden kaynaklanırsa kaynaklansın, kim yaparsa yapsın üzerine kararlılıkla gidecektir. Bu kararın bir örnek olmasını diliyoruz. Mahkeme kararı için: <http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1561>

Üniversiteler sorunu ve üniversite çalışanları araştırması

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sendikamızın yaptığı üniversitelerle ilgili araştırmanın sonuçlarını basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladı.



Türk Eğitim-Sen Türkiye’de üniversite sorunu ve üniversite çalışanları ile ilgili Gazi Üniversitesi’nden bir grup akademisyenle birlikte bir anket çalışması gerçekleştirdi. Anketin YÖK ve Türkiye algısı bölümünü daha önce basın açıklamasıyla kamuoyuna duyurmuştuk. Anketin ikinci bölümünü ise “Bir Çalışma Mekânı Olarak Üniversite”, “Üniversitede Eğitim ve Öğrencilere Bakış”, “Siyaset, Sendika, STK’lar ve Üniversite”, “Akademik Hayat ve Sorunlar” başlıkları oluşturmaktadır.

Gazi Üniversitesi akademisyenlerinin sendikamız için yaptığı bilimsel saha araştırması, sonuçları itibarıyla oldukça dikkat çekicidir. Ankara, Erzurum, Van, Rize, İstanbul, İzmir, Konya, Elazığ, Kayseri, Trabzon, Kars ve Kırıkkale olmak üzere toplam 12 ilde yapılan araştırmaya, 1.130 akademik ve idari personel katılmıştır.

Araştırmaya katılanların yüzde 88.3’ü akademik, yüzde 11.7’si de idari personelden oluşmaktadır. Araştırmaya katılanların yüzde 58.8’i erkek, yüzde 41.2’si kadındır.

Araştırmaya katılan idari personelin yüzde 98.5’i devlet üniversitelerinde görev yaparken, yüzde 1.5’i özel üniversitelerde görev yapmaktadır. Akademisyenlerin de yüzde 90.2’si devlet üniversitelerinde, yüzde 9.8’i özel üniversitelerde görev yapmaktadır.

Araştırmaya katılanların yüzde 21.8’i 1000-1500 TL, yüzde 23.9’u 1501-2000 TL, yüzde 24.8’i 2001-3000 TL, yüzde 29.5’i de 3001 TL ve üzerinde aylık gelire sahiptir.

Araştırmaya katılanların yüzde 62’si evli, yüzde 38’i bekardır. Akademik personelin unvan dağılımına bakıldığında; yüzde 49.7’si araştırma görevlisi, yüzde 13’ü öğretim görevlisi, yüzde 17.4’ü yardımcı doçent doktor, yüzde 9.6’sı doçent, yüzde 10.2’si profesördür.

Araştırmaya katılanların yüzde 49.7’sinin çocuğu varken, yüzde 50.3’ünün çocuğu yoktur. İdari personelin yüzde 60.9’unun çocuğu varken, akademik personelin yüzde 48.2’sinin çocuğu vardır. Çocuğu olanların yüzde 49.7’sinin 1, yüzde 37.6’sının 2, yüzde 10.9’unun 3,

yüzde 1.8’inin 4 ve üzerinde çocuğu vardır.

■ Bir çalışma mekânı ve alanı olarak üniversite

Araştırmaya katılanlara üniversitede çalışmaktan memnun olup, olmadıklarını sorduk. Buna göre; araştırmaya katılanların yüzde 22.3’ü çok memnunum, yüzde 56’sı memnunum, yüzde 15.6’sı ne memnun ne de değilim, yüzde 4.4’ü memnun değilim, yüzde 1.8’i de hiç memnun değilim cevabını vermiştir.

Araştırmaya katılanların yüzde 59.6’sı şu anda işe başlıyor olsa yine üniversitede çalışmak istediğini söylemiştir. Bunu yüzde 22.3 ile kendi işini kurmak isteyenler takip ederken, yüzde 9.4’ü kamu kuruluşunda çalışmak istediğini belirtmiştir. Özel sektörde çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 8.7’dir.

“Üniversitede çalışmanın size kazandırdığı en önemli şey nedir? sorusuna araştırmaya katılanların yüzde 34.7’si hayatı ve dünyayı daha iyi anlama imkanı derken; yüzde 24.6’sı kaliteli bir çalışma ortamı, yüzde 23.5’i sosyal güvence ve belli bir gelir, yüzde 17.2’si de prestij cevabını vermiştir.

Araştırmaya katılanlara çocuğunuzun akademisyen olmasını ister misiniz? sorusunu yönelttik. Buna göre araştırmaya katılanların yüzde 47.8’i kendisinin karar vermesini isterim, yüzde 35.1’i evet isterim, yüzde 15.5’i hayır istemem, yüzde 1.5’i de başka bir iş bulmazsa olabilir cevabını vermiştir.

■ Üniversitede eğitim ve öğrencilere bakış

Araştırmaya katılan akademik ve idari personele üniversite öğrencilerinin kendi üniversitenizde iyi bir eğitim aldıklarına inanıyor musunuz? diye sorduk.

Görev yaptığı üniversitenin iyi bir eğitim verdiğine inananların oranı yüzde 35, üniversitemizin bazı fakülteleri çok iyi, bazıları değil diyenlerin oranı yüzde 32, üniversitemizin eleştirilecek çok yönü var diyenlerin oranı yüzde 22.5, üniversitemizin eğitim düzeyini başarılı bulmuyorum diyenlerin oranı ise yüzde 10.6’dır.

■ Akademisyenlerin yüzde 46.6’sı öğrencilerin ortaöğretimden iyi yetişmediğini düşünüyor

Araştırmaya katılanlar üniversitedeki öğrencileri de değerlendirdi. Akademisyenlerin yarısına yakını yani yüzde 46.6’sı öğrencilerin ortaöğretimden iyi yetişmediğini düşünmektedir. Bunu yüzde 28 ile ülke sorunları karşısında duyarsız olduklarına dair kanaat takip etmektedir. Yani her 4 akademisyenden 3’ü ortaöğretimden iyi yetişmeden gelen ya da ülke sorunları karşısında duyarsız bir öğrenci kitlesinden bahsetmektedir. Akademisyenlerin yüzde 16.6’sı öğren-

cile-
rin
ge-
rekli

donanımına sahip olduğunu düşünürken, yüzde 8.8’i de öğrencilerin ülke sorunlarına duyarlı olduğuna inanmaktadır.

■ Siyaset, sendika, STK’lar ve üniversite

Araştırmaya katılan akademisyen ve idarecilerin yüzde 62.3’ü hiçbir sendika, dernek, vakıf ve sivil toplum kuruluşuna üye değildir. Araştırmaya katılanların yüzde 22.3’ü dernek, vakıf ve sivil toplum kuruluşlarına, yüzde 12.7’si sendikalara, yüzde 2.7’si de siyasi partilere üyedir.

Sendika üyesi olmayan idari ve akademik personelin en önemli gerekçeleri nelerdir? Ankete katılanların yüzde 29.2’si sendikal çalışmalara zaman ayıramadığını söylerken, yüzde 26.3’ü işkolundaki sendikaların üniversiteyi temsil etmediğini, yüzde 25.7’si sendika üyeliğinin bir faydası olmadığını, yüzde 18.8’i de sendikal çalışmaları yetersiz bulduğunu ifade etmiştir.

Araştırmaya katılanların yüzde 34.6’sı öğretim üyelerinin siyaset yapmasını doğru bulmadığını söylerken, yüzde 26.7’si de siyasetin bilim adamlarının işi olmadığını düşünmektedir. Araştırmaya katılanların yüzde 27.3’ü bilim adamlarının, yüzde 11.4’ü de memurların da siyaset yapması gerektiğini ifade etmiştir.

Üniversite çalışanlarının yüzde 59.9’u üniversitenin temel görevinin bilimsel bilgi üretmek, yüzde 24.9’u ülkenin gelişmesine katkıda bulunmak, yüzde 8.5’i meslek sahibi insan yetiştirmek, yüzde 6.7’si de eğitim-öğretim çalışması yapmak olduğunu dile getirmiştir.

■ Akademik hayat ve sorunlar

Akademisyenlere akademik kariyer yapmaya neden karar verdiklerini sorduk. Buna göre akademik kariyer yapmaya karar verenlerin yüzde 66.3’ü bilimsel çalışmayı tercih etmesini gerekçe olarak gösterirken; yüzde 22.6’sı akademik hayata katıldığında üniversite daha cazip olduğu için cevabını vermiştir. Akademisyenlerin yüzde 5.8’i daha iyi bir iş bulamadığı için akademik kariyer yapmaya karar verdiğini belirtirken, yüzde 5.3’ü ailesinin ve çevresinin etkisinde kalarak bu mesleği seçtiğini ifade etmiştir.

■ Akademisyenler, çalışmalarını yaparken üniversiteden yeterli destek alamıyor

Akademik çalışmalarınızı yaparken üniversiteden yeterli destek alıyor musunuz? Yoksa çalışmalarınızı kendiniz mi yürütüyorsunuz? Akademisyenlerin yüzde 43.1’i üniversite desteğinin yeterli olmadığını, yüzde 22’si çalışmalarını kendi imkanlarıyla yaptığını, yüzde 15.4’ü de üniversitenin özel bir imkan sunmadığını ifade etmiştir. Üniversiteden yeterince destek aldığını söyleyenlerin oranı ise yüzde 19.5’tir.

Akademisyenlerin yüzde 67.7’si üniversitede ders verirken ya da fikirlerini açıklarken bir müdahale yapılmadığını ya da böyle bir şey hissetmediğini belirtmektedir. “Açıkça bir baskı var” diyenlerin oranı yüzde 5.3 iken, “baskı hissettiğim oluyor” diyenlerin oranı yüzde 12.3’tür. Bu konuda üniversitedeki özgürlükleri yeterli bulmayanların oranı ise yüzde 14.7’dir.



■ Akademisyenlerin en büyük sorunu ücret

Akademisyenlerin en büyük sorunu olarak ücret seviyesinin düşüklüğü gösterilmektedir. Akademisyenlerin yüzde 44.4'ü en büyük sorunun ücret seviyesinin düşüklüğü olduğunu söylerken, yüzde 25.7'si bilimsel faaliyetten çok ders yükü altında ezilmek, yüzde 20.6'sı akademik yükselme sorunları, yüzde 9.2'si de yurtdışı üniversite deneyimi yaşamada karşılaşılan sorunlar olduğunu belirtmektedir.

■ Akademisyenlere göre üniversiteler cazip ekonomik şartlar sunmadığı için albenisini kaybetti

Ankete katılanlar üniversitelerin cazibesini neden yitirdiğini sorusuna da cevap aramıştır. Buna göre ankete katılanların yüzde 41.7'si cazip ekonomik şartlar sunmaktan giderek uzaklaştığı için, yüzde 29.4'ü bilimsel araştırma için gerekli ortamı hazırlamadığından, yüzde 16.7'si akademisyenlerin statülerinin diğer meslekler karşısında prestij kaybetmesinden, yüzde 12.2'si de akademisyenlere uluslararası tecrübe kazandıracak imkanlar sağlanmadığından üniversitelerin cazibesini yitirdiğini ifade etmektedir.

Akademisyenlere entelektüel gelişimleri için neyi sıkça yaptıklarını sorduk. Buna göre ankete katılan akademisyenlerin yüzde 38.4'ü son çıkan düşünce ve bilim yazılarını takip ettiğini söylerken, yüzde 27.6'sı günde en az bir gazete okuduğunu, yüzde 26.8'i yurtdışında yayınlanan son yayınlara ulaştığını, yüzde 7.3'ü de en az bir yabancı yayın takip ettiğini belirtmektedir. akademisyenler, öğrenci seçme sistemi nedeniyle tesadüfen gelmiş öğrencilerin ilgisizliği karşısında ders anlatmaktan şikayetçi

Akademisyenler eğitim sürecinde karşılaştığı en önemli sorunun ne olduğunu da söyledi. Buna göre akademisyenlerin yüzde 50.4'ü öğrenci seçme sistemi nedeniyle tesadüfen gelmiş öğrencilerin ilgisizliği karşısında ders anlatmak derken, yüzde 21.8'i düşük seviyeli öğrenci grubuna ders vermek olduğunu, yüzde 18.8'i çok kalabalık sınıflara ders vermek, yüzde 8.9'u de fiziksel olarak uygun olmayan ortamlarda ders anlatmak olduğunu ifade etmektedir.

■ Akademisyenler de, akademik faaliyetleri dışında gelir getirici iş yapıyor

Ankete katılan akademisyenlere akademik faaliyetleriniz dışında gelir getirici bir başka işiniz var mı sorusunu yönelttik. Buna göre akademisyenlerin yüzde 74.8'i "hayır yok" cevabı verirken, yüzde 11.2'si üniversite içinde bazı projelerde çalıştığını, yüzde 9.1'i kişisel çalışmalarıyla ek gelir elde ettiğini, yüzde 4.8'i de muhtelif kuruluşlarda danışmanlık yaptığını belirtmektedir.

"Akademisyenler ekonomik sorunlarının çözümünde hangisini en etkili görmektedir?" sorusuna verilen en yüksek orandaki cevap, onların mesleklerinin bir parçası olan bilimsel çalışmalarıyla ilişkilendirilerek verilmiştir. Akademisyenlerin yüzde 49'u öğretim üyelerine maaşlarına ek olarak bilimsel çalışmalarına göre tazminat verilmesini ekonomik sorunlarının çözümünde etkili olarak görmektedir. Yüzde 49'luk orana sahip olan bu seçenek, öğretim görevlilerinin ekonomik sorunlarının çözümünde aynen diğer kamu kurumlarında uygulanması beklenen "performansa dayalı ücret" formülündeki gibidir. Performansa dayalı ücretle anlatılmak istenen çalışanların gösterdikleri performansa bağlı olarak ücret alması, yani akademik çalışmalar yapanların yapmayanlardan ay-



rılmasını sağlayacak bir ücret politikasının izlenmesi önerilmektedir.

İkinci önemli çözüm yolu olarak, üniversitelerin piyasaya kurumsal olarak sağladığı hizmetlerden (döner sermaye vb.) pay olma olarak görülmektedir. Bu oran yüzde 25'tir. Akademisyenlerin yüzde 17.5'i üçüncü çözüm olarak standart maaşların yanı sıra ders ücretlerinin öğretim üyesi katkısına göre artırılmasının çözüm olacağını düşünürken, yüzde 8.5'i de sendikali örgütlenme yoluyla ekonomik sorunların çözüleceğine inanmaktadır.

■ Akademisyenlerin tercihi devlet üniversiteleri

Öğretim üyeleri bugün çalışmaya başlayacak olsaydı özel mi yoksa devlet üniversitesini mi tercih ederdi? Bu soruya akademisyenlerin yüzde 66.7'si devlet üniversitesi cevabı verirken, yüzde 33.3'ü özel üniversite cevabını vermiştir.

Bu soruya devlet üniversitesi cevabını verenlere nedenini sorduk. Ankete katılan akademisyenlerin yüzde 46.8'i özel üniversitelerin yapıları gereği çıkar amaçlı olması derken, yüzde 21.3'ü özel çıkarla bilimsel çalışma arasında çelişki olması, yüzde 17'si iş garantisi olması, yüzde 14.8'i de bilim adamlarının daha özgür olmasını devlet üniversitesini tercih etmede gerekçe göstermiştir.

Özel üniversitenin tercih edilme nedeni ise yüzde 45.7 ile ekonomik bakımdan avantajlı olması gösterilmektedir. Bunu yüzde 21.9'i öğretim üyelerinin daha özgür olması takip etmektedir.

Prestijinin daha yüksek olduğunu düşünme ve uluslararası çalışma fırsatı sunduğunu düşünme nedenlerinden dolayı özel üniversiteyi tercih ettiğini belirtenlerin oranı eşit olarak yüzde 16.2 olarak görünmektedir.

Akademisyenlere göre üniversite içi akademik yükselmelerde en büyük engel öğretim üyelerinin çalışmalarının objektif kriterlere göre değerlendirilmesi

"Üniversite içi akademik yükselmelerde karşılaşılan en büyük engel nedir?" sorusuna akademisyenlerin yüzde 30.3'ü öğretim üyelerinin çalışmalarının objektif kriterlere göre değerlendirilmemesi, yüzde 26.2'si yabancı dil sorunu, yüzde 25.5'i nitelik değil niceliğe önem verilmesi, yüzde 18'i de jüri oluşumunda kayırmacı yaklaşımlar olduğunu belirtmektedir.

İdari personelin yüzde 41.4'ü akademik personelle ilişkisini "ilişki akademisyen ve memura göre değişiyor" şeklinde tanımlarken; yüzde 27'si akademisyenlerin memurların yaptığı işi önemsemediğini düşünüyor

Ankete katılanlara "akademik olmayan personelin özlük haklarında diğer memurlardan farklı olmasını gerektiren durumlar var mıdır?" sorusunu yönelttik. Buna göre ankete katılanların yüzde 36.1'i üniversite gelirlerinden pay almasını gerektirecek farklar var derken; yüzde 28.7'si üniversitede çalışan memurların iş yükünün ağır olduğunu, yüzde 14.8'i de üniversite personelinin farklı hizmet ürettiğini söylemektedir. Farklılık gerektirecek bir durum olmadığını belirtenlerin oranı ise yüzde 20.4'tür.

Üniversite çalışanları sendikali örgütlenmenin akademik olmayan personele neler kazandırdığı sorusuna da cevap aradı. Buna göre ankete katılan üniversite çalışanlarının yüzde 41.6'sı sorunlarımızı kamuoyuna ve idareye bildirme fırsatı sunuyor derken; yüzde 28.1'i "TİS hakkı olmadığı için bir kazanımı yok" cevabını vermiştir.

Üniversite çalışanlarının yüzde 16.9'u sendikali örgütlenmenin çalışanlar arasında dayanışma imkanı sağladığını söylerken, yüzde 13.5'i idare karşısında güç oluşturma imkanı sağladığını belirtmektedir.

Üniversitede çalışan idari personele "akademik personelle ilişkileriniz nasıldır?" sorusunu yönelttik. Buna göre idari personelin yüzde 41.4'ü akademik personelle ilişkisini "ilişki akademisyen ve memura göre değişiyor" şeklinde tanımlarken; yüzde 27'si akademisyenlerin memurların yaptığı işi önemsemediğini belirtmektedir. Ankete katılanların yüzde 19.8'i akademisyenlerle iyi bir diyalogu olduğunu söylerken, yüzde 11.7'si akademisyenlerin kapalı bir grup gibi davrandığını ifade etmektedir.

Üniversitede çalışan idari personele "üniversitede idari personel olarak çalışmak yerine, akademisyen olmayı ister miydiniz?" diye sorduk. Buna göre ankete katılanların yüzde 47.3'ü akademisyen olmayı tercih ederken; yüzde 33'ü "hiç düşünmedim", yüzde 10.7'si "işimden çok memnunum", yüzde 8.9'u da "akademik hayat zor ve yıpratıcı" cevabı vermiştir.

Üniversitelerimiz hem toplumsal gelişimimiz hem de ülkemizin topyekün kalkınması için büyük önem taşıyan kurumlardır. Ayrıca üniversitelerin varlığı ve etkinliği, güçlü ve çağdaş toplumun ön koşuludur. Üniversitelere büyük önem atfeden sendikamız, sorunların tespiti ve beklentilerin karşılanabilmesi için durum tespiti yapmakta fayda görmüştür. Dolayısıyla bu anket Türkiye'de üniversite sorunu ve üniversite çalışanları açısından oldukça önemli bir çalışmadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genel Başkan: “Sınır kapısı neyin karşılığında açılacak?”

Genel Başkan İsmail Koncuk bir basın açıklaması yaparak Hükümete, Ermenistan sınır kapısının neyin karşılığında açılacağını sordu. ABD Başkanı Obama'nın açıklamalarıyla yeniden gündeme gelen sınır kapısının açılması konusunun çok dikkatle takip edilmesi gerektiğini vurgulayan Koncuk, atılacak yanlış adımların telifisi zor neticelere neden olacağını ve kardeş ülkelerle olan iyi ilişkileri zedeleyeceğini belirterek, “Azerbaycan bizim için büyük öneme sahiptir. Unutulmamalıdır ki; Azerbaycan'ı kaybetmek demek, bütün Türk ve İslam dünyasının güvenini kaybetmek demektir.” Dedi.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Başkanı İsmail Koncuk'un, Türkiye-Ermenistan sınırının açılmasıyla ilgili yaptığı basın açıklaması metni:

Türkiye-Ermenistan sınır kapısının açılacağı yönündeki haberler bir süredir kamuoyu gündemini işgal etmektedir. Nihayet, son olarak ABD Başkanı B.H. Obama'nın TBMM'de yaptığı konuşmadan sonra bu tartışmalar hızlanmış ve yüksek sesle dillendirilir hale gelmiştir.

Gelişmeler karşısında ülkemiz yetkililerinin sessiz halde kalmaları da konunun muhataplarındaki kaygıları artırmıştır. Nitekim Azerbaycan cephesinde de bu kaygılar oluşmuş ve rahatsızlıklar ifade edilir olmuştur. Gelenen noktada, Türkiye ile Azerbaycan arasındaki ilişkiler açısından olumsuz bir süreç başlamak üzeredir. Korkarız ki; ivedi tedbirler alınmazsa kardeş bir ülke aramızda istenmeyen bir ortam oluşacaktır. Azerbaycan Cumhurbaşkanı Sayın İlham Aliyev'in İstanbul'da yapılan “Medeniyetler İttifakı” zirvesine katılmaması ve

temsilci olarak bir Bakanını dahi göndermemesi muhtemel nafoş durumunun bir göstergesidir.

Türk kamuoyu biliyor ki; sınır kapısının açılması Türkiye'nin bir talebi değildir. Hatta ülkemizin dış politikası açısından öncelikli bir husus ve göz ardı edilmemesi gereken çıkarları arasında da değildir. Bu konunun uluslar arası Ermeni lobisinin bir manevrası ve Ermenistan dış politikasının önemli hedeflerinden bir tanesi olduğu bilinen bir gerçektir.

Öte yandan, Türkiye-Ermenistan ilişkilerinde yaşanan sıkıntıların kaynağı hiçbir zaman Türkiye'nin yürüttüğü politikalar olmamıştır. Mevcut problemin nedeni, Ermenistan Devleti'nin ve Diaspora'nın ülkemiz ve tarihimiz aleyhine hasmane tutumlarıdır. Ermenistan'ın resmi politikalarında ülkemizin kuzey sınırını tanımayan olması, Ağrı Dağı'nın bile hala resmi belgelerinde simge ve hedef olarak kullanılıyor olması, soydaşlarımızı katlederek gasp ettikleri Karabağ'da yıllardır işgalci olarak bulunmaları, sözde soykırım iddialarıyla bizi tarihe ve insanlık vicdanına mahkum etmeye çalışmaları vs. Türkiye-Ermenistan iyi ilişkilerinin önündeki büyük engellerdir. Dolayısıyla iki ülke arasındaki ilişkilerin normale döndürülebilmesi için bu engellerin ortadan kaldırılması gereklidir. Bunu yapacak olan da Ermenistan Devleti'dir. Hal böyleyken, Türkiye Cumhuriyeti Devleti adına hareket edenler -adeta Ermenistan'ı ödüllendirircesine- iç politik çıkarları ya da dış politika manevraları adına; sınır kapısının açılması, TRT radyosundan Ermenice yayın yapılması ve başka açılımlarla tarihi onurumuzu, milli gururumuzu ve kardeş ülkelerle olan iyi ilişkilerimizi rencide etmemelidirler.

Pek tabii ki, büyük bir imparatorluğun mirasçısı ve



bölgenin en güçlü ülkesi olan Türkiye Cumhuriyeti Devleti, komşularıyla iyi ilişkiler kurmalı; bölgesindeki barış ortamının sağlayıcısı ve öncüsü olmalıdır. Fakat şu unutulmamalıdır ki, devletler arası ilişkilerin başlıca kuralı mütekabiliyet esastır. Muhatabınız, iddialarında sabitse, peşin kabullerinden taviz vermiyorsa ve siz buna rağmen açılımlar yapıyorsanız buna iyi niyet demezler. Bunun adı tavizkarlıktır ve onurlu politikada yeri yoktur.

Hükümetimizin bir an önce kamuoyunu aydınlatmasını ve sınır kapısıyla alakalı iddialara son vermesini bekliyoruz. Hükümetin sessizliği hem ülkemiz içerisinde hem de kardeş Azerbaycan'da hayal kırıklığı oluşturmakta ve güveni sarsmaktadır. AKP Hükümetinden beklentimiz; dertlerimizle dertlenen, sevinçlerimizle sevinen kardeşlerimizle aramıza nifaz sokacak politik manevralardan uzak durmasıdır.

Azerbaycan bizim için büyük öneme sahiptir. Unutulmamalıdır ki; Azerbaycan'ı kaybetmek demek, bütün Türk ve İslam dünyasının güvenini kaybetmek demektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Azerbaycan Milletvekilleri sendikamızı ziyaret etti



Türkiye'de temaslarda bulunan Azerbaycan Milletvekilleri 18.04.2009 tarihinde Türk Eğitim-Sen'i ziyaret etti. Azerbaycan Milletvekilleri Sabir Rüstemhanlı, Aynur Guliyeva ile Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Başkanı ve Ekonomi Bakan Yardımcısı Tenzile Rüstemhanlı ve gazeteci Doç. Dr. Aysel Fadak'tan oluşan heyet, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya geldi. Ziyarette Türkiye-Azerbaycan ilişkileri ve Türkiye-Ermenistan sınır kapısının açılmasına yönelik gelişmeler görüşüldü.

Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Milleti'nin Ermenistan sınır kapısının açılmasına karşı olduğunu belirterek, "Bu sınır kapısı, Türk Milleti'ne rağmen asla

açılmaz. Böyle bir karar alan Hükümet, tarih önünde ciddi sorumluluk altında kalacaktır" dedi. Koncuk, Ermenistan sınır kapısının neye karşı açılacağını sorarak, "Sizin attığınız adıma karşı, karşı taraf hiçbir adım atmıyorsa, bu taviz veremektir. Taviz vermek onurlu bir dış politika değildir" dedi. Karabağ sorunu, sözde soykırım iddiaları gibi varolan sorunlar çözülmedikçe, Ermenistan sınır kapısının açıklanmasının gerek Azerbaycan'la gerekse İslam dünyası ve diğer Türk Cumhuriyetleri'yle güven bunalımına neden olacağına işaret eden Genel Başkan, "Yaşanacak olan güven bunalımını on yıllarca gide-remeyiz. Bütün sorumluluk, bu kararın altına imza atan hükümete aittir" şeklinde konuştu. Ermenilerin

Karabağ'dan çekilmeden böyle bir konunun gündeme gelmesinin bile Türk Halkı'na yapılmış bir hakaret olarak kabul edileceğini ifade eden Koncuk, şunları kaydetti: "Başbakan Erdoğan, Hatay'daki konuşmasında, 'Karabağ'dan çekilmeden sınır açılmaz' dedi. Bunun doğru olmasını diliyorum. Bu açıklama bizi biraz rahatlatmış. Ermenistan, Karabağ'dan çekilmedikçe asla sınır kapısı açılmayacaktır. Aksi durumda hareket edenler, bunun hesabını Türk Milleti'ne verirler."

Azerbaycan Milletvekili Sabir Rüstem-



4-C'lilere sahip çıkıyoruz

Merkez Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda, 4-C statüsünde çalışan özelleştirme mağduru çalışanların sorunlarının kamuoyu gündemine taşınması ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla bir istişare toplantısı düzenlendi. 04.04.2009 Tarihinde Ankara-İçkale Otel'de düzenlenen toplantıya değişik illerden gelen ve 4-C statüsünde çalışan yaklaşık 100 kişi katıldı.

Toplantıda, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra; Türk Sağlık-Sen Genel Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat, Türk Büro-Sen Genel Sekreteri

tıkları hakkında bilgiler verdi. Diğer bir çok resmi ve sivil kuruluşların meseleden bihaber oldukları durumda, Türk Eğitim-Sen'in sağlıklı bir öngörü ortaya koyarak, çalışanları ve muhatapları ikaz ettiğini vurgulayan Genel Başkan, her konuda olduğu gibi 4-C'lilerin sorunlarının çözümü noktasında da Türk Eğitim-Sen'in öncülük ettiğini ve mutlaka başarı elde edeceğini ifade etti. Çalışanlardan da sendikaya destek olmalarını ve Türk Eğitim-Sen'in çatısı altında yek vücut hareket ederek çözüm sürecinin hızlanmasına katkıda bulunmaları gerektiğini belirten Konuk, toplantı sonuç raporlarının ilgili tüm kurumlara mutlaka

iletileceğini ve takip edileceğini söyledi. Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi ile 657 Sayılı DMK'nın 4/C Maddesi Hükmüne Göre İstihdam Edilen 81 İlden Gelen Geçici Personel Adına Oluşturulan Komisyonun 04.04.2009 Tarihli Bildirgesidir

Özelleştirme mağduru 4/C'liler, Kamuda istihdamına başlanıldığı yıldan itibaren üvey evlat muamelesine tabi tutulmuşlardır. Kamuda istihdam edilen 4/C'lilerin bir sonraki yıl görevine devam edebilmesi için her yıl yeni bir Bakanlar Kurulu kararı yayımlanması gerekmektedir. 2009 yılında geçici personelin çalışmasına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı 27106 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Ocak 2009 itibarıyla Türkiye'de 21.193 kişi 4/C kapsamında çeşitli Bakanlıklarda geçici personel olarak çalışmaktadır. Bu çalışanlar ekonomik soykırımla karşı karşıya bırakılmıştır.

- 4/C'liler mağdur edilmiş, açıkl sınırının altında bir ücrete mahkûm edilmişlerdir.

- Bu durumdaki 21.000 ailenin içine düştükleri bunalım maalesef siyasi irade tarafından duyulmamaktadır.

- Mağdurlar içinde mağdurlar yaratılmış, 4/C'liler arasında bile

ayrımcılık yapılmıştır.

- Geçici personele 10 ay (526,51 – 655,82 TL.) maaş verip ailenizle birlikte 12 ay geçirin denilmektedir.

- 4/C'lerin 2009 yılında maaşlarına %4 zam yapılmıştır. Bir yıl baz alındığında bu zam 70 Kuruştan ibarettir. Ekonomik kriz kimileri için teğet geçmiş olabilir ancak 4/C'lileri tam cepheden vurmuştur.

Türk Eğitim Sen geçici personelin sorunlarıyla başından beri ilgilenmekte ve etkin mücadele sürecini devam ettirmektedir. Bu çerçevede 3 Nisan 2009 tarihinde 81 ilden gelen 4/C li geçici personelle birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde basın açıklaması yapılmış, 4 Nisan 2009 tarihinde tüm temsilcilerim katılımıyla toplantı gerçekleştirilmiş ve kamu oyuna aşağıdaki bildirgen yayımlanmasına karar verilmiştir.

1- 657 Sayılı DMK'nın 4/C maddesi hükmüne göre istihdam edilen geçici personel, kamuda süreklilik arz eden ve memurlar eliyle yürütülmesi gereken görevleri icra etmektedirler. Bu çalışanların kadroya geçirilerek, devlet memurlarıyla aynı haklara sahip olması için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesinde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Bunun için gerekli girişimlerin başlatılması, imza kampanyaları düzenlenmesi,

2- 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1.maddesinde yer alan 10 aylık çalışma süresinin 12 aya çıkarılması yönünde Devlet Bakanı Murat Başeskioglu ve Siyasi parti grup başkan vekilleri nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması,

3- 657 Sayılı DMK'nın 4/C maddesine göre geçici olarak görev yapan personelin kamu sendikalarına üye olabilmesi için üyeliğin kabul edilmediği yerlerde davalar açılması,

4- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan 4/C'lilerin görev tanımlarının yapılması, tahsil durumlarına göre istihdamın sağ-



lanması ve tanımlanan görevin dışında görev verilmemesi için Bakanlık nezdinde girişimde bulunulması.

5- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 3. maddesinde geçici görev yapan 4/C çalışanlarının sendikalı olması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması,

6-Sözleşme metninin 5.maddesinde yer alan: "...Ancak ilgili kendisine verilen görevleri çalışma saatlerine bağlı kalmaksızın sonuçlandırmak zorundadır. Bu çalışma karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez." Hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

7- Sözleşme metninin 6. maddesinde yer alan; "İlgiliye yapacağı hizmete karşılık sözleşme süresince her ay brüt... Lira ödenir" hükmüne göre emsali kadroda görev yapan kadrolu memurun maaşı oranına yükseltilmesi, ek ödemelerden yararlanmaları için Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması, hukuki sürecin başlatılması.

8-Sözleşme metninin 6. maddesinin 3. fıkrasında yer alan: "İlgiliye bu sözleşmede belirtilen ücretler dışında her hangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelerine bu yolda bir hüküm konulamaz." Hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

9-Sözleşme metninin 7. maddesinin (a) bendi "...tek taraflı feshedilir" hükmünün iptali amacıyla dava açılması,

10-Sözleşme metninin 7. maddesinin (b) bendinde yer alan:"Sözleşme hükümlerine uymadığı veya görevlerinde başarısız olduğu birim amirince tespit edilenler birim amirinin teklifi üzerine, kurum tarafından uyarılacağı gibi sözleş-

meleri tek taraflı olarak feshedilebilir." Hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

11- Sözleşme metninin 7. maddesinde yer alan: "Sözleşmenin feshinde ihbar, kıdem veya sair adlar altında herhangi bir tazminat ödenmez" hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

12- Sözleşme metninin 8. maddesinin (b) bendinde yer alan: "Yıl içinde resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için çalıştığı her 4 ay için iki günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilir, rapor süresinin 2 günü aşması halinde aşan kısım için ücret ödenmez." Hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

13- Sözleşme metninin 10. maddesinde yer alan: "Sözleşme düzenlenmesinin gerektirdiği her türlü giderler (damga vergisi hariç) kurumca karşılanır" hükmünün iptali amacı ile dava açılması,

14-Yersiz ödenen iş kaybı tazminatının geri istenmesine dair Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü nezdinde girişimlerin sürdürülmesi, personel hakkında icra takibi yapılması veya dava açılması halinde gerekli hukuki desteğin sağlanması,

15- 4/C li çalışanların örgütlü hareket etmelerini sağlamak ve kendileri ile ilgili gelişmeleri öğrenmek için Şube Başkanlıklarıyla sürekli temas halinde bulunulması.

16-Yapılan çalışmalar hakkında illerde Türk Eğitim Şube başkanlıklarınca kamuoyunun bilgilendirilmesi ve toplumsal desteğin sağlanması amacı ile basın açıklaması yapılması, Siyasi partilerin 4/C'lilerle beraber ziyaret edilerek destek istenmesi ve sürekli gündemde tutulması kararı alınmıştır.



Bayram Öztürk, Türk Büro-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Türk Büro-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri A.Memduh Özer ile Türk Eğitim-Sen Ankara Şube Başkanları da katıldılar.

Toplantıda, Genel Sekreter Yaşar Yenicerioğlu, Konya temsilcisi Mehmet Eren ve Kütahya temsilcisi Birsan Kıvanç ile toplantı divanı oluşturuldu. Toplantıda sunulan raporların ve görüşlerin değerlendirilmesi için Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş'ın başkanlığında bir komisyon oluşturuldu. Komisyon şu isimlerden hazırlandı: Murat Yıldız, Kazım Bozkurt, İdris Emirzeoğlu, Mustafa Erdin, Mustafa Bülbül, Murat Aksu.

Toplantıda Genel Başkan İsmail Konuk bir konuşma yaparak, Türk Eğitim-Sen'in başta 4-C'liler olmak üzere tüm sözleşmeli çalışanların durumları ile ilgili yap-

4/B Üniversite çalışanlarının hakları için dava açtık

Malatya şubemizin İnönü Üniversitesinde 4/B statüsünde çalışanların parasal ve özlük haklarına ilişkin taleplerini iletmek için göndermiş olduğu resmi yazıya İnönü Üniversitesince gönderilen olumsuz cevap üzerine hukuk mücadelemizi başlatmış bulunmaktayız. Açmış olduğumuz dava ile 4/B statüsünde çalışanların haklarını aramaya devam ediyoruz. Davanın olumlu sonuçlanması halinde bundan tüm Üniversitelerde çalışan 4/B'liler yararlanacaktır. Daha öncede olduğu gibi sözleşmeli personelin her daim yanında ve uğradıkları haksızlıkların karşısında olmaya devam edeceğiz. Dava dilekçesi için: <http://www.turkegitimsen.org.tr>

TAKLİT EDİLMEK GÜZEL ŞEY..!

Günaydınlar olsun. Türk Eğitim-Sen yedi yıldır yapıyor...

Son günlerde değişik illerden sendikamıza gelen duyumlara göre; bir sendikanın yetkilileri tarafından, üyelerimize yönelik değişik isteklerle gelinerek istifa etmeleri ve kendilerine üye olmaları teklif edilmektedir. Bu sendikanın temsilcileri, ellerinde sigorta poliçeleriyle işyerlerini gezerek, çalışanların ve özellikle de Türk Eğitim-Sen üyelerinin kanaatlerini yönlendirmeye, sendikamız aleyhine olumsuz algılamalar oluşturmaya çalışmaktalar.

Bu ahlak yoksunu yöntemi yürütenler ve kamuoyu çok iyi biliyor

ki; Türk Eğitim-Sen'in yedi yıldır yürüttüğü sigorta hizmeti birilerinin aklına yeni geldi. Fakat görülüyor ki, alışkanlıklar kolay terk edilemiyor. Bugüne kadar şahit olduğumuz bir çok hususta olduğu gibi, sigorta hizmeti konusunda da öncü olduğu için Türk Eğitim-Sen'e teşekkür etmesi gerekenler, utanmadan, gerçek dışı söylemlerle sendikamız aleyhine yalan propaganda-ları tercih etmektedirler.

Evet! 2003 yılından beridir; eğitim çalışanları, Türk Eğitim-Sen'e üye oldukları andan itibaren Ferdi Kaza Sigortası güvencesi altına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın teminat mik-

tarı; 2003 yılında 1 milyar TL, 2004 yılında 5 milyar TL, 2005 yılında 5 milyar TL, 2006 yılında 5.000 YTL, 2007 yılında 5.000 YTL, 2008 yılında 10.000 TL ve 2009 yılında da 10.000 TL olarak belirlenmiştir. Bugüne kadar da kaza sonucu vefat eden 127 üyemizin varisleri bu teminatlardan faydalandırılmıştır. Sendikacılığın her aşamasında olduğu gibi sigorta hizmetinde de Türk Eğitim-Sen'in öncü misyonu, daha sonraki süreçte, diğer bir çok sendika ve sivil toplum kuruluşuna örnek teşkil etmiş ve sayemizde sigorta hizmeti sendikaların önemli bir sosyal etkinliği haline gelmiştir.

Bilecik, Düzce, Sinop, Bolu ve Bartın'da Türk Büro-Sen rüzgarı esti



BARTIN



BARTIN

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Bilecik, Düzce, Sinop, Bolu ve Bartın illerinde hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yapmış olduğu ziyaretlerde, çalışanların sorun ve taleplerini yerinde tespit ederek istişarelerde bulundu. Yapılan ziyaretler sonrasında birçok kamu görevlisi sendikamıza katıldı. Sendikamıza yeni katılan arkadaşlarımıza sendikamızın rozetleri Genel Başkanımız tarafından takıldı. Ziyaretlere Genel Başkanımızla beraber Şube Başkanlarımız, İl temsilcilerimiz ve İşyeri temsilcilerimiz katıldılar.



BARTIN



BİLECİK



BİLECİK



BİLECİK



BOLU



BOLU



BOLU



DÜZCE



DÜZCE



SİNOP



SİNOP



SİNOP

Ankara şubeleri Türkevinde buluştu

Ankara'da bulunan Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile T.kamu-Sen Genel Merkezi'nde bulunan Türk evinde toplantı düzenlendi.

Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Eğitim Ve Sosyal İşler Sekreterimiz Osman Eksert katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş toplantıda yaptığı konuşmada "Türkiye genelinde üye çalışmalarının yoğun bir şekilde devam ettiği, Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun tamamının il-



lerde olduğunu ve kamu çalışanlarının sorunlarını yerinde dinlediğini Ankara'da bulunan kurumları da Genel Başkan olarak kendisinin ziyaret ettiğini küçük ileri de günü birlik ziyaret ettiğini söyledi" Daha

sonra Ankara şubelerimizin üye sayılarını içeren bir slayt gösterisi sunuldu. Göreve yeni gelen Ankara 8 Nolu Şube Başkanı Kamil Yılmaz ve 10 Nolu Şube Başkanı Ömer Ulu'nun tanıtılmasının ardından toplantı sona erdi..

Ç.S.G.B. müsteşarı sn. Ahmet Erdem'i ziyaret

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Sn. Ahmet Erdem makamında ziyaret edilerek, çalışanların sorunlarını içeren rapor Sn. Müsteşar'a sunuldu.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz Cafer Seçer, Ankara 10 Nolu Şube Başkanımız Ömer Ulu ve Şube Yönetimi, 24 Nisan 2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret ederek, üyelerimizin sorun ve taleplerini dinlediler.

Çalışanları ziyaretin ardından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ba-

kanlığı Müsteşarı Sn. Ahmet Erdem makamında ziyaret edilerek, çalışanların sorunlarını içeren rapor Sn. Müsteşar'a sunuldu. Olumlu bir hava içerisinde geçen toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Sn. Ahmet Erdem raporunu inceleyeceğini ve sorunların çözülmesi konusunda gereken hassasiyeti göstereceğini ifade etmiştir.

TAPDK'da işyeri temsilciliğimizi açtık



Türk Büro Sen Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu İşyeri Temsilciliği 28/04/2009 tarihinde hizmete açıldı. Açılışa Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ank 5 nolu Şube Başkanı Selahattin Hüsnü Kara ve yönetim kurulu üyeleri, TAPDK Başkanı Mehmet Küçük, Başkan Vekili Ve Başkan Yardımcısı, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu çalışanları ile İşyeri temsilcimiz İdris Özkul'da katıldı. Temsilcilik odamızın TAPDK çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

Meteoroloji çalışanlarıyla biraraya geldik



Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Mehmet SOYLU ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte 3 Nolu Şube Başkanlığına bağlı Meteoroloji Genel Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret ettiler. Tüm birimleri ziyaret eden heyetimiz oldukça yoğun bir ilgiyle karşılandı. Çalışanların sorun ve talepleri dinlendi. Özeleştirme kapsamından gelen çalışanların sorunlarını yargıya taşıyacağımız belirtilerek ziyaret tamamlandı.

**Haberlerin tamamını
www.turkburosen.org.tr
adresinde bulabilirsiniz**

SGK'daki 4/B'lilere müjde!

Sendikamız tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Yasanın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personele İlişkin 2009 yılı Hizmet Sözleşmesinin, davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile açılan ve 2009/1046 Esası ile görülen davada Danıştay 12. Dairesi, 10.04.2009 tarihli kararıyla, Hizmet Sözleşmesinin davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin (b) bendinin YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASINA karar vermiştir. Bahse konu bu karar ile SGK'da görev yapan 4/B'li personelin hizmet sözleşmesi idarenin tek taraflı isteği ile feshedilemeyecektir. Davamız esastan görülmeye devam etmekte olup, kararın tüm SGK çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

SGK Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğini yargıya taşıdık

Sendikamız, 22.02.2009 tarihli ve 27149 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin" 15. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi ile 8. maddenin 1. fıkrasında yer alan "hizmet süreleri birbirine yakın personel" ifadesinin ve 11. maddede yer alan "iş yükünün önemli ölçüde azalması veya benzeri nedenlerle personele ihtiyaç duyulmaması hallerinde" ifadesinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve akabinde iptali istemi ile Danıştay'da dava açmıştır. Dava dilekçesi www.turkburosen.org.tr adresinde mevcuttur.

Gümrük Muhafaza Memurlarının çalışma saatlerini yargıya taşıdık

Sendikamızca, Gümrük Müsteşarlığı bünyesinde görev yapan "Gümrük Muhafaza Memurları'nın, 12/12 veya 24/24 saat esasına göre çalışmalarına ilişkin kurum uygulamasına son verilmesi istemi ile yaptığımız 06.01.2009 gün ve 59 sayılı başvurumuzun reddine ilişkin davalı idarenin 04.02.2009 tarihli ve 1079 sayılı işleminin iptali istemi ile Ankara İdare Mahkemelerinde dava açılmıştır. Gümrük Muhafaza Memurlarının, 12/12 ve 24/24 nöbet usulüne göre son derece ağır şartlarda, haftada 84 saat çalıştırılmalarına ilişkin mevcut uygulama Anayasa'ya, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesine, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine ve temel yasalara açıkça aykırı olduğundan uygulamanın iptali, muhafaza memurlarının mağduriyetini ve sıkıntılarını ortadan kaldıracaktır. Sendikamız Türk Büro-Sen, gümrük çalışanlarının ve diğer tüm kamu çalışanlarının haklarını her platformda armaya devam edecektir.

Gümrük'te rotasyonla ilgili sıkıntıları bakana ilettik

3.05.2008 tarihli ve 26865 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ve yayımlandığı tarihten itibaren, birçok kurum çalışanı açısından büyük mağduriyetler doğuran ve doğurmaya da devam eden "Gümrük Müsteşarlığı Yer Değiştirme Yönetmeliği"ne dayalı olarak 2009 yılı rotasyon süreci başlamış olup, bu dönemde yer değiştirmede mağduriyet yaşayacak kurum çalışanlarının sorunlarını Sayın Bakana ilettik. Sn.Bakan'a iletilen yazımız web sitemizde mevcuttur

Gümrük çalışanlarına sendika eğitimi

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen Gümrük çalışanlarına sendikacılık eğitimi verdi.

Gümrük Müsteşarlığı Eğitim Daire Başkanlığında yapılan eğitime katılım oldukça yoğun. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Gümrük çalışanlarına "Sendikacılık nedir? Neden Sendikal mücadele, sendikal kazanımlar ve neden Türkiye Kamu Sen?" adlı eğitimi verdi.

G.İ.B. İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent Büyük Digan'ı ziyaret ettik



Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent Büyükdigan'ı makamında ziyaret ederek taleplerimizi ilettik. Ziyarete Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz A.Memduh Özer ve 2 Nolu Şube Başkanımız Metin Durak katıldı. Ziyaretimizde Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent Büyükdigan'a ilettiğimiz taleplerimiz şunlardır.

- 1- Özürlü ve Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personelin görevde yükselme sınavının bir an önce açılması için gerekli çalışmaların bitirilmesi.
- 2- VHKİ kadrolarının sınavsız verilmesi ile ilgili sendikamız ve kurum arasında başlatılan süreçteki çalışmaların hızlandırılması
- 3- Fazla çalışma ile ilgili personel lehine olacak düzenlemelerin bir an evvel yerine getirilmesi
- 4- Şef, Müdür Yrd, ve Müdürlük kadroları içinde sınavların bu yıl açılması.
- 5- Tekirdağ- Çorlu Vergi Daire-

sinde personel ve fiziki mekan yetersizliği sendikamızca Daire Başkanı Bülent Büyükdigan'a iletilmiş bir an önce bu dairedaki sorunların çözülmesinin talebinde bulunulmuştur. Ayrıca; Gelir Uzmanlığı sınavlarının bu yıl Ağustos ayından önce açılacağı ve Haziran ayındaki yapılacak olan KPSS sınavına girilmesi gerektiği hususu GİB İnsan Kaynakları Daire Başkanı Bülent Büyükdigan tarafından dile getirilmiştir.

NOT: Yukarıda belirtmiş olduğumuz taleplerin bu ay yapılacak olan Kurum İdare Kurulu toplantısında toplantı tutanağına geçecek şekilde çalışmaların yapılması gerektiği kendilerine iletilmiştir.

25 Mayıs 2009 pazartesi günü Maliye Bakanlığı önünde eylemdeyiz. Tüm Maliye ve G.İ.B. çalışanlarının katılımlarını bekliyoruz

Adalet çalışanları için tam gün yasa tasarısına öneride bulunduk

Sağlık Bakanlığınca hazırlanan ve Başbakanlığa gönderilen "Sağlık Personelinin Tam gün Çalışmasına ve Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağı"nın nöbet ücretlerine ilişkin düzenlemeler içeren ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 33. maddesinde yeni bir düzenleme getiren 8. maddesinin sonuna;

"Tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele nöbet ücreti ödenir." şeklinde bir hüküm eklenmesini, bu düzenlemenin özellikle adalet çalışanlarının olmak üzere diğer tüm kamu çalışanlarının mağduriyetini gidereceğine ilişkin yazımızı Başbakanlığa ve Maliye Bakanlığı'na gönderdik.

Yazımızda; Adalet Bakanlığı çalışanlarına,

özellikle de adliyeler bünyesinde görev yapan personele normal mesai saatleri dışında kalan zamanlarda nöbet tutturulduğundan ve bu çalışmalarının karşılığının ödenmediğinden; dolayısıyla da bu uygulamanın Anayasamızın 18. ve 49. maddelerine aykırılık teşkil ettiğinden bahisle, Tamgün Yasa Tasarısı Taslağında düzenleme talebinde bulunduk.

Maliye Bakanlığı ve G.İ.B.'de Kurum İdari Kurul Toplantılarını terkettik!

Gelir idaresi başkanlığı KİK toplantısı:

22.04.2009 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığı'nda yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında kurum çalışanları ve üyelerimiz açısından öncelik ve önem arz eden ve sendikamız tarafından masaya taşınan;

-Memur kadrosunda çalışan personele V.H.K.İ. kadrosu verilmesi,

> 2006 ve 2007 yılında yapılan gelir uzmanlığı sınavlarından 70 ve üstü alanların atamalarını yapılması,

> Ek ödeme oranlarının yeniden düzenlenmesi,

> Özellikle Yardımcı Hizmetler Sınıfında ve engelli kadrolarında çalışan personelin beklentisi olan görevde yükselme sınavının açılması gibi taleplerimizin karşılık bulmaması neticesinde KİK toplantı tutanağını imzalamadan toplantıyı terk ettik.

Oysa ki; 2008 yılı Ekim ayında yapılan

KİK toplantılarında V.H.K.İ. kadrolarının sınavsız verilmesine ilişkin talebimizin olumlu karşılanmasına rağmen, 22.04.2009 tarihinde yapılan KİK toplantısında bu kadronun sınavsız verilmesi yerine, kurumca yapılacak sınavlarla verileceğinin ifade edilmesi, Kurumlara (Maliye ve G.İ.B.'e) olan güveni yok etmiş, itibarlarını da zedelemiştir. Diğer yandan bu durum, Maliye çalışanlarının beklentilerini, umutlarını karşılıksız bırakmış, haklarının da gasp edilmesi sonucunu doğurmuştur.

Toplantıdaki taleplerimizin Gelir İdaresi tarafından karşılanamamasının esas gerekçesinin Maliye Bakanlığı'nın olduğu görüşme esnasında tarafımızca tespit edildiğinden, 28 Nisan 2009 tarihinde Maliye Bakanlığında yapılacak KİK toplantısına bir mesaj göndermek adına, sendikamız tavrını bu şekilde ortaya koymuştur.

Maliye Bakanlığı KİK toplantısı:

Bu defa da 28.04.2009 tarihinde Maliye

Bakanlığı ile sendikamız arasında gerçekleştirilen KİK (Kurum İdari Kurulu) toplantısı, kurum yetkililerinin kabul edilemez tutum ve davranışları nedeniyle terk edilmiştir.

Maliye çalışanları açısından önem arz eden ve sendikamız tarafından masaya taşınan;

> Çalışma barışını bozan Kurum içerisindeki ücret adaletsizliğinin giderilmesi,

> V.H.K.İ. kadrolarının bütün çalışanlara sınavsız verilmesi,

> Son yapılan Muhasebe Uzmanlığı sınavında personel aleyhine sergilenen katı tutumlardan artık vazgeçilmesi ve gerek Muhasebe, gerekse Milli Emlak Uzmanlıklarındaki, sınava girişlerdeki süre sınırının kaldırılıp sınava girebilenlerin kapsamının genişletilmesi,

> Ek Ödeme oranlarının yükseltilmesi, merkez taşra ve sınıf ayrımının kaldırılması, Özellikle, Yardımcı Hizmetler Sınıfında

ve engelli kadrolarında çalışan personelin beklentisi olan görevde yükselme sınavlarının açılması gibi taleplerimizin karşılık bulmaması neticesinde Maliye Bakanlığında ki KİK toplantısı da sendikamız temsilcileri tarafından terk edilmiştir.

Maliye Bakanlığı bürokratlarının taktiklikleri bu tutum bizleri eylemlere mecbur bırakmıştır.

Bu nedenle, 05.05.2009 tarihinde bütün illerde Kitleli Basın Açıklaması, 25.05.2009 tarihinde ise bütün illerin katılımıyla Maliye Bakanlığı önünde eylemler yapılacaktır. Yapacağımız eylemler sonrası gerek Maliye Bakanlığı gerekse Gelir İdaresi Başkanlığı'nın sendikamızın haklı taleplerini karşılamaması halinde hizmet üretiminden gelen gücün kullanılması dahil her türlü eylem ve etkinlik yoluna başvurulacaktır.

Gençlik ve Spor Gn. Müd.'deki sözleşmeliler için dava açtık

Sendikamız tarafından, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nde 3289 sayılı Kanunun 30. maddesi çerçevesinde istihdam edilen "Sözleşmeli Antrenör ve Spor Uzmanlarının Çalışma Sözleşmesinin, 4. maddesinin 2.cümlesinde yer alan "Ancak, gününde bitirmesi gereken işleri tamamlanmasına kadar çalışma saatleri dışında da olsa herhangi bir ücret talep etmeden çalışmak zorundadır." şeklindeki düzenlemenin ve davalı idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 14. maddedeki "Taraflar, bir ay önceden ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir." hükmünün yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile Danıştay'da dava açılmıştır. Davamız 2009/44116 hazırlık numarası ile görülmeye başlanmış olup, gelişmelerden üyelerimizi yine sitemizden bilgilendirmeye devam edeceğiz. Dava dilekçesi www.turkbu-rosen.org.tr web adresimizde mevcuttur.

Büro Memur-Sen'in 7 yöneticisi hakkında 6 yıla kadar hapis istendi

Türkiye Kamu-Sen aleyhinde, "Kamu-Sen'in Ergenekon'la Bağlantısı Var mı?" başlığı ile yayımlanan yazıdan dolayı dava açıldı.

Büro Memur-Sen'in 7 Yönetim Kurulu üyesi hakkında, 1 Temmuz 2008'de kendi internet sitelerinde Şener Eruygur'un öncülüğündeki Ulusal Birlik Hareketi Platformu'nun toplantısına ev sahipliği yapan Türkiye Kamu-Sen aleyhinde, "Kamu-Sen'in Ergenekon'la Bağlantısı Var mı?" başlığı ile yayımlanan yazıdan dolayı dava açıldı.

T.Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından, yazının yayımlanmasından sonra Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na şikayette bulunulmuş olup; Başsavcılık, şüphelilerin

suç işlediğini kaydederek, 29 Ocak 2009'da hazırladığı iddianamede şu ifadeler yer vermiştir. "Kesinleşmiş bir mahkeme kararı olmadan Ergenekon adlı "soruşturma" ile ilgilenilmesi tarafsız haber anlayışından çıkıp T.Kamu-Sen ve Genel Başkan'ını henüz soruşturma aşamasındaki çeteye aynı kefeye koyduğundan..." Başsavcılık, yedi sendika yöneticisi hakkında 'hakaret ve iftiradan altı yıla kadar hapis istemiyle dava açmıştır. Dava Ankara 3. Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülmeye başlanacaktır.

Dava açılan Büro Memur-Sen yöneticileri aşağıdadır.

Yusuf Yazgan Genel Başkan, Abdulvahit Ergün Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri, Murat Sipahi Genel Teşkilat Sekreteri, İdris Maden Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri, Uğur Ünalın Genel Sekreter, Kadir Çiçek Genel Mali Sekreter, Sait İnan Genel Mevzuat Sekreteri Kaynak: Radikal Gazetesi 25.04.2009

Türk Büro-Sen olarak, konfederasyonumuza yapılan bu çirkin karalama kampanyasını kınıyoruz.

25 Mayıs 2009 pazartesi günü Maliye Bakanlığı önünde eylemdeyiz. Tüm Maliye ve G.İ.B. çalışanlarının katılımlarını bekliyoruz



Yönetim uyudu, sendikamız sözünde durdu

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 21 Mart 2009 tarihinde Etlik'te bulunan Sosyal Güvenlik Kurumu arşivini ziyaret ederek, kaloriferlerin yanmamasından dolayı soğukta çalışan ve iş elbisesi olmadan günde 15 bine yakın dosya tanzim eden çalışanları basın aracılığı ile kamuoyuna duyurmuştu.

Kurum yöneticilerine de seslenen Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, çalışanların sorunlarının acilen giderilmesini, iş elbiselerinin 25 gün süre içinde verilmesini aksi taktirde bu hizmetin sendikamız tarafından sağlanacağını söylemişti.



Kurum yöneticilerinin, bu süre içerisinde de çalışanların şartlarında herhangi bir iyileştirme yapmalarını üzerine, 16 Nisan 2009 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Eğitim ve Sosyal

İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert, Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Dinçer Güler, Ankara 4 Nolu Şube Başkanımız Harika Güzel, Ankara 6 Nolu Şube Başkanımız Yücel Özer ve Şube-



lere bağlı Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte basın açıklaması düzenleyerek çalışanlara söz verdiğimiz iş elbiselerini dağıttılar.

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri-Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un 16.04.2009 tarihli

S.G.K Etlik arşivi önündeki basın açıklamasını www.turkburosen.org.tr adresinde bulabilirsiniz.

Bazı şubelerimizde görev değişimi yapıldı

Şubelerimizden bazılarında çeşitli nedenlerden dolayı görev değişiklikleri oldu. İstanbul 1 nolu şube Başkanı Serdal Özbay'ın Bitlis Üniversitesine atanması dolayısıyla yapılan görev dağılımında şube Başkanlığına Remzi Kaya, şube Mali sekreterliğine Şevket Düğencioğlu getirildi. Zonguldak şubede yapılan görev bölümünde şube Başkanlığına Kadir Bacioğlu, şube mali sekreterliğine Kamil Bayrak getirildi. Ankara 8 nolu şube Başkanı Ferzail Gürün' nün şehir dışına

tayin olması nedeniyle yapılan görev dağılımında şube Başkanlığına Kamil Yılmaz, 10 Nolu Şube Başkanımız Hülya Başar'ın emekli olması nedeniyle Şube Başkanlığına Ömer ULU getirildi. Denizli Şubede yapılan görev değişiminde Şube Başkanlığına İsmail Maral Şube mevzuat sekreterliğine Hüseyin Utangaç getirildi. Şubelerde yapılan görev değişikliği sonucunda görev alan arkadaşlarımıza Sendikal mücadelede başarılar dileriz.

DTM istişare toplantımız yapıldı



Ankara 8 nolu şubemize bağlı Dış Ticaret Müsteşarlığı İstişare toplantımız, 28.04.2009 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde bulunan Türkevî'nde yapıldı.

Toplantıya Katılan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yapılan soru cevap bölümünde katılımcılarla bilgi alışverişinde bulundu.

Meteoroloji Genel Müdürüne ve yönetimine yargı şoku

Danıştay Birinci Daire, Zonguldak Bölge Müdürü Kemal Cebecik'in göreve iade kararını yerine getirmeyen Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde bulunan üst düzey yetkililer hakkında soruşturma açılmasına karar verdi.

Ankara 10'uncu İdari Mahkemesi'nin Zonguldak Bölge Müdürü Kemal Cebecik'in Bölge Müdürlüğü görevinden alınarak İdari Mali İşler Daire Başkanlığı'na uzman olarak atanması kararını yerine getirmeyen Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürü Mehmet Çağlar, Eski Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürü Adnan Ünal, Eski Müdür Vekili Mustafa Eldemir, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdür Yardımcısı Kasım Künkül, Genel Müdür Yardımcısı Mahmut Kayhan, Personel Daire Başkanı Adem Biberoglu ve Personel Şube Müdürü

Nurettin Anlı hakkında soruşturma açılmasına karar verdi. Ayrıca, Danıştay Çevre Ve Orman Bakanlığı'nın soruşturma izni verilmemesi kararını da iptal etti.

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, konu ile ilgili yaptığı açıklamada, Zonguldak Bölge Müdürü Kemal Cebecik'in göreve iade kararı çıkmasına karşın bunu yerine getirmeyen yetkililer hakkında Çevre ve Orman Bakanlığı'nın soruşturma yapılmasına izin vermediğini belirtti. Yokuş, "Yetkililer kazanılmış mahkeme kararını yerine getirmeyerek devleti zarara uğrattı. Çünkü aynı anda bir koltukta iki kişi görev yapıyor. Bu bir emsal davası. Dava 2003'te açıldı. 6 yıllık bir mücadele ve hak ettiğini kazanıyor. Bu kurumda bu sadece bir örnek değil. Meteorolojiden bir çok bürokrat görevinden alındı" diye konuştu.

DMO görevde yükselme yönetmeliğini yargıya taşıdık

Sendikamız, 18.02.2009 tarih ve 27145 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Devlet Malzeme Ofisi Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin" 7. maddesinin (ç) bendinin 2. cümlesinde yer alan, Mühendis, Kimyager olarak en az beş yıl, Tekniker olarak en az altı yıl hizmeti bulunmak." ifadesinin ve 7. maddenin (g) bendinin 3. cümlesinde yer alan "Merkezi Satınalma Uzman Yardımcılığı pozisyonunda üç yıl çalışmış olmak" ifadesinin öncelikle yürürlüğünün durdurulması ve akabinde iptali istemi ile Danıştay'da dava açmıştır. İlk olarak iptale konu olan düzenlemeler ile Ofis bünyesinde halihazırda görev yapan bir çok kurum personelinin liyakat ilkesi çerçevesinde görevinde yükselmesinin engellendiğine inanan sendikamız düzenlemelerin, liyakat ilkesine, hakkaniyet ve Anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık teşkil ettiğinden iptalini istemiştir. Düzenlemeler ile Ofiste, şef, uzman, mühendis, mimar, kimyager, eczacı, teknik şef, çözümleyici, programcı ve muhasebeci kadrolarında görev yapan

personelin, görev tanımı dahi yapılmamış olan merkezi satınalma uzmanı olabilmesinin, buna dayalı olarak da kısa vadede şube müdürü ve müdür olabilmesinin öntü kesilmektedir. Ayrıca, davaya konu Yönetmelik ile Ofiste çalışan personellerin merkezi satınalma uzmanı olabilmesi mümkün değildir. İkinci olarak, eski Yönetmelik ile Ofis bünyesinde kimyager ve mühendis kadrosunda en az üç yıl çalışan personel ve yine teknik kadrosunda en az dört yıl çalışan personel teknik şef olabilmek hakkına sahip olabiliyordu. Davaya konu Yönetmeliğin iptali konu işlemi ile mühendis, kimyager ve tekniklerin bu hakları ellerinden alınmış olmakta, diğer bir ifade ile teknik şef olabilmeleri daha uzun vadeye yayılmaktadır. Bunun, şu an halihazırda Ofiste çalışan ve bu yıl açılması durumunda teknik şef olabilmek için görevde yükselme sınavına girmek için bekleyen kurum çalışanlarının mağduriyetine neden olacağını gören sendikamız, bahse konu düzenlemenin de iptalini istemiştir.



BALIKESİR



BARTIN



KASTAMONU



ISPARTA

Balıkesir, Bartın, Kastamonu, Uşak, Isparta, Karabük, Manisa İl Belediye Başkanları ziyaret edildi

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimizin yaptığı gezi programında Balıkesir, Bartın, Kastamonu, Uşak, Isparta, Karabük, Manisa, İl Belediye Başkanları makamlarında ziyaret edilerek yeni görevlerinde başarılar dendi. Yeni dönemde de Sendika olarak uyum ve ahenk içerisinde çalışılmasının vurgulandığı ziyaretlerden sıcak izlenimler elde edildi.



KARABÜK



MANISA

Özel İdare Genel Sekreterlerini ziyaret ettik

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Sekreter Y.Bahri Kapusuzoğlu Balıkesir Özel İdare Genel Sekreteri Metin Özgür ile Isparta Özel İdare Genel Sekreteri İbrahim Yıldırım'ı da makamlarında ziyaret ederek görüştiler. Ziyaretlere Şube Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı şube başkanları da katıldı.



BALIKESİR



ISPARTA



ALPU



KAYAKENT



SIVRİHISAR



SEYİTGAZİ

Eskişehir Şubenin Gezileri devam ediyor

10/4/2009 Tarihinde Eskişehir şube yönetim kurulumuz, iş yeri temsilcisi ile birlikte Alpu'ya gidilerek Belediye Başkanı Rafet Demirtaş'a, Kayakente gidilerek Belediye Başkanı Eşe İldız 'a, Sivrihisar gidilerek Belediye Başkanı Fikret Arslan 'a ve 24.4.2009 Tarihinde ise yönetim kurulumuz Seyitgazi'ye giderek Belediye Başkanı Adnan Yalçın Şen 'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuş memur sosyal yardımları görüşülmüş ve önerilerde bulunulmuştur.

Yerel seçimler sonrasında gelecek olan yerel yöneticilerin

personel atama ve görevlendirmelerinde Türk Yerel Hizmet Sen olarak takipçisi olacağımız ifade edilmiştir.

Yapılmış olan ziyaretlerde sayın Belediye Başkanları; sendikalarla uyum içinde çalışılacağını, maddi imkanlar içinde gerekli hakların verileceğini belirterek teşekkür etti.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 6 Sayı 63

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsametdin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 MAYIS 2009

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Ankara Şubemizin ziyaretleri devam ediyor

Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizce Yeşilöz ve Çağa Belediyeleri ziyaret edilmiş belediyelerdeki üyelerimizle görüşmeler yapılmıştır.

İlçe ve Belde Belediye Başkanlarını ziyaretlerimiz sürüyor

Belediyelerin içinde bulundukları sıkıntılar masaya yatırıldı

Genel Merkez yönetim Kurulumuz tarafından Aksu, Atabey, Beyobası, Boğaziçi, Çamköy, Dalaman, Demirci, Edremit, Elvanpazarcı, Etimesgut, Hamit, İsaahacı, İscehisar, Kaman, Karaculha, Korkuteli, Nazilli, Öreylar, Özbağ, Simav, Sivrihisar, Taşagil, Tefenni gibi İlçe ve Belde Belediye Başkanlarında makamlarında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü. Ziyaretlerde ağırlıklı olarak Belediyelerin içinde bulundukları sıkıntılar masaya yatırıldı.



AKSU



ATABEY



BEYOBASI



ÇAMKÖY



DALAMAN



DEMİRCİ



BOĞAZIÇI



EDREMIT



ELVANPAZARCI



ETİMESGUT



DEMİRCİ



İNCEHİSAR



KAMAN



KARACULHA



İSAHAÇLI



K. EREĞLİ



NAZILLI



ÖREYLER



KORKUTELİ



ÖZBAĞ



SİMAV



SİVRİHİSAR



TEFENNİ



PTT Kurum İdari Kurullarına Oturduk

1 5'incisini gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurul Toplantısında, hazırlanmış olduğumuz talep, öneri ve eleştirilerimiz aşağıya çıkartılmıştır.

PTT'nin anonim şirket yapılması

Türk ekonomisine her yıl milyarlarca lira katma değer sağlayan ve binlerce insanı istihdam eden, haberleşme gibi kutsal bir görevi 168 yıldır yerine getiren PTT'nin Avrupa Birliği'nin dayatmaları sonucu Anonim Şirket yapılmak istenmektedir.

PTT'nin A.Ş yapılması uzun vadede özelleştirmenin alt yapısını oluşturacağından bu yapılmaya karşı olduğumuzu ifade etmek istiyoruz. Sendikamız bunun yerine, siyasilerin müdahalesinin söz konusu olmadığı ekonomik ve idari bağımsızlığa sahip, yönetim kurulunun yetkilerle donatıldığı özerk bir yapıya kavuşturulmasının daha faydalı olacağını düşünmekteyiz.

MADDE 1) Tebligat servisinde çalışanların Mali Sorumluluk Personel listesine alınması ve maaşlarının bir üst düzeyden verilmesi.

MADDE 2) PERSONEL SIKINTISI

Kurumumuzda personel sıkıntısı her geçen gün artmaktadır. Her yıl alınan personel yeterli gelmemektedir. Kurumdan beklentisi kalmayan personel hızla emekli olmaktadır. İşlerimiz ise artmaktadır. Bu yüzden müşteriye sağlıklı hizmet verilememektedir. Bu sıkıntı her kurum idari kurul toplantılarında gündeme getirmemize rağmen bugüne kadar sağlıklı bir çözüm bulunamamıştır. Tek çözüm yolunun PTT'nin Finansman Kararnamesinden çıkartılması ve iş hacmimize göre yeterli personel alımının sağlanmasıdır. Personel yetersizliğinden çok sayıda personel senelik izinlerini kullanamamaktadır.

Diğer taraftan başmüdürlüklerde yeniden yapılanmadan dolayı servisler birleştirilmiş, fazla görülen personel merkezlere aktarılmıştır. Ancak emeklilikten dolayı bugün bu servislerde çalışacak personel kalmamıştır. Ayrıca, ihtisas gerektiren işlerde büyük aksamalar yaşanmaktadır. Bu servislerde personel alınması ve ileriye yönelik yetiştirilmesi gerekmektedir.

MADDE 3) Koli kargo: Koli kargo hizmetlerinin yaygınlaşması sonucu gösterilen ilgi ve rağbetten

dolayı özellikle taşıra teşkilatlarında alt yapı sıkıntıları ortaya çıkmıştır. Kargoların hacimlerinin büyük olması ve ağırlıklarının fazla olmasından dolayı portif olmayan iş yerlerinde insan gücü ile çalışmaya çalışılmaktadır. Bir buzdolabının, bir kanepenin, çamaşır, bulaşık makinesinin ve ya çeşitli sanayi mamul ve ürünlerinin kaldırılıp indirilmesi başlı başına sorun olmaktadır. Bunun önlenmesi için bu tür gönderilerin yoğun olduğu merkezlerden başlanılmak üzere bir an önce portif ihtiyaçlarının karşılanması, ayrıca taşıra teşkilatlarında bu tür hizmetler genellikle köy tevziatlarında kullanılmak üzere kiralanan araçlar vasıtası ile yapılmaya çalışmakta olup bu araçların kapasite ve biçimleri koli kargo dağıtmaya elverişli değildir. Hacimli gönderilerin bu araçlarla teslimi sağlanmaktadır. Ya müşteriye gönderisini alması rica edilmekte ya da tutulan aracın kira bedeli çalışanların cebinden çıkmaktadır. Bunun önlenmesi için bundan sonra yapılacak hizmet alımı ihalelerinde bu unsurların göz önüne alınması ya da merkez müdürlüklerine araç kiralayabilme imkânı sağlanmalıdır.

MADDE 4) Başmüdürlüklerde Yemek ücretleri oluşturulacak komisyonlar vasıtasıyla belirlenmesinin kurum çalışanlarına büyük katkısının olacağını düşünüyoruz. Çünkü illerdeki sebze ve diğer gıda fiyatları birbirini tutmamaktadır.

MADDE 5) Önümüzdeki yıl maaşlarla ilgili yapılacak promosyon bedellerinin tamamının personele dağıtılacağı bir genelgeyle açıklanmıştı. Ancak yapılacak ihaleye sadece Vakıfbank, İşbankası ve Ziraat bankası gibi yaygın bankalarla yapıldığından anlaşmalarda yeterince rekabet ortamı olmadığını ve bu yüzden promosyon miktarı düşük verilmektedir. İhalenin iller bazında yapılarak ilde bulunan diğer bankalarında katılımının sağlanmasının daha yararlı olacağını düşünmekteyiz.

MADDE 6) Şoför kadrosunda ve Şoför dağıtıcı kadrosunda çalışan personelimizin son derece riskli çalışma şartlarına rağmen hiçbir ilave getirisi yoktur. Bu personelimize Polislerde olduğu gibi silah tazminatı, İş riski tazminatı ödenmesinin adaletsizliği ortadan kaldıracaktır. 25 yılını motosiklet üzerinde cambaz gibi

tamamlayan personelin yaptığı işten dolayı bir fark olması gerektiğini düşünmekteyiz. Ayrıca yine motosiklet ve Motorlu araçlarla dağıtım yapan personelimizin kaza başına 1.000 TL kurum tarafından karşılandığını kalanının ise yarısının dâhili fondan karşılandığı bilinmekle birlikte bunun yeterli olmadığı Araçların tamamının kasko yapılarak bu kaza başına ödenen bedellerden daha az maliyet getireceği bunun yanında da dağıtıcı personelin iş riski kaskoya atılmış olur. Bu uygulamanın yapılması durumunda moral ve motivasyon olarak iş gücüne de yansıyacaktır.

MADDE 7) Kurumda motosikletle dağıtım yapan personelin elbiselerinin tam ve zamanında verilmediği malumunuzdur. Elbiselerin standart ölçülerin altında boy (özellikle pantolon) yapılmakta uzun boylu personelimiz terzide yeniden paça diktirmekte, yeni motosiklet kullanmaya başlayan personele eski yaya dağıtım elbisesiyle mt kullanılmaktadır. Sebebi ise kışlıklar geldi sen yazılmıştın yazlıklar gelince vereceğiz. 168 yıllık bir kurumun buna gücünün yeteceğini biliyoruz ancak bu tür yönetsel hatalar yüzünden kanunlar çiğnenmekte yeterli kask olmayan veya kırılan kasklar yerine anında kask veya elbise verilmeden adeta idare edin mantığıyla suç işlenerek motosikletlerle kasksız göreve çıkılmaktadır. Bunların önüne geçilmek için elbise, kask v.b. malzemelerin ambarlarda yeterli düzeyde bulundurulması.

MADDE 8) Resmi tatiller kanunla belirlenmiş olmasına rağmen nöbetçi bırakılması mecburi servisler dışında personelin çalışmaması gerekirken bazı müdürler personel üzerinde baskı kurarak "işimiz çok yarın gelip çalışacaksınız" gibi şifai emirle personelin tamamını getirmektedir. 23 Nisan 2009 da da böyle bir uygulama yapıldı.

Bu konuda müdürler özellikle personel üzerinde Başmüdürlük veya Genel Müdürlüğün ismini kullanarak bu makamlara karşı personeli hasım yapmaktadır. Çözüm için bir genelge çıkarılarak açık açık tatil günlerinde nöbetçilerin dışındaki personelin emir beklemeksizin izin haklarının kullanılmasını sağlanması.

MADDE 9) posta İşleme Merkezlerinde gün geçtikçe iş çoğal-

makta, yöneticiler ise bu sıkıntıların müsebbibi olarak sürekli çalışan personeli göstermektedir. 25 yıllık personel 24 yıl boyunca almadığı uyarı ve cezayı son bir yılda almıştır. Adeta sözleşme feshine gidecek düzeyde yazı ile cezalandırılmaktadır. Bu konuda genel Müdürlükçe bu ikaz, kınama ve daha yüksek cezaların son yılda artmasının sebeplerinin araştırılarak, sorumluların sadece çalışan personel değil yönetim kademesinin olduğunun da ortaya çıkarılması gerekmektedir.

MADDE 10) Çalışan personelin iş yükü ve son zamanlarda idarecilere karşı bakış açılarının düzeltilmesi için mümkün ise şimdilik sadece PİM'lere psikoloji alanında uzman kişilerin konuşlandırılması uygun mütalaa edilmektedir.

MADDE 11) Lojmanlarda GÖREV TAHSİSİ'NİN yeniden gündeme getirilmesi gerektiği hususunda bir çalışma yapılması gerekmektedir. Lojmanlarda görev tahsis diye kalan unvanlı personelin görev yeri tam 20 km ve bu kişilerin iş yerlerine daha yakın kendi evleri var. Yıllar önce düşünülen bu uygulamanın yeniden gözden geçirilerek lojmanlardan bu kurumun aynası dediğimiz dağıtıcıların yararlanmasının önü açılmalıdır.

MADDE 12) Köy dağıtıcılarına harcırah verilmesi: Köy dağıtıcılarına verilmesi gündemde olan harcırah uygulamasının geciktirilmeden hayata geçirilmesi sağlanması.

MADDE 13) Disiplin komisyonu: Geçmiş yıllarda alınan karar gereği uygulanmaya başlanan ve daha sonra yapılan sicil yönetmeliği değişikliği ile işlerliği fiilen sona erdirilen disiplin komisyonlarında sendika temsilcisi bulundurulmasına dair uygulamanın bir şekilde yeniden başlatılması "bu konu disiplin komisyonları ve teftiş kurulu ile görüşülerek çözümlenebilir."

MADDE 14) Teşvik etmek: Çalışanların moral ve çalışma isteklerini arttırıcı tedbirlerin alınması, özellikle gişede çalışan personele yılda bir defada olsa giyecek yardımı yapılmalı "bir takım elbise gömlek kravat ayakkabı verilmedir."

Mali konulara ilişkin taleplerimiz

Büyük fedakârlıklarla kurumu kara geçiren personelin özlük haklarının iyileştirilmesi konu-

sunda bir çalışma yapılmasını bekliyoruz. 657 Sayılı personelin çok gerisinde kalan personelimizin mali durumunun bir nebze iyileştirilmesi için Bir önceki Kurum İdari Kurullarında ki talebimizi yeniliyoruz.

1- 399 Sayılı KHK'de bir değişiklik yapılarak veya TBMM'den çıkartılacak bir yetkiyle personelimize, dört ikramiye ve iki teşvik ikramiyesi verilmesinin yolu açılmalıdır. Ya da diğer kar eden ve döner sermaye adı altında pay dağıtan kurumlar gibi, elde ettiğimiz kardan pay dağıtılmasının sağlanmasının, büyük maddi sıkıntı içerisinde bulunan personelimizi rahatlatacak, çalışma azmini ve sevkini artıracak, kurumumuz daha fazla kar etmesine vesile olacaktır.

2- Personelimizin büyük bölümü mali sorumluluk tazminatı adı altında bir üst düzeyden maaş almaktadır. Başmüdürlüklerimizde az bir personel bu haktan faydalanamamaktadırlar. Başmüdürlüklerin ihtisas servislerinde, yeniden yapılanmadan dolayı da personel kalmamıştır. Büyük fedakârlık göstererek hizmet üreten bu durumdaki personelin de düzeylerinin yeniden düzenlenmesi adaletin sağlanmasını ortaya koyacaktır. Teklifimiz şu şekilde olacaktır.

Bütün personel ikinci düzeyden maaş almalıdır. Gişe personeline ve dağıtıcılara üçüncü düzeyden maaş verilmelidir. Haftanın altıncı ve yedinci günü çalışanlara ise mesai ödenmelidir. (Başmüdürlüklerde malzeme servisi çeşitli birimlere dağıtılmıştır. Bu yüzden bazı birimlerde malzemecilere ikinci düzey maaşı verilirken, diğer birimlerde çalışanlar bundan faydalanamamaktadırlar. Malzeme sefleri de aynı durumdadır.

Diğer konular

1. Merkez ve Posta İşleme Merkezlerine damacana su verilmesi,
2. Dört yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcıların memur olmasında aranan beş yıl çalışma şartının üç yıla düşürülmesi, ayrıca bu kişilerin şeflik sınavlarına girebilmeleri için dağıtıcı olarak çalıştıkları sürelerin de hizmetten sayılması.
3. Kurumun düzenlemiş olduğu seminerlerde yetkili sendikadan bir kişinin bu seminere davet edilmesi. Başbakanlığın çıkartmış olduğu genelge doğrultusunda.
4. Gelen-Giden servislerinde ve

Güvenlikçi olarak, ABC nöbeti ile çalışan arkadaşlarımızın büyük bölümü 8 saatin üzerinde bir çalışma yapmaktadır. Fazla çalışmış oldukları sürelerin hesaplanarak mesai olarak ödenmesi.

5. Bazı illerimizde yol hattı üzerinde bulunan ilçeler, postanın geldiği PİM' de işlenerek, yol güzergâhında ki ilçelere bırakılması, postanın gecikmesinin önüne geçilecektir.

6. Bazı yöneticiler, mahiyetlerinde çalışan personeli bağlı bulunduğu sendikaya üye olması konusunda zorlamakta, sicilini bozmakla tehdit etmekte, cihetini değiştirmekte veya sürekli geçici göreve göndermektedir. Bununla ilgili bir uyarıcı genelge çıkartılması ve genelgeye uymayan tarafsızlığını yitirmiş bu kişilerin ağır şekilde cezalandırılacağı bu genelgede vurgulanmalıdır.

7. İcralık personele soruşturma açılmaması konusunda, Kurum İdari Kurulları'nda karar alınmasına rağmen, bazı başmüdürlüklerde soruşturma yapıldığı, cezaların yanı sıra maaş kesim cezaları verildiği görülmektedir. Bunun önlenmesi.

8. Dağıtıcı ve memur yapılan şoförlerden dört yıllık yüksek okul mezunu olanların tekrar memur kadrolarına alınmaları.

Ankara Posta İşleme Merkezinde yaşanan sıkıntılar ve tespitlerimiz-önerilerimiz.

Tespitlerimiz;

1. İş yavaşlatan sebeplerden birisi, dağıtıcı bildiği cihetlerden alınıp bilmediği cihetlere verilmektedir. Dağıtıcı cihetini öğreninceye kadar uzun bir zaman geçmekte ve tıkanma olmaktadır.

2. Şirket elemanları tam işi öğreniyor, bakıyorsun bırakıp gidiyor, yerine gelen işi öğreninceye kadar uzun bir zaman geçiyor. Bu da büyük bir sıkıntı yaşıyor.

3. Posta İşleme Merkezinde

a) Normal Kayıtsız posta

b) Normal kayıtlı posta

c) APS

d) APS Tebligat

e) Kapıdan-Kapıya teslim

f) Konutta Teslim

g) Koli Kargo işlemleri yapılmaktadır. Bu işlere ayrı ayrı personel gitmektedir. Bunun yerine hizmetlerin birleştirilmesi işi kolaylaştıracaktır.

h) Normal kayıtsız posta cihetleri haddinden fazla büyük tespit edilmiştir.

i) El terminaleri kesinlikle faydalı olmuyor, herkes üzerinde götürüyor ancak kullanmıyor, kullanmıyor, sürekli arıza veriyor, zaman zaman sistem çöküyor. Makine işlem yapmıyor, sürekli kilitleniyor. Fazla yüklemeye yapıldığında ise çökme yapıyor. APİM'de bulunan 450 makineden ancak 15-20'sinin kullanıldığı söyleniyor. Ayrıca, elektrik sayacı okuyanlar gibi çıktı vermemesinden dolayı, postacı tebligatın düşümünü bir yere oturup yapıyor, sonra kurumu tekrar dönüyor, bu seferde elle tekrar teslim belgesi ve tebligat mazbatasının arkasını yazılıyor. Dağıtıcılar, gecekonduarda günde 60-70 adet yapılan işlemin, el terminali ile yapıldığında en fazla 25-30 adet yapıldığını söylüyorlar.

j) El terminalinden sadece Ankara'da çalışanlar değil, bütün illerde kullanan arkadaşlarımız

aynı şikâyetlerde bulunmaktadırlar.

Öneriler

1- Normal kayıtsız posta cihetlerinin bir kısmı tekrar gözden geçirilmesi. Mesela Akdere grubu 2007 yılında 21 kişiden 39'a çıkarılmıştı, 2008 bu sayı 10 kişi kayıtlı 10 kişi kayıtsız olmak üzere 20'ye düşürüldü. Vatandaşa sağlıklı hizmet sunamadıklarını, hatta çoğu zaman hakarete varan sözler işittiklerini söylüyorlar. Altındağ, Mamak, Şentepe, Esertepe Etlik Akdere gibi yerlerde cihetlerin yeniden yapılması isteniyor. Posta kutusunun olmadığı, cadde ve sokakların belli olmadığı bir yerleşim biriminde 10 kişinin bu işi nasıl yapacağı sorulmaktadır. Bunun için belediyelere başvurularak, iskân ruhsatı verilirken, posta kutusu koyma şartının da getirilmesi isteniyor.

2- Kayıtlı postada en az 30 kişiye ihtiyaç var. Bazı gruplar yeniden cihet parselasyonu yapılmalı. Mesela Etlik grubu en az iki veya üç kişinin yapması gereken cihetler bir kişi tarafından yapılıyor. Buradan personel alınıyor yerine personel verilmiyor. Burada çalışanlar masa başında yapılan cihetlerin yerinde yapılmasını bekliyorlar. Kayıtlı postanın kaydedildiği servis işi yetiştirmiyor. Postacı bu kişilerin başında beklemek zorunda kalıyor. Bu servisin hızlandırılması ve postanın kaydedilerek postacıya bir an önce teslim etmesi gerekiyor.

3- APS Tebligatı Alo postla birleştirilmeli ve bu servise en az araçla birlikte 15 personel verildiği takdirde sıkıntı kalkacaktır. Bu personelle yetiştirmek mümkün

değildir. 28 kişinin çalıştığı servise günlük 3.500 APS tebligatı giriyor. En az 20 kişi araçla birlikte verilmeli Bir kişi ancak günlük 300 tebligat yapabiliyor.

4- Konutta teslim araç istiyor, 5- Kapıdan-Kapıya devirli çalışıyor. Saatli olduğundan personel ve araç isteniyor. 30 kişinin yapması gereken iş 15 kişi ile yapılıyor. Yüzde 50 ile çalışan servis kurumun prestiji olarak kabul edilen yerde büyük sıkıntı yaşanıyor. Burada hiç kimse çalışmak istemiyor.

6- Bazı cihetlere araç veriliyor, bunun tekrar gözden geçirilmesinin kurumun çıkarlarına uygun olacağı söyleniyor. Bu araçlara verilen parayla personel alınmasının daha yararlı olacağı kaydediliyor.

7- Binlerce kişinin çalıştığı APİM'de içecek damacana su bulunmamaktadır. Personelin büyük bölümü kirli aktığını bile bile musluklardan su içmektedir. Bir şirketle anlaşma yapılarak su alındığı takdirde, buralara soğutucu koyacaktır. Ayrıca diğer illerdeki PİM ve merkezlere de damacana su verilmesi.

8- Cumartesi günleri personel imkânsızlıklar içerisinde göreve gelmektedir. Servis verilmesi veya bilet verilmesi talep edilmektedir. Ayrıca, Cuma akşamı nöbete gelenlere bilet veriliyor, sabah cumartesi günü evine giderken bilet verilmemektedir.

9- Baş dağıtıcıların elbiselerinin dağıtıcılardan farklı olması isteniyor. Tanınma açısından faydalı olacağını belirtiyorlar. Ayrıca şirket elemanlarının da giydikleri kıyafetin arkasına şirketinin adının

yazılması, olumsuzlukların kurumun üzerine yıkılmasını önleyecektir.

Etimesgut dağıtım birimi

Sincan ve Etimesgut sürekli büyüyen bir yerleşim birimi. Talebimiz üzerine yapılan cihet parselasyonunda 136 cihet 210'a çıkmıştır. Buraya personel takviyesinde bulunulması,

a) Orta ayırımı için şirket elemanı alınması,

b) Dört adet araç alınması,

c) Organize Sanayi- Yenikent-Cezaevi dağıtımı Sincan'a bağlanması, buralarda kişiler izine ayrıldıklarında personel bulunmuyor.

d) Dağıtıcılar kullandıkları kaşenin daha sağlıklı olduğunu söylüyor. Çünkü yaklaşık 200 evrakın elle yazılması çok zaman alıyor, ayrıca bazı kişilerin yazıları okunmuyor, daha sonra sıkıntı çıkıyor. Gerekirse kaşeler kurum tarafından yapılmalı ve zaman zaman yenilenmeli.

MADDE 11) Komisyon kurulması: Bir önceki KİK toplantılarında mutabakat altına alınarak tutanak imzalanan konuların aslında bırakılmadan yürürlüğe konulmasını temin etmek için alınan kararları uygulayacak ve bunun uygulandığını takip ve kontrol edecek bir komisyonun kurulmasının faydalı olacağını düşünüyoruz.



Sendikamızdan bir hizmet daha

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda yıllardır idari kadrolarda çalışan dört yıllık yüksek okul mezunu arkadaşlarımız unvan yükselmesi yapamıyorlardı. Çalışanlarımızdan gelen talebi değerlendiren Genel Başkanımız İsmail Karadavut, temsilcimiz Yücel Kazancıoğlu ile birlikte Kurum başkanı Tayfun Acarel'i ziyaret ederek taleplerini dile

getirdiler. Kurum Başkanı Tayfun Acarel görüşmede taleplerin karşılanması konusunda bir çalışma yapacağı sözünü verdi ve sözünün ardında durdu. Çok kısa bir süre sonra 44 arkadaşımızdan 29'una uzman, 15'ine de şef kadrosu verildi. Arkadaşlarımızın mağduriyetleri giderildi. Şef kadrosunu alan arkadaşlarımızın da uzman olmaları konusunda ça-

lışmalarımız devam edecek.

Kurum başkanından taleplerimizden diğer ikisi ise, Teknik ve İdari Uzmanlık ile Başuzmanlığa atama şartlarına itirazımız oldu. Hazırlanmakta olan yönetmeliğe, Teknik ve İdari Uzmanlık için tez savunmasının yeterli olacağını, Başuzmanlık için ise sekiz yılla sınırlandırılmasını istedik. Bu taleplerimizin de takipçisiyiz.

Basın Yayın ve Enformasyon Gen. MÜD KİK toplantısı taleplerimiz

Kurumun yetkilileriyle, çalışanların ve kurumumuzun sorunlarını ele aldığımız Kurum İdari Kurulu toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyoruz. Sendikamız 4688 sayılı kanunun yürürlüğe girmesinden sonra geçen süre içerisinde hizmet kolunda yetkili sendika olarak toplu görüşmelerde ve kurum idari kurul toplantılarında çalışanları temsil etmiştir. İlkemiz önce ülkemiz diyen, milli ve manevi değerlerine bağlı, çalışan, üreten, hak eden hak ettiğini mutlaka alan bir anlayışla sendikal mücadelesini sürdürmektedir. Mücadelemizde, çalışanların siyasi düşüncesi, inancı ne olursa olsun, bölücü ve yıkıcıların dışında bütününe kucaklamıştır.

Taleplerimiz

MADDE 1) Bir önceki kurum idari kurullarında görüşülen kararların değerlendirilmesi.

MADDE 2) Kurumun yeniden yapılması çalışmalarında görev alanlarının genişletilerek vasıflı ünvanların tahsis

edilmesi, çalışanları özlük haklarının iyileştirilmesi.

MADDE 3) Çeşitli nedenlerle boşalan kadrolar için unvan değişikliği ve görev yükselme sınavlarının yapılması.

MADDE 4) Genel Müdürlüğümüzde görev tahsisli üç lojmanın, sıra tahsisli lojmana dönüştürülmesi; bu işlem tamamlanmaya kadar da mevcut lojmanların daha adil bir şekilde kullanılması.

MADDE 5) 2002 yılından başlamak üzere Genel Müdürlüğümüzde Kamu veya Kamu İktisadi Kuruluşlarından özelleştirme ve kurumlar arası geçiş yoluyla en az 10 yıllık deneyime sahip, eğitilmiş, bilgi düzeyi yüksek ve kurumumuzu temsil yeteneğine sahip personel atanmıştır. Atanan bu personel şu an Genel Müdürlüğümüzün çeşitli birimlerinde büyük özveri içerisinde görev yapmaktadır. Söz konusu personelimize Genel Müdürlüğümüz tarafından Basın Kartı Yönetmeliğinin 21. maddesi gereği Basın Kartı verilmiştir.

Basın Yayın Enformasyon genel müdürlüğünün gündeminde olan basın kartı yönetmelik değişikliği nedeniyle, aynı yönetmeliğin 34. maddesinin (a) bendi çalışanlarımızın sürekli basın kartı alabilmeleri için 'en az 18 yıl basın kartı taşımış olmaları gerekir' denilmektedir. Hizmeti fazla olan ve diğer kurumlardan Genel Müdürlüğümüze atanan personelinde daha önceki kurumlarda kamu hizmeti vermeleri nedeniyle 34. Maddenin (a) bendinin en az 18 yıl basın kartı taşıması veya diğer kurumlardaki hizmetleri ile birlikte toplamı 18 yıl hizmeti olanlar şeklinde değiştirilmesi.

MADDE 6) Genel Müdürlüğümüz Bilgi İşlem Müdürlüğünce Kurum İdare Kurullarına uzman kişilerin katılımı sağlanarak personelimizle ilgili Bilgisayar İletişim Sistemi ile ilgili sorunların görüşülmesi (Web sitelerine erişimdeki problemlerin çözümü Örneğin Maliye Bakanlığı Web sitesinden mevzuat ile ilgili erişimdeki sorunlar)

Ege Şubemiz GEDİZ A.Ş. çalışanları ile bir araya geldi

Türk Enerji Sen Ege Şubemiz 8 nisan 2009 Çarşamba akşamı DSI 2. Bölge Sosyal Tesislerinde İzmir Gediz A.Ş. de çalışan üyelerimiz ile akşam yemeğinde bir araya geldi. Genel Sekreterimiz ile Şube Başkanımızın kısa konuşmalarından sonra üyelerimizin sorunları dinlenmiş ve görüşleri alınmıştır. Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri Ahmet Özcan yaptığı konuşmada "Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadeleleri sonucunda birilerinin hasır altı ettiği nema'ların kamu çalışanlarına ödeltildiğini, KEY paralarını yine Türkiye Kamu-Senin ortaya çıkardığını, banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesini Türkiye Kamu-Senin sağladığını, denge tazminatının, eşit işe eşit ücret talebinin ve ek ödemelerin Türkiye Kamu-Sen tarafından elde edildiğini, ek ödeme konusundaki eksikliklerin düzeltilmesi için çalışmaların devam ettiğini söyledi. Ahmet Özcan konuşmasında, ilk defa bu sene kamu çalışanlarına 10 TL de olsa Toplu Görüşme primi ödendiğini, bunu ileriki görüşmelerde yükselterek sendikal ile sendikasız arasında bir fark oluşturmaya düşündüklerini, her Türkiye Kamu-Sen üyesinin 10.000 TL'lik ferdi kaza sigortası ile sigortalı olduğunu, Kamu Kasko ile üyelere %30 avantaj sağlandığını, Ferdi Kaza Sigortasında üyelerimizin büyük avantajları olduğunu, toplu görüşme masasında 2008 yılında imza altına alınan konuların hayata geçirilmesi ile kamu ça-

lışanlarının bir çok konuda sosyal haklar elde edeceğini, her türlü kandırmaca ve baskıya rağmen Türkiye Kamu-Senin sendikacılık yaptığını ve kamu çalışanlarının haklarını korumaya devam edeceğini" söyledi.

Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri Ahmet Özcan'ın da katıldığı gecede akşam yemeği sonrası bilgilendirme sunumundan sonra konuşma yapan Ege Şube Başkanımız Recep Çakmak, "Bölgemizin çok geniş bir coğrafi yapıya dağılmış olması ve iskolumuzda yaşanan özelleştirmelere karşı tepki geliştirmek adına yapılan eylemler sebebiyle bazı işyerlerimizle ve üyelerimizle yeterince ilgilenemediklerini, ancak sorunlara çözüm noktasında aciliyeti olan işyerleri ile daha öncelikli olarak ilgilenmek zorunda kaldıklarını, her üyenin ve her işyerinin Türk Enerji-Sen ve Türkiye Kamu-Sen için çok önemli olduğunu, arkadaşlarımızın sendikamızı bir yönetim kurulu başkanı, yönetim ku-



rule üyesi gibi sahiplenmesi ve çaba sarf etmesi ile daha güçlü bir sendikal yapıya kavuşacağımızı ve kamu çalışanlarının haklarını elde etmesi hususunda bu sahiplenmenin ve çabaların çok önemli olduğunu söyledi. Çakmak, Türkiye Kamu-Sen üyeliğinin bir şeref olduğunu, ancak bazı kamu çalışanlarının zaman zaman nefsi beklentileri yüzünden bu şerefli aileden ayrılmayı tercih ettiklerini belirterek Türkiye Kamu-Sen'in promosyon ve bireysel çözüm sendikacılığı değil, sorunlara bütünsel bakış açısıyla kitle sendikacılığı yaptığını, siyasilerle hısum olanların da hasım olanların da kamu çalışanlarına bedel ödetmekte ve kazanımlarının gelişmesine engel çıkardıklarını, oysa kamu çalışanlarının hak ve hukukunu korumak ve geliştirmek için Türkiye Kamu-Sen'in sadece sendikacılık yaptığını" dile getirdi. Türk Enerji-Sen Ege Şubesi yönetim kurulu üyeleri Ceyhan Karakurt, Hüsamettin Bingül ve eski şube başkanı Halit Toprak'ın da katıldığı gecede Gediz A.Ş. de çalışan üyelerimizle bir araya gelmemizde katkıları olan değerli arkadaşlarımız Seyfullah Yılmaz, Süleyman Çevik ve Mustafa Çarsancaklı'ya teşekkür ediyoruz.

Ülkemiz dün olduğu gibi bugün de, dış ve iç düşmanlara karşı kazanmak zorunda olduğu bir ölüm kalım savaşı vermektedir.

Yıllardır Amerika, Avrupa ve diğer emperyalist ülkeler ülkemizin bütünlüğünü ve bağımsızlığını yok etmek için saldırılarını artırmış bulunuyorlar.

Ülkemizde yaşayan ve vergilerimizle maaş alan iç düşmanlarımızda bu emperyalistlerin oyununa gelmektedirler.

Aynı güçler, 'Ülkemiz' de işçilerin ve memurların haklarının gasp edilmesi için Milli Sendikaların zayıflatılmasından yana tavır takınarak saldırılarına şiddetle devam etmektedirler.

Türkiye tarihinde ilk defa vatanımıza, milletimize ve ordumuza karşı saldıranlarla: işçiye, memura, emekliye, işsize, küçük esnaf ve sanatkâra, çiftçiye, namuslu sanayiciye ve tüccara saldıranlar aynı güçlerdir.

Türk sendikacılık hareketi bu saldırı karşısında yetersizdir. Bu nedenle de Milli Türk sendikacılık hareketi sürekli güç kaybetmektedir.

Yıllardır misyonerlik emperyalizmin araçlarından biri olmuştur. Günümüzde de

"işçilerin uluslar arası işbirliği ve dayanışması" adı altında yapılan emperyalist güçlerin politikalarını hayata geçirilmesidir. Bir dönemin incilinin yerini, günümüzde "uluslar arası sendikal dayanışma" almıştır. Daha açıkçası geçmişin papazlarının yerini ise bugün emperyalist ülkelerin sendikacıları almıştır.

Ülkemizde işçi ve Memurların sorunlarının çözümü ve sendikacılığımızın güçlenmesinin yolu Türkiye'nin Bütünlüğü ve bağımsızlığı, Türk Milletinin bütünlüğü, laik ve demokratik cumhuriyeti, sosyal devleti milli veya diğer anlatımla ulusalcı bir anlayışla savunmaktan geçmektedir.

Kurtuluş savaşında ülkemizin varlığı ve yokluğu



Özelleştirmeler ve sendikal faaliyetler

Temel YAŞAR

Türk Enerji-Sen Kaçkar Şube Başkanı

noktasında emperyalistlere karşı verilen savaşa katılmayan İstanbul sendikaları, Türk sendikacılık tarihine büyük bir leke sürerek emperyalistlere hizmet etmişlerdir.

Günümüzde Türk Sendikacılık tarihine yeni bir kara leke sürülmemesi için işçi ve memur sendikacılık hareketi çalışanların hak ve menfaatlerini düşünürken millici veya diğer bir anlatımla Ulusalçı bir çizgide teşkilatlanması ve yanlış özelleştirmelere de karşı mücadele etmesi gerekmektedir.

Mesela özelleşme sadece kamu kesimine ait işletmelerin özel sektöre devredilmesi veya yabancılara satılması değildir.

Özelleştirme Çayda olduğu gibi geliş güzel, önüne gelen herkesin denetimsiz yüz metrede bir çay fabrikası veya atölyesi açılması değildir. Özelleştirme üreticinin yaş çayını alıp, parasını yıllarca ödememek, üreticiye işkence yapmak hiç değildir. Özelleşme Türk' ün Milli çayı dururken yabancı çayları kaçak olarak ülkemiz sınırları içine sokarak Türk çayını yok etmek değildir.

Bugün ülkemizde mevcut bulunan Milli Sendikaların Kamunun elinde bulunan en verimli işletmelerin teker, teker özelleştirilmesine veya özelleşme adı altında yabancılara peşkeş çekilmesine engel olamamaktadır.

Mevcut hükümetin, mevcut sendikaların yönetici-

lerini tasfiye etmeye çalışması, üst düzey bürokratların çalışanlara baskı yapmaya çalışması da çok düşündürücü olmakla birlikte Türk sendikacılık hareketini zaafa uğratmaktadır.

Devletimizin işçi, Memur, Üreticilerin ve Tüketicilerin sendikalaşmasına bir yasa ile destek vermesi çok önem arz etmektedir. Türk Sendikal faaliyetlerinin bilinçli bir şekilde geliştirilmesi, işçi, memur, köylü vs gibi sosyal oluşumlara sendikalaşması için gerekli eğitimin ve alt yapı oluşumunun sağlanması, Devletimizin ve Milletimizin geleceği açısından desteklenmesi kaçınılmazdır.

Böyle bir düşüncenin nedenini sormak isteyenlere Türk Devletin varlığını ve temel direğini işçiler, memurlar, üreticiler ile tüketiciler oluşturmaktadır. Bu sosyal guruplar birbirlerine muhtaçtırlar. Biri olmazsa diğerinin varlığının bir anlamı olmaz. Milli devletimizin varlığı ve geleceği bu unsurların varlığına ve güçlü olmasına ihtiyaç duymaktadır.

Toplumumuzun bütün sosyal guruplarının sendikalaşmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması için haydi hep birlikte el ele verelim. Milli veya diğer bir anlatımla ulusalcı ve manevi değerlere bağlı bir sendikalaşma anlayışı içinde, Çağdaş misyonerlerin, ülkemizdeki satılmışların ve bölücülerin oyununu bozmak düşüncesi ile Türk insanının teşkilatlanmasını hor görmeyelim. Konuşan, sorgulayan araştıran ve dik duran bir ülke insanı için el ele vermek resmi, sivil her Türk ve vatan evladının görevidir. Uzaktan seyrederek, başarıları alkışlamak, başarısızlıklara teneye çalmakla bir yere varamayız. Herkes gücü nispetinde elini taşın altına koymalı. Emperyalizme karşı Türk işçisinin, Memurunun, üreticisinin, tüketicisinin Milli Sendikalaşma hareketine destek vermeli. Bu destek Devletimizin geleceği ve bekası açısından kaçınılmazdır.

Seçimler geride kaldığında ülkenin ekonomik tablosunu tüm çıplaklığıyla görmeye başladık. Dünya geçtiğimiz yılın son çeyreğinde ekonomik krize girmişti ve biz bu kriz ortamında devletin elindeki son kuruşları da seçim yatırımları adına heba ettik.

Devletin 2009 yılı için öngördüğü bütçe açığı hedefi 10 milyar dolarken, daha ilk 3 ayda bütçe 19 milyar dolar açık vermiştir. Bunun sebebi ise gayet açıktır.

Herkesin malumu olduğu üzere IMF (Uluslararası Para Fonu) borç verdiği ülkeleri boyunduruk altına almakta, borçlu ülkelerin öz kaynaklarını en acımasız şekilde sömürmektedir. IMF ile 2009 yılının başında masaya oturmuşken ve de anlaşma sağlanacakken, sürecin, seçim yatırımları da düşünülerek 29 Mart sonrasına ertelenmesinin maliyeti bugün bizlere daha büyük miktarda borç ve siyasi şartlar olarak dönecektir.

IMF ile en başta anlaşılırsaydı mecburen mali disipline girilecekti; seçim öncesi gördüğümüz savurganlık ve de büyük mali açıklar olmayacaktı. Bugün IMF'den kredi olarak beklediğimiz miktarın dörtte biri bile ülkemizi kriz ortamında rahatlatıcaktı. Bu konuları irde-



Seçim, kriz ve memur ...

Suayip Deniz Demir

Türk Enerji-Sen Orta Karadeniz Şube Mevzuat Sekreteri

lerken, artık Obama'lı yeni yüzüyle dünya siyasetini eline alan ABD'nin kredi karşılığı isteyeceği siyasi tavizlerden bahsetmeyeceğim.

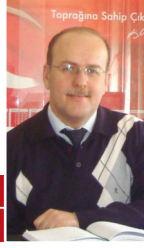
Cumhuriyetin ilk yıllarından beri devlet eliyle kurulmuş sanayi değerleri olan işletmeler, tek tek satılıyor ve de tarlasını tapanını satan mirasyedi gibi elimizde hala kuruş yok. Elektrik dağıtım şirketlerinin satışı tüm hızıyla devam ediyor. Tekel adında bir kurum artık yok. Maalesef de elle tutulabilir değerlerimiz sendikamız bünyesindeki sanayi, enerji ve madencilik kuruluşları olduğu için giden hep bizden oluyor. Maden yataklarımız yabancılara satılıyor, su havzalarımız peşkeş çekilmek isteniyor. Ama sonuçta, hala IMF'nin ve

receği krediye muhtacı. Hala diğer Batılı ülkeler gibi sanayicimizi üreticimizi milyarları ortaya koyarak destekleyemiyoruz. Demek ki yapılması gereken şey, stratejik kurum, milli değer, öz kaynaklar demeden varımızı yoğumuzu "mirasyedi gibi" satmak değil. Üretmek...

Otomotiv sanayini rahatlatmak için yapılan ÖTV indirimi sadece "yerli montaj" araçlarda yapılırsaydı işsizlikle mücadele adına daha mantıklı bir adım olabilirdi. Zaten bu indirimi de otomotivciler istismar ettiler, indirimin üzerine satış fiyatlarını artırdılar. Dolayısıyla kriz desteği de havada kaldı.

Bizim bu durumda merak ettiğimiz konu ise bundan sonraki süreçte Hükümetin memura bakışı olacaktır. Toplu görüşme için masaya oturulduğunda memurun alım gücünün düştüğü göz ardı edilerek, IMF'nin şartları ve ekonomik darboğazlar öne sürülecekse buna kabul değiliz. Dar ve orta gelirli kamu görevlileri olarak hükümetten beklentimiz; kriz ortamında yatırımcı ve üreticinin desteklenmesi gerektiği gibi, bizlere de insanca yaşamamız için adil ücret verilmesidir.

Tüm annelerin anneler günü kutlu olsun
İşten çıkıp da eve gidince evladımın yanakları kokladım cennet misali mis gibiydi, onun gülüşü, oyunları, karnını doyurması, etrafında olanlara tepkisi velhasıl her şeyi zevk veriyordu. Bazı geceler uyutmuyor, büyüdükçe ihtiyaçları da artıyordu. Giyinmesi, okulu, arkadaşlarına mahcup olmaması için harçlığı, binlerce teferruatı vardı. İsteklerini karşılamaya çalışıyor aldığım maaş ise ancak evin giderlerini ancak karşılıyordu, orta halli bir Anadolu ailesiydik işte. Eşimle birlikte kendi masraflarımızdan kısararak çocukların ihtiyaçlarını karşılamaya çalışıyorduk. Bu bizi mutluda ediyordu



Tüm annelerin anneler günü kutlu olsun

Bülent GÜMÜSEL

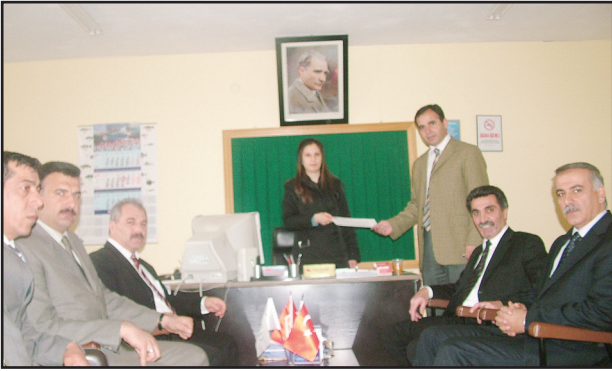
Samsun DSİ VII. Bölge Müdürlüğü Baştemsilsicisi

haram yedirmeden hayırlı evlat yetiştirmek için mücadele ediyorduk. Oğlumun beni üzdüğü zamanlarda oluyordu. Ona verdiğim emekleri düşünüp kızarken aklıma annem geldi o da beni benzer şartlarda belki de hatırlayamadığım daha zor şartlarda büyüttü, benim duygularım aynısını yaşamıştı ve bende annemi zaman zaman üzüyordum. Oğlumun yanaklarını tekrar kokladım cennet misali ve anemin niçin ara sıra beni aramıyorsun diye sitem ettiğini hatırladım. Neticede bende onun evla-

dıydım ve ben nasıl evladımın gözünü gözlüyorsa, annem de aynı şekilde benim yolumu gözlüyordu. Her ne kadar çocukluktan çıkmış, evlenmiş, çoluk çocuğa karışmış ve 40 yaşına gelmiş olsam da ve bir 40 yıl daha geçse de yine de anamın küçük evladıydım. Ara sıra arasam da onun için yetmiyordu evladım olunca, annemi daha iyi anladım.

Bazı insanlar gibi sadece Anneler Gününde anesini hatırlayanlardan olmayalım, zaman geçirmeden, bahane bulmadan, arada bir arayıp, yanına uğrayıp gönlünü alalım. Annemizin kalbini kırmayalım. Çünkü gün gelip vade dolduktan sonra, kara toprağa girince oradan elini uzatıp da sizin başınızı okşayıp sen nasılsın yavrum diyemeyecek. Annelerimizi ihmal etmeyelim, anneler gününü bir vesile sayıp ellerini öpelim. Tüm annelerin anneler günü kutlu olsun.

Doğu Akdeniz, Barajlar ve Çukurova teşkilat çalışması tamamlandı



Yönetim Kurulumuzun 532 Sayılı Kararı doğrultusunda; 12-22 Nisan tarihleri arasında Kahramanmaraş, Adıyaman, Gaziantep, Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Mardin, Şanlıurfa, Hatay, Osmaniye, Adana ve İçel illerinde yapılacak olan teşkilat çalışması tamamlandı. Ayrıca şube merkezlerinin bulunduğu Kahramanmaraş ve Adana illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları yapıldı.

Yönetim Kurulumuzun Kararı doğrultusunda, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin il, ilçe ve işyerlerinde birlikte gerçekleştirdiği işyerlerini ziyaret, üye olmayan kamu çalışanlarının Sendikamıza davetleri, sendikacılık ve ülke problemleri hakkında bilgilendirme ayrıca çalışanların problemlerini Kurum İdari Kurul ve Toplu Görüşme masasına taşımak amacıyla bilgi toplama çalışmalarının 7ncisi Doğu Akdeniz, Barajlar ve Çukurova Şubelerimizin faaliyet alanında tamamlandı.

Program doğrultusunda 14 Nisan Salı günü Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet ÖZCAN, Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah Karadöl ve

Şube Yönetim Kurulu üyeleri Musa YILMAZ ve Mustafa HAS' la birlikte Elbistan ve Afşin ilçelerindeki kurum ve kuruluşlarda, 15, 16, 17 Nisan günleri ise Kahramanmaraş, Adıyaman ve Gaziantep illerinde teşkilatlanma çalışması yaptılar.

Sendikamız Genel Mali Sekreteri Necmettin Parlak, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Celal Karapınar, Barajlar Şube Başkanımız Kerim Eflatun ile birlikte 13-17 Nisan tarihleri arasında Malatya, Elazığ, Diyarbakır ve Mardin illerindeki kurum ve kuruluşlarda teşkilatlanma çalışmaları yaptılar.

Her iki bölge çalışmasında aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

18 Nisan 2009 Cumartesi günü ise Kahramanmaraş Ticaret Borsası Toplantı Salonunda Genel Başkanımız Sn. Bircan Akyıldız'ın katılımıyla her iki şubemiz Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ile il, ilçe ve işyeri temsilcilerinin katıldığı Bilgilendirme ve Eğitim toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantı sonrası Adana'ya hareket edildi. 19 Nisan 2009 Pazar günü saat: 11.00 de Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilciliği toplantı salo-

nunda ise Çukurova Şubemiz Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ile il, ilçe ve işyeri temsilcilerinin katıldığı Bilgilendirme ve Eğitim toplantısı yapıldı.

20-22 Nisan 2009 günleri ise Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Celal Şişman, Ahmet Coşkuner ve TEDAŞ İşyeri temsilcimiz Mehmet Yeyen Ceyhan DSİ Şube Müdürlükleri, İskenderun, Reyhanlı, Kırıkhan ve Hatay merkezdeki işyerlerinde teşkilat çalışması yaptılar.

Yine Sendikamız Mali Sekreteri Necmettin Parlak, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Celal Karapınar, Çukurova Şube Başkanımız Mustafa Tümer, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Muzaffer Adıgüzel ve Zeliha Efe Adana ve Mersin illerindeki kurum ve kuruluşlarda teşkilatlanma çalışmaları yaptılar.

Her türlü yalan, iftira ve baskıya rağmen, Yetkili Sendika bayrağını gönderde tutan : Şube yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, il, ilçe ve işyeri temsilcileri ile, Çalışmalar boyunca aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.



HİKMETLİ SÖZLER

“Doğrusu Allah, Kendi Yolunda Kenetlenmiş Bir Duvar Gibi Saf Bağlayarak Savaşanları Sever”
(Ayet: Saff:4)

Vatan Sevgisi, Her TÜRK'ün Manevi Gıdasıdır.

M. Akif ERSOY

DSİ Genel Müdürlüğü, 2005 yılı içerisinde, Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde görevlendirmek üzere Üniversitelerin 4 yıllık Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü mezunları arasından KPSS sınavı ile personel alımı gerçekleştirmiştir.

Çevre ve Orman Bakanımız Prof. Dr. Veysel Eroğlu DSİ Genel Müdürlüğü görevini yürütmekte ve Basın Müşaviri olarak da Sayın Cemal Nogay görev yapmakta iken gerçekleştirilen Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunu personel alımı ile, DSİ'nin faaliyetlerini daha geniş kitlelere duyurmak, DSİ'nin tanıtılmasında eğitimli personelden faydalanmak ve hedef kitlelerle iletişimi daha sağlıklı ve bir bütünlük içerisinde gerçekleştirmek amaçlanmış olmalıdır.

Ancak Genel Müdürlüğümüz ve Bölge Müdürlüklerinde göreve başlayan Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunu memurlar çok çeşitli birimlerde görevlendirilmişlerdir (İdari İşler Şube Müdürlükleri, Kalite Yönetim Birimleri, Strateji Geliştirme Şube Müdürlükleri gibi). Bazı Bölge Müdürlüklerinde ise Halkla İlişkiler Birimleri şifahi kurulmuş görev tanımı olmaksızın çalışmaya başlamıştır.

Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunu Memurlarla ilgili olarak;

1- Bakanlıklar, Belediye Başkanlıkları ve Baş-



Ne olacak DSİ'de çalışan halkla ilişkiler ve tanıtım bölümü mezunlarının hali!

Omer KAYAALTI

Konya DSİ IV. Bölge Müdürlüğü İşyeri Baştemsilcisi

bakanlığa doğrudan bağlı kurumlarda ihdas edilmiş olan Halkla İlişkiler ve Tanıtım Uzmanı, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürü kadrolarının Genel Müdürlüğümüz ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde de ihdas edilmesi ve Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunu personelin ünvanlarının verilmesi,

2- Bu kadrolar verilirken iş tanımlarının yapılması, görev yetki ve sorumluluklarının tanımlanması,

3- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Birimlerinin kurularak bu birimlerde çalışacak personelin Hizmet İçi Eğitime alınması,

4- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunu personelin eğitimini aldıkları işi yapabilmelerinin sağlanması ve kurum için daha faydalı olabilecekleri şekilde görev yapmalarının önünün açılması gerekmektedir.

İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü mezunları, günümüz iletişim dünyasında kurumlar ile basın ve kamuoyu ilişkile-

rinin önemini bilen, bununla ilgili ciddi eğitimler almış çalışanlardır. Niteliklerinin yok sayılması hem kamu zararındır hem de doğru iş gücünün yanlış kullanılmasıdır.

DSİ, yıllardır teknik bir kurum olarak ifade edilmektedir. Ancak gerek iş akışı gerekse bünyesinde barındırdığı farklı personel yapısıyla her hangi bir sınıflandırmanın veya tanımlamanın içine sokulamayacak bir yapıya sahiptir. Kurum yöneticilerinin DSİ'yi salt teknik kurum olarak görmeleri teşkilat içindeki teknik olmayan personel üzerinde motivasyon kaybına ve olumsuz bir ruh haline neden olmaktadır. Öyle ki ücret yapılandırılması, lojman tahsisi, aynı görev için gerekli uçak olurları gibi özlük hakları ilgilendiren çok önemli konularda teknik olmayan personel ikinci sınıf insan muamelesine maruz kalmaktadır.

Sonuç olarak, hem DSİ hem diğer kamu kurumları Basın ve Halkla İlişkilerle ilgili daha profesyonel hareket etmeli, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm mezunlarına kadrolarını vermeli, her Bölge Müdürlüğüne Basın ve Halkla İlişkiler Şubesi kurmalı, böylece kurum içi ve kurum dışı hedef kitlesi ile daha sağlıklı iletişim yürütmeye odaklanmalıdır. Yani demokratik ve şeffaf yönetimin gereklerine ayak uydurmalıdır. Genel olarak da GİH sınıfının ikinci planda bırakılmışlığına kalıcı çözümler getirmelidir.

İzmir'de teşkilatlanma çalışması yapıldı

Yönetim Kurulumuzun kararı doğrultusunda organize edilip Ege ve Marmara teşkilatlanma programı sırasında zaman yetersizliği nedeniyle gezilemeyen İzmir ilindeki kurum ve kuruluşlar 08-10 Nisan 2009 tarihleri arasında gezildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan 08 Nisan 2009 Çarşamba günü Saat: 15.30 – 17.30 arası EÜAŞ Demirköprü HES İşletme Müdürlüğündeki Sendikamız üyeleri ile görüştüktan sonra Ege Şube Başkanlığımızca İzmir DSİ 2. Bölge Müdürlüğü tesislerinde Saat: 19.00'da düzenlenen yemekli toplantıda Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerlerinde çalışan üyelerimizle bir araya geldi.

Toplantıda Sendikamız Ege Şubemizce hazırlanan Şube Faaliyetleri ve Sendikal faaliyetlerden oluşan sunum izlendi. Sunumdan sonra Ege Şube Başkanı Recep Çakmak Şube

faaliyetleri ile ilgili bilgi, Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan ise Sendikal faaliyetler, özelleştirme, üyeleşmenin önemi ve ek ödemelerle ilgili bilgiler verdiler. Bilgilendirme sonunda üyelerimizin soruları cevaplandırılarak Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş.'de üye sayısını artırmak için yapılabilecekler tartışılarak çalışma yapılması kararlaştırıldı.

09-10 Nisan 2009 perşembe ve cuma günlerinde ise TEKEİ İzmir İşletme Müdürlüğü, TEİAŞ Grup Müdürlüğü, DSİ Bölge Müdürlüğü, Tedaş Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş., Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü ile MKEK Alağa Hurda İşletme Müdürlüğü, EÜAŞ Alağa Baca Gazı İşletme Müdürlüğü ile Teiaş Alağa İşletme Şefliğinde üyelerimiz ziyaret edilerek toplantılar ve teşkilat çalışmaları yapıldı.



Sanayi Ticaret İl Müdürlüklerinin sorunu çözüm bekliyor

Samsun Sanayi Ticaret İl Müdürlüğünde toplam 50 kurum personeli memur ve 3 İl Özel İdare personeli görevlendirmeli olarak, toplam 53 personel görev yapmaktayız. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 212'inci maddesine istinaden hazırlanmış olan "Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği" incelendiğinde 53 kişilik personel sayımızla yemekhane açma hakkımız vardır. İl Müdürlüğümüz için ayrıca bir yemekhane açılması külfetine girmeksizin hizmet verdiğimiz Samsun ili vilayet binasındaki yemek-

hanede ihtiyacımız karşılanabilir ve burası kapasite olarak yeterlidir.

Valilikçe işletilen bu yemekhaneden aynı bina içerisinde hizmet veren on bir farklı kurumun memur personeli "Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği" haklarından faydalanmaktadır.

Ne yazık ki tezatlarla yaşadığımız ülkemizde diğer kurumlar bu hakkı kullanırken tüm yazışmalarımıza



İbrahim Örs
Türk Enerji-Sen
Orta Karadeniz
Şube Başkanı

rağmen Bakanlığımız yiyecek yardımı için İl Müdürlüğümüze ödenek tahsis etmemektedir. Diğer kurumlarla kıyaslandığında İl Müdürlüğümüz çalışanları için servis, lojman ve sosyal tesisleri gibi imkânları yoktur. Bizler yasal hakkımız olan yiyecek yardımı için ödenek tahsis edilmesini, yanlış uygulamaya son verilmesi,

Sayın Bakanımız Zafer Çağlayan beyin bu konuda yetkisini kullanmasını istiyoruz.



Ziyaretlere devam



Bursa-Yalova-Bilecik

08 Nisan 2009 tarihinde Bursa Orman Bölge Müdürlüğü çalışanlar ziyaret edilerek, yemekhanede toplantı yapıldı. Bir konuşma yapan Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Türk Tarım Orman Sen olarak Orman Genel Müdürlüğünde yaptığımız faaliyetler anlatıldı. Özellikle 2009 yılında muhtemel ya-

şanabilecek sorunları dile getirerek sorunların üzerine kararlılıkla nasıl gidileceğini anlattı. Özellikle bazı sendikalarla Genel Müdürlük yetkililerinin bu konu ile yaptığı görüşmelere tepki gösterdi. Ahbap-çavuş ilişkilerinden dolayı orman çalışanlarının hak kayıplarına uğramalarına müsaade etmeyeceklerini söyledi. Orman İşçilerine yapılanların memurlara da yapılmak istendiğini,

ancak buna da hukuki süreci başlatarak müsaade edilmeyeceğini söyledi. Daha sonra Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret edildi. 09 Nisan 2009 tarihinde İl temsilcimiz Osman Sezgin ile beraber Yalova Çevre ve Orman İl Müdürlüğü, Yalova Orman İşletme Müdürlüğü ile Çardak ve Armutlu Orman İşletme Şeflikleri ziyaret edildi. Ziyaretlerle çalışanlarla sohbet edilerek dilek

ve temennileri alındı. 10 Nisan 2009 tarihinde önce İnegöl Orman İşletme Müdürlüğünde geniş katılımlı bir toplantı yapıldı. Toplantıya Türk Tarım Orman Sen olarak yapılan çalışmalar hakkında detaylı bilgi verildi. Kurumlarımızı siyasetçilerin elinden kurtarmamız gerektiği vurgulandı. Daha sonra Bilecik Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edilerek toplantı yapıldı.



Konya-Karaman

08-10 Nisan 2009 tarihleri arasında Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlanma Sekreteri Erhan Seyhan



tarafından Konya ve Karaman il ve ilçelerindeki üyelerimiz Konya Şube Başkanı Ziya Acar ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Karaman İl Temsilcimiz Barış Coşgun tarafından ziyaret edildi. Sıcak ve samimi



bir ortamda üyelerimizin ve kamu çalışanlarının yoğun katılım ile gerçekleştirilen toplantılarda Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından Genel sendikacılık, sendikalar faaliyetleri, 4/B'li statüsündeki kamu



çalışanlarının sorunları, unvan değişikliği sınavı mağduriyetleri konularında bilgi verildi. Üyelerimizin sorunları Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından cevaplandırılarak toplantılar sonuçlandırıldı.



Kastamonu

16 Nisan 2009 tarihinde Ilgaz ve Tosya Orman İşletme Müdürlüğü ziyareti yapıldı. Ziyarete Şube Başkanı Necati Himmetoğlu ile yönetim kurulu üyeleri de katıldılar. Orman çalışanları yerinde ziyaret edilerek ayrı ayrı toplantılar yapıldı.

Yangın tazminatı verilmemesi veya azaltılması konusunda Türk Tarım Orman Sendikasının tavırlarının ne olacağını anlattı.

Daha sonra Tosya Tarım İlçe Müdürlüğü çalışanları ile toplantı yapıldı. Özellikle Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonunda başarılı olanların teknik



kadroları alabilmeleri için Tarım ve Köylü İşleri Bakanlığının hakkaniyet çerçevesinde bir uygulama yapmalarını belirtti.

17 Nisan 2009 tarihinde Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğünde çalışanlar ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilgi oldukça yoğun. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Yüksel Bilgin Orman çalışanlarının ya-



şadıkları sorunları anlatarak ve 2009 yılında muhtemel yaşanacak sorunların çözümü konusunda Türk Tarım Orman Sen olarak yapacaklarını anlattı. Daha sonra Taşköprü Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edilmiştir. Daha sonra Kastamonu Çevre ve Orman İl Müdürlüğü çalışanları ziyaret edilerek toplantı yapılmıştır.



Çorum, Amasya, Tokat

15-17 Nisan 2009 tarihleri arasında Çorum, Amasya ve Tokat il ve ilçelerinde bulunan hizmet kolumuz kurumlarında üyelerimiz ziyaret edildi. Bu ziyaretlere sendika Genel Merkezinden Genel Başkan Ahmet

Demirci, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım ile 17 Nolu Çorum Şube Başkanı Mehmet Ferit Erkin ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Üyelerimizin yoğun katılımları ile Çorum il ve ilçelerinde toplantılar düzenlendi. Ayrıca 22 Nolu Tokat Şube Başkanı Selim Sarı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile bera-

berde Amasya, Tokat il ve ilçelerinde üyelerimiz ziyaret edildi. Sendikamız üyeleri ve kamu çalışanları odalarında ziyaret edildikten sonra istişare toplantıları yapıldı. Bu toplantılarda sendikal faaliyetler, Genel Sendikacılık ve üye faaliyetleri üzerinde konuşmalar yapıldı. Soru-cevap şeklinde devam eden toplantılar yoğun katılım ile gerçekleştirildi.



Adana, Osmaniye

20 Nisan 2009 tarihinde Adana Orman Bölge Müdürlüğünde bir toplantı yapılmıştır. Toplantıya Genel Sekreter Yüksel Bilgin Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Şube Başkanı Mehmet İmeci ile Şube Yönetim Kurulu üyeleri katılmışlardır. Toplantıya katılım yoğun

olmuştur. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Yüksel Bilgin Türk Tarım Orman Sen'in vizyonunu ve hedeflerini anlatmıştır. Özellikle 2009 yılında yaşanması muhtemel konulara değinerek yapılacakları anlatmıştır. Adam gibi sendikacılık yaptıklarını ve bundan sonra da adam gibi sendikacılık yapacaklarını söyledi. Birilerinin sendikacılık adına orman çalışanlarının haklarını peşkes çekmeye çalıştıklarını ancak buna müsaade etme-

yeceklerini söyledi. Daha sonra Kadirli ve Osmaniye Orman İşletme Müdürlükleri ziyaret edildi. Yapılan toplantılarda sendikal mücadelede kurum amirlerinin tarafsız kalmaları gerektiği vurgulandı. 28 Nisan 2009 tarihinde Kozan, Feke, Saimbeyli ve Tufanbeyli Orman İşletme Müdürlüğü ve Şeflikleri ayrı ayrı ziyaret edildi. 29 Nisan 2009 tarihinde Aladağ, Karaisalı ve Pozantı Orman İşletme Müdürlükleri ziyaret edildi.



Erzincan, Gümüşhane, Bayburt

20-25 Nisan 2009 tarihlerinde Erzincan, Gümüşhane ve Bayburt il ve ilçelerinde ziyaretler gerçekleştirildi. Bu ziyaretlere Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi, Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım katıldı. Sendikamız hizmet koluna bağlı Tarım ve Orman birimlerindeki kurumlar 18 Nolu Erzincan Şube Başkanı Özkan Bozbek ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Gümüşhane İl Temsilcisi Muammer Mermer, Bayburt İl Temsilcisi Kemal Demir ile beraber il ve ilçelerdeki üyelerimiz ve kamu çalışanları odalarında ziyaret edildi. Bu ziyaretlerde üyelerimizin problemleri ve mağduriyetleri dinlendi. İstişare toplantıları sonucu soru-cevap şeklinde yapılan görüşmeler neticelendirildi. Bu istişare toplantılarında Genel sendikacılık, sendikal faaliyetler, unvan değişikliği sınavı sonucu oluşan mağduriyetler, hukuki konular ve sendikalara üyelik konularında üyelerimiz ve memurlar bilgilendirildi. Toplantı sonucu gerekli notlar alınarak ziyaretler tamamlandı.



Çevre Ve Orman Bakanlığı Bakanlık Müşavirlerinden Ne İstiyor

Çevre ve Orman Bakanlığı mesleğimize Genel Müdür, Daire Başkanı, Bölge Müdürü seviyesinde hizmet etmiş, bilahare Bakanlık Müşavirliği görevine atanmış meslektaşlarımıza hukuk dışı yöntemlerle eziyet etmektedir.

4856 sayılı Çevre ve Orman Bakanlığı kuruluş kanununun 21. maddesi Bakanlık Müşavirlerinin görevlerini Bakanlıkta özel önem taşıyan konularda Bakana yardımcı olma olarak belirtmiş, Bakanlık Müşavirleri Bakanlık makamına bağlıdır. Hükmü getirilmiştir. Kanunun bu açık hükmüne rağmen meslektaşlarımız ağaçlandırma programı olmayan illere ağaçlandırma programını kontrol gibi mahallinde bulunan görevlilerin yapabileceği basit görevlere gönderilmekte, bunu yaparken de meslek hayatımızda hiç karşılaşmadığımız yöntemler uygulanmaktadır şöyle ki:

Genellikle doğu illerine yapılan bu görevlendirmelerde emrin tebellüğ edildiği günün ertesi günü görev yerinde olma emredilmekte, sürgüne gönderilen mahkumların her gün karakollara gidip imza atmalarını hatırlatan bir yöntemle gönderilen ilin Çevre ve Orman İl müdürlüğü faksından merkezde verilen bir numaraya faks çekilmesi istenmektedir.

Mahkemelerin bu tür görevlendirmelerin art niyetli olduğunu, görevden ziyade cezalandırma amacı taşıdığını tespit edip iptal etmesinden sonra asıl amacı güvenlik olan kartlı geçiş sistemi mesai

takip aracı olarak kullanılıp 2000'e yakın personeli olan Bakanlıkta sadece cezalandırılacak Müşavirlerin giriş çıkışı bilgisayardan dökülerek 15-20 dakikanın hesabı sorulup ceza verilmekte. Günlük ve saatlik izin verilmeyerek meslektaşlarımız acil işlerini dahi yapamaz duruma getirilip mağdur edilmektedir.

Kadro boşaltmaya yönelik bu tür emekliye zorlama yöntemlerinden istediği neticeyi alamayan İdare daha da kinlenerek meslektaşlarımızın mesleki onurlarını kırmak, meslek camiasında küçük düşürmek gayesiyle neredeyse yılda bir çalışma mekanlarını değiştirmekte, İl Çevre ve Orman Müdürlüğünde içerisinde değişik türden 7 masanın bulunduğu 40 m2 odaya 16 Bakan müşavirini oturtturarak 'Mahkemelere Ana binada yer sıkıntısı vardı' gibi komik savunmalar yapmaktadır. Ana binada işçi ve memur 2000'e yakın personel çalışmakta 1000 personel daha istihdam edecek kapasite bulunmaktadır. Üstelik 16 Bakan Müşavirini İl Müdürlüğüne sürerek görev yapıkları ek binadaki 3 odaya 5 adet iç denetim uzmanı oturtma fiziki yer sıkıntısına nasıl çözüm aramaktır anlamak mümkün değildir. Ana binada 4 kişilik bölmelerde görev yapan işçi ve memurlar rahat bir ortamda çalışırken Müşavirlerin sürgüne gönderilmesinin de izahı mümkün değildir.

İdarenin yaptığı bu uygulamanın kanunsuz olduğunu mahkemelere tespit ettirerek eski görev yerlerine iade edilen meslektaşlarımızı cezalandırmak ve mah-

keme kararlarını boşa çıkarma gayesiyle bodrum katlarda terzi, berber, şoförler ve ayakkabıcının bulunduğu mekanda tuvaletlerin karşısında depodan bozma odalar çalışma ortamı olarak gösterilerek küçük düşürme taktikleri uygulamaktadır.

657 sayılı Devlet Memurlar Kanununun 10. maddesinde << ..Amir maiyetindeki memurlara hakaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amir yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanır. Amir maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emirler veremez. >> denilmektedir. Bazı Bakanlık Müşavirlerine çok iyi imkanlar tanıyan idare bazılarına da akıl almaz eziyetler uygulayarak kanunları çiğnemektedir. Mesleğimize uzun yıllar hizmet etmiş, camiamız tarafından sevilen ve sayılan Bakan müşaviri meslektaşlarımıza yapılan bu kanunsuz uygulamaları kabul etmemiz mümkün değildir. Gücü elinde bulunduran Bakanlık bu meslektaşlarımıza psikolojik yollardan uzun süreli sistematik baskı uygulamaktadır ve Meslektaşlarımızı iş yaşamından dışlamak amacıyla kasıtlı olarak yapılmaktadır.

Bakanlık ima ve alayla meslektaşlarımızın toplumsal itibarını düşürmeye yönelik bir ortam yaratarak kadro boşaltma gayesiyle emekliye zorlamaktadır. Yapılan bu kanun dışı uygulamaları protesto ediyoruz...

Bakanlık Müşavirleri

KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI NİSAN 2009 KURUM İDARİ KURULU TOPLATISI YAPILDI

Nisan 2009 dönemi Kurum İdari Kurulu Toplantısı, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince Bakanlık yetkilileriyle Sendika temsilcilerimiz arasında yapıldı.

29 Nisan 2009 tarihinde İşveren Vekili Müsteşar Özgür Özasan'ın makamında saat 15.00'da gerçekleşen toplantıya İşveren heyetini temsilen Personel Dairesi Başkanı Yusuf Höyük, İMİD Başkanı Erkan

Konaç, Şube Müdürü Safiye Burhan ile yetkili ilan edilen Sendikamızı temsilen Genel Başkan Hüseyin Yılmaz, Bursa Devlet Klasik Türk Müziği Korosu Sanatçısı Mustafa Güler ve Ankara Röleve ve Anıtlar Müdürlüğü Personeli İhsan Kır katıldılar. "Mali haklar, sosyal yardımlar, kurum çalışma şartları, kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması ve kurum-sendika ilişkileri" şeklindeki ana başlıklar altında

kapsamı geniş tutulan müzakereler bu dönem oldukça verimli geçti. Toplantının en dikkate değer bölümü Personel Dairesi Başkanı Yusuf Höyük'ün geçen dönem görüşme konuları arasında yer alan bazı önemli hususlarda Bakanlığın yaptığı girişimleri anlatması oldu. Bu konular daha sonra üye ve çalışanlarımıza duyurulacaktır. Mutabık kalınan görüşme konuları aşağıda belirtilmiştir:

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI NİSAN 2009 KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Kurum İdari Kurulu Toplantısı, 29/04/2009 tarihinde saat 15.00'de Müsteşar Yardımcısı Özgür ÖZASLAN'ın makamında yapılmıştır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı işveren vekili Özgür ÖZASLAN Müsteşar Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
Yusuf HÖYÜK Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Erhan KONAÇ
(İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Üye)
Safiye BURHAN Şube Müdürü (Üye)
Türk Kültür Sanat-Sen Temsilcileri
H.Hüseyin YILMAZ Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı(Kurum İdari Kurulu Bşk.V.)
Mustafa GÜLER Sanatçı (Üye)
İhsan KIR (Üye)

Açılış Konuşmaları

Kurum İdari Kurulu Başkanı Özgür ÖZASLAN'ın ve Başkan Vekili H.Hüseyin YILMAZ'ın konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

A-MALİ HAKLAR VE SOSYAL YARDIMLAR

1- Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlarına Döner Sermaye gelirlerinden verilen payın artırılması

Bakanlığımız personelinin bir kısmının yararlanmakta olduğu ve bir kısmının yararlanamadığı ödemelerin yeterli seviyede olmaması nedeniyle, ek ödeme oranlarının yükseltilmesi ve yararlanmayan personele ek ödeme verilmesi için başlatılan çalışmaların sonuçlandırılmasının sağlanması,

2-Sanatçılarımızın özlük ve mali haklarında düzenleme yapılarak ek göstergelerin 6100'e yükseltilmesi,

Bakanlığımızda görev yapan sanatçıların diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sanatçılar ile aynı statüde değerlendirilmesi ve ek gösterge rakamlarının yükseltilmesi konusunda gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması,

3- Sözleşme karar pulu kesintisinin yapılamaması

Bakanlığımıza bağlı Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü sanatçıları ile yapılan sözleşmede herhangi bir ad altında kesinti yapılmamaktadır. Bu nedenle sendika ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü iş birliği ile Bakanlığımız sanatçıları ve 4/B sözleşmeli personelden her yıl alınan pul parasının kesilmemesi için gerekli mevzuat değişikliği çalışmalarının bir an önce başlatılmasının sağlanması,

4- Sanatçıların ikramiyelerin ödenmesinde uygulama birliğinin sağlanması,

Bakanlığımızda görev yapan sanatçıların diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sanatçılarda olduğu gibi, ikramiyelerinin maaşları ile birlikte ödenmesinin sağlanması,

5- Promosyon ödemelerinin, protokol dönemlerinde anlaşma sağlandıktan sonra tamamının personele

ödenmesi için prensip kararı alınması,

1- 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi hükümlerine göre, Bakanlığımız Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü ile taşra teşkilatında görev yapan personele maaş alımında bankalarla yapılan anlaşmalarda alınacak promosyonların kurum çalışanlarına tamamının eşit şekilde dağıtılmasının sağlanması,

6- Fazla mesai ücretlerinin ödenmesi.

Fazla mesai yapan memurların, herhangi bir ad altında ödeme yapılamadığından, 433 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 3. maddesi (a) fıkrasının 4. bendi gereğince, her 8 saat fazla çalışmaya 1 gün izin verilmesinin sağlanması (örnek: ay içinde toplam 24 saat fazla çalışan personele, amirinin uygun bulacağı günlerde yıl içinde 24 saat karşılığı olan 3 gün izin verilecektir.)

7- Sözleşmeli personelin ücretlerinin artırılması,

657 Devlet Memurları Kanununun değişik 4/B maddesi gereğince görev yapan sözleşmeli personelin, düşük olan ücretlerinin yükseltilmesinin sağlanması

8- Sanatçıların maaş bordrolarının İnternet üzerinden görölmesinin sağlanması.

Koro ve topluluklarda görev yapan sanatçılar ile tüm birimlerde 657 sayılı Devlet Memurları kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak görev yapan personelin maaşlarının da kadrolu personel gibi e-bütçe üzerinden SAY200İ sistemine alınmasının sağlanması,

9- İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin İl İdare Kuruluna alınması,

5442 Sayılı İl İdaresi Kanununda değişiklik yapılmasını ve İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin İl İdare Kurulu üyesi olabilmeleri için gerekli mevzuat çalışmalarının yapılmasının sağlanması,

B- KURUM ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

1- İşyeri Çalışma Şartlarının iyileştirilmesi ve yemek hizmetlerinin geliştirilmesi,

Çalışma odalarının tüm birimlerde mefruşat ve donanım olarak standart hale getirilmesi, sanatçılarımızın provalarını yaptıkları salonların yetersiz sıhhi olmaması nedeniyle daha iyi hizmet verebilir hale getirilmesi,

Bakanlık merkezinde her personelin faydalandığı gibi, yemek hizmetinden, taşrada da her personelin faydalanması için "Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği" çerçevesinde; yemek yardımı almayan illerin belirlenmesini ve gerekli işlemlerin yapılarak yemek hizmeti verilmesinin sağlanması,

2- Soysal Hak ve Güvencelerin sağlanması,

a- Banklığımızda görev yapan personelin sosyal aktivitelerini artırmak, bilgi ve görüşlerini geliştirmek, tarihi eserlerimizi ve ülkemizi tanıtmak amacıyla sendika ile işbirliği yapılarak gezi ve turların düzenlenmesinin sağlanması.

b- Genel kültür seviyelerinin artırılmasına katkı sağlanması amacıyla; Tiyatro, Opera, Bale ve Müzik Topluluklarının hizmetleri ile, basılı yayınlardan, Bakanlığımız personelinin ücretsiz yararlandırılmasının sağlanması,

c- Emekli olan personelimize manevi değeri haiz hediyeler verilerek onurlandırılmasının gelenek haline getirilmesi

2- d- Bakanlığımızın Antalya-Side de bulunan dinlenme tesisinden personelimizin yararlanabilmesi için hizmete açılmasının sağlanması.

3- Hizmet içi eğitim

Hizmet içi eğitim kurslarının devamlı düzenlenmesi, yeni çıkan kanun ve mevzuatla ilgili personelin eğitilmesi amacıyla periyodik aralıklarla hizmet içi kurslar düzenlenerek sertifika verilmesinin sağlanması,

4- İstihdam ve Verimlilik

a- Özellikle kütüphanelerde fiziki mekan personel, araç ve gereç ihtiyacının giderilmesi, her kütüphanede bir kütüphaneci bulunmasının sağlanması ve kütüphanelerin ekonomik nedenlerle, başka kurumlara naklen geçmelerinin önüne geçilmesi için durumlarının uzman eleman statüsünde değerlendirilmesini ve gerekli iyileştirilmenin yapılması için mevzuat değişikliği çalışmalarının yapılması,

b- Görevinde başarı sağlayan personele, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 ve 123. maddeleri uyarınca ödüllendirilmelerinin sağlanması,

C- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULAMASI

1-Atama ve yer değiştirme

a- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının b- Taşra teşkilatında bulunan müze ve kütüphanelerin personel ihtiyacı olması nedeniyle atamaların yapılmasının sağlanması.

2- Kadro Çalışmaları

a- Kütüphaneciler ile Folklor araştırmacılarının özlük ve mali durumlarının iyileştirilmesi,

Bakanlığımız merkez ve Taşra Teşkilatında Kütüphaneci ile Folklor Araştırmacısı kadrolarında görev yapan personelin verdikleri hizmetlerin, uzmanlık düzeyinde teknik bilgi ve beceri gerektirmesi nedeniyle, teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınabilmesi için başlatılan çalışmaların sonuçlandırılmasının sağlanması

b- Enformasyon Memurları,

Bakanlığımızın görev alanı olan danışma birimlerinde hizmet veren enformasyon memuru kadrosunda görev yapan personelin görevleri itibariyle uzman/nitelikli personel olmaları nedeniyle, unvanlarının değiştirilmesi ve 1. derece kadroya yükselmeleri için gerekli mevzuat çalışmalarının yapılmasının sağlanması

c- Sanat Tarihçileri

Müze Araştırmacısı kadrosunda görev yapan Arkeoloji ve Sanat Tarihi mezunu personelin, unvanlarının değiştirilmesi konusunda gerekli çalışmalar yapılmasının sağlanması

D-KURUM-SENDİKA İLİŞKİLERİ

a- Konut Tahsis ve yemek servis hizmetleri komisyonlarına Sendika Temsilcisinin katılması ve komisyondaki üyelerle aynı şartlara sahip olmasının sağlanması (Devlet Memurları Yiyecek Yardım Yönetmeliği madde 7, Kamu Konut Yönetmeliği madde 9 ve 14)
3- b- Bakanlığımızla ilgili mevzuat çalışmalarında

Biz Türk İmar-Sen olarak inanmayı ve çalışmayı temel ilke olarak sendikacılık yapıyoruz, mücadele ediyoruz. İnandığımız yolda yürümeye emin adımlarla devam ediyoruz. Çalışanlarımızın mağduriyetinin önüne geçmek ve onlara yeni haklar kazandırmak için yoğun bir çalışma yürütüyoruz. Hiçbir engeli asla mazerete dönüştürmüyoruz. Hız kesmeden çalışıyor, onların da üstesinden geliyoruz.

Bu çalışmalarımızın sonucunda da güzel hizmetlere imza atıyoruz. Çalışanın her zaman yanında olarak onların acısını ve sevincini paylaşıyoruz. Kimseden emir almadan yalnızca çalışanın yanında yer alarak onların derdini çözüme kavuşturarak sendikacılık yapıyoruz. Kısacası olması gerektiği gibi sendikacılık yapıyoruz.

Türk İmar-Sen gerçek sendikacılığın adresi olduğu için güçlenerek yoluna devam etmektedir.



Zirvenin adı biziz

Necati ALSANCAK

Türk İmar-Sen Genel Başkanı

Bu güçlü ilerleyiş önümüzdeki dönemlerde de artarak sürecektir. Çünkü biz başarılı bir sendikayız ve önümüzdeki süreçte de daha da güçleneceğiz.

Genel Merkez ve şubelerimizdeki yönetim, denetim ve disiplin kurullarının asil ve yedekleriyle bulunan yöneticilerin, işyeri temsilci heyetinde bulunan tüm temsilcilerimizin ve sendikamıza gönül veren üyelerimizin aynı sorumluluk ve görev bilinciyle birlik ve beraberlik içinde hareket

etmeye devam edeceğiz.

Bizim hedefimiz hizmet kolumuzdaki tüm kamu çalışanlarını Türk İmar-Sen ailesinde bir araya getirmektir. Görevimiz Türk İmar-Sen'i ülkemizin her yerinde zirveye çıkarmaktır. Bunu da çalışanın teveccühü ile gerçekleştirmek bizim idealimizdir.

Bu idealimiz doğrultusunda inandığımız yoldan ve kararlı mücadelemizden asla sapmayacağız. Çalışanlar için mücadele edeceğiz. Yol gösteren, sorun çözen ve bilen sendika olma özelliğimizi sürdüreceğiz.

Kısacası biz zirvedeyiz. Hedefimiz ise daha yüksek zirvelere çıkmaktır. Bunun için daha çok çalışalım. İnandığımız yolda bizimle birlikte yürüyecek yol arkadaşlarımızı çoğaltalım. Çünkü güçlü olarak ilerlediğimiz her yolda engelleri aşmamız daha kolay olacaktır.

Adana'da çalışanlar ve üyelerimizle buluştuk



Türk İmar-Sen Genel Merkezi düzenlediği il ziyaretleriyle üyelerimizle ve çalışanlarla buluşmaya devam ediyor. Genel Başkan Necati Alsancak, Genel Sekreter Cebirail Yıldız ve Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar Adana'yı ziyaret etti.

Genel Merkez Yöneticileri burada Kadastro Müdürlükleri ve Tapu Sicil Müdürlükleri personeliyle bir toplantı yaptı. Toplantıda çalışanların sorunları dinlenerek Türk İmar-sen'in yaptığı çalışmalar ve kazanımlar kamu çalışanlarına aktarıldı.

Çalışanların sorunları ve sendikamızın çalışmaları hakkında üyelerimize ve çalışanlara bilgiler veren yöneticiler daha sonra ilden ayrıldı.

Yapılan ziyaretle ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak "Teşkilatlarımızla bir araya geliyoruz. Kurumlarda çalışanlarla bir araya gelerek sorunlarını dinliyoruz. Yaptığımız faaliyetler hakkında kendilerini bilgilendiriyoruz. Türk İmar-Sen Ailesi olarak yaptığımız bu ziyaretlerde gücümüze güç katıyoruz." dedi.



Türk İmar-Sen üyeleri tam 7 yıldır sigortalı

Bir yandan kurumlar, bakanlıklar nezdinde yürüttüğü mücadele ve elde ettiği kazanımlarla çalışanların sosyal ve özlük haklarını geliştiren öncü sendika Türk İmar-Sen, bu çalışmalarının yanında kendi imkanlarıyla üyelerine hiçbir sendikada olmayan haklar sunmaya devam ediyor. Bu çerçevede 2003 yılından beri 7 yıldır Türk İmar-Sen'e üye olan herkes aynı zamanda primleri sendikamızca ödenen Ferdi Kaza Sigortasından faydalanıyor.

Tam yedi yıldır çok sayıda üyemize ve yakınlarına bu kapsamda ödemeler yapıldı. Her konuda öncü sendika olan Türk İmar-Sen, tam 7 yıldır üyelerini bu haktan faydalandırıyor. Asıl

EUREKO SİGORTA		
GRUP FERDİ KAZA SİGORTA POLİÇESİ		
POLİÇE NO 7251110		
BAŞLANGIÇ - BİTİŞ TARİHİ: 23/12/2008 - 23/12/2009		
Araçlar: 1271 DOST-EL DANIŞMANLIK VE SİGORTA ARACILIK HİZMETİ LTD. ŞTİ. Police No: 7251110 Yenileme/Ek No: 010 Müşteri No: 6354305		
TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI KONFEDERASYONU SIR MEDİTA ELEDEM SOK.NO:85 KOCATEPE 06100 CIANKAYA ANKARA		
SİGORTA TARAFLARI		
Müşteri No	Ad Soyad / Ünvan	T.C. Kimlik No / Vergi No
7080311	TÜRKİYE İMAR VE İNŞAAT KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI	8790208524
Sigorta Etileri:	6354305 TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI KONFEDERASYONU	8790308174
Prim Ödeyen:	6354305 TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI KONFEDERASYONU	8790308174
SİGORTA KONUSU		
Sigorta Dalay:	Sigorta Sayısı:	Sigorta Limiti:
PRİM (YTL)		
Net Prim:	6.659.32	
Ödeme Yeri:	230.45	
ÖDEME PLANI (YTL)		
Ödeme Tarihi:	Tutar:	Ödeme Tarihi:
30/12/2008	2.147.97	
30/01/2009	958.33	
30/02/2009	958.33	
30/03/2009	958.33	
30/04/2009	958.33	
30/05/2009	958.29	
TOPLAM:	6.659.32	

olan, orijinal olan taklid edilmez. Türk İmar-Sen'in çalışmaları da taklid ediliyor. Ama taklitçiler dışında herkes bilir ki her taklid asılı yüceltir. Türk

İmar-Sen'in 7 yıldır üyelerine sunduğu Ferdi Kaza Sigortası uygulamasının bugün bazıları tarafından ilk defa yapılmış gibi sunulmaya çalışılması da bunun en büyük göstergesi.

Türk İmar-Sen'e üye olan herkes 10 bin TL tutarında teminat bedeli olan Ferdi Kaza Sigortasından başka hiçbir prosedürle uğraşmadan faydalanmaya başlıyor. Öncü sendika Türk İmar-Sen, bundan sonra da her konuda üyelerine kazandırmaya devam edecek.

Erişme Kontrollü Karayolları Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Karayollarının özelleştirilmesi öngörülmektedir. Kanun Tasarısının 1. maddesi ile 4046 sayılı özelleştirme uygulamaları hakkında kanun hükümleri çerçevesinde otoyol işletme hakkı bütün tesisleriyle özel şirketlere devredilmektedir. Siyasi iradenin Ülkemizde uygulanan özelleştirme politikasını Karayollarında da devam ettirmek istediğini görmektedir. Personel, araç ve ekipmanları ile bir bütünlük arz eden karayollarının özelleştirme mantığı ile devredilmesi kar eden bir kuruluş fiili olarak özel şirketlere devri anlamına gelecektir.

Özelleştirmenin yapılması durumunda karayollarını kullanan vatandaşların yanı sıra karayollarında görev yapan binlerce personelin de özelleştirme ve devir dolayısıyla mağdur olacağı açıktır. Kurumda yıllar içinde yetişmiş ve başka türlü istihdamı mümkün olmayan personellerin başka kurumlara nakli söz konusu olacak veya Türk Telekom örneğinde olduğu gibi işçi statüsünde özel hukuk kurallarına tabi olarak çalışmaya devam etmeleri gibi bir olgu ortaya çıkacaktır. Mevcut özelleştirmeler sonucunda 4/C'li statüsünde çalışmaya başlayan personelin yaşadığı sorunları bu defa karayolları personeli yaşayacaktır.

Karayolları hizmeti devlet bakımından vazgeçilmez niteliktedir. Bu nedenle denetimi mutlak olarak gereklilik arz etmektedir. Stratejik öneme haiz karayollarının özel şirketler tarafından işletilmesi ülkemiz için geri dönüşü olmayan sorunlar da doğurabileceklerdir.

Kanun tasarısının 5. maddesi ile; karayollarında veya kamulaştırılmış saha içeri-

Özelleştirmede Sıra Karayollarına mı geldi?

Mehmet BAŞPINAR

Genel Mali ve Genel Mevzuat Sekreteri

sinde karayolları Genel müdürlüğünün izni dışında tesis kurulması veya faaliyette bulunulması yasaklanmıştır. Ancak ikinci fıkra ile 4046 sayılı kanun hükümleri gereğince işletme hakkı verilecekler sözleşme ile kurulacak tesisleri belirleme hakkı verilmiştir. Tasarı maddesinin ilk fıkrası ile Karayolları Genel Müdürlüğüne mutlak belirleme yetkisi verilmişken, 4046 sayılı kanunla işletme hakkı elde edenlere pazarlık imkanı getirilmesi hukuka uygun değildir. Kanun tasarısı maddesi kendi içinde çelişiktir. Karayolları güzergahında hangi tesislerin olması gerektiği bellidir. Kar amacı güden şirketlerin bir çok tesisin açılması noktasında talepleri ısrarlı olarak devam edecektir. Devletin karı olmayan noktada özel şirketlere ticari imtiyaz sağlanacaktır. Bu tasarı ile idari sözleşmelerde devletin üstünlüğü prensibinin de ortadan kalktığını görmektedir.

Yine tasarının 14. maddesi ile otoyollarda geçiş ücreti belirlenmesi hususunun 4046 sayılı kanunla işletme hakkı devredilenlerle takvim yılı başında yapılacak sözleşme ile belirlenmesi esasa bağlanmıştır. 4046 Sayılı Yasa kapsamında karayolları hizmetini devralan şirketlerin takvim yılı başında anlaşamamaları halinde işletme hakkının ne olacağı, nasıl bir fiyatlandırılmaya gidileceği açıkça hükme bağlanmamıştır.

Girişimlerimiz sonuç verdi. Tapu Kadastroda fazla mesaide yaşanan sorun çözüldü

5831 Sayılı Kanunda yapılan değişikliklerle birlikte çalışanlar arasında fazla mesailerin ödenmesi ve hesaplanması noktasında tereddütler yaşanmıştı. Türk İmar-Sen Genel Merkezi, 29 Nisan 2009 tarihinde Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulunda konuyu gündeme getirdi.

5831 Sayılı Kanun'un geçici 9. maddesi gereği 3402 Sayılı Kadastro Kanununun 3. maddesinden faydalananlar, 5831 Sayılı Kanundaki fazla çalışma ücretinden faydalanamıyor. TKGM Hukuk Müşavirliğinin konuya ilişkin verdiği görüş neticesinde ve bu görüşün Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanlarınca da benimsenmesiyle fazla mesaide formül bulundu. Hukuk müşavirliği konu ile ilgili görüşüne göre

3402 Sayılı Kanunun 3. maddesinin son fıkrasında belirtilen ödemeden yararlanılmayan sürelerde fiilen yapılacak fazla çalışmalar için personele 5831 sayılı kanunda belirtilen fazla çalışma ücreti ödenecek.

Çalışanların bir mağduriyetinin giderdiklerini kaydeden Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak "5831 sayılı kanunda yapılan değişiklikle beraber fazla mesailer ile ilgili tereddütler yaşanmıştı. Bu tereddütlere son verilmesi ve çalışanların mağduriyetin giderilmesi için Tapu ve Kadastro Genel müdürlüğünde yetkili sendika olarak gerekli görüşmeleri yaptık. Sorunu çözdük. Tereddütleri giderdik. Çalışanların bir mağduriyetine daha son verdiğimiz için mutluyuz." dedi.

Kurallar çekildi, Tapu Müdürleri ve Kontrol Memurlarının görev yeri belli oldu



Türk İmar-Sen hizmet kolunda görevli çalışanların yanında bulunmaya onların heyecanlarına ortak olmaya devam ediyor. Tapu müdürü sınavını kazananlar 21 04 2009 tarihinde kontrol memuru sınavını kazanalar da 22 04 2009 tarihinde kuralarını çektiler. Sendikamız Genel Başkanı Necati Alsancak ve Genel Sekreteri Cebail Yıldız, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında çalışanların kura çekiminin yapıldığı Karayolları Genel Müdürlüğü toplantı salonunda hazır bulundular. Çalışanların heyecanlarına ortak oldular.

Yapılan kurallar sonucu yeni görevlere başlayanlara başarılar dileyen Sendikamız Genel Başkanı Necati Alsancak "Kura çekimleri sonucu hizmet kolumuzda yeni görevlerine başlayan tüm arkadaşlara hayırlı olsun diyorum. Yeni görevlerinde başarılı olmalarına inanıyorum. Her zaman çalışanların yanında yer alan sendikacılık anlayışımız gereği çalışanların heyecanlarına ortak olmak için kura çekimine katıldık. Bu kura çekimi sonucunda yeni görevlerine atanan tüm arkadaşları tebrik ediyorum" dedi.



T.C.
BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği

IV- Değerlendirme: 5831 sayılı Kanun'un 9. maddesi ile 3402 sayılı Kadastro Kanunu'na Geçici 9. madde olarak eklenen hükümden; İdareміz merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personel ile sözleşmeli personele, fiilen yapılacak fazla çalışma karşılığına ayda 60 saati geçmemek üzere döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödeneceği, ancak; 3402 sayılı Kanun'un 3. maddesinin son fıkrasındaki ödemeden yararlanmaların bu hükümden istisna tutulduğu; yani, fazla çalışma ücretinden yararlanamayacağı anlaşılmaktadır.

İdareміz merkez veya taşra teşkilatında görev yapan personelden; kalibrasyon veya başkaca işlerde fiilen arazide çalışmaları sebebiyle 3402 sayılı Kanun'un 3. maddesinin son fıkrasındaki ödemeden yararlanmaların, bu ödemeden yararlandıkları sürelerde (ayrıca) 5831 sayılı Kanun'un 9. maddesi ile 3402 sayılı Kadastro Kanunu'na Geçici 9. madde olarak eklenen hükümden yer alan "fazla çalışma ücretinden" faydalanamayacakları açıktır.

İdareміz merkez veya taşra teşkilatında görev yapan personelden; 3402 sayılı Kanun'un 3. maddesinin son fıkrasındaki ödemeden yararlanamayanların ise, fiilen yapacakları fazla çalışma karşılığında 5831 sayılı Kanun'un 9. maddesi ile 3402 sayılı Kadastro Kanunu'na Geçici 9. madde olarak eklenen hükümden yer alan "fazla çalışma ücretinden" faydalanabileceklerdir.

V- Sonuç ve görüş özeti: İlgili sayılı yazılarında belirtilen görüşe Müşavirliğimizce de işitirak edilmekte; yani, kalibrasyon işlerinde görevli personelden 3402 sayılı Kanun'un 3. maddesinin son fıkrasındaki ödemeden yararlanmaların, bu sürelerde (ayrıca) 5831 sayılı Kanun'da yer alan fazla çalışma ücretinden faydalanamayacakları; 3402 sayılı Kanun'un 3. maddesinin son fıkrasındaki ödemeden yararlanılmayan sürelerde ise; fiilen yapılacak fazla çalışma karşılığında 5831 sayılı Kanun'da yer alan fazla çalışma ücretinden faydalanabileceklerdir.

Bilgilerini rica ederim.

Ali Başarık
İ. Hukuk Müşaviri

1 Ayda 4 Promosyon Sevinci Yaşattık

Türk İmar-Sen yaptığı girişimlerde başarıya ulaşıyor. Özellikle promosyon paraları konusunda kurumlarda yaptığı girişimler sonucunda sendikamız çalışanların haklarını savunarak bu paralarla çalışanların yararlanmasını sağlıyor. Son olarak sendikamız nisan ayı içerisinde 4 kurumda daha promosyon paralarının çalışanlara ödenmesini sağladı. İşte bu ayki promosyon başarılarımız;

Kırklareli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü

Kırklareli Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Türkiye Halk Bankası ile 3 yıl için yaptığı maaş anlaşması karşılığı personele 590 TL ödeme yapıldı. Türk İmar-Sen İl Temsilcisi Adem Yıldırım'ın da yer aldığı Banka Promosyonu Komisyonuna Müdüre Belkis Akkan, başkanlık yaptı. Türk İmar-Sen İl Temsilcisi Adem Yıldırım, promosyonun tamamının çalışanlara ödenmesindeki olumlu tavrından dolayı Müdüre Belkis Akkan'a teşekkür etti.

TOKİ

Toki'de Ankara-1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Orhan Yeşilova'nın da üyesi olduğu Banka Promosyonları Komisyonu, personelin maaşlarının ödenmesi için Garanti Bankası ile anlaştı. Anlaşmaya göre personele ortalama 600 TL ödendi.

Sivas Tapu ve Kadastro 20. Bölge Müdürlüğü

Sivas Tapu ve Kadastro 20. Bölge Müdürlüğü çalışanları, Türk İmar-Sen İşyeri Temsilcisinin de bulunduğu Banka Promosyonları Komisyonunun Halkbank'la yaptığı anlaşma sonucu 430 TL Promosyon aldı. Bölge Müdürü Mehmet Yıldırım ve Türk İmar-Sen İşyeri Temsilcisi Mustafa İrgi'nin de bulunduğu Banka Promosyonları Komisyonu Halk Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması yaptı. Anlaşma neticesinde çalışanların hesaplarına 430 TL Banka Promosyonu yatırıldı.

Mersin Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü

Mersin Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde, Müdür, müdür yardımcısı, muhasebe sorumlusu ve Türk İmar-Sen İşyeri Temsilcisi Sadık Özgen ve Yol-İş Sendikası İşyeri Temsilcisinden oluşan banka promosyonları komisyonu, Akbank ile anlaştı. Anlaşma neticesinde her personele promosyon olarak 800 TL ödenecek. Promosyon paraları Nisan'ın 20'sinde maaş hesaplarına yatırılacak.

Tüm yapılan anlaşmaların çalışanlara hayırlı olmasını temenni ediyoruz

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkez yönetimi istişare tur-nelerine İç Anadolu, Güney Doğu Anadolu ve Doğu Ana-dolu bölgelerinde devam etti. Genel Başkan Nazmi Güzel ve Genel Eğitim ve Sosyal

İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu'ndan oluşan birinci heyet Kayseri ve Gaziantep Şubelerimizin mücavir ala-nında yer alan Irmak, Yahşihan, Kırıkkale, Yerköy, Kay-seri, Boğazköprü, Yeşilhisar, Konya, Çumra, Kaşihan, Karaman, Ereğli, Ulukışla, İskenderun Liman, Payas, Bahçe, Osmaniye, Fevzipaşa, İslahiye ve Konya Havalı-manı'nı, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp ve Genel Mali Sekreter İdris Canbolat'tan oluşan ikinci heyet ise Nevşehir Kapadokya Havalimanı, Kayseri Ha-vaalanı, Kahramanmaraş Havaalanı, Gaziantep Havaa-lanı, Mardin Havaalanı, Diyarbakır Havaalanı, Şanlıurfa Havaalanı ve Adıyaman Havaalanında görev yapan ulaştır-macı meslektaşlarımızla istişarelerde bulundu.

Türk Ulaşım Sendikası olarak 2009 yılının ilk 5 aylık sü-reci ile ilgili belirlenen program çerçevesinde çalışmalarımıza hız verildi.

Genel Başkanlığımızca periyodik işler dışında bir yan-dan Kamu Yönetimi tarafından belirlenen gündemi takip etmek, öte yandan da 1-30 Nisan 2009 tarihleri arası 4688 Sayılı Kanun gereğince Kurum İdari Kurulu (KİK) top-lantılarının gündemini oluşturup gerçekleşmesini sağla-mak, öte yandan 15 Mayıs 2009 tarihinde ki sendika

Çalışanların talebi sendikal mücadelemizin gidasını oluşturuyor

üyelerinin tespiti ve Yetkili Sendika için istatistikleri oluş-turmak. Ayrıca 15 Ağustos 2009 Toplu Görüşme sürecine ilişkin çalışmaları şimdiden yapmak gerekmektedir.

Tüm bu çalışmalar için her unvanda ki meslektaşları-mıza ulaşmak, onların istek, talep ve önerilerini tespit etmek ve yapılacak tüm çalışmaları tabanın sesine kulak vererek ortaya koymayı prensip edinmiş bir sendikayız. Esasen bizim beslendiğimiz, bilgilendiğimiz ve talep-yoğun sonuçlarını bu çalışmalar sayesinde elde etmekte-yiz. Yetkili Sendika olmamız ve yasal prosedür gereği An-kara'ya çoğu zaman mahkum olmamıza neden olmakta, bu durum karşısında 5 aylık süre zarfında Sendikal faaliyet alanımızda bulunan Ulaştırma Bakanlığı ve 8 Genel Mü-dürlüğün tüm taşra birimlerine ulaşmakta zorlanmaktayız.

Yukarıda programı sunulan turnelerimizde fevkalade iyi izlenimlerimiz oluştu. Yaptığımız tüm toplantılardan elimiz dolu ve gıdalanarak döndük. Bu faaliyetlerimize kaldığımız yerden devam edeceğiz.

Bu gezilerimiz esnasında gözlemlediğimiz bir durumu da paylaşmak isteriz. Bizim Yetkili Sendika olmamızı fir-sat bilen yasal herhangi bir sorumluluğu olmadığı için her fırsatta meslektaşlarımıza ulaşan diğer sendika ve bir

nıklığına sebep olduklarını gördük. Ama biz doğru bildiği-miz yolda, gerçeklerle hareket etmeye, ilkeli olmaya, dik durmaya devam edeceğiz.

Kimsekin Güneşi balçıkla sıvayamayacağı gibi, yalancı-nın mumu yatsıya kadar yanacağını biliyoruz. İyi gelirse bahtım, kötü gelirse sebep misali sendikamızın başarısı ile elde edilen kazanımlara ortak olmak için gayret gösteren-lerin çözümü uzayan sorunlar için Yetkili Sendika olduğu-muzu ileri sürerek akıllarınca sendikacılık yapmaya gayret gösteriyorlar. Meslektaşlarımız, söz verdik sizi asla yanılt-mayacağız, siyasetin ve bir kısım sivil toplum kuruluşları-nın başvurduğu yöntemlere başvurmayacağız. Sizlerde şunu biliyorsunuz, eğer Türk Ulaşım Sendikası bir konuda bir şey söylemiş ise bu doğrudur.

Bu yöntem bizim aile terbiyemiz, örf, anane ve kültürü-müz ve inancımızdan aldığımız davranış biçimidir.

KİK toplantılarının gündemini ve kararlarını takip etti-ginizde sizlerden gelen taleplerin nasıl dikkate alındığını göreceksiniz. Bizi işimizle değerlendirmenizi bekliyor, Türk Ulaşım-Sen'i kahr etseriyatle yine yetkili kıldığımız için teşekkür ediyor, selam, saygı ve şükranlarımızı sunu-yoruz.



Ulaştırma Bakanlığı 2009-1 KİK Toplantısı gerçekleştirildi

Ulaştırma Bakanlığı ile Sendikamız Türk Ulaşım-Sen arasında 30.04.2009 Saat : 14:00'da Müsteşar Yardımcısı Mehmet Kutlu'un başkanlığında, Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Ankara-2 No'lu Şube Başkanı Vahit Cevizci ve Ankara-2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fuat Demirdöğ'ün katılımıyla 2009 yılına ait birinci KİK toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının gündem maddeleri resmi web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

Revizör unvanlı üyeler için dava açtık

Türk Ulaşım-Sen, Ankara-1 no'lu Şubesinin so-rumluluk alanındaki işyerinde çalışan Üyemiz Revi-zör Unvanlı Aydın Aşkın ve benzeri durumdaki me-sai arkadaşlarımızın maruz kaldıkları yasaya aykırı uygulamanın giderilmesi ve olası sakat uygulamala-ra meydan vermemek için dava açtı.

Sendika Genel Merkez Avukatı Aylin Akyıldız'a vekalet verilerek, süratli bir şekilde yargı kararının temini ve mevcut sıkıntının giderilmesine imkan ve-



recek yasal düzenlemenin gerçekleştiril-mesi yoluna başvurulmuştur. Açılan dava; bu ve benzer durumdaki uygula-maları yargı kararı ile yasal dayanaklı bir zemine kavuşturmak suretiyle aykırı uyg-ulamaların yaygınlaşmasının önüne ge-çilmesine gerekçe de teşkil edecektir. Dava dilekçesini resmi web sitemizde görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

İşitme kaybı riski %70'e indiriliyor...



TCDD Sağlık Dairesi Başkanlığı'nca başlatılan bir çalışma ile psiko teknik muayenelerindeki tolere oranını 30 cc'ye çıkarılması amaçlanıyor. Bugüne kadar uygulanan oranın 20 cc olması nedeniyle başta Makinist ve Yardımcı Makinist'ler olmak üzere tüm faal personelde mağduriyetler yaşanmış ve faal çalışanlar grup değiştirmek suretiyle hak kaybına uğramıştı.

Yapılan araştırmalarda, Avrupa ülkelerinde kullanılan teknoloji göz önüne alınarak işitme risk oranını 40 cc'nin üzeri olarak belirlenmiş, hatta,

duyma güçlüğü azaltan tıbbi destekleri kabul ettiği belirlenmiştir.

TCDD'de kullanılan teknolojinin çok gürültülü olması nedeniyle bu oran 30 cc olarak psiko teknik yönetmeliği değişikliği düşünülmektedir. Yeni düzenlemenin ardından daha evvel 20 cc uygulaması sonucu mağduriyete uğramış meslektaşlarımızın delikçe ile başvuruda bulunması ve yeniden muayene olmaları gerekmektedir. Karar aşamasında olan yeni uygulama Yönetim Kurulu Kararı sonunda yürürlüğe girecektir. Önemle duyurulur.

İstanbul-2 No'lu Şube faaliyet alanındaki işyerlerine ziyaret



20.03.2009 tarihinde Genel Merkezimizin sendikamızı ve üyelerimizi ziyaret için yaptığı program kapsamında Liman İşletme Müdürlüğündeki sendika temsilciliğinde üyelerle personelin ve işyerleri ile ilgili sorunlar hakkında gerekli istişareler yapılmıştır. Öğleden sonra da 1. Bölge Müdürlüğünde öncelikle bölge binasındaki üyelerimiz ve diğer personellerle yine personel sorunları, işyeri sorunları ve demiryollarının genel sorunları hakkında gerekli istişareler yapıldı.

Aynı günün akşamında sendika şubemizin geleneksel olarak düzenlediği, dayanışma ve tanışma yemeğine Genel Başkanımız Nazmi Güzel katılmış olup bizleri onurlandırmıştır. Yemek arasında revizörlerle bir toplantı düzenleyip, revizörlerin sorunları ve unvan değişimleri ile ilgili son aşamaların geldiği durumlar hakkında bilgi vermiştir. Revizörlerin ücret gurupları-

nın yükseltilmesi, "Vagon Teknisyeni" unvanı ile ilgili Personel Dairesi Başkanlığı'nca başlatılan çalışmaların son noktaya geldiğini, Haziran 2009'a kadar Devlet Personel Başkanlığı'nca unvan iptal ve ihdas teklifinde sunulacağı, ayrıyeten Sendikamızca Teknik Hizmet Gurubunda müteala edilmesi amacıyla yargı süreci için hazırlıkların yapıldığı ifade edilmiştir.

Yine Korumu Güvenlik Personeli adına bir heyetle yapılan görüşmelerde bir yandan sorunları dinlenmiş öte yandan sorunlarına ilişkin Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

Faydalı, yararlı ve başarılı olduğuna inandığımız bu tür çalışmaların Genel Merkezimizce daha sık aralıklarla yapılması Şubemiz ve Üyelerimizin genel kanaatidir.

Haber: İsmail ÇİFTÇİ – TUS İstanbul-2 No'lu Şube Başkanı

TUS'tan Sosyal Güvenlik Kurumu'na ziyaret

DHİMİ Genel Müdürlüğünde ARFF Memuru unvanı ile istihdam edilen personelin Emeklilik İşlemlerinin Genel İdari Hizmetler Sınıfından yapılmasını temin etmek üzere, Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi tarafından hazırlanan dosya, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna teslim edildi. Konu ile ilgili olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Fatih Acar bilgilendirilmiş, daha detaylı bilgi alış verişinde bulunmak üzere, Başkan Danışmanı Kenan Ay ile görüşen Ziyaettin Kayaalp, kendisine hazırlanan dosyayı teslim ederek konu ile ilgili geniş bilgi vermiştir. Görüşmede, Sayın Kenan Ay'a, 2005 yılında Devlet Personel Başkanlığının verdiği görüş üzerine, o zamanki "İtfaiyeci" unvanlı personelin emekli keseneklerine uygulanan EK Göstergenin, yine o zamanki Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünün DHİMİ Genel Müdürlüğüne yazdığı yazı ile kaldırıldığı, halbuki anılan personelin 399 Sayılı KHK yürürlüğe girmeden önce 657 Sayılı DMK'na göre istihdam edildiği, terfi, atama, ilerleme ve emekli keseneklerinin Genel İdari Hizmetler Sınıfından yapıldığı, 399 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten 2005 yılına kadar da uygulamanın bu şekilde sürdürüldüğü, hiç bir mevzuat değişikliği olmadığı halde kazanılmış bir hakkın 2005 yılında geri alındığı, diğer taraftan 2005 yılı sonunda Bakanlar Kurulu Kararı ile "İtfaiyeci" unvanının "ARFF Memuru" olarak değiştirildiği gibi Mahalli İdarelerde (Belediyeler) çalışan itfaiye personelinin Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alanların tamamının da Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirildiği, tüm bu gelişmeler muvacehesinde Devlet Personel Başkanlığı'nın da 2005 yılındaki görüşünü değiştirdiği, bu gelişmelere paralel olarak Sosyal Güvenlik Kurumunun da Devlet Personel Başkanlığının yeni görüşü doğrultusunda karar vermesi durumunda ARFF Memurlarının mağduriyetlerinin giderilmiş olacağı Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp tarafından ifade edilmiştir. Konunun çözüme kavuşturulması için, Sosyal Güvenlik Kurumu, kendilerine takdim edilen dosyayı inceleyerek, ARFF personelinin mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda karar vereceklerdir. Konu Sendikamız tarafından yakından takip edilmektedir.

TUS'dan "ARFF Memurlarının Mağduriyetine son!.. " Kampanyası



Türk Ulaşım-Sen ARFF Memurlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için fax ve e-mail kampanyası başlattı.

Bakanlarına yönelik fax ve e-mail kampanyasına tüm ARFF Memurlarının destek vermesini bek-

DHİMİ DHİMİ Genel Müdürlüğü emrinde ARFF Memuru olarak istihdam edilen personelin mağduriyetlerinin giderilmesi için Sendikamız tarafından yürütülen çalışmaların desteklenmesi maksadıyla, Ulaştırma Bakanı ve Sosyal Güvenlik

liyoruz.

İnternet sitemizde yayımladığımız örnek mesajı;

Ulaştırma Bakanına mail için: <http://www.binaliyildirim.com.tr/?sec=iletisim>

adresine, Ulaştırma Bakanına fax için: 0312 212 49 30

Çalışma Bakanına mail için: <http://www.csgb.gov.tr/page.php?page=messagepost>

Çalışma Bakanına fax için: 0 312 212 64 17

Adreslerine göndermeniz konunun çözümlenmesinde önemli katkı sağlayacaktır.

DHİMİ 2009-1 KİK Toplantısı Gerçekleştirildi

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü (DHİMİ) ile Sendikamız Türk Ulaşım-Sen arasında 21.04.2009 Saat : 14:00'da DHİMİ Genel Müdür Yardımcısı Mehmet ATEŞ'in başkanlığında, Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Ankara-3 No'lu Şube Başkanı Mustafa Morkoyun ve Ankara-3 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Ertürk'ün katılımıyla 2009 yılına ait birinci KİK toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının gündem maddelerini resmi web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org



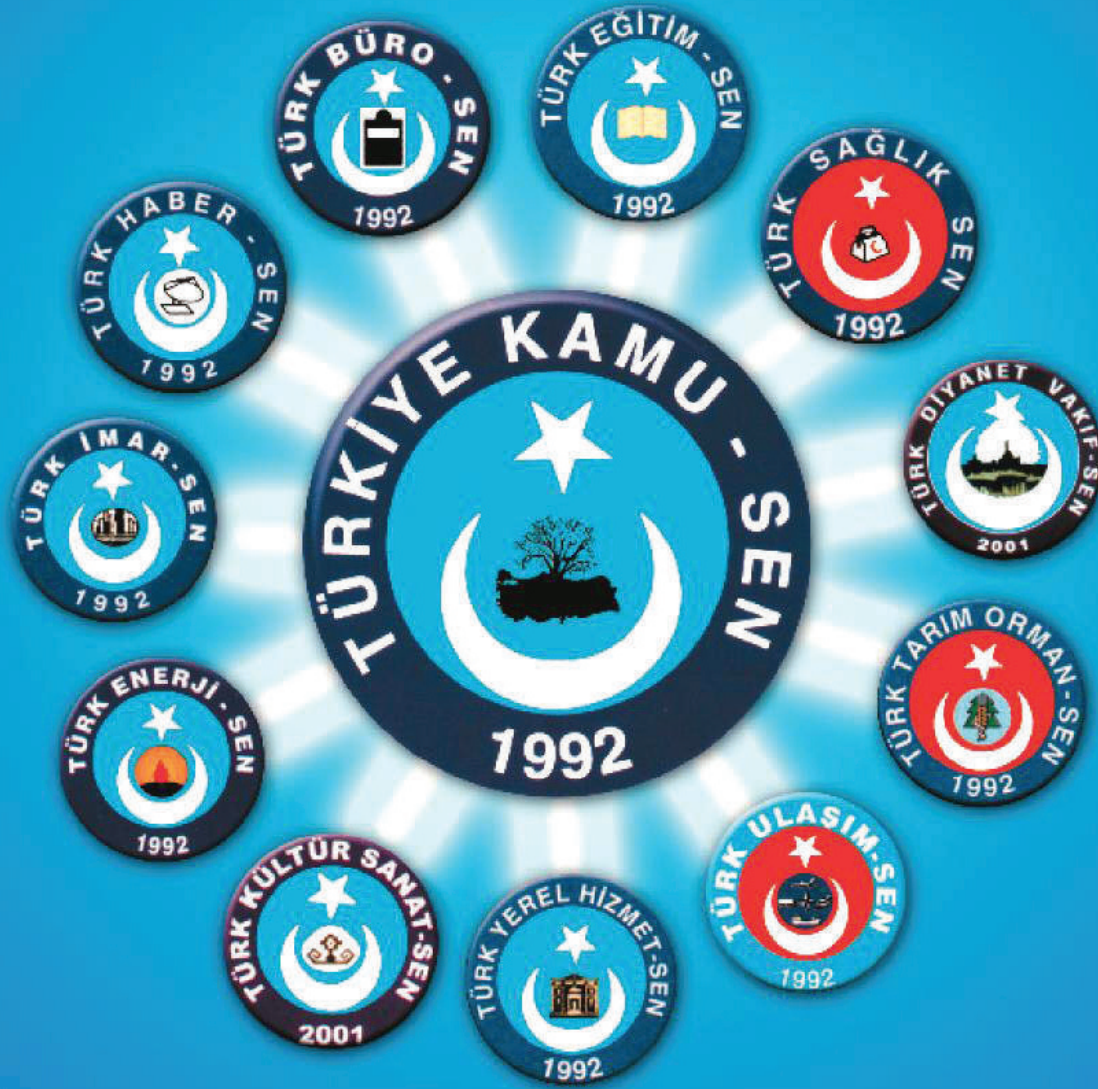
Kamu

Kasko

Maksimum Trafik

Sağlık Uzmanları Bireysel Riskler Sigortalarıyla

Türkiye Kamu-Sen'li Memurlar ile Aile Bireylerine Kaybetmek Yok!



**ÖZEL FİYAT VE ÖDEME AVANTAJLARI SUNAN
KAMU POLİÇEM VAR ÇÜNKÜ KAMU-SEN'LİYİM!**

Poliselerinizi: ANADOLU SİGORTA Güvencesi ile
www.nesilsigorta.com.tr / www.kamupolicem.com / www.kamusen.org.tr
 Türkiye İş Bankası Şubeleri ve Anadolu Sigorta Acentelerinden satın alabilirsiniz.

0212 444 0 556

www.nesilsigorta.com.tr

Nesil Sigorta, Anadolu Sigorta'nın 322740 statülü tam yetkili acentesidir.



Projelerin Müellifi