



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 6 SAYI: 64 • HAZİRAN 2009

Gazetesi

Türkiye Kamu-Sen

büyümeye
devam
ediyorTüm kamu görevlilerine
konfederasyonumuza gösterdiği ilgi ve
teveccühten dolayı teşekkür ediyoruz.

Çare:

Ekonomik krizin en az zararla atlatılabilmesi için
Türkiye Kamu-Sen'in projesi olan "Harcama
Çeki"nin de talep edildiği 'Üreten Türkiye
Platformu' düzenlediği basın toplantısıyla 'Kriz
varsa çare de var" kampanyasını başlattı.



Dar ve sabit gelirliyi destekleyin

Dar ve sabit gelirlilerin, işsizlerin, emeklilerin harcama yapabilmesi için desteklenmesi gerektiğini söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bir yıl süreyle her ay verilecek harcama çeki ile alım gücünün artırılarak ertelenen ihtiyaçların karşılanabileceğini belirtti. Akyıldız, Gayri Safi Milli Hasılanın %70'inin iç piyasada gerçekleştiği dikkate alındığında alım gücünün artırılarak iç piyasanın canlandırılması yoluyla üretimin artacağını bu sayede istihdamın da istenilen seviyelere çıkarılabileceğini söyledi.

Herkes elini taşın altına koysun

Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında bulunduğu TOBB ve diğer bazı sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla gerçekleştirilen kampanyada verilen bilgiye göre, seferberliğin ilk evresini oluşturan iletişim kampanyasının 5 hafta sürmesi planlanıyor. İlk hafta tüketicilere yönelik "Eve kapanma, pazara çık" mesajıyla başlanan kampanyada ikinci hafta "Kimse işini kaybetmesin" konusu işlenirken sonraki haftalarda üreticiye, çalışana ve hükümete yönelik çağrılar da yapılacak. **sayfa** 20-21'de

İşte örnek uygulama

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, projenin özünde, dar ve sabit gelirli vatandaşların alım güçlerinin ve harcama yapma kapasitelerinin artırılması yoluyla iç talebin canlandırılması, piyasa çarklarının harekete geçmesi ve işsizlik sorununun çözülmesinin yattığını söyledi.



Büyük boyutlarda hazırlanan örnek harcama çeki, bir alışveriş merkezinin önünde tekrar tanıtılarak örnek uygulaması yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen Krizden çıkışın en önemli unsuru olarak memur işçi işsiz emekli dul ve yetimlere verilmesini önerdiği harcama çeki projesini kendi bünyesinde hayata geçirdi. Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalar, çalışanlarına 100 TL tutarında harcama çeki dağıttılar. Düzenlenen basın açıklamasında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız; "Harcama Çeki" projesinin, yaşanan ekonomik krize ve işsizliğe çözüm olması, adaletin sağlanması amacıyla yetkililere sunulan bir öneri olduğunu söyledi. Akyıldız: "Bizler kendi çalışanlarınıza harcama çeki verdik, sıra hükümettedir. Hükümet de işsize, memura, işçiye, emekliye, dul ve yetimlere harcama çeki vermelidir. Çağrımız ilgililerdir. Herkesi, taşın altına elini koymaya ve krizin odağına inmeye davet ediyoruz." **sayfa** 3'te



Öğretmenlerin çoğu sözlü şiddet mağduru

►►► **sayfa** 7'de



Sağlık Bakanlığı'nda Geriye dönük yemek ücretleri ödenecek

►►► **sayfa** 22'de

Çıkış yolu; Harcama çeki

Harcama Çeki Projesi, Türkiye Kamu-Sen'in ülkemizde yaşanan ekonomik krize, durgunluğa ve işsizliğe çözüm olması amacıyla yetkililere sunduğu bir öneridir.

►►► **sayfa** 21'de

Maliye çalışanları Ankara'yı salladı

Türk Büro-Sen, Maliye Bakanlığı önünde personelin çözülme sorunları nedeniyle oturma eylemi yaptı. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokus, burada yaptığı konuşmada, "Maliye Bakanı Mehmet Şimşek ile görüşmek için defalarca randevu talep ettiklerini, ancak cevap alamadıklarını" söyledi. Yokus konuşmasına; Bir zamanlar çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyduğu, her kurumun kendine örnek almaya çalıştığı Maliye Bakanlığı, 2005 yılında küresel güçlerin dayatmalarıyla gelir ve gider diye ikiye ayrılmış, adeta pusulasını şaşırmış, kurum haline dönüştürülmüştür dedi. **sayfa** 30'da



SGK Başkan Vekili Fatih Acar, Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Konfederasyon Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede, SGK Başkan Vekili Fatih Acar'dan kurum içinde yapılan tayin, terfi ve atamalarda adil davranılması gerektiğini söyledi.



Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkan Vekili Fatih Acar, Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti. Acar, konfederasyon genel merkezinde gerçekleşen ziyarette yaptığı konuşmada, kısa süre önce Sosyal Güvenlik Refor-

mu'nun hayata geçirdiklerini anımsatarak, reformun ülkenin ve yeni nesillerin geleceği için çok önemli olduğunu söyledi.

Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yeni Sosyal Güvenlik Yasası'nın kamu çalışanları açısından uygun hükümler içermediğini, hatta Anayasa'ya aykırı hükümler bulunduğunu belirtti. Bu nedenle Danıştay'da dava açtıklarını anımsatan Akyıldız, yargının vereceği kararın herkesi bağlayacağını söyledi. Genel Başkan Bircan Akyıldız, vatandaşların SGK'nın verdiği hizmetlerden memnuniyet duyması, etkin ve verimli bir kamu hizmeti için çalışanların huzurunun sağlanması gerektiğini vurguladı.

Tayin, terfi ve atamalarda adil davranılmalı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Bircan Akyıldız, Acar'dan tayin, terfi ve atamalarda adil davranılmasını istedi. Fatih Acar, Akyıldız'ın sözlerine, personel arasında aynın yapılmasını kesinlikle tasvip etmediklerini belirterek, kurum başkanı olarak yanlı, haksız, adaletsiz uygulamalara asla müsaade etmeyeceğini söyledi. Acar ayrıca, reformun yasallaşmasıyla SGK çalışanlarının çok özverili bir çalışma içine girdiğini kaydetti.

SGK Başkan Vekili Fatih Acar, kurum çalışanlarının çalışma koşullarının ve şartlarının daha iyi olması konusunda Türkiye Kamu-Sen kadar hassas olduklarını vurguladı. Vatandaşlara en etkin ve verimli hizmeti vermeyi amaçladıklarını anlatan Acar, Türkiye Kamu-Sen'in bugüne kadar verdiği desteği bundan sonra da sürdüreceğine inandığını dile getirdi. SGK Başkan Vekili Fatih Acar, konuşmaların ardından Akyıldız'a plaket verdi.



Bosna Hersek'li Gaziler'den Türkiye Kamu-Sen'e anlamlı Ziyaret



Türkiye Kamu-Sen, 1990'lı yıllarda Yugoslavya'da çıkan ve ülkenin bölünmesine kadar giden iç çatışmada savaşmış Bosna Hersek'li Gazilerle bir araya geldi. Muharip Gaziler Derneği Başkanı Fikret Gökçe ve demek yöneticileri de Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret edenler arasındaydı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın hazır bulunduğu ziyarette karşılıklı sohbet edildi. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen yemekte bir araya geldiler. Türkiye Kamu-Sen Türk Evi'nde konuk edilen Bosna Hersek'li Gaziler, Türkiye'nin ve



Türk halkının kendileri için önemini dile getirerek, verilen destekten ötürü teşekkür ettiler. Bosna Hersek'li Gaziler ziyaretlerinde, Türkiye Kamu-Sen Genel

Türkiye Kamu-Sen büyümeye devam ediyor

Kurulduğu günden beri kamu çalışanlarının teveccühünü kazanan Türkiye Kamu-Sen, emin adımlarla yoluna devam ediyor. Türkiye'de memur sendikacılığı denildiğinde akla ilk gelen ve artık marka olan Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme sorumluluğunun yanında ülkesinin milli birlik ve beraberliği, milli ve manevi değerlerimizin de korunması ile gelecek nesillere aktarılması konusunda sorumluluğunu büyük bir titizlikle taşımaktadır.

Demokratik toplumlarda örgütlü sivil toplum kuruluşları vazgeçilemeyecek önemdedir. Adil, şeffaf yönetimin yerleşmesi, refah seviyesinin artması, hesap verebilirliğin yerleşmesi için gerekli olan örgütlü toplumun kurulumlarından biri de sendikalar. 1989 yılında TÜRKAV olarak örgütlenmesine başlayan Türkiye Kamu-Sen, 1992 yılında sendika ve konfederasyon olarak kurumsal kimliğini tamamladı. 2002 yılında 4688 sayılı yasanın yürürlüğe girmesi ile yasal statüsü de tamamlanarak kamu çalışanlarının örgütlü ve en büyük sendikası oldu.

Toplu görüşme sürecinde mensuplarının haklarının geliştirilmesi için başarılı çalışmalarla ve aldığı sonuçlarla yeni kazanımlar elde etmenin yanında üyelerine hukuki kültürel, sosyal hizmetlerle de asli görevlerini yerine getirmektedir.

Her yıl istikrarlı bir şekilde büyüyerek yoluna emin adımlarla ilerlerken bu yıl da üye sayısını 20 bin artırarak 376 bin üye sayısına ulaştı ve kamu çalışanlarının teveccühünü kazandı.

Gücünü üyelerinden alan Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarına hizmet etme sevdasıyla yolunda ilerlerken, sendikacılık adı altında bir yerlere payanda olarak suni bir şekilde büyütülmeye çalışılan bazı kuruluşlarla mücadelesine de devam etmektedir.

Son dönemde siyasetin desteğini alarak, her türlü ayak oyunlarıyla, ucuz ve taklitçi yöntemleri kullanarak üye sayılarını artıran ancak kamu çalışanlarına, sendikacılığa katkısı olmayan sendikaları da üyelerimizin ve kamuoyunun takdirine bırakıyor, tüm kamu görevlilerine konfederasyonumuza gösterdiği ilgi ve teveccühten dolayı teşekkür ediyoruz.

Başkanı Bircan Akyıldız'a rozet taktılar. Genel Başkan Bircan Akyıldız da yaptığı konuşmada gaziliğin en şerefli paye olduğunu vurgulayarak, bu mertebeye ulaşmanın anlam ve öneminden bahsetti.

Ziyarette, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Diyanet Vakfı Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi ve çok sayıda sendika yöneticisi de hazır bulundu.



İşte örnek uygulama

Sıra hükümette

Başbakan'ın açıkladığı ekonomik tedbir paketine değinen Akyıldız, "Sayın Başbakan, ekonomik krize karşı alınan önlemleri açıklarken, yalnızca üretim kesimini destekleyici paketler açıklamaktadır. Tüketicilerin desteklenmesi konusunda ise "Tüketicide para var" diyerek gerçeği yansıtmayan beyanlarla konuyu geçiştirmeye çalışmaktadır.. 'Para var' diyenlere bizler de buradan soruyoruz: Para kimde var?" diye konuştu.

Türkiye Kamu-Sen tarafından hazırlanarak kamuoyuna ve hükümete, uygulanması halinde ekonomik krizi en az zararla atlatacak önlem olarak sunulan "Harcama Çeki"ni kendi bünyesinde hayata geçirdi.

Harcama çeki talebi, diğer sivil toplum kuruluşlarının da desteği ve uygulama alanının genişletilmesi için "Kriz varsa çere de var" kampanyası ile birleştirilerek tekrar yetkililerin dikkatine sunulmuştu.

Büyük boyutlarda hazırlanan örnek harcama çeki bir alışveriş merkezinin önünde tekrar tanıtılarak örnek uygulaması yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde çalışan personele verilen harcama çeki ile genel merkez çalışanlarının harcama yapması sağlanarak uygulamanın nasıl işleyeceği konusunda da yetkililere somut örnek sunulmuş oldu.

Harcama çekinin tanıtılması için düzenlenen basın açıklamasında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız; "harcama çeki" projesinin, yaşanan ekonomik krize ve işsizliğe çözüm olması, adaletin sağlanması amacıyla yetkililere sunulan bir öneri olduğunu

dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, projenin özünde, dar ve sabit gelirlili vatandaşların alım güçlerinin ve harcama yapma kapasitelerinin artırılması yoluyla iç talebin canlandırılması, piyasa çarklarının harekete geçmesi ve işsizlik sorununun çözülmesinin yattığını söyledi.

Akyıldız: "Bizler kendi çalışanlarımıza harcama çeki verdik, sıra hükümettedir. Hükümet de işsize, memura, işçiye, emekliye, dul ve yetimlere harcama çeki vermelidir. Çağrımız ilgilileredir. Herkesi, taşın altına elini koymaya ve krizin odağına inmeye davet ediyoruz."

Yaşadığımız krizin temelinde adaletsizlik yatmaktadır.OECD, Dünya Bankası gibi tüm uluslar arası kuruluşlar, bundan sonra daha adil bir ekonomik sistem oluşturulması için derhal çalışma yapılması gerektiğini belirtmektedir.Ülkemizde de adaletsiz sistem yıllarca memur, işçi, emekli, dul ve yetimlerle milyonlarca işsizimizin üzerine karabasan gibi çökmüştür.

Ülkemizde ekonomik krize karşı alınan tedbirler, krizden etkilenen kesimlerin bütününe yönelik olmaktan uzaktır. Alınan



tedbirlerin büyük çoğunluğu üretici kesime yöneliktir. Dolayısı ile eksiktir.

Defalarca dile getirdik, yine söylüyoruz: ne kadar kaynak aktarılsa aktarılsın, yalnızca bir kesimi desteklemek; sistemde asalakların, rantiyecilerin ve sahtekarların türemesine neden olacak, çarpık bir anlayıştır.

Para var diyenlere bizler de buradan soruyoruz:

Para kimde var?

5 milyon işsizde mi para var?

Aylık 527 TL maaşla geçinmek zorunda olan 10 milyon asgari ücretlide mi para var?

Ortalama 750 TL maaş alan 8 milyon emeklide mi para var?

10 milyon yeşil kartlıda mı para var?

Sosyal yardımlarla ayakta duran 4 milyon ailede mi para var?

Açlık ile yoksulluk sınırın arasında gidip gelen 2,5 milyon kamu görevlisinde mi para var?

Yoksa ihale dağıtılan, desteklenen, kayınlan yandaşlarda, vergi kaçırın, kayıt dışı iş yapan sahtekarlarda mı para var?

Konuşmanın ardından Bircan Akyıldız'dan "harcama çeklerini" alan konfederasyon çalışanları, süpermarketten alışverişlerini yaptılar.



Yayın Türü :Yaygın Süreli • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 6 Sayı 64

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

H.Hüseyin Yılmaz

Yönetim Kurulu

Genel Başkan **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H.Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H.Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk danışmanı: Avukat İlhan Kara

Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 HAZİRAN 2009

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Öğrenci andı kaldırılmaz

Son zamanlarda belli kesimlerden öğrenci andının kaldırılmasıyla ilgili sesler yükselmektedir. Etnik farklılıkları gerekçe göstererek, bulunulan bu talebe masumane bakmak mümkün değildir.

Öğrenci andının okutulmasına karşı çıkılması, “Ne Mutlu Türküm Diyene” sözünün altında farklı anlamlar aranması anlaşılabilir bir durum değildir.

Son zamanlarda belli kesimlerden öğrenci andının kaldırılmasıyla ilgili sesler yükselmektedir. Bu aymazlar, bölücü örgütün talebini dillendirmektedir. Etnik farklılıkları gerekçe göstererek, bulunulan bu talebe masumane bakmak mümkün değildir.

Öğrenci andı, İstiklal Marşı gibi değerlerimiz olmazsa olmazlarımızdır. Öğrenci andının kaldırılmasının tartışılması Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nden, Türkiye'nin üniter yapısından rahatsız olduğu anlamına gelmektedir.

Ayrıca öğrenci andının okutulmasına karşı çıkılması, “Ne Mutlu Türküm Diyene” sözünün altında farklı anlamlar aranması anlaşılabilir bir durum değildir. Bu noktada Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun kamuoyuna yansıtılan sözlerini bir kez daha gözden geçirmesi ve bir an önce resmi açıklama yapması gerektiğini düşünüyoruz.

Öğrenci andı tartışması Sky Türk'te yayınlanan Söz hakkı programında da mercek altına alındı. Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, öğrenci andının tartışmaya açılmayacağını belirterek, öğrenci andından bölücü çevrelerin rahatsızlık duyduğunu belirtti. Konkuk; “Andımızı tartışmaya açıyorsak, Türkiye'nin adını da tartışmaya açmak lazım” dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki şubelerinin Şanlıurfa'da yaptıkları toplantıdan sonra yayınladıkları sonuç bildirgesinde okullardaki “Öğrenci Andı”nın okutulmasının eleştirildiği ve öğrenci andının yeniden gözden geçirilmesi talebinde bulunulduğunu da hatırlatan Konkuk; Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'ya bu düşünceye katılıp, katılmadığını, Türküm doğuyum demekten rahatsız olup olmadığını sordu. Gündoğdu ise “öğrenci andının kaldırılmasına karşıyız” diyemedi, konuyu farklı mecralara çekti.

Konuyla ilgili görüntülü haberleri izlemek için:
<http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1646>
<http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1645>

Öğrenci andı tartışması TBMM'ye taşındı

Öğrenci Andı ile ilgili tartışmalar Türkiye Millet Meclisi'ne de taşındı. **Hatay Milletvekili Süleyman Turan ÇİRKİN**, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun cevaplaması istemiyle Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na soru önergesi verdi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.
 26.05.2009

Süleyman Turan Çirkin
 Hatay Milletvekili

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu, katıldığı bir televizyon programında ilköğretim okullarında her gün sabah öğrenciler tarafından okunan “Andımız”la ilgili aşağıdaki ifadeleri kullanmıştır:

“Çocukların her gün aynı ifadeleri tekrar etmesi doğru değil. Bir süre sonra bu ifadeler sıradanlaşıyor. Bazen bu değerlere karşı tepki oluşuyor. Son dönemlerde Kürt meselesi gündemde. Açılımlar tartışılıyor. Bir Kürt çocuğunun ‘Ne mutlu Türküm Diyene’ kavramını tekrar et-

mesinin psikolojik etkisi nasıl olur? Buna bakılmalı. Çocuklar, ‘Ne mutlu Türküm Diyene’ diyerek mutlu olmuyor. Ekonomik sosyal açıdan ortam yaratılırsa çocuk mutlu olacak”

1- Andımız”da yer alan “Ne Mutlu Türküm diyene” ifadesinin kullanılmasının psikolojik etkisi nedir? Bununla ilgili herhangi bir çalışma yapılmış mıdır? Bakanlığınız tarafından hazırlanan bir rapor, bir inceleme bulunmakta mıdır?

2- “Andımız”ın içinde yer alan hangi ifadelerin her gün tekrar edilmesi hangi grupların tepkisine neden olmaktadır? Size bu konuyla ilgili rahatsızlık içeren herhangi bir başvuru yapılmış mıdır? Bu sizin kendi taktiriniz midir?

3- Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Milli Eğitim Bakanı olarak, öğrencilerimizi “Kürt-Türk” olarak ayırmanız doğru bir yaklaşım mıdır?

4- “Andımız”ı değiştirip, yerine yeni bir metin oluşturmayı düşünmekte misiniz? Eğer yeni bir “Andımız” olacaksa bu ifadeler de her gün tekrar edilmeyecek midir? Yoksa sadece “Ne mutlu Türküm diyene” ifadesi mi kaldırılacaktır?



Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonları anneler günü programı düzenledi

Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri Kadın Komisyonları Anneler Günü dolayısıyla İçkale Otel'de kutlama programı düzenledi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı programın sunumunu Ankara 2 No'lu Şube Kadın Komisyonu Başkanı Şengül Özcan yaptı. Programda bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Yaşar Yeniçerioglu, tüm annelerin Anneler Günü'nü kutlayarak, sendikalarda kadının yerine vurgu yaptı. Kadınlarda sendikalaşma oranının % 40 iken, bu oranın erkeklerde % 65 olduğunu belirten Yeniçerioglu şunları söyledi: “Buradan şu sonuca varabiliriz. Gerek Ülke nüfusu ve gerekse MEB çalışanları açısından erkek-kadın oranı hemen hemen eşitken, sendikalaşma oranında ise kadınlar çok geridedir. Bayanların Sendikal çalışmalarını içine çekmek için, şubeler bünyesinde kadın komisyonları oluşturulmakta ve bayanlara yönelik ayrı etkinlikler yapılmaktadır. Ama buna rağmen, kadın çalışanları özellikle bizim kesimde- sendikal çalışmalara katmakta yetersiz kalmaktayız. Bu konuda bayan arkadaşlarımızın sebepleri çok, bunu biliyoruz. Hem çalış, hem evin işlerini yap, hem çocuklarla ilgilen, zaman arta kalırsa sendikacılık yap, bunların hepsi doğru. Bazı bayan arkadaşlardan da; erkeklerin kendilerine fırsat vermedikleri, şubelerin bayanlara göre dü-



Katılımın yoğun olduğu programda konuklar, Mahmut Tülek'in şarkıları eşliğinde eğlendi. İsmail Kandemir de “Annem” adlı şiiri okuyarak, herkesi duygulandırdı.

zenlenmediği, yeterince etkinlikler yapılmadığı şeklinde de şikayetler alıyoruz. Bunların da hepsi doğru. O halde bir orta yol bulmalıyız ve geleceğimiz açısından bayan arkadaşlarımızın sendikal çalışmalara katılmalarını sağlamalıyız. Bu bir zorunluluk olmuştur. Ancak, burada büyük görev yine bayan arkadaşlara düşüyor. Sendikalarda veya diğer STK'larda görev almak için kendileri zorlamalıdır.”

Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav da konuşmasında annelerin hayatımızda yeri ve önemine değinerek, şunları ifade etti: “Özellikle bazı bölgelerimizde kadınlarımızın büyük çoğunluğu okuma-yazma bilmemekte, kız çocukları okula gönderilmemektedir. Tüm bunların üstüne şiddetin ibresi de kadınları gösterince, toplumda en çok ezilen, sesi kısılmaya çalışılan kesim kadınlar olmaktadır. Tüm bu gerçekler ışığında, annelerimizin, kadınlarımızın zincirlerini kırarak, toplumsal, siyasal hayatta katılması, her türlü istismardan uzak tutulabilmesi iyi eğitilmiş ve tam donanımlı bireyler yetiştirilmesine bağlıdır.” Yalav ayrıca, programın düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti.



Sayın Çubukçu! Çelik'in sözleşmelilere verdiği sözü yerine getiriniz!

Açıklama şu şekilde:

Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik sözleşmeli öğretmenlerin bölgelere göre çalışma süreleri değerlendirilerek kadrolu öğretmen olarak atanacağı sözünü vermişti.

Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı 2009/1 Sözleşmeli öğretmenlik için başvuru ve görevlendirme kılavuzu'nda, 04.03.2009 tarihli bir açıklama yazan Sayın Hüseyin ÇELİK; "bir takvim doğrultusunda zorunlu çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilme çalışmalarımız da son hızla devam etmektedir." diye yazmış ve altına imzasını atmıştır.

Bu söz bugüne kadar tutulmamış ve Hüseyin Çelik Bakanlık görevinden alınmıştır. Yeni Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, NTV'de yayınlanan programda sözleşmelilerin kadroya alınması talebine verdiği cevapta umut vermemiş, sözleşmeliliğin öğretmen ihtiyacını gidermek için yapılan bir uygulama olduğunu söyleyerek, sözleşmelilerin kadroya alınmasına olumlu bakmadığını ima etmiştir.

Sayın Bakan Nimet Çubukçu göreve geldiği günlerde yayınladığı mesajda, önceki dönemde uygulanan projelere devam edileceğini söylemiştir. Bu durumda, eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in sözleşmelileri kadroya almak üzere ortaya attığı proje ne olacaktır?

Türk Eğitim Sen olarak şöyle düşünüyoruz. Hüseyin Çelik sözleşmelilere kadro sözü verirken AKP'nin Milli Eğitim Bakanı sıfatı ile vermiştir. Bir Bakan olarak, bu sözü vermeden önce Sayın Başbakan ve diğer kabine üyeleri ile görüşmüş ve ondan sonra bu açıklamayı yapmıştır. O halde, Hüseyin Çelik'in değişmesi verilen bu sözü ortadan kaldırmayacaktır, çünkü söz Sayın Başbakan'ın atanmasını sağladığı iktidarın Bakanının sözüdür. Bu atamaların yapılmasını Cumhurbaşkanlığı Makamına teklif eden Sayın Başbakan, kendi bakanlarının verdiği sözlerin de kefilidir.

Dolayısıyla eski Bakan Hüseyin Çelik'in verdiği söz Hükümetin sözü olarak görülmektedir. Şu an Milli Eğitim Bakanı olan Sayın Nimet Çubukçu, bu sözü yerine getirmek zorundadır. Eski Bakanın 76 Madde kapsamında yaptığı yönetici atamalarına bile sahip çıkan Nimet Çubukçu'nun, sözleşmeli öğretmenlere kadro sözünü yerine getirmemesi etik bir yaklaşım olmayacaktır.

Türk Eğitim Sen, verilen bu sözün yerine getirilmesini istemektedir. Her platformda bu durum muhataplarımıza anlatılacak ve takip edilecektir. Siyasetçi topluma verilen sözleri tutmak zorundadır. Dün dündür anlayışıyla yapılan siyaset anlayışı köhnemiş, kokuşmuş bir anlayıştır ve asla Milli Eğitim Bakanlarına yakışmaz. Sayın Bakanımız Nimet Çubukçu'nun kendisine yakışanı yapacağına inanıyoruz.

Genel Başkan İsmail Koncuk, sözleşmelilerin kadroya alınmasını isteyen basın açıklaması yaptı. Genel Başkan Koncuk, Hüseyin Çelik'in verdiği sözün yerine getirilmesini istedi.



Türk Eğitim-Sen'in Türkiye genelinde yaptığı araştırmaya göre,

41 ilde tedavi yollukları ödenmedi

Türk Eğitim-Sen, tedavi yolluklarının eğitim çalışanlarımıza ödenmediği konusunda almış olduğu şikâyetler üzerine harekete geçerek konu ile ilgili ülke çapında bütün İl Valiliklerine ve Sendika şubelerine tedavi yolluklarını alamayanların listeleri ve ödenmeyen miktarların ne kadar olduğunu bildirilmesini talep etti.

2008 ve 2009 yılında ödenmeyen tedavi yolluğu tam 3.669.931,96 tl

Araştırmada 81 ilden bilgi istenilmiş ancak 46 ilden cevap gelmiştir. Buna göre 46 ilden 41'inde tedavi yolluklarının ödenmediği tespit edilmiştir. Yaptığımız araştırmaya göre Türkiye genelinde 2008 ve 2009 yıllarında eğitim çalışanlarının toplam 3.669.931,96 TL tedavi yolluğu alacağı bulunmaktadır. Ayrıca bazı valilikler tedavi yolluğu konusunda rakam belirtmemiştir. Bu nedenle eğitim çalışanlarının tedavi yolluğu alacağı bu rakamdan çok daha fazladır.

Tedavi yolluğu alacağında Adıyaman ilk sırada

Hatırlanacağı üzere Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, tedavi yolluklarının 17 aydır ödenmediğini söylemiş, bunun üzerine eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, yollukların ödendiğini iddia etmişti. Ancak ortaya çıkan tablo Çelik'in iddiasını çürütmüştür. Öyle ki tedavi yolluğu alacağında ilk sırada Adıyaman bulunmaktadır. Adıyaman'da eğitim çalışanlarının 2008 ve 2009 yıllarında toplam 550.838,67 TL yolluk alacağı vardır. Adıyaman'ı Konya takip etmektedir. Konya'daki yolluk alacağı 2008 yılında 373.331,19 2009 yılında 54.050,90 TL'dir. Yolluk alacağında üçüncülük Tokat'tadır. Tokat'ta eğitim çalışanlarının 2008 yılı için 365.851,32 TL, 2009 yılı için ise 41.641,54 TL olmak üzere toplam 407.492,86 TL alacağı bulunmaktadır. Yolluk alacağında Tokat'ı Kütahya izlemektedir. Kütahya'da eğitim çalışanlarının 2008 ve 2009 yılları için toplam alacağı 273.231,33 TL'dir. Artvin'de de eğitim çalışanlarının 266. 175,20 TL alacağı vardır. Artvin'i 221.360,59 TL ile Kırıkkale takip etmektedir.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: "Sendikamızın yaptığı araştırmaya göre tedavi yollukları birçok yerde ödenmemiştir ve eğitim çalışanlarının 3.669.931,96 TL alacağı bulunmaktadır. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen, tedavi yolluklarının ödenmediğini belgeleyen Valiliklerden gelen listeleri Milli Eğitim ve Maliye Bakanlıklarına 24.04.2009 tarihinde ileterek, ödemelerin tamamlanmasını, mağduriyetlerin ortadan kaldırılmasını talep etmiştir. Bu araştırma eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in tedavi yolluklarının ödendiği yönündeki iddiasını da çürütmüştür. Tedavi yolluklarının ödenmemesi eğitim çalışanları arasında büyük rahatsızlık yaratmaktadır. Zira eğitim çalışanları konaklama ve yol masrafını cebinden karşılamaktadır. Ekonomik krizin de etkileri göz önünde bulundurulduğunda eğitim çalışanlarının yaptığı bu masraf, ciddi bir yüküdür. Bu nedenle Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu bu konuda gerekli hassasiyeti en kısa sürede göstermelidir."

Şef atamalarına yürütmeyi durdurma kararı

MEB daha önce de, yargı kararları sonrasında bir çok yönetici ve şefin atamalarını iptal etmek zorunda kalmıştı.

Bir sendika ve şahıslar adına açılan davalar sonucunda şeflikle ilgili yürütmeyi durdurma kararı verildi. Mahkeme kararında şunlar ifade edildi:

4.3.2006 günlü, 26098 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 12.12.2008 günlü, 27078 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yönetmelikle değiştirilen 7/c-3. maddesinde yer alan Şef kadrosuna atanabilmek için "Bulunduğu görevde en az iki yıl görev yapmış olmak" ibaresinin, Dairemizin 3.4.2009 günlü, E 2009/13 sayılı kararıyla yürütmesinin durdurulmasına karar verildiğinden, aynı düzenlemeye yönelik yürütmenin durdurulması

istemi hakkında ayrıca karar verilmesine yer olmadığına, 3.4.2009 gününde oy birliği ile karar verildi.

Bu durumda MEB'in ne yapacağı sendikamız tarafından yakından takip edilmektedir. Sendikamız başvuru aşamasında MEB'i uyarmış, yargı kararları ile çalışanların mağdur edilmemesi için, mahkemenin iptal ettiği "Bulunduğu görevde en az iki yıl görev yapmış olmak" şartının kaldırılmasını talep etmişti. Maalesef MEB bütün uyanlara kulak tıkayarak çalışanları mağdur etmeye devam etmektedir.

Bilindiği gibi MEB daha önce de, yargı kararları sonrasında bir çok yönetici ve şefin atamalarını iptal etmek zorunda kalmıştı.

Hüseyin Çelik kendi düştüğü çukurdan çıkmak için sendikalara çamur atıyor

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'un, usulsüz atamalarla ilgili yaptığı basın açıklamasıdır:

Türk Eğitim-Sen Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı usulsüz atamaların günlerdir kamuoyuyla paylaşmaktadır. Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in özellikle son birkaç ayda yaptığı atamalar eğitim çalışanları arasında çalışma barışını bozmuş, adeta infial uyandırmıştır. Bu noktada sendikamız isim isim tespit edebildiği usulsüz atama listesini Milli Eğitim Bakanlığı'na göndermiştir.

Tüm bu atamalar kamuoyunun gündemini meşgul ederken, hem Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın hem de Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'ten usulsüz atamalarla ilgili cevap gelmiştir. Hüseyin Çelik, "kadrolaşma niyet ve arzusunda olan bir bakan kendi kullandığı daha önce merkeze ait yönetici atama yetkisini hazırladığı yönetmelikle valiliklere vermez. Bunu yapmış bir bakan olarak söz konusu ithamlara muhatap olmam hakkaniyetle bağdaşan bir tutum değildir" demiştir. Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın da olayın sorumluluğunu sendikalara yüklemiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı, yönetici atamaları konusunda beceriksiz ve kadrolaşmanın önünü açan bir yaklaşım sergilemiştir. Öncelikle Bakanlığın yargıya taşınan yönetici atama yönetmelikleri bugüne dek, hakka, hukuka aykırıydı. Objektif kriterler dikkate alınarak hazırlanmamıştı. Yönetmeliklerde mülakat ya da taktir puanı gibi subjektif değerlendirmelere yer verilmişti. Bunun üzerine yargı söz konusu yönetmelikleri birer birer iptal etti.

Yargı kararları sonucu 24 Nisan 2008 tarihinde yayınlanan yönetici atama yönetmeliği, maddeleri yönünden kabul gören bir yönetmelik olmuş ve sendikamız tarafından da desteklenmiştir. Ancak bu yönetmelik, MEB'in yayınladığı Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formundaki eksiklikler ve MEB'in sulandırmasıyla neredeyse uygulama imkanı bulamamıştır.

Bu yönetmeliğin uygulanmasıyla ilgili yetki, MEB tarafından valiliklere verilmiştir. Ancak Hüseyin Çelik'in



yayınlanmış ve yönetmeliğin uygulanmasını önlemeye çalışmışlardır. Burada esas niyet, vekaleten görev yapan yandaşlarını korumak, onların biraz daha koltuklarını korumalarını sağlamaktır.

Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı'nın samimi bir yaklaşım içinde olduğunu düşünmemiz mümkün değildir. Türk Eğitim-Sen'in suç duyurusunda bulunmasının ardından Bakanlık telaşa kapılarak, 23.02.2009 tarih ve 2009/23 sayılı genelgeyi yayınlamıştır. Bu genelge ile valiliklere sınırsız bir takdir yetkisi tanınmıştır.

İşte tüm bu süreç, yönetici atamalarında yaşanan kaosu gözler önüne sermektedir. Bu noktada soruyoruz:

Hakka, hukuka uygun, adaletli uygulamalar yaptınız da sendikalar karşı mı çıktı?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın yönetici atamalarını eline, yüzüne buluşturması sendikaların suçu mu? Kendi çıkardığı yönetmeliği sulandırarak, asaleten atama yapmamak için kırk dreden su getirmek sendikaların suçu mu?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın yönetici atamalarında kadrolaşmayı, yandaş kayırmacılığını ön planda tutmasının sorumlusu da sendikalar mı?

Bakanlığın yönetici atama konusunda tam bir acz içinde olduğunu görmekteyiz. Bakan oluruyla yapılan atamaların savunulur hiçbir tarafı yoktur. "Ben istedim, oldu" anlayışı Cumhuriyetle yönetilen, hukukun üstünlüğünün esas alındığı bir devlete yakışmaz. Hüseyin Çelik, kendini savuna dursun, eğitim camiası Çelik atamalarının hakkaniyetle bağdaşmadığını çok iyi bilmektedir. Çelik'in sendikaları ideolojik davranmakla suçlaması, kendi yaptığı hukuksuzluğu örtbas ederek, düştüğü çukurdan çıkma gayretinden ibarettir. Oysa asıl ideolojik davranan Hüseyin Çelik olmuştur. Çelik, hukuk doğrultusunda hareket etmeyi, tüm eğitim çalışanlarını kucaklamayı deneseydi, söz konusu davalarn hiçbir açılmazdı.

Bu nedenle yineliyoruz: 76. madde atamaları usulsüzdür. Bu atamaların iptal edilmemesi, bu atamalarda ısrar edilmesi eğitim çalışanları arasında giderek büyüyen huzursuzluğu daha da artıracak ve büyük bir hata olacaktır. Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu bu konuda en kısa sürede harekete geçmeli ve 76. maddeye dayandırılarak yapılan tüm atamaları iptal etmelidir. Türk Eğitim-Sen bu konuda hukuki süreci başlatmıştır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Yönetici Atama Yönetmeliği taleplerimizi MEB'e ilettik

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Müdürlüğü 17/04/2009 Tarih ve 1080/38228 Sayılı yazılarıyla "Eğitim Kurumları Yöneticileri" konusunda Sendikamızdan görüş, öneri ve yönetmelikte yer alması düşünülen "temel yaklaşımların" bakanlığa gönderilmesini istemiştir. Buna gerekçe olarak, Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Yönetmeliği eki EK-2 Yönetici Değerlendirme Formunun bazı bölümlerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması talebiyle açılan bir idari davada Danıştay İkinci Dairesince verilen 28/01/2009 tarihli ve E.No: 2008/7402 sayılı karar ile sadece "Yöneticilik Hizmetleri" bölümünün birinci satırında yer alan "Müdür Yardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Yürütülen Her Yıl İçin" karşılığına gelen "0,84", üçüncü satırında yer alan "Müdür Başyardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" karşılığına gelen "0,96" ve beşinci satırında yer alan "Müdürlük Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" kar-

şılığına gelen "1,08" ibarelerinin yürütülmesinin durdurulmasına karar vermesi gösterilmiştir.

Bakanlık, eğitim- öğretimin aksatılmaması ve eğitim kurumlarının yönetim sürecinde yargı kararlarına bağlı yaşanan bazı olumsuzlukların giderilmesi amacıyla sendikaların da görüş ve önerileri alınarak yeni bir çalışma yapacaklarını açıklamıştır.

Bu çerçevede, bakanlığın çalışmalarna esas olmak üzere sendikamızın görüş, öneri ve yönetmelikte yer alması düşünülen konularıyla ilgili olarak şube ve temsilciliklerimizden görüş istedik. Gelen görüşler ve yönetici atama yönetmelikleri ile ilgili bugüne kadar yargı tarafından verilen hukuk kararlarını da dikkate alarak taleplerimizi Milli Eğitim Bakanlığına ilettik.

Türk Eğitim Sen olarak yönetici atamalarını çok önemsiyoruz. Yöneticilik görevi, Türk Milli Eğitim Sisteminin en önemli yapı taşı oluşturmaktadır. Bu anlayış çağdaş okul-kurum yönetiminin gereğidir. Kariyer, liyakat dikkate alınarak yapılacak atamaların eğitimde huzuru ve başarıyı

sağlayacağı kuşkusuzdur. Aksi uygulamalar ülkenin var olan. Genç nüfus potansiyelinin harcanmasına, eğitim çalışanlarının huzursuzluğuna, kamplara bölünmesine yol açacaktır.

Eğitim kalitesinin sorunları, aslında eğitim yönetimi sorunlarına bağlı olduğu söylenebilir. Milli Eğitim Bakanlığı iyi yönetiliyorsa, eğitimin kalitesi kendiliğinden istenen seviyeye doğru yükselecektir. Milli Eğitim Bakanlığının iyi yönetilmesi demek, okulların iyi yönetilmesi sonuçta eğitim çalışanlarının huzur bulduğu, sağlıklı nesillerin yetiştirilmesi demek olacaktır. Okul ve kurumlarda başarının, toplumda huzurun sağlanması için, Milli Eğitim Bakanlığının, Milli ve bir Devlet politikası anlayışıyla yönetilmesi ile gerçekleşecektir. Bakanlık, okul ve kurum yöneticilerini hükümetlerin memuru anlayışıyla değil, Devletin memuru olarak görmelidir. Bu çalışanlar hükümetlerin emir erleri değildir. Hükümetler, Eğitim yöneticilerini değişen teknolojileri takip eden, bilimsel tutum ve davranış, toplam

kalite yönetimi karşısında yeni roller üstlenilmesi gerektiğinin bilincinde olan, insan ve vatan sevgisiyle dolu, şeffaf, tarafsız bir yönetim anlayışını gerçekleştiren birisi olarak görmeli, yönetici yetiştirmeyi bu anlamda görmeli ve atama yönetmelikleri buna göre düzenlemelidir.

Türk Eğitim Sen bugüne kadar vekâleten, geçici görevlendirme yerine asaleten atama yapılmasını savunmuştur. Yönetici atamalarında; Hukukun üstünlüğü, insan hakları temelinde objektif verileri esas alan ve yönetici adaylarını bir takım mahfillere eğilmek zorunda bırakmayacak bir atama yönetmeliğinden yana tavrını her zaman ortaya koymuştur.

HYPERLINK "http://www.turkegitimsen.org.tr/1mevzu-atpdf/meb_yazi_egitim_kurumlari_yoneticileri_608_04_05_09.pdf" \t "_blank" MEB'e Yazdığımız Yazı İçin:

http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1615

Öğretmenlerin büyük çoğunluğu “sözlü şiddet mağduru”

Sendikamız okullarda yaşanan şiddetin boyutunu tespit edebilmek amacıyla bir anket çalışması düzenledi. Anket öğretmenlerin gözüyle okullarda ve öğrenciler arasında yaşanan şiddeti yakın plana aldı.

Türkiye genelinde 1.010 öğretmen üzerinde uygulanan anket, sonuçları itibarıyla dikkat çekicidir. Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 15.4'ü kadın, yüzde 84.6'sı erkektir. Ankete katılanların yüzde 60'ı ilköğretimde, yüzde 23'ü mesleki ve teknik ortaöğretimde, yüzde 16.9'u da genel ortaöğretim kurumlarında görev yapmaktadır.

Eğitimcilerin yüzde 74.9'u okullarında şiddet uygulayan/uygulamış öğrenci olduğunu söyledi

Ankete katılan öğretmenlere okulunuzda şiddet uygulayan/uygulamış öğrenci var mı sorusunu yönelttik. Buna göre öğretmenlerin yüzde 74.9'u okullarında şiddet uygulayan öğrenci olduğunu söylerken, yüzde 25'i şiddet uygulayan öğrenci olmadığını belirtmiştir.

Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 23'ü öğrencisi tarafından şiddete maruz kaldığını belirtirken, yüzde 76.9'u öğrencisi tarafından şiddete maruz kalmadığını söylemiştir.

Öğretmenlerin büyük çoğunluğu sözlü şiddet mağduru

Öğretmenlere hangi şiddet türüne maruz kaldığını sorduk. Buna göre öğrencisi tarafından şiddete maruz kaldığını ifade eden öğretmenlerin yüzde 65.1'i sözlü şiddete, yüzde 16.9'u psikolojik şiddete, yüzde 14.4'ü fiziksel şiddete, yüzde 3.6'sı da cinsel şiddete uğradığını belirtmiştir.

Eğitimciler, öğrenciler arasında en fazla fiziksel şiddetin yaygın olduğunu düşünüyor

Ankete katılanlar öğrenciler arasında en fazla fiziksel şiddetin yaygın olduğunu düşünmektedir. Öğretmenlerin yüzde 47.8'i öğrenciler arasında fiziksel şiddetin, yüzde 44.1'i sözlü şiddetin, yüzde 5.8'i psikolojik şiddetin, yüzde 2.3'ü de cinsel şiddetin yaygın olduğunu düşünmektedir.

Öğretmenlere göre öğrencileri şiddete iten en büyük etken öğrencinin ailesinden ya da çevresinden şiddet görmesi

Öğretmenlere göre öğrencileri şiddete iten en büyük etken yüzde 33.6 ile öğrencinin ailesinden ya da çevresinden şiddet görmesidir. Bunu yüzde 31.7 ile



ebeveynlerin ilgisizliği, yüzde 16.8 ile mafya/aksiyon/korku filmleri ya da dizileri, yüzde 8.7 ile eşlerin ayrılması/parçalanmış aileler, yüzde 4.9 ile bilgisayar oyunları, yüzde 3.7 ile yoksulluk takip etmektedir.

Eğitimcilere göre öğrencilerin 83.8'i atari salonlarına ya da internet kafelere gidiyor

Ankete katılanların yüzde 83.8'i öğrencilerinin atari salonlarına ya da internet kafelere gittiğini, yüzde 16.2'si ise gitmediğini ifade etmiştir.

Eğitimcilerin yüzde 85'i öğrencilerin fiziksel şiddeti bireysel güç ile gerçekleştirdiği görüşünde

Ankete katılanlara göre öğrencilerin yüzde 85'i fiziksel şiddeti bireysel güç (yumruk atmak, kafa atmak v.s.) ile, yüzde 12.9'u kesici aletlerle (bıçak, jilet, çakı v.s.), yüzde 1.6'sı sopayla, yüzde 0.5'i de silahla gerçekleştirmektedir.

Öğretmenlerin yüzde 42'ü öğrencilerin okula geliş-gidişlerinde kesici alet taşıdığını söylüyor

Ankete katılanların yüzde 43'ü öğrencilerin okula geliş-gidişlerinde kesici alet (bıçak, kelebek, ustura, ilet v.s.) taşıdığını, yüzde 57'si taşımadığını söylemektedir.

Eğitimcilere göre öğrenciler şiddeti en çok okul çevresinde ve arkadaşlarına uyguluyor

Ankete katılan eğitimcilere göre öğrencilerin yüzde 84'ü şiddeti arkadaşlarına, yüzde 13.6'sı herkese, yüzde 2.1'i

öğretmenlerine uyguladığını belirtmiştir. Eğitimcilere göre öğrenciler şiddeti en çok okul çevresinde uyguluyor. Ankete katılanların yüzde 47.5'i öğrencilerin şiddeti okul çevresinde, yüzde 23.4'ü okulda, yine yüzde 23.4'ü sokakta uyguladığını söylemiştir. Bu soruya diğer yanıtını verenlerin oranı yüzde 5.7'dir.

Ankete katılanların yüzde 91.2'si madde bağımlılığının şiddeti tetiklediğini düşünüyor

Eğitimcilerin yüzde 91.2'si madde bağımlılığının şiddeti tetikleyen etkenlerden birisi olduğunu düşünmektedir. Ankete katılanların yüzde 77'si şiddet uygulayan öğrencinin okulda başan düzeyini başarısız olarak tanımlarken, yüzde 22.3'ü vasat olarak tanımlamaktadır. Bu soruya başanlı yanıtını verenlerin oranı ise sadece yüzde 0.7'dir. Ankete katılanlara şiddet uygulayan öğrencinin sosyo-ekonomik durumunu da sorduk. Buna göre katılımcıların yüzde 76.2'si şiddet uygulayan öğrencinin alt gelir grubuna, yüzde 20'si orta gelir grubuna, yüzde 3.8'i de yüksek gelir grubuna sahip olduğunu düşünmektedir.

Eğitimciler şiddete yatkın öğrencinin kişilik yapısını saldırgan olarak tanımlıyor

Eğitimcilerin yüzde 75.3'ü şiddete yatkın öğrencinin kişilik yapısını saldırgan diye tanımlarken; yüzde 11.4'ü içe kapanık, yüzde 7.7'si soğukkanlı, yüzde 4.6'sı dışa dönük/sosyal, yüzde 1'i de çekingen olarak tanımlamaktadır.

Ankete katılanlara öğrenci arasında en çok hangi suç türünün işlendiği so-

rusunu yönelttik. Buna göre ankete katılanların yüzde 70.3'ü tehdit, yüzde 9.7'si yaralama, yüzde 9.3'ü taciz, yüzde 5.4'ü hırsızlık, yüzde 2.8'i şantaj, yüzde 2'si gasp cevabını vermiştir.

Ankete kalmalar disiplin yönetmeliklerinin yetersizliğinin öğrencileri şiddete teşvik ettiğine inanıyor

Eğitimcilerin yüzde 47.5'i disiplin yönetmeliklerinin yetersizliğinin öğrencileri şiddete teşvik ettiğini düşünürken; yüzde 33.5'i öğrencilerin sosyal ve sportif aktiviteler yapabileceği mekanların yetersizliğinin, yüzde 12.1'i rehberlik sistemindeki eksikliklerin, yüzde 4.4'ü okul yönetimine yeterli kaynak aktarılmaması, yüzde 2.4'ü de derslerin boş geçmesinin öğrenciyi şiddete teşvik ettiğini ifade etmektedir.

Ankete katılan eğitimcilerin yüzde 45.2'si okulunda özel güvenlik ya da kamera sistemi olduğunu, yüzde 54.8'i okulunda özel güvenlik ya da kamera sistemi olmadığını belirtmiştir.

Anketin sonuçlarıyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: “ Okullarda şiddet ne yazık ki Türkiye'nin bir gerçeğidir. Özellikle son yıllarda öğrencilerin birbirlerine, okul idarecilerine, öğretmenlerine ya da diğer insanlara karşı uyguladığı şiddet büyük bir artış göstermiştir. Bu anket çalışmasında eğitimcilerin gözüyle, okullarda öğrencilerin uyguladığı şiddet mercek altına alınmıştır. Ortaya çıkan manzara okullarda şiddet konusunda alınan önlemlerin ne denli yetersiz olduğudur. Okullarda disiplin yönetmelikleri yetersizdir. Çoğu okulda güvenlik önlemi yoktur. Rehberlik hizmetleri ihtiyaca cevap verememektedir. Kalabalık sınıflar, boş geçen dersler şiddeti tetiklemektedir. Medyada yer alan şiddet içerikli görüntüler, haberler, dizi ve filmler öğrenci için olumsuz davranış oluşturmaktadır. Okullarda öğretmenin etkinliğinin son yıllarda azaltılması öğrencinin şiddeti rahatlıkla uygulamasına zemin hazırlamaktadır. Okul çevresinde sıkı gözetim yapılmamakta, okul önlerindeki, köşe başlarındaki seyyar satıcılar tam anlamıyla denetlenmemektedir. İşte tüm bunlar şiddetin uygulama alanı bulmasına yol açmaktadır. Önlemler hızla alınmazsa okullar çete yuvasına dönecek, eğitim kurumları eli silahlı, sopalı çocuklarla dolup, taşacaktır.



Türk Eğitim-Sen usulsüz atamalara dava açıyor...

Aylardır Milli Eğitim Bakanlığı ve eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in bizzat gerçekleştirdiği usulsüz atamaların iptal edilmesi ve bu usulsüz atamalar nedeniyle mağdur edilen eğitim çalışanlarının haklarını alabilmeleri adına elimizden gelen bütün gayreti gösteriyor ve sesimizi yükselterek herkesin yaşanan haksızlıkları görmesi için gayret ortaya koyuyoruz.

Hüseyin Çelik, Milli Eğitim Bakanlığı'nda, Cumhuriyet tarihimizin en kötü yönetim örneklerinden birini göstererek maalesef tarihe geçmiştir. Onlarca insan, gerek okul-kurum müdürü, müdür yardımcısı, şube müdürü atamalarında duyuru yapılmasını; yargıdan dönmeyecek

Milli Eğitim Bakanlığı; Okul-Kurum Müdürü, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü atamaları, açık-tan ve kurumlar arası atamalarda onlarca kişiyi dilediği şekilde yerleştirmiş ve hiçbir surette kariyer ve liyakat ilkelerini gözetmemiştir.

yönetmelik hazırlanmasını ve mevcut yönetmelik doğrultusunda atama yapılmasını beklerken, Bakanlık ve bizzat eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik istediği kişiyi istediği yere atamıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı; Okul-Kurum Müdürü, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü atamaları, açıktan ve kurumlar arası atamalarda onlarca kişiyi dilediği şekilde yerleştirmiş ve hiçbir surette kariyer ve liyakat ilkelerini gözetmemiştir. 657 sayılı yasanın 76. maddesinin arkasına sığınarak ve bu maddeyi dilediği gibi yorumlayarak, hukuk devleti olma gerekerlerini hiçe saymıştır. Gerçekleştirilen atamalar hukuk dışıdır ve eğitim çalışanlarının tamamına, eğitime saygısızlıktır. Anayasa, yasalar yok sayılmıştır. Resmen hukuk çiğnenmiştir.

Usulsüz atamalarda dikkat çeken bazı isimler bulunmaktadır. Ayrıca 76. maddeye göre yapılan atamalarda, hükümete yakınlığıyla bilinen bir sendikaya mensup şube başkanlarının ve üyelerinin yoğunlukla atandığı görülmektedir. Üstelik yeni kabinenin açıklanmasının ardından Hüseyin Çelik, yönetici karamelerine daha da hız vermiştir.

Sendikamız, konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı yazarak, tüm atamaların iptal edilerek, atamaların mevcut mevzuat düzenlemelerine göre gerçekleştirilmesini istedi. Genel Başkan İsmail Konuk imzasıyla yazılan yazıda şöyle denildi:

“Ülke genelinde eğitim sistemi içinde okul ve kurumlarda müdür, müdür yardımcılığı ve şube müdürlüklerine ilişkin pek çok atama hukuk kuralları çiğnenerek yapılmıştır. Milli Eğitim eski Bakanı Sayın Hüseyin Çelik imzası ile gerçekleştirilen ve atama sebebi “makam oluru” olan atmaların hukuki hiçbir açıklaması bulunmamaktadır. 657 sayılı yasanın 76. maddesi memurların atanmalar konusunda istisnai bir düzenleme ihtiva etmektedir. Ancak bahsi geçen atama-

larda görüleceği üzere içinde bulunduğumuz durum istisnai bir durum olmaktan çıkmış, yönetici atamaları kaosu beraberinde getirmiş ve memurun idareye karşı güvenini tamamen yitirmesine sebebiyet vermiştir. Mevzu bahis 76. madde “Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları bulundukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler.” demektedir. Bu madde; kariyer ve liyakat ilkelerini görmezden gelerek istediğin kişiyi, istediğin yere nakledebilirsin anlamına gelmemektedir. Anılan maddeyle idarelere kamu görevlilerinin naklen atanmaları konusunda takdir yetkisi tanınmış ise de, bu yetkinin kullanımı kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlı olup, bu açıdan yargı denetimine tabi bulunduğu İdare Hukukunun bilinen ilkelerindenidir. Madde metnini suiistimal etmek suretiyle yapılan usulsüz atamalar hukuk korumamaktadır ve hiçbir surette de korumayacaktır. Bakanlığın, 76. maddeyi yorumlarken ve uygularken göz ardı ettiği Danıştay içtihatlarında yerleşmiş kriterleri unutmaması gerekmektedir. Bu yerleşik içtihatlar bağlamında atamalar gerçekleştirilirken kariyer ve liyakat ilkelerinin uygulanması, kamu hizmetleri görevlerine girmede bütün kamu görevlilerine eşit imkanların verilmesi, kamu yararı ve hizmet gerekleri ilkeleri gözetilmelidir. Bu ilkeler gözetilmeden yapılan atamalar elbette yargı denetimine tabi tutulacak ve son beş yılda pek çok defa olduğu üzere yine yargı organlarına iptal edilecektir. Bu yazı ile iptal edilmesini talep ettiğimiz bütün atama karamalarında yetki konusunda usulsüzlükler de mevcut bulunmaktadır. Atama sebebi ‘makam onayı’ olarak yazan karamaların imza yetkisi bulunmayanlar tarafından imzalandığı görülmektedir. Bakanlığınızın da bizimle aynı hassasiyeti gözeterek ekte sunacağımız listede yer alan ve henüz haberimiz olmadığı için listemizde yer almayan 657 sayılı yasanın 76. maddesine göre yapılan BÜTÜN ATAMALARIN İPTALİ ve sonucundan sendikamızın bilgilendirilmesi hususunda Gereğini arz ederiz.”

Bakanlık, 76. maddenin hangi yönüyle kendilerine atama yetkisini verdiğini kamuoyuna açıklamalıdır

Bu noktada Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu'ya büyük görev düşmektedir. Türk Eğitim-Sen olarak haktan, hukuktan, liyakatten yoksun olan bu atamaların bir an önce iptal edilmesini talep ediyoruz. Hangi sendikaya üye olursa olsun bu atamaların hepsi gayri ahlakidir ve hukuksuzdur. Ancak görünen o ki, Milli Eğitim Bakanı Çubukçu, bu atamaları iptal etmeye niyetli görünmemektedir. Zira Bakanlık, “Milli Eğitim Bakanlığı bütün yönetici atamalarını mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Haberlerde geçen atamalar da 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 76. Maddesine dayalı olarak yapılmıştır. Dolayısıyla atamalarda hukuka aykırı bir durum yoktur” şeklinde açıklama yapmıştır. Oysa Milli Eğitim Bakanı Nimet Çu-

bukçu'nun eğitim çalışanlarının güvenliğini kazanmak için icraatlarına bu atamaların iptal edileceğini açıklayarak başlaması gerekirdi. Eğitim çalışanları, ancak bu şekilde Çubukçu'nun samimi olduğuna inanabilirlerdi. Anlaşılan o ki, eğitim camiasında kadrolaşma konusunda herhangi bir değişiklik olmayacak ve eğitim camiası yandaş kayırmacılığının adresi olmaya devam edecektir. Böyle bir yaklaşımın kabul edilmesi söz konusu bile olamaz.

76. maddeye göre yapılan atamaların hukuka uygunluğunu iddia eden Milli Eğitim Bakanlığı, 76. maddenin hangi yönüyle kendilerine bu atama yetkisini verdiğini kamuoyuna açıklamalıdır. Bizler, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun, 76. maddeye göre yapılan tüm atamaları bir an önce iptal etmesini, ardından da asaleten yönetici atamalarının başlaması için talimat vermesini istiyoruz. Bu nedenle Sayın Bakan'ın açıklamasını bir kez daha gözden geçireceğini umuyoruz. Zira Bakan Çubukçu'nun bu konuya yaklaşımı, eğitim çalışanlarının sorunlarını çözmede ne denli samimi olduğunu da ortaya koyacaktır.

Eğitim yöneticiliğinde kayırmacılığa karşı olan Türk Eğitim-Sen, öğretmenlere de çağında bulunmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın “Bakan Onaylı” 76. Maddeye dayandırarak yaptığı atamalara herkes karşı çıkmalıdır. Bu noktada 76. Madde denilerek bakan oluruyla nereye atama yapılıyorsa bu yerlere dilekçe ile başvuruda bulunulmalıdır. Şayet dilekçe idare tarafından kabul görmediğinde hak arama yargıda sürdürülmelidir.

Bu noktada sendikamız, 76. maddeye dayandırılarak yapılan atamalara dava açacaktır. Dava açmak isteyen öğretmenlere de sendikamız avukatlık hizmetinde bulunacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

76. Maddeye göre yapılan atamaların iptali için dava dilekçe örneği

657 sayılı Yasanın 76. maddesi uyarınca gerçekleştirilen “makam onaylı” atamaların iptal edilmesini talep eden üyelerimiz; öncelikli olarak bulundukları ilçe ve illerde görev yaptıkları okul ve kurum müdürlüklerine bir dilekçe ile başvurarak atamaları yapıldığı kadroya duyuru yapılmış olsaydı kendisinin atan-
dığını belirtecekler.

Aksi takdirde böyle bir başvuru yapmadan doğrudan dava açma yoluna gidilirse idare mahkemelerinde ehliyet bakımından sıkıntılar yaşanabilir. Verilen dilekçeye 60 gün içinde cevap verilmelidir ve gelecek olan red cevabının tebliğinden itibaren 60 gün içinde dava açılmalıdır. Eğer 60 gün içinde cevap verilmez ise zımni red işlemi üzerine 60 gün sonunda dava yine yeni bir 60 gün içinde açılmalıdır. Hazırlanmış olduğumuz örnek dava dilekçesini üyelerimiz kendi durumlarına göre uyarlayarak bulundukları yer idare mahkemelerinde davalarını açabilirler.

HYPERLINK "http://www.turkegitimsen.org.tr/1mevzuatword/76_madde_ornek_dava_dilekce.doc" \t "_blank" Dava Dilekçe Örneği İçin:

http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1635

Danıştay, 50/d'nin yürütmesini durdurdu

Araştırma Görevlilerinin iş güvencesini elinden alan 50/D uygulamasıyla ilgili olarak bir sendika tarafından açılan dava sonuçlandı. Danıştay, uygulamanın yürütmesini durdurma kararı aldı. Bu kararla, Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesiyle atanmasının önündeki engelleri şimdilik kaldırılmış oldu.

50/D ve 33/A Yüksek Öğretim Kanunu'nun iki maddesi üniversitelere asistan alımını düzenliyor. 50 d uygulamasında araştırma görevlileri "burslu öğrenci" statüsünde istihdam edilip eğitim bittiğinde okulla ilişkileri kesiliyor. 33 a uygulamasındaysa araştırma görevlileri üç yıllığına rektör tarafından kadrolara atanıyor. Fakat YÖK Yürütme Kurulu'nun 26 Kasım 2008'de aldığı bir kararla Araştırma Görevlilerinin 33/a maddeye geçişlerin önü kesilerek yeniden kadro ilanı şartı getirildi. Hatırlanacağı üzere, bu uygulamayla akademik gelecekleri belirsiz hale getirilen Araştırma Görevlilerinin mağduriyetlerini dile getirilen bir çok girişim ve eylem yapılmıştı. Nihayet YÖK'ün bu anlamsız uygulaması, Danıştay 8. Dairesi'nin, dava sonuçlanana kadar yürütmenin durdurulmasına karar vermesiyle şimdilik durdurulmuş ve araştırma görevlilerinin 33/a maddesiyle atanmasının önündeki engelleri şimdilik kaldırılmış oldu.

Dileriz mahkeme neticesinde problem kökünden halledilir ve akademik kariyerin başındaki çalışanlar gelecek kaygısından uzak bir şekilde bilime ve eğitime hizmet verme imkanına kavuşurlar.

76. madde ile ilgili bir iptal kararı daha!...

Türk Eğitim Sen olarak, üyemiz Ali Girgin adına Mersin 2. İdare Mahkemesi'nin 2008/1701 E. Sayılı dosyası ile açtığımız davada, Akdeniz İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü kadrosuna atama istemiyle yapılan başvurunun zımnen reddine dair işlem ile bu kadroya yapılan usulsüz atama işleminin iptali talebinde bulunmuşuk.

Mahkemece verilen 2009/358 K. Sayılı ve 29.04.2009 tarihli kararda, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu gereği, devlet memurlarının sınıflar içinde yükselmelerinin, sınıflandırma, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek, objektif kurallar çerçevesinde yapılması gerektiği; 657 Sayılı Yasa'nın 76. maddesi ile idareye tanınan takdir yetkisinin ancak kamu yararı ve hizmet gerekleri dikkate alınarak kullanılabileceği, aksi takdirde, sebep ve amaç yönünden hukuka aykırılık taşıdığı için iptalinin gerekeceği; dava konusu atama işleminin, Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin görevler arası geçiş esaslarını düzenleyen ilgili maddelerinde yer alan şartlar dikkate alınmaksızın gerçekleştirildiği; söz konusu kadro için duyuru yapılarak, başvuru süresi içinde müracaatta bulunanlar arasında kariyer ve liyakat şartlarını taşıyanların, objektif kriterler gözetilerek seçilmesi gerekmektedir iken, idareye tanınan takdir yetkisinin arkasına sığınarak hukuka aykırı işlem tesis edildiği gerekçeleriyle, dava konusu ettiğimiz işlemlerin İPTALİNE karar vermiştir. Bu kararın, açtığımız benzer nitelikteki diğer davalar yönünden de emsal teşkil etmesini diliyoruz.

Not: Daha önce kazanılmış olan dava da aynı kişiye ait olmakla birlikte farklı ilçelerde açılmış davalardır. Önceki Mersin Yenisehir İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, bu karar ise Mersin Akdeniz İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne aittir.

İlgili karar için:
http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1648

Bazı KİK kararları gerçekleşiyor

Milli Eğitim Bakanlığı'nın, Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere Başbakanlık'a gönderdiği Lise ve Ortaokullar Yönetmeliği'ndeki yeni düzenlemeler içerisinde sendikamız tarafından Kurum İdari Kurulu'nda önerilen bazı değişiklikler de yer aldı. Sendikamızca 2008 yılı KİK tekliflerimiz içerisinde bulunan sınıf mevcutlarının azaltılması önerimiz yeni düzenlemede genel liselerin sınıf mevcudunun 36'yı geçemeyeceği şeklinde belirlenmiştir.

Nisan 2008 Kurum İdari Kurulu Taleplerimiz

✓ 30 öğrenciyi aşan sınıfların öğretmenlerine ek ders ücreti artırılarak ödenmelidir. Yine 2008 yılı Kurum İdari Kurulu (KİK) muhtabakat metnine aldığımız hamile olan bayan çalışanların nöbetleriyle ilgili önerimiz de söz konusu düzenlemede, “hamile öğretmenlere doğuma üç ay kala ve doğumdan sonra bir yıl nöbet görevi verilemeyeceği” şeklinde belirlenmiş bulunmaktadır.

HYPERLINK "http://www.turkegitimsen.org.tr/1mevzu-atpdf/meb_kik_nisan_2008_tutanak.pdf" \t "_blank" Nisan 2008 Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı İçin:

http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1611

Düzenlemeler için emeği geçenlere teşekkür ediyor; diğer KİK konuları hususunda takibimizin ve çalışmalarımızın devam edeceğini belirtiyoruz.
http://www.turkegitimsen.org.tr/modules.php?name=News&file=article&sid=1648

Milli Eğitim Bakanlığı'nın Usulsüz Atamaları Meclis Gündeminde

76. maddeye göre yapılan usulsüz yönetici atamaları MHP Adana Milletvekili Yılmaz Tankut tarafından; Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'ya yazılı soru önergesi ile soruldu.

06/05/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını; Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla talep ederim.

Yılmaz Tankut MHP Adana Milletvekili

Basında çıkan haberlerde; önceki Milli Eğitim Bakanının görevden alınmasından birkaç gün önce "Bakan Onaylı" 76. Maddeye dayandırarak yaptığı çok sayıda usulsüz

atamalar eğitim çalışanları tarafından bir hakaret olarak algılanmıştır.

Türkiye genelinde son günlerde yapılan usulsüz atamaların sayısı yaklaşık 350 kişiye ulaşmıştır. Yapılan usulsüz atamaların yaklaşık % 45'i İstanbul'a yöneliktir. Ayrıca Ankara, Adana, Osmaniye ve Mersin başta olmak üzere Afyonkarahisar, Nevşehir, Kayseri, Kırıkkale, Sinop, Trabzon, Aksaray, Bitlis, Antalya, Elazığ, Erzurum, Muğla, Van, Uşak, Manisa, Eskişehir, Bartın, Ağrı, Ordu, Aksaray, Kahraman Maraş, Karaman, Kırşehir, Kırşehir, Konya, Çanakkale, İzmir, Malatya, Hatay, Erzincan, Tokat, Yozgat illerinde bu atamalar yapılmıştır.

Yedi yıldan beri okul yönetici kadrolarının açık ilan edilmesini bekleyen on binlerce öğretmen hayal kırıklığına uğramıştır. Liyakatın, sınav kazanmanın hiçbir anlamının olmadığı bir dönem başladığı ve yandaşlıkta yeni bir çığının açıldığı iddia ve ifadeleri ayyuka çıkmıştır.

Bu bilgiler çerçevesinde;

1- Basında çıkan bu atamalar ile ilgili haberler doğru mudur?

2- Bu atamalar bakanlık yönetmelikleri ve usulüne uygun olarak yapılmış mıdır?

3- Hiçbir idarecilik deneyimi olmayan sıradan insanların okul müdürü olarak atandığı iddiaları doğru mudur? Eğer usulsüz atamalar yapılmış ise bu atamaların iptal edilmesi için bir çalışma yapılacak mıdır?

4- Şayet bu atamalar hatalı ise niçin ve neden kaynaklanmıştır? Bu atamaları yapanlar veya yapılmasına neden olanlar hakkında bir soruşturma açılmış mıdır? Açılmış ise bu konudan veya daha önceki benzer olaylardan ceza almış personeliniz var mıdır?

5- Bu hatalı atamaların, bundan sonra yapılacak tüm atamaların şaibeli hale getireceği endişeleri nasıl giderilecektir?

6- Gerek Bakanlık Onaylı ve gerekse diğer yöntemlerle 2009 yılı içinde kaç atama yapılmıştır. Bu atamalar nerelere yapılmıştır?

7- Milli Eğitim Bakanlığının "bu kadar siyasallaştığı, hukuksuzluğa bu kadar buluştuğu bir dönem yaşanmamıştır" şeklindeki endişeler nasıl giderilecektir?

Hükümetin özel istihdam paketi kapsamında alacağı 500 bin personelin yüzde 10'u okullarda hizmetli ve memur olarak çalıştırmalıdır...

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, Valiliklere "Okullardaki Temizlik Hizmetleri" konulu bir genelge göndererek; "derslik ve bina sayısı fazla olan okullardaki temizlik hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde hizmet satın alma yoluna gidilmesine ihtiyaç duyulduğunu" belirtti. Ancak okullardaki temizlik hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde hizmet satın alarak ihtiyacın giderilmesi mümkün değildir. Çünkü bu uygulamanın mali boyutu okulların gelirini fazlasıyla aşmaktadır.

Ülkemizde ne yazık ki eğitimin en büyük sorunlarından birisi okullarda personel yetersizliği dolayısıyla hijyenik yapının tam anlamıyla sağlanamamasıdır. Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu da söz konusu genelgede, il ve ilçe merkezlerindeki okulların temizlik hizmetini yürüten yardımcı hizmetler personel sayısının yeterli düzeyde bulunmadığını belirtmiştir. Bu, Milli Eğitim Bakanının yaptığı acı bir itiraftır.



Personel yetersizliği dolayısıyla öğretmenler, okul idarecileri hatta öğrenciler bile okul temizlemek zorunda kalmaktadır. Okulun tuvaletini temizleyen, boya/badanasını yapan, dersliklerini düzenleyen öğretmen, idareci ve öğrenci tablosuna rastlamak mümkündür. Durum böyleyken, okullarda temizliği, hijyeni sağladığımızı söylemek imkansızdır. Bu nedenle Türkiye'de eğitim-öğretim sağlıklı koşullarda yapılamamaktadır. Bu da hastahklara

davetiye çıkarmakta, okullarda salgın tehlikesine yol açmaktadır.

Okullarda hijyenik yapının sağlanamadığı rakamlarla da tespit edilmiştir. Hatırlanacağı üzere; Türk Eğitim-Sen'in 2008 yılında 24 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Bursa, Kocaeli, Eskişehir, Konya, Afyon, Kayseri, Kütahya, Antalya, Mersin, Hatay, Samsun, Zonguldak, Ordu, Malatya, Erzurum, Gaziantep, Adıyaman, Mardin, Şanlıurfa, Batman) 3 bin 540 öğretmen ve idareci ile yaptığı "Okulların Mevcut Durumu" anket çalışmasında ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarının ihtiyaçlara cevap veremediği sonucu ortaya çıkmıştı. Ankete katılanların yüzde 43.8'i okulların hijyenik ortama sahip olmadığını düşünürken, yüzde 38.7'si okulların kısmen hijyenik ortama sahip olduğunu, yüzde 17.3'ü ise okulların hijyenik olduğunu ifade etmişti.

Bilindiği gibi, hükümet, en az 500 bin kişinin kamuya yararlı işlerde çalıştırılması için özel istihdam paketi hazırlamıştır. Bu noktada alınacak 500 bin personelin yüzde 10'una okullarda hizmetli ve memur olarak çalıştırılmak üzere kadro tahsis edilmelidir. Çünkü okullarda hizmetli personel yetersizliğinden kaynaklanan eksikliklerin yanı sıra, memurluk hizmetlerinde de personel yetersizliği dolayısıyla aksamalar yaşanmaktadır.

Artan okul, derslik, öğrenci sayısı dikkate alındığında bu rakam abartılı değildir. 50 bin hizmetli ve memur, okullardaki yükü büyük oranda alacak, okullar daha hijyenik bir yapıya sahip olacaktır. Bu noktada başta hükümet yetkileri olmak üzere Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun bu konuda gerekli girişimlerde bulunmasını umuyoruz. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Yeni moda sendikacılık

dur." anlayışı ile yapılan tüm faaliyetlere destek vermeniz, karmaşaya, kargaşaya, huzursuzluğa ve aldatılmaya razı olduğunuz anlamına gelmektedir. Bu anlayışla, uzun mesafeli koşullar sizin işiniz olamaz. En sonunda, kaybeden mutlaka siz olursunuz.

Gelelim asıl konumuza, "Sendikaların da modası var mı?" diye söze başlamıştık. Günümüzde yaşadıklarımız böyle bir modanın hızla yayıldığını çok net gösteriyor. Önemli olan ne kadar süreceğidir. Ne kadar yaşayacağıdır. İnsanlar, günümüzde kolay yolu seçmektedir. Şöyle bir tahlil yapalım ve bu yeni moda sendikacılığın farklı anlayış sahipleri tarafından neden desteklendiğini anlamaya çalışalım.

Bu yeni moda sendikacılığın bir ahlakı var mıdır? Elcevap; asla! Brakın bunlara karşı olanlar, bunlarla beraber olanlar, şöyle bir düşününler, "Ben niye buradayım?" diye. Bunların yöneticileri, "Ben ne dedim, ne söz verdim de bu kişiler benim üyem oldu." diye bir düşününler. Cevap kendiliğinden ortaya çıkacaktır. Üye sayısını bile, kamuoyuna 10 bin fazla ilan eden bir yapının ahlakı ne olabilir? Soranlara, 10 bin fazla ama askere gidenler, aylıksız izinli olanlar

da saydık diyenlerin ne ahlakı olabilir? Sanki, diğer sendikaların aylıksız izinli, askere giden üyesi hiç yok.

Bugünlerde, adı PKK ile beraber anılan bir sendikanın bazı yöneticileri göz altına alındı. Bu sendikanın yıllardır PKK taşeronluğu yaptığını kamuoyu ve bilhassa eğitim çalışanları çok iyi biliyor. Buraya üye olan da neye hizmet ettiğinin farkında ama üye kalmaya devam ediyor. Hepsi PKK yanlısı değil ama arkadaşlık ilişkilerim bozulmasın diye üye kalmaya devam edenler de var. O halde bu sendikanın PKK yanlısı olduğu artık açığa çıkmış demektir. Bu netlik, bölücü zihniyetli bir çok kişinin kamufile olma isteğini de beraberinde getirmektedir. İşte tam burada, yeni moda sendikalar aklı gelmektedir. İslamcı ile İslamcı olan, milliyetçi ile milliyetçi olan bu yeni moda sendika, bölücü ile de ortak payda bulmakta ve üye olmasını istemektedir. Bu durum, bölücü fikirlerden asla vazgeçmeyen ama kamufile olma ihtiyacı da duyan bir çok kişinin sadece belli bölgelerde değil, hemen hemen her yerde istahını kabartmaktadır. Andımızın değiştirilmesi, Türk kelimesinden rahatsızlık duyulması, İstiklal Marşı törenlerinin

çocuklara rahatsızlık verdiği iddiası, etnik dillerin desteklenmesi, Kürtçe TV'nin geç kalması bir uygulama olduğunun söylenmesi, PKK teröristlerine gerilla diye hitap edilmesi bu yeni moda sendikanın vatansever üyelerinin isteği değildir, herhalde.

Bu yeni moda sendika, büyümek için her yolu denemekte, her boyaya boyanmaktadır. "Bölücülerle neden kol kola giriyorsunuz?" eleştirisine "Biz yaradılanı yaradan dan ötürü seviyor ve insanlar ayırmıyoruz." diye cevaplar veriyorlar. Yaradan'dan ötürü şehitlerimize bu kadar değer vermemeleri, her şehit verdiğimizde göbek atanlarla kol kola girdiklerini görmezden gelmeleri ayrı bir değerdendir.

Darbe savarlık yaptıkları iddiaları da, komik olduğu kadar düşündürücüdür. Daha düne kadar, gölgesinden korkan bu adamların darbe savmak gibi bir misyonu hangi yürekle üstlendiklerini anlamak mümkün değildir. Türk Eğitim Sen'in moda akımlarla ilgisi yoktur ve olmayacaktır. Türk Eğitim Sen'in kırmızı çizgileri geleceğin de ışıklı ve değişmez hakikatlarıdır. Türk Eğitim Sen, adama göre sendikacılık modasını bugün de reddetmektedir, yann da reddedecektir. Böyle yetkili sendika olduk, böyle etkili olduk. Bu özelliklerimizin asla değişmeyeceğinin biliniş dileğiyle.

TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ

Ulaştırma Bakanlığı 2009-1 KİK toplantı tutanağı

30 Nisan 2009 tarihinde yapılan Ulaştırma Bakanlığı 2009-2 KİK toplantısında alınan kararlar aşağıdadır.

Gündeme İlişkin Değerlendirme ve Kararlar

Madde 1 : Mesai sonu çıkışlarında havalanın çok yağışlı olduğu günde, Bakanlığımız hizmet araçları ile özürli personel Kurum işyeri önünden alınarak servis araçlarının bulunduğu alana inmelerinin sağlanmasına,

Madde 2: Yemekhane Yönergesinin 5. Maddesinin Yemekhane Yönetim Kurulunun Teşekkülü maddesinde; Yemekhane Yönetim Kurulu ve Mali İşler Daire Başkanının teklifi ve Makam Oluru ile Merkez Teşkilatında görev yapan en az 3 (üç) Daire Başkanı veya Şube Müdürleri ile Yemekhane Müdüründen oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı İdari ve Mali İşler Daire Başkanıdır. Her yıl Ocak ayında teşekkül ettirilen Yönetim Kurulunun görev süresi 1 (Bir) yıldır. Herhangi bir nedenle bu süre tamamlanmadan üyelikten ayrılanların yerine görevlendirilen yeni üye kalan süreyi tamamlar. Görev süresi dolan üyelerin yeniden görevlendirmeleri mümkündür.

Bu yönerge doğrultusunda yetkili sendikadan bir görevlinin Yemekhane Kurulu Yönetimine alınmasına,

Madde 3: Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesinde; Kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri, Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Genel Müdürlüğünün (6) sıra nolu Genel Tebliğinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde Bankalar vasıtasıyla ödenmektedir. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokoller uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra “promosyon” adı altında aynı ve/veya nakti ek mali imkanlar da sağlanabilmektedir. Vakıfbank ile Bakanlığımız arasında düzenlenen sözleşme 15.04.2010 tarihinde sona erecek olup, sözleşme tarihine (3) ay kala Vakıfbank ve diğer bankalarla da temasa geçilerek promosyon konusunda teklifler alınmasına,

Madde 4: Bazı birimlerimizde personel izinlerine sınırlamalar getirilmesi hususu gündeme gelmiş, oysa; 657 Sayılı Devlet memurları Kanununun; “İzin” başlıklı 23. maddesinde; “Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler.” denilmektedir. Mezkur kanununu 102. maddesinde “Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dahil) olanlar için 2 gün, hizmeti 10 yıl fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.” hükmü ve 103 maddesinde de; “Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer....” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, mezkur Kanunun Çalışma Saatleri başlıklı 99. maddesinde “memurların haftalık çalışma süresi 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.” hükmü bulunmaktadır.

Yukanda yer verilen hükümler çerçevesinde yıllık iznin kullanılacağı zaman bakımından idareye taktir yetkisi tanınmış olmakla birlikte, Devlet Personel Başkanlığının 17.06.2008-11409 sayılı tebliğinde, 5 gün yıllık izin talebinde bulunan personele, verilen bu izne, iznin bitimine tekabül eden ve yıllık izin süresinin içerisinde kalmayan Cumartesi Pazar günlerinin dahil edilmemesinin uygun olmadığı değerlendirilmektedir. Bu hükümler doğrultusunda izin sınırlamaları ortadan kalkmıştır.

Madde 5: 16.08.2008 tarih 26969 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin Ek 3. maddesi uyarınca yapılacak ek ödemeye ilişkin karar personele yapılacak ek ödeme, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) Maliye Bakanlığının belirleyeceği oranlar dahilinde ödenir denilmektedir. Ancak yapılan artışlar, Döner Semayesi olupta, Döner Sermayeden tazminat alanlarla aynı düzeye getirilmemiştir. Bununla eşitlik ilkesine uygun olmadığı Kurumlar ve Sendikalar tarafından dile getirilmiş ve bu konuda, kamu çalışanlarının ek ödeme (denge tazminatı) miktarlarında



düzeltilme yapılması hususunda Maliye Bakanlığına hitaben Bakanlığımızca 19.01.2009 tarih ve 848.10/192 sayılı yazı yazılmıştır.

Madde 6: Kurum Çalışanlarının Sosyal Tesislerden yararlanması; Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki 178 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 10 uncu maddesi ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun “Kamu idarelerince işletilen sosyal tesisler” başlığı altındaki 26.maddesine göre, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kamu iktisadi teşebbüsleri, kamu bankaları ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının tasarrufunda bulunan eğitim ve dinlenme tesisi, misafirhane, kreş, çocuk bakımevi, spor tesisi ve benzeri sosyal ve destek amaçlı tesislerden dinlenme amacıyla veya diğer amaçlarla yararlanacaklardan alınacak yemek, konaklama ve diğer hizmet bedellerinin tespitinde ve elde edilen gelirlerin kullanımında esas ve usullere göre her yıl belirlenmektedir.

Bu nedenle, Kamu çalışanlarının Sosyal Tesislerden yararlanırken kamp ücretlerinin derece/kademe esaslarına göre ayarlanması hususunda yetkili sendika, ilgili Kurum nezdinde gerekli girişimlerde bulunarak Kamu idarelerince işletilen sosyal tesisler kanununda değişiklik yapılmasına,

Madde7: Bakanlık çalışanlarının bilgi ve iletişim konusunda yenilikçi bir duruma getirilmesini, sosyal ve sorumluluk bilinci içinde görevini ifa etmesi, aldığı sorumluluğu en kısa sürede hayata geçirmesi konularında eğitim seminerleri düzenlenmesini ve bu olayları mutad duruma getirilerek yılda en az iki veya üç eğitim amaçlı seminerler düzenlenmesini, bu seminerlerin Bakanlığımız çalışanlarının moral ve motivasyonunu yüksek tutmayı amaçlayan Kurum Kültürü eğitimlerine ağırlık verilmesi ve bu eğitimlerin turizm sezonu dışındaki aylarda tatil beldelerinde yapılmasına,

Ayrıca, kamu görevlilerinin günün koşullarında daha iyi bir yaşam sürmesini sağlayacak bir ücret sistemine kavuşturulması, eşit işe eşit ücret prensibi çerçevesinde işçi, memur ve sözleşmeli personel arasındaki ücret farklılıklarının giderilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının çalışanlarının gelir kalemlerinin eşitlik, hakkaniyet, motivasyon ve verimlilik açısından değerlendirilmesi, uygulamalara norm ve standart birlikteliği sağlamak amacıyla bütçeye yük teşkil etmeyen (döner sermaye v.b.) mevcut gelir imkanlarından yararlanan diğer kamu kurum ve kuruluşlardan yararlananların seviyesine çıkarılması yönünde dilek ve temennide bulunulmuştur.

DHİMİ 76 Yaşında

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün 76. Kuruluş Yıldönümü saat 11.00 de Atatürk'ün Anıtkabir'deki Mozolesine çelenk konularak kutlandı. Genel Müdür Orhan Birdal törende şeref defterini imzaladı. Törene Genel Müdür Yardımcısı Funda Ocak, Mehmet Ateş, Mehmet Karakan ve tüm Daire Başkanları, tüm Hava Limanı Başmüdür ve Hava Alanı Müdürleri ile Birim Amirleri katıldı.

Genel Müdür Orhan Birdal şeref defterine şunları yazdı:

AZİZ ATATÜRK

Bugün ben ve çalışma arkadaşlarım Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 76. Yıldönümü münasebetiyle huzurunuzda bulunuyoruz.

Siz, Genç Türkiye Cumhuriyetinin ulaşacağı hedefi çağdaş uygarlık seviyesi olarak bizlere gösterdiniz. Bu hedeflerin içinde İstikbal Göklerdedir diyerek geleceğe ışık tuttunuz. Bizler havacılar olarak bu sözlerinizin ışığında, sorumluluğumuzun bilinciyle var gücümüzle çalışmaktayız.

Havada, hava ulaşımının güvenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak; yer-

de, yolcu konforunu en iyi şekilde temin etmek için yaptığımız çalışmalar ile Türk Sivil Havacılığı gösterdiğiniz hedeflere emin adımlarla ilerlemektedir.

Geldiğimiz noktada durmayacağız.

Sizin bize gösterdiğiniz yolda hep daha ileriye gitmek için gayret edeceğiz. Ruhunuz şad olsun.

Türk Ulaşım-Sen olarak DHİMİ'nin 76. Kuruluş yıldönümünü kutlarız.





Nazmi GÜZEL

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı



Demiryollarında 21. yy. vizyonu

İnsanlık ve beşeriyet var oluşundan buyana hep hareket halinde olduğu, artan nüfusla beraber temel ihtiyaçları da bu çoğalma ve gelişmeye bağlı olarak günümüze kadar arta geldi ve artmaya devam etmekte.

İnsanın diğer varlıklardan farklı olarak akli melekelerini en iyi kullanan ve bu nedenle mevcutla yetinmek yerine, daha iyiye ve daha fazlasına ulaşmak dürtüsü ile hareket ettiğini görürüz.

İşte bu yaratılış olgusu, tüm canlı varlıklar gibi hareketliliği, bir yerden bir yere taşınma arzusunun, taşınırken de ihtiyaçları için beraberinde bir şeyler bulundurduğuna şahit oluruz. İşte Ulaşım olgusu daha ilk çağlardan karşımıza çıkmakta ve günümüzde baş döndürücü hızla ve inanılmaz gelişmelere sahne olmaktadır.

İnsan ömrünü zamanla kıyaslayacak olursak, insanoğlunun istikameti, yaşamına daha çok şeyi sokabilmek ve zamanını iktisatlı kullanarak tasarruf etmeyi amaçladığını görürüz. Bu sebeple zamana karşı hayatı kolaylaştırmak, yaşam sürecine daha çok şeyi katmak için araştırmacı ve merak hislerini kullanarak yaşamda hızı hedeflemiştir. Günümüz penceresinden baktığımızda hızın nerede ve nasıl olacağını kestirmek imkansızdır.

İnsanoğlu yaşamı içinde bir standart koymamıştır. Bir yandan da talep, yoğun istek ve arzuları yoğunlaşırken diğer yandan arzın tetiklediği üretim şekillenmeleri ortaya çıkmaktadır. Bu durum mal ve eşya taşımacılığını zorunlu kılmaktadır.

Bu ihtiyaçların karşılanması günümüzde çok değişik ulaşım sistemlerini ortaya çıkarmıştır. Bu sistemler birbirlerine alternatif değil aksine birbirini destekleyen ve ihtiyaç çeşitliliğine göre oluşmaktadır. Standartları ise Bilim ve Teknolojinin tercihlerine göre meydana gelmektedir.

Dünya'daki nüfus artışı aynı oranda ihtiyaç ve dolayısıyla talep çeşitliliğini artırmaktadır. Bu durum akıl almaz yarışları, rekabeti ve piyasalara sahip olma güdüsünü tetiklemektedir. Bu yarış, sonunda iki tür ekonomiyi karşımıza çıkarmaktadır.

1- Üreten ekonomi,
2- Tüketen ekonomi,
Günümüzde üreten ekonomiyi sahip olabilen ülkeler kalkınmış, diğerleri ise az yada kalkınmamış ülkeler kategorisine dahil olmaktadır.

Bu iki ekonomik model ülkeleri de kategorize ederek sömüren yada sömürülen ülkeler ayrımını yaratmıştır.

Tarih sahnesinde önemli yerlerde bulunmuş olan Ecdadımız hep üstlerde ve yukarılarda olmayı başarmıştır. Bu yönü ile dikkat çeken Ecdada karşı hasetlik, kışkırtıcı ve düşmanlıkta her geçen gün

artmıştır.

Yedi düvele karşı uzun süre ayakta durmayı başaran Ecdadımız gün gelmiş yorğun ve bitap düşerek iddiasını kaybetmiştir. Dünya'nın başına üşüştüğü ve artık tarih sahnesinden silmek üzere dört bir yandan saldıran düşmana karşı bu milletin bağrından çıkmış Milli Kahraman Mustafa Kemal ATATÜRK olağanüstü yetenekleri ve bilgisi ile Bağımsız Türkiye Cumhuriyeti Devletini kurmak suretiyle yeniden Yüce Milletimizin tarih sahnesindeki yerini almasını başarmıştır.

Dünya'daki gelişmeleri yakından takip eden Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Paşa, Kurtuluş Savaşı sırasında yaşanan zorlukları şu veciz sözleri ile ifadelendirmiştir.

“Efendiler, Bayındırlık çalışmalarımızın en önemli bölümü Demiryolu olmaktadır. Bu konuda bilgi sunmadan önce, düşmanın yıkıp bozmasından ve malzeme darlığından kaynaklanan her türlü güçlüğü rağmen Tren'lerimizin orduya ve ülkenin ekonomik hayatına yaptıkları ve yapacakları hizmetleri şükranla anarım.” Sözleri ile yaşanan zorluklara vurgu yapıldıktan sonra, Dünya ve Demiryolu siyasetine ilişkin olarak da “ Demiryolları bir ülkeyi medeniyet ve refah ışıklarıyla aydınlatan kutsal bir meseledir. Cumhuriyetin ilk senelerinden beri, dikkatle, ısrarla, üzerinde durduğumuz Demiryolları inşaatı siyaseti, hedeflerine ulaşmak için durmadan başan ile tatbik olunmaktadır.”

Burada çok önemli mesaj, geleceğe ışık ve ülke kalkınmasına hedef vardır.

Günümüzde ülkelerin kalkınmışlık düzeyi yalnızca GSMH ile ölçülmemektedir. Farklı parametreler de kullanılmaktadır. Örneğin, Kişi başına düşen demir çelik üretimi çok önemli ekonomik ölçektir. Bu ölçekten yola çıkarak tarih sahnesinde belli zamanlarda çok güçlü ve sömürgeci ülkelerin olduğunu görmekteyiz.

Örneğin, İngiltere 1847'li yıllarda, Dünya'daki demir çelik'in 'üne sahip ve Dünya'ya kafa tutuyor.

Örneğin, ABD, 1930'lu yıllardan sonra süper güç olma yolunda ilerlemesini demir-çelik alanında yarattığı patlamaya borçludur.

Örneğin, Japonya, 1960 sonrası çok ciddi sıçrama yapmasını Demir-Çelik alanındaki gelişmesi sonunda ekonomik zirveye ulaşmıştır.

Örneğin, Sovyetlerin Birliği varlığını uzun süre başarıyla sürdürmesi Demir-Çelik üretimindeki başarıya borçludur.

Son örneğimiz ÇİN'dir, bugün Çin, tek

başına ABD, Almanya, Japonya ve Fransa'nın ürettiği Demir-Çelik'i tek başına üretmektedir ve bugün Çin'in önlenemez yükselişinin ardındaki gerçeklerden en önemlisi budur.

Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk, bu çok önemli stratejiyi görmüş olmalı ki, bir yönden ulaşım ve demiryoluna büyük önem verirken, öte yandan, Demiryolu güzergahını, demir-çelik ve kömür havzalarının olduğu bölgelere öncelik verecek şekilde oluşturmıştır.

Cumhuriyet'in 10. yılına yani 1933 yılına kadar 2213 km demiryolu yapılmıştır. 1938 yılına kadar geçen süre zarfında toplam 3038 km demiryolu yapılmıştır. (Bandırma, Kütahya, Kayseri, Samsun, Ulukışla, Diyarbakır, Erzurum, Zonguldak hatları) yine 1927 – 1935 yılları arasında 1929 km demiryolu devletleştirildi ve karşılığında 240 milyon lira ödendi. Örneğin, 1931 yılı bütçesinin 193 milyon olduğu dikkate alındığında, demiryolu konusunda ne kadar büyük bir iradenin ortaya koyulduğu ve kaynak kullanıldığı anlaşılır.

Bugün ulaşım için ayrılan payların paydaşları içindeki dağılımına baktığımızda günümüzdeki çarpık ulaşım politikasının yarattığı sonuçları görürüz.

Ulaşım yatırımı için ayrılan bütçenin yaklaşık %79'u Karayollarına geriye kalan %21 ise diğer ulaşım sistemleri için harcanmakta, bunun sonunda ise, ülkenin toplam yükünün %94'ü Karayolları ile, geriye kalan %6'lık kısım ise diğer ulaşım sistemleri ile yapılmaktadır.

Yolcu da ise durum daha da vahimdir. Çünkü yolcu taşımacılığının %94'ü Karayolu ile geriye kalan %4 ise diğer sistemlerle yapılmaktadır.

Tek bacak üzerine bindirilmiş Ulaşım Politikaları sonuçta bugün ki dezavantajların yaratılmasına sebep oldu.

Bunları kısaca irdeleyecek olur isek;

Trafik kazaları :

2008 yılı 12 aylık EGM+JGK istatistiklerine göre ;

TOPLAM KAZA : 942.894

ÖLÜ SAYISI : 4.228

YARALI SAYISI : 183.841 kişi

MADDİ HASAR : 1.500.857.030 (TL) olmuştur.

Bu sonuç ile ülkemiz trafik kazalarında Dünya Şampiyonluğuna gitmektedir. Oysa diğer ulaşım araçları devreye sokularak paylaşılsa idi bu kazalar aynı nispette azalacaktı.

Yapım maliyetleri:

Yapım maliyetlerinde Karayolu- Demiryolu kıyaslaması yapıldığında, Güzergah seçimi, platform genişliği, inşaat ve istimlak bedeli, kullanım ömrü gibi kriterler

dikkate alındığında, demiryolu karayollarına göre nispetinde daha ucuz olduğu görülecektir. Bu oranlar düz ve engebeli arazilere göre kısmen değişiklik gösterir.

Üretim maliyetleri:

Ülkemizde yapılan araştırma ile Birim/Maliyet tutan Almanya'dan daha yüksek olduğu tespit edilmiştir. Bunun en önemli sebeplerinden biri üretime %35 – 55 arasında etki eden pahalı taşımacılıktır. Çünkü ülkemizde ucuz işçiliğe, ucuz hammadde girdilerine rağmen pahalı üretim gerçekleştirilmektedir. Karayolları ile kıyas yapıldığında kabul edilen Karayolu taşımacılığının Demiryollarından 7 kat, Deniz taşımacılığından 9 kat daha pahalı olduğu görülmektedir. Bu durum ülkemizin rekabet gücünü azaltmaktadır. Türk insanının da geçimini zorlaştırmaktadır.

Enflasyon ve hayat pahalılığına etkisi:

Yüksek maliyetli taşımacılık yüzünden, halkın hayat standardı yükseltilemediği gibi, hayatın ucuzlaması mümkün olmamakta, halk kazanımdan tasarruf edememekte, Yüksek Maliyetlerle sağlanan tüketim enflasyonunu körüklemekte ve hayatı daha pahalı hale sokmaktadır. İnsan hayatındaki her türlü ürünün bir bölgeden başka bir bölgeye nakledilmesi üreticinin kazancından daha yüksek gerçekleşmektedir. Bu nedenden ki enflasyon düşmesinden, faizlerin düşmesinden beklenen fayda elde edilememektedir. Bilinen o dur ki; Enflasyon ve faiz düşerken aynı oranda fiyatların da düşmesi beklenmelidir. Bu bireylerin tasarrufuna, yansıtacağı için, talep yoğunlaşması beklenemez ve arz tetiklenecektir.

Çevre etkisi :

Karayolları dışındaki Ulaşım sistemleri tartışmasız çevre dostudur. Yer altı, yer üstü ve atmosferde yaratacak çevresel etkiler bakımından demiryolları çevre dostudur.

Turizm etkisi:

Ülkemizi son yıllarda ziyaret eden turist sayısında ciddi artışlar yaşanmakta ve 20 milyonun üzerinde gerçekleşmektedir. Ancak turizmde yaşanan artışa paralel gelir elde edilememektedir. Turizm zorunlu olarak 2 bölgeye sıkıştırılmıştır.

Ulaşımdaya yaşanan olumsuzluklar, gelen turistlerin ülkemizin diğer bölgelerine taşınmasına imkan verememektedir. Turizm maliyetlerine baktığımızda ulaşım maliyetinin diğer maliyetlerine eşdeğer olduğu görülür. Böylece gelen turistin hem daha çok kalması engellenmiş hem de maliyetlerin cazibesi azaltılmaktadır.



Türk Ulaşım-Sen yine yetkili sendika

Ulaştırma hizmet kolunda görev yapan kamu görevlileri bu yıl da Türk Ulaşım-Sen'i yetkili kılmışlardır. 4688 Sayılı yasa gereğince yapılan tespit sonucunda, hizmet kolumuzda faaliyet gösteren sendikaların gayri resmi üye sayıları şöyle gerçekleşmiştir: **Türk Ulaşım-Sen** : 7.166 **BTS** : 2.855 **UÇMS** : 3.623 **BUS** : 194 **UHS** : 212 **UFS** : 84 Bu gayri resmi sonuçlara göre; Hizmet kolumuzda sendikalaşma oranı % 55,33 olmuş-

tur. Bu yılki verilere göre, sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısı dikkate alındığında, sendikaların oranı;

Türk Ulaşım –Sen % 27,46 **BTS** % 10,94 **UÇMS** % 13,88 **BUS** % 0,74 **UHS** % 0,81 **UFS** % 0,32 Olmuştur. Öte yandan, sendika üyesi olan kamu görevlileri arasında, sendikaların oranı;

Türk Ulaşım –Sen % 49,62 **BTS** % 19,77 **UÇMS** % 25,091 **BUS** % 1,34 **UHS** % 1,46 **UFS**

% 0,58 Şeklinde gerçekleşmiştir.

Ulaştırmacı 7.166 meslektaşımıza, bize duyulan güven için sonsuz teşekkür ediyoruz. Yıllardır gasp edilen haklarımızı geri almak hedefimizden asla yılmadan, daha mutlu günlerde hizmet üretmek üzere, elbirliği ile mutlu yarımlara ulaşmak için, daha çok çalışarak, bize duyduğunuz güvene layık olmaya çalışacağız.



TOKİ'de Kurum İdari Kurul Toplantısını yaptık

Bayındır İmar ve İnşaa Hizmetleri Kamu görevlilerinin yetkili sendikası Türk İmar-Sen Kurum İdari Kurullarında çalışanların haklarını savunmaya devam ediyor. 28 Nisan 2009 tarihinde TOKİ'de yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısına Genel Başkan Necati Alsancak, Genel Sekreter Cebrail Yıldız ve Sendikamızın İşyeri Temsilcisi Celil Polat Katıldı. 8 Madde olarak imza altına alınan kararlarda kurum çalışanların bir çok sorununa çözüm arandı.

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi gereği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 9 Kasım 2001 tarih ve 24578 sayılı Resmi Gazete de yer alan Kurum İdari Kurullarının oluşmasına ilişkin tebliğ çerçevesinde, T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdareleri Başkanlığı 7 no'lu Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri hizmet kolu içerisinde yer almaktadır.

Aynı Kanunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verdiği yetkiye istinaden 7 no'lu Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri hizmet kolunda Türk İmar-Sen yetkili Kamu Görevlileri Sendikası olarak tescil edilmiştir.

Anılan tebliğ uyarınca kurum İdari kurulu, 28.04.2009 günü saat 14.00 de yapılan toplantıda belirlenen gündeme ilgili maddelerde uzlaşma sağlanmıştır..

İş bu tutanak taraflarca 28.04.2009 günü saat 14.00 de Toplu Konut İdareleri Başkanlığının yetkili temsilcisinin odasında 3 suret olarak tanzim edilip imza altına alınmıştır.

Toplu Konut İdareleri Başkanlığı adına :

1. Mehmet MURAT
2. Yunus İhsan KUMANTAŞ
3. Hâşip TAHRALI
4. Mehmet UZUNPINAR

Türk İmar-Sen adına ise;

1. Necati ALSANCAK
2. Cebrail YILDIZ
3. Celil POLAT

Başkan Danışmanı
Daire Başkanı
Uzman
Uzman

Türk İmar-Sen Genel Başkanı
Türk İmar-Sen Genel Sekreteri
Sendika İşyeri Temsilcisi

28.04.2009 TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADDELERİ

- 1- İdareye ihdas edilen kadroların kurum içi atamalarında kadrosuz personelin önceliği çerçevesinde, kurumdaki hizmet süreleri ve liyakatlarının gör ölümleri bulundurulması, Bu konuda yapılacak değerlendirmeler konusunda Sendikaya bilgi verilmesi,
- 2 - Başbakanlık Genelgesi gereğince promosyon ödemeleri için sendika temsilcisinin de yer aldığı komisyon tarafından yapılan değerlendirmeler neticesinde, personel maaşının yatırıldığı banka ile anlaşma yapılması olup, Mayıs 2009 ayından itibaren personele ödeme yapılması kararlaştırılmıştır. Bundan sonra da Genelge doğrultusunda gerekli işlemlerin yapılması,
- 3- İdarenin Kuruluş Kanunu çalışmaları için oluşturulacak komisyon veya çalışma gruplarına Sendika Temsilcisinin de katılımının sağlanması ve yasalması için Sendika Genel Merkezinin de katılmasının sağlanması,
- 4 - Sendikamızın personele yönelik seminer ve kurs düzenlenmesi durumunda, Sendikaya toplantı yerinin temini edilmesi ve bu konuda gerekli yardımın yapılması, ayrıca İdare tarafından çalışanlara hizmet içi eğitim ve kurs düzenlenmesi durumunda, sendikali haklar ve insan hakları konularının programa dahil edilmesi, bu konuda Sendikaya bilgi verilmesi,
- 5- 4046 sayılı Özetleştirme Yasası gereğince İdareye atanan personelin Toplu Konut personeli yönetmeliğine göre imkanlar oranında Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi,
- 6- Halen Kurum bünyesinde çalışan ve dışardan 4 yıllık Yüksek Okul bitiren sözleşmesiz personelin sözleşmeye geçirilmesi hususunda çalışma yapılması,
- 7- İdarede görev yapan 657'ye tabi sözleşmesiz tüm personelin sözleşme kapsamına alınması hususundaki kanunlaştırmaya yapılacak olan değişiklikte dikkate alınması,
- 8- Sendika faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve çalışan personelin bilgilendirilmesi gibi faaliyetlerde kullanılmak üzere ihtiyaç halinde ve imkanlar oranında Sendika Temsilciliğine bir araç tahsisinin yapılması,

Necati Alsancak

Türk İmar-Sen Genel Başkanı



Tapu değişikliği süresi uzatılmalıdır

Kamuoyunda son bir ayda yoğun bir şekilde tapuların değiştirilmesi ile ilgili tartışmalar devam ediyor. Eski sisteme göre kat irtifaklı olarak düzenlenmiş tapuların 'kat mülkiyetine' çevrilmesi gerekiyor. Türkiye'de ise bu değişiklikten etkilenecek bina sayısının mevcut binaların yüzde 90'nına yakın olduğu ifade ediliyor.

Söz konusu değişiklik için son tarih ise 28 Kasım 2009. Bu tarihten sonra vatandaşlara ceza kesilecek. Fakat bugüne kadar sorunlu tapuların ancak yüzde 10'nunda değişiklik yapılmış. Burada büyük bir sorun karşımıza çıkıyor. Olayı hem vatandaş hem de tapu çalışanları açısından değerlendirensek ortaya çıkan sonuç ağır bir iş yükü ve tapu müdürlüklerinde yığılmalardır.

Vatandaş açısından ele aldığımızda kalan 6 aylık sürede tatil dönemi olduğunu da dikkate alırsak vatandaşın tapu işlemlerini yapması oldukça zorlaşacaktır. Kısıtlı sürelerde tapu dairelerinde ve belediyelerde yaşanan yığılmalar nedeniyle vatandaşlar mağdur olacaktır. Hala tapu değişikliği yapılmamış bina sayısının yüzde 80'lerde olduğu düşünülürse bu ülke nüfusunun neredeyse 5'te 1'nin altı ayda tapu dairelerine ve belediyelere gitmesidir ki bu tam anlamıyla bir karmaşıklığa yol açacaktır. Böyle bir yoğunluğu tapu daireleri hazır değildir. Burada ikinci mağduriyet ise tapu çalışanlarının olacaktır. Zaten yoğun bir iş temposuyla çalışma hayatlarını sürdüren çalışanlar tapu dairelerinde bu son 6 aylık dönemde ise izdihamlarla karşılaşabileceklerdir.

Aşın yoğunluğun üstesinden kalkılması için tapu daireleri fiziki ve insan kaynakları açısından yetersizdir. Yaz ayları nedeniyle personelin tamamının izin kullanacağı bir dönemde iş yoğunluğu katlanarak artacaktır. Aşın yoğunluğunun getireceği stres ve benzeri insanlar insanların kalabalıklar halinde bulunduğu tapu dairelerinde istenmeyen olaylara bile sebep olabilecektir. Kısacası bu kısa zaman diliminde bu büyük sorunun çözülmesi imkânsızdır. Olmayacak bir iş içinde ısrar etmek anlamsızdır. Burada yapılacak tek bir şey vardır. O da tapu değişikliği süresini 2011 yılı başına kadar uzatmaktır. Bu süreçte bu değişiklik kamuoyunda işlemeli ve vatandaşlar bu tapu değişikliğini yapmaları için teşvik edilmelidir. Böylesine uzun bir sürece yayılarak yapılacak işlemler neticesinde ne vatandaş ne de çalışanlar mağdur olacaktır.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü bu sorunun farkına vararak gerekli düzenleme için kolları sıvamalıdır. Tapu çalışanları ve vatandaşlara bunu istemektedirler.

Memurun can güvenliği tehlikede

Samsun Karayolları 7'inci Bölge Müdürlüğünde karayolu çalışanın silahla vurularak hayatını kaybetmesi ile ilgili bir açıklama yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak devlet kurumlarında eli silahlıların cinayetlerinin Karayollarında da yaşandığını belirterek "Dün hastanelerde doktorlar kurşunlanıyordu. Bugün Karayolları Bölge müdürlüğü silahla basılıyor. Karayollarında çalışan personele kurşun sıkılıyor. Devlet kurumunda devletin memuru katlediyor. Bu kişi silahla nasıl içeri girdi. Niçin güvenlik önlemi alınmadı." dedi. Bu olayın karayolları çalışanlarının nasıl bir çalışma hayatı sür-

dürdüklerinin göstergesi olduğuna dikkat çeken Alsancak "Karayolları çalışanları yapılan işler ve ihaleler nedeniyle tehdit edilmekte, baskı altına alınmaya çalışılmaktadır. Bir çalışma arkadaşımızın da çalıştığı kurumunda cinayete kurban gitmesi karayolları çalışanlarının zor şartlarda nasıl bir çalışma hayatı sürdürdüklerinin göstergesidir. Karayolları çalışanlarının can güvenliği kalmamıştır." şeklinde konuştu.

Alsancak kamu kurumlarında artan bu tür olaylar karşısında hükümetin bir an önce gerekli tedbirleri alması gerektiğini kaydetti. Alsancak "Memurun can güvenliği

hastanede, karayollarında da okulda da tehlike altında. Giderek kamu personeline yönelik şiddet artıyor. Vahşete dönüşmeye başladı. Hükümetin acil tedbir alması gerekiyor" dedi.

Bu vahşeti gerçekleştiren zanlının en ağır cezaya çarptırılmasını isteyen Alsancak sözlerini şöyle sürdürdü. Bu tür olayların yaşanmaması ve çalışanların korunması için de gerekli tedbirler alınmalıdır. Türk İmar-Sen olarak bu tür vahşetlerin son bulmasını diliyor, hayatını kaybeden çalışma arkadaşımız Erdoğan Birlik'e Allah'tan rahmet ailesine ve çalışma arkadaşlarına baş sağlığı diliyoruz.



Şubelerimizden anneler günü kutlaması

Türk İmar-Sen şubeleri anneler gününde kurumlarda görev yapan anneleri unutmadı. Şubelerimiz anne olan üyelerimizi ziyaret ederek anneler günlerini kutladılar. Trabzon ve Samsun şubelerimiz kurumlardaki üyelerimizi ziyaret ederek anneler günü dolayısıyla çiçek verdi.

Samsun'da Şube Başkanı Ali Mazlum, Trabzon'da

Şube Başkanı Mustafa Çakır üyelerimizle tek tek görüşerek anneler gününü kutladılar. Şube başkanları yaptıkları açıklamalarda Türk İmar-Sen'in her zaman üyelerinin yanında olduğuna dikkat çekerek bu özel günde anne olan üyelerin mutluluklarını paylaştıklarını ifade ettiler.

Karayolları'ndan promosyon açıklaması

T.C. ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
Karayolları Genel Müdürlüğü

Sayı :B.11.1.TCK.0.73.01.60-849 - 096

25/05/2009

Konu :Banka Promosyonu

TÜRK İMAR-SEN
TÜRKİYE İMAR VE İNŞAAT HİZMETLERİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE
Dr. Mediha ELDİM Sok. No:85

Kocatepe / ANKARA

İlgili : 20/03/2009 tarihli ve TSGM- 2009-10.30 sayılı yazınız.

Genel Müdürlüğümüzün maaş ve diğer ödemeleri işleme protokolü 15/03/2009 tarihi itibarıyla sona ermiş olup, yeni yapılacak protokol için bankalara teklif zarfı verilmiş ve cevabı teklifler İdaremize gönderilmiştir. Teklif dağıtılan bankalardan AKBANK T.A.Ş., ZİRAAT BANKASI, VAKIFLAR BANKASI, HALKBANK ve FORTISBANK ihaleye katılmış olup, İŞ BANKASI teklifleri yazısı göndermiştir.

Başbakanlığın banka promosyonlarına ilişkin 20/07/2007 tarihli ve 2009/21 sayılı genelgesinin 2'nci maddesinin 2'nci fıkrasında; "Bu şekilde oluşturulacak komisyona ilgili birimlerdeki yetkili sendikalarla bir birimlerin tamamı itibarıyla en fazla üyeye sahip olan sendikadan üye alınacaktır." denilmektedir. Genel Müdürlüğümüz merkez ve taşra teşkilatında çalışanların tamamı itibarıyla en çok üyeye sahip sendikamız Türkiye Yol-İş Sendikası olduğu tespit edildiğinden, oluşturulacak komisyona Türkiye Yol-İş Sendikası'ndan üye alınması ve 03/03/2009 tarihinde yapılan ihaleye Yol-İş Sendikası Genel Başkanlığından Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin BALABAN ve İsmet TAN üye sıfatıyla katılmıştır.

Yapılan ihale sonucunda Vakıflar Bankası taksitli olmak suretiyle, iki yıl için 5.015.000,00 TL (beşmilyononbeşbin) ile en yüksek teklifi vermiştir. Yukarıda tarih ve sayısı belirtilen Başbakanlık genelgesinin 4'üncü maddesi uyarınca, söz konusu meblağın üçte biri kurum personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere ayrılmıştır. Kalan meblağı ise, bankanın ödeme taahhüdü doğrultusunda, dağıtılacağı tarihteki personel sayısına göre dağıtılacağından bu aşamada kurum elemanlarına ödenecek miktarın ne kadar olacağı kesin olarak bilinmemektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Mehmet TEKER
Genel Müdür a.
Genel Müdür Yardımcısı

Karayolları Genel Müdürlüğü sendikamıza bir yazı göndererek banka promosyonlarıyla ilgili bilgi verdi. Yazıda maaşlarla ilgili olarak hangi bankaların teklif verdiği ve kaç TL Promosyon alınacağı bilgileri yer aldı. Karayolları Genel Müdürlüğü'nün Yazısı

Yönetim Kurulumuzdan Bayındırlık ve İskan Bakanına Ziyaret



Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Genel Sekreter CebraİL Yıldız ve Genel Mali Sekreter Mehmet Başpınar son kabine değişikliğinde Bayındırlık ve İskan Bakanı görevine getirilen Mustafa Demir'i makamında ziyaret etti. Bakana yeni görevinde başarılar dileyen yönetim kurulumuz, çalışanların sorunlarına da çözüm aradı.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Bakanlığa bağlı kuruluşlarda görev yapan personelin sorunlarının 11 başlık altında toplandığı raporu da Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir'e sundu. Çalışanların sorunlarına çözüm beklediğini ifade eden Genel Başkan, Bakan Demir'den gerekli çalışmaların yapılarak mağduriyetlerin giderilmesini istedi. Bakan Mustafa Demir ise, ziyaretleri dolayısıyla yönetim kurulumuza teşekkür ederek, kurumu daha ileriye taşımak ve çalışanların sorunlarına da çözümler getirmek için ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi'nin Bayındırlık Ve İskan Bakanı Mustafa Demir'e Sunduğu Rapor

Bayındırlık Ve Sikan Bakanlığı Bağlı Ve İlgili Müdürlüklerimizde Çalışanlarımızın Sorunları

İşkolumuza bağlı Kurumlarımız; Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Afet İşleri Genel Müdürlüğü, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı Ülkemizin İman ve Altyapısını organize eden, Projeler üreten, üretilen milyonluk hatta milyar YTL. lik projeleri imzalayan, yürürlüğe koyan ve yürüten, kontrolünü yapan, kısaca Ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasının temel taşı olan kurumlar olması bizleri gururlandırmaktadır. Ancak böylesine kutsal sayılabilecek bir görevi yürütmelerine rağmen çalışanlara yeterli önem verilmemekte ve çalışanlar aşağıdaki başlıklar altında sayılan sorunları ile baş başa bırakılmaktadır:

Müdürler Arasındaki Farkın Giderilmesi

2008 yılı devlet memurlarına yapılan maaş artışı.

Çalışanlar arasında ücret konusunda hiyerarşik düzenin bozulmasına sebep olmuştur. Örneğin düz mühendis maaşı amirlik yapan üst görevdeki mühendis şube müdürünün üzerinde ücret almaya başlamıştır; daha sonra bir genelde ile teknik şube müdürlerinin maaşları yukarı çekilerek bu durum düzeltilmiş olup, fakat diğer teknik olmayan şube müdürlerinde bu durum düzeltilmemiştir. Bu aksaklığın giderilmesi için gereğin yapılması.

Ayrıca bakanlığınız tarafından açılan unvan değişikliği sınavını kazanıp şube müdürlüğünü kazanan çalışanların bir kısmı görevlerine atanmış olup, kalan diğer çalışanlar ikinci bir emre kadar durdurulmuştur. Şube müdürlük sınavını kazanan diğer çalışanlarında bir an önce atamalarının yapılması.

Tapu Sicil Müdürlükleri :

Özellikle Tapu Sicil ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan personel yetersiz olduğundan, günümüzdeki ekonomik gelişmeler sonucu milletimizin tasarrufunu emlak alımlarına yönlendirmesi ve buna bağlı olarak bankalardan alınan kredilere ipotek tesis işlemleri de aynı dairede yapıldığından Tapu Sicil Müdürlüklerinde işlem hacmi olduğunun 3 katına çıkmış, zaten yetersiz olan memur sayısı ile bu talepler karşılanmaya çalışılır iken, memurlar sorumluluk korkusu (Öyle ki; yaptığı yanlış işlemden dolayı meydana gelen zarar, kendisi ölmüş olsa dahi mirasçılarından tahsil edilerek tazmin edilmektedir.) ve iş yoğunluğu nedeni ile psikolojik olarak rahatsızlananlar hasta hanelere taşınmaya başlamıştır. Medeni kanunun 1007 sayılı maddesinin 5 yıl ile sınırlandırılması için değişiklik yapılması.

Harcırahlar

Harcırah gündelikleri günün şartlarına göre çok yetersiz kalmakta ve buna rağmen Kurum ödenekleri de zamanın da gönderilmediğinden bu yetersiz harcırahlar dahi alınamamakta, avans mekanizması da işletilmemektedir, bu durumda olan çalışanlar bankamatik kartlarını kullanarak zor durumda kalmaktadırlar.

Seyyar Görevler (Adam Gün Sayısı) Bayındırlık Ve İskan Bakanlığı

Kurumlarca talep edilen ancak Maliye Bakanlığı yetkileri tarafından azaltılan seyyar görev (adam - gün sayısı) yapılan işleri karşılamamaktadır. Çalışanlar her yıl alacaklı duruma gelmekte bu nedenle de kurum ile elemanlar mahkemelik olmaktadır. Bu sorunun ortadan kalkması için seyyar görev (adam - gün sayısı) artırılmalıdır.

Kurumlarımızda Fazla Mesai

Normal iş saatleri dışında görev yapan personele herhangi bir ödeme yapılmamakta zorunlu olarak çalıştırılmaktadır.

Fazla mesai ücreti ödenen birimlerde ise bu ücretler çalışmayı teşvikten öte komik rakamlardır. İş yoğunluğu nedeni ile ücretlerin yeterli olmaması nedeniyle mesai saatlerinin artırılmasının sağlanması.

Geçici Görevlendirme

Ülkemizde aile bütünlüğü Anayasa ile güvence altına alınmış olmasına ve bu konuda Sayın Başbakanın imzası ile 2005/14 sayılı genelgede "Geçici Görevlendirmeler yıl içerisinde 2 ay geçmemesine özen gösterilecektir." İfadesine rağmen tayin tehdidiyle 6 ay ve 8 ay geçici görevlendirmeler ile çalışanların aile hayatı alt üst edilmektedir. Özellikle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası ve Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü bünyesinde bu durum Ülkemiz genelinde de devam ettiğinden çalışanlar tedirgin durumdadır. Bugün gelinen noktada artık elemanların geçici görevlendirilmesi yanında müdürlükler de komple kanunlara aykırı olarak geçici görevlendirilmektedir.

Buda yetmiyor, elemanlarımız böylesine özveri ile çalışmasına karşılık yevmiyeleri 6 – 20 YTL gibi komik olan harcırahları kurumlarca seyahate giderken avans olarak ödenmesi gerekirken ödenmediği gibi bu komik rakamlar ile göreve gidilen yerde yatak ve yemek ücretlerine yetmemektedir. Elemanlara ödenmeyen harcırahlarından dolayı bankamatiklerinden para kullanılmaktalar olacakları ya yılsonunda ödenmekte veya bir sonraki yıla ertelenmektedir.

Okul Bitirme

Teknik personel ihtiyacı duyulduğunda; Kurum içinde kendini yetiştirmek ve sürekli geliştirmek amacıyla dışardan kendi imkânlarıyla bir üst eğitim alan çalışanların istihdamına öncelik verilmelidir.(Kurumlarımızda sözleşmeli teknik eleman alınmakta, halen mevcut çalışan, tecrübeli, Yüksek okul bitirenler ise yönetmeliğe takıldığından kadrolarını alamamaktadır. Mağduriyetin giderilmesi için yönetmeliğin değiştirilmesi)

Sendika Temsilcilerinin Geçici Görevlendirmeleri

Kurumlarımızda il temsilcilerimiz, iş yeri temsilcilerimiz ve şube yönetim kurulu üyelerimiz istekleri dışında geçici görevlendirilmeleri devam etmektedir. 4688 sayılı Kanuna uyulmamaktadır. Kanuna ve Kurum İdari Kurul Kararlarına uygun hareket edilmesi yönünde Kurumların uyanılması gerekmektedir.

Teknik Elemanların Sorunları

Çalışırken her türlü imza yetkisi olan teknikerlerin emekli olduktan sonra kaldırılan yetkilerinin tekrar iade edilmesi

Ayrıca teknik elemanlarımız il müdürlüğümüze ve bakanlığımıza sorulmadan Valilik kanalıyla özel idareye bir yıl, iki yıl geçici görevle görevlendiriliyorlar. Arazide çalıştıkları günler için ödenen arazi tazminatlarını ne Özel İrade nede Bakanlığımız tarafından ödenmeyip elemanlarımız mağdur edilmektedir. Bu mağduriyetin giderilmesi.

Misafirhane Ve Sosyal Tesis

Bakanlık çalışanları seminer vb toplantılar için Anakara'ya geldiklerinde çalışanlarımız konaklama konusunda mağdur kalmakta bu nedenle Bakanlıkça mağduriyetlerinin giderilmesi için sosyal tesis, misafirhane temini sağlanması

4/B Maddesi Kapsamında Eleman İstihdamı

Kurumlarımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/b maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel tam manası ile köle gibi görülmektedir. Bunların önlenmesi için

4/b li çalışanların bir an önce kadroya geçirilmesi. Tek tip sözleşme ile sefalet ücreti layık görülmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığınca verilen diplomasında Tekniker yazmasına rağmen Tekniker unvanının verilmemesi, İşyerinde diğer arkadaşları ile beraber aynı mesaiyi yapmasına rağmen sözleşmeli olmalarından dolayı fazla mesai ücreti alamamaktadırlar, geçici görevlendirme yapıldığında yolluk ve harcırah ödemesi yapılmadığı, her sene sözleşme imzalanması ve personelin sözleşmenin yenilenmeyeceği ile tehdit edilmesi, sözleşmeler yapıldığı tarihe göre farklılıklar göstermektedir.

4/B liler arasında fark oluşmasının kaldırılması. Teknikerlerden bazılarına teknisyen kadrosu, bazılarına da tekniker unvanıyla sözleşme yapılmaktadır. Bunlarda da maaş farkı oluşmaktadır buda iş barışını bozduğundan ücret farkının düzeltilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması.

Sonuç olarak;

Bahsi geçen kurum çalışanlarımızın yaptığı böylesine kutsal görevin yanında devletimize sağladığı bunca gelirlerde dikkate alındığında, çalışanlarımızın açık sınırı altındaki ücretlere mahkûm edilmesi ve diğer kurumların faydalandığı bazı ek gelirlerden faydalandırılmamasının ve il dışına görevlendirildikleri sürece kullandıkları bankamatik alacaklarını dahi 1 yıl boyunca alamamaktadır bunların hangi düşüncenin ürünü olduğunu anlamakta güçlük çekiyor,

Bu anlaşılabilir durumu takdirlerinize sunuyor,

Çalışanlarımızın sabrının kalmadığını ve bir an evvel bu olumsuz tablonun çalışanlarımız lehine düzeltilmesi gerektiği talebimi yineliyor,

Heyete saygılarımı sunuyorum.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 162. Kuruluş yıl dönümü kutlu olsun

162 yıllık geçmişi tüm yurttaki 17 bin çalışan ile köklü bir kurum olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bir yuva veya işyeri sahibi olan tüm vatandaşlara hizmet etmenin gururunu yaşamaktadır.

Hiç şüphesiz ki yoğun bir çalışmanın sonucunda bugün Türkiye'nin kadastro büyük ölçüde tamamlanmıştır. Vatandaşların tapu hizmetlerinden yararlanması kolaylaştırılmıştır. Tapu ve Kadastroda bu başarılı performansta en önemli pay hiç şüphesiz ki, kurum çalışanlarındır.

Tapu Sicil Müdürlüklerinde işlem hacminin sürekli artması sonucunda çalışanlar yoğun fazla mesai yapmaktadırlar. Yapılan işlemlerden mesul olan çalışanların bazen hak etmedikleri şekilde tazminat davaları ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Fakat tüm bu zor şartlara rağmen çalışanlar büyük bir özveri ile çalışmaya devam etmektedirler. Onların bu çalışma gayreti övgüyü hak etmektedir.

Türk İmar-Sen olarak 162 yıllık tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde görevli çalışanların sorunlarının çözülmesi için gerekli adımların atılmasını, çalışanların daha huzurlu ve rahat hizmet üretebilecekleri imkânların oluşturulmasını talep ediyoruz.

Bizim bu isteğimiz ülkemizde 22 Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü, 1018 Tapu Sicil Müdürlüğü, 325 Kadastro Müdürlüğü'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızın talebidir. Onların sesidir. Kulak verilmelidir.

Türk İmar-Sen olarak Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kadrolarında görev yapan tüm çalışanların sorunlarının çözülmesi için 162. Kuruluş Yıldönümünün bir vesile olmasını temenni ediyoruz. Türkiye'mizin en güzide Kurumlarından biri olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün 162. kuruluş yıl dönümünü kutluyoruz.

Türk İmar-Sen Yönetim Kurulu

Hikmet ÇAY

Türk Enerji-Sen Genel Eğitim Sekreteri



Enerjide özelleştirmenin sonunu hiç düşündünüz mü ?

Tüm dünya, hızlı bir biçimde küreselleşme süreciyle yeniden örgütlenmektedir. Küreselleşme; ulusal ekonomi politikalarının uluslararası kurallara bağlandığı, siyasi, ekonomik ve endüstriyel politikaların yeniden belirlendiği ve çeşitli alanlarda karar verme mekanizmalarının el değiştirilerek, ulusal yetkilerin bir kısmının uluslararası kuruluşlara devredildiği bir organizasyondur. Dolayısı ile egemen, ulus devlet anlayışı ile uyumlayan bir yapı arz etmektedir.

Küreselleşmiş ülkeler ve yine bu ülkelerin çok uluslu şirketleri, stratejik hedeflerine ulaşabilmek için sosyolojik, siyasal ve ekonomik araçlar, yapılanmalar oluşturmuşlardır. Özellikle Dünya Bankası ve IMF aracılığıyla bir çok ülkeye, borç çevrimini sağlamak ve istikrarı oluşturma adı altında serbestleşmeyi ve özelleştirmeyi olmazsa olmaz şart olarak koşmaktadırlar.

Dünyada elektrik sektöründe gerçekleştirilen veya gerçekleştirilmeye çalışılan özelleştirme politikalarının başarılı olamadığı görülmektedir. Soweto'da (G. Afrika) abonelerin %61'i artan elektrik faturalarını ödeyemediği için elektrik bağlantılarını kapatılmak zorunda kalmışlardır. Bir zamanların ucuz elektrik ülkesi Brezilya, uluslararası elektrik şirketlerinin elinde 2001 yılında elektrik kesintileri ile karşı karşıya kalmıştır. Özelleştirmeyi takiben Rio de Janeiro'da elektrik fiyatları % 400 artmış, sektörde çalışanların %40'ı işlerini kaybetmiştir.

1998 Avrupa İstihdam Raporunda, son on yılda diğer sektörler arasında en fazla gaz ve elektrik sektöründe istihdamda azalma olduğu belirtilmiştir. Buna göre 1990 ve 1998 yılları arasında elektrik ve gaz sektöründe 250 bin kişi işten çıkartılmıştır. ILO Raporu'na göre, 1990'dan beri, tüm Batı Avrupa enerji sektöründeki iş kaybının yansı İngiltere'de görülmektedir. Bu rapora göre 1990-95 yılları arasında Batı Avrupa enerji sektöründe 212 bin kişi işten çıkartılmıştır.

Ülkemizde kamuya ait iki elektrik dağıtım bölgesi için özelleştirme ihalesi yapılmıştır. Diğerleri için ise önümüzdeki dönemde yapılacaktır. Elektrik, günlük yaşamımızın vazgeçilmez bir unsurdur. Elektrikğin bir sistem bütünlüğü içerisinde, güvenli, kaliteli ve kesintisiz olarak temin edilmesi son derece önemlidir. Bu nedenle elektrik dağıtım ve üretim tesisleri sıradan ticari işletmeler değil, ülkemiz için stratejik önem taşıyan tesislerdir. Bu tesislere daha farklı bir anlayışla yaklaşmamız gerekmektedir.

Yaşanan süreçte ülkemiz enerji sektörü çok büyük sorunlar ile karşı karşıyadır. Bu sorunlar acil çözümler üretilmeyi beklerken, mevcut problemleri daha da büyütecek bir özelleştirme süreci başlatılmıştır.

Elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesinin ülkemize rekabet ve ucuzluk getirmeyeceği aksine enerji fiyatlarını artıracaktır. Enerji, üretim ve dağıtım hizmeti teknik niteliği gereği rekabetin oluşmadığı, bir başka ifade ile doğal tekel olan bir alandır ve özelleştirme sonrasında özel tekeller ortaya çıkma ihtimali bulunmaktadır. Özelleştirmeler sonrasında elektrik fiyatlarının düşmesini beklemek de mümkün değildir. Özellikle 1 Temmuz 2008 tarihinden itibaren otomatik fiyatlandırma mekanizmasının uygulanmaya başlamasıyla bu ihtimal ortadan kalkmıştır. Özelleştirmeye dayanan anlayış yıllardır, önce bölgesel fiyatlandırma, sonra otomatik fiyatlandırma ve en son maliyet esaslı fiyatlandırma adı altında elektrik enerjisini piyasalaştırmış ve böylece fiyat artışlarına zemin hazırlamıştır.

Ülkemizdeki elektrik özelleştirmeleri ihale modeli ile özelleştirmelerin kamu yararına olduğu, büyük maliyet gerektiren yatırımların özel sektör eliyle yapılacağı ve böylece yüksek kayıp kaçak oranlarının düşeceği söylemleri

birbirleriyle uyusmamaktadır. Hükümet tarafından 2004 yılında Yüksek Planlama Kurulu kararı olarak belirlenen strateji belgesinde “elektrik dağıtım bölgelerinde yapılacak özelleştirmelerin gelire odaklı olmayacağı, esas amacın bu bölgelerin artan yatırım ihtiyacının özel sektör tarafından karşılanması olduğu ve böylece kayıp ve kaçak oranlarının düşürüleceği” açıklanmıştı. Özelleştirmelerin gelire odaklı yapılmaması kamu imkânları ile ödediğimiz vergiler ve elektrik faturaları ile uzun yıllar süren çalışmalarla kurulan dağıtım bölgelerinin ekonomik değerlerinin ve yarattığı katma değer çok altında bedellerle özelleştiriliyor olmasıdır.

“Serbestleştirme” ve “rekabet” gibi altı doldurulmamış ve elektrik sektöründe karşılığı olmayan söylemler dışında milyonlarca aboneye hizmet veren elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesi sürecinde şirketlere ne vaat edildiği bilinmemektedir. Somut ve maddi olarak özelleştirme sonrasında kamunun ne kazanacağı, özel sektörün neyi nasıl yapacağı gibi konular da kamuoyundan gizlenmektedir. Milyonları ilgilendiren bir kamu hizmeti olmanın yanı sıra ülkemizin geleceği ve güvenliği için stratejik konumda bulunan bir sektör, özel sektöre devredilmektedir.

Bütün bunlara ek olarak büyük sermaye yatırımları ile gerçekleştirilmiş olan üretim ve dağıtım mekanizmaları özelleştirilirken, elektrik iletim tesislerinin özelleştirilmemesi yaşananları gözler önüne sermeye yetmektedir. En büyük karlılık enerjinin üretilmesinde ve dağıtılmasındadır. Enerjinin iletimi ise büyük maliyet isteyen ancak kendi adına karlılığı düşük olan bir yatırımdır. Buna göre devlet, üretimi ve dağıtımı özelleştirerek en karlı alanları özel sektöre devrederken, en maliyetli olan iletim şirketleri vasıtasıyla enerji sektöründeki ağır yükü kendi üstüne almaktadır.

Ayrıca 20 yılda özel şirketlere alım garantili doğalgaz santralleri yaptırılırken, kamu şirketlerinin üretim tesisi yatırım yapmasının önüne geçilmiştir. Bu dönemde bilhassa elektrik dağıtım ve üretimi yapan enerji KİT'lerinin mevcut sorunlarına yapısal çözümler getirilmek yerine özelleştirileceği gerekçesiyle, bu kurumlara yatırım yapılmayarak yıllardır bu tesisler ihmal edilmiştir. Planlama ve kamu işletmeciliği anlayışından uzaklaşmasının doğal bir sonucu olan bu kaotik yapıda ülkemiz karanlıkta kalma riski ile ciddi bir şekilde karşı karşıyadır. Bütün sıkıntılara ilave olarak, tüm özelleştirmelerde yaşandığı

gibi TEDAŞ özelleştirmeleri de işten atmalar, taşeronlaştırma ve sendikasızlık vaat etmektedir.

Kamuya yatırım yaptırılmaması ve özel sektörün de yatırım yapmaması nedeniyle ülke enerji açığıyla karşı karşıya bulunmakta, enerji açığının yükseldiği dönemde devreye alınan borsa sistemiyle sürekli elektrik fiyatları artmaktadır. Şirketlerin daha fazla kar garantisi taleplerini karşılamak için özelleştirmeler öncesinde otomatik fiyatlandırma acil olarak devreye alınmak istenmekte, sokak aydınlatması gibi temel bir kamu hizmetinden şirketlerin muaf olmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmaya çalışılmakta, serbest piyasa ve özelleştirme uygulamaları nedeniyle oluşan pahalı fiyatlardan ötürü oluşan dağıtım şirketlerinin borçları da kamuda bırakılmaktadır.

Tüm devletlerin stratejik planlar hazırlayarak enerji güvenliğini korumaya çalıştığı, özelleştirme ve serbestleştirme tartışılır hale geldiği, tekellerle baş edebilmenin yollarının arandığı bir dünyada ülke geleceğini yok edecek serbest piyasa ısrarı kabul edilemez. Bugüne kadar enerji alanında yapılan tüm özelleştirme uygulamalarının sonuçları ortadadır. AKTAŞ, ÇEAŞ örnekleri, tahkim tazminatları, yap-işlet-devret, yap-işlet, işletme hakkı devir sözleşmeleri nedeniyle ortaya çıkan fahiş fiyatlı elektrik, alım garantileri nedeniyle kamu kaynaklarının atıl kalması, milyarlarca dolara ulaşan kamu zararına yönelik AKP Hükümeti döneminde hiçbir çözüm bulunmadığı gibi aynı uygulamalar yeniden yapılmak istenmektedir.

Elektrik alanında uygulanan serbest piyasa politikalarının bugün iflas ettiği ortadadır. Elektrikte arz açığıyla karşı karşıya kalınan bir dönemde ısrarla dağıtım özelleştirmelerinin yapılmaya çalışılmasını anlamak mümkün değildir. Böyle bir ortamda yapılacak özelleştirme, elektrik alanındaki kaosu daha da derinleştirecektir. Kaldı ki dağıtım hatlarının özelleştirilmesi kamu tekelinin özel tekele devri anlamına gelmektedir. Bu durum açıkça kamu yararına aykırıdır.

Dolayısı ile enerji gibi son derece stratejik öneme sahip olan ve toplumumuzu doğrudan ilgilendiren bir alanda yapılan özelleştirmeler, ülkemizde kamu yararı ilkesini zedelemekte, küresel organizasyonlar aracılığı ile ülkemiz ekonomik bir kısıp altına alınmaktadır. Bu nedenle özellikle enerji alanında yeni ve milli politikalar belirlenmeli ve ülkemiz bu kısıptan kurtulmalıdır.

Hikmetli Sözler

O gün
nimetlerden
mutlaka bir
hesaba
çekileceksiniz.

Hadis-i Şerif

Zararlarından emin oldukları için;
dostlarını uzak tuttular. Kendilerine
bağlamak ve kazanmak için de;
düşmanlarını yakınlaştırdılar.
Yakınlaştıkları düşman dost olmadı.
Ama uzaklaştıkları dost düşman oldu.
Herkes düşman safında birleşince
yıkılmaları mukadder oldu.

Ebu Müslim Horasani

Eğitim ve bilgilendirme toplantıları tamamlandı

Yönetim Kurulumuzun 3 Kasım 2008-15 Mayıs 2009 tarihlerinde ülkemiz genelinde yeptiği Bilgilendirme ve Eğitim toplantısı programı 9 Mayıs Cumartesi günü tamamlandı



Yönetim Kurulumuzun 21 Ekim 2008 tarih 532 Sayılı kararıyla 3 Kasım 2008-15 Mayıs 2009 tarihleri arasında ülkemiz genelinde 75 ildeki Kurum ve Kuruluşlarda hafta içi Teşkilatlanma çalışması yapmak, hafta sonu ise ilgili bölge merkezlerinde Bilgilendirme ve Eğitim toplantısı programı 9 Mayıs Cumartesi günü Zonguldak TTK Tesislerinde yapılan toplantıyla tamamlandı.

8 ayın bölgede Teşkilatlanma çalışması planlanmıştı. Ayrıca Ankara'da Konfederasyonumuzca ortaklaşa Eğitim ve Bilgilendirme toplantısı yapılacaktı. Programın uygulaması büyük bir başarıyla tamamlandı. Ancak ilk program safhasında Türk Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Ömer Güngörmüş'ümüzü elim trafik kazasında kaybetmemizden dolayı Doğu Anadolu programı, son programda ise Batı Karadeniz Şube Başkanımız Selami Yoğurtçu'nun oğlunun trafik kazası geçirmesinden dolayı Batı Karadeniz Şubemiz faaliyet alanındaki illerde yeterli çalışma yapılamadı. İlk fırsatta eksiklikleri gidermek için ilgili bölgelerde çalışma ayrıca yapılacaktır. Ömerimizi rahmetle anıyoruz. Ayrıca kaza geçirip şuanda tedavisi devam eden Batıkan Yoğurtçu'muza acil şifalar diliyoruz.

Son program Batı Karadeniz şubemiz faaliyet alanındaki illeri kapsıyordu. Hem kaza hem Ankara'daki kurumlarda devam eden yoğun çalışmadan dolayı. Ancaka 07 Mayıs 2009 Perşembe günü Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan, Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, Genel Eğitim Sekreteri Hikmet Çay Zonguldak'a giderek 8 Mayıs 2009 Cuma günü il merkezindeki TTK Genel Mü-

Türk Enerji-Sen Genel Merkezi olarak bu dönemde 9 bölgede 76 ilde 412 işyeri ziyaret edildi



dürlüğüne bağlı işyerleri ile MTA Bölge Müdürlüğü, DSI Şube Müdürlüğünde Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Teşkilatlanma çalışması yaptılar.

Genel Mali Sekreterimiz Necmettin Parlak'ın yeğeninin trafik kazasında kay-bından dolayı katılamadığı program, 09

Mayıs 2009 Cumartesi günü Genel Başkanın katılımıyla yapılan Bilgilendirme ve Eğitim toplantısı ile tamamlandı.

Gerek son program, gerekse 3 Kasım 2008 tarihinde başlayan diğer programlar boyunca yapılan çalışmalarda, çalışmalara katılıp emeği geçen İşyeri temsilcileri, Baş temsilciler, ilçe-il temsilcileri, Şube Yönetim, Denetim, Disiplin kurulu üyeleri ve Şube Başkanlarımıza hem teşekkür ediyor, hem kutluyoruz. Diğer yandan maalesef çeşitli promosyonların, yalanın, iftiranın, kadro rüşvetlerinin ortalıkta dolatıldığı bir ortamda Sendikasında bayraklaşan üyelerimizle Sendikamıza yeni üye olan değerli arkadaşlarımızı tebrik ediyor, teşekkür ediyoruz.

Sendikacılık yürek ister, Sendikacılık ilke ister.

Camiamızın ilkeli ve yürekli tüm mensuplarını kutluyoruz.

**Saygılarımızla
YÖNETİM KURULU**



Kahraman Türk analarına saygılarımızla

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı tüm şubelerimiz gibi Türk Enerji-Sen Ege Şubemiz de bayan üyelerimizin Anneler Günü'nü kutladı. 8 Mayıs 2009 Cuma günü Genel Merkezimizin gönderdiği karanfiller Şube Başkanımız, yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri tarafından işyerlerimizdeki tüm bayanlara dağıtılarak Anneler Günü kutlandı.

Türk Enerji-Sen Ege Şubemiz tarafından yapılan birer fular ise tüm bölgedeki bayan üyelerimize tek tek ulaştırıldı. Mütevazı ama anlamlı hediyemiz karşısında duygulanan bayan üyelerimiz İzmir Gediz A.Ş. de Şube Başkanımızın, tta İzmir Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğünde İşyeri temsilcimiz Aykan Çandır'ın, tta Manisa Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğünde Şube Yönetim kurulu üyemiz Ceyhan Karakurt ve İşyeri temsilcimiz Cengiz Gök'ün etrafında fularları ile birer sevgi yumağı oluşturdular. Türk Enerji-Sen Ege Şubesi olarak bizler de tüm bayan üyelerimizin Anneler Günü'nü kutlar, Kahraman Türk Analarını sevgi ve saygıyla selamlıyoruz.

Türk Enerji-Sen
Ege Şube Yönetim Kurulu adına
Şube Başkanı
Recep Çakmak



Recep ÇAKMAK

Türk Enerji Sen Ege Şube Başkanı



İhanete ortak olmak...

İhanet; güvendiğiniz bir kişinin sizi arkadan vurması, güvenilen dağlara kar yağması, yüzüne gülüp arkadan kuyu kazma, sevgili, akraba, dost kazığı olarak da tanımlanır. Beraberce baş koyulmuş bir yolda yoldaşını yanda bırakmaktır. Merhum Hüseyin Nihal Atsız

Yufka yürekliyle çetin yollar aşılmaz,
Çünkü bu yol kutludur gider Tann Dağına
Halbuki yoldaşını bırakıp kaçanların
Değişilir topu da bir sokak kaltağına.

Diye tarif eder ihaneti. Kolaydır, nefsine uymak. Kolaydır önüne sunulanı kabullenmek. Veya bunu ben hak ettim mi? Bu benim hakkım mı? Acaba bunu hak edenlerin hakkını yemiş olmuyor muyum? Bu kul hakkı yemek değil midir? Bunun hesabını nasıl veririm, Mahşer-i Huzurda? Sorularını kendine sormadan, kolaydır kısa yoldan, nefsinı tatmin etmek. Kolay geliyor insanlara, iki gülücük, bir iki takla, sıra beklemeden lojman kapmak ya da şube müdürü olarak görevlendirilmek. İktidar yandaşı sendikalara yelken açmak, iktidarın yerel yöneticilerinin yanında görünüp amirinin gözüne girmek. Kolaydır bunu yapmak. İktidar yöneticilerinin tarif ettiği adamları işe almak, ihaleleri yandaşlara paslamak. Şef isen şube müdürü, şube müdürü isen il müdürü, bölge müdürü, genel müdür olmak. Kolaydır her zaman bunu seçerler. Kolaydır, her iktidarın yağdanlığı olmak. Kolay gelir insana, yanlışla yanlış demek yerine, haksızlığı alkışlamak. Bu alkışların karşılığında günü kurtarmak, menfaatini kollamak. Kolaydır fakr-u zaruret içerisindekilerin oyunu bir torba kömüre, bir kilo pirince, beyaz eşyaya, çekyata satmasını kınamak. Kolaydır, hak etmediğini almanın daha da basitlik olduğunu aklına bile getirmemek. Kolaydır, toplumsal mücadele yerine bireysel rüşvetler ile geçinmek.

Hakkı adaleti savunmak, uygulamak kolay iş midir? Onurlu davranmak, kul hakkı yemeden, adalet terazisini elinde taşıyarak yöneticilik yapmak kolay iş midir? Şeref ve haysiyetli davranış biçimlerine sahip olmak her babayığidin harcı mıdır? Kim yanlışla yanlış demeyi göze alacak. Kim sürgünlere gönderilmeyi göze alacak. Elbette mücadele adamı olmak, her türlü emperyalist saldırıya karşı durmak, bu yolda mücadele edenlerle yoldaşlık etmek yürek ister. Bizim için Türkiye Kamu-Sen üyeliği bir kahramanlıktır. Kahramanlık ise;

Kahramanlık ne yalnız bir yükseliş demektir,
Ne de yıldızlar gibi parlayıp sönmektir.
Ölmezliği düşünmek boşuna bir emektir;
Kahramanlık; saldırıp bir daha dönmemektir.

Günümüzden 2200 – 2700 yıl öncesine dayanan hikayeye göre; Oğuz Kağan'ı Çin'liler sıkıştırmaktadır. Devlet zayıf bir dönemini yaşamakta; Çin , bunu fırsat bilip bir gerekçe üreterek savaş istemektedir. Çin hü-

kümdan elçilerini gönderir, Hakan'dan; en güzel atını isterler. Hakan ya savaşıacak, (ki bu Türk Milleti'nin kınılması demektir,) yada isteneni verecektir...Çaresiz teklifi kabul eder. Çin'liler bu defa en güzel, en değer verdiği eşini isterler. Hakan, onu da verir. İsteklerin arkası kesilmez. Bu defada sınırdaki küçük bir kırık toprak parçası vardır; orayı isterler. Hakan kükrer... Kurmaylarına -"Kılıçlar çekilsin, savaşacağız", emrini verir. Kurmayları, Hakan'a karşı çıkarlar: " En güzel atınızı verdiniz, en sevdiğiniz eşinizi verdiniz, o toprak parçasının ne kıymeti var ki cenk istersiniz ?..Hakan Kararlıdır: " At ve avrat benim şahsi malımdı. Verdim. Ama o toprak parçası, milletimin malıdır, kanla sulanarak alınmıştır; ölmeden de asla düşmana terk edilemez..." diye toprağın değeri anlatılır. TCK'nın 125.maddesinde vatana ihanetin cezası; tarif edilirken, Devletin toprakları bu kıssadaki kadar değerinde ele alınır.

Aradan yıllar, yüzyıllar geçmiş; günümüze kadar gelinmiş. Bu yolculuk esnasında "Devletin malı deniz, yemeyen domuz", "Bana dokunmayan yılan bin yaşasın", "Bal tutan parmağını yalar", "Anayasayı bir kere delmekle bir şey olmaz", "Benim memurum işini bilir", "Memleketin 4,5 milyon metrekaare toprağını yabancılara açtıysak ne olmuş yani?", "Toprakları satın alanlar gemilere yükleyip götürecek değiller ya" sözleri kulaklara yerleştirilmiş, beyinler bunu kabul eder hale getirilmiştir. Yaklaşık 25 yıldır ülkenin istihdam yaratan kuruluşları, stratejik önemdeki kurumları, "Babalar gibi satanım" mantığı ile satılmıştır, satılmaya devam edilmektedir. Bu kurum ve kuruluşları verimli hale getirip, iktisadın kurallarına göre yönetmek ve Devletin elinde, milletin elinde kalmasının çözüm olacağı hiç düşünülmemiştir. Gelişmiş ülkeler ekonomik krizlerden çıkış için "Kamusal Kapitalizm" söylemine sanılarak, önemli kuruluşları devletleştirirken ve karma ekonomiye dönerken, bizim elde ne var ne yok satma düşüncemiz artık vazgeçilmesi gereken bir olgu haline gelmiştir.

Çözüm üretmek, çareler sunmak, satışlara dur demek için mücadele etmeyi denemek zor zenaattır. Toplumsal çözümü düşünmek, tüm kamu çalışanlarının insanca yaşam hakkına kavuşması için çaba sarf etmek, Hükümetler ile ters düşmek zor iştir. Şeref, onur, mücadele, kahramanlık, kann doyurmuyor değil mi?

Öyleyse kolay olanı seçmeli. kahramanlığı, şerefi, onuru, mücadeleyi bir müddet rafa kaldırmalı. Bunları savunan enayilerden bir müddet uzak durmalı. İktidar yolculuğundakilerin gemilerinde yer almaları, satılması gereken kişiler satılmalı, kazık atmak gerekiyorsa atılmalı, yol arkadaşlarını yan yolda bırakmak ihanet ise, ihanete ortak olunmalı, ihanete türlü mazeretler ve kılıflar bulunmalı, günü birlik zevklerden tad alınmalı, nefisler tatmin olmalıdır.

Ya da şerefe, onura, adalete, liyakate, sadakate, hürriyete, istikale ve istikbale sahip çıkılmalıdır. Onun için ısrarla söylüyoruz;

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELİĞİ BİR ŞEREFTİR, BU ŞEREFLİ TAŞIMASINI BİLMEK GEREKİR.



Isparta halı fabrikası çalışanları sendikasıyla buluştu...

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 2001 de yürürlüğe girmesiyle 11. Hizmet Kolu belirlenip, hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlar belirlendi. 10. Sıra Nolu Enerji, Sanayi, Madencilik Hizmet kolundaki kuruluşlar içerisinde Sümer Holding A.Ş. tanımlıydı. Oysa Sümer Holding bünyesinden ayrılan Sümer Halıçılık A.Ş. Genel Müdürlüğü kapsam dışında bırakılmıştı. Eksikliği görünce, önce Çalışma Bakanlığına eksikliğin giderilmesi için girişimde bulunduk. Olmayınca yasal yola başvurduk. Kazanılan davayla hizmet kolumuza dâhil ettirdik.

Ardından sayısı az ama gönülleri ilkeleri Sendikamızla uyuşan arkadaşlarımız, Sendikamıza üye oldular. Önce Genel Müdürlükteki arkadaşlarımız üye oldu, ardından Kahramanmaraş'taki çalışanlar, 2008 yılı Toplu Görüşme masasında Sümer Holding çalışanları ile birlikte Sümer Halı personelinin Denge tazminatı tartışıldı ve ödenmemesinin haksızlık olduğu konusunda Maliye yetkilileri ikna edilerek denge tazminatı ödenmeye başlandı.

13 Mayıs 2009 günü ise Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan, Sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar' dan oluşan ekip önce Sandıklı Sümer Halı Şefliği ziyaret edilerek, arkadaşlarımız aramıza katıldılar.

Saat: 13.30'da Sümer Halı Isparta Fabrikası ziyaret edildi. Çalışanlarla yapılan toplantı sonrası yirmiyi aşkın arkadaşımız aramıza katıldı. Üyelerimizle istişare sonucu İşyeri temsilciliğine Metin Aykan atandı.

Aramıza katılıp bizi güçlü kılan, ayrıca Sendikamıza üye olmak suretiyle Türkiye Kamu-Sen ailesine katılarak ailenin gücünü yanına taşıyan arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

ttta Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı



(ttta) Tütün, Tütün Mamulleri Tuz ve Alkol İşletmeleri A.Ş. Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu Toplantısı 30 nisan 2009 Perşembe günü saat 14.00 te İstanbul Unkapanı'ndaki Genel Müdürlük binasında yapıldı. Genel Müdür Yardımcısı Hasan Esen, Personel Dairesi Başkanı Mehmet Özyurt ve Hukuk Müşaviri N.Serap Memişoğlu'nun işveren tarafını temsil ettiği toplantıda Sendikamızı Avrasya Şube Başkanı Mehmet Emin Güler, Avrasya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yunus Kandal ve Ege Şube Başkanımız Recep Çakmak temsil ettiler. Toplantının Raportörlüğünü Personel Şube Müdürü Yalçın Odabaşı yapmıştır. 15 Nisan 2009 tarihinde belirlenen gündemdeki konular 30 nisan 2009 tarihli kurul toplantısında karara

başlanmıştır. tta Genel Müdürlüğü 30 nisan 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu Toplantısında sendika ve şube yöneticileri ile işyeri temsilcilerinin İFP uygulaması esnasında gereken hassasiyetin gösterileceği, Kurum İçi Unvan Yükseltme sınavında başarılı olan personelden atanmayı bekleyen personel kalmadığı, daha fazla sayıda personelimizin katılacağı Şeflik sınavının uygun zamanda açılacağı, İdari Kadrolardaki personelin İFP uygulamalarında teknik özelliklerine ve taleplerine dikkat edileceği, Ek Ödeme konusunda ilgili makamlar nezdinde Genel Müdürlük tarafından gerekli bilgilendirmenin yapıldığı, Banka promosyonları ile ilgili sözleşmenin 31.12.2009 tarihinde sona ereceği ve yeni görüşmelerde sendikamız temsilcisinin bulunması gerektiği kararlaştırılmıştır.

Manisa Belediyesindeki Üyelerimizle istişare toplantısı düzenledik

Manisa Belediyesi işyeri Temsilcisi Mustafa Ali Algın tarafından düzenlenen istişare toplantısına, Genel Başkan İlhan Koyuncu Genel Sekreter Y.Bahri Kapusuzoğlu, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, Manisa Belediyesi Başkanlık Danışmanı Doçent Dr. Nazmi Avcı'da katıldılar. Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği istişare toplantısında teşkilatlı olmanın faydaları anlatılarak çeşitli konularda görüş alış verişinde bulunuldu. Başkan Danışmanı Doç.Dr. Nazmi Avcı ise belediye olarak sendika ve sivil toplum örgütlerine her türlü desteği vereceklerini ifade ettiler.



Üyelerimizle buluşuyoruz



Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Sekreterimiz Y.Bahri Kapusuzoğlu ve Bursa Şube Başkanımız Muhammet Yılmaz Mustafa Kemal Paşa Belediye Başkanını makamında ziyaret ettikten sonra itfaiye teşkilatını ziyaret ederek burada bulunan üyelerimizle bir istişare toplantısı gerçekleştirdiler. İtfaiye personelinin Fiili Yıpranma zamlarının takipçisi olduklarını ve devam eden davaların olduğunu kaydeden Koyuncu; neticenin inşallah çalışanlar lehine olacağını ifade ettiler.



Isparta Şube Başkanımıza hayırlı olsun ziyareti

Isparta Belediyesi Başkan Danışmanlığına atanan Isparta Şube Başkanı Suat Tanyeri'ni makamında ziyaret ederek hayırlı olsun temennisinde bulunduk.



Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Burdur Belediyesinde Sergi açılışına katıldı

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Burdur Belediye Başkan Yardımcısı Mehmet Koral, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Rafet Çankaya ve Belediye Temsilcimizin katılımı ile Belediye personeli el sanatları sergisi açılışına katıldılar.

Ömer İlbeği

Genel Mali Sekreter



Seçimin ardından

29 Mart 2009 tarihinde yapılan yerel seçimler, birkaç belediye başkanlıklarında tamamlandı. Yüksek Seçim Kurulunun kararı doğrultusunda iptal edilen ve belirlenen takvime göre önümüzdeki günlerde yapılacak olan seçimlerle bu süreç de tamamlanmış olacaktır.

Yeni dönemde seçilen başkanlar zor ve ağır bir görev beklemektedir. Yüzlerce belediye borç batağı içerisinde. Ödemeler zamanında yapılamamakta ve hizmet üretilmemektedir. Bu durumdan en fazla etkilenenler ve mağdur olanlar ise belediye çalışanlarıdır. Personeller maaşlarını ve diğer özlük haklarını zamanında, hatta aylarca alamamakta, tedavi alamamakta ve ilaçlarını dahi temin edememektedirler. Halen Tasarruf Teşvikini alamayan ve Konut Edindirme Yardımından faydalanamayan belediye çalışanları mevcuttur. Bu hususlar bu güne kadar çözüme kavuşturulmadığı için de çalışanlar haklarını mahkemelerde aramaktadırlar.

Bu konuda; 657 sayılı Devlet Memurları kanunu'nun "Aylığın Ödeme Zamanı ve esasları" başlıklı 164. maddesinde "Memurların aylıkları her ayın başında peşin olarak ödenir" denilmektedir. Yine bununla ilgili 5393 Sayılı Belediye Kanununun belediyelerde personel istihdamı ile ilgili usul ve esasları düzenleyen "Norm kadro ve personel istihdamı" başlıklı 49. maddesi ise "personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikle ödenir" hükmünü taşımaktadır.

Buradan da anlaşılacağı üzere, kamu görevlilerinin aylık ve diğer özlük haklarının zamanında ve öncelikli olarak ödenmesi yasal bir zorunluluktur.

Maaş ve diğer özlük hakları ile ilgili olarak kısa vadede çözüm için; İller Bankası paylarından personel alacakları çalışanların hesabına yatırılmalı, kalan kısmı ise belediyeye gönderilmelidir. Katı çözüm için; Belediye çalışanlarının maaş ve diğer özlük hakları mevzuatta bir düzenleme yapılmak suretiyle Genel Bütçeden karşılanmalıdır.

Seçimlerden sonra karşılaşılan diğer önemli bir problem ise görevden alma ve personellerin çalışma yerlerinin değiştirilmesidir. Bu konuda da yine 657 sayılı Devlet Memurları kanunu'nun "Memurun başka sınıfta ve derecesinin altında bir görevde çalıştırılmayacağı" başlıklı 45. maddesinde "Hiç bir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz." denilmektedir.

Bu tür uygulamalar mahkemelerden geri dönmekle kalmayıp, çalışma ortamındaki huzuru bozmakta, çalışanlardan verim alınamamasına ve hizmet üretiminde aksamalara sebep olmaktadır.

Yöneticilerle ilgili olarak Peygamber efendimizin (SAV) hadis-i şeriflerinde şöyle buyrulmaktadır:

"Yöneticilerin en kötüsü, insafsız ve katı kalpli olanlardır." (Müslim, İmare, 23)

"Allah'ım! Ümmetimin idaresini üstlenip de onlara zorluk çıkaran kimseye Sen de zorluk çıkar. Ümmetimin idaresini üstlenip de onlara yumuşak davrananlara Sen de yumuşak davran!" (Müslim, İmare, 19)

Yeni dönemde Belediye Başkanlarımıza ve bütün yöneticilerimize tarihimizden rehber olacak iki vasiyeti hatırlatmak istiyorum. Birincisi; Osman Gazi'nin oğlu Orhan Gazi'ye vasiyeti: ".... Sende benim yolumdan yürü! Allâh'ın ve kullarının hakkını gözet! Beytül mâl'deki gelirin ile kanâat et! Devletin zaruri ihtiyaçlarının dışında sarfiyatta bulunma! Senden sonra gelecek nesil, seni kendilerine örnek alsın! Zulme meydan verme! Daimâ adâlet ve insaf üzere ol! Her türlü işinde Allah'a sığın, O'ndan yardım iste ve O'na ilticâ et!"

İkincisi ise Orhan Gazi'nin oğlu Murad Han'a nasihatı: "Oğul, saltanatın ihtişamına mağrur olma! Unutma ki dünyâ, Hazret-i Süleyman -aleyhisselâm-'a bile kalmamıştır. O'nun da tahtı, akıbeti virân olmuştur. Zirâ her dünya saltanatı fânidir! Lâkin yaşanan hayat, herkes için büyük bir fırsattır. Allah yolunda hizmet ve Peygamber -sallallâhu aleyhi ve sellem-'in şefâatlerine mazhariyet için bu imkânı iyi değerlendir! Dünyâya âhiret ölçüsü ile bakarsan, onun, ebedi olan âhiret saâdetini fedâ etmeye değmediğini görürsün!..."

Belediye başkanlarımızın personelleriyle birlikte yukarıda söylenenler ışığında insanlarımız için hayırlı ve güzel hizmetler yapmalarını diliyorum.

Allah'a emanet olunuz.



BALIKESİR



KAMAN



TAŞAĞIL



KASTAMONU



İSCEHİSAR



KIRŞEHİR



TOKLUMAN



ETİMESGUT



KASTAMONU



DEMİRCİ

Belediye ve Özel İdarelerdeki üyelerimizle buluşuyoruz

Genel Merkezimiz tarafından alanlardaki ziyaretlerimiz hızlanarak devam ediyor. 29 Mart Yerel Seçimler sonrasında 15 Mayıs yetki döneminin de yaklaşmış olması sebebi ile çalışmalarımızı hızlandırdık. Türkiye'nin her karışını adım adım gezmeye devam eden Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ve Yönetim Kurulu, üyelerimizle buluşmaya devam ediyor.

Hatay Dört Yol'da promosyon sevinci

■ Hatay İl Temsilciliğimiz uhdesinde bulunan Hatay İli Dört Yol İlçesinde bulunan memurlar ve üyelerimiz yıllardır banka promosyonlarını alamıyorlardı. Hatay İl Temsilcimiz Ali Çağrı'nın Dört Yol Belediye Başkanı Sayın Fadıl Keskin ile yapmış olduğu istişareler ve görüşmeler neticesinde Dört Yol Belediyesinde çalışan 237 kişi 1 Haziran 2009 tarihi itibarı ile banka promosyonlarını alacaklar. Akbank ile yapılan 3 yıllık sözleşmeden dolayı 153.000 TL alınacaktır. Belediye Başkanı bu paranın tamamının personele dağıtılacaktır. 1 Haziran 2009 tarihi itibarı ile Akbank tarafından kişi başı yaklaşık 670 TL ödeme yapılacaktır. Bu özverili davranışından dolayı Sayın Belediye Başkanımız Fadıl Keskin'e sonsuz şükranlarımızı arz ediyor, diğer belediye başkanlarına örnek olmasını temenni ediyoruz.



M. Kemalpaşa Belediyesine ziyaret

■ Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Sekreterimiz Y. Bahri Kapusuzoğlu ve Bursa Şube Başkanımız Muhammet Yılmaz, Mustafa Kemal Paşa Belediye Başkanı Sadi Kurtulan'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun temennisinde bulundular. Sayın Kurtulan ile makamında yapılan görüşmede kurumda çalışan üyelerimizin sosyal haklarının geliştirilmesi konusunda anlaşmaya vardılar.



İstanbulda İstişare Toplantısı

■ Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ve Genel Sekreterimiz Y. Bahri Kapusuzoğlu İstanbul'da 1 ve 3 Nolu Şube Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri ile istişare toplantısında bir araya geldi.

Daha sonra Anadolu Yakasına Geçen Genel Merkez Yönetim Kurulumuz İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı, yönetim kurulu üyeleri ve üyelerimizle bir araya gelerek istişare toplantısının ikincisini de gerçekleştirmiş oldular.



Mersin Şubenin Faaliyetleri Devam Ediyor



Mersin Şube Başkanı Nihat Aşçı ve Yönetim Kurulu Üyeleri Erdemli Belediye Başkanı Mükremin Tollu, Mezitli Belediye Başkanı Uğur Yıldırım ve Mut Belediye Başkanı Murat Orhan makamlarında ziyaret ederek yeni görevlerinde başarılar dilediler.

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcilikleri ve Şubeleri de ziyaret ediyoruz

Türkiye Kamu-Sen Manisa İl Temsilciliği ve Türk Eğitim-Sen Balıkesir Şube Başkanlıkları da Genel Başkanımız İlhan Koyuncu tarafından ziyaret edildi.



Anneler gününde annelere hediye

Mersin Şubemiz Anneler Günü Kutlama Programı çerçevesinde kurumlarda çalışan bayan üyelerimizi ziyaret ederek gül hediye ettiler.

Başkan Yardımcılıklarına atanan üyelerimizi ziyaret ettik

Türk Yerel Hizmet Sendikasının üyesi iken 29 Mart Yerel Seçimleri sonrası Belediye Başkan Yardımcılıklarına atanan Isparta Belediye Başkan Yardımcısı Recep Erdem ve Nazilli Belediye Başkan Yardımcısı Mesut Erdemir'i de makamlarında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulunduk.



Adana İdare Mahkemesi Aylıktan Kesmeyi usulsüz buldu

Osmaniye Özel İdare
Müdürü Ali Rıza Özdemir
hakkında Hasanbeyli
Kaymakamı Ercan Öter ile
makamında yüksek sesle
konuşarak amirine
saygısızlık yaptığı
gerekçesiyle verilen 1/8
oranında maaş kesme
cezasını Adana 1.İdare
Mahkemesi iptal etti.

[illegible]



Kriz varsa çare de var

L Dar ve sabit gelirlilerin, işsizlerin, emeklilerin harcama yapabilmesi için desteklenmesi gerektiğini söyleyen Türkiye Kamu-sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bir yıl süreyle her ay verilecek harcama çeki ile alım gücünün artırılarak ertelenen ihtiyaçların karşılanabileceğini belirtti. Akyıldız, Gayri Safi Milli Hasılının %70'inin iç piyasada gerçekleştiği dikkate alındığında alım gücünün artırılarak iç piyasanın canlandırılması yoluyla üretimin artacağını bu sayede istihdamın da istenilen seviyelere çıkarılabileceğini söyledi.

Türkiye Kamu-Sen, TOBB Hak-İş, Türk-İş, TESK, TİSK ve TİM, TUSİAD, MÜSİAD'ın bir araya gelerek "Kriz varsa çare de var" kampanyasının tanıtım toplantısı İstanbul Ceylan otelinde gerçekleştirildi.

Kampanya tanıtım toplantısında verilen bilgiye göre, seferberliğin ilk evresini oluşturan iletişim kampanyasının 5 hafta sürmesi planlanıyor. İlk hafta tüketicilere yönelik "Eve kapanma, pazara çık" mesajıyla başlanan kampanyada ikinci hafta "Kimse işini kaybetmesin" konusuyla ta-

nıtılırken sonraki haftalarda üreticiye, çalışana ve hükümete yönelik çağrılar da yapılacak.

Sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilerin de desteklediği kampanya ile krizin psikolojik etkisinin kınlanması, ekonominin tüketim ayağının desteklenerek üretimin ve istihdam artışının sağlanması

hedefleniyor. 5 hafta sürecek kampanya ile öncelikle harcama imkanı olan vatandaşların harcamalarını ertelememesi gerektiği vurgulanırken üretim sektörüne yapılan çağrı ile sektörel bazda indirimler yapılması planlanıyor. Aşama aşama sürececek kampanya ile bankacılık ve finans sektöründe yapılacak uzun vadeli düşük faizle kredi kullanılması, kredi kartları borçlarının yeniden yapılandırılması, kredi garanti fonunun oluşturulması için görüşmelerin devam ettiği belirtiliyor.

Toplantıda sivil toplum kuruluşları adına konuşan TOBB



Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu, tüm dünyada tüketimin düştüğü, Türkiye ekonomisinin toparlanabilmesi için öncelikle iç piyasayı canlandırmanın şart olduğunu vurgulayarak "Bu krizi atlattığımızı sağlayacak şey, milli gelirimizin yaklaşık yüzde 70'ini oluşturan hane halkı harcamalarını canlı tutmaktır" dedi.

Hisarcıklıoğlu, krizin etkilerini azaltmaya dönük bir strateji ortaya koyduklarını, hazırladıkları projelerin tümünün bu strateji doğrultusunda hayata geçirileceğini ifade etti

Ekonominin, istihdam, üretim ve tüketimden oluştuğunu, bunlardan birinin olmaması halinde krizin kaçınılmaz olacağını belirten Hisarcıklıoğlu, "tüketiciler, üreticiler, bankalar ve hükümet üstüne düşeni yapmalıdır. Böylece üretim süreceği istihdam artacak, tüketim gücümüz yükselecek. Önce ürete-

ceğiz sonra da kendi ürettiğimizi tüketeceğiz" açıklamasında bulundu.

Hisarcıklıoğlu, " işsizlik hızla artıyor. Özellikle gençlerimiz arasındaki ve şehirlerdeki işsizlik kaygı verici boyutlara ulaşıyor. Ancak, bugün bizler bir noktaya dikkati çekmek için buradayız. Kriz varsa, çaresi olduğuna da inanıyoruz. Çaresizliğe, ümitsizliğe, karamsarlığa kapılmanın gereği olmadığını düşünüyoruz. Bu farkındalığı yaymak için bir kampanya başlatıyoruz"

dedi.

Harcama çeki

Türkiye'nin 72 milyonluk iç pazarının en büyük güç olduğunu dile getiren Hisarcıklıoğlu, iç tüketimdeki yavaşlamanın giderilmesinin zorunlu olduğunu vurguladı. Bu yönde hükümetin atması gereken adımlar bulunduğunu kaydeden Hisarcıklıoğlu, "Dar gelirli vatandaşlarımızın alım gücünü artırmaya yönelik "harcama çeki" ve benzeri tedbirleri hayata geçirmelidir" dedi.

Krizin en vahim sonucunun işsizlik olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, "3,8 milyon insanımız işsizdir, 2,5 milyon insanımız da umudunu kaybetmiş işsizdir. Dolayısıyla 6,3 milyon insanımız evine ekmek götürmemektedir" diye konuştu.

Hisarcıklıoğlu, "Bu kampanyamız, hükümetin alacağı tedbirler ve ekonomideki gelişmelere bağlı olarak gündeme gelecek." dedi.

**Bircan AKYILDIZ**

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı



Çıkış yolu; Harcama çeki

Harcama Çeki Projesi, Türkiye Kamu-Sen'in ülkemizde yaşanan ekonomik krize, durgunluğa ve işsizliğe çözüm olması amacıyla yetkililere sunduğu bir öneridir. Önerinin özünde dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızın alım güçlerinin ve harcama yapma kapasitelerinin artırılması yoluyla iç talebin canlandırılması, piyasa çarklarının dönmelerine sağlanması ve işsizlik sorununun çözülmesi yatmaktadır. Harcama çeki aracılığıyla işsiz, emekli, işçi, memur, dul ve yetimlerin yaşanan ekonomik krizden olumsuz etkilenmelerinin önüne geçilecek, aynı zamanda üretim ve istihdam da desteklenecektir.

Türkiye Kamu-Sen uzmanlarının bilimsel verilere dayanarak hazırladığı projenin maliyeti ve ekonomiye sağlayacağı katkı hesaplanmış, oluşturulması istenen kaynağın nereden bulunacağı belirtilmiştir. Türkiye Kamu-Sen'in önerdiği "Harcama Çeki Projesi" başka ülkelerdeki uygulamalardan farklılıklar içermekte ve kendine özgü özellikler barındırmaktadır. Harcama çekinin tutan, bir defaya mahsus olmaması gerektiği ve süresi, bilimsel olarak yapılan hesaplarla ortaya konulmuştur. Dolayısı ile Türkiye Kamu-Sen'in önerisi özgün, radikal ve uygulanabilir niteliktedir.

Bütün dünya ülkeleri, yaşanmakta olan krizden kurtulabilmek için denememiş, yenilikçi öneriler beklemektedir. Türkiye Kamu-Sen, Türkiye'nin en etkili ve üretken sivil toplum örgütü olarak üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmiş, yeni bir öneri ile ekonomik krize çare arayışlarına fikri destek vermiştir.

Önerimize göre "Harcama Çeki Projesi"nin etkili olabilmesi devamlı olmasına bağlıdır.

Türkiye Kamu-Sen, bu projeyi yalnızca ülkemizin ekonomik krizden çıkması ve vatandaşlarımızın alım gücünün yükseltilmesi için önermiştir.

OECD son yayınladığı "Tackling The Crisis-Krizi Aşmak" adlı çalışmada, yaşanan ekonomik krize dikkat çekmektedir. Çalışmaya göre "Dünya ekonomisinin nasıl yoluna gireceği konusunda hepimizin yeniden düşünmeye ihtiyacı var. Amacımız yalnızca daha güçlü değil daha temiz ve daha adil bir küresel ekonomi olmalıdır." demektedir. Dolayısı ile bugüne kadar yapılan yanlışlardan ve adaletsizliklerden bir an önce vazgeçilmesi gerektiği fikri tüm dünyada ortaya çıkmıştır. Aynı çalışmada daha adil bir dünya için, istihdamı ve sosyal korumayı artırarak, gelişimi teşvik ederek, yeterli eğitim ve sağlık hizmeti sağlayarak refahın paylaşımına ihtiyaç olduğuna vurgu yapılmaktadır.

Tüm dünya, sınırsız ve ilkesiz küreselleşmenin getirdiği adaletsizliklerin farkına varmıştır. Bugün yapılması gerekenlerin başında, yıllardır küreselleşmeden en olumsuz etkilenen kesim olan işsiz, memur, işçi ve emeklilerin yaralarını sarmak gelmektedir.

Yeni dünya ekonomisi inşa edilirken mutlaka sosyal adalete önem verilmeli, istihdam artışı ve refahın adil paylaşımı tüm ekonomik politikaların odağına oturtulmalıdır. Bugüne kadar ihmal edilen kesimlere ağırlık verilmesi, ekonomik krizden çıkışın da ipuçlarını verecektir. Ülkemizde bu kesimlere bir yıl süre ile harcama çeki verilmesi, krizden çıkmamızda en önemli etken, yaraların sanılması ve daha adil bir dünya için büyük bir adım olacaktır.

Bununla birlikte yeni dönemde ülkemizin ilerlemesi, dünya medeniyetleri içinde hak ettiği yeri alması için hepimize çalışmak ve yeni fikirler üretmek görevi düşmektedir.

Siyasi partilerden de destek alındı



Türkiye Kamu-Sen, TOBB, Türk-İş, Hak-İş, Tesk, Tisk tarafından hayata geçirilen kampanya için siyasi liderlerle görüşülerek destekleri alındı.

Türkiye'nin önemli sivil toplum kuruluşları, ortak olarak hazırladıkları iç talebi canlandırmaya yönelik sosyal bir çalışma programı için Başbakan ve iki muhalefet partisinin genel başkanlarını ziyaret ederek destek istediler.

TÜRKİYE KAMU-SEN, TOBB, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, TESK, TISK başkanlarının katıldığı çalışmaların hazırılık

sürecinde; Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı Azerbaycan ziyareti öncesinde havaalanında, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ı ve MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'yi parti genel merkezlerindeki makamlarında ziyaret ettiler.

STK Liderleri, Başbakan ve muhalefet partileri genel başkanları ile yaptıkları görüşmelerde; söz konusu çalışma çerçevesinde Türkiye'nin küresel ekonomik krizden daha az etkilenmesini sağlayacak bütün girişimlere katkı yapılması konusunda mutabakata vardılar.



4/B'lilerin haklarının geciktirilmemesi için Sağlık Bakanlığı'na başvurduk

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık Bakanlığı yayınladığı yönerge ile beca-yiş ve eş du-rumu ta-yin hakka-nı kendi insiyatifi ile 2010 yı-lına erteledi. Bu bir adaletsizliktir." dedi

L Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi olarak Bakanlar Kurulunun 2009 yılından geçerli olmak üzere sözleşmeli memurlara eş durumu ve beca-yiş hakkı tanınmasının Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan bir yönerge ile sözleşmeli sağlık çalışanları için 2010'a ertelenmesi üzerine Bakanlığa başvuru yaptık. Başvurumuzda bu uygulamanın adaletsizlik olduğuna değinerek çalışanlara bu hakların yönergenin yayımını takip eden aylarda verilmesini istedik.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda sözleşmeli memurlara beca-yiş ve eş durumu tayin hakkını da veren Bakanlar Kurulu Kararının 29 Mart 2009'da yayınlanarak yürürlüğe girdiği ve personelin bu haklara kavuştuğu belirtildi. Fakat Sağlık Bakanlığı'nın bakanlar kurulu kararı ile verilen bu hakların usul ve esaslarını belirlediği yönergenin personelin beklentilerini karşılamadığına dikkat çekildi.

Başvuruda "Karşılıklı yer değiştirme (beca-yiş) başvurularının Ekim ayı içinde yapılarak yeni sözleşme döneminin başlangıcında uygulanması yönünde bir hükme yer verilmesi yıllardır karşılıklı yer değişikliği yapmak üzere bekleyen personelin mağduriyetini gidermemiştir.



Yönergenin yayımı tarihinden itibaren yer değişikliği (beca-yiş) hakkının verileceği beklentisi içinde olan sözleşmeli personel hayal kırıklığına uğratılmıştır." denildi. Yönergeye göre ayrıca eş durumu tayininin Haziran 2010'da yapılacağına dikkat çekildi.

Başvuruda söz konusu yönergeye geçici bir madde eklenmek sureti ile gerek karşılıklı yer değiştirme (beca-yiş) gerekse

eş durumu nedeni ile yapılacak yer değişikliğinin bir defaya mahsus olmak üzere yönergenin yayımını takip eden ay itibarıyla yapılması yönünde bir hükme yer verilmesi talep edildi.

Sözleşmeli personelin beklentilerinin karşılanması ve mağduriyetlerinin bir an önce giderilmesi için karşılıklı ve eş durumu nedeni ile yer değişikliği hakkının ilgili yönergede belirtilen takvime

bağlı kalmaksızın bir defaya mahsus olmak üzere bu yıl içinde verilmesi hususunda Bakanlık makamından oluru alınması istendi.

Yapılan başvuru ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Yetkili sendika olarak katıldığımız toplu görüşmeler sonucunda sözleşmeli memurların sorunlarının bir kısmını çözen bir mutabakat imzalamıştık. Bu mutabakat çerçevesinde 29 Martta 2009'da bakanlar kurulu kararı ile sözleşmeli memurlara eş durumundan tayin ve beca-yiş hakkı da tanındı. Fakat Sağlık Bakanlığı bu haklar ile ilgili yayınladığı yönerge ile beca-yiş ve eş durumu tayin hakkını kendi insiyatifi ile 2010 yılına erteledi. Bu bir adaletsizliktir. Sağlık Bakanlığı böyle bir düzenleme ile bu hakları bekleyen çalışanları mağdur etmiştir. Beca-yişlerini ayarlayan, eş durumu tayin hakkına kavuştuğu için hazırlık yapan insanlar vardı. Bu çalışanların mağdur olmaması, sadece bu yıl için bu hakların yönergenin yayımlanmasından sonra yürürlüğe girmesi talebiyle bakanlığa başvuruda bulunduk. Bakanlık bu sorunu yönergeye ekleyeceği bir geçici madde ile çözerek çalışanları mağduriyetten kurtarmalıdır. Bu konuda girişimlerimizi sürdüreceğiz" dedi.

Bakanlık yazımızı cevapladı:

Geriye dönük yemek ücretleri ödenecek

L Yaptığımız eylem ve etkinlikler, ilgili kurumlar nezdinde yaptığımız girişimler neticesinde idareciler ve siyasiler üzerinde oluşan baskıyla yemeklerden ücret alınmamasına yönelik düzenleme 28 Nisan tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştı. Aynı gün sendikamız Bakanlığa başvurarak yemek ücretlerinin ödenmesi için taşra teşkilatlarına duyuru yapılmasını istemişti.

Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı sendikamıza gönderdiği yazı da 8 Mayıs 2009 tarihinde Valiliklere gerekli bilgilendirmenin yapıldığını ve talep eden personele yemek ücretlerinin ödeneceğini duyurdu. Yemek ücretlerinin geri ödenmesini talep eden personel 28 Nisan'da internet sitemizde yayınladığımız dilekçe örneğiyle kurumlarına başvurabilir.

Yemek ücretiyle ilgili süreçte yaşananlar

Maliye Bakanlığının 11 Mart 2008 tarihinde yayınladığı genel yazı ile yataklı tedavi kurumlarından yemek ücreti alınmaya başlanması üzerine sendikamız ülke genelinde aylar süren eylemler, basın açıklamaları ve yemek boykotları

düzenlemişti. Eş zamanlı olarak Maliye Bakanlığı nezdinde yaptığı görüşmelerde söz konusu ücretli yemek uygulamasının devam etmesi durumunda eylem ve etkinliklerin sürdürüleceğini bildirmişti.

Bunun yanında düzenlenen eylem ve etkinliklerin hastane idarecileri üzerinde oluşturduğu rahatsızlıkların Sağlık Bakanına intikal ettirilmesi üzerine Maliye Bakanı ile gerekli koordinasyon sağlanarak ücretli yemek uygulamasından vazgeçilmesi yönünde düzenleme yapılması iradesi ortaya çıkmıştır.

Ücretli yemek uygulamasını başlatan Maliye Bakanlığının bu uygulamasından Devlet Personel Başkanlığına yazdığı yazı ile vazgeçmesi sendikal mücadeleimiz sonucu ortaya çıkmıştır. Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde aldığımız bilgiler bu yöndedir.

Uzun zamandır Bakanların imzalarının tamamlanmasını bekleyen yönetmelik değişikliği nihayet imzalar tamamlanarak Cumhurbaşkanlığına sevk edilmiştir. Cumhurbaşkanlığının onayına müteakip 28 Nisan 2008 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.



Riskli birimlerle ilgili üç dava daha kazandık

Türk Sağlık-Sen Riskli birimler konusunda yaşanan mağduriyetleri açtığı davalarla gidermeye devam ediyor. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin hukuki yardımıyla Aksaray Bölge avukatımız tarafından açılan üç ayrı davada riskli birimlerle ilgili çalışanlar lehine önemli kararlar verildi. Gülağaç İlçe Hastanesi entegre 112 Acil Servis İstasyonu çalışanları, Aksaray Şammas Vehbi Ekecik Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi

röntgen ve laboratuvar birimi çalışanları ve Eski Devlet Hastanesi Doğum servisi çalışanları için açtığımız üç ayrı dava lehimize sonuçlandı. Aksaray İdare Mahkemesi bu birimlerde çalışanların döner sermayelerinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi gerektiğine hükmetti. Aksaray Şubemizin bu davasından önce de Genel Merkezimizin Sakarya'da ve Uşak Şubemizin Sivrihisar Devlet Hastanesinde açtığı davalarını kazanmıştık.

Bir hemşire 3.5 yılını nöbet tutarak geçiriyor

Türk Sağlık-Sen tarafından hemşireler haftası nedeniyle yapılan araştırmada hemşirelerin çalışma şartları, eğitimleri ve ülkemizde görev yapan hemşirelerin sayıları ile ilgili çarpıcı sonuçlara yer verildi.

Hemşireler çalışma yaşamlarının 3,5 yılını nöbet tutarak geçiriyor. Bir yılda yaklaşık 3800 hemşire mezun oluyor.

Türk Sağlık-Sen yapılan araştırmaya göre Türkiye'de 92 bin 500 hemşire görev yapıyor. Türkiye'de bin kişiye düşen hemşire sayısı OECD ülkelerinin çok altında. Hemşireler çalışma yaşamlarının 3,5 yılını nöbet tutarak geçiriyor. Bir yılda yaklaşık 3800 hemşire mezun oluyor.

Bin Kişiye Düşen Hemşire Sayısı 1.3

Araştırmada 2008 yılı verilerine göre Türkiye'de aktif olarak çalışan hemşire sayısına da yer verildi. Türkiye'deki Hemşire eksikliği gözler önüne serildi. Araştırmaya göre Türkiye'de 92 Bin 509 hemşire görev yapıyor. Bu hemşirelerimizin 67 bin 226 tanesi Sağlık Bakanlığı'nda, 11 Bin 378 tanesi üniversite hastanelerinde ve 13 bin 905 tanesi ise özel sektörde görev yapıyor. Araştırmaya göre bin kişiye düşen hemşire sayısı incelendiğinde Türkiye'de

OECD ülkelerinin ortalamasının çok gerisinde kalıyor. Türkiye'de bin kişiye düşen hemşire sayısı 1.3 iken OECD ülkelerinde bu sayı 8.3'e kadar çıkıyor. Almanya'da ve Fransa'da ise bu oran 9.6

Bir Yılda 3 Bin 800 Hemşire Mezun Oluyor.

Araştırmada ayrıca hemşirelerin eğitimi ile ilgili bilgilere de yer verildi. Araştırmaya göre Türkiye'de 12 tane Hemşirelik Meslek Yüksekokulu faaliyet gösteriyor. Bu okullardan bir yılda mezun olan hemşire sayısı ise yaklaşık 3 bin 800.

Çalışma Hayatlarının 3,5 Yılını Nöbet Tutarak Geçiriyorlar.

Araştırmada hemşirelerin tuttukları nöbetlere ve aldıkları nöbet ücretlerine de yer verildi. Araştırma sonuçlarına göre 25 yıl görev yapan bir hemşire



çalışma hayatının 3,5 yılını nöbet tutarak geçiriyor. Bir hemşire tuttuğu bir saatlik nöbet için şu anda yüksek-öğrenim mezunu ise 2.14 TL, lise me-

zunu ise 1.6 TL alıyor. Hemşireler vekil ebe ve hemşire olarak istihdam edilerek kamuda 650-700 TL arasında ücretlerle çalıştırılıyor.

Sağlıkta

Şiddet son bulsun

Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi Antakya Merkezde hizmet veren sağlık ocağında yaşanan şiddet nedeniyle bir basın açıklaması yaptı. Sağlık ocağının önünde yapılan açıklamada Şube Başkanı Hayrettin Şahin yaşanan şiddet sonucunda sağlık ocağında hizmet veren sağlık personellerinden; bir doktorun omurluk kemiği sakrum bölgesinde fraktur, diğer bir doktorun kaburga kemiğinde fraktur, Türk Sağlık-Sen Teşkilatlandırma Sekreteri Sağlık Memuru Şakir Hakan GÜKŞEN'in Sağ elinde fraktur diğer bir sağlık personelin ise gözünde ekimoz ve hafif derecede görme kaybı meydana gelmiştir." dedi.

Bu vahim olay kendisinden hizmet bekleyen hastaları sağlık yönünden bir süre bu hizmetten yoksun bırakacağını kaydeden şahin sözlerine şöyle devam etti:Yukarıda bahsi geçen hunhar saldırıyı kınıyor sağlık personellerimize geçmiş olsun diyor ve bir daha bu tür olaylarla karşılaşmamayı temenni ediyoruz.

Bu saldırıların bir kez daha meydana gelmemesi için de ilgili kurumların olaya sağduyu ile yaklaşmalarını ve biran evvel işin sonuçlandırılmasını arzu ediyoruz. Olay Yargıya İntikal etmiş olup, her zaman sağlık çalışanlarımızın yanlarında olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.

Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi Antakya Merkezde hizmet veren sağlık ocağında yaşanan şiddet nedeniyle bir basın açıklaması yaptı.



4/C'lilerin Sorunları Çözölsün

Türk Sağlık Sen Nevşehir Şubemiz 4-c li personelle ilgili basın açıklaması yaptı. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Sağlık Sen Nevşehir Şube Başkanı Turgay Çetin tarafından yapılan basın açıklamasında 4-C li personelin mağdur edildiği ve bu mağduriyetin bir an önce giderilmesi gerektiği ifade edildi. Çetin açıklamasında "4/C'li çalışma arkadaşlarımızın sorunları görmezden geliniyor.

Düşük ücretle çalıştırılıyorlar. Özlük hakları kısıtlı, tam zamanlı çalışmıyorlar. Bu sorunların en kısa sürede çözölməsi gerekir" diye konuştu. Basın açıklamasına çok sayıda 4/C'li personelde katılarak destek verdi. Basın açıklamasına Türk Büro Sen Nevşehir İl Temsilcisi Ömer Koç, Türk Emekli Sen il temsilcisi Yavuz Soysaldı ve Türk Tarım Orman Sen İl Temsilcisi Bayram Uçar' da katıldı.



Vekil Ebe ve Hemşirelerin sendika üyesi olması için dava açtık

Açtığı davalarla 4/B'li sözleşmeli personellerin ve 4/C'li personellerin kamu sendikalarına üye olabilmelerini ve bu yolla haklarını arayabilmelerinin önünü açan Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, şimdi de Sağlık Bakanlığı'nda vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personelin sendika üyesi olabilmesi için dava açtı.

Yozgat İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personellerin sendikamıza yaptığı üyelik başvurusunun Yozgat İl Sağlık Müdürlüğü'nün cevabi yazısıyla reddedilmesi üzerine 13.05.2009 tarihinde Yozgat

İdare Mahkemesinde dava açıldı.

Dava dilekçesinde özetle; Vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personelin 4688 sayılı Kanun kapsamındaki kamu görevlileri statüsüne girdiği, işçi statüsünde sayılmayan, idare ile olan ilişkilerinden doğan davaları idari yargının görev alanına giren, kamunun asli ve sürekli işlerinde görev almaları nedeniyle kamu görevlisi sayılan söz konusu personelin, kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmeleri gerektiği ifade edildi.

Dilekçede "Anayasal ve uluslararası sözleşme hükümlerine rağmen vekil ebe/hemşire olarak

görev yapan ve işçi sayılmayan söz konusu personelin sendikal örgütlenme hakkının elinden alınmasında hukuka uyarlık bulunmadığı ve vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personelin kamu görevlileri sendikalarına üyeliğinin engellenmesinin Anayasamızın "Kanun Önünde Eşitlik" başlığını taşıyan 10.maddesine aykırı olduğuna dikkat çekildi.

Davanın lehimize sonuçlanması halinde Sağlık Bakanlığı uhdesinde vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personeller kamu sendikalarına üye olarak haklarını arayabilecekler.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Sağlık Bakanlığı'nda vekil ebe/hemşire olarak görev yapan personelin sendika üyesi olabilmesi için dava açtı.

Sağlık Bakanlığı Geçici Görev Yolluklarını Ödemiyor

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci sağlık personelinin 2008 yılına ait geçici görev yollukları, tedavi giderleri ve seyyar görev tazminatlarını hala alamadıklarına dikkat çekti. Kahveci yaptığı açıklamada "Sağlık Bakanlığı ödenek yok bahanesiyle çalışanları alacaklarını ödememektedir. Çalışanların cebinden çıkan bu paraların bir yıl geçmesine rağmen ödenmemesi nedeniyle çalışanlar ekonomik sıkıntıya girmişlerdir. Ekonomik krizinin yaşandığı ülkemizde sağlıkçının devlette kalan parası her geçen gün erimektedir. Bunun sıkıntısını da sağlık çalışanları ve aileleri çekmektedir" dedi.

Bir İlçe Hastanesinde Çalışanların Alacağı 53 Bin TL

Çalışanlarını geçici görev yollukları alacağının yüksek rakamlara ulaştığını ifade eden Kahveci " Bir ilçe hastanesinde çalışanların 53 bin TL geçici görev yolluğu alacağı var. Hastane bu paraların ödenmesi için ödenek talep ediyor ama ödenek yok cevabı yüzünden çalışanın parası ödenmiyor. Özellikle taşrada görev yapan çalışanlar bu konuda oldukça mağdur durumdalar Sağlık Bakanlığı'nın bir an önce bu konuda gerekli girişimleri yapması gerekir" şeklinde konuştu.

Mahkeme kararına rağmen ödenmiyor

Mahkeme kararlarına rağmen bazı hastanelere ödenek verilmemesi nedeniyle çalışanın alacaklarının ödenmediğini kaydeden Kahveci bunun yapılan ihmalin en açık göstergesi olduğunu ifade etti. Kahveci tedavi giderlerinin bazen yüksek meblağlara ulaştığını da ifade ederek " Tedavi giderlerinin geç ödenmesi çalışanı zor durumda bırakmaktadır. Bazen tedavi masraflarının yüksek olması, sağlık çalışanını içinden çıkılmaz bir duruma sokmakta adeta ya tüm maaşını ver ya da sağlığından ol gibi iki seçenekle bırakılmaktadır." dedi

Bakanlığın gerekli ödenekleri bir an önce sağlaması gerektiğini ifade eden Kahveci sözlerine şöyle devam etti: Yetkililere görev ve sorumluluklarını hatırlatarak sesleniyorum: Sizler devletin, milletin ve çalışanın hakkını korumak için o makamlarda oturuyorsunuz. Personelinizin haklarını gözetin, insanları daha fazla mağdur etmeyin. Tedavi giderlerini, görev yolluklarını ve seyyar görev tazminatlarını bir an önce ödeyin. Çalışanın hakkını çalışana verin.

Geçici Görev ve Tedavi Yollukları Meclis gündeminde

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı açıklamalar ses getirmeye devam ediyor. Son olarak sağlık çalışanlarının önemli bir sıkıntısı olan geçici görev yollukları, tedavi giderleri ve seyyar görev tazminatlarının 2008 yılından beri ödenmemesi nedeniyle personelin mağdur olduğuna dair sendikamız tarafından 15/05/2009 tarihinde açıklama yapılmıştı.



Tercüman gazetesinin açıklamamızı manşetten vermesinin ardından açıklamamız Mecliste soru önergesi oldu. MHP Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran Bulut açıklamamızı ardından sağlık çalışanlarının geçici görev yollukları, tedavi giderleri ve seyyar görev tazminatlarının ödenmemesi hakkında Mecliste soru önergesi verdi. Sağlık Bakanına yöneltilen soru önergesinde geçici görev yollukları, tedavi giderleri ve seyyar görev tazminatlarını alamayan personellerin sayısı ve bu paralarının ne zaman ödeneceği Sağlık Bakanına soruldu.

HEMŞİRELERİMİZİN sorunları çözülmelidir

12-18 Mayıs tarihleri arasında kutlanan hemşireler haftasını yine sağlık meleklerimiz sıkıntılarla karşılamaktadırlar.

Şiddet sağlık kurumlarında artarak devam etmektedir. Her gün bir hastanemizde veya sağlık ocağında hemşire arkadaşlarımızın sözlü veya fiziki şiddete uğradığı haberlerini alıyoruz. Hemşirelerimizin sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde gösterdikleri fedakarlıkların karşılığında utanılacak şiddet olaylarına maruz kalmaları kabul edilemezdir. Can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet sunmaya devam eden hemşirelerimizin uğradığı sözlü ve fiziksel şiddetin son bulması için gerekli adımlar atılmalıdır. Sağlık çalışanlarının can güvenliğinden emin bir şekilde hizmet üretmeleri sağlanmalıdır.

Türkiye'nin her köşesinde hizmet veren hemşire arkadaşlarımız lojman, kreş gibi sosyal sorunların yanı sıra maaş ve emeklilik, fiziki mekan yetersizliği gibi çalışma ortamlarında karşılaştıkları olumsuzluklara rağmen görevlerini başan ile devam et-

tirmektedirler.

Hemşirelerimiz yoksulluk sınırının altındaki maaşlarla geçinmek için uğraşmaktadırlar. Bir kısmı vekil ebe-hemşire gibi istihdam modelleri ile düşük ücretlere mahkum edilmişlerdir. Sözleşmeli olarak istihdam edilen binlerce hemşire arkadaşımızda birçok özlük hakkından mahrum bırakılmışlardır.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen ülkemizde görev yapan hemşirelerimize artık hak ettikleri değer verilmelidir. Mali ve sosyal hakları ile ilgili yaşadıkları sıkıntılar çözülmelidir. Türkiye'deki hemşire eksikliği giderilmeli, hemşirelerimiz birkaç işe aynı anda koşturmak zorunda bırakılmamalıdır. Hemşirelerimizin görev ve yetki sorumlulukları belirlenmeli, yoğun çalışma tempoları hafifletilmelidir.

Sorunların çözümü için hemşireler haftası bir umuttur, beklentidir. Buna

cevap verilmelidir. Umarız Hemşireler Haftasında yetkililer klasik kutlama mesajları yerine hemşirelerimizin sorunlarını çözmeye yönelik bir adım atarak, hayırlı bir iş yapmış olurlar. Sorunları çözerek gecelerini gündüzüne katarak hizmet veren hemşirelerimizi mutlu ederler.

Bizler Türk Sağlık-Sen olarak her zaman hemşirelerimizin yanında olacağız. Hemşirelerimizin sıkıntılarını en yetkili kişilere iletmeye, çözüm için etkin mücadele etmeye ve her türlü yasal zeminde onların haklarını aramaya devam edeceğiz. Hemşirelerimizin sıkıntılardan uzak bir çalışma hayatına kavuşmaları dileğiyle, Türkiye'nin dört bir yanında bu kutsal hizmeti, yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen özveriyle bir şekilde yürüten tüm hemşirelerimizin hemşireler haftasını kutluyor, yaşamlarında başan ve mutlulukları onlarla olmasını diliyoruz.

Türk Sağlık-Sen Bolu Şubesi Düşük Sicil Notunu Mahkemeye Taşdı

Türk Sağlık-Sen Bolu Şubesi haksız sicil notunu mahkemeye götürdü. Bolu Refika Baysal Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Ayniyat Saymanı üyemiz Zikrullah Fidan'a düşük sicil notu verilmesi yargıya taşındı. Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Bolu Şube Başkanı Hakan Koca " Üyemiz son altı yılın sicil not ortalaması 90 ve üzeri olan Devlet Memurlarına verilen bir kademe ilerlemesinden iki yıldır yararlanamaması nedeniyle Sicil Raporlarının idarece onaylı bir suretinin kendisine verilmesini istemiş ve üç ay gibi uzunca bir mücadele den sonra son yedi yılın sicil raporlarını Sağlık Müdürlüğünden almış ve nedense 89 gibi bir sınırdaki bırakıldığını görmüştür. Kendisine yapılan bu haksızlığı avukatımız vasıtasıyla mahkemeye taşındık. Sakarya İdare Mahkemesine idari dava açtık. En kısa zamanda bu haksızlığın yargıdan döneceğini umut ediyoruz" dedi.

Doğum nedeniyle ücretsiz izin kullanan üyemiz yargı yoluyla hemşirelik yetkisini aldı

Türk Sağlık-Sen, Şubeleri aracılığıyla çalışanların sorunlarını gidermeye devam ediyor. Samsun'da görev yapan üyemiz, son üç yılda ücretsiz doğum izni kullandığı gerekçeyle hemşirelik yetkisinden faydalanılmayınca Samsun Şubemiz Bölge avukatımız aracılığıyla konuyu yargıya taşıdı. Davayı görüşen Samsun 2. İdare Mahkemesi sendikamızın talebini haklı bularak üyemizin hemşirelik yetkisi alması gerektiğine hükmetti. Böylelikle bir hukuksuzluk daha giderilmiş oldu.

Döner Sermaye Yönetmeliğine dava açtı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Döner Sermaye yönetmeliğinin tabip dışı personeli ve ayniyat saymanlarını mağdur eden hükümlerinin iptali için Danıştay'da dava açtı. 1 Mayıs 2009 tarihinden itibaren uygulanmaya başlayan yeni döner sermaye yönetmeliğinde ve yönetmelik hakkında yayınlanan personele genelgesinde tabip dışı personele ödenen mesai dışı çalışma puanında nöbet sürelerinin dikkate alınmaması yönünde hüküm getirildi. Yönetmelik değişikliğinde ayrıca ayniyat saymanlarının hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0.35'ten 0.25'e düşürüldü. Getirilen bu düzenlemelerle tabip dışı personelin ve ayniyat saymanlarının mağdur edilmesi üzerine harekete geçen sendikamız gerekli çalışmaları yaparak Danıştay'da dava açtı. Dava lehimize sonuçlanırsa nöbet süreleri mesai dışı çalışma puanında dikkate alınacak ve ayniyat saymanlarının hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0.25'ten 0.35'e yükselerek personelin alacağı döner sermaye miktardan artacak.

Ege Üniversitesi Hastanesinde İş Yeri Temsilcimizden Örnek Uygulama

Ege Üniversitesi Hastanesi İç hastalıkları kliniğinde Dahiliye Bölümünde Çalışan işyeri temsilcimiz Halil İbrahim Yaşayacak girişimleriyle hastaya geçirilen seyyar Kütüphane, Dört yıldan beri haftada iki gün düzenli olarak, yatan hastalara ve hastane çalışanlarına kitap okuma imkanı sağlıyor.

Seyyar kütüphane fikrinin ortaya çıkma sürecini şöyle dile getiren Halil İbrahim Yaşayacak "Daha önce bir Filmde izlemiştim sanırım Esaretin Bedeli olsa gerek, neden aynı şeyi Hastanede uygulanmasını diye düşündüm, sonrada İç hastalıkları Anabilim Dalı Başkanımız olan Prof. Dr.

Sayın Fehmi Akçiçek hocamla paylaştım. Hocamın da desteğini alarak çalışmalara başladım Önce işe Kitap toplayarak başladım, sonrada tekerlekli bir servis arabası yaptırıp haftada iki gün hastalarımıza kitap dağıtmaya başladım" dedi.

Halil İbrahim Yaşayacak'ı bu gönüllü hizmetini daha başından ödüllendiren Prof. Dr. Fehmi Akçiçek, Seyyar Kütüphaneye de Memurunun adını verdi. Dört yıldan beri aralıksız hizmet veren "Halil İbrahim Kütüphanesi" Salı ve perşembe günleri hastalara ve Hastane çalışanlarına Kitap okuma kolaylığı sağlamaya devam ediyor.



EGE ÜNİVERSİTESİ
HASTANESİNDEN ÖRNEK
UYGULAMA

Aile sağlığı elemanlarının ünvanları değişecek...

Türk Sağlık-Sen ile Sağlık Bakanlığı arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısı sonunda aile hekimliğinde görevli sağlık personelinin sevindecek bir karar çıktı. Sendikamız toplantıda Aile hekimliği sisteminde görevli sağlık personelinin eleman olarak nitelendirilmesinden vazgeçilmesini istemişti.

Aile sağlığı elemanı ifadesinin değiştirilerek mesleklerle göre Aile Sağlığı Hemşiresi, Aile Sağlığı Ebesi gibi ifadelerin kullanılmasını talep etmiştik. Toplantı sonucunda çıkan karara göre Aile sağlığı elemanı ibaresinden "elemanı" kelimesinin çıkarılarak yerine "hemşiresi veya ebesi" kelimesinin

eklenmesi yönünde gerekli düzenleme yapılacaktır. Ayrıca yardımcı sağlık personeli ifadesinden de yardımcı sözcüğü çıkarılacaktır. Aile hekimliği sisteminde görev yapan ebe, hemşire ve sağlık memuru gibi personelin hepsi aile sağlığı elemanı olarak tanımlanıyordu. Bu kararın yürürlüğü girmesinin ardından aile hekimi ili birlikte hizmet veren personeli tanımlamak için Aile sağlığı elemanı yerine branşlarına göre aile sağlığı hemşiresi, aile sağlığı ebesi ve aile sağlığı memuru gibi ifadeler kullanılacaktır.

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder

Kahveci " Aile Hekimliği sisteminde görevli sağlık çalışanları kendileri için eleman sözcüğünün kullanılmasından oldukça rahatsızdılar. Biz de sorumlu sendikacılık anlayışımız gereği bu sorunu gündeme getirdik. Bakanlık yetkilileri de bu konuda kendilerine şikayet geldiğini ifade ettiler. Toplantı sonucunda eleman yerine meslekleri ile ilgili terimlerin kullanılması yönünde karar çıktı. Bakanlık en kısa zamanda bu düzenlemeyi yaparak aile hekimliği sisteminde görev yapan sağlık çalışanları mesleklerine göre kendilerini tanımlayan sıfatların sahibi olacaktır. Eleman sözcüğü sağlıkçıların lугatından çıkarılmış olacaktır." dedi.

Türk Sağlık-Sen'den Şoförleri sevindecek HUKUK ZAFERİ

Türk Sağlık-Sen, riskli birim katsayısıyla ilgili çalışanlar lehine kazanım elde etmeye devam ediyor. Trabzon Şubemizin ve Genel Merkezimizin hukuki desteğiyle Doğum ve Çocuk Bakımında Görevli Şoför Nejmettin Özkan'ın Riskli Katsayıdan Faydalanmak İçin Trabzon İdare Mahkemesine Açtığı Dava Danıştay tarafından onanarak kesinleşti.

Danıştay'ın bu karar benzer durumdaki tüm çalışanlar için emsal teşkil edecek. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi benzer durumdaki tüm çalışanların da bu haklardan faydalanması için bir çalışma başlattı. Mahkeme kararıyla ilgili olarak Sağlık Bakanlığına bir yazı yazan sendikamız gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılarak dava açmaya gerek olmadan benzer durumdaki herkesin riskli birim katsayısından faydalandırılmasını istedi.

Bu talebimizin olumsuz cevaplanması durumunda şubelerimiz

aracılığıyla benzer durumdaki tüm çalışanlara hukuki destek verilerek haklarını almaları sağlanacaktır.

Karar süreci nasıl gelişti?

Doğum ve Çocuk Bakımında Şoför kadrosunda Görev Yapan Nejmittin ÖZKAN, görev yaptığı ünitenin fiilen riskli birim üniteleri arasında bulunmamasına rağmen mesaisi veya nöbeti esnasında hastanenin diğer hizmetlerini yerine getirdiği gibi çoğunlukla da Acil,Yenidoğan,Süt çocuğu,Ameliyathane ve Küvöz birimlerine de hizmet verdiği halde bu birimlerde görev yapanlar gibi Riskli Birim Katsayısından faydalanamadığı bahisle riskli birim katsayısından ek ödeme almak istediğine dair Hastane Başhekimliğine vermiş olduğu 13.06.2007 tarihli dilekçesine hastane başhekimliği 15.06.2007 tarihli yazı ile ret cevabı vermişti.

Bu gelişme üzerine üyemiz sendika avukatımız aracılığıyla Trabzon



İdare Mahkemesine 2007/1234 sayılı idari dava açmıştır. Konuyu görüşen Trabzon İdare Mahkemesi 2008/1031 Sayılı Karar ile üyemizin bu haktan faydalanması gerektiğine hükmetmiştir. Üyemiz Trabzon idare Mahkemesinin bu karar ile dilekçe

verdiği tarihten itibaren birikmiş maddi haklarını da almıştır.

Ancak, Hastane Başhekimliği Trabzon İdare Mahkemesinin bu karara itiraz etti. İtirazı görüşen Danıştay'ın Onbirinci Dairesi 2009/3008 Esas ile almış olduğu kararda; "İdare Mahkemeler tarafından verilen kararların temyiz yolu ile incelenerek bozulabilmeleri 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 49.Maddesinde belirtilen nedenlerden birisinin bulunması halinde mümkündür. Trabzon İdare Mahkemesince verilen 17.09.2008 gün ve E.2007/1034, K.2008/1031 sayılı karar ve dayandığı gerekçe,hukuk ve usule uygun olup bozulmasını gerektirecek bir sebep te bulunmadığından temyiz isteminin reddi ile anılan kararın onanmasına, temyiz giderlerinin istemde bulunan üzerinde bırakılmasına 23.03.2009 tarihinde oybirliği ile karar verilmiştir" denilmektedir.



Banka promosyonu ödemesi yapıldı.

Mersin ili Akdeniz İlçe Tarım Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı. Kurumda kişi başına 550 tl olarak banka promosyonların kurum çalışanlarına dağıtılmasında emeği geçen İlçe Tarım Müdürü Hayri Erdoğan'a ve banka yetkililerine kurum çalışanları adına Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

İZMİR Şubemizden...

Türk Tarım Orman Sen İzmir Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile 13.05.2009 tarihinde İzmir Çevre Orman İl Müdürlüğünde Sendika Temsilcimiz Kurtuluş Uzunçınar tarafından toplantı düzenlendi. Üyelerimizin yoğun katılım ile gerçekleştirilen toplantı

sıcak bir ortamda gerçekleştirildi. Samimi bir hava içerisinde gerçekleşen toplantıda kurum çalışanları ile bilgi alışverişinde bulunuldu. Sendikamıza yeni katılımlar ile İzmir Çevre Orman İl Müdürlüğünde en çok üyeye sahip sendikanın Türk Tarım Orman-Sen olmasından dolayı çalışanlara teşekkür

edildi. Bu arada üyelerimiz ve çalışanların gerek Şube Başkanlığımız gerekse Sendika Genel Merkezimizden bazı talepleri olmuştur. Kurumda öğle yemeği ile ilgili yaşanan aksaklıklar, personel servis ihtiyacı ve 4/B statüsünde çalışan personel ile ilgili sorunlar değerlendirildi.

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI TARİHİ:	30.04.2009
TOPLANTI YERİ:	Çevre ve Orman Bakanlığı
TOPLANTININ KONUSU:	Kurum İdari Kurul Toplantısı

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunlarının, kurum ve sendika yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere 30.04.2009 tarihinde saat 14.00'de bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Çevre ve Orman Bakanlığı adına Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı Musa DEMİRBAŞ, Personel Dairesi Başkanı V.Halim BEDİZ, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V.Hasan ÇELİK, Sicil Şube Müdürü Mehmet Yaşar FİDAN, Yetkili Sendika adına Türk Tarım Orman Sen Genel Sekreteri Yüksel BİLGİN (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Mali Sekreteri İsmet ASLAN, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Nural BAKIR ve 1 No.lu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Sadullah YILMAZ katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülerek mutabakata varılmıştır.

A – TAZMİNAT VE PRİMLER

a) Kamudaki ücret dengesizliğinden olumsuz yönde en çok etkilenen Bakanlıklardan biri durumunda olan Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konularında fazla çalışma mesaisi ücreti alınması konusunda Bakanlığımızca ortak çalışma yapılması.

b) 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2008/14012 sayılı Ek Ödemeye ilişkin Bakanlar Kurulu Kararında Teknik kökenli olmayan; İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, Çevre ve Orman Uzmanı ve Yardımcılarına verilen ek ödemelerin arttırılması hususunda Sendika ile Bakanlık olarak Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde ayn ayn bulunulmuş olup takibinin sağlanması.

c) Biyolog, Kimyager, Çevre ve Orman Uzman ve Yardımcılarının özlük haklarında yaşadıkları sorunların giderilmesi için Bakanlık olarak Maliye Bakanlığı nezdin-

de yapılan çalışmaların takip edilmesi.

B – ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, KADRO VE TERFİ

- 1- Kurumda lise mezunu olarak çalışanlara Ön Lisans eğitimi verilmesi konusunda Yüksek Öğretim Kurumu nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.
- 2- Sendika Şube Yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin sendikadaki görevleri devam ettiği sürece 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanuna göre gerekli kolaylığın sağlanması.
- 3- 657 Sayılı DMK 4/B Statüsüne göre çalışan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, ücretlerinin artırılması ve özlük haklarının iyileştirilmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması,

C-ORMAN MUHAFAZA MEMURLARI

- 1- Orman Muhafaza Memurlarının 49.madde tazminatlarının zamanında ve eşit olarak ödenmesi.
- 2- Orman Fidanlık Müdürlüklerinde çalışanların alması gereken 50.madde tazminatlarının alabilmeleri için Ağaçlandırma Yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması için ortak çalışma yapılması.
- 3- Orman Muhafaza Memurlarının kılık ve kıyafetlerinin kalitesinin artırılması, yazlık ve kışlık elbiselerinin zamanında verilmesi ve Orman Genel Müdürlüğündeki Orman Muhafaza Memurları ile aynı tipte olması konusunda ortak hareket edilmesi.
- 4- Orman Muhafaza Memurlarının taşıdıkları silahların günün koşullarına göre yenilenmesi, mermilerin zamanında verilmesi, emekliliklerinde silah harçları verilmeleri konusunda İçişleri Bakanlığı nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.

D- BANKA PROMOSYONLARI

Bakanlığımız Merkez ve Taşra birimlerinde çalışanların; maaşları ile ilgili bankalarla yeniden yapılacak anlaşmalar sonunda verilecek promosyonların çalışanlara dağıtılması konusunda Başbakanlıkça yayımlanan genelge çerçevesinde işlem yapılması konusunda gerekli özenin gösterilmesi.

E- YEMEK

Çalışan sayısının 50 ve daha yukarı olan iş yerlerinde yemekleri birimlerce çıkarılması, 50 den az olan iş yerlerinde ise yemek için devletçe verilen katkı paylarının çalışan personele ödenmesi konusunda Yüksek İdari Kurula teklifte bulunulması.

F- P.T.T. ŞUBESİ AÇILMASI

Çevre ve Orman Bakanlığının Söğütözü'ndeki hizmet

binasında çalışanlar ile lojmanlarda ikamet edenlerin postane ve bankacılık ile ilgili işlerinin yapabilmeleri için P.T.T Şubesi açılması konusunda gerekli girişimlerde bulunulması.

G- SENDİKAL SORUNLAR

- 1- Üye aidat kesintilerin zamanında yatırılması ve üye listelerinin sağlıklı ve zamanında gönderilmesi ile naklen atamalarda ilgililere verilen maaş nakil ilmi haberlerine üyesi oldukları sendikanın yazılması.
- 2- Üyelikten çekilen sendika üyelerinin ilgili sendikalara zamanında bildirilmesi.
- 3- 4688 sayılı Kanun gereği kurumlarda en çok üyeye sahip ve işyeri temsilcisi seçme hakkına sahip sendikalara "İşyeri Temsilcisi Odası ve Panoları" için genelge hazırlanarak tüm birimlere tamim edilmesi.
- 4- Sendika yöneticilerine ve temsilcilerine kolaylıklar sağlanması.

H- NİHAİ KARARLAR

Yukarıdaki konular karşılıklı taraflarca konuşularak Çevre ve Orman Bakanlığınca yapılabileceklerin yapılması, İhtiyaç duyulduğunda taraflardan birisinin çağrısı üzerine kurum yetkilileri ile yetkili sendika temsilcilerinin bir araya gelerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili teknik çalışma yapılması,

Hususlarında görüş birliğine varılmıştır.

KURUM İDARİ KURULU

İŞVEREN ADINA	SENDİKA ADINA
Musa DEMİRBAŞ Müsteşar Yardımcısı (Başkan)	Yüksel BİLGİN Genel Sekreter (Başkan Yardımcısı)
Halim BEDİZ Personel Dairesi Başkanı V. (Üye)	İsmet ASLAN Genel Mali Sekreter (Üye)
Hasan ÇELİK İdr. ve Mali İş. Dairesi Başkanı V. (Üye)	Nural BAKIR Ankara 1 No.lu Şube Başkanı (Üye)
Mehmet Yaşar FİDAN Sicil Şube Müdürü (Üye)	Sadullah Yılmaz Ankara 1 No.lu Şb. Teşk. Sek. (Üye)



ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI TUTANAĞI

Toplantı Tarihi

Toplantı Yeri

Toplantı Konusu

: 27.04.2009

: O.G.M.

: Kurum İdari Kurul Toplantısı

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü noktasında, kurum ve Yetkili Sendika olan Türk Tarım Orman Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere planlanan toplantı 27.04.2009 tarihinde belirlenen gündemle saat 14.00 te bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Orman Genel Müdürlüğü adına Kurul Başkanı Genel Müdür Yardımcısı Mustafa KURTULMUŞLU, Personel Dairesi Başkanı Davut GENÇ, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Yaşar ÖZKAN, Sosyal İşler Şube Müdürü Yaşar YETİŞİR ve Emeklilik İşleri Şube Müdürü Erhan İZGİN ile Yetkili Sendika Türk Tarım Orman Sen adına Genel Sekreter Yüksel BİLGİN (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Nurol BAKIR, Ankara 1 No.lu Şube Mali Sekreteri Günel POLAT ve Ankara 1 Nolu Teşkilatlandırma Sekreteri Musa KAYA katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülerek mutabakata varılmıştır.

A –TAZMİNAT VE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

a) 6831 Sayılı Orman Kanunun 71.maddesine göre merkez teşkilatı kadrolarında orman yangınları ile mücadelede nöbet tutanlar ile taşra teşkilatı kadrolarında orman yangınları ile mücadele, orman koruma ve orman sınırlandırma faaliyetlerinde çalışan personelin aldığı fazla çalışma ücret uygulamasının aymen devam etmesi.

b) Orman Genel Müdürlüğünde orman koruma, yangın ve sınırlandırma faaliyetlerinde çalışan 657 sayılı DMK 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin, ücretlerinin artırılması, kadroya geçirilmesi, özlük haklarının iyileştirilmesi ve ‘fazla çalışma ücretinden’ yararlanması için gerekli çalışmanın yapılması,

c) 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2008/14012 sayılı Ek Ödemeye ilişkin Bakanlar Kurulu Kararında Orman İşletme Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine (GİH Sınıfı kökenli olan) verilen ek ödemelerin artırılması hususunda Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulması.

d) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Devlet Memurlarına ödenecek zam ve tazminatlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında olup ta, Genel İdari Hizmetler Sınıfında yönetici olanların (Bölge Müdür Yardımcıları, İşletme Müdürü, Şube Müdürü ve yardımcılar) Ek Özel Hizmet tazminatlarında yaşanan mağduriyetin giderilmesi için yapılan çalışmalarda gerekli hassasiyetin gösterilmesi.

e) Orman kadastro ve Amenajman heyetlerinde başkan ve üyelerin dışında çalışan şoför, memur, desinatör ve 4/B’li sözleşmeli statüde çalışan diğer elemanlara da harcırah verilmesi,

B – ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, KADRO VE TERFİ

1- Kurumumuzda lise ve dengi okul mezunu çalışan personelin (Şef, Orman Muhafaza Memuru, Veri hazırlama İşletmeni vb. memur) eğitim seviyelerini yükselterek onların kurumlara daha verimli ve kaliteli katkılarının sağlanması amacıyla, “Ön Lisans” yaptırılması konusunda Yüksek Öğretim Kurumu nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması,

2- 657 Sayılı DMK 4/B Statüsüne göre çalışan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, Görevde Yükselme Sınavlarına girebilmelerin sağlanması için ilgili Yönetmeliğin değiştirilmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması,

3- Orman Genel Müdürlüğü’nde sayman, tekniker, teknisyen ve Şefler için Görevde Yükselme Sınavı açılması ve bu konuda gerekli çalışma yapılması,

4- Orman Genel Müdürlüğünde lise veya yüksek okul mezunu daktilograf kadrosunda çalışanların çoğuna ‘Bilgisayar İşletmeni’ kadrosu verilmiş olup, geri kalan çalışanlara da ‘Bilgisayar kadrosunun’ verilmesi,

C- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Arazide koruma, ağaçlandıрма ve orman yangınlarıyla mücadelede; zehirli, boğucu veya ateş ve dumanla direk yüz yüze gelerek çalışan yerler ile solunum ve cilt yoluyla vücuda geçen katı, sıvı, gaz veya kirletici ve zehirleyici maddelerin ürettiği depolandığı ve satışa sunulduğu tesislerin bulunduğu

yerlerde çalışanlara yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi konusunda çalışma yapılması.

D– ORMAN MUHAFAZA MEMURLARI

1- Seyyar görev tazminatının zamanında ve bütçe ayrımı yapılmaksızın eşit olarak adam ay/gün olarak bordroya konularak verilmesi konusunda çalışma yapılması. (49.Madde Tazminatı)

2- Orman Muhafaza Memurları, Orman Genel Müdürlüğünü temsil ettiği için; 287 Sayılı tebliğdeki üniformalarına ve amblemlerine yeni bir imaj kazandırılarak kumaş ve dikim kalitesinin artırılması ve yazlık ve kışkıların zamanında verilmesinin sağlanması.

3- Orman Muhafaza memurlarının silahlarının yenilenmesi,

4-750/3001 Koruma giderlerinden ödenen mermilerin her yıl düzenli olarak dağıtılması,

5- Hafta sonu ve mesai saatlerinin dışında nakliye kestirilmemeli, kestirilecekse ek ücret ödenmeli,

E-BANKA PROMASYONLARI

1- Genel Müdürlüğümüzün Merkez ve taşra birimlerinde çalışanların; maaşları ile ilgili bankalarla yapılan anlaşmalar sonunda verilen promosyonların dağıtılması konusunda Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda işlem yapılarak gerekli özenin gösterilmesi,

2- Genel Müdürlük Merkez birimlerde çalışanların banka promosyonundan azami derecede yararlanması için ortak çalışma yapılması.

F-HABERLEŞME MEMURLARININ SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan haberleşme memurlarının Seyyar Görev Tazminatlarından tam olarak yararlanması.

G- VEKÂLET ÜCRETİ

Vekâlet ücretleri, vekâletle görev yapan veya 2.3. görev verilen personele görevinin karşılığı ödenmeli.

H- GİYECEK YARDIMI

Giyecek yardımlarının günün koşullarına göre yeniden uyarlanması, aynı olmasından dolayı belgelendirme (fatura-fiş) esas olması konusunda Yüksek İdari Kurula yazı yazılması.

I- YEMEK

1- Çalışanların yemeklerinin ve yemekhane standartlarının daha da iyileştirilmesi.

2- Çalışan sayısının 50 ve daha yukarı olan iş yerlerinde yemekleri birimlerce çıkarılması, 50 den az olan iş yerlerinde ise yemek için devletçe verilen katkı paylarının çalışan personele ödenmesi,

İ- KİMLİK KARTI

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan personelin bakmakla yükümlü olduklarına ‘kimlik kartı’ verilerek, Bakanlığın veya Genel Müdürlüğün sosyal tesislerinden yararlandırılmalarının sağlanması.

J- EĞİTİM VE DİNLENME TESİSLERİ

Eğitim, Dinlenme ve Sosyal Tesislerinin bakım ve onarımlarının yapılarak daha modern hale getirilerek hizmet sunum kalitesinin artırılması,

K- NÖBETÇİ MEMURLAR

1- Tatil günleri veya mesai saatleri dışında nöbet tutan memurlara yol parası ve nöbet süresince 3 öğün yemek verilmesi, **2-** Orman koruma ve yangınlarda 12 saat nöbet tutan memurlara ertesi gün, 24 saat nöbet tutan memurlara 2 gün izin verilmesi

L- YILLIK İZİNLER

Yangın sezonunda, Orman koruma ve yangınlarda görev alan 1. derece sorumlu çalışanların dönüşümlü olarak yıllık

izinlerini kullanabilmeleri,

M- LOJMAN

Merkez, Taşra ve Toplu Koruma Merkezlerindeki Lojmanların bakım ve onarımlarının yapılması,

N- SERVİS KONULMASI

Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünün ana hizmet birimlerinin şehir merkezinden uzak olması nedeniyle çalışanların ulaşım sorunlarının giderilmesi için; Ankaray durağına ring yapacak servislerin konulması.

O- PTT ŞUBESİ AÇILMASI

Orman Genel Müdürlüğünün Merkezdeki hizmet birimlerinin yerleşim yerlerinden uzak olması nedeniyle, çalışanların banka ödemelerinde zaman ve iş kayıplarının önlenmesi amacıyla PTT Şubesi açılması için gerekli girişimlerde bulunulması,

Ö-SENDİKAL SORUNLAR

1- Üye aidat kesintilerin zamanında yatırılması ve üye listelerinin sağlıklı ve zamanında gönderilmesi ile nakillerde yaşanan sorunların acilen giderilmesi.

2- KİK Tutanağının tüm Bölge Müdürlüklerine gönderilmesi,

3- 4688 sayılı kanun gereği kurumlarda en çok üyeye sahip ve işyeri temsilcisi seçme hakkına sahip sendikalara “ İşyeri Temsilcisi Odası ve Panolar ” için genelgesi hazırlanarak tüm birimlere tamim edilmesi.

4- İşyeri temsilcilik odaları tahsisli.

5- Sendika yöneticilerine ve temsilcilerine kolaylıklar sağlanması.

P- NİHAİ KARARLAR

Yukarıdaki konular karşılıklı taraflarca konuşularak Orman Genel Müdürlüğünce yapılabileceklerin yapılması, kurum yetkilerini aşan konularda gerekirse Yüksek İdari Kurula ve birimlere Sendika Temsilcileri ile birlikte rapor verilmesi, İhtiyaç duyulduğunda taraflardan birisinin çağrısı üzerine kurum yetkilileri ile yetkili sendika temsilcilerinin bir araya gelerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili teknik çalışma yapılması, Hususlarında görüş birliğine varılmıştır.

KURUM İDARİ KURULU

SENDİKA ADINA TÜRK TARIM ORMAN-SEN TEMSİLCİLERİ	İŞVEREN ADINA ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİLERİ
Yüksel BİLGİN Genel Sekreter (Başkan Yardımcısı)	Mustafa KURTULMUŞLU Genel Müdür Yardımcısı (Başkan)
İsmet ASLAN Genel Mali Sekreter (Üye)	Davut GENÇ Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Nurol BAKIR Ankara 1 No.lu Şb. (Üye)	Yaşar ÖZKAN İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı (Üye)
Günel POLAT Ankara 1 No.lu Şb. Mali Sek. (Üye)	Yaşar YETİŞİR Sosyal İşler Şube Müdürü (Üye)
Musa KAYA Ankara 1 No.lu Şb. Teşğ. Sek. (Üye)	Erhan İZGİN Emeklilik İşleri Şube Müdürü (Üye)

TRT Genel Müdürlüğü İle 11 Mayıs 2009 Tarihinde Gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurulu Toplantısı...

Personel sorunları ve talepleri Türk Haber-Sen tarafından değerlendirilmiş; Sendika Talepleri ve Sendika Görüşleri olarak bu toplantıya sunulmuştur. 2009 yılındaki bu ilk Kurum İdari Kurul toplantısının TRT kurumunun başarsına ve TRT çalışanlarının yararına sonuçlar doğurması samimi dileğimizdir.

GİRİŞ

Sendikamız TÜRK HABER-SEN, yürüttüğü bütün faaliyetlerde kurumsal başarı ve verimlilik ile personel mutluluğu ve motivasyonu arasında bir denge anlayışı içinde hareket etmektedir. TRT Kurumundaki yaklaşımımız da bu çerçevededir.

2954 sayılı kanunda yapılan değişiklikler ile birlikte TRT'de başarılı bir grafiğin ortaya çıkması gönülden dileğimiz olmuştur. Ancak yasal düzenlemelerin ardından yürütülen yeniden yapılanma çalışmaları ne yazık ki arzu ettiğimiz sonuçları doğurmamıştır. Kurum, hedefi belirlenmemiş, belirlenmiş olsa bile orta ve üst düzey yöneticilere ve çalışanlara açıklanmamış bir değişim süreci içinde çalkalanmaktadır. Deneme yanılma anlayışı içinde sürekli değişiklikler ile sürdürülen yeniden yapılanma, başanyı değil belirsizliği, tedirginliği ortaya çıkarmıştır.

Personel sorunları ve talepleri Türk Haber-Sen tarafından değerlendirilmiş; Sendika Talepleri ve Sendika Görüşleri olarak bu toplantıya sunulmuştur. 2009 yılındaki bu ilk Kurum İdari Kurul toplantısının TRT kurumunun başarsına ve TRT çalışanlarının yararına sonuçlar doğurması samimi dileğimizdir.

PERSONEL YAPISI İLE İLGİLİ KONULAR

TRT Kurumunda Kanal Koordinatör-lüklerinin kurulması ile birlikte yeni yapılanmaya uygun personel istihdamı gerekli hale gelmiştir. Koordinatörlükler, kanal ihtiyaçlarına uygun personel yapısına bir an önce kavuşturulmalıdır.

Oluşturulan Koordinatörlükler ile kurulacak kanalların personel, teknik ve prodüksiyon anlamında yeni ihtiyaçları hâsıl olmuş ve daha da olacağı muhtemeldir. Yeni yapılar oluşturulurken bu yapıların altları boş bırakılmakta, kurum içi düzenlemeler ve koordinasyonlar sağlanmadan faal hale getirilen bu yapılar Kurum kaynaklarının plansız harcanmasına yol açmaktadır.

Yapım ve yayın ünitelerinin ihtiyacı olan personelin temini için öncelikle Kurum içi kaynaklar değerlendirilmeli, eğitimi, deneyimi uygun personel Kurum İçi Sınavlarda başarılı olmaları halinde uygun program-haber kadrolarında görevlendirilmelidirler.(Çeşitli ünitelerde kadro ve görevleri dışında farklı görevlerde çalıştırılan personel bulunmaktadır. Muhabirlik, Kameraman, Prodüktör, Yönetmen, Montajcı v.b) Stüdyo Film Yapım Elemanları ve diğer elemanların kurum içi sınav açılarak fiilen görev yaptıkları kadrolara atanmaları.

TRT Kurumu radyo-televizyon yayıncılığının yanı sıra teknolojik gelişmelere bağlı olarak Web yayıncılığı, IP TV Yayıncılığı da gerçekleştirmektedir. Kurumun gerçekleştirdiği hizmetlerin çeşitliliği,

doğal olarak farklı uzmanlık alanlarından personelin istihdamını gerekli kılmaktadır. Buna bağlı olarak da birçok farklı unvanda personel istihdamı gerekli hale gelmektedir. Kurumda gerçekleştirilen hizmetlerin pek çoğunun başka kurumlarda ya da kurum içinde karşılığı bulunmamaktadır.

Bu sebeple, farklı ihtisasları ifade eden unvanların Yapım ve Yayın Elemanı adı altında toplanması kararlıdır. Personel, bütünü dünya yayın kuruluşlarında var olan unvanlar çerçevesinde çalıştırılmaktadır.

Meslek kadrolarında bulunan personelin yönetici kadrolarına geçiş taleplerini sınırlamak amacıyla bu personelin özlük hakları yöneticileri seviyesinde veya daha yukarıda tutulmuştur. Bu sebeple yayın ünitelerinde bulunan servisler şef ataması uygulaması, özlük hakları ve sistemin işleyişi açısından uygun değildir. Bu birimlerin yönetimine mevcut sorumluluk sistemi ile devam edilmeli ve sorumlu olan kişilere birinci sicil amiri yetkisi verilmelidir.

Kurum dışı kaynaklardan temin edilen ve önemli pozisyonlara getirilenlere adaletli olmayan bir ücret verilmektedir. Bu uygulama çalışma başını bozmuş, motivasyonu ortadan kaldırmıştır. Kurumda ücret adaleti sağlanmalıdır.

Kurumumuzda, televizyon yapımlarında Program-Haber/Uzman kadrosu ile yapımcı-yönetmen olarak yıllarca hizmet veren ve halen program yapan personelin Yönetmen kadrosuna atanması sağlanmalıdır.

Radyo-televizyon programlarına yapım ve yönetim dışında, diğer kadrolarda hizmet veren personelin (Işık, Ses, Resim Seçici, Montajcı, Dekoratör, Grafiker, Efektör, Stüdyo Şefi, Teknisyen, Altyazı operatörü v.b.) Ek göstergesi 5800'e, maaşlarının ise ücret skalasında adaletli bir seviyeye çıkarılması sağlanmalıdır.

Radyolarda Başteknisyen ve Uzman olarak görev yaparken değişik zamanlarda açılan sınavlarda başarılı olarak efektör kadrosuna atananların ücretleri, bir önceki kadrolarının altına düşmüştür. Daha üst nitelikte bir hizmeti yürüten bu durumdaki personelin uğradığı mağduriyet bir an önce giderilmelidir.

Son Kurum İdari Kurul toplantısında 2 No'lu talebimizle ilgili tatmin edici cevap alınamamıştır. İlköğretim mezunu personelin Yönetim Kurulunca bir defaya mahsus alacağı bir kararla ek göstergeli kadrolara atanabileceği düşünülmektedir.

Yeni yasa ile Araştırmacı kadrolara atanan personelimizin büyük bir bölümü kuruma daha yıllarca fayda sağlayacak niteliklerde değerli çalışanlarımızdan oluşmaktadır. Aldıkları ücretlerin dondurulmuş olması bu personelimize büyük bir haksızlıktır. Böyle değerli personelin atıl durumunda bırakılması da hem kuruma hem de kurumun diğer çalışanlarına karşı yapılan bir haksızlıktır. Araştırmacı kadrolara atanan arkadaşlarımız ivedilikle aktif kadrolara atanmalı, değerlendirilemeyen ar-

kadaşlarımız ise kurumun geleceği ile ilgili projeler hazırlamak hususunda görevlendirilmeli ve ücret donduma uygulamasından Yönetim Kurulu karar ile vazgeçilmelidir. Ayrıca, bu arkadaşlarımızın kadrolama göre uzman veya müşavirlik kadrolarına geçirilmesi.

Özellikle yapımda, yayında ve haberde çalışan fakat kadrolar uygun olmadığı için san basın kartı alamayan personelimizin görevi sırasında karşılaştığı zorlukların göz önüne alınarak, bu personelin basın kartı almaları için çalışma yapılması sağlanmalıdır.(Başmühendis, Mühendis, Teknik Yönetmen Teknik uzman, Tekniker, Şef teknisyen, başteknisyen, yayın yapım elemanı, Stajyer montajcı, Şef sesçi, alt yapı operatörü gibi)

İdari personel uzun yıllar unvan yükselmesi yapamamıştır. Şeflik sınavları bir an önce yapılmalı ve büyük fedakârlık göstererek çalışan memur arkadaşlarımıza Yapım ve Yayın Elemanı kadrosuna eşdeğer mali ve özlük hakları sağlanmalıdır.

Kurum içi teknisyen sınavında başarılı olup yedek olarak.

Kurum içi atamalar birçok çalışan üzerinde çok olumsuz etkiler meydana getirmekte, komplikasyonlar ve yan tesirler ortaya çıkmaktadır. Bir kısım memurun daha önceki hizmetleri, eğitim seviyeleri, bilgi ve birikimleri dikkate alınmadan "Takip Memuru" olarak atanmaları; hem eğitimleri yüksek, hem sorumlulukları fazla "Memur" unvanlı personeli ciddi şekilde tedirgin ve huzursuz etmiştir.

Müdürliklerle birlikte şube müdürlükleri de kaldırılmıştır. Ancak müdürlüğü kaldırılanlar 6100 ek göstergesi verilirken, şube müdürlerine bu hak verilmemiştir. Bu ayrıcalığın ortadan kaldırılarak şube müdürlerine de 6100 ek göstergenin verilmesi.

Eğitim Dairesi Başkanlığı büyük bir eğitim programına başlamıştır. Bu birimde çalışan arkadaşlarımız, eğitim planlaması, koordinasyon, yazısma, otel, kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapmak ve bağlantılar kurmaktadır. Arkadaşlarımız bu hizmetleri yerine getirirken çeşitli sorunlar ortaya çıkmaktadır. Kurumlar veya kişiler ünvanını sorduğunda cevap verememekte bazen de nahoş olaylar yaşanmaktadır. Bütün bunların ortadan kaldırılması amacıyla bu arkadaşlarımıza Eğitim Uzmanı, Uzman gibi ünvanların ve kadroların verilmesi sorunun çözümünü kolaylaştıracaktır.

MALİ KONULAR

Personelin iş başı ve motivasyonlarının artırılması için unvanlar arasındaki ücret, ek gösterge, özel hizmet ödemelerindeki farklılıklar, iş gücü ve sorumluluklar dikkate alınarak asgariye indirilmeli; defalarca talep etmemize rağmen bir türlü gerçekleştirilmeyen skala düzenlemesi bir



an önce sağlanmalıdır.

Yüksek Planlama Kurulu'nun çıkartmış olduğu brüt sözleşme ücretleri kurumumuzda düşük olarak uygulanmaktadır. Sözleşme ücretlerinin yeniden belirlenmesi yıllardır yaşanan mağduriyeti giderecektir. (Bir önceki KİK toplantısında sunmuş olduğumuz bu talebimiz olumlu karşılanmış ve bir çalışma yapılması kararlaştırılmış ancak bir gelişme sağlanmamıştır).

II. DİĞER ÖNERİ VE TALEPLER

Poliklinik olmayan il müdürlüklerinde devlet hastanelerine bağlı birer hekim görevlendirilmesi sağlanmalıdır.

Kurum İdari Kurumlarında defalarca talepte bulunmamıza rağmen, lojman tahsislerinde hakkaniyetli bir sistem kurulamamıştır. Aynı lojmanlarda uzun süre bakım ve onarım yapılmamıştır.

TRT Kurumunun yurtdışından haber ve program ihtiyacının karşılanmasında öncelikle Yurt dışı bürolarından yararlanılmalı, bunun için teknik alt yapıları geliştirilmeli, personel sayıları artırılmalıdır. Bürolara gönderilecek olan personelin Türkiye Cumhuriyeti Devletini, Türk Milletini ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunu temsil edebilecek niteliklere sahip, diplomatik kuralları bilen, yayıncılığı ve günümüz yayın teknolojilerini kullanma yeteneğine sahip kurum personelinin seçilmesi sağlanmalıdır.

Yayın-üretim ve bağlı bulundukları idareci birimler arasındaki mesafeler oldukça kopuk bir şekildedir. Bir programcı elinde çok sayıda bant bulunduğu halde metrelerce yol yürüyerek montaj birimine ulaşmakta, süresi dolduğunda ise aynı yolu geri dönmektedir. Bu yerleşim düzensizliği zaman ve işgücü kaybına neden olmaktadır. Bu sorunun ivedilikle çözülmesini talep ediyoruz.

Kurum protokolünde yetkili sendikanın da yer alması. Ayrıca, Başbakanlığın yayınlamış olduğu genelge gereğince, kurumun düzenlemiş olduğu kurum içi eğitim seminerlerine Genel Merkezimizden bir kişinin katılımının sağlanması gerekmektedir.

Kurumda çalışan şoför arkadaşlarımız zor şartlar altında, gece gündüz demeden hizmet yapmaktadırlar. Aynı bu insanlar gittikleri yerlerde kurumu temsil etmektedirler. Bu arkadaşlarımız giyim ve kuşamları bakımlı ve temiz olmak zorundadır. Arkadaşlarımıza ayakkabı ve kıyafet verilmesinin uygun olacağını düşünüyoruz.

Basın-Yayın Ve Enformasyon Genel Müdürlüğü İle Yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısı

**İlke-
miz önce
ülkemiz
diyen,
milli ve
manevi
değerle-
rine bağ-
lı, çalış-
san, üre-
ten, hak
eden hak
ettiğini
mutlaka
alan bir
anlayışla
sendikal
mücade-
lesini
sürdür-
mekte-
dir.**

GİRİŞ

Kurumun yetkilileriyle, çalışanların ve kurumumuzun sorunlarını ele aldığımız Kurum İdari Kurulu toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyoruz.

Sendikamız 4688 sayılı kanunun yürürlüğe girmesinden sonra geçen süre içerisinde hizmet kolunda yetkili sendika olarak toplu görüşmelerde ve kurum idari kurul toplantılarında çalışanları temsil etmiştir. İlkemiz önce ülkemiz diyen, milli ve manevi değerlerine bağlı, çalışan, üreten, hak eden hak ettiğini mutlaka alan bir anlayışla sendikal mücadelesini sürdürmektedir. Mücadelemizde, çalışanların siyasi düşüncesi, inancı ne olursa olsun, bölücü ve yıkıcıların dışında bütününi kucaklamıştır.

TALEPLERİMİZ

MADDE-1) Bir önceki kurum idari kurullarında görüşülen kararların değerlendirilmesi.

MADDE-2) Kurumun yeniden yapılanması çalışmalarında görev alanlarının genişletilerek vasıflı ünvanların tahsis edilmesi, çalışanları özlük haklarının iyileştirilmesi.

MADDE-3) Çeşitli nedenlerle boşalan kadrolar için ünvan değişikliği ve görev yükselme sınavlarının yapılması.

MADDE-4) Genel Müdürlüğümüzde görev tahsisli üç lojmanın, sıra tahsisli lojmana dönüştürülmesi; bu işlem tamamlanıncaya kadar da mevcut lojmanların daha adil bir şekilde kulla-



nılması.

MADDE-5) 2002 yılından başlamak üzere Genel Müdürlüğümüze Kamu veya Kamu İktisadi Kuruluşlarından özelleştirme ve kurumlar arası geçiş yoluyla en az 10 yıllık deneyime sahip, eğitilmiş, bilgi düzeyi yüksek ve kurumumuzu temsil yeteneğine sahip personel atanmıştır. Atanan bu personel şu an Genel Müdürlüğümüzün çeşitli birimlerinde büyük özveri içerisinde görev yapmaktadır. Söz konusu personelimize Genel Müdürlüğümüz tarafından Basın Kartı Yönetmeliğinin 21. maddesi

gereği Basın Kartı verilmiştir.

Basın Yayın Enformasyon genel müdürlüğünün gündeminde olan basın kartı yönetmelik değişikliği nedeniyle, aynı yönetmeliğin 34. maddesin (a) bendi çalışanlarımızın sürekli basın kartı alabilmeleri için 'en az 18 yıl basın kartı taşımış olmaları gerekir' denilmektedir. Hizmeti fazla olan ve diğer kurumlardan Genel Müdürlüğümüze atanan personelinde daha önceki kurumlarda kamu hizmeti vermeleri nedeniyle 34. Maddenin (a) bendinin en az 18 yıl basın kartı taşınması veya

diğer kurumlardaki hizmetleri ile birlikte toplamı 18 yıl hizmeti olanlar şeklinde değiştirilmesi.

MADDE-6) Genel Müdürlüğümüz Bilgi İşlem Müdürlüğünce Kurum İdare Kurullarına uzman kişilerin katılımı sağlanarak personelimizle ilgili Bilgisayar İletişim Sistemi ile ilgili sorunların görüşülmesi (Web sitelerine erişimdeki problemlerin çözümü Örneğin Maliye Bakanlığı Web sitesinden mevzuat ile ilgili erişimdeki sorunlar) Basın-Yayın Ve Enformasyon Genel Müdürlüğü İle Yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısı



Genel Başkanımız Doğu Anadolu ve Karadeniz'deydi

Genel Başkanımız İsmail Karadavut Erzurum'da, PTT ve TRT çalışanlarının katıldığı eğitim ve bilgilendirme toplantısını gerçekleştirdi. Yaklaşık 200 kişinin katıldığı toplantıda Genel Başkan İsmail Karadavut her iki kurumda çalışan arkadaşlarımızın ayrıca sorularını cevaplandırdı. Erzurum'da Posta İşleme Merkezinde dağıtıcılarla da bir araya gelen Kara-

davut TRT çalışanlarını da ziyaret ederek bir süre sohbet etti.

Daha sonra Kars'a geçen Genel Başkanımız burada, dağıtım servisini, Merkez Müdürlüğünü ve Başmüdürlüğü ziyaret eden Genel Başkanımız, çalışanlarımızın sorunlarını dinledi ve çalışmalar hakkında bilgi verdi. Kars'ın Selim, Sankamış ve Kağızman ilçelerini de ziyaret eden Genel Başkanımız aynı gün akşamı Ardahan'a geçerek çalışanlarla akşam yemeğinde bir araya geldi. Toplantıda sorunlar tartışıldı, kurumun şirketleşmesi anlatıldı. Aynı gece Artvin'e geçildi. Sabah Dağıtım Servisi, Başmüdürlük ve Merkez Müdürlüğü ziyaret edildi. Sonra Borçka, Arhavi, Ardeşen, Çayeli ilçeleri ziyaret edildi.

Trabzon'da Posta İşleme Merkezi, Merkez Müdürlüğü ve Başmüdürlüğü ziyaret eden Genel Başkanımız, daha sonra TRT çalışanları ile bir toplantı gerçekleştirdi. Ardından Beşikdüzü ilçesine gelen Genel Başkanımız,

aynı akşam Samsun'a hareket etti. Ertesi günü Posta İşleme Merkezi, Merkez Müdürlüğü ve Başmüdürlük personeli ile görüşen Genel Başkanımız sendikal faaliyetlerle ilgili bilgiler verdi, çalışanların sorunlarını dinledi. Aynı gün Çorum'a geçen Genel Başkanımız İsmail Karadavut Çorum'da Merkez Müdürlüğünde dağıtıcılarla toplantı yaptıktan sonra Ankara'ya döndü.



Pim ve merkezlere damacana SU...

Kurum İdari Kurul Toplantıları'nda Posta İşleme Merkezleri ve Merkez Müdürlüklerine damacana su verilmesine ilişkin talebimiz kabul edilmiş ve uygulamaya konulmuştur. Uygulama şehir suyu kirli olan ve içilmeyen PİM'lerde yapılacaktır.

Uygulama Posta İşleme Merkezlerine yetki verilmesiyle başlandı. Ancak merkez müdürlüklerine de damacana su verilmesi konusunda çalışmalar devam ediyor.



Maliye çalışanları Ankara'yı salladı

Maliye Bakanlığı önünde personelin çözülmeyen sorunları nedeniyle oturma eylemi yaptık. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde toplanan üyelerimizle, Maliye Bakanlığına yürüyerek eylemi başlattık. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, burada yaptığı konuşmada, "Maliye Bakanı Mehmet Şimşek ile görüşmek için defalarca randevu talep ettiklerini, ancak cevap alamadıklarını" söyledi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, konuşmasına; Bir zamanlar çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyduğu, her kurumun kendine örnek almaya çalıştığı Maliye Bakanlığı, 2005 yılında küresel güçlerin dayatmalarıyla gelir ve gider diye ikiye ayrılmış, adeta pusulasını şaşırması, istikametini tespit edemeyen kurum haline dönüştürülmüştür.

Yeniden yapılanmadan sonra Maliye çalışanlarının hiç biri, mutlu değildir.

Yeniden yapılanma gerçekleşikten sonra sorunların çözülmesi gerekirken günden güne artarak bir yumak haline gelmiştir.

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında en çok üyeye sahip ve yetkili olan sendikamız, sorunların çözümü noktasında gerek diyalog gerek uzlaşma gerekse de kurum idari kurum toplantıların da her türlü gayreti göstermiştir.

Ancak sorunların çözümüne duyarsız kalan idare, bizleri eylem yapmak zorunda bırakmıştır.

Bugün burada, Türkiye genelinden gelen maliye çalışanlarıyla birlikte, istek ve taleplerimizi bir kez daha kamuoyu ile paylaşacağız. Maliye Bakanı Sn. Mehmet Şimşek'e bu taleplerimizi iletmek istiyor ve kendisinden bu sorunları çözüme kavuşturmasını bekliyoruz.

Maliye Bakanlığında ve Gelir İdaresi Başkanlığında çalışma bantını bozan, aynı işi yapan personel arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesini istiyoruz.

Yan yana masalarda çalışan ve aynı işi yapan memurlar arasında unvanlarından kaynaklanan 500-600 lira gibi ücret farklılığı meydana gelmiştir. Bunun neresi adalet, bu hangi insafa sığar? Bunun bir açıklaması varsa, yet-

kililerden bu gün, bunun açıklamasını bekliyoruz. Bu iki kurumumuzda, uzmanlık kadrolarında aranan şartlar ve uygulamalar tam bir adaletsizlik örneği sergilemektedir. Bu adaletsizliğin giderilmesi için, bütün çalışanlara hiçbir ayırım yapılmadan uzmanlık kadroları verilmeli ve adaletsizlik giderilmelidir.

Maliye çalışanları, yıllardan beri kanun ve mevzuat yönünden kendini yetiştirmiş ve hiçbir işleme tabi tutulmadan uzmanlık kadrolarını hak etmiş insanlardır. Siz bunların önüne, KPSS şartı, öğrenim durumu gibi bariyerler kurarak insanları görevlerinde yükselmelerinin önünü tıkayarak haklarını gasp etmeyi nasıl izah edersiniz? 2006 ve 2007 yıllarında yapmış olduğunuz KPSS sınav sonucu, gelir uzmanlığında yaşanan sıkıntıları bugüne kadar çözmediniz. 4000 çalışanınızla davalıksınız. Bunu nasıl içinize sindiriyorsunuz?

Çalışanlar, kazandıkları davalarla haklı olduklarını tescil ettirmediler mi? Yapacağınız bir düzenleme ile sınavı kazanan personelin atanmalarını biran önce yaparak huzursuzluğu giderin. Bu iki kurumunuzda, ödenmekte olan ek ödemeler de ise tam bir adaletsizlik yaşanmaktadır. Ek ödemelerde son yıllarda herhangi bir artış yapılmadığı için günden güne erimştir. Merkez taşra arasındaki ve sınıflar arasındaki ayırım kaldırılmalıdır ve en kısa zamanda ek ödemeler artırılmalıdır. Ek ödemeler emekli keseneğine dahil edilerek emeklilikte devamı sağlanmalıdır.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında VHKİ kadroları, memurlara sınavsız olarak verilirken, bu iki kurumda, sınavla verilmesinde ısrar edilmesini anlayabilmis değiliz. Oysa bütün memurlarımız bilgisayar kullanmakta, ama kadroları Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olmadığı için, bu kadronun sosyal ve ekonomik haklarından yararlanamamaktadır. Devlet Personel Başkanlığından almış olduğumuz görüşe rağmen, bir inatlaşma uğruna memurlarımızın hakları gasp edilmektedir. Madem kadromuzu vermiyorsunuz o halde, bizde bilgisayar da çalışmayalım. Bunumu istiyorsunuz?

Buradan bakan ve yetkililere sesleniyorum. Memur kadrolarını VHKİ olarak değiştirin ve daha fazla mağdur olmalarını önleyin. Kurum içerisinde görevde yükselme imtihanları biran önce açılmalı, özüllü kadrosunda ve yardımcı hizmetler kadrosunda çalışan arkadaşlarımızın görevde yükselmeleri sağlanmalıdır



Görüldüğü gibi, Maliye çalışanları; Kaybolan huzurlarına yenide kavuşmak istiyor.

Kurumlarının yeniden saygın ve itibarlı hale gelmesini istiyor. Adalet istiyor. Çok şey mi istiyor?

Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında yaşanan sorunların bir kaçını burada dile getirdik, bunun gibi onlarca sorunu olan ve bu sorunların çözümünden birinci derecede sorumlu olan, Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'e bu taleplerimizi iletmek ve kendisinden bu sorunları çözmek için söz almak üzere bugün görüşmek istiyor ve oturma eylemimizi başlatıyoruz." şeklinde devam etti.

Fahrettin Yokuş'un konuşmasının ardından sendika üyeleri, oturma eylemine başlamadan önce Maliye Müsteşar Yardımcısı Mehmet Şirin'in bir heyeti kabul edeceği haberi geldi. Sendika Genel Merkezi tarafından, Kurum İdari Kurul Başkanı olan Mehmet Şirin ile görüşmenin bir anlamı olmayacağına karar verildi. Oturma eylemi devam ederken, bir heyet Bakanlık Özel Kalemine giderek, Sn. Bakan Mehmet Şimşek ile görüşme talebinde bulundu. Sn. Bakan'ın Ekonomik Koordinasyon Kurulu toplantısında olduğu ancak, Maliye Bakanlığı Müsteşar Sn. Hasan Basri Aktan'ın sendikamızla görüşmek istediği Bakanlık Özel Kalemi tarafından iletildi.

Müsteşarın görüşme talebi de sendika yetkilileri tarafından, "Bu konuların daha önce Sn. Müsteşarla defalarca görüşüldüğü ve tekrar

görüşmenin bir fayda sağlamayacağı" gerekçesiyle geri çevrildi.

Oturma eylemi devam ederken, Bakanlık Özel Kalem Müdürü görüşmek üzere bir heyeti davet etti. Özel Kalem Müdürü; Randevu talebinin Sn. Bakan'a iletildiğini, Maliye Bakanı Sn. Mehmet Şimşek'in "Bakanlık makamına yeni geldim, bürokratlardan sorunlarla ilgili henüz brifing almadım, bu brifing aldıktan sonra sendika yetkileri ile görüşeceğim.Bunu kendilerine iletin" dediğini ifade etmiştir.

Sendika Yönetim Kurulu'nun durum değerlendirmesinin ardından, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Sn. Bakan'ın bu tavırını iyi niyetli olarak değerlendirdiklerini, görüşme için 10-15 gün bekleyebileceklerini, eğer bu süre içerisinde bir gelişme olmazsa Türkiye Genelinde hizmet üretiminden gelen güçlerini kullanacaklarını ifade ederek, "Bugünkü oturma eylemimizi burada sona erdirmiyoruz. Umanım yetkililer kararlılığımızı anlarlar ve biran önce Maliye çalışanlarının sorunlarının çözümünü noktasında bizlerle bir araya gelirler" dedi. Beş saat süren eylem, Katılımcıların, Genel Merkezin alacağı her türlü karara uya-caklarına dair kararlılıklarıyla sona erdi.

Sendikamızın yapmış olduğu oturma eylemine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile konfederasyona bağlı sendikaların Genel Başkanları da destek verdiler.





SGK çalışanlarının sorun ve taleplerini sn. Sinan Özkan'a ilettik...

■ Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Osman Eksert ve Ankara 6Nolu Şube Başkanımız S.Yücel Özer, 06.05.2009 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi Sn Sinan Özkan'ı makamında ziyaret ederek, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini içeren bir rapor sundular.



DTM İstişare toplantımız yapıldı

■ Ankara 8 nolu şubemize bağlı Dış Ticaret Müsteşarlığı İstişare toplantımız, 28.04.2009 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde bulunan Türkiye'nde yapıldı. Toplantıya Katılan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yapılan soru cevap bölümünde katılımcılarla bilgi alışverişinde bulundu.



Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı'nı ziyaret ettik..

■ Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Osman Eksert ile iş yeri temsilcimiz Güner Ergün 13.05.2009 tarihinde Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı Personel Daire Başkanı Erdoğan Akgül'ü ziyaret ettiler. Ziyarette sendikal faaliyetlerimiz, amacımız, ilkelerimiz ve hedeflerimizden bahsedildi. Ziyarete Tahakkuk Şube Müdürü Mustafa Karaçelebi de katıldı.

Çanakkale'de üyelerimizle buluştuk...

■ 08.04.2009 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Adnan Özer ve Osman eksert'in katılımlarıyla Çanakkale İstişare toplantısı gerçekleştirildi. Sohbet havasında geçen toplantıda, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ve katılımcılar arasında bilgi alışverişinde bulunuldu.

“Torba Kanun” İle İlgili Önerilerimizi Meclise Sunduk

06.05.2009 tarihinde Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen ve son olarak Alt Komisyon'a sevk edilen “Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelere Eklenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelere Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasansı” sendikamızca da incelenmiş olup; Tasarının 35. ve 37/4. maddeleri ile ilgili yeni düzenlemelerin yapılması ve ayrıca Tasarı'ya yeni bazı maddelerin eklenmesi ile ilgili önerilerimizi, T.B.M.M. Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerinden Hasan Fehmi Kinay, Sadık Badak, Ali Osman Salı, Cahit Bağcı, Tuğrul Yemişçi, Osman Demir, Mustafa Kalaycı, Mevlüt Ağlanoğlu ve A. Hamza Çebi'ye 07.05.2009 tarihinde ilettik.

Tasansı ile ilgili Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanları adına;

- V.H.K.İ. kadrosunun bütün personele sınavsız verilmesi,
- Gelir İdaresi Başkanlığında 2006 ve 2007 yılında yapılan gelir uzmanlığı sınavlarından 70 ve üstü alanların atamalarının yapılması,
- Ek ödemedeki %200 tavan sınırının %300'e çıkarılması önerilerinde;
- Nüfus çalışanları adına da; fazla çalışma ücretinden yapılan gelir vergisi kesintisinin ortadan kaldırılması için ilgili kanun metnine,
- Bu ödemelerden damga vergisi dışında her hangi bir kesinti yapılamaz. ibaresinin eklenmesi önerisinde bulundu.

Ayrıca Tasarı'nın Alt Komisyon'da görüşülmesi sürecinde, AK Parti Grup Başkanvekili'nden randevu talebinde bulunulmuştur.

Sendikamız Türk Büro-Sen, tüm kamu çalışanlarının haklarını her platformda aramaya devam edecek ve mücadelesini sürdürecektir.

Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda “ANNELER GÜNÜ” Kutlandı...



Anneler günü nedeni ile 11.05.2009 tarihinde Ankara 8 nolu şubemizin, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı binasında düzenlediği toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'da katıldı.

Katılımın yoğun olduğu toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız; Peygamber Efendimiz ile bir sahabenin arasında geçen konuşmadan bahsetti. Sahabe Soruyor; “Efendim insanlardan en çok kime hizmet edelim?” Peygamber Efendimiz; “Annenize” diyor. Sahabe aynı soruyu üç defa daha soruyor ve Peygamber Efendimiz iki kez daha "Annenize" cevabını veriyor. Dördüncüsünde ise

“Babanıza” diyor.

Yüce Atatürk'ün “Ey Kahraman Türk Kadını, Sen Yerlerde Sürünmeye Değil, Omuzlarda Göklere Yükselmeye Layıksın” sözlerini hatırlatarak annelere vermemiz gereken önemi bir kere daha vurgulayan Genel Başkanımız, Yunus Emre'nin sözleriyle anneler günü konuşmasını tamamladı.

**Anne başa tac imiş,
Dertlere ilaç imiş,
Bir evlat pır olsa da
Anneye muhtaç imiş.**

Daha sonra tüm katılan bayan üyelerimize karanfil ve “Sözün Bittiği Yer” isimli film CD'leri hediye edildi.

Fahrettin Yokuş

Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Maliye çalışanı geçmişini arıyor

Her şey 2005 yılında oldu. IMF,AB ve Dünya Bankası gibi kuruluşların taleplerini yerine getirmeyi büyük bir marifet sanan Hükümet, Maliye Bakanlığı'ndan Gelir bölümünü ayırdı. Böylece Maliye Bakanlığı ikiye bölündü. Personelin büyük çoğunluğu Gelir'de kaldı. Gelir İdaresi Başkanlığı, illerde Defterdarlıkların üzerine çıkarıldı. Çoğu denetim kökenli hiyakatsız kişiler, siyasi yandaşlar diye kadrolara yerleştirildiler. Bu durum, illerde iki başlılık ve huzursuzluklar yarattı. Yılların deneyimli Defterdarlarının tamamının tabir-i caizse “pabuçları dama atıldı”



Artık iki başlı hale gelen Maliye, uygulamaları ile örnek kamu kurumu olmaktan çıkarıldı. Çalışanların uzmanlık sınavlarında bile Gelir ve Gider olmak üzere ayrı yöntem uyguladılar. Gelir İdaresi, 20-30 yıllık memurları KPSS sınavı ile uzman yapmaya kalkıştı, sınavları da doğru dürüst yapamadı ve her şeyi eline yüzüne buluşturdu. Sonunda 4 Bin'i aşkın Gelir idaresi çalışanı, kurumları ile mahkemelik oldu. Maliye tarihinde olmayan şeyler oluyordu kurumda. Gelir'de uzmanlaşmaya gidilirken, şeflikler ortadan kaldırıldı. Memurların büyük bir bölümünün terfi etmelerinin önüne set çekildi. Uzman olanların artan ücretleri amirlerin üstüne çıktı. Uzman olanlar, uzmanlığa sevinemedi. Uzman olmayanlar, “bizim neyimiz eksik” diyerek isyanları oynadılar. Kurumlarda huzur iyice bozuldu. % 80'i Bilgisayar başında çalışan personele Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği çok görüldü. Halbuki bu unvan, maliye dışındaki tüm kurumlarda bilgisayar sertifikası olanlara sınavsız veriliyor. Kurum içinde ek ödemelerin taşra, merkez ve Büyükşehir şeklinde ayrıma tabi tutularak artırılması, çalışanları gece gündüz mesai yapmaya zorlamaktadır.

Bu nedendir ki; Başta Büyükşehirler olmak üzere ayda 50-100 saat mesai doldurabilmek için öğle tatili yapmayan, akşam ve hafta sonları mesai yapmak zorunda kalan çalışanların aile düzenleri kalmamıştır. Geçtiğimiz yıl İstanbul'da, evine bir ekmek fazla götürebilmek için gece gündüz çalışan Gelir Memurlarının 7 tanesi bu yoğun tempoya dayanamayarak kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

Kuruma , işine ve ülkesine oldukça düşkün olan Maliye çalışanları maalesef bugün, bir an önce emekli olmak için can atıyorlar. Ancak ek ücretleri emekli maaşlarına yansıtılmayacağı için emekli olamıyorlar. Bu şartlarda emekli olmaları halinde aylık gelirleri neredeyse yarı yarıya düşecek.

Yaşanan bunca sıkıntıya rağmen, özveri ile hizmetlerini sürdüren maliye çalışanları 2005 yılında bozulan huzurlarını, haksız hukuksuz uygulamaların düzeltilmesini ve en önemlisi itibarlarının iadesini geri istiyorlar. Onlar sadece haklarını ve emeklerinin karşılığını istiyorlar.

2006 yılından itibaren Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı'nda en çok üyeye sahip olan sendikamız, Maliye çalışanlarının sorunlarının çözümü için, gerek Kurum İdari Kurul toplantılarında, gerek diyalog ve uzlaşma yolu ile ve hatta hukuk yolu da olmak üzere her türlü mücadeleyi vermiştir. Bu güne kadar çözebildiğimiz sorunların yanında, Maliye Bakanlığı Bürokratlarının tutumlarından dolayı çözemediğimiz ve çözmek için var gücümüzle çalıştığımız sorunlar vardır. Bu sorunların çözümü noktasında, girişimlerimiz bakanlık ve bürokratlar düzeyinde devam ederken, diğer taraftan da TBMM nezdinde girişimlerimizi sürdürmekteyiz.

2009 Nisan Kurum İdari Kurul Toplantısında istediğimiz sonucu alamamamızdan dolayı, bir dizi eylem süreci başlatılmış olup, ilk eylem 25 Mayıs 2009 tarihinde Tüm İllerde ve Maliye Bakanlığı önünde gerçekleştirilmiştir. Beş saat süren eylem neticesinde Maliye Bakanı Sn. Mehmet Şimşek'in, “Bakanlığa yeni atandığını, çalışanların sorunları ile ilgili brifing almadığını, brifing aldıktan sonra sendikamız yetkilileri ile görüşebileceğini” söylemesi üzerine sendika yöneticilerimiz 10-15 gün süre ile Sn. Bakan'ın sorunlarla ilgili brifing almasını bekleyerek gelişmeleri takip etme kararı aldı. Olumlu bir gelişme olmaması halinde eylemlerimize devam edeceğimizi de söyleyerek eylemi sonlandırdık.

Bütçe gelirlerinin %80'ini toplayan maliye çalışanları, hak ettiklerini alıncaya kadar onurlu mücadelelerini sürdürecektir, feryatlarını duyacak bir devlet yöneticisi bulana kadar seslerini yükseltmeye devam edeceklerdir.



Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Temsilcileriyle toplantı yapıldı

Sendikamız Genel Merkezinde 20 Mayıs 2009 tarihinde Sivil Savunma Birlik ve Ekip personellerinin sorunlarının tartışıldığı toplantı yapıldı. Toplantıya 11 Birlik temsilcileri davet edilmiştir.

Söz konusu toplantıya Afyon birliği adına Murat Kestek, Ankara Birliği adına Mustafa İnanıcı, Erzurum Birliği adına Bülent Kan, İzmir Birliği adına Kadir Direk, İstanbul Birliği adına Mehmet Kapucu, Sakarya Birliği adına Mutlu Üzümcü, Samsun Birliği adına Yusuf Aysu ve Van Birliği adına Kadir Direk katılmışlardır.

Adana ve Diyarbakır birlik temsilci-

lerimiz mazeretleri nedeniyle iştirak edememişlerdir.

Yapılan toplantıda öncelikle “Kurban Adam Yönergesi” ele alınarak yönerge-
gedeki eksikliklerin tespiti yapılmış ve rapor haline getirilmiştir. Akabinde birlik ve ekiplerin sorunları masaya yatırılmış en ince detaylarına kadar tartışılmıştır.

Toplantı sonucunda alınan kararların ve tespit edilen sorunların rapor haline getiren heyet, 21 Mayıs 2009 tarihinde Sivil savunma Genel Müdürlüğü Daire Başkanı (Birlik ve Ekiplerden sorumlu) Alaattin Güler in başkanlığında Genel Müdürlük yetkilileriyle yapılan toplantıda ikinci kez tartışma imkânını bulmuştur.

Heyet tarafından tespit edilen sorunların çözümü ve yönergenin teklifimiz doğrultusunda yeniden düzenlenmesini içeren rapor aynı zamanda, resmi yazı ile Sivil Savunma Genel Müdürlüğüne teslim edilmiştir.

Yapılan her iki toplantı da olumlu geçmiş olup, her zaman olduğu gibi bundan sonrada yapılan ve yapılacak çalışmaların takipçisi olacağımızın Sivil Savunma çalışanlarınca bilinmesini isteriz.

Heyetçe hazırlanan ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğüne sunulan rapor www.turkburosen.org.tr adresimizde mevcuttur

Meteoroloji Genel Müdürlüğü’nde toplantı



Ankara 3 Nolu şubemizin, özelleştirmeden geçen meteoroloji çalışanları ile Meteoroloji Genel Müdürlüğü binasındaki düzenlediği toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'da katıldı. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız; “Hükümetler zaman, zaman özerk kuruluşları kapatırlar, çalışan işçilerin iş akdini fesih ederler, memurları da havuza gönderirler. Havuzdan da şansına devlet bünyesinde olan bir kuruma yerleştirilirler ama bu insanlara gideceği kurumda yapacağı işle ilgili ne bir kurs verilir, nede bir eğitim den geçirilir, git çalış derler ve maaşları kurum çalışanlarından fazla ise dondurulur. Ta ki o kurumda çalışan memurun maaşına yetişinceye kadar. Yani siz bu anlattığım mağduriyetler içerisinde yaşıyorsunuz. Bizde sendikayız bu ve benzeri sorunları çözmek için çalışıyoruz. Toplu görüşme masasında olsun, kurum idari kurul toplantılarında olsun, dile getiriyoruz. Ancak bu sorunları çözmek için de sendikalardan başka bir aracımız yok, bu yüzden sendikalara üye olarak desteklerinizi esirgemeyiniz.” şeklinde konuştu. Daha sonra toplantı soru cevap şeklinde devam etti. Soruların çoğunun Hukuki olmasından dolayı bir komisyon oluşturularak, sendikamızın avukatı ile görüşülmesine karar verildi.

SGK’da KİK toplantısı yapıldı

SGK Başkanlığı'nda yetkili olan sendikamız, 29.04.2009 tarihinde yapılan KİK Toplantısında kurum çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını taşıdı. KİK Toplantısına sendikamız adına Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz

Hüseyin Aslan ve Osman Eksert ile birlikte Bursa Şube Başkanımız İbrahim Bulut, Sakarya Şube Başkanımız Rahim Varol katıldılar. Toplantıda sunulan Kurum İdari Kurul Raporu www.turkburosen.org.tr adresinde mevcuttur

Başbakanlık, Maliye ve Nüfus Çalışanlarının haklarıyla ilgili önerge talebimiz

06.05.2009 tarihinde T.B.M.M. Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülecek olan bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına ilişkin hazırlanan Torba Kanun'da; Maliye çalışanlarının ek ödeme oranlarının artırılması, Nüfus çalışanlarının fazla mesaisinden kesilen gelir vergisinin sonlandırılmasını ve Başbakanlık çalışanlarına verilecek olan fazla mesai ücretlerinden kadro karşılığı sözleşmeli personelin de faydalanması ile ilgili düzenlemelerin yapılması için Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerine önerge verilerini yazılı olarak talep ettik. Kanun tasarısı hakkındaki önerilerimizi görmek için web sitemizi ziyaret ediniz



S.G.K birim ziyaretleri devam ediyor

11.05.2009 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer, Ulucanlar SGK Merkezi çalışanlarını ziyaret ettiler.

Ziyarete, Ankara 1nolu Şube Başkanımız Dinçer Güler ve yönetim kurulu üyeleri de iştirak ederek çalışanlarının sorunlarını dinlendi. Genel başkanımız Fahrettin Yokuş, sorunların çözümü için sendika olarak her türlü çaba ve gayretin gösterildiğini ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Ulucanlar SGK Merkezi Müdürü Sadık Abanuzoğlu'nu da makamında ziyaret edilerek, kurum çalışanlarının sorunları ile ilgili verildi.



İstanbul şubelerinden alan çalışması

İstanbul şubeleri alan çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda İstanbul'da sendika hizmet kolumuzda bulunan kamu kurumlarında kapsamlı istişare ve örgütlenme çalışmaları gerçekleştirildi. İstanbul 5 nolu şube sorumluluk alanındaki Alan çalışmalarına Türk Büro-Sen Genel Merkezinden Genel Sekreter Bayram Öztürk, Mali Sekreter Rahmi Erdem, Şube Başkanı Lütfü Açmaz ve şube yönetim kurulu üyeleri ile İşyeri temsilcileri katıldılar. İşyerlerinde yapılan çalışmalarda örgütlü toplum olmanın faydalarının yanında, Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Bu çalışmalarımızda Onurlu bir sendikal mücadelede, sendikamızı tercih eden kamu çalışanlarını bir kez daha tebrik ediyoruz.



Aynı tarihlerde İstanbul 3 nolu şube sorumluluk alanındaki çalışmalara Türk Büro-Sen Genel Merkezinden Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler sekreteri Cafer Seçer, Şube Başkanı A.Fehmi Işık, şube yönetim Kurulu üyeleri Hüseyin Ofloğlu, Coşkun Batmaz,

Kamil Çetinkaya, Mehmet İŞ ve işyeri temsilcileri katıldılar. Program dahilinde İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürü Mustafa Kuruca ile İstanbul'daki çalışanların sorunlarına ilişkin görüşme yapıldı. Yaptığımız alan çalışmalarında, sendikal çalışmalar ve çalışma hayatına ilişkin gelişmeler hakkındaki görüşlerimizi çalışanlarla paylaşıldı. Kamu çalışanlarının yaşadıkları sorunların yanında İstanbul'da kamu çalışanı olmanın zorluklarını örgütlü gücümüzle nasıl ve ne şekilde aşacağımızın istişareleri yapıldı. Çalışmalarımızın son gününde (İstanbul Sigorta) Küçükçekmece SGK Müdürlüğünde Şube yönetim kurulu üyeleri ve İşyeri temsilcilerince organize edilen istişare amaçlı toplantıya kurum çalışanlarının büyük bölümü katıldı.





Düşük Sicil Notunu mahkeme iptal etti

■ Sendikamız üyesi Hülya EFE'nin; 2001 yılı sicil notunun objektif doldurulmadığı, sicilinin objektif doldurulmamasında kişisel nedenler olduğu, yıl içerisinde önemli görevler yaptığı ve başarılı olduğu, çalışma hayatında hiç disiplin cezası almadığı, altı yıllık yeterli sicil notu ortalamasını alamadığından ve 2007 yılında 1.dereceye düşemediğini ileri sürerek Yozgat İdare Mahkemesine “işlemin iptali” istemiyle açtığı davada mahkeme işlemi iptal etmiştir. Karar metnini web sitemizde inceleyebilirsiniz.

Gelir Uzmanlığı Sınavında 70 ve üzeri puan alanların dikkatine

■ Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından ilki 02.12.2006 tarihinde, 2.si de 15.12.2007 tarihinde olmak üzere 2 defa Gelir Uzmanlığı Özel Sınavı yapılmış olup; Yapılan bu sınavlar ve atamalar neticesinde kurumda ve çalışanlar arasında bir kaos ortamı oluşmuş, sınavı kazanmalarına rağmen ataması yapılmayan personellerin mağduriyeti daha da artmıştır. Bu konuda yargının verdiği kararlar neticesinde kurumun; Sınav için ilan edilen 2500 kadro sayısının dışında yeni atamalarda bulunmuş olması usul ve esasların yürürlüğünü tamamen ortadan kaldırmıştır. Bu durum 70 ve üzeri puan alan fakat atanmadığı için mağduriyet yaşayan binlerce kurum personelinin Gelir Uzmanı olarak atanmaları gerektiğine ilişkin sendikamızca açılan ve Ankara İdare Mahkemelerinde görülen davanın ve mücadelemizin haklılığını da ortaya koymuştur. Bu nedenle de sendikamız; 2006 ve 2007 yıllarında sınava girip 70 ve üzeri puan alarak başarılı olan personellerin tamamının Gelir Uzmanlık kadrolarına atanmaları için 04.05.2009 tarihinde yazılı olarak T.B.M.M.'de bulunan torba kanunlarında bir düzenleme yapılmasını, Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan ve T.B.M.M. Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan istedi.

Gelir Uzmanlığı atamalarında önemli gelişme

■ Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından, 2007 Yılında yapılan Gelir Uzmanlığı Özel Sınavında 77 puan alıp da, Usul ve Esaslarda yer alan “...aynı puana sahip adaylardan sırasıyla son sicil notu yüksek ve hizmet süresi fazla olanlara öncelik tanınır.” düzenlemesine istinaden ataması yapılmayan 164 kişinin daha ataması yapılmıştır. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, 25.12.2008 tarihli ve 2008/1803 Y.D. İtiraz Nolu kararı ile Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Gelir Uzmanı Olarak Atanmalarında Uygulanacak Usul ve Esasların 11. maddesine yer alan “...aynı puana sahip adaylardan sırasıyla son sicil notu yüksek ve hizmet süresi fazla olanlara öncelik tanınır.” kuralını, idarenin bu yönde bir düzenleme yapma yetkisinin olmayacağı gerekçesi ile reddederek yürütülmesinin durdurulmasına karar vermiştir. Karara istinaden, 2007 yılında sınava girip, aynı puanı alan fakat Usul ve Esaslarda yer alan Yönetmeliğe aykırı bu düzenleme çerçevesinde 77 puan alıp da ataması yapılamayan 164 kişi daha “gelir uzmanı” olarak atanmışlardır. Yapılan 164 kişilik bu atamalar ile daha evvel de karma liste oluşturulmasına ilişkin Usul ve Esaslarda yer alan düzenlemenin iptal edilmesi neticesinde 559 kişinin atamasını yapan Gelir İdaresi Başkanlığı, 2007 yılında atayacağını ilan ettiği 2500 kişilik kadroyu ikinci kez delmiş bulunmaktadır. Ortaya çıkan bu tablo, Gelir İdaresi Başkanlığı'nın 2007 yılında yapılan sınavda 70 ve üstü puan alan fakat atanmadığı için mağduriyet yaşayan binlerce kurum personelinin gelir uzmanı olarak atanmaları gerektiğine ilişkin sendikamızca açılan ve Ankara İdare Mahkemelerinde görülen davanın haklılığını da ortaya koymuştur. 15.12.2007'deki sınavdan 70 ve üzeri puan alıp atanamayan diğer kurum çalışanlarının atamalarının yapılması için her platformda gösterdiğimiz mücadelemiz devam etmektedir.



Sinop, 57. şube olma yolunda

■ Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Kastamonu Şube Başkanımız Ercan Karabacak, 29-30/05/2009 tarihlerinde Sinop İl ve ilçelerinde sendikamız kapsamında bulunan kurum ve kuruluşları ziyaret ettiler.

Sinop ilinde 2 gün bulunan Genel Başkanımız, ziyarete Valilik binasında bulunan kamu çalışanlarının sorunlarını dinleyerek başladı. Valilik ziyaretinin ardından, Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlüğü, Defterdarlık, Vergi Dairesi, Adliye, İş Kur, Sosyal

Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ziyaret edilerek, çalışanlar ile tek tek görüşüldü. Kurum ziyaretlerinin ardından iş yeri temsilcilerimiz ile toplantı yapıldı. Açılış konuşmasını yapan Sinop Türk Büro-Sen İl Temsilcisi Salih Gümbelek, “Sendikamız her geçen gün yeni üyelerinde katılımla güçlenmektedir ve kuvvetlenmektedir. Türk Büro-Sen olarak 57. Şube olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz” açıklamasını yaptı.

Toplantıda, sendikal hareke-

timizin geçmişten bugünlere nasıl geldiğini anlatan Genel Başkanımız, Yetkili sendika olarak 7 yıldır toplu görüşme masasında olduklarını hükümet ile sadece 2 defa mutabakat imzaladıklarını 5 defa uzlaştırma kuruluna gittiklerini uzlaştırma kurulu kararlarına hükümetlerin uymadığını, şayet uysalardı bugün kamu çalışanların maaşlarının %35 daha fazla olacağını söyledi.

Toplantı, temsilcilerimizin soruları ile devam etti. Daha sonra sendikal faaliyetlerimizde özve-

riyle çalışıp, çalışmalarda desteklerini esirgemeyen üyelerimizi onurlandırmak amacıyla Teşekkür belgeleri verildi.

Ertesi gün Kurum ziyaretlerine devam eden Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Kastamonu şube başkanımız Ercan Karabacak, Sinop İl Temsilcimiz Salih Gümbelek ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte, Boyabat Kaymakamlığı, Adliye çalışanları, Durağan hükümet konağı ve Saraydüzü hükümet konağı kamu çalışanları ziyaret ederek, Sinop il programı tamamlandı.

Genel Başkanımız 1 Mayıs'ta İstanbul'daydı

■ Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Bengütürk TV'de yayınlanan Gerçek Bakış Programına katıldı. Sunuculuğunu Enver Demir'in yaptığı Programda Genel Başkanımız Ülkemizin güncel konularına değinerek, Ermenistan kapısının asla bu şekilde açılmayacağı, şayet açılırsa bunun hesabını bu yüce Türk Milletinin mevcut hükümetten soracağını belirtti.

Ayrıca kamu kurumlarının vekaletle yönetildiğini, liyakatsiz, kariyersiz in-

sanların kurumlarda İl Müdürü, Daire Başkanı yapıldığını ve durumun kötüye gittiğini söyledi.

1 Mayıs'ın emek ve dayanışma bayramı olarak ilan edilmesini memnuniyetle karşıladıklarını söyleyen Genel Başkanımız, “Milli ve dini bayramlarımız nasıl heyecan ve sevgi içerisinde kutlanıyorsa, 1 Mayıs emek ve dayanışma bayramı da aynı şekilde kutlanmalıdır. 1 Mayıs işçi, memur, esnaf, çiftçi, serbest meslek erbabı ve işverenlerin bayramıdır” dedi.



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Program sunucusunun; “Sn. Başbakan'ın, Bakanlar Kurulu revizyonuna ne dersiniz?” sorusuna “Sayın Başbakan Bakanları bırakın kafayı değiştirsin” cevabını verdi.

TÜİK'de Uzman Ve Uzman Yardımcılarına Sahip Çıktık

■ Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı; kurum bünyesinde sözleşmeli olarak istihdam edilen TÜİK Uzmanı ve Uzman Yardımcılarına gönderdiği 13.05.2009 tarihli yazısı ile Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünden alınan 20.04.2009 tarihli ve 5084 sayılı yazıyı gerekçe göstererek, ilgili personele denetim tazminatının ödenmesinin mümkün olamayacağının tespit edildiğini, buna dayalı olarak da, 5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanununun

yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ödenen denetim tazminatlarının yersiz olduğunu iddia ederek, ilgililerden, yazıda belirtilen tutarları hesaplanacak yasal faizi ile birlikte bir(1) ay içerisinde Başbakanlık Merkez Saymanlık Müdürlüğüne ödemelerini bildirmiştir. Aralarında üyelerimizin de bulunduğu bu personellere yapılan haksızlığa müdahale eden sendikamız, hazırladığı itiraz dilekçesinin personellere dağıtımını sağladı. İtiraz dilekçesini web sitemizde görebilirsiniz.



Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda 4/B pozisyonunda sözleşmeli olarak görev yapan personel hakkındaki gelişmeler

Bakanlığımızda 4B sözleşmeli personel olarak görev yapan üye ve çalışanlarımız, ağırlıklı olarak "askerlik dönüşü işe başlama, beca-yış hakkı, tayin hakkı, pul ücretleri, banka pro-mosyonları, ihtisas elemanları ile teknik ve sözleşmeli personelin ücret durumları, ücret dengesizlikleri gibi kendilerini ilgilendiren konularda Sendikamıza baş-vurmakta ve bilgi talep etmektedirler.

Gerek Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in Toplu Görüşme sürecinde ve gerekse Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen'in KİK toplantılarında bahsi edilen meselelerin çözümü için yaptığı faaliyet ve teşebbüsler özetle aşağıda açıklanmıştır:

2008 yılı toplu görüşmelerinde sözleşmeli kamu personeline yönelik genel itibarı ile elde ettiğimiz kazanımlar:

2008 Toplu Görüşmeleri sürecinde yetkili Konfe-derasyon Türkiye Kamu-Sen, sözleşmeli personelin meselelerini genel olarak gündeme getirmiş ve eş durumu nedeniyle tayin hakkı, askerlik sonrası işe başlama ve beca-yış ile ilgili konuları mutabakat metnine dahil ettirmiştir.

Türkiye Kamu-Sen, 2008 yılı Toplu Görüşmelerinde sözleşmeli personelin sorunlarını toplu görüşme ma-sasında gündeme getiren sendika olmanın yanında, yaptığı eylem ve girişimlerle bu hakların sürekli takipçisi olmuş, hatalı ve eksik konuları yargıya taşı-mıştır.

29 Mart 2009 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/B'li sözleşmeli artık personel beca-yış yapabilecektir. Bakmakla yükümlü oldukları kişilerin hastalıkları ne-deniyile yani kısaca sağlık mazereti nedeniyle mazeret tayini yaptırabileceklerdir. Askerlik dönüşü işe baş-layamama korkusu ortadan kalkmıştır. 16 haftalık doğum izin artık ücretli olmuştur. Şehit eşlerine tayin hakkı tanınmıştır. Görevdeyken okul bitiren sözleşmeli personel unvan değişikliği yapabilecektir.

Ancak, yeni tanınan haklardan kısıtlı eş durumu tayini beklentileri karşılayamamıştır. Sözleşmeli per-sonel, sadece boş kadro olması halinde sözleşmeli eşinin yanına tayin olabilecek; bunlar arasında asker veya polis olan eşi olanlar eşlerinin yanına eş durumu nedeni ile naklen atama yaptırabilecektir. Düzenleme bu haliyle yüzde 80'ninden fazlası ailesinden ayrı yaşamak zorunda kalan sözleşmeli personelin so-runlarını çözmekten uzak kalmıştır.

2008 Toplu Görüşmelerinde 4/B'li personel ile ilgili mutabakata varılan konuların uygu-lamaya geçirilmesi amacıyla, 1978 tarihli Ba-kanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Öngören, Bakanlar Kurulu karar ile getirilen yenilikler şöyle:

1-Sözleşmeli kadın personele doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta verilen izinler şu an ücretsiz izin statüsünde verilmektedir. Bu izni kullanan personel, Sosyal Güvenlik Kurumundan 2/3 oranında geçici iş göremezlik parası almaktadır. Taslakta yer alan düzenleme ile doğum öncesi ve doğum sonrası izinler ücretli izin olarak değerlendirilecektir. Personel bu süre içinde kurumundan maaşını almaya devam edecektir.

2- Askerlik sebebiyle sözleşmesini fesheden 4/B'li personel askerlik dönüşü işe başlayamamaktadır. Taslakta yer alan düzenleme ile askerlik sebebi ile sözleşmesi feshedilen personelin pozisyonu saklı tu-tulacak. Terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde müracaat etmek koşulu ile işe başlayabilecek. Doğum izninin bitiminde ücretsiz izin kullanmak amacıyla sözleşmesini fesheden personelin dönüşü boş vizeli pozisyon bulunmak kaydıyla mümkün oluyordu. Taslakta yer alan düzenleme ile sözleşmesini fesheden personelin pozisyonu saklı tutulacak. İzin bitiminde müracaatı halinde işe başlayabilecektir.

3-Taslakta yer alan düzenleme ile Eczacı ve Diş Tabibi atamalarında pozisyonların tahsis edildiği il sınırları içerisinde asgari 5 yıl süre ile kesintisiz olarak ikamet edenlerden alın yapılacaktır.

4-Taslakta yer alan düzenleme ile aynı unvanda çalışan sözleşmeli personel fiilen bir yıl çalışmak kaydıyla beca-yış talebinde bulunabilecektir.

5- Eşi kamu personeli olan naklen atanması müm-kün olmayan veya zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan görevde bulunan sözleşmeli personel, boş vizeli pozisyon bulunması ve fiilen en az bir yıl çalışmış olması kaydıyla eş durumu tayini talebinde

bulunabilecektir.

6- Taslakta yer alan düzenleme ile kendisi eşi ve çocukları ile bakmakla yükümlü olduğu anne babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığını sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi halinde sağlık ma-zeretinden dolayı yer değiştirme talebinde buluna-bilecektir.

Hukuki süreç

Bakanlar Kurulunun 29 Mart 2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren sözleşmeli personelin haklarını düzenleyen kararının bazı maddelerinin iptali ve yürüt-menin durdurulması için Danıştay'a başvuru-duk:

Türkiye Kamu-Sen, 2008 yılı Toplu Görüşmelerinde anlaşmaya vardığı ve mutabakat metninde yer alan 657 Sayılı Yasanın 4/B Kapsamında görev yapan personelin sorunlarının çözümü için toplu görüşme süreci sonrasında da gerekli girişimlerini sürdürmüş ve nihayetinde mutabık kalınan hususların Bakanlar Kurulu Kararı ile yayınlanmasını sağlamıştı. Ancak karar, sözleşmeli personelin bazı haklarında iyileştir-meler sağlamakla birlikte yanlışlıklar da içinde ba-ırdırmaktaydı.

Yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararının hukuka aykırı olan ve sözleşmeli personelin haklarını engelleyen maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması için Danıştay'a dava açtı. Danıştay'a açılan dava ile iptali ve yürütmesinin durdurulması istenen konular şöyle:

Bakanlar Kurulu Kararında;

Ek madde 3 b) Personelin eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması, geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş po-zisyon bulunması ve kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması kaydıyla yerine getirilebilir.

İptalini istediğimiz konu: 3-b) bendinde yer alan **"vizeli olduğu birimde en az 1 yıl çalışmış olması** ibaresi ile **"...kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün ol-mayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulun-ması"** ibaresinin

Bakanlar Kurulu kararı: c) Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; mazeret süresince geçerli olmak üzere, personelin geçiş ya-pacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması, pozisyonunun bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunu kuruma ibraz etmesi halinde yerine getirilebilir. Sağlık mazeretinin sona ermesi durumunda, eski pozisyonun bulunduğu il sınırları içerisinde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyona yeniden atama yapılır.

İptalini istediğimiz konu: 3-c) maddesinde; sağlık sebebine bağlı kurum içi yer talebine ilişkin yer alan; personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyon bulunması ibaresinin,

Bakanlar Kurulu kararı: MADDE 4-c) Bu esaslara ekli 3 sayılı cetvelde unvanları belirtilen sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alın yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel po-zisyonunun on katına kadar aday arasından ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav başansı sırasına göre yapılacak yerleştirme,

İptalini istediğimiz konu: 4. Maddesinin c bendinde yer alan; ve/veya sözlü ibaresinin

Bakanlar Kurulu kararı: MADDE 6 – Aynı Esaslara aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 8– Bu Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içerisinde, kamu kurum ve kuruluşlarınca kendilerine tahsis edilmiş sözleşmeli personel pozisyonları, merkezde birim adına vize-lenmiş olanlar merkez teşkilatı adına, taşra teşkilatı adına vize-lenmiş olanlar ise il bazında vizesi yapılacak şekilde görüşleri alınmak üzere Devlet Personel Baş-

kanlığına ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

İptalini istediğimiz konu: 6. maddenin yürüt-mesinin durdurulması ve iptali

2009 yılı Toplu Görüşmelerinde temel poli-tikamız, Kadrolu- sözleşmeli farkını ortadan kaldırmak olacaktır.

Türk Kültür Sanat-Sen'in sözleşmeli perso-nele yönelik Kurum İdari Kurulu toplantılarında kurum bazında çözümüne çalıştığı konular:

Nisan 2009 dönemi Kurum İdari Kurulu Toplantısı, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince Bakanlık yetkilileriyle Türk Kültür Sanat-Sen temsilcileri arasında yapılmış ve **"Mali haklar, sosyal yardımlar, kurum çalışma şartları, kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması ve kurum-sendika ilişkileri"** şek-lindeki ana başlıklar altında gerçekleşmiştir.

Kültür ve Turizm Bakanlığ'ında 4/B pozisyonunda sözleşmeli olarak görev yapan personelin meseleleri bu sene yapılan KİK görüşmelerinde oldukça kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Anılan personele yönelik olarak mutabık kalınan görüşme konuları aşağıda belirtildiği şekildedir:

1- Daimi işçilerin yaptıkları fazla mesai ücretlendirilirken 4/B sözleşmeli personelin yapı-tığı fazla mesai ücretlendirilmemektedir. Çalışma barışını ve motivasyonu olumsuz etki-leyen bu uygulamaya son verilmesi

2- 4/B sözleşmeli statüde çalışan personelin pozisyonlarının, unvan ve yaptıkları görevlere göre yeniden değerlendirilmesi

Açıklama: Büro personeli kadrosunda bulunan 4/B sözleşmeli Sanat Tarihçilerinin, Teknik Personel kadrosu ile takas edilmesi;

Yine 4/B sözleşmeli olan ve Ön Büro Elemanı po-zisyonunda çalışan personel ile sanat icra eden per-sonelin ihtisas alanları ve birimlerde yaptıkları iş ve görevler dikkate alınarak ünvanlarının sanatçı olarak tanımlanması için yasal düzenlemelerin başlatılma-sı,

3- Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Mü-dürlüğü emrinde 4/B sözleşmeli statüde çalışan teknik personele arazi görevleri için yevmiye ödenmesi

Açıklama: Sözü edilen sözleşmeli teknik personel Müze Müdürlükleri tarafından yürütülen arazi görevleri kapsamında görevlendirilmekte, ancak, araziye çık-tıklarında kendilerine yevmiye ödenmemektedir.

06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın 7'inci maddesinde, sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere böyle bir hüküm ihdas edilemeyeceği belirtilmektedir. Ancak, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 28.02.2005 tarih ve 3384 sayılı ekli sözleşmeli personel vize cetvelinde baraj, arazi, fabrika ve atölyelerde çalışanlara, çalıştığı gün sayısına isabet eden sözleşme ücretleri baraj ve arazide %50, fabrika ve atölyede %30 oranında artırılarak ödenebileceği belirtilmektedir.

Ayrıca, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 4'üncü maddesinde, görev yeri dışında geçici olarak görevlendi-rilenlerin gündelik ve yol giderleri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hü-kümelerinde saptanan süreyi ve 1. Derece Devlet Memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere ödeneceği belirtilmektedir. Buna ek olarak, hizmet sözleşmesinin 5'inci maddesinde de bu hususa yer verilmektedir. Aynı pozisyonda olup, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Tapu ve Kadastro

Genel Müdürlüğü emrinde çalış-an personele bu ödemelerin ya-pıldığı tarafımızca yapılan araştı-rmalar sonucu tespit edilmiştir.

Bu itibarla, yukarıda izahı yapılan yasal mevzuat çerçevesinde, Ba-kanlığımızda görev yapan 4/B sözleşmeli personele arazi görevleri

için yevmiye ödenmesi,

4- 5620 sayılı Yasa çıkmadan önce 7/15754 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ı belirleyen Bakanlar Kurulu Kararına göre görev yapan 4/B sözleşmeli per-sonelin durumlarının yeniden değerlendirilerek ilgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi

Açıklama: 4 Nisan 2007 tarihli ve 5620 sayılı "Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 21 Nisan 2007 tarihli ve 26500 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olduğu bi-linmektedir.

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün anılan Yasa uyarınca yayımladığı EK 9 sayılı forma göre yeni ücret vizesine emsal alınacak pozisyon unvan grubundaki mühendis, mimar, bölge plancısı, şehir plancısı, biyolog, avukat ünvanları için belirlenen sözleşme ücreti, yine anılan Yasanın 1'inci maddesinin 1'inci fıkrası kapsamında bulunan idare, kurum ve kuruluşlar adına aynı unvan için vize edilen sözleşme ücretinin altında takdir edilmiştir.

Ayrıca, Sistem Çözümleyicisi, Arşiv Uzmanı, Kon-servatör, Vitray Ustası, Seramikçi, Heykeltıraş, Hattat, Kalemkar, Sedefkar, Kuşuncu, Derici, Taş İşleyici, Teknik Ressam, Teşhir Uzmanı, Restoratör gibi el emeği ve göz nuruna istinad eden ünvanlarda çalışan personelimizin sözleşme ücret tavanı, bahsi geçen EK-9 sayılı formda yer alan aynı ya da benzer pozisyon unvan grubu için vize edilen sözleşme ücretinin gerisinde kalmıştır.

Bu konuya ek olarak, yukarıda sıralanan ünvanlarda görev yapan sözleşmeli personelin aldıkları ücretin hizmet yılı esas alınarak yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.

Yukarıda izahı yapılan konularda yapılacak yasal muamelelerin ivedilikle ele alınması.

5- Sözleşmeli personelin ücretlerinin artırı-lması

Açıklama: 657 Sayılı DMK'nun değişik 4/B mad-desi gereğince görev yapan sözleşmeli personelin diğer memurlara oranla düşük olan ücretlerinin yük-seltilmesinin sağlanması

Çalışmalarımız, gerek Kamu İşvereni olan Hükümet nezdinde ve gerekse İşveren Vekili olan Bakanlığımız yetkilileri nezdinde devam etmektedir.

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN YÖNETİM KURULU

Dr. Mediha Eldem sok. No: 85 Kocatepe/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 99- Faks: (0312) 424 22 95

HYPERLINK

"http://www.tkss.org.tr" www.tkss.org.tr

e-mail: genelmerkez1@tkss.org.tr

Teşekkür

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teş-kiyatında en fazla üyeyi yine Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen kaydetti. 2004 yılından bu yana faslasız olarak yetkiyi elinde bulunduran ve Kurum İdari Kurulu Toplantılarına katılarak çalışanlarımızı temsil eden Sendikamız bu yıl, geçen yıla oranla üye sayısını yüzde 15 artırarak yoluna devam etti.

Yaklaşık altı senedir üye sayısını sürekli artıran Türk Kültür Sanat-Sen bu başarısını dürüst, ilkel ve kararlı duruşunun yanında hizmet neferlerine borçlu.

Başta şube yönetim kurulu üyelerimiz, il tem-silcilerimiz, işyeri temsilcilerimiz ve üye kaydı aşamasında her türlü desteği veren üyelerimiz ile emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN YÖNETİM KURULU

19. Müzakere Başlığının açılması için “Sendikal haklar” ön şart oldu

Türkiye – AB Karma İstisare Komitesi (KİK) ‘in 26. toplantısı İstanbul’da yapıldı. Türkiye Kamu-Sen’i, Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci’nin temsil ettiği toplantıya AB müzakere sürecinde sendikal haklar damgasını vurdu. Sendikal haklar, “Soysal Politika ve İstihdam” başlığının açılmasının ön şartı oldu.



Türkiye – AB Karma İstisare Komitesi (KİK) ‘in 26. toplantısı 27- 28 Nisan tarihleri arasında İstanbul’da yapıldı. Türkiye – AB ilişkileri ve örgütlü sivil toplumun rolü, AB ile Türkiye arasında araştırma ve geliştirme alanında işbirliği, AB –Türkiye ilişkileri bağlamında enerji arz politikaları, 3. ülkeler ile imzalanan AB Serbest Ticaret Anlaşmaların’nın Türkiye AB ekonomik ilişkilerine etkisi gibi temel konuları görüşmek üzere toplanan komiteye, hükümet adına Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış, Türkiye –AB Karma Parlamento Komisyonu üyesi milletvekilleri, Türkiye ve AB tarafı Ekonomik ve Sosyal Konsey üyesi sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile basın mensupları yoğun ilgi gösterdi.

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu’nu Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Konfederasyon Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman –Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci temsil etti.

Komitede, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem’in konuşmasına atıfta bulunarak bir konuşma yapan Türkiye kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "4688 sayılı kanun ile ilgili olarak bugüne kadar toplu pazarlık sürecinde, üçlü Danışma Kurulu’nda ve değişik platformlarda müzakereler yapılmış ve ortak kararlar alınmış olunmasına rağmen, ayrıca AB Müzakere sürecinde ve ILO Genel konferanslarında pek çok kez ülkemiz yöneticileri tarafından 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanunu ile

ilgili olarak “Grevli Toplu Sözleşmeli” sendikal haklar konusunda taahhütte bulunulmuş olunmasına rağmen hala bir çalışma yapılmadığı ortadadır." dedi. Genel Başkan Bircan Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü; “25. KİT Toplantısında alınan kararlar askıda kalmış gözükmektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak talebimiz, 4688 sayılı kanundan bir an önce ILO normlarına esas düzenlemelerin hükümet tarafından ortaya konulması ve ön adım olarak da Uzlaştırma Kurulu kararlarının da bağlayıcı hale getirilmesidir. “

Geçen yıl Kasım ayında Paris’de yapılan 25. dönem toplantısında, sendikal haklar konusunda alınan kararlar bu toplantıda da tekrar deklare edildi. Özellikle kamu çalışanlarının sendikal haklarının grev ve

toplulu görüşme haklarını içermesi, sendika üyeliğinin özendirilmesi, Uzlaştırma Kurulu kararlarının tarafları bağlayıcı olarak kabul edilmesi gibi konularda Türk Hükümeti’nin kesin adımlar atması talep edilen toplantının sonucunda, bir sonuç deklarasyonu hazırlandı. Sonuç deklarasyonunda sendikal haklar konusunda, ortaya konulan eksiklikler yer almış, bu konuların ortadan kaldırılması ile ilgili Türk Hükümeti’nin bir takvim belirlemesi gerektiği ve bu çalışmalarda ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşlerini olarak çalışmaların yürütmesi, tersi durumda, “Soysal Politika ve İstihdam” başlıklı, Türkiye- AB Müzakere sürecinin 19. bölümünün açılmayacağı deklarasyonda açıkça yer aldı

Türkiye, ILO'nun "olumsuz uygulamalar" listesinde

Türkiye, 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması ile 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi’nin uygulanması konusundaki ihlaller gerekçesiyle, ILO Aplikasyon Komitesi’nde gündeme gelmesi muhtemel 43 ülke arasına alındı.

ILO’nun, 3-19 Haziran 2009 tarihleri arasında yapılacak 98. Uluslararası Çalışma Konferansı’nın gündemi şekillenmeye başladığı bu günlerde üye ülkelerin onayladıkları ILO sözleşmelerinin gereğini yapıp yapmadıklarının incelendiği Aplikasyon Komitesi’nde gündeme gelmesi muhtemel ülkeler de belli oldu. Türkiye, ILO’nun 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi ile 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi’nin uygulanması konusundaki olumsuz ve eksik uygulamalar gerekçesiyle Aplikasyon Komitesi’nde gündeme gelmesi muhtemel 43 ülke arasına alındı. Türkiye’nin gündeme alınacak 25+1 ülke arasında yer alıp almayacağı konferansın başlamasını takibeden ilk haftada belli olacak. Ülkemizde kamu çalışanlarının sendikal haklarının kullanılması konusunda yaşadıkları imzalanan temel ILO sözleşmelerine aykırı ; Grev ve Toplu Sözleşme haklarının eksikliği, Uzlaştırma Kurulu Kararlarının uygulanmaması, sendika üyeliğinin özendirilmemesi, sendika üyeliğinin pek çok hizmet kolunda yasaklılığının hala devam etmesi, sendikalar arası ayrımcılık yapılması ve sosyal diyalog mekanizmasının işletilmemesi gibi konularda yaşanan Yaşanan problemler Türkiye Kamu-Sen tarafından zorunlu olarak düzenli raporlar halinde ILO’ya sunulmaktadır. Bu çerçevede 2008 yılı Eylül



ayında ülkemizi ve konfederasyonumuzu ziyaret eden ILO- Aplikasyon Komitesi Uzman Heyeti yerinde incelemeler yaparak bu eksiklikleri tespit etmişti. Komitenin hazırladığı rapor sonrasında ülkemiz bu yıl düzenlenecek olan 98. Genel Konferansta “olumsuz uygulamalar” listesinde yer aldı. 87 ve 98 sayılı sözleşmelerin uygulanmasındaki eksiklikler nedeniyle Aplikasyon Komitesi’nde gündemine gelebilecek diğer ülkeler Belarus, Kolombiya, Kostarika, Cibuti, Etiyopya, Guatamala, Myanmar, Pakistan, Panama, Paraguay, Filipinler, Slovakya, Swaziland, Uruguay ve Venezuela’dan oluşuyor.

KOMİTENİN ÇALIŞMASI

Aplikasyon Komitesi, gelen şikayetleri değerlendirerek hükümetlerin, imzaladıkları sözleşmelere aykırı davranışta bulunup bulunmadıklarını inceliyor. Komiteye işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin görüşlerine başvuruluyor.

ILO Aplikasyon Komitesi çalışmalar çerçevesinde kıta ve sözleşme dengesi dikkate alındığında ülkemiz 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri ihlal eden ülkeler arasında Avrupa’da başı çektiği için kesinleşecek listede de yer alması kuvvetle ihtimal olarak görülmektedir.

Komitenin yaptırımını ise ihlal uygulayan ülkelerin gerekli uyarıları yapmak, ihlallere ısrarla devam eden ülkeleri ise "Özel paragraf" ya da "kara liste" olarak adlandırılan listelemeye tabi tutup Birleşmiş Milletler ve uluslararası sosyal birlikler aracılığıyla izolasyon, sosyal yardımların kesilmesi ve uluslararası çalışma gruplarına dahil etmeme gibi yaptırımlar uygulamaktadır. İhlaller listesinde yer almak

dahi adı geçen ülkeler için "uluslararası prestij kaybı" olarak nitelendiriliyor.Ülkemizin bu ülkeler arasında yer alması uluslararası camiada ve ülkemizde dikkate değer bulunmaktadır. Ülkemizle beraber bu yıl ki ILO Genel Konferansının Aplikasyon Komitesi’nin gündeminde yer alması muhtemel ülkeler ve yapmış oldukları aykırı uygulamaları şöyle:

- Afganistan: 111 Sayılı İstihdam ve Meslekte Ayrımcılık Sözleşmesi
- Bolivya: 122 Sayılı İstihdam Politikası Sözleşmesi
- Kanada: 100 Sayılı Eşit Ücret Sözleşmesi
- Çin: 122 Sayılı İstihdam Politikası Sözleşmesi
- Hindistan: 122 Sayılı İstihdam Politikası Sözleşmesi
- Macaristan: 29 Sayılı Cebri veya Mecburi Çalıştırma Sözleşmesi
- İran: 95 Sayılı Ücretlerin Korunması Sözleşmesi ve 111 Sayılı İstihdam ve Meslekte Ayrımcılık Sözleşmesi
- İtalya: 143 Sayılı Göçmen İşçiler Sözleşmesi
- Japonya: 29 Sayılı Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- Kenya: 138 Sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi
- Kuveyt: 111 Sayılı İstihdam ve Meslekte Ayrımcılık Sözleşmesi
- Malezya: 138 Sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi
- Nijerya: 81 Sayılı İş Teftişi Sözleşmesi
- Rusya: 182 Sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi
- Özbekistan: 105 Sayılı Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi



Türk Diyanet Vakıf-Sen Samsun Şubemizin Olağan Kongresi Yapıldı

Divan oluşumundan sonra ev sahibi sıfatıyla Kurucu Şube Başkanı Hüseyin Pekşen açılış konuşması yaparak katılımcılara hoş geldiniz bizleri onurlandırdınız diyerek teşekkür ettiler.

16 Mayıs 2009 Cumartesi günü Samsun Şubemizin Birinci Olağan Kongresi Samsun İl Müftülüğü Konferans salonunda yapıldı. Açılış, saygı duruşu, İstiklal Marşı ve Terme İlçesi Site Camii İmam-Hatibi İsa Var'ın Kur'an -ı Kerim Tilavetinden sonra Divan seçimine geçildi. Divan Başkanlığına Sendikamız Genel Sekreteri İbrahim Batun, Katip Üyeliklere Ordu Şube Başkanımız Bekir Karakış ve Giresun-Gümüşhane Şube Başkanımız Mehmet Öksüz seçildiler. Divan oluşumundan sonra ev sahibi sıfatıyla Kurucu Şube Başkanı Hüseyin Pekşen açılış konuşması yaparak katılımcılara hoş geldiniz bizleri onurlandırdınız diyerek teşekkür ettiler.

Daha sonra; Sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi konuşmasında Sendikacılığın önemini anlattı. Genel Başkan bizim amacımız sadece Din görevlilerine, Diyanet ve Vakıf çalışan-

larına hizmet amaçlı sendikacılık yapmaktır. Bağcıyı dövmek değil üzüm yemektir." dedi. Sendikamız Genel Merkezince hazırlatılan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu Taslağının içeriğini anlattı ve kanunun çıkartılabilmesi hususunda kamu oyu oluşturmak niyetiyle siyasilerin, sivil toplum kuruluşlarının, basın ziyaret edilerek bilgilendirmeler yapıldığını anlattı.

T.B.M.M. Başkanı sayın Köksal Topan'dan, Hükümet yetkililerinden, ilgili Bakanlardan ve Ak Parti Grup Başkan Vekili Sayın Mustafa Elitaş'la görüştüklerini ve hazırlanan Teşkilat Kanunu Taslak önerisi kitapçığını sunduklarını söyledi. Samsun Şubemizin Samsunlulara ve Sendikamıza hayırlı olmasını ve yönetime seçileceklerin başkanlı ve hayırlı hizmetler yapmasını Cenabı Allah'tan diledi.

Divan Başkanı İbrahim Batun, Divan Katip Üyesi Bekir Karakış ve Divan

Katip üyesi Mehmet Öksüz birer konuşma yaptılar. Daha sonra ise, Delegelerden ve İlçe Temsilcilerinden konuşmak isteyenlere söz verildi. İlçe Temsilcileri Hasan Toksoy, Hasbi Altın ve Sadık Keskin birer konuşma yaptılar.

Divan Başkanı İbrahim Batun protokol olarak katılan misafirleri takdim etti ve delegasyon adına teşekkür ettiler. Katılımcılar; Samsun İl Müftüsü Yardımcısı Alaattin Tosun ve Hasan Yozgat, Merkez İlçe Müftüsü Adem Sayılır, Sinop İl Temsilcimiz Ali Turan, Kavak İlçesi Halk Eğitimi Merkez Müdürü Hayati Atıcı, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ahmet Azgın ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer Şube başkanlarının tamamı ve diğer sendika temsilcileri ve Vakıflar Bölge Müdürlüğünde ve Diyanet çalışanları katılmışlardır.

Konuşmacılardan sonra Samsun Şubemizin Yönetim, Denetim, Disiplin

Kurulu ve Üst Kurul Delegeleri, Asil ve yedek üyeler seçimine geçilmiştir. Tek liste ile gidilen seçimde Hüseyin Pekşen Başkanlığında asil yönetim üyeliklerine H.Ali Hocaoglu, H.Ragıp Atam, Şemsettin Akça, Mehmet Özkılıç, İzzet Aşçı ve Hasbi Altın, Yedek Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ramazan Torun, İbrahim Bayır, Turgut Şen, Hasan Güllal, Rahim Toprak, Dursun Ali Çınar ve Mustafa Taş, Denetim Kurulu Asil Üyeliklerine; Ahmet Övünç, Mehmet Kozal ve İdris Ordulu, Yedek Üyeliklere; Sinan Yılmaz, Alaaddin Erdim ve Harun Nebi Kanık, Disiplin Kurulu Asil Üyeliklere, Bahri Çıracı, Hasan V.Şenkal ve Şükrü Kurnaz, Yedek üyeliklere, Himmet Ankan, Mustafa Turgut ve Musa Şahin, Üst Kurul Delegeliklerine ise, Hüseyin Pekşen, Hasan A.Hocaoglu, Bayram Bozkurt ve Murat Kalaycı seçilmişlerdir. Seçilen arkadaşlarımıza başkanlar diliyoruz.



ZİYARETLERİMİZ devam ediyor

Rize, Nevşehir, Aksaray, Kocaeli ve Kastamonu ile Ankara (Çankaya) da yapılan mutad aylık toplantı, piknik ve kır gezilerine sendikamızın Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Genel Sekreter İbrahim Batun, Genel Mali Sekreter Nuri Ünal, Genel Teşkilatlandırma

Sekreteri, Ahmet Gümüş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muhammed Aydın, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz katıldılar. Ayrıca Samsun'da Vakıflar Bölge Müdürlüğü Çalışanlarını, illerin ve

ilçelerin tamamında İl ve İlçe Müftülükleri ziyaret edildi. Yapılan çalışmalarda sendikacılığın önemi ve sendikali olmanın faydaları anlatıldı. Ayrıca üyelerimizin ve diğer çalışanların sorunları mahallinde dinlenerek yerinde çözülmesi gereken sorunlar mahallinde, mahallinde çözüle-

meyen sorunlar da Ankara'ya taşınarak çözüm üretilmeye çalışıldı. Üyelerimizin sorunları Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne iletili. Bakanlık ve Hükümet ile ilgili çözümlenmesi gereken sorunlar ve isteklerde ilgili ve yetkili makamlara iletili.



KASTAMONU/DADAY



KASTAMONU/TOSYA



KOCAELİ



KOCAELİ



NEVŞEHİR



NEVŞEHİR



RİZE/KALKANDERE



RİZE/MERKEZ



RİZE/KALKANDERE



RİZE



ANKARA/ÇANKAYA



ANKARA/ÇANKAYA

KİK toplantısı neticesinde imza altına alınan kararlar bültenlerimizde maddeler halinde yazılacaktır.



Vakıflar Genel Müdürlüğünde Kurum İdari Kurulu toplantısı yapıldı

Kurum İdari Kurul Toplantısı 07.Mayıs 2009 Perşembe günü saat 14.00'da Genel Müdürlük binasında Genel Müdür Yardımcısı Aydın Seçkin, Hukuk Müşaviri Serhat Yener, Personel ve Eğitim Daire Başkanı Rıfat Türker, İnsan Kaynakları Daire Başkanı M.Özcan Büyükkatak ve Destek Hizmetleri

Daire Başkanı Nurcan Gülseven ve Çalışanları Temsilen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş, Ankara 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Halil İnan, İstanbul Bölge Müdürlüğü Temsilcisi Osman Kılıç ve Vakıflar Genel Mü-

dürlüğü İş Yeri Temsilcisi Kamil Rençber, Ankara Bölge Müdürlüğünden Halit Uğurlu katıldılar.Toplantıya Başkan olarak iş vereni Temsilen Genel Müdür Yardımcısı Aydın Seçkin, Başkan olarak çalışanları temsilen de Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç Başkan Vekili olarak seçildiler. Başkan

ve Başkan vekili birer konuşma yaparak toplantının çalışanlar ve iş verenler adına hayırlı olmasını dilediler. Toplantı uyum içinde geçti. Neticede çalışanların talepleri ve sonuçları ile ilgili olumlu kararlar alındı. KİK toplantısı neticesinde imza altına alınan kararlar bültenlerimizde maddeler halinde yazılacaktır.

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili ziyaretler devam ediyor

Sendikamız tarafından hazırlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat kanunu Tasarı Taslağının tanıtımı için basın mensuplarını ziyaretlerimiz devam ediyor. Türkiye Gazetesi, Vakit Gazetesi, Yeni Asya Gazetesi, Zaman Gazetesi, Yeni Şafak Gazetesi ve Akşam Gazetesi yetkilileri ziyaret edilerek Sendikamız Yönetim Kurulunca bilgilendirildi. Teşkilat Kanunu ile ilgili hazırlanan Kanun Taslağı Önerisi kitapçığı kendilerine takdim edildi. Kamu oyunun bilgilendirmesi hususunda

da kendilerinden destek istendi. Ziyaret ettiğimiz gazete temsilcileri de ellerinden gelen her türlü gayreti göstereceklerini söylediler. Daha sonraki günlerde de gazetelerinde ziyaretle ilgili haberleri yaptılar. İnşallah Teşkilat Kanunu ile ilgili gayretlerimiz ve ziyaretlerimiz amacına ulaşmaya kadar devam edecektir. Çünkü bizim niyetimiz biran önce Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunun çıkarılmasıdır. Gayret bizden destek sizden düsturuyula çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.



Türkiye Gazetesi



Yenişafak Gazetesi



Yeniasya Gazetesi



Akşam Gazetesi



Zaman Gazetesi



Zaman Gazetesi



Vakit Gazetesi



Teşkilat Kanunu için girişimlerimiz devam ediyor

Sendikamız Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanununa yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir. 20 Mayıs 2009 Çarşamba günü Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkan Vekili Sayın Mustafa Elitaş Türkiye Büyük Millet Meclisinde Ziyaret Edildi.

Sendikamızca hazırlanıp kitap halinde kamuoyuna sunulan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu önerisi Sayın Mustafa Elitaş'a sunulurken Teşkilat Kanununun biran önce Meclis gündemine getirilmesi talep edildi.

Bu ziyarette Diyanet İşleri Başkanlığında;

Din Görevlilerinin Tayin Talepleri, Disiplin İşlemlerinin ağırlığı, Tedavi Yolluk ve Ödeneklerinin Ödenmediği, Hac ve Umre Görevlendirme melerindeki sıkıntılar, 4/B li Sözleşmeli Personelin ve Vekil İmam-Hatip'lerin kadroya geçirilmesi, Ek ders ücretlerinden yararlanamamaları konuları ile ilgili görüş ve talepler dile getirildi.

Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkan Vekili Sayın Mustafa Elitaş Teşkilat Kanun önerisi çalışmasından dolayı sendikamızı tebrik etti. Örnek ve başarılı bir çalışma olduğunu beyan ederek kanun çıkması için katkı sağlayacaklarını ve ziyaretten duyduğu memnuniyetini belirtti.

Hükümet; “Çek”lerimizi ver !..

Ekonomik Krize Hükümet çare bulamayınca, Sivil Toplum Kuruluşları bir araya gelerek krize çare aramaya başladı. “Eve kapanma pazara çık” sloganıyla piyasanın canlanması için çağrılar yapılmaktadır. Çarşı pazarın hareketlenmesi için Çalışan ile Emekliye harcama çeki verilmesini istemişlerdir.

Hükümet'ten ise hala ekonomik krizde Emekliye destek olmak için ses yok.

Emekliler boş cephle “pazara çık” kampanyasına gönülleri istese de destek veremiyorlar. Bu kampanya

hükümet'in çek'leri vermesi halinde hayat bulacaktır. Aksi halde emekli, çarşı pazar gezmekten yorgun düşecek, vitrinlere bakarken hayal dünyasından öteye geçemeyecektir.

Çek'ini alan Emekli çarşıya pazara çıktığında ilk önce borcunu ödeyecek, geriye para kaldıysa evine yiyecek içecek alacaktır.

Haydi hükümet biz piyasa canlansın diye pazara çıkıyoruz, sen de üzerine düşeni yap, çek'lerimizi ver.

7. Paket; “Çalışana, Emekliye ve Dar Gelirliye Çek

paketi” olsun.

ÇEK'lerimizi vermezsen, Emeklinin ve Dar Gelirlinin nefesi yetmeyecek. Bunu da ölüm yardımı olarak yine sen ödeyeceksin.

Tercihini yap, çağrılara kulak ver.

Yücel Coşkun
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman Özdemir
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği Hatay Şubesinden Eğitim-Kültür gezileri...

Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği üyeleri eğitim ve kültür gezilerinin ilkinin Kapadokya gezisi ile başladı.08 Mayıs 2009 Cuma akşamı Nevşehir'e hareket eden emekli ve yakınlarından oluşan grup Cumartesi ve Pazar günleri dolu dolu geçen Ürgüp,Göreme,Avanos gezileri ve Cumartesi gecesi izledikleri muhteşem Türk Gecesi etkinliklerinden sonra Pazar günü Antakya'ya döndüler. Gezi ile ilgili olarak Türk Emekli-Sen Başkanı ve Birleşik Emekliler Derneği Hatay İl Temsilcisi Aysel Horoz şunları söyledi.”Sıkıntılı,zor ekonomik koşullarda yaşam kavgası veren emekçilerimizi,dost ve yakınlarını, vatandaşlarımızı,Hataylı hemşehrilerimizi en ekonomik şartlarda gezdirmek,eğlendirmek,dinlendirmek,bir nebze de olsa streslerinden uzaklaştırmak bu vesilelerle de güzel vatanımızın nadide köşelerini gezdirerek bilgilendirmek,yörelere arası kültür alışverişini sağlamak amacıyla bir dizi gezi etkinlikleri düzenledik.Bunlardan ilki Kapadokya'ya oldu.Katılan emekli dostlar ve yakınlarından oluşan gezi gurubu çok uyumlu idi.Gezinin hedeflediğimiz amaçlara ulaştığını,çok güzel bir gezi olduğunu,gezi dönüşü memnuniyetini bildiren arkadaşlarımızdan öğrenmek bizleri çok mutlu etti.



Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği Menemen İlçe Temsilcisi Sami Okumuş yaptığı basın açıklamasında:

‘Kriz emekliye ok gibi saplandı’

Hükümet şimdiye kadar Ekonomik Paket açılınca emekliye de sanayici ve itihaf teklemiş, teğet geçiyor dediği gibi ok gibi saplanmış ve telif olmayan yaralar açmıştır. Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekliler Derneği Menemen Temsilcisi Sami Okumuş, “Kapanan emekçi yerlerinden çıkanları çalışanları kayıtlı işsizlik ordusunu %12'lerden %16,5'a, sayısal olarak da 3 milyon 800 bin kişiye çıkarmıştır. Emekli anne ve babalar işten çıkarılan çocuklarının masraflarını da üstlenmeye başlamışlar ya da yanlarına çocuklarıyla beraber onları almışlardır. Emekli kendine mi bakacak, çocuğuna mı, torununa mı bakacak? Şaşırılmıştır. Hükümet ÖTV de indirimler yaparak güya piyasayı canlandırmaya çalışıyor, benim karnım aç, araba almayı nasıl düşünebilirim? Parası olan zaten araba



liralık ÖTV indirimini düşünmez.” artırılmadan piyasaların canlandırılmasından beri bilinen ve hükümetin çözümleriyle bir çözüm yolu olarak sözlerine devam eden Okumuş, “100 liralık bir paket daha yapılsa yine aşılamayacak, zira satın alma gücü sıfır. Talebin artırılarak, piyasanın canlanması için de, dar gelirli ve emeklinin maaşlarına 200.- TL zam talebimizi, hiç olmazsa bir sene boyunca, her ay 200.- TL'lik çek vererek karşılayın da karnımızı doyuralım. İşsiz kalan çocuklarımızı, torunlarımızı besleyelim, onlara da bakalım. Yaz geliyor, yurt dışından emekliler ülkemize tatil yapmaya geliyorlar. Biz bırakın tatil yapmayı başka şehirde oturan anne ve babamızı, akrabalarımızı ziyarette gidemiyoruz. Onun için biran önce hiç olmazsa bir sene boyunca her ay 200.- TL'lik çeklerimizin verilmesini emekliler bekliyor.” diye konuştu.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

Rize Kalkandere İlçe Müftülüğü çalışanlarından örnek faaliyetler

Rize-Kalkandere ilçesi Müftülük çalışanları örnek faaliyetlerde bulunarak birlik ve dayanışma içinde Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmişlerdir. Merkez Camiinin alt katında bulunan ve kullanılmayan salonu birlikte tefişatını yaparak Okuma ve Dinlenme Salonu yaptılar. Görevlerinden sonra boş vakitlerini içerisinde Kütüphanesi, Bilgisayarı (internetli),Televizyonu bulunan bu toplantı yerinde değerlendirmektedirler.

Bu örnek Toplantı salonunda Kur'an-ı kerim tilaveti, İlmihal bilgileri dersleri verilmekte, Dini ve millî konularda sohbetler yapılmaktadır. Din görevlileri zaman zaman masa tenisi oynayarak stres atmaktadırlar.

Rize İl ve İlçelerinde toplantılara katılmak üzere giden

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi Rize İl Temsilcisi Yahya Sandıkcı ile birlikte Kalkandere ilçesini ziyaret ederek Din görevlisi arkadaşlarla görüşmelerde bulundu. Ziyarette Din görevlilerinin çalışma hayatında karşılaştıkları dert ve sıkıntılarla gelişmeler hakkında bilgi verildi. Kalkandere ilçesinde görevlilerin dayanışmalarından memnuniyet dile getirilmiştir. Sendika Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi: Din Görevlilerinin dayanışmaları ile meydana getirilen bu güzel Toplantı salonundan dolayı emeği geçen başta Merkez Camii İmam-Hatibi İsmail Yılmaz'a, Müezzîn Kayyum Mustafa Rüstü Yılmaz'a, sendikâk çalışmalarındaki etkinliklerinden dolayı Türk Diyanet Vakıf-Sen İlçe Temsilcileri Ziya Şişman ,M.Sabri Güner'e,

Müftülük çalışanlarına, Din Görevlilerine ve Kalkandere vatandaşlara destek ve emeklerinden dolayı teşekkür etmiştir. Bu örnek faaliyetle Din görevlilerinin kendilerine değer verdiğini en iyi sosyal imkânlarla sahip olmalarının haklarının olduğunu ifade ederek her il ve ilçe' de olması gerektiğini söyledi. Ayrıca Kalkandere'de görev yapan Müftülük çalışanlarının ve Din görevlilerinin birlik ve beraberlik içerisinde güzel hizmetler yapmalarından dolayı da tebrik etmiştir. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak Diyanet çalışanları ile ilgili hizmetleri yılmadan ve usanmadan sürdüreceğiz. Haddimizi biliyoruz ancak hakkımızı da eksiksiz isteyeceğiz. Dedi. Kalkandere Müftülük çalışanları da ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirmişlerdir.



TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE CLUB KAYRA TUR'DAN ERKEN REZERVASYON KAMPANYASI

Rezervasyon
ve Bilgi İçin:

Tel: 0312.418 80 90 (pbx)-0505 642 1 444-0533 344 8 399

%25'lere varan İNDİRİLMİŞ FİYATlarla Erken Rezervasyon FIRSATINI KAÇIRMAYIN

3 YILDIR DÜNYANIN
EN İYİ 99 OTELI ARASINDA



1. Sınıf Tatil Köyü

Gypsophila Holiday

Alanya/Okurcalar

HERŞEY DAHİL

9 HAZİRAN SON GÜN

Alanya/okurcalar'da, Denize sıfır özel plaj, 2 adet büyük havuz, 2 çocuk havuzu, 2 aqua park, kapalı havuz, Türk Hamamı, Sauna, Fitness, gece-gündüz animasyonlar, çocuklar için zıplama kulesi, çocuk klübü, mini golf, mini futbol, masa tenisi, bilardo, tenis kortu, geç kahvaltı, snack ikramları 5 çayı ile pasta servisi ve gece yarısı snack ikramları.

0-6 YAŞ, 2 ÇOCUK ÜCRETSİZ

02 MAY - 05 HAZ	06 HAZ - 13 HAZ	20 HAZ - 10 TEM	11 TEM - 31 TEM	01 AĞU - 21 AĞU	22 AĞU - 04 EYL	05 EYL - 10 EYL
68 TL	84 TL	99 TL	109 TL	119 TL	99 TL	84 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★

Hotel Monachus Park

Side

HERŞEY DAHİL

4 HAZİRAN SON GÜN

Çolaklı Mevki'nde bulunan tesis 50 metre genişliğinde 150 mt uzunluğunda yumuşak ince kumdan bir plaja sahip olup, denizi metrelerce sonra derinleşmektedir. Denize 150mt mesafedeki tesisin plajında her türlü yeme içme imkanı mevcuttur. Açık-kapalı havuz, aquapark, Türk hamamı, masaj odası, fitness, masa tenisi, bilardo, mini düp, çocuk bahçesi, animasyonlar, akşam programları, sahilde sezlong, şemsiye ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

11 MAY - 7 HAZ	8 HAZ - 21 HAZ	22 HAZ - 11 TEM	12 TEM - 19 AĞU	20 AĞU - 18 EYL
81 TL	92 TL	99 TL	115 TL	99 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★

Aydın Bey Famous Resort

Belek

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Bogazkent'de denize sıfır, özel kum plaj, Türk hamamı, sauna, jakuzi, açık-kapalı havuzlar, aquapark, disco, anfi tiyatro, çocuk bahçesi, tenis kortu, masa tenisi, dart, aerobik, plaj voleybolu, mini düp, sahilde sezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

09 MAY - 12 HAZ	13 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 24 AĞU	25 AĞU - 18 EYL
87 TL	105 TL	126 TL	105 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★

Selçukhan

Kemer

HERŞEY DAHİL

10 HAZİRAN SON GÜN

Kemer Beldibi'nde denize 100 mt. özel plaj, plajda sezlong şemsiye ücretsiz. Yarı olimpik yüzme havuzu, çocuk havuzu, fitness center, jakuzi, hamam, sauna, animasyonlar, mini club, geç kahvaltı, çay, kek-pasta ikramı, gece çorbası, gece 23.00'e kadar tüm erili alkolü-alkolsüz içecekler, bilardo, masa tenisi, plaj voleybolu.

EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM • 0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

11 MAY - 14 HAZ	15 HAZ - 12 TEM	13 TEM - 23 AĞU	24 AĞU - 18 EYL
48 TL	66 TL	89 TL	66 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



2. Sınıf Tatil Köyü

Atlantique Holiday

Kuşadası

HERŞEY DAHİL

10 HAZİRAN SON GÜN

Kuşadası'na 9 km mesafede, Karaova Mevki'nde, Denize sıfır özel plaj, 2 açık havuz, çocuk havuzu, su kaydıracağı, gece-gündüz animasyonlar, sahilde havuz bar, sezlong - şemsiye ücretsiz, mini club, pasta - kekle 5 çayı, berbekü, tüm yerli alkolü-alkolsüz içecekler ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

22 NİS - 31 MAY	01 HAZ - 21 HAZ	22 HAZ - 30 HAZ	01 TEM - 12 TEM	13 TEM - 31 TEM	01 AĞU - 20 AĞU	20 AĞU - 10 EYL
46 TL	51 TL	56 TL	63 TL	72 TL	80 TL	63 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★

Aydın Bey Gold Dreams

Türkler

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Türkler Beldibi'nde özel plajı, 2 açık havuz, 2 çocuk havuzu, aquapark, fitness center, hamam, sauna, jakuzi, disco, sahilde, havuzda barlar, internet cafe, gündüz ve gece animasyonlar, mini club, çocuk animasyonları, gece 24.00'e kadar tüm alkolü-alkolsüz yerli içecekler, snack ikramları, çay kahve pasta ikramları, gece snacklar.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

09 MAY - 12 HAZ	13 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 24 AĞU	25 AĞU - 18 EYL
67 TL	84 TL	100 TL	84 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★

Aydın Bey Relax

Alanya/Konaklı

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Alanya Konaklı'da denize 100 mt. özel plaj, 2 büyük - 2 çocuk havuzu, su kaydıraklı gece gündüz animasyonlar, snack ikramları, çay ikramları, yerli alkolü alkolsüz içecekler, sahilde gözleme ikramı, Türk hamamı, sauna, jakuzi, mini club, çocuk oyun alanları.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

09 MAY - 12 HAZ	13 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 24 AĞU	25 AĞU - 18 EYL
53 TL	68 TL	81 TL	68 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★

Etap Altinel Hotel

Ayvalık

HERŞEY DAHİL

9 HAZİRAN SON GÜN

180 otel odası bulunan tesiste, Olimpik açık havuz, çocuk havuzu, su kaydıracağı, tenis, basketbol, bilardo, masa tenisi, 7/24 ön büro, Cafe-Bar, Doktor, emanet kasa, otopark, internet, tv odası, bulunmaktadır.

0-6 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

15 MAY - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 20 TEM	30 TEM - 25 AĞU	26 AĞU - 10 EYL
50 TL	59 TL	69 TL	73 TL	59 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★

Golden Beach

Bodrum

HERŞEY DAHİL

3 HAZİRAN SON GÜN

Bodrum Turgutreis'de 10.000m² alan üzerine kurulu 185 oda kapasiteli, denize sıfır. Odalarında TV, saç kurutma makinesi, küvetli banyo, WC, telefon, minibar, split Klima, balkon, emanet kasası. 2 açık, 1 kapalı, 1 çocuk havuzu, açık - kapalı restaurant, plaj bar, snack bar, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, çocuk oyun alanı, bilardo, bowling, gün boyu animasyon.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM

1 HAZ - 19 HAZ	20 HAZ - 5 TEM	6 TEM - 31 TEM	01 AĞU - 21 AĞU	22 AĞU - 04 EYL
70 TL	101 TL	107 TL	113 TL	101 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★

Laphetos Hotel

Side

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Side Kızılot mevki'nde özel kum plaj, 1 büyük havuzu, 1 çocuk havuzu, 1 kaydıraklı havuz, 1 kapalı havuz, sauna, Türk hamamı, fitness center, mini club, disco, buhar odası, geç kahvaltı, snack ikramları, cafe brack, çocuk büfesi, gece yarısı snack ikramları, alacarte restaurant, her türlü yerli alkolü-alkolsüz içecekler.

0-13 YAŞ 1 ÇOCUK, 0-6 YAŞ 2 ÇOCUK ÜCRETSİZ

01 HAZ - 21 HAZ	22 HAZ - 12 TEM	13 TEM - 31 TEM	01 AĞU - 20 AĞU	20 AĞU - 18 EYL
86 TL	108 TL	121 TL	132 TL	108 TL

AXESS İLE HİÇ PEŞİNSİZ 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

+bonuscard



AXESS

6 TAKSİT İMKANI
(FİYATLARI LÜTFEN SORUN)
www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr

OTELLER ve KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.