



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI * ÜCRETSİZDİR YIL: 6 SAYI: 66 EYLÜL 2009

Büyük bir sevdanın adı...

Gazetesi



hayırlı bayramlar

Son günlerde acı haberlerini aldığımız Şehitlerimize ve sel felaketinde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı dilerken, Ramazan Bayramının milletimize ve İslam Alemine hayırlara vesile olmasını dileriz.

Bütün iyi niyetli girişimlerimiz, diyalog ve mutabakat çabalarımız sonuçsuz kaldı

Şimdi 'eylem' zamanı

Artık hükümetin anladığı dilden konuşacağız. Hakkımızı alana kadar mücadelemiz sürecektir

Hükümet 2010 yılında kamu çalışanlarına % 2,5 + 2,5 zammı reva gördü. Uzlaştırma kurulunun % 4 + 4 kararını da hiçe saydı. Kanunla kurulan ve yargının, üniversitelerin seçkin temsilcilerinden oluşan kurulun kararlarını dikkate almayarak tam bir hukuk tanımamazlık örneği sergiledi.



Artık her kurum eylem yeri

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplu görüşme sürecinin tamamlanmasının ardından Başbakanlık Merkez Bina'da yaptığı açıklamada, bütün iyi niyetli çabalara rağmen hükümetin bu çabaları karşılıksız bıraktığını söyledi. Bundan sonra siyasi iradenin "anladığı dilden" konuşmaya karar verdiklerini dile getiren Akyıldız, "Bütün kamu kurumlarının önü artık eylem alanıdır" şeklinde hükümete sert tepki gösterdi.

Başbakan'a suç duyurusu

Akyıldız, geline nokta sonuçlarını düşünmesi gerekenin Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve siyasi iktidar olduğunu ifade etti. Akyıldız, geçmiş yıllardaki mutabakat metnlerinin gereğinin yapılmadığını vurgulayarak, bu gerekçeyle Başbakan Recep Tayyip Erdoğan hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını belirtti. Akyıldız, "Yapılacak başka şey kalmadığından Türkiye Kamu-Sen eylemlilik sürecini başlatmıştır" şeklinde konuştu.

Kamu binalarının hali içler acısı

Araştırma Haber...

Türk Büro-Sen, kamu binalarını mercek altına aldı. Kamu hizmet binalarındaki çatlak duvarlar, hala sobayla ısınan odalar, akan damlar, depreme dayanıksız yapılar hem devletin hem de çalışanların itibarlarını kaybetmesine yol açıyor. ■ 26'da

Vekil ebe ve hemşirelere müjde

Danıştay karar verdi

Türk Sağlık-Sen'in açtığı davada, Danıştay bir kez daha vekil ebe ve hemşirelerin döner sermaye alması yönünde karar aldı. Tüm vekil ebe ve hemşirelerin sendikamıza başvurmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılacaktır. ■ 17'de

Sözleşmeli öğretmenlerin isyanı

İl emri atama hakkı

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Kadrolu öğretmene il emri hakkını verirken, sözleşmeli öğretmenlerin bu haktan mahrum edilmesi ne insanlığa, ne vicdana uygun değildir. Bakanlık sözleşmelileri üvey evlat gibi görüyor" dedi ■ 9'da

Biz zaten kardeşiz!



Atalay'a kırmızı çizgilerimizi ilettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, konfederasyonumuzu ziyaret eden İçişleri Bakanı Beşir Atalay'a kırmızı çizgilerimizi ve hassasiyetlerimizi iletti. Akyıldız, görüşme sonrası yaptığı açıklamada, ülkemizde yıllardan beri bir terör sorununun yaşandığını belirterek, "Hepimiz terörün bitmesini, akan kanın durmasını, bu topraklarda yaşayan herkesin dostça, kardeşçe, mutlu, huzurlu bir yaşam sürmesini arzu etmekteyiz" dedi.

Medya kuruluşlarını ziyaret ettik

destek istedik

Toplu görüşmeler öncesinde yazılı ve görsel basın kuruluşlarının temsilcilerini ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini gündeme taşıyarak elini güçlendirmeye ve pazarlık gücünü artırmaya çalıştı.



Basın kuruluşlarını bilgilendirdik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Yönetim Kurulu Üyeleri NTV Ankara Haber Müdürü Uğur Şevkat'i, Ses TV Haber Genel Yönetmeni Latif Şimşek'i, Akşam gazetesi Ankara Haber Müdürü Ersin Bal ve muhabir Ali Ekber'i, Anayurt Gazetesi İmtiyaz sahibi Naci Alan'ı, ANKA Haber Ajansı Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Bünyamin Bekbulat'ı, Flash TV Ankara temsilcisi Yılmaz Tunca'yı, Kanal 24 Ankara Haber Müdürü Taşkın Koç'u, Anadolu Ajansı Genel Müdürü Hilmi Bengi'yi, Cumhuriyet Gazetesi Haber Müdürü Mustafa Çakır'ı, kanal A Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Eskioğlu'nu, ART Dış Haberler Müdürü Ali Külebi'yi, Haber Türk TV Ankara Temsilcisi Muharrem Sarıkaya'yı, Milli Gazete Ankara Temsilcisi Ferhat Koç'u, Tercüman Gazetesi Ankara Temsilcisi Metin Özkan'ı, Milliyet Gazetesi Ankara Temsilcisi Fikret Bila'yı, Fox TV Ankara Temsilcisi Setad Bozkurt ile Haber Müdürü Tülay Ünal Öçten'i, TV 8 Ankara Temsilcisi Sedat Yazıcıoğlu'nu, Zaman Gazetesi Haber Müdürü Zekai Özçınar'ı, HALK TV Haber Müdürü Mehmet Ali Çıtak'ı, Kanal B Genel Müdürü Haydar Birben'i ziyaret ettiler.

Teşekkür ederiz...

Kamu çalışanlarının sorunlarının gündeme geldiği ziyaretlerde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, medya temsilcilerinden destek istedi. Samimi ortamların olduğu görüşmelerde yöneticiler kamu çalışanlarının taleplerinin ve seslerinin duyurulmasında gerekli hassasiyeti göstereceklerini belirttiler. Kamuoyunun bilgilendirilmesi, kamu çalışanlarının haklarının halka anlatılmasında çok büyük görevler ifa eden görsel ve yazılı basına sendikal mücadeleye ve Türkiye Kamu-Sen haklı taleplerine gösterdikleri ilgiden dolayı tüm üyelerimiz adına teşekkür ediyoruz.

Yaklaşık 2,5 milyon kamu çalışanını yakından ilgilendiren toplu görüşmeler öncesinde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri basın yayın kuruluşlarını ziyaret ederek kamu çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini kamuoyunun gündemine taşıdı.

Toplu
görüşme öncesi
AKP, CHP, MHP
ve DSP'den
destek
istedik...

Türkiye Kamu-Sen, siyasi partileri ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşmeler öncesi pazarlık masasında elini güçlendirmek, siyasi partilerin ve kamuoyunun desteğini alarak kamu çalışanlarının haklarını geliştirmek için siyasi partileri ziyaret etti.



Vural: Memur açılımı yapın

MHP Grup Başkan Vekili Oktay Vural'a yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümet ile toplu pazarlıkların 8'incisini yapmak üzere masaya oturacaklarını hatırlatarak, 7 bini aşkın üye ile yapılan anket çalışması sonucunda ortaya çıkan talepleri, görüşmede gündeme getireceklerini söyledi.

Yaşanan ekonomik kriz nedeniyle ülke gerçeklerini gözardı etmeden makul taleplerle görüşmelere katılacaklarını belirten Akyıldız, geçen yıl yapılan 23 maddelik sözleşmenin uygulamaya konulmayan grevli toplu iş sözleşmeleri de dahil olmak üzere 15 maddesini, kamu çalışanlarının çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve ücretleri görüşme masasında gündeme getireceklerini kaydetti. 2004 yılında başbakanın toplu sözleşme sözü vererek bir yükümlülük altına girdiğini belirten Genel Başkan Bircan Akyıldız, uluslararası sözleşmelerle tanınan ancak uygulamaya konulmayan haklar nedeniyle bu yıl İLO'da Türkiye'nin kara listeye alındığının altını çizdi. Krize çözümüne yönelik alınan tedbirler içerisinde, kamu çalışanları, dar ve sabit gelirli, emekli ve işçilerin bulunmadığını hatırlatan Akyıldız, "Krizin çözümü, teşhisin iyi yapılmasına bağlı. Krizin aşılması, talebin artırılmasıyla çözülecektir. Hükümet, talep artırıcı tedbir almamıştır. Kamu çalışanlarının ücretlerinin artırılmasında ekstra ücret yerine, bugüne kadar yaşanan kayıpların telafi edilmesini talep edeceğiz. Taleplerimiz ülke gerçeklerinden uzak olmayacak, makul ve mantık sınırları aşmayacaktır" diye konuştu.

Kamu çalışanlarının açık sınırından kurtaracak bir aşamaya gelindiğini ancak siyasi iradenin masaya gelirken ciddi ve yapıcı bir şekilde masaya gelmesini önemli olduğunu söyleyen Akyıldız, kamu çalışanlarının mali ve özlük haklarının alınması için mücadelelerine devam edeceklerini belirtti.

Akyıldız ayrıca, kamu çalışanlarının haklarının savunulması ve sorunlarının gündeme getirilmesine destek verdikleri için MHP Grup Başkan Vekili Oktay Vural'a teşekkür etti. MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural ise kamu çalışanlarının, dar ve sabit gelirli, emekli, çiftçinin ekonomik teröre mağruz kaldığını belirterek "Son 7 yıldır Türkiye'yi yöneten AKP hükümetinin ekonomik terörü nedeniyle 1.5 milyon insan işsiz kaldı, ocaklar söndü, çekler karşılıksız kaldı, borçlar ödenemez oldu" diyerek "ekonomik terör"den nasibini almayan kimsenin kalmadığını belirtti.

Yandaş sendika oluşturma çabasına son verin...

MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, "Gelin ekonomik refahı artırmak için kamu açılımı yapın; memur açılımı yapın" dedi. Vural, 4-b ve 4-c statüsündeki sözleşmeli işçilerin de kadroya geçirilmesi ve bu kişilerin hangi sendikaya üye olacaklarına ilişkin hükümetin baskı oluşturmaması gerektiğini vurgulayarak, "Devlet memurlarını, parti memuruna dönüştürecek projeden vazgeçin" dedi. Vural, hükümetin sendikalar arası rekabete müdahale ederek yandaş sendika oluşturmalarını kınadığını belirterek memurun yandaş sendikaya üye olması için şantaj yapmaktan vazgeçmesini istedi.

Masum Türker: Refah payı kaybı telafi edilmeli...

DSP Genel Başkanı Masum Türker'i ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız kamu çalışanlarının AKP hükümeti döneminde enflasyon kaybına uğradığına dikkat çekti. Kamu çalışanlarının elinde bulunması gereken ve en önemli hak olan Grevli toplu sözleşme hakkının elinde bulunmadığını, grevli toplu sözleşme hakkının uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan hak olduğunu ancak bunun Türkiye'de uygulanmadığını belirten Akyıldız, İLO'da teknik yardım önerilen ülke durumuna düşmüş olmasının sorumluluğunun da hükümete ait olduğunu söyledi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Bircan Akyıldız sözlerini şöyle sürdürdü: "Hükümet, Türkiye'yi İLO'nun teknik yardıma ihtiyaç duyan ülkeler listesinden çıkarabilmesi için yasal değişikliklere ilişkin somut bir takvim ortaya koyması gerekmektedir. Bu takvim içerisinde Avrupa sosyal şartına konulan çinkelerin kaldırılması, toplu sözleşme ve grev hakkı ile ilgili değişiklikler olması gerekmektedir."



leşme ve grev hakkı ile ilgili değişiklikler olması gerekmektedir.

Ancak bu değişiklikler yapılırken kamu çalışanı tanımının değiştirilmeye çalışılması, iş güvencesini ortadan kaldıracak uygulamaları Türkiye Kamu-Sen olarak asla kabul etmeyiz." Türkiye Kamu-Sen'in kendilerini ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren DSP Genel Başkanı

Masum Türker de, "DSP Türkiye'de kamu çalışanlarının sendikal haklara kavuşturulmasında katkısı olan bir partidir. Biz DSP olarak kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesi gerektiğine inanmaktayız. Kaliteli yaşam kalitemi kamu hizmetinden geçer. Kaliteli kamu hizmeti de kaliteli ve kendisi refah ve huzur içinde yaşayan kamu çalışanı ile mümkündür. Kamu çalışanlarının refah payı alması zorunludur ve bir an önce bu kayıplar telafi edilmelidir." dedi.

Kılıçdaroğlu: Türkiye Kamu-Sen sendikal alanda örnek bir kurum

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız başkanlığındaki Yönetim Kurulu Üyeleri CHP Grup Başkan Vekili Kemal Kılıçdaroğlu'nu ziyaret etti. CHP Grup Başkan Vekili Kemal Kılıçdaroğlu Türkiye Kamu-Sen'in sendikacılık yaptığını belirterek her zaman olduğu gibi toplu görüşme sürecinde de tam destek verdiklerini belirterek kamu çalışanlarının, dar ve sabit gelirli, emekli, çiftçinin ekonomik teröre mağruz kaldığını belirterek "Son 7 yıldır Türkiye'yi yöneten AKP hükümetinin ekonomik terörü nedeniyle 1.5 milyon insan işsiz kaldı, ocaklar söndü, çekler karşılıksız kaldı, borçlar ödenemez oldu" diyerek "ekonomik terör"den nasibini almayan kimsenin kalmadığını belirtti.

Siyasi iradeyle oturtulan görüşmelerde kamu çalışanlarının elini güçlendiren tek konunun kamuoyu desteği olduğunu söyledi. En önemli gündem başlığının grev ve toplu sözleşme hakkının kamu çalışanlarına tanınması olduğunu özel-



likle vurgulayan Genel Başkan Akyıldız, İLO'nun aldığı kararla Türkiye'nin kara listeye alındığını ve Eylül ayında bir heyetin Türkiye'de incelemeler yapacağını belirtti.

Önemli bir konunun da hükümetin attığı imzanın gereklerini yerine getirmesi olduğunu belirten Akyıldız, 2008 yılında imzalanan mutabakat metni hükümlerinin yerine getirilmesinin yasa ile zorunlu kıldığını hatırlattı.

Yaşanan ekonomik sıkıntılar içerisinde verdiği sendikal mücadeleden dolayı Türkiye Kamu-Sen'i tebrik ederek sözlerine başlayan CHP Grup Başkan Vekili Kemal Kılıçdaroğlu, sokaktaki insanın kan ağladığını, bu tablonun devam etmesi durumunda sosyal patlamaların yaşanacağını belirterek, ahlaki ve asayiş problemlerinin de bu dönemde

arttığını söyledi. Kılıçdaroğlu, "Çiftçi, işçi, emekli perişan durumda, işsizlik artıyor. Bir yandan da birilerinin mal varlığında artışlar oluyor" diye konuştu.

Bekir Bozdağ: Memurlara 'toplu sözleşme' hakkı daha fazla geciktirilemez

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Yönetim Kurulu Üyeleri AKP Grup Başkan Vekili Bekir Bozdağ'ı ziyaret ettiler. Başkan Akyıldız, AKP Grup Başkan Vekili Bekir Bozdağ'ı ziyaretinde kamu çalışanlarının grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarını gündeme getirdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada, grevli toplu sözleşmeli sendikacılığın kamu çalışanlarının hakkı olduğunu belirterek artık zorunlu bir hal aldığını söyledi. Akyıldız, Bozdağ'dan bu konuda destek istediklerini belirtti. AKP Grup Başkan Vekili Bekir Bozdağ ise toplu sözleşme hakkının verilmesinin daha fazla geciktirilemeyeceğini ve bir an önce gerçekleştirilebileceği umudunu taşıdığını söyledi.



İçişleri Bakanı Atalay, Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti

'Demokratik Açılım'ı anlatmak için gelen Bakan Atalay'a kırmızı çizgilerimizi ilettik...



En anlamlı söz...

İçişleri Bakan Beşir Atalay ile Türkiye Kamu-Sen heyeti, Mustafa Kemal Atatürk'ün "Diyarbakırlı, Vanlı, Erzurumlu, Trabzonlu, İstanbullu ve Trakyalı hep bir milletin evlatları hep aynı cevherin damarlarıdır" sözünün yazılı olduğu pankart önünde basın açıklama yaptılar.



Akyıldız'dan kardeşlik vurgusu

Demokratik açılımı anlatmak için sivil toplum kuruluşlarını ziyaret eden İçişleri Bakanı Beşir Atalay Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüştü. Atalay ile Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri bir süre görüşükten sonra basın mensuplarının karşısına geçtiler. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hassasiyetlerini dile getirdi. Akyıldız, "Ülkemizde yıllardan beri bir terör sorununun yaşandığını belirterek, 'Hepimiz terörün bitmesini, akan kanın durmasını, bu topraklarda yaşayan herkesin dostça, kardeşçe, mutlu, huzurlu bir yaşam sürmesini arzu etmekteyiz' dedi. Devletle milleti bir araya getirecek ve kaynaştıracak tek unsurun memurlar olduğunu belirten Akyıldız, kamu hizmetlerinin eksiksiz sunulmasının çok önemli olduğunu altını çizdi.

Bölgenin feodal yapısı ve ekonomik sorunları ile ilgili açılım yapılmalı

AKYILDIZ, Bakan Atalay'ın ziyaretinde sözlerini şöyle sürdürdü: "Yıllardan beri ülkemizde, on binlerce vatandaşımızın canına, kanına mal olan bir terör sorunu vardır. Sorunlara doğru teşhis konulduğunda çözüm de bulunmuş olur. Eksik ve yanlış teşhis, sorunları çözmekten çok, daha büyük sorunların doğmasına neden olabilecektir. Israrla vurguluyoruz ki; ülkemizde yaşanan sorunun ekonomik, siyasi, hukuki ve sosyal boyutları vardır. Bu nedenle sorunu tüm yönleriyle, bütüncül bir şekilde ele almak zorundayız.

Devletimiz, 72 milyon nüfusu ile bir bütün olarak ilelebet yaşayacaktır...

Bizler bugün, bu bölgelerimizde yaşayan vatandaşlarımızın çağdaş eğitim imkanlarından faydalanmasını sağlamayı konuşmalıyız.

BU bölgelere nasıl okul yapacağımızı, nasıl hastane yapacağımızı, buralara öğretmen, doktor ve memurlarımızın neden gitmek istemediğini konuşmalıyız. Devletle milleti bir araya getirecek ve kaynaştıracak tek unsur memurdur, kamu hizmetlerinin eksiksiz sunumudur. Devletin şefkatli ellerinin bölge halkına uzanması için yatırımların artırılması şarttır. Bu nedenle, bölgedeki kamu çalışanlarının sorunlarını, kamu hizmetlerinde yaşanan aksaklıkları çözmek zorundayız. Bu bölgelerdeki vatandaşlarımıza nasıl yeterli sağlık hizmeti sunacağımızı tartışmalıyız. Buralardaki işsizliğe, yoksulluğa, açlığa, ihmale çözüm aramalıyız. Etnik temelli yaklaşımlar kimseye insanca bir hayat garantisi sağlamıyor. Bölge insanımızın sorunu açıktır, işsizliktir, eğitimsizliktir, doktorsuzluktur. Bu nedenle bölge halkının gerçek sorunlarına yönelmek zorunluluğu vardır.

BÖLGE halkının sorunlarını çözmeye yönelik bir uygulama olmadığı sürece, hiçbir girişimin barışa, kardeşliğe, insanca yaşamaya hizmet edeceği kanaatinde değiliz. Bölgenin feodal yapısı ve ekonomik sorunları ile ilgili açılımlar gerçekleştirilmediği sürece, mevcut durum ve gerçekleştirilmek istenen açılımın; terör örgütü ve ülkemizin bölünmesi için var gücü ile çalışan kötü niyetlilerin malzemesi olacağı endişesini taşıyoruz.

Kırmızı çizgilerimizi ilettik...

Bu itibarla biz, Türkiye Kamu-Sen olarak, insan haklarına dayalı, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetinin, tek devlet, tek millet, tek vatan, tek bayrak ve tek dil temelinde, bugün 72 milyon olan nüfusu ile bir bütün olarak ilelebet payidar kalacağına olan sarsılmaz inancımızı bir kez daha tekrarlıyoruz."

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN 4/C'lilere 'sendikalı olma' müjdesi...

DYP'den Türkiye Kamu-Sen'e ziyaret

DYP Genel Başkanı Çetin Özaçıkgöz, parti yöneticileri ile Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı makamında ziyaret etti.

Türk sendikacılığının emin adımlarla ilerlediğini ifade eden Özaçıkgöz, sendikaların yapıcı bir tutum sergilediğini, devletten yana olduğunu, bunun başında da Türkiye Kamu-Sen'in geldiğini vurguladı.

Özaçıkgöz, "Modern sistemin getirdiği ekonomik şartları ve ekonominin gücü nispetinde daima toplu görüşmelerde sendikaların yanında olma gayreti sarf ettik. Maalesef son toplu görüşme sürecinde hükümet yüzde 2,5 artı 2,5 zam teklif etmiştir. Bunu yapmasınlar. Çalışanın hakkı mutlaka verilmelidir" diye konuştu.

Bircan Akyıldız da ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade ederek, siyasetin, demokrasinin vazgeçilmez unsuru olduğunu söyledi.

Siyasi partilerin demokrasilerin ana direği olduğunu, bunun inkar edilemeyeceğine dikkati çeken Akyıldız, "Demokrasinin bir başka denge

unsuru da sivil toplum kuruluşlarıdır. Sosyal dengelerin kurulmasında, sosyal barışın sağlanmasında siyasi partiler kadar sivil toplum kuruluşlarının da katkısı vardır. Biz, bu anlayışla sendikacılığımızı şekillendirmeye çalışıyoruz. Türkiye'de sendikacılık açısından ciddi zaafılar yaşanıyor" dedi.

Sendikacılığın Türkiye'de irtifa kaybettiğini vurgulayan Akyıldız, şunları kaydetti:

"Bütün dünyada sendikacılıkta ciddi bir irtifa kaybı var. Çalışanların ortalama yüzde 10-11'inin sendikalı olduğu bir dünyada yaşıyoruz. Türkiye'de de bu durum çok farklı değil. Bu yüzden biz kamu sendikacılığının, sendikacılığa ivme kazandırma açısından bir şans olduğunu düşünüyoruz. Türkiye'de sivil toplum gerçeğinin önünün açılması lazım. Burada başrol sendikalara aittir. Mücadelemiz sadece kamu çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmekle sınırlı değildir. Türkiye'de demokrasi konusunda samimiyetin, güvenilirliliğin ve ciddiyetin ortaya çıkmasını sağlamak istiyoruz."



21 bin
193 kişi 4/C
statüsünde
çalışıyor

Türkiye
Kamu-Sen
Genel
Sekreteri ve
Türk
Eğitim-Sen
Genel
Başkanı
İsmail
Koncuk

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 4/C statüsünde görev yapan kamu görevlilerinin sendika üyesi olabileceğini söyledi. İsmail Koncuk, yaptığı açıklamada, sendikanın açtığı dava sonucunda Ankara 9. İdare Mahkemesi'nin 4/C maddesine göre istihdam edilen personelin sendika üyesi olabileceğine karar verdiğini belirtti.

Kararda sadece işçi statüsünde çalışanların kamu görevlisi tanımının dışında bırakıldığına vurgu yapıldığını ifade eden Koncuk, "4/C statüsünde görev yapanların 'zaten işçi sayılmayan' denilmek suretiyle tanımlanması dolayısıyla 4/C'lilerin sendikalara üye olmalarında herhangi bir hukuka aykırılık olmadığı belirtilmiştir" dedi.

Alınan bu kararla 4/C statüsünde görev yapan kamu görevlilerinin sendikalara üye olabileceğinin açıldığını ifade eden Koncuk, şunları kaydetti: "Bilindiği üzere 4/C'liler kamuoyunda özelleştirme mağdurları olarak bilinmektedir. Ocak 2009 itibarıyla Türkiye'de 21 bin 193 kişi 4/C kapsamında çeşitli bakanlıklarda kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaktadır. Bunlardan Milli Eğitim Bakanlığı çalışan 4/C'li personel sayısı 10 bin 338'dir. 4/C'li personelin iş garantisi yoktur, sözleşmeleri 10 ayda bir yenilenmektedir. 4/C'lilerin sendikalı olmasının yolunun açılması onlara büyük kazanımlar sağlayacaktır."



Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı
Bircan Akyıldız:
"Türkiye'de sivil
toplum gerçeğinin
önünün açılması
lazım. Burada
başrol sendikalara
aittir."



Yayın Türü: Yaygın Süreli * ÜCRETSİZDİR * Yıl: 6 Sayı: 66

Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Bircan AKYILDIZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
H. Hüseyin Yılmaz

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan: **Bircan AKYILDIZ** - Genel Sekreter **İsmail KONCUK** - Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ** - Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ** - Genel Eğitim Sekreteri **H. Zeki SERGİ** - Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK** - Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT** - Genel Basın Sekreteri **H. Hüseyin YILMAZ** - Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ** - Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan Kara
Editör: Hüsamettin Kurt

Hazırlık: Zirve Tanıtım Kültür Mah. İçel Sk. 23/1 Kızılay
Baskı: Çetin Medya Grup (0312) 384 30 70 - 75

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85
Kocetepe / Ankara

Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr
Baskı tarihi: 14 Eylül 2009

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.



On bir ayın sultanı
Ramazan ve Bayramınız
kutlu olsun

Bir hilal ile başlar on bir ayın sultanı ramazan; başı rahmet, ortası mağfiret, sonu ise, cehen-nemden kurtuluştur.

Oruç, ruhumuzu ve bedenimizi maddi, manevi kirlerden arındırma vesilesidir. Bu ayda iftar sofraları kurulur, paylaşımlar artar, bütün yardımlaşma duyguları kabarıken sahur sofraları uyku mahmurluğu arasında gecenin bereketini sunar gözlerini ovalayarak sofranın başına oturan insanlara.

Öğlene kadar tekne orucu tutan çocukların sevinci iftar sofralarına denk sürer büyük başarı-lara imza atmanın ve büyük olmanın verdiği gururla. Hilal ile başlayan mutluluk, giden günlerin burukluğu ile gönülleri hüzne boğar-ken bayram coşkusu kat kat artırır sevinci. Mükafatlandırılır ramazanı değerlendirenler. Heyecanla başlar bayram namazı telaşı. Erken-den kalkılır, hazırlıklar yapılır. Camiler dolar. Tekbirler tekbirlere, tebrikler tebriklere karışır.

Ve daha bahçesinde başlar caminin bayramlaş-malar.

En tatlı yanı küçük olmaktır bayramda. Büyüklerin elleri öpülür harçlıklar alınır. Komşuların kapısı çalınır şekerler, çikolata-lar...

Bu yıl ramazan bayramını buruk kutluyoruz. Ramazan ayının son günlerinde şehit haberleri ile yüreğimiz dağlanırken Tekirdağ ve İstan-bul'da sel ile gelen felakette onlarca vatandaş-ımız hayatını, evini, yuvasını, işini kaybetti. Alınan teriyle ailesini kıt kanaat geçindirmek zorunda bırakılan dar ve sabit gelirli yüzlerce insanımız tufan sonrası sıkıntılı günlere girdi. Şehitlerimize ve sel felaketinde hayatını kaybe-denlere Allah'tan rahmet ailelerine ve milleti-mize başsağlığı dileklerimizle buruk kutladığımız ramazan bayramınız kutlu olsun. **Ramazan Bayramının milletimize ve İslam alemine hayırlara vesile olmasını dileriz.**



VIII. toplu görüşme 15-28 ağustos 2009 tarihlerinde gerçekleştirildi

Sonuç:

Uzlaştırma KURULU

Bilindiği üzere VIII. Toplu Görüşme süreci 15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Toplu Görüşme taraflarının müştereken katıldığı toplantılar; ● 15 Ağustos 2009-Toplu Görüşme Gündemi ve 3 Çalışma Komisyonunun oluşturulması. ● 19 Ağustos 2009-2008 yılında sağlanan mutabakat ile elde edilen ve EK1 de yer alan 23, EK2 de 19, EK3 deki 3 maddenin görüşülmesi, Hizmet Kolları sorunlarının görüşülmesi. ● 21 Ağustos 2009-Demokratik Haklar Grev Toplu Sözleşme-Uzlaştırma Kurulu (Komisyon Raporu) ● 26 Ağustos 2009-Mali ve Sosyal Haklar (Komisyon Raporu) ● 27 Ağustos 2009-Mali ve Sosyal Haklar. ● 28 Ağustos 2009-Toplu Görüşmenin sonuçlandırılması. (Mutabakatsızlık Zaptı)

Ayrıca; 18 ve 25 Ağustos 2009 Mali ve Sosyal Haklarla ilgili kurulan komisyon çalışmaları (Maliye Bakanlığı) Devlet Personel Başkanlığı'nda, Demokratik Haklar, Özelleştirme ve Çalışma Hayatı ile ilgili oluşturulan 2 Komisyon Çalışması, Görüldüğü gibi Toplu Görüşme süreci olabildiğince yoğun çalışmaların yapıldığı bir süreç olarak değerlendirilebilir. Bu yoğun çalışmaların ardından arzu edilen mutabakatın sağlanamamış olması Kamu-İşveren Kurulunun ekonomik kriz mazeretinin arkasına gizlenerek ortaya koymuş olduğu tutumdan kaynaklanmıştır. Toplu Görüşme sonunda EK1 de belirtilen ve 13. maddesi 2008 yılında yapılan VII. Toplu Görüşme mutabakatı sonunda elde edilenlerle birlikte 23 madde de belirlenen hususlar ile EK2 de yer alan ve 18 maddeden oluşan konularda mutabakat tesis edilmiş,

diğer Konfederasyon talepleri ise Kamu-İşveren Kurulu tarafından kabul edilmemiştir. VIII. Toplu Görüşmeyi kabul etmeyecek şerhli imzalamamız, Türkiye Kamu-Sen heyeti olarak tutanağın ekine koymuş olduğumuz Şerh gerekçemizde ortaya konmuştur. (Mutabakatsızlık metnini internet sitemizde görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org) Mutabakatsızlık bizlere 4688 Sayılı Kanunun 34 maddesi gereğince oluşturulan Uzlaştırma Kurulu'na başvurmamızı gerektirmektedir. 5 gün içinde kararını açıklayacak olan Uzlaştırma Kurulu'nun ardından taraflar yeniden bir araya gelerek Kurul Kararlarını değerlendirecek ve akabinde, uzlaşılan ve uzlaşılamayan hususları belirleyerek sonucu Bakanlar Kurulu'na intikal ettirecektir. Masada Yetkili Sendika olarak oturan ve Genel Başkan Nazmi Güzel tara-

fından temsil edilen Türk Ulaşım-Sen gerek Genel Talepler içinde gerekse Hizmet Kollarının sorunları için hazırlanan talep raporumuzda ki hususları sunarken ısrarlı bir şekilde ortaya koymuştur. 375 Sayılı KHK hükümleri çerçevesinde ödenen Ek Ödeme'den KİT Çalışanlarının (I ve II sayılı cetvel) yararlandırılması, DHMİ çalışanlarının da bu haktan istifade ettirilmesi hususlarında varılan mutabakat gereğince çalışmalar yapılması da kararlaştırıldı. Ayrıca konuya ilişkin Hazine Müsteşarı İbrahim Çanakçı Başkanlığı'nda ve Kasım 2009 ayı içinde toplanılması ve bu konuların görüşülmesi kararlaştırıldı. Uzlaştırma Kurulu sürecini takip etmenizi ve akabinde ki Konfederasyon ve Sendikal Eylem ve etkinliklerimize güç ve destek vermenizi bekliyoruz. Çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Havacılık Tamzinatı ile ilgili Danıştay kararı, sendikamız tarafından temyiz edilmiştir...

Sendikamız tarafından Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde çalışan üye personelimize havacılık tazminatı ödenmesine ilişkin açmış olduğumuz dava sonuçlanmış olup, Danıştay 11. Dairesi'nin 12/05/2009 tarihinde vermiş olduğu 2005/5427 E-2009/4627 K sayılı kararı, hukuka uyarlılık arz etmemesi ve gerekçede kamu yararı, kamu hizmeti, takdir yetkisi, hukukun genel ilkeleri ve konu ile ilgili yürürlükteki mevzuat dikkate alınmaksızın, salt idarenin bakış açısıyla karar verilmiş olması nedeniyle temyiz edilmiştir.

05.09.2009 tarih ve 2009/1 No'lu Uzlaştırma Kurulu kararını ve sendikamızın bu karar hakkındaki yorumunu web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

TUS Gaziantep Şubemizden iftar daveti



Türk Ulaşım-Sen Gaziantep Şubesi'nin verdiği iftar daveti yoğun üye ve konuk katılımı ile gerçekleşti.

TUS Gaziantep Şube Başkanlığı'nın idrak ettiğimiz Ramazan ayı münasebeti ile üyelerimize ve davetlilere verdiği iftar yemeğine katılım üst düzeyde idi. Kalpten kalbe giden, gönülden gönüle gizli ama itina ile ördüğümüz manevi bağlarla kuvvetlendirmeye devam ettiğimiz teşkilatlı hareket birliğimizin bize yakışan seviyede devam etmesine büyük katkısı olan bu ve benzeri davetlerin, camiamıza hayırlı olacak yenilerini nasip etmesi Cenab-ı Allah'tan dileğimizeyiz. Gaziantep Şube Başkanlığımızın yoğun katılımı ile gerçekleştirildiği bu davetinin ülkemize, milletimize, kamu görevlileri ile Türk

Ulaşım-Sen mensuplarına hayırlar getirmesi dileğimizeyiz. Kısa bir konuşma yapan Gaziantep Şube Başkanımız Adem Akkuş, "Birlik beraberlik ve kaynaşmanın daha çok önem arz ettiği bu günlerde bu güzel paylaşımın gelecek günlere ışık tutması arzusuyla geleneksel hale gelen iftar yemeğimizde bizi yalnız bırakmayan tüm çalışan arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, önümüzdeki yıllarda daha güzel paylaşımlar diliyoruz" temennisinde bulundu. Daha nice mübarek Ramazanlarda, yine birlikte, yine aynı hedefin mücadele hissedarı olarak mesafe almaya devam etmek nasibimiz olsun!...

Ankara 1 No'lu Şubemizden iftar daveti



Türk Ulaşım-Sen Ankara-1 No'lu Şube Başkanlığı, üyeleri arasındaki birlik beraberlik ve dayanışma ruhunu geliştirmek amacıyla daha önce düzenlediği etkinliklerine, gelenekselleştirerek sürdürdüğü iftar davetini bu yıl da tekrarlayarak devam ettirdi. Genel Başkan Nazmi Güzel ve Genel Mali Sekreter İdris Canbolat'ın katıldığı iftar daveti oldukça yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi.



Vatan topraklarımızın bağrında taşıdığı büyük nimet ve fırsatların bugün bize fatura ettiği tehditlerin yoğunlaştığı süreçte bir-iri ve diri olmanın büyük ihtiyaç olduğunda hemfikir olan Türk Ulaşım-Sen'liler, kişiliklerinden "BEN"i silip "BİZ" olmanın bilinci içindeydiler. Davette bir konuşma yapan Genel Başkan Nazmi Güzel, sendikal mücadele ve bu yıl VIII. yapılan Toplu Görüşmeler hakkında açıklamalarda bulunarak davet sona erdi.



İşkolumuzdaki dernek ve sendikalarla toplantı

Yol personeli ile ilgili 105 no'lu Genel Emir yürürlükten kaldırıldı...

1 Temmuz 2004 tarihinde yürürlüğe giren "Yol Müdürü, Yol Müdür Yardımcısı, Yol Başkontrolörü ve Yol Kontrolörü, Yol Şube Şefi, Yol Kısım Şefi, Yol Sürveyanı, Yol Çavuşu ve Yol Bekçisinin görev, yetki ve sorumluluklarına ait 105 No'lu Genel Emir yürürlükten kaldırılmıştır. Unvan iptal ve ihdas işlemlerinin ardından 105 No'lu Genel Emir yürürlükten kaldırılarak yerine 1 Eylül 2009 tarihinde yürürlüğe sokulan yeni Genel Emir uygulamaya girdi.

Yeni Genel Emire göre Bölge Müdürlükleri sorumluluk alanında görev yapan personeli kapsamaktadır. Teşkilat şemasında değişiklik öngören Genel Emir'de, Yol Müdürü, Yol Müdür Yardımcısı, Yol Başkontrolörü ve Yol Kontrolörü, Yol Bakım Onarım Müdürü, Yol Bakım Onarım Şefi, Aplikasyon Şefi, Kaynak Şefi, Köprüler Şefi, Yol Sürveyanı, Hat Bakım ve Onarım Memuru, Yol ve Geçit Kontrol Memuru'nun görev,

yetki ve sorumluluklarına ait 105 No'lu Genel Emir yürürlüğe sokulmuştur. Unvanları, görev ve sorumlulukları değişen yol personeline hayırlı olmasını diler emeği geçenlere teşekkür ederiz.

YOL MÜDÜRÜ, YOL MÜDÜR YARDIMCISI, YOL BAŞ KONTROLÖRÜ VE YOL KONTROLÖRÜ, YOL BAKIM ONARIM MÜDÜRÜ, YOL BAKIM ONARIM ŞEFİ, APLİKASYON ŞEFİ, KAYNAK ŞEFİ, KÖPRÜLER ŞEFİ, TARIM ŞEFİ, YOL SÜRVEYANI, HAT BAKIM VE ONARIM MEMURU, YOL VE GEÇİT KONTROL MEMURUNUN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARINA AIT 105 NUMARALI GENEL EMİR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Tanımlar
Amaç
MADDE 1- (1) Bu Genel Emrin amacı; Yol Müdürü, Yol Müdür Yardımcısı, Yol Başkontrolörü, Yol Kontrolörü, Yol Bakım Onarım Müdürü, Yol Bakım Onarım Şefi, Aplikasyon Şefi, Kaynak Şefi, Köprüler Şefi, Tarım Şefi, Yol Sürveyanı, Hat Bakım ve Onarım Memuru, Yol ve Geçit Kontrol Memurunun görev yetki ve sorumluluklarını belirlemektir.
Kapsam
MADDE 2-(1) Bu Genel Emir, Bölge Müdürlükleri bünyesindeki Yol Müdürlüklerinde görev yapan tüm personelin görev yetki ve sorumluluklarını kapsar.
Tanımlar
MADDE 3-(1) Bu Genel Emirde geçen ;
Kuruluş : TCDD'yi
TCDD : Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü,
Genel Müdürlük : TCDD Genel Müdürlüğü,
Bölge Müdürlüğü : TCDD Bölge Müdürlüğü,
ifade eder.

Ayrıca yeni Genelge ile ilgili görüşlerini aktarmak isteyenlerin e-mail ile Genel Merkezimize ulaşmalarını rica ederiz.
e-mail : info@turkulasimsen.org

Türk Ulaşım-Sen'in daveti üzerine, işkolumuzda faaliyet gösteren dernek ve sendika yöneticileri, bu yıl 8.'si yapılan toplu görüşmeler öncesinde, 12.08.2009 tarihinde M. Zeki Ayhan toplantı salonunda bir araya geldi.

STK'lar Türk Ulaşım-Sen'e sıkıntılarını aktardı

Toplantıya Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu ve işkolumuzda faaliyet gösteren Dernek ve Sendikaların yöneticileri katıldı.

Toplantıya katılan dernek ve sendika yöneticileri şöyle:

Gişe Memurları Derneği-Mustafa Sevdirmiş, İbrahim Çalışkan
DEĞÜVDER-Mehmet Yıldırım, Orhan Yılmaz, Abdullah Erdem, HAVELTED-Yılmaz Köylü, DEKAD-Haşim Alçın, Mürsel Topdemir, Serdar Çağlayan, Hacı Kıvrak, Dursun Şimşek, Demiryolu Engelliler Derneği-Yıldırım Çınar, DETEVAD-Muammer Akçay, Kazım İyi, DEMOK-Resul Ceyhan, Alparslan Taylan, Ahmet Emre, Çağdaş Görgülü, Türkiye Hava Muhabere Görevlileri Derneği-Ersan Kaya, Sultan Gölpinar.
BTS ve DEMARD toplantıya mazeret bildirerek katılamayacaklarını iletiler. Toplantıda, Genel Başkan Nazmi Güzel, bu yıl yapılacak olan Toplu Görüşmelerin tüm ulaştırmacı meslektaşlarımıza hayırlı olmasını dileyerek, bu yıl hazırlanan

talep metni içeriği hakkında bilgiler verdi. Daha sonra geçen yıl yapılan Toplu Görüşmelerde imza altına alınan Mutabakat Metninde yer alan ve gerekli düzenleme yapılmayan maddeler hakkında açıklama yapan Genel Başkan Nazmi Güzel, "2008 yılında yapılan VII. Toplu Görüşme sonunda sağlanan protokol ve imza altına alınan Mutabakat Metninde yer alan 23 maddeden oluşan konuların 4688 Sayılı Kanunun 34. maddesine göre 3 ay içerisinde gerekli düzenlemenin yapılması hükmü getiriliyor. Ama ne yazık ki hala gerekli düzenlemeler yapılmayan maddeler var Toplu Görüşmede öncelikli talebimiz bu konuların uygulamaya sokulması olacaktır" dedi. Ardından Toplantıya katılan dernek ve sendika yöneticileri, kendi mensuplarının sorunlarını dile getirerek Toplu Görüşmede gündeme alınmasını istedikleri konuları açıklayarak, hazırlanmış olduğumuz talep metninde katkıda bulunarak, bu tür toplantıların çok faydalı geçtiğini ve her ay yapılması yönünde katılanlar tarafından karar alınarak beraber yenilen akşam yemeğinin ardından toplantı son buldu.

DHMi'de yeni atamalar...

DHMi Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunun 20.08.2009 Perşembe günü yaptığı toplantıdan yeni atama kararları çıktı.

Yapılan atamalar sonucunda;

1. Balıkesir-Merkez Havaalanı Müdürü Nedim Şen, Atatürk Hava Limanı Nöbetçi Meydan Müdürlüğüne,
2. Çanakkale Havaalanı Müdürü Haluk Çetintaş, Antalya Hava Limanı Nöbetçi Meydan Müdürlüğüne,
3. Muş Havaalanı Müdürü Nizamettin

- Homan, Erzurum Hava Limanı Nöbetçi Meydan Müdürlüğüne,
4. Siirt Havaalanı Müdürü Erol Yılmaz, Nevşehir Kapadokya Hava Limanı Nöbetçi Meydan Müdürlüğüne,
5. Balıkesir-Körfez Meydan Müdürü Ahmet Şalk, Balıkesir Merkez Havaalanı Müdürlüğüne,
6. Diyarbakır Havaalanı Müdürü Mustafa Durak, Balıkesir-Körfez Havaalanı Müdürlüğüne,
7. Malatya Havaalanı Müdürü Senayi Tesadüf, Diyarbakır Havaalanı Müdürlüğüne,

8. Siirt Havaalanı Personeli Mehmet Efe, Tokat Havaalanı Müdürlüğüne,
9. Esenboğa Hava Limanı İşletme Müdürü Meral H. Çakır, İşletme Daire Başkanlığı Meydan İşletme Şube Müdürlüğüne,
10. İşletme Daire Başkanlığı Meydan İşletme Müdürü Gökhan Sorkunlu, İşletme Daire Başkanlığında yeni oluşturulan Yer Hizmetleri Şube Müdürlüğüne,
11. APK Daire Başkanlığında Plan Program Şube Müdürü Tülay Önen, İşletme Daire Başkanlığında yeni oluşturulan Yapı İşlet Devret Şube Müdürlüğüne,



12. İşletme Daire Başkanlığı Yer Tahsisleri Şefi Sibel Handan Adabağ, İşletme Daire Başkanlığında yeni oluşturulan Yer Tahsis ve Tarifeler Şube Müdürlüğüne Vekaleten,
 13. İşletme Daire Başkanlığı teknik Resam Fatma Baykoca, İşletme Daire Başkanlığında yeni oluşturulan Kalite Yönetim Şube Müdürlüğüne Vekaleten getirilmiştir.
- Yapılan atamaların hayırlı olmasını temenni ediyoruz.

“Hükümet çalışanları eyleme zorluyor”

Genel Başkan
İsmail Koncuk:



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Koncuk, “Sendikaların mutedil, gerçekçi ve karşılanabilir taleplerine en ufak bir iyi niyet göstermeyen, tehditkar ve yakışsız tavır sergileyen Hükümet kanadının bu tutumu, inanıyoruz ki kamu çalışanları tarafından takdir edilecektir” dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, yaptığı açıklamayla; Toplu Görüşme ve sonrasında yaşanacak süreçle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Yetkili sendika olarak Toplu Görüşme öncesinde ciddi bir hazırlık süreci geçirdiklerini belirten Genel Başkan, “Eğitim çalışanlarının bütün talepleri masada dile getirilmiş ve Hükümet temsilcilerine en açık bir şekilde sunulmuştur. Çalışanların haklarının korunması ve yeni kazanımlar elde etmek için kararlı ve aynı zamanda diyalogdan yana bir tutum sergileyen sendikamız, tüm iyi niyetine rağmen Hükümetten olumlu karşılık bulamamış ve konfederasyonumuzla beraber Mutabakat-sızlık metnini imzalamıştır. Sendikaların mutedil, gerçekçi ve karşılanabilir taleplerine en ufak bir iyi niyet göstermeyen, tehditkar ve yakışsız tavır sergileyen Hükümet kanadının bu tutumu, inanıyoruz ki kamu çalışanları tarafından takdir edilecektir” dedi.

15 Ağustos'ta başladığımız Toplu Görüşmeler 28 Ağustos tarihinde imzalanan Mutabakat-sızlık Tutanağı ile sona erdi. Bundan sonraki süreçte 4688 sayılı Kanun gereği Uzlaştırma Kurulu aşaması gelmektedir. Toplu Görüşmeler bu yıl da oturup, otur-mama tartışmaları arasında başladı, görüşmelerin meşru olmadığını iddia eden bir sendika da görüşmelerin birinci turuna katıldı. Şaşırtıcı olan şudur ki, Toplu Görüşmelerin meşru olmadığını iddia eden bu sendika Kamu İşveren Kurulu Başkanı, Devlet Ba-

kanı Hayati Yazıcı'ya sendikal haklar, mali ve sosyal haklarla ilgili taleplerini de vererek görüşmelerden ayrıldı. Yani, meşru olmadığını kamuoyu ve basın önünde ilan ettiği Toplu Görüşmelerde, Kamu İşveren Kurulundan istekte bulundular. 4688 Sayılı Kanun gereği toplanan Toplu Görüşme masası, elbette meşru bir platformdur. Burada dile getirilmesi gereken Kanun gereği toplanan bu masanın meşru olmadığı değil, artık kamu çalışanların beklentilerine yetmediği, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılayamadığı olmalıydı. Gerek Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalar gerekse Türk Eğitim-Sen Toplu Görüşme masasında sürekli bunları ve sendikal hakları vurgulamıştır. Mutabakat Metni imzalanmamasındaki en önemli sebep, Hükümetin Toplu Sözleşme ve Grev hakkı konusundaki isteksiz tavrıdır. Hükümet, Toplu Sözleşme ve Grev hakkını memura vermemek için, adeta, kırk dreden su getirmektedir. Kamu İşveren Kurulu Toplu Sözleşme ve Grev talebimize, “bu konuda bir çalıştay yapalım” ile bir cevap vermiştir. Yapılması öngörülen bu çalıştay memura Toplu Sözleşme ve Grev hakkını getirecek bir çalıştay olacak mıdır? Elbette, hayır. Bu çalıştay, memura sendikal haklarını vermekten öte, memur tahnininin tartışılacağı, memurun iş güvencesinin masaya yatırılacağı ve çıkarılması planlanan yeni personel rejimi doğrultusunda memurun haklarının tirpanlanması sonucunu doğuracak bir çalıştay olabilecektir. Siyasetçi ve bürokratin kafasındaki, özlenen memur tipi, iş güvencesinden mahrum bırakılmış, kaderi idarecilerin iki dudağı arasına bırakılmış bir memurdur.

Bu çalıştaydan memur yararına bir sonuç elde edebilmek de mümkündür. Böyle bir sonucu elde edebilmek bütün memur sendikalarının ortak kararı ve mücadelesi ile mümkün olabilir. Üç büyük konfederasyonun, her türlü sendikal egoizmden bağımsız ortaya koyacağı kararlı tavır, bu çalıştayı memur lehine çevirebilecektir. Bu süreçte, sendikalar her türlü eylemi ortak olarak yaparlar ve üretimden gelen güçlerini beraberce kullanabilirler. Dozajı her geçen gün artan ve kesilmeyen ortaklaşmış eylem ve etkinlikler memura sendikal haklarını getirebilecek tek yoldur. Yapılacak çalıştaya bağlı kalmaksızın bu ortaklaşmayı yapmak bir mecburiyettir. Bu çalıştayın yapıp yapılmaması bizi bağlayan bir durum değildir. Aksi takdirde, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda bile değişiklik yapmaktan kaçan, memuru tehdit olarak gören anlayıştaki siyasetçiden, gönüllü olarak, Toplu Sözleşme ve Grev hakkı alabilmek bugün için zordur. Eylemlerin ortaklaşması yanında, AİHM gibi uluslararası hukuk da kullanılmalı, AB ve İLO gibi platformlar değerlendirilmelidir. Bugüne kadar Toplu Görüşme masasını memura biraz daha hak nasıl alırsız düsturu ile kullandık, bu yıl sekizincisini yaptığımız Toplu Görüşmeler de dahil olmak üzere hem memurlarla ilgili ciddi gündem oluşturduk, hem de sosyal haklar ve çalışma şartları ile ilgili iyileştirmeler sağladık. Bu yıl, Mutabakat-sızlık Tutanağı imzaladığımız Toplu Görüşmelerde bile, memura 40 maddede ifade edilen haklar aldık. Toplu Görüşme masasını mevcut mevzuat ve haklarımız konusunda en iyi şekilde kullandık.

Eğitim çalışanlarının hemen hemen her problemini masaya taşıdık, tartıştık, ortaya koyduğumuz gerekçelerin sağlamlığı zaman zaman Kamu İşveren Kurulunun zor anlar yaşamasına sebep olmuş, itirazları ise çaresizliklerini, iyi niyetli olmadıklarını göstermekten ibaret kalmıştır. Kamu İşveren Kurulu bu Toplu Görüşmede de kendilerine verilen rolü oynamaktan başka bir tavır ortaya koyamamış, vicdanlarının onayladığı bir çok konuya görünürde muhalefet etmek zorunda kalmıştır. Bunun en önemli sebebi, memurun haksızlığı değil Toplu Sözleşme ve Grev hakkından mahrum oluşudur. Türk Eğitim-Sen olarak 2006 yılından bu yana elde ettiğimiz tecrübelerimizi Toplu Görüşme masasına taşıdık, varımızı ortaya koyduk, bize güvenenlerin bize verdikleri sorumluluğu yerine getirdik. Toplu Görüşme masasının kanundan kaynaklanan eksiklerini de dikkate alarak bu hakkı bu yıl da kullandık, önümüzdeki günlerde eylem ve etkinlikler bakımından üzerimize düşen sorumluluğu da hiç çekinmeden yerine getireceğimizin bilinmesini istiyoruz. Siyasetin memura Toplu Sözleşme ve Grev hakkı vermesi kaçınılmaz bir sonuçtur, bu anlamda siyaset duvara dayanmıştır. Siyaset, memurun Toplu Sözleşme ve Grev hakkı konusundaki arzusunun güçlülüğünü görmelidir. Bunu gösterme sorumluluğu tüm sendikalarla birlikte kamu çalışanlarına aittir. Sendikaların eylemlilik sürecinde bütün memurların destek vermesi dileğiyle, mücadelemizin hız kazanarak devam edeceğinin bilinmesini istiyoruz.

YURT-KUR
çalışanlarının
kimlik harç
bedelleri kurumca
karşılanacak...

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosunda Çalışan Personelin Kimlik Kartı Harç Bedelinin Kimin Tarafından Ödeneceğine Dair Yazdığımız Yazıya Cevap Geldi.

Kahramanmaraş Yurt Müdürlüğü'nde bekçi kadrosunda çalışmakta iken, kendi isteği dışında Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosuna ataması yapılanlara verilen özel güvenlik görevlisi kimlik kartı harç bedelinin kimin tarafından ödeneceğine dair Yüksek Öğrenim

Kredi ve Yurtlar Kurumu'na yazı yazmıştı. Kurum tarafından gönderilen cevabi yazıda, Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosu'nda çalışan personelin eğitim giderleriyle ilgili 5188 Sayılı Yasa gereği 03.09.2008 tarih ve B.05.1.EGM.0.11.08.01/5341-150323

sayılı İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü yazısı uyarınca işlem tesis edilmesi istenmiştir. Emniyet Genel Müdürlüğü'nün yazılarında özel güvenlik personelinin kimlik harçlarının bağlı bulundukları kurumlarca karşılanması gerektiği açıklaması yapılmıştır.



Sözleşmeli öğretmenler isyanda !

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Musa Akkaş, Anadolu Eğitim-Sen Genel Başkanı Cansel Güven, Bağımsız Eğitimciler Sendikası Genel Başkanı Gürkan AVCI, Eğitim-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ecevit ve Eğitim-İş Yönetim Kurulu Üyesi Barış Düzü'nün de katıldığı eylemde, ailelerin parçalanmaması için sözleşmeli öğretmenlere il emri uygulamasının geri getirilmesi istendi.

Eyleme Eğitim Bir-Sen hiçbir temsilci göndermedi. Eylemde tek yürek olan sözleşmeli öğretmenler, "il emri geri gelsin, ocağımız sönmesin", "**Çelik-Çubuk oynamak istemiyoruz**", "**İl emrini kaldırdınız, anamızı ağlattınız**" şeklinde pankartlar taşıdı. Eylemde bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eyleme katılan her sözleşmeli öğretmenin bin kişiyi temsil ettiğini söyleyerek, sözleşmeli öğretmenlerin mağduriyetlerinin giderilmesini istedi. Sözleşmeli-kadrolu ayrımının kaldırılması gerektiğini belirten Koncuk, "Kadrolu öğretmene il emri hakkını vereceksiniz,

sözleşmeli öğretmeni bu haktan mahrum bırakacaksınız. Bu vicdani, insani değildir" dedi. Öğretmenliğin kutsal ve onurlu bir meslek olduğunu anımsatan Genel Başkan İsmail Koncuk, sözleşmeli öğretmenlerin göğsünü gererek "öğretmenim" diyemediğini söyledi ve sordu: "Bakanlık sözleşmeli öğretmenlere niçin üvey evlat muamelesi yapıyor?" Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun bir hamile bayandan etkilenerek, il emri uygulamasını geri getirdiğini anımsatan Koncuk, "Sözleşmeliler de hamile kalmıyor mu, sözleşmeliler de anne değil mi, onların da aileleri yok mu?" diye konuştu.

Geçmişte ödenmeyen ek ödemeler ödenmelidir...

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan ve ek ödeme alamayan Şefler, İlköğretim Müfettişleri, Eğitim Uzmanları, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcıları ve İlçe Milli Eğitim Müdürleri ile Şube Müdürlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlık ile defalarca yazışmalarımız olmuş, konuyu yargıya intikal ettirmiştik. Şimdi de MEB ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazılarla, ek ödemeler konusundaki mağduriyetlerin giderilmesi için yapılacak vaadedilen çalışmaların takipçisiyiz. Bilindiği üzere, 2006 yılında yapılan yasal düzenlemeler ile "her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenler ile sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan öğretmenler hariç olmak üzere fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlanmaların.." 375 Sayılı KHK uyarınca yapılan ek ödemeden yararlanamayacakları hükmü getirilmişti. Buna göre, bir eğitim kurumunda yönetici olarak görev yapan müdür veya müdür yardımcısı gibi eğitim yöneticileri, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlandığı halde, denge tazminatı olarak adlandırılan ek ödemeden yararlanabilmişler, ancak İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ile Bakanlığın merkez teşkilatında görev yapıp, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlanan eğitim yöneticileri denge tazminatı olarak adlandırılan ek ödemeden yararlanamamışlardır.

Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olan bu uygulamaya yol açan madde hükümleri Sendikamız tarafından dava konusu edilerek, iptalleri istenmiştir. Daha sonra MEB ve Bakanlar Kurulu tarafından alınan kararlarla söz konusu eşitsizlik giderilmek istenmiş, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden Bakanlık merkez veya taşra teşkilatında görevlendirilenlerin söz konusu ek ödemeyi almaları sağlanmıştır. 25.06.2009 tarih ve 5917 sayılı Torba Kanun'un 29. maddesi ile yapılan değişiklik uyarınca, 1/7/2006 ile 23/1/2009 tarihleri arasında yapılan ek ödemeler nedeniyle borç çıkarılamayacağı hükme bağlanmıştır. MEB Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın kararında, "01/07/2006-23/01/2009 tarihleri arasındaki mağduriyetlerin giderilmesini teminen yasal düzenleme için Maliye Bakanlığı ile gerekli çalışmalar yapıldığından" söz edildiği halde, halen bir gelişme sağlanamamıştır. Bu durumda, Maliye Bakanlığı'nın uygulamaları nedeniyle, bir kısım personel ek ödemeleri almış ve hakkında hiçbir işlem tesis edilmemiş iken; ek ödemeleri kesilen personele yapılan kesintilerin iadesi konusunda hiçbir girişimde bulunulmamıştır. Bu konudaki mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ve konunun akıbetinin tarafımıza bildirilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazılara bir an önce olumlu cevap almayı ümit ediyoruz.

Sözleşmeli öğretmenler için dilekçe kampanyası

Özür Grubu atama başvurularının tekrar alınması ve başvuru süresinin uzatılması-nın ardından kadrolu çalışan öğretmenlerimize "il emrine" atanma hakkının verilmesi ile eğitim camiasında olumlu bir hava meydana gelmiştir. Ancak aynı hakkın sözleşmeli çalışan öğretmenlerimize verilmesi, oluşan bu olumlu havayı lekelemiştir. Sendika olarak yıllardır sözleşmeli öğretmenlerimize de kadrolu öğretmenlerimize tanıyan hakların aynılarının verilmesi hususunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Maalesef üzülmektedir ki sözleşmeli öğretmenlerimizin mağduriyetleri Bakanlık tarafından sürekli olarak görmezden gelinmektedir. Son olarak sözleşmeli öğretmenlerimize de "**il emrine atanma hakkının**" verilmesi için yapılan eylemin ardından şimdide dilekçe kampanyası başlatıyoruz. Sözleşmeli öğretmenlerimizin aşağıda örnek olarak vereceğimiz dilekçe ile çalıştıkları kurumlara başvuru yaparak "**il emri**" hakkının kendilerine de tanınmasını talep edeceklerdir. Yapılan bu talebe verilecek olan olumsuz cevaplarda sendikamız

sözleşmeli öğretmenlerimize hukuki destek de bulunmak sureti ile konunun yargıya taşınmasında yardımcı olacaktır. Yıllardır yapılan kadrolu-sözleşmeli ayrımcılığının artık sonlandırılması gerekmektedir. Sözleşmelileri kadroya geçireceğiz diyerek öğretmenlerimizin ağızlarını bir parmak bal çalan Bakanlık maalesef verdiği sözü yerine getirmek bir tarafa halen ayrımcılık politikasına da ısrarla devam etmektedir. Sorunların çözümü bellidir. Bakanlık halen neyi beklemektedir. Bu anlaşılamamıştır.

GÖREVİ :
ÜNVANI :
ADI SOYADI :
BABA ADI :
DOĞUM :
DOĞUM TARİHİ :
MEMURİYETE BAŞLAMA TARİHİ :
SİCİL :
DİLEKÇENİN ÖZÜ :
DİLEKÇENİN VERİLDİĞİ MAKAM :

..... MÜDÜRLÜĞÜ'NE

..... okulunda tarihinden beri sözleşmeli öğretmen olarak görevime devam etmekteyim. özrüm dolayısı ile atamamın şehrine yapılması gerekmektedir. Ancak biz sözleşmeli çalışan öğretmenlere özür grubu atama başvurularında Bakanlık tarafından atanabilmek için çok az okul açılmaktadır. Aynı zamanda kadrolu çalışan öğretmenlere tanınan "il emrine" atanma hakkı biz sözleşmelilere verilmemiştir. Yaşadığım mağduriyetlerin giderilmesi adına bana da kadrolulara tanınan "il emrine" atanma hakkının verilmesi hususunda; Gereğini arz ederim

Tarih :
İsim/Soyad :
İmza :

Adres :
TC NO :
Telefon :

İşte dilekçe örneği

Görevde Yükselme Sınavı Başvurusu uzatıldı...

Başvuru süresi
01.09.2009-09.10.2009 olarak değişti

Milli Eğitim Bakanlığı yapılacak olan Görevde Yükselme Sınavı'nın son başvuru süresini daha önce 15 Eylül 2009 olarak ilan etmişti. Ancak Açık Öğretim Fakültesinden tek dersten mezuniyet bekleyenlerin bu durumda mağdur olması söz konusu idi. Nitekim bu konuda sendikamız 7 Temmuz 2009 tarihli bir yazıyla bakanlığı uyarı-
mış ve gerekli düzenlemenin yapılmasını talep etmiş idi. İşte bu gelişmeler üzerine MEB Personel Genel Müdürlüğü'nün internet sitesinden yayınlanan yazıyla sınav başvuru süresi 01.09.2009/09.10.2009 olarak değiştirilmiş bulunmaktadır. Eğitim çalışanlarının muhtemel mağduriyetine duyarsız kalmayarak gerekli düzenlemeyi yapan ilgililere çalışanlar adına teşekkür ediyoruz.

Öğretmen adaylarının 'açlık' orucuna destek verdik...



Bizde oradaydık....

Bilindiği üzere ülkemizde atanamayan 250 bin öğretmen adayı bulunmaktadır. Buna karşılık ülkemizin öğretmen ihtiyacı 150 bindir.

Buna rağmen öğretmen atama dönemlerinde son derece az öğretmen ataması yapılmakta ve atama bekleyen öğretmen adayı sayısı her geçen yıl artmaktadır.

Öğretmen adayları hem bu duruma dikkat çekmek, hem de KPSS'de bu yıl yaşanan kopya olayını gündeme getirmek amacıyla Ankara Abdi İpekçi Parkında 3 gün süren açlık orucu tuttular.

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Mali Sekreterimiz Seyit Ali Kaplan açlık orucuna başlayan öğretmen adaylarını ziyaret ederek başarılar dilediler. Ziyarette, Genel Başkan Koncuk, öğretmen adaylarına her türlü desteği verdiklerini ve buna devam edeceklerini belirterek, mücadele etmeden hiçbir hak alabilmenin mümkün olmadığını ifade etti, öğretmen adaylarını bu cesur tavırlarından dolayı kutladı. Türk Eğitim Sen olarak, bu demokratik eylemlerde öğretmen adaylarından yükselen feryadı başta Sayın Başbakan olmak üzere tüm yetkililerin duyması ve gereken tedbiri almasını istiyoruz. Aksi takdirde, sayıları her geçen yıl katlanarak artan öğretmen adayları yokluğa, umutsuzluğa terk edilmiş olacaktır. Bu görüntü Anayasasında sosyal devlet ilkesi vurgulanan ülkemize yakışmamaktadır. Bu tablo mutlaka değiştirilmelidir.

Rehber öğretmenlerin ek dersle ilgili sorunları çözülmelidir

01.12.2006 gün ve 2006/1350 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca, ders kesiminden sonra ve okullar açılmadan önce yapılan sınav dönemlerinde görevde olmalarına rağmen, almaları gereken 18 saat ek ders ücretini alamayan rehber öğretmenlere ek ders ücretlerinin ödenmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na 01.07.2009 tarihinde yazdığımız yazı ile talepte bulunmuştuk. Bu yazımızla; ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlerimizin, ders kesiminden sonra ve okullar açılmadan önce yapılan sınav ve tercih dönemlerinde görevde olmalarına rağmen, almaları gereken 18 saat ek ders ücretini alamadıklarını, bunun haksızlık olduğunu belirtmiştik. Rehber öğretmenlere, ders ücreti ödenmeyecekse, ders kesiminden sonraki zamanlarda görevde olup olmayacakları hususunda bilgi isteyerek, sınav dönemlerinde ek ders ücretlerinin ödenmesini talep etmiştik.

Milli Eğitim Bakanlığı'ndan cevap geldi.

03.08.2009 tarihli yazılarında; "Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları rehber öğretmenlerinin, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 10'uncu maddesinin (d) bendi hükmü kapsamında öngörülen ek ders ücretinden ders yılı süresi dışında yararlanırlmaları mümkün bulunmamakla birlikte, ilgi (c) Genelge'nin 2'nci sırasında yapılan açıklamalar da dikkate alınarak söz konusu Karar'ın 6'ncı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında meslekle ilgili çalışmalarını karşılığında haftada 15 saat ek ders ücretinden yararlanırlmaları mümkün bulunmaktadır" denilmiştir.

Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı, Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Rehber öğretmenlerin ders yılı süresi dışındaki sürelerde görevli olup olmayacaklarına ilişkin görüş bildirmiştir. Görüşlerinde "Ders yılı sonunda yapılan çalışmalar değerlendirir, sonuçlarını ve gerekli bilgileri içeren bir rapor hazırlar" diyerek, ders yılı sonunda görevli olduklarının altı çizilmiştir.

Rehber öğretmenleri ders yılı sonunda çalıştırıp bazılarını ücret ödeyip, bazılarını ödemedikçe tam anlamıyla bir çifte standarttır. Zira, İlköğretim okullarında seminer çalışmalarına katılan rehber öğretmenlere 15 saat ücret ödenirken, Ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere ücret ödenmemesi emeği hiçe saymaktır. Türk eğitim-Sen olarak bu konuyu sürekli gündeme getirdik. Kurum İdari Kurulu tekliflerimizde buna yer verdik.

Nisan 2009 Kurum İdari Kurulu tekliflerimizde, "Ortaöğretim Kurumları rehber öğretmenlerinin ek ders ücretleri: Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve öğretmenlerin ders ve ek derslerle ilgili 2006/11350 sayılı bakanlar kurulu kararı ile değiştirilmesinden sonra rehber öğretmenlerin ek ders ücretleri Derslerin başladığı günden derslerin kesildiği güne kadar geçen sürelerde ödenmeye başlanmıştır. İlköğretim ve orta öğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin ücret ödemesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesi amacı ile personel genel müdürlüğünün 28.06.2007 tarih ve 41388 sayılı yazıları ile meslekle ilgili çalışmalara katılan rehber öğretmenlere 15 saat ücret ödenmesinden yararlanırlması ile ilgili açıklamaya göre ilköğretimde görev yapan rehber öğretmenlere ücret ödemesi yapılmaya başlanmıştır. Fakat Orta öğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin mesleki çalışma semineri yapmalarını nedeni ile ortalama yükseltme ve sorumluluk sınav dönemlerinde, tercih dönemlerinde görev almalarına rağmen ücret ödemesi yapılmamaktadır. Bununla ilgili karışıklığın ortadan kaldırılması için yargı kararları doğrultusunda gerekli düzenleme yapılmalıdır." teklifiyle düzenleme yapılarak sorunun çözülmesini istedik.

Maalesef bakanlık bununla ilgili bugüne kadar olumlu bir adım atmadı. Bundan sonraki süreçte takip edilecek yol konuyu bireysel olarak yargıya götürmek olacaktır. Konuyla ilgili mağduriyetleri kişisel olarak yargıya taşıyacak üyelerimize Türk Eğitim-Sen olarak her türlü hukuki desteği vereceğimizi ilan ediyoruz.

15 usulsüz atamaya yürütmeyi durdurma kararı

Türk Eğitim-Sen, makam onaylı 76. madde atamalarını birer birer iptal ettiriyor. Usulsüz atamalara yönelik hukuk mücadelesini başlatan Türk Eğitim-Sen bugüne kadar tam 11 usulsüz atamayı iptal ettirdi. Mersin'de 2, Kırıkkale'de 2, Elazığ'da 3, Eskişehir'de 1, Ankara'da 1 ve son olarak Trabzon'da 2 usulsüz atama hakkında yürütmeyi durdurma kararı verildi. Trabzon İdare Mahkemesinin vermiş olduğu iki kararla; Trabzon İli Merkez Cudibey İlköğretim Okulu ve Trabzon Yomra Fen Lisesine yapılan müdür atamalarının yürütmesi durdurulmuştur. Sendika avukatlarımızca üyelerimiz adına açılan davada başvurular haklı görülerek yapılan atamaların durdurulmasına karar verilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 76. maddesine sığınarak yaptığı usulsüz yönetici atamaları ile ilgili Türk Eğitim-Sen'in haklı mücadelesi sürmektedir. Hatırlanacağı üzere sendikamız, Temmuz ayında 76. madde atamalarının tamamının iptali için de toplu dava açmıştı. Ayrıca yapılan usulsüz atamalara Türk Eğitim-Sen'in açtığı davalar hala sürmektedir ve yargıya konu olan bu davaların iptal edileceği aşikardır. Sendikamız 14.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na Genel Başkan İsmail Koncuk imzasıyla da yazı yazarak, 76. madde dayandırılarak yapılan tüm atamaların iptal edilmesini istedi. Milli Eğitim Bakanlığı'nın usulsüz atamalar konusundaki tutumu ne yazık ki anlaşılama-maktadır. Bakanlık; Hüseyin Çelik döneminde yapılan bu atamaları iptal etmeyerek, kamu vicdanını ağır yaralamıştır. Hukuksuzluğu şiar edilenlerin, son yargı kararlarıyla nasıl bir adım atacağı merakla beklenmektedir.

Bakan Çubukçu 76. madde atamalarına siyasi değil, hukukçu kimliğiyle yaklaşmalıdır...

Çalışma barışını bozan, kariyer ve liyakat ilkelerini göz ardı ederek, "benim adamım olsun" anlayışını hakim kılan, hakkaniyeti geri plana atan 76. madde atamaları, şu anda milli eğitimin oyunlara, kadrolaşmaya, adam kayırmaya nasıl açık olduğunun bir göstergesidir.

Bu nedenle Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, 76. madde atamalarına siyasi kimliği ile değil, hukukçu kimliğiyle yaklaşmalıdır. Atama yapılacak kadrolar duyuruya çıkarılmadan, duyuruya çıkarılan kadrolara gelen talepler dikkate alınmadan, bunlar şeffaf bir şekilde incelenmeden, atama yapılacak olan kadroya kariyer ve liyakat ilkeleri göz önünde bulundurulmadan yapılan atamaların şaibeli olduğu ve yargı tarafından kabul görmeceğini artık Milli Eğitim Bakanlığı anlamalıdır.

Bu nedenle bir kez daha yinelıyoruz: Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, Türk Eğitim-Sen'in yargıya taşıyıp, iptal ettirdiği atamaları da dikkate alarak, tüm 76. madde atamalarını iptal etmelidir. Çünkü bu atamalara sahip çıkmak, eğitimcilerin boynuna ip geçirmekle eşdeğerdir. 76. madde atamaları iptal edilmediği takdirde; çalışma barışı bozulacak ve Milli Eğitim Bakanlığı şaibeli bir Bakanlık olmaya devam edecektir. Bakanlık bu atamalarla virajı keskin bir yola girmiştir. Virajı alamayanların uçurumdan yuvarlanması ise an meselesidir.

Türk Eğitim-Sen'in iptal ettirdiği 76. madde atamaları şunlardır:

1- Mersin 2. İdare Mahkemesinin 2008/1701 E, 2009/358 K sayılı kararı,
2- Mersin 2. İdare Mahkemesinin

2008/1499 E, 2009/141 K sayılı kararı,
3- Kırıkkale İdare Mahkemesinin 2009/848 E, 2009/373 K sayılı kararı,
4- Elazığ İdare Mahkemesinin 26.05.2009 tarihli ve 2009/214 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
5- Kırıkkale İdare Mahkemesinin 2009/29 E, 2009/439 K sayılı kararı,
6- Eskişehir 2. İdare Mahkemesinin 09.07.2009 tarihli ve 2009/288 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
7- Ankara 12. İdare Mahkemesinin 2009/630 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
8- Elazığ 2. İdare Mahkemesinin 2009/779 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
9- Elazığ 2. İdare Mahkemesinin 2009/780 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
10- Trabzon İdare Mahkemesinin 2009/620 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
11- Trabzon İdare Mahkemesinin 2009/648 E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
12- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/792 esas sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
13- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/677 esas sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
14- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/741 esas sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,
15- Zonguldak İdare Mahkemesinin 2009/1010 esas sayılı Yürütmeyi durdurma kararı.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Olmayan bölümden mezuniyet ve atamaya dur dedik

Yazımızla, Elazığ Keban Baraj İlköğretim Okulu'nda okul öncesi öğretmeni olarak görev yapmakta iken, alan değişikliği gerçekleştirilerek, Elazığ Keban Kız Meslek Lisesi'ne çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmeni olarak atanan Süleyman Aydınoglu'nun atamasının yanlış bir atama olduğunu Bakan-

lığa bildirmiştik. Atama kararnamesinin mezun olduğu bölüm kısmında "Atatürk Üniversitesi Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Okul Öncesi Eğ. Öğr." bölümünden mezun olduğu kayıtlı olmasına karşılık, Atatürk Üniversitesi Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi'nde böyle bir bölüm bulunmadığını tespit ederek, hukuk ve usul

esaslarına aykırı olan atama işleminin iptalini istemiştik. Bakanlık tarafından mezuniyet belgelerinin incelenmesi neticesinde, bu şahsın mezun olduğu alanın "okul öncesi öğretmenliği" olduğu tespit edilerek, Talim Terbiye Kurulu'nun 12.07.2004 tarih ve 119 Sayılı Kararı uyarınca alanının "çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmenliği"ne kaynak olmadığından, 12.06.2009 tarih ve 51768 sayılı kararnameyle mezuniyeti itibarıyla alanı "okul öncesi öğretmeni" olarak değiştirilmiş, Elazığ Keban Baraj İlköğretim Okulu'na ataması yapılmıştır. Böylelikle yanlış bir atama daha düzeltilmiş oldu.

MEB'e yazdığımız yazı ve MEB'in cevabi yazısı için: www.turegitimsen.org.tr

Yönetici Atama Yönetmeliği ek-1 ve ek-2'de değişiklik yapıldı

24.04.2008 tarihli Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelikte;

"Vekalet ve geçici Göreve Puan Verilmesi" bir sendika tarafından yargıya taşınmış, Danıştay 2. Dairesi ise Geçici Görevlendirme/vekaleten yapılan görevlere verilen puanlar ile asaleten yapılan görevlere verilen puanlar arasında az fark olduğu vurgusu yapılarak yürürlüğü durdurulmuştu. Sendika bu karara itiraz ederek konuyu Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kuruluna götürmüştür. Danıştay 2. Dairesinin bu kararının aleyhe olan kısmına yapılan itiraz sonucu Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, YD.İtiraz No:2009/497 sayılı, 18.06.2009 tarihli kararı ile; "Yönetici Değerlendirme Formunun "Yöneticilik Hizmetleri" bölümünün 1. ,3. ve 5. satırlarındaki "Müdür Yardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Yürütülen Her Yıl İçin", "Müdür Başyardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" ve "Müdürlük Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" ibarelerinin ve "Hizmet" bölümündeki ".../Vekaleten/Görevlendirme olarak" ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir. Bunun üzerine Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer değiştirmelerine ilişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik istek formu ile Ek-2 Yönetici Değerlendirme formunda değişiklik yapmıştır. Bu değişiklik 29 Ağustos 2009 tarih ve 27334 sayılı Resmi Gazete de yayımlanmıştır. Yapılan değişiklikle Müdür Yardımcılığı, Müdür Başyardımcılığı ve Müdürlük görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen yıllar ve veren puan bölümleri Ek-2 den çıkarılmıştır.

Yeni Düzenlenen Ek-1 ve Ek-2'yi sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz.

Öğrenci Andı, Eğitim Bir-Sen ve eğitim

Eğitim camiası iyi hatırlayacaktır... MEB Eski Bakanı Hüseyin Çelik göreve geldiği ilk dönemde "Sen ne mutlu Türküm dersin diğeri de ne mutlu Kürdüm der..." gibi derin sosyolojik bir gerekçe ve pedagoji biliminin gerekleri doğrultusunda Öğrenci Andı'nı tartışmaya açmıştı. Sayın Nimet Çubukçu da göreve geldiğinin ilk günlerinde, katıldığı bir televizyon söyleşisinde sorulan bir soruya verdiği cevapla, bu tartışmaları yeniden resmi ağızdan alevlendirmişti. Her ne kadar, sayın Çubukçu, maksadını aşacak şekilde sözlerinin yanlış anlaşıldığını belirtmiş ve basına yansıyan ifadeleri şifaden tektip etmiş olsa da bu konu uzunca bir süre Milli Eğitim Bakanlığı ekseninde kamuoyu gündemini işgal etti. Özellikle eğitim sendikalarının, Öğrenci Andı'nın kaldırılması teklifleri çerçevesinde ortaya koydukları duruşları, bu süreçte kamuoyu ve eğitimciler tarafından dikkat ve ibretle izlendi. Medya programlarına konuk olan sendika temsilcileri, konuyla ilgili olarak görüşlerini paylaştılar. Bu programların en ilgi çekicilerinden bir tanesi kuşkusuz, 21.05.2009 tarihinde SKY TÜRK'te yayınlanan Söz Hakkı isimli tartışma programıydı. Üç sendikarın Genel Başkanı programa konuk olmuş ve sorulan sorulara cevap vererek, sendikalarının görüşlerini ifade etmişlerdi. Hatırlanacağı üzere;

Öğrenci Andı ve ana dilde eğitim konusunda görüşleri kurulduğu günde beri bilinen Eğitim-Sen'in Genel Başkanı Zübeyde Kılıç, programda bilindik iddialarını dile getirdi. Genel Başkanımız İsmail Konuk ise programdaki konuşmasında; öğrenci andının tartışmaya açılmayacağını belirterek, öğrenci andından aslında bölücü çevrelerin rahatsızlık duyduğunu belirtti. Andın içeriğindeki değerlerin kesinlikle tahrif edilmemesi, bilakis pekiştirilmesi gerektiğini vurgulayan bir konuşma yapan Genel Başkanımız, Eğitim-Bir-Sen'in Doğu ve Güneydoğu Anadolu

Bölgesi'ndeki şubelerinin, Şanlıurfa'da yaptıkları toplantıdan sonra yayınlanan sonuç bildirisinde, okullardaki "Öğrenci Andı"nın okutulmasının eleştirildiğini ve öğrenci andının etnik farklılıklar dikkate alınarak yeniden gözden geçirilmesi talebinde bulunduklarını hatırlatarak, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'ya bu düşünceye katılıp, katılmadığını sordu. **Gündoğdu ise yaptığı konuşmada konunun çevresinden dolanarak açık ve net bir şekilde "öğrenci andının kaldırılmasına karşıyız"** diyemeden basit kelime oyunları ile programın maksadını farklı yöne kaydırmaya gayret etti. Tabii ki, garip olaylar silsilesi bunlarla da kalmadı..

MAZLUM-DER isimli insan hakları (!) derneği Öğrenci Andı'nın okutulmasının, bir kısım insanlarımızın temel hürriyetlerini (!) kısıtladığı savıyla MEB aleyhine Danıştay nezdinde dava açtı. Öğrenci Andı'nın okutulmamasıyla ülkemizin temel bir insan hakkı ihlalinin sona erdirileceğine inanan **Mazlumder'in bu girimine ise içerisinde Eğitim Bir Sen'in de bulunduğu bazı sivil(!) toplum kuruluşları da destek verdi** (http://www.stargazete.com/guncel/-andimiz-in-kaldirilmesi-icin-dava-acildi-haber 201701.htm). Bu arada, **Mazlumder'in bu maksatlı ve bölücü lüğe hizmet eden girişimi karşısında, sendikamızın 14 Temmuz'da Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunduğunu da belirtelim.** Yukarıda bahsedildiği gibi, ana dilde eğitim ve Öğrenci Andı'nın içeriği hakkında başta Eğitim Sen olmak üzere; ülkemizdeki bazı kuruluşların, etnik-ayrımcı ideolojik yapıların tavırlarını ve mücadelelerini öteden beri biliyoruz. Fakat ne gariptir ki, bu konularda uzun zaman hiç renk vermeyen **Eğitim Bir Sen'in, son yıllarda (Sanırım yeterince büyüdüklere! kanaat getirilmiş olacaklar ki..) ana dilde eğitim taleplerini ve Öğrenci Andı'nın kaldırılması iddialarını, hem de toplantı sonuç bildirileriyle kamuoyuna ilan edecek cesaretle, dillendiriyor olması oldukça manidardır.**

Hiçbir kuruluşun politikalarını tayin etmek ve yönlemek durumunda ve niyetinde değiliz tabii ki..

Her kuruluş, ilkelerini ve değerlerini özgürce belirler, kamuoyuna ilan eder. Bu fotoğrafı tasvip edenler de o çatı altında toplanırlar.

Fakat Eğitim Bir Sen'in sayın yöneticilerine iki tavsiyede bulunmanın; hem kendileri, hem eğitimimiz hem de memleketimizin geleceği için hayırlı olacağı kanaatindeyim:

Birincisi, Güzel ülkemizin istisnasız her köşesinde aynı his ve görüşlerin savunulması gerektirir. Yani Şanlıurfa'da ne konuşuyorsanız, Yozgat'ta, İzmir'de ya da Trabzon'da da aynı tezleri gündeme getirmelisiniz. Aydın, Mersin, Samsun, Kayseri ya da Diyarbakır şube Başkanının savunduğuna Genel Başkan başta olmak üzere bütün teşkilat yapısı sahip

çıkabilmeli, savunabilmelidir. **İkincisi ise,** Sendikalarımız farklı olsa da aynı sorumluluğu paylaşmakta olduğumuzdan dolayı hatırlatmak istiyorum ki; memleketimizin geleceğini taşıyacak olan çocuklarımızı yetiştiriyoruz. Hepimiz, Milli Eğitim Temel Kanunu'nun amaçlar kısmında ifade edildiği gibi; "Türk Milleti'nin bütün fertlerini, Atatürk inkılap ve ilkelerine ve Anayasada ifadesini bulan Atatürk milliyetçiliğine bağlı; Türk Milleti'nin millî, ahlâkî, insani, manevî ve kültürel değerlerini benimseyen, koruyan ve geliştiren; ailesini, vatanını, milletini seven ve daima yüceltmeye çalışan; insan haklarına ve Anayasasının başlangıcındaki temel il-



Talip GEYLAN
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Saymanlarla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı gönderdik

Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıyla, Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde sayman unvanıyla çalışan memurların, - Muhasebe yetkilisi sertifika eğitiminin yararlanmaları için gerekli duyuruların yapılması ve ilgililere konuya ilişkin bilgi verilmesi - Yönetim hizmetleri grubuna dahil edil-

mesi ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için gerekli şartlar içinde isimlerinin geçmesi - Maliye Bakanlığı Personeline Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Esaslar'da yer alan ödemelerin yararlanması - Ders niteliğinde yönetim görevine dahil edilerek, ek ders ücretinden yararlandırılması

- Milli Eğitim Bakanlığı Döner Sermaye İşletmelerinde Üretimi Teşvik Primi Dağıtım, Parça Baş Üretim, Atölyelerin ve Tesislerin Özel Sektörle İşbirliği Yapılarak İşletilmesi Hakkında Yönetmelikte yer alan maddi haklardan yararlanmaları yönünde gerekli çalışmaların yapılması için taleplerde bulunduk. İlgili Yazı İçin: www.turkegitimsen.org.tr

Açılım yaparken, açıkta kalmayalım!..

Tek bayrak; Ay yıldızlı al bayrak.
Tek devlet; Türkiye Cumhuriyeti Devleti.
Tek millet; Türk Milleti.

AKP'nin, iktidarının yedinci yılında ani bir kararla apar topar ortaya attığı ve önce "Kürt Açılımı" sonra "Demokratik Açılım" olarak adlandırdığı süreç, haftalardır kamuoyu gündemini işgal ediyor. Başbakan ve ekibi onlarca görüşme yapmalarına rağmen hem muhataplarına hem de kamuoyuna açılımın içeriği hakkında tatmin edici bilgiler vermemekte anlamsız bir şekilde ısrar etmekte. AKP Hükümeti'nin ne yapacağını bilmiyoruz; fakat Türk Eğitim-Sen olarak, nelerin asla yapılmaması gerektiğini biliyor ve sorumluları uyarıyoruz; Okullarımızda, Türkçe'den başka bir dil, hiçbir şekilde, eğitim dili olarak kullanılmaz.

Anayasamızın 66. maddesinde anlamını bulan "Türk Milli Kimliği" kesinlikle tahrif edilemez. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin, üniterulus devlet yapısı asla değiştirilemez. Kamuoyu günlerdir adına Kürt açılımı denilen, içeriği belli olmayan haberlerle meşgul edilmektedir. Onbinlerce vatandaşımızın ölümüne, binlerce ocağın yok olmasına sebep olan bebek katilleri, şimdi barış havarisi kesilerek raporlar hazırlama peşine

düşmüş ve işin ilginç tarafı ülkemizdeki bir kısım sözde aydın ve siyasetçiden de destek görmektedir. İş öylesine ileri götürülmüştür ki, binlerce askerimizin, polisimizin, öğretmenimizin ve vatandaşımızın katillerinin affedilmesi, hatta iş sahibi yapılması dahi tartışılır hale gelmiştir. Güneydoğu Anadolu'daki az gelişmişliği yenmek üzere tedbir alınmasını biz de isteriz, bu bölgede yaşayan Kürt kökenli masum vatandaşlarımızla PKK terö-

Bin yıllık kardeşliği yok sayarak, "açılım" gibi sihirli bir kelimenin ardına düşerek, bölünmeye zemin hazırlamayı hızlandırmaya çalışanlar ne adına bunu yapmakta, kimin adına hareket etmektedir?

rüne bulaşmış insanları asla aynı kefeye koymayız. Bu "açılım" kelimesi hangi anlamda gelmektedir. Kürt, Türk ayırmadan binlerce ocağı söndürenleri affetmek; yüz binlerce üniversite mezunu, 250 bin öğretmen adayı bile işsiz umutsuz gezerken, terörist iş gücü sahibi yapmak dışında "açılım paketine" neler olacaktır? Ana dilde eğitim hakkı da bu pakette bulunmakta mıdır? Öyle ya, bu terör örgütü ve taşeronlarının yıllardır talebi değil midir, ana dilde eğitim hakkı. Anlaşılan odur ki, TRT 6 yayınları yetmemiştir. Şimdi sıra ana dilde eğitim hakkındadır. Peki, bu yetecek midir? Devamı nedir? "Yeter bu kadar hak"

denecek sınır neresidir? Bu gidiş ne-reye kadardır? Bin yıllık kardeşliği yok sayarak, "açılım" gibi sihirli bir kelimenin ardına düşerek, bölünmeye zemin hazırlamayı hızlandırmaya çalışanlar ne adına bunu yapmakta, kimin adına hareket etmektedir? Yıllardır, bölücü terörün taşeronluğunu yapanların dile getirdiği parça parça konular artık bütünleşme noktasına getirilmiştir. "Demokratikleşme, yayın hakkı, ana dilde eğitim, andımız kaldırılсын, 'Ne mutlu Türküm diyene!' yazıları silinsin diye adım adım ilerleyenler, nihai hedefe doğru yürümekte ve maalesef bizden görünen bir çok aklı evvel tarafından da desteklenmektedir. Açılım kelimesinin sihrine kapılmış giden bir çok anlı şanlı köşe yazarı, siyasetçi Türkiye'yi nasıl bir uçuruma sürüklediklerini hala görmemektedir. Eğitim öğretim hizmet kolunda yetkili sendika olan Türk Eğitim Sen ve 155 bini aşkın üyesi, Anadolu'nun her bölgesinde olduğu gibi, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da da her türlü problemin; geri kalmışlığın, işsizliğin, açsızlığın, eğitimsizliğin, güvensizliğin bir an önce çözülmesinden yanadır. Bu ülkeyi yönetenler ve ülkemizde gündem oluşturanlar PKK terör örgütünün muhatap alındığı anlayışını güçlendirecek ve PKK'ya itibar ve haklılık kazandıracak ifade ve yaklaşımlardan şiddetle kaçınmalıdır. Yapılacak hatanın tarihi sorumluluğu, sorumluları boğacak, aziz milletimiz bu hatayı yapanları asla affetmeyecektir.

Maliye Müsteşarı Ağbal:

"Maaş karşılığı dersleri artırma çalışmamız yok"

Müsteşar Ağbal, "Öğretmenlerin maaş karşılığı ders saatini artırmak gibi bir çalışmamız yok." dedi.

Toplu Görüşmelerin 3. oturumunda Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Öğretmenlerin gelirlerini artırmak yerine, maaş karşılığı ders saatlerinin artırılması doğrultusunda çalışmalar yapıldığı basınımızda yayınlanmıştır. Bu çalışmalarda 600 milyon TL tasarruf yapılacağı haberleri dolaşmaktadır. Bu haber doğruysa son derece tehlikeli bir durum oluşturmaktadır. Böyle bir uygulama ülkemizi karıştıracak, 650 bin öğretmene sokaklar adres gösterilmiş olacaktır. Böyle bir düşünce akıllardan çıkarılmaldır." dedi. Genel Başkan Koncuk'un konuşması sürerken, söz alarak araya giren Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal, "Maliye Bakanlığı olarak böyle bir çalışmamız söz konusu değildir, basında çıkan her habere inanarak yorum yapmak yanlıştır." dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk ise, "Sendika olarak üyelerinin haklarını savunmak zorunda olduklarını, testi kırılmadan çözüm bulmak istediklerini, daha önce yapılmış benzeri uygulamaları hatırladıklarını ifade ederek, Sayın Müsteşarın bu sözü önemlidir ve taahhüt olarak kabul ediyor ve bu konuyu gündemimizden çıkarıyoruz." diyerek cevap verdi.

Sayın Çubukçu'ya "usulsüz atamaları iptal edin" dedik....

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76. maddesi gerekçe gösterilerek yapılan yönetici atamalarında olumlu yargı kararları Türkiye'nin dört bir tarafından gelmeye devam ediyor. Gelen olumlu yargı kararları ile görülmekte ki yapılan atamalar hukuk kuralları çiğnenerek gerçekleştirilmiştir. 76. maddeye dayanarak yapılan atamala-

rın iptal edilmesi yönünde mücadelemizi yargıda; hem açtığımız bütün atamaların iptali yönünde ki dava ile hem de bireysel olarak üyelerimizin açtıkları ve açmaya devam ettikleri davalar ile devam ettiriyoruz. Gelen olumlu kararlarda davalarımızda ki haklılığımızı göstermektedir. Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz bir yazı ile tekrar 76'ncı maddeye göre yapılan tüm atamaların iptal edilmesini

talep ettik. Yazımıza mahkemelerden çıkan olumlu kararları da ekleyerek, zaman içinde bütün atamaların iptal edileceğini bu nedenle de çalışma barışı adına daha fazla gecikilmeden tüm atamaların iptal edilmesi gerekliliğini yazımızda belirttik.

İlgili yazımız için:
www.turkegitimsen.org.tr

İlk tercihi verilmeyen yönetici için olumlu karar

Bir üyemizin 2006 yılı müdür yardımcılığı sınavını kazandığı ve atanma şartlarını taşımasına rağmen ilk tercihi değil de 2. tercihi yerleştirilmesinin ve ilk tercihi atanma koşullarına sahip olmayan birinin Gaziantep Valiliği tarafından atamasının gerçekleştirilmesinin ardından açtığı dava da

Gaziantep 2. İdare Mahkemesi üyemiz lehine olumlu karar vermiştir. Üyemizin ilk tercihi olan Anadolu statülü okula atanma şartlarını taşıdığı halde atanmaması ve dava konusu edilen Anadolu statülü bir okula atanma şartlarına sahip olmayan birinin atanması işlemi yargıdan dönmüş ve adalet yine yerini bulmuştur.

Müdür yardımcılığı atamalarında idarelerin Yönetmelik ve Genelge hükümlerini dikkatle uygulayarak haksızlıklara imkân vermemesi gerekmektedir. Aksi takdirde yapılan haksız atamaların yargıdan döneceği muhakkaktır. İlgili yargı kararı için:
www.turkegitimsen.org.tr

Yönetici öğretmenlerin kazanılmış hakları korunmalı

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Spor Liseleri ve Her türdeki Anadolu Liselerine, öğretmen olma hakkını taşıyan ve daha sonra bu okullara yönetici olarak atanan öğretmenlerimizin, adı geçen okulların öğretmeni olduğu

bilgilerinin, yönetici olduktan sonra elektronik ortamda İLİSİS kayıtlarında gözükmediği yönünde karışıklıkların bulunduğu yönünde üyelerimizden şikâyetler gelmektedir. Adı geçen okullarda öğretmen olarak görev yapmaktaki iken aynı statülü bir okula Valiliklerde yönetici olarak ata-

nan öğretmenlerimizin bu okulların öğretmeni olma hakkını kaybetmemesi gerekmektedir. Yaşanan bu kaosu giderilmesi için Bakanlığa resmi bir yazı ile başvurmuş bulunmaktayız. Öğretmenlerimiz kazandıkları haklarını kaybetmemeli ve mağdur edilememelidirler.

"Orta" ve "İyi" sicil notlarına iptal kararları

Kayseri 1. İdare Mahkemesi, sendikamız avukatlarının açılan davada Beden Eğitimi Öğretmeni Nuray Saraylıoğlu'na verilen 82 sicil notunu, "dayanısız" olduğu gerekçesiyle iptal etti. Orta Düzeyde verilen sicil notu da iptal edildi. Antalya 1. İdare Mahkemesi, üyemiz Fazıl Aydın'a verilen düşük sicil notunu, bu notun verilmesini gerektiren belgelerin olmamasından dolayı iptal etti. Antalya 1. İdare Mahkemesi Kararı ve Kayseri 1. İdare Mahkemesi kararı için. www.turegitimsen.org.tr

Mücvir alanla ilgili yargıdan olumlu karar

Şubat ayı içerisinde eş durumu özrü nedeniyle atanma talebinde bulunan bir üyemizin çalıştığı ilçenin Büyükşehir mücvir alan içerisinde olduğundan dolayı atanması gerçekleştirilmiştir. Üyemizin çalıştığı ilçe Büyükşehir mücvir alanının dışında olduğundan bahisle açmış olduğumuz davamızda, davalı idare MEB tarafından tesis edilen işlem iptal edilmiştir. Bakanlığın kendi çıkardığı Yönetmelik ve Kilavuzları daha dikkatle yorumlayarak uygulaması gerektiği bu olumlu karar ile tekrar görülmüştür. İlgili karar için: www.turegitimsen.org.tr

TUREM ile ilgili yazılarımıza cevap geldi

Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıyla, 5450 Sayılı Yasa çerçevesinde, Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen personellerin geçişleri ile ilgili Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokol örneğinin tarafımıza gönderilmesini istemiştik. Zira çalışanların çoğu geçiş sürecinde her şeyin oldu bittiye getirildiğini düşünüyör. Hak kaybına da uğrayan çalışanlar geçiş sürecinde yaşananlardan haberleri yok. Protokol dahil olmak üzere başka bilgileri de istemelerine rağmen, bilgi ve belgeler verilmemiştir. Sendika olarak bu belgeleri istememiz, çalışanların talepleri ile gerçekleşmiştir. Bakanlıktan gelen yazıda, Turizm Eğitim Merkezlerinin devriyle ilgili hükümlerin 5450 Sayılı Yasa'da yer alması nedeniyle protokol imzalanmadığı belirtilerek, konuya ilişkin Bakan Onayı yazıya eklenmiştir. Bahsi geçen Bakan Onayı'nda, Turizm Eğitim Merkezlerinin, Bakanlığın Ticaret ve Turizm Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak eğitim bünyesinde çalışan personelin hizmet sözleşmesi metni gönderilmiş olup, görev tanımlarının ise 657 Sayılı Yasa 4/a ve 4/b maddeleri uyarınca belirlendiği bildirilmiştir. Sendikamız bugüne kadar Turem çalışanlarının aleyhine gördüğü konuları yargıya taşımıştır. Bu anlamda hak mücadelesini devam ettirecektir.

Sorunlar masaya yatırıldı

Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Kırıkkale'deki sendika üyeleriyle bir araya geldi.



HAKKIMIZI ALMALIYIZ...

Türk Diyanet Vakıf Sen Kırıkkale Temsilcisi Musa Öksüz'ü çalışmalarından dolayı tebrik eden Genel Başkan Sezgi, Öksüz'e çalışmalarında başarılar diledi. Diyanet camiasın da yıllardır sıkıntılarının olduğunu ifade eden Türk Diyanet Vakıf Sen İl Temsilcisi Musa Öksüz, "İdareciler karşısında hiçbir zaman sesimizi yükseltmiyorduk. Ama şimdi zincirleri kırdık. Bizim davamız kimsenin koltuğuna oturmak değil, tek isteğimiz kanunlardan doğan haklardan yararlanmayı istiyoruz" dedi



Ek ödeme kararnamesindeki haksızlığı yargıya taşıdık

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan genel idari hizmetler sınıfında çalışan personele verilmeyen özel hizmet tazminatı ile ilgili açtığımız dava devam ediyor.

Davacı : Türk Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

Vekili : Av. Hamit Kocabey
İzmir Caddesi, Fevziçakmak 1. sokak,
7/5 Kızılay /Ankara

Davalı : Başbakanlık / Ankara

İstemin özeti: Müvekkil Sendikanın, kendi hizmet kolunda yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışan personele 21.03.2006 tarih ve 5473 sayılı kanunla verilen 25 puanlık özel hizmet tazminatı artışının, 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Resmi gazetede yayınlanan 2008/ 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ek ödeme şekline çevrilirken, diğer kamu çalışanlarına 25 puanlık bir artış yapılarak uygulanması, kendi hizmet kolundaki açıklanan personele bu artışın yapılmamasının doğurduğu eşitsizlik ve mağduriyetin giderilmesine ilişkin Maliye Bakanlığı kayıtlarına 10.09.2008/ 023503 kayıt numarası ile giren 10 9. 2008 gün ve 2425 sayılı istemin zımnen reddine dair işlemin iptali dileğidir.

Kurallara uyulmuyor

Vural Alabalık'ta yapılan toplantıya Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Teşkilatlandırma sekreteri Ahmet Gümüş, Türkiye Kamu Sen İl Temsilcisi Yaşar Şahindoğan, Türk Diyanet Vakıf-Sen İl Temsilcisi Musa Öksüz'ün yanı sıra sendika üyeleri katıldı. Başkanlar kurulu toplantısında; sendikal faaliyetler gözden geçirilmiş çalışma hayatında karşılaşılan sorunları dile getiren Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, amir-memur ilişkilerinin sert ve katı ölçüler içerisinde gerçekleştiği, zaman zaman görevlilerin azarlandığı dolayısıyla 657 S.D.M.K'nun 8 ve 10. maddeleri ile bütün memurlarca imzalanan Kamu Etik Sözleşme kurallarına idarecilerce uyulmadığını belirtti.

İsimsiz şikayetler...

Bazı il ve ilçe müftülüklerinde yapılan aylık mutut toplantılarını; hizmet içi eğitim kursuna dönüştürülerek toplantı esnasında görevlilere hitabın incitici olduğu ve personelce de eziyet ve hakarete maruz kaldıkları şeklinde algılanmasına sebebiyet verildiğini dile getiren Sergi, İsimsiz imzasız dilekçe ve elektronik iletilerin işleme alınarak hakkında soruşturma ve inceleme yapılan görevlilerin soruşturma esnasında suçlu muamelesine maruz kaldıkları, baskı altına alındığı, dolayısıyla görevlinin psikolojisinin bozulduğu ve görev şevkinin kırıldığını belirtti.

İntikam alıyorlar...

Uzunca bir zamandır ödenemeyen tedavi yoluklarının ödenmemesi sebebiyle personelin sıkıntı çektiği, mağdur olduğu vurgulayan Sergi, Hac ve Umre görevlendirmelerinde görevliler arasında rahatsızlıkların had safhaya ulaştığı, özellikle Umre konusunda görevlilerin pazarlamacı konumuna düşürüldüğü, Hac bürosunda çalışan bazı görevlilerin din görevlileri adına kayıt yaparak ticari ilişki içinde oldukları, Hacca gidemeden emekli olan görevlilerin umreye gitmek isteyen vatandaşlarımızı şirketlere yönlendirerek Diyanet'ten intikam aldıklarını ifade etti.

4/B'li sözleşmeliler...

4/B'li sözleşmeli personellerden bahseden Sergi, "Aynı görevi yürütmelerine rağmen yaz kurslarında ek ders ücreti alamadıkları, Başkanlıkça düzenlenen Hac ve Umre organizasyonlarında sınava giremediklerinden ve umreci toplamalarına rağmen görevlendirilmedikleri, eşlerinin yurt dışında görevlendirilmeleri sebebiyle 657 sayılı DMK'nun 108. Maddesi uyarınca ücretsiz izin haklarından yararlanılmadıkları ve gittikleri takdirde görevlerinden çekilmiş sayılırlar. Sergi, Türkiye Diyanet Vakfınca Yüksek öğrenim gören personel çocuklarına 2008-2009 öğretim yılında verdiği bursun ilk döneminde sadece 200 TL gecikmeli ve yetersiz olarak ödenirken, ikinci dönemde ise hiç ödenmeyerek Diyanet çalışanlarını hayal kırıklığına uğrattığını söyledi.

Siyasi davranışlar...

Sezgi, "Kamu çalışanlarının sendikal faaliyette bulunmalarına imkân sağlayan 4688 Sayılı kanunun yürürlüğe girmesi üzerinden 8 yıllık bir zaman geçmesine, Başkanlık ve Çalışma Bakanlığı Genelgeleri açık hükümlerine rağmen kurum-sendika ve idareci-sendika temsilcileri ilişkilerinde olması gereken diyalogun bir türlü kurulamadığı ve idarecilerin sendikaların ve temsilcilerinin varlığını halen kabullenemedikleri, sendikalar arasında tarafsızlıklarını koruyamadıkları, yapılan soruşturmalarda muhakkiklerce düzenlenen raporlarda yapılan yer değişikliği tekliflerinin hissi, siyasi ve sendikal üyeliklere göre AYK ve İl Müftülüklerince uygulanması kurumun ve yöneticilerinin saygınlıklarına zarar verdiği, bu tür uygulamalar sürdüğü takdirde konunun adli mercilere dava açılmak suretiyle ve TBMM nezdinde soru önergesi olarak kamuoyuna taşınması gerekir" dedi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Hizmet Koluna Ait Talepleri

3 Mart 1924 tarihinde 429 sayılı Kanunla Başbakanlığa bağlı bir teşkilat olarak kurulan Diyanet İşleri Başkanlığına, "İslam dininin itikat, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek" görevi 22.06.1965 Tarih ve 633 Sayılı Kanunla verilmiştir. Ancak, Anayasa Mahkemesi'nin 1979 yılında 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini iptal etmesinden sonra bugüne kadar yeni bir kanun çıkarılmamıştır. Anayasamızın 136. Maddesinde: "**Genel İdare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir.**" amir hükmü yer almaktadır.

Bu nedenle;

- 1-Teşkilat Yasası çıkarılmalıdır.
- 2- Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin ek ödemeleri yükseltilmelidir
- 3- Din hizmetleri sınıfında ek gösterge uygulaması 8. dereceden başlamalı, 1. derecenin ek göstergesi 3000" e yükseltilmeli, din hizmetleri tazminat oranları artırılmalıdır.
- 4- Kur'an Kursu Öğreticileri eğitim-öğretim hizmetleri sınıfına alınmalıdır.
- 5- Tedavi giderleri ve personel harcırahları zamanında ödenmelidir.
- 6- Din görevlilerinin çalışma şartları düzenlenmelidir.
- 7- Din görevlileri din kültürü ve ahlak bilgisi derslerine girmelidir.
- 8- Din görevlilerine fazla çalışma ücreti ödenmelidir.
- 9- Kurumlararası nakil engellenmemeli, köylerde görev yapan din görevlilerine mahrumiyet tazminatı verilmelidir.
- 10- Kadrosuz camilere kadro verilmeli ve 657 sayılı kanunun 4/b maddesine istinaden sözleşmeli olarak atanan İmam-Hatip ve Kur'an Kursu Öğreticileri kadrolu olarak atanmalıdır.
- 11- Lojman ve oturacak evi olmayan mahallerde görev yapan din görevlilerinin TOKİ ile işbirliği yapılarak ikamet ihtiyaçlarının giderilmesi.
- 12- Vekil İmam-Hatipler kadroya geçirilmeli ve vekâlette geçen süreler terfi ve intibak işlemlerinde değerlendirilmelidir.
- 13- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.
- 14- Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline ödenmekte olan performans ücreti ek ödeme sayılmamalıdır.
- 15- Müftülüklerde görev yapan murakıpların statüsü yeniden belirlenmelidir.
- 16- Din görevlilerinin hukuki statü sorunu giderilmelidir.
- 17- Atama ve yer değiştirme kurullarına sendika temsilcisinin katılması.



Ünal, “Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu bir an önce çıkarılmalıdır”



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal: “Kamu çalışanlarını haklarının aranması, problemlerinin çözülebilmesi için sendikal mücadeleye çağırıyoruz” dedi.

● Haber: Cüneyt Hasçelik

Türk Diyanet Vakıf-Sen, Manisa Şubesi il ve ilçe teşkilatlarıyla Taylan Plaza'da istişare toplantısı yaptı. Kurum çalışanlarının sorunları olduğunu söyleyen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal, “Kamu çalışanlarının hizmetten gelen gücünü yönetenler nezdinde ve sosyal hayatta hissettirmeyi başarabildiğimiz takdirde problem ve sıkıntılarımızın çözüleceği inancındayız” dedi. Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu'nun bir an önce çıkarılması gerektiğini söyledi. Türk Diyanet Vakfı Sendikası'nın Manisa Şubesi il ve ilçe teşkilatlarıyla Taylan Plaza'da yaptığı istişare toplantısına Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal, Ankara 1. Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ak, Ankara Türk Diyanet Vakıf-Sen Yardımlaşma Sandığı Mali Sekreteri Orhan Kartal, Manisa Şube Başkanı Ahmet Aksoy ile il ve ilçe teşkilatları katıldı. Kurum çalışanların ciddi sıkıntıları olduğunu belirten Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal, “Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak; 4688 sayılı Kanun çerçevesinde, kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amaçlı sendikal faaliyetlerde bulunuyoruz. Üreten, yol gösteren ve hak ettiğini mülaka alan sorumlu, kararlı ve ilkel bir sendikal anlayışın sahibi

olan Türk Diyanet Vakıf-Sen, bizim ilkemiz önce ülkemiz, Türkiye sevdamız ekmek için kavgamız diyerek sendikal mücadelesine devam ediyor. Kuruluş ve mücadelemizin ana ilkesi; Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının haklarının korunması ve geliştirilmesidir. Bu yolda taviz vermeden ilkeli bir şekilde faaliyet ve etkinliklerde bulunarak mücadele vermek temel görevimizdir. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak kamu çalışanlarının hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek amacıyla; aile sorumluluklarını yerine getirebilmek için yaptıkları işe uygun, insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret, daha iyi çalışma şartları, iş güvenliği ve mesleki saygınlık için mücadele vermekteyiz. Bu itibarla, kamu çalışanlarını haklarının aranması, problemlerinin çözülebilmesi için sendikal mücadeleye çağırıyoruz” dedi.

Memleketin huzur ve asayişinde din görevlisinin önemli payı vardır

Diyanet İşleri Başkanlığı çok önemli bir kurum ve çalışanları da önemli bir camia olduğunun söyleyen Ünal, “Haklı olmanın yetmediği günümüzde hakkımızı alabilmek için güçlü olmak zorundayız. Kamu çalışanlarının hizmetten gelen gücünü yönetenler nezdinde ve sosyal hayatta hissettirmeyi

başarabildiğimiz takdirde problem ve sıkıntılarımızın çözüleceği inancındayız. Bunun yolu da sendikal harekete katkı sağlamaktır. Bu memleketin huzur ve asayişinde Diyanet'in ve Din görevlisinin önemli payı vardır. Din görevlisi; insanımızın acısını ve mutluluğunu paylaşan, gelecek nesillere Allah, peygamber, vatan-millet, ana-baba sevgi ve saygısını hatırlatan, hayri hizmetlerde rehberlikte bulunan ve 24 saat sosyal kamu hizmeti veriyor. Ülkemizin en ücra köşesinden şehir merkezlerine kadar geniş bir alanda hizmet sunan ve “din konusunda toplumu aydınlatmak” görevi olan Diyanet İşleri Başkanlığı personeli, “bütün siyasî görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünlüğü amaç edinerek” görev yapıyor. Yıllarca süruncemede kalan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu bir an önce çıkarılmalıdır. Bununla ilgili sendikamızca hazırlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu Önerisi Hükümet yetkilileri başta olmak üzere, siyasi partilere, İlahiyat Fakültelerine ve basına verilmiştir. Bu çalışmamızın Teşkilat Kanununun bir an önce çıkarılmasına katkı sağlamasını ümit ediyoruz” dedi.

Personelin mağduriyetleri giderilmelidir

Ünal “Devlet memuru olan din görevlisi sudan bahanelerle kine ve gareze dayalı şikayet edilme-

meli, en ufak bir ihmalinden veya bazılarının nefisleri tatmin olsun diye tayini çıkartılmamalı, bazı dernek başkanı, muhtar ve siyasetçi din görevlisinin istikbali ile kolayca oynayamamalıdır. İsimsiz, imzasız şikayetlerde hemen inceleme ve soruşturma açılmamalıdır. Uzun zamandır ödenemeyen tedavi yollukları, bir an önce ödemenin yararlanamayan Diyanet İşleri Başkanlığı Genel İdare Hizmetler sınıfında çalışan personelin mağduriyetleri giderilmelidir. Yapılacak ek ödemelerde ve iyileştirmelerde emekli diyanet görevlileri de unutulmamalıdır. Özellikle son yıllarda personel alımının çoğunluğu 4/B statüsünde olmaktadır. Bu uygulama çalışma barışını bozmakta ve çeşitli sıkıntılara sebebiyet vermektedir. 4/B'li sözleşmeli personelin; aynı görevi yürütmelerine rağmen yaz kurslarında ek ders ücreti alamadıkları, Bakanlıkça düzenlenen Hac ve Umre organizasyonlarından faydalanamadıkları, eşlerinin yurt dışında görevlendirilmeleri sebebiyle 657 sayılı DMK'nun 108 maddesi uyarınca ücretsiz izin haklarından yararlandırılmadıkları ve gittikleri takdirde görevlerinden çekilmiş sayıldıkları, görevde yükselme ve unvan değişikliği haklarının bulunmaması gibi sıkıntıların bir an önce giderilmesini istiyoruz. Daha da önemlisi 4/B çalışanlarının kadroya geçirilmesini istiyoruz” dedi.

Şanlıurfa Peygamber Camii Yaz Kur'an Kursu futbol turnuvası yapıldı

Türk Diyanet Vakıf-Sen ile Şanlıurfa İl Müftülüğü işbirliği ile 13 Temmuz - 30 Temmuz 2009 tarihlerinde düzenlenen Yaz Kuran Kursları arası futbol turnuvası Peygamber Camii Kur'an Kursu ile Mesudiye Camii Yaz Kur'an Kursu arasında yapılan ve Peygamber Camii Kur'an Kursunun şampiyon olduğu final karşılaşmasıyla sona erdi. Peygamber Camii Yaz Kur'an Kursunun Mesudiye Camii Yaz Kur'an Kursunu 5-0 yendiği final maçı İl Emniyet Müdürü Sabri Durmuşlar, İl Müftüsü Ramazan Tahiroğlu ve kalabalık din görevlileri ve Yaz Kur'an Kurslarında okuyan öğrencilerin yoğun takibi ile heyecan içerisinde geçti. Final karşılaşması sonunda İl Müftüsü Ramazan Tahiroğlu tarafından Emniyet Müdürü Sabri Durmuşlar'a sahanın tahsis ve turnuvaya yaptığı katkı ve alaka nedeniyle bir plaket verildi. Bunun yanında ilk dört sırada yer alan Turnuva Birincisi Peygamber Camii Yaz Kur'an Kursu, Turnuva İkincisi Mesudiye Camii Yaz Kur'an Kursu, Turnuva Üçüncüsü Hüseyiniye Camii Yaz Kur'an Kursu, Turnuva Dördüncüsü Ulubatlı (YİBO) Camii Yaz Kur'an Kursu hoca ve oyuncularına turnuva anısına Kupa, maddalya ve dini kitaplar hediye olarak verildi. Konu hakkında bilgisine başvurulmuş Turnuva Komitesi Başkanı ve Organizasyon sorumlusu ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı Bilal Gülyaprağı; Turnuvaya 28 Kur'an Kursumuzun katıldığı, öğrencilerin motivasyonunun artmasına sebep olduğunu, böylelikle Kur'an kurslarına rağbetin en üst seviyeye çıktığını, kursiyerlerin kaynaşmasının sağlandığını ve bundan böyle sosyal faaliyetlere daha da önem vereceklerini dile getirdi.

Çorum Şube Başkanı Mustafa Ünlü'den hizmetçi eğitim kursuna katılan görevlilere yolluk ve harcırah verilmesi mücadelesinde mutlu sona ulaşıldı.

**Çorum'da
hizmetçi
eğitime
katılanlara
yollukları
ödenecek...**

İL MÜFTÜLÜĞÜ MAKAMINA ÇORUM

03/02/2009 Tarih ve 20 sayılı yazımızla hizmet içi eğitim kursuna köylerden katılan personele yolluk ve harcırah ödenip ödenemeyeceği konusunu bilgi edinme kanunu kapsamında istemiştik, Müftülüğünüzce verilen 08/04/2009 tarih ve 1186 sayılı yazınızda konunun Diyanet İşleri Başkanlığına sorulacağı ve gelen cevaba işlem yapılacağı tarafımıza bildirilmişti. Ancak 02/07/2009 tarihine kadar yaklaşık 3 ay geçmesine rağmen hiçbir gelişme olmamıştır. Hizmet içi eğitim kurslarına belediye mücavir alanı dışından katılanlara yolluk ve harcırahlarının ödenmesi konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi ve Başkanlıktan görüş alma hususunda gerekli işlemlerin hızlandırılması sonucunda sendikamıza bilgi verilmesini saygılarımızla arz ederiz.

Mustafa ÜNLÜ
Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı
ÇORUM

İlgi: 02.07.2009 tarih ve 24 sayılı dilekçeniz.
İlgi dilekçenize istinaden, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın görüşü alınmış olup, mücavir alan dışından hizmet içi eğitim kursuna katılan personellere yolluk ve yevmiyeleri ödenecektir.
Bilgilerinize rica ederim.

Ahmet Çelik İl Müftüsü

Basından Seçmeler...

Emekliliği bırakıp, yeniden memur olduktan sonra, Büyükşehir statüsündeki illerimizden birinde, büyüğe bir köyde, sadece yaşlı hanımların okuduğu (daha doğrusu gidip geldiği) bir Kuran Kursu'nu denetlemeye gitmiştim. Köy camiiine de uğradım, caminin içinde benden 30 yaş kadar genç köy imamı birden heyecanla yakama elini attı, toparladi ve konuşmaya başladı:

— Sayın Müfettişim, ben bu köyün imamıyım, anam da babam da okuma yazma bilmiyordu. Beni okuttular, İmam-Hatibi bittirdim, köy imamıyım. Devlet memuruyum. Ben, onların yaptığını yapma ve çocuklarını okutma hakkına sahip değil miyim?

Bunu duyunca rahatladım ve “Hoca efendi, yakamı bırak da konuşalım” dedim. Cami dışına çıktık, aşağıdaki derelere bakarak konuştuk. Hoca dinleyen bir insan bulmanın rahatlığı ile boşaldı, derdini anlattı:

— Ben de köy çocuğuyum. Köyde yaşamaya alışkınım, hiçbir rahatsızlığım yok. Ama çocuklar büyüdü, okul çağı geldi. Köyde okul yok. Taşımali eğitimde, çocuğun başına ne geleceği belli değil. Herkes bunun için köyü boşaltmış. Şehirde yanında kalacak akraba veya güvenle vereceğimiz bir yurt yok. N'apacağımı bilmiyorum. Şehirde bir cami boşalıyor, en az 30-40 kişi talip oluyor. Tayinleri biliyorsunuz, akrabalar, tanıdığı olanlar, torpil bulanlar, ya da beğenilen hediye götürülen öncelikle naklen atanıyor. Daha ilerisi de var, ama söylemeyeyim.

— Devlet veya Diyanet bir yolu bulup yurtlar yaptırsa, bizden de bir miktar para alsa veya maaşımızdan kesse de, gözü-müz arkada kalmadan çocuklarımızı okutsak ne olur?

— Şehirde tarikatların, cemaatlerin yurt-

Yakama Sarılan Köy İmamı Haklı Değil mi?

ları var. Bunlar da bu yurtları cami ve çevresinden kuran kursuna yardım, diye topluyorlar. Gidip onların elini, eteğini öpenlerin çocuklarını alıp okutuyorlar. — El etek öpmeyenler, torpil bulamayanlar, tayine yetecek hediye bulamayanlar; bizler n'apacaz? Cahil ananın babamın yaptığını ben yapamayacak mıyım? Aslında şehre tayin olsak n'olacak? Camilerin çoğunun lojmanı yok, ev kirası, diğer masraflar, yiyecek içecek... maaşın yetmediğini de biliyoruz. Bir yol bulun, Ankara'ya götürün. Oradakiler isterse, yol bulur...

Umut Ankara Ama Şikâyetleri Duyuyor mu?

Tam beş yıl geçti. Köy imamına dediklerimi de hatırlıyorum:

— Arkadaş müsterih ol, bana inan; bu dediklerini Ankara'ya götürüp, büyüklere anlatacağım. Senden ricam, Bakan veya Diyanet işleri Başkanı şehrinize gelirse, onun da yakasına yapış, onlara da anlat". — O şehre büyüklere gitti mi, gitmedi mi bilmem, gitmişlerse bile, zavallı imam, şehirde, korumalar, taraftarlar, yağcılar, alkışlayanlar içinde yavaş yavaş derdini anlatamamış olacak ki, basında da haber çıkmadı.

Yaptığımız incelemeler sırasında, benzer problemlere çözüm bulunduğunu gördük. Emniyet Genel Müdürlüğü mensuplarının çocuklarının okumasını sağlamak üzere kız ve erkek öğrenci yurtları kumuş, son derece iyi bir yönetimle çocukların ihtiyaçlarını karşılıyor. Bu teşkilatları kurup işleyenleri kutluyorum, emeği geçenlere teşekkürler ediyorum. Biz de bu örneği ve mevzuatını emsal göstererek büyüklere anlattık, yazılması gerekenleri yazdık, ilgilileri götürüp

uygulamaları gösterdik. Çok memnun olduklar ve etrafındakilere hemen şifahi emirler verdiler. İş anlaşıldı, köy imamının gözyaşı dinecek zannettik.

Aramızda konuşurken, bazı arkadaşlar, “gelin bir ilahiyat profesörünün birkaç aylığına köy imamı yapmaya ikna edelim de bu sorun çözülsün, başka türlü çözülmeyiz”, diye espriler ürettiğimiz günlerde, yetkili orta derecede büyüklüğümüzden biri telefon etti:

— Abi senin dediğin oldu.

Sordum, hayırdır ne oldu?

— Abi Camiler Haftası sebebiyle Öğrenci Yurdu yapmak için kampanya açtık, senin dediğin oldu, müdelemek istedim. Önce şaşırdım.

Kendimi toparladım, ben yazıyı okudum, bunun ne olduğu belli değil. Biz öncelikle köy imamları için yurt istemiştik. Zaman geçti, köyde, şehirde Anakara'da oturup çalışan Diyanet mensupları bir yıl süre ile yurt yapılacak diye bağışta bulundular.

Köy İmamları da “Ankara bizi düşünüyor” diye sevindi, Sonunda anlaşıldı ki, toplanan paralar öğrenci yurdu yaptıran Elazığ'daki İzzet Paşa Vakfı'na yardım olarak gönderilmiş. İnşaat bitmiş ve piriç levha ile üzerine yardım edenlerin adları yazılmış;

Sayın Prof. Dr. Mehmet Aydın, Sayın Prof. Dr. M. Sait Yazıcıoğlu, Sayın Prof. Dr. Ali Bardakoglu ve Sayın Doç. Dr. Fikret Karaman Bir yıl süre ile heyecanla, kıt kanaat masraflarından para gönderenlerin adı mı? Onların adı ne zaman vardı ki...?

Ne diyelim Allah yardım edenlerden razı olsun.

Dr. Abdülkadir Sezgin
Diyanet Başmüfettişi
<http://www.haberakademi.net>

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Yakup Sözen:

“Vakıflar idaresi artık din görevlerine işgalci muamelesi yapmaktan vazgeçmelidir”

Geçmişten günümüze kadar İslam dinine hizmet amacıyla kurulan tüm ibadethane ve eklentisinde bulunan meşruta Kur'an Kursu ve müstemilatını yönetme görevi Diyanet İşleri Başkanlığına kanunla verilmiştir. Buna aynı statüye giren ve mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait olan tüm ibadethane ve eklentileri de dâhildir. Kaldı ki bu yerlerin tamamı hayrat amacıyla vakfedilmiş olup, akar haline dönüştürülmesi de vakfın amacına ve ruhuna aykırıdır. Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından çoğaltılarak duvarlara asılan Kanuni Sultan Süleyman vakfiyesinde “Her kim ki; Allahtan korkmayıp vakfıma zarar vermeye niyet eder veya değiştirirse, dünyada zalimler gurbundan sayılsın. Ahirette elleri boş, Allahın rahmetinden mahrum ve sonsuz azaplarla azap olunsun!” bedduası Vakıflar idaresini hiç mi ilgilendirmiyor? Eğer ilgilendiriyor olsaydı; Mustafa Zihni Paşa'nın bundan 100 küsur yıl önce Camii şerif ve mektebin tesis ve inşasına ve ihyasına diyerek vakfettiği ve yukarıda zikredilen kanunla da yönetim ve kullanım hakkının D.İ.B. na verildiği “Erenköy Mh. İstasyon Sk. da bulunan taşınmaz için D.İ.B. çalışanından kira tahsil etmeye kalkmazdı. M. Zihni Paşa vakıf senedinde açıkça “Mezkûr arsalar ve üzerlerinde bulunan camii şerif ve mektebi mümin ile altı adet dükkan, imam ve müezzin meşruta hanelerinden her biri” denilerek tescil edilen bu hayrata zarar vermeye ve değiştirmeye yeltenmezdi. Vakıflar idaresinin görevini yerine getirmek gibi bir düşüncesi veya kaygısı olsaydı, öncelikle o altı adet dükkânı bulup ihya eder ve senetteki amacına göre değerlendirdi. Eğer ilgilendiriyor olsaydı; Üsküdar Karadavut paşa camiiine imam ve müezzin meşrutası olarak vakfedilen iki adet daireyi belediye satarak bedelini meçhul ederek hayır sahibinin hayrâtını yok etmeye yeltenemezlerdi. Eğer ilgilendiriyor olsaydı; Teşvikiye camii avlusunda görevliler için yapılan odalar ticarethanelere dönüştürülüp birilerine peşkeş çekemezlerdi. Bu problemimiz yeni değil geçmişte de gazete manşetlerine düşen âmâ bir din görevlisinin deniz manzaralı lojmanına tahakkuk ettirilen astronomik kira bedellerini hatırlayacaksınız. Son birkaç yıl içinde bu şekilde borçlandırılan birçok görevlimizden yılların birikimini veya eşinin takılarını bozdurarak sözüm ona kira bedeli olarak Vakıflar idaresince tahsil edilmiştir. Vakıflar idaresi artık din görevlerine işgalci muamelesi yapmaktan vazgeçmelidir. Atıl ve metruk durumda bulunan bu yerlerin anahtarlarını amirinden alarak kendisine emanet edilen bu görevi en iyi şekilde yerine getirme anlayışıyla sahip çıkarak cemaat dayanışması ile imar etmiş, onu vakıf amacına göre kullanıma sunmuştur. Bu şekilde ortaya çıkan bu eserlere yıllar sonra sahiplenmeye kalkışmak ve geriye dönük hesaplar çıkartmak vakıf anlayışıyla asla bağdaşmamaktadır. Ya zamanında sahip çıkarsınız ya da sahiplendikten sonra ancak kiraya verebilirsiniz. Yıllar sonra ödenemeyecek bir hesabı önümüze koyup tek tarafı sözleşme yapamazsınız.

Ağustos ayında da ziyaretlerimize devam ettik



Kahramanmaraş

14 Ağustos 2009 tarihinde Kahramanmaraş ili ziyaret edilerek il ve ilçe temsilcilerimizle toplantı yapıldı. İl Temsilcimiz İdris Arslantaş'ın düzenlediği bu toplantıya Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Sekreter İbrahim Batun, Genel Mali Sekreter Nuri Ünal ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz ve il temsil heyeti ve ilçe temsilcileri katıldılar. Toplantı öncesi basın açıklaması yapıldı. Toplantıda sendikal faaliyetler, teşkilat çalışmaları ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuş teşkilatın sıkıntıları dile getirilmiştir. Ayrıca Sendikamızın önemli hizmetlerinden birisi olan Yardımlaşma Sandığı Genel Mali Sekreter Nuri Ünal tarafından tanıtılarak temsilcilerimize bilgi ve belgeler verildi. Aynı gün Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi Aksu TV'de, canlı yayınlanan programa katıldı.



Adıyaman

15 Ağustos 2009 tarihinde Adıyaman ili ziyaret edilerek il ve ilçe temsilcilerimizle toplantı yapıldı. İl Temsilcimiz M.Sait Doğan'ın düzenlediği bu toplantıya Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Sekreter İbrahim Batun, Genel Mali Sekreter Nuri Ünal ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Şemsettin Ağar, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Hacı Mehmet Sever ve il temsil heyeti ile ilçe temsilcileri ve Kur'an kursu öğretmenlerimiz katıldılar. Basın toplantısında 2009 yılı toplu görüşme süreci ve talepleri ile bilgi verildi. Genel Mali Sekreterimiz Nuri Ünal Sendikamız Yardımlaşma Sandığı hakkında bilgi verdi.



Şanlıurfa

16-17 Ağustos 2009 tarihlerinde Şanlıurfa ili ziyaret edilerek il ve ilçe temsilcilerimizle toplantı yapıldı. Şube başkanı ve İl Temsilcimiz Bilal Gülyaprağ'ın düzenlediği bu toplantıya Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Sekreter İbrahim Batun, Genel Mali Sekreter Nuri Ünal ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz ve il temsil heyeti ile ilçe temsilcileri katıldılar. Toplantı öncesi basın açıklaması yapıldı. Toplantıda sendikal faaliyetler, teşkilat çalışmaları ile ilgili görüş alışverişinde bulunularak teşkilatın sıkıntıları dile getirildi. Sendikamızın önemli hizmetlerinden birisi olan Yardımlaşma sandığı Genel Mali Sekreterimiz Nuri Ünal tarafından tanıtılarak temsilcilerimiz bilgilendirildi.

Manisa Şube Başkanı Aksoy: “Kuran kursları iyi insan yetiştirir”

Manisa Şube Başkanı Ahmet Aksoy, yaz Kuran kurslarında çocukların tatil havasında hem eğleneciklerini hem de bilgi edineceklerini söyledi. Yaz Kuran kurslarında nelerin öğretildiği konusunda bilgiler veren Ahmet Aksoy, kurslarda Kuran-ı Kerimi öğretmenin yanında imanın esasları, İslam'ın şartları, abdest, gusül, namaz, ibadet yapmak için gerekli olan sürelerin ezberletilmesi, Allah (cc) varlığı ve birliği, Peygamber Efendimizin hayatı,

ahlak, edep, terbiye, ana-baba, kardeş sevgisi, öğretmenlerimize ve büyüklere mize küçüklere karşı ne şekilde davranılacağı, vatan-millet bilinci, hak-hukuk anlayışı, kalp-beden-çevre temizliği yani dinimizin temizliğe verdiği önem konuları, ahiret inancı ve bunların dışında birçok şey bu kurslarda öğretiliyor” dedi. Ahmet Aksoy, “Bizim asıl görevimiz toplumumuzu inanç, ibadet, ahlak kuralları konusunda aydınlatmaktır. Cami içerisinde din hizmetlerini yürütmek ve bu maksatla toplumumuza din hizmeti sunmaktır. Biz çocuklarımıza yaz Kuran kurslarında sadece Kurani öğretmiyoruz, bunun yanında İslam'ın temel prensiplerini, iyi insan, iyi vatandaş, iyi aile bireyi olmayı, kendisiyle, toplumuyla, yüce Yaratanaıyla, milletiyle barışık olmayı öğretiyoruz.

Kuran Kurslarımız adeta çocuklarımızın tatilini, tatil havası içinde geçirdiği ve o esnada vazgeçilmez olan dini bilgileri öğrendiği bir yerdir. Yaz Kuran kursları başka zamanlarda alamadığı temel dini bilgileri çocuklarımızın ve gençlerimizin aldığı yerdir” dedi. Ahmet Aksoy, din görevlilerinin tatil aylarında büyük bir fedakarlıkta bulunarak çocuklara bu yaz kurslarını verdiklerini dile getirerek, yaz Kuran kurslarında ailelere çok büyük görevlerin düştüğünü söyledi. Ahmet Aksoy, ailelere uyarılarda bulunurken, “Çocuklarımız evden uzaklaşıncılar da kafamızı dinleyelim diye sakın düşünmeyelim, hele adet yerini bulsun komşumuzun çocuğu kursa gidiyor bizim ki de gidiyorsa demeyelim. Meseleyi ciddiye alalım. Ülkemiz ve dünyadaki bizim şu anda dile

getirmeye imtina ettiğimiz fakat her gün yazılı ve görsel basında haberleri yayımlanan çirkin görüntülerin en büyük sebebinin yeni yetişen nesillerimizin manevi boşluğunun doldurulmamış olduğundan kaynaklandığını ne olur aklımızdan çıkarmayalım. Ve Peygamber Efendimizin buyruğundan şu hadisleri kulaklarımıza küpe yapalım. Efendimiz (a.s) ‘Sizin en hayırlınız Kuran-ı Kerimi öğrenen ve öğretenidir’ buyuruyor. Yine ‘Anne ve babanın öldükten sonra geride bırakacakları en hayırlı miras hayırlı evlatlarıdır’ buyuruyor. dolayısıyla yaz Kuran kurslarını ciddiye alalım, çocuklarımızın her gün ne öğrendiklerini, derslerinin ne olduğunu takip edelim, öğrendikleri her yeni bilgilerden dolayı onları ödüllendirip onları teşvik edelim” dedi.



Şanlıurfa

Sözleşmeli memur hayal kırıklığına uğratıldı!

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 50 bin sözleşmeli sağlık çalışanının hakkının toplu görüşme masasında savunulmadığını ifade ederek, "Toplu görüşmeler sonucunda, Sağlık Bakanlığı'ndan aldıkları fotokopilerle '**biz kazandık**' diyerek çalışanları aldatanların, '**yetkili olursak size kadro alacağız**' vaatleri ile sözleşmeli memurları kandıranların, söyledikleri tüm sözlerin inandırıcılıktan uzak ve boş olduğu görüldü" dedi.

İstismar edildiler

Toplu görüşmelerin sözleşmeli personel için hayal kırıklığı ile sonuçlandığına dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ailelerinden ayrı, çalışma huzuru kalmamış sözleşmeli memurlar toplu görüşmelerden sosyal ve özlük haklarında iyileştirme bekliyorlardı. Kendilerine kadro yolunu açacak düzenleme yapılmasını umut ediyorlardı. Fakat hiçbir gelişme olmadı. Sözleşmeli memurlar, '**Bize üye olun kadronuzu alınız**' diyenler tarafından istismar edildi. Toplu görüşmeler sözleşmeli sağlık çalışanları için tam bir hayal kırıklığı ile sonuçlandı" diye konuştu.

Koca bir 'o' aldılar

2008 yılında yetkili olarak katıldıkları toplu görüşmelerde sözleşmeli memurlar için elde ettikleri kazanımlara değinen Kahveci "2008 yılında sözleşmeli personelin sorunlarını toplu görüşme gündemine taşımış, kısıtlı olsa eş durumu tayini, becayiş ve askerlik sonrası işe başlama hakkını kazanmıştık. Bu sene sağlık çalışanı sözleşmeli memurlar becayişlerini yaptı. Eş durumu tayinleri de Ekim veya Kasım ayında yapılacak. Bu sene ise toplu görüşmelerde sözleşmeli sağlık çalışanlarına yetkili olduklarında kadro alacaklarını söyleyerek çalışanları umutlandıranların elde ettikleri ise koca bir sıfır oldu. Sözleşmeli sağlık çalışanları için hiçbir somut kazanım elde edilmedi." şeklinde konuştu.

Hani mücadele?..

Ortaya çıkan bu sonucun bir kez daha hakkın ancak mücadele ile alınacağını ortaya çıkarttığına değinen Kahveci sözlerine şöyle devam etti: "Sendikalar çalışanlar için yürüttükleri mücadele sonucu yeni kazanımlar elde ederler. Yoksa iktidara yakınlıkları ile övünerek ve bakanlıklarda genelgeleri ve yönetmelikleri önceden elde ederek '**biz kazandık**' demekle bu işler olmaz. Sözleşmeli memurlar için bir kez bile alanlara çıkamayanlardan, eylem yapmayanlardan bu sorunu çözmeleri beklenemez. Bunun böyle olduğunu 2009 yılı toplu görüşmelerinde adeta duvara toslayan, fotokopisini çekip '**biz kazandık**' diye dağıtacak kâğıt bulamayanların halinde gördük. Çalışanların umutlarını istismar edenler bu seneki toplu görüşmeleri sözleşmeli memurlar için hüsrana çevirdiler."



Sağlıkta dönüşüm iflas etmiştir

Türk Sağlık Sen İzmir 1 Şube Başkanı Ahmet Doğruyol'un Sağlıkta Dönüşüm Programı hakkında basın açıklaması yaptı. Başkan Doğruyol'un açıklamasında sağlıkta dönüşüm programı iflas ettiğine dikkat çekerek "Sağlıkta dönüşüm programı adı altında uygulanan Aile Hekimliği, performans dayalı ek ödeme sistemi, eline nüfus cüzdanını alan vatandaşın eğitim araştırma hastanelerine ve üniversite hastanelerine gidebilmesi, Sağlık Bakanlığı tarafından teşvik edilen, gerekli-gereksiz yapılan hizmet alımları sonucunda sağlık harcamaları hızla artmış, bu durum karşısında Maliye Bakanlığı sağlık harcamalarını kısmaya çalışmış, Devlet Hastanelerine kestikleri fatura karşılığı ödenmesi gereken paranın % 40'ları oranında ödeme yapılarak, sağlık kuruluşları iflasın eşiğine sürüklenmiştir." şeklinde konuştu. Doğruyol son aylarda hastanelerde sıkıntıların arttığına dikkat çekerek, "Son aylarda pek çok hastanemiz döner sermaye ödemelerinde büyük sıkıntılar çek-



mekte, özel işletmelere dönüştürülen devlet hastaneleri birbirlerinden borç alarak ayakta durmaya çalışmakta, personelinin ödemesi gereken döner sermayeyi, hastane giderlerini ödeyememektedirler." dedi.

Doğruyol sözlerine şöyle devam etti: "Son zamanlarda çıkartılan yasalarla Sağlık personelleri sahipsiz kalmış, olası tıbbi eksiklik ya da hatalardan dolayı ödenen tazminatlar birilerinin iştahını kabartmış, hastane önlerinde '**dava açacak hasta var mı?**' diye dolaşan kişiler ortaya çıkmıştır. Böyle bir durum sağlık çalışanlarının onuruna dokunmaktadır.

Sağlık çalışanlarının ne kadar sahipsiz kaldığının da göstergesidir. Yıllardır tüm ikazlarımıza rağmen sivil toplum kuruluşlarını dikkate almayan Sağlık Bakanlığı 70 Milyon vatandaşımızın sağlık hizmeti aldığı sistemi maalesef çökme noktasına getirmiştir. Bir an önce sivil toplum kuruluşları da davet edilerek ülkemizin sağlık sistemi masaya yatırılmalı, ülkemiz için en sağlıklı yol bulunmalıdır. Bu güne kadar yapıldığı gibi '**ben yaptım oldu**' mantığıyla değil."

Haksız yemek kesintisiyle ilgili davayı kazandık...

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi Gaziantep Üniversitesi, Tıp Fakültesi Şahinbey Hastanesinde çalışmakta olan üyelerimizden haksız yere kesilen 2007 yılına ait yemek ücretlerinin ile ilgili açtığı davayı kazandı. Üyelerimiz adına kazanılan dava hakkında, Şube Başkanımız Kemal Kazak şu ifadelerle yer verdi: "Biz, birileri gibi, siyasetin gölgesinde ve bol keseden palavra atarak değil, '**Hak Verilmez, Hak Alınır**' düsturu ile sendikacılık yapıyoruz!"



Türk Sağlık-Sen, dün olduğu gibi bugün ve yarın da, misyonuna yakışan bir şekilde mücadelesine sonuna kadar devam edecektir. Sağlık çalışanları şunu bilsinler ki; sorunların çözüm adresi her zaman Türk Sağlık-Sen olmuştur ve de olmaya devam edecektir. Bu sebepledir ki; tüm sağlık çalışanlarını, kazanımın tek adresi olan Türk Sağlık-Sen'e ve onurlu mücadelemize destek olmaya davet ediyorum.

Vekil ebe ve hemşirelere döner sermaye müjdesi

Trabzon şubemizin bölge avukatımız aracılığıyla açtığı davada, Danıştay bir kez daha vekil ebe ve hemşirelerin döner sermaye alması yönünde karar verdi.



Trabzon Şubemizin Bölge Avukatımız Duygu Keskinöğlü aracılığıyla Trabzon genelinde görev yapan 19 Vekil Ebe ve Hemşire için Trabzon İdare Mahkemesinde dava açılması sağlanmış açılan davaların tümü daha önce kazanılmıştı. İl Sağlık Müdürlüğü'nün itirazı üzerine davaları görüşen Danıştay, bir kez daha vekil ebe ve hemşirelere döner sermaye ödenmesi yönünde karar verdi. Danıştay'da bu itiraz görüşülürken ilimizde görev yapan ve dava açmayan yaklaşık on civarında Vekil Ebe ve Hemşire daha döner sermaye alabilmek için idari dava açmıştı. Davalar halen devam etmekteyken Danıştay Onbirinci Dairesi 2009/1983 Esas No ile 29.04.2009 tarihinde vermiş olduğu karar ile Trabzon Sağlık Müdürlüğü'nün yapmış olduğu yürütmeyi durdurma talebini bir kez daha reddetmiştir. Danıştay'ın ikinci defa vermiş olduğu bu olumlu karar ile Vekil Ebe ve Hemşirelerin Döner Sermaye almalarının yolu bir kez daha açılmış oldu. Bu karar kapsamında Vekil Ebe ve Hemşirelerin bundan sonra yapmaları gereken öncelikle görev yaptıkları kurumlarına dilekçe ile başvurarak kendilerine döner sermaye ödenmesini talep etmeleri gerekmektedir.

Taleplerine iki ay içerisinde herhangi bir cevap verilmemesi veya olumsuz cevap verilmesi halinde, olumsuz cevabın tarihini takip eden iki ay içerisinde Danıştay kararlarını emsal göstererek İdare Mahkemesine dava açmaları gerekecektir. Bu kapsamda tüm Vekil Ebe ve Hemşirelerin sendikamıza başvurmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılacaktır. Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar konuyla ilgili değerlendirmesinde, "Türk Sağlık Sen Trabzon Şube avukatımız marifetiyle daha önce açmış ve kazanmış olduğumuz davaların mutluluğunu yaşıyoruz. Danıştay'dan tekrar bu yönde bir karar çıkması da bizleri son derece mutlu etmiştir. Sağlık Bakanlığının yok saydığı Vekil Ebe ve Hemşirelere Mahkeme yoluyla döner sermaye ödenebilmesinin yolunu açmak sendikal çalışmalarımız açısından önemli bir adımdır. Bir taraftan Vekil statüsünde görev yapan bu çalışan arkadaşlarımızı sendikamıza üye yapmak üzere idare mahkemeye açmış olduğumuz dava sürerken, bir taraftan da yaşamış oldukları döner sermaye mağduriyetlerini çözmüş olmanın da ayrıca mutluluğu içerisindeyiz" şeklinde konuştu.

Sağlıkçı emeklilikte mağdur!..

Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan araştırmayla Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan çalışanların emeklilerinde yaşadıkları mağduriyet bir araştırma ile gözler önüne serildi. Araştırmaya göre doktor emekli olunca çalışırken aldığı ücretin yüzde 75'ni kaybediyor. Hemşirelerde bu oran yüzde 55.

Uzman doktor emekli olunca geliri yüzde 75 azalıyor...

Sendika tarafından yapılan araştırmaya göre Emekli olan uzman doktor aylık gelirinin de yüzde 75'ine veda ediyor. Düşük bir ücretle emeklilik günlerini geçiriyor. **Pratisyen hekimin gelir kaybı yüzde 65** Araştırmaya göre uzman doktorlardan sonra en çok pratisyen hekimler emekli olduklarında gelir kaybına uğruyor. Bir pratisyen hekim emekli olduğunda aylık kazancının yüzde 65'ni kaybediyor.

Hemşireler kaybı yüzde 55..

Araştırmada hemşirelerin emekli olduklarında uğradıkları ücret kaybı da gözler önüne serildi. Sonuçlara göre **hemşireler emekli olduklarında yüzde 55 ücret kaybına uğruyorlar.** Araştırmada ayrıca Sağlık Bakanlığında görev yapan memurların emekli olduklarında yaşadıkları ekonomik kayba yer verildi. **Sağlık Bakanlığında görev yapan memurlar emekli olduklarında aylık yüzde 42 gelir kaybına uğruyorlar.**

Sağlık çalışanı emekli olmaktan korkuyor...

Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sağlık çalışanının emekli olduğunda geçinemediğini belirterek, "Çalışanlar döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılması nedeniyle emekli olduklarında gelirlerinde çok ciddi bir azalma oluyor. Sağlıkçı geçinememek kaygısıyla emekli olmaktan korkuyor. Dinleneceği bir dönemi çalışmak zorunda kalıyor. Özel sektörde çalışmaya mecbur bırakılıyor." dedi.

Sorunun çözümünün döner sermaye ödemelerinin emekliliğe yansıtılmasından geçtiğini aktaran Kahveci, "Emeklilikte sağlık çalışanlarının rahat edebilmesi için tüm sağlıkçıların döner sermaye ek ödemeleri emekliliğe yansıtılmalıdır. Toplu görüşmelerde bu yönde bir adım atılarak sağlık çalışanlarının sevindirilmesini arzu ederdik. Ama sağlık çalışanlarını aldatarak yetki alanlar, bu konuda hiç bir olumlu adanmadı" şeklinde eleştiride bulundu.

Sağlıkçıya her kurumda farklı maaş var!

Türk Sağlık-Sen tarafından kamu kurumlarında sağlık çalışanları arasındaki maaş farklılığını ortaya çıkarmak için bir araştırma yapıldı. Araştırmada kamu kurumlarında görev yapan sağlık çalışanlarının aldığı maaşlar karşılaştırıldı. Araştırma sonuçlarına göre bazı kamuya ait kurullarda görev yapan sağlık çalışanlarının maaşları 4 bin TL'ye yaklaşıyor. Ek ödemesi olmayan kurumlarda ise bir doktor 1900 TL alabiliyor. Sağlık çalışanına bakanlıklar arasından en fazla maaşı Maliye Bakanlığı veriyor.

Kurullar arasında maaşlar 3,5 milyar TL'yi geçiyor..

Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan araştırmaya göre kurullarda görevli sağlık çalışanları en fazla maaşı alıyor. RTÜK ve Rekabet Kurumu gibi kurullarda doktorların maaşları 3 Bin 500 ile 4 Bin TL arasında değişiyor. Bu kurullarda hemşire ve sağlık memurunun maaşı 2 Bin 500 TL'ye kadar çıkıyor.

En çok Maliye Bakanlığı veriyor...

Araştırmaya göre sağlık çalışanlarına en çok maaşı bakanlıklar arasında Maliye Bakanlığı veriyor. Maliye Bakanlığında görev yapan bir doktor 2 bin 270 TL maaş alıyor. Hemşirenin maaşı 1600 TL'ye kadar çıkıyor. Sağlık Bakanlığının da içinde bulunduğu diğer bakanlıklarda doktorların maaşı ise 1960 TL ile 2 bin TL arasında değişiyor. Maliye Bakanlığında görevli bir hemşire (1/1) 1626 TL alırken diğer bakanlıklarda ancak 1427 TL alabiliyor. Bakanlıklar arasında maaş farkı 304 TL olarak gerçekleşiyor.

Doktorlar arasındaki maaş farkı 304 TL'yi buluyor...

Araştırmada bakanlıklarda görev yapan sağlık çalışanlarını maaş farklılıklarında yer verildi. Araştırmaya göre Bakanlıklar arasında doktorlar arasındaki maaş farkı 304 TL'yi buluyor. Diğer hekimleri arasındaki maaş farkı 322 TL'ye, hemşireler arasındaki maaş farkı 200 TL'ye kadar çıkıyor.

Bu adaletsizliğin önüne geçilmeli...

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kamuda ücret dengesizliğinin sağlıkçıları arasında da yoğun bir biçimde var olduğunu belirterek, "Farklı kurumlarda görev yapan sağlık çalışanları farklı maaşlar alıyor. Sağlık Bakanlığında bağlı kurumlarda görev yapan sağlık çalışanlarının çok üstünde başka kurumlarda maaş alanlar da mevcut. Ortada bir adaletsizlik var. Emeklilikte bu adaletsizliğin sonuçları kötü bir biçimde hissediliyor. Bu sorun çözülerek maaş adaletsizliğinin önüne geçilmeli" şeklinde görüş belirtti.



Kurumlar arasındaki maaş farklı dudak uçuklatıyor!

Sağlık harcamaları 3 yılda 13 milyar arttı



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sevk zincirinin kaldırılmasından, tedavi eksenli bir sağlık hizmeti politikasına kadar bir çok yanlış uygulama sonucunda sağlık harcamalarının çok hızlı bir şekilde yükseldiğini belirterek, "Tetkik ve tedavilerdeki aşırı artışın sonucu olarak sağlık harcamaları Türkiye ekonomisine büyük bir yük getiriyor" dedi.



İlaca 10 milyar TL ödeniyor

Sağlık harcamalarının 2009 yılı itibarıyla 36 milyar liraya ulaşması ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, uygulanan sağlık politikalarının sonucunda harcamaların arttığına dikkat çekerek, **"2006 yılında 23 milyar TL olan sağlık harcamaları 3 yıl sonra 36 milyar TL'ye çıktı. 3 yılda 13 milyar TL arttı. 2008'de ilaca yapılan ödeme 10 milyar TL olurken bu sene sonunda bu rakamın 12 milyar TL'ye geçeceği tahmin ediliyor.** Sevk zincirinin kaldırılmasından tedavi eksenli bir sağlık hizmeti politikasına kadar bir çok yanlış uygulama sonucunda sağlık harcamaları çok hızlı bir şekilde yükselmektedir. Tetkik ve tedavilerdeki aşırı artışın sonucu olarak sağlık harcamaları Türkiye ekonomisine büyük bir yük getiriyor." dedi.

Hastaneler sağlık ocağı gibi

Sağlıkta temel politikanın insanları tedavi etmek yerine insanların hasta olmalarının önüne geçmek olduğunu kaydeden Kahveci, "Ne yazık ki ülkemizde koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetleri ön planda görülüyor. İnsanların hasta olmasının önüne geçmek yerine tedaviye dayalı bir sağlık sistemi benimsenmiş durumda. Bunun sonucunda da sağlık harcamaları artıyor. Sevk zinciri sistemini uygulanamaması nedeniyle hastaneler sağlık ocağı gibi çalışıyor. Hastanelerden ayakta tedavi ile ilgili faturaların gelmesi de sağlık harcamalarını artırmıştır." şeklinde konuştu. Özel hastanelerdeki aşırı denetimsizliğin faturaları artırdığını ve suiistimallere neden olduğuna dikkat çeken Kahveci, sıkı bir denetim mekanizmasının kurulması gerektiğini kaydetti.

Fatura halka kesilmesin...

Sağlık harcamalarındaki artışın faturasının vatandaşlara kesilmemesi gerektiğini ifade eden Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Artan sağlık harcamalarının önüne geçmek için daha öncede sağlıkta uygulama tebliğinde yapılan değişikliklerle vatandaşın sağlık hizmetine ulaşmasında kısıtlamalara gidilmişti. Muayene katılım payı uygulamasına geçilmişti. SGK Başkanı Sayın Emin Zararsız sağlık harcamalarını düzenlemek için tebliğde değişiklikler yapılacağını ifade ediyor. Yapılacak değişikliklerde artan sağlık harcamalarının faturasının vatandaşlara kesilmemelidir. Sağlık politikaları gözden geçirilmeli, koruyucu sağlık hizmetlerine önem verilmelidir. Sağlıkta ilaca ve tedaviye para harcamak yerine yatırıma ve önleyici sağlık hizmetlerine para harcarsak bu işten hem devlet hem millet karlı çıkar.

Bilgi edinmek yasal bir haktır, suç değildir

Başbakanlık Bilgi Edinme Merkezine (BİMER) internet üzerinden başvurarak bilgi almak isteyen 8 sağlık çalışanına çalıştıkları hastane tarafından şikayette bulundukları için ceza verildi.

Zonguldak Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde görev yapan aralarında ebe, hemşire ve sağlık memuru olan 8 sağlık çalışanı 2 ay döner sermaye alamadıkları için Mayıs 2009 Başbakanlık bilgi edinme merkezine internet üzerinden başvuru yaptı. Başvuruların da iki aydır döner sermaye alamadıklarını belirterek, bunun nedenini öğrenmek isteyen ve mağduriyetlerinin çözülmesini isteyen sağlık çalışanlarının talebi Başbakanlık tarafından Zonguldak Valiliğine gönderildi. Valiliğin söz konusu talebi hastaneye göndermesinin ardından Başbakanlığa başvuran çalışanların kurumu şikayet ettikleri gerekçesiyle savunmaları alındı. Uyarma cezası verildi. Bilgi edinme yasasını tersten uygulayarak ceza verilmesinin anlamsız olduğuna dikkat çeken Türk Sağlık-Sen

Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bilgi Edinme Yasası ile vatandaşın devletten bilgi alması yasal bir hakkı oldu. Hatta istenilen bilgiyi istenilen sürede vermeyen devlet kurumları görevlilerine ceza verilmesi bu yasayla öngörülüyor. Ama ne yazık ki Zonguldak'ta yasa tersten işlenmiş bilgi edinmek isteyen kurum ceza vermiş. Mağduriyetini dile getirerek bunun nedenini öğrenmek isteyen ve sorunun çözülmesini talep eden 8 arkadaşımız ceza verilerek bir kez daha mağdur edilmişlerdir. Anlamsız bir cezadır. Bu cezanın izahı mümkün değildir." dedi.

Kahveci kanunun verdiği bir hakkı kullandığı için insanların cezalandırılmayacağını belirterek bilgi edinme talebine yapılacak tek şey cevap vermek olacağını kaydetti. Kahveci, ayrıca bilgi talebinde bulunan personele bizi nasıl şikayet edersiniz der gibi soruşturma açarak ceza vermenin demokrasi dışındaki rejimlerde görülecek türden bir uygulama olduğunu da ifade etti.



Kahveci:
Bu
cezanın
izahı
mümkün
değildir.

Mahkeme memurun görevden alınmasında 'delil' istedi...

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme somut bilgi ve belge olmadan memurun görevden alınmasını haksız buldu.

Mahkeme kararında başhemşirenin görevden alınarak hemşire olarak atanmasını haksız bulunarak görevden alınmada somut delil istendi. İdarenin takdir hakkıyla görevden alamayacağına hükmedildi. Türk Sağlık-Sen tarafından Adıyaman Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesinde görev yapan başhemşire Müzeyyen Karakuş'un görevinden alınarak aynı hastaneye hemşire olarak atanması mahkemeye taşınmıştı. Davayı görüşen Şanlıurfa İdare Mahkemesi verdiği kararda söz konusu görevden almayı hukuksuz bularak yürütmesini durdurdu. Mahkeme kararında idarenin görevden alma ve atamalarda takdir yetkisinin olduğunu belirterek bu takdir yetkisinin kamu yararı ve hizmet gerekleri göz ardı edilerek kullanıldığının kanıtlanması durumunda idari işlemin sebep ve amaçları yönünden hukuka aykırılığı nedeniyle iptal edileceğine dikkat çekti. Kararda görevden alınmada somut delil olması gerektiğine dikkat çekildi. Başhemşirenin görevden alınmasını gerektirecek nitelikte somut bilgi ve belge sunulmadığı belirtildi. Kararda idarenin atamada sadece takdir yetkisini kullandığı belirtildi.

Başhemşirenin başarısızlığın tespit edilmediğine dikkat çekilerek, "Başhemşirelik görevinde başarısız olduğu veya çalışmalarından verim alınmadığına ilişkin herhangi bir tespit olmamasının tamamen takdir yetkisine dayalı olarak tesis edilen dava konusu işlemin bu haliyle sebep unsuru bakımından açıkça hukuka aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." denildi. Mahkeme kararında, **'dava konusu atama işleminin telifisi güç ve imkânsız zararları olacağı anlaşıldığından idari işlemin yürütmesi durdurulduğu'** ifade edildi. Bu karar atamaları yapanlara ders niteliğindedir. Karar ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kamuda liyakat yerine başka kriterlere göre atama yapıldığına dikkat çekilerek "Kamuda çalışanlar hiçbir sebep yokken görevden alınıyorlar. Görevden alınma nedenleri ise hiç kimsenin adamı olmamalarıdır. Ne yazık ki kamuda liyakat yerine sadakatin önemli olmasıyla bu tür uygulamalar sıkça arttı. Mahkemenin verdiği bu karar kamuda atamaları yapanlara ders niteliğindedir. Görevden alınmaların keyfiyete göre yapılamayacağını ilanıyor. Memurun görevden alınmasında takdir yetkisinin kullanılmasının sınırlarını çizen bir karardır." dedi.

Türk Sağlık-Sen 'mücadele' demek 'kazanım' demek...

Sağlık Bakanlığı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nı Ekim ayında yapacak



Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeye devam ediyor. Sağlık Bakanlığı ile gerçekleştirdiği Kurum idari kurul toplantısında da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılması için karar aldırarak sendikamızın yaptığı girişimler sonucunda görevde yükselme sınavı Ekim ayı içinde yapılacaktır. Sağlık Bakanlığı ekim ayı içerisinde görevde yükselme unvan değişikliği sınavını yapacak. Konu ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sayın Hikmet Çolak'la görüştüklerini ifade eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık Bakanlığında tüm kadroları kapsayan bir görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmasını talep etmiş katıldığımız kurum idari kurul toplantılarında da bu yönde karar aldırılmıştı. Girişimlerimiz sonucunda Sağlık Bakanlığı görevde yükselme unvan değişikliği sınavını Ekim ayı içerisinde yapacak. Konu ile ilgili görüştüğümüz Personel Genel Müdürü Sayın Hikmet Çolak görevde yükselme sınavının ekim ayı içerisinde yapılacağını ifade ederek hizmetlilerin VHKİ veya memurluğa bu sınavla kavuşacaklarını söyledi. Hizmetliler için yeterli sayıda kadro ilan edileceğini ifade etti" diye konuştu. Tüm kadrolar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılacağını kaydeden Kahveci, "Sayın Genel müdür bizimde ısrarlı bir talebimiz olan tüm kadrolarda görevde yükselme sınavı açılması konusunda da karar alındığını ifade etmiştir" şeklinde konuştu.

Eğitimler bölgelerde yapılacak...

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile ilgili olarak verilecek eğitimlerin bölgelerde yapılacağını kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bir önceki görevde yükselme sınavında çalışanlar Ankara'ya toplanmıştı. Eğitime katılan çalışanlar konaklamadan ulaşımaya kadar birçok konuda mağdur olmuşlardı. Bu seneki görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı için eğitimler ve sınav bölgelerde yapılacak. Görevde yükselme sınavında 2007 yılında yaşanan diğer sıkıntılarında tekrarlanmamasını diliyoruz." dedi. Kahveci, konu ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı'nın önümüzdeki Pazartesi veya hafta içi açıklama yapacağını kaydetti.

Sınav ücreti 100-150 TL arasında olacak...

Ayrıca Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ücretleri 100-150 TL arasında olacağı bakanlık yetkilileri tarafından ifade edilmektedir. Görevde yükselme için açılan kadro sayısı 2830'dur. (Hastane müdürü: 25, Hastane Müdür Yardımcısı: 25, Şube Müdürü: 30, Şef: 250, VHKİ: 2000, Memur: 250, Şöfor: 250) Kadro sayısının iki katı kadar kişi sınava başvurabilecektir. Unvan Değişikliği için planlanan kadro sayısı ise 1739'dur. (Biyolog: 150, Psikolog: 50, Sosyal Çalışmacı: 50, Diyetisyen: 50, Fizyoterapist: 50, Çocuk Gelişimci: 10, Tıbbi Teknolog: 10, Veteriner Hekim: 8 sağlık Memuru (Lisans Mezunlu): 20, Sağlık Teknikeri (İlk Acil Bakım: 30, Anestezi: 30, Çevre Sağlığı: 150, Ortopedi: 20, Odyometri: 70, Radyoloji: 60, Tıbbi Sekreter: 30, Sağlık Teknikeri: 60, Diyaliz: 20, Diş Protez: 60, Hemşire (Lisans: 150, Ön Lisans: 100, Lise 50, Ebe (Lisans): 50, Mimar: 3, Mühendis (Bilgisayar 3, Elektrik-Elektronik 6, İnşaat 6, Makina 6, Çevre 21, Endüstri 5, Peyzaj Mimarı 2, Kimya 10, Gıda 3, Programcı: 20, Tekniker (Bilgisayar: 2, Elektrik: 4, Elektronik: 1, İnşaat: 3, Makine: 3), Teknik Ressam: 2, Teknisyen (Bilgisayar: 23, Elektrik: 22, Elektronik: 22, İnşaat: 22, Makine: 21, Metal İşleri: 21, Sıhhi Tesisat: 12, Ağaç İşleri: 22, Kimya 22, Kimyager: 31, İstatistikçi: 11, Avukat: 96, Mütercim (İngilizce): 10, Kameraman (Ön Lisans): 4

Memur zammı 'muayenede' bırakacak!

Sendikamızın yaptığı araştırmaya göre, memurun devlet hastanelerinde her ay bir kere muayene olması durumunda Ocak ayında alacağı zamdan daha fazlasını, katılım payı olarak geri verecek. Sendikamızın araştırmasında, bin 18,82 TL olan en düşük memur maaşının yüzde 2,5'lik bir artışla Ocak 2010'da bin 44,29 TL'ye çıkarak 25 TL'ye yükselişine dikkat çekildi. Devlet memurları ve yakınlarından birinin ayda bir kez devlet hastanesinde muayene olması sonucu yıllık 36 TL katılım payı ödeyecek. Memur böylelikle yaklaşık 1,5 aylık zammını devlete geri vermiş olacak. Yapılan araştırmada bu miktarın memur eğitim ve araştırma hastanelerinde muayene olursa 48 TL, Üniversite hastanelerinde olursa 72 TL, Özel hastanede olursa ise bir yılda 120 TL'ye kadar çıkacağına dikkat çekildi. Zam oranı ile karşılaştırıldığında ayda bir kez eğitim araştırma hastanesinde muayene olurlarsa yaklaşık 2 aylık zammı, üniversite hastanesinde muayene olursa yaklaşık 3 aylık zammı, özel hastanede olursa yaklaşık 5 aylık zammı devlete geri vereceği kaydedildi. Araştırmaya göre Türkiye'de yaklaşık 2 Milyon 300 Bin kamu çalışanı görev yapıyor.



Bu durumda eşleri ve çocukları ile birlikte yaklaşık 8 milyon kişinin muayene katılım payı memurun maaşından kesilecek. Muayene katılım payı, devlet hastanelerinde 3 TL, eğitim ve araştırma hastanelerinde 4 TL, üniversite hastanelerinde 6 TL, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ise 10 TL olarak uygulanacak. Buna göre 8 milyon kişi yılda bir kez devlet hastanesine giderek sadece bir doktora muayene olsa 24 milyon TL devlete para ödeyecek. Yani memurun maaşından 24 milyon TL cebine girmeden kesilecek. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci zammın daha yapılmadan geri alınmaya başlandığına dikkat çekerek "Maliye Bakanlığı Danıştay kararı ile 2 TL'yi indirilen katılım payını memurlar için yine eskisi gibi devlet hastanelerinde 3 TL, eğitim ve araştırma hastanelerinde 4 TL, üniversite hastanelerinde 6 TL, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ise 10 TL yaptı. Hükümet daha yüzde 2,5'lik düşük zammı yapmadan memurdan bu zammı geri almaya başladı. Bu genelge ile memurun elde edeceği zammın bir bölümünü muayene olurken devlete geri vermesi isteniyor. Bu memurlara yapılan büyük bir haksızlıktır. Kamunun kendi çalışanını mağdur etmesidir. Bu adaletsizlikten dönülmelidir." dedi.

Türk Sağlık-Sen'in eş durumu tayinlerinin 2010'a ertelenmesi nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na resmi başvuru yaparak sözleşmeli çalışanların mağdur edildiğini belirterek tayinlerin bir an önce yapılmasını istemişti. Sendikamızın yoğun uğraşları sonucunda Sağlık Bakanlığı 4/B'li sözleşmeli personelin eş durumu tayinlerini öne aldı. 4924'lü personelin eş durumu tayini ise iptal ihdasları yetişmediği için aralık veya ocak ayında yapılacak. Ayrıca bakanlık kadrolu memurların sözleşmeli eşlerinin yanına gitmesini kolaylaştıran bir düzenlemede yapacak. Konu ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sayın Hikmet Çolakla görüşen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Daha önce hem Sağlık Bakanı Recep Akdağ hem de Personel Genel Müdürü Sayın Hik-

met Çolak ile bu konuyu görüşüp çalışanların mağduriyetlerini aktarmıştık, ardından da bakanlığa resmi başvuru yapmıştık. Sayın Genel Müdürle yaptığım görüşmede kendisi ekim veya kasım aylarında 4/B'lilerin eş durumu tayinini yapacaklarını ifade etti. 4924'lülerin ise iptal ihdaslarının yetişmemesinden dolayı aralık ocak ayına kaldığını ifade etti. Tayinlerle ilgili ayrıntıların bakanlık tarafından pazartesi olmazsa önümüzdeki hafta içinde bir günde açıklanacağını belirtti" dedi. Çalışmaların sorunlarının çözülmesi için çalışmalarını sürdüreceklerini ifade eden Kahveci, "Sağlık çalışanları için sürekli bir çaba içerisindeyiz. Çalışanların mağduriyetlerinin önüne geçmek için en hızlı şekilde mücadele etmeye devam ediyoruz. Girişimlerimiz ve kazanımlarımız devam edecek." dedi.

4/B'lilerin eş durumu tayini Ekim veya Kasım'da yapılacak



Adım adım

gün
gün...

Toplu görüşme sürecinde yaşananlar

7 oturum olarak gerçekleşen pazarlık masasında hükümetin kamu çalışanına reva gördüğü zam: 25 TL...



Türkiye
Kamu-Sen
Genel Başkanı
Bircan Akyıldız

Yaklaşık 2,5 milyon kamu çalışanını yakından ilgilendiren toplu görüşmeler 15-29 Ağustos 2009 tarihleri arasında yapıldı. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı başkanlığındaki Kamu İşveren Kurulu ile yapılan toplu görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen 6 iş kolunda yetkili sendikaları ile birlikte masaya oturdu.



Toplantı Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'nın açılış konuşmasını yapmasının ardından konfederasyon başkanlarının konuşmaları ile başladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının, kamu çalışanı emeklilerinin ve aileleriyle birlikte yaklaşık 20 milyon vatandaşın doğrudan ilgilendiren toplu görüşmelerin hayırlara vesile olmasını dileyerek konuşmasına başladı.

Toplu görüşme sürecine ilişkin değerlendirmelerini ve beklentilerini açıklayan Akyıldız, daha fazla demokrasi diyenlerin; başta sendikalar olmak üzere tüm sivil toplum kuruluşlarının etkinliğinin artırılması, karar alma sürecine dahil edilmesi ve yönetim anlayışının geliştirilmesi için daha fazla gayret göstermesi gerektiğini belirtti. Akyıldız, son yıllarda örgütlenme özgürlüğünün önünü açacak çalışmalarda isteksiz davranılmasının bir tezattı olduğunu belirterek baskı, ayrımcılık, sürgün, kadrolaşma ve adam kayırmacılığın had safhaya ulaştığı bir dönemi yaşadıklarını, bu süreçte Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendika üyelerine, yöneticilerine ve genel başkanlarına kadar uzanan bir cenderenin içinde sendikacılık yapmak zorunda bırakıldıklarını söyledi.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'nın buna itiraz ederek, "Söylediğiniz ciddi ithamlardır. Belgeniz var mı?" sözü üzerine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, belgesiz konuşmayacaklarını ve sonraki toplantıda kurula belgelerin sunulacağını söyledi. Bu konuşmaların üzerine sekizinci dönem toplu görüşmeleri için gündem oluşturulmasına geçildi.

Türkiye Kamu-Sen, sekiz yıllık toplu görüşme tecrübesinin yansıttığı taleplerini, hazırlanmış olduğu gündem önerisi ile birlikte Kamu İşveren Kurulu'na sundu.

Toplu görüşmelerin ilk gününde gündem maddeleri belirlenerek, 2008 yılında imzalanan mutabakat zaptının değerlendirilmesi yapıldı.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı 2008 yılı mutabakat metni hükümlerinin hayata geçmeyen hükümlerinin bir an önce uygulanması konusunda adım atacakları taahhütünü verdi. Değişik statüde çalışan kamu görevlileri ile özelleştirilen kurumlardaki personelin sorunları ve kamu görevlilerinin diğer hakları ve çalışma şartları ile ilgili bir komisyon, Mali ve Sosyal Haklarla ilgili bir komisyon kurulması kararlaştırıldı.

2. Oturum (19 Ağustos 2009 Çarşamba)

Toplu görüşmelerin 2. gününde kamuda farklı istihdam türlerinde çalıştırılan personelin sorunları ele alındı. Toplantı öncesinde basına açıklamada bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, geçen yıl mutabakat metninde yer alan konuların hayata geçirilmesinden duydukları rahatsızlığı ifade ederek, "hükümetin üzerine düşenleri yerine getirmedini, gereken yasal çalışmaları yapmadığını" söyledi.

Bu konuda siyasi iradenin yasal sorumluluk altında olduğunu belirten Akyıldız, kurumlar arasındaki iletişimsizlik gibi nedenlerle taleplerin karşılanması konusundaki çekinceli tavrın kendilerini tatmin etmediğini, siyasi iradeden

3. Oturum (20 Ağustos 2009 Perşembe)

Kamu İşveren Kurulu ile memur sendikaları arasında yürütülen toplu görüşmelerin 3. turunda hizmet kollarının sorunları dile getirildi. Yetkili sendikaların genel başkanlarının tek tek söz alarak hizmet kollarında kamu görevlilerinin yaşadığı sorunları dile getirdiği toplantıda, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, diğer konfederasyonlara bağlı sendikaların yetkili olduğu hizmet kollarında Türk Diyanet Vakfı-Sen, Türk Tarım Orman-Sen, Türk Kültür Sanat-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen ve Türk Sağlık-Sen'in taleplerini dile getirdi. Toplantı sonrasında basına açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplantıda sendika yetkililerinin hizmet kollarının sorunlarına

nin, sendika üyeliği ve sendikal faaliyetler nedeniyle ayrımcılığa uğramamanın", uluslararası sözleşmeler ve yürürlükteki iç mevzuat tarafından güvence altına alındığını vurguladı. Sendikal ayrımcılığın kapsamına, sendikal faaliyetlerin özgürce yerine getirilmemesinin de girdiğini ifade eden Akyıldız, "Ülkemizde kamu sendikacılığı alanında sendikal ayrımcılık, sürgün ve baskı uygulamaları halen devam etmektedir" dedi.

Oldukça gergin geçen oturumda, Kamu İşveren tarafının kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi için memurun iş güvencesinin kaldırılması gerektiği yönündeki görüşlerine Türkiye Kamu-Sen heyeti sert tepki göstererek, "Memurluk güvencesi, kimsenin

şahsına verilmiş bir güvence değildir. Bu, kamu hizmetlerinin devamlılığının sağlanması için memurluk kavramı ile iç içe geçmiş bir durumdur. Bir kişiyi grev yaptığı işten atmak mümkün olmadığına göre memurun iş güvencesi neden kaldırılmak isteniyor?" dediler.

Tartışmaların uzaması üzerine Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, bu konu ile ilgili olarak bir çalıştay yapılmasını ve konunun tüm detayları ile ele alınmasını önerdi. Türkiye Kamu-Sen yetkilileri, böyle bir önerinin kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi konusunda ipe un sermek olduğunu belirtti ve toplu sözleşme ve grev hakkı düzenlemeleri yapıncaya kadar Uzlaştırma Kurulu kararlarının mutabakat metni hükmünde kabul edilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılmasını ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun aksayan yönlerini düzeltilmesini talep ettiler.

Toplantı sonrasında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, siyasi iradenin, kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşme hakkı verilmesi konusunda kesinlikle taviz vermek istemediğini vurguladı. Akyıldız, toplu görüşmelerin 4. turunun ardından yaptığı açıklamada, masada, kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme hakkı için yasal zeminin oluşturulması konusunda siyasetin acele etmediğini, bu hakların önüne siyaset engeli çıkarıldığını ifade ettiklerini ve bu engelin kaldırılmasını istediklerini söyledi. Grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki engellerin başında siyasi iradenin geldiğini belirten Akyıldız, uluslararası sözleşmelerin kamu çalışanlarına bu hakkı tanıdığını vurguladı.



Akyıldız, bütün kamu çalışanlarını haklarına sahip çıkmaya ve bu mücadeleye katkıda bulunmaya çağırdı.

bu konuda ciddi bir kararlılık beklediklerini belirtti.

Akyıldız, hükümetin mutabakat metnine ilişkin hukuki sorumluluğunu yerine getirmesi gerektiğini bir kez daha vurguladı.

Kamudaki farklı istihdam biçimlerinin ciddi hak kayıpları yarattığını belirten Akyıldız, "Tazminat hakkı doğmasını diye insanlar 10 ay çalıştırılıyor, bu hukuksuzluğu devlet yaparsa, başkaları ne yapmaz" dedi.

Bu konuda oluşturulan komisyonun hazırladığı raporu yeterli bulmadıklarını vurgulayan Akyıldız, raporda sadece taleplerin yer aldığını, bunların nasıl karşılanacağı konusunda atılacak adımlara yer verilmediğini söyledi. Bircan Akyıldız, "Bugün, net, hukuki altyapısı sağlam bir kararlılık ortaya konulmalıdır. Bu masanın ciddi yetini korumak öncelikle siyasi iradenin görevidir" diye konuştu. Toplantı sonrasında ise, bir arpa boyu yol katedilmediğine dikkat çeken Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, farklı statüde çalışanların sorunlarını biz anlattık heyet dinledi cümleleriyle özetledi.

ilişkin sunum yaptıklarını söyledi. Bu kapsamda gündeme getirilen önerilerin bir çoğunun mali ve sosyal haklar kapsamına ele alınacağı bilgisini veren Akyıldız, özellikle ek ödemelerle ilgili uygulamalarda ortaya çıkan sorunlara çözüm getirilmesini beklediklerini ifade etti.

Hizmet kollarına ilişkin taleplerin karşılanması konusunda, "kurum amirlerinin sorumluluktan kaçma eğilimi" nedeniyle masanın işinin yoğunlaştığını belirten Akyıldız, bunun sorunların aşılmasında da güçlükler neden olduğunu belirtti.

4. Oturum (21 Ağustos Cuma)

Demokratik hakların görüşüldüğü 4.tur, 21 Ağustos Cuma günü saat 15.00'da başladı.

Görüşme öncesinde açıklama yapan Genel Başkan Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen üyelerine yapılan baskıların ve sendikal ayrımcılığın had safhaya ulaştığını hazırladıkları 49 dosya ve 3 klasörden oluşan belgeleri Kamu İşveren Kurulu Üyelerine sunacaklarını söyledi. Akyıldız, "sendikaya üye olmanın, istediği sendikayı özgürce seçme-

toplulu görüşmeler...

Türkiye Kamu-Sen'in dik duruşu ve onurlu mücadelesi...

5. Oturum (25 Ağustos 2009 Salı)

Toplu Görüşmeler, 25 Ağustos Salı günü yapılan 5. oturumla devam etti. Bu oturumda Mali ve Sosyal Haklar komisyonunun hazırladığı raporun görüşülmesinden önce Maliye Bakanlığı yetkilileri, kamu görevlilerinin maaşları ve ekonomik durumlarıyla ilgili olarak 2002-2009 yıllarını kapsayan bir sunum yaptılar.

Bu sunumda anılan süreçte kamu görevlilerinin maaşlarının reel olarak arttığı iddia edildi. Sunumla ilgili olarak söz alan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Maliye Bakanlığı, TÜİK, Devlet Planlama Teşkilatı gibi kurumların resmi verilerini göstererek, sunumdaki rakamların gerçekleri yansıtmadığını, kamu görevlilerinin zorunlu olarak kullandıkları mal ve hizmetlerin fiyatlarındaki artışın memur maaş artışlarından % 8 daha fazla olduğunu belirtti. Buna karşı Maliye Bakanlığı yetkililerinin sessiz kaldıkları görüldü.

Türkiye Kamu-Sen'in, 2010 yılında kamu çalışanlarının maaşlarına yapılacak zam teklifi :

1. Tüm kamu görevlilerinin maaşlarına 2010 yılının ilk altı ayında seyyanen net 100 TL ve ikinci altı ayında buna ilave olarak seyyanen net 100 TL olmak üzere toplam 200 TL artış yapılması,
2. Ek ödeme oranlarının, 2010 yılının ilk altı aylık dilimi için 10 puan (53 TL) ve ikinci altı aylık dilimi içinde bu rakama ilave olarak 11 puan (58 TL) olmak üzere toplam 111 TL artırılması,
3. Aylık 10 TL olarak ödenen Toplu Görüşme Priminin, memur maaş katsayısına orantılı olarak ödenmesi ve 600 gösterge ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olan 33,55 TL'ye yükseltilmesi,

Kurula sunulan talep metninde yer alan maaş zamları ile diğer sosyal hakların toplam maliyetinin 21,985 Milyar TL olduğu belirtildi.

Türkiye Kamu-Sen'in haklı gerekçelere dayanarak hazırladığı talepler karşısında, Kamu İşveren Kurulu, çareyi ekonomik krize sarılmakta buldu. Maliye Bakanlığı, Hazine ve Devlet Planlama Teşkilatı müsteşarları, yaptıkları konuşmalarda ekonomik krizin ülkemizi derinden etkilediğini, bütçe açığının karşılanamaz boyutlara ulaştığını, ülkemizin çok zor bir dönemden geçtiğini belirttiler. Ayrıca geçtiğimiz yıl mutabakat gereği kamu görevlilerine yapılan maaş artışının % 8,7'yi bulduğunu oysa 2009 yılında enflasyon oranının en fazla % 6 olacağını ifade ettiler.

Bu konuşmaların ardından söz alan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Hani kriz teğet geçmişti? Eğer ülkemiz ekonomisi anlattığınız kadar zor durumdaysa, bu

bilgileri milletimizle de paylaşın. Krizden çıkmak istiyorsanız önce talep artışına yönelik önlemler alın ve kamu görevlilerinin maaşlarına kabul edilebilir bir artış yapın" çağrısında bulundu. Türkiye Kamu-Sen'in bütün ısrarlarına rağmen yetkililer, 2010 yılı için kamu görevlilerinin maaşlarına yapmayı düşündükleri artış oranını söylemediler. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız toplulu görüşmelerin 5. tur görüşmelerinden çıkışında yaptığı açıklama-



mada, 15 Ağustosta Kamu İşveren Kuruluna sundukları mali ve sosyal haklarla ilgili taleplerin ülke açısından getireceği yükün ve bunun yansımalarının bir rapor haline getirileceğini ve bu raporun görüşüleceğini anımsattı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Öyle görünüyor ki Kamu İşveren Kurulu yüzde 2,3'lük bir artışa dile getirecektir" dedi. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya toplantı sonunda "Şimdi gazetecilere ne açıklama yapacağım" diye sorduğunu, Yazıcı'nın da, "Yaptığımız toplantıyı açıklarsanız yeterli" şeklinde yanıt verdiğini aktaran Akyıldız, şöyle devam etti: "Ben Karadenizliyim. Karadeniz şivesiyle bugün ne yaptığımızı size açıklamak istiyorum. 'Dedi bana, dedum ona' politikasıyla sadece birbirimize diyeceğimizi dedik ama ayın 15'inden bugüne kadar Kamu İşveren Kurulu'nun kamu çalışanlarının beklentilerine cevap verecek mali ve sosyal haklarla ilgili herhangi bir teklifini alamadık. Sayın Bakan 'Abartılı rakamlarla kamu çalışanlarını beklentiye sokmayın' ifadesini kullanmıştır. OECD ülkeleri ortalamasının altında olan emisyon hacminin 1 puan artırılarak kamu çalışanlarının harcamalarının veya taleplerinin karşılanabilir" dedi.

6. Oturum (27 Ağustos 2009 Perşembe)

Yaklaşık 2,5 milyon memurun merakla beklediği toplulu görüşmelerin 6. turunda hükümet kamu çalışanlarına 2010 yılı için % 2 + 2 zam önerisiyle geldi. Yapılan önerinin ardından açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "İş adamlarına 54,3 milyar TL'yi göz kırpmadan veriyorsunuz ama yaklaşık 20 milyon nüfusa 2,7 milyar TL'yi çok görüyorsunuz. Bunun adı acımasızlıktır" dedi.

Kamu çalışanına hükümetin reva gördüğü zam: 25 TL

Bircan Akyıldız, Başbakanlık Merkez Bina'da gerçekleştirilen Toplu Görüşmelerin 6. Turu'nun ardından yaptığı açıklamada, bugün kamu çalışanlarının beklentilerine müjdeli bir cevap vermek istediklerini, ancak çok umutlu başlamadıkları toplantıdan umutsuzluğun ötesinde bir üzüntüyle ayrıldıklarını söyledi. Teklif edilen rakamın kamu çalışanları açısından "teklif edilemez" ifadesinin ötesinde değerlendirilmesi gerektiğini ifade

eden Akyıldız, bu rakam üzerinde değerlendirme yapmayı doğru bulmadığını söyledi. Akyıldız, "Bunu siyasi iradenin kamu çalışanlarına, kamu çalışanlarının eş, çocuk ve akrabalarıyla 20 milyon nüfusa bakışı olarak değerlendiriyoruz. Bu rakamın karşılığında, çocuklarına bayram harçlığı vermek isteyen bir memurun harçlık olarak çocuklarına verececeği kadar bir parayla karşı karşıya bulunmaktayız. Yani yüzde 2 + 2 zam, en düşük maaş alan devlet memuru için 25 TL. Bunun kabul edilebilir bir tarafı yok. Yaklaşık 20 milyon nüfusa 2,7 milyar TL'yi çok görüyorsunuz. Bunun adı acımasızlıktır, bunun adı adaletsizliktir. Karadeniz'de bir laf var 'hayın' derler, acımasız anlamında. Bunun adı 'hayın'lık" diye konuştu.

7. Oturum (28 Ağustos 2009 Cuma)

Türkiye Kamu-Sen'in taleplerine karşılık Devlet Bakanı Hayati Yazıcı önceki teklifini kamu görevlilerinin maaşlarına 2010 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri için % 2,5 + %2,5 olarak revize ettiklerini açıkladı.

Bunun yanında, bugüne kadar iki çocuk için ödenen çocuk parasında sayı sınırlamasının kaldırılması ve emekli olan kamu görevlilerine bir defaya mahsus olarak ödenen emekli yolluğunun 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması kararlaştırıldı.

Ayrıca 23 maddeden oluşan Ek-1: Taraflarca gerçekleştirilmesi öngörülen hususlar ile 18 maddeden oluşan Ek-2 : Taraflarca üzerinde çalışılarak sonucuna göre hareket edilmesi öngörülen hususlar konusunda mutabakat sağlandı.

Kamu İşveren Kurulu'nun yaptığı son önerinin kamu görevlilerinin kayıplarını ve ihtiyaçlarını karşılamayacağı belli olduğundan, Kamu İşveren Kurulu ve Hükümet yetkililerinin başka bir mali öneri getirmeyeceklerini ve Uzlaştırma Kurulu kararlarının mutabakat metni hükmünde değerlendirilmesine karşı olduklarını ısrarla vurgulamaları ve pazarlık yapmayı gereksiz görmeleri üzerine, 2009 yılı Toplu Görüşme süreci yasada belirtilen tarihten bir gün önce 28 Ağustos 2009 tarihinde uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

Akyıldız, mutabakat metni imzalanması için ellerinden geleni yaptıklarını belirterek, eylemlilik sürecinin başladığını söyledi. Akyıldız, bütün kamu çalışanlarını haklarına sahip çıkmaya ve bu mücadeleye katkıda bulunmaya çağırıldı.





Uzlaştırma Kurulu'na başvurduk

Hükümet % 2,5 +2,5 artışta ısrar edince konuyu Uzlaştırma Kurulu'na taşıdık

Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşmelerde anlaşmaya varılamaması üzerine uzlaştırma kuruluna başvurdu.

Türkiye Kamu-Sen haklı taleplerini toplu görüşme masasına taşımış, kamu çalışanlarının taleplerine kulak tıkayan hükümet ise 2010 yılı için memur maaşlarına % 2,5+2,5 artış önermişti.

Ancak hükümetin zam teklifi kamu çalışanları ve Türkiye Kamu-Sen tarafından müzakere bile edilemeyecek seviyeye olduğunu belirterek anlaşmazlık zaptını uzlaştırma kuruluna taşıdı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati Alsancak Uzlaştırma Kurulu'na yaptığı başvurunun ardından yaptığı açıklamada kamu çalışanlarına sunulan zam miktarlarının kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal sorunlarını çözemediğini, yapılan sosyal ekonomik kriz de gözönünde bulundurulduğunda hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmayacağına dikkat çekti.

Kurul Türkiye Kamu-Sen'i dinledi

Türkiye Kamu-Sen Uzlaştırma Kurulunun daveti üzerine daha önce yazılı olarak sundukları taleplerini sözlü olarak ifade etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu üyeleriyle görüşmesinin ardından yaptığı açıklamada, kurula, Türkiye'deki sendikacılık anlayışına ilişkin genel bir değerlendirme sunduklarını söyledi.

Uzlaştırma Kurulundan, öncelikle kurul kararlarına sahip çıkılmasını istediklerini vurgulayan Akyıldız, daha önce kurulun verdiği 6 kararın siyasi irade tarafından dikkate alınmadığına işaret etti.

Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu kararlarının



Uzlaştırma Kurulu'na başvuruyu Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati Alsancak yaptı.

Memurlar ile Kamu İşveren Kurulu arasında bugüne kadar 8 toplu görüşme yürütüldüğünü, bunlardan 6'sının uyuşmazlıkla sonuçlandığını belirten Akyıldız, uyuşmazlıkların ardından yapılan başvurular üzerine Uzlaştırma Kurulunun tarafsız görüşlerini bildirdiğini, ancak hükümetin kurulun kararlarını bugüne kadar uygulamadığını söyledi.

Hükümetin kurul kararlarını dikkate almaması nedeniyle memur maaşlarının açlık sınırının altında kalmasına yol açtığını" belirten Akyıldız, şöyle devam etti:

"Eğer Uzlaştırma Kurulu kararları kabul edilseydi bugün

1023,82 TL olan en düşük dereceli memur maaşı 1264,41 TL olacaktı. Buna göre, en düşük dereceli memur maaşında 240 TL, yani yüzde 23,5 oranında kayıp vardır. Bugüne kadar kurulun aldığı kararlara uyulması halinde bin 541 TL olması gereken ortalama memur maaşı da bu süreçte bin 321 TL'de kalmıştır. Buna göre, kurul kararlarının uygulanmaması nedeniyle ortalama memur maaşındaki kayıp 220 TL yani yüzde 17 olmuştur. Hükümet bu yıl da Kurulun kararlarına uymazsa en düşük dereceli memur maaşındaki kayıp aylık 291,93 TL'ye ulaşacaktır. En düşük dereceli memur maaşındaki kayıp oranı 2010 yılında yüzde 27 olacaktır. Eğer kurulun daha önce aldığı kararlar kabul edilseydi, açlık sınırı altında maaş alan kamu çalışanı kalmayacak ve Türkiye Kamu-Sen'in 2010 yılı ile ilgili ekonomik talepleri tam anlamıyla karşılanmış olacaktı."Akyıldız, "Kamu görevlilerinin ekonomik büyümeden pay alması ve adil bir gelir dağılımının sağlanması için Uzlaştırma Kurulu'nun önerilerinin hayata geçirilmesi zorunludur" dedi. Memurlara toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesiyle ilgili de hükümete seslenen Akyıldız, Türkiye'nin bu konuda uluslararası alanda ileride dayatmayla karşı karşıya kalabileceğini, bu nedenle bu işin mutabakatla çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydetti.

tarafı bağlayıcı olması ve uygulanmasının sağlanması konusunda kuruldan destek istediklerini dile getirerek, bunlar sağlarsa toplu görüşmelerden ciddi sonuçlar elde edilebileceğine inandıklarını söyledi.

Akyıldız, "Uzlaştırma Kurulu kararı ne olursa olsun kabul edeceğiz. Siyasi irade de buna göre hareket etmelidir. Uzlaştırma Kurulu kararları ortalama olarak görülecek kararlar değildir" dedi.

Uzlaştırma Kurulu Kararlarının hayata geçmesi zorunludur

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, Uzlaştırma Kurulu'nun memur maaşlarına ilişkin zam oranı önerisini değerlendirdi. Akyıldız, "Kamu görevlilerinin ekonomik büyümeden pay alması ve adil bir gelir dağılımının sağlanması için Uzlaştırma Kurulu'nun önerilerinin hayata geçirilmesi zorunludur" dedi.



Uzlaştırma Kurulu kararı sonrası son toplantı: Hükümet yine bildiğini okudu

UZLAŞTIRMA KURULU kararlarının masaya yatırıldığı toplu görüşme sürecinin son gününde, hükümet Türkiye Kamu-Sen'in Uzlaştırma Kurulu kararlarının geçerlilik kazanması yönündeki talebini kabul etmedi. Hükümet kamu çalışanlarına 2010 yılında geçerli olmak üzere % 2,5 + % 2,5 zam önermişti.

UZLAŞTIRMA KURULU ise % 4 + % 4 olarak belirlediği zammın yanında Kurul'un aldığı kararların hükümet nezdinde dikkate alınarak uygulanmasının zorunlu olması gerektiğine dikkat çekmişti. Toplantı sonrasında hazırlanan tutanağa Türkiye Kamu-Sen Uzlaştırma Kurulu kararlarının kabul edilmesi yönünde şerh koydu.



Artık söz bitti !.. Eylemlilik süreci başlıyor

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız toplantı sonrasında yaptığı açıklamada, taleplerinin kabul edilmemesini eleştirerek, "**Bütün kamu kurumlarının önü artık eylem alanıdır**" dedi.

Akyıldız, bütün iyi niyetli çabalarına rağmen hükümetin bu iyi niyetli girişimleri karşılıksız bıraktığını söyledi. Bundan sonra siyasi iradenin "**anladığı dilden**" konuşmaya karar verdiklerini dile getiren Akyıldız, bugün için Başbakanlık önünde oturma eylemi yapmaya karar verdiklerini, ancak İstanbul ve Trakya'da yaşanan sel felaketi ile askerlerimizin şehit olması nedeniyle bu eylemi yapmaktan vazgeçtiklerini bildirdi.

Türkiye Kamu-Sen suç duyurusunda bulunacak

"**Bütün kamu kurumlarının önü artık eylem alanıdır**" diyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, bunun sonuçlarını düşünmesi gerekenin Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve siyasi iktidar olduğunu ifade etti.

Akyıldız, geçmiş yıllardaki mutabakat metnlerinin gereğinin yapılmadığını vurgulayarak, bu gerekçeyle Başbakan Erdoğan hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını bildirdi. Akyıldız, "**Yapılacak başka şey kalmadığından Türkiye Kamu-Sen eylemlilik sürecini başlatmıştır**" diye konuştu. Bircan Akyıldız, tüm kurumlardan eylemlere destek beklediklerini belirtti. Daha sonra, Türkiye Kamu Sen heyeti Başbakan'dan yolların asfaltlanmasını isteyen vatandaşla "**Gidin belediye önüne oturun**" dediği haber kúpürlerini Başbakanlık merdivenlerine bıraktılar.



Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilciliği, hükümetin kamu çalışanlarına karşı tutumunu basın açıklaması yaparak protesto ettiler.



Türkiye Kamu-Sen Zonguldak İl Temsilcisi Salih Alemdar, basın açıklaması yaparak kamu çalışanlarına reva görülen 25 TL zammı kabul etmediklerini belirtti. Türkiye Kamu-Sen üyeleri yanlarında getirdikleri tenekeleri davul gibi çalarak hükümeti protesto ettiler.

Toplu Görüşmelerde Türk Büro-Sen

15-30 Ağustos tarihleri arasında hükümet kanadı ile memur sendikaları konfederasyonları arasında yapılan 8. Toplu Görüşmelerden yine memurun yüzünü güldürecek bir sonuç çıkmadı. Önerilen % 2,5+ % 2,5 zam oranı ve grevli toplu sözleşme hakkına dair somut bir kararın çıkmaması, hükümetin memuruna şaşı bakışını bir kez daha ortaya koydu. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Yetkili sendika olarak, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kamu çalışanlarının sorunlarını masaya taşıdık. Türkiye genelinde yapılmış olduğumuz, Kamu Binalarının Fiziki Yetersizliğine dair araştırmamız verileriyle birlikte Sayın Bakan Hayati Yazıcı'ya sunduk. Hizmet kolumuza bağlı 41 kamu kurumunun sorunlarına ilişkin taleplerimizi dosya halinde hükümet kanadına ilettik.

Toplu Görüşmelerin 20.08.2009 tarihinde yapılan 3.turunda, Yetkili Sendikaların Hizmet kol-larına ilişkin talep ve sorunları görüşüldü. Toplantıda, Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu Kamu Çalışanları adına Yetkili sendika olan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş taleplerini sıraladı.

"Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu'nda 41 tane kurum bulunmaktadır, bu kurumlar devletin önde gelen Bakanlıklarını ve kurumlarını kapsamaktadır. Esasında bu kısıtlı sürede 41 kurumun sorunları, buraya taşımak yerine yılda iki kez yapılan Kurum idare Kurullarında(KİK), çözümlenmesi gereken sorunlardır. KİK toplantıları işlerlik kazanmadığı için, KİK toplantılarına katılan bürokratların toplantıları ciddiye almadıkları için bu masada tekrar konuşmak zorunda kalıyoruz." diyerek, konuşmasına başladı.

Başta Valilik ve Kaymakamlıklar olmak üzere Başbakanlığa bağlı kurumlarda fazla mesai yapan personele ücret ödenmiyor. Hani devlette "angarya" yoktu.

İçişleri Bakanlığımızda personel açığı sıkıntısı maalesef yıllardır sürüyor. Valilik ve kaymakamlıkta yerli personel olmadığı için, buralarda çalışan personelin çoğu diğer kurumlardan, demeklerden ya da vakıflardan getirilen kişiler tarafından yürütülmektedir. Özellikle vakıf ve demeklerden gelen personel, iş bililiği olmadığı gibi sorumlulukları da bulunmamaktadır. İçişleri Bakanlığına bağlı, Valilik ve Kaymakamlıklarda, gece geç saatlere kadar ve hafta sonları dahi çalışan bu personellere fazla mesai ücreti de verilmemektedir. Sivil Savunma Genel Müdürlüğü müzün adı Acil Afet Durum Yönetimi Başkanlığı olarak değiştirildi. Esasında bu yasa yeniden gözden geçirilip, tekrar revize edilmesi gereken bir yasadır. Kurbağa Adam Yönergesine istinaden dalgıçlık tazminatının verilisindeki uygulamalar çalışanlar arasında büyük huzursuzluklara neden olmaktadır. Sivil Savunma çalışanlarının önemi pek bilinmese de, esasında bu arkadaşlarımız depremde, bina enkazlarında, doğal afetlerde, trafik kazalarında müdahale etmekle görevli arkadaşlarımızdır ve insan canını kurtarmaya yönelik hizmet etmektedirler. Sorunlarının bir an evvel çözüme kavuşturulması gerekmektedir. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanlarının, fazla çalışmaları

diğer kurumlarda olduğu gibi ücretlendirilmeli, hak ettikleri fazla çalışma ücreti verilmelidir. Müsabaka görevlendirilmeleri, personel arasında adaletli bir şekilde yapılmamaktadır. Müsabaka ücretleri Futbol Federasyonu'nun insafına bırakılmıştır. Bu ücretler artırılmalı ve federasyonların inisiyatifinden çıkarılmalıdır. Devlet Malzeme Ofisi Maliye Bakanlığına bağlı olmasına rağmen, diğer KİT çalışanlarına oranla en düşük ücret alan kurumumuzdur. DMO çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için ücret skalasında ayarlama yapılarak diğer KİT'lerde çalışan emsal memurlar seviyesine çıkarılması gerekmektedir. Ayrıca, denge tazminatı ile birlikte Sayın Bakan Hayati Yazıcı'ya sunduk. Hizmet kolumuza bağlı 41 kamu kurumunun sorunlarına ilişkin taleplerimizi dosya halinde hükümet kanadına ilettik.



Bütün kurumlarda VHKİ kadroları sınavsız dağıtılırken, Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında neden sınav şartı koyuluyor?

Uzmanlık Sınavının sonuçları bir garabete dönüşmüştür. Maliye Bakanlığımızda ve Gelir İdaresi Başkanlığında bir an evvel çözüme kavuşturulması gereken birçok sorun bulunmaktadır. Bu iki kurumumuzda VHKİ kadroları halen personele sınavla verilmektedir. Oysa ki, diğer Kurumlarda VHKİ kadrosu personele sınavsız verilmektedir. Bu kadroları diğer kurumlara talep etmeleri halinde veren Maliye Bakanlığı, kendi personeline karşı cimri davranmamalıdır. Eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı olarak bu 2 kurumda ücretler arasında derin bir farklılık olduğundan, çalışma barışı yok olmak üzeredir.

Adalet Çalışanlarının nöbet parası, Gümrük çalışanlarının fazla mesailer kesildi. Ücretleri geriye gitti. Bu sorumsuzluğun sebebini anlatın bize.

Adalet Bakanlığında,2006 yılında yeni bir yasa çıkarıldı, Hakim ve Savcılarımıza verilen nöbet ücreti kaldırıldı. Dolayısıyla, hakim ve savcı ile birlikte görev yapan memurlarımızın da nöbet ücretleri kaldırılmış oldu. Hakim ve savcılarımızla çalışan memurlarımız nöbet ücretinde mağdur edildi. Ne kadar çaba sarf ettiyssek maalesef çözemedik. Ancak, bunu bir kere de burada da ifade ediyoruz, bu adaletsizlik bir an evvel giderilmelidir. Yine Adalet Bakanlığında Merkez ve Taşra teşkilatında Adli, İdari ve Seçim Yargısında görev yapan Yazı İşleri Müdürlerimizin ek göstergesi Cezaevi müdürlerinin ek göstergesi kadar değildir. Yazı İşleri Müdürünün, Cezaevi müdürünün yoğunluğundan ne eksikliği var.

Çalışma Bakanlığı 10 yıldır sınav açmadığı için memurların terfi hakkı engelleniyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında,

maalesef işe gitmeden maaş alan memurlar var. Bu Çalışma Bakanlığında da bir çok yerde de aynıdır. Sendika olarak ne yapmamız lazım bunları ifşa etmemiz lazım. Niye? Çünkü biz sendikacıyız, emekçiyiz. Emeğe saygı her şeyin ötesindedir. 7 yıldır yani Profesyonel Sendika yasası çıktığından beri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında bir Sendika Genel Başkanı hiç işe gitmeden maaş almaktadır, profesyonel değildir. RTÜK'te bir sendika başkanı hiç işe gitmeden maaş alıyor, profesyonel değil. Bu konuyu geçen yılda Bakanımıza iletmemize rağmen sorun çözülmemiştir. Bu acizlik acaba sendika olarak biz mi, yoksa yürütme görevinde bulunanların mı diye sormak istiyoruz.

Çalışma Bakanlığında Görevde Yükselme Ve Ünvan değişikliği sınav yapılmayıp ünvanlı kadrolar görevlendirilmelerle yürütülmektedir. En kısa zamanda, kurumda sınav açılmalıdır. Kamu Yönetiminde, terfi şansı olan insan önüne bakar, çalışma azmi artar. 10 yıldır yerinde saymaya mahkûm edilmiş, terfi şansı elinden alınmış bir kişiden verim alamazsınız. Sınavların açılması, çalışanın huzursuzluğunu ve verimsizliğini yok edecektir.

Birçok kurumda, uyarama ve kınama cezası alan memurların ek ödemeleri kesilmekten bazı kurumlarda mahkeme kararı doğrultusunda kesiliyor. Bu çifte standart neden düzeltilmiyor?

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında, Kurum Başkanlığı bünyesinde bağlı il ve birimlerde Performans adı altında verilen ilave ödeme objektif kriterlere bağlanmalıdır. SGK Başkanlığı bağlı birimlerde çalışan personelin disiplin cezası alması halinde Ek ödeme usul ve esaslarında belirtilen oranda İkramiye ve Ek ücretlerinden Kesinti yapılmaktadır. Bir suçta iki ceza verilmemesi ilkesinden hareketle Ek ücretlerden kesinti yapılmaması doğrultusunda düzenleme yapılmalıdır. Gümrük Müsteşarlığında personel, 12-12 24-24 çalıştırılıyorlar. Mükellef mesaisi olarak adlandırılan ve personele ödenen ücretlerden, Gelir vergisi kesintisi yapılmamaktadır. Ayrıca, bütçe dışından ödenen bu fazla çalışma ücretlerinden ek ödeme mahsubu da kaldırılmalıdır. Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında Maliye Bakanlığının mevzuatına göre verilen ek ödemedan 375 sayılı KHK ile verilen ek ödemenin mahsup işleminden vazgeçilmelidir.

Devlet, memurunu gözetlemekten vazgeçmeli.

Komisyon raporunda yer alan, Kamu çalışanlarının işe giriş ve çıkış saatlerinin tespiti için retina ve parmak izi taraması yapılması ve çalışanları rahatsız edecek şekilde odalarda kamera kaydı uygulamasına ilişkin maddeyle ilgili görüş bildiren Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, memurların çalışma odaların ka-



mera konulmasının ve parmak izi taramasının çalışanlar üzerinde psikolojik bir baskı yaptığı ve huzursuzluk yarattığını ifade etti. Genel Başkan Yokuş, "İl Müdürlerinin başka işi gücü yok mu, kendi memurunu takibatla bu denli vakit harcıyor? Bir il müdürü mahiyetinde ki 20 kişiyi kontrol edemiyorsa, o il müdürünün çalışmasından ne beklenebilir? Parmak izi uygulamasının, Devlet İstatistik Enstitüsü binasında uygulanması, iktidar değişikliğinden sonra emekliliği gelen memurların sindirilmesi ve emekli olup gitmeli için uygulandı. Başarıldı oldular, 30 yıllık pek çok tecrübeli çalışan bu uygulamadan yıldıklarından emekli oldular. Kartlı sistemle memurun geliş gidiş saatleri kontrol ediliyor, memurun mesai saatlerini kontrol etmesi gereken yönetici mekanizmasında bir sıkıntı mı var?"

Önerilen % 2,5+ % 2,5 zam oranı hükümetin memuruna şaşı bakışını bir kez daha ortaya koydu.

şeklinde görüşlerini ifade ederek, yapılan yanlışlardan bir an evvel dönülmesini talep etti.

4-C personelinin sorunlarına neden değinilmedi?

15 Ağustos gününden itibaren masada konuşulan sosyal ve mali haklar ile ilgili bazı maddelerde hükümet ile memurlar arasında uzlaşma sağlandı. Uzlaşma sağlanan maddeler arasında, 4-C'li personelin özlük haklarının düzenlenmesiyle ilgili herhangi bir madde bulunmamasına itiraz eden Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, taraflarca gerçekleştirilmesi öngörülen hususlar arasında 4-C 'ye tabi personelin sorunlarının çözüme ilişkin bir maddenin de olması gerektiğini dile getirdi. Bakan Hayati Yazıcı'nın, konunun burada görüşülmeyeceğini ifade etti. Tekrar söz alan Genel Başkan Fahrettin Yokuş ise, "En azından 4-C'li personele sendikali olma hakkı tanınması" gerektiğini talep etti. Genel Başkan Fahrettin Yokuş'un bu talebi üzerine, Bakan Yazıcı konuyla ilgili çalışanların sürdürdüğünü ve konunun değerlendirileceğini söyledi.

Emeğinin Karşılığını Vermeyip Memuru Ruhi Bunalıma Soktunuz. Hiç Değilse Psikolog Verin...

Türkiye Kamu-Sen olarak talep ettiğimiz, Kamu Kurumlarında psikolog istihdam edilmesi ya da en azından memurların her altı ayda psikologa görünmesinin zorunlu kılınmasında, ısrarlıyız. Söz konusu talebimizi Kurum İdari Kurulu Toplantılarında defalarca dile getirdik. Son olarak, 15 Ağustos 2009 günü başlayan 8. Toplu Görüşmeler esnasında, kamu kurumlarında psikolog bulundurulması zorunluğunun masaya taşındı. Toplu Görüşmelerin neticesinde, hükümetin memuruna reva gördüğü %2,5+%2,5 oranındaki sefalet zammı ile kamu çalışanının iyice bozulmuş psikolojisi için psikolog desteği şart olmuştur.

24 Saat İş Bırakacağız

Geçen yıl masada imza attığımız maddeler hayata geçmedi. 8 yıldır o masayı anlamlı hale getirmeye çalıştık. Toplu Görüşmelerde, memurunun sorunlarını önemli görmeyenlere artık sessiz kalmayacağız.

Önümüzdeki günlerde hizmet üretiminden gelen gücümüzü kullanacağız. Türk milletinden af dileyerek, 24 saat iş bırakacağız. 2,5 milyon memuru yok sayanlara, memuru fark ettireceğiz.

8. Toplu Görüşme“me”ler...



Adnan Memduh ÖZER

Türk Büro-Sen
Mevzuat ve Toplu
Görüşme Sekreteri

8. Toplu Görüşmeleri de, tartışmalara açık bir şekilde geride bıraktık.

2008 yılında yapılan toplu görüşmelerde kazanılan mali haklardan daha düşük bir teklifle karşılaşılmış olmamızın mutlaka bir tartışması, değerlendirilmesi yapılacaktır. Temennim, bütün bu tartışmaların doğru bilgilere dayalı olarak sağlıklı bir şekilde yapılması ve yapılan tartışmaların ileriye dönük pozitif katkılar sağlamasıdır. Sendikacı ve toplu görüşmelere katılan birisi olarak bu

yılkı toplu görüşmelerde önemsemediğim ve aktarmam halinde yapacağınız tartışmalarda faydalı olacağına inandığım notlarını sizlerle paylaşmak istedim.

Öncelikle, bu makaleme neden "...Toplu Görüşme-me..." başlığını koyduğumdan bahsetmek istiyorum. Bu yıl ki toplu görüşmeler de, siyasi ve idari erk (Kamu İşveren Kurulu) her zaman olduğu gibi masaya bütün donanımı ve gücüyle katılırken, memurların temsilcisi (sendikalar) o masaya nicelik olarak, sayısal olarak tam; nitelik olarak ise maalesef eksik katılmıştır. İşte bu yüzden 8. toplu görüşme de topluca yapılamamıştır. Yani, toplu görüşülmemiş, sendikalar tarafından yetersizlik nedeniyle eksik katılımı görüşülmüştür.

Malumunuz olduğu üzere, bu yılda KESK, kültür hizmet kolundaki yetkili olduğu bir sendikayla birlikte toplu görüşmelere katılmayıp masadan kaçmayı yeğlemiş, geriye kalan 10 hizmet kolundaki yetkili sendika ve bunların bağlı olduğu 2 konfederasyon toplu görüşmelere katılmıştır. KESK kendisine paralel ve uzantısı olduğu kuruluşların "açalım, saçalım ve kaçalım" türünden politikalarını 15 Ağustos 2009 da da istikrarlı bir şekilde sürdürürken, cenneti dahi vaat edebilecek duruma gelen, memurları çeşitli söylem ve vaatlerle kandırıp üye sayısını artıran Memur-Sen ise "evlere senlik" bir kuruluş olma özelliğini artırarak korumaya devam etmiştir. Gerçekleşen son toplantıya bu yönüyle baktığımda, **"Hak sokakta eylemlerle alınır"** diyerek masadan kaçanlar ile **"verin bize yetkiyi çözelim sorunları, çünkü biz hükümetin sendikasıyız"** diyenlerin, takkelerinin bir kere daha düşmesine ve kellerinin iyiden iyiyi görünmesine vesile olduğunu görüyorum.

Tabii ki, benim derdim ya da sevdimin onların kellerinin görünmüş olması değil. Hele hele mensubu bulunduğum sendikaların ve konfederasyonun dışındakilerini yermek ya da küçük gösterip hakaret etmek hiç değil. Üzerinde durduğum önemsemediğim asıl mesele, malum sendikaların sorunların çözümünde ayak bağı olmaları ve bu nedenle memurun yaşadığı sorunlara köklü çözümlerin bulunamamasıdır.

Öteden beri, bütün toplu görüşmelerin televizyonlar aracılığıyla canlı yayınlanmasını isteyen birisi olarak özellikle bu yılkı toplu görüşmelerin canlı yayınlanmasını ve kamuoyunun orada olan bitenleri açıkça izlemesini daha da çok istedim. Bunu istemiş olmamın birinci nedeni; geçmiş yıllarda Kes'ın, bu yıl da; dışardan gazete okuyan ve işe gitmeden devletin maaş alan sözde konfederasyon başkanı sıfatı taşıyan tabansız ve vizyonsuz kişilerin basın aracılığıyla kamuoyunu yanlış bilgilendirmesinin önüne geçmekti. Eğer orada televizyonlar olsaydı; toplu görüşme esnasında yaşanan iddia edilen, sendika aidatları yüzünden pazarlığın tıkanması, imamlara nikah kıyma hakkının tanınması gibi meselelerin masada hiçbir şekilde gündeme gelmediği görünecek ve asılsız iddialarda bulunan sendikaların yalan söylemesine ve sendikacılık adına itibarının zedelenmesine engel olunacaktı.

İkinci nedeni de; **"Verin bize yetkiyi çünkü biz, hükümetin sendikasıyız sorunları biz çözeriz"** diyenlerin yapılan bu toplu görüşmelerde, sorunların tespitinde ve çözüme yönelik önerilerindeki acizyetleriyle kamu işveren kurulu heyetinin alay etmelerini ve Hükümetin, Başbakanın ircaatlarından bahsedip överek güç alacaklarının zannıyla; ukalaca, şımarıkça ve sorumsuzca çıkışlarına karşı Bakan Sayın Yazıcı'nın, onları hafife alan tavırlarını, mimiklerini hatta azarlamalarını televizyonların aracılığıyla yine tüm kamuoyu tarafından görülmelerini istememdenidir.

KESK, merkezine memuru yerleştiremediği; Memur-Sen hükümetin eskortluğunu, ön açıcılığını bırakmadığı ve sendikal niteliğe, norma kavuşmadığı süreçte, hele hele kamuda çalışan memurlar bu türden sendikaları elinin tersiyle itmedikleri süreçte, maalesef memurlar bundan sonrada eksik temsil edilme durumunda olacaklardır.

İşte bu yüzden, Türkiye Kamu-Sen başından beri 11 hizmet kolunun tamamında kendisine bağlı sendikaları yetkili kılınmasını istemiş ve böyle olması halinde de bütün birlik birliğini adeta bir koro halinde o masaya (toplular görüşmelere) taşımayı arzulamıştır. Çünkü Türkiye Kamu-Sen, sendikacılığı 15 güne sığdırmayan yapıyla, ekonomide ve kamu çalışanlarına ilişkin yapmış olduğu ciddi çalışmalarla, hak arayışında verdiği hukuk mücadelesiyle ve her şeyden öteye dik duruşuyla 11 hizmet kolunda da yetkili olmayı hak etmektedir. İddiam odur ki, Türkiye'nin ve memurların Türkiye Kamu-Sen gibi bir sendikal anlayışa ivedilikle ihtiyacı vardır.

Bu nedenle de, yığılmiş ve ileride de artarak devam edebilecek olan sorunların çözümü için yapılması gerekenin **"sapla samanın birbirinden ayrıştırılması"** olduğuna inanıyorum. "Hak" arama yolunda, var olan mevcut hakları güç ettirecek olanları ve bu yolda hakkı istismar edip gizli işaretle farklı hedeflere koşanların kendilerine uygun başka bir yol bulmalarına, eğer onlar bulmuyorsa memurların en kısa zamanda onları hak ettikleri yere göndermeleri gerektiğine olan inancım her geçen gün daha da güçlenmektedir.

Artık, içimizdeki Truva atlarını bir an evvel temizlemeliyiz.

Sonuç olarak;

— **Gelin, önu başka, arkası başka olan maskelilere ve onların üstünü güllerle süsledikleri tuzaklarına karşı birlik olalım,**

— **Birlik ve beraberliğimizi koruyup, etkinliğimizi artırıcı nitelikli çalışma projeleriyle yaşadığımız sorunların çözümünü ve ülkemizin geleceği için mücadele edelim.**

Ne dersiniz;

Kendimiz, çocuklarımız ve ülkemizin geleceği için bunları yapmaya değmez mi? Saygılarımla.



Gümrük Müsteşarlığı'nda görevde yükselme yönetmeliğine dava açtık

Sendikamız tarafından, 30.05.2009 tarih ve 27243 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Gümrük Müsteşarlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin" 5.maddesinin 2.fıkrasının (ç) bendi ile 8/1-d maddesinin 4. cümlesinin ve 8/1-ğ maddesinin 3. cümlesinin öncelikle yürürlüğünün durdurulması ve akabinde iptali istemi ile Danıştay'da dava açılmıştır.

Türk Büro-Sen 4/C'lilerin haklarını kazanmaya başladı...

Sendikamız tarafından, 4/C'li çalışanların haklarını elde etmek için Danıştay 12.daïresinde açılan dava ile personele; fazla çalıştırılmaları halinde ücret ya da izin verilmesini ve 2 günden fazla olan hastalık izinlerinde ücretlerinin kesilmemesi hakkı kazanılmıştır. Ayrıca, 2010 yılı ve sonraki yıllarda yayımlanacak olan Bakanlar Kurulu kararlarında Danıştay'ın söz konusu kararı dikkate alması hususunda 24.7.2009 tarihinde 3652 sayılı yazıyla Sendikamız, Başbakanlığa müracaatta bulunmuştu. Türk Büro-Sen, alınan kararının uygulamaya geçilmesi için kanunun takipçisi oldu ve Danıştay kararı, kurumlar nezdinde hayata geçirilmeye başlandı.

Sendikamızın talebi doğrultusunda, Devlet Personel Başkanlığı 22.07.2009 tarihli yazıyla 4/C statüsünde personel çalıştıran kurumlara, Adalet Bakanlığı ise 07.08.2009 tarihli tamimle taşra teşkilatlarına yazı göndererek, Danıştay kararına uyulmasını istedi.



Memura 24 saat yeter!



Memurlar, dile getirdikleri haklı taleplerinde; **'bu memurların gözü doymaz, zaten ne iş yapıyorlar'** gibi ön yargılarla saldırıya uğruyorlar. Memurların en tabi hakkı olan insanca muamele görme talepleri dahi her defasında geri tepiliyor.

Bugüne kadar iş başına gelmiş tüm hükümetler, memurların kendi mesai arkadaşları olduğunu bir türlü kabullenememişler, bu nedenle memurlarla bütünleşememişlerdir.

Yani bir takım ruhu ile millet hizmetini yürütme ihtiyacı duymamışlardır. Bu nedenle ki, memur hizmet verirken haz almamış ve heyecan duyamamıştır. Zaman zaman bazı siyasi iktidarların, devlet memurlarını devletin sırtında bir yük olarak görmesi, bazılarının ise işsiz kesimlere memuru hedef gösteren tutumları kamu çalışanlarını derinden yaralamıştır.

Ülkemizde, iki milyonu aşkın devlet memuru, 72 milyon insanımıza gece gündüz hizmet vermekte, başka bir ifade ile bir insanın doğumundan ölümüne kadar her evresinde her gününde, hizmet sunmaktadır. Bu hizmetleri verirken, hiçbir zaman alkışlanmayan, ödüllendirilmeyen kamu çalışanları en küçük bir iş aksamasında ya da yanlış yapan birkaç çalışanın arkasına sığınarak acımasızca, aşağılanmaktadır. Hiç kimse, çalışma şartlarının zorluğunu, emeğinin karşılığını alamamanın eksikliğini ve evine yeterince ekmek götürmeyen bu insanların bu acı gerçeklerinden söz etmemesi düşündürücüdür. Toplu Görüşme masasına oturan Türkiye Kamu-Sen, memurlar adına, yerine getirilmeyecek taleplerde bulunmamıştır.

Milli gelirden, memura düşen payı ve memurun onuruyla yaşayacağı bir ücreti talep etmiştir. Verilen sözlerin yerine getirilmesini ve atılan imzaların arkasında durulmasını istemiştir. Grevli, Toplu Sözleşmeli sendikal hakkı, anayasamızda yer alan eşit işe eşit ücreti, memurların ayrı ayrı statülerde çalıştırılmasından vazgeçilmesini ve memurların **"bizden olanlar bizden olmayanlar"** diye ayrıma tabi tutulmamasını talep etmiştir.

Aslında tek istenen, memura itibarının iadesi ve insanca muamele edilmesidir. Bu güne kadar, devlet memurlarını onure eden, onların emeğine saygı gösteren bir devlet adamının çıkmamış olması, devlet yönetimine gelenlerin memurlarına bakışlarının ne kadar olumsuz olduğunun acı bir göstergesidir.

Ülkemizdeki, işsizliğin yoğunluğu, asgari ücretin düşüklüğü de memurların içinde bulunduğu sıkıntıların anlaşılmasını

negatif yönde etkilemektedir. Hele hele kriz dönemlerinde, sermaye temsilcisi bazı yetkililerin **"memurların maaşlarını her ay almalarını"** dillerine dolmaları, millet nazarında memurların sanki yüksek ücret alan ve rahatı yerinde olan bir sosyal kesimmiş gibi algılanmasına neden olmaktadır. Toplumun tüm sosyal taraflarına yansıtılan bu düşünce sebebiyledir ki, memurların ekonomik durumlarının düzeltilmesi ve sosyal haklarının verilmesi noktasındaki talepleri doğru anlaşılamamıştır.

Memurları dile getirdikleri haklı taleplerinde; **"bu memurların gözü doymaz, zaten ne iş yapıyorlar"** gibi ön yargılarla saldırıya uğruyorlar. Memurların en tabi hakkı olan insanca muamele görme talepleri dahi her defasında geri tepiliyor.

Bu yargıları yıkmak için, sadece 24 saate ihtiyaç var. Devlet memurları 24 saatlığına iş yerlerini terk edecekler. O zaman milletimiz memurların kıymetini anlayacaktır. Derdimizi anlatma ve anlaşılma yolu olarak artık tek bu seçenek kalmıştır. Tüm memur sendikaları bir olup bunu gerçekleştirmelidir. Artık, **"hizmet üretiminden gelen gücün"** gösterilmesinin zamanı gelmiştir hatta geçmektedir.



Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen
Genel Başkanı



ödemeleri gecikme faiziyle birlikte ödenmezse dava açacağız

Memur ve işçiler ile bunların emeklilerini konut sahibi yapmak amacıyla 22.11.1986 yılında yürürlüğe giren 3320 sayılı yasa ile 1987 yılında başlayan konut edindirme yardımı 9 yıl sonra 31.12.1995 yılında sonlandırılmıştır. Daha sonra çalışan ve emekliler adına bankalarda biriken mevduat 1999 yılında yeni bir düzenleme ile Türkiye Emlak Bankası A.Ş.'ye bağlı EGYO (Emlak Konut Anonim Şirketi)'ne devredilmiştir.

EGYO'nun % 61 sermayesi KEY hesaplarından oluşturuldu. 2006 yılında çıkarılan tasfiye yasasından bu yana 3 yıl

geçmesine rağmen hak sahiplerinden yaklaşık 6 milyon kişi ya parasını eksik almıştır ya da hiç alamadı. İlk ödemelerin yapıldığı Temmuz 2008 yılından bu yana bir yıl gibi uzun bir süre geçmesine rağmen itirazlar sonuçlandırılmadı.

KEY ödemeleri yılan hikayesine döndü

KEY ödemelerinin yapılması geciktikçe, hak sahiplerinin mağduriyeti artmaktadır. KEY ödemelerinin içinden çıkılmaz bir hal almasının en büyük sorumlusu hükümettir. Özellikle itirazları incelenmekte ve sonuçlandırılmakta yetersiz kalan SGK, KEY ödemelerinde sınıfta kalmıştır. SGK yönetiminin liyakatsiz bir kadronun eline verilmesidir. Bu kadrolar 6 milyon hak



sahibini mağdur etmekle kalmamış Sosyal Güvenlik Sistemini işlemez hale getirmiştir. Hükümet, vatandaşın alacağını tahsil ederken aceleci davranıp, geciktirirken gecikme faiziyle birlikte

alırken, KEY'lerde olduğu gibi sıra hak sahiplerinin yani vatandaşın hakkı olan ödemelerin yapılmasına gelince lakayt davranmaktadır. KEY ödemelerinde hak sahibi olan 6

milyon vatandaşımız KEY listelerinde adının görülmemesi neticesinde itiraz dilekçesi vermekle uğraştırılmış, ardından eksik beyan ve ikinci listelerde önceden KEY alanların isminin tekrar çıkması nedeniyle işlemler zorlaşmış, ödemelerin yapılacağı tarihler hakkında farklı farklı

açıklamaların yapılmasıyla vatandaşlarımız boş yere umutlandırılmış, kısacası KEY ödemeleri yılan hikayesine dönmüştür.

KEY'lerin gecikme faiziyle birlikte ödenmesini istiyoruz

Yaşanan ekonomik kriz ortamında, KEY'lerin ödenmesinin geciktiği her gün 6 milyon kişinin mağduriyeti artmaktadır. Hükümetin en kısa süre hak sahiplerinin mağduriyetlerinin ortadan kaldırılması için harekete geçmesini ve SGK tarafından sağlıkları KEY listeleri oluşturularak ödemelerin gecikme faiziyle birlikte yapılmasını talep ediyoruz.

Aksi durumda mağdur edilen 6 milyon hak sahibi adına Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak dava açacağımızı ve dava açmak isteyen tüm vatandaşlarımıza hukuki yardımda bulunacağımızı, tüm üyelerimize duyuruyoruz.

Kamu hizmet binalarının hali

İÇLER ACISI...



Türk Büro-Sen,
kamu binala-
rını mercek
altına aldı...



Kamu hizmet binalarındaki çatlak duvarlar, hala sobayla ısınan odalar, akan damlar, depreme dayanıksız yapılar hem devletin hem de çalışanların itibarlarını kaybetmesine yol açıyor.

Kamu Kurumlarında ki elverişsiz çalışma şartları nedeniyle, memurlar motivasyonlarını kaybediyor, verimlilikleri düşüyor. Kamu kurumlarında ki sağlıksız yapılaşma nedeniyle, hem hizmet alan hem de hizmet verenler zaman kaybı yaşıyor. Çalışanlarla vatandaşlar, dar koridorlarda uzayan kuyruklar ve havasız kamu kurumlarının stres dolu atmosferi nedeniyle tartışma yaşıyorlar. Çatlak duvarlar, hala sobayla ısınan odalar, akan damlar, depreme dayanıksız yapılar hem devletin hem de çalışanların itibarlarını kaybetmesine yol açıyor.

Türk Büro-Sen olarak Türkiye çapında 15 - 31 Temmuz tarihleri arasında Şube Başkanlıklarımız ve il temsilciliklerimiz aracılığıyla yaptırdığımız, Hizmet Kolumuza bağlı Kamu Kurumlarının Fiziki mekan yetersizliği araştırmamız sonucunda, Kamu Kurumlarının fiziki mekanlarının çalışmaya ne denli elverişsiz olduğunu bir kez daha gözler önüne seriliyor. Sadece küçük şehirlerde değil Ankara, İzmir, İstanbul gibi metropollerde de fiziki mekan yetersizliği hakim; yani, binalar eski, yazın havalandırma kışın ısınma sorunları var, kanalizasyon sistemleri arızalı, odalar küçük ve pek çok kamu binası oturulamaz durumda. Kamu çalışanları, yalnızca geçim sıkıntısı ve ağır iş yüküyle değil kamu binalarının sorunlarıyla da mücadele etmek zorunda kalıyor. Memurların, hizmet binalarıyla ilgili sıkıntılarını çözmek için, aşağıda sizinle paylaştığımız araştırma sonuçlarını Toplu Görüşmeler esnasında Bakan Hayati Yazıcı nezdinde hükümete sunduk. Türkiye genelinde kamu hizmet binalarında yaşanan fiziki yetersizlikler:

Adalet Bakanlığı'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Aydın: İncirliova ve Germencik İlçe Adliyelerinin fiziki mekanı yetersiz.
Adıyaman: 1. ve 2. İcra müdürlükleri ve adliye binasının fiziki mekanı yetersiz.
Antalya: Kaş ve Serik Adliyesinin fiziki mekanı yetersiz.
Bolu: Adliyenin fiziki mekanı yetersiz ve personele çıkan yemekler kötü.
Bursa: Kemalpaşa adliyesinin fiziki mekanı yetersiz, doysa arşivleyecek yer dahi yok.
Giresun: Alucra Adliyesinin fiziki mekanı yetersiz.
Hatay: Kırıkhan Adliyesinin fiziki mekanı yetersiz.
Tekirdağ: Malkara, Çerkezköy Adliyelerinin fiziki mekanı yetersiz.
Sivas: Adliye Binasının fiziki mekanı yetersiz.

Gelir İdaresi Başkanlığı'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Aydın: Hizmet binasının kanalizasyon sorunu var, depreme dayanıksız.
Çorum: Vergi Dairesi Müdürlüğü'nün fiziki mekanı yetersiz.
Elazığ: Harput ve Hazar vergi dairelerinin fiziki mekanı yetersiz.
Hatay: İskenderun Denetim Koordinasyon Müdürlüğü'nde 21 personele masa yok.
İstanbul: Kartal, Kadıköy, Tuzla, Sultanbeyli Vergi Daireleri depreme dayanıksız. Sultanbeyli Vergi Dairesi'nin camları kırık, bina harabe halinde, çalışanların için güvenlik tehdidi var.
İzmir: Belkahve, Çiğli, Yamanlar Vergi Dairlerinin fiziki mekanı yetersiz.
Kırklareli: Vergi Dairesi binasının fiziki mekanı yetersiz.



Gümrük Müsteşarlığı'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Hatay: İskenderun Gümrük Müdürlüğü, liman sahası içinde hizmet veriyor.
Trabzon: 24 saat nöbet tutulan gümrük kapısında kalorifer yok.

İçişleri Bakanlığı'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet inaları:
Adıyaman: Nüfus Müdürlüğü'nün fiziki mekanı yetersiz.
Antalya: Kaymaklık binalarının fiziki mekanı yetersiz.
Bursa: Osman-gazi ve Yıldırım Nüfus Müdürlü-

ğünün fiziki mekanı yetersiz.
Elazığ: Nüfus ve Sivil Savunma binalarında fiziki mekanı yetersiz. Personel odası yok.
Giresun: Yağlıdere, Keşap, Dereli Kaymakamlıklarında fiziki mekan yetersizliği var.
Hatay: Dörtöy Kaymakamlığı ve İskenderun

Maliye Bakanlığı'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Aydın: Malmüdürlüğü ısıtma sorunu var, fiziki mekanı yetersiz.
Antalya: Demre, Serik, Korkuteli, Finike Mal Müdürlüklerinde fiziki mekan yetersizliği var.
Bayburt: Defterdarlığında fiziki mekan yetersizliği var.
Hatay: Dörtöy Mal müdürlüğü fiziki mekan yetersizliği var.
Isparta: Defterdarlığında fiziki mekan yetersizliği var.
İzmir: Defterdarlığında fiziki mekan yetersizliği var.
Kastamonu: Doğanyurt ve Şenpazar Mal müdürlüğünde fiziki mekan yetersizliği var.
Kırklareli: Defterdarlığının, banko sistemi say 2000e uyumlu değil.
Tokat: Yeşilyurt Mal müdürlüğünde fiziki mekan yetersizliği var.

Sosyal Güvenlik Kurumu'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Ankara: Etlik SSS Arşiv Binasının fiziki koşulları yetersiz.
Balıkesir: Havalandırma sistemi sorunlu.
İzmir: Konak ve Yenigün'de havalandırma sorunu var. Yenigün SGM, bulunduğu yer itibarıyla can güvenliğini tehdit ediyor.
Yozgat: Fiziki şartları yetersiz.
Zonguldak: Binanın oturulamaz raporu var.

Türkiye İş Kurumu'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Aksaray: Fiziki koşulları yetersiz.
İzmir: Fiziki koşulları yetersiz.

Meteoroloji Genel Müdürlüğüne bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Kastamonu: Cide Meteoroloji binasına ulaşmak için patika yol kullanılmak zorunda kalınıyor.

İstatistik Müdürlüğüne bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Hatay: TÜİK bölge müdürlüğü binasının oturulamaz raporu var.

Yüksek Seçim Kurulu'na bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Adıyaman: Fiziki koşulları yetersiz.

Deprem izleri kamu binalarından silinmedi

17 Ağustos 1999 depreminin üzerinden tam on yıl geçti. Geçen uzun süreye rağmen, ne toplum belleğinden ne deprem bölgesinden felaketin izleri silinmedi. Marmara'yı enkaza dönüştüren deprem kamu binalarını da vurmuştu. Başta okullar olmak üzere, çok sayıda kamu kurum binası yıkıldı ya da kullanılamaz hale geldi. Aradan on yıl geçmesine rağmen bazı kurum binaları hala prefabrik konutlarda hizmet verirken, birçok binada hasarlı şekilde bırakıldı. 17 Ağustos depreminde ağır hasar gören Yalova Valiliği, yeni binasına daha geçen ay kavuşabilirdi. Deprem sonrası, 1252 kamu görevlisi başka illerdeki görevlere nakledildi. Depremin şiddetiyle eğilen TEDAŞ binası ise



tahliye edildi. Sakarya'da, Ali Fuat Cebesoy Vergi Dairesi halen prefabrik konutta hizmet veriyor. Depremin ardından Yeni Yerleşim Bölgesi adıyla anılan Camili, Karaman ve Korucuk mahallelerinin sağlam zemininde dep-

püsünde hizmet vermeye başladı. Sakarya halkı ve çalışanlar için resmi dairelerin bu kadar uzağa taşınması, ulaşım sıkıntısı yaratıyor. Sakarya Eski Defterdarlık binası hala bakım ve onarımda, Eski SSK binası ise hasarlı ve köhne biçimde kaderine terk edilmiş durumda. Sakarya'da pek çok okul prefabrik yapılarda eğitim ve öğretime devam ediyor. Depremde hasar gören, Eski Bağ-Kur binasında şimdi Adapazarı Kaymakamlığı görev yapıyor. Önceden tek kurumun çalıştığı binada, şimdi Mal Müdürlüğü, Nüfus İlçe Müdürlüğü, Sosyal Yardım-laşma, Emniyet, Müftülük ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü birlikte görev yapmak zorunda kalıyor. Düzce'de, deprem kentteki kamu binalarının önemli bir kısmı da ağır hasarlı hale getirdi. Düzce'de ki kamu binalarının birçoğu onarılsa da, aksaklıklar tam anlamıyla giderilmiş değil.

reme dayanıklı toplu konut alanları oluşturuldu. Resmi dairelerin büyük kısmı, depremden sonra şehre 14km uzaklıkta ki Camili'li de ki Valilik kam-

Tekirdağ: Çorlu Vergi Dairesi fiziki mekanı yetersiz ve arşiv odası yok.

Gençlik Ve Spor İl Müdürlüğü'ne bağlı fiziki mekanı yetersiz olan hizmet binaları:
Adıyaman: Fiziki mekanı yetersiz.
Tekirdağ: Binanın sel baskını tehlikesi var, rutubet evrakları etkiliyor.

Nüfus Müdürlüğünde fiziki mekan yetersizliği var.
Kastamonu: Doğanyurt ve Şenpazar Kaymakamlıklarında ısıtma sistemi yok.
Sivas: Sivil Savunma binasında park yeri sorunu var.
Tekirdağ: Çorlu Nüfus Müdürlüğü fiziki mekan yetersizliği var.
Trabzon: Nüfus Müdürlüklerinde fiziki mekan yetersizliği var.



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Ankara 8.No'lu Şube Başkanı, Kamil Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'la 22.08.2009 tarihinde makamında bir görüşme gerçekleştirdi.



Türk Büro-Sen heyeti, Bakan Çağlayan'a taleplerini iletti

SGK'da kadro karşılığı verilmeyen personellerin dikkatine...

5502 sayılı yasa öncesinde şu anda bulunduğu kadro hakkını kazanan fakat bu yasa ile ihdas edilmeyen kadrolarda çalışan personellerin, özlük ve mali haklarında herhangi bir hak kaybı söz konusu olmayacağı gibi bahse konu durumda bulunan personeller görevde yükselme sınavlarına da girebileceklerdir.



Sendikamız tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına gönderilen "kadro karşılığı verilmeyen personeller" konulu, 03.08.2009 tarih ve TBGSM.2009.05/3719 sayılı yazı ile devredilen kurumlarda (SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı) kadrosu bulunan veznedar, santral memuru, ambar memuru, dava takip memuru, muhasebeci gibi bazı kadroların 5502 sayılı Yasa ile ihdas edilmemiş olduğu, fakat muhasebeci kadrosu dışındaki diğer kadrolarda görev yapan personellerin hemen hemen tamamına bulundukları kadrolara eş değer kadro olan memur veya V.H.K.İ. kadrolarının verildiği; buna karşılık 5502 sayılı Yasa öncesinde muhasebeci kadrosuna hak kazanarak atanması yapılan personeller kadrosuzluk nedeniyle muhasebeci kadrosunun veya kendi kadrolarına eşdeğer kadroların verilmediği belirtilmiş olup, muhasebeci kadrosundaki personellerin bahse konu mağduriyetinin giderilmesi için eş değer kadro olan şef kadrolarına atamalarının yapılması istenmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından verilen 17.08.2009 tarihli ve 10256756 sayılı cevabi yazıda; devredilen kurumların kadrolarında bulunanlardan 5502 sayılı Kanunun Geçici 2. maddesinin 1. fıkrasında belirtilen üç yıllık süre içerisinde bu Kanunla ihdas edilen kadrolara atanamayanlar, (4) sayılı listeye aynı kadro unvanlarıyla eklenmiş sayılacaklarından, bu durumdaki personelin her hangi bir hak kaybına uğramadan çalışmaya devam edeceği belirtilmiştir. Buna göre, 5502 sayılı Yasa öncesinde şu anda bulunduğu kadro hakkını kazanan fakat bu Yasa ile ihdas edilmeyen kadrolarda çalışan personellerin özlük ve mali haklarında herhangi bir hak kaybı söz konusu olmayacağı gibi bahse konu durumda bulunan personeller görevde yükselme sınavlarına da girebileceklerdir.

Çağlayan'a rapor sunduk

Görüşmede, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş tarafından, hizmet kolumuza bağlı kamu kurumunda çalışanların sorunları dile getirildi. Dış Ticaret Müsteşarlığında ki yetkili sendika olarak, Bakan Çağlayan'a Dış Ticaret Müsteşarlığı personelinin yaşamış olduğu sorunları ve çözüm taleplerimizi içeren bir rapor takdim edildi. Bakan Çağlayan ve Türk Büro-Sen heyeti arasında ki görüşme, ekonomi ve kamu çalışanlarının problemlerine dair fikir alışverişisiyle son buldu. Dış Ticaret Müsteşarlığı personelinin sorunlarının çözümüne ilişkin taleplerimizi, Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'a, makamında yaptığımız görüşmede bir rapor halinde sunmamızın ardından, Dış Ticaret Müsteşarlığı ile ilgili taleplerimizi bu kez de Dış Ticaret Müsteşarı Ahmet Yakıcı'ya ilettik.

Girişimlerimizi sürdürdük

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Ankara 8. No'lu Şube Başkanı Kamil Yılmaz, Ankara 8. No'lu Şube Denetleme Kurulu Üyesi Rasim Yavuz ve Hasibe Oğuz'da oluşan bir heyetle, Dış Ticaret Müsteşarı Ahmet Yakıcı'ya ziyaret etti. Dış Ticaret Müsteşarı Yakıcı'ya, 22.08.2009 tarihinde Sayın Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'a sunulan 9 maddelik talep dosyamız takdim edildi. Taleplerimizi içeren dosyada; çalışanların fazla mesai hakkı, ikramiye ve teşvik ikramiyesi, müsteşarlık binalarının fiziki şartlarının yetersizliği, sözleşmeli personellerin özlük hakları, görevde yükselme ve unvan değişikliği, promosyonlar gibi Dış Ticaret Müsteşarlığı personelinin süregelen sıkıntıları ve çözümünü için gerekli olan taleplerimiz yer aldı. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda ki temalarında ayrıca, Müsteşar Yardımcısı Abdullah Köten, Müsteşar Yardımcısı Ömer Faruk Doğan, Müsteşar Yardımcısı Cemalettin Damlacı, İhracat Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Cavit Erdem, İhracat Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Aytaç Yenal, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Musa Demir ve EAD Genel Müdürlüğü Daire Başkanlarından Avni Dağdeviren'e yurt dışı görevleri ile üst düzey yönetime yeni atamalarından dolayı ziyarette bulundu.

Memurlar Vakfı ile sendikamız iftarda bir araya geldi

İftar yemeğine Türk Büro-Sen Genel Başkanı Yokuş'un yanı sıra Türkiye Kamu-Sen genel merkez yöneticileri de katıldı.

Kısa adı ME-VA olan Memurlar Vakfı ve Türkiye Kamu-Sen, Memurlar Vakfı tarafından verilen iftar yemeğinde, bir araya geldiler. İftar yemeğine, Türkiye Kamu-Sen adına Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Memurlar Vakfının, vakıf binasında verilen iftar davetinde vakfın Genel Sekreteri Ömer Şahingöz, Genel Muhasip Muharrem Özdoğan ve vakfın üyesi Bekir Aslan ev sahipliği yaptı. İftar öncesi ve sonrasında konuşma yapan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, memur sendikacılığı ve sendikamız Türk Büro-Sen hakkında bilgi verdi. Toplu görüşme sürecine ve memurların sorunlarına da konuşmasında değinen Genel Başkan Yokuş, memurların hakkını göz eden her türlü Sivil Toplum Kuruluşu'nun var olması gerektiğine inandıklarını, belirtti.



Emekliler 500 TL 'Ramazan çeki' istedi

Emekliler, en düşük ücretle yaşam mücadelesi verirken, işsiz çocukları ve torunlarına da bakarken, her güngelen yağmur gibi zamlar karşısında çaresizlikten deliye dönüyor. Danıştay'ın 24 Mart 2009 tarihli kararı ile; Ankara Barosu ve Tüketici Hakları Derneği'nin açtığı dava sonucu, içme suyundaki kademelendirme sisteminin kaldırılarak, bütün aboneler için eşit fiyatlandırma yapılması gerektiğine karar verdi. Ankara Belediyesi Danıştay'ın bu kararına rağmen yeniden yaptığı düzenleme ile su da indirim yaptığını açıklamasına rağmen; 15 metreküpe kadar su kullanan aboneleri % 14-75 arasında zarara uğrattırırken, çok su kullanan yurttaşlara indirim yapıldığı anlaşılmıştır. Ankara'da yaşayanların yarısı; dar geliri ve emekliler olup çoğu 15 metreküpe kadar su kullandığından bunu adı gizli zam yapmak ve suyun çok kullanılmasını teşvik etmek olduğu anlaşılmıştır. İstanbul Belediye'si de içme suyu % 8,5

zam yaptı. Diğer Belediyelerde suyu zamlandırdı veya zam yapmaya hazırlanıyorlar.

- Belediyeler; her yıl kaldırımları yenileyerek birilerini zengin ederse bu zamlarda yetmez. Görmek mi istersin! Ankara Meşrutiyet ve Mithatpaşa caddelerine gitmen yeterlidir.

- Benzine geçen yıla göre % 36 zam yapıldı, - Şekere % 5,2 zam yapılarak, Ramazan öncesi emeklinin ağzının tadı kaçırıldı, - İlaçta katkı payının emekliler için % 10'dan % 15'e çıkacağı "37'lik zam paketi" de hazır.

- Yapılan ve yapılacak zam yağmuruna rağmen emeklilere yılın ikinci yarısı için; Memur emeklilerine %4,5 - S.S.K ve BAĞ-KUR emeklilerine %1,83 gibi komik zam yapıldı.

Türkiye İstatistik Kurumu'nu da (TÜİK) tebrik ediyoruz. O kadar güzel enflasyon oranı belirliyor ki hassas altın tartıyor gibi % 1,83. kurum idarecileri bu enflasyon oranına kendileri inanıyorlar mı acaba! Halk bu hesaba hiç inanmıyor! İnanılacak gibi mi? Bir kısım emekli dernekleri de yapılan zamma demokratik tepki göstermek et-

kinlik yapmak yerine, Memur emeklisi ile S.S.K ve BAĞ-KUR emeklileri arasındaki üç kuruşun hesabını yapıyor. Memur emeklisine yapılan % 4,5 zam,

S.S.K ve BAĞ-KUR emeklisine de yapılsa; sanki emeklinin derdine çare olacakmış gibi işin kolayı ile uğraşıyorlar. Esas sorunlu olan hükümete bir laf edemiyorlar, ancak masa başında mektup yazıyor, bol bol edebiyat yapıyorlar.

Emekliler için; gün Ayrılık zamanı değil birlik zamanı. Bütün emeklileri ve emekli derneklerini birleşmeye davet ediyoruz. Ayrılık da azap, birlikte hayır vardır.

Buradan Sayın Başbakan'a sesleniyoruz. Emekliler çok zor şartlarda yaşam mücadelesi veriyorlar. Ramazan ayı öncesi 500.- TL "Ramazan Çeki" ni tüm Emeklilere ödeyerek, Emeklilerin duasını alınız, aksi takdirde beddua alırsınız.

Eski cami direk ister,
Söylemeye yürek ister,
Başbakanın karnı tok ama,
Emekliler "ramazan çeki" ister

● Osman ÖZDEMİR

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

● Yücel COŞKUN

Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı



Olmuyor beyim...

Eşit dağılmadan nimetle külfet
Bayramımız bayram olmuyor beyim.
Eğer barışmazsa devletle millet
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Merhem sarılmıyor kanar yaramız
Şekere lokuma kalmaz paramız
Bakkalla kasapla açık aramız
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Delik pabuç, paramparça urbayla
Barışık değiliz haftayla, ayla
Oruç açtık yavan ekmek, çayla
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Vatan dedik, bayrak dedik ezildik
Asker olduk hudutlara dizildik
Sürgün listesinde başa yazıldık
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Devlet okuluna katkı öderiz
Birlikte dirlikte başta gideriz
Karşılık beklemeyiz hizmet ederiz
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Aylık kazancımız gider kiraya
Çocuklar okula, biz işe yaya
Emirler, tebliğler girmez kafaya
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

Paylaşımında kısmetimiz külfettir
Sevda lansa nasibimiz hasrettir
Gönül evimiz sevgi servettir
Bayramımız bayram olmuyor beyim.

ERAY ozan der ki bitsin acılar
Ağlaman artık gardaş, bacılar
Büyük davalarda büyük sancılar
Gelecek bayramı bekliyor beyim.

İlhan Eray
Türk Emekli-Sen
Birleşik Emekliler Derneği

Türk Büro-Sen heyeti, Afet ve Acil Durum Yönetim Birimi Başkanlığı'nı ziyaret etti



Afet ve Acil Durum Yönetim Birimi Başkanı Hasan İpek'ten, nihai birleşme tarihi ve birleşme sonucundan çalışanların durumu hakkında bilgi aldık.

Türk Büro-Sen Genel Mali Sekreteri Rahmi Erdem, beraberinde ki bir heyetle Afet Ve Acil Durum Yönetim Birimi Başkanlığı görevine yeni atanan Hasan İpek'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Sendikamızın 7 No'lu Şube Başkanı Kadir Polat, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü Türk Büro-Sen İşyeri Temsilcimiz Erdoğan Biçer, Ankara Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğü Türk Büro-Sen İşyeri Temsilcimiz İbrahim Savaş Bayram, Ankara Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğü Türk Büro-Sen İşyeri Temsilcimiz Hakan Kaya heyette hazır bulundu.

Yapılan hayırlı olsun ziyaretinde, Sivil Savunma ve Arama Kurtarma çalışanlarının sorunlarıyla ilgili fikir alışverişinde de bulunuldu.

Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Arama Kurtarma birliklerinin yaşanan 1999 depreminin ardından alelacele kurulduğunu belirterek, kurumların birleştirme aşamasından dolayı çalışanların doğan belirsizlik neticesinde huzursuzluk yaşadıklarını ifade etti. Afet Ve Acil Durum Yönetim Birimi Başkan-

kanı Hasan İpek'ten, nihai birleşme tarihi ve birleşme sonucundan çalışanların durumu hakkında bilgi talep edildi. İpek, taşra teşkilatlarının 17 Aralık 2009 tarihine kadar Valilik emrine geçeceklerini belirtti. 11 birliğin müstakil olarak kalacağını ve maaşların, il dışı görevlerinin yine kendilerine bağlı kalacağını ifade etti. Kurumların birleştirilmesinin fiili bir değişiklik değil hukuki bir değişiklik olduğunu söyleyen Hasan İpek, sözünü yeni başkanlığın kurulmasının Sivil Savunma çalışanlarına 2 avantaj sağlayacağından bahsetti.

Bu avantajların, ilkinin Birlik Müdürleri göstergesinin il müdürleri seviyesine çıkarılması; ikincisinin de Birliklerin Eğitim Merkezi olacağı için eğitim verenlerin ek ders ücreti alabilecek olmaları olarak sıraladı.

Erdem'in, 70 ilde çalışan personelin durumları hakkında değişiklik olup olmayacağı sorusu üzerine, Afet Ve Acil Durum Yönetim Birimi Başkanı Hasan İpek, çalışanların Kadro cetvelinin özel idarede gösterileceği ama her şey ile valiyeye bağlı olacağını bilgisini verdi. İpek ayrıca, Başkanlık olarak, yeni bir

Norm Kadro çalışması hazırlığında bulunduklarını ifade ederek, Norm kadroya geçemeyen personelin eski kadrolarına aynen devam edecekleri açıklamasında bulundu.

Hasan İpek, hazırlığında bulundukları Norm Kadroyla ilgili, artık afet sonrasında müdahaleyle sınırlı kalmayan; afetten önce hazırlık, il planları, hak sahipliği gibi bayındırlığın yaptığı işleri il müdürlüğünün yapacağı bilgisini verdi. Norm kadrolarda Sivil Savunma personelinin yanı sıra, şehir planlamacıları, jeoloji mühendisleri gibi yeni kadroların açılacağını da ifade etti.

Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, 3160 sayılı kanuna göre Kurbağa Adam ve dalgıçlık tazminatlarının, net kıstaslar uygulanmadan keyfi kararlarla alındığı sorununu ve konuyla ilgili aksaklıkları ön bilgi olarak dile getirdi. İpek, kuruluş aşamasında olan bir kurum olduklarını, mevcut sıkıntıların zaman içerisinde giderilmesine yönelik çalışmalarında bulunacaklarını ifade ederek, hiçbir Sivil Savunma personelinin kendini sahipsiz hissetmemesi gerektiğini vurguladı.

Türk Kültür Sanat-Sen Kamu İşveren Kurulu'na Rapor Sundu...



O 'malum' sendika, yetki alıp bu yıl yine toplu görüş masasından kaçınca, çalışanlarımızı temsil etmek her zaman ki gibi Türk Kültür Sanat-Sen'e düştü.

Yasa gereği Ağustos ayının 15'inde başlayan ve memurumuzun özlük, mali ve sosyal haklarının Kamu İşvereni ile müzakere edildiği Toplu Görüşmelerde çalışanlarımızı bu yıl yine Türk Kültür Sanat-Sen temsil etti. KESK'e bağlı olarak faaliyet yürüten Kültür Sanat Emekçileri Sendikası ise her zaman olduğu gibi 2009 yılı görüşmelerine de katılmadı. Sendika Temsilcisi sıfatıyla Genel Sekreterimiz Fatih Koral'tan'ın katıldığı toplantılarda hizmet kolumuzda muhtelif statülerde görev yapan personele ait tespit edilen sorun ve bu sorunlara ait öneriler dosya halinde Kamu İşveren Kuruluna sunuldu. Kamu İşveren Kuruluna takdim edilmeden önce Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından okunan Rapor şöyle:

Sanatçılarımızın özlük, mali ve sosyal bakımından hak, çıkar ve güvencelerini sağlayacak, geliştirecek yasal düzenlemeler konusunda ivedilikle mevzuat değişikliği yapılması:

a) Özel yasa çıkarılması

Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde hizmet veren sanatçılarımızın tümünü kapsayan ve bu sanatçılarımızın özlük, mali ve sosyal bakımdan hak ve güvencelerini layıkı ile ihtiva eden Özel Yasa çıkarılması

b) Ek göstergelerin 6100'e yükseltilmesi

Bürokratik hiyerarşide birinci derecenin dördüncü kademesine (1/4) gelmiş bir sanatçının ek göstergesi 3600'dür. Sanatçılarımız, bulundukları derece ve kademedeki emekli oldukları için emekliliğe hak kazandıklarında alacakları maaş, çalışırken almakta oldukları maaşın oldukça gerisinde kalmaktadır.

Bu husus sanatçılarımızı maddi ve manevi anlamda olumsuz etkilemekte, yaşam standartlarını düşürmektedir. Ayrıca sözü edilen maddi kayba duçar olacağını bilen sanatçılarımız emeklilikten imtina etmekte, bu ise bürokraside şişkinliğe sebep olmakta, yeni yetişen genç sanatçıların önü dolaylı olarak kapanmaktadır. Anayasanın eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda TRT Genel Müdürlüğü'nde sanat icra eden sanatçılara uygulanmakta olduğu gibi, Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak hizmet veren koro sanatçılarına uygulanan ek gösterge rakamının 6100'e yükseltilmesi,

c) Sözleşme karar pulu kesintisinin yapılmaması

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan sanatçılarımızın maaşından her sözleşme döneminde 'Sözleşme Karar Pulu' adı altında kesinti yapılmaktadır. Aynı statüde bulunmalarına rağmen, Bakanlığa bağlı Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde çalışan sanatçılar söz konusu kesintiden muaf tutulmuşlardır. İlgili mevzuatın gözden geçirilerek, sanatçılarımızın maaşından yapılan bu kesintiye son verilmesini sağlayacak yasal düzenlemenin ivedilikle başlatılması,

d) İkamiyelerin ödenmesinde uygulama birliği sağlanması

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev yapan sanatçılarımıza ödenen ikramiyelerin statü bakımından aynı konumda olmaları sebebiyle TRT Kurumu'nda görev yapan sanatçılarla uygulama birliği sağlanarak maaşları ile birlikte ödenmesi,

Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınan Sanat Tarihçileri ve yine bu Kanun kapsamına alınan diğer teknik personel konusunda yapılan yasal değişikliğin bir an evvel uygulanmasının sağlanması:

Bakanlar Kurulu, DMK'nun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (G) bendine ilişkin 1 Eylül 2008 tarihinde 2008/14094 sayılı Kararnamayı yürürlüğe koyarak, Üniversitelerin Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Etnoloji, Hititoloji, Sümeroloji ve Klasik Filoloji (Latin Dili ve Edebiyatı, Yunan Dili ve Edebiyatı) bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmasını kararlaştırmış bulunmaktadır.

Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınan Sanat Tarihçileri ve yine bu Kanun kapsamına alınan diğer teknik personel konusunda yapılan yasal değişikliğin bir an evvel uygulanmasının sağlanması ve teknik kadroların hak edenlere ivedilikle verilmesi,

Ek Ödemeler konusundaki adaletsizliklerin giderilmesi:

Devlet Opera ve Balesi, Devlet Tiyatroları, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde çalışan sanatçılarımız, Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan uzman ve uzman yardımcılar ile sözleşmeli statüye tabi olarak çalışan teknik personel geçmiş yıllarda adı denge tazminatı olarak bilinen ek ödemelerden yararlanamamaktadır. 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesinde yapılan değişiklikle çalışanlarımıza ödenen ek ödemelerin sözü edilen personelimize, ayrıca özelleştirme kapsamında Kurumumuza atanan değişik statülerdeki personele de ödenebilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

Görev yolluklarının ödenmesi:

Ödenmeyen geçici görev yollukları ve giyim yardımlarının ödenmesi; sağlık, ilaç, tedavi giderleri ile yemek paralarının gecikmeye fırsat verilmeden zamanında gönderilmesi,

Müze bekçilerine silah tazminatı verilmesi:

Silahlı görev yapan kamu görevlilerinin silah tazminatı aldıkları bilinen bir husustur. Kültür ve Turizm Bakanlığı müzelerinde görev yapan bekçi ve koruma görevlik memurları her türlü emniyet sorumluluğunu üstlendikleri halde söz konusu risk tazminatını alamamaktadırlar. Bu adaletsizliğin giderilerek ilgililere silah tazminatı verilmesi,

Fazla mesai ücretlerinin ödenmesi:

Döner Sermaye bütçesinden maaş olarak müze ve ören yerlerinde görev yapan personele fazla mesai ücreti ödendiği halde, aynı şartlarda görev yapan ve Bakanlık bütçesinden maaş alan diğer memurlara fazla mesai ücreti ödenmemektedir. Özellikle İl Halk Kütüphanelerinde ve Kültür Merkezi Müdürlüklerinde görev yapan ve fazla mesai yaptığı halde kendisine hiçbir ücret ödenmeyen ve çok zor şartlarda bu görevleri sürdüren personele hak ettikleri fazla mesai ücretinin ivedilikle tahsis edilmesi, bu konuda mevzuat çalışmasının ivedilikle başlatılması,

Üst düzey yöneticilerin hak kayıplarının uzmanlık kadrolarına atanmaları yoluyla önlenmesi:

Daha önceki yıllarda Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda; il kültür ve turizm müdürlüğü, daire başkanlığı ve üst görevlerde bulunmuş personelin müktesep haklarında kayba uğramamaları için 'Uzmanlık' kadro-

larına atanmalarının, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında Uzman, Şube Müdürü gibi görevlerde başarılı hizmetlerde bulunmuş personel ile Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı ve Enformasyon Memuru kadrolarda bulunan personelden başarılı olanların hizmet, eğitim ve sicil durumları da değerlendirilerek uzmanlık kadrolarına geçişlerinin sağlanması,

İl kültür ve turizm müdürlerinin gösterge rakamlarının yükseltilmesi:

Kültür ve Turizm Bakanlığı teşkilatında görev yapan İl Müdürlerine diğer bakanlıklardaki emsalleri dikkate alınarak halen 3000 olan ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltilmesinin sağlanması,

İl kültür ve Turizm Müdürlerinin İl İdare Kurullarına Alınması:

Cumhuriyetimizin temelini kültür olduğu gerçeği dikkate alınarak İl İdare Kurullarına dahil edilmeyen İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin protokole alınarak bu kurullara dahil edilmesinin sağlanması,

İl idare bütçelerinde kültür, sanat ve turizm hizmetlerine %'lik anlamda pay ayrılması:

Yetkililerin inisiyatifine bağlı mali yardımlara son verilerek, İl İdare bütçelerinde Kültür, Sanat ve Turizm Hizmetlerine pay ayrılmasının sağlanması; verdikleri özveri ile hizmetlerle fazlasıyla katma değer üreten çalışanların bu sayede teşvik edilmesi,

Kütüphanelerin ıslah edilecek, kütüphanecilerin özlük ve mali durumlarının düzeltilmesi:

Sayısal bakımdan yaklaşık 1100 civarında bulunan İl, İlçe ve Çocuk Kütüphanemiz fiziki mekan, personel, araç ve gereç yetersizliğinden dolayı istenilen ölçüde fonksiyonel değildir. Son on yılda uçyüz kadarı kapanmış, bir çoğu da kapatılma riski ile karşı karşıyadır. Açık bulunanların da bilhassa kütüphaneci, hizmetli gibi personel ile çeşitli teknik donanım ihtiyacı vardır. Özellikle her kütüphanede bir kütüphaneci bulunması gerektiği halde 1100 kütüphanesi bulunan Bakanlığımızda 300'e yakın kütüphaneci görev yapmaktadır. Bu kütüphanecilerde kendilerine muvafakat verilmesi halinde ekonomik nedenlerle başka kurumlara naklen geçmek istemektedirler. Bu itibarla mekansal ıslahatın yanında kütüphanelerimizin donanım ve personel yönünden eksiklik ve yetersizliklerinin giderilmesinin sağlanması.

Türk Kültür Sanat-Sen DÖSİMM 4/B'lileri için sonunda mahkemeye gitti...



Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen, Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan 4/B statüsündeki teknik personelin uğradığı mağduriyeti gidermek için Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi nezdinde Kültür ve Turizm Bakanlığı'na dava etti. Bilindiği üzere, Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan ve maaşları aynı merkezde tahakkuk

eden 4/B sözleşmeli personel, Müze Müdürlükleri tarafından yürütülen arazi görevleri kapsamında görevlendirildikleri halde araziye çıktıklarında kendilerine yevmiye ödenmiyordu. 05 Ocak 2009 tarih ve TKSS.GM.06.2009.1/2 sayılı yazımız ilki olmak üzere; Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün sözleşme ücretlerini düzenleyen 28.02.2005 tarih ve 3384 sayılı ekli sözleşmeli personel vize cetvelini ve ayrıca Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin

Esaslar'ın 4'üncü maddesinde, görev yeri dışında geçici olarak görevlendirilenlerin gündelik ve yol giderlerini 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi ve 1. Derece Devlet Memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere ödenebileceği hususunu ihtiva eden bir dizi yazı yazmış ancak sonuç alamamıştık. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın, bu yevmiyelerin ödenemeyeceğine hükmeden 24548 sayılı ve 02.06.2009 tarihli işleminin iptalini talep ettik.

Karşımızda memuru yok sayan, sevmeyen, kanundan, hukuktan, insan haklarından uzak bir anlayış söz konusu.

Bu malum sendika, tehdit ve yalanlarla yaptığı üyelerle aldığı konfederasyon yetkisini çalışanların lehine kullanmamışlardır.

Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak

PERDE ARKASI

Toplu görüşmelerin

Sekizinci defa oturduğumuz toplu görüşmelerde bu sene iki gerçek net olarak ortaya çıktı. **Birincisi;** Hükümetin kamu çalışanlarını kesinlikle sevmeyişi ve istemediği. Hele hele KİT'lerde çalışan sözleşmeli personeli hiç mi hiç sevmiyor. Sözleşmeli personeli tamamiyle gözden çıkarmışlar. Nasıl olsa teker teker özelleştirerek yok ediyoruz, kadrolu memur yerine taşeron elemanı alıyoruz. Zaten çalışmadan fazla maaş alıyorlar, bu statüde çalışan personele bir şey vermeye gerek yok diye düşünüyorlar. **İkinci gerçek ise;** Memur-Sen Konfederasyonu ve ona bağlı sendikaların memuru nasıl kandırdıkları, yalan söyledikleri, olmayacak vaatlerde bulundukları.

Değerli Kamu Çalışanları, Sizin vermiş olduğunuz destek güven ve teveccühle sekiz yıldır toplu görüşme masasına oturuyoruz. Sizin hak ve hukukunuzu aramak ve geliştirmek için kutsal bir mücadele veriyoruz. Şundan emin olun ve bize güvenin. Biz o masayı çok önemsiyoruz. Oraya hazırlıklarımızı tam olarak yaparak gidiyoruz. Ama karşımızda memuru yok sayan, sevmeyen, kanundan, hukuktan, insan haklarından uzak bir anlayış söz konusu. Daha önce belirlenmiş olan rakamları o masada açıklıyorlar. Hükümetin anlayışı şu; memurun işi var, aşısı var, hiç krizden etkilendi mi. Ayın 15'i geldiği zaman maaşını alıyor. Hatta enflasyon düşüğü için kar bile ediyor. **"Ne artışı istiyorsunuz"** mantığı ile memura bakıyorlar. Sözleşmeli personele ise bütünüyle bir düşmanlık söz ko-

nusu. Onları bütünüyle yok sayıyorlar. Bu anlayıştan sizler ne beklersiniz. Sizin hakkınızı, hak ettiğinizi verirler mi? Memur yerine modern köle dediğimiz taşeron elemanı alan ve böylece kurumları taşeronlaştıran, krizi sadece işadamlarını destekleyerek aşacağını gösteren siyasi irade, toplu görüşme masasında memura **2,5+2,5** maaş artışını reva görmüştür. Mali Konularla ilgili diğer taleplerimiz değerlendirilmeye alınmamıştır. Hizmet kolumuz için önemli olduğunu düşündüğüm ek ödemeleri Sayın Bakan hiç konuşmamıştır.

Yani geçen yıl verdikleri sözün ardında duramamışlar, hakkımızı gasp etmişlerdir. Bunun üzerine Türkiye Kamu-Sen o masadan mutabakat metni imzalamadan kalkmıştır. Şimdi konuyu Uzlaştırma Kuruluna götürmüştür. Değerli arkadaşlarım bu tutumun karşılığı verilecektir. Her türlü eylem ve etkinlik ortaya konulacaktır. Burada beni en çok üzen nokta ise kamu çalışanlarının sanki hükümet verdi sendika almadı gibi davranmasıdır. Bunun iyi düşünülmesi gerekir. Diğer taraftan bu görüşmelerde ikinci gerçek ise, Memur-Sen'in kamu çalışanlarını; yetkiyi bize verin sizi toplu görüşme masasında nasıl temsil edeceğiz, bakın hakkınızı nasıl alacağız, biz hükümetin sendikasıyız, hükümete yakınız, istediğimizi yapacaklar ve yaptıracağız, yalan vaatleriyle aldıkları konfederasyon yetkisini masada temsil edemedikleri olmuştur. **Yani yalancının mumu toplu görüşme masasında bitmiştir. Ellerine yüzlerine bulaştırmışlardır. Çünkü yalan söyleyerek, kandırarak buraya gelmişlerdir.** Değerli arkadaşlarım, bu malum sendikalar yetkiyi kendi çıkar ve menfaatleri için kullanmaktadırlar. Bir etrafınıza bakın, bunların temsilcisi, yöneticisi, bir tarafta, yani gölgede yatmaktadır. Veya bir menfaat sağlamıştır. Şimdi memur arkadaşlarımdan ricam bunlardan bu hilenin, yalancının hesabını sormaları lazımdır. Yanlarına kar kalmamalı.

Değerli arkadaşım;

Bu malum sendika sadece hükümete taşeronluk yapmıştır. Tehditte, yalanla, yaptıkları üyelerle aldıkları konfederasyon yetkisini çalışanların lehine kullanmamışlardır. Masada 25 kuruşluk itibarlarının olmadığını görmüşlerdir. Çünkü bunlar samimi değil, sendikacı değil. Toplu görüşme masasında yaşananları öğrenmeniz için, hükümetin oradaki tutanakları kamu oyuna açması lazımdır. O zaman masada nelerin yaşandığını, nelerin konuşulduğunu, kimin ne talep ettiğini öğrenecek ve şahit olacaksınız. O zaman inanıyorum ki saflarınızı sıklaştıracak, birlik ve beraberlik içerisinde gücünüzü birleştirecek, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğü için mücadele ederken, insanca yaşayacağımız ücreti de bu şekilde alacağız.

Bizi izlemeye devam edin. Yapacağımız eylemlerimize sizlerden büyük destek bekliyoruz. Çünkü Türk Haber-Sen, Türkiye Kamu-Sen gücünü sizlerden almaktadır. Saygılarımla.



İsmail KARADAVUT
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

neler yaşıyor...

Hükümet nihayet sesimize kulak verdi... Sözleşmeli personel için komisyon kurulacak

Bu
mağduriyete
artık son
verin!

Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut'un toplu görüşme masasında bir kere daha gündeme getirdiği bu önemli konunun çözümü için ilk adım atıldı. Maliye ve Hazine Müsteşarlığı'nın da katılacağı komisyonda KİT'lerde çalışan sözleşmeli personel maaş ve ünvanları araştırılacak.



Komisyon Kasım ayında toplanacak, sorunları masaya yatırarak

Toplu görüşme masasında memura hakkını vermeyen, sözleşmeli personeli ise yok sayan Kamu İşveren Kurulu'na, Genel Başkanımız tarafından sözleşmeli personelin çalışma şartları, yaşadıkları ve bunun karşılığında aldığı maaş belgeleriyle anlatılmıştır. Bunun üzerine mutabakata varılan konular içerisinde, Ek bir'de taraflarca gerçekleştirilmesi öngörülen hususların 21. maddesine "**KİT personelinin temel ücretlerine ilişkin YPK kararının kamu görevlilerinin aylıklarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile eş zamanlı olarak yürürlüğe konulması**" maddesi konulmuş, Ek 2'nin 16. maddesine "**399 Sayılı KHK'ya ekli I ve II sayılı cetvellere tabi personele yapılan ek öde-**

menin hiyerarşik yapıya uygun hale getirilmesi amacıyla çalışma yapılması" ile 18. maddesine "**KİT'lerde çalışan sözleşmeli personele yapılacak ek ödemelerin belirlenmesi amacıyla emsal alınacak devlet memuru kadro ünvanlarının tespiti hususunda çalışma yapılması**" konularının yer alması sağlanmıştır.

Bu tutanaklar üzerine Maliye ve Hazine Müsteşarlığı'nın da katılımıyla bir komisyon kurulacak ve Kasım ayında bir toplantı yapılacaktır. Toplantıda KİT'lerde çalışanların durumları, aldıkları maaşlar, ünvanları araştırılacaktır. Bu komisyonun çalışmalarının ardından, sözleşmeli personelin mağduriyetinin giderileceğini düşünüyoruz.

PTT Merkez Müdürlük Sınavı'nı kazananlar açıklandı

Sendikamızın bu arkadaşlarımızdan tek bir isteği olacaktır. Tarafsız ve adil olun...

Yüzümüzün ağıyla çıktığımız Baş Dağıtıcılık Sınavı'nın ardından, merkez müdürlüklerine alınacak müdürlük sınavından da başarıyla çıkmıştır. Malum sendika 7 yıldır önüne gelene ünvan sözü verirken, sendikamız, sınavların, kanunlara, yönetmeliklere, insan haklarına uygun bir şekilde tarafsız, siyasetin bulaşmadığı bir sınavın yapılmasını sağlamıştır.

Şartları tutanaklar sınavı girmiş, hak edenler sınavı kazanmıştır. Şimdi görecekları üç haftalık eğitimin ardından görevlerine başlayacaklardır. Sendikamızın bu arkadaşlarımızdan tek bir isteği olacaktır.

Tarafsız ve adil olmaları. Geldikleri yeri unutmamaları. Artık bir kurumun yöneticisi oldunuz. Unutmayınız ki mahiyetinizde çalışan onlarca insanın vebali sizlerin omuzlarınızın üstünde olacaktır. Eğer böyle olursanız başarılı olacaksınız. Aksi taktirde başarısız olacaksınız. Sendikamız, sizlerin yanında olacaktır. Her türlü katkı ve desteği sağlayacaktır.

Postacılar yazlık gömleklerini alamayacak...

Kışın çıkılan ihalede, bugün geldiğimiz noktada, arkadaşlarımız yazlık kıyafetlerini alamayacaklar. Kamu İhale Kanunu'nun getirmiş olduğu olumsuzluğu bugün net bir şekilde yaşamaktayız. Gömleklerin yapımını üstlenen firmanın yapmış olduğu numune gömlek, dört kurumun yaptığı tahlilin üçünden şartnameye uygun olmadığı tespit edildi. Şimdi kurum ihaleyi iptal etmek istiyor ancak iptal edemiyor, firma ise davasından vazgeçmiyor. Olan dağıtıcı arkadaşımıza oluyor, kurumun prestijine oluyor. Anlaşıyor ki dağıtıcı arkadaşlarımız yazlık gömleklerini bu yıl alamayacaklar. Değerli arkadaşlarımız kışkıklarınız ise hazır, çoğunun üretimi yapıldı. Önümüzdeki günlerde dağıtımına başlanacak.





Türkiye Kamu-Sen bu haklı mücadelesinde yalnız bırakılmıştır. Bizler herşeye rağmen kamu çalışanlarının hakkını sonuna kadar aramaya devam edeceğiz.

Uzlaştırma Kurulu'nun önemi

2

009 Yılı toplu görüşmelerinde taleplerimizin temel amacı kamu görevlilerinin kendileri ve aileleri için insanca yaşama yetecek ölçüde bir ücrete kavuşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca kamu çalışanlarının modern şartlarda bir çalışma hayatında hizmet vermeleri de

taleplerimizin çerçevesini çizmiştir.

Bu nedenle ekonomik gerekleri, 2003 yılında kaldırılan refah payı uygulamasını ve Uzlaştırma Kurulunun bugüne kadar verdiği kararları göz önünde bulundurarak hazırladığımız taleplerle toplu görüşme masasına oturduk. Kaynakların adil bir şekilde kullanılmasını istedik. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerdeki taleplerinin karşılanması, ülkemizin ekonomik krizden çıkması içinde bir fırsat olacaktı. Fakat siyasi iktidar tüm bunları görmezden gelmiş, hükümetin isteksiz ve katı tutumu sorunların masada tam olarak tartışılmasını bile engellemiştir.

Bu durumun en önemli sebebi Kamu İşveren tarafını uzlaşma aramaya ve gerçek anlamda pazarlık yapmaya sevk edecek bir mekanizmanın henüz kurulamamış olmasıdır. Bu mekanizma elbette ki, toplu sözleşme ve grev hakkıdır. Bu hakkın kamu çalışanlarına verilmesi için bir an önce gerekli iç hukuk düzenlemeleri yapılmalıdır.

İkinci sebep ise Toplu görüşmelerin uzlaşmazlıkla bitmesi durumunda, tarafları uzlaşmaya zorlayacak olan tahkim mekanizmasının da olmaması, Kamu İşveren tarafını, memurların sorunlarını ciddiye alma konusunda isteksizliğe sürüklemektedir. Bilindiği gibi toplu görüşmelerde uzlaşma sağlanamaması durumunda taraflar gönüllü olarak Uzlaştırma Kurulu'na başvurabilmektedir. Ama Kurulun kararlarına uymak ya da uymamak tamamen siyasi iradenin keyfiyetine bırakılmıştır.

Bu durum, hak mücadelemizde elimizi zayıflatan en önemli eksikliklerdir.

Hükümet, Uzlaştırma Kurulu'nun bugüne değin aldığı kararları uygulamamakta ve adeta kurulu yok saymaktadır. Oysa Uzlaştırma Kurulu hiçbir zaman kamu çalışanlarının taleplerini de tam olarak dikkate almamıştır. Buna rağmen hükümetin kurul kararlarını dikkate almayışı, memurlarımızın da ekonomik olarak hükümetin insafına terk edilmesi sonucunu doğurmuş ve bu durum memur maaşlarının açlık sınırının altında kalmasına neden olmuştur. Hem uzlaşma mekanizmasının tam olarak işleyebilmesi hem de kamu görevlilerinin ekonomik büyümeden pay alması ve adil bir gelir dağılımının sağlanması için Uzlaştırma Kurulu'nun önerilerinin hayata geçirilmesi zorunludur.

Uzlaştırma kurulunda 2009 yılı toplu görüşmeleri ile ilgili verdiği kararda hükümetin uzlaştırma kurulu kararlarını tanımamasına değinerek, Kurul kararlarının bağlayıcı olması gerektiğini, bunun hem Anayasa hem de uluslararası gelişmelere bağlı olarak bir zorunluluk haline geldiğini belirtmiştir.

Hükümet tarafından uyulmayan Uzlaştırma Kurulu kararlarına hükümet tarafından hiçbir zaman uyulmaması artık kurulda da ciddi bir rahatsızlık oluşturmuş, Kurul karar metninde bu eleştiri açıkça ifade edilmiştir.

Kararların dikkate alınarak bağlayıcı olması istenmiştir. Kararda bu durumda "**Uzlaştırma Kurulumuzca kamu görevlileri üst kuruluşlarına memurlar adına toplu görüşme yerine uluslararası hukuktaki gelişmelere de uygun olarak- toplu sözleşme hakkının tanınması ve anlaşmazlık konularının zorunlu tahkim yoluyla Kurul tarafından bağlayıcı şekilde çözülmesi temenni edilmektedir**" denmiştir.

Artık burada hükümet kendisine yapılan tüm bu uyarıları dikkate almalı kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkını uluslararası dayatmayla değil, mutabakatla, isteyerek ve istişare ederek vermelidir. İşe de Uzlaştırma Kurulu'nun kararlarını kabul ederek başlamalıdır.



Necati ALSANCAK
Türkiye Kamu-Sen
Toplu Görüşme
Sekreteri ve
Türk İmar-Sen
Genel Başkanı

neler
yaşandı...

Memur görevlendirildiği kurumdan tazminatını alacak

Türk İmar-Sen tarafından açılan davada mahkeme geçici görevlendirme ile başka bir kuruma gönderilen memurlara ödenecek tazminatları görevlendirildiği kurumun ödemesi gerektiğine karar verdi.

Antalya Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde görev yapan Alaaddin Çürek'in Antalya İl Özel İdaresinde geçici süreyle görevlendirilmesi sonucu hak ettiği hizmet tazminatı almak için yaptığı başvurular hem kendi kurumunda hem de geçici görevlendirildiği kurum tarafından reddedildi. Antalya İl özel idaresi kendi personeli olmadığı için çalışanın özel hizmet tazminatını ödemedi. Bayındırlık ve İskan Müdür-

lüğü de kurum için görev yapmadığından dolayı ödeme yapmadı. Başvuruların reddi nedeniyle Türk İmar-Sen tarafından açılan davada Antalya 2. İdare Mahkemesi geçici görevlendirmenin yapıldığı kurumun memurun hizmet tazminatını ödemesine karar verdi. Mahkeme kararında "Hizmet tazminatının büro, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla olmak şartı kaydıyla arazi çalışmasının fiilen yapıldığı kurum

tarafından anılan tazminat ödenmesi gerekeceği tabi bulunmaktadır." denildi. Kararda personelin arazi çalışması nedeniyle ek özel hizmet tazminatı ödenmesi talebinin özlük hakları idarede bulunmadığı ve geçici olarak görevlendirilen personele ödeme yapılamayacağı gerekçesiyle reddi işleminde hukuka uyarlılık bulunmadığı belirtildi. Personele hizmet tazminatının geçici görevlendirildiği idarece yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmedildi.

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak çalışanların mağdur edilmemesi gerektiğini kaydederek, "Kurumlar geçici görevlendirmeyi yapıyorlar. Ama iş çalışanın hakkını ödemeye gelince bahanelerle kazanılmış hakkı vermemek için direniyorlar. Kazandığımız bu dava ile geçici görevlendirme ile arazide çalıştırılan memurların sıkıntısı da çözülmüş oldu. Belirsizlik ortadan kalktı" dedi.

Bayındırlık Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavı Açıyor...



Bayındırlık ve İskan Bakanlığı 5 ve 6. bölgelerdeki taşra teşkilatlarında boş bulunan Şube Müdürü Kadroları için görevde yükselme sınavı açıyor. Bakanlığın konuyla ilgili duyurusu şöyle: "Bakanlığımız taşra teşkilatı 5 ve 6'ncı hizmet bölgelerindeki boş bulunan Şube Müdürü kadroları için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde boş bulunan Şube Müdürü kadroları için görevde yükselme eğitimi ve sınavı yapılacaktır." Görevde yükselme sınavı ile ilgili Aranan Şartlara, Kadro Dağılımını ve Başvuru Formuna internet sitemiz www.turkimarsen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı: "Boş bulunan Şube Müdürü kadroları için görevde yükselme eğitimi ve sınavı yapılacaktır."

Karayolları'nda görevde yükselme sınavı için girişimde bulunduk...

Bayındırlık Bakanlığı'nda şube müdürlüğüne atanmayı bekleyenler ne olacak?

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı görevde yükselme sınavı yapacağını açıkladı. Fakat daha önce şube müdürlüğünü kazanıp yedekte bekleyenlerin ataması henüz yapılmamıştır. Bu atamaların yapılmaması her şeyden önce bir haksızlık, adaletsizliktir. Daha önce sınav kazanan bu kişilerin mağduriyetleri giderilmelidir. Bu konuda Bayındırlık ve İskan Bakanlığı üzerine düşeni bir an önce yapmalıdır.

Türk İmar-Sen, Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bir yazı yazarak, görevde yükselme sınavı açılmasını istedi.

Bayındırlık, İmar ve İnşaat hizmetleri kolu kamu görevlilerinin yetkili tek sendikası Türk İmar-Sen, çalışanların sorunlarını çözmek için mücadele etmeye devam ediyor. Sendikamız, Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bir yazı yazarak görevde yükselme sınavı açılmasını istedi. Sendikamızın Karayollarına yazdığı yazıda bugüne kadar hiç görevde yükselme sınavı açılmadığına dikkat çekilerek, okul bitiren personelin mağdur edildiği vurgulandı. Başbakanlığın görevde yükselmelerle ilgili Genelgesine de atıfta bulunduğumuz yazıda sınavların açılması istendi. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, her personelin kendi eğitim durumuna uygun bir işte çalışmasının doğal hakkı olduğunu belirterek, "Çalışanlarımız bu haklarını elde edinceye kadar konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz" dedi.

**TÜRK İMAR-SEN**
TÜRKİYE İMAR VE İNŞA HİZMETLERİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ



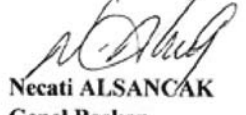
Sayı :TİSGM-2009-10.30/1720
Konu :Sınav hak.

10.08.2009

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

Genel Müdürlüğünüz de bugüne kadar görevde yükselme sınavları açılmamıştır. Açılmaması nedeniyle okul bitirenler mağduriyet yaşamaktadırlar. Mağduriyetlerin giderilmesi için başbakanlığın 2009/12-2 maddesi de göz önünde bulundurularak sınavların açılması ve işe memurlarında tahsil durumuna göre 1. derece kadro verilmesi konusunda gerekli girişimlerin yapılması için gereğini arz ederim.

**Mehmet BAŞPINAR**
Genel Mali Sekreter

**Necati ALSANCAK**
Genel Başkan

2009 yılı toplu görüşmelerinde üzerinde anlaşılan konulardan işkolumuzu ilgilendiren konular...

Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi için gerekli çalışma yapılmalı...

- 1- Geçici görevlendirmelerin, süreklilik gösterecek şekilde uygulanmaması konusunda gerekli tedbirlerin alınması,
- 2- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinde sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin yıl içinde kullanılmasını öngören hükmün uygulamasının takibinin yapılması,
- 3- KEY ödemeleri ile ilgili karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin çalışmalar yapılması,
- 4- Tedavi giderleri ile yollukların zamanında ödenmesi hususunda gerekli takibin yapılması,
- 5- Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması,
- 6- Emekli olan personele 500 TL tutarında yapılan ödemenin 750 TL'ye çıkarılması,
- 7- Aynı unvanlı teknik kökenli yöneticiler (müdür yardımcısı ve daha üstü görevler) ile teknik kökenli olmayan yöneticiler arasındaki ek ödeme farklılığının giderilmesi
- 8- Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması,
- 9- Toplu görüşme sürecinde gündeme getirilen hizmet kollarının sorunlarının ilgili kurumlara intikal ettirilerek takibinin sağlanması,

Ek-2: taraflarca üzerinde çalışılarak sonucuna göre hareket edilmesi öngörülen hususlar

- 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması konusunun, sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
- 2- Mahalli idarelerde ve üniversitelerde görev yapan personelin, becaş ve aile bütünlüğünün korunması bağlamında yer değiştirmelerinin sağlanabilmesine yönelik gerekli çalışmalar yapılması,
- 3- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin değiştirilerek, fiili hizmetten faydalanan personelin yeniden belirlenmesi hususunda Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,
- 4- 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların işçi statüsünde geçirdikleri süreler ile açıktan vekil olarak çalışılan sürelerin tamamının kazanılmış hak aylığında dikkate alınması yönünde çalışma yapılması,
- 5- 657 sayılı Kanunun 64'üncü maddesi çerçevesinde zorunlu hizmet kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasının tüm çalışanlar için değerlendirilmesi,
- 6- Kamu görevlilerinin görev tanımlarının yapılması, kamu görevlilerinin, kadrolarının gerektirdiği görevleri dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi ve memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlara gördürülmesi hususlarında çalışma yapılması,
- 7- Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılması.

Mersin şubeden Zahteroğulları'na teşekkür plaketi...



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığına atanan İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Ahmet Zahteroğulları'nın veda kokteyline katılan Şube Başkanı Nihat Aşçı, Genel Sekretere Mersin Şubesi adına teşekkür plaketi takdim etti ve yeni görevinde başarılar diledi.



Gölbaşı Belediyesi'ni ZİYARET ETTİK

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Mali Sekreter Ömer İlbeği Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı'nı makamında ziyaret ederek plaket ve tablo hediye etti.

Ziyarette Genel Başkan Koyuncu Sayın Belediye Başkanına 15 Eylül itibarı ile çalışanlara banka promosyonlarının tamamının ödenecek olmasından dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Belediye Başkanı Sayın Odabaşı ise Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan ve yönetim kurulu üyelerinin kendilerini ziyaretinden duydukları memnuniyetlerini dile getirdi. Sayın Başkan konuşmasında Kamu Çalışanlarının yasalar çerçevesinde tüm taleplerini karşılama gayreti içerisinde olacaklarını dile getirdi. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu'nun Gölbaşı Belediyesinde çalışan üye ve memur arkadaşlarımıza yemek yardımı yapılması talebini Belediye Başkanına iletti. Odabaşı konuya olumlu yaklaşarak, "Gerekli dosyalarınızı sunun. Arkadaşlarımızı inceleyin. İnceleme neticesinde gereğini tabiki yaparız" dediler. Ziyarette Gölbaşı Belediyesi İşyeri Temsilcimiz Adem Tosunoğlu ile Belediye Başkan Yardımcısı Emin Bardakçı da hazır bulundu.

Mersin Şubenin ziyaretleri devam ediyor



Mersin Şube Başkanı Nihat Aşçı işyeri ziyaretlerini sürdürüyor, ziyaretler esnasında Anamur ilçesindeki üyelerimizle sorunları konusunda sohbet etti. Anamur ziyareti sırasında Türkiye Kamu-Sen Anamur Temsilciliğinin düzenlemiş olduğu kuruluş yıldönümü etkinliğinde söz alan Nihat Aşçı sendikal mücadeledeki kazanımların yeterli olmadığını bunların daha ileriye götürülmesi için mücadeleye sonuna kadar yılmadan devam edeceklerini söyledi ve geceye katılanlara teşekkür etti.

Eskişehir Şubemiz üyelerimize iftar yemeği verdi

Eskişehir Şube Başkanlığımızın Geleneksel olarak düzenlemiş olduğu İftar Yemeği 28 Ağustos tarihinde Türk Metal Sendikası Sosyal Tesislerinde gerçekleştirildi. Yemeğe Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Sekreter Bahri Kapusuzoğlu, Genel Mali Sekreter Ömer İlbeği, Bozan Belediye Başkanı, Alpu Belediye Başkanı, Tepebaşı Belediye Başkan Yardımcısı, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi, Türkav Başkanı, Sendikalarımızın Şube Başkanları ve basın ile 250 kişilik üyelerimiz ve ailelerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Yemekte Şube Başkanı Murat Erdoğan ve Genel Başkan İlhan Koyuncu konuşma yaptı. İftar yemeğine ilçe ve belde belediyelerimizde bulunan üyelerimizin de katılımı sağlandı.



Görevde Yükselme Yönetmeliği hakkında...

Mahalli idareler personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair yönetmelik 4 Temmuz 2009 tarih, 27278 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Hayırlı olsun diyelim! Yaklaşık yedi yıldır görevde yükselme sınavı açılmıyor, yönetmelik çıktı çıkacak derken nihayet sancılı doğum gerçekleşti. Bu kadar beklentiden sonra yayımlanan bir yönetmelik mevzuatın ve hukuken mükemmel olması gerekirdi. İşin ciddiyetini mi kavrayamıyoruz, oldu bittileri mi çok seviyoruz yoksa mevzuatta boşluklar özellikle birileri için mi yaratılıyor. Dahası bilgisiz beceriksiz, mevzuattan bihaberler mi yönetiyor bizleri.... Danıştay'a iptal davaları açılacak olmadı sil baştan... Yazık devletin memuruna ve hukukuna; gelişim, açılım, katılım anlayış ve uygulamalarının somut örneği ortada duruyor. Yetkililer neden böyle oluyor diye birlelerinden hesap sormalı aldıkları cevabı bizlere de söylemelidir. 10/07/2009 tarih 18229 sayılı genelge ile İçişleri Bakanlığı yönetmeliğin uygulanmasını tüm teşkilatlarına duyurdu ve bazı açılımlar getirdi. Yönetmeliğin amacı liyakat ve kariyer ilkeleri doğrultusunda devlete ve millete en iyi hizmet verecek memurların, şeflerin, müdürlerin belirlenmesi değil mi. Peki bu sınav için 200 TL ücret neyin nesi oluyor? Liyakat ve kariyer cezalandırılıyor mu!



İlhan KOYUNCU
Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı

Bu sınavla başarılı yöneticiler belirlenecek, onların başarılı hizmetinden kurumlar ve vatandaş istifade edecek. Devlet her yaptığı işte maddiyatı öne çıkarmamalıdır. Yoksa devlet babanın yerini tüccar devlet zihniyeti alır ki bu durum devleti zayıflatır, güven ve itibarını zedeler.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair yönetmeliğin 5.maddesinde idari hizmetler grubunda görevde yükselmeye tabi kadrolar sıralanırken gişe memuru, memur, bilet memuru, satış memuru vs sayılmıştır. KPSS sınavını kazanarak her hangi bir kuruma atanması yapılan kamu görevlisinin unvanı memurdur. Mevcut yönetmelik ise memuru memur yapmak için görevde yükselme sınavına tabi tutması trajikomik bir olaydır. Bir yetkilinin bu hususu mantıklı, mevzuata uygun bir şekilde açıklaması mümkün değildir. 657 sayılı devlet memurları kanununun asil memurluğa atama başlıklı 58. maddesi "adaylık devresi içinde eğitimde başarılı olan ve olumlu sicil alan adaylar sicil amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile onay tarihinden geçerli olmak üzere asil memurluğa atanırlar." şeklindedir. Kanunun hiçbir yerinde ayrıca memur olmak için görevde yükselme sınavına katılma ifadesi yer almamıştır. Yönetmelikler kanunlara aykırı hazırlanırsa mutlaka yargıdan döner ancak birçok iş işlem ve zaman kaybı çabası olur. Unvan değişikliğine tabi kadrolar sayılırken "5.maddenin 2.fıkrası mimar, mühendis veteriner hekim, kimyager, psikolog vb. sayılmıştır.

Bu düzenleme, kazanılmış hakları yok sayan bir durumdur. Bu ünvanların birçoğunu ilgililere mezun oldukları öğretim programlarından verilmiş ve bu durum diplomalarına 'unvan' olarak işlenmiştir. Kimlerin hangi ünvanlara sahip olacağına yüksek öğretim kurulu karar vermektedir. Bu yönetmelik maddesi ile devlet kendi üniversiteleri, kendi kurumları ile çatışma ve çelişki içine girmiştir. Müdür kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartlarda "7.madde" görevde yükselme sınavına müracaat tarihi itibarı ile üç yıl uzman, şef, aynıyot saymanı, kontrol memuru ve muhasebeci kadrosunda çalışmış olmak şartı aranıyor. Kariyer ve tecrübe için gerekli bir süre olarak kabul edilebilir ancak yaklaşık yedi sekiz yıldır görevde yükselme sınavı açılmadı ki bu görevlere atanmış memur bulabilelim. Onun için üç yıl yukarıdaki kadrolarda çalışma şartı uygulanamaz. Yıllardır yapılamayan sınavlar o kadroların vekillerle yönetilmesine sebep olmuştur. Dolayısıyla memurlar yıllardır mağdur edilmiştir. Görevde yükselme eğitimine katılacakların belirlenmesiyle ilgili 11.madde "Bu yönetmelik kapsamında bulunan memurların, görevde yükselme suretiyle atamalarının yapılması amacıyla, ilgili mahalli idareler her yılın ocak ayı sonuna kadar görevde yükselme eğitimine tabi tutmak istedikleri personelin niteliklerini ve sayısını valiliklere bildirir." şeklinde görüldüğü üzere görevde yükselme eğitimine katılmaya yönelik seçim kake kurum başkanlarına verilmiştir. Özel idare genel sekreteri ve ya belediye başkanının istemediği bir personelin yükselme şansı olamayacaktır. Yönetmelik bu yönü ile de hukuka hakkaniyete ve adalete açıkça aykırıdır.



Atakent, Şambayat, Samsat Belediyesi ziyareti

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A.Rıza Bozkurt ve Kahramanmaraş Şube Başkanımız Bayram Nacar teşkilat çalışmalarında bulunmak üzere Adıyaman'a gittiler. Adıyaman İli ve ilçeleri ile belde belediyelerinde teşkilat çalışması yaptılar.



Bartın Belediye Başkanı Ziyareti

Çankırı Şube Başkanlığımız tarafından organize edilen Bartın İl ziyaretine Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Sekreterimiz Y. Bahri Kapusuzoğlu'nun yanı sıra Karabük İl Temsilcimiz Metin Gül'de katıldı. Belediye Başkanı Cemal Akın makamında ziyaret edilerek bir süre sohbet edildi. Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ziyarette Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet Sendikası ile geçtiğimiz hafta sona eren Toplu Görüşme süreci hakkında Belediye Başkanı Cemal Akın'a bilgiler sundu. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi de hazır bulundu.



Maraş Gölbaşı Belediyesi ziyareti

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz A.Rıza Bozkurt ve K.Maraş Şube Başkanımız Bayram Nacar, yaptıkları teşkilat çalışmaları esnasında Gölbaşı Belediyesi İşyeri Temsilcisi Mustafa Doğan ve üyelerimiz ile bir araya gelerek güncel konular hakkında sohbet ederek belediyelerde yaşanan sıkıntılar hakkında bilgiler aldılar.

Manisa Belediyesi'nde malum sendika yetki kaybını hazmedemedi

Manisa Belediyesinde yetkiyi kaybeden Bem Bir-Sen yetki kaybını hazmedemeyerek Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanına çeşitli ithamlarda karalama kampanyasına başladı. Ben Bir Sen Manisa Şube Başkanı Faruk Karacan'ın iddialarının asılsız olduğunu belirten Türk Yerel Hizmet Sen Manisa Belediyesi İşyeri Temsilcisi Mustafa Ali Algin kimseye zorlama yapmadıklarını dile getirdi. Ödenmeyen Sosyal Denge Tazminatının ödenmesi için Belediye Başkan ve yetkilileri ile görüşmelerin devam ettiğini belirten Ali Algin konunun en kısa sürede neticeleneceğini belirtti. Ali Algin Manisa Belediyesinde yetkinin Türk Yerel Hizmet Sendikasına geçmesi nedeniyle Türkiye



Kamu-Sen İl Binasında İl Temsilcisi Mustafa Genç ve sendika üyeleriyle birlikte basın toplantısı yaptı. Ayrıca Türk Yerel Hizmet Sen'e üye olan Belediye Personeli Ayhan Dalgıç'a rozet takıldı. Türk Yerel Hizmet Sen Manisa Belediyesi İşyeri Temsilcisi Mustafa Ali Algin şu açıklamayı yaptı: "Türkiye Kamu-Sen olarak yalnız belediyelerde değil, tüm kamuda siyasi ve idari baskıların tamamına karşıyız. Kendileri yetki sürecinde kimleri hangi kamu kurumlarında ne tür baskı ve sürgünlere maruz kaldığını bu malum sendikanın başkan ve temsilcileri iyi bilmektedir. Bizler her türlü sendikal faaliyetlerde

ne kamu yöneticilerinden ne de siyasilerden medet umarak faaliyeti göstermeyiz. Amacımız istişare ile uzlaşma sağlamak. Belediye Başkanımızla görüşmemizde belediyede çalışan memurlara sosyal Denge Tazminatı'nı dile getirdik. Kendisi bu konuda belediye çalışanlarına yasal zemin hazırladıktan sonra mağdur etmeyeceklerini söyledi." Türkiye Kamu Sen İl Temsilcisi Mustafa Genç de insanların düşüncelerine ipotek koymadıklarını, düşüncelerinden ötürü yargılamadıklarını dile getirdi.

Basının önünde sendikaya üye oldu...

Basının önünde Bem Bir Sen'den istifa ederek eski sendikasına yeniden üye olan Ayhan Dalgıç isimli belediye memuru ise özgür iradesiyle bu kararı verdiğini kimseden baskı görmediğini kaydetti.

Görevde Yükselme Yönetmeliğinin bazı maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması için dava açık

4 Temmuz 2009 tarihli 27278 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Mahalli idareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin; - 7. maddesinin 1 numaralı fıkrasının (a) bendinde yer alan (4) numaralı alt bendin iptaline, - 8. maddenin 1. numaralı fıkrasının (b) bendi; 15. maddede geçen "unvan değişikliği sınavı" ibareleri; 16. maddenin tamamı, 18. maddenin başlığında ve madde hükmünde geçen "unvan değişikliği sınavı" ifadelerinin iptaline,

- Yönetmeliğin 11. maddesinin 1. fıkrasının iptaline, - Yönetmeliğin Geçici Hükümler Başlıklı bölümünde yer alan Geçici Madde 1'in tamamının iptaline karar verilmesini, - Ve tüm bu iptali istenen madde ve kısımlar hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesini, içeren davamızı açtık. Davanın olumlu neticelenmesi durumunda bir oldu bittiye getirilip olumlu ve olumsuz yönleri üzerinde bir istişarede bulunulmadan yürürlüğe konulan Görevde Yükselme Yönetmeliğinin çalışanlar üzerindeki olumsuz etkisi asgariye indirilecektir.

Kim kalır, kim gider....



Selami
YOĞURTÇU

Türk
Enerji-Sen
Batı
Karadeniz
Şube
Başkanı

Sendikaların kuruluşundan bugüne kadar geçen zaman içerisinde teşkilat çalışmalarında potansiyel üye gruplarına sendikaların içerisinde yer almaları gerektiği noktasındaki çağrılarımız ve potansiyel üyelerin bu çağrılara katılım oranlarındaki sayının başladığından bu güne kadar fazlaca bir aşama kaydetmediği gözükmemektedir.

Bu kurumun doğru adres olduğuna inanan bizler, acaba bu inancımızı karşımızdakilere de doğru aktarabildik mi? Çok kolay olanı acaba zorlaştırdık mı? Kendimizi ne oranda sendikacılıkta geliştirdik? Yoksa işin en kolay olanını seçerek belli başlı bazı gruplara mesajlar verip işin en kolayını mı yaptık? Bizim doğru bildiğimiz mi başkaları nazarında önemlidir, yoksa doğru olan mı? Bizler sadece ilkeleri olan sendikacı mıyız, yoksa sendikayı başka hedeflere götüren basamak olarak mı görüyoruz? Vs.

Yukarıda ki soruları kendimize sordüğümüzda birçoğundan bu kurum içerisinde görev yapan yönetici konumundaki kadrolarının olumlu not alacağından emin olabiliriz. Ancak halen sendikalara üye olmamakta ısrar eden % 40'ın üzerindeki çalışanların sendikalara güvenmiyoruz, sendikalar birleşmeli, size üye olsam ötekine ayıp olur vs. gibi mazeretlerle üye olmaktan kaçınan kitleyi ve özellikle baskı, dayatma, tehdit gibi nedenlerle başka sendikalara üye olmuş ancak her fırsatta bizim yanıımızda olmak istediklerini söyleyen tehdit altındaki kitleyi bizlere güvenmesi hususunda ikna yollarını bulup büyüme yolunda aşama kaydetmeliyiz.

Çalışanlar arasındaki gelir dağılımının adil bir şekilde gerçekleştirilmesi, küreselleşmenin olumsuz

etkilerinin kırılması, çalışanların yönetime katılımının sağlanabilmesi ve demokrasinin hayatın her aşamasında uygulanabilmesi için tek araç, sendikaların varlığı ve de pazarlık gücüdür.

Türk Enerji-Sendikası çalışanlar adına hep büyük düşündü, öyle düşündüğü içinde siyasiler tarafından yıpratılmaya, küçültülmeye çalışıldı. İşçi ve memurun iç içe çalıştığı bu sektör önceleri işçiyle kıyaslandırıldı. Enerji iş kolunda memur ücretleri işçiden yüksek iken şimdilerde işçinin altında bırakılarak memurların sendikalara inancının kırılması sağlandı. Sonrasında aynı kurumda çalışanlar arasında yüksek ücret farklılıkları oluşturulup çalışanlar arasında huzursuzluk yaratılarak "sendikalar ne iş yapar" a getirildi. Üstüne birde AKP nin yandaş olduğu hissettirmekten haz duyan, toplumu parçalara bölen, yabancıların istilasına izin veren ve Türk toplumunu bir arada yaşamaktan usandıran siyasetin yandaşı olduğunu söyleyen sarı, hormonlu, yandaş sendika, çalışanlarını çalışanlar lehine değil de, iş kolundaki Vatan'a ihanet derecesine ulaşan kar eden kurumların yabancılar peşkeş çekilmesi noktasında bile, siyasetin etkisi altında, çalışanlardan güç almak yerine iktidarın kucagina oturmuş, mensubu ve yandaşı oldukları AKP'nin yanında yer almaktan çekinmemekte ve her fırsatta kitle değil de, kişilere yönelik siyasi gücü kullanmaktadırlar. Yaklaşık yedi yıllık AKP iktidarı döneminde çalışanlar adına meydanlara inmeyip abilerinin sözünü dinleyen bu vatan-daşlar, görünen o ki yine onlarla gideceklerdir.

Türkiye Kamu-Sen bu gidişi gerçekleştirmek için mutlaka doğru söz ve de cümleleri bulup kamu oyunu paylaşmalıdır.

Vatan'a ihanet suçu AKP tarafından işlenmektedir. Onlar bu suçu işlerken, yanında olanlarda aynı suça ortak olmaktadır. Bunu niye söylüyorum! Üye olmayanlara değilde bizim üyelerimize bizden istifa edip kendilerine geçmelerini istediklerinde karşı tarafın gelen tepkiye "kardeş sendika, fikirlerimiz ve ideallerimiz aynı" diye cevap vermeleri bu hainlerin ne kadar fütursuzca gözü dönmüş, yalanı ve haramı kendi kuralları kabullemiş kişilerle, bizlerin değil kardeş, düşman bile olamayacağımız yüksek sesle kafalarına mutlaka sokulmalıdır. Sosyal Güvenlik Kurumu üyeliğine memur sendikalarının temsilcisinin seçilmesi noktasında asıl kimlerle kardeş olduklarını zaten göstermişlerdi. Kamu çalışanlarının beklentilerinin olumsuz geliştiği süreçte meydanlarda gözükmeyen bu sendikacılar, siyasi bir partinin karşılama konvoyunda, yemeğinde ve seçim gezilerinde bulunmaktan çekinmemektedirler.

Bizler kendimizden emin, ne olduğumuzu bilen, nerede yaşadığımızı, ne için yaşadığımızı bu topraklarda çoğunluğun olmazsa olmazlarını temsil eden bir sivil toplum örgütüüz. Türk toplumunun gerçeğini temsil ediyoruz ve sendikal ömrümüzün bu fikirler doğrultusunda kamu çalışanlarınca, gelecekte diğer sendikalardan daha fazla itibar göreceğinden emin olduğumuzu her fırsatta ifade etmemiz vede her fırsatta tekrarlamamız gerektiğine inanmaktayım.

Çünkü bizler Türkiye Kamu-Sen olarak Türk toplumuna ve çalışanlarına güven verdiğimizizi ve de toplum yararına geçerli işler yaptığımızı biliyoruz. Bugünkü olumsuz sürecin asıl sebebinin bizlerin kamu çalışanları adına yapmaya çalıştığımız faydaların ek-

sikliğinden yada yanlışlığından kaynaklanmadığını hepimiz biliyoruz. Kamu çalışanları adına taleplerin geneline baktığımızda hepsinin uzun soluklu zaman içerisinde uzmanlar tarafından hazırlanıp toplu görüşme masasına getirildiği görülmektedir. Buraya kadar her şey doğru, yanlış olan toplu görüşme masasındaki tavır ve tutarlılıklardır, toplu görüşme masasının kamuoyuna açık yapılması, yada oradaki tutum ve davranışların deşifre edilmesi halinde kimin ne kazanıp kaybedeceği açıkça ortadadır.

AKP, Sosyal Hukuk Devletini küresel sermayenin istediği şekle dönüştürmekle görevli uzaktan kumanda edilmeye boyun eğmiş hainler topluluğu, yandaşları da onların yediklerinden kalanı yalamaya alıştırmış Fino köpekleri. Her sert bir şey gördüklerinde eğilip arkalarını dönen bunlara karşı 1980 öncesi belki acıyıp sahip çıkmıştık, ancak bunlar sahibine havlayan cinsi çıktılar, havlayan it ısırmaz biz bunu biliyoruz, onlar bildiğimizi bilmiyorlar.

Elbet tahammül sınırını aşacaklar. Kısırlaştırıp üremelerini engelleme zamanı geldi sanırım. Her zaman büyük düşünüp öyle olmayı kendimize yaşam tarzı seçmiş biz Türkiye Kamu-Sen'liler lider sendika olmanın bizlere bir hırs değil görev olması gerektiği konusunda bu ülkede yaşayıp ta mutlu olmasını bilenlerin bize ihtiyacı olduğu bilinciyle başta genel başkanımız olmak üzere tüm görev almış camia arkadaşlarımızın bu sorumluluğun altından kalkacağı düşüncemde hiçbir şüphe olmadığını bildirir, Türkiye Kamu-Sen olarak uzun yıllar bu memlekette sendikacılık yapacağımızı, ancak birilerinin çok yakında silikonlarının patlayarak dağılacakları inancımı sizlerle paylaşır, saygılar sunarım.

AB'nin enerji havzası...

Dünyada karbon salınmasının % 41 inin tek başına termik santrallerden çıkan gazlardan oluştuğu halde, ül-

kemizde kömürle termik santral atağına kalkmak, üstelik Türkiye'de var olan termik santralin sayısının 15 olduğu düşünülürse, EPDK'nın son yıllarda ithal kömürle çalışacak irili ufaklı çok sayıda termik santral için başvurulması karşısında, ilerinde 46 tanesi 100 megavatın üzerinde yani orta veya büyük güçte termik santrallere lisans verilmesi düşündürücüdür.

Santrallerin kurulması düşünülen bölgelere ve sayılarına bakılırsa Türkiye artık üç tarafı termik santrallerle çevrili ülke haline gelecek gibi gözüküyor. İzmir, Adana, Çankırı Çanak-kale, Hatay, Zonguldak, Sinop, Sakarya ve Bolu, Balıkesir, Bartın, Samsun, Kocaeli, Kütahya, Mersin, Bursa, Şırnak, Tekirdağ, Manisa, Edirne'de santral kurmaya kalkmaları enerji ihtiyacın her geçen gün

artsa da yenilenebilir enerji kaynakları yerine kömürle çalışacak santral kurmanın çevreye büyük zarar vereceği ortadadır.

Türkiye Kyoto yüzünden bir çöp teknolojisi olma yolunda müthiş adımlar attığını termik santraller projeleriyle tescillemiş durumdadır.

1976'da davul zurna ile açılıp 30 yıl sonra baca gazı tesislerine kavuşan, binlerce davadan sonra bakanlar kurulu gizli kararnamesi ile çalışıyor olması, bu işte gizli ellerin olduğunu gösteriyor. Afşin-Elbistan 20 yıl baca gazı arıtması olmadan çalıştırılmadı mı? Kül tutma filtreleri 10 yıl arızalı olan bacasından 15 milyon ton katı, sıvı, gaz ve radyoaktif madde doğanın üzerine yağdı.

Milyonlarca ton kömür yüzünden tarım bitti yer altı suları da kirlendi. Termik santrallerin genellikle deniz kenarında tercih edilmesinin nedeni, Akdeniz ve Egeye göre deniz suyunun soğuk olmasıdır. Ama asıl neden Rusya'dan Ukrayna'dan gelecek ucuz kömür.

Mesafe kısalınca ulaşım masrafları azalıyor. Bu yüzden Karadeniz kıyıları iştah kabartıyor. İştah kabartan Karadeniz bölgesini

afet bölgesi olarak düşünmek lazım. Çünkü kurulacak devasa santraller ile çevreye vereceği zarar korkunç boyuttadır.

İthal kömürle çalışacak santrallere ülkenizi peşkeş çekenler bir yandan Kyoto'yu imzalamaya çalışıyorlar.

Şimdi siz karbondioksit emisyonları çok yüksek santrallere yol vereceksiniz. Üstelik bu santrallerin hepsi karbondioksit oranı çözülmüş değil. Kyoto yükümlülük almadan imzalamak taraf olmak çelişkili bir durumdur.

Tabii burada Türkiye'yi aşan bir politik sorun var gibi gözüküyor. Türkiye'yi bir enerji merkezi yapmaya çalışanlar bizim enerji talebimizden mi kaynaklanıyor yoksa AB'nin enerji talebini karşılamak için mi bütün bu hazırlıklar. AB'nin enerji talebini karşılayan belli ülkeler var. AB'nin sınırlarında olan, hem bu doğalgaz, petrol boru hatlarına yakınlığı hem de daha bakir coğrafyası ile elverişli olması çevre ile ilgili kriterlerin çok sayıda seyrettiği ülkeler Ukrayna, Türkiye ve Cezayir'dir.

Bunun örneği Çimento Fabrikalarında aynı nedenle ülkemize getirilerek şu anda bir kısmı yapım aşamasında olan 12 tane büyük çimento fabrikası projesi var. Bunun nedeni' de Avrupa'da Kyoto nedeniyle çimento fabrikasının yapılamamasıdır.

Türkiye Kyoto yüzünden bir çöp teknolojisi olma yolunda müthiş adımlar attığını termik santraller projeleriyle tescillemiş durumdadır ABD 100 termik santralini iptal ediyor bizimkiler kucak açmış yatırım diye kirli ne varsa ülkemize getirmeye kalkıyorlar.

Artık yeter bu ülkenin gerçek sahipleri ülkemize sahip olmak için ne kadar bekleyeceğiz.

Biz uyurken birileri topraklarımızı çöplüğe çevirerek kendine gelecek hazırlamaya çalışıyor.



İbrahim ÖRS
Türk Enerji-Sen
Orta Karadeniz
Şube Başkanı

Toplu görüşme masasında hizmet kollarının problemleri görüşüldü

Bilindiği üzere toplu görüşme süreci 15 Ağustos 2009 günü başladı. İlk gün kabul edilen gündem gereği hizmet kollarının problemleri bugün (20.08.2009) masada tartışıldı. Toplu görüşme taleplerimizin büyük çoğunluğu Konfederasyonumuzun ortak talepleri arasında yer aldığı için komisyonlarda görüşülüyor. Genel sıkıntılar bugün bir kez daha tartışıldı. **Genel Sekreterimiz Ahmet Özcan**'ın toplantıda yaptığı konuşma metni ektedir.

SAYIN BAKANIM, DEĞERLİ HAZIRUN; 10 sıra nolu Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet kolunda yetkili olan **Türk Enerji Sendikası** Temsilcisi olarak sözlerime başlarken hepimizi saygıyla selamlıyorum. Aslında Hizmet kolumuzun adını özelleştirmelerin mağdur ettiği hizmet kolu olarak tanımlarsak en doğrusunu yaparız kanaatindeyim.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları kanununun yürürlüğe girdiği 2001 yılında 34 kurum ve kuruluşla sendikacılığa başladığımız hizmet kolunda şu anda 23 kurum ve kuruluşta faaliyet gösteriyoruz. İskenderun Demir Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile başlayan özelleştirme süreci bir ay önce Sümer Halıcılık A.Ş. Genel Müdürlüğünün kapatılmasıyla devam ediyor. Şu anda Hizmet kolumuzda kalabilen kuruluşlar;

- Bunlar:
- 1- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
 - 2- KOSGEB
 - 3- Türk Patent Enstitüsü
 - 4- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
 - 5- Elektrik İşleri Etüt İdaresi
 - 6- MTA Genel Müdürlüğü
 - 7- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu
 - 8- Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
 - 9- DSİ Genel Müdürlüğü
 - 10- MKEK Genel Müdürlüğü
 - 11- Eti Maden İşletmeleri Genel Müd.
 - 12- TKİ Genel Müdürlüğü
 - 13- TTK Genel Müdürlüğü
 - 14- T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü
 - 15- ÇAYKUR Genel Müdürlüğü
 - 16- TEKEK Genel Müdürlüğü
 - 17- TEDAŞ Genel Müdürlüğü
 - 18- Enerji Piyasası Düzenleme Kur.Bşk.
 - 19- EÜAŞ Genel Müdürlüğü
 - 20- TETAŞ Genel Müdürlüğü
 - 21- TEİAŞ Genel Müdürlüğü
 - 22- Savunma Sanayi Müsteşarlığı
 - 23- Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Çoğunluğu KİT olan bu kurumlarımızdan TEKEK Genel Müdürlüğü, fabrikalarının satışından sonra, Yaprak Tütün İşletme Müdürlükleri ile tasfiyeye direniyor.
- TEDAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 21 dağıtım şirketinin 2'si 4046 Sayılı kanun doğrultusunda satıldı.
- Aydın, Muğla, Denizli illeri Elektrik Dağıtım A.Ş. 3096 Sayılı güncelliğini yitirmiş kanun

uyarınca AYDEM A.Ş.'ye devredildi. İlginçtir 230 memurun 1 yılı aşkın süredir hala durumları muğlak kurumları yok. 24.07.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan ÖYK kararıyla belki 4046 Sayılı yasa kapsamında diğer kurumlara aktarılacaklar. MEDAŞ Genel Müdürlüğü devir aşamasındadır (Konya, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Karaman) Gökso Elektrik devir aşamasında (K. Maraş, Adıyaman) Aras Elektrik mahkeme kararı ile durduruldu. 3 şirket ise ihale aşamasında. Özelleştirmelerle ilgili sıkıntılarımız var.

Devredilen kuruluşlarda çalışmaya karar verenlerin Telekomda uygulandığı gibi en az 1 yıllık bir süre tercih haklarının olması lazım. Araştırmacı kadrosuyla atanan personelin problemleri devam ediyor. TŞFAŞ Genel Müdürlüğü ve 25 Fabrika özelleştirmeye karşı direniyor. 2 fabrika, 2 işletme satıldı.

Sümer Holding şu anda kendi kuruluş amaçları dışında özelleştirilen diğer kuruluşlardan devredilen atıl durumdaki küçük işletmeleri bünyesine alarak havuz görevi yapmaktadır.

Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması iş yükünü artırdığı için mevcut personel yıllık izinlerini kullanamamakta, zorunlu olarak fazla çalıştırılmaktadır. Yatırım yapılamadığı için, üretim maliyetleri artmakta, ülkemiz zarar etmektedir. İş huzuru ve verimi etkilenmektedir.

Bu kuruluşlardaki en büyük problemlerden biri özelleştirme kapsamında oldukları için yeterince personel alamamaları, yeterince yatırım yapamamaları.

Emekli olan personelin yerine yeni personel alınmaması iş yükünü artırdığı için mevcut personel yıllık izinlerini kullanamamakta, zorunlu olarak fazla çalıştırılmaktadır. Yatırım yapılamadığı için, üretim maliyetleri artmakta, ülkemiz zarar etmektedir. İş huzuru ve verimi etkilenmektedir.

Ayrıca 16 Ağustos 2008 tarihinde hiçbir Ek ödemesi olmayan kurumlarda ödenmekte olan Denge tazminatının Ek ödemeye dönüşürülmesiyle çıkan YPK kararında KİT'lerde sadece Denge tazminatı miktarının ödenecek, ilave zam verilmemesi özellikle GİH ve YHS kökenli memurları mağdur etmiştir. THS kökenli memurlara bir miktar Ek ödeme verilmişse de yeni mağdurlar oluşmuştur. Teknisyenin Ek ödemesi % 28'den % 33'e çıkarılmış, başteknisyen % 28 de unutulmuştur. Yine teknikerin ek ödemesi % 28'den

% 34'e çıkarılmış, teknik şeflik yapan tekniker % 28 de unutulmuştur.

14 Ekim 2008 tarihli YPK kararıyla mühendis kökenli teknik şef, müdür ve müdür yardımcılarının durumları düzeltilmiş ancak diğer unvanlardan gelen yöneticiler hala % 28 Ek ödeme almaktadırlar.

Aynı grupta yer alan Kimya Mühendisi ile Kimyacı, Uzman, Teknik Uzman iseler zandan eşit olarak faydalandılar.

Aynı unvandaki kişiler müdür yardımcısı veya Teknik Şef iseler biri % 28, diğeri % 68 olarak ek ödeme aldı. 1 Sayılı cetvele tabi yönetici durumundaki çalışanların mağduriyetleri devam etmektedir. Başta GİH sınıfı kökenli yöneticiler olmak üzere müdür, müdür yardımcılar, şube müdürleri ve fabrika müdürlüğünden, çalıştırdığı personelden az maaş alan yöneticilerin mağduriyetlerinin mali komisyonda değerlendirilerek bu toplu görüşmede düzeltilmesini arz ediyorum.

ÇAYKUR ve TEKEK'de skala ayarlamalarında sıkıntılar var. Buradaki çalışanlar diğer KİT çalışanlarına göre düşük maaş alıyorlar. KİT'lerde bir diğer problem yemek ücretlerinin diğer kurumlara göre farklı tahsil edilmesi. Ayrıca 800 işçinin çalıştığı Sorgun Şeker

Fabrikası'nda, fabrikanın her türlü faaliyetini 78 memur yönlendirirken, pişirilen yemeğin malzemesini alıp yemeği pişirenin de memur olduğu bir işyerinde işçi yemek ücreti ödemezken 78 memur kendi pişirdiği yemeğe ücret ödemektedir.

5510 Sayılı kanunun 40. maddesinin değiştirilerek MKEK Çankırı Silah Fabrikası başta olmak üzere hizmet kolumuzdaki tüm

kuruluşlarda çalışan personelin fiili hizmet zammında mağduriyetleri var.

Bu sıkıntılarının bir daha yaşanmaması için YPK öncesinde bir kurul oluşturularak bu kurula kamu görevlileriyle ilgili alınacak kararlarda görüşleri alınmak üzere toplu görüşmelerde temsil edilen Konfederasyon Temsilcilerinin katılımının sağlanması için gerekli yasal değişikliğin yapılması gerekmektedir.

ÇAYKUR, TKİ, ETİ MADEN, EÜAŞ, TTK'da işçilerle üretimde birlikte çalışan memurlar Üretim Teşvik Priminden mahrumlar. Başta Enerji Bakanlığı olmak üzere elektrikle ilgili Etüt (EİE), Üretim (EÜAŞ), İletim (TEİAŞ), Dağıtım (TEDAŞ), Pazarlama (TETAŞ) gibi kuruluşlarımız çalışanlarının elektrik indiriminden yararlandırılmaları gerekmektedir.

Çalışanın % 90'ı işçi, % 10'u memur olan şeker fabrikalarında kampanya dönemlerinde üretilen şekerden % 90 olan işçiye bir çuval şeker verilirken, % 10'una maliyet hesapları

yaparak bir çuval şeker esirgemenin iş barışını zedelediği kanaatindeyim.

Burada yapılacak hesap mali hesap değil, adalet hesabı olmalıdır.

657'ye tabi personel çalıştıran DSİ, MTA, Enerji Bakanlığı, EİE, TAEK, Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türk Patent Enstitüsü gibi kurumlarımızda özellikle GİH sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfında gerek yönetici gerekse memur sıfatıyla çalışanların durumları Ek ödemelerle, eşit işe eşit ücret karnamesiyle düzeltilmelidir.

Bu kurumlarda çalışan memurlara ilk adım VHKİ kadrosu verilerek suretiyle bir miktar iyileştirme yapılabilir.

MTA ve EİE Genel Müdürlüğü personeli ikramiyelerinin mahsuplaşmasıyla Ek ödeme alamayan konuma gelmişlerdir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nda, Maliye Bakanlığımızın da olumlu görüş ve çalışmalarıyla başlayan Ek ödemelerde sıkıntılar vardır. Geline nokta çalışan aleyhine durum oluşmuştur.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Nükleer ve radyolojik alanda düzenleme faaliyetleri yapmak bu kapsamda mevzuat hazırlamak, lisanslama yapmak, denetlemek, ayrıca nükleer alanda araştırma ve geliştirme yapmakla yükümlü geleceğimizin kuruluşudur. 2690 sayılı TAEK Kanununun 12. maddesi uyarınca Kurum Başkanı ve Yöneticiler ile THS personeli sözleşmeli statüde çalıştırılarken GİH sınıfı personeli bu haktan mahrumdur.

Unvanlar ve kıdem bazında ücret farklılıkları doğaldır. Ancak çalışanın % 35'i civarında olan GİH sınıfının farklı statüde çalıştırılması eşit işe eşit ücret anlayışına aykırı olduğu gibi iş huzurunu da etkilemektedir.

Hizmet kolumuzda bir iki kurumun dışında Kurum İdari Kurullarından yeterince verim alamamaktadır.

4688 sayılı Yasanın 18. Maddesinin yeterli olmaması dolayısıyla Sendika Yöneticilerimiz sürülmüştür. Yıl içerisinde 1 Şube Başkanımız başka bir ilçeye sürülmüş, 2 Şube Başkanımız soruşturma geçirmiş, disiplin cezası verilmiştir. 3 ayrı Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Şube Faaliyet alanı dışındaki işyerlerine sürülmüş, işyeri Temsilcilerimizin işyerleri değiştirilmiştir.

Sayın Bakanım, Değerli Hazırın; Gönül güzel şeyler söylemek isterdi. Ancak takdir edersiniz ki özelleştirmenin kaskacında olan, Kamuda istihdam şekillerinin tümünü bünyesinde barındıran, mevsimlerin tümünün aynı anda, aynı ortamda yaşandığı bir hizmet kolunun temsilcisi olarak huzurlarınızdayım. Hazırladığımız talep metnini konuşmanın bitiminde arz edeceğim. Talep metnimizdeki maddelerin bir kısmı konfederasyonumuz talepleri olarak zaten sunulmuştu.

Diğer taleplerimizin de ilgili kurumlarımızca dikkate alınmasını ve gereğinin yıl içinde yapılmasını arz ediyorum, saygılar sunuyorum.

Dünya dört şey üzerine kurulmuştur: Birincisi âlimlerin ilmi, İkincisi emirlerin adaleti, Üçüncüsü zenginlerin cömertliği, Dördüncüsü de fakirlerin duası.

Hadis-i Şerif

Hikmetli Sözler

Efendiler! Avrupa'nın bütün ilerlemesine, yükselmesine ve medenileşmesine karşılık Türkiye tam tersine gerilemiş ve düşüş vadi-sinde yuvarlana durmuştur. Artık vaziyeti düzeltmek için mutlaka Avrupa'dan nasihat almak, bütün işleri Avrupa'nın emellerine göre yapmak, bütün dersleri Avrupa'dan almak gibi bir takım zihniyetler belirdi. Halbuki, hangi istiklal vardır ki ecnebilerin nasihatleriyle, ecnebilerin planlarıyla yükselbilsin? Tarih böyle bir hadiseyi kaydetmemiştir!

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



ADANA



ÇORUM



DÜZCE



OSMANİYE



SAMSUN



Kamu çalışanları iftarda buluştu

Çeşitli illerde düzenlenen iftar programlarına katılan Türk Tarım Orman-Sen mensupları, hem birlikte iftar açmanın hemde bol bol sohbet etmenin keyfini yaşadı.

Ramazan bereketi...

Şubelerimiz tarafından düzenlenen iftar yemekleriyle, bin aydan hayırlı kılınan mübarek Ramazan ayında Türk Tarım Orman-Sen üyeleri bir araya gelmeye devam ediyor. Adana, Çorum, Samsun Şube Başkanlıkları ile Osmaniye ve Düzce İl Temsilciliklerimiz tarafından düzenlenen iftar yemekleri çok sayıda bürokrat ve memur arkadaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

Yoğun katılım...

Üyelerimiz arasındaki kaynaşma, samimiyet ve fazilet olgularını manen kuvvetlendirmeye zemin olan iftar yemekleri, bu yılda coşkuyla, titiz bir hizmet anlayışıyla davetli üyelerin sıcak, yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilen iftar yemeklerinde ramazanın verdiği hoş görü ortamı hakim oldu. İftar programı iyi dilek ve temennilerle sona erdi.

Basında
Türk Tarım
Orman-Sen



2009 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİNDE ÜZERİNDE ANLAŞILAN KONULAR...

15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında yapılan toplu görüşmeler uzlaşmazlıkla sonuçlandı. 14 gün süren görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen, mali haklar konusunda hükümetin teklifi olan 2010 yılının ilk ve ikinci altı aylık dilimleri için % 2,5 + 2,5 **zam önerisini kabul etmemiş** ayrıca kamu görevlilerine **toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi** ile ilgili olarak konunun detaylı bir şekilde görüşülmesi için yapılacak çalışmaya havale edilmesine de toplu sözleşme ve grev hakkı konusunun sürüncemede bırakılmak istenmesi gerekçesiyle şiddetle karşı çıkmıştı.

Bunun yanında geçtiğimiz yıl imzalanan mutabakat metni hükümlerinden bugüne kadar hayata geçirilmeyen konularla, bu yılki toplu görüşmelerde konfederasyonlarca dile getirilen hususlardan Kamu İşveren Kurulu'nun yerine getirmeyi taahhüt ettiği maddeler tutanak altına alındı. Listelerde yer alan konularla ilgili olarak gerekli yasal ve icrai düzenlemelerin en kısa zamanda yerine getirileceği belirtildi. 2009 yılı toplu görüşmelerinde Mali ve Sosyal Haklarda anlaşma sağlanamamasına karşın üzerinde anlaşarak toplu görüşme tutanağına eklenen listelerle, Türkiye Kamu-Sen'in tutanakla ilgili şerhi aşağıdadır:

EK-1: TARAFLARCA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR

1- Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü bulunduğu bakıma muhtaç engelli aile fertlerinin olması durumunda, söz konusu personele engelli aile ferdinin bakımı için günlük 1 saat izin verilmesi ve personelin nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması,
2- İtfaiye personelinin tamamının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi hususunda gerekli yasal değişikliklerin yapılması,
3- Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma sürelerinin 8 saate düşürülmesine yönelik yasal düzenleme yapılması,
4- Geçici görevlendirmelerin, süreklilik gösterecek şekilde uygulanmaması konusunda gerekli tedbirlerin alınması,
5- Basına bilgi ve demec verme konusunda, Başbakanlığın 2005/14 sayılı Genelgesinde belirtilen hususlara riayet edilmesi ve uygulama konusunda gereken özenin gösterilmesi,
6- 399 sayılı KHK'ye tabi kuruluşlarda vekalet ve geçici görevlendirmelerin mevzuata uygun yürütülmesi hususunda düzenleme yapılması,
7- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinde sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin yıl içinde kullanılmasını öngören hükmün uygulamasının takibinin yapılması,
8- 399 sayılı KHK'nın 14 üncü maddesinde yer alan sözleşmeli personelin sendika üyesi olamayacağına dair hükmün yürürlükten kaldırılmasına yönelik olarak yasal düzenlemenin yapılması,
9- Kamu kurum ve kuruluşlarında güvenlik, kamu yararı ve hizmet gerekleri dışında insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlerinin izlenmesinin tespit edilmesi durumunda, bu yöntemin önüne geçilmesi hususunda gerekli tedbirlerin alınması,
10- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımıyla ilgili olarak kurumlarda karşılaşılan sorunların giderilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılması,

11- Norm kadro düzenleme ve uygulamasının bütün kamu kurumlarında hayata geçirilmesi hususunda çalışma yapılması,
12- 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesi kapsamında aylıksız izinli sayılanların sevk kağıdı almaksızın doğrudan sağlık kuruluşlarına başvurularına ilişkin düzenleme yapılması,
13- Aylıksız izinli olan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilmeleri için gerekli çalışmalar yapılması,
14- KEY ödemeleri ile ilgili karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin çalışmalar yapılması,
15- Tedavi giderleri ile yollukların zamanında ödenmesi hususunda gerekli takibin yapılması,
16- Çocuk için ödenmekte olan aile yardımı ödeneğinde çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması,
17- Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması,
18- Emekli olan personele 500 TL tutarında yapılan ödemenin 750 TL'ye çıkarılması,
19- Aynı unvanlı teknik kökenli yöneticiler (müdür yardımcısı ve daha üstü görevler) ile teknik kökenli olamayan yöneticiler arasındaki ek ödeme farklılığının giderilmesi
20- Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması,
21- KİT personelinin temel ücretlerine ilişkin YPK kararının kamu görevlilerinin aylıklarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile eş zamanlı olarak yürürlüğe konulması,
22- Toplu görüşme sürecinde gündeme getirilen hizmet kollarının sorunlarının ilgili kurumlara intikal ettirilerek takibinin sağlanması,
23- 2008 Yılı Mutabakat Metnine Ekli listelerde yer alan konuların değerlendirme çerçeveleri muhafaza edilerek gerçekleştirilmesi.

EK-2 :TARAFLARCA ÜZERİNDE ÇALIŞILARAK SONUCUNA GÖRE HAREKET EDİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR:

1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması konusunun, sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
2- Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunun sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
3- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programlarının açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının değerlendirilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına intikal ettirilmesi ve konunun takip edilmesi,
4- Sicil raporlarında yer alan değerlendirmeye esas soruların, kurum ve kuruluşların özellikleri ve kamu çalışanlarının görev ve unvanları dikkate alınarak farklı şekilde düzenlenmesi hususunda çalışmalar yapılması,
5- 18/01/1966 tarih ve 711 sayılı Kanuna göre yürütülen nöbetçi memurluğu uygulamasının yürürlükten kaldırılması hususunda İçişleri Bakanlığıyla gerekli çalışmalar yapılarak değerlendirilmesi,
6- Mahalli idarelerde ve üniversitelerde görev yapan personelin, becaiyş ve aile bütünlüğünün korunması bağlamında yer değiştirmelerinin sağlanabilmesine yönelik gerekli çalışmalar yapılması,
7- Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin uygulama aksaklıklarının giderilmesi hususunda çalışmalar yapılması,
8- Disiplin hukuku ve uygulamalarıyla ilgili konularda kurumlar arasındaki mevzuat farklılıklarının ortadan kaldırılması ve savunma hakkını kısıtlayıcı ve engelleyici hususlara ilişkin aksaklıkların giderilmesine yönelik çalışmalar yapılması,
9- Kamuya ait sağlık kuruluşları ile okullarda güvenlik tedbirlerinin alınmasına yönelik gerekli çalışmalar yapılması,
10- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesinin değiştirilerek, fiili hizmetten faydalanan personelin yeniden belirlenmesi hususunda Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,
11- Özelleştirme uygulamalarına ilişkin olarak ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,
12- 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların işçi statüsünde geçirdikleri süreler ile ağıktan vekil olarak çalışılan sürelerin tamamının kazanılmış hak aylığında dikkate alınması yönünde çalışma yapılması,
13- 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi çerçevesinde zorunlu hizmet kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasının tüm çalışanlar için değerlendirilmesi,
14- Kamu görevlilerinin görev tanımlarının yapılması, kamu görevlilerinin, kadrolarının gerektirdiği görevleri dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi ve memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlara görürülmesi hususlarında çalışma yapılması,
15- Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılması,
16- 399 sayılı KHK'ye ekli I ve II sayılı cetvellere tabi personele yapılan ek ödemenin hiyerarşik yapıya uygun hale getirilmesi amacıyla çalışma yapılması,
17- Değişik adlar altında yapılan ilave Ödemelerin ek ödemeyle ilgili mahsuplaşmanın aylık olarak gerçekleştirilmesi ve bazı kurum personeline yapılan ilave tazminat ve ikramiye ödemelerindeki mahsuplaşmanın kademe olarak yapılması hususlarında çalışma yapılması,
18- KİT' ler de çalışan sözleşmeli personele yapılacak ek ödemelerin belirlenmesi amacıyla emsal alınacak Devlet memuru kadro unvanlarının tespiti hususunda çalışma yapılması.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN 2009 YILI TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞINA İLİŞKİN MUHALEFET ŞERHİ...

15-29 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu görüşme toplantılarında;

1- Mali ve Sosyal Haklara ilişkin gündemi görüşmek üzere oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan ve III-Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Talepler ve Maliyetleri başlığı altında yer alan hususların ilk maddesini teşkil eden "**Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde seyyanen net 100+100 TL zam yapılması**" başlıklı konfederasyon teklifimize ilişkin Kamu İşveren Kurulu, 6 aylık dönemler halinde ve % 2.5+2.5 zam teklifinde bulunmuş diğer talepler ise görüşme açılmadan geçilmiştir. Bu anlayışın kanunun ruhunda yer alan karşılıklı müzakere esasına aykırı olduğu gerekçesi ile,
2- 2009 yılı Toplu görüşme tutanağında toplu sözleşme ve grev haklarının kullanılması konusunda somut ifadelere yer verilmiştir. Kamu çalışanlarının toplu sözleşmeli grevli sendikal hakları ile ilgili olarak uluslararası sözleşmeler ve anayasanın 90. maddesi ile yargı kararlarının kamu çalışanlarına bu hakkın tanıdığı, yasal zeminin müsait olduğu, iç hukuk düzenlemesinin dayanakları ve gerekçelerinin sabit olması nedeniyle Türkiye Kamu-Sen olarak bu düzenlemeyi siyasi iradenin sorumluluğu altında bulunduğu ifade edilerek, Kamu İşveren Kurulunun çalıştay yapılması konusundaki teklifi kabul edilmemiştir. Kamu çalışanları için var olan bu hakkın tartışılması anlamına gelecek, tutanağın a bendinde yer alan "çalıştay" kabul etmek mümkün olmadığı beyanı ile,
3- 2008 yılında yapılan Toplu Görüşmeler Mutabakatla Sonuçlandırıldı halde; Ek-1 sayılı listenin 23. maddesinde yer alan "2008 yılı Mutabakat metnine ekli listelerde yer alan konuların" 4688 sayılı kanunun 34. maddesi gereğince; Bakanlar Kurulunca gerekli idari icrai düzenlemeler yerine getirilmediği için EK-1 Sayılı metinde yer almaması, bu hususların ayrıca ek yapılarak, bu güne kadar gereğini yapmayan ilgililerin dikkatlerinin çekilmesi gerektiği gerekçesi ile,
4- Kamu Çalışanlarının toplu sözleşme ve grev hakkının tesisi anlamında iç hukukta Anayasal ve yasal düzenlemeler yapılmıyacağı kadar, 4688 sayılı yasada yapılacak değişiklikler konfederasyonumuzun taleplerine rağmen görüşmelere açılmaksızın geçilmiştir. Diğer değişiklik taleplerimiz de dahil olmak üzere, Uzlaştırma Kurulu kararlarının mutabakat sayılarak, 4688 sayılı yasanın 34. maddesi gereğince işlem yapılması gerektiği beyanı ile **2009 yılı Toplu Görüşme Tutanağını şerhli olarak imzalıyoruz.** 28.08.2009