



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI * ÜCRETSİZDİR * YIL: 6 SAYI: 69 ŞUBAT 2010

GAZETESİ

- Memurlar sokakta
 - Emekliler sokakta
 - TEKEL işçisi sokakta
 - İtfaiyeci sokakta
- Kriz kimi
teğet geçti?

İşsizlik ve yoksulluk artıyor,
gelir dağılımı bozuluyor,
maaşlar eriyor...

Kriz teğet mi geçti?

Yeter artık! Milleti aldatmayın!

- İşsizlik rakamları tarihinde görülmemiş oranlara çıktı.
- Sosyal yardımlardan yararlanan vatandaşların sayısı rekor kırdı.
- Kredi borcunu ödeyemeyenlerin sayısı 3 milyon 243 bin'i aştı.
- Milli gelirin yüzde 92'sini nüfusun yüzde 8'i alırken, nüfusun yüzde 92'si gelirin yüzde 8'i ile yetinmek zorunda kaldı.
- Kısacası işsizlik, yoksulluk, gelir dağılımı arasındaki uçurum artarken, memur maaşları eridi. ● 7'de

Kişi başı 3 gram
et, 150 gram ekme
tüketiyoruz! Yani
karnımızı ekmele
doyuruyoruz

Emlak vergisine
% 50, benzine
% 35, lojman
kirasına % 20,
otoyol ücretlerine
% 14 zam yapıldı.

Memuru aldatmayın

■ 2009 yılında temel tüketim maddelerine yüzde 14 ile yüzde 85 arasında zam gelirken, kamu çalışanlarının maaşlarına yeni yılda sadece yüzde 2,5+2,5 zam yapıldı. Hükümet kamu çalışanını dar ve sabit gelirliyi hep yolunacak kaz olarak gördü. Memuru enflasyona ezdirmediğini söyleyen hükümet, yine tersini yaptı.

Memur soruyor: "Hükümetin söylediğine mi yoksa elimize geçen paraya mı inanalım?" ● 3'de

Akyıldız: "Memurların kaybı 60 TL'yi buldu

■ Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 2010 yılının ilk yarısı için en düşük memur maaşına 26 TL, ortalama maaşa ise 35 TL artış yapılırken, zamlarla, vergilerle, katılım payı yoluyla memurların kayıplarının aylık 60 TL'yi bulduğunu söyledi. Akyıldız, "Buna kaşıkla veripte kepçeyle geri almak denir" şeklinde konuştu. ● 3'de



Çağdaş kölelik: 4/C

■ Son dönemde taşeronlaşmanın, güvencesiz çalışmanın yaygınlaştığı, çalışanların açlığa sefalet mahkum edildiği bir süreci yaşıyoruz. Sendikacılık, sadece konuşmak değil, hakkı korumak ve o hakkı alabilmek için mücadele etmektir.

■ Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, özelleştirilen Yaprak Tütün işletmelerindeki iş akitlerinin fesh edilmesi üzerine eylem yapan işçilerin davalarında haklı olduklarını belirterek mücadelelerinde yanında olduklarını söyledi. ● 6-7'de

Teşekkür ederiz

Halkımızın % 82'si Türkiye Kamu-Sen'in 25 Kasım'da çalışmama hakkını kullanarak ülke genelinde yaptığı bir günlük iş bırakma eylemine destek verdi. ● 43'de

Bordro yaktık!

Siyasi irade gelir dağılımında adaleti sağlamak yerine, adaletsizliği daha da artıracak icraatlara imza atıyor. Maliye Bakanlığı önünde 2010 yılının zamlı ilk bordrolarını yakarak memur maaş artışlarını protesto ettik. Memura yapılan haksızlığın bir bedeli vardır. Hesabı mutlaka sorulacaktır. ● 4'de



Sağlığı 'para'lamayın!



Hükümet sağlık kuruluşlarına başvuran her vatandaşın devlet ve üniversite hastaneleri için 5 TL özel hastaneler için 12 TL katılım payı almaya başladı. Ayrıca yazılan her reçete başına da vatandaşlar 3 TL ödemek zorundalar.

Bunun adı Sağlıkta Dönüşüm Programı olamaz!

Türkiye Kamu-Sen sağlıkta katkı paylarını proteste etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Sosyal Güvenlik Kurumu önünde yaptığı basın açıklamasında uygulamanın sosyal devlet ilkesini katlettiğini belirtti.

Genel Başkan Bircan Akyıldız, konuşmasını şöyle sürdürdü; "Ülkemize dayatılan büyük dönüşümün yaraları ile bugün vatandaşlarımız yaşam mücadelesi vermektedir. Bu dönüşüm, çalışanları işsiz, sendikacıları örgütsüz, yoksulları desteksiz, hastaları sağlıksız bırakma politikasıdır.

Ülkemiz, herkesin parası kadar hizmet aldığı, parası olmayan yoksulun kaderine terk edildiği, ticari anlayışın sosyal anlayışı yok ettiği bir ülke haline geldi. Siyasal iktidar, Anayasal sorumluluklarından kaçmakta, kamu hizmetlerinin mali külfetini vatandaşın sırtına yüklemekte, sağlık ve sosyal güvenlik sistemini özelleştirmekte, kamu görevlilerinden aldığı katkı payını artırmaktadır." Bir yıl önce yürürlüğe giren sağlık ve sosyal güvenlik kanununun şimdiden vatandaşların hayatını kararttığını belirten Akyıldız bir yıl önce anlatılan süslü hayallerin yerini şimdi acı gerçeklerin aldığını belirtti. Yeni düzenlemeler yoluyla vatandaşın sağlık hizmetlerinden faydalanmasının zorlaştırıldığını katkı payı uygulamasıyla da parası olmayana hizmetin verilmeyeceği bir sistem kurulduğunu söyledi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Son bir yıl içinde reform denilen aldatmaca ile sağlığı para babalarına ve sağlık kuruluşlarına teslim edildiğini belirterek bu reform aldatmacasıyla faturanın yine halka kesildiğini söyledi.

İşte reformla vatandaşın sırtına yüklenenler

- İşli olup olmadığına bakılmaksızın, eline aylık 243 TL'den fazla para geçen, 18 yaşından büyük herkese, her ay en az 30 TL sağlık sigortası primi ödeme zorunluluğu getirildi.
- Aylık geliri net 973 TL'nin üzerinde olan, okula gitmeyen ve 18 yaşını doldurmuş iki çocuğu bulunan bir aileye, yıllık en az 720 TL sağlık sigortası priminin yüklenildi.
- Ana babalarından sağlık yardımı alan kız çocuklarına yaş sınırı getirildi.
- İşsiz kalanların sağlık sigortası hakkı 6 aydan 3 aya indirildi.
- Her muayene için ayrı ayrı olmak üzere, Devlet ve üniversite hastanelerinde 5 TL, özel hastanelerde 12 TL katılım payı getirildi.
- Reçete başına 3 TL alınmaya başlandı.
- Tedavi için hastanelere yatan hastalardan katılım payı alınmaya başlandı.
- Prim borcu olan Bağ-Kur'lu esnaf ve sanatkarın kendisi ve ailesinin sağlık yardımı kapsamı dışına çıkarıldı.
- Özel hastanelerin aldığı katkı payına %133'e kadar zam yapılmasının önü açıldı.
- Tıbbi malzemelerde vatandaşlarımızdan her bir malzeme için 450 TL'ye kadar para talep edilmesinin önü açıldı.
- Hastalar için ödenen tutarlar azaltıldı.

Ferdi Kaza Sigortası hizmeti artık aile fertlerini de kapsayabilecek.

Ayrıntılı bilgi için; www.kamusen.org.tr

2009 kamu çalışanı açısından iyi geçmedi

AKP hükümeti göreve gelirken diyalogdan yana olacağını vurgulayarak kamu çalışanlarına grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar vereceğini beyan etmişti. Ancak aradan geçen 7 seneye rağmen bildiğini okumayı sürdürüyor; milyonları temsil eden sendikaları, sivil toplum kuruluşlarını dikkate almıyor ve 'ben yaptım oldu' mantığıyla hareket ediyor.

AKP, geçen dönemde ekonomik kriz adım adım yaklaşırken, bütün uyarılarımıza kulak tıkadığı gibi uyguladığı yanlış ekonomik politikalarla krizi daha da derinleştirerek halka daha ağır bedeller ödetti. Hükümet, dar ve sabit gelirli halkı çıkmazlar içine sürükledi. Binlerce esnafın kepenklerini kapatmasına ve yarınından ümidini kesmesine neden oldu.

İşsizlik oranı tarihinin en yüksek seviyelerine tırmandı. Ekonomik veriler tepetaklak oldu. Bütçe açığı 46 milyar TL'ye çıktı. Ülkemizde en verimli çalışma döneminde olan her 4 gençten biri işsiz olarak resmi kayıtlara geçti.

Hükümet dar ve sabit gelirli halkı

açlığa mahkum etmekle kalmadı. Bozulan mali dengeleri düzeltmek için de faturayı yine dar ve sabit gelirlinin sırtına yükledi.

İşte 2009'da vatandaşa yüklenen faturanın bedeli:

Son bir yıl içindeki uygulamalarla;

- Emeklilik yaşı 60'tan 65'e çıktı.
- Başka geliri olan dul eşi bağlanan ölüm aylığı oranı % 75'ten % 50'ye düşürüldü.
- 20 ay askerlik borçlanması için tahsil edilen para 2.272 TL'den 4.440 TL'ye yükseltildi.
- Sağlık hizmetlerinden yararlanan evlenmemiş kız çocuklarının aldığı sağlık hizmeti hakları kısıtlandı.
- Emekli olduktan sonra çalışmaya devam edeceklerin emekli maaşlarının kesilmesi kararlaştırıldı.
- Asgari ücretin üçte biri kadar geliri olan 18 yaşın üstündeki herkesten eğitim görmeleri kaydıyla Genel Sağlık Sigortası adı altında prim alınmaya başlandı.
- İşini kaybedenler 6 ay ücretsiz sağlık hizmeti alabilirlerken bu süre yasa ile 3 aya düşürüldü
- Sağlık hizmetlerinin sunumunda alınan katılım payları artırıldı;

reçete başına 3 TL katılım payı getirildi.

- Devlet hastanelerinde ve özel hastanelerde her muayene için ayrı katkı payı alınmaya başlandı.
- En düşük memur maaşına aylık 25 TL, ortalama memur maaşına aylık 33 TL zam yapılırken, dört kişilik aileden kesilen sağlık sigortası katkı payı aylık 48 TL oldu.
- Fiili hizmet hakkına sahip olan kamu görevlilerinin bu hakları ellerinden alındı.
- Söz verilen ve kanunen hayata geçirilmesi gereken mutabakat metni hükümleri yerine getirilmedi, kanunlar çiğnendi.

- Kamu görevlilerine türlü baskılar uygulanarak sindirilmeye çalışıldı.
- En temel demokratik hakkını kullanarak, hak arayan memurlarımız tehdit edilerek, örgütlü gücümüz kırılmaya çalışıldı.
- AKP 2009 yılında sağlık uygulamaları ile de vatandaşlarımızın cebine el atmış, emeklilik uygulamaları ile bütçe açıklarını kapatmak için vatandaşlarımızı kaderiyle baş başa bırakıldı.

**Yandaş ~~kepçeyle~~; işçi,
memur, emekliye kaşıkla...**



**Türkiye Kamu-Sen
yeni yıla zam
sağanağı ile
başlayan
hükümeti Abdi
İpekçi Parkı'nda
protesto etti.**

AKP'nin yeni yıl hediyesi; emlak vergisine % 50, kurşunsuz benzine yıllık % 35, sigaraya % 30, lojman kirasına % 20, otoyol ve köprü geçiş ücretlerine % 14, otobüs ücretlerine % 8 zam oldu.

7 Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada, “2010 yılının ilk yarısı için en düşük memur maaşına 16 TL, ortalama maaşa 35 TL artış yapılmışken; zamlarla, vergilerle, katılım payı yoluyla memurlarımızın kayıpları aylık 60 TL’yi bulmaktadır. Buna kaşıkla verdiğini kepçeyle geri almak denir” dedi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sıkıntılı bir yılın geride kaldığını belirttiği konuşmasında “yıllardan beri kamu görevlilerinin üzerindeki baskılar artarak devam ederken, yeni yılın ilk haftası içindeki uygulamalar, bizleri daha zor günlerin beklediğini ortaya koymaktadır. 100 yılın en ağır ekonomik krizini yaşamakta olduğumuz şu günlerde bile; ekonomik durgunluğa

bağlı olarak azalan enflasyon-
na endekslenen; ekonomik
hayatın olumsuzluklarının,
geçim sıkıntısının, zorunlu
harcama kalemlerindeki fiyat
artışlarının göz ardı edildiği
maaş artışlarıyla, yoksulluğa,
açlığa ve kaderine terk edilen
memurlar, ekonomik olarak
ayrımcılığa ve soykırıma tabi
tutulmaktadır” dedi.

KRİZ HERKESİ EZİYOR

İç piyasalardaki durgunluk nedeniyle esnaf, bir bir kepenk kapatmaktadır. Ocak-Kasım dönemleri incelendiğinde son bir yıl içinde kurulan şirket sayısı % 13 azalırken, bu sürede tam 8860 şirket kepenk indirmiş ve kapanan şirket sayısındaki artış % 5,6 olmuştur. İşsizlik % 10,7'den % 13,4'e çıkmıştır. Bu mudur vatandaşın ekonomik krize ezdirmemek?

Bu rakamlara baktığımızda “vatandaş ekonomik krize ezdirmedik” diyenler, hangi veriye dayanmaktadır? doğrusu merak etmekteyiz. Maazallah ya bir de vatandaş, ekonomik krizin yükü altında ezilseydi halimiz ne olurdu? düşünmek bile istemiyoruz.”

MEMUR PERİŞAN

Konuşmasında, memurun iş güvencesini bile tartışmaya açtığını vurgulayan Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü: “Memurluk güvencesini ortadan kaldıracak her türlü girişimin yapıldığı, sözleşmeli statüde istihdam yoluyla memurluğun, sözleşmeli işçiliğe doğru devşirildiği ortamda, bir de ekonomik olarak dışlanan memurlarımız, adeta yaşam mücadelesi vermektedir. Öyle ki; 2010 yılı enflasyon hedefine paralel olarak memur ve memur emeklileri-

nin maaşlarına % 2,5 + % 2,5 zam öngörülmüştür. Ancak 1 Ocak'tan itibaren AKP'nin memurlarımıza yeni yıl hediyesi; Emlak vergisine % 50, Kurşunsuz benzine yıllık % 35, Sigaraya % 30, Lojman kirasına % 20, Otoyol ve köprü geçiş ücretlerine % 14, Otobüs ücretlerine % 8 zam olmuştur. Hal böyle iken; Başbakan, "milletin parasına göz diken iktidar olmadık, enflasyona milletimizi ezdirmedik" diyebilmektedir.

GELİR DAĞILIMI ADİL DEĞİL!

Memura reva görülen altı aylık maaş artışı %2,5'tur. Ama 2010 yılının daha ilk haftası dolmadan iğneden ipliğe her şeye, en az %15 zam yapılmıştır.

Bu mudur milleti enflasyona ezdirmemek? Madem milleti enflasyona ezdirmediniz,

memuru, emekli, eczacısı, TEKEL işçisi, Şeker işçisi, itfaiyecisi, çiftçisi neden sokaklara dökülmüştür? Siyasi irade memuru sevmektedir. Memur da kendisini sevmeyeni sevmeyecektir. Ülkemizde çalışan ve emekli memur ile diğer emekli kesim arasında ekonomik ayrımcılık yapılmıştır. Kısaca; siyasi irade memurları ve memur emeklilerini krizin yıkıcı etkisiyle başa bırakarak, ekonomik soykırıma tabi tutmuştur. Türkiye Kamu-Sen, memuru dışlayan, yok etmeye çalışan politikalarla her platformda mücadele etmeye devam edecek ve mutlaka kazanacaktır.” Basın açıklamasının ardından, mini bir skeç sahnelenerek, Başbakan’ın gelir dağılımında yaptığı eşitsizliğe dikkat çekildi.



Sessizliğin
sesi
olduk

% 2.5 zamlı bordroları yaktık

Hükümetin kamu çalışanlarına verdiği % 2.5 zamlı ısınamayan memurlar bordroları yakarak ısınmaya çalıştılar. Türkiye Kamu-Sen Maliye Bakanlığı önünde yaptığı eylemle kamu çalışanlarına verilen % 2.5'lik maaş artışını bordroları yakarak protesto etti.

Hükümet herkese eşit davranmalı

Eylemde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Memurlarımıza yapılan utanç verici maaş artışına karşılık, milletimizin zorunlu harcamalarındaki artış oranı geçtiğimiz yıl için %15'leri seviyesinde gerçekleşmiştir" dedi. Akyıldız 2009 yılında zorunlu tüketim malzemelerinden; Kuru soğana % 85, Koyun eti % 53, Tavuk eti % 41, Dana eti % 26, Patates % 30, Şebeke suyu % 16, Deterjan % 14, Elektrik % 8, Mutfak tüpü % 11, Taze soğan % 43 zam geldiğini belirterek, "Kamu çalışanını % 2,5'lik maaş artışına mahkum eden siyasi iradeye hakkımızı helal etmiyoruz" dedi.

Harcamaların gelirden daha fazla arttığını belirten Akyıldız, yaşanan durgunluğun binlerce esnafın kepenk kapatmasına sebep olduğunu, TÜİK'in rakamlarına göre ülkemizde her beş kişiden birinin kendine yetecek kadar gelir elde edemediğini, başkasının yardımına muhtaç bir şekilde yaşamını sürdürmeye çalıştığını söyledi.

Siyasi iradenin gelir dağılımında adaleti sağlamanın önemini bir türlü kavrayamadığını, sürekli belli çevreleri gözetmesine rağmen, memur, işçi, emekli, dul ve yetimleri gözardı ettiğinin altını çizen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin herkese eşit davranma, geliri adil dağıtma zorunluluğu olduğunu hatırlattı. Hükümetin milletin cebindeki paraya göz diktiğini belirten Akyıldız, yıllık % 5 maaş zammı verdiği memurların maaşından % 49 vergi keserek, tüm vergilere ve kamu hizmetlerine % 15 zam yaparak bunu ispatladığını belirtti.

AKP'nin yaptığı ekonomik ayrımcılık

Akyıldız Hükümetin kamu çalışanlarına karşı iki yüzlü davrandığını belirterek şöyle konuştu: "Dar ve sabit gelirlileri gözetmeyen yanlış ekonomik politikalar ve yapılan ayrımcılık, vatandaşlarımızı her geçen gün biraz daha mutsuzluğa ve umutsuzluğa sürüklemektedir. Memurlara % 5 olarak uygulanacak maaş artışı, diğer tüm kesimlerde % 8 ile % 25 arasında değişen oranlarda olmuştur. Böylece bir kez daha ücret ayrımcılığı gerçekleştirilecektir. Emeklilere yapılan maaş artışlarından yararlanamayacak tek kesim memur emeklileridir. 2010 yılı için en düşük maaş zammı memurlara yapılmıştır. Bu uygulama bile AKP'nin yaptığı ekonomik ayrımcılığın ispatıdır. Bu uygulama, ekonomik krizin, bütçe açıklarının memurlarımızın ve memur emeklilerinin sırtına yüklendiğinin ispatıdır. Memurlarımız mutsuz ve umutsuz bırakılmıştır."

Akyıldız, memurların artık kendilerine, vergileri, harçları, zamları, katkı paylarını, yoksulluğu, açlığı, verilmeyen haklarını, geriletken kazanımlarını hatırlattığı için maaş bordrolarına bakmak bile istemediğini söyledi.

"Türkiye Kamu-Sen olarak yapılan haksızlıkların bir bedelinin mutlaka olacağını, bu haksızlıkların da hesabının mutlaka sorulacağını siyasi iradeye bir kez daha hatırlatıyoruz" diyen Bircan Akyıldız, "Yapılan haksızlıkları, fahiş zamları, yaşam koşulları altında ezilmeyi hatırlatan maaş bordrolarımızı, hak için, adalet için, almadığımız hizmetin, kullanmadığımız kaynağın bedelini ödemek için yakıyoruz" dedi. Açıklamanın ardından kamu çalışanları yanlarında getirdikleri bordroları yakarak hükümete tepkilerini gösterdiler.



Memurluk güvencesini tartışmayız

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, "Siyasi irade, çalışanların iş güvencesini yok etmek için her türlü kirli oyunu sahnelemektedir" dedi.

Akyıldız, düzenlediği basın toplantısında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Abant'ta düzenlenecek toplantıya ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

2009 yılında yapılan toplu görüşmelerde, konfederasyonun memurlara toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi konusundaki ısrarlı talepleri karşısında bu konuda bir çalıştay düzenlenmesi ve konunun burada tartışılması önerisini ortaya attığını anlatan Akyıldız, "Türkiye Kamu-Sen olarak zaten var olan bir hakkın tartışılmasını anlamsız bulduğumuz için bu öneriyi reddettik. Kesin olan bir şeyin tartışmaya açılması, o konuyu sulandırmaktan başka bir işe yaramaz" dedi. Akyıldız, şunları kaydetti: "Yıllardır, memurluk güvencesini yok etmek için işbirliği yapanlar,

Abant'ta 'memurlara toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi için memurluk güvencesi kaldırılmalıdır' sonucuna varacakları bir çalıştay başlatacaklar. Grev hakkı ile iş güvencesinin bir arada olamayacağı düşüncesi, içinde grev yapan çalışanların işten çıkarılabilmelerinin sağlanmasına yönelik bir tehdidi barındırmaktadır. Grev, çalışanların haklarının korunması ve ilerletilmesi amacıyla başvurduğu bir araç iken; grev yapan çalışanın bu nedenle işten çıkarılması kanunlara aykırıdır. Dolayısı ile grev hakkı ve iş

güvencesi arasında bir çelişki yoktur.

Kanun koyucu, grev yapan çalışanın iş güvencesini sağlamıştır. Kanunlarımıza göre memurluk bir meslek olarak kabul edilmiştir. Memurluk güvencesi ise kamu adına hizmet üretenlere, kamu hizmetinin bir gereği olarak sağlanmış bir haktır. Memur tanımı, iş güvencesini de içinde barındıran bir kavramdır. İş güvencesini yok etmek, memuru yok etmek demektir. Grev ise sendika özgürlüğünün en önemli parçasıdır."

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hiçbir platformda memurluk güvencesini tartışmayacaklarını belirterek sözlerini şöyle sürdürdü: "Siyasi irade, çalışanların iş güvencesini yok etmek için her türlü kirli oyunu sahnelemektedir.

Bu zihniyetin en büyük arzusu; kanunlarla memurlara tanınmış olan güvenceleri de kaldırarak, istediği gibi yönlendirebildiği, güvensiz, güvensiz ve iktidar uşağı bir memur kitlesi yaratmaktır. Bu amaçla anayasa değişikliği konusunda başarılı olamamışlardır.

Kamu Yönetimi Reformu duvara toslamıştır. İş güvencesiz Kamu Personel Reformu rafta bekletilmektedir. Memurluk güvencesi üzerinde yaratmak istedikleri her türlü tahribat, Türkiye Kamu-Sen tarafından bertaraf edilmiştir. AKP iktidarının yeni stratejisi ise toplu sözleşme ve grev hakkı tartışmaları üzerinden memurluk güvencesini tartışmaya açmaktır."



Sorunların takipçisiyiz

Ziyaretlerimiz tam gaz sürüyor...

✓ Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız: “Grev ve toplu sözleşme hakkı ile ilgili sürecin hızlı bir şekilde gündeme taşınmasını, bu mümkün olamayacaksa mutlak surette uzlaştırma kurulu kararlarının hayata geçirilmesi gerekir”

TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin’e ziyaret...



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon’a bağlı sendikaların genel başkanları TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin’i ziyaret etti. Ziyarette, toplu sözleşme ve grev hakkı için siyasi iradenin gerekeni yapması gerektiği hatırlatıldı. 25 Kasım’da düzenlenen “İş Bırakma Eylemi”nin hakların kazanımı konusunda verilen mücadelenin önemini ortaya koyduğunu belirten Genel Başkan Akyıldız, sayın Şahin’e konunun iyi anlaşılması gerektiğini söyledi. TBMM binasında gerçekleşen görüşmede Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu kararlarının geçerlilik kazanması gerektiğini belirtti. TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin ise gerekli Anayasal düzenlemelerin yapılması gerektiğini bu düzenleme yapılırken kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesinin önemli olduğunu belirtti. Şahin, gerekli düzenlemelerin yapılmasıyla ilgili konunun takipçisi olacağını da belirtti.

Anayasa Mahkemesi Başkanı Haşım Kılıç’ı makamında ziyaret ettik



Gündeme ilişkin samimi sohbet

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve bağlı sendikaların genel başkanları Anayasa Mahkemesi Başkanı Haşım Kılıç’ı ziyaret etti. Son günlerde yaşanan siyasi gelişmeler değerlendirildiği ziyarette, gündeme ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. Sendikal gelişimin yasal boyutta yapılacak önemli değişikliklerden sonra sağlanabileceği belirtilen görüşmede, gerekli düzenlemelerin bir an önce yapılması temennisinde bulunuldu.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’ya ziyaret...



Anayasa Mahkemesi tarafından yürürlüğü durdurulan Toplu Görüşme Primi konusunda Türkiye Kamu-Sen çalışanlarını bütün hızıyla sürdürüyor. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ile iki kere görüşen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet konuyla ilgili önemli gelişmeler kaydetti. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı Türkiye Kamu-Sen heyetini kabulünde, mahkeme kararının ardından uygulamanın tekrar yürürlüğe girmesi ve yanlışlığın düzeltilmesi için idari anlamda bütün çalışmaların yapılacağını kaydetti. Böyle bir uygulamanın memur sendikacılığının gelişmesi anlamında olumsuz sonuçlar doğuracağını belirten Bakan Yazıcı, gerekirse yeni bir yasal düzenleme yaparak bu yanlışlığı düzelteceklerini söyledi. Görüşmelerde toplu görüşme primi, mutabakat metinlerinde yer alan konular ile kamu çalışanlarının diğer sorunları görüşüldü.

Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz’a ziyaret...



Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz’ı ziyaret ettiler. Ziyarette Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği Toplu Görüşme Primi ile diğer sendikal haklar konuşuldu. Başbakanlıkta gerçekleşen toplantının ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada, Bakan Yılmaz’a nezaket ziyaretinde bulunduklarını, bunun yanı sıra kamu çalışanlarının toplu görüşme masasındaki tikanıklıkların aşılması için beklentilerini aktardıklarını anlattı. Akyıldız, “Grev ve toplu sözleşme hakkı ile ilgili sürecin hızlı bir şekilde gündeme taşınmasını, bu mümkün olamayacaksa eğer mutlak surette uzlaştırma kurulu kararlarının harekete geçirilmesi dileğimizi ilettik. Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği Toplu Görüşme Priminin tekrar ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılmasını istedik. Bakanlar Kurulu’nda bu konularda kendisinden destek istedik. Sayın Bakan’ın olumlu yaklaşımı için kendisine teşekkür ettik” dedi.

Bakan Yıldız ve Bakan Eroğlu’na ziyaret...



Türkiye Kamu-Sen heyeti Genel Başkan Bircan Akyıldız önderliğinde kamu çalışanlarının sorunlarının çözümü için yaptığı çalışmalar kapsamında Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız’ı makamlarında ziyaret etti. Akyıldız, kamu çalışanlarının sorunlarını aktardı, toplu sözleşme ve grev hakkı için gerekli yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi çağrısını yineledi. Akyıldız, yapılacak Kamu Personel Reformu’nda kamu çalışanlarının iş garantisinin mutlaka korunması gerektiğine işaret etti. Bakan Eroğlu ve Bakan Yıldız konunun değerlendirilmek üzere bir kez daha Bakanlar Kurulu’na getirmeyi ve şartların düzeltilmesi için gerekli çalışmaların yapılacağını belirtti.



Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay’a ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyona Bağlı Sendikaların Genel Başkanları Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay’ı ziyaret etti. Ziyarette, kamu çalışanlarının sorunları bir kez daha dile getirilirken, toplu sözleşme ve grev hakkı için gerekli yasal düzenlemelerin mutlaka yapılması gerektiği ifade edildi. Heyet daha sonra bakanlık binası içerisindeki Türk Kültür-Sanat-Sen Temsilciliğini ziyaret ederek, çalışanların sıkıntıları bir kez daha dinlendi.



Bayındırlık Bakanı Mustafa Demir’e ziyaret

Türkiye Kamu-Sen heyeti Bayındırlık Bakanı Mustafa Demir’i makamında ziyaret etti. Ziyarette, kamuda yaşanan sorunlar dile getirilirken, sendikal hakların gelişimi önündeki tüm engellerin kaldırılması istendi. Genel Başkan Bircan Akyıldız, toplu sözleşme ve grev hakkı için anayasada bulunan hakkın kullanılması konusunda gerekli mevzuatın çıkarılması için bakan’dan destek istedi. Bakan Demir, konuyla ilgili çalışmaların yapıldığını ve konunun önümüzdeki günlerde masaya yatırılacağını belirtti.



Güvencesiz iş yasası kölelik sistemidir...

Ya işsizlik ya 4/C köleliği

Hak arayan TEKEL işçilerini yalnız bırakmadık

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, özelleştirilen Yaprak Tütün işletmelerindeki iş akitlerinin fesh edilmesi üzerine eylem yapan işçilerin davalarında haklı olduklarını belirterek mücadelelerinde yanında olduklarını söyledi. İş akitleri fesh edilen işçilerin işsiz kalmakla tehdit edildiğini belirten Akyıldız işçilere 'ölümü gösterip sıtmaya razı olmaları' isteniyor dedi. İşçilerden işsiz kalmamak için 4/C'li olarak; iş güvencesinden ve özlük haklarından yoksun sefalet ücretine mahkum bir şekilde çalışmaları isteniyor. Türkiye Kamu-Sen yönetim Kurulu Üyeleri Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu'yu ziyaret ederek TEKEL işçilerinin varlık mücadelelerinde yanlarında olduklarını belirtti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Kumlu ile görüşmesinin ardından TEKEL işçilerine hitaben yaptığı konuşmada işçilerin mücadelesini yakından takip ettiklerini belirterek haklarının yanında olduklarını söyledi. Kendisinin de TEKEL'de çalışan memurların üye oldukları hizmet kolunda yetkili sendika olan Türk Enerji-Sen'in Başkanı olduğunu belirterek konuyu her aşamasında ve çok yakından takip ettiğini söyledi.

TÜRK-İŞ'in mitingine katıldık

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, TÜRK-İŞ'in düzenlediği 'Emek Barış Özgürlük için' Demokrasi ve Haklar mitingine katıldı. Hipodrom Caddesinde toplanan işçilerle birlikte kortej oluşturan genel başkanlara Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da eşlik ederek Sıhhiyedeki miting alanına kadar yürüdüler. Sıhhiye'de yapılan mitingde on biler katıldı. Özelleştirme mağdurları, TEKEL işçileri, Şeker Fabrikaları işçileri, İstanbul İtfaiyesi işçileri, siyasi parti temsilcileri ile sivil toplum kuruluşlarının destek verdiği mitingde hakları gasp edilen çalışanların talepleri yinelenildi. Son dönemde taşeronlaşmanın, güvencesiz çalışmanın yaygınlaştığı, çalışanların açlığa sefaletle mahkum edildiği bir dönemde TEKEL işçilerinin haklarının elinden alınarak 4/C'ye mahkum bırakılmaları protesto edildi.

Türkiye Kamu-Sen, eylem yapan işçileri yemek verdi

Türkiye Kamu-Sen ve Konfederasyon'a bağlı sendikaların genel başkanları ile sendika yöneticileri Tekel işçilerini ziyaret etti. Tekel işçilerinin verdiği mücadeleye destek vermek amacıyla yapılan ziyarette, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuşma yaptı. Akyıldız konuşmasında, merhamet değil haklarını isteyen Tekel işçilerinin yanında olduklarını belirterek, bu mücadelenin kazanana kadar devam edeceğini söyledi. Destek ziyaretinde Türkiye kamu-Sen alkışlarla karşılandı. Daha sonra Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu ve Genel Başkanlar, başta Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu, Tek Gıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel olmak üzere Türk-İş heyetiyle görüştü.

Hükümete 5 gün süre verildi

Aralarında Türkiye Kamu-Sen'in de bulunduğu işçi ve memur temsilcilerinden oluşan 6 Konfederasyon yöneticileri TÜRK-İŞ'te toplantı yaptı. Genel Başkanların yaptığı toplantı sonucunda Tekel işçilerinin içinde bulunduğu durumu çözmesi için hükümete 26 Ocak 2010 Salı günü saat 17.00'a kadar süre verdi.

Hükümetle yapılan görüşmelerden olumlu kararlar çıkmaması üzerine Genel Başkanlar tekrar toplanarak 4 Şubatta üretimden gelen gücünü kullanarak bir gün iş üretmeme kararı aldılar. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile yönetim kurulu üyeleri iş bırakma eylemi öncesinde basın toplantısı yaparak iş güvencesinden yoksun iş kavramının yerleştirilmeye çalışıldığı belirtildi. Tekel işçilerinin hak mücadelesinde sembol olduğunu belirten Akyıldız kamu çalışanlarının da bir gün iş bırakacağını belirtti. İşçi-memur tek yumruk oldu! bir gün iş bıraktık İşçi ve memur konfederasyonları tarafından Tekel işçileriyle dayanışma amacıyla gerçekleştirilen "çalışmama hakkını kullanma" eylemine katılan çalışanlar, Türk-İş Genel Merkezi önünde toplandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon'a bağlı sendikaların genel başkanları üç gündür açlık grevi yapan Tekel işçilerine karanfil dağıttı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, TÜRK-İŞ konferans salonunda işçilere hitap etti.

"Bir mücadeleye başlarken haklılığın çok önemli olduğunu" vurgulayan Akyıldız, mücadelenin ne kadar haklı olduğunu çok iyi bildiklerini belirterek, "Sendikacılık sadece konuşmak demek değildir, hak mücadelesinde hakkı korumak ve o hakkı alabilmek için mücadele etmektir" dedi. Bu mücadeleyi en iyi şekilde TEKEL işçisinin yürüttüğünü söyleyen Akyıldız, bu nedenle TEKEL işçilerin, çalışma hayatının sembolü haline geldiğini dile getirdi. Akyıldız, daha sonra eyleme verdikleri desteğin simgesi olarak açlık grevindeki işçilere karanfil dağıttı.

TBMM Başkanı ile görüşüldü

TEKEL çalışanlarının haklarının ellerinden alınmaması için yapılan girişimler çerçevesinde TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin ile görüşüldü. Şahin, yürütme makamında olmadığını belirterek konuyu Başbakan ile görüşeceğini ve gerekenlerin yapılması için telkinde bulunacağını söyledi.

4/C Danıştay'a götürülüyor

Yetkililerle yapılan görüşmeler sonrasında çözüme yönelik adımların atılmaması ve hükümetin 4/C uygulamasından vazgeçmeyeceğini açıklaması üzerine TÜRK-İŞ, DİSK, Türkiye Kamu-Sen ve KESK'ten oluşan işçi ve memur sendikaları konfederasyonları genel başkanları Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde toplanarak mücadeleye devam kararı aldılar. Kurlarsız ve güvencesiz çalışmanın simgelerinden biri olan 4-C uygulamasının iptali için Danıştay'a iptal davası açılmasına karar verildi. Ayrıca eylemi tabana yaymak için Konfederasyonlara bağlı sendikaların temsilcilerinin Türkiye'nin dört bir yanından; bölge ve illerden 20 Şubat 2010 tarihinde Ankara'da olmalarına ve TEKEL işçilerinin eylemlerine destek vermek için aynı gece TEKEL işçileri ile sabahlamalarına karar verildi.

20 Şubat'ta yapılacak eylemin ardından Konfederasyonlar, yetkili kurullarını toplayarak çalışma yaşamının tüm sorunlarına ilişkin ortak bir mücadelenin daha etkin sürdürülmesi konusunda görüş belirleyecek, bu görüş 22 Şubat 2010 tarihinde DİSK Genel Merkezi'nde saat 11.00'de yapılacak olan Konfederasyon Başkanları toplantısında görüşülerek ortak kararlar alınacak.





Toplu görüşme primi için hazırlanan kanun teklifi Mecliste bulunan siyasi partilere sunuldu

4688 sayılı kamu Görevlileri Sendikaları kanunu hükümleri uyarınca, sendikal örgütlenmeyi teşvik etmek amacıyla sendikal kamu çalışanlarına ödenen 10 TL toplu görüşme primi için hazırlanan kanun teklifi mecliste bulunan siyasi partilerin temsilcilerine sunuldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Sendikaların Genel Başkanları CHP, MHP,

DSP ve AKP Grup Başkan vekillerine ziyaret ettiler. İlk olarak MHP Grup Başkan Vekili Oktay Vural'ı ziyaret eden Heyet, Anayasa mahkemesi tarafından iptal edilen toplu görüşme primi konusunda bilgilendirmede bulundu. Daha sonra DSP Genel Sekreteri Hasan Erçelebi, CHP Grup Başkan Vekili Hakkı Süha Okay ve AKP Grup Başkan Vekili Mustafa Elitaş'ı makamlarında ziyaret eden grup, Grup Baş-

kan Vekillerini bilgilendirdiler. Toplu sözleşmelerde "sendika ikramiyesi" adı altında işçi sendikacılığında üyeliği teşvik etmek amacıyla benzer uygulamanın yapıldığına dikkat çeken Akyıldız, siyasilere destek istedi. Siyasi parti temsilcileri kamu görevlilerinin haklarının iade edilmesi konusunda taleplerimizi haklı bularak, gerekli siyasi girişimleri yapacaklarını belirttiler.

İşsizlik, yoksulluk artıyor, gelir dağılımı bozuluyor, maaşlar eriyor...

İşsizlik rakamları tarihinde görülmemiş oranlara çıktı. Sosyal yardımlardan yararlanan vatandaşların sayısı rekor kırdı. Geçtiğimiz yıl her üç vatandaştan biri geçinebilmek için mecburen borç altına girdi. Kredi borcunu ödeyemeyenlerin sayısı 3 milyon 243 bin'i aştı. Milli gelirin yüzde 92'sini nüfusun yüzde 8'i alırken, nüfusun yüzde 92'si gelirin yüzde 8'i ile yetinmek zorunda kaldı. Kısacası işsizlik, yoksulluk, gelir dağılımı arasındaki uçurum artarken, dar ve sabit gelirlielerin maaşları eridi. Yeni yılda emlak vergisine % 50, benzine % 35, Sigaraya % 30, Lojman kirasına % 20, Otoyol ve köprü geçiş ücretlerine % 14 zam yapılırken kamu çalışanlarının maaşlarına sadece % 2,5+2,5 zam yapıldı. Hükümet memuru enflasyona ezdirmeye iddia ediyor ancak rakamlar tam tersini söylüyor. Kamu çalışanına kaşıkla verdiğini kepçeyle geri alıyor.

EKMEKLE KARNİMİZİ DOYURUYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin yaptığı araştırma kamu çalışanlarının mutfağındaki yangını gözler önüne serdi. Memurlar, maddi imkanları ölçüsünde gıda tercihlerini belirlediklerini belirterek temel önceliklerinin sağlıklı ve dengeli beslenmekten çok ailesinin karnını doyurmak olduğunu belirtiyorlar. Araştırmada bir memur ailesinde günlük kişi başına ortalama 3 gr kırmızı et tüketilirken, 150 gram ekmek tüketiliyor.

MEMUR KURBAN BAYRAMINI BEKLİYOR

Türkiye Genelinde 1360 kişi ile yapılan anket çalışmasına göre kamu çalışanlarının dörtte birinin evine kurban bayramları dışında hiç kırmızı et girmiyor. % 28'i de günde 3 gramdan daha az kırmızı et tüketiyor. Kasaptan et alamayan kamu çalışanı dini vecibesini yerine getirebilmek için binbir güçlükke kestiği kurbanının etini bir sonraki kurbanı kadar tüketmek zorunda kalıyor. Ancak kamu çalışanı et ihtiyacını kırmızı ete göre daha ucuz olan tavuk etinden karşılamak zorunda kalıyor. Memur ailesi günde ortalama 3 gram ile 17 gram arasında tavuk eti tüketiyor. Günlük 3 gramdan az tavuk eti tüketenlerin oranı % 29,8. Günlük 3 ile 17 gram arasında beyaz et tüketiyorum diyenler ise % 36,4.

MEMUR SÜTÜ ÇOCUKLARI İÇİN ALABİLİYOR

Benzer tablo süt tüketiminde de görülüyor. Avrupa Birliği ülkelerinde ortalama 100-110 litre olan kişi başına süt tüketimi, Türkiye'de 18-20 litrede kalıyor. Memur ailesinin % 15'inde hiç süt tüketilmezken % 46,7'si ise günlük yarım bardaktan daha az süt tüketiyor.

MEYVEYİ TANEYİ ALABİLİYOR

Gıda tercihlerini belirlerken sağlıklı beslenmekten çok karnını doyurmayı hedefleyen kamu çalışanı meyve ihtiyacını da mevsimin en ucuz meyvelerini asgari seviyede alarak karşılamaya çalışıyor. Memur ailesinin % 42,6'sı günlük 100 gramdan daha az meyve tüketiyor. 100-200 gram arasında meyve tüketenlerin oranı ise % 26,1. "Canımın istediğini alabiliyorum" diyen memurların oranı ise sadece %1,4.

Tekel İşçileriyle Dayanışma Günü

Tekel işçileriyle dayanışma amacıyla "Tekel İşçileri Dayanışma Günü" adı altında ortak eylem yapan konfederasyonların genel başkanları, işçilerin taleplerinin kabul edilmesini istedi.



Bilindiği gibi 12 Şubat'ta Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde yapılan toplantıda 20 Şubat'ta konfederasyonların kendi organizasyonları kapsamında Tekel işçilerine destek için çalışanların illerden Ankara'ya gelerek bir gece Tekel işçileri ile birlikte çadırlarda sabahlayacaklardı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyon'a bağlı sendikaların Genel Başkanları illerden gelen yaklaşık 1000 kişi ile Tekel işçilerine destek mitingine katıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde toplanan kamu çalışanları ile bağlı sendikaların genel başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri yürüyerek Türk-İş'e gittiler. Konfederasyon genel başkanları Türk-İş Genel Merkezi önünde işçileri selamladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız işçilere yaptığı konuşmasında, Tekel işçilerinin iki ay aşkın bir süredir konuşulması gereken her şeyi söylediğini ifade etti. Bu eylemin anlamının çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini belirten Akyıldız, birilerinin çalışma hayatını güvencesizleştirmeye niyetlendiğini bildiklerini söyledi. Tekel işçilerinin çalışanların sembolü olduğunu dile getiren Akyıldız, "Bu mücadeleyi birlikte verip, birlikte kazanacağız" dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu burada yaptığı konuşmada Tekel işçileri ve onlara destek verenlerin çoktan kazandığını ifade ederek eyleme verdikleri destek için DİSK, Türkiye Kamu-Sen ve KESK'e teşekkür etti. Gece Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı diğer konfederasyonların genel başkanları ile birlikte Tekel işçilerinin kaldığı çadırları ziyaret ederek çadırlarda sabahladılar. 20 Şubat sabahı Türk-İş Genel Merkezi önünde toplanan işçileri selamlayan 4 Genel başkan konuşma yaptı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yapılan eylemle birlikteliğin ve dayanışmanın en güzel örneğinin sergilendiğini vurguladı. Akyıldız, "Bu eylemin soğudugunu düşünenlere bunun soğumadığını, dün, başta Başbakan olmak üzere herkese gösterdiniz. Burada 'Sayın Başbakan baksana, kaç kişiyyiz sayšana' diye de çok güzel bir slogan attınız" dedi. Akyıldız, eğer ateşe atlanması gerekirse dört genel başkanının en başta atlayacağını da sözlerine ekledi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu ise "Yaşadığımız bu 69 günlük direniş sonrasında artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Yaşanan bu mücadelenin öğrettikleri emekçilerin hanesine artı, hükümetin hanesine eksi olarak yazılacaktır" dedi.

'Babalar gibi satarım'



mantığıyla yola çıkılan Türk Şeker'de ÖZELLEŞTİRMeye YARGI FRENİ!

TAEK'te promosyonların tamamı tek seferde ödendi



■ Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda Sendikamız temsilcileri ve kurum yetkililerince oluşturulup 26.10.2009 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlar maaş ödemeleri için bankayla yapılan protokol neticesi alınan promosyonun (kişi başına 825,00 TL) tamamı personele dağıtıldı.

■ Bankayla yapılan pazarlıklarda sendikamız temsilcilerinin yoğun gayretleri sonucu yapılan anlaşmaya göre ödenen meblağ tek seferde (30.12.2009 günü) ödendi. Şubat 2010 – Ocak 2013 yıllarını kapsayacak olan protokol gereği şu anda asker ve ücretsiz izinde olanlar ile yeni işe başlayacak olanlar çalışacakları süre baz alınarak kendilerine ödeme yapılabilecek.

DANIŞTAY YÜRÜTMİYİ DURDURDU

■ 6 ayrı gruba ayırarak satışı planlanan 25 şeker fabrikasının, Cengiz Holding'in en yüksek teklifi vererek almayı hedeflediği portföy C (Kastamonu, Kırşehir, Turhal, Yozgat, Çorum ve Çarşamba) şeker fabrikalarının satışında Danıştay yürütmeyi durdurma kararı verdi.

İHALEYE ÇIKMADAN NOKTALANDI

■ Portföy B'de bulunan Elazığ, Malatya, Erzincan ve Elbistan Şeker Fabrikalarının satışı ise ihale çıkılmadan durduruldu. Danıştay'daki davaları Şeker İş Sendikası ile Pankobirlik satılacak fabrikaların bir kısmının kapatılacağı ve üyelerinin işsiz kalacağı gerekçesiyle açmıştı. Her iki kuruluşu verdikleri kararlı mücadelelerinden dolayı kutluyoruz.

DSİ'ye 3 sendikanın ortak talebi iletili

DSİ Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlükleri çalışanlarının talebi doğrultusunda personel maaş ödemeleriyle ilgili bankalarla yapılacak protokolde elde edilecek promosyonların tamamının personele ödenmesi ile ilgili mücadele devam ediyor. Talebin gerçekleşmesi için TES-İŞ Genel merkezinde 05 Ocak 2010 günü TES-İŞ genel Başkan Yardımcısı Feridun Yükselir, ESM Genel Sekreteri Saim Güzel ve Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan'ın katılımıyla yapılan toplantıda promosyonların tamamının çalışanlara ödenmesi için DSİ Genel Müdürü Sayın haydar Koçaker ile görüşme yapılması kararı

20 Ocak 2010 günü gerçekleşti. DSİ Genel Müdürü ile yapılan görüşmede promosyonların tamamının personele ödenmesi için yapılması gerekenler tartışıldı, olumlu havada geçen görüşmede Sayın Genel Müdür konuyu yönetimdeki ilgililerle görüşmekten sonra gerekirse tekrar bir araya gelineceğini söyledi. Görüşme sonrası Genel Müdür Yardımcısı Sayın İsmail Uğur ile görüşülerek Kurum İdari Kurul toplantılarında imza altına alınan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının bir an önce yapılmasının gerekçeleri anlatıldı. Kurum İdari Kurul toplantısına başkan sıfatıyla katılan Genel Müdür Yardımcısı eğitim ve sınavlarla ilgili ön çalışmaların tamamlanmak üzere olduğunu söyledi. Görüşmeler sonrası sendika temsilcilerimiz yaptıkları değerlendirme toplantısında gelişmelerin takip edilerek, sonuçların çalışanlarla paylaşılacak ve görüşlerini almak suretiyle bir araya gelerek değerlendirip ne yapılması gerektiğine ortak karar vereceklerini kararlaştırdılar.



Danıştay'da 2 ayrı dava açıldı



1 Üyelerimizi mağdur eden taşınır mal yönetmeliği 2 sayılı genel tebliğinin iptali için Danıştay'da dava açtık. Maliye Bakanlığınca yayımlanan Taşınır Mal Yönetmeliği 2 sayılı Genel Tebliğ hükümlerinin; 2489 Sayılı Kefalet Kanunu hükümlerini usul ve yasaya aykırı bir şekilde genişleterek, üyelerimizin önemli bir kesiminin Kefalet Sandığına zorunlu üye yapılması ve üyelerimizin maaşlarında kesintiye yol açması sebebiyle, "Anayasanın ilgili maddelerine, kamu yararına ve hizmet gereklerine aykırılık" gerekçeleri ile Sendikamız tarafından Danıştay'da dava açılmıştır. (05.01.2010) DAVACI: Türkiye Enerji Sanayi Ve Madencilik Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK ENERJİ-SEN) DAVALI: Maliye Bakanlığı / Ankara TEBLİĞ TARİHİ: 03.12.2009 HUKUKİ SEBEPLER: Anayasa, 4688 sayılı Kanun, 5018 sayılı Kanun, 2489 sayılı Kanun, Taşınır Mal Yönetme-

liği, Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve ilgili mevzuat. HUKUKİ DELİLLER: Her türlü yasal delil. SONUÇ VE İSTEM: Yukarıda arz ve izah edilen ve Yüksek Mahkemece re'sen tespit edilecek diğer nedenlerle, Davalı idarenin 03.12.2009 tarih, 27421 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Taşınır Mal Yönetmeliği 2 Sayılı Genel Tebliği"nin, "Buna göre kamu idarelerinde görevlendirilen taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin de kefaletle bağlanarak aylık ve ücretlerinden 2489 sayılı Kanunun değişik 2 nci maddesinde belirtilen tutarda kefalet aidatı kesilmesi ve Kefalet Sandığı hesabına gönderilmesi zorunludur." Hükümünü içeren 3. maddesi ikinci fıkrası hukuka açıkça aykırı olması ve müvekkil sendika üyelerinin telafisi güç zararlarına neden olduğundan YÜRÜTMESİ-NİN DURDURULMASINA, yargılama sonunda İPTALİ-NE, yargılama giderlerinin ve ücreti vekaletin davalı idareye yükletilmesine karar verilmesi-



2 ni arz ve talep ederiz. Memur maaşlarına %2,5 zammı reva gören hükümetin, lojman kiralara %20 zam yapan düzenlemesine karşı Danıştay'da dava açtık. Ekonomik durgunluğun ve krizin ulaştığı boyutları görmezden gelerek memuruna %2,5 maaş artışı öngören hükümetin kendisi zam furiasında başı çekmektedir. Ekonomik durgunluk ve enflasyonun aynı anda yaşandığı ülkemizde memurların durumu hükümet tarafından gittikçe zorlaştırılmaktadır. Lojmanda oturan üyelerinin mağduriyetine engel olmak için; "sosyal devlet ilkesinin ihlali ve ülkenin ekonomik durumunun göz ardı edilmesi" gerekçeleri ile Sendikamız tarafından Danıştay'da dava açılmıştır. (11.01.2010)

DAVACI: Türkiye Enerji Sanayi Ve Madencilik Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK ENERJİ-SEN)

DAVALI: Maliye Bakanlığı / Ankara

TEBLİĞ TARİHİ: 31.12.2009

HUKUKİ SEBEPLER: Anayasa, 2946 Sayılı Yasa ve ilgili mevzuat.

HUKUKİ DELİLLER: Her türlü yasal delil.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda arz ve izah edilen ve Yüksek Mahkemece re'sen tespit edilecek diğer nedenlerle, Davalı idare tarafından 31.12.2009 tarih ve 27449 sayılı Resmi Gazetenin 5. Mükerrer sayısında yayımlanarak yürürlüğe giren 325 Sıra No'lu Milli Emlak Genel Tebliğinin; "kamu konutlarının kira bedellerine, elektrik, su ve yakıt bedelinin kamu kurum ve kuruluşlarınca karşılandığı konutlarda elektrik, su ve yakıt bedellerine artış getiren 1. 2. 3. ve 5. Maddeleri" hukuka açıkça aykırı olması ve müvekkil sendika üyelerinin telafisi güç zararlarına neden olduğundan YÜRÜTMESİ-NİN DURDURULMASINA, yargılamanın sonunda da İPTALİNE, yargılama giderlerinin ve ücreti vekaletin davalı idareye yükletilmesine karar verilmesini arz ve talep ederiz.

Satmaya doymuyorlar!

MEDAS devredildi

Çalışanlar diğer kurumlara dağıtılacak



Her zaman üyelerimizin yanında olacağız

Konya, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Karaman, Kırşehir illerindeki elektrik dağıtım işini gerçekleştiren MEDAS (Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.) devredildi. 4046 sayılı özelleştirme uygulamaları hakkındaki kanun doğrultusunda işçi personel şirketle birlikte alan firmaya devredilirken memur personel ihtiyaç olan diğer kurumlara dağıtılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilerek kurumlara dağıtımları yapıldı.

Hizmet kolumuzdaki kurumlara geçen üyelerimizin üyelikleri devam edecek ancak hizmet kolumuzdaki kurumların dışına tayin olan arkadaşlarımızın üyelikleri yeni kurumlarında göreve başladıkları tarih itibarıyla düşmektedir. Hizmet kolu dışına tayin oldukları için sendikamızdan ayrılan arkadaşlarımıza sendikamıza uzun yıllardır verdikleri destekten dolayı teşekkür ediyor yeni işyerlerinde başarılar diliyoruz. Ayrıca Türk Enerji Sendikası'nın her zaman onların sendikası olduğunu unutmamalarını diliyoruz.

Sendikamız bölge teşkilatlanma çalışmaları başladı

Tüm il ve işyerlerini ziyaret programı devam ediyor. Ziyaretlerde üye sorunları ile sendikal çalışmaların yanı sıra ülke ve dünya meseleleri de masaya yatırılıyor.



Üye ve çalışanlarla biraraya geldik

Yönetim Kurulumuzun 15 Aralık 2009 tarih 610 sayılı kararı doğrultusunda Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile Şube Yönetim Kurulu üyelerince birlikte gerçekleştirilecek olan tüm il ve işyerlerini ziyaret programı devam ediyor. Program doğrultusunda 21-25 Aralık 2009 tarihleri arasında Avrasya Şubemiz faaliyet alanı içerisinde bulunan illerimizin bir kısmında çalışma tamamlandı. Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan ve Avrasya Şubemiz Yönetim Kurulu Üyeleri İstanbul ilindeki işyerlerini ziyaret etti. İşyerlerinde üye ve çalışanlarla bir araya gelinerek bilgilendirme toplantıları yapıldı. Yine sendikamız Genel Mali Sekreteri Necmettin Parlak ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, Şube Başkanı M. Emin Güler Tekirdağ, Kırklareli ve Edirne illerindeki işyerlerini ziyaret ettiler. Yapılan bilgilendirme toplantılarına üyelerimiz ve üye adayları katıldı.



Bilgilendirme ve teşkilatlanma

Yine yönetim kurulumuzun ilgili kararı doğrultusunda bölgesel çalışmaların ikincisi Marmara ve Ege şubelerimizin faaliyet alanındaki il ve kurumlarda 11-15 Ocak 2010 tarihinde gerçekleşti. Ege şubemiz faaliyet alanında bulunan Manisa, Aydın ve Muğla illerinde sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, Şube Başkanı Recep Çakmak ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı. Marmara şubemiz faaliyet alanında bulunan Bursa, Balıkesir ve Çanakkale illerindeki çalışmalara sendikamız Genel Mali Sekreteri Necmettin Parlak, Şube Başkanı Mehmet Ergün ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı. Her iki çalışmada bilgilendirme toplantıları ve teşkilatlanma çalışmaları yapıldı. Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.



Fethettiğim toprakları
ecnebilere satanlar
Allah'ın gazabına
uğrasınlar.

Fatih Sultan Mehmet

GÖNÜL GÖZÜNDEN



Ya olduğun gibi görün,
ya görüldüğün gibi ol..

MEVLANA

İl ziyaretleri devam ediyor



Türk Tarım Orman Sen Genel Merkez Yönetim Kurulunun rutin il ziyaretleri kapsamında Kocaeli, İstanbul, Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli il ve ilçeleri ziyaret edildi. Ziyaretlere Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter Mehmet Aslan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım katıldılar.

Kocaeli ziyareti

05.01.2010 tarihinde Kocaeli İlinde bulunan hizmet kolumuza ait Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ve Orman İşletme Müdürlüğü ayrı ayrı ziyaret edildi. Birimlerde ayrı ayrı toplantılar yapılarak Türk Tarım Orman Sen olarak yapılan faaliyetler anlatıldı ve çalışanların sorunları dinlenildi.

Tekirdağ ziyareti

06.01.2010 tarihinde Şube Başkanı Metin AKSOY ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Tekirdağ ilinde bulunan Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü, Keşan, Malkara, Çorlu İlçe Tarım Müdürlükleri ile Türkgeldi Tarım İşletmesi Müdürlüğü ziyaret edilerek tarım ve orman birimleri ziyaret edildi.



İstanbul istişare toplantısı

Genel Merkez yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul Şube Şube Başkan Okay Yıldırım ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri temsilcileri ile Şubemizin bulunduğu binada bir istişare toplantısı yapıldı. Toplantıda katılımcılara, Genel Başkan Ahmet Demirci sendikal faaliyetler, bundan sonraki süreçte Türk Tarım Orman Sen olarak neler yapacağımız gibi konular hakkında bilgi verdi. Ayrıca temsilcilerimizin soruları ayrı ayrı cevaplandırıldı. Sendikamıza emeği geçen Ali Sukas'a ve Muhittin Şerbetçi'ye katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Edirne-Kırklareli ziyareti

07-08.01.2010 tarihlerinde arasında Edirne ve Kırklareli illerinde ziyaretler yapıldı. Tarım ve orman birimleri ziyaret edilerek çalışanlarımızla toplantılar yapıldı. Ayrıca Vize, Demirköy İlçelerinde tarım ve orman birimleri de ziyaretler edildi. Yapılan bu ziyaretlerde Genel Sendikacılık, Sendikal faaliyetler, 2009 yılı Toplu Görüşmeleri, Tarım ve Köyişleri Bakanlığının yeniden yapılandırılması ile ilgili sendikamız tarafından yapılan çalışmalar kamu çalışanlarına anlatıldı. Kamu çalışanlarının yaşamış olduğu sıkıntıları ve sorunları not edildi. Ziyaretler kamu çalışanlarının sorularına verilen cevaplarla sona erdi.



Mersin'de banka promosyonu ödemeleri...



Mersin Orman Bölge Müdürlüğü ve Mersin Orman İşletme Müdürlüğü'nde maaşların ödenmesi kararlaştırıldığı Ziraat Bankası ile yapılan anlaşma gereği alınan promosyonlar kamu çalışanlarına dağıtıldı. Kişi başına 690 TL olarak ödeme gerçekleştirildi.

Emeği geçenlere ve arkadaşlarımıza teşekkürler

Mersin İl Tarım Müdürlüğü'nde de Akbank ile yapılan anlaşma gereği kişi başına 620 TL ödeme yapıldı. Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü'nde ise Halkbank ile yapılan anlaşmaya istinaden 568 TL kamu çalışanlarına ödendi. Ayrıca Tarsus İlçe Tarım Müdürlüğü'nde 630, Mut Orman İşletme Müdürlüğü'nde 720 ve Doğu Akdeniz Ormancılık Araştırma Müdürlüğü'nde 580 TL olarak kişi başına ödeme yapıldı.

Bu promosyonların kamu çalışanlarına ödenmesi noktasında emeği geçen amirlerimize ve komisyonda görev alan arkadaşlarımıza ve Banka Müdürlerimize teşekkür ediyoruz.

Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanlığı Yönetim Kurulu



Bakan Eroğlu'na ziyaret



Türkiye Kamu-Sen heyetini ağırladı

Türkiye Kamu-Sen heyeti, Genel Başkan Bircan Akyıldız önderliğinde Bakanlıklara yaptığı ziyaretleri sürdürüyor. Heyet, Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu'nu makamında ziyaret etti.

“Sendikal ayrımcılık yapılıyor”

Ziyarette, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının sorunlarını aktardı, toplu sözleşme ve grev hakkı için gerekli yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi çağrısını yineledi. Akyıldız, Bakanlardan konunun Bakanlar Kurulu'na getirilmesini talep etti. Genel Başkan Bircan Akyıldız, yapılacak Kamu Personel Reformu'nda kamu çalışanlarının iş garantisinin mutlaka korunması gerektiğine işaret etti.

Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu'na Hizmet Kolumuzda yaşanan problemler konusunda bilgi aktaran Sendikamız Genel Başkanı Ahmet Demirci ise; “Çevre ve Orman Bakanlığı'nda sendikal ayrımcılık, keyfi uygulamalar had safhaya ulaşmıştır. Özellikle Orman Genel Müdürünün ve bazı Orman Bölge Müdürleri, Bölge Müdür Yardımcıları, İşletme Müdür ve Yardımcıları ile Bakanlık düzeyinde idari görevlerde bulunan bazı bürokratların, sırf bir sendikaya mensup yönetici ya da temsilcilerden seçilmesi, idari pozisyona atanmadan önce üyelerimize karşı yaptıkları baskıları idari pozisyona atandıktan sonra da daha da arttırarak devam ettirdikleri, artı raporlarla tespitlidir. Bu konuda zaman zaman Bakanlık düzeyinde yapmış olduğumuz randevu başvurularımıza cevap verilmemesi sonucunda bu konuları ve Bakanlıkta yaşanan bazı usulsüzlükleri medyaya ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne taşımak zorunda kaldık. Bundan sonrada bunu yapmak zorunda kalacağımız konusunda bilgi arz etmek istiyorum” dedi.

Ahmet Demirci; Bakanlığın hizmet anlayışı içerisinde her zaman destek vermeye çalıştıklarını, özellikle 2/B konusunun kamuoyunda doğru algılanması adına yoğun mesai harcadıklarını ifade ederken, gerek Orman Mühendisleri Meslek Yasası gerek orman yangınları ile mücadele konusunda hep Bakanlıkla iş birliği içerisinde olmaya çalıştıklarını söyledi.

Her zaman diyalogdan yana olduklarını, son dönemde ortaya çıkan problemlerimizin çözümsüzlüğünün ana kaynağının başta Genel Müdür olmak üzere, sosyal diyalogun son dönemlerde işlememesinden kaynaklandığını ifade etti. Bakan Eroğlu'da yaptığı açıklamada, Bakanlık hizmet anlayışlı içerisinde tüm sivil toplum ile işbirliği içerisinde icraat yapmak olduğunu beyan etmiş, yaşanan problemin çözümü konusunda ise Ocak ayı içerisinde Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ile beraber Sendika Genel Merkez Yönetim Kurlunun bir araya getireceğini ve kendi hakemliğinde konuları masaya yatıracağımızı ve çözüm konusunda mesafe alacağımızı beyan etti.

Heyette, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak da hazır bulundu.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nda görev yapan Çevre Sağlığı Teknisyenlerinin özlük hakları düzeltilmelidir...

5179 sayılı Kanun'a istinaden Tarım ve Köyişleri Bakanlığına geçiş yapan Çevre Sağlığı Teknisyenlerinin; 5179'daki “hakkı saklıdır” ibaresine rağmen, Gıda Denetçi Yardımcısı unvanını verilmesi Çevre Sağlığı Teknisyenlerinin hak kaybı değil midir?

Koruma Kontrol Genel Müdürlüğünün 23.12.2004 tarih ve 105350 Sayılı ‘Gıda Kontrolörleri Hk.’ yazısında ‘Yurtiçi Gıda Kontrol Talimatına atıfta bulunarak gıda kontrolörleri ve gıda kontrolör yardımcılarının sadece İl Müdürlüklerinde Kontrol Şube Müdürlükleri dışında başka bir şubede istihdam edilmeyecek ve İl Müdürleri bu konudan doğrudan sorumlu olacaklardır’ denilmektedir. Aynı yazının devamında da gıda kontrolörleri ve yardımcılarının gıda hizmetleri dışında görevlendirilmeyeceği ifade edilmektedir. Fiili durum ise ÇST'lerine Büro görevlendirmeleri yapılmaktadır (DGD veri girişi, yeşil kart evrakı

işlemleri vs.) bu uygulama hak kaybı değildir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personeli'nin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte unvanlarının geçmeme nedeni nedir?



Abdullah Umurhan
Türk Tarım Orman-Sen
Afyonkarahisar Şube Başkanı

Daha sonra yapılacak düzenlemelerin içeriği ne olacaktır, bu açıklanmamıştır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılmaları sağlanarak; mesleklerini ilgilendiren bölümlerin dahil edilmesi zaruriyeti dikkate alınmalıdır.

Bu yıldan itibaren açılacak sınavlara katılmaları sağlanmalıdır. Lisans tamamlama dahil bu hakların verilmemesi hak kaybı değildir.

Bakanlar Kurulu Kararıyla yapılan maaş düzenlemelerinde iyileştirme yapılan meslek guruplarına Çevre Sağlığı Teknisyenleri dahil edilmeli ve Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nda görev yapan, Sağlık Hizmetleri sınıfındaki diğer teknisyenlerin özlük haklarına kavuşmaları sağlanmalıdır.

İki Bakanlığın ortaklaşa yapacağı bir düzenleme ile Sağlık Bakanlığı'na geri dönmek isteyen Çevre Sağlığı Teknisyenleri'nin, bir defaya mahsus olmak üzere taleplerinin alınması ve geçişlerinin sağlanması Tarım ve Köyişleri Bakanlığımızın kurumlar arası nakil taleplerine olumsuz yanıt vermemesi, **bu olumsuzluğu giderebilmek için katkı sağlanması Çalışan Çevre Sağlığı Teknisyenleri tarafından beklenilmektedir.**

Türk Tarım Orman-Sen'in, Tarım ve Gıda Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı ile ilgili görüş ve önerileri

1-Bu kanun tasarısında 1. Madde de belirtilen Tarım ve Köyşleri Bakanlığı'nın **"Görevi, yetki ve sorumlulukları"** tanımlanmamıştır.

Gerekçe: Kanun tasarısında tanımlar kısmı olması gerekmektedir. En önemli tanım Bakanlığın yetki, görev ve sorumlulukları olup bu anlamda Bakanlığın, görev tanımı, yapacağı işlemler merkezi ve taşra birimleri çerçevesinde ayrı ayrı ifade edilmelidir.

Tanımlar; Başbakanlık **"Kanun hazırlama ile ilgili çerçeve yönetmenlik"** gereği zorunludur.

2- Kanun tasarısı içerisinde yer alan Genel Müdürlüklerin kurulmasında 3046 sayılı Bakanlıkların kuruluşları hakkındaki kanunun 16.maddesine göre teşkilatlanmanın usul ve esaslarına uyulmamıştır. Gerekçe: VI sayılı listede Tarım ve Köyşleri Bakanlığının Merkez Teşkilatında iptal edilen kadrolardan ve ihdas edilen kadrolardan Daire Başkanlığı kadrosu 3046 sayılı kanunun Teşkilatlanma Esas ve usulleri başlıklı Bakanlık merkez teşkilatı ile bakanlık bağlı kuruluşlarının düzenlenmesinde uyulacak esas ve usuller bölümündeki 16.maddesinin j bendi **"Görev ve hizmetin nitelik ve niceliğine göre en az üç şube müdürlüğü bulunmadıkça daire başkanlığı, en az üç daire başkanlığı bulunmadıkça genel müdürlük kurulamaz. Şubeler ihtiyaca göre şefliklere ve memurluklara bölünebilir."** hükmüne amir olduğundan Tarım ve Gıda Bakanlığının Merkez Teşkilatında kurulan birimlerde oluşturulacak Daire başkanlıklarının kurulmasında gerekli olan Şube Müdürlüğü kadrosu ihdas edilmediğinden söz konusu kanuna

aykırıdır. Aynı gerekçe ile Genel Müdürlüklerin kurulması da bahse konu 3046 sayılı kanuna aykırıdır.

3- 6.Madde de atama (kadrolar ve Tarım Uzmanlığı başlıklı kısımda) 3 bendinde tarım uzmanı, uzman yardımcıları ve bahsi geçen diğer kadroların görev tanımları belirtilmemiştir.

Gerekçe: Tarım uzmanı, uzman yardımcılığı ve bahsi geçen diğer unvanlarla ilgili olarak personelin görev tanımları belirtilmemiştir.

4-Aynı maddenin a,b, c bentlerine ilave olarak bakanlık içerisinde çalışanların tarım uzmanı ve uzman yardımcısı atanmasındaki yaş sınırının kaldırılması gerekir. Çünkü mevcut Sosyal Güvenlik Sisteminde emeklilik yaşı 65 olarak öngörülmüşken yaş kısıtlaması dışında kalan Bakanlık mevcut personelinin durumunun ne olacağı açık değildir.

5-Mevcut tasarıda iptal edilen kadrolar (1281 adet) ile ihdas edilen kadrolar (1385 adet) dikkate alındığında, bu rakam genel gerekçelerle ilgili bölümün 3. Paragrafının son bölümündeki rakamlarla uyuşmamaktadır. Çünkü iptal ve ihdas edilen kadrolarla ilgili "tasarruf ifadesi" ölçülebilir değildir. Ayrıca tasarının madde gerekçeleri ile ilgili bölümünün 4. Maddesinde yer alan **"kaynak israfını önleyecek tedbirlerin alınması"** gerekçesinde yer alan tasarruf anlayışı ile ters orantılıdır. Çünkü ihdas edilen kadro sayısı iptal edilenden yaklaşık %10 daha fazla olup, bunun da hangi tasarruf anlayışı ile bağdaştırılabileceği açık değildir.

GEÇİŞ HÜKÜMLERİ

Geçici 1.maddenin 2. fıkrasında belirtilen unvanların daha önceki (1982-1984-

1990) yıllarında Bakanlığın yapmış olduğu reorganizasyonlardaki gibi şahsa bağlı olarak bırakılması gerekir. Çünkü bugüne kadar yapılan uygulamalarda mevcut kadrolarda çalışan personelin Anayasamızdan kaynaklı **"kazanılmış hak"** olgusunda değerlendirildiği ancak yeni tasarının hayata geçirilmesi ile personelin önemli bir kısmının bu hakları yitireceği ortadadır.

İkinci fıkrada yer alan "81 Tarım İl Müdürlüğü kadrosunun iptali ve bahse konu personelin Bakanlık Müşavirliği kadrosuna atanması" hususu kanun tasarısının dayandırılmaya çalışıldığı "Tasarruf anlayışı" ile uyuşmamaktadır.

Çünkü Tarım ve Gıda İl Müdürlüğü'ne atanacak yeni personelin bütçeye ilave mali yükler yükleyeceği açıkken önerimiz mevcut Tarım İl Müdürlüklerinin yeni oluşturulacak Tarım ve Gıda İl Müdürlüklerine atanması tasarruf anlayışı ve kamu yararı adına daha uygun olacağı düşünülmektedir.

Geçici 1. Maddenin 3. Fıkrasında belirtilen unvanlı kadroların şahsa bağlı olarak bırakılması gerekmektedir.

Çünkü bugüne kadar yapılan uygulamalarda mevcut kadrolarda çalışan personelin Anayasamızdan kaynaklı **"kazanılmış hak"** olgusunda değerlendirildiği ancak yeni tasarının hayata geçirilmesi ile personelin önemli bir kısmının bu haklarını yitireceği ortadadır.

Söz konusu tasarının Geçici 1.maddesinin **"3.fıkrasında sayılan unvanlardaki kadrolarda çalışanların kendi derece ve kademesine uygun kanun tasarısında ihdas edilmiş tarım uzmanlığı kadrolarına bir defaya mahsus olmak**

üzere imtihansız olarak atanırlar." ifadesine yer verilmesi halinde mağduriyetler bir nevi önlenmiş olacaktır. Kaldı ki; söz konusu kanun tasarısının birinci maddesinin onuncu bendinde de böyle bir kadro ihdasına yer verilmiştir.

SONUÇ OLARAK;

Öncelikle mevcut tasarıda Bakanlığın görev tanımı, çalışanların görev tanımı yapılmadığı için Bakanlık Taşra birimlerinin yerel Yönetimlere devredileceği gibi bir endişeyi ortaya koymaktadır.

Tarım ve Gıda Bakanlığının Kanun tasarısı ile ortaya konulmaya çalışılan yapı; bakanlığın verim ve etkinliğinin artırılması gerekçesi ile yapılırken, taslatka bu anlamda bir gelişme net olarak görülmemekte, söz konusu taslak, mevcut 441 sayılı kanun hükmünde kararname ile oluşturulan düzenlemelerin dahi daha gerisinde olduğu izlenimi uyandırmaktadır. Hazırlanan kanun tasarısı personelin özlük hakları yönü ile bir avantaj sağlamakta, aksine bazı kadro ve pozisyonda çalışan mevcut çalışanlar için hak kaybı doğurmaktadır. Tasarı ile getirilmeye çalışılan bazı değişiklikler 3046 sayılı kanuna açıkça aykırıdır.

Mevcut Tarım Ve Köyşleri Bakanlığı, sanki özelleştirilen kamu kurumu gibi değerlendirilerek bazı unvanlarda yeni kadro ihdasları yapılarak 4046 sayılı kanun çerçevesinde işlem yapıldığı görülmektedir.

Teknik anlamda görev yapacak merkez birimleri arasında mevcut durumda yer alan hiyerarşik karmaşa, yeni düzenlemede de devam etmekte hatta daha karmaşık hale getirilmektedir.

Adana Orman Bölgede Müdürlüğü'nde neler oluyor ?

Türk Tarım Orman Sendikamız, Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde 1992 yılından bu yana yetkili sendikadır ve bu dönemde beri üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmek için çaba sarfetmiş ve birçok başarıya da imza atmıştır. 2009 yılı yaz döneminden başlayarak, Orman Bölge Müdürlüğü ve bağlı Orman İşletmelerde; makam ve mevki hevesinde olan idareciler, üyelerimiz üzerinde baskı kurarak, baskın, sürgün ve zorla yer değiştirme tehditleri ile toplu olarak Türk Tarım Orman Sendikamızdan istifa ettirilerek iktidar yanlısı sendikaya üye yaptırılmaya çalışılmaktadır. Artık Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde; Bölge Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlüğü gibi bir üst görevlere gelmek veya lojmanlarda oturabilmek için sendika değiştirme zorunluluğu şartı getirildiği gibi emrinde bulunanlarında malum sendikaya geçmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Bugün yöneticilerin ve iktidarların gücü ile orman çalışanlarının omuzlarına basarak makam ve mevkilere gelenler, şahsi menfaat için orman çalışanlarına baskı yapanlar sendikacılık yaptıklarını mı sanıyorlar?

Çalışanlar "ayrımcılığa" tabi tutulmuştur. Kısacası birileri makama gelmek için sendika kurmuş ve yöneticilerde bir şekilde buna destek olmuştur. Bu sendikal anlayışa **"MAKAM BİR SEN"** denir.

Makam Bir Sen'in amaçları çok açıktır. Sendikamızın Adana'daki ve Ormandaki kolumuzdaki başarılarını kıskanan ve onun idarecileri bir gün mutlaka kanun önünde ve hakkın huzurunda hesabını vereceklerdir. Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde bu yapılanları mutlaka yargıya ve kamuoyuna eylemlerimizle taşıyacağız.

Sendikamız ve üyelerimiz bu süre boyunca baskı ve tehditlere karşı direnmiş, hatta işve-



ren iradesine boyun eğmeyen üyelerimizden birçok arkadaşımız görevden alınmış ve hatta halen alınmak için çaba sarf edilmektedir. Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde dim dik duran üyelerimize canı gönülden teşekkür ediyoruz. Bugün bizimle beraber yürüyen arkadaşlarımız zamanı geldiğinde, bizimde onlarla beraber koştuğumuzu görecektir. Sendikalar Makam dağıtma yerleri değil orman çalışanlarının özlük haklarını alma

yeridir.

Orman Bölge Müdürlüğü'nde ormancı çalışanlarımızın huzuru kaçmış, huzurun yerini tedirginlik, şüphe ve endişe yerini almıştır. Kısacası Orman Bölge Müdürlüğü'nde çalışma barışı bozulmuştur.

Kamuda çalışanlar kurum amirlerince hangi sendikaya üye olduklarına bakılarak değerlendirilen birer kamu çalışanı haline getirilmiş, kurum amirleri ile belirli bir sendika iş birliği

içinde hareket ederek kurum içinde ayrımcılığı körüklemişler, çalışanların çalışma barışını bozarak bizden olanlar rahat eder anlayışını hakim kılmaya çalışılmakta, aksi davranışlara ise ya görevden alınarak yada geçici görevlendirmelerle gözdağı verilmektedir. Bu bir zulümdür, bu bir ayrımcılıktır, bu bir ötekileştirmedir. Bölücü-yıkıcılar hoşgörülü davrananların, kendi insanına

geldiğinde ayrımcı davranarak şahin kesilenlerin; huzurumuzu, birlikteliğimizi, kardeşliğimizi ve çalışma barışının bozmasına seyirci kalmayacağız ve müsaade etmeyeceğiz. Bu korku ve baskılar devam ettiği, çalışma barışının düzelmediği sürece Adana Orman Bölge Müdürlüğü 1.derece YANGINA HASSAS bir bölge olduğu için yangınla mücadelede ZAA-FİYET yaşanacak ve doğacak sorumluluğun, hesabını sorumlular mutlaka verecektir.

Bu davranış içerisinde olan idarecileri ikaz ediyoruz, her çalışana eşit ve objektif ölçüler çerçevesinde yaklaşınız, çalışanların, anayasal hakkı olan örgütlenme hakkını şahsi ikballerinizi için kullanmaktan ve kullandırmaktan vazgeçiniz.

Bu hakkı tekelinize alma gafletine düşmeyiniz. Biliniz ki yaptığınız her uygulama tarafımızdan takip edilmektedir. Başta Çevre ve Orman Bakanı Sayın Veysel EROĞLU olmak üzere Orman Genel Müdürü Osman KAHVECİ'Yİ Adana Orman Bölge Müdürlüğü'nde olanlara dur demek için sizleri göreve davet ediyoruz.

Ayrıca Sayın Başbakanın önümüzdeki günlerde Adana'mızda katılacağı programlarda Kamu-Sen Adana İl temsilciliğine bağlı 5000 üye ile karşılayıp bu konudaki rahatsızlığımızı ve sesimizi duyurmakta kararlıyız.

Devlete ve millete hizmet etme gayreti içinde olan kamu çalışanlarının en büyük güvencesi olan, devleti temsil noktasındaki en yüksek makamda olan Adana Valiliğini göreve davet ediyoruz. Lütfen Adana Orman Bölge Müdürlüğü'ndeki hukuksuz, ayrılmış, baskıya dayalı toplu istifaları durdurunuz, siyasi sendikalaşmanın önüne geçiniz. Türkiye Cumhuriyeti devleti bir hukuk devletidir, kendini hukukun üstünde, bir siyasi parti görevlisi gibi gören kurum amirlerini uyarınız ve gereğini yapınız. Son olarak Orman çalışanlarına sesleniyoruz.

OMUZLARINIZA BASARAK MAKAM KAPMAYA ÇALIŞANLARA MÜSAADE ETMEYİNİZ ONLARA GEREKEN CEVABI VERMENİZİ BEKLİYOR, SAYGILAR SUNUYORUZ.

Dolaylı vergiler sabit gelirlinin belini büküyor

Ülkemizde doğrudan alınan vergilerin oranı % 30'lar düzeyinde iken dolaylı vergilerin oranı % 70'ler seviyesine tırmandı.

Devlet doğrudan gelir ve kurumlar vergisini toplayamıyor. Vatandaş günlük kullanımda pek çok mal ve hizmet için yüksek tutarlarda vergi ödüyor. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek de bunu itiraf ederek direkt vergileri toplayamadıkları için dolaylı vergilerin oranının çok yüksek olduğunu söyledi. Bakan Şimşek "Türkiye'de gelir ve kurumlar vergisinin milli gelire oranı düşük. Sözgelimi Danimarka gibi ülkelerde milli gelir 100 lira kabul edildiğinde insanlardan 29 lira gelir ve kurumlar vergisi alınıyor. Türkiye'de ise gelir ve kurumlar vergisinin milli gelire oranı % 5,6 oldu. Yani Türkiye Doğrudan çok az toplayabildi. Bu arada ne yapıyor hükümetler. Dolaylı olarak vergi topluyoruz" diyerek akaryakıt ve diğer tüketim maddelerinden alınan dolaylı vergilerin yüksek olduğunu kabul etti.

Dolaylı vergilerin yüksekliği, günlük yaşam olumsuz etkilerinin yanı sıra vergideki adaletsizliği de artırıyor. Mevcut uygulamada çok kazananlar genellikle az, az kazananlar da çok vergi ödemek zorunda kalıyor. Bu tablo içinde, en adil vergileme araçları olan gelir ve kurumlar vergisi tahsilatı düşerken, katma değer vergisi, özel tüketim vergisi, özel işlem vergisi gibi vergiler de ise sistemde çok daha fazla yer tutmaya başlıyor.

Hükümet kurumlar vergisini % 30 dan % 20'ye düşürürken dar ve sabit gelirliden aldığı vergileri yüksek tutmanın yanında tüketim maddelerinden alınan dolaylı vergileri de yüksek tutarak yoksullukla mücadele eden dar ve sabit gelirliyi dolaylı vergilerle daha da eziyor.

2010 yılında Gelir Vergisi'nden 42 milyar 927 milyon lira gelir elde edilmesi hedefleniyor.

Bunun çok büyük bölümünü de işçi ve memur ödüyor. Holding sahipleri, doktor, avukat gibi serbest meslek erbabı, faiz geliri elde edenler ve diğer beyannameli gelir vergisi mükelleflerinin ödemeleri beklenen vergi ise 2 milyar 283 milyon lira düzeyinde.

2010 yılı içinde toplanması öngörülen kurumlar vergisi tutarı da 20 milyar 71 milyon lira olarak belirlendi.

Buna karşılık, devlet sadece akaryakıt ürünleri ve doğal gaz kullanımıyla vatandaşın 30 milyar 695 milyon lira Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) almayı planlıyor.

Hükümet paradan para kazananlardan vergi toplayamazken fatura yine sabit gelirliye kesiliyor.

Bazı ürünlerin satış fiyatları ile vergi yükleri şöyle:

Kurşunsuz benzin

Litre-95 oktan	
Satış fiyatı	3,65 TL
ÖTV tutarı	1,8915 TL
KDV tutarı	0,5566 TL
Toplam vergi	2,4481 TL
Vergi yükü	Yüzde 67,07

Motorin-Litre

Satış fiyatı	3,04 TL
ÖTV tutarı	1,3045 TL
KDV tutarı	0,4636 TL
Toplam vergi	1,7681 TL
Vergi yükü	Yüzde 58,16

Otogaz-Kilogram

Satış fiyatı	1,98 TL
ÖTV tutarı	1,2780 TL
KDV tutarı	0,3019 TL
Toplam vergi	1,5799 TL
Vergi yükü	Yüzde 79,79

Telefon görüşmesi

48 liralık bir cep telefon faturası	
Konuşma ücreti	7,89 TL
Aylık ücret	24,47 TL
Diğer ücretler	0,51 TL
Ücretler toplamı	32,87 TL
KDV tutarı	5,92 TL
Özel İletişim Ver.	7,89 TL
Vergi, harç, fonlar	1,00 TL
Toplam vergi	14,81 TL
Vergi yükü	Yüzde 31,04
Toplam fatura	47,70 TL

Telefon görüşmesi

17 liralık bir ev telefonu faturası	
Kullanım ücreti	1,33 TL
Aylık ücret	11,15 TL
Diğer ücretler	0,38 TL
Ücretler toplamı	12,86 TL
KDV tutarı	2,31 TL
Özel İletişim Ver.	1,93 TL
Toplam vergi	4,24 TL
Vergi yükü	Yüzde 24,80
Toplam fatura	17,10 TL

Motorlu taşıtlar

1.600 motor 1 otomobil	
Vergi öncesi fiyat	30.221,45 TL
ÖTV tutarı	11.181,94 TL
KDV tutarı	7.452,61 TL
ÖTV KDV	18.634,55 TL
Motorlu Tışt. Ver	324,00 TL
Plaka	420,00 TL
Toplam vergi	18.958,55 TL
Vergi yükü	Yüzde 38,22
Satış fiyatı	49.600,00 TL

Tütün mamülleri

7 liralık sigaralar	
ÖTV tutarı	4,41 TL
KDV tutarı	1,067 TL
Toplam vergi	5,4775 TL
Vergi yükü	Yüzde 78,25

Vurun
abalya
vurun
millete!

İstişareler devam ediyor

16 Şubat DHMİ Esenboğa Havalimanı, 17 Şubat DHMİ Genel Müdürlüğü



Esenboğa Havalimanı

DHMİ Genel Müdürlüğü



Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel ile Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, DHM İşletmesi Esenboğa Havalimanı ile, DHMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret ettiler.

DHM İşletmesi Esenboğa Havalimanı Eğitim Tesislerinde ve DHMİ Genel Müdürlüğü kafeterya salonunda gerçekleştirilen toplantılarda, Esenboğa Havalimanı çalışanları yanısıra, ülkemizin bir çok havalimanı ve havaalanından eğitim için bulunan kursiyerler ile DHMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarına Genel Başkan Nazmi Güzel şu şekilde hitap etti;

“İlkeler etrafında birleşen insanlar, ancak güçlü bir yapıyı oluşturabilirler. Bilinçli bir şekilde hareket etmeli, başarıyı düşünüyorsak birlik, kararlılık ve beraberinde sorumluluğu da alarak, hedefe hep birlikte yürümeliyiz. Başarmak, hiçbir zaman sorunları sonlandırmak demek değildir. İnsan yaşadığı sürece sorun

olacak, sorunlar devam edecektir. Bizde birlikte ve kararlılıkla sorunlarla mücadele edeceğiz.” diyerek şu konu başlıkları içerisinde geniş bilgi aktardılar. Kapitalizmin günümüzde sendikaya olan tavrı. Özelleştirme. Özelleştirmeye ilişkin yakın tarihimizde Türkiye’deki mücadele örnekleri. Toplu Görüşme Mutabakatı. Uzlaştırma Kurulu Kararları ve Sonuçları,

- Sendika Tazminatı. DHMİ’nin yapısı, mevcut durumu. Havacılık Tazminatı. Banka Promosyonları. Unvan Değişikliği ve Görevde yükselme yönetmeliği çerçevesinde yapılan sınavları. İş bırakma eylemi ve eylem sonrası kazanımlar. İş bırakma eyleminde uygulamalar. Giyim. Hukuk alanında devam eden davalar hakkında geniş bilgi aktardı.

Ayrıca, Esenboğa Havalimanı İtfaiye personeli, görev yerinde Genel Başkan Nazmi Güzel ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu ziyaret ederek, benzer konular hakkında bilgi aktardılar.

ARFF unvanının Genel İdari Hizmetler sınıfından emekli olmaları hususunda sendikamızın yürütmüş olduğu iş ve işlemlerden 2007-2008 Sektörel taleplerimiz arasında yer alan “**Yangınla mücadele eden Personelimizin, Fiili Hizmet Zammından yararlanması**” hususunda vermiş olduğumuz mücadeleleri ve elde edilen kazanımların küçük ve sıradan kazanım olmadığını yönünde görüş ve düşüncelerini aktardılar.



ARFF memurlarını ziyaret

Türkiye Kamu-Sen heyetinden DPT’ye ziyaret

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp ve Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri Ahmet Özcan oluşan heyet, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşar Yardımcısı Erhan Usta’yı ziyaret etti. ziyarette KIT’lerde çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine tabi olarak görev yapan personelin sorunları, Müsteşar Yardımcısı Erhan Usta, Genel Müdür Ahmet Çelenkoğlu, Daire Başkanı Selçuk Kavasoglu ile Planlama Uzmanlarından oluşan DPT heyetine aktarıldı.

Toplantıda, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Yüksek Planlama Kurulu tarafından her yıl yayımlanan sözleşmeli personelin ücret ve ek ödemelerine ilişkin bu yıl oluşturulacak YPK Kararında, KIT’lerde çalışan sözleşmeli personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele ödenen EK ödeme düzeyinde yararlandırılması gerektiğini belirtti. Güzel, 375 Sayılı KHK gereğince, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Daire Başkan Yardımcıları, Bölge Müdür Yardımcıları ve Şube Müdürlerine ödenmesi öngörülen EK ödemeden, KIT’lerde çalışan I Sayılı Cetvele tabi personelin

de yararlandırılması gerektiğini belirterek söz konusu sözleşmeli personel’in maaş bordrolarının da yer aldığı dosya DPT heyetine verdi.

Türk Ulaşım-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp ise, DPT heyetine, DHMİ Genel Müdürlüğü personeline 5335 Sayılı Kanunla ödenmekte olan Havacılık Tazminatı ile ilgili olarak bilgi aktardı.

milli maliyet ve Türk Hava Sahasını kullanan havayolu şirketlerinin ödediği yol ücretini belirleyen kriterleri belirterek ülkemizin de üyesi olduğu EUROCONT-ROL Teşkilatı içerisinde yer alan üye devletlerin yol ücretleri ile

ülkemiz yol ücretleri arasındaki derin uçurumların dengelenmesini istedi. Konu ile ilgili olarak hazırlanan DHMİ çalışanlarının her bir unvan için ayrı ayrı mevcut havacılık tazminat tutarları ile alternatif havacılık tazminatı uygulamalarının yer aldığı dosya DPT Müsteşar Yardımcısı Erhan Usta’ya verildi. DPT Müsteşar Yardımcısı Erhan Usta ise, kendilerine aktarılan konularla ilgili olarak, Müsteşarlıklarını ilgilendiren konularda gerekli çalışmalar yapılarak, sonucundan bilgi verileceğini söyledi.



Maaş ödemelerine ilişkin banka promosyonları...

DHMİ

2007 yılındaki DHMİ - Banka Promosyonu sözleşmesi gereği, sözleşme tarihinden sonra göreve başlayan personel içinde promosyon ödemesinin yapılması için 2008 Nisan ve Ekim K.İ.K toplantılarında taleplerimiz olmuştur. DHMİ Genel Müdürlüğü’nce de bahsi geçen personele ödeme yapılması için Vakıflar Bankası’na konu bildirilmiş, ne yazık ki Vakıflar Bankası Genel Müdürlüğü’nce değerlendirmeye alınmamış, DHMİ Genel Müdürlüğü de Vakıflar Bankası’nı uyarak bu ödemenin yapılmadığı takdirde sözleşmenin iptali yolunu tercih edeceklerini bildirmişlerdir.

Bunun neticesinde Mayıs 2009 tarihinde Banka, Kurum ve Sendika yetkilileri bir toplantıda buluşarak sisteme sonradan dahil olan personele kıst-ı bir şekilde (İşe başlama tarihinden, sözleşme hitam tarihi) promosyon ödemesinin yapılmasını ya da bu tarihten itibaren sözleşmenin iptal edilerek yeniden 3 yıllığına yeni bir sözleşmenin yapılmasının gerektiğini ifade etmişlerdir. Banka tarafından sisteme yeni dahil olanlara ödeme yapılamayacağını, sözleşmenin bu tarihten yenilenerek 3 yıllık süre için her personele 200 TL promosyon ödemesi yapılacağı ifade etmişlerdir. Bir aylık süre içerisinde karşılıklı görüşmeler sürdürülmüş 200 TL’lik miktar 600 TL’ye çıkartılmıştır. Bu miktar da tarafımızdan uygun müteala edilmemiştir. Daha sonraki görüşmelerde ilave olarak 600 TL’ vereceklerini beyan etmişler, bu konuda da Sendika Genel Merkezimiz gerekli değerlendirmeleri yapmış, en doğru kararı çalışanların kendileri verebileceğini düşünerek anket tertip etmiş, ve çalışanlarımızın oy kullanmasını sağlamıştır.

Çalışanlarımız tarafından, ankete yoğun ilgi gösterilmiş % 68 oranında sözleşmenin hitam tarihi olan 10.02.2010 tarihinde ihale yapılmasını talep etmiş, %32’lik oranla da verilen teklifin yeterli olduğu ve kabul edilebileceğini beyan etmişlerdir.

Sendika Genel Merkezimiz de anket sonuçlarına dayanarak, 2010 yılında ihale yapılması yönünde kuruma kararını bildirmiştir. Daha sonra DHMİ Genel Müdürlüğü web sayfasında da benzer anket tertip edilmiş, yaklaşık olarak buradan da aynı sonuç çıkmıştır. Sendikamızda, çalışanlarımızın iradesine saygı göstererek 2010 yılında promosyon ihalesinin yapılmasına hükmetmiştir.

07.01.2010 tarihinde, ihale şartnamesinin şartlarını taşıyan tüm bankalar ihaleye davet edilmiş, kapalı zarfla ilk teklif alınmış, daha sonra pazarlık yöntemiyle ihale gerçekleştirilmiştir. 5 tur sonunda pazarlık usulü ile ihale sonlandırılmıştır. İhale sonucunda Vakıflar Bankası 3 yıllık süre için her yıl Şubat ayı sonunda ödenmek kaydıyla 925 TL teklif sunmuşlardır. İhale şartnamesine göre her yıl Mart ayının ilk günü eşit taksitler halinde ödenecekti. Ancak DHMİ Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal Vakıf Bank Genel Müdürü ile görüşerek 925 TL teklifin 1000 TL’ye yükseltilmesini sağlamıştır. Sendika Genel Merkezimiz konuya ilişkin olarak DHMİ Genel Müdürlüğüne yazı ile müracaat ederek ihalede tam rekabet şartlarının oluşmadığı yönünde, Vakıfbank Genel Müdürlüğüne de yazı ile müracaat ederek tam rekabet şartlarının oluşmadığı ortamı bir fırsatçılık olarak değerlendirdiğini bunun etik kuralları ile bağdaşmadığını, sendika olarak çıkan sonucu asla kabullenmediğimizi, ilerleyen süreç içerisinde her türlü demokratik hakkımızı kullanacağımızı ve sözleşmeye muhalefet şerhi düşeceğimizi ifade ettik.

DHMİ Genel Müdürü Orhan Birdal’ı makamında ziyaret ederek Havacılık Tazminatındaki artışla maaş ortalamalarının önemli ölçüde değişebileceği ve bu dönemde banka promosyon sözleşmesini de mutlaka yeniden değerlendirmeye alacağımızı kendilerine ifade ettik.

Ulaştırma Bakanlığı

Ulaştırma Bakanlığı Nisan 2010 – Nisan 2013 yılları arası maaş ödemesine ilişkin banka promosyonu olarak 750 TL tüm personele ödenmiştir.

TÜDEMSAŞ

TÜDEMSAŞ’ta çalışan işçilere 4 yıllık ücret ödemesine ilişkin banka promosyonu olarak 900 TL ödeme yapılmıştır. Aynı kurumda çalışan memurlarımız içinde aynı süreyi kapsamak koşulu ile sözleşme yapılması için görüşmelerimiz sürmektedir.

TCDD

TCDD Genel Müdürlüğü’nde maaş ödemelerine ilişkin promosyon bitiş tarihi 31 Aralık 2010 tarihidir. Bu tarihin öne alınması için çalışmalarımızı başlattık. Bugün (19.02.2010) itibari ile, ilgili TCDD Genel Müdür Yardımcısı ile şuan Genel Merkezimizi temsilen bir heyetimiz görüşmeleri sürdürüyor. Önümüzdeki süreçte görüşmelere banka yetkilileri de davet edilerek, görüşmeler sürdürülecektir.

2009 yılında eğitimin sorunları daha da arttı

**2009 yılı
kara bir yıl
oldu**

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eğitimde 2009 yılında yaşanan gelişmeleri değerlendirdi.



Türkiye açısından 2009 yılı sancılı geçmiştir. Aynı durum eğitim sistemimiz için de geçerlidir. Eğitim alanında 2009 yılı kara bir yıl olmuştur. Eğitim çalışanları tüm umudunu yeni Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'ya bağlamış ancak Çubukçu'da göreve gelmesinin üzerinden 8 ay geçmesine karşın dişe dokunur bir icraat gerçekleştirememiştir.

2009 yılında eğitimin en önemli sorunlarından biri yine fiziki mekan ve alt yapı yetersizlikleridir. Okullarda derslik açığı sürerken, kalabalık sınıfların önüne geçilememiştir. Türkiye'de MEB verilerine göre 2008-2009 eğitim-öğretim yılında derslik başına düşen öğrenci sayısı, ilköğretimde 33.4, ortaöğretimde ise 35.1'dir. OECD ülkelerinde ise derslik başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 21.4, ortaöğretimde 23.9'dur. Derslik başına düşen öğrenci sayısı Fransa'da ilköğretimde 22.6, ortaöğretimde 24.3; Lüksemburg'da ilköğretimde 15.8, ortaöğretimde 20, Almanya'da ilköğretimde 22.1, ortaöğretimde 24.7'dir.

Okullarda ders araç-gereçleri, laboratuvar, bilgisayarlar, spor salonları yeterli düzeyde değildir. Eğitime ayrılan kaynağın yetersizliği nedeniyle okul ile veliler karşı karşıya gelmektedir. Okulların ihtiyaçları öğrencilerden toplanan paralardan karşılanmaktadır. Okullarda hijyen sorunu çözümlenememiş, okullar hastalıkların başlangıç adresi haline gelmiştir. Bazı okullarda hizmetli çalıştırılmamaktadır. Hizmetli sayısının ihtiyacı karşılamaması, okulları mikrop yuvası yapmaktadır.

OECD ülkeleri baz alındığında öğretmen açığı ilköğretimde 216 bin 52, ortaöğretimde 98 bin 453.

Okullarda ciddi bir öğretmen açığı sorunu vardır. Bunu ısrarla dile getirmemize rağmen, sorun hala görmezden gelinmektedir. Türkiye'de atama bekleyen bugün 310 bin öğretmen adayı bulunmaktadır. Eğitim fakültelerinden her yıl 40 bin aday mezun olmaktadır. Bunların birçoğu diplomalı işsiz olarak kalmaktadır. Öğretmen ol-

mak için büyük çaba gösteren ancak yanlış istihdam politikası nedeniyle işsizliğin kucağına itilen adaylar, bunalıma sürüklenmektedir. Durum böyleyken, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, Şubat ayında öğretmen ataması yapılmayacağını, 2010 yılının Ağustos ayında 40 bin öğretmen atanacağını açıklamıştır. Öğretmen ihtiyacı günden güne artarken, Şubat ayında öğretmen ataması yapılmaması tam bir fiyaskodur.

Öğretmen adaylarının umutlarını tüketen Milli Eğitim Bakanlığı, yanlış öğretmen alım politikası nedeniyle gençlerimizin gelecekleriyle, hayalleriyle oynamaktadır. Yılda bir kez sadece 40 bin öğretmen ataması yapılması ne ihtiyacı ne de beklentileri karşılayacaktır. Atama bekleyen öğretmen sayısı 2010 yılında 50 bin daha artacak ve 360 bin'e ulaşacaktır. Bu durumda Bakanlığın işi çok daha zor olacak ve öğretmen atamaları çözülmesi zor bir denkleme dönüşecektir.

Türkiye'de 2008-2009 yılı MEB verilerine göre; öğretmen başına ilköğretimde 23.6, ortaöğretimde 19.5 öğrenci düşerken; OECD ülkelerinde öğretmen başına ilköğretimde 16, ortaöğretimde 13 öğrenci düşmektedir. Üstelik Türkiye'de Büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı artmaktadır.

OECD ülkeleriyle kıyasladığımızda, yani Türkiye'de öğretmen başına düşen öğrenci sayısını OECD ülkelerindeki gibi ilköğretimde 16, ortaöğretimde 13 olarak kabul ettiğimizde, ülkemizde öğretmen açığı ilköğretimde 216 bin 52, ortaöğretimde ise 98 bin 453'tür. Tüm bu rakamlar dikkate alındığında, öğretmen açığının Bakan Çubukçu'nun ifade ettiği şekilde 76 bin 721 olduğunu söylemek mümkün değildir, Bakan kamuoyunu yanıltmaktadır. Ayrıca okul öncesinde de önümüzdeki yıllarda ciddi bir derslik ve öğretmen açığı sorunu baş gösterecektir. Okul öncesi eğitim 81 ile yaygınlaştırılacağından, Bakanlığın bu konuda gerekli tedbirleri alması, okul öncesinde derslik ve öğretmen açığı sorununu çözmesi gerekmektedir.

Türk Eğitim-Sen, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması için Ankara'da miting yapacak

Öğretmenlikte kadrolu, sözleşmeli, ücretli ve vekil adı altında farklı türlerde istihdam söz konusudur. Hakka ve hukuka aykırı olan bu uygulamanın ısrarla devam etmesi, geleceğimiz olan çocuklarımızı yetiştiren öğretmenlerin kendi geleceğinden emin olmayarak çalıştırılması, Türkiye'nin büyük bir ayıbıdır. Bu bağlamda Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun sözleşmeli öğretmenlere verdiği bir

söz bulunmaktaydı. Bakan, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınacağını ve bundan sonra sözleşmeli öğretmen alınmayacağını açıklamıştı. Ancak Bakan Çubukçu bu sözünü unutarak, yeniden sözleşmeli öğretmen alımına devam etmekte beis görmemiştir. Sözlerin bu kadar çabuk tüketildiği bu günlerde Türk Eğitim-Sen sözleşmeli öğretmenlere verdiği sözü unutmamıştır. Dolayısıyla sendikamız bu konuda bir gelişme olmaması halinde, tüm sözleşmeli öğretmenlerle birlikte Ankara'da büyük bir miting gerçekleştirecektir. Tüm illerden Ankara'ya gelecek olan sözleşmeli öğretmenlerle yapacağımız miting'de Çubukçu'ya verdiği söz en sert şekilde hatırlatılacaktır. Ülkemizin artık sözleşmeli, ücretli ve vekil adı altında yapılan ve ucubeyi andıran bu istihdam türlerine son vermesi, tüm öğretmenlerin eşit haklardan yararlanarak, geleceklerini güvence altına alarak, insanca yaşayarak öğretmenlik yapması gerekmektedir. Eğitim-öğretimde başarı için bu şarttır.

Eğitime ayrılan kaynak yetersiz

2009 yılında eğitime ayrılan bütçe ile eğitimin temel sorunlarını çözmek imkânsızdır. Bütçe, 2009 yılında yüzde 10,64 iken, 2010 yılında yüzde 9,84'e düşmüştür. Bütçenin aslan payı eğitime ayrılrsa dahi, bu oran eğitimin sorunlarını çözmekten uzaktır. Çünkü eğitime ayrılan bütçenin yüzde 70'i personel giderlerine ayrılmaktadır. OECD 2009 yılı raporuna göre; eğitime yapılan kamu-sal harcamaların Gayri Safi Yurt İçi Hasıla'ya oranı Türkiye'de yüzde 1.9 iken; Avustralya'da yüzde 3.8, Yeni Zelanda'da yüzde 4.1, İsveç'te yüzde 4.4, İngiltere'de yüzde 4, Hollanda'da yüzde 3.6'dır.

Türkiye'de öğrenciye çok az yatırım yapılmaktadır. OECD 2009 raporuna göre; Türkiye'de öğrenci başına düşen harcama miktarı ilköğretimde yıllık bin 130 dolar, ortaöğretimde yıllık bin 834 dolar, yükseköğretimde Ar-Ge faaliyetleri hariç 4 bin 648 dolardır. OECD ülkelerinde ise öğrenci başına harcama miktarı ilköğretimde yıllık 6 bin 437 dolar, ortaöğretimde yıllık 8 bin 006 dolar, yükseköğretimde yıllık 12 bin 336 dolardır.

Usulsüz atamalar hız kesmiyor

Türkiye'de usulsüz atamalar furyası ne yazık ki Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu döneminde de devam etmektedir. Hatırlanacağı üzere Hüseyin Çelik, giderayak 1000 kişiyi usulsüz olarak atamış ve bu atamalar yargıya taşınmıştı. Yargı usulsüz atamaları birer birer iptal ederken, Nimet Çubukçu döneminde de usulsüz atamaya imza atıldı. Kırşehir'de bir söz-

leşmeli öğretmenin usulsüz olarak eş durumundan ataması yapıldı. Bununla ilgili Bakan Çubukçu hiçbir girişimde bulunmazken, eş durumundan tayin bekleyen binlerce sözleşmeli öğretmen büyük bir haksızlığa uğradı.

Türkiye artık milli eğitimde usulsüz atamaları deyim yerindeyse kanıksadı. Haksızlığa, hukuksuzluğa uğrayan, mağdur olan eğitim çalışanları, haklarını yargıda aramaya başladı. Milli Eğitim Bakanlığı sorunların çözüldüğü değil, sorunların merkezi haline geldi ve Bakanlığın güvenilirliği zedelendi.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın eğitim çalışanları nezdinde güven telkin edebilmesi için Bakan Çubukçu'nun tüm usulsüz atamaları iptal etmesi ve eğitim camiasında usulsüzlüğe, torpile, adam kayırmaya fırsat vermemesi gerekmektedir.

Yönetici atamaları muamma olarak kaldı

Yönetici atama konusunda hala bir gelişme sağlanamamıştır. Yönetici atamalarında her valilik ayrı uygulama yapmakta, bu nedenle yönetici atamalarında uygulama birliği sağlanamamaktadır. Bu noktada Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu hiçbir girişimde bulunmamaktadır. Kurumlar hala vekâleten yönetilmekte, eğitim ehil olmayan kişilerin elinde oyuncak olmaktadır.

Ne Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, ne de MEB Müsteşarı Muammer Yaşar Özgül, binlerce vekil/geçici yöneticinin asaleten atanması için ülke genelinde ortak bir çalışma takvimi ortaya koyamamaktadır.

Yönetici atamalarında tam bir kargaşa hâkimdir.

Bugün muamma haline gelen yönetici atamaları, aslında eğitimin beceriksiz ellerde ne hale geldiğinin bir en yalın fotoğrafıdır. Eğitim-öğretim alanında faaliyet gösteren tüm kurumlarda çalışan hizmetli, memur, teknisyen v.b. eğitim çalışanları ise hem ekonomik hem de sosyal haklar yönünden üvey evlat muamelesine tabi tutulmaktadır. Bunların, görev tanımları olmadığı gibi atama ve yer değiştirilmelerine yönelik bir yönetmelik dahi yayınlanmamıştır, ayrıca görevde yükselme konusundaki sıkıntıları hala devam etmektedir.

İşte tüm bu sorunlar, 2009 yılına damgasını vurmuştur.

Bu nedenle 2009 yılı gerek eğitim sistemimiz, gerekse eğitim çalışanlarımız için karabasana dönmüştür.

Umuyoruz ki, 2010 yılı eğitim-öğretimle ilgili kangren haline gelen sorunlara çözüm bulunduğu, eğitimcilerin huzur içinde görev yaptığı, öğrencilerimizin başarıyı yakaladığı bir yıl olur.

Günahıyla ve sevabıyla

Bakan Çubukçu

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Koncuk, Nimet Çubukçu dönemini mercek altına aldı



İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen
Genel Başkanı

Milli Eğitim Bakanlığı ve çalışmaları bu ülkede herkesi yakından ilgilendirmelidir. Dolayısıyla, Milli Eğitim Bakanlarının eğitim-öğretime ve eğitim çalışanlarına yaklaşımı da, kimsenin “bana ne” dememesi gereken önemdedir.

Hüseyin ÇELİK’ten sonra, Nimet ÇUBUKÇU’nun Milli Eğitim Bakanı olması, bir çok eğitim çalışanını memnun etmiş, sayın ÇUBUKÇU’nun başarıları için hemen herkes neredeyse seferber olmuştur. Çelik döneminde yaşanan hukuksuz uygulamaların, yandaş kayırmacılığının son bulacağını düşünen, bir çok kişi gibi, bizler de bu konuda hayal kırıklığı yaşadık. Çok şey beklememekle birlikte, bir hanım bakanın daha hassas, daha kucaklayıcı, daha demokratik olmasını bekliyor ve umuyorduk.

Milli Eğitim Bakanı’nın eğitimci değil de, hukukçu olması dahi, bizi umutsuzluğa sevk etmedi. Olayları yeni öğrenen bir bakan daha iyi, hiç olmazsa bir takım takıntıları, bir takım şartlanmışlıkları olmaz, diye bir çok kişi düşündü. Ancak, yaşanan olaylar, ağır aksak ilerleyen işler bilgi ve tecrübenin ne kadar önemli olduğunu, her halde, bir kez daha göstermiştir. Acemice yaklaşımlar, sonucu düşünülmeden verilen, ancak tutulmayan sözler, Çubukçu dönemini çok net ortaya koymaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı gibi çok önemli bir bakanlığın koltuğunda oturan Sayın Çubukçu, ilk potunu bakanlığının ilk günlerinde kırmış ve Andımızın tartışılabilceği açıklamasını, sonucunu düşünmeden bir televizyon programında söylemiştir. Bu gaf, Türklük düşmanını bazı sözde sivil toplum örgütlerinin iştahını kabartmış, Andımızın söylenmemesi üzerine nutuklar atılmış, Diyarbakır sokaklarına Andımızla alay eden afişler asılmış, dava bile açılmıştır.

Sayın Nimet ÇUBUKÇU’nun ülkeye neye mal olacağını düşünmeden söylediği bu söz, Sayın Çubukçu’nun Milli Eğitim Temel Kanunundan da bihaber olduğunu gösteren, bir Milli Eğitim Bakanı olarak bu konudaki görevlerini bilmediğini ortaya koyan, çok acı, ama, durumu açıkça ortaya koyan önemli bir örnektir.

Sayın Çubukçu’nun bakanlığı süresince en büyük başarısı, kadrolu öğretmenlere il emrine atanma hakkını geri vermesi ve yönetici atama yetkisini, eksikleri olsa da, yayınlatabilmesidir. Her ne kadar, il emri uygulaması sözleşmeli öğretmenlere verilmesi de, kadrolu öğretmenlere bu hakkın verilmesi aile bütünlüğünü sağlamak için önemli bir gelişmedir. Sayın Bakanın anne olma dürtüsü ve şuuruyla da olsa, böyle bir karar vermesini önemli buluyoruz. Aynı hakkın sözleşmeli öğretmenlere de verilmesi bu husustaki eksikliği giderecektir.

Yönetici atama yetkisinin yayınlanması, eğitim çalışanlarının, bir kısım eleştiriler getirse de, genel memnuniyeti de, bu dönemin en önemli gelişmelerinden bir diğeridir. Ancak,

sınavın yapılması ve sonuçlarının açıklanması üzerinden neredeyse iki ay geçmiş, bir tek atama bile bugüne kadar yapılamamıştır. Antalya’da 23-25 Aralıkta yapılan toplantıda alınan kararlar inşallah, yönetici atamada UYGULAMA BİRLİĞİNİ sağlar ve bir an önce tüm asaleten

atamalar yapılır ve vekalet dönemi sona erer. Sayın Çubukçu, bütün münhal yöneticileri bir takvim doğrultusunda duyurup, illerin aynı anda atama yapmasını sağlarsa büyük takdir toplayacaktır.

Gelelim, Sayın Çubukçu’nun neleri yapamadığına.

“Sözleşmeli öğretmen atamaya-
cağım, tüm sözleşmeli öğretmenleri
kadrolu yapacağım.” sözü Sayın Çubukçu’ya aittir ve Türk Eğitim Sen’in hayırlı olsun ziyaretinde bu sözü söylemiştir. Ancak, aradan 5 aydan faz-

Acemice yaklaşımlar, sonucu düşünülmeden verilen, ancak tutulmayan sözler, Çubukçu dönemini çok net ortaya koymaktadır.

la bir süre geçmiş, bu sözün tutulacağına dair bir işaret görünmemiştir. Hatta, Sayın Çubukçu, “**Maliye Bakanlığı konu üzerinde çalışıyor.**” Diye açıklamayı yapmış, bu açıklamanın tam tersine, bütçe görüşmelerinde Egemen BAĞIŞ, Maliye Bakanlığının sözleşmelilerin kadrolu yapılmasına dair bir çalışması olmadığını duyurmuştur.

Aynı kabinenin iki bakanının bir konuda farklı açıklamalar yapması düşündürücüdür. Sayın Başbakan ve kabine üyelerinin Sayın Çubukçu’ya sahip çıkmadıkları, gözden çıkardıkları sonucu, bu açıklamalardan çıkar mı çıkmaz mı? Sayın Çubukçu, bu sözü vermiş ve tutamamış, tam tersine gelişmeler olmuştur. Bu durumda yapılması gereken nedir? Bu sözün tutulmaması, hatta diğer bakanların tam tersine açıklamaları, Sayın Çubukçu’yu kendini değerlendirmeye

tabi tutması sonucunu getirmelidir. Ya bu Bakanlar Kurulunun saygıdeğer, sözleri önemsenen bir bakanı olacaksınız, ya da, hiç bir şekilde dikkate alınmayan, sadece şeklen bakanlık makamında oturan bir kişi olacaksınız. Sayın Çubukçu, hangisini tercih ettiğini göstermelidir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Çubukçu ise, bu söz yerine gelmeli, Sayın Başbakan’da kendi atadığı Milli Eğitim Bakanının verdiği sözlerin yerine gelmesini sağlamalıdır.

Sayın Çubukçu’ya Milli Eğitim bakanlığında yol gösteren tecrübeli bir kimse var mı? Bakanlıkta tecrübeli bir çok bürokrat bulunduğunu biliyoruz. Ancak, Milli Eğitim Bakanının bu süreçte en yakın danışmanı, Müsteşar olmalıdır. Ancak, MEB Müsteşarı Muammer Yaşar ÖZGÜL’de eğitim öğretim konusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip değildir. Bu durumda, Sayın Bakanın bir çok konuda yanlış yapması ihtimal dahilindedir.

Sayın Bakan, öğretmenler başta olmak üzere, eğitim çalışanları adına bir kazanım elde edememiştir.

Öğretmenler, polislerden daha az bir maaşla çalışırken, hizmetli, memur ve teknisyenler ile diğer eğitim çalışanları, diğer bakanlıkların personelinden daha az maaşla geçinmek zorunda bırakılmış, sosyal haklar konusunda da çok ciddi bir gelişme sağlanamamıştır.

Çubukçu öğretmen alım politikasında da, bir yeni anlayış ortaya koyamamış. Öğretmen alım sürecini başarıyla yönetememiştir.

Kasım’da, öğretmen alacağız açıklaması yerine getirilememiş, atamalar

Aralık sonunda yapılabilmıştır. Şubat’ta öğretmen alımı yapmayacağız açıklaması da hem acemice, hem de haksızlık dolu talihsiz bir açıklamadır. Binlerce öğretmen adayı bu sözler sebebiyle büyük hayal kırıklığı yaşamaktadır.

Öğretmenlerin mali haklarında hiçbir gelişme sağlanamamıştır. Olumsuzluklarla dolu ek ders uygulamaları aynı düzende devam etmekte, Çubukçu, herhangi bir tedbir ortaya koyamamaktadır. Ek ders konusunda, Çubukçu’nun, yeterli bilgi ve tecrübeye sahip olmaması, bu hususta bir gelişme olmamasının ana sebebidir, diye düşünüyorum.

Sayın Çubukçu döneminde de, 76. Madde hukuksuzluğu devam etmiş, eğitim öğretim konusunda acemi olan Sayın Çubukçu, kendi alanı olan hukukun egemenliğini sağlamak, konusunda da çok başarılı olmadığını göstermiş ve yüzlerce iptale rağmen, 76. madde haksızlığını seyretmiş, hala da seyretmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak, Sayın Çubukçu’yu çok yakından takip ediyoruz. Bildiklerimizi, belgeye dayanmak şartıyla kamu oyu ile paylaşıyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığını hemen her konuda uyarıyor ve teklifimizi resmi olarak gönderiyoruz.

Doğruları da söylüyor, yanlışları da en net ve anlaşılır biçimde ifade ediyoruz. Ancak, geldiğimiz noktada şunu söylemeden geçemeyeceğim, iyi niyet önemli, fakat, tecrübe, bilgi, donanımlı olmak çok daha önemli. Tebeşir tozunu yutmaktan bahsediyoruz.

Eline tebeşir tozu bulaşmayanların acemice tavırlarından bahsediyorum. Milli Eğitim Bakanı ve Müsteşarının başarılı olmasını diliyor, ancak, tebeşir tozu yutmayanların bu konuda pek şansının olmadığını düşünüyorum.



Kim doğru söylüyor?

Maliye Bakanlığı mı, Milli Eğitim Bakanı mı?

Herkes bu sorunun cevabını merak ediyor!

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması konusunda bugüne kadar verdiği sözleri yerine getirmedi. Bakan Çubukçu, her fırsatta topu Maliye Bakanlığı'na atarak, sözleşmelilerin kadroya alınmasına yönelik Maliye Bakanlığı ile görüşmelerin sürdüğünü söyledi. Hatta Bakan son olarak bir televizyon programında, yaklaşık 70 bin sözleşmeli öğretmen olduğunu ve sözleşmelilerin kadroya alınması konusunda Maliye Bakanlığı ile çalışmalarının sürdüğünü dile getirerek, **"Maliye Bakanlığı ile görüşmelerin olumlu olacağını düşünüyorum"** dedi.

Sözleşmeli öğretmenler umutla kadroya alınacağı günü beklerken, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun Meclis Genel Kurulu'ndaki görüşmelerinde Maliye Bakanlığı bürokratlarının verdiği bilgiler doğrultusunda Maliye Bakanına vekalet eden Egemen Bağış, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ve MEB bürokrat-

larının aksine Maliye Bakanlığı'nda sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi yönünde bir çalışma olmadığını açıkladı. Maliye Bakanlığı'nın, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda çalışma yapmadığını açıklaması eğitim camiasında şok etkisi yarattı. Bu noktada; sözleşmelilerin kadroya geçirilmesiyle ilgili Maliye Bakanlığı ile görüşmelerin sürdüğünü dile getiren Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu mu doğru söylüyor, yoksa sözleşmelilerin kadroya geçirilmesine yönelik bir çalışma olmadığını belirten Maliye Bakanlığı mı? sorusu akıllara takıldı.

Şayet Maliye Bakanlığı'nın bu yönde bir çalışması yoksa, Bakan Çubukçu sözleşmeli öğretmenleri ve kamuoyunu fena halde aldatmış demektir. Bakanlık yapan, eğitim çalışanlarının liderliğine soyunan, eğitimi emanet ettiğimiz bir kişinin yalan söylediğini, öğretmenleri aylarca oyaladığını düşünmek bile istemiyoruz. Bu eğer doğruysa Milli Eğitim Bakanı Çubukçu

bu görevde bir saniye bir durmamalı ve gereğini yaparak, istifa etmelidir. Yalan söyleyen Milli Eğitim Bakanı Çubukçu değil de, Maliye Bakanlığı ise; o halde tüm eğitim çalışanları tek ses, tek yürek olmalı ve haykırmalıdır: "Maliye Bakanlığı hangi gerekçelerle sözleşmelileri kadroya almamaktadır? Maliye Bakanlığı, tek başına buna yetkili midir? Tüm Türkiye sözleşmeli personel çalıştırma uygulamasına isyan ederken, Maliye Bakanlığı hakka ve hukuka aykırı olan bir uygulamayı nasıl olur da sürdürebilir? Eğitim çalışanları bugün kime, neye inanacağını şaşırmıştır. Maliye Bakanlığı'ndan gelen açıklamayla tüm hayalleri suya düşen, umutlarını yitiren sözleşmeli öğretmenler, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'dan acil bir açıklama beklemektedir. Bakan Çubukçu ya bugüne dek sözleşmeli öğretmenleri oyaladığını açıklayıp, onlardan özür dileyerek, Bakanlık görevinden istifa etmelidir ya da Maliye

Bakanlığı'nın yalan söylediğini açıklayarak, gerçekleri kamuoyuyla paylaşmalıdır. Bilinmelidir ki, Türk Eğitim-Sen, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınma sözü yerine getirilmezse, tüm sözleşmeli öğretmenlerle birlikte el ele vererek, Milli Eğitim Bakanlığı'nın kapısına dayanacak ve Bakan Çubukçu'dan hesap soracaktır. Hiç kimse öğretmenlerin gözünün içine baka baka süslü yalanlar söyleyerek, onlarla alay edemez, öğretmenleri belirsiz bir geleceğe doğru sürükleyemez. Söz ağızdan bir kez çıkar. Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, eğitim çalışanlarının Bakanı olduğunu ispat etmeli ve sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması için Maliye Bakanlığı'nı devreden çıkararak, Başbakan Tayyip Erdoğan ile görüşmelidir. Şayet sözleşmeliye kadro gelmezse, verilen sözler tutulmazsa, öğretmenler de emin olun ki, yapılanları karşılıksız bırakmayacaktır.

İlköğretim Müfettişleri, MEM yöneticilerini soruşturabilecek

Müfettişler Derneği Başkanı Doğan Ceylan, MEB'in Diyarbakır İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne verdiği görüşte, İlköğretim Müfettişlerinin, Milli Eğitim Müdür Yardımcıları, Şube Müdürleri ve İlçe Milli Eğitim Müdürleri hakkındaki inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütebileceğini belirtti.

MADDE EKLENDİ

Milli Eğitim Bakanlığının, Danıştay 2. dairesinin ilköğretim müfettişlerinin ortaöğretim kurumlarında soruşturma yapabileceği, 12. dairesinin ise yapamayacağı şeklindeki çelişkili kararlarından 12. dairesinin kararını dikkate alarak ilköğretim müfettişlerinin ortaöğretim kurumlarında inceleme/soruşturma yapamayacaklarına ilişkin 2007/25 sayılı genelgeyi yayımladığına dikkat çeken Ceylan **"Milli Eğitim Bakanlığının sayıları 300'ü bulmayan Bakanlık müfettişleriyle 81 ildeki ortaöğretim kurumlarına ait soruşturmaların altından kalkması mümkün olmamış, Bakanlık bu konuda geri adım atmış, İlköğretim müfettişleri Başkanlıkları Yönetmeliği'nde 2009 yılında değişiklik yaparak ilköğretim müfettişlerinin ortaöğretim kurumlarında soruşturma yapabileceğine ilişkin madde eklemiştir."** dedi.

İlköğretim Hayat Bilgisi Öğretmen Kılavuz Kitabı'nda Türk Bayrağı "Kumaş Parçası" Olarak İfade Edildi



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Hayat Bilgisi Öğretmen Kılavuz Kitabı'nda Türk bayrağı ile ilgili yer alan ifade hakkında açıklama yaptı.



Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Hayat Bilgisi 1. Sınıf Öğretmen Kılavuz Kitabı'nda; Türk Bayrağı, kırmızı zemin üzerine beyaz ay ve yıldızdan oluşan dikdörtgen "kumaş parçası" olarak tanımlanmıştır.

Rengini şehitlerimizin kanından alan bayrağımızı "kumaş parçası" olarak tanımlamak büyük bir ayıptır.

Bu kitabı yazarlar ve kitaba onay veren Talim Terbiye Kurulu, böylesi bir hatayı nasıl yapabilmıştır? Kitabı yazarların Anayasa ve Bayrak

Kanunu'nda yer alan tanımdan da mı haberi yoktur?

1982 Anayasasının 3. maddesinde Türk Bayrağı'nın tanımı şu şekilde yapılmıştır:

"Türk bayrağı şekli kanunda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır."

Bayrak Kanunun 2. maddesi'nde de Türk Bayrağının tanımı şöyledir:

"Türk bayrağı, bu kanuna ekli cetvelde gösterilen şekil ve oranlarda olmak kaydıyla beyaz ay-yıldızlı albayraktır."

Türk Bayrağı, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin milli bayrağıdır, birlik, bütünlük ve bağımsızlığımızın sembolüdür.

Türkiye Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını temsil eden bayrağımız ile ilgili "kumaş parçası" tanımını kullanmak kimsenin haddi değildir, bu ülkeyi kuran Ulu Önder Atatürk'e, aziz şehitlerimize ve milletimize

saygısızlıktır.

Türk bayrağı için manevi değerinden uzak bir tanım kullanmak, bayrağımızı "kumaş parçası" olarak belirterek, sıradanlaştırmak, öğretmenlerden öğrencilerine Türk bayrağını bu ifadeyle tanımlamasını istemek iyi niyetle açıklanacak bir durum olamaz.

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, kitapta bayrağımız için yazılan "kumaş parçası" ifadesi için derhal harekete geçmeli ve bu ifade İlköğretim Hayat Bilgisi 1. Sınıf Öğretmen Kılavuzu Kitabı'ndan çıkarılmalıdır. Bu hatanın bilerek ya da bilmeyerek, nasıl yapılmış olursa olsun bahanesi olamaz. Ders sıralarında yerini alan kitaplarda ya da öğretmenlerin faydalandıkları kılavuz kitaplarında yapılan bu tür hatalar, Milli Eğitim Bakanlığı'nın ciddiyetine yakışmamaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

AYÖP sendikamızı ziyaret etti

Ataması Yapılmayan Öğretmenler Platformu, Ankara'da 26Aralık 2009 tarihinde İl Temsilcileri Toplantısı yaptı. Bu çerçevede Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'ni de ziyaret eden Ataması Yapılmayan Öğretmenler Platformu, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüştü. Genel Başkan İsmail Konuk, Şubat ayında öğretmen ataması yapılmayacak olmasını

eleştirerek, bunun büyük bir haksızlık olduğunu söyledi.

Yanlış öğretmen alım politikası nedeniyle eğitim fakültesi mezunlarının en verimli dönemlerinin heba edildiğini belirten Konuk, ataması yapılmayan öğretmenlere her zaman destek vereceklerini vurguladı.

Türkiye'de kaynağın olduğunu ancak, bu kaynağı kullanacak iradenin olmadığını ifade eden Konuk, **"Çocuklarımızın sömürül-**

mesine izin vermeyiz. Sizler de her zaman daha dinamik, daha güçlü olmaya çalışın, birliğinizi bozmayın" dedi. Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmasıyla ilgili hala bir gelişme olmadığını söyleyen ve bu konuyla ilgili Maliye Bakanlığı ile **Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'nun birbirinden farklı açıklamalarına değinen Konuk, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmamasını 'kara bir tablo' olarak nitelendirdi.**

Şube Yönetim Kurulları İstişare Toplantısı yapıldı

✓ 4-5-6 Aralık 2009 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Üyeleri İstişare Toplantısı Antalya’da gerçekleştirildi



Yaklaşık 700’ü aşkın yöneticinin katıldığı toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Konkuk, eğitimin sorunları ve gündemle ilgili birçok konuya değindi.

Medeniyetin ve demokrasinin sözde beşiği olan İsviçre’nin minare referandumu ile İslam Alemi’ni incittiğini ve bu konunun Avrupa’nın bitmeyen ayıplarından biri olduğunu ifade eden Genel Başkan, gerçekleştirilen Uyarı Grevi’nin de başarılı gerçekleştirildiğine dikkat çekerek, “25 Kasım İş Bırakma eylemi amacına ulaşmıştır. Sayın Başbakanın ve bakanların tehditlerine rağmen memur artık korkmadığını ve inadına hak arama mücadelesi ver-

diğini göstermiştir. Kimse bizi daha büyük eylemler yapmaya zorlamasın İLO sözleşmeleri çerçevesinde grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakkımızın biran önce verilmesini istiyoruz.” dedi.

“Danıştayın meslek liseleri ile ilgili katsayı kararının öğrencileri ve kamu vicdanını incitmiştir” diyen İsmail Konkuk, meslek liseleri hakkında konuşacak kişiler eğitimciler ve öğrenciler olmalıdır” ifadesini kullandı. İstanbul Barosu ve siyasilere neye hizmet ettiklerini anlamakta zorlandığını söyleyen İsmail Konkuk, “Bu karar yok olmaya yüz tutmuş hükümete can simidi gibi gelmiştir. Mesleki eğitimlerle ilgili toplumu rahatlatarak

bir kararın bir an önce çıkarılması gerekmektedir.

Yönetici Atamadaki usulsüzlükler halen devam etmektedir. Münhal idareciliklerin bir an önce açık ilan edilmesi için Sayın Bakanın valileri uyarması gerekiyor. Sayın Nimet Çubukçu’nun eğitim ve eğitimcilerle ilgili ne iş yaptığını halen anlamış değilim. Sayın Bakan, kadrolu atama ve sözleşmelileri kadroya geçireceği yönündeki sözünü tutmasını bekliyoruz. Hiç kimse çocuklarımıza sözleşmeli köleliği reva göremez” diye konuştu.

İstişare Toplantısı kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri de ayrı ayrı bir araya gelerek görüş alışverişinde bulundular. Sendikal

çalışmaların değerlendirildiği toplantılarda önümüzdeki dönemde yürütülecek olan faaliyetler de ele alınarak ileriye dönük çalışma hedefleri belirlendi.

DİNLEMEK VE ANLAMAK EĞİTİM SEMİNERİ

Toplantının ikinci gününde de Danışman-Eğitimci Birol Vural tarafından “Dinlemek, Konuşmak, Anlamak” başlıklı eğitim semineri verildi. Hizmet içi eğitim seminerinde şu konulara yer verildi:

Anlamak, dinlemek, etkin olmak/İletişimi kesen koparan engeller/İletişimde etkinliği sağlamak, empati-Beden Dili neleri içerir/ Yüzler ne anlatıyor.

MEB Şubat’ta da ‘atama’ yapmalıdır”

Talebimizi Milli Eğitim Bakanlığı’na ilettik

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu tarafından atamaların yılda bir defaya indirileceği ve 2010 yılı Şubat ayında öğretmen ataması yapılacağına ilişkin açıklama yapılmıştır.

MEB’e gönderdiğimiz yazıyla, Şubat ayında atama yapılacağı düşüncesiyle hareket eden ve atama yapılmaması halinde mağdur duruma düşecek olan çok sayıda öğretmen adayının mağduriyetinin önlenmesi için, 2010 yılına mahsus olmak üzere Şubat ayı atamalarının yapılması hususunda talepte bulunduk.

İlgili yazı için www.turkegitimsen.org.tr adresini tıklayınız.

Ordu Şubemizden ataması yapılmayan öğretmenlere destek

Türk Eğitim-Sen Ordu Şubesi 5 Aralık 2009 Cumartesi Günü “Ataması Yapılmayan Öğretmenler Platformu’nun (AYÖP) Ordu’da gerçekleştirildiği eyleme destek verdi.

Ordu Şube Başkanı Ömer Okumuş, şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerinin katıldığı eylemde atanamayan öğretmenler “**ücretli, vekil, 4-b sözleşmeli**” uygulamalarına son verilmesini ve atama bekleyen öğretmenlerin bir an önce atanmasını talep etti.

Basın açıklamasında “Sayın Çubukçu, sayıları 100 bini aşkın ücretli öğretmen için neden harekete geçmiyor? Neden bir kira parasını bile çıkartamayan, karnını doyurmaktan yoksun, ayda 300- 500 TL ücretle, yarım sigortayla devlet okullarında çalıştırılan öğretmenler için bir şey yapmıyor?

Neden yaşı 30’a gelmiş, halen atanmamış, ailesinden harçlık almak zorunda kalan, evlenemeyen, yuva kuramayan, en temel ihtiyaçlarını bile sağlamaktan yoksun yüz

binlerce “işsiz öğretmenin” sorununa duyarsız kalmaya devam ediyor? ...”Yürümekle yollar aşınmaz” diyenlere: “Biz yolları aşındırmaya devam edeceğiz, yollar aşınacak ve

türlü işte çalıştık, yeri geldi aç kaldık, her türlü zorluğa “bir gün olacak!” diye göğüs gerdik; şimdi ise ülkede bu kadar çok öğretmen açığı varken bizler çürümeye terk ediliyoruz.

Artık terk edilmeyeceğiz; artık güvenesiz, işsiz kalmayacağız! Kimse bize acıyarak bakmayacak, kimse bize “**Öğretmen alımı yapıyorlar, sen hala atanamadın mı?**” demeyecek! Dedirtmeyeceğiz, dedirtmemek için de direneceğiz! Bizler, öğretmenlik gibi onurlu bir mesleği icra edebilmek için ne gerekiyorsa yapacağız” ifadeleri yer aldı.

Türk Eğitim-Sen olarak filen çalışanların temsilcisi olmakla kalmayıp

ataması yapılmayan öğretmen ve memurların da yanında olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.



4/C’liler artık ‘sendikalı’

Türk Eğitim-Sen’in açtığı davada Ankara 7. İdare Mahkemesi tarafından 07/12/2009 tarih ve 2009/1023E, 2009/1780K sayılı karar ile 4/C statüsünde görev yapan personelin sendika üyesi olabilecekleri yönünde karar verilmiştir. Almış olduğumuz 4/C statüsünde görev yapanlara sendika üyesi olma hakkı, Bakanlığın 81 il Valiliğine göndermiş olduğu 31/12/2009 tarih ve 104305 sayılı yazı ile uygulamaya konulmuştur.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 31/12/2009 tarih ve 104305 sayılı yazısıyla “657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4’üncü maddesi (C) bendi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin sendika üyesi yapılmaması” ibaresinin açılan dava sonucunda iptal edildiğini 81 İl Valiliğine bildirmiştir. MEB’in ilgili yazısı sonrasında MEB bünyesinde görev yapan 4/C’li eğitim çalışanlarının sendika üyesi olmasının önünde bir engel kalmamıştır.

■ İlçe Temsilcileri Toplantısı Sonuç Bildirgesi ■

Türk Eğitim-Sen İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstisare Toplantısı 18 – 20 Aralık 2009 tarihlerinde Antalya’da gerçekleştirildi. Toplantıya 800 civarında ilçe temsilcisi katıldı. İlçe temsilcilerinin sorunları ve ileriye dönük çalışma stratejisi belirlendi.

Türk Eğitim-Sen’in ülkemizi yakından ilgilendiren konular ve eğitim çalışanlarının ekonomik, sosyal, özlük, sendikal ve demokratik hakları ile ilgili görüşleri çerçevesinde hazırlanan sonuç bildirgesi kamuoyuna duyurulur.

1- Türk Eğitim Sen bugüne kadar ülkemizin içinde bulunduğu, ülkemiz insanının ve vatanımızın geleceğini yakından ilgilendiren gelişmelere karşı duyarsız kalmamıştır. Aynı anlayışımız bundan sonra da devam edecektir. Bu bağlamda son

günlerde ülkemiz gündeminde önemli yer teşkil eden “açılım” tartışmalarını kaygı ve ibretle takip etmekteyiz. Açılım konularında dikkatli olunmaması, haddi aşan kararlara imza atılması durumunda, milletimizin derin bir ayrışma sürecine gireceği endişesini taşımaktayız. Ülkemizi farklılıklar üzerinden politika yaparak ayrışmaya götürecek her türlü açılımı reddediyor; ortak noktalarımızı ön plana çıkaracak, millî birlik ve beraberliğimizi koruyacak, dostluk, kardeşlik ve sevgi bağlarımızı güçlendirecek, daha sağlam bir demokrasi anlayışı içinde, aynı kaygı ve mutlulukları paylaşmamızı sağlayacak çabaları destekleyeceğimizi ilan ediyoruz. Bu itibarla Türk Eğitim-Sen olarak, insan haklarına dayalı, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetinin, tek devlet, tek millet, tek vatan, tek bayrak ve tek dil temelinde, bugün 72 milyon olan nüfusu ile bir bütün olarak ilelebet payidar kalacağına olan sarsılmaz inancımızı bir kez daha tekrarlıyoruz.

2- Danıştay 8. Dairesi, YÖK’ün üniversiteye girişte katsayı farkını kaldıran kararının yürütmesinin durdurulmasını Türk Eğitim-Sen olarak yanlış buluyoruz. Üniversite sınavına aylar kala, Danıştay’ın böyle bir karar alması, tüm mesleki ve teknik eğitim öğrencilerini mağdur edecek ve eğitim sistemi felç olacaktır. Bu karar, Türkiye’yi teknoloji yarışında dünyadan uzaklaştıracak, mesleki ve teknik eğitimin istenilen düzeye ulaşmasına engel olacaktır. Ayrıca Danıştay’ın bu kararı Anayasa’nın temel hak ve özgürlüklerini düzenleyen maddelerine aykırı olduğu gibi, önceden aynı daire tarafından verilmiş kararlara da aykırıdır. Hukuk gereği ve mahkeme kararlarındaki bağlayıcılık Danıştay’ın bu kararı ile çiğnenmiştir. Katsayı konusu pedagoji ilmi çerçevesinde ele alınmalı, siyasi tartışmalar bu konuya malzeme yapılmamalıdır. Aksi takdirde bundan bizim çocuklarımız zarar görecektir. Katsayı sorununun çözülmesi noktasında YÖK’ün vermiş olduğu karara, eksiklerine rağmen Türk Eğitim Sen olarak destek veriyoruz.

3- İsviçre’de yaşayan Müslüman topluluğun ibadet etme ve inancını yaşamak üzere cami inşası ve cami mimarisi ile ilgili minare yapımı hakkının bir referanduma tabi tutulması ve bunun minare yasağı ile sonuçlanması, Avrupa’nın insan hakları ve din vicdan özgürlüğü alanındaki gerçek yüzünü ortaya koymuştur. Bu tavır bir insanlık ayıbı ve kara bir leke olarak tarihe geçmiştir. Bu tavrı her şeyden önce kültürler ve inançlar

arası ilişkilere ciddi bir darbe vurulmuştur. Türkiye’ye her vesileyle insan hakları dersi vermeye yeltenen, 1915 olaylarını “soykırım” olarak gören, Ermeni yalanlarına sahip çıkarak şerefli tarihimizi karalamaya yeltenen İsviçre, din ve kültür farklılıklarını bir kırılma ve çatışma hattına dönüştüren bu yaklaşımıyla insanlık onurunu çiğnemıştır. İsviçre’nin bu ikiye bölme tavrını ve ayıbını şiddetle kınıyoruz. Bu ayıbdan dönmeye davet ediyoruz.

4- Eğitim iş kolunda yetkili sendika olarak Eğitim Çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek amacıyla Toplu görüşme masalarına oturduk. Buraları anlaşma yeri olarak gördüğümüzden diyalogdan, uzlaşmadan, anlaşmadan yana tavır sergiledik. Türkiye Kamu-



Sen Konfederasyonu olarak ta Toplu görüşme masasının sonuç alma mekanizması haline gelmesi için mücadele eden taraf olduk. Maalesef, Sekiz yıllık dönemde iktidarda olan siyasi iradenin kanunlar karşısındaki vurdumduymaz tavrı, sosyal diyalogu, toplu görüşme ve Uzlaştırma Kurulu sistemini yasak savmadan ibaret bir süreç haline getirmiş olmasından, Toplu görüşmeler süresince sorunların çözülmesi noktasında sergilediği kayıtsız ve katı tutum ve verdiği sözleri yerine getirmemesinden dolayı 25 Kasım 2009 tarihinde üretimden gelen gücümüzü kullanarak iş bıraktık. Talebimiz açıktır. Grevli, toplu sözleşmeli, siyaset serbestliğinin tanındığı bir yasadır. Bu haklarımızı alana kadar eylemlerimizin hızı artarak devam edecektir.

5- Milli Eğitim müfredat programları, öğretmenlerin ve sendikaların görüşleri alınarak millî ve manevi değerler ışığında yeniden düzenlenmelidir.

6- Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine ilişkin Yönetmelik gereği, yönetici atama sınavları yapılmış ve sınav sonuçları açıklanmıştır. Sınav kazanan yönetici adayları atamak için beklenmektedir. Milli Eğitim Bakanlığınca valiliklerin uyarılması ve münhal bulunan kurumların yöneticilik duyurularının bir an önce yapılarak atama işlemlerin başlatılması gerekmektedir.

7- Eğitimde kalite ve verimliliği sağlamak, çalışanların moral ve motivasyonlarını artırmak, huzurunu temin için, DMK’nun 76.Maddesi gerekçe gösterilerek duyuru yapılmadan yapılan yönetici atamalarının, bağımsız yargı kararlarına uygun yeni bir değerlendirme yapılarak tüm atamaların iptal edilmesi doğrultusunda karar verilmelidir.

8- Danıştay 2. Dairesinin 12.05.2009 tarihli ve Esas 2009/602 sayılı kararı ile görevler arası geçişi düzenleyen Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 25’inci Maddesinin 1/c bendinde yer alan “şube müdürlüğü” ibaresinin yürütmesi durdurulduğundan 2006 yılından sonra söz konusu maddeye göre ataması yapılan tüm şube müdürlerinin ataması iptal edilmeli, görevde

yükselme eğitim ve sınavı ile ilgili takvim bir an önce başlatılmalıdır.

9- Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hakkında görüşlerimizi istemiştir. Sendikamızın görüşleri 26.01.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığının gönderilmiştir. Önerilerimizin dikkate alınarak bir an önce yeni yönetmeliğin uygulamaya konulması gerekmektedir.

10- 16.12.2006 gün ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esaslarda bugüne kadar yapılan uygulamalar ve 5473 sayılı kanunla getirilen yeni düzenlemeler sonucu ortaya çıkan yanlış ve eksik konuların dikkate alınacağı yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

11- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 176.maddesindeki gösterge yükseltilecek ek ders ücretleri günün şartlarına uygun hale getirilmelidir.

12- Milli Eğitim Bakanlığı Öğrencileri Yetiştirme Kursları Yönergesinde yapılan değişiklikler ile okullarda kurslar kapatılır hale gelmiştir. Bakanlığın yeni bir düzenleme ile kurs açmayı teşvik etmesi gerekmektedir.

13- Ülkemizde alım gücü AB ülkelerine oranla oldukça düşüktür. Çalışanlar ne yazık ki filesini doldurabilecek için çarşıda, pazarda ince bir hesap yapmak durumundadır. Türkiye’de refah düzeyi, yaşam standartları gün geçtikçe düşmekte ve eğitim çalışanları maaşının büyük çoğunluğu sadece gıda ve kiraya ayırmak zorunda kalmaktadır. Eğitim çalışanları aldıkları maaşla ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır. Eğitim çalışanlarının maaşları kimseye muhtaç olmadan yaşayabilecekleri seviyeye çıkarılmalıdır.

14- Üniversite çalışanları döner sermayeden adil bir şekilde faydalandırılmalı, sosyal ve özlük hakları iyileştirilmelidir. Ayrıca, 2547 sayılı Kanun’a tabi akademik personele verilen üniversite ödeneğinden, 657 sayılı Kanun’a tabi olarak üniversitede çalışan personel de yararlandırılmalıdır.

15- Hükümetin kamudaki maaş adaletsizliğini gidermek için çıkardığı ek ödeme düzenlemesinden; şube müdürleri, uzmanlar, il milli eğitim müdür yardımcısı, ilçe milli eğitim müdürleri, ilköğretim müfettişleri ve şefler yararlanamamışlardır. Bu çalışanlar da ek ödemelerden yararlandırılmalıdır.

16- Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı öğretmen çocuklarına tanınan kontenjanın Bakanlıkta merkez ve taşra kuruluşlarında çalışan tüm eğitim çalışanları da dâhil edilmeli ve sınavlara başvurabilecek için fert başına düşen miktar yükseltilmelidir.

17- Öğretim yılı başında öğretmenlere ödenen eğitim ödeneğinin diğer eğitim çalışanlarına ödenmemesi, Anayasa’nın eşitlik ilkesine uymamakta ve çalışma barışını bozmaktadır. Anayasa’da yerini bulan “eşitlik” ilkesine uyulması ve çalışma barışının sağlanması için, söz konusu ayrımcılığın kaldırılarak, Eğitim-Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği bütün eğitim çalışanlarına verilmelidir.

Bu konuda Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız Kurum İdari Kurulu kararı da bulunmaktadır. Bakanlık bu kararı hayata geçirmek adına bugüne kadar bir çalışma ortaya koymamıştır. Bununla ilgili verilen kanun teklifinin bir an önce yasallaşması için gerekli çalışma yapılmalıdır.

18- Kadrolu öğretmenlerle, sözleşmeli öğretmenler aynı haklara sahip olduğu söylene de bunlar arasında ciddi farklılıklar vardır. Öncelikli talebimiz; tüm sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesidir. Bu hususta, “Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirileceği.” sözü bir an önce yerine getirilmelidir. Bu süreçte, sözleşmeli öğretmenlerin atama, yer değiştirmeleri, görevde yükselmeleri ve diğer özlük hakları kadrolu öğretmenler gibi olmalıdır.

19- Görev bekleyen 320 bin öğretmen adayının umutları tükenmeden atanmaları sağlanmalıdır. Şu anda 150 bin öğretmen ihtiyacımız göz önüne alınarak yeni bir öğretmen istihdam politikası belirlenmelidir. Sözleşmeli, ücretli ve vekil öğretmen görevlendirilmesi uygulamasına son verilmelidir.

20- Eğitim çalışanlarının bir bütün olduğundan hareketle, hizmetli, memur, teknisyen vb. personelin görev tanımları bir an önce yapılmalı, atama ve yer değiştirmeleri konusunda bir yönetmelik çıkarılmalıdır.

Bu personelin özlük hakları yeniden değerlendirilerek emsali olan diğer bakanlıklarda çalışan personelin faydalandığı ekonomik ve sosyal haklardan yararlanmalarını sağlanmalıdır.

Söz konusu personelin fazla çalışma süreleri, izne çevrilmek yerine, fazla çalışma ücreti ile değerlendirilmelidir.

21- Hizmetli, memur v.b. çalışanlarla ilgili “Görevde Yükselme Sınavı” yapılarak, çalışanların mağduriyetleri önlenmelidir.

22- Giyim yardımları günün şartlarına göre yeniden belirlenerek, nakit olarak çalışanlara ödenmelidir.

23- Değişik bakanlıklardan Milli Eğitim Bakanlığı’na geçen Sağlık Meslek Lisesi, Turem ve Tarım Meslek Liseleri’nin yönetici ve öğretmenleri her yönden hak kaybına uğramıştır. Bu çalışanların gasp edilen özlük ve sosyal hakları iyileştirilerek, iade edilmelidir.

24- Okul ihtiyaçları bütçeden karşılanmalı, veli ile okul yönetimi karşı karşıya getirilmemeli, öğretmen tahsildar olmaktan kurtarılmalıdır. Okullarımızın fiziki yapısı çağdaş standartlar ve öğrenci ihtiyacı göz önüne alınarak dizayn edilmelidir.

25- Okullarımızda şiddet ve kötü alışkanlıkların önüne geçilmesi için kültürel, sportif etkinliklere ağırlık verilmeli, bununla ilgili her türlü tedbir alınmalıdır. Bu anlamda okullarda yapılan egzersiz çalışmalarının oranı artırılmalıdır.

26- İlköğretim Müfettişlik mesleği ile ilgili yapısal değişikliğe ihtiyaç olduğu gerçeğiyle bu yönde yapılan çalışmalar bir an önce sonuçlandırılmalıdır.

27- 657 Sayılı Kanun’un 4/C maddesi hükmüne göre istihdam edilen geçici personel, kamuda süreklilik arz eden ve memurlar eliyle yürütülmesi gereken görevleri icra etmektedirler. Bu çalışanların kadroya geçirilerek, devlet memurlarıyla aynı haklara sahip olması için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/C maddesinde gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Yargı kararları göz önünde bulundurularak 4/C kapsamında çalışan personelin Sendikalara üye olmaları sağlanmalıdır.

28- 657 sayılı DMK’nun 4/C maddesi kapsamında görev yapan personele özür grubu atama dönemlerinde eş durumu özrü hakkı tanınmalıdır. Kadrolu görev yapan personel gibi 4/C’li çalışanlarında eşlerinin yanında görev yapabilmeleri için gereken düzenlemelerin acilen yapılması gerekmektedir.

29- 2006/2 sayılı Kurum İdari Kurulu tekliflerimizin ek dersler başlıklı bölümde “Okul yöneticilerinin haftada 6 saat derse girme zorunluluğu kaldırılıp, eski uygulamaya devam edilmelidir”

Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonları Eğitim ve İstişare Toplantısı yapıldı

Genel Başkan Koncuk: “Milli Eğitim Bakanları değişiyor zihniyet değişmiyor. Hüseyin Çelik gitti Nimet Çubukçu geldi. Kadın eli değer daha iyi olur dedik ama meselelere hakim olmadığımızı gördük.”

EĞİTİMDE YAŞANANLARI İBRETLE SEYREDİYORUZ

Türk Eğitim-Sen “Kadın Komisyonları Eğitim ve İstişare Toplantısı” Antalya Manavgat’ta gerçekleştirildi. Toplantıda Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz ve Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu. Toplantıya Türkiye genelinden 96 şubeden temsilci ve üyeler katıldı.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk toplantının açılışında yaptığı konuşmada, eğitim çalışanlarının sorunlarını dile getirdi. Koncuk, “**Son 7 yılda yaşadıklarımız gerçekten bizi üzüyor. İbretle seyrediyoruz. Milli Eğitim Bakanları değişiyor zihniyet değişmiyor. Hüseyin Çelik gitti Nimet Çubukçu geldi. Kadın eli değer daha iyi olur dedik ama meselelere hakim olmadığımızı gördük**” dedi.

Bakan Çubukçu’nun ağırlığını Milli Eğitim Bakanlığı üzerinde çok fazla göremediklerini vurgulayan Koncuk, Bakan Çubukçu’nun sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesinde verdiği sözü tutmaması ile bunun tescillenmiş olduğunu söyledi. Koncuk, öğretmenlerin problemlerinin devam ettiğini belirterek, ekonomik ve sosyal haklarında iyileştirmelerin bir türlü gerçekleşmediğini savundu. Koncuk, Bakan Çubukçu’nun göreve başladığında gerçekleştirdikleri ziyarette, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınacağı ve bundan sonra sözleşmeli öğretmen alımı yapmayacakları konusunda bir söz verdiğini hatırlattı.

Çubukçu artık o makamda oturmamalı!

Koncuk, “Bir söz verdi ‘sözleşmeli öğretmenliği kaldıracağım ve bir daha da sözleşmeli öğretmen almayacağım’” dedi. Haziran ayında vermişti bu sözü. Aradan 6 aya yakın bir süre geçti hala sözünü yerine getirmemişti. Bunu bize söylediğinde samimiyetle ve sözleşmeli öğretmenliğin haksız bir uygulama olduğunu söyledi ama Ekim, Kasım ve Aralık aylarında sözleşmeli öğretmen alımı yaptı. Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi ile ilgili hiçbir adım atılmadı. Kendisine sorulduğu zamanda konunun Maliye Bakanlığı’nda olduğunu söyledi. Ne Bakanlar Kurulu, ne de Sayın Başbakan bu konuda kendisine sahip çıkmadı. Milli Eğitim Bakanı verdiği bu söz sonrasında yalnız bırakılmıştır. Sayın Çubukçu madem ki yanlışlığına çok inandığın bir konuyu yerine getiremedin o halde o makamda oturmanın bir anlamı kalmadı. Nimet Çubukçu, etkisiz, yetkisiz, söyledikleri gerçekleşmeyen zayıf bir bakandır, özürlü bir bakandır. Bizim gözümüzde güvenilirmez bir bakandır. **Ya bu söz tutulacak, yada Çubukçu o makamda gönül rahatlığıyla oturmayacak**” diye konuştu.

Yönetici Atama Yönetmeliği...

Koncuk, 13 Martta sözleşmeli öğretmenlerin durumu başta olmak üzere yaşadıkları sorunları dile getirmek için Ankara’da büyük bir miting yapacaklarını açıkladı. Koncuk, Koncuk, yönetici atama yönetmeliği ile ilgili olarak da; müdür, müdür yardımcısı sınavlarının yapıldığını hatırlatarak, “Atamalar başlayacak. Yönetici Atama Yönetmeliği genelin memnuniyeti yetisine sahiptir. Bunun altında Türk Eğitim Sen’in imzası vardır, bu 10 yıldır ortaya koyduğu mücadelenin sonucudur. Yönetmelik çıktı da haksızlıklar bitti mi? Maalesef bitmedi, dar bir kafayla 3-5 bin kişiyi kucaklamaya çalışmanın bu iktidara ne fayda sağlayacağını merak ediyorum” dedi. Koncuk, YÖK Eğitim Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç’ın kendisini arayarak başta katsayı konusu olmak üzere üniversitelerin çalışmalarıyla ilgili bilgi vereceklerini söyledi. Koncuk, Nisan ayında Türk Eğitim-Sen’in üniversite sempozyumu yapacağını da belirtti. Koncuk, memur, hizmetli, teknisyen v.b. eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal yönden hak ettikleri konumda olmadığını söyleyerek, Bakanlığın bu çalışanlarımıza gereken önemi vermesi gerektiğini belirtti. Toplantıda, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da bir konuşma yaptı. Akyıldız, grevli ve toplu sözleşme hakkı elde edinceye kadar eylemlerine devam edeceklerini söyleyerek, “Sonuna kadar mücadelede kararlıyız” dedi. Toplantının ardından Dt. Nusret Yerli ‘Zihinsel Farkındalık, İnsanı Kendini Tanıma ve Kavrama’ konulu bir seminer verdi. Prof. Dr. İsmail Üstel de, “Stres Yönetimi-Yaşamla Kucaklaşmak ve Duygusal Zeka-Üye İlişkilerini Geliştirme” konularında eğitim verdi.

Üyelerimize
“Stres
Yönetimi-Yaşamla
Kucaklaşmak”
eğitimi



30 yıldır yapılmayana yaptık

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu Tasarısı'nı hazırladık

Sendikamızca düzenlenen, 30 yıldır beklenen Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu konulu panel 09.01.2009 tarihinde Ankara Kocatepe Cami Konferans salonunda gerçekleştirildi.

Genel Başkan Hazım Zeki

Sergi'nin; teşkilatın ve çalışanların problemlerini içeren açılış konuşmasının ardından, oturma Başkanlığını Prof. Dr. Mustafa Erdem'in yürüttüğü panelde, Anayasa Hukuku Prof. Dr. Hasan Tunç, TODAİ Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Kamil Ufuk Bilgin, Diyanet İşleri Başkanlığı Başmüfettişi Dr. Abdulkadir Sezgin ve Kırklareli İl Müftüsü İsa Saim sunumlarını yaptılar.

Teşkilat Kanunu'nun önemi, gerekliliği, artı ve eksiklerinin objektif olarak değerlendirilmesinin yapıldığı panele ilgi beklenenin üzerinde oldu.

Şube Başkanları, İl Temsilcileri, Ankara Şubeleri ile İlçe ve İşyeri Temsilcileri, konuya ilgi duyan Diyanet çalışanları ve misafir olarak katılan Diyanet-Sen ve Din Bir-Sen temsilcileri salonda dinleyici olarak bulundular.

Başkanlıkça hazırlanan tasarıya göre, sendikamızca hazırlanan broşürdeki ücret tabloları izleyicilerin ilgi odağı oldu.

Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi'nin Panelde yaptığı Konuşma Metni.

Diyanet İşleri Başkanlığı, görev ve sunduğu hizmet açısından ülkemizin ve milletimizin bölünmez bütünlüğünü sağlamada önemli güzide bir Cumhuriyet Kurumudur. Diyanet İşleri Başkanlığı 3 Mart 1924 tarihinde 429 Sayılı Kanunla Başbakanlığa bağlı bir teşkilat olarak kurulmuştur. Kurulduğu andan itibaren, Türkiye Cumhuriyeti'nin meşru temel hukuk kuralları ile vücut bulmuştur. Anayasal, yasal, sosyal ve hukuki ihtiyaçlardan doğmuş bir kurumdur.

Bu güzide kurumun kuruluşunu sağlayan gazi Mustafa Kemal Atatürk, İlk Diyanet İşleri Reisimiz Mehmet Rifat Börekçi hocamızı, rahmet ve şükranla yad ediyorum. Başkanlığımızın bugünlere gelinceye kadar hizmet edip emeği geçen Diyanet İşleri Başkanlarımız, Bakanlarımız, Hocalarımız, olmak üzere meslektaşlarımız, mensuplarımızdan ahirete geç edenlere rahmet, hayata olanlara sağlık ve afiyetler diliyor saygı ile anıyorum.

Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat kanununun yürürlükte kalan maddeleri, gerek Başkanlığın bugünkü teşkilat yapısına ve gerekse yürüttüğü hizmetlere cevap veremez duruma gelmiştir. Böylece Diyanet İşleri Başkanlığı Kurumu Teşkilat kanunu olmaksızın yaklaşık 30 yıldır tartışmalarla, hukuk dışı uygulamalarla ve zaman zaman siyasetin gölgesinde ve bazı çevrelerin etkisinde kalarak hizmet sunmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığı Kurumu önemli ve anlamlı kurumdur. Bu kuruma ve personeline önem ve değer verenler Allah indinde ve kullar nezdinde itibar ve iktidar görür. Manasına uygun yönetilemediği takdirde; hem yöneticilerinin, hem siyasi iktidarların itibar ve iktidarı gider ve hemde devletin başını ağrıttacak sıkıntılar verir. Bu kurumu hem çalışanları, hem yöneticileri, hem devletimiz önemsemeli, sevgi, saygı göstererek korumalı ve yaşatmalıdır.

Bu ihtiyaç üzerine bugüne kadar 10'dan fazla teşkilat kanun tasarısı taslağı hazırlandığını biliyoruz. Bunlar içinde kurum içinde veya dışında tartışılmış bir tek tasarı taslağı hatırlamıyoruz. Bu güne kadar geçen 30 yıl içinde

Diyanet kanununun çıkmayışının asıl sebebi de bu gizlilik ve çalışmayı gizli hale getiren "gizli hesaplar" olmuştur.

Sorumlu sendikacılık amacımızla; Başkanlığımızın eksikliği hissettiği Teşkilat kanununun çıkması için kuruluşumuzdan itibaren konuyu dillendirerek kamuoyu oluşmasına önemli katkılar sağladık. 07-08 Kasım 2008 tarihlerinde Kızılcahamam da Çalıştay düzenledik. Her maddesi çok ciddi bir şekilde tartışılarak hazırlanan kanun



cefakarca yaptığı hizmetin önemi olmadığı kanaati hasıl olmuştur.

önerisi kitap haline getirilmiş Basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulmuştur. Başkanlık Makamına, İl İlçe Müftülerimize, Teşkilatımıza ve İlahiyat fakültelerimize, Siyasi partilere ve gazetelerin Ankara Temsilciliklerine bilgilendirmek üzere ulaştırılmıştır.

Bu hazırladığımız çalışma Başkanlık makamı dahil taraflı tarafsız her kesimden ilgi görmüştür. Fakat ne hikmetse başkanlık makamı bu emeği ciddi bir şekilde değerlendirmemiştir.

Sendika olarak Yasa Tasarısında dikkatimizi çeken hususlara değinmek istiyoruz.

1. Bu Yasa Taslağı Diyanet camiasınca tartışılmadan görüşü alınmadan hazırlanmış bir metindir. Bu gün mevcut olan 633 Sayılı Teşkilat kanunu 1965 yılında tüm çalışanlarının ve birçok sivil derneğin katkı ve desteğiyle çıkarılmıştır.

2. Tasarı ile mevcut yapı Genel Müdürlükten Müsteşarlığa dönüştürülmektedir. Bununla yeni ihdas edilen kadrolar Başkanlık çalışanlarına verildiği takdirde teşkilatta bir rahatlama sağlayacaktır. Türkiye Diyanet Vakfı ile işbirliği yerinde bir düzenlemedir. Ancak yetersizdir.

Bu tasarı ile Vakfın konumu kanunla Diyanetin kuruluşu haline getirilmelidir.

3. Başkanlık Merkez Teşkilatında üst yönetimin ve ihdas edilen ve yeniden düzenlenen kadroların sözleşmeli olmaları ve cenvellerde yapılan değişikliklerle mali haklarında büyük oranda iyileştirme yapılırken Denetim, Genel İdari, Teknik, Sağlık ve Yardımcı hizmetler sınıfında hiçbir iyileştirme yapılmaması manidardır.

4. Din hizmetleri sınıfında az da olsa yapılan iyileştirmelerden memnuniyet duymakla birlikte, 4 yıllık dini yüksek öğrenim mezunu ile diğer fakülte ve yüksekokul mezunları arasında fark olması çalışma barışını bozacaktır. Yine tasarıda Taşra Teşkilatının idari kesimi ihmal edilmiştir Murakıp, Şef, VHKİ, Memur, Teknisyen, şöför, Aşçı, Hizmetli, Bekçi kadrolarında çalışanlara hiçbir iyileştirme yapılmaması nasıl izah edilecek merak etmekteyiz

5. Yasa Tasarısında Diyanetin sunacağı ve milletimizin alacağı Din Hizmetleri ile ilgili düzenlemeler beklenirken, Mali konuların gelişmesi ile ilgili düzenlemeler öne çıkmaktadır.

6. Yeni Düzenlemeler sıkıntıları, mağduriyetleri gidermek ve imkânları geliştirmek için yapılır. Tasarıda bazı hizmet sınıfı çalışanlarına

mağduriyetten başka bir şey getirmemektedir.

7. Bu düzenleme ile çalışma barışı sağlanamayacağı gibi çalışanlar arasında haset, husumet ve kin oluşacaktır.

8. Bu düzenleme ile Geleneksel Diyaneti temsil ettiği kabul edilen Din İşleri Yüksek Kurulunun tarihi özelliğini kaybettiği, Müfettişlerin dışlandığı, Din İşleri Yük. Krl. Uzmanı ve şube Müdürlüklerinin tasfiye edildiği kanaati oluşmuştur.

9. Bu Tasarı ile Yıllarını Diyanete veren personelde; emeğinin göz ardı edildiği ve yokluklar içinde

mağduriyetten başka bir şey getirmemektedir.

10. Tasarıda özlük ve mali hakları ile ilgili iyileştirme görmeyen Personel Başkanlığın üst yönetimine karşı güveni kalmadığı gibi buğz etmektedirler. Emeklileri Kuruma küsmüş ve bırakın ziyarete gelmeyi, varsa işleri birileri aracılığıyla yürütüyorlar.

11. Teşkilatın nerelerden, kimlerle ve nasıl bugünlere geldiğini bilmeyen, emeği olmayan ve hoca-talebe anlayışında çalışanına yaklaştırmak yerine yönetimin hazırladığı Teşkilat kanunu ancak böyle olur kanaati oluşmuştur.

12. Yasa Tasarısının getirdiği düzenlemelerle meydana çıkan maaş tablosu hazırlanarak çarpıklık göz önüne serilmiştir. Bir kurumun karargâhı rahatsızsa o kurumda başarı ve huzur



olmaz. Diyanet İşleri Başkanlığının merkez ve Taşra Teşkilatlarının karargâhını oluşturan birimlerde çalışan ve hiçbir iyileştirme yapılmaması düşünülmeyen personel rahatsızdır. Bu rahatsızlık personel arasında huzursuzluk ve husumet getirecektir.

Değerli konuklar;
Diyanet İşleri Başkanlığı web sitesinde, Başkanlığın temel ilke ve hedefleri;
"Toplumu din konusunda aydınlatırken dinin iki temel kaynağı olan Kur'an ve Sünnete dayalı sağlam bilgiyi esas almak, Müslümanların 14 asırlık dinî tecrübesini göz önünde bulundurmak, modern hayatı ve insanlığın ortak birikimini de göz ardı etmemek.

Din konusunda mezhep, anlayış ve uygulama ayrımı yapmadan vatandaşlık esasına göre hizmet sunmak." olarak belirtilmektedir.

Diyanet çalışanının en az çeyrek asır tecrübesini dikkate almayan ve birikimini göz ardı eden ve personeli arasında ayırım yapan bir idari anlayışın ilkesi ve hedefi olabilir mi?

Kurban Bayramı sonrası başkanlıkta yapılan bayramlaşma programında Diyanet İşleri Başkan vekilimiz yaptığı konuşmada: "Bayramlar sıradanlaştı. Özüne döndürelim

kardeşliğimizi kuvvetlendirelim. "Biz birbirimizi sevmiyoruz!"

Allahın ve Peygamberin emir ve tavsiyeleri doğrultusunda birbirimizi sevelim" şeklindeki ifadeler kullanılmıştı. Dışlanan ve tasfiye edilen insanlar sizi sever mi?

Sözlerime son vermeden önce bir önemli hususu sizlerle paylaşmak istiyorum. Memurlarla Hükümet arasında yapılan toplu görüşmelerinin anlamına ulaşması ve varılan mutabakat metinleri ile uyumsuzluk halinde Uzlaştırma kurulu kararlarının bağlayıcı olması için Anayasamızın 90. maddesi hükümleri uyarınca

25 Kasım'da yapılan Türkiye genelinde yapılan büyük ses getiren memur eylemi ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığı'nca Rize'de 18-20 Aralık 2009 tarihleri düzenlenen İl Müftüleri Semineri sonucunda yayınlanan sonuç bildirgesinde: "Din hizmetleri tabiatı gereği başka hiç bir

hizmet alanıyla mukayese edilemeyecek bir özelliğe ve hassasiyete sahiptir. Binaenaleyh din görevi ifâ eden personelin kendilerince makul ve yerinde görülen kimi gerekçelerle iş bırakmaları, ne üstlendikleri görevin manevi sorumluluğuyla ve ne de milletimizin dine ve din görevlisine attığı yüksek manâ ve değerle bağdaşmaktadır." ifadeleri yer almıştır. Bu ifadeler bizi çok incitmiştir.

Biz hakkımızı alabilmek için yasalardan gelen ve her bakımdan meşru olan hakkımızı kullandık.

Bize bu ithamda bulunanlara Cami kapılarından toplanan paraların, Vakıf imkânlarının nasıl kullanıldığının ve Hac ve Umre gelirlerinin nerelere ve nasıl harcılandığının, göreve gitmediği halde yakını ve dayısı olduğu için idare edilenlere ses çıkartılmamasının üstlenilen görevin manevi sorumluluğuyla ve milletimizin Dine ve Diyanet yöneticilerine attığı yüksek mana ile bağdaşıp bağdaşmadığını Diyanet camiasının takdirine sunuyorum.

Sayın Diyanet İşleri Başkanımızı ve üst yönetimini Diyanet çalışanlarının sıkıntılarını gidermeğe ve tedbir almaya çağırıyorum.

Bu konunun meşru hiçbir talebi devletimizce geri çevrilmez. Türk Diyanet Vakfı-Sen; üyesi ve Diyanet çalışanı için ilkeli ve kararlı mücadelesini hakkını almaya kadar sürdürecektir.

Diyanet İşleri Başkanlığımızın hazırlayıp Başbakanlığa sunduğu yasa tasarısı ile sendikamızın hazırladığı kanun önerisinin idari, hukuki ve personelle getirdiği mali ve sosyal haklar bakımından ilmi ve objektif kriterle tartışılıp değerlendirilmek üzere bilim, tecrübe ve liyakatleriyle temayüz etmiş hocalarımızın katıldığı "30 YILDIZ BEKLENEN

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI TEŞKİLAT KANUNU" konulu Panel düzenlemiş bulunuyoruz. Bu panelden beklentimiz Milletimizin gönlünde çok büyük itibarı olan ve saygı duyulmasına rağmen milletimize ve çalışanına güven vermeyen bir anlayışla yönetilen Diyanet İşleri Başkanlığının hizmetlerine ve gelişmesine katkı sağlamaktır.

Kıymetli varlıklarınızla şeref verdiğiniz bu güzel toplantının başarılı geçmesini ve maksada katkı sağlamasını, Diyanet camiası ve aziz milletimiz için hayırlara vesile olmasını Cenabı Allah'tan diliyorum.

Diyanet Teşkilatının sıkıntılarını tartışarak katkı sağlayan değerli hocalarıma, toplantıma renk veren değerli misafirlerimize ülkemizin dört bir tarafından gelen şube başkanları ve il, ilçe temsilcilerimize kadın kolları komisyonuza ve toplantımız için salonu tahsis eden Türkiye Diyanet Vakfı yöneticilerine şahsım ve sendikam adına saygılarımı sunarım.

Kan davası ve töre cinayetleri 21. yüzyılın projesi ile bitiyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen Viranşehir İlçe Temsilcisi Mehmet Ülgen'in hazırladığı ve koordinatörlüğünde uygulanan SODES Programı ile desteklenen **"Başlık Parası, Töre Cinayetleri ve Kız Çocuklarının Erken Yaşta Evlendirilmesine son"** Projesi, Viranşehirde vatandaşlar tarafından memnuniyetle karşılanıyor. Töre cinayetleri ve erken yaşta evlilikten bıkan Viranşehir köylüleri, projenin çok geç kalmış olduğunu söylüyorlar.

Projeyle
ilişkin yerel
basına
yansıyan
haberler



ŞANLIURFA VALİLİĞİ KOORDİNASYONUNDA
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN VE VİRANŞEHİR
MÜFTÜLÜĞÜ TARAFINDAN YÜRÜTÜLMÜKTE OLAN
BU PROJE DPT TARAFINDAN SODES KAPSAMINDA FİNANSE EDİLMEKTEDİR

**BAŞLIK PARASI, TÖRE (NAMUS) CİNAYETLERİ, KIZ ÇOCUKLARI
ERKEN YAŞTA EVLENDİRMESİNE SON" PROJESİ**

ADRES: VİRANŞEHİR İLÇE MÜFTÜLÜĞÜ SODES PROJE OFİSİ
İRTİBAT TELEFON: 0541 5106373_0536 9200357
E-posta: mehmet_ulgen@windowslive.com

ŞANLIURFA VALİLİĞİ KOORDİNASYONUNDA
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN VE VİRANŞEHİR
MÜFTÜLÜĞÜ TARAFINDAN YÜRÜTÜLMÜKTE
OLAN BU PROJE DPT TARAFINDAN SODES PROGRAMI KAPSAMINDA FİNANSE EDİLMEKTEDİR

Viranşehir İlçe müftülüğü Sodes proje ofisi
İrtibat Telefon: 0541 5106373-0536 9200357
E mail: mehmet_ulgen@windowslive.com

Ekip, doktor, hemşire, müftü ve imamlardan oluşuyor

Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Viranşehir İlçe Müftülüğü tarafından yürütölmekte olan, Devlet Planlama Teşkilatı tarafından SODES programı kapsamında finanse edilen **"Başlık parası, töre cinayetleri, kız çocukları erken yaşta evlendirilmesine son"** projesi kapsamında doktor, hemşire, müftü ve imamlardan oluşan ekip, köy köy gezerek vatandaşları bilgilendiriyor. Yürütölen bu proje kapsamında içlerinde doktor, hemşire, müftü ve imamlardan oluşan 9 kişilik ekip. Viranşehir merkezi ve 50 köye gidip orada köy halkına bilgiler vererek başlık parası, töre cinayetleri, kız çocukları erken yaşta evlendirilmesi, berdelin bölgede yaygın olan bu tür örf ve adetlerin yanlış olduğunu ve bu konuda neler yapılması gerektiği anlatıldı.

Proje koordinatörü Türk Diyanet Vakıf-Sen Viranşehir Temsilcisi Mehmet Ülgen, uygulanan bu projenin amacının, bölgede yaygın olan başlık parası, töre cinayetleri, kız çocuklarının erken yaşta evlendirilmesi ve berdel gibi kötü töre ve adetlerin artık yaşanmayacağını vurgulayarak, 21. yüzyılda bunların yaşanmasının geri kalmışlığın göstergesi olduğunu belirtti.

Ülgen: "Bu Türkiye'nin durmayan, kanayan yarasıdır"

Türk Diyanet Vakıf-Sen Viranşehir Temsilcisi Mehmet Ülgen **"120 bin nüfuslu Viranşehir ilçemizdeki yaygın olan başlık parası ve berdelin kalkması için, aileleri bu konuda bilinçlendirmeyi hedefliyoruz. Kız çocuklarının erken yaşta evlendirilmemesi konusunda ilçe merkezi başta olmak üzere, yaklaşık 50 köyde başlatmış olduğumuz konferans ve seminerler düzenleyerek vatandaşlarımızı bilgilendiriyoruz. Törelere, ülkemizde zihniyet açısından Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde görölen, fakat uygulanması açısından bütün Türkiye'yi kapsayan 21. yüzyılda belki de Türkiye'nin hiç durmayan, devamlı kanayan yarasıdır"** dedi.

Proje kapsamında gidilen köylerde çalışmalar yürüten ekip, köy halkı tarafından sıcak karşılanıyor. Bazı köy halkı bu projenin geç kalındığını söylüyor. Köydeki bazı vatandaşlar, artık kan davalarından bıktıklarını ve bunların yaşanmamasını istiyorlar. 21. yüzyılın projesi olarak nitelendirilen çalışmanın, bölge halkı tarafından oldukça memnun karşılandığı görüldü.

Haber

BİTSİN ARTIK BU CAHİLİYYE ADETLERİ

Devlet Planlama Teşkilatı'nın SODES (Sosyal destek) Programı çerçevesinde, Şanlıurfa Valiliği bünyesinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Viranşehir İlçe Temsilcisi Mehmet Ülgen'in hazırladığı ve koordinatörlüğünde uygulanan **"BAŞLIK PARASI, TÖRE (NAMUS) CİNAYETLERİ, KIZ ÇOCUKLARINI ERKEN YAŞTA EVLENDİRMESİNE SON PROJESİ"** projesi kapsamında ilçe ve bağlı 50 köyde ilk standımı vererek bilgilendirme ve seminerler gerçekleştirildi.

Super radyoda yayınlanan Hayatın İçinden Programına konuk olan Proje sorumlusu Mehmet Ülgen ve eğitmenler Dr. İbrahim Turan Köran, Öğretmen Hüseyin Çınar, Ayhan Yıldız, Nurettin Yüzücü, Mustafa Karahan, Sezai Cincil, hem proje hakkında genel bilgiler verdiler hem de köylerde yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdiler. "Köylülerin kendilerine olan ilgilerine hayran" kaldığını belirten proje yürütme sorumlusu ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Viranşehir İlçe Temsilcisi Mehmet Ülgen "Amacımız Bir tabu haline gelen başlık parasını kaldırarak ve kız çocuklarımızın erken yaşta evlendirilip sonu intihara biter durumları önlemektir. Bu çerçevede de 50 köyümüzü ziyaret edip çalışmalarımızı halkımıza Dinimizin bu duruma bakiş açısı anlatarak bilinçlendirmek. Proje dahilinde olaya tıbbi açıdan açılım getiren Dr. İbrahim Turan Köran Bir kız çocuğu tıbbi açıdan 18 yaşın altında evlendirilmesinin sakıncalarını anlattı. Kız çocuğunun erken evlendirilmesi ile ciddi bir sağlık riskiyle karşılaşarak ömrünün büyük kısmını hastanede geçireceğini söyledi. Projenin Görsel sanat bölümü sorumlusu Hüseyin Çınar ise "Bu Proje kapsamında 3 ayda bir 4 tiyatro oyunu sergileyeceğiz. Bu tiyatrolarda yaptığımız sergileme ve doğu alanı anlatacağız" dedi. Katılımcılar bu projenin başlatılmasını memnuniyetle karşıladıklarını belirttiler.

Proje sorumluları super radyoda bilgilendiriliyor

BİR İMAM'IN KONUŞULACAK PROJESİ TÜRKİYE GÜNDEMİNE OTURUYOR



Türk Diyanet Vakıf-Sen Temsilcisi ve Tekke Camii İmamı Mehmet ÜLGEN'in hayata sunduğu Başlık Parası, Berdel ve erken yaşta kız çocuklarının evlendirilmesi Projesi SODES kapsamında kabul görölmüşü üzerine, Çalışma ofisinin bulunduğu İlçe Müftölük Binasında tebrikler yağmaya başladı.

İlk Kutlama Viranşehir Gazetesinden gerçekleştirilmesinin ardından kısa adı VİSTOP olan Viranşehir'deki 16 Sivil Toplum Kuruluşunun eş başkanı Halilullah Bağcı ile Engelliler Derneği Başkanı Şeyhmus Balca tarafından gerçekleştirildi.

Devlet Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret ettik

Görüşmede
Teşkilat
Yasası'nı
masaya
yattırdık



✓ Hizmet kolumuzda yaşanan sorunları ve çözüm önerilerimizi Bakan Çelik'e ilettik.



Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan sorumlu Devlet Bakanı Faruk Çelik, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi Yönetim Kurulu Üyelerimiz Rüstem Kurmaç ve Muhammed Aydın ile Ankara 1 Nolu şube başkanımız Kenan Ak'tan oluşan bir heyetle makamında ziyaret edildi.

Ziyarete Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu çalışmalarından memnuniyetimizin yanı sıra, kanun tasarı ile ilgili görüşlerimiz, endişelerimiz ve taleplerimiz sayın bakana iletili.

İletilen hususlar;

1- 30 yıldır Teşkilat kanunu olmaksızın zaman zaman keyfi ve hukuk dışı uygulamalar kurumun şaibeler ve tartışmalarla yönetildiği, bunun için teşkilat kanununa ihtiyaç olduğu ancak hazırlanan kanunun oldubittiye getirilerek tartışmadan hazırlandığı, 45 yıl önce çıkarılan 633 sayılı kanun camia ve sivil kuruluşlarla katkı, paylaşma ve dayanışma yapılarak hazırlandığı,

2- Din İşleri Yüksek kurulunun tarihi özelliğini kaybedeceği,
3- Din Hizmetleri sınıfındaki (Vaiz, İmam-Hatip-K.K.Öğreticisi ve Müezzin) kadrolara düşünülen kariyer kadro tahsisi % 10- 20 oranında yapılacağı kamuoyuna duyurulmasına rağmen bu rakamların çok kısıtlı sayıda tutulduğu, dolayısıyla beklentilere cevap veremeyeceği,
4-Başkanlık Merkez Teşkilatı yöneticileri sözleşmeli kapsamına alınırken, Denetim, GİH, TH, Sağlık hizmetleri ve Yardımcı hizmetler sınıfında hiçbir iyileştirme getirilmediği,
5- Din Hizmetleri sınıfında getirilen iyileştirmeler memnuniyetle karşılandı ancak çok kısıtlı olduğu için beklentilere cevap veremeyeceği gibi diploma farklılığı sebebiyle personelin büyük kısmının yararlanamayacağı,
6- Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı, Şube Müdürlüğü ve Murakıp kadrolarının iptal edilmesi mağduriyetler doğuracağı gibi sunulacak hizmetlerin büyük oranda

aksamasına ve problemlere sebebiyet vereceği,

7- Din Hizmetleri sınıfı dışında kalan GİH ve Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların 375 Sayılı KHK ile sağlanan ek ödemeden yararlanılmaması ve kanun tasarısında da hiçbir iyileştirme getirilmemesinden dolayı bu personelin kurum içinde ve dışında görev değişikliği talepleri artacağı, dolayısıyla büro hizmetlerinde elman bulunamayacağı ve hizmetin aksayacağı,
8- Bütün kurumların Teşkilat Kanunu ile ilgili düzenlemelerde personelin özlük, mali ve Sosyal haklarında imkânları geliştirilirken bu tasarı ile bazı hizmet sınıflarına mağduriyet getirildiği, dolayısıyla personel arasındaki çalışma barışının bozulacağı ve çalışanlar arasında huzursuzluk ve husumet oluşacağı,
Dile getirilmiş ve sendikamızın teşkilat kanunu ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar sonucunda hazırlanan teşkilat kanunu önerisi ile eğitim çalışmaları

rimıza yönelik yayınlarımız takdim edildi. Ayrıca 375 sayılı KHK ile ek ödemelerden yararlanamayan çalışanların mağduriyetlerinin ve dolayısıyla kızgınlıkların olduğu kurumun personeline sahip çıkmadığı anlatılarak bununla ilgili Sayın Bakan'dan mağduriyetlerin giderilmesi talep edildi.
Devlet Bakanı Sayın Faruk Çelik de teşkilat yasası ile ilgili çalışmalarımızdan dolayı teşekkür ve tebriklerini ifade ederek, ziyaretten memnuniyet duyduğunu, sendikalara ve görüşlerine önem verdiğini, teşkilat kanununun önemli bir kanun olduğunu, 30 yıllık sıkıntıları gidermek istediğini ve diyalogla çıkarılmasına inandığını söyledi. Tasarının bir kesimi memnun ederken, diğer bir kesimi mağdur etmeyeceğini ifade eden sayın Bakan Kanun tasarısının eksiklikleri ve ek ödemelerden mahrum edilen personelle ilgili yapılacak çalışmalara esas olmak üzere rapor hazırlanıp kendisine iletilmesini istedi.

Diyanet İşleri Başkanlığı'na 'Hac Görevlendirmesi' ile ilgili yazı gönderdik

2009 yılında sınava girerek hac görevi ile görevlendirmeleri yapılamaması beklenen personelin ek kontenjan alınamaması nedeniyle göreve gidemedikleri için bir sonraki dönemde görevlendirmelerini istedik.

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA (HAC DAİRESİ BAŞKANLIĞINA)
İlgi: a) 12.11.2007 tarih ve TDVSGM.09/2007-2178 sayılı yazımız.
b)Diyanet İşleri Başkanlığının 20.11.2007 tarih ve B.02.1.DİB.0.13.01/304-6470 sayılı yazısı.
Diyanet İşleri Başkanlığı hac organizasyonlarında görevlendirilecek personelin seçilmesi Başkanlık olurlunda belirlenen kriterler çerçevesinde yürütülmektedir. Belirlenen bu çerçevede görevlilerimiz müracaat ederek test sınavına katılmaktalar ve aldıkları puan

sonucuna göre sıralanmakta ve illerden gidebilecek hacı sayısı dikkate alınarak seminare çağrılmakta ve sonucunda puan sıralamasına göre görevlendirilmektedirler.
2009 yılında mülakata katılıp sıralamaya giren ve pasaportları bile alınan görevlilerimiz ülkemize Hac organizasyonu için tanınan ve alınması tahmin edilen yeterli ek kontenjan alınamaması sebebiyle hacda görevlendirilemediklerini sendikamıza ileterek önümüzdeki hac organizasyonunda sınavsız görevlendirilmelerini talep etmektedirler. 2007 yılında benzer bir talebin ilgi (a)

Ek: 1 yazı Başkanlığa iletilmesi üzerine Başkanlık ilgi (b) Ek:2 yazısı ile "Görev verilemeyen bu personelin durumları önümüzdeki yıl Haccında değerlendirileceği" belirtmiş ve sonraki yılda uygulanmıştır. Bu itibarla 2009 yılında mülakata çağrılıp sıralamaya girdiği halde hacca gidemeyen görevlilerin bu seneki hac organizasyonunda sınavsız görevlendirilmeleri hususunda bilgi ve gereğini arz ederiz.

Hazım Zeki Sergi
Genel Başkan
Rüstem Kurmaç
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri



Kırıkkale İl Müftülüğü İl Temsilciliğimizi ziyaret etti

Kırıkkale İl Müftü Yardımcısı Kemal Cengiz İl Vaizi İbrahim Sağlam, Kur'an Kursları Müdürü Sahfet İssı ve Din Hizmetleri Uzmanı Zeynep Belen İl Temsilciliğimizi ziyaret ettiler. İl Temsil heyeti ile birçok üye hazır bulunduğu ziyarette İl Temsilcimiz Musa Öksüz İl Müftülüğü yetkililerine ziyaretlerinden teşekkür ederek yönetenler ile yönetilenler arasındaki buzların iletişimin artmasına katkı sağlayacağı kanaatini taşıdığını belirtti. İl Temsilcimiz Musa Öksüz Kırıkkale İl Müftülüğü temsilcilerini her zaman misafir etmekten memnuniyet duyacağını belirterek üyelerimizin sıkıntılarını ve taleplerini yetkililere iletti.

Laborant
ve
veterinerlikte

SORUNU ÇÖZDÜK

4 Kasım 2009'da Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programını sağlıkla ilgili bir üst öğrenim saymayan YÖK, bu kararından yürüttümüz başarılı mücadele sonucunda 4 Şubat 2010'da döndü.

YÖK 04 Kasım 2009 tarihindeki Genel Kurul toplantısında; Anadolu Üniversitesi Açık öğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının laborant veya laboratuvar teknikerliği kadrosunda çalışanlar için üst öğrenim olduğuna, diğer sağlık ile ilgili kadrolar için üst öğrenim olmadığına karar vermişti.

Haksızlığı Danıştay'da Taşıdık. Faks Eylemi Başlat- tık.

Türk Sağlık-Sen olarak YÖK'ün bu haksız kararını yargıya taşıdık. Mahkemenin ardından Türk Sağlık-Sen faks eylemi başlattı. Genel Başkanımız Önder Kahveci faks eylemi ile ilgili olarak yaptığı açıklamada; Uzun yıllardır sürdürdüğümüz mücadeleler neticesinde elde ettiğimiz kazanımları bir çırpıda yok eden zihniyeti sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına şiddetle kınadıklarını, bu tür hukuka ve hakkaniyete aykırı uygulamalar karşısında sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sessiz kalmamasını ve yürüttüğümüz mücadeleye destek vermeye davet ettiğini ifade etmişti. Hazırlanan dilekçeler şubeler aracılığı ile tüm yurttaki dağıtıldı. Çağrımız Sağlık çalışanları arasında büyük destek gördü.

Mücadelemizin Üniversiteler Arası Kurulda Ses Getirdi. Komisyon Kuruldu

Türk Sağlık-Sen'in yürüttüğü bu mücadele kısa zamanda sonuçlarını vermeye başladı. 18 Ocak tarihinde YÖK, aptığımız faks ve mail kampanyamızın dikkate

alınması ve başvurumuzun değerlendirilmesi neticesinde Laboratuvar ve Veterinerlik bölümü için yeni bir karar vermek üzere komisyon oluşturdu. Komisyonun bu konuda olumlu karar vermesi beklendiği YÖK yetkilileri tarafından ifade edildi.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez yöneticilerimiz tarafından YÖK Üniversiteler Arası Kurul Genel Sekreteri İkrami

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca oluşturulan komisyonun hazırladığı rapor görüşülmek üzere Üniversiteler Arası Kurula 3 Şubat 2010'da sunuldu. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca oluşturulan komisyonun hazırladığı raporda,

1- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 04.11.2009 tarihli kararından önce mezun olup zam ve tazminatlarından yararlanan personelin üst öğrenim hakkından faydalanmayacağı,
2- Söz konusu karardan sonra mezun olan veya halen eğitime devam eden personelin üst öğrenim hakkından faydalanamayacağı hususuna yer verildi.
Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca oluşturulan komisyonun hazırladığı rapor 03.02.2010 tarihinde görüşülerek aşağıdaki kararları aldı:

1-Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 04.11.2009 tarihli olumsuz kararından önce mezun olup zam ve tazminatlarından yararlanan personelin üst öğrenim hakkından tekrar faydalanmayacağı,

2- Söz konusu karardan sonra mezun olan veya halen eğitime devam eden personelin üst öğrenim hakkından faydalanamayacağı hususuna yer verilmiştir.

Girişimlerimiz neticesinde Üniversitelerarası Kurul başkanlığınca oluşturulan komisyon görüşünün YÖK Genel Kurulunda da kabul edilmesi halinde, 04.11.2009 tarihine kadar mesleki üst öğrenim hakkından faydalanan personelin

mağduriyeti giderilmiş olacaktır

Türk Sağlık-Sen 04.11. 2009 tarihinden sonra mezun olacak personelin de aynı haktan yararlanması için görüşmelerini sürdürdü.

YÖK Genel Kurulu Hem Mezunları Hem Öğrenim Görenleri Sevindirdi

4 Şubat tarihinde toplanan YÖK Genel Kurulu Üniversiteler Arası kurulun verdiği kararı değerlendirirken Türk Sağlık-Sen'in öğrenim görenlerin mağdur olmaması için yaptığı teklifi de dikkate alarak karar verdi.

YÖK Genel Kurulu'nun Laboratuvar Ve Veterinerlikle İlgili Kararını İçeren 5. Maddesi:

Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın, 01.12.2009 tarihine kadar söz konusu programdan mezun olanlar ile programa kayıt olanlar için mesleki bir üst öğrenim sayılmasına, ancak aynı tarihten sonra adı geçen programa kayıt olanlardan ise sadece laborant veya laborant teknisyenleri için mesleki üst öğrenim sayılmasına karar verilmiştir. Sendikamızın girişimleri ve internet sitemizden yaptığımız duyurudan sonra her türlü girişim ve kazanımlarımızı sahiplenme noktasında oldukça mahir olan sözde sendikalar, Bu konudaki mücadelemizi herkesin bilmesine rağmen biz kazandık, biz çözdük edebiyatını yine yapmışlardır. Hatta YÖK Genel Kurulu daha karar vermeden olumlu bir karar çıkmış gibi göstererek çalışanları yanıltmışlardır. Çözüm üretme kabiliyetinden yoksun sendikaların kazanımlarımızı sahiplenme konusunda ne kadar kabiliyetli olduklarını kamuoyu bu vesile ile bir kez daha müşahade etmiştir. Görüldüğü üzere, Türk Sağlık Sendikası olarak üyelerimizin ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek üzere yoğun çaba sarf etmekteyiz.

Farklılığımızın fark edilmesi ve sözde sendikaların yalan ve vaatlerine itibar edilmemesini beklemekteyiz.



Yazar ziyaret edildi. Konu ile ilgili olarak Genel Sekreter İkrami Yazar çalışanlardan yoğun bir faks ve mail geldiğini Türk Sağlık-Sen'in yaptığı başvurusunda yer alan gerekçelerin verilen olumsuz kararın tekrar değerlendirilmesinde etkili olduğunu ifade etti. Genel Merkez Yöneticilerimizin "Komisyonun kararı sizce nasıl olur?" şeklindeki sorusuna ise İkrami Yazar "Büyük olasılıkla olumlu olur. Bu karar düzeltilir." cevabını verdi.

3 Şubatta İlk Olumlu Karar Çıktı

Türk Sağlık-Sen'in yürüttüğü bu mücadele ilk olumlu sonucunu 3 Şubatta verdi.

Aydın'da 112'lilerin 'yemek' sorununu çözdük

Konuyu yargıya taşıdık, mahkeme çalışanlara yemek yardımı yapılmasına hükmetti

Türk Sağlık-Sen, Genel Merkezi ve Şubeleriyle yürüttüğü çalışmalarla sağlık personelinin sorunlarına çözüm üretmeye devam ediyor.

Genel Merkezimizin ve Aydın Şubemizin hukuki mücadelesi neticesinde Aydın 112 İstasyonunda görev yapan personel yargı kararıyla yemek yardımı alacak.

Türk Sağlık-Sen Türkiye Genelindeki tüm 112'lerde sorunun çözümü için de gerekli adımları attı. Ülke genelinde yaygın olarak hizmet vermekte olan 112 acil yardım istasyonlarımızda çalışan personelin

yemek ihtiyaçları çoğu yerde kendi imkanlarıyla, bazı yerlerde ise entegre oldukları sağlık kurumları tarafından karşılanıyordu.

Aydın Şubemiz Genel Merkezimizin Hukuki desteğiyle, valilik nezdinde girişimlerde bulun-

muştu. Valilik tarafından yemek talebi reddedince konu yargıya taşınmıştı. Davayı görüşen Aydın 1. İdare Mahkemesi

talebimizi haklı bularak, çalışanlara yemek yardımı yapılmasına hükmetti. Türkiye genelinde sorunun çözümü



için devredeyiz. Aydın 1. İdare Mahkemesinin çalışanlar lehine verdiği kararın ardından Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Sağlık Bakanlığına müracaat ederek, yapılacak bir düzenlemeyle ülke genelindeki tüm 112'lerde yemek sorununun çözümü için düzenleme yapılmasını istedi.

Ayrı ayrı dava açacağız

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Bakanlığın gerekli düzenlemeyi yapmaması halinde yemek sorunu yaşanan illeri tespit ederek ayrı ayrı dava açacaklarını ifade etti.

Nöbetçi Sağlık Ocağı personelleri MAĞDUR EDİLMESİN...

Can
güvenliği
istiyorlar



Türk Sağlık-Sen Kocaeli Başkanı Ömer Çeker yaptığı açıklamada nöbetçi sağlık ocaklarında görevli personellerin mağdur edildiğine dikkat çekti.



Sağlık çalışanlarının özverili bir şekilde fedakârca devletin verdiği görevle milletine hizmet ettiğini ifade eden Çeker “Son olarak ilimizde sağlık çalışanlarının domuz gribi salgınına karşı yoğun gösterdikleri çalışmaya birde nöbetçi sağlık ocağı uygulamasına geçilmiştir. Bu uygulama ile birlikte İzmit, Derince, Gölcük ve Gebze’de merkez sağlık ocaklarında da gece nöbet tutulmaya başlanmıştır. Bu nöbete başladığından bugüne kadar ortalama beş, on hasta gelmektedir. Gelen hasta sayısı da bu kadardır. Vatandaşa her zaman hizmet

sunmak adına alınan bu önleminde ne yazık ki sağlık çalışanlarının durumları ihmal edilmiştir. Görev yapan sağlık çalışanları gece yarısı eve kendi imkânları ile gitmek zorunda bırakılmışlar can güvenlikleri tehlikeye atılmıştır. Ulaşım ve güvenlik sorunları nedeniyle mağdur edilmişlerdir. Bir arkadaşımızın gece yarısı evine gitmeye çalışırken başına bir olay gelse bunun vebalini kim nasıl ödeyecektir. Ayrıca gece yarısına kadar çalışan arkadaşlarımızın yemek ihtiyaçları karşılanmamıştır.” dedi.

“İlimizde on bir adet hastane 24

saat kesintisiz sağlık hizmeti verirken hastanelere çok yakın İzmit; Santral Sağlık Ocağında, Derince; Merkez Sağlık Ocağı, Göçlük; Merkez Sağlık Ocağı, Gebze; Merkez Sağlık Ocağında gece 24.00 kadar nöbet getirildi. Personel mağdur edildi” diyen Çeker sözlerini şöyle sürdürdü: “Vatandaş H1N1den şüphelendiğin de poliklinik hizmeti almaya her saat aşmaya gitmesine imkân tanınırken bu poliklinik hizmetini verenleri, aşırı yapanları umursamamak nasıl bir yönetim anlayışıdır anlamak mümkün değil. Çalışanın karşı-

laşacağı sorunları hesaba katmadan görev verdim gece de çalışın demekle olmaz. Önce çalışanın sorunları çözülmeli ki hizmeti alan da hizmeti vereninde memnuniyeti en üst düzeyde olsun.

Bu nedenle Kocaeli Valiliğine, İl Sağlık Müdürlüğüne çağrıda bulunuyor. Sağlık ocaklarında nöbet tutan çalışanların sorunlarını bir an önce çözüme kavuşturun diyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak biz bu soruna dikkat çekmeye nöbet tutan arkadaşlarımızın hakkını her platformda sorunlar çözülene kadar aramaya devam edeceğiz.”

Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilileri için hukuki süreci başlattık

Kamu kurumlarında görevli Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerinden aylık olarak kesilen kefalet sandığı kesintisinin iptali için dava açtık. Sendikamız tarafından Danıştay’da açılan davada Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği ile kamu idarelerinde görevli taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinden kefalet sandığı için aidat kesilmesine yönelik düzenlemenin iptal edilmesi istendi.

Dava dilekçesinde Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerinin kendisine teslim edilen taşınırları azami dikkat ve özenle muhafaza etmek zorunda kalan taşınır kayıt ve

kontrol yetkililerine ek ödeme yapılması gerekirken, kefalet kesintisi yapılmasının hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu ifade edildi.

Kamu çalışanlarının keyfi olarak mal ve mülkten yoksun bırakılmayacağına vurgu yapıldı.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, ağır bir sorumluluğu yerine getiren çalışanların cezalandırıldığına dikkat çekti.

dilekçede gerçek veya tüzel kişinin mallarının dokunulmazlığına riayet edilmesi hakkına sahip olduğu belirtildi. Söz konusu düzenlemenin ilgili maddesi incelendiğinde, hükümün kamu yararına uygun olarak

düzenleyici, mücerret şahsi olmayan, genel hukuk kuralları koymadığı, aksine olarak yayımlanmasından önce kazanılmış hakları ortadan kaldıran adeta özel bir müsadere hükmü olduğuna dikkat çekildi.

Kendi isteği dışında bu göreve atanan memurların mağdur edildiğinin belirtildiği dava dilekçesinde söz konusu düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve iptali istendi.

Halen söz konusu düzenleme ile kamuda görev yapan yaklaşık 2 bin Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisinden sandığa giriş aidatı olarak 83.88 TL ve her ay 5.59 TL kesinti yapılıyor.

Dava sonucu bu düzenleme iptal edilirse Taşınır Kayıt ve Kontrol

Yetkilileri bu paraları ödemekten kurtulacak. Tahsil edilen paralar iade edilecek.

Kahveci: Ödüllendirilmeleri gerekirken cezalandırılıyorlar

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, ağır bir sorumluluğu yerine getiren çalışanların cezalandırıldığına dikkat çekerek “Kefalet sandığı kesintisi ile Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi olarak kurumlarında ağır bir sorumluluk yüklenen çalışanlara iş riski tazminatı verilerek ödüllendirilecekleri yerde ceza kesiliyor. Türk Sağlık-Sen olarak bu haksızlığı yargıya taşıdık. Sorunun en kısa zamanda çözülerek kefalet sandığı kesintilerinin iptal edilmesini istiyoruz.” dedi.

Ordu Şubemizden dört hukuk zaferi

Sendikamdan oförler için hukuk zaferi



Ereğli ilçesinde 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan üyemiz oför Halis Tak'a nöbet ücreti ödenmemesi veya izin kullandırılmaması nedeniyle başvurduğumuz hukuk mücadelesini kazandık.

Ve adalet yerini buldu...

Sendikamız sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapana tüm kamu çalışanları için kazanımlar elde etmeye devam ediyor. Son olarak Zonguldak'ta açtığımız bir dava sonucu mahkeme nöbet tutan şoförlere her sekiz saat için bir gün izin verilmesi gerektiğine hükmetti. Sendikamız tarafından Zonguldak'a bağlı Karadeniz Ereğli ilçesinde 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan üyemiz şoför Halis Tak'a nöbet ücreti ödenmemesi veya izin kullandırılmaması nedeniyle dava açılmıştı.

Zonguldak idare mahkemesi açtığımız davayı karara bağladı ve şoförleri sevindirecek bir karara imza attı. Mahkeme nöbet tutan üyemiz şoföre tutulan nöbetler için izin verilmesi gerektiğini karara bağladı.

Mahkeme kararında ilgili kanunlarda sadece sağlık ve yardımcı sağlık personeline tutmuş oldukları nöbet karşılığı ücret hakkının tanındığı belirtildi. Mahkeme nöbet karşılığı izin kullanılmasını ise özlük hakları bakımından değerlendirdi. Kamuya bağlı kurumlarda fazla çalışma karşılığı izin verildiğine dikkat çekerek tutulan her sekiz saat nöbet için bir gün izin verilmesine hükmetti.

Kararın sevindirici olduğunu ifade eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Sağlık hizmetleri sınıfında olmayan çalışma arkadaşlarımızda hakları için mücadeleyi sürdürüyoruz. Açtığımız dava sonucu şoför arkadaşımız için tuttuğu nöbetlerin karşılığı olarak izin verilmesini sağladık. Sınıfları farklı olsa da ekip hizmeti olan sağlık hizmetinin yürütülmesine katkı sağlayan idari hizmetlerde görevli arkadaşlarımızın mağduriyetleri son bulmalıdır. Biz bu arkadaşlarımız için mücadeleye ve kazanıma devam edeceğiz" dedi.



Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi, çok önemli 4 davayı kazanarak çalışanların haklarını korudu.

Atama döneminin kapatılması davasını kazandık

Ordu şubemiz yürüttüğü hukuk mücadelesinde üç önemli kazanıma daha imza attı.

Üyelerimizin her zaman yanında ve hakkını arayan sendikacılık anlayışı ile Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanlarına yapılan haksızlığı mahkeme yolu ile aldı.

Ordu Şube avukatımız ile birlikte hazırlanarak sunulan Valiliğin ve İl Sağlık Müdürlüğü'nün 2008 Ağustos ayında dönem tayinlerini kapayarak çalışanların hak kaybına uğramalarıyla ilgili konuyu yargıya taşınmıştı. Mahkeme bu kararı iptal ederek haksızlığının önüne geçti.

Vekil ebeye döner sermayeyi kazandık

Ordu İline Kumru İlçesine bağlı Yanlızdam sağlık evi Vekil Ebese Yeşim Yorgun'un yönetmelik gereği alamadığı döner sermaye geliri için Türk Sağlık-Sen Ordu şubesinin açtığı dava olum sonuçlandı.

Üyemiz idareye başvurduğu tarihten mahkeme sonuçlanıncaya kadar olan döneme alamadığı döner sermayelerini yasal faizi ile birlikte alacaktır.

Bu tür mağduriyet yaşayan üyelerimize sendikamıza başvurmaları halinde hukuki destek sağlanacaktır. Vekil sağlık çalışanlarına açmış olduğumuz 25'e yakın davamız olumlu sonuçlanarak hak sahipleri haklarını almışlardır.

Geçici görevlendirmeye iptal...

Ordu ili Ünye İlçesi Ünye Verem Savaş Dispanseri, Ana Çocuk Sağlığı ve Ünye Merkez Sağlık Ocaklarında görev yapan sağlık çalışanları Ünye Kaymakamlığı'na 14.10.2009 tarihinde enjeksiyon, pansuman ve tansiyon ölçümleri için Ünye Sağlık Grup Başkanlığı bünyesinde bir oda tahsis ederek geçici görevlendirme yapılması istenmiştir.

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi Ünye Bölge Sorumlusu ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Kamil Sevindik tarafından sendikamıza iletilen bu sorunu, çözümleyici sendikacılık anlayışımız gereği geçici görevlendirme yapılan kurumlardaki sağlık çalışanlarının hangi sendika üyesi olduklarına bakılmaksızın öncelikle şikayeti yerinde incelemek adına Ordu Şube başkanımız ve Ünye Temsilcilerimiz çalışanları dinlemiş ve Ünye Sağlık Grup Başkanı ile yapılan olumlu görüşmenin akabinde mevzuat ve yönetmelikler doğrultusunda yapılmayan haksız görevlendirmenin iptal edilmesi için İl Sağlık Müdürlüğü'ne 19.10.2009 tarihinde bir yaz yazdık. Görüşmelerimiz ve yazışmalarımız sonucu mevzuata aykırı olarak yapılan görevlendirmeler sonlandırılmıştır.

Sözleşmeli üyemiz asker dönüşü görevde...

Ayrıca bölge avukatımızın açtığı dava sonucu askerlik dönüşü işe başlama talebi reddedilen üyemiz Cevdet Aydın adına açılan davada mahkeme üyemiz lehine karar verdi.

Çorum'da üyelerimize 50 firmadan indirim...



Türk Sağlık-Sen Çorum Şubesi üyelerine yönelik yeni bir hizmete başladı. Şube çorumda faaliyet gösteren 50 firma ile anlaşma yaptı. Anlaşma gereğince Türk Sağlık-Sen üyeleri bu firmalardan indirimli yararlanacak.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Fatih Gök "Üyelerimize daha iyi imkan sunmak için Çorumda bulunan 50 firma ile indirim anlaşması yapılmış olup; İndirim için üyelerimizin sendika üye kimlik kartını göstermeleri yeterli olacaktır. Üyelerimize özel indirim uygulayan işyerlerinin listesini gösteren kartlar ve yaklaşık 1100 üyemizin adına düzenlenmiş olan Lider Turizm kartları üyelerimize dağıtılmıştır. Hayırlı olsun. Türk sağlık-sen olarak sosyal sendikacılıkla ilgili yeni projelere imza atacağız" dedi.

Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarının vize sınavları internetten yapılacak

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi 3+1 Lisans tamamlama yapacak Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarının sınavlarının internetten yapılması için Malatya İnönü Üniversitesine bir yazı yazmış ve yetkililerle görüşmeler yapmıştı. Bu gelişmelerin ardından Malatya İnönü Üniversitesi 20 Mart 2010 tarihinde yapılacak olan vize sınavlarının internet üzerinden online olarak yapılacağını duyurdu. Böylelikle binlerce sağlık çalışanı zaman ve para kaybindan kurtulmuş oldu.



Becayışte dönem şartı kalkıyor

✓ Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanları için mücadeleye, kazanıma ve çalışanları bilgilendirmeye devam ediyor. Sözleşmeli sağlık çalışanları için çok önemli iki gelişme Bakan onayının ardından yürürlüğe girecek.

4924'lülerin Eş Durumu tayinleri

Son olarak Bilindiği gibi, 2008 yılı toplu görüşmelerde Türk Sağlık-Sen'in talebi üzerine varılan mutabakat çerçevesinde 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine ve 4924 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personelin eş ve sağlık durumu nedeni ile tayin hakkı ile ilgili kısıtlı da olsa düzenleme yapılmıştır.

Ancak, 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine tabi sözleşmeli personel için yapılan düzenleme doğrultusunda eş durumu nedeni ile nakiller yılda iki kez olmak üzere yapılmakta iken, 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin ilgili yönetmelikte düzenleme yapılmasına rağmen halen eş durumu nedeni ile nakil başvurusunda bulunabilmelerine imkan tanınmamıştır.

Bu çerçevede bakanlık yetkilileri

ile yaptığımız görüşme neticesinde, 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin eş durumu nedeni ile nakillerinin yapılabilmesi için hazırlanan düzenleme bakanın onayına sunulmuş olup, ŞUBAT ayı itibarıyla ilan edilecektir.

Becayışte dönem şartı

Öte yandan, 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine tabi sözleşmeli personelin yılda bir kez yapılan becaayışların dönem şartı kaldırılarak yıl içerisinde yaygınlaştırılması ve 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin de aynı kapsam dahilinde dönem şartı aranmadan becaayış yapabilmelerine imkan tanıyan düzenleme bakanın onayını beklemektedir.

Sözleşmeli personelin tek çatı altında toplanması

Sendikamız yönetim kurulu üyelerince Devlet Personel Başkanlığı

yetkilileri ile yapılan görüşme neticesinde; gerek 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine tabi gerekse de 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin ayrı ayrı mali, sosyal ve özlük haklarına tabi olması, sağlık bakanlığının 4924 sayılı kanuna tabi istihdam modelinden vazgeçerek 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine göre istihdamı benimsemesi, bir çok konuda kazanılan davalar ve sendikamızın yoğun mücadelesi ile yapılan düzenlemeler çerçevesinde bir çok hakların elde edilmesi neticesinde sözleşmeli olarak istihdam edilen personel ile ilgili kanuni düzenleme yapılması zarureti ortaya çıktığı ve 2008 yılından itibaren çalışmaların sürdüğü ifade edilmiştir.

Sözleşmeli personelin dikkatine
657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine ve 4924 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli perso-

nelin dönem şartı aranmaksızın becaayış yapabilmelerine imkan tanıyacak düzenleme bakanın onayına sevk edildiği bilgisi alındıktan sonra bu bilgiyi paylaşmak yerine kazanım olarak göstermek için Sağlık Bakanlığına düzenleme yapılması için başvuruda bulunan,

Sözleşmeli personelin mali, sosyal ve özlük haklarında yeknesaklık sağlamak üzere 2008 yılından itibaren devam eden yasal düzenleme çalışmalarının Sağlık Bakanlığı ile mütalaa edilmesini ve KİK toplantısında gündeme getirilmesini kazanım olarak göstererek sahiplenmek ve bu çalışmayı sözleşmelilerin kadroya geçirileceği şeklinde lanse eden sendikayı...

Sözleşmeli personelin takdirine bırakıyoruz.

Antalya Şubemiz Olağanüstü Genel Kurul yaptı



02.01.2010 Cumartesi günü Antalya Şubesi olarak sendika şube binasında Olağanüstü Genel Kurulu yapıldı. Divan Başkanlığını Türkiye Kamu Sen Antalya İl Temsilcisi Bünyamin Seçme'nin yaptığı Genel Kurula delegelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Dr. Ali İhsan Yılmaz başkanlığındaki yönetim kurulu güven tazeledi. Seçim sonunda delegeler dilek ve temennilerini bildirerek yeni yönetime başarılar dilediler. Genel Kurulda bir konuşma yapan Antalya Şube Başkanımız Dr. Ali İhsan

Yılmaz memurlara grev ve toplu sözleşme hakkının verilmesi gerektiğine dikkat çekerek "Biz artık hükümetlerle görüşme değil sözleşme yani akit yapmak istiyoruz."

87,98 ve 151 sayılı İLO sözleşmelerine Türkiye Cumhuriyeti Hükümetleri imza koymuştur. Anayasamız da' da kamu çalışanlarına grevli toplu sözleşmeli sendikal hak verilmesine engel bir durum yoktur. Üstüne üstlük sayın başbakanımızda 2004 yılında kamu sendikaları temsilcilerine sizlere 'siyaset yapma hakkı

da içeren grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak veriyorum' daha ne istiyorsunuz demesine rağmen üzerinden 5 yıl geçmiş bu konuda bir ilerleme kaydedilememiştir." dedi.

Yılmaz konuşmasında Türk Sağlık-Sen'in birlik ve beraberlik içerisinde büyüdüğüne dikkat çekerek "Bu gün birlik beraberliğimizi tüm dost ve düşmana gösterme günüdür. Bu gün bu kongreden Türk Sağlık Sen'in tek vücut olduğunun gösterilme günüdür. Bu gün kendileri gibi kıyım yapma-

mızı bekleyenlere onlar gibi olmadığımızı gösterme günüdür. Bizler bu mücadeleyi gül bahçelerinden geçerek, bazıları gibi ağa babaların Gölgelelerinde, iktidarların etekleri altında gizlenerek gerçekleştirmedik. 17 yıllık sendikal mücadelede 12 farklı iktidar gördük fakat çizgimizde hiç bir kırıklık yaşamadan dimdik ayakta duruyoruz.

Gelin yine bir olalım, iri olalım ve de diri olalım. Bizim birlikteliğimiz dostumuza güven, rakiplerimize de korku kaynağı olsun" diye konuştu.

Mahkeme iki ayrı alanda faaliyet gösteren hastanenin birleştirilmesinde kamu yararı ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlılık bulunmadığına dikkat çekti.

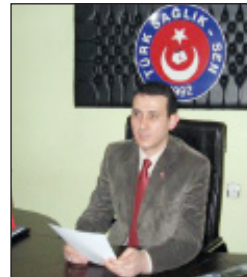
Zonguldak'ta iki hastanenin birleştirilmesini yargıdan döndürdük

Türk Sağlık-Sen olarak Zonguldak Devlet Hastanesi ile Zonguldak Atatürk Hastanesinin birleştirilmesini yargıya götürmüştük. Ankara Bölge İdare Mahkemesinde görülen bu dava da ilk karar çıkmış ve bu birleşme işleminin yürütmesi durduruldu. Mahkeme kararında Sağlık Bakanlığı'nın Zonguldak Devlet Hastanesinin ek binaların eski olmasıyla birlikte bu binaların fiziksel olarak günümüz koşullarına uygun hale getirilmesinin maliyet açısından yüksek olduğu, ameliyathane ve yataklı birimlerinin alt yapısının yetersiz olduğu yönünde ki savunması yeterli görülmedi.

Mahkeme bu hastaneleri birleştirmek isteyenlere adeta ders niteliğinde bir karara imza atarak "Her yönden

yeterli bir hastane olan hasta sayısı hastane büyüklüğüne göre yeterli olan, sorunun hastane kadrosundaki hekim ve personel sayısının az olduğundan ve bu sorunda hekim ve personel sayısını arttırmakla aşılabacağı, öte yandan Hastanede tedavi olan, yatan ve ameliyat olan hasta sayısı açısından asgari kapasiteyi taşımadığı ve verilen hizmetin kalitesi ve verimliliğin düştüğü yönünde kapsamlı bir tespit bulunmadığı ortadadır. Hastaların bu hastaneye yönlendirilmesi ve hastanenin daha etkin ve verimli faaliyetinde bulunması yönünde bir takım

tedbirler alınarak bu hastanenin daha verimli çalışmasını sağlamak mümkün ve kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun haldedir" denildi.



Mahkeme iki ayrı alanda faaliyet gösteren hastanenin birleştirilmesinde kamu yararı ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlılık bulunmadığına dikkat çekerek bu işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar verdi.

Dava sonucunda haklı olanın ortaya çıktığını kaydeden Türk

Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman "Hukukunun verdiği bu karar bizi haklı, yanlış yapanları ortaya çıkarmıştır. Mahkeme kararındaki mevcut hastanenin personel alımı ve hastanenin verimli olması için tedbirler alınması yönündeki telkini bu birleştirmedeki bahanelerin ne kadar boş olduğunu göstermiştir. Türk Sağlık-Sen olarak hakkı savunmaya ve yanlışları düzeltmeye devam edeceğiz. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın. Zonguldak'ta sağlık çalışanının talebini yerine getireceğiz. Hastanelerin karmaşıklığa götüren uygulamaların takipçisi olacağız. Vatandaşımıza daha güzel hizmet almasının önüne geçecek uygulamalara 'dur' diyeceğiz" şeklinde konuştu.

Lisans tamamlama için kampanya başlattık

✓ Sağlık çalışanlarının bir bölümünün **lisans tamamlama hakkı**' verilmesini sağlayan Türk Sağlık-Sen tüm sağlık çalışanlarının bu haktan yararlanması için çalışmalarını sürdürüyor.

2006 yılından itibaren Türk Sağlık-Sen'in başlattığı girişimler neticesinde ebelik, hemşirelik ve Tıbbi teknolog unvanına sahip personeli için uzaktan eğitim yöntemi ile lisans tamamlama programı açılarak eğitim süreci başlatılmıştı. Ancak, Türk Sağlık Sen olarak söz konusu lisans tamamlama programına bütün meslek gruplarının dahil edilmesi gerektiği yönündeki ısrarlı taleplerimize Sağlık Bakanı tarafından verilen cevapta, Sağlık Bakanlığının ilk kez uzaktan eğitim yöntemi ile lisans tamamlama programını hayata geçirdiğini, uygulama ile ilgili izlenimler alındıktan sonra diğer bölümler için de açılıp açılmayacağına karar verileceği ifade edilmişti.

Türk Sağlık Sen'in talebi ve ısrarlı mücadelesi neticesinde söz konusu bölümler için hayata geçirilen lisans tamamlama programının, diğer sağlık önlisans bölümleri için de açılmasını ve sağlık meslek lisesi mezunlarına ise ön lisans programı açılması hususunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu mücadelemize bu hakkı isteyen sağlık çalışanlarının da katkı sağlama-sıyla amacıyla sendikamız tarafından başlatılan çalışma neticesinde

şube başkanlıklarımız aracılığı ile işyeri temsilcilerimize gönderilen dilekçelerin ön lisan ve lisans eğitime katılacak sağlık çalışanları tarafından itinalı olarak tanzim edilmesi gerekmektedir.

Dilekçeler sendikamıza intikal ettirildikten sonra;

1-Önlisans ve lisans programlarına katılmak isteyen sağlık personeli sayısı,

2-Ön lisan ve Lisans programlarına katılmak isteyen personelin hangi il ve kurumda görev yaptığı,

3-Ön lisans ve Lisans eğitime katılacak personelin mezuniyet durumları ve açılması gereken bölümlerin tespiti yapılarak YÖK, uzaktan eğitim veren Üniversiteler ve açıköğretim fakültesi ile Sağlık Bakanlığı nezdinde gerekli girişimler başlatılacaktır.

Konu hakkında açıklama yapan Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Lisans tamamlama

programının açılması hususunda sürdürülen yoğun ve ısrarlı mücadelenin bazı bölümleri ihtiva etse de olumlu bir gelişme olduğunu, diğer bölümler için de ön lisans ve lisans tamamlama programının açılması yönünde aynı kararlılıkla mücadele edeceklerini ifade etti.

Dilekçe verin...

Kahveci , söz konusu programların açılmasını sağlamak için ön lisans ve lisans programlarına katılmak isteyen personel tarafından hazırladığımız dilekçelerin düzenlenmesinin programın açılması için gerekli olan sayısal verileri elde etmek için önemli olduğunu vurguladı.

Kütahya Şubemizden Aile Hekimliği için örnek seminer

Kütahya ilimizde aile hekimlerine aile hekimliği ve aile hekimliğine geçiş sürecinde karşılaşılan problemlerle ilgili olarak seminer verildi.

Kütahya ilimizde 4 Ocak 2010 tarihinde aile hekimliğine geçilecek olması nedeniyle; aile hekimlerinin talebi ve katkıları üzerine şubemizin organize ettiği, Eskişehir Şube Başkanımız İsmail Türk, Eskişehir ilinde görev yapan aile hekimleri Ertuğrul



Uz, Özcan Gürkan ile bölge avukatımız Mustafa Algam tarafından ilimiz

aile hekimlerine seminer verildi.

Seminerde Eskişehir ilinde aile hekimliğine geçiş sürecinde karşılaşılan problemler ve dikkat edilmesi gereken hususlar anlatıldı.

Seminerde öncelikle Eskişehir ilinde aile hekimliğine geçiş öncesi ve sonrasında yaşananlar hakkında ana hatlarıyla bilgi veren Eskişehir şube başkanımız İsmail Türk'ün ardından aile hekimleri Ertuğrul Uz, Özcan Gürkan tarafından aile hekimlerinin yaşadığı zorluklar ve dikkat edilmesi gereken hususlar dile getirildi.

Daha sonra Türk Sağlık Sen bölge avukatımız Mustafa Algam tarafından aile hekimlerinin hukuksal anlamda hangi durumda oldukları karşılaşılan hukuki durumlar ve bu durumlar karşısında sendikamızın verdiği hukuk desteği anlatıldı.

Katılımcılar tarafından oldukça yararlı bulunan seminer sonrası şubemizce seminer veren aile hekimleri Ertuğrul Uz, Özcan Gürkan ile Türk Sağlık Sen bölge avukatımız Mustafa Algam'a günün hatırası olarak ilimize özgü çini motifleri taşıyan tabak hediye edildi.

Bu kadar da olmaz!

Bir düzenleme ve durumdan vazife çıkaranlar...

657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine tabi sözleşmeli personel 2010 yılı için hizmet sözleşmesine yeni hükümler ilave edilmiştir. Yeni hükümlerin ilave edilmesi neticesinde 2009 yılına ait tip sözleşmeleri yenilenecektir. Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetler Genel Müdürlüğü 19.10.2009 tarih ve 39964 sayılı yazısı ile, Personel Genel Müdürlüğünden 657 sayılı DMK'nın 4/b maddesine tabi sözleşmeli personelin İnfluenza Tıp AH!N! virüsünün hızlı yayılım ve ciddi etkiler göstermesi nedeni ile acil ve yoğun bakım ünitelerinde görevlendirilebilmesi için hizmet içi eğitimlere katılabilmele-ri amacı ile düzenleme yapılması talep edilmiştir.

Tedavi Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün talebi üzerine Personel Genel

Müdürlüğü Maliye Bakanlığı'nın uygun görüşünü alarak hizmet sözleşmesinin 6. maddesinde sertifikalı eğitim programları için üç ayı geçmemek üzere görevlendirme yapılabileceği şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Kurum İdari Kurul tarihinden önce (Kurum İdari Kurul 30 Ekimde gerçekleştirilmiş fakat düzenleme talebiyle ilgili söz konusu yazı İse 19 Ekim 2009 tarihli) Tedavi Hizmetler Genel Müdürlüğünün talebi üzerine yapılan düzenlemeye KİK kazanımı olarak sahiplenen, Daha da vahimi çalışanların başka sorunları yokmuş gibi zaten yapılacak olan düzenlemeyi KİK kararı olarak yazdıran sendikayı...

Sözleşmeli personelin takdirine bırakıyoruz.

Üniversite hastanelerinde riskli birimler davasını kazandık

Hastanelerin acil servis birimlerine hizmet veren radyoloji çalışanlarının riskli birim katsayısından faydalanması için açtığımız bir çok dava personel lehine sonuçlanmıştı. sendikamız şimdi de Üniversite Hastanelerinde açtığı riskli birim davasını kazandı.

Osmangazi Üniversitesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Hastanesi Radyoloji bölümünde Röntgen Teknisyeni olarak görev yapan üyemizin acil servise nöbet tutarak verdiği hizmet süresi için riskli birim katsayısından faydalanması yönündeki Eskişehir Şubemizin İdari başvuru reddedilmişti. Eskişehir Bölge Avukatımızın açtığı davada Eskişehir 1. İdare Mahkemesi üyemizin talebini haklı bularak riskli birim katsayısından faydalanması gerektiğine hükmetti.

Çalışanlar Sağlık Bakanlığı'ndan rahatsız!



Ankette sağlık çalışanlarına yöneltilen “2009 yılında sağlık kurumlarında en çok rahatsız olduğunuz olay nedir?” sorusuna çalışanların yüzde 45’i keyfi uygulamalar, yüzde 28’i tayin ve terfideki haksızlıklar, yüzde 16’sı baskı, Yüzde 6’sı şiddet, yüzde 5 ise fiziki mekan yetersizliği cevabını verdi.

Türk Sağlık-Sen, tarafından internet üzerinde yapılan ve 1230 sağlık çalışanının katıldığı bir ankette sağlık çalışanları 2009 yılını değerlendirdi. Anket sonuçlarına göre sağlık çalışanları 2009 yılında en çok rahatsız eden olay kurumlardaki keyfi uygulamalar. 2009 yılının hayal kırıklığı zamlar, sağlıkta alanında yaşanan en önemli gelişme ise muayene katılım payı oldu. Ayrıca çalışanların yüzde 90’ı Sağlık Bakanlığı’nın çalışanlara yönelik uygulamalarından memnun değil.

Sağlıkçılar keyfi uygulamalardan şikâyetçi

Ankette sağlık çalışanlarına yöneltilen “2009 yılında sağlık kurumlarında en çok rahatsız olduğunuz olay nedir?” sorusuna çalışanların yüzde 45’i keyfi uygulamalar, yüzde 28’i tayin ve terfideki haksızlıklar, yüzde 16’sı baskı, Yüzde 6’sı şiddet, yüzde 5 ise fiziki mekan yetersizliği cevabını verdi.

Hayal kırıklığı zamlar oldu.

Anket sonuçlarına göre sağlık çalışanlarının yüzde 38’i bir kamu çalışanı olarak 2009 yılının hayal kırıklığı yılını ifade ediyor. Çalışanların yüzde 33’ü özlük haklarında yeterli iyileştirme yapılmaması, yüzde 18’i grev ve toplu sözleşme hakkını verilmemesi ve yüzde 11’ise siyasetçilerin memurlara yönelik sözlerini 2009 yılının hayal kırıklığı olarak ifade ediyor.

Sağlık çalışanları bakanlıktan memnun değil

Ankette ortaya çıkan dikkat çekici bir sonuçta sağlık çalışanlarının Bakanlığın çalışanlara yönelik uygulamalarındaki memnuniyet oldu. Anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 90’ı Bakanlığın çalışanlara yönelik uygulamalarından memnun değil. Yüzde 7’si kısmen, yüzde 3’ü ise çok memnun. Ankette ayrıca çalışanlara 2009 yılında çalışma şartlarının nasıl

bir değişim gösterdiği de soruldu. Sonuçlara göre çalışanların yüzde 57’si son bir yılda çalışma şartlarının gerilediğini düşünüyor. Yüzde 39’u çalışma şartlarında bir değişiklik olmadığını, yüzde 4’ü ise çalışma şartlarının iyileştiğini belirtiyor. Ankette sağlık çalışanlarına 2009 yılında kamuda sağlıkta yaşanan en önemli gelişme nedir? sorusu da yöneltildi. Çalışanların yüzde 52’si en önemli gelişmenin muayene katılım payı alınması olduğunu belirtti. Yüzde 19’u sağlık harcamalarının 35 milyar TL’ye yükselmesini, yüzde 16’sı eczacılarla SGK arasında yaşanan sorun-



ları, Yüzde 13’ü ise sevk zincirinin ertelenmesini gösterdi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci “Sonuçlara da bakıldığında sağlık çalışanları için 2009 yılının nasıl geçtiği ortadadır. Ne yazık ki 2010 yılını da çalışanlar adaletsiz bir tam gün yasa tasarısı ile karşılamışlardır. Bakanlık çalışanların memnuniyeti arttırmak için çalışmalar yapmalıdır. Adaletsizlikleri ve haksızlıkları ortadan kaldırmalıdır” dedi.

4924’lülerin ek ödemeleri için dava açtık

Açtığı davalarla bugüne kadar sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının bir çok sorununu gideren Türk Sağlık-Sen, 4924’lü personelin ek ödemedeki düşük döner sermaye alan personele ek ödeme verilmesi için dava açtı. Bilindiği gibi ilave ek ödemesi bulunmayan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personeller ek ödeme almaktadır. Ancak, döner sermaye gibi ilave ek ödeme alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel yıl sonu itibarıyla ek ödeme ile döner sermaye oranları kıyaslanarak ek ödemedeki düşük döner sermaye alanlara ek ödeme verilmektedir.

Konu ile ilgili düzenlemeye yer veren 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname’de 4924’lü sözleşmeli personele yer vermediği için bu haktan mahrum bırakılmışlardır. Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan 4924’e tabi personelin ek ödemedeki düşük döner sermaye almaları durumunda ek ödeme verilmemesine dair uygulamanın iptali için Danıştay’da dava açtık.

Dava dilekçesinde uygulamanın Anayasa’nın kanun önünde eşitlik ilkesine ve Türkiye’nin imza attığı Uluslararası sözleşmelere aykırı olduğu vurgulandı.



KONYA ŞUBEMİZDE HANIMLAR ÇALIŞIYOR

Sendikal mücadelede kadınlara büyük iş düşüyor



Türk Sağlık-Sen Konya Şubemizde 02-Ocak-2010 Cumartesi günü Hanımlar Kolu toplantısı yapıldı.

Türk Sağlık Sen Konya Şubemizde organize edilen Hanımlar Kolu toplantımız Şube Başkanımız Hamza Olgun’ un konuşmasıyla başladı. Ardından Hanım Kolları Başkanı Seher Ünver ve Hanım Kolları üyeleri söz aldı. Sağlık çalışanları olarak büyük bir özveriyle ve sevgiyle yaptıkları işlerinde karşılaştıkları sıkıntıları dile getirdiler.

Bütün bu sıkıntılara rağmen sağlık çalışanlarımız yılmadan, gece gündüz demeden bizlere hizmet vermeye devam ettiklerini belirten hanım kolları üyeleri hanımların çalışma hayatında karşılaştıkları güçlükleri paylaştılar.

Tüm hayatta olduğu gibi sendikal mücadelede de hanımlara büyük sorumluluk düştüğünü, Türk Sağlık Sen Hanım Kolları olarak bu sorumluluğun farkında olduklarını ve üzerlerine düşen görevi en iyi şekilde yapacaklarını belirten Hanım Kolları üyeleri bir sonraki toplantıda bir araya gelmek üzere ayrıldılar.

Hizmetli personele nöbet ücreti ödenecek

Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının hak kayıplarını hukuk yoluyla telafi etmeye devam ediyor. Nevşehir Kadın Doğum Hastanesi Çocuk Servisinde görev yapan sendikamız üyesi hizmetlilerin 8 saatlik mesai dışında tuttukları nöbet ücretlerinin ödenmesine yönelik Bölge avukatımızın açtığı davada yargı talebimizi haklı buldu.

Mahkeme kararında Anayasanın 18. maddesinde “Hiç kimse zorla çalıştırılmaz.”

Angarya yasaktır” hükmüne yer verildiği ancak dava konusu işlemlerde hizmetlilerin tutmuş olduğu nöbetler nedeniyle herhangi bir izin verilmediği, fazla mesai çalışma puanı yansıtılması dışında herhangi bir ödemenin de yapılmadığı ifade edildi. Kararda günlük sekiz saat-ten sonra gelen her çalışmanın fazla çalışması olarak kabul edildiği, fazla çalışmanın her sekiz saat için 2 gün izin veya ücret verilmesi gerektiği belirtildi. Fazla çalışmaya tabi tutulan personele,

Anayasanın angaryayı yasaklayan 18. maddesi gereğince fiilen yürüttüğü görev karşılığı fazladan çalışılan her 8 saat için 1 günlük izin verilmesi, personel durumu müsait değilse izin verilmeyen süre karşılığı ücret ödenmesi gerekirken idare tarafından aksi yönde yapılan işlemin hukuka uygun olmadığı vurgulandı.

Türk Büro-Sen eğitim ve istişare toplantısı yapıldı



Türk Büro-Sen, 8-9-10 Ocak 2010 tarihleri arasında, Ankara Büyük Anadolu Otel’de, Türkiye’nin dört bir yanından gelen übe başkanları, il temsilcisi, yönetim kurulu üyeleri ve kadın komisyonu üyeleriyle birlikte Eğitim ve İstişare Toplantısı’nı gerçekleştirdi.



Toplantıya, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazım Güzel, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Al-sancak ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Sağlık-Sen Genel Dış İlişkiler ve Sosyal İşler Sekreteri Leyla Polat, Türk Büro-Sen Eski Genel Başkanlarından Şükrü Durgut, Asaf Mısırlı, Türk Büro-Sen Eski Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinden Bünyamin Polat, Hulusi Açıkbaş ve Ali Gök’de iştirak ettiler. Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, öncelikle toplantının hayırlı geçmesini dileyerek sözlerine başladı. 25 Kasım tarihinde ülke çapında yapılan Uyarı Grevinin karar alınması sürecini anlatan Akyıldız, malum sendikanın grev kırıcılığı yapmak adına kamuoyunu nasıl yanlış yönlendirdiğini anlattı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız’ın konuşmasının ardından, Prof. Dr. Mustafa Erdem’in “Hak Aramanın Kutsiyeti” konulu konferansına geçildi. Konferansta, ayet ve hadislerde hak



arama mücadelesinin kutsiyetini izah eden Prof. Dr. Erdem, “Sizler zaten hak ve hak aramanın ne kadar önemli olduğunu bilen seçkin bir topluluksunuz, sizlerin arasında olmaktan son derece mutluluk duyuyorum” diyerek salonu dolduran Türk Büro-Sen’lilere seslendi.

Toplantının ikinci günü yoğun program, Prof. Dr. Nizamettin Aktay’ın “Türkiye’de Memur Sendikaları ve Türkiye Kamu-Sen konulu konferansı”yla devam etti. Prof. Dr. Aktay, sendikalaşmanın önemini vurguladığı konferansında, bireyin hak mücadelesinde tek başına bir sonuç alamaması neticesinde oluşan sendikacılığın tarihsel süreci hakkında bilgi verdi. Konferans ardından, kürsüye davet edilen Özelleştirme Mağdurları Komisyonu Eski Başkanı İsmail Hakkı Doğan bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmasına, 4-Cli olmak kefen giymektir, 4-Cli olmak yoksulluktur. Benim bir sürü 4-Cli arkadaşım intihar

etti diyerek başladı. 4-C personelinin en zor zamanlarında, işçi sendikalarının bile kendilerine sırt çevirdiği bir dönemde Türkiye Kamu-Sen’in 4-Clilere sahip çıktığını hatırlatan İsmail Hakkı Doğan, Türkiye Kamu-Sen’e teşekkür ederek sözlerini noktaladı.

Toplantıya, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş’un sunumu ile devam edildi. Sunumda, Sendikal mücadelenin tarihi ve kanuni düzenlemelerle ilgili aydınlatıcı bilgilere yer verildi. Katılımcılar arasında bulunan Türk Büro-Sen Eski Genel Başkanı Şükrü Durgut da kürsüye gelerek düşüncelerini ifade etti. Durgut konuşmasında, Toplu Sözleşme hakkı olmadan bu kadar sayıda üye yapabilmeyi dünyada eşi görülmemiş büyük bir başarı olduğunu söyleyerek, “Ne mutlu size ki gideni aratmayacak kadar başarılı bir Genel Başkanınız var” diyerek sözlerini tamamladı. Daha sonra kürsüye gelen Türk Büro-Sen Merkez Kadın Komisyonları Başkanı Azize Meryem Kartal, “Bilindiği üzere günümüzde, kadınlar yaşamın her alanında aktif rol oynamaktadır. Fakat, aynı önem ölçüsünde zorluklarla da karşılaşmaktadırlar. Bizler çözümün kendisi olmalıyız ve sendikal örgütlenmenin çatısı altında faaliyet göstermeliyiz” dedi.

Rekabet Kurumu Başkanı’na ziyaret

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş tarafından Rekabet Kurumu Başkanı Prof. Nurettin Kaldırımçı’ya daha önce-leri vekâleten yürüttüğü görevine asaleten atanması münasebetiyle hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu.



Yokuş: Bizim mücadelemiz haklıdan ve haktan yana olmaktadır

Ziyarete, Türk Büro-Sen İş Yeri Temsilcisi Bilal Özgan ve kurumda çalışan üyelerimizden Bülent Genç, Ferhat Lafçı ve Arif Boyraz da katıldı. Kurum çalışanlarının sorunlarının Rekabet Kurumu Başkanı Prof. Nurettin Kaldırımçıya iletilmesi ziyarette, Genel Başkan Fahrettin Yokuş öncelikle Görevde Yükselme Sınavı yaptığı için kuruma teşekkür etti. Genel Başkan Yokuş, görevde yükselme sınavı açılmayan kurumlar-da çalışan personelin motivasyonunu düşürdüğüne dikkat çekerek, Rekabet Kurumu’nun açmış olduğu sınavı kazananların bir an evvel atanmalarını talep etti.

Rekabet Kurumu Başkanı Kaldırımçı da atamaların yapılması konusuna olumlu baktığını belirtti. Kamu çalışanlarının ve genel olarak çalışma hayatının da konu edildiği görüşmede, Genel Başkan Yokuş, “Biz memurların haklarını gözet-tiği kadar devletin hakkını da gözetken bir sendikayız. Devlet üzerinde tüm milletin hakkı vardır. Bizim mücadelemiz haklıdan ve haktan yana olmaktadır” dedi. Ziyaret, kurum çalışanlarının sorunlarına ilişkin görüş alışveriş-iyle son buldu.

Antalya’da muhteşem buluşma

ALANYA’DA BİR ARAYA GELDİK

Türk Büro-Sen Genel Merkezi’nin 2010 yılı 2. Dönem Eğitim ve İstişare Toplantısı 5-7 Şubat tarihleri arasında Alanya Utopia World Otel’de gerçekleştirildi. Toplantıya, Çanakkale, Balıkesir, Manisa, Muğla, Aydın, İzmir, Isparta, Denizli, Burdur, Afyon, Kütahya, Eskişehir, Konya ve Antalya illerimizin, şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri, il temsilcileri, ilçe temsilcileri ve iş yeri temsilcileri katıldı.

ERDEM, ASLAN, EKSERT VE ÖZER SUNUM YAPTI

Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Bayram Öztürk’ün yapmış olduğu açılış konuşması ile başlayan 2. Dönem Eğitim ve İstişare Toplantısı sırası ile Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem’in, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan’ın, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert’in ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Memduh Özer’in sunumlarıyla devam etti.

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ DİNLEDİ

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin sunumlarının ardından Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, tüm salonu duygu seline boğan bir konuşma ve sunum gerçekleştirdi. Genel Başkan Fahrettin Yokuş’un ayakta alkışlanan sunumunun ardından, soru- cevap bölümüne geçildi. On dört ilimizden 2. Dönem Eğitim ve İstişare Toplantısı’na katılmak için gelen sendika üyelerimiz bu bölümde Genel Merkez yöneticilerimize duygu ve düşüncelerini aktardı.

14 ilimizden 2. Dönem Eğitim ve İstişare Toplantısı’na katılmak için gelen sendika üyelerimiz bu bölümde Genel Merkez yöneticilerimize duygu ve düşüncelerini aktardı.



Birlikte her zaman güçlüyüz



Hükümet kaşıkla verip kepçe ile alıyor



Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen
Genel Başkanı

Her geçen gün bir önce ki günü aratıyor. Her geçen bahar umutları biraz daha azaltıyor.

Ülkemizde iktidar ve yandaşları sürekli olarak pembe bir tabloyu halka sunuyor. Madalyonun ikinci yüzü yani gerçekler halktan saklanıyor. Halk şaşkın yaşadıklarına mı inansın, yönetenlerin sözlerine mi? Acaba hangisi gerçek?

Başbakan ve bakanlar her akşam televizyonlarda, gazetelerde öyle bir Türkiye anlatıyor ki “Her şey yolunda hiçbir sorun yok. Her geçen gün gelişen bir ülke, büyüyen bir Türkiye. Sorunlarını bir bir çözen bir hükümet...” Bu pembe tablo, halkın arasına inildikçe, simsiyah oluyor, yani gerçeğe yüzleşiliyor. Hükümetin sanal Türkiye’si ile gerçek Türkiye arasında dağlar kadar fark var. Ekonomimiz dünyanın en büyük 17. ekonomisiymiş, ihracatımız krize rağmen 100 milyar \$ barajını aşmış, her şey yolunda gidiyormuş. 7 yılda Milli Gelirimiz 3 kat artmış. İşçi, memur, emekli, asgari ücretli, esnaf ve çiftçinin sıkıntıları ortadan kalkmışmış. Daha pek çok sükseli söz... Gerçek Türkiye ise bu değil. İşsizlik almış başını gidiyor. Yoksulların sayısı katlanarak artıyor. 2002 yılında 5 milyon civarında yeşil kartlı yok-

sul vatandaş varken, bugün 16 milyon civarına çıkmış. Sadece son bir yılda 1 milyon insanımız işini kaybetmiş. Özelleştirme adı altında iki yüzü aşkın fabrika ve müesse satılmış. On binlerce insan işinden ve aşından olmuş. Üç kuruşa yerli yabancı demeden satılan varlıklarımızın gelirleri ne yatırıma dönüşmüş, ne de bir hayrı olmuş. Türkiye; tarihinin en büyük borç batağına saplanmış. Son yedi yılda, tüm cumhuriyet tarihinde ki iç ve dış borç yükü ikiye katlanmıştır. Yine cumhuriyet tarihinde cezaevlerin de ki mahkum ve tutuklu sayısı 100 bin barajını aşarak 115 binlere ulaşmıştır. Bir milyon insanımız icralık olmuş ve kredi kartları borç miktarı vatandaşlarımızın neredeyse yıllık gelirlerine ulaşmıştır. Milli kaynaklar, siyasi yandaşlara ve gruplara peşkeş çekilmiştir. Ülke korku cumhuriyetine dönüştürülmüş, iktidarın eksik

ve yanlışını ifade eden ne kadar aydın ve sivil toplum örgütü varsa hepsinin üzerine gidilmiş, “hükümetin ekonomik politikalarını eleştirmek” suç haline gelmiştir. Asgari ücretli, memur, işçi ve emekli, “sizi enflasyona ezdirmedik” yalanlarıyla avutulmuş; çiftçi ve küçük esnafa yanlış ekonomik politikalarından nasibini almıştır.

Hükümetin açıkladığı enflasyon rakamları ile vatandaşın yaşadığı gerçek enflasyon örtüşmemektedir.

Bu nedenle halkın alım gücü her geçen yıl daha da zayıflamıştır. Dar ve sabit gelirli herkes sefaletle yüz yüze gelmiştir. Hükümet kaşıkla verip, kepçeyle almış, asgari ücretlinin yıllık %10, memurun %5, emeklinin %10 luk artışı, daha ilk ayda fazlasıyla ellerinden alınmıştır. Başta Tekel ve petrol ürünleri olmak üzere, ulaşımdan

kiraya, doğal gazdan elektrığe, velhasıl iğneden ipliğe yapılan zamlar milletin belini bükmiştir. Bunlar yetmiyormuş gibi, sağlık katkı payları ve arttırılan vergiler bütün bu zamların üzerine bindirilmiştir. Artık **“paran varsa yaşa paran yoksa öl dönemi”** başlamıştır. Sosyal devlet, tüccar devlet haline döndürülmüştür. **Tuzu kuru iktidar sahipleri, sefaletle düşürdükleri vatandaşlarımızı odunla, kömürle, makarna ve patatesle asalak haline getirmiş;** kendilerine, sadakaya alıstırdıkları bir seçmen kitlesi oluşturmuşlardır. Artık, memur, işçi, çifti, asgari ücretli ve esnaf bu aldatmacalardan bıkip; hükümete **“Ne olur bizim ücretlerimizde arttırma yapmayın, siz de hiçbir malın fiyatına zam yapmayın”** diye yalvarmaya başlamıştır. Çünkü bu aldatmacadan iyice bıkmış, yalancı vaatlere karnı doymuştur.

Muhteşem buluşmanın ikincisi yapıldı



Antalya’da yapılan Eğitim ve İstişare Toplantısının ikincisinde Türk Büro-Sen teşkilatları bir araya geldi. Genel Başkan Yokuş, Türkiye Kamu-Sen’in sendikal mücadelelerde farkını ortaya koyduğunu söyledi.

2010 yılı ikinci dönem Eğitim ve İstişare Toplantısının ikincisi 13-15 Şubat 2010 tarihleri arasında Antalya’da gerçekleştirildi.

Toplantıya, Türk Büro-Sen genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Sekreter Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Özer, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer’in yanı sıra; **Ankara, Bilecik, Bolu, Düzce, Zonguldak, Bartın, Kastamonu, Karabük, Sinop, Çankırı, Kırıkkale, Karaman, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Adana, Mersin, Osmaniye, Hatay, Gaziantep, Kahramanmaraş, Şanlıurfa** illerinden gelen şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri, il temsilcileri ve iş yeri temsilcileri katıldı.

Açılış Konuşmasını Genel Sekreter Bayram Öztürk’ün yapmış olduğu eğitim toplantısı, Genel Başkan Fahrettin Yokuş’un konuşması ve sunumlarla devam etti. Eğitim sunumlarının birinci bölümünü takdim eden Genel Sekreter Bayram Öztürk, **“Hak Nedir?, Hak**

Arama Yönetmeleri Nelerdir?, Örgütlenme Modelleri, Neden Sendikal Olmalıyız? Türkiye’de İşçi ve Memur Sendikacılığının Gelişim Süreci, 4688 Sayılı Sendika Yasasının Getirileri ve Güvencelerimiz” başlıklı konularda bilgi

verdi. Genel Sekreter Bayram Öztürk’ün sunumunun ardından Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer eğitim sunumunu gerçekleştirdi. Seçer, sunumunda “Sendikal Mücadelede Başarılı Olmanın Yolları, Sendikamızın Teşkilat Yapısı, Yöneticilerimizin Görevleri, Şubelerin Çalışma Yöntemleri, İlçe Temsilcileri ve İş Yeri Temsilcilerinin Çalışma Yöntemleri ile üyelik çalışmalarının nasıl olması gerektiğine dair eğitim verdi. Eğitim sunumunun 3. bölümünde Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert; kamu çalışanlarını bekleyen tehlikeler, örgütlenmenin önünde ki engeller, kamu yönetim reformu, personel rejimi tasarısı, özelleştirmeler, hizmet satın alımı (taşeronlaşma),



sarı sendikalar, 10 liralara sendikaya mı yoksa üyelere mi gittiği ve Türkiye Kamu-Sen’in sendikal anlayışı konuşlarında salonu dolduran Türk Büro-Senlileri aydınlattı. Eğitim sunumunun 4. bölümünde Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Özer, sendikal mücadelemiz sonucunda kazanımlarımız, toplu görüşme masasında

geliştirilen haklarımız, üyelerimizin bireysel kazanımları, kurumlar bazında kazanımlarımız başlıklarını ele aldı ve kurum kurum Türk Büro-Sen’in mücadeleleri sonucunda elde edilen haklar konusunda ayrıntılı bilgi verdi. Eğitim sunumları, Genel Başkan Fahrettin Yokuş’un sunumuyla son buldu. Yer yer duygusal anların yaşanıp Türk Büro-Senliler’in gözyaşlarını tutamadığı, yer yer coşkulu alkışlar ve sloganlarla kesilen sunumunda Genel Başkan Fahrettin Yokuş, sendikal mücadelemizin yasa öncesi ve sonrası tarihsel gelişimine, sendikal mücadelemizden kesitlere, eylemlere ve mücadeleye yer verdiği sunumunda Türkiye **Kamu-Senli ve Türk Büro-Senli olmanın farkını ortaya koydu.**

Hukuk zaferimiz

4-C personelini ilgilendiren hükümler yeni Bakanlar Kurulu kararında yer aldı

Afet Ve Acil Durum Yönetimi Başkanına ziyaret



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, beraberindeki bir heyet 03.02.2010 (bugün) tarihinde Afet ve Acil Durum yönetim Başkanı Mehmet Ersoy ve Daire Başkanı İ.Ejder Kaya ile görüştü. Yapılan görüşmede aşağıdaki sorun ve talepler bir kez daha kendilerine iletildi.

Yaşanan sorunların yeniden yapılanmayla ilgili olduğunu, düzelmesi için biraz zamana ihtiyaç duyulduğunu, 5902 sayılı yasanın yorumlanmasında Maliye Bakanlığı ve Sayıştay'ın yorum farklılığı yaşadığını söyleyen Afet ve Acil Durum Başkanı Mehmet Ersoy, Şubat 2010 maaş ödemelerinde sıkıntının yaşanmayacağını, bunu il müdürleriyle yapmış olduğu toplantıda kendilerine de ifade ettiğini söyledi.

Yapılan görüşmeden sendika olarak edindiğimiz izlenim ise, 5902 sayılı yasanın acilen revize edilmemesi halinde mevcut sorunların artarak devam edeceğidir. Sivil Savunma Arama ve Kurtarma personelinin sorunlarıyla ilgili dün (2001 yılından beri) verdiğimiz mücadelede, bu gün ve bundan sonrada, bıkmadan usanmadan devam edilecektir.

YÜRÜTME DURDURULDU

Sendikamız tarafından, 10.01.2009 tarihli ve 27106 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2009/14538 sayılı “**Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyet-teki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararının**” bazı maddelerinin iptali istemi ile açtığımız davada, Danıştay 12. Dairesi 22.05.2009 tarihli kararında, 4/C’li personele ilişkin bu Bakanlar Kurulu Kararının “çalışma saatlerini” düzenleyen 5. maddesinin 3. cümlesinde yer alan “...**Bu çalışma karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez**” hükmü ile “izinler”i düzenleyen 8. maddesinin 2. fıkrasının da yer alan “Yıl içinde tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için çalıştıkları her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilir. Rapor süresinin 2 günü aşması halinde aşan kısım için ücret ödenmez.” hükmünün yürütmesinin durdurulmasına karar vermişti.

KESİNTİ YAPILMAYACAK

Açtığımız davada 4/C’li personel lehine kararlar göz önünde bulundurularak 4/C’li personeller ile ilgili yeni Bakanlar Kurulu kararı yayımlanmıştır. 04.02.2010 tarihli ve 27483 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda çalışan 4/C’li personelin normal çalışma saatleri dışında yaptığı fazla çalışmanın karşılığında ücret ödenmeyeceğine ilişkin düzenlemeye ve hastalık izninin 2 günü aşması halinde de maaşından kesinti yapılacağına ilişkin düzenlemeye yer verilmemiştir. Buna göre kamuda çalışan 4/C’li personel normal çalışma saatleri dışında zorla çalıştırılmayacak, yaptığı fazla çalışmanın karşılığı olan ücreti alabilecek ve hastalık izninin 2 günü aşması halinde de maaşından kesinti yapılamayacaktır. **Ayrıca çalıştıkları her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli izin verileceğine ilişkin hükümde, çalıştıkları her ay için azami 2 gün ücretli izin verilecektir şeklinde yeniden düzenlenmiştir.**



SGK Başkan Yardımcısı İlyas Çelikoğlu'na ziyaret

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer ve İş Yeri Temsilcisi Sait Kutay, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcılığı'na atanan İlyas Çelikoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette, kurum çalışanlarının sıkıntıları görüşüldü.

Sendikamızdan Meteoroloji ‘Yer değiştirme Yönetmeliği’ne dava



Danıştay’a başvurduk

Sendikamız tarafından, 10.11.2009 tarihli ve 27402 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Meteoroloji Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, 7’inci maddesinin, (yer değiştirme sureti ile atanmaya tabi personeli düzenleyen bu maddede, kurumda çalışan personeller arasında eşitlik ilkesine uyulmamıştır.) 10’uncu maddesinin 2. fıkrasında yer alan; “...**asil üyelerin yokluğunda Kurula vekilleri katılır.**” ifadesinin ve Ek-3 Yer Değiştirme Başvuru Değerlendirme Formundaki Değerlendirme Kısıtlarının 4. bölümünde yer alan “...**atamaya yetkili amirlerce verilmiş olan**” ve “**Aynı yılda verilmiş birden fazla belge varsa, sadece birer tanesi değerlendirmeye alınacaktır.**” ibarelerinin öncelikle ve ivedilikle yürütmesinin durdurularak iptali istemi ile Danıştay’da dava açılmıştır. Davamızın evrak kabul numarası:2010/3233’tür.

Genel Başkanımıza şehit ailelerinden anlamlı plaket

Şehit Aileleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse ve Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş’u ziyaret ederek, şehit ailelerine vermiş olduğu destekten dolayı plaket verdiler. Tamamı bu vatan için canını vermiş kahramanlarımızın yakınlarından oluşan Şehit Aileleri Federasyonu’ndan, böyle bir plaket aldığı için son derece onur duyduğunu ifade eden Fahrettin Yokuş, hayatı boyunca almış olduğu en anlamlı hediyeyle verdikleri için Hamit Köse ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti. Yokuş, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak, her zaman bu ülkenin değerlerine sahip çıkmayı ilke edindiklerini söyledi.

Genel Başkan Yokuş, “**Açılım adı altında kamuoyunun vicdanının yaralanmasının ve ülkemizin birlik ve bütünlüğünü tehdit edecek her türlü girişimin karşısındayız. Bu vatan doğusuyla batısıyla bölünmez bir bütündür. Vatan uğrunda şehit düşenleri de, her zaman minnet ve saygıyla anacağız**” dedi. Şehit Aileleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse ise, şehit ailelerinin yapmış olduğu eylemlere ve diğer faaliyetlere desteklerinden dolayı başta Fahrettin Yokuş’un şahsı olmak üzere tüm Türkiye Kamu-Sen camiasına teşekkür etti.





Adalet çalışanları adalet istiyor

Adalet Bakanlığı önünde düzenlediğimiz eylemde çalışanların sorunlarını bir kez daha haykırdık

Türk Büro-Sen Genel Merkezi tarafından, Adalet Bakanlığı ek binası önünde 30.12.2009 Çarşamba günü saat 12:30'da adalet çalışanlarının sorunlarını dile getirmek ve ülke gündemini meşgul eden yargı bağımsızlığına yapılan müdahaleleri kınamak amacıyla kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasında, **Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Al-sancak, Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz** ve Türkiye Kamu-Sen'in bazı genel merkez yöneticileri de hazır bulundu.

Türk Büro-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Ankara 11 No.lu Şubenin organize etmiş olduğu basın açıklamasına, Adalet personellerinden ve Türk Büro-Sen'in diğer şubelerinden olan üyelerimizden de katılım sağlandı. Adalet Bakanlığı Ek Binası önünde sloganlar eşliğinde yapılan basın açıklamasını gerçekleştiren Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, adalet çalışanlarının sorunlarının çözümü için hükümetin bir an evvel harekete geçmesi gerektiğini vurguladı. Genel Başkan Fahrettin Yokuş, **"Türkiye'nin dört bir yerinde canhıraş bir şekilde görev yapan, bu görevi yaparken de adaletin onurunu en üst seviyede tutmaya özen gösteren çalışanlar adına sesleniyorum. Havuz paraları, bizim alınterimizin ve emeğimizin karşılığıdır. İşyerinde verimliliği arttırmak ve personelin mağduriyetini gidermek adına adalet çalışanlarına daha önceden dağıtılan, bu paralarının yeniden, kurumda 4/C'li statüde ça-**

lışan personeli de kapsayacak şekilde dağıtılması için dün olduğu gibi bugünde, Türk Büro-Sen olarak, bu konunun takipçisi olmaya devam edeceğimizi bildirirken sorumluları da görevlerin yapmaya davet ediyoruz." dedi.

POLİS KULLANILIYOR! Konuşmasında, yargı bağımsızlığına ilişkin son günlerde yaşanan olumsuz gelişmelere dikkat çeken Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Bugün yargı bağımsızlığı tehlikedir. Mahkemeler, hakim ve savcılar siyasi iktidarın baskısı altındadır. Yargının üzerindeki baskılar dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Hukukun üstünlüğü tartışılır hale gelmiştir. Yargı siyasallaştırılmak istenmektedir. Daha dün yaşanan ibret verici hadise hukukun üstünlüğünün, yargının etkinliğinin ne hallere düştürüldüğünü göstermektedir. Savcının talimatını yerine getirmeyen, sadece izleyen polis teşkilatı... Ne acıdır ki, polis teşkilatı da siyasi iktidar tarafından hukuk

dışı bir şekilde kullanılmaktadır" şeklinde konuşmasına devam etti.

ADLİYE PERSONELİ GECE-GÜNDÜZ ÇALIŞTIRILIYOR

Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi Adalet Bakanlığı'nda da hükümetin bizden olan-olmayan ayırımı yapması sonucunda çalışma barışının bozulduğuna işaret eden Genel Başkan Yokuş, **"Bir yılı aşkın bir süredir, havuzda bekletilen bu gelirler maalesef çalışanlara verilmemektedir. Bu hak gaspıyla yetinmeyen hükümet, karşılığını vermeden çalışanlara nöbet tutturmaktadır. Adliye personeli kadro yetersizliği ve yoğun iş yükü altında ezilmekte ve mesai mefhumu gözeltilememektedir. Pek çok adliyede, çalışma ortamı yeterli değildir. Başta yemek olmak üzere çalışanların servis ve çocuklarının kreş problemleri çözülebilmemiş değildir."** diyerek kurum çalışanlarının sorunlarını dile getirdi.

SGK'nın sorunlarını ele aldık...



Hormonlu sendikalara aldanmayın!

Güvenlik Kurumu çalışanlarını, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun bağlı olduğu Ankara'da ki sendika şube başkanlarını ve Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı bir araya getirerek, kurum sorunlarını tartıştı. Türk Büro-Sen Genel Merkezi Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda söz alan Genel Başkan Fahrettin Yokuş yapılan sosyal güvenlik toplantısının önemini, Sosyal Güvenlik Kurumu'nda üç yıl sonra hakkın yerini bulması ve Bircan Akyıldız'ın yönetim kurulu üyeliğine seçilmesi olarak belirtti. Genel Başkan Fahrettin Yokuş konuşmasını, "Biz hala en büyük en konfederasyonuz. Kimse hormonlu sendikalara aldanmayın. Onlar çıktıkları gibi inecekler. Bizim sendikal anlayışımız, hükümetlere göre şekillenmez. Biz her zaman memur meselelerinin takipçisi, hakkın ve adaletin savunucusu olduk öylede olacağız. Hepinize katılımlarınızdan dolayı teşekkür ediyorum." diyerek sürdürdü.

Sorunlar azalmadı, arttı

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un yaptığı konuşma sonrası söz alan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve SGK Yönetim Kurulu üyesi Bircan Akyıldız, "8 Aralık 2009 gününden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulunuyorum. Kurumun sorunlarını dile getirmeye ve çözüm yolları arayışına başladım. Bunun için Çarşamba, Perşembe ve Cuma günleri sabah 9:00 ile 13:00 arasında kurumda oluyorum. Gelen arkadaşlarla görüşüyoruz, gelen bilgileri değerlendiriyoruz. Yönetim kurulu toplantılarında da kararların olgunlaştırılması için katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Türkiye'nin üç büyük kurumu Sosyal Güvenlik Kurumu, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ve Bağ-Kur Genel Müdürlüğü bir araya getirilerek Sosyal Güvenlik Kurumu oluşturulmaya çalışıldı. Ancak, bu üç kurum birleştirilirken sorunların küçültülmesi yerine sorunlar gittikçe büyüdü. Sosyal Güvenlik Kurumu çok ciddi sıkıntılara mahkum. Bir buçuk ayda gördüğüm sıkıntıları sizinle paylaşmak istiyorum. SGK'nın alt yapısı temeli oluşturulamamış. Bağ-Kur'dan gelenler yine Bağ-Kur'lu kalmış, Emekli Sandığı'ndan gelenler yine Emekli Sandığı personeli olarak kalmış, SSK'dan gelenler SSK personeli olarak kalmış. Bir türlü kaynaşma sağlanamış. Maalesef ama maalesef söylüyorum ki, Sosyal Güvenlik Kurumu'nda Kurum Başkanı dahil bir karar alacak inisiyatifte değil. Ben Sosyal Güvenlik Kurumu'nda kamu çalışanlarını temsil için orada bulunuyorsam özellikle, sosyal güvenlik uygulamalarında bir kararlılık göstermek zorunda olduğumu düşünüyorum. Türk Büro-Sen ile ortalığa olarak bana gelen bilgiler doğrultusunda aksaklıkları dile getiriyorum, getirmeye devam edeceğim" dedi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve SGK Yönetim Kurulu üyesi Bircan Akyıldız ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş konuşmalarının ardından, kurum çalışanlarına söz vererek sorunları dinlediler ve kurumda yaşanan problemler not alındı.

Uyarı grevine katılan memurlara ceza veren idarecilere, dava açacağız

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, 25 Kasım 2009 günü tüm yurt genelinde yapılan Uyarı Grevi sonrası, uluslararası antlaşmalara, uluslararası hukuka ve Danıştay kararlarına aykırı olarak haklarında işlem yapılan kamu çalışanlarına verilen cezalara tepki göstermek için Samsun Gençlik Spor İl Müdürlüğü önünde bir basın açıklamasında bulundu. Açıklamada, Türkiye Kamu-Sen Samsun İl Temsilcisi ve Türk Büro-Sen Şube Başkanı Ahmet Keskin, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, Ankara 5.No.lu Şube Başkanı Selahattin Hüsnü Kara ile birlikte ceza alan kamu çalışanları ve diğer kamu çalışanları da hazır bulundu. Türk Büro-Sen Genel

Başkanı Fahrettin Yokuş yapmış olduğu açıklamada, **"Türk memurları 25 Kasım**



2009 tarihinde, Türkiye genelinde üretimden gelen gücünü göstermek için bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirmiştir. 7 yıllık AKP iktidarı süresince uygulanan ekonomik ve sosyal politikalar, memurları çileden çıkarmıştır." dedi. İş bırakma eyleminin hukuki bir eylem olduğunu ve sendikaların aldığı kararı üyelerinin uyguladığını belirten Genel Başkan Yokuş,

"Hem iç hukukumuz hem de uluslararası hukuk, **'Üyesi oldukları sendikaların eylem kararlarını uygulayan memurlara ceza verilemez'** demesine rağmen bazı işgüzar yöneticiler bunu dikkate almadı. Samsun'da Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nde çalışan 17 üyemize, SGK İl Müdürlüğü'nde çalışan 3 üyemize, Meteoroloji Bölge Müdürlüğü'nde çalışan 1 üyemize ceza vermişlerdir. Ceza veren tüm idareciler hakkında cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunacağız." diye ifade etti. **Çalışanları ezdirmeyeceğiz** Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ayrıca ceza verilen sendika üyelerinin maddi ve manevi tüm kayıplarının karşılanacağını ve bu kapsamda da dava açacaklarını kaydetti. Sendika üyelerinin geniş katılımıyla yapılan basın açıklamasının ardından, Samsun

Gençlik Spor İl Müdürü Ömer Altunsoy, Samsun Cumhuriyet Başsavcısı Canip Yetişir, Meteoroloji Bölge Müdürlüğü çalışanları ve ceza alan memurlar ziyaret edildi. İl ziyareti çerçevesinde, Samsun'un yerel kanalı olan AKS TV'de Haber Arası programına konuk olan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, 25 Kasım Uyarı grevinin ardından verilen cezaların hukuka aykırı olduğunu vurguladığı konuşmasında, Türkiye ekonomisinin durumuna ve kamu çalışanlarının soruna ilişkin görüşlerini belirtti. Samsun ziyareti kapsamında, Türkiye Kamu-Sen Samsun İl Binası'nda ve Türk Büro-Sen Samsun hizmet binasında iki ayrı toplantı gerçekleştiren Fahrettin Yokuş, hizmet kolumuza bağlı kamu çalışanlarıyla bir araya gelerek, çalışanların sorunları dinledi ve kendisine yöneltilen soruları cevapladı.

2009 yılında üyelerimize kazandırdıklarımız

Geride bıraktığımız yılda, hizmet kolumuzda görev yapan çalışanlar için bir çok önemli kazanımlar elde ettik. 2010 yılında sorunları takip etmeye ve çözmeye devam edeceğiz.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince Bakanlık yetkilileriyle Sendika temsilcilerimiz arasında yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantıları sonucunda sağlanan gelişmeler, Müsteşarlık Makamından tarafımıza intikal eden 23.11.2009 tarihli ve B.16.0.PER.0.07.915.02/223683 sayılı yazı ile bildirilmiştir. Gelişmeler aşağıda açıklanmaktadır.

KİK toplantılarına Başkan sıfatıyla nezaret eden önceki Bakanlık bürokratlarına nazaran gerekli hassasiyeti layıkı ile gösteren, çalışmalarımıza ve emeğimize değer veren Sayın Özgür Özaslan Bey'e teşekkür etmeyi bir borç biliyoruz. Türk Kültür Sanat-Sen olarak Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü'nde yapılan KİK toplantılarına ekseriyetimiz olmadığı için katılamadığımız halde, sözü geçen kuruluşlarda çalışan personelimiz konusunda da elimizden gelen tüm gayreti gösterdik, götereceğiz. Çalışanlarımızın özlük ve mali durumlarını düzeltme yolunda sessiz ve derinden yaptığımız çalışmaların sonuçlarını alacağımızdan kuşumuz yok. Ancak geciken adaletin adalet olmadığını yetkililere bir kez daha hatırlatmak isteriz.

Ek ödeme oranlarını artırılması
“Konuyla ilgili olarak 27.01.2009 tarihli ve 16425 sayılı yazımızla ek ödemeden yararlanmayan personelin yararlandırılmaları, ayrıca 657 sayılı DMK'nun değişik 4/B maddesine göre görev yapan personelin fiilen yaptıkları hizmete göre emsali memurların yararlandığı ek ödemelerden faydalanabilmesi için Maliye Bakanlığı'na teklifte bulunulmuştur.”

Sanatçılarımızın mali hakları konusundaki gelişmeler
Koro sanatçılarıyla ilgili KİK metnimizin 2,3 ve 4. şıklarında anılan, “Göstergelerin yükseltilmesi, sözleşme karar pulu kesintisi uygu-

lamasına son verilmesi ve ikramiyelerin maaş ile birlikte ödenmesi hakkında Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nce gerekli çalışmaların başlatıldığı bilgisi alınmıştır.”

Promosyon ödemelerinin tamamının personele ödenmesi Promosyon Ödemelerinin, protokol dönemlerinde anlaşma sağlandıktan sonra tamamının personele ödenmesi için prensip kararı alınması şeklinde izah ettiğimiz mesele hakkında;
“Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'nün 22.10.2009 tarihli 201771 sayılı yazılarında, anlaşmaya varılan banka tarafından ödenen promosyonun eşit şekilde tüm personele dağıtıldığı bildirilmiştir.”

Sözleşmeli personelin ücretlerinin artırılması
4/B sözleşmeli statüde çalışan personelin pozisyonlarının, unvan ve yaptıkları görevlere göre yeniden değerlendirilmesi, sanat icra eden personelin ihtisas alanları dikkate alınarak ünvanlarının sanatçı olarak tanımlanması için yasal düzenlemelerin başlatılması şeklindeki talebimiz doğrultusunda; “20.08.2009 tarihli ve 161089 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'ne sözleşmeli personelin ücretlerinin yükseltilmesi hakkında teklifte bulunulmuştur.”

Sanatçıların maaş bordrolarının internet üzerinden takibi
“Sözleşmeli personelin maaş bordrolarının Say2000i sistemine aktarılması konusunda Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından çalışmalar başlatılmıştır.”

İl Kültür Ve Turizm Müdürlerinin İl İdare Kurullarına alınması
İl İdare Kurullarına dahil edilmeyen İl Kültür ve Turizm Müdürleri hakkında protokol değişikliğini ele alan talebimiz konusunda; “Bakanlığımızca oluşturulan komisyon tarafından, gerekli kanun değişiklikleri ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.”

Dinlenme tesisi ve sosyal tesisler Sosyal hak ve güvenceler kapsamında dile getirdiğimiz çeşitli etkinlikler, dinlenme ve sosyal tesisler konusunda,
“Tüm personelin yararlanması

amacıyla söz konusu dinlenme tesisinin hizmete açılması ve bazı illerde sosyal tesis açılması yönünde çalışmalar başlatılmıştır.”

İstihdam ve verimlilik

Fiziki mekan, personel, araç ve gereç ihtiyaçlarının giderilmesi, ayrıca mali imkansızlıklar nedeniyle başka kurumlara nakil taleplerine çözüm bulunması yolundaki talebimiz doğrultusunda; “Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur, ambar memuru ve daktilograf kadrolarında görev yapan personele 188 adet Bilgisayar İşletmeni ile 90 adet Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadroları verilerek özlük haklarında iyileştirme yapılmıştır.”

Atama ve yer değiştirme

Sendika olarak, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının her sene yapılmasını öngören teklifimiz kapsamında; “2009 yılı içerisinde Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, ve Müze Müdürü kadrolarında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmıştır.”

Kütüphaneciler, Enformasyon Memurları, Folklor, Araştırmacıları ve Sanat Tarihçilerinin özlük ve mali durumlarının iyileştirilmesi

Türk Kültür Sanat-Sen olarak 2004 yılından bu yana aralıksız üzerinde çalıştığımız bu dört ihtisas grubunun özlük ve mali hakları konusunda sonuç almaya yaklaşmış bulunuyoruz:

Kütüphaneciler:

“Kütüphaneci unvanındaki personelin teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınabilmeleri için Yüksek Öğrenim Kurulu Başkanlığına teklifte bulunulmuş, alınan cevabi yazıda konunun Üniversiteler arası Yüksek Kurul Başkanlığı'nda görüşülmek üzere sevk edildiği bildirilmiştir.”

Folklor Araştırmacıları:

“Folklor Araştırmacısı unvanındaki personelin Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilmesi Yüksek Öğrenim Kurulu Başkanlığı'na uygun görülmüş, konuyla ilgili yasal düzenlemenin yapılabilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı'na görüş

sorulmuş olup, Devlet Personel Başkanlığı'nın 06.10.2009 tarihli ve 10519 sayılı yazılarıyla teklifimiz uygun görülmüştür. Ancak Maliye Bakanlığı'ndan henüz cevabi yazı gelmemiştir.”

Enformasyon Memurları:

“Enformasyon Memurlarının unvanlarının değiştirilmesi ve 1. derece kadroya yükseltilmeleri için kanun tasarısı teklifi hazırlanarak 20.05.2009 tarihli ve 95688 sayılı yazı ile Hukuk Müşavirliği'ne gönderilmiştir.”

Sanat Tarihçileri:

“Sanat Tarihçisi unvanı ile görev yapan personelin Arkeolog unvanı alabilmeleri konusunda Yüksek Öğrenim Kurulu Başkanlığı'na görüş sorulmuş olup, alınan 11.09.2009 tarihli ve 29146 sayılı cevabi yazıda konunun Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı'nda görüşülmek üzere sevk edildiği bildirilmiştir.”

Yeniden tanımlanması öngörülen kadrolar

Kültür ve Turizm Uzmanı kadrosunun hizmet nitelikleri dikkate alınarak; Kültür ve Sanat Uzmanı ile Turizm ve Tanıtma Uzmanı şeklinde tasnife tabi tutularak yasal olarak yeniden tanımlanması ve bu kadrolarda görev yapacak personelin ihtisas ve kariyerlerine uygun hizmet birimlerinde görevlendirilmesi hususundaki talebimiz isabetli bulunmuş ve; “Söz konusu kadroların (Kültür Turizm Uzmanı) Kültür ve Sanat Uzmanı ile Turizm ve Tanıtma Uzmanı kadrolarıyla değiştirilmesi konusunda gerekli mevzuat çalışmaları başlatılmıştır.”

Kadro iptal-ihdas

“Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında mimar, mühendis, kütüphaneci vb. gibi unvanlarda görev yapan 174 adet personelin kadroları 1,2 ve 3. derece kadrolarla değiştirilerek özlük haklarında iyileştirme yapılmıştır.”



Başkanlar Kurulu toplandı

36 Şube başkanı, yönetim kurulu üyeleri ve yönetim kurulu üyesi olmayan il temsilcilerimizin katıldığı Eğitim ve İstisare Toplantısı büyük bir katılımı yapıldı.

Toplantının ilk gününde; Şube Başkanları ve Yönetim kurulu üyeleri yaşadıkları sıkıntıları ve genel merkezimizin yapmış olduğu faaliyetler hakkında bilgi verdiler.

Eğitim ve İstisare Toplantımızın ikinci günü saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Ardından, Genel Başkanımız sendikacılığın tarihi gelişimi, memur sendikalarının kuruluşu, güvenceleri, teşkilat çalışmaları konusunda bir sunum yaptı. Toplantının öğleden sonraki bölümünde ise, Prof Dr Mustafa Erdem bir konuşma yaptı. Mustafa Erdem konuşmasında sendikacılığın çok önemli bir görev olduğunu, başarmanın da ancak birlik ve beraberlikten geçtiğini söyledi.

Toplantılarımızın son bölümünde ise Genel Başkanımız soruları cevaplandırdı ve çalışmalar hakkında bilgi verdi.

HEDEFİMİZ 15 BİN ÜYEYE ULAŞMAK.

Toplantıda alınan kararlardan bir tanesi de, geçen yıllarda kaybettiğimiz illerdeki yetkilerin tekrar alınması ve üye sayısının 15 bine çıkartılması olmuştur. Bu hedefi gerçekleştirmek için teşkilatımız yoğun bir çalışma içerisine girecek, genel merkezimizde her türlü lojistik desteği sağlayacaktır.

Toplantımıza katılanlar 24 Ocak Pazar günü ayrılırken tek dilekleri var idi. O da toplantının, ülkemize, kurumlarımıza ve çalışanlarımıza hayırlara vesile olması dilekleriyle.

PTT A.Ş SON DURUM

PTT'nin şirket olmasına ilişkin taslak geçtiğimiz yıl hazırlandı. Ulaştırma Bakanlığı son şeklini verdikten sonra Başbakanlığa gönderildi. Başbakanlıkta ne zaman imzalanıp hükümet teklifi olarak Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulacağı belli değil. Ayrıca elimizdeki taklak sürekli değişmekte ve değiştirilmektedir. Daha meclis komisyonlarında da çok değişikliğe uğrayacaktır. Çalışanlarımızı ilgilendiren

Taslağın Üçüncü Kısım da yer alan İstihdam şekilleri bölümünde Madde 11 ve 12'nci maddeleri şu şekilde yer alıyor MADDE 11- PTT Aş'nin hizmetleri; mevcut PTT personeli, sözleşmeli personel ve kısmi zamanlı personel eliyle gördürülür.

Mevcut PTT personeli MADDE-12 (1)- PTT Aş'de bu Kanun yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan,

a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan memurlar, b) 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 1 sayılı Cetvele tabi kadrolu personel,

c) 399 Sayılı Kanun hükmünde Kararname eki 11 Sayılı cetvele tabi sözleşmeli personel,

d) 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun



4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince hizmet akdi ile görev yapan işçiler için mevcut statülerinde tabi oldukları mevzuatın uygulamasına devam olunur.

2) Mevcut PTT personelinin; vekalet ücreti ve ek tazminat da dahil olmak üzere tüm özlük ve mali hakları aynen korunur.

Taslakta çalışan-



2-BANKA PROMOSYONU

Türkiye Kamu Sen'in Toplu Görüşmelerde bir kazanimi olarak hayata geçen promosyonun ikincisini düzenleyeceğiz. Üç yıl önce yapılan sözleşme dolmak üzeredir. Hazırlanan sözleşme bugünlerde bankalara gönderilecektir. Şartnameye uyan bankalar PTT Genel



lara altı maaş tutarında ikramiye verilmesi ve başka kurumlara geçiş hakkı tanınmıştı, ancak başbakanlıkta yapılan çalışmalarda maliye bakanlığı bu iki maddenin çıkmasını sağlamıştır.

SENDİKAMIZIN TASLAKLA İLGİLİ GÖRÜŞÜ

Kurumların şirketleşmesine kesinlikle karşıyız. Önlemek için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Şirketleşme yerine kurumların özerk hale getirilmesinin çalışanlar, kurum ve ülkemiz açısından daha faydalı olduğunu düşünüyoruz.

Mevcut çalışan personelimizin Geçici ikinci maddede yer alan iş mevzuatına geçme veya başka kurumlara geçme gibi tuzaklara düşmemesi lazım.

Bu oyunlar daha önce diğer kurumlarda oynandı ve bugün çalışanlar çok perişan. Türk Telekom da özelleşirken bu oyunları gördük.

Çalışanlara işine, işyerine sahip çıkmasını söyledik ve bizler onlara öncülük yaptık.

Ama ne yazık ki çalışanlar duyarsız kaldılar.



Müdürlüğüne teklif verecekler. Komisyonunda yetkili sendika olarak yer alacağız ve en fazla parayı veren bankayla anlaşma yapıldıktan sonra çalışanlarımıza eşit bir şekilde ödenmesi sağlanacaktır. Mart ayında sonuçlanacak olan anlaşmada alınacak paranın tamamının çalışanlara dağıtılması için mücadele edilecektir.

3-DÖRT YILLIK FAKÜLTE MEZUNU DAĞITICILARIN MEMUR YAPILMASI

Talebimiz üzerine yönetim kurulundan genelge çıkartıldı ve başmüdürlüklere gönderildi. Şartları tutan arkadaşlarımız başvurularını yapacaklardır.

4-EK ÖDEMELERDE SON DURUM

Toplu Görüşme masasında kazandığımız ancak Yüksek Planlama Kurulu tarafından gasp edilen ek ödemelerimizle ilgili Danıştay'a açtığımız davamız devam ediyor.

5-AÇILAN SINAVLARLA İLGİLİ SORUNLAR

Neden lise mezunları Başdağıtıcılık

sınavına dahil edilmedi. Geçen sefer açılan sınava alındılar. Kuruma artık lise mezunu dağıtıcı alınmıyor.

Şeflik sınavına güvenlikten ve dağıtıcılıktan memurluğa geçenler dört yılını doldurmamaları alınmıyor. Bir şeflik sınavı daha açılacak.

6-10 TL TOPLU GÖRÜŞME PRİMİ NEDEN KESİLDİ

Türkiye Kamu Sen tarafından 2006 yılı toplu görüşmelerinde aldığımız bu hakkımız, Kesk tarafından Cumhuriyet Halk Partisi kanalıyla Anayasa Mahkemesine götürüldü ve iptal edildi. Anayasa Mahkemesinin gerekçeli kararı aşmak için çalışıyoruz.

7-MİLLİ PİYANGO BİLETLERİN ZİMMETE ALINMASI

Bu kesinlikle söz konusu olmayacak. Bu şekilde sıkıntısı olan arkadaşlarımızın bize başvurmalarını istiyoruz.

TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 1-SKALA ÇALIŞMASININ SONUCU NE OLDU?

Az maaş alanlara 250-300 TL arasında artış, bütün personelin yüzde 15'in üzerinde vergisinin kurum tarafından karşılanmasını içeren talebimiz, yönetim kurulu tarafından kabul edildi ve RTÜK'e gönderilmişti. RTÜK bu kararı kabul etmedi ve kuruma iade etmişti. Bunun üzerine İdari mahkemeye açmış olduğumuz davamız devam ediyor. Mahkemenin beş altı ay içerisinde sonuçlanmasını bekliyoruz.

2-KURUM İÇİ SINAVLARI AÇILACAK MI?

Kadrosu Film yapım elemanı olupta farklı işlerde çalışanlara yönelik açılmasını istediğimiz kurum içi sınavı kameraman yardımcılığı sınavı yapılmış diğerleri yapılamamıştı. Yaptığımız görüşmelerde bu sınavlarında yakın bir zamanda yapılacağı sözünü almış bulunmaktayız. Bu sınavların arasında şeflik sınavında bulunmaktadır.

3-SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MAAŞLARI ARTIRILACAK MI

Maaşların artırılması için talepte bulunuldu, ancak memur maaşlarında bir artış olmadığı için bu personelin maaşlarının şimdilik artırmayı düşünmediklerini söylediler. Çalışmalarımız devam ediyor.

4-ARAŞTIRMACILARIN DURUMU NE OLACAK.

Bu arkadaşlarımızın maaşları donmuştu. Bu mağduriyeti gidermek amacıyla, Strateji Uzmanlığı kadrosu çıkartıldı. Şimdi araştırmacı olanları bu kadroya aldırıyoruz ve böylece iki yıldır yaşadıkları mağduriyetleri giderilmiş oldu. Bu sendikamızın büyük bir başarısıdır. Hedefimiz memurların maaşlarını yükseltmek olacaktır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Kurum İdari Kurulu Ekim 2009 Toplantı ve Karar Tutanağı...

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi gereğince Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personelinin durumlarını görüşmek üzere Kurum İdari Kurulu; Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunu temsilen; **Orhan ÖGE**, Kurum Başkan Yardımcısı, **Liman PEKER**, İnsan Kaynakları D.Başkanı, **Sultan ŞENOL**, Uzman, Türk Haber-Sendikası temsilcisi; **İsmail KARADAVUT**, Genel Başkan, **Birol GÜRSES**, 1 Nolu Şube Başkanı, **Salim SEZGİN**, Şube Mali Sekreter, **K.Hakan ÜNAL**, İdari Uzman, katılımları ile 22.10.2009 Perşembe günü saat 10.00'da Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda toplanmış ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Görüşülen konular ve alınan kararlar aşağıda sıralanmıştır:

- 1- Kurum İdari Kurulu Raportörü seçimi.
- İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığından **Sultan ŞENOL** raportör olarak görevlendirilmiştir.
- 2- 19.11.2007 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararların değerlendirilmesi.
- Söz konusu kararlar taraflar arasında değerlendirilmiştir.
- 3- Sendika temsilcilerinin faaliyetlerinin yürütülebilmesi için bir sendika temsilci odasının tahsis edilmesi (daha önce yazı ile talep edildi).
- Konu Lojistik Dairesi Başkanlığına iletilecektir.
- 4- Sendika faaliyetlerinin ve duyurularının sürekli yayınlanabileceği Kurum web sitesine bağlı kurum içi ağ bağlantısında (iç ağ) bir yer verilmesi (daha önce yazı ile talep edildi).
- Konu Bilgi Teknolojileri ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığına iletilecektir.
- 5- İlgi mevzuat doğrultusunda sendika yöneticilerine teşkilat çalışmalarında gerekse sendikanın veya konfederasyonun toplantı yer, tarih ve süresini belirten yazılı talebi üzerine kamu hizmetlerini aksatmama şartıyla toplantı süresince kurumca idari izinli sayılmaları hususunda gerekli kolaylığın gösterilmesi.
- Sendika yöneticilerine bu konuda gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır.
- 6- 2005 tarih ve 25882 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkındaki Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca Kurum Disiplin Kurulunda yetkili sendika temsilcisinin yer almasının sağlanması.
- Sendika tarafından belirlenecek yeni bir personel Disiplin Kurulu çalışmalarına davet edilecektir.
- 7- 26 Kasım 2008 tarih ve 27066 sayılı

Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2008/1 Kamu Personeli Uygulama Genelgesi 3/b maddesi uyarınca; Kamu görevlilerinin sahip oldukları hak ve özgürlükler konusundaki bilinç seviyelerinin yükseltilmesi amacıyla, Kamu Görevlileri Sendikacılığı konusunda (Hizmet içi eğitim çerçevesinde) eğitimin verilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda ilgili konuda eğitim verilmesi için program ve takvimin belirlenerek sendika yöneticileri ile ortak hareket edilmesi.

-Konu, en yakın zamanda değerlendirilip çalışanlara eğitim verilmesi sağlanacaktır.

8- Bu güne kadar yapılan Kurum Etik Komisyonu çalışmaları hakkında bilgi verilmesi ve çalışmalara sendika temsilcisinin gözlemci olarak katılımı.

Kamuda böyle bir uygulama bulunmamaktadır. Ancak; sendikanın önerilerini Kuruma iletmeye mümkündür.

9- 4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu gereği Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülen ve alınan kararlarının uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının Kurum web sitesinde yayınlanmasının sağlanması.

-Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararların Kurum Web sitesinde yayımlanması hususu Makam'a arz edilecektir.

10- Kurum genelinde yapılacak bir gösterge çizelgesi ayarlaması (skala) ile gerek aynı unvanlar içinde, gerekse unvan grupları arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi,

-Bir skala çalışması daha önce Makama sunulmuş olup; şu an yeni bir çalışma söz konusu değildir.

****Bu madde üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır.**

11- Kurum personeline uygulanan kiragiyim ve bunun gibi sosyal yardımların yeniden belirlenmesi,

-Kurul Kararı ile yürürlüğe giren sosyal yardım ödenmesine dair usul ve esaslarda da belirtildiği gibi ancak gelen zamlar oranında artış yapılabilecektir. Bununla ilgili yeni düzenleme şu an mümkün değildir.

****Bu madde üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır.**

12- Performans Yönetmeliği hakkında, a) Kurumumuzda görev yapmaktayken yurtdışında yüksek lisans programlarına

gönderilen personelin performans ikramiyeleri, yüksek lisans programlarını tamamlayıp Kuruma döndükten sonra kesilmiştir. Oysaki bu personelin mastır programlarındaki başarı ve başarısızlık durumlarındaki idari düzenlemeler imzalanan kefalet sözleşmelerinde ve Kurumumuz Eğitim Yönergesinde belirtilmiştir. Kurum tarafından ileri sürülen neden ise yurtdışına yüksek lisans programlarına gönderilen personelin "görevli" olarak gönderilmediği şeklindedir. Yönetmelik değişikliğiyle

konunun çözülmesi, b) Ücretsiz izin alan personelin de göreve başladığında maaşında kesinti olmaktadır. Konu hususun da çözülmesi yönünde

çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

c) Görev sırasında oluşacak her hangi bir kaza, hastalık ve benzeri durumlardan dolayı rapor alınması halinde, Performans Yönetmeliğine göre rapor sürelerinin hesaba alınmaması, Ayrıca; Performans Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerle ilgili ayrı bir toplantının yapılması,

-Yeni bir performans Yönergesi çalışması yapılarak Kurul'a sunulmuştur.

13- Özellikle Bölge Müdürlüklerinde denetim amaçlı görevlerde görev araçlarını kullanan kurum personelimiz denetim araçlarını kullanımları esnasında trafik kazası, trafik cezası, darp ya da bunun gibi maddi manevi sorunlarla karşılaşmakta ve çoğu zaman bu sorunları kişisel çabaları ile halletmektedirler. Bu tür durumlarda personelin mağduriyetlerinin giderilmesi veya şoför tahsis edilmesi.

Kurumun kadro imkanları ve 2006/9 sayılı Başbakanlık Genelgesi dolayısıyla talebin karşılanması mümkün bulunmamaktadır.

14- Kurumda, daha öncekiler gibi ataması bu güne kadar yapılmayan personelden,

a) Meslek Lisesi diploması almış personelin, Teknisyen kadrosuna atanması,

b) İki yıllık yüksek okul mezunu ve lise mezunu memur unvanının da çalışan personelin şef kadrosuna atanması,

c) Şef kadrosuna atanmış 4 yıllık fakülte mezunu personelin de uzman kadrosuna atanması.

-Şu anda bu konularda yapılmakta olan bir çalışma bulunmamaktadır.

****Bu madde üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır.**

15- Kanunda, idari ve teknik uzmanlığa atama için sınav yapıp, yapılmayacağı hususu belirtilmediğinden sınav yapıp yapılmaması Kurumun inisiyatifindedir. Kurumda İletişim Başkanlığında yapılan ilk İletişim uzmanları ve diğer atamalar yine kanunda yazdığı için hiçbir sınav-ingilizce-tez-öğrenim durumu vs. aranmadan idari ve teknik uzman kadrosuna atanarlarda göz önüne alınarak; çıkarılacak yönetmeliğe konulacak geçici bir madde ile; bir kereye mahsus olmak üzere, ilk beş yıl içinde Kurumda durumuna uygun çalışan personele (her hangi bir sınav ya da yabancı dil şartının konulmadan), hazırlayacakları tezin kabul edilmesi veya tezli yüksek lisans veya doktora yapmaları halinde bahse konu unvanlara atanabilmeleri hakkının tanınmasının, kurumda verimliliğin artması, kurumdaki huzurun sağlanması, iş barışının tesis edilmesi, çalışan personel ile kurum itibarının korunması ve oluşmuş oluşacak sorunların çözümü açısından yararlı olacağı,

-Söz konusu yönetmelik taslağı kurul üyeleri tarafından imzalanıp Devlet Personel Başkanlığına görüşe gönderilmiştir.

****Bu madde üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır.**

16-Bu güne kadar görevinde başarılı olanlara ödüllendirme esaslarına göre verilen "Takdirname" ve "Ödül"lerin Kurumda başarılı ve çalışkan personelin bilinmesi ve örnek alınması açısından kimler olduğu ve yapılan hizmet ve başarıları

- Ödül ve Taktirname alan personelin belirlenmesi Kurum Başkanının takdirindedir.

17- Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Meslek Personeli Sınav, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hakkındaki görüşlerimizin dikkate alınması.

-Söz konusu yönetmelik taslağı kurul üyeleri tarafından imzalanıp Devlet Personel Başkanlığına görüşe gönderilmiştir.

****Bu madde üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır.**

18- Çalışması yapılan Teşkilat Yönetmeliği taslağına görüş ve önerilerimizle katkıda bulunulması açısından taslağın tarafımıza verilmesi.

Teşkilat yapısına ilişkin olarak sendikanın görüşlerini iletmesi halinde Makam'a arz edilecektir. **Genel Başkanımız İsmail Karadavut Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda personelle istişare toplantısı yaptı. Toplantıda arkadaşlarımız sorunlarını anlattılar. Genel Başkanımız da yaptıkları çalışmalara ilişkin bilgi verdi.**

Ek Ödeme ile ilgili komisyon çalışması yapıldı

2009 Yılı Toplu Görüşmelerinde PTT Personeline 103 TL ek ödeme verilmemesi üzerine, Genel Başkanımız itiraz etmiş ve bu konuda çalışma yapmak üzere bir komisyon kurulmasını sağlamıştı.

15.02.2010 Pazartesi günü Maliye Bakanlığı'nda yetkili sendika olarak komisyon toplantısına Genel Başkanımız katıldı.

Toplantıya, Maliye Bakanlığı, Hazine

Müşteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığından yetkililer ile yetkili sendikaların Genel Başkanları katıldı.

Toplantıda KİT'lerde çalışan sözleşmeli personelle emsalleri karşılaştırıldı.

Daha önceki Yüksek Planlama Kurulu kararında PTT dağıtıcıları, en düşük düzeyde bulunan diğerlerinin içerisine konulmuştu. Yapmış olduğumuz çalışmada dağıtıcılar memurla Veznedarın

arasında yer alacak. Daha önce Yardımcı Hizmetler sınıfında gösterilen dağıtıcılar şimdi memur düzeyine getirildi. Bu çalışma Maliye, Hazine ve Devlet Personel Başkanlığı yetkililerine sunulacak ve bir karar oluşturulacak.

Bildiğiniz gibi, 2008 yılında toplu görüşmeler öncesi Başbakan en az yüz üç bin lira ek ilave ek ödeme verileceğini söylemiş, ancak Yüksek Planlama

Kurulu'ndan sözleşmeli personel fazla maaş alıyor, biz eşit işe eşit ücret ilkesini hayata geçireceğiz gerekçesiyle, PTT çalışanlarına verilmemişti.

Bunun üzerine Sendikamız Danıştay'a dava açmış ve sonucunu beklerken, geçen yıl ki toplu görüşmelerde konu tekrar masaya getirilmiş ve bir çalışma yapılması genel başkanımız tarafından istenmişti.

Karayolları personelinin haklarının iyileştirilmesi için kanun teklifi hazırladık Şimdi sıra siyasilere

Türk İmar-Sen Genel Merkezi Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan personelin iyileştirilmesi için bir kanun teklifi hazırladı. Hazırlanan Kanun meclis-teki partilerin Grup Başkan Vekilliklerine gönderildi. Kanun teklifinde, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, personele yılda 4 maaş ikramiye verilmesi, personele döner sermaye ödenmesi gibi hususlar yer aldı. Yaptığı çalışmalar ve yürüttüğü mücadelelerle çalışanların sorunlarına çözüm getirmek için her platformda mücadele eden sendikamız şimdi de Karayolları Personelinin sorunlarına çözüm getirmek için bir çalışma başlattı. Karayolları Genel Müdürlüğü Kuruluş Kanununda değişiklik yapılmasına hazırladığımız Kanun Teklifi Genel Başkan Necati Alsancak imzasıyla Mecliste Grubu bulunan siyasi

partilere gönderildi. Genel Merkez Yöneticilerimiz ve hukukçularımızın birlikte hazırladığı Kanun Teklifinin Meclis Gündemine alınarak kabul edilmesi halinde çalışanlar için çok önemli haklar getirilmiş olacak.



Özelleştirmeye son
Sendikamızın hazırladığı ve 4 maddeden oluşan Kanun Teklifinde Karayolları, otoyollar ve köprüler ile, buralardaki bakım-işletme ve hizmet tesislerinin özelleştirilemeyeceğine dair hüküm bulunuyor. Sözleşmeliler kadroya geçecek, yeni alınan personeller kadrolu olacak. Kanun teklifinde kuruma alınacak personellerin kadrolu olarak istihdam edilmesi ve sözleşmeli personellerin de kadroya geçirilmesine dair de bir hüküm yer alıyor.

Personele Döner Sermaye ödemesi gelecek.
Sendikamızın Mecliste grubu bulunan partilere gönderdiği Kanun Teklifinin 3. maddesinde karayolları personele döner sermaye ödenmesi de yer alıyor.

Yılda 4 maaş ikramiye
Kanun teklifimizde bulunan bir diğer maddede personele yılda 4 defa bir maaş tutarında ikramiye ödenmesi de hüküm altına alınıyor.

Genel Başkan Alsancak: Teklifin yasalaşması için siyasi partilerle temaslarımız sürecektir.
Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak 5539 Sayılı Karayolları Genel Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'da değişiklik yapılmasına dair Kanun Teklifinin Meclis Gündemine gelerek yasalaşması için siyasi partiler nezdindeki temaslarının süreceğini söyledi.

Bayındırlık Bakanlığı'nda promosyon başarımız

- Türk İmar-Sen, Banka Promosyon Komisyonlarında görev alarak promosyonların çalışanlara yüksek miktarda ödenmesini sağlamaya devam ediyor. Son olarak Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Başpınar Bayındırlık Bakanlığı promosyonlarıyla ilgili komisyona katıldı.
- Bankalardan gelen tekliflerin değerlendirilmesi sonucunda, promosyon anlaşması yapılan Banka, çalışanlara 900 TL ödeme yapacak. Promosyon ücreti Şubat ayında personelin maaş hesaplarına yatırılacak.

Gişe memurlarının 'kamera' ile izlenmemesi için girişimde bulunduk Psikolojileri bozuluyor

Türk İmar-Sen, hizmet kolundaki çalışanların bir sorununu daha çözmek için girişimde bulundu. Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bir yazı yazan sendikamız gişe memurlarının kamerayla izlenmesi uygulamasına son verilmesini istedi. Söz konusu yazıda 'izlenmenin' çalışanların psikolojisini bozduğu belirtildi.

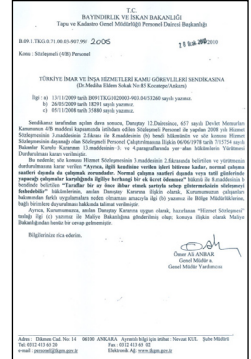


"Bu uygulamaya son verin"

Genel Başkan Necati Alsancak ve Genel Mevzuat Sekreteri Mehmet Başpınar imzalı yazıda, çalışanların zaruri ihtiyaçlarını bile geçiş yapan araçların durumuna göre giderdiğinin altı çizildi. **Yazıda, 3 metrekarelik bir alan içinde zor şartlar altında görev yapan çalışanların kamerayla izlenmesinin çalışanların psikolojisini bozduğu belirtildi.** Başbakanlığın 2010/12 sayılı genelgesine de atıfta bulunulan yazıda bu genelge çerçevesinde çalışanların kamerayla izlenmesi uygulamasına son verilmesi istendi.

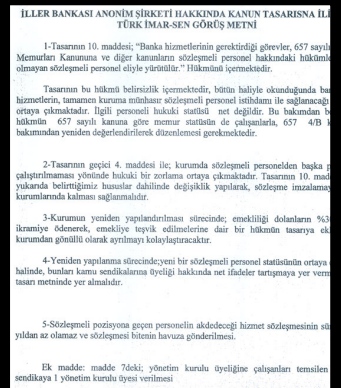
Tapu Kadastro'da 4/B'lilerin sözleşme sorununu çözdük

Sendikamız açtığı davayla idarenin 4/B'lilerin sözleşmelerini tek tarafı feshetmesine ve karşılıksız fazla çalıştırmaya dair hükmün yürütmesinin durdurulmasını sağlamıştı. Bakanlık nezdinde ve TKGM nezdinde çalışmalarını sürdüren sendikamız sözleşme sorununda çözüme ulaştı. **Çözüme giden süreç nasıl gelişti?** Türk İmar-Sen Genel Merkezi Bakanlıkta yaptığı görüşmelerde konuyu dile getirmiş ve 13 Kasım 2009 tarihinde Genel Müdürlüğe bir yazı yazarak sözleşmelerin mahkeme kararı doğrultusunda yeniden düzenlenmesini istemişti. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Sendikamıza bir yazı göndererek iptal edilen hükümlerin uygulanmaması için gerekli birimlere yazı gönderildiğini, ve iptal edilen hükümlerin uygulanmayacağını belirtti. Yazıda ayrıca Danıştay kararına uygun olarak hazırlanan hizmet sözleşmelerinin Maliye Bakanlığına gönderildiği ve Bakanlıktan cevap beklendiği ifade edildi. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Maliye Bakanlığının sözleşmelerdeki gerekli değişikliği yapana kadar iptal edilen hükümlerin kağıt üstünde kaldığını belirtti. Alsancak "tek tarafı feshin ve angarya ile ilgili hükümler her ne kadar sözleşmelerde var olarak görünse de uygulanmayacaktır. Kağıt üzerinde var olan, ancak geçerliliği bulunmayan hükümlerdir. Sözleşmeli çalışanlarımız rahat olsunlar." şeklinde konuştu.



İller Bankası Kanun Tasarısı Komisyondan geçti...

- Alt komisyonda görüşüldüğünü duyurduğumuz İller Bankasıyla ilgili kanun tasarısı Plan ve Bütçe Komisyondan geçti. Alt komisyon ve Komisyon Görüşmelerine Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak da katılarak çalışanların haklarının iyileştirilmesi yönünde taleplerimizi iletti. Genel Başkan Necati Alsancak'ın sendikamız adına ilettiği talepler, tasarıda dikkate alındı. Kanun Tasarısının son hali elimize ulaştığında sitemizde yayınlayacağız.



Mücadelenin ve kazanımın adı yine TÜRK İMAR-SEN

Türk İmar-Sen'in Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'le birlikte yürüttüğü mücadele sonucu çalışanların bir sorunu daha çözüme kavuştu. Genel idari hizmetler sınıfı kökenli bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, il müftüsü, il müftü yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan, başkan yardımcısı, genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, savunma sekreteri, fakülte sekreteri, enstitü sekreteri, yüksekokul sekreteri, ilçe müftüsü, müdür ve müdür yardımcısı kadrolarında görev yapan kamu görevlilerinin ek ödemelerde uğradığı haksızlık giderildi.

Bilindiği gibi 16 Ağustos 2008 tarihli ve 26969 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararında bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarında görev yapan personel için ek ödeme miktarları belirlenmişti. Ancak teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda görev yapan personelin ek ödeme oranları, idari kadrolarda görev yapanlardan daha yüksek belirlenince büyük bir adaletsizlik ortaya çıkmıştı.

Bu adaletsizlik kısaca iki ayrı uygulamada görülmüştü:

a) Kurumlarda müdür, müdür yardımcısı gibi idareci konumunda bulunan personelin ek ödeme oranları, astları durumundaki baş mühendis, mühendis, şehir plancısı gibi görevleri ifa edenlerden daha düşük belirlendiği için idarecilerin maaşları, yetkice

daha alt kademelerde bulunan teknik hizmetler sınıfına dahil personelden daha düşük belirlenmişti.

b) Daha önce teknik hizmetler sınıfına dahil kadro ve pozisyonunda çalışırken, idari bir göreve gelen personelin maaşları, önceki maaşlarına göre daha düşük hale gelmişti. Konfederasyonumuzun çabaları; yukarıda zikredilen her iki adaletsizliğin de çözüme kavuşturulması ve kamuda üst unvanlarda görev yapan personelin, astlarından daha az maaş almalarının önüne geçilmesine yönelikti.

Bunun üzerine 30 Aralık 2008 tarihinde Resmi Gazete'de bir Bakanlar Kurulu kararı daha yayımlandı. Ancak bu karar da yalnızca teknik hizmetler sınıfından gelen müdürlerin sorunlarını çözerken genel idari hizmetler sınıfından gelen yöneticilerin mağduriyetini giderememişti.

Maliye Bakanı ve Maliye Bakanlığı Müsteşar ve bürokratlarıyla yaptığımız görüşmelerde, yapılan yanlışlık kabul edilmiş konunun 2009 yılında yapılan toplu görüşmelere taşınması sonucunda Türkiye Kamu-Sen'in yoğun çabaları sonuç vermiş ve toplu görüşme tutanağına bu konuda çalışma yapılacağına dair karar ekletilmişti.

Toplu görüşme süreci sonrasında da Konfederasyonumuzun bu yöndeki girişimleri devam etti ve Müdürlerin ek ödeme sorununu çözen karar, 12 Ocak 2010 tarih ve 27460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Hizmet kolumuzda 4/C zaferimiz

Türk İmar-Sen kazanımlarına yenilerini eklemeye devam ediyor. Sendikamızın açtığı dava sonucunda Kayseri İdare Mahkemesi Tapu Kadastro Bölge Müdürlüğü 11. Bölge Müdürlüğü Kocasınan Tapu Kadastro Müdürlüğünde görevli 4/C'li personelin sendika üyesi olabileceğine hükmetti.

Sendika üyesi olabilecekler

Mahkeme kararında 4/C'li personelin geçici süre görev yapan personel statüsünde olduğuna dikkat çekerek 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda memur sendikalarına üye olabileceklerin " kamu kurum ve kuruluşlarının işçi statüsü dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanların adaylık ve deneme süresini tamamlamış olanlar" olarak ifade edildiğini belirtti. Mahkeme 4/C'lilerin Bakanlar Kurulu Kararı ile sözleşmeli çalıştırılan ve işçi sayılmayan personel olarak tanımlanmasına karar verildiğini hatırlatarak " 657 Sayılı Yasanın 4. maddesindeki işçiler dışında belirtilen memur, sözleşmeli personel ve geçici personelinde 4688 sayılı yasa kapsamında bulunduğu tartışmasızdır" denildi.

Mahkeme kararında söz konusu durumda çalışan 4/C'lilerin kamu görevlisi olarak görev yaptığının açık olduğunu belirtip 4/C'li çalışanın Türk İmar-Sen üyeliğinin onaylanmasına hükmetti. 4/C'li çalışanın sendika üyeliğinin idare tarafından onaylanmaması işleminde hukuka uyarlılık görülmediğini belirtti.

Alsancak: Kimsenin Hak Arama Özgürlüğü Elinden Alınmaz

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak mahkeme kararı ile hak aramadaki bir engelin daha kalktığına dikkat çekerek "Hak arama özgürlüğü her çalışanın en doğal hakkıdır. Kamuda da çalışanların haklarının arayan tek örgüt sendikalarımızdır. Bir kamu görevlisinin sendika hakkını engelleyerek onu hak arama özgürlüğünden yoksun bırakmak büyük bir adaletsizliktir. Kazandığımız dava ile bunun artık önüne geçmiş bulunuyoruz. Türk İmar-Sen olarak bundan sonra 4/C'li üyelerimizin hak aramasında daima yanlarında olacağız. Onların hakkını savunacağız. Hizmet kolumuzda görevli tüm 4/C'li çalışma arkadaşlarımızı sendikamıza üye olmaya davet ediyor. Gelin bizimle hak arama özgürlüğüne sahip olunuz diyorum" dedi.



Memur lojmanlarına zammı yargıya taşıdık

Bayındırlık, imar ve iskan hizmetleri kamu çalışanlarının yetkili sendikası Türk İmar-Sen, Kamu lojmanlarına yapılan yaklaşık yüzde 25 oranındaki zammın iptali için mahkemeye başvurdu. Sendikamız tarafından Danıştay'da açılan davada Milli Emlak Genel tebliği ile 2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu kapsamında yer alan aylık kira bedeli olarak yaklaşık Yüzde 25'lik bir artış gerçekleştirilerek fahiş bir bedel tespit edildiği ifade edildi.

Dava Dilekçesinde kamu konutları kanununda konutların tiplerine göre aylık kira bedellerinin hesaplanmasında sosyal yardım amacının da göz önünde bulundurulması gerektiğinin belirtildiğine dikkat çekildi.

Fakat lojmanlara zam yapılırken sosyal yardım ilkesinin göz ardı edildiği belirtildi. Kamu görevlilerine yapılan zamların yüzde 5'lerde kaldığı bir dönemde kira fiyatını tespit eden kurumların hiçbir somut veriye dayanmadan takdir yetkilerini kullandıkları vurgulandı. Sosyal yardım ilkesi dikkate alınmadan yapılan zamların hukuka aykırı olduğuna dikkat çekildi.

Dilekçede " kamu görevlilerine 2010 yılı için öngörülen zam miktarı oranlandığında, iptali istenen konu ile ilgili düzenlemedeki artışın çok fahiş olduğu açıktır" denildi. Yapılan zamların yürütmesinin durdurularak iptal edilmesi talep edildi. Açılan dava ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak "Hükümet verdiği zammı unutarak sosyal yardım olarak görülen lojmanların kiralalarına yüzde 25 zam yaptı. Türkiye'de kiralaların düştüğü bir dönemde yaklaşık 245 bin lojmanın kirasına yapılan bu zam enflasyon oranlarının yaklaşık 4 katı. Hükümet adeta fırsatçı ev sahipleri gibi davrandı. Gözünü memurun cebine dikti. Kamu çalışanlarını mağdur eden bu haksızlığın önüne geçmek için Danıştay'da dava açtık. Bu fahiş zammın iptalini istedik" dedi.

Kefalet Sandığı Kesintisini yargıya taşıdık

Kamu kurumlarında görevli Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerinden aylık olarak kesilen kefalet sandığı kesintisinin iptali için dava açtık. Sendikamız tarafından Danıştay'da açılan davada Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği ile kamu idarelerinde görevli taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinden kefalet sandığı için aidat kesilmesine yönelik düzenlemenin iptal edilmesi istendi. Dava dilekçesinde İptali istenen genel tebliğin dayanağını oluşturan 5018 Sayılı yasada taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin kefaletle bağlanmasına dair bir hüküm bulunmadığı, üst norm niteliğindeki

yasa ve yönetmeliklerde yer almayan bir konunun kamu görevlisinin aleyhine olacak şekilde tebliğle düzenlenmesinin hukuka aykırı olduğu belirtildi. Dilekçede bu konuda verilen içtihat niteliğindeki kararlara da vurgu yapıldı.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak bugüne kadar açtıkları davalarla bir çok hukuksuzluğun önüne geçtiklerini hatırlatarak "açıkça kanunlara, Anayasaya aykırı hususlar içeren Kefalet Sandığı kesintisiyle ilgili düzenlemeyi de yargıya taşıyarak çalışanların hakkını hukuk yoluyla aradık" dedi.

2009'dan izler, 2010'dan beklentiler...



İlhan KOYUNCU
Türk Yerel Hizmet-Sen
Genel Başkanı

2010 Necip Türk Milletinin titreyip özüne dönüşü olmasi dileğiyle ...
Yol onun, varlık onun, gerisi hep angarya:/ Yüzüstü çok süründün, ayağa kalk, Sakarya!"

2009 yılı, Türk Devletinin ve milletinin asıl unsurlarını, dar gelir grubunu oluşturan memur, emekli, esnaf, işçi, işsizi acı ve sıkıntılarla dolu karanlık bir geleceğe mahkum etmiştir. 2010'a ise ülkemizde küçük bir azınlık sınıfı iyi dilek ve temennilerle yeni yılın girişini kutladılar. Ağızlarını ballandıra sulandıra yeni rant beklentilerini ifade edercesine neşe ve gülcükler dağıtıyorlar; methiyeler düzüyorlar makam, mevki kapılarına. Milletimizin %95'lerini oluşturan dar gelirli kesimi ise ümitsiz ve anlamsız bakışlarla, şaşkınlık içinde olan biteni sessizce ve kendince algılayıp yorumlamaya çalışıyor ve "Keser döner, sap döner; bir gün olur hesap döner." diyorlar. Yeni yılın ilk günlerinde gelen zamlar sanki 2010 yılının habercisi idi. Emlak vergisine %50, benzine yıllık %35, sigaraya %30 lojman kirasına %20, köprü geçişlerine %8 zam yapıldı.

Hatırlayacak olursak bu zamlar AKP iktidarında gece yarılarında sık sık yapılmış ne hikmetse vatandaş gereken tepkiyi göstermemişti korkudan. 25 Kasım bir silkinış, bir uyanış, bir haykırıştı memurların sosyal ve demokratik hakları için bir önderlikti Türk Milleti için. Türk milleti balık hafızalı olmaktan kurtulup gerçekleri ve kendisine yapılanları hatırlayacak gereğini yapacaktır diye ümit ediyorum. Süslü sözlere, sık sık tekrarlanan yanlış bilgilere inandırıldık veya inandık. Adolf Hitler' in en yakın çalışma arkadaşlarından Joseph Goebbels -Kitlesel propagandanın "Büyük Yalan" olarak bilinen tekniğini kullanmadaki ustalığıyla bilinirdi. - İyi ve sürekli propaganda ile siyahı beyaz olarak göstermek, toplumu buna inandırmak mümkün diyor. AKP iktidarı da topluma Büyük Yalan metodu ile Karayı- ak olarak, olumsuzlukları olumlu göstermede; insanları aldatma ve kandırmada bugüne

kadar başarılı olmuştur. Sosyal Güvenlik Reformu süslenmiş şekilde topluma sunulan karaya giydirilmiş ak gömleklerinden biriydi. 5510 Sayılı Kanun bizler fark etmeden hayatımızdan pek çok şeyi alıp götürdü. Memurlara 2010 yılı için % 2,5 + % 2,5 oranında artış verenler son bir yıl içinde yaptıkları değişiklikle: Maaşının % 75'i kadar emekli aylığı bağlanan 25 yıllık memur emeklisine yeni göreve başlayanlarda bu oran % 50 ye indirildi. İşçilerde bu oran % 65 den % 50 ye çekildi. Dul kalan eşe bağlanan ölüm aylığı oranı % 75 ten % 50 ye düşürüldü. Emeklilik yaşı 60 iken 65 e yükseltildi. Her muayene için Devlet ve üniversite hastanelerinde 5TL, özel hastanelerde 12TL katılım payı adı altında haraç alınmaya başlandı. Yetmedi her eczaneye gidişinde reçete başına 3TL ödemeye mahkum edildik. Tedavi için hastaneye yatan hastalardan katılım payı alınmaya

başlandı. Özel hastanelerin bizlerden aldığı katkı payına %133 e kadar zam yapıldı. Dahası maaş zamları çalışanlara çay kaşığı ile verilirken, haklarımız kepçeyle elimizden alındı. 2010 yılının ilk yarısında en düşük memur maaşına 26TL, ortalama maaşa 35 TL artış yapılırken; zamlarla, vergilerle, katılım paylarıyla memurun kaybı 60 TL yi bulmaktadır. **Dar ve sabit gelirlieleri gözetmeyen yanlış politikalar vatandaşlarımızın bütçesinde ağır tahribatlar açmaktadır.** Ekonomik ve sosyal bunalımlar milletin birliğini, geleceğini, kardeşliğini; devletimizin varlığını, bütünlüğünü, bekasını; insanlarımızın huzurunu, refahını ve güvenliğini karanlık bir geleceğe mahkum hale getirmiştir. 2010 Necip Türk Milletinin titreyip özüne dönüşü olmasi dileğiyle ... **Yol onun, varlık onun, gerisi hep angarya:/ Yüzüstü çok süründün, ayağa kalk, Sakarya!"**

NİHAYET Kanun teklifi verildi



Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerinin maaşlarını düzenli alabilmesi için yaptığımız girişimler meyvesini vermeye başladı.

Erkan Akçay TBMM'ye sundu

Geçtiğimiz günlerde Sendika Genel Merkezimiz tarafından Gerek Milliyetçi Hareket Partisi gerekse Cumhuriyet Halk Partisi Grup Başkan Vekilleri ziyaret edilmiş, ziyarette Yerel Yönetimlerde özellikle de Belediyelerde çalışan Kamu Görevlilerinin maaşlarını alamadıkları gündeme gelmiş ve Genel Merkezimiz tarafından hazırlanmış olan Kanun Teklifleri Oktay Vural, Kemal Kılıçdaroğlu ve Erkan Akçay'a sunulmuştu. Siyasi Partilerimizin temsilcileri de bu konunun çok hassas bir konu hatta Türkiye'nin kanayan yarısı olduğunu ifade ederek bu konuda Kanun Teklifi hazırlayacakları ifade etmişlerdi.

Girişimlerimiz ilk meyvesini verdi ve Milliyetçi Hareket Partisinden Manisa Milletvekili Erkan Akçay konu ile ilgili Kanun Teklifini 16 Kasım 2009 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunmuştur. Teklifin yasalaşması durumunda özellikle Belediyeler ve Belediyelerde çalışan Kamu Görevlileri rahatlayacak, memur olduklarını hatırlayacak, Kanun teklifini hazırlayan ve kanunun hayat geçirilmesinde destek olanlara şükran duyacaktır.

Kamu Çalışanı arkadaşlarımızın da il milletvekillerine konuyu aktarmaları, kanunun yasalaşması konusunda destek vermeleri talebinde bulunmaları da ayrıca önem arz etmektedir.



Aktemur'a nezaket ziyareti

İzmir Şubemiz tarafından Aydın İl Özel İdare Genel Sekreteri Halil İbrahim Aktemur ziyaret edildi.

Ne olacak belediyelerin hali?



Y. Bahri Kapusuzoğlu
Türk Yerel Hizmet-Sen
Genel Sekreteri

Bu yazımızı okuyan belediye başkanlarının iktidarı ile muhalefeti ile partilerine baskı oluşturmaları çok önemlidir.

Evet bir 27 Mart 2009 Yerel seçimlerinin üzerinden yaklaşık bir yıl geçti ve belediyelerde düzelen hiçbir şey olmadı. Yine belediyelerde çalışan kamu görevlileri üç-beş hatta onlarca ay maaşlarını alamadılar. Bazı belediye başkanları kendi maaşlarını, vekillerinin maaşlarını, yolluklarını ve kendine biat edip her kararına kayıtsız destek veren yöneticilerin maaşlarını da vermekte ancak; emeği ile geçinen başka hiçbir geliri olmayan kamu çalışanları avans olarak verilen 200-300 TL ile hayatta kalma mücadelesi vermeye çalışmaktadır. Bu konuya kim dur diyecektir. Bu sıkıntının çözümü merkezi parlamento değil midir? Tabii ki parlamento. O zaman siyasi partilerimiz bu konuya niye bu kadar duyarsız kalmaktadır? Doğrusu anlamış değilim. Diyeceksiniz ki belediyeler kapansın denirken siz sendika olarak eylem yapıyordunuz. Doğrudur eylem de yaptık basın

açıklaması da. Ama eylemleri yaparken haklı gerekçelerimiz vardı. Neydi bu gerekçe. Öncelikle bu belediyelerde çalışan arkadaşlarımızın dağıtımının nasıl olacağı idi, eğer o gün önümüze dağıtım tablosu konulmuş olsaydı belki o eylemleri biz de yapmazdık. Biliyoruz ki 2000’ in altına düşen belediyeler kapatılacak o beldeler köye dönüştürülecek yine aynı sıkıntı baş gösterecek.

Çalışanların önüne nakil konusunda dayatma değil de birkaç değişik seçenek konulsa bu zaman içerisinde birer ikişer dağıtımlar yapılsa bu zaman içerisinde bu belediyelerin ekonomik yükleri hafiflese de kalanlar maaşlarını düzenli olarak alsa belde halkı da bu süre zarfında iyi kötü hizmet alabilse kötümü olur? İyi olacağı kanaatindeyim. Ne yapalım belediyeler kapana-cak diye maaş almayalım mı? Siyasilere sormak istiyorum ayın on beşinde beş parasız evinize gittiniz mi?

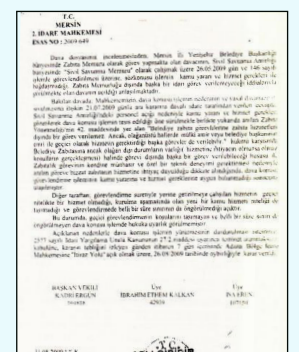
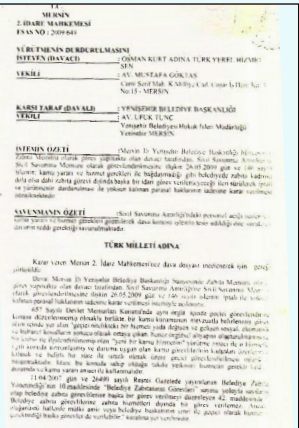
Gitmemişsinizdir de gitseydiniz belediyecinin durumunu anlama şansınız olurdu. Şuan itibari ile yerel yönetimlerde sendikacılık yapmakta gün geçtikçe zora girmektedir. Ekonomik durumu iyi olan belediyelerde sözleşme adı ile birer maaş alınırken diğer tarafta özellikle taşrada çalışanlar onlarca aya varan sürelerde maaş değil 200-300 TL lik avanslarla hayatta kalma mücadelesi vermektedir.

Tabi maaş sıkıntısı olan kurumlarla ilgili hukuki girişimlerimiz devam etmektedir. Samimi olarak imkânlarını kullanan belediye başkanlarına diyecek bir şeyimiz yok. Ancak; esnafa, müteahhide para öderken çalışanları görmezden gelenlere de ne bu dünyada nede ahirette hakkımızı helal etmiyoruz. İmkânlar çerçevesinde paylaşan başkanlarımıza da şükranlarımızı sunuyoruz. Muhalefet partili belediye başkanları maaş ödemekte zorlandığı gibi entere-sandır iktidar partisine mensup

belediyeler de maaş ödeyememekte ya da ödememektedir. İşte o zaman samimi olmadıklarını düşünmekten kendimizi alamıyoruz. Geçtiğimiz günlerde muhalefet partilerini ziyaret ederek “Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin maaşlarının genel bütçeden ödenmesi” hususunda desteklerini istedik. Muhalefet partilerinin grup başkanları kanun teklifi vereceklerini beyan ettiler ve kanun teklifini de hazırlayarak TBMM Başkanlığına verdiler. Ancak kanun teklifinin gündeme alınabilmesi için iktidar partisinin desteğinin olması gerektiği de dile getirildi. Bu yazımızı okuyan belediye başkanlarının iktidarı ile muhalefeti ile partilerine baskı oluşturmaları çok önemlidir. Bu kanunu çıkartacak hükümetin iktidarı da uzun sürecektir, aksi durumda eskiler gibi yok olup tarihin tozlu sayfaları arasında ki yerlerini alacaktır.

Mersin 2. İdare Mahkemesi’nden zabıta memurlarını sevindirecek karar

Mersin İli Yenişehir Belediye Başkanlığında Zabıta Memuru olarak görev yapan üyemiz Osman Kurt’un Zabıtalıktan alınarak Sivil Savunma Memuru olarak görevlendirilmesi üzerine Sendikamız Avukatı tarafından Mersin 2.İdare Mahkemesinde açılan davada Mahkeme Yürütmenin Durdurulması Kararı verdi.



Nazilli Belediyesi’nde Kurum İdari Kurulu üyelerimizi sevindirdi

Nazilli Belediyesi ile Türk Yerel Hizmet-Sen İzmir Şubesi arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda Nazilli Belediyesinde çalışan kamu görevlilerine sosyal kazanımlar elde edildi. İmza törenine Nazilli Belediye Başkanı Haluk Alıcık, Türk Yerel Hizmet-Sen İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı M. Ali Kalafat, Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Yaşar ve Nazilli Belediyesi çalışanları adına İşyeri Temsilcisi Mesut Erdemir katıldı.



Yalova Belediyesi KİK’te yeni kazanımlar

Yalova Belediye Başkanlığında yapılan Kurum İdare Kurul toplantısına katılan Bursa Şube Başkanımız Muhammet Yılmaz Yalova Belediye Başkanı Yakup B. Koçal ile sağlanan diyalog ve samimi yaklaşım neticesinde Yalova Belediyesinde görev yapan üyelerimize sosyal kazanımlar elde etti.



Cengaver’in ailesine 10 bin TL’lik çek



Serinhisar Belediyesinde çalışırken geçirdiği iş kazası sonucu hayatını kaybeden Ercan Cengaver’in ailesine düzenlenen bir törenle 10 bin TL’lik çek takdim edildi. Serinhisar Belediyesi Başkanı Hüseyin Gemi’nin makamında düzenlenen törene Türk Yerel Hizmet Sen Denizli Şube Başkanı Ergun Kırılı, Başkan Yardımcısı Süleyman Satılmış, merhum Ercan Cengâver’in eşi Ayfer Cengâver ve kayınpederi Fehmi Hamamcı katıldı.

Kırılı: “Her üyemizi sigortalıyoruz”
Türk Yerel Hizmet Sen Denizli Şube Baş-

kanı Ergun Kırılı, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikalara üye olan her kamu çalışanını ferdi kaza sigortası kapsamına aldıklarını belirterek, “Tabii ki biz, hiçbir insanımızın her hangi bir kaza sonucu hayatını kaybetmesini istemiyoruz. Ancak hayatın gerçeği bu bazen bu tür istenmedik kazalar olabiliyor ve insanlarımız hayatını kaybedebiliyor. Merhum arkadaşımız Ercan Cengaver de sendikamıza üye olduğu gün kendisini Ferdi Kaza Sigortası kapsamına aldırdık.

Ancak merhum arkadaşımız iş başında iken geçirdiği elim bir trafik kazası sonucu hayatını kaybetti. Bunun için çok üzgünüz başta ailesi ve yakınları olmak üzere tüm sevenlerime başsağlığı diliyoruz. Türkiye Kamu-Sen’e bağlı tüm sendikalarda olduğu gibi Türk Yerel Hizmet Sendikasının tüm üyeleri de Ferdi Kaza Sigortası kapsamındadır. Bu nedenle vefat eden üyemiz Ercan Cengaver’in ailesine 10 bin TL’lik çeki takdim etmek amacıyla buradayız” dedi.

Eğitim Seminerini Kızılcahamam'da yaptık



Türk Yerel Hizmet- Sen Genel Merkezi tarafından, 24 Ocak 2010 tarihinde yapılacak olan Mahalli İdareler Görevde Yükselme Sınavına katılacak üyelerimize yönelik düzenlenen beş günlük eğitim seminerinin açılışı Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci'nin de katıldığı muhteşem bir törenle gerçekleştirildi. Açılış, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından kürsüye çıkan Sendikamız Genel Başkanı İlhan Koyuncu üyelerimizin her şeye layık olduklarını, bu durumu da katılacakları sınavda başarılı olarak perçinlenmesinin sendikamızı daha da mutlu edeceğine dikkat çekti. Daha sonra kürsüye çıkan Türkiye

Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise sendika ve sendikacılığın başlangıcından bu güne, kat edilen mesafeler olduğunu, sıkıntılarının grev ve toplu sözleşmeli sendikal haklarda saklı olduğuna dikkat çekti. Eğitim seminerinin ilk gününde Prof. Dr. Sayın Hasan Hüseyin Önder Bey katılımcılara İletişim, Halkla ilişkiler konusunda dört saat süren bir eğitim verdi. Yaklaşık 175 kişinin katıldığı grubun derslere katılımı dikkatlerden kaçmadı. 18 Ocak 2010 Pazartesi günü başlayan Eğitim Seminerimiz yoğun bir temponun ardından 22 Ocak 2010 Cuma günü sona erdi. Yaklaşık olarak 175 kişinin katıldığı Eğitim Seminerimizde katılımcılara İdari ve Mali Mevzuat dersini Mülkiye Başmüfettişi Mustafa Üçkuyu, Yerel Yönetim-

ler Mevzuatı dersini Mahalli İdareler Baş kontrolörü Gazi Sert ve Mahalli İdareler Emekli Baş kontrolörü Haluk Nalçakar, Halkla İlişkiler ve İletişim dersini Prof. Dr. H. Hüseyin Önder, Türkçe dersini emekli öğretmen Mete Kapusu-zoğlu toplam 40 saat eğitim verdiler.

18-22 Ocak 2010 tarihleri arasında Ankara Kızılcahamam'da üyelerimize yönelik olarak düzenlenen Eğitim Semineri ve 24 Ocak tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı yapıldı. 8 Şubat 2010 tarihinde yayınlanan sınav sonuçlarına göre gerek genel merkezimizin gerekse İzmir ve Eskişehir Şubelerimiz tarafından üyelerimize yönelik olarak düzenlenen eğitim semineri ve akabinde düzenlenen sınav katılan üyelerimizden yaklaşık 170 kişi, 50

ve üzerinde puan alarak sertifika almaya, 120 kişide 70 ortalama puan üzerinde not alarak müracaat ettikleri müdürlük, şeflik ve uzmanlık kadrolarına atanmaya hak kazanmışlardır. T.C. Kimlik numarası kayıtlarımızda bulunmayan üyelerimiz sayıya ilave edilmemişlerdir.

Isparta Şube Yönetim Kurulu üyemiz Av. Abdullah Çelik ortalamada 97.66 puanla Türkiye genelinde ilk 3'e girmiştir. Başta derece yapan üyemiz olmak üzere sınavda başarılı olan tüm arkadaşlarımıza hayırlı olmasını temenni ediyoruz. Türk Yerel Hizmet Sendikası olarak kazanan arkadaşlarımızın atanması konusunda her türlü girişimde bulunacağımızın bilinmesini bildirir, yeni atanacaklara görevlerinde başarılar dileriz.

Elazığ Vali ve Belediye Başkanı'nı ziyaret ettik



Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ile beraberindeki heyet Elazığ Belediye Başkan Vekili Atik Biriciyi ardından Elazığ İl özel İdare Genel Sekreteri Nazif Bilginoğlu heyetimiz tarafından makamında ziyaret edildi. Oldukça sıcak ve samimi bir ortamda geçen ziyarette Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ali Rıza Bozkurt, Elazığ Şube Başkanı M. Akif Aladağ, Şube Sekreteri Yılmaz Aydoğdu, Kültür ve Sosyal İşler Müdürü Mustafa Ayık'ta hazır bulundu. Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu Elazığ'ın görülmeye değer bir kent hüviyetinde olduğunu belirterek gerçekleştirilen bu güzel çalışmalardan dolayı Elazığ Belediye Başkan Vekili Atik Birici'nin şahsında Belediye Başkanı Süleyman Selmanoğlu'na plaket takdim etti. Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ziyaret dolayısıyla yaptığı açıklamada şunları söyledi:



“Belediye olarak çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Çalışanlarımızın her zaman hakkını koruduğunuza olan inancımız tamdır. Bugün sizlerin şahsında Belediye Başkanımız Süleyman Selmanoğlu'na gerçekleştirdiği çalışmalarından dolayı teşekkür ediyoruz.” Elazığ Belediye Başkan Vekili Atik Birici ise Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ile beraberindeki heyetin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti şöyle dile getirdi: “Bugün bizleri ziyaretinizden dolayı mutlu olduğumuzu belirtmek isterim. Sayın Başkanımız Süleyman Selmanoğlu her zaman çalışanlarımızın yanında olmuştur bundan sonra da olacaktır. Bizler işçilerimizin hakkını hukukunu gözeterek bir mantıkla çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Sizlerin de faaliyetlerinde kolaylıklar diliyorum, azizler diyarında sizleri görmekten dolayı mutlu olduğumuzu belirtmek istiyorum.”

Tokat Şube Temsilcilerle bir araya geldi

Türk Yerel Hizmet Sendikası Tokat Şubesi Başkanlığı genel görüşme yapma ve bilgi alış verişinde bulunmak üzere 14,11,2009 tarihinde saat 12,00 da sendika şubesinde toplandı. Toplantı : Şube Başkanı Osman Ürer'in başkanlığında Yönetim kurulu ve üyelerimizden, Turhal Belediyesinden İnsan Kaynakları Eğitim Müdürü Ünal Bilgici, Fen işleri Müdürü Ahmet Vural, Tuski Müd. Ali Özdoğan, Temizlik İşleri Müdürü İdris Koç, Zile Belediyesinden Zabıta Müdürü Salim Oğuz ve İtfaiye Müdürü Niyazi Bucak, Erbaa Belediyesinden Su işleri Müdürü Selahattin Yıldız, Mali İşler Müdürü Recai Sunar, İmar İşleri Müdür Erdal temel, Yazı işl.müdürü Hüseyin Devir, Niksar Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürü İbazar Vardar, Reşadiye Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürü Halil Karaboğa, Almus



Belediyesi Fen İşleri Müdürü Hasan Hüseyin BARIŞ, Yeşilyurt Belediyesi Yazı İşleri Müdürü Bahattin Arslan, Sulusaray Belediyesi Cevdet Sunay Uygun, Amasya Belediyesi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü Yusuf Yıldız ve Zabıta müdürü ve Sendikamız il temsilcisi Mustafa Öztürk, Çıkrık Kasabası Belediyesi Seyfettin Çomak, Kat Kasabası Belediyesi Mustafa Genç in katılımıyla toplandı. Toplantıda 2010 yılında sendikal çalışmaların çerçevesi çizilerek hangi bölgelere ağırlık verileceği üzerinde duruldu.

Mahalli İdareler Genel Müdürü'ne ziyaret

Genel Merkez yönetim kurulumuz tarafından ziyaret edilen Mahalli İdareler Genel Müdürü Ercan Topaca ile 24 Ocak 2010 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Yapılan bu sınav sonucu açıklanıp boş kadrolar belirlenmeden 2010 yılı için yapılacak sınav için kurumların boş kadrolarını 30 Ocak tarihine kadar Valiliklere bildirilmesi konusunda genelge yayınlandığının hatırlatılması üzerine de Sayın Genel Müdür sınav sonucu açıklandıktan sonra kurumlara ikinci bir hak tanıyacaklarını ifade ettiler. Genel Başkan İlhan Koyuncu'nun sınava müracaat eden adaylardan 200 TL talep edilmesi konusunu gündeme getirmesi üzerine de sayın genel müdür o konuda yeni bir düzenleme yapabileceklerini belirttiler. Ayrıca Görevde Yükselme Sınavını kazanan adayların atanmaması durumunda her türlü yasal yaptırımını uygulayacaklarını da ifade eden genel müdür, “Bu sınavın açılma gayesi başarılı olanların atanmasını amaçlamaktadır” dedi.



Bartın Belediyesinde Kurum İdari Kurul Toplantısı yapıldı



Bir süredir Sendikamız ile Bartın Belediyesi arasında devam eden görüşmeler sonuçlandı. Varılan mutabakat ile Bartın Belediyesinde bulunan çalışanlarımıza sosyal ve ekonomik kazanımlar sağlandı.

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Çankırı Şube Başkanı Erol Selcinin hazır bulunduğu toplantıda Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın, Belediye Başkan Yardımcısı ve idari kademedeki müdür ve yardımcılar da hazır bulundu.



Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın yaptığı konuşmada imkânlar ölçüsünde personelin her zaman yanında olacaklarını belirtti. Genel Başkan İlhan Koyuncu ise sayın Belediye Başkanının bu güzel davranışını örnek olması temennisinde bulunarak, başta belediye başkanı olmak üzere Belediye Meclis üyeleri ve encümen üyelerine de teşekkür etti. Günün anısına Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın'a plaketini Genel Başkan İlhan Koyuncu takdim etti.

Eskişehir ve İzmir'de görevde yükselme eğitim semineri



Eskişehir ve İzmir Şubelerimiz tarafından düzenlenen Görevde Yükselme Eğitim Seminerine çok sayıda üyemiz



katılarak konusunda uzman kişiler tarafından verilen derslerden istifade etmeleri sağlanmıştır.

DAĞ FARE DOĞURDU

Emekliye yapılan zamlar ele geçmeden eridi gitti



**BU OYUNU
GÖR EMEKLİLER**

Gazi'dir mecliste vekillerimiz,
Her geçen gün artar sefillerimiz,
Zam, zulüm, işkence senelerimiz,
Zulüm üstümüzden gitmez emeklim,
Söndü ocak duman tütmez emeklim.

İkiye katlandı fasulye, pirinç,
Hanemizde ne neşe var, ne sevinç,
Yaz bakkal deftere, kocaman bir hiç,
Kimse sana yardım etmez emeklim,
Artık bu iş böyle gitmez emeklim.

Tavan yaptı bulgur, ayçiçek yağı,
Dermansız dizlerin çözüldü bağı,
Okula harçlıksız gönder uşağı,
Yutkunur boynunu bükür emeklim,
Yaşlar yüreğime akar emeklim.

Sinsice plânlar, yapay krizler,
Ekmek kuyruğunda solan benizler,
Tefeci gemisiyle doldu denizler,
Bir türlü sahile gelmez emeklim,
Bu gidişle yüzler gülmez emeklim.

Kâbusa dönüşen hayaller, düşler,
Sosyal güvencesiz evlâtlar, eşler,
Ah çekip sıktıkça dökülen dişler,
Katkı payın yoksa bekler emeklim,
Her gün yeni dertler ekler emeklim.

Eray Ozan derki eğilme dik dur,
Sana değer vermeyenden hesap sor,
Adam olan her zulüme karşı kor,
Titre de kendine dön be emeklim,
Gözlerini dört aç gör be emeklim.

İlhan ERAY
Genel Basın Sekreteri

Kamuoyunda aylardır emekli aylıklarına yapılacak zamlar konuşuldu. Emekliler ümitlendi, Umud tacirleri etrafa toz pembe tablolar çizdi. Çalışma ve Sosyal ve Güvenlik Bakanı Emekli zammını Başbakan'ın 05.01.2010 Salı günü AKP grubunda açıklayacağını söylemesi üzerine Emekliler o gün ve saati sabırsızlıkla bekleyerek, Televizyonların başına kilitlendi. Önce bir saate yakın Sayın Başbakan'ın Türkiye ile ilgili rüya gibi konuşmasını dinleyerek büyük bir işkence çektiler. Nihayet beklenen açıklama geldi.

Sayın Başbakan'ın devrim dediği açıklamada; Dağ fare doğurdu. S.S.K, BAĞ-KUR ve Tarım Emeklisinin: en düşük aylığına % 20,4, en yüksek aylığına % 4,5 oranında zam yapılarak; 601 TL olan en düşük S.S.K Emekli Aylığı 683 TL'ye, en düşük Tarım s.s.k Emekli Aylığı 480 TL, en düşük BAĞ-KUR Emeklisi aylığı 555 TL'ye, en düşük BAĞ-KUR Tarım Emekli Aylığı 380 TL'ye çıkıyor. Memur Emeklisi de % 2,5

zamma Talim ediyor. Emekliler arasında bu ayırım neden. Memur Emeklileri neden cezalandırılıyor. Ocak. 2010 tarihinden geçerli zam yağmuruna bir bakalım; **Akaryakıt % 35, elektrik % 8, su % 16, ulaşım % 8, gaz % 11, kırmızı et % 53, tavuk % 41, kuru soğan % 85, sebze % 31, deterjan % 15, sigara % 30, gazete % 44, bakliyat % 28, TÜİK'in enflasyonu % 6,53, gerçek enflasyon % 31,15.** 683 TL olan bir S.S.K Emekli aylığı ile Emeklinin geçinemeyeceği; Ankara'da en ucuz gecekondu kirasının 250 TL olduğu bunun elektrik, su ve diğer giderleri ile alınan paranın en az yarısının gideceği, geriye kalan para ile de nasıl geçinebileceğini bir bilen varsa açıklasın da biz de bilelim. Bugüne kadar Kredi kartları ile yaşamlarını devam ettiren emekliler yapılan ve yeni yapılacak zamlarla **İFLASINI** ilân edecek, Batmayan Bankalar, Batık emeklileri icra dairelerinde süründürecek, Ömrünün son deminde Emekliler

perişanları oynayacaklardır. Bunun adına **DEVİRİM** diyeceksiniz. Sosyal Güvenlik Kurumu'n da Emeklileri temsil eden bir Sivil Toplum Örgütünün Genel Başkan'ının Emekli ile alay edilen zamlara alkış tutuyor. Sayın Başbakan'a çiçekle teşekkür ediyor. Emekliler bu durumu içlerine sindiremiyor. Emekli Aylıklarına yapılan artışlar, yağmur gibi gelen zamlar karşısında, Emeklinin eline geçmeden BU-HAR olup uçtu. Sayın Başbakan'a "Komşusu Açken Tok Yatan Bizden Değildir" hadisini hatırlatıyoruz. Her Emekliye en az seyyanen 200 TL verirse ancak devrim olacağını ve emeklilerin hayır duasını alacağını aksi takdirde vebal altında kalacağını Türk Kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

■ Yücel Coşkun
Birleşik
Emekliler
Derneği Genel
Başkanı

■ Osman
Özdemir
Emekli-Sen
Genel
Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Bircan AKYILDIZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
H.Hüseyin YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan: **Bircan AKYILDIZ**, Genel Sekreter **İsmail KONCUK**, Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **H. Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **H. Hüseyin YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA
Editör: Hüsamettin KURT

Hazırlık: **YZE Medya**
Prodüksiyon& Reklam
Yusuf Ziya ERARSLAN
Ali Suavi Sk. No: 23/22 Demirtepe
Ankara (0530 363 5591)

Baskı:

Feza Gazetecilik A.Ş.
Ankara Baskı Tesisleri
Tel: (0312) 528 18 22
Esenboğa Yolu 13. Km.
Pursaklar/Ankara
Yönetim Yeri:
Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85
Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr
Baskı Tarihi: 26 Şubat 2010
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Vatandaşlarımıza teşekkür ederiz

- Kamuoyu araştırma Şirketi Konsensüs Araştırma ve Danışmanlık'ın yaptığı ankette Türkiye Kamu-Sen'in grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı için Kasım ayında başlattığı eylemlere vatandaşın yüzde 82'sinin destek verdiği ortaya çıktı. "**Türkiye Gündemi-Aralık 2009**" başlıklı anket için 23-30 Aralık arasında 81 ilde, 16 yaş üstü 750'si erkek, 803ü kadın toplam 1553 kişiyle "Telefon anketi yöntemi"yle görüşüldü.
- Katılımcıların **yüzde 78'i eylemleri desteklerken**, yüzde 22'lik kesim ise desteklemediğini ifade etti. Vatandaşların Türkiye Kamu-Sen'in haklı eylemine verdiği büyük destek, **umarız siyasi irade tarafından doğru okunur ve kamu çalışanlarına bir an önce Grevli ve Toplu Sözleşmeli, Siyasete katılma hakkı içeren sendikal haklar verilir.**

RAY SİGORTA'DAN TÜRKİYE KAMU-SEN MENSUPLARINA ÖZEL

%20
İNDİRİMLİ KASKO

Ray Sigorta'dan
TÜRKİYE KAMU-SEN
mensuplarına özel
%20 indirimli
KAMU-SEN KASKO
Poliçası...

Geniş teminat seçenekleri ile kaza ve çalınma risklerinin yanı sıra sel-su baskını gibi doğal afetlerden, terör gibi olağanüstü durumlara kadar her türlü riske karşı aracı koruma altına alan bir paket sigortadır.

Geniş servis ağı ile Türkiye'nin her yerinde onarım hizmeti sağlarken, Hızlı Onarım Servisleri sayesinde 2000TL altında hasar alan araçların teslimini 3 günde sağlar.

Detaylı bilgi almak için www.raysigorta.com.tr
etkinlik linkini veya **0850 444 4 720** a ulaşın.

RAY SİGORTA
Yatırım, İmar ve Deniz