

İllerden Ankara'ya
gelen binlerce kişi
Kamu Hastane
Birlikleri Yasa
Tasarısı'na

'HAYIR'

dedi



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI * ÜCRETSİZDİR * YIL: 6 SAYI: 71 MAYIS 2010

GAZETESİ

Büyük bir sevdanın adı...

Sıra devlet hastanelerinde mi?

Herşeyi
sattılar, şimdi
gözlerini
hastanelere
diktiler!

Memurun kaybı ortalama 248 TL!

■ Uzlaştırma Kurulu kararları bağlayıcı olsaydı, en düşük memur maaşı 270 TL, ortalama memur maaşı ise 248 TL fazla olacaktı. Kurul kararları kabul edilseydi, aylık sınırı altında maaş alan kamu çalışanı kalmayacaktı. 2'de

Enflasyon maaşları eritti!

■ Açıklanan enflasyon rakamları, kamu çalışanlarının maaşlarını eritti. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı inceleme sonucu bu konuda çarpıcı rakamlar ortaya çıktı. 3'te

Kıbrıs Memur-Sen ile işbirliği

■ Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret eden Kıbrıs Memur-Sen ile işbirliği konusunda bir protokol imzaladık. 4'te

Yeniden ödenmesini talep ettik Toplu görüşme primi için girişimlerimiz sürüyor



Devlet Bakanları'na talebimizi ilettik

■ Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının ekonomik sosyal ve sendikal hakları için mücadelesine ara vermeden devam ediyor. Hükümet nezdinde girişimlerde bulunan Türkiye Kamu-Sen, Devlet Bakanları'nı ziyaret ederek toplu görüşme priminin tekrar ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılmasını istedi. 3'te

Devlet hastaneleri satılamaz

■ Hükümet yedi yıldır iktidarda kalabilmek ve ekonomiyi ayakta tutabilmek için devletin 90 yıllık birikimi olan KİT'leri satıyor. Kamu hizmetlerini bir bir özel sektörün acımasız ellerine teslim ederken, zorlaşan hayat şartları karşısında parçalanmış ailelere, artan suç oranlarına, açlık sınırının altında yaşama savaşı veren vatandaşların içler acısı haline seyrirci kalıyor. Kamu hizmetlerini bile taşeronlaştırarak emek sömürsü yapan siyasi irade, bununla da yetinmedi, şimdi de vatandaşın sağlığına gözünü dikti.

Danıştay'dan güzel haber

Çalışanlardan 'kırmızı kart...'

■ Siyasi irade, 70 milyon vatandaşa hizmet veren kamu hastanelerini; hastaneyi ticarethane, hastaları da müşteri olarak gören özel sektörün eline bırakacak, 'Kamu Hastane Birlikleri Yasası'nı çıkarmaya çalışıyor. Türkiye Kamu-Sen, düzenlediği miting ile hastanelerin birlik yönetimine bırakılmasını öngören yasayı protesto etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi önünden yürüyerek Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'na yürüyen binlerce kamu çalışanı devlet hastanelerinin birleştirilmesine 'kırmızı kart' gösterdi. 5'te

■ Danıştay 10. Dairesi, sağıkta katılım payının, 'Birinci basamak sağlık kuruluşları ve aile hekimliği muayenelerinde 2 TL alınmasının' yürütmesini durdurdu. 4. sayfada

Memurun kaybı ortalama

Uzlaştırma Kurulu kararları bağlayıcı olsaydı, en düşük memur maaşı 270 TL, ortalama memur maaşı ise 248 TL fazla olacaktı

248 TL

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından yapılan çalışma çarpıcı bir gerçeği gözler önüne serdi. Uzlaştırma Kurulu kararları bağlayıcı olsa bugün en düşük memur maaşı 270, ortalama memur maaşı ise 248 TL fazla olacaktı.

Siyasi iradenin, Toplu görüşmelerde kamu çalışanlarına çok gördüğü insanca yaşama kavuşturacak ücret zammı, Uzlaştırma kurulu kararlarının bağlayıcı olmasıyla yeni bir boyut kazanacak.

Türkiye Kamu-Sen, Uzlaştırma Kurulu kararlarına uyulmasının memur maaşlarına etkisini ortaya koyan bir araştırma yaptı.

Araştırmada, anlaşmazlıkla biten toplu görüşmeler sonunda memur maaşlarına yapılacak zammın tek taraflı belirlenmesinin memur maaşlarının "açlık sınırının" altında kalmasına neden olduğu belirtildi.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'na göre oluşturulan Uzlaştırma Kurulu, toplu görüşmelerde uzlaşmazlığa düşüldüğünde, tarafsız olarak karar veren bir kurul. AKP döneminde 8 kez toplu görüşme yürütüldü ve bunların 6'sı uyuşmazlıkla sonuçlandı.

Toplu görüşmelerin uyuşmazlıkla bitmesinin ardından 2002, 2003, 2004, 2006, 2007 ve 2009'da Uzlaştırma Kurulu'na başvurulduğu ve kurulun memurlara yapılacak maaş artışları konusundaki görüşlerini bildirdiği ifade edilen araştırmada, şunlar kaydedildi: "Uzlaştırma Kurulu'nun bugüne

değin aldığı hiçbir karar kabul edilmemekte ve adeta kurul yok sayılmaktadır. Bu durum memurlar için olduğu kadar, kurul üyeleri için de ayrı bir sorun teşkil etmektedir. Her biri üniversitelerimizin seçkin öğretim üyelerinden oluşan ve başkanlığını da Yargıtay 9. Daire Başkanı'nın yaptığı bir kurulun kararlarını dikkate almamak, tek taraflı verilen kararların objektiflikten ve tarafsızlıktan uzak olduğunu ortaya koymaktadır.

Bütün bunların yanında Uzlaştırma Kurulu hiçbir zaman kamu çalışanlarının taleplerini de tam olarak dikkate almamış ve uzlaşılması mümkün, orta bir yol bularak her iki tarafın da kabul edebileceği kararlar almaya özen göstermiştir. Buna rağmen hükümetin kurul kararlarını dikkate almayışı, memurlarımızın da ekonomik olarak hükümetin insafına terk edilmesi sonucunu doğurmuş ve bu durum memur maaşlarının açlık sınırının altında kalmasına neden olmuştur." Bugüne kadar kurulun aldığı kararlara uyulması halinde bin 315 TL olması gereken en düşük dereceli memur maaşının bu süreçte bin 44 TL'de kaldığı belirtilen araştırmada, **"Buna göre kurul kararlarının uygulanmaması nedeniyle memurların yüzde 26 dolayında zararı olmuştur. Şu anda bin 354 TL olan ortalama memur maaşı ise Uzlaştırma Kurulu kararlarına uyulması halinde bin 603 TL olacaktı. Eğer kurulun daha önce aldığı kararlar kabul edilseydi, açlık sınırı altında maaş alan kamu çalışanı kalmayacaktı"** denildi.

2003 yılından bu yana Uzlaştırma Kurulu kararlarına uyulmuş olsaydı maaşlarda oluşacak ilave artış şu şekilde olacaktı:

Yıllar	Uzlaştırma Kurulu Kararlarının En Düşük Memur Maaşına Etkisi	Uzlaştırma Kurulu Kararlarının Ortalama Memur Maaşına Etkisi
2003 Ocak	35,39	50,45
2003 Temmuz	29,66	31,39
2004 Ocak	42,45	58,78
2004 Temmuz	56,20	76,38
2005 Ocak	186,09	83,36
2005 Temmuz	196,97	90,86
2006 Ocak	201,36	96,70
2006 Temmuz	213,83	107,31
2007 Ocak	270,62	111,19
2007 Temmuz	311,92	135,76
2008 Ocak	327,90	163,98
2008 Temmuz	225,97	202,67
2009 Ocak	235,01	210,77
2009 Temmuz	245,59	220,25
2010 Ocak	270,70	248,88

TÜRK EMEKLİ-SEN



Kadın...

Kadın ana, bacı, kadın sevgili
İlkbahar'da açan gül tanesidir
Bütün canlılardan tatlıdır dili
Sanki yaradanın öz lehçesidir
* * * *

Ana olur kucagında avudur
Sevda bahçesinde gönül bağıdır
Aşkın deryasında Ağrı Dağı'dır
Sırrın çözülmeyle bilmecisidir
* * * *

Onun sevgisiyle büyüdü Yunus
Saygıyla eğildi önünde Yavuz
Damla değil, deniz değil, Okyanus
Söken şafakların ilk müjdesidir
* * * *

Zamanla ağarır ipek saçları
Sevgi dolu hiç çatılmaz kaşları
Yüreğine akıtır hep yaşları
Yeşil yaprakların çiğ tanesidir
* * * *

O en büyüğüdür tüm nimetlerin
Kalbi son durağı bütün dertlerin
Aşılmayan engellerin, bentlerin
Deli dalgaların umman sesidir
* * * *

Kainatın ilk açılan gülüdür
Sevgi bahçesinin aşk bülbülüdür
O kelimelerin ilk sembolüdür
Anne sözcüklerin nar tanesidir

İlhan ERAY

KEY umudu bir başka bahara kaldı....

Bilindiği gibi Konut Edindirme Yardımı 01.Ocak.1987 tarihinde başladı ve 31 Aralık 1995 tarihinde son buldu. Toplam 9 yıl çalışan 8,5 milyon kişi adına para yatırıldı. İlgili hesapta 1987-1995 yılları arasında adına kesintisiz para yatırılan bir hak sahibi için toplam 3.786,- TL ana para birikti. Konut Edindirme Yardımı hesaplarında adımıza toplanan paralar yıllarca

Emlâk Bankası'nın 6 aylık vadeli mevduat faizi, devlet tahvili, hazine bonosu ve gelir ortaklığı senetleri gibi çeşitli seçeneklerle nemalandırıldı. Amaç birikimlerin enflasyon karşısında korunması ve reel olarak artmasıydı. Ancak düşük artırmalar sonucunda paralar eridi. KEY hesabında bugünkü reel değerleriyle 3.786,- TL anapara biriken hak sahiplerinden listelerde isimleri

çıkan 5,5 milyon kişiye en fazla birinci ödemede 1.400,- TL ödeme yapıldı. Geriye kalan 3 milyon kişi için yeni kanun çıkarıldı. Süre uzatıldı ve yeni listeler 22.03.2010 tarihinde yayınlandı. Listelerde birinci ödemelerde isimleri çıkmayan kişilere en fazla 1.550,- TL ödeme yapılıyor. KEY ödemesi almak için bankaya giden binlerce vatandaşın ismi, yeni

listelerde çıkmadı. KEY ödemelerini hazırlayıp gönderen personellerin bile, KEY listelerinde ismi yok. Herhalde Maliye fazla para ödememek için listelerin bir kısmını yok etmektedir. Yine KEY zedelerin umutları bir başka bahara kaldı.

Nalan Huriye Akcan
Birleşik Emekliler
Derneği Genel başkanı

Osman Özdemir
Türk Emekli-Sen
Genel başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Bircan AKYILDIZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
H.Hüseyin YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan: **Bircan AKYILDIZ**, Genel Sekreter **İsmail KONCUK**, Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **H. Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **H. Hüseyin YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA
Editör: Hüsamettin KURT

Tasarım&Hazırlık: **YZE Medya**
Prodüksiyon&Reklam&Organizasyon
Yusuf Ziya ERARSLAN
Ali Suavi Sk. No: 23/22 Demirtepe
Ankara (0530 363 5591)

Baskı:

İhlas Gazetecilik A.Ş.
Turgut Özal Bulvarı No: 68
Siteler /ANKARA (0312) 353 29 61

Yönetim Yeri:

Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85
Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08

www.kamusen.org.tr

Baskı Tarihi: 4 Nisan 2010
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine
uymayı taahhüt eder.

Girişimlerimiz sürüyor



Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının ekonomik sosyal ve sendikal hakları için mücadelesine ara vermeden devam ediyor.

Hükümet nezdinde girişimlerde bulunan Türkiye Kamu-sen Devlet Bakanlarını ziyaret ederek kamu çalışanlarının sorunlarını ilettiler.

Devlet Bakanı Ali Babacan

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet, Devlet Bakanı Ali Babacan'ı ziyaret etti.

Akyıldız, Babacan'ın makamındaki görüşmeden ayrılırken yaptığı açıklamada, kabulde, "Enflasyondaki gelişmenin çok hızlı bir sürece girdiği, memur maaşlarındaki yüzde 2.5'lik ilk 6 aylık artış Şubat

ayı sonu itibarıyla eridiği için yüzde 1.38'lik bir kayıp ortaya çıktığı" görüşünü dile getirerek, Mart ayından itibaren olmak kaydıyla maaş artışıyla ilgili bir uygulama talebinde bulunduklarını bildirdi. Görüşmede ayrıca, kamu çalışanlarının sendikacılığı açısından önemli gördükleri 10 TL'lik toplu görüşme priminin devam etmesi yönünde çalışma yapılmasını istediklerini de anlatan Akyıldız, KEY hesapları ile ilgili sorunları da gündeme getirdiklerini söyledi. Akyıldız, Devlet Bakanı Babacan'a, "Anayasa değişikliği paketinde memurlara toplu sözleşme hakkı tanınmasını olumlu karşıladıklarını, ancak bunun grevsiz olmasının kendilerini tatmin etmeyeceğini" de ifade ettiklerini belirtti.

Devlet Bakanı Cemil Çiçek

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek'i ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, yaptığı açıklamada, Anayasa Mahkemesinin iptal kararı nedeniyle kamu çalışanlarına ödenemeyen 10 TL'lik toplu görüşme primi konusunda taleplerini ilettiklerini belirterek, Çiçek'in bu konuda yapılacak bir çalışmayı destekleyeceğini dile getirdiğini bildirdi. Anayasa değişikliği paketi konusundaki görüşlerini Çiçek'e sunduklarını söyleyen Akyıldız, paketteki kamu çalışanlarına yönelik olarak grev ve toplu sözleşme haklarının

birlikte yer almasını istediklerini ifade etti. Bu konuda yasal düzenleme yapılmasına imkan verecek bir metin hazırlanmasını talep ettiklerini vurgulayan Akyıldız, diğer siyasi partilerle de görüşerek önerge yoluyla bu taleplerinin hayata geçmesi için temaslarda bulunacaklarını kaydetti.

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'yu ziyaret etti. Bakan Çubukçu'nun makamında gerçekleşen ziyaretin ardından gazetecilere açıklama yapan Akyıldız, görüşmede kamu çalışanlarının sorunlarını ilettiklerini söyledi. Anayasa değişikliği teklifindeki toplu

sözleşmenin yanında grev hakkının da kullanılması konusunda Bakan Çubukçu'dan destek istediklerini belirten Akyıldız, şöyle konuştu: "Eğitim ve öğretim hizmetleri kolunda çalışanların beklentileri ve sorunları var. Sayın Bakandan taleplerde bulunduk.

Atama bekleyen öğretmenlerden bahsettik. Özellikle sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusunda bir sözü olduğunu hatırlatarak, bu konuda bir adım atılmamış olmasının beklentiye daha da büyüttüğünü söyledik. Kendisi de konuların değerlendirildiğini söyledi. Sayın Çubukçu sendikalarla istişare içinde olduklarını belirtti."

Enflasyon memur maaşlarını eritti

Açıklanan enflasyon rakamları, kamu çalışanlarının maaşlarını eritti. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı inceleme sonucu bu konuda çarpıcı rakamlar ortaya çıktı. Buna göre; 2010 Yılı'nın ilk altı ayı için memur maaşlarına yapılan artış oranı : % 2,5 2010 Yılı TÜFE Oranları: Ocak : % 1,85 Şubat: % 1,45 Mart : % 0,58 Bir önceki yılın Aralık ayına göre TÜFE : % 3,93

2010 yılı için TÜFE ve reel memur maaşı endeksi (Aralık 2010=100)

	Ocak 2010	Şubat 2010	Mart 2010
Memur Maaşı Endeksi	102,5	102,5	102,5
TÜFE Endeksi	101,85	103,33	103,93
Reel Memur Maaşı Endeksi	100,6	99,20	98,62

■ Görülmektedir ki; memur maaşları Şubat 2010 itibarı ile reel olarak erimeye başladı. Memur maaşlarındaki erime yılın henüz üçüncü ayında % 1,38 oranına ulaştı.

İlk altı aylık dönem itibarı ile memur maaşlarına yapılan artışın % 2,5 olduğu düşünüldüğünde, erimenin boyutu daha iyi anlaşılmaktadır. Daha şimdiden memur maaşlarına Temmuz ayında yapılacak artışın dahi büyük bölümü enflasyon karşısında eridi.

■ Maaşlardaki erime, Haziran ayına dek enflasyon oranlarına paralel olarak artarak sürecektir. Temmuz ayında yapılacak olan enflasyon farkı ödemesi Şubat ayından itibaren yaşanan erimeyi kapsamayacağı için memurlarımızın mağduriyeti giderilememiş olacak. Bu nedenle bir an önce Şubat ayından geçerli olmak üzere enflasyon telafisi yapılması zorunlu hale gelmiştir.



Gazi Üniversitesi Rektörü Rıza Ayhan'a ziyaret

■ Türkiye Kamu-Sen heyeti Gazi Üniversitesi Rektörü Rıza Ayhan'a nezaket ziyaretinde bulundu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki heyet Gazi Üniversitesi Rektörü Rıza Ayhan'ı ziyaret ederek, karşılıklı görüş alışverişinde bulundular. Görüşmede, güncel konular da ele alınarak özellikle çalışanların sorunları dile getirildi. Üniversitelerin yaşadıkları problemlerin de konuşulduğu görüşmeye Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu da katıldı.

GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ'NİN BAZI MADDELERİNİN İPTALİ İÇİN

DANIŞTAY'A DAVA AÇTIK.

Dava dilekçesine www.kamusen.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz



Kıbrıs Memur-Sen'den ziyaret

Türkiye Kamu-Sen ile Kıbrıs Memur-Sen işbirliği protokolü

■ Kıbrıs Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı ziyaret ettiler. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci de hazır bulundu. Kıbrıs Türk Memur Sendikası (Memur-Sen) Genel Başkanı Şener Özburak, Genel Başkan Yardımcısı Çelebi Ilık,

Genel Sekreter Mehmet Mutlu ve Mali Sekreter Raif Dimililer'den oluşan heyetin yaptığı ziyarette iki ülkenin kamu görevlilerinin çalışma hayatı, sosyal güvenlik, ekonomik, mesleki hak ve menfaatler konuları görüşüldü. Ayrıca Kıbrıs Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen arasında işbirliği konusunda bir protokol imzalandı.

Yapılan protokol ile bundan sonraki çalışmalarda işbirliği içerisinde bulunulacak konular belirlendi. Türkiye Kamu-Sen'i 5-9 Mayıs 2010 tarihleri arasında ziyaret eden Kıbrıs Memur-Sen Genel Başkanı Şener Özburak ve heyeti, 8 Mayıs'ta yapılan 'Kamu Hastane Birlikleri yasasına Hayır' mitingine katıldılar.



TÜRKİYE KAMU-SEN - KIBRIS MEMUR SEN ARASINDA ORTAK ÇALIŞMA VE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ 07.05.2010 / ANKARA

TARAFLAR : Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu (Türkiye Cumhuriyetinde faaliyet göstermekte)
Kıbrıs Memur Sen Sendikası (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet göstermekte)

Taraflar arasında 7 Mayıs 2010 tarihinde

yapılan toplantıda aşağıdaki konularda mutabakat sağlanmıştır.

- 1- Taraflar arasında karşılıklı; diyalog, işbirliği ve dostluk ilişkilerini geliştirmek.
- 2- Her iki tarafta görev yapan sendika yöneticileri ve işyeri temsilcileri arasında bilgi paylaşımı ve ortak eğitim vb çalışmalar yapmak.
- 3- Türkiye Cumhuriyetinde ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde çalışan kamu çalışanlarının ekonomik, mesleki ve sosyal hak ve menfaatlerinin geliştirilmesi amacı ile ortak çalışmalar yapmak.

4- Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yapılabilecek kamu yönetimi, kamu idareleri teşkilat yapıları, çalışma hayatı ile ilgili kanuni mevzuat, sendikal ve sosyal güvenlik mevzuatı konularında yapılabilecek mevzuat değişiklikleri ya da mevzuat hazırlıkları konularında karşılıklı görüş alışverişi sağlanması, bu amaçla yapılacak faaliyet ve eylemlerde karşılıklı destek sağlanması.

5- KKTC ve Kıbrıs Memur Sen'in uluslararası platformlarda tanıtılması için ortak çalışmalar yapmak.

6- Taraflara bağlı üyelere, üye eş ve çocuklarına ve üye yakınlarına yönelik; Türkiye'de ve KKTC'de eğitim, sağlık vb konularında avantajlar sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak.

7- Tarafların misafirhane ve diğer sosyal tesis imkânlarının taraflara bağlı üyeler, üye eş ve çocukları ve üye yakınlarına karşılıklı olarak aynı avantajlı şartlarda kullanımını temin etmek.

İş bu Protokol Taraflar arasında 7 (YEDİ) madde olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır.

Danıştay'dan kamu çalışanları lehine üç önemli karar

1- Konfederasyonumuzca Başbakanlığa karşı açılan ve Danıştay 12. Dairesi'nin 2007/412 E – 2010/1680 K Sayılı dosyasında görülmekte olan davada; Yüksek Mahkeme; İl Özel İdareleri ve Belediyelerin, bunlara bağlı kuruluşlar ile kurdukları birliklerin ve döner sermayeli kuruluşların B grubu memur kadrolarına atanacaklar için ÖSYM tarafından yapılan merkezi sınav olan KPSS sınavı dışında yazılı veya sözlü olarak ikinci bir sınavın yapılmasını öngören; Kamu görevlilerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin iptaline karar verilmiştir. Danıştay kararının gerekçesinde; B grubu kadrolara memur atamalarında adayların eşit yarışmalarını sağlayana merkezi sınav varken, her türlü özel değerlendirilme-ye açık ikinci bir sınavın getirilmesinin merkezi sınavın sonuçlarını etkisiz hale getireceği, sözlü yapılması halinde ise, sınavın yargısal denetiminin

sınırlanmış olacağı gerekçesine yer verilmiştir.

2- Konfederasyonumuzca Başbakanlığa karşı açılan ve Danıştay 12. Dairesi'nin 2007/4100E – 2010/1401 K Sayılı dosyasında görülmekte olan davada; Yüksek Mahkeme; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların Ek 2. maddesinin c fıkrasının iptaline karar vermiştir. İptal davasına konu Esasların C fıkrasında; "KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun beş katına kadar aday arasından ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme yöntemlerinden herhangi biri ile sözleşmeli personel istihdam edebilirler." hükmü yer almaktadır. Danıştay kararı gerekçesinde; objektif ölçütler ve ilkeler terk edilerek iş ve

unvan ayrımı yapılmadan tam bir serbestlik içerisinde sözleşmeli personel istihdamında idareye yetki veren düzenlemenin hukuka aykırı olduğu vurgulanmıştır.

3- Konfederasyonumuzca Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığına karşı açılan ve Danıştay 10. Dairesi'nin 2009/13642E Sayılı dosyasında görülmekte olan davada; Yüksek Mahkeme; Tedavi Katılım Payının Uygulanması Hakkında Tebliğin 6. maddesindeki "Birinci Basamak sağlık kuruluşları ve Aile hekimliği muayenelerinde 2 TL katılım payı alınmasına dair hükmün yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir. Karar gerekçesinde, aile hekimliğince verilen muayene ve diğer sağlık hizmetlerinin ücretsiz olmasının doğal sonucu olarak, aile hekimlerince verilen sağlık hizmetlerinden tedavi katılım payı alınmayacağı vurgulanmıştır.

Giyim yardımı 'nakdi' yapsın

Türkiye Kamu-Sen, Giyim yardımının nakdi olarak yapılmasına ilişkin Toplu görüşmelerden sorumlu Devlet bakanı Hayati Yazıcı'ya yazı gönderdi.

Yazıcı'ya gönderilen dilekçede, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 30 ve 32. maddelerine göre yapılan toplu görüşmelerin sekizincisinin, 15-30 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirildiği hatırlatıldı. Toplu görüşmelerin sonuçlanmasının üzerinden 8 ay geçtiği anımsatılan dilekçede, imzalanan Toplu Görüşme Tutanağı

ile ilgili olarak bazı çalışmalar yapılmış olmasına rağmen, özellikle Tutanağa 'ekli 1' sayılı listede yer alan konuların birçoğu hakkında henüz herhangi bir işlem yapılmadığı" belirtildi.

Dilekçede, "Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması" konusu üzerinde, tarafların mutabakatının olduğu belirtilen dilekçede, bu konunun biran önce gerçekleştirilmesi karar bağlanmış olmasına rağmen, şu ana kadar aynı olarak yapılan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması hakkında konfederasyonumuza herhangi bir bilgi verilmemiş, bu konuda herhangi bir ortak çalışma yapılmamıştır" denildi.



Türkiye Kamu-Sen**Genel Başkanı Akyıldız:**

Özelleştirmede sınır tanımayan anlayış, şimdi de devlet hastanelerinin özel sektöre devredilmesinin önünü açacak düzenlemeleri hayata geçirmek istemektedir”

Türk Sağlık-Sen**Genel Başkanı Kahveci:**

Bu tasarı ile hastaneler yerel güçlere devredilecektir



Yağma sırası devlet hastanelerinde mi?

Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen ‘Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısına Hayır’ mitingi büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Mitinge katılmak için 20 ilden gelen binlerce kişi, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi önünden yürüyerek Sıhhiye Abdi İpekçi Parkına yürüdü. Binlerce kamu çalışanı devlet hastanelerinin birleştirilmesine karşı kırmızı kart gösterdi. Üstünde “Kamu Hastane Birliklerine Hayır” yazan kırmızı kartlarla yasa tasarısı protesto edildi. Mitingte Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türkiye

Kamu-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve yöneticilerinin yanı sıra Kıbrıs Türk Memur-Sendikası’nın yöneticileri de yer aldı. Mitingte “Hastaneler Bizdir Satılmaz”, “Sözleşmeli Kölelik İstemiyoruz” sloganları atıldı. “Hastaneler Satılmaz”, “Devlet hastaneleri Bizimdir” yazan dövizler alanda yer aldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, coşkulu kalabalığa karşı yaptığı konuşmada, son 8 yıldır özelleştirme uygulamaları ile işin çığırından çıktığını kaydederek, “Özelleştirmede sınır ta-

nımayan anlayış, sağlık hizmetlerine getirdiği katkı payı uygulamasıyla yetinmemekte, şimdi de devlet hastanelerinin özel sektöre devredilmesinin önünü açacak düzenlemeleri hayata geçirmek istemektedir. Eğitim, sağlık, sosyal koruma gibi temel hizmetlerin ücretsiz sunulmasına dayanan sosyal devletin son kırıntıları da bu uygulamayla yok edilecektir. Şimdi sıra vatandaşların kamu hizmetlerinin ücretsiz sunulması talebinin dayanağı olan Anayasadan, sosyal devleti çıkarmaya gelmiştir.” dedi.



Temel haklar referandum konusu olamaz

Anayasa değişiklik paketinde grev hakkını eksik olduğunu belirten Akyıldız “Grev hakkı olmayan sendika hakkı eksiktir, sakattır. Bu hakkı verirken dahi “milletle sorulm” demek, temel hakların ve uluslar arası sözleşmelerin ihlali anlamına gelmektedir. Bugüne kadar siyasi iradenin kanunları canının istediği gibi yorumladığını, istediğini uyguladığını, işine gelmeyen yok saydığını gördük. Şimdi ise ne olacağı, nasıl olacağı belli olmayan bir ucube toplu sözleşme rüşveti ile oylarımıza talip olmaktadır. Bilinmelidir ki demokrasi; siyasetin başı sıkıştığında vatandaşın önüne seçim sandığını koyup, “kırk katır mı, kırk satır mı?” diye sorduğu bir sistem değildir. Demokrasi, vatandaş ilgili tüm çalışmalara ortak etmektedir.

Kanunların hazırlanmasında da, uygulanması aşamasında da birlikteliği gerektirir. Kayseri’den demokratik tepkilerini göstermek üzere yola çıkan arkadaşlarımızın polis tarafından yolunun kesilmesi, türlü bahanelerle yola çıkma- larının engellenmesi ve arkadaşlarımızın en temel demokratik haklarından dahi geri bırakılması hangi demokratik anlayışa sığmaktadır? Sayın İçişleri Bakanı mı demokratır? Sayın Başbakan siz mi demokratsınız? Siz mi demokratik açılım yapacaksınız? Siz mi daha demokratik bir Anayasa hazırlayacaksınız? Hadi canım sen de!” şeklinde konuştu.

Acı reçete hazırlanıyor
AKP’nin acı reçetesinde yazılan haplar, Başbakan’ın ifadesiyle sindire sindire bizlere yutturulmak istenmekte diyen

Akyıldız sözlerine şöyle devam etti: Sosyal devlet ilkesi, bu haplarla zehirlenmektedir. Ancak bugün burada gördüğüm coşku, kararlılık ve inanç; yapılan yanlışların önüne set olmayı kendisine görev bilen Türkiye Kamu-Sen’in sizlerden aldığı güçle, mücadelesini sonuç alıncaya kadar sürdüreceğinin en büyük göstergesidir. Milletimizin kahır ekseriyetinin yüreklerinin bizlerin zaferi için attığını unutmayınız. Bizler bu mücadelede gücümüzü haklılığımızdan alıyoruz. Biz haklıyız ve mutlaka biz kazanacağız.

Sağlık özelleştirilemez
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ise sağlığın 7 yıldır sistematik olarak özelleştirme uçurumuna sürüklendiğini belirten Kahveci, Sağlık Bakanlığı’nda 70 bin sözleşmeli personelin oldu-

ğunu, bu istihdam modelinin kamuda dram yaşanmasına neden olduğunu söyledi. Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ile sağlık sisteminin yönetiminin kökten değiştirilmek istendiğini öne süren Kahveci, şöyle devam etti: “Bu tasarı ile hastaneler yerel güçlere devredilecektir. Hastanelerin devredileceği birlikler tek söz sahibi olacaktır. Birlik yönetiminde kamu çalışanı olarak sadece il sağlık müdürü veya yardımcısı bulunmaktadır. Diğer 6 üye de sektörden seçilebilecektir. Yani devletin hastanesinde söz sahibi özel sektör olabilecektir.” dedi

“Hastaneleri sattırmayacağız” diyen Kahveci, diğer sivil toplum kuruluşlarını ve sendikaları güç birliğine davet etti. Konuşmaların ardından kamu çalışanları hükümete kırmızı kart gösterdi.

Güvenlik görevlileri de artık sendikalı olacak

Türk İmar-Sen'den bir önemli başarı daha

DAVAYI KAZANDIK

Sendikanız Türk İmar-Sen önemli bir kazanıma daha imza atarak güvenlik görevlilerinin sendikalara üye olabilmemesini sağladı. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nda görevli güvenlik görevlilerinin sendikamıza üyeliklerinin idare tarafından kabul edilmemesi üzerine Ankara 1. İdare Mahkemesinde dava açmıştık. Davayı görüşen mahkemenin verdiği kararda İLO sözleşmesinin ikinci maddesine dikkat çekerek çalışanların önceden izin almaksızın istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahip oldukları hatırlatıldı. Uluslar arası sözleşmelerde de kamu çalışanlarının kamu görevlisi olarak örgütlenme hakkının ayırım olmadan kullanabileceklerinin hükme bağlandığı belirtildi.

GÜCÜMÜZLE YANINIZDAYIZ

Kararda her ne kadar 4688 sayılı yasanın güvenlik görevlilerine sendika hakkı tanımadığı ifade edilse de Anayasanın 90. maddesi gereği temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası anlaşmalar ile kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası anlaşma hükümlerinin esas alınacağı hatırlatıldı. Bu nedenle idarenin güvenlik görevlilerinin sendika üyesi olamayacaklarına dair kararını iptaline karar verildi. Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak

güvenlik görevlilerinin hak arama mücadelelerinde önemli bir mesafe kat ettiklerini kaydederek, “**Mahkeme kararıyla artık güvenlik görevlilerinin sendika üyesi olabilecek. Artık hak arama mücadelesinde sendikaların güçlerini yanlarında hissedecekler.**” dedi.



Amasya, Çorum ve Yozgat'ı ziyaret ettik

Türk İmar-Sen illeri dolaşmaya, çalışanlarla bir araya gelmeye devam ediyor. Son olarak Genel Sekreterimiz Cebail Yıldız ve Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Başpınar Amasya, Çorum ve Yozgat illerini ve bu illerin ilçelerini ziyaret ettiler.

Yapılan ziyaretlerde kurumlarımızda çalışan kamu görevlileriyle görüşüldü. Çalışanların sorunları yerinde tespit edilirken Mecliste bulunan bazı yasalar hakkında da çalışanlar bilgilendirildi. Çalışanların yapılan ziyaretlerden oldukça memnun olduğu gözlemlendi. Ziyaretlerde ayrıca kurum yöneticileri ile görüşülerek çalışanların talepleri yöneticilere aktarıldı. Yerelde çözülecek sorunların giderilmesi istendi.



Acil ve Afet Durum Yönetimi çalışanlarının sorunlarını görüştük



Türk İmar-Sen hizmet kolunda sorunların çözümü için mücadelesini sürdürüyor. Son olarak Sendikamızı hizmet koluna dahil olan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na bağlı çalışanların sorunlarını Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı Vali Mehmet Ersoy ve İl Afet Acil Durum Müdürü ile 13 Nisan 2010 tarihinde görüştük. Genel Başkanımız Necati Alsancak, Genel Sekreter Cebail Yıldız ve Genel Mali Sekreter Mehmet

Başpınar tarafından yapılan ziyaretlerde çalışanların sorunları aktarıldı. Sendikamız tarafından hazırlanan bir raporda Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı Vali Mehmet Ersoy'a sunuldu. Başkan Ersoy sorunların zaman içinde çözüleceğini kaydetti. Çalışmaların devam ettiği bilgisini verdi. Ziyaretle ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak hizmet etmek için sendikacılık yaptıklarına dikkat çekerek “Sendikamıza yeni bağlanan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nda çalışanların sorunlarını çözerek, sıkıntılardan onları kurtarmaya çalışıyoruz. Bu amaçla yaptığımız ziyaretlerin çok önemli olmuştur. Ziyaretler çözüm için atılmış ilk adımlardır. Sorunlar çözülene kadar girişimlerimiz artarak sürecektir” dedi.

Şubemiz Afet ve Acil Durum Yönetimi İl Müdürlüğü çalışanlarıyla bir araya geldi

Türk İmar-Sen Samsun Şube Yönetim Kurulumuz Hizmet Kolumuza bağlanan Afet ve Acil Durum Yönetimi İl Müdürlüğü ve Arama Kurtarma Birliği çalışanlarıyla bir araya geldi. 17 Nisan Cumartesi günü toplantı salonunda birlikte çay içerek Kurumun devasa sorunları ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Yönetim Kurulu'nun tam kadro katıldığı toplantı daha çok tanışma ve kaynaşma anlamında çok faydalı oldu.



Teknoloji çağında gelen 'cep telefonu yasağı' için girişimde bulunduk...



Tapu Kadastro 20. Bölge Müdürlüğü teknoloji çağında getirdiği cep telefonu yasağıyla tepkileri üzerine çekti. 8 Nisan 2010 tarihinde bağlı Tapu Sicil Müdürlüklerine bir yazı gönderen 20. Bölge Müdürlüğü, personelin cep telefonu kullanmasını yasakladı. Cep Telefonunu yasaklayan Bölge Müdürlüğü, personelin iletişim kurması için müdürlüğün dahili telefonlarını kullanmalarını istedi. İletişim çağında gelen bu komik yasak üzerine Türk İmar-Sen Genel Merkezi harekete geçti. Tapu Kadastro Genel Müdürlüğüne bir yazı yazan sendikamız, hangi gerekçeyle getirildiği anlaşılamayan bu yasakla personelin haberleşme hürriyetinin kısıtlandığını belirtti.

Sendikamız yazıda ayrıca, kurumda cep telefonu kullanımından kaynaklanan sakinin kişileri ilgilendirdiği, bu sebeple oluşacak hukuka aykırı fiillerden de ilgili kişilerin sorumlu tutulabileceğini belirterek, kişileri ilgilendiren bir konuda tüm personelin iletişim araçlarından mahrum bırakılmasının hukuka aykırı olduğunu belirtti. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, yasağa bir anlam veremediklerini belirterek **“Tapu Kadastro Genel müdürlüğüne yazdığımız yazıyla yasağın sona erdirilmesini ve sendikamıza bilgi verilmesini istedik. Genel Müdürlüğün konuyla ilgilenerek hukuka aykırı olan bu uygulamaya son vereceğini umuyoruz.”** dedi.

TÜRK İMAR-SEN GENEL BAŞKANI ALSANCAK:

Tapu çalışanlarının haklarının savunucusuyuz

Türk İmar-Sen Tapu Çalışanlarının haklarını her platformda dile getirmeye devam ediyor. Son olarak Genel başkanımız Necati Alsancak Bayındırlık, İmar, Ulaştırma Ve Turizm Komisyonunda Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü Teşkilat Kanunu görüşülürken çalışanların haklarının tek savunucusu oldu. Tapu çalışanlarının devlete önemli bir gelir sağladığını dikkat çektiği konuşmasında Genel Başkan Alsancak denge tazminatı tartışılarda söz alarak, **“Sayın Başkanım, Tapu Kadastroyla ilgili denge tazminatından bahsetti. Doğrudur, katlıyoruz ancak şunu hiçbir zaman bahsetmiyoruz, her kamuda çalışan memurla Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde, Tapu Dairesinde çalışan memurların devlete büyük bir gelir elde ettiğini, Medeni Kanun 1007. Maddesine göre de ölse dahi varislerine yansıyan bir görevi yaptığını da hiç ifade etmiyor. Şimdi biz de kamu memuru-yuz, çalışanlarıyız. Fakat Tapu Kadastroda ve Tapu Sicil Dairesinde çalışanlarının çalışanlardan farklılığı yaptığı işte bir hata yaptığı takdirde ölse dahi varislerine yansıyan**

bir görevi yapmalarındır. Bunu bilmek lazım.” dedi. Çalışanlara döner sermaye verilmesi gerektiğine dikkat çeken Alsancak sözlerine şöyle devam etti: **“Şimdi 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle eşit işe eşit ücret olayının uygulanması genel olarak kabul edilmiştir ancak bu arkadaşların bu yaptığı işe göre de bir farklılığını ortaya koymak lazım. Tapu Sicil Dairesi Başkanlığında veya Müdürlüklerinde takdir edersiniz ki her zaman basına yansıyan bazı konular gündeme gelmektedir. Sayın Bakanım, ancak bu arkadaşların günde normalde 10 tane tapu işlemi yapması gerekirken belki bir günde 20 tane tapu işlemi yapıyor. 20 tane iş yapıyorsa bu devlete katkı sağlamak demektir. O zaman siz bu şekilde sınırlanırsanız, bir çalışan memur arkadaşımın günde 8 tane tapu çıkaracağı bir dönemde o zaman bütün vatandaşın ne kadar yoğun bir ortam içinde işlem yaptığını da görmek lazım. Bu nedenle biz tapu dairelerinde çalışan arkadaşların öncelikle bu yaptığı işe göre değerlendirerek bir farklı bir şeyin verilmesi gerektiğini ya da bunun farklı bir şekilde sigorta işlemlerinin yapılması**



gerektiğini söylüyoruz. Bunun için biz diyoruz ki; döner sermayeden 375'ten farklı olarak da olsa gerçekten o sorumluluğa karşılık döner sermayeden farklı bir ücretin verilmesini istiyoruz. Gerçekten çok yoğun bir stres altında görev yapmaktadırlar. Tapu kadastroda çalışan arkadaşların bu 375'den farklı bir şekilde değerlendirilmesi gerekir diye düşünüyoruz. Sayın Bakanım bu konuda defalarca komisyonlarda geçmiştir ancak meclisten geçmemiştir. Biz sendika olarak bile tapu dairelerine yaptığımız sendikal ziyaretleri kısa tutuyoruz. Çalışanların vatandaşın işi yapılsın diye. Sendikacılığı anlatmakta, yaptığımız çalışmalarla ilgili bilgi vermekte sıkıntı çekiyoruz. Çalışanların bu emekleri göz ardı edilmemeli, bu hak onlara tanınmalıdır.”



Tapu çalışanları için döner sermaye talebimizi tüm yurttan haykırdık

Türk İmar-Sen Genel Merkezinin önerisiyle alt komisyonda kabul edilen Tapu ve Kadastro çalışanlarına döner sermaye ödemesi yönündeki düzenlemenin ihtisas komisyonunda tasarıdan çıkarılması, Türkiye genelindeki tapu çalışanları tepki gösterdi. Şubelerimizin öncülüğünde gerçekleştirilen eylemlerde Çalışanlardan döner sermayenin esirgenmesi protesto edildi. Milletvekilleri'nin tutumu kınandı.



Koyuncu il ziyaretlerine devam ediyor

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, bu kez de Tokat, Samsun ve Eskişehir'deydi



Tokat ziyareti

Bir dizi ziyaretlerde bulunmak, üyelerimizi ziyaret etmek ve Tokat Şube ile teşkilat çalışmalarına katılmak üzere Tokat'a giden Genel Başkanımız Sayın İlhan Koyuncu Tokat Şube Başkanı Osman Ürer ve Şube Yönetim Kurulu üyesi Ünal Bilgici ile birlikte Tokat genelinde teşkilat çalışmaları yaparak üyelerimizle bir araya geldiler bazı belediyelerde yeni üyelikler yaptılar. Gezi kapsamında Artova, Erbaa, Niksar, Pazar, Yeşilyurt, Zile, Reşadiye belediyeleri ziyaret edildi.



Samsun ziyareti



Samsun Şube ile teşkilat çalışmasına katılmak için Samsun'a giden Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa ile birlikte teşkilat çalışmalarına katıldı. Teşkilat çalışması kapsamında Ladin, Vezirköprü Belediyeleri ziyaret edildi.



Eskişehir ziyareti

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Eskişehir Şube Başkanlığı tarafından tertiplenen bir dizi teşkilat çalışmalarına katıldı. Genel Başkanımız İlhan Koyuncu burada Eskişehir Şube Başkanı C. Murat Erdoğan ile birlikte üyelerimizi ziyaret etmişler, sendikamıza yeni üyelikler kazandırmışlar zaman zamanda arazide görev yapan üyelerimizi arazide ziyaret etmişlerdir. Çalışma şartlarını yerinde görerek arkadaşlarımızın dertlerini ve sıkıntılarını dinlemişlerdir. Yapılan teşkilat çalışmaları ile sendikamıza yeni üyelikler kazandırılmış ve mevcut olan üyelerimiz ile istişareler yapılmıştır. Kendilerine son günlerde yaşanan son gelişmeler, SGK'da yaşanan sıkıntılar, KEY'lerde yaşanan aksaklıklar konularında bilgiler verilmiştir.



Kahramanmaraş Şube bayan üyelerini Şanlıurfa'ya götürdü

Türk Yerel Hizmet-Sen K. Maraş Şube Başkanı Bayram Nacar'ın yoğun girişimleri neticesinde 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebeti ile Kahramanmaraş Belediyesinde çalışan bayan memurlar için Şanlıurfa gezisi düzenlenmiştir. Geziye katılan bayan memur arkadaşlarımız ile üyemiz Kibar Doğan hanımefendi ilgilenmiş ve gezi koordinatörü olarak görev yapmıştır. Kendilerine de bu fedakârlığından dolayı teşekkür ediyoruz.

Şanlı Urfa gezisine çıkan arkadaşlarımızı Kahramanmaraş Şube Başkanımız Bayram Nacar uğurladı. Şanlıurfa'da başta Balıklı Göl olmak üzere tarihi ve turistik yöreleri ziyaret eden bayan memurlarımızın geziden oldukça memnun kaldıkları da gözlerden kaçmadı. Ayrıca Kahramanmaraş Belediye Başkanımız Sayın Mustafa Poyraz'a gezimiz için tahsis ettiği araçtan dolayı şükranlarımızı sunuyoruz. www.tyhs.org.tr

Düzce'de Kadınlar Günü KUTLAMASI



8 Mart Dünya Kadınlar günü münasebeti ile Çankırı Şubemize bağlı Düzce İl temsilcimiz Yavuz Topçu kurumda çalışan bayan üyelere çiçek takdim ederek Kadınlar Günü'nü kutladı.



Çankırı Şubenin faaliyetleri hız kesmeden devam ediyor

Çankırı Şube Başkanı Erol Selci ve Teşkilat Sekreteri Mehmet Hallaç Karabük'e ziyaret gerçekleştirerek üyelerimizi ziyaret ettiler. Ziyarete Karabük İl Temsilcisi Metin Gül ile Karabük Belediyesi İşyeri Temsilcisi Ramazan Şahin da katıldı.



Ankara Şubenin ziyaretleri

Ankara Şube tarafından Çayırhan Belediyesi ziyaretine Genel Sekreterimiz Bahri Kapusuzoğlu ile Ankara Şube Sekreteri Suat Sangu ve Mali Sekreter M. Sıtkı Fidan katıldı. Çayırhan Belediyesi ziyaret edilerek sendikal mücadeledeki Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen'in mücadelesi anlatılarak kurumda çalışan kamu görevlileri bilgilendirildi. Akabinde yeni üyelikler kazanıldı.



KEY hesaplayacak belediyeler için yeni bir imkân doğdu

Denizli Şube Denizli Belediyesi'nde yetkiyi aldı



Denizli Şube Başkanımız Ergun Kırılı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri yaptıkları faaliyetler ve özverili çalışmaları ile uzun süredir kamu çalışanlarının dikkatlerini üzerlerine çekmekteydi ve 15 Mayıs'ta yapılacak olan sendika üye tespit çalışmaları kapsamında çalışmalarına hız vermişler ve 30 civarında yeni üye kaydederek Denizli Belediyesi'nde yetkili sendika unvanını kazanmışlardır. Yetkiyi ele geçirmiş olan sendikamız yönetim kurulu üyeleri Denizli Belediyesi'ndeki üyelerimizle yemekli bir toplantıda bir araya gelerek yetkiyi almış olmanın mutluluğunu hep beraber paylaştılar.

Yasal düzenleme

KEY kesintilerini ilgili hesaplara yatırmamış olan kurumlar için yasal düzenlemeler yapılmıştı ve Belediyeler hesaplama yapmak kaydı ile kendi bütçelerinden ödeyebilirler maddesi konulmuştu. Kendi bütçelerinden ödemek isteyen Belediyelerimiz ise hesaplama yaptırmakta zorlanmaktaydı. Geçtiğimiz günlerde Tüyo Bilgisayar Yatırım Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. (Firma ayrıntılarını Sendikamızın www.tyhs.org.tr adresinden görebilirsiniz.)

Sendikamız Genel Merkezine bir teklif göndererek bu hesaplamayı firmalarının da yapabildiğini ifade etmişlerdir. Tüyo Bilgisayarın teklif metni web sayfamızdadır. Hesaplama yaptıracak Belediyelerimizin gerek Sendikamız aracılığı ile gerekse bizzat firma ile irtibata geçerek hesaplamalarını yaptırıp kamu çalışanlarının KEY ödemelerini yapabilirler.

Evrensekiz Belediyesi'nde MUTLU SON...



Geçtiğimiz günlerde Genel Merkezimiz tarafından ziyaret edilen Evrensekiz Belediye Başkanı Halil Abanoz ile görüşmeler neticesinde olumlu diyalog kurulmuştu. Geçen hafta Sayın Belediye Başkanı girişimimize olumlu cevap verdi ve kurumda çalışan üyelerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda adımlar attı. Kendilerine bu olumlu davranışlarından dolayı teşekkür ediyoruz.

İhtiyaç Fazlası Personelle İlgili Başbakanlık Genelgesi Yayınlandı (2010/9)

Genelge beklentilere cevap vermedi!

● Y. Bahri Kapusuzoğlu / Genel Sekreter

Geçtiğimiz günlerde yapılan Bakanlar Kurulu Toplantısı sonrası bir açıklama yapan Devlet Bakanı ve Hükümet Sözcüsü Cemil Çiçek; kapatılacak belediyelerdeki fazla personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına dağıtılacağı müjdesini vermişti. Gerekçe olarak o belediyelerin hem maaş veremediklerini hem de hizmet üretemediklerini göstermişti.

Konunun Bakanlar Kurulunda görüşüldüğünü ve İçişleri Bakanı Beşir Atalay'a bu konuda çalışması talimatının verildiğini ifade etmişti. Bu kurumlardaki fazla olarak tabir edilen rakamın ise yaklaşık olarak 15.000 kişi civarında olduğunu ifade etmişti. Bu açıklama maaş almakta zorlanan kamu görevlilerini umutlandırmıştı.

Ancak; bu gün yayınlanan 2010/9 sayılı Başbakanlık Genelgesi gösterdi ki dağ fare doğurdu. Yani 29 Mart Yerel Seçimleri sırasında birleştirilen yada kapatılan belediyelerdeki personelden belediyelere dağıtılmış olan personelin fazla kısmının kamu kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatındaki birimlerine dağıtılmasını öngören genelge kamu görevlilerini hayal kırıklığına uğratmıştır.

Beklentiler kamuoyunda 863 belediye diye bilinen belediyelerdeki fazlalık personelin dağıtılması idi. Ümidimiz ve beklentimiz bir an önce yeni bir düzenleme yapılır ve 863 belediyeden takriben 800'ü halen faaliyette olan bu belediyelerdeki çalışan arkadaşlarımızda diğer kurumlara dağıtılır. Tabi bu dağıtım yapılırken oluşturulan komisyon marifeti ile dağıtım yapılacaktır. Ancak her ne hikmetse Kamu Görevlisini temsil edecek Sendika temsilcisi komisyonlarda yer almıyor. Bu durum yaman bir çelişkidir. Misal olarak; İstanbul gibi bir metropolde görev yapan Kamu Çalışanının Avrupa yakasında ki kurumdan Anadolu yakasındaki bir kuruma naklen ataması yapılırsa bu çalışan ne hale gelir? Bu ayrıntıları sayın yetkililerin göz ardı etmemesini bekliyoruz.

Şuan itibari ile Ankara'nın burnunun dibinde bile onlarca belediye maaş ödeyemezken idarecilerin vicdani rahatsızlık duyması gerekir. Umarım uygulama konusunda yeni düzenlemeler yaparlar.

Malatya teşkilat çalışmasına katıldık



Yakınca Belediyesi ziyareti

Genel Sekreterimiz Bahri Kapusuzoğlu Malatya da teşkilat çalışmalarına katılmak, üyelerimizi ziyaret etmek, üyelerin problemlerini yerinde görmek ve güncel konularda bilgiler vermek amacı ile Malatya ya geldi. Malatya Şube Başkanı Dilaver Sarıcı ile birlikte Yakınca Belediye Başkanımız ve Belediye Başkanı Sayın Veysel Katırcı makamında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü. Ziyarete Yakınca Belediyesi Temsilcimiz İsa Güvercin de hazır bulundu.

Akçadağ Belediye ziyareti

Akçadağ Belediye Başkanımız maaşlarında sıkıntı olduğunun öğrenilmesi üzerine Sayın Belediye Başkanı ile makamında görüşülmüş, çalışan üyelerimizin içeride kalan ücretlerini alabilmeleleri hususundaki taleplerimiz dile getirilmiş, ayrıca ödenmeyen KEY'ler konusunda nasıl bir çalışma yapılacağı konusundaki görüşleri sorulmuş, sayın başkan da bu konuda çalışmalarının devam ettiğini ifade etmişlerdir.

Kozluca Belediye ziyareti

Kozluca Belediye Başkanı Halil İbrahim Demirkaya makamında ziyaret edilmiş, belediyelerin içerisinde bulundukları durum konusu gündeme getirilmiş, özellikle son günlerde hükümet tarafından kapatılacak belediyelerdeki personelin kamu kurum ve kuruluşlarına dağıtılması hususunda ki görüşler paylaşılmıştır. Genel Sekreterimiz Bahri Kapusuzoğlu ve Malatya Şube Başkanımız Dilaver Sarıcı'nın Malatya'daki kurum ziyaretleri ikinci gününde de devam etti. İkinci gün ziyaretlerine Türkiye Kamu-Sen Malatya İl Temsilcisi Akın Bey de eşlik etti. Kocaözü, Hekimhan, Kuluncak ve Ayvalı Belediyeleri ziyaret edilerek Belediye Başkanları ve kurum personelleri ile görüşmeler yapılmıştır.

Teşkilat çalışmalarımız devam ediyor

Genel Merkez yönetimi, adım adım Türkiye'yi dolaşıyor, teşkilatımızla buluşuyor



**Teşkilat
çalışmaları
tam gaz
sürüyor**



■ Yönetim Kurulumuzun 610 Sayılı kararıyla Şubelerimizce başlatılıp, zaman zaman Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca da ortaklaşa sürdürülen işyeri ziyaretleri ve teşkilatlanma çalışmaları başarıyla devam ediyor.

Bu doğrultuda;

Sendikamız Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Genel Sekreter Ahmet Özcan 30 Mart 2010 günü saat: 09.00'da EÜAŞ Kumburgaz Eğitim Müdürlüğü'ndeki üyelerimizle bir araya geldikten sonra 31 Mart ve 01 Nisan günü özellikle özelleştirme kapsamına alınan Tredaş Genel Müdürlüğü'ne bağlı Lüleburgaz, Kırklareli ve Edirne İl Müdürlüklerindeki üyelerimizle bir araya gelerek sendikacılık ve 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları hakkındaki kanunla ilgili bilgiler verdiler.

Tekirdağ'da bulunan Tredaş Genel Müdürlüğündeki toplantıyla ilgili, işyeri temsilcilerimizin toplantı talebi kurum yetkililerince reddedildiği için kurumda yapılan basın toplantısıyla idarecilerin hukuksuzluk yaptığı hatırlatılarak, üye ziyareti yapıldı.

Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Özcan 04-09 Nisan 2010 tarihlerinde Kahramanmaraş merkezli Doğu Akdeniz Şubemiz faaliyet alanında bulunan illerde 14-15-16 Nisan 2010 tarihlerinde Şube Başkanı M. Emin Güler ile birlikte Kırklareli, Edirne ve Tekirdağ illerinde,

21-22 Nisan 2010 tarihlerinde Afyon ve Uşak illerinde teşkilatlanma çalışması,

■ 27 Nisan 2010 tarihinde ise Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Genel Sekreter Ahmet Özcan Orta Karadeniz Şubemizce Samsun DSİ Bölge Müdürlüğünde düzenlenen toplantı sonrası Trabzon'da düzenlenen toplantıya katıldılar.

28 Nisan 2010 günü Araklı ve Sürmene Çay Fabrikalarında yapılan ziyaretler sonrası saat: 19.00'da Kaçkar Şubemizce organize edilen temsilci ve üyelerimizin katıldığı toplantıya katıldılar.

Sendikamız Genel Mali Sekreteri Necmettin Parlak, Sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar 04-09 Nisan 2010 tarihleri arasında Elazığ merkezli Barajlar Şubemiz faaliyet alanındaki illerde,

25-30 Nisan 2010 tarihleri arasındaki Erzurum merkezli Doğu Anadolu Şubemiz faaliyet alanındaki illerde işyeri ziyaretleri teşkilatlanma ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirdiler.

Çalışmalar boyunca başarı için didinen Şube Başkan, Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ile işyeri ilçe, il temsilcileri ve her türlü vaat, baskı, tehdit ve iftiraya rağmen aramıza yeni katılan üyelerimiz ile inadına üyeliğe devam eden üyelerimize teşekkür ediyoruz.

**GÖNÜL
GÖZÜNDEN**

*Küçük beyinler
kişileri, orta beyinler
olayları, büyük
beyinler fikirleri
tartışır...*



*İnsanların
peygamberlerden
öğrenegeldikleri
sözlerden biri de
"Utanmadıktan
sonra dilediğini
yap!" sözüdür.
Buhari*

Demokratik toplumların vazgeçilmez unsuru: Sendikalar



Yunus CENGİ
MKE Barutsan Roket
ve Patlayıcı Fabrikası
İşyeri Baştemsilcisi

**Çünkü Türkiye
Kamu-Sen varlığıyla
kamu çalışanları
lehine başlıca bir güçtür.
Demokrasinin ve hukukun
kurallarının işlediği,
sendikal faaliyetleri ile
varlığını hissettirdiği bir
kurumdur. Kendi içinde
kurumsallaşmayı
tamamlamış olması
büyük avantajdır.
Bu nedenle tüm kamu
çalışanlarını yukarıda ki
açıklamalar ışığında
Türkiye Kamu-Sen'e
davet ediyorum.
Bu kapı herkese açıktır.**

Türkiye Cumhuriyeti demokratik, laik, sosyal bir hukuk devletidir. Anayasamızın temel ilkeleri ışığında demokrasi Türk toplumunun her kesiminde olduğu gibi işleyebilmektedir. Demokratik toplumların yaşayabilmeleri için demokrasinin vazgeçilmez unsuru demokratik örgütlerdir.

Demokratik Örgütler ise, aynı çıkar sahiplerinin bir araya gelerek oluşturduğu ve belli amaçlar doğrultusunda işlerlik kazandırdıkları kurumlardır. Yani kurumsallaşmadır. Yüzyıllar boyunca insanlar, hep bir araya gelerek topluluklar oluşturmak ve bu şekilde yaşamalarını sürdürme ihtiyacı duymuşlardır. Bu yüzden yüzyıllar boyunca her dönemin kendi özelliklerine has kuralları içinde yeni örgütler meydana çıkmıştır ve insanlar bu örgütler sayesinde bugünlere kadar gelmişlerdir. Örgütlenme ihtiyacı aynı çıkar sahiplerinin bir araya gelerek daha büyük oluşumlarla daha büyük güçler oluşturmak ve amaçlarına ulaşabilmek için belli kurallar içinde hareket etmek için ortaya çıkmaktadır. Bugün çevremize baktığımızda bireylerin tek başına hiçbir şey yapmadığı mutlaka bir örgüt içinde yer alması gerektiğini görebilmekteyiz. Sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasi çevreler hep örgütlü davranmaktadır. Dernekler vakıflar, sendikalar siyasi partiler örgütlere birer örnektir.

Oluşumu bakımından sendikalar birer sosyal örgütlerdir. Sosyal toplumun ihtiyacı olan örgütlerde olduğu gibi ihtiyaç duyulan bir örgüttür. Amaçları bakımından

sendikalar sosyal içerikli olup, sosyal bir varlık olan bizlerin bir araya gelerek milli ve manevi değerlerimize etki etmeden birlik ve beraberlik içinde ve çıkarlarımızı doğrultusunda ortak hareket etmemizi sağlamaktadır. Sosyal bir davranış olan bu durum bireylerin öz değerlerini de dikkate alarak aslında kendiliğinden oluşan bir araya gelme içgüdüğü gereğidir. Bireylerin bir araya gelerek oluşturdukları sosyal hayatın varlığını kimse inkâr edemez. İşte bu gerçekler ışığında yine sosyal bir birey olan çalışanlarında bir araya gelerek oluşturdukları sendikalar sosyal birer örgüt olarak karşımıza çıkmaktadır. Kamu çalışanları için sendikaların varlığı ilk bakışta anlamsız gelebilir. Çünkü zaten bir örgüt içinde görev yaptığı düşünülebilir. Fakat ne kamu çalışanları ne diğerleri için durum öyle değildir. Yasalarla düzenlenmiş olan ve bu yasalarda ki eksiklikler ile yine değişen gelişen çevrenin etkisiyle ortaya çıkan olumsuzlukları giderebilmek için bireylerin ortaya koyduğu ortak hareket etme güdüsü gereği sendikalar ortaya çıkmıştır. Kamu çalışanları belli amaçlar doğrultusunda meydana gelen sorunlarını ancak bu şekilde çözebilirler. Çünkü ülkemizde kamu çalışanlarının öncelikle sorunlarının varlığının bilinmesi gereklidir. Bu ise en güzel sendikalarla tespit edilir. Sendikalarla birlikte çözüm yolları kolayca araştırılır.

Örgütler demokratik toplumların vazgeçilmez unsurlarıdır ve demokrasinin gereği bu toplumlar örgütlenmeye giderler. Sendika-

larda demokrasinin gereği olarak ortaya çıkmışlardır ve demokratik kurumlardır. Ülkemizde hukukun üstünlüğü tartışılmazdır. Bununla birlikte demokratik davranışların oluşması ve demokrasinin kendisini tamamlayabilmesi için sendikalar dâhil birçok sosyal, ekonomik ve siyasi örgütler oluşturulmuştur. Yani sendikalarında diğer kurumlarda olduğu gibi demokratik toplumlarda var olması gereken kurumlardır. Demokratik bir ülke olduğumuza göre kamu çalışanlarının da hakkı olan sendikalaşmanın ülkemizde tamamlanması gereklidir. Bilindiği gibi yasal olarak kendini tamamlamış ya da çıkarılacak yasalarla kendini tamamlamış olan kurumların varlığı ile demokrasiler gelişir. Bunu sağlayacak olanların kamu çalışanlarını da bu demokratik toplumun bir parçası olarak görmeleri gerekir. Kamu çalışanları sendikalarının önünde bulunan tüm engellere rağmen büyüyerek gelişmesi bizlerin aynı amaçlarımız için bir araya gelme arzudur yani sendikalarda yer almak, üye olmak gönül işidir. Ülkemizde milli ve manevi değerler her vatandaşımız için büyük önem arz etmektedir. Bireyler arasında aynı çıkar amacı olsa bile bu durum açıkça kendini göstermektedir. Fakat kamu çalışanları sendikaları için bu durum geçerli olmamalıdır. Her şeye rağmen sendikalara neden üye olmalıyız sorusunun cevabı yukarıda ki açıklamalarda verilmiştir. Bir başka sebep ise, ekonomik çıkarlarımızdır. Ekonomik olarak elde edeceğimiz şey aslında bizim en büyük amacı-

mızdır. Çalışmak para kazanmak ve kazandığınla ekonomik olarak özgürce yaşamaktır. Bunu sağlamak özellikle kamu çalışanlarının bireysel olarak elde edebilecekleri bir şey değildir. Bu ve bu gibi sebeplerden dolayı sendikalara üye olmalıyız.

Ülkemizde kamu çalışanları sendikaları için henüz tam olarak oturmuş bir demokratik ortamdan bahsedemeyiz. Çünkü demokrasinin gereği olan grev toplu sözleşme vs. gibi birçok hakkımız henüz yoktur. Hatta kimi konularda işveren sendikaları veya siyasi iradeler memur sendikalarını hiçe saymaya kalkışmakta ve bu durum ise kamu çalışanları arasında sendikalar karşı fazla olumlu bakmaya engel olmaktadır. Oysa mademki sendikalar var mademki yasayla kurulurlar, o zaman kurumların sendikaları dikkate alması gerekir. Bu yüzden sendikaların güçlü olması için üye olmalıyız.

Şimdiye kadar oluşumunu tamamlamış misyonuyla, vizyonuyla en kararlı ve en güçlü olan Türkiye Kamu-Sen'de bir araya gelmek ise ayrıca bir başka şeydir. Çünkü Türkiye Kamu-Sen varlığıyla kamu çalışanları lehine başlıca bir güçtür. Demokrasinin ve hukukun kurallarının işlediği, sendikal faaliyetleri ile varlığını hissettirdiği bir kurumdur. Kendi içinde kurumsallaşmayı tamamlamış olması büyük avantajdır. Bu nedenle tüm kamu çalışanlarını yukarıda ki açıklamalar ışığında Türkiye Kamu-Sen'e davet ediyorum. Bu kapı herkese açıktır. Saygılarımla.

Osmangazi EDAŞ ile ilgili Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı yayınlandı

Özelleştirme İdaresince satışa çıkarılarak ihale aşamaları tamamlanan Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. ile ilgili Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı 24 Nisan 2010 tarih 27565 sayılı Resmi Gazetede yayınlandı. Kanun gereği işçi personel ilgili şirkete devredilecek olup memur personel 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanun doğrultusunda Devlet Personel kanalıyla diğer kurumlara nakledilecek.

BOREN hizmet kolumuza dâhil edildi...

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 27.03.2010 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelik gereği Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü 35 kurum koduyla hizmet kolumuza dâhil edildi. Yönetim Kurulumuz kararıyla Ankara 2 Nolu Şubemiz faaliyet alanına dahil edilen kurum çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

Kurum İdari Kurul toplantıları başladı

4046 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi doğrultusunda Kurumda en çok üyesi olan Sendika temsilcileri ile Kurum yetkililerinin bir araya gelmeleriyle oluşturulan Nisan 2010 dönemi Kurum İdari Kurul toplantıları başladı.

DSİ'de tek madde gündemimiz görüldü.

Teklif: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliğin uygulanması anlamında sınavların yapılması.

Alınan karar:

Mevcut kadro durumuna göre çalışmalar başlatılmış olup, 2010 yılı Haziran ayında teşkilatımıza duyurusu yapılacaktır.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda alınan karar:

Hazırlanacak kurum kanunuyla ilgili komisyon çalışmalarına yetkili sendika temsilcimiz personelle ilgili konuların görüşmelerine katılacak. Unvan deği-

şikliği sınavlarının yapılması çalışmaları başlayacak. TTA'da 30 Haziran tarihi itibari ile kapatılacak Yaprak Tütün İşletme Müdürlüklerindeki personelin Temmuz zamları ve enflasyon farklarını almaları için gerekli tedbirler alınacak. **Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Kurum İdari Kurul Kararı gereği il müdürlüklerine yemek ödeneği gönderildi. Yeni kazanımlar var.**

KOSGEB, EİE, MKEK, ETİ Maden İşletmeleri, Türk Şeker, Çaykur, Sümer Holding A. Ş. Genel Müdürlükleri ile yapılacak olan Kurum İdari Kurul toplantı çalışmaları devam ediyor.

Ziyaretler tam gaz



Dur durak
bilmeden teşkilat
ve üyelerimizle
buluşuyoruz



BURSA-BALIKESİR-ÇANAKKALE

28.03.2010 – 02.04.2010 tarihlerinde Bursa, Balıkesir ve Çanakkale İl ve İlçeleri ayrı ayrı ziyaret edildi. Ziyareti Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım katıldılar.

Bursa ziyaretine M.K.P Orman İşletme Müdürlüğü ziyaretine Bursa 27 Nolu Şube Başkanı Öztürk Alacan ile Şube Sekreteri Sebahattin Öztürk'te katıldılar.

Karacabey Tarım İşletmesi Müdürlüğü, Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan tarafından ziyaret edildi.

Balıkesir ziyaretine Şube Başkanı Hüseyin Yurdakul ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar.

Balıkesir Valisi Yılmaz Arslan'ı makamında ziyaret eden Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Balıkesir Şube Başkanımız Hüseyin Yurdakul, kamu çalışanlarının sorunlarını sayın Vali'mize aktardılar. Görüş alışverişinde bulundular. Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğünde ayrı ayrı ziyaretler yapılarak toplantılar düzenlendi. Bigadiç, Sındırgı, Dursunbey, Alaçam, İvrindi, Havran Edremit, Ayvacık, Bayramiç ve Ezine İlçeleri ziyaret edildi. Ayrıca, Kalkım, Yenice, Çan ve Biga İlçeleri de ayrıca ziyaret edildi. İlçelerdeki Tarım İlçe Müdürlükleri ve Orman İşletme Müdürlükleri ziyaretler yapılarak sendikal faaliyetler hakkında bilgi verildi.

Kumkale ve Tahirova Tarım İşletmeleri, Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan tarafından ziyaret edildi. Ertesi gün Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü ve Tarım İl Müdürlüğünde toplantılar yapıldı. Akşam İl ve İlçe Temsilcilerimizle ayrıca toplantılar yapıldı. Eceabat, Gelibolu ilçeleri ziyaret edilerek Gelibolu Yarımadası Milli Parklar Müdürlüğü çalışanları ziyaret edildi.



KARS-ARDAHAN

07 Nisan 2010 tarihinde Ardahan Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ve Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi. Susuz, Arpaçay, Akyaka ve Göle İlçeleri ayrı ayrı ziyaret edildi.

AĞRI-IĞDIR

07 Nisan 2010 tarihinde Horasan, Aras, Eleşkirt İlçeleri ziyaret edildi. Ziyareti Genel Başkan Ahmet Demirci ve Şube

Başkanı Ataman Çakıcı yaptı. Daha sonra Ağrı Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret yapılarak toplantılar yapıldı. Akşam iş yeri temsilcilerimizin de katıldığı geniş katılımlı bir istişare toplantısı yapıldı. Daha sonra, Murat, Taşlıçay, Diyadin, Doğubayazıt ilçeleri ziyaret edildi. Iğdır Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret edilerek, Karako-

yunlu, Tuzluca ve Digor İlçeleri de ziyaret edildi.

SAMSUN

19-20 Nisan 2010 tarihlerinde Samsun, Veziköprü ve Bafra Orman İşletme Müdürlüğü ayrı ayrı ziyaret edildi. Ziyarete Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Şube Başkanı Rafet Akbulut ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar. Ziyaretler sonunda toplantılar yapıldı.

Özellikle Samsun Çevre ve Orman İl Müdürlüğünde odalar ziyaret edilerek geniş katılımlı bir toplantı gerçekleştirildi. Öncelikle toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Yüksel Bilgin Türk Tarım Orman Sen olarak bugüne kadar verdiğimiz onurlu mücadele sonunda elde ettiğimiz kazanımlardan bahsetti. 2010 yılında muhtemel yaşanacak sorunların çözümünü noktasında çalışmalarından bahsetti.





AFYONKARAHİSAR UŞAK-ÇANKIRI

13-17 Nisan 2010 tarihlerinde Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım ile Afyonkarahisar Şube Başkanı Abdullah Umurhan ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Afyonkarahisar ve Uşak illerinde hizmet kolumuz kapsamındaki kurumları

ziyaret etti. Üyelerimiz odalarında tek tek ziyaret edildi. 2010 yılı Toplu Görüşmeleri öncesinde üyelerimizde fikir alışverişinde bulunuldu. 19-23 Nisan 2010 tarihlerinde Çankırı il ve İlçelerinde yapılan ziyaretler Genel Eğitim Sekreterimiz Sadet-

tin Yıldırım ile Kastamonu Şube Başkanı Necati Himmetoğlu ile Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Usta tarafından gerçekleştirildi. Yetki sürecine girdiğimiz bugünlerde ziyaret edilen il ve ilçelerde sendikamıza katılımlar oldu. Üyelerimiz-

le düzenlenen toplantılarda bugüne kadar Toplu Görüşme Sürecindeki kazanımlar, sendikamızca açılan davalar ve sonuçları ile ilgili üyelerimize bilgi verildi. Yoğun katılımlarla gerçekleştirilen toplantılar soru cevap şeklinde devam etti.



ERZURUM

05-06 Nisan 2010 tarihinde İli ziyaret yapıldı ziyarete Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım katıldılar. Ziyaretlerde Şube Başkanı Ataman Çakıcı ve Yönetim Kurulu Üyelerimizde bulundu-

lar. Erzurum Tarım İl Müdürlüğü, Doğu Anadolu Tarımsal Araştırma Müdürlüğü, Veteriner Kontrol Araştırma, TMO ile Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü ve Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret edilerek toplantılar yapıldı. Akşam Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyerleri temsilcileri ile de ayrıca toplantılar yapıldı. Ertesi

gün daha sonra Tortum, Narman, Oltu, Olur, Şenkaya ve Sarıkamış Orman İşletme Müdürlükleri ile İlçe Tarım Müdürlükleri ayrı ayrı ziyaret edildi. Ziyaretlerde Oltu Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Abdullah Polat'a sendikal faaliyetlere katkılarından dolayı bir plaket takdim edildi.

Gaziantep İl Tarım Müdürlüğü'nde banka promosyonu ödemesi yapıldı

Gaziantep İl Tarım Müdürlüğü ile Garanti Bankası - Şahinbey Şubesi ile yapılan anlaşma gereği alınan promosyonlar kişi başına 600 TL olarak dağıtıldı. Bu promosyonların ödemesinde emeği geçen amirlerimize, İl Temsilciliğimiz ile birlikte hareket eden Komisyon üyesi Mehmet Kasırgaya, Banka Müdürü Serap Eryılmaz hanımefendiye ve Müşteri İlişkileri Yöneticisi Duygu Arıcı hanımefendiye İl Tarım Müdürlüğü çalışanları adına Türk Tarım Orman-Sen Gaziantep İl Temsilciliği olarak teşekkür ederiz.



“Yine paça tuttu tu, akıl duman oldu zahir...”

TCDD’liler banka promosyonlarını yakın gelecekte mutlaka alacak!

“Hafıza-i beşer, nisyan ile maluldür.” misali demiryolcuları balık hafızalı sanan kimi sendikacılar, Türk Ulaşım-Sen’in üç yıl önce ödediği Banka Promosyonları için gerçekleştirdiği görüşme ve çalışmalar sürecinde de aynen bugünkü söylediklerini dillerine dolayarak umutsuzluk tacirliğine soyunmuşlardı.

TCDD’nin bütün personeli çok iyi bilir ki, Türk Ulaşım-Sen eğer bir şeyin ucundan tuttu ise onu mutlaka koparıp alır.

Şimdiye kadar olduğu gibi...

Ve eğer Türk Ulaşım-Sen “yakın gelecekte demiryolculara Banka Promosyonu ödemesi gerçekleştirilecektir” dedi ise arkasını mutlaka getirir.

Tutuldu çünkü bir kez daha ucundan bu işin.

25 Kasım 2009 ve 15-16 Aralık 2009 tarihlerinde yüreğini er meydanına mühür yapan demiryolcular, hakları için uyarı eylemi gerçekleştirirken, kendi üyelelerinin bile sendikalarından istifa ile mukabele ederek affetmediği bir tutuma bürünenlerin, Türk Ulaşım-Sen’in samimi sendikacılığı karşısında, paçası tutuşmuşun aklının duman olması gibi, şaşırılmışlıkla, Banka Promosyonları ile ilgili yaptıkları son açıklamaların, hiçbir demiryolcu tarafından

ciddiye alınmayacağından emin olmamıza rağmen, “sükut ikrardan gelir” sözüne haklılık kazandırmamak için, gülüp susmak yerine bu açıklamayı yapmaya ihtiyaç duyduk.

Banka Promosyonu için ihale komisyonunda Yetkili Sendika Temsilcisi bulundurma şartından ötürü, kurumun Sendika Genel Merkezimize yazdığı yazı ile komisyona katılacak asil üye; Genel Başkan Nazmi Güzel ile yedek üye olarak da; Genel Mali Sekreter İdris Canbolat’ın ismi TCDD Genel Müdürlüğüne resmen bildirilmiş olup, süreç en verimli şekilde işletilmektedir. Sonucun, bütün demiryolcuların en yüksek oranda menfaatine olacak şekilde tahakkuk etmesi için dikkatli takip ve görüşmeler aralıksız sürdürülmektedir. Örtülü kapı arkasındaki niyetleri okumaya dayalı tahmin üreticiliğinin ürünü değildir tespitlerimiz. Süreci bizzat işletiyoruz ve içindeyiz.

Adı üstünde YETKİLİ SENDİKA temsilcisi komisyonda üye olarak yer alacak. YETKİLİ SENDİKA Türk Ulaşım-Sen, yetkisini laf üretmeye değil iş bitirmeye kullanmaktadır. Bu döneme ait Banka Promosyon ödemesinde de yetkimizi iş bitiriciliğe kullandığımız bir kez daha ifade bulacaktır.

Demiryolcular müsterih olsunlar, imkânsızlıklarla savaşıma yeteneğini zengin tecrübe haline dönüştürmeyi başaran Türk Ulaşım-Sen, statükoya teslim olmuşluk halinden sıyrılmayanların dil dolaşıklıklarını daha da artırarak, hayrete düşürecek olumlu sonucu pek yakında gururla ilan edecektir. Bu vesile ile bütün DEMİRYOLCULARA hayırlı, başarılı, mutlu, huzurlu, sağlıklı mesailer diliyor, doğruluğu tescilli gerçek haber ve bilgi edinmek için TÜRK ULAŞIM-SEN’in açıklamalarını izlemeye devam etmelerini salık veriyoruz.”

Banka Promosyonları Ulaştırma Bakanlığı ve DHMİ Genel Müdürlüğü’nde ödendi, sıra TCDD ve TÜDEMSAŞ’ta

TCDD’de Banka Promosyon ödemeleri için ihale süreci işlemeye başladı.

Yetkili Sendika Türk Ulaşım-Sen’in Genel Başkanı Nazmi Güzel’in de ihale komisyonunda yer aldığı süreç işlemeye devam ediyor. TCDD çalışanlarına şu dar günlerde bir nebze de olsa rahatlatma sağlayacak

promosyon ödemesinin gerçekleştirilmesi sonuca yakın hale getirildi. Karşılaştıkları her sorunda umutsuzluğu ilk perde olarak açan, açtıkları her umutsuzluk perdesinin loşluğunda tık nefes kalanların hayali zaten çözüme çok uzak olduklarının delilidir.

Ama şimdi Türk Ulaşım-Sen ihale komisyonuna da dâhil pozisyonunda YETKİLİ

SENDİKA statüsünü, Demiryolcular için de kazanca çevirme basiretini başarılı şekilde ifadelendiriyor.

Ve, Demiryolcular da Banka Promosyonlarıyla acımasız ekonomi çarkında yaralarına merhem ettikleri andan itibaren, umutsuzluk basiretleri körelmişcesine pompalayıcılarının ulaştırmacılara ne ifade edeceklerini şimdiden söyleyebi-

liriz ama, onu ilk siz bizzat karamsarlık tacirlerinin kendilerinden duyun diye biz yazmayacağız.

Başarı; başarmayı meziyet edinen tecrübeli, ehil, kararlı ve iş bitirici yeteneğini liyakatle birleştirme becerisini gösterenlere mahsustur. Ötekilerin ürettikleri bahaneler arkasına saklanması Türk Ulaşım-Sen’in kusuru kabahati değildir.

Eğer Türk Ulaşım-Sen yakın gelecekte demiryolculara banka promosyonu ödemesi gerçekleştirilecektir dediye arkasını mutlaka getirir.

DHMİ 2010 YILI

1. KİK Toplantısı’na katıldık

DHMİ Genel Müdürlüğü 2010 yılı 1. KİK toplantısı DHMİ Genel Müdürlüğü 2010 yılı birinci Kurum İdari Kurul Toplantısı 11 maddelik gündem dahilinde 14.04.2010 tarihinde gerçekleştirildi. DHMİ Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ateş başkanlığında gerçekleşen toplantıya, DHMİ’yi temsilen Personel Daire Başkanı Selahattin Yiğit, Mali İşler Daire Başkanı Muhsin Karabu-

lut, Hukuk Müşaviri Av. Ahmet Avcı ve Personel Tahakkuk Müdürü Şeref Akkaya katıldılar, Sendikamızı temsilen ise Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğt. ve Sos. İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu ile Ankara-3 No’lu Şube Başkanı Dr. Mustafa Morkoyun katıldı.



Ulaştırma Bakanlığı

2010 Yılı 1. KİK Toplantısı



Ulaştırma Bakanlığı 2010 yılı birinci Kurum İdari Kurul Toplantısı 9 maddelik gündem dahilinde 22.04.2010 tarihinde gerçekleştirildi. Ulaştırma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Mehmet Kutlu başkanlığında gerçekleşen toplantıya, Ulaştırma Bakanlığı’ni temsilen Personel Dairesi Başkan Vekili Nazmiye Şimşek, Eğitim Dairesi Başkanı Zeki Şimşek, I. Hukuk Müşaviri İsmet Topkara ve İMİD Başkan Vekili Ömer Faruk Kara katıldılar, Sendikamızı temsilen ise Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Genel Eğt. ve Sos. İşler Sekreteri Mehmet Hancıoğlu, Ankara-2 No’lu Şube Başkanı Vahit Cevizci, Şube Teşkilat Sekreteri Bayram Özkan ve İş yeri Temsilcisi Şerafettin Özkan katıldı.

TCDD Genel Müdürlüğü

2010 Yılı 1. KİK Toplantısı



TCDD Genel Müdürlüğü 2010 yılı birinci Kurum İdari Kurul toplantısı 20 maddelik gündem dahilinde 21.04.2010 tarihinde gerçekleştirildi. TCDD Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Çavuşoğlu başkanlığında gerçekleşen toplantıya, TCDD’yi temsilen Personel Daire Başkanı Kasım Özdemir, Mali İşler Daire Başkanı Necatî Frat, Hukuk Müşaviri Hüseyin Altaş ve Personel Daire Başkan Yardımcısı Turhan Doruk katıldılar, Sendikamızı temsilen ise Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, Oktay Aydınoglu ve Cengiz Tatar katıldılar.

TÜDEMSAŞ 2010 YILI

1. KİK Toplantısı



TÜDEMSAŞ 2010 yılı birinci Kurum İdari Kurul Toplantısı 26.04.2010 tarihinde gerçekleştirildi. TÜDEMSAŞ Genel Müdür Yardımcısı Celalettin Bayrakçıl başkanlığında gerçekleşen toplantıya, TÜDEMSAŞ’ı temsilen Şube Müdürü Bekir Şeker ve Hukuk Müşaviri Onur İnancı katıldılar, Sendikamızı temsilen ise Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Mali Sekreter İdris Canbolat, TUS Sivas Şube Başkanı Nurullah Albayrak, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ümit Altuğ ve Muhsin Şener, Baştemsilci Selim Yıldız ile Temsilci Murat Dalbaş katıldılar. Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanakları imzaya müteakiben yayınlanacaktır. Toplantıda görüşülen gündem maddelerini resmi web sitemizden inceleyebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org

TUS Malatya ve Elazığ'da

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Malatya ve Elazığ Şube Başkanlıkları sorumluluk alanlarındaki işyerlerinde çalışan üye ve meslektaşlarımızı ziyaret ederek bir dizi toplantı gerçekleştirdi.

Malatya, Elazığ, Van, Siirt, Bitlis/Tatvan, Ağrı TCDD ve DHMİ teşkilatındaki gar, istasyon ve Hava alanlarında çalışan Ulaştırmacılar, TUS Genel Başkanı Nazmi Güzel'in, teşkilat genelinde planlandığı şekilde devam eden Eğitim ve İstişare Toplantıları çerçevesinde gerçekleştirdiği ziyaret ve toplantılara yoğun şekilde iştirak ettiler.

Eğitim ve istişare toplantılarının Malatya, Elazığ, Siirt, Bitlis/Tatvan, Van ve Ağrı illeri ile mücavirindeki TCDD ve DHMİ işyerlerinde gerçekleştirilen bu aşaması sürecinde, Genel Başkan Nazmi Güzel'in birebir fikir teatisi ve bilgilendirme düzleminde cereyan eden toplantı ve ziyaret faaliyeti bölge çalışanı ulaştırmacıların yoğun ilgisiyle karşılaştı.



İstişareler Çankırı, Karabük ve Zonguldak'da devam etti

Genel Başkan Nazmi Güzel, 31.03.2010-02.04.2010 tarihleri arasında Karabük Şube Başkanlığı'nın mücavir alanında yer alan iş yerlerinde istişare toplantıları gerçekleştirdi.

31.03.2010
Çankırı bulunan Makas Fabrikası ve Cer Atölye Müdürlüğü ziyaret edilerek, personellerin sorunları dinlendi. Daha sonra Çankırı Gar bekleme salonunda yoğun katılımlı istişare toplantısı gerçekleştirildi.

01.04.2010
Karabük Gar'da görev yapan personeller

ziyaret edilerek sorunlar dinlendi. Karabük Lokal binasında geniş katılımlı istişare toplantısı yapılarak Genel Başkanımız Sayın Nazmi Güzel, yapılan sendikal çalışmalar hakkında katılımcılara bilgiler verdikten sonra Karabük yerel televizyonu Kanal78 TV'de bir canlı yayına katılarak Sendikal faaliyetler hakkında genel bilgi aktardı.

03.04.2010
Karabük -Çatalağzı arası işyerleri ziyaret edilerek personel sorunları dinlendi Zonguldak Gar Personel odasında personelle istişare top-

lantısı gerçekleştirilerek sendikal faaliyetler hakkında geniş bilgiler verildi. Bu ziyaretler sırasında Genel Başkan Nazmi Güzel,
- Kurumda yapılmak istenen yeniden yapılanma,
- Görevde yükselme yönetmeliği ve bu yönetmeliğe tabi ünvanların sınavla değil geçici görevlendirmelerle kapatılmaya çalışıldığı,
- 25 Kasım'da gerçekleştirilen eylemlerin etkisi ve sonuçları
- Banka promosyonları
- Fazla mesai ücretlerinin yükseltilmesi ve diğer kurumlarla eşit

seviyeye getirilmek için yapılan yargısal ve siyasi mücadele.
- Denge tazminatlarının 399 sayılı KİT personeline eksik ödendiği, bunun düzeltilmesi için yapılan çalışmalar.
- Personel yetersizliği nedeniyle kapatılan istasyonlar ve personelin uzun süreli mesai çalıştırılması sonucu personele ve tren trafiğine etkisi.
- Manevra tazminatları
- Şimdiye kadar yapılan Toplu Görüşme ve Ulaştırma Kurulu kararlarının uygulanmaması ve sebepleri gibi sorunlar hakkında geniş bilgileri vermiştir.



Üniversite Sempozyumu düzenledik

Türk Eğitim-Sen'in Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin 100. yıl vizyonu doğrultusunda üniversitelerimizin işlevine katkıda bulunmak amacıyla düzenlediği "Cumhuriyetimizin 100. Yılına Doğru Üniversite Vizyonumuz" konulu sempozyumun açılış oturumu 16 Nisan tarihinde Akar Otel'de yapıldı.



**YÖK
sempozyumda
YOK!**



Sempozyumda Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Başkanı Önder Kahveci, Türk Ulaştırma-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Genel Müdürü Hüseyin Çalık, MHP Samsun Milletvekili

ve Araştırma ve Strateji-den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Osman Çakır, MHP Mersin Milletvekili Akif Akkuş, BBP Genel Sekreteri Mustafa Destici, Balıkesir Belediye Başkanı İsmail Ok ve çok sayıda akademisyen ile üniversite çalışanı katıldı.

YÖK'TEN NEDEN KATILIM OLMADI?

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, sempozyuma davet ettikleri halde YÖK'ten hiçbir

temsilcinin gelmemesini eleştirerek, şunları söyledi: "YÖK'te sadece güç el değiştiriyor. Cumhurbaşkanı değişiyor, Cumhurbaşkanı'nın atadığı rektör değişiyor. Hükümet değişiyor, YÖK Başkanı değişiyor. Bunun dışında üniversitelerde değişen birşey yok Ne yazık ki kendi çalışanlarının sorunlarını dinlemekten kaçan bir YÖK anlayışı var. Burada idari personel var, doçentler, profesörler var. Üniversitelerin eğitim ve öğretimle ilgili problemlerinin tamamı burada dile getirilecek. Bir bilimsel çalışma yapılacak. YÖK'ten para, pul istemiyoruz. YÖK'ten tek istediğimiz, bu tür çalışmalara önem verdiğini göstermesidir. Anlaşılan odur ki; YÖK problemlerle yüzleşmekten korkmaktadır. Biz YÖK düşmanı değiliz. YÖK yerle yeksan olsun demiyoruz. YÖK de köklü yapısal değişiklikler yapılarak, üniversitelerarası koordinasyonu sağlayan bir kurum olarak görmek istediğimizi söylüyoruz. YÖK'ün, üniversitelerimizi gerçekten bilimsel çalışmanın merkezi haline getirmesini sağlayan bir kurum olmasını istiyoruz. Böyle bir YÖK'e ulaşamadık." şeklinde görüş ve eleştirilerini sıraladı.

ÜNİVERSİTELER BİZİM İÇİN ÇOK ÖNEMLİ

Genel Başkan Konuk, Türk Eğitim-Sen'in üniversitelere ve üniversitelerin başarısına büyük önem verdiğini belirterek, üniversitelerde arzu edilen başarının sağlanamaması durumunda Türkiye'yi gelişmiş ülkeler seviyesine çıkarmanın mümkün olmadığını söyledi. Üniversitelerin bir ayna olduğunu ifade eden Konuk, "Oraya baktığımızda ne kadar demokratik olduğumuzu görürüz. Oraya baktığımızda ülkemizin ne derece kalkınmış olduğunu görürüz. Oraya baktığımızda Türkiye'nin geleceğini görürüz. Baktığımız zaman bunları olumlu olarak gördüğümüzü söyleyemiyorum" şeklinde konuştu. Konuk, üniversitelerdeki eksikliklerin akademisyenlerden ve çalışanlardan kaynaklanmadığını ifade etti.

SORUNLARI ANCAK BİRLİKTE AŞABİLİRİZ

Sendikaların üniversitelerde çok güçlü yapılar haline gelmesi gerektiğini kaydeden Konuk, herkesin elini taşın altına koyması gerektiğini ifade ederek, bütün üniversite çalışanlarından, akademisyenlerden gayret beklediklerini söyledi. Konuk, "Üniversitelerde huzur olmadıkça, üniversiteler bilimsel çalışmaların merkezi haline getirilmedikçe, üniversite

çalışanlarına antidemokratik yaklaşımlar uygulanmaya devam ettikçe sorunlar çözülemez. Mutlaka bir tavır ortaya koymamız gerekir. Tüm sorunları ancak beraber aşabiliriz."

Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Genel Müdürü Hüseyin Çalık yaptığı konuşmada; devletin yurtdışına gönderdiği öğrencilere ayda 1200 dolar verdiğini, yılda ortalama öğrenim masrafı olarak 25 bin dolar harcadığını; fakat buna karşılık, bu öğrencilerin mezuniyetleri sonrası istihdam edildiklerinde ise öğrenci iken ödenen ücretin yarısının bile verilemediğini belirterek önemli bir tespiti dile getirdi.

BİRCAN AKYILDIZ TÜRKİ KAMU-SEN'İN ÜNİVERSİTELERE BAKIŞ AÇILARINI ANLATTI

Sempozyumda, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Genel Müdürü Hüseyin Çalık, Samsun Milletvekili ve MHP Araştırma ve Strateji-den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Osman Çakır, MHP Mersin Milletvekili Akif Akkuş ve BBP Genel Sekreteri Mustafa Destici de birer konuşma yaptı.

Sempozyum, 17-18 Nisan 2010 tarihinde 7 oturumda yapılan tebliğ sunumları ile devam etti.

YARGI 'DUR' DEDİ

Memurluktan çıkarılmaya yargı 'dur' dedi...

Balıkesir ili Ayvalık ilçesinde hizmetli kadrosunda görev yapan bir üyemiz hakkında izinsiz olarak 20 gün işe gelmediğinden bahisle açılan soruşturma sonucunda üyemiz memurluktan çıkarma cezası ile tecziye edilmiştir. Üyemizin açmış olduğu idari dava neticesinde Balıkesir

İdare Mahkemesi, yapılan soruşturmanın yanlış ve yanlış olduğu kanaati ile üyemiz hakkında verilen cezayı iptal etmiştir. Kararda; birinci sicil amirince verilen yıllık izne binaen 13 gün yıllık izin kullanan üyemizin izinsiz olarak 20 gün işe gelmek fiilini işlemediği belirtilmiştir.

Genel Başkan ve Türk Eğitim-Sen heyeti Edirne'de işyerlerini ziyaret etti



Genel Başkan İsmail Konuk, Trakya gezisi kapsamında Edirne'de işyerlerini ziyaret etti ve Şube Başkanlığı tarafından düzenlenen istişare toplantısına katıldı.

22 Nisan 2010 Perşembe günü gerçekleştirilen ziyaret programında, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan Genel Başkana eşlik ettiler. Genel Başkan ve beraberindeki heyet ilk olarak İsmail Güner İlköğretim Okulu ve Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi'ni ziyaret ederek çalışanlarla bir araya geldiler. İşyeri ziyaretlerinde çalışanların sorularını cevaplandıran Genel Başkan, sendikal faaliyetler ve eğitim hayatındaki gelişmelerle alakalı olarak eğitim çalışanlarını bilgilendirdi.

Genel Başkan İsmail Konuk, daha sonra sırasıyla, Trakya Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hilmi İbar, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İlker Alp ve Edirne Valisi Mustafa Büyük'ü ziyaret etti. Edirne Öğretmenevi'nde ilçe ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla bir istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıda Şube Başkanı Hakan Yıldız'ın açılış konuşmasından

sonra Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan sendikal çalışmalarla ilgili olarak bilgiler verdikten sonra Genel Başkan İsmail Konuk katılımcılara hitap etti. Konuşmasında sendikalaşmanın önemine vurgu yapan Genel Başkan, eğitim çalışanlarının neredeyse yarıya yakınının herhangi bir sendikanın üyesi olmadığını belirterek "Sendikal mücadelenin ürünleri ortadadır. Verilen mücadele neticesi elde edilen kazanımlar önümüzde durmaktadır. Çalışanların ancak yarısının desteğiyle bu kadar kazanım elde edilmiştir. Oysa ki, sendikalaşma oranını yüzde yüzlere ulaştırabilmiş olsaydık durumumuz daha farklı olacaktı. Dolayısıyla sendikası arkadaşlarımız artık mazeret üretmeyi bir yana bırakmalı ve bu mücadeleye dahil olmalıdırlar. Üye olmamakla hem kendilerine hem de çalışanların genel kazanımlarına zarar verdiklerini artık görmelidirler." dedi.

Türk Eğitim-Sen'in sendikal anlamda çok şey yaptığını ve eğitim çalışanlarının her meselesine müdahil olduğunu ifade eden Konuk, "Eğitimi ve eğitim çalışanlarını ilgilendiren her gelişmede sendikamız etkin olmaktadır. Atladığımız tek

bir mesele dahi yoktur. Bunun yanı sıra ülkemizin birliği ve milletimizin beraberliği söz konusu olduğunda ilk tavır geliştiren kuruluşların başında gelmekteyiz. Bu anlamda önemli bir görevi ifa eden milli bir sivil toplum kuruluşu olarak milletimizin teveccühüne mazhar olmaktadır." şeklinde konuştu.

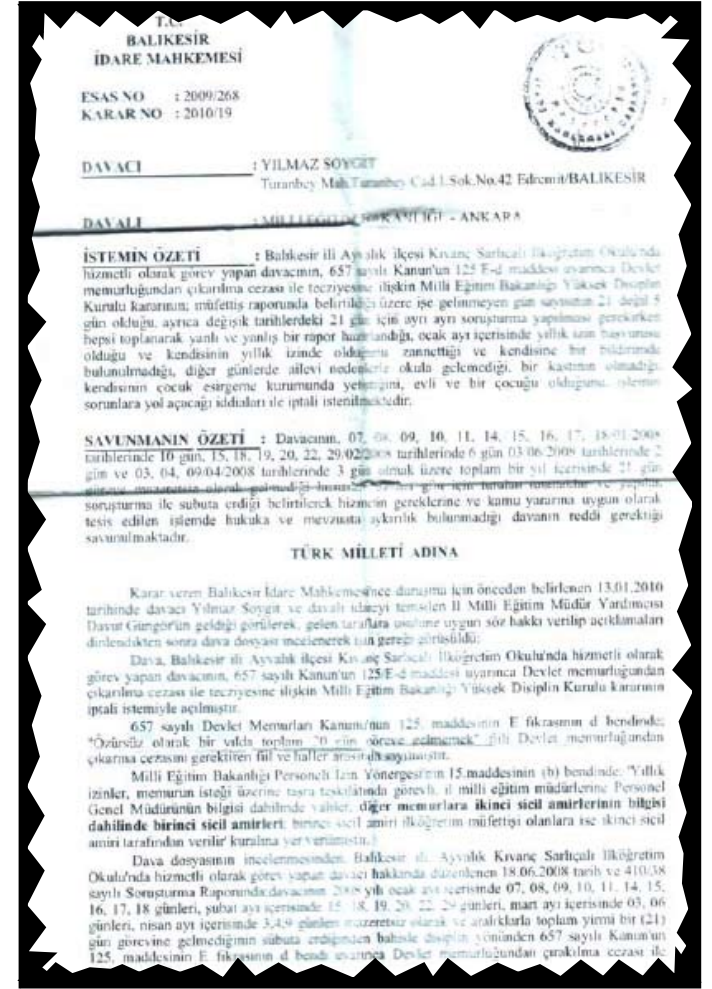
Edirne Şube Yönetim Kurulunun başarılı çalışmalarından ötürü tebrik ve teşekkürlerini dile getiren Genel Başkan İsmail Konuk, sendikal faaliyetin topyekün yürütülen bir etkinlik olduğunu vurgulayarak, "Sendikal çalışmalar, Genel Merkez Yöneticisinden iş yeri temsilcisine kadar uzanan teşkilatımızın bütün olarak birlikte ortaya koyacağı bir etkinlik. Dolayısıyla il ve ilçelerde, yönetim kurulu üyeleri ile birlikte, özellikle işyeri temsilcileri olmak üzere sendikamızın tüm kademeleri her an etkin olmalıdır. Ancak bu şekilde bir çalışma temposu oluşturulabilirse başarı elde edilebilecektir." dedi.

Program sonunda 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebetiyle Edirne'ye gelen Kocakaplan Türk öğretmen heyeti Genel Başkan İsmail Konuk'a hediye takdim ettiler.

Öğrenciler izinliyken öğretmenlerin ücretlerinin kesilmemesi için dava açtık

Milli Eğitim Bakanlığı 19.04.2010 tarih ve 20667 sayılı yazısında, öğrencilerin herhangi bir nedenle okula gelmemeleri halinde ders görevlerini yerine getiremeyen öğretmenlerin bu süreler rastlayan ders görevlerini yapmış sayılmaları yönünde herhangi bir düzenleme bulunmadığından, bu konumdaki öğretmenlerin fiilen yerine getirdikleri ders görevlerini yapmış sayılabilmeleri mümkün bulunmamaktadır denilmiş ve öğretmenlerimizin bu anlatılan durumlarda ek ders

ücretlerini alamayacakları belirtilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından lise son sınıfta okuyan öğrencilere tanınan devamsızlık hakkı nedeni ile öğretmenlerimize, fiilen ders görevini yerine getirmiyor denilerek ek ders ücretleri ödenmemektedir. Bu uygulama öğretmenlerimizi mağdur etmektedir. Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığın ilgili yazısının iptali için dava açtık. Umuyoruz ki açılan bu dava olumlu sonuçlanacak ve öğretmenlerimizin mağduriyeti ortadan kalkacaktır.



MEB usulsüz şube müdürü atamalarına devam mı ediyor?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın çeşitli birimleri-ne 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 76. madde uyarınca 38 kişinin Şube Müdürü olarak atandığı yönünde sendikamız genel merkezine şikâyetler ulaşmaktadır.

Sendikamızca açılan Ankara 1. İdare Mahkemesi'nin 2009/1954E sayılı kararı ile 12/12/2008 tarihinden itibaren sınavsız atanan şube müdürlerinin atamaları iptal edilmiştir. Bu karara rağmen sınavsız olarak 38 kişiyi 657 sayılı Kanunundan 76. maddesi uyarınca atanıp atanmadıkları hakkında MEB'na Başvuruda bulunulmuştur. 76. madde kapsamında atamaların teyidi alındıktan sonra hukuki süreç başlayacaktır.

Bakan onayı ile yapılan tüm 76. madde atamalarının sonuna kadar takipçisiyiz. Duyuruya açılmadan, sınavsız, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeden gerçekleştirilen tüm atamaların karşısında olduğumuz tüm kamuoyuna duyurulur.



İşte MEB'e verdiğimiz dilekçe

GENEL MERKEZİN Kayseri buluşması



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez'in 10.04.2010 tarihinde Kayseri'de düzenlediği eğitim toplantısına katıldı. Genel Başkan Koncuk'a; Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir eşlik etti. Eğitim toplantısının açılış bölümünde Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Kayseri 1 No'lu Şube Başkanı Ali Benli, Kayseri 2 No'lu Şube Başkanı Ali İhsan Öztürk, Kırşehir Şube Başkanı Bilal Türk, Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, Niğde Şube Başkanı İhsan Uğraş ve Aksaray Şube Başkanı Muhterem Güngör birer konuşma yaptı. Genel Başkan İsmail Koncuk da yaptığı konuşma-

da, Türk Eğitim-Sen'in, mücadeleci bir sivil toplum kuruluşu olduğunu ve Türk Milletinin hassasiyetlerini korumakla yükümlü olduğunu söyleyerek, "Türk Eğitim-Sen olarak Türkiye'de yaşanan bütün olayların farkındayız. Eğer bunun farkında değilseniz, büyük bir zaaf içerisindeyiz demektir. Türk Eğitim-Sen varlığı ile bu ülkenin teminatıdır. Biz varken, Anadolu coğrafyasını bölmeye kimsenin gücü yetmez" diye konuştu. 600 bin üniversite mezununun işsiz olduğunu, 327 bin öğretmenin atama beklediğini, buna rağmen Türkiye'de işsizlik yerine Anayasa'nın tartışıldığını belirterek, şunları söyledi: "Ülkede gündem değiştiriliyor. İnsanlar aç durumda. Anayasa oldubittiye getirilerek, değiştirilecek bir konu değildir. Bu taslak içerisinde tartışılan ve tartışılmayan konuların aynı pakete konulması kurnazlıktır. Anayasa'da tartışılan ve tartışılmayan konuları birbirinden ayırınız. Hükümet yetkilileri bütün sivil toplum örgütlerini ziyaret ettiler.

Hükümet yetkililerine grev hakkının Anayasa'da olması gerektiğini söylemememize rağmen, bunu Anayasa'ya koymadılar. Demek ki bu konuda samimi değiller" dedi. Türk Eğitim-Sen'in Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmelik Taslağı ile ilgili görüşlerini Milli Eğitim Bakanlığı'na ilettiklerini ifade eden Koncuk, Doğu ve Güneydoğu'da öğretmen açığının kapatılabilmesi için zorunlu hizmete zorunlu hizmet tazminatı ödenmesini teklif ettiklerini söyledi. Üniversitelere büyük önem verdiklerini söyleyen Koncuk, üniversitelerde yaşanan sorunlara değindi. Koncuk, akademisyenlerin Türkiye'nin geleceğine yön verilmesinde büyük sorumluluğu olduğunu kaydederek, sendikamızın 16-18 Nisan tarihleri arasında düzenleyeceği üniversite sempozyumunda üniversitelerin, akademisyenlerin, üniversite çalışanlarının tüm sorunlarının yakın plana alınacağını bildirdi. Koncuk, üniversitelerde demokrasinin sağlanmasının önemine de değindi.



Kastamonu tuhaf bir üniversite!

Kastamonu Üniversitesinde bilimsel çalışmaların önü kapatılmakta; öğretim görevlilerinin kendi içinde veya diğer üniversitelerdeki meslektaşları ile iletişim kuracağı konferans, sempozyum vb toplantılara görevlendirmeye yapılmamaktadır. Kastamonu Türk Eğitim Sen şubesinin bu tarz

toplantılar için görevlendirme talepleri rektörlük makamınca yasaya veya hakkaniyete uygun gerekçeler ileri sürülmeden reddedilmektedir. Söz konusu üniversite tarafından Türk Eğitim Sen genel merkezinin Türkiye genelinden gelen katılımcılarla 16-18 Nisan tarihlerinde yapılacak olan sempozyuma

YÖK'e şikayet dilekçesi verdik...



öğretim görevlisi görevlendirmemiştir. Bilimsel çalışmalar için görevlendirme talep eden öğretim üyelerine red cevabını veren rektörlük makamını Yüksek Öğretim Kurumuna şikayet ettik. Ayrıca talep yazılarında Türk Eğitim Sen'in ibarelerini gördüğü için talepleri reddettiği kanısına

vardığımız Rektör Bahri Gökçebay ile Rektör Yardımcısı Süleyman Taban hakkında sendikal faaliyetleri engellemekten Savcılık makamına suç duyurusunda bulunulmuştur. Türk Eğitim Sen olarak eğitimin ve gelişmenin önünü kesenlere yasal platformda cevap vermeye devam edilecektir.

Genel Merkez Şanlıurfa, Adıyaman, Elazığ ve Malatya'da



Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, 6-9 Nisan 2010 tarihleri arasında Şanlıurfa, Adıyaman, Elazığ ve Malatya'da bir dizi temaslarda bulundu. Şanlıurfa ve Malatya'da İl Milli Eğitim Müdürlüklerini ziyaret eden, Malatya'da İnönü Üniversitesi'nde eğitim çalışanlarıyla bir araya gelen Kaplan ve Özdemir, toplantılar da düzenledi. Şanlıurfa, Adıyaman, Elazığ ve Malatya'da okul ve kurum ziyaretlerinde bulunan Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İlçe ve İşyeri Temsilcileri ve Kadın Komisyonlarıyla da istişare toplantıları düzenledi.

Genel Başkan Kırklareli'nde

21 Nisan Çarşamba günü Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ile birlikte Kırklareli'ne geçen Genel Başkan İsmail Koncuk, ilk olarak Ahmetbey ilçesinde Cumhuriyet İlköğretim Okulu çalışanlarını ziyaret etti. Daha sonra il merkezine geçen Merkez Yönetim Kurulu üyeleri sırasıyla; Gaziosmanpaşa İlköğretim Okulu, Ziya Gökalp İlköğretim Okulu, Atatürk Anadolu Lisesi, Endüstri Meslek Lisesi, Kırklareli Anadolu Lisesi ve Halk Eğitim Merkezi'ni ziyaret ettiler. Ziyaretlerde eğitim çalışanlarıyla bir araya gelen Genel Başkan Koncuk, çalışanların sorunlarını dinleyerek faaliyetler hakkında bilgiler verdi. İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde de ziyaret eden Genel Başkan, il yöneticilerin yanı sıra bizzat odaları dolaşarak müdürlük çalışanlarıyla da sohbet etme imkanı buldu. Akşam sendika binasında ilçe ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla bir istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıda Şube Başkanı Mehmet Kızılay, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan'ın konuşmalarının ardından katılımcılara hitap eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in ilkel ve kararlı sendikacılığın adresi olmasının yanı sıra milli birlik ve beraberliğimizin de yılmaz



savunucusu olduğunu ifade ederek, "Hükümetin siyasi ve bürokratik baskısı ve yandaş kuruluşların gayri ahlaki ayak oyunlarına rağmen her geçen gün istikrarlı bir şekilde büyütüyoruz. Bu gerçeğin arkasında tüm teşkilatımızın emeği vardır. Bu büyümemiz hız kesmeden devam edecektir. Teşkilatımız, üyeleriyle birlikte tek yürek. Bu birlikteliğimiz bize karşı yapılan her türlü ahlaksız saldırıyı bertaraf etmektedir. Son günlerde Kayseri'de yaşanan müfrit hadise üzerinden sendikamız yıpratılmaya çalışılmaktadır. Bazı medya organları, ısrarla ve düşmanca bir tavırla sendikamızın adını yıpratmak yayınlamayı devam ettirmektedirler. Türk Eğitim-Sen, kurulduğu günden bu yana şiddetin her türüne karşı durmuş ve itidali savunmuş bir sendikadır. 155 bini aşkın üyeye sahip olan bir sendikayı, müfrit adlı bir vaka ile ilişkilendirmek en hafif deyimle utanmazlıktır. Bu tür fiili tepkileri, hele ki bir devlet adamına karşı yapılmış olmasının çok üzücü bir olay olarak değerlendiriyor ve sayın Bakana geçmiş olsun dileklerini iletiyoruz. Mesnetsiz düşmanlık peşinde olanları da var olduğunu temenni ettiğimiz vicdanların sesini dinlemeye ve insafli olmaya davet ediyoruz. Böylesi seviyesiz iddiaların, Türk Eğitim-Sen'in, eğitim çalışanları ve toplumumuz nezdindeki itibarını zedelemeyeceğinin bilinmesini istiyoruz." dedi.

Genel Merkez Van, Bitlis, Muş ve Bingöl'deydi...



Türk Eğitim Sen Genel Merkez yöneticileri Van-Bitlis-Muş ve Bingöl illerini ziyaret etti. Heyet önce Erciş temsilciliğini ziyaret ederek, sendikamızın çalışmaları ve hedefleri ile ilgili bilgi verdi. Heyet daha sonra Adilcevaz, Ahlat ve Tatvan'ı ziyaret ederek, sendika yöneticileri ve işyeri temsilcileri ile görüştü. Heyet, Bitlis'ten Muş'a geçerek, temaslarnı burada da sürdürdü. Son olarak Bingöl iline geçen genel merkez yöneticileri burada kurum ziyaretleri gerçekleştirdiler. Ankara'ya dönmek için yola çıkan Genel Merkez yöneticileri yol üzerinde bulunan ve 33 askerimizin terör örgütüne şehit edildiği yerdeki anıt mezarı da ziyaret ettiler.

Genel Merkez Mardin, Siirt, Şırnak, Batman ve Diyarbakır'da



Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan, 31.03.2010-04.03.2010 tarihleri arasında Mardin, Şırnak, Siirt, Batman ve Diyarbakır'da bir dizi etkinlik ve ziyarette bulundu. Mardin'de okul, kurum ve ilçe temsilcileri ile toplantı yapan, okul ziyaretlerinde bulunan Akkaş ve Şahindoğan, Kızıltepe

İlçe Milli Eğitim Müdürüyle de görüşme yaparak, ilçenin eğitim sorunlarını masaya yatırdılar. Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan, Şırnak ve Siirt'te de okul, kurum ve ilçe temsilcileri ile toplantı yaptı, okul ziyaretlerinde bulundu, Siirt'te Türk Eğitim-Sen Siirt Şubesi'nin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün farklı uygulamalarını gündeme getiren basın

açıklamasına katıldı. Batman'da okul, kurum, ilçe temsilcileri ile toplantı yapan Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan, Batman Valisi Sayın Ahmet Turhan'ı ziyaret etti. Akkaş ve Şahindoğan Diyarbakır'da ise, yeni kurulan Diyarbakır Şubesi'nin kongresine katılarak, göreve seçilen arkadaşlarımıza başarılar diledi.

Genel Başkan Kütahya'da eğitim çalışanları ile buluştu



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 31 Mart tarihinde Kütahya'da İl Milli Eğitim Müdürü Muhammet Şahinkaya'yı ziyaret etti; ardından okul ziyaretlerinde bulunarak, öğretmenler ve eğitim çalışanları ile bir araya geldi. Genel Başkan'a bu ziyaretlerinde Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir eşlik etti. Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, aynı gün Kütahya Şubesi'nin düzenlediği toplantıya katıldı. 300 kişinin katıldığı toplantıda Kütahya Şube Başkanı Mehmet Karabekir, Bilecik Şube Başkanı Ömer Yel, Eskişehir 1 No'lu Şube Başkanı Şükrü Erkoca, Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilcisi Mehmet Karabekir de hazır bulundu.

Toplantıda Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir konuşma yaptı. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise yaptığı konuşmada, şunları söyledi: 'Alan çalışmalarında eğitim çalışanlarının, sendikaların yapmış olduğu mücadeleden haberdar olmadıklarını gördük. Bu noktada eğitimcileri bilgilendirmek konusunda hepimize görev düşmektedir. Eğitim çalışanlarına ulaşabilmek için teknolojinin tüm imkanlarını kullanalım. Üyelerimizle iletişim kuralım.' 13 Mart'ta yapılan mitingde de konuşan Koncuk, 'bu

mitingde eğitimcilerin bütün sorunlarını dile getirdik. Duymayan kulaklara, görmeyen gözlerle hitap ettik' dedi. İş güvencesinin ortadan kaldırılmak istendiğini söyleyen Koncuk, 'ben de bu ülkede yaşıyorum ve haklarımı talep ediyorum demek zorundasınız. Yarın iş güvencesiz elinizden alınabilir. Bugün işsiz kalanlar da dün sizler gibiydi' diye konuştu. Anayasa Paketine de değinen Genel Başkan, Anayasa paketindeki toplu sözleşme maddesinin olumlu olduğunu ancak bunun, paketi desteklediğimiz anlamına gelmediğini söyledi. Koncuk şöyle devam etti: 'Biz Anayasa paketi konusunda TBMM'de ortak mutabakat sağlanacak maddelerin görüşülerek, kabul edilmesini, tartışılan maddelerin ise referanduma götürülmesini istiyoruz. Yapılan değişikliklerde samimi iseler, yükleri yetiyorsa, tartışılan ve tartışılmayan konuları madde madde ayırırlar. Yöneticilikte iyi niyetin yeterli olmadığını, liyakat ve becerinin önemli olduğunu belirten Koncuk, sendika olarak dün ve bugün olduğu gibi, yarın da milli eğitimde yaşanan olumsuzlukların ve hukuksuzlukların üzerine gideceklerini söyledi. Üniversitelerde yaşanan anti demokratik tutumları eleştiren Genel Başkan Koncuk, 'yöneticiler artık anti demokratik tutum ve davranışlardan vazgeçmelidir. Üniversitelerde korku değil, hoşgörü ve bilimsellik hâkim olmalıdır' diye konuştu.



Genel Başkan Trakya gezisine Tekirdağ'dan başladı

Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ile birlikte çıktığı Trakya programının ilk ayağında Tekirdağ'daydı. 20 Nisan Salı günü, Tekirdağ girişinde Şube Başkanı Muzaffer Doğan ve yönetim kurulu tarafından çiçeklerle karşılanan Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, öncelikle iş yerlerini ziyaret ederek İnönü İlköğretim Okulu, Cumhuriyet İlköğretim Okulu ve Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde eğitim çalışanlarıyla bir araya geldiler. Ziyaretlerde sendikal faaliyetler ve gelişmeler hakkında çalışanları bilgilendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, eğitim çalışanlarının sorunlarını da cevaplandırarak aydınlatıcı bilgiler verdi.

İşyerlerinden sonra Tekirdağ Valisi ve Milli Eğitim Müdürüne de makamında nezaket ziyaretinde bulunan Genel Başkan Koncuk, Milli Eğitim Müdürlüğünde görev yapan eğitim çalışanlarıyla da bir araya geldi. Tekirdağ yerel basınının etkin sesi

olan Trakya Gazetesine de ziyarette bulunan Genel Başkan Koncuk, burada gazeteye bir röportaj vererek hem ülke gündemi hem de Tekirdağ gündemi hakkında açıklamalarda bulundu.

Akşam 19.30'da Tekirdağ Ticaret Odası Toplantı Salonunda İlçe Temsilcileri ve İşyeri Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen İstişare Toplantısına yaklaşık yüz elli temsilci katıldı. Şube Başkanı Muzaffer Doğan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan'ın konuşmalarının ardından katılımcılara hitap eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in çalışmaları hakkında bilgiler verdi. Üye sayısı ve etkinliği açısından ülkemizin en büyük sendikası olan Türk Eğitim-Sen'in referans alınan ciddi bir güç olduğunu vurgulayan Koncuk, 'Hiçbir zaman teslimiyetçi ve kolaycı sendikacılığı tercih etmedik. Her zaman ilkel ve kararlı bir mücadele stratejisini takip ettik. Bu vasfımız itibarıyla da sürekli büyüyerek yolumuza devam

ediyoruz. Eğitimin ve eğitim çalışanlarının her konusuna müdahil oluyor, tavır geliştiriyoruz. Atladığımız tek bir mesele dahi yoktur. Bu noktada teşkilatımızın her kademesindeki arkadaşımızın yapması gereken elde ettiklerimizin ve kazanımlarımızın çalışanlara anlatılmasıdır. Ancak bu şekilde üye olmayan çalışanlara ulaşmak mümkün olacaktır.' Dedi. Kamu çalışanlarının devletin olmazsa olmazı olduğunu belirten Genel Başkan, "Devlet, devlet memuruyla anlam kazanmaktadır. Dolayısıyla huzurlu ve beklentileri karşılanmış memur verimli hizmet üretecektir. Bu da milletin mutluluğu anlamına gelecek, milletin mutluluğu da devlete olan güveni artıracaktır. Bu bağlamda Hükümet başta grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı olmak üzere bütün taleplerimize kulak vermeli ve gereğini yapmalıdır. Aksi takdirde sesimizi duyurmak için 25 Kasım'da ve 13 Mart'ta olduğu gibi her türlü meşru hakkımızı kullanarak demokratik tepkimizi ortaya koyacağımız bilinmelidir." şeklinde konuştu.



Ankara Şubeleri Eğitim, Bilgilendirme ve İstişare Toplantısı gerçekleştirdi

Çok geniş yelpazede yurtiçinde ve yurtdışında hizmet sunan Diyanet İşleri Başkanlığı'nın görev ve sorumluluklarına yönelik yapılan istişare toplantısı sonunda bir dizi sonuç bildirgesi yayınlandı. Yayınlanan sonuç bildirgesinde, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın ihtiyaca cevap veremeyen mevzuatlardan, yöneticilerin uygulamalarından ve çeşitli baskılardan kaynaklanan sıkıntılar yaşandığı bildirildi. Diyanet İşleri Başkanlık yetkililerinin teşkilat kanunu taslağını hazırlarken çalışanların görüşlerini almadığı belirtilen bildirmede, ayrıca Başkanlık Merkez yöneticilerine tatminkâr edici maddi iyileştirme yapılmasına rağmen Din Hizmeti sınıfına yetersiz ve cüzi iyileştirme teklif edilmiş olup Genel İdari Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda çalışanlarına ise hiçbir iyileştirmenin dile getirilmediği vurgulandı.



Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan olumlu cevap

Türk Diyanet Vakfı-Sen, üyelerimizin yaşadığı sıkıntıları Diyanet İşleri Başkanlığı'na iletilerek çözüm istedi.

Müezzin- Kayyım kadrosunda olanların imkanlar ölçüsünde İmam-Hatip kadrosuna geçirilmesini, idari hizmetlerde çalışan üyelerimizin artan iş yükünü hafifletmek için ve yaz kuran kursuna hazırlık seminerlerinin okullar kapanmadan yapılması için Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan talepte bulunduk.

Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazdığımız yazılar ve Başkanlığın verdiği cevap:

Sayı : TDVSGM.9/2010-684 13.04.2010
Konu : Kadro Tahsis.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA (Personel Dairesi Başkanlığı)

Bilindiği üzere Başkanlıkta 4/B li personel sayısı her yıl artarak devam etmektedir. Bununla orantılı olarak Müftülüklerde Genel İdare Hizmetlerini yürüten personelin iş yoğunluğu da artmaktadır. Ancak, iller ve ilçeler bazında genel idare hizmetleri sınıfı kadro dağıtımları 4/B li personel sayısı dikkate alınmadığından mevcut kadrolu personel üzerinden yapılmaktadır. Bu durum ise Müftülüklerde çalışan personelin iş yoğunluğunu ciddi oranda artırmaktadır. Müftülüklere kadro tahsislerinde 4/B li personel sayılarının da dikkate alınması, Müezzin-Kayyım kadrolarının imkânlar ölçüsünde İmam-Hatip kadroları ile değiştirildiği bilinmekte ve kadrosu değişen personelin memnuniyeti görülmektedir. İmkânların biraz daha zorlanarak İmam-Hatiplik müktesebi olup tek görevli Müezzin-Kayyımların kadrolarının İmam-Hatip kadrolarına değiştirilmesi, Büyük çoğunluğu V.H.K.İ. kadrosuna değiştirilen kadroların bu yıl yapılacak teklifle tamamının V.H.K.İ. kadrosuna dönüştürülmesine imkân sağlanması. Hususlarının Başkanlıkça değerlendirmeye alınmasını arz ederiz.

İbrahim BATUN Genel Sekreter
Hazım Zeki SERGİ Genel Başkan

Sayı : TDVSGM.9/2010-683 13.04.2010
Konu : Yaz Kursları Semineri.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA (Din Eğitimi Dairesi Başkanlığı)

Okulların tatile girmesinden bir hafta sonra yaz kursları düzenlenmekte, kurs öncesi de din görevlileri için yaz kurslarına hazırlık amaçlı seminerler düzenlenmektedir. Ancak, görevlilerce bu seminerlerin okulların tatile girmesiyle yaz kurslarının başlatacağı ara boşlukta yapılması yerine okullar tatile girmeden önce yapılmasının uygun olacağına dair Başkanlıktan ve sendikamızdan talepleri bulunmaktadır. Gerekçe olarak kendi çocuklarının da tatile girdiği, dolayısıyla yaz kursları başlamadan önce çocuklarına zaman ayırarak bu süreyi kendileri için değerlendirmelerinin uygun olacağını, bu boşluğu değerlendiremedikleri takdirde diğer zamanlarının dolu olacağını belirtmektedirler. Bu itibarla, görevlilerinin kendi çocuklarına zaman ayırmalarına imkân sağlamak açısından, seminerlerin okulların tatile girmeden yapılması görevliler açısından daha uygun olacağı bu durumun aynı zamanda hizmet verimine de katkı sağlayacağı düşüncesiyle bu talebin Başkanlıkça da değerlendirmeye alınmasını, Arz ederiz.

İbrahim BATUN Genel Sekreter
Hazım Zeki SERGİ Genel Başkan

İlgili yazımıza verilen cevap:

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ'NE
İlgi: 13.04.2040 gün ve 684 sayılı yazısı.

İlgi yazıda müftülüklerde çalışan personelin iş yoğunluğu 4/B' li personelle ciddi oranda artması nedeniyle müftülüklerde genel idare hizmetleri sınıfı kadrolarında artış yapılması, müezzin- kayyım kadrolarının imam-hatip kadroları ile değiştirilmesi, bu yıl yapılacak teklifle kadroların tamamının veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna dönüştürülmesi istenmektedir. Diyanet İşleri Başkanlığının yeni teşkilat kanun tasarısı eki cetveller ile müftülüklerimize çeşitli unvanlardan genel idare hizmetleri sınıfından ilave kadrolar istenmiştir. Ayrıca, müezzin-kayyım kadrolarının imam-hatip kadrosuna, mutemet, memur ve daktilograf kadrolarının veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarına dönüştürülmesine ilişkin işlemler de imkânlar nispetinde peyderpey yapılmaktadır. Bilgilerini rica ederim.

Rüştü İNAN
Başkan a.
Personel Dairesi Başkanı

Amerikan dizisinde Peygamberimize hakareti lanetliyoruz

Bismillahirrahmanirrahim

"Ebu Leheb'in iki eli kurusun! Kurudu da. Malı ve kazandıkları onu kurtaramadı. O, alevli bir ateşe girecek. Odun taşıyıcı olarak ve boynunda hurma lifinden bükülmüş bir ip olduğu halde karısı da ateşe girecek." (Tebbet Suresi 1-5)

Batı dünyasında asırlardır Peygamber efendimize ve Müslümanlığın manevi değerlerine hakaret içeren tutum ve tavırları kronik hastalık haline gelmiştir.

Peygamber Efendimiz (SAV)'e hakaret ve Müslümanları aşağılamanın yeni bir versiyonu Amerika da ortaya çıkmıştır. Amerikan yapımı South Park animasyon dizisinin yayınlanan 200. bölümünde: "Dünyada dalga geçilemeyecek tek kişi var, o da Muhammed, onun gücünü elinden almalıyız." şeklinde söylemler Peygamberimizin saygısızca tasvir edilmesini büyük bir esefle öğrenmiş bulunmaktayız.

Bu tür seviyesiz haberlerin özellikle Kutlu Doğum Haftasında gündeme getirilmesi manidardır. Kişilikten ve Ahlaktan yoksun kişilerin meşhur olmak için uyguladıkları bu metodun görsel ve yazılı medyada yer alması saygısızlığa pirim vermektedir.

İnsanlık Tarihinin en büyük insan hakları savunucusu ve insanlığa rahmet olarak gönde-

rilen bu yüce peygambere saygısızlık en büyük insan hakkı ihlalidir. Bu mübarek insan, sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed Aleyhisselama hakaret edenlerin ölümleri ibretlik olmuştur.

Peygamberimize hakaret edip Uhud harbinde yaralayan Kamia isimli müşrikin Mekke dönüşünde sürüsünde bulunan koçunun boynuz darbeleri ile ve Danimarka'da karikatürle hakaret eden karikatürüstün yanarak ölmeleri akıbetini insanlığa hatırlatıyoruz.

Diğer taraftan, her türlü menfaatini Müslüman ülkelerden temin eden, onların dostu olduğunu iddia eden Amerikan yönetimini de bu tür olaylara sessiz kalmasından dolayı kınıyor, derhal Müslümanlardan özür dilemeye davet ediyoruz. Buradan Bütün İslam ülkeleri yöneticilerine ve Ülkemizin yöneticilerine de seslenerek, Dinimiz ve Peygamberimiz hakkında saygısız davranışlarda bulunmayı alışkanlık haline getiren Haçlı dünyası ve ABD ile olan ilişkilerine ayar vermeğe ve tavrı almaya çağırıyoruz.

"Kutlu Doğum Haftası" na denk gelen bu rezalet ve hakareti Türk Milletine ve Müslümanlara yapılmış bir hakaret olarak değerlendiriyor, şiddet ve nefretle kınıyoruz.

Biliyoruz ki modern Ebu Lehebler ve onların hempaları hakaret ve küçümsemelerinin çukurunda yok olarak hesap gününe ulaşacaklardır.

Her kente 'Diyanetevi' talebi

Lojman sıkıntısını çözün artık!

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz, her ilde bir Diyanetevinin yapılmasını istediklerini söyledi. Bitlis'in Tatvan ilçesine gelen Korkmaz, din görevlilerin birçok sorununun bulunduğunu ifade etti. Din görevlilerinin özellikle lojman sıkıntısı yaşadığını bildiren Korkmaz, şöyle konuştu: "Ülkemizde görev yapan din görevlilerin en önemli sorunlarının başında lojman sıkıntısı geliyor. Din görevlilerimiz özellikle köylerde görev yapanların büyük bir bölümünün lojmanı yok. Biz hem diyanetten hem de maddi durumu iyi olan cemaatimiz ve hayırsız-verlerden bu noktada destek bekliyoruz. Diyanet İşleri Başkanlığından her caminin bulunduğu yere bir lojman yapmasını bekliyoruz. Bunun dışında Diyanet İşleri Başkanlığı mutlaka her ilde bir Diyanet Evi yapmalı. Köyden ve farklı yerlerden kente gelen bir din görevlisi bu diyanet evlerinde barınabilmeli." **Milli Gazete 24.04.2010**



Azmin yaşı yok!

**Sami Seymen
50 yaşında hafız oldu.**

Çankırı ili Korgan İlçesinde 18.08.1960 tarihinde Dünyaya geldi. İlkokulu kendi köyünde 1970 yılında bitirdi. Kur'an kurslarına giderek Kur'anı Kerim ve dini bilgilerini öğrendi. Askerlik görevini yaptıktan sonra Müezzin-Kayyımlık sınavını kazanarak Diyarbakır ili Çınar ilçesi Merkez Yeşiller Camiinde ilk görevine başladı. 1986 yılında Ankara Altındağ ilçesine tayin oldu. Altındağ ilçesinde görev yapmakta iken, 1988 yılında ortaokulu, daha sonra 1992 yılında Ulubey Lisesi'ni dışardan bitirdi. 1996 yılında ise fark derslerini vererek Mamak İmam Hatip Lisesinden de diploma aldı. Okuma azmi olan Seymen daha sonra ÖSS dikey geçiş sınavına girerek 2004-2005 eğitim-öğretim yılında başladığı İlahiyat önlisansı ise, 2007 yılında tamamladı. Gayretli çalışmaları neticesinde Çankaya İlçesi Seyranbağları Merkez Camii Müezzin-Kayyımlığına tayin oldu. Hoca efendi kendi özverili ve gayretleri çalışmaları ile; aynı camide görevini sürdürmekte iken, emekli olan İmam-Hatip Abdulkadir KOCA hoca efendi kendisini hafızlığa teşvik etmiştir. Teşvik neticesinde 03 Mart 2008 tarihinde başladığı hafızlığı (8) ay gibi kısa bir zaman içerisinde Ekim 2008 tarihi itibarıyla tamamladı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 05.01.2010 tarihinde açmış olduğu Hafızlık sınavına katılarak üstün başarı ile Hafızlık belgesini almaya hak kazandı ve (50) yaşında Diplomalı Hafız oldu.

Şevkle, azimle, özveri ve gayretli çalışmaları neticesinde her istediğine kavuşan ve halen okuma azminden usanmayan Sami Seymen örnek ve üstün gayretleriyle de görev mahallinde sevilen ve sayılan bir Din görevlisi olması hasebiyle de takdire şayandır. Bu nedenle de; Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi olarak kendisini tebrik ediyor ve kutluyoruz. İnşallah diğer meslektaşlarımıza örnek olacağı ümidi ile bundan sonraki hayatında da kendisine başarılı diler, gayretli çalışmalarının hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Allah'tan dileriz.

Alt Komisyon görüşmeleri sona erdi, sıra Plan ve Bütçe Komisyonu'nda

07 Nisan 2010 Çarşamba günü saat 11.00'da Diyanet Teşkilat kanununun görüşülmesine Alt Komisyonunda devam edildi. Görüşmelere Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar. Kanun Tasarısının 19. maddesi ile görüşülmeye başlanmış ve saat 15:00'te Alt Komisyon görüşmelerini bitirmiştir. Alt Komisyon raporları hazırlandığında sizlerle paylaşacağız. Alt Komisyonunda 19. madde üzerinde komisyon üyelerince konuşmalar ve değerlendirmeler yapılmıştır. Bu görüşmelerde, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi; madde ile ilgili görüşlerini dile getirmiş ve sendikamızın bu maddeye personelin özlük ve mali hakları ile ilgili önergelelerini Sayın Bakan'a sunmuştur. Bu toplantıda özellikle hem komisyon üyeleri hem de Bakan ve Başkanlık yetkilileri ile

birebir görüşme, öneri sunma ve problemlerle ilgili tartışma şeklinde geçmiştir. Kanun Tasarısının 21. ve 22. maddelerinin görüşülmesinde sert tartışmalar yaşanmıştır. Toplantısına katılan; Komisyon üyeleri, Sendikalar, Dernekler, Murakıplar ve bürokratlar bu tartışmalara şahit olmuşlardır. Komisyonun son gün çalışmalarında; Din Hizmetlerindeki ek gösterge, Diyanet Uzmanlığı, Şube Müdürleri ve Murakıpların durumları, Hac ve Umre düzenlemesi, yurtdışı teşkilatı, din hizmetleri dışında çalışanların mali haklarındaki sıkıntılar ve Vekil İmam-Hatipler ve fahri Kuran Kursu Öğreticilerinin kadroya geçirilmeleri gibi maddeler görüşülmüştür. 4/B statüsünde çalışanların kadroya geçmeleri dile getirilmiş, ancak konu başka bir boyutta genel olarak değerlendirilmesi Sayın Bakan tarafından ifade edilmiştir. Özellikle GİH çalışanlarına tasarıda hiçbir

iyileştirme önerilmemesi iktidar ve muhalefet partileri komisyon üyelerince dile getirilmiş ve çözülmesi istenmiştir. Trabzon Milletvekili M.Akif Hamzaçebi; "Bu tasarı ile din hizmetinde yapılacak gelişmeler ve üstlenilen görevleri görmek isterken ve beklerken üst kademenin maaşlarının artırılması Tasarıya gölge düşürmüştür. Büyük bir adaletsizlik yapılmaktadır. Yapılan bu adaletsizliğin dinde yeri var mıdır? Garibanlara karşı bu duyarsızlık ahlaki değil, buna çare bulun." diyerek sert ve eleştirisel bir konuşma yapmıştır. Bu eleştiriler ve konu ile ilgili verilen önergeler üzerine çalışmaların sürdürülmesi kararlaştırılmıştır. Alt Komisyon toplantısı yeni düzenlemelelerin yapılarak üyelere dağıtılması görüşü ile bu kanununun hayırlı olması dileğiyle sona ermiştir. Bundan sonraki süreç, Diyanet İşleri Başkan-

lığı Teşkilat Kanun Tasarısı Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülecek ve sonrasında TBMM Genel Kuruluna gidecektir. Bu kanun tasarısının Diyanet camiasına ve Milletimize hayırlar getirmesini Yüce Mevla'dan temenni ediyoruz. Gücünü Üyesinden Alan İlkeli, Sorumlu ve Kararlı Sendika... Türk Diyanet Vakıf-Sen



Genel Başkanımız Gaziantep'teydi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Gaziantep'te sendika üyeleriyle bir araya geldi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Gaziantep Şubesi'ni ziyaret eden Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet Gümüş, Tilmen Otel'i'nde yapılan toplantıya katıldı. Sergi, Gaziantep'te üyelerinin sıkıntılarını dinlemek için geldiğini belirterek, "Sendika olarak diyanet ve vakıf hizmetleri

kolundaki çalışmaları, bunlarla ilgili gelişmeleri arkadaşlarımızla aktarmak üzere Gaziantep'e geldik. Şu anda meclise intikal etmiş bir Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu çalışması var. Tabi ki de öncelikle Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilatı Kanunu'ndan ziyade Diyanet İşleri Başkanlığı üst düzey yönetiminde anlayış değişikliğine ve adil olmalarına ihtiyaç vardır. Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından hazırlanan Teşkilat Kanunu tasarısı bu şekilde kanunlaşırsa Diyanet personeli arasında büyük

huzursuzluğa sebep olacaktır. Kanunların değişmesinin bir şey ifade etmediğini özellikle belirtmek istiyorum. Ayrıca şu anda Diyanet İşleri Başkanlığı'nda değiştirilen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ve Mesleki Bilgi Seviye Tespit Sınavı adı altında bir imtihan sendromu da yaşanmaktadır. Bu durumun mutlaka bir an önce düzeltilmesi hususunda Devlet Bakanı Sayın Faruk Çelik'in gerekli hassasiyeti göstereceğini ve ilgililere gerekli talimatı vereceğini biliyoruz ve istiyoruz" diye konuştu.



Hac görevlendirmeleri ile ilgili sendikamızın görüşü

2010 Hac organizasyonunda görevlendirilecek personelin seçilmesine ilişkin kriterleri içeren Diyanet İşleri Başkanlığının 07.04.2010-1762 sayılı ve 13.04.2010-1964 sayılı yazılarında duyurulan hususların sendikamızca değerlendirilmesi 1- Personel seçimine ilişkin kriterlere dair; esasların belirlenmesi ve duyurulması konusunda Diyanet yönetim kademelerinin birbirlerinden kopuk olduğu gözlemlenmiştir. 18 Nisan 2010 tarihinde yapılacak olan ve bundan böyle Tayin, Hac-Umre ve Yurtdışı görevlendirmelerine katılabilmek için Mesleki Bilgiler Seviye Tespit sınavına girme şartından habersiz olması Diyanetin nasıl yönetildiğinin en bariz örneğidir. MBST sınavının ilanı ve görevlilerin buna müracaat etmeleri sebebiyle Hac Dairesi Başkanlığı büyük bir şaşkınlık yaşamıştır. Bu durum öğrenilince yetkililer zor duruma düşmüştür. 2- Kutlu Doğum Haftası etkinlikleri göz önüne alınmadan Hac dairesinin apar topar gönderdiği günlük duyuru ile getirdiği iş hacmi İl ve ilçe Müftülüklerini zor durumda bırakmıştır.

3- 2010 Hac Organizasyonunda Din görevlisi olarak görevlendirileceklerde: Daha önce hiç hacca gitmemiş olma şartının getirilmesinden memnuniyet duymaktayız. 4- Bayan irşat görevlisi olarak görevlendirileceklerde; Müftü Yardımcısı, vaize ve Uzman olarak çalışma şartı aranması eksik ve ihtiyaca cevap vermede yetersiz bir kriterdir. Birçok ilde Bayan Müftü Yardımcısı, vaize veya uzman personeli bulunmadığı dikkate alınmadığı görülmektedir. Kur'an Kursu öğreticisi kadrolarında irşat hizmetlerini başarı ile sunacak görevlilerden irşat görevlisi olarak yararlanılmaması hizmet açısından da bir eksiklik. 5- Tercüman, Ekip personeli ve idari personel ile ilgili Başkanlığın ilgi (b) yazısında yapılan şartlarla ilgili tashih ve düzeltme yerinde ve gerçekçi bir uygulamadır. Bundan dolayı Diyanet çalışanları memnuniyet duymuştur. 6- Bayan Kur'an Kursu Öğreticilerinden Yemekhane Servis Personeli olarak görevlendirileceklerde; başkılı (E) Maddesi uygun ve şık olmayan bir kriter şeklindedir. Kur'an Kursu öğreticileri ve hizmetlerini küçümseyen

ve aşağılayan bir görevlendirme anlayışı Diyanete yakışmıyor. Bunu bir hizmet anlayışı bir ödüllendirme mantığı ile kabullenmek bile etik olmayan bir davranıştır. 7- Personel seçimi ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığının 07.04.2010-1762 sayılı duyurusunun 27. maddesinde emekliliği yaklaşmış görevlilerle ilgili uygulama ile 13.04.2010-1964 sayılı duyurunun 9. maddesinde yapılacak değerlendirme için gözlemci gönderilecek olması yerinde, nazik ve şık bir belirleme olmuştur. Teşekkür ederiz. 8-Sendikamıza iletilen meşajlarda Din görevlisi olarak talepte bulunan arkadaşlarımızın yapılacak değerlendirmelerle ilgili endişe taşıdıkları iletilmektedir. Yapılacak değerlendirmelerin yazılı imtihan şeklinde yapılması taleplerinin dikkate alınmasının yerinde ve faydalı olacaktır. Dolayısıyla oluşacak tezviralatların önüne geçileceği gibi değerlendirme komisyonuna da objektiflik kazandıracaktır. 2010 yılı Hac organizasyonunda personel seçimine ilişkin Kriterlerle ilgili görüş ve önerilerimizin Diyanet İşleri Başkanlığınca değerlendirilmesini talep etmekteyiz.

Sosyal Yardımlaşma Sandığımız hizmetlerine devam ediyor

Sendikamızın; üyeleri ve ailelerine sosyal dayanışma anlamında faaliyete geçirdiği Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı daha faal olarak hizmetine devam edecek.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre 01.06.2005 tarihinde kurulan Sandığımızın kuruluş amacı;gün geçtikçe hayat şartları ve çalışma sorunları artan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının bu sorunlarını azaltmak, mali açıdan kendilerine yeni imkanlar sunmak, gelecekte huzurlu ve mutlu bir hayat sağlamlarına katkıda bulunmaktır. Medeniyetimizde önemli bir yeri olan çeşitli sosyal dayanışma müesseseleri bulunmaktadır. Tarih boyunca vakıflar, dernekler gibi sivil toplum teşkilatlarının yanında yardımlaşma sandıkları da önem kazanmıştır. Yardımlaşma sandığı; "bir elin nesi var, iki elin sesi var" veya "birlikten kuvvet doğar" prensipleriyle hareket eden bir kuruluştur. Yine "damlaya damlaya göl olur" atasözünden de anlaşılacağı gibi küçük tasarrufların birikime dönüşmesi ve bunun kalıcı hizmetlerde kullanılmasına zemin hazırlayacaktır. Üyelerinin sosyal yapılarını güçlendirmek, mali açıdan kendilerine çeşitli ve yeni imkanlar sunmak başlıca görevlerindendir. Fert ve toplum hayatının devam etmesinde ekonomik refahın gerekli olduğu muhakkaktır. Ekonomik refaha tek başına ulaşmak ise çok güçtür. İşte medeniyetimizde de bulunan çeşitli teşkilatlanmalar gibi yardımlaşma sandığı da bu gayeye hizmet edecek bir vasıttır. Tarihimize kısaca baktığımızda; ahilik ve buna bağlı olarak loncalar önemli yer tutarlar. Ahilik 13. yy ile 20. yy. arasında Anadolu'nun esnaf ve sanatkarlarını birleştiren teşekküllerdir. Loncalar ve avarız sandıkları da medeniyetimizin bize bahsettiği önemli kuruluşlar olarak bizlere ışık tutmaktadırlar. Çok dar kapsamlı olsa bile imece dediğimiz usulle köylülerin yaşadıkları yere ve insanlarına hizmet etmeleri sonucu tek vücut haline gelmeleri ve böylece

toplumsal yardımlaşma ve dayanışmayı meydana getirmeleri birlikte kuvvet doğduğunun en güzel örneğidir. Görüldüğü gibi, en küçük yardımlaşmada dahi huzur, mutluluk ve güzellikler çıkabiliyor ve dayanışmanın verdiği rahatlık tesis edilebiliyor. Günümüzde ise, aynı amaç ve idealde yani üyeleri başta olmak üzere, ülkemize ve insanlığımıza hizmet etmek gayesiyle sendikamız ve yardımlaşma sandığımız kurulmuştur. Değerli Şube Başkanlarımız, İl - İlçe - İşyeri Temsilcilerimiz, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Delegelerimiz ve Üyelerimiz; Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri Ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı; sizlerin gayretiyle, ilgisi ve desteğiyle vücut bulacaktır. Bu sizin eseriniz olacaktır. Tarihte övündüğümüz o güzel müesseselere gelin hep birlikte 21. yy.da yenisini ekleyelim. Gelecek nesiller de bizlere ne güzel eserler teessüs ettirmişler, Allah onlardan razı olsun diyerek bahsetsinler. Yardımlaşma sandığının üyeleşmesini sağlayarak çağa uygun ve geleceğimize açılan bir kapı olarak tarihteki yerimizi alalım. Bu zor değildir. Bizler buna inanıyoruz. Samimiyet, güven ve kararlılıkla hedefe ulaşabiliriz. Ulaşmalıyız. Çünkü bağımsız ekonomik gücün olmadığı yerde başarılı bir hizmet tesis etmek mümkün değildir. GELECEĞE AÇILAN KAPIDA SİZİNLE DAHA GÜÇLÜYÜZ VE BAŞARACAĞIZ. <http://www.tdvs-sandik.org.tr>



SHÇEK'te

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci'yi ağırlayan SHÇEK Genel Müdürü Barış, söz verdi:

Promosyonlar eşit dağıtılacak



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ankara 4 nolu şubemiz SHÇEK Genel Müdürü Sayın İsmail Barış'ı ziyaret etti. Ziyarette Sendikamız tarafından düzenlenen SHÇEK Kurultay'ı ile ilgili olarak hazırlanan kitap Genel Müdür Barış'a verildi. Görüşmede SHÇEK çalışanlarının sorunları gündeme getirildi. Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından SHÇEK çalışanlarının maaşlarının düşüklüğü ifade edilerek bu konuda çalışma yapılması istendi. Konu ile ilgili olarak bu sorunu bildiğini ve çözmek için uğraştıklarını kaydeden Genel Müdür İsmail Barış "Önümüzdeki dönemde Yuvaları, Yurtları asgari düzeye indirerek Sosyal Rehabilitasyon

merkezleri kuracağız. Çalışanları da sözleşmeden yararlandıracağız. Bu çalışmamızı gerçekleştirmek ve sosyal hizmetlerin tek çatı da toplamak istiyoruz." dedi.

Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından promosyonların çalışanlara eşit miktarda dağıtılması talep edildi. Konuyla ilgili sendika olarak yazılı başvuru yaptığımız hatırlatıldı. Genel Müdür İsmail Barış ise bu konuda kendilerinin de isteklerinin bu yönde olduğunu ifade ederek "Tüm ülke genelinde SHÇEK'e bağlı kurumlarda promosyonlar eşit dağıtılacak. Bunun için çalışmalarımız sürüyor. Promosyonda yüzde 10'luk bir pay kuruma kalacak. Bu payında yüzde 5'ni daha sonra tekrar personele vereceğiz" diye konuştu.

Sözleşmeli üyemizin intibak davasını kazandık

Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinde 4/B'li sözleşmeli hemşire olarak görev yapan üyemiz Hacettepe Sağlık İdaresi Yükseköğretim bitirmiş ve idareye intibak başvurusunda bulunmuştu. İdarenin bu talebi reddetmesi üzerine sendikamız açtığı davayla konuyu yargıya taşımıştı.

Davayı görüşen Ankara 7. İdare Mahkemesi Yükseköğretim Genel Kurulu'nun Sağlık İdaresi Mezunlarının Sağlık hizmetleri sınıfında sayılmasının uygun olduğu yönündeki kararına dikkat çekerek idarenin işlemini iptal etti. Üyemiz, mahkemeye başvuru tarihinden itibaren yasal haklarını faiziyle birlikte alacak.

İzmir 2 Nolu Şubemizden İstifa sonrası dönüşte hukuk zaferi

Türk Sağlık-Sen İzmir-2 No'lu Şubemiz yeni bir hukuk zaferine daha imza attı. Röntgen teknisyeni iken görevinden istifa eden üyemiz, iki yıl aradan sonra istifa sonrası yeniden

atama kurasıyla Röntgen teknisyeni olarak görev yapmadığı iddiasıyla ataması yapılmamıştı. Açılan davada mahkeme Bakanlık işleminin hukuka aykırı olduğuna karar verdi.

Radyolojide çalışma saatlerinin yükseltilmesine ilginç bir eylemle dikkat çektik

İskeletli protesto



Sendikamız tarafından Hacettepe Hastanesinde sağlık çalışanların radyolojide çalışma saatlerinin yükseltilmesi ve radyolojide görevli bazı çalışanların başka birimlerde görevlendirilmesi iskeletle protesto edildi.

Üniversite şubemiz tarafından düzenlenen eylemde beyaz önlük giydirilen ve üstünde "Ben Bu Sonu Hak Etmeyorum Bir Radyoloji Çalışanı" yazılı bir iskelette yer aldı. Kreş hakkı isteyen çalışanlar bebekleri ile eyleme katıldı.

Eylemde sağlık çalışanları sözleşmeli kölelik istemiyoruz, dönerler rezalet bu ne biçim adalet yazan dövizler taşıdı.

Eylemde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci tam günle radyoloji çalışanlarını çalışma saatlerinin yükseltilmesiyle sağlıklarının risk altında olduğunu ifade ederek, "Çalışanların daha çok radyasyona maruz kalmasına sebep olacak bu uygulama yüzünden, bugün sağlıkları risk altındadır. Yakın bir zamanda da hayatları tehlike altında olacaktır. Sendika olarak bu adaletsizliğin Anayasa Mahkemesi'nde iptali için Danıştay'a dava açtık. En kısa zamanda hukukun bu adaletsizliğe bir son vereceğini umuyoruz. Yoksa sağlık çalışanlarının iskelete döneceği günler yakındır." dedi.

Kahveci ayrıca Hacettepe'de radyoloji çalışanları başka birimlere gönderildiğine dikkat çekerek bu uygulamadan da vazgeçilmesini istedi.

Sağlık çalışanlarının sorunlarının arttığını belirten Kahveci adaletsiz döner sermaye sistemi ile işyerlerinde çalışma barışının bozulduğunu, huzurun baltalandığını ifade etti. Hacettepe'de sözleşmeli çalışanlardan yemek ücreti, çalışanlardan otopark parası istendiğini belirtti.

Kahveci bu uygulamalara son verilmemesi halinde hukuki yollara başvuracaklarını kaydetti.

Müfettiş raporuyla maaş kesilemez!..

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi üyelerinin mağduriyetlerini hukuk yoluyla gidermeye devam ediyor. Giresun Kale Devlet Hastanesinde görev yapan eski ssk personeli üyemize 2005 yılında hatalı yapılan fark tazminatı ödemeleri müfettiş raporuyla 2009 yılında üyemizden kesilmişti. Sendikamızın konuyu yargıya taşıması üzerine Ordu

İdare Mahkemesi, idarenin işleminin iptaline karar verdi. Mahkeme kararında "Sayıştay veya Mahkeme ilamı olmamasına rağmen idarece müfettiş raporu ile saptandığı belirtilen kamu zararının, herhangi bir Sayıştay veya mahkeme kararı olmaksızın davacının maaşından kesmek suretiyle tahsil edilmesinde hukuka

uyarlılık bulunmamıştır" ifadelerine yer verildi. Mahkeme kararıyla birlikte üyemizin maaşından kesilen 837 TL yasal faiziyle birlikte kendisine ödenecek. Kararın temyiz yoluyla bozulmaması halinde, idarece yapılan hatalı ödemelerin müfettiş raporuyla tahsil edilmesi durumunda karar emsal niteliğinde olacak.

Bir hukuk zaferi daha

Üniversite Hastanelerinde yemek ücretlerinde hukuk zaferimiz

— Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Hastanesinde çalışanlar için yeni bir hukuk zaferine daha imza attı. Zonguldak Şubemiz 11 Mart 2008-28 Nisan 2009 tarihleri arasında personelden kesilen yemek ücretlerinin yasal faiziyle geri ödenmesi için idareye müracaat etmişti.

Hastane idaresi 60 gün içinde başvuruya cevap vermeyince Genel Merkezimiz Zonguldak İdare Mahkemesinde açtığı davayla konuyu yargıya taşıdı. Davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi 28 Nisan 2009 tarihinde Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle yataklı tedavi kurumlarında çalışan perso-

nelin, 1.1.2008 tarihinden itibaren hastalar için hazırlanan yemekten ücretsiz olarak faydalanabileceğinin altını çizerek idarenin işleminin hukuka aykırı olduğuna hükmetti. Mahkeme kararıyla üyelerimizden alınan yemek ücretleri idareye başvuru tarihi olan 2 Haziran 2009 tarihinden itibaren yasal faizi hesaplansak ödenecek.

Benzer sorunun yaşandığı üniversite hastanesi çalışanlarının şubelerimize müracaat etmeleri halinde, şubelerimiz idareye yazılı müracaatta bulunarak çalışanların haklarını arayacak. İdarenin olumsuz cevap vermesi veya 60 gün içinde cevap vermemesi haline sendikamız Zonguldak örneğinde olduğu gibi konuyu yargıya taşıyacak.



Merhum ube ba kanımız

Mustafa Başkal'ı

UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ

Trafik kazası sonucu hayatını kaybeden merhum Kırıkkale Şube Başkanımız Mustafa Başkal anısına düzenlenen turnuvaya 13 takım katıldı. Turnuvada tıp fakültesi interner birinci, sağlık müdürlüğü ikinci, tıp fakültesi asistanlar üçüncü oldu. En centilmen takım olarak keskin devlet hastanesi seçildi.

— Birinci olan takıma kupasını İl Sağlık Müdürü Ergül Demiral, ikinci olan takıma kupasını Ağız ve Diş Sağlığı Başhekimisi Ahmet Soyak, üçüncü olan takıma kupasını şube başkanı Şuayip Keskin centilmen takıma kupasını sendika yöneticisi Harun Atasayar takdim etti. Turnuvaya katılan takımlar böyle bir organizasyon düzenlediği için Şube Başkanı

Şuayip Keskin'e teşekkür ettiler. Şube Başkanımız Suayip Keskin konuşmasında "Amacımız sağlık çalışanlarının kaynaşması dostluk ve kardeşlik duygularının içinde bulunduğumuz şu koşullarda en yüksek seviyeye çıkarmaktır. Umarım bunda da başarılı olmuşuzdur. Turnuvamıza katılan tüm takımlara teşekkür ediyoruz" dedi.

112'lerde Aile Hekimleri çalıştırılmayacak

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucu mahkeme Aile Hekimlerinin 112 Acil Servislerde nöbet tutmak suretiyle görevlendirilmesini iptal etti.

— Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Aile Hekimlerinin uğradığı haksızlığı hukuk yoluyla giderdi. Uşak Ulubey ilçesinde aile hekimi olarak görev yapan personeller, 112 acil servislerde nöbet tutmak suretiyle görevlendirilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen görevlendirmelerin iptali için Davayı görüşen Manisa İdare Mahkemesine dava açmıştı. Davayı görüşen Mahkeme aile hekimlerinin tam gün esasına göre çalıştıkları hatırlatılarak yalnızca yangın, deprem ve sel felaketi gibi olağanüstü durum ve hallerde çalışma saatlerine bağlı olmaksızın bakanlıkça görevlendirilebilecekleri belirtildi.

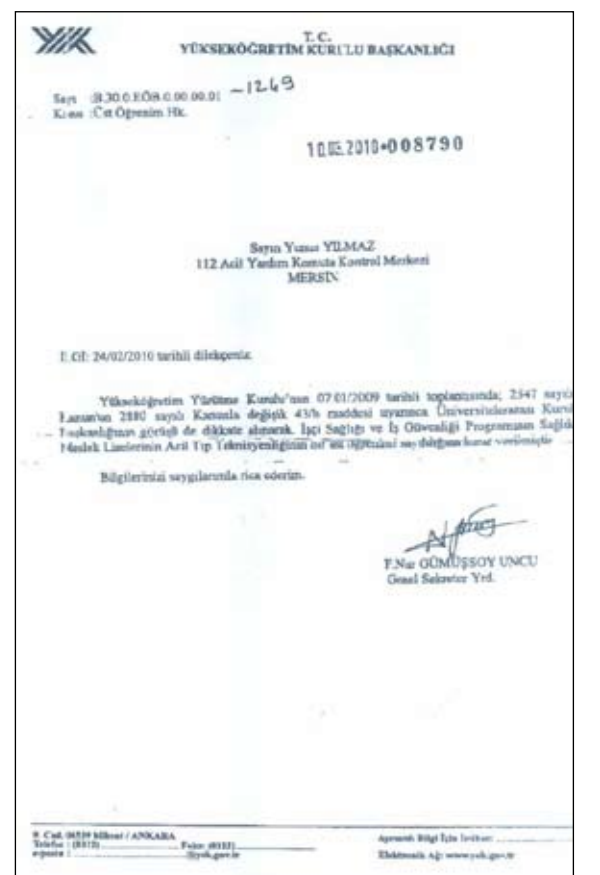
Mahkeme kararında yasal statüleri farklı olan aile hekimlerinin görev tanımlarında yerel sağlık birimlerinde görevlendirilmelerine yönelik bir hükme yer verilmediği ve idareye de bu yönde bir yetki tanınmadığını ifade edildi. Kararda ayrıca Aile hekimlerinin acil istasyonlarıyla bağlantısının onlara lojistik destek sağlamak ve denetlemek olduğuna vurgu yapılarak aile hekimlerinin 112 acil sağlık ve adli tıp hizmetlerinde görevlendirilmelerinin yetki, amaç ve konu yönleri ile hukuka uyarlılığının görülmediği ve söz konusu görevlendirmenin iptaline karar verildiği belirtildi.

YÖK'ten



yeni bir 'üst öğrenim' kararı

— Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı bir üyemizin başvurusu üzerine Üst Öğrenimlerle ilgili yeni bir karar verdi. Mersin 112 Acil Yardım Komuta Kontrol Merkezinde Görev Yapan üyemiz Yunus Yılmaz'ın başvurusu üzerine YÖK, Acil Tıp Teknisyenlerinin üst öğrenimleriyle ilgili önemli bir karar verdi. YÖK'ün verdiği karara göre İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Programı Sağlık Meslek Liselerinin Acil Tıp Teknisyenliği bölümünden mezun olanlar için üst öğrenim sayılacak. Söz konusu programı bitiren Acil Tıp Teknisyenleri, aşağıdaki kararlar birlikte kurumlarına başvurarak üst öğrenim hakkından faydalanmayı isteyebilirler.



SHÇEK'te

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci'yi ağırlayan SHÇEK Genel Müdürü Barış, söz verdi:

Promosyonlar eşit dağıtılacak



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ankara 4 nolu şubemiz SHÇEK Genel Müdürü Sayın İsmail Barış'ı ziyaret etti. Ziyarette Sendikamız tarafından düzenlenen SHÇEK Kurultay'ı ile ilgili olarak hazırlanan kitap Genel Müdür Barış'a verildi. Görüşmede SHÇEK çalışanlarının sorunları gündeme getirildi. Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından SHÇEK çalışanlarının maaşlarının düşüklüğü ifade edilerek bu konuda çalışma yapılması istendi. Konu ile ilgili olarak bu sorunu bildiğini ve çözmek için uğraştıklarını kaydeden Genel Müdür İsmail Barış "Önümüzdeki dönemde Yuvaları, Yurtları asgari düzeye indirerek Sosyal Rehabilitasyon

merkezleri kuracağız. Çalışanları da sözleşmeden yararlandıracaktır. Bu çalışmamızı gerçekleştirmek ve sosyal hizmetlerin tek çatı da toplamak istiyoruz." dedi.

Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından promosyonların çalışanlara eşit miktarda dağıtılması talep edildi. Konuyla ilgili sendika olarak yazılı başvuru yaptığımız hatırlatıldı. Genel Müdür İsmail Barış ise bu konuda kendilerinin de isteklerinin bu yönde olduğunu ifade ederek "Tüm ülke genelinde SHÇEK'e bağlı kurumlarda promosyonlar eşit dağıtılacak. Bunun için çalışmalarımız sürüyor. Promosyonda yüzde 10'luk bir pay kuruma kalacak. Bu payında yüzde 5'ni daha sonra tekrar personele vereceğiz" diye konuştu.

Sözleşmeli üyemizin intibak davasını kazandık

Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinde 4/B'li sözleşmeli hemşire olarak görev yapan üyemiz Hacettepe Sağlık İdaresi Yükseköğretim bitirmiş ve idareye intibak başvurusunda bulunmuştu. İdarenin bu talebi reddetmesi üzerine sendikamız açtığı davayla konuyu yargıya taşımıştı.

Davayı görüşen Ankara 7. İdare Mahkemesi Yükseköğretim Genel Kurulu'nun Sağlık İdaresi Mezunlarının Sağlık hizmetleri sınıfında sayılmasının uygun olduğu yönündeki kararına dikkat çekerek idarenin işlemini iptal etti. Üyemiz, mahkemeye başvuru tarihinden itibaren yasal haklarını faiziyle birlikte alacak.

İzmir 2 Nolu Şubemizden İstifa sonrası dönüşte hukuk zaferi

Türk Sağlık-Sen İzmir-2 No'lu Şubemiz yeni bir hukuk zaferine daha imza attı. Röntgen teknisyeni iken görevinden istifa eden üyemiz, iki yıl aradan sonra istifa sonrası yeniden

atama kurasıyla Röntgen teknisyeni olarak görev yapmadığı iddiasıyla ataması yapılmamıştı. Açılan davada mahkeme Bakanlık işleminin hukuka aykırı olduğuna karar verdi.

Radyolojide çalışma saatlerinin yükseltilmesine ilginç bir eylemle dikkat çektik

İskeletli protesto



Sendikamız tarafından Hacettepe Hastanesinde sağlık çalışanların radyolojide çalışma saatlerinin yükseltilmesi ve radyolojide görevli bazı çalışanların başka birimlerde görevlendirilmesi iskeletle protesto edildi.

Üniversite şubemiz tarafından düzenlenen eylemde beyaz önlük giydirilen ve üstünde "Ben Bu Sonu Hak Etmeyorum Bir Radyoloji Çalışanı" yazılı bir iskelette yer aldı. Kreş hakkı isteyen çalışanlar bebekleri ile eyleme katıldı.

Eylemde sağlık çalışanları sözleşmeli kölelik istemiyoruz, dönerler rezalet bu ne biçim adalet yazan dövizler taşıdı.

Eylemde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci tam günle radyoloji çalışanlarını çalışma saatlerinin yükseltilmesiyle sağlıklarının risk altında olduğunu ifade ederek, "Çalışanların daha çok radyasyona maruz kalmasına sebep olacak bu uygulama yüzünden, bugün sağlıkları risk altındadır. Yakın bir zamanda da hayatları tehlike altında olacaktır. Sendika olarak bu adaletsizliğin Anayasa Mahkemesi'nde iptali için Danıştay'a dava açtık. En kısa zamanda hukukun bu adaletsizliğe bir son vereceğini umuyoruz. Yoksa sağlık çalışanlarının iskelete döneceği günler yakındır." dedi.

Kahveci ayrıca Hacettepe'de radyoloji çalışanları başka birimlere gönderildiğine dikkat çekerek bu uygulamadan da vazgeçilmesini istedi.

Sağlık çalışanlarının sorunlarının arttığını belirten Kahveci adaletsiz döner sermaye sistemi ile işyerlerinde çalışma barışının bozulduğunu, huzurun baltalandığını ifade etti.

Hacettepe'de sözleşmeli çalışanlardan yemek ücreti, çalışanlardan otopark parası istendiğini belirtti.

Kahveci bu uygulamalara son verilmemesi halinde hukuki yollara başvuracaklarını kaydetti.

Müfettiş raporuyla maaş kesilemez!..

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi üyelerinin mağduriyetlerini hukuk yoluyla gidermeye devam ediyor. Giresun Kale Devlet Hastanesinde görev yapan eski ssk personeli üyemize 2005 yılında hatalı yapılan fark tazminatı ödemeleri müfettiş raporuyla 2009 yılında üyemizden kesilmişti. Sendikamızın konuyu yargıya taşıması üzerine Ordu

İdare Mahkemesi, idarenin işleminin iptaline karar verdi. Mahkeme kararında "Sayıştay veya Mahkeme ilamı olmamasına rağmen idarece müfettiş raporu ile saptandığı belirtilen kamu zararının, herhangi bir Sayıştay veya mahkeme kararı olmaksızın davacının maaşından kesmek suretiyle tahsil edilmesinde hukuka

uyarlılık bulunmamıştır" ifadelerine yer verildi. Mahkeme kararıyla birlikte üyemizin maaşından kesilen 837 TL yasal faiziyle birlikte kendisine ödenecek. Kararın temyiz yoluyla bozulmaması halinde, idarece yapılan hatalı ödemelerin müfettiş raporuyla tahsil edilmesi durumunda karar emsal niteliğinde olacak.

Tıbbi Teknologlar için Komisyon kurduk



Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinde bir araya gelen Tıbbi Teknologlar, mesleki sorunlarını, kendisinde Tıbbi Teknolog olan Genel Başkan Önder Kahveci'yle birlikte tartışarak değerlendirmeler yapma imkanı buldu.

Görev tanımı ile ilgili komisyon

Lisans tamamlama sonrası verilecek Sağlık Eğitimcisi kadrosunun alınabilmesi, sağlık eğitimcisi kadrosunun görev tanımının yapılması ve Döner sermaye katsayılarının 0,40'dan 0,75 çıkartılması başta olmak üzere sorunların tartışıldığı ve birçok görüş ve önerilerinin dile getirildiği toplantıda öncelikle görev tanımının yapılmasıyla ilgili komisyon oluşturulması kararlaştırılmıştı.

Kendisinde Tıbbi Teknolog olan Türk Sağlık-Sen Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan'ın başkanlığında oluşan komisyon, 28 Nisan Çarşamba günü Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinde toplandı. Dört buçuk saat süren toplantı sonucunda "Sağlık Eğitimcisinin" görev tanımı ile ilgili komisyonun hazırladığı çalışma internet sitemizde yer almaktadır.

Türk Sağlık-Sen olarak bu çalışmaya Türkiye'nin dört bir yanında görev yapan Tıbbi Teknolog arkadaşlarımızın da katkı sağlamasını istiyoruz. Yapılan çalışma ile ilgili görüş, düşünce ve önerilerini bir ay süresince fikir kulübü üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz. Gönderilen tüm öneriler komisyonumuzca değerlendirilerek çalışmaya son hali verilecektir. Katkılarınızı bekliyoruz.

Vekil Ebe ve Hemşireler sendikalı olacak

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezinin azimli ve kararlı mücadelesi sonucu, bazı sözde sendikacıların tahammülsüzlüğüne ve şikayetlerine rağmen vekil ebe ve hemşirelere sendikalı olma hakkı geldi. Daha önceden de açtığı davalar ve yürüttüğü mücadeleyle 4/B'lilere ve 4/C'lilere sendikalı olma hakkını kazandıran Türk Sağlık-Sen şimdi de vekil ebe ve hemşirelerin sendikalara üye olmasını sağladı.

Yozgat ilinde sendika üyeliği kabul edilmeyen vekil ebe ve hemşirelerin sendikamıza üye olabilmesi için sendikamız dava açmış ve davayı kazanmıştı. İnternet sitesinde de yayınladığımız konuyla ilgili haberde, sendikamızın Sağlık Bakanlığına bir yazı yazarak mahkeme kararı doğrultusunda vekil ebe ve hemşirelerin sendikalara üyeliklerinin kabul edilmesini istemişti. Yazımız üzerine Sağlık Bakanlığı 24 Mart 2010 tarihinde Devlet Personel Başkanlığına bir yazı yazarak vekil ebe ve hemşirelerin sendikalara üye olup olamayacaklarını sordu.

Devlet Personel Başkanlığı ise, ülkemizin de taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde ve uluslararası çalışma örgütünün çalışma hayatına ilişkin sözleşmelerinde örgütlenme hakkının verilmesi yönünde hükümler bulunduğunu, 4/C'li sözleşmeli personele de sendika hakkı getirildiğine dikkat çekerek vekil ebe ve hemşirelerin de sendikalara üye olabileceği yönünde görüş bildirdi. Geçtiğimiz günlerde bazı sözde sendikacılar, vekil ebe ve hemşirelerin sendika üyeliklerinin iptal edilmesini istemiş, ve üye olanları da idareye şikayet etmişti. Türk Sağlık-Sen'in kararlı mücadelesi sonucu vekil ebe ve hemşirelere sendika üyesi olma hakkının gelmesi, sözde sendikacılar ile Türk Sağlık-Sen'in arasındaki farkı bir kez daha ortaya koymuş oldu.

Kahveci'den Vekil Ebe ve Hemşirelere çağrı
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Sağlık-Sen'in yürüttüğü mücadele sonucu Devlet Personel Başkanlığının verdiği bu görüşle birlikte vekil ebe ve hemşirelerin sendikalara üye olmasının önündeki tüm engellerin kalktığına dikkat çekerek vekil ebe ve hemşireleri Türk



Sağlık-Sen çatısı altında birleşmeye çağırıyor. Kahveci konuyla ilgili olarak şöyle konuştu: "Sorunun olduğu her yerde çözüm için sizinle birlikte" ilkesiyle tüm sağlık-sosyal hizmet çalışanları için mücadele etmeye devam ediyoruz. Vekil ebe ve hemşireler sendikalara üye olamadıkları için haklarını gerektiği gibi savunamıyorduk. Yürüttüğümüz bu mücadeleyle öncelikle üyelik engelini kaldırdık. Şimdi Tüm vekil ebe ve hemşireleri Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşmeye çağırıyoruz. Sendika üyesi olabilecekleri için artık haklarını daha güçlü bir şekilde ve yasal zeminde arayabilecekler. Vekil ebe ve hemşireler için öncelikli hedefimiz diğer sözleşmeli personelin sahip olduğu iş güvencesini, ve sosyal hakları elde etmek. Nihai hedefimiz ise kadroya geçirilmelerini sağlamak. Tüm vekil ebe ve hemşire arkadaşlarıma, sendikamıza üye olarak kendileri için yürüttüğümüz bu mücadeleye destek vermelerini istiyoruz."

4924'lü ATT'nin intibakını yaptırdık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, üyelerinin intibaklarını yaptırarak, bitirdiği öğrenim düzeyinde maaş ve özlük haklardan faydalanmasını sağlamaya devam ediyor. Zonguldak'ta görev yapan 4924'lü Acil Tıp Teknikeri üyemizin mezun olduğu Sağlık Memurluğu bölümünü üst öğrenim saydırarak, yüksek öğrenim düzeyinden maaş ve döner sermaye almasını sağladık. Zonguldak Alaplı Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunda 4924'lü acil tıp teknikeri olarak görev yapan üyemiz Ramazan Hakan Ayan'ın bitirmiş olduğu Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu Sağlık Memurluğu bölümünden dolayı intibak hakkından faydalanarak en son öğrenim durumuna göre ücretinin belirlenmesi yönündeki 05.10.2009 tarihli başvurusu idare tarafından reddedilmişti. Genel Merkezimiz Zonguldak İdare Mahkemesinde açtığı davayla konuyu yargıya taşımıştı. Davayı görüşen Mahkeme, sağlık memuru unvanıyla göreve başlayan üyemizin mezun olduğu Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu Sağlık Memurluğu lisans bölümünün sağlık memurluğu unvanı için bir üst öğrenim olduğunun tartışmasız olduğunun altını çizerek idarenin işlemini reddetti. Mahkeme kararıyla birlikte üyemiz idareye başvuru tarihinden itibaren, yoksun kaldığı parasal haklarını yasal faiziyle birlikte alacak.

Emek sömürüsü ve sanal (!) işsizlik...



Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen
Genel Başkanı

Bunca geçen yıl içinde işsizliğin çözümü için, hangi çalışmalar yapılmıştır? Kayıt dışını önlemek için hangi tedbirler alınmıştır? Bu sorunların cevabını verebilen bir yetkili ne yazık ki yoktur.

Gündem yaratmada ve kamuoyunu istediği gibi yönlendirmede oldukça mahir olan Başbakanımız, Türkiye'nin gerçek gündemini tartıştırmak istemiyor. Bu nedenle sürekli olarak suni gündemler yaratarak, halkın dikkatini başka konulara çekiyor. Bugün Türkiye'nin gerçek gündemi; "işsizlik, yoksulluk ve terör"dür. Esnaf odaları ile yaptığı bir toplantıda Başbakan'ın niha-yet, ülkenin gerçek gündemi olan "işsizlik"ten bahsetmiş olması ve "sanal bir işsizlik var, sorumlusu da TOBB" demesi oldukça önemli bir gelişmedir. Resmi kayıtlarda % 15'lere ulaşan işsizliğin, gerçekte bunun çok üzerinde olduğunu ülkemizde her yetkili bilmektedir. İşsizliği çözmekten sorumlu olan hükümet adına, Başbakan'ın ifadeleri ise oldukça talihsizdir. İşsizliğin sorumluluğunu ticaret erbabına, işsizliğin kendisini de "sanal aleme" havale etmesi son derece sorumsuz bir

ifadedir. Tüm ekonomistler ülkede ki işsizliğin "yapısal bir sorun" olduğunu, hatta kabinenin pek çok bakanının da aynı şeyleri söylemesine rağmen, Başbakan'ın tersine konuşması siyasi ahlaka da yakışmamaktadır. Bu tavır, iş arayan, iş bulamayan milyonlarca işsize yapılmış bir hakarettir. Ne demek işsizlik sanal demek; sanal kelimesinin anlamı, gerçek olmayan zihinde tasarlanan, hayali... Yani, "iş var. İş yok diyenler yalan söylüyor, çalışmak istemiyorlar" demektir. Başbakan olarak, kendisinin çözümünden sorumlu olduğu ve ülkenin en önemli sorunu olan işsizliği çözmek için hiçbir ciddi adım atmamış olması, ülke sorunlarına şaşı bakışının bir tezahürüdür. Başbakanın ".... Anadolu'nun birçok yerinde -ben nasıl daha fazla kazanırım- derken orada insanımızın sömürüsü yapıyor. Emek sömürüsü yapılıyor. Özellikle bunu bayanların istihdam edildiği yerlerde çok acı-

masızca görüyoruz...." şeklinde ki ifadelerini daha da sertleştirerek "TOBB'un bir milyon üç yüz bin üyesinin, birer işçi alması halinde, sorunun önemli ölçüde halledileceğini düşünüyorum, TOBB yetkililerini uyarıyorum." Demesi, sorumluluğunu başkasına yükleme kurnazlığıdır. İş çevrelerini işsizliği çözmekle suçlamaktadır. Eğer ülkede emek sömürüsü var ise ki vardır; bunun sorumlusu 7,5 yıldır ülkeyi yönetenlerdir. Tedbir almayanlardır. Ülkemizde en az özel sektör kadar 'kamu'da da emek sömürüsü vardır. 'Kamu'da 300 bin taşeron firma elemanının da, 4-C ve 4-B kadrosunda çalıştırılan yüz binlerin de emekleri sömürülmektedir. Hükümet devletteki 400 bin memur açığını kapatmak için hiçbir şey yapmazken, yasal özlüklü istihdamına kamu kurumları kapılarını kapatırken, özel sektöre daha fazla istihdam yapmasını isteme hakkına sahip değildir. Ülkemizde kayıt dışı istihdam her geçen yıl artarak de-

vam ediyorsa, ki bugün % 43'lere kadar ulaşmıştır, bunun birinci derecede sorumlusu hükümettir. Bunca geçen yıl içinde işsizliğin çözümü için, hangi çalışmalar yapılmıştır? Kayıt dışını önlemek için hangi tedbirler alınmıştır? Bu sorunların cevabını verebilen bir yetkili ne yazık ki yoktur. Başbakan'ın "sanal" diyerek tanımadığı ve sorumluluğunu da TOBB'a yıktığı işsizlikle ilgili, TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu diyor ki; "Kahroluyoruz! İş adamları bile çocuklarına iş arıyor. Eğer bir iş adamı çocuğu için iş istiyorsa, sorun var demektir. Her evde bir işsiz var, yüzler gülmüyor. Yine de işsizliği yeterince tartışmıyoruz. Konuşmayınca, çözüm için fikir oluşmaz. Türkiye'nin yeterince odaklanması gereken konu, 5-6 milyon işsize ve her yıl istihdam giren 700 bin kişiye nasıl iş bulacağıdır." İşsizlik sanalsa, bizim Başbakan da sanal alemde yaşıyor demektir.

Türk Büro-Sen Türkiye'nin dört bir yanında...

Türk Büro-Sen kurulduğu günden bu yana Türkiye'yi karış karış dolaşarak, kamu kurumlarının ve çalışanlarının sorunlarını yerinde tespit etmeye, ülkemizde kaliteli sendikacılığa katkı sağlamaya devam ediyor. Genel Başkanımız ve Genel Merkez Yöneticilerimiz Ankara'da harcadıkları yoğun mesainin yanı sıra taşra teşkilatlarımızı da ziyaret ederek; alan çalışmalarını sürdürüyor. Genel Başkan Fahrettin Yokuş 28 Mart-4 Nisan arası Karadeniz

Bölgesinde, Genel Sekreter Bayram Öztürk ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem 28 Mart-3 Nisan tarihlerinde Mersinde, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer 28 Mart- 3 Nisan'da İstanbul'da sendikal faaliyetlerini gerçekleştirdi. Daha sonra; Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Memduh Adnan Özer ve Genel

Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer 4 Nisan- 10 Nisan tarihlerinde Eskişehir'de; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert 4 Nisan- 10 Nisan arası Malatya'da alan çalışmasında bulundu. **Masabaşı sendikacılığı elinin tersi ile iterek; "yarınlar rahatını terk edebilenlerindir" inancıyla kamu çalışanlarının buluşmak için bir kez daha yola koyulan Türk Büro-Sen Genel Merke-**

zi Yönetim Kurulu Üyeleri; Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer, Konya programını bitirdikten sonra Çorum'u, Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Osman Eksert Manisa'yı ziyaret etti. Gazetemiz yayına hazırlandığı sırada, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri- miz illerimizde alan çalışmasına devam etmektedir.

4/C'li personele "fazla mesai ücreti" ödenmesini istedik...

Sendikamız Başbakanlık'a gönderdiği 14.04.2010 tarihli ve 1042 sayılı yazı ile kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan 4/C'li personelin parasal ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılmasını istedi.

Yazımızda özetle;
— Sendikamız tarafından açılan davada, mahkemenin 4/C'li personel lehine kararına rağmen, birçok kurumda 4/C'li personele fazla çalışma yaptırıldığı, buna karşılık bu çalışmaların karşılığı fazla mesai ücretinin ödenmediğinden bahisle ve aylık maaşlarının da çok düşük olduğunun değerlendirilerek, fazla mesai ücreti ödenmesini,
— 04.02.2010 tarihinde yayımlanan 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/C'li personelin bir mali yıl içerisinde onbir ay çalışacağını düzenlendiği, fakat kararın yayımlandığı tarihe de bakıldığında 2010 yılı içerisinde 4/C'li personelin 11 ay çalışabilme gibi bir ihtimalinin olmadığı, 4/C'li personelin onbir aydan daha az süre ile çalışmış olmalarının değerlendirilerek 15 günlük ücret kayıplarının ödenebilmesi için gerekli düzenlemenin yapılmasını,
— Son olarak da, kamuda 4/B ve 4/C statüsünde çalışan personelden her yıl sözleşme yapıldığında ve ayrıca aylık ücretlerinden damga vergisi alınmasının Anayasa'nın "Eşitlik İlkesine", "Sosyal Devlet İlkesine" ve 5. madde- sindeki Devletin, bireylerin maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlama görevine aykırılık teşkil ettiğinden bahisle söz konusu adaletsizliğin giderilmesi için her yıl yapılan sözleşme döneminde kesilen damga vergisi uygulamasına son verilmesini istedik.

Sendikamız, Adalet Bakanlığı'na gönderdiği 12.04.2010 tarihli ve 1000 sayılı yazı ile adalet çalışanların sorunlarına bir kez daha çözüm istemiştir. Çözüm istenen sorunlar;
1- Adliyelerde 4/C statüsünde çalışan ve iş yoğunluğu nedeniyle mesai saatleri sonrasında fiilen fazla çalışma yapan fakat fazla çalışmasının karşılığı ücretleri alamayan personele, fazla mesailerin ücret karşılığının ödenmesini istedik.
2- Adliyeler bünyesinde görev yapan mübaşirlere, duruşmanın disiplinini sağlamak ve duruşma hakimine yardım

etmek gibi asli görevleri dışında zabıt katiplerinin de işlerini yaptırıldığından ve yardımcı hizmetli sınıfında yer alan diğer personelin de, adliyelerde iş yoğunluğunun fazla olduğu gerekçesiyle kalem işlerinde çalıştırıldığından bahisle, dışardan sınavla zabıt katibi alınmasının durdurularak, adliyeler bünyesinde görev yapan mübaşirlerin ve yardımcı hizmetli sınıfında bulunan diğer personelin, bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmelerinin sağlanmasını istedik.
3- İcra Müdürlüğü için

Adalet Bakanlığı'nda sorunlara çözüm arıyoruz

aranan otuz beş yaş şartının, sınav tarihinde halihazırda adliyelerde görev yapan personele uygulanmamasını istedik.
4- Adliyeler bünyesinde bazı mahkemelerde iş yoğunluğunun diğer mahkemelere nazaran daha fazla olması ve yine bazı mahkemelerde personelin aylık maaş dışında elde ettiği ücret gelirlerinin

daha fazla olması sebebiyle (keşif vs.), herkesin eşit oranda iş yoğunluğuna tabi olması ve gelir elde etmesi amacıyla Adliyelerde çalışan personelin hizmet binası içerisinde rotasyonunun sağlanması ve bu hususta hizmet içi eğitimlerin verilmesini istedik.
5- Yazı işleri müdürü kadrosuna atanabilmek için aranan en az beş yılı zabıt katibi kadrosunda olmak üzere toplam en az sekiz yıl hizmeti bulunmak şartının değiştirilerek, toplamda sekiz yıl değil, beş yıl şartının aranmasını istedik.

Anadolu Yakası'nda farkımızı bir kez daha farkettiler



Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, sendikacılığın önemini anlatarak toplantıya katılanlara, sendikacılığın gelişimi noktasında herkesin taşın altına eline koyması gerektiğini vurguladı.

İstanbul Anadolu Yakasında hizmet kolumuzda ki kurumlarda sendikal çalışmalarda bulunmak üzere Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Özer ile Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Cafer Seçer, Gelir İdaresi Başkanlığı'na bağlı Kartal Kompleksinde üç Vergi Dairesi, SGK İl Müdürlüğü; Ümraniye Komp-

leksinde bulunan Vergi Dairelerinin tamamını, İstanbul Gençlik Spor İl Müdürlüğü, Ümraniye Adliyesi gibi kurumlarda çalışanlarına kamu çalışanlarıyla ilgili son gelişmeler hakkında bilgiler verdiler. Çalışanların ziyaret edildiği alan çalışmasında aynı zamanda kurum yetkilileri de ziyaret edildi. 5 günlük çalışma süresin-

de, Kartal Kompleksindeki üyelerimizin kendi imkanlarıyla düzenlediği toplantıya katılan Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, sendikacılığın önemini anlatarak toplantıya katılanlara, sendikacılığın gelişimi noktasında herkesin taşın altına eline koyması gerektiğini vurgulayarak, adeta toplantıya katılanlara tebliğde bulunmuşlardı.

Genel Başkanımızın il ziyaretleri

DÜZCE

Düzce Türk Büro-Sen Şube Başkanı Temel Kırallı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte, Adliye, Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlüğü çalışanları, Valilik çalışanları, Meteoroloji çalışanları, Defterdarlık çalışanları, Vergi Dairesi çalışanları, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü çalışanları ile bir araya geldi. Ayrıca Nüfus ve Vatandaşlık İşleri İl Müdürü Hüsamettin Erkinay ve Cumhuriyet Başsavcısı Ekrem Yiğit'te ziyaret edildi.

BURSA

Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Büro-Sen Bursa Şube Başkanı İbrahim Bulut ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri; Bursa Vali Yardımcısı Ahmet Hamdi Usta ve Bursa Vergi Dairesi Başkan Yardımcısı Grup Müdürü Ramazan Tekkeş'i makamında ziyaret etti. Makam ziyaretlerinin ardından, Bursa'da ki kamu çalışanlarını ziyaret programı kapsamında, SGK İl Müdürlüğü çalışanları, Valilik çalışanları, TÜİK Bölge Müdürlüğü çalışanları ve Nilüfer Nüfus Müdürlüğü çalışanları ile bir araya gelindi.

TRABZON

Türk Büro-Sen Trabzon Şube Başkanı Ayhan Ayyıldız ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Karadeniz Vergi Dairesi, Hızırbey Vergi Dairesi, Trabzon Vergi Dairesi Mal Müdürlüğü, Adliye ve İl Nüfus Müdürlüğü çalışanlarıyla bir araya gelen Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Trabzon Cumhuriyet Başsavcısı Gökhan Karaburun ile Defterdar Kenan Karadeniz'i de ziyaret etti.

KIRŞEHİR

Kırşehir İl Temsilcisi Kamil Altun'un da katılımıyla, Meteoroloji Bölge Müdürlüğü, Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlüğü, Vergi Dairesi ve SGK İl Müdürlüğü çalışanlarını ziyaret eden Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Kırşehir'in Mucur ilçesinde ki Nüfus Müdürlüğü ve Mal Müdürlüğü'nde de kamu çalışanlarıyla bir araya geldi.

BOLU

Türk Büro-Sen Bolu İl Temsilcisi Hasan Fahri Baylav ile birlikte Bolu Gençlik Spor İl Müdürlüğü, Bolu SGK İl Müdürlüğü, Bolu İş-Kur İl Müdürlüğü ve Valilik çalışanlarıyla bir araya gelerek, kurum çalışanlarının sorunlarını yerinde tespit etti. Daha sonra Bolu Genel Başkan Yokuş Başkanlığı'ndaki Türk Büro-Sen heyeti, Valisi Halil İbrahim Akpınar'ı ve Defterdar Yücel Erata'yı makamında ziyaret etti. Genel Başkanımız ayrıca, Bengü Türk TV'ye de yayınlanan Rüstem Kurmaç'ın sunduğu "Çalışanların Sesi" programına konuk oldu.

KIRIKKALE

Türk Büro-Sen Kırıkkale Şube Başkanı Cengiz Uçar ve yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla Adliye çalışanları, SGK İl Müdürlüğü çalışanları, Defterdarlık, Valilik, Nüfus İl Müdürlüğü, Kaletpe Vergi Dairesi ve Irmak Vergi Dairesi çalışanları ile bir araya gelen Genel Başkan Fahrettin Yokuş, çalışanların sorunlarını dinledi. Kırıkkale'de kamu çalışanlarının yanı sıra Cumhuriyet Başsavcısı Metin Yandarmaz'ı da ziyaret eden Genel Başkan Yokuş, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciği binasında iş yeri temsilcileriyle bir araya geldi.

ORDU

Ordu Şube Başkanı Ahmet Fuat Çebi, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve Kadın Komisyonu yönetiminden Hayal Gürsoy, Hülya Ergen ve diğer kadın komisyonu üyelerimizle birlikte; Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü, Adliye, Muhasebat Müdürlüğü, Millî Emlak Müdürlüğü, Boztepe Vergi Dairesi, Köprübaşı Vergi Dairesi, Gelir Müdürlüğü çalışanlarıyla bir araya geldi. Kurum ziyaretlerinin ardından, Cumhuriyet Başsavcısı Musa Çatal ve Defterdar Erol Pişkin ile temasta bulunuldu.

GİRESUN

Türk Büro-Sen Giresun İl Temsilcisi Ali Kara ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kurumlara yapmış olduğu ziyaretler kapsamında, Defterdarlık, Vergi Dairesi, Nüfus ve Vatandaşlık Hizmetleri, Mahalli İdareler Müdürlüğü, Valilik, Adliye, SGK İl Müdürlüğü çalışanlarıyla bir araya gelen Genel Başkan Fahrettin Yokuş; Giresun Ağır Ceza Reisi Halil Adıgüzel ile de temaslarda bulundu. Genel Başkan Yokuş'un Giresun'da ki ziyaretine, Giresun İl Temsilcimiz Ali Kara'nın yanı sıra kadın komisyonu başkanı Canan Köse ve kadın komisyonu üyeleri de iştirak etti.

BALIKESİR

Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Balıkesir'i ziyaret etti. Balıkesir Şube Başkanı Muhammet Karakoyun ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte TÜİK Bölge Müdürü Alaeddin Aydın, SGK İl Müdürü İsmail Sevinç'i ve Vergi Dairesi Başkan Yardımcısı Hasan Yiğit'i makamında ziyaret etti. Balıkesir ziyaretinde, TÜİK, Defterdarlık, Kurtdereli ve Karesi Vergi Dairesi çalışanlarıyla da bir araya gelen Genel Başkan Fahrettin Yokuş, akşam Türkiye Kamu-Sen' bağlı sendikaların şube yönetim kurulu üyeleri ve iş yeri temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi.

Adana'da Türk Büro-Sen rüzgarı

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin dur durak bilmeden Türkiye'nin dört bir yanında devam eden bölgesel çalışmalarını kapsamında, Genel Sekreter Bayram Öztürk ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, Adana'yı ziyaret etti. Öncelikle, Türk Büro-Sen Adana Şube Başkanı Turhan Topalhan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle bir araya gelerek istişarede bulunan Genel Merkez Yöneticilerimiz, ardından Adana'da ki Valilik, Vergi Dairesi, Nüfus Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Müdürlüğü, Defterdarlık, Adliye ve TÜİK çalışanlarının sorunlarını yerinde dinledi. Adana ili merkezi haricinde Sarıçam ve Çukurova'da da sendikal çalışmalar gerçekleş-

tiren Genel Sekreter Bayram Öztürk ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, her iki ilçede de Nüfus Müdürlüğü çalışanları ile bir araya geldi. Adana programı kapsamında, Adana Valisi İlhan Ateş'i de makamında ziyaret eden Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Adana Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Vali Ateş'e Nüfus çalışanlarının mescit talebi ve Gelir İdaresi'nde çalışan özürli personele giriş kartı verilmesi talebi iletili. Adana'da ki diğer kurum çalışanlarının taleplerinin de görüşüldüğü ziyarette, Vali İlhan Ateş'e Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından, "Türkiye'nin Tapu Senedi" hediye edildi. Vali Ateş, almış olduğu anlamlı hediye için, Türk Büro-Sen'e teşekkür etti.



Sendikamızın, Ankara Gümrük Müsteşarlığı'nda yükselişi devam ediyor



Ankara'daki Gümrük Müsteşarlığı'nda yetmişin üzerinde üyenin katılımıyla atağa geçen Ankara 3.No'lu Şubemiz ile Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri bir araya geldi. Toplantıya, sendikamıza yeni katılan üyelerimizin yanı sıra Ankara 3.No'lu Şube Başkanı Mehmet Soyulu, Şube Kadın Komisyonu Başkanı Rahime Özcan ve Gümrük Müsteşarlığı ile Gümrük Müsteşarlığı'na bağlı Tasiş çalışanı üyelerimiz katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, öncelikle Gümrük Müsteşarlığı'nda önemli atımlar yapan Ankara 3.No'lu şube yönetim kurulunu Türk Büro-Sen adına tebrik ederek sözlerine başladı. Genel Başkan Yokuş konuşmasında, Gümrük Müsteşarlığı ve Müsteşarlığa bağlı Tasiş Çalışanlarının sorunlarını ele aldığı konuşmasında; son günlerde gündemde olan Anayasa değişikliğine de değinerek, "Anayasa değişikliği taslağında memurlara, Grevsiz ve Siyasete Katılma Hakkı olmaksızın verilen Toplu Sözleşme Hakkı bir aldatmacadır. Eğer, Anayasa değişikliğinde memurlarla ilgili bir düzenleme yapılacaksa, sendikalarında görüşleri alınmalıdır." dedi. Genel Başkan Fahrettin Yokuş'un konuşmasının ardından, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, kurumla ilgili açılan davalar, kazanımlarımız ve KİK toplantıları hakkında bilgi verdi. Toplantı, Gümrük çalışanı üyelerimizin görüş ve önerilerini dile getirmesi ve sendikamıza yeni katılı üyelerimize rozetlerinin takılmasıyla sona erdi.

Yokuş, Çalışma Bakanlığı'nı ziyaret etti...

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Ankara 10. No'lu Şube Başkanı Yüksel Seven, Şube Sekreteri Ferhat Çakır, Şube Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Basri Akgül, Çalışma Bakanlığı İş Yeri Temsilcileri Harun Gül ve Mehmet Erdem'in de katılımıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanlarını ziyaret etti. Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Nesrin Türkan ile görüşen Genel Başkan Yokuş, kurum'daki sendika hizmet odasında kurum personeliyle bir toplantı gerçekleştirdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret etmek için gelen Türkiye Gençlik Federasyonu temsilcileri, Genel Başkan Fahrettin Yokuş'a da sendika odasına gelerek ziyaret etti ve görüş alışverişinde bulundu.



Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanları ziyaret edildi

Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Ankara 8. No'lu Şube Başkanı Kamil Yılmaz, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Kadın Komisyonu Başkanı Hasibe Uğuz'un da katılımıyla DTM çalışanlarını ziyaret etti. Yokuş, ziyarette; anayasa değişikliğinden, sendikal hakların gelişim sürecine kadar pek çok konu da bilgilendirmelerde bulunduğu konuşmasında, kurumda gidilecek yeni düzenlemeler hakkında da açıklamalarda bulundu. DTM'de ek ödeme ve fazla çalışma ücretleri için mahsuplaşma yapıldığı ve bordrolarda görünen rakamların çalışana yansımadağı uygulamaya istinaden, bu rakamların kaldırıldığını belirtilen toplantıda, 30 günü aşan izin ve raporlarda da kesintinin artık yapılmayacağını aktardı.



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Osmaniye'de

Genel Sekreter Bayram Öztürk ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem Osmaniye'de sendikal faaliyetlerde bulundu. Osmaniye Türk Büro-Sen İl Temsilcisi Beyazıt Aslan ve Türk Büro-Sen Adana Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle, Adliye, Nüfus, SGK ve Valilik çalışanlarını ziyaret eden Genel Sekreter Bayram Öztürk ve Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, kurum çalışanlarının sorunlarının tespitine yönelik alan çalışmasında bulundu. Kurum ziyaretlerinin ardından, Osmaniye'de ki çalışmalarına Cumhuriyet Başsavcısı Ramazan Apaçık ve İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü Sakip Pehlivanoğlu ile bir araya gelerek devam eden heyet, kamu çalışanlarının durumu hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Meteoroloji Gn. Müdürlüğü'ne rağmen, çözüm üretme mücadelemiz devam ediyor

Meteoroloji çalışanlarının sorunlarının çözümü ve beklentilerinin karşılanması amacıyla sendikamız tarafından 19.02.2010 tarihinde yazılan yazıya, Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nden cevabi yazı gelmiştir. Cevabi yazıda Genel Müdürlüğün, sendikamızın dile getirdiği sorunlar karşısında ki duyarsızlığı bir kere daha ortaya çıkmıştır. Genel Müdürlükte yetkili olan malum sendika ile kurum yetkililerinin "ahbap çavuş" ilişkisinde oldukları ve ne çalışanların ne kurumunun sorunlarına çözüm üretmedikleri aşikardır. Meteoroloji Genel Müdürlüğü, sendikamıza cevaben yazdığı bu yazı ile bu işten ve sorumluluktan kurtulduğunu zannetmemelidir. Türk Büro-Sen Meteoroloji çalışanlarının sorunlarının ısrarla takipçisi olacaktır. Türk Büro-Sen olarak, Meteoroloji çalışanlarını sahip bırakmayacağız, kuruma yetkili olan işlevsiz sözde sendikaya rağmen Meteoroloji çalışanlarının sorunlarını çözenin gayreti içinde olacağız. Aynası iştir kişinin, lafa bakılmaz.



Yalova İl Temsilciliği'nde bayrak değişimi

Yalova İl Temsilciği görevini yürüten Mustafa Yıldız, görevini Hacı Ali Kalaycı'ya devretti. Bursa Şubemizin düzenlemiş olduğu Bursa Şube Başkanı İbrahim Bulut ve Yönetim Kurulu ile Genel Başkan Fahrettin Yokuş'un katıldığı törende, görevini devreden Yalova Türk Büro-Sen İl Temsilcisi Mustafa Yıldız'a yapmış olduğu hizmetlerden dolayı plaket verildi. Törende bir konuşma yapan Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, sendikal gelişiminin ülke için önemine dikkat çekti. Yokuş konuşmasında; Sendikacılığı gelişmesi için ve Türk Büro-Sen'e yaptığı katkılardan dolayı Yalova Eski İl Temsilcisi Mustafa Yıldız'a teşekkür ederken, yeni İl Temsilcisi Hacı Ali Kalaycı'ya da başarılar diledi.



SGK Başkanlığı Fazla Mesai Usul ve Esasları Yayınlandı

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca 2010 yılı Ocak ayından itibaren üzerinde çalışıldığı bilinen fazla Mesai Usul ve Esasları hakkındaki taslak, kurum çalışanlarına fazla Mesai çalışmalarını elektronik(turnike) sistemine bağlanarak ödenmesini öngörü-yordu. SGK çalışanlarını mağdur edecek olan bu düzenlemenin, sendikamız tarafından kabul edilemez olduğunu kurum çalışanları ile paylaşmıştık. Diğer taraftan hazırlanan taslak SGK Başkanı ve ekibinin kurum çalışanlarına ve emeğe karşı olumsuz bakışını bir kez daha ortaya koymaktaydı. Sendikamız çalışanlar aleyhine hükümler bulunan bu taslağın yönetim kuruluna gitmeden önce, taslak hakkındaki görüşlerini SGK Yönetim Kurulu üyesi Bircan Akyıldız ve diğer sivil toplum kuruluşlarından seçilen yönetim kurulu üyelerine iletilmiştik.



12.03.2010 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı ve SGK Yönetim Kurulu üyesi Bircan Akyıldız ve diğer sivil toplum kuruluşlarından seçilen yönetim kurulu üyelerinin emeğin yanında duruşuyla, Usul ve Esaslar hakkındaki yönetmeliğin 7.maddesinden elektronik (turnike) sistemi metinden çıkartılarak 2010/47 sayılı yönetim kurulu kararı ile yayımlandı. Yayınlanan Usul ve esaslar 01.Mayıs 2010 tarihinden itibaren yürürlüğe girdi. Konunun görüldüğü yönetim kurulu toplantısında elektronik turnikenin, fazla mesai ile ilişkilendirilmemesi yönünde tavır sergileyerek emeğin yanında yer olan Konfederasyon Başkanımız ve diğer 5 üyeye teşekkür ederiz.

"Bunların yüzünden sendikacılığın iklimi; Meteoroloji'nin havası bozuldu"

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, Ankara 3 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mahmut Dündar, Yaşar Buyruk ve Atif Atasoy'un ve Meteoroloji iş yeri temsilcilerinden oluşan bir istişare toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, makro düzeyde kamu çalışanlarının sorunlarından Meteoroloji çalışanlarının kurumsal sorunlarına kadar



pek çok konuda bilgilendirmelerde bulunan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, "Devlet kurumlarının yapılarının ve rotalarının reform adı altında de-

ğiştirilerek, hem toplum hem de kamu çalışanları için olumsuz bir gelecek inşa ediliyor. Bugün itibarıyla, çalışanlar mutsuz ve moral motivasyonunu kaybetmiş durumdadır. Böyle bir süreçte garip olanda, durdurulamaması halinde felaketle sonuçlanacak olan sürece ağıttan ya da gizli destek veren sözde sendikaların olmasıdır. 'Memurların iş güvencesi lükstür, kaldırılması gerekir.' ve 'memurun bulunduğu her yerde rüşvet vardır' diyen

bir zihniyet, maalesef kendini sendika olarak tanımlayabilmektedir. Bunların yüzünden, sendikacılığın iklimi; meteorolojinin de havası değişmiştir, bozulmuştur. Burada sizlere düşen daha çok çalışmak ve 15 Mayıs'a kadar taşradaki kurum arkadaşlarımızla da irtibata geçerek yeniden meteorolojinin havasını temizlemektir" dedi. Meteorolojide ki toplantı, kurum sorunları hakkında fikir alışverişinde bulunması ile sona erdi.

Türk Büro-Sen Malatya Şubesi Kadın Komisyonu'ndan bir ilk

Malatya Şube Kadın Komisyonu, Anneler Günü Etkinliği düzenleniyor. Malatya Anatolia Hotel' de düzenlenecek olan etkinlik çerçevesinde bir açıklama yapan Kadın Komisyon Başkanımız Nuray Erdoğan "Annelerimiz bizler için çok önemli ve değerlidir. Onlar için

bir etkinlik düzenledik, zor şartlar altında, her şeye rağmen çocuklarına sahip çıkan, kendini değil hep çocuklarını düşünen, çocukları için kendi yaşamını ve isteklerini unutup onlar için yaşayan bir annemizi de yılın annesi seçeceğiz. Bu tür etkinliklerimiz devam edecek." dedi.

Türk Büro-Sen Malatya Şube Başkanı Emin Göktaş ise, "Böyle bir etkinlik düzenleyecekleri için Kadın Komisyon üyelerimize teşekkür ediyor, bu tür etkinliklerde hep onların yanında olacağız. Ayrıca tüm annelerimizin, Anneler Günü'nü şahsım ve sendikamız adına kutluyorum." dedi.



Gümrük "Teşkilat Kanun Tasarısı" hakkındaki çalışmamızı tamamladık

Ülke ekonomisi açısından büyük öneme haiz olan Gümrük Müsteşarlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin durumu her geçen gün daha da kötüleşmekte olup, çalışanların aleyhine gelişen her yeni olay ve haber umutlarını daha da yitirmelerine neden olmaktadır. Son olarak Meclis Başkanlığına sunulan Gümrük Müsteşarlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Tasarısı ile de Gümrük çalışanı geleceğe artık umutla bakamamaktadır. Şimdiye kadar süregelen olumsuz gelişmeler, gümrüklere atanan birçok yeni memurun istifa etmesine veya başka kurumlara geçiş yapmalarına sebep olmuştur/olmaktadır. Gümrük Müsteşarlığı bünyesinde yeterli sayıda personel istihdam edilmemesi de, çalışanların iş yükünü çekilmez hale getirmekte, sürekli stres ve huzursuzluğa sebep olmaktadır. Bütün bu olumsuzlukların devam ettiği bu süreçte, çalışanların önemli beklentilerinden birisi de, personel ve kurum lehine olumlu düzenlemeler getirecek bir Teşkilat Kanununun yayımlanmasıydı. Fakat Tasarı olarak Meclise sunulan Teşkilat Kanunu öyle görünmektedir ki, bırakın personel lehine düzenlemeler getirmeyi, neredeyse gümrük teşkilatını da ortadan kaldıracak niteliktedir. İşte bu süreçte, sendikamızca oluşturulan Komisyon tarafından bahse konu Tasarı üzerinde çalışmalar yapılmış ve Tasarı ile ilgili öneri ve taleplerimize ilişkin sonuç raporumuz, Gümrük Müsteşarlığına, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna, Sayın Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya, MHP, CHP ve AKP Parti Gruplarına gönderilmiştir. Bu önerilerimizin dikkate alınması noktasında eylem ve çalışmalarımız devam edecektir.

TİKA Başkanı Kulaklıkaya ve TİKA çalışanlarını ziyaret ettik

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, TİKA Başkanı Musa Kulaklıkaya ve TİKA çalışanlarını ziyaret etti. Öncelikle TİKA çalışanlarıyla bir araya gelen Genel Başkan Yokuş, sendikalaşmanın önemi ve yeni anayasa taslağındaki sendikal hakların eksikliği ile ilgili bilgilendirmelerde bulundu. Kurum çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri ilgili karşılıklı fikir alışverişinin sonrasında TİKA Başkanı Kulaklıkaya'yı ziyaret eden Genel Başkan Yokuş, kurum başkanına taleplerimizi içeren bir dosya takdim etti. Yeni çıkması beklenen TİKA kanunu tasarısı ile ilgili bilgi alan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, kurumun sağlıklı işleyişi için çalışanların problemlerinin giderilmesine ilişkin düzenlemelerin gerektiğini belirtti. Türk Büro-Sen'in taleplerini olumlu karşılayan TİKA Başkanı Musa Kulaklıkaya yeni tasarının şu an Başkanlık'ta bulunduğunu ifade etti.



Ankara şubeleri değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi



Türk Büro-Sen Genel Merkezi hizmet binasında, 27.04.2010 günü Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Hüseyin Aslan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Özer, Ankara Şube Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kadın Komisyonu Başkanları'nın katıldığı değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Yetki dönemi öncesi Ankara'daki çalışmalarla ilgili genel bir değerlendirmenin yapıldığı toplantıda, sendikamızın kamu çalışanlarının haklarını geliştirmek adına verdiği mücadelenin ürünü olarak Ankara'da yapılacak faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Yokuş, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nde idi



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Ankara 7 No'lu Şube Başkanı Kadir Polat ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Meral Özdemir ile birlikte Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Genel Müdür Yardımcıları Ahmet Sarıçam ve Mustafa Tutulmaz'ı makamında Genel Başkan Fahrettin Yokuş ile Ankara 7 No'lu Şube Başkanı Kadir Polat ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Meral Özdemir kurum çalışanlarının sorunlarını ve taleplerimizi iletiler. Türk Büro-Sen heyeti daha sonra Genel Başkan Fahrettin Yokuş ile birlikte, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanlarının odalarının tamamını tek tek ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını dinledi.

2010 Yılı 1. Dönem Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı

2010 yılı 1. Dönem (Nisan) Kurum İdare Kurulu Toplantısı, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince Bakanlık yetkilileriyle Sendika temsilcilerimiz arasında yapıldı. Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında en fazla üyeye sahip sendika olan Türk Kültür Sanat-Sen, her yıl olduğu gibi bu yılda Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılarak çalışanlarımızın meselelerini İşveren Vekili ile görüştü.

Kültür ve Turizm Bakanlığını İşveren Vekili sıfatı ile Müsteşar Yardımcısı Özgür Özaslan'ın temsil ettiği görüşmelerde çalışanlarımızı, Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili sıfatı ile Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz, Trabzon Müze Müdürü Nilgün Salihoğlu ile Mersin Devlet Klasik Türk Müziği Korosu Sanatçısı Mustafa Çalık temsil ettiler.

21 Nisan 2010 tarihinde saat 15.00 itibarı ile Müsteşar Yardımcısı Özgür Özaslan'ın makamında gerçekleşen toplantıda

genel hatları ile memurlarımıza dair özlük, mali ve sosyal hak ve güvenceleri tartışan yetkililer görüşmeleri sona erdirdiler. Bu yıl özellikle değerli sanatçımız Mustafa Çalık, sanatçılarımızın özlük ve mali durumları konusunda görüşmeler esnasında kayda değer önemli önerilerde bulundu. Taahhüt edilen konuları içeren metin imza edildikten sonra üye ve çalışanlarımıza internet üzerinden sitemizde duyurulacaktır.

Bir misyonun adı ve hizmetin gerçek adresi olan Sendikamız

Türk Kültür Sanat-Sen, kurulduğu günden bu yana reklam değil, hizmet üretmeye çalışmıştır. Bir şeyler yapıyor görüntüsü yerine, büyük bir sebat ve gayretle sonuç almaya yönelmiştir. Müşterek sorunlarımıza kalıcı çözümler bulacağımıza ve bunları uygulama safhasına koyacağımıza yürekten inanıyoruz. Yeter ki siz değerli çalışanlarımız desteklerini devam ettirsinler.

2010 yılının ilk KİK görüşmelerinin hayırlara vesile olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretleri sürüyor

Yönetim Kurulu Üyelerimiz Akdeniz ve Doğu illerinin ardından Eskişehir ve Bursa illerini ziyaret ettiler

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H.Hüseyin Yılmaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Uğur Yıldırım, Nisan ayı içerisinde Akdeniz Bölgesi ve Doğu illerimizin bazılarını kapsayan bir dizi seyahat gerçekleştirdiler.

4 – 16 Nisan 2010 tarihleri arasında Mersin, Hatay, Adana, Osmaniye, Adıyaman, Gaziantep, Kahramanmaraş ve Kayseri illerinde bulunan yöneticilerimiz, adı geçen bölgelerde il temsilcilerimiz ve üyelerimizle bir araya geldiler.

25 Nisan 2010 tarihinde Eskişehir istikametine hareket eden Genel Merkez yöneticilerimiz buradan Bursa'ya geçtiler ve 30 Nisan'a kadar bilgilendirme ve üye kayıt çalışmalarına katıldılar. İl Kültür ve Turizm Müdürleri başta olmak üzere il bünyesinde görev yapan bir çok bürokrati makamında ziyaret eden yöneticilerimiz, oldukça verimli ziyaretlerde bulundular.

Nisan ayı içerisinde toplanacak olan Kurum İdare Kurulu Toplantısından önce talep ve sorunları derlemeye çalışan temsilcilerimiz ayrıca, Teşkilatımızdan ve üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda bilgilendirme

amaçlı bir dizi toplantı düzenlediler.

10 TL tutarındaki Toplu Görüşme Priminin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin çalışanlarımız üzerinde yarattığı şaşkınlık ve tepkiyi karşılamaya çalışan Genel Başkanımız, bu meselenin 2010 yılı Ağustos ayı içerisinde yapılacak Toplu Görüşme gündeminde mutlaka yer alacağını ve çözümü için elden gelen tüm gayretin gösterileceğini belirtti. Düzenlenen toplantılarda, ortaya çıkan bu yeni durumun yapılacak yeni yasal düzenlemelerle aşılabileceğini anlatan Genel Başkan, bunun bir süreç meselesi olduğu üzerinde durdu.

Ziyaretler esnasında ayrıca, Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatına dair yapılacağı önerilen ve yapısal yeni düzenlemeleri içeren Kanun konusu da üyelerimizce sık sık dile getirilen konular arasında yer aldı. Kamu Yönetimi Reformu, Personel Rejimi Tasarısı ve Özelleştirme gibi kamu mevzuatına yönelik bir takım yeni proje ve uygulamaların mahsurlarına işaret eden Genel Başkan, bu uygulamalara karşı sivil eksende bir duruş sergilendiğini ve muhalefet edildiğini söylemekle beraber, soru yöneltten üyelerimize yasama yetkisinin Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin uhdesinde bulunduğunu söyledi.

T.C Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne

Ayniyat Saymanlarının tanımı görev ve sorumlulukları 1050 sayılı kanunun 9, 13, 14, 18, 96, 97 ve 120 ve 124. maddeleri Sayıştay Kanununun 39, 40, 41, 44, 45, 51 ve 52. maddeleri ile Ayniyat Yönetmeliğinin 1, 12, 18, 22, 53, 54, 55 ve 56. maddelerinde yer almıştır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 81. maddesi a-fıkrası ile 1050 Sayılı Kanun ve b-fıkrası ile Sayıştay kanununun 30, 32, 33,36 ve 37. maddeleri ile diğer maddelerinin bu kanuna (5018) aykırı hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır. Ayrıca Taşınır Mal Yönetmeliği ile de Ayniyat Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır. Bu da Ayniyat Saymanları ile ilgili uygulanabilir mevzuat kalmaması sonucunu doğurmaktadır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44. maddesine dayanılarak hazırlanan Taşınır Mal Yönetmeliğinin 5

Ayniyat Saymanları ne olacak?

ve 34. maddelerinde Taşınır Mallarla ilgili olarak Sayıştay'a hesap vermekle sorumlu kişiler olarak harcama yetkililerini belirlemiştir. Oysa 832 sayılı Sayıştay Kanununun 39, 40, 41, 44, 45 ve 51. maddeleri ve

657 Sayılı Kanunun 147.maddesi Mal Saymanından ve hesap sorumluluğundan bahsetmektedir. Bu da Taşınır Mal Yönetmeliği ile tezat oluşturmaktadır. Bu kanun ve Yönetmelik hükümleri ve 2006/10344 Sayılı

Bakanlar Kurulu Kararının eki 1 sayılı cetvele göre Ayniyat Saymanlarına Maaş ödemesi de yapılmaktadır. Anayasanın 128. maddesinin ikinci fıkrasında "Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri hakları ve yükümlülükleri aylık ve ödemeleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." Hükümü yer almaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 146.maddesinin ikinci fıkrasında da "Memurlara kanun

tüzük ve yönetmeliklerin karşılığında bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir yarar sağlanamaz" denilmektedir.

Devlet memurlarına yaptıkları işler karşılığında bir ödemede bulunulabilmesi için bunun kanunla düzenlenmiş olması gerekmektedir.

Ayniyat Saymanlarının derece ve kademesi, ek göstergeleri, özel hizmet tazminatları ve mali sorumluluk tazminatları kısaca özlük hakları dikkate alınarak yeni kadro yada unvan verilmesi veya mevcut özlük haklarında kayba uğratmadan mevcut unvanlar içerisinde en yakınına çevrilmesi (Örnek:9 Ağustos 2006 tarih ve 26254 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliği) hususunda gereğini arz ederim.

Adres:Kültür ve Turizm Bakanlığı
/ /2010
Tanıtma Genel Müdürlüğü

Mehmet ÇINAR
Ayniyat Saymanı

Bilindiği üzere, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu Kanun çerçevesinde hazırlanarak yürürlüğe konulan Kamu idarelerine ait taşınır malların kaydı, muhafazası ve kullanımıyla yönetim hesabının verilmesine ilişkin Taşınır Mal Yönetmeliği ile birlikte Ayniyat Saymanlığı kadrosu fiilen tasfiye edilmiş oluyor. Bunun yerini ise anılan Yönetmelikle ihdas edilen ve görev tanımı yapılan Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi alıyor. Özlük ve mali bakımdan önceki pozisyonları Bürokratik hiyerarşide Müdür seviyesinde olan Ayniyat Saymanlarının uğradıkları hak kaybı Bakanlığımızda çalışan bir üyemizce dile getirildi. Tanıtma Genel Müdürlüğü Ayniyat Saymanı Sayın Mehmet Çınar'ın Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne yazdığı konuyu özetleyen dilekçesi aşağıda neşredilmiştir:

Doğu Anadolu ve Karadenizdeydik

Teşkilat çalışmalarımızın bu bölümünde Erzincan-Erzurum-Ağrı-Iğdır-Kars-Ardahan-Artvin-Rize-Trabzon-Giresun ve Ordu illerini ziyaret ettik. Bölgeyi adım adım dolaştık, çalışanların sorunlarını dinledik, yaptığımız çalışmalar hakkında bilgi verdik.



Bölgenin en büyük sorunlarından birisi personel sıkıntısı. Hat safhaya ulaşmış, insanlar bunalmış, çaresizlikten çalıştıklarını ifade ediyorlar. Bu ifade gerçekten çok acıydı. Yöneticiler işin azaldığını söylüyor, çalışanlar ise altından kalkamadıklarını ifade ediyorlar. Özellikle dağıtıcı arkadaşlarımız artık işlerini evlerine götürüp yapar hale gelmişler. Sadece sıkıntıda olan dağıtıcılar değil. Gişe memurları da aynı, öyle merkezler var ki müdür gişede çalışıyor veya dağıtıcı arkadaşımız gişeye bakıyor. Tabii ki bu yapılan işin sağlıklı olmadığı bir gerçek. Yani vatandaşın beklediği hizmet verilemiyor. Diğer taraftan PTT çalışanları yaptıkları işin karşılığını alamamaktan da şikâyet ediyorlar haklı olarak. Oysa sekiz yıldır oturduğumuz toplu görüşmelerde bunu defalarca dile getirdik, belgesiyle bilgisiyle ortaya koyduk. Ancak, işiniz var maaşınız var, krizden bile etkilenmediniz, daha ne istiyorsunuz diyen bir anlayışla sekiz yıldır mücadele ettiğimizi bilmiyor arkadaşlarımız. Başbakan ilave ek ödeme vereceğim diyor sözünün arkasında durmuyor, PTT çalışanı üçüncü aydan itibaren vergi dilimine giriyor, ikinci dönem maaş artışı alamıyoruz, bugüne kadar ki kaybımız yüzde 40 olmuş diyoruz, tamam düzeltelim de şu iş güvencenizi kaldıralım diyor hükümet. Değerli arkadaşım mücadelemiz sürecektir ki grevli ve toplu sözleşmeli hakkı elde edinceye kadar. Hakkımız olanı, hak ettiğimizi alana kadar mücadelemiz sürecektir. Bunu sizlerle kazanacağız. Ancak bölge ziyaretimizde duyduklarım beni alışıla üzdü. Sekiz yıldır sermayesi yalan ve haram olan, hükümete taşeronluk yapan bir sendika ne yapsa da başarılı olamıyor. Her türlü yalanı ve haramı mubah sayan bu anlayış şimdi de, çalışanlara yalvarmaya, “ne olursunuz şube kuracağız ödünç on üye lazım mayıstan sonra istifa edin, ben genel merkeze yönetici olacağım ne olur bana destek verin, aidatlarımızı tek biz ödeyelim şeklinde insanların önüne çıkıyorlar. Bu kişilerin bu kadar alçalacağı aklıma bile gelmezdi. Çalışanlar gereken dersi veriyorlar büyük tepki gösteriyorlar ve geldikleri yerden kovuyorlar. Utanma arlanma olmayan bu yüzüstüler bu sefer başlıyorlar, sizi sürdürürüz, zor cihete gidersin, seni aldırırız

şeklinde tehditler savurmaya. Bu malum sendikanın sekiz yılda çalışanlara yaptığı en büyük kötülük, sendikalardan soğutmak olmuştur. Ama bunları açacağız, bunlara meydan vermeyeceğiz. Birliğimizi beraberliğimizi koruyacak saflarımızı sıklaştıracamız. Başka bir sendika promosyonlar üzerinden simsarlık yapıyor. İstismar ediyor, insanların kafasını bulandırıyor. Türkiye Kamu Sen'in, Türk Haber Sen'in ortaya çıkarıp, toplu görüşme masasında söke söke aldığı promosyonu sulandırmaya, bunun üzerinden simsarlık yapmaya kimsenin hakkı yok. İhaleye çeşitli bankalar girdi ve çekildiler. Kalan ziraat bankasından aldığımız promosyonun tamamının dağıtılmasını sağladık. Bir seferde vermediği için ise tepkimizi koyduk, protokole şerhimizi düştük. Daha ne yapmalıydık. Doğu ve Karadeniz'e yaptığımız bu çalışma ziyaretlerinde bir konuya daha şahit olduk. O da yöneticilerin özellikle dağıtıcı arkadaşlarımıza davranış biçimleri bizleri çok rahatsız etti. Sendikamız yöneticilerden hoşgörü, adalet, dürüst davranma bekler. Birilerini koruyan, emrinde çalıştığı insanları horlayan, onları azarlayan, selam vermeyen bir yöneticinin yönetici olamayacağını, hatta insan dahi olamayacağını düşünüyoruz. Bu tür konularda çalışanlarımızın bir tutanak tutarak sendikamıza başvurmalarını bekliyoruz. Sonucu görmelerini istiyoruz. Bölgeden çalışanlarımızdan görmüş olduğumuz muhabbetle, sevgiyle ayrılmamız, sendikamıza ve şahsımıza gösterilen saygı ve sevgiden büyük memnuniyet duyduğumuzu da ifade edemeden geçemeyeceğim. Çalışanlarımızın Genel Başkanım bu böyle olmadı daha uzun süreli sizleri aramızda görmek istiyoruz ifadeleri ise beni duygulandırdı. Sekiz yıldır çalışanlarımızın teveccühü ile aldığımız yetkiyi yine onların adına kullandık. Çalışanlarımıza hep doğruyu söyledik. Bunun da karşılığını bu ziyaretlerimizde gördük. Bütün çalışanlarımıza teşekkür ediyorum, şükranlarımı sunuyorum. Onları seviyoruz. Onları utandırmadık ve utandırmayacağız. Hepinizden Allah razı olsun. Bu kutsal mücadele sonsuza kadar devam edecektir. Saygılarımla.

Genel Başkanımız Karadavut teşkilatımız ile buluştu



PTT'de banka promosyonu resmi tutanağı

O sendikaların görevi fitne üretmek, bizim yaptığımız işleri eleştirmek

PTT çalışanlarının maaş ödemelerinin karşılığı olarak alınan banka promosyonu ile ilgili ihale sürecine ilişkin tutanak ekte sunulmuştur. Komisyon üyesi olan sendikamız promosyonun tamamının bir defada ödenmediği için tutanağın altına şerh düşmüştür. Sendikamızın talebi ve tepkisi üzerine banka üç yıllık ödeyeceği promosyonun üçte ikisi yaklaşık 440 TL'yi 19 Nisan'da ödemek zorunda kaldı. Kalanı ise daha sonra ödenecektir. Yine de bu teklifin altına şerh konulmuştur. Değerli arkadaşlar aşağıdaki tutanakta da göreceğiniz gibi bankaların teklifleri komisyonun huzurunda açılmıştır. Birilerinin önünüze getirdiği 'falanca kurum şu kadar almış' ifadeleri sizlerin kafasını karıştırmaktan başka bir işe yaramaz. Onlar bu işin içinde değiller. O sendikaların görevi fitne üretmek, bizim yaptığımız işleri eleştirmektir. Bu tür sendikalara itibar etmeyin. Sizleri



istismar ediyorlar. Her kurumun yapmış olduğu işlem hacmi ayrıdır. Banka bu işlemlerden aldığı komisyonun karşılığında kurumlara promosyon vermektedir. Hiçbir banka babasının hayrına bir kuruma fazladan para vermez. Eğer bu sendikalar alacaklarını iddia ediyorlarsa buyursun bunu ispat etsinler. **Sendikamızın hizmet kolunda bulunan diğer kurumlarda Türk Haber Sen hangi anlaşmaları yapmış açsın sorsunlar. Utanacaklardır.**

Diğer bir sendika ise, utanmadan yetkisi olmadığı halde yapılan işleme sahip çıkıyor, ama bunlara kimse tepki göstermiyor. Kefaletten altı yıldır size şu kadar para alacağız diye yalan söyleyenler bugün de promosyonla sizleri kandırmaya çalışıyorlar. Bunları ayıplıyorum ve kınıyorum. **Biz para ile insanların zaafından faydalanarak sendikacılık yapıyoruz.**

MAAŞ ÖDEMELERİ KAPSAMINDA BANKALARDAN ALINAN TEKLİFLERİN DEĞERLENDİRİLMESİNE DAİR TUTANAK					
	HSBC	T.İŞ BANKASI	VAKIFBANK	T.GARANTİ BANKASI	T.C. ZİRAAT BANKASI
3 YILLIK TEKLİF	3 Milyon TL	6 Milyon 4 Bin TL	13 Milyon 750 Bin TL	1 Milyon TL	7 Milyon 100 Bin TL
3 YILLIK TEKLİF	6 Milyon TL	13 Milyon 900 Bin TL	19 Milyon 250 Bin TL	1 Milyon 500 Bin TL	15 Milyon 100 Bin TL
SÖZ TEKLİFİ	Sorulmadı	Sorulmadı	Soruldu	Sorulmadı	Soruldu, Kurumca belirlenen banka yıllık periyotlar halinde ödenmek üzere 3 yıllık protokol süresince toplam 20 Milyon TL.

03.03.2010 tarihinde saat 17.30 da açılan Banka tekliflerinin değerlendirilmesi süreci, kurum ve personel yararına teklif edilen tutarların artırılması yönünde en yüksek teklif veren ilk iki bankaya tekliflerini artırıp, artırmayacaklarını sorulmasına karar verilerek, iki bankadan ilki Vakıfbank yetkililerine dönülmesi tekliflerini artırıp artırmayacakları sorulmuş olup, şu konuyu tekliflerini artırmayacaklarını şifahi olarak bildirmişler, en yüksek teklif veren ikinci banka T.C. Ziraat Bankasına konu ile ilgili mevcut teklifler içerisinde ikinci sırada oldukları bu tekliflerini artırıp artırmayacakları sorulmuş olup, tekliflerini yeniden gözden geçirip hemen Kurumumuzla görüşmelerini bildirmişler ve 24.03.2010 tarihli yeni teklifleri ve eki protokol örneği ile protokolün ayrılmaz parçası olarak bildirdikleri teklifnamelerinde 3 yıllık protokol süresince yıllık periyotlar halinde ödenmek üzere toplam 20.000.000,00 TL (Yirmi milyon TL) promosyon verileceklerini taahhüt etmişlerdir. Buna göre; T.C. Ziraat Bankası ile Kurumumuzun yıllardır bankacılık hizmetleri ile ilgili birlikte çalışması, Ülkede en büyük şube sayılarının 1280 gibi büyük miktarda olması, hemen hemen her merkezimizin T.C. Ziraat Bankasında Kurum hesabının olması itibarıyla tüm personelinizin maaş ödemelerinde avantaj sağladığı ve son tekliflerinde belirtilen 20.000.000 Lira tutarında promosyon ödeme taahhütleri değerlendirildiğinde T.C. Ziraat Bankası ile 3 yıllık dönem için maaş ödeme protokolü imzalanması komisyonumuzca uygun görülmesi nedeniyle birlikte komisyon Yürütme Kurulumuzun onayına sunulmasına karar verilmiştir. 24.03.2010

(İmza) Başkan
Özay ATILAN
Yürütme Kurulu Üyesi
Genel Müdür Yardımcısı

(İmza) Üye
Seyit Ahmet SULTANOVA
Muhasebe ve Finans D. Bşk.

(İmza) Üye
M. Ferit ERDOĞAN
Türk Haber-Sen Yetkili
Sendika Temsilcisi

(İmza) Üye
Beyt KARAYAZCI
Muhasebe ve Finans D. Bşk. Yrd.

(İmza) Üye
M. Ferit ERDOĞAN
Türk Haber-Sen Yetkili
Sendika Temsilcisi

Promosyonun Tamamının 1. defada ödemesi için 19.03.2010

Antalya ve İzmir'de başarılı bir çalışma gerçekleştirdik



12 Nisan 2010 Pazartesi günü Antalya Pim Müdürlüğünde dağıtıcı arkadaşlarımızla bir araya geldik. Genel Başkanımız İsmail Karadavut toplantıda, PTT'nin A.Ş yapılması, Banka Promosyonu, Ek ödemeler ve diğer konular hakkında dağıtıcı ve memur arkadaşlarımızı bilgilendirirken, karşılaştığı sıkıntıları da dinledi. Şube başkanımız ve yönetim kurulu ise üye çalışması yaptı. Hükümete taşeronluk yaptığını söyleyen malum sendika bu ilde devlet dairesine yeni girmiş ve sicili onaylanmış genç arkadaşlarımıza rüşvet teklif ederek, aidatlarınızı biz ödeyelim yeter ki sendikamıza üye olun vaatleriyle çok ahlaksızca bir çalışma içerisinde olduğunu öğrendik. Bunda başarılı olamayanlar bu seferde tehdit ederek insanları rahatsız etmektedirler. Daha sonra Başmüdürlük ve merkez müdürlüğüne ziyaretlerde bulunduk. Arkadaşlarımız Baş dağıtıcılar

toplantısının Antalya Kemer'de yapıldığını söylediler. Malum sendikanın yetkililerinin de toplantıya katıldığını ve bir konuşma yaptığını söylediler. Bu sendika toplantıda Baş dağıtıcıları şef yapacağını, maaşlarını da artıracığını söylemiş. Sanki hükümetin bakanı veya genel müdürü. Değerli arkadaşlar Genel Başkanımız da Kemer'de baş dağıtıcılar toplantısına katıldı ve sadece arkadaşlarımızın hatırlarını sordu onlara başarılar diledi. Eğer Türk Haber Sen böyle uyduruk yalan vaatlerle sendikacılık yapmış olsaydı bugün buralarda olmaz sekiz yıl çalışanlarımızın teveccühünü kazanmazdı. Neyse ki Baş dağıtıcılar ciddiye almamış sadece gülümseyip geçmişler bugüne kadar olduğu gibi. Daha sonra TRT çalışanlarını ziyaret ederek sorunlarını dinledik, çalışmalarımızı anlattıktan sonra Antalya'dan İzmir'e geçtik.

İzmir'de Posta İşleme Merkezi, Başmüdürlük, ilçe merkezleri dağıtım merkezlerinde çalışmalarda bulunduk. Şube yönetim kurulumuz üye çalışmaları yaptılar ve İzmir'den ayrıldık. Çalışmalarımızın ne kadar verimli olduğunu görmek bizleri mutlu ettik. İnsanlarımız doğruyu ve güzeli duyduklarında mutlu oluyorlar büyük teveccüh gösteriyorlar, kucaklıyorlar. Bu görüntüler bizi sevindiriyor. İnsanlarımız Türk Haber Sen'e inanıyor ve güveniyor. Samimiyetsiz, art niyetli, yalan ve haramı benimsemiş insanlar ne yaparlarsa yapsınlar güçleri Türk Haber Sen'e yetmeyecektir.



İzmir'de 2 No'lu Şubemiz faaliyete geçti

- 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 ve 31'nci maddesi gereğince, Yönetim Kurulumuz 09.04.2010 tarih ve 74 sayılı kararı ile İzmir'de İki Nolu Şube adında bir şubenin kurulmasına, kurucular kurulu olarak ta; Şube Başkanı Cengiz Topçu Teknisyen TRT İzmir İl Müdürlüğü, Şube Sekreteri Ekrem Ergün Dağıtıcı- İzmir Konak Dağıtım ve Toplama Merkezi Müdürlüğü, Şube Mali Sekreteri Mesut Yuvarlak Teknisyen -TRT İzmir İl Müdürlüğü, Şube Teşkilat Sekreteri Kamuran Telli Memur- Muğla PTT Başmüdürlüğü, Şube Basın ve Halk İlişk. Sek Ali Aslan Teknisyen- Muğla PTT Başmüdürlüğü, Şube Eğitim Sekreteri Mustafa TecerDağıtıcı-İzmir Narlıdere Dağıtım ve Toplama Merkez Müdürlüğü, Şube Hukuk Sekreteri Ali Temuçin Teknisyen-TRT İzmir İl Müdürlüğü'nde çalışan isimlerin görevlendirilmesine karar verilmiştir. İzmir İki Nolu Şubemize; İzmir TRT il müdürlüğü, İzmir PTT Başmüdürlüğüne bağlı Konak Dağıtım ve Toplama Merkezi, Narlıdere Dağıtım ve Toplama Merkez, Narlıdere PTT Merkezi Müdürlüğü, Basmane PTT Merkez Müdürlüğü, Bornova PTT Merkez Müdürlüğü, Buca PTT Merkez Müdürlüğü, Çamdibi PTT Merkez Müdürlüğü, Halkapınar PTT Merkez Müdürlüğü, Küçükyağ PTT Merkez Müdürlüğü, Pasaport PTT Merkez Müdürlüğü, Alsancak PTT Merkez Müdürlüğü, Şirinyer PTT Merkez Müdürlüğü ve Muğla PTT Başmüdürlüğü ile Merkezlerde çalışan personel bağlanmıştır. Şubemizin birinci olağan genel kurulu altı ay içerisinde yapılacaktır.



Malatya, Adıyaman ve Diyarbakır'daydık

18 Nisan 2010 Pazar günü Malatya'daydık. 19 Nisan Pazartesi günü dağıtım merkezinde sonra Başmüdürlük personeli ziyaret ettik. Ardından TRT Verici istasyonunda çalışan arkadaşlarla bir araya geldik sorunları görüştük. Sonra Malatya'nın ilçelerini birer birer ziyaret ettik. 20 Nisan Salı günü Adıyaman Gölbaşı ve Besni'ye ulaştık.

Arkadaşlarımızın dertlerini dinledik. Öğleden sonra Başmüdürlük personele ziyaretlerde bulunduk. 21 Nisan Çarşamba günü ise dağıtıcı arkadaşlarla bir araya geldik. Kendilerine yapılan baskıları ve tehditleri konuştuk. Sonra Kâhta ilçesine geçtik, oradan Feribotla Urfa'nın Siverek ilçesine ulaştık. Yaklaşık 120 bin nüfuslu Siverek'te personel sıkıntısı hat safhada.

Arkadaşlarımız biz para pul istemiyoruz, bize personel gönderin canımızdan bezdik feryatlarını dinledik. Notlarımızı aldık ve Diyarbakır'a gün batmadan ulaştık. Akşam Diyarbakır'da PTT ve TRT çalışanlarının bir araya geldiği akşam yemeğinde buluştuk. Arkadaşlarımıza çalışmalarımızı anlattık, dertlerini dinledik. TRT'de çalışan arkadaşlarımızın büyük sıkıntıları olduğunu öğrendik.

22 Nisan Perşembe günü ise Diyarbakır Posta İşleme Merkezine ziyarette bulunduk ve çalışanlarla bir toplantı gerçekleştirdik. Büyük bir sıcak ilgi ile karşılandığımız Diyarbakır PTT çalışanları ile ilerleyen günlerde daha sık sık bir araya geleceğiz. Aynı gün akşamı İzmir'e ulaştık. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramının Final gecesine katıldık. TRT genel müdürü ve

yönetim kurulu üyeleri ile bir araya geldik. Ertesi günü Antalya'da PTT Biriktirme Yardım Sandığı Genel Kuruluna katılan delegelerle sandığın ve kurumun geleceğini konuştuk. 26 Nisan Pazartesi günü aynı bölgede PTT Tanıtım Pazarlama, yönetici semineri ve sağlık bölümünde çalışanları ziyaret ederek çalışmalarımızı tamamladık ve Ankara'ya döndük.

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE CLUB KAYRA TUR'DAN ERKEN REZERVASYON TATİL KAMPANYASI

Rezervasyon ve bilgi için: Tel: 0312.418 80 90 (pbx)-0533 344 83 99-0555 994 29 42

AXess'e 6 TAKSİTLİ FİYATLARLA TATİL FIRSATLARINI KAÇIRMAYIN

TESS HOTEL Alanya/Konaklı HERŞEY DAHİL 0-14 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-3 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydıracağı, mini club, animasyonlar, masa tenisi, dart, nargile cafe, hamam, sauna, çocuk oyun alanları, mini club, plaj voleybolu, sahilde iskele, plajda gözleme, kendine ait özel plajda şezlong, şemsiye ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 26 TL 42 TL 47 TL 57 TL 63 TL 53 TL 44 TL	LAPHETOS BEACH HOTEL Side/Kızılt ULTRA HERŞEY DAHİL 0-13 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, kaydıraklı havuz, su kaydıracağı, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, mini club, disco, tenis kortları, masa tenisi, gece gündüz animasyonlar, kendine ait özel kum plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. 24 saat tüm içecekler ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 57 TL 77 TL 96 TL 109 TL 119 TL 93 TL
MUKARNAS SPA RESORT HOTEL Alanya/Okurcalar ULTRA HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık - kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, çocuklar ve büyükler için kaydıraklı havuzlar, 2 adet Türk hamamı, fin hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz full animasyonlar, mini club, çocuk bakıcısı imkanı, canlı müzik, tenis, masa tenisi, bowling, çocuk büfesi, diet büfesi, denize sıfır, özel plaj, özel iskele. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 81 TL 95 TL 113 TL 125 TL 136 TL 119 TL 125 TL	MONACHUS PARK HOTEL Side/Çolaklı HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 2 adet açık yüzme havuzu, çocuk havuzları, kapalı havuz, su kaydırakları, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz animasyonlar, mini club, tenis, masa tenisi, mini futbol, plaj voleybolu, disco, barlar, a la carte restaurant, Türk geceleri, denize 200 metre mesafede çok özel bir plaj, kum, sıgı deniz, sahilde çay, pasta, kahve, snack ikramları, pide, gözleme, şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 53 TL 78 TL 88 TL 121 TL 106 TL 121 TL 88 TL
WHITE LİLYUM HOTEL Kemer/Çamyuva HERŞEY DAHİL 0-7 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık - kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, kaydıraklı havuz, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz full animasyonlar, mini club, disco, bilardo, dart, masa tenisi, kendine ait özel plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 63 TL 73 TL 85 TL 101 TL 113 TL 101 TL 81 TL	AYDIN BEY GOLD DREAMS HOTEL Alanya/Türkler HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, kaydıraklı havuz, kapalı havuz gece gündüz full animasyonlar, mini club, gençlik klübü, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, SPA, tenis, masa tenisi, bilardo, özel plaj, plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 63 TL 72 TL 85 TL 102 TL 108 TL 92 TL 82 TL
OTIUM ART HOTEL Kemer/Büyük ULTRA HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Muhteşem çam ormanları içerisinde 2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, kapalı havuz, kaydıraklı havuz, Türk hamamı, sauna, jakuzi, fitness, tenis, masa tenisi, bilardo, gece gündüz full animasyonlar, Türk folklor oyunları, mini club, çocuk animasyonları. A la carte restaurant. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 64 TL 79 TL 100 TL 109 TL 116 TL 126 TL 118 TL	EMİR BEACH HOTEL Side/Kumköy HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Side'nin en güzel denizinin ve sahilinin bulunduğu Evrenseki'de denize sıfır, açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydırakları, özel plaj, özel plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. Ala carte restaurant, masa tenisi, dart, bilardo, hamam, sauna, fitness, çocuk oyun AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 67 TL 77 TL 89 TL 104 TL 94 TL 98 TL 85 TL
MY HOME RESORT HOTEL Alanya/İncekum HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydıracağı, çocuk oyun alanları, mini club, disco, gece gündüz animasyonlar, Türk hamamı, sauna, fitness center, jakuzi, tenis, bilardo, masa tenisi, plaja 250 metre, kendine ait özel plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz, kum plaj, sıgı bir deniz, sahilde soft içecekler. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 47 TL 57 TL 65 TL 89 TL 91 TL 79 TL 68 TL	SANTANA HOTEL Alanya/Mahmutlar HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, çocuklar ve büyükler için kaydıraklar, gece gündüz animasyonlar, mini club, çocuk oyun alanları, Türk hamamı, sauna, fitness, kablosuz internet, disco, mini disco, kendisine ait plajda şezlong, minder, şemsiye ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 47 TL 54 TL 61 TL 73 TL 85 TL 77 TL 73 TL

www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr

Broşürde Yer Almayan Diğer Otellerimiz İçin Lütfen Web Sayfamızı Ziyaret Edin

maximum
6 TAKSİT

+bonus
6 TAKSİT

WORLD
6 TAKSİT

VakıfBank
6 TAKSİT

Diğer kredi kartlarına taksit imkanı için 0312 418 64 44 nolu telefonu arayınız.

Tüm otel bilgileri ve fiyatlar bilgilendirme amaçlı olup, değişiklik arz edilebilir. Fiyat ve bilgi yanlışlıklarından Kayratur sorumlu tutulmaz. Otel kategorileri ve yıldız sayıları T.C. Turizm Bakanlığı tarafından belirlenir. Tesislerin alıcısı içinde değişiklikleri artırırsanız ya da azaltırsanız yıldız sayıları yine bakanlık tarafından kontrol edilir. Etilerdeki otellere ait belirtilen yıldız sayılarının bilgisi oteller tarafından en son kez verildiği olup tavsiye üzerine geçmektedir. Kayratur bu bilgilendirmeden dolayı sorumlu tutulamaz.