



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI * ÜCRETSİZDİR * YIL: 7 SAYI: 72 Haziran 2010

GAZETESİ

Büyük bir sevdanın adı...

Tüm Türk ve İslam Aleminin mübarek Üç aylarını tebrik eder, hayırlara vesile olmasını temenni ederiz.

YİNE Mİ REFORM?

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılmak istenen değişiklikle personel sistemi altüst edilirken, kamu çalışanlarının bir çok kazanılmış hakları da ellerinden alınacak.

Hükümetin son icraatı!

■ Reform kelimesi artık Türkiye'yi korkutur oldu. Reform adı altında yapılan değişiklikler ülkemiz insanını, vatandaşımızı, memurumuzu, canından bezdirdi; korkulu rüyası oldu. Vatandaş, reform kelimesini duyduğunda haklarından hangilerinin kısıtlanacağını sormaya başlıyor. Hükümet, kamu çalışanlarının kazanılmış haklarını elinden alan, iş güvencesini ortadan kaldıran, devletin sopasını memurun sırtında hissettirecek ağır yaptırımlar öngören yasa tasarısını hayata geçirmeye çalışıyor.

Yasak yayınlar serbest

■ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılmak istenen değişiklikler Bakanlar Kurulu'nda imzalanarak Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne (TBMM) gönderildi. Yapılmak istenen değişiklikle kamuya özel sektörden yönetici atamasının önü açılırken uzmanların sözleşmeli statüye geçirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Bakanlar Kurulu kararı ve bağımsız mahkemeler tarafından yasaklanan yayınların da kamu kurumlarında bulundurulmasının önü açılmış olacak.

Sözde reformla hayata geçirilecek olan maddeler

- 1 Kariyer ve liyakat ilkesi yok sayılacak
- 2 Üst düzey yönetici atamalarında kadrolaşmanın önü açılacak
- 3 Özel sektörden yöneticiler, hiçbir kriter aranmaksızın, kamuda üst düzey yönetici olabilecek
- 4 Özel sektör-siyasi parti ilişkileri meşrulaştırılacak
- 5 Kar odaklı esnek çalışma sistemi yerleştirilecek
- 6 Denetimsiz bir kamu yönetimi oluşturulacak
- 7 Hükümet memuru uygulaması hayata geçirilecek
- 8 Memurluk güvencesi zayıflatılacak
- 9 Sözleşmeli memur uygulaması yaygınlaştırılacak
- 10 Yargı mercileri tarafından yasaklanan yayınlar kamu kurumlarında bulundurulabilecek

Sendikacılıkta 18 altın yıl



Türkiye Kamu-Sen kuruluşunun 18. yılını gururla kutluyor. Kamu çalışanlarına hizmet etmek için yola çıkan Türkiye Kamu-Sen, sendikacılığın öncüsü olurken kamu çalışanlarının da tevecçülüğü ile her geçen gün büyüyerek yoluna devam ediyor. Kuruluşumuzun 18. yılını düzenlediğimiz kokteyl ile kutladık. Kokteyle genel merkez yönetimin yanında siyasi parti, STK temsilcileri ile çok sayıda davetli katıldı. 3'te

Akyıldız: Memuru sevemediler

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız: "Hükümetin ne yapmak istediğini anlamış değiliz. Çünkü tasarıda yer alan maddelerin bir kısmı toplu görüşmelerde anlaştığımız konular olmasına rağmen değişikliğin büyük bir kısmı kamuoyunda daha önce hiç tartışılmayan, kamu çalışanlarının var olan haklarını geriletmeye yönelik maddelerden oluşmaktadır. Değişiklik yapılacaksa öncelikle mutabakata vardığımız konularda çalışma yapılmasını beklerdik. Siyasi irade bu konuda samimi olmadığını göstermiş oldu." 4'te



Etkin
işbirliği
konusunda tam
mutabakat



**Türkiye
Kamu-Sen
Makedonya'da
önemli
temaslarda
bulundu**

**Genel Başkan
Bircan Akyıldız ve
beraberindeki he-
yet, Makedonya'ya
giderek önemli
bir ziyaret
gerçekleştirdi.**

Türkiye Kamu-Sen heyeti Makedonya'daki sivil toplum kuruluşlarını ve sendikaları ziyaret etti.

Heyette, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın yanı sıra, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci ile Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Direktörü, Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği Başkanı Abdullah Buksur vardı.

Makedonya ziyaretinin ilk ayağında, ülkede faaliyet gösteren Makedonya Sendikaları Konfederasyonu (KCC) Genel merkez yönetimiyle bir araya gelindi.

Yapılan görüşmede, Türkiye ve Makedonya'da yaşayan kamu görevlilerinin çalışma şartları, sendikal haklar, toplu sözleşme

ve grev hakkı ile ilgili mevzuatlar konusunda bilgi alışverişinde bulunuldu. İki ülke arasında, bölgesel ve uluslararası boyutta işbirliği yapma konusunda görüş birliği sağlandı.

Ayrıca Makedonya'da çalışan vatandaşlarımızın sorunları ve karşılaştıkları problemler konusunda da görüşmeler yapıldı.

Üsküp'te faaliyet gösteren Matusteb adlı sivil toplum kuruluşu da ziyaret edilen kuruluşlar arasındaydı. Birliğin Genel başkanı Süleyman Baki ile yapılan görüşmede, ülkede yaşayan Türklerin çalışma hayatı içinde yaşadıkları sorunlar, ticari ve toplumsal hayatta karşılaştıkları sorunlar masaya yatırıldı. Görüşmede, iki ülke arasında, sivil toplum örgütleri arasında işbirliği yapılması

hususunda çaba sarf edilmesi gerektiği belirtildi. Makedonya'daki Türk vatandaşlarımızın; eğitim, istihdam, kültürel konularda Türkiye'den beklentileri, destek ve yardımları dile getirildi.

Üsküp'te yapılan temaslarda neticesinde, Türkiye Kamu-Sen Heyetine iletilen sorunlar TC. Üsküp Büyükelçisi Taner Karakaş'a iletilti.

Özellikle devlet yardımlarının dağıtılması konusundaki eksiklikler konusunda büyükelçiye bilgi verildi.

Büyükelçi ise, Makedonya'da yaşayanların problemlerinin çözümü ile ilgili önemli mesafeler aldıklarını, bundan sonra da daha çok ilgileneceklerini belirtti.

Daha sonra, Makedonya'da yaşayan Türk Gençleri tarafından ku-

ruşan "Ufuk Dergisi" ziyaret edildi. Bölgede Türk Gençliğinin sesi konumunda olan Dergi, 4 senedir Makedonya'da faaliyet gösteriyor. Türkiye Kamu-Sen heyeti, Türkiye Cumhuriyeti'nin Kurucusu, Ulu Önder Atatürk'ün eğitim gördüğü, Manastır Askeri İdadisini de ziyaret etti. Günümüzde müze olarak kullanılan manastır'da 1896 ve 1899 yılları arasında Atatürk eğitim görmüştü. Akyıldız ziyaret defterine Atatürk'ün şanlı geçmişine yönelik düşüncelerini yazdı. Bircan Akyıldız, Türkiye Cumhuriyeti'ni armağan ettiği için bir kez daha şükranlarını dile getirdi. Daha sonra, İttihat ve Terakki Cemiyeti kurucularından Niyazi Bey'in memleketi Resne ziyaret edildi.

Ziyaretlerimiz devam ediyor

İçişleri Bakanı Beşir Atalay

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ve yönetim kurulu üyeleri İçişleri Bakanı Beşir Atalay'ı ziyaret etti. Ziyarette, kamu çalışanlarının sorunları dile getirilirken, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Anayasa değişikliği paketinde yer alan düzenlemelere ilişkin de Konfederasyon'un görüşlerini aktardı. Toplu sözleşme hakkının yer almasının önemli bir gelişme olduğuna dikkat çeken Akyıldız, grev hakkının verilmemesinin ise önemli bir eksiklik olacağına işaret etti. Kamu kurumlarında sendikalar arasında yaşanan ayrımın rahatsız edici boyutlara ulaştığını da belirten Akyıldız, bu konuda hükümet olarak acil önlem almaları gerektiğine işaret etti. Ziyarette, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreter ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci de hazır bulundu.

Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve bağlı sendikaların genel başkanları kamu çalışanlarının sorunlarını görüşmek üzere, Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir'i ziyaret etti. Ziyarette, kamu çalışanlarının çalışma koşullarını yakından ilgilendiren değişiklikler hakkında kamu çalışanları temsilcilerinden mutlaka görüş alınması gerektiği vurgulandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ziyarette, Anayasa değişikliği konusunda da görüşlerini ifade etti. Toplu sözleşme ve grev hakkının tam anlamıyla anayasada yer alması gerektiğini belirten Akyıldız, enflasyon karşısında ezilen maaşlarda da düzenleme yapılmasının şart olduğuna işaret etti. Ziyarette, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz da yer aldı.

Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının sorunlarını yetkililere taşıyor. Çözümü konusunda yol gösterici ve ufuk açıcı girişimleri sürüyor. Mayıs ayında İçişleri Bakanı Beşir Atalay ile Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir ziyaret edilerek sorunlar ve talepler iletili.



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Bircan AKYILDIZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
H.Hüseyin YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan: **Bircan AKYILDIZ**, Genel Sekreter **İsmail KONCUK**, Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **H. Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **H. Hüseyin YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA

Editör: Hüsamettin KURT

Tasarım&Hazırlık: **YZE Medya**
Prodüksiyon&Reklam&Organizasyon
Yusuf Ziya ERARSLAN
Ali Suavi Sk. No: 23/22 Demirtepe
Ankara (0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
Turgut Özal Bulvarı No: 68
Sitel /ANKARA (0312) 353 29 61
Yönetim Yeri:
Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85
Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08

www.kamusen.org.tr

Baskı Tarihi: 21 Haziran 2010
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Sendikacılıkta 18 altın yıl

Kuruluşumuzun 18. yılını kutladık

Bir avuç inanmış insan ile çıkılan yolda ülkemize ve kamu çalışanlarına hizmet ederken hayatını kaybedenlere Alah'tan rahmet diliyor, Türkiye Kamu-Sen'in bugünlere gelmesinde katkısı olanlara teşekkür ediyoruz. Kurulduğu ilk gün ki heyecan, azim, kararlılık ve şevkle; sizden aldığımız güçle yine size hizmet etmeye devam edeceğiz.



Türkiye Kamu-Sen kuruluşunun 18. yılını gururla kutluyor. Kamu çalışanlarına hizmet etmek için yola çıkan Türkiye Kamu-Sen, sendikacılığın öncüsü olurken kamu çalışanlarının da teveccühü ile her geçen gün büyüyerek yoluna devam ediyor.

Bir avuç inanmış insan ile çıkılan yolda ülkemize ve kamu çalışanlarına hizmet ederken hayatını kaybedenlere Alah'tan rahmet diliyor, Türkiye Kamu-Sen'in bu günlere gelmesinde katkısı olanlara teşekkür ediyoruz. Kurulduğu ilk gün ki heyecan, azim, kararlılık ve şevkle; sizden aldığımız güçle yine size hizmet etmeye devam edeceğiz.

Kuruluşumuzun 18. yılını düzenlediğimiz kokteyl ile kutladık. Kokteyl konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları, sendikaların genel merkez yöneticilerinin yanında Siyasi parti, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile çok sayıda davetli katıldı.

Türkiye Kamu-Sen 18. kuruluş yıl dönümünü Dedeman'da düzenlenen kokteylle kutladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı konuşmada, 18 yıldır Türkiye'de sosyal dengelerin oluşması, toplumun sorunlarıyla ilgili çözüm önerilerine bakıldığında, Türkiye Kamu-Sen'in önemli bir yeri olduğunun görüldüğünü söyledi. Sorumluluklarının gereğini yaptıklarına inandığını ifade eden Akyıldız, "Sendikacılığın güçlü bir hal alması, sosyal dengelerin ve sosyal

nü söyledi. Akyıldız, "Tek ayak üstü sendikacılık yapıyoruz. Grev ve toplu sözleşme hakkı olmadan, sadece siyasi iradeyle bir masada toplu görüşme yapmak suretiyle kamu çalışanlarının haklarını korumaya çalışıyoruz" dedi.

barışın sağlanmasında sendikaların sorumluluğunun genişletilebilmesinin, eldeki imkanların güçlü kılınmasına bağlı olduğunu söyledi. Akyıldız, şöyle konuştu: Akyıldız, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması düşünülen

sisteminin ortadan kaldırılmak istendiğini belirten Akyıldız, sözlerini şöyle tamamladı: "Ayrıca özellikle başkan, başkan yardımcısı, genel müdür, genel müdür yardımcısı kadrolarına özel sektörde 12 yıl hizmet görmüş elemanların ithal edilmesi söz konusu olacak. Ülke ekonomisinin yüzde 80'ini özel sektör yönetmekte, devleti yönetenlere yüzde 20 kalmaktadır. Bu yüzde 20 de özel sektöre devredilerek, devletin tamamen özelleştirilmesi isteniyor. Bunun doğru olmadığına inanıyoruz. Bu kanunun çıkmaması için bütün gücümüzle gayret sarf edeceğiz, kamuoyunu aydınlatacağız."

Türkiye Kamu-Sen 18. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen kokteyle DSP Genel Başkanı Masum Türker, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Şeref Malkoç, MHP İzmir Milletvekili Şenol Bal, DSP İzmir Milletvekili Hasan Macit, Kamu Çalışanları Vakfı Başkanı Şemsettin Yelmen, Şehit Aileleri Derneği Genel Başkanı Hamit Köse, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu üyesi Salih Kılıç, MHP Ankara İl Başkanı Ömer Demirel, Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği üye kuruluşların temsilcileri de katıldı. Konuşmaların ardından, Seymen Ekibi katılımcıların beğenisini kazanan gösterilerini sundu.



Seymenler'in gecedeki gösterisi katılımcılardan büyük alkış aldı.

Akyıldız, 18 yıldır Türkiye'de sosyal dengelerin oluşması, toplumun sorunlarıyla ilgili çözüm önerilerine bakıldığında, Türkiye Kamu-Sen'in önemli bir yeri olduğunun görüldüğünü söyledi. Sorumluluklarının gereğini yaptıklarına inandığını ifade eden Akyıldız, "Sendikacılığın güçlü bir hal alması, sosyal dengelerin ve sosyal

değişikliklerle ilgili olarak, "Kamu çalışanlarının ağzına bir parmak bal çalınmaktadır. Vatandaşa ve özel sektöre şirin görünmek istiyorlar. Bu tasarının ortaya konuş şekli etik ve ahlaki değil" diye konuştu. Kamu kurum ve kuruluşlarında hiyerarşik disiplinin sağlanmasında en önemli unsurlardan biri olan sicil

BU MU REFORM?

Hazırlanan Devlet Memurları Kanun Taslağı, kamu hizmetlerinde ‘hizmeti’ değil ‘kar etmeyi’ öncelik sayıyor, işten çıkarmaları kolaylaştırıyor, siyasi iradeye yakın olmayan kamu çalışanlarına ‘sürgün’ yolunu açıyor. Kamu çalışanları soruyor: Bu mu reform?

‘Reform’ kelimesi artık Türkiye’yi korkutur oldu. Reform adı altında yapılan değişiklikler ülkemiz insanını, vatandaşımızı, memurumuzu, canından bezdirdi; korkulu rüyası oldu.

Vatandaş, reform kelimesini duyduğunda haklarından hangilerinin kısıtlanacağını sormaya başlıyor.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik içeren kanun taslağı Bakanlar Kurulu’nda imzalanarak TBMM’ye gönderildi. Ancak kamu çalışanlarını haklarını düzenleyen maddeleri, kamu çalışanlarını temsil eden sendikalarla görüşmeden, kozmik odalarda hazırlamaları, kamu çalışanlarının gözünden kaçırmaya çalışmaları hükümetin iyi niyetli olmadığının en büyük göstergesi oldu.

Meclise sevk edilen 21 maddelik yasa değişikliğinin maddelerinden bir kısmının toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan konular olmasına rağmen asıl yapılmak istenen değişikliklerin kamu çalışanlarının haklarını elinden alacak ve köklü değişiklikler getiren maddeler olduğu ortaya çıktı. Yıllardır hükümetin yapmayı taahhüt ettiği, toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan maddeleri hayata geçirmekte direnmesi kamu çalışanlarına bakışını da göstermektedir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız kamu çalışanlarının haklarını geriletken değişikliklerle ilgili şu değerlendirmeyi yaptı: “Hükümetin ne yapmak istediğini anlamış değiliz. Çünkü tasarıda yer alan maddelerin bir kısmı toplu görüşmelerde anlaştığımız konular olmasına rağmen değişikliğin büyük bir kısmı kamuoyunda daha önce hiç tartışılmayan, kamu çalışanlarının var olan haklarını geriletmeye yönelik maddelerden oluşmaktadır. Değişiklik yapılırsa öncelikle anlaştığımız konularda çalışma yapılmasını bekledik. Siyasi iradenin bu konuda samimi olmadığını düşünüyoruz. Hayata geçirilmek istenen değişik-

likler kamu çalışanlarının lehine olsaydı ne sendikalardan kaçırılırdı ne de kamuoyundan gizlenirdi.”

21 maddelik Sözde reformla hayata geçirilecek olan maddeler yürürlüğe girmesi halinde:

- Kariyer ve liyakat ilkesi yok sayılacak
- Üst düzey yönetici atamalarında kadrolaşmanın önü açılacak
- Özel sektörden yöneticiler hiçbir kriter aranmaksızın üst düzey yönetici olabilecek
- Özel sektör-siyasi parti ilişkileri meşrulaştırılacak
- Kar odaklı esnek çalışma sistemi yerleştirilecek
- Denetimsiz bir kamu yönetimi oluşturulacak
- Hükümet memuru uygulaması hayata geçirilecek
- Memurluk güvencesi zayıflatılacak. Sözleşmeli memur uygulaması yaygınlaştırılacak
- Yargı mercileri tarafından yasaklanan yayınlar kamu kurumlarında bulundurulabilecek

Kamuda ‘kar’ odaklı ‘Ceo’ dönemi

Kamu hizmetlerinin sunumunda özel sektör anlayışını yerleştirme amacı taşıyan taslak ile kamu hizmetlerinin sunumunu ön plana çıkaran kamu istihdam mantığı, kâr odaklı, esnek, güvencesiz özel sektör anlayışına teslim edilmektedir. Siyaset, kamu hizmetlerini ele geçirmekte ve kamu hizmeti, siyasi partinin hizmeti haline gelmektedir.

Bunun en açık göstergesi, kamuya özel sektörden müsteşar, genel müdür ve başkan gibi üst düzey yöneticilerin transfer edilebilmesinin önünü açan maddedir.

Taslakla kamu çalışanlarının tahsili, kıdemi, tayin terfi gibi yükselmesiyle ilgili hususlar, ranta dönüştürülmekte, kariyer ve liyakat ilkeleri zayıflatılmaktadır.

Memuriyete girişte aranan merkezi sınav kazanma; ilerlemede tahsil ve liyakat şartı zaafa uğratılmaktadır.

İktidardan yana olmayan memur sürülebilecek

Memurlar istekleri dışında başka bir kuruma nakledilemezler. Ancak özelleştirme kapsamındaki KİT’lerde görev yapan personel Devlet Personel Başkanlığı nezdinde değerlendirilerek, başka kurumlara gönderilebilir.

Kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması kapsamında yapılmak istenilen bir diğer köklü değişiklik de teftiş kurullarının kaldırılarak, denetimsiz bir kamu yapılanmasının önünün açılması idi. Ancak daha önce yargı kararları, siyasi iradenin önüne set çekmiş ve denetim mekanizmasının yok edilmesini engellemiştir.

Kanuna göre hükümetler, görevden aldığı üst düzey yöneticileri kurumlarına Müşavir veya Başuzman olarak atamak zorundadır.

Şimdi ise yapılmak istenilen değişiklikle bazı müşavir, başuzman ve müfettişlik kadroları iptal edilmekte ve bu durumdaki personelin Devlet Personel Başkanlığı eli ile başka kurumlara sürgün edilebilmelerinin önü açılmaktadır.

Uzmanlar sözleşmeli çalışacak

Kamudaki uzman ihtiyacı, yıllardır konfederasyonumuz tarafından dile getirilen bir sorundur. Ancak taslak, uzman ihtiyacını gidermek için kariyer uzmanlar da dahil olmak üzere tüm uzmanların sözleşmeli statüde çalıştırılmasını öngörüyor. Ayrıca, sözleşme ücreti dışına çıkılmayacak, ek ödeme, döner sermaye, fazla mesai, sosyal yardım gibi ödemelerden faydalandırılmayacak.

İşten çıkarılma kolaylaştırılıyor

Bir memurun tüm hareketlerini değerlendirmeyi amirlerin yetkisine bırakarak, amirlerine saygısız davranmak, iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak, kendini geliştirmemek, işleri yeterince ciddiye almamak gibi gayri ciddi ve subjektif tanımlamalarla memurun işten çıkarılmasının yolu açılıyor.

Yasak yayınlar ‘serbest’

Yasaklanmış yayın bulundurma- nın ceza gerektiren maddeler içerisinden çıkarılması, kamu kurumlarının yargıdan ve denetimden kaçırılan yasak yayınların odağı haline getirilmesinin önünü açacak, bölücü içerikli veya sakıncalı yayınlar, kamu kurumlarında bulundurulması suç sayılmayacak.

Oysa ki siyasi irade kamu çalışanlarını ilgilendiren konularda yapacağı düzenlemeleri sendikalarla istişare ederek, görüşlerini alarak yapmış olsaydı önceki yıllarda yapılan toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan maddelerin hayata geçirilmesi mümkün olacaktı.

Toplu görüşmelerde mutabakat altına alınarak siyasi iradenin yapmayı taahhüt ettiği ancak hiçbir düzenleme yapmadığı konular:

- Ücret adaletsizliğinin giderilerek eşit işe eşit ücret ödenmesi,
- Her yıl başarılı bulunan üç kamu çalışanının ödüllendirilmesi,
- Becaya göre kurumların taktir yetkisinin kaldırılması,
- Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılması
- Görevleri ile ilgili yargılamalarda suçsuz bulunan kamu görevlilerinin avukatlık ücretlerinin 1 ay içinde ödenmesi,
- Özelleştirmelerden kaynaklanan mağduriyetlerin giderilmesi
- Çalışma şartlarının düzenlenmesi,
- Atama ve yer değiştirme yönetmeliğinin düzenlenmesi,
- Atama ve yer değiştirme işlemlerinde aile birliğinin korunması,
- Kanun dışında disiplin cezalarının maddi karşılığının olmamasının sağlanması,
- Kalkınmada öncelikli illerde iki yıla bir kademe ilerlemesinin yeniden düzenlenmesi gibi konuları attığı imzaya rağmen görmezden gelmiştir.

Mücadelemizi her platformda **sürdüreceğiz!**

Türkiye Kamu-Sen TBMM’ye sevk edilen taslağın bu haliyle geçmemesi için gerekli girişimlerini sürdürecektir, kamu çalışanlarının haklarının ellerinden alınmasına müsaade etmeyecektir. Gücünü üyelerinden alan Türkiye Kamu-Sen yasal her platformda kamu çalışanlarının hakları için mücadelesini yılmadan sürdürecektir.

Şehit ailelerine ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları Şehit Aileleri Derneğini ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ziyarette yaptığı konuşmada: "Bu ülkede birliğin, bütünlüğün zaafa uğradığı günler yaşıyor" dedi

Ziyaretinde, İskenderun'daki terör saldırısı ile İsrail'in Gazze'ye yardım götüren gemilere düzenlediği saldırı değerlendirilirken terörün göz ardı edilmemesi gerektiğini ifade eden Bircan Akyıldız, "Sadece İsrail'in saldırısının öne çıkarılmasını kabullenemeyiz. O yüzden bir tepki ortaya koyarken özellikle bu konudaki hissiyatımızı kamuoyuyla paylaşmak için sizleri ziyaret etme ihtiyacı duyduk" diye konuştu.

İsrail Büyükelçiliğinin önüne siyah çelenk koyacaklarını söyleyen Akyıldız, "Her şeyi affedebiliriz, her şeyi unutabiliriz ama Türk milleti nankörlüğü hazmedemez. İsrail nankörlük yapmıştır" dedi. İnsanların bu vatan, bu millet için şehit olduğunu ifade eden Akyıldız, şunları söyledi: "Ortaya koydukları kan ve can sebepsiz ortaya koyulmuş değildir. Bunun unutulmaması, asla göz ardı edilmemesi gerektiğine inandığımız için sizleri ziyaret etme ihtiyacı duyduk. Bir acı, o acıyı yaşayanlar tarafından en iyi hissedilir. Ülkemizde bir acı yaşanmaktadır, bu acıyı sizlerle paylaşarak hissettiklerimizi kamuoyuna ifade etmek istiyoruz."

2003 yılında terörün sıfır noktasında olduğunu söyleyen Akyıldız, bu yıl terör olaylarının arttığını, sadece nisan ve mayıs aylarında toplam 45 şehit verildiğini belirtti. Terörle ilgili politikaların tekrar gözden geçirilmesi gerektiğini belirten Akyıldız, "Siyaseti bu konuda duyarlı olmaya, politikalarını yeniden gözden geçirmeye davet ediyoruz. Bu ülkede birliğin, bütünlüğün zaafa uğradığı günler yaşıyor. Bu günler oldukça acılı günler" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Bu ülkede birliğin, bütünlüğün zaafa uğradığı günler yaşıyor" dedi



Şehitlere Allah'tan rahmet dileyen Akyıldız, "Bu millet bu acının unutulmasına asla müsaade etmeyecektir ve gün gelecek bunun sorumlusu kimse hesabı sorulacaktır. Kim-senin yaptığı yanına kalmamıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak bu acıların unutulmaması için sorumluluğumuz olduğu kanaatindeyiz" diye konuştu. Şehit Aileleri Derneği Başkan Yardımcısı ve şehit babası Şükrü Elmas da Türkiye Kamu-Sen yetkililerine kendilerini

yalnız bırakmadıkları ve destek oldukları için teşekkür etti.

Ziyarete, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel de hazır bulundu.

'Terörist devlet' İsrail'i protesto ettik

Türk gemisine yönelik hain saldırıyı kınayıp, Büyükelçilik binasına siyah çelenk bıraktık...



Filistin'deki muhtaç insanlara yardım amacıyla yola çıkan gemiye saldırıyı İsrail'e tepkiler gittikçe büyüyor.

Türkiye Kamu-Sen İsrail Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakarak, saldırıyı protesto etti. İsrail, Filistin'e on binlerce ton ihtiyaç malzemesi götüren ve yaklaşık 50 ülkeden sivillerin bulunduğu gemilere uluslararası sularda saldırarak çok sayıda insanı katletti. Birçoğu yaralanırken büyük bir kısmı da gözaltına alındı. Kalabalık bir grup büyükelçilik önünde "Kahrolsun İsrail" sloganları atarak, İsrail'i protesto etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, burada yaptığı konuşmada, İsrail devlet terörünün durdurulması gerektiğini söyledi. Konuşmasına, önceki gün İskenderun'dan gelen şehit haberleriyle başlayan Akyıldız, konuşmasında şunları söyledi: "Eli kanlı teröristlerin kahpece düzenlediği eylemler tüm hızıyla sürerken, bu kez de İsrail'in uyguladığı devlet terörüne maruz bırakıldık. İsrail Devleti'nin güvenliğini ve ilkelerini bahane ederek silahlı, masum insanlara karşı kullandığı insanlık dışı yöntem ve zorbalık karşısında sessiz kalanların, verdiğimiz şehitler kar-



şısında da aynı sessizliklerini koruması, dünyadaki terörü cesaretlendiren kaynağın da adresini adeta ifşa etmektedir. Gazze'de abluka altında yaşama hakkından dahi mahrum bırakılan Filistinli kardeşlerimize insani yardım malzemesi taşıyan gemilere, İsrail karasularından 70 mil açıkta, uluslararası sularda yapılan silahlı saldırı, sivil ve silahlı vatandaşlarımızın katledilmesi, İsrail'in hukuk tanımaz terörist uygulamalarının geldiği en son nokta olmuştur. Burada yalnızca masum insanlara değil, insanlığa kurşun sıkılmış, insanlık katledilmiştir. Yıllardan beri bir soykırıma uğramış, mağdur ve mazlum millet rolünü kimseye bırakmadan devlet terörü estiren İsrail'in Filistinli kardeşlerimize uyguladığı insanlık dışı saldırı ve tecrit hepimi-

zin malumudur. Dünya, İsrail'in uluslararası hukuk kurallarını hiçe sayan vahşetine yalnızca seyirci kalmaktadır. Filistin davası insanlık tarihi boyunca süregelen bir mücadeleyi ifade eder. Filistin, bize "Kanla alınan bu topraklar parayla satılmaz" diyen Abdülhamid Han'ın hatırası, Kabe'den önceki kibleğâhımız olması dolayısıyla de mukaddes emanettir. Bu nedenle hain saldırıda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralı kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz.

İSRAİL DÜNYANIN CELLATLIĞINA SOYUNDU?
Ülkemizdeki eli kanlı terör örgütünün dış mihraklar ve devletler tarafından desteklendiği bilinen gerçektir. İçimizdeki terör eyleminin Hatay, İskenderun Deniz Üs Komutanlığına yapılmasının, eş zamanlı olarak İsrail'in de terörist saldırısını özel-

likle bir Türk gemisine karşı gerçekleştirilmesinin tesadüf olup olmadığı konusunu kamuoyunun takdirine sunuyoruz. 2 yıldır bütün insani değerleri ayaklar altına alan, kural tanımaz uygulamalarıyla kanımızı donduran İsrail'i uyarıyoruz: Bu saldırı uluslararası sularda Türk Bayraklı gemilere yapılmıştır. Katledilenlerin büyük çoğunluğu, insani yardım taşıyan sivil, silahlı Türk vatandaşlarıdır. Bu saldırıyı gerçekleştiren İsrail, mutlak surette uyguladığı devlet terörünün bedelini de hesaplamış olmalıdır. Konuşmanın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız önderliğinde, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel büyükelçilik önüne siyah çelenk bıraktı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "İstihdam artışının sağlanması ve işsizliğin artmaması için öncelikli olarak, uzun süreli, iş güvenceli, saygın iş kavramına uygun istihdamın teşvik edilmesi gerekmektedir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısında yaptığı konuşmada önemli noktalara değindi.

Konuşmasında, işsizliğin yalnızca Türkiye'nin değil, tüm dünyanın önemli sorunları arasında olduğunu belirten Akyıldız, son 30 yıllık verilerin işsizliğin önlenemez yükselişini gösterdiğini ifade etti.

Özellikle 1980'li yıllardan sonra uygulanan neo-liberal ekonomi politikalarının işsizlik yarattığını belirten Akyıldız, konuşmasında, "Hazırlanacak istihdam stratejisinin özünde neo-liberal politikaların sorgulanması ve milli ekonomilerde yarattığı tahribatın önlenmesi için

alınacak tedbirler olmalıdır" dedi. İnsan gücü ve eğitim politikaları yoluyla ihtiyaç duyulan bugünün ve geleceğin mesleklerinin belirlenmesi ve iş gücünün bu alanlarda eğitilmesi gerektiğine dikkati çeken Akyıldız, "Türkiye'de bir tarafta yüksek oranda

etkisine de değinen Akyıldız, dar ve sabit gelirli vatandaşların alım gücünün yükseltilmesinin zorunlu olduğunu ifade etti. Akyıldız, işverenin işçi maliyetlerinin düşürülmesi talebine ilişkin olarak da "bunun kendileri açısından doğal bir talep olduğunu, ancak maliyetlerin

olarak, uzun süreli, iş güvenceli, saygın iş kavramına uygun istihdamın teşvik edilmesi gerekmektedir" diyen Akyıldız, istihdamın artırılmasına ilişkin önerilerde bulundu.

KAMUDAKİ BOŞ KADROLAR DOLDURULMALI

Genel Başkan Bircan Akyıldız öncelikli olarak talep doğurucu tedbirlerin hayata geçirilmesi gerektiğini, bu durumun istihdam teşviki ve korunması için alınacak tedbirlerle birlikte istihdam kapasitesinin artmasını sağlayacağını ifade etti.

İstihdam artışının sağlanması için kamuda boş kadroların doldurulması, kurumlardaki kamu görevlisi açığının kapatılmasını isteyen Akyıldız, konuşmasında, şu görüşlere yer verdi: "Olaylara tek taraflı bakmadan, piyasa terazisinin her iki kefesini de aynı anda ve aynı oranda gözeten bir ekonomik programın ve

stratejinin belirlenmesi esastır. Planlama, eğitim ve tavizsiz uygulama, stratejinin temel dayanakları olmalıdır. Sorunlara gücü elinde bulunduranların, küresel politika belirleyicilerinin bakış açısıyla yaklaşıldığı takdirde, yaşadığımız kısır döngüden çıkmak mümkün olmayacaktır."

İstihdam politikaları Ekonomi Koordinasyon Kurulu Toplantısı'nda tartışıldı



işsizlik diğer tarafta da nitelikli iş gücü açığı gibi bir problem bir arada yaşanmaktadır" diye konuştu. Akyıldız, Türkiye İş Kurumu'nun hem nitelik hem de nicelik açısından güçlenmesi gerektiğini de vurguladı. Toplum kesimlerinin alım gücünün artırılmasının ekonomi üzerindeki olumlu

düşük olmasının daha fazla eleman istihdam edilmesi için bir neden oluşturmadığını" söyledi. İstihdam için yeni eleman ihtiyacının zorunlu olduğunu kaydeden Akyıldız, politikaların bu temel üzerinde oluşturulması gerektiğine işaret etti. "İstihdam artışının sağlanması ve işsizliğin artmaması için öncelikli

TÜRK EMEKLİ-SEN



Emeklinin Deli Dumrul'u SGK!



Bir Sosyal Güvenlik Kurumuna üye çalışanlar, emekli olunca hastaneye gitmeye görsün, hemen girişte katkı payı, ödemezse muayene olamaz. Ancak tetkikler yapılırken ücretin bir kısmını yine cebinden öder. Gözlük, ortez, protez lüzumsuzsa yine paranın bir kısmını cebinden öder. Reçetemi alıp evime gideceğim diye sevinirken, eczanede yine çarpılır. Muadil ilaç vereceğim, istemezsen üstüne para ver, muayene ücreti ver. Muayene ücretinin bir kısmı hastanede, bir kısmı da eczanede tahsil ediliyor. Öde öde bitmiyor...? Sosyal güvenliğim var diye sevinirken, hastalanınca masrafların yarısına yakınını cebinden ödersin, sigortalı olmazsan tamamını öde... Tam Deli Dumrul!... Emekli en az birkaç hastalığı olan yaşlı

insandır. Ayda en az 3-4 defa hastaneye gitmekte, maaşının yarısını hastanelere vermektedir. Ne yiyip içecek bu emekli ailesi. Sosyal güvencesi olduğuna bir türlü sevinememekte Deli Dumrul gibi geçenden beş, geçmeyen on akçe. Al, al bitmiyor. İsveçli yaşlıların sağlık gereği kış aylarında iklimi daha ılıman yerlere yönlendirme talebinde bulundukları haberini gazetelerden okuyunca biz bırakın böyle bir tedaviyi, normal hastalıklarımızda, otel hizmeti diye, tedavi parasından daha fazla yatak parası ödüyoruz. Sanki tatil yapıyoruz. SGK'nın bu uygulamaları emeklilere Reva mı? Otuz yıl Ülkene hizmet et, madalyası hastanede muayene ücreti, eczanede katkı payı, yine muayene ücreti...Ölmek daha mı ucuz acaba?...

Nihayet Hükümet emeklinin sesini duydu!..

20.02.2007 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile Banka Promosyonlarının belli usuller dahilinde kamu çalışanlarına dağıtılması esasa bağlandı.

Bankalar arası rekabet sonucu bankalar ile kurumlar arasında yapılan protokollerde, bankalar çalışanlara promosyon vermektedir.

Emekli Sandığı, S.S.K, BAĞ-KUR bu protokoller emekliler adına yapması gerekirken kendilerine aktarmışlardır. Zira bizim paramızla aldıkları promosyonları kendi özel harcamalarında kullanırken, bize dağıtmak işlerine gelmemiştir. Gücünü ve enerjisini yıllarca devlet adına harcayan emekliler bu haktan yararlandırılmadı.

Bu güne kadar yazılı ve görsel medyada dile getirdiğimiz promosyon alacaklarımızın Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından emekli aylıklarına yansıtılmasını acilen istiyoruz.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler
Derneği Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen
Genel Başkanı

Gücümüze güç katınız. Birlikte önümüzdeki dönemde yeni başarılarla imza atacağız. Sizin verdiğiniz güçle, Türk İmar-Sen sizin için çalışmaya devam edecektir. İnandığı yolda kararlılıkla mücadelesini sürdürecektir.

Türk İmar-Sen'imiz 2010 yılında da yetkimi sendika oldu. 9. kez toplu görüşmeye katılarak çalışanları temsil edeceğiz. Yeni kazanımlara imza atacağız. Toplu görüşme masasına götüreceğimiz çalışanların taleplerinin kabul edilmesi için her türlü eylem ve etkinliği ortaya koymaktan çekinmeyeceğiz. Çünkü kamu çalışanlarının sıkıntıları sürekli artmaktadır. Hizmet kolumuzda da mühendisten teknisyene, memurdan hizmetliye kadar çalışanların yaşadıkları sorunları toplu görüşme masasına taşıyacağız. Toplu görüşme masasında Türk İmar-Sen farkını ortaya koyacağız.

9. kez yetkili olmak, aynı zamanda baskının doruğa ulaştığı, çalışanların özgür iradelerine ipotekler konulduğu, idarecilerin sendikacılık yaparak taraf tuttuğu bir ortamda sendikamızın takdire şayan başarısıdır.

Bu başarının kaynağı ise tüm teşkilatlarımızla yürüt-

Yetki yine sahibinde...

tüğümüz eşsiz mücadeledir. Bu mücadele sonucunda teşkilatımız çalışanlarının takdirini kazanmış, Türk İmar-Sen'imiz yetkili sendika olarak yoluna devam etmiştir. Bu mücadelede Genel merkezimizden işyeri temsilcimize kadar teşkilatımızın her kademesinde yüreğini ortaya koyarak mücadele eden arkadaşlara teşekkür ediyorum. Şartlar ne kadar olumsuz olursa olsun ilkelerinden ödün vermeden sendikal mücadeleye için gecenizi gündüzünüze kattınız. Sendikamızın bu sene de yetkili olmasını sağladınız. Sizin yaptığınız bu mücadele sonucunda Türk İmar-Sen asırlık çınarlar gibi sapasağlamdır. İnanc ve azim bizde olduğu sürece daima kazanan biz olacağız. Çünkü biz bir hak mücadelesi yürütüyor ve çalışandan aldığımız gücü çalışanlar için kullanıyoruz. Sendikacılık tarihine adımızı yazdırıyoruz.

Önümüzdeki süreçte de hedefimiz Türk İmar-Sen'in yetkisini taçlandırmak her

kurumda bayrağımızı zirveye dikmektir. Zor dönemde bu hedefe ulaşacağımıza inanıyorum. Çünkü Türk İmar-Sen teşkilatı bunu başaracak güçtedir.

Biz böyle bir sendikacılığa imza atarken birileri de idarecinin koltuğuna dayanarak, siyasetçinin gölgesine sığınarak sendikacılık yapıyorlar. Gönüllüğün esas olduğu sendikacılıkta idareci baskısıyla, hür iradelere ipotek koyarak üye yapıyorlar. Bu türden bir sendikacılığın varacağı son nokta geldiği ilk yerdir. Çalışanın talebi yerine idarecinin emrini yerine getiren söz konusu sendikacılık zihniyeti aynı zamanda kamu sendikacılığına da ciddi zarar vermektedir.

Kamu çalışanları bunun farkında olmalıdırlar. Bunun farkına varan kamu çalışanlarının adresi her zaman Türk İmar-Sen, Türkiye Kamu-Sen'dir. Çünkü gerçek sendikacılık ve hak arama mücadelesi burada yapılmaktadır. Çalışanın

verdiği güç yalnızca burada çalışana kazanım ve güç olarak geri dönmektedir.

Bu yüzden her türlü baskıya rağmen dik durarak gerçek sendikacılığın adresi Türk İmar-Sen'i seçen tüm üyelerimize de teşekkürü bir borç biliyorum. Gösterdiğiniz bu ilkeli duruşla çalışanın ve haklının yanında oldunuz.

Gücümüze güç kattınız. Birlikte önümüzdeki dönemde yeni başarılarla imza atacağız.

Sizin verdiğiniz güçle, Türk İmar-Sen sizin için çalışmaya devam edecektir. İnandığı yolda kararlılıkla mücadelesini sürdürecektir. Bu güçlü ve özel ailede yer almak isteyen tüm çalışanları önümüzdeki dönemde Türk İmar-Sen'e bekliyoruz.

Gelin bir olalım, diri olalım.

Gücümüze güç katarak hakkımızı daha güçlü bir ses ile arayalım.

Yemek sorunu çözülsün...

Acil Afet İl Müdürlükleri ve Sivil Savunma Arama ve Kurtarma çalışanları bazı illerde yemek yardımını alamamaktadırlar. Bunun nedeni ise İl Özel İdaresi ile Acil Afet arasında yaşanan ve yasal boşluktan kaynaklanan bir sorundur. Türk İmar-Sen olarak çalışanları mağdur eden sorunun bir an önce çözülerek çalışanlar bu sıkıntıdan kurtarılmalıdır. Türk İmar-Sen olarak konuyu yakından takip ettiğimiz bir an çözülmemesi durumunda hukuki mücadeleyi başlatacağımızı belirtiyoruz. Çalışanların hakkının savunmaya, mağduriyet çözümlene kadar mücadeleye devam edeceğiz.

Arazi tazminatlarının ödenmesi için başvurduk

Sendikamız Türk İmar-Sen, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı Planlama ve Zarar Azaltma Daire Başkanlığı'na başvuru yaparak araziye çıkan Teknik personele arazi tazminatlarının ödenmesini istedi. Sendikamızın yaptığı başvuruda Başkanlığa bağlı görev yapan Teknik personellerin araziye çıkmaları halinde özel hizmet tazminatına ilave olarak arazi tazminatlarının ödenmediğinin tespit edildiği ifade edildi. Başvuruda "Yazımız ekinde Devlet Memurlarına ödenecek zam ve tazminatlar ile ilgili kararnamenin eki II sayılı cetvelin E Teknik Hizmetler Bölümündeki kadroları teknik hizmetler sınıfında bulunan ve fiilen görev yapanlara kararnamenin E bölümünün 1.2.3.4. maddelerindeki Kadrolarında bulunanlar ve görev yapanlara ve 5. 6. maddeleri gereğince de özel hizmet tazminatına ilave arazi tazminatı ödenmesi gerekmektedir. Başkanlığınızda görev yapan Teknik personele ek arazi tazminatı ödenme nedeninin gözden geçirilmesi ve teknik personellerin mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda gereğinin yapılması neticeden sendikamıza bilgi verilmesini arz ederim." denildi.

Unvan değişikliği sınavı ve

Türk İmar-Sen farkı

Afet ve Acil Durum Yönetimi çalışanları için yönetmelik

Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Resmi Gazetede yayınlandı.

Bu yönetmeliğin amacı; Afet ve acil durum yönetimi uzman yardımcılığı ve afet ve acil durum yönetimi uzmanlığına atanacaklarda aranacak nitelikleri, giriş ve yeterlik sınavlarının şekli ve uygulamasını, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman ve Uzman Yardımcılarının çalışma usul ve esasları ile görev, yetki, hak ve sorumluluklarını düzenlemek. Yönetmelik internet sitemizde ayrıntılı şekilde yer almaktadır.

www.turkimarsen.org.tr

Yaşanan bu süreç Türk İmar-Sen'in doğru bilgilendirmenin tek adresi olduğunu bir kez daha göstermiştir.

YALAN HABERLER

Türk İmar-Sen çalışanları doğru bilgilendirmesi ile farkını ortaya koyuyor. Son olarak bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından yapılacak olan unvan değişikliği sınavı ile ilgili yaşanan süreç sendikamızı bir kez daha haklı çıkardı. Bilindiği gibi Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Görevde Yükselme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına dair yönetmelik 22 Mayıs 2010 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanmıştı. Bu yönetmelik değişikliğinin ardından Bayındır Memur-Sen'in web sayfasında Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile ilgili yazıların il müdürlüklerine faks ile bildirilmeye başlandığına dair gerçeğe ilgisi olmayan bir haber yayınladı. 26 Mayısta yaptığımız açıklamada çalışanların kendilerini yanlış sevk eden bu tür haberlere itibar etmemelerini istedik. İl müdürlüklerine faks ile gönderilen yazılar Bayındırlık ve İskan Müdürlüklerindeki yer değişiklikleri ile ilgili yazılar olduğunu belirttik.

NET BİLGİ BİZDE

9 Haziranda yayınladığımız bir haberle ile çalışanlara Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Şehir plancısı, Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen kadrolarında çalışanların unvan değişikliği sınavına start verildi bilgisini verdik.

Evraklar il Müdürlüklerine gönderileceğini belirterek doğru bilgilendirmeyi yaptık.

14 Haziran 2010'da internet sitemizde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı unvan değişikliği sınavı ile ilgili duyurusunu illere gönderdiği haberini yayınladık. Bakanlığın bu konudaki yazısını başvuru formu örneği ve boş kadroları yayınladık.

Yaşanan bu süreç Türk İmar-Sen'in doğru bilgilendirmenin tek adresi olduğunu bir kez daha göstermiştir. Sendikamız doğrular üzerinden yürüttüğü sendikal mücadelesinde çalışanlara gerçek bilgiyi vermeye devam edecektir.

www.turkimarsen.org.tr

9. kez yetkili sendikayız

Başdağıtıcı adaylarımızı ziyaret ettik

■ Genel Başkanımız Ankara eğitim merkezinde kurs gören Baş dağıtıcı adayı arkadaşları ziyaret ederek başarılar diledi. Genel başkanımız ayrıca, PTT A.Ş., eğitim düzeyi, ek ödeme ve diğer sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi, arkadaşlarımızın sorunlarını dinledi.



Teşkilatımız, yalana, harama, iftiraya, baskıya, tehdide, sürgüne karşı bir bütün olmuş, büyük bir milli mücadele sürdürmüş ve bu başarıyı elde etmiştir.

Değerli arkadaşım, Kamu çalışanlarının ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla yola çıktığımız kutsal mücadelemizin 19'ncu yılını 18 Haziran 2010 tarihinde geride bıraktık. 4688 Sayılı Kanunun 2001 yılında yürürlüğe girmesiyle yasal zeminde sürdürdüğümüz bu mücadelede, sendikamız ülkesinin

ve milletinin bölünmez bütünlüğünden taviz vermeden, milli ve manevi değerlerine bağlı çalışan, üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini de alan bir anlayışla, ilkeli, doğru dürüst ve samimi bir sendikacılık yapmıştır. Türk Haber Sen bu mücadelesinin karşılığı olarak sizlerin büyük teveccühü ile yine açık ara ile dokuzuncu defa yetkili sendika olmuştur.

Bu başarı kolay elde edilmemiştir. Teşkilatımız, yalana, harama, iftiraya, baskıya, tehdide, sürgüne karşı bir bütün olmuş, büyük bir milli mücadele sürdürmüş ve bu başarıyı elde etmiştir. Bu yüzden; Türk Haber Sen'i tercih eden siz değerli çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Sizleri mahcup etmedik etmeyeceğiz. **Sendikaların üye durumları şu şekilde oluşmuştur.**

	THS	HABER S	BİRLİK HS	BASK
PTT GEN. MÜD	10.555	3.374	5.637	913
TRT GEN. MÜD	1.907	954	179	46
BİLGİ TEK. KU.	260	-	3	3
BASIN YAY. GEN	77	45	11	3
RTÜK	4	1	4	63
TOPLAM	12.803	4.374	5834	1.058

Değerli arkadaşım, kutsal mücadelemiz bundan sonra da birlik ve beraberlik içerisinde devam edecektir. Göstermiş olduğunuz

bu şerefli direnişten, duruştan, fedakârlığınızdan dolayı, tekrar teşekkür ediyor, başarılar diliyor, Yüce Allah'a emanet ediyor,

sağlık, mutluluk ve huzurlu günler diliyorum. Saygılarımla,
İsmail Karadavut
Genel Başkan

PTT'de yeni **DİJİTAL POSTA DÖNEMİ BAŞLADI** teknoloji hizmete girdi



Fatura, poliçe, ekstre ve broşür gibi toplu gönderimler artık elektronik ortamda yapılacak. Törene Genel Başkanımız Karadavut'ta katıldı.



Türkçe adı bulunana kadar Hybrid Mail olarak ifade edeceğimiz dijital posta hizmete girdi. Açılışı İstanbul Avrupa yakasında yapılan bu sistemle bugüne kadar müşterilerden fiziksel olarak alınıp taşınan gönderiler, elektronik yolla alınıp Hybrid Mail işlem merkezinde cihet bazında işlendikten sonra basım merkezlerine

elektronik ortamda iletilerek basılmakta, bu sayede sevk ve teslim süreleri kısaltılarak hizmet kalitesi artırılmaktadır. Bu sayede kişi ve kurumlar PTT yolu ile gönderecekleri fatura, poliçe, ekstre, broşür ve kutlama kartı gibi toplu gönderilerinin tüm süreçlerini elektronik ortamda gerçekleştirebilmekte ve takip edebilmektedir.



TRT personelinin beklediği karar

Ankara İkinci İdare Mahkemesi kararını adli tatilden önce verecek.

TRT Personelinin merakla beklediği karar adli tatilden önce açıklanacak. Sendikamız Kurum İdari Kurulları'nda yaklaşık dört yıldır, personelin maaşlarında bir skala yapılmasını talep etmiş, bu talebimiz yönetim kurulu tarafından olumlu karşılanmış ve bir çalışma yapılmıştı.

Yönetim kurulu özellikle memur, bekçi, şoför, güvenlik görevlisi, kontrolör gibi



as maaş alan kadrolara önemli bir artış yapmış, ayrıca bütün personelin maaşlarının yüzde on beşi geçen vergi diliminin kurum tarafından karşılanmasını kararlaştırmıştı. Bu karar RTÜK tarafından TRT'nin 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olduğundan dolayı bu artışı yapamayacağına karar vermiş ve yazıyı kuruma iade etmişti.

Bunun üzerine sendikamız, TRT'nin Mali ve İdari Özerkliğe

sahip olduğuna dair idari mahkemeye dava açmıştı.

Bu davayı kazanmamız durumunda yönetim kurulunun almış olduğu karar uygulamaya konulacak ve çalışanlarımızın mağduriyeti giderilecektir.

TRT SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MAAŞ ARTIŞLARI OCAK'TA

İki yıldır maaşlarında artış yapılmayan sözleşmeli personelin maaş artışları Ocak ayında yapılacak.

Bugüne kadar memur arkadaşlarımızın maaşlarında bir düzeltme yapılamamasından dolayı sözleşmeli personelin maaşlarında artış yapılmamıştı. Yaptığımız görüşmelerde, maaş artış oranı sendikamız ve genel müdürlük ortak yapacağı çalışma ile belirlenecektir.

TRT KURUM İÇİ SINAVLARI BAŞLIYOR

Kurum İçi Sınavları sendikamızın talebi üzerine başlatılmış ve kameramanlık sınavı gerçekleştirilmişti.

Ancak bir sendikanın çok lüzumsuz bir konu da mahkemeye

dava açması üzerine sınavlar durdurulmuş ve yönetmelikte değişiklik yapılmıştı. Sınav yönetmeliği hazırlandı. Gerekli prosedür tamamlandı. Sınavla ilgili hazırlıklar son aşamaya gelindi ve önümüzdeki günlerde gerçekleştirilecek.

BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığında çalışanlarımızla birlikte bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik.

Genel Başkanımız 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak olan değişiklik hakkında bilgi verdi.

Ayrıca, toplantıda, başarılı bir şekilde gerçekleştirdiğimiz banka promosyonunun personele eşit şekilde dağıtılması, İdari ve Teknik Uzmanlık yönetmeliği, Kurum İçerisinde yapılmasını istediğimiz skala düzenlemesi, Grevde Yükselme Usul ve esasları ile ilgili yönetmelik konusunda personele bilgi verildi ve onların soruları cevaplandırıldı.

Toplantıya katılan arkadaşlarımız bu tür toplantıların bundan sonra daha sık yapılmasını istediler.

Personel sıkıntısı hat safhada



Emekli olanın, ayrılanın yeri dolmuyor. İki yıldır kadrolu dağıtıcı alınmıyor. Az sayıda alınan memur da ihtiyacı karşılamıyor. Çıkartılan genelgelerde, cihazları mevcut personele bölün, personel ve araç istemeyin deniliyor. İl ve ilçeler küçülüyor enine boyuna büyüyor. Mektubun azaldığı söyleniyor, kolinin ve özellikle tebligatın kat kat arttığını kimse söylemiyor. Çalışanlarımız adeta zorla emekliliğe zorlanıyor. Genel müdürlük hükümetin uyguladığı politikadan dolayı, yani boşalan personelin yerine onda bir alım esası yüzünden eli kolu bağlı bir şey yapamıyor. Eksikliği ihtiyacı şirket elemanları ile karşılamaya çalışıyor yetmiyor. Aldığı şirket elemanları torpilli olduğu için kolay yerlerde çalışmak istiyor veya yeni bir iş bulduğunda çantayı bırakıp kaçıyor. Değerli arkadaşım;

Geçtiğimiz günlerde İstanbul Avrupa Yakası Topkapı, Bahçelievler dağıtım merkezlerini ziyaret ettim. İnsanlar o kadar bunalmışlar ki, mektup ayırımında geri dönüp seninle tokalaşmak istemiyor. Yorgun, bezgin ve donuk gözlerle sana bakıyor. Arkadaşlarımızı dinledik ve Ankara'ya döndükten sonra Genel Müdür yardımcılarıyla bir toplantı yaptık. Toplantıya ilgili daire başkanı da katıldı. Bu toplantı sonunda Avrupa yakasının şirket elemanı sayısının artırılmasını sağladık. Ancak bu çözüm değil, Türkiye'nin her yeri kan ağlıyor. İşimiz artıyor, nüfus artıyor, ama ne yazık ki personelimiz de bu oranda azalıyor.

Bu sıkıntıları Kurum İdari Kurulları'nda ve birebir yaptığımız görüşmelerde defalarca dile getiriyor ve takipçisi oluyoruz. Öte yandan Kocaeli ve ilçelerinde ziyaretlerde bulunduk, personelin sorunlarını dinledik ve çalışmalarımız hakkında bilgi verdik.



PTT çalışanlarının dikkatine!

22.01.1990 tarihli ve 399 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin

Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı maddelerinin yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin 26'ncı maddesinin birinci fıkrasında 5620 Sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin üçüncü bendiyle değişiklik yapılmazdan evvel eğitim düzeyi ücret belirleme kısıtları arasında bulunmuyordu.

Ancak PTT Genel Müdürlüğü, çok sayıda çalışanın eğitim farklarını almak amacıyla dava açması üzerine 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de 04.04.2007 tarihinde bir düzenleme yaparak bu eksikliği giderdi. Sendikamız Türk Haber Sen'de 399 Sayılı KHK'nin 25/C maddesine ekli 11 sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin ücretleri ile ilgili temel ücret skalalarının geriye doğru incelenerek eğitim düzeyinden kaynaklanan ücret farkının geçmişe dönük

verilmesi amacıyla, Ankara 6.İdare Mahkemesi'ne dava açılmıştır. İlgili Mahkeme bu hakkın varlığının çeşitli mahkeme kararları ile sabit olduğunu, gerekçesine yer vermiş ancak davanın genel olması sebebiyle belirli bir zaman aralığını içermediği gerekçesiyle ilgili dava hakkında süreden red kararı vermeksizin davayı kabul etmemiştir.

Sendikamız bunun üzerine Danışta nezdinde temyizde bulunmuş ve sonuç beklenilmektedir.

Danıştay on birinci Dairenin iki farklı kararı sebebiyle, açılacak davaların sonuçları hakkında kesin bir şey söylemek mümkün görülmemektedir. Bu davayı kazanan ve parasını alan kişi ile ilgili de kurum temyize gitmiştir. Sonucun ne olacağı merakla beklenilmektedir.

Belirtilen kararla; 2007 yılından önce işe başlamış, yüksek okul mezunu olmayan üyelerimizin bireysel olarak dava açma imkânı ortaya çıkmış olup kuruma başvuru dilekçesi yazımız

ekinde bulunmaktadır, ayrıca internet sitemizde yer almaktadır.

Dava açmak isteyenler ücret farklarının ödenmesi için kuruma dilekçi ile başvuracaklar.

Başvuru dilekçesine olumsuz cevap verildikten sonra 60 gün içerisinde, cevap verilmediği takdirde altmış gün içerisinde dava açılması gerekmektedir. Dava açılması için yaklaşık 120 TL gerekmektedir.

Davanın kaybedilmesi halinde yaklaşık 500 TL kurum avukatına ödenmektedir.

Dava kaybedildikten sonra eğer temyize gidilecekse bunun için de yaklaşık 150 TL masraf ödenecektir. Bütün bunların bilinmesi gerekmektedir.

Değerli arkadaşım, Sendikamızın açmış olduğu dava Danıştay'da devam etmektedir.

Ancak şahsi olarak dava açacak olan, sizlere sendikamız avukatları tarafından hukuk yardımında bulunulacaktır. Dava dilekçeleriniz hazırlanacaktır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Taslağı üzerine değerlendirme



İlhan KOYUNCU
Türk Yerel Hizmet-Sen
Genel Başkanı

Aynı tasarıda yasaklanmış yayınları kurumda bulundurmaya suç olmaktan çıkarıyor-sun. Bundan böyle bölücü içerikli, sakıncalı yayınlar kamu kurumlarında saklanıp oralardan mı şer odaklarına ve iş birlikçilerine dağıtılacak.

Devlet Memurları Kanunu, 236 asıl madde bir yana, ek maddeler ve dolaylı maddelerle getirilen hükümler nedeniyle, kendi içinde tutarlılığını yitirmiş bir mevzuat yığını halini aldığı acı bir gerçektir. Personel uzmanlarının bile içinden çıkamadıkları bu mevzuat yığını sadece 21 maddede değişiklik yapmakla çözülmesi mümkün değildir. Hükümetin ve yetkililerin meseleyi çözmeye yönelik iyi niyetli bir çalışma yapmadığı da açıktır. Taslakta mevcut maddeler, basına sunuluncaya kadar memurlarından ve onları temsil edenlerden sır gibi saklanmıştır. Değişiklik maddelerini dikkatle incelediğimizde öncelikle şu gerçek ön plana çıkıyor. Hükümetin ısrarla, devlet memurlarının yerine sözleşmeli personel sistemini yerleştirmek ve onlarla istediği her şeyi kanun yönetmelik tanımsızın gönlünce yapabilmek. Sözleşmeli personelin kanun, kural diye ağzını açması haddine mi, ya sözleşmesi fes edilirse...

Devlet memuru amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmeyi ve bu aykırılığı o emri verene bildirir. Çünkü devlet, memurunu iş güvencesi ile koruma altına

almıştır ki memuru da devlete sahip çıksın diye. Onun için, devletin asil işleri devlet memurları ile yürütülür hükmü mevcuttur yasa. Devlette devamlılık prensibi, sürekli çalışan, deneyimli, bilgili ve iş güvenceli memurlarla sağlanacağı aşîkârdır. Devlet memurları, görevlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak sorumluluğunda ki seçkin kişilerdir.

Kamuya özel sektörden müsteşar, başkan, genel müdür gibi üst düzey yönetici atanmasının önünü açmak için 68. maddenin (a) bendinde var olan "sicil bakımından üst derecelere yükselebilecek nitelikte olmak" şartı çıkartılıyor.

Günlük çalışma saatlerinin tespitini belirleyen 100. madde mülki amirler tarafından ulaşım, iklim şartları ve hizmet gereklerine göre belirlenebilecek. Ayrıca verilen hizmetin özelliklerine göre, çalışma süresine ve iş yerine bağlı olmadan çalışabilme imkânı sağlanmaktadır.

Mevcut uygulamada, 101 madde günün 24 saati devamlılık gerektiren hizmetlerde memurun, çalışma saat ve şekillerinin belirlenmesi Devlet Personel Başkanlığı'nın iznine bağlı iken tasarıda yetki tamamen kuruma bırakılıyor.

Mazeret izinlerini düzenleyen 104. madde ile eşi doğum yapan memurun 3 gün olan doğum izin süresi 7 güne, yakınlarının ölümünde verilen 5 günlük izin 7 güne, günlük 1,5 saat olan süt izni günlük 3 saate çıkartılıyor. Hizmet süresine bağlı olarak belirlenen 105. maddede hastalık ve refakat izni süresi için hizmet sınırı kaldırılıyor. Aylıksız izin 108. madde değişikliği ile doğumdan ve evlat edinmeden sonra 12 ay olan izin süresi 24 aya; 10 hizmet yılını tamamlayan memura bir defaya mahsus 6 aya kadar verilen aylıksız izin, 2 defaya olmak üzere toplamda 1 yıla uzatılıyor. Ülkemiz şartlarında memur ücretsiz izin almayı aklının kenarından bile geçiremezken bu gereksiz düzenlemeler yerine daha ciddi eksiklikler giderilemez miydi?

Disiplin amirleri ve cezaları başlıklı 124.-125. maddeleri değiştiriyor. Disiplin amirlerinin tayin ve tespitinde Devlet Personel Başkanlığının görüşüne gerek kalmıyor, yetki tamamen kuruma veriliyor. Taslakta memura belli davranışlar nedeniyle verilebilecek cezaların artırılması, memurların işten çıkartılmasının kolaylaştırılması, dolayısıyla memurluk güvencesinin zayıflatılması ön plana çıkartılmaktadır. Bir memurun tüm hareketlerini değerlendirmeyi amirlerin yetki-

sine bırakan, amirlerine saygısız davranmak, kendini geliştirmek, işleri yeterince ciddiye almamak gibi subjektif tanımlamalarla memurun işten çıkartılmasının yolunu açan ve güvencesini zayıflatan bir uygulamayı hayata geçirmeyi amaçlıyorlar. Avrupa Birliği için demokratikleşme, açılım saçılım sonrada devlet memurlarına uygulanan disiplin cezalarında ağırlaştırma, işten çıkarmaları kolaylaştırıcı tasarılar...

Aynı tasarıda yasaklanmış yayınları kurumda bulundurmaya suç olmaktan çıkarıyorsun. Bundan böyle bölücü içerikli, sakıncalı yayınlar kamu kurumlarında saklanıp oralardan mı şer odaklarına ve iş birlikçilerine dağıtılacak. Anlamakta zorlandığımız bu çelişkili çalışmayı ve taslağı kabullenmemizi beklemeyin bizlerden.

Kanunların uygulayıcıları memurlardır, aksayan yönlerini ve eksiklerini de en iyi onların bileceği gerçeği açıktır. Sağlıklı ve kalıcı değişiklikler yapılmak isteniyorsa muhataplarının görüşleri alınarak geniş katılımlı çalışmalarla mevcut aksaklıkları giderilmiş bir Devlet Memurları Kanunu revize çalışması yapılması gerekirdi. Böyle bir çalışmayı arzu eder ve desteklerdik. Geç kalmış sayılmazsınız...

Mersin İl Özel İdarede yemek problemi çözüldü



■ Mersin Şubemizin İl özel idaresinde çalışan memur personelin tamamına yiyecek yardımı yapılmasıyla ilgili girişimleri sonucunda 15.Nisan'dan geçerli olmak üzere tüm memur personele yiyecek yardımı verilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda Şube Başkanı Nihat Aşçı beraberinde İşyeri Temsilcisi Burçin Kızmaz'la birlikte İl Özel İdare-si Genel Sekreteri Vedat Güngör'ü makamında ziyaret ederek hem geçirdiği kalp ameliyatı sonrası geçmiş olsun dileklerini iletmış hem de sağlanan sosyal haklardan dolayı teşekkür etmiştir. Ziyaret sırasında işyerindeki çalışma şartlarının iyileştirilmesini, işyerinde çalışanlar arasında sendika üyeliği ile ilgili ayırım yapılmamasını çalışma huzuru ve iş barışının bozulmaması için işverenin tarafsız olmasının gerektiğini belirtti.

Mersin Şube Anneler Günü'nü kutladı



■ Mersin Şube Başkanı Nihat Aşçı, yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileriyle birlikte bayan üyelerimizi işyerlerinde ziyaret ederek anneler gününü kutladılar.

Eskişehir Şubeye katılımlar sürüyor

■ Sarıcakaya Belediyesinde görev yapan memurlar bulundukları sendikadan topluca Türk Yerel Hizmet-Sen saflarına katıldılar. Kurumda çalışan memurlar ve Belediye Başkanı Ali Kahya sendikamız tarafından verilen yemekte bir araya gelerek belediyelerin içerisinde bulundukları sıkıntılar konusunda fikir alışverişinde bulundular.



Hukuksuz atamalar yargıdan dönmeye devam ediyor...

Yozgat'ta görev yeri değiştirilen üyemiz, mahkeme kararıyla görevine geri döndü.



YARGIYA TAŞIDIK

Yozgat, Yerköy Belediyesinde kadrolu itfaiye müdürü olarak görev yapan üyemiz Mehmet Nazlı İtfaiye müdürlüğünden alınarak Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü kadrosuna atanması üzerine Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkez Avukatı Nihat Kılıç tarafından Yozgat İdare Mahkemesine açılan dava neticesinde; mahkeme İtfaiye Müdürlüğünün bilgi birikim ve tecrübe ile yürütüleceğini ifade ederek hukuka uygun olmayan atamayı iptal etti.

Şube yönetim kurulu üyemizin görev yeri değişikliği yargıdan döndü

Kahramanmaraş Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Osman Balakan Kahramanmaraş İl Özel İdaresi'nde Emlak ve İstimlak Müdürü olarak görev yaparken rızası dışında Elbistan İlçe Özel İdare Müdürü olarak görevlendirilmişti. Sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından açılan davada Gaziantep 1.İdare Mahkemesi atamanın iptaline hükmetti.



Mersin şubemizden değişikliğe protesto

Türk Yerel Hizmet-Sen Mersin Şube Başkanı Nihat Aşçı düzenlediği basın toplantısında devlet memurları kanununda yapılmak istenen değişikliklerle ilgili görüşlerini aktardı. Aşçı yapılmak istenen değişikliklerin memurların lehine olmadığını belirterek hükümetin öncelikle toplu görüşmelerde mutabakata varılan konularla ilgili düzenlemeleri yapmasını istedi. Kamu çalışanlarından ve kamu sendikalarından görüş alınmadan, istişare edilmeden hazırlanan yasa taslağının kamu çalışanlarının kazanılmış haklarının ellerinden alındığını söyledi.



Genel Başkanımız Balıkesir ve Konya'da temaslarını sürdürdü



BALIKESİR

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Balıkesir Şube Başkanı Tümerkan Kuzu ve Şube Sekreteri Halil Aydoğdu ile birlikte Edremit Belediyesinde teşkilat çalışmalarına katıldı. Yapılan görüşmeler neticesinde sendikamızın ilkeli duruşunu takdirle karşıladıklarını ifade eden memur arkadaşlarımız sendikamıza üye olarak sendikamıza güç vermişlerdir. Daha sonra Sayın Belediye Başkanı Tuncay



Kılınc makamında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü.

KONYA

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu Konya Şube Başkanı Ali Bayraktar Konya'da kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlileri ile belediye başkanlarını ziyaret ederek bir süre görüştüler. Bu ziyaretler kapsamında Kayalı, Kesecik ve Işıklar Belediye Başkanları ve kurumdaki çalışan kamu görevlileri de ziyaret edildi.

Nevşehir il temsilcimizin işyeri değişikliği yargıdan döndü

Nevşehir Belediyesinde görev yapan Nevşehir İl Temsilcimiz Metin Taşçı İtfaiye Eri olarak görev yapmakta iken atıksu arıtma tesisine görevlendirilmişti. Atamanın usulsüz olduğunu ileri süren sendikamız Avukatı Murat Karabulut tarafından Kayseri 1.İdare Mahkemesine açılan davada mahkeme görevlendirmenin telafisi güç zararlar doğuracağı gerekçesiyle yürütmenin durdurulmasına karar verdi.

Denizli İl Özel İdaresi'nde neler oluyor?

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Rayif Kurşunoğlu Denizli İl Özel İdaresi'nin yaptığı bazı ihalelerle ilgili soru işaretlerinin olduğunu söyledi.

Kurşunoğlu, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile birlikte Denizli İl Özel İdaresi önünde yaptığı basın açıklamasında il özel idaresinin yaptığı ihalelerle ilgili usulsüzlükler olduğunu belirterek konunun biran önce açıklığa kavuşturulmasını istedi.

İl Özel İdaresi ile ilgili yolsuzluk ve usulsüzlük iddialarını sıralayan Kurşunoğlu, şunları söyledi: Denizli İl Özel İdaresine Kurumsal Otomasyon Projesi adı altında 2009 yılının 6. ayında ihale yapıldığı ve BELSA adlı program alındığı, bu programı alan firmanın ihaleden önce kurum personellerine eğitim verdiği, bu programla ilgili bazı veri girişlerinin

ihaleden önce adı geçen şirket yetkililerince yapıldığı iddiaları doğru mudur? Bu program için adı geçen şirkete ne kadar ödeme yapılmıştır? Pamukkale'de bulunan işyerlerinden bir dükkan Anıtlar Yüksek Kurulunun izni alınmadan ara. bölmeleri alınarak bir şirkete ihalesiz olarak verildiği, İl Genel Meclisi üyelerinden Abdi Baklan ve İsmail Yarımcı'nın usulsüzlüğü tespit ettiği, bu doğrultuda İl Genel Meclisine önerge verdikleri ve ihalenin bu önergeden sonra yapıldığı iddiaları doğru mudur? 24.01.2010 tarihinde yapılan görevde yükselme sınavında İl Özel İdaresinde başarılı olan personellerin süresi içerisinde atamasının yapılmadığı, ancak 2010 yılının ocak ayı içerisinde Çardak İlçe Özel İdare Müdürü kadrosuna şartları tutmayan ve sınavsız olarak bir memurun

atamasının yapıldığı, bu kişinin de Çardak AK Parti İlçe Başkanının kardeşi olduğu ve atamanın İl Genel Meclisinde gündeme getirildiği doğrudur? Doğruysa yapılan bu usulsüz atama niçin iptal edilmemiştir? Hizmet alımı ile temizlik işçisi olarak alınan kişilerin başka işlerde çalıştırıldığı iddiaları doğrudur? Kurşunoğlu, basın açıklamasının sonunda "Yukarıda bahsedilen iddiaların Türkiye Kamu-Sen olarak takipçisi olacağımızı, başta sayın valimiz ve İl Genel Meclis Başkanı olmak üzere İl Genel Meclis üyeleri ve değerli basınımızın da iddiaların üstüne giderek titizlikle takipçisi olacağına inanıyor, doğruluk, dürüstlük ve şeffaflığın hakim olmasını temenni ediyoruz" dedi. Bu basın açıklaması üzerine Denizli Cumhuriyet Başsavcılığı iddialar üzerine soruşturma başlattı.



Batı Anadolu Şubemizden TEDAŞ Osmangazi çalışanlarına

TEŞEKKÜR YEMEĞİ



Çay Kanunu ile ilgili bir çalışma yokmuş!

Tarih : 13 Haziran 2010 Pazar
Yer : Rize - İsmail Karaman Kültür Merkezi
İl Danışma Meclisi Toplantısı
Konuşmacı : En Yetkili!

"... Çayla ilgili yeni bir kanun çalışması diye bir şey gündemimizde kesinlikle yok. Söylenenlerin hepsi yalandır. Biz böyle bir şeyi düşünecek böyle bir adım atacak olursak bu işin ilgililerini toplarız, otururuz, konuşuruz, Rizemizin ve tüm çay üreticilerimizin lehine olan bir şey varsa ülkemizin lehine olan bir şey varsa o zaman bunun adımını biz tüm hemşerilerimizle beraber atarız" diye konuştu. Çay Kanunu Tasarısı ile ilgili çalışmalar olduğunu, hazırlanan Çay Kanunun yürürlüğe girmesinin ÇAYKUR'u bitireceğini, çay sektörünü özel sektöre peşkeş çekeceğini biz yazdık. Toplantılarda da biz söyledik. Yalan yazmadık yalan söylemedik. İşin ilgililerinin bir araya gelerek yaklaşık iki yıldır yaptıkları çalışma sonucu hazırlanan ÇAY KANUNU TASARISI 9 Kasım 2009 tarihli aşağıdaki yazı ekinde Sendikamıza geldi.

09 Kasım 2009

... Yaklaşık iki yıldır tüm ilgililerin (Ulusal Çay Konseyi, Rize Ticaret Borsası, Çaykur, Rize Ticaret ve Sanayi Odası, Trabzon Ticaret Borsası, Rize Üniversitesi, Maltepe Üniversitesi, Ziraat Odaları, Hindistan Brokerler Birliği eski Başkanı ve Sri Lanka Çay Kurulu eski Başkanı) bir araya gelmesiyle ve yurtiçi – yurtdışı diğer kanunlardan da yararlanılarak, toplam 120 saatlik çalışma sonunda ortak kanaatlerin bileşkesi olarak ortaya çıkan Çay Kanun Taslağı'nı taktirlerinize sunuyoruz. Bilgi ve deneyimlerinize bizlere göndereceğiniz önerileriniz, Türk tarım sektörünün gelişimine de büyük katkı sağlayacaktır. Ocak ayı itibarıyla Kanun tasarısı tam olarak TBMM'ye gönderilmesini planladığımız bu tasarı için 15 Aralık 2009 tarihine kadar görüş ve önerilerinizi bekliyoruz, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz. Saygılarımızla,

B. Ali Bayramoğlu
Ak Parti Rize Milletvekili
Ulusal Çay Konseyi Başkanı

Mehmet Erdoğan
Rize Ticaret Borsası
Yönetim Kurulu Başkanı

Taslak Sendikamıza ulaşınca bölgede faaliyet gösteren Doğu Karadeniz ve Kaçkar Şubelerimizle birlikte kanun tasarısı ile ilgili çalışmaları yaparak görüşlerimizi Ankara'da Ziraat Odaları Birliği Başkanlığında taraflarla birlikte yapılan toplantıda söz alarak katılımcılara aktardık. Ayrıca 17.12.2009 tarih 1325 sayılı yazımızla görüşlerimizi ve hazırlanan tasarrufların çay sektörünü baltalayacağını bildirdik. 08.03.2010 tarihli yazıyla 27-28 Martta, 5 Mayıs 2010 tarihli yazıyla 14 Mayıs 2010 tarihlerinde Rize Ticaret Odasında yapılacağı bildirilen toplantılara protesto amacıyla katılmadık. Ancak 27.03.2010 tarih 308 sayılı ve 10.05.2010 tarih 710 sayılı yazılarımızla taslağın yanlışlığını dile getirdik. Ayrıca görüşlerimizi Konfederasyonumuzca yayınlanan Türkiye Kamu-Sen Gazetesinin Mart 2010 sayısında "ÇAYKUR'da Özelleştirme Girişimlerine Hayır" başlığı altında yayınladık. Son söz olarak diyoruz ki, En Yetkilinin söylediği: "Çayla ilgili yeni bir kanun çalışması diye bir şey gündemimizde kesinlikle yok. Söylenenlerin hepsi yalandır" ifadesini ve konunun seçimlerden sonra gündeme gelip gelmeyeceğinin değerlendirilmesini; **ÇAYKUR ÇALIŞANLARI VE KAMUOYUNUN TAKDİRİNE SUNUYORUZ.**

TEDAŞ'da satmaya doymuyorlar. Dağıtım Şirketleri birer birer devredilirken çalışanların büyük çoğunluğu Devlet Personel Başkanlığınca hizmet kolumuz dışındaki kurum ve kuruluşlara naklediliyor. Bilindiği gibi en son 2 Haziran 2010 tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım Şirketi devredilmişti. Şu anda çalış-

şanlar nakil aşamasında. Batı Anadolu Şube Yönetimi yıllardır büyük çoğunluğu üyemiz olan Eskişehir ve Kütahya İl Müdürlüğü çalışanlarına her iki ilde ayrı ayrı yemekli toplantı düzenleyerek ahde vefa örneği sergiledi. 15 Haziran 2010 Salı günü saat: 18.00'de DSI Bölge Müdürlüğü'nde Sendikamız Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Sendikamız Genel Sek-

reteri Ahmet Özcan, Batı Anadolu Şube Başkanımız Namık Altıparmak, Şube Sekreteri İsmail Gündüz, İl Temsilcimiz Orhan Güvey ve TEDAŞ Osmangazi Eskişehir İl Müdürlüğünden temsilcimiz Kadir Çamoğlu ile üyelerimizin katıldığı 4046 Sayılı yasa ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı. Saat: 19.30'da Şeker Fabrikası Sosyal Tesislerine

geçilerek temsilcilerimiz Gülten Dilek ve Taner ÇAM'ın ev sahipliğinde yaklaşık 150 kişinin katıldığı yemekli toplantı yapıldı. Toplantıya diğer kurumlardaki üyelerimizle birlikte Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi İsmail TÜRK, Şeker İş Eskişehir Şube Başkanı N. Davut Köroğlu Konfederasyonumuza bağlı Sendikaların Şube Başkanları katıldı.



Teşkilat çalışmaları tam gaz sürüyor

Türk Enerji-Sen neferleri toplantıya renk kattı

Toplantıda kısa bir konuşma yapan Konfederasyonumuz ve Sendikamız Genel Başkanı Bircan Akyıldız 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılması düşünülen değişikliklerin olumsuzluklarını anlatarak saat: 23.00'te TRT Haber kanalında yayınlanacak İşin Doğrusu programına katılmak için ayrıldı. 16 Haziran 2010 Çarşamba günü saat: 19.00 da ise Kütahya'da EÜAŞ Sosyal Tesislerinde yemekli toplantı gerçekleştirildi. Batı Anadolu Şube Başkanımız Namık Altıparmak ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin ev sahipliğinde gerçekleştirilen

ve yaklaşık 200 kişinin katıldığı toplantıya Sendikamız Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Genel Sekreter Ahmet Özcan, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mehmet Karabekir Konfederasyonumuza bağlı sendikaların Şube Başkanları TEDAŞ Osmangazi çalışanları Kütahya Merkezde bulunan diğer kurumlardaki işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı. Toplantıda konuşan Genel Başkan memur sendikacılığı, Anayasa değişiklikleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılması düşünülen konularda Konfederasyonumuzun görüşlerini dile getirdi.



Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. devredildi

Devlet adına çalışan yürütme: TOKİ'de inşaat işiyle, sıva işiyle uğraşırken enerjide peşkeşleri ekonominin gereği olarak sunuyor. Enerji gibi kritik ve önemli olan bir sektörde kontrolü peyder pey yabancı ortaklı birilerine devrediyor. TEDAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı dağıtım şirketlerindeki satışlar devam ediyor. Bu doğrultuda; Daha önce satışa çıkarılan Osmangazi Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi (Eskişehir, Afyon, Uşak ve Bilecik) 2

Haziran 2010 günü Eti Gümüş A.Ş.'ye devredildi. Bilindiği üzere alan şirket daha önce Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı bir işletme iken peşkeş çekilmişti. Yine dağıtım şirketlerinden Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (Çorum, Amasya, Sinop, Samsun, Ordu Elektrik Dağıtım işi) ile Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. (Trabzon, Giresun, Gümüşhane, Rize ve Artvin Elektrik Dağıtım işi) ile ilgili ÖYK Kararı 8 Haziran tarihli Resmi Gazetede yayınlandı.

İlgili şirketler 2 ay içerisinde devredilecek. Satışları nefretle kınıyoruz. İlgili şirketlerde 399 sayılı KHK'ye tabi çalışan tüm üyelerimiz Devlet Personel Başkanlığı kanalıyla diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilecekler. Üyelerimizin ilgili Şube Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleriyle irtibatlı olmaları istiyoruz. Ayrıca Devlet Personel Başkanlığı kanalıyla hizmet kolumuza dahil kuruluşlara geçen üyelerimizin sendikadaki

üyelikleri zaten devam edecek. Hizmet kolumuz dışındaki bir kuruma nakil geçen arkadaşlarımız ilgili işyerinde örgütlü bulunan Konfederasyonumuza bağlı sendikaya üye olması halinde Türkiye Kamu-Sen nezdindeki beraberliğimiz devam edecektir. Emekli olacak veya Hizmet kolumuz dışındaki kuruma nakil gidecek olan tüm üyelerimize teşekkür ederken hatırlatmak istiyoruz ki; Türk Enerji-Sen onların Sendikası olmaya hep devam edecektir.

Malum sendika olmanın vebali...



Recep ÇAKMAK
Türk Enerji-Sen
Ege Şube Başkanı

Biraz ondan, biraz bundan! Bazen ulusalcı, bazen demokrat görünecekler. Hangisi işlerine geliyorsa o taraftalar! Ama bir üye kapmak için faşizmin daniskasını uygulayacaklar; Deveküşu misali, deve mi, kuş mu olduklarına bir türlü karar veremeyecekler.

1 Temmuz 2003: AKP Kozan İlçe Başkanı Veli Kelebek, Eğitim Bir-Sen üyesi öğretmenlerin İl İçi Tayin istekleri listesine partinin kaşesini basarak ve imzalayarak Milli Eğitim Müdürlüğüne gönderilecek;

31 Mart 2006: Eğitim Bir-Sen Diyarbakır Şube Başkanı Yasin Yıldız; Diyarbakır'da gösteri yapıp polisle çatışan teröristlere “**Kürt Sorununun meşru temsilcileri ve GERİLLALAR**” olarak seslenecek;

Diğer sendikaların yaptığı işleri kendileri yapmış gibi üstlenmeye çalışacaklar;

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu Osmaniye’de yaptığı bir konuşmada “**Günü birlik menfaat... Sendika bir menfaat örgütüdür, Dünya ve Ahiret menfaati olmayanın Eğitim Bir-Sen’e üye olmasına gerek yoktur**” diyecek;

12 Aralık 2007: Eğitim Bir-Sen Şanlıurfa İstişare Toplantısı sonuç bildirgesinde; 14.m “Öğrenci andı: İlköğretim okullarında okutulan öğrenci andı yeniden gözden geçirilmeli, etnik farklılıklar ve evrensel değerler dikkate alınarak yeniden dizayn edilmelidir.” 15.m

“Devlet büyüklerini karşılama ve açılış törenlerine katılma mecburiyeti: Öğrencilerin bu tür törenlere katılma mecburiyetine son verilmelidir” diyecekler;

Eğitim Bir-Sen Diyarbakır Şubesi Başkanı Yasin Yıldız, 05 Nisan 2008 tarihli basın açıklamasında “**Türkleri mutlu azınlık olarak tanımlayıp, Kürt kimliğini reddetmekle suçlayacak, ulusal milliyetçiliğe dayalı olduğunu ileri sürdüğü Andımızın derhal kaldırılması gerektiğini**” söyleyecek;

28 Aralık 2008 tarihinde Eğitim Bir-Sen Antakya Şube Başkanı Ahmet Hamdi Ayan, Heybeli Adada Ruhban Okulunun açılışını isteyecek;

Kiliselerde Hristiyanlarla, bölücülerle toplantılar yapıp, anadilde eğitim hakkını, üstelik etnik dillerin gelişmesi için Devletin imkân hazırlaması gerektiğini savunacaklar; Diyanet İşleri Başkanlığının kapatılmasını isteyecekler;

26 Şubat 2006 tarihinde Eğitim Bir-Sen Genel Merkezinde Doğu Perinçek’e konferans verdirecekler; ondan sonra dönüp başkalarını Ergenekonculukla, statükoculukla suçlayacaklar; Yerel ve Genel Seçimler-

de AKP nin yan kuruluşu gibi çalışacaklar; birileri bunlara AKP’nin arka bahçesi dediğinde bundan gocunacaklar ama 2008 yılı iftar yemeğinde AKP Ankara İl Başkanı’nın “**Siz bizim arka değil ön bahçemizsiniz**” sözlerini ayakta dakikalarca alkışlayacaklar;

İktidarın imkânlarıyla palazlanan yandaş medyayı kullanarak memurların ve toplumun gözünü boyayacaklar, kendilerini haber yapmayan gazetelere sırt çevirecekler;

İktidar yandaşı bürokratları ve iktidarın siyasi imkânlarını kullanarak, diğer sendika üyelerine aba altından sopa gösterecekler, sürgün edecekler, sicilleriyle, aile bütünlükleriyle oynayacaklar, iktidar imkanları ve baskılar sonucu elde ettikleri yetki karşılığında, bir de geçip internet sitelerinden emeği geçen herkese teşekkür edecekler!

17 Mayıs 2009 Cumhuriyet: Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, “Anayasada yer alan, “işçi - memur ayrımının” giderilmesini isteyecek; “Bu ayrım yerine hepsini kapsayacak şekilde ‘çalışanlar’ ifadesi kullanılmalı” diyecek;

21 Ağustos 2009: Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, hükümetin ‘Demokratik

açılımına’ destek verdiklerini söyleyecek; Kürt açılımını önem-sediklerini belirterek MHP ve CHP’nin de sürece destek vermesini isteyecek;

1 Mayıs 2010 tarihinde İzmir Gündoğdu Meydanı’nda temsilcileri “**Yaşasın Halkların Kardeşliği**” diye slogan atacaklar;

Biraz ondan, biraz bundan! Bazen ulusalcı, bazen demokrat görünecekler. Hangisi işlerine geliyorsa o taraftalar! Ama bir üye kapmak için faşizmin daniskasını uygulayacaklar; Deveküşu misali, deve mi, kuş mu olduklarına bir türlü karar veremeyecekler;

Yarın Mahşer-i Huzur’da toplanıldığında; bunların desteklediği Kürt Açılımı sonrası şehit olan vatan evlatlarının vebali nasıl verilecek? Bugün görmezden gelerek sessiz kalınan, satılıp savrulan millet malının, yenen kul haklarının hesabı nasıl verilecek?

Sizler, ilke sahibi kamu çalışanı arkadaşlarımız;

Sendikacılık yaptıklarını sanarak, bunların süslü laflarının peşine takılmayın. Uyanık olun. Ülkemizin ve çocuklarımızın aydınlık geleceği için, ülkenize ve Türkiye Kamu-Sen’e sahip çıkın, oyun oynayanların oyunlarını bozun.

Kahramanmaraş DSİ Bölge Müdürlüğü’nde promosyon farkı nihayet ödendi

Sendikacılık mücadele demektir. Sendikacılığı yüreği yetenler yapar. Sendikacılık çalışmaktır, üretmektir, yol göstermektir.

Hak ettiğini almasını bilmektir. Hak ettiğini almak için ter dökmek, emek sarf etmektir. Başkalarının verdiği mücadeleye saygı duymaktır. Sendikacılık başkalarının yaptığını ben yaptım deyip kul hakkı yemek değildir.

Sendikacılık idarenin yaptığı yanlış uygulamalara; vekâleten Şube Müdürlüğü, Bölge Müdür yardımcılığı kadrosu karşılığında susmak asla değildir. Kişisel menfaat karşılığı çalışanların

hakkının gasp edilmesine susarsanız, vesile olursanız size sendikacı demezler. Sizi Sap-Sarı Sendikacı diye gösterirler.

Bilindiği üzere DSİ Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlüklerinde promosyonların tamamının personele ödenmesi için mücadelemiz uzun süredir devam etmektedir.

Önce Başbakanlık Genelgesi gerekçe gösterilmek suretiyle promosyonların üçte birinin kuruma ayrılması DSİ Genel Müdürlüğü’nün 7 Aralık 2009 tarihli Genelgesiyle dörtte bire düşürüldü.

TES-İŞ, ESM ve Sendikamızca ortaklaşa yapılan çalışmalar ve 20 Ocak

2010 günü Sn. Genel Müdür Haydar Koçaker’le yapılan görüşme sonrası 05 Mart 2010 tarihinde yayınlanan Genelgeyle promosyonların % 90’ının personele dağıtılmasının uygun görülmesi neticesinde daha önce anlaşma yapılan bölge müdürlükleri (Kastamonu, Eskişehir,...) nde farklar ödendi. Ancak DSİ 20. Bölge Müdürlüğü (K.Maraş) nde protokol anlaşması daha önce yapıldı gerekçesiyle Genel Merkezimiz ve Doğu Akdeniz Şubemizce defaten yapılan yazılı ve sözlü talebe rağmen aradaki fark çalışanlara ödenmedi.

24 Mayıs 2010 günü Genel Başkan Bircan Akyıldız, Genel Sekreter Ah-

met Özcan ve Genel Müdürlük temsilcimiz Arap Telli’nin katılımıyla Genel Müdür Haydar Koçaker’in makamında yapılan görüşmede uygulamadaki yanlışlık bir kez daha anlatılmak suretiyle talimatın verilmesi sağlanarak 11.06.2010 günü aradaki farklar çalışanların hesaplarına aktarıldı. Üyemiz olsun olmasın tüm çalışanlar için hayırlı olmasını diliyoruz.

Haklı kazanımın alınmasında Yönetim kararlılığını gösteren Sn. Genel Müdür Haydar Koçaker’i kutlarken kararlı mücadelenin örneklerini sergileyen Doğu Akdeniz Şube Başkanımız Emrullah Karadöl ve Yönetim Kurulu Üyelerini kutluyoruz.

GÖNÜL GÖZÜNDEN

Sessizliğim asaletimdendir.
Her lafa verecek bir cevabım var.
Lâkin bir lafa bakarım laf mı diye .
Bir de söyleyene bakarım
adam mı diye !..

MEVLANA



Tükürün cephe-i
lâkaydına şarkın,
tükürün,
Kuşkulansın, görelim
gayretleri halkın,
Tükürün milleti alçakça
vuran darbelere,
Tükürün onlara alkış
tutan kâhpelere!..
Mehmet Akif ERSOY

Üyelerimizle buluştuk

Türk Tarım Orman-Sen yönetimi teşkilat ve yurt gezilerini sürdürüyor



Yozgat-Sivas

03-06 Mayıs 2010 tarihlerinde Yozgat ve Sivas İl ve İlçeleri ayrı ayrı ziyaret edildi. Ziyaret Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan tarafından gerçekleştirildi. Ziyaretlerde Erzincan Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yozgat İl Temsilcimiz hazır bulundu. Yozgat İl Tarım Müdürlüğü, Orman İşletme Müdürlüğü, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü, Akdağmadeni Orman İşletme Müdürlüğü, Tarım Reformu Bölge Müdürlüğü ziyaret edilerek üyelerimizle toplantılar yapıldı.

Sivas ilinde ise İl Tarım Müdürlüğü, İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü, Orman İşletme Müdürlüğü, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü, Gemerek, Şarkışla, Ulaş İlçe Tarım Müdürlükleri ile Ulaş Tarım İşletmesi Müdürlüğü ziyaret edildi. Ziyaretlerde Genel Başkan Ahmet Demirci üyelerimizin sorunlarını dinledi.

Üyelerimize sendikamızın kazanımları hakkında bilgi verdi. 2009 yılı Toplu Görüşme sürecinden bahseden Genel Başkan Ahmet Demirci yaşanan ekonomik krizin kamu çalışanlarını olumsuz etkilediğini söyledi. Ziyaretlerde 657 4B'li kamu çalışanları ile düzenlenen toplantılar üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantılarda bu statüde çalışan üyelerimizin mağduriyetleri masaya yatırıldı. Çözüm yolları üzerinde fikir alışverişinde bulunuldu.



Ferdi Kaza Sigortası ödemesi yapıldı

- Sendikamız üyelerini sendika üyeliği süresince ferdi kaza sigortası kapsamına almıştı. Üyelerimizden Mustafa Sungur ve Ali Tezci görevleri sırasında vefat etmişti. Afyonkarahisar ili, Emirdağ İlçe Tarım Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa Sungur görevi sırasında geçirmiş olduğu trafik kazası sonucu aramızdan ayrılmıştı. Şubemiz tarafından evraklarının tamamlanıp ilgili firmaya tesliminden kısa bir süre sonra üyemizin ailesine 10 bin TL sigorta ödemesi yapıldı.
- Karabük ili Yenice Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali Tezci görevi sırasında geçirmiş olduğu kaza sonucu vefat etmişti. Üyemizin ailesine Ferdi Kaza Sigortası kapsamında 10 bin TL ödeme yapıldı. Üyelerimize cenabı Allah'tan rahmet, yakınlarına tekrar başsağlığı dileriz.

Amasya-Çorum-Tokat

21-22 Nisan 2010 tarihlerinde Amasya, Çorum, Niksar ve Erbaa Orman İşletme Müdürlükleri ile İlçe Tarım Müdürlükleri Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan tarafından ayrı ayrı ziyaret edildi. Ziyaretlerde çalışanlarla bir araya gelinerek, toplantılar yapıldı. Toplantılar çok samimi bir ortamda gerçekleştirildi. Toplantılarda üyelerimizin sorunları ele alındı. Genel Sekreter Yüksel Bilgin sendikacı olma

konusunda çağrıda bulunarak, sivil toplum kuruluşlarının üyelerinden güç aldığını, bu güçle üyeleri adına girişimlerde bulunarak hak arama mücadelesine giriştiğini belirten Bilgin bu yüzden tüm kamu çalışanlarının bir sivil toplum kuruluşuna üye olarak hak arama mücadelesine destek olmalarını istedi. Kamu çalışanları ile soru cevap şeklinde gerçekleştirilen toplantılar sendikamıza yeni üyelerin katılımı ile tamamlandı.





4/B Sözleşmelilere fazla çalışma ücreti için girişimde bulunduk

TÜRK TARIM ORMAN-SEN
Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası
GENEL MERKEZİ
07.06.2010

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
ANKARA

İlgi: a) 21.11.2007 tarih ve TOS-GS-2902 Sayılı yazımız.
b) 24.03.2009 tarih ve TOS-GS-439 Sayılı yazımız.

Günümüzde; Kamu Kurum ve kuruluşlarında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre, sözleşmeli personel istihdamının fazlaca yaygınlaştığı ve uygulanmaya başladığı dikkate alındığında; sözleşmeli personele ilişkin özel düzenlemeler içeren birçok kanun ve kanun hükmünde kararname bulunsu dahi, **personelin istihdam esaslarını, sayılarını, unvanlarını, niteliklerini, parasal haklarını, fazla çalışma ücretlerini, sözleşme şartlarını** belirleyen ihtiyaca cevap verebilecek nitelikte bir düzenleyici kurallar bütünü bulunmamaktadır.

Kamu kurumlarındaki çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliği devam etmekte iken, şimdide; 4/B statüsüne göre istihdam edilenler ile kadrolu olarak çalışanlar arasındaki ekonomik ve sosyal yönden olumsuz gelişmeler her geçen gün daha da derinleşmektedir.

Türk Tarım Orman Sen olarak kamu çalışanlarının iş güvencelerinden asla taviz vermeden, insanca yaşayabileceği bir ücret almaları konusunda mücadelemize devam etmekteyiz. Eğer, 4/B statüsüne göre çalıştırmak kamuda istihdam politikalarından biri haline getirilecekse; **istihdam esasları, nitelikleri, parasal hakları, fazla çalışma ücretleri, görevde yükselmeleri ve sözleşme şartları** gibi temel sorunlar yeniden gözden geçirilerek **kadrolu (4/A)** olarak çalışanların statüsüne getirilmelidir.

Bilindiği üzere, 17.06.2004 tarih ve 5192 Sayılı Kanunla 6831 Sayılı Orman Kanununun 71.maddesinde değişiklik yapılarak; orman yangınları ile mücadele, orman koruma ve sınırlandırma çalışmalarından daha iyi verim almak için çalışanlara **"fazla çalışma ücretinin"** verilmesi düzenlenmiştir.

6831 Sayılı Orman Kanunun 71.maddesinde; **"657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlardan,** Orman Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatı kadrolarında orman yangınlarıyla mücadele nöbeti tutanlar ile taşra teşkilatı kadrolarında orman yangınlarıyla mücadele, orman koruma ve sınırlandırma faaliyetlerinde fiilen görev yapanlara döner sermaye bütçesinden karşılamak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 10000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere aylık maktu fazla çalışma ücreti ödenebilir."

Orman Genel Müdürlüğünün orman yangınları ile mücadele, orman koruma ve sınırlandırma çalışmalarında, merkez ve taşra teşkilatlarında bulunan tüm çalışanlarımız gece gündüz demeden fedakârca çalışmaktadırlar. **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak çalışanlara "fazla çalışma mesai ücreti"** ödenmemektedir.

Halbuki; 4/B maddesine göre, sözleşmeli olarak çalışan personel de orman yangınlarıyla mücadele, orman koruma ve sınırlandırma faaliyetlerinde fiilen etkili bir şekilde katkıda bulunmaktadırlar.

04.04.2007 tarih ve 5620 Sayılı Kanunla geçici işçiler 4/B statüsüne geçirilirken fazla çalışma mesaisinden faydalanabilecekleri konusu yetkililerce söz verilmiş olmasına rağmen söz yerine getirilmemiş, sözleşmedeki ilgili madde bahane edilmiş, Sendikamızca Danıştay'da açılan dava sonucu ilgili madde çalışanların lehine iptal ettirilmiştir. Genel Müdürlükçe bu konuda hala bir düzenleme yapılmamış, Maliye Bakanlığı adres gösterilmiş, Maliye Bakanlığı ise kurumun yapacağı bir düzenlemeye yardımcı olacağı noktasında iken çalışanların mağduriyetleri hala devam etmekte, fazla mesaiden faydalananlara geriye dönük borçlar çıkarılmakta, idare ile çalışanlar karşı karşıya getirilmektedir.

T.C. Anayasasının 18.maddesinin **"Zorla Çalıştırma Yasağı"** başlıklı kısmında, hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağı, angaryanın yasak olduğu, yine 55. maddesine göre ise **"Ücrette Adalet Sağlanması"** gerektiği, ücretin emeğin karşılığı olduğu, Devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alacağına ilişkin kesin hükümleri ortadadır.

Yine 657 sayılı Devlet Memurları Yasasının **"Fazla Çalışma Ücreti"** başlıklı 178. maddesinde getirilen ve 99. ve 100. maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında; salgın hastalık ve tabii afetler **(orman yangınları,böcek afeti v.b.)**, fabrika gibi olağanüstü hallerin olması, atelye, şantiye gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarda hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması hallerine münhasır olmak üzere yapılan **fazla çalışmaların ücretle** karşılanacağı yolundaki emredici hüküm mevcuttur.

Delaysı ile 657 Sayılı DMK 4/B statüsüne göre **orman yangınları ile mücadele, orman koruma ve sınırlandırma faaliyetlerinde** çalışanın yukarıdaki Anayasa ve kanunlarda da belirtildiği üzere, **"fazla çalışma ücreti"** verilebileceği açıkken; Orman Genel Müdürlüğünde fazla çalışma mesaisi yapan sözleşmeli personelin **"fazla çalışma ücretinden"** yararlanamaması kurum çalışanları arasında çok büyük bir haksızlık ve huzursuzluğa neden olmaktadır.

Türk Tarım Orman Sen olarak; 6831 Sayılı Orman Kanunun 71.maddesinde; "657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ile **"4/B statüsüne göre sözleşmeli olarak çalışan personelden"**, Orman Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatı kadrolarında orman yangınlarıyla mücadele nöbeti tutanlar ile taşra teşkilatı kadrolarında orman yangınlarıyla mücadele, orman koruma ve sınırlandırma faaliyetlerinde fiilen görev yapanlara döner sermaye bütçesinden karşılamak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 10000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere aylık maktu fazla çalışma ücreti ödenebilir." düzenlemesi yapılarak ilgili Yönetmelikte buna göre yeniden düzenlenmelidir.

Bu konu ile ilgili olarak Sendikamızın Danıştay'da ve şahısların Bölge İdarelere Mahkemelerinde açtığı birçok dava olumlu sonuçlanmıştır.

Orman Genel Müdürlüğünün Maliye Bakanlığı ile ortak hareket ederek, **6831 Sayı Kanun 71. maddesinin yukarıdaki şekilde düzeltilerek ilgili yönetmeliğinde çok acilen düzenlenmesini** ve 4/B statüsüne göre çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi hususlarını arz ederiz.



T.C.
ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI TARİHİ : 30.04.2010
TOPLANTI YERİ : Çevre ve Orman Bakanlığı
TOPLANTININ KONUSU : Kurum İdari Kurul Toplantısı

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunlarının, kurum ve sendika yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere 30.04.2010 tarihinde saat 14.00'de bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Çevre ve Orman Bakanlığı adına Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı Musa DEMİRBAŞ (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı Halim BEDİZ, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V.Hasan ÇELİK, Sicil Şube Müdürü Mehmet Yaşar FİDAN, Yetkili Sendika adına Türk Tarım Orman Sen Genel Sekreteri Yüksel BİLGİN (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Mali Sekreteri İsmet ASLAN, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Nurol BAKIR ve 1 No.lu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Sadullah YILMAZ katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülerek mutabakata varılmıştır.

A – TAZMİNAT VE PRİMLER

a) Kamudaki ücret dengesizliğinden olumsuz yönde en çok etkilenen Bakanlıklardan biri durumunda olan Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında, fazla çalışma mesaisi ücreti alınması konusunda Bakanlığımızca ortak çalışma yapılması.

b) Çevre Orman Uzmanı ve Yardımcıları ile Sayman, Veznedar veya muhasebe yetkililerine verilen ek ödemelerin arttırılması hususunda Sendika ile Bakanlık olarak Maliye Bakanlığı nezdindeki gerekli girişimler bulunulması,

c) Yine Biyolog, Kimyager, Çevre ve Orman Uzman ve Yardımcılarının özlük haklarında yaşadıkları sorunların giderilmesi için Bakanlık olarak Maliye Bakanlığı nezdinde yapılan yazışma ve girişimler değerlendirilmiş ve çalışmaların takip edilmesine karar verilmiştir.

d) 375 Sayılı Kanun hükmünde kararname ile verilen ek ödemelerin SGK (Emekli Sandığı) kesintilerine dahil edilmesi konusunda Yüksek İdari Kurula teklifte bulunulması.

B – ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, KADRO VE TERFİ

1-Bir üst öğrenimi bitiren Çevre ve Orman çalışanların hak ettikleri derece ve kadroyu alabilmeleri için "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının" bir an önce açılması,

2-Kurumda lise mezunu olarak çalışanlara Ön Lisans eğitimi verilmesi konusunda Yüksek Öğretim Kurumu nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.

3-Kurum İdari Kurullarında daha önce varılan mutabakat gereği, bilgisayar sertifikası olanlara bilgisayar işletmen kadrolarının tahsis edilmesi olumlu değerlendirilmiştir. Bu tür çalışmaların aynı çerçevede sürdürülmesi olumlu olacaktır.

4-Sendika Şube Yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin sendikadaki görevleri devam ettiği sürece 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanuna göre gerekli geçici görevlendirmelerin yapılmaması ve gerekli kolaylığın sağlanması.

5- 657 Sayılı DMK 4/B Statüsüne göre çalışan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, ücretlerinin artırılması ve özlük haklarının iyileştirilmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması,

6- 657 Sayılı DMK 4/B Statüsüne göre çalışan sözleşmeli personelin "yeşil pasaport" alabilmeleri için ortak çalışma yapılması,

C- ORMAN MUHAFAZA MEMURLARI

1- Orman Muhafaza Memurlarının 49.madde tazminatlarının zamanında ve eşit olarak ödenmesi.

2- 50.madde tazminatları alamayan Orman Fidanlık Müdürlüklerinde çalışanların ortak çalışma yapılarak Ağaçlandırma Yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesi sonunda yararlandırılmalarının sağlanması olumlu değerlendirilmiştir.

3- Orman Muhafaza Memurlarının kılık ve kıyafetlerinin kalitesinin artırılması, yazlık ve kışkık elbiselerinin zamanında verilmesi ve Orman Genel Müdürlüğündeki Orman Muhafaza Memurları ile aynı tipte olması konusunda ortak hareket edilmesi.

4- Orman Muhafaza Memurlarının taşıdıkları silahların günün koşuluna göre yenilenmesi, mermilerin zamanında verilmesi, emekliliklerinde silah harçları vermeme konusu; İçişleri Alt Komisyonunda bulunan "6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkındaki" kanunla ilave edilmiş olup konunun Bakanlıkça ve sendikaca takip edilmesi.

D- BANKA PROMOSYONLARI

Bakanlığımız Merkez ve Taşra birimlerinde çalışanların; maaşları ile ilgili bankalarla yeniden yapılacak anlaşmalar sonunda verilecek promosyonların çalışanlara dağıtılması konusunda Başbakanlıkça yayımlanan genelge çerçevesinde işlem yapılması konusunda gerekli özenin gösterilmesi.

E- LOJMAN KOMİSYONLARI

Bakanlığımızın Merkez ve taşra birimlerindeki lojman komisyon çalışmalarına en çok üyeye sahip ilk üç sendika temsilcisinin de çağrılarak, değerlendirmelerin ortak yapılması.

F- YEMEK

Çalışan sayısının 50 ve daha yukarı olan iş yerlerinde birimlerce yemek çıkarılması, Bakanlık merkez hizmet binasında verilen yemeğin ve hizmet kalitesinin artırılması konusunda gerekli çalışmaların yapılması.

G- SENDİKAL SORUNLAR

1- Üye aidat kesintilerin zamanında yatırılması ve üye listelerinin sağlıklı ve zamanında gönderilmesi ile naklen atamalarda ilgililere verilen maaş nakil ilmhaberlerine üyesi oldukları sendikanın yazılması.

2- Üyelikten çekilen sendika üyelerinin ilgili sendikalara zamanında bildirilmesi.

3- 4688 sayılı Kanun gereği kurumlarda en çok üyeye sahip ve işyeri temsilcisi seçme hakkına sahip sendikalara "İşyeri Temsilcisi Odası ve Panoları" için genelge hazırlanarak tüm birimlere tamim edilmesi.

4-KİK kararların Bakanlık İnternet Sitesinde yayınlanması.

5- Sendika yöneticilerine ve temsilcilerine kolaylıklar sağlanması.

H- NİHAİ KARARLAR

Yukarıdaki konular karşılıklı taraflarca konuşularak Çevre ve Orman Bakanlığınca yapılabileceklerin yapılması, İhtiyaç duyulduğunda taraflardan birisinin çağrısı üzerine kurum yetkilileri ile yetkili sendika temsilcilerinin bir araya gelerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili teknik çalışma yapılması, Hususlarında görüş birliğine varılmıştır.

KURUM İDARİ KURULU

İŞVEREN ADINA

Musa DEMİRBAŞ
Müsteşar Yardımcısı
(Başkan)

Halim BEDİZ
Personel Dairesi
Başkanı V.
(Üye)

Hasan ÇELİK
İdari ve Mali İşler
Dairesi Başkanı V.
(Üye)

Mehmet Yaşar
FİDAN
Sicil Şube Müdürü
(Üye)

SENDİKA ADINA

Yüksel BİLGİN

Türk Tarım Orman Sen Genel Sekreteri
(Başkan Vekili)

İsmet ASLAN
Genel Mali
Sekreter
(Üye)

Nurol BAKIR

Türk Tarım Orman Sendikası
Ankara 1 Nolu Şube Başkanı
(Üye)

Sadullah YILMAZ

Türk Tarım Orman Sendikası
Ankara 1 Nolu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri
(Üye)

DHMi'de toplantı

Türk Ulaşım-Sendikası olarak Havacılık Tazminatı ile ilgili çalışmaların başlangıcı olan 2004 yılından bu yana popülizmden uzak durarak, çalışanlarımızın bütçesine katkı sunmak adına tüm samimiyetimizle gayret sarf ettik. Bu gayret ve samimiyetimiz bundan sonrada devam edecektir.

399 sayılı KHK Madde:30 Fıkra-c : Sözleşmeli personele.....Sayılan ödemeler dışında başka bir ödeme yapılamayacağı hükmüne rağmen böyle bir tazminat ödenmesinin başarılması çalışma hayatı için devrim niteliğinde bir kazanım olduğunu o gün ifade etmiştik.

Tüm çalışanlarımıza o günde ifade ettik, bugünde ifade ediyoruz, biz konunun oransal boyutundan ziyade hukuksal boyutuyla ilgilendik. Oransal boyutun zaman içerisinde yeniden değerlendirilebileceğini, bugünkü gelinen noktanın hiçbir zaman nihai durum ifade etmediğini, bir kez daha yineliyoruz.

Nihayet, 2009 yılı Toplu Görüşmeleri öncesi konunun muhatabı olan kurum yetkililerine (Maliye, Hazine, DPT, DPB) Denge Tazminatındaki yapılacak düzenlemelerin Havacılık Tazminatını geride bırakacağını, halbuki Havacılık Tazminatındaki yapılacak artışların ülke bütçesini olumsuz etkilemediği gibi ülkemize önemli ölçüde bir girdi sağlayacağını, Havacılık Tazminatında ivedilikle yeni bir düzenlemeye ihtiyaç olduğunu ifade ettiğimizde, kurum yetkilileri, bu düşüncüyü olumlu bulduklarını, katkı sunacaklarını ifade ettiler.

Ulaştırma Bakanımız ve kurum yetkililerimizin konuya duyarlılığı sonucu yeni bir çalışma yapılarak 5335 Sayılı Yasanın 27. maddesinde değişiklik yapacak bir yasa tasarısı hazırlanarak oranların artırılması hedeflenmektedir.

Konu hakkında bir çok bilgiye sahip olmamıza rağmen, popülizmden uzak durduk. Kamuoyuyla bu bilgilerimizi uzun bir süre paylaşmadık, paylaşamazdık. Çünkü süreci tıkama veya çıkmaza sokma ihtimalini düşündük. Konunun hassasiyetini biliyoruz, bir takım müdahalelerden korumak için konunun her platformda tartışılmaması tüm çalışanlarımızın lehine olacaktır.

Konuyu internet sitelerine taşıyıp, tartışma platformu oluşturmak, ne çalışanlara, ne de sendikal harekete katkı sunar. Çalışanların adına, çalışanların lehine hareket ettiklerini ifade edenler, süreci nasıl etkilediklerini, Genel Müdür'ü toplantı yapmaya, açıklama yapmaya zorladıklarını ifade eden sendikacı şahsiyetler, umarız yeni bir bildiri ile toplantıdan aldıkları bilgileri kamuoyuyla paylaşırlar.

Bize İnanın, Bize Güvenin, Esen Kalın...

Haklı eyleme adil karar

Cari kanun ve yönetmelik hükümlerinin içerdiği yasal güvenceler kullanılarak haklı sebebe yaslandırılmış bütün eylemlere, "yasa dışı" yaftası yapıştıran idarenin, keyfi hükmüne bir adalet şamarı daha...

25.11.2009 tarihinde Türkiye Kamu-Sen ve KESK'in ortaklaşa aldıkları "uyarı amaçlı 1 günlük iş bırakma kararı" üzerine; yapılan eyleme katılmaları nedeniyle TCDD tarafından açığa alınan kamu görevlilerinin görevlerine döndürülmesi amacıyla Türk Ulaşım Sendikası ve BTS tarafından 15-16.12.2009 tarihinde basın açıklaması yapılmasına karar verilmişti.

15-16.12.2009 tarihli eylem Türk Ulaşım Sen ve BTS işbirliği ile uy-

gulamaya koyulmuştu. Eylem nedeniyle Türkiye Kamu Sen ve KESK adına destek amacıyla katılımlar olmuş ve akabinde Türkiye Kamu Sen ve Türk Ulaşım-Sen adına katılan Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Eğitim Sekreteri Muhammet Birinci, Bayram Öztürk ve TUS Ankara-1 No'lu Şb. Bşk. Yaşar Yazıcı ile KESK ve BTS adına katılanlar hakkında 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasasına aykırı davranmak ve demiryolu aracının hareketini engellemek suçları isnat edilerek Ankara Cumhuriyet Başsavcılığınca 2010/573 soruşturma no'lu dosya ile soruşturma başlatılmıştı. Yapılan inceleme sonucunda savcılık; "...Demiryolu ulaşım aracının hareketini engellemek suçundan şüpheli Nazmi Güzel, Habip Doymaz, Yaşar Yazıcı, İbrahim Kara, Emir Ali Şimşek, Hüseyin Gölpınar, Mehmet



Bozgeyik, Zübeyde Kılıç Öztürk, Orhan Yılmaz, Muhammet Birinci, Bedriye Yorgun, Ahmet Eroğlu, Satı Buruncu Çali, İsmail Koncuk, Bayram Öztürk ve Hazim Zeki Sergi haklarında kamu davasının açılmasını haklı gösterecek yeter kanıt ve tanık beyanı olmadığından, basın açıklamaları bulunma eylemiyle ilgili 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasasına aykırılık suçunda, tüm şüpheliler haklarında yapılan etkinliğin kamuoyu ve medyanın ilgisini çekmek gayretli söylem ve demokratik eylem niteliğinde olduğu, açıklamaların konu ve metin itibariyle suç teşkil etmediği, eleştirisel nitelikte düşünce açıklamalarını oluşturduğu, olayda 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Hakkındaki yasanın 28.ve devam eden maddelerindeki suçların oluşmadığı gibi Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin

10-11. maddelerinde belirlenen herkesin görüşlerini açıklama ve anlatım özgürlüğü ve asayiş bozmayan toplantılar yapma hakkına sahipliği ile Medeni ve Siyasi Haklarına İlişkin Uluslar arası Sözleşmesi'nin 19/2 ve 21. maddelerinde güvence altına alınan özgürlüklerinin, demokratik bir toplumun zorunlu temellerinden olması ve toplanma özgürlüğünün sadece kapalı yerde yapılan toplantıları değil gösteri ve yürüyüşleri de kapsamı nedeniyle soruşturmaya gerek olmadığına..." karar vermiştir.

Sayın savcılık verdiği bu kararla demokratik bir eyleme katılmaları nedeniyle TCDD tarafından haksız bir şekilde görevden alınan kamu görevlilerinin yanında olan Sendikamız Türk Ulaşım-Sen'in bu haksızlığa ilişkin olarak yaptığı basın açıklamasının hukuka ve yasalara uygun, demokratik bir eylem olduğunu açıkça ortaya koymuştur.

TCDD'de 25 Kasım ve 16 Aralık 2009'daki iş bırakma eylemine soruşturma

Türk Ulaşım-Sen haklı sebebe dayandırdığı eyleminde, yargıdan bir adil karar daha kazandı. Türk Ulaşım-Sen, Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İşyeri Temsilcileri ile bütün üyelerinin tam iştiraki ve başarılı sonuca damgasını vuran kararlılığını her haklı sebep karşısında ifade etmeye devam edecektir. Yasal hak kullanımını engelleyenlerin yasadışı çabaları akamete uğratılmaktan kurtulamayacaktır. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez Yönetimince alınan karar doğrultusunda, Türk Ulaşım-Sen'in Türkiye'de büyük yankı bulan, Ulaştırma Hizmet Kolu'nda gerçekleştirdiği bir günlük iş bırakma eylemine katılanlar için TCDD Genel Müdürlüğü'nce açılan soruşturma sürüyor. Eylem katılımcısı bütün Türk Ulaşım-Sen'liler, TCDD Yüksek Disiplin

Kurulu'na istenen savunmalarını peyderpey vermeye devam ediyor. Bu eylem için Ankara Cumhuriyet Savcılığınca sürdürülen soruşturma sonucunda, yapılan eylemin yasaya aykırı olmadığına işaretlerle, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi GÜZEL ile Genel Sekreter Habip Doymaz hakkında kovuşturmaya yer olmadığına karar verilmesine rağmen, TCDD Genel Müdürlüğü'nün aynı eylem için farklı yöntem izlemesi, yürürlükteki hiçbir yasanın ve benzer eylemler için bugüne kadar verilen yargı kararlarının önüne geçmesi mümkün değildir. 25 Kasım ve 16 Aralık 2009 tarihlerindeki eylemlere katılım gerekçesiyle TCDD'nin haklarında soruşturma

açtığı bütün demiryolcular, Türk Ulaşım-Sen'in www.turkulasimsen.org adresinde yayımladığı metinden faydalanarak, savunmalarının haklılık gerekçesi olan yasal dayanakları, soruşturma makamlarına intikal ettirecek şekilde kaleme almaları yeterlidir. Yürütülmekte olan bu soruşturmanın gerekçesi sayılarak zikredilen yasa hükümleri, gerek 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, gerek Uluslar arası Çalışma Teşkilatı ILO'nun bağlayıcı kararları, Uluslar arası ilişkilerle kabul edilen anlaşmaların hüküm derecesi ve yaptırım gücünün üstünde değildir. Özetle bahsedilen bu gerekçeler bütün detayları ile Türk Ulaşım-Sen'in yukarıdaki Internet adresinde yayımladığı

örnek savunma metninde ifadeye konu edilmiştir. Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, sendika teşkilat mensupları ve üyeleri üzerinde yürütülen bu soruşturma sürecini dikkatle takip etmektedir. Her hal ve şartta mevcut kanunlara aykırı bir işlem yapılamayacağını ve hiçbir demiryolcunun cari yasaların hiçe sayılması pahasına "ben yaptım oldu" mantığının sakat uygulamasına kurban verilmeyeceğini Türk Kamuoyuna duyurmak bir kez daha TUS gücünün işi olacaktır. Soruşturmaya tabi tutulan her TUS'lu ve Demiryolcu sorunun Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nin dikkatli takibi altında olduğunu bilinciyle, ne bir endişeye kapılsın ne de kararlılığından zerre kadar tavize tenezzül etsin. Haksızlık karşısında hukukumuzu haykırmak hakkından vazgeçilmesi mümkün değildir.



Türk Ulaşım-Sen yine yetkili sendika

Sendikamız Türk Ulaşım-Sen, her yıl olduğu gibi bu yıl da “Yetkili Sendika” olma sorumluluğunu siz değerli üyelerimizin teveccühü ile bir kez daha yüklenmiştir. Hizmet Kolumuzda yer alan kurum ve kuruluşlarda yasanın öngördüğü tutanaklar, temsilcilerimizin de katılımı ile, imza altına alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına intikal ettirilmiştir. Bu tespitlerde, üye

sayımız 6837 olarak tescil edilmiştir. Bizim dışımızdaki sendikaların üye sayıları ise, **BTS 3007, UÇMS 3572, BUS 135, UHS 142, UFS 51, UDEM 92 ve UBS 137** olmak üzere toplam sendikalı üye sayısı 13.973 olarak gerçekleşmiştir. Sendikamızın üye sayısının, toplam sendikalı üye sayısına oranı, % 49 olarak gerçekleşmiştir. Diğer sendikaların oranı ise; **BTS % 21.5, UÇMS % 25.5, BUS % 1, UHS**

% 1, UFS % 0.3, UDEM % 0.6 ve UBS % 1 olmuştur. Sendikamızın başarısı tüm üyelerimizin başarısıdır. Sendikamızın elde ettiği bu başarıda emeği geçen başta Şube Başkanlarımız olmak üzere, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimize, İşyeri Baştemsilcilerimize, İşyeri Temsilcilerimize ve vefakar üyelerimize teşekkür ediyoruz. www.turkulasimsen.org



KİT’lerdeki sözleşmeli personel için ek ödeme düzenlemeleri

Bilindiği gibi, Ek Ödemelerle ilgili düzenlemeler, KİT’lerde çalışan personelin mağduriyetine sebep olacak şekilde YPK’ca onaylanmıştı. Hükümetle geçen yıl gerçekleştirilen Toplu Görüşme sürecinde Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen’in ve yetkili oldukları hizmet kolunda II Sayılı Cetvele tabi Sözleşmeli Personele Ek Ödeme yapılmasına yönelik ısrarlı talepleri

üzerine söz konusu mağduriyete dair düzenleme çalışmaları yapılması kararlaştırılmış idi. Alınan bu karar paralelinde, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel’in de katıldığı çalışma toplantılarında, KİT’lerde II sayılı cetvele tabi Sözleşmeli Personel için Ek ödeme düzenlemesi gerçekleştirilmesine matuf aşağıdaki toplam 11 maddeden ibaret tutanak müştereken imza altına alınarak,

düzenlemede esas teşkil edecek metotlar belirlenmiştir. YPK’nın KİT’lerde çalışan II Sayılı Cetvele tabii Sözleşmeli Personelin hak edişlerini bağıtlayan, kararlarında söz konusu bu düzenleme tespitleri dikkate alınarak yürürlüğe konulacaktır.

(Toplantı tutanağını resmi web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org)

TUS Anneler Gününü kutladı

Cenneti ayaklarının altında taşıyan annelerin 09 Mayıs 2010 tarihinde Günleri piknik etkinliğiyle kutlandı... Etkinlik programı nakış gibi örülmüştü...“Ana gibi yar, vatan gibi diyar olmaz...” mukaddeslikteki annelerin, gönlü, kalbi ve beğenisine hitap edecek titizlikte hazırlanan program, detaylarına kadar aksaksız uygulandı. Üç şehit annesine bayrak ve cumhuriyet altını hediye edildi.



Türk Ulaşım-Sen, “Gelecekseniz Anneler Günü Etkinliği” çerçevesinde bu yılda Kırıkkale/Yahşihan İlçesi-Irmak Beldesi’nde Kızılırmak kenarında piknik şöleni gerçekleştirdi. Yoğun üye ve davetli katılımıyla icra edilen program süresince sürprizler, çocuk ve annelere yönelik etkinlik kesitleri, palyaço, robot adam, ses ve saz sanatçıların sahne alması çerçevesinde eğlence seviyesi yüksek düzeyde geçti. Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi GÜZEL; günün anlam ve önemini içeren konuşmasında, üyelerimizin verdikleri destek ve katkılarının kazandırdığı güç ve imkânların artarak

devam eden büyük fırsatlara dönüştüğünü, bu kutlu günde yeni bir kazanım sürecinin eşliğinde olunduğunu detayları ile açıkladı davetli ve katılımcılara... Programın en duygusal aşaması; Ankara Anafartalar Çarşısı önünde canlı bombanın infilakı ile 22.5.2007 yılında oğlunu şehit veren Raziye Kanat’a, 2006 Yılında Şırnak’taki operasyonda oğlu Piyade Onbaşı Ersin’i şehit veren Emine Utlu’ya Sendikamızın Ankara-1 No’lu Şube Başkanlığını yapan görev şehidimiz merhum Halil İbrahim Özmen’in annesi Albuz Özmen adına eşi Dönüş Özmen’e Türk Bayrağı ve Cumhuriyet altınından müteşekkil birer plaket verilmesi anları

idi...Program sonuna doğru, Irmak Kent Projesi konut alanına katılımcılarca ağaç dikildi. Oksijeni, tabii güzelliği, doğal ortamın orijinal cömertliğinden faydalanan katılımcılar, programa katkı verip emek sarf eden herkese teşekkür ederek memnuniyetlerini dile getirdiler... Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, Annelere layık etkinliklerini her yıl biraz daha zenginleştirilmiş programlarla kutlamaya devam etme kararlılığındadır. Anneler... Mukaddesatın en yücesi tanrı lütufları... Gününüz bir kez daha kutlu ve ömrünüz sağlıklı mutlu geçsin...Siz her şeyin en güzeline layıksınız...



DHMI İşletmesi Genel Müdürlüğü Koruyucu Teçhizat Yönergesi değişti

DHMI Genel Müdürlüğü’nde 1960’lı yıllardan buyana yürürlükte olan Koruyucu Teçhizat Yönergesi değişti. Malzeme Dairesi Başkanlığı’nca oluşturulan, kurumun her biriminden temsilcinin katıldığı 22 kişilik komisyon büyük bir hassasiyet içerisinde devam eden çalışmalarını tamamlayarak Nisan ayının ilk haftasında çalışmalarını Mal-

zeme Dairesi Başkanlığı’na ilettiler. Komisyonun yapmış olduğu çalışmalarda Malzeme Dairesi Başkanlığı son şeklini vererek DHMI Yönetim Kurulu’nun onayına sundu. DHMI Yönetim Kurulu hazırlanan bu çalışmayı 27.04.2010 tarih ve 70 sayılı kararıyla onayladı. Yönetmelik bu tarihten itibaren yürürlüğe girmiştir.

Genel Başkan: “Çubukçu artık masaya yumruğunu vurmmalıdır”

Sözleşmeli öğretmenlere kadro sözünün üzerinden bugün tam 347 gün geçti. Bu süreçte sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmediği gibi, Bakanlık sözleşmeli öğretmen alımına devam edeceğini açıkladı.



Genel Başkan; “Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk’un, 06.06.2010 tarihinde yaptığı basın açıklamasıdır.

347 gün geçti, sözleşmeli öğretmene verilen söz yerine getirilmedi

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, 347 gün önce sözleşmeli öğretmenlere bir söz vermişti. Bakan Çubukçu, bundan sonra artık sözleşmeli öğretmen alınmayacağını, mevcut sözleşmeli öğretmenlerin tamamının kadroya geçirileceği söyledi. 70 bin sözleşmeli öğretmen, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu’nun sözüne güvenerek, umutla, sabırla kadroya geçirilecekleri günü beklediler. Ancak o gün bir türlü gelmedi. Sözleşmeli öğretmenlere kadro sözünün üzerinden

bugün tam 347 gün geçti. Bu süreçte sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmediği gibi, Bakanlık sözleşmeli öğretmen alımına devam edeceğini açıkladı. Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu’nun masaya yumruğunu vurmasını, ağırlığını koymasını ve verdiği sözü yerine getirmesini istiyoruz. Çünkü sözleşmeli öğretmenler yalnız ve çaresiz bırakıldıklarını hissetmektedir, umutsuzluğa yenik düşmektedir, geleceklerini planlayamamakta, öğrencilerin gözünde “sözleşmeli öğretmen” şeklinde yaftalanmak, öğretmenler odasında ayrıma tabi tutulmak onları tüketmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı’nda sözleşmeli öğretmenler, ikinci sınıf öğretmen muamelesine maruz kalmaktadır. Bu durum, Milli Eğitim Bakanlığı’nın hazırladığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nde de açıkça görülmektedir. Bakanlık, yönetmelikte sözleşmeli öğretmenleri adeta yok saymış, onları es geçmiştir. Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, hiçbir şekilde öğretmenlerin beklentilerine cevap vermemiştir. Bu yönetmeliğin hazırlanma aşamasında sendikalardan görüş isteyen Milli Eğitim Bakanlığı, her nedense sendikaların görüşlerini hiçbir şekilde dikkate almamış, sendikaların mutabık kaldığı konuları hayata geçirmemiştir. Sendikamız tarafından yargıya da taşınan bu yönetmelik, birçok yönüyle sorunludur. Bakanlık, yönetmelikte 3 yıl çalışma süresini doldurmayan öğretmenlere tayin isteyebilme hakkı vermemiştir. Bu konuyla ilgili kamuoyunda oluşturduğumuz tepkiler üzerine Milli Eğitim Bakanlığı, geri adım atmış ve 3 yıl çalışma şartını kaldırmıştır. Ancak Bakanlık, diğer taleplerimizi dikkate almaya, sendikaların ortak mutabakata vardığı konulara

yönetmelikte yer vermemiş, kafasına buyruk bir yönetmelik hazırlamış ve yeni mağduriyetler yaratmıştır. Oysa bu yönetmelik taleplerimiz doğrultusunda hazırlansaydı, öğretmenler memnun kalacaktı, haksızlıklara uğramayacaktı ve ihtiyaçlara cevap verecekti.

Bakan Çubukçu, atanamayan öğretmenleri sahiplenmelidir

Öte yandan 4 Haziran tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı 9 bin 599 kadrolu öğretmen ataması gerçekleştirdi. Ancak bu yapılan atamalar yeni bir alım değildir. Çünkü 9 bin 599 öğretmen atamasının büyük bir kısmı, 327 bin atanamayan öğretmen arasından değil, şu anda görev yapan sözleşmeli öğretmenler arasından yapılmıştır.

Dolayısıyla yeni bir öğretmen alımından bahsetmek mümkün değildir. Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz, tüm sözleşmeli öğretmenlerin bölge ve süre ayırımı yapılmasızın kadroya alınması, sözleşmeli öğretmen alımına son verilmesi ve öğretmen atamalarının atama bekleyen öğretmenler arasından yapılmasıdır. Çünkü 327 bin öğretmen atama beklemektedir. Bu sayı yeni mezunlarla birlikte bir kaç hafta sonra 370 bin’e ulaşacaktır. Atanamayan öğretmenlerin sayısı arttığı gibi, öğretmen açığı da artmaktadır. Dolayısıyla Milli Eğitim Bakanlığı’nın bu gençlerimizi istihdam etmesi ve ihtiyaçlara, beklentilere uygun sayıda bir atama yapması gerekmektedir. Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, atanamayan öğretmenleri sahiplenmeli, kendi çocuğu atanamamış gibi hareket ederek, gençlerimizin atanmalarının önündeki engelleri kaldırmak için çaba göstermelidir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

İndirimli ulaşımdan tüm eğitim çalışanları yararlanmalıdır

Seçim dönemlerinde makarna, çay, prınç dağıtmayı marifet sayanlar, kıt kanaat imkanlarla geçinmeye çalışan, yoksulluk sınırında yaşamak zorunda bırakılan eğitim çalışanlarına ucuz ulaşım imkanını çok görmüştür.

- Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele de şehir içinde indirimli ulaşım imkanının tanınması için İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığına resmi bir yazı ile başvurmuştuk. Ancak gelen cevabi yazı ile talebimiz reddedilmiştir.
- Seçim dönemlerinde makarna, çay, prınç dağıtmayı marifet sayanlar, kıt kanaat imkanlarla geçinmeye çalışan, yoksulluk sınırında yaşamak zorunda bırakılan eğitim çalışanlarına ucuz ulaşım imkanını çok görmüştür. Eğitim sisteminin bir parçası olan ve maddi olarak zor koşullarda görevlerini devam ettirmeye çalışan tüm eğitim personeline indirimli ulaşım imkanının tanınması konusunda Türk Eğitim-Sen olarak gereken tüm çalışmalar tarafımızca yapılacaktır.

İlgili Yazımız Cevabi Yazı İçin: www.turkegitimsen.org.tr

Kosova Türk Öğretmenler Derneği’nden Türk Eğitim-Sen’e nezaket ziyareti...

Kosova Türk Öğretmenler Derneği, Genel Başkanımız İsmail Koncuk’u ziyaret etti. Ziyarete; Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Ferhat Aşıkferki, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Eski Başkanı Nasır Bey, Kosova Belediyesi Eğitim ve Bilim Müdürlüğü Türkçe Eğitim Sorumlusu Orhan Volkan ve Kosova Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Müfettişi Bedrettin Koro ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz hazır bulundu. Kosova’da öğretmenlerin ekonomik açıdan zorluklar yaşadığını söyleyen

Kosova Türk Öğretmenler Derneği Genel Başkanı Ferhat Aşıkferki, Kosova’lı öğretmenlerin aylık 250-300 euro maaş aldıklarını belirtti. Kosova’da eğitim alanında yaşanan sıkıntıları anlatan Aşıkferki, Türk öğretmenlerinin bir araya gelerek, eğitim alanında işbirliği yapması gerektiğini kaydetti. Genel Başkan İsmail Koncuk da, iki ülke arasındaki ilişkilere büyük önem verdiklerini söyleyerek, işbirliği ve dayanışmanın büyük önem taşıdığını ve bunun sürdürülmesi için her türlü gayreti sarf edeceklerini ifade etti.



Türk Eğitim-Sen, yetki ve ders almak...



İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen
Genel Başkanı

Türk Eğitim Sen olarak 2010 yılında da söke söke aldığımız yetkinin herkese bir ders olmasını istiyoruz. Türk Eğitim Sen her şeye rağmen almış olduğu bu yetkiyle; ilkeli ve yiğit duruşun bu ülkede hala önemli bir değer olduğunu göstermiştir.

Türk Eğitim-Sen 2010 yılında da yetkili sendika oldu. Yetkili sendika olmak, toplu görüşmelerde eğitim çalışanlarını temsil etmenin yanı sıra, tüm dünyada Türkiye'nin eğitim öğretim ve bilim hizmetleri kolunun yetkili sendikası olma özelliğini kazanmak bakımından da büyük öneme haizdir.

Türk Eğitim Sen 2006 yılından bu yana yetkili sendika olma hüviyetini korumaktadır. İnşallah bu yıl Toplu Görüşmelerin 5 incisine oturacağız. Önümüzdeki süreçte Toplu Sözleşme yapmak ve eğitim çalışanlarını en iyi şekilde temsil etmek istiyoruz. Önümüzdeki zorlukları biliyoruz, 5 yıldır elde ettiğimiz tecrübemizi Toplu Görüşmelere yansıtmak istiyoruz. 2010 yılında yapılacak Toplu Görüşmelerde sizlerden gelen talepleri masaya taşıyacağız. 2011 yılının genel seçim yılı olması, hatta seçimlerinin öne çekilmesi ihtimalini de düşünerek Toplu Görüşme stratejimizi oluşturacağız. Taleplerimiz doğrultusunda, İktidarın yaklaşımlarını da dikkate alarak her türlü eylem ve etkinliği de ortaya koymaktan çekinmeyeceğiz.

Eğitim çalışanlarının yaşadığı ekonomik ve sosyal sıkıntılar had safhaya ulaşmış durumdadır. Öğretmeninden hizmetlisine, memurundan, akademik kadrolara kadar geniş bir yelpazede bulunanlar adeta yok sayılmışlar. İktidar tüm problemlere gözünü kapatmıştır. Gerek MEB gerekse YÖK kendi çalışanlarını mutlu etmek, onları

kazanmak adına dişe dokunacak bir adım atmamıştır.

YÖK kendi içerisine dönük bir kuruluş olmaktan çıkamadığı gibi, üniversiteleri ileriye taşıyacak tedbirleri de alamamış, statükoyu korumaktan başka bir yaklaşım sergileyememiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ise, kayıp bakanlık hükmündedir. Evlere şenlik bir yönetim tarzı sergileyen Nimet Çubukçu kapalı bir kutu gibi, sivil toplum örgütlerine, sendikalara kapılarını kapatmış sırça köşkünde kararlar alan, eğitim çalışanlarını, iş verimi ve kalitesini hiç düşünmeyen bir Bakan görüntüsündedir. Bugüne kadar verdiği sözleri tutmayan Nimet Çubukçu tüm eğitim çalışanlarının nazarında puan kaybetmiş ve güvenilirliğini tamamen yitirmiştir. Nimet Çubukçu'nun performansını beğenen aklı başında bir tek eğitim çalışanı olduğunu düşünmüyorum.

Yetkili olmaktan bahsederken, eğitim öğretim hizmet kolunun problemlerini de düşünmeden, irdelemeden geçmek bir hayli zor. Ancak, eğitim çalışanlarının Türk Eğitim Sen'in mücadele ettikleri kişilerin nasıl bir zihniyete sahip olduklarını bilmeleri de önemlidir. Hak hukuk mücadelesi veren Türk Eğitim Sen'in, haktan hukuktan bihaber yöneticilerle mücadele etmek zorunda olduğunu da hesap etmek zorundayız. Ancak, bu şartlar da bile hız kesmeden mücadele edeceğiz, bu şartlarda en iyiyi elde etmeye,

sendikacılığın her türlü enstrümanını kullanmaya devam edeceğiz. Diyalogdan da, eylem ve etkinliklerden de vazgeçmeyeceğiz. Uzattığımız eli tutup tutmamak onlara aittir. Ya bu eli tutacaklar ya da yapacağımız eylemlerle oluşturacağımız tepkilere tahammüllü olacaklardır. Oluşturduğumuz demokratik tepkilerimizi görmezden gelenler, eleştirilere kulak tıkayanlar siyasette de pek uzun ömürlü olmayacaktır.

Türk Eğitim Sen yetkili olmuştur demek kendi başına yeterli değildir. Bu yetkiyi hangi şartlarda aldığımızı, hangi şartlarda 2006 yılından bu yana sürekli yükselerek koruduğumuzu anlamak çok önemlidir. Bu zorluğu tüm teşkilat yöneticilerimiz iliklerine kadar hissetmektedir. Türk Eğitim Sen'in, hep mücadeleye talip olmuş bu dev kadrosunu en derin saygı ve şükranla selamlıyorum. Baharı hiç tatmamış bu dev kadro, hep fırtınaların, hep çileli günlerin gerçek kahramanlarıdır. Ülkemizin her ilinde, her ilçe ve köyünde Türk Eğitim Sen'in temsil ettiği değerleri en iyi şekilde taşıyan ve taçlandıran bu dev kadro önümüzdeki süreçte de yılmadan yoluna devam edecektir.

Yetkiyi beşinci kez almanın sevinç ve gururu ile diğer sendikalara dair bir şeyler yazmak, onları eleştirmek istemiyorum. Ancak, şunu da söylemeden geçmek sorumluluk sahibi bir insana yakışmaz diye düşünüyorum.

O da şudur; Türk Eğitim Sen'i örnek alın diyemeyeceğim, çünkü bugüne kadar anlayamadınız. Fakat, sekiz yıldır sürdürdüğünüz yöntemler artık, eğitim çalışanlarına ve size huzur vermiyor. İnsanları menfaatleri ve şahsiyetleri arasında tercih yapmaya zorlama alışkanlığınızdan kurtulun. Böyle bir yaklaşım üye sayınızın artmasında bugün için geçerli gibi görünmekle birlikte, uzun soluklu bir strateji olmayacağı gibi, böyle üyelerle bir yere varılamayacağı görülmelidir. Sendikacılığın nasıl yapılması gerektiği bellidir; mücadele, doğruları seslendirme ve haktan, hukuktan yana olma. Bunları sağlayamadığınız sürece, büyümeden anladığınız tek şey, geleceğe dair korkularınızın büyümesi olacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak 2010 yılında da söke söke aldığımız yetkinin herkese bir ders olmasını istiyoruz. Türk Eğitim Sen her şeye rağmen almış olduğu bu yetkiyle; ilkeli ve yiğit duruşun bu ülkede hala önemli bir değer olduğunu göstermiştir. Biz, eğitim çalışanlarına verdiğimiz söz üzerine, bulunduğumuz yerden, mücadeleyi daha üst noktalara taşımanın gayreti içinde olacağız. Bu uzun soluklu bir emeği gerektiren mücadeledir. Bu uzun yolda nefesi yetmeyenler, bizi anlamakta zorlananlar olacaktır, ama, gelecek bütün eğitim çalışanlarının olacaktır. Türkiye Cumhuriyeti Devleti huzurlu, mutlu, geleceğinden emin eğitim çalışanları ile daha da ileri gidecektir.

Fiili Hizmet zammından yararlanamayanlar içinde dava açtık

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesinde düzenlenen "fiili hizmet süresi zammı" ile ağır, yıpratıcı ve riskli işlerde çalışan sigortalılara, Kanunda öngörülmesi olan ek sigortalılık süresi ve ek prim ödeme gün sayısı ilave edilmek suretiyle erken emeklilik imkânı tanınmıştır. Ancak risk altında çalışan sağlık personeline bu hak verilmemiştir. Türk Eğitim-Sen olarak, Ankara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nde sağlık teknisyeni olarak çalışan üyemiz Gülseren Tüzen adına açtığımız davada, üyemizin fiili hizmet süresi zammından yararlanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptalini, Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin "Fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları" başlıklı 5. maddesinde yer alan tabloda sağlık personeline yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin iptalini ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 17.04.2008 tarih ve 5754 sayılı Kanun'un 25. maddesi ile değişik 40. maddesi kapsamında sağlık personeline yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin T.C. Anayasası ile Anayasa Mahkemesi'nin 30.12.2006 tarih ve 26392 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2006/111 E., 2006/112 K. Sayılı ve 15.12.2006 tarihli kararına aykırı olması sebebiyle somut norm denetimine tabi tutulmak üzere Anayasa Mahkemesine gönderilmesini talep ettik

İlgili dava dilekçesi için: www.turkegitimsen.org.tr

Hatay'da muhteşem fetih şöleni



Türk Eğitim-Sen Hatay 1 No'lu Şube tarafından Karlısu Beldesi Ağanın Yeri mevkiinde yetki ve fetih şöleni düzenlendi. Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adına Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan'ın da katıldığı şölende konuşan Hatay 1 No'lu Şube Başkanı Recep Tuncay 29 Mayıs İstanbul'un Fetih yıldönümünde düzenlenen bu şölende aynı zamanda Hatay'da ve

Türkiye genelinde alınan yetkiyi kutladıklarını söyledi. Şölene katılan Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri Seyit Ali Kaplan ve M. Yaşar Şahindoğan da birer selamlama konuşması yaparak, katılımcılara hoş geldiniz dediler. Yaklaşık 1.500 eğitmen ve ailesinin katıldığı şölene Hatay 2 No'lu Şube Başkanı Ahmet Akça, çeşitli siyasi parti ve sivil toplum örgütlerinin başkan ve yöneticileri de katıldı.

Türk Eğitim Sen, 76. Madde ve iftiralar

76.madde atamaları Hüseyin Çelik'in giderayak yaptığı haksız, hukuksuz atamalardı. Bu atamalara Türk Eğitim Sen daha ilk günden çok sert tepki koymuş ve istisnasız tamamının iptali istemişti. Sayın Nimet Çubukçu'yu ilk ziyaretimizde de, bu atamaların insan haklarına, hukuka aykırı olduğunu söylemiş ve iptal edilmesini istemiştik. Ancak, Sayın Çubukçu'da bu atamaları iptal etmedi, sadece yargı kararlarını uygulayacağını ifade etti. Türk Eğitim Sen daha ilk günden yayınladığı yazılar ve şubelerine gönderdiği talimatlarla 76. Madde atamalarının iptali için davalar açılmasını istemiştir. Türk Eğitim Sen Genel Merkezi bu talimatlarında yapılacak yargı masraflarının da Genel Merkezden karşılanacağı sözünü vermiş ve yargı masraflarının tamamını karşılamıştır. Türk Eğitim Sen dışında hiçbir sendika böyle bir taahhütte bulunmamıştır.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi, şubelerinin açtığı davalarla da yetinmemiş, tüm atamaların iptalini isteyen toplu iptal davası da açmıştır. Açtığımız bu dava reddedilmiştir. Bu karar üzerine Danıştay'a dava açılmıştır. Genel Merkez bu davadan da sonuç alınamaması durumunda AİHM nezdinde dava açacağını da kamuoyuna duyurmuştur. İllerde açılan bazı davalardan davayı açan üyelerimizin, çok az da olsa, bir kaç bu davalardan geri çekilmiştir. Davadan geri çekilen bu üyeler bu kararlarını kendi başına vermiş, ne şubelerimizden ne de Genel Mer-

kezimizden izin almamışlardır. Bu üyelerin kendi hür iradelerine yapılacak tek yaptırım, bu kişilerin sendika üyeliğinden atılmasıdır. Bu doğrultuda talimat bir şubemize verilmiş ve davadan, şube ve genel merkezin çekilme dediği halde çekilen bir üyenin üyeliğine son verilmesi için disiplin soruşturması açılması istenmiştir. Bilhassa, İstanbul Eğitim Bir Sen Şube Başkanı'nın atamasının iptalini sağlayan üyemize, ilçe milli eğitim müdürü, okul müdürü ve çevreden büyük baskılar geldiği bilgisi Genel Merkezimize ulaşmış, ilgili üyemiz aranarak davadan vazgeçmesi kendisine ısrarla ifade edilmiştir. Bütün gayretimize rağmen bu üyenin davadan çekildiği bilgisi genel merkezimize gelmiştir. Bu olay dışında davadan geri çekilmek konusunda genel merkezimize bir bilgi ulaşmamış, bu konuda devreye girenlere red cevabı verilmiştir. Bundan sonra da aynı cevaplar verilecektir.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi ve şubelerimizin bunca mücadelesine rağmen, bazı internet sitelerinde sendikamızı hedef alan haber ve yorumlar dikkat çekmektedir. Bu haber ve

yorum sahipleri ilkeli sendikacılığın tek adresi haline gelmiş olan Türk Eğitim Sen'i ve yöneticilerini yıpratma isteği içerisinde olanlardır. 76. madde atamalarının iptalini neredeyse

namus davası haline getirmiş olan Türk Eğitim Sen'e saldıran bu aymazlar şu gerçekleri görmezden gelmektedirler: Bunlar,

1- İdare Mahkemesi ve Danıştay nezdinde toplu iptal davası açtığımızdan haberdar değil midir? 2- İç hukuk yollarından sonuç alamadığımız takdirde, AİHM'e kadar gideceğiz açıklama-

mızı duymadılar mı?

3- Bu aymazlar ve ahlaksızlar bu konuda hiçbir şey yapmayan, hatta açtığımız iptal davalarını bile kınayan yandaş sendika, yönetici ve üyelerine neden tek söz söylemezler?

4- Türk Eğitim Sen'e saldırmayı marifet sayan, esasen sözde sendikanın taraftarı olan veya içinden pazarlıklı bu ahlaksızlar açılan tüm davaların masraflarını Türk Eğitim Sen Genel Merkezinin karşıladığını bilmezler mi?

5- Falana filana niye dava açmadınız diye soran uyanıklara verilecek en güzel cevap, ona da siz dava açın olmalıdır. Kaldığı, Türk Eğitim Sen 998

atamanın tamamının iptalini isteyen davayı Danıştay nezdinde açmıştır. Bu dava kazanıldığında hakkında şahsi davalar açılmamış da olsa 998 atamanın tamamı iptal edilecektir.

6- Türk Eğitim Sen 76. madde atamaları konusunu onlarca defa basın açıklaması haline getirmiş, gündemde tutmak için her kazanılan davayı sitesinde, bülteninde haber olarak yayınlamıştır.

7- Türk Eğitim Sen Genel Merkezi ve şubelerimizin inisiyatifleriyle hiçbir davadan geri çekilmemiştir, çekilmeyecektir. Bu davalardan geri çekilenler kararlarını kendi iradeleri ile vermişlerdir ve bu kararları tamamen kendi şahsiyetlerini bağlar.

Gerçeklerinden haberdar değiller mi?

Türk Eğitim Sen olarak, hep haklının yanında olduk, tehdit ve engellemelere boyun bükmedik, bükmeyeceğiz. Ancak, beyinleri küçük, mücadele azmi olmayan ahlaksızlar Türk Eğitim Sen'i anlamayacak, kendilerine göre buldukları, akıl ve mantık dışı sebeplerle kamuoyunu yanlış yönlendirmeye devam edeceklerdir.

Tüm üyelerimiz şunu bilmelidir. Türk Eğitim Sen ile ilgili iddialara en güzel cevap Türk Eğitim Sen sitesi ve yayınlarıdır. Bu yayınlar takip edildiğinde yalancıların, ahlaksızların, ikiyüzlülerin foyası daha iyi ortaya çıkacak, yüzlerindeki boyalar dökülecektir.

**TÜRK EĞİTİM SEN
GENEL MERKEZİ**

Türk Eğitim Sen olarak, hep haklının yanında olduk, tehdit ve engellemelere boyun bükmedik, bükmeyeceğiz. Ancak, beyinleri küçük, mücadele azmi olmayan ahlaksızlar Türk Eğitim Sen'i anlamayacak, kendilerine göre buldukları, akıl ve mantık dışı sebeplerle kamuoyunu yanlış yönlendirmeye devam edeceklerdir.

Ağrı şube kongresi yapıldı

■ Ağrı Şubesi 1. Olağan Kongresi 8 Mayıs 2010 Cumartesi günü yapıldı. Ağrı Halk Eğitim Merkezi salonunda gerçekleştirilen kongreye Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan da iştirak ettiler. Ayrıca Erzurum 1 Nolu Şube Başkanı Müfit Bayraktar, Van Şube Başkanı Kutbettin Yıldız ve Kars Şube Başkanı Fahrettin Şimşek de yönetim kurulu üyeleriyle birlikte kongreye misafir oldular.

■ Saygı duruşu ve İstiklal Marşı okunmasıyla başlayan programda, ilk olarak Türk Eğitim-Sen'in tanıtım filmi ve Ağrı Şubesinin faaliyetlerinin anlatıldığı slaytlı sunum yapıldı. Divan Başkanlığını Kurtbey Hatunoğlu'nun yaptığı kongrede Şube Başkanı M. Zeki Kılıç'ın açılış konuşmasından sonra Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Sekreter Musa Akkaş sendikal gelişmeler ve çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendiren konuşmalar yaptılar. Ayrıca Erzurum 1 Nolu Şube Başkanı Müfit Bayraktar, Van Şube Başkanı Kutbettin Yıldız da kongrede hitap ettiler.



Tek listeyle gerçekleştirilen oylama neticesinde yeni yönetim kurulu şu isimlerden oluştu:

Mehmet Zeki Kılıç – Şube başkanı
Tarkan Arslan – Şube Sekreteri
Erdoğan Kılıç – Teşkilatlandırma Sekreteri
Fatih Kayhan – Mali Sekreter
Edip Erdoğan – Mevzuat Sekreteri
Abdurrahman Açar – Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri
Kürşat Akdeniz – Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Denetleme Kurulu: Emine Orhan-Bilal Demir-Erhan Kılıç
Disiplin Kurulu: Salim Arpacı-Müslümet Salar-Ayhan Bulut





Sorunları dinledik,
not ettik. Gerekeni
yapacağız.



Genel Merkez Ağrı, Iğdır ve Ardahan'da

29 Nisan 2010 Perşembe Günü Genel Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Yaşar Şahin Doğan ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir Ağrı Şubemizin yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Ağrı'da sendikamızın Kurucu Başkanı olan Kurtbey Hatunoğlu'nu Şeref Saraçoğlu İ.Ö.O da ziyaret ettiler. Daha sonra Yurtkur Müdürlüğü ve Gazi İ.Ö.O'nu ziyaret ederek yetkililerle ve üyelerle bir araya geldiler. Özdemir ve Şahindoğan Ağrı İbrahim ÇEÇEN üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Abdülhalik Karabulut'u ziyaret ettikten sonra Eğitim Fakültesinde üniversite çalışanlarıyla bir araya gelerek akademisyenlerin ve idari personelin sorunlarını dinlediler. Aynı gün akşam iş yeri temsilcileri ve üyelerle bir toplantı yapan Özdemir ve Şahin-

doğan, Ağrı'daki eğitim çalışanlarının sorunlarını dinlediler. Ve Ağrı Şubemizin Yönetim Kuruluna çalışmalarından dolayı teşekkür ettiler.

30 Nisan Cuma Günü Iğdır'a geçen Genel Merkez Yöneticilerimiz Iğdır İl Temsilcisi Zekeriya Düşünceli ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Iğdır'da Sağlık Meslek Lisesi, Rehberlik ve Araştırma Merkezi Uygulama İş Okulu ve İnönü İ.Ö.O'nu ziyaret ederek yönetici ve eğitim çalışanlarıyla bir araya geldiler. Vali Saim Saffet Karahisarlı'yı da ziyaret eden heyet, Tuzluca ilçesine geçerek İlçe Milli Eğitim Müdürü Ziya Zakir Acar'ı ziyaret ettikten sonra Tuzluca Atatürk İ.Ö.O. ve Tuzluca Yüzüncü Yıl Lisesinde yönetici ve eğitim çalışanlarıyla görüştiler. Karakoyun İlçe Milli Eğitim Müdürü Ramazan Tuzluca'yı

da ziyaret eden heyet akşam sendika binasında yönetim kurulu üyeleri ve iş yeri temsilcileriyle bir araya gelerek değerlendirme toplantısı yaptılar.

1 Nisan 2010 Cumartesi Günü Iğdır'dan Ardahan'a geçen Özdemir ve Şahindoğan Çıldır ilçesinde Ardahan Temsilcimiz ve üyelerimizle bir toplantı yaptılar. Ardahan Valisi, Ardahan Üniversitesi Rektörü ve Çıldır Kaymakamı ile de bir araya gelerek Ardahan'da eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarını konuştular.

Daha sonra Ardahan Temsilciliğine geçen Genel Merkez Yöneticilerimiz üyelerimizin de hazır bulunduğu bir toplantıda Ardahan'ın eğitim sorunlarının dile getirildiği bir basın açıklaması yaptılar. Ardahan'da görev yapan arkadaşlarımıza başarılar dileyerek ziyaretlerini tamamladılar.

Bir usulsüz atamayı daha iptal ettirdik

Giresun ilinde Bulancak ilçesi Mesleki Eğitim Merkezi müdür yardımcılığı kadrosuna Gülay Dellal isimli bir sosyal bilgiler öğretmenin adı geçen kurumda okutabileceği ders olmadığı halde atanması üzerine Türk Eğitim-Sen olarak Giresun Valiliğine yapılan bu atamanın iptal edilmesi yönünde yazı yazmıştık. Valilikten gelen cevap yazısı ile talebimiz doğrultusunda işlem yapıldığını ve adı geçen öğretmenin okutabileceği ders bulunan başka bir kuruma atamasının yapıldığını öğrenmiş bulunmaktayız.

İlgili yazımız ve cevap yazısı için:
www.turkegitimsen.org.tr

Ayniyat saymanları mağdur edilmesin

Bilindiği üzere, 832 sayılı Sayıştay Kanunu uyarınca, Sayıştay'a karşı hesap verme sorumluluğu bulunan ve kadro unvanına karşılık çalışan ayniyat saymanlarının görevleri, 18.01.2007 tarih ve 26407 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Taşınır Mal Yönetmeliği ile unvana bağlı olmayan taşınır kayıt ve kontrol yetkilisine verilmiştir. Bu durum ise ayniyat saymanlarının kadro unvanı itibarıyla boşta kalmalarına ve özlük haklarındaki kayıplar nedeniyle mağdur olmalarına sebep olmuştur. 09.08.2006 tarih ve 26254 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Maliye Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Atama Yönetmeliği uyarınca ayniyat saymanı unvanı Yönetmelikten çıkarılmış Maliye Bakanlığı merkezinde görevli ayniyat saymanları, aynı birimin şube müdürü unvanına, taşrada görev yapan ayniyat saymanları ise aynı birimin şef unvanına atanmışlardır. Maliye Bakanlığınca, Kurumların da bu yönetmeliği dikkate alarak değişiklik yapmaları gerektiği yolunda görüş bildirilmesine karşılık, kurumlarca bu görüşe uygun hareket edilmemektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Maliye Bakanlığı ve Başbakanlığa gönderdiğimiz yazılarla, ayniyat saymanlarının mağduriyetlerinin giderilmesine ilişkin taleplerimizi ilettik.

MEB Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine dava açtık

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 06.05.2010 gün ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi ile birlikte büyük ümitlerle bu yönetmeliği bekleyen binlerce öğretmen hüsrana uğramıştır. Bu nedenle Türk Eğitim Sen olarak şubelerimizden ve üyelerimizden gelen tepkileri göz önünde bulundurarak yönetmeliğe dava açtık. Bu yönetmeliğe dava açma gerekçelerimizden bazıları şunlardır:

- Zorunlu hizmet affı getirilmesine rağmen, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışan öğretmenler bu afftan fiili olarak yararlanılamamaktadır. 3 yıl çalışma süresini doldurmayan öğretmenlere tayin isteyebilme hakkı bile çok görülmüştür.
- Birçok bölgede MEB'in tespitine göre, 141 bin norm kadro açığı bulunmasına rağmen, son derece az kadro boş olarak gösterilmiştir. Bu durumda birçok öğretmenin tayin isteği gerçekleştirilemeyecektir.
- Yönetmelikte Bakanlık, hiçbir hak vermediği sözleşmelilere, kılavuzlarla herhangi bir kurala bağlı kalmaksızın sadece özür grubu yer değişikliği hakkı vermektedir. Sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların bu görevlerinin atama olarak değerlendirilmediği görevlendirme olarak değerlendirildiği net bir biçimde görülmektedir.
- Yönetmelikte, atamaya esas alınacak hizmet sürelerinin hesabında, askerlik dâhil aylıksız izinli olarak geçen hizmet süreleri dikkate alınmaz" hükmü uyarınca askerlikte geçen süreler hizmet süresinden sayılmamaktadır.
- Yönetmelikte öğretmenlik kadrolarına sadece yılda bir defaya mahsus atama yapılacaktır. Ancak, binlerce atanmayı bekle-

yen kişi varken yılda sadece bir defa atama yapılması atanmayı bekleyen yaklaşık 300 bin'in üzerinde gence yapılmış büyük bir haksızlıktır. Açık kadrolara sadece bir defa atama yapmak bu kadroların dolmaması durumunda açığı ücretli olarak görevlendirilenlere kapatmak anlamına gelmektedir. Bu durumda, emekli olan, ölen, kurum değiştiren binlerce öğretmenin yerine atama yapılamayacaktır. Eğitim, öğretimde aksamalar meydana gelecektir.

- Yönetmelikte, idare tarafından görevlendirilmesi yapılan kişilerin bulundukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken sürenin hesabında, öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri süreler dikkate alınarak görevlendirme ile çalıştıkları kurumlardaki hizmet süreleri görmezden gelinmektedir.

- Yönetmelikte, lisansüstü öğrenim görenlerin zorunlu çalışma yükümlülüklerinin ertelenmesi yasaklanmaktadır. Bu düzenleme açıkça öğretmenlerin alanlarında ya da alanları dışında kendilerini geliştirmelerinin engellenmesidir.

Eğitim ve Öğretimin kalitesinin artırılması için lisansüstü öğrenim görmeye teşvik edilmesi gerekli iken bu şekilde bir işlemin yapılması hele ki eğitim ve öğretim için var olan bir bakanlığa hiç yakışmamaktadır. Türk Eğitim-Sen, 1) "Tanımlar" başlıklı 4/n maddesinde yer alan "atanan kişiler" ibaresinin sözleşmeli öğretmenleri kapsamadığı gerekçesi ile eksik düzenlemenin, 2) 9/2 maddesinin, 3) 14/4. maddesinde yer alan "...askerlik dahil..." ibaresininin, 4) 15/3. maddesinde yer alan "...askerlik dahil..." ibaresininin, 5) 19/1. maddesinde

yer alan "...bir defa..." ibaresinin, 6) 26/1. maddesinde yer alan "...en az üç yıl..." ibarelerinin, 7) 26/2. maddesinin, 8) 26/4. maddesinin, 9) 28/3. maddesinin "...toplam 3 yıl süreyle..." ibaresinin, 10) 32/ç maddesinin, 11) 33/3. maddesinin, 12) 34/1. Maddesinin İl içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler ile zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmelerin sadece Haziran ayında gerçekleştirilmesine ilişkin eksik düzenlemenin, 13) 35/3. maddesinin, 14) 35/4. maddesinin, 15) 38/1. maddesinin "...zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenler..." ibaresinin, 16) 38/2. maddesinin "...norm kadro açığı..." ibaresinin, 17) 40/2 maddesinde yer alan "...yerleşim yeri dışındaki..." ibaresinin 18) 40/3 maddesinde yer alan "...özür durumu da dahil olmak üzere..." ibaresinin, 19) 45/2 maddesinin, 20) 45/3. maddesinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptalini istemiştir. Sendikalarından görüş istemesine rağmen, sendikaların görüşlerini hiçe sayarak bu yönetmeliği hazırlayan Bakanlığa, en güzel cevabı Danıştay verecektir. MEB Yönetmelik öncesinde sendikalarla toplantılar yapmış, birçok konuda mutabakat sağlanmış, ancak mutabakata varılan konular yönetmeliğe yansıtılmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı, sendikalarla göstermelik toplantılar yapmış, ancak yönetmeliği tamamen kendi görüşleri doğrultusunda hazırlamıştır. Problem çözmesi gereken MEB, problemin ta kendisi olmuştur. MEB bu yaklaşımı ile hem sendikaları hem de öğretmenleri yok saymıştır. Türk Eğitim-Sen, haksız uygulamalara karşı dün ve bugün olduğu gibi, yarın da mücadele edecektir.

DİB Teşkilat Kanunu Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülüp kabul edildi

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu görüşmelerine Plan ve Bütçe Komisyonunda 25 Mayıs 2010 Salı günü saat 17.40'ta başlandı. Komisyon toplantısının başlamasıyla Hükümet adına Alt Komisyon Başkanı Osman Demir söz alarak, Alt Komisyonunda yapılan görüşmeleri ve yapılan yeni düzenlemeleri plan ve bütçe komisyonu üyelerine anlattı.

CHP grubu adına Mehmet Akif Hamzaçebi söz alarak; "Bu kanun 31 yıldır bekleyen bir yasadır. Bütün eksikliklerine rağmen bu yasayı olumlu buluyoruz.

Hükümet açılım adı altında çeşitli kurum-lara mesaj vermiş, fakat bu tasarıda inanç boyutunda bir mesaj göremedik ve bu durumu eleştiriyoruz. Başkanlık müsteşarlık olurken yeni görevler üstlenen bir kurum olmamıştır. Yeni kadrolar alınmış, yeni sorumluluklar alınmamıştır. 100.000 üzerinde personel çalıştıran bir kurum, 94.000 personele az veya çok ücretleri arttırılırken 6.000 personelin ücretlerinde bir artış olmamıştır" diyerek eleştirdi.

Daha sonra MHP grubu adına söz alan Mehmet Günal; Alt komisyonunda görüşülen bazı önemli maddelerin tutanaklara geçmemesini eleştirerek, Vekil İmam-Hatipler konusu, Teftiş Kurulunun ismi ve yapısı, murakıpların ve şube müdürlerinin durumu ve Genel İdarede çalışanların mali haklarıyla ilgili bölümlerin komisyon tutanaklarında geçmemesini eleştirdi. Personel arasındaki ücret ve atama adaletsizliğinin düzeltilmesini önemsediklerini ve istediklerini vurguladı. Genel İdare Hizmetleri ve Taşra teşkilatı bu kanun taslağında dikkate alınmamıştır, bunu yadırgıyoruz ve iyileştirme yapılmasını önceliğimiz olarak kabul ediyoruz diyen Mehmet Günal; Teftiş Kurulunun eski statüsünün devam etmesi, Hac ve Umre gelirlerinin kayıt altına alınması ve Hac ve Umre Döner Sermaye İşletmesi kurulmasını ve bu güzide kurumun iyi bir kanuna kavuşturulması için MHP olarak elimizden gelen katkı ve desteği vereceğiz dedi.

Açıklamaları değerlendiren Devlet Bakanı Faruk Çelik ise; Kanunun alt komisyondan sonra plan ve bütçe komisyonuna gelmesi memnuniyet verici, katkı sunan herkese teşekkür ediyorum dedi. Komisyonca verilen arada Devlet Bakanı Faruk Çelik Sendikacıları ve Başkanımız Hazım Zeki Sergi'yi davet ederek Tasarıda hiçbir iyileştirme yapılmayan Diyanet çalışanları için 90 TL vermek istiyoruz ne diyorsunuz? Sorusuna 90 TL nin mağduriyeti giderecek bir rakam olmadığı için kabul edilemeyeceği Genel Başkanımızca ifade edilmiştir. Sayın Bakan da adalet ve hakkaniyet talebimiz üzerine maliye bürokratlarına imkânları zorlayan talimatı vererek konuyu yeniden değerlendireceklerini söylemiştir. Başkanlık yetkilileri ile Din hizmetleri sınıfı dışında çalışanlarının imkânlarının geliştirilmesi için işbirliği yapılarak önerge hazırlanmıştır.

Kanun Maddelerinin görüşülmesine geçilerek; Madde 1: Başkanlığın yapısı, Madde 2: Diyanet İşleri Başkanı'nın görev süresi ve görev alanı, Madde 3: Başkan Yardımcıları, Madde 4: Din İşleri Yüksek Kurulu, Madde 5: Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Maddeleri hakkında muhalefet ve hükümet milletvekilleri görüş ve önerilerini sunarak oylandı ve bu 5 madde kabul edildi.

II. OTURUM

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu görüşmelerine Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeye devam edildi.

Plan ve Bütçe Komisyonunda;

Madde 6: Başkanlığın Hizmet Birimleri,

Madde 7: Taşra Teşkilatı,

Madde 8: Personelin Nitelikleri,

Madde 9: Atama

Konu başlıklı maddeler görüşülerek kabul edildi.

7. madde ile ilgili MHP Milletvekili Mehmet Günal söz aldı; Murakıpların İl Teftiş Heyeti veya İl Müfettişi şeklinde istihdam edilmesi gerektiğini söyledi.

8. madde ile ilgili CHP Milletvekili M. Akif Hamzaçebi söz alarak; Genel Müdür'den sonra Daire Başkanları geldiğini ve Daire Başkanlarının müşterek kararname ile atanmaları gerektiğini belirtti.

MHP Milletvekili Mehmet Günal ise; Daire Başkanlarının müşterek kararname ile atanmalarını, bu maddenin ikinci fıkrasında yer alan siyaset yasağının kaldırılmasını ve açıktan atamalarda sözlü sınavın kesinlikle olmamasını ifade etti.

9. madde hakkında Diyanet yetkililerinin Komisyon üyelerine gerekli izahı yapamamaları üzerine, Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Sayın Mustafa Açıkalın Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi'ye madde hakkında söz verdi.

Hazım Zeki Sergi; Bu maddenin 5. paragrafında getirilmek istenen "Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarına KPSS sınavı (B) grubu puan sırasına göre ilk defa açıktan atanacak personel, alım yapılacak her bir unvan için boş kadro sayısının üç katına kadar çağrılacak adaylar arasından Başkanlıkça yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanır" ifadelerinin Diyanette ciddi sıkıntı-lara sebebiyet vereceğini, sınava girenlerin Başkanlığa güveninin azalacağını ifade etti ve bu maddedeki yanlışlığın giderilmesini Sayın Bakandan ve komisyondan talep etti. Komisyon görüşmesinde verilen aralarda Genel İdare ve Vekil İmam-Hatiplerin durumları ile ilgili gerek Sayın Bakanımızla, gerek Komisyon üyesi Milletvekilleriyle ve Diyanet yetkilileriyle temas kurarak, bu mağduriyetin giderilmesi istendi. Görüşülen 4 madde hakkında, muhalefet ve hükümet milletvekilleri görüş ve önerilerini sunarak ve önergeler vererek katkı sundular.

4 madde oylandı ve kabul edildi.

Görüşülen konularla ilgili gerek muhalefet ve gerekse **AKP Milletvekili Ali Osman Sali** tarafından verilen görevlilerin lehine gelişmelere dair bazı önergeler hükümetçe ve komisyonca kabul görmeyerek reddedildi.

Komisyon toplantısı sonucunda;

1-Din Hizmetleri Sınıfı dışında kalan Diyanet çalışanları için sendikamız heyetinin olağan üstü çalışmaları; Sayın Devlet Bakanına yönelik ısrarlı ve bıkırtıcı girişimlerimiz, Plan ve Bütçe Komisyon Başkanı Mustafa Açıkalın'ın makamında ziyaret edilmesi, Diyanet yöneticilerinin bu konuda sıkıştırılması ve vebal yüklenmesiyle, maliye bürokratları ile yapılan tartışmalar, AKP, CHP ve MHP Milletvekilleriyle kurulan diyaloglarla "ek ödeme sayılmaksızın GİH, THS, SHS, YHS' na verilecek olan Tazminatın % 35 olarak "uygulanması yani yaklaşık 180 TL. iyileştirme yapılması için çaba sarf edilmiştir. Yapılan girişimler ve lobi çalışmaları ile hazırladığımız önergenin verilmesi üzerine 35 puanın hükümetçe kabul edilmemesi ve yapılan oylama maalesef 10'a karşı 9 oyla reddedilmiştir.. Hükümetin verdiğini önerge ile GİH,THS,SHS ve YHS' da görev yapan personelin tazminat oranı % 25 arttırılarak yaklaşık 125 TL. olarak mali iyileştirme getirilmiştir.

Bu iyileştirmenin sağlanmasında sendikamızın yapmış olduğu girişimler, Diyanette adalet isteriz talepleri, komisyon üyelerini belgelerle bilgilendirmesi ve CHP Milletvekili M. Akif Hamzaçebi ve MHP Milletvekili Mehmet Günal'ın hükümete ve komisyona yönelik ısrarlı, kararlı tavırları, adalet ve insafla ilgili ağır ifadeler kullanmaları etkili olmuş ve eksikte olsa bu mali imkânın sağlanmasında katkıları ve emekleri sonuç vermiştir.

2-Din Hizmetleri Sınıfı ile ilgili kanun tasarı-sında 4 yıllık Dini Yüksek Öğrenim mezunlarının ek göstergelerin 3000'e çıkartılması düzenlemesi Alt Komisyonunda (dini öğrenim dışındaki diğer yüksek okullar) Lisans mezunlarının da 3000 ek göstergeden yararlanması

şeklinde değiştirilmesi sağlanmıştır.

Ancak, sağlanan bu imkân komisyonda hükümetin itirazı üzerine ve AKP Milletvekillerinin oylarıyla tasarıdan çıkartıldı.

3-Merkezdeki Şube Müdürü kadroları iptal edildi. Şube müdürlerinin Diyanet İşleri Uzmanlığına geçirilmesi için verilen önerge reddedildi.

4-Diyanet İşleri Uzmanlığı kadrosuna sınavla şube müdürleriyle birlikte uzmanlarında girmesine komisyonun katılmamasına rağmen muhalefetin oylarıyla imkân sağlandı.

5-Murakıplık kadroları iptal edildi. Sendikamızın hazırladığı murakıpların "İl Müfettişi" olmalarına dair önerge rededilmiştir.

6-Mushafları inceleme kurulu üyelerinin, il ve ilçe müftülerinin ve eğitim görevlilerinin ek göstergelerinin yükseltilmesiyle ilgili muhalefet milletvekilleri ve Ali Osman Sali'nin verdiği önergeler hükümetçe ve komisyonca reddedildi.

7- 4/B statüsünde çalışan görevlilerle ilgili ekders ücreti verilmesine dair CHP Milletvekili Mevlüt Aslanoğlu'nun önerisi, MHP Milletvekili Mehmet Günal'ın kadroya geçirilmesine ilişkin önerisi kabul edilmedi.

8-Müfettişlerle ilgili mali haklarının arttırılmasına dair verilen önergenin muhalefetinde desteğiyle hükümete rağmen kabul edilmesinden sonra toplantının sonuna doğru konuyla ilgili bir soru üzerine hükümet kabul edilen önergenin geri çekilmesini talep etmiş ve önerge sahibi Ali Osman Sali önergesini geri çekmiştir.

9- Hükümet tarafından verilen önerge ile 5.000 adet kadro verilmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca bu kadro verilmesi görüşülürken maliye bakanlığı yetkilileri 4000 imam hatip 1000 adet müezzin olarak sözleşmeli personel alımı için işlemlerin sonuçlanmak üzere olduğunu bildirmişlerdir.

10- Vekil İmam-Hatiplerin kadroyageçirilmeleriyle ilgili MHP Milletvekili Mehmet Serdaroğlu'nun vermiş olduğu kanun teklifinin alt komisyon raporuna geçmemesi ve plan ve bütçe komisyonu gündeminde yazılı olmasına rağmen toplantıda görüşülmemesi üzerine sendikamız Türk Diyanet Vakıf-Sen tarafından hazırlanan ve MHP komisyon üyeleri Mehmet Günal, Münir Kutluata, Mustafa Kalaycı, Erkan Akçay ve Emin Haluk Ayhan tarafından verilen önergenin görüşülmesinde sert tartışmalar yaşanmıştır. Verilen önerge üzerinde yapılan tartışmalarda Mehmet Günal, "Vekil İmam-Hatiplerin kadroya geçirilmesini neden komisyondan kaçırıyorsunuz?" diye tepkide bulundu. Hükümetin önergeyi kabul etmemesi üzerine yapılan oylama 24'e 8 oyla reddedildi. Toplantı teşekkür konuşmaları ve hayırlı olsun dilekleriyle tamamlanmıştır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, taşıdığı sorumluluk gereği komisyonda yaptığı kulis ve girişimlerle mağdur olan Diyanet çalışanlarının problemlerini çözmeye noktasında büyük gayretler sarf etmiştir. Sadece komisyon üyelerine değil diğer ilgili kurumlardaki bürokratlara da sunduğu bilgi ve belgelerle takdir görmüştür.

Plan ve Bütçe Komisyonuna intikal eden tasarı 25/5/2010 ve 26/5/2010 tarihlerinde Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Faruk Çelik ile Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası temsilcilerinin katılımlarıyla görüşülerek Komisyonca düzenlenen rapor, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Meclis başkanlığına sunulmuştur.

Henüz çare ve süre bitmemiş, Genel Kurul sürecinde dahil olmak üzere Diyanet çalışanlarının lehine imkân sağlanması için mücadeleye devam edilecektir. Meclis Anayasa Komisyonu'nun kabul ettiği metni siz değerli üyelerimizin ve Diyanet çalışanlarının bilgisine sunuyoruz.

Tasarının bu şekline dair değerlendirmelerimizi içeren sendikamız görüşleri en kısa zamanda kamuoyu ile paylaşılacaktır.

**Katil İsrail'i
LANETLİYORUZ
Bedelini çok
ağır ödemelidir**

İsrail yine bir vahşete imza attı. Filistin'e insani yardım götüren gemilere operasyon düzenleyen İsrail, bir kez daha insanlık suçu işledi. İsrail'in "Rotamız Filistin Yükümüz İnsani Yardım" kampanyası kapsamında Kıbrıs'ın güneyinden Gazze'ye doğru seyreden gemilere operasyon düzenlemesi ve bu operasyonda çok sayıda kişinin yaşamını yitirmesi gündemi sarstı.

İnsani yardım gemisine bile saldırı düzenleyecek kadar gözü dönmüş olan İsrail'in bu saldırısını lanetliyoruz. Filistin'e gözünü kırpmadan saldıran, masum insanları katleden İsrail, bu saldırıyla yine dünyaya çirkin yüzünü gösterdi.

Felsefesi öldürmek üzere kurulu olan İsrail, sırtını dayadığı ülkeleri güç unsuru olarak görerek, tüm dünyaya kafa tutmaktadır. İsrail'e her fırsatta kol, kanat gerenler, İsrail vahşetini artık görmelidir. İnsan haklarını savunan herkes, İsrail'in yaptıklarını kınamalı, sivillerin katledilmesine müsaade etmemelidir.

İsrail işlediği suçların bedelini ödemelidir. Gözünü kan bürümüş olan İsrail'e yönelik bir yaptırımda bulunulmazsa, ambargo konulmazsa, İsrail katliamlarına devam edecek, masum insanlar ölecektir. Dünyanın yapması gereken; İsrail'i uluslararası arenada tek başına bırakmak, uluslararası hukuku çiğneyen, savaş suçu işleyen İsrail'e hesap sormak, İsrail'in uluslararası mahkemeler tarafından cezalandırılmasını sağlamaktır.

İsrail'in karşısında el pençe divan duranlar, İsrail'i evin yaramaz çocuğu olarak görüp, yaptıklarına ses çıkarmayanlar, İsrail'in saldırılarına göz yumanlar en az İsrail kadar suçludur. Birleşmiş Milletlere sesleniyoruz, İsrail'e en büyük desteği veren Amerika Birleşik Devletleri'ne sesleniyoruz, Avrupa Birliği'ne ve tüm dünya ülkelerine sesleniyoruz:

İsrail vahşeti artık durdurulmalıdır. İsrail, uluslararası mahkemeler tarafından cezalandırılmalıdır. Vicdanı olan herkes, İsrail'in vahşi saldırılarını lanetlemeli ve İsrail'e karşı ortak hareket etmelidir. Kanla beslenen İsrail'e artık tüm dünya tek ses, tek yürek olarak "dur" demelidir. İktidar da, tepkisini güçlü bir şekilde ortaya koymalı; Türkiye, İsrail'e yaptırım uygulanması ve İsrail'in cezalandırılması konusunda her türlü girişimde bulunmalıdır. Silahsız insanların üzerine mermi yağdıran İsrail'i bir kez daha şiddetle kınıyor ve lanetliyoruz.



İş yetkide değil etki de

Biz 'aldatan' değil 'kazandıran' sendika olmaya çalıştık

Diyanet İşleri Başkanlığı atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair 29.04.2009 gün ve 27214 sayılı resmi gazetede yayımlanan yönetmeliğin iptali ve yürütmenin durdurulması talepli Danıştay 5.Daire nezdinde sendikamızca açılan dava 2009/3652 sayılı kararla bazı maddelerle kısmen yürütmeyi durdurma kararı vermişti. Sendikamızın 11.11.2009 tarihinde verilen karara itiraz gerekçeleri Danıştay tarafından 27.05.2010

tarihinde 97 esas no'lu kararıyla kabul edilerek yürütmeyi durdurma kararı vermiştir. Sendikamızca itiraz edilen; 5. maddesinde; Yönetmeliğin 12 nci maddesinin f bendini değiştiren, "... ve taşra teşkilatındaki Şeflerin..." ibaresinin, 6. maddesinde; Yönetmeliğin 14 uncu maddesini değiştiren 4 fıkrasında yer alan "... veya mahallen gösterilecek idari lüzum ve zaruretlere..." ibaresi, 6. maddesinde; Yönetmeliğin 14

nci maddesini değiştiren, 5. Paragrafta yer alan "... idari lüzum ve zarurete binaen..." ibaresinin, 9. maddesinde; Yönetmeliğin 21 nci maddesinin 3. fıkrasında yer alan "... Şube Müdürlüğü ..." unvanının atanma ve yükselme sınavına tabi tutulan unvanlar içerisinde çıkarılması; Konularında itirazlar kabul edilmiştir. Bu itibarla değiştirilen atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde getirilen; taşra teşkilatındaki şeflerin

rotasyonları, cami görevlilerinin görev yerlerinin değiştirilmesi ile ilgili yapılan düzenlemeleri durdurmuştur. Diyanet çalışanlarına hayırlı olsun. Diyanet çalışanlarının gür sesi ve gerçek temsilcisi Türk Diyanet Vakıf-Sen üyelerinin ve çalışanların hakkını her zaman ve zeminde kimseden çekinmeden ve korkmadan aramakta kararlıdır. Çalışmak bizden destek sizden. TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantımızı yaptık

Türk Diyanet Vakfı-Sen sendikal faaliyetleri değerlendirmek üzere Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımıyla Ankara Gürkent Otel'de 11-12 Haziran 2010 tarihlerinde yapılan istişare toplantısında sendikal konular tartışıldı.

Oturum başkanlığını Sendikamız Genel Sekreteri İbrahim Batun'un yaptığı istişare toplantısı Mardin İl Temsilci Vekili Mehmet Şefik Şahin'in Kur'an-ı Kerim okumasıyla başladı.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi sendikal mücadeleye emeği geçenlere teşekkür ederek sözlerine başladı.

Yapılan faaliyetleri anlatan Sergi, genel merkez yönetim kurulu üyeleri ile birlikte tüm illeri dolaştıklarını belirterek eğitim, bilgilendirme ve istişare toplantılarına özel önem verdiklerini belirtti.

30 yıldır çıkmasını istediğimiz Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili çalışmalarına değinen Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Teşkilat kanunu tartışılmaya başlandığı dönemde hazırladıkları alternatif taslak ile birlikte yetkilileri ziyaret ederek görüşlerini ve önerilerini ilgililere aktardıklarını söyledi.

İdarenin yaptığı haksız uygulamaları da takip ettiklerini ve yasal tüm imkanları kullanarak gerekli girişimleri sürdürdüğünü ve sonuç alındığının altın çizen Sergi, üyelerin haklarının korunması konusunda yasal her platformda mücadele verdiklerini belirterek yaptıkları faaliyetleri anlattı.

Hazım Zeki Sergi faaliyetleri sıraladıktan sonra geleceği dair beklentilerini de şu şekilde anlattı: Yapacağımız bu toplantı ile samimi değerlendirilmeler ve alacağımız kararlar sendikamızın geleceğini belirleyecektir.

Diyanet çalışanları da İslam Ahlak ve töreleri ile bilinir olması gereken sıfat ve karakter içersinde bulunmalıdır. Bazı sendikaların karalama ve iftalarla sendikacılığın adını kirlettiklerini üzüntüyle görüyoruz. 8 yıldır yaşadığımız; Diyanet camiasına yakışmayan, üzüntü verici ve ahlaki olmayan bir gerçek. Sendikamıza temsilcilerimiz ve üyelerimiz tarafından iletilen bu ithamlar ve isnatlar bir müslümana yakışmamaktadır. Her şeyin bir ahlakı ve namusu olduğu gibi sendikacılığın da bir ahlakı ve namusu olmalıdır. Ahlakı zeminde yapılan sendikal faaliyetlere saygı duyuyoruz.

6 yıldır Yetkili sendika olarak Diyanet çalışanlarına ne kazandırıldığı ortadadır. Başkanlıkla yapılan Kurum İdari Kurul Toplantıları sonucunda imzalan metinlere bakıldığında Diyanet çalışanlarının hangi problemlerinin çözüldüğünü gösteremeyen bu zavallıların yapacakları tek bir iş var, o da karalamak. Hayatlarında hiçbir başarı gösteremeyenler, Kendilerini başkalarının başarılarını küçültmekle teselli ederler. Sendikal rekabete varız fakat ahlaksızlıkta rekabete yokuz.

Farkımız gayretimiz, İyi niyetimiz, sorumluluk bilincimiz ilkelerimiz ve ahlakımız olmalıdır. Sendikamızın Genel Mali Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı Başkanı Nuri Ünal konuşmasında mali konularda ve yardımlaşma sandığı çalışmaları hakkında genel bilgi verdi. Sendikamız Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç konuşmasında Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu çalışmaları, Şef ve din görevlileri ile ilgili rotasyon yönetmeliğinin dava sürecini ve genel olarak hukuki ve idari mücadeleler hakkında bilgi verdi.

Sendikamız Genel Merkezi Denetleme Kurul Başkanı Tacettin Öz konuşmasında yapılan denetimlerin sonucunu sundu.

Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinden söz alanlar ; İl Temsilcileri: Kırıkkale Musa Öksüz, Karaman Hüsamettin Gülcan, Uşak Kadir Tosbıyık, Elazığ Bilal Dal, Çanakkale Ahmet Aslantürk, Muş Vahyettin Selvi, Kocaeli Numan Uysal, Kahramanmaraş Ali Osmanoglu, Siirt Nezir Obut, Van Zeki Tanrıant, Şırnak Raşit Yıldız, Iğdır İl Temsilcisi Yusuf Toprak,

Şube Başkanları: Ankara 2 Şahin Cigerci, Denizli Ahmet Oktan, İstanbul 2 Davut Başkan, Bolu Metin Saltan, Antalya Arif Bilecen, İzmir Recep Kumrulu, Aydın Nadir Baylar, İstanbul 1 Yakup Sözen, Muğla Osman Musluk, Giresun Mehmet Öksüz, Mersin Salih Özbay, Kars İbrahim Yıldız.

Şube ve İl Temsilcileri konuşmalarında şu görüşlere yer verdiler: "Yerel olarak bizler zor şartlar altında sendikacılık yapıyoruz. Bazı idareciler tarafından keyfi tayin tehditleri, siyasi baskılar, cemaat ve çevre baskısı, aile baskısı, diğer sendikaların temsilcileri tarafından din görevlisine yakışmayan aleyhimize iftira kampanyaları düzenlemeleri ve hatta mülki amirler tarafından baskılar yapılarak mücadelemiz engellenmek istenmektedir. Milletvekilleri bile bizzat arayarak sendikal mücadelemize müdahale etmektedir.

Bunlara rağmen Sendikal mücadele azminden bıkmadan, yorulmadan ve taviz vermeden hedefimize ulaşabilmek için tüm zorluklara katlanarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz"

Diyanet İşleri Başkanlığı Din Eğitimi Şube Müdürü Abdullah Korkmaz toplantımıza katılarak Sendikamızın çalışmaları neticesinde Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili büyük katkılarından dolayı teşekkür etti ve başarılar diledi. Toplantıyı Sendikamız Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin katılımcılar tarafından yönlendirilen soruları cevapladı. Aynı zamanda toplantıyı değerlendirdiği ve ileriye yönelik hizmet ve hedefleri açıkladığı konuşmasıyla Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı sona erdi.



Ferdi Kaza Sigortası ödemelerimiz

2003 yılında üyelerimizin hizmetine sunduğumuz Ferdi Kaza Sigortası ödemeleri devam ediyor. Kaza sonucu hayatını kaybeden Sendikamız üyesi; Ordu Akkuş Müftülüğü İmam Hatip Hayrettin Kılıç (Vefatı 06.04.2010) geride kalan eş ve çocuklarına Ferdi Kaza Sigortası fonundan 10.000 TL. ödeme yapılmıştır. Merhuma Yüce Allah'tan rahmet geride kalanlarına ve camiamıza başsağlığı ve sabırlar niyaz ederiz.

ATT'lere ön lisans eğitimi geliyor



Genel
Müdür Çom:
"Üniversitelerle
görüşüyoruz."

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Muhammet Birinci, Leyla Polat ve Temel Sağlık Hizmetleri Temsilcimiz Gülnur Kaptanoğlu Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Dr. Seraceddin Çom'u ziyaret etti.

Ziyarette genel müdüre sendikamız tarafından gerçekleştirilen 112 çalıştay ile ilgili rapor sunuldu. 112 çalışanlarının sorunları aktarıldı.

Ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci, Acil Tıp Teknisyenlerinin Acil Yardım Teknikerliği programı açılarak ön lisans mezunu olma hakkının verilmesini istediklerini kaydetti. Genel Müdür bu talebi olumlu karşıladıklarını belirterek "ATT'lerin 2 yıllık bir yüksek okul eğitimi ile bu hem uzaktan eğitim hem de 1 ya da 2 ay yoğunlaştırılmış bir örgün eğitim görmeleri ve belli bir sürede staj yaparak daha sonra imtihanla paramedik olmaları ile ilgili bir projemiz var. Bu proje belli bir aşamaya geldi. Bazı üniversiteler ile görüşüyoruz." dedi.

112'lere Ayrı Döner Sermaye

Genel Başkanımız tarafından, görüşmede 112 Acil Servislerinin riskli birimler statüsüne dahil edilmesi talebimiz genel müdürü iletilti. Genel Müdür Çom önerinin çok güzel olduğunu ifade ederek, "Benim hayalim 112'lerin ayrı bir döner sermayesi olması bunun üzerinde çalışıyoruz. Sizin fikrinizde güzel bu konularda paylaşım içerisinde olalım fayda sağlarız" dedi.

Çom: Bu Haksızlığı Çözmek İçin Uğraşıyoruz

Genel Başkanımız Önder Kahveci ayrıca sözleşmeli ATT'lerin ambulans şoförlüğü yapmalarına rağmen yüzde 10'luk şoför tazminatından yararlanmadıklarını belirterek bu sorunun çözülmesini istedi.

Genel Müdür Seraceddin Çom ise bu konuda 4/B'lilere haksızlık yapıldığına dikkat çekerek sorunun çözümü için 2 kez Maliye Bakanlığına başvuru yaptıklarını fakat Maliyeden bunun geri döndüğünü kaydetti. Çom 3 kez başvurularını yinelediklerini ifade ederek 4/B'lilerin bunu almaları için görüşmelerin sürdürüldüğünü kaydetti.

Yemek Sorunu Çözülüyor

Genel Başkanımız tarafından 112'lerde yaşanan yemek sorunu da gündeme getirildi. Genel Müdür Seraceddin Çom bu konuda çözüm için il sağlık müdürlüklerine yemek ihallerinde yol gösterdiklerini kaydederek il merkezindeki 112 çalışanlarının yemek sorunlarının büyük bölümünün çözüldüğünü, ilçeler için yemek ihalelerinde ihale şartnamesine "Yüklenici firma, alt firmalarla çalışabilir ve takviye yapabilir" maddesinin eklenmesiyle buralardaki yemek sorununun da biteceğini kaydetti.

Seraceddin Çom ayrıca 122 acil servis personelinin 1 aydan fazla geçici süreyle başka birimlerde görevlendirmeleri ile ilgili olarak bu konuda il sağlık müdürlerini uyardığını ifade ederek verilen görevlerin mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmesini istediğini kaydetti.

Acil Servis çalışanlarının can güvenliği yok!..

Türk Sağlık Sen İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, "Gün geçmesin ki, bir hastanemizde bir çalışanımız şiddete, hakarete küfüre maruz kalmasın. Her geçen günde yüzlerce çalışanımız bu tür olaylara maruz kalmaktadır." dedi.



Türk Sağlık Sen İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol "Acil Servis Çalışanlarının Can Güvenliği Yok" konulu basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasında Doğruyol sağlık çalışanlarının hergün farklı zorluklarla karşılaştıklarına dikkat çekerek "Her hastanemizde kurulan hasta hakları birimleri ve alo 184 Sağlık Bakanlığı Şikayet Hattı gibi birimlerin olmasında fayda olabilir. Ancak aslı olan olmayan her şikayetin ardından gelen soruşturmalar sağlık çalışanlarımızı hizmet veremez hale getirmektedir. Gün geçmesin ki, bir hastanemizde bir çalışanımız şiddete, hakarete küfüre maruz kalmasın. Her geçen günde yüzlerce çalışanımız bu tür olaylara maruz kalmaktadır." dedi.

Hamile bir çalışanın bile saldırıya uğradığını ifade eden Doğruyol sözlerine şöyle devam etti: "Karşıyaka bölgesine hizmet veren, acil serviste ortalama günlük 800 hastaya tedavi eden, yetersiz sosyal imkanlar ve fiziki şartlar altında hizmet vermeye çalışan sağlık çalışanlarımızdan, hamile bir bayan arkadaşımız hasta yakınlarının fiziki saldırısına maruz kalmış ve tedaviye alınmak zorunda kalmıştır. Aradan 15 gün geçmeden bu sefer aynı arkadaşımızın beyi, yine hasta yakınları tarafından fiziki saldırıya uğramıştır. Hastalarımıza hizmet vermeye çalışan arkadaşlarımıza yapılan bu saldırı ne insanidir ne de vicdanidir. Arkadaşlarımıza yapılan bu saldırıyı şiddetle kınıyoruz. Temennimiz sağlık çalışanlarımızın bundan sonraki süreçte bu tür saldırılara maruz kalmamalarıdır."

Döner sermaye yetersizliği nedeniyle sözleşme fesh edilmeyecek...

Sendikamız sözleşmeli personel için yeni kazanımlara imza atmaya devam ediyor. Sendikamız tarafından açılan dava sonucu Danıştay, döner sermaye yetersizliği nedeniyle idareye sözleşmeyi fesh etme imkânı tanınmasının yürütmesini durdurdu.

Davayı görüşen Danıştay 12. Dairesi döner sermaye gelirinin yetersiz kalması halinde idareye sözleşmeye feshetme imkanı tanınmasının yürütmesini durdurdu. Danıştay kararında Dava konusu düzenlemelerde kurumun döner sermaye gelirinin azalması sözleşme feshinin nedeni olarak görüldüğü ifade edilerek sözleşmenin ne zaman fesh edileceğine yönelik bir hüküm bulunmadığına dikkat çekildi. Böylelikle sözleşme süresini sona ermesinden önce sözleşme feshine imkan tanındığı belirtildi.

Sözleşme feshi konusunda idarenin uyacağı kural ve esasların belirlenmediğine dikkat çekilen kararda subjektif uygulamalara yol açabilecek ve belirsizlik içeren bir düzenleme yapıldığı vurgulandı. Kararla sözleşmelilerin iş güvencesini elinden alan bir hükmün daha iptal edildiğini kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Döner sermayeden maaş alan sözleşmeli çalışanlara geliri azalırsa sizi işten çıkartırız demek çalışana karşı uygulanan bir baskı unsur idi. Danıştay bunu hukuka uygun bulmayarak iptal etti. Sözleşmeli personelin iş güvencesini elinden alan bir hüküm daha böylelikle ortadan kalkmış oldu. sözleşmeli personelin sorunlarının tümüne çözümü olan çalışanlara kadro verilmesi gerçekleşene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz" dedi.

Aile hekimleri için dava...

Türk Sağlık-Sen aile hekimlerinin adli tıp nöbetinde görevlendirilmesinin iptali için mahkemeye başvurdu. Sendikamız tarafından Düzce'de görev yapan aile hekimlerinin nöbet ve icap nöbeti tutmak suretiyle Adli Tıp Hizmetlerinde görevlendirilmelerinin iptal edilmesi için Sakarya Nöbetçi İdare Mahkemesinde dava açıldı.

Adli Tıp hizmetlerinde görevlendirilmelerini istedik

Dava dilekçesinde Aile Hekimliği Yönetmeliğinde aile hekimlerin konusu görevler arasında nöbet ve icap nöbeti tutmak suretiyle adli tıp hizmetlerini görmek gibi bir görev yer verilmediği ifade edildi. Dilekçede aile hekimlerinin görev tanımlarında yerel sağlık birimlerinde görevlendirilmelerine yönelik bir hükme yer verilmediği gibi idareye de bu yönde bir yetki tanınmadığı belirtildi.

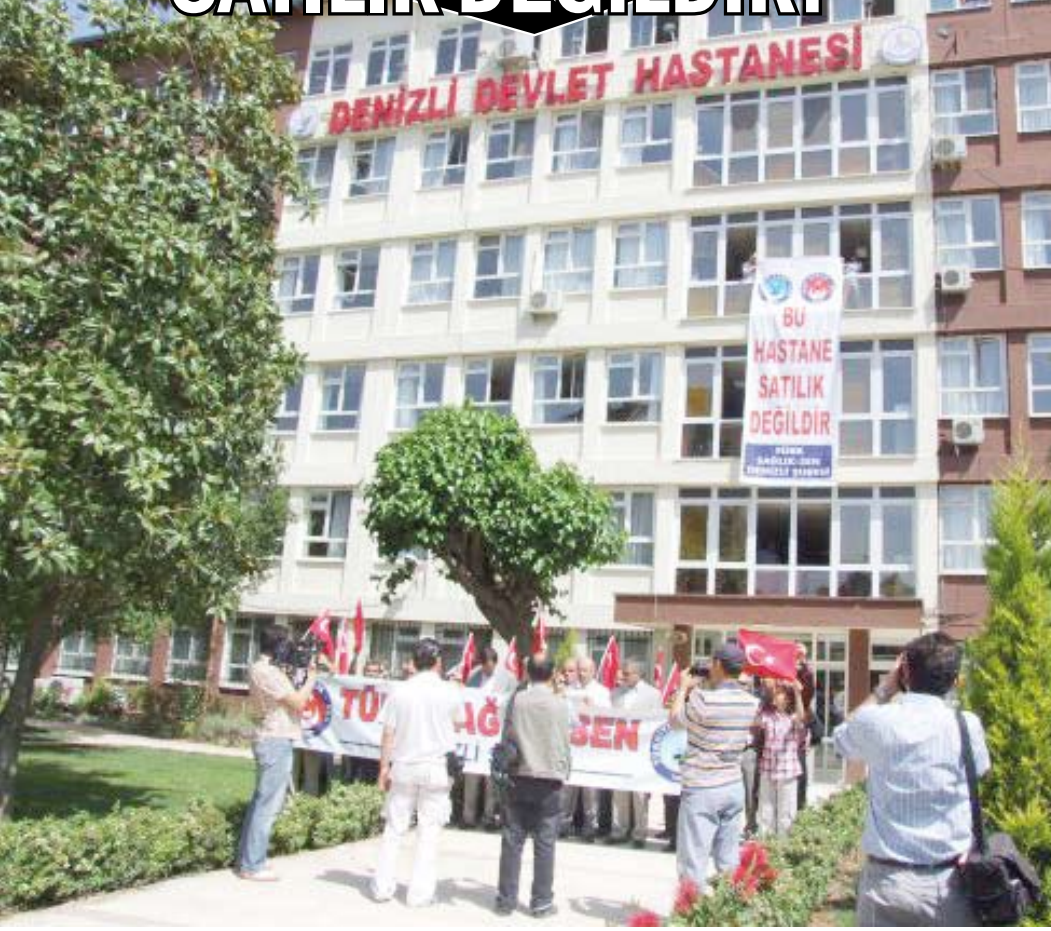
Ayrıca dilekçede Aile hekimlerinin kazanç getirici başka bir iş yapmalarının yasak olduğu ifade edilerek, Adli tıp hizmetlerinde otopsiye katılan aile hekimleri için bilirkişi

ücreti tahakkuk edeceği belirtildi. Bu durumda ödeme yapılırsa ilgili yönetmelik hükmüne aykırı hareket edilmiş olacak ödenmezse de Anayasamızın 18. maddesinde düzenlenen "Angarya Yasağı" hükmüne aykırı hareket edilmiş olacaktır." denilerek her iki durumda da mevzuat ihlali nedeniyle bir hukuka aykırılık oluşacağı ifade edildi. Aile hekimlerinin nöbet ve icap nöbeti tutmak suretiyle Adli Tıp Hizmetlerinde görevlendirilmelerinin iptal edilmesi istendi.

Sinop'ta aile hekimlerine hastane acilinde nöbet tutturulmasına da dava açtık

Sinop İli Ayancık Aile Sağlığı Merkezlerinde görevli aile hekimlerine Ayancık Devlet Hastanesi Acil Polikliniğinde nöbet tutmak suretiyle görevlendirilmelerini öngören Ayancık Kaymakamlığı İlçe Sağlık Grup Başkanlığının işleminin iptali için sendikamız tarafından dava açıldı. Sendikamız bu konuda daha öncede başka illerde dava açmış ve kazanmıştı. Bu hukuksuzluğa Sinop'ta da geçit vermeyeceğiz.

BU HASTANE SATILIK DEĞİLDİR!



Türk Sağlık-Sen Denizli Şubesi Kamu Hastane Birliklerini protesto için Denizli Devlet Hastanesinde farklı bir eyleme imza attı. Yapılan eylemde Hastane binasına bu hastane satılık değildir yazılı büyük bir afiş asıldı. Eylemde Şube Başkanımız Rayif Kurşunluoğlu yaptığı açıklamada Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı'na tüm çalışanların karşı çıkması gerektiğini kaydetti.

Fazla çalıştırılan sözleşmeli memurlara müjde

Türk Sağlık-Sen, Danıştay'a dava açarak, fazla çalıştırıldığı halde 'ek ücret' alamayan sözleşmeli memurların mağduriyetini engelledi. Yüksek yargı, "Bu çalışmalar karşılığında personele herhangi bir ek ücret ödenmez" hükmünü iptal etti.

Türk Sağlık-Sen haksızlığı yargıya taşıdı

Türk Sağlık-Sen sözleşmeli çalışanlar için önemli bir kazanıma daha imza attı. Sendikamız tarafından açılan davada Danıştay fazla çalıştırılan sözleşmeli memurlara herhangi bir ek ücret ödenmemesine yönelik düzenlemenin yürütmesini durdurdu.

Böylelikle fazla çalışan sözleşmeli memurların fazla çalışma karşılığında ek ücret almalarının önü açıldı.

Türk Sağlık-Sen tarafından Danıştay'da açılan davada sözleşmeli sağlık çalışanlarının 2010 yılı hizmet sözleşmelerinde yer alan "Personel belirli bir sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda normal çalışma saatleri dışında ve hafta tatili ve resmi tatillerde de çalışmak zorundadır. Bu çalışmalar karşılığında personele herhangi bir ek ücret ödenmez" ibaresinin iptali istenmişti.

Danıştay, hükme ilişkin iptal kararı verdi

Başvuruyu görüşen Danıştay 12. Dairesi söz konusu düzenlemenin "Bu çalışmalar karşılığında personele herhangi bir ek ücret ödenmez" hükmünü iptal etti. Böylelikle sözleşmeli çalışanlarının fazla çalışmalarına karşılık ek ücret ödenmemesindeki engel ortadan kalktı.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci fazla çalıştırma karşılığında bir ücret ödenmemesinin Anayasaya aykırı olduğuna dikkat çekerek "Anayasa angarya yasaktır diyor. Fakat sözleşmeli personele fazla çalışma karşılığında herhangi bir ücret ödenmiyor.

Danıştay'ın verdiği yürütmeyi durdurma kararı bu haksızlığın önüne geçmede önemli bir gelişmedir. Sözleşmeli arkadaşlarımızın fazla çalışmalarının emeğinin karşılığının almalarının önü açılmıştır. " dedi.

Ödenmeyen nöbet ücretleri başvurusu

- Sendikamız çalışanların haklarını savunmaya devam ediyor. Tam Gün Yasasında nöbet ücretlerinde yapılan düzenlemelerin bazı kurumlarda çalışanlara yansıtılmaması üzerine Bakanlığa başvuru yaptı.
- Sendikamız ayrıca örnek bir dilekçe hazırladı. Mağdur olan personel bu dilekçe ile kurumuna başvuru yaparak hakkını arayabilecek.
- Tam Gün Yasası ile birlikte sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinde düzenleme yapılarak nöbet ücretleri arttırılmış, nöbet ücretleri yaygınlaştırılarak ağız ve diş sağlığı merkezleri ile 112 çalışanlarının da nöbet ücreti alması sağlanmış ve Nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele de icap nöbeti ücreti ödenmesi hükmü getirilmişti
- Söz konusu düzenlemenin yürürlük tarihinin 30 Ocak 2010 olmasına rağmen bazı illerde çalışanlara gerekli ödemelerini yapılmaması üzerine sendikamız Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yaptı. Başvuru yazısında muhtelif sağlık kurum ve kuruluşlarında idarecilerin Sağlık Bakanlığı'nın konu ile ilgili bir genelge göndermediği gerekçesiyle personelin tutmuş oldukları nöbet ve icap nöbetleri karşılığında izin kullanmadıkları süreler için nöbet ve icap nöbet ücreti hakkından faydalandırılmadıkları yönünde şikayetler olduğu belirtildi. Başvuruda söz konusu haksızlığın giderilmesi ve taşra teşkilatlarının uyarılması için Sağlık Bakanlığının konu ile ilgili bir genelge hazırlayarak kurumlara göndermesi talep edildi.
- Ayrıca sendikamız çalışanların mağduriyetlerinin çözümüne katkı için örnek dilekçe hazırladı. Hazırlanan dilekçelerle mağduriyet yaşanan personel kurumuna başvuruyu yaparak hak ettiği nöbet ücretlerinin ödenmesini isteyebilecek. Ödememekte ısrar eden kurum yöneticileri hakkında sendikamız tarafından dava açılacak.

4924'lülere nöbet ücreti ödenmesi için davası açtık...

Sendikamız nöbet ödemelerinde yaşanan adaletsizliği yargıya taşıdı. Tam gün yasası ile sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesi yasallaşmasına rağmen 17 bin 4924'lü sözleşmeli personelin bu haktan yararlandırılmaması üzerine sendikamız tarafından dava açıldı. Açılan davada Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 4924'lü sözleşmeli personele nöbet ücreti yerine sadece izin kullanmasına izin veren işlemin iptali istendi. 4924'lü personelinde nöbet ücretinden faydandırılması talep edildi.

Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesinde açılan davanın dilekçesinde Tam Gün Yasası ile sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesinin yasallaşmasına dikkat çekilerek nöbet ücreti ödenmesinde "sözleşmeli personel" ibaresi dışında herhangi bir kısıtlamaya yer verilmediğine dikkat çekildi. Ayrıca yer verilmediği için 4924'lü sözleşmeli sağlık çalışanlarının da nöbet ücretinden faydandırılması gerektiği ifade edildi. Dilekçede ayrıca bu durumun çeşitli uluslar arası sözleşmelerle hüküm altına alınan eşit işe eşit ve adil ücret prensibine aykırı olduğu gerekçelerine yer verildi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "4924'lü personele nöbet karşılığında ücret ödenmemesi büyük bir adaletsizliktir. Bazı kurumlarda personel ihtiyacı nedeniyle 4924'lülere tuttukları nöbet karşılığında izin verilmiyor. Bu durumda arkadaşlar nöbet ücreti de alamadıkları için mağdur olmaktadır. Açtığımız davanın olumlu sonuçlanarak bu adaletsizliğin giderilmesini bekliyoruz" dedi.

Depo ve tamirhanelerin kapatılması...

- Sendikamız depo ve tamirhanelerde çalışanlar içinde hukuk mücadelesini başlattı. Bazı illerde depo ve tamirhanelerin kapatılarak çalışanların başka kurumlara gönderilmesini mahkemeye taşıdı.
- Sağlık Bakanlığı Adana, Bursa, Diyarbakır, Elazığ, Kars, Kayseri, Konya, Malatya, Muş, Trabzon, Şanlıurfa ve Van illerinde bulunan depo ve tamirhane müdürlüklerini kapatarak burada çalışan personelin il sağlık müdürlüklerinde kendi branşlarına uygun olan hastane ya da sağlık kuruluşlarında görevlendirdi. Bu görevlendirmeler nedeniyle çalışanlar mağdur edildi. Kapatılan birimlerde yürütülen hizmetler ise hizmet alımı yöntemi ile özelleştirildi.
- Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'nın bu uygulamasının iptal edilmesi istemiyle Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesine de açıldı.
- Dava dilekçesinde, kapatılan depo ve tamirhanelerin kalite ve verimli hizmet sunulması açısından lağvedilmesinin kamu yararı dikkate alındığında hukukla uyumadığı vurgulanarak, uzun yıllar bu birimlerde çalışan tecrübeli personelinde mağdur olduğunun söz konusu olduğu belirtildi. Bakanlığın söz konusu işleminin yürütmesinin durdurularak iptal edilmesi istendi.
- Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yararlı ve hizmet üreten depo ve tamirhanelerin kapatılarak hizmet alımının anlamsız olduğuna dikkat çekerek, "Kamu yararı açısından son derece faydalı olan bu depo ve tamirhane müdürlüklerinin kapatılarak özel sektörden hizmet alınması anlamsızdır. İşleyen bir sistemi sonlandırmak hem kamu açısından hem de çalışan açısından zararlıdır. Biz zararın önüne geçmek için davamızı açtık. Uygulamanın iptal edilmesini istedik." şeklinde konuştu.

4/C'lilere döner sermaye ödenmesi için dava açtık

Türk Sağlık Sen ailesine teşekkür ederiz...

Sendikamız 2009'da 91 bin 848 olan üye sayımızı 94 bine çıkardı. Üye sayımızı 2 bin 150 arttırarak önemli bir başarıya imza attık.

Türk Sağlık-Sen başkalarının yardımıyla değil, kendi çabalarıyla sendikal hayatta yükselişini devam ettirmiş ve gerçek başarının sahibi olmuştur. İşyerlerinde çalışma barışının bozulduğu, çalışanlar arasında kin ve nefretin oluşturulduğu bir devire, Bürokratından siyasetçisine kadar mührü eline alarak taraf olanlara, Her türlü baskı ve oyunun sağlık kurum ve kuruluşlarında yaşandığı bir döneme, Çalışanların bazıları tarafından zorla üye yapıldığı bir zamana, Kuralsızlıklar ve usulsüzlüklerin aleni utanılmadan yapıldığı, pişkinlikle biz böyle yapıyoruz. Derdinizi mahkemeye anlatın denilerek sorumlulukların ve görevlerin yerine getirilmeyerek haddin aşıldığı bir ortama, Rağmen; Sendikal mücadelemizle yine yüz ağarttık. Gerçek sendikacılığın çalışanlar tarafından da takdir gördüğünü bu senede kanıtladık. Bu yükselişte katkısı olan, şube başkanlarımızdan işyeri temsilcilerimize kadar teşkilatımızın her kademesinde zoru seçerek emek harcayan, mücadele eden tüm çalışma arkadaşlarımıza sonsuz teşekkür ediyoruz. Cesaret gösterip, doğrudan yana olan ve akıntıya karşı yüzerek bizim ailemizde yer alan 94 bin üyemize de bu kararlı duruşlarından ve tercihlerinden dolayı teşekkürü bir borç biliyoruz.



Türk Sağlık-Sen kararlı ve onurlu duruşunu her zaman her yerde gösterecek, ilkelerinden ödün vermeden doğru bildiği yolda yürümeye devam edecektir. Çalışanlar için tavizsiz mücadelesini sürdürecektir.

Türk Sağlık-Sen 4/C'li personellerin mağduriyetlerinin giderilmesi için mücadeleye hız kesmeden devam ediyor.

Sendikamız 4/C'lilere döner sermaye ödenmesi için Yozgat İdare Mahkemesinde dava açtı. Dava dilekçesinde döner sermaye kanununda personelin katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirinin personelin kuruma fiilen katkı sağladığı sürece ek ödeme olarak verilebileceği hükmünün yer aldığı belirtildi. Döner sermaye gelirinin elde edilmesine çalışarak katkı sağlayan 4/C'li çalışanın döner sermayeden faydalandırılmamasının hukuka uygun olmadığı kaydedildi. Dilekçede kadrolu ve sözleşmeli memurlara döner sermaye ödenirken aynı işi yapan 4/C'lilere ödenmemesini Anayasa'nın kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğu ifade edildi.

4/C'li personele döner sermaye ödenmesine ilişkin işlemin iptal edilmesi talep edildi. Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci düşük ücret alan 4/C'lilere döner sermaye ödenmemesinin haksızlık olduğuna dikkat çekerek "4/C kamuda mağduriyete yol açan istihdam modellerinden birisidir. Düşük ücretlerle çalışan 4/C'lilere döner sermaye ödenmemesi ise ayrı biri haksızlıktır. 4/C'lilerde hastanelerde hizmet üretiyorlar. Dolayısıyla döner sermayeyi hak ediyorlar. Bu adaletsizliğin giderilmesi için dava açtık. Umarım olumlu bir kararla 4/C'liler için önemli bir adım atılmış olur" dedi.

Tıbbi teknologların dikkatine!



Sendikamız çalışanların sorunlarının çözümü ve taleplerinin yerine getirilmesi için mücadelesine devam ediyor. Bu anlayışla Türk Sağlık-Sen tarafından lisans tamamlama programı ile ilgili olarak Malatya'ya gidilerek İnönü Üniversitesi yetkilileri ile görüşmeler yapılmıştır. "Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitim Genel Müdürlüğü, İnönü üniversitesi ile yapılan protokol gereği lisanslarını tamamlayan tıbbi teknolog ünvanındaki personele sağlık eğitimcisi diploması verilecektir, demiş olsa da" Türk Sağlık Sen olarak İnönü Üniversitesi yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde diplomalara böyle bir ifadenin yazılmasının mümkün olmadığını ifade etmişlerdir. Mezunların diplomalarına uzaktan eğitim veren başta Açık Öğretim Fakültesi olmak üzere diğer fakültelerin uygulamalarında olduğu gibi "Sağlık Yüksek Okulu lisans tamamlama programından mezun" yazılacağı belirtilmiştir.

Değerli meslektaşlarımız yukarıda özetini yazdığımız çalışmalarımızdan hemen sonra Sağlık Eğitim Genel Müdürlüğüne Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci ile ziyaret gerçekleştirdik. Bu ziyaret de Tıbbi Teknologların lisans

tamamlama ve sonrası gelişmeleri görüşme imkanını bulduk. Yaptığımız görüşmelerde Tıbbi teknologların diplomalarına nasıl bir ünvan yazılacağını sorduk. Bakanlık yetkililerine İnönü Üniversitesi yetkilileri ile yaptığımız görüşmeyi aktardık. Bakanlık yetkilileri ise İnönü Üniversitesi ile yapılan protokol gereği diplomalara Sağlık Eğitimcisi yazılacağını ifade etmişlerdir. Ayrıca İnönü Üniversitesi Rektörüyle zaman zaman görüşmelerinde bu hususu konuştuklarını ve rektör bey mezunların diplomalarına Sağlık Eğitimcisi olarak yazılacağını söylediğini bizlere ifade etmişlerdir. Bu sebeple şimdilik bir problem gözükmemektedir. Sağlık Bilimleri Fakültesi Kuruluyor Ayrıca İnönü Üniversitesi yetkilileri, İnönü Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde Sağlık Bilimler Fakültesi açmak için gerekli çalışmaları yaparak yasal girişimlerde bulunulduğunu vurgulamışlardır. Bakanlar kurulunun onayının beklendiği kaydedilmiştir. Değerli meslektaşlarımız sendikamız bünyesinde oluşturulan Tıbbi Teknolog komisyonumuz marifetiyle gelişmeleri yakinen takip etmekteyiz. Saygılar sunarız.

TSM'lerde döner sermaye artacak

Genel Müdür Şencan: Birinci basamakta döner sermayeyi arttırmayı düşünüyoruz



Genel Başkan Kahveci, Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Doç. Dr. İrfan Şencan ile görüştü.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Doç. Dr. İrfan Şencan'ı ziyaret etti. Yapılan ziyarette ADSM çalıştayını sonunda hazırlanan rapor Genel Müdüre sunuldu. Ziyarette genel başkanımız Önder Kahveci tarafından ADSM (Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi)'lerin de çalışanların, ücretsiz yemek hakkından yararlanmaları, Diş laboratuvarlarının sağlığa uygun hale getirilmesi ve teknik personelin idari görevlerde çalıştırılmaması talepleri genel müdüre iletili.

YEMEK KONUSUNU ÇÖZECEĞİZ...

Genel Müdür Doç. Dr. İrfan Şencan'da bu sorunların saha da karşılaşılan sorunlar olduğuna dikkat çekerek "Çalışma ortamları ile ilgili düzenleme yaptık. Bu konuda hiçbir masraftan kaçınılmamasını iş sağlığı için para harcanması talimatını verdim. Yemek konusunda bunu önümüzdeki dönem bütçeye ek yaparak çözmeyi düşünüyoruz. Teknik personel idari görevde çalıştırılmamalıdır. Kayıta filan görev verilmemelidir" şeklinde konuştu.

Toplum Sağlığı Merkezleri ve ADSM'lerde çalışanların döner sermayelerinin yükseltilmesini çalışanların belediğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci bu konuda düzenleme yapılmasını istedi.

Genel Müdür Şencan ise birinci basamağa ayrılan döner sermaye miktarının arttırılmasının düşünüldüğünü ifade ederek "TSM'lerin döner sermayelerini arttırmak için uğraşıyoruz. Birinci basamağa döner sermayeden ayrılan payın arttırılması düşünülüyor. Aylık mahsuplaşma da kısa süre sonra hayata geçecek. en az alan Sağlık Personeli 318 TL alacak" dedi.

ÇALIŞANLARIN MOTİVASYONUNU BOZMAYIZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci ayrıca ziyarette çalışanlar arasında ADSM'lerin birinci basamağa dönüştürüleceği ile ilgili söylentilerin konuşulduğunu aktardı. Konu ile ilgili olarak Genel Müdür Şencan, "Birinci basamağa dönüşmek bir düşme gibi algılanıyor. Böyle bir düşüş yok. Ama koruyucu ağız ve diş sağlığını iyi vermek lazım. Diş Hekimlerinin yüzde 20'si koruyucu sağlık hizmeti üretmelidir. Yeniden sınıflandırma yapılmalıdır. Bunlar çalışma aşamasında ve hala uğraşıyoruz. Çalışanların motivasyonunu bozmayız. Mağdur oluşturmayız. Diş hekimlerinin pratisyen hekimler ile aynı ücreti almalıdırlar" dedi.

Ziyarette Genel Başkanımız tarafından sendikamızın yayınları ve günün anısına bir nostaljik radyo Genel Müdür Doç. Dr. İrfan Şencan'a takdim edildi.

Sınavsız unvan değişikliği yargıda

Sendikamız, çalışanların sorunlarına çözüm üretmeye ve hak arama mücadelesine devam ediyor. Sendikamız son olarak Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan personellerin

mezun oldukları unvana dair kadronun, unvan değişikliği sınavına tabi tutulmadan kendilerine verilmemesi nedeniyle dava açtı.

Türk Sağlık Sen, Sağlık Bakanlığı'na bağlı bulunan personelin mezun oldukları bölümle ilgili unvan değişikliği için daha önceden Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'ne 08.02.2010 tarihinde başvuruda bulunmuş ve ret edilmişti. Bu gelişme üzerine reddin iptali istemiyle Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesine 20.04.2010 tarihinde dava açtı.

Davanın lehimize sonuçlanması halinde, Sağlık Bakanlığı bünyesinde Çeşitli Fakülte ve Yüksekokulların mesleki eğitim veren bölümlerinden daha önce mezun olmuş personelin bu unvana uygun bölümlere, unvan değişikliği sınavına tabi tutulmadan geçiş yapabileceklerdir.

Genel idari hizmetlerde çalışanlar için sendikamızdan önemli girişim

Türk Sağlık-Sen memurlara ödenen özel hizmet tazminatının tutarında eğitim kriterinin dikkate alınmamasına dava açtı. Sendikamız tarafından Danıştay'a açılan davada memurların yüzde 55 olan özel hizmet tazminat oranının iptal edilerek yeniden belirlenmesi istendi. Dava kazanılması halinde memurların maaşları eğitim durumlarına göre artacak. Mevcut durumda yüksek okul mezunu bir memur, yüksek okul mezunu bir hemşireden özel hizmet tutarının farklılığı nedeniyle brüt 190 TL daha az maaş alıyor. Dava dilekçesinde genel idari hiz-

metlerde görev yapan personelin eğitim durumunu dikkate alınmaması nedeniyle diğer hizmet sınıflarında görev yapan personellerle aralarında ücret adaletsizliği olduğuna dikkat çekildi. Dilekçede lise mezunu sağlık personelinin özel hizmet tazminatı oranları % 72, öğrenim süreleri 4 yıldan az olanların % 90 ve mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personelinin öğrenim süreleri en az 4 yıl olanların ise % 97 olduğu ifade edildi. Memurların ise özel hizmet oranının yüzde 55 olduğu ifade edilerek bu oranın öğretim düzeyine bağlı olarak değişmediği vurgulandı.

Dilekçede genel idare hizmetleri sınıfı personelleri ile sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personeller arasında özel hizmet tazminatları bakımından bir eşitsizlik ve adaletsizlik ortaya çıktığı ifade edildi. Söz konusu eşitsizliğin, Anayasanın kanun önünde eşitlik, ücrette adalet sağlanması gibi hükümlerine aykırı olduğu belirtildi. Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlara Kurulu Kararının memurların yüzde 55 olan özel hizmet tazminatının iptal edilerek eğitim düzeylerine göre yeniden belirlenmesi talep edildi. Açılan dava ile ilgili bir değerlendir-

dirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ortada büyük bir adaletsizlik olduğunu belirterek "memur arkadaşlarımızın özel hizmet tazminatlarının belirlenmesinde eğitim durumlarının dikkate alınmaması büyük bir adaletsizliktir. Aynı kurumda görev yaptığı sağlık çalışanı arkadaşının eğitim düzeyi dikkate alınıp maaşında bir iyileştirme olurken, memur arkadaşlarımızın bundan mahrum bırakılması son derece yanlıştır. Bunun düzeltilmesi için Danıştay'a dava açtık. Umarız hukuk bu adaletsizliğe son verir" dedi.

Bakan Yazıcı'yla görüştük



Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, işkolunda yaşanan sorunları Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya anlattı, çözüm önerilerini sundu.

Gümrük Teşkilat Yasası'nı konuştuk

Gümrük Teşkilat Kanun Tasarısı'nda sendikamızın görüşleri doğrultusunda değişiklik yapılması ile ilgili olarak Türk Büro-Sen Heyeti, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ile görüşti. Türk Büro-Sen Heyetinde Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Adnan Memduh Özer, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Mehmet Soylu, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Süleyman Tufan ve Bekir Durusoy yer aldı. Sendikamızca oluşturulan komisyonun, Gümrük Teşkilat Kanun Tasarısı üzerindeki görüşlerinin bir kere de Bakan ziyareti nezdinde dile getirildiği görüşmede, ayrıca Genel Başkan Fahrettin Yokuş; Müsteşarlığın Merkez ve Taşra kadrolarında görev yapan mevcut personelin bu tasarı ile özlük haklarının iyileştirilmesi gerektiğini, personelin Görevde Yükselmesine engel olucu maddelerin tasarıdan çıkarılması ve mükellef mesailerindeki Gelir Vergisi kesintisinin durdurulmasını, ek ödeme mahsup işleminin kaldırılmasını kamu çalışanlarına adına talep ettiğimizi ifade etti. Gümrük Müsteşarlığı'nda 2009 yılında 11 ve 12. aylarda eksik ödenen mükellef mesailerinin ödenmesi ve Banka Anlaşmalarındaki promosyonların çalışanlara yeniden dağıtılması, sendikamız tarafından Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'dan istendi. Bu taleplere ilişkin olarak, Bakan ilettiğimiz konuların yeniden değerlendirileceğini belirterek, dikkatle not aldı. Bakan Hayati Yazıcı, "Bazı konularda, Maliye Bakanlığı'nın olumsuz yaklaşımları maalesef, bizimde isteklerimizi hayata geçirmemizi engelliyor" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Fahrettin Yokuş, diğer yandan gerek uzmanların özlük hakları ile ilgili ve gerekse 657 sayılı Devlet Memuru Kanunu'nda değişiklik yapılacağına dair sendikaların görüşleri ile alınmadan yapılmış olmasını doğru bulmadığını ifade ederek, Toplu Görüşmelerde bu konunun sorgulanacağını esprili bir şekilde dile getirdi.

Kocaeli'de Türk Büro-Sen fırtınası



Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer Kocaeli Şube Başkanımız Rifat Oypan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kamu kurumlarını ziyaret ederek, sendikal faaliyetlerde bulundular. 07.06.2010 tarihinde yapılan Kocaeli alan çalışması kapsamında, Vergi Dairesi Başkanlığı, Defterdarlık ve bağlı birimleri, SGK Müdürlükleri, Valilik, Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlükleri, Gümrük Baş Müdürlüğü, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, TÜİK, Adliye başta olmak üzere Derince, Körfez, Gölçük, Başiskele ilçelerinde hizmet kolumuza bağlı kurumlar ziyaret edilerek, çalışanlara sendikamızın faaliyetleri, kazanımları ve sendikacılığın önemi konularında bilgiler verildi. Genel Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer'in Kocaeli Şubemizin katılımıyla yaptığı alan çalışması olum havada geçti.

Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarına müjde!



2006 Yılından bugüne kadar Gelir Uzmanlığı sınavına girip 70 ve üzeri puan alarak atanamayanların, Gelir Uzmanı olarak atanmaları için Sendikamızın talepleri ve ısrarlı mücadelesi olumlu sonuç vermiştir. 10.06.2010 tarihinde Plan ve Bütçe Alt Komisyonu'nda 70 ve üzeri puan alıp da atamaları yapılmayanların atanmaları kabul edilmiştir. Bu durumdan dolayı mağdur olan arkadaşlarımıza müjdeli haberimizin hayırlı olmasını dileriz.

Sosyal Güvenlik Kurumu mu? Sosyal zulüm kurumu mu?

Türk Büro-Sen Genel Merkezi, 14 Mayıs 2010 günü Ankara Rixos Otel'de saat 13:30 'da Sosyal Güvenlik Haftası münasebetiyle düzenlenecek sempozyuma katılmak istediğini beyan etmesine rağmen, kurumdan bir cevap alamadı. Sosyal Güvenlik Kurumu'nda yetkili sendika olan olarak içeri alınmayışımızı protesto etmek amacıyla basın açıklamasına hazırlanan sendikamız, kurumun etkinliğe Türk Büro-Sen'in alınması kararı neticesinde protestosundan olgunlukla vazgeçti.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı M. Emin Zararsız'ın konuşmasını sonuna kadar dinleyen sendika üyelerimiz soru cevap bölümünde, soruların yazılı olarak alınmasına tepki gösterdi.

Çeşitli ülkelerden gelen yabancı davetlilerinde soru-cevap bölümünün sözlü olarak yapılması gerektiğine dair görüşlerine rağmen, Kurum Başkanı M. Emin Zararsız'ın yazılı olarak soruları almasındaki ısrarı üzerine, büyük bir özveriyle sorularını ileten sendika yetkililerimizin soruları Kurum Başkanı tarafından cevaplanmamıştır. Türk Büro-Sen'in, Sosyal Güvenlik Haftası'nda kurumun ve kurum ça-

lışanlarının sorunlarını dile getirme çabalarının önüne antidemokratik bir tavırla set çeken M. Emin Zararsız'ın tutumuna, tepki gösteren sendika yetkililerimiz

sorularının cevaplanmamasını protesto etti. Türk Büro-Sen'in haklı tepkisine "böyle bir tepkiyi gösteren benim çalışanım olamaz" gafını yapan Kurum Başkanı M. Emin Zararsız'ın tavrı üzerine, üyelerimiz tarafından salon alkışlarla terk edildi. Sempozyuma katılanlara verilen çantaların



protesto amacıyla toplantı salonunun önüne atıldığı protestonun ardından, bir basın açıklamasında bulunan Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert, "M. Emin Zararsız'ın tavrı kabul edilir değildir.

Türkiye'de yaşayan herkesi ilgilendiren sorunlara değindiğimiz sorularımıza cevap vermekten imtina edilmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından, siz benim çalışanım olamazsınız" denilmiştir.

Bu zihniyette olan bir kişide bizim kurum başkanımız olamaz" dedi. Türk Büro-Sen'in haklı tepkisinin ardından apar topar sempozyumun oturumunun bitirilmesi dikkat çekti.



Genel Başkanımız Yokuş, Mevlana diyarı Konya'da

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Konya'yı ziyaret etti. Kurum ziyareti, sendikal faaliyetler ve basın açıklamasında bulunan Genel Başkanımız, ayrıca Konya'da etkinliklere de iştirak etti.

Konya Sağlık İşleri İl Müdürlüğü'nü ziyaret eden Yokuş, Konya Hekimevi'nde Türk Büro-Sen Konya Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların da katılımıyla bir basın açıklamasında bulundu. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, açıklamasında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda hükümetin yapmayı planladığı değişikliği değerlendirdi.

Yokuş açıklamasında, "Memur düşmanları iş başında. Göstermelik olarak yapılan bir iki iyi düzenleme ile Truva atı misali memura darbe vuracak değişiklikler gizleniyor" dedi. Türkiye Kamu-Sen Çumra İlçe Temsilciği'nin Bahar Şenliği programına katılan Yokuş, üyelerimizle bir araya geldi. Konya programı kapsamında, kendisine yoğun ilgi gösteren yerel basının talebi üzerine Kon TV Haber Arası ve Sun TV Haber arasına konuk olan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Beyşehir TÜRKAV Şubesinin düzenlediği istişare toplantısına TÜRKAV Genel Başkanı Şemsettin Yelmen ile birlikte iştirak etti.

Devlet bakkal dükkanı değildir...



Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen
Genel Başkanı

Bu tasarı ile malum ilan edilmiş, maskeler inmiştir. Memur düşmanları, iş başındadır. Tüm kamu görevlileri uyanık olmalıdır.

Hükümet sözde reformlarına devam ediyor. Artık yetkililerin ağzından, “reform” sözcüğünü duyduğumuz zaman ürperiyoruz. Çünkü başına reform sözcüğü koyularak, TBMM’den çıkarılan her kanun milletin aleyhine olmuştur. Halbuki gerçek manada reform, “yeniliktir.

Mevcut şartların daha ileriye götürülmesidir.” Ancak bizim ülkemizde tam tersi oluyor. Mevcut haklarımız geriye gidiyor. Sosyal Güvenlik ve Sağlık Reformu yasalarında olduğu gibi...

657 sayılı yasada yapılması düşünülen değişiklikler de, reform adı altında TBMM’ye gönderildi. Paketin ambalajı gayet iyi ama içi bir felaket. Artık özel sektörden, şirketlerden iktidar yandaşı ne kadar ipini koparmış yönetici varsa devletin en üst kademelerine gelip oturacaklar. Üstelik liyakatmış, beceriymiş, devlet tecrübesiymiş, hiçbir kriter aranmadan. Yıllarca

kamuda hizmet verenler ise artık yönetici olmayı hayal bile edemeyecekler. Tek ihtimal var, o da yönetici olmayı ancak rüyalarında görebilirler. Devlette devamlılık, verimlilik, çalışma barışı böylece ortadan kalkacak. Atanacak bu yandaş, liyakatsiz yöneticilerin eline; her türlü hakları ellerinden alınmış memurlar teslim edilecek

Getirilen hiçbir objektif kriter uymayan disiplin cezaları neticesinde de, memurlar hırpalanacak, kişiliksiz ve kimliksiz bırakılacak. “Amire yan baktın” ceza, “Arkadaşına kaşını oynattın” ceza, “Vatandaşın yüzüne gülmedin” ceza... Yetmedi, vatandaş bir yanağına vurursa diğer yanağını uzatacağın, aksi halde kapı dışarı olursun. “Vatandaş daima haklıdır”. Pardon müşteri daima haklıdır. Devlet millet için vardır. Sana her türlü hakareti yapabilir. Sakın karşılık verme, aksi halde işinden olursun.

İktidar; bölücüye, Ermeniciye, papaz okuluna, romana demokratik açılım yaparken daha fazla özgürlük diyerek Anayasa değişikliği yaparken, memurun hak ve özgürlüklerini kısıtlayan hatta onların ekmeğine göz diken bu anlayış, riyakarlıktır, iki yüzlülüktür, çifte standarttır.

Tasariyı hazırlayanlar her şeyi düşünmüş aslında. Devletin yönetimini tam ve eksiksiz yandaşlarına teslim etmek için. Artık yandaş bürokrat, yandaş memur projesi tam ve eksiksiz olarak hayata geçirilecek. Bir yandan olağanüstü yetkilerle donatılmış yandaş yönetici diğer yanda eli kolu bağlanmış memur. “Ya bu deveyi güdersin ya bu diyardan gidersin”

Ya da her şeye boyun eğer, “Evet efendim sepet efendim” dersin. Yoksa sokağı boylarsın ha! Onursuz ve omurgasız bir memur tablosu.

Yapılmak istenen düzenlemelerle, devlet, vatandaş,

devlet memuru ve kamu hizmeti kavramlarının içi boşaltılmaktadır. Unutulmamalıdır ki, Devlet bakkal dükkanı değildir. Vatandaş müşteri, memur da köle değildir. Bu kavramlar değiştiğinde, devlet algısı da kändiliğinden değişir ve sosyal devlet bir anda tüccar devlet olur.

Demokrasinin katledildiği, sosyal diyalogun tahrip edildiği, memurun güvencesinin yok edildiği, kamu hizmetinin iktidar hizmetine dönüştürüldüğü, devlet memurunun hükümet memuru haline getirilmek istendiği bir tehlike ile karşı karşıyayız.

Bu tasarı ile malum ilan edilmiş, maskeler inmiştir. Memur düşmanları, iş başındadır.

Tüm kamu görevlileri uyanık olmalıdır.

Truva atı gibi birkaç iyi uygulamanın içine yerleştirilen tahribat doğurucu maddeleri iyi okumalı ve oyuna gelmemelidir.

Genel başkanımız Niğde ve Aksaray’daydı

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Büro-Sen Niğde Şube Başkanı Osman Sert ve konfederasyonumuza bağlı diğer sendikaların şube başkanları ile sendikamıza bağlı işyeri temsilcilerimizin katılımıyla Niğde’de basın açıklamasında bulundu. Genel Başkan Fahrettin Yokuş’un yapmış olduğu ve yerel basının yoğun ilgi gösterdiği basın açıklamasına, Yeniçağ Gazetesi Köşe Yazarı

ve Niğde Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Özcan Yeniçeri de iştirak etti. Aksaray’da, Aksaray Şube Başkanı Halim Şeker ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla basın açıklamasında bulunan Yokuş, “Anayasa değişikliğinde, çalışanları ilgilendiren kanun ve düzenlemelerde sendikaların ve ilgili meslek odalarının görüşlerini almaktan kaçınan hükümet, yaptığı icraatlara alkış tutmayan tüm sivil toplum

kuruluşlarını cezalandırmaya kalkmaktadır.” dedi. Yerel basının yoğun ilgi gösterdiği açıklamanın ardından, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mücahit Tokmak, Türk Büro-Sen Aksaray Şube Başkanı Halim Şeker, Aksaray Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyonumuza bağlı diğer sendikaların yönetim kurulları ve sendikamızın işyeri temsilcilerinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirdi.



Edirne Kadın Komisyonu fotoğraf yarışmasının ödülleri sahibini buldu



Türk Büro-Sen Edirne Şube Kadın Komisyonunun düzenlemiş olduğu “Sosyal Güvenlikte Kadın ve Çocuk” konulu fotoğraf yarışmasının ödül töreni gerçekleştirildi. Törene katılan ve Şube Başkanı Memduh Örüş’ün ardından bir konuşma yapan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, konuşmasının ardından yarışmada birinci olan Müsebbih Ergin’e ödülünü verdi. Daha sonra yarışmada

ikinci olarak da ödül alan Müsebbih Ergin’e ödülünü Edirne Vali Yardımcısı Kamil Sarıalan, üçüncü olan Levent Tosun’a ödülünü Edirne SGK İl Müdürü Ferhat Gül ödülünü takdim etti. Yarışmada ilk üç dışındakilerden sergilenmeye hak kazanan fotoğrafların sahipleri şöyle sıralandı: Erhan Baycan, Remzi Eskikaplan, Nehir Ağırseven, Esra Süsveren, M. Özgür Metin, Şenay Pehlivan, Emel Sezer, Serpil Sunterci, Sevinç

Altay ve Hakan Işık. Genel Başkan Fahrettin Yokuş Edirne ilini ziyareti esansında, Türk Sağlık-Sen Edirne Şubesi’nin düzenlemiş olduğu Hemşireler Haftası nedeniyle düzenlediği etkinliğe katıldı. Genel Başkan Yokuş ayrıca, Radyo Mola’da katıldığı programda önemli açıklamalarda bulundu. Türk Büro-Sen’in hazırladığı Atatürk şarkısının CD’si radyo yetkilerine Genel Başkanımız tarafından hediye edildi.

Nihayet! Adalet çalışanlarının havuz parasının ödenmesi kabul edildi



TBMM Plan Bütçe Komisyonu Alt Komisyonu’nda görüşüleceğini sitemizden duyurduğumuz, komisyona katılarak konunun takipçisi olduğumuz, Genel Başkanımızın gazetelerde gün aşırı yayınlanan açıklamalarıyla ulusal basın nezdinde kamuoyu yarattığımız Adalet çalışanlarının havuz paralarının ödenmesi, TBMM Plan ve Bütçe Alt Komisyonu’ndan dün akşam (10.06.2010) geçmiştir. Adalet çalışanlarına havuz parası ödenmesi görüşülmek üzere, alt komisyondan Plan Bütçe Komisyonu’na gönderilmiştir. Gelişmeler sendikamız tarafından takip edilecek ve üyelerimiz internet sitemiz aracılığıyla bilgilendirilecektir.

Yine en önde, yine en büyük



Adnan Menduh ÖZER

Genel Mevzuat
ve Toplu Görüşme
Sekreteri

Türk Büro-Sen ve diğerleri

İyi-kötü, güzel-çirkin ve doğru-yanlış gibi insan hayatında belirlenmesi gereken ayrıştırmalar, teorik bilgilerle edinilse de aslında iki tezat arasındaki farkın genelde yaşanan olaylarla tespit edildiği bir gerçektir.

Hani, süttten ağzı yananın yoğurdu üfleterek yemesi gibi.

Veyahut “Yanaşma, dokunma yoksa yanar-sın” uyarılarına rağmen sobaya dokunup yanan ve sonrasında ise artık sobaya yanaşmayan küçük çocuk gibi.

Ya da, derslerine çalışmayıp başka işlerle uğraştığından başarısız olup hayatını karartan arkadaşının durumuna düşmemek için çok çalışıp başarılı olan öğrenci gibi.

Kısacası nasihatlerden değil de, kendisinin ya da başkalarının yaşadığı musibetlerden ders çıkartarak yaşamını yeniden şekillendirmek veya çizgisindeki istikrarı korumak gibi.

Bu nedenledir ki, sendikam Türk Büro-Sen’in dışındaki sendikalara teşekkür ediyorum.

Çünkü;

Memur sorunlarının çözümüne hizmet etmek yerine, kuruluş gayelerine uygun olarak her daim klonlandıklarına hizmet ederek,

Sendikacılığın felsefesine, ruhuna ters bir söylemlerde bulunup, “Biz iktidar yanlısınız bizden olursanız size çalışma hayatı tanırız” diyerek,

Memurları kimliklerine, düşüncelerine ve inançlarına göre ayırt edip kitlesel değil, kümesel sendikacılık yaparak,

Devletimizin ve milletimizin hasletlerine dil uzatıp, bölgelerimizin kültürel farklılıklarına göre istismari tarzda sendikal söylemlerde bulunarak,

Hükümetin, memurların aleyhine düzenlemeyi düşündüğü tasarı taslaklarının içeriğini önceden kamuoyuna açıklayarak olgunlaşmasına sağlayıp, memurların haklarını ellerinden aldırarak,

İş yapıyormuş gibi görünmek için “Kes-kopyala-yapıştır” teknikleriyle emek hırsızlığı yaparak,

Vesselam, sendikacılıktan öteye her melanetin altından çıktıkları ve kaliteli sendikacılık yolunda yalnız bıraktıkları Türk Büro Sen’in, kendileriyle olan arasındaki pozitif farkı memurlara kolayca hissettirdikleri için onlara teşekkür ediyorum.

Ancak, ironisiz, kinaysiz, evirip, çevirmeden asıl teşekkürü de, tehditlere boyun bükmeyp, entrikalara pirim vermeyip, Türk Büro-Sen’in kabul gören farkını hissederek ondan desteğini esirgemeyenleri takdim ediyorum.

Ayrıca, bu dik duruşu sergileyip, bugününe ve yarınına sahip çıkan Türk Büro-Sen üyelerine, üyelik mükellefiyetlerinin gereği olarak sendikalarını iyi takip etmelerini ve eksiğini gördüklerinde de yapıcı eleştiride bulunmalarını, yani katkı sağlamaları gerektiğini de hatırlatmak istiyorum.

Geçmişte inandık, böyle gelmiş ama böyle gitmeyeceğini kanıtladık.

Şimdi ise, inancımızı koruyoruz ve daha güzel günler için hep birlikte yürüyoruz. Ne mutlu, bu kutlu yürüyüşte yer alanlara, ne mutlu, at izini itizinden ayıranlara. Saygılarımla.



En etkili, tek yetkili

Her yıl Mayıs ayında yapılan üye tespit tutanaklarına istinaden, hizmet kolumuzda en çok üye kaydederek yetkiyi devam ettiren sendikamız, hizmet kolumuza bağlı; Adalet Akademisi, Adalet Bakanlığı, Anayasa Mahkemesi, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu, Başbakanlık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, D.M.O, Devlet Personel Başkanlığı Dış Ticaret Müsteşarlığı, İGEME, DPT, Gelir İdaresi Başkanlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Milli Piyango, Maliye Bakanlığı, Rekabet Kurumu, Sayıştay, SPK, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş-Kur, TİKA, İçişleri Bakanlığı, Yüksek Seçim Kurulu, TÜR-KAK, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Kurumlarında da en çok üye kaydederek, Kurum İdari Kurullarına katılma yetkisini elde etmiş bulunmaktadır.

İlkeli ve kararlıyız

Geçmişte olduğu gibi bundan sonrada bizlere güvenen üyelerimizin, güvenlerine layık olabilmek için, ilkeli, kararlı ve tavizsiz sendikal anlayışımızdan sapmadan, çalışanlarımızın hak ve menfaatlerini koruma yolunda hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağız.

Bizlere güvenen ve desteklerini esirgemeyen bütün üyelerimize teşekkür ederken, teşkilatımızın her kademesinde görev yapan arkadaşlarımızı da kutluyoruz.



Genel başkanımız Şanlıurfa-Gaziantep-Kilis'te sendikal faaliyetlerde bulundu

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Kılıç ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Şanlıurfa Temsilcimizi ziyaret etti. Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Şanlıurfa Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Hikmet Karakuş, Türk Büro-Sen İl Temsilcisi Lami Çetindağ ve Türkiye Kamu-Sen'e sendikaların yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla bir basın açıklaması düzenledi.

Basın açıklamasının ardından Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Kılıç ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Şanlıurfa Temsilcisi Lami Çetindağ ve Temsilciliğimizin yöneticileri, Şanlıurfa SGK İl Müdürü Nurettin Acar'ı, Vergi Dairesi Başkanı Cuma Sağlam'ı ve Hakim Mithat Dokur'u ziyaret ettiler. Şanlıurfa il programında ayrıca, SGK, Valilik, Nüfus Müdürlüğü, İş-Kur ve Meteoroloji çalışanları ile bir araya gelindi. İki gün süren Şanlıurfa ziyaretinde, Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Kılıç ve şube yönetiminin de katılımıyla Kilis ilimizde de sendikal faaliyetlerde bulunuldu. Kilis SGK İl Müdürü Feyzullah Bayındır'ı kurum ve çalışanlarının sorunlarının iletiliği Kilis programında, Öncüpınar Gümrük Kapısı ve çalışanları da ziyaret edildi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Gaziantep ziyareti kapsamında Gaziantep Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Büro-Sen Şube Başkanı Mehmet Kılıç, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Kadın Komisyonu Başkanı Deniz Çakır, konfederasyonumuza bağlı diğer sendikaların şube yöneticileriyle birlikte bir toplantı gerçekleştirdi.

Genel Merkezimizden Aydın, Denizli ve Afyon'a ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Hüseyin Aslan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer, Denizli'deki programları öncesinde Aydın Şube Başkanı Mehmet Kamil Taşkıran ve Şube Yönetimini ziyaret ettiler. Aydın Şubeyi ziyaretlerinden sonra Genel Başkan

Yokuş ve Genel Merkez Yöneticileri Denizli'deki piknik organizasyonuna katıldılar. Çamlık mesireliğinde düzenlenen pikniğe, Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcisi Rayif Kuruşunoğlu, Türk Büro-Sen Denizli Şube Başkanı İsmail Maral, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, TÜRKAV

Şube Başkanı Ahmet Aykol, bağlı sendika başkanları ve çok sayıda davetli katıldı. Denizli'den sonra Afyon'a geçen, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Hüseyin Aslan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Cafer Seçer, Afyon'a geçti.

İzmir'de şehitlerimizin ruhu için lokma dağıttık

Türk Büro-Sen İzmir Şubesi, Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Genel Sekreter Hüseyin Aslan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Hüseyin Aslan, İzmir Şube Başkanı Nebi Yay ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte vatan savunması için hayatını kaybeden bütün şehitlerimiz ruhları için İzmir halkına lokma dağıtımında bulundu. İzmir halkının büyük bir memnuniyetle karşıladığı lokma dağıtımında, şehitlerimizin aziz hatıraları yad edilerek duygusal anlar yaşandı. Ayrıca İzmir ziyareti kapsamında İzmir'de iş yeri temsilcisi açılışı, basın açıklaması, kurum ziyaretleri ve toplantılarda bulundu.

4/B ve 4/C'lilerin sorunları, Türk Büro-Sen sayesinde Maliye'nin not defterinde

Sendikamız, 4/B ve 4/C kadrosunda istihdam edilen personelin, mağduriyetlerinin giderilmesi adına 14.04.2010 tarihinde Başbakanlığa bir yazı göndermiş, yazımızın içeriği internet sitemizde de haber konusu olmuştu. Damga vergisi kesintisini ile ilgili



4-B ve 4-C'li personelin mağduriyetinin sonlandırılması, 4-C'lilerin 10-15 gün civarı işe geç başlamalarından doğan sürecin telafi edilmesi ve yine 4-C personeli için fazla mesai ücretinin ödenmesini talep ettiğimiz yazımız, Başbakanlık tarafından Maliye Bakanlığı'na yönlendirilmiştir.

Maliye Bakanlığı'nın 14.05.2010 tarihli sendikamıza gönderdiği cevabi yazıda, damga vergisi kesintisi ile ilgili konunun Gelir İdaresi Başkanlığı'na iletiliği, diğer konularda ise ilgili kurumların ve Bakanlığın yapacağı çalışmalarda göz önünde bulundurulacağı belirtilmiştir.

Türk Kültür Sanat-Sen'den çalışanlarımıza teşekkür...

Türk Kültür Sanat-Sen, yine en fazla üyeye sahip sendika olarak konumunu korumayı başardı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince bilindiği üzere her sene Mayıs ayının 15'i itibarı ile sendikaların üye mevcutları belirlenmekte ve buna göre yetkili olacak sendikalar resmîyet kazanmaktadır. 2010 yılı Mayıs ayı itibarı ile resmi olmayan sonuçlara göre Türk Kültür Sanat-Sen, Bakanlığımız merkez ve taşra birimlerinde yine en fazla üyeye sahip sendika olarak konumunu korumayı başarmıştır. Sendikamızın süregelen bu başarısı, hizmet kolumuzda türlü sorun ve açmazlarla birlikte çalışma yaşamını sürdüren memurlarımız açısından sevindirici bir gelişme olmuştur.

Zira bu sorunların birçoğu sendikamız yöneticilerinin yoğun gayret ve çalışmaları sayesinde çözülmüş ya da çözüm yoluna girmiştir.

Laf değil iş, reklam değil belge üreten sendikamızın yöneticileri, sağladıkları başarıların mutluluğunu ve vicdani huzurunu yaşamaktadırlar.

Öncelikle bizlere desteğini kesintisiz sürdüren vefakar üye-lerimize, şubelerimizin yönetim kurulu üyelerine, il ve iş yeri temsilcilerimize sonsuz teşekkür ederiz.

YÖNETİM KURULU

Genel Başkanımız Hüseyin Yılmaz, Bengü Türk Tv'de hizmet kolumuza dair konuları dile getirdi...



Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, 7 Haziran 2010 tarihinde saat 19.00 itibarı ile Bengü Türk televizyonunda kamu çalışanlarının sorunlarını konu alan programa katıldı.

Program yapımcısı Rüstem Kurmaç'ın sorularını cevaplayan Genel Başkanımız, süresi toplam bir saat olarak belirlenen programı izleyicilerin yoğun ilgi ve interaktif katılımı nedeniyle birbuçuk saatte tamamlayabildi. 1800'lü yıllara kadar uzanan sendikacılık tarihimizi anlatarak konuşmasına başlayan Genel Başkan, bu gün gelinen noktanın

ne denli kıymetli olduğunu Mevlana'nın su ve değirmen temalı sözleriyle aktardı. Kültür ve Sanatımızın gerek kavramsal, gerekse muhteva bakımından Devlet-millet nezdindeki önem ve değerine değinen Genel Başkan, köklü kültür hazinesine sahip olan milletlerin diğer kültür ve medeniyetlerle olan etkileşimden korkmaması gerektiğini söyledi. "Türk Kültür Sanat-Sen, türlü zorluk ve zaman zaman süren baskılara rağmen, Türk Kültür-Sanatının kamudaki en büyük ve en muteber sivil teşkilatıdır" diyen Genel Başkan, bizleri bu noktaya getirenin, desteklerini kesintisiz sürdüren

üye ve çalışanlar olduğunu dile getirdi. Program aracılığı ile bütün yöneticilerimiz adına onlara teşekkür etti. Hizmet kolumuzda çalışan en alt kademedeki kamu görevlisinden, bürokratik hiyerarşide en üst noktada bulunan memurlara kadar çalışanlarımızın bütün meselelerinin Türk Kültür Sanat-Sen tarafından takip edildiğini, çözümünü için çaba sarf edildiğini anlattı. 2004 yılından bu yana Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılan sendikamızın, Görevde Yükselme Sınavlarının açılmasından, İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin gösterge rakamlarına;

çalışanlarımızın pozisyonları itibarı ile her türlü mali haklarından, tatil gibi diğer sosyal haklarına kadar birçok meselenin Kurum İdari Kurulu toplantılarında dile getirilerek çözüm üretildiğini belirten Genel Başkanımız Yılmaz, özellikle ihtisas elemanları ile sanatçılarımızın sorunlarının çözümünü konusunda sonuca çok yaklaşıldığını belirtti. Elektronik posta ve telefonla gelen sorulara da cevap veren Genel Başkanımız, program sonunda kamu çalışanlarının seslerinin halka duyurulmasına imkan sağlayan program yapımcılarına teşekkür etti.

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN'DEN

%70 İNDİRİMLİ TATİL İMKANI

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Sendikamız arasında yapılan Nisan 2010 dönemi Kurum İdari Kurulu Toplantısında varılan mutabakat kapsamında, Bakanlık personeli için 2010 yılında beş yıldızlı iki otelde tatil imkanı sağlanmıştır.

Türk Kültür Sanat-Sen üyeleri yaz tatillerini eş ve çocukları ile birlikte,

Side Otium

Eco Club Otel



Kemer Otium

Art Otel'de

indirimli tam pansiyon avantajı ile konaklayabileceklerdir.

Üyelerimiz aşağıda belirtilen indirimli fiyatlar üzerinden rezervasyon yaptırabilirler.

KASIM-NİSAN: 30.00 TL

MAYIS-HAZİRAN-EYLÜL-EKİM : 50.00 TL

TEMMUZ-AĞUSTOS : 65.00 TL

* 0-7 yaş arası ücretsiz olup, 7-12 yaş arası çocuklarımız için %50 oranında indirim uygulanacaktır.

Mutlu ve Huzurlu Bir Tatil Geçirmeniz Dileği ile Saygılar Sunarız...

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

Rezervasyon iletişim bilgileri:

Satış Müdürü Arzu Ekin

Telefon : 0 242 756 95 90

E-mail : arzu.ekin@otiumhotels.com

Satış Şefi Fatih ÖRMEN

Telefon : 0 242 756 95 90

E-mail : sales@otiumhotels.com



Dr. Mediha Eldem sok. No: 85 Kocatepe/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 99- Faks: (0312) 424 22 95
www.tkss.org.tr e-mail: genelmerkez1@tkss.org.tr



TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE CLUB KAYRA TUR'DAN ERKEN REZERVASYON TATİL KAMPANYASI

Rezervasyon ve bilgi için: Tel: 0312.418 80 90 (pbx)-0533 344 83 99-0555 994 29 42

AXess'e 6 TAKSİTLİ FİYATLARLA TATİL FIRSATLARINI KAÇIRMAYIN

TESS HOTEL Alanya/Konaklı HERŞEY DAHİL 0-14 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-3 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydıracağı, mini club, animasyonlar, masa tenisi, dart, nargile cafe, hamam, sauna, çocuk oyun alanları, mini club, plaj voleybolu, sahilde iskele, plajda gözleme, kendine ait özel plajda şezlong, şemsiye ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 26 TL 42 TL 47 TL 57 TL 63 TL 53 TL 44 TL	LAPHETOS BEACH HOTEL Side/Kızılt ULTRA HERŞEY DAHİL 0-13 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, kaydıraklı havuz, su kaydıracağı, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, mini club, disco, tenis kortları, masa tenisi, gece gündüz animasyonlar, kendine ait özel kum plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. 24 saat tüm içecekler ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 57 TL 77 TL 96 TL 109 TL 119 TL 93 TL
MUKARNAS SPA RESORT HOTEL Alanya/Dükkenciler ULTRA HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık - kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, çocuklar ve büyükler için kaydıraklı havuzlar, 2 adet Türk hamamı, fin hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz full animasyonlar, mini club, çocuk bakıcısı imkanı, canlı müzik, tenis, masa tenisi, bowling, çocuk büfesi, diet büfesi, denize sıfır, özel plaj, özel iskele. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 61 TL 95 TL 113 TL 125 TL 136 TL 119 TL 125 TL	MONACHUS PARK HOTEL Side/Çolaklı HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 2 adet açık yüzme havuzu, çocuk havuzları, kapalı havuz, su kaydırakları, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz animasyonlar, mini club, tenis, masa tenisi, mini futbol, plaj voleybolu, disco, barlar, alocarte restaurant, Türk geceleri, denize 200 metre mesafede çok özel bir plaj, kum, sıgı deniz, sahilde çay, pasta, kahve, snack ikramları, pide, gözleme, şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 53 TL 78 TL 88 TL 121 TL 106 TL 121 TL 88 TL
WHITE LİLYUM HOTEL Kemer/Çamyuva HERŞEY DAHİL 0-7 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık - kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, kaydıraklı havuz, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, gece gündüz full animasyonlar, mini club, disco, bilardo, dart, masa tenisi, kendine ait özel plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 63 TL 73 TL 85 TL 101 TL 113 TL 101 TL 81 TL	AYDIN BEY GOLD DREAMS HOTEL Alanya/Türkler HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, kaydıraklı havuz, kapalı havuz gece gündüz full animasyonlar, mini club, gençlik klübü, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, SPA, tenis, masa tenisi, bilardo, özel plaj, plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 63 TL 72 TL 85 TL 102 TL 108 TL 92 TL 82 TL
OTIUM ART HOTEL Kemer/Büyük ULTRA HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Muhteşem çam ormanları içerisinde 2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, kapalı havuz, kaydıraklı havuz, Türk hamamı, sauna, jakuzi, fitness, tenis, masa tenisi, bilardo, gece gündüz full animasyonlar, Türk folklor oyunları, mini club, çocuk animasyonları. Alocarte restaurant. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 64 TL 79 TL 100 TL 109 TL 116 TL 126 TL 118 TL	EMİR BEACH HOTEL Side/Kumköy HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Side'nin en güzel denizinin ve sahilinin bulunduğu Evrenseki'de denize sıfır, açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydırakları, özel plaj, özel plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. Ala carte restaurant, masa tenisi, dart, bilardo, hamam, sauna, fitness, çocuk oyun AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 67 TL 77 TL 89 TL 104 TL 94 TL 98 TL 85 TL
MY HOME RESORT HOTEL Alanya/İncekum HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydıracağı, çocuk oyun alanları, mini club, disco, gece gündüz animasyonlar, Türk hamamı, sauna, fitness center, jakuzi, tenis, bilardo, masa tenisi, plaja 250 metre, kendine ait özel plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz, kum plaj, sıgı bir deniz, sahilde soft içecekler. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 47 TL 57 TL 65 TL 89 TL 91 TL 79 TL 68 TL	SANTANA HOTEL Alanya/Mahmutlar HERŞEY DAHİL 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ 0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ Açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, çocuklar ve büyükler için kaydıraklar, gece gündüz animasyonlar, mini club, çocuk oyun alanları, Türk hamamı, sauna, fitness, kablosuz internet, disco, mini disco, kendisine ait plajda şezlong, minder, şemsiye ücretsiz. AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR. 47 TL 54 TL 61 TL 73 TL 85 TL 77 TL 73 TL

www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr

Broşürde Yer Almayan Diğer Otellerimiz İçin Lütfen Web Sayfamızı Ziyaret Edin

maximum
6 TAKSİT

+bonus
6 TAKSİT

WORLD
6 TAKSİT

VakıfBank
6 TAKSİT

Diğer kredi kartlarına taksit imkanı için 0312 418 64 44 nolu telefonu arayınız.

Tüm otel bilgileri ve fiyatlar bilgilendirme amaçlı olup, değişiklik arz edilebilir. Fiyat ve bilgi yanlışlıklarından Kayratur sorumlu tutulmaz. Otel kategorileri ve yıldız sayıları T.C. Turizm Bakanlığı tarafından belirlenir. Tesislerin alıcısı içinde değişiklikleri artırıktır ya da azaltıktan yıldız sayıları yine bakanlık tarafından kontrol edilir. Eklende otellere ait belirtilen yıldız sayılarının bilgisi oteller tarafından en son kez verildiği olup tavsiye üzerine geçmektedir. Kayratur bu bilgilendirmeden dolayı sorumlu tutulmaz.