

**Değerli kamu çalışanı;
sendikayı tanı,
YERİNİ SEÇ...**



Yoldaş konfederasyon

TÜRKİYE KAMU-SEN

Yandaş konfederasyon

Kamu çalışanının gerçek sendikası; Türkiye Kamu-Sen'siz olmaz



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI * ÜCRETSİZDİR * YIL: 7 SAYI: 73 Eylül 2010

GAZETESİ

Büyük bir sevdanın adı...



Toplumun temel harcı:

ÇANAKKALE

Türkiye Kamu-Sen, milletin tarih sahnesinden silinmek istendiği ancak iman gücü ve azmiyle tekrar şahlandığı esareti reddettiği mücadelenin yegane adresi Çanakkale'de İstisare Toplantısı yaptı. Şehitleri ziyaret ederek dualar okudu. ● 7'de

Toplu görüşmelerde çirkin pazarlık

Kamu çalışanlarının haklarını tartışmak istemeyenler önce toplu görüşme sürecini ertelemek istediler. Başaramayınca dar bir süreye sıkıştırdıkları toplu görüşme sürecinde çirkin pazarlıklarla kamu çalışanlarının haklarını engellendiler.



Kamu çalışanları yalnız bırakıldı!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, masada bizleri yalnız bırakanlara, 'Truva atı' gibi memur temsilcilerinin içine sızdırılan sendikalara, sayın Bakan'ın yetkisini aşan tek taraflı kararlarına, Kamu İşveren Kurulu'nun süreci dar bir zamana sıkıştırma çabalarına karşı bütün gücüyle, birikimiyle ve kadrosuyla mücadele vermiştir. Ne yazık ki süreç, sendikaların, siyasi irade ile birlikte gücümüzü kırmak için oynadığı çirkin oyunlara sahne olmuştur" şeklinde konuştu.

Haklı olduğumuz tescillendi...

Çirkin pazarlıklar sonucu çok düşük zam oranlarına mahkum edilen kamu çalışanlarının haklarını almak için Türkiye Kamu-Sen uzlaştırma kuruluna başvurdu. Kurul verdiği kararda tüm kamu çalışanları ile emeklilik sürecini de kapsayacak temel aylığa zam 38 TL zam yapılmasını önerdi. Kurulun aldığı bu karar Türkiye Kamu-Sen'in haklı mücadelesini teyit ederken memur adına anlaşma imzalayanların da kamu çalışanlarına verdiği zararı ortaya çıkardı.

Pazarlığa alet olmadık

Referandum sonucunu etkilemeye yönelik çirkin ayak oyunlarını bozdu. Hesap yapanların hevesi kursağında kaldı. Toplu görüşme sürecinden önce, kapalı kapılar ardında zam pazarlığı yapanlar, hükümetin kamu çalışanlarına hak ettiği zamları vermemesine rağmen asli görevlerini yerine getirmek adına tekliflerini verilecek zam oranlarına indirmeleri kamuoyu tarafından dikkatle izlenirken Türkiye Kamu-Sen bu pazarlığa alet olmadı.

'Zafer' miş gibi sundular

Gücünü kamu çalışanları yerine iktidardan alan, sarı sendikacılığa da güzel bir örnek teşkil eden attıkları imzalarla sadece enflasyon oranında yapılan zammı zafer olarak kamuoyuna sundular. Ancak tüm memurların yararlandığı zam oranı sadece oransal zamdan ibaret kaldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Toplu görüşme sürecinden önce, kapalı kapılar ardında zam pazarlığının yapıp neticelendirilmeye çalışılmasını kamu görevlileri asla unutmayacaktır." dedi.

Toplu görüşmelerle ilgili tüm haberler 2, 3, 4, 5, 6 ve 7. sayfalarda



Toplu görüşme mi ? Gizli görüşme mi ?

Milyonlarca kamu çalışanının gözü 15- 30 Ağustos tarihleri arasında yapılan toplu görüşmelere kilitlenmişken, siyasi iradenin ve yandaşı sözde sendikanın entrikaları ile kamu çalışanlarının beklentileri suya düşürüldü.

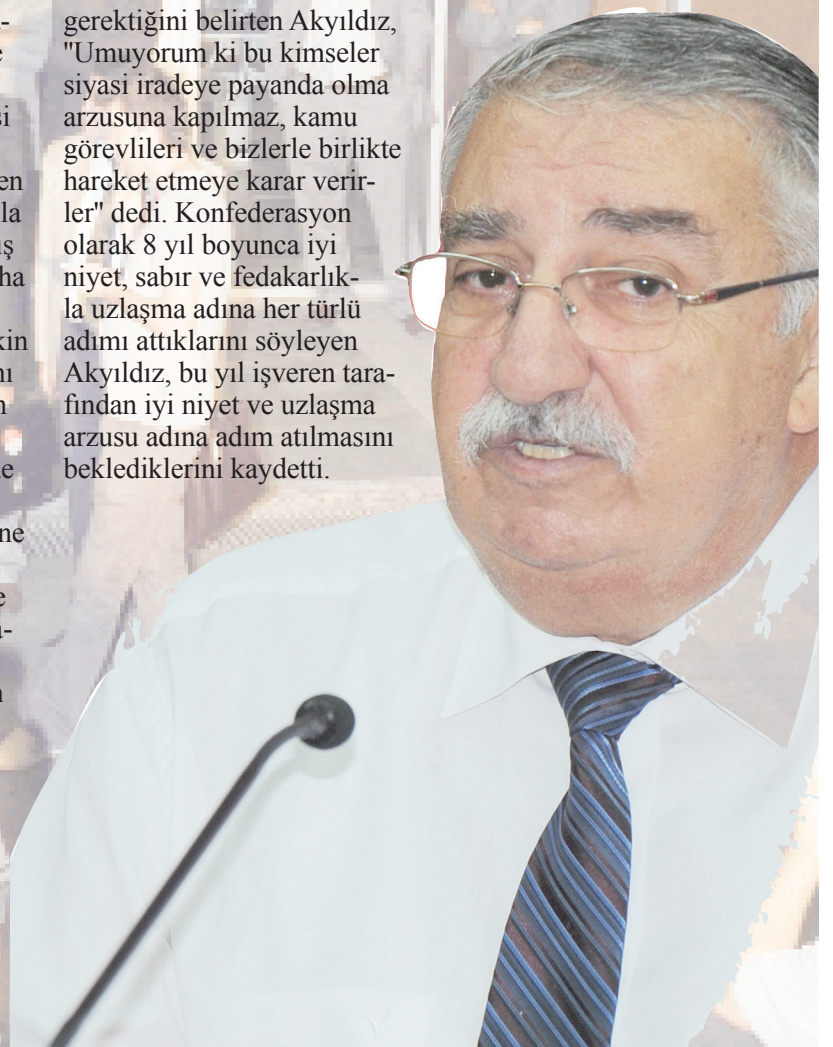
Akyıldız, "Bizler kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek için mücadele ettikçe karşımızdaki irade buna karşı, kanunların eksikliğinden kaynaklanan gücü kullanma yolunu seçmiştir" diye konuştu.

Kamu çalışanlarının özgür iradesine ipotek koymak istedikler ancak gücünü kamu çalışanlarından alan Türkiye Kamu-Sen engelini aşamadılar. Oyunları bozuldu. Çirkin pazarlıkları gün yüzüne çıktı. Kamu çalışanlarının maddi ve özlük haklarını görüşmek üzere bir araya gelen kamu çalışanlarını temsilen yetkili sendikalar ile kamu işveren kurulu heyetinin oluşturduğu toplu görüşmeler 15-29 Ağustos'ta Başbakanlık merkez binada yapıldı. Kamu İşveren Kurulu ve Konfederasyonların, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı başkanlığında bir araya geldiği toplu görüşmeler öncesinde açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu görevlilerinin geçmiş yıllardaki kayıplarının telafisi için maaşlarda 310 lira artış talebinde ısrarcı olacaklarını bildirdi. Bircan Akyıldız, toplu

görüşmelerin yapılacağı Başbakanlık Merkez Bina'ya gelişinde yaptığı açıklamada, bundan önceki sekiz dönemde uzlaşma arayanın, fedakarlık yapanın, sınırları ve sabrı zorlananın hep kamu çalışanları ve Türkiye Kamu-Sen olduğunu söyledi. Gayretleri ve iyi niyetlerinin içerideki heyet tarafından aynı samimiyetle karşılık bulmadığını vurgulayan Akyıldız, "Bizler kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek için mücadele ettikçe karşımızdaki irade buna karşı, kanunların eksikliğinden kaynaklanan gücü kullanma yolunu seçmiştir. Yıllar önce imzalanan mutabakat metni hükümlerinin birçoğunun hala hayata geçirilmemesi yetkililerinin inandırıcılığını kaybetmesine neden olmuştur" dedi. **Ek ödeme hükümetin namus borcudur...** Genel Başkan Bircan Akyıldız, kamu görevlilerinin

geçmiş dönemdeki kayıplarının karşılanması, açlık ve yoksulluk sınırları ile çalışanlara refah payı verilmesi gibi ilkeleri dikkate alarak maaşlara 200 lirası seyyanen olmak üzere yüzde 10 zamlı birlikte toplam 310 lira artış talep ettiklerini belirtti. Daha önce mutabakata varılması nedeniyle ek ödemeye ilişkin yeni bir talepleri olmadığını ifade eden Akyıldız, "Sayın Başbakan 'masayı ciddiye almıyorum' diyerek 2008'de ek ödemeleri açıklamıştı, bunun sorumluluğunu yerine getirmek durumundadır. Verdiği sözde durmasını ve eşit işe eşit ücret uygulamasının hayata geçirilmesini bekliyoruz. Kayıplarımızın telafisi için 310 lira artış talebinde ısrarcı olacağız" diye konuştu. Toplu görüşme masasında kamu görevlilerini temsil eden kesimin ortak hareket etmesi, bütünlüğü bozacak talep ve davranışlardan kaçınması

gerektiğini belirten Akyıldız, "Umuyorum ki bu kimseler siyasi iradeye payanda olma arzusunun kapılmaz, kamu görevlileri ve bizlerle birlikte hareket etmeye karar veriler" dedi. Konfederasyon olarak 8 yıl boyunca iyi niyet, sabır ve fedakarlıkla uzlaşma adına her türlü adımı attıklarını söyleyen Akyıldız, bu yıl işveren tarafından iyi niyet ve uzlaşma arzusu adına adım atılmasını beklediklerini kaydetti.



Toplu görüşmenin önündeki tek engel SİYASİ İRADE

Toplantı gündemine geçilmeden konfederasyon başkanlarının konuşmalarında KESK genel başkanının talebi ve diğer bir konfederasyon başkanının desteği ile toplu görüşmelerin referandum sonrasına ertelenmesi talebi Devlet Bakanı Hayati Yazıcı tarafından hukukçulara inceletim görüşü üzerine toplantıya iki gün ara verildi.

AKYILDIZ'DAN 'HEMEN TOPLU SÖZLEŞME YAPALIM' TEKLİFİ
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Toplu sözleşme hakkının referanduma bağlı kalı-

ERTELEMeye KARŞIYIZ

Akyıldız, şöyle konuştu: "Kamu çalışanları adına toplu

Başbakanlık Merkez Binada yapılan ilk toplantıda kamu çalışanlarının sorunlarının değil de referanduma destek arama planlarının yapılması üzerine Türkiye Kamu-Sen tepkisini yerinde ve zamanında koyarak kamu çalışanlarının özgür iradelerine ipotek koyma anlamına gelecek adımların atılmasını engelledi.

sözleşme yapılması hedefleniyorsa ve bu konuda bir eğilim ortaya çıkıyorsa, bir samimiyet söz konusuysa 12 Eylül'den sonra yapılacak bir toplu sözleşmeyle şu an yapılacak toplu sözleşme arasında ne fark var? Hangi hukuki dayanak söz konusu olacaktır? Onun için siyasi irade samimi olmalıdır. Diyoruz ki, referanduma bağlı olmadan var olan hakların kullanılması konusunda bugüne kadar tavrı olan sendikalarımızı, şimdi yapılmak istenen referanduma baskı unsuru olarak bu



"REFERANDUMDA 'EVET' Mİ DEMEMİZ GEREKİYOR"

Toplantı sırasında Türkiye Kamu-Sen'in ne kadar haklı olduğu ortaya çıktı. Kamu İşveren kurulu üyelerinden Kamu-İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Çiçek yaptığı açıklamayla kamu çalışanlarının toplu sözleşme yapması için referanduma evet denilmesi gerektiğini söyledi.

Hükümetin sözcüsü gibi konuşan Çiçek, toplu sözleşme için ilgili düzenlemelerin referandumdan evet çıkmasını bağlı olduğunu da sözlerine ekledi. Çiçek, Konfederasyonlardan referandumda evet demeleri yönünde telkinde bulunmayı da ihmal etmedi. Çiçek'in bu açıklamasına özellikle Türkiye Kamu-Sen'den büyük tepki geldi. Bunun üzerine Bakan Hayati Yazıcı, sürece toplu görüşme şeklinde devam edeceklerini

MUTABIK KALINAN MADDE

Çalışma hayatına ilişkin sorunlarla ilgili olarak kurulan komisyonda, Kamu İşveren Kurulu'nun talepleri reddettiğini ifade eden Akyıldız, "Bugün yapılan görüşmede mutabık kalınan konu sadece ve sadece siyaset ve grev hakkıyla ilgili Anayasa değişikliği yapılması yönündedir. Ama bu konuyla ilgili siyasetin adım atması gereken başlıklar vardı. Bu başlıkların başında Avrupa Sosyal Şartı'nın 4, 5 ve 6. maddelerine konulan çekincelerin kaldırılması konusunda siyasi iradenin adım atması gerekmektedir. Bu adım atıldıktan sonra Anayasa değişikliği yapılması gerektiği ifade edilmiştir. Mutabık kalınan tek konu budur" diye konuştu.

Toplu görüşme takviminin sıkıştırılmasını reddettiklerini vurgulayan Akyıldız, "Zamanı ne kadar daraltırlarsa daraltsınlar, biz söyleyeceklerimizi söyleyeceğiz. Sonuç itibarıyla yapacağımızı da yapmaya çalışacağız" dedi



narak gündeme taşınması kamu çalışanlarını referandumda baskı altına almak anlamına gelebilecek bir uygulamadır" dedi.

İtirazlarını dile getiren Akyıldız, referandumdan hemen sonra yasal düzenlemeler yapılmadan toplu sözleşme yapılabiliriyorsa şimdi de yapılabilir demektir.

Referandumu beklemeden hemen şimdi toplu sözleşme yapalım teklifini getirdi.

Akyıldız ayrıca Türkiye Kamu-Sen olarak kamu çalışanlarının iradelerinin baskı altına alınmasını kabul etmediklerini belirterek kamu çalışanlarının Anayasa'nın 90. maddesi çerçevesinde toplu sözleşme hakkının olduğunu, uygulamanın önündeki tek engelin ise siyasi irade olduğunu kaydetti.

konuyu kullanmak isteyenlere karşı malzeme olmaktan kurtulmalıdırlar. Toplu sözleşme yapmak isteyenler, bu toplu görüşme sonucunun, referandum sonucu ne olursa olsun müzakereler sonucunda varılacak mutabakatın toplu sözleşme niteliğinde olduğunu kabul etmesi yeterlidir. İş uzatarak bu noktaya taşımak, bize göre konuyu sulandırmaktan öte bir uygulama değildir. Toplu sözleşme yapmaya zemin müsaittir. Taraflar, talepler, masa, kamuoyu hazır. Siyasi irade samimi bir tavır göstererek bunu masaya yansıtmalıdır. Bunu 12 Eylül sonrasına ertelemenin hiçbir anlamı yoktur. Kamu çalışanları böyle bir ertelemeye razı değildir.

Türkiye Kamu-Sen sorumluluğunun gereği olarak böyle bir ertelemeyi kabul etmeyecektir."

açıkladı. Toplantı gündem maddelerinin oluşturulmasıyla devam etti. Ardından 2009 yılında mutabakat altına alınan maddelerin görüşülmesine geçildi. Toplantıda, toplu görüşmelerin sendikaların taleplerini görüşmek üzere 24 Ağustos 2010 tarihinde, maddi talepleri görüşmek üzere de 28 Ağustos 2010 tarihinde bir araya gelme kararı alındı. Toplantı sonrası yaptığı açıklamada Türkiye Kamu-Sen'in hazırladığı talep metninin komisyonlarda değerlendirileceğini anlatan Akyıldız, "Biz bu 15 günlük sürenin böyle 2-3 güne sığdırılarak geçirilmesi konusunu hoş karşılamıyoruz. Bu süreç bizim için önemli. Gündemin daraltılmasını ve 1-2 güne sıkıştırılmasını kabul etmiyoruz. Siyasi irade bu süreci geçiştirmek istemektedir" şeklinde konuştu.

"Bunu 12 Eylül sonrasına ertelemenin hiçbir anlamı yoktur. Kamu çalışanları böyle bir ertelemeye razı değildir. Türkiye Kamu-Sen sorumluluğunun gereği olarak böyle bir ertelemeyi kabul etmeyecektir."

Siyasi irade kaybetmiştir!

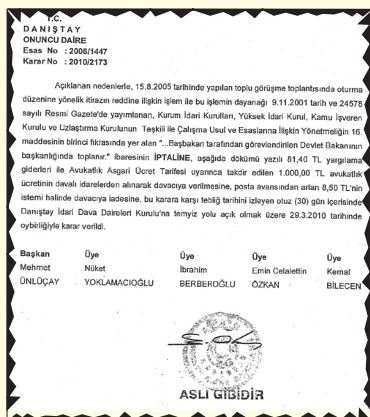


“Bakan toplu görüşme heyet başkanı olamaz”

Türkiye Kamu-Sen’in girişimleri neticesinde Danıştay’ın, toplu görüşmenin heyetler arası bir görüşme olduğunu dikkat çekerek hükümet adına katılan Bakanın toplu görüşme heyeti başkanı olamayacağına ilişkin kararı bakanın hukuken yetkisini aştığını göstermektedir.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’nın, 26 Ağustosta ilave bir toplantı yapma önerilerini kabul etmemesini eleştiren Akyıldız, "kamu çalışanlarının sorunlarının gündemden uzak tutulmak istendiğini" söyledi. Toplu görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’nın tavrının demokratik olmadığını belirten Akyıldız, toplantı günlerinin belirlenmesinde fikirlerinin alınmadan bakan tarafından belirlenmesi üzerine Yazıcı’nın tavrını kınadığını belirterek kamu çalışanlarını temsilen yetkili sendika başkanlarını dolayısıyla da kamu çalışanlarını dikkate almadığını göstermesi bakımından ibret verici bir olaydır dedi. Akyıldız Danıştay kararı ile ilgili şu açıklamayı yaptı: “Türkiye Kamu-Sen’in girişimleri neticesinde Danıştay’ın, toplu görüşmenin heyetler arası bir görüşme olduğunu dikkat çekerek hükümet adına katılan Bakanın toplu görüşme heyeti başkanı olamayacağına ilişkin kara-

rı bakanın hukuken yetkisini aştığını göstermektedir. Kamu çalışanlarının haklarının konuşulması ve geliştirilmesi için 15 günlük süreyi verimli bir şekilde değerlendirelim istedik. Gündem kamu çalışanları olsun istedik. Bu nedenle mahkeme kararını gündeme getirerek toplu görüşme konularının ikinci plana atılmasına razı olmadık. Bu da Türkiye Kamu-Sen’in hedeflerine yönelik çözüm odaklı çalıştığının, polemiklerden kaçındığının, fedakarlıkta bulunduğu en büyük göstergesidir.”



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Siyasi irade bize göre kaybetmiştir. Çünkü kamu çalışanları, kendi gayretini görmeyen, samimiyetini görmeyen, kısaca kamu çalışanlarını sevmeyen bir görüntüyle karşı karşıyadır" dedi.

28 Ağustos Cumartesi günü yapılan son toplantıda milyonlarca kamu çalışanının ve emeklisinin beklediği mali konular görüşüldü. Kamu çalışanlarına 2011 yılı için yapılacak maaş artışları ile diğer kalemlerdeki artışların konuşulduğu toplantıyı değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının beklentilerine yanıt verebilmek, mali ve sosyal haklarıyla ilgili bir düzenlemeyi yaptırabilmek için siyasi iradenin ve kamu işveren kurulunun karşısına çıktıklarını belirtti.

Akyıldız, siyasi iradenin yüzde 3+3 ile başlayan, 70 TL ek ödeme, 10+10 TL aile yardımı ve 10 TL toplu görüşme primi olarak başlayan teklifi, "memurların ihtiyaçlarını karşılayacak konumda olmadığı için" yüzde 4+4, 70 TL ek ödeme, 10+10 aile yardımı, 15 TL toplu görüşme primi ve 60+60 TL taban aylığına zam önerisinde bulunduklarını, ancak siyasi iradenin, bunu karşılayamayacağını ifade ettiğini söyledi.

Son olarak yüzde 4+4 artış, 50 TL ek ödeme, 15+15 TL aile yardımı, 30+30 TL taban aylığında artış ve 15 TL toplu görüşme primi isteğini dile getirdiklerine işaret eden Akyıldız, bunun üzerine Devlet Bakanı Recep Tayyip Erdoğan’la görüşerek, yüzde 4 + 4’ün kabul edildiğini, 80 TL ek ödeme, 20+20 TL aile yardımı,

15 TL toplu görüşme primi verilmesinin uygun bulunduğunu ilettiğini kaydetti.

SORUMLULUĞU ÜSTLENMEYİZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplu görüşmenin sona ermesinin ardından Başbakanlıktan ayrılırken yaptığı açıklamada, ek ödemenin sınırlı sayıda kamu çalışanına yansıtılacak olması, aile yardımının evli olmayanlara ve toplu görüşme priminin de sendikasızlara yansımayacak olması nedeniyle yapılacak zammın yüzde 4 4’ten öteye geçemeyeceğini, taban aylığında en azından 25 TL’lik artış yapılmaması halinde siyasi iradenin nihai teklifini kabul etmelerinin mümkün olmadığını ifade ettiklerini söyledi.

Bu isteğin de geri çevrilmesi üzerine Türkiye Kamu-Sen olarak bu durumu kabul etmeyeceklerini ve görüşmenin mutabakata dönüşmesinde sorumluluk üstlenmeyeceklerini açıkladıklarını söyledi. Akyıldız : "Türkiye Kamu-Sen olarak toplu görüşme sürecinin takviminin daraltılmasını, gündeminin sıkıştırılmasını, tartışma ve pazarlık sürecinin kısa süreye sıkıştırılmasını protesto ediyoruz. Bir konfederasyonla birlikte toplu görüşme sürecinden önce kapalı kapılar ardından pazarlığının yapıp neticelen-dirilmeye çalışılmasını asla kabul etmeyiz.

Danışıklı dövüşün şike şeklindeki uygulamalarını gördük. Siyasi irade bizim samimiyetimizi, gayretimizi görmek istememiştir. Siyasi irade bize göre kaybetmiştir.

Çünkü kamu çalışanları, kendi gayretini görmeyen, samimiyetini görmeyen, kısaca kamu çalışanları kendisini sevmeyen bir görüntüyle karşı karşıyadır. Bu nedenle kamu çalışanları uygun fırsatı bulup hesaplaşmanın ipini çekmektedir.

Bu hesaplaşma mutlaka değerlendirilecektir. Biz siyasi iradeye yeterince samimi davrandık ama karşılık göremedik.

Kamu çalışanlarını bu denli küçümseyen, bu denli aşağılayan bir anlayışı kabul etmemiz mümkün değildir.

Sorgulama konusundaki hakkımızı kullanma konusunda tereddüt etmeyeceğiz. Cenabı Allah’tan bu çalışmaların hayırlara vesile olmasını diliyoruz."

GEREKEN YAPILACAK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Siyasi irade bize göre kaybetmiştir. Çünkü kamu çalışanları, kendi gayretini görmeyen, samimiyetini görmeyen, kısaca kamu çalışanlarını sevmeyen bir görüntüyle karşı karşıyadır" dedi.

Akyıldız, haklarını aramak için kanunen ne yapılması gerekiyorsa bunu yerine getireceklerini sözlerine ekledi.

Bakan Yazıcı da yetkisi olmadığını biliyor...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, "Hayati Yazıcı, toplu görüşmelerin başkanı olmadığını bildiği halde yetkisini aşarak hukuk dışı bir tavır sergiliyor" diye konuştu.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’nın, "topl görüşmelerin başkanı olmadığını bildiği halde yetkisini aştığını, hukuk dışı bir tavır sergileyerek, toplu görüşme gündemini tek taraflı belirlediğini, toplantı gün ve saatleri ile toplantı sürelerini kendilerine sormadan sınırlandırdığını" ifade eden Akyıldız, şöyle konuştu: "Böyle bir uygulama, toplu görüşmelerin dar bir zamana sıkışması ve sorunların tam olarak dile getirilememesine neden olmuşsa da Türkiye Kamu-Sen, zamanı verimli kullanmak adına çaba sarf etmiştir. Bu süreçte sayın bakanın konfederasyon temsilcilerimize karşı yaptığı hakaret içerikli konuşmalar, zaman zaman gergin anların yaşanmasına neden olmuştur.

Bu gergin anlardan birinde sayın bakan, konfederasyonumuz heyetine dönerek, (başbakanın tozu bile olamayacağı) yolunda hakarete varan ifadeler kullanmış, bir diğerinde de (oruçluysanız, oruç

tutmayın) gibi anlamsız bir cümle bile sarf etmiştir. Türkiye Kamu-Sen, böyle bir ortamda dahi bu konuları magazin malzemesi haline getirmeyerek, toplu görüşmelerin mecrasından sapmasına ve ciddiyetine gölge düşmesine engel olmuştur." Maaş artışı konusunda gelecek teklife ilişkin umutlu olmadıklarını dile getiren Akyıldız, "Çünkü siyasi irade el altından kamuoyuna açıklamalarını yapmıştır.

Öyle görünüyor ki siyasi irade yüzde 2,7 artı yüzde 2,7 toplamda yüzde 5,4’luk bir zam ve 60 lira-lık da bir ek ödeme artışını hedeflemektedir ya da bunun çok az üzerinde bir gelişmeye bunu kapatmak istemektedir. Onun için zaten gözden uzak tutmaya çalışmakta, mümkün olduğunca kamuoyuna bu konudaki talebin ve ısrarın yansımalarını engellemek istemektedir. Biz buna da müsaade etmeyeceğiz" diye konuştu.



Türkiye Kamu-Sen çirkin pazarlığa alet olmadı

Toplu görüşmelerde anlaşmaya varılamaması üzerine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız basın toplantısı düzenleyerek toplu görüşmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Akyıldız, "Toplu görüşme sürecinden önce, kapalı kapılar ardında zam pazarlığının yapıp neticelendirilmeye çalışılmasını kamu görevlileri asla unutmayacaktır." dedi.

SENDİKALARIN İÇİNE SIZDIRILAN TRUVA ATLARI..

Türkiye Kamu-Sen, masada bizleri yalnız bırakanlara, Truva atı gibi memur temsilcilerinin içine sızdırılan sendikalara, sayın Bakan'ın yetkisini aşan tek taraflı kararlarına, Kamu İşveren Kurulu'nun süreci dar bir zamana sıkıştırma çabalarına karşı bütün gücüyle, birikimiyle ve kadrosuyla mücadele vermiştir. Ne yazık ki süreç, sendikaların, siyasi irade ile birlikte gücümüzü kırmak için oynadığı çirkin oyunlara sahne olmuştur. Bir konfederasyon her zaman olduğu gibi taşın altına elini

koymak, kamu görevlilerinin haklarını uygun olan her platformda savunmak yerine, kolaycılığı seçmiş, polemik sendikacılığına devam etmiştir.

EL ELE, KOL KOLA...

Diğer konfederasyon ise siyasi irade ile kol kola girmiş, iktidarı üzmemek adına taleplerini dahi onlara danışarak belirlemiş ve verilene razı bir görüntü çizmiştir. Oysa masada memurları temsil eden diğer konfederasyon, tüm kamu görevlileri için talep ettiği artış miktarını sınırlı tutunca, pazarlıkların en alt seviyeden başlamasını sağlamış ve siyasi iradenin kendisine verdiği öncelikli görevi yerine getirmiştir. Bizim 310 TL'lik talebimize karşılık, Kamu İşveren Kurulu'nun diğer konfederasyonu da arkasına alarak sunduğu öneri, tüm çalışanlar için yalnızca % 3+ % 3'lük bir artış olmuştur. Bizler kamu görevlilerimizin kazanımlarına ne kadar daha katkıda bulunabiliriz diye uğraşırken, diğer konfederasyonun mücadelemizi yalnızca izlemesindeki mantığı anlamak mümkün olmamıştır.

Türkiye Kamu-Sen bir kez daha haklı çıktı

Toplu görüşmelerde anlaşmaya varılamaması üzerine Türkiye kamu-Sen uzlaştırma kuruluna başvurdu. Uzlaştırma Kurulu Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini inceleyerek taban aylığa da zam yapılmasına karar verdi.

Uzlaştırma Kurulu, memur maaşlarına 2011 yılının ilk altı ayı için taban ücret zammının 16 TL, ikinci altı ayı için 22 TL olmasını önerdi. Kamu çalışanlarının menfaati doğrultusunda hareket eden Türkiye Kamu-Sen'in Uzlaştırma Kurulunun vermiş olduğu kararla ne kadar haklı olduğu bir kez daha ortaya çıktı. Toplu görüşme masasında taban aylığı konusunda ısrar eden ancak siyasi iradenin uzlaşmaz tavrıyla karşı karşıya kalan Konfederasyonumuzun tüm çabalarına rağmen, sözde memurları temsil eden malum sendikanın imza atması nedeniyle pazarlık süreci sıkıntıya girmişti. Hukuki şartları zorlayan ve kamu çalışanları için her türlü yasal yolu deneyen Türkiye Kamu-Sen yapılan zamların tüm kesime yansımaları konusunda haklı çıkmıştır.



Mutabakatı neden imzalamadık?

**Sorumlu
sendikacılığın
gereğini
yaptık**



1- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci 6 aylık döneminde %4 ve ikinci 6 aylık döneminde %4, oranında artış olacak şekilde zam yapılması,
2- 375 sayılı KHK'nin ek 3. maddesi uyarınca yapılan ek ödemenin Ocak 2011 tarihinden itibaren 80 TL arttırılması,
3- Eş için ödenmekte olan mevcut aile yardımını ödeneğinin 2011 yılının birinci yarısında 20 tl ve ikinci yarısında 20 tl arttırılması ve aile yardımı ödeneğinin sözleşmeli personele de verilmesi,
4- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı aylık için 01/07/2011, inci altı aylık ay için ise 01/01/2012 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması önerisinde bulunmuştur.

EĞER ANLAŞMASALARDI....

Kurulumuzca, yukarıda belirtilen anayasal, yasal ve mali gerekçelerle 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 35. maddesi gereğince, Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen Konfederasyonu arasında varılan ve yukarıda belirtilen 4 maddelik anlaşmaya ilaveten memurların 2011 yılı ilk altı aylık taban aylıklarına aylık 16 TL artış, ikinci altı aylık dönem için 22 TL artış yapılması gerektiğine 04 09.2010 tarihinde oy birliği ile karar verilmiştir. Görülmektedir ki malum sendika eğer anlaşma yapmamış olsaydı, kamu çalışanlarının daha yüksek maaş almaları için pazarlık yolu açılmış olacaktı.



Toplu Görüşme süreci başından sonuna kadar büyük olumsuzluklar yaşanarak sonlandırıldı.

Bunun en önemli nedeni hükümet adına toplu görüşmeleri yöneten Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'nın despot bir yöntem anlayışı oldu. Bakan Yazıcı'nın toplu görüşme sürecini daraltarak, yasak savma anlayışı içerisinde masaya getirilen sorunlara kayıtsız kalması, referandum nedeniyle dayatmacı ve baskıcı bir üslup kullanması sürecin olumsuz sonuçlanmasının ilk ayağını oluşturdu. Son gün sabah 11:00'de başlayan görüşmeler, 17 saat sürerek, ertesi gün sabah 03:00'de sonlandırılabilirdi. Hükümetin, memurlar için düşündüğü teklifi gece saat 21:00'e kadar getirmemekte direnmesi, Toplu Görüşme sürecini savaştırmaması, gece yarısına kadar görüşmeleri uzatması, art niyet olduğunun en büyük göstergesiydi. Gece boyu yapılan müzakerelerde, ilk getirdiği teklifi iki kere revize eden ve Başbakan'la da görüşerek, onun selamını masaya getirip, mutabakat metnini imzalamamızı istemesi toplu görüşmeye katılan,

Türkiye Kamu-Sen tarafından bir dayatma olarak görüldü.

Bu süreçte Türkiye Kamu-Sen'in ısrarlı direnişi sonucu, hükümetçe iki defa revize edilen teklif tarafımızca kabul edilmedi. Özellikle taban aylığına artış talebimizin reddedilmesi, 7 yıldır hükümetin resmi enflasyonu kadar zam verilen 1.2 milyonu aşkın memurun hakları göz ardı edilerek, taleplerimize kayıtsız kaldı.

TALEPLERİMİZİ İLETMİŞTİK

Bilindiği gibi 2008 yılında yapılan Toplu Görüşmelerde varılan mutabakat sonucu, memurlar arasındaki ek ödeme dengesizliği 2012 yılı başına kadar eşitlenecekti. Ancak hükümet sözünü tutmadığı için ek ödeme 275 lirada kalmış, bu rakamın emsal memurların ek ödemeleriyle eşitlenebilmesi için, ikiye katlanması yani 550 TL olması gerekirken; sadece 80 TL artış aradaki farkı kapatmamaktadır. Memurların emekli ikramiyesini ve emekli maaşını olumlu yönde etkileyecek olan taban aylığının hiç arttırılmaması, Ek ödemelerin yeterince yükseltilmemesi, 4-B ve 4-C ile diğer

sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi talebimizin reddedilmesi, kamu kurumlarında kangren haline gelen yemek, servis ve mesai ücretleri ile ilgili yeni düzenleme taleplerimizin kabul görmemesi, ek ödeme ve diğer gelirlerin emeklilere yansıtılması ve otuz yıldan fazla hizmeti olanların işçilerde olduğu gibi çalıştığı her yıl için ikramiye verilmesi gibi; memurların tümünü ilgilendiren pek çok konudaki taleplerimiz karşılık bulmadı. Bunun sonucu olarak da Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşme tutanağına imza atmadı. Konfederasyonumuzun, Tek başına masada verdiği onurlu mücadele sonrası, hükümetin % 3 + % 3 ve 70 TL ek ödeme ve aile yardımına 10+10 TL'den oluşan teklifini; iki kere revize ettirmiş, son teklif olarak sunulan % 4 + % 4, ek ödemenin 80 TL, aile yardımının 20+20 TL ve toplu görüşme teşvik priminin aylık 15 TL'ye çıkarılması sağlanmış, böylece bütün olumsuzluklara rağmen memurların haklarının biraz daha geliştirilmesi temin edilmiştir. Bütün bu gelişmeler ışığında konfederasyonumuz, sorumlu sendikacılığın gereğini yapmış olmasının huzurunu yaşamaktadır.



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
Bircan AKYILDIZ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
H.Hüseyin YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan: **Bircan AKYILDIZ**, Genel Sekreter **İsmail KONCUK**, Genel Mali Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **H. Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **H. Hüseyin YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**
Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA
Editör: Hüsamettin KURT

Tasarım&Hazırlık: **YZE Medya**
Prodüksiyon&Reklam&Organizasyon
Yusuf Ziya ERARSLAN
Ali Suavi Sk. No: 23/22 Demirtepe
Ankara (0530 363 5591)

Baskı:

İhlas Gazetecilik A.Ş.
Turgut Özal Bulvarı No: 68
Siteler /ANKARA (0312) 353 29 61
Yönetim Yeri:
Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85
Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08

www.kamusen.org.tr

Baskı Tarihi: 20 Eylül 2010
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine
uymayı taahhüt eder.



**Şehitler
diyarında kritik
toplantı**



İstişare toplantısını Çanakkale'de yaptık

Türkiye Kamu-Sen Şube Başkanları İstişare Toplantısı 3-4-5, Ağustos'ta Çanakkale'de yapıldı. Türkiye Kamu-Sen İstişare Toplantısı, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Temsilcileri ve Şube Başkanlarının katılımı ile 3-4-5 Ağustos 2010 tarihlerinde Çanakkale'de gerçekleştirildi. Toplantıda 2010 yılı 9. dönem toplu görüşmeleri ve Anayasa değişikliği gibi ülkemizi ve kamu görevlilerini yakından ilgilendiren pek çok konu ele alındı.

Türkiye Kamu-Sen'liler Çanakkale Şehitliğini ziyaret etti

Çanakkale'de gerçekleştirilen istişare toplantısının ardından Çanakkale Şehitliği de ziyaret edildi. Çanakkale Savaşında yazılandestanın kahramanlarının yattığı mekanlar ziyaret edilerek, dualar edildi. Bir tarihin yeniden yazıldığı Çanakkale Savaşı'nın yaşandığı kutsal mekanlar, Türkiye Kamu-Sen'lilere duygulu anlar yaşattı.



TÜRK EMEKLİ-SEN



UMUTLAR SUYA DÜŞTÜ...

2011 Yılı maaş artışlarını belirleyecek olan Toplu Görüşme süreci 15 Ağustos 2010 tarihinde başlayıp 29 Ağustos 2010 tarihinde sona ermiştir. Bu süreci yeni umutlarla, yeni hayallerle bekleyen Türk Emeklisi sükutu hayale uğramıştır. 2011 yılında memur emeklisinin maaşına yansıyacak olan zam oranı 4+4= % 8 olarak belirlenmiştir. S.S.K ve Bağ-Kur emeklisine ise bu oranın altında zam yapılacağı siyasi iradenin beyanlarından anlaşılmaktadır. Ülkemizde yaklaşık on milyon emekli vatandaşımız yaşamaktadır, bu sayının üzerine yalnızca eşlerini eklediğin zaman yirmi milyon nüfusa tekabül etmektedir. Bu da sandığa yansıyacak yirmi milyon oy demektir. Bunu farkında olan siyasilerimizin iştahı kabarmış ve meydanlarda emeklilerle ilgili söylemleri ön plâna çıkarmışlardır. Günümüzün şartlarında Türk Emeklisinin % 80 açlık sınırının altında aldığı maaşla kıt kanaat hayatını devam ettirmeye çalışıyor.

2011 yılı için emekliye reva görülen artış bu güzel insanların hiçbir yarasına merhem olmayacak ve emekliler, gelecek yılda da sürünmeye devam edecekler, yıl boyunca temel gıda maddelerine sık sık yapılan zamlar emekliye umutsuzluğa sevk etmiş ve yaşama sevincini tüketmiştir. Mübarek ramazan ayında evinde bir tas çorba kaynatmanın sıkıntısını çeken, bayram nasıl geçecek endişesi duyan emekliler, iftar çadırlarının kuyruklarındaki saflarını alarak çile doldurmaya devam etmektedir. Emekli kardeşim lütfen silkelene ve kendine dön hiç kimse senin üzerinden siyasi hesap yapmasın. Teşkilâtları ve güçlü ol, kendi hakkını kendin ara. Mübarek ramazan bayramını zıncı gönülden kutlar, hayırlara vesile olmasını yüce mevlâdan niyaz ederiz.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler
Derneği Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

VEFAT

- Birleşik Emekliler Derneği (BEDE) Denetleme Kurulu Üyesi Sadık Yıldız'ın annesi 03.06.2010 tarihinde Hakkın Rahmetine kavuşmuştur.
- Birleşik Emekliler Derneği (BEDE) İzmir/ Menemen üyelerinden Hüseyin Karayazgı'nın 03.06.2010 tarihinde Hakkın Rahmetine kavuşmuştur.
- Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir'in annesi 25.06.2010 ve kayınpederi 26.06.2010 tarihlerinde Hakkın Rahmetine kavuşmuştur.
- Birleşik Emekliler Derneği (BEDE) İzmir/Menemen üyelerinden Hulki Kahraman'ın annesi 04.07.2010 tarihinde Hakkın Rahmetine kavuşmuştur.

**Kendilerine Allah'tan rahmet,
yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.**

TÜRK EMEKLİ-SEN 4. OLAĞAN GENEL KURULU İLANI

Türk Emekli-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 18.Eylül.2010 günü saat 1000'da TÜRKİYE KAMU-SEN' in Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA adresinde ki M. Zeki AYHAN Toplantı Salonu'nda aşağıdaki Gündemle toplanacaktır. Toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamaması durumunda ikinci toplantı 25 Eylül 2010 Cumartesi günü aynı yer, saat ve gündem ile yapılacaktır.

GÜNDEM

1) Açılış, Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı, 2) Divan Teşekkülü, 3) Genel Başkanın Açılış Konuşması, 4) Misafirlerin Konuşması, 5) Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetim Raporu ve Mali Raporun Okunması müzakere edilmesi ve İbraları, 6) Merkez Yönetim Kuruluna verilmesi düşünülen yetkilerin görüşülüp karara bağlanması, 7) Tahmini bütçenin görüşülerek karara bağlanması, 8) Yönetim, Denetim ve Disiplin kurullarının Asil ve Yedek Üyelerinin Seçimi, 9) Dilek ve temenniler, 10) Kapanış.

GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU

Başbakanlıktan:

Konu : Banka Promosyonları.

GENELGE
2010/17

Kamu personelinin maaşlarının ödenmesine aracılık eden bankalar tarafından sağlanan mali imkanların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 20 Temmuz 2007 Tarihli ve 26588 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan 2007/21 sayılı genelgenin 4'üncü maddesinin aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesi uygun görülmüştür.

"4- Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır."

Genelgenin yayımlanmasından sonra düzenlenecek protokollerin buna uygun olarak yapılması hususunda,

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Promosyonların tamamı memurun Başbakanlık Genelgesi yayınlandı

2003 yılından bu yana tamamının memurlara verilmesi için gerek bürokratik gerekse yargı alanında mücadelesini verdiğimiz, Banka Promosyonları; çıkarılan 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile % 70'in personele dağıtılmasının yolu açılmıştı. O günden bugüne kadar promosyonlar belirtilen oranlarda kamu çalışanlarına veriliyordu. Ancak uygulamada çıkan aksaklıkların giderilmesi için gündeme getirdiğimiz promosyonların tamamının çalışanlara dağıtılması talebimiz, nihayet referandum arifesinde gerçekleştirilmiştir. Başbakanlık genelgesiyle banka promosyonlarının % 100'ü kamu çalışanlarına verilecek.



Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen
Genel Başkanı

Bu iktidarla bu malum konfederasyonla hesaplaşmak ve onlara hadlerini bildirmek sorumluluğu artık tüm Türk kamu çalışanının omuzları üzerindedir. Onun için buradan tüm kamu çalışanlarının bu şanlı mücadeleyi yürütecek tek kuruluş olan Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşmeye çağırıyorum.

Toplu görüşmelerde neler yaşandı?

Biz toplu görüşmelere kamu çalışanlarının gelirlerini nasıl yükseltebiliriz, onlar için hangi yeni kazanımları elde ederiz düşüncesiyle hazırlandık. Bunun için toplu görüşmelerde yer aldık. Kamu çalışanlarının taleplerini masaya götürdük.

Ne yazık ki toplu görüşmeler başlayınca gördük ki malum sendika ile siyasi irade toplu görüşmede de birlikte hareket ederek çirkin bir oyunu sahneye koymuşlar. Malum konfederasyon iktidarı üzmemek adına taleplerini dahi onlara danışarak belirlemiş ve verilene razı bir görüntü çiziyor, Başbakanla görüşmeler yapılarak mesajlar verilmeye çalışıyor, iktidar da tüm bunları keyifle izliyor.

Toplam dört toplantının ikisini kanuna aykırı olacak bir konu üzerinde tartışarak geçirmek gibi sinsice bir taktiği uygulamaya koydular. Bu sürecin kaybedeni de tabii ki kamu çalışanları oldu. Memurun meselesi yerine iki konfederasyonun fantezisi tartışıldı. İki koca güne yazık edildi.

3. gün ve 4 günde sendikalar iş kolları ile ilgili taleplerini aktardılar. 4. gün sahurda ise hükümet ile malum sendika anlaştılar. Aslında onlar

toplu görüşme başlamadan anlaşmışlardı. Kameralar karşısına sırtarak geçtiler, biz anlaştık memurlara hayırlı olsun çok önemli kazanımlara imza attık dediler memurlara yüzde 18 zam, sözleşmelerin sorunları çözüldü gibi aslı astarı olmayan ifadelerle kamu çalışanlarının ve kamuoyunu kandırma gayretine girdiler.

Sonuç olarak kamu çalışanlarına Yüzde 4 + Yüzde 4 zam, Ocak 2011 tarihinden itibaren ek ödemenin 80 TL artırılması, aile yardımının 20+20 TL artırılması Sendika üyesi kamu çalışanlarına 3 ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi malum sendika tarafından kabul edilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen olarak onların bu çirkin tezgahın bir parçası olmayarak mutabakat imzalamadık. Mutabakat imzalamamızın en önemli nede ni 1 milyon kamu çalışanını iktidarın görmezden gelerek taban aylığa zam yapılması talebimiz ısrarla reddedilmesidir.

Bu toplu görüşmede; Fazla mesai adaletsizliğine son verilmedi.

Ek gösterge adaletsizliğine karşı duyarsız kalındı.

Hizmetlilerin memur yapılması talebimiz karşılıksız kaldı.

Emeklilerimizi de kapsayacak kabul edilebilir bir maaş artışı teklifimiz geri çevrildi.

Giyim yardımı artırılmadı. Sağlıkta katılım payı uygulananmasından vazgeçilmedi.

Sözleşmelerin aile birliğine saygı duyulmadı.

Kamu İşveren Kurulu yetkililerinin Türkiye Kamu-Sen'in üzerinde önemle durduğu, tüm kamu görevlilerinin maaşlarına yansıtacak ve emekli maaşlarına eklenecek olan seyyanen artış talebimizi ısrarla reddetmelerindeki mantığı anlamak mümkün olmamıştır.

Ancak Türkiye Kamu-Sen her şeye rağmen, toplu görüşmelerin son anına kadar masada kalmış, mücadelesini sürdürmüş, kamu görevlilerinin haklarının geliştirilmesi noktasında kararlılığını ve iradesini ortaya koymuştur.

Gerçekleştirilmesini istediğimiz bu taleplerin hepside kamu çalışanlarının en önemli beklentileri idi. Fakat hükümet bunları görmezden geldi. Yandaş sendikasıyla poz vermeyi tercih etti. Bizde dedik ki körler sağırılar birbirlerini ağırlar. Siz mutluluk pozu vermeye devam edin. Kamu çalışanının menfaatinin olmadığı yerde ne biz ne de im-

zamız olur dedik mutabakat imzalamadık.

Kamu görevlileri, toplu görüşme sürecini mutlak surette değerlendirecektir. Bir konfederasyonla birlikte toplu görüşme sürecinden önce kapalı kapılar ardından pazarlığının yapıp neticelendirilmeye çalışılmasını kamu görevlileri asla unutmayacaktır.

Danışıklı dövüşün şike şeklindeki uygulamalarını kamu görevlileri asla unutmayacaktır.

Siyasi irade bize göre kaybetmiştir.

Çünkü kamu çalışanları, kendi gayretini görmeyen, samimiyetini görmeyen, kısaca kamu çalışanları kendisini sevmeyen bir görüntüyle karşı karşıya kalmıştır.

Bu nedenle kamu çalışanları uygun fırsatı bulup hesaplaşma gününü iple çekmektedir.

Bu hesaplaşma mutlaka gerçekleştirilecektir.

Bu iktidarla bu malum konfederasyonla hesaplaşmak ve onlara hadlerini bildirmek sorumluluğu artık tüm Türk kamu çalışanının omuzları üzerindedir. Onun için buradan tüm kamu çalışanlarının bu şanlı mücadeleyi yürütecek tek kuruluş olan Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşmeye çağırıyorum.

Neden Türk İmar-Sen?

Doğan Peltek / Türk İmar-Sen Kahramanmaraş İl Temsilcisi

Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyen, Milli ve manevi değerlere saygı duyan çalışma barışının sağlanması, sosyal adaletin gerçekleştirilmesi, hür sendikacılık adına sendikal hakları, grev ve toplu sözleşme yapma, siyasete ve yönetime katılma hakkını bir bütün olarak düşünen, çalışan, üreten yol gösteren ve hak ettiğini alan, yüreğini ortaya koyan, alnı açık, yüzü ak, başı dik, onurlu gururlu ve ilkeleri tüzüğüne naksettiği için.

Siz değerli kamu çalışanlarından ne istedik sadece bu kutlu mücadelemize katılmanızı, bu

katkınızla geleceğimize sahip çıkmayı, mevcut Kanunu (4688 Sayılı Kanunu) geliştirmeyi, sıkıntılarımıza çözüm çare bulmayı üyelerimizin ekonomik sosyal ve kültürel ve meslek ve menfaatlerimizin korunması ve geliştirilmesini, dik durmayı, baskılara boyun eğmeyi, dil, ırk renk cinsiyet, siyasi düşünce din ve mezhep ayrımı yapmadan tüm kamu çalışanlarını kucaklamayı, insanca yaşamayı ve sayamadığımız tonlarca sebepten dolayı Türk İmar-Sen dedik.

Yıkılmadık, korkmadık, boyun eğmedik, ilkeli kararlı yüreğiyle dimdik ayakta duruyoruz, buna vesile olan sendikamızın başarısı hizmet kolumuzda türlü sorunları, bu

sorunların bir çoğunu sendikamız yönetim kurulunun yoğun gayret ve çalışmaları sayesinde çözülmüş ya da çözülme yoluna gidilmiştir.

Laf değil iş, reklam değil belge üreten sendikamız yöneticileri (Genel Merkez Yönetim Kurulu, Şube Başkanlarımız, İl Temsilcilerimiz, iş yeri temsilcilerimiz ve alnı açık yüzü ak başı dik onurlu üyelerimiz)'in sağladıkları başarıların mutluluğunu ve vicdani huzurunu yaşamaktayız.

Öncelikle bu dönemde alınan yetkinin iş kolumuza ve ülkemize hayırlı olması diliyorum.

Şimdi sıra Genel merkezimize kaldı. Çalışmalarından hiç

şüphe etmediğimiz genel merkezimizden daha çok ses getirecek çalışmalar eylemler en azından Bakanlık ve Genel müdürlükler nezdinde daha etkili olmayı beklemekteyiz.

İş kolumuza yeni bağlanan Afet Acil Durum Müdürlüğünün yemek, arazi tazminatlarının ödenmesi ile ilgili sorunların biran önce çözülmesini,

Bayındırlık İskan Müdürlüğü, Tapu Kadastro Müdürlükleri, Karayolları Genel Müdürlükleri İl Bankası ve iş kolumuza bağlı diğer kurumların önemli öncelik arz eden sıkıntılarının bir an önce çözülmesi için daha çok çaba ve gayret içinde olmalarını bekliyoruz.

Kurbağa Adam Yönergesini Danıştay'a götürdük

Sendikamız Türk İmar-Sen Kurbağa adam yönergesinin bazı maddelerinin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Danıştay'a açılan davada Sualtı Arama ve Kurtarma Ekibi ve Kurbağa Adam Personel Yönergesinin Geçici 1. maddesinin (1) ve(2) fıkralarının, 6 ncı maddesinin 3 üncü fıkrasının, 8. maddesinin öncelikli olarak yürütmesinin durdurulması ve iptal edilmesi istendi. Dava Dilekçesinde yönergenin yürürlüğe girmesi ile mevcut ekiplerde yapılan personel görevlendirmelerinin sona erdirilmesinin kazanılmış hakkın elinden alınması olduğuna dikkat çekildi. Dilekçede yönergede "Birlik veya İl Müdürlükleri bünyesinde oluşturulan sualtı arama kurtarma ekibi, ilgili Valiliğin teklifi ve Başkanlığın uygun görüşü ile kaldırılır. Başkanlık gerekli gördüğünde re'sen de oluşturulan sualtı arama kurtarma ekibini kaldırabilir veya o il için belirlenen kontenjanı değiştirebilir."Hükmünün yer aldığı ifade edilerek bu hükmün Emniyet Teşkilatı Uçuş ve Dalış Hizmetleri Tazminat Kanununa aykırı olduğu belirtildi. Kanunda böyle bir fesih yetkisinin yer almadığına dikkat çekildi.

Dilekçede ayrıca mevcut yönergenin tedavi imkanı tanımadan görev ve son verme hükmü taşıdığından kanuna aykırılık taşıdığı belirtildi. Dilekçede "Sonuç itibarıyla; iptali istene yönerge hükümleri ile, kanuna aykırı bir düzenleme yapılmış, hukuka aykırı düzenleme nedeniyle, bir çok personel telafisi güç zarara uğramıştır. Bu yönüyle dava konusu düzenleme hakkında yürütmeyi durdurma kararı ve iptal kararı verilmesi hukuken gereklilik arz etmektedir." denilerek yönergenin söz konusu hükümlerinin iptali istendi. Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak söz konusu yönerge ile bu ekiplerde kurbağa adam olarak görev alan arkadaşların bazı kazanılmış hakları ellerinden alınıyor. Kanuna aykırı düzenlemeler yönergede yer veriliyordu. Mağduriyete neden olacak bu düzenlemeler için davamızı açtık. Hukukun kurbağa adamların haklarını koruyacağına inanıyorum" dedi.



Elazığ Şubemizden iftar yemeği

Türk İmar-Sen Elazığ Şubesi tarafından görkemli bir iftar yemeği düzenlendi. Üyelerimizin yoğun bir katılım gerçekleştirdiği iftar yemeğinde biri konuşma yapan Türk İmar-Sen Elazığ Şube Başkanı Baki Atik Ramazan ayında üyelerle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşadıklarını kaydetti. Atik üyelerin her zaman yanında olduklarını kaydederek güçlerinin kaynağı olan çalışanlar için mücadeleye yılmadan devam edeceklerini ifade etti. İftara katılan üyelerimizde düzenlenen iftar davetinin oldukça memnun olduklarını dile getirdiler.

Öğlen Yemekleri İl Özel İdareden Verilecek

Türk İmar-Sen çalışanların sorunları için girişimde bulunmaya ve sonuç almaya devam ediyor. Sendikamız tarafından son olarak Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına, İl Özel İdaresi bünyesinde İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinde görev yapan personelin öğle yemeklerinin İl Özel İdaresi tarafından karşılanması gerektiği ile ilgili bir başvuru yapmıştık. Başvurumuzdaki konu hakkında yaşanan tereddütlerin giderilmesini ve il müdürlüklerinin bilgi-

lendirilmesini talep etmiştik. Başvurumuzu yanıtlayan Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tereddütlerin giderilmesi amacıyla Maliye Bakanlığı'na görüş sorulduğuna dikkat çekerek Maliye Bakanlığı tarafından Başbakanlık bütçesinden karşılanacak personel giderleri ve harcamalarının Personel giderleri ve SGK'ya Devlet Primi giderleri olduğunun ifade edildiği belirtildi. Bu nedenle il müdürlüklerinde çalışan personelin bunlar dışında

kalan harcamalarının (Yolluklar, Tedavi ve cenaze giderleri, Memurlara öğle yemeğine yardım tertiplerinden yapılacak harcamalar) İl Özel İdarelerinin bütçelerinden herhangi bir aksaklık yaşanmadan ödenmesi gerektiğine dikkat çekildi. Başvurumuza verilen cevapta "İl Özel İdarelerine öve İl Afet Acil durum Müdürlüklerimize açıklayıcı nitelikte cevap verilmektedir" denildi. Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Baş-

kanı Necati Alsancak tereddütleri giderdiklerini kaydederek, "Yaptığımız başvuruya verilen cevapla tereddütleri gidermiş olduk. Maliye Bakanlığı da öğlen yemeklerinin İl Özel İdaresi tarafından karşılanması gerektiğini net biçimde ifade ediyor. Artık bu sorunun ortadan kalkması ve İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinde görev yapan personelin öğle yemeklerinin İl Özel İdaresi tarafından karşılanması gereklidir." şeklinde konuştu.

Ankara 2 nolu Şubemizden

iftar yemeği

Ankara 2. nolu şubemiz tarafından 4. bölge lojmanlarındaki sosyal tesislerde bir iftar yemeği verildi. Türk İmar-Sen Genel Merkez yöneticilerinin de katıldığı iftar yemeğinde Genel Başkanımız Sayın Necati Alsancak bir konuşma yaptı. Genel başkanımız yaptığı konuşmadı toplu görüşmelerle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Hükümetin kamu çalışanlarının sabrını zorladığına dikkat çekti. Genel Başkan Alsancak Karayolları çalışanları için mücadelelerini sürdürdüklerini ifade ederek "Türk İmar-Sen'in her şartta çalışanlar için yılmadan Karayolları çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi, sorunlarının çözülmesi için mücadeleye devam edecektir. Her zaman çalışandan yanayız" dedi. İftar katılan üyelerimizde düzenlenen iftar için Ankara 2 nolu Şubemize teşekkür ettiler. Memnuniyet duyduklarını dile getirdiler.

Yolluklar il müdürlüklerine gönderildi

Sendikamız Türk İmar-Sen çalışanları bilgilendirmeye ve sorunlarını çözmeye devam ediyor. Yollukların ödenmemesinden dolayı çalışanların yaşadığı mağduriyet sendikamızın uğraşları sorun çözüldü. Yolluk paraları Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüklerine gönderildi.

Yolluklar Gider Tertibi İçin Ödenek Formu Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Bakanlığı tarafından İl Müdürlüklerine daha önce gönderilmişti. Son olarak yolluk paraları da İl müdürlüklerine gönderilerek sorun çözüldü. çalışanların mağduriyeti giderildi. Çalışanlar artık birikmiş yolluklarına alacaklar.

Toplu görüşme sonuçları

Hükümetle 15 Ağustos'tan bu yana sürdürdüğümüz toplu görüşme sürecinin son oturumu 28 Ağustos 2010 Cumartesi gününü saat 11'de başlamış ve Pazar günü sabaha karşı 04.30'da sona ermiştir.

Görüşmeler çok çetin geçmiş, Kamu İşveren Kurulu Başkanı sıfatıyla Devlet Bakanı Hayati Yazıcı en son taleplerini bizlere sunmuşlardır. Talepler Memur Sen tarafından kabul edilirken, Türkiye Kamu-Sen 25 TL'nin taban aylığına yansıtılması talebi kabul edilmediği için mutabakat metnini imzalamamış ve Uzlaştırma Kuruluna götürmüştür. Uzlaştırma Kurulu talebimizi değerlendirmiş ve kamu çalışanlarının 2011 yılı maaşlarına birinci altı ay için 16 tl, ikinci altı ay için 22 tl verilmesini önermiştir.

Türkiye Kamu Sen Toplu Görüşme masasına şu taleplerle oturmuştur:

Ocak ve Temmuz aylarında % 5+5 maaş artışı,

Ocak ve Temmuz aylarında taban aylığına seyyanen net 100+100 TL zam yapılması.

375 Sayılı KHK uyarınca ödenmekte olan mevcut ek ödemelerin Ocak ayından geçerli olmak üzere 21 puan (118 TL) artırılması,

Üç ayda bir 75 TL Toplu görüşme primi ödenmesi, Her ay 25 TL

Ek göstergelerden 2.200'lerin 3.000 olması ve 800'den başlayarak herkese ek gösterge verilmesini talep etmiştir.

Hükümet ise 3+3 yüzdelik artış, 70 TL ek ödeme, 10+10 aile yardımı ve 10 tl toplu görüşme primi önermiştir. Görüşmelerde bulunan yetkili sendikalar tarafından bu öneri kabul edilmemiştir.

Daha sonra teklifimiz revize ederek hükümete sunulmuştur.

Türkiye Kamu Sen'in son teklifi ve hükümetin kabul ettiği oranlar şu şekilde olmuştur.

Türkiye Kamu Sen'in yüzde 5+5 zam talebi 4+4 olarak kabul edilmiştir. 118 TL olan ek ödeme talebimiz de 80 TL olarak kabul görmüştür.

Ayrıca görüşmelerde sözleşmeli personele 25 yıldır verilmeyen ve 8 yıldır toplu görüşmelerde sürekli gündeme getirdiğimiz aile yardımı 15 TL dönemde eş için 20+20 TL olarak uygulamaya konulması kararlaştırılmıştır.

Türkiye Kamu Sen'in 2005 yılı toplu görüşmelerinde 5 TL olarak aldığı ve 2007 yılında 10 TL'ye yükselttiği ve KESK'in çabaları ile CHP'nin Anayasa mahkemesinde iptal ettirdiği Toplu Görüşme primi de Türkiye Kamu Sen'in talebi üzerine 2011 yılının Ocak ayından geçerli olmak üzere 15 TL üzeri aylık olarak yani her üç ayda bir 45 TL olarak kazanım elde etmiştir.

Görüşmelerde geçen yıldan itibaren uygulamaya konulan enflasyon farkı bu yılda verilecek.

80 TL ek ödeme PTT çalışanlarına ödenirken TRT-RTÜK ve Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu çalışanları alamayacak.

Yetkili Sendika Olarak, Türk Haber Sen'in Hizmet Koluna Bağlı İşyerlerinde Çalışanların Özlük Ve Mali Haklarına İlişkin Talepleri Şöyleydi.

1- PTT Genel Müdürlüğü

1- PTT Genel Müdürlüğünün Genel Yatırımlar ve Finansman Programları Kararnamesine tabi olmasından dolayı, yıl içerisinde boşalan kadrolara 10/1 oranında personel alınmaktadır. Bu uygulama, kurumda personel sayısının hızla azalmasına sebep olmaktadır. PTT Genel Müdürlüğünün Finansman kararnamesinden çıkartılarak, iş gücünün yeniden tespit edilmesi ve bu doğrultuda personel alımının sağlanması. Çünkü iş hacmimiz artmış ilave olarak koli ve kargo hizmetleri konulmuş ancak bu işleri yapacak personel alınmamıştır. Vatandaşın memnuniyetini sağlamak amacıyla Daha hızlı ve kaliteli kamu hizmeti üretebilmemiz için yeterli personelin temin edilmesi en öncelikli taleplerimiz arasında yer almaktadır.

2- Sendikamızın 2005 Yılı toplu görüşmelerinde talep ettiği ve 2006 yılında uygulamaya konulan yüzde 5 skala ayarlama yetkisi, tavan konulduğu için PTT, TRT ve Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda hiç uygulanmamıştır. Bu yetkinin tavan kaldırılarak kurumlara tekrar verilmesini talep ediyoruz. Bu kurumlarda 10 yıldır skala çalışması yapılmamış, maaşlar arasında önemli bozulmalar meydana gelmiştir.

3- 28 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yüksek Planlama Kurulu Kararında 399 Sayılı KHK'ye tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin bazı unvanları da ek ödeme kapsamına alınarak II Sayılı Cetvelde yer alan sözleşmeli personel arasındaki ücreti dengesizliği düzeltilmiş bulunmaktadır. Ancak, PTT Genel Müdürlüğünde II sayılı cetvelde yer alan unvanlar ile bunların yöneticisi konumunda yer alan I Sayılı cetveldeki unvanlar arasındaki ücret dengesizliği devam ettiği gibi bir miktar daha bu dengesizlik

aratmıştır. Örneğin Müdür Yardımcısı unvanının ücreti 2.211.46 TL olmuş buna mukabil müdür unvanı ücreti 2.074.81 TL'de kalmıştır. Hatta 2.115,30 TL olan Başkan Yardımcısı unvanı ücretini geçmiştir.

Ücretlerdeki bu hiyerarşik dengesizliğin giderilebilmesini teminen 399 Sayılı KHK'nin 25. maddesi gereğince en yüksek devlet memuru aylığının % 100'e kadar I Sayılı Cetvele ödenmekte olan ek tazminat oranının % 200'üne kadar" şeklinde değiştirilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir. Bunun için ilgili



399 Sayılı KHK'nin 25.maddesinde düzenleme yapılması gerekmektedir.

Diğer taraftan özellikle PTT dağıtıcılarına ödenmekte olan yüzde 28 oranındaki ek ödemeleri iki yıldır artırılmamıştır. 2008 Yılı toplu görüşmelerinde Başkanın vermiş olduğu en az 103 TL ödenmemiş, 2009 yılında ise hiç artış yapılmamıştır. İki yıldır artış yapılmayan grupta bulunan çalışanların yüzdelik oranının artırılması, ayrıca en az 150 tl ilave artışı yapılması.

4- Daire Başkanlarına kadar uygulanan Görev Tazminatının PTT Başmüdürlüklerine ve diğer personele de uygulanması,

5- Özellikle dağıtım merkezlerinde Cumartesi günleri çalışmasının kaldırılması veya ödenmekte olan düzeyleri yükseltilmesi. Dört hafta sonu gelen personele ödenen yaklaşık 40 tl, yapılan masrafları karşılamaktan çok uzaktır.

6- Dağıtıcılara her yıl verilmekte olan kıyafetlerin üniforma (demirbaş) konumundan çıkartılarak, ücretlerinin ödenmesi.

7- Fazla çalışma ücretlerinin yeterli hale getirilmesi, kurumlarda uygulanan farklılıkların kaldırılması veya mesainin tamamıyla kaldırılarak yeterli personel alınması.

8- Sözleşmelerde yer alan iş bitimine kadar ibaresinin kaldırılması veya açıklık getirilmesi. Çünkü bazı yöneticiler bu ibareyi istismar ederek çalışanlara angarya uygulamakta.

9- Dağıtıcılara Büyük bir mücadele sonucu kazandığımız yıpranma hakkımız 5510 Sayılı Kanunun içerisine konulmuş, daha sonra 2007 yılında kaldırılmıştır. Dağıtıcı arkadaşlarımıza yıpranma hakkının verilmesi, ayrıca emekli sandığı kanununda yer alan 55 yaşa geldiğinde resen emekli edilme sınırının kaldırılması.

10- İşe yeni başlayan veya askerden dönenlere banka promosyonunun ödenmesi.

11- Köy dağıtıcılarına ödenmekte olan seyyar görev tazminatı miktarının artırılması, ayrıca tazminatın listede isimleri olanların izine ayrıldıklarında yerine bakanlara da ödenmesi.

12- Personelin kamera ile izlenmesinin yasaklanması.

13- Sözleşmeli personelin kullanmadığı izinlerin bir dahaki seneye aktarılması veya karşılığının verilmesi. Özellikle dağıtıcı arkadaşlarımızın büyük bir bölümü yıllardır senelik izinlerini kullanamıyorlar ve izinleri yarıyor.

14- Unvan Yükseltme sınavlarında, dağıtıcılıkta ve güvenlikte geçen sürelerin hizmetten sayılması.

15- PTT'nin A.Ş yapılmasından vazgeçilmesi, bunun yerine idari ve mali yetkileri artırılarak özerk hale getirilmesi.

16- Maaş dışı ödemelerin emekli keseneğine sayılması.

17- 1986 yılından bu tarafa maaşlarımızda yaklaşık % 40 varan eksilmeye sebep olan vergi dilimlerinin kaldırılması.

18- Çalışma şartlarının iyileştirilmesi, insan onuruna yakışır şekilde fiziki mekanların oluşturulması. (Klima- lavaba-tuvalet-ısıtma-havalandırma)

2- TRT Genel Müdürlüğü

1- RTÜK; TRT'nin yeniden yapılandırılma çalışmaları çerçevesinde Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilen Ücret Grubu ve Ücret Değişiklik Tablosunda

önerilen ücret değişikliklerini, TRT'nin 631 Sayılı Kanuna tabi olduğu gerekçesiyle 17.09.2009 tarih ve 2009/50 Sayılı kararı ile reddetmiştir. Oysa TRT kurumu 631 Sayılı KHK kapsamında değildir. TRT Kurumunun KİT olduğu özel kanunda düzenlenmiştir. 2954 Sayılı Kanunun 8'inci ve 50'nci maddelerinde Kurumun KİT statüsünde olduğu, KİT'lerle ilgili genel hükümlere tabi olduğu bizzat özel kanunda yer verilerek suretiyle ifade edilmiştir. Bu durum çeşitli Danıştay kararları ile de defalarca ortaya konulmuştur.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri de 631 Sayılı KHK kapsamına girmemektedir.

Anayasa ile de özerkliği teminat altına alınan TRT'nin, KİT olduğu ve özerk bir kurum olduğunun bir kez daha ortaya konulmasının gerektiğini düşünmekteyiz.

2-Kurum personelinin aylık ücretlerinin dışında yararı olduğu fazla çalışma ücreti ve benzeri diğer mali haklara Üst Kurul (RTÜK) onayına bağlanmıştır. RTÜK ise kıskançlık yapmakta ve kurumumuzu 631 Sayılı

KHK'ye mahkum etmektedir. Bu durumda kurtulmak amacıyla, RTÜK'ün Geçici 8. Maddesi'nden çıkartılması gerekmektedir. Bu amaçla, Meclis'te torba kanunlarına bir madde konularak bu zafiyetten kurtulmak amacıyla genel müdürlüğümüz tarafından bir çalışma yapılmasını beklemekteyiz. Ayrıca bu düzenlemenin içerisine yani 3984 Sayılı Yasanın geçici 8 maddesinin ikinci fıkrasına "ek göstergeler" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve makam tazminatı"

ibaresi eklenerek personelin makam tazminatı almasının sağlanmasını talep etmekteyiz.

3-TRT'de uzun yıllar skala çalışması yapılmamıştır. Maaşlar arasında hiyerarşik düzen bozulmuş büyük bir adaletsizlik ortaya çıkmış, çalışanların büyük bölümü bu yüzden mağduriyet yaşamaktadır. Bunun düzeltilmesi için kurumlara skala yapma yetkisinin verilmesi gerekmektedir.

4-TRT'de Yüksek Planlama Kurulu'nun vermiş olduğu brüt sözleşme ücretleri tam olarak

uygulanmamaktadır. Çok düşük uygulandığından mağduriyet yaşanmaktadır. Brüt Sözleşme ücretlerinin yükseltilmesinin sağlanması,

5-Diğer kurumlarda ödenmekte olan ek ödemelerin TRT çalışanlarına da verilmesi konusunda bir çalışma yapılması. Ödenmekte olan mesailerin bir fiil mesaiye kalanlara verilmesi uygun olacaktır.

6-TRT Kamu yayıncılığı yapan bir kurumdur. Hizmetlerini sağlıklı yapabilmesi için kar amacı taşıması gerekmektedir. Bütün dünyada kamu yayıncılığı yapan kurumlara büyük kaynaklar ayrılmaktadır. Ülkemizde de TRT'ye yeterince kaynak sağlanmalıdır. Yani Anayasa'nın emri olan özerkliğin sağlanabilmesi için kuruma mali ve idari özerkliğin verilmesi.

7-Kurumda emeklilikten veya ayrılmalardan dolayı ses ve saz sanatçılarına önemli bir azalma meydana gelmiştir. Bu yüzden koro ve solo çalışmaları yapılamamaktadır. Birlik ve beraberliğimizin pekişmesinde önemli bir rol oynayan, kültürümüzü araştıran, ortaya çıkaran, yaşıtan ve kuşaktan kuşağa aktaran sanatçılara önem verilmeli, bunun için yeterli sayıda saz ve ses sanatçısı alınması.

8-Kurumda uygulanmakta olan farklı istihdamlardan vazgeçilerek, bu statülerde çalışanların kadroya geçirilmesi.

9-Kurumda uzun zamandır kurum içi unvan yükselme sınavları açılmamaktadır. Çalışanlar büyük mağduriyet yaşamaktadır. Bir an önce kurum içi sınavlarının açılması.

10- 5510 Sayılı Kanunla kaldırılan fiili hizmet (yıpranma) in yayında çalışanlara tekrar verilmesinin sağlanması.

3- Basın Yayın Ve Enformasyon Genel Müdürlüğü

Genel Müdürlük: Türkiye'nin dış tanıtma faaliyetlerini yönlendirmek ve bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, meslek kuruluşları, amaca yönelik vakıflar, dernekler gibi teşekküllerle işbirliği yaparak onlara yardımcı olmaktadır. Ayrıca, yabancı ülkelerde Türkiye'nin menfaatleri doğrultusunda yapılan aydınlatma faaliyetleri gibi çok önemli bir görev üstlenmiştir.

Enformasyon ve aydınlatma, faaliyetlerini Türkiye'nin dış politikasını destekleyecek şekilde düzenlemek ve Dışişleri Bakanlığı ile işbirliği sure-

tiyle yürütmek gibi önemli bir görevi yerine getiren bu kurumda çalışan personel yapmış olduğu hizmetin karşılığını alamamaktadır. Kurumlar arasında personeli en az maaş alana bir kurumdur.

Bu kurum Başbakanlığa bağlı kurumlar arasında yer almaktadır. Ancak, bağlı kurumlara verilen özlük hakları Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü personelinin esirgenmektedir. Bu yanlışlığın ve haksızlığın düzeltilerek personelin mağduriyetinin giderilmesini ve özel hizmet tazminatının bu kurumda çalışanlarına da ödenmesini talep etmekteyiz.

4- Bilgi Teknolojileri Ve İletişim Kurumu Başkanlığı

1-Kurum personelinin ek göstergeleri, emsal kurumların çalışanlarının ek göstergelerinden çok düşük uygulanmaktadır. Düzeltilerek aynı seviyeye getirilmesi.

2-Kurumda Telekomünikasyon Uzmanlıklarına atanacak personele düzenlenen yönetmelikle yabancı dil barajı ve tez hazırlama hususları getirildiği halde, İletişim Uzmanlıklarına atanacak personelden bu hususlar aranmadan (sıfır İngilizce, sıfır tez) ve söz konusu Kanuna istinaden yönetmelik düzenlenir denmesine rağmen, yönetmelik hazırlanmadan Kurul Kararı ile atamaları yapılmıştır. Haksızlığın giderilmesi.

3- Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının, Yönetmelik hakkındaki görüş ve değerlendirilmeleri göz önüne alınarak yönetmeliğe eklenecek geçici bir maddede ile mevcut personelin bir kereye mahsus olmak üzere, ilk beş yıl içinde Kurumda durumuna uygun çalışan personele Yönetmelikle sınav şartı getirilmeden 5809 sayılı Kanun gereği, kurumda bir tez komisyonu kurularak, hazırlayacakları tezin kabul edilmesi veya tezli yüksek lisans veya doktora yapmaları halinde teknik uzman veya idari uzman olarak bahse konu unvanlara atanabilmeleri hakkının tanınması, hakkındaki talebimizin değerlendirilmeye alınması.

4- Kurum genelinde yapılacak bir gösterge çizelgesi ayarlaması (skala) ile gerek aynı unvanlar içinde, gerekse unvan grupları arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi,

5- Telekomünikasyon İletişim Başkanlığında 4 yıllık okul mezunlarında hiçbir kriter aranmadan önceki unvanlarına da bakılmaksızın uzman kadrolarına atanmışlardır. Kurumda ise bu uygulama memur, bilgisayar işletmeni olanlar şef unvanına, şef, teknisyen, tekniker unvanlıların bir kısmı uzman kadrosuna atanmışlardır.

Çoğu personel hiçbir gerekçe gösterilmeden atanmadığı için mağdur olmuştur.

Daha sonra Başbakanlık genelgesi ile atama ve yükselmeler düzenlenmiş olup, bu güne kadar ataması yapılmayan personelden,

a) Meslek Lisesi diploması almış personelin, Teknisyen kadrosuna atanması,

b) İki yıllık yüksek okul mezunu ve lise mezunu memur unvanın da çalışan personelin şef kadrosuna atanması,

c) Şef kadrosuna atanmış 4 yıllık fakülte mezunu personelin de uzman kadrosuna atanması,

için öncelikli olarak görevde yükselme sınavlarının bir an önce yapılması.

7- Kurumumuzun idari ve mali özerk yapıda olması nedeni ile SGK kanununa tabii olmaksızın sağlık harcamalarında da bu bağımsızlığının olması gerekir. Özel hastanelerle anlaşma yapmaya ya da özel sağlık sigortası yapmaya yetkili olması,

5-Radyo Televizyon Üst Kurumu

Konu Kurumda verimliliğin artması, kurumdaki huzurun sağlanması, iş barışının tesis edilmesi, çalışan personel ile kurum itibarının korunması ve oluşmuş oluşacak sorunların çözümü açısından, yeni çıkarılacak RTÜK Kanunu çalışmalarında sendika temsilcilerinin de katılımının sağlanması.

PTT'de sınav duyurusu

Kurumumuzda unvan yükselme sınavları devam ediyor. Önümüzdeki günlerde açık bulunan merkez müdürlükleri ve Başmühendislik sınavları açılacak. Daha sonra da ihtisas servisleri için sınav açılacak. Konuyla ilgili duyuru ve hazırlıklar devam ediyor.

Türk Haber Sen'den TRT çalışanlarına önemli duyuru

KESK ve
Haber-Sen

Hep onlar engelledi

TRT'de 2003 yılından bu tarafa kurum içi sınavları açılmıyordu. Sendikamızın girişimleri sonucu 2006 yılında şeflik sınavı açıldı. Sınav günü KESK-HABER-SEN'in sınav salonunda yapmış olduğu provokasyon sonucu iptal edildi. Yüzlerce kişi maddi ve manevi zarara uğratıldı.

Daha sonra yapmış olduğumuz çalışmalar sonucu kurum içi sınavlarının tekrar açılmasını sağladık ve ilk kamera asistanlığı sınavını yaptırarak.

Ardından KESK-HABER-SEN yönetmeliğin iptali amacıyla mahkemeye dava açtı. Bunun üzerine hazırlıklarını tamamlayan kurum sınavları durdurdu. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu; kurum içi sınavların usul ve



esaslarını genel müdür düzenleyemez maddesini bozdu. Genel Müdürlük Yönetmeliğin 5'nci maddesinin (ç) bendinde değişikliğe giderek Danıştay'ın "Yeterlik sınavı, unvan değişikliği sınavı ile görevde yükselme sınavlarına ilişkin usul ve esaslar ile sınav şekli/şekilleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir" hükmü doğrultusunda yeniden bir düzenleme yaptı. Aynı yönetmelikte hangi kadroların görevde yükselme, hangi kadroların unvan değişikliği hangi kadroların yeterlik sınavına tabi olduğu tek tek düzenlenerek resmi gazetede yayınlandı. Yönetim kurulu bu düzenlemenin içerisine eski yönetmelikte "Yönetmen kadrosu için prodüktör, kameraman, resim seçici, kurgucu (montajcı) veya Uzman (PH) kadrolarında en az 3 yıl çalışmış olmak şartı aranır" yerine, eşitlik ilkesini de gözeterek, kadrosu yapım ve yayın elemanı, stüdyo ve film yapım elemanı vb. yapım ve yayın kadrolarında (TEK-PH-GİH-PH) en az 3 yıl çalışmış bütün personelin yönetmen kadrosunun KESK-HABER-SEN bu sefer Danıştay'ın verdiği karara rağmen sınavın usul ve esaslarla değil yönetmelikle düzenlenir gerekçesiyle düzenlemenin 5. maddesinin (ç) bendinin iptali için tekrar mahkemeye başvurdu.

Bunun üzerine başta şeflik olmak üzere, muhabir, prodüktör, yönetmen gibi kurum içi sınavlarıyla ilgili her türlü hazırlığını tamamlayan yönetim, mahkeme kararını beklemek üzere sınavların açılmasını bir kez daha erteledi.

Senelerdir, kadrosu farklı olup da bir fiil muhabirlik, prodüktörlük, resim seçiciliği, montajcı, yönetmen vb. görevleri yapanlar ile senelerdir şeflik sınavını bekleyenler bir kez daha mağdur edildi. Mahkeme ne zaman sonuçlanır bilemiyoruz.

Değerli arkadaşım; diğer taraftan büyük bir mücadele sonucu, sendikamız az maaş alan personelle ilgili yönetim kuruluna bir skala çalışması yaptırmış, ayrıca bütün çalışanların vergi dilimlerinde % 15'in üzerindeki farkın kurum tarafından karşılanması kararını almıştı. RTÜK bu kararı kabul etmeyerek kuruma göndermişti.

Bunun üzerine sendikamız mahkemeye dava açmış sonucu beklemektedir.

Adli tatilden sonra sonuçlanacağını beklediğimiz mahkeme kararı olumlu sonuçlanması halinde geriye dönük ödeme yapılması konusunda bir çalışma yapacağız.

Ayrıca yaklaşık üç yıldır maaş artışı yapılmayan daha önce akitli olan sözleşmeli personelin maaşlarında artış yaptırmak amacıyla genel müdürle birlikte Ekim ayında bir çalışma gerçekleştireceğiz. Yaptıracağımız maaş atışı Ocak 2011'den geçerli olacaktır.

Değerli meslektaşım; amacımız çalışanlarımızın mağduriyetlerini gidermektir. Yüzlerce arkadaşımız sınavların açılmamasından dolayı, maaş artışlarından dolayı mağdur olmuştur. Sendikamız bunların düzeltilmesi için mücadele ederken, birileri ideolojileri adına önümüzde engel olmaktadır. Değerlendirmeyi ve taktiri sizlere bırakıyoruz.



Şube Başkanları Toplantısı Afyon'da yapıldı

16.17.18 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Toplantı Şehitlerimiz için saygı duruşu, İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız İsmail Karadavut Türk Haber Sen'in 9. Defa yetkili sendika olmasından dolayı, şube başkanlarını tebrik etti.

Değerli arkadaşlarım, bir yetki döneminin ardından bir arada olmaktan büyük mutluluk duyduğumu ifade ederek sözlerine başlamak istiyorum.

Teşkilatımın şube başkanından, yönetim kuruluna, il temsilcisine kadar bu mücadelede yer alan, samimiyetini, fedakarlığını ortaya koyan, her türlü baskıya, tehdide direnen arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, sizleri kutluyorum. Ve hepinizi ayrı ayrı öpüyorum. Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerime de teşekkür ediyorum.

Bu mücadele kolay olmamıştır. Bu birlik ve beraberliğimizin bir eseridir.

Bir olduğumuz zaman başaramayacağımız hiçbir konu yoktur. Yeter ki önce kendi içimizde birliğimizi ve beraberliğimizi sağlayalım. Nefsimizle, hırslımızla değil, aklımızla, vicdanımızla hareket edelim.

12.803 gibi bir rakamla yetki 9. defa alınmıştır. Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların içerisinde yüzde olarak 34.24'le en fazla üyeye sahip sendikayız. Daha nice 9 seneler Yetkinin devam etmesini Yüce Allah'tan niyaz ediyorum.

Bu mücadele kolay olmadı dedik.

Adım adım illerimizin büyük bölümü ziyaret edildi. Bazı illerimize gidilemedi. Çok çalıştık, teşkilatımıza her türlü desteği verdik. Hiç kimseyi ayırmadık. Dün bizim karşımızda diye dışlamadık, ötekileştirmedik. Bize elini uzatan herkesi kucakladık. Kimseye kin tutmadık, ayrı muamele yapmadık, Teşkilatımızla ilgili bunları yaparken, Malum sendika elinden geleni ardına koymadı.

Genel müdürleri tehdit ettirdi, başmüdürleri, daire başkanlarını devreye soktu Ama hepsinin üstesinden geldik. Elbette yapamadıklarımız yaptıramadıklarımız olmuştur.

Sendikaları Bekleyen Tehlikeler

Hükümet 657 Sayılı Devlet Memurları kanununda bazı değişiklikler yaptı ve sendikalara gönderdi. Oysa sekiz yıldır oturduğumuz toplu görüşmelerde taleplerimiz vardı. Bunlar taslağın içerisine konulmamış.

Ayrıca çalışmada, sekiz yıldır memurun iş güvencesini kaldıramayan, buna cesaret edemeyen hükümet memurun işten atılmasını kolaylaştırmak için disiplin suçlarını genişletmiştir. Yine hükümet hazırlamış olduğu taslakla kamu çalışanlarına güvenmediği için özel sektörden yönetici getirmeyi amaçlamaktadır.

Hükümet kafasının arkasındakini gerçekleştirmek için memurlara yalan söylemektedir. Yandaş basın yoluyla, yapılan değişikliklerle memurlara altı maaş tutarında ikramiye verileceği söylenmektedir. Oysa böyle bir şey söz konusu değildir. Türkiye Kamu Sen'in daha önceki seneler sendika üyeleri için almış olduğu Toplu Görüşme Primi 10 TL'dir. Bu para her üç ayda 30 lira olarak ödenecek, buna ikramiye diyerek memurlar kandırılmaktadır.

Memurun meselesi, on lira veya doğum izni değildir.

Özellikle sözleşmeli personelin sorunları her geçen gün artmaktadır. 1986 yılından bu tarafa vergi diliminden dolayı maaşlarında yüzde 40 kayıp bulunmaktadır. Bunun için vergi diliminin kaldırılmasını, ek ödemelerde adaletin sağlanmasını, kuruşlu mesailerin düzeltilmesini, aile ve çocuk yardımının verilmesini, gasp edilen yıpranmalarımızın da tekrar iade edilmesini vermelerini bekliyoruz. Bunlar bizim önceliklerimiz. Kanun değişikliğine bu taleplerimiz konulmasını istiyoruz. Toplantının öğleden sonraki bölümünde ise, geçtiğimiz günlerde PTT Genel Müdürlüğü tarafından son şekli verilen, başbakanlığa teslim edilen PTT. A.Ş.'nin son şeklinin sunumu yapıldı.

Şirket elemanları da araç kullansın

İki yıldır kurumumuza dağıtıcı alınmıyor. Mevcut arkadaşlarımız bir kısmı hem yaşı hem de araç kullanamıyorlar. Ayrıca bazı yerlerde kadrolu personel bulunmuyor. Bu yüzden motosiklet ve diğer araçların da şirket elemanlarınınca kullanılması yetkisinin verilmesini genel müdürlükten talep ettik. Konu incelenecek ve karar verilecek.



Trabzon, Giresun ve Sinop illerini ziyaret ettik

Trabzon'da Posta İşleme Merkezi, Başmüdürlük ve merkez müdürlüğün ardından TRT İl Müdürlüğünde çalışanlarımızla bir araya geldik. Havalının aşırı sıcak ve bölgede nem oranının yüksek olması Posta İşleme Merkezinde çalışan arkadaşlarımızı büyük sıkıntıya sokmaktadır. Merkezin çok büyük ve yüksek

olması havalandırma sistemini etkisiz kılmaktadır. Bununla ilgili arkadaşlarımızın talepleri alındı ve ilgililere iletilecektir. Ziyaretlerimizde, önümüzdeki günlerde oturacağımız toplu görüşmelerde birinci talebimizin ek ödemenin artırılması olduğunu, daha sonra vergi dilimlerinin kaldırılması olacağını arkadaşlarımıza anlattık. TRT'deki arkadaşlarımız ise

Ankara İdare Mahkemesi'nde devam eden mahkeme kararını merakla beklediklerini söylediler. Kararın lehimize olmasını büyük bir içtenlikle dilediğimizi arkadaşlarımıza illettik. Karar eğer lehimize çıkarsa geç çıkmasının önemi olmadığını, yönetim kurulunun almış olduğu karar tarihinden geçerli olacağını söyledik. Giresun'da ise 19 PTT Bank merkezinin

açılışını gerçekleştirdik.

Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım tarafından açılan merkezlerimizde, vatandaşlarımıza daha kaliteli hizmet verileceğini umut ediyoruz. Daha sonra Sinop'a geçerek arkadaşlarımızın sorunlarını dinledik.

Sinop'un ilçelerini de ziyaret ettikten sonra Ankara'ya dönüş yaptık.



Verilmeyen kıyafetlerin parasını istedik

Geçen yıl gömleklerimiz verilmedi. Bu yıl da, pantolon, yelek ve şapkalarımız büyük bir ihtimalle verilmeyecek. Çünkü Kamu İhale Kurumu ihaleyi iptal etti. Kurum yürütmeyi durdurmak amacıyla itiraz etti, ancak ne zaman sonuçlanır bilemiyoruz. Bunun üzerine Genel Müdürlükten verilemeyen kıyafetlerin paralarının verilmesini talep ettik. Genel Müdürlük bu talebimizi kabul etti ve Hazine Müsteşarlığından yetki istedi. Olumlu sonuçlandığında verilmeyen kıyafetlerimizin paralarını alacağız.



Cumartesi çalışmasının kaldırılması

Bilindiği gibi, PTT çalışanlarının büyük bölümü Cumartesi günü (altıncı gün) çalışmaktadır. Dört haftanın karşılığı olarak ta üçüncü düzey adı altında yaklaşık 45-50 TL almaktadırlar. Bu rakam arkadaşlarımızın yol ve diğer masraflarını karşılamamaktadır. Düzeyin artırılması için bir çalışma yapılmış ancak Yüksek Planlama Kurulu buna müsaade etmemiştir. Bunun üzerine, Genel merkezimiz Genel Müdürlükten Cumartesi mesailerinin kaldırılmasını talep etmiştir. Bütün illerden alınan rapor üzerine bir çalışma yapılmıştır. Yapılan çalışma sonucunda yönetim kurulu bir

karar alarak üç aylığına deneme mahiyetinde bir uygulama ortaya koymuştur. Buna göre; 1-5 dağıtıcı olan iş yerlerinde Cumartesi günü en az bir, 6-10 dağıtıcı olan iş yerlerinde Cumartesi günü en az iki, 11-15 dağıtıcı olan iş yerlerinde Cumartesi günü en az dört, 16-19 dağıtıcı olan iş yerlerinde Cumartesi günü en az beş dağıtıcı görev yapacaktır. Uygulama üç ay sürecek ve deneme mahiyetinde olacaktır. Ayrıca bir çok yerde dağıtıcı sıkıntısı çekilmektedir. (Özellikle İstanbul, İzmir ve Ankara). Genel merkezimiz genel Müdürlük'ten bir komisyon kurularak çalışma şartlarının

ve personel durumunun incelenmesini istemiştir. Genel müdür bir ekip marifetiyle bu çalışmayı yaptırmıştır) Bu çalışmada ortaya çıkan sonuç şu olmuştur. Personelin özellikle, dağıtıcı arkadaşlarımız Koli ve Kargoda çalıştırılması ayrıca koli ve kargonun yapılması gereken Digitürk-KKTS-APG hizmetlerinin dağıtıcılara yaptırılmasının sıkıntının kaynağının olduğu ortaya çıkmıştır. Bu yüzden de dağıtımda sıkıntı çekilmektedir. Bu sorun tespit edilmiş ve giderilmesi için de bir çalışma başlatılmıştır. Genel Merkezimiz bu sorunun giderilmesi için takipçisi olacaktır.



2010 yılı 'Şube Başkanları İstişare Toplantısı' İstanbul'da gerçekleştirildi

Önümüzdeki süreç ile ilgili değerlendirme yapıldı

- 2010 Yılı Şube Başkanları İstişare Toplantısı 30 Haziran- 3 Temmuz tarihleri arasında İstanbul Şubelerinin ev sahipliğinde İstanbul'da yapıldı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra 25 Şube Başkanımız katıldı. Toplantıda üye tespit tutanakları ve önümüzdeki süreç ile ilgili değerlendirmeler yapıldı. Toplantıdan sonra ise Sultanahmet Camii, Ayasofya Camii ve Topkapı Sarayı ziyaret edildi.



Türkiye Kamu-Sen'e bağlı şube başkanları Çanakkale şehitliğini ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen İstişare Toplantısı, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Temsilcileri ve Şube Başkanlarının katılımı ile 3-4-5 Ağustos 2010 tarihlerinde

Çanakkale'de gerçekleştirildi. Toplantıda 2010 yılı 9. Dönem Toplu görüşmeleri ve Anayasa değişikliği gibi ülkemizi ve kamu görevlilerini yakından ilgilendiren pek çok konu ele alındı. Toplantının yanı sıra, Çanakkale Şehitliği de

ziyaret edildi. Çanakkale Savaşı'nda yazılan destanın kahramanlarının yattığı mekanlar ziyaret edilerek, dualar edildi. Bir tarihin yeniden yazıldığı Çanakkale Savaşı'nın yaşandığı kutsal mekanlar, Türkiye Kamu-Sen'lilere duygulu anlar yaşattı.



Toplu sözleşme sevinci

İzmir Davutlar Belediyesi ile sosyal denge sözleşmesi imzaladık



İzmir Şube Başkanlığı ile Davutlar Belediyesi arasında yapılan Sosyal Denge Sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, İzmir Şube Başkanı M.Ali Kalafat, Davutlar Belediye Başkanı Tuncay Uysal ve şube yönetim kurulu üyeleri ile kurum müdürleri katıldı. Sözleşme ile ilgili Gerçek Haber Gazetesinde Yılmaz Ölmez'in haberi aşağıdadır. Aydın'ın Kuşadası İlçesine bağlı Davutlar Belediyesi'nde toplu sözleşme sevinci yaşanıyor. Davutlar Belediye Başkanlığı ile Türk Yerel Hizmet-Sen arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

DAVUTLAR'DA MÜHİM GÜN
Davutlar Belediyesi Meclis Salonu'nda düzenlenen toplu sözleşme imza törenine Davutlar Belediye Başkanı Tuncay Uysal, Türk Yerel Hizmetler Sendikası Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Şube Teşkilat sekreteri Mehmet Yaşar, Şube Başkanı Mehmet Ali Kalafat, Şube Sekreteri Hasan Güzel-su, Genel Kurul Delegatesi Tahir Altındış, Davutlar Belediyesi

İşyeri Temsilcisi Remzi Çengel, Belediye encümen üyeleri ve memurlar katıldı. Davutlar Belediye başkanı Tuncay Uysal, personelinin maaşlarının iyileştirilmesi için yapılan toplu iş sözleşmesinin geç kalınmış bir girişim olduğuna vurgu yaparken, sözleşmenin hayırlı olmasını diledi. Ardından Sendika Genel Başkanı İlhan Koyuncu söz aldı. Koyuncu sözlerine Davutlar Belediye Başkanı Tuncay Uysal'a teşekkür ederek başladı.

TEŞEKKÜR EDERİZ

Koyuncu, "Özellikle Türkiye Kamu-Sen üyesi 26 Personelin hepsini hür, demokrat haklarını kullanmaları adına serbest bırakmanızdan dolayı size teşekkür ediyorum. Sizin bu özveriyle yaklaşımınız karşısında sendika üyelerimizden de yüksek performans beklediğimizi ifade etmek isterim." dedi. Koyuncu, Toplu iş sözleşmesinin amaçlarını ise şöyle sıraladı: "Çalışan personelin sosyal, ekonomik ve kültürel düzeylerini yükseltmek. Ekonomik, demokratik, hukuksal, sosyal hak ve çıkarlarını koruyup ge-

liştirmek. Sendika sayesinde çalışanların iyi niyet ve güvenle taraflar arasında doğabilecek farklılıkları görüşmeler yoluyla çözmek.

AMAÇ ADALETİ SAĞLAMAK

Çalışan personelin insanca yaşayabilecek seviyeye ulaştırmak. Bu suretle moral gücünü artırarak daha verimli çalışmasını sağlamak ve becerisini geliştirmek. Aynı işi yapan kişiler arasında dengeyi sağlamak ve İşyeri ve sendika, yönetim demokratik işlerliğe kavuşabilmesi için çaba gösterdiklerini sağlamak."

YEMEK ÜCRETİ ÖDENECEK

Yapılan toplu iş sözleşmesine göre Davutlar Belediyesi personele aylık 250 TL ile 200 TL yemek ücreti ödeyecek.. İmza töreninin ardından Belediye Başkanı Tuncay Uysal'a plaket ve çiçek verilerek teşekkür edildi. Başkan Uysal'da personelinin çalışmasından memnun olduğunu ve maaşlarının iyileştirilmesi adına gerçekleştirdikleri bu sözleşmeyle birlikte personelinin daha yüksek performans beklediğini kaydetti.

Sosyal Denge Sözleşmesi ile ilgili kanun Resmi Gazetede Yayınlandı

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde 23 Temmuz 2010 tarihinde görüşülerek oy birliğiyle kabul edilen; Belediye ve Özel İdarelerde ek ödemedeki kaynaklanan idari ve mali yargılama ve takibatların kaldırılmasına ilişkin madde, 1 Ağustos 2010 tarih ve 27659 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girdi. Bu durumda bu zamana kadar yapılmış olan Toplu Sözleşmelerden dolayı yapılmakta olan adli ve idari takibatlar işleminden kaldırılacak.

1 Ağustos 2010 PAZAR
Resmî Gazete
Sayı: 27659

KANUN

GELİR VERGİSİ KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Kanun No. 6009
Kabul Tarihi: 23/7/2010

GEÇİCİ MADDE 8- Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayımı tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemedeki bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idarî veya malî yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işleminden kaldırılır.

İzmir Şube Opet ile indirim anlaşması yaptı



İzmir Şube Başkanlığı ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği Opet Akaryakıt istasyonları ile indirim anlaşması yaptı. Yapılan anlaşma gereği İzmir'de bulunan Türkiye Kamu-Sen üyeleri tüm Türkiye genelindeki Opet istasyonlarından % 3 indirimli alışveriş yapabilecek.



Referandum sonuçlandı ve kamu çalışanına toplu sözleşme hakkı söz verilmişti...



İbrahim ÖRS
Türk Enerji-Sen
Orta Karadeniz
Şube Başkanı

Memurlar ve diğer kamu görevlileri için toplu görüşme yerine getirilen toplu sözleşme hakkı ne demektir? Yeni düzenlemelere bakıldığında; içeriği ve kapsamı ortaya konulmadan ve tanımlanmadan, çıkarılacak yasa için herhangi bir ölçü de önerilmeden, bütünüyle çıkarılacak yasaya terk edilmiştir.

Referandum sonuçlandı ve kamu çalışanına toplu sözleşme hakkı söz verilmişti. toplu sözleşme ne var?

12 Eylül 2010 Pazar günü halkoyuna sunulan Yeni Anayasa, yapılış şekli, içeriği ile yeni değil tamamen alelacele hazırlandığı, hazırlanan Anayasanın demokratik olması gerekirken maalesef tamamen bir dayatmadır. 12 Eylül referandumunu ile pazarlık konusu yapılan kamu çalışanları açısından bu paket, yıllardır sorunlarına çözüm arayan memurlar açısından fayda gibi gözükene aslından daha önce defalarca hükümetle masaya oturduğu toplu görüşme metinlerinin biraz daha farklı renge boyanmış ve içi doldurulmamıştır.

Bize dayatılmak istenen pakette yer alan Madde 6: T.C Anayasasının 53.maddesinin kenar başlığı "A. Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı olarak değiştirilmiş, üçüncü ve dördüncü fıkraları yürürlükten kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Memurlar ve Diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir. Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir."Ancak düzenlemeye bakıldığında somut bir şey ortada yoktur. Memurlar ve diğer kamu görevlileri için artık toplu görüşme değil, bunun yerini toplu sözleşmenin olanaklı kılındığı ifade edilmektedir ki, isim değişikliği di-

şında ortaya çıkan koruyucu bir hüküm bulunmamaktadır

Memurlar ve diğer kamu görevlileri için toplu görüşme yerine getirilen toplu sözleşme hakkı ne demektir? Yeni düzenlemelere bakıldığında; içeriği ve kapsamı ortaya konulmadan ve tanımlanmadan, çıkarılacak yasa için herhangi bir ölçü de önerilmeden, bütünüyle çıkarılacak yasaya terk edilmiştir. Toplu sözleşmenin Anayasada yer alması, Anayasal bir değer görmediğinden, özel bir Anayasal koruma ve güvence sağlamaktadır.

Toplu sözleşme sırasında uyuşmazlık çıkması durumunda tarafların "Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri düzenlenmiş, Anayasanın 54.maddesinde işçi ve işverenler konusunda ön görülen "Yüksek Hakem Kurulunun "benzeri bir "Kamu Görevlileri Hakem Kurulundan söz edilmiştir.

4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları yasasının 35.maddesinde "toplular görüşme" ile ilgili olarak sözü edilen Uzlaştırma Kurulu, şimdi "toplular görüşme ile ilgili olarak sözü edilen uzlaştırma kurulu, şimdi "toplular görüşme yerine getirilmekte olan toplu sözleşme" nedeniyle sözü edilen kamu görevleri hakemler kurulu olarak mı düzenlenmektedir.

Madde 35: Toplu görüşmenin tamamlanması için öngörülen süre için taraflar anlaşamazsa biri üç gün içinde uzlaştırma kurulunu toplantıya çağırır. Uzlaştırma kurulu, Yüksek hakem kurulu Başkanının başkanlığında; Üniversiteler arası kurul tarafından, fakültelerin çalışma ekonomisi, iş hukuku, idare hukuku ve kamu maliyesi ilim dallarından

seçilerek 4 öğretim üyesinden oluşur. Her türlü masrafı devlet personel başkanlığı bütçesinden karşılanan uzlaşma kurulu kararına tarafların katılımı ile Bakanlar Kuruluna sunulur. Bakanlar Kurulu bu kuruluşun kararını kabul ve ya reddetse dahi anlaşma veya anlaşmazlık konuları taraflarca imzalanan tutanakla Bakanlar Kuruluna sunulur" hüküm altına alınmıştır.

Kamu görevlileri hakem kurulu için her hangi bir ilke getirilmemiştir. Toplu görüşme isim değişikliği ile sözleşmeye çevrildiğine göre, uzlaştırma kurulu da isim değişikliği ile Anayasaya taşınmaktadır.

Memurlar ve diğer kamu görevlileri için ön görülen toplu sözleşme sırasında uyuşmazlık çıkması durumunda taraflar için toplu sözleşme gerçekleşmiş olur. Uyuşmazlık çıkarsa Kamu görevlileri Hakem kuruluna başvurulacaktır. Bu durum da hakem kurulunun kararı Neticede hakem kurulu karar vereceği için sözleşmeye diye seçeneğe yoktur. Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile ilgili toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık çıkması durumunda Kamu görevlileri Hakem Kurulu'nun kararı kesin olup, toplu sözleşme hükmünde sayıldığı için, sözleşmeye diye bir seçenek söz konusu olmadığından, sonuç olarak aslında getirilen düzenlemede "memura grev yasak" denilmiş ve bu açık sır da üstelik reform söylemleri Anayasa ile ortaya konmuştur. Bugün uzlaştırma kurulu kararları Bakanlar Kurulu'na sunulmaktadır. Bu kararlara yargı yolu açıktır. Oysa kamu görevlileri hakem kurulu kararlarını kesin olduğu belirtilmektedir. Toplu

sözleşme ve Kamu Görevlileri hakem kurulu kararları için herhangi bir Anayasal ölçüt getirilmesinden kaçınılmaktadır. Anılan kurulun her durumda "toplular sözleşme" niteliğinde sayılacak olan kararlarında, kamu çalışanlarının aleyhine olan kararlarında yargı yolu kapanmaktadır.

Bu içeriklerle sonuçlanacak toplu sözleşme hükmündeki karar emeklilere hiçbir güvence getirmemektedir. Gerek toplu sözleşme gerekse toplu sözleşme hükmündeki kararlar için emeklileri koruyucu Anayasal ilke görülmemesi, mevcut durumdan olumlu koruma ve güvence ortaya çıkarmamaktadır.

Yapılan değişiklikler güvence oluşturmaktan yana verilecek hakları kullanımı engelleyici niteliktedir. Burada amaçlanan, olası halk oylaması düşünülerek, memurlar ve diğer kamu görevlileri ile emekliler açısından ve işçiler üzerinden Anayasa değişikliği ile maksat üzüme yemektir.

1982 Anayasasında lokavt hak olarak nitelenmemiştir.

Yapılan düzenlenmede ILO temel haklar Bildirgesi ve ILO Filadelfiya Bildirgesiyle uyumlu sonuçları vermeye olanaklı değildir. Bu nedenle açılım reform olarak nitelendirilemez.

Yukarı da görüldüğü gibi yeni hazırlanan Anayasa taslağı sorunları çözmekten uzak ve herhangi bir yeni düzenlemeyi içermemektedir. Hem memurlar, Emeklileri ve de işçileri bekleyen bir tehlike ortadadır. Memurun iş güvencesini kaldırmak isteyenler Abant Platformu'nda bunun temelinin atıp Anayasa paketi ile memurlara dayatma yapmıştır.

Türk Enerji-Sen 2 ve 3 Nolu Şubeler iftar yemeğinde buluştu



Genel Merkez yalnız bırakmadı

Türk Enerji-Sen Ankara 2 ve Ankara 3 Nolu şubelerin birlikte düzenlediği geleneksel iftar programı MTA lokalinde 2 Eylül 2010 tarihinde yapıldı.

İftar yemeği Ankara 2 ve Ankara-3 Nolu şubelerimizin faaliyet alanında bulunan kurumlarda görev yapan üyelerimizden oldukça yoğun bir katılım ile gerçekleştirildi.

Ankara 2 nolu Şube Teşkilatlandırma sekreteri Musa Canlı'nın açılış konuşmasıyla başlayan yemeğe Sendikamız Genel Mali Sekreteri Necmettin Parlak, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar, eski Genel Merkez Yöneticilerinden Hakan Paksoy ve Basri Aydın ile Ankara 1 nolu Şube Yöneticilerinin de hazır bulunduğu yemekte Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Mehmet Özer ve Ankara 3 Nolu Şube Başkanı Mehmet Emin Karataş günün anlam ve önemini belirten birer konuşma yaptılar.

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Celal Karapınar da katılımcıları selamlayarak kısa bir konuşma yaptı.

Mehmet ÖZER
Ankara 2 Nolu Şube Başkanı



ÇAY-KUR'un not defteri...



Temel YAŞAR
Türk Enerji-Sen
Kaçkar Şube Başkanı

Sayın Başbakanımız Memurlara beş, altı yıl önce 'Daha ne istiyorsunuz, toplu sözleşme ve grev hakkınızı vereceğiz' demişlerdi. Ancak verdikleri söz erken unutuldu. Asker silahsız savaşa gidemeyeceğine göre, Memurlarında grevsiz hak arayışı yapması mümkün değildir.

Çeleneksel olarak her yıl düzenlenmekte olan iftar yemeklerine bu yıl da kısıtlı imkânlarla rağmen devam eden. TES 14 Nolu Kaçkar Şubesi, Rize öğretmen evinde yaklaşık iki yüz elli kişinin katılımı ile gerçekleşen iftar yemeği verdi. Yemekte Kamu-Sen il temsilcisi, Türk Eğitim Sen Şube Başkanı Celal Akarsu, Türk Büro Sen Şube Başkanı Mehmet Karaahmetoğlu ve Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Rifat Terzi de hazır bulundu.

Ayrıca sivil toplum kuruluşlarının başkanları ile Çay-Kur'da görev yapan daire başkanlarının, Sendika üyelerinin yoğun katılımının olduğu görüldü. İftar yemeğinde, Sendikaya üye olup emekli olan on dokuz memura plaketi verildi.

Her türlü toplantıyı ve etkinliği kaçırmayan Çay-Kur Genel Müdürü ve Genel Müdür yardımcılarının iftar yemeğine katılmamaları gözlerden kaçmadı. Emekli olan Memurların plaketi almaları esnasında duygulu anların yaşandığı iftar yemeğinden sonra kısa bir konuşma yapan Şube başkanı Temel Yaşar Çay-Kur'un elli yıllık tarihinin not defterini tuttuğu defterinde yazılanları ve yaşanan olumsuzluklar ile kırılma noktalarını anlatmaya çalıştı. Şube Başkanı Temel Yaşar konuşmasının

da; Bir dönem kalitesiz ve düzensiz satın alınan çaylar denize dökülürken, bir başka dönem iki buçuk yaprak kaliteli çaylar müstahsilden satın alınmadı. Yaş çay hasadının bir dönem makasla toplanması yasaklanırken, bir başka dönem serbest bırakıldı. Bir dönem seçim var gerekçesi ile vatandaşa bez açtırılmasının denmiş, akabinde evsafa uygun çay almadınız diye yüze yakın yönetici arkadaşımıza kınama cezası verilmiştir. Bir dönem bir gecede onlarca fabrika müdürü Rize'nin doğusuna, onlarcası da batısına tayin edilmiş, yapılan bu tayinler birkaç gün sonra geri iade edilmiştir.

Bir dönem hükümet tarafından verilen % 15'lik maaş zammı, zamanın Çay-Kur yöneticileri tarafından Çay-Kur çalışanlarına fazla görülmek % 7,5'e düşürülmüştür.

Görüldüğü gibi bu tür keyfi uygulamalar gerek üretici, gerekse Çay-Kur çalışanları açısından sürekli kafa karışıklığı ve kargaşaya sebep olmuş ve hiçbir kesim de memnun edilememiştir. Sonuç itibarı ile bugün Çay-Kur'da çalışan personel eşdeğeri diğer kitlelere göre % 10 ile - % 30 arasında düşük ücret almaktadır. Şimdilerde ise teknik Şeflere ve müdür yardımcılara bakanlar kurulu tarafından verilen ek ödeme zammı Çay-Kur yönetimi tarafından engel-

lenmeye çalışılıyor.

Kurumumuzda uzmanlık gerek-tiren birimlere, alanı dışından uzman olmayan kişiler atanarak çalışma barışı bozulmuş ve işin kalitesi düşürülmüştür. Maalesef kurumumuzda işe göre adam değil, adama göre iş anlayışı egemen olmuş ve böylece kurum geleceği sıkıntıya sokulmuş bulunmaktadır.

İktidarlar değişse bile Çay-Kur akla, hakkaniyete ve bilime uygun olmayan bir anlayışla yıllardır yönetilmektedir.

Elli yıllık Çay-Kur'da da her siyasi dönemde her kesimin beğeneceği görevde yükselme ve atama yönetmenliği bir türlü yapılamamıştır. Almış olduğumuz duyumlara göre atama yönetmeliği son günlerde kurumun vazgeçilmez ombudsman tarafından gizlice hazırlanmakta imiş. Anayasalar ve Yönetmenlikler toplumsal mutabakat için olmalı ve her kesimin görüşü alınarak kucaklanmalı.

Yaklaşık elli yıllık Çay-Kur da Memurların yer değiştirme yönetmenliği bulunmamaktadır. Memurların yer değiştirmeleri elli yıldır keyfi yapılmaktadır.

Çay-Kur da elli yıldır ben dedimse olur mantığı yasalaşmış durumdadır.

Kişileri korumak için hazırla-

nan Anayasa ve yönetmenlikler ne derece sağlıklı olabilir. Bu yönetim anlayışının bir an önce terk edilmesini ilgililerden talep etmekteyiz. Halkoyuna sunulan Anayasa paketi ile ilgili düşüncelerimi de kısaca paylaşmak istiyorum.

Biz sendika olarak durduğumuz yerden bakmak zorundayız. Başkalarının durduğu yerden, başkalarının çıkarları için, başkalarının gözü ile bakıp değerlendirmeye yapamayız. Çünkü biz tarafız. Anayasa paketi biz memurların haklarını yakından ilgilendirmektedir.

Sayın Başbakanımız Memurlara beş, altı yıl önce 'daha ne istiyorsunuz, toplu sözleşme ve grev hakkınızı vereceğiz' demişlerdi.

Ancak verdikleri söz erken unutuldu.

Asker silahsız savaşa gidemeyeceğine göre, Memurlarında grevsiz hak arayışı yapması mümkün değildir. Bu nedenle yıllardır sendikamızın durduğu yerden baktığımızda, halkoyuna sunulan anayasada Memurlar ve Türkiye Kamu-Sen üyeleri açısından beklentilerimizin karşılanmadığını belirtmek istiyorum.

Demokratik ülkelerde olduğu gibi grev ve toplu sözleşme hakkımızı alana kadar mücadelemizin devam edeceğinin bilinmesini istiyoruz.

Sözünde dur sayın Başbakan...

Selamet ERYİĞİT
İç Anadolu Şube Başkanı

2008 Ağustos ayında tüm memurlar için verilecek denge tazminatı Sayın Başbakan ve Bakanlar Kurulunun altında imzaları bulunan kararnameye uymalarını daha ne kadar bekleyeceğiz. Kamuda çalışan 399'a tabi idari memurlar ve devlet kurumlarında çalışan şefler, müdürler 2 yıl geçmesine rağmen hala denge tazminatından yararlanılmamışlardır. Sayın Başbakan tüm dünya basınına ve Türkiye'ye karşı sö-

zünde durmamıştır. AKP adaleti sağlayan parti olacaktı. Adalet böyle olmaz. Teknik personellerin tamamı denge tazminatı alırken zaten maaşları düşük olan diğer idari memurlar, şefler ve idari müdürler mağdur edilemez. Eşitlik hak ve adalet böyle sağlanamaz. Sayın Başbakan bizler idari memurlar, şefler, müdürler ve tüm denge tazminatını alamayan çalışanlar adına sizi ve Bakanlar Kurulunuzu SÖZÜNÜZDE durmaya, altına imza attığınız kararnameye uymaya davet edi-

yoruz.

Adaletli olmaya, haksızlıkların önüne geçmenizi rica ediyoruz. Unutmayınız ki hiçbir lider verdiği sözden, hele hele altına imza attığı ve Resmi Gazetede yayınlanmış bir kararın uygulanmamasından dolayı rahatça uyuyamaz.

Çünkü liderlik dürüstlük gerektirir. Sözünde durmayı gerektirir.

En kısa zamanda çalışanların mağduriyetinin giderilmesini Sayın Başbakandan arz ve talep ediyoruz.

Unutmayınız ki hiçbir lider verdiği sözden, hele hele altına imza attığı ve Resmi Gazetede yayınlanmış bir kararın uygulanmamasından dolayı rahatça uyuyamaz. Çünkü liderlik dürüstlük gerektirir. Sözünde durmayı gerektirir.

**GÖNÜL
GÖZÜNDEN**

*Vazifeyi ihmale sürükleyen
merhamet, memleketi
ihanettir*

M. Kemal ATATÜRK



Kim Allah için tevazu gösterirse, Allah onu yükseltir. Kim de kibirlenirse, Allah onu alçaltır.

Hadis-i Şerif



**Stratejiler
belirlendi, şehitler
ziyaret edildi**

Çanakkale'de Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısı'na katıldık

Türkiye Kamu-Sen olarak 2010 yılı Toplu Görüşmelerinde izlenecek stratejileri oluşturmak amacıyla 3-4-5-6.08.2010 tarihlerinde Çanakkalede "Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısı" yapıldı. Sendikamızdan toplantıya, Şube Başkanlarımızın yanı

sıra Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım katıldılar. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplantının açılış konu-

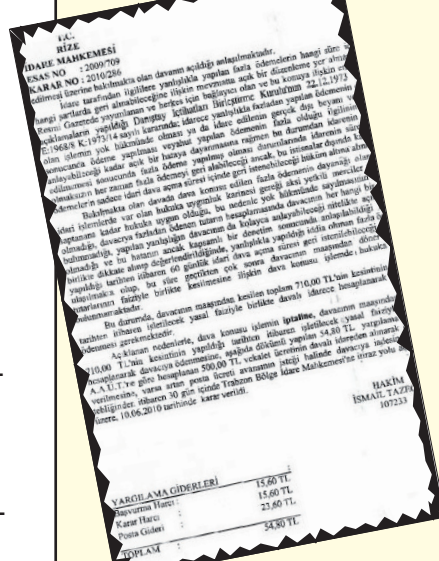
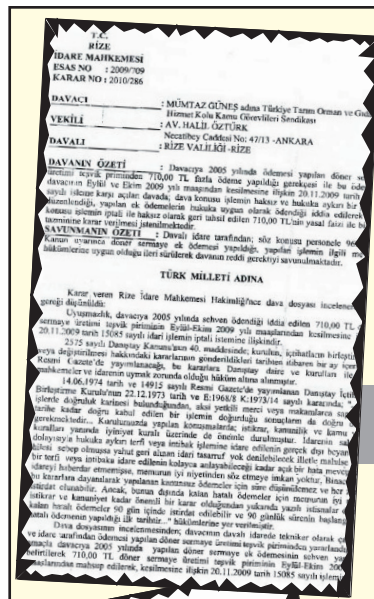
malarını yapmak üzere kürsüye gelerek, toplantının amacını ve mevcut durum değerlendirmesi yaptı. Toplantı daha sonra Şube Başkanları ve katılımcıların konuşmaları ile gece geç saatlere kadar sürdü. Türkiye Kamu Sen heyeti ertesi günü bu vatan için

her şeyini ortaya koyarak, can veren şehitlerimiz ile gazilerimizin kutlu mücadelesini yerinde ziyaret etti. Ziyarette duygusal anlar yaşandı. 04.08.2010 tarihinde saat 19.00 da Türk Tarım Orman Sen olarak Şube Başkanı ve Genel Merkez Yönetim

Kurulu Üyeleri ile toplantı yapıldı. Toplantıda Şubelerimizin genel değerlendirmelerinin yanında 4. Olağan Genel Kurul süreci değerlendirildi. Toplantıda alınan kararlar yayımlanan bir bildiri ile kamuoyuna sunuldu.

Hizmet kolumuz ile ilgili taleplerimiz

Türk Tarım Orman-Sen olarak 2011 yılı ile ilgili toplu pazarlık sürecinde Hizmet kolumuza ait teklif ve talepler hazırlanarak toplantı masasına götürülmüştür. Hizmet kolumuza ait genel talepler, Tarım ve Köy işleri Bakanlığı çalışanları talepleri, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanları talepleri ve Hizmet Kolumuza bağlı 399 Sayılı KHK kapsamında çalışanların problemleri ayrı dört temel başlık altında toplanmış, geniş değerlendirmeler sonucu hazırlanmış raporumuz, Toplu Görüşme Heyet Başkanı Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya sunulmuştur. Raporumuzun içerisinde hizmet kolumuz çalışanlarının; özellikle ek ödeme uygulamalarında yaşanan farklılıklar, döner sermaye uygulamaları, giyim yardımları, fazla mesai konusunda yaşanan problemler, özel hizmet ve ek özel hizmet tazminatları, gece nöbetleri, aile, ulaşım ve yemek yardımları gibi, kamu çalışanlarının ekonomik, mesleki, sosyal hak ve menfaatleri konularında çalışmalar yürütülmüştür. Bu çalışmamızı içeren ayrıntılı rapor, (http://www.tos.org.tr/tos_manset/toplu_gorusme_talepleri.pdf) sitemizde yer almakta olup, kamu çalışanı arkadaşlarımız tarafından buradan görülebilir. Raporun hazırlanmasına katkı sunan başta duyarlı üyelerimiz, işyeri temsilcilerimiz, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve AR-GE çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Hukuki kazanımlarımız devam ediyor...

Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha...

Sendikamızca Rize İdare Mahkemesinde 2009/709 esas no ile üyemiz Mümtaz Güneş adına açtığımız davayı 2010/286 karar no ile kazandık.

Dava konusu;

Rize Tarım İl Müdürlüğü'nde görev yapan üyemiz, Davacıya 2005 yılında ödemesi yapılan Döner Sermaye üretimi teşvik priminden fazla ödeme yapıldığı gerekçesi ile bu ödemenin davacının Eylül-Ekim 2009 yılı maaşından kesilmesine ilişkin işleme karşı açtığımız davada; bu dava konusu işlemin haksız ve hukuka aykırı bir şekilde düzenlediği, yapılan ek ödemenin ise hukuka uygun olarak ödendiği, iddia edilerek dava konusu işleminin iptali ile haksız olarak geri tahsil edilen paranın yasal faizi ile birlikte tazmini talep edilmiştir. Açtığımız bu dava kazanılmış ve davacı üyemizin maaşından kesilen paranın yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verilmiştir.

Bir hukuk zaferi daha

Görevde Yükselme Eğitimi ile ilgili kanunsuz talimatı iptal ettirdik...

DANIŞTAY
İKİNCİ DAİRE
Esas No : 2007/3291
Karar No : 2010/798

Davacı: _____ Türk Tarih Cemran-Sen
Yekil: _____ Av. Halli Öztürk, Necatibey Cd. No:47/10 - Kızılay/ANKARA
Karşı Taraf: _____ Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü -MİTİ Müdafaa Cad.
No:18 Kızılay - ANKARA
Yekil: _____ Av. Salih Aksoy (Aynı Yerde)
İçerik Özet: _____ Davacı Sendika tarafından, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının "Görevde Yükselme Eğitimi" kapsamında 14.8.2007 tarih ve 6177 sayılı Ek Tebliğinin iptali istenilmektedir.

Savunmanın Özeti: Davalı Daire, Şube Müdürü ataması yapılmak üzere Alf, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z, AA, AB, AC, AD, AE, AF, AG, AH, AI, AJ, AK, AL, AM, AN, AO, AP, AQ, AR, AS, AT, AU, AV, AW, AX, AY, AZ, BA, BB, BC, BD, BE, BF, BG, BH, BI, BJ, BK, BL, BM, BN, BO, BP, BQ, BR, BS, BT, BU, BV, BW, BX, BY, BZ, CA, CB, CC, CD, CE, CF, CG, CH, CI, CJ, CK, CL, CM, CN, CO, CP, CQ, CR, CS, CT, CU, CV, CW, CX, CY, CZ, DA, DB, DC, DD, DE, DF, DG, DH, DI, DJ, DK, DL, DM, DN, DO, DP, DQ, DR, DS, DT, DU, DV, DW, DX, DY, DZ, EA, EB, EC, ED, EE, EF, EG, EH, EI, EJ, EK, EL, EM, EN, EO, EP, EQ, ER, ES, ET, EU, EV, EW, EX, EY, EZ, FA, FB, FC, FD, FE, FF, FG, FH, FI, FJ, FK, FL, FM, FN, FO, FP, FQ, FR, FS, FT, FU, FV, FW, FX, FY, FZ, GA, GB, GC, GD, GE, GF, GG, GH, GI, GJ, GK, GL, GM, GN, GO, GP, GQ, GR, GS, GT, GU, GV, GW, GX, GY, GZ, HA, HB, HC, HD, HE, HF, HG, HH, HI, HJ, HK, HL, HM, HN, HO, HP, HQ, HR, HS, HT, HU, HV, HW, HX, HY, HZ, IA, IB, IC, ID, IE, IF, IG, IH, II, IJ, IK, IL, IM, IN, IO, IP, IQ, IR, IS, IT, IU, IV, IW, IX, IY, IZ, JA, JB, JC, JD, JE, JF, JG, JH, JI, JJ, JK, JL, JM, JN, JO, JP, JQ, JR, JS, JT, JU, JV, JW, JX, JY, JZ, KA, KB, KC, KD, KE, KF, KG, KH, KI, KJ, KK, KL, KM, KN, KO, KP, KQ, KR, KS, KT, KU, KV, KW, KX, KY, KZ, LA, LB, LC, LD, LE, LF, LG, LH, LI, LJ, LK, LL, LM, LN, LO, LP, LQ, LR, LS, LT, LU, LV, LW, LX, LY, LZ, MA, MB, MC, MD, ME, MF, MG, MH, MI, MJ, MK, ML, MM, MN, MO, MP, MQ, MR, MS, MT, MU, MV, MW, MX, MY, MZ, NA, NB, NC, ND, NE, NF, NG, NH, NI, NJ, NK, NL, NM, NO, NP, NQ, NR, NS, NT, NU, NV, NW, NX, NY, NZ, OA, OB, OC, OD, OE, OF, OG, OH, OI, OJ, OK, OL, OM, ON, OO, OP, OQ, OR, OS, OT, OU, OV, OW, OX, OY, OZ, PA, PB, PC, PD, PE, PF, PG, PH, PI, PJ, PK, PL, PM, PN, PO, PP, PQ, PR, PS, PT, PU, PV, PW, PX, PY, PZ, QA, QB, QC, QD, QE, QF, QG, QH, QI, QJ, QK, QL, QM, QN, QO, QP, QQ, QR, QS, QT, QU, QV, QW, QX, QY, QZ, RA, RB, RC, RD, RE, RF, RG, RH, RI, RJ, RK, RL, RM, RN, RO, RP, RQ, RR, RS, RT, RU, RV, RW, RX, RY, RZ, SA, SB, SC, SD, SE, SF, SG, SH, SI, SJ, SK, SL, SM, SN, SO, SP, SQ, SR, SS, ST, SU, SV, SW, SX, SY, SZ, TA, TB, TC, TD, TE, TF, TG, TH, TI, TJ, TK, TL, TM, TN, TO, TP, TQ, TR, TS, TT, TU, TV, TW, TX, TY, TZ, UA, UB, UC, UD, UE, UF, UG, UH, UI, UJ, UK, UL, UM, UN, UO, UP, UQ, UR, US, UT, UY, UZ, VA, VB, VC, VD, VE, VF, VG, VH, VI, VJ, VK, VL, VM, VN, VO, VP, VQ, VR, VS, VT, VU, VV, VW, VX, VY, VZ, WA, WB, WC, WD, WE, WF, WG, WH, WI, WJ, WK, WL, WM, WN, WO, WP, WQ, WR, WS, WT, WU, WV, WW, WX, WY, WZ, XA, XB, XC, XD, XE, XF, XG, XH, XI, XJ, XK, XL, XM, XN, XO, XP, XQ, XR, XS, XT, XU, XV, XW, XX, XY, XZ, YA, YB, YC, YD, YE, YF, YG, YH, YI, YJ, YK, YL, YM, YN, YO, YP, YQ, YR, YS, YT, YU, YV, YW, YX, YY, YZ, ZA, ZB, ZC, ZD, ZE, ZF, ZG, ZH, ZI, ZJ, ZK, ZL, ZM, ZN, ZO, ZP, ZQ, ZR, ZS, ZT, ZU, ZV, ZW, ZX, ZY, ZZ, AA, AB, AC, AD, AE, AF, AG, AH, AI, AJ, AK, AL, AM, AN, AO, AP, AQ, AR, AS, AT, AU, AV, AW, AX, AY, AZ, BA, BB, BC, BD, BE, BF, BG, BH, BI, BJ, BK, BL, BM, BN, BO, BP, BQ, BR, BS, BT, BU, BV, BW, BX, BY, BZ, CA, CB, CC, CD, CE, CF, CG, CH, CI, CJ, CK, CL, CM, CN, CO, CP, CQ, CR, CS, CT, CU, CV, CW, CX, CY, CZ, DA, DB, DC, DD, DE, DF, DG, DH, DI, DJ, DK, DL, DM, DN, DO, DP, DQ, DR, DS, DT, DU, DV, DW, DX, DY, DZ, EA, EB, EC, ED, EE, EF, EG, EH, EI, EJ, EK, EL, EM, EN, EO, EP, EQ, ER, ES, ET, EU, EV, EW, EX, EY, EZ, FA, FB, FC, FD, FE, FF, FG, FH, FI, FJ, FK, FL, FM, FN, FO, FP, FQ, FR, FS, FT, FU, FV, FW, FX, FY, FZ, GA, GB, GC, GD, GE, GF, GG, GH, GI, GJ, GK, GL, GM, GN, GO, GP, GQ, GR, GS, GT, GU, GV, GW, GX, GY, GZ, HA, HB, HC, HD, HE, HF, HG, HH, HI, HJ, HK, HL, HM, HN, HO, HP, HQ, HR, HS, HT, HU, HV, HW, HX, HY, HZ, IA, IB, IC, ID, IE, IF, IG, IH, II, IJ, IK, IL, IM, IN, IO, IP, IQ, IR, IS, IT, IU, IV, IW, IX, IY, IZ, JA, JB, JC, JD, JE, JF, JG, JH, JI, JJ, JK, JL, JM, JN, JO, JP, JQ, JR, JS, JT, JU, JV, JW, JX, JY, JZ, KA, KB, KC, KD, KE, KF, KG, KH, KI, KJ, KK, KL, KM, KN, KO, KP, KQ, KR, KS, KT, KU, KV, KW, KX, KY, KZ, LA, LB, LC, LD, LE, LF, LG, LH, LI, LJ, LK, LL, LM, LN, LO, LP, LQ, LR, LS, LT, LU, LV, LW, LX, LY, LZ, MA, MB, MC, MD, ME, MF, MG, MH, MI, MJ, MK, ML, MM, MN, MO, MP, MQ, MR, MS, MT, MU, MV, MW, MX, MY, MZ, NA, NB, NC, ND, NE, NF, NG, NH, NI, NJ, NK, NL, NM, NO, NP, NQ, NR, NS, NT, NU, NV, NW, NX, NY, NZ, OA, OB, OC, OD, OE, OF, OG, OH, OI, OJ, OK, OL, OM, ON, OO, OP, OQ, OR, OS, OT, OU, OV, OW, OX, OY, OZ, PA, PB, PC, PD, PE, PF, PG, PH, PI, PJ, PK, PL, PM, PN, PO, PP, PQ, PR, PS, PT, PU, PV, PW, PX, PY, PZ, QA, QB, QC, QD, QE, QF, QG, QH, QI, QJ, QK, QL, QM, QN, QO, QP, QQ, QR, QS, QT, QU, QV, QW, QX, QY, QZ, RA, RB, RC, RD, RE, RF, RG, RH, RI, RJ, RK, RL, RM, RN, RO, RP, RQ, RR, RS, RT, RU, RV, RW, RX, RY, RZ, SA, SB, SC, SD, SE, SF, SG, SH, SI, SJ, SK, SL, SM, SN, SO, SP, SQ, SR, SS, ST, SU, SV, SW, SX, SY, SZ, TA, TB, TC, TD, TE, TF, TG, TH, TI, TJ, TK, TL, TM, TN, TO, TP, TQ, TR, TS, TT, TU, TV, TW, TX, TY, TZ, UA, UB, UC, UD, UE, UF, UG, UH, UI, UJ, UK, UL, UM, UN, UO, UP, UQ, UR, US, UT, UY, UZ, VA, VB, VC, VD, VE, VF, VG, VH, VI, VJ, VK, VL, VM, VN, VO, VP, VQ, VR, VS, VT, VU, VV, VW, VX, VY, VZ, WA, WB, WC, WD, WE, WF, WG, WH, WI, WJ, WK, WL, WM, WN, WO, WP, WQ, WR, WS, WT, WU, WV, WW, WX, WY, WZ, XA, XB, XC, XD, XE, XF, XG, XH, XI, XJ, XK, XL, XM, XN, XO, XP, XQ, XR, XS, XT, XU, XV, XW, XX, XY, XZ, YA, YB, YC, YD, YE, YF, YG, YH, YI, YJ, YK, YL, YM, YN, YO, YP, YQ, YR, YS, YT, YU, YV, YW, YX, YY, YZ, ZA, ZB, ZC, ZD, ZE, ZF, ZG, ZH, ZI, ZJ, ZK, ZL, ZM, ZN, ZO, ZP, ZQ, ZR, ZS, ZT, ZU, ZV, ZW, ZX, ZY, ZZ

TÜRK MİLLETİ ADINA
Hüküm veren Danıştay İkinci Dairesine işin gereği düşünüldü:
2875 sayılı Danıştay Kanununun 4275 sayılı Yasa ile değişik 24. maddesinde
Danıştay iş idaresinde mahkemeler olarak bakacağı davaların belirlendiği, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının "Görevde Yükselme Eğitimi"

[illegible]

T.C.
DANIŞTAY
İKİNCİ DAİRE
Esas No : 2007/3291
Karar No : 2010/706

İşletme, konuları, ağırlıkları ve kapsamı dahil edilecek diğer unvanlar ve bunlara ilişkin ayrıntılarının, yapılacak sınavlarla ilişkin ulusal ve yabancı ile bu konularla ilişkin diğer işleri Devlet Personel Başkanlığının ulusal görüşmelerle alakalı çıkarılacak yönde düzenleyecekleri hükmü yer almıştır.

14.8.2005 tarih ve 25905 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Toprak Mahal Ötesi Genel Müdürlüğü Personel Görme Yönetmeli ve Unvanı Görev Yönetmeliğinin sınavla tabii olarak görme yükümleri suretiyle yapılacak atama sıranı olacak sırtarı düzenleyen 7.maddesinin (b) bendinde; Şube Müdürü atanabileceği için; 1)Atanacağı birimdeki diğer derosine için 66. 557 sayılı Devlet Memur Kanununun 58 ilinci maddesinin (B) bendine göre aranan şartları sağıp olmak, 2)Fakültesi dördü (4) yıllık yüksekökl mezunu olmak, 3)TMO'da en az iki (2) yıl hizmet bulunmak, 4)Atanacağı öklümü olmak, son üç yıllık sicil notu ortalaması yemini altı (78) puanı anda aşığı olma 5)Görme yükümleri sınavında başarılı olmak koşulları getirilmiştir. aynı Yönetmeliğin "Dü başlıklı 11.maddesinde; görme yükümleri atamına, şube şartları ile bu Yönetmeliğin 1nci maddesinde sayılan ve varsa Kurumun belirleyeceği diğer şartlar, münhal kadroları boşaltıcı unvanı, sayılı, varsa derosel, sınıfı, hangi birimde olduğu, son bayıruyla yapılacak atamının en az bir (1) ay önce bütün personele, görme yükümleri atamının tarih ve diğer nusular ile atamaları katılacakları en az on beş (15) gün önce ilan ve duyurularıyla duyurulacağı özenle anılmıştır.

Dava Konusu Ek Talimatlar: Üretim Şube Müdürü için Kımya Mühendisi, Kimyager olmak, Kalite Güvence Şube Müdürü için, Kımya Mühendisi, Kimyager, Eczacı olmak; Teknik Enjiniy Şube Müdürü için, Mühendis(Kımya, Makine, Elektrik) Kimyager olmak koşulları getirilmiştir.

Dosyanın incelemeinde; Toprak Mahallüti Öklü Genel Müdürlüğü tarafında atamaları tüm teşkilatla yapılmış üzere 27.07.2007 tarihinde Görme Yöklümü Eğitimi ile anılanlar arasında, Aray Akatolendi Fabrikası İşletme Müdürlüğünde Şube Müdürü olarak tayinli görevlendirildi. Servis Şeflikleri ve Tarih Memurları pozisyonları için 18 Eylül - 5 Ocak 2007 tarihleri arasında görme yükümleri eğitimi yapılabacağı bildirildi, ilgili duyuru eki ile duyuru sırtarı düzenlenerek Şube Müdürü için Yönetmelikte belirtilen şartları taşıyan Personel İdari İşleri Şube Müdürü için, dört (4) yıllık yüksek öklü, fakülte mezunu olmak, Teknik Enjiniy Genel Şube Müdürü için, Ziraat, Makine, Elektrik, Kımya Mühendisi ve Kimyager olmak; Üretim Şube Müdürü ve Kalite Güvence Şube Müdürü için Fakültesi dördüml ve yüksek öklüları ile ilgili, Mühendislik(Makine, Kımya, Elektrik, Eczacı) eğitiminden mezun olmak koşullarının getirildiği, 14.8.2007 tarihinde 27.07.2007 tarihli duyuru ile tutulacak Şube Müdürü kadroları için nitelikler, öklere alınarak sırtarıları kriterleri ile belirlendiğine ilişkin Ek Talimatın tüm teşkilatla duyurusunun yapıldığı, Ek Talimat

[illegible]

TMO Genel Müdürlüğü Personel Daire Başkanlığının “ Görevde Yükselme Eğitimi” ile ilgili yayınladığı kanunsuz talimatı iptal ettirdik... TMO’da çalışmakta olan üyelerimizin yoğun talebiyle yargıya taşıdığımız Görevde Yükselme Eğitimiyle ilgili talimatı, Danıştay 2. Dairesinin 2010/706 sayılı kararıyla iptal etti.

Atatürk'ün mirasını peşkeş çektiler!



L
 Daha önceleri Yalova Belediyesi'ne peşkeş çekilmek istenen ve sendikamızca bu peşkeş dur denilen Yalova Atatürk Tarım İşletmesi, bu sefer de Özelleştirme dairesine peşkeş çekilmeye çalışılırken “yine dur!” dedik. Yüce Atatürk’ün mirası olan ve sadece tarım amacıyla kullanılması gereken Atatürk Tarım İşlet-

mesi, ilk yargı kararından sonra Özelleştirme İdaresine devredilmeye çalışılırken, Sendikamız ve bazı diğer sivil toplum kuruluşları tarafından davalar açılmıştı. Fakat bazı sivil toplum kuruluşları gerekçesini bilemediğimiz sebeple davalarını geri çektiler. Onurlu ve dik duruşunu bozmayan sendikamız Türk Tarım Orman-Sen geri

adım atmadı. Konu ısrarlı takibi-
miz neticesinde Yüce Atatürk'ün
mirasına sahip çıkarak Özelleştir-
me İdaresine devredilmesini iptal
ettirdik. Siz değerli üyelerimiz
bize destek oldukça; Sendikamız-
da Ülkemizin ve sizlerin haklarını
savunmaya devam edecektir.

BİZİM İLKEMİZ
ÖNCE ÜLKEMİZ...

Y.C.
DANIŞTAY
ONUÇUĞUNDAİRE
Easas No : 2008/12881
Karar No : 2010/4400

Dava, TİGEM'e ait Yalova Atatürk Tarihî İşletmesi Müdürlüğü'nün, İşletmesi Tİ bünyesinde kalacak şekilde kullanımında bulunan bazı taşınmazların özelleştirme kapsamı programına alınmasına ilişkin Özelleştirme Yüksek Kurulunun (Kurul) 12.08.2008 tarih 2008/51 sayılı kararının iptali istemiyile açılmıştır.

Davacı İşletmenin davasının dava ehliyeti bulunmadığına ilişkin ilzazı yapılmış görülmeyerek işin oasasına geçildi.

Dairimizin 28.05.2010 tarih ve E.2008/11870 ve K.2010/4439 sayılı karar ile 1 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ile birlikte, Anayasa ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, TİGEM bünyesindeki Yalova Atatürk Tarihî İşletmesi Müdürlüğü'nün, saduce İşletmesi TİGEM'de bırakılarak, 15 adet parselde 2.790.198,55 alanı kapsayan, bir kısmında buğday, aima, kivi üretimi yapılan, bir kısmında ila çayır, orman ve ağaçlandırılmış bölge bulunan taşınmazların satış suretiyle özelleştirilmesine karar verilmiştir. TİGEM İşletmesi kumüyile ilgili olarak kılmağa olduğu bu husus ile, 4046 sayılı Kanuna uygun olmadığı, Kanunda "Varlıkların" işletmeciden ayrı olarak satışa çıkarılması özelleştirilmesinin öngörülmediği; yine, üzerinde "Atatürk Müzesi"ne de yer aldığı; bu mevzuat ve tarım ürünlerinin yetiştirildiği, mera ve orman niteliğindeki taşınmazların satış suretiyle özelleştirme programına alınmasına ilişkin dava konusu işlem, Kanunda yer alan özelleştirme istemiyile bağdaşmadığı gibi, "kuruluşların niteliğinin ve ilaka ekonomiyi etkilemesi" gerekçesiyle satışa çıkartılarak dikkate alınmadığı tesli edildiği, dolayısıyla dava konusu Kurul kararının hukuka uygun bulunmadığı gerekçesiyle dava konusu işlemin iptalına karar verildiğinden davada iptal istemi hakkında syma bir karar verilmemesi hukukten olanak bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlem hakkında karar verilmemesine yer olmadığı aşagıda özetkümü yapılan 12.08.2008 T.C. yasargama gılemlerinin devralı kılardından alınarak davaya Avukatlık Ağası Üret Tarifesi uyarınca belirlenen 1.000.- TL evlatlık ücretinin dı İdarnden alınarak davacı vekiline verilmesine, artan posta ücretinin istemiyile halinde davacı İdarene, 28.05.2010 tarihinde oybirliğıyle karar verildi.

Baykan	Oyo	Oyo	Oyo	Oyo
Faruk	Turan	Zümrüt	H. Neşe	Göke
ÖZTÜRK	KARAKAYA	ÖZEN	SARİ	MEKİK

Yasargama Gılemleri :
Toplam Harç : 73,20 - TL
Pozitif Gılemleri : 47,00 - TL
Toplam : 120,20 - TL

ASLİ KAYIT

4



ULAŞTIRMA BAKANLIĞI'NDA DÖNER SERMAYE SORUNU ÇÖZÜLDÜ...



Hizmet kolumuzda iki önemli kazanım elde ettik.



DHMI'DE HAVACILIK TAZMİNATI ORANLARININ YÜKSELTİLMESİ



TCDD'de PROMOSYONLAR...



TOPLU GÖRÜŞMEDE ELDE EDİLEN KAZANIMLAR

'BEKLEYİN'



Türk Ulaşım-Sen'in başlattığı ve Sayın Ulaştırma Bakanı, Ulaştırma Müsteşarı ve Müsteşar Yardımcımızın da destek verdiği Döner Sermaye İşletmesi Gelirinden çalışanlara pay verilmesi hususu nihayet çözüme kavuştu.

Daima gündemimizdeydi

Tüm Toplu Görüşmelerde Yetkili Sendika olarak masada oturan Türk Ulaşım-Sen, katıldığı tüm toplu görüşmelerde Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı'nda görev yapan Kamu Görevlilerine Döner Sermayeden pay verilmesi hususunu ısrarla gündeme taşımış ve yoğun olarak mücadelesini vermiştir.

Yine Sendikamız her iki kurumda yapılan tüm Kurum İdari Kurulu toplantılarının gündemine taşımış ve her iki Kurum İdari Kurul kararlarında müşterek talep halinde karar altına alınmıştır.

Memnuniyetimiz Ulaştırma Bakanlığı'nda bu sorunun aşılması içindir.

Bu nedenle başta Sayın Ulaştırma Bakanımıza, Ulaştırma Müsteşarımıza ve Müsteşar Yardımcımıza ile tüm ilgililere teşekkür ediyoruz.

Üzüntümüz Denizcilik Müsteşarlığı mensuplarının ve dolayısıyla Sendikamızın ısrarlı talepleri arasında yer alan Döner Sermayeden pay verilmesi yönündeki beklentilerinin çözüme kavuşmamış olmasıdır.

Değerli meslektaşlarımız;

Havacılık Tazminatı oranlarının artırılmasına yönelik çalışmalar uzun zamandan beri gündemimizde yer almış ve Kurum yetkililerimizden başta Sayın Genel Müdürümüz olmak üzere Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanlarımızla ciddi çalışmalar sonunda 22 Temmuz tarihli TBMM birleşiminde ele alınarak gerekli değişiklik yapılmıştır.

Yapılan Değişiklik:

EK MADDE 2- Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline; aylık tutarı, "Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı" prensipleri çerçevesinde personel maliyetlerinin tamamı karşılanan kadro ve pozisyonlarda bulunanlar için en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 600'ünü, kısmen karşılanan kadrolar ve pozisyonlarda bulunanlar için aynı miktarın % 300'ünü, pilotlar için ise % 1000'ini, diğerleri için de % 150'sini geçmemek üzere Yüksek Planlama Kurulunca belirlenen oran, esas ve usullere göre "Havacılık Tazminatı" ödenir. Yüksek Planlama Kurulu, yukarıda belirtilen kriterlere göre aynı tazminat tavanı grubu içerisinde yer alan bir kadro veya pozisyon unvanında çalışanlar için uygulanacak tazminat oranını, birimin bulunduğu yer, iş yoğunluğu, öğrenim durumu farklılığı, hizmet süresi, personel temininde güçlük gibi kriterleri birlikte veya ayrı ayrı dikkate almak suretiyle ve ödenecek tazminat tutarının % 30'unu geçmeyecek şekilde farklılaştırmaya yetkilidir. Bu şekilde yapılacak ödemeler, sözleşmeli personel için belirlenen ücret tavanı ile kapsama dahil personele verilecek diğer hak ve ödemelerin hesabına esas alınacak matrahın tespitinde dikkate alınmaz. Bu tazminat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde gelir vergisi ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir. Havacılık Tazminatını Kurum İdari Kurulunda gündeme getirerek ortak karar halinde ele alınmasını sağlayan Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanlığı, daha sonraki çalışma trafiğini yakinen takip ederek, başta Maliye

Yeniden bir mücadele

Denizcilikte yıllar önce başlatılan "Kadro Karşılığı sözleşmeli uygulaması" ile zaten kurum çalışanları arasında ciddi bir ayırım yapılmış ve bu kapsamın dışında kalanlar mağduriyete uğratılmıştır.

Şimdi çalışanlar ve sendikamız tüm enerjilerini birleştirerek sorununun çözümünde yeni bir mücadele başlatılması gerekiyor. Sayın Ulaştırma Bakanı başta olmak üzere Denizcilik Müsteşarı, Yardımcıları ve diğer yetkililerin sorunun çözümü için sırt sırta vermeleri ile başarı elde edileceğine yürekten inanıyoruz. Denizcilik mensuplarının da sorunun çözümünde sendikamıza katkı vermeleri gerektiğine inanıyoruz.

Çünkü sorunlar kapalı kapılar ardında tutulduğunda çözümü zorlaşmaktadır. Uygulanacak yöntemleri hep birlikte belirleyip, o stratejiyle hareket etmeliyiz. Ulaştırma Bakanlığı'nda sorunun çözülmüş olmasını mücadelemizde avantaj olarak görmeli ve hak mücadelemizi ona göre koymalıyız.

Tüm meslektaşlarımıza hayırlı olmasını diliyoruz.

Müsteşarımız olmak üzere diğer yetkililerle, Hazine Müsteşarımız ve KİT Genel Müdürü ile yapılan görüşmelerde, VIII. Toplu Görüşme gündeminin "HİZMET KOLLARININ SORUNLARI" başlıklı gündeminde rapor ve sunum halinde ele alınması ve akabinde Başbakan Müsteşar Yardımcısı ile yapılan görüşmelerle konu yakinen takip edilmiştir.

Resmi çalışmaların başlatılmasının ardından 3 grup halinde ele alınan havacılık tazminatı oranları arasında farkların yüksek tutulması nedeniyle hiyerarşik yapıya uymayan ve her ne kadar EURO KONTROL mevzuatı göz önünde tutulmuş olsa da çalışanlar arasında işbarışını, verimliliği ve iş ahengini olumsuz yönde etkilemektedir. Özellikle 3 grupta yer alanlar ve 2 grubun içinde yer alıp 1 grupla olması gereken unvanlar üzerinde bir çalışma yapılması kaçınılmazdır.

Bu konuda Kurum adına görüşmelere katılanların sorunun çözümü için ciddi gayretler gösterdiklerini biliyoruz. Ancak havacılık tazminatında onarmaya muhtaç yönü işte bu gruplar arasındaki farklılıklardır. Sendika Genel Başkanlığımızca hazırlanan bir teklif metni tüm Bütçe Plan Komisyonu Üyelerine ve tüm milletvekillerine, siyasi parti genel başkan ve grup yöneticilerine intikal ettirilmiştir.

Sendikamızca hazırlanan teklif metninde 1.Grup 750, 2.Grup 600, 3.grup ise 450 olarak önerilmiş ancak teklifimiz yerine Maliye Bakanlığı'na hazırlanan oranlar esas alınarak gerekli değişiklik yapılmıştır. Söz konusu değişiklik metninde Yüksek Planlama Kurulu'na tazminat oranlarını % 30'unu geçmeyecek şekilde, öğrenim durum farklılıklarını, hizmet süresi, personel temininde güçlük gibi kriterler göz önünde tutularak değişiklik yapılması öngörülmektedir. Bahse konu YPK Kararı çalışmaları Sendikamızca yakinen takip edilerek sonuçlandırılması amaçlanmaktadır. Hedefimiz kabul edilebilir ve haklanabilir çerçevede bir düzenleme yapılması için çabalarımızın sürdürülmesidir. Bu vesile ile Havacılık Tazminatı ile elde edilen kazanımların DHMİ çalışanlarına hayırlı olması dileklerimizle çalışmalarınızda başarılar dileriz. Saygılarımızla.

İşte sendika, işte mücadele, işte başarı



‘Terfien’ adı altında ‘Keyfien’ atamaya fırsat veren düzenleme yargı duvarına çarparak aynı hızla geri döndü...

HATALI UYGULAMADAN VAZGEÇİLDİ

Türk Ulaşım-Sen’in Sınavsız Terfien atamalarda keyfiyete açık maddelerin iptali için Danıştay Beşinci Dairesinde açtığı davayı kazanması, TCDD Genel Müdürlüğü’nü uygulamada harekete geçirdi. Genel Müdürlük 13 Temmuz 2010 tarihinde teşkilata yayımladığı emirle, söz konusu hatalı uygulamanın durdurulduğunu resmîyete geçirdi. TCDD Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uyarınca, Makinist, Puantör, Başteknisyen, Koruma Güvenlik Grup Şefliği, Repartitör ve İstasyon Şefliği unvanlarında bulunanların bir üst unvana sınavsız ataması için EK resmi yazının İlgi’inde kayıtlı emirle, istismara, yan tutmaya, kayırmaya ve haksızlığa kapı açtığına kani olunarak, “Görevde Değiştirme, Değerlendirme Formu”nun 6’ncı (Bölge Müdürlerine verilen puanlama yetkisi maddesi) ile 7’nci (İlgili Daire Başkanlarına verilen puanlama yetkisi maddesi) maddelerinin iptali talebi ile Türk Ulaşım-Sen’in Danıştay Beşinci Dairesi’nde açtığı davayı kazanması, karar paralelinde kurum yöneticilerini harekete geçirdi.

ATANACAKLARI ŞİMDİDEN KUTLUYORUZ

TCDD Genel Müdürlüğü Türk Ulaşım-Sen’in açtığı davayı gören Danıştay Beşinci Dairesi’nin kesin kararı üzerine, haber EK’indeki 13.7.2010 tarih ve 32513 sayılı emri teşkilata yayımlayarak, yürürlüğün iptalini temin etmiştir.

Türk Ulaşım-Sen’in kazandığı bu dava, atamalarda kayırmacılığın kapısına kilit vurduğu gibi, kurs ve sınav sürecini başarıyla tamamlayarak, bir üst göreve atanmayı hak eden bütün TCDD ve Bağlı Ortaklıklardaki demiryolcu personelin hukuki nitelik ve adalet ölçülerine uygun terfilerle atamaların gerçekleştirilmesi yasal zemine oturtmuştur. Bu düzenlemeden faydalanan bütün demiryolcuları terfien atanacakları görevlerinden ötürü şimdiden kutluyoruz.

DEĞERLENDİRME FORMLARI...

Bilindiği üzere 07.10.2009 tarih ve 46976 sayılı Terfien Atamalarla ilgili Genel Müdürlük emri ile eki “Görev Değiştirme Değerlendirme Formu” hazırlanarak tüm teşkilata tamim edilmişti. Bölge Müdürlükleri bu esaslara göre kurs gören ve başarılı olan ancak unvan alamamış personele, norm kadro esaslarına ve Değerlendirme Formundaki puanlara göre unvanları teklif edilecekti. Sendikamız “Görev Değiştirme Değerlendirme Formu” ile konulan kriterlerin doğru olmadığı, bu form ile yapılan işlemlerin subjektif değerlendirmelere sebep olacağı, çalışanlar arasında ayırım, Sendikalar arasında ayırım yapılacağı gerekçesi ile 4. ve 5. maddelerinde takdir ve başarı değerlendirmelerinde 10 puana varan avantajın “Genel Yönetmelik” e aykırı olduğunu ifade etmiştir. Aynı formun 6.- 7. maddelerinde ise 10 puan Bölge Müdürlerine, 10 puan Daire Başkanlarına inisiyatif tanınmasının eşit, adil ve hakkaniyet kriterlerine uymadığı ifade edilerek, konu yargıya intikal ettirilmiştir.

ÇALIŞANLAR ARASINDA AYIRIM YAPILDI
Nitekim bölgelerce yapılan teklifler ve doldurulan değerlendirme formu incelendiğinde endişelerimizin ne kadar haklı olduğu görülmüştür.

Kimi personele 1-2 puan veren bazı Bölge Müdürleri bir sendika üyelerini 10 puan vererek ödüllendirdiği tespit edilmiştir.

Uygulama esnasında hem çalışanlar arasında ayırım, hem de sendikalar arasında ayırım yapıldığı tespit edilmiştir.

Bu belgelerle birlikte sendikamız ayırım yapan Bölge Müdürleri hakkında TCK’nın 118. maddesi gereğince suç duyurusunda bulunmak için hazırlık yaparken, diğer yandan da başta Genel Müdür olmak üzere ilgililere konu aktarılarak bu yanlış uygulamanın ortadan kaldırılarak, “Kurs görüp başarılı olanlara en geç 15 gün içinde unvanlarının verilmesi” istenmiştir.

www.turkulasimsen.org

HUZUR BOZULDU, AHENK SAĞLANAMADI
TCDD Genel Müdürlüğü’nün bu ve benzeri sorunları ve kazalarla ilgili sebepleri konuşup tartışmak üzere, Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları ve diğer ilgililerin hazır bulunduğu ortamda sorunlar enine boyuna konuşulmuş ve Terfien Atamalarla ilgili sorun Genel Başkan Nazmi GÜZEL tarafından dile getirilmiştir.

Konu bir başka sendika tarafından da desteklenmiştir. Çalışanlar arasında yapılan ayrımla işyerlerindeki huzurun bozulduğu, çalışanlar arasında ahengin sağlanamadığı ortaya çıktığı bir zamanda sorunun çalışanlar lehine düzeltilmesi memnuniyetle karşılanmıştır.

Hemen akabinde ise bölgelerce yapılan teklifleri elinde bulunduran Daire Başkanlıkları tüm teklifleri Personel Dairesine bildirmiş, Personel Dairesi’nce de gereği yapılarak, 29.06.2010 tarih ve 30223 sayılı Genel Müdürlük yazısı ile tüm teşkilata gönderilmiştir.

YETKİLİLERE TEŞEKKÜR EDERİZ

İlgi yazının ekinde yer alan listelerle 168 Yardımcı unvanlı personel asli unvanlarına sahip oldu. Bunlardan 76 Makinist Yardımcısı, Makinist, 81 Revizör Yardımcısı, Revizör, 11 Hareket Memuru Yardımcısı, Hareket Memuru unvanına kavuştu. Ayrıca Dairelerce, Bölge Müdürlüklerine ellerindeki benzeri durumda olan personelin tekliflerinin yapılarak gönderilmesi istenmekte ve böylece arzu edilen uygulamaya başlatılmış oldu. Bir sendikanın çalışanlar arasında ayırım yapılacak yol ve yöntemler oluşturmak için gösterdiği çaba ile, bu ayrımları ortadan kaldırılmasına vesile olacak başarı ve kıdem esaslarına göre işlem yapılmasını savunan sendikal anlayışları arasındaki farkı görmek anlamak keyfiyetini meslektaşlarımızın inisiyatifine bırakıyor, uygulamanın hayırlı olmasını diliyoruz. Yanlıştan dönülmesi hususunda gayret gösteren başta Genel Müdür, Yardımcısı ve Daire Başkanlarına teşekkür ediyoruz.

IX. Toplu Görüşme Sektörel Taleplerimiz...



15 Ağustos-30 Ağustos 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen IX. Toplu Görüşmelerde sunulmak üzere sendikamız tarafından hazırlanan işkolumuzda yer alan kurumlardaki sorunları içeren Sektörel Taleplerimizi resmi web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

Denizcilik Müsteşarlığı Döner Sermayesi Meclis’e Taşındı

Denizcilik Müsteşarlığı Döner Sermaye Ödemesi için yasal düzenleme imkanı oluşturma çalışmaları aralıksız şekilde devam ediyor.

05 Temmuz 2010 tarihinde, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Hayati Yazıcı, Ulaştırma Bakanı Sayın, Binali Yıldırım ve Başbakanlık Müsteşarı Sayın Efgan Ala ile Denizcilik Müsteşarlığı Döner Sermayesi için yaptığı görüşmelere 06 Temmuz 2010 tarihinde bir yenisini daha ilave etti. Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Genel Sekreter Habip Doymaz,

Ankara-1 No’lu Şube Başkanı Yaşar Yazıcı ile Sendikanın Denizcilik Müsteşarlığı Temsilcisi Ömer Maraş’tan oluşan heyet, Ak Parti Meclis Gurup Başkan Vekili Mustafa Elitaş’ı TBMM’deki makamında ziyaret ederek, Denizcilik Müsteşarlığında Döner Sermayeden pay ödenmesine imkân verecek yasal düzenlemenin gerçekleştirilmesi üzerine önemli bir görüşmede bulundular. Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Ak Parti Grup Başkan Vekili Sayın Mustafa Elitaş’a Denizcilik Müsteşarlığındaki personel politikası ve maaş

sistemi hakkında detaylı bilgi verdikten sonra, bahse konu yasanın bir an önce çıkarılması yönünde kuvvetli gerekçeleri de ifade etti.

Sayın Elitaş, konuyu tam olarak dinlendikten sonra, Sendikanızın izah ettiğiniz bu gerekçelerden ötürü hassasiyetinizde çok haklısınız. Meclisin yasama yoğunluğu çok fazla, ancak bunun da izah ettiğiniz gibi bir ek düzenleme ile gerçekleştirilmesi mümkün. Bu düzenlemenin hayat bulması için elimden gelen gayreti göstereceğim” dedi. Genel Başkan Nazmi Güzel, Devlet

Bakanı ve Başbakan Yard. Sayın Hayati Yazıcı’ya arz ettiği dosyanın içerdiği dokümanların aynısından oluşan bir dosyayı da Sayın, Elitaş’a arz ederek, gösterdiği yakın ilgiye teşekkür etti. Türk Ulaşım-Sen, üyelerinin her haklı sorununda olduğu gibi bu sorunda da aynı hassasiyeti esirgmeden göstermeyi ve sonuç alıcı görüşme/bilgilendirme çalışmalarını sürdürmektedir. Denizcilik Müsteşarlığı’nın Döner Sermaye Ödemesine ilişkin yasal düzenleme, dikkatle sürdürülen girişimlerin sabırla ulaşılan meyvesi olacaktır.

Türk Ulaşım-Sen bir inadını daha murat etme atağını sürdürüyor...

MEB'i protesto ettik

Türk Eğitim-Sen; Kilis İl Temsilcimiz Osman Boybeyi'nin yanlı soruşturma sonucunda, bir siyasi partinin toplantısına katılması nedeniyle 1 yıl kademe ilerlemesi durdurma cezası almasını ve sürgün edilmesini protesto etmek amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı önünde eylem yaptı. Ancak Türk Eğitim-Sen'in eylemi gergin başladı. Güvenlik güçleri, sendikamızın Milli Eğitim Bakanlığı bahçesinde basın açıklaması yapmasına önce izin vermedi. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türk Eğitim-Sen'liler ile güvenlik güçleri arasında gergin dakikalar yaşandı.

Türk Eğitim-Sen'in MEB önünde basın açıklaması yapması konusunda kararlı olduğunu gören güvenlik güçleri, bu kez eylemcilerin MEB bahçesine girmesine izin verdi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri'nin hazır bulunduğu eyleme; Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz da destek verdi.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eylemde basın açıklaması yaparak, Milli Eğitim Bakanlığı'nın ve iktidarın çifte standartlarını, yandaşlarına yaptığı ayrıcalıkları kamuoyuna açıkladı.

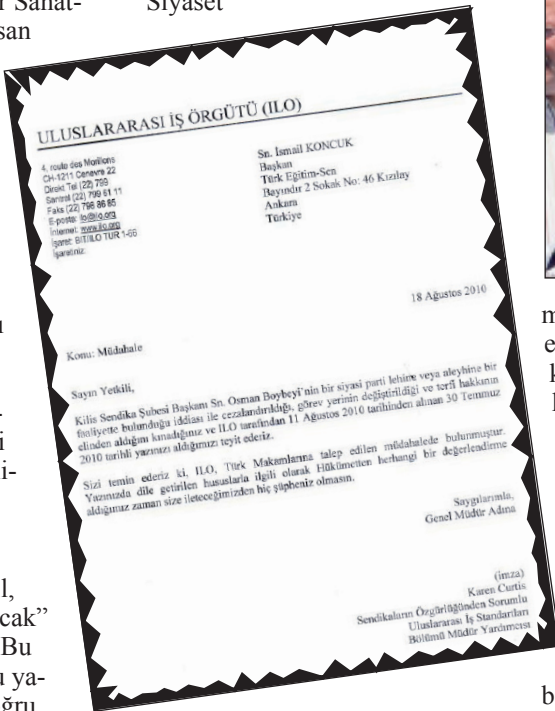
"Hukuksuzluğun, yandaş korumanın merkezi haline gelen başkentimize hoş geldiniz" diyerek sözlerine başlayan Koncuk, "Başbakan'ın üstünlerin hukuku değil, hukukun üstünlüğü olacak" ifadesini hatırlatarak; "Bu ülkede üstünler hukuku yaratılmaya çalışıldığı doğru. Ancak Sayın Başbakan'a sesleniyorum: Hem bu düzenin kaymağını yiyeceksiniz, hem de bağıracaksınız. Buna hakkınız yok. " dedi. Bu üstünlerin kimler olduğunu soran Koncuk şöyle devam etti: "Milli Eğitim Bakanlığı'nda bir gecede 1000 okul müdürü atandı. MEB'de 920 şube müdürü geçici görevlendirme ile çalışıyor. Bunlar mı üstün yoksa benim Şanlıurfa'ya sürülen Kilis İl Temsilcimiz Osman Boybeyi mi? Bu ülkede üstünlerin hukuku olduğu doğru. Ancak bu söz biz söylersek anlamlıdır. Başbakanın kendi

yandaşlarını koruma adına üstünlerin hukukundan şikâyet etmeye hakkı var mı?

Milli Eğitim Bakanlığında adanına göre muamele yapıldığını belirten Koncuk, "AKP anlayışına teslim olursanız sizden daha kıymetlisi yok. Her türlü makama gelirsiniz. Ama değerlerinizi ayaklar altına alarak ne kadar adam olursunuz, o tartışılır" dedi. "Hani siyasi yandaş kayırmacılığına karşıyız diyordunuz" diyen Koncuk, "Bu ülkede doğruları söylemenin bedeli var. Doğruları yiğitçe gündeme getiriyorsanız, bunların nazarında değer görmezsiniz" dedi.

YANDAŞ SENDİKA ÜYELERİNE BAKIN!

Osman Boybeyi'nin Kilis İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Kilis Valiliğinin usulsüzlüklerini gündeme getirdiği için bir siyasi partinin toplantısına gitmesinin gerekçe gösterilerek cezalandırıldığını ve sürüldüğünü belirten Koncuk, Kilis İl Temsilcimizin katıldığı toplantıda, siyasi bir faaliyet yapmadığını ve bir siyasi partinin çalışmalarını övmediğini dile getirdi ve iktidarın aynı hassasiyeti yandaş sendikaların üyeleri için göstermediğini bildirdi. Kahramanmaraş'ın Elbistan İlçesi Eğitim Bir Sen İlçe Temsilcisi olan Mehmet Bolat'ın, AKP İlçe Teşkilatının düzenlediği Siyaset



Akademisinden dönem birincisi olarak mezun olduğunu ve Ankara'da düzenlenen bir törende ödülünü Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan aldığını kaydeden Koncuk, yapılan çifte standardı eleştirdi. Sendika başkanlarının siyasi partilerin davetine icabet ettiğini söyleyen Koncuk, "bu durumda hepimizi görevden alın" dedi. Tüm şube başkanlarının dilekçe doldurarak, kendilerini ihbar edeceklerini söyleyen Koncuk, "MEB hadi soruşturma açsın, ceza versin, meslekten atsın" diye konuştu. Yanlı soruşturma yapan Baş-



müfettiş Cevdet Sezgin'i de eleştiren Koncuk, Sezgin'in kendi internet sitesinde sendika temsilcilerinin toplumsal olayları konu alan toplantılara katılabileceğini içeren örnek mahkeme kararı bulunduğunu söyleyerek, buna rağmen Kilis İl Temsilcimizi cezalandırdığını ve sürdüğünü belirtti. Koncuk, "Cevdet Sezgin bu kararıyla Bakanlığın tüm müfettişlerini töhmet altına bırakmıştır. Önce meslektaşlarından özür dilesin" dedi. Konuşması sık sık alkış ve sloganlarla kesilen Koncuk, "Üstünlerin çıkardığı Anayasaya evet der miyiz diye sordu. Türk Eğitim-Sen'liler hep bir ağızdan bu soruya "Hayır" cevabı verdi. Eylemde "Çubukçu İstifa", "Hak, Adalet Dediniz, Hakkımızı Yediniz", "Tetikçi Müfettiş İstemiyoruz", "Osman Başkan Dönecek, Başka Yolu Yok", "Memur Sana Hayır Diyecek", "Sürgün, Kıyım, İşte AKP" şeklinde sloganlar atıldı. Eylemde Osman Boybeyi'nin atama kararnamele yakıldı ve

Milli Eğitim Bakanlığı önüne siyah çelenk bırakıldı. Daha sonra Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Esengül Civelek ve Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın ile görüştü. Müsteşar, Bakan döndükten sonra sorunu kendilerine iletceğini söyledi.

OSMAN BOYBEYİ'NİN SÜRGÜN EDİLMESİNE İLO EL ATTI

Türk Eğitim Sen Kilis İl Temsilcisi Osman Boybeyi, Bakanlık Müfettişi Cevdet Sezgin tarafından yapılan soruşturma sonucunda, 1 yıl kademe ilerlemesini durdurma ile cezası ile cezalandırılarak, Şanlı Urfa'ya tayin edilmiştir. Hiçbir makul gerekçesi olmayan soruşturmanın dayanağı olarak, Kilis İl Temsilcimiz Osman Boybeyi'nin bir siyasi parti toplantısına katılmış olması gösterilmiştir. Bu konu hakkında Uluslar arası İş Örgütüne (İLO) yaptığımız başvurumuza İLO Sendikaların

Özgürlüğünden Sorumlu Uluslar arası İş Standartları Bölümü Müdür Yardımcısı Karen Curtis imzası ile cevap gelmiştir. 18 Ağustos 2010 tarihli yazıda Türk Eğitim Sen tarafından gönderilen 30 Temmuz 2010 tarihli yazının ulaştığının teyidi yapılarak, taleplerimiz doğrultusunda müdahalede bulunduğundan söz edilmektedir. Daha önce de söylediğimiz gibi Kilis İl Temsilcimiz Osman Boybeyi'ne yapılan haksızlığı unutmayacağız ve unutturmayacağız. Başvurumuza İLO'dan cevap gelmesine rağmen, MEB'in yaptığımız başvurulara hiç cevap vermemesi, MEB Merkez Binası önünde yaptığımız eyleme rağmen problemin çözülmesi için herhangi bir adım atılması MEB'in ne derece taraflı bir kuruluş haline geldiğini de göstermektedir. Kilis İl Temsilcimiz Osman Boybeyi'nin görev yerine geri dönmesi için Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak ortaya koyduğumuz mücadele devam edecektir.

KPSS MÜCADELEMİZ

Genel Başkan, Cumhuriyet Başsavlığı'na KPSS ile ilgili belge ve bilgileri verdi



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, KPSS ile ilgili elindeki bilgi ve belgeleri Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına verdi. Adliye Sarayı önünde basın açıklaması yapan Genel Başkan Koncuk, YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'ı eleştirerek, şunları söyledi: "116 ham soruyu ve bu soruların geldiği e-mail adresini Devlet Denetleme Kuruluna verdik. Bugün de Sayın Savcımıza

vereceğiz. Ama şu saate kadar olayı ciddiye aldığını, soruların elden ele gezdiğini söyleyen YÖK Başkanlığı e-mail adresini bizden istemedi. YÖK Başkanı bizden bu bilgileri almadığı gibi, bizi yalan söylemekle itham etti. Oysa sendikamızın cumartesi günü ortaya koyduğu soruların sınavdan önce baskıya girmeden önceki ham sorular olduğunu da YÖK yetkilileri doğruladı. Böylesine önemli bir bilgiyi dikkate almadan yalanla-

mak doğru değil. Elimizdeki bilgi ve belgeleri YÖK Başkanına, onlar isteyinceye kadar vermeyi düşünmüyorum. YÖK'ün olayı ciddiye almayan tutumunu anlamakta zorlanıyorum" dedi. Çocuklarımızın geleceklerinin birtakım gruplar, kişiler tarafından ellerinden alınmak istendiğini söyleyen Koncuk, "Buna müsaade etmemeliyiz. Bu iş burada da kalmamalı. Bu pis tezgâhın içinde

kimler varsa, soruları kimler sızdırdıysa ben o kişilerin mal varlıklarının bugün araştırılmasını istiyorum. Soruların hangi birimden sızma ihtimali varsa buralarda çalışan kişilerin mal varlıkları araştırılmalıdır. Eğer bu olayı 'sadece kopya olmuştur' deyip, geçiştirsek, benzeri tezgâhlara önümüzdeki yıllarda yine rastlayacağız" diye konuştu. Çocuklarımızın geleceğini ilgilendiren tüm sınavların mercek altına alınmasının mecburiyet olduğunu belirten Koncuk, "Umuyoruz ki bundan sonra hak edenlerin, alın teri dökenlerin bir yerlere gelebildiği sınavların yapılması mümkün olacaktır. Çocuklarımız bunu hak ediyor" dedi. Ortaya koyduğu iddiaların hala arkasında olduğunu kaydeden Koncuk, araştırma sonuçlarının kamuoyuyla paylaşılmasını istedi. Atamaların ertelenmesini de de-

ğerlendiren Koncuk, "Bizim geldiğimiz noktaya MEB'in bugün gelmiş olası son derece önemlidir. Atamalar yapılsaydı kopya çeken binlerce kişi hakkıyla puan almış çocuklarımızın önünde daha iyi yerlere atanacaktı. Bunların kaç bin kişi olduğunu bilmiyoruz. Bunların sayısı 5 binin üzerinde de olabilir. Hak eden çocuklarımızın hakkının yenmesine kimse müsaade etmemeli. Bu erteleme çok doğru ve akılcı bir ertelemedir. Soruşturulmasının hızlandırılmasını ve KPSS'den yüksek puan alan çocuklarımızın da mağdur edilmemelerini istiyorum" diye konuştu. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk açıklamasının ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte konu hakkında Cumhuriyet Savcısı Şadan Sakınan ile görüşerek, elindeki bilgi ve belgeleri verdi.

TÜRK EĞİTİM-SEN'DEN ÇİFTE SUÇ DUYURUSU



Türk Eğitim Sen, KPSS'ye yönelik iddialarla ilgili ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Ünal Yarımağan ve KPSS'den 43 puan aldığı halde Biyoloji öğretmeni olarak atanan Yahya Erdoğanlı ile ilgili AKP Genel Başkan Yardımcısı ve Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik hakkında görevlerini kötüye kullandıkları gerekçesiyle suç duyurusunda bulundu. Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Ankara Adliyesi önünde yaptığı açıklamada, 2010 KPSS'nin şaibelerle dolu olduğunu söyledi. 85-90 puanla atanamayanlar varken, Yahya Erdoğanlı'nın 43 puanla Van'a sözleşmeli öğretmen olarak atandığını söyleyen Koncuk, Erdoğanlı'nın atamasının Eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik tarafından yapıldığını söyledi. 43 puanla sözleşmeli öğretmen görevlendirilmesi yapılmasına Hüseyin Çelik'in henüz cevap vermediğini belirten Koncuk, "Ya çıkıp 'İsmail Koncuk yanlış söylüyor, böyle bir şey yok' desin ya da 'doğrudur, böyle bir yanlış yaptık' deyip halktan özür dilesin" dedi. Yahya Erdoğanlı'nın akrabası olan AKP Ankara Milletvekili Burhan Kayatürk'ten de iddialara cevap verilmediğini ifade eden Koncuk, "Bir ülkede bakan olabilirsiniz, çeşitli mevkilere gelmiş olabilirsiniz ancak bu güç diğer sız insanların haklarını gasp edebileceğiniz anlamına gelmez" diye konuştu. Bakanlığın, KPSS 2010 sınavında soruların çalındığı iddialarına rağmen öğretmen atamalarının iptal edilmeyeceğini açıklamasını değerlendiren Koncuk, bunun soruşturmayı etkileyecek yönde olduğunu belirterek yaklaşımlarını ciddiye almadığını söyledi.

Koncuk, "Atamaları hiç olmazsa bir hafta daha erteleyerek, iddiaları ciddiye aldığınızı gösterseydiniz. KPSS'nin iptali konuşulurken, 30 bin öğretmenin atamasını nasıl yaparsınız? Atamaları iptal etmek zorunda kalırsanız, bunun hesabını nasıl verirsiniz?" dedi.

120'DE 120 YAPMAK TESADÜF MÜ? ÖSYM Başkanı Yarımağan'ın, KPSS ile ilgili böyle bir şeyin asla olamayacağı yönünde, "peşin hükümlü" açıklamalar yaptığını ifade eden Koncuk, ÖSYM'nin soruşturma ehliyeti kalmadığını düşündüklerini, bu nedenle konuyu Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'e götürdüklerini anlattı. İddiaların sağlıklı şekilde soruşturulmasını isteyen Koncuk, şunları söyledi: "Yaptığı net sayı beklediğinden az gelen 3-5 kişi değil, binlerce kişi var. Sınavda 10 çiftin 120 net yaptığı ortaya çıktı. Bu soruların 3-4 tanesini şu anda uzmanlar tartışıyor. Uzmanların bile doğruluğu konusunda hemfikir olmadığı soruların bulunduğu bir sınavda 120'de 120 yapmak tesadüfle açıklanamaz. O nedenle Ünal Yarımağan ve Hüseyin Çelik hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz. İddialar sadece öğretmenlik bölümüyle ilgili değil. 800 bin civarında üniversite mezunu bu sınava girdi. Sonuç diğer alanlar bakımından da incelenmeli."

Genel Başkan Koncuk, konuşmasının ardından beraberindekilerle birlikte yanlarında getirdikleri Yarımağan ve Çelik'e yönelik suç duyurularını Ankara Nöbetçi Cumhuriyet Başsavcılığına verdi.

ATAMALAR ERTELENDİ

Türk Eğitim-Sen Başkanı İsmail Koncuk, CNN Türk, NTV, SKY Türk ve TV 8'de haber bültenlerine katılarak, KPSS ile ilgili önemli açıklamalarda bulundu.

YÖK BAŞKANI ÖZCAN GAYRİCİDDİ YAKLAŞIM İÇİNDE

YÖK'ün harekete geçmediğini söyleyen Koncuk, Başkan Yusuf Ziya Özcan'ı eleştirerek "Elimizdeki e-mail adresini bile istemedi. Bizi yalan söylemekle suçlayan Özcan'ı kınıyorum" dedi. Koncuk şöyle konuştu: "3 gündür elimizdeki e-mail adresini bizden istemeyen Yusuf Ziya Özcan bizi yalancılıkla suçluyor. Ben Özcan'ı kınıyorum. Özcan'ın bir YÖK Başkanına yakışmayan üslupla düşünmeden konuşma alışkanlığı var. Ben kendisine şunu tavsiye ediyorum: Üç kere düşün bir kere konuş. Türk Eğitim-Sen'in kamuoyuna açıkladığı 116 sorunun ÖSYM'nin hazırladığı ham sorular olduğunu ÖSYM doğruladı. Özcan, bu 116 ham soru Türk Eğitim-Sen'in eline nasıl geçti diye düşünmeli. 116 sorunun ham sorular olduğunu kabul ediyorsunuz, öte yandan Türk Eğitim-Sen ile hiç görüşmeden bizim yanlış bilgi verdiğimiz iddia ediyorsunuz. 116 soru bu e-mail adresinde var mı? Hotmail sağlayıcıları tarafından inceltiltiğinde eğitim.son adlı belge bu adreste bulunuyor mu? Tüm bu basit bir teknik çalışmayı yapmayacaksınız ama sendikamızın iddialarını yalanlayacaksınız. Bu iddialar yalan olsa Türk Eğitim-Sen gibi bir kuruluş hangi cesaretle bunu açıklayacak? Açıklamayı yaptığımız gün Devlet Denetleme Kurulu bu soruları ve e-mail adresini bizden istedi, onlara verdik. DDK hızlı hareket etti ama YÖK bu bilgileri isteme gereği duymadan bizim açıklamalarımızı yalanladı. Bu son derece üzücü ve gayri ciddi bir tavrıdır. Ben YÖK başkanlığı makamında oturan bir kişiye bu gayri ciddi açıklamayı yapmayı yakıştıramadım" diye konuştu.

KONCUK: "ACELE İŞE ŞEYTAN KARIŞIR, BEKLEYİN"

Öğretmen atamalarının yarın yapılacağını söyleyen Koncuk, "Bazı KPSS'den hakkıyla yüksek puan alanlar biz bu iddiaları gündeme getirdikçe kızıyorlar. Bazı insanlar hırsızlığı yapanlara değil, hırsızlığı ortaya çıkaranlara kızma noktasındalar. Onların içinde bulunduğu psikolojik durumu anlayabiliyorum. Ancak yüksek puanlı kopya çekenlerde atanacak. Bu yüksek puanlı kişiler daha gelişmiş il ve ilçe merkezlerine tayin olacak. Yüksek puan alanların hakkı bu şekilde yenmiş olacak. 3 bin kişinin ataması iptal edilirse, hakkıyla yüksek puan almış kişiler boşalan yerlere atanmadığı için düşük puan alanlar atanma hakkı bulacak. Yüksek puan almış olanlar mağdur olacak. YÖK Başkanı Özcan 3 bin 227 kişinin zan altına olduğunu söyledi. Bu araştırma bir hafta içinde sonuçlanır. Ben MEB'in yerinde olsam bir haftada olsa bu sınavları ertelerim. Aksi takdirde yüksek puan almış kişiler mağdur olacak. Biz KPSS'nin iptali için dava açmadık. Ama dava açanlar var. Bu kopya iddiaları kesinleşirse, yargının KPSS'yi iptal etmesi kuvvetle muhtemel. MEB 30 bin atamayı yaptığında, yargı KPSS'yi iptal ederse, 30 bin kişinin ataması geri çekilmek durumunda olacak. 30 bin kişi mağdur olacak. Acele işe şeytan karışır. MEB acele etmesin, 1 hafta 10 gün beklesinler" dedi.

Toplu görüşmeler tamamlandı

Hizmet kollarında yetkili sendikalarla, hükümet ve Kamu İşveren Kurulu arasında 4688 Sayılı Yasa gereği yürütülen 9. dönem toplu görüşmeler 15-29 Ağustos tarihleri arasında yapıldı.



Gerçekleştirilen 3. oturumda Konfederasyonların talepleri ile ilgili olarak Kamu İşveren Kurulunun görüşlerini içeren “Çalışma Hayatı ve Sendikal Haklarla ilgili komisyon raporu” görüşüldü.

Kamu İşveren Kurulunun raporundaki görüşlerinde özellikle sözleşmeli personelin sorunları ile ilgili makul ve haklı taleplere bile olumsuz bir yaklaşım içinde olduğu görüldü.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim Sen’in olmazsa olmaz talepleri arasında yer alan “sözleşmeli personele özür durumundan tayin taleplerinde getirilen sınırlamaların kaldırılması” ve “sözleşmeli personele görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkının verilmesi ve vekaleten idareci olarak görevlendirilebilmeleri hususunda düzenleme yapılması taleplerine Kamu İşveren Kurulunun “Sözleşmeli personel uygulaması mantığına aykırı olduğu” gerekçeyle olumsuz görüş bildirmesi üzerine söz alan

rektiğini belirtti. Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, yaptığı konuşmada “yıllarca öğretmenlik yaptığınız sözleşmeli öğretmenlere aile bütünlüğünün korunmasının en temel insanlık hakkı olmasına rağmen eş durumu tayinlerinde ve diğer özür grubu tayinlerinde engeller çıkarılması, sınıf ve öğrenci teslim edildiği, kadrolularla aynı görevi yaptıkları halde müdür yetkili olma hakkı bile verilmemesini kabul etmemiz mümkün değildir” dedi.

Genel Başkanın bu kararlı mücadelesi sonucu oturumu yöneten Toplu Görüşmelerden Sorumlu Devlet Bakanı Hayatı Yazıcı da bu sorunların çözülmesi gerektiğine ve çözülebileceğine inandığını belirterek, sorunu çözmeleri konusunda Devlet Personel Başkanlığınca

Müfredat programları ve dolayısıyla Talim Terbiye Kurulu, bu süreçlerde belirleyici aktördür. Zira neyin, nasıl ve kimler tarafından aktarılabileceğine karar verici durumundadırlar. Deneme yanılma yöntemiyle, akademik unvanların arkasına sığınmakla veya el yordamı yöntemiyle bir neslin kaderi çizilemez. Ürünün de, aracın da insan olduğu bir süreçten bahsediyorsak bu süreçte şaka da yanılma da olamaz. Bunun bedelini siyasi aktörler değil bir nesil ve dolayısıyla bir millet öder. İşte bu yüzden de “eğitimi önemsemek ve eğitimin önemine vurgular yapmak” iyi niyetli laf kalabalığı olmanın ötesine geçemez. Eğitimin önemini dillere sakız etmek, onun önemini kavramak anlamına hiç ama hiç gelmez” dedi.



SÖZLEŞMELİLERE KADRO

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Eğitim Sen olarak sözleşmeli personel uygulamasına temelden karşı olduklarını ve tüm sözleşmeli personelin ve sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesini istediklerini belirtti. Konuk, sözleşmeli öğretmenlere kadro verilmesi ile ilgili olarak Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile yaptıkları görüşmede, Bakanın “sözleşmeli öğretmenlere kadro vereceğini” kendilerine ifade ettiğini ve birkaç gün önce bir televizyon kanalına aynı sözleri tekrar ettiğini belirterek, sözleşmeli öğretmene kadro sözünün artık hükümetin ve Başbakanın sözü haline geldiğini, bunun bir an önce gerçekleştirilmesini belediklerini ifade etti. Genel Başkan Konuk, sözleşmeli öğretmenlere kadro verilmesi için bundan önce olduğu gibi her türlü meşru eylemi yapmaya devam edeceklerini söyleyerek, sözleşmeli öğretmenlere kadro sözü yerine getirilinceye kadar bu öğretmenlerin de tıpkı kadrolu öğretmenler gibi, her türlü özür grubu tayini ve görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkından da yararlandırılması ge-

reklili çalışmaların yapılacağını belirtti. Böylece toplu görüşmelerde sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü noktasında önemli bir aşamaya gelinmiş oldu.

Toplu Görüşmelerin 3. oturumunda ayrıca hizmet kollarına göre yetkili olan sendikalar tarafından hizmet kolunun sorunları ile ilgili sunumlar da gerçekleştirildi.

Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri İş Kolunda yetki olan Türk Eğitim Sen’in hizmet kolunun sorunları ile ilgili sunumunu da yapan Genel Başkan İsmail Konuk, burada yaptığı konuşmada; “Türk Eğitim-Sen olarak eğitimin önemini her kesimden ve zümreden çok daha fazla önemsemekteyiz. Eğitimin rolünün her platformda ve başta siyasiler olmak üzere çok farklı toplum katmanlarında dile getirilmesi bizleri memnun etmektedir. Lakin eğitimin önemine vurgu yapmak tek başına bir anlam ifade etmemektedir. Özellikle eğitim sisteminin direkt etkilediği genç nesli deney faresine çeviren, laboratuvar ortamında oluşturulan projelerle ve masa başı mühendisliğinin ürünü olan uygulamalarla eğitimi içinden çıkılmaz bir girdaba sokan zihniyetin değişmesi bir gereklilik olmuştur.

Genel Başkan Konuk, konuşmasının devamında “Mili Eğitim Bakanlığı hem tüm mesleki örgütlenmelere hem bütün sendikalara aynı mesafede olmak zorundadır. Merkezde bürokrat veya taşrada yönetici olan kişi Milli Eğitim Bakanlığını temsil ettiği gerçeğini aklından çıkarmamalı, hiçbir çalışanını sendikal tercihiyle göre yaftalama ilkelliğine başvuramaz. Aksi takdirde kamplaşma, ayrışma ve güvensizlik ortamının baş mimarı konumuna gelecektir. Aynı şekilde MEB, siyaset üstü kararlar gelececek nesiller adına imza koyabilecek özerklikte olmalıdır. MEB, gelecek seçimlerle gelecek nesiller arasında tercih yapacaksa, tercihini gelecek nesillerden yana kullanmak zorundadır. Bu tavır, erdemli olmanın da onurlu olmanın da olmazsa olmaz ölçütüdür.” Dedi.

Bir başka önemli husus da gerek YÖK’ün, gerek MEB’in gerekse de üniversite yönetimlerinin, sendikalarla bakışındaki sakat algıdır. Sendikaları öcü gibi görmek, “bir bunlar eksikti” gibi bezirgân bir tavırla sendikaları yargılamak, gelişmiş demokratik ülkelerde örneği görülen tavırlar değildir. Sendikalar, siz beğenseniz de beğenmesiniz de Demokratik Düzenlerin vazgeçilmez bileşenidir. Çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak, hizmet verdikleri işkolunda her türlü idari ve hukuki süreçte yer almak, her türlü konuda bilimsel araştırma ve raporlarla süreçlere ortak olmak sendikaların asli vazifesidir. Sendikaları sakıncalı piyade gibi görmek yerine, büyük bir şans olarak görme erdemine ve siyasi olgunluğuna erişildiği gün, bu kurumların ve beraberinde eğitim sistemimizin çok daha farklı kazanımlar elde edecekleri kesindir.” diye konuştu..

TAKTİR EĞİTİM CAMİASININ

Genel Başkan Konuk, “Eğitim-öğretime hazırlık ödeneğinin bir maaş tutarına çıkarılması ve memur ve hizmetliler dahil tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi gerektiğini, ancak hükümetin kurum idari kurulu ve toplu görüşmelerde üzerinde mutabık kalınan bu

konunun TBMM’ne kanun teklifi olarak geldiğinde buna red oyu vererek karşı çıkmasını anlamakta zorluk çektiklerini ve takdiri eğitim çalışanlarına ve kamuoyuna bıraktıklarını” belirtti.

YÖK ve Üniversiteler konusuna da konuşmasında değinen Genel Başkan Konuk, “Eğitimde yaşanan kaostan önemli aktörlerinden birisi de YÖK’tür. İdeolojik körlüklerin çekim merkezi haline gelen ve adı dışında hiçbir yüksekliği toplum nazarında kalmayan bu kurumun; siyasi mülahazalardan bağımsız bir şekilde yeniden ele alınması ve yapısında değişikliğe gidilmesi, toplumsal bir zorunluluk haline almıştır. Fakat YÖK’ten şikâyetçi olan her siyasi iktidarın bir süre sonra YÖK ü ele geçirme kavgası vermesi ve yapısal değişiklik beklentilerini yok sayması, siyaset kurumunun Milli Eğitim ve YÖK ü nasıl arabeskeştirdiğine güzel bir örnektir. Siyasi kaygılarla YÖK’ü yeniden yapılandırmayan, yeni bir YÖK kanununu meclise getirmeyen siyasi erkin, mesleki eğitimin sorunlarını da katsayı sorununu da çözmesi mümkün değildir. Yüksek öğretimin sorunlarına deva olmayan, üniversite kapılarında bekleyen yığınlara pişkince el sallayan, üniversite mezunu milyonlarca işsize inat plansız programsız fakülte açmayı maharet sanan algının Yüksek Öğretimden tasfiyesi de bir başka zaruret. Öte yandan üniversite çalışanlarının idari ve ekonomik sorunları çözülmedikçe bilimsel çalışmadan ve araştırmalardan sonuç beklemek fazla iyimserlik olacaktır.

Bir başka önemli husus da gerek YÖK’ün, gerek MEB’in gerekse de üniversite yönetimlerinin, sendikalarla bakışındaki sakat algıdır. Sendikaları öcü gibi görmek, “bir bunlar eksikti” gibi bezirgân bir tavırla sendikaları yargılamak, gelişmiş demokratik ülkelerde örneği görülen tavırlar değildir. Sendikalar, siz beğenseniz de beğenmesiniz de Demokratik Düzenlerin vazgeçilmez bileşenidir. Çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak, hizmet verdikleri işkolunda her türlü idari ve hukuki süreçte yer almak, her türlü konuda bilimsel araştırma ve raporlarla süreçlere ortak olmak sendikaların asli vazifesidir. Sendikaları sakıncalı piyade gibi görmek yerine, büyük bir şans olarak görme erdemine ve siyasi olgunluğuna erişildiği gün, bu kurumların ve beraberinde eğitim sistemimizin çok daha farklı kazanımlar elde edecekleri kesindir.” diye konuştu..

Yaptığı uzun konuşmada usulsüz 76. Madde atamalarına ve sendikal ayrıma da dikkat çeken Genel Başkan bu konu ile ilgili olarak “76. maddeyi istismar ederek yapılan siyasi atamaların önünü açmak, liyakat yerine parti - sendika sadakatini kriter olarak getirmek veya defalarca yargıdan dönen yönetici atama yönetmeliklerine imza atmak tam da bu bahsettiğimiz sürece uygun örneklerdir. Siyasi kadrolaşmanın kazananı yoktur ama kaybedeni başta eğitimciler ve öğrencilerdir. Genelde ise tüm toplum katmanlarıdır. Bu tip uygulamalarla kendi çalışanlarının motivasyonunu ve bakanlığa olan güvenini sıfırlamak, onların üzerinde rehberlik ve düzenleyicilik görevini bir kenara bırakarak baskı unsuru haline gelmek, eğitimcileri kamplaşmanın tarafları haline getirmek, sendikal tercihlerinden dolayı çalışanlarına “kendimden olmayan ötekidir” anlayışıyla yaklaşmak, paydaş önceliğini kurumsal yeterlilik ve yetkinlik kriterlerinden sıyrarak “bana yakın olan paydaşımdır” uygulamasına dönüştürmek eğitim sistemimizi kurşunlamakla eşanlamalıdır.” dedi.

TOPLU SÖZLEŞME VE GREV

Konuşmasında Grev ve Toplu Sözleşme hakkına da değinen İsmail Konuk, “İmzalanan Uluslararası sözleşmelerin tam tersine, iç mevzuatında kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkı konusunda düzenleme yapılmamış ve grev yapımları hala yasaktır. 2002 yılından bu yana yetkili kamu görevlileri sendikaları ile Kamu İşveren Kurulu arasında gerçekleşen Toplu görüşmeler bir danışma sisteminden öteye gidememiştir.

Mutabakatsızlıkla sonuçlanan görüşmeler olmuş ve konfederasyonumuz Uzlaştırma Kuruluna başvurmuştur.

Uzlaştırma Kurulunun çalışanların lehine verdiği kararların hiçbirisini hükümet uygulamaya geçirmemiştir. Bu durumda kamu görevlilerinin haklarını koruyabilmesi için ellerinde hiçbir yasal dayanak kalmamaktadır.

4688 sayılı kanuna rağmen çalışanların sorunlarının arzu edilen seviyede çözülebilmesi mümkün olmamaktadır.

Gerek ülkemizin imza altına alarak, uygulamayı kabul ettiği uluslararası sözleşmeler, gerekse dillerden düşürülmeyen demokratikleşme arzusu kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkına kavuşmasını zorunlu kılmaktadır.” şeklinde konuştu.

2010 Yılı Toplu Görüşmelerine Katıldık...

2010 yılı Toplu Görüşmelerinde Kültür Sanat Hizmet Kolunda çalışan kamu görevlilerini yine Türk Kültür Sanat-Sen temsil etti

Toplantının başladığı 15 Ağustos tarihinde Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ile girdiği mutad polemikle ardından KESK Genel Başkanı Sami Evren toplantıyı terk etti. KESK'e bağlı olarak faaliyet yürüten Kültür Sanat Emekçileri Sendikası Genel Başkanı da ona uyararak toplantıdan ayrıldı.

Genel Sekreteri-miz Fatih Koraltan Toplantıyı başından sonuna kadar takip etti. Her sene umutla beklenen günde, birikmiş onlarca soruna dair bir çift kelam etmeden toplantıyı terk eden sendikacıları kamu çalışanlarımızın takdirlerine havale ediyoruz. Türk Kültür Sanat-Sen, her zaman olduğu gibi yine sorumluluğunu müdrik olarak toplantıya hazırlıklı katıldı. Türkiye Kamu-Sen tarafından bu sene hazırlanan müzakere metni oldukça kapsamlıydı ve hizmet kolumuza dair talepler metinde tamamıyla yer aldı. Söz konusu talepler, Konfederasyon Genel Başkanımız Sayın Bircan Ak-yıldız tarafından 28 Ağustos'ta Kamu İşveren Kurulu nezdinde okunarak tutanaklara geçirildi. Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen arasında imzalanan akde göre; 1- Kamu görevlilerinin aylık ücretlerine 2011 yılının birinci altı aylık döneminde % 4 ve diğer altı aylık döneminde % 4 oranında artış olacak şekilde zam yapılması, 2- 375 sayılı KHK'nin EK 3'üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödemenin 2011 yılı Ocak ayından muteber olmak kaydı ile 80 TL artırılması, 3- Aile yardımı ödeneğinin 2011 yılının birinci altı aylık döneminde 20 TL, diğer altı aylık döneminde 20 TL olarak artırılması, 4- Sendika üyesi kamu çalışanlarına 3 ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi ödemesi, 5- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının, anılan dönemlerde gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01.07.2001, ikinci altı ay için ise 01.01.2012 tarihinden geçerli olacak şekilde aylık ve ücretlere enflasyon farkı olarak yansıtılması, şeklinde mutabakata varılmıştır.

Türkiye Kamu-Sen süreç dahilinde yaptığı sıkı pazarlıklarla ödeme kalemlerindeki oranların yükselmesine katkıda bulunmuş, ancak Devlet memurlarının taban aylıklarına 30+30 TL olarak zam yapılmasında ısrarcı olmuştur. Taban aylıklarına yapılacak hakiki artış önerisi kabul görmeyince, Konfederasyonumuz mutabakat



metnini imzalamadan toplantıdan ayrılmıştır. Bunların yanında, çalışanlarımızın özlük ve sosyal haklarına dair gerçekleştirilmekte olan hususlar da deklare edilmiştir: 1- Disiplin cezalarının tamamına karşı yargı yolunu açılması 2- Devlet Personel Başkanlığında personel veri bankasını kurulması 3- İtfaiye personelinin GİH sınıfına geçirilmesi 4- Hamile memurlara hamileliklerinin 24'üncü haftasından itibaren gece nöbeti ve vardiyası görevi verilmemesi 5- Memurlara aylıklı refakat izni verilmesi 6- Mazeret izni sürelerinde iyileştirmeler yapılması, kayın hısımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesi 7- Disiplin cezalarına itirazların disiplin kurullarına yapılması 8- Hafta sonu tatillerde şehir dışına çıkmak için izin alınması uygulamasına son verilmesi 9- Aile yardımı çocuk sayısı sınırlandırılmasına kaldırılması 10- Emeklilere yapılan ödemenin 500 TL'den 750TL'ye çıkarılması 11- Sendika üyesi kamu çalışanlarına toplu görüşme primi verilmesi 12- 399 sayılı KHK'deki sendika üyeliği yasağının kaldırılması Bu gelişmelerden 1'inci madde hariç diğerleri kanun tasarısı olarak TBMM'ne sunulmuştur. Kültür Sanat Hizmet Koluna dair meseleler yukarıda belirttiğimiz gibi toplantıda Genel Başkan Bircan Ak-yıldız tarafından okunarak tutanaklara

intikal etmiştir.

Konular özetle şu şekildedir:

1- SANATÇILARIMIZIN ÖZLÜK, MALİ VE SOSYAL BAKIMINDAN HAK, ÇIKAR VE GÜVENCELERİNİ SAĞLAYACAK, GELİŞTİRECEK DÜZENLEMELER KONUSUNDA İVEDİLİKLE

MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİ YAPILMASI

- Özel Yasa Çıkarılması
- Ek Göstergelerin 6100'e Yükseltilmesi
- Sözleşme Karar Pulu Kesintisinin Yapılmaması
- İkramiyelerin Ödenmesinde Uygulama Birliği Sağlanması

2- İHTİSAS ELEMANLARININ ÖZLÜK VE MALİ DURUMLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

3- 4/B SÖZLEŞMELİ STATÜDE ÇALIŞAN PERSONELİN DURUMLARINA DAİR ÖNERİLERİMİZ

A) GENEL TALEPLER:

- Kamuda 4/B ve 4/C pozisyonunda sözleşmeli olarak çalışan personeli 4/A statüsünde birleştirecek mevzuat değişikliğinin yapılması,
 - Eş durumundan kaynaklanan tayin işlemlerinin süre bakımından çabuklaştırılması ve mağduriyetin önüne geçilmesi,
 - 20 günlük yıllık izin aynı yıl içerisinde kullanılmak zorunluluğuna son verilmesi,
 - Sözleşmeli bayanların doğum izinleri esnasında maaşlarından kesinti yapılmaması,
 - Söz konusu personelin mezuniyet, lisans, yüksek lisans, doktora gibi kariyer formasyonlarının özlük dosyalarına işlenmesinin sağlanması,
 - Kıdem farkını ortadan kaldıracak düzenlemelerin yapılması,
 - SSK primlerinde "0" TL olarak belirlenen kişi işsizlik kesintisinin yeniden değerlendirilmesi.
- B) KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI BÜNYESİNDE ÇALIŞAN SÖZLEŞMELİ PERSONELE DAİR TALEPLER:**
- 4/b sözleşmeli statüde çalışan personelin pozisyonlarının, unvan ve yaptıkları görevlere göre yeniden

değerlendirilmesi:

- Büro personeli kadrosunda görev yapan 4/B sözleşmeli Sanat Tarihçilerinin, Teknik Personel kadrosu ile takas edilmesi;
- Yine 4/B sözleşmeli olan ve Ön Büro Elemanı pozisyonunda çalışan personel ile sanat icra eden personelin ihtisas alanları ve birimlerde yaptıkları iş ve görevler dikkate alınarak ünvanlarının sanatçı olarak tanımlanması için yasal düzenlemelerin başlatılması,
- Maaşlarını Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğü'nden alan 4/B sözleşmeli personel ile maaşlarını Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü'nden alan 4/B sözleşmeli personel arasındaki ücret dengesizliğinin giderilerek, ilgililerin özlük ve mali pozisyonlarının müsavi duruma getirilmesi,
- Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü emrinde 4/b sözleşmeli statüde çalışan teknik personele arazi görevleri için yevmiye ödenmesi
- 5620 sayılı Yasa çıkmadan önce 7/15754 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ı belirleyen Bakanlar Kurulu Kararına göre görev yapan 4/b sözleşmeli personelin durumlarının yeniden değerlendirilerek ilgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi

4- EK ÖDEMELER KONUSUNDAKİ ADALETSİZLİKLERİN GİDERİLMESİ

5- GÖREV YOLLUKLARININ ÖDENMESİ

6- PROMOSYON ÖDEMELERİ KONUSUNDAKİ TALEPLER

- Promosyon ödemelerinde 4688 sayılı Kanun çerçevesinde belirlenmiş olan hizmet kollarına bağlı kamu birimlerinin münferiden hareket etmek yerine taşra bağlamında birleşerek protokol öncesi toplu pazarlık yapmalarının sağlanması; bunu için Başbakanlık Makamının konuya dair yeni bir tamim yayımlaması,
- 7- MÜZE BEKÇİLERİNE SİLAH TAZMİNATI VERİLMESİ**
- 8- FAZLA MESAİ ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ**
- 9- ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN HAK KAYIPLARININ UZMANLIK KADROLARINA ATANMALARI YOLUYLA ÖNLENMESİ**

10- 657 SAYILI DMK'NDAKİ GÖSTERGE SİSTEMİNİN YENİDEN DÜZENLENMESİ

657 sayılı Kanunda belirtilen 1-15 dereceler arasındaki gösterge sisteminin yeniden yapılandırılması ve 1'inci derecenin 4'üncü kademesindeki tıkanmanın önüne geçilmesi. Gösterge sisteminde 1'inci derecenin 4'üncü kademesinden sonra da ilerlemeyi sağlayacak bir baremlendirme yapılarak bunun taban aylığına yansıtılması ve bu sayede üst düzeyde öğrenim görmüş personelin altmışbeş olan yaş haddine kadar motive edilerek verimliliğin sağlanması,

11- YARDIMCI HİZMETLER SINIFINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFINA ALINMASI

12- İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLERİNİN GÖSTERGE RAKAMLARININ YÜKSELTİLMESİ

13- KADRO İHDASI ÇALIŞMASI

Başta kütüphanecilerimiz olmak üzere folklor araştırmacıları ve diğer bazı kadrolardaki personel, uzman eleman olmalarına karşılık düz memur statüsünde görev yapmaktadırlar. Bu durumun düzeltilmesi için içerisinde ihtisas alanlarının yasal olarak ayrı ayrı tanımlandığı "Kültür, Sanat ve Turizm Hizmetleri Sınıfı"nın ihdas edilmesi için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılması yönünde gerekli girişimlerde bulunulması,

14- YENİDEN TANIMLANMASI ÖNGÖRÜLEN KADROLAR

Kültür ve Turizm Uzmanı kadrolarının hizmet nitelikleri dikkate alınarak; Kültür ve Sanat Uzmanı ile, Turizm ve Tanıtma Uzmanı şeklinde tasnife tabi tutularak yasal olarak yeniden tanımlanması ve bu kadrolarda görev yapacak personelin ihtisas ve kariyerlerine uygun hizmet birimlerinde görevlendirilmesi,

15- İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLERİNİN İL İDARE KURULLARINA ALINMASI

16- İL İDARE BÜTÇELERİNDE KÜLTÜR, SANAT VE TURİZM HİZMETLERİNE %'LİK ANLAMDA PAY AYRILMASI

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü Koordinasyon Kurulu Toplantısı Yapıldı

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğüne bu yılki Koordinasyon Kurulu Toplantısı 9 Ağustos 2010 tarihinde düzenlendi. Genel Müdürlük bünyesindeki Başdramaturgluk, 03.08.2010 tarih ve 528/4363 sayılı yazısı ile görüşlerimizden istifade etmek maksadıyla tarafımıza çağrıda bulundu. Ancak Çanakkale İlinde gerçekleşen işişiari toplantımız ve 2010 yılı Toplu Görüşme takvimi çerçevesinde yoğun iş yükü sebebiyle iştirak edemedik. Buna rağmen, 2010-2011 sezonu ile ilgili oluşturulacak yeni vizyonlar konusunda Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen'in katkı ve görüşleri matbu olarak Başdramaturgluk Makamına sunuldu. Türk Kültür Sanat-Sen'in 2010-2011 Sezonuna Dair Görüş Öneri ve Değerlendirmeleri:

1- Kanun ve tüzük çalışmalarına dair Devlet Tiyatrolarında uzun yıllar süregelen bir hazırlık olduğu ancak sonuçlandırılmadığı bilinmektedir. Devlet Tiyatrolarının Tüzüğü, Yönetmeliği, Yönergesi bulunmadığı için gerek hukuki ve gerekse idari bakımdan birçok konunun çıkmaza girdiğini bir önceki konuşmamızda dile getirmiştik. 5441 Sayılı Devlet Tiyatroları Kuruluşu Hakkında Yasa, 1310 Sayılı Yasa ile değiştirilerek idari hususlara dair bölümü bitirilmiş; mali kısımlar ise, özel yasa çıkarılınca kadar 657 Sayılı DMK'ndaki ilgili maddelere tabi bırakılmıştır. Anılan Kanunun 12, 14 ve 17. maddeleri, Devlet Tiyatrolarında sözleşmeli olarak çalışanların özlük haklarını düzenleyen amir hükümler olarak kabul edilmiştir. Kırk yıla yakın bir süredir beklenen 'Özel Yasa' çıkmadığı için sözleşmeli çalışanlar yan ödeme ve diğer mali haklar bakımından büyük kayıplara uğramışlar; en bariz örneği ile, Ek Ödeme iyileştirmesinden faydalanamamışlardır. Bu

itibarla sözü edilen konu daha kapsamlı ele alınmalı; yasa, yönetmelik ve yönergeler (Görev ve Çalışma Yönergesi) bir an önce hazırlanmalı ve yasalaştırılmalıdır.

2- Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'nde çalışan sözleşmeli personelimiz kamuoyunda daha önce adı Denge Tazminatı olarak bilinen ek ödemelerden yararlanamamaktadır. 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesinde yapılan değişiklikle çalışanlarımıza yapılan ek ödemelerin, sözü edilen personelimize ödenebilmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığı nezdinde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması sağlanmalıdır.

3- Sözleşmeli personel maaşları yeniden gözden geçirilmeli, çalışan ve emekli olmuş personel arasındaki dengesizlikler giderilmelidir.

4- Devlet Tiyatrolarında münhal bulunan sahne amiri, sahne amir yardımcısı, konduvit vb. sözleşmeli kadrolara yapılacak atamaların; a. Teknik okullardan mezun olmuş ve Kurumda 657 sayılı Yasaya tabi olarak çalışan memurlar arasından, b. Kurum içi düzenlenecek sınavlarla yapılması sağlanmalıdır.

5- Kurumda çalıştırılacak veya kendisine görev verilecek personel hususunda öncelik Rejisör ve Sanatçı gibi kurumda resmi sıfatı bulunan kişilere verilmeli; bu alternatifin olmadığı durumlarda ise emekli ya da ihtisas yapmış sanatçılara yer verilmelidir.

6- Teknik personel açığı süratle kapatılmalıdır.

7- Devlet Tiyatroları Cumhuriyetimizin temel bir kuruluşudur. Bu itibarla, daha milli, daha yerli ve daha kaliteli eser ve temsiller sahneye konulmalıdır. 2010-2011 sezonunda temsili öngörülen yerli oyunların bolluğu sevindirici bir gelişme olarak mütalaa edilmektedir.

8- Tiyatroyu geliştirmek ve yaygınlaştırmak yolunda yapılan çalış-

malar, sendikalar ve diğer sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapılarak gerçekleştirilmelidir.

9- Seyirci sayısının artırılması ciddi olarak ele alınmalı ve bu konuda sivil teşkilatlarla işbirliği yapılmalıdır.

10- Sanatın yaygınlaştırılması ve sanat sevgisinin yayılması hususunu ihtiva eden Anayasamızın 64. Maddesi ödenekli sanat kuruluşlarımızın en büyük güvencesi konumundadır. Daha önceki konuşmalarımızda da değindiğimiz gibi, Anayasamızın 64. Maddesinin henüz kavranamamış içeriği, siyasi erki kullanan Devlet ricaline layık ile anlatılmalıdır.

11- Uzun yıllar "Tiyatronun gitmediği yer kalmayacak" sloganı ile yapılan Anadolu Turneleri ve Vagon Tiyatrosu daha özenle planlanmalı, ekonomik olmalıdır. Bu doğrultuda, teknik ve ihtiyaçlar kapsamındaki donanım yeterli olmalı, seyahatlerde insan kaynakları yıpratılmamalı, daha çok tiyatro binası olmayan illere gidilerek temsil yapılmalıdır.

12- Çocuk tiyatrosu üzerine bugüne değin pek çok yenilik yapılmıştır. Gerek devlet desteği ile gerekse kurulmuş özel gruplar ile yapılan çalışmalar iyi yönde gelişme göstermiştir. Çocuklarımızın geleceğin seyircisi olmaları düşüncesi bir yana, onlar yarınlarımızı emanet edeceğimiz varlıklardır. Çocuk tiyatrosu bilindiği gibi, çocuğa en yakın sanat daları içinde yer almaktadır. Tiyatro hem görsel hem de işitsel bir özellik taşıdığı için diğer sanat dallarından farklıdır. Bu özelliği ile tiyatro pek çok sanat dalını kapsayan bir niteliktedir. Diğer sanat dallarına oranla daha özgürdür.

Devlet Tiyatrolarımız, Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliğini geliştirerek çocuk ve gençlerimizin hem okul öncesi ve hem de yaşam boyu eğitimlerine katkı yapmalıdır.

Hizmet kolumuzun talepleri olarak 2010 Yılı Toplu Görüşmeleri sırasında Türkiye Kamu-Sen aracılığı ile Kamu İşveren Kurulu’na sunulan tekliflerimiz...

1- DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI VE VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN EK ÖDEMELERİ YÜKSELTİLMELİDİR

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelleri için en yüksek devlet memuru brüt aylığının (ek gösterge dahil) %70’ inden az olmamak kaydı ile EK ÖDEME uygulanmalıdır. Diğer taraftan GİH sınıfına yapılan 25 puanlık artış bir ek ödeme olmayıp özel hizmet tazminatının yükseltilmesi şeklinde kanunla düzenlenmişti. Söz konusu ödemenin iki buçuk yıl sonra ek ödeme olarak değerlendirilmesinin doğru olmadığı kanaatindeyiz. 16 Ağustos 2008 tarih ve 26969 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ek ödeme kararnamesinde Diyanet İşleri Başkanlığı GİH sınıfına 25 puan eksik yapılan ödemenin biran önce düzeltilerek mağduriyet giderilmelidir. Kadro karşılığı sözleşmeli olanlara da Denge tazminatı ve Diyanet İşleri Başkanlığı personeline verilen 25 puanlık tazminat artışı yansıtılmalıdır.

2- DİN HİZMETLERİ SINIFINDA EK GÖSTERGE UYGULAMASINDA DİPLOMA AYRIMCILIĞININ KALDIRILMASI

6002 sayılı kanunla 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat kanununda ve 657 sayılı kanunun bazı maddelerinde yapılan değişikliklerde Din Hizmeti sınıfında en az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunlarının ek göstergeleri yeniden tanzim edilmiştir. Bu sebeple aynı işi yapan görevliler arasında diploma ayrımcılığı oluşmuştur.

Bu ayrımcılığın kaldırılması, 3- TEDAVİ GİDERLERİ VE PERSONEL HARCIRAHLARI ZAMANINDA ÖDENMELİDİR 2006 yılından bu tarafa Diyanet çalışanlarının tedavi giderleri ve personel harcırahları ödenmesinde aksamalar meydana gelmektedir. Müftülükler ödenek yokluğu sebebiyle tedavi giderlerini ve personel harcırahlarını ödeyememektedirler. Bu durum düzeltilmelidir.

4- ÇALIŞMA ŞARTLARI DÜZENLENMELİDİR

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99’ uncu maddesinde, “Memurların haftalık çalışma süresi 40 saat olarak, Cumartesi Pazar günleri de tatil olarak” belirlenmiştir. Ancak söz konusu hüküm din görevlilerine uygulanmamakta ve inisiyatifte bırakılmaktadır. Yukarıda ki hükümden sonra gelmek üzere 657 sayılı Kanunun ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir :”

Kurumların işleyişi ve çalışma şartlarından dolayı hafta sonu ve resmi tatil günlerinde izin kullandırılmayan kamu görevlilerine de hafta sonunda ve resmi tatil günlerinde izin verilir.” hükmü eklenmelidir, **5- DİN GÖREVLİLERİ DİN KÜLTÜRÜ VE AHLAK BİLGİSİ DERSLERİNE GİRME LİDİR** Din görevlilerinin Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi derslerine girmelerine imkan sağlanmalıdır.

6- DİN GÖREVLİLERİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR Anayasanın 18.maddesinde “angarya”nın suç olduğu açıkça belirtilmektedir. Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu olarak çalışma durumunda olan din görevlilerine, fazla çalışma ücreti ödenmesi konusunda kanuni düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Devlet Memurları Kanununun 178’inci maddesine istinaden ödenecek olan fazla çalışma ücreti hafta sonu tatillerinde % 50, resmi tatil ve bayramlarda % 100 fazla ödenmelidir.

7- KURUMLARARASI NAKİL ENGELLENMEMELİ, KÖYLERDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİLERİNE MAHRUMİYET TAZMİNATI VERİLMELİDİR 1- Anayasanın 10. ve 48. maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74. Maddesi hükümlerinin çok açık olmasına rağmen, Diyanet İşleri Başkanlığı Personelinin Kurumlar arası naklen geçişi engellenmektedir. Konu yeniden değerlendirilmelidir.

Diyanet personelinin diğer kurumlara geçmek istemesinin birinci sebebi, daha iyi mali ve sosyal haklara kavuşmak düşüncesidir. Kurumlar arası naklin önüne geçilmesi, personelin mali ve sosyal haklarının diğer kurumların seviyesine yükseltilmesiyle mümkün olacaktır.

2- Köylerde her türlü mahrumiyet içerisinde ve Devletin tek görevlisi olarak her türlü sosyal hizmeti sunmakta olan din görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 20’si nispetinde mahrumiyet tazminatı ödenmelidir.

8- 657 SAYILI KANUNUN 4/B MADDESİNE İSTİNADEN SÖZLEŞMELİ OLARAK ATANAN İMAM-HATİP VE KUR’AN KURSU ÖĞRETİCİLERİ KADROLU OLARAK ATANMALIDIR Son yıllarda 657 Sayılı DMK’ nın 4/B maddesine istinaden sözleşmeli olarak atanan İmam-Hatip ve Kur’an Kursu Öğreticileri kadroya geçirilmelidir. Aynı görevi yapan ve aynı özellikleri taşıyan personel arasında ayrımcılığa sebep olan bu durum düzeltilmelidir.

a)- 4/B li sözleşmeli Kur’an Kursu öğreticilerinin maaş, ek ders ve kadrolu kur’an kursu öğreticilerine verilen öğretime hazırlık ödeneği ile ilgili problemleri çözüme kavuşturulmalıdır. b)- 4/B li İmam-Hatip ve Müezzinlere yaz kur’an kursu ek ders ücreti ödenmelidir. c)- 4/B li sözleşmeli personele çocuk ve aile yardımı verilmelidir. d)- 4/B li olarak istihdam edilen sözleşmeliler her yıl belirli oranlarda kadroya geçirilmeleri sağlanmalıdır.

9- LOJMAN VE OTURACAK EVİ OLMAYAN MAHALLERDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİLERİNİN TOKİ İLE İŞBİRLİĞİ YAPILARAK İKAMET İHTİYAÇLARININ GİDERİLMESİ Din görevlilerinin büyük bir kısmı halen köylerde görev yapmaktadırlar. Tam bir mahrumiyet içerisinde yürüttükleri bu görevi yaparken oturacakları bir evi dahi çoğu zaman bulamamaktadırlar. TOKİ ile işbirliği yapılarak bu sorun

çözülmesi, lojmanı yahut oturacak bir evi olmayan bu tür mahallerde çalışan din görevlilerinin bu sorunlarının çözülmesi gerekmektedir.

10- GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI AÇILMALIDIR

Diyanet İşleri Başkanlığınca Şube Müdürlüğüne yükselmek için görevde yükselme sınavı açılmalıdır. Unvan değişikliği sınavı bir an önce açılmalı Müezzin-Kayyım iken İmam-Hatip olmak isteyenlerin veya Müezzin-Kayyım olmak isteyenlerin problemleri Başkanlıkça bir an önce çözülmelidir.

11- VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE ÖDENMEKTE OLAN PERFORMANS ÜCRETİ EK ÖDEME SAYILMALIDIR

Ecdat yadigarı Vakıf eserlerimizi koruyan, bizden sonraki nesillere intikal etmesini sağlayan Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline gerekli ihtimam gösterilmelidir.

1- Vakıflar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan bütün personel kadro karşılığı sözleşmeli yapılması,

2- Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline kira gelirlerinden pay ayrılarak ödenmekte olan performans ücretinin “Ek ödeme” kapsamından çıkartılması

3- Yeni Vakıflar ve Azınlık Vakıflarının gayri menkul değerlendirme ekspertizlerinin Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerince oluşturulacak bir komisyon tarafından yapılması ve elde edilecek uzman incelemesi ücretlerinin bir fonda toplanarak komisyon üyelerinin ücretleri düşüldükten sonra kalan kısmın tüm personele dağıtılması yönünde düzenleme yapılması,

12- ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME KURULLARINA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN KATILMASI

Kamu görevlilerinin siyasi baskıdan etkilenmemeleri için, Sendika temsilcileri, üyelerinin disiplin işlemi sonucunda durumlarının görüşüldüğü atama ve yer değiştirme kurullarına katılmalıdır. 15.08.2010

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu

Ayasofya ibadete açılsın

Türkiye Kamu-Sen Tokat İl Temsilcisi ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Tokat Şube Başkanı Necmettin Demirden, kilise ve manastırın ibadete açılması ile gelişen diyalogun Ayasofya’yı ne zaman camii olarak ibadete açtıracağını sordu. Sendika binasında açıklamalarda bulunan Demirden, Anayasa değişikliğinin yapıldığı şu günlerde Türkiye’nin her alanında insan hakları ve özgürlükleri konusunda bir düzenleme yapılmamasının üzüntüsünü yaşadıklarını söyledi. Demirden, Trabzon’da Sümela Manastırı’nın ibadete açılmasını eleştirerek, “Müslüman Türk halkı olarak camilerimizi ve minarelerimizi bu ülkenin tapuları olarak görmekteyiz ve öyle biliriz. Hristiyan alemi de tapınaklarını ve ibadet hanelerini o bölgenin tapusu olarak görmektedirler. Yetkilileri buradan uyarmak istiyorum, dinler arası diyalog, AB yasaları ve demokratikleşme adına Türk milletinin parası ile Akdamar Kilisesi’ni restore ettirerek ibadete açtılar, Sümela Manastırı’nı restore ettirip ibadete açtılar, bu diyaloglar Ayasofya’yı ne zaman cami olarak ibadete açtıracaklar. Yüzlerce bölme, parçalama, yok etme planlarını uygulayan AB ve ABD’nin oyunlarına gel-meyelim. Bunların isteklerine ‘Hayır’ demesini bilelim. Hiçbir zaman Yahudiler ve Hristiyanlar bize dost olmamışlardır. Bizleri dünya üzerinden kaldırmak için tarih boyunca hep plan yapmışlardır. Biz onlardan olmadıkça asla bizden memnun olmayacaklardır” diye konuştu.

Öksüz güven tazeledi...

Giresun Şube Başkanlığına Mehmet Öksüz tekrar seçilerek güven tazelemiş oldu. 25 Temmuz 2010 Pazar günü Giresun Kale Restoranda İstiklal Marşı, Şehit ve Gaziler anısına saygı duruşu, Kur’an-ı Kerim Tilaveti ve Divan seçimi ile birlikte Kongre başlatıldı. Divan başkanlığına Sendikamız Genel Basın ve Halkla ilişkiler sekreteri Mustafa Korkmaz, Başkan Vekilliğine Giresin Kamu –Sen İl Temsilcisi Arif Çetinkaya ve Katip Üyelige Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Boyacı tek liste halinde teklif edildi ve yapılan teklif delegelerin oybirliği ile kabul edildi ve gündeme geçildi. Divanda görev verilerek onurlandırılmalarından dolayı, Divan heyeti adına Mustafa Korkmaz delegelere teşekkür etti. Yapılacak olan kongrenin, Diyanet ve Vakıf çalışanlarına, Giresun ve Gümüşhane’de görev yapan üyelerimize, yeni seçilecek Şube yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerine, Türk Diyanet Vakıf-Sen Camiasına ve Türkiye Kamu-Sen ailesine hayırlara vesile olmasını ve görev alacakların başarılı hizmet sunmalarını Yüce Mevla’dan dileyerek gündeme geçildi. Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Öksüz yaptı. Konuşmasında kongreyi onurlandırmaları nedeniyle herkese ayrı ayrı teşekkür etti. Sözlerine Şube olarak yaptıkları faaliyetleri ve hizmetleri sırasıyla tek tek anlattı. Sendikamıza ve yönetimimize destek olan ve katkı sağlayan, Yönetim , Denetim, Disiplin Kurulu üyelerine ,delegelere, üyelere ve ayrıca Giresun ve Gümüşhane’de kendilerini yalnız bırakmayan Türkiye Kamu-Sen Şube Yöneticilerine ve Temsilcilerine teşekkür etti. Konuşmasını biz sadece sendikacılık yapıyoruz, Üyelerimizin haklarını arıyoruz, Bizim niyetimiz halisanedir. Nefesimizin son anına kadar, gücümüz nisbetinde sizlere hizmet etmeye çalışacağız. İnşallah’ta muvaffak olacağız. Bizler lafta değil hizmette yarışmayı tercih ediyor ve seviyoruz. Emanetinize riayet ettiğimiz sürece Yüce Mevlamız bizim diyetle eylesin diyerek sözlerini tamamladı. Ordu Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube Başkanı Bekir Karakış selamlama konuşması yaptı. Türkiye Kamu-Sen Giresun İl Temsilcisi Sıfatıyla söz alan Arif Çetinkaya ise, Türkiye Kamu-Sen ailesinin içinde olmaktan mutluluk duyduğunu ve tüm İş Kollarımızla birlikte her kurumda bulunan üyelerimizle her türlü hizmetlerimizde sizlere gücümüz nisbetinde yardımcı olmaya hazırız, bu durumlardan hiç tereddüdünüz olmasın dedi. En son protokol konuşması yapan Sendikamız Genel Merkezi adına katılan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç’ta Sözlerine Kamu çalışanları için Sendikacılığın önemini ne olduğunu ve sendikacılıktaki hedefin ve amacın nasıl gerçekleşeceğini anlattı. Daha sonra Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunun nasıl çıkartıldığını ve Türk Diyanet Vakıf-Sen’in gayret ve çabalarının sonucunda Diyanet Çalışanlarının faydasına neler gerçekleştiğini özetledi. Kurmaç şunları söyledi: Bizim niyetimiz daha iyi daha güzel çalışanların mali ve sosyal haklarıyla birlikte, Din hizmeti sunumuna katkı ve fayda sağlayacak Kanun olması hedefi idi. Ama maalesef fırsat istenildiği gibi değerlendirilemedi. Oybirliği ile çıkan bir kanun elbette ki daha güzel olabilirdi. Ama maalesef Diyanet yetkilileri nefsanî hareket ettiler. Yinede hiç yoktan iyidir. Diyanet İşleri Teşkilat Kanunumuz hayırlı olsun. İnşallah eksiklikler zamanla giderilir dedi. Yapılan seçimin ardından Şube yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Öksüz tekrar seçildi. Sonuç açıklandıktan sonra tekrar kürsüye gelen Başkan Mehmet Öksüz delegelere güven vermelerinden ve Şube yönetim ve organlarını seçmelerinden dolayı teşekkür etti.

Şube organları aşağıdaki şekilde oluşmuştur: **Şube Yönetim Kurulu:** Şb. Başkanı Öksüz, Şb. Sekreteri Kemal Engin, Şube Mali Sekreteri Sezai Eriçok, Şb. Teşkilatlandırma Sekreteri Yılmaz Çukur, Şb. Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İmdat Zor Şb. Mevzuat ve Toplu Grüşme Sekreteri Dursun Ali Dönmez ve Şb.Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Boyacı

Yedek Yönetim Kurulu Üyeliklerine Mahmut Korkmaz,Selahattin Parçal, Selami Taştan,Tuğrul Aydoğdu ve Aydın Genç

Denetleme Kurulu: Hasan Tulum, Aydın Keskin ve Aydın Genç, Yedek Üyeliklerine Lokman Özyıldırım, Mesut Kalyoncuoğlu ve Abidin Aydın

Disiplin Kurulu: Yusuf Karaağaç, Zafer Altalardin ve Murat Canikli, Yedek Üyeliklerine Hasan Ak,Onur Atar, Ramis Topal

Üst Kurul Delegeleri: Mehmet Öksüz, Mahmut Korkmaz, Eyüp Bayrak ve İmdat Zor. Tüm organlara seçilenlere Yüce Mevla’dan başarılar dileriz.

Karakış yeniden başkan

Türk Diyanet Vakıf-Sen Ordu Şube Başkanlığı’na yeniden Bekir Karakış seçildi. Aktuğ Otel’de gerçekleştirilen 3. Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç ile Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mustafa Korkmaz da hazır bulundu. Genel kurula MHP eski Milletvekili Cemal Enginyurt, AK Parti Ordu Merkez İlçe Başkanı Uğur Gümüş, FİSKOBİRLİK eski Genel Müdürü Yaşar Pamuk, Türkiye Kamu-Sen Ordu Temsilcisi Ömer Okumuş da katıldı. Genel kurulda bir konuşma yapan Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç, din görevlilerinin yerine getirdiği görevin manevi değerinin çok büyük olduğunu belirterek, “Din siyaset üstüdür. İslam dinini siyaset üstü yapacak olanlar da din görevlileridir” dedi. Türkiye Kamu-Sen Ordu İl Başkanı Ömer Okumuş’un haksızlığın karşısında susulmaması gerektiğini belirttiği konuşmasının ardından MHP eski Ordu Milletvekili Cemal Enginyurt, din görevlilerinin insanlar içinde en güzel görevi yapan insanlar olduğuna dikkat çekti. Enginyurt, “Toplumun erozyona uğradığı bir zamanda din görevlilerinin önemi ve görevinin anlamı kavrandığında olayın hassasiyeti ortaya çıkacak” diye konuştu. Genel Kurul sonunda Türk Diyanet Vakıf-Sen Ordu Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: “Bekir Karakış, Fehmi Dayanç, Nihat Kök, Mehmet Genç, İbrahim Demir, Yaşar Zorba ve Halil Karabulut.”

Milli birlik ve beraberliğimiz üzerinde oynanan oyunlar...



Hazım Zeki SERGİ
Türk Diyanet
Vakıf-Sen
Genel Başkanı

Türk Milleti olarak varlığımızı koruyup birlik ve beraberliğimizi sağlamak için milli ve manevi değerlerimizi yaşayalım ve kimsenin kınamasından çekinmeden yaşatalım. Bu oyunların farkına varıp tarihi tecrübelerimizle özümüze dönelim. değerlerini öğretmek Türk Milletinin ve Devletin en önemli görevidir. Bu görevin ihmali halinde başımıza dün olduğu gibi bugünde sıkıntılar çıkarmaya ve tarihte tekerrür etmeye devam edecektir.

İnsanlar toplu halde yaşarlar. Toplum meydana getiren fertlerin birbirlerine ve içinde yaşadığı topluma karşı sorumlulukları ve uymakla yükümlü oldukları karşılıklı hak ve vazifeleri vardır. Bu vazifeler ve sorumluluklar yerine getirildiği takdirde o toplum ve millet güçlü ve huzurlu olarak yaşantılarını sürdürürler. Topluluk halinde yaşamak zorunda olan insanların, kavimler ve milletler olarak yaratılmasında önemli hikmetler bulunmaktadır. Bu milletlerden birisi olan, insanlık tarihine yön ve şekil vermiş Türk Milleti; Din ve Dini hayatı çok önemsemiş, bu saygı ve sevgisinin alameti olarak ulu mabetler, müesseseler kurarak hem Allah'ına bağlılığını göstermiş, hem de millet olarak birlik ve beraberlik içinde hayatını sürdürmüştür. Dinimizin; özel hayatımız, aile yaşantımız, akrabalamızla olan ilişkilerimiz, milletimiz ve insanlık âlemi ile olan ilişkilerimizde çok önemli yeri vardır. Din insanı mutlu huzurlu, sağlıklı ve güçlü kılar. Atalarımız Yüce İslam Dinini silah zoru olmadan kabul etmiştir. İslamı din olarak seçmesinden sonra sahip olduğu dini değerler üzerine mensubiyet şuuruyla, kendisini bu dinin yaşayan yaşatılmasında görevli sayarak Müslümanların hamiliğini, hangi inançta olursa olsun mazlumun koruyuculuğunu üstlenmiştir. Bu vasıfları, Türk milletini Dünya hâkimiyetine taşımıştır. Bundan rahatsızlık duyan haçlı zihniyeti kilisenin önderliğinde bu hâkimiyetin sona ermesi için, Milletimize karşı haçlı seferleri adı altında tarihe geçen savaşlar açmıştır. Asırlarca devam eden savaşlardan bir netice alamadıklarını anlayınca da, başka tedbirler ve taktikler aramışlardır. Bu arayışlara baktığımızda, Türk milletinin; Milli birlik ve bütünlüğünün, güç ve kudretinin şekillenmesinde etkin yeri olan Dinimiz ve örfümüzden, Milli ve Manevi değerlerimizden uzaklaşarak zayıflatılmak üzere bir çok plan ve projeyi uygulamaya koyduklarını görmekteyiz. Özellikle 19' uncu yüzyıldan itibaren milli birlik ve beraberliğimizi yok etmeye yönelik haçlı zihniyeti, günümüzde kılık değiştirerek ülkemizde Misyonerlik (Türk milletini Hristiyanlaştırma) faaliyetlerini ince ince sürdürmektedir.

Milletimizle ilgili uygulanan oyunları şöyle sıralayabiliriz. Dini değerler ve mukaddesattan uzaklaştırmak için, dini konularda tartışma açmak, örf ve ananemizden gelen saygı ve hürmetin tartışılarak azaltılması, Dini kurum ve

kişiler hakkında şaibeye vesile olacak haberler çıkartılarak yayınlanması, Türk Aile yapısının dejenera edilerek yıkılması, Genç nesillerin ahlak dışı yollara teşvik edilmesi, Sanat ve Edebiyatın müstehcen hale getirilmesi, Moda adı altında Lüks ve çılgınca harcamaların teşvik edilmesi, Kolay para kazanmak için kumar ve talih oyunlarının yaygınlaştırılması,

Kalabalıkların vakitlerini eğlence, oyunlar ve faydasız işlerle meşgul ederek, düşünün ve okuyan bir toplum olmaktan alıkonulması, İlim adamlarına değer verilmemesi, ilmi meclislerde tartışılması gereken konuların kamuoyunda tartışılarak gürültü ve kargaşa çıkarılması, Toplumun bilmesi gereken konuların insanlardan saklanması, Genel bir hoşnutsuzluk meydana getirerek güven ve itimadın sarsılması, insanlarımız arasında kin ve nefretin sokulması, Hiçbir milletin ve ülkenin asla ihmal etmediği Milli ve Manevi değerler ile vatan sevgisinin gereksiz ve önemsiz olduğunun ileri sürülerek, insanlarımızın milli ve manevi duygularının köreltilmesinin sağlanması, Yine günümüzde AB üyeliği politikaları üzerine insan hakları ve çağdaşlık ileri sürülerek çıkarılan uyum yasaları, dini ve sosyal hayatımızda yeni yeni durumlar ortaya çıkarmıştır. Din ve ifade özgürlüğü adı altında Misyonerlik faaliyetleri Milli ve Manevi bütünlüğümüzü tehdit eder boyutlara ulaşmıştır. Öyle durumlara gelinmiş ki dün kıyametler kopardığımız manevi konularda sessizlik zillate doğru yol almaktadır. Yıllardır müze olarak bulunan Sümela manastırının AB ve haçlı baskısı ile hem de Fatih'in Trabzon'u fethettiği günde ayine açılması manidardır.

İstanbul'un fethinin sembolü olan Ayasofya Camisinin hangi sebeple olursa olsun hala ibadete kapalı olmasını Türk milletini içimize sindiriyoruz. Camilerimizden elektrik parası alınması, içki satan yerlerin camilere en az 200 metre mesafe uzaklıkta olmasına dair kanunun kaldırılması, zinanın kanunlarımızda suç olmaktan çıkarılması düzenlemeleri, çıplaklar otellerinin açılması, eğlence ve turizm adı altında her türlü sapkınlığa göz yumulması geldiğimiz durumun en bariz göstergesidir. Bütün bu olup bitenler milli ve manevi değerlerimize indirilmiş bir darbedir. Dinler arası diyalog organizesi, dini ve milli birliğimizin zedelenmesine yol açtığı gibi ülkemiz güvenliğini de tehlikeye sokmaktadır. Sevgili peygamberimiz

Hz. Muhammed'i (AS) peygamber olarak kabul etmeyen İslama ve Türk Milletine husumetini çeşitli mahfillerde kusanlarla, hangi diyalog kuracağız? Bazı çevre ve mensuplarının bu olaya sıcak bakması diyalog oyununa dini ve milli meşruiyet kazandırmaz. Bizans'ı ihya faaliyetinin yeni bir adı olan dinler arası diyalog masalından biran önce vazgeçilmelidir. Misyonerlerin Dini hayat ve Dini değerlerimizle ilgili aşağıdaki görüşlerini dikkatinize sunuyorum: "1935 yılında Kudüs'te toplanan misyonerler konferansında misyoner teşkilatının başkanı Saniuel Zouimer açılış konuşmasında şunları söylemiştir: "Sizden Müslümanları Hristiyan yapmanızı istemiyorum. Sizin asıl göreviniz Müslümanları İslam'dan uzaklaştırmaktır. Doğumdan ölümüne kadar boyunlarına haç takmasınlar, kiliseye gitmesinler, vafız olmasınlar ama Hristiyan gibi yaşasınlar. Bunu çağdaşlık adı altında başarabilirsiniz. Onları Allah'ını ve Peygamberini unutan bir kişi haline getirin. Müslüman milletleri ayakta tutan ahlak, haya, iffet vb. duygularından koparın. Eğer bunda başarılı olursanız, İslam memleketlerinin sömürge haline gelmesi için fethi yollarını açan ileri karakollar kurmuş olursunuz. Sevk etmeye çalıştığımız yolda yürümeleri için İslam ülkelerindeki bütün beyinleri buna göre hazırlamanız gerekir.

Bu ise Müslümanları dinlerinden uzaklaştırmak ve koparmaktan başka bir yolla mümkün değildir.

Eğer siz onlardan Allah ve Peygamber tanımaz bir nesil hazırlarsanız, büyük işlerle ve ideallerle uğraşmazlar. Rahatı, tembelliği, parayı ve nefislerini severler. Arzularını ve şevvetlerini tatmin edici her çareye başvurmurlar. Hatta öyle hale gelir ki, zevk, eğlence, şehvet ve arzuları hayatlarının tek hedefi olur. Hal böyleyken onları oyuncak gibi kullanabiliriz. Değerli yoldaşlar! Müslümanları ancak bu hale getirdiğiniz zaman vazifenizi başarılı bir şekilde tamamlamış olursunuz!" (Misyonerlerden İtiraf, Yeşilay Dergisi, Eylül 2002, Sayı 826, S. 13) Fener Rum patriği Gregorius V'in 1800 lü yıllarda Rus çarına gönderdiği mektupta şu ifadeler yer almaktadır: "Türkleri maddeten ezmek ve yıkmak mümkün değildir. Çünkü çok sabırlı ve mukavemetli insanlardır. Gayet mağrurdurlar ve izzeti nefis sahibidirler. Bu hasletleri de dinlerine bağlılıklarından, kadere riza göstermelerinden, an'anelerinin kuvvetinden padişahlarına, kumandanlarına büyüklerine olan itaatlerinden

den gelmektedir. Türkler zekidirler ve kendilerini müsbet yolda sevk ve idare edecek reislerle sahip oldukları müddetçe de çalışkandır. Gayet kanatkardır. Onların bütün meziyetleri, hatta kahramanlık ve şecaat duyguları da, an'anelerine olan bağlılıklarından, ahlaklarının selabetinden gelmektedir. Türklerde evvela itaat duygusunu kırmak ve manevi bağlarını yok etmek, dini metanetlerini zaafa uğratmak icabeder. Bunun da en kısa yolu milli ve manevi an'anelerine uymayan harici fikirler ve davranışlara onları alıştırmaktır. Türkler dış yardımı reddederler, haysiyet duyguları buna manidir. VeleVKi geçici bir süre için zahiri kuvvet ve kudret verse de Türkleri dış yardıma alıştırmalıdır. Maneviyatları sarsıldı gün, Türkleri kendilerinden şeklen çok kudretli, kalabalık ve zahiren hakim kudretler önünde zafere götüren asıl kudretleri sarsılacak ve maddi vasıtaların üstünlüğü ile yıkmak mümkün olabilecektir...Yapılacak olan Türkleri bir şey hissettirmeden bün-yelerindeki tahribatı tamamlamaktır." (İstanbulda Yeni Roma İmparatorluğu S.143.S.Somuncuoğlu)

Yukarıda izah ettiğim bütün bu plan ve projeler; Türkün en önemli gücü olan Dini ve Kültürel değerlerinden uzaklaşması için uygulamaya konulduğu gibi, bu gün de aynı projeler; televizyon, basın ve yayın organları eliyle daha şiddetli yürütülmektedir.

Milli birlik ve beraberliğimizi hedef alan çevrelerin pervasız tavırları karşısında milletimizin sessizliği bizi kahretmektedir.

Türk Milleti olarak varlığımızı koruyup birlik ve beraberliğimizi sağlamak için milli ve manevi değerlerimizi yaşayalım ve kimsenin kınamasından çekinmeden yaşatalım. Bu oyunların farkına varıp tarihi tecrübelerimizle özümüze dönelim. Gelecek kuşaklarımıza dini ve milli değerlerini öğretmek Türk Milletinin ve Devletin en önemli görevidir. Bu görevin ihmali halinde başımıza dün olduğu gibi bugünde sıkıntılar çıkarmaya ve tarihte tekerrür etmeye devam edecektir.

Atalarının dindarlığı ve kahramanlığı ile kurtulacağını sananlar, babalarının yemesi ile doyacağını zannedenler gibidir. **İmamı-Gazali**

Sahipsiz memleketin batması hakkı sen sahip olursan bu vatan batmaya caaktır. **M.Akif ERSOY**

Allah'a emanet olun.

Din Adamına Yapılan Saldırı Dine Yapılmış Bir Saldırıdır



Hakkârî'de sabah namazını kıldırdıktan sonra evine dönen Din görevlisi arkadaşımız Pehlivan Mahallesi Hacı Sait Camisi İma-

mı Aziz Tan hocamızın uğradığı silahlı saldırıda hayatını kaybetmesini basından büyük bir üzüntü ile öğrenmiş bulunuyoruz.

PKK'nın, bir hafta önce, Van ve Siirt'te, şiddet politikasını eleştiren bazı din adamları ve kanaat önderlerini tehdit eden broşürler dağıtmasının ardından dün Hakkârî'de bir din görevlisinin mübarek bir ayda görevinden dönerken sokak ortasında hunharca şehit edilmesini şiddetle ve nefretle kınıyoruz. Bu saldırı Aziz Tan hocaya değil dine ve din adamına saldırıdır. 6 çocuk babası bir insan olan; insanlara iyiliği tavsiye eden kötülükten kaçınmalarını isteyen ve toplumu birleştiren ve dinimizin harbde bile öldürülmesini yasakladığı bir din adamının canına hangi gerekçe,

hangi ahlakla ve hangi vicdanla kıyılmıştır. Aziz Hoca'ya sıkılan kurşunla Allah'a, Peygambere ve İslam Dinine kurşun sıkılmıştır. Allahın rahmetinin insanlık âline bol bol yansıdığı bir mübarek ramazan ayında ağzı oruçlu ve görevinden dönen bir din adamı insana vahşi hayvanlar bile saldırmazken insan kılığındaki mahlukların zalim saldırısını milletimizin dikkatine sunuyoruz. Milletimizi bananecilikten, gaffetten uyanmaya haksızlığa karşı çıkmaya davet ediyor Cenabı Allah'tan iman, hidayet ve feraset niyaz ediyoruz. Demokrasi ve insan hakları diye Terörün ve

bölücülüğün hangi boyuta ulaştığını ibretle izliyoruz. Terör ve bölücülük bir yilandır bu yılanı ses çıkartılmadığı, tavır ve tepki konulmadığı takdirde daha çok insanımızı sokacak ve hayatlarına kastedecektir. Asırlarca paylaştığımız değerlerle meydana getirdiğimiz birlik ve bütünlüğümüzü haçlı zihniyetlerince dışarıdan yapılan telkinlerle bozmayalım. Bu menfur olayı bir defa daha kınıyor şehit olan görevlimiz Aziz Hoca'ya Cenabı Allah'tan rahmet kederli ailesine, yakınlarına, çalışma arkadaşları ile Hakkârîli vatandaşlarımıza ve milletimize başsağlığı diliyoruz.

Aile hekimlerine sigorta Danıştay'lık

Üniversitelerdeki sözleşmelilere eş durumu tayini için dava açtık



Sendikamız Türk Sağlık-Sen Üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli memurlara eş durumu tayin hakkı verilmesi için Danıştay'a dava açtı.

Sendikamız tarafından açılan davada sözleşmeli personelin çalışma esaslarının belirleyen bakanlar kurul kararında yer alan "Sözleşmeli personelin kurumlar arası yer değişikliği yapılamaz" hükmünün iptali istendi.

Dava dilekçesinde Sağlık Bakanlığında görevli sözleşmeli memurların kısıtlı olsa eş durumu tayini hakkında faydalandırıldıklarına dikkat çekildi. Üniversite hastanelerinde çalışan sözleşmeli personelin her üniversite ayrı bir kurum sayıldığından eş durumu tayin hakkından faydalanamamasının ciddi bir mağduriyete yol açtığı ifade edildi. Dilekçede ayrıca "Üniversite hastanelerinde görev yapan 4/B sözleşmeli personelin eş durumu tayin hakkından faydalandırılmamasının her türlü hukuki-vidani ve mantıki temelden uzak bir uygulama olduğu açıkça görülecektir" denilerek söz konusu düzenlemenin yürütmesinin durdurularak iptal edilmesi istendi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci sözleşmeli personellerin ailelerinden ayrı yaşamak zorunda bırakıldığına dikkat çekerek "Sözleşmeli memurlar eşleri ile işleri arasında bir tercihe zorlandılar. Ailelerinden adeta zorla ayrıldılar. Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan sözleşmelilere kısıtlı olsa eş durumu tayin hakkı verildi. Fakat üniversite hastanelerinde çalışanlar bu haktan mahrum bırakıldı. Kurumlar arası da sözleşmeli personele yer değişikliği imkanı tanınması için Danıştay'a davamızı açtık. Bunu engelleyen bakanlar kurulu kararının iptalini istedik. Mağduriyetin son bulmasını istiyoruz. Sözleşmeli personellerin sorunlarının tek çözümü kadrodur. Hükümetin bunu artık görmesi gerekiyor" dedi.

Şanlıurfa'da sicil notu davasını kazandık

Türk Sağlık-Sen Şanlıurfa şubesinin açtığı dava sonucunda düşük sicil notunu mahkeme iptal etti. Viranşehir Devlet Hastanesinde sağlık memuru olarak görev yapan çalışanın sicil raporunun daha önceki yıllarda çok iyi olmasına rağmen 2008 yılı sicil raporunun tarafsız olarak düzenlenmediği gerekçesiyle dava açılmıştı.

Dava sonucunda mahkeme sağlık memurunu haklı görüp 2008 yılı sicil raporunun iptaline karar verdi. Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Şanlıurfa Şube Başkanı Selami Balcı "Üyelerimizin haklarını her platformda savunuyoruz. Açtığımız dava ile de bir üyemize verilen haksız sicil notunu iptal ettirdik. Mağduriyetlerin önüne geçmeye ve mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

Mesai dışı çalışmalara döner sermaye ödenmesi ile ilgili dava da kazanıldı

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesinin açtığı dava sonucunda Mahkeme, Mersin ili Erdemli Devlet Hastanesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Servisinde, çalışan üyemizin mesai saatleri dışındaki çalışmaları için, esas döner sermaye katsayısının, riskli birimlerde çalışan personel için öngörülen döner sermaye katsayısından faydalanmalarına hükmetti. Mersin 2.İdare Mahkemesine açılan davanın sonucunda mesai dışı çalışmaların esas döner sermaye ek ödeme katsayısının geçmişe dönük hesaplanması ve yasal faiziyle birlikte ödenmesi sonucuna varıldı. Böylelikle ek ödemelerin faiziyle birlikte çalışana verilmesine karar verildi.

Zorunlu Mali Sigortası primlerinin tamamını ödemeleri haksızlık...

HAKSIZLIĞA KARŞI DAVA AÇTIK

Sendikamız aile hekimlerinin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortasının primlerinin tamamını kendilerinin ödemesine yönelik düzenlemenin iptali için dava açtı. Sendikamız tarafından Danıştay'a açılan iptal davasında Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası ile ilgili tebliğ de "Sözleşmeli aile hekimlerinin sigorta primlerinin tamamı kendileri tarafından ödenir." hükmüne yer verildiği hatırlatıldı. Dava konusu edilen Bakanlık tebliğinde aile hekimlerinin "mesleklerini serbest olarak icra eden tabipler" ile aynı kapsamda değerlendirilmesinin hukuka aykırı olduğu ifade edildi.

Dilekçede Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanunu'na göre sözleşmeli olarak çalışan aile hekimlerinin kurumlarında aylıksız veya ücretsiz izinli sayıldığı ve bunların kadroları ile ilişkileri devam ettiğine dikkat çekildi. Aile hekimliğinden ayrılan hekimlerin eski kurumlarına atandıkları belirtilerek Aile hekimlerinin mesleklerini serbest icra eden tabip statüsünde olmadığına dikkat çekilerek kamu çalışanları olduğu vurgulandı.

KAHVECİ: MAĞDURİYET GİDERİLMELİ

Açılan davada Aile hekimlerinin serbest çalışan hekimlerinin olarak değerlendirilerek Zorunlu Mali Sigortası primlerinin tamamını kendilerinden tahsil edilmesinin haksız ve hukuka aykırı olduğu ifade edilerek iptali edilmesi istendi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan sendikamız Genel Başkanı Önder Kahveci, Aile hekimlerinin kamu çalışanı olduğuna dikkat çekerek, "Aile hekimleri kamu çalışanlarıdır. Kamuda görev yapan doktorların sigortalarının primlerinin yarısı kurum tarafından karşılanmaktadır. Fakat bakanlık söz konusu tebliğ ile kendi personeli olan aile hekimlerini, serbest hekim statüsünde değerlendirip mağdur etmiştir. Bu mağduriyetin giderilmesi için iptal davamızı Danıştay'da açtık. Davanın en kısa sürede olumlu sonuçlanacağına ve aile hekimlerinin bu mağduriyetine son vereceğine inanıyoruz" dedi. Kahveci, sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için mücadeleye devam edeceklerini sözlerine ekledi.

Antalya'da haksız atama yargıdan döndü

Türk Sağlık-Sen Antalya Şubesi haksız atamaya yargı ile dur dedi. Antalya Kaş Devlet Hastanesinde Hastane Müdürü olarak görev yapan üyemiz Ümmügülüm Çetin geçirmiş olduğu bir soruşturma sonrasında Kumluca Devlet Hastanesine Hastane Müdür Yardımcısı olarak atanmıştı. Açmış olduğumuz dava üzerine Antalya 1. İdare Mahkemesi E2008/677 K2009/259 sayılı kararı ile Kaş Devlet Hastanesindeki görevine iade edilmişti. Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 04.03.2010 tarih ve 72970 sayılı işlemine göre soruşturmaya istinaden Antalya Akseki Devlet Hastanesine müdür olarak

atanmasıyla ilgili ikinci kez yargıya gidilmiş. Açmış olduğumuz dava sonrasında Antalya 2. İdare Mahkemesi E2010/515 sayılı yazıları ile yürütmeyi durdurma kararı verdi ve Kaş Devlet Hastanesindeki görevine tekrar başladı.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Ali İhsan Yılmaz "Haksız atamalarla ilgili açtığımız iki davayı da kazandık. Sorunun olduğu her yerde çözüm için sizinle ilkesiyle hareket eden sendikamız bir hukuk mücadelesini daha kazandı. Çalışma arkadaşlarımızın mağdur edilmesine asla müsaade etmeyeceğiz" dedi.

Farklı kadrola becayiş için dava açtık



SENDİKAMIZ HAREKETE GEÇTİ

Sendikamız Türk Sağlık-Sen aynı hizmeti yürüten fakat farklı kadrolarda görev yapan sözleşmeli memurların karşılıklı yer değiştirmesi için dava açtı. Sendikamız tarafından Van İdare Mahkemesine açılan davada laboratuvar da aynı görevi yapan fakat farklı kadrolarda olan iki sağlık çalışanının karşılıklı yer değişikliğinin yapılması talep edildi. Sağlık Bakanlığı'nın söz konusu yer değişikliğine izin vermeyen işleminin iptal edilmesi istendi. Bitlis Tatvan Devlet Hastanesinde sözleşmeli sağlık teknikeri (laboratuvar) olarak görev yapan sözleşmeli personel ile İstanbul'da İli Dr. Siyami Ersek Kalp Göğüs ve Damar Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi emrinde sağlık memuru (laboratuvar) olarak görev yapan sözleşmeli personellerin karşılıklı olarak yer değişikliği (becayiş) talebinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı.

ÖNDER KAHVECİ: SIKINTI YAŞANMAZ

Dava dilekçesinde sözleşmeli personelin yer değişikliğine dair yönergede aynı unvan ve hizmet niteliklerine sahip pozisyonda çalışan personelin il içi veya iller arası karşılıklı yer değişikliği hakkının verildiği hatırlatıldı.

Dilekçede aynı hizmeti yürüten fakat öğrenim durumlarının farklılığı nedeniyle farklı kadroya sahip olanların karşılıklı yer değişikliği talebinin kabul edilmemesinin hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu belirtildi.

Karşılıklı yer değişikliği talebinin reddedilmesine ilişkin işlemin iptali istendi. Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci aynı işi yapan çalışanların karşılıklı yer değiştirmesine izin verilmesi gerektiğini kaydederek, "Sözleşmeli çalışanlar arasında aynı işi yapanların karşılıklı yer değiştirmesine eğitim durumlarının farklılığı engel olmamalıdır. Aynı hizmeti üreten insanlar birbirlerini yerine geçtiğinde hizmetin yürütmesinde herhangi bir sıkıntı yaşanmayacaktır." dedi.

Sağlık çalışanlarının ek ödeme mağduriyeti devam ediyor!

Malum
konfederasyon ile
iktidarın anlaşması
çalışanları
mağdur etti

YÜZDE 4'E MAHKUMİYET

2010 yılı toplu görüşmeleri sonucunda malum konfederasyonla iktidarın anlaşmasında sağlık çalışanları mağdur edilmişlerdir. Ek ödeme almayan memurlara yapılan 80 TL zamdan sağlık çalışanları mahrum bırakılmışlardır. Sağlık çalışanları yüzde 4'lük zamma mahkum edilmişlerdir.

Bugün ne yazık ki Sağlık Bakanlığı'nda görevli sağlık çalışanlarının başka kurumlarda görev yapan sağlık çalışanlarından maaşları daha düşüktür. Sağlık çalışanlarının uğradığı bu haksızlığın giderilmesi için bu sene Türkiye Kamu-Sen taban aylığa zam yapılarak tüm kamu çalışanlarının bu zamdan faydalandırılması istemişti. Fakat hükümet bu talebimizi reddederek sağlık çalışanlarına bir kez daha taban aylığa yansıyacak seyyanen zammı çok görmüştür. Bu zam anlayışı ile döner sermaye alan sağlık çalışanları cezalandırılmıştır.

İBRET LİK BİR DURUM!

Döner sermaye emekliliğe yansınamakta, rapor ve izin dönemlerinde çalışanlara ödenmemektedir. Ayrıca ek ödemedeki düşük döner sermaye alan sağlık çalışanları aylık mahsuplaşma olmadığından aradaki farkı almak için bir yıl beklemektedirler. 2009 yılı toplu görüşmelerinde aylık mahsuplaşmayı çözdük diyenlerin aradan bir yıl geçmesine rağmen sorunun çözülmemesinden dolayı utanması gerekirken 2010 yılı toplu görüşmeleri sonucunda aylık mahsuplaşmayı çözdük diyerek tekrar açıklamalar yapması ibretlik bir durumdur. Kısacası 2010 yılı toplu görüşmelerinde sağlık çalışanlarının hakkı savunulmamış, mağdur edilmelerine ses çıkarılmayarak göz yumulmuştur. Yüzdelik bir zamma mahkum olmuşlar, toplu görüşme masasında mağdur edilmişlerdir.

HÜKÜMETLE ANLAŞTILAR

Ayrıca sözleşmeli personellere bazı kazanımlar elde edildiğine dair açıklamalar yapanlar gerçekleri gizlemektedirler. Toplu görüşmelerden sözleşmeli personelin tek talebi olan kadro hakkının verilmesini gündeme getirmeyenler hükümetle anlaştıkları konularla sözleşmelilerin bu yılki toplu görüşmelerin galibi ilan ederek başarısızlıklarını süslü sözlerle örtmeye çalışmaktadırlar. Sözleşmelilere bir takım haklar sağlandığını iddia ettikleri maddeler "**Kurumların Görüşleri Alınarak Sonucuna Göre Değerlendirme, Çalışma Yapılacak Hususlar**" başlığı altında yer almıştır. Yani iktidar burada ipe un sermiştir. Hükümetle anlaşanlarda sözleşmeli çalışanlarını kandırma peşindedirler. Ama sözleşmeli sağlık çalışanları gerçeği görmektedir. **Kimin kime hizmet ettiğini ve kimin için mücadele ettiğini iyi bilmektedirler.**



Zonguldak Karaelmasta yemek ücreti zaferi

Zonguldak Karaelmasta Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde görevli üyelerimiz geriye dönük olarak ödedikleri yemek ücretlerinin parasını aldılar.

Sendikamız tarafından 11 Mart 2008 – 28 Nisan 2009 tarihleri arasında personelden kesilen yemek ücretlerinin yasal faiziyle geri ödenmesi için hastane idaresine müracaat edilmişti. Hastane idaresi 60 gün içinde başvuruya cevap veremeyince Genel Merkezimiz tarafından Zonguldak İdare Mahkemesinde dava açılarak konu yargıya taşınmıştı. Davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi 28 Nisan 2009 tarihinde Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle yataklı tedavi kurumlarında çalışan personelin, 01.01.2008 tarihinden itibaren hastalar için hazırlanan yemekten ücretsiz olarak faydalanabileceğinin altını çizerek idarenin işleminin hukuka aykırı olduğuna hükmetti. Kazanılan dava ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen ZKÜ İş Yeri Temsilcisi Mustafa Çelik "Mahkeme kararıyla üyelerimizden alınan yemek ücretleri idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faizleri ile birlikte hesaplarına yatırıldı. Bu kazanımdan sadece üyelerimiz yararlandı. 88 üyemize yasal faizi ile birlikte 300 TL ile 360 TL arasında ödeme yapıldı." dedi.



Uşak şubemiz intibak davasını kazandı

Uşak Devlet Hastanesi'nde 4/B statüsünde çalışan sağlık memuru üyemiz 2010 yılı hizmet sözleşmesinde bitirdiği üst öğreniminin dikkate alınarak mali haklarının buna göre belirlenmesi için yapılan başvurunun reddi sonucunda Manisa İdare Mahkemesi'ne dava açıldı. Mahkeme verdiği kararda "2010 yılı hizmet sözleşmesinin bitirdiği üst öğrenim (sağlık memurluğu) programını dikkate alarak imzalanması ve mali haklarının buna göre belirlenmesi" sonucuna vardı. Dava konusunun işleminin iptaline ve tazminat isteminin de kabulüne karar verdi. Kazanılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Uşak Şube Başkanı Mehmet Özkuk, "Açtığımız dava ile üyemizin intibakını mahkeme yoluyla sağlamış olduk. Her zaman çalışanların hakkını korumaya, onlar için yeni kazanımlar elde etmeye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



300 bin sağlık çalışanının mağduriyeti giderilsin



Türk Sağlık-Sen
Genel Başkan
Önder Kahveci

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci döner sermayede yapılan adaletsizliğin çığırından çıktığını ifade ederek doktorlara döner sermayenin peşin ödenmesi ve emekliliğe yansıtılması sağlanırken, diğer tüm sağlık çalışanları bu haklardan mahrum bırakılmasının haksızlık olduğunu dile getirdi. Genel Başkanımız Bakanlığın hekim dışı sağlık çalışanlarını görmezden gelmesinin kabul edilemez olduğunu belirtti. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada illerde döner sermayelerin geç ödenmesi nedeniyle çalışanların mağdur edildiklerini ve emekliliği hak etmelerine rağmen geçim derdi nedeniyle çalışmaya devam ettiklerini kaydetti. Genel Başkan Önder Kahveci "Sağlık çalışanları emekliliğinde karşılaştıkları kara günleri düşünürken, doktorlara döner sermayeyi peşin ödenmesi ve emekliliğe yansıtılması gerçekleşirken 300 Bin sağlık çalışanının bu iyileştirmelerden yoksun bırakılması büyük bir adaletsizliktir." dedi. Toplum sağlığı merkezlerinde çalışanların düşük döner sermayeye mahkum edildiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci "Aile hekimliği sisteminde toplum sağlığı merkezlerinde görev yapan arkadaşlarımızın döner sermayeleri daha önceleri görev

yaptıkları yerlerle karşılaştırıldığında ciddi bir düşüş yaşandığı görülmektedir. Bu konuda bir yönetmelik değişikliği yapılmış ama sadece doktorların döner sermayeleri artırılarak adaletsizlik buraya da taşınmıştır. Yani Bakanlık yanlıta ısrar etmeye, doğruyu ve çalışanı memnun edecek düzenlemeyi görmemeye devam etmektedir." şeklinde konuştu. Türk Sağlık-Sen olarak Sağlık Bakanlığı'na bir çağrıda bulunduklarını ifade eden Önder Kahveci bakanlığın adaletsizliği bitirerek 300 bin sağlık çalışanının mağduriyetine son vermesini istedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci Anayasa Mahkemesi'nin Sağlık Bakanlığı'na düzenleme yapması için bir fırsat sunduğunu belirterek sözlerini şöyle sürdürdü: Tam günde döner sermaye ile ilgili hükümler iptal edilmiş fakat Anayasa Mahkemesi hukuki boşluk oluşmasını diye bu iptali 9 ay sonraya yani Nisan 2011'e ertelemiştir. Bakanlığa bu zamana kadar döner sermaye ile ilgili yeni bir düzenleme yapın demiştir. Yapılacak bu yasal düzenlemede 300 bin sağlık çalışanının da talebi göz önüne alınmalıdır. Döner sermayeler herkese peşin ödenmeli, emekliliğe yansıtılmalıdır. Aylık mahsuplaşmada hayata geçirilmelidir. Düşük döner sermaye alan toplum sağlığı merkezlerinde çalışanlarında döner sermayesi artırılmalıdır.

Eskişehir'de Laboratuvar çalışanları için kazanım

Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi Laboratuvarında, laboratuvar teknisyeni olarak görev yapan sendikamız üyesinin acil serviste çalıştığı ve nöbet tuttuğu sürelerin, riskli birimlerde çalışan personel için öngörülen döner sermaye

ye katsayısından faydalanmaları için, Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi olarak, Eskişehir 2.İdare Mahkemesine açmış olduğumuz dava, sendikamız üyesi lehine sonuçlandı. Mahkeme kararında, "**Laboratuvar teknisyenlerince fiilen yapılan hizmet karşılığı yaptığı**

hizmet için belirlenen katsayı üzerinden ek ödeme yapılması gerektiği" sonucuna varılmıştır.

Böylelikle uygulanan işlemin iptaline ve ek ödemelerin faiziyle birlikte çalışana verilmesi-ne karar verildi.

GENELGE MAHKEMELİK

Mesai saatleri genelgesinin iptali için Danıştay'a dava açtık



Afyon'da yemek davası zaferi

- Türk Sağlık-Sen Afyon Şubesi olarak 112 de çalışan üyelerimiz için açtığı yemek davası kazandı. Kazanılan dava ile 112 çalışanlarının üç öğün yemek hakkına kavuştuğunu söyleyen Türk Sağlık-Sen Afyon Şube Başkanı Mehmet Ali Çakal "Bundan böyle üyelerimiz günde üç öğün yemek verilecektir. Her zaman çalışan üyelerimizin yanında olduk ve olmaya da devam edeceğiz. Türk Sağlık-Sen olarak çalışanların mağduriyetini gidermek için elimizden gelini yapmaya devam edeceğiz. Kazandığımız bu dava 112'de çalışan üyelerimize hayırlı olsun. Kendilerine başarılar dilerim.

DANIŞTAY'A MÜRACAAT ETTİK

Sendikamız, sağlık çalışanlarının çalışma saatlerini düzenleyen genelgenin iptali için Danıştay'a dava açtı. Sendikamız tarafından açılan davada genelgede yer alan sağlık çalışanlarının öğlen 12-14 saatleri arasında sırayla 1 saat izin kullanmalarını düzenleyen ve izin süresince çalışanların hastaneden ayrılmasını yasaklayan, personele izin saatinde görev çağrılması halinde göreve gelme zorunluluğu getirilen hükümlerin yürütmesini durdurularak iptal edilmesi istendi.

Dava dilekçesinde Tam gün yasası ile birlikte 30 Temmuz'dan itibaren sağlık çalışanlarının mesai saatlerinin günlük 9 saatten 8 saate indirildiği hatırlatıldı. Ancak Sağlık Bakanlığı'nın genelgesi ile mesai saatlerinde herhangi değişiklik meydana gelmediği ifade edilerek "Öğle tatili olarak tanınan süre içinde personelin kurumdan ayrılmamasını istemek ve ihtiyaç duyulduğunda personelin göreve icabet etmesi gerektiğini istemek öğle tatili anlamına gelmemektedir." denildi. Öğle tatili süresince işyerinden ayrılma yasağı getirilmesi ve personele gerektiğinde davete icabet edilmesi zorunluluğu getirilmesi ile ortaya çıkan fazla çalışma, fazla mesai sürelerinin ücret veya izinle karşılanmamasının Anayasa'ya ve uluslar arası sözleşmelere aykırı olduğu ifade edildi.

TAM GÜN YASASI'NA AYKIRI

Dilekçede Sağlık Bakanlığı'nın bu genelge ile mesai saatini 9 saat olarak koruduğuna dikkat çekildi. Öğle tatili kullandırmadan saat 16.00 da personelin mesaisini tamamlamasına imkan verecek düzenlemeye gidilmemesinin haftalık 45, günlük 9 saat olan mesai saatlerinin haftalık 40, günlük 8 saate düşürülmesini sağlayan Tam Gün Yasasına aykırı olduğu ifade edilerek, kanunda mesai saatleri ile ilgili yapılan düzenleme ile çeliştiği belirtildi.

Genelgenin ikinci maddesinde yer alan "Başta-biplikçe gerekli tedbirler alınmak ve düzenlemeler yapılmak kaydıyla hizmeti kesintiye uğratmayacak şekilde, saat 12 ilâ 14 arasında öğle yemeği ve istirahat için personele münavebeli olarak bir saatlik dinlenme süresi (öğle tatili) verilecektir. Ancak bu süre içerisinde personel kurumdan ayrılmayacak, ihtiyaç duyulması halinde ilgili personel göreve davet edilebilecek ve göreve davet edilen personel de davete icabet edecektir." hükmünün yürütmesinin durdurulması ve iptali istendi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci Sağlık çalışanları tam 30 yıldır 12 Eylül yönetiminin mağduru olarak diğer kamu çalışanlarından haftada 5 saat fazla çalışıyorlardı. Tam günde sağlık çalışanları için ender sayılan iyileştirmelerden olan bu düzenleme bakanlığın çıkardığı bir genelgeyle adeta yok sayılmıştır. Yani Bakanlık 12 Eylül adaletsizliğini kaldığı yerden devam ettirmiştir." dedi.

ADALETSİZLİK SON BULACAK

Bakanlığın bu genelge ile belirlemiş olduğu mesainin 8 saate indirilmesi anlayışı akıllara zarardır diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarına 30 yıldır kanunla yapılan adaletsizliği, biraz lafı dolandırarak genelgeyle devam ettiren zihniyetin ürünü olan bu düzenlemenin iptali için Danıştay'a iptal davası açtık. Hukukun sağlık çalışanlarının bu mağduriyetine son vereceğine inanıyoruz. Kanuni düzenlemenin genelgeyle hiçe sayıldığı bu işlemin yürütmesinin durdurularak iptal edilmesi gerekir. Ancak böylelikle adaletsizlik son bulacaktır".

Askerden dönene promosyon müjdesi



Türk Sağlık-Sen Gaziantep şubesinin açtığı dava sonucu mahkeme askerden döner memura da promosyon parası ödenmesine hükmetti.

PROMOSYONDAN YARARLANACAK

Gaziantep'te sağlık ocağında görevli bir Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık memurunun askerlik dönüşü işe başlamasının ardından yapılan promosyon ödemesinden yararlanılmaması üzerine açtığı davada Gaziantep 2. İdare Mahkemesi Askerden dönen personele de promosyon ödenmesi gerektiğine karar verdi. Mahkeme verdiği kararda promosyon ücretinin personelin aylık ve ücretlerinin banka aracılığıyla ödenmesinin bir karşılığı olduğuna dikkat çekilerek idarenin iş ve işlemlerinde eşitlik ilkesine uygun davranma zorunluluğu olduğu vurgulandı. Kararda, "Bu bağlamda ilgili bankaya maaş ödemeleri nedeniyle kazanç sağlayan ve dağıtılan promosyonda payı bulunan davacının bankaca ödenen promosyon ücretinden faydalandırılması gerekir" denildi. İdarenin promosyon ödenmemesine yönelik işleminin hukuka uyarlılığının bulunmadığı belirtilerek söz konusu işlemin iptaline karar verildi. Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak Türk Sağlık-Sen, dün olduğu gibi, bugün ve yarın da üyelerinin sosyal ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi için, misyonuna yakışan bir şekilde mücadelesine sonuna kadar devam edecektir. Sağlık çalışanları şunu bilsinler ki; sorunların çözüm adresi her zaman Türk Sağlık-Sen olmuştur ve de olmaya devam edecektir. Bu sebeptendir ki; haklarınızın korunması ve geleceğiniz için onurlu mücadelenin tek adresi olan Türk Sağlık-Sen çatısı altına davet ediyorum.

Aydın'da hemşirelik yönetmeliği uygulanmıyor

- Aydın'da hemşire yönetmeliğinin uygulanmadığına dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Halil Karakaya "08 Mart 2010 tarihinde yayınlanan hemşirelik yönetmeliği hükümlerine göre hastanelerin idareci hemşire kadrolarında değişikliğe gidilmesi gerekirken sadece Nazilli Devlet Hastanesi buna uymuş diğer hastanelerimiz ise bundan uzak kalmıştır. Yönetmeliğe göre hak sahibi olan hemşire üyelerimizin verdikleri görev alma dilekçeleri ise olumsuz cevap almıştır. Gerekece olarak ise Bakanlıktan talimat alınmadığı gösterilmiştir. Oysa T.C. Resmi Gazetede yayınlanan bir yönetmeliğin uygulanması için ayrıca bir talimat beklenmesi gerekmediği ortadadır." dedi.
- Karakaya Türk Sağlık Sendikası olarak Başhekimliklere ve İl Sağlık Müdürlüğü'ne kanun ve yönetmeliğin uygulanmasını ve taleplerin dikkate alınması yönünde yazışmalar yaptıklarını ifade ederek "Sağlık Müdürlüğü ve bazı hastaneler, uygulama için emir beklediklerini söylüyorlar, oysa kanun ve yönetmeliğin uygulanması için ayrıca bir talimata yada emre gerek yoktur. İlimizde bu yönde farklı uygulamalar görülmektedir. Nazilli Devlet Hastanesi bu kanun ve yönetmeliğin gereğini yapmış ve uygulamıştır. Diğer hastanelerimiz ise bu kanun ve yönetmeliğe muhalefet etmektedirler." şeklinde konuştu.

İzmir 2 Nolu Şubemizden biyokimya asistanlarına önemli bir kazanım

- Türk Sağlık-Sen İzmir 2 Nolu Şubemizin 12/2006 – 10/2009 tarihleri arasında ödenen özel hizmet tazminatı ve yan ödeme tutarının maaşından taksitle kesilmesi yönündeki kararın iptali istemiyle 2009 tarihinde açtığı dava sonuçlandı. Mahkeme ödenen özel hizmet tazminatın geri ödenmesinde hukuka uygunluk bulunmadığı için kararın iptaline hükmetti. Karar sonucunda çalışanın mağduriyeti giderilmiş oldu. Kazanılan davayı değerlendiren Türk Sağlık-Sen İzmir 2 Nolu Şube Başkanı Güven Buğday "Kazandığımız dava ile birlikte bir mağduriyeti sona erdirerek biyokimya asistanları için önemli bir kazanıma imza atık. Asistan arkadaşlarımız için mahkeme kararı hayırlı olsun" dedi.

Birden fazla sendika üyeliğine HAYIR..!



Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen
Genel Başkanı

Bu nasıl bir anlayış ki, bir çalışan aynı anda iki ayrı sendikaya üye olacak, bu iki ruhluluk değil midir? Eğer bu hak faydalı ise neden siyasi iktidar vatandaşlara aynı anda iki ayrı parti üyeliği için izin vermiyor?

1 2 Eylülde halkımızın oylarına sunulan ve kabul gören; kısmi Anayasa Değişikliği maddeleri içerisinde, çalışma hayatı ile ilgili önemli düzenlemeler mevcuttur.

Bu düzenlemelerin büyük bir bölümü mevcut hakları geriye götürecek nitelikte olduğu artık ayan beyan ortaya çıkmıştır. İktidar partisi ve yandaş sendikaların, olumlu gelişme olarak halka anlattıkları değişiklikler, çalışma hayatında var olan olumsuzlukları daha da arttıracak ve içinden çıkılmaz hale getirecektir.

Anayasanın 51. maddesinin 4. fıkrasının yürürlükten kaldırılarak, çalışanların “birden fazla sendikaya üye olma” serbestisinin getirilmesi çalışma hayatını kaosa sürükleyeceği, ayrıca yetkili sendika tespitinde kargaların yaşanmasına neden olacağını sağduyu sahibi sendikalar ve hukukçular ortaya koymaktadır.

Bu nasıl bir anlayış ki, bir çalışan aynı anda iki ayrı sendikaya üye olacak, bu iki ruhluluk değil midir? Eğer bu hak faydalı ise neden siyasi iktidar vatandaşlara aynı anda iki ayrı parti üyeliği için izin vermiyor? Çalışma hayatına, kargaşa, kavga ve huzursuzluk getirecek bu düzenlemeye Tisk, Türk-İş’e bağlı olan sendikalar, Türkiye Kamu-Sen ve Kesk karşı dururken, Hak-İş ve Memur-Sen’in savunması akıl tutulmasının ya da yandaşlığın çirkin bir göstergesidir.

Bir başka konu ise, memurlar için Toplu Görüşmenin, Toplu Sözleşmeye dönüştürülmesidir.

Görünüşte daha ileri bir hak gibi sunulmasına rağmen, mevcut bağımsız uzlaştırma kurulu yerine “**hükümet tarafından oluşturulacak**” Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun yapısının bağımsız olmayacak olması ve bu kurulun

kararlarının bağlayıcı hükmü haline getirilmesi, kararlara yargı yolunun kapalı olması, memur sendikacılığına kurulan bir tuzak olarak görülmektedir.

“**Daha fazla demokrasi, daha fazla hak**” denilerek süslü paketler içinde halka kabul ettirilen Anayasa Değişikliğinde ne acıdır ki; “**memurlar adına sendikaların dava açma**” hakları da ortadan kaldırılmıştır. Mevcut durumda, haksızlığa uğrayan memur idarenin baskısı nedeniyle dava açmaktan imtina etmektedir.

Çünkü iktidarın hışmından korkmaktadır.

Yine pek çok yasal düzenleme, yönetmelik ve genelge çoğu zaman memurların hak kaybına sebep olmaktadır.

4688 Sayılı yasanın yürürlüğe girmesi ile birlikte memur sendikaları bu hususta yüzlerce dava açmış, pek çoğunu da kazanarak on binlerce memurun mağ-

duriyetlerini ortadan kaldırmıştır. Şimdi bu hakkın yeni anayasa değişikliği ile ortadan kaldırılması, kabul edilebilir bir durum değildir.

Bir diğer önemli konu ise; Grev yapan çalışanların Grev zararları daha önceki anayasada sendikalar tarafından karşılanırken;

Anayasa değişikliğinin kabulü ile birlikte, grev yapan çalışanlar, fabrika ve iş yerindeki zararları tanzim etmek zorunda kalacaklar olmalarındır.

Bugün ülkemizde çalışma hayatının en önemli sıkıntısı sendikal örgütlenmenin önündeki engellerdir. Memurların % 40 yakın kısmı sendikal örgütlenme hakkını kullanamıyor.

Memurların tamamı, Grev ve siyaset yasaklı. İşçilerin % 30’u Grev yasaklı. **Bu çağdışı durumu düzeltmek için ne acıdır ki; siyasi iktidar kılını kıpırdatmamaktadır.**

Başbakan’ın Tozu Olamazmışsınız (!)

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, toplu görüşmelerde Başbakan Erdoğan’ı eleştiren Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş’a, “**Siz Başbakan’ın tozu bile olamazsınız**” dedi.

T. Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise Bakan’a, “Bizi azarlamazsınız” diye tepki gösterdi. Hükümet ile memur sendikaları arasındaki toplu görüşmelerin üçüncü turunda, anayasa değişikliği referandumu konusunda sert bir tartışma yaşandı. Türkiye Kamu-Sen’e bağlı Türk Büro Sen’in Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan’ın TUSİAD’a referandumla ilgili gösterdiği “**Bitaraf olan bertaraf olur**” tepkisinin demokratik olmadığını belirterek, “Bu demokratik tavır değil. Herkes atacağı oyu kendi bilir” dedi.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’nın “Siz Başbakan’ın tozu bile olamazsınız” dedi.

‘Peygamber mi?’

Bunun üzerine sinirlenen Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümet kanadının baştan beri Türkiye Kamu-Sen’e ters davrandığını savunarak Yazıcı’ya, “**Siz bizi azarlamazsınız**” dedi.

Yokuş da Yazıcı’ya “**Başbakan peygamber mi?**” diye seslendi.

Devlet Personel Başkanı Mehmet Tekinarslan, Yazıcı’yı salondan çıkararak sakinleştirmeye çalışırken toplantının da daha fazla uzatılmamasına karar verildi. Toplantı iftar öncesinde bitirildi. Akyıldız, yaşanan gerginliğin ardından Yazıcı, bürokratlar ve sendikacılar için hazırlanan iftar yemeğine de katılmadı.

Havanın daha da sertleşmesini iste-

meyen Yokuş’un ise iftar yemeğine katıldığı öğrenildi. Toplu görüşmelerin üçüncü turuna, bir önceki turda toplu sözleşme talepleri karşılanmadığı için görüşmeleri terkettiğini açıklayan KESK katılmadı. Toplu görüşmeler Kamu-Sen, Memur-Sen ve hükümet kanadını temsilen Yazıcı ve bürokratlar arasında yürütüldü. Akyıldız, toplantıya girişinden önce yaptığı açıklamada, görüşme gündeminin Yazıcı tarafından tek taraflı belirlendiğini savunarak, bu tavrı kınadıklarını söyledi.

Akyıldız zam konusunun bir güne sıkıştırılmasını eleştirerek, “14 gün yatıp, sadece bir gün kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarını konuşmamız beklenmesin. Sayın Bakan olmayan yetkisini kullanarak gündemi sıkıştırmak istemektedir” diye konuştu. Kaynak: Milliyet Gazetesi



Ferdi Kaza Sigortamız Devam Ediyor

Geçirdiği kaza sonucu hayatını kaybeden Adana Kozan Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz İsmail Karaköse’nin ailesine, Ferdi Kaza Sigortası kapsamında 10.000 TL ödendi. Bilindiği üzere, sendika üyelerimiz üye oldukları tarihten itibaren primi sendikamızca ödenmek üzere Ferdi Sigorta Kapsamına alınmaktadır.

Kaza sonucu hayatını kaybeden üyemiz İsmail Karaköse’ye Allah’tan rahmet, başta ailesine ve mesai arkadaşlarına başsağlığı diliyoruz.



Gümrük Müsteşarlığı Değerlendirme Formuna, Yürütmeyi Durdurma Kararı Çıktı

“Gümrük Müsteşarlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”nin Ek-1 Değerlendirme Formu’nun 4. bölümünde yer alan “**Her takdirname için**” ve 5. bölümünde yer alan “katıldığı her bir hizmet içi eğitim programından” ibarelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılan davada; Danıştay 5. Dairesi’nce yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin karar verilmiş ve tarafımızca karara bir üst mercie itiraz edilmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’ndan 2010/196 YD. İtiraz nolu kararla itirazımız kabul edilmiş ve Danıştay 5. Dairesi’nin husumetle ilgili bir hususu yerine getirmesi sonrasında yürütmenin durdurulması istemi hakkında yeniden bir karar verilmek üzere YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA karar verilmiştir. Bu karar neticesinde şu an; Başbakanlık Gümrük Müsteşarlığı’nın Personel Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin Ek-1 Değerlendirme Formu’nda bahsi geçen hükümlerinin yürütülmesi yeni bir karar verilene kadar DURDURULMUŞTUR.

Nüfus çalışanlarına büyük kazanım

Sendikamızdan Nüfus Çalışanları İçin Büyük Mücadele Ve Sonucunda Başarı...



12 Eylül 2010'da yapılacak olan referandumun faturasının Nüfus çalışanlarına çıkartılarak, fazla çalışma yapmak zorunda kalmaları neticesinde, uğrayacakları hak kaybının telafi edilmesi için hemen çalışmalara başlayan Türk Büro-Sen, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Mustafa Döner'i ziyaret etti. Genel Sekreteri Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreteri Rahmi Erdem, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert, 7. No'lu Şube Yönetim Kurulu üyesi Meral Özdemir ve Genel Müdürlük Temsilcisi Muzaffer Dikici'den oluşan Türk Büro-Sen heyeti, Genel Müdür Mustafa Döner'e; referandum nedeniyle 5 hafta süresince yapılacak olan fazla çalışma karşılığında kurum

çalışanlarına mesai ödenmesi ve bayram tatilinde çalıştırılmamaları taleplerini iletti.

Sendikamızın yapmış olduğu mücadele neticesinde, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Merkez ve Taşra teşkilatı personeline, referandum nedeniyle yapacakları yoğun mesaiye karşılık ödenecek ilave ek ödeme; Maliye Bakanlığı, Nüfus Genel Müdürlüğü'nün teklif ettiği %100 oranını, %53 olarak Bakanlar Kuruluna sunmuş ve karar 22.08.2010 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Nüfus ve Vatandaşlık çalışanlarının, bayram tatillerinde çalıştırılmasına ilişkin karar

alınması ve İstanbul ile Ankara mobil Nüfus Kayıt araçları kurulması üzerine; ortaya çıkan haksız uygulamaları durdurmak için Genel Sekreter Bayram Öztürk, Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Osman Eksert ve Ankara 7 No'lu Şube Başkanı Kadir Polat; Ankara Vali Yardımcısı Dr. Mehmet Oduncu ile görüştü.

Vali Yardımcısı Oduncu ile görüşmenin ardından, sendika olarak 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller hakkındaki kanunu hatırlatarak İçişleri Bakanlığına ve 81 İl Valiliğine resmi yazıyla, bayram tatillerinde memuru çalıştırmamaları yönünde talebimiz iletili.

Vermiş olduğumuz mücadelelenin ardından, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla, Türk Büro-Sen tarafından 27.08.2010 günü Ankara Güvenpark'ta protesto ve kitlesel basın açıklamasında bulunuldu.

Genel Sekreter Bayram Öztürk tarafından yapılan açıklanmada, Nüfus çalışanlarının bayramının zehir edilmesine kimsenin hakkının olmadığı vurgusu yapıldı.

Yapılan basın açıklamasının ardından, söz konusu genelge ile ilgili yürütmeyi durdurma ve iptali için sendikamızca dava açıldı.

Mobil araçlar kurularak, referandumda oy kullanabilmek için nüfus cüzdanını yenilecek vatandaşlara hizmet etmek üzere, gece gündüz çalışan Nüfus çalışanları için verdiğimiz mücadele ve verdiğimiz eylemler ses getirdi ve YSK 28.08.2010 günü aldığı bir kararla, **"nüfus idarelerinden alınacak, seçmenlerin Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarasını da taşıyan mühürlü ve imzalı nüfus kayıt örneğinin aslını Sandık Kurulu Başkanları'na, TC kimlik numarası olmayan nüfus cüzdanı, resmi daireler veya iktisadi devlet teşekküllerince verilen soğuk damgalı kimlik kartı, pasaport, evlenme cüzdanı, askerlik belgesi, sürücü belgesi, avukatlık kimlik belgesi gibi belgelerle birlikte ibraz etmesi halinde oylarını kullanabilmeleri mümkün olacağı"** belirtilerek, nüfus cüzdanlarında ki vatandaşlık kimlik numarası şartı kaldırıldı.

Gençlik Spor Çalışanları Üvey Evlat Mı?



Türk Büro-Sen Zonguldak Şubemizce, Zonguldak Gençlik Spor İl Müdürlüğü önünde Şube Mali Sekreteri Kamil Bayrak tarafından yapılan basın açıklamasında, "Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı çalışanları olarak yıllardır diğer kurumların personellerine verilen ek ödemelerden bizler gençlik spor çalışanları olarak faydalanamadık. Spor toto teşkilat müdürlüğü gelirlerinde pay alabilmek için yıllardır mücadele ediyoruz ne yazık ki bu güne kadar yetkililere sesimizi duyuramadık. Spor Toto gelirlerinden diğer kurumlara yıllardır küçümsenmeyecek paylar aktarılmaktadır. Kendi personeline hiçbir ek ödeme yapmayan kurumumuz diğer kurumlara pay aktarıırken o kurumların personellerinin aldığı ek ödemeleri göz ardı et-

mektedir. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün Spor Toto Gelirlerinden pay aktarılan kurum ve kuruluşlar: (Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna, Milli Olimpiyat Komitesine, Spor kulüplerine, Gençlik Spor Genel Müdürlüğüne, Savunma Sanayi Destekleme Fonuna, Tanıtma Fonuna ve Kredi ve Yurtlar Kurumuna) Bugün çoğu kurumun maaşlarına gerek döner sermayeden olsun, gerek diğer gelirlerden ek ödeme yapılmaktadır. Ek ödemeler konusunda mağdur olan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanlarına Spor Toto (iddia) gelirlerinden pay verilebilmesi konusunda somut bir adım atılmasını yetkililerden bekliyoruz." denilerek, Spor Toto gelirlerinden Kurum çalışanlarına pay verilmesi dile getirildi.

Adalette Yapılacak Sınavlar, Yönetmelikteki Değişikliği Bekliyor...



Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunan çeşitli unvanlar için gecikmiş olan görevde yükselme sınavlarının neden yapılmadığını sendikamız 12.07.2010 tarihinde yazılı olarak Adalet Bakanlığına sormuş ve bununla ilgili haberi de "Adalet Çalışanlarının Görevde Yükselme Sınavları Neden Yapılmıyor" başlığıyla web sitemizde sizlere duyurmuştuk.

Bakanlık tarafından sendikamıza gönderilen cevabi yazıda; Mevcut yönetmeliğin 8, 10 ve 22 nci maddelerinin uygulanmasında karşılaşılan problemler nedeniyle ve 18.04.2010

tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Başbakanlığın Genel Yönetmeliğine uyum sağlamak maksadıyla Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde bazı değişiklikler yapıldığını ve görüşü alınmak üzere Devlet Personel Başkanlığına gönderildiği belirtilmiştir.

Ayrıca cevabi yazıda, hazırlanan yönetmeliğin Resmi Gazetede yayımından sonra hangi unvanlarda ve ne zaman Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının yapılacağı ile ilgili duyuruların Bakanlık tarafından yapılacağı da ifade edilmiştir.

Konya Şubemizden Maliye Başmüfettişine Ziyaret

06.08.2010 Cuma günü, Konya Şubesi Yönetim Kurulu, Maliye Başmüfettişi Sayın Ahmet Veysel Özer ve maliye müfettişleri ile görüşerek, Maliye Bakanlığı çalışanlarının sorunları iletili. Ziyarete Konya Şube Başkanı Osman Zeki Kara ve Yönetim Kurulu üyeleri Hüsa-

mettin Şenel, Binali Işık, Mehmet Armağan ve Dündar Yaylacı katıldı. Olumlu bir havada geçen ziyarette Maliye Bakanlığı çalışanlarının çalışma hayatına ilişkin sorunları Maliye Başmüfettişi Ahmet Veysel Özer'e iletilmiştir.

Zaman Gazetesi'nin yalanlarına suçüstü!

■ Uzun süredir her fırsatta Türkiye Kamu-Sen'e saldırmayı bir yayın politikası haline getiren Zaman Gazetesi, Toplu Görüşmelerin başlamasıyla birlikte kirli hezeyanlarını sürdürüyor. 17.08.2010 tarihli gazetede yayımlanan "Kamu-Sen ve Kesk'in Yaman Çelişkisi" başlığıyla verdiği haberde "Hayır" oyu vereceklerini ilan eden Kamu-Sen ve Kesk'in toplu sözleşmeden faydalanmak için, görüşmelerin 12 Eylül sonrasına bırakılması teklifi damgasını vurdu. Uzmanlar, memur çıkarını gözetmeyen sendikaların ideolojik davrandığını belirtti" şeklinde ifadelerle yer verilmiştir.

Tamamen uydurma ve düzmece bir haber yapılarak Türkiye Kamu-Sen töhmet altında bırakılmıştır. Tüm kamuoyu biliyor ki, Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşmelerin ertelenmesine karşı çıkmış, Kesk'in erteleme teklifine Memur-Sen destek vermiştir.

Toplu Görüşmeden Sorumlu Bakan da, bu durumda görüş oluşturabilmek için Toplu Görüşmeler iki gün ertelemiştir.

Kamuoyu önünde gerçekleşen bu gelişmelere rağmen, Zaman Gazetesi'nin konfederasyonumuzu hedef alan ifadelerini ne basın ahlak ilkelerine, ne de insanlığa sığmadığını burada ifade etmek istiyoruz.

Söz konusu yayın içeriğinde de Konfederasyonumuza haksız ithamlar sürdürülmüştür. Kendi kirli ittifaklarını örtterek Türkiye Kamu Sen'i hedef gösteren bu anlayışı kınıyoruz. Zaman Gazetesi yöneticilerine soruyoruz: Haydi Türkiye Kamu-Sen ve onun mensuplarına saygınız yok, yalan yanlış haber yaparak, okuyucularınızı aldatmayı neyle izah edeceksiniz. Haydi bizden utanmıyorsunuz, Okuyucularınızdan da mı utanmıyorsunuz? Türkiye Kamu-Sen, "Bizim İlkemiz Önce Ülkemiz" diye yola çıkmış bir konfederasyondur. Bizim ideolojimizin üzerinde ne ABD ne AB ne de başka bir dış gücün gölgesi yoktur. Bizim ideolojimiz; öncelikle Türk milletidir. Sonra Türk memurudur. Mücadelemizin temel hedefi Türk milletinin ve Türk memurunun onurlu bir geleceğe sahip olmasıdır.

'Memur Kemal' tepkisi

Fahrettin Yokuş, "Başbakan Erdoğan, sözlerinden dolayı derhal özür dilemeli" dedi.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, partisinin Isparta mitinginde CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu için söylediği, "Memur Kemal Efendi" benzetmesine memur sendikalarından tepki geldi. Sendikalar, Erdoğan'ın "Memur Kemal Efendi" sözü ile binlerce memura haksızlık ettiği görüşünü savundu.

Başbakan'ın Haddi Değil



Başbakan Erdoğan daha önce de memurları yan gelip yatmakla suçladığını hatırlatan Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin

Yokuş şunları söyledi: "Başbakan da, sorunları memurlara yükleyen memuru sevmeyen bir anlayış var. Bu anlayış Isparta mitinginde tekrar devleşti. Ne acıdır ki; bu anlayış CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu adında tezahür etti. Ve anlaşılan o ki; aşağılama maksadıyla söylenmiş."

Böyle bir şey söylemek ne Başbakan'ın hakkı ne de haddi. Ümit ediyorum ki, Başbakan bu sözlerini en kısa sürede düzeltir. Başbakan'ın mesai arkadaşları da memurdur. 72 milyona hizmet eden 2,5 milyon memur var. Bu sözleri kamuoyu vicdanı da değerlendirecek ve Erdoğan'ın memur sevmeyen anlayışı tarihe geçecektir."

Sendikal Gücümüzden Gelen Bir Hukuk Zaferi

25 Kasım 2009 tarihinde bir günlük iş bırakma eylemine katılması nedeniyle; 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın "Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek" şeklindeki 125/C-b hükmüne aykırılık taşıdığı gerekçesiyle, "aylıktan kesme" cezası alan üyelerimiz hakkında Samsun İdare Mahkemelerine açılan davalarımızdan ilk iptal kararı çıktı. Samsun 2. İdare Mahkemesi'nin 15.06.2010 tarihli, 2010/109 E. ve 2010/667 K. sayılı kararıyla bir sendika üyemiz hakkında hükmedilen dava konusu "aylıktan kesme" işlemi hukuka aykırı bulunarak iptal edilmiştir.



Gerekçesinde Anayasa'nın "Sendika Kurma Hakkı" başlığını taşıyan 51. maddesine atıf yapılarak sendikal haklardan bahsedilen kararda; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri esas alınarak, memurlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların sendikal örgüt kurabileceğine işaret edilmiştir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesindeki "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işvereninin izni ile iş saatleri içinde sendika ve konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez" hükmüne değinilen kararda "...

Yukarıda anılan mevzuat hükümleri uyarınca sendikal faaliyet kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabulü gerektiğinden, 657 sayılı Kanunun 125/C-b maddesinde öngörülen "özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek" fiilinin sübuta ermediği sonuç ve kanaatine varılmış olup, disiplin suçu teşkil etmeyen eylem nedeniyle davacı hakkında tesis edilen dava konusu işlemde hukuka aykırılık bulunmamaktadır." denmekle; iş bırakma eylemine katılan sendika üyesine verilen aylıktan kesme cezasının dayandığı işlem iptal edilmiştir. Samsun 2. İdare Mahkemesi'nin kararının yüksek yargı mercilerince bozulmaması ve devamında da aynı doğrultuda kararlar verilmesi halinde; aynı durumdaki birçok üyemizin de hukuka aykırı gelişen bu hak kaybının önlenmesi beklenmektedir, temennimiz bu yöndedir.

Genel Kurullarımız Başlıyor...

- Genel Kurul, sürecimiz başladı. Genel Merkezimizce planlanan programa göre, şube genel kurulları delege seçimleri dahil 13 Eylül- 14 Kasım 2010 tarihleri arasında yapılacaktır.
- Genel Kurullara ilişkin usul ve esaslar hakkındaki genelge 31 Ağustos 2010 tarihinde şubelerimize gönderildi. Genel Kurul sürecimizde bütün üyelerimizin demokrasi çerçevesinde seçme ve seçilme haklarını kullanmalarını istiyoruz.
- Hazırlanan takvim gereği, Şube Genel Kurulundan sonra 22-23 Ocak 2011 tarihinde Türk Büro-Sen Genel Merkezi Olağan Genel Kurulu, 26-27 Mart 2011 tarihinde ise Türkiye Kamu-Sen'in Olağan Genel Kurulu yapılacaktır. Sürecin başta kamu çalışanlarına ve sendikamıza hayırlı olmasını dileriz.

Usulsüz Şikayet Dilekçelerine İtibar Eden SGK Başkanlığı Uyarıldı

30.06.2010 tarih, 27627 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu kararıyla, Sosyal Güvenlik Başkanlığında ihdas edilen Sosyal Güvenlik Merkez Müdür ve Müdür Yardımcılığı kadroları için geçici olarak atamaların yapılacağı bu süreçte, başta sendikamızın temsilcileri olmak üzere bazı üyelerimiz hakkında; Çalışma Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Başkanlığı'na altında adı, imzası ve geçerli, somut delilleri ile dayanağı olmayan birçok şikâyet dilekçesinin gönderildiği duyumu, sendikamıza ulaşmış bulunmaktadır. Buna istinaden sendikamız 28.07.2010 tarihinde Çalışma Bakanlı-

ğına ve Sosyal Güvenlik Başkanlığına yazılı olarak; "Bu eylemin maksadının; liyakat ve kariyer sahibi oldukları için adı geçen kadrolara atanmalarından korkulan sendika temsilcilerimiz ve üyelerimizin şaibelenendirilerek, haksız ve hukuksuz bir yöntemle atanmalarının engellenmesinden ibaret olduğunu, Ve asıl üzücü olanın ise; Devletimizin önem arz eden her iki kurumunun; başkalarının geleceği-

ni karartma, haysiyet ve onurlarını zedeleme amaçlı bu girişimleri dikkate almasıdır. Kendilerine ulaştırılan ancak meri kanun ve ilgili mevzuatlara göre işleme koyulmaması gereken usulsüz malum dilekçelere itibar edip, şikayette bulunan personel hakkında sonuçsuz kalan soruşturma başlatılmasını istemeyen, personel üzerinde nasıl bir sonuç doğuracağının idrak edilmemiş

olmasının ve bunun yanı sıra, kurumun en hafif ölçütlerde Anayasayı ve kanunları ihlal ettiğinin" belirtildiği yazımızda, Ayrıca sendikamız; 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılması Hakkında Kanun'un 4. ve 6. maddeleri ile Bakanlığın 2004/12 sayılı genelgesine aykırı bir şekilde kuruma verilen bahse konu dilekçelerle ilgili yapılan işlemlerin kaldırılmasını ve bundan sonra da bu türden dilekçelerin dikkate alınmaması ile dilekçe sahiplerinin bulunması, haklarında inceleme başlatılması ve bahse konu mağdurların itibarı iadelerinin de biran evvel sağlanmasını da istemiştir.





Doğal Termal



Şifa



Termal Havuz



Kumsal



Plaj



Zengin Sular



Denize Sıfır



Aile için



Her yıl



Türkiye Kamu-Sen Tatil Sitesi Termal Devremülkleri

EĞE'NİN KEŞFEDİLMEMİŞ BAKİR GÜZELLİKLERİNDEN BADEMLİ HAYITLI KOYUNDA
TERMAL, ŞİFA, DENİZ, KUMSAL VE PLAJIN BİR ARADA OLDUĞU
TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE ÖZEL İMKANLARI İLE
MUHTEŞEM TATİLLER SİZİ BEKLİYOR



www.kamusementatilsitesi.com

T. 0232 671 80 06 0507 741 24 15 0541 770 36 35 0530 690 63 63

Belediye Binası Karşısı Ş.S.Akbulut Cad.

Merkez İşh. No:12 Kat:1 Dikili / İZMİR