



İsmail Koncuk ile mücadeleye devam



Diplomalı işsizlerin oranı

%30

TÜRKİYE Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma çarpıcı bir gerçeği daha gözler önüne serdi. Türkiye'de her yıl 700 bin gencimiz üniversiteyi bitirerek hayata atılıyor. İstatistiklere göre, üniversite mezunu gençler arasındaki işsizlik oranı yüzde 11,2... Bununla birlikte üniversite mezunu her 100 gençten 20'si, iş bulma ümidi olmadığı gerekçesiyle çalışma hayatının dışında kalıyor. Dolayısıyla diplomalı işsizlerin oranı gerçekte yüzde 30'lara kadar tırmanıyor. Üniversite mezunu kadınlarda işsizlik oranı ise yüzde 16,7 gibi trajik bir orana ulaşmış durumda. ↘ Haberi 3'de



Sözleşmelilerin korkusu
İşten çıkarılma

SÖZLEŞMELİ personelin yüzde 42'si her gün işten çıkarılma korkusuyla yaşıyor. İşini kaybetme korkusu kadınlarda daha fazla... Sözleşmeli personel, üzerindeki baskılar nedeniyle huzursuz... **'Baskıya maruz kalıyorum'** diyen kadınların oranı yüzde 63... ↘ 2'de

4. Olağan Genel Kurul'a, yönetim kurulu tarafından 'tek aday' olarak gösterilen **İsmail Koncuk**, **Türkiye Kamu-Sen**'in yeni Genel Başkanı seçildi.

ŞÖLEN HAVASINDA GEÇTİ

9-10 Nisan tarihleri arasında Büyük Anadolu Otel'de gerçekleşen 4. Olağan Genel Kurul, şölen havasında tamamlandı. Katılımcılar arasında MHP Genel Başkan Yardımcıları Oktay Vural ve Mehmet Ekici, MHP Milletvekilleri Behiç Çelik, Mehmet Günel, Prof. Dr. Abdulkadir Akcan, Reşat Doğru, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlik, Bağ-Kur Emekliler Drn.Gn. Bşk. Necati Koyuncu ve CHP Meclis Üyesi Perihan Sarı da vardı.

HEDEF 500 BİN ÜYE...

GENEL Kurul sonunda, İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikaların desteğiyle Genel Başkan seçildi. Teşekkür konuşması yapan Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen ülkemizin birliği ve bütünlüğü için son derece önemli bir teşkilattır. Bu yüzden konfederasyonumuzu daha ileri götürmek bizim boynumuzun borcudur. Hedefimiz 500 bin üye ile Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olmaktır" diye konuştu. ↘ Haberi 5'de



1 Mayıs'ta bölücülere
alet olmadık!



Genel Başkan Koncuk, düzenlediği basın toplantısında 1 Mayıs'ı değerlendirdi.

BİREYSEL KUTLADIK

1 MAYIS bildirgesi, çalışanların taleplerini dile getirmekten uzaklaşmış, etnik çevrelerin özel taleplerinin dillendirildiği; çalışanların hayat şartlarının iyileştirilmesi yerine, cezaevinde yatan teröristlerin hayat şartlarının iyileştirilmesinin istendiği bir **'propaganda aracı'** haline getirildi. Türkiye Kamu-Sen, 1 Mayıs'ı bahane ederek, bölücülük yapanlarla aynı meydanlarda olmadı, olmayacak. ↘ Haberi 4'de

Kıbrıs Türk Memur Sendikası, Türkiye Kamu-Sen ailesine katıldı

↘ Haberi 4'de

Sözleşmeli personelin korkulu rüyası: İŞİNİ KAYBETMEK....

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı ankete göre, sözleşmeli personelin % 42'si her gün işten çıkarılma korkusuyla yaşıyor. İşini kaybetme korkusu kadınlarda daha fazla... Sözleşmeli personel, üzerindeki baskılar nedeniyle huzursuzluk yaşıyor. Özellikle "Baskıya maruz kalıyorum" diyen kadınların oranı % 63.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, 7 coğrafi bölgeden toplam 1838 sözleşmeli kamu çalışanı üzerinde bir anket çalışması gerçekleştirmiştir. Ankette birebir görüşme yöntemi kullanılmış, deneklerin soruları diledikleri şekilde cevaplamaları istenmiştir. Ankete 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 4924 sayılı kanun uyarınca sözleşmeli olarak çalışan 1344; 657 sayılı kanunun 4/C maddesi çerçevesinde geçici olarak çalışan 494 personel katılmıştır. Ankete katılanların % 73,1'i 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 4924 sayılı kanuna tabi olarak çalışan sözleşmeli personel, % 26,9'u ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/c maddesi uyarınca çalıştırılan geçici personeldir. Ankete katılanların 404'ü sözleşmeli, 134'ü geçici personel olmak üzere 538'i (% 29,3) kadın; 940'ı sözleşmeli, 360'ı geçici personel olmak üzere 1300'ü (% 70,7) erkektir.

ANKETTEN ÇARPICI SONUÇLAR ÇIKTI...

Anketin amacı, kamuda geçici ve sözleşmeli statüde görev yapmak olan personelin işyerinde iş güvencesinden dolayı sorun yaşayıp yaşamadığı, iş yaşamında öncelendiği konular, ekonomik durumları, çalışanların işleri gereği ailelerinden ve yaşadıkları şehirden ayrılıp ayrılmadığı, sendikal tercihleri ve sendika algılarının tespit edilmesi olmuştur. Bu amaçlar çerçevesinde gerçekleştirilen ankette aşağıdaki çarpıcı sonuçlara ulaşılmıştır.

Sözleşmeli personelin; • % 53'ü çalışmak için yaşadığı şehri terk etmek zorunda kalmış ve gurbet hayatı yaşıyor. Erkekler, kadınlara oranla daha fazla çalışmak için yaşadığı şehirden ayrıyorlar. Ankete katılan sözleşmeli personelin % 52,8'i çalışmak için, yaşadığı şehirden ayrılmak zorunda kalmıştır. Yaşadığı şehirden ayrılmanın oranı erkeklerde % 55,5 iken kadınlarda % 46,1'dir. • % 55,5'i eşinden ve çocuklarından ayrı. Kadınlar daha çok aile hasreti çekiyor. Sözleşmeli personelin % 55,5'i çalışmak için ailesinden ayrılmıştır. Kadınların % 57,6'sı, erkeklerin ise % 54,6'sı ailesinden ayrı çalışmaktadır. • % 63,3'ü yüksek maaş ve iyi bir kariyer yerine iş güvencesi istiyor. Kadınlar daha çok iş güvencesi isterken, erkekler daha yüksek maaş da istiyor. Sözleşmeli personelin iş hayatındaki en önemli unsur, iş güvencesi ve aile birliğinin sağlanmasıdır. Kadınlar iş güvencesi ve aile birliğine daha fazla önem verirken, erkekler iş güvencesi başta olmak üzere maaş seviyesi ile aile birliğine aynı önemi vermektedir. • % 79'u geçinemiyor. Kadınlar, erkeklerle göre daha ikisatlı. Sözleşmeli personelin % 20,8'i aldıkları maaşla zorunlu harcamalarını karşılayabilirken, % 79,2'si ise yoksulluk sınırının altında kaldığını beyan etmişlerdir. Kadınların % 25,5'i aylık kazancı ile zorunlu harcamalarını temin edebildiğini beyan ederken; erkeklerde bu oran % 18,8'de kalmıştır. • % 89,8'i geleceğinden endişe duyuyor. Sözleşmeli personelin % 89,8'inin gelecek kaygısı taşıdığı görülmektedir. • % 42'si her gün işten çıkarılma korkusuyla yaşıyor. Kadınlar işini kaybetme korkusunu erkeklerden daha fazla yaşıyor. Sözleşmeli personelin % 42'si işini kaybetme korkusuyla yaşamaktadır. İşini kaybetme korkusu kadınlarda

% 45,7 ile % 40,5 olan erkeklerle oranla daha yüksekken; erkekler çocuklarına iyi bir gelecek hazırlayamama ve ekonomik olarak geçinememe kaygısını kadınlara oranla daha fazla yaşamaktadır. Sözleşmeli personelin işini kaybetmenin dışındaki en büyük korkusu ise baskı, dayatma, sürgün ve soruşturmalara maruz kalmaktır. Buna göre her 5 sözleşmeli çalışandan biri sürgün ve baskı korkusu ile çalışmaktadır.

• % 21,5'i baskı, sürgün ve soruşturmaya uğramaktan korkuyor. • % 73,5'i iş güvencesine sahip olması durumunda gelecekle ilgili kaygılarının giderileceğini belirtiyor. Ankete katılan sözleşmeli personel, gelecek kaygısını en aza indirmenin iş güvencesine sahip olmaktan geçtiğini belirtmiştir. Kadınlar % 79,4 ile iş güvencesine daha fazla önem verirken, erkeklerin % 71,1'i iş güvenceleri olması durumunda gelecek kaygılarının azalacağını belirtmiştir. Ayrıca erkeklerin % 22,4'ü de daha yüksek maaş almaları durumunda gelecek kaygılarının azalacağını belirtmiştir. • % 4 2,9'u sendikaya üye olması durumunda sözleşmesinin yenilenmemesinden korkuyor.

Sendika üyesi olmayan sözleşmeli personelin % 42,9'u sendika üyesi olması durumunda işyerindeki geleceğinden endişe duyduğunu beyan etmiştir. Bu durum, sendikal baskı noktasında geline aşamayı göstermesi açısından son derece anlamlıdır. Kadınların sendikal baskılardan daha fazla korktuğu ve üyelikten kaçındığı gözlenmiştir. • % 25,3'ü işyerindeki geleceğini garanti altına almak için iktidara yakın olduğunu düşünüyordu sendikaya istemeden üye olduğunu belirtiyor. Kadınlar daha çok korkuyor.

KADIN PERSONEL BASKIDAN MÜZDARIP...

Her 4 sendika üyesi sözleşmeli personelden bir tanesi iş güvencesine sahip olması durumunda sendikasını değiştireceğini beyan etmiştir. Buna göre sendikasını iktidara yakın görenlerin neredeyse tamamı sendikasını değiştirmek istemektedir. Sendika değiştirme eğilimi kadınlarda % 28,5 ile erkeklerden daha yüksek olarak ölçülmüştür. • % 58,9'u çalışması sırasında baskıyla karşılaştığını ifade ediyor. İşyerinde daha çok kadın personele baskı yapıyor. Ankete katılan sözleşmeli personelin % 58,9'u çalışmaları esnasında baskıya maruz kaldığını beyan etmiştir. Baskıya maruz kalıyorum diyenlerin oranı kadınlarda % 62,8 ile erkeklerle (57,2) oranla 5,6 puan daha fazladır.

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKANI KONCUK: "SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ARKASINDAYIZ"

Anket sonuçlarını değerlendiren İsmail Koncuk; sözleşmeli personel uygulamasının özellikle son yıllarda yoğunluk kazandığına dikkat çekerek, kamuda iş güvencesinin, sözleşmeli istihdam yoluya yok edilme istendiğini belirtti. İsmail Koncuk, "Kamuda 4/B'li ve 4/C'li istihdamının % 84,5'i son 10 yılda gerçekleştirildi. Hükümet, sözleşmeli istihdamını, memur istihdamının yerine kullanıyor. Sözleşmeli çalışanlarımız, geleceğinden umutsuz ve mutsuz. Birçok çalışan ailesinden ayrı şehirlere gönderiliyor. Bu çileye artık son verilmeli. Kamu hizmetleri memurlar eliyle görüldürmeli. Sözleşmeli personelin tamamı kadroya geçirilmeli. Türkiye Kamu-Sen 4/B-4/C gibi statülerde çalıştırılan sözleşmeli personelin yaşadığı sıkıntılara dikkat çekmek ve yaşanan drama son verilmesi için 16 Nisan'da Abdi İpekçi Parkı'nda meydanlara imişti. Kamu çalışanları sorunlarını dile getirmek için gerçekleştirdiğimiz eyleme yoğun katılım oldu. Türkiye Kamu-Sen, hangi statüde olursa olsun kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek için mücadele ediyor. Bu noktada sözleşmeli çalışanlarımızın da daima yanın da olacağıız" şeklinde konuştu.



Mart ayı Asgari Geçim Endeksi açıklandı:

YOKSULLUK ARTIYOR!

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2011 MART ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2011 MART ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Mart 2011 fiyatlarına göre yapılan araştırmaya göre; Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.512,39 TL. Dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 3.023,40 TL olarak belirlendi. Dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı bir önceki aya göre % 0,05 oranında azaldı. Çalışan tek kişinin aylık gıda sınırı % 0,09 oranında arttı ve 1.153 Lira 98 Kuruş oldu. 4 kişilik bir ailenin yalnızca gıda ve barınma harcamaları toplamı 1.208,7 Lira oldu. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı 714,09 TL oldu. Ortalama 1.545,04 TL ücret alan bir memur, maaşının yüzde 46,2'sini yalnızca gıdaya harcıyor. Aynı memur, maaşının % 32'sini kiraya vermek zorunda... Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 78,2'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalıyor. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 21,8'si kalıyor. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Mart 2011 maaşından geriye yalnızca 336 TL kalıyor.

GENEL BAŞKAN KONCUK: SİYASİ İRADENİN HESAPLARI DOĞRU DEĞİL...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptığı açıklamada, yoksulluk sınırı rakamına dikkat çekerek memurun içinde bulunduğu dar boğazın boyutlarının önemsenmesi gerektiğini söyledi. Koncuk açıklamasında şunları söyledi: "Türkiye'de yaşayan dar ve sabit gelirli olanlar yaşadığı ekonomik sıkıntı gün geçtikçe artmaktadır. Rakamlar bize gösteriyor ki, sadece gıda ve barınma kalemlerinin harcanmaması bile maaş yetmemektedir. Siyasi irade hizmetindeki kurumlar tarafından, akla hayale sığmayan harcama kalemleriyle yapılan enflasyon hesaplarının doğruyu yansıtmadığı ortadadır. Bu şartlarda kamu çalışanları da borç ve kredi batağında yüzmektedir. Siyasi iradenin görmezden geldiği bu durum, sahte enflasyon rakamlarıyla örtbas edilmektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak yıllarca bu durumu anlatmaya çalıştık ama yaşadığımız sıkıntıları hep göz ardı edildi. AKP iktidara geldiğinden beri zorunlu tüketim harcamaları enflasyona göre yüzde 30 daha arttı.. Bu da enflasyon rakamlarının cebimizdeki enflasyondan daha düşük olduğunu ortaya koymaktadır."

Diplomalı işsizlerin oranı yüzde 30 oldu

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma çarpıcı bir gerçeği daha ortaya koydu

Türkiye'de her yıl 700 bin gencimiz üniversiteyi bitirerek hayata atılıyor. İstatistiklere göre üniversite mezunu gençler arasında işsizlik oranı %11,2'dir. Bununla birlikte üniversite mezunu her 100 gençten 20'si, iş bulma ümidi olmadığı gerekçeyle çalışma hayatının dışında kalmaktadır. Dolayısı ile diplomalı işsizlerin oranı gerçekte % 30'lara kadar tırmanmaktadır. Üniversite mezunu kadınlarda işsizlik oranı % 16,7 gibi trajik bir orana ulaşmış durumdadır.

MEMURLARIN YARISI ÖRGÜTLÜ DEĞİL

Her yıl Kamu Personeli seçme Sınavı'na 900 binin üzerinde üniversite mezunu başvurmuştur. Bu rakam dahi diplomalı işsiz sayısında geline durumu göstermesi açısından son derece önemlidir. Üniversite mezunu gençlerimiz umudunu kamuda, gelir garantili bir iş bulmaya bağlamışlardır. Milyonlarca gencimizin iş yerleşebilmek için her türlü fedakârlığı yaptığı ortamda, şanslı olup kamuda bir işe yerleşebilenler de farklı sorunlar yaşamaktadırlar. Son yıllarda kamuda sözleşmeli ve 4/C'li statüde çalışma nedeniyle güvencesiz istihdam artmış, kurumlar arasında adaletsizlik uygulamalar görülmeye başlanmış, çalışma şartlarının uygunsuzluğu, objektiflikten uzak değerlendirmeler ve düşük ücretler nedeniyle mutsuz bir çalışan kitlesi oluşmuştur. Çalışanların sorunlarının

çözülmesinin yolu, örgütlü olmak ve yönetime katılarak, karar alma sürecine dâhil olmaktan geçmektedir. Bu nedenle kamu görevlileri arasında sendikal örgütlenmenin özel sektöre göre, nispeten daha yoğun olduğu görülmektedir. Çalışma Bakanlığı'nın en son açıkladığı resmi rakamlara göre kamuda sendikal olabilecek memur sayısı 1 milyon 767 bin 737'dir. Bunların % 57,9'u, yani 1 milyon 23 bin 362'si sendikalara üye olmuş

durumdur. Buna göre sendikal olabilecek memurların yaklaşık yarısı, yani 744 bin 375 memur, örgütlenmeden kaçınmaktadır. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre sendikalı kamu görevlilerinin % 51,4'ü arkadaşlarının ısrarı üzerine sendikaya üye olmuştur. Sendika yöneticilerinin girişimleri ile üye olanların oranı ise % 29,3'tür. Sendikalı kamu görevlilerinin % 6'sı duyurular, % 5,1'i medya aracılığıyla, % 1,9'u ise sendikal eylemlerden etkilendiği için sendika üyesi olmuştur.

SENDİKA ÜYELİĞİNİN GEREKÇESİ: FİKRİ YAKINLIK

Araştırmada memurların % 29'unun sendikalardan ekonomik haklarının getirmemesini beklediği görülmüştür. Memurların % 17,6'sı özlük haklarının ilerletilmesi, % 11,2'si daha güvenli bir çalışma hayatına kavuşmak, % 9,6'sı birliktelik sağlamak, % 9,1'i işverene karşı daha güçlü olmak için sendikaya üye olduğunu belirtmiş

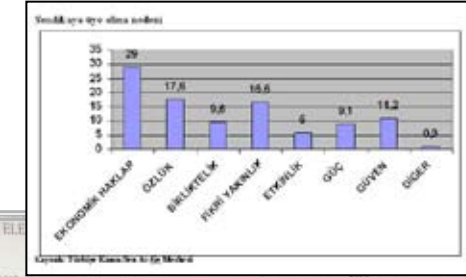
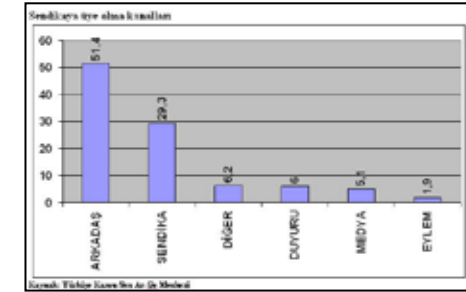
tir. Sendika üyesi kamu görevlilerinin % 16,6'sı ise sendikanın yaklaşımlarına fikri yakınlık duyduğu gerekçeyle sendika üyesi olmuşlardır.

KONCUK: SENDİKAL HAKLARIN TAM SAĞLANMASI ZORUNLUDUR...

Konu hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Gençlerimiz yıllarca eğitim gördükten sonra işsiz kalma korkusuyla yaşıyorlar. Üniversite mezunu gençlerimizin neredeyse yarısı iş aramaktadır. Şanslı olup bir iş bulabilenler de işyerlerinde farklı sorunlarla karşılaşılıyorlar. Kamu çalışanları özellikle güvencesiz çalışma, düşük ücret, kurumlar arasındaki farklı uygulamalar nedeniyle mutsuzdur. Daha fazla istihdam alanı olursa, çalışma hayatı da çalışma şartları da kolaylaşır. Gelir dağılımında adaleti sağlamanın en önemli aracı, istihdam ve ücret seviyesinin yükseklidir. Ancak daha fazla istihdam için yatırım yapılmak zorundadır. Ancak bu şekilde diplomalı işsizlerimiz iş bu-

labilir ve geleceğe güvenle bakabilir. Sendikaların varlığı ve etkinliği, çalışma hayatı için büyük bir şans yaratmaktadır. Çalışanlarımızın da işsizlerimizin de bizlerden büyük beklentileri var. Bizler Türkiye Kamu-Sen olarak, kamu çalışanlarının durumlarını iyileştirmek, gelir dağılımında adaleti sağlamak ve kamuda çalışmayı gerçek anlamda cazip hale getirmek için mücadele ediyoruz. Ancak önümüzde yasal engeller var. Uygulamalardan kaynaklanan sorunlar var. Yıllar süren mücadelelerimiz sonunda toplu sözleşme hakkını elde ettik. Ancak gerekli yasal alt yapı hazırlanmadığı için nasıl bir toplu sözleşme sisteminin kurulacağı belli değil. Uluslararası sözleşme hükümleri, Yargıtay ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin kararlarına göre memurların grev hakkı var. Ancak yapılan Anayasa değişikliğinde hukukun verdiği kararlar yok sayıldı ve grev hakkımız görmezden gelindi.

Daha güzel bir çalışma hayatı, daha mutlu bir ülke için sendikaların gelişmesi ve sendikal hakların tam olarak kullanılabilmesi şarttır. Bu yolda daha çok üye elimizi güçlendirecektir. Ancak daha çok üye için daha çok sendikal kazanım gerekiyor. Sendikaların güçlenmesi ve karar alma sürecine dâhil edilmesi, yatırımların artması ve gençlerimizin iş bulması için de son derece önemlidir. Bu nedenle hükümet gerekli yasal düzenlemeleri yapmak ve memurların önündeki grev yasağını kaldırmak suretiyle önümüzü açmalıdır." dedi.



Kıbrıs Türk Memur Sendikası, Türkiye Kamu-Sen ailesine katıldı



TÜRK EMEKLİ-SEN



YAŞILAR UNUTULMAZ

Her insan için farklı anlamı olan yaşlılık, hayatın çok özel bir dönemidir. Yaşlılarımız dün ile bugün arasında köprü kuran, kültürümüzü ve değerlerimizi yanlırlara taşımamızı sağlayan en değerli varlıklarımızdır.

Yaşlılara göstereceğimiz saygı ve hürmet, toplumun kültür seviyesi ve gelişmişlik düzeyini de ortaya koyacaktır. Her canlı yaşadığı müddetçe yaşlanır; fiziksel olarak zayıflar.

Bu nedenle çoğu zaman desteğe ihtiyaç duyar. İşte bu durumda yaşlılarımıza vereceğimiz destek ve onların tecrübelerinden faydalanabilme kapasitemiz bizi toplumsal olarak bir üst seviyeye çıkaracaktır.

Türkiye'de 65 yaş ve üzeri yaşı nüfusun büyük bir bölümü, düşük gelir düzeyi nedeniyle sağlık-sız, bilimsiz ve dengesiz beslenmeden kaynaklanan hastalıkların etkisi altındadır. Yaşlılarda hastalıkların görülme sıklığı giderek artarken, 65 yaş üzerindeki kişilerde birden fazla kronik hastalık var.

Bu kadar çok dert ve hastalık sahibi yaşlıların hayatla mücadeleleri elden bırakmadan daima iyiyi, güzeli ve doğruyu arama azmi ve kararlılığı içinde, yaşamlarına yardımcı olmak için;

Yaşlılar için yapılan huzur evlerinin sayıları artır-malı ve bunlar ücretsiz olmalıdır.

Yaşlılar için lokaller, meşgul olabildikleri iş yurt-ları yapılmalı, tatil köyleri yapılmalıdır ki yaşı-larda yaşam umudu, hayata tutunma beklentisi yüksek olsun.

Yaşlılar; huzur içerisinde, kimseye muhtaç olmadan geçinebilmeleri bir gelir düzeyi ile rahatça muayene ve tedavi olabilecekleri bir sağlık sistemi talep etmeleri en tabii haklarıdır.

Yaşlı çalışmayan, verimsiz, tüketen, hastalıklı insanlar gibi görenlere; yaşlılar şunu diyor, siz bizim kazandıklarımızı yiyorsunuz ve bize biraz mutlu ve sağlıklı yaşamayı lütfen çok görmeyiniz.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ...

Kadınlar günü kutlanırken, tüm kadınların toplumda hak ettiği, layık olduğu yere gelmesini temenni ediyoruz. Bugün dünyada ve ülkemizde kadınlar birçok açıdan sorunlar yaşamaktadır. Ülkemizde dışlanışmış, eğitimsizlik ve istismarlarla karşı karşıya olan kadınların sorunları büyüktür. Türk kadını her türlü çileye göğüs germekte, ömrünü gelecek kaygısı içinde geçirmektedir.

Türk toplumunun % 25'ini 15-49 yaş grubu kadınlar oluşturmuyor. 6 ve daha yukarı yaştaki her 100 kadından 25'i okuyamaz değil. Her 100 kadından 14'ü ilkokulu bitirememiş. Her 100 kadından 58'i ilkokul mezunu. Kadın nüfusun sadece % 12'lik bir kesimi ortaokul ve daha üstü eğitim almış. Her yıl 600 bin ile 800 bin arasında kız çocuğu zorunlu eğitim yaşına gelmelerine karşın okula gidemiyor. Ülkemizde kadının işgücüne katılım oranı 1998'de % 35 civarındayken, bugün % 27'ye düşmüş. Erken yaş evliliği yapmış olan kadınların çoğunluğu tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak çalışmakta. Seçme ve seçilme hakkını 1934'te elde eden Türk kadını parlamentoda ancak % 4 oranında temsil edilmekte. Kız çocukların erken yaşlarda evlenmeleri ve özellikle akraba evliliği yapmaları, ülkemizde bebek ve anne ölümlerinin sayısını artırıcı bir etken. Yapılan istatistiklere göre 2002 yılında işçence gördüğü tespit edilen kadın sayısı 66 iken; son yıllarda bu rakam 953'e çıkmıştır.

Toplumda kadının hak ettiği yere gelmesi, kadını bir meta olmaktan çıkarıp, birey haline getirdiğimiz zaman mümkün olacaktır. Bugün kadınlarımızın toplumsal hayata katılmalarının, iş hayatına atılmalarının, erkeklerle aynı haklara sahip olmalarının önünde hukuki hiçbir engel bulunmamaktadır. Bugün kadınlarımızın önündeki en büyük engel, toplum içinde olumsuz sabit fikirler ve gelenek zannedilen yanlış inanışlar ile kadının ikinci plana itilmesidir. Kadınlarımız, Kurtuluş Savaşı'nda erkeklerle omuz omuza çarpışmıştır. Bu millet **Nene Hatun**'ları, **Kara Fatma**'ları, **Sabiha Gökçen**'leri, **Halide Edip**'leri yetiştirmiş bir millettir. Ama ne yazık ki bu gün defalarca devletlen koruma istemesine rağmen sokak ortasında kocası tarafından öldürülen Emine Çimen, ağabeyi tarafından hayatına son verilen Hatice Fırat, Ayşe Paşalı gibi şiddete uğramış kadınlarımızla gündeme gelmekteyiz. Bugün millet olarak bir travma yaşamaktayız. Bu travmanın ana sebepleri kadının toplumdaki işlevini kaybetmeye başlaması, kadının bir ana; aileyi ve milleti ayakta tutan, birleştiren unsuru olduğunun unutulması ve toplumda yeterince temsil edilememesidir.

Gittikçe olumsuzlaşan ekonomik şartlar altında çalışan, evlat yetiştiren, yozlaşan kültürel şartlar karşısında vakarını bozmayan, Amine Hatun'lardan, Nene Hatun'lardan devraldığı iffet bayrakını dalgalandıran, çocuklarına helaliden ve doğrudan başka bir şey öğretmeyen, Türk Milletinin temel direği anneler; bu vatan için çalışan, üreten ve savaşan bütün evlatların anneleri; kanlarıyla bayrakları bayrak yapan, mezar taşlarıyla bu vatana Türk mührünü vuran şehitlerimizin anaları; bugün, saygı görmeyi, temsil edilmeyi, omuzlara taşınmayı kuşkusuz dünyadaki her kadından daha çok ediyorlar. Tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü, acıların son bulması, hak ettikleri değeri ve temsil kabiliyetini elde etmeleri temennisi ile kutluyoruz.

Nalan Huriye AKCAN / Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı

Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurul sonrasında konfederasyonumuza üyeliği kabul edilen Kıbrıs Türk Memur Sendikası, Genel Kurul sonrasında genel merkezimizi ve konfederasyona bağlı sendikalarımızı ziyaret etti. Ziyarette Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ve yönetim kurulu üyeleri, gelecek dönemde yapılacak işbirliği hakkında istişarede bulundu. Daha sonra, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci, Kıbrıs'da Kıbrıs Türk Memur Sendikası'nı ziyaret etti. 21 Nisan 2011 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette, bir basın toplantısı

düzenlenerek Kıbrıs Türk Memur-Sen'in Konfederasyonumuza üyeliği süreci, bundan sonra yapılacak ortak çalışmalar ele alındı. Daha sonra düzenlenen basın toplantısıyla, konuşan Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık, bu birlikteliğin uzun yıllardır sünnüldüğünü, Türkiye Kamu-Sen'e üye olarak güçlerine güç katmayı istediklerini, kendi düşünce yapılarıyla ve sendikal faaliyetleriyle uyuşan Konfederasyonumuza üye olmayı talep ettiklerini söyledi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise, Kıbrıs davasının Konfederasyonumuz için vazgeçilmez bir dava olduğunu, Kıbrıs'ta çalışan kamu görevlilerinin problemlerini

kendi problemleri gibi gördüklerini bu nedenle yapılan üyeliği başvurusunu çekinmeden oy birliği ile genel kurulda kabul ettiklerini beyan etti. Koncuk, bu birlikteliğin, 2 ülke arasında var olan olumlu ilişkileri daha da geliştireceğini belirterek, bu olumlu havadan başta KKTC kamu çalışanlarını yararlanacağını söyledi. Toplantı sonrasında Kıbrıs Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Şerife Ünverdi ve KKTC kurucu Cumhurbaşkanı Sayın **Rauf Denktaş** ziyaret edilerek, çalışmalar hakkında bilgi verildi. Ziyaretlerin ardından Kıbrıs Türk Memur-Sen'in üyesi olduğu Konfederasyon yöneticileriyle bir araya gelindi.



1 MAYIS İşçi Bayramı

1 Mayıs bildirgesi, çalışan taleplerini dile getirmekten uzaklaşmış, etnik çevrelerin özel taleplerinin dillendirildiği; çalışanların hayat şartlarının iyileştirilmesi yerine, cezaevinde yatan teröristlerin hayat şartlarının iyileştirilmesini istendiği, bir propaganda aracı haline getirilmiştir. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Taksim'de değil, illerde yaptığı basın açıklamalarıyla ayrı kutladı.

Konuyla ilgili basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk; "Türkiye Kamu-Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün amacından saptırılarak, siyasi çekişmelerin arenası haline getirilmesine de sonuna kadar karşı olacaktır. Ülkemizi gerginliğe sürükleyerek, memurun, işçinin, emeklinin sorunlarını hasıraltı etme, gündemi saptırma amacı güdenler; çalışanlara, sendikacılığa ve 1 Mayıs'a en büyük darbeyi vurmaktadır. Çalışanlara, küresel politikaların saldırılarına maruz kaldığı şu günlerde, örgütlü mücadelemizi zayıflatarak, küresel saldırılar karşısında bizleri çaresiz bırakmak isteyen kesimlerin varlığı, bizleri ziyadesiyle kaygılandırmaktadır. Ne yazık ki bugün, çalışanlara karşı uygulanan hukuksuzluklar hat safhaya çıkmışken; Kamu görevlilerine verdiği sözleri unutanlar, attıkları imzaya sahip çıkmayanlar; hukuku çiğneyerek, kamu görevlilerinin grev hakkını gasp edenler varken; En küçük ekonomik olumsuzlukta işten çıkarılan, sendika üyesi olduğu için sürülen, tehdit edilen, iş

bölücülere alet olmadık

akdi feshedilen çalışanlarımızı çaresizlik içinde kıvrandırken; "Her işveren bir kişiyi işe alırsa, işsizlik sorunu kalmaz" diye, ama söylediğine kendisi bile inanmayan; memurları, sözleşmeli, sokağa döken, kaderine terk eden bir iktidar iş başındayken; Emeginin karşılığını alamayan, alın terini akıtan ama kıymeti bilinmeyen çalışanlarımız kan ağlarken; Bazi örgütler, yaşadığımız sorunları gündeme getirmek yerine; olmanın, ekme kavgasının kutsallığına inanıyor ve sendikacılığı da bu gözle bakıyor. Geride bırakan zamanda mücadelemez, yasal zeminler üzerinde, grev hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ile desteklenmedi. Bizler, engeller ve kısıtlamalarla dolu bir yolda, seviyemizi aşığılara çekmeye çalışanlara karşı, yükselerek cevap vermek durumunda'yız" diye konuştu.

DEVLETTE HESAPLAŞMA MI?

Koncuk, şöyle devam etti: "1 Mayıs tarihi, tüm çalışanlar açısından daha anlamlı hale gelebilir, tüm sendikalar asgari müştereklerde, fikir birliği sağlayabilir. Türkiye Kamu-Sen olarak, bugüne kadar; bu amaç doğrultusunda, 1 Mayıs'a gerçek değerini ve anlamını kazandırmak adına, yapılacak eylem ve etkinliklerde yer alma arzusu taşıdık. Elbette Türkiye Kamu-Sen'in ülkemiz gündemini meşgul eden konulara duyarlı kalması düşünülemez. Ülkemizin farklı sorunları ve bunların çözümü ile ilgili olarak farklı bakış açıları vardır. Ancak bu konular, siyasidir ve siyasal alanda tartışılmalıdır. Ne yazık ki, bazı sendikalar 1 Mayıs'ı, çalışanların haklarının savunulduğu bir ortam olmaktan uzaklaştırarak, siyasi çekişmelere araç olarak kullanma, devletle ve kurumlara hesaplaşma ve bazı çevrelerin sözcülüğünü yapma amacına alet etmek istemektedirler."

Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurulu yapıldı

İsmail Koncuk ile yola devam

Genel Kurul, şölen havasında tamamlandı...



Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, Büyük Anadolu Otel'de Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanvekili İsmail Koncuk'un açılış konuşmasıyla başladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Büyük Anadolu Otel'i'nde düzenlenen ve iki gün sürecek Türkiye Kamu-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'nun açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye Kamu-Sen'in 20. yılına doğru emin adımlarla yol aldığı söyledi.

Türkiye Kamu-Sen'in 400 bini aşan üyesi ile her geçen gün büyüdüğünü belirten Koncuk, 9 yıl boyunca Genel Başkanlık görevini yürüten **Bircan Akyıldız**'a da hizmetlerinden dolayı teşekkür etti.

HEDEF 500 BİN ÜYE...

Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye'yi dünyanın parlayan yıldızı haline getirecek politikaların belirlenmesinde, etkin rol oynamak amacıyla bulunduğu bildirilen Koncuk, "Hak aramanın, haksızlığa karşı mücadele etmenin, gücünüzün yanında olmanın, ekme kavgasının kutsallığına inanıyor ve sendikacılığı da bu gözle bakıyoruz. Geride bırakan zamanda mücadelemez, yasal zeminler üzerinde, grev hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ile desteklenmedi. Bizler, engeller ve kısıtlamalarla dolu bir yolda, seviyemizi aşığılara çekmeye çalışanlara karşı, yükselerek cevap vermek durumunda'yız" diye konuştu. Grevli, toplu sözleşmeli, siyasete katılma hakkını içeren, özgürlükçü sendikal

haklarla donanmış bir kamu çalışanı arzulanıklarını anlatan Koncuk, "Küresel düşünen, büyük düşünen ama Türk gibi yaşayan, Türk gibi hisseden idarecilerle sorunların çözüleceğine inanıyoruz" ifadesini kullandı.

Koncuk, 12 Eylül 2010 tarihinde halk oylamasına sunulan anayasa değişikliğinde, memurların grev haklarının göz ardı edildiğini, bu durumun ise ulusal ve uluslararası yargı kararlarını hiçe saymak olduğunu vurguladı.

Aldıkları emaneti geleceğe en güzel şekilde teslim edeceklerinin altını çizen Koncuk, "Bu noktada 400 bin olan üye sayımızı 15 Mayıs'a kadar 500 bine çıkarmak boynumuzun borcudur" dedi.

Türkiye Kamu-Sen eski Genel Başkanı **Bircan Akyıldız** ise, Türkiye Kamu-Sen'in milli hassasiyetlere ve inanç değerlerine sahip bir konfederasyon olduğunu belirterek, konfederasyonun Türkiye'nin içinde bulunduğu sorunların çözümündeki sorumluluğunu bilmek durumunda olduğunu söyledi.

AKYILDIZ'A TEŞEKKÜR PLAKETİ

Genel seçimlerden sonra hükümetin yapmayı planladığı yeni anayasada kamu personel rejiminde değişikliğe gidileceğini söyleyen Akyıldız, bunun kamu çalışanları için neler getirip neler götüreceğini şimdiden görmek zorunda olduklarını söyledi. Akyıldız, devlet memuru tanımının değiştiirileceği bir süreç yaşanacağını vurguladı.

Akyıldız'a konuşmasının ardından, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanvekili İsmail Koncuk tarafından, çalışmalarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Katılımcılar arasında MHP Genel Başkan Yardımcısı Oktay Vural, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ekici, MHP Mersin Milletvekili Behiç Çelik, MHP Antalya Milletvekili Mehmet Günel, MHP Afyon Milletvekili Prof. Dr. Abdulkadir Akcan, Tokat milletvekili Reşat Doğru, Kıbrıs Türk Memur-San Genel Başkanı Çelebi İlık, Bağ-Kur Emekliler Derneği Genel Başkanı Necati Koyuncu, CHP Mecidi üyesi Perihan Sarı da vardı. 9-10 Nisan 2011 tarihlerinde yapılan Olağan Genel Kurul neticesinde bütün sendikalarımızın desteği ile Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk oldu.

Sonuçlar açıklandıktan sonra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk aşağıdaki açıklamayı yaptı:

"Türkiye Kamu-Sen ülkemizin birliği ve bütünlüğü için son derece önemli bir teşkilattır. Bu yüzden Konfederasyonumuza daha ileri götürmek boynumuzun borcudur. Var gücümüzle çalışmaya devam ederek, baskılara boyun eğmeden yolumuza gideceğiz. 15 Mayıs tarihi son derece önemlidir. Türkiye Kamu-Sen büyüklüğüne layık üye sayısına kavuşacaktır. **Hedefimiz 500 bin üye ile Türkiye'nin en büyük Konfederasyonu olmaktadır.** Bu anlamda bize düşen görev sorumluluğunun bilincinde hareket etmeye devam edeceğiz. "



Türkiye Kamu-Sen sözleşmelilerin sesi soluğu oldu

Türkiye Kamu-Sen iş güvencesi için alanlara indi. Binlerce kamu çalışanı Türkiye Kamu-Sen önünde biraraya geldi, alkış ve sloganlarla Abdi İpekçi Parkı'na yürüdü.

Mitinge; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk başta olmak üzere Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz,

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadağut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulları da katıldı.

Mitingde kamu çalışanları; iş güvencesine sahip çıkmak, 4/B'li, 4/C'li köleliğe ve taşeronlaşmaya dur demek, KPSS ve YGS'de yaşanan rezaleti protesto etmek, işsiz, umutsuz, çaresiz bırakılan gençlerimizin sesi olmak için tek ses, tek yürek oldu.

"Ak Perde Tiyatroları: Hüseyin Ç. Bir Ankara Komedi-si, Nimet Ç. Bir Ankara Trajedisi", "YGS=Yandaş Giriş Sınavı" yazılı pankartların dikkat çektiği mitingde; "Ek-meğe Uzanan Eller Kırılсын", "Gün Gelecek Devran Dö-necek, AKP Bize Hesap Verecek", "Hükümet Şaşırdı, Sabrımızı Taşırdı", "Sözleşmeli Köle Olmayacağız", "Hükümet Duy Sesimizi, Bu Gelen Memurun Ayak Ses-leri", "Başbakan Memura Fransız Kalma", "Güvence Bizimdir, Bizim Kalacak", "Yandaş Sendika İstemiyoruz", "Beceriksiz Siyaset, YGS'de Rezalet", "Hırsızlar Bulun-sun, Hesap Sorulsun" şeklinde sloganlar atıldı.

Mitingde konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözleşmeli personel çalıştırılmasının asıl istihdam biçimi haline geldiğini belirterek, "Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personel vardır. Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değildir. İdarecisi aynı, işvereni aynı, görevi aynı, yaptığı iş aynı ama hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kurumları farklı olan bir sistem olur mu? Olmuyorsa, bunun adına hukuk devleti de-nir mi? Kamu çalışanlarını bile ayrıarak, farklı hukuki normlara tabi tutarak, ben adile, haktan yanayım, bu ülkeyi iyi yönetiyorum diyebilir misiniz? Bütün gerçekler ortadayken, yüzleri kızarmadan bunları diyebilenlere, 'devlet adamı' denilebilir mi?" dedi.



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Celal KARAPINAR

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan İsmail **KONCUK**, Genel Sekreter Önder **KAHVECİ**, Genel Mali Sekreteri Nuri **ÜNAL**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin **YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi **GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati **ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri İsmail **KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri Celal **KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet **DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri İlhan **KOYUNCU**
Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA
Editör: Esra Ocaklı Yüce
AR-GE Uzmanı: Ercan HAN

Tasarım&Hazırlık: **YZE Medya**
Prodüksiyon&Reklam&Organizasyon
Yusuf Ziya ERARSLAN
Ceyhan Atif Kansu Cd.
Cevat Muratal İşmerkezi 112/12
Balgat / ANKARA (0530 363 5591)

Baskı:

İhlas Gazetecilik A.Ş.
Turgut Özal Bulvarı No: 68
Sitelер /ANKARA (0312) 353 29 61
Yönetim Yeri:
Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85
Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08

www.kamusen.org.tr

Baskı Tarihi: 20 Mayıs 2011
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Şeflerin mağduriyeti Danıştay'a taşıdık

➡ Türk İmar-Sen tarafından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde taşrada görev yapan 'şef' kadrosundaki personelin bilgisayar işletmeni unvanına atanmalarına yönelik düzenlemenin iptali için Danıştay'a dava açıldı.

Dava dilekçesinde Taşra Teşkilatında Genel İdari Hizmetleri Sınıfında görev yapan ve kadro unvanları iptal edilen şef, veri hazırlama kontrol işletmeni, sicil memuru, sicil katibi, koruma ve güvenlik görevlisi ve santral memuru unvanlarında görev yapan personelin bulundukları birimde bilgisayar işletmeni unvanında atanmaları hükmü yer aldığı belirtildi.

Anılan hüküm içerisinde yer alan "şef" kadrosundaki personelin bilgisayar işletmeni unvanına atanmaları açıkça hukuka aykırı olduğu ifade edildi.

657 Sayılı Yasada kadrosu kaldırılan memurların niteliklerine uygun görevlere atanmaları asıl olduğuna dikkat çekildi. İdarenin düzenlemesi ile şefleri eş değer bir kadroya atamadığı ifade edildi. Söz konusu düzenleme ile birçok şef kadrosundaki personel mağduriyete uğrayacağını belirttiği dilekçede şeflerin bilgisayar işletmeni unvanında kadrosunda kamuya yeteri kadar hizmet edemeyecekleri belirtildi.

Açıkça hukuka aykırı olan ve ataması yapılacak kişiler bakımından telafisi güç zararlar ortaya



çıkacağından söz konusu düzenlemede yer alan "şef, ibaresinin" iptali ve yürütmesinin durdurulması istendi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Söz konusu düzenleme ile şef kadrosundaki çalışanlar açıkça mağdur edilmişlerdir.

Türk İmar-Sen olarak bu mağduriyetin giderilmesi için Danıştay'a dava açtık. Umarız Hukuk şeflerimizi sevindirecek bir karara imza atar" şeklinde konuştu.



Yardımcı hizmetlerde çalışanlara müjde...

Türk İmar-Sen farkını ortaya koymaya devam ediyor. Kurum İdari Kurul'da aldığımız kararlar hayata geçiyor. Son olarak Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatlarında yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar genel idare hizmetler sınıfı sınavı hazırlıkları tamamlanmış olup, Sınav ile ilgili duyuru en kısa zamanda yayınlanacaktır.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Kurum İdari Kurul'da bu sınavın yapılması için karar aldırıştık. Kısa bir zaman içerisinde sınav ile ilgili duyuru açıklanacak. Tüm Yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan arkadaşlarımıza hayırlı olsun." dedi.



Kütahya'da promosyon zaferi...

Sendikamız Türk İmar-Sen promosyonlar konusunda çalışanlar için önemli kazanımlara imza atıyor. Son olarak Kütahya İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nde İş Bankası ile yapılan ve çalışanlar adına Sendikamız Temsilcisi Mehmet Gökçe'nin de katıldığı promosyon anlaşması sonucu 39 çalışan 769 TL aldı. Kütahya İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı olsun.

Karayolları Genel Müdürlüğü'ne yemek yardımı başvurusu yaptık

➡ Sendikamız Türk İmar-Sen çalışanların mağduriyet yaşamaması için girişimlerine devam ediyor. Sendikamız son olarak Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yaparak yemek yardımı için önlem alınmasını istedi.

Sendikamız yaptığı başvuruda, 2010 yılında bütçeden karşılanan yemek payının bölge müdürlükleri arası dağıtım listesinin personel sayılarının düşük tutulduğu belirtildi. Bu nedenle yıl sonu gelmeden ödeneklerin bittiği, kalan aylarda yemek paralarının personelden tahsil edildiğine dikkat çekildi.

Bu gibi durumların önlenmesi için 2011 yılık yemek katkı paylarının Maliye Bakanlığı'ndan istenirken kuruma alınan sözleşmeli ve özelleştirmeden gelen personellerin göz önüne alınarak dağıtılması istendi. Mağduriyetin giderilmesi için Bölge Müdürlüklerine personel sayısına göre adil bir şekilde dağıtımın yapılması talep edildi.

Başvuru ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Karayolları çalışanlarının 2011 yılında yemek mağduriyeti yaşamamaları için başvurumuzu yaptık. Umarız İdare başvurumuzu değerlendirerek gerekli tedbirleri alır." dedi.

Sendikamız yaptığı başvuruda, 2010 yılında bütçeden karşılanan yemek payının bölge müdürlükleri arası dağıtım listesinin personel sayılarının düşük tutulduğu belirtildi.



Genel Başkanımız Necati Alsancak, Bayındırlık Bakanlığı Müsteşarı'nı ziyaret etti.

➡ Genel Başkanımız Necati Alsancak, Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Müsteşarı Sayın Önder Kıracı'ı ziyaret etti. Ziyarette kurumun yeniden yapılanması ile ilgili konular görüşüldü. Genel Başkanımızın yeni yapılamada çalışanların mağduriyetine yol açacak düzenlemelere yer verilmemesi gerektiğini kaydetti. Genel Başkanımız ayrıca ziyarette Bayındırlık ve İskân Bakanlığı çalışanlarının da sorunlarını dile getirdi. Ziyarette Müsteşar Sayın Önder Kıracı'na genel başkanımızın yeni yapılanma ile ilgili ilettiği konuları değerlendireceklerini kaydetti.



Genel Başkanımız yeniden Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri

➡ Genel Başkanımız Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreterliğine tekrar seçildi. Türkiye Kamu-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu 9-10 Nisan 2011 tarihlerinde Büyük Anadolu Otelinde gerçekleştirildi. Yapılan 4. Olağan Genel Kurul neticesinde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk oldu. Genel Başkanımız Sayın Necati Alsancak ise yeniden Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreterliği görevine seçildi.

Daire dışında tapu işlemlerinde memurların alacakları tazminatlar arttı

Yönetmelik değişti, artık tapu dairelerinde görev yapan memurlar daire dışındaki yaptıkları işlemlerde daha fazla harcırah tazminatı alacaklar.

İşte Söz Konusu Değişiklikle Tazminat, daire dışında yapılan işlemde fiilen hizmetleri geçen ilgili memurlar arasında unvanlarına göre tespit edilen puan esas alınarak aşağıda açıklanmış şekilde dağıtılacak

a) Tapu Müdürü		20
b) Tapu Md. Yrd		18
c) Diğer memurlar		15

Sendikamız illeri ziyaret ediyor, teşkilatlarla buluşuyor



➡ Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Merkez yöneticilerimiz Mehmet Başpınar ve Cebail Yıldız il ziyaretleri yaparak teşkilatlarla buluşmaya devam ediyor.

Son bir ay içerisinde Genel Merkezimiz tarafından Sivas, Tokat, Erzurum, Kars, Ağrı, Ardahan, Iğdır, Isparta, Burdur, Afyonkarahisar, Konya, Kayseri, Antalya, Yozgat, Amasya, Kastamonu, Bartın, Adana ve Zonguldak illeri ziyaret edildi. Yapılan ziyaretlerde



çalışanlar ile bir araya gelindi. Şube başkanları veya il temsilcileri ile kurumlar ziyaret edildi. Kurum amirleri ile görüşmeler gerçekleştirildi. Sorunlar iletilti. Yapılan İl Ziyaretleri ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Yaptığımız il ziyaretlerinde çalışanlar ile bir araya gelerek sorunlarını dinledik. Yerinde tespit ettiğimiz sorunların çözümü için yöneticilerle bir araya geldik. Sıkıntıları aktardık." diye konuştu.

Afet Acil Durum Yönetimi Başkanı Ejder Kaya:

İllerde yaşanan sorunlar çözülecek



➡ Sendikamız Türk İmar-Sen çalışanlar için görüşmeler gerçekleştirilmeye devam ediyor. Bu kapsamda son olarak Genel Sekreterimiz Mehmet Başpınar ve Mali Sekreterimiz Cebail Yıldız Afet Acil Durum Yönetimi Başkanı Sayın Ejder

Kaya'yı ziyaret etti. Yapılan görüşmede İl Afet ve Acil Müdürlüklerindeki Yemek, Araloz, tazminatı konuları gündeme getirildi. Bu konularda yaşanan sıkıntıların bir an önce çözülmesi istendi. Afet Acil Durum Yönetimi Başkanı Sayın Ejder Kaya söz konusu sorunlarla ilgili olarak

Torba yasada yapılan değişiklikle 5902 sayılı yasada değişikliğe gidildiğini, söz konusu rakam yayımlanacağını ve illerdeki sorunların çözüleceğini kaydetti. Türk İmar-Sen olarak bizde konunun takibini yapacağız. Üyelerimizin mağduriyetinin giderilmesi için görüşmelere hız vereceğiz.

İlgili olarak bir genelge hazırlandığını belirtti. Genelgenin en kısa zamanda hazırlanarak yayımlanacağını ve illerdeki sorunların çözüleceğini kaydetti. Türk İmar-Sen olarak bizde konunun takibini yapacağız. Üyelerimizin mağduriyetinin giderilmesi için görüşmelere hız vereceğiz.

İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerine yemek başvurusu



Sendikamız Türk İmar-Sen İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinde çalışan personellerin İl Özel İdaresinde yemek ücretlerinden yararlanmaları için Afyonkarahisar ve İzmir'de açtığı davaları kazanmıştı.

Sendikamız kazanan davaların ardından yemek parasından yararlanamayan İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanları için valiliklere başvuruya başladı.

Bu kapsamda ilk başvuru Burdur valiliğine yapıldı. Yapılan başvuruda mahkeme kararları sonucunda İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanlarına yemek parası verildiği hatırlatıldı.

Başvuruda mahkeme kararlarının göz önünde bulundurularak söz konusu müdürlük çalışanlarının 2010 yılı mağduriyetlerinin giderilmesi ve 2011 yılı içinde uygulamanın yapılması istendi.

Başvuru ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "Mahkemelere açtığımız davalar sonucunda İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri çalışanlarının yemek parasından yararlanmasına karar verdi. Kazandığımız davalar emsaldir ve tüm valiliklerce uygulanmalıdır. Çalışanları mağdur etmeden valilikler yemekler paralarını ödemelidir" dedi.



12-13 Mart 2011 17 ve 22 Nolu Çorum, Yozgat, Tokat ve Amasya İlleri Eğitim İstişare Toplantısı...

Genel Merkez Yönetiminden Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan'ın katıldığı Eğitim ve İstişare Toplantısı'nda Yüksek ilgi gösteren ilçe ve işyeri sendika temsilcilerinin katıldığı toplantıda Şube Başkanı M. Ferit Erkün açılış konuşması ardından Genel Sekreter Yüksel Bilgin güncel bir değerlendirme yaptıktan sonra, Genel Başkan Ahmet Demirci, işyeri temsilcileriyle ilgili birkaç saat süren slayt gösterisi ile ayrıntılı biçimde bilgilendirdi, öğle yemeği ardından soru cevap şeklinde işyerlerinin sorunları ve problemleri tartışıldı ve çözüm yolları önerildi. **Sorunları dinledik, not aldık...**

12 Mart günü ardından Tokat ve Amasya illerinde toplanan Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan'ın katıldığı toplantıda açılış konuşmasına şube başkanı Selim Sarı yaptıktan sonra 22 Nolu şubenin faaliyetlerini anlatan bir sunum yaptı. Genel bir değerlendirme ve bilgi vermek amaçlı Genel Sekreter Yüksel Bilgin'e söz verildi. Daha sonra Genel Başkan Ahmet Demirci temsilci eğitim sunumunu ayrıntılı olarak gerçekleştirdi. Öğle yemeği ardından eğitim programına katılan temsilciler işyerinde yaşanan problemleri dinleyerek çözüm yoluna gidildi. Bu konuşmanın ardından Genel Başkan yaptığı değerlendirme ardından toplantıya son verildi. İki ilin ziyaretlerinde tüm işyeri temsilcileri ayrı ayrı söz alarak işyerlerinin problemlerini dile getirdiler, Genel Başkan Ahmet Demirci genel bir değerlendirme yaptıktan sonra toplantıya son verdi.

Bolu ve Düzce'yi kurum kurum dolaştık...



**Çalışanların
sorunlarını
dinledik**



05-08 Nisan 2011 tarihinde Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan, 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Halis Tekin, Koray Çam, Mustafa Asım Mutlu ve Bolu İl Kontrol Laboratuvar Temsilcimiz Ahmet Caner'in katıldığı Bolu merkez ve ilçelerini kapsayan sendikal faaliyetlerde bulunulmuştur. Bolu ili ve ilçelerinde ki sendikamız hizmet kolundaki tüm kurumlar birer birer ziyaret edilmiş, kurum çalışanları odalarında tek tek ziyaret edilmiş ve her kurumda ayrı ayrı toplantılar düzenlenmiş ve kamu çalışanlarına sendikal faaliyetlerimiz hakkında ayrıntılı bilgi verilmiştir. Daha sonra çalışanların sordukları sorulara cevaplandırılmış ve sohbet havasında toplantı devam edilmiştir. Daha sonra Düzce İl merkezindeki kurumlar ziyaret edilmiştir. Bolu ve Düzce illerinde sendikamıza çok sayıda üye kaydı yapılmıştır.



Eskişehir ve Bilecik'te teşkilat çalışmaları

13-14 Nisan tarihleri arasında Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan Eskişehir ve Bilecik illerinde Sendikal faaliyetlerde bulunulmuştur. Eskişehir Anadolu Tarım İşletmesinden başlayan faaliyetimiz daha sonra sırasıyla Toprak ve Su Kaynakları Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, Anadolu Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve TMO Eskişehir Şube Müdürlüğünde devam edilmiştir. İl Temsilcimiz Hüsnü Tuncer ile birlikte kurumlarda tüm kamu çalışanlar tek tek ziyaret edilmiş daha sonra bir toplantı yapılarak kamu çalışanların sorunları dinlendikten sonra çözüm yolları ve yapılan faaliyetler anlatılmıştır.

Aynı akşam Bilecik iline geçilerek akşam işyeri temsilcilerimiz ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Şube Başkanları ve İl Temsilcileriyle bir toplantı yapılarak Bilecik ilinde yapılması gereken faaliyetler hakkında istişarede bulunulmuştur. 14 Nisan günü 7 Nolu Şube Başkanımız Muzaffer Genç, 27 Nolu Şube Başkanımız Sabahattin Öztürk ve İl Temsilcimiz Kerim Şekerci ile birlikte İl tarım Müdürlüğü'nden başlayan çalışmalar, El Sanatları Eğitim Merkezi, Orman İşletme Müdürlüğü, Çevre-Orman İl Müdürlüğü daha sonra Söğüt ve Bozhöyük Tarım İlçe ve Orman İşletme Şeflikleri'nde kamu çalışanları ziyaret edilerek sendikal faaliyetlerimiz hakkında bilgi verilmiştir.

KİT'lerde uygulanmaya başlanan 1 Sayılı Cetvele ait ek tazminat oranları arasındaki adaletsizliği yargıya taşıdık...

Bilindiği üzere, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Bağlı Ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye ekli (1) sayılı Cetvele dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esasları belirlenerek ek-1 olarak sunulan 05.04.2011 tarih ve 3965 sayılı yazı ekinde sunulmuştur. Keza aynı yazı ekinde ek tazminat oranlarının belirlendiği cetvel de sunulmuştur. Sendikamız Genel Merkezi, Maliye Bakanlı-

SÖZ YARGIDA

ğının bu uygulamasını adil ve hukuki bulmayarak; Maliye Bakanlığının 05.04.2011 tarih ve 3965 sayılı yazısı ekindeki, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Bağlı Ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye ekli (1) sayılı Cetvele Dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esasların 5. Maddesi a bendinin "İlgili teşebbüs ve bağlı ortaklıkların yönetim kurulları üretim satış karlılık, verimlilik ve ihracat gibi iş ve hizmetlerin özelliklerini

dikkate almak suretiyle ekli cetvellerde yer alan oranları geçmemek üzere ek tazminat oranlarını tespit etmeye yetkilidir" şeklindeki yetki devri ile ilgili düzenleme hukuka açıkça aykırı olduğundan, Ayrıca, ekli Ek Tazminat Cetvelindeki; Müşavir, Başuzman için 140 olarak, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanı için 120 olarak belirlenen ek tazminat oranları ücret bakımından personelin hiyerarşik yapısını bozarak memurun amirden çok ücret al-

masına yol açtığı için hukuka açıkça aykırı olduğundan, sendikamız üyesi Müşavir, Başuzman, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanları bakımından telafisi güç ve imkansız zararlara neden olacağını düşünerek, Öncelikle, haklarında yürütmesinin durdurulması talepli Müşavir, Başuzman, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanı unvanları için DANİŞTAY'da iptal davası açmıştır. **Danıştay 11. Daire 2011 / 3217**

Bolu, Düzce ve Adapazarı'nı ziyaret ettik...



04-08.04.2011 Tarihleri arasında Genel Sekreter

Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Şubelerin Şube Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri, İl, İlçe ve İşyeri temsilcileri ile beraber; Bolu, Düzce ve Adapazarı İl ve İlçelerini tek tek gezerek ziyaret edildi. Tüm orman çalışanları ziyaret edilerek toplantı yapıldı. Öğleden sonra Batı Akdeniz Ormanlık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ziyaret edilerek, toplantı yapıldı. Aladağ Orman İşletme Müdürlüğü ve Bolu Orman Bölge Müdürlüğü ziyaret edildi. Orman Bölge Müdürlüğünde odalar tek tek ziyaret edilerek, yemekhane bir toplantı yapıldı. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Yüksel Bilgin; Orman Genel Müdürlüğü'nde yaşanan sorunlar, fazla mesai ücreti, ek ödeme ve toplu görüşme süreci

hakkında bilgi verdi. Sendika olarak verilen mücadelenin bir onur meselesi olduğunu, çevre ve orman çalışanlarının geleceği için her ne olursa olsun dik durmaya devam edeceklerini belirtti. Düzce İl Çevre ve Orman Müdürlüğü, Düzce Orman İşletme Müdürlüğü ve Akçakoca, Karasu Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi. Adapazarı Orman Bölge Müdürlüğü, Çevre ve Orman İl Müdürlüğü ve Akyazı, Hendek Orman İşletme Müdürlükleri ziyaret edildi. Toplantılarda; TÜRK TARIM ORMAN SEN olarak, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarına; bugüne kadar yaptığımız çalışmaları anlatarak, önümüzdeki süreçte yapılacak faaliyetler hakkında bilgi verildi. Sendikamızın üyelerimize sunduğu imkânlar anlatıldı. Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının sorunları mahallinde dinlenilerek sorunların çözülmesi noktasında gerekli çalışmalar ilgililere iletili.



Bakan'dan 'yandaş' sendikaya pas yok!

Kendilerini iktidarın arka bahçesi olarak gösteren ve bunu platformda çekinmeden ifade eden çakma federasyonun bir sendikasının Genel Başkanı DSI hizmet kolunda yaşanan problemleri mektuplaştırmak Çevre ve Orman Bakanı Veysel EROĞLU'na gönderdiği bazı basın kuruluşlarında yer almaktadır. İşin ilginç yanı yandaşlıkta sınır tanımayan Yandaş Sendika Başkanı DSI'nin onlarca siyasetçi yetiştirdiğine dikkat çekmiş ancak **"Buna karşın çalışanların özlük hakları konusunda bu güne kadar verilen sözler tutulmamıştır."** ifadesini kullanmıştır. Buradan yandaş sendikacılara ve yandaş sendika memurlarına sormak gerekir ki; **"Hala yandaşlıkta sınır tanımadan ıradenize ipotek koydurmaya devam edecek misiniz?"** Sayın Bakan'a da sormak gerek ki, muhtemelen yeni dönemde olmayacak Bakanlar listesinde mi görünüyorlar? Yoksa yandaşlarını yandaşlıktan mı çıkardılar.

Erzincan, Sivas, Kütahya ve Eskişehir'deydik

ERZİNCAN-SİVAS İL VE İLÇE ZİYARETLERİ

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu, Genel Eğitim ve toplu görüşme Sekreteri, Sadettin Yıldırım 04-08 Nisan 2011 tarihleri arasında Sendikal faaliyetler için, Erzincan-Sivas İl ve İlçe ziyaretlerini 18 Nolu Şube Başkanı Erdal Polat ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki Üyelerimizi ve Kamu Çalışanlarını odalarında tek tek ziyaret ettikten sonra Kurumların toplantı salonlarında istişare toplantıları yapıldı. Yapılan bu toplantılarda, Genel Sendikacılık, toplu görüşmeler, 6111 sayılı Kanun, Eylem ve etkinlikler, 4B Sözleşmelerin kadro konusu ve mağduriyetleri, üyelik çalışmaları v.b. bir çok konuda Üyelerimiz ve Kamu Çalışanları bilgilendirildi. Soru - cevap şeklinde toplantıya devam edildi. Toplantı sonucu alınan sorulara cevaplar verildikten sonra, toplantılar sonuçlandırıldı. Erzincan - Sivas İl ve İlçelerde tüm Kurumlarda bu istişare toplantıları ayrı ayrı yapıldıktan sonra gerekli notlar alınarak Ankara'ya döndü.

KÜTAHYA-ESKİŞEHİR İL VE İLÇE ZİYARETLERİ

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu, Genel Mali Sekreteri İsmet Aslan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım, 12-14 nisan 2011 tarihleri arasında sendikal faaliyetler için, Kütahya-Eskişehir İl - İlçe ziyaretlerini Şube Başkanı, Ömer Bulut ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kurumlar Tarım ve Orman kurumları iki grup halinde, üyelerimiz ve Kamu Çalışanı memurları odalarında tek tek ziyaret ettikten sonra kurumlarda istişare toplantıları yapıldı. Yapılan bu toplantılarda, Genel sendikacılık, Toplu Görüşmeler, 6111 sayılı Torba Kanun, eylem ve etkinlikler, 4B sözleşmelerin kadro konusu ve mağduriyetleri, üyelik çalışmaları v.b. bir çok konuda üyelerimiz ve Kamu çalışanı memurlar bilgilendirildi. Toplantılara soru-cevap şeklinde devam edilerek, gerekli sorunlar not edilerek Ankara'ya döndü.



112'de yaşanan nöbet sorunu giderilsin

Türk Sağlık-Sen 112 çalışanları için yeniden devrede.

Yardım sandığımızı KURULDU

Sendikamızdan üyelerimize yeni bir hizmet daha...

Türk Sağlık-Sen üyeleri ve Aileleri arasında yardımlaşma ve dayanışmayı sağlamak amacıyla Türk Sağlık-Sen üyeleri ve aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı kurularak faaliyetlerine başladı. Sandığımız amaçları arasında üyeleri tasarrufa teşvik etmek, onlara borç para vermek, toptan ve elverişli fiyatlarla satın aldığı tüketim mallarını üyelerine taksitle satmak. Üyelerin ve ailelerinin yararlanmaları için hizmet amacıyla her türlü faaliyette bulunarak tesisler işletmek, üyelerin ölümü ve emeklilikleri halinde yönetmelik hükümleri dahilinde yardım yapmak amaçları arasında yer alıyor. Sandığa üye olmak için üyelik formunu doldurmak yeterli. Sandığa üyelik aidatı ise aylık sadece 30 TL'dir.

Üyelerimizin yüksek katılımını bekliyoruz

Sandık tarafından 4 fon kuruldu. A- Borç Para Verme Fonu, B- Emeklilik Yardım Fonu, C- Ölüm Yardımı Fonu, D- Afet Yardımı Fonu) Bu fonlardan üyeler kendi adlarına ve aile fertleri adına (eş ve çocukları) iştirak edebilecek. Üyelerimiz için birçok avantajları içeren bu sandıktan tüm üyelerimizin yararlanması için bir an önce üye olmalarını bekliyoruz.

TÜRK SAĞLIK-SEN ÜYELERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA SANDIĞI			
ÜYELİK TALEP FORMU			
KURUMU			
GÖREV YAPTIĞI BİRİM			
SENDİKA ŞUBE / TEMSİLCİLİK ADI			
T.C. KİMLİK NO		MEDENİ DURUMU	EVLİ ☐ BEKAR ☐
ADI		KADRO UNVANI	
SOYADI		ÖĞRENİM DURUMU	
BABA ADI		KURUMUNUN ADI	

28 Nisan Dünya Laborantlar Günü Kutlu Olsun

■ Zor şartlara yaşadıkları mağduriyetlere rağmen laborantlar özveriyle bir hizmet yürütmektedirler. Döner sermaye ödemelerindeki adaletsizliğin giderilmesinden, çalışma ortamlarındaki koşullarının iyileştirilmesine kadar birçok soruna çözüm bekliyorlar. Türk Sağlık-Sen olarak sorunlarının çözülmesi ve daha iyi bir çalışma hayatına kavuşmaları dileğiyle tüm laborantların 28 Nisan Dünya Laborantlar Günü'nü Kutluyoruz.



İcap nöbeti karşılığında izin

Türk Sağlık-Sen tarafından bazı 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında görev yapan sağlık çalışanlarına tutmuş oldukları icap nöbeti karşılığında izin kullanılmadığı gibi icap nöbet ücreti de ödenmemesi nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapıldı. Başvuruda uygulamada birliğin tesis edilmesi bakımından yasal mevzuatın göz önüne alınarak 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında görev yapan personele tutmuş oldukları icap nöbeti karşılığında izin kullanılması veya icap nöbet ücreti ödenmesi için Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşların bir yazı ile uyarılması istendi.

Teknisyenlerin döner sermayeleri düzeltilsin

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığında görev yapan teknisyenlerin döner sermaye ödemelerinde yaşadıkları bazı mağduriyetlerin giderilmesi için Sağlık Bakanlığı'na başvurdu. Başvuruda teknisyenlere yaptıkları işler bakımından emsallerine göre daha düşük katsayı uygulanmasının Anayasa'nın 10uncu maddesinde yer verilen "Kanun Önünde Eşitlik" ilkesine de aykırı olduğu belirtildi. Bu nedenle ön lisans mezunu teknisyenlerin kadro unvan katsayısının tekniker katsayısı ile aynı kategoride değerlendirilmesi talep edildi.

Usulsüzlükleri tescillendi

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'in **44 ilde 5 bin 333 kişiyi usulsüz üye yaptığına** karar verdi.

■ Mahkeme üye kayıtlarını inceledi

Türk Sağlık-Sen tarafından 2009 yılı üye sayılarının tespiti ile ilgili açılan davayı görüşen Ankara 12. İş Mahkemesi 44 ilde Sağlık-Sen, Türk Sağlık-Sen ve SES üyelerini inceledi. Mahkeme Sağlık Bakanlığı üye tutanağında yer alan Sağlık-Sen'in 87 bin 987 üyesinin 5 bin 333'ün usulsüz olduğuna karar vererek Sağlık-Sen'in gerçek üye sayısının 82 bin 654 olduğuna hükmetti. Mahkeme kararında, Türk Sağlık-Sen'in ise Bakanlık tutanağında yer alan 82 bin 854 üyesinin tamamının gerçek üye olduğuna ve Türk Sağlık-Sen'in 15 üyesinin ise tutanağa dahil edilmediğine karar vererek Türk Sağlık-Sen'in üye sayısının 82 bin 869 olduğuna dikkat çekildi.

■ 2009 yılında aslında yetkili sendika Türk Sağlık-Sen'di...

Mahkeme kararıyla 2009 yılında Türk Sağlık-Sen'in yetkili sendika olduğu hukuken tescil edilmiş oldu. 2009 yılı resmi gazetede yayınlanan kamu sendika üye sayılarında Sağlık-Sen'in 93 bin 705, Türk Sağlık-Sen'in ise 91 bin 848 üyesi vardı. Mahkeme kararına göre Sağlık-Sen'in üye sayısı 88 bin 732, Türk Sağlık-Sen'in üye sayısı ise 91 bin 863 oldu. Daha önce Mahkeme bilirkişisi de Sağlık-Sen'in usulsüz üye yaptığı yönünde bir rapor hazırlamıştı.

■ Kahveci: Bu usulsüzlüğe göz yumanlar da hesap verecek

Mahkeme kararı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Mahkemenin bu tokat gibi kararı Türkiye'de kimin nasıl sendikacılık yaptığını ortaya koymuştur. Yaşanan bu olay ne yazık ki kamu sendikacılığı tarihinde kara bir leke olarak yerini almıştır. Bu lekeyi tüm çalışanlar nereden bakarlarsa baksınlar görecektir. Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları artık gerçeği görmeli, hakkı arayanla, usulsüzlük yapanı ayırt etmelidirler." şeklinde konuştu. Bu usulsüzlüğe göz yumanlarında hesap vereceğini kaydeden Kahveci, "Gerçeklerin ortaya çıkması gibi bir adeti olduğunu unutanlar yaptıkları bu usulsüzlüğün yanlarına kalacağını zannetmişlerdi. Kraldan çok kralcılık yapan, makamını sendikacılık için kullananlarla kurdulari düzenle her şeyi istedikleri gibi yapabileceklerini, asla hesap vermeyeceklerini düşünmüşlerdi. Fakat mücadelemiz sonucunda mahkemenin verdiği bu kararla gerekli cevabı aldılar. Şimdi sıra bu usulsüzlüğü yapanların ve bu usulsüzlüğe göz yumanların yargı önünde hesap vermelerine gelmiştir." diye konuştu.



Hemşire Yönetmeliği'nde NELER DEĞİŞTİ?



Hemşirelik yönetmeliği ile ilgili düzenleme ve değişiklikler 19.04.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlandı. 8.3.2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Hemşirelik Yönetmeliğiyle, hemşire, başhemşire, uzman hemşire ve yetki belgesine sahip hemşireliğin tanımları yapılmıştı. Yapılan değişiklikte, uzman hemşireliğin görev tanımlarına 4 yeni madde eklendi. Eklenen maddeler :
* Uzmanlık alanı ile ilgili kapsamlı sağlık değerlendirmeleri yapar. Hemşirelik bakımını planlar, uygular ve yönetir. Bakımda istenen hedeflere ulaşamaması durumunda, yeni stratejiler geliştirir.

* Hastalara uygulanan tıbbi tanı ve tedavi işlemlerine ilişkin karşılaşılan kritik durumlarda, uygun kararın verilmesinde hemşirelere danışmanlık yapar, meslekî gelişimleri açısından hemşirelere yardımcı olur.
* Hasta ve ailesinin eğitimini planlar. Hastaları, bakım ve tedavi yöntemleri ile olası yan etkileri hakkında bilgilendirir. Hastaların güncel ve güvenilir sağlık bilgisine ulaşmasını sağlar.
* Uzmanlık alanı ile ilgili ve etik konularda kişi, kurum ve kuruluşlara danışmanlık ve bilirkişilik yapar. Çalıştığı kurumda araştırmalarla ilgili etik komitede görev alabilir."

Biyologların sorunları çözüme kavuşturulsun

➡ 16 Nisan Biyologlar günü olarak kutlanıyor. Kamuda görev yapan biyologlar ise birçok haktan mahrum bırakılıyorlar. Görev tanımlarının yapılmamasından, idari görevlerde yer almalarını engelleyen bazı düzenlemelerin yapılması nedeniyle mağduriyet yaşıyorlar. Her yıl üniversitelerden mezun olan yaklaşık 3 bin biyolog işsizliğin pençesine düşmektedir. Türk Sağlık-Sen olarak biyologların özlük hakları ile ilgili karşılaştıkları sorunların çözülmesini temenni ediyor, tüm biyologlara çalışma hayatlarında sorunsuz günler diliyoruz.



Memuriyette 30 YAŞ sınırı kalkıyor...

➡ Hükümet memuriyette 30 yaş sınırını kaldıracağını açıkladı. Bakanlar Kurulu ardından açıklama yapan Hükümet Sözcüsü Cemil Çiçek "Kamuda görev alacaklarla ilgili bir yaş sınırı var. Memur adayları için 30 yaş kısıtlaması var. Bu kısıtlamaları kaldıracak. Kanundan kaynaklanan sıkıntı varsa Meclis'ten çıkarılan yetki yasası çerçevesinde ortadan kaldırılacak." dedi. Böylece puanı tutan ve hangi kuruma girecekse o kuruma mahsus şartları taşıyan kişiler "artık 30 yaş geçtiydi geçmediydi" o tartışmaya bakmaksızın doğrudan kamuda göreve başlayabilecekler."



Ambulanslara ceza yazılmasın

İçişleri Bakanlığı'na başvurarak yanlış uygulamaya son verilmesini istedik.



Başvuruda 112 Acil Ambulans hizmetlerinin görülmesi esnasında görevli personelin trafik cezalarına maruz kaldıkları ve sendikaya bu konuda 112 personellerinden birçok şikayetin geldiği belirtildi.

Ambulanslara radar cezası yazılıyor!

Türk Sağlık-Sen ambulanslara ceza yazılması ve polislerin hastayı dahi görmek istemeleri gibi durumlara son verilmesi için İçişleri Bakanlığı'na başvuru yaptı. Başvuruda 112 Acil Ambulans hizmetlerinin görülmesi esnasında görevli personelin trafik cezalarına maruz kaldıkları ve sendikaya bu konuda 112 personellerinden birçok şikayetin geldiği belirtildi. Yaşanılan sıkıntıların giderilmesi ve olası mağduriyetlerin önüne geçilebilmesi için İçişleri Bakanlığı'na başvuru yapıldığı kaydedildi. Trafik kanuna göre hizmetin yerine getirilmesini sağlamak amacına uygun olması şartıyla ambulansların trafik kısıtlamalarına ve yasaklarına bağlı olmadığı ifade edildi. Bu nedenle, kanun hükmü ve uygulamada birlik sağlanması yönündeki temel ilke göz önüne alınarak yaşanan mevcut sıkıntının giderilebilmesi açısından konuyla ilgili İçişleri Bakanlığı'nın görüş bildirmesi istendi.

Hastanelerde 24 saat sağlık hizmet sunumu kesintisiz devam ettiğinden, mesai saatlerinin 08.00-16.00 olarak belirlenmesinin sağlık hizmeti sunumunu hiçbir şekilde aksatmayacağı açıktır.

Mesai saatleri Nasrettin Hoca fıkrasına döndü!..



4/B'liler Giyim Yardımı Alacak, Yurt Dışında Görevlendirilebilecek

Sözleşmeli olarak 4/B statüsünde çalışan sağlık personeli yurt dışında geçici süreli görevlendirilebilecek, giyim ve aile yardımından yararlanılacak ve fazla mesai için bir gün izin kullanabilecek. Sağlık Bakanlığında yapılan açılışta, 4/B statüsünde çalıştırılan sözleşmeli personelin "Hizmet Sözleşmesi"nde yapılan değişikliklerle 4/B sözleşmeli personelin; yurt dışında geçici süreli görevlendirilmesine, giyim yardımı ve aile yardımı ödeneğinden yararlanılmasına ve her sekiz saatlik fazla çalışma süresi için bir gün izin kullanmasına imkan sağlandığı bildirildi.

veriyormuş gibi göstermek doğru değildir. Çömlek Hesabı Eskiden takvim bugünkü kadar yaygın değildi. Hele köylerde ancak önemli bazı olaylara göre zaman belirlenirdi. O yüzden özellikle Ramazan'da günleri şaşırılmamak için bazı usuller uygulanırdı. On bir ayın sultanı Ramazan ayı daha gelir. Nasreddin Hoca zamanı belirlemek için bir çömlek alır bir yığın ufak taş toplar. Akşam olduğu zaman bu taşlardan bir tanesini çömleğe atardı. Ramazan'ın kaç olduğunu öğrenmek isteyince çömlekteki taşları sayardı. Hoca'nın bu usulünü bilen bir arkadaşı Hoca'ya küçük bir şaka yapmak ister. Bir gün gizlice Hoca'nın taşları büyüklüğünde bir kucak taşı gerektiriyorsa, hak ve adaletli olan neyse çalışanlar onu istemektedir. İşi Nasrettin Hoca'nın çömlek hesabı gibi yaparak hak

yirmi dördü mü, yirmi beşi mi? Arkadaşlarla bir karara varamadık. Bana Hoca'ya gir danış. O bilir, dediler. Hoca: -- Olur, şu bizim çömleğe bir bakalım, der. Hoca., çömleğin yanına gider. İçindeki taşları saymak için boşaltır. Hayretler içinde kalır. Taşları sayar, tam 124 tane taş vardır. Kendi kendine: -- Allah Allah! Hiç böyle şey olmaz! diye söylenir. Soru soran adamın yanına geri gelir: -- Bugün Ramazan'ın altmış ikisi der. Adam: -- Aman Hocam! Hiç böyle şey olur mu? Hiç ay altmış iki çeker mi? Hoca: -- Sen gene şükret, ben insafı davrandım da yarısını söyledim. Benim çömleğin hesabına kalsaydı bugün Ramazan'ın yüz yirmi dördü idi. der

Sözleşmeli bebek

Sözleşmeli istihdam bebekler arasında bile ayırım yaptı. Devlet Personel Başkanlığı, kadrolu anneye üç saatlik süt izni verirken, sözleşmeli anneye ise sadece birbuçuk saatlik süt izni hakkı olduğunu bildirdi.

Sözleşmeliler yararlanamıyor!

Türk Sağlık-Sen'in sözleşmeli memurların süt izni ile görüş istediği başvurusuna cevap veren Devlet Personel Başkanlığı, Torba Yasa ile birlikte memurlar için analık iznini takip eden ilk altı ay için süt izninin üç saate çıkarılmasından sözleşmeli memurların yararlanamayacağını belirtti. Devlet Personel Başkanlığı'nın yazısında Torba Yasa'da yapılan değişiklikle Devlet Memurları Kanunu'nda kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde 3 saat izin verileceğinin hüküm altına alındığına dikkat çekildi. Sözleşmeli Personel çalıştırılmasına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı'nda ise süt izninin ilk altı ay için 3 saat olacağına yönelik bir düzenleme yapılmadığı kaydedildi. 4/B'li sözleşmeli personelin ve 4/C'lilerin mevzuatta bir değişiklik yapılmadığı sürece üç saatlik süt izninden faydalanamayacakları ifade edildi.

Bebeklerde sözleşme mağduru oldu...

Sözleşmeli istihdamın bebekler arasında da ayırım yapacak kadar vahim bir hal aldığı belirtilen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ailesinden çocuğundan ayrı düşen sözleşmeli anneler vardı. Şimdi bu süt iznindeki adaletsizlikle mağdur olan sözleşmeli annelerin sözleşme mağduru bebekleri oldu. Sözleşmeli istihdam bebekler arasında da ayırım yapacak kadar vahim bir hal almıştır. Bir an önce bu haksızlığa son verilerek bebekler annelerinden mahrum bırakılmamalıdır." dedi.

Promosyon için referandum....

Kandıra Devlet Hastanesinde çalışan personelin maaşlarının banka üzerinden ödenebilmesi için Banka ile Kurum arasında yapılacak sözleşmenin süresinin ve personele ödenecek ekonomik değerin ödeneceği sürelerin belirlenmesi amacıyla Türk Sağlık-Sen tarafından çalışanlar arasında referandum yapıldı. Referandumda çalışanlar yoğun ilgi gösterdi. 171 Personelin çalıştığı kurumda 93 çalışan oy kullandı. Diğer bir deyişle çalışanın % 54.39 yapılan oylamaya katıldı. Personelin imza karşılığı oy kullandığı sandık heyet huzurunda açılarak tutanak tutuldu. Oluşturulan heyette idarenden, sendikadan ve çalışanlardan birer temsilci yer aldı. Referandum sonuçlarına göre oy kullanan 93 çalışanın 93'ü de Promosyon ödemelerinin tek seferde peşin olarak ödenmesini istiyor. Oy kullanan 93 Kişinin 56'sı ise kurumla bankanın iki yıllık, bir sözleşme imzalamasını istiyor. 24 kişi üç yıllık bir sözleşme 13 kişi ise bir yıllık bir sözleşme imzalanmasını istediği ortaya çıktı.



Sözleşmeli anneler için Başbakan'a mektup gönderdik...

Türk Sağlık-Sen sözleşmeli annelerin süt izninden yararlanmalarını için Başbakan'a mektup gönderdi.

Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN / Başbakan

Torba Yasa ile birlikte memurlar için analık iznini takip eden ilk altı ay için süt izni üç saate çıkarılmıştır. Türk Sağlık-Sen olarak söz konusu düzenleme hakkında sözleşmeli memur olarak görev yapan anneler ile ilgili yaptığımız başvuruya Devlet Personel Başkanlığı verdiği yanıtta sözleşmeli memurların söz konusu düzenlemeyi yararlanamayacaklarını bildirmiştir. Süt izninde bile annelerin "sözleşmeli-kadrolu" denilerek bir ayrıma tutulması her şeyden önce vicdanları yaralamaktadır. Yaşına bile girmemiş bir bebeğin sözleşmeli kadrolu ayrımı nedeniyle mağdur olması kamuda yaşanan ayrımcılığın artık tahammül edilemez bir noktaya geldiğinin göstergesidir. Anneliğin bile sözleşme hükümlerine göre düzenlenmesi, bebeklerin en değerli besin kaynağı anne sütüne kavuşmalarının annelerin kadrosuna göre farklılık göstermesi bir dramdır, trajedidir. İnsanlar arasındaki en büyük adaletsizliğin ayrımcılık olduğu göz önüne alınırsa sözleşmeli annelerin ve bebeklerinin yaşadığı bu durum kamuda yaşanan en önemli hak ihlallerinden biridir.

Anneler arasında bile ayrımcılık yapan bu düzen bu anlayışı ile tam olarak kölelik düzeninin modern bir yansımasıdır. Sözleşmeli anneye bebeği ile daha çok vakit geçirmesini bile çok gören bu istihdamın aileyi koruması Anayasa ile teminat altına alındığı, kadınlara ve çocuklara pozitif ayrımcılığının anayasa metnine eklendiği ülkemizde var olması da kahredici utandırılacak bir durumdur. Bu utançtan kamunun kurtarılması ve anneler gününün yaklaştığı şu günlerde sözleşmeli annelerin yaşadığı bu mağduriyetin ortadan kaldırılması için bir adım atılması gerekmektedir. Mevzuatta yapılabilecek bir değişiklikle sözleşmeli annelerinde analık iznini takip eden ilk altı ay için süt izni üç saate çıkartılabilecektir. Vereceğiniz bir talimatla bu sorunun hemen çözülebileceğini düşünüyoruz. Bu nedenle sözleşmeli annelerin bu konudaki feryadına kulak vermenizi ve sorunun ortadan kaldırılmasını talep ediyoruz. Sorunun mahkemelerde çözülmesi uzun zaman alacağından ve geçen sürede annelerin ve bebeklerin mağdur olacağından, Türk Sağlık-Sen olarak en kısa sürede sözleşmeli annelerin uğradığı haksızlığın giderilmesi ile ilgili çalışmaların başlatılması için ilgili kurum ve kuruluşlara talimatlarınızı vermenizi arz ediyoruz.

Önder KAHVECİ / Genel Başkan

Tüm Türkiye'de ulaştırma meslektaşlarımızla buluştuk



Genel Kurul sonrası teşkilat ve sendikal çalışmalarımıza kaldığı yerden devam ediyoruz

İşyerlerini ziyaret ettik

Sendikamız Türk Ulaşım-Sen, Şubat ayında gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurulu sonrası, tüm şubelerimizin mücavir alanında bulunan işyerlerini ziyaret etti. Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Cihad Koray, Genel Teşkilat Sekreteri Muhittin Topal, Genel Mali Sekreter M. Ali Ulusoy ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Z. Gürol Toker, planlanan program dahilinde, Şubelerimizi ziyaret ederek, Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte işyeri ziyaretlerinde bulundular. Ulaştırma meslektaşlarımızın yoğun ilgi ve alakasıyla gerçekleştirilen istişare toplantılarında, çalışanlarımızın sorunları yerinde tespit edildi ve çözümü konusunda neler yapılması gerektiği paylaşıldı. Türk Ulaşım-Sen olarak, yapılan bu istişare toplantılarına göstermiş oldukları ilgi nedeniyle tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



DHİMİ Genel Müdürü Orhan Birdal'ı ziyaret ettik...



16 Mayıs 2011 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal'ı Makamında ziyaret etmişlerdir. Görüşme esnasında Sendikamız tarafından Sayın Orhan Birdal'a ARFF Memurlarının hizmet sınıflarının değiştirilmesi ve Apron Memurları ile beraber skala'da 5.basamakta yer

almaları nedeniyle yaşadıkları mağduriyetler ile Kurum İdari Kurulunda Kuruluş ile Sendikamızın karşılıklı olarak alınmış oldukları kararların uygulamaları hususlarında fikir alış veriş yapılmıştır, ayrıca Havacılık Tazminatı'nın biran önce Maaş esasa ödeme haline getirilmesi için yapılması gereken hususlar konusu ele alınmıştır, bu konu üzerine Hazine Müsteşarlığının vermiş olduğu

olumsuz Görüş'e rağmen Tazminat ödemelerinin yapılması hususları üzerinde görüşülmüştür. Yetkili Sendikamız, üyesinden gelen gücünü yine üyelerinin hakları için kullanmaya devam edecektir. Sayın Orhan Birdal her zaman Kuruluş personelinin hakları için çalıştığını dile getirerek hiçbir hak mahrumiyeti yaşanmaması için kendisinin tek teminat olduğunu bu sıkıntının çözülmesi

için elinden gelen desteği sağladığını ve her zaman da sağlamaya devam edeceğini dile getirmiştir. Devam eden konuşmalarına; Devlet Hava Meydanları İşletmesinin olmadığı bir Türkiye nasıl düşünülemez ise, Personelsiz bir Devlet Hava Meydanları İşletmesinin de olamayacağını konuşmalarına ilave etmişlerdir. Sendikamız, bu konularla ilgili olarak görüşmelere devam edecektir.

2011-1 KİK Toplantıları yapıldı

Hizmet kolumuzda yer alan TCDD, DHİMİ, Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı'nda 2011 yılının ilk Kurum İdari Kurum İdari Kurul toplantıları yapıldı. Çalışanlarımız için son derece faydalı geçen toplantılarda görüşülen gündem maddelerini web sitemizden görebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org



Yeni yılın ilk Kurum İdari Kurul Toplantıları start aldı



Ulaştırma Bakanı Habip Soluk'u ziyaret ettik

02.05.2011 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Ulaştırma Bakanı Sayın Habip Soluk'u makamında ziyaret etmişlerdir. Görüşme esnasında sendikamız tarafından Sayın Habip Soluk'a, ARFF Memurlarının hizmet sınıflarının değiştirilmesi ve yaşadıkları mağduriyetler ile Havacılık Tazminatı için Hazine

Müsteşarlığının vermiş olduğu olumsuz görüş konusunda bilgi notu verilerek bu güne kadar olduğu gibi yardımlarının devamı talep edilmiştir. Ulaştırma Bakanı Sayın Habip Soluk ise bu bilgi notu üzerine, havacılık tazminatı için Devlet Bakanı Sayın Ali Babacan ile görüştüğünü ifade ederek, Seçimlerden önce yaşanan mağduriyetin çözül-

mesi için gerekli girişimlerinin devam ettiğini belirtmiştir, ARFF Memurlarının hizmet sınıfının değiştirilmesi için de Maliye Bakanı ve ilgili Devlet Bakanları ile ikili görüşmelerde de bulunduklarını beyan etmişlerdir. Sendikamız, bu konularla ilgili olarak diğer Devlet Bakanları ile de görüşmelerine devam edecektir.



Haklarını arayan üyelerimize sahip çıktık...

Genel Merkezimiz, 25 Kasım ve 16 Aralık eylemleri nedeniyle ceza alan üyelerimize sahip çıkmıştır. TCDD'nin adeta hesaplaşmaya dönüştürdüğü, 25 Kasım ve 16 Aralık eylemlerine katılmaları nedeniyle ceza alan üyelerimizden dava açmak isteyenlerin, dava açma masraflarını karşılayacak ve hukuki destek sağlayacaktır. Bu bağlamda, Genel Sekreterimiz Cihad Koray beraberinde Sendikamız Hukuk Danışmanı, Haydarpaşa ve Sirkeci Gar'da görev yapan ve söz konusu eylemler nedeniyle ceza alan üyelerimizle bir araya gelerek, izlenmesi gereken yol hakkında gerek hukuki, gerekse idari olarak üyelerimize bilgiler vermiştir. Yine Haydarpaşa Limanda yapılan toplantı da liman personelinin yıllardır uğradığı mağduriyetin giderilmesi hususunda gerekli çalışmalar ve yapılacak işler bizzat liman çalışanları

ile birlikte belirlenerek hukuki ve idari girişimler başlatılmıştır. Genel Merkezimizin, önümüzdeki dönemde öncelikle üzerinde duracağı konular içinde TCDD'nin temel ücretler konusundaki YPK Kararına dahi aykırı keyfi uygulamalarına son verilmesi üzerine olacaktır. Örneğin; 3. grupta "4. grupta Yüksekökl mezun olanlar" ibaresine rağmen TCDD bu hükmü bir çok unvanla uygulamamış, dolayısıyla personel önemli rakamlarda ücret kaybına uğramıştır. Bu konuda mağdur olan arkadaşlarımızın yapacakları konusunda bilgi vermek için sendikamızla bağlantı kurmasını istiyoruz. TCDD ile yapılan KİK toplantısında ilk defa sendikamız tarafından dile getirilen Meslek hastalıklarının belirlenmesi ve bundan dolayı unvan değişiklikleri karşısında personelin ücret kaybına uğramaması ve TCDD'de faal görevlerde olan personelin hizmet sürelerinin yeniden belirlen-

mesi yönündeki talebimiz, TCDD yetkilileri tarafından beğeniyile karşılanmış ve çözümü öncelikli konular arasına alınmıştır. Değerli Mesai Arkadaşlarımız, Bugüne kadar sizlerin taleplerini ve arzularınızı tamamen yerine getirememiş olabiliriz. Kafanızdaki sendika anlayışına uygun bir görüntü verememiş olabiliriz, ancak, biz sizlere hiç yalan söylemedik... Sizi kandırmaya hiç çalışmadık... Abanır altından sopa gösterip sizlerde bir tedirginlik yaratmadık. Kurum ve çalışanları iki ayrı taraf olarak görmedik. Aksine bir bütünlük içerisinde değerlendirdik. Sendikal çalışmalarımız ve personelle ilgili taleplerimizde kurumun da işleyişini, usul ve esaslarını dikkate aldık. Bundan sonra da bu bütünlük içerisinde, sizlerin desteğiyle hep beraber bu yolda omuz omuza yürüyeceğimize kimsenin kuşkusu olmasın. Selam ve Saygılarımızla."

SGK Yüksek Danışma Kurulu'na DAMGAMIZI VURDUK...

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlık binasında, 30.03.2011 tarihinde gerçekleştirilen Sosyal Güvenlik Kurumu Yüksek Danışma Kurulu'na, sendikamız damgasını vurdu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı M. Emin Zararsız, SGK Yönetim Kurulu üyeleri ve Sivil toplum örgütü temsilcilerinin katıldığı kurulda, söz alan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, kurumun sorunlarını ve çalışanların problemlerini içeren konuşmasıyla toplantıya damgasını vurdu.



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, konuşmasında; "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Elbette iş sağlığı ve iş güvenliği ülkemizin en önemli sorunlarından birisi. Çalışma hayatıyla ilgili pek çok arkadaşımız burada görüşlerini söylediler. Türk-İş'in görüşlerinin tamamına katılıyorum. Sosyal Güvenlik Kurumunun 5 yılına giriyoruz. Sayın Bakanımızdan rica ediyorum, bu beş yılda kurum çalışanları ve hizmet alanlar açısından nereden nereye geldik bir istişare yapalım. Sorunları bir de çalışanlar noktasında görelim. Biz, SGK ve Çalışma Bakanlığı'nda yetkili sendika olarak pek çok sorunlar yaşıyoruz. Çalışanlarımız arasında sıkıntılar var, ayrımcılık var. Defalarca bunları anlatmamıza rağmen maalessiz çözüm bulunmadı. SGK'nın bir yönetim kurulu üyeliği haksız yere bir kişi tarafından işgal ediliyor. Yeniden seçim, yeniden tespit yapılması konusunda Sosyal Güvenlik Kurumumuzun, Çalışma Bakanlığı'na yazmış olduğu yazının cevabı yok. Düşünebiliyor musunuz, on aydır cevabı gelmedi. Bu kurumda İnsan Kaynakları Başkanımız yanlış uygulamalar yaptı, pek çok. Biz hepsini tek

tek rapor haline getirdik, teftişe verildi. Teftiş raporu, İnsan Kaynakları Başkanı'nın bu görevi yapamayacağını ortaya koydu. Ama müfettişe tekrar iade edildi. Bu defa müfettiş görevden alındı. Ve biz verdiğimiz dosyanın cevabını alamıyoruz. Nasıl olacak Sayın Bakanım, Nasıl Olacak? 74 milyon insana hizmet veren 26 bin çalışanımız ağır şartlarda hizmet veriyor. 300'ü aşkın Merkez Müdürlüğü'nün 2 yıldır vekaletle yürütülüyor ve ısrarla sınav açılmıyor. Yandaş sendika ayrımcılığı yapılıyor, kamuda nasıl oluyorsa benim

sendikam kayırmacılığı yapılıyor. Son İl Müdür Yardımcısı ataması ibretliktir. 45 kişi İl Müdür Yardımcılığına atanıyor, şef ve kontrol memurlarından atananların tamamı aynı sendikadan oluyor. Halbuki bu kurumda en çok şef benim sendikamın üyesi. Nasıl oluyor bu ayrımcılıklar? Merkez Müdürlükleri ayrımı devam ediyor. Sınav açın diyoruz, "hayır" diyorlar. Şeflikle ilgili sınav açtılar. Kendilerini tebrik ettik. Adaletli bir sınav olduğu için kuruma resmi yazı yazdık. Kazanların hepsi bu sınavı hakkaniyet içinde kazanmıştır, tebrik ediyoruz, dedik. İdaremizin güzel yaptığı her şeyi alkışladık, yanlış yaptığı her şeye de karşı çıktık. Tabii şimdi Sayın Bakanım diyecek ki; "yine gündem dışı konuştular". Ben bu işaret dilinden anlamıyorum. Bu elimden de korkuyorum. 3 parmak bizi gösteriyor ama bunu tersi olması lazım, bir sorumluluk bizde üç sorumluluğun sizde olması lazım.

SGK Başkanı Emin Zararsız'a 'başsağlığı' ziyareti...

Sosyal Güvenlik Müğla İl Müdürlüğü'nde yaşanan vahim hadise ile ilgili Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve Cafer Seçer Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Emin Zararsız'a başsağlığı ziyaretinde bulundular. SGK Müğla İl Müdürü Naci Şahin'e Allah'tan rahmet, yakınlarına ve Sosyal Güvenlik camiasına başsağlığı diliyoruz.



Türk Büro-Sen'den bir hukuk zaferi daha...

Türkiye İş Kurumunda 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli Personele ilişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, idareye tek taraflı fesih yetkisi tanyan 8. maddesinin (b) fıkrası ve çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrası ile 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesinin 3. ve 4. paragraflarının iptali istemiyle Danıştay 12. Dairesi'nde açmış olduğumuz dava sonuçlandı. Danıştay 12. Dairesi'nin E:2008/4563, K:2011/1288 sayılı kararında 2008 yılı hizmet sözleşmesinin 3. maddesinin 2. fıkrasının 2. cümlesinde yer alan; **"Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez."** ibaresi ile 8. maddesinin (b) fıkrasında geçen; **"Tarafklar bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir."** ibaresinin hukuka açıkça aykırı olduğu gerekçelendirilerek iptaline karar verilmiştir.



4/B'li adalet çalışanları için bir kazanım daha elde ettik...

Adalet Bakanlığı'nda 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli Personele ilişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, idareye tek taraflı fesih yetkisi tanyan 8. maddesinin (b) fıkrası ve çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrası ile 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesinin 3. ve 4. paragraflarının iptali istemiyle Danıştay 12. Dairesi'nde açmış olduğumuz dava sonuçlandı. Danıştay 12. Dairesi'nin E:2008/372, K:2011/1287 sayılı kararında 2008 yılı hizmet sözleşmesinin 3. maddesinin 2. fıkrasının 2. cümlesinde yer alan; **"Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez."** ibaresi ile 8. maddesinin (b) fıkrasında geçen; **"Tarafklar bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir."** ibaresinin hukuka açıkça aykırı olduğu gerekçelendirilerek iptaline karar verilmiştir.

Gelir İdaresi çalışanlarının VHKI kadroları imza aşamasında

Türk Büro-Sen olarak yıllardır mücadelesini verdiğimiz, çalışanların anasının ak sütü gibi helal olan bir kazanımı daha elde ettik. VHKI kadrosuna ilişkin Maliye Bakanlığı çalışanları ile ilgili yönetmelik değişikliği yapılmış, Gelir İdaresi Başkanlığı da yönetmelik değişikliğini yaparak, çalışmalar son aşamaya gelmiştir. Kurum çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.



Yükselme sınavına lise mezunlarının girmesi, özürli ve yardımcı hizmetlere sınav açılması, ücret adaletsizliğinin giderilmesi, başta olmak üzere çalışanların diğer bütün sorunlarıyla mücadele ve kazanımlarımız devam etmektedir.

İZMİR ÇIKARMASI

Türk Büro-Sen İzmir İstişare Toplantısı gerçekleştirildi...



Genel Başkanımız Düzce'de sendikal faaliyetlerde bulundu

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Düzce'de sendikal faaliyetlerde bulundu. Düzce Şube Başkanı Temel Kırılı, Düzce Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bolu Şube Başkanı Hasan Fahri Baylav ile birlikte hizmet kolumuza bağlı kurumları ziyaret eden, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, il programı çevresinde makam ziyaretleri ve toplantılarda da bulundu



Muhasebe Uzmanlığı Sınavı eğitimlerine plaket

Türk Büro-Sen tarafından 3 Ocak- 24 Şubat 2011 tarihleri arasında düzenlenen Muhasebe Uzmanlığı sınavına yönelik eğitim seminerlerinde görev alan eğitimcilerimize, sendikamızın Genel Merkez Hizmet binasında düzenlenen bir törenle plaket takdim edildi Törene, Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan, Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz ve Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

GENEL BAŞKAN YOKUŞ VE GENEL BAŞKAN YARDIMCILARI KATILDI

Türk Büro-Sen'in İzmir Şube istişare toplantısı, 23.4.2011 Cumartesi günü Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Osman Eksert ve İzmir Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Yapılan istişare toplantısının ardından, Genel Başkan Fahrettin Yokuş ve Genel Başkan Yardımcıları Türkiye Kamu-Sen'in İzmir Dikili Tatil sitesinin tanışma toplantısına iştirak etti.

AYRIMCILIK YAPILMASIN...

Tanışma toplantısında bir konuşma yapan İzmir Şube Başkanı Nebi Yay; öncelikle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı tebrik ederek sözlerine başladı. Sendikamızın 19 yıldır kamu çalışanlarının hak menfaatlerini geliştirmek adına durarak bilmeden çalıştığını belirten İzmir Şube Başkanı Nebi Yay, kamu çalışanları arasında ki ayrımcılığın son bulduğu, liyakat ve kariyerin ön plana çıkarıldığı, paralı sağlık sisteminin son bulduğu, vatandaşlarımızın huzur içinde yaşadıkları bir ülke temenni ettiklerini belirterek, sözlerini noktaladı.

Ankara 13 Nolu Şube 1. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi

Türk Büro-Sen'in yeni kurulan Ankara 13. No'lu Şube Olağan Genel Kurulu 16.4.2011 tarihinde gerçekleştirildi. Divan Başkanlığını Genel Başkan Yardımcısı Osman Eksert'in yapmış olduğu Şube Genel Kurulu'na, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Genel Başkan Yardımcılarının tamamı katıldı. Gündem maddelerinin ardından yapılan seçimler sonrasında Ankara 13 No'lu Şube'nin yönetim kurulu (asil) şöyle şekillendi: Aydın Yılmaz (Şube Başkanı), Mehmet Özmen (Şube Başkan Yardımcısı), Ramazan Koç (Mali İşlerden Sorumlu Şube Başkan Yardımcısı), M. Arif Şahinli (Teşkilatlandırmadan Sorumlu Şube Başkan Yardımcısı), Raşit Günden (Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Şube Başkan Yardımcısı), Esra Bingöl (Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Şube Başkan Yardımcısı), Şaban Abdullah Öktemer (Basın ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Şube Başkan Yardımcısı.) Şube Yönetim Kurulu üyelerine, başarılar dileriz.



YOKUŞ: YASALAR EŞİT UYGULANMALIDIR

Toplantıda konuşma yapan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Büro-Sen'in sadece üyelerinin hakları ve sorunlarının çözümü için mücadele eden değil; üyelerinin sosyal yaşamları için de çaba sarf eden birer sivil toplum kuruluşu olduklarını ifade etti. Üyelerimizin birikimlerini değerlendirmelerine katkıda bulunduklarını ifade eden Genel Başkan Fahrettin Yokuş, "Dikili Tatil sitesinde emeği geçen herkese ve Uğurlu İnşaat'a teşekkür ederim", diyerek sözlerini sürdürdü. Konuşmasında, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramının tüm Türk milletine kutlu olması dileklerini dile getiren Genel Başkan Yokuş, "Biz Cumhuriyeti ve Atatürk'ün ilkelerini sonsuza kadar yaşatacağız." dedi. Son günlerde ülke gündeminde yer alan YSK kararlarına da değinen Genel Başkan Fahrettin Yokuş; "Ülkenin yasalarını değiştirelim bunlarda aday olsun, diye bir mantık söz konusu olmaz. Yasalar ve yasaklar ne ise herkese eşit olarak uygulanmalıdır. Eğer sokak devlete hükmederse, kaos ve anarşi galip gelmiş olur. Hukuk devleti olmanın gereği yapılmalıdır. Hükümet üç beş çapulcunun sokakları karıştırmasına müsaade ederse, orada bir yönetim boşluğu vardır" dedi. Yapılan konuşmaların ardından, tanıtım toplantısı Dikili Tatil sitesinin gezilmesi ve inşaat hakkında bilgi alınmasıyla sona erdi.

Ankara 12 Nolu Şube

1. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi

Yeni oluşturulan Ankara 12 No'lu Şube'nin Olağan 1. Genel Kurulu 02.04.2011 günü saat: 13.30'da Sendika hizmet binası salonunda gerçekleştirildi. İstiklal Marşı ve Saygı Duruşu ile başlayan Genel Kurul'da daha sonra Divan Kurulu seçimi yapıldı. Divan Başkanlığına Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Aslan seçildi. Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Kurucu Şube Başkanı Mahmut Dündar, şubeye bağlı kurumları sıralayarak, yapmayı planladıkları faaliyetleri anlattı. Protokol konuşmalarında kürsüye gelen Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Sendika; sosyal bir olgu olduğu için üyenizin her türlü sorunuyla hemhal olmalı, sevinçli ve tadasında yanında yer almalısınız. Bu bir ailenin, kardeşliğin gereğidir. Bazıları sendikacılığı



doğru algılayamayabilir. Ama Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen'in sendikacılığı, sevgi, saygı, birlik ve beraberlik üzerine kurulmuştur." dedi. Faaliyet raporunun okunmasının ardından, seçim usul ve esasları divan başkanı tarafından okundu. Yapılan seçimlerin ardından Ankara 12 No'lu Şube Yönetim Kurulu (asil) aşağıdaki isimlerden meydana geldi: Mahmut Dündar (Şube Başkanı), Atif Atasoy, Yavuz Çelik, Levent Koç, Aytekin Aydın, Cafer Erdoğan, Mustafa Samur. Şube yönetimine başarılar dileriz.

Mobil araçları kaldırdın

Mobil nüfus araçlarının kaldırılması için resmi başvuru yaptık



ÇALIŞANLAR İHTİYAÇLARIN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYAMIYOR

Ankara'daki nüfus hizmetleri sunumunun yapıldığı mobil araçlar, Genel Başkan Yardımcısı Nejla Öksüz ve Ankara 7 No'lu Şube Başkanı Kadir Polat tarafından ziyaret edilerek, çalışanların sorunları yerinde tespit edilmiştir. Sendikamız, konu ile ilgili olarak Ankara ve İstanbul Valilerinden, Mobil Nüfus araçlarının kaldırılmasını yazılı olarak talep etmiştir. Personel; yemek, ulaşım ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılayamamakta, ayrıca yasa dışı eylem yapmayı planlayan şer odaklarının açık hedefleri olarak can güvenliği olmadan görevlerini idame ettirmeye çalışmaktadır.



Genel Başkanımız Yozgat'ta

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut ile birlikte 27 Nisan 2011 günü Yozgat'ta, Türkiye Kamu-Sen Yozgat İl Temsilciliği, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Yozgat Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılmış olduğu işişare toplantısında; kamu sendikacılığının gelişti, konfederasyonumuzun tarihsel süreci, hükümet politikaları sonucu memurları bekleyen tehlikeler ve Türkiye'nin ekonomik tablosuyla ilgili bilgilendirici bir sunum gerçekleştirildi.



Sayıştay Başsavcısı'na ziyaret

Sayıştay Başsavcılığı görevine atanan Ömer Duman, sendikamızın Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Nejla Öksüz, Ankara 10. No'lu Şube Yönetim Kurulu üyesi Bayram Karagöz, Adem Özen, Kadın Komisyonu üyeleri Semra Ünal, Leyla Yörük ve Melahat Erbey tarafından makamında ziyaret edildi. Türk Büro-Sen tarafından gerçekleştirilen hayırlı olsun ziyaretinde Sayıştay Başsavcısı Ömer Duman'da, Türk Büro-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiğini belirterek, faaliyetlerinden dolayı sendikamızı takdir ettiğini ifade etti.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün hukuk tanımazlığı

4688 Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22. maddesi gereğince Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü yetkilileri ile Türk Büro-Sen temsilcilerinin katılacağı, 13.04.2011 tarihinde saat 14:00'de yapılacak olan Kurum İdare Kurulu, teşkilat yetkililerince hiçbir yazılı ve şifahi sebep göstermeden katılmamaları nedeniyle yapılamamıştır. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün aymazıklığı bununla da kalmamış, kurula başkanlık yapmak için bir Şube Müdürü görevlendirilmiş, Şube Müdürü de Türk Büro-Sen temsilcilerine toplantının kendi odasında yapılacağını emrivaki bir üslupla dile getirmiştir. Genel Mevzuata uymayan bu davranış ve lakayt tutum tarafımızca kabul edilmemiştir.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün kurum çalışanlarının sorunlarına karşı takındığı bu umursamaz tavır neticesinde, sendikamız, Devlet Bakanı Faruk Özkan'tan 13.04.2011 tarihindeki Kurum İdari Kurulu toplantısının yapılamamasında sorumluluğu bulunanlar hakkında gerekli idari, adli ve cezai soruşturmanın yapılması ve konu hakkında sendikamıza yazılı bilgi verilmesini, talep edilmiştir. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nde yetkili olan sendikamız Türk Büro-Sen'in, çabaları sonucunda Genel Müdürlük yasaları uygulamak zorunda kalmıştır."

Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında yetkili olan Türk Kültür Sanat-Sen, 28 Nisan 2011 tarihinde saat 14.00'te Kurum yetkilileri ile bir araya geldi. Kurum İdari Kurulu Başkanı Müsteşar Yardımcısı Şenay

Başer İşveren Vekili olarak katıldığı toplantıya Sendikamızı temsilen Genel Başkan H.Hüseyin Yılmaz Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili sıfatı ile dahil oldu. Toplantıya ayrıca Sivas il Kültür ve Turizm Müdürlüğü Şube Müdürü ve il Temsilcimiz

Ahmet Opan ile Aydın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü memuru ve Aydın İl Temsilcimiz Fatma Demir katıldılar. Ağırlıklı olarak; çalışanlarımızın tamamına döner sermaye gelirlerinden bir miktar ödeme yapılması, sözleşmeli personelin özlük haklarının iyileştirilmesi, sanat kurumlarımızda çalışan sanatçılarımızın özlük, mali ve sosyal bakımından hak çıkar ve güvencelerini sağlayacak, geliştirilecek yasal düzenlemeler konusunda mevzuat değişikliği yapılması, ihtisas elemanlarının özlük ve mali durumlarının

iyileştirilmesi gibi bir çok konu gündeme getirildi. Mutabık kalınan hususlara dair metin taraflarca imzalandıktan sonra üyelerimize ve çalışanlarımıza duyurulmak üzere gazetemizde, sendikamızın ve bakanlığın web sayfalarında yayınlanacaktır.

TÜRK ENERJİ-SEN

Sendikamız, I Sayılı Cetvele ait Ek Tazminat oranlarını yetersiz bularak Danıştay'a dava açtı

Bilindiği üzere, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Bağlı Ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye ekli (1) sayılı Cetvele Dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esasları belirlenerek ek-1 olarak sunulan 05.04.2011 tarih ve 3965 sayılı yazı ekinde sunulmuştur. Keza aynı yazı ekinde ek tazminat oranlarının belirlendiği cetvel de sunulmuştur. Sendikamız Genel Merkezi, Maliye Bakanlığının bu uygulamasını adil ve hukuki bulmayarak ; Maliye Bakanlığının 05.04.2011 tarih ve 3965 sayılı yazısı ekindeki, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Bağlı Ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamame'ye ekli (1) sayılı Cetvele Dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esasların 5. Maddesi a bendinin ""ilgili teşebbüs ve bağlı ortaklıkların yönetim kurulları üretim satış karlılık, verimlilik ve ihracat gibi iş ve hizmetlerin özelliklerini dikkate almak suretiyle ekli cetvellerde yer alan oranları geçmemek üzere ek tazminat oranlarını tespit

etmeye yetkilidir" şeklindeki yetki devri ile ilgili düzenlemeyi hukuka açıkça aykırı bulduğundan, Ayrıca, ekli Ek Tazminat Cetvelindeki; Müşavir, Başuzman için 140 olarak, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanı için 120 olarak belirlenen ek tazminat oranları ücret bakımından personelin hiyerarşik yapısını bozarak memurun amirden çok ücret almasına yol açtığı için hukuka açıkça aykırı olduğundan, sendikamız üyesi Müşavir, Başuzman, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanları bakımından telafisi güç ve imkansız zararlara neden olacağını düşünerek,Öncelikle, haklarında yürütmesinin durdurulması talepli Müşavir, Başuzman, Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanı unvanları için Danıştay'da iptal davası açmıştır. Biz Maliye Bakanlığının yetkisini kullandıktan sonra, KİT yönetim kurullarına ayrıca yetki devri yapamayacağına inanmaktayız. Yargıya taşıdığımız bu unvan guruplarına ait bölüm iptal edilirse, Maliye Bakanlığı yeni bir düzenleme yaparak, sorunu tüm personelimizin adil faydalanacağı bir şekilde çözmek zorundadır.

Biz Maliye Bakanlığının yetkisini kullandıktan sonra, KİT yönetim kurullarına ayrıca yetki devri yapamayacağına inanmaktayız. Yargıya taşıdığımız bu unvan guruplarına ait bölüm iptal edilirse, Maliye Bakanlığı yeni bir düzenleme yaparak, sorunu tüm personelimizin adil faydalanacağı bir şekilde çözmek zorundadır.



HİKMETLİ SÖZLER

"Fırtınanın şiddeti ne olursa olsun, martı sevdiği denizden asla vazgeçmez!" D. Capus



Kıbrıs Türk Memur-Sen'den sendikamıza ziyaret

Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlik ve Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Başkanımızı ziyaret etti. Yapılan ziyarette Kıbrıs Türk Memur-Sen'in Türkiye Kamu-Sen ailesine katılmasından memnuniyet duyduğu ifade eden Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, "Kıbrıs Türk memur-Sen'in Türkiye Kamu-Sen ailesine katılması bizi memnun etmiştir. Türkiye Kamu-Sen'in yavru vatanda da bir sendikanın bulunması bizim için övünç kaynağıdır. Bu birliktelik aynı zamanda ileriki dönemlerde daha büyük uluslar arası birlikteliğin ilk adımı olması açısından mühimdir" dedi. Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlik ise Türkiye Kamu-Sen ailesine katılmaktan dolayı oldukça mutlu olduklarını kaydederek, Türkiye Kamu-Sen'in bayrağını yavru vatanda en iyi şekilde dalgalandıracaklarını kaydetti. Ziyarette Kıbrıs Türk Memur-Sen Başkanı Çelebi İlik tarafından günün anısına bir hediye takdim edildi

Araştırmacıların sorunlarını rapor haline getirerek Başbakanlık Devlet Planlama Başkanlığı'na ilettik

Daha önce KİT lerde yönetici olarak görev yaparken, kurumları özelleştirilen ve 4046 sayılı kanun çerçevesinde diğer kurumlara nakledilen ve araştırmacı kadrosunda görev yapan personelin gerek maddi ve gerekse manevi olarak önemli ölçüde kayba uğradığı bilinmektedir. Sendikamız araştırmacıların tüm sıkıntılarını belirten kapsamlı bir rapor hazırlayarak Devlet Personel Başkanlığı'na iletti.

Hak arama mücadelelerimiz son sürat devam ediyor

Genel Merkezimiz, 5 Nisan 2011 günü saat 12:30'da İş-Kur Genel Müdürlüğü önünde yapmış olduğu kitlesel basın açıklaması ile kurumda yaşanan adaletsizlikleri ve kurumdaki mobbingi protesto etti. Basın açıklamasını okuyan Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Aslan, "AKP Hükümeti, iş başına geldiği günden bu yana, ne yazık ki sadece kendilerine yandaş olarak gördükleri liyakatsiz bürokratları kamu kurumlarımızda üst düzey makamlara atamaktan çekinmemekte, Türkiye İş Kurumu da bu uygulamalardan nasibini almaktadır." dedi. Türk Büro-Sen, kamu çalışanları için vermiş olduğu müca-

dele ve yapmış olduğu eylemlere dur durak bilmeden devam ediyor. Meteoroloji çalışanlarının ödenmeyen Euro Control tazminatları ile ilgili olarak ilk günden beri büyük bir çaba sarf eden sendikamız, konuyla ilgili 3. eylemini de Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü önünde gerçekleştirdi. 3 Mayıs 2011 günü gerçekleştirilen eylemde basın açıklamasını okuyan Genel Başkan Yardımcısı Tahir Yüzbaşıoğlu, Başbakanı seslenerek, "Meteoroloji çalışanlarına hep hava durumunu sormayın, bir kere de çalışanların halini hatırlın sorun" dedi. Yapılan her iki eylemimizde, basında ses getirdi.



Kıbrıs Türk Memur-Sen'den sendikamıza ziyaret

Kıbrıs Türk Memur-Sen, Genel Başkan Çelebi İlik ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan bir heyetle Türkiye Kamu-Sen'i ve Türk Büro-Sen'i ziyaret etti. Kıbrıs Türk Memur-Sen'in Türkiye Kamu-Sen ailesine katılmasından dolayı memnuniyetlerini ifade eden Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Kıbrıs, Türkiye için vazgeçilmezdir." dedi. Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlik'ta Türkiye Kamu-Sen ailesine katılmaktan dolayı oldukça mutlu olduklarını kaydederek, Türkiye Kamu-Sen'in bayrağını yavru vatanda en iyi şekilde dalgalandıracaklarını kaydetti. Samimi bir atmosferde gerçekleşen ziyarette, Kıbrıs Türk Memur-Sen heyeti tarafından Genel Başkan Fahrettin Yokuş'a günün anısına Kıbrıs motifli bir tablo hediye edilirken, Türk Büro-Sen'de yavru vatanda gelen misafirlere Çanakkale Savaşı'nı temsil eden "Dönmeyi düşünmediler" tablosunu takdim etti.



Yavru vatan ekibini konuk eden Türk Büro-Sen heyeti, misafirlere Çanakkale Savaşı'nı temsil eden "Dönmeyi düşünmediler" tablosunu hediye etti. İki sendika yöneticileri daha sonra birlikte hatıra fotoğrafı çekti.



MKEK önünde muhteşem eylem

Türk Enerji Sendikamız; MKE Genel Müdürlüğü önünde muhteşem canlı ve ses getiren bir eylemi gerçekleştirdi. Türk Enerji-Sen Genel Merkezimin gerçekleştirdiği ve Ankara 1 Nolu Şubemizin ev sahipliği yaptığı eylemimize, Türkiye Kamu-Sen e bağlı Sendikalarımız Genel Başkanlar düzeyinde destek vermiştir. Eyleme Genel Merkez Yöneticilerimiz, Ankara 2-3 Nolu Şube Başkanı ve yönetim kurulları ile temsilcilerimiz, MKE Kurumu üyelerimiz yoğun bir biçimde destek vermişlerdir. Başta 80 TL'miz olmak üzere verilmeyen haklarımız ve Hukuk dışı uygulamaları sürgünleri, tayin ve atamaları protesto ettiğimiz eylemde bir konuşma yapan Genel Başkanımız Celal Karapınar, hukuk tanımayan, makam koltuğunun gölgesinde çalışanlara zulmeden, yasal haklarını, alın terlerini çalışanlara vermeyenleri ve emeğe saygı duymayanları protesto etmek için buradayız dedi. Karapınar konuşmasının devamında bunun sadece bir uyarı eylemi olduğunu 80 TL ödenmez ve hukuk dışı

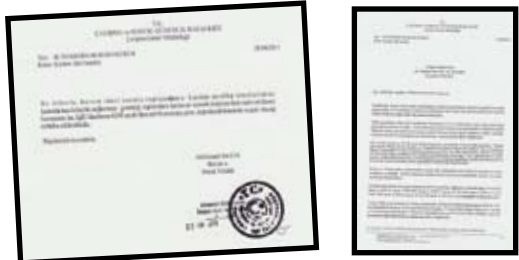
uygulamalar devam ettiği takdirde çok daha büyük eylemler gerçekleştireceğiz dedi. Genel Başkan'ın konuşması "80 TL hakkımız söke söke alınız" sloganlarıyla kesildi. Türk Enerji Sen Genel Merkezi olarak; eylemimize destek veren kamu çalışanlarına, Türkiye Kamu-Sen Teşkilatımıza, üyelerimize ve eylemimize ilgi gösteren cefakar basın mensubu arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Hanımlar Komisyonumuzdan Anneler Günü etkinliği...

Ankara 1, 2 ve 3 No'lu Şubelerimize bağlı kurumlar da görev yapan bayan üyelerimizin katıldığı etkinlikte Bayanlar komisyonu Başkanımız Ayşe Uğurcan Anneler Günü'nün anlam ve önemini belirten bir konuşma yaparak, bayan üyelerimize Sendikalarına sahip çıkma çağrısında bulundu. Daha sonra Genel Başkanımız Celal Karapınar bayan üyelerimize teşekkür ederek, benzer etkinliklerin devam edeceğini söyledi.

Kurum İdare Kurulu Toplantısı'na katılan sendika temsilcileri, kurumlarından 'görevli' sayılıp 6245 Sayılı Harcırah Kanunu çerçevesinde harcırah alacaklar...



Bilindiği üzere 2002 Nisan ayından beri toplanan kurum idari kurullarına toplantı mahalli dışından katılan sendika temsilcisi kurullarına ödenecek harcırah konusunda değişik uygulama yapıldığı için Sendikamız temsilcileri kurul üyelerine, kurumlarınca harcırah ödenip ödenmeyeceği ile ilgili Sendikamız, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından görüş istedi. Bakanlığın vermiş olduğu görüş doğrultusunda bundan sonra tüm kurumlarda uygulama birliği sağlanmıştır. Kurum idari kurulu toplantısına katılan Sendika temsilcileri kurumlarınca görevli sayılıp, 6245 sayılı Harcırah kanunu kapsamında değerlendirilecektir.



Karapınar, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Genel Başkanımız Celal KARAPINAR 09-10 Nisan 2011 tarihlerinde yapılan Türkiye Kamu-Sen Olağan Genel Kurulunda, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri olmuştur. Genel Kurulun teşkilatımıza, Milletimize ve ülkemize hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Allah'tan dileriz.

Emekliye ayrılan üyemiz Ali Mümtaz Gün için tören...

Orta Anadolu Şubemiz İl. Bölge Müdürlüğü çalışanlarından ve sendikamız üyesi Ali Mümtaz Gün'ün emekli olması anısına çalışma hayatına ve sendikamıza verdiği katkılardan dolayı veda toplantısını yapıp plakette onurlandırılmıştır. Bundan sonraki hayatında Türk Enerji Sendikası olarak başarılar dileriz. Toplantıya Şube Başkanımız Selamet Eryiğit ve eski şube başkanımız, Kadınhan Belediye Başkanı Hulusi Çokgel'de katılmışlardır.



Çokgel'den ziyaret

İç Anadolu Şube eski Başkanlarımızdan ve yeni Konya Kadınhan Belediye Başkanımız Sn. Hulusi Çokgel yeni seçilen Genel Merkez yönetimine hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuşlardır. Başkanımızza teşekkür ediyor, Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak çalışmalarında başarılar dileriz.



DSİ çalışanlarının mali ve özlük hakları Dünya Su Forumu'nda da sendikamızın gündemindeydi

İstanbul'da gerçekleştirilen Uluslararası Su Forumu'nun ana temasının bölgesel su sorunları olduğunu belirten Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, "2. İstanbul Uluslararası Su Forumu'nun ana teması "Bölgesel Su Sorunları ve Çözüm Arayışları" olarak belirlenmiştir. Bu açıdan bakıldığında sınıır aşan sularımız ve suyun ticari bir meta olarak kazandığı değerinde dikkate alınmadığı Türkiye'nin suları üzerinde hak sahibi olmak isteyenler var." dedi. Karapınar, Türkiye'nin suyunun herhangi bir komisyon adı altında ülkeler topluluğu ile yönetilmesi gibi yöntemlerin kabul edilmemesi gerektiğini belirtti. Forumdan milli menfaatlerimize yönelik kararlar beklidiklerini kaydetti. Türkiye'de su kaynaklarının etkili yönetimi için su yasaasının gerekli olduğunu belirten Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Karapınar, "Türkiye'de su kaynaklarının yönetiminde birkaç farklı kurum yetki sahibidir. Su yönetimini tek elde toplayacak "Su Yasası" çıkartılarak yetkinin tek elde toplanması gerekmektedir. Bu kurum güçlü kadrosu ve tecrübesiyle Devlet Su İşleri'dir." şeklinde konuştu. Karapınar ancak Devlet Su İşleri'nden nitelikli personel göçünün önlenmesi için çalışanların mali ve özlük haklarında iyileştirmelerin yapılmasının şart olduğunu dile getirdi.

Ülkemizde 8.5 milyon hektar tarıma elverişli arazinin sadece 4.85'nin sulanabildiğini belirten Celal Karapınar sözlerini şöyle sürdürdü: "Suyun etkili kullanılmaması ve yanlış politika sonucunda bugün yurt dışından buğday, sebze ve meyve ithal etmekteyiz. tarım ve hayvancılığa elverişli bölgelerimizde tarım yapılamamakta, hayvancılık ise yok olmak üzeredir. Ayrıca su kaynakları etkin bir şekilde kullanılırsa enerji sektörü gibi lokomotif sektörlerde üretim artacak, üretime bağlı olarak yan sanayi ve istihdam sağlanacaktır. Yapılacak barajlarla enerjide dışa bağımlılık azalacaktır. Üretimde maliyeti etkileyen bir unsur olan enerji ucuzlayacaktır."

Şahin, Fadlı Çelik, Serdar Tors, Erdoğan Öz, Elazığ Şeker'den Gülsüm Kömürçü, San. Tic. Müdürlüğü'nden Çetin Taşdemir, Diyarbakır teşkilat çalışmalarında İl Temsilcimiz Edip Kayapınar, Şanlıurfa teşkilat çalışmalarımızda İl Temsilcimiz Osman Hanas, Şahin Dönmez, Numan Doğan ve Ömer Faruk Gümüşçü ile diğer arkadaşlar katıldı. Emeği geçenlere Genel Merkez yönetimimize adına teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



Durmak yok bizim için!

Teşkilatlandırma çalışmalarımız Türkiye genelinde bütün hızıyla devam etmekte olup, her kесе ve her şeye rağmen aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza 'hoşgeldiniz' diyor Türk Enerji-Sen ailesi olarak 'İnadına Türk Enerji-Sen' diyenleri kutluyoruz.

DOĞU AKDENİZ ŞUBEMİZ TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz ve Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Tümer, Doğu Akdeniz Şubesi teşkilat çalışmasına katıldı. Çalışmaya Şube Başkanı Emrullah Karadöl, Yönetim Kurulu üyeleri Ejder Buyruk, Mustafa Has, Musa Yılmaz, Ahmet Ongun ve iş yeri Temsilcisi arkadaşlarımız katıldı. Genel Merkez yönetimimiz olarak, aramıza yeni katılan üyelerimize ve emeği geçen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

BARAJLAR ŞUBEMİZ TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz İbrahim Örs ve Mustafa Tümer Barajlar Şube Merkezi Elazığ'daki teşkilat çalışmalarına katıldı. Şube Başkanımız A.Kerim Eflatun, Yönetim Kurulu üyelerimiz Veysi

Şahin, Fadlı Çelik, Serdar Tors, Erdoğan Öz, Elazığ Şeker'den Gülsüm Kömürçü, San. Tic. Müdürlüğü'nden Çetin Taşdemir, Diyarbakır teşkilat çalışmalarında İl Temsilcimiz Edip Kayapınar, Şanlıurfa teşkilat çalışmalarımızda İl Temsilcimiz Osman Hanas, Şahin Dönmez, Numan Doğan ve Ömer Faruk Gümüşçü ile diğer arkadaşlar katıldı. Emeği geçenlere Genel Merkez yönetimimize adına teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

ANKARA TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sn. Mustafa Tümer Ankara'da yapılan teşkilat çalışmalarımıza katıldı. Tedaş, Teiaş, Eüaş, Tetaş Genel Müdürlükleri ile Enerji Bakanlığı'nda yapılan çalışmalarımıza Ankara 1. Nolu

Şube Yön. Kur. Üyeleri Sn. Zekeriya Yence, Alper Yücel, İşyeri Temsilcimiz Tuğsan Esenyel, Fatih Topal, Serhat Karaoğlu katılmışlardır. Her şeye ve herkese rağmen 'TÜRK ENERJİ-SEN' diyen ve aramıza katılan arkadaşlarımıza 'hoşgeldiniz' der çalışmalarında başarılar dileriz.

İSTANBUL TEŞKİLAT ÇALIŞMASI

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sn. Mustafa Tümer, Avrasya Şube teşkilat çalışmalarına iştirak etti. Çalışmalara Avrasya Şube Başkanımız Mehmet Emin Güler, DSİ İşleri temsilcimiz Murat Akyürek, TEİAŞ iş yeri temsilcimiz Çetin Bayraktar da katıldı. Her şeye ve herkese rağmen 'TÜRK ENERJİ-SEN' diyen ve aramıza katılan arkadaşlarımıza 'hoşgeldiniz' der çalışmalarında başarılar dileriz.



MEB'in 'ithal öğretmen' projesini protesto ettik

Genel Başkan hükümete sordu:

“Türkiye’nin projesi mi, Vatikan’ın projesi mi?”

► Türk Eğitim-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı’nın yabancı öğretmen istihdamı projesini protesto etmek için bakanlık önünde eylem yaptı. “İthal Milli Eğitim Bakanını İstiyoruz” sloganıyla yapılan eyleme katılanlar, öğretmenine güven duymayanlara ve öğretmenlerimizi rencide edenlere karşı tek ses, tek yürek oldu, Milli Eğitim Bakanı Ni-

met Çubukçu’yu protesto etti. Genel Merkez Yönetim Kurulu, Ankara şubeleri, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanlarının da hazır bulunduğu eylemde, “İthal Öğretmen Değil, İthal Milli Eğitim Bakanı İstiyoruz”, “Atama Bekleyen 350 Bin Öğretmen Adayını Unuttunuz Mu?”, “Öğretmen mi, Misyoner mi Geliyor?”, “İthal Öğretmen

Alımı Eğitim Sistemini İnkârdır”, “İşsizliği Böyle Mi Önleyeceksiniz?” şeklinde dövizler taşındı. Eylemde sık sık “Omurgasız Siyaset İstemiyoruz”, “Yabancıya Değil, Öğretmenine Sahip Çık”, “Hükümet Şaşırdı, Sabrımızı Taşırdı” “Gün Gelecek Devran Dönecek, AKP Halka Hesap Verecek” şeklinde sloganlar da atıldı.

BAKAN GAF ÜSTÜNE GAF YAPIYOR..

Eylemde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanvekili ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Milli Eğitim Bakanı Ni-met Çubukçu’nun sözünde durmayan bir Bakan olduğunu kaydederek, “Sayın Çubukçu, Milli Eğitim Bakanı olarak iki yılını doldurmak üzere. Bakan Çubukçu bu süreçte hep gaf üstüne gaf yaptı. Çubukçu sözleşmeli öğretmenleri kadroya alacağını söyledi ancak bu sözünün altında kaldı. Bakan Ni-met Çubukçu döneminde ataması yapılmayan öğretmenlerin sayısı her geçen gün arttı. Ne kadar öğretmen atamasını yaptığınız önemli değil, ne kadar öğretmeni atayamadığınız, işsiz, umutsuz, çaresiz bıraktı-

ğınız önemlidir. Sayın Bakan’dan aylardır ek 30 bin öğretmen ataması yapmasını istiyoruz. Bakan, Haziran ayında 30 bin ek atama yapacaklarını, bu yöndeki hazırlıklarının devam ettiğini söylüyor. 30 bin ek öğretmen ataması, Haziran ayından sonraya kalırsa, bu söz de aynı sözleşmelilere verilen söz gibi olacaktır. Ben bu sözün de tutulacağına inanmıyorum” dedi. İthal öğretmen projesini değerlendiren Konuk, bu projeyi aklı başında hiç kimsenin kabul edemeyeceğini belirtti ve sözlerini şöyle sürdürdü: “Sayın Bakan iki gündür millete bu projeyi anlatmaya çalışıyor. Çubukçu projenin ataması yapılmayan öğretmenleri etkilemeyeceğini, yabancı öğretmenlerin Türk öğretmenlerle birlikte derslere gireceğini söylüyor. Ben 30 yıllık İngilizce öğretmeniyim. İngilizce eğitim metodlarını çok iyi bilirim. Yabancı öğretmen istihdam ederek, çocuklarımıza İngilizceyi öğretemeyiz. İngilizce eğitim metodları içinde düşündüğümüzde de ithal öğretmen istihdamı doğru değil. Zira bu yöntem daha önce de denendi. 1960’lı yılların sonunda ABD’den gö-nüllü İngilizce öğretmenleri geldi, ancak çocuklarımız yine İngilizce öğrenemedi.”



TÜK’in yaptığı açıklamaya göre; insanların yüzde 49’unun geçinemediğini, Türkiye’de en yoksul yüzde 20 ile en zengin yüzde 20 arasındaki gelir farkının 8.5 kat olduğunu ifade eden Konuk şunları söyledi: “KPSS’ye 1 milyon üniversite mezunu, 600 bin meslek yüksek okulu mezunu, 2.5 milyon lise mezunu olmak üzere toplam 4 milyon gencimiz girdi. Milyonlarca insanımız 600 TL asgari ücretle geçinmeye çalışıyor. Buna rağmen bu projeye hükümetin kararıyla 1.5 milyar TL harcanacak. Bu ülkenin yüzde 49’u geçine-

mezken, açken, çaresizken; ayrılanız yok içmeye, uçakla gidiyorsunuz bilmem nereye. Bu nasıl bir anlayış? Sayın Başbakan, ‘Ey halkımız biz sizinle dalga geçiyoruz. Sizin çaresiz olduğunuza, sizin işsiz olduğunuza inanmıyoruz’ diyor. Milletimize açıkça hakaret ediliyor. İşsiz, çaresiz bırakılan insanlarla, üniversite mezunlarıyla, ataması yapılmayan öğretmenlerle açıkça dalga geçiliyor. Artık milletimizin uyanık olmasının zamanı geldi. Gözümüzü açmalıyız.” ABD, İngiltere, Kanada ve Avustralya’da öğretmenle-

rin ayda ortalama 3 bin dolar kazandığını ifade eden Konuk, Milli Eğitim Bakanlığı’nın yabancı öğretmenlere 1500-2000 dolar arasında maaş vereceğini, bu durumda aradaki ücret farkını kimin karşılayacağını da sordu. “Yabancı öğretmenler kendi ülkelerinde kazandıkları 3 bin doları bir kenara bırakıp, 1500-2000 dolar ücret alacağını bile bile Türkiye’de öğretmenlik yapmaya talip olacak. Peki aradaki 1000-1500 dolarlık farkı kim ödeyecek? Vatikan mı ödeyecek? Başbakan bunun cevabı-

nı versin” dedi. “Bu proje hükümetin mi, Milli Eğitim Bakanlığı’nın mı, yoksa Vatikan’ın projesi mi?” diye soran Genel Başkan İsmail Konuk, “yüreklere yetiyorsa bu projeyi hayata geçirsinler” dedi. Hükümeti, Başbakanı ve Milli Eğitim Bakanını aklı başında davranmaya davet eden Konuk, “Emin olun bu anlayışla devam ederseniz, 12 Haziran’da bu millet biletinizi keser. Hani İngilizce ‘one way ticket’ diye bir şarkı var. Tek yönlü gidişiniz olur, dönüşünüz olmaz” şeklinde konuştu.

Ek öğretmen ve sözleşmeliye kadro konusunda hükümet yeni oyun peşinde mi?

► Türk Eğitim Sen 30 bin ek öğretmen ataması yapılması için büyük mücadeleler vermiş, ataması yapılmayan öğretmenlerin bu doğrultudaki her eylemine maddi ve manevi destek olmuştur. En son 15 Ocak 2011 tarihinde ek 30 bin ek öğretmen ataması yapılmaması durumunda Nisan ayında büyük eylem yapacağını açıklamıştı. Gösterilen onca tepki ve yaklaşan genel seçimler öncesinde Hükümet tepkilerin daha da büyümesini gözle alamadı ve 31.12.2011 tarihine kadar 24.745 adet öğretmen kadrosuna atama yapılmasını hüküm altına aldı. Ancak burada esas problem bu atamaların 12 Haziran 2011 tarihinde yapılacak Genel Seçimlerden önce yapılmasını sağlamaktır. Hükümet ve Milli Eğitim Bakanlığı’nın bu konuda sıkıştırılması son derece önemlidir. Verilen pek çok sözün tutulmadığını düşündüğümüzde, bu atamaların zamanı içinde yapılacağından emin olmak mümkün değildir. Sözleşmeli öğretmenlere verilen sözleri bugüne kadar tutmayan MEB ve Hükümetin Genel Seçimler öncesinde yeni aldatmacasına fırsat verilmemelidir. Bir sözde sendikanın, bu konuda yalanlarına da inanmadan, tedbirli olmak zorundayız. Bu sebeple 16 Nisan 2011 tarihinde Ankara Abdi İpekçi Parkında yapacağımız eylemde ataması yapılmayan öğretmenlerin durumları da gündeme taşınacak ve 12 Haziran Seçimlerinden önce ek öğretmen atamasının yapılması tekrar vurgulanacaktır. Ataması yapılmayan öğretmenlerimiz atanabilmeleri ve sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmeleri Türk Eğitim Sen için büyük öneme sahiptir. Eylem yapacağız diyerek, hem sözleşmeli öğretmenleri hem de ataması yapılmayan öğretmenleri aldatanlar hayatlarında bir kere de olsa verilen sözleri takip etmeli ve insanları aldatma alışkanlığından kurtulmalıdır. Bu gayri ahlaki tutum ve davranışları ile sendikacılığın da yüz karası olanlar, sendikacılığı ayağa düşürmek gibi, sakat ve hastalıklı sendikacılık anlayışı ile bu alanı kirlenme hakkına sahip değildir. Hem AKP iktidarı hem de MEB, sözleşmeli öğretmen ve ataması yapılmayan öğretmenleri bir kere daha umutlandırıp, kandırma günahını sergilememelidir. Öğretmenlerimiz bunları hak edecek kadar değerli değildir. Aldatarak hükümler olmak mümkün değildir. Bu defa yalancının mumu 12 Haziran Genel Seçimlerine kadar yanacaktır. Türk Eğitim Sen verilen sözlerin takipçisi olacaktır. 16 Nisan’da Ankara’da bütün yalanları muhtaplarının yüzüne en sert şekilde vurulacaktır. 12 Nisan 2011 SALI Resmi Gazete Sayı : 27903 KANUN BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN Kanun No. 6215 Kabul Tarihi: 29/3/2011 GEÇİCİ MADDE 2 – Milli Eğitim Bakanlığına tahsis edilen serbest öğretmen kadrolarından boş bulunan 24.745 öğretmen kadrosuna, 26/12/2010 tarihli ve 6091 sayılı 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesi kapsamında yapılan atamaların dışında 31/12/2011 tarihine kadar atama yapılır. TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ

Doğum izni konusunda sözleşmelilere farklı uygulama yapılamaz

657 sayılı yasanın 104. maddesinde “Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir.

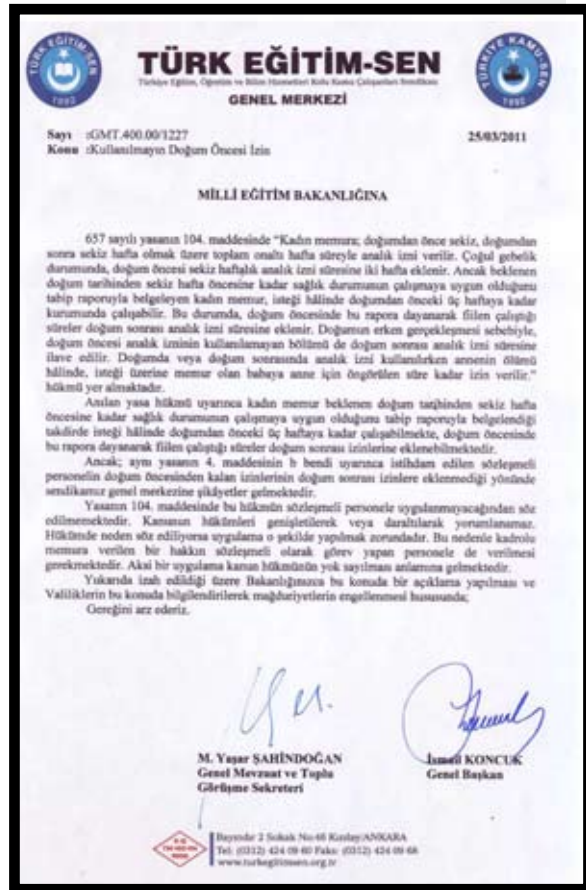
Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.

Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılarak annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.” Hükmü yer almaktadır.

657 sayılı yasanın 104. maddesi uyarınca kadın memurlara beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgelendiği takdirde isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışabilmekte, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası izinlerine eklenmektedir.

Ancak; aynı yasanın 4/B maddesi yarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin doğum öncesinden kalan izinlerinin doğum sonrası izinlere eklenmediği yönünde sendikamız genel merkezine şikâyetler gelmesi üzerine bu konuda bir açıklama yapılması ve Valiliklerin bu konuda bilgilendirilerek mağduriyetlerin engellenmesi için yazılı başvuruda bulunduk.

Sözleşmeli personelin doğum öncesinden kalan izinlerinin doğum sonrası izinlere eklenmediği yönünde sendikamız genel merkezine şikâyetler gelmesi üzerine bu konuda bir açıklama yapılması ve Valiliklerin bu konuda bilgilendirilerek mağduriyetlerin engellenmesi için yazılı başvuruda bulunduk.



MEB Ödül Yönetmeliği yürürlükten kaldırıldı

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesinde değişiklik yapılması ve aynı yasanın 123. maddesinin yürürlükten kaldırılması, neticesi Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2011 Nisan dönemi 2643 sayılı Tebliğ Dergisinde 06/12/1989 tarihli ve 201.32.MEV.D.BŞK.YM.ŞB.89/3317/199395 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Aylıkla Ödüllendirilmesi Hakkında Yönerge ile 20/10/1999 tarihli ve B.08.0.PGM.0.23.01.07-6/2572-99716 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Personeline Takdir ve Teşekkür Belgesi Verilmesine İlişkin Yönerge yürürlükten kaldırılmasına ilişkin işlemleri yayınlanmıştır.

Aylıkla Ödüllendirilmesi Hakkında Yönergenin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönergeye sitemizden ulaşabilirsiniz.



Takdir ve Teşekkür Belgesi Yönergesi...

Millî Eğitim Bakanlığı Tebliğler Dergisi
Nisan 2011-2643
T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
Sayı : B.08.0.PGM.0.06.03-010-04-1007 /17278
14/03/2011
Konu : Takdir ve Teşekkür Belgesi Yönergesi
BAKANLIK MAKAMINA
20/10/1999 tarihli ve B.08.0.PGM.0.23.01.07-6/2572-99716 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe konulan ve 2506 sayılı Tebliğler Dergisinde yayımlanmış bulunan "Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Takdir ve Teşekkür Belgesi Verilmesine İlişkin Yönerge"nin dayanağı olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122'nci maddesi hükmü, 25/2/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak aynı gün yürürlüğe giren 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 110 uncu maddesi ile değiştirilmiş bulunmaktadır.

Bu itibarla, uygulama olanağı kalmayan söz konusu Yönerge'nin yürürlükten kaldırılmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

Makamlarınızca da uygun görüldüğü takdirde, "Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Takdir ve Teşekkür Belgesi Verilmesine İlişkin Yönerge"nin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönerge"nin ekli şekliyle yürürlüğe konulmasını olurlarınıza arz ederim.

Necmettin YALÇIN / Genel Müdür
Uygun görüşle arz ederim. 08/03/2011
Esengül ÇİVELEK / Müsteşar
O L U R
08/03/2011

Nimet ÇUBUKÇU / Millî Eğitim Bakanı

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİNE TAKDİR VE TEŞEKKÜR BELGESİ VERİLMESİNE İLİŞKİN YÖNERGENİN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR YÖNERGE

Amaç
MADDE 1- (1) 20/10/1999 tarihli ve B.08.0.PGM.0.23.01.07-6/2572-99716 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Takdir ve Teşekkür Belgesi Verilmesine İlişkin Yönerge yürürlükten kaldırılmıştır. Yürürlük
MADDE 2- (1) Bu Yönerge Onay tarihinde yürürlüğe girer. Yürütme
MADDE 3- (1) Bu Yönerge hükümlerini Millî Eğitim Bakanı yürütür.

Aylıkla Ödül Yönergesi

Millî Eğitim Bakanlığı Tebliğler Dergisi
Nisan 2011-2643
T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
Sayı : B.08.0.PGM.0.06.03-010-04-1008/17281
14/03/2011
Konu : Aylıkla Ödül Yönergesi

BAKANLIK MAKAMINA
06/12/1989 tarihli ve 201.32.MEV.D.BŞK.YM.ŞB.89/3317/199395 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe konulan, 26/12/1989 tarihli ve 2302 sayılı Tebliğler Dergisinde yayımlanmış bulunan "Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Aylıkla Ödüllendirilmesi Hakkında Yönerge"nin dayanağı olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 123 üncü maddesi 25/2/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak aynı gün yürürlüğe giren 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile yürürlükten kaldırılmış bulunmaktadır. Bu itibarla, uygulama olanağı kalmayan söz konusu Yönerge'nin yürürlükten kaldırılmasının uygun olacağı düşünülmektedir. Makamlarınızca da uygun görüldüğü takdirde, "Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Aylıkla Ödüllendirilmesi Hakkında Yönerge"nin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönerge"nin ekli şekliyle yürürlüğe konulmasını olurlarınıza arz ederim.

Necmettin YALÇIN / Genel Müdür
Uygun görüşle arz ederim.08/03/2011
Esengül ÇİVELEK / Müsteşar
O L U R
08/03/2011

Nimet ÇUBUKÇU/ Millî Eğitim Bakanı

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİNİN AYLIKLA ÖDÜLLENDİRİLMESİ HAKKINDA YÖNERGENİN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR YÖNERGE

Amaç
MADDE1-(1)06/12/1989tarihive201.32.MEV.D.BŞK.YM.ŞB.89/3317/199395 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Aylıkla Ödüllendirilmesi Hakkında Yönerge yürürlükten kaldırılmıştır. Yürürlük
MADDE 2- (1) Bu Yönerge Onay tarihinde yürürlüğe girer. Yürütme
MADDE 3- (1) Bu Yönerge hükümlerini Millî Eğitim Bakanı yürütür.

ÖSYM, sınav ücretlerini ‘peşin’ ödemelidir....



Önerimizi ÖSYM'ye bildirdik



ÖSYM tarafından ülke çapında yapılan ÜDS, YGS gibi sınavlarda Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler ile üniversiteler bünyesinde görev yapan personel görevlendirilmektedir. Yapılan bu görevlendirmeler karşılığında ücretler eskiden sınav sonrası kişiye peşin olarak ödendiği halde son yapılan sınavlarda ödemeler peşin olarak yapılmamıştır. Tatil günlerinin birkaç saatini bu sınavlara ayırmak zorunda kalan eğitim çalışanlarının bu hizmetleri karşılığında hak ettikleri ücretleri gecikmeksizin almaları gerektiğinden bahisle ödemelerin ivedilikle yapılması hususunda ÖSYM Başkanlığına Türk Eğitim Sen olarak resmi bir yazı gönderdik.

ÖSYM'ye gönderdiğimiz yazı...





Antalya



Gaziantep



Etimesgut



Giresun



Hatay



Hatay



İskenderun



İstanbul



İstanbul/TRT



Kastamonu



Kırıkkale



K.Maraş



Samsun



Sivas



Yozgat

Teşkilat çalışmalarımız büyük bir hızla devam ediyor...

Genel Başkanımız Sayın İsmail Karadavut ve Genel Mali Sekreterimiz Sayın Kemal Öztoprak, Kayseri Şube Başkanı Sayın Hüseyin Ulu, Gaziantep Şube Başkanı Sayın Abdülselem Parlak, Kahramanmaraş İl Temsilcimiz Sayın Remzi Ramazanoğulları ve Hatay Şube Başkanımız Sayın Ahmet Yüksel'in katılımları ile teşkilat çalışmalarını sürdüren, Genel Sekreterimiz Sayın Ahmet Kurt, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız

Sayın Subutay Aydın ile İstanbul Avrupa Yakasında, Kocaeli ve Adapazarı illerinde ise Kocaeli Şube Başkanı Sayın Ali Çolak ile birlikte teşkilat çalışmalarını yürütmektedirler. Öte yandan Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Sayın Sedat Yılmaz, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Sayın Musa Karabina ve Küthya Şube Başkanımız Sayın İsmail Sarıkaya ile birlikte yürüttüler.

SEYYAR GÖREV TAZMİNATI ÖDENİYOR

Sendikamızın yoğun çalışmaları sonucu elde ettiğimiz köy dağıtımına çıkan dağıtıcı arkadaşlarımıza almış olduğumuz Seyyar görev tazminatı 2011 Ocak ayından bu tarafa ödenmiyordu. Genel Müdürlükte yaptığımız girişimler sonucu, Maliye Bakanlığı'ndan alınması gereken vize işlemleri yapıldı ve köy dağıtıcılarımıza Ocak'tan geçerli olmak üzere Seyyar görev tazminatlarının ödenmesine başlanıldı.

ŞEHİTLERİMİZİ RAHMETLE ANDIK...

Şehitlerimiz için (18 Mart 2011 Cuma) TRT Genel Müdürlüğü mescinde 41 Yasin-1 Şerif okutuldu ve Cuma namazının ardından, Mavi Binanın önü (havuz başında) ile Haber ve Spor Yayınları Dairesi Başkanlığı'nın önünde lokma döktürüldü. Aynı gün saat 14'te ise Ankara Posta İşleme Merkezi önünde lokma dağıtıldı. Ayrıca akşam namazının ardından Ankara Kocatepe Camii'nde şehitlerimiz için Mevlidi şerif okutuldu.

İZMİR VE ADANA ŞUBELERİMİZDEN BİRLİK-DAYANIŞMA VE MORAL GECESİ

İzmir bir ve iki nolu şubelerimiz, PTT ve TRT çalışanları için birlik-dayanışma ve moral gecesi düzenlediler. Geceye, Genel Başkanımız İsmail Karadavut, Genel Teşkilat Sekreteri Sedat Yılmaz ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme sekreterimiz Musa Karabina ve çok sayıda TRT ve PTT personeli katıldı. Adana'daki geceye ise, Genel Başkanımız ve Genel Mali Sekreterimiz Kemal Öztoprak katıldı. Genel Başkanımız her iki gecede yaptığı konuşmada, dokuz yıldır yetkili sendika olarak önemli kazanımlara imza attıklarını belirterek, 12 Eylül referandumunun ardından toplu görüşme dönemi bittiğini, toplu sözleş döneminin başladığını ifade etti. Genel Başkanımız İsmail Karadavut bu dönemde, özellikle sözleşmeli personelin maruz kaldığı, vergi dilimlerinin kaldırılması, skala yetkisinin alınması ve senelik izinlerin bir dahaki yıla aktarılması konusunda çalışma yaptıklarını söyledi. Geceye katılanlar TRT Türk Halk Müziği sanatçılarının okuduğu türküler ve oyun havaları ile coşular ve eğlendiler.

HUKUK ZAFERİMİZ...

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışıp ta askerlik dönüşü promosyon alamayan arkadaşlarımız için açmış olduğumuz dava lehimize sonuçlandı. İstanbul Avukatlarımızın açmış olduğu davanın sonucu Kurum, ücretsiz izinli olan askerden dönenlere ve doğum izninde olanlara promosyonların ödenmesini kararlaştırdı.

TRT'DEKİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL İÇİN...

Zorlu bir mücadelenin ardından aktif olarak senelerdir mağdur olan ve sözleşmeye geçirdiğimiz arkadaşlarımıza şimdi sendikamızın çalışmaları sonucu, eş-çocuk ve toplu sözleşme primi ödenmesini de kazandık. 2010 yılı toplu görüşmelerde elde ettiğimiz 113 TL eş, çocuk ve sendika üyelerinin her üç ayda alacağı 45 TL toplu sözleşme primini arkadaşlarımızın da almasını sağladık ve Bir ocaktan itibaren öndendi. **TRT PERSONELİ İÇİN AÇTIĞIMIZ DAVAMIZ DANIŞTAY'DA** Az maaş alan personelin maaşlarında önemli artış sağlayacak ve bütün personelin yüzde 15 vergi diliminin üzerindeki vergilerin kurum tarafından karşılanmasını istediğimiz talebimiz TRT yönetim kurulu tarafından kabul edilmiş, onaylanmak üzere RTÜK'e gönderilmiş, RTÜK yetkiniz yok gerekçesiyle kabul etmeyerek TRT'ye geri göndermişti. Bunun üzerine sendikamız TRT'nin özerk bir kurum olduğuna ilişkin Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne dava açmış, davamız mahkememiz tarafından kabul edilmemişti. Sendikamız bunun üzerine kararı Danıştay'a taşıyarak itiraz etmişti. Danıştay da davamızın çok kısa sürede olumlu sonuçlanacağını düşünüyoruz. Davayı kazandıktan sonra kurumdaki ücret adaletsizliklerinin tamamı düzeltilecek, haksızlıklar ortadan kalkacak.

SIRADA SKALADA...

Yetkili Sendika olarak 2010 yılında oturduğumuz Toplu Görüşmelerde sözleşmeli personelimiz için mücadelesini verip aldığımız ek ödememize 80 tl artış, ilk defa hayata geçirdiğimiz 113 tl eş yardımı, 06 yaş çocuklar için 35, 7-25 yaş arasındaki çocuklar için 15 ve sadece sendika üyelerinin alacağı ve her üç ayda bir ödenecek 45 lira kazanımlarımız Ocaktan geçerli olarak uygulamaya konuldu. Şimdi sıra skalada; Bu amaçla ilgili olarak Hazine Müsteşarlığında sözleşmeli personelin sorunlarına ilişkin 01.02 Şubat 2011 tarihlerinde bir toplantı yapıldı. Toplantıya Genel Başkanımız İsmail Karadavut yetkili sendika genel başkanı olarak katıldı. Genel Başkanımız toplantıda, 80 TL ek ödeme artışımızın yanı sıra, 399 Sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personelin ücretlerinin yeniden düzenlenmesine ilişkin kurumlara yetki verilmesi, vergi dilimlerinin kaldırılması ve kullanamadığımız senelik izinlerimizin bir dahaki seneye aktarılması talebinde bulundu. Skala talebimiz Yüksek Planlama Kurulu kararına yazıldı ve imzaya açıldı. Karar imzadan çıktıktan sonra kurumlarımızda bozulmuş olan ücret adaletinin yeniden düzenlenmesine ilişkin bir çalışma yapılacak.

BAŞDAĞITICILARIMIZLA BİRARAYA GELDİK

Ankara PID Başmüdürlüğünde görev yapan bütün başdağıtıcılarımızla bir araya geldik. Toplantıda Genel Başkanımız İsmail Karadavut Ankara'da Cihet eşleştirme çalışmaları ve Başdağıtıcılarımız için yapılan çalışmaları anlattı. Genel Başkanımız Posta dağıtımında yaşanan sorunların ve cihet çalışmalarının Ankara PID başmüdüründen alınarak, Daire Başkanının başkanlığında yeniden yapılacağını söyledi. Bu uygulamaların çalışanlarımız için büyük bir başarı olduğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Karadavut, "Biz çalışmak istiyoruz, ancak insan gibi çalışmak istiyoruz. Hiç kimse kafasına göre iş ve cihet belirleyip bize dayatamaz" diye konuştu.

Değerli kamu çalışanı arkadaşım...

İsmail Karadavut

Türk Haber-Sen
Genel Ba kanı



da tayini yapılır. Bunun için torpile-rüşvete gerek yoktur.

Çok değerli TRT Çalışanı arkadaşım; Sendikamız; Az maaş alan ve senelerdir mağdur olan arkadaşlarımızın maaşlarının artırılması ve bütün çalışanların %15 vergi diliminin üzerindeki verginin kurum tarafından karşılanmasına ilişkin TRT Yönetim Kurulu'ndan talepte bulunmuş ve Yönetim Kurulu talebimizi kabul ederek onaylanmak üzere RTÜK'e göndermişti. RTÜK ise yetkiniz yok gerekçesiyle kararı kuruma iade etmişti. Bunun üzerine sendikamız Ankara İdare mahkemesine başvurmuş mahkeme talebimizi ret etmiştir. Sendikamız İdari mahkemenin vermiş olduğu kararı Danıştay'a götürmüştür.

Değerli arkadaşım; Danıştay'dan davamızın çok kısa süre içerisinde olumlu sonuçlanacağını düşünmekteyiz. Bu mahkemeyi kazandığımız takdirde kurumda önemli çalışmalar yapılacaktır. Danıştay'da bu davayı kazanmadan Yönetim Kuruluna yaptıracağımız bütün çalışmalar RTÜK'ten dönecektir. Bu davayı kazanmak zorundayız. Başta memurlar, raportör, kontrolör, güvenlik görevlisi ve şoförler dahil bin beş yüz mağdur arkadaşımız olmak üzere bütün personelin sorunları gözümüne kavuşturulacaktır. Ayrıca, kadrosunun dışında farklı görev yapan arkadaşlarımız için kurum içi sınavı yapılacaktır. Sınavla ilgili hazırlıkları tamamlanmış son aşamaya gelinmiştir. Yine başkanlık ve koordinatörlükler arasında farklı maaş

Kadro karşılığı olmayan sözleşmeli personelin dikkatine...

Uzun seneler zor şartlar altında imkansızlıklar içerisinde gençliğini, enerjisini TRT'ye harcamış değerli arkadaşım. Zorlu bir mücadelenin ardından 2008 yılında 2954 Sayılı TRT Kanunu'nun 50'nci maddesinin (1) bendine bağlı olarak çalışmanız sağlandı. Maaşlarınız önemli ölçüde artırdı. Bugün kurumun en önemli birimlerinde yine zor şartlar altında büyük fedakarlık içerisinde mesai mevhumu gözetmeden, bayram tatil demeden çalışıyorsunuz. Sendikamızın bundan sonraki hedefi maaşlarınızı aynı iş yaptığınız diğer kadroların düzeyine getirmek, nihai hedefimiz ise kadroya geçirmek olacaktır. Ancak son günlerde "Sizin yarınız yok, sakın kredi çekmeyin, evlenmeyin, seçimlerden sonra sizi işten atacaklar-hükümet değiştigi zaman işten çıkarılırsınız-sizin yerinize kendi adamlarını alacaklar" şeklinde söylenilerin konuşulduğunu biliyoruz. Ayrıca, başbakanın açıklamalarını da istismar ederek sendikamıza üye olursanız sizi kadroya aldırırız söylemleri de yalan ve yanıltır. Dokuz yıldır sizin kadroya geçirilmeniz için mücadele ediyoruz. Başbakanın söylediği içi boş seçime yönelik bir vaatten öteye gitmesini ve şartsız sizleri kadroya geçirmesini bekliyoruz. Eğer birileri kadroya geçirecekse bunun içerisinde sizlerde olacaksınız. Siyasi düşüncesine, inancına, meşrebine bakılmaksızın, ötekileştirmeden, bölmeden, dışlamadan tamamının bu kadroya geçirileceksiniz. Bunun takipçisiyiz. Değerli arkadaşım; bu tür söylemler bugüne kadar konuşuldu, yanında konuşulacak. Kimlerin söylediğini ve özellikle söylettirdiklerini de biliyoruz. Bunlara itibar etmeyecek, söyleneleri duymayacaksınız. İşinizi en iyi şekilde yapmaya çalışacaksınız. Çünkü sizin iş güvenenciz ve teminatınız Türk Haber Sen'dir. Kadro karşılığı çalışanlarda dahil, Bütün çalışanlar bir olur, diri olur, iri olursa kimsenin kılına bile dokunulamaz. Kimse mağdur olmaz, haksızlığa uğramaz. TRT birlerinin çiftliği değil, 75 milyon Türk Milletinin malıdır. Bu kurumda Türk Milleti adına kamu hizmeti üretilir. Hizmet kolunda dokuz yıldır yetkili sendika olarak, her üyemizin maddi ve manevi olarak sonuna kadar yanında olduğumuz bilinmelidir. Türk Haber Sen Sendikacılığı, emek ve alın terini en kutsal değer olarak gören bir anlayışa sahiptir. Ancak, varoluş veya yok oluş mücadelesinin verildiği bu günlerde adı sendika olup yandaş ve ihanet misyonlarıyla yaptıkları, çalışana ihanet olarak gelecekte tarih sayfalarında yerini alacak olan sözde sendikaların değil, çalışanları; geleceğimizi için, ülkemizi için, bayrağımızı için, bölünmez bütünlüğümüz için, aşımız için, isimiz için şerefli bir mücadele veren Türk Haber Sen'e üye olmaya davet ediyoruz.

dolaşiyor yukarıdaki hakları kendisinin aldığını söylüyor. Bu nasıl olur, bu ahlaksız kişiler bu hakları pazardan mı almışlar bunu sormanızı rica ediyoruz. Artık ahlaksızlık ve haysızlıkta sınır tanımayan, kişiksiz, yüreksiz bazı yöneticilerin kendilerine verdiği destekle ayakta duran bu emek hırsızlarına mücadelesi devam ediyor. Kısacası bütün mağduriyetler giderilecektir.

Değerli arkadaşım; Yine bu malum sendika diğer kurumlarda olduğu gibi TRT'de çalışanlara olmayacak vaatlerde bulunuyorlar. "Çocuğunu işe alacağız, takip memurluğu alacağız, sözleşmeli kadroya geçireceğiz, unvan alacağız," şeklinde olmayacak vaatlerle yalan söylemektedirler, sizleri kandırmaya çalışmaktadırlar. Emek hırsızlarının TRT Genel Müdürü ve yönetim kurulu üyelerinin adını kullanarak söyledikleri bu yalan vaatlerinden birisini dahi yaptıkları mümkün değildir. Çünkü mevzuat müsaade etmemektedir. Sınav açılmadan kadro verilmesi, mahkemeyi kazanmadan Yönetim Kurulu'nun maaşlarda artış yapılması söz konusu değildir. Yapılacak olsa; İkramiyeleri maaşa giydiren, sözleşme pulunu kaldırın, özel hizmet tazminatını yüzde yüz artıran vb daha bir çok hizmeti yerine getiren yetkili sendikanız Türk Haber-Sen bunları da yaptırır. Yetkisi olmayan, hiçbir toplantıya ve görüşmeye katılmayan bir sendikanın afaki yalanlarla bir iş yaptırması mümkün müdür? Her şeyin kuralı ve kaidesi var.

Çok değerli arkadaşım; Yetkili sendika olarak 2010 yılında oturduğumuz Toplu Görüşme masasında büyük mücadele sonucu 80 tl ek ödeme artışı, 113 TL aile ve çocuk yardımı, üç ayda bir 45 TL Toplu Sözleşme Primi kazanılmıştır. Masada talep ettiğimiz memura taban aylığı artışını hükümet kabul etmemiş, Konfederasyonumuz Uzlaştırma Kuruluna başvurmuş ve Uzlaştırma Kurulu memurun emekli maaşına, ikramiyesine yansıtacak olan 38 TL taban aylığı verilmesini kararlaştırmış, ancak tekrar Toplu Görüşme Masasına döndüğümüzde Memur-Sen masayı terk etmiş, memuru satmıştır. Ancak bakıyoruz yetkisi olmayan toplu görüşme masasına oturmayan kurum idari kurul toplantılarına katılmayan bir sendika ortalıkta



Kıbrıs'ta Türk birliği bozulmayacak...

Geçtiğimiz aylarda Türkiye Kamu-Sen'e katılma kararı alan Kıbrıs Türk Memur-Sen; 9-10 Nisan 2011 tarihleri arasında yapılan Türkiye Kamu-Sen Genel Kurulunda katılmaları kabul edilmesinin ardından Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaları ziyaret ederek sıcak ilişkiler kurma niyetlerini gösterdiler. Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ve yönetim kurulu üyeleri Genel Merkezimizi de ziyaret ederek bir süre görüştüler. Ziyaretten ve katılmadan duyduğu memnuniyeti ifade eden sendikamızın Genel Mali Sekreteri Kemal Öztoprak, bu süreçten sonra daha sık görüşüleceğini ve karşılıklı diyalogun artırılacağını ifade etti. Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ise Türkiye Kamu-Sen ile birlikte olmaktan duydukları mutluluğu ifade ettiği konuşmasında, "Bu güç birliği sayesinde hiç bir güç Kıbrıs'ta Türk birliğinin bozulmasına, Türk-lük ve İslamın güç kaybetmesini beklemesin bilakis güçlenerek çıkacaktır" dedi. Konuşmaların ardından karşılıklı olarak her iki Genel Başkan günün anısına birer plaket sundular.

İmzaladığımız toplu sözleşmeler hızla çoğalıyor



Balkesir Belediyesi'nde çalışan kamu görevliler sözleşmeye sevindi

Türk Yerel Hizmet-Sen ile Balikesir Belediye Başkanlığı arasında yaklaşık 200 Kamu Görevlisini ilgilendiren Toplu Sözleşme 18 Mart tarihinde Balkesir Belediyesi Kültür Merkezinde düzenlenen imza töreni ile hayata geçti.

Salih Tozan'da düzenlenen imza törenine; Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Belediye Başkanı İsmail Ok, Belediye Başkan Yardımcıları Yusuf Özeng, Tuna Aktürk, Ali Öztolzu, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Sekreteri Bahri Kapusuzoğlu, Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Ömer Yankas, Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Uygun, Balkesir Şube Başkanı Halil Aydoğdu, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Balkesir şube başkanları ve il temsilcileri ile Balkesir Belediyesi'nde çalışan memurlar katıldı.



Dinar Belediyesi'nde Toplu Sözleşme İmzalandı

Sendikamız ile Dinar Belediye Başkanlığı arasında bir süredir devam eden Toplu Sözleşme Görüşmeleri nihayet sonuçlandı. Belediye Sarayı Başkanlık makamında Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz, Belediye Başkanı Saffet Acar ve Belediye Sendika Temsilcisi Fen İşleri Müdürü Ertuğrul Tunçoğlu ile Sendika sözleşmesi yapıldı. Başkan Acar, Bilgi ve becerisini geliştirmek, aynı işi yapan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak, emeğinin karşılığını almak, adaletli ücret dağılımını sağlamak, çalışanların sosyal ve kültürel düzeylerini yükseltmek, geleceğe güvenle bakmasını temenni etmek böylelikle ekonomik ve sosyal barışı sağlamak ve çalışma performansını artırarak demokratik ve katılımcı çalışma düzenini oluşturmak amacıyla, Türk Yerel Hizmet-Sen arasında Toplu Sözleşme yapıtı. Hayrabolu Belediyesi'nde Toplu Sözleşme İmzalandı

Sendikamızın İstanbul 1 Nolu Şubesi tarafın-

dan Hayrabolu Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı. Hayrabolu Belediyesi ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Yerel Hizmet-Sen arasında 31 maddeli kapsayan Toplu Sözleşmesi imzalandı. Belediye Başkanı İrtem, yaptığı açıklamada; Bütün çalışanların haklarını gözettilerini ifade ederek, Mali imkânlarını ölçüsünde her zaman çalışanlarımızın yanında olduk, gerek memur personel, gerek işçi personeline ücret noktasında daima en iyisini yapma gayretinde olduklarını altını çizdi. Yapılacak işleştirmenin performansını olumlu yönde etkileyecektir dedi. Yapılan sözleşmeye göre; memura 140TL, şeflere 170TL, başkan yardımcısı ve müdürle 240TL, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramında ise 175TL ödeme yapılacak. İmza töreni de; Türkiye Kamu-Sen Tekirdağ İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Muzafer Doğan, Türk Yerel Hizmet-Sen arasında Toplu Sözleşme İmzalandı

Sözleşmeli Personel İçin Emsal Bir Karar: Afyonkarahisar İl Nüriye Belediyesi'nde 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli inşaat teknikeri olarak görev yapan üyemizin sözleşmesinin feshedilmesi üzerine açılan davada mahkemece 30.09.2009 gün ve E:2009/498 sayılı yürütmenin durdurulması talebinin kabulüne ilişkin kararın uygulanarak göreve başlatılması istemiyle başvurunun reddine ilişkin 01.12.2009 gün ve 2009/1021 sayılı Nüriye Belediye Başkanlığı işleminin; 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 28. Maddesine göre İdari Mahkemelere verilen yürütmeyi durdurma kararlarının en fazla 30 gün içerisinde yerine getirilmesi gerektiği, idarelerin yargı kararlarını uygulayıp uygulamama konusunda takdir yetkilerinin bulunmadığı, hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ile mahkeme kararının uygulanmamasından dolayı duyduğu elem sıkıntı nedeniyle uğradığı zarara karşılık 10.000 TL manevi zararın (İlgili kamu görevlisine rücu edilmek suretiyle) dava tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle tarafına ödenmek üzere Türkiye Kamu-Sen avukatı Keziban Demirkıran tarafından Afyonkarahisar İdare Mahkemesinde açılan davada İdare Mahkemesi Esas No: 2010/79, Karar No: 2011/233 sayılı kararı ile; dava konusu işlemin iptaline, davalı idarece olayda kişisel kusuru bulunan kişi veya kişilerin rücu edilmek üzere davacının manevi tazminat isteminin kabulüne, 10.000 TL manevi tazminatın dava tarihi olan 12.02.2010 tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesine, ayrıca yargılama giderleri, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi'nin de davacı vekiline ödenmesine 03.03.2011 tarihinde oybirliğiyle karar vermiştir.

Denizli Şube Başkanımıza Verilen Olumsuz Sicil Yargıdan Döndü: Denizli Şube Başkanımız Ergun Kırıl'nın 2009 yılı sicilinin 66 (orta) olarak düzenlenmesi neticesinde Türkiye Kamu-Sen Avukatı Recep Akyürek tarafından konu yargıya intikal ettirilmiş ve Denizli İdare Mahkemesi Esas 2010/1341 Kararı 2011/130 sayılı kararları ile geçmiş yıllar sicil ortalamalarının 90 civarında olması, her hangi bir soruşturma açılmadığı ve ceza almadığı gerekçesi ile yapılan işlemi iptal etmiştir.

Dalgıçlık Tazminatın Ödenmesine Dair Davaları Kazanmaya Devam Ediyoruz....: Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı emrinde Şoför olarak görev yapan üyemizin, 3160 sayılı Emniyet Teşkilatı Uçuş ve Dalış Hizmetleri Tazminat Kanunu'nun sağladığı tazminatın ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türkiye Kamu-Sen Avukatı Ahmet Başbey tarafından Bursa 1.İdare Mahkemesine açılan davada Yüce Mahkeme Esas No: 2010/305 Karar No: 2010/979 sayılı kararı ile Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı emrinde şoför olarak görev yapan ve aynı zamanda 3 yıldız ve eğitimli Balık Adam brövesi ve diplomasına sahip olan ve sualtı ve su üstü arama ve kurtarma faaliyetlerinde görevlendirilen ve fiilen dalgıç olarak çalışan davacının, 3160 sayılı Emniyet Teşkilatı Uçuş ve Dalış Hizmetleri Tazminat Kanunu'nda öngörülen esaslar dahilinde, aylık dalgıç tazminatından yararlandırılması gerekirken aksi yönde tesis edilen işlemlere hukuka aykırı bulunmaktadığı kararı ile dava konusu işlemin iptaline, tazminat isteminin kabulüne, davacının yoksun kaldığı aylık dalgıç tazminatının idari başvuru tarihi olan 11.02.2010 tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte davalı idarece davacıya ödenmesine ve yargılama giderleri ile avukatlık ücretinin de davalı idareden alınarak davacıya verilmesine hükmetmiştir. Yine aynı üyemizin 3160 Sayılı Kanun uyarınca itibari hizmetten yararlandırılması istemiyle 11.02.2010 tarihli dilekçe ile yaptığı başvurunun reddine dair Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığının 09.03.2010 gün ve 27170 sayılı işleminin, fiilen dalgıç olarak görev yaptığının bahisle iptalini isteyerek Türkiye Kamu-Sen avukatı Ahmet Başbey tarafından Bursa 2. İdare Mahkemesine Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı aleyhine açılan davada Yüce Mahkeme; Esas No: 2010/540 Karar No: 2010/1086 sayılı kararı ile Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı emrinde fiilen dalgıçlık yapan ve aynı zamanda 3 yıldız Balık Adam brövesi ve 1 yıldız eğitim brövesine sahip davacının 3610 sayılı kanunda öngörülen esaslar dahilinde itibari hizmetten yararlandırılması gerekirken, aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemler hukuka aykırı bulunmaktadırlar diyerek dava konusu işlemin iptali ile yargılama giderinin harçlardan oluşan 37,05TL sinin davalı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının harçtan muaf olması nedeniyle diğer davalı Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığından, gerneye kalan 44.201TL sinin ve vekâlet ücretinin ise davalı idareden alınarak davacıya verilmesine 30.12.2010 tarihinde oybirliği ile karar verilmiştir.

Hukuka Uygun Olmayan Atamalara Yargı Engelli: Osmanbey İl Özel İdare Encümeni Müdürü olarak görev yapan Sendikamız üyesinin Hasanbey İlçe Özeldare Müdürü olarak atanmasının ardından Sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından Adana 1.İdare Mahkemesine açılan davada Yüce Mahkeme Esas No 2011/285 Karar No 2011/214 sayılı kararı ile yapılan işlemi iptal etmiş, yapılan işlem sebebiyle yoksun kalan parasal hakların dava açma tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte davacıya ödemesine ayrıca yargılama giderleri ile avukatlık ücretinin de davalı tarafından ödenmesine hükmetmiştir. Türk Yerel Hizmet-Sendikası ve Hukuk Bürosu ve İdare Mahkemelerinin bulunduğu illerde Türkiye Kamu-Sen'in sözleşmeli avukatları ile Hukuk Mücadelesini sürdüren sendikamız üyelerimizin zor günlerinde olmaya devam edecektir.

Kahramanmaraş Şube'nin çalışmaları...

Sendikamız Kahramanmaraş Şube Başkanı Bayram Nacar ve yönetim kurulu üyeleri kurum ziyaretlerine aralıksız devam ediyor. Bir program dahilinde Adıyaman-Balkar-Besni /Degirmendere-Göksun-Taşoluk-Çardak-Ericek/Andırın-Geben Belediye ve Türkoğlu-Yeşilyöre ve Önsen, Pazarcık, Narlı, Büyükkızıl-cık, Kanlıkavak Belediyeleri ziyaret edilmiş, kamu çalışanları-na sendikamız analitik ve yeni üyelikler yapılmıştır.

Kastamonu Şubenin ziyaretleri sürüyor...

Türk Yerel Hizmet-Sen Kastamonu Şube Başkanı Hikmet Çıvın ve Kastamonu Belediyesi işyeri temsilcisi Remzi Toptan tarafından Kastamonu Çatalzeytin Belediyesi İşyeri Temsilcisi Ali AKÇAY ziyaret edilmiştir. Bem-Bir Sen İşyeri Temsilcisi Mustafa KAYA istifa ederek sendikamıza üye olmuştur. Türkeli Belediye başkan yardımcısı Cumhuriyet LOHAR makamında ziyaret edilmiştir. Sendika çalışmalarımız hakkında bilgiler verilerek çalışan kamu görevlileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Güzel Kent Belediyesi işyeri temsilci Tuncer BAYRAKTAR ve Kurum çalışan üyeler ziyaret edilmiş. Ayrıca Abana Belediyesi işyeri temsilcisi İlhan ŞENGÖR de makamında ziyaret edilmiştir. Abana İlçe Özel İdare, Bozoktur Belediyesi ve Bozoktur İlçe Özel İdare İşyeri temsilcisi Miyase TAN makamında ziyaret edilmiştir. İnebolu Belediyesi işyeri temsilcisi İhsan ŞENGÖR de ziyaret edildi.

İstanbul 3 Nolu İtfaiye Şubesi basın açıklaması yaptı...

Türk Yerel Hizmet-Sen 3 Nolu İtfaiye Şubesi tarafından İstanbul Büyükşehir Belediyesi önünde 29 Nisan tarihinde basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasını kamuoyuna açıklayan Şube Başkanı Osman Bağcı Kamu Görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi adına Toplu Sözleşme yapılmasını talep etti. Yaklaşık 250 İtfaiye çalışanının destek verdiği basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Yrd. Doç. Hanifi Bostan, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Cumali Kaya, şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın temsilcileri de katıldı.

İstanbul Şubemizden sağlık taraması...

Sendikamızın İstanbul 1 Nolu Şubesi İstanbul Büyük Çekmece Belediyesi'nde bulunan kamu çalışanlarını ücretsiz olarak göz taramasından geçirtti. Özel İstanbul Şehir Hastanesi Müdürü Serkan Erun'la birlikte İstanbul 1 Nolu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri ile birlikte Büyük Çekmece Belediyesi çalışanlarını ücretsiz olarak göz taramasından geçirdiler. Yapılan bu hizmetten dolayı duydukları memnuniyeti ifade eden Büyük Çekmece Belediyesi çalışanı kamu görevlileri işte duyarlı sendikacılık bu demekten kendilerini alamadılar.

Antalya Şube her hafta bir ilçede...

Sendikamızın Antalya Şube Başkan ve yönetim kurulu üyeleri her hafta bir ilçeyi ziyaret ederek, hem kurum amirleri ile hemde kurumlarda görev yapan kamu çalışanlarını ziyaret ederek görüş alışverişinde bulunuyorlar. Bu ziyaret kapsamında Evrenseki Belediye Başkanı Recep Barut ta makamında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü. Daha sonra Manavgat Belediyesi'nde ki üyelerimiz işyerlerinde ziyaret edilerek çeşitli görüşmeler gerçekleştirildi. Ziyaretlerde Antalya Şube Başkanı Dr. Ergun Ekeci'ye şube yönetim kurulu üyeleri A.Rıza Kayar ve Alpaslan Gün'de eşlik etti.

Çankırı Şube Karabük Belediyesi'ni ziyaret etti

Türk Yerel Hizmet-Sen Çankırı Şube Başkanı Erol Selci, Eğitim ve Mevzuat Sekreteri A.Bayram Boduroğlu, Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Metin Memiş, Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Karabük İl temsilcisi Metin Gül ve işyeri temsilcisi Ramazan Şahin ile birlikte Karabük Belediye Başkanı Sayın Rafet Vergili'yi Makamında ziyaret ederek belediye çalışanlarının sıkıntıları, sorunları ve toplu sözleşme yapılması görüşüldü ve bu konularla ilgili Belediye Başkanı tarafından incelemeler yapıldıktan sonra gerekenin yapılacağı belirtilmiştir. Daha sonra üyelerimiz ziyaret edilmiş çalışmalar hakkında bilgi alış verişinde bulunulmuştur.

Eskişehir Küre Belediyesi çalışanları sendikamızda

Eskişehir İl Küre Belediye Başkanlığı bünyesinde görev yapan Kamu Görevlileri topluca Türk Yerel Hizmet Sendikası saflarına katılarak Büyükşehir Türkiye Kamu-Aen ailesine dahil oldular. Kurum çalışanları Türk Yerel Hizmet Sendikası Şube Başkanı H.Hüseyin Uygun ve yönetim kurulu üyelerinin yakın ilgi ve alakalarından dolayı katılma kararı aldıklarını ifade ettiler. Toplu geçiş töreninde şube başkan ve yönetim kurulu üyelerinde hazır bulundular.

Vezirköprü ve Bafra'da birlik görüntüsü...

Türk Yerel Hizmet-Sen Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa ve yönetim kurulu üyeleri Vezirköprü ve Bafra ilçesinde bulunan üyelerimizle akşam yemeğinde bir araya geldiler. Düzenlenen dayanışma yemeğinde Türk Yerel Hizmet-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Levent Emirza sendika çalışanlara ile ilgili bilgi verdikten sonra konuşmasında "Promosyonla ilgili ilk defa bu sene bazı arkadaşlarımızın emekleriyle 1518 TL memurlara ekonomik katkı sağladığı bize destek veren Bafra Belediye Başkanımız Zihni Şahin'e teşekkür ediyorum. Bu hafta Kutlu Doğum haftasıdır ben bu vesile ile merhamet ve sevginin birleştiği kardeşlik köprüsünün kurulduğu kutlu doğum haftasını tebrik ediyor hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi. Düzenlenen yemekte Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ahmet Keskin, Türk Yerel Hizmet-Sen İl Başkanı Cemal Kasa, Türk Yerel Hizmet-Sen yönetim kurulu üyeleri Yaşar Kutbay, Vedat Aras, Bafra Türk Eğitim-Sen İlçe Başkanı İbrahim Akekmekçi ve sendika üyeleri katıldı.

İş güvencesi için alanlardaydık



Kırıkkale İl Özel İdare Genel Sekreteri ile Toplu Sözleşmeyi görüştük...

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ve Genel Mali Sekreterimiz Ömer İlbeği, Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Düzenli ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Kırıkkale İl Özel İdare Genel Sekreteri makamında ziyaret ettiler. Ziyarete işyeri temsilimiz Eyüp Aygöz ve kurumda çalışan üyelerimizde hazır bulundular. Ziyarete Kırıkkale İl Özel İdaresinde Toplu Sözleşme yapılması masaya yatırıldı. 12 Eylül'de kabul edilen referandum ile Kamu Çalışanlarına Toplu Sözleşme hakkı verildiğini ifade eden Genel Başkanımıza, Genel Sekreter Atanur Aydın kurum bürokratlarına gerekli talimatı vereceğini uygunluğu durumunda Kamu Görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek adına Toplu Sözleşme yapabileceklerini ifade etmişlerdir. Ziyaretin anısına Genel Başkan İlhan Koyuncu İl Özel İdare Genel Sekreteri Atanur Aydın'a bir plaket sundular.



Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Merkezimizi ziyaret etti

Geçtiğimiz aylarda Türkiye Kamu-Sen'e katılma kararı alan Kıbrıs Türk Memur-Sen; 9-10 Nisan 2011 tarihleri arasında yapılan Türkiye Kamu-Sen Genel Kurulunda katılmaları kabul edilmesinin ardından bugün de Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaları ziyaret ederek sıcak ilişkiler kurma niyetlerini gösterdiler. Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ve yönetim kurulu üyeleri Genel Merkezimizi de ziyaret ederek bir süre görüştüler. Ziyaretten ve katılımdan duyduğu memnuniyeti ifade eden Genel Başkan İlhan Koyuncu bu süreçten sonra daha sık görüşüleceğini ve karşılıklı diyalogun artırılacağını ifade etti. Kıbrıs Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ise Türkiye Kamu-Sen ile birlikte olmanın duydukları mutluluğu ifade ettiği konuşmasında; bu güç birliği sayesinde hiç bir güç Kıbrıs'ta Türk Birliğinin bozulmasına, Türklük ve İslamın güç kaybetmesini beklemesin bilakis güçlenerek çıkacaktır. dedi. Konuşmaların ardından karşılıklı olarak her iki Genel Başkan günün anısına birer plaket sundular.

İş güvencesi için alanlardaydık

Türkiye Kamu-Sen iş güvencesi için 16 Nisan'da alanlara indi. Binlerce kamu çalışanı Türkiye Kamu-Sen önünde biraraya geldi, alkış ve sloganlarla Abdi İpekçi Parkı'na yürüdü. Mitinge; Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, sendikamızın Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Adana Şube Başkanımız Zeynel Abidin Büyükkaslan ve yönetim kurulu üyeleri, Çankırı Şube Başkanımız Erol Selci ve yönetim kurulu üyeleri, Yozgat Şube Başkanımız Uğur Sağlamer, Ankara Şube Başkanımız Metin Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Eskişehir Şube Başkanımız Hasan Hüseyin Uygun ve yönetim kurulu üyeleri, Kırşehir İl Temsilcimiz Abuzer Sucu ve Ankara'daki üyelerimizde katıldılar.

Mitingde kamu çalışanları; iş güvencesine sahip çıkmak, 5393, 4/B'li, 4/C'li köleliğe ve taşeronlaşmaya dur demek, KPSS ve YGS'de yaşanan rezaleti protesto etmek, işsiz, umutsuz, çaresiz bırakılan gençlerimizin sesi olmak için tek ses, tek yürek oldu. Mitingde; "Ekmeğe Uzanan Eller Kırılın", "Gün Gelecek Devran Dönecek, AKP Memura Hesap Verecek", "Hükümet Şaşırdı, Sabrımızı Taşdı", "Sözleşmeli Köle Olmayacağız", "Hükümet Duy Sesimizi, Bu Gelen Memurun Ayak Sesleri", "Başbakan Memura Fransız Kalma", "Güvence Bizimdir, Bizim Kalacak", "Yandaş Sendika İstemiyoruz", "Beceriksiz Siyaset, YGS'de Rezalet", "Hırsızlar Bulunsun, Hesap Sorulsun" şeklinde sloganlar atıldı.



Genel Merkez Karadeniz'de ziyaretlerde bulundu

Sendikamız Genel Sekreteri Bahri Kapusuzoğlu ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz'ın Karadeniz Bölgesindeki illere yapmış oldukları ziyaretler iki hafta devam etti. Çorum İl Temsilcisi Erol Yaşlı ve Çorum Belediyesi İşyeri Temsilcisi Zekeriya Yamur işyerlerinde ziyaret edilmiştir. Amasya Belediyesi işyeri Temsilcisi Hilmi Aykioğlu ile birlikte Amasya eski temsilcisi Zabita Müdürü Mustafa Öztürk makamında ziyaret edilmiştir. Suluova Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü de ziyaret edilerek İtfaiye Müdürü Salim Eren ile görüşülmüştür. Samsun line başlı Kavaç Belediyesi ziyaret edilerek Kavaç Belediyesi işyeri Temsilcimiz Arif Geçgel ve kurumda çalışan üyelerimiz ile bir süre görüşülmüştür. Samsun line gelinmesi ile birlikte Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa'da heyete dahil olmuş ve Samsun İl Özel İdaresi Genel Sekreter Yardımcısı Muzafer Kaytaoğlu makamında ziyaret edilerek güncel konularda fikir alışverişinde bulunulmuş, Genel Sekreterin milletvekili aday aday olması ile kendilerinin görevi vekaleten yürütmelerinden dolayı duyulan memnuniyet kendilerine ifade edilmiştir.

Özel İdarelerde de Toplu Sözleşme yapılabilmesi konusunu üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur. Genel Sekreter Yardımcısına yapılan ziyaretin ardından kurumda görev yapan üyelerimizin bir kısmında ziyaret edilmiştir. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkez yöneticileri, il temsilcilerimiz başta olmak üzere teşkilat yöneticileri-mizle birlikte Ordu, Gümüşhane, Trabzon ve Giresun'u da ziyaret ederek, sendikal çalışmalarda bulundu.

Kaman, Savcılıba, Toklumen, Yerköy ve Şefaati Belediyeleri ziyaret edildi

Genel Merkez yönetim kurulumuz tarafından Kırşehir İl Temsilcisi Abuzer Sucu ile birlikte Kırşehir iline bağlı Kaman, Savcılıba ve Toklumen Belediyeleri ile Köseli Belediyesi ziyaret edilmiştir. Kaman Belediye Başkanı makamında ziyaret edilmiş kurumda çalışan kamu görevlilerinin sosyal ve ekonomik meseleleri masaya yatırılmıştır. Görüşmelerde Kaman Belediye Başkan Yardımcısı Tekin Yar ile Kaman Belediyesi Temsilcisi de hazır bulundular. Kırşehir'e bağlı kurumlari ziyaretinin ardından Yozgat iline bağlı Yerköy ve Şefaati İlçe Belediyelerini ziyaret ettiler. Ziyarete Yozgat Şube Başkanı Uğur Sağlamer ile şube yönetim kurulu üyesi Yaşar Altındağ hazır bulundular. İlk olarak Yerköy Belediye Başkanı Mehmet Ağaoğlu makamında ziyaret edilerek bir süre görüşüldü. Ziyarete özellikle son dönemde belediyelerde yaşanan sıkıntılar ve 6111 sayılı yasa ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının dağıtılacak olan işçi personellerin gitmesinin ardından belediyelerde bir miktar ekonomik rahatlatma olacağı konusunda anlaşma yapıldı. Daha sonra Genel Başkan İlhan Koyuncu Yerköy Belediye Başkanına kamu çalışan arkadaşlarımızın KEY'larını ödemesinden, sivil toplum teşkilatlarına yaklaşımlarından dolayı kendilerini kutladıklarını ifade ederek günün anısına bir plaket takdim ettiler. Plaket takdimi esnasında önmüzdeki günlerde Yerköy Belediyesine bir ziyaret daha gerçekleştireceğini ifade eden Genel Başkanımız diğer gelişinde Yerköy Belediyesinde çalışan



Teşkilat çalışmalarımız sürüyor

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri illerde teşkilat çalışmalarına devam ettiler. İl ziyaretlerinde müftülükler, eğitim merkezi müdürlükleri ve vakıflar bölge müdürlükleri ziyaret edilerek, üyelerimizle istişareler

edilmiştir. Kayseri, Isparta, Burdur, Mersin, Muğla, Hatay, Aydın, Osmaniye, Adana, Kütahya, Sivas, Yozgat, Balıkesir, Çorum, Bilecik, Konya ve İstanbul il ve ilçelerinde çalışmalar yapılmıştır. Kurum amirlerinin ve personelinin ziyaret

edildiği, aylık ve lokal toplantıların yapıldığı çalışmalarda üyelerimize ve çalışanlara sendikal gelişmeler hakkında bilgi verildi. İlgili kurumlara iletilmek üzere üyelerimizin sıkıntıları öneri ve eleştirileri not alınmış, gereği için çalışmalar başlatılmıştır.



Balıkesir



Bursa



Konya



Konya



İstanbul



Viranşehir'de 60 çift için toplu nikah töreni yapıldı



SODES Projesi

Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesinde, Sosyal Destek Programı (SODES) kapsamında yürütülen projeye, çoğu imam nikahıyla birlikte yaşayan 60 çiftin nikahı 17 Nisan 2011 Pazar günü kıyıldı. İlçede SODES projeleri çerçevesinde, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ile Türk Diyanet Vakıf-Sen Şanlı Urfa Şubesince yürütülen "Resmî Nikahsız Kadın Kalmasin" projesi çerçevesinde, Eyyüp Nebi Beldesinde 60 çift için toplu nikah töreni düzenlendi. Törende konuşma yapan ve bazı çiftlerin nikah şahitliğinde bulunan Türk

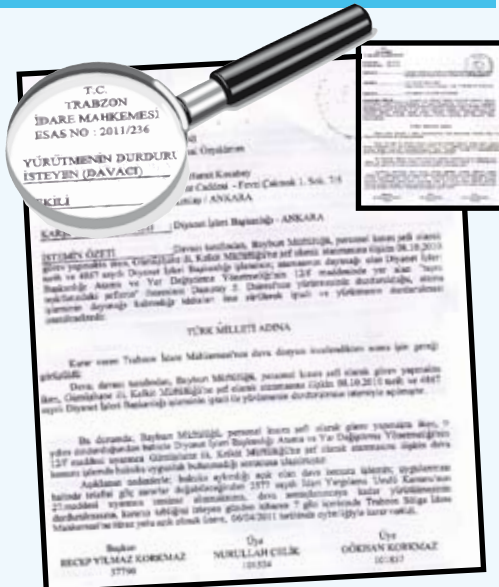
Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, çeşitli sebeplerden dolayı bugüne kadar evlenip de resmi nikahları yapılmayan çiftlerin eksikliğini gidermek amacıyla SODES Projesi Koordinatörü Sendikamızın Viranşehir Temsilci Mehmet Ülgen tarafından böyle bir projenin yürütülmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Nikah törenine yerel davetiler ile birlikte Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Diyanet İşleri Başkanlığı Başmüfettişi Yaşar Derin ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Şanlıurfa Şube Başkanı Abdullah ŞULUL ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Viranşehir İlçe temsilcimiz Mehmet ÜLGEN katıldı.

Başarılı hukuk mücadelemiz sürüyor

Nevşehir İl Temsilcimiz Ahmet Doğan'a haksız yere (1/8) oranında aylıktan kesme cezası verilen İl Müftüsü Süleyman Aktaş'ın gerçek yüzünü mahkeme ortaya çıkardı ve verilen ceza iptal edildi. Kutlamakta olduğumuz Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Diyanet İşleri Başkanlığı'nca "İnsanlık merhamet üzerine kurulu merhametini kaybeden insanlığı kaybeder." sözünün bilbordrlara, camilere ve müftülüklerde afişe edildiği bugünlerde vatandaşlar merhamet ve sevgi tavsiyesinde bulunan Nevşehir İl Müftüsü Süleyman Aktaş'ın bunu kendi personelinin esirgediği bir kez daha tescillendi.



Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 12/F maddesinin Danıştay 5. Dairesi tarafından yürütmesinin durdurulmasına rağmen, görev yerleri değiştirilen şefler ile ilgili açılan kişisel davalar sonuçlanmaya devam ediyor. Davası kazanılan üyelerimizin atama onaylarını hazırlanmasından sonra asli görevlerine dönmüşlerdir.



Diyanet İşleri Başkanı makamında ziyaret edildi

Ziyarette çalışanların sorunlarını bir kere daha aktardık



Diyanet İşleri Başkanı Sayın Prof. Dr. Mehmet Görmez, 28.04.2011 tarihinde Genel Başkan Nuri Ünal başkanlığında, yönetim kurulu üyeleri Rüstem Kurmacı, Abdullah Fişne, Muhammet Aydın, Kenan Ak ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Kartal tarafından makamında ziyaret edildi. Sendikamızın 4. Olağan Genel Kurulu sonrası gerçekleştirilen bu ilk ziyarette; Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra personelinin çeşitli problemleri, Genel Başkan tarafından Sayın Görmez'e aktarıldı. Konuların görüşülmeye başlaması üzerine; Başkan tarafından özel kaleminden kişi çağırılarak, görüşülen konuların not tutulması istendi. Bu çerçevede, Genel Başkan Nuri Ünal, aşağıdaki başlıklar altında;

1-6002 Sayılı Teşkilat Kanunu mucibince çıkarılması gereken Yönetmeliklere yönelik 95 maddelik Sendikamız görüşünü havi Rapor takdiminden sonra Yönetmeliklerin çıkarılmadan önce taslak olarak Sendikamızla paylaşılması,

2-Hac Görevlendirmelerine ilişkin problemlerin çözülmesi ve bu meydana;

3- MBSTS Konusu

2003 yılında üyelerimizin hizmetine sunduğumuz Ferdi Kaza Sigortası ödemeleri devam ediyor. Kaza sonucu hayatını kaybeden Sendikamız üyesi; Manisa Sarıgöl İlçe Müftülüğü personeli İmam-Hatip Mustafa Arslan'ın (vafatı

yesesi dikkate alınarak yapılmadığı ve sınavın kaldırılması, veya bütün görevlendirmelerde (hac, yurtdışı, nakil vb.) sadece bu sınavın esas alınacağı bir sistemin hayata geçirilmesi,

4- Türkiye Diyanet Vakfı uygulamalarındaki eşitsizliğin düzeltilmesi, Türkiye Diyanet Vakfının Eğitim merkezlerinde uyguladığı Lojman ücreti indiriminin diğer çalışanlara da uygulanması,

5- Mülkiyetli Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait Camilerin müstemlatındaki lojmanlarla ilgili geriye dönüş çıkarılan ve ecr-i misil davalarıyla borçlandırılan Din görevlilerinin problemlerinin ilgili kurumla görüşmeler yoluyla müspet bir sonuca ulaştırılması,

6- Hiçbir kurumda olmayan ve sadece kurumumuzda olan, seçimler dolayısıyla durdurulan izinlerin açılması,

7- Merkez ve Taşra'da Amir-Memur ilişkileri, ve Disiplin İşlemleri'ne dair adaletsiz sayılabilecek uygulamaların durdurulması ve bu meydana Niğde ve Nevşehir illerindeki uygulamaların düzeltilmesi,

8-Kurum-Sendika ilişkilerinin geliştirilmesi noktasından hareketle,

9- Ek Ödeme ve Ek Göstergelerle ilişkili olarak;

10- Müftüleri toplantısına Sendikamız genel merkezinin davet edilmesi,

11- Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez binasında Sendikamız iş yeri temsilciliği için oda tahsis edilmesi,

12- İlişkilerin geliştirilmesine yönelik Ortak Proje uygulaması,

13- Ek Ödeme ve Ek Göstergelerle ilişkili olarak;

14- Din hizmetleri sınıfı dışında kalan Genel İdari Hizmetler, Yardımcı Hizmetler sınıflarındaki diyanet personelinin ek ödemedem yararlanmalarına yönelik çalışma yapılması ve halen

Nuri ÜNAL

Türk Diyanet Vakıf-Sen

Genel Başkan



Gönülleri birleştirmek...

Sendikamızın saygıdeğer üyeleri, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün kıymetli çalışanları, Çalışma hayatımızda önemli bir yer edinen sendikal hareket 10. yılını doldurmak üzere. Hak arama mücadelesi olan sendikal yapının iyi ki var olduğuna şahit oluyoruz. Sendikalar, kendiliğinden veya durduğu yerden değil, verilen mücadeleler sonucu bir ihtiyaçtan ortaya çıkmıştır. Bazı idarecilerimiz ve çalışanlarımız tarafından anlaşılmayan veya anlaşılmayan bir sivil toplum kuruluşu olan sendikalar, çalışanların kendilerini rahatça ifade edebildiği, konuşabildiği ve eleştirebildiği ortamı sağlayan önemli bir zemin olmuşlardır. Amaçları, çalışma hayatı ile ilgili sıkıntıları giderebilmek için çözüm önerileri sunmak olan, çalışanların sorumluluklarının yanında haklarının korunmasında taraf olan sendikalar önemli birlikteliktir. **Türk Diyanet Vakıf-Sen**, Türkiye Kamu-Sen ailesi içerisinde kurulduğu günden bugüne kadar hak aramada yılmadan, yorulmadan ve usanmadan yoluna devam etmektedir ve edecektir. Kurulduğu günden bu güne sendikamıza destek veren, güç katan ve dua eden gönül dostlarına saygılarımı hürmet ve muhabbetlerimi sunuyorum. Özellikle son yıllarda asılsız ithamlara maruz kalmalarına rağmen, sendikal anlayışı değil başka anlayışları ön plana çıkararak bu hak arama mücadelesini sekteye uğratmaya çalışanlara karşı dimdik kale gibi duran değerli üyelerimize sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Hepimiz biliyoruz ki hak arama mücadelesi zordur. Doğruyu söyleyebilmek, doğrunun yanında olabilmek, kendimizin zararına dahi olsa hakça bakışı sergileyebilmek kolay değildir. Ancak yapılması gereken budur. Bu da onurlu bir davranıştır. Sendikamız bu onurlu duruşu, bu hakça bakışı, bu dostça anlayışı, adaletin, ilkenin, kararlılığın ve sorumluluğun hâkimiyetini sergilemiştir. Bundan sonra da siz değerli üyelerimizin destekleri ve duaları ile yoluna devam edecektir. Değerli üyelerimiz, Türk Diyanet Vakıf-Sen sizler için, bize emanet edilen cennet vatan ülkemiz ve geleceğimiz için vardır. Selam ve dua ile.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI GERLEŞTİRİLDİ

Sendikamızın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 26-27 Mart 2011 tarihlerinde Antalya Manavgat İlçesinde yapıldı. Toplantıya Genel Merkez, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile İl Temsil Heyeti Üyeleri katıldı. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşının okunmasından sonra Ordu Şube Yönetiminden Sayın Fehmi DAYANÇ tarafından Kur'an-Kerim okundu. Antalya Şube Başkanı Sayın Arif BİLECEN ve Antalya Şube Başkan Yardımcısı Sayın Mehmet KUNTİLİK toplantının Antalya - Manavgat'ta yapılmasından dolayı teşekkür konuşması yaptılar. Genel Başkan Nuri ÜNAL toplantının açılış konuşmasını yaptıktan sonra, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin görev alanları ile ilgili bilgilendirmenin ardından toplantıya katılan temsilciler sendikal çalışmalar, çalışmalarda karşılaşılan problemler ve geleceğe yönelik fikir ve öneriler sundular. İstişare toplantısından; geleceğe dönük sendikal faaliyetler değerlendirildi, büyüme, güçlenme, birlik ve beraberlik mesajları ile sona erdi.

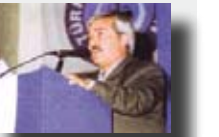


VEFATININ 9. YILINDA RAHMETLE YAD EDİYORUZ

Sendikamızın Mersin Şube Başkanı iken, 20 Nisan 2002 tarihinde Ankara'da Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu toplantısında konuşma esnasında kürsüde kalp krizi geçiren ve 28 Nisan 2002 tarihinde Hak'a yürüyen güzel insan, değerli dost merhum Ali Özer'i rahmet ve minnetle yad ediyoruz. Mekanı cennet olsun. **TÜRK DİYANET VAKIF-SEN**

SENDİKAMIZ ÜYESİNİN VE AİLESİNİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDİYOR

24.02.2011 tarihinde kalan eş ve çocuklarına Ferdi Kaza Sigortası Fonu'ndan 04 Mayıs 2011 tarihinde 10.000 TL ödeme yapılmıştır. Merhuma Yüce Allah'tan rahmet geride kalanlarına ve camiamıza başsağlığı ve sabırlar niyaz ederiz.





AİLEMİZE HOŞGELDİN KAMU- SEN

Anadolu
"Keyifli Yolculuk"

%15
İNDİRİM

**İstanbul * İzmir * Ankara * Adapazarı * Afyon * Antalya * Aydın * Burdur * Bursa * Denizli
* Eskişehir * İzmit * Kütahya * Manisa * Uşak * Akçay * Aliğa * Altınova * Ayvalık * Banaz
* Bergama * Burhaniye * Çandarlı * Çeşme * Çivril * Didim * Dikili * Edremit * Eşme * İnegöl
* Karahallı * Kemalpaşa * Kemer * Kula * Kuşadası * Nazilli * Salihleraltı * Sandıklı * Sarımsaklı
* Selçuk * Sivaslı * Söke * Gebze**



CALLCENTER
444 01 64

www.anadolu.com.tr
anadolu@anadolu.com.tr

TÜRKİYE KAMUSEN ÜYELERİ ve (aynı soyad) aile bireyleri i %15 indirimli
bilet satın alabilir, puan kazanabilirler .Kazanılan puanlarla ücretsiz yolculuk
yapma hakkına sahip olurlar.