



Tavizsiz, ilkeli ve onurlu 19 sene...

NİCE YILLARA

Kamu çalışanlarının sesi soluğu Türkiye Kamu-Sen, yürüttüğü onurlu mücadelede 19. yılını kutladı. Konfederasyonun 19. kuruluş yıldönümü Dedeman Otel'de düzenlenen akşam yemeği ile kutlandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, konfederasyonun 19. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Dedeman Otel'de düzenlenen akşam yemeği öncesinde bir konuşma yaptı.

● HABERİ 2. SAYFADA

YİK'in gündeminde toplu sözleşme vardı....

30 Temmuz 2011'de Ankara'da bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcileriyle birlikte Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Genel Başkan Koncuk "Türkiye Kamu-Sen, 2011 yılında toplu sözleşme yapmak istiyor" dedi.

● HABERİ 3. SAYFADA

DAĞ FARE DOĞURDU

Seçim arifesinde bazı sözleşmelileri kadroya alan hükümet, 110 bin sözleşmeliyi ise unuttu. Türkiye Kamu-Sen olarak konuyu gündeme taşımak için Maliye Bakanlığı önünde eylem yaptık. Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Hükümet bizi 9 senedir ilk defa anladı, onu da yanlış anladı" dedi.

● HABERİ 4. SAYFADA

Toplu görüşmeler TARİH OLDU

'Toplu sözleşme' dönemi başlıyor!



Yıllarca mücadelesini verdiğimiz toplu sözleşme için ortak bir mutabakat sağlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştiren "Üçlü Danışma Kurulu" toplantısında 2011 yılında "Toplu Sözleşme" yapma kararı alındı. Bunun için yeni yasama dönemi beklenicek.

Üçlü Danışma Kurulu kararını verdi

- Her yıl 15 Ağustos'da yapılan maaş pazarlığı artık mazide kalıyor. 4688 Sayılı Yasaya göre 'Toplu Görüşme' şeklinde yapılan pazarlık süreci 2011 yılı için geçerli olmayacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplanan Üçlü Danışma Kurulu, "Toplu Sözleşme" yapmak için ortak karar aldı. Buna göre 1 Ekim'de TBMM açıldıktan sonra, 4688 sayılı yasanın değiştirilmesiyle birlikte "Toplu Sözleşme" yapmak için taraflar bir araya gelecek.

Talebimiz nihayet karşılık buldu...

- Yakın dönemde Ankara'da toplanan Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısında da 2011 yılında toplu sözleşme yapmak istediğimizi belirtmiştik. Böylece KİK Toplantısı Sonuç Bildirgesi'nde de yer alan 'Toplu Sözleşme' talebimiz karşılık bulmuş oldu. ● HABERİ 5. SAYFADA



Yasal düzenleme için neler yapılacak?

'Toplu Sözleşme' için uygun hukuki zemin oluşturulacak. 8 Ağustos 2011 tarihinde konfederasyonların ve Çalışma Bakanlığı'nın Teknik Komiteleri toplanacak. Anayasal hakkın kullanılmasına zemin sağlayacak yasal değişikliğin nasıl yapılması gerektiği konusunda teknik komite çalışmaya başlayacak. Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı'nda teknik komitenin Eylül başına kadar çalışmasına karar verildi. Çalışma tamamladıktan sonra düzenleme Eylül ortalarında hükümet tarafına sunulacak.



Kamu çalışanlarının sesi soluğu Türkiye Kamu-Sen, yürüttüğü onurlu mücadelede 19. yılını kutladı.

Konfederasyonun 19. kuruluş yıldönümü Dedeman Otel'de düzenlenen akşam yemeği ile kutlandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "konfederasyonun 19. kuruluş yıl dönümü" dolayısıyla Dedeman Otel'de düzenlenen akşam yemeği öncesinde bir konuşma yaptı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Hükümetten, memurların grev, toplu sözleşme ve siyasete katılma hakkını göz ardı etmeden, demokratik, katılımcı ve özgürlükçü bir anayasa hazırlamasını beklediklerini bildirdi.

Türkiye Kamu-Sen'in yalnızca ücret sendikacılığı yapmadığını, toplumun ve çalışanların bütün sıkıntılarıyla yakından ilgilendiğini belirten Koncuk, huzurlu ve insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlanması, nimette de külfette de adaletin tesis edilmesi, toplumun tüm kesimlerine büyümeden pay verilmesi ve adil bir gelir dağılımı sağlanması yolunda kutlu bir mücadele sergilediklerini ifade etti.

Denge tazminatı ile başlayan ve 2008 yılında protokole bağlanan eşit işe eşit ücret uygulamasının amacının dışına çıktığını, aksaklığa uğradığını ve mağduriyetler yarattığını vurgulayan Koncuk, "Bizler memurun da vatandaş olduğunun, demokratik, siyasi ve ekonomik hakları olduğunun unutulmadan memurlarımızın yüzünün gülmesini, geleceğe ümitli bakması için öncelikle adil bir ücret sisteminin oluşturulmasını ve kurumlar arasındaki ücret adaletsizliğinin bir an önce giderilmesini istiyoruz" dedi.

Koncuk, 300 bin civarındaki sözleşmeli ve geçici personelden yalnızca 192 bininin kadroya geçirilerek 110 bin personelin dışlanmasını doğru bulmadıklarını vurgulayarak, kamuya sözleşmeli personel alımının devam ettiğine dikkati çekti.

4-B'li ve belediyelerde, il özel idarelerinde kurumların özel kanunlarına göre

çalıştırılan sözleşmeli personelin sorunlarının çözümsüz kaldığını kaydeden Koncuk, kadro hakkı elde edemeyen diğer sözleşmeli personel ile 4-C'lilerin kadroya kavuşması ve kamuda sözleşmeli istihdamına son verilmesi için girişimlerinin sürecini bildirdi.

TOPLU SÖZLEŞME HAKKIMIZ.. Yıllardır verdikleri mücadelenin sonunda toplu sözleşme hakkının anayasal güvence altına alınmış olmasını "kamu görevlileri sendikacılığında atılmış büyük bir adım" olarak nitelendiren Koncuk, "Anayasa değişikliğinin üzerinden 10 aya yakın bir zaman geçmiş olmasına rağmen hala memurların toplu sözleşme hakkını kullanması ile ilgili yasal düzenlemenin yapılmamış olması, son derece büyük bir eksikliktir. İsteddiği anda Kanun Hükümünde Kararname yetkisini kullanarak, istediği değişikliği gerçekleştiren hükümetin bu düzenlemeyi de görüşlerimiz doğrultusunda yapması mümkünken, süreç sürüncemede bırakarak toplu sözleşme hakkımız adeta bir belirsizlik ortamına sürüklenmek istenmektedir" diye konuştu.

Örgütlenme, grev ve toplu sözleşme hakkı ile siyasete katılma hakkının bir bütün olarak kullanılmadığı bir yapının sendikacılık anlayışıyla uyumunun altını çizen Koncuk, yargı kararıyla evrensel sözleşmeler yoluyla ve fiili uygulamalarla sabit bir hak haline gelmiş olan grev hakkının kanunlarla yasaklanmasının kabul edilemez olduğunu söyledi.

Grev hakkının Anayasa değişikliğine konu edilmeyişinin mutlaka en kısa zamanda düzeltilmesi gereken bir konu olduğunu ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Anayasa değişikliğinde memurların Kamu İşveren Kurulu ile anlaşması durumunda toplu sözleşme hükümlerinin hayata geçirileceği öngörülmüştür, ancak bugüne kadar imzalanan mutabakat metinlerini yok sayan hükümetin, toplu sözleşme hükümlerini hayata geçireceği

konusunda ciddi şüpheler oluşmaktadır. Bu şüpheleri ortadan kaldıracak olan uygulama, toplu sözleşme, uzlaştırma mekanizması, grev gibi konuların yasal mevzuatta nasıl ele alınacağıyla yakından ilgilidir.

Yüksek bir oy oranı ile iktidarını sürdüren hükümetin, önümüzdeki dönemde ortaya koyacağı uygulamalar bu anlamda bizler için son derece büyük önem arz etmektedir.

İktidarın, milletimizden aldığı desteği kötüye kullanmadan, toplumsal bir mutabakatla çalışma hayatını geliştiren, memurların grev, toplu sözleşme ve siyasete katılma hakkını göz ardı etmeden, demokratik katılımcı ve özgürlükçü bir anayasa hazırlamasını Türkiye Kamu-Sen olarak beklemekteyiz."

HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ..

Koncuk, Anayasa değişikliğinde milletinin hassasiyetlerinin göz ardı edilmesine, devletin kuruluş felsefesinin yansıtıldığı anayasanın başlangıç metninin özünün değiştirilmesine, devletin temel niteliklerini, şeklini ve bütünlüğünü tanımlayan maddelere dokunulmasına asla müsaade etmeyeceklerini söyledi.

Son günlerde içeride ve dışarıda yaşanan gelişmelerin Türkiye'nin büyük bir gerilim ve çatışma ortamına itildiğini gösterdiğini kaydeden Koncuk, sorunların çözümü noktasında hukukun üstünlüğü ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalınarak, hukuka duyulan güveni zedeleyecek söylem ve davranışlardan kaçınılması gerektiğini vurguladı.



Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu “Toplu Sözleşme” gündemiyle toplandı



30

Temmuz 2011'de Ankara'da bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen il temsilcileriyle birlikte Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantının açılışını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk konuşmasında, "1 Ekim'de yasama dönemi başladığında ilk olarak memurların toplu sözleşme hakkının düzenlenmesini istiyoruz. Türkiye Kamu-Sen, 2011 yılı içinde toplu sözleşme yapmak istiyor" dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak Ekim ayı içerisinde yeni Anayasa ile ilgili bir çalıştay yapılacağını ve Anayasa değişikliği hakkındaki talep ve önerilerin bu çalıştaydan sonra netlik kazanacağını vurgulayan Koncuk, bu çerçevede kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkının mutlaka grev ve siyasete katılma hakkı ile desteklenmesi gerektiğini kaydetti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş da toplantıda, üye çalışanları ve sendikal örgütlenme ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Ardından Genel Toplu Pazarlık Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsanca, Türkiye Kamu-Sen'in 2011 yılı toplu pazarlık talepleri ve bu konuda yapılan çalışmalar hakkında katılımcılara detaylı bilgi verdi. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı'nda konuşmaların ardından çalışmaya geçilerek tüm il temsilcilerinin üzerinde mutabakata vardığı sonuç bildirgesi oluşturuldu.

YÜKSEK İSTİŞARE TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

30 Temmuz 2011 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu sonuç bildirgesi aşağıdadır.

Terör ve Şiddet Konusunda Ortak Hareket Edilmesi

Terörün son bulması; milletimizin birlik ve beraberliği; dostluk ve kardeşliğimizin pekiştirilmesi için tüm sivil toplum kuruluşlarını, siyasi partileri, kişi, kurum ve kuruluşları milli hassasiyetlerimiz doğrultusunda ortak hareket etmeye davet ederken; ülkemizdeki terör ve çatışma ortamının son bulması için üzerimize düşen her türlü görevi Türkiye Kamu-Sen olarak üstlenmeye hazır olduğumuzu bildiririz.

Kadına Yönelik Şiddete Son Bulmalı

Son yıllarda özellikle kadınlara karşı uygulanan şiddet de hat safhaya çıkmış, taciz, mobbing ve töre cinayetleri vakayı adiyeden sayılmaya başlamıştır. Bu durum, insan hakları ihlalinin geldiği ürkütücü boyutu ve yaşanan toplumsal travmanın, ülkemiz geleceğini tehdit ettiğini göstermektedir. Bu nedenle yetkililerin toplumumuzun kanayan yarası haline gelmiş konulara kalıcı ve etkili çözümler üretmesi en öncelikli konu olarak karşımızda durmaktadır.

Anayasa Değişikliğinde Toplumsal Uzlaşa Sağlanmalı

Türkiye Kamu-Sen olarak, 1982 Anayasası'nın gelişen zaman içinde toplumumuzun ihtiyaçlarına cevap veremediği ve Anayasa'nın değişmesi gerektiği düşüncesindeyiz.

1982 Anayasası'nın merkezine insanı ve özgürlüğü alan bir anlayış içinde ancak Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran iradeyi tartışma konusu haline getirmeden, devletimizin şekli ve temel nitelikleri üzerinde operasyon yapmaya yeltenmeyen, Anayasanın başlangıç bölümündeki ilkelere sadık kalınarak hazırlanacak Anayasa değişikliği, Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman varız.

Ekonomik Gelişmeler Kaygı Veriyor

Son yıllarda uygulanan ekonomi politikalarını özellikle çalışan kesimin taleplerini karşılamaktan uzak kalması nedeniyle işsizlik artmakta, piyasalarda durgunluk yaşanmaktadır. Bu nedenle hükümetin bir taraftan ekonomi politikalarında yaptığı hataları telafi ederken diğer taraftan da dar ve sabit gelirli başta olmak üzere ülkemizin tüm kesimlerini muhtemel ekonomik dalgalanmalara karşı güçlen-

dirici tedbirler alması gerekmektedir.

Sosyal Devlet Olgusu Güçlendirilerek Tesis Edilmeli

TC Anayasası'nın 2. maddesine demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olduğumuzu vurgu yapılmaktadır Türkiye Kamu-Sen, sosyal devlet ilkesinin mümkün olan en geniş anlamıyla, toplumsal yapımızın oluşturulmasının her alanında birinci öncelik olarak uygulanması gerektiğine inanmaktadır.

Gelir Dağılımında Adalet Sağlanmalı

Bir ülkede ekonomi istikrarlı bir şekilde büyürken, GSMH artarken, enflasyon hızı düşerken; vatandaşların alım gücü ve hayat standartları düşüyorsa, o ülkede milli gelirin dağılımı konusunda ciddi aksaklıklar yaşanıyor demektir. Özellikle gelir dağılımı açısından Türkiye, OECD ülkeleri içinde gelirin en adaletsiz dağıldığı ikinci ülke konumundadır. Bu nedenle her vatandaşın insanca yaşayacağı bir gelir elde edebilmesinin sağlanması, ülkede, huzur, barış ve adaletin tesis edilmesi noktasında son derece büyük önem arz etmektedir.

Toplu Sözleşme Hakkı Bir an Önce Hayata Geçmeli

(Bu madde ile ilgili olarak Üçlü Danışma Kurulu'nda önemli bir adım atılmış, 2011 yılı içinde toplu sözleşme yapılmasına karar verilmiştir.)

Ekim ayında TBMM'nin açılmasıyla ele alınacak ilk konu, milyonlarca kamu görevlisinin umutla beklediği, toplu sözleşme hakkının düzenlenmesi olmalıdır. Kanun değişikliğinin ardından kamu görevlilerimizi temsil, sağlıklı bir ortamda toplu sözleşme pazarlığı yapmak arzusu taşımaktayız. Konfederasyonumuz 2011 yılı Ekim ayını geçmemek üzere, gerçekleştirilecek kanuni düzenleme ile toplu sözleşme yapılması yaklaşımına her türlü desteği verecektir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Bağımsız ve Tarafsız Olmalı

Toplu sözleşme esnasında, oluşturulması karara bağlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun bağımsız, tarafsız ve kararlarına güvenilir olması Türkiye Kamu-Sen açısından toplu sözleşme sisteminin özü olarak kabul edilmektedir. Kurulun tarafsızlığını ve güvenilirliğini zaafa uğratabacak hiçbir girişim kabul edilemez.

Geçmiş Dönemde Alınan Kararlar Toplu Sözleşme Hükümüne Getirilmeli

Toplu görüşme süreçlerinde Hükümetin hayata geçirmeyi taahhüt ettiği ve imza atarak tutanak altına aldığı konuların büyük çoğunluğu hayata geçirilmemiştir. Uzlaşma sağlanamayan 7 toplu görüşme ile ilgili olarak da Uzlaştırma Kurulu'nun kararları bulunmaktadı. Ancak bugüne kurulum kararlarına da uyulmamıştır. Bu nedenle bugüne kadar uygulan kurulum kararları ile Hükümetin bugüne kadar imza altına alarak uymayı taahhüt ettiği ancak henüz uygulanmayan konular, tespit edilerek, toplu sözleşme hükümüne dönüştürülmesi gerekmektedir.

Ücretlendirmede Refah Payı Uygulanmalı

Hükümet, sosyal politika uygulamaları, maliye ve para politikaları, ücret ve vergi sistemlerini kullanarak ülkedeki en zenginle en yoksul arasındaki gelir farkının kabul edilebilir bir noktaya gelmesi için maaşlara yapılacak artışlarda mutlak surette refah payının da dikkate alınması zorunludur.

Hedeflenen Değil Gerçek Enflasyon Esas Alınmalı

Kamu çalışanlarının maaşlarının enflasyona karşı korunması için hedeflenen enflasyon uygulamasından vazgeçilerek, kamu çalışanlarına gerçekleşen enflasyon üstüne refah ücreti eklenerek ücret artışı yapılmalı, konfederasyonumuzun bu konudaki talepleri göz önünde bulundurulmalıdır.

Vergi Adaletini Sağlayacak Tedbirler Esas Alınmalı Emekli Maaşı ve Emekli İkramesindeki Çifte Standart Kaldırılmalı

Ülkemizde 30 yıl çalışan vasıfsız bir işçinin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi; aynı sürede çalışmış bir memurun emekli maaşı ve emekli ikramiyesinin iki katı düzeyindedir. 5510 sayılı kanunun 80. maddesinde yapılacak düzenleme ile şu anda görev yapmakta olan memurların prime esas kazanç tanımlarının değiştirilerek, tüm ödeneklerin emekli keseneğine dâhil edilmesi ile kamu görevlilerinin emeklilik haklarının ilettilmesi ve kamu çalışanlarının emekli ikramiyelerinin işçilerle eşitlenmesi gerekmektedir.

YPK Kararı Derhal Çıkarılmalı

KİT'lerde yaşanan aksaklıkları çözecek, adaletsizlikleri giderecek bir YPK kararının sendikaların görüşleri doğrultusunda ivedilikle çıkarılması zorunludur.

Kamu Çalışanlarına Yapılan Baskılara (Mobbing) Derhal Son Verilmeli

Çalışanlarımız üzerindeki sendikal baskılar had safhaya ulaşmıştır. Memurlar, ikna odalarına alınarak yandaş sendikaya üye olmaya zorlanmakta, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Türk Ceza Kanunu hükümleri açıkça çiğnenmektedir. Bu dönemde binlerce memur, mahkemelerde hak aramak zorunda kalmıştır. Konu ile ilgili olarak muhalefet partilerinin TBMM'de sunduğu soru önergelerine Hükümet tarafından cevap dahi verilmemektedir. Türkiye Kamu-Sen, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da tüm gücüyle ezilen ve haksızlığa uğrayan tüm kamu görevlilerinin yanında olacak, haksızlıklara karşı duracaktır.

Özelleştirme ve Taşeronlaşma Uygulamalarına Son Verilmeli

Özelleştirme uygulamalarından bir an önce vazgeçilmesi ve emeği sömüren, ucuz işgücünün bir yolu olarak görülün, güvencesiz ve kayıt dışı istihdamı imkan sağlayan taşeronlaşma uygulamasına son verilmelidir.

Sözleşmeli İstihdamına Son Verilmeli; Tüm Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli

Belediyelerde ve il özel idarelerinde çalışanlar olmak üzere, TRT gibi kurumlarının özel kanunları gereği sözleşmeli olarak çalışan personel ile 4/C'li personelin de derhal kadroya geçirilmesi ve sözleşmeli istihdamına son verilmesi bir gerekliliktir. Bu sağlanıncaya kadar, özellikle 4/C'li personelin de aile yardımı gibi sosyal yardımlardan faydalandırılması ve maaşlarının artırılması gerekmektedir.

4688 Sayılı Kanunda Gerekli Değişiklikler Yapılmalı

4688 sayılı Kanunda gerekli değişikliklerin bir an önce yapılarak; Toplu sözleşme ve grev hakkımızı kullanmamızın önündeki engeller kaldırılmalı, sendika üyesi olmayı engelleyen kısıtlamalar azaltılmalı, sendika üyeleri ve sendika yöneticilerinin güvenceleri artırılmalıdır.

Yeniden Yapılandırılan Bakanlıklarda Adaletsizliklere Son Verilmeli

Yeniden yapılandırılan Bakanlıklarda görev yapan personelle, emsal kamu görevlileri arasında yeni adaletsizlikler ortaya çıkmıştır. Bu adaletsizliklerin bir an önce giderilerek, yapılan yeni uygulamanın yeni adaletsizlikler doğurmaması sağlanmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Yasalaşmalı

Kamuda çalışanlar için hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili taslağın bir an önce TBMM'ye sevk edilerek yasalaşması zorunlu hale gelmiştir. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Not: YİK Toplantısı Sonuç Bildirgesi'nin tamamını www.kamusen.org.tr adresinden okuyabilirsiniz.



Dağ fare doğurdu

Türkiye Kamu-Sen bir kez daha mağdur sözleşmelilerin sesi oldu.

Seçim arifesinde bazı sözleşmelileri kadroya alan hükümet, 110 bin sözleşmeliyi ise unuttu. Türkiye Kamu-Sen olarak konuyu gündeme taşımak için Maliye Bakanlığı önünde eylem yaptı.

Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "hükümet bizi 9 senedir ilk defa anladı, onu da yanlış anladı" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk konuşmasında, siyasi iktidarın sözleşmeli personel uygulamasının mucidi olduğunu belirterek şunları söyledi: "Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır ezilen, hor görülen, en temel insan hakkından dahi mahrum bırakılan, ailelerinden koparılan, güvencesiz bir geleceğe mahkûm edilen sözleşmeli personelin sesi, soluğu oldu. Yaptığımız eylemlerle, gerçekleştirdiğimiz mitinglerle, başlattığımız kampanyalar ve yürüttüğümüz hukuk mücadelesiyle, güvencesiz, güvensiz, örgütsüz, emek düşmanı, esnek ve sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına karşı tek başımıza mücadele verdik. Ancak hükümet, bütün uyarılarımıza rağmen, insan onuruna yakışmayan, sosyal devlet ilkesine uymayan, **"kamu hizmeti"** anlayışını zedeleyen, sözleşmeli personel uygulamasını ısrarla sürdürdü. İktidarı boyunca, adeta kamuyu bir sözleşmeli cehennemine çevirdi. Ve 9 yıl içinde, sözleşmeli personel sayısını 10 binden 300 bine; geçici personel sayısını ise 164'ten 45 bine çıkardı. Bu dönemde adeta sözleşmeli uygulamasının mucidi olduklar ve kamuda güvensiz ve güvencesiz çalışmaya yoktan var ettiler."

300 bin sözleşmeli personelden, 110 binini kadroya geçirmediklerini vurgulayan Konuk, "Hiçbir neden olmadan kadroya geçirilmeyen, 110 bin sözleşmeli personel şaşkınlığa uğradı, büyük bir hayal kırıklığı yaşadığını belirtti. **"Dağ fare doğurdu"** diyen Genel Başkan İsmail Konuk, "Sizler, Anayasanın 10. maddesindeki eşitlik ilkesini duyduunuz mu?" sözleriyle iktidara seslendi.

Türkiye'yi dolaşıyoruz...



KIRKKALE

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Kırıkkale'de Türkiye Kamu-Sen'in istişare toplantısına katıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk toplantıda kamu çalışanlarının Türkiye'nin en aydın kesimi olduğunu belirterek, "9 yıldır yaşanan olayları en iyi tahlil eden kesim kamu çalışanlarıdır. Biz bu ülkeyi karşılıksız sevdik. Burada bulunanların tamamı ülke sevdalıdır. Ülkeyimizin bölünmez bütünlüğü denilince yüreği titreyen insanlar buradadır." dedi. Konuk Türkiye Kamu-Sen üzerindeki baskılara da değinerek: "Bize 'Ya teslim olun ya da sizi yok ederiz' deniliyor. Size teslim olmayacağız. Bizi yok edemeyeceksiniz. Bu ülke bizim. Hepimiz cesur, azimli, kararlı olmak zorundayız." sözleriyle konfederasyon olarak baskılara direnci göstereceğini vurguladı.

SAMSUN, ORDU, AMASYA

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk; Samsun, Ordu ve Amasya'da bir dizi

istişare toplantısında bulundu. Genel Başkan Konuk, 21 Mayıs tarihinde Samsun'da sendika başkanlarının katılımıyla bir toplantı gerçekleştirdi. Genel Başkan Konuk, 21 Mayıs tarihinde Samsun'da sendika başkanlarının katılımıyla bir toplantı gerçekleştirdi.

Genel Başkan Konuk istişare toplantılarında birer konuşma yaptı. Bazı 'sarı sendikaların' iktidar desteğiyle üye sayısını artırdığını söyleyen Konuk şunları kaydetti:

"Kamu çalışanlarının nasıl bir sendikacılık anlayışı istediği önemli. Kamu çalışanları ekonomik ve sosyal hakların mücadelesini yapan bir sendikacılık mı istiyor, yoksa siyasi iktidarlara teslim olan, ekonomik ve sosyal kazanımların kaybedilmesine sessiz kalan bir sendikacılık anlayışı mı istiyor?"

Kamu çalışanlarının buna karar vermesi lazım. Türkiye Kamu-Sen asla sinemeyecek.

İktidarın etkilerine tutunan bir sendikacılık anlayışı Türkiye Kamu-Sen'in lügatinde yok.

Bu yüzden hep doğruları dile getireceğiz. Sendikacılığı Kanarya Sevdaları Derneği olarak algılamak ve böyle bir sendikacılık anlayışının Türkiye'de kök salmasına izin veremeyiz. Böyle bir sendikacılık anlayışı desteklenirse Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiğimiz kazanımlarımızı kaybederiz."

KONYA

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu Sen Konya İl Temsilciliği tarafından düzenlenen istişare toplantısına katıldı. Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, kamu çalışanlarının alım gücünün son 9 yılda yüzde 23 azaldığını belirterek, işsizliğin dayatılmaz boyutlara ulaştığını ifade etti. Genel Başkan Konuk, İktidarın bir yanda sendika oluşturma gayretinin son hızla devam ettiğini söyleyerek, **'Böyle bir sendikacılık anlayışı ne ülkeye ne de kamu çalışanlarına bir fayda sağlamayacak. Rengi sarı olduktan sonra üye sayısı 1 milyon olsa ne yazar'** dedi.

Emekliler 200 TL Ramazan desteği istiyor

Ücretlerin reel olarak yükselmesi ve adil bir gelir dağılımı sağlanabilmesi için, çalışanların ve emeklilerin maaşlarına enflasyon oranı üzerinde bir miktar daha artış yapılması zorunludur. Konuya bu açıdan yaklaşıldığında millî gelirlerin büyüklüğü kadar, gelirin dağılımı da hayati bir önem taşımaktadır. Sosyal politika uygulamaları, maliye ve para politikaları, ücret ve vergi sistemleri; millî gelirin adil bir şekilde paylaşılması ve ülkedeki en zenginle en yoksul arasındaki gelir farkının kabul edilebilir bir noktaya gelmesi için kullanılabilir araçlardır.

Gelir dağılımında adaletin sağlanması, ülkede en alt gelir grubu ile en üst gelir grubu arasında büyük uçurumları kapatacak, çatışmaya yer veremeyecek bir yapının kurulması ile mümkündür. Yüksek gelir grupları, gelirleri ile giderlerini karşılayamamakta bırakan tasarruf ve servet birikimini, hayatlarını sürdürmemektedirler. Böylece düşük gelir-borç, yeniden düşük gelir-borç kısır döngüsünü sürekli olarak yaşamaktadırlar. Etkin bir servet dağılımı önlemlerinin alınmadığı piyasa ekonomilerinde, servet artışı sadece serveti yüksek grupların eline geçmektedir.

TÜRK EMEKLİ-SEN

Bilindiği gibi son açıklanan verilere göre Türkiye ekonomisi %11 oranında büyüdü. Milli Gelir üç bin dolardan on bin dolara yükseldi. Ama ne çalışan, ne de emekliler bu büyümeyi hissetmediler; büyümeyi payını da alamadılar, on bin dolarları göremediler. %11 büyümeyden, on bin dolarlık Milli Gelir yükselişinden kaynaklanan refah payından biz de hakkımızı istiyoruz.

Dünyada en fazla büyümeye gösteren, on bin dolar Milli Geliri olan Türkiye'de emekliler hala sürünüyor. Yıllardır bastırılan enflasyon rakamları ile düzenlenen maaşlarımız artık iflas etti bizi geçindirmiyor.

57. Koalisyon Hükümeti döneminde başlatılan Kamu görevlilerine ve emeklilere "gerçekleşen enflasyon" oranının üzerine, refah payı eklenerek maaş artışı yapılması uygulamasından, AKP Hükümetince vazgeçilmiş ve böylece Kamu görevlileri ve emeklileri hak kaybına uğratılmışlardır. Bu durum verilen hakkın geri alınması anlamını taşımaktadır.

Mademki %11 gibi büyük bir rakamla dünyanın en çok büyüyen ülkelerinden biriyiz, on bin dolarlık Milli Gelirimiz var, biz de bundan payımızı almalyız.

Emeklilerin de maaşları biraz büyümeyle, bu artışta bizde hissetmek istiyoruz. Üretmeden büyüme, ithalatla büyüme, borç para ile büyüme emeklilerin cüzdanını boşalttı. Emekliler ek destek istiyor.

Kendi adımızı bir iş yapacak, kazancımızın yarısını destek primi olarak kesiyorsunuz. Yanımızda çalıştıracağımız kişinin primi, vergisi ve kazancımızın vergisi hepsini birden nasıl vereceğiz. Hiç olmazsa iş yeri açan emeklilerin, destek primini kaldırın da üretime katkımız olsun. Biz de biraz eklemek diyecek, emeklilerimiz zaten bütün bir yıl oruçlu gibi günlük bir öğüne geçiştirmeye çalışıyor. Bundan böyle her Ramazanda emeklilere destek olarak hiç olmazsa seyyanen 200.TL verilsin ki rahatça oruç tatalım. Ramazanımızı geçirelim. Bizde yaşadığımızı-büyüdüğümüzü anlayalım.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Drn. Gen. Bşk.

Osman ÖZDEMİR
Türk Emeklî-Sen Gen. Bşk.

 Türkiye Kamu-Sen adına sahibi İsmail KONUK Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Celal KARAPINAR	Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85Kocatepe/Ankara Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr	Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA Editör: Esra Ocaklı Yüce AR-GE Uzmanı: Ercan HAN Baskı Tarihi: 15 Ağustos 2011 Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61
Tasarım&Hazırlık: YZE Medya Ajansı Yusuf Ziya ERARSLAN (0312) 472 73 40 0 530 363 55 91	Bu gazete Basım Ahlak İlkelere uymayı taahhüt eder.	

Artık toplu görüşme yok, ‘toplular sözleşme’ var...



Her yıl 15 Ağustos'da yapılan maaş pazarlığı artık mazide kalıyor.. 4688 sayılı yasaya göre toplu görüşme şeklinde yapılan pazarlık süreci 2011 yılı için geçerli olmayacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplanan Üçlü Danışma Kurulu, "toplular sözleşme" yapmak için ortak karar aldı. Buna göre 1 Ekim'de meclis açıldıktan sonra, 4688 sayılı yasanın değiştirilmesiyle birlikte "Toplu Sözleşme" yapmak için taraflar bir araya gelecek..

Yakın dönemde Ankara'da toplanan Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu toplantısında da 2011 yılında toplu sözleşme yapmak istediğimizi belirtilmişti.

Böylece KİK toplantısı sonuç bildirgesinde de yer alan Toplu sözleşme talebimiz karşılık bulmuş oldu.

Toplu Sözleşme yapmak için uygun hu-

kuki zemin oluşturulması konusunda da çalışmalar hızla başlayacak. Konuyla ilgili 8 Ağustos 2011 tarihinde Konfederasyonların ve Çalışma Bakanlığı'nın teknik komiteleri toplanacak. Anayasal hakkın kullanılmasına zemin sağlayacak yasal değişikliğin nasıl yapılması gerektiği konusunda teknik komite çalışmaya başlayacak. Üçlü Danışma kurulu toplantısında teknik komitenin Eylül başına kadar çalışmasına karar verildi. Komite çalışmasını tamamladıktan sonra ilgili düzenleme Eylül ortalarında hükümet tarafına sunulacak.

Üçlü Danışma Kurul toplantısına Türkiye Kamu-Sen adına Genel Başkan İsmail Konuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati Alsancağı katıldı.

Konuk toplantıyla ilgili olarak, "2011

yılının kayıp yıl olmasını istemiyoruz. Bu yüzden toplu sözleşme yapmak için gerekli yasal zeminin oluşturulmasını bekleyeceğiz. Yeni yasama döneminin öncelikli çıkartılacak yasası olarak 4688 sayılı yasadaki değişiklikler öngörülmüyor. Amacımız kamu çalışanlarına toplu sözleşme yapma imkanını sunmaktır." dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak daha önce de belirttiğimiz gibi Uluslar arası sözleşmelere ve evrensel sendikal anlayışa aykırı bir şekilde grev hakkından mahrum bırakılan memurlarımızın, toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda kullanabilmesi için mevzuat çalışmalarında göz önünde bulundurulması zorunlu üç önemli konu üzerinde duruyoruz.

1- Toplu pazarlıklarda, memurların en geniş şekilde temsil edilmesi,

2- Yetkili sendika ve konfederasyonların

toplular pazarlık masasında kamu işveren tarafı ile eşit şartlarda ve eşit statüde yer alması,

3- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tarafsız olması.

Bu şartların sağlanmadığı bir toplu pazarlık sistemi, amacı karşılamaktan uzak olacaktır. Özellikle eşit statüde temsil ve tarafsız arabuluculuk sisteminin oluşturulması, toplu sözleşme sisteminin kurulmasını özütür. Taraflardan birinin diğerine keyfi dayatma yaptığı ve arabuluculuk kurumunun bir tarafın tahakkümünde olduğu bir yapılanma, mevcut toplu görüşme sisteminin dahi gerisinde kalacaktır. Bu amaçla 8 Ağustos'da başlayacak teknik komite çalışmalarını büyük önem arz etmektedir. Konfederasyon olarak üzerinde yoğunlaşacağımız konu bu hususlar olacaktır.

3 önceliğimiz...

1- Toplu pazarlıklarda, memurların en geniş şekilde temsil edilmesi.

2- Yetkili sendika ve konfederasyonların toplu pazarlık masasında kamu işveren tarafı ile eşit şartlarda ve eşit statüde yer alması.

3- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tarafsız olması.

Türk halkı borç batağında yüzüyor!

Araştırmada Türk halkının % 95,1'inin borçlu olduğu ortaya çıktı. "Borcum yok" diyenlerin oranı yalnızca % 4,9'da kaldı.



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin toplam 1724 kişi üzerinde yaptığı araştırma, halkımızın %95,1'inin borç batağında yüzüğünü ortaya koydu.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi Türkiye genelinde, 1724 çalışan üzerinde bir anket gerçekleştirdi ve Türk halkının yaşadığı borç açmazının boyutlarını gözler önüne serdi.

Anket katılımcılara düzenli borcu olup olmadığı ve borçlarının miktarı soruldu.

Araştırma sonuçlarına göre halkımızın içinde bulunduğu durum tam anlamıyla vahim...

Araştırmada Türk halkının % 95,1'inin borçlu olduğu ortaya çıktı. **"Borcum yok"** diyenlerin oranı yalnızca % 4,9'da kaldı.

Yapılan araştırmada katılımcıların % 24,9'u; 20 bin TL ile 50 bin TL arasında borcu bulunduğunu beyan etti.

10 bin TL ile 20 bin TL arasında borcu olanların oranı % 20,3 olarak belirlendi.

50 bin TL'nin üzerinde borcu olanlar ise %19,1 olarak tespit edildi.

"Bin TL'den az borcum var" diyenlerin oranı ise % 3,5'te kaldı.

Araştırma onucuna göre; Bin TL ile 5 bin TL arasında borcu olanların oranı %10,6.

5 bin TL ile 10 bin TL arasında borcu olanların oranı ise % 16,7.

Bununla birlikte Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı çalışma

TÜİK'in verileriyle de örtüşürva-

ziyette. Kurumun açıkladığı "Yaşam Koşulları Göstergeleri"ne göre de Türk halkının hali içler

acıası. Buna göre vatandaşların büyük çoğunluğu borcunu ödemekte çok zorlanıyor.

Araştırmaya göre;

• % 29,3'ü borcunu ödemekte çok zorlanıyor.

• % 62,5'i zorunlu harcama dışında hiçbir şekilde para harcamıyor.

• % 87,4'ü için tatil yapmak bir hayal.

• % 82,1'i kırınc mobilyalarını değiştirecek durumda değil.

• Türkiye'de nüfusun % 42,2'si çatısı akan, duvarları nemli, pencereleri çürümüş evlerde oturuyor.

• % 42,9'u ısınamıyor.

kredi batığı sorunu yaşanacağını ve sosyal patlamaların olabileceğini vurguladı.

İsmail Konuk şunları söyledi: "Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük istihdam oranına sahip ülke... OECD ülkelerinde istihdam oranı ortalama yüzde 66 iken, bu oran Türkiye'de yüzde 48 ile en düşük seviyede.

Yani Türkiye'deki her yüz kişide sadece 48'i ya çalışıyor ya da iş arıyor, ama geriye kalan yüzde 52'lik kesim sadece tüketici durumunda. O yüzden Türkiye'de neredeyse her sokakın başında bir alışveriş merkezi var ve vatandaşlar ne pahasına olursa olsun harcama yapmaya yani tüketmeye yönlendiriliyor. Ülkemiz ekonomisinin içinde bulunduğu açmazlar, ekonomideki büyümeye rağmen yeterince istihdam yaratamayan bir yapı arz ediyor.

Maaş artışlarında, piyasalarda yaşanan durgunluk, ucuz ve kalitesiz ithal ürünler gibi nedenlerle düşük enflasyona bağlı kalınması, çalışanlara ekonomik büyümeyden pay verilmemesi sonucunda emeklinin, memurun, işçinin maaşı reel olarak azalıyor.

Zorunlu tüketim harcamaları enflasyonun üzerinde zamlanırken, maaşların enflasyon kadar artması, dar ve sabit gelirli kesimin borç batağına saplanmasına neden oluyor. Ülkemizde son yıllarda gerek kredi kartı gerek bireysel krediler gerekse konut kredileri yoluyla halkımız büyük bir borç batağına içine çekiliyor."



Nuri ÜNAL

Türk Diyanet Vakıf-Sen
Genel BaşkanıGeleceğe sahip çıkışın
10. yılı...

Hakkın aranması ve hakkın korunması için oluşturulan sendikal birlikteliğimizin onuncu gurur yılını kutluyoruz. Sendikalar Kanunu her ne kadar 2001 yılında yürürlüğe girse de, hak arama mücadelemiz teşkilatı olarak 1989 yılında başlamıştır. Çalışanların ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için oluşturulan bu güzel birlikteliğe katkı sağlayanlara teşekkürlerimi sunuyorum.

Kurucu Genel Başkanımız merhum sayın **Tevfik YÜKSEL**'in şahsında kuruluşundan bugüne emeği geçenlerden vefat edenleri rahmet, minnet ve şükranla yadediyorum.

Emekli olanlara, başka kurumlara gidenlere ve şu anda bütün olumsuzluklara rağmen gururla, cefakârca, eğilmeden, doğrunun yanında olabilen üyelerimize, işyeri, ilçe, il temsilcilerimize, şube yönetim, denetim, disiplin kurulu, kadın kolları üyelerimize, şube başkanlarımıza, genel merkez yönetim kurulu üyelerimize, çalışanlarımıza ve üye olamayıp dualarıyla gönülden destek olanlara saygı, sevgi ve hürmetlerimi sunuyorum.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, ülkemizin önemli kurumlarından ikisi olan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının ilkel, sorumlu, kararlı ve güçlü temsilcisidir.

Önceliği ülkesi ve üyesidir. Türk Diyanet Vakıf-Sen, Türkiye Kamu-Sen ailesi içerisinde çalışma barışını temin etmek, hür sendikacılık ilkeleri içerisinde üyelerinin, sosyal adalet ve sosyal güvenliğe kavuşturulması çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, “**Hak**” kavramını en yüksek değer bilerek, gelecek nesillere karşı sorumluluğunu unutmadan, toplumun tüm kesimleriyle uzlaşarak ve diyalog kurarak üyesinin ve ülkesinin hizmetinde olan anlayışın sahibidir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, zararına da olsa güçlülüğe göre değil, hakkın ve doğrunun yanında olan, asla doğrudan ayrılmayan bir anlayışın adıdır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, üyesi artsın diye haksızlık ve hukuksuzluk içerisinde olan kişi, kurum ve kuruluşlara karşı asla ve asla boyun eğmemenin adıdır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, ülkemizin her yanında söylemi ve eylemi bir olan, üyesi adına aldığı emaneti üyesinin hak ve menfaatleri neyi gerektiriyorsa onu yapan, çalışanlar arasında ayırım yapmayan, herkesi kucaklayan ve kuşatan bir sendikal anlayışın adıdır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, sendikal rekabeti hizmet yarışı olarak gören, başkalarını karalamadan, kırmadan, sadece sendikacılık alanında yapılan eksiklikleri dile getirerek doğrunun bulunmasına yardımcı olan bir anlayışın adıdır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, sendikal hareketi iyiye, güzele, adaletli paylaşmaya, sevgide birleşmeye, gönülleri bütünleştirmeye götüren bir araç, hakça bakış, hakça anlayış, hakça anlatış ve hakça paylaşımı tesis etme anlayışının adıdır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, gücünü asıl unsur olan üyelerinden alır. Üyelik bilinci ne kadar gelişirse haklarımızın kısa sürede elde edilmesi gerçekleşir. Çalışanlar kendi meselesine ne kadar çok sahip çıkarsa başarı da o kadar çabuk gelecektir.

Gururla geçen 10 yılda **TÜRK DİYANET VAKIF-SEN**, “**Hayra vesile olan, hayrı yapan gibidir**” anlayışı ile; üyesine ve çalışanlara sahip çıkmış, hak mücadelesindeki birlikteliğe güç katmıştır. 40 üyemizin ailelerine Ferdi Kaza Sigortası kapsamında ödeme yapılmış, avukatlarına aracılığı ile üyelerimize hukuk yardımı sağlanmıştır.

İl Disiplin ve Merkez Disiplin Kurullarında üyelerimizin hakları savunulmuştur. Üyelerimiz ve yakınlarının konaklama ihtiyaçları ülkemizin her yanında sağlanmış, yapılan indirim anlaşmaları ile üyelerimizin bütçelerine katkı sağlanmıştır.

Çalışanların aleyhine olabilecek düzenlemelere karşı dava açılarak hakları korunmuştur. Şeflerin yer değişikliği, din görevlileri için hazırlanan EK-5 formu gibi.

Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Teşkilat Kanunlarının çıkmasına katkı sağlamış, üyesinin, eş ve çocuklarının geleceği için Yardımlaşma Sandığını kurmuştur. Vekil görevlilerden 4/B statüsünde çalışanların haklarının alınmasına kadar, kısaca çalışanların tamamının sesi olmuştur ve olmaya devam edecektir.

Kıymetli üyelerimiz;

25 Temmuz 2001 tarihinde başlayan ilkel, sorumlu ve kararlı bir sendikacılığa güç kattığınız için tekrar teşekkür eder, daha nice onuncu yıllara sağlık, başarı, mutluluk ve huzurla gönül birlikteliği içerisinde ulaşmamızı Yüce Allah'tan niyaz ederim.

Selam ve saygılarımla.

Diyanet İşleri Başkanı Mehmet Görmez'in daveti...

Diyanet İşleri Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mehmet Görmez'in davetine icabet ettik



Diyanet İşleri Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ, 25.05.2011 tarihinde Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Merkez Yöneticileri ile Diyanet Sen Genel Merkez Yöneticilerine Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Makamı Toplantı salonunda yemekli bir toplantı düzenledi.

Toplantıya Sendikamız Genel Başkanı Nuri ÜNAL, Yönetim Kurulu Üyeleri Rüstem KURMAÇ, Abdullah FİŞNE, Muhammet AYDIN, Kenan AK ve Ahmet GÜMÜŞ katıldı. Diyanet Sen'den ise; Genel Başkan Mehmet BAYRAKTUTAR, Yönetim Kurulu Üyeleri Hacıbey ÖZKAN, M.Ali GÜLDEMİR, M.Ali OMURCA, Ali BAYIR, Mehmet YAMAN ve Cebail YAKIŞIR katıldı.

Toplantıya katılan her iki sendikanın Genel Başkanları ve Diyanet İşleri Başkanımız birer konuşma yaptı.

Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL; Her iki sendikanın yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşen bu toplantının bir ilk olması ve Diyanet İşleri Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ' inde katılmasına teşekkür etti. Sendikal rekabet yapılırken din görevliliği kimliğine zarar vermeden, ölçü içerisinde

hakça bakış, anlayış ve söylemden vazgeçilmeden davranılmasının gerektiğini söyledi.

Sendikalar arasında daha iyi ilişkilerin geliştirilmesi hem çalışanlara, hemde kuruma fayda getireceğini, sendika olarak buna katkı sağlayacaklarını söyleyen Nuri ÜNAL, söylemlere dikkat edilmesi gerektiğini vurguladı.

Ayrıca toplantıda Kurum çalışanlarının sıkıntılarının ortaklaşa giderilmesi konusunda iş birliği içerisinde olunması, İl Müftüleri toplantısında sendika temsilcilerinin katılarak bilgilendirme yapılması, İllerde de İlçe Müftüleriyle yapılan toplantılarda Şube Başkanlarının bu toplantılara katılmalarının sağlanması, Kurum sendika ilişkilerinin daha verimli hale getirilmesinin sağlanması dile getirildi.

Kurumumuzda 4/b statüsünde sözleşmeli olarak çalışan personelin ek ders ücretlerini almaları hususunda gerekli düzenlemenin yapılması.

Diyanet İşleri Başkanımız Sayın Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ' de farklı sendikalarda olsanız bile Diyanet İşleri Başkanlığı ortak paydasında birleşerek hizmet edilmesini, Sendikalarımızın çalışanlara ve kuruma katkı sağlayıcı çalışmalar yapmasını istedi.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve beraberindeki heyet Diyanet İşleri Başkanı Mehmet Görmez'i ziyaret ederek din görevlilerinin yaşadığı sıkıntıları dile getirdiler.

Ziyarette, genel idare hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarının ek ödemenin faydalanmaları konusunda talepleri ileten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, bu konuya

çalışanların büyük önem arz ettiklerini belirtti. Konuşmasında ayrıca, din görevlilerinin lojman probleminin çözülmesi için TOKİ ile işbirliği yapması gerektiğini ifade eden Konuk, başkandan bu konuların üzerinde durmaları konusunda taleplerini iletti. Diyanet İşleri Başkanı Mehmet Görmez de talepleri dikkate alacağını belirterek, bu konuların değerlendirilmesine alınacağını söyledi.



Sendikal mücadelede mutlu son...

Sözleşmeli Personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili Kanun Hükmünde-ki Kararname 04.06.2011 tarihli ve 27954 Mükerrer Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Türkiye Kamu-Sen' in ve Türk Diyanet Vakıf-Sen yıllardır Toplu Görüşmelerde ısrarla üzerinde durduğu ve 4/B statüsünde görev yapan personelin kadroya geçi-

rilmesi için yapılan çalışmalar mutlu sona ulaştı. Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, kamuda sözleşmeli personel çalıştırmanın karşısında olmuş ve iş güvencesi olmayan bu tür çalışma sisteminin yanlışlığını her platformda dile getirerek karşı çıkmış-

tır. 2006 yılından buyana Diyanetten sorumlu Devlet Bakanları ile görüşmelerde, Diyanet İşleri Başkanlarımızı yaptığımız görüşmelerde, basın açıklamalarıyla ve Başbakanlığa ve ilgili kurumlara yazdığımız yazılar ve yaptığımız girişimler sonucunda, yapılan mücedelenin haklılığı tescillendi.

Türkiye Kamu-Sen ise 2006 yılından 2010 yılı

arası her yıl 15 Ağustos'ta yapılan Toplu Görüşmelerde konuyu dile getirmiş, bu uygulamanın son bulması için büyük mücadele vermiştir. 21 Mayıs 2005 tarihinde başlayan mücadele... 14 Mayıs 2008 tarihinde kitlesel Basın Açıklaması ve 6 Şubat 2009'da Başbakanlığa yazı yazılması 16 Nisan 2011 Tarihinde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Sıhhiye Abdi İpeççi Parkında 4/B'liler için kadro eylemi yapıldı. 4/B'li çalışanlara Ekders Ücreti için

mahkeme lehimize sonuçlandı. Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK'in yaptığı açıklamada 192.000 sözleşmeli kadroya geçirilmesi planlanmaktadır. Genel olarak 300.000 üzerinde sözleşmeli çalışmaktadır ve 100.000'in üzerinde sözleşmeli mağdur edilmektedir. Yetkililerden istediğimiz, sözleşmeli kadroda çalışan personelin tamamının kadroya geçirilmesi ve bundan sonraki personel alımlarında kesinlikle sözleşmeli istihdam yapıl-mamalıdır.

Yeni Kurulan Vakıflar Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Hizmet kolumuzda bulunan Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde bulunan üyelerimizin gayretleri sonucu oluşturulan Türk Diyanet Vakıf-Sen Vakıflar Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu delegelerimizin katılımı ile 04 Haziran 2010 Cumartesi günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapıldı.

Coşku ve sevinç içerisinde geçen Genel Kurula Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Genel Başkan Nuri ÜNAL ve Genel Başkan Yardımcıları Muhammet AYDIN, Hazım Zeki SERGİ, Kenan Ak, Ahmet GÜMÜŞ ile üyelerimiz ve delegelerimiz katıldılar.

Açılış konuşması kurucu Şube Başkanı Halit UĞURLU tarafından yapıldı.

Genel Kurulda bir konuşma yapan Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri ÜNAL;

“Genel Kurulumuzun Vakıflar camiası başta olmak üzere Sendikamıza ve sendikal harekete yarurları getirmesini Yüce Allah'tan niyaz ediyor, kıymetli heyetinizi Genel Merkezimiz adına saygı sevgi ve muhabbetlerimle selamlıyorum. Bu kutlu mücadelede Vakıflar çalışanları olarak kuruluşundan beri verdiğiniz destekten dolayı hepinize ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum. Allah hepinizden razı olsun.

Sendikal faaliyet, Bir HAK arama yoludur. Bağımsız, ilkel, demokratik çağdaş bir sivil toplum hareketidir. Siyasi bir birlik-telik değildir. Gücünü üyesinden alan, uzlaşmacı, yol gösterici ancak hak ettiğini de mutlaka alan bir harekettir.

Kamu çalışanları, sendikal hareketi farklı göstermek isteyenlere, çalışana değil yöneticilere ve iktidarlara yakınlıklara, basit promosyon sendikacılığına kısaca sarı sendikacılığa asla prim vermemelidir.

“Çalışanın, kötülük düşünmeye vakit bulamazlar Çalışma-yanlar ise, kendilerini kötülüktan kurtaramazlar” diyen Hz Ali'dir (r.a) Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün “Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkûmdur”. Sözleri konuyu biraz daha pekiştirmektedir. O halde hep beraber çalışacağız, çalışacağız ve çalışacağız.”

Seçimler sonucu Vakıflar Şubesi şu isimlerden oluştu;

Yönetim Kurulu Asil
Halit UĞURLU
Seyit YİĞİT
Şaduman BÜLBÜL
Mehmet AYHAN
Halil İNAN
Şefik ÇALIŞI
Osman ÇELİK



Yönetim Kurulu Yedek
Mahmut BÜRKEK
Seyit YİĞİT
Ali GEVREK
Enver Sedat BAŞTÜRK
Mehmet Ali AKKAYA
Hayati AYDIN
Mustafa DOĞAN



**Başı Rahmet, Ortası Merhamet,
Sonu Cehennemden Azad Olan
Ramazan-ı Şerif Ayınız Mübarek Olsun.**

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi

KOCAELİ ŞUBE

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kocaeli Şube Başkanı Numan Uysal, yönetim kurulu üyeleri ve üyelerin desteği ile Mehmet Ali Paşa Mahallesi'nde ikamet eden, 11 ay önce sağ bacağı dizinden kesilen Mustafa Vardar'a akülü araba hediye ettiler. Daha önce açılış yapan, son yıllarda Mehmet Ali Paşa Camii önünde ayakta kalan Vardar, 11 ay önce hasta-lanınca, damar tıkanıklığı nedeniyle mecburen diz kapağından bacağı kesildi. O günden bu yana vatandaşların yardımıyla geçinen ve üç aydan üç aya toplam 300 TL aylık parası alan Vardar, önceki gün kendisine hediye edilen akülü araba sayesinde artık daha rahat gezebilecek, camiy e gidebilecek.

AKÜLÜ ARABASI VERİLDİ

Türk Diyanet Vakıf Sen Kocaeli Şubesi Başkanı Numan Uysal, “Biz

Vekil imam-hatipler kadro istiyor

Türkiye Kamu-Sen bir kez daha mağdur sözleşmelilerin sesi oldu. Bazı sözleşmelilerin kadroya alınmasına rağmen, 110 bin sözleşmeli-nin kapsam dışı tutulmasından dolayı Türkiye Kamu-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen ve bağlı sendikalar olarak, Maliye Bakanlığı önünde eylem yapıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk konuşmasında; sözleşmeli personel uygulamasına karşı olduklarını ve kadroya geçirilmeleri için yıllardır çaba sarf edildiği ve sonunda hükümetin Türkiye Kamu-Sen'i haklı çıkardığını belirtti.

Konuk şöyle devam etti; yaptığımız eylemlerle, gerçekleştirdiğimiz mitinglerle, başlattığımız kampanyalar ve yürüttüğümüz hukuk mücadele-siyle, güvencesiz, güvensiz, örgütsüz, emek düşmanı, esnek ve sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına karşı tek başımıza mücadele verdik. Ancak hükümet, “kamu hizmeti” anlayışını zedeleyen, sözleşmeli personel uygulamasını ısrarla sürdürdü. Sözleşmeli personel sayısını 10 binden 300 bine; geçici personel sayısını ise 164'ten 45 bine çıkardı. Ha-

zırladıkları sözde Kamu Yönetimi Reformunda bile tüm memurların sözleşmeli statüye geçirilmesi vardı. Bazı yandaş sendikalar da “memurlar sözleşmeli olmalı” diyerek, bu kara kampanyaya destek verdiler. Bazı bü-rokrat ve bilim adamı sıfatı taşıyanlar, ülkenin kurtuluşunu “esnek istihdam modeli”nde buldular. Hatta hükümet daha geçtiğimiz yıl, Türkiye'nin istihdam stratejisini, esneklik üzerine inşa etmeye karar verdi.

Ama yılmadık. Tek başımıza da olsa, doğru bildiğimiz yolda yürüdük ve sözleşmeli istihdamına, geçici personel çalıştırılmasına, dzensiz, ku-ralsız ve güvencesiz çalışmaya “hayır!” dedik. Mücadelemizde, haklılığımız bizlere güç, desteğiniz umut verdi.”

300 bin sözleşmeli personelden, 110 binini kadroya geçirmedikleri-ni vurgulayan Konuk, hiçbir neden olmadan kadroya geçirilmeyen, 110 bin sözleşmeli personelin şaşkınlığa uğradığını, büyük bir hayal kırıklığı yaşadığını belirtti.

Genel Başkan İsmail Konuk açıklamasını şöyle tamamladı:

“Mademki; sözleşmeli personel uy-

gulaması doğru değildir; o zaman tüm sözleşmeli personel kadroya geçirilmelidir.

Sözleşmeliler içinde; İl Özel İdarelerinde Çalışanlar Belediye Çalışanları Üniversite 4/B Çalışanları TRT Çalışanları 4/C'li TÜİK Çalışanları 4/C'li Özelleştirme Mağdurları, 4/C'li DSI Çalışanları, Et ve Balık Kurumu Çalışanları Denizcilik Müsteşarlığı Çalışanları, Ulaştırma Bakanlığı Çalışanları, TMO Çalışanları, TİGEM Çalışanları, DHMİ Çalışanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, TÜREM Çalışanları, Usta Öğreticiler, Vekil Öğretmen, Ebe ve Hemşireler, Vekil İmam-Hatipler, Fahri Kuran Kursu Öğreticileri, TOKİ Çalışanları, Bayındırlık İskan bakanlığı ve bağlı kuruluşlar, KHK kapsamı dışında kalan tüm personeli, istisnasız olarak kadroya geçirin.

Bundan böyle, bir daha kamuya sözleşmeli ve geçici personel almayın! Mücadelemiz, kamuda güvencesiz, sözleşmeli, geçici, vekil, ücretli ve kısmi zamanlı personel çalıştırılması son buluncaya kadar sürecektir. Hak-lıyız, Kararlıyız, Kazanacağız!”

Ek gösterge haksızlığına dava açılmıştır...

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 6002 sayılı yasa ile yürürlüğe giren Teşkilat Kanunundaki dini yüksek öğrenim görenlerle normal yüksek öğrenim görenlere farklı ek gösterge uygulanması mahkemeye taşınmıştır. Teşkilat Kanunundaki bu uygulamanın Anayasasının 10 ve 55. maddelerine açıkça aykırı olması nedeniyle ayrıntılı iddiamızın ciddi bulunarak hükümün iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması istemiyle Sakarya İdare Mahkemesi dava açılmıştır.

ZONGULDAK ŞUBE

Türk Diyanet Vakıf-Sen Zonguldak Şube Başkanı Halil KORKMAZ: “**Türkiye genelinde görev yapan Fahri Kur'an Kursu Öğreticileri de kadroya gçmeli.**”

Zonguldak Yeni Adım Gazetesi –25.05.2011



TAPDK'daki 'kıyak atamay' gün yüzüne çıkardık!

Faruk SÜMER'in, Tarım ve Köy İşleri Bakanı Sayın **Mehdi EKER**'in başkanlığını ve yeteni olduğu, Atatürk Orman Çiftliği'ndeki ihale yolsuzluğuna karşıtı iddiasıyla gözaltına alındığı ve tutuklandığı şeklindeki haberler; bir çok internet sitesinde yer almıştı.

Oysa ki, **Faruk SÜMER**; anılan Bakanlığın değil, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumunun (TAPDK) kadrolu

Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu'nda kıyak atama ve kadrolaşmaya Faruk Sümer örneği!



Ali BABACAN ile ilişkilendirilen TAPDK, 8 Temmuz 2011 tarihinde yayımlanan 27988 sayılı Resmi Gazete'de belirtildiği üzere, Sayın **Mehdi EKER**'in Bakanlığını yapmakta olduğu Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı (yeni adı ile Gıda, Tarım

ve Hayvancılık Bakanlığı) ilişkilendirilmiştir. Diğer taraftan, 4733 Sayılı Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun; Kurum personelinin atanma usulü, statüsü ve özlük hakları başlıklı 4 üncü maddesinin son paragrafında, "Kurum personeli, ilişkili Bakanlık haricinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilemez." hükmü, Kurumun hizmet birimleri başlıklı 4/A maddesinin (i) bendinde, "Başkanlık Müşavirliği; Kurul Başkan ve üyelerine, Kurumun görev alanıyla ilgili konularda danışmanlık ile Kurul Başkan ve üyeleri tarafından verilecek diğer görevleri yapmak." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK) TAPDK hakkında düzenleyerek Başbakanlığa gönderdiği 17/02/2010 tarihli ve 2010/8 sayılı Denetleme Raporunda; Kurumda daha önce Başkanlık Müşavirliğine atanan iki kişi ile ilgili olarak, eğitim alanı ile Kurumun görev alanının ilişkisi kurulamadığı, Kurumun görev alanında herhangi bir eğitim ve tecrübeye sahip olmayan bir kişinin Kurul Başkanına görev alanı ile ilgili olarak etkin müşavirlik hizmeti sunmasının mümkün görülmediğinden bahisle, yer verilen 31 nolu TESPİT VE ÖNERİ'de; "2006-2008 yılları arasında kuruma yapılan açıktan ve naklen atamalara ilişkin dosyaların incelenmesi sonucunda Kuruma yapılan bazı atamalarda Kurumun görev alanının gerektirdiği niteliklerin aranılmasında yeterli dikkat ve özenin gösterilmediği anlaşılmıştır. Bu nedenle, yapılacak atamalarda öncelikle Kurum ihtiyaçlarının

gerektirdiği niteliklerin aranılması konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi gerekmektedir." şeklinde değerlendirme de mevcuttur.

Bir Sosyolog nasıl olur da, TAPDK'da çalıştırılır?

Kanaatimizce; al gülüm ver gülüm misali, Faruk SÜMER örneğinde olduğu gibi TAPDK'da daha bir çok kişinin usulsüz, etik dışı, mevzuata ve hukuka aykırı atanması, böylelikle hızlı menfi bir kadrolaşma söz konusu olabilecektir. Bu kapsamda, yetkili olduğumuz işkolunda faaliyet gösteren TAPDK ile ilgili olarak;

1- Başta Sayın Başbakan Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, yetkili ve görevli olan herkesi konu ile ilgili bilgilendirmek ve duyarlı olmaya çağırarak, 2-Yasallığını, demokratikliğini, şeffaflığını ve tarafsızlığını yitirmiş, hakkaniyet ve eşitlikten uzak, Kurumu etkinleştirmek, yükseltmek, piyasayı düzenlemekten çok yoldaş ve yandaşlara yönelik kadrolaşmayı hedefleyen Dr. Mehmet KÜÇÜK Başkanlığındaki TAPDK'da olup bitenlere kulak verilmesini sağlamak, 3-Böylelikle, TAPDK'nın belli kişilerin nemalandırıldığı veya menfaat sağlandığı bir yer değil, sektörü düzenleyen ve vatan-da hizmet eden bir Kurum olması gerektiğini kamuoyuna duyurmak, başka bir söylemle kişilere özel bir işyeri olmadığının, bir Devlet Kurumu olduğunu hatırlatmak, Hususlarında, Sivil Toplum Örgütü olarak Sendikamız, üzerine düşen görev ve sorumlulukları her zaman yerine getirmeye devam edecektir.

HUKUK MÜCADELEMİZ

4/B'li gümrük çalışanları için kazandığımız bir zafer daha



Gümrük Müsteşarlığı'nda 657 sayılı Yasanın 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen Sözleşmeli Personele ilişkin 2008 yılı Hizmet Sözleşmesinin, idareye tek tarafı feshi yetkisi tanyan 8. maddesinin (b) fıkrası ve çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin 2. fıkrası ile 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararının 13. maddesinin 3. ve 4. paragraflarının iptali istemiyle Danıştay 12. Dairesi'nde açmış olduğumuz dava sonuçlandı. Danıştay 12. Dairesi'nin E:2008/790, K:2011/1283 sayılı kararında 2008 yılı hizmet sözleşmesinin 3. maddesinin 2. fıkrasının 2. cümlesinde yer alan; "Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez." ibaresi ile 8. maddesinin (b) fıkrasında geçen; "Taraflar bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir." ibaresinin hukuka açıkça aykırı olduğu gerekçeleriyle iptaline karar verilmiştir.

Fazla çalışma ücretleri ödenmeyen nüfus çalışanlarının dikkatine...

Sosyal Güvenlik Denetmenlik ve Yardımcılığı Hakkındaki Yönetmeliğe dava açtık

"Sosyal Güvenlik Denetmenliği ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" 26 Mayıs 2011 tarih ve 27945 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Sendikamızca yapılan inceleme sonucu, hukuka aykırı ve personel açısından hak kaybına sebebiyet veren bazı maddelerinin iptali için dava açmış bulunmaktayız.



Nüfus çalışanlarının 15.03.2011 ve 14.06.2011 tarihleri arasında yapmış oldukları, fazla çalışmaların tamamının ilave ek ödeme ile karşılanması gerektiğinden 3 aylık fazla çalışma karşılığı hak ettikleri ek ödemenin kendilerine ödenmesini sağlamak amacıyla üyelerimiz için nüfus müdürlüklerine şahsi müracaat ve dava dilekçesi hazırlanmıştır. Dava masraflarının üyelerce karşılanması halinde, Sendika avukatlarımızca davalarının takip edilebileceğini bilgilerine sunarız. Dilekçe örneklerini, www.turkburosen.org.tr adresli resmi sitemizden edinebilirsiniz.



NÜFUS ÇALIŞANLARINA YAPILAN HAKSIZLIĞI YARGIYA TAŞIDIK...

18.03.2011-15.05.2011 tarihleri arasında zorunlu olarak yaptırılan fazla çalışmaların karşılığının nüfus çalışanlarına ödenmesi hususu ise ilgili Bakanlar Kurulu Kararı'nın kapsamı dışında tutularak nüfus çalışanlarının ciddi anlamda mağduriyetine neden olunmuştur.

Seçim için 3 ay boyunca hafta sonları da mesaiye kalarak yoğun bir şekilde çalışan nüfus çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi ve hak etmiş oldukları en az 3 aylık ek ödemenin yapılmasının sağlanması için ilgili Bakanlar Kurulu Kararı'na karşı dava açtık.

Türk Büro-Sen'in yetkiyi elden bırakmadığı tescillendi

07.07.2011 Resmi Gazetede Kamu görevlileri sendikalarının üye sayıları yayımlandı

ZİYARETLERİMİZ...



Muhasebat Genel Müdürü'ne 'hayırlı olsun' dedik...

Muhasebat Genel Müdürlüğü'ne atanan Sn. Mehmet SARITAŞ'a, 05.07.2011 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram ÖZTÜRK ve A.Tahir YÜZBAŞIOĞLU hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Muhasebe Uzmanları Derneği Ve Türk Büro-Sen Karşılıklı ziyaretlerde bulundu

ALEMİDAR ve Yönetim Kurulu Üyeleri Uğur Bilgin DEMİR, Türk Büro -Sen M.E.B Merkez Saymanlık İşyeri Temsilcisi ve Muhasebe Uzmanları Derneği Ankara İl Temsilcisi Aynur TELLİ, Muhasebe Uzmanları Derneği Ankara İl Temsilcisi Gülen AKTAŞ SÖNMEZ OCAK 06 Temmuz 2011 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ ve Yönetim Kurulu Üyelerimizi sendikamızı ziyaret etti. Genel Merkezimizde, 21.07.2011 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Genel Başkan Yardımcıları tarafından Muhasebe Uzmanları Derneğine iadeyi ziyarette bulundu.



Muhasebe Uzmanlığı Eğitimi için Ankara'ya gelen Maliyecileri ağırladı

Muhasebe Uzmanlığı Eğitimi nedeniyle Ankara'da bulunan Maliyecilere, sendikamız tarafından yemek verildi. Düzenlenen organizasyonda, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Osman Eksert, Cafer Seçer, Türk Büro-Sen Artvin İl Temsilcisi Uğur Özer, Türk Büro-Sen 2.No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile sınavı kazanarak eğitime Türkiye'nin dört bir yanından gelen Maliyecilerle bir araya geldi.

Delmece Şenlikleri'ne Türk Büro-Sen damgasını vurdu

Geleneksel Delmece Yayıları Şenliklerinin, 7.si 02 - 03 Temmuz 2011 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Şenliğe Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Mevzuat Ve Toplu Pazarlıktan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı A. Tahir Yüzbaşıoğlu da iştirak etti.



Genel Başkanımız Yozgat, Sivas, Malatya ve Elazığ'ı ziyaret etti...

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Yozgat, Sivas, Malatya ve Elazığ'da sendikal faaliyetlerde bulundu. Genel Başkan Yokuş, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cafer Seçer ile birlikte yapmış olduğu il gezilerinde, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliklerini ve şubelerimizi ziyaret etti.



En fazla üye Türk Büro-Sen'de...

4688 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği tarihten bugüne, her yıl üye sayısını artırarak yetkili sendika olma unvanını elinde bulunduran sendikamız bu yılda en çok üyeye sahip yetkili sendika olma unvanını korudu. 2010 yılında 35.290 olan üye sayımız 2011 yılında 39.763'e yükseldi. Bütün olumsuzluklara, baskılara rağmen ilkel ve şahsiyetli duruşundan taviz vermeyerek 4473 üye artışı ile hizmet kolunda sendikamızı yetkili kılan tüm Üyelerimize, İşyeri, İlçe, İl Temsilcilerimize, Kadın Kollarımıza, Şube Yönetim Kurulu Üye ve Başkanlarına teşekkür ederiz.



Hayırlı ve uğurlu olsun...

Dün olduğu gibi bugün de ilkel ve kararlı duruşumuzdan taviz vermeden Kamu çalışanlarının hak arama mücadelesini birlikte vereceğiz. Bu mücadelede taviz vermek ilke ve ideallerden vazgeçmek asla olmayacaktır. İlkel olmanın, şahsiyetli olmanın, ikbal ve günlük menfaatlerden daha onurluca bir duruş olduğunun şuurunda olan Kamu çalışanlarının bundan sonra da bu mücadelede bizleri yalnız bırakmayacaklarına olan inancımızı bir kez daha belirtir, yetkinin üyelerimize, sendikamıza ve memur sendikacılık hareketine hayırlı olmasını dileriz.

MALİYE'DEKİ FAZLA ÇALIŞMA ADALETSİZLİĞİ, GENEL MÜDÜR VEKİLİ İLE GÖRÜŞÜLDÜ...



Girişimlerde bulunmaya başladık

Maliye Bakanlığının 22.07.2011 tarihinde yayınlamış olduğu ve çalışanlar arasında büyük bir infial yaratan fazla mesai usul ve esaslarına dair ek-1 maddesinin; adaletsizliğe yol açtığı ve derhal düzeltilmesi için; Türk Büro-Sen Genel Merkezince, 27 Temmuz 2011 Çarşamba günü Personel Genel Müdürü Vekili Yusuf Deniz'e ziyarette bulunuldu.

Adaletsizlik Giderilmezse Konuyu Yargıya Taşıyacağız

Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara 2 No'lu Şube Başkan Yardımcıları Türkçe Güney, Ramazan Nacac ve Bakanlık Baş Temsilcisi Emine İş'in gerçekleştirmiş olduğu ziyarette; Maliye Bakanının 22.07.2011 tarihli oluru ile fazla çalışma usul ve esaslarına eklenen ek-1 maddesi ile düzenlemeyle; merkez teşkilatı çalışanlarının yok sayıldığı ifade edildi. Sendikamızca hakka, hukuka aykırı ve çalışma barışını bozan düzenlemeye karşı dava açılacağı ve eylem noktasında da Maliye çalışanlarının haklarının her platformda savunulacağını dile getirilmiştir.

Ek-1 Maddesinde unvanlar arasında ki ayırım yapan bu uygulamaya son verilerek, merkez ve taşra da tüm çalışanları kapsayacak şekilde düzeltilmesi talep edilmiştir. Personel Genel Müdürü Vekili Yusuf Deniz ise; Genel Müdür Ümit Aksoy'un izni olmadan dolayı görevi vekâleten yürüttüğünü, Genel Müdür göreve başladığı zaman konuyu kendisine ileteceğini ve sendikamızla tekrar bir görüşme gerçekleştirileceğini ifade etmiştir.

Meteoroloji’de sözde yetkili sendika uyudu, çalışanları yine Türk Büro-Sen savundu...

Meteoroloji çalışanlarının EuroControl tazminatlarının ödenmesi için yaptığımız mücadele nihayet sonuç verdi

Bilindiği üzere sendikamız Türk Büro-Sen, mart ayından itibaren kurumdaki ek ödemelerin yapılmamasına ilişkin olarak yaşanan sıkıntıları dile getirmişti. Sendikamız 15.03.2011 tarihinde konu ile ilgili olarak yapmış olduğu basın açıklamasının ardından, aynı gün,

Meteoroloji İşleri Genel Müdürü Mehmet Çağlar’la görüşerek, ek ödemelerinin yapılması sözünü almıştı. Sendikamız, kurum çalışanlarının ek ödeme konusundaki hak gaspının sona ermemesi üzerine 23.03.2011 tarihinde Dünya Meteoroloji Günü münasebetiyle, Çevre ve Orman Bakanlığı önünde Türkiye Kamu-Sen’in de geniş bir katılım sağladığı eylem ve kitlesel basın açıklaması gerçekleştirmişti. Meteoroloji çalışanlarına ek ödemeleri ile ilgili mağduriyetleri; eş zamanlı olarak ül-

kenin dört bir yanında protesto edildi. Türk Büro-Sen hem kurumla ve yetkili mercilerle resmi yazışmalarını sürdürerek çözüm arayışında önemli yol kat etmiş; hem de Mart ayı sonunda yapmış olduğu basın açıklamasıyla Meteoroloji personelinin yaşadığı mağduriyeti bir kere daha gözler önüne sermişti. Sendikamızın Meteoroloji çalışanları için verdiği mücadelede yılmamış; Nisan ayında da Euro Control tazminatlarının Meteoroloji çalışanlarına ödenmemesi üzerine,

öncelikle resmi internet sitesinden yapmış olduğu haberlerle konuyu diğer kamu çalışanlarına duyurmuş, ardından 3 Mayıs 2011 tarihinde Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü önünde geniş katılımlı bir basın açıklaması gerçekleştirecek, sorunu kamuoyunun gündemine taşımıştı.

Bir Mücadele Öyküsü
Türk Büro-Sen’in yoğun çabaları sonucunda; 02.06.2011 Perşembe günü Resmi Gazete’de yayınlanan karar ile çalışanlar ek ödemelerine kavuşmuştu.

Güler yüzlü hizmetin bedeli ağır oldu!..

Bolu SGK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz görevi başında darp edildi

Kendisini ‘Köroğlu Gazeteciler Cemiyeti Başkanı’ olarak tanıtan saldırgan şahıs, vatandaşların gözü önünde görevi başındaki memur ve aynı zamanda Türk Büro-Sen üyesi olan Ercan MIRİCİ’yi saldırdı. Saldırının gerçekleştiği ilk andan itibaren sendikamız olaya müdahil oldu ve üyesine sahip çıktı.



20 Haziran 2011 günü, Bolu SGK İl Müdürlüğünde görevli ve aynı zamanda Türk Büro-Sen üyesi olan Ercan MIRİCİ görevi başında menfur bir saldırı sonucu darp edilerek ağır bir şekilde yaralandı. Üyemiz Mirici olaydan sonra kaldırıldığı hastanede acilen ameliyata alındı. Kendisini Köroğlu Gazeteciler Cemiyeti Başkanı olarak tanıtan saldırgan şahıs Hüseyin Aykan’ın görevi başındaki memura hem de vatandaşların gözü önünde saldırdığı ilk andan itibaren sendikamız olaya müdahil olarak, üyesine sahip çıktı. Türk Şubeniz, olayın hemen ardından kurum binası önünde Şube Başkanı Hasan Fahri Baylav tarafından yapılan bir basın açıklaması ile sorumlunun cezalandırılmasını ve kamu kurumlarında memurların güvenliğinin sağlanmasını yetkililerden talep etti. Türk Büro-Sen Genel Merkez’de saldırıyı konayan bir açıklamada bulunarak, konuyu ulusal basının gündemine taşıdı.

Genel Başkan Yardımcıları olay yerine gitti

Ercan Mirici’yi ziyaret etmek, olay hakkında bilgi almak ve SGK çalışanlarına destek vermek amacıyla, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk ve Osman Eksert, Bolu’ya gitti. Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları; Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Hüsnü Yaman, Türk Büro-Sen Bolu Şube Başkanı Hasan Fahri Baylav, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte, öncelikle Sayın Vali İbrahim Özçimen ile görüşü.

Saldırgan, “memuru sahipsiz” sandı ama yanıldı

Sayın Vali ile yapılan görüşmenin ardından, Bolu SGK İl Müdürlüğü Davut Eker’le bir görüşme gerçekleştiren Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk ve Osman Eksert, olayın nasıl gerçekleştiği ve yasal seyrini ile ilgili bilgi aldı.

Üyemizi hastanede de yalnız bırakmadık

SGK İl Müdürü ile yapılan görüşmenin ardından, öncelikle olayın yaşandığı servisteki memurlar olmak üzere bütün odalar tek tek dolaşarak sendikamız tarafından geçmiş olsun dilekleri iletilti, çalışanlarına moral verildi. Daha sonra hasta hastanede yatmakta olan üyemiz Ercan Mirici’yi ziyaret eden Türk Büro-Sen Genel Merkezi, arkadaşımıza yalnız olmadığını ifade etti. Türkiye Kamu-Sen’in tek yumruk olduğunun bir kere görüldüğü ve duygusal anların yaşandığı ziyarette, üyemiz Mirici’ye bir ihtiyacı olup olmadığı soruldu ve sağlık durumu ile doktorlardan bilgi alındı. Uğradığı saldırı sonucu İzzet Bayсал Hastanesinde tedavi gören Ercan Mirici ile yakından ilgilenildiği için hastane Başhekimi Hüseyin İKA, makamında ziyaret edilerek, kendisine teşekkürlerimiz iletilti.



Türk Büro-Sen 47 gün boyunca turnike sistemini protesto etti

■ Sendikamızın, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının turnike sistemi ile gasp edilen mesailerinin ve çalışanların diğer sorunlarının çözüme kavuşturulması için yapmış olduğumuz eylemler 47. gününde, geniş katılımlı bir basın açıklaması ile noktalandı.

SGK önünde tam kadro...

16 Haziran 2011 Perşembe günü saat 11:00’de Ankara Balgat’ta ki Kurum Başkanlığı binasının önünde, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Tür Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcılarının tamamı, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri ve Türk Büro-Sen Ankara SGK şubelerinin katılımıyla bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

SGK Yönetim Kurulu’ndaki sendika temsilcisi çalışanlara haklarını tikiyor

Açıklamada; yaklaşık 26 bin çalışanıyla ülkemizin 74 milyon nüfusu-na, doğumundan ölümüne kadar hizmet veren Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunları ve kurumdaki aksaklıkların defalarca dile getirilmesine rağmen, hatta defalarca idarecilerle görüşülmesine sorunların çözülemediği ifade edildi. İdarecilerin diyalog yollarını kapatarak, çalışanlara alanlara inmekten başka yol bırakmadıklarının vurgulandığı açıklamada, turnike sistemi uygulaması başladığından bu güne kadar çalışanların hem ekonomik hem de can güvenliği açısından problemlerinin arttığı dile getirildi. Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanı üyelerimizin **“turnike hayır”** sloganları, alkışlar ve düdük sesleriyle Kurum yöneticilerini protesto ettikleri eylem, basın açıklamasının tamamlanmasının ardından olaysız şekilde dağıldı.



Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın Bazı Taşra Kuruluşlarının İl Özel İdareleri ve Belediyelere Devredilmesi ile Bazı Kanun ve KHK’de Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Hakkında Türk Kültür Sanat-Sen’in görüşleri:

DOĞUM SONRASI İZİN SÜRESİNİN UZATILMASI (*)
YEŞİL PASAPORT VERİLMESİ (*)
İMZA YETKİSİ VERİLMESİ (*)
BABALIK İZİNİN UZATILMASI (*)
EVLİLİK İZİNİN UZATILMASI (*)
YAKINLARININ ÖLÜMÜ HALİNDE İZİN VERİLMESİ (*)
SÜT İZİN SÜRESİNİN UZATILMASI (*)
AĞIR HASTALIKLAR İÇİN 30 GÜNLÜK RAPOR HAKKININ 18 AY ÇIKARILMASI
REFAKAT İZİNİ VERİLMESİ (*)
ÜCRET SKALASININ YÜKSELTİLMESİ (*)
(*) Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına yazı yazılacaktır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında yer alan birimlerin İl Özel İdarelerine ve belediyelere devrini öngören kanun tasarıları uzun süredir kamuoyunu meşgul eden konular olarak karşımıza çıkmıştır. Son hazırlık çalışmalarının da şimdilik rafa kaldırıldığı bilinmektedir. Bu belirsiz durum, Bakanlık personelinin çalışma motivasyonuna olumsuz etki yapmakta, tedirginlik yaratmaktadır. Türk Kültür Sanat-Sen olarak şunu önemle arz etmek isteriz ki, Milli Devletimizin vermekte olduğu kültür hizmetini mahallî değil, kesinlikle millî’dir. Cumhuriyetimizin temeli olarak telakki edilen Kültürümüzün millî yapısı, Devletimizin kuruluş hassası ile bir bütündür ve öyle değerlendirilmelidir. Bunun yanında kadim milletler tarafından kurulum bütünü devletlerin icrai hiyerarşisinde Kültür Bakanlığı vardır ve müstakildir. Başka hiçbir hizmet alanı ya da sektör ile birleşmiş değildir. Özetle, sözü edilen Bakanlığımıza ait yer birimlerin Mahallî İdarelere devrini öngören yasa hazırlıklarından kalıcı olarak vazgeçilmesinin doğru bir yaklaşım olacağı mütalaa edilmektedir.

Söz konusu tasarı Bakanlığımız personeline bilinmemektedir. Bu durum tasarıdaki hükümlerin görülmeden değerlendirilmesine yol açmakta ve personel arasında huzursuzluğa neden olmaktadır. Bu olumsuzluğun giderilmesi amacıyla, söz konusu tasarrının Hukuk Müşavirliğince Bakanlığımız resmi internet sitesinde yayınlanmasını, sağlanmasını,

A. MALİ HAKLAR VE SOSYAL YARDIMLAR

1.KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI ÇALIŞANLARINA DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN VERİLEN PAYIN ARTIRILMASI
Döner Sermaye İşletmesi bulunan bazı bakanlıklar ve bir takım kuruluşların toplanan döner sermaye gelirlerinin bir kısmını çalışanlara teşvik amacı ile dağıtmaya devam ettikleri bilinmektedir.

Kültür ve Turizm Bakanlığında ek ödeme adı altında yapılan ödemeler döner Sermaye gelirlerinden karşılanmakta olup, yeterli seviyede değildir. Diğer kurumlar emsal alınarak bu miktarın artırılması yönünde çalışmaların başlatılması, Bakanlığımız Personelinin özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin düzenleme yapılması ile ilgili Maliye Bakanlığı ve Başbakanlık düzeyinde görüşmelerde bulunulmuş, ancak bugüne kadar bir sonuç alınamamıştır. Maliye Bakanlığında 2011 yılı içerisinde yeniden teklifte bulunulacaktır.

2.SANATÇILARIMIZIN ÖZLÜK, MALİ VE SOSYAL BAKIMINDAN HAK, ÇIKAR VE GÜVENCELERİNİ SAĞLAYACAK, GELİŞTİRECEK YASAL DÜZENLEMELER KONUSUNDA İVEDİLİKLE MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİ YAPILMASI:
a) Özel Yasa Çıkartılması,
b) Ek göstergelerin 6100’e yükseltilmesi,
c) İkramiyelerin ödenmesinde uygulama birliği sağlanması,
d) Sanatçıların görevlendirmeye, harcıraç ve yıllık ödeme şeklinin yeniden düzenlenmesi,
e) Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü’ne bağlı olarak görev yapan koro sanatçılarına maaş atama ve yer değiştirmelerinin belli kısıtlara bağlanarak yeniden düzenlenmesi,
f) Sanat topluluklarının çoğunun çalışma mekanı ve tefiş malzemeleri yetersiz ve sağlıklı durumda değildir. Bu konuda yakın zamanda iyileştirmeye yönelik her hangi bir gayret de görülmektedir.

g) Tüm birimler için sanatçıların sanatsal başarı ve birikimlerini sergileyebilmeleri, daha geniş kitlelere ulaşabilmeleri için tv, radyo, albüm, mesleki araştırma, yayın, arşiv vb. konularda her üç Genel Müdürlüğün bütçeden imkan sağlanması ve ortam hazırlaması konularında girişimlerde bulunulması,
h) Yukarıdaki önlemler alınmadığı takdirde sanatçılarımızı motive ederek harekete geçirmenin mümkün olmayacağı mütalaa edilmektedir.

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne gerekli çalışmaların başlatılması,
3. İHTİSAS ELEMANLARININ ÖZLÜK VE MALİ DURUMLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ
a) Kültüphaneci, Kitap Pataloğu, Folklor Araştırmacısı
2011 yılı genel kadro çalışmalarında THŞ’da “Kültüphaneci, Kitap Pataloğu, Folklor Araştırmacısı” kadroları ihdas edil-

lerек, özlük ve mali haklarında iyileştirme çalışmaları başlanacaktır.
b) Enformasyon Memurları
2011 yılı genel kadro çalışmalarında boş kadro değişikliği ile “Enformasyon Memuru” kadrosu yerine “Turizm Araştırmacısı” kadrosunun ihdas edilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığında teklifte bulunulmuş, söz konusu kadro ihdas edildiği takdirde, özlük haklarında iyileştirme çalışmalarına başlanacaktır.

c) Sanat Tarihçileri
2011 yılı genel kadro çalışmalarında THŞ’dan “Müze Araştırmacısı” kadrosu ihdas edilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığında teklifte bulunulmuş, THŞ’dan söz konusu kadro ihdas edildiğinde, özlük haklarında iyileştirme çalışmalarına başlanacaktır.

4. Bakanlık personelinin orta sorunları arasında yer alan ödenmeyen fazla mesai ücretlerinin ödenmesi.
Fazla mesai yapan memurlara herhangi bir ad altında ödeme yapılmadığından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 inci maddesinin (B) fıkrası gereğince, fazla mesai yapılan personele her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilmesini ve bu suretle verilecek iznin en çok en günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılması gerekmektedir.

5. Sözleşmelerde Fazla Mesai Ücretlerinin ödenmesi
06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”a tabi olarak istihdam edilmekte olup, Sözleşmenin üçüncü maddesinde; Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılmaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz.

6. 4/B Sözleşmeli Statüde Çalışan Personelin Pozisyonlarının, unvan ve yaptıkları görevlere göre yeniden değerlendirerek

Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı

Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında yetkili olan Türk Kültür Sanat-Sen, 28 Nisan 2011 tarihinde saat 14.00’te Kurum yetkilileri ile bir araya geldi. Kurum İdari Kurulu Müsteşar Yardımcısı Şenay BAŞER İşveren vekili olarak katıldığı toplantıya Personel Dairesi Başkanı Ahmet YILMAZ, İdari Mali İşler Dairesi Başkanı Erhan KONAÇ, Şube müdürü Bayram ENGİN ile Sendikamız temsil Genel Başkan H. Hüseyin Yılmaz Kurum İdari Kurulu Başkan vekili sıfatı ile dahil oldu. Toplantıya ayrıca Sivas İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Şube Müdürü ve İl Temsilcimiz Ahmet OPAN ile Aydın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü memuru ve Aydın İl Temsilcimiz Fatma DEMİR katıldılar.

Ağırlıklı olarak; çalışanlarımızın tamamına döner sermaye gelirlerinden bir miktar ödeme yapılması, sözleşmeli personelin özlük haklarının iyileştirilmesi, sanat kurumlarımızda çalışan sanatçılarımızın özlük, mali ve sosyal bakımından hak çıkar ve güvencelerini sağlayacak, geliştirilecek yasal düzenlemeler konusunda mevzuat değişikliği yapılması, ihtisas elemanlarının özlük ve mali durumlarının iyileştirilmesi gibi bir çok konu gündeme getirildi.

Mutabık kalmış hususlara dair metin taraflarca imzalandıktan sonra üyelerimize ve çalışanlarımıza duyurulmak üzere gazetemizde, sendikamızın ve bakanlığın web sayfalarında yayınlanacaktır. Kurum İdari Kurulu Başkanı Şenay BAŞER ile Kurum İdari Kurulu Başkan vekili Hasan Hüseyin YILMAZ’ın açılış konuşmalarından sonra 21.04.2010 tarihinde alınan kararlar ile yeni gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

teknik hizmetler sınıfına alınması; Büro personeli kadrosunda bulunan 4/B sözleşmeli Sanat Tarihçilerinin, Teknik Personel kadrosu ile takas edilmesi. Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğüne çalışmaların başlatılması,

ÜCRETLERİNİN EŞİTLENMESİ

657 Sayılı Devlet Memurları kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinin yükseltilmesi için Maliye Bakanlığında 19/10/2010 tarih ve 216362 sayılı yazı yazılmış olup, 2011 yılının ikinci yarısında teklif tekrar edilecektir.

ARAZİ TAZMİNATI VERİLMESİ

Arazi tazminatı (DSİ)’de alınmaktadır. Teknik kadrolarda görev yapan sözleşmeli (mimar, mühendis, şehir plancısı, Restoratör, konservatör) için Devlet personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığında 28/03/2011 tarih ve 64466 sayılı yazı ile teklifte bulunulmuştur.

yetmek hizmetinden tasarrufa her personelin yararlanmasını için “Devlet Memurları Yıyecek Yardımı Yönetmeliği” çerçevesinde; yemek yardımı almayan taşra teşkilatında görev yapan personelin, yemek hizmetinden yararlanabilmesi için, talep eden tüm illere mevzuatları çerçevesinde ödenek gönderilmektedir.

3.SOSYAL HAK VE GÜVENCELER:
a)Ankara merkezde olmadığı gibi, sahil kentlerimizde de Bakanlığımıza ait çalışan personelinizin yaz aylarında tatilini geçireceği bir sosyal tesisi bulunmamaktadır. 2010 yılında Bakanlık yönetiminin girişimleri neticesinde Antalya Side ve Kemerde olmak üzere iki adet otel ile protokol yapılmış, çalışanlarımız sağlanan indirimi fiyatlarından tatil fırsatını yakalamışlardır.

Tatile gidenler memnuniyetlerini ifade etmişlerdir. Bu vesile ile çalışanlarımıza adına yöneticilerimize teşekkür ederiz. 2011 yılı tatil dönemi için de bu tatil fırsatının çalışanlarımıza sağlanmasını, Oteller belli olduğunda yazılacak.

b)Emekli olan personelimize manevi değeri haiz hediyeler verilerek onurlandırılmasının gelenek haline getirilmesi, Maliyeti Döşimden karşılanmak üzere emekli olan personelimize manevi değeri olan şilt ve teşekkür belgesi verilmesinin sağlanması.

Emeklilerimize emeklilik kimlik kartı verilmesi için çalışmaların başlatılması, **4.HİZMET İÇİ EĞİTİM:** Bakanlığımız Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğüne personelinizin ihtiyacı ve talebine göre çeşitli konularda eğitim ve kurslar düzenlenmektedir.

5.SAĞLIK İŞLEMLERİ: Bakanlık merkez binada bulunacak ve gerektiğinde diğer birimlere de ulaşacak her an mobilize vaziyette tam teçhizatlı hasta nakil aracı tahsis edilmesi, Merkez Binaımızda hasta nakil aracı bulunacaktır.

6.İSTİHDAM VE VERİMLİLİK: Birçok ilimizde bulunan müze ve kütüphanelerde beklî, koruma güvencileri görevlisi, hizmetli ve memur kadrolarına acilen ihtiyaç duyulmaktadır. Bu itibarla, kadro açığı olan birimlerle ilgili gerekli çalışmalara biran önce başlanarak atamaların yapılması,

Sayısal bakımdan yaklaşık 1400 civarında bulunan İl, İlçe ve Çocuk Kütüphanemiz fiziki mekan, personel, araç ve gereç yetersizliğinden dolayı istenilen ölçüde fonksiyonel değildir. Açık bulunanların da bilhassa kütüphaneci, hizmetli gibi personeli ile çeşitli teknik donanımı ihtiyacı vardır. Özellikle her kütüphanede bir kütüphaneci bulunması gerektiği halde, takriben 1100 kütüphanesi bulunan Bakanlığımızda 300’e yakın kütüphaneci görev yapmaktadır. Bu kütüphaneciler de, kendilerine muvafık verilmesi halinde ekonomik nedenlerle başka kurumlara naklen geçmek istemektedirler. Bu itibarla, kütüphanecilerimiz hem donanım ve hem de personel yönünden eksiklik ve yetersizliklerinin giderilmesinin sağlanması,

Birççe kanuna göre, her yıl belirlenen kontenjan sayısı oranında Bakanlığımıza personel alımı yapılmaktadır.

C. KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI
1. ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME
Kültür ve Turizm Bakanlıklarından 4848 Sayılı Kanunla birleştirilmesinden sonra

hazırlanması beklenen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin objektif esaslarla hazırlanması ve uygulamaya konulması, Bakanlığımız Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

2. SINAVLAR
2011 yılı içinde Şef ve Memur kadroları için görevde yükselme eğitimi duyurusu Bakanlığımız teşkilatına yapılmıştır. 2011 yılında yapılacak unvan değişikliği sınavında sanat tarihçilerinin ARKEO-LOG’ unvanı kadrosu sınavına alınması için gerekli çalışmaların bir an önce başlatılması, Üniversitelerin Sanat tarihi bölümü mezunlarını arkeolog unvanı için açılan unvan değişikliği sınavına katılıp katılmayacakları hususunda Hukuk Müşavirliğine görüş sorulmuştur.

D. KURUM-SENDİKA İLİŞKİLERİ
1. Sendikalar Kanununda Mekansal ve İnsan Kaynakları Bakımından Kolaylık Sağlanması:

4688 Sayılı Kanunun 23. maddesi uyarınca sendika işyeri temsilciliği için Kültür ve Turizm Bakanlığı Merkez Binasında tarafımızca büro tahsis edilmiş bulunmaktadır. Tahsisat yapan Bakanlık yetkililerine üye, temsilci ve yöneticilerimiz adına teşekkür ediyoruz.

Ancak; Turizm Ek Hizmet Binası içerisinde daha evvel bir adet sendika temsilci odası bulunmaktayken daha sonra söz konusu oda Bakanlık yönetimi tarafından yeni oda verileceği vaadyle sendikamız kullanımından alınarak Bakanlık birimlerinin için tahsis edilmiş, verilen söz tutulmamıştır. Yetkili sendika olmamız nedeniyle sendikal çalışanlarımızın yoğun olması, üye mevcudumuz, buna bağlı olarak istisare ve kırtasiye işlemlerimizin gerçekleştirilerek üzere sözü edilen bin binada daha önce kullandığımız temsilci odamızın, bu mümkün olmazsa uygun başka bir odanın temsilci odası olarak tahsis edilmesi,

Uygun oda boşaldığında tahsis edilecektir. 2. Sendika yönetici ve temsilcilerinin ilgili mevzuat çerçevesinde görevlerinin tesis edilmesi,

3. Sendikal faaliyetlerle ilgili üyelerimize bilgi vermek için Kurum yetkililerinden izin almak suretiyle Kurum tesislerinden yararlanılmasını sağlanması, 4. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, ilgili mevzuat ve Başbakanlıkça yayınlanmış genelgelerin öngördüğü hükümler çerçevesinde ücretli sendika yöneticilerine ve sendika işyeri temsilcilerine kolaylıklar sağlanması,

5. Sendikalarda görev alan personelin görev yerlerinin kendi rızaları dışında değiştirilmesinin önlenmesi, Bu husus yazılı olarak hatırlatılmasına rağmen bazı il yöneticileri yasının bu hükümünü dikkate almadan il temsilcilerinin yerlerini değiştirmişlerdir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Kanununun 18. maddesinde “Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvenesi” ve 2010/2 – 2010/26 sayılı Başbakanlık Genelgelerinde “Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler” çerçevesinde; Sendika yönetici ve temsilcilerinin gerekli kolaylıkları sağlanması,

6. Kurum İdari Kurulu kararlarının Bakanlığın WEB sayfasında yayınlanması, Bakanlığın WEB sayfasında yayınlanmaktadı.

D. MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI VE DİĞER HUSUSLAR

MUTABİK KALINAN KONULARIN DUYURULMASI

Mutabık kalmın ve kalmınmayan konuların bir yazı ekinde merkez ve taşra birimlerinin de çalışan personeli bilgilendirilmek üzere gönderilmesine devam edilmesi ve bu konuda idarece prensip kararı alınması; Bakanlığımızca yapılan her türlü Kültür ve Sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesinde sendikaların genel merkez yöneticilerinin, illerde ise il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanması.

Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR.

(İmza ve mühürler)

Celal KARAPINAR

Türk Enerji-Sen
Genel BaşkanıToplu sözleşme
ve hükümetin
sorumluluğu

15 Ağustos memurlar için mali ve sosyal hakların görüşülmeye başlandığı kritik sürecin başlangıcıydı. Toplu görüşme olarak adlandırılan bu süreç Eylül 2010'da kabul edilen Anayasa değişikliği ile toplu sözleşmeye dönüşmüştü. 4 Ağustos 2011 tarihinde de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Faruk Çelik** ile konfederasyon başkanlarının yaptığı görüşmenin ardından toplu görüşme tarihe karıştı. Böylelikle tereddütlerde giderilmiş oldu. Ekim ayı içerisinde yapılacak bir yasal düzenlemenin ardından kamu çalışanları toplu sözleşme sürecini gerçekleştireceğiz. Süreç her ne kadar 2012 yılı bütçe görüşmelerinin tam öncesine gelse de hükümetle sağlanan bu mutabakat önemlidir. Hele ki Anayasal değişikliğinin üstünden neredeyse 1 yıl geçmesine rağmen memurlar için oldukça önemli olan yasal değişikliğini yapmayarak adeta sınıfta kalan iktidarın bu aşamaya gelmesi ciddi bir gelişmedir. Peki bu yeterli midir? Elbette hayır.

Bu sürecin hayata geçirilmesi hususunda siyasi iradeye büyük görevler düşüyor. Hükümet her şeyden önce **'dayatmacı'** ve **'önyargılı'** düşüncelerini bir kenara bırakmalıdır. Süreci hızlandırmak bahanesiyle kendi oluşturduğu bir metni dayatma yoluna gitmemelidir. Şimdiye kadar gerçekleştirdiği tüm yasal düzenlemelerin çok büyük bir kısmında bu dayatmacı üslubu tercih eden ve bu konuda sicili hayli kabarık olan hükümet, üslubunu artık bir kenara bırakmalıdır. Hükümet gerekli yasal değişikliğin gerçekleşmesi noktasında konfederasyonlarla **'uzlaşmacı'** bir tavır içerisinde olmalıdır. Bu süreç daha önce **'sen'**, **'ben'**, **'bizimoğlan'** şeklinde yapılan görüşme ve çalıştaylara benzememeli, bu zemini yaratmak isteyenlere de pirim verilmemelidir. Konfederasyonlar ile **'tam bir mutabakat'** halinde Uyum Yasası'na son hali verilmelidir. Özellikle toplu sözleşmenin can damarı olan Kamu Hakem Kurulu'nun yapısının oluşturulmasıyla ilgili düzenlemede kesinlikle eşitlik sağlanmalı, Asgari Ücreti Tespit Komisyonu gibi sendikalarının **'göstermelik'** hükümet temsilcilerinin çoğunlukta olduğu bir yapı akıllara bile getirilmemelidir. Hükümet artık Türkiye'ye yakışmayan, ileri demokrasi hedefinin yanından bile geçmeyen bu örnek-

leri terk etmelidir. Sürecin başarıyla sonuçlandırılmasının tek yolu **'uzlaş'**dır. Memur konfederasyonları ile uzlaşmak bu sürecin temelidir. Bir güç olarak konfederasyonlar TBMM'de de muhalefetin bu konuda iktidara yardımcı olmalarını sağlayacaklardır. Hükümetten beklenen; 1 Ekim'de TBMM açıldığında, kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ile ilgili uyum yasalarını **'ilk gündem maddesi'** olarak Meclis'e sunmasıdır. Hükümet bir senelik gecikmeyi ancak bu şekilde telafi edebilecektir. Kamu çalışanları için sürecin en iyi şekilde Ekim ayına kadar sağlıklı ilerleyebilmesi için Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen olarak yoğun bir çaba göstereceğiz. Biz sürecin kamu çalışanları ve ülkemizin al-i menfaatleri doğrultusunda en efektif ve en rasyonel bir şekilde sonuçlandırılması için çaba göstereceğiz. Uzlaşmayı esas alan bir tartışma kültürü içerisinde, Sendikalar Yasası'nın modern çağın gereksinimlerine uygun hale getirilmesi için bize düşen görevi yerine getireceğiz. Biz, kamu çalışanları için önemli kazanımlar elde etmenin yolunu çoğunlukta olduğu bir yapı akıllara bile getirilmemelidir. Hükümet artık Türkiye'ye yakışmayan, ileri demokrasi hedefinin yanından bile geçmeyen bu örnek-

da artık daha güçlü olarak hizmet kolumuzdaki çalışanların sorunlarını da Konfederasyonumuz aracılığıyla hükümete ileteceğiz. Hizmet kolumuzda yer alan 24 kurumda çalışanların yaşadıkları sıkıntıların ardından taleplerimizi belirledik. Kurumlarımızda çalışanların hakkı olan arazi, iş sonu, taşkın ve ek tazminatların ödenmesi, kadroya geçirilmeyen sözleşmelilere kadro hakkı verilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarındaki sorunları çözülmesi, lojmanlarda yaşanan sorunların giderilmesi gibi geniş bir çerçevede taleplerimizi sıraladık. Özellikle özelleştirmelerde kamu çalışanlarının yaşadığı sorunlarının önüne geçilmesi için tedbir amaçlı taleplerimize toplu sözleşmeden alacağımız güçle yanıt isteyeceğiz. Konfederasyonlarla uzlaşarak toplu sözleşme ile ilgili yasal değişiklikler gerçekleşirse, bu sene toplu sözleşmeden çalışanlar adına önemli kazanımlar elde edileceği açıktır. Toplu sözleşme şimdiden **'hayırlı olsun'** derken, hükümetin üstüne düşen sorumluluğu gerektiği şekilde yerine getirmesini umuyorum. 30-31 Ağustos tarihlerinde kutlayacağımız Ramazan Bayramı'nın ailenize, teşkilatımıza, Türk Milletine ve tüm İslam âlemine hayırlar getirmesini Cenab-ı Hak'tan diliyoruz.

Kutlamalar...

On bir ayın sultanı, kutlu Ramazan ayı günlerinin sendikamız üyesi ve ailelerine, kamu çalışanlarına, aziz Türk Milletine ve İslam Âlemine hayırlara vesile olmasını yüce Allah'tan niyaz ederiz. Türkiye Kamu-Sen gazetemizin iki ayda bir çıkması nedeniyle, bir vesile 26-27 Ağustos'ta idrak edilecek olan mübarek Kadir Gecenizi, akabinde 30-31 Ağustos tarihlerinde kutlanacak olan Ramazan Bayramınızı ve Türk Milletinin gözbebeği şanlı ordumuzun en önemli kutlaması olan 30 Ağustos Zafer Bayramı'nı tebrik eder, ailenize, teşkilatımıza, Yüce Türk Milletine ve İslam âlemine kutlu olması dileklerimizle selam ve saygılar sunarız.

Mutluluklar dileriz....



Barajlar Şube Başkanımız Kerim EFLATUN'un kızı dünya evine girmiştir. Türk Enerji-Sen Genel Merkezi olarak genç çiftimize mutluluklar dileriz.

Türk Enerji-Sen Yönetim Kurulu

TEŞEKKÜRLER TÜRK ENERJİ-SEN TEŞKİLATI...

Türk Enerji-Sen olarak 2011 yılı yetki dönemini geride bıraktık. Her şeyden önce baskının, tehdidin ve çalışanın iradesine ipotek koymanın en yoğun yaşandığı bir dönemde, Türk Enerji-Sen teşkilatının sarsılmaz bir kalesi olarak yürüttüğünüz mücadeleden dolayı size teşekkür ediyoruz. Şartlar ne kadar olumsuz olursa olsun, sendikacılıkta inandığımız yolda, azim ve kararlılıkla mücadele etmeniz takdire şayandır. Sizi diğerlerinden ayıran en önemli özellikte budur. Gücünü çalışandan, enerjisinin sizin gibi kıymetli teşkilat üyelerinden alan Türk Enerji-Sen, kökleri daima gövdesini dimdik ayakta tutan bir çınar gibi varlığını ilelebet sürdürmeye devam edecektir. Sendikamızı yarınlara taşıyacak olan da, tüm teşkilatımızla birlikte yürüttüğümüz bu eşsiz mücadeledir. Çalışanın takdirini kazanarak ilerleyeceğimiz bu yolda her zaman alını açık olmanın gururunu yaşayacaksınız. Kamu çalışanları açısından çok sıkıntılı geçen bu dönemde teveccüh ile sendikal çalışma yaparak, Türk Enerji-Sen ailesine yeni fertler kazandırdınız. Türk Enerji-sen Genel Merkez yönetimi olarak, sizleri kutluyoruz. Sendikal mücadelemizde, görev paylaşımı bilinciyle diğer teşkilat mensup-

larımızla birlikte büyük bir özveride bulundunuz. En kıymetli varlığınız ailenize ayırdığınız vakitten feragat ederek sendikal çalışmalarda yer aldınız. Her üyenin yaşadığı sorunu kendi sorunuzuz görekerek mücadele ettiniz. Çalışanlara baskı yapmak ve onların haklarını gasp etmek isteyenlere karşı onurlu bir mücadele verdiniz. Üyelerimizin sendikal mücadelede aktif olmasından, sendikal çalışmalarımızın taşrada ses getirmesine kadar çok önemli hizmetleri yine siz yaptınız. Karşılıksız bir sevginin, gönül birliğine dayalı bu adanmışlığın ve verilen bu emeğin karşılığını ödemek, asla mümkün değildir. Bu güzide teşkilatın mensupları olarak hepimizin önüne engeller konuldu. Mücadelenizi zayıflatmak için ellerinden gelen her türlü çabayı yapmaktan çekinmeyenlerle mücadele ettiniz. Değerli arkadaşlar; sizde bu inanç ve azim olduğu sürece, her zaman kazanın biz olacağız, sendikamız olacaktır. Sahip olduğunuz gönüllülük, inanç ve azim gibi değerlerinizle bu teşkilat başından başarıya koşacaktır. Türk Enerji-Sen olarak; yasalardan aldığımız gücümüz ve sorumluluk bilincimizle, üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruma noktasında gerekli

hassasiyetimizi göstermeye devam edeceğiz. Türk Enerji-Sen olarak; Özelleştirme uygulamaları nedeniyle diğer kurumlara ataması yapılan önemli miktarda arkadaşımızı kaybettik. Sendikamıza yıllarca omuz veren bu arkadaşlarımızdan ayrı kalmak bizi oldukça üzmüştür. Kendilerine yeni görevlerinde başarılar dileriz. Bu arkadaşlarımız her zaman sendikamızın doğal üyeleri kalacaklardır, kendilerini hiçbir zaman unutmayacağız. Özelleştirme uygulamaları nedeniyle diğer kurumlara ataması yapılanların dışında, bu yılki 15 Mayıs sürecinde üye sayımızı koruduk. Önümüzdeki süreçte hedefimiz artık yükselmek olmalıdır. Bu süreçte sizden ilinizde Türk Enerji-Sen bayrağımızı daha yüksek zirvelere dikmenizi istiyoruz. Genel Merkez olarak bizler, bu mücadeleyi yürüten sizlerin devamlı yanında olacağız. Türk Enerji-Sen Yönetim Kurulu olarak; 2011 yılı yetki döneminde yürüttüğünüz kutlu mücadeleden dolayı sizleri kutluyoruz. Bu duygu ve düşüncelerle yeni dönemde çalışmalarınızda başarılar, aile hayatınızda mutluluklar diliyoruz.

SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU
ANKARA'DA TOPLANDI

Şube Başkanlarımızın tamamının katıldığı toplantı, 01-02 Temmuz 2011 tarihinde Ankara'da yapıldı. Genel Başkanımız Celal Karapınar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantı, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin sekretaryalarıyla ve Şube Başkanlarının bölgeleri ile ilgili verdikleri bilgilendirme ile devam etti. 15 Mayıs 2011 Tarihinde sonuçlanan teşkilat çalışmasının değerlendirildiği ve 15 ağustos 2011 tarihinde başlayacak; Toplu Görüşme

sürecinde iş kolumuz ile ilgili taleplerimizin belirlendiği, ayrıca kamu çalışanlarının, sendikamızın, kurumlarımızın, ülkemizin güncel konuları ve sorunları değerlendirilmiştir. Toplantı sonucunda bir değerlendirme yapan Başkanlar Kurulumuz, tüm olumsuzluklara rağmen 2011 yılının sendikamız açısından başarılı geçtiğini ve bu başarının Şube Yöneticileri, İş Yeri Temsilcileri ve Üyeleriyle birlikte tüm Türk Enerji Sen camiasına ait olduğunu belirtmişlerdir.

TÜRK ENERJİ-SEN ANKARA ŞUBELERİ
İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Ankara Şubeleri Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri ile İş Yeri Temsilcilerinin katıldığı toplantı, Sendikamız Genel Merkezinde yapıldı. 15 Mayıs üyeleşme sürecinin değerlendirildiği toplantıda, Genel Başkanımız Celal Karapınar ve diğer Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ankara Şubelerine diğer Anadolu'daki Şubelerimizle birlikte gösterdikleri özverili çabalarından dolayı teşekkür ettiler.



ER SÖZÜ...



Uçurtmalar rüzgar gücüyle değil,
o güce karşı uçtukları için yükselirler.

Arlı Arından Utanır;
Arsız Onu Korkuttum Sanır.

Söyle, insanlar gelsin izinden,
canına mal olsa da dönme sözünden...

Anayasa ve 4688 Sayılı Kanun
Değişikliği önemli...

Mustafa TÜMER Genel Eğitim Sekreteri

Değerli dava arkadaşlarım Anayasa değişikliği ve onun öncesi Çalışma Bakanı ile Sendikaların mutabık kaldığı 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu değişikliği önümüzdeki günlerde ülkemiz 1 numaralı gündemini oluşturacaktır. 1982 Anayasasının gelişen ve değişen zaman içerisinde Ülkemin insanlarının ihtiyaçlarına cevap veremediği, bu nedenle de değişmesi gerektiği toplumumuzun bütünü ile kabul ettiği bir husustur. Bila istisna 1982'den bu yana kurulan Türkiye Cumhuriyeti hükümetleri de zaten başından sonundan yaptıkları değişikliklerle de 1982 Anayasasını yamalı bohçaya çevirmişlerdir. Türk Enerji Sendikası olarak Mevcut Anayasanın merkezine insanı ve özgürlüğü alan bir anlayış içerisinde başta demokratikleşme, şeffaflık, insan hak ve özgürlükleri olmak üzere, Türkiye Cumhuriyetini kuran iradeyi tartışma konusu haline getirmeden, Devletimizin olmazsam olmazları üzerinde operasyon yapılmadan, şekli ve temel nitelikleri esas kalmak üzere, özellikle başlangıç bölümündeki değişemeyecek maddelerine dokunmadan yapılacak bir Anayasa değişikliğine her zaman varız. Bu noktadan hareketle değişecek Anayasa neticesinde, Ülkemin insanlarının, Kamu Çalışanlarının sosyal ve ekonomik hayatını zenginleştirecek, hak ve özgürlüklerimizi genişletecek, milletimizin önünü açacak, Kamu Çalışanlarının toplu sözleşme hakkının, grev ve siyasete katılma hakkı ile tamamlandığı, ILO standartlarında, uluslararası sözleşmelere uygun bir Kamu Çalışanları Sendika kanununa kavuşması Türk Enerji Sendikası olarak da en önemli beklentimizdir.

Değerli dava arkadaşlarım Yazının başında belirttiğim gibi bunlar önümüzdeki günlerde Ülke gündeminin en önemli konusu olacaktır. Cenab-ı Hak nasip ederse yaşayıp göreceğiz. Ancak Anayasa değişikliği öncesinde 04.08 2011 tarihinde Çalışma Bakanı ile Sendikalar arasında yapılan toplantıda Ekim ayında 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikalar Kanununun değişeceği kararı çıkması ile gözlerimiz TBMM'nin açılmasına çevrilmiştir. Türk Enerji Sendikası teşkilatları olarak bu süreçte üzerimize düşeni yapmakta itiraz etmeyeceğimizin bilinmesini isteriz. Bu vesile ile idrak etmekte olduğumuz mübarek Ramazan günlerinizi tebrik ediyor, Ramazan bayramınızı da şimdiden kutluyorum. Ramazan günlerimizin ve bayramın sizlere, ailenize Teşkilatımıza, Aziz Türk Milletine, İslam Âlemine hayırlara vesile olmasını yüce Allah tan niyaz ediyorum.

Tapu ve Kadastro'da Görevde Yükselme Sınavı yapıldı

Alsancak: Umarım herkes istediği puanları alır

■ Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personelini sınav heyecanı yaşadı. Çok sayıda çalışan Ankara'da 24 Temmuz 2011 tarihinde "Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı"nda ter döktü. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak sınav sonuçlarının çalışanlar için hayırlı olmasını temenni ederek, **"Yoğun bir ders çalışmanın ardından çalışanlarımız sınava girdiler. Ankara'da yapılan bu sınavda başarılı olmalarını en büyük dileğimizdir. Umarız herkes istediği puanları alarak istediği yerlere gelir."** diye konuştu.



Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha daha:

Ek ödemenin geri istenmesine 'dur' dedik

Özelleştirme sonucu Türk Telekomdan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na geçen bir üyemizden 2007 yılında kendisine ödenen ek ödemenin 2009 yılında geri istenmesine karşı açtığımız davada mahkeme geri ödenmesi talebini hukuka uygun bulmadı. Bursa 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda söz konusu ödemenin geri istenmesinde yasal sürenin 60 gün olduğuna dikkat çekti. Çalışanın herhangi bir yalan beyanı, hilesi olmaksızın ödenen ve açık hata kapsamında bulunmayan fazla ödemelerin iki yıl sonra ödenmenin geri istenmesinin hukuka aykırı olduğuna

dikkat çekti. Kararda Danıştay'ın bu yönde verdiği kararlarda hatırlatıldı. Mahkeme 2009 yılından önce ödenen et ödemelerin tahsiline ilişkin işlemin iptaline karar verdi. Mahkeme kararı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, **"Personelin hiçbir kusuru olmadığı halde, idarenin hatasının bulunduğu bir ödemeyi geri talep etme süresi iki ay iken iki yıl sonra bunu talep etmek açıkça hukuka aykırı idi. Nitekim Mahkemede bu yönde karar vererek haklılığımızı tescilledi."** dedi.

Sendikamız Türk İmar-Sen promosyon anlaşmaları ile çalışanların yüzlerini güldürmeye devam ediyor. Son olarak TOKİ, Amasaya Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü ile Eskişehir İl Acil Afet Durum Müdürlüğü'nde yapılan promosyon anlaşmaları ile çalışanlara kazandırdık.

AMASYA

Amasya Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünde Türk İmar-Sen İşyeri Temsilcisi Nazım Altınçağ'ında katılımıyla Amasya Vakıfbank şubesi ile 3 yıllığına 60 personelin maaşı karşılığında 63 Bin TL'lik bir Promosyon anlaşması imzalandı.

ESKİŞEHİR

Eskişehir İl Acil Afet Durum Müdürlüğü'nde de, Sendikamız promosyon anlaşmasıyla çalışanları sevindirdi. Sendika temsilcimiz Ahmet Turhan'ın katıldığı Halkbankası ile yapılan anlaşmaya göre İl Müdürlüğü çalışanları 877 lira promosyon alacaklar.

Eskişehir İl Acil Afet Durum Müdürlüğü'nde de, Sendikamız promosyon anlaşmasıyla çalışanları sevindirdi. Sendika temsilcimiz Ahmet Turhan'ın katıldığı Halkbankası ile yapılan anlaşmaya göre İl Müdürlüğü çalışanları 877 lira promosyon alacaklar.

Sendikamız promosyon anlaşmalarında kazandırmaya devam ediyor...

Tapu ve Kadastro Bölge Müdürü

Şube Yönetim Kurulumuz Tapu ve Kadastro X.Bölge Müdür Yardımcısı iken Samsun Kadastro İl Müdürlüğüne atanan Şaduman Malkoç'u makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileğinde bulundu. Şube Başkanı Mustafa Çakır ve Şube Sekreteri Mustafa Çertel, Mali Sekreter Denizcan Baran, Teşkilat Sekreteri Serdar Suakıtcı ile Tapu Kadastro X.Bölge Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Talat Altınmala ve Kadastro Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Mustafa Yöney'lerin katıldığı ziyaret samimi bir ortamda gerçekleşti. Şube Başkanımız Mustafa Çakır Kadastro İl Müdürü Şaduman

Malkoç'a yeni görevinde başarılar diledi. Zor bir görev üslenen Malkoç'un başarılı olacağından emin olduğunu dile getiren Çakır, **"Teşkilatının değişik kademelerinde çalışmanız bir avantajdır. İnşallah uyumlu bir çalışma yürütürüz"** dedi. Şaduman Malkoç'ta ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, teşekkür etti.

Bayındırlık ve İskan Müdürü

Şube Yönetim Kurulumuz Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğüne atanan Vedat Durna'yı makamında ziyaret ederek yeni

görevinde başarılar diledi. Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyarette Şube Başkanımız Mustafa Çakır, Şube Sekreterimiz Mustafa Çertel, Mali Sekreterimiz Denizcan Baran, Teşkilat Sekreterimiz Serdar Suakıtcı, Mevzuat Sekreterimiz Ahmet Ender Değirmenci, Samsun Kadastro Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ali Rıza Şenyer'ler hazır bulundu. Şube Başkanımız Mustafa Çakır İl Müdürlüğüne ve İskan Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ali Rıza Şenyer'ler hazır bulundu. Şube Başkanımız Mustafa Çakır İl Müdürlüğüne ve İskan Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ali Rıza Şenyer'ler hazır bulundu. Şube Başkanımız Mustafa Çakır İl Müdürlüğüne ve İskan Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Ali Rıza Şenyer'ler hazır bulundu.

İl Müdürü Vedat Durna'da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yönetim kurulumuza teşekkür ettiler.

Samsun Şubemiz ziyaretlerine devam ediyor...



Karayolları çalışanları ATM'lerde sorun yaşamayacak.

Karayolları Genel Müdürlüğü sendikamıza gönderdiği yazıda Vakıfbank'la yeni bir mutabakat sağlanarak çalışanların maaş çekmede ATM'lerde yaşadıkları sorunların çözüldüğünü kaydetti.

Karayolları Genel Müdürlüğü'nün yazısında 08.03.2011 tarihinde imzalanan protokol gereğince de 3 yıl boyunca Kurumumuz personellerinin maaş ve diğer ödemeleri Vakıflar Bankası aracılığı ile yapılmaya devam edileceğini kaydetti.

Yazıda protokolden sonra, bölge müdürlüklerine bağlı şube şeflikleri, Bakım işletme şeflikleri ve bakımevlerinde personellerin çalıştıkları ya ikamet ettikleri yerlerde Vakıflar Bankası Şubesi veya ATM makinelerinin olmaması

nedeni ile başka banka şubeleri veya ATM makinelerinden işlem yapan personellerden çeşitli adlar altında masraf alındığının kaydedildiği ifade edildi. Sorunun çözümü için Vakıfbank ile yeni bir mutabakat sağlandığı belirtildi.

Yeni Mutabakata Göre;

- Çalışanlar Vakıfbank şubesi veya ATM'si yoksa işlemlerini hiçbir masraf ödemedir Ziraat Bankası, İş Bankası ve Halk bankası şubelerinden veya ATM makinelerinden yapabilecek.
- Yeni protokolün yürürlüğe girmesi nedeni ile geçiş süresince diğer bankalardan işlem yapan personellerden kesilen paralar Vakıfbank şubelerine müracaat edilmesi halinde iade edilecek.

Afet ve acil durum çalışanlarına yeni kazanımlar geliyor

Sendikamız Türk İmar-Sen Afet ve Acil Durum yönetimi Başkanlığı ile kurum idari kurul toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantı sonucunda imza altına alınan kararlara göre İl müdürlüklerinde yemek sıkıntısının giderilmesi için bir genelge yayın-

lanacak. Yemek yardımı ödenecek.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, İl Afet ve Acil durum müdürlükleri ve Sivil savunma arama

kurtarma birlik müdürlüklerinde çalışan personele mesai dışında tazminat verilmesi ve fiili hizmet zammı ödenmesi hususları afet

yasası kapsamında göz önünde bulundurulacak. Seyyar görev ve arazi tazminatları konusunda aksaklıkların ve farklı uygulamaların giderilmesi için çalışma yapılması kararlaştırıldı. Personellere lojman verilmesi, binaların temizliğinin hizmet alımı ile yapılması gibi birçok konu başkanlıkça çalışma yürütülecek.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 'HAYIRLI OLSUN'

61. Hükümetle birlikte Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın yerine kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na TOKİ Eski Başkanı ve Trabzon Milletvekili Erdoğan Bayraktar atandı. Bakanlık Müsteşarlığı

görevine ise TOKİ Başkan Yardımcısı Ercan Tıraş atandı. Yeni Bakanlığımızın tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederken, göreve başlayan Sayın Bakanımız Erdoğan

Bayraktar'a Müsteşarımız Ercan Tıraş'a ve yeni atanan bakanlık yöneticilerine **'hayırlı olsun'** diyor ve çalışmalarında başarı ve kolaylıklar diliyoruz.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü 164 yaşında

164 yıl önce kurulan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, merkez ve taşrada 17 bini aşkın çalışanı, 22 Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü, 957 Tapu Müdürlüğü, 325 Kadastro Müdürlüğü ile Türkiye'nin yaygın ve köklü bir Kurumdur. Türk İmar-Sen olarak Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün 164. Kuruluş Yıldönümünü kutluyoruz.

164. Kuruluş yıl dönümünde 17 binin çalışanın sorunlarının çözülmesi ve beklentileri karşılanması en büyük dileğimizdir.

Arazi tazminatları gönderiliyor

Sendikamız Türk İmar-Sen'in yoğun mücadelesi yaşanan bir mağduriyeti daha çözüyor. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nda çalışan personellerin arazi tazminatlarının vize



işlemleri yapılmış olup, ödenek illere gönderilme-ye başlanmıştır.



HAVACILIK TAZMİNATIMIZI İSTİYORUZ

Ödenmeyen Havacılık Tazminatlarımızın 1. Yıldönümünü kutladık!



2010 yılının Temmuz ayında, çeşitli kanunlarda yapılan değişikliklerle bazı kamu çalışanlarının ödeneklerinde artışlar meydana gelmiş ve bu kanunun 56 maddesi ile de kamuoyunda Havacılık tazminatı olarak adlandırılan tazminat kalemlerinde artış yapılması yasalaşarak, Resmi Gazete'de yayımlanmıştı.

Resmî 1) DHMİ Genel Müdürlüğü'nde, DHMİ personelinin yoğun katılımıyla basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasına, Genel Sekreterimiz Sayın Cihad KORAY, Genel Teşkilat Sekreterimiz Sayın Muhittin TOPAL, Genel Mali Sekreterimiz Sayın M. Ali ULUSOY, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Sayın Z. Gürol TOKER ile çok sayıda DHMİ personeli katıldı.

Katılım gösteren tüm DHMİ personeline, sorunlarına sahip çıkmalarından dolayı teşekkür ederiz.



Ben'likten BİZ'liğe... Yeni Demiryolu Kanunu hakkında toplantı yaptık...

TCDD'nin mevcut yönetim şeklini tamamen değiştiren Yeni Demiryolu Kanunu Tasarısı 61. Hükümetin oluşturulmasından sonra yasalaştırılacak öncelikli kanunlar arasındadır. Bilindiği üzere TCDD'nin yeniden yapılandırılması ile ilgili çalışmaların sonuncusu Yeni Genel Demiryolu Kanunu 2008 yılında gündeme getirilmişti. Sonuncusu diyoruz çünkü 1980 sonrası 24 Ocak kararlarının uygulanması ile başlayan süreçte BOOZ, ALLEN-HAMILTON, CANAC, EUROMED v.b. kuruluşların hazırladığı raporlar TCDD'nin yeniden yapılandırılması ile ilgili geçmişte başlatılmış çalışmalarıdır. Bu çalışmalarda alınan kararların büyük bölümü bugün hayata geçirilmiştir. Bir çok iş yerinin ve İstasyonların kapatılması, Hizmet satın alınması yani taşeronlaşmanın başlatılması, yaygınlaşması ve bugünkü düzeylere gelmesi tamamen bu yeni yapılandırma çalışmalarının bir sonucu olmuştur.

Kanununun hazırlanma amacı ve gerekçeleri üzerinde değişik kesimler farklı yaklaşımlarda bulunuyorlar. Kanunu hazırlayanlar Demiryollarını AB standartlarına taşıyacak modern ve çağdaş bir yapıyı oluşturma projesi olarak iddia ederken, bir başka kesimde bu kanunun amacını ; "Dünya Bankası, AB ve IMF programları doğrultusunda özelleştirme ve taşın-

mazların satılması yoluyla istihdamın azaltılmasını, teknik yetenekler zayıflatılarak demiryollarının yerli ve yabancı sermayeye açılması olduğunu iddia ediyorlar. Yine bu kanunu hazırlayanlar gerekçe olarak; "Ulaşım politikalarındaki olumsuzluklar genelde idari düzensizlikler, işletme bozuklukları, planlama, araştırma yetersizlikleri ve yetersiz personel gösteriyor. (Ne anlama geliyorsa) Karşı gelenler ise gerekçe olarak ; Bu kapsamda TCDD taşınmazlarının, hukuksal süreçler ve Anayasa Mahkemesi kararını beklemeksizin özelleştirilerek elden çıkarılmak istendiğini, bu yolla "Demiryollarında kamu işletmeciliğinin tasfiye edilmesini" gösteriyorlar. Herkes bir şeyler söylerken bu konunun en önemli taraflarından biri olan TCDD Çalışanları olarak bizler bu kanun konusunda bilgi eksikliğini yaşamaya veya kayıtsızlığımıza ısrarla devam ediyoruz.



61. Hükümetin öncelikle çıkarmak istediği kanunlar arasında yer alan TCDD'nin Yeniden Yapılandırılması kanunu gündeme getirerek TCDD Çalışanlarının dikkatini çekmek ve bu kanunla ilgili çalışmaları belirlemek için Türk Ulaşım – Sen olarak bir toplantı düzenlenmesinde fayda görüldü.

Bu bağlamda Kurumda Örgütlü Sendikalarımızı ve Derneklerimizin tamamını davet etmek suretiyle 14.07.2011 tarihinde ilk toplantıyı düzenledik. Hem katılımlın üst düzeyde olması, Sendikalar ve Derneklerin tamamının bu kanunun taslağına ilişkin olarak yapılacak görüşmelerde bir araya gelerek konu hakkında kararlar destek vereceklerini beyan etmeleri çok önemli bir gelişme olarak değerlendiriyoruz.

Toplantının sonuç bildirgesini ve ikinci toplantının nerede, hangi tarihte yapılacağı ile ilgili bilgiler toplantıya katılan Sendikaların ve Derneklerin Web sitelerinde üyelerine verilecektir.

Toplantıya katılan Sendikalarımıza ve Derneklerimize gösterdikleri hassasiyetten ötürü teşekkür ediyor çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Toplantıya Katılan Sendika ve Dernekler :
TÜRK ULAŞIM-SEN, BTS, DEMARD, DEKAD, DEGÜVDER, DEÇEV, YOL-DER, KAMU-EN-DER, DEMİRYOLU SEVENLER VE GÖNÜLLÜLERİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, GİM-DER, DETEVAD, DEMİRYOLU EMEKLİLERİ VE MENSUPLARI SOSYAL YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, DEMMEGAD.

DEMİRYOLLARININ YENİDEN YAPILANDIRILMASIYLA İLGİLİ SONUÇ BİLDİRGESİ...

Bizler; TCDD'de kurulu bulunan Sivil Toplum Kuruluşlarından Sendika, Dernek ve Vakıf Temsilcileri olarak Türk Ulaşım Sendikası'nın çağırışı ile 14 Temmuz 2011 günü saat 14:00'de bir araya gelerek, kurumumuza yönelik siyasal iktidarın gündeminde olan "Yeni Demiryolu Kanunu"na karşı birlikte neler yapabileceğimizi tartışıp aşağıdaki açıklama metnini kaleme aldık.

Bizler; 12 Haziran Seçimleri sonunda seçmen iradesiyle AKP'nin tek başına iktidara gelmesi ve akabinde 61. Hükümetin oluşturulması ile Ulaştırma Bakanlığı'na yeniden Sayın Binali YILDIRIM atanmıştır. Açıklanan hükümet programı ile Ulaşım Politikaları dahilinde Demiryoluna yönelik gündemde bulunan Demiryollarının Yeniden Yapılandırılması ile ilgili Kanunu biz çalışanlar kurumun tasfiyesi olarak görmekte ve süreci kaygıyla izlemekteyiz.

Yeni beklentilerde 61. Hükümet programında ele alınacağı kuvvetle muhtemel gözükken başta TCDD ile Bağlı Ortaklıklar ve Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı diğer kuruluşların yeniden yapılandırılması çalışmalarının hız kazanacağıdır. Bugüne kadar yapılan çalışmalar ve hazırlıklar konusunda bizleri endişelendiren hususları kuruluşlarımız adına iletmış ve çalışmalar yakinen takip

etmeye çalışmıştık.

Bizler Yeniden Yapılandırma çalışmalarının Kurum, Kurum Çalışanları, Ülkemiz, Gelecek Nesiller ve Çağdaş Ulaşım Politikaları bakımından çok önemsiyoruz.

154 yıllık geçmişe sahip, yerleşik yapısı, yönetim anlayışı ve Kurum kültüründe yapılacak her türlü değişikliğin oldubittiye getirildiğinde yapılacak her türlü yapısal değişiklikler telafisi zor sonuçlar doğurabilir endişesini taşımaktayız.

Bizler, Yeniden Yapılandırma çalışmaları dahilinde çıkarılması düşünülen "Demiryolu Kanunu"na ilişkin olarak;

1- Bugüne kadar uygulanan Yeniden Yapılandırma çalışmaları özellikle çalışanlar adına az personel ile çok iş yaptırmanın, esnek ve kulsız çalışma koşullarının hayata geçirilmesi olarak uygulanmıştır. Bu uygulamalardan vazgeçilerek insana yakışır, insanca yaşanacak çalışma koşullarının düzenlemelerinin yapılması

2- TCDD ve Bağlı Ortaklıklarla ilgili olarak düşünülen her türlü yapısal değişikliklerde biz Sivil Toplum Kuruluşlarının yani biz çalışanların söz sahibi olmasını sağlanmasını,

3- Bugüne Kadar oluşturulan tüm tasarlarda ve "Yeni Demiryolu Kanunu" taslağında Kurum Çalışanlarını tedirgin eden hususların

metinlerden çıkartılmasını ve uygulamalarının son bulmasını istemekteyiz.

Bu anlayışla hareket edildiğinde, Biz Sivil Toplum Temsilcileri olarak, Kurumumuzun menfaatine, Çalışanlarımızın menfaatine, Ülkemiz ve Yeni Nesillerin menfaatine olan her türlü çalışmada Kurum Yönetimi ile birlikte her türlü desteği vereceğimizin bilinmesini,

Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri ve Çalışanları olarak, TCDD'nin özelleştirilmesi, Limanların Özelleştirilmesi, çalışanların mağdur edilmesine neden olacak düzenlemelerde ısrarcı olunması durumunda ortaklaşa mücadele edeceğimizin, bu amaçla her türlü yasal, hukuksal eylem ve etkinlikleri gerçekleştireceğimiz hususlarını,

TCDD ve Bağlı Ortaklıklar çalışanlarına, Kurum Yetkililerine, İlgililere ve Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Toplantıya davet edilen Sivil Toplum Kuruluşları : TÜRK ULAŞIM-SEN, BTS, UÇMS (katılmadı) DEMARD, DEKAD, DEGÜVDER, DEÇEV, YOL-DER, KAMU-EN-DER, DEMİRYOLU SEVENLER VE GÖNÜLLÜLERİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, GİM-DER, DETEVAD, DEMİRYOLU EMEKLİLERİ VE MENSUPLARI SOSYAL YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, DEMMEGAD

Çorlu Havaalanı Temsilciliğimiz Futbol Turnuvası düzenledi...

Çorlu Havaalanı Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen futbol turnuvası Güvenlik Görevlileri Takımı ile Çelebi Hava Servisi takımı arasında oynanan final karşılaşması ile son buldu. Son derece heyecanlı geçen maçın sonucunda Güvenlik Görevlileri Takımı, Çelebi Hava Servisi takımını mağlup ederek turnuvanın şampiyonu oldu. Şampiyon olan Güvenlik Görevlileri takımına Şampiyonluk Kupası Genel Sekreterimiz Cihad KORAY tarafından, İkinci olan Çelebi Hava Servisi takımına ve final maçını başarılı bir şekilde yöneten Havaalanı Müdürü Alp Tekin Gedikli'ye kupaları Genel Mali Sekreterimiz M. Ali ULUSOY tarafından, Üçüncülük kupası ise İstanbul-1 No'lu Şube Başkanımız Sadettin GÜLTEKİN tarafından, diğer takımlara madalya takımı Çorlu Havaalanı Temsilcimiz Hasip YÜCEL tarafından verildi. Genel Merkez olarak, böyle güzel bir organizasyon başarıyla düzenleyen ve tamamlayan Çorlu Havaalanı Temsilcimiz Hasip YÜCEL'i ve turnuvaya katılan tüm takımları kutluyoruz.



HEDEF AYNI AMAÇ AYNI
Tek vücut olma zamanı



16.06.2011 tarihinde Türkiye Kamu-Sen M.Zeki AYHAN toplantı salonunda hizmet kolumuzdaki sendikalar ile DHMİ bünyesinde faaliyet gösteren dernekler ile toplantı yapıldı. Toplantıda DHMİ Genel Müdürlüğü'nün kısa, orta ve uzun vadede oluşturduğu hedeflerin belirlenmesinde, Kuruluşun Yeniden



Yapılandırılması ile ilgili gelişmeleri yakından takip etmek, çalışanlarımızın başta Havacılık Tazminatı olmak üzere, uzun zamandır çözüm bekleyen sorunları bir an evvel çözüme kavuşturulması yönünde karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantı sonucunda alınan kararları, sitemizdeki deklarasyon metninde görebilirsiniz.

Haksız ve usulsüz atamaları-görevlendirmeleri yargıya götürüyoruz

TCDD'de ve Bağlı Ortaklıklarda 2 Sayılı tabii personelin 1 Sayılı Cetvele tabii pozisyonlara atanması/görevlendirilmesi ile ilgili Yargı süreci başlatılıyor...

Bilindiği üzere KİT'lerde 399 Sayılı KHK'ye göre görev yapılan Kurum ve Kuruluşlarda II Sayılı Cetvele tabii Cetvele tabii pozisyonlara atanamayancağını/görevlendirilemeyeceği yönünde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı görüşü ve Başbakanlık Genelgesi olmasına rağmen TCDD ve Bağlı Ortaklıklar bu uygulama hususunda ısrarcı davranmaya devam etmektedirler.

Haziran ayı içerisinde TCDD ve Bağlı Ortaklıklara gönderdiğimiz yazıda kanunlara aykırılığı Başbakanlık

Genelgesi ile de tasdik edilmiş, ayrıca, iş barışı ve huzurunu ve de hiyerarşik yapıyı bozan bu uygulamalara son verilmesini istemiştik. Ancak, bugüne kadar kurumlarda bu uygulamalara devam etme noktasında ısrarcı olmaya devam etmişlerdir. 29.07.2011 tarihinde Sendikamızın Hukuk Müşaviri ile Yönetim Kurulumuz bir araya gelerek konu hakkında hukuki açıdan yapılabilecek çalışmaların belirlenmesini, bu geçen süreç içerisinde kurumların son kez bu hususta yazılı olarak bu uygulamadan vazgeçmelerinin istenmesini karar verilmiştir.

TCDD Genel Müdürlüğü konuyla ilgili yazımıza göndermiş olduğu yazılı açıklamada personel eksikliğinden zorunlu olarak bu uygulamayı yaptık-

larını beyan etmişlerdir. Oysa, yaptığımız araştırmaların TCDD'nin şu anda bahsi geçen pozisyonlara atayabileceği I Sayılı Cetvele tabii unvanında bulunan; 1. Bölgede: 9, 2. Bölgede: 17, 3. Bölgede: 4, 4. Bölgede: 6, 5. Bölgede: 4, 6. Bölgede: 12, 7. Bölgede: 1, Genel Müdürlükte: 26'sı Müşavir olmak üzere 28 personel mevcuttur. TÜDEMSAŞ, TÜVASAŞ ve TULOMSAŞ'da da durum bundan farklı değildir. Sonuç itibari ile bu uygulamalar tipik bir görev ve yetkileri kötüye kullanma biçimidir. Bu konuda ilgili kurumlar son kez yazılı olarak uyarılacak, daha sonra da bu atamaların altında imzası bulunanların hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunacaktır.

TCDD VE DHMİ'DE TOPLANTI YAPILDI

2011 yılı TCDD ve DHMİ'de gerçekleştirilen KİK toplantılarında görüşülen konularla ilgili bugüne kadar çözümü hususunda neler yapıldı yapılmadığını görüşmek için 27.07.2011 tarihinde TCDD, 28.07.2011 tarihinde ise DHMİ yetkilileriyle toplantı yapıldı. Toplantıda görüşülen konuları web sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

Türk Haber-Sen, TRT Genel Müdürlüğü'nde on yıldır büyük bir sayı oranı ile yetkili sendikadır. On yıldır genel müdürlerle Kurum İdari Kurul Toplantısı gerçekleştirdik. Yetkili sendika olarak ayrıca hükümetle toplu pazarlık masasına oturduk. Onlarca talepte bulunduk ve bunların büyük bölümünü gerçekleştirdik.

Tıpkı ikramiyelerin maaşa giydirilmesi gibi, otuz yıldır uygulanan sözleşme pulunun kaldırılması gibi, özel hizmet tazminatının yüzde yüz artırılması gibi, teknik personelin 20 yıl sonra (şef-baş) unvanlarının alınması gibi. Kısacası yapmış olduğumuz onlarca hizmet ortada.

Sendikamız 2009 Yılında; Skala çalışması yapılmasını ve özellikle az maaş alan personelin durumlarının düzeltilmesini talep etmişti. TRT Yönetim Kurulu talebimizi kabul etmiş ve onaylanması için RTÜK'e göndermişti. RTÜK TRT Yönetim Kurulunun yetkisi olmadığı gerekçesiyle talebimizi kuruma iade etmiş, sendikamız da yerel mahkemeye başvurmuş daha sonra da Danıştay'a itiraz etmişti. Davamız Danıştay'da devam etmektedir. Bu arada, Yeni RTÜK kanunu 03.03.2011 tarihinde yürürlüğe girdi.

İsmail KARADAVUT
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Bu kadarı da artık ahlaksızlığın daniskası...



RTÜK bu kanuna dayanarak personelinin maaşlarında bir miktar artış yaparken ayrıca maaşları brütten, nete çekti. Bunun üzerine sendikamız, TRT Genel Müdürlüğü'ne 16.05.2011 tarih ve THSGM/2011-820 sayılı yazıyla başvurarak, RTÜK'te yapılan uygulamanın TRT'de yapılmasını talep ettik. Talebimizi ayrıca, 26.05.2011 tarihinde saat 15'de yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında da dile getirildi. Toplantıya katılan Genel Müdürümüz İbrahim Şahin talebimizi olumlu karşıladı ve ilk TRT Yönetim Kurulu toplantısına getireceğini söyledi. Genel Müdürümüz sözünde durdu talebimizi 01.06.2011 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısına getirdi ve yönetim kurulu tarafından kabul edilerek, onaylanması için RTÜK'e gönderildi. Ancak; son aylarda özellikle mağdur personelimize, "Sendikamıza geçerseniz takip

memurluğu kadrosu alırsız, istediğin yere tayinini yaptırırız, çocuğunu işe aldırırız, sözleşmeli personele ise Başbakan söz verdi sözleşmeli personeli kadroya geçirecek, sendikamıza üye olanları da kadroya geçireceğiz." şeklinde yalan söyleyen, olmayacak vaatte bulunan internet sitemizde yer alan sendikamıza ait taleplerimizi çalıp emek hırsızlığı yapan bir sendika şimdi de, "Genel Müdürlüğe görüştük, maaşlarımızı net yaptıracağız" diye personele yalan söylemektedirler.

Değerli arkadaşım,

Her türlü ahlaksızlığı mübah sayan, sendikal mücadeleyi yalanla, vaadle, emek hırsızlığı ile yaparak çalışanlarımıza en büyük kötülüğü yapan bu malum sendika çalışanlar adına bugüne kadar bir tane hizmet üretmemiştir. Yapmış oldukları sadece yetkili **Türk Haber Sen**'in kazanımlarına sahip çıkmak, çalışanları kandırmak ve yöneticiler adına tetikçilik yapmaktan ibarettir.

Tüm Kamu çalışanlarımızı doğru yerde, çalışan, üreten, yol gösteren hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan sendika **TÜRK HABER-SEN**'de güçlü olmaya davet ediyoruz.

Saygılarımla.



'de sözleşmeli personelin maaşları...

Kurum İdari Kurul Toplantısında yapmış olduğumuz talebimiz ve yazılı başvurumuz üzerine 2954 Sayılı Kanunun 50'nci maddesinin (1) bendine göre çalışan sözleşmeli personele yüzde 4 maaş artışı yapıldı.

2010 yılı toplu görüşmelerde yetkili sendikalarla hükümet arasında yapılan toplu görüşmelerde 2011 yılı memur maaşlarında 4+4 artış yapılması kararlaştırılmıştı.

Ayrıca Resmi Gazete'de yayımlanan bakanlar kurulu kararına göre aile ve çocuk yardımlarında da artışlar yapıldı.

Aktitli olarak çalışırken yeniden yapılanmada 50'nci maddenin (1) bendine aldığımız arkadaşlarımızın maaşlarında yaklaşık yüzde 60'a varan bir artış yaptırılmıştı. Onun ardından gelen tepkiler üzerine yaklaşık iki buçuk yıl artış yapılmayan sözleşmeli arkadaşlarımızın maaşlarına bu yıl başında yüzde 4'lük artış yaptırmış, temmuz da da bu artışın yapılacağı mutabakatını sağlamıştık.

Aynı mekanda farklı maaşlarla çalıştırılan TRT personelinin maaşlarında standart sağlanması için çalışmalarımız devam ediyor.

Danıştay'da görüştülen davayı kazandıktan sonra yeniden bir ayarlama yapılacak.

Ayrıca, RTÜK'teki çalışmamızda onaylandıktan sonra vergiler kurum tarafından karşılanacak ve çalışanlarımızın maaşlarında önemli bir artış sağlanmış olacak.

PTTbank'larda cumartesi, pazar ve resmi tatillerde çalışmıyoruz...

Artık genelge ve emir BEKLEMEK YOK...

Türk Haber-Sen çalışanların bir haklı isteklerinin daha yerine getirilmesini sağladı.



Dinlenmek ve izin yapmak PTT çalışanlarının da hakkı...

Kurum İdari Kurul Toplantısında 'yetkili sendika' olarak talebimizi ilettik, kabul edildi. Buna göre PTT merkezlerinde **Cumartesi, Pazar ve resmi tatil günlerinde** çalışmayacağız. Dinlenmek ve izin yapmak PTT çalışanlarında hakkı çünkü..

PTT Merkezlerinde artık Cumartesi, Pazar ve Resmi tatil günleri çalışmıyoruz. 4688 sayılı Kanunun 22. maddesi gereğince; 23 Mayıs 2011 tarihinde PTT Genel Müdürlüğü'nde, Kamu İşveren Kurulu adına Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Toprak ile İlgili Daire Başkanlarının, 'yetkili sendika' adına ise Genel Başkanımız İsmail Karadavut ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin katıldığı Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda sunduğumuz rapor ve yazılı başvurumuz üzerine, Cumartesi günlerinin tamamen kaldırılması veya yalnızca büyük illerde 'eczane' sistemi gibi merkez olarak nöbetçi PTT Merkez Müdürlü-

ğü açık bulundurulması hususundaki teklifimiz, Genel Müdürlüğü tarafından incelenmiş ve PTT merkezlerinde mesai saatleri, yeknesaklığının sağlanması yönünde karar alınarak tüm PTT Merkez Müdürlüklerinin 'Cumartesi, Pazar ve resmi tatil günlerinde' kapalı bulundurulması uygun görülmüş ve bu konu ile ilgili genelge yayımlanmıştır. PTT Genel Müdürlüğü'nün 15.07.2011 tarih ve 7918 sayılı genelgesinde PTT-Banklarda 01.08.2011 tarihinden itibaren havalimanı, gümrük kapıları ve özellik arz eden yerlerde faaliyet gösteren işyerleri hariç olmak üzere kuruluşumuzda hafta içi günleri işçi hizmetlerinin tüm Türkiye'de 08.30-17.30 şubelerde ise 08.30-12.30 / 13.30-17.30 (Antalya'da merkezler 09.00-18.00 şubeler ise 09.00-12.30/13.30-18.00) şeklinde standart olarak mesai uygulaması ve **Cumartesi, Pazar ve resmi tatil günleri** günleri kapalı bulundurulması, işçi ve dağıtım hizmetleri ile birlikte yürütülen işyerlerinde ise işçi hizmetlerinin de yukarıda belirtilen şekilde mesai uygulanması uygun bulunmuştur" denilmiştir. Ayrıca genelgede halen uygulamada bulunan, "mesai bitimine 30 dakika kala müşteri giriş kapıları kapatılarak içerideki son müşteri bitinceye kadar hizmet verilmesi" vurgulanmıştır.

TRT'de sözleşmeli personel için mücadeyi başlattık

Yeter ki, "Biz hükümetin sendikasıyız seni kadroya aldırırız, unvan alırsız, çocuğunu işe yerleştiririz, istediğin yerde çalışmanı sağlarız" şeklinde yalan söyleyenlere, olmayacak vaatlerde bulunanlara itibar edip, gücünü böldürme.

Vekalet ücretlerini istiyoruz

PTT Genel Müdürlüğü'nde yıllarca müdürlüklere vekalet eden arkadaşlarımız ne yazık ki vekalet ücretlerini alamıyorlardı. Ancak her türlü sorumluluğu yükleyen yönetim, vekalet ücretini vermekten imtina ediyordu. Arkadaşlarımızın mağduriyetini oturmuş olduğumuz toplu görüşmelerde de defalarca gündeme getirmemize rağmen bugüne kadar bir çözüm bulunamadı. Bunun üzerine sendikamız mahkemeye dava açtı. Mahkeme lehimize karar vermesi durumunda diğer arkadaşlarımızda bundan faydalanacak. Dava açmak isteyen arkadaşlarımız olursa kendilerine avukatlık hizmetlerinde yardımcı olunacaktır.

KHK'ile yaklaşık 300 bin kişiden 190 binini kadroya geçirenler TRT'de çalışan 920 kişiyi göz ardı etmiştir. Yapılan haksızlığı, adaletsizliği ortadan kaldırıp kadromuzu almak için bugünden itibaren mücadeleyi başlatıyoruz. Bunun için Maliye Bakanlığına yazılı başvurumuzu yapıyoruz. Ardından Genel Müdürlüğe bir görüşme yapıp, 6 Ekim'de sona erecek olan aynı kanun hükmünde kararname ile TRT personelinin de kadroya geçirilmesi için çalışma yapması talep edilecektir. Bir taraftan bu çalışmalar yapılırken, diğer taraftan hukuki yollara başvurulacak ve konu mahkemeye taşınacaktır. Sendikamız mahkemeye başvururken, siz mağduriyet yaşayan arkadaşlarımızın önce kuruma başvurmaları için dilekçe örneği hazırlattık. Bu dilekçe örneği ile başvurunuzu yaptıktan sonra alacağınız cevapla mahkemeye başvurulacaktır. Avukatlarımız size her türlü yardımcı yapacaktır. Değerli arkadaşım; Mücadeleyi birlikte yapacağız. Dün sizi akitli olmaktan kurtarıp, bu-

gün 2954 Sayılı Kanunun (1) bendine nasıl aldırдыsак, kadroya da geçirmek boynumuzun borcu olacaktır. Yeter ki, "Biz hükümetin sendikasıyız seni kadroya aldırırız, unvan alırsız, çocuğunu işe yerleştiririz, istediğin yerde çalışmanı sağlarız" şeklinde yalan söyleyenlere, olmayacak vaatlerde bulunanlara itibar edip, gücünü böldürme. Ayrıca, bazı yönetim kademesinde bulunan, makamına güvenen, bunu istismar eden, insanlığına nasibini almamış, karakteri, kişiliği gelişmemiş yöneticilerin yönlendirmelerine, bas-kalarına, telkinlerine de boyun eğme.

Yanlış insanların yanında olma. Sendikamızın çalışmalarını takip et. Mesajlarımız ulaşmıyorsa cep telefonunu ve mail adresini sendikamıza yazdır. Yarın eylemlerde söylemlerde beraber olacağız. Değerli arkadaşım, ayrıca, maaşlarımızı brütten, nete çekilmesine ilişkin talebimiz in gerçekleşmesi durumunda bundan sizlerde faydalanacaksınız.

TTR Kurum İçi Sınav Esasları belirlendi

TRT Yönetim Kurulu 06.07.2011 tarihinde yapmış olduğu toplantıda, Görevde Yükselme ve Unsan Değişikliği Sınavlarına ilişkin Usul ve Esasları belirleyerek kabul etti. Kabul edilen esaslar doğrultusunda sınavların açılabilmesi için, esaslara itiraz süresi olan altmış gün beklenilecek. Esaslara ilişkin iptal davası açılmadığı takdirde, uzun zamandır yapılamayan sınavlar gerçekleştirilecek. 26.05.2011 tarihinde TRT Genel Müdürlüğü ile sendikamız arasında yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda sunduğumuz raporumuzun 3 ve 4'ncü maddesinde yer alan; Kurum İçi Sınavları'nın açılması ve esaslarının belirlenmesine ilişkin talebimiz TRT Yönetim Kurulu'nun 06.07.2011 tarihinde yapmış olduğu toplantıda kabul edildi ve Ankara'da bulunan lojmanların pencereleri PVC, kapıları ise çelik kapı olarak değiştirilecek. Daha sonra da diğer illerde bulunan lojmanların bakım ve onarımları yapılacaktır.

TRT LOJMANLARI Yıllardır bakım yapılamayan ve kısıpı-penceresi dökülen Ankara'daki lojmanların kapı ve penceresi kurum tarafından yapılıyor. Kurum İdari Kurul raporumuzda yapmış olduğumuz talebimiz, TRT Yönetim Kurulu'nun 06.07.2011 tarihinde yapmış olduğu toplantıda kabul edildi ve Ankara'da bulunan lojmanların pencereleri PVC, kapıları ise çelik kapı olarak değiştirilecek. Daha sonra da diğer illerde bulunan lojmanların bakım ve onarımları yapılacaktır.



Peki sistem nasıl işleyecek?

PTT dağıtım birimlerinde cumartesi, pazar ve resmi tatil çalışma şekli:

36 ve üzeri dağıtıcı normu bulunan dağıtım birimlerinde, Yine Uzun zamandır talep ve takip ettiğimiz bütün dağıtım merkezlerinde Cumartesi günü çalışmanın kaldırılması talebimiz son Kurumu İdari Kurul Toplantısında da gündeme gelmiş ve talebimiz üzerine; PTT Genel Müdürlüğünün 08.07.2011 tarih ve 8816 sayılı tebliği ile Cumartesi günleri münavebeli (Nöbetli) çalışma başlatılarak personel sayılarında yeniden düzenleme yapılmıştır. **Buna göre;** 01-15 dağıtıcı olan işyerlerinde EN FAZLA beş (5), 16-25 dağıtıcı olan işyerlerinin

de EN FAZLA yedi (7), 26-35 dağıtıcı olan işyerlerinde EN FAZLA On (10) dağıtıcı münavebeli olarak çalıştırılacaktır. 36 ve üzeri dağıtıcı personel çalıştırılan işyerlerinde ise kaç Dağıtıcı personel ile münavebeli dağıtım hizmeti yapılacağı hususu tüm yönleriyle incelendikten ve Başmüdür-lüklerinde görüşü 11 Ağustos 2011 tarihine kadar alındıktan sonra çalışma şekli belirlenecektir. Türk Haber-Sen olarak talebimiz, dağıtım merkez ve birimlerinde verilmi olmayan, çalışanlara ve kuruma yük olan Cumartesi gününün tamamıyla kaldırılması veya nöbetli hale getirilmesi olacaktır. Bu konu sendikamız

tarafından sonuçlanıncaya kadar takip edilecektir. Kamu çalışanlarının en doğal hakkı olan istirahat ve ailesi ile birlikte huzurlu bir yaşam şekli sendikamızın en önemli görev alanıdır. Toplu sözleşme masasında; en önemli isteklerimizden, * Üçüncü aydan itibaren vergiye giren dilimlerin kaldırılması, * Skala ile ücretlerin yeniden belirlenmesi, * Yıllık izinlerin bir sonraki yıla ertelenmesi. Sendikamızın olmazsa olmazlarındandır. **Tüm kamu çalışanlarımızı doğru yerde doğru sendikada birleşmeye davet ediyoruz. destek sizden hizmet bizden. Herkesin yaşam hakkı, mücadeleye gücü kadardır.**



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti. Ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları görüşüldü. Sendikamız tarafından



sağlık çalışanlarının taleplerini içeren bir raporda Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a sunuldu. Ziyarette rapor halinde iletilen çalışanların sorunları hakkında Bakan Akdağ sorunların çözülmesi için bu konularla ilgileneceğini kaydetti. Ziyarette Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a yeniden bakan olarak atanmasından dolayı 'hayırlı olsun' diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, 61. Hükümet döneminde sağlık çalışanlarının sorun-

Döner Sermayelerin Emekliliğe Yansıtılması Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanlarının ta

mamının döner sermayelerini emekliliğe yansıtılmasını istediklerini söyledi. Sözleşmelerin kadroya alınmasının önemli bir gelişme olduğunu kaydeden Genel Başkan Kahveci, bundan sonra yapılacak alımlarında kadrolu personel istihdam edilmesi gerektiğini belirtti.

Şiddete Sıfır Tolerans Kampanyası

Yapılan ziyarette sağlık çalışanların maruz kaldıkları şiddet olaylarını da gündeme getiren Türk

Hem 'hayırlı olsun' dedik hem de sağlık çalışanlarının sorunlarını bir kere daha hatırlattık...

Sağlık Bakanı Akdağ'a ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci öncelikli olarak sağlıkta şiddetin önüne geçmek için yapılması gerekenlerin tartışılacağı bir çalıştay düzenlenmesi gerektiğini belirtti. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'da bu konuda bir program hazırladıklarını kaydederek sendikaları da bu konuda bilgilendireceklerini kaydetti. Bakan Akdağ, "Şiddete Sıfır Tolerans" adlı bir kampanyayı başlatacaklarını açıkladı.

Akdağ, mevcut sağlık sistemi ile sağlıkta şiddeti özdeşirmenin yanlış olduğunu dikkat çekerek sağlık çalışanlarının üzerinden büyük bir iş yükü olduğunu

bu iş yükünü çalışanların sayısını arttırarak, sistemi ileri götürecek yeni mesleki tanımlarla ortadan kaldırmayı düşündüklerini kaydetti. Sağlık meslek liselerini, Sağlık meslek yüksekokuluna dönüştüreceklerini ifade eden Sağlık Bakanı Akdağ, 2023 yılında hemşire sayımızın 400 bine doktor sayımızın ise 200 bine çıkması gerektiğini belirtti. Yabancı hekim ve kamu Hastane Birlikleri ile ilgili sendikamızın çekinceleri de Genel Başkanımız tarafından Sağlık Bakanı Sayın Recep Akdağ'a iletili. Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından ziyaret anısına Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a çini bir vazo hediye edildi.

Sendikamızdan ILO Türkiye Ofisine ziyaret



sa çalışmalarında da memurlara grev ve siyasete katılma hakkının tanınmasını beklediklerini belirtti. Genel Başkanımız tarafından ziyarette ayrıca ILO Türkiye Ofisi Direktör Vekili Ümit Efendioğlu'na sendikamız yayınlarını takdim edildi. Günün anısına nostaljik bir radyoda hediye edildi.

"Yeni dönemden umutluyum. Parlamentonun açılmasıyla birlikte ILO normlarına uygun bir düzenleme olmasını temenni ediyorum. Herkesin mutabakata vardığı revizyonların yapılması çok önemlidir. Artık mevcut yasaların düzenlenmesi gerekiyor. Her olumlu adım Cenevre tarafından değerlendirilir" dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci de toplu sözleşmenin hayata geçmesi için yapılacak yasal düzenlemeler ile sendikaların haklarının daha ileriye götürülmesini beklediklerini ifade ederek, bunun da ILO'ya da olumlu bir mesaj olacağını belirtti. Genel Başkanımız bu süreçte özellikle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısının çok önemli olduğunu ifade ederek bağımsız ve adil bir yapısının oluşturulmasını arzu ettiklerini kaydetti. Yeni Anaya-

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve yönetim kurulu üyeleri ILO Türkiye Ofisi Direktör Vekili Ümit Efendioğlu'nu ziyaret etti. Yapılan ziyarette sendikamız tarafından hazırlanan sendikal rapor ve baskılar hakkında rapor ILO'ya gönderilmek üzere kendisine takdim edildi. Genel Başkanımız ziyarette kamuda sağlık ve sosyal hizmet alanında çalışanların sendikal tercihlerine ve sendikaların örgütlenme çalışmalarına idareci tarafından müdahale edilerek Türkiye'nin imzaladığı ILO sözleşmelerine aykırı davranışlarda bulunduğu kaydedildi. ILO'ya bu yaşananlardan haberdar olması için söz konusu uygulamalardan bazı örneklerin yer aldığı raporu hazırladıklarını ve ILO'ya iletilmesini istediklerini

kaydetti. ILO Türkiye Ofisi Direktör Vekili Ümit Efendioğlu'da Türk Sağlık-Sen'e ziyareti ve bilgilendirmesi için teşekkür etti. Efendioğlu söz konusu raporu Cenevre'ye ulaştıracaklarını belirttik "Sendikal yapının siyaset ve bürokrasi ile ayrı olması gerekir ki işlevini yerine getirebilsin. Türkiye bu sorunlardan dolayı 8 yıldır ILO'nun kara listesinde. Ne yazık ki 4688, 2821ve 2822 sayılı kanunlarda beklenen değişikliklerin bir türlü yapılmaması sürekli ILO'nun gündeminde. Aplikasyon komitesinde sürekli yer almak bizi üzüyor. Cenevre'ye dosyanızı ileteceğim. Çok önemli buluyorum çalışmalarınızı" dedi. Efendioğlu bu tür sorunların çözümünü için kanunların ILO normlarına uygun hale getirilmesi gerektiğini kaydederek,

Trafik polislerine ambulans uyarısı yapılacak

İçişleri Bakanlığı, Türk Sağlık-Sen'in uyarılarını nihayet kulak verdi, sorun çözülecek



Türk Sağlık-Sen, ambulanslara ceza yazılması ve polislerin hastayı dahi görmek istemeleri gibi durumlara son verilmesi için İçişleri Bakanlığı'na başvuruydu değerlendiren İçişleri Bakanlığı Türk Sağlık-Sen'e gönderdiği cevapta söz konusu olumsuzlukların yaşanmaması için hazırlanacak talimat ve yazılarda belirtilen konulara daha ayrıntılı değinileceğini belirtti. Bakanlık yazısında Karayolları Trafik Kanunu'nda geçiş üstünlüğüne sahip

araçlar ve bunların sevk ve idaresi konusunda yapılacak kurallarının belirlendiği ve zaman zaman illere gönderilen talimat ve yazılarda konu hakkında yapılacak işlemlerin belirtildiği ifade edildi. Söz konusu yazıda "Bahse konu konu olumsuzlukların yaşanmaması amacıyla bundan sonra hazırlanacak talimat ve yazılarda, ilgili yazınızda belirtilen konulara daha detaylı değinilecektir" denilerek bu konuda gerekli uyarının yapılacağına dikkat çekildi.

20. Şube Başkanları İstişare Toplantısı yapıldı...

Türk Sağlık-Sen 20. Şube Başkanları ve istişare toplantısı 01-02 Temmuz tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. İstişare toplantısının açılışı 01 Temmuz Cumartesi günü Genel Başkan Yardımcısı Zafer Yıldırım tarafından yapıldı. Açılışın ardından Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci bir konuşma yaptı. Kahveci yaptığı konuşmada 2011 yılı yetki sürecini değerlendirdi, yeni dönemde yapılması düşünülen faaliyetler hakkında açıklamalarda bulundu. Genel Başkan Önder Kahveci, konuşmasında seçimlerin tamamlandığını kaydederek Türkiye'nin yakın bir zamanda yeni Anayasa sürecine gireceğini kaydetti. Yeni Anayasa'da kamu çalışanlarının beklentisinin grevli toplu sözleşme olduğunu belirtti. Yeni Anayasa tartışmalarından ülkenin birliğine ve bütünlü-

ğüne zarar verecek tekliflerin gündeme getirilmesinin kabul edilemez olduğuna dikkat çeken Kahveci Anayasanın ilk üç maddesinden ve ülkenin bölünmezliğini ve üniter devleti tehlikeye düşürecek her yaklaşımın karşısında olacağını kaydetti. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız Kürşat Atmaca üye sayıları ile ilgili bir sunum yaptı. Sunumun ardından şube başkanlarımız kürsüye gelerek konuşma yaptılar. Yeni dönemde neler yapılması gerektiği üzerine fikirlerini ifade ettiler. Şube başkanlarımız ardından Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Leyla Polat'da birer konuşma yaptılar. 20. Şube Başkanları İstişare toplantısı Genel Başkanımızın kapanış konuşması ile sona erdi.



SHÇEK Görevde Yükselme Yönetmeliği'nde değişiklik yapıldı



SHÇEK Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik 16 Haziran 2011'de Resmi Gazete'de yayınladı.

Sınava tabii olmadan görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda, önceki yönetmelikte bulunmayan bazı meslek grupları da kapsam içine alındı.



Üniversite Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapıldı...

Üniversitelerde görev yapan personellerin görevde yükselmeleri ve unvan değişikliği hakkında yeni değişiklikler öngören yönetmelik Resmi Gazetede yayınlandı. Yapılan değişikliğe göre "İşgünü: Ulusal bayram ile genel ve hafta sonu tatil günleri hariç, diğer günleri" şeklinde tanımlandı. Yönetmelikteki odyolog unvanı ise odyometri teknikeri olarak değiştirildi. Ayrıca mev-

cut unvan değişikliği yapabilecek unvanlar listesine sosyolog ve pedagog unvanları da eklendi. DMK'da yapılan Genel düzenlemeye uyumlu olarak sicil şartı kaldırıldı. Hastane müdürlüğü ve müdür yardımcılığı için başvuru yapılabilir unvan sayısı artırıldı. Uzman kadrosuna başvuru için yüksek

öğrenim görmüş olma şartına "İlan tarihi itibarıyla Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarında Ayniyat Saymanı, Sıhhi Malzeme Saymanı, Sayman, Koruma ve Güvenlik Şefi ve Şef kadrolarından birinde çalışıyor olmak" şartı getirildi. Şoför kadrosuna atanabilmek için daha önce ilköğretim mezunu olmak şartı en az ortaöğretim mezunu olarak değiştirildi.

Sendikamızdan yeni bir hukuk zaferi daha...

4924'lü sözleşmeli personelin aile hekimliği emrine görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali amacıyla açtığımız davayı kazandık.

4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personellerin Aile Hekimliği Uygulamasında geçici olarak görevlendirilmesini mahkeme kararıyla iptal ettirdik. Daha önce açtığımız davayla 4/B'li sözleşmeli personellerin kendi istekleri dışında mevzuata aykırı bir şekilde Aile Hekimliği Uygulamasında geçici görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptalini sağlayarak önemli bir kazanıma imza atan sendikamız, bu sefer de 4924'lü sözleşmeli personellerin Aile Hekimliği emrine görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali amacıyla

açtığı davayı kazandı. Bitlis İli Ahlat İlçesi Toplum Sağlığı Merkezi emrinde 4924'lü sözleşmeli ebe olarak görev yapan bir üyemizin Aile Hekimliği emrine bir ay süreyle geçici görevlendirilmesine ilişkin işlemin iptali amacıyla açtığımız davada, Van 3.İdare Mahkemesi 17.06.2011 tarih ve 2011/250 E., 2011/505 K. Sayılı kararıyla lehimize karar vererek dava konusu işlemin iptal etti. Mahkeme kararında özetle; davacının 4924'lü sözleşmeli personel olduğu dikkate alındığında, anılan kanunun 3. maddesinin 4.fıkrasındaki şartlar mevcut olmadan

davacının pozisyonunun vizeli olduğu birimin dışındaki bir yere geçici olarak görevlendirilmesi mümkün olmadığından dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesine yer verdi. Konu hakkında bir değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sendika olarak temel amacımız tüm sözleşmeli personellerin kadroya geçirilerek problemlerinin çözümü olmakla birlikte sözleşmeli personelleri mağdur eden uygulamaların önlenmesi amacıyla yürüttüğümüz hukuki mücadele sonuna kadar devam edecektir." dedi.

Danıştay: Kamudaki atamalara sendikalar dava açabilir

Türk Sağlık-Sen'in açtığı davayı görüşen Danıştay 5. Dairesi kamuda yapılan atamaların iptali için sendikaların dava açabileceğine hükmetti

Sendikamız tarafından Aydın İl Sağlık Müdür Yardımcılığına yapılan bir atamanın iptal edilmesi için dava açılmış, Aydın İdare mahkemesi söz konusu atama işleminin sendika üyelerinin ortak menfaat ve haklarını ilgilendirmede gerekçesiyle davayı reddetmişti. Türk Sağlık-Sen'in mahkemenin ret kararını Danıştay'a temyize götürmesinin ardından Danıştay 5. dairesi sendikaların kamudaki yönetici atamalarına karşı dava açabileceklerine hükmetti. Danıştay'ın verdiği kararda sendikaların ortak hak ve menfaatlerini ilgilendiren konulardaki dava açma haklarının düzenleyici işlemle sınırlandırılmadığına dikkat çekildi. Kararda, "Kamu

Kurumu yöneticiliğine atanan kişinin sendika üyelerinin üst amiri olacağı gözetildiğinde bu işlemin sendika üyelerinin ortak hak ve menfaatini ilgilendirmede öne sürmek mümkün değildir" denildi. Danıştay kararında bireysel bir işleme dava açan sendikanın amacının ataması yapılan kamu görevlisinin menfaatlerine engel olma değil, söz konusu atama ile yaratılan statü kurallarındaki yanlış kullanıma engel olarak üyelerinin ortak hak ve menfaatlerini korumak olduğunun kabul edilmesi gerektiği ifade edildi. Söz konusu nedenlerden dolayı kamuda bireysel atama işlemine karşı dava açılabilirliğinin açık olduğunun kaydedildiği kararda

yerel mahkemenin davada Sendikanın resmi, kişisel ve güncel menfaati olmadığı dolayısıyla dava açma ehliyeti bulunmadığı yönündeki kararının hukuka aykırılığının bulunmadığına dikkat çekildi. Söz konusu davanın yerel mahkemede yeniden görülmesine karar verildi. Danıştay'ın verdiği kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sendikalar üyelerini etkileyen her konuda üyelerinin menfaatlerini korumak adına hukuka başvurabilirler. Danıştay'ın kamudaki yönetici atamasına ile ilgili açtığımız dava sonucunda verdiği bu kararda haklılığımızı tescillemişti." şeklinde konuştu.



Şiddete çözüm bulunsun!

SAĞLIK çalışanlarına uygulanan şiddet rutin bir hal aldı. Sağlık kuruluşları olan hastanelerimizde gün geçmiyor ki bir şiddet yaşanmasın. İnsanlara sağlık hizmeti sunan sağlık çalışanları güvensiz ortamlarda hemen hergün fiili şiddete uğruyor. Yetkililer ise aksiyon filmi izler gibi sadece seyrediyor.

SON olarak Trabzon Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi Acil Servis Hekimi üyemiz Dr. Zübeyde Kahveci, İstanbul Taksim İlk Yardım Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Taksim İl Yardım Hastanesi'nde görevli üyemiz Doktor Abdulkadir Polat, görevleri başında şiddete uğradılar.

Dr. Zübeyde Kahveci'nin görev yaptığı hastanenin Acil Servisinde nöbetçi olduğu günü bir hasta yakını tarafından muayene odasında darp edildiğini kaydeden Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi Başkanı Mustafa Serdar, sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi için bir öneri sunmak istediklerini ifade ederek, "Sağlık Bakanlığı'na ve Hükümete bir öneri sunmak istiyoruz. Umarım ki, önerimizi dikkate alırlar. Nasıl ki mevcut hükümet bir kanun çıkararak sporda teşvik ve şikenin yapılmasını önlemeye başladı ise, nasıl ki pozitif ayırıcılık gereği kadınlarımıza şiddet uygulayanlara elektronik kelepçe uygulamasını tartışıyor ve kanun yapılması isteniyor ise artık sağlık çalışanlarının da sabrının sonuna gelinmiştir. Bizim de talebimiz, sağlık çalışanlarına ve hekimlere şiddet uygulayan veya uygulamaya yeltenenlerin de caydırılması adına ivedilikle kanun çıkarılmalı ve hemen uygulamaya konulmalıdır. Zira mevcut ceza kanunuyla anlaşılıyor ki şiddetin önü alınamıyor" dedi.

BU KEZ İSTANBUL...
İstanbul Taksim İlk Yardım Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yaşanan olayda ise Dr.

Abdulkadir Polat bir grup hasta yakını tarafından şiddete uğradı. Yaşanan bu şiddet olayı hastane çalışanları tarafından protesto edildi. Hastane bahçesinde toplanarak iş bırakan çalışanlar, yetkilileri önlem almaya çağırıldı. Sağlıkta şiddetin önlenmesi için Sağlık Bakanlığı'nın acilen harekete geçmesini gerektiriyor. Kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "İstanbul'da ve Trabzon'da doktorlarımız hizmet üretirken, şifa dağıtırken saldırıya uğruyorlar. Sağlıkta şiddete çözüm için adım atılmaması nedeniyle bugün sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde adeta sıranın kendilerine gelmesini bekleyerek hizmet üretmektedirler. Yaşanan son şiddet olaylarında bayan bir doktorun darp edilmesi, bir diğer doktorumuza bir grubun saldırması sağlıkta şiddetin ulaştığı vahameti anlatmaya yeterlidir. Sağlık bakanlığı artık harekete geçmeli sağlıkta şiddete çözüm aramalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak şiddete uğrayan doktor arkadaşlarımıza geçmiş olsun diyor, Doktorlarımızın saldırıların bir an önce mahkemelerde gerekli cezaya çarptırılmasını temenni ediyoruz." dedi.



Kınama cezasında



İLK İPTAL

TÜRK Sağlık-Sen'in açtığı dava sonrasında mahkeme, bir hemşireye verilen kınama cezasını iptal etti. Böylelikle ilk kez bir kınama cezası iptal edilmiş oldu.

Dava açtık ve kazandık...

Bartın Devlet Hastanesi'nde görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşireye Bolu İzzet Baysal Hastanesi'nde görev yaptığı sırada idare tarafından kurumun işleyişini bozacak şekilde farklı hekimlerden raporlar alarak meslektaşlarının iş yükünü arttırdığı gerekçesiyle kınama cezası verildi. Açılan davayı görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi verdiği kararda, Anayasa değişikliği ile disiplin cezalarının yargı denetimi dışında bırakılamayacağına hüküm altına alındığına dikkat çekti. Kararda, hemşirenin aldığı raporların doğruluğunun hakem hastane olan Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi tarafından da onaylandığı belirtildi. Mahkeme hemşirenin rapor aldığı için kınama cezası ile cezalandırılmasında ve cezaya yaptığı itirazın reddedilmesinde hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmetti. Söz konusu işlemin iptaline karar verdi.



Sendikalar hukuk mücadelesinde



Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir 15-20 Haziran tarihleri arasında Kosova'nın Prizren şehrinde çeşitli temaslarda bulundu, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin Temsilciler Kurulu Toplantısına katıldı.

TÜRK KASABASINA ZİYARET

İsmail Konuk başkanlığında ki heyet, temalarına Türk kasabası olan Mamuşa'da Anadolu İlköğretim Okulu'nu ve Mamuşa Belediyesini ziyaret ederek başladı. Belediye Başkan Yardımcısı Abdulhadi Krasniç ile görüşen heyet, belediyenin çalışmaları hakkında bilgi aldı. Heyet daha sonra Motracrayzı İlköğretim Okulu'nu ve Prizren Belediyesini ziyaret etti. Burada Belediye Başkan Yardımcısı Orhan Lopor ile görüşüldü. Temaların ikinci gününde Kosova Eğitim Bilim ve Kültür Sendikası, Kosova Demokratik Türk Partisi Genel Başkanı ve Kosova Kamu Yönetimi Bakanı Mahir Yağcı, Kosova Eğitim Bakan Yardımcısı, Kosova Meclisi Başkan Yardımcısı Enis Keravan, Türk Milletvekili Müferra Şinik, Türkiye'nin Priştine Büyükelçisi Songül Ozan ziyaret edildi. Prizren Üniversitesi

tesinde de yapılan temaslarda Eğitim Fakültesi Dekanı Celadin Zumberi ile görüşüldü, eğitimin sorunları tartışıldı. Prizren'de Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin Temsilciler Kurulu Toplantısı da yapıldı. Kosova Türk Öğretmenler Derneği'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya, Türkiye, Azerbaycan, Kırgızistan, Kazakistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Makedonya ve Kosova'nın eğitim sendikaları temsilcilerinin katıldı. Prizren Kültür Evi salonunda gerçekleşen toplantıda Türk eğitiminde var olan sıkıntılar gündeme getirildi. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk toplantıda yaptığı konuşmada, Kosova'da bulunmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi. "Birliğin amacı, Türk dilli ülkelerde yaşayan insanların ortak problemlerinden hareketle, bilgi ve birikimlerini, tecrübelerini birbirlerine aktarmalarını sağlamaktır" diyen Konuk, Türk dünyasının eğitim çalışanlarının ciddi problemleri olduğunu ifade etti. "Her ülkede sorunlar farklıdır" diyen Konuk, birlik olarak bu sorunlara dikkati çekmek istediklerini söyledi. Kosova'da Türklerin anadillerinde eğitim görme hakkına sahip olmasından memnun kaldığını söyleyen Konuk, Kosova Eğitim Bakanlığı yetkilileriyle görüşmesinde Türk Öğretmenler Derneği'nin önemli rol oynaması gereğine işaret ettiğini vurguladı. Kosova Türk toplumunun birliğinin önemine işaret eden Konuk, öğretmenlerin bu birliğin pekiştirilmesinde

önemli rol oynaması gerektiğini söyledi. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğin 2 milyon üyesi olduğunu söyleyen Konuk, her zaman Kosovalı öğretmenlerin yanında olacaklarını belirtti. Türk varlığının devam ettirilmesinde dilimize sahip çıkmanın önemine değinen Konuk, "Sizin milli kimliğinizi, varlığını sürdürmenizin ana temeli dilinize sahip çıkmaktır. Bunu da gerçekleştirecek olanlar öğretmenlerdir" diye konuştu. Eğitim sorununu çözemeyen ülkelerin başarıya ulaşmasının mümkün olmadığını da ifade eden Konuk, dayanışma içinde olmamız gerektiğini kaydetti.

TÜRKÇE EĞİTİMDEKİ BAŞARILAR..

Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Ferhat Aşıkferki de, Türk Dünyasından eğitimcileri, meslektaşları ağırlamak fırsatını sağlayan Birlik Başkanı İsmail Konuk'a teşekkür etti. Aşıkferki, derneğin elde ettiği başarıları ve Türkçe eğitimde karşılaşılan sorunlar hakkında bilgi verdi. Kosova'da öğretimin 4 dilde (Arnavutça, Sırpça, Türkçe ve Boşnakça) yapıldığını belirten Aşıkferki, Türkçe eğitimde elde edilen başarıları anlattı. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin Temsilciler Kurulu Toplantısında Türkiye, Kosova, Azerbaycan, Kırgızistan, Kazakistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Makedonya'dan gelen temsilciler de ülkelerindeki eğitim süreçlerinin ve karşılaştıkları sorunlar hakkında bilgi verdi. Toplantının ardından da sonuç bildirgesi açıklandı.

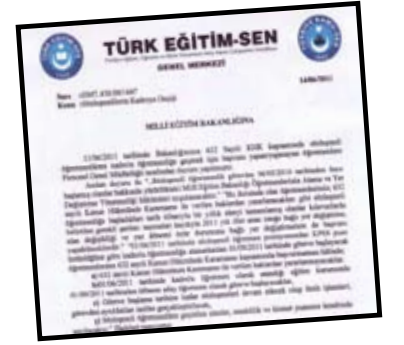
Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Toplantısı Prizren'de yapıldı...

Türk Eğitim-Sen Kosova'daydı...



KHK haklarından tüm sözleşmeliler yararlanmalıdır

13/06/2011 tarihinde Bakanlığınızca 632 Sayılı KHK kapsamında sözleşmeli öğretmenlikten kadrolu öğretmenliğe geçmek için başvuru yapan/yapmayan öğretmenlere Personel Genel Müdürlüğü tarafından duyuru yapılmıştır. 632 sayılı KHK ile sözleşmeli öğretmenlikten kadrolu öğretmenliğe geçenlerin aday öğretmen olmayacakları, sözleşmeli öğretmenlik görevine 06/05/2010 tarihinden önce başlayanların zorunlu hizmetten muaf oldukları, sözleşmeli öğretmenliğe başladıkları tarih itibarı ile bir yıllık süreyi tamamlamış olanların kılavuzlarda belirtilen gerekli şartları taşımaları kaydıyla iller arası isteğe bağlı yer değiştirme, alan değişikliği ve yaz dönemi özürlü durumuna bağlı yer değiştirmelere başvuruda bulunabilecekleri anlaşılmaktadır. Kısacası hükümet eli ile kadroya geçirilen sözleşmeli personele verilen bu haklar KPSS sınavında şifresi olmadan, sorular eline gelmeden bileğinin hakkı ile sınav kazanarak puan üstünlüğü esasına göre ataması yapılan sözleşmeli öğretmenlere verilmemiştir. Sözleşmeli öğretmen istihdamını icat eden ve yıllardır bu statüde görev alan öğretmenlerin özlik haklarını açılan ve kazanılan davalar sonucunda mecburiyetten ötürü vermek zorunda kalan bakanlık, yıllardır hakkını yediği bu öğretmenleri yine mağdur etmektedir.



YAPMAMIZ GEREKENİ KORKUSUZCA YAPTIK, YAPACAĞIZ

Sözleşmeli köleliğe yıllardır dur dediğimiz, yıllardır bu öğretmenlerimizin kadroya geçirilmeleri için ne kadar emek harcadığımız tüm kamuoyunca çok iyi bilinmektedir. Malum sendika gibi Türk Eğitim Sen hiçbir zaman "yapıyormuş gibi" görünmemiş, her daim yapması gerekeni açık, net ve korkusuzca yapmıştır. Bu nedenle sözleşmeli öğretmenlik istihdamın kaldırılması ve tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda emeğimiz çok büyüktür, buna kuşku yoktur. Ancak; sözleşmeli personeli kadroya geçirirken sadece KHK ile geçiş yapanlara bir takım haklar verilirken, emek vererek, çalışarak KPSS sınavına giren ve puan üstünlüğüne göre atanan sözleşmeli personelin de unutulmaması ve haklarının korunması gerekmektedir. Bu nedenle sendika üyelerimizden gelen yoğun şikayet üzerine Milli Eğitim Bakanlığına konu ile ilgili yazılı başvuruda bulunduk.

Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilciliği ile Toros Üniversitesi protokol imzaladı

Yüksek lisans programları için % 50, sürekli eğitim seminerleri ve sertifika programları için % 50, bilimsel ve kültürel etkinliklere katılım programları için % 50 ile Türkiye Kamu-Sen'in fiziksel olanaklardan yararlanması içinde % 50 indirim yapılacak.

Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilciliği ile Mersin Toros Üniversitesi arasında Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu'na bağlı tüm sendika üyeleri ve çocukları için geçerli olmak üzere yüksek lisans programları için % 50, sürekli eğitim seminerleri ve sertifika programları için % 50, bilimsel ve kültürel etkinliklere katılım programları için % 50 ile Türkiye Kamu-Sen'in fiziksel olanaklardan yararlanması içinde % 50 indirim yapılması için Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilcisi Hüseyin Ateş ile Toros

Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. D.Tayyar Şen arasında protokol imzalanarak üyelerinin hizmetine sunulmuştur. Protokol imzalanması esnasında, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi, Türk Tarım Orman-Sen Şube Başkanı Hüseyin Ateş, Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Tevabil Akıncı, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Mustafa Aşiret, Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Nihat Aşçı, Türk Diyanet Vakfı-Sen Şube Başkanı, Salih Özbay, Türk İmar-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Elal, Türk Tarım Orman-

Sen Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Buyruk İle Türk Büro-Sen Disiplin Kurulu Başkanı Mustafa Güven hazır bulundular. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Hüseyin Ateş yaptığı açıklamada; Türkiye Kamu-Sen kuruluş yıldönümünde üyeleri için her türlü kolaylığı sağlayan Toros Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Tayyar Şen'e teşekkürler ederek üyeleri için daha çok değişik sektörlerden de indirim anlaşması yapıldığını ve yapılmaya devam edileceğini belirterek üyelerine hayırlı uğurlu olmasını temenni etti.



Ağustos ayında en az 60 bin öğretmen atanması talebimizde ısrarlıyız...



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'un, 16.06.2011 tarihinde eğitim-öğretim yılı sonu dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır.

2010-2011 eğitim-öğretim yılı kangren haline gelen sorunlarla sona ermektedir. Eğitim ehil olmayan ellerde yönetilmiş, eğitimin temel sorunlarına çözüm üretilememiş, eğitim çalışanları yalnız bırakılmıştır. Eğitime ayrılan bütçe yetersizdir, eğitimde özelleştirme son sürat devam etmiştir, sınav sistemleri iflas etmiştir, okullar kaderlerine terk edilmiştir. 2011 genel seçimleri yapılmıştır. Yeni kurulacak hükümetin Milli Eğitim Bakanı kesinlikle denemiş bir isim olmamalıdır. Çünkü AKP iktidarının bugüne kadarki iki Milli Eğitim Bakanı da bu işi kotaramadığını çok net göstermiştir. Yeni Milli Eğitim Bakanı için ehli olmalı, yandaş kayırmacılığı ve kadrolaşmaya son vermeli, eğitim çalışanlarının tamamını kucaklamalı, haksız, hukuksuz uygulamalardan uzak durmalı, usulsüz atamalar yapmamalı, öğretmen atamalarını artırmalı, eğitim çalışanlarının beklentilerini ve taleplerini karşılayabilmeli, verdiği sözleri tutmalı, MEB'i şeffaflı yönetmeli, eğitimin gerçek sorunlarına çözüm üretmelidir.

AĞUSTOS AYINDA EN AZ 60 BİN KADROLU ÖĞRETMEN ATANMASINI İSTİYORUZ

Bu eğitim-öğretim yılında yine en büyük sorun öğretmen açığı olarak karşımızda durmaktadır. Ülkemizde yeni mezunlarla birlikte 380 bin atama bekleyen öğretmen varken, öğretmen açığı MEB'in açıklamasına göre 146 bin 194 iken, öğretmen atamaları ihtiyaca uygun olarak yapılmamaktadır. Öğretmen atamaları sürekli Maliye Bakanlığı'nın insafına terk edilmiştir. Maliye Bakanlığı ne kadar kadro verirse, Milli Eğitim Bakanlığı bunu kabul etmiş ve öğretmenlerin kadro hakkı için hiçbir girişimde bulunmamıştır. Bu dönemde Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen ataması konusunda sınıfta kalmıştır. Ayakları yere sağlam basan bir öğretmen atama politikası oluşturulamamış, öğretmenler her yıl 30 bin, 40 bin civarında yapılan alımlarla atanma şansı elde etmeye

çalışmıştır. Atanamayan öğretmenlerin sayısı 9 yılda 6.3 kat artmıştır. Ehil olmayan yönetim anlayışı, Türkiye'de ataması yapılmayan öğretmen ordusu yaratmayı başarmıştır. Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı 2011 yılı için Ağustos ayında 55 bin öğretmen ataması yapılacağını açıklamıştı. Daha sonra Bakanlık fikir değiştirmiş, 1 Haziran tarihinde seçim yatırımı olarak 28 bin 486 öğretmenin atamasını yapmıştır. Ancak bu atamaların yaklaşık 15 binini sözleşmeliden kadroya geçenler oluşturmıştır. Yeni atanmaların sayısı ise 13 bin civarındadır. Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmeliler kadroya geçirildiği için yeni atatacak öğretmenler mağdur olmuştur.

Ote yandan Bakanlık 6 Temmuz tarihinde de 15 bin sözleşmeli öğretmen alınacağını duyurmuştu. Ancak sözleşmeliler kadroya geçirildiği için bu alım iptal edildi. Temmuzda öğretmen ataması yapılacağına dair bir beklenti oluştuğundan Bakanlık dün 6 Temmuz tarihinde 6 bin 575 kadrolu öğretmen ataması yapılacağını açıkladı. Başbakan'ın açıklamasına göre MEB'in Ağustos ayında atayacağı öğretmen sayısı ise sadece 10 bin. Bu kadar az sayıda alım ne atama bekleyen öğretmenlerin talebini, ne de öğretmen ihtiyacını karşılayacaktır. Milli Eğitim Bakanı Çubukçu, verdiği sözleri tutma becerisine sahip olmadığını bir kez daha göstermiştir. Öğretmenler ne yazık ki; bu süreçte atamaları doğru düzgün planlamaktan aciz, sürekli değişen kararlarıyla atama takvimini bir türlü belirleyemeyen bir Bakanlık ile karşı karşıya bırakılmıştır. Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı atama takvimini en kısa sürede açıklamalı, öğretmenlerin yaşadığı belirsizliğe son vermeli. Öğretmen atamalarında hem 2010 KPSS'de mağdur olan öğretmenler, hem de haziran ayında mezun olan 50 bin eğitim fakültesi mezunu hesaba katılmalıdır. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'nın ağustos ayında en az 60 bin kadrolu öğretmen ataması yapmasını istiyoruz. Atama bekleyen öğretmenlerin hakkının yenmemesi için, geleceğe umutla bakmaları için, yüreklerinin bir nebze de olsa rahatlaması için Ağustos ayında en az 60 bin öğretmen ataması zorunludur.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞİN TAMAMEN KALDIRILMASI İÇİN KANUNİ DÜZENLEME YAPILMALIDIR

Siyasi erk, sözleşmelilere verdiği sözü nihayet seçim öncesinde yerine getirmiştir. Sözleşmelilik uygulamasını yaygınlaştıran iktidar, yıllardır 'Çin işkencesi' yaştığı sözleşmelilere geç olsa da

hakkını teslim etmiştir. Şimdi sözleşmelilik uygulamasına devam edilib, edilmeyeceği önemlidir. Milli Eğitim Bakanlığı Kanun Hükmünde Kararname doğrultusunda sözleşmelilerin kadroya alınmasının ardından bir basın açıklaması yaparak, bundan sonra öğretmen atamalarının tamamının kadrolu olacağını duyurmuştur. Bu durum öğretmenlerimiz açısından olumlu bir gelişmedir. Zaten bir yanda sözleşmeliler kadroya alınırsa, diğer yanda sözleşmeli öğretmen uygulamasına devam edilmesi hem büyük bir gelişki olacaktı, hem de hukuka aykırılık teşkil edecekti. Bu noktada, sendika olarak talebimiz önümüzdeki süreçte Milli Eğitim Bakanlığı'nın hiçbir şekilde sözleşmeli öğretmen alımı yapmamasıdır. Zira Kanun Hükmünde Kararname sözleşmeliliği tamamen kaldırmamakta, sadece sözleşmeli personelin kadroya geçişini olanaklı kılmaktadır. Bu nedenle tüm alımların kadrolu olarak yapılması için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B ve 4/C maddelerinin iptal edilmesi gerekmektedir. Ote yandan öğretmen açığı ne yazık ki ücretli öğretmenler marifetiyle giderilmeye çalışılmaktadır. Büyük bir insanlık dramı olan ücretli öğretmenlik uygulaması insan sömürsüdür. Bugün Milli Eğitim Bakanlığı'nda istihdam edilen ücretli öğretmen sayısı 77 bin 601'dir. Bugüne kadar gelen yanlış politikalar sonucunda ücretli öğretmen sayısı tavan yapmıştır. Bu yanlış politikaya da hemen son verilmelidir. Artık eğitim alanında da sözleşmeli, ücretli şeklinde istihdam modelleri tamamen çıkarılmalıdır, tüm öğretmenler kadrolu olarak alınmalıdır.

OECD ÜLKELERİ BAZ ALINDIĞINDA DERSLİK AÇIĞI İLKÖĞRETİMDE 149 BİN 986, ÖĞRETMEN AÇIĞI İLKÖĞRETİM VE ORTAÖĞRETİMDE 208 BİN 668.

2010-2011 eğitim-öğretim yılında istatistikler de olumlu değildir. MEB verilerine göre okullaşma oranları okul öncesinde yüzde 3-5 yaş yüzde 29,85, 4-5 yaş yüzde 43,10; ilköğretimde yüzde 98,41; ortaöğretimde yüzde 69,33'tür. Okullaşma oranları okul öncesinde 4-5 yaş grubunda kızlarda yüzde 42,47, erkeklerde yüzde 43,70; ilköğretimde kızlarda yüzde 98,22, erkeklerde yüzde 98,59; ortaöğretimde kızlarda yüzde 66,14, erkeklerde yüzde 72,35'tir.

MEB verilerine göre 2010-2011 eğitim-öğretim yılında derslik başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 31, ortaöğretimde 34'tür. Derslik başına düşen öğrenci sayısı genel

ortaöğretimde 31 iken, mesleki ve teknik ortaöğretimde 38'dir. OECD Bir Bakışta Eğitim 2010 Raporuna göre ilköğretimde ortalama sınıf mevcudu 21,6'dır. Bu rakam, Avusturya'da 19,3; Danimarka'da 19,6; Yunanistan'da 16,8; İtalya'da 18,7; Lüksemburg'da 15,7; Portekiz'de 18,8'dir. Buna göre OECD ülkeleri baz alındığında derslik açığı ülkemizde ilköğretimde 149 bin 986'dır. Ülkemizde derslik açığı Portekiz baz alındığında 222 bin 911, Danimarka baz alındığında ise 199 bin 950'dir. OECD Bir Bakışta Eğitim 2010 Raporuna göre; öğretmen başına düşen öğrenci sayısında OECD ülkeleri ortalaması ilköğretimde 16,4, ortaöğretimde 13,7'dir. Türkiye'de ise öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 21, ortaöğretimde 18'dir. Buna göre OECD ülkeleri baz alındığında ilköğretimde öğretmen açığı 141 bin 563, ortaöğretimde de 67 bin 105 olmak üzere toplam 208 bin 668'dir.

EĞİTİM ÇALIŞANLARI GİDEREK YOKSULLAŞIYOR

Eğitimcilerin en büyük sorunlarından birisi maddi sorunlardır. Borcu borçla kapatma yoluna giden, geçim çarkını düşe kalka döndürebilen eğitim çalışanla-



rı yıllardır azla yetinmektedir. Pastadan payını bir türlü alamayan aksine giderek yoksullaşan kesimlerden biri olan eğitimciler, yüzde 4'lük zam oranlarına mahkûm edilmiştir. Kaşıkla verip, kepçeyle alanlara karşı sus pus olan Milli Eğitim Bakanlığı da, eğitim çalışanlarını yalnız bırakmıştır. Tüm bu olumsuzluklara göğüs germeye çalışan eğitimcilerin artık canına tak etmiştir. Yeni kurulan hükümetin ücret artışlarında insafı davranmaması, eğitim çalışanlarının haklarını gözetmesini, ekonomik büyümeden çalışana da pay vermesini talep ediyoruz. Öte yandan Milli Eğitim Bakanlığı şefi, hizmetlisi, dakti-lografi, teknisyeni kasacası tüm eğitim çalışanlarını kucaklayıcı bir anlayış içerisinde olmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı yandaşları koruma, kollama Bakanlığı haline gelmiştir. Kendisinden olmayanı yok sayan MEB'e eğitim çalışanlarının güveni ve inancı kalmamıştır. Tüm sorunlarla 2010-2011 eğitim-öğretim yılı tamamlanmaktadır. Umudumuz yeni Milli Eğitim Bakanının diğer Bakanlar gibi vurdumduymaz davranmamasıdır. Yeni eğitim-öğretim yılına eğitimcinin ve eğitim çalışanlarının sorunları çözülmüş olarak başlanmalıdır.

Altunhisar Temsilciliği'ne taziye

Altunhisar'dan Kayseri Yahyalı Kapuzbaşı Şelaleleri'ne giden sendikamıza bağlı öğretmen- memur ve aileleri Yahyalı yakınlarında trafik kazası geçirdi. Niğde Altunhisar İlçesinde görev yapan sendikamız üyesi öğretmen ve memurlar aileleri ile birlikte Kayseri ili Yahyalı İlçesinde bulunun Kapuzbaşı Şelalelerine gezi düzenleyerek sabah erken saatlerde Altunhisar ilçesinden Mehmet Duygun yönetiminde 51 EV 298 plakalı minübüs ile hareket etmişlerdi.

Niğde'nin Altunhisar ilçesinden düzenlenen geziye katılan öğretmen grubunu taşıyan minübüs Yahyalı ilçesi Delialıuşağı köyü yakınlarında virajı alamayarak takla attı. Özel araçların yanında çok sayıda ambulans yaralıları Yahyalı Devlet Hastanesi'ne taşıdı. Yaralılardan Ayşe Göçük (60) hastaneye getirilirken yolda hayatını kaybetti. 32 kişinde yaralı olduğu kaza sonucunda yaralıları Kayserinin çeşitli hastanelerinde sevk edilerek tedavi altına alındılar. Kadir Erdemil, Aslıhan Kuzu, Emine Zümrül, Kaan Erdemil, Seda Kasap Çopur, Murat Erdemil, Hikmet Yayla, Nury

Erdemil, İlker Kemik, Gülnur Şahin, Fatmanur Tütüncü, Hasibe Korkmaz, Elif Kasap Çopur, Ümit Fuat Kasap Çopur, Ceren Elif Şener, Şenay Şener, Ali İhsan, Peklin İhsan, Ali İhsan, Oktay Erdemil, Ersöz Tütüncü, İlhan Kuzu, Cengiz Doğan, Özcan Filikçi ve kimliği belli olmayan çok sayıda yaralı Yahyalı Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı. Ağır yaralı olanlar buradan ambulans helikopterle Kayseri Devlet Hastanesi'ne sevk edildi. Yaralıları Kayseri'nin çeşitli hastanelerinde tedavi altına alındı.

Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkas ve bir çok sendika üyesi arkadaşlar yaralıların durumunu öğrenmek ve yardımcı olmak için hastanelere gittiler. Yaralıların hayatı tehlikesi olmadığı bildirildi ve bazı yaralıların tahliye edildiği bildirildi. Kazada yaralanan arkadaşlarımızı Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak geçmişi olsun dileklerimizizi iletiyoruz. Vefat eden arkadaşımız Ayşe Göçük'e Allah'tan rahmet diliyoruz, yakınlarını ve caniamızı başsağlığı dileklerimizizi iletiyoruz.

ÖSYM Başkanı için soruşturma izni vermeyen YÖK'ü Millete havale ediyoruz

Kadroya geçen sözleşmelilerin adaylığı



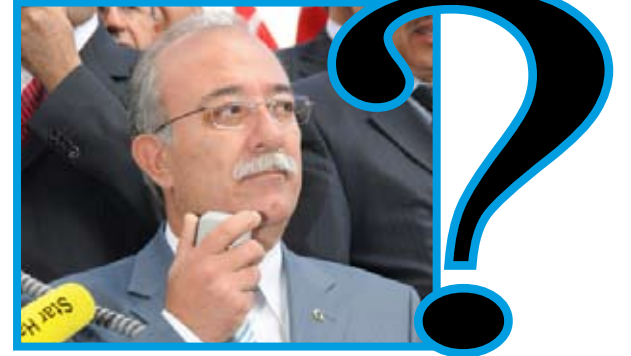
MEB Personel Genel Müdürlüğünün 08.06.2011 tarih ve 285/38427 sayılı yazısında sözleşmeli öğretmenlerin bulundukları eğitim kurumlarında kadroya geçirilmelerine ilişkin başvuruların MEBSİS üzerinden 8 Haziran 2011 tarihi saat 15:00 ile 13 Haziran 2011 saat 17:00 arasında yapılacağı, atamaların 14 Haziran 2011 tarihinde gerçekleştirileceği, 01.06.2011 tarihindeki kadrolu öğretmenliğe atananlardan bu kapsamda başvuru yapmak istemeyenlerin, söz konusu kararname kapsamında değerlendirilmeyeceklerinden, Kararname'nin verdiği mali, sosyal ve özlük haklardan yararlanamayacakları belirtilmiştir.

Türk Eğitim Sen ve Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK; Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Esengül CİVELEK ile 04.06.2011 tarih ve 27954 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 632 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmeli statüden kadroya geçen personel ile; 01/06/2011 tarihinde kadroya KPSS puanı ile ataması yapılan personel arasında anılan kararnamenin verdiği mali, sosyal ve özlük hakları bakımından farklılıkların olduğu noktasında duyurulan aldığı ve bu duyuruların gerçeği yansıtmaması halinde telafisi

imkansız mağduriyetlerin yaşanacağından söz ederek böyle bir uygulamanın eğitim çalışanları arasında bir kaos ortamına neden olacağını dile getirmiştir. Yaşanabilecek mağduriyetler bakanlığa daha uygulama yapılmadan sözlü olarak iletilmiş acilen bir açıklama yapılması talep edilmiştir. Sayın müsteşar Esengül CİVELEK ise konu hakkında çalışmaların devam ettiğini bildirmiştir. Ayrıca; 12 Haziran 2011 tarihinde yapılacak olan genel seçimlerin ertesi günü 13 Haziran 2011 tarihinde okulların kapalı olması sebebi ile eğitim çalışanlarının ek

sebebi ile öğretmenlerin ek derslerinin ödenmesi ve konu ile ilgili bir Bakanlar Kurulu kararı çıkartılması gerektiği kendisine ifade edilmiştir. . Yine Türk Eğitim Sen olarak önceki dönemlerde defalarca Bakanlığa yazı göndererek sözleşmeli statüden kadroya geçen öğretmenlerin adaylık sürelerinin kalkması yönünde taleplerde bulunmuştuk. Şu anda kamuoyunda oluşan algı, Kararname kapsamında kadroya geçenlerin adaylıklarının kalkacağı yönündedir. Ancak bakanlık tarafından net bir açıklama ne yazık ki halen yapılmamıştır.

Bu sebeple, Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa yazı göndererek, Kararname ile sözleşmeli statüden kadroya geçen öğretmenlerin adaylıklarının kalkıp kalkmayacağına dair Sendikamıza bilgi verilmesini, şayet böyle bir hak verilecek ise Kararname'den önce sözleşmeliden kadrolu statüye geçiş yapan öğretmenlere de Kararname'nin verdiği mali, sosyal ve özlük haklardan yararlanma imkanı verilerek adaylıklarının kaldırılması ve mağduriyetlerin önlenmesi hususunda talepte bulunduk.



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, YÖK'ün ÖSYM Başkanı Ali Demir hakkında soruşturma izni vermemesini ağır bir dille eleştirdi.

ÖSYM BAŞKANI ALİ DEMİR MİLLETİN VİCDANINDA MAHKUM OLMUŞTUR...

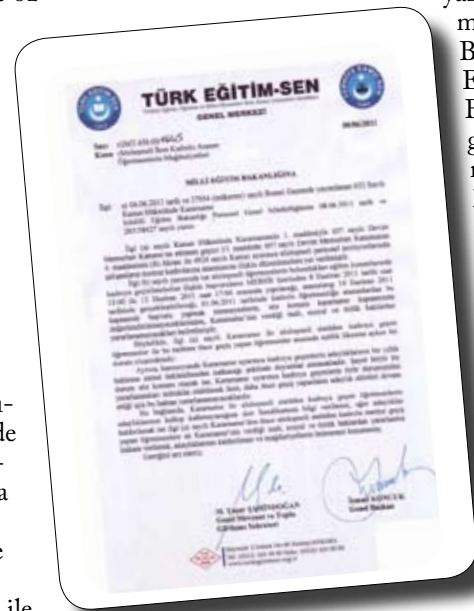
YÖK Genel Kurulu'nun, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığınca ÖSYM Başkanı Ali Demir ve bazı ÖSYM çalışanları hakkında talep edilen soruşturma izni talebini oy çokluğuyla reddetmesi çok manidardır. Bugüne kadar birçok skandala imza atan Ali Demir anlaşılan o ki ciddi bir koruma çemberine alınmıştır. Sınav skandallarının başrolündeki bir kişiye gerek iktidarın, gerekse YÖK'ün böylesine sahip çıkması anlaşılır gibi değildir. YÖK; hata üstüne hata yapan, üniversite hayali kuran adayların hayatıyla oynayan, YGS dışında başka sınav skandallarına da imza atan Ali Demir'i temize çıkarmak için üstün bir gayret sarfetmektedir. Ancak iktidarın, YÖK'ün, hatta yargının aklamaya çalıştığı Ali Demir milletin vicdanında mahkum olmuştur. Hiçbir kişi ve kuruluş tüm bu yaşananların ardından Ali Demir'i masum gibi gösteremez. Ali Demir öğrencilerin geleceğini çalmış, hayatlarını karartmış, ÖSYM'nin adına leke sürmüştür. ÖSYM'nin adına sürülen bu leke Ali Demir o koltukta oturduğu müddetçe silinmeyecektir.

NE KADAR GURUR DUYSANIZ AZDIR!..

Türk Eğitim-Sen olarak ÖSYM Başkanı Ali Demir hakkında soruşturma izni vermeyen YÖK'ü millete havale ediyoruz. İktidarın yan kuruluşu gibi çalışan, siyasi erke zarar geleceğini düşünerek, Ali Demir'i süttten çıkmış ak kaşık gibi lanse eden YÖK'ün bu çok tartışmalı kararı sistemin ne denli kokmuş, çürümüş olduğunu da gözler önüne sermektedir. KPSS skandalıyla birlikte ÖSYM'ye duyulan güven sarsılmıştır. YGS ve sonrasında yaşananlar da ÖSYM'nin tamamen itibar kaybetmesine neden olmuştur. Dolayısıyla bugün ÖSYM eski ÖSYM değildir. Bunun müsebbibi olanlar eserleriyle ne kadar gurur duysalar azdır. Öğrenciler sınav şaibeleri nedeniyle uykusuz günler geçirirken, yetkililerin ÖSYM Başkanını sahiplenici tutumu tam bir fiyaskodur. YÖK ve ÖSYM'de kadrolaşmayı gerçekleştirenler, YGS'de yaşananları hasır altı etmek için ciddi bir uğraş vermektedir. Bu kadar kısa sürede bu kadar çok skandalı gerçekleştiren bir kişiye kol kanat verilmesi ve yeni sınavların emanet edilmesi bile lades demektir.

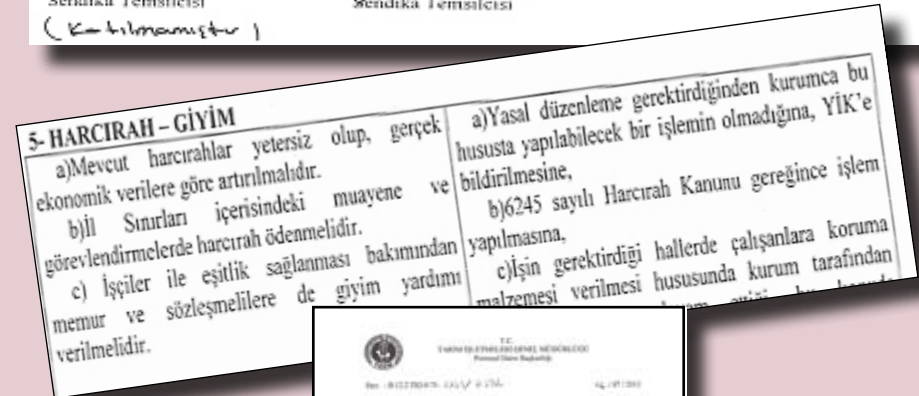
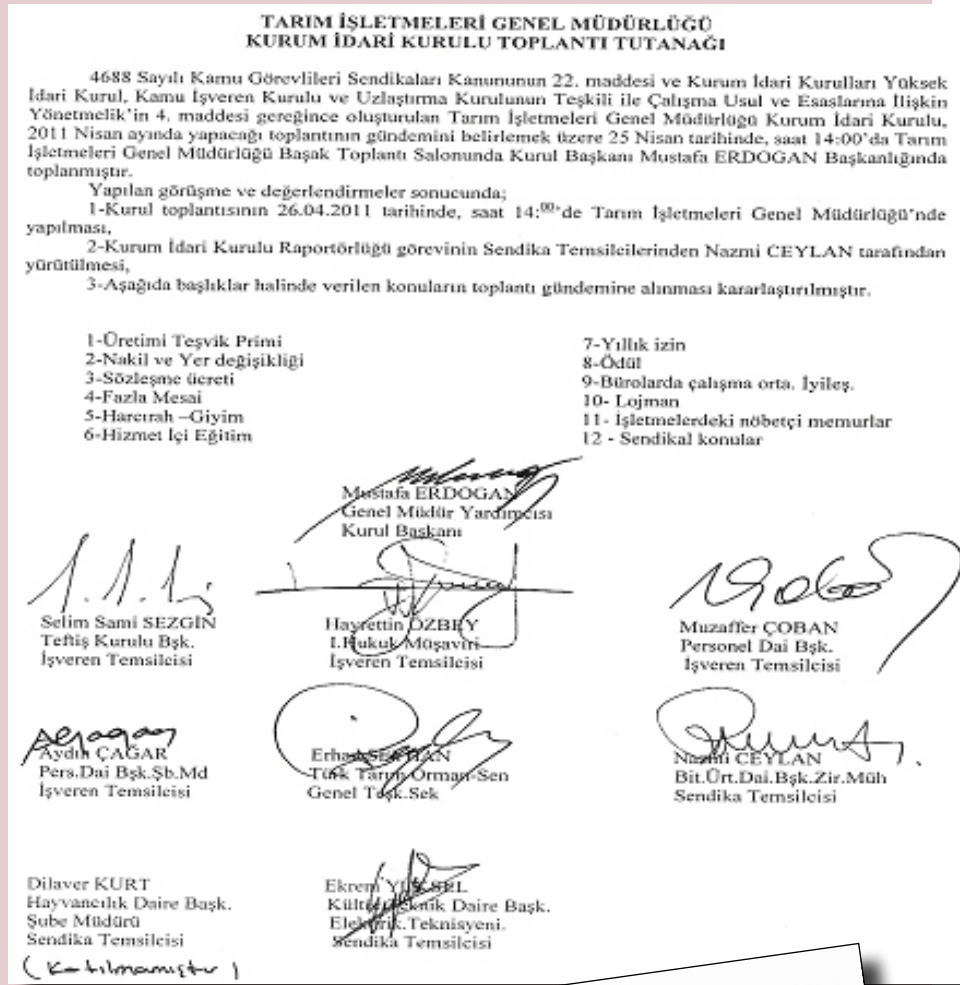
DAHA ÇOK REZALETE İMZA ATACAKLARI!

Bundan sonraki süreçte yaşanması muhtemel sınav skandallarının sorumlusu Ali Demir'i temize çıkarmaya çalışanlar olacaktır. Ali Demir büyük bir pişkinlikle makamında otururken, YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'da da aynı pişkinlikle Ali Demir'i korumasını, kollamasını knıyoruz. Talebimiz, hem Ali Demir'in hem de YÖK Başkanı Özcan'ın istifa etmesidir. Zira bu ikili daha çok rezalete imza atarak, gençlerin umutlarıyla oynayacaktır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



TİGEM’de Kurum İdari Kurul kararları teker teker yürürlüğe giriyor

- Kurum İdari kararıyla karar verilen giyim yardımı 14.07.2011 tarih ve 28 nolu genelge ile yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Kararla alakalı eksiklik ve aksaklıklarla alakalı takip ve çalışmalar sendikamız tarafından takip edilmektedir.



İl ziyaretlerimiz devam ediyor...

Genel Başkanımız Ahmet Demirci ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri teşkilatlarımızla buluşmaya dur durak bilmeden devam ediyor.



12.05.2011 Tarihinde Karabük İl ve İlçelerinde yapılan toplantılarda; Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN ve Teşkilatlanma Sekreteri Erhan SEYHAN tarafından gerçekleştirildi. Toplantıya şube Başkanı İsa ÇELEN ve İl Temsilcileri katıldılar. Şube Başkanımız İsa ÇELEN ve İl temsilcileri birer konuşma yaptılar. Daha sonra Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ bir konuşma yaparak birlik ve beraberliğin içerisinde olmamızın önemine değindi, çalışanların dik durmalarını istedi. Ayrıca yoğun bir katılımın yaşandığı toplantılarda 4/B statüsünde görev yapanlara karşı yürütmüş olduğumuz kararlı adımların olumlu yanıt vermesi üzerine çalışanlardan olumlu tepkiler alındı..



05.06.2011 Tarihinde Bursa İl ve İlçelerinde yapılan toplantılarda; Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel Sekreter Yüksel BİLGİN ve Teşkilatlanma Sekreteri Erhan SEYHAN tarafından gerçekleştirildi. Tüm kurumlara ziyaretlerde bulunuldu, Genel Sekreter Yüksel BİLGİN Türk Tarım Orman Sen olarak bugüne kadar verdiğimiz onurlu mücadele sonunda elde ettiğimiz kazanımlardan bahsetti 2011 yılında muhtemel yaşanacak sorunların çözümü noktasında çalışmalardan bahsetti.



Hükümetin seçim öncesi aldığı Kanun Hükümünde Kararname çerçevesinde Tarım ve Köyişleri Bakanlığı yeniden yapılandırılarak; 639 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı kuruldu.

Yıllardır Kanun Hükümünde Kararname ile yönetilen, bir teşkilat kanunu dahi olmayan Tarım Ve Köyişleri Bakanlığı ile ilgili olarak, bir yıl önce TBMM Tarım Komisyonunda görüştüğümüz kanun tasarısı süreci nihayet Bakanlığın bir teşkilat kanunu ile sonuçlanmıştı. Bu kanun temelde incelen-diğinde; özellikle anayasa ve bazı çerçeve yasalara aykırı bir işleyiş göstermektedir. Öncelikle 639 sayılı KHK, 3046 sayılı “Merkezi teşkilatların kuruluşu çerçeve Kanunu”na aykırıdır. Tarım ifadesinin tüm gıda ve hayvancılık da kapsadığı bil-gisinden yoksun bazı aklı ev-vellerce bakanlık içi bakanlık oluşturma gayretlerine giril-miş, bakanlığın adı anlamsızca uzatılarak; “sözde bir değişik-liğin, göze hitap etmesi” sağ-lanmaya çalışılmıştır. Bu anlamda bakıldığında; 7

adet teknik genel müdürlük görülmekte olmasına rağmen “Tarım Reformu” olarak ad-landırılan genel müdürlüğün görevleri, tüm diğer genel müdürlüklerin hizmet top-lamlarından daha fazla görev üstlenmiş gözükmektedir. Bakanlık merkez teşkilat bi-rimleri oluşturulurken Genel Müdürlüklerin yapılanmasın-da, konu bütünlüğüne dikkat edilmemiş, sırf bir mesleğin ön plana çıkartılma gayreti için konuların bir ucu bir genel müdürlükte, diğer ucu başka bir genel müdürlükte bira-kılmıştır. Bu durum hiz-metlerin koor-dinasyonunda bu güne kadar var olan sıkıntı-ları daha da arttıracaktır. Bakanlığın ya-pısının de-ğiştirilmesindeki ma-çların ba-şında kamu adına tasarruftan bahsedilmektedir. Oysa ki; söylem ile eylemin ta-mamen zıt geliştiği ortadadır. Eski yapılanmada kadro sahibi 1100 civarındaki bürokratın maaş ve özlük hakları aynı ka-larak müşavir yada araştırmacı

İlere teslim ederek durumdan rant elde etmek ise ve bu konuda kanuni alt yapı da tamamlandığına göre; Türk Tarımının suni teneffüsle sürdürmeye çalıştığı nefes alma iradesi, çok yakın zamanda bitkisel hayata ve ölüme mahkûm olacaktır.

vs yapılması ve yani teşkilat şemasına göre yeni yönetici-ler atanması tasarruftan daha çok yandaş kadro oluşturul-ması olarak göze batmaktadır. Böylece Bakanlığın yapısının değiştirilmesindeki asıl ama-çlardan birinin; sırf bakanlığın idareci kadrosunun de-ğiştirilmesi olduğu gerçeği bu gün itibarı ile daha faz-la netleş-miştir. Bakan-lığın ya-pılan-masında göze çar-pan en büyük olumsuzluktardan biri de Tarım uzmanlığı konusudur. Akademik unvanlardan bir olan uzmanlık; Yüksek Li-sans ve üstü eğitim alanlar için doğrudan kullanılabilmekte-dir. Ancak mevcut yapı sonra-larık müşavir yada araştırmacı

dırılıp yerine genellikle Ziraat Mühendisi, Veteriner Hekim olmayan Hukuk, İşletme ve diğer sözel fakültelerinden mezunların birim amiri ola-rak görevlendirilmesi çabası TBMM Tarım komisyonunda itirazlarımız sonrası ana mes-lek çatısı olan Ziraat Mühen-disi ve Veteriner Hekim dışın-daki meslekler için çıkartılmış olmasına rağmen bu KHK ile yeniden konulmuştur. Bu da bu kanunu hazırlayanların ve çıkarınların tarım mesleğine ve tarım meslektaşına bakışı-nı ortaya koyması adına çok önemli bir göstergedir. Yönetimde, katılımcı demok-rasi anlayışı benimsediklerini her fırsatta yaygara eden siyasi cenahın teykilileri ve onların üst düzey bürokratları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakan-lığı teşkilat kanunun hazırlan-ma döneminde hiç kimse ile istişare etme ihtiyacı duyma-şlardır. Tarımın ana unsuru çiftçiler, meslek odaları bu çalışmalara aktif katılım talebinde bulun-

muş olmasına rağmen dikka-te alınmamış, hatta bu kanun taslak dönemde iken, Bakanlık çalışanları ve bürokratlarından bile sır gibi saklamışlardır. Bu durumda; sübjektif kri-terlere göre, kamuoyundan kaçırılarak yapılan bu düzen-lemelerin Ülkeye çok yarar ge-tirmeyeceği ortadadır. Bakanlığın adına sırf “hayvan-cılık ibaresinin eklenmesi” mevcut politikalarda bir reviz-yon yapılmayacağı görüntüsü ile ülkemizin “angus ithalatı-nı” durdurmayacağı gibi daha da arttıracaktır.

BAKANLIĞIN ADINI SÜSLEMEK...

Tarımda ve tarımın üretimi olan gıda da kendine yeterli ilk düşüncesini atklarına yerleş-tiremeyen siyasiler ve bürok-ratlar var oldukça, Bakanlığın adını süslemekle tarımsal üre-timde dışarıya bağımlılığımız önlenemeyecektir. Niyet, Bakanlığı ehil olmayan ellere teslim ederek durum-dan rant elde etmek ise ve bu konuda kanuni alt yapı da ta-mamlanmışna göre; Türk Tarımının suni teneffüs-le sürdürmeye çalıştığı nefes alma iradesi, çok yakın zaman-da bitkisel hayata ve ölüme mahkûm olacaktır.



Sözleşmelilerin kadroya geçebilmesi için yargıya başvurduk Sonuna kadar gideceğiz



Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Uygün, Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri C.Murat Erdoğan ve Şube Sekreteri İsmet Tekinkoca, Eskişehir İl Özel İdaresi tarafından Eğitim, Kültür, Sağlık, Tarım, Emniyet, Amatör Spor Kulüpleri ve Köylere yapmış olduğu yatırımların sergilendiği, 27-28 Mayıs 2011 tarihinde İlimiz Hamamıyolu Caddesinde kurulan Standı ziyaret eden, yönetim kurulumuz memur arkadaşlarımızın başarılı çalışmaları sonucu yapılan yatırımların tanıtılması hususunda Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlü Sayın Tacettin Kılınç ile bilgi alışverişinde bulundu.



Türk Yerel Hizmet-Sen MALATYA Şubesi aralıksız olarak üye ziyaretlerine devam ediyor. Akçadağ Belediyesini ziyaret eden Şube Başkanı Dilaver Sarıcı ve yönetim kurulu üyeleri Belediye başkanı ve memurlar ile görüşerek sıkıntılarını dinledi. Sayın Belediye Başkanımız İbrahim bey, ilerde durumu müsait olursa memurlarına gereken yardımı göstereceğini belirtti. Malatya Şube Başkanı Dilaver ŞARICI, Mali sekreter Erdem KIBRIS, İşyeri temsilcisi Ramazan PAŞAHAN'ın katıldığı Akçadağ ziyareti kurum çalışanlarını oldukça mutlu etmiş ve çalışanlarımız çok memnun kalmışlardır. Bundan sonra ziyaretlerimiz sık sık devam edecektir. Akçadağ Belediyesi ziyareti anısına kurum personelleri ile hatıra fotoğrafı çekirtilmiştir.



Kastamonu Şube Başkanımız Hikmet Çavgın Devrekani ve Tosya Belediyelerine ziyaret gerçekleştirdi. Devrekani Belediyesi'nde çalışan memurlar ziyaret edilerek yapılan görüşmeler neticesinde sendikamıza yeni üyelikler kazandırılmıştır. Böylelikle Devrekani Belediyesinde görev yapan memurların tamamı sendikamız saflarına katılmış oldu. Tosya Belediye Başkanı Kazım Şahin, yılsonu itibarı ile 2012 bütçelerini yüksek tutarak kamu çalışanları için daha güzel iyileştirme yapacaklarını beyan ettiler.



Denizli Şubeden İl Özel İdaresi Genel Sekreterine Ziyaret

Denizli Şube Başkanımız Ergun Kırılı ve şube yönetim kurulu üyeleri Denizli İl Özel İdare Genel Sekreteri Adem Oklu'ya bir nezaket ziyareti gerçekleştirdiler. Denizli Şubesi yönetim kurulu üyeleri İl Özel İdaresi ve Denizli Belediye başkanlığında ziyaretlerde bulundu. İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Adem Oklu'ya asaleten görevine atanması nedeniyle hayırlı olsun ziyaretinde bulunan yönetim kurulu üyeleri kurum içi iletişim, memurların istek ve taleplerini ilettiği görüşmede, sayın genel sekreterde uyum içinde çalışan bir kurumun her zaman için başarıya daha çabuk ulaşacağını, sendikaların çalışan memurların sıkıntılarını amirlere iletmesi noktasında çok önemli bir rol üstlendiğini belirterek hayırlı olsun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Daha sonra il özel idaresinde görev yapan Çevre koruma kontrol Müdürü Ali Ulvi Örmeci, Sağlık İşleri Müdürü Ahmet Çiftçi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürü Tuncay Memiş ve Yazı İşleri Müdürü Nevruz Gündüz ziyareti edildi. Daha sonra Denizli Belediye Başkanlığına geçilerek yönetim kurulu olarak Belediye Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Mahmut Güngör makamında ziyaret edilerek, başarılı alt yapı çalışmaları noktasında tebrik edilerek, belediye çalışanları hakkında karşılıklı bilgi alış veriş sağlandı. Belediye memurlarının kandillerinin tebrik edilmesi ile birlikte kurum ziyaretleri tamamlandı.

ZOR ŞARTLARDA ÇALIŞIYORLAR

4 Haziran 2011 tarihinde açıklanan KHK de "657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılması; 6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak, Bakanlar Kurulu'nca 2/6/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır." denilmiştir.

Bu kararname ile kamuda 4/B sözleşmeli olarak çalışan personellerin kadroya geçirilmesi sağlanmış, ancak her ne hikmetse KHK de 5393 ve 5302 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli olarak çalışanlar dahil edilmemiş Belediyelerde ve İl Özel İdarelerinde sözleşmeli olarak çalışan yaklaşık 18.000 kişi mağdur edilmiş, Anayasanın eşitlik ilkesi ihlal edilerek yaklaşık 205.000 kişinin kadroya geçirildiği ortamda 105.000 sözleşmeli personel yok sayılmıştır. 105.000 kişinin 18.000'e yakını da en zor şartlar altında görev yapan, maaş almakta zorlanan, çok büyük projelerin altına imza atan sorumluluk sahibi Yerel Yönetim çalışanlarıdır.

Bu aksaklığın üzerine çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile resmi görüşme ve yazışmalarını yapan sendikamız 06/06/2011 tarihinde, 1423 sayılı yazı ile Devlet Personel Başkanlığına müracaat etmiş ve; belediye ve özel idarelerden sonra yasal düzenleme ile mümkün olduğunu ifade etmiştir. Bu süreç içerisinde yasal düzenleme yapılarak Yerel Yönetimlerde görev yapan sözleşmeli personellerimiz kadroya geçirilirse bu seferde teşekkür açıklamaları yaparız.

TEŞEKKÜR DE EDERİZ...

05/07/2011 tarih ve 12660 sayılı yazısının 12 Temmuz tarihinde Sendikamıza ulaşması üzerine Sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından Başbakanlık (Devlet Personel Başkanlığı) aleyhine ilk davasını Ankara 10. İdare Mahkemesinde Esas No: 2011/1556 ile açmış bulunmaktadır. Açılan bu davamızın ardından yaklaşık 10 ilden daha sendikamız avukatları tarafından üyelerimiz adına davalar açılacaktır.

Açılan bu dava ve açılacak davalarımız kesinlikle kadrosuna kavuşmuş 205.000 Kamu Görevlisinin kadro hakkının iptali amacı taşımamakla, sadece Anayasanın eşitlik ilkesine atıfta bulunup, 4/B'nin tüm haklarından faydalanıp sadece KHK'den faydalanamayan Belediye ve İl Özel İdarelerinde yıllardır fedakârca görev yapan sözleşmeli arkadaşlarımızın da kadroya geçmesinin sağlanması amaçlıdır. Hükümet yetkilileri özellikle Sayın Başbakan Belediye ve İl Özel İdarelerdeki sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin seçimlerden sonra yasal düzenleme ile mümkün olduğunu ifade etmiştir. Bu süreç içerisinde yasal düzenleme yapılarak Yerel Yönetimlerde görev yapan sözleşmeli personellerimiz kadroya geçirilirse bu seferde teşekkür açıklamaları yaparız.



Antalya Şube Başkanımız Dr. Ergun Ekeci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Bala, Ali Rıza Kayar ve Alpaslan Günden oluşan Türk Yerel Hizmet-Sen ekibi Cickilli, Güzelbağ, Kargıcak Belediyelerine Ziyaretler düzenleyerek Belediye Başkanları, Kurum yöneticileri, işyeri temsilcileri ve kurumlarda görev yapan kamu görevlileri ve üyelerimizle bir araya geliyor. Bu ziyaretler esnasında Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet Sendikasının çalışmaları hakkında bilgiler veren yönetim kurulumuz kamu görevlilerinin yakın ilgisine mazhar olmaktadır ve neticesinde sendikamıza yeni üyelikler kazandırılmaktadır.

İsparta'da kurum ziyaretleri



Antalya Şube Başkanımız Dr. Ergun Ekeci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Bala, Ali Rıza Kayar ve Alpaslan Günden oluşan Türk Yerel Hizmet-Sen ekibi Cickilli, Güzelbağ, Kargıcak Belediyelerine Ziyaretler düzenleyerek Belediye Başkanları, Kurum yöneticileri, işyeri temsilcileri ve kurumlarda görev yapan kamu görevlileri ve üyelerimizle bir araya geliyor. Bu ziyaretler esnasında Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet Sendikasının çalışmaları hakkında bilgiler veren yönetim kurulumuz kamu görevlilerinin yakın ilgisine mazhar olmaktadır ve neticesinde sendikamıza yeni üyelikler kazandırılmaktadır.



Manisa Şube Başkanı Necmi Dönertaş ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri izin günlerinde şubeye bağlı kurum ve kuruluşları ziyaret ediyor. Ziyaretler kapsamında Manisa, Alaşehir, Demirci, Borlu, Kemalîye, Kilkılı, Piyedeler ve Taytan Belediyeleri ziyaret edilmiştir. Ziyaretlerin bir bölümünde Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Yorulmaz da Manisa Şubemize eşlik etmiştir.

Kadroya geçemeyen sözleşmelilerin sesi soluğu olduk

Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların destek verdiği, Maliye Bakanlığı önündeki "Biz de Kadromuzu İstiyoruz" eylem büyük bir katılım ve basın mensuplarının yoğun ilgisi altında yapıldı. Eyleme Sendikamız Genel Merkez yönetim kurulu ile Ankara Şube yönetim kurulu üyeleri ve Etimesgut ve Gölbaşı Belediyelerindeki sözleşmeli personellerden olan üyelerimizin de yoğun bir şekilde katıldıkları gözlemlendi. Türkiye Kamu-Sen bir kez daha mağdur sözleşmelilerin sesi oldu. Seçim arifesinde bazı sözleşmelileri kad-

roya alan hükümet, 110 bin sözleşmeliyi ise unuttu. Türkiye Kamu-Sen konuyu gündeme taşımak için Maliye Bakanlığının önünde eylem yaptı. Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "hükümet bizi 9 senedir ilk defa anladı, onu da yanlış anladı" dedi. Eyleme, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk

İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsanca, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve çok sayıda sendika yöneticisi katıldı. Daha sonra hazırlanan dövizler Bakanlık önüne bırakıldı. Aynı gün Eskişehir, Konya, Mersin, İsparta, Balıkesir, Denizli, Erzurum ve diğer şubelerimizde birer basın açıklaması yaparak uygulamaya konulan çifte standartın düzeltilmesini beyan eden açıklamalar yapılmışlardır.



Sözleşme yapılan kurumlar hızla çoğalıyor

Adana Büyükşehir, Adana ASKİ Genel Müdürlüğü, Ceyhan, Araç, Göksu, Gönen, Edincik, Demirci, Hanönü Belediyelerinde Toplu Sözleşmeler yapılarak Belediyelerde çalışan kamu görevlisi arkadaşlarımızın ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi konusunda kazanımlar sağlanmıştır.



Zonguldak Valisi ve İl Genel Meclisi Başkanına nezaket ziyareti...

Genel Başkan İlhan Koyuncu başkanlığında oluşturulan bir heyet ile Zonguldak Valisi Erdal Ata, akabinde Zonguldak İl Genel Meclisi Başkanı İsmail Terzi makamında ziyaret ederek bir süre görüşüldü. Her iki ziyaretinde ağırlıklı konusunu Zonguldak İl Özel İdaresinde de Kamu Görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi konusunda bir sözleşme yapılması talebi oluşturdu. Gerek Zonguldak Valisi Erdal Ata gerekse İl Genel Meclisi Başkanı İsmail Terzi bu konunun gündemlerinde olduğu ancak bu durumun çok sıcak olması münasebeti ile birkaç ilde yapılmasının ardından Zonguldak İl Özel İdaresinde de yapılabileceğinin sözü alındı. Ziyarette Genel Sekreter Bahri Kapusuzoğlu, Çankırı Şube Başkanı Erol Selci, Zonguldak İl Temsilcisi Hasan Çöğendez ile Zonguldak İl Özel İdare Temsilcisi Mustafa Kalaycı da hazır bulundu.



Mersin Taşucu'nda dayanışma yemeği...

Türk Yerel Hizmet Sendikası Mersin Şube Başkanı Nihat AŞÇI, Şube mali Sekreteri Mustafa Karaçor, Eğitim Sekreteri Mehmet Us, İşyeri Temsilcisi İlyas Gündül, Belediye başkanı Yaşar AÇIKBAŞ ve belediye Memurları, Türk Yerel Hizmet Sendikasının Düzenlemiş olduğu Tanışma ve Dayanışma Yemeğinde bir araya geldiler. Yemekte Konuşan Nihat AŞÇI Taşucu Belediye Memurlarının Sendikamıza üye olarak verdikleri desteğe teşekkür ederek, güzel bir ortamda beraber olmaktan mutluluk duyduğunu, memurların ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi için yaptıkları çalışmaları anlatarak, Taşucu'nda da Belediye Başkanı Sayın Yaşar AÇIKBAŞ'ın Taleplerimize Belediyenin imkanları ölçüsünde iyileştirme yapma sözü verdi diyerek, sözü sayın başkanımıza veriyorum diyerek sözlerini tamamladı. Belediye Başkanı Yaşar AÇIKBAŞ yaptığı konuşmada Taşucu'na en iyi şekilde Hizmet Vermeye Çalıştıklarını, bu işin bir ekip işi olduğunu ve bu ekipte yer alan belediye personelinin ekonomik ve sosyal durumlarını imkanlar ölçüsünde iyileştirmek için gerekeni yapacaklarını söyledi.



Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Yorulmaz ve Ömer Yankaş ile Ankara Şube yönetim kurulu üyesi ve Gölbaşı Belediyesi Temsilcisi Adem Tosunoğlu ile birlikte Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı'nı makamında ziyaret ederek bir süre görüştüler. Genel Başkan Koyuncu, "Toplu Sözleşme" konusunda artık birçok Büyükşehir Belediyelerinde de ciddi atılımlar yapıldığını ifade etti. Başkan Odabaşı ise belediyelerde görev yapan kamu görevlilerinin hangi zor şartlarda görev yaptığını belediyede görev yapmamış kişilerin bilemeyeceğini vurguladı.

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN ÜYELERİNE DEV EĞİTİM HİZMETİ



Türkiye Kamu-Sen, imzaladığı protokol ile üyelerimizin KKTC Lefke Avrupa Üniversitesi'nden indirimli eğitim alma şansı tanıyor. Türkiye Kamu-Sen ile Lefke Avrupa Üniversitesi arasında imzalanan protokole göre,

ÖSYM sınav sonuçlarıyla üyelerimizin çocuklarına Lefke Avrupa Üniversitesi'nde öğrenim harcı tutarı üzerinden % 30 ve yurt harcı tutarı üzerinden % 20 indirim sağlanacak.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımıza üye kamu çalışanlarının, 1. derece yakınları bu indirim imkanından 2011- 2012 eğitim yılı sonbahar döneminde faydalanacaktır.

PROTOKOL

TARAFLAR:

TÜRKİYE KAMU-SEN – ANKARA /TÜRKİYE

(Türkiye Kamu-Sen, Türk Enerji-Sen, Türk Eğitim-Sen, Türk Sağlık-Sen, Türk Büro-Sen, Türk Diyanet Vakfı-Sen, Türk Ulaşım-Sen, Türk İmar-Sen, Türk Haber-Sen, Türk Kültür-Sanat Sen, Türk Tarım Orman-Sen Türk Yerel Hizmet-Sen, Türk Emekli-Sen ve KKTC Memur-Sen)

**LEFKE AVRUPA ÜNİVERSİTESİ –GEMİ KONAĞI
KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ**

KAPSAM:

1-İşbu protokol taraflar arasında ÖSYM sınav sonuçlarına göre, Lefke Avrupa Üniversitesi'ne yerleştirilen ve bu üniversitede öğrenim görecektir Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyelerine ve üyelerin 1. derece yakınlarına öğrenim harcı üzerinden %30 ve yurt harcı tutarı üzerinden %20 indirim sağlanacağı hususunun,

2- Protokol kapsamındaki öğrencinin ilk kayıtlarında havaalanından alınışları ailelerinden iki kişiyle yurtlarımızda iki gün konaklamasıdır.

Lefke Avrupa Üniversitesi tarafından kabul edilmesidir.

SÜRE:

İşbu protokolün süresi 5 (beş) öğrenim yılını kapsamaktadır.

YÜRÜRLÜK:

İşbu protokol 2011-2012 eğitim yılı sonbahar döneminde yürürlüğe girecektir.



Türkiye
Kamu-Sen  Tatil Sitesi

HAYALİNİZDEKİ TATİLİN
Sahibi Olun...



Tatil için ayırdığınız bütçe ile
mülk edinmek istemez misiniz?

www.kamusetatilsitesi.com

