

15 ayda memur kanununu çıkaramayanlar, kendileri için 15 dakikada kanun çıkardı



## Bu ne yaman çelişki!

Vatandaşlardan hastanelerde alınan katılım paylarının artırılmasını öngören Kanun Tasarısı TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalaştı. Tasarıya son anda eklenen bir madde ile milletvekillerinin 5 bin 300 TL dolayında olan emekli maaşları 8 bin TL'ye çıkarıldı. Buna göre 2 yıl milletvekilliği yapan bir kimse emekli olduğunda Cumhurbaşkanına bağlanan aylığa endekslilik

olarak bugün için 8 bin TL tutarında bir emekli maaşına hak kazanmış olacak. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "2,5 milyon memur tam 15 aydır maaş artışlarının toplu sözleşme ile yapılmasını sağlayacak kanunu bekliyor. Millet yapılan zamlar altında inim inim inlerken, vekiller milletin derdini unutmuş, kendi derdine düşmüş" şeklinde tepki gösterdi.

TÜRKİYE

YIL: 7 SAYI: 80 Aralık 2011 | Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Büyük bir sevdanın adı...

# KAMU-SEN



Sayın Bülent Arınç, Türkiye Kamu-Sen'e bu ne öfke bu ne hınç?

# Devlet adamlığı BU MUDUR?



### OLACAK İŞ DEĞİL...

**DEVLET** Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen Bursa İl Temsilciliği'nin yeni hizmet binasının açılışında yaptığı açıklamalarla herkesi bir kere daha hayretler içerisinde bıraktı. Arınç, referandumda Anayasa değişikliğinde 'hayır' oyu kullananların, Anayasa ile getirilen hak ve özgürlükleri isteme hakkı bulunmadığını söyledi. Devlet yönetiminin tarafsızlığına gölge düşüren Bakan, açıkça toplu sözleşme görüşmelerini

Memur-Sen Konfederasyonu ile yapmak istediklerini, hazırlanacak Toplu Sözleşme Kanunu'nun bu konfederasyonun talepleri doğrultusunda şekilleneceğini ve toplu sözleşmenin de Memur-Sen Konfederasyonu ile imzalanacağını ilan etti. Arınç hükümet gücüyle suç işlemiştir.

### YARGI HESAP SORACAK

**BÜLENT ARINÇ**, Bursa'da yaptığı konuşmada kişileri 'bir sendikaya üye olmaya' açıkça teşvik etmiş, başka sendikalara üye olanları da 'onlarla toplu sözleşme yapılmayacağı' vurgusuyla alalen 'tehdit' etmiş ve Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine göre suç işlemiştir.

Bu tür söylemler, siyasi iktidarın kendisine yakın olan bir sendikayı desteklemesi, diğerlerini ise yok sayması anlamı taşımaktadır ki; bunun sonucu 'sarı sendika'ların ortaya çıkması olacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak 'yandaş konfederasyonu' ziyaretinde adeta kendinden geçen Arınç'a bulunduğu makamı hatırlatmak için yargı yolunu seçtik. Anayasaya, Türk Ceza Kanunu'na, Sendikalar Kanunu'na, uluslararası sözleşmelere, demokrasiye, 'bulunduğu makamın gereklerine' aykırı olduğu gerekçesiyle mahkemeye başvurduk. ■ 5'de

### ARINÇ'I ILO'YA DA ŞİKAYET ETTİK...



**TÜRKİYE** Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, ILO Ankara Direktörü Ümit Efendioğlu'nu ziyaret etti. Genel Başkan Konuk, Arınç'ın Bursa'daki konuşmasının, açıkça kamu görevlilerini bir sendikaya üye olmaya zorlayan, örgütlenme özgürlüğünü engelleyen ve kamu görevlileri arasında ayrımcılık yapan bir nitelik taşıdığını belirtti. Efendioğlu ise konuyla ilgili olarak Cenevre'deki merkezlerine bilgi vereceklerini söyledi.

### Anayasa Çalıştayı Sonuç Raporu açıklandı

Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında bulunduğu Türk Dayanışma Konseyi'nin düzenlediği Anayasa Çalıştayı raporu kamuoyu ile paylaştı. Anayasa'da Temel İlkeler Çalıştayı raporu 26 Kasım 2011 tarihinde düzenlenen toplantı ile duyuruldu. TBMM Başkanı Cemil Çiçek'in de katılımıyla düzenlenen toplantıda katılımcılar, değerli görüşleriyle rapor hakkındaki görüşlerini dile getirdi.





# YIL 1924'DEN YIL 2011'E DEĞİŞEN BİRŞEY YOK

**SAYIN** milletvekilleri kendi emekli maaşlarına yüzde 100 zam yaptılar ya biz de boş durmadık.. Osmanlı arşivlerini taradık ve karşımıza çok çarpıcı bir dosya çıktı.

**Yıl 1924...**

Milli mücadeleden yeni çıkmış. Memleketin her tarafı harap içinde. Türk milleti cephede verdiği mücadeleyi iktisat alanında da başarmak için var gücüyle çalışıyor. İşte böyle bir dönemde, mebus maaşlarına o zamanki parayla yüz lira zam yapılmış. Tabi bu durum millete çok dokunmuş. Dönemin gazeteleri ve mizah dergileri milletvekillerine dokundurarak eleştirmiş bu durumu. Karagöz dergisi konuyla ilgili mebus maaşlarını eleştiren birçok karikatür yayınlamasının yanı sıra bir de şu şiiri yazmış

## VERELİM EFENDİLERİ!

Efendiler çalışım ihtiyaç var paraya  
Mebusların tahsisatı girdi şimdi araya  
Zararı yok tuz bastırın ciğerdeki yaraya,  
Çalışım kazanalım yedirelim onlara,  
Aç kalalım, samur kürkleri giydirelim onlara,  
İşimizi görecekler karınları doymalı, üçü beşi artırarak bir tarafa koymalı,  
Mebuslara papelleri yüzer yüzer saymalı,  
Çünkü onlar uğraşacak onlar didişecek iş için,

**DERSENİZ Kİ MEMUR DA MİLLET İÇİN ÇALIŞIR,  
NİCE MEMUR AÇIZ DIYE DERİ DERİN ÇAĞRIŞIR.  
ZARARI YOK MEMUR ONLAN AÇLIĞA DA ALIŞIR  
BİZİM İÇİN MEBUSLARI HOŞÇA TUTMAK LAZIMDIR.**

Derseniz ki ortalıkta sefalet var açlık var.  
Memlekette imar yok, harabe var, taşlık var,  
Onlar bizim işlerimize pek yürekten bakarlar,  
Memleketin hayrı gerri nerede ise çıkarlar,

Bunun için beyler kazanalım verelim,  
Hazır yoksa zararı yok borç altına girelim,  
Mebusları hoşça tutup bir murada erelim,  
Sefaleti görmemeli mebusların gözleri,  
Sonra bizi görürler de çevirirler yüzleri

Dönemin bir başka dergisi Akbaba ise bu durumla ilgili kinayeli bir açıklama yapmıştı.  
“**Şimdi bu mebuslara zam yapıldı ya! Bunlar çok pahalı ayakkabılar giyecekler. Ancak Ankara'nın yolları çamur ve pislik içinde. Vekillerimiz bu pahalı ayakkabılarını bu çamurlu yollarda kirletmek istemeyecekler. Ve mecburen bu yollar pırl pırl olacak. Bir de böyle bak ey millet bize ne büyük nimet !**”

**O ZAMANLAR YOL YAPILACAKTI HADİ,  
PEKİ YA BUGÜN NE AMAÇLA YAPILIYOR  
BU MAAŞ ARTIŞLARI !**

İşte o zamanlar vekil maaşlarına yapılan zam böyle bir bakış açısıyla da görülebilmiş. Oysa günümüze geldiğimiz zaman milletvekillerinin maaşlarına yapılmasını istedikleri zam miktarına biz bir neden bulamıyoruz. Zamanın basın yayın organlarının pembe gözlüklerini takarak yaptıkları bu hicivin benzerini yapamıyoruz! Varın gerisini siz düşünün...



## Fransa'nın ikiyüzlülüğünü protesto ettik

Türkiye Kamu-Sen, Ermeni yasa tasarısını meclise sunan Fransa'yı protesto etmek için Büyükelçilik önüne siyah çelenk bıraktı.



**TÜRKİYE** Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eylemde basın açıklaması yaparak Fransa'yı eleştirdi. Fransa'da “Ermeni soykırımı olmamıştır.” diyenleri cezalandırmak amacıyla hazırlanan yasa tasarısını kınamak için düzenlenen eylemde Genel Başkan İsmail Koncuk, “**Yıllardır dost diye tanımladığımız bir ülkenin böyle bir tutum içine girmesi ve ifade özgürlüğünü hiçe sayan bir kararla böyle bir tasarıyı meclisinden geçirmesi kabul edilemez bir durumdur.**” dedi.

**KONCUK** “Her fırsatta düşünce ve ifade özgürlüğünden bahseden; Türkiye’de askere, sivil, beşikteki bebeğe kurşun sıkan bölücü örgüt mensuplarını, düşünen adam sınıfına koyanlar, nedense kendi fikirleri dışındaki hiçbir fikre tahammül edememekteler.” diye konuştu. Koncuk, Türk Milletinin, ezelden beri bütün ihtiyaçları ile gelmiş geçmiş tüm bireylerinin gurur duyduğu şanlı bir tarihe sahip olduğunu vurguladı. Açıklamanın ardından büyükelçilik önüne siyah çelenk bırakıldı.



## Türkiye Kamu-Sen üyeleri yüksek lisans yapacak

Türkiye Kamu-Sen, üyelerini Yüksek Lisans imkânına kavuşturmak üzere, Okan Üniversitesi ile protokol imzaladı. Protokolle Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikalara üye olan kamu görevlilerinin Okan Üniversitesi’nde cazip imkânlarla Yüksek Lisans yapabilmeleri sağlandı. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen Protokol törenine Okan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Şule KUT ve üniversite öğretim üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve konfederasyon ve sendikaların yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Protokolün ardından gerçekleştirilen basın toplantısında konu ile ilgili ayrıntılı bilgi basınla paylaşıldı. Protokolle göre Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikalarımıza üye olanlarla üyelerimizin yakınları, sendika şubelerimizden uygunluk yazısı aldıktan sonra Okan Üniversitesi’nde Yüksek Lisans yapma



## Memur 2012 yılına 45 lira eksikle başladı

**HÜKÜMETİN** enflasyonu yanlış tahmin etmesi nedeniyle memur maaşları 2011 yılının ikinci altı aylık diliminde ortalama 44,91 TL eridi.

Hatırlanacağı gibi 2011 yılı başında yıllık enflasyonun % 8 olacağı tahmin edilmişti. Türkiye Kamu-Sen ise dünyada yaşanan ekonomik gelişmelerin, 2011 yılı enflasyonunu çift haneli rakamlara çıkaracağını belirtmiş ve memur maaşlarına bu yönde bir artış talep etmişti. Ancak hükümet, 2010 yılında yapılan toplu görüşmelerde yandaş sendikasının da desteği ile memur maaşlarına % 4 + % 4 artış getiren öneriyi uygulamaya koymuştu.

2011 yılı enflasyonunun şekillendiği bugün ise Türkiye Kamu-Sen’in tespit ve önerilerinde ne denli haklı olduğu bir kez daha ortaya çıktı ve 2011 yılı enflasyonu % 10,45 olarak açıklandı. Böylece memur maaş artışları

ile gerçek enflasyon arasında % 2,795 puan fark oluştu. Buna göre de memur maaşlarının aylık ortalama 44,91 TL eridiği görüldü.

Erime, Pratisyen Tabip maaşlarında 60,44 TL, Avukatın maaşında 58,47 TL, Mühendis maaşında 69,07 TL, Öğretmen maaşlarında 47,42 TL, Memur maaşında 38,69 TL, yeni işe giren Hizmetli maaşında ise aylık 35,19 TL oldu.

Buna göre memurların maaşları günden güne eridi ve 2011 yılını resmi rakamlara göre hükümetten alacaklı olarak kapattı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk; Son bir ayda gıda

fiyatlarının % 5,2 oranında arttığını belirterek, “Memurlarımız kuru soğan, ekmeğe muhtaç bırakıldılar” dedi.

## 2011’de hükümetin eli cebimizdeydi!

**SAYIN** vekillerimiz kendi maaşlarına gece yarısı operasyonuyla yüzde 100 zam yapadursun, hükümet yapılan artış miktarını, sağlık harcamalarında yaptıkları zamlarla halkın cebinden çıkartmayı planlıyor!..

Geçtiğimiz hafta milletvekili maaşlarına %100’e varan oranlarda artış getiren kanun tasarısı TBMM’de kabul edildi. Ancak bu arada, aynı tasarı içinde, vatandaşlardan hastanelerde alınan katkı paylarının artırılması da yasalaştı. Kabul edilen bu kanunla birlikte milletvekili emekli maaşları artıyor, bununla birlikte muayenelerde ve reçetelerde vatandaştan alınan katkı payları da artırılıyor.

Sağlıkta yapılan son düzenlemelere göre;

- Aile Hekimlerinin yazdığı reçetelerden de 3 TL katılım payı alınacak (daha önce alınmıyordu)
- Bir reçeteye 3’ten fazla ilaç yazılırsa ilaç başına ayrıca 1 TL katkı payı daha alınacak
- Devlet ve Üniversite Hastanelerinde 8 TL olan katkı payı 9 TL’ye çıkacak
- Acil Serviste yalnızca ilaç yazdırılması durumunda alınan 5 TL, 6 TL’ye çıkacak
- Özel Hastanelerde katkı payı 12 TL’den 14 TL’ye çıkacak

Hal böyle olunca da milletvekillerinin süreci sefanın, cefasını çekmek de vatandaşa, dar ve sabit gelirliilere düşecek.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi’nin yaptığı araştırmaya göre 2011 yılında yalnızca hastanelerde yapılan muayene ve reçetelerden alınan katkı payı nedeniyle vatandaşların cebinden 3 milyar 512 milyon TL

dolayında para çıkmıştı. Katkı paylarına yapılan bu artış sonucunda 2012 yılında vatandaşın cebinden 831 milyon 329 bin TL fazladan çıkarılacak ve toplanan katkı payı miktarı 4 milyar 344 milyon TL’ye ulaşacak. Katkı paylarına 2012 yılı için yapılan zam %23,6

2012 yılında uygulanacak katkı payı artışları nedeniyle;

- Devlet hastanelerindeki katkı payı artışı nedeniyle **226.329.067 TL**
  - Özel Hastane katkı payı artışı nedeniyle **150.000.000 TL**
  - Üniversite Hastanelerinde katkı payı artışı nedeniyle **23.000.000 TL**
  - Aile Hekimlerinde yazılan reçetelerden alınacak 3 TL nedeniyle **432.000.000 TL**
- Toplamda ise vatandaşın cebinden 831 milyon 329 bin TL daha fazla para çıkacak. Böylece milletvekili emekli maaşlarına % 100 artış getiren kanun, vatandaşın sağlık harcamalarını da % 23,6 oranında artıracak.

### YAKIŞIK KALMADI

İsmail Koncuk: “Hükümet, vatandaşı müşteri olarak görüyordu; şimdi de kendisini patron ilan etti”  
Konu hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yasayı eleştirirken “Milletvekili maaşlarını 8 bin TL’ye çıkaran yasanın memur, işçi, emekli, dul ve yetimlerden hastanelerde alınacak katkı paylarını artıran bir teklifin arasında sıkıştırılması yakışık kalmamıştır.” dedi.



## 1934’den günümüze Türk kadınının sosyal statüsü tartışıldı...

**TÜRKİYE** Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanlığı, 5 Aralık 1934’de Türk kadınının genel seçimlere katılma, milletvekili seçme ve seçilme hakkına kavuşması nedeniyle “1934’den Günümüze Türk Kadınının Sosyal Statüsü” konulu bir panel düzenledi.

Panele Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Genel Başkanı Leyla Polat, Ufuk Üniversitesi Öğretim Üyesi, Saadet Partisi Ankara Eski Milletvekili Oya Akgönenç, Kadın Hareketi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Doç. Dr. Elif Loğoğlu, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı, Eskişehir Milletvekili Uzman Dr. Ruhsar Demirel, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Selda Arık, Ak Parti Kadın Kolları Genel Sekreteri Oya Işık, Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda kadın üyemiz katıldı.

Panelin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı Leyla Polat, kadınların en temel ekonomik, demokratik, sosyal, siyasal, medeni haklardan mahrum bırakılmasının, küçük yaşta evliliğe zorlanmasının, çalışma haklarının elinden alınmasının kabul edilemez bir durum olduğunu, bunun da toplumların geri kalmasına ve çöküşüne yol açacağını söyledi.

Panelde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise Türkiye’de kadınların sendikalara katılımının çok düşük oranda olduğunu kaydederek bu durumun düzeltilmesi için herkese görev düştüğünü kaydetti.

Açılış konuşmalarının ardından “1934’ten Günümüze Kadının Sosyal Statüsü” konulu panele geçildi. Kadın Hareketi Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Elif Loğoğlu’nun oturum başkanlığı yaptığı panelde, Ufuk Üniversitesi Öğretim Üyesi, Saadet Partisi Ankara Eski Milletvekili Oya Akgönenç, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı, Eskişehir Milletvekili Uzman Dr. Ruhsar Demirel, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Selda Arık panelist olarak konuşma yaptı. Panelde, bugün TBMM’de temsil edilen kadın milletvekillerinin sayısının yetersiz olduğuna vurgu yapılarak, kadın milletvekillerinin sayısının mutlaka artması gerektiği ifade edildi.



Türkiye Kamu-Sen,  
ek ödeme adaletsizliğine  
karşı mücadelesini ara  
vermeden sürdürüyor

**Ek ödemede adalet için  
500 bin dilekçe**

**TÜRKİYE** Kamu-Sen, eşit işe eşit ücret düzenlemesinde öğretmenleri ve akademisyenleri ve diğer çalışanları yok sayanlara karşı 81 ilde eylem gerçekleştirdi. Ankara'daki eylemin adresi Maliye Bakanlığı önyüdü. Eyleme açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, özellikle öğretmen ve öğretim görevlilerinin ek ödemelerinin artırılmamasının, öğretmenlerimizi tamamen yoksulluğa ittiğini vurgulayarak, yıllardır ek ders gösterge rakamında hiç-bir artışa gidilmediğini hatırlattı. Koncuk, "Zamlardan, artan enflasyondan, hayat pahalılığınan etkilenen kesimlerin başında gelen öğretmenler, akademisyenler, din görevlileri, sağlık çalışanları, güvenlik personeli ne bu ülkenin kalkınmasından pay alabilmekte, ne de yapılan iyileştirmelerden faydalanabilmektedir. Özellikle öğrettiği her harf için kırk yıl köle olunası öğretmenlerimize ve öğretim görevlilerimize yapılan bu ayrımcılık ve adaletsizlik asla hoş görülemez." dedi. Bir öğretmen maaşının 1600 TL dolayında bırakılarak, kamudaki en düşük maaş seviyelerine getirildiğini belirten İsmail Koncuk, "üst düzey yöneticiler 759 TL ek ödeme alırken, 1 milyon 400 bin memurumuzun ek ödemelerinde hiç artış yapılmamasını, maaşlarının yerinde saymasını, yüzde 3'lük, yüzde 4'lük zam oranlarına mahkûm edilmesini protesto ediyoruz. Ayrıca çalışanların haklarını korumayan, onlar için hiçbir girişimde bulunmayan, hükümete baskı yapmayan kurumları ve sarı sendikaları da kınıyoruz." dedi.

**Adalet Olmadan Mutluluk Olmaz**  
"Adalet, devletin temeli olarak ancak varlığı da yokluğu da paylaşmakla tecelli edecektir. Bir kesimin ihya edilip bir başka kesimin ihmal edildiği bir sistemden adalet getirmesi mümkün değildir." diyen Koncuk, bir kesime kepçeyle verilirken, bir kesimin rızklarının ksilmesinin adaletle bağdaşmayacağını söyledi.

Siyasetin en büyük ve asli görevinin adaleti ve mutluluğu sağlamak olduğunu belirten Koncuk, "Talebimiz; ne zulüm, ne merhamet! Yalnızca adalettir" diye konuştu.

**Başbakan'a 500 Bin Dilekçe Gönderildi**  
İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından Maliye Bakanlıği önünde toplanan yüzlerce Türkiye Kamu-Sen üyesi, yetkililerden adalet isterken; Türkiye'nin dört bir yanından getirilen 500 bin imzalı dilekçe de Başbakan'a iletilmek üzere kutuya bırakıldı.

**Sonuç Alıncaya Kadar Eylem**  
Eylemlerimiz sonuç alınıncaya kadar Ankara'da her Çarşamba saat 12:30'da Maliye Bakanlıği önünde, illerde de Valilikler önünde devam edecektir.

**EK ÖDEMEDE ADALET İÇİN BAŞBAKAN'A MEKTUP GÖNDERDİK**  
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 666 sayılı KHK ile getirilen ek ödemeden kaynaklanan sorunların çözülmesi amacıyla Başbakan'a mektup yazdı.

## Çiçek, 'yeni anayasa' çalışmalarını için geldi

TBMM Başkanı Cemil Çiçek ve beraberindeki heyet, anayasa çalışmalarını kapsamında Türkiye Kamu-Sen'e ziyarette bulundu.



**KOMİSYON** üyeleriyle Kamu-Sen Genel Merkezi'ne gelen Meclis Başkanı Cemil Çiçek'i, Konfederasyon Genel Başkanı İsmail Koncuk ve yönetim kurulu üyeleri karşıladı. Çiçek ve Koncuk, bir süre basına kapalı gerçekleşen görüşmenin ardından gazetecilere açıklama yaptı. Görüşmenin ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptığı açıklamada, Türk Dayanışma Konseyi çerçevesinde anayasa çalışmaları düzenlediklerini, burada ortaya konulan görüşleri bir metin halinde TBMM Başkanı Çiçek'e sunduklarını ifade etti. Koncuk, mevcut Anayasa'nın ilk 3 maddesinin yapılacak yeni anayasada korunması gerektiğini belirterek, eğitim dilinin Türkçe olarak kalması, "**Türk kimliğinin**" üst kimlik olarak korunması, Anayasa'nın 66. maddesindeki Türklük tanımının da yeni anayasada muhafaza edilmesi gerektiğini söyledi.

Kamu çalışanlarına grev ve siyaset hakkıyla emeklilere sendika kurma hakkı verilmesini isteyen Koncuk, Diyanet İşleri Başkanlığının yeni anayasada anayasal bir kurum olarak varlığının korunması, din kültürü ve ahlak bilgisi dersinin zorunlu olması, Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun hakim ve savcılara yönelik olarak ikiye ayrılarak varlığını devam ettirmesi, Anayasa Mahkemesi'nin teşkilinin değiştirilmesini, mülkiyet hakkının korunmasını, kamu yararı konusunun tanımlanmasını, temel hak ve hürriyetlerin varlığının sınırlandırılmasının istisna olduğu ilkesinin benimsenmesini gerektiğini ve kuvvetler ayrılığı ilkesinin güçlendirilmesi yönündeki taleplerini dile getirdi. Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın Bursa'daki konuşmasına da değinen Koncuk, sendikail ayrımcılığı hat safhaya ulaştığını belirtti. TBMM Başkanı Çiçek de Uzlaşma Komisyonu olarak meslek

kuruluşlarını ve konfederasyonları ziyaret ederek, sürece katkı istediklerini belirterek, ziyaretlerin devam edeceğini söyledi. Türkiye Kamu-Sen'in anayasa çalıştayını yaparak düzenli bir metni kendilerine sunduğunu ifade eden Çiçek, "**Sizin hazırlığınız başka kuruluşlar için de teşvik edici olur. Sürece katkınız, talepleriniz çok önemli. Herkesin 'benim anayasam' diyeceği metni önümüzdeki yıl belli bir noktaya getirmeyi arzu ediyoruz**" dedi. Açıklamaların ardından Koncuk, Çiçek ve Uzlaşma Komisyonu üyelerine nostaljik radyo hediye etti. Çiçek ve Uzlaşma Komisyonu üyeleri Konfederasyondan ayrılırken Türkiye Kamu-Sen'in 20. kuruluş yılı için hazırlanan anı defterini imzaladı. Komisyon Üyesi MHP Konya Milletvekili Faruk Bal, defteri yazarken, Çiçek de Bal'ın yazdıklarının altına imza attı.

## Arınç'a soruyoruz: Devlet adamlığı bu mudur?

*Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç hükümet gücüyle suç işlemiştir. Devlet adamlığına yakışmayan açıklamalar yapan Sayın Arınç anayasanın tüm vatandaşlarımızı kapsadığı gerçeğinden bihaber midir?*



24. Dönem Bursa Milletvekili, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, 4 Aralık 2011 günü Memur-Sen Konfederasyonu Bursa İl Temsilciliğinin yeni hizmet binasının açılışına katılmıştır. Bu açılışta basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Bülent Arınç, devlet yönetiminin tarafsızlığına gölge düşürecek şekilde konuşmuştur. Bakan, 12 Eylül 2010 günü yapılan referandumda Anayasa değişikliğinde hayır oyu kullananların, Anayasa ile getirilen hak ve özgürlükleri isteme hakkı bulunmadığını ifade ettikten sonra, *açıkça toplu sözleşme görüşmelerini Memur-Sen Konfederasyonu ile yapmak istediklerini, hazırlanacak toplu sözleşme kanununun bu konfederasyonun talepleri doğrultusunda şekilleneceğini ve toplu sözleşmenin de Memur-Sen Konfederasyonu ile imzalanacağını belirtmiştir.* Her milletvekilinin, göreve başlamadan önce Anayasanın 81. maddesinde belirtilen "*Devletin varlığı ve bağımsızlığını, vatanın ve milletin bölünmez bütünlüğünü, milletin kayıtsız ve şartsız egemenliğini koruyacağına; hukukun üstünlüğüne, demokratik ve laik cumhuriyete ve Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı kalacağına; toplumun huzur ve refahı, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde herkesin insan haklarından ve temel hürriyetlerinden yararlanmasını; ilköğretim ve Anayasa'ya sadakatinden ayrılmayacağına* büyük Türk milletini önünde namusun ve şerefim üzerine ant içirim" şeklindeki milletvekili yeminini etmesi ve görevi süresince bu yeminin gereklerini yerine getirmesi zorunluluğu vardır.

Hükümetin yalnızca kendisine oy verenlere ve kendisini destekleyenlere değil, ülkenin bütününe aynı hizmeti sağlaması zorunlu iken; demokratik bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nde her bir ferdin tercihinin dilediği gibi kullanma özgürlüğünün temin edilmesi Anayasal bir kural iken; tarafsız ve bağımsız olmak zorundaki Bakanlar Kurulu'nun bir üyesinin, bir devlet adamının, böylesine ayrımcı bir tutum içine girmesi son derece vahim ve millî birlik ve beraberliğimiz adına endişe verici bir durumdur.

Kaldı ki, demokratik rejimlerin en önemli özelliği bir muhalefetin varlığı ve bu muhalefetin siyasi erke karşı hukuk yoluyla korunmasıdır. Sayın Arınç, yaptığı bu açıklamada il kendisinin başkasını yok eden bir rejim özlemini mi dile getirmiştir? Bununla birlikte Sayın Bakan, kamu görevlilerinin toplu pazarlık hakkının bir konfederasyonun talebi doğrultusunda belirleneceğini söylemiştir. Bu durumda AKP'nin sosyal diyalog, uzlaşma gibi söylemlerinin içinin ne denli boş olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır. Hal böyle iken, Türkiye Kamu-Sen olarak diğer konfederasyon temsilcileri, bürokratlar ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in katılımlıyla, Üçüldanışma Kurulu çerçevesinde, aylar süren toplantıların neden yapıldığını merak ediyoruz? Madem bu tür kanunlar, Bülent Arınç tarafından, sosyal kesimlerin siyasi tercihleri doğrultusunda şekillendiriliyor; o zaman Sayın Faruk Çelik'in Bakan olması ne gerek vardır? Bu toplantıların hiçbir amacı ifade etmemesi, hiçbir olumlu sonuç doğuramaması, memur konfederasyonlarının Türkiye'de demokrasi adı altında oynanan tiyatroyun figüranları haline getirilmesi çabasını mı ortaya koymaktadır? Yoksa Türkiye Cumhuriyeti, tek adam idaresinde yönetilen üçüncü dünya ülkesidir, kabine-

nin bakanları da göstermelik olarak o makamları işgal etmektedirler de bizim mi haberimiz yoktur? Bülent Arınç'ın bu söylemlerinin Anayasa'ya ve kanunlara aykırı olduğu ve Sayın Bakan'ın anayasal bir suç işlediği görülmektedir. Ancak bundan daha vahim olarak Sayın Arınç, toplu sözleşme görüşmelerini Memur-Sen'le yapmak istediklerini, bunun onların hakkı olduğunu ileri sürmüştür. Böyle bir tutum, bu ülkeyi yöneten bir devlet adamına yakışmamakla birlikte, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesi (Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır) gereğince de cezayı gerektirir. Bülent Arınç, Bursa'da yaptığı konuşmada kişileri bir sendikaya üye olmaya açıkça teşvik etmiş, başka sendikalara üye olanları da onlarla toplu sözleşme yapılmayacağı yolundaki açıklamasıyla tehdit etmiştir ve Türk Ceza Kanununun 118. maddesine göre suç işlemiştir. Kaldı ki, Anayasanın 25. maddesi "herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir. Her ne sebeple olursa olsun kimse, düşünce ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; düşünce ve kanaatleri sebebiyle kınanamaz ve suçlanamaz," hükmüne amirdir.

Dolayısı ile bir kişiyi ya da grubu düşüncesinden veya tercihlerinden dolayı kınamak veya suçlamak Anayasamıza göre yasaktır. Sendika hakkı, toplu sözleşme hakkı ve iş kullanma hakkı, Anayasamıza getirilmiş temel hak ve hürriyetlerdendir ve bunların kullanımının, keyfiyetle kısıtlanması da mümkün değildir. İLO'nun Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 Sayılı Sözleşmesine de açıkça aykırı olan bu tür söylemler, siyasi iktidarın kendisine yakın olan bir sendikayı desteklemesi, diğerlerini ise yok sayması anlamı taşımaktadır ki; bunun sonucu SARI SENDİKA'ların ortaya çıkması olacaktır. Yine İLO'nun, Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunması ve İstihdam Kosullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 sayılı Sözleşmesinin dördüncü maddesi, "Kamu görevlileri, çalıştırılmaları konusunda sendikalaşma özgürlüğüne hâlel getirecek her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korumadan yararlanacaklardır.

Görüldüğü üzere *Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, 4 Aralık 2011 günü Bursa'da yaptığı konuşma ile yandaş sendika oluşturma, kendi düşüncesinde olmayan sivil toplum kuruluşlarını karalama, tehdit etme ve cezalandırma, toplu sözleşme görüşmelerine müdahale etme ve temel hak ve özgürlükleri dilediği kesimlere kullandırmaktan istemediklerine kullandırmama yoluyla Anayasamıza, Türk Ceza Kanununa ve İLO sözleşmelerine aykırı hareket ederek suç işlemiş;* Türkiye'deki örgütlenme özgürlüğüne hâlel getirecek; demokratik anlayışı sekteye uğratabak fiil ve davranışlarda bulunmuştur. Türkiye Kamu-Sen olarak Yandaş konfederasyonun Bursa İl Temsilciliği ziyaretinde, kendinden geçen Bülent Arınç'a bulunduğu makama hatırlatmak için yargı yolu- nu seçtik. Bülent Arınç'ın konuşmasının Anayasaya, Türk Ceza Kanununa, Sendikalar Kanununa, uluslararası sözleşmelere, demokrasiye, bulunduğu makamın gereklerine aykırı olduğu gerekçesiyle mahkemeye başvurduk.

www.kamusen.org.tr

## TÜRK EMEKLİ-SEN



*Biz de güncelleme istiyoruz...*

**ALKOLLÜ** içki, sigara, telefon ve otomobil gibi ürünlerin vergilerine yaptığı zamlara Maliye Bakanı bunlar zam değil güncelleme diyor. Emekliler de maaşların güncellenmesini istiyor. Fakat veren yok. Ekim ayı sonu itibarıyla 11 aylık enflasyonun % 9,48 olduğu söylenen ülkemizde yeniden değerlendirme oranı % 10,26. Yeniden değerlendirme oranı doğrultusunda taşıt vergileri, harçlar, damga vergisi, cezalar ve değerli kâğıtlar ile defter tutma hadleri % 10,26 oranında artırılabilecek. Bu oranda her şeye yeniden bir zam daha gelecek. Maaşlarımıza 2012 yılında ise, % 3 + % 3 = % 6 zam yapılacak, biz senenin başında %

10,26- % 3 = % 7,26 zarardayız. Her şey bugünkü gibi giderse, yani hiçbir ürüne zam gelmez piyasada olduğu gibi durursa, 2012 Temmuz ayında zararımız % 7,26 - % 3 = % 4,26'ya düşecek. Bu arada Aralık ayı enflasyonunun da yüksek çıkacağı şimdiden Merkez Bankası'nca ilân edildi. Bu çerçevede yapılan zamların adı da artık güncelleme oluyor. Biz emekliler de maaşlarımıza güncelleme istiyoruz. Fakat bu hükümet bir intibakı bile yıllardır çıkarmadı. Halâ emeklileri oyalıyorlar. Sadece S.S.K Emeklilerine intibak yapacak Emekli Sandığı' ve bilhassa BAĞ-KUR'lu düşük maaşlı emeklileri unuttuyor.

Maaşlara zam geleceği zaman, ülkemizde kaynak yok deniliyor. 2011 yılının ilk dokuz ayında 5 milyar 592 milyon dolarlık tarım ürünü ithalatı yapılmıştır. Ülkemizin kaynakları tarım ithalatına yabancı doktor ve hemşireye vesaire peşkeş çekiliyor. Ülkemiz çalışanına ve emeklilere gelince kaynak yok!... Bu kaynaklar ülkemizde kalsa, emeklilerimizin ekonomik sorunları da çözüldü. Yaşanan enflasyondan emeklileri kurtarmak için emekli maaşlarına en az %10+ %10= %20 zam yapılmalıdır. Biz Türk Emekli-Sen olarak yapılacak Toplu Sözleşme Görüşmelerine en az %20 zam talebi ile girilmesini istiyoruz.

**MİLLET'in ASLI'na % 3 + % 3 = % 6 VEKİLİ'ne % 61 ZAM YAPILDI!..**

Hükümet emekli memura % 3+ % 3 = % 6 zam verirken, bir gece başkanıyla Milletvekili emeklilerine %61 zam verdi. 4.980 liralık maaşları 2012 yılında 8.040 lira olacak. Artık maaşları Başbakanlık Müsteşarına endekslenmeyecek, Cumhurbaşkanı emekli aylığına endekslenmeyecek. MİLLET'in ASLI'nın, ayakta tedavilerinde ilaç katılım paylarında artış yapan yasa tasa-

masına, bir önerge ilâve ederek kendi zamlarını gerçekleştirdiler. Bizlerin ilaçlarımıza ödeyeceğimiz zamların kanununda, bizlerle alay eder gibi kendi maaşlarına % 61 zam yaptılar. Türkiye'de ortalama emekli maaşı 800.- TL, asgari ücret ise 650.- TL bulunuyor. Açıkla mücadele eden emeklilerimizden hastanelerde alınan paranın artırılması için gözünü kırpmadan kanun

çıkararak emekliler; kendi emekli maaşlarını da 8 bin TL'ye yükselttiler. Üç kuruluş maaşlarımızdan yapılacak kesintilerle herhalde 8 bin TL'lik emekli maaşlarına kaynak oluşturacaklar. Ne diyelim; eğer 75 milyon ülkenin 15 milyonu 800 TL ve altında maaşa mahkûmken, 8 bin TL emekli maaşını gönül rahatlığı içinde yiyecek vekillerimiz varsa; onlara da hayırlı olsun!...

**Nalan Huriye AKCAN**  
Birleşik Emekliler Derneği  
Genel Başkanı

**Osman ÖZDEMİR**  
Türk Emekli-Sen  
Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi  
**İsmail KONCUK**  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Celal KARAPINAR**

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem  
Sokak No: 85Kocatepe/ Ankara  
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)  
Faks: (0312) 424 22 08  
www.kamusen.org.tr

**YÖNETİM KURULU:**  
Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreteri **Nuri ÜNAL**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Nazmi GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAĞUT**, Genel Basın Sekreteri **Celal KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

**Tasarım&Hazırlık: YZE Medya Ajans** Yusuf Ziya ERARSLAN (0312) 472 73 40  
0 530 363 55 91

Bu gazete Başın Ahdik  
İlkilerine uymayı taahhüt eder.

www.kamusen.org.tr

## TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ÜYELERİ İÇİN YAPTIRMIS OLDUĞU "FERDİ KAZA SİGORTASI" 2012 YILI YENİLENDİ

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Büro-Sen, Türk Eğitim-Sen, Türk Sağlık-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen, Türk Haber-Sen, Türk Kültür Sanat-Sen, Türk İmar-Sen, Türk Ulaşım-Sen, Tür8k Tarım Orman-Sen, Türk Enerji-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen üyeleri için ücretsiz Ferdî Kaza Sigortası yenilendi.

**FERDİ KAZA SİGORTASI KAPSAMINDA;**  
• 23.12.2011-23.12.2012 tarihleri arasında geçerli olmak üzere KORU SİGORTA Yetkili Acentesi Dost-El Hayat Sigorta Aracılık Hiz-

metleri Ltd. Şti. aracılığı ile;  
• üyeler için kişi başı 15.000 TL vefat ve 15.000 TL maluliyet teminatlarını kapsayacak şekilde yenilenmiştir. Üyelerimizden isteyenler eş, çocuk ve 1. derece yakınlarını da grup ferdî kaza sigortası poliçemize dahil ettirebilirler.  
• -kişi başı 15.000 TL teminat için yıllık ödenecek prim 2,5 TL  
• -kişi başı 50.000 TL teminat için yıllık ödenecek prim 25 TL  
• -kişi başı 100.000 TL teminat için yıllık ödenecek prim 50 TL





Ahmet DEMİRCİ

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

**Gözden Geçirilmiş Avrupa sosyal şartına konulan çekingeler ve çelişkiler...**

Avrupa Konseyi Avrupa Sosyal Şartı, sivil ve siyasal haklara yer veren İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi'nin ekonomik ve sosyal alandaki uzantısı durumunda bir özel sözleşmedir.

1961 yılında imzalanan ilk Avrupa Sosyal Şartı, Avrupa Ekonomik Topluluğu bünyesinde 1965 yılında yürürlüğe girmiş olup, sendikalaşma, toplu pazarlık, grev ve çalışma hakkı dahil; çalışanların sosyal haklarını güvence altına almak amacı ile ortaya konulmuştur.

Türkiye, Avrupa Konseyi'nin 1949 yılından bu yana üyesidir. Ülkemiz Avrupa Sosyal Şartı'nı 1961 yılında imzalayan ilk 16 ülkeden biridir. Ancak 1961 yılında ülkemizce imzalanan Avrupa Sosyal Şartı, 28 yıl beklendikten sonra, pek çok çekince ile 4 Temmuz 1989'da TBMM'nde onaylanmış ve 24 Aralık 1989 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmişti.

Avrupa Sosyal Şartının yürürlükte olduğu süreç içerisinde ortaya çıkan yeni hak algılarını da içeren Gözden geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı ise, 06.10.2004 tarihinde Türkiye tarafından imzalanmış ve bazı maddelerine çekince konularak 27.06.2007 tarihinde TBMM'nde onaylanmıştı.

AB ilerleme süreci, İLO temel sözleşmelerinin kabulü ve çalışma hayatındaki olumlu gelişmeler ülkemizde ve dünyada, çalışma hayatını düzenleyen konularda yeni pozitif yaklaşımlar getirme zarureti doğurmuştur. Bu konuda direnç gösteren ülkelere karşı ise uluslararası boyutta belirli yaptırımlar uygulanması ise uluslararası düzeyde oluşan hassasiyetin bir göstergesidir.

Ülkemizin çalışma hayatı ile ilgili temelde göze çarpan; çalışanların insanca bir yaşam sağlayacağı ücret uygulamasının hayata geçirilememiş olması, bunu sağlamaya yönelik; örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının eksikliği ile sosyal güvenlik başta olmak üzere verimli çalışmanın sağlanmasına yönelik çalışma saati uygulamalarının uzunluğu, adil ücret uygulaması eksikliği ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik eksikliklerin devam ettiği gerçeğidir.

Bu konular ve özellikle kamu çalışanlarının sendikallerindeki eksikliklerin dile getirildiği geçmiş 7 İLO Genel Konferanslarında ülkemiz, yerine getirmediği sözleşme kuralları gereği; İLO Aplikasyon Komitesi, olumsuz uygulamalar listesinde yer almış olduğu için, bu eksikliklerin giderileceğini defaatle taahhüt etmiştir.

Ayrıca bu sözleşmede yet alan çekincelerin de ele alındığı, ülkemizde çalışma hayatı ve sendikalar hakları konusundaki olumsuzluklar; Türkiye-AB Karma İstisna Komitesi gündeminde 2005 yılından beri gündemde olup, müzakere konu başlıklarından 19. başlık, olumsuzlukların devam

etmesi nedeni ile açılammıştır.

Ayrıca AB ilerleme süreci ile ilgili olarak ortaya çıkan ilerleme raporlarında her yıl "Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı"nın eksiksiz kabulü ve uygulanması AB tarafından baskı aracı haline getirilmiş, en Son 2007 yılında Kayseri'de yapılan Türkiye AB Karma İstisna Komitesi Toplantısının sonuç bildirgesinde; bu konunun çözümsüzlüğü Türkiye'nin AB sürecinde bir ön şart olacağı vurgulanmıştır.

Tüm bu gelişmeler ışığında Türkiye, Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 2. Maddenin 3. Fıkrasında yer alan; "En az 4 haftalık yıllık ücretli izin hakkı," ve 4. Maddenin 1. Fıkrasında yer alan; "Çalışanların kendilerine ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkı maddelerine kısmı; 5. Madde: Örgütlenme hakkı ve 6. Madde: Toplu pazarlık hakkı'nın istisnasız tüm çalışanlara grev ve toplu sözleşme ile sendikal örgütlenme hakkı maddelerine ise tam çekince koymuştur.

Yukarıda bahsedilen maddelere çekince koymak ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ve AB müktesebatının tam olarak uygulanmaması anlamı taşımaktadır.

Asgari ücretin tespiti ile de alakalı olan 4. Maddenin birinci fıkrasına konulan çekince, Anayasamızın aile bütünlüğünün korunması ve ailenin korunması ilkelerine de aykırıdır. Buradaki çekincenin temel sebebi; ülkemiz idarecileri, çalışanları ailesi dışında, tek varlık kabul ederek, yine ailesi dışında, tek başına geçimini temin edecek bir ekonomik geliri bu varlık için yeterli görmesindendir. Bu insan hakları ve uluslararası temel hukuk normları dikkate alındığında doğru bir yaklaşım değildir.

5.Madde: ile 6. maddelerine tamamen çekince konulması ise hiçbir savunmaya esas gerekçeye dayanmayıp, Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 20. Maddesi, İLO 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmeler, Birleşmiş Milletler Siyasi ve Medeni Haklar Sözleşmesinin 21. ve 22. Maddeleri, Birleşmiş Milletler Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'nin 6., 7. ve 8. Maddeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. Maddesine aykırıdır.

Bu iki maddeye konulan çekince aynı zamanda temel insan haklarına aykırı kısıtlamalar olup, bu çekincelerin gerekçesi ise "Ülkemizin içinde bulunduğu sosyo-ekonomik şartlar ve kalkınmışlık düzeyi" olarak ifade edilmesi kabul edilebilir değildir.

Uluslararası çalışma Örgütü ve AB sözleşmelerinde örgütlenme özgürlüğü, grev hakkı ile beraber tanımlandığı için; bu ifade tek bir hakkı ifade

Avrupa ülkelerindeki medeniyeti ve sosyal refahı yakalamanın ön şartlarından biri de Avrupa Sosyal Şartı'nı çekincesiz bir şekilde onaylamaktan geçmektedir. Ancak ne yazık ki ülkemiz idarecileri, çalışanın ailesi ile beraber insanca geçinebileceği bir ücret talep etme hakkına konulan çekince dikkate alındığında; Türkiye'yi, Avrupa'nın ucuz işgücü cennetine çevirmek amacı gütmektedir.

etmektedir; bölünerek, iki ayrı hak olarak ifade edilmesi doğru bir yaklaşım değildir. Bu nedenle 6. Maddedeki çekince mutlaka kaldırılmalıdır.

Avrupa ülkelerindeki medeniyeti ve sosyal refahı yakalamanın ön şartlarından biri de Avrupa Sosyal Şartı'nı çekincesiz bir şekilde onaylamaktan geçmektedir.

Ancak ne yazık ki ülkemiz idarecileri, çalışanın ailesi ile beraber insanca geçinebileceği bir ücret talep etme hakkına konulan çekince dikkate alındığında; Türkiye'yi, Avrupa'nın ucuz işgücü cennetine çevirmek amacı gütmektedir.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı, şu an yürürlükte olan ASŞ gibi Ülkemiz ve imza koyan ülkeler açısından uluslararası birer sözleşme olup bağlayıcı belgelerdir.

Sosyal şart(lar)ın güvence altına aldığı sendikalaşma hakkı, kamu görevlilerini de kapsamakta ve içerdiği tüm ekonomik ve sosyal hakları, iş ve hizmet açısından bir ayırım yapmaksızın bütün çalışanlara tanımaktadır.

Yine ülkemizde kamu çalışanları açısından yıllardır devam eden siyasete ve yönetime katılının engellenmesi de yukarıda bahsedilen uluslararası sözleşmeler ve ayrıca Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın temel prensiplerine aykırıdır. "Ülkemizin içinde bulunduğu şartlar" gerekçesiyle temel haklara çekince konması, Ülkemizin demokrasi ve özgürlükler perspektifinin ne kadar üstün körü olduğunu göstermesi açısından ibret vericidir.

Öte yandan her iki Sosyal Şart da AB tarafından temel belgeler olarak kabul ediliyor olmasına rağmen, Gözden Geçirilmiş ASŞ'na muğlak ve temelsiz gerekçelerle çekince konması AB uyum süreciyle çelişkili olup süreçte uygulanan reform anlayışları ile kıyaslandığında çifte standartlı bir tutumdur. İlerleme raporlarında da Avrupa Sosyal Şartı'nın çekincesiz onaylanması isteyen AB ilerleme raporları bir tarafa dururken ve Gözden Geçirilmiş ASŞ'nın çekincesiz onaylanmasını uyum sürecinin bir gereği olarak görüyorken, bahse konu bu çekincelerin devam etmesi AB süreci ile çelişki doğurmaktadır.

Gözden Geçirilmiş ASŞ'yi onaylama girişimi konusunda hükümetin en önemli eksikliklerinden birisi de, konu ile ilgili mesnetsiz çekinceler yanında, sendikalara ve sivil toplum örgütlerine toplu şikâyet hakkı tanıyan ve denetimi etkinleştiren 1995 tarihli Toplu Şikâyet Protokolünü onaylamaktan kaçınmasıdır. Böylece Sosyal Şart'ın etkin denetimine olanak sağlanamamaktadır.

Tüm bu gerekçelerle; TBMM, 'sosyal devlet' ilkesinin gereğini yapmalı ve Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartına konulan tüm çekinceler bir an önce kaldırılmalıdır.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda

## Sınav rezaleti

**Sınav Rezaletini Yargıya Taşдық...**

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına bağlı, Tarım-Kırsal Kalkınma Kurumu Başkanlığınca 19 Kasım 2011 Saat 10:00'da Hacettepe Üniversitesi Beytepe Kampüsünde yapılması gereken denetçi, uzman ve destek personeli alımı sınavı bir rezaletle sona ermişti.

Yaklaşık 2 ay önce Bakanlık web sitesinde ve bazı basın ve yayın organlarında duyurusu yapılan sınava gerek bakanlık için gerekse bakanlık dışı kurumlardan ve pek çok müracaat yapılmıştı.

Yaklaşık 4 bine yakın müracaatçının heyecanla beklediği sınav ile ilgili 19 Kasım 2011 günü Hacettepe Üniversitesi Beytepe Kampüsü'ne giden adaylar büyük bir şok ile karşılaştılar. Öncelikle Sınav sorularının yetiştirmediği bahsi ile saat 10:00'da başlayacak olan sınava saat 09.00 gibi alınması gereken adayların salona girişi ertelendi. Daha sonra saat 11:00 gibi sınav salonuna giren adaylar, soru kitapçığı beklemeye başladılar.

Yetkililerden alınan bilgiye göre sınav sorularının hazırlığı ve kitapçıkların basımı işlemi Tarım-Kırsal Kalkınma Kurumu Başkanlığınca yapılacak, sınav hizmeti ise Hacettepe Üniversitesi tarafından verilecekti.

Saat 11:30 sularında soru kitapçıklarının bir bölümünün geldiği ve bazı salonlarda adaylara dağıtımı başlatıldığı anlaşılmış, bazılarına ise hiç kitap verilememişti. Yaşanan rezalet sonrası sınavı yapan üniversite heyeti, gelişmeyi tutanak haline getirerek, sınavı sona erdirmişti.

**Sorular çalındığı dedikodusuna cevap veren çıkmadı...**

Yaşanan bu sınav rezaleti; soruların çalındığı ya da birilerine verildiği ile ilgili önemli kuşkular doğurmuş olup, konu özellikle son dönemlerde kamuya personel alımında yaşanan sınav rezaletlerine ve bazı basın ve yayın organlarında eklenmiştir. Ayrıca sınav salonuna girerken cep telefonlarının toplanması da bu kuşkuyu arttırmaktadır.

Sınav ilanını iki ay öncesinden yapan ilgili bakanlık yetkilileri, sınav maları ve bu çerçevede gerekli soru hazırlama ve kitapçık hazırlama çalışmalarını yapmaları gerekirken, sınavın bu şekilde bir olumsuzlukla sonuçlanması ilgililer açısından görevi suiistimal olarak ortaya çıkmaktadır. Sınava girenler açısından telafi edilemez mağduriyetler ve devletin kurumlarına güven anlamında önemli bir olumsuzluk ortaya çıkartmıştır.

Mevcut kış mevsimi dolayısı ile Ankara dışından bu sınava hazırlık yaparak katılan pek çok adayının yaşamış olduğu bu şokun telafi edilebilmesi mümkün değildir. Bu rezalete sebep olan başta Bakanlık ve İlgili Kurum yetkilileri olmak üzere gerekli hukuki mücadele sendikamızca başlatılmıştır.

Ayrıca sendikamız Bakan ve başbakan'a mektup yazarak bir an önce bu rezaletin müsebiplerinin açığa çıkartılarak, gereğinin yapılmasını talep etmiştir.



## Kuzey Kıbrıs Sendika heyetinden sendikamıza ziyaret

**KUZEY** Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonumuzun üyesi Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ve Kıbrıs Hür-İş Federasyonu Genel Başkanı Yakup Latifoğlu Sendikamızı ziyaret etti.

Yapılan Ziyarette; Kuzey Kıbrıs da son dönemlerde yaşanan ekonomik gelişmeler ile, sosyal Güvenlik Mevzuatında yapılmaya çalışılan değişikliklerin çalışanlara getireceği olumsuzluklar masaya yatırıldı.

Bu güne kadar yapılan ortak çalışmaların da değerlendirildiği ziyaret toplantısında; Lefke Avrupa Üniversitesi ile yapılan protokol sonrası bu Üniversitesi ile bu Üniversiteye başvuran öğrencilerin durumu da değerlendirildi.

Diğer yandan Türkiye, Türk Dünyası ve Uluslararası platformlarda KKTC' de faaliyet gösteren Hür-İş Federasyonu ve Kıbrıs Türk Memur-Sen'in faaliyetlerinin tanıtılması konuları da değerlendirildi.



**Meclis Tarım-Orman ve Köyişleri Komisyonu ile yemekte bir araya geldik**

**SENDİKAMIZ** Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Orman Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türk Ziraat Yüksek Mühendisleri Birliği Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri TBMM Tarım ve Ormanlık Komisyonu'nun bazı üyeleri ile 10 Kasım 2011 tarihinde yemekli bir toplantıda bir araya geldi. Sendikamızın daveti ile gerçekleşen toplantıya MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Eski Müsteşarı Doç Dr. Hamit Ayanoğlu, MHP Genel Başkan Yardımcısı, Tarım Kredi Kooperatifleri Eski Genel Müdürü ve Yozgat Milletvekili Sadir Durmaz, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve TMO eski Genel Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Karakaya'nın yanında; Eski Ankara Şube Başkanımız ve Eski Adana Orman Bölge Müdürü, Adana Milletvekili Seyfettin Yılmaz, Eski Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü, Afyonkarahisar Milletvekili Kemaltin Yılmaz ve Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim Işık katılmışlardır. Genel Başkan Ahmet Demirci, hizmet kolumuzda yaşanan olumsuzluklar konusunda bilgi verirken, çözüm önerileri konuşuldu.

## Yalova'da üyelerimizle biraraya geldik...

**TÜRK TARIM ORMAN-SEN** Yalova İl Temsilciliği-miz ile Yalova İl Temsilciliğimizizin bağlı olduğu Bursa 7 ve 27 Nolu şube Başkanlıklarımızın ortaklaşa düzenlediği istişare toplantısına katıldık.

22 Kasım 2011Tarihinde düzenlenen toplantıya Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Sekreter Yüksel Bilgin katılmışlardır. Toplantı öncesinde üyelerimiz ile geniş katılımlı bir yemek organizasyonu düzenlenmiştir.

Toplantıda söz alan Yalova İl Temsilcimiz Osman Sezgin, Yalova'da yapmış olduğu faaliyetler hakkında kısaca bilgi verdi. Daha sonra söz alan 7 Nolu Şube Başkanımız Muzaffer Genç ve 27 Nolu Şube Başkanımız Sebahattin Öztürk ise şube çalışma sahası içerisinde yaptıkları faaliyetler ve sendikal sorunlar konusunda birer konuşma yaptılar.

Daha sonra söz alan Genel Başkan Ahmet Demirci; sendikal faaliyetlerimiz, bu güne kadar kazanımlarımız, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Anayasa Değişikliği sürecinde sendikamız ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonumuzun görüşlerini aktardığı bir konuşma yaptı.

Toplantıda ayrıca, hizmet kollarımızda yaşanan problemler ile üyelerimizin birebir yaşadıkları problemler ayrı ayrı ele alındı. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Yalova İl temsilcisi, Yalova'da faaliyet gösteren Diğer Sendikalarımızın İl temsilcileri, şube yönetim Kurulu Üyelerimiz ile işyeri temsilcilerimiz de yoğun olarak katılım gösterdi.

Toplantının sonraki gününde ise, Yalova'da hizmet kolumuza bağlı tüm kurumlar ziyaret edilerek üyelerimizle ayrı ayrı toplantılar yapılarak, sendikal konularda istişarelerde bulunuldu.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)



**Orman Genel Müdürü Kurtuluşoğlu'na ziyaret**

**ORMAN** Genel Müdürü Sayın Mustafa Kurtuluşlu 30.11.2011 tarihinde makamında ziyaret edildi. Genel Müdür ziyareti, Genel Sekreter Yüksel Bilgin ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan tarafından yapıldı. Görüşmede, Orman Genel Müdürlüğü'nde yaşanan sorunlar dile getirildi. Başta, yeniden yapılanma, mahkeme kararlarına uymama ve sendikal ayrımcılık olmak üzere Genel Mü-

dürlüğün merkez yerleşkesinin başka kamu kurumlarına devri gibi birçok konu gündeme geldi. Türk Tarım Orman Sen olarak; yanlış yapılan her türlü yanlış uygulamaların karşısında, her türlü doğru uygulamanın da yanında oluna- cağı bir kez daha sayın Genel Müdür'e iletildi. Özellikle bazı yöneticilerin/sendika temsilcilerinin görevden vazife çıkarak ayrımcılık yaptıkları, bunun so-

nucu olarak orman çalışanları arasında çok büyük bir ayrışma ve huzursuzluk oluştuğu dile getirildi. Orman Genel Müdürü Sayın Mustafa Kurtuluşlu da; bütün sendikalara ve sivil toplum kuruluşlarına eşit mesafede olduklarını, yeni atamalarda buna dikkat edeceklerini, bu tür söylentilerden kendisinin de rahatsızlık duyduğunu dile getirdi.





**Erzurum**  
**Şubeye bağlı illerde**  
**teşkilat**  
**çalışmasına katıldık**

**SENDİKAMIZIN** Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz Erzurum Şube Başkanlığı tarafından 17-21 Ekim 2011 tarihleri arasında düzenlenen Erzurum Şubeye bağlı illerde teşkilat çalışmasına katıldı. Erzurum Şube Başkanı Nevzat Kukara'nın da katıldığı teşkilat çalışmasında Erzurum'un yanı sıra İçişleri İlali ve ilçelerinde de çalışmalar yapıldı.



**Denizli Şube**  
**Yönetim Kurulu**  
**çalışmalarına devam**  
**ediyor**

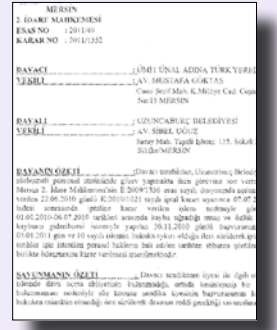
**DENİZLİ** Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri, Şubeye bağlı kurumları ziyaret ederek hem üyelerimizi bilgilendiriyor, hem kurum yetkilileri ile bir dizi görüşmeler gerçekleştiriyor, hem de toplu sözleşme yapılması konusunda öngörüşmeler yapıyor. Tavas ilçesi Kızılcaaboluk Belediye Başkanı Abdulkadir Uslu, Denizli ili Tavas ilçesi Çağırğan Belediye Başkanı ile sendikamız Denizli Şubesi arasında imzalanan toplu sözleşme ile üyelerimizin maaşlarına ve yaklaşan Kurban Bayramı'na yetecek şekilde katkı sağlandı. Yönetim Kurulumuz daha sonra Tavas'ı ziyaret ederek burada Belediye Başkan Yardımcısı ile toplu sözleşme hakkındaki geniş çaplı bir görüşme daha yaptı. Karşılıklı fikirlerin sunulduğu görüşme esnasında yapılması düşünülen toplu sözleşmesi ile ilgili olarak ciddi manada mesafe kat edildi ve teknik bir kaç konunun daha sonuca bağlanabilmesi için taraflar süre talep ederek görüşmeden ayrıldı.

## Hukuk mücadelemiz devam ediyor Mahkeme 'dayanışma aidatını' iptal etti

**BİR SÜRE** önce İzmir Büyükşehir Belediyesi ve ESHOT Genel Müdürlüğü ile Tüm-Bel-Sen arasında yapılan Toplu Sözleşme ile sendikamız üyelerinden yüksek miktarda Dayanışma Aidatı alınması üzerine Sendikamız Avukatı Mesut Kılıç tarafından açılan iptal davasında İzmir 3.1.dare Mahkemesi Esas No: 2010/2085, Karar No: 2011/1738 sayılı kararı Dayanışma Aidatı alınmasını iptal etti. Yerel Yönetimlerde teşkilatı sendikamız yaptıkları Toplu Sözleşmelerle Kamu çalışanlarının gönlünde taht kuruyor. Bazı sendikalar gerek ağalıklarını güçlendirmek, rant sağlamak gerekse diğer sendika üyelerinin yaşamaması adına anormal miktarlarda dayanışma aidatları koyarak sendikalarına pay çıkartmakta, ekonomik rant elde etmektedir. Hatta son zamanlarda yapılan sözleşmeler ile yasalar kamu görevlisi 65 yaşına kadar çalışabilir demekte iken, 25 yılını tamamlamış kamu görevlilerinin emekli olması yönünde baskılarını artırmakta hatta Toplu Sözleşme hakkından faydalandırmamaktadır. Acı olanı da böyle sözleşmelere malum sendika ise imza atmaktadır, yani aidatını aldığı kamu görevlisini işverene pazarlamaktadır. İşte böyle bir ortamda kamu çalışanlarının güçlü sesi Türk Yerel Hizmet-Sen yapılan haksızlıkları ve usulsüzlükleri ifşa etmeye gerekse de adli ve idari yargıya götürerek mağdur edilen kamu çalışanlarına destek sunmaktadır.

## Sözleşmeli personel için emsal mahkeme kararı

**MERSİN** İli Uzuncaburç Belediyesinde sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta iken görevine son verilen üyemizin, Mersin 2.İdare Mahkemesi'nin Esas No: 2011/49, Karar No: 2011/1352 sayılı kararı ile 01.01.2010-06.07.2010 tarihleri arasında kayba uğradığı parasal haklarının idareye başvurunun yapıldığı tarihten itibaren hesaplanarak ödenmesi gerektiğine, ayrıca, dava konusu işlemin iptaline, yoksun kaldığı alacaklarının yasal faizi ile birlikte ödenmesine, avukatı ve vekâlet ücretinin de davalı idareden alınarak davacıya verilmesine 29.09.2011 tarihinde karar verilmiştir.



## Toplu Sözleşmelere her geçen gün yenileri ekleniyor

Geçen yıl ilki yapılan Osmaniye Belediye-si Toplu Sözleşmesi yenilenmiş, Edremit, Çamlıyayla, Gölbaşı, Kargıpınarı, Çağırğan Belediyeleri ile Taşeli Belediyeler Birliğinde sözleşmeler yapılarak kamu görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi yönünde katkılar sağlanmıştır. Emegi geçen başta belediye başkanları olmak üzere, meclis üyelerine kurum bürokratlarına şükranlarımızı sunarız.



**Çamlıyayla**



**Gölbaşı**



**Antalya-Kaş**

**GENEL** Sekreterimiz Bahri Kapusuzoğlu, Erzincan Şube Başkanı ve Teşkilat Sekreteri Faruk Akan ile birlikte 18-21 Ekim tarihleri arasında Sivas ilinde kurum ve kuruluş ziyaretlerinde bulundular. Sivas Belediye Başkanı Doğan Ürgüp ve Başkan Yardımcısı Mehmet Avcı ile makamlarında birer görüşme gerçekleştirildi. Ziyarette Şube yönetim kurulu üyesi Kemal Nergiz ve Sivas Belediyesi işyeri temsilcisi Didar Hanımefendi de hazır bulunmuştur. Şarkışla Belediye Başkanı ve kurum çalışanları, Kangal Belediyesi işyeri temsilcimiz Mesut Ekşi, Zara Belediyesi Temsilcimiz ve Altınayla Be-

lediye Başkanı Yasin Demirkaynak makamlarında ziyaret edilerek sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgiler sunulmuştur. BBP'si İl Genel Meclisi Grup Başkan vekili Aytekin Kulmaç gerçekleştirilen ziyarette he-yetimizi gayet samimi bir ortamda karşılamış ve ziyaretten dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdiler. AKP İl Genel Meclisi Grup Başkan Vekili Ahmet Pala, Zara'daki işyerinde ziyaret edilmiştir. Genel Sekreterimiz ise gerek şahsımıza gerek sendikamıza gerekse kamu görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi noktasındaki verecekleri desteklerden dolayı şükranlarımızı sunarak ayrıldık.

## Genel Sekreterimiz Sivas'ta ziyaretlerde bulundu...



**SİVAS**



**Eskişehir**  
**Şubeden İtfaiye**  
**ziyareti**

**ESKİŞEHİR** Şubemizin kurum ziyaretleri devam ediyor. Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Uygün, yönetim kurulu üyeleri Salim Şahan, C.Murat Erdoğan, İsmet Tekinkoca ve Yaşar Karadağ'dan oluşan Türk Yerel Hizmet Sendikası heyeti, göreve yeni atanan İtfaiye Daire Başkanını makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular. Daire Başkanına İtfaiye Personelinin sıkıntılarını ifade eden bilgiler sunuldu.



**Konya Şube,**  
**Bozkır**  
**Belediyesi'ni**  
**ziyaret etti**

**KONYA** Şube Başkanımız Ali Bayraktar ve yönetim kurulu üyesi Şeref Alemdar, Bozkır Belediyesini ziyaret ettiler. Belediyede görev yapan üyelerimiz ile bir süre görüşen Şube Başkanımız ve yönetim kurulu üyemiz daha sonra Belediye Başkanı Mustafa Uyar'ı da makamında ziyaret edip bir süre görüştikten sonra ilçeden ayrıldılar.

## Genel Başkan Türkiye'yi dolaşıyor



**Yozgat-Çorum**

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Bahri Kapusuzoğlu ve Mustafa Yorulmaz çeşitli temaslarda bulunmak, kurum yetkilileri ile görüş alışverişinde bulunmak, üyelerimizle istişarelerde bulunmak üzere Alaca, Yozgat, Sorgun, Yerköy ve Çiçekdağı'na gitti. Alaca Belediye Başkanı Muhammet Esat Eyvaz, Sorgun Belediye Başkanı Ahmet Şimşek, Çiçekdağı Belediye Başkanı İsmail Deniz, Yozgat Afet Acil Durum Müdürlüğü ziyaret edilerek İl Müdürlüğü Ömer Kaman, Yerköy Belediye Başkanı Mehmet Ağaoglu makamlarında ziyaret edilerek görüşüldü. Yetkili olduğumuz Alaca, Sorgun, Çiçekdağı ve Yerköy Belediyelerinde Toplu Sözleşme yapılması konusunda ki taleplerimizi ileten Genel Başkan Koyuncu, Sayın Belediye Başkanlarına birer dosya sundu. Belediye Başkanları ise kendilerine sunulan dosyayı yetkili kurullarında inceleyeceklerini ve imkânlar ölçüsünde memur arkadaşlarımızın ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek adına destek sunacaklarını ifade ettiler. Ziyarette Yozgat Şube Başkanımız Uğur Sağlamer ile Alaca Belediyesi Temsilcimiz Nizamettin Aktaş, Sorgun Belediyesi Temsilcimiz Mendüf Erdoğan, Yerköy Belediyesi işyeri temsilcimiz Yaşar Altıntaş ta hazır bulundu. Belediyelerde bulunan üyelerimiz ile de bir araya gelen yönetim kurulu üyelerimiz sendikal faaliyetler hakkında bilgiler sundular.

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz Kırıkkale İl Özel İdarelerine bir ziyaret gerçekleştirdi. Kırıkkale Şube Başkanı Eyyüp Aygör ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bir görüşme gerçekleştiren Genel Başkan daha sonra kurumda görev yapan üyelerimiz ile bir araya gelecek gündemdeki konular hakkında fikir alışverişinde bulundular. 4688 sayılı yasada yapılması gündemde olan konular hakkında bilgiler sunan genel başkan sohbetin ardından İl Özel İdare Genel Sekreteri Sayın Atanur Aydın makamında ziyaret edilerek bir süre görüşülmüştür.



**ZONGULDAK**

Genel Başkan İlhan Koyuncu, Çankırı Şube Başkanı Erol Selci, Zonguldak İl Temsilcisi Hasan Çöğendez ve Özel İdare Temsilcisi Mustafa Kalaycı'dan oluşan Türk Yerel Hizmet-Sen heyeti Zonguldak Valisi olarak atanan Erol Ayyıldız'a ziyaret gerçekleştirecek bir süre görüştüler. Yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkan İlhan Koyuncu bu güne kadar memur sendikacılığının gelişmesi noktasında kamu çalışanlarına verdikleri destekten dolayı teşekkür ederek bir plaket takdim ettiler. Sayın Vali Erol Ayyıldız ise Türk Yerel Hizmet Sendikası Genel Başkan ve yöneticilerinin ziyaretlerinden duydukları memnuniyeti ifade ederek kendilerine takdim edilen plaketten dolayı teşekkür ettiler.



**KAYSERİ**

Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Sekreter Bahri Kapusuzoğlu bir günlüğüne temaslarda bulunmak ve kamu kurumlarının ziyaret etmek için Kayseri'ye gittiler. Sendikamızın Kayseri İl Temsilcisi Cüneyt Doğan ile birlikte Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi A. İhsan Öztürk'ü temsilcilik binasında ziyaret eden Genel Başkanımız yapılan görüşmelerin ardından Kamus-Sen İl Temsilcisinin de katılımı ile Melikgazi, Kocasinan Belediyelerinde bulunan üyelerimizi ziyaretin ardından İl Afet Acil Durum Müdürü Osman Atsız'ı makamında ziyaret ederek bir süre görüştüler. Müdürlük çalışanlarının problemlerinin ve çözüm yollarının masaya yatırıldığı görüşmenin ardından müdürlük çalışanları ile bir toplantı düzenlendi.



**SAMSUN**

Samsun Şube Başkanlığını ziyaret etmek ve yerel yöneticiler ve üyelerimizi ziyaret etmek sendikamızın faaliyetleri hakkında bilgiler vermek üzere Samsun'a giden Genel Başkan İlhan Koyuncu ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz, Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa ile birlikte Ladik, İlkadım, Bafra, Samsun İl Özel İdarelerini ziyaret ederek gerek yöneticiler gerekse kurumda görev yapan kamu görevlileri ile bir araya gelme fırsatı buldular. Ziyaretler kapsamında Ladik Belediye Başkanı Mehmet Karahan, İlkadım Belediye Başkanı Necattin Demirtaş, Bafra Belediye Başkanı Zihni Şahin, Samsun İl Özel İdare Genel Sekreter Yardımcısı Recep Aydın, Su ve Kanalizasyon İşleri Müdürü Mehmet Şahin, Makina İkmal Müdürü Vahit Göçmez de ziyaret edildi. Ziyaretlerde işyeri temsilcimiz Yıldan Gözdemir ve Alaaddin Erde hazır bulundu. Yapılan görüşmelerde kamu görevlilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi adına toplu sözleşme yapılması talebi kurum yetkililerine iletilmiş, sayın yetkililerde bu konuda bir çalışma başlatarak en kısa süre içerisinde sonuçlandırabileceklerini ifade ettiler.



**KIRIKKALE**



**TRAKYA**

İstanbul 1 Nolu Şube Başkanlığı ile Genel Merkez tarafından İstanbul başta olmak üzere Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde ve bağlı kurumlarda teşkilat çalışmalarına Genel Sekreter Bahri Kapusuzoğlu, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Yorulmaz ve İstanbul 1 Nolu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Necati Kordalı katılıyor. Ziyaret kapsamında Büyükşehirçe, Çakıllı, Velimeşe, Evrensekiz, Lüleburgaz, Babaeski, Havsa, Uzunköprü, Kozçörük, Malkara, Hayrabolu Belediyeleri ile Edirne İl Özel İdaresi ve Edirne Valisi Sayın Gökhan Sözer makamında ziyaret edilerek bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Sayın Vali ile samimi bir ortamda gerçekleştirilen görüşmede yerel konuların da görüldüğü sohbetten sonra gündemdeki Toplu Sözleşme çalışmaları üzerinde bir sohbet gerçekleştirildi.



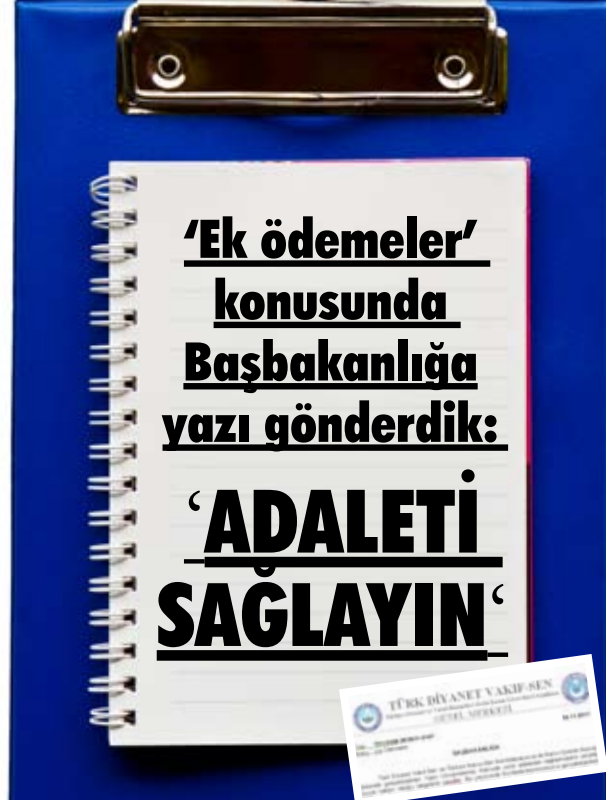


## 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile gelen ‘ücret farkları’

02 Kasım 2011 tarihinde 28103 sayılı resmi gazetede yayımlanan 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu görevlilerinin mali haklarında yeni bir düzenleme yapılmıştır. Sözde eşit işe eşit ücret ödenmesi gerekçe gösterilerek yapılan bu düzenleme ile “**Deveye sormuşlar boynun eğri, deve demiş nerem doğru ki?**” misali yine memnuniyetsizler ordusu meydana getirilmiştir. **Bu düzenleme ile mali haklara dair cetveli bilgilerinize sunuyoruz.**

### II SAYILI CETVEL (Özel Hizmet Tazminatı)

| Sıra No | Unvanı                               | Maas Derece | Mevcut Net Maas | 666 KHK'ye Göre Net Maas | Fark   |
|---------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------|--------|
| 1       | İl Müfütüsü                          | -           | 3.105,32        | 4.047,42                 | 942,10 |
| 2       | İl Müfütü Yardımcısı                 |             | 2.783,26        | 3.184,77                 | 401,51 |
| 3       | İlçe Müfütüsü                        | i           | 2.783,26        | 3.123,93                 | 340,67 |
| 4       | Vaiz                                 | j           | 2.212,34        | 2.212,34                 |        |
| 5       | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | i           | 2.021,18        | 2.021,18                 |        |
| 6       | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 2           | 1.966,23        | 1.966,23                 |        |
| 7       | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 3           | 1.954,97        | 1.954,97                 |        |
| 8       | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 4           | 1.924,64        | 1.924,64                 |        |
| 9       | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 5           | 1.903,06        | 1.903,06                 |        |
| 10      | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 6           | 1.892,34        | 1.892,34                 |        |
| 11      | İmam-Hatip, KKO, Müezzin Kayım       | 7           | 1.873,42        | 1.873,42                 |        |
| 12      | Şube Müdürü                          | 1           | 2.536,47        | 2.877,13                 | 340,66 |
| 13      | Şube Müdürü                          | 2           | 2.302,70        | 2.643,36                 | 340,66 |
| 14      | Şube Müdürü                          | 3           | 2.149,35        | 2.490,01                 | 340,66 |
| 15      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 1           | 2.101,11        | 2.326,19                 | 225,08 |
| 16      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 2           | 1.958,59        | 2.183,67                 | 225,08 |
| 17      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 3           | 1.926,91        | 2.121,57                 | 194,66 |
| 18      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 4           | 1.832,70        | 2.027,36                 | 194,66 |
| 19      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 5           | 1.679,46        | 1.813,29                 | 133,83 |
| 20      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 6           | 1.673,32        | 1.807,15                 | 133,83 |
| 21      | Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı | 7           | 1.668,07        | 1.801,90                 | 133,83 |
| 22      | Ayniyat Saymanı                      | 1           | 2.313,59        | 2.538,67                 | 225,08 |
| 23      | Ayniyat Saymanı                      | 2           | 2.079,83        | 2.304,91                 | 225,08 |
| 24      | Ayniyat Saymanı                      | 3           | 1.926,47        | 2.121,13                 | 194,66 |
| 25      | Ayniyat Saymanı                      | 4           | 1.832,27        | 2.026,93                 | 194,66 |
| 26      | Ayniyat Saymanı                      | 5           | 1.740,74        | 1.874,57                 | 133,83 |
| 27      | Ayniyat Saymanı                      | 6           | 1.734,58        | 1.868,41                 | 133,83 |
| 28      | Ayniyat Saymanı                      | 7           | 1.729,33        | 1.863,16                 | 133,83 |
| 29      | Şef                                  | 1           | 1.854,32        | 2.079,40                 | 225,08 |
| 30      | Şef                                  | 2           | 1.833,48        | 2.058,56                 | 225,08 |
| 31      | Şef                                  | 3           | 1.801,78        | 1.966,03                 | 164,25 |
| 32      | Şef                                  | 4           | 1.780,59        | 1.944,84                 | 164,25 |
| 33      | Şef                                  | 5           | 1.676,88        | 1.780,29                 | 103,41 |
| 34      | Şef                                  | 6           | 1.670,74        | 1.774,15                 | 103,41 |
| 35      | Şef                                  | 7           | 1.665,48        | 1.768,89                 | 103,41 |
| 36      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 1           | 2.145,26        | 2.315,59                 | 170,33 |
| 37      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 2           | 2.124,42        | 2.294,74                 | 170,32 |
| 38      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 3           | 2.092,72        | 2.202,21                 | 109,49 |
| 39      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 4           | 2.071,53        | 2.181,02                 | 109,49 |
| 40      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 5           | 1.986,06        | 2.034,71                 | 48,65  |
| 41      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 6           | 1.979,92        | 2.028,57                 | 48,65  |
| 42      | Tekniker Meslek Yüksek Okul Mezunu   | 7           | 1.974,67        | 2.023,32                 | 48,65  |
| 43      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 1           | 2.128,02        | 2.298,35                 | 170,33 |
| 44      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 2           | 2.107,17        | 2.277,50                 | 170,33 |
| 45      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 3           | 2.075,49        | 2.184,98                 | 109,49 |
| 46      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 4           | 2.054,28        | 2.163,77                 | 109,49 |
| 47      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 5           | 1.968,83        | 2.017,48                 | 48,65  |
| 48      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 6           | 1.962,68        | 2.011,33                 | 48,65  |
| 49      | Teknisyen Meslek Yüksek Okul Mezunu  | 7           | 1.957,42        | 2.006,07                 | 48,65  |
| 50      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 2           | 1.881,11        | 2.051,44                 | 170,33 |
| 51      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 3           | 1.842,81        | 1.952,30                 | 109,49 |
| 52      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 4           | 1.828,44        | 1.937,93                 | 109,49 |
| 53      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 5           | 1.792,42        | 1.841,07                 | 48,65  |
| 54      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 6           | 1.768,03        | 1.816,68                 | 48,65  |
| 55      | Teknisyen Meslek Lisesi Mezunu       | 7           | 1.762,77        | 1.811,42                 | 48,65  |
| 56      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 1           | 1.850,62        | 2.045,28                 | 194,66 |
| 57      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 2           | 1.829,77        | 2.024,43                 | 194,66 |
| 58      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 3           | 1.798,08        | 1.931,91                 | 133,83 |
| 59      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 4           | 1.776,88        | 1.910,71                 | 133,83 |
| 60      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 5           | 1.697,52        | 1.770,52                 | 73,00  |
| 61      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 6           | 1.691,37        | 1.764,37                 | 73,00  |
| 62      | Veri Haz. Ve Kont.İlt.               | 7           | 1.686,11        | 1.759,11                 | 73,00  |
| 63      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 1           | 1.783,96        | 1.978,65                 | 194,69 |
| 64      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 2           | 1.763,11        | 1.957,77                 | 194,66 |
| 65      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 3           | 1.731,41        | 1.865,24                 | 133,83 |
| 66      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 4           | 1.710,22        | 1.844,05                 | 133,83 |
| 67      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 5           | 1.667,35        | 1.740,35                 | 73,00  |
| 68      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 6           | 1.661,20        | 1.734,20                 | 73,00  |
| 69      | Memur, Mutemet, Daktilograf, Şoför   | 7           | 1.649,87        | 1.722,87                 | 73,00  |
| 70      | Hizmetli                             | 1           | 1.689,76        | 1.757,29                 | 67,53  |
| 71      | Hizmetli                             | 2           | 1.671,28        | 1.738,81                 | 67,53  |
| 72      | Hizmetli                             | 3           | 1.662,40        | 1.729,93                 | 67,53  |
| 73      | Hizmetli                             | 4           | 1.653,88        | 1.721,41                 | 67,53  |
| 74      | Hizmetli                             | 5           | 1.647,49        | 1.655,19                 | 7,70   |
| 75      | Hizmetli                             | 6           | 1.641,34        | 1.649,04                 | 7,70   |
| 76      | Hizmetli                             | 7           | 1.635,34        | 1.643,04                 | 7,70   |
| 77      | Hizmetli                             | 8           | 1.624,47        | 1.572,08                 | -52,39 |
| 78      | Hizmetli                             | 9           | 1.619,91        | 1.567,52                 | -52,39 |



*Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal ve Genel Başkan Yardımcısı Rüstem Kurmaç imzasıyla Başbakanlığa gönderilen yazıda şu ifadelere yer verildi:*

#### BAŞBAKANLIĞA

“Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu ile Kamu İşveren Kurulu arasında gerçekleştirilen Toplu Görüşmelerde, Kamuda ücret adaletinin sağlanmasına yönelik birçok talebin olduğu belgelerle varıddir. Bu çerçevede Konfederasyonumuzca gerçekleştirilen 2005 yılı Toplu Görüşmelerinde; ücretlerin iyileştirilmesine yönelik mutabakat sağlandığı da bilinmektedir. 2006 yılından itibaren **‘Eşit işe Eşit Ücret’ prensibi çerçevesinde, emsallerine göre daha az maaşı olan Kamu görevlilerinin maaşlarını dengelemek maksadıyla, ‘Denge Tazminatı’** adı altında bir ödeme Mutabakat gereği başlamış, 2008 yılında ise Kamu görevlilerine yapılan her türlü ilave ödeme **‘Ek ödeme’** adı altında birleştirilmiş ve aynı yıl yapılan Toplu Görüşmelerde, en geç 2012 yılının ikinci yarısına kadar Kamuda ücret dengesinin kurularak, eşitliğin sağlanacağına dair Toplu Görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanının taahhüdü üzerine Mutabakat Metnine dahil edildiği malumdur. Bununla birlikte; 2 Kasım 2011 tarihinde 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve bazı maddeleri 15.01.2012 tarihinde yürürlüğe girecek olan, 666 Karar Sayılı **‘Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname’** ile Kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmış, ek ödemesi az olan bir çok hizmet sınıfının ve unvanların ek ödemeleri yükseltilmiştir.

Adı geçen 666 sayılı KHK incelendiğinde, kimi unvanlara çok yüksek, kimine ise az da olsa bir iyileştirme yapılmış, Hizmet Kolumuzun yaklaşık %90’ nını kapsayan Din Hizmetleri Sınıfı çalışanlarından, Müezzin-Kayım, İmam-Hatip, Kur’an Kursu Öğreticisi, Murakıp ve Vaiz unvanlı Kamu görevlilerine ise hiçbir iyileştirme yapılmamış, bu anlamda bir artış sağlanmamıştır. Ayrıca hizmet kolumuz üyelerinden Yardımcı Hizmetler Sınıfı için yapılan düzenleme de kamu vicdanını huzursuz edici boyuttadır. Bu itibarla; çalışma barışını bozacak ve emsal memurlar arasında huzursuzluğa sebebiyet verecek olan bu durum düzeltilmeli, hakkaniyet açısından da elzem olan yeni bir düzenleme yapılarak, yukarıda saydığımız unvanların ve yardımcı hizmetlilerin ek ödemelerinin de emsalleri seviyesine yükseltilmesi hususunda gerekli mevzuat değişikliğinin yapılmasını arz ederiz.’

### Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme, Sınav ve Görevde Yükselme

## Yönetmelikleri yürürlüğe girdi

**BİLİNDİĞİ** üzere Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, Sınav Yönetmeliği ve Görevde Yükselme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikler 25-26 Ekim 2011 tarihlerinde yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Yapılan bu yönetmelik değişiklikleri Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu yürürlüğe girdiği tarihten bu tarafa (13 Temmuz 2010) uygulayıcı durumda olan İl ve İlçe müftülükleri ile çalışanları temsil eden sendikalarından görüş alınmasına rağmen teklif edilen maddelerden istifade edilmediği görülmektedir. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatlarında çalışan görevlilerimiz söz konusu yönetmeliklerle ilgili, telefonla, faksla, maille ve bizzat sendikaya gelecek yapılan değişikliklerde uygulamanın nasıl yapılacağı ile ilgili açıklamalar istenmektedir.

Diyanet çalışanları yönetmeliğin uygulanmasıyla ilgili tedirginlik yaşamaktadırlar. Diyanet İşleri Başkanlığı din hizmeti sunan bir kurumdur. Teşkilat kanunun 1. maddesinde görevleri belirlenen bu güzide kurumun personeli ile ilgili çıkardığı mevzuatın görevlilere çalışma hayatında kolaylık göstermesi gerekmektedir. Fakat bu yönetmelikler genel anlamda görevlilere çalışmalarında sıkıntı vermesi **‘Kolaylaştırınız, güçleştirmeyiniz, müjdeleyiniz, nefret ettirmeyiniz.’** (Buhârî,dm, 12; Müslim, Cihâd, 6) Hadis-i Şerif’i ile bağdaşmamaktadır.

2009 yılında çıkarılan yönetmelikler sonra Başkanlık Yetkililerimizle defaatle görüşülmesine rağmen, çıkan ve çıkarılacak mevzuatların memurun lehine ve çalışma hayatına katkı sayılması gerekliliğini vurguladık. Dinlemediler hukuka başvurduk ve çalışanın aleyhine olan, çalışma hayatına katkı sağlamayan maddeleri iptal ettirmemize rağmen maalesef yeni çıkan “Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, Sınav Yönetmeliği ve Görevde Yükselme Yönetmeliği) Yönetmeliklerde eskisinden daha da ağırlaştırılmış maddeleri görüyoruz.

#### Yeni yürürlüğe giren Yönetmeliklerde;

- Bulunduğu yerde beş yılını dolduran Cami görevlilerini Dolaylı rotasyon kapsamında değerlendirerek, Her yıl Haziran ayında toplanacak komisyon marifetiyle 11 dışı da dâhil olmak üzere ili içi ve ilçe içinde görev yerinin değiştirilebileceği,
- Münhal bulunan kadrolar için (İlçeler de dahil) yapılacak sınavların yalnızca İl Müftülüklerinde yapılacağı,
- Bugün Diyanet İşleri Başkanlığını yöneten ve Taşra Teşkilatından çıkarılmasını sağlayan Yöneticilerin şehir merkezi dışında görev yapmadıklarından ve Diyanet-teki görevlerini yurtdışında Eğitimde geçirdiklerinden dolayı, zor şartlar altında mahrumiyet bölgelerinde görev yapmakta olan Din görevlileri ile diğer hizmet sınıflarının istek üzerine İl dışı nakil taleplerini 2 yıldan 3 yıla çıkardıklarını,
- Atama ve yer Değiştirme Yönetmeliğinin hizmet gereği görev veya görev yeri değiştirme başlıklı 19. maddesinin 1/ç bendinde: Başkanlıkça veya mahalli mülki amir tarafından görülecek idari lüzum ve zaruretlar bulunması ile ilgili getirilen hüküm siyasetçi ve hatırlı kişilerin görevlinin kaderini

tayin etmesine fırsat verecektir.

- Eski Yönetmelikte Ek-5 form Ek-6 olarak isimlendirilmişti, Yerinde kontrol ve gözlem yapılmayan görevli ile ilgili amir değerlendirmesi objektif kısıtlarla belirlenmediği için görevli ile ilgili bilgileri değerlendirmek için gerçekçi ve yeterli olmadığını,
- Cami görevlilerinin en çok sıkıntı çektiği ve problem olan haftalık esaslar ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına dair esasların Teşkilat kanununda Yönetmelikle belirleneceği (1 Yıl içerisinde) hükmüne rağmen İzin Yönetmeliğin çıkarılmadığını,
- Yüksek Lisans ve Doktora Eğitimi yapanlar için sağlanan yer değiştirme kolaylığının, Lisans eğitimini kazananlara uygulanmadığını, Bunun büyük bir adaletsizlik olduğunu,
- Sendikamız sözleşmeli personelin çalışma şartlarından dolayı istihdamına karşıdır.
- Buna rağmen Diyanet İşleri Başkanlığında 4/b statüsünde sözleşmeli personel olarak çalıştırılan personelin çıkarılan bu Yönetmeliklerde durumlarıyla ilgili her hangi bir maddenin yer almadığını,
- Görev veya görev yerini değiştireceklerin, kariyer unvanlar için (başımam, uzman imam, başmüezzin, başvaiz gibi) sınava katılacakların, yurt dışı hac ve umre hizmetlerinde görevlendirileceklerin Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı’na (MBSTS) girmeleri ve belli olmayan puanı almaları gerektiği,
- Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı’nda tahsiline bakılmadan herkese aynı soru sorulacağı,
- Yönetmelikte Diyanet merkez çalışanlarıyla ilgili 24 maddede bardağı taşırmıştır. Bu maddede “Diyanet Merkezde çalışanlardan norm kadro fazlası ve tecrübe edinmiş personel ihtiyaç durumları gözetilerek taşra teşkilatında görevlendirilebilir veya buralara atanabilir” hükmü getirilmiştir.

Bu madde Diyanet Merkez Çalışanları için başı üstündeki kılıç hükmündedir.

Personel üst amirlere beğenilmediğinde veya yanlışlarına karşı çıktığı takdirde bir tehlike ve tehdide karşı karşıya kalabilecektir.

Bu madde personel için özenle kamufla edilmiş bir şantaj harikasıdır.

• Aynı yerde beş yılını dolduran şeflerin yerlerinin değiştirileceği ve yukarıda açıklanan birkaç maddelerle birlikte; Atama ve Yer Değiştirme, Sınav ve Görevde Yükselme Yönetmeliklerinde; 50’nin üzerinde Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personelin çalışma hayatını ve özlük haklarını zor duruma sokabilecek madde tespit edilmiştir.

Bu durum da Diyanet İşleri Başkanlığının; personelin ve sunduğu din hizmetlerini kitaplardan tanıyan yöneticilerce yönetildiğini ve idarecilik ve hizmet anlayışlarını ortaya koymaktadır.

**Sendikamız Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarına ve üyelerine karşı sorumluluğu gereği yürürlüğe giren yönetmelik değişikliklerini inceledik, çalışma hayatına getireceği olumlu ve olumsuz durumları tespit ettik, çalışanların çalışma hayatıyla ilgili sıkıntılarının çözümünü noktasında 23 Aralık 2011 tarihinde hukuk yoluna başvurduk.**



**DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ İLE SINAV YÖNETMELİĞİNİN BAZI MADDELERİNE İLİŞKİN YÜRÜTMİYİ DURDURMA TALEBİ İLE DAVA AÇILDI**



# SGK çalışanlarının gasp edilen hakları için eylemdeydik...

Türk Büro-Sen, 9 Aralık 2011 Cuma günü Saat 10:30'da Eski SSK Genel Müdürlüğü binası önünde, 666 Sayılı KHK'yı ve SGK çalışanlarının hak gasplarını protesto etti.

**BAŞKENTTE** yoğun kar yağışına rağmen, alanı dolduran Türk Büro-Senliler alkış, düdük ve sloganlarla Sosyal Güvenlik Kurumu'nda yaşanan adaletsizlikleri protesto etti. Eyleme, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Merkez Yöneticileri, Türk Büro-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Dinçer Güler ve Şube Başkan Yardımcıları, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Alper Yıldırım ve Şube Başkan Yardımcıları, Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Yücel Özer ve Şube Başkan Yardımcıları ile Türk Büro-Sen Ankara Şube yöneticileri ve çok sayıda SGK çalışanı katıldı.

Basın Açıklamasını gerçekleştiren Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, yaklaşık 6 yıllık bir geçmişi olan Sosyal Güvenlik Kurumu'nda sorunlar bir türlü giderilemezken, bir de hükümet tarafından çıkarılan 666 Sayılı KHK ile iyice çözümsüz hale geldiğini ifade etti.

Genel Başkan Fahrettin Yokuş, eski SGK Yönetiminin yaptığı yandaş kayırmacılığı ve adaletsizlikleri bir kere daha ifade ederken; alanı

dolduran Türk Büro-Sen'liler eski SGK yönetimini yuhaladı. Yeni SGK yönetimine temiz bir sayfa açması için seslenen Yokuş; **"Son görüşmemizde Sayın Fatih Acar yeni göreve gelen üst düzey yöneticilerle birlikte temiz bir sayfa açma sözü vermiştir. Bu sözünüzü tutun. Önceki yönetim tarafından kirletilen SGK'nın geçişini bir an önce temizleyin."** dedi. Ayet ve Hadislerin de yazılı olduğu pankartları taşıyan Türk Büro-Sen üyeleri, yapılan basın açıklamasının ardından olaysız şekilde dağıldı.



## Maliye çalışanları için alanlardaydık

Türk Büro-Sen üyeleri daha sonra üzerlerinde "666 sayılı KHK" yazılı balonları patlattı.

**TÜRK BÜRO-SEN**, 6 Aralık 2011 Salı günü Saat 12:30'da Maliye Bakanlığı önünde, 666 Sayılı KHK ve Maliye çalışanlarının sorunlarını dile getiren eylem ve basın açıklamasında bulundu. Açıklamaya, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve Ankara Şubeleri ile çok sayıda Maliye çalışanı katıldı.

## Sendikamızın SGK çalışanlarına müjde...



**SENDİKAMIZIN** SGK Kurum Başkanı Fatih Acar'la yaptığı görüşmede gündeme getirdiğimiz Ocak ayı ikramiyelerinin ödenmesi kararlaştırılmıştır. Bilindiği üzere, çıkarılan 666 Sayılı KHK ile, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki defa aldıkları ikramiyeler kaldırılarak maaşlarına yansıtılacağı hükmü getirilmişti. Sendikamız Türk Büro-Sen, 22 Kasım 2011 tarihinde SGK Kurum Başkanı Fatih Acar'a makamında yapmış olduğu ziyarette, KHK'nın 14 Ocak'ta yürürlüğe gireceğini belirterek, çalışanlara ikramiyelerinin peşin olarak ödenmesini talep etmişti. SGK Kurum Başkanı Acar ise sendikamızın talebini değerlendireceklerini ifade etmişti. Edindiğimiz bilgilere göre, Kurum Başkanlığı sendikamızın talebini kabul etmiş ve SGK çalışanlarına ikramiyelerini Ocak ayında peşin olarak ödeme kararı almıştır. Kurum yetkililerine teşekkür eder, çalışanlarımıza hayırlı olmasını dileriz.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

**BASIN** Açıklamasını gerçekleştiren Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş şunları söyledi: "666 Sayılı KHK, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı gibi bir çok kurumda haksızlık ve adaletsizlikler meydana getirmiştir.

Hükümet, 666 Sayılı KHK'yı düzenlerken çalışanların en büyük beklentisi olan ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması talebimizi görmezlikten gelerek, bütün çalışanları bir kere daha hayal kırıklığına uğratmıştır. Memurlara eşit işe eşit ücret verdiğini söyleyen hükümet, üst bürokratların maaşına %30'lara varan zamlar yaparak, bürokratları ihy ederken, ek ödemesi düşük olan diğer çalışanlara göstermelik bir artış sağlamıştır.

Başta maliye bakanlığı olmak üzere birçok kamu kurumunda çalışan memur ise hak mahrumiyetine uğramıştır. Bir kısım kazanımları da ellerinden alınmıştır. Üst grup çalışanları ile diğer çalışanlar arasındaki ücret farkı makası daha da açılmıştır.

Bazı kurumlarda kadroya geçemeyen 4/B'lilerle, 4/C statüsün-

de çalışanlara kadro verilmemiş, hüsrana uğratılmışlardır." Açıklamasında Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'e de seslenen Genel Başkan Fahrettin Yokuş, **"Bütün bu yaşanan olumsuzlukları gidermek için mesai arkadaşlarımıza sahip çıkalım. Mağduriyetlerini ortadan kaldırmak, tüm Maliye çalışanlarını mutlu edecektir"** dedi.

Son günlerde kamu çalışanları arasında büyük üzüntü yaratan Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın Bursa'da yapmış olduğu açıklama da değinen Genel Başkan Yokuş, **"Türkiye Kamu Sen olarak Arınç'a şunu bir kere daha hatırlatıyoruz, bu yaptığınız açıklamalar hem Anayasa hem de kanunlarımız önünde suçtur. Vatandaşları oylarının rengine göre değerlendirmek sizin hakkınız da, haddiniz de değildir."** şeklinde konuştu.

Söz konusu kanun hükmünde kararnameyi ve Bakan Bülent Arınç'ı protesto eden kalabalık, ellerinde taşıdıkları ayet ve hadis yazılı pankartları taşıyarak hükümet aleyhine sloganlar attı.

Türk Büro-Sen üyeleri daha sonra üzerlerinde "666 sayılı KHK" yazılı balonları patlattı.

# İstişare toplantımız gerçekleştirildi

**TÜRK BÜRO-SEN** Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen şube başkanları, şube başkan yardımcılığı ve il temsilcilerinin katıldığı toplantı, 1 Aralık 2011 Perşembe günü Genel Merkez Yöneticileri ile şubelerin bir araya gelmesi ile başladı. 2 Aralık 2011 günü, Cuma namazının ardından Genel Başkan Fahrettin Yokuş açılış konuşmasını gerçekleştirdi.

Genel Başkan Yokuş, açılış konuşmasında çalışma hayatından ekonomiye, Türkiye gündeminden dünya siyasetine kadar pek çok konuda önemli tespitlerde bulundu.

Genel Başkan Yokuş konuşmasında şunları söyledi: "TBMM'de olması gereken yetkiler hükümete devredilmiş ve iktidar aldığı KHK çıkarma yetkisiyle 100'ü aşkın kararname çıkartıldı.

Meclis'e getirilmeden, muhalefet partilerinden kaçırılarak, *'ben yaptım oldu'* mantığı ile yapılan yeni düzenlemelerle, kamu kurumlarında değişiklikler yapıldı. Bazı bakanlıklarda kadrolar tümden kaldırıldı. Yeni atamalar yapıldı. İstenmeyen yöneticiler ile mahkeme kararı ile görevine yeniden dönenlerden kurtulundu. Özellikle şube müdürlüğü, daire başkanlığı, müdür yardımcılığı hatta ilçe müdürlüğü gibi kadrolar kaldırıldı.

Birçok insan araştırmacı yapıldı." Açılış konuşmasında Anayasa Değişikliğine de değinen Genel Başkan Yokuş, "Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in ve sendikamız Türk Büro-Sen'in Anayasa değişikliği için kırmızı çizgileri var. Değiştirilmesi teklif edilemez ilk 3 maddede ile Anayasanın 42 ve 66 maddeleri konusunda hassasiyet gösteriyoruz. Çalışma hayatı ile ilgili olarak da, yeni Anayasa'dan beklentimiz; memurlara Grev ve Siyasete Hakkı verilmesidir." dedi.

Genel Başkanın konuşmasının ardından, 1993 yılında ki Türkiye Kamu-Sen görüntülerinden oluşan bir sunumun gösterimi yapıldı.

İstişare Toplantısının yoğun gündemi, sekretaryaların kendi görev alanlarına ilişkin olarak ayrı ayrı yapılan toplantı ve hizmet kolumuza bağlı kurumların sorunları üzerinde ayrıntılı şekilde çalışmaların yapıldığı kurumsal toplantılarla devam etti.

Konularında uzman iki isim olan Servet Özdemir ve Selahaddin Öğülmüş; istişare toplantısına katılan Türk Büro-Sen'lilere kişisel gelişim ve toplumsal iletişim konusunda seminer verdi. Türk Büro-Sen İstişare Toplantısı, Genel Başkan Fahrettin Yokuş'un slaytı ve katılımcılara eğitim sertifikasının dağıtılmasıyla sona erdi.



Türk Büro-Sen, Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları ve İl Temsilcileri İstişare Toplantısı 1-4 Aralık 2011 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Genel Başkan Yokuş, "Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in ve sendikamız Türk Büro-Sen'in Anayasa değişikliği için kırmızı çizgileri var.



[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)



## Meteoroloji Genel Müdürü Güneş'e ziyaret

**TÜRK BÜRO-SEN** Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Ankara 12 No'lu Şube Başkanı Mahmut Dündar, Şube Başkan Yardımcıları Atif Atasoy ve Yavuz Çelik ile birlikte Meteoroloji Genel Müdürü Sayın İsmail Güneş'i 12 Aralık 2011 tarihinde makamında ziyaret etti. Türk Büro-Sen'in 40 bin üyesi ile yasanın çıktığı tarihten itibaren hizmet kolunda yetkili sendika olduğunu belirterek sözlerine başlayan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, sendikamız hakkında bilgi verdi. Meteoroloji Genel Müdürü Sayın İsmail Güneş de, sendikaların önemli birer sivil toplum kuruluşlarını ifade ederek, adil ve hakkaniyetli bir kamu işleyişi için irtibatlı olarak hareket edilmesi gerektiğini söyledi.

Toplu Sözleşme sürecine de değinilen ziyarette, Kamu Görevlileri Yüksek Hakem Kurulu noktasında sıkıntı bulunduğunu ifade eden Genel Başkan Yokuş, memurların hala Toplu Sözleşmeye dair kanuni düzenlemesinin yapılmasını beklediklerini dile getirdi.

Ziyarette, kapanan 8 Bölge Müdürlüğü ve İlçelerde ki Otomatik İstasyonlarda görev yapan personelin akıbetleri ile ilgili bir belirsizlik olduğunu ifade eden Türk Büro-Sen heyeti, söz konusu personelin duyduğu rahatsızlığı vurgulayarak, konuyu Meteoroloji Genel Müdürlüğüne iletti. Meteoroloji Genel Müdürü Sayın Güneş ise, kurumun teşkilat yasası çerçevesinde kurum personelinin herhangi bir hak kaybına uğramayacağını, ayrıca tüm uygulamaları adalet ve hakkaniyet ölçüleri içerisinde yapacaklarını ifade etti. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, 'Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün önceki yönetimlerinde bulunan bazı idareciler çalışanlar arasında ayrımcılık yaptı. Özellikle şef kadrosunda olanlar bir günlüğüne bölge müdür yardımcısı yapıldı, daha sonran güya 'tenzili rütbe yapıyoruz' diyerek, Genel Müdürlük Merkez Teşkilatında sınavsız şube müdürlüğü kadrosuna atandıkları. Böylece yasaların arkadan dolandırılarak çiğnendiğini ifade etti.



## İstanbul şubeleri istişare toplantısı yapıldı

**TÜRK BÜRO-SEN** İstanbul Şubelerinin, 2011 yılı değerlendirmesi ve 2012 yılı hedeflerinin görüşüldüğü istişare toplantısı 24 Aralık 2011 Cumartesi günü gerçekleştirildi. İstişare Toplantısına Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Aslan, Tahir Yüzbaşıoğlu, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Remzi Kaya ve Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Kubulay Yıldırım ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Ahmet Fehmi Işık ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul 4 No'lu Şube Başkanı Nevzat Uyar ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı İlhan Eren ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı Muhsin İğrek ve Şube Yönetim Kurulu

üyeleri, İstanbul 7 No'lu Şube Başkanı Gürken Orhan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Kadın Komisyonu üyeleri, iş yeri temsilcileri katıldı. İstişare toplantısının açılış konuşmasını İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Kubulay Yıldırım gerçekleştirdi. Yıldırım; konuşmasında; Türk Büro-Sen'in memur sendikacılığında bir çizgi açtığını ifade ederek, kamu çalışanları adına kazanımlar elde etmenin yanı sıra müreffeh bir Türkiye için yar gücüyle çalıştığını söyledi. Her türlü baskıya ve ayrımcılığa rağmen Türk Büro-Sen'in ilkeli duruşundan taviz vermeden mücadelesine azimle devam ettiğini dile getiren İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Kubulay Yıldırım, yapılan istişare toplantısının hayırlara vesile olmasını diledi.



Bakanlığımız personelinin “Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslağı” hakkındaki sendikamızın görüşü Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmiştir.





## Celal KARAPINAR

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Şeker gerçeği ve  
şekerin geleceği...

**DÜNYA**, bugün hem bir ekolojik yıkımla, hem de çok ciddi bir iktisadi krizle karşı karşıyadır. Bunların hem etkilediği, hem de etkilendiği başka bir kriz olan gıda krizinin yaşandığı bir dönemde, birçok gıda ürününde olduğu gibi şeker üretiminde de düşüş beklenmesi kaçınılmazdır. Başta AB ve ABD olmak üzere gelişmiş sanayi ülkeleri pancar üretimlerini ve pancardan şeker üretimlerini ısrarla sürdürmesinin ardında yatan neden olarak; bu sektörün yarattığı katma değer, iş ve işçi istihdamı, taşımacılık, ilaç sanayi, ticaret kesimine sağladığı olanaklar, besi ve süt hayvancılığına yaptığı katkılarının büyüklüğü olarak gösterirken, ülkemize 2 milyar doların üzerinde katma değer sağlayan şeker fabrikalarının ısrarla özelleştirilmesi kabul edilemez niteliktedir. Dünya ülkeleri örneğinde olduğu gibi pancardan şeker üretiminde dünyada söz sahibi olan Fransa, bu özelleştirmelerin üretim ve istihdama verdiği zarardan dolayı fabrikaları tekrar devletleştirmek zorunda kalmış, pancar üreticilerinin payı yüzde 65'e ulaşmıştır.

Ülkemizde ise; 2003 yılında, uluslararası bir şeker kartelinin danışmanlığında hazırlanan özelleştirme stratejileri, başlangıçtan bu yana ülke gerçekleri ve kamu yararına uygun olmadığı gibi, bugün itibarıyla yeterliliğini/güncelliğini de kaybetmiştir. 2003 yılında dünya şeker fiyatları 180 USD seviyesinde iken bugün 790 USD seviyesine ulaşmıştır. Giderek yükselen şeker fiyatları şeker üretim tesislerinin değer tespitini geçersiz kılmıştır. Ülke gerçekleri, kamu yararı ve Danıştay'ın özelleştirmeye dair verdiği kararlar gözetilerek, şeker kartellerinin değil, sektör temsilci/uzmanlarının danışmanlığında yeni bir "sektör yönetim modeli" hazırlanmalı ve uygulanmaya konmalıdır. Bunu Türk Enerji Sendikası defalarca dile getirmiştir.

Ülkelerin kalkınma hızı arttıkça kişi başına düşen şeker tüketimi her geçen yıl daha da artmaktadır. Londra Seker Haftası'nda açıklanan bir rapora göre global şeker tüketiminin 20 yıl sonra, şuan ki 168 milyon tondan 257 milyon tona çıkacağı iddia edilmektedir. Uluslararası anlaşmalarda başta AB, Türkiye'nin şeker pancarı üretiminin azaltılmasını dayatmaktadır. Şeker pancarı üretiminde Fransa ve Almanya'dan sonra üçüncü sırada yer alan Türkiye'nin AB'nin bu manada birçok politikasını etkilediği, rakip olmak yerine pazar olmasının istendiği bir tercih sistemi ile karşı karşıya kaldığı da bilinen bir gerçektir. Kısaca, AB'nin ülkemiz şeker fabrikalarında olduğu gibi diğer varlıklarımız üzerindeki baskıcı tutumunu tesadüf değildir.

Şöyle ki, bunu bir örnekle açıklamak gerekirse; dünyada ticareti yapılan 90 çeşit madenden 77'sinin ülkemizde ve bu madenlerin toplam değerinin 2.5 trilyon doların üzerinde olduğunu 75 milyonluk Türkiye'de kaç kişi bilmektedir? Cam ve seramik endüstrisinin vazgeçilmezleri arasında yer alan ve Türkiye'nin yer altında bulunan 15.8 milyar tonla en büyük rezerv sahibi olduğu dolomit, yani kireç taşının varlığından kaçımızın haberi var? hangi birimiz 5.7 milyar tonluk kaya tuzu rezervine sahip olduğumuzu biliyoruz? 3 milyar ton ile dünyanın bir numaralı bor rezervine sahip olan ülkemiz üzerinde sessiz sedasız oynanan oyunlara karşı kaç kişi sesini çıkartabiliyor? İşte AB'nin stratejisi Türkiye'nin stratejik değerleri üzerinedir.

Ülkemizde bor, dolomit, uranyum, kaya tuzu, toryum nasıl ki stratejik madenler sınıfında kabul ediliyorsa, şeker pancarı da en az onlar kadar stratejik öneme ve katma değere sahip bir cevherdir. Bu gerçekleri bizler ifade ettiğimizde abartmış oluyorsak eğer, o zaman AB'nin Türkiye'nin şeker pancarı üretiminin azaltılmasına yönelik baskıcı dayatmalarına kim, nasıl cevap verecektir? Bizlerin ülkemizin menfaatine söz söyleme hakkı yok mudur? Türkiye'de şeker sektöründen başka 3 milyar dolara yakın katma değer yaratan kaç sektör vardır?

Ülkemizde şeker sektörünün varlığının korunması çabaları bir taraftan sürdürülürken, diğer yandan da sektörün varlık nedeni olan şeker üzerinde NBS'lerle kıyaslama yapılmak yoluyla karamala kampanyaları sürdürülmektedir. Şöyle ki; Kamuoyunda Nişasta Bazlı Şeker(NBS) olarak bilinen mısır şurubundan üretilen tatlandırıcıların tüketilmesi durumunda diyabetten kalp krizine, obeziteye bağlı kansere, karaciğer yağlanmasına ve daha birçok hastalığa neden olabileceği tıp çevreleri ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından defalarca dile getirilmesine rağmen, küresel güçlerin Türkiye'deki uzantılarının farklı mecralarda şeker üzerindeki oyunlarını sahneleme faaliyetleri bizim kaybetmeden artmaktadır. Çaresizce, dibi balçık tutmuş bir kuyunun içerisinden etrafına çamur atarak çıkmaya çalışanların bir acizliği olarak nitelediğimiz bu durum karşısında bizler de Türk Enerji-Sen olarak olarak bir takım çıkarlar uğruna insan sağlığını hiçe sayarak NBS'lerin masum olduğunu ve şekerin de en az NBS'ler kadar zararlı olduğunu öne sürenleri şiddetle kınıyoruz. Saygılarımla...

## Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı

# Kilci'ye sorunları aktardık



Genel Merkez yöneticilerimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Metin Kilci'yi makamında ziyaret ederek, bakanlığa bağlı kurumlardaki personelin sorunlarını aktardı.

**Müsteşar Metin Kilci, taleplerimizi olumlu bularak, kurumlarımız ve çalışanlarımızın yararına olacak her türlü talebimize destek olacağını belirtti.**

**SENDİKAMIZIN** Genel Başkan Celal Karapınar, Genel Sekreter Mehmet Özer, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Örs, Ankara-2 Nolu Şube Başkanı Musa Canlı ve Ankara-2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Şaban Elaldı'dan oluşan heyetimiz, başta E.İ.E.İ. Genel Müdürlüğü ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personelinin sorunları olmak üzere, bakanlığın diğer bağlı ve ilgili kurumlarında görev yapan personelin sorunlarını sayın Kilci'ye aktardı.

1-Kapatılan E.İ.E.İ. Genel Müdürlüğü personelinin mağduriyetinin önlenmesi için çözüm önerilerimizden oluşan bilgi notu sayın Metin Kilci'ye sunulmuştur. 2-Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı ilgili kuruluşlarda işçi olarak görev yaparken, 2 ve 4 yıllık Yüksekokulu bitirenlerin sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmalarının sağlanması için sayın Kilci'den destek istedik ve bu konudaki çalışmalarımızla ilgili bilgi sunduk. 3-666 sayılı KHK ile ek ödemesi düşük tutularak mağdur edilen bir kısım memur ve sözleşmeli personelin mağduriyetinin giderilmesi için diğer kurumlar nezdinde girişimlerde bulunmasını sayın müsteşarımızdan talep ettik. 4-Özelleştirilen ve yeniden yapılanma sonucu Araştırmacı kadrolarına atanan yöneticilerin mağduriyetinin giderilmesi için köklü bir çözüm gerektiği, bu konunun çözümü için % 60 mertebesinde olan Araştırmacı unvanı Özel Hizmet Tazminatı oranının yükseltilmesi ile mümkün olacağını ve bu konunun

kurumlarda kanayan bir yara olduğu hususunu sayın müsteşara iletip destek istedik.

Ayrıca, kurumlarımız ve kurumlarımızda görev yapan diğer personel ile ilgili sorunları sayın Metin Kilci'ye aktararak çözümünü hususunda destek istenmiştir. Sayın Metin Kilci, taleplerimizi olumlu bularak, kurumlarımız ve çalışanlarımızın yararına olacak her türlü talebimize destek olacağını belirterek;

1-Kapatılan E.İ.E.İ. Genel Müdürlüğü personelinin mağdur edilmeyeceğini, personel arasında herhangi bir ayırım yapılmadan belirli bir plan çerçevesinde yeni kurulan Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve DSİ Genel Müdürlüğüne aktarılacağını, E.İ.E.İ. Genel Müdürlüğü lojman ve diğer donatılardan faydalananların mağdur edilmeyeceğini,

2- 2 ve 4 yıllık Yüksekokul mezunu işçi personelin ÇAYKUR Genel Müdürlüğünde uygulandığı şekilde, 399 sayılı KHK çerçevesinde Sözleşmeli Personel pozisyonlarına aktarılması,

3- 666 sayılı KHK ile ek ödemesi düşük tutularak mağdur edilen bir kısım memur ve sözleşmeli personelin mağduriyetinin giderilmesi,

4-Araştırmacı olarak görev yapan personelin sorunlarını yakinen bildiğini, çözümü için çaba göstereceğini belirtmiştir. Bizde Türk Enerji Sendikası olarak sayın Müsteşarımıza, duyarlılığından dolayı teşekkür ederiz.



## Mustafa TÜMER

Türk Enerji-Sen Genel Eğitim Sekreteri

ABD taşeronluğu, sıfır sorun ve sonuçları...

—Değerli Dava Arkadaşlarım. Ülkemizde hem siyasi hem de ekonomik gündem öyle hızlı geliyor ki yetişmek mümkün değil.

Dış politikada sıfır sorun diye yola çıkmasına rağmen, yaptığı politik yanlışlar sonucu duvara toslayan AKP hükümeti, son Fransız hamlesi ile Ülkemiz dışarıda itibarsızlaştırmaya ve siyasi bir yalnızlığa doğru itmiştir.

—AKP Hükümeti Ortadoğu'da esen Arap rüzgarını iyi analiz edememiş, kendini ABD- AB nin çıkar kavgası arasında bulmuştur. Zira Fransız Hükümeti 22 Aralık'ta parlamentosunda kabul ettiği yasayı 2008 yılından bu yana Fransa ve dünya gündemine taşımamış..

—Sarkozy Fransa seçimlerini kazanmak adına yapıyor denilse de asıl nedeni Türkiye nin yeniden şekillenen Ortadoğu'da ABD taşeronluğuna soyunması, AB ülkelerinde özellikle Fransa da memnuniyetsizlik yaratmıştır, bunun neticesinde de 2008 den bu yana buzdolabına koydukları yasayı parlamentoslarında kabul ederek kendilerince Türkiye'den intikam almaktalar.

—Konunun sorgulanması gereken bir diğer yanı ise Türkiye Cumhuriyeti hükümetinin 2008 den bu yana bilinen ve her an beklenen bu yasa ile ilgili hiç bir politika geliştirmemesi, AB ve dünyanın diğer ülkeleri nezdinde girişimlerde bulunulmaması son derece yanlış olmuştur. İlk hamle hep karşıdan beklenmiş, hep müdafaada kalmıştır. Sıfır sorun. Sıfır sorun ABD taşeronluğu da sırtımızda kambur olmuştur.

—Değerli Dava Arkadaşlarım AKP Hükümetinin TBMM çatısı altından kaçarak, müzakere etmeden ve tartışmadan çıkardığı özelliklerde kamu çalışanlarını ilgilendiren 663 ve 666 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameler (KHK) Kamu çalışanları arasında huzursuzluk yaratmış, Türkiye'nin de gündemine oturmuştur. Olayın tarafları ile görüşmeden ben yaptım oldu mantığı maalesef tutmamıştır. Hatta yeni sorunları da beraberinde getirmiştir. Gecikmeli ve yanlışlarla dolu olarak çıkan 2011 yılı YPK kararları daha düzeltilmeden ardından gelen 663 ve 666 sayılı KHK ler Kamu çalışanları ve kamu kurumları arasında yapılan adaletsizliği, ayrımcılığı bir kez daha gözler önüne sermiştir.

— 12 Eylül referandumu ile Anayasal zorunluluk hakkı kazanan, ancak uyum yasası çıkmadığı için bir türlü gerçekleştirilemeyen toplu sözleşme toplantısının akabeti bu gün itibarı ile hala meçhuldür. 4688 sayılı kanunda yapılacak olan değişiklik TBMM genel kuruluna getirilmemiş.. 2012 yılı kamu çalışanlarının maaş artışı da bir netlik kazanamamıştır. Konu hakkında ilgili, ilgisiz AKP li Bakanların yaptıkları açıklamalar ise kamu çalışanlarının kafalarını karıştırmakta, özellikle Başbakan yardımcısı Bülent Arınç'ın yaptığı ve bir Devlet adamına yakışmayan açıklamaları Türkiye Kamu-Sen Mensuplarına asla unutulmayacaktır.

—Değerli Dava Arkadaşlarım geride bıraktığımız hafta içerisinde gerçekleştirilen Şeker fabrikalarının satışsı bizlere özelleştirilmenin acı yüzünü bir kez daha göstermiştir. Satış yapılan B ve C portföyleri içerisindeki fabrikalarda çalışan arkadaşlarımıza her türlü destek dün olduğu gibi bugünde verilecektir.

—Diğer yanda 2010 yılının 24 Aralık'ında satışları gerçekleştirilen, ancak bir türlü sonlandırılmayan TEDAŞ'ın 7 dağıtım bölgesinin durumu ise kurum çalışanlarına ve Türkiye Cumhuriyeti Devletine AKP hükümetinin çok büyük bir kazığı olarak öylece durmaktadır ve tarihteki yerini de mutlaka alacaktır..

—Bu vesile ile 2012 yılının size, ailenize, Milletimize sağlık, huzur, başarı getirmesini. Türk Enerji Sendikamıza, Teşkilatımıza, Cumhuriyetimize ve Devletimize hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Hak'tan niyaz ediyorum.

www.kamusen.org.tr

## BATI ANADOLU ŞUBEMİZ TEMSİLCİLER KURULU KÜTAHYA DA TOPLANDI



## Türk Enerji-Sen Genel Merkez yöneticileri ÇAYKUR Genel Müdürlüğü' nü ziyaret etti

**TÜRK ENERJİ-SEN** Genel Başkanı Celal Karapınar, Genel Sekreter Mehmet Özer, Genel Mali Sekreter Kemal Bol ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Örs'den oluşan sendika heyeti önce çalışanları ziyaret ederek sorunlarını yerinde tespit ettikten sonra, Çaykur Genel Müdürü sayın İmdat Sütlüoğlu'nu makamında ziyaret ederek personelin sorunlarını sayın Genel Müdüre aktararak çözüme kavuşması hususunda talepte bulunmuştur. Ziyaret esnasında Rize Şube başkanı Temel Yaşar, Trabzon Şube başkanı Mehmet Erdil ile Rize şubesi yönetim kurulu üyeleri Tahsin Çolak ve Karaman Uzunalı'de hazır bulunmuşlardır.

2011/ T-20 sayılı YPK Kararı ve 666 sayılı KHK ile Ek ödeme oranları düşük belirlenen II sayılı cetvelde görev yapan Sözleşmeli personelin sıkıntılarının giderilmesi konusunda Genel Müdürdan destek talep eden Genel Merkez yöneticilerimiz, YPK Kararıyla

la KİT Yönetim Kuruluna verilen yeniden skala belirleme yetkisinin düşük memurlara daha fazla iyileştirme yapılarak kullanılmasının bu mağduriyeti bir miktar gidereceğini ifade ettiler. 7/6/2011 tarih ve 2011/1852 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Çaykur Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde görev yapan bir kısım Yüksekokul mezunu personelin Sözleşmeli Personel statüsüne alınması esnasında, gerek bu personelin tamamının Sözleşmeli Personel olarak atanmaması ve gerekse bir kısım teknik elamanın idari kadrolara atanarak mağdur edilmeleri hususunun da görüldüğü ziyarette, personelle ilgili diğer konularda Genel Müdür sayın İmdat Sütlüoğlu'na aktarılmıştır.

Çaykur Genel Müdür yardımcıları ve Daire Başkanlarını da ziyaret eden Genel Merkez yöneticilerimiz, Rize ve Trabzon şubelerinin işişare toplantılarına katılarak üyelerin sorunlarını dinlemişlerdir.

## Genel Başkan ve Yönetim Kurulu Avrasya Şube Teşkilat çalışmasında...

**Avrasya Şube teşkilat çalışması Türk Enerji Sen Genel Başkan ve Yönetim kurulu üyelerinde katılımı ile 04-10.12.2011 tarihleri arasında gerçekleştirildi.Teşkilat çalışmalarımıza Avrasya Şube Başkanımız Mehmet Emin Güler ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile temsilcilerimiz katılmışlardır. Avrasya Şube teşkilat çalışmalarımıza emeği geçen arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, aramıza yeni katılan kamu çalışanı arkadaşlarımıza hoşgeldiniz diyoruz.**



Sendikamız Batı Anadolu Şubesi Temsilciler Kurulu Toplantısı 24.12.2011 Tarihinde Kütahya'da yapıldı. Toplantıya Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Yönetim Kurulu, İl ve İlçe Temsilcileri ile Baş temsilciler ve İşyeri Temsilcileri katıldı. Toplantıdan önce, Kütahya, Eskişehir,

Afyon ve Uşak İllerindeki Kurumları ziyaret eden Genel Merkez Yöneticilerimiz, Toplu sözleşme,4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanun Tasarısı ve 666 Sayılı Ek Ödeme Kararnamesi adaletsizliği hakkında, üyelerimizi bilgilendirerek, üyelerimizin sorunlarını dinlemişlerdir.



# Karadeniz’de Türk İmar-Sen rüzgarı

**Türk İmar-Sen Karedeniz bölgesindeki illere yaptığı ziyaretlerle çalışanlarla bir araya geldi.**

**Trabzon, Artvin, Bayburt, Gümüşhane, Rize, Samsun, Ordu, Sinop Amasya ve Sivas...**

**TEŞKİLAT** çalışmaları çerçevesinde Genel Sekreter Mehmet Başpınar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri CebraİL Yıldız Trabzon, Artvin, Bayburt, Gümüşhane, Rize, Samsun, Ordu, Sinop Amasya ve Sivas illerini ziyaret ettiler.

Yapılan ziyaretlerde çalışanlarla bir araya gelen Genel merkez yöneticilerimiz sorunları yerinde tespit ettiler.

İl Ziyaretlerine Trabzon ile başlayan Genel Sekreter Mehmet Başpınar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri CebraİL Yıldız Trabzon Trabzon’da hizmet kolumuzda yer alan kurumları ziyaret ettiler. Ziyaretlerin ardından 5 Aralık akşamı Trabzon şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri ile bir araya gelinerek bir istişare toplantısı gerçekleştirildi.

6 Aralık günü ise Trabzon Şube Başkanımız Salih Demir ve Şube Sekreterimiz Ali Tunç’un katılımıyla Trabzon şubemize bağlı Artvin ili ziyaret edildi.

Artvin il temsilcimiz Erkan Kahya ile birlikte kurumlar gezildi 7 Aralık günü Bayburt ve Gümüşhane’yi, 8 Aralıkta ise Rize ve ilçelerini ziyaret ederek bu illerde bulunan teşkilatlarımız ve hizmet kolumuzda görev yapan kamu çalışanları ile bir araya geldiler.

**Teşkilatımız ziyaret edildi, sorunlar dinlenildi ve çözüm konusu masaya yatırıldı..**

**RİZE** ziyaretinin ardından Ordu ilimiz Samsun Şube Başkanımız Mustafa Çakır, Samsun Şube Yöneticilerimiz Mustafa Çertel ve Deniz Can Baran ziyaret edildi.

Ordu’da bulunan Karayolları Tünel İşletme Şefliği’nde çalışanlar ile bir araya geldiler. Ordu ziyaretinin ardından Samsun’a bağlı Terme ve Çarşamba ilçeleri gezildi. İlçe ziyaretlerinden sonra akşam Samsun Şube Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulları ile birlikte Amitos Otel’de yemekli bir toplantı düzenlenerek istişare gerçekleştirildi.

Toplantıda ayrıca başka bir kuruma geçiş nedeniyle şube yönetim kurulu üyeliğinden ayrılan Mahiye Öztürk’e bir plaket verildi.

Karadeniz bölgesi ziyareti çerçevesinde 13 Aralık günü Sinop, 14 Aralıkta Samsun merkez 15 Aralık’ta da Amasya ziyaret edildi.

Ayrıca 16 Aralık’ta da Sivas ilinde çalışanlarla bir araya geldiler



## Kadastro memurlarına ‘kararname’ oyunu!..

■ Hükümetin yayınladığı ve adına eşit işe eşit ücret kararnamesi denilen düzenleme tam anlamıyla bir oyundur.

Hükümet bu kararnamede yaptığı türlü oyunlar ile kadastro çalışanlarına artış yapıyor gibi göstermiş kiminin ücretlerini düşürmüş, kimini artıştıran mahrum bırakmıştır.

Söz konusu kararname ile 3402 Sayılı Kanunun 3 maddesinin son fıkrasının kaldırılmasıyla (Kadastro tazminatı) kadastro memurlarının fiilen arazide çalıştıkları sürede almış oldukları aylık 172 TL’lik kadastro tazminatları kaldırılmıştır. Buna karşılık olarak ise ek ödemeleri % 100’e yükseltilmiştir. Böylelikle 3. derecedeki bir kadastro çalışanın ücretlerinde 110 TL’lik bir artış olmuştur. Ortaya çıkan sonuca bakıldığında görünen ise kadastro çalışanın aylık 62 TL kayıp yaşadığıdır.

İkinci derece bir kadastro çalışanın ücretinde ise 171 lira artış olmuştur. Yani onlarda aylık 1 TL’lik kayıp yaşamışlardır.

Şimdi böyle bir düzenleme ile yapılanın adı tam anlamıyla bir oyundur. Bunun adı kadastro çalışanın sağ cebinden parayı alıp sol cebine daha azını koymak ve sana zam yaptım diyerek utanmadan, sıkılmadan yalan söylemektir.

Böyle bir Ali Cengiz oyununu kuran Maliye Bakanlığı’nı kınıyoruz Bu adaletsizliğe imza atanlar memurun vicdanında mahkum olmuşlardır.

Müşteralara genel müdürlere yüksek ücret artışı sağlarken memuru maaşını azaltmayı tercih eden bu kararname eşitsizliğin ve haksızlığın yeni adı olmuştur. Bu kararnamenin adı eşit işe eşit ücret değil, yöneticiye çok memura az ücrettir.

Ayrıca kararname ile kadastro çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenmesini sağlayan düzenlemede yürürlükten kaldırılmıştır. Merak ediyoruz hükümet mesai dışında memurları ücretsiz çalıştırmayı mı planlamaktadır. Anayasa’da angarya yasaktır denilirken hükümet angarya haktır mı demektedir. Hükümet burada neyi amaçlamaktadır? Ücretsiz çalışma sistemi ile sömürü düzenini kamuda hâkim kılmaya mı çalışmaktadır.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)



Necati ALSANCAK

Türk İmar-Sen Genel Başkanı

**Dostlar alışverişte görsün...**

*Çok Değerli İller Bankası Çalışanları;* Anadolu’da bir deyim vardır ‘dostlar alışverişte görsün’ diye.

Bu deyim iş yapmayan ama iş yapıyormuş gibi göstermeye çalışanlar için kullanılır. Yani meydan dandırlar ama meydanın hakkını vermekten uzaktırlar. Birileri çalışır onlar sadece bakarlars.

Sıfatlarını ortaya çıkartarak çalışıyor gibi yapmayı da asla ihmal etmezler.

Çünkü bu onların en iyi yapabildikleri iştir.

Böyle görülme usullerinden biride İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen İller Bankası’nın yaşadığı dönüşüm sürecinde ortaya çıkmıştır. Bir iş yapan varken, birde yapıyormuş gibi görünen olmuştur.

Türk İmar-Sen bu gelişme üzerine kısa bir zamanda Sayın Bakana bir yazı yazarak resmi yolla bu ertelemenin gerekçesini sormuştur. Sendikamız konuyu TBMM’ye bile taşımıştır. Girişimlerimiz neticesinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın bütçesi ile ilgili görüşmelerde, önce Plan ve Bütçe Komisyonunda ardından TBMM genel kurulunda milletvekilleri tarafından Sayın Bakana soru olarak Sayın Bakana soru olarak yönetilmesi de tamamen bizim gayretlerimizin bir sonucu olmuştur.

Merak edenler bu konuda tutanakları inceleyebilirler. İller Bankası A.Ş çalışanlarının sorunlarının nasıl gündeme taşındığını görürler.

İşte çalışanlar adına muazzam bir şekilde yürütülen mücadelenin v titiz çalışmalarda imza hep aynı kalemde yani Türk İmar-Sen’den çıkmaktadır.

Biz işi hem de hakkını vererek yapıyoruz. Yaptığımız her çalışmanın bilgisi ve belgesi vardır.

Kamuoyuna ilan edilmiştir. Herkes tarafından da takdir edilmiştir.

Türk İmar-Sen böylesine yoğun bir mücadele sürecine mührünü basarken, bazı sendikaların ise en iyi yaptıkları marifetleri ise uyumak olmuştur.

Uykularından arada bir gözlerini açarak web sayfalarına koydukları birkaç görüntü vererek bir şeyler yaptıklarını ifade etmek isteseler de çalışanın hakkını değil, kendi menfaatlerini düşündükleri açıkça görülmektedir.

Çünkü bunlar çalışanların mağduriyetlerinden hiç bahsetmemekte veya çözüm üretmemektedir.

ler. Sadece boş Vaatlerle günün kurtarma telaşındadırlar.

Dostlar alışverişte görsün deyiminin hakkını vererek yaptıkları bu mücadele türü sendikal tarihte elbetteki yerini alacaktır. Bu tür mücadelelerin yazıldığı sayfaların renginin siyah olacağını tahmin etmek hiçte zor olmayacaktır.

Başvuruda kaldırılan unvanlarda Bölge Müdür Yardımcısı Başkan Yardımcısı ve 4,3,2 yıllık yüksekokul mezunu Şube Müdürlerine Yönetim Personeli kadrosu verilerek yeni işe başlayanlar ile aynı ücreti almakta olduğuna dikkat çekildi.

Mağduriyetlerin giderilmesi için uzmanlık sınavının açılacağı tarih belirlenmiş ne yazık ki bu sınavın ertelenmesi nedeniyle çalışanların ikinci bir mağduriyeti yaşadığı kaydedildi.

Unvanlarını kaybetmiş olanlara bir defaya mahsus olmak üzere kıdemli uzmanlık veya müdürlük gibi unvanların verilmesi ve bazı unvanlarda da sınavın kaldırılması istendi.

Yapılacak olan bir yönetmelik değişikliği çalışmasında çalışanların verimliliği ve motivasyonu arttırmak için unvan mağduriyeti ve ücret mağduriyetlerinin yeniden gözden geçirilmesi talep edildi.

İller Bankasının A.Ş olması nedeniyle kısmen maaşlarında artış görünse de son çıkan 666 Sayılı KHK ile maaşların düşme noktasına geldiği yetkililere hatırlatılmıştır.

İller bankası çalışanları için gösterdiğimiz bu mücadele hizmet kolumuzda bulunan tüm kurumların çalışanları için gösterdiğimiz mücadelenin bir örneğidir.

Tüm çalışanların haklarını almaları ve mağduriyet yaşamamaları için mücadele ettik. Etmeye de devam edeceğiz. Yolumuzdan asla dönmeyeceğiz.

Kıscacası biz yine gerçek sendikacılığı yapacağız, birileri yine yapıyormuş gibi görünmek için meydana çıkacak, dost alışverişte görsün diyerek pazarda boş boş dolaşacak.

Hiç kimseye de faydaları olmayacaktır.



## İller Bankası’nda mağduriyetlere çözüm istedik

**TÜRK İMAR-SEN**, İller Bankası’nda çalışanların yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için İller Bankası A.Ş Genel Müdürlüğüne ve Yönetim Kuruluna başvuru yaptı.

Yapılan başvuruda İller Bankasının Anonim Şirket olması nedeniyle kurumun teşkilat yapısı yeniden belirlendiği belirtildi. Bu yeniden yapılanmada bütün unvanların kaldırıldığı yeniden belirleme yaparken ise çalışanlar unvan bazında mağduriyet yaşarlarken ücret bazında kısmen durumlarının düzeltilmeye çalışıldığı ancak hiyerarşik düzene göre yeterli olmadığı belirtildi.

Başvuruda kaldırılan unvanlarda Bölge Müdür Yardımcısı Başkan Yardımcısı ve 4,3,2 yıllık yüksekokul mezunu Şube Müdürlerine Yönetim Personeli kadrosu verilerek yeni işe başlayanlar ile aynı ücreti almakta olduğuna dikkat çekildi.

Mağduriyetlerin giderilmesi için uzmanlık sınavının açılacağı tarih belirlenmiş ne yazık ki bu sınavın ertelenmesi nedeniyle çalışanların ikinci bir mağduriyeti yaşadığı kaydedildi.

Unvanlarını kaybetmiş olanlara bir defaya mahsus olmak üzere kıdemli uzmanlık veya müdürlük gibi unvanların verilmesi ve bazı unvanlarda da sınavın kaldırılması istendi.

Yapılacak olan bir yönetmelik değişikliği çalışmasında çalışanların verimliliği ve motivasyonu arttırmak için unvan mağduriyeti ve ücret mağduriyetlerinin yeniden gözden geçirilmesi talep edildi.

## Genel Başkanımız Ankara’da kurumları ziyaret etti...

**TÜRK İMAR-SEN** Genel Başkanı Necati Alsancak Ankara’da hizmet kolumuzda yer alan bazı kurumları ziyaret ederek çalışanlarla bir araya geldi.

Genel Başkanımız Necati Alsancak 6 Aralıkta Çevre Şehircilik İl Müdürlüğünü, 8 Aralıkta Keçiören Tapu Müdürlüğü, 9 Aralıkta da Çankaya Tapu müdürlüğünü ziyaret etti. TOKİ’de Kurum İdari Kurul toplantısına katıldı.

Yapılan ziyaretler ve toplantı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, “Ankara’da hizmet kolumuzda yer alan bazı müdürlükleri ziyaret ederek çalışanlarla bir araya geldik. Onların sorunlarını çalışma yerlerinde gördük. Ayrıca TOKİ’de yaptığımız kurum idari kurul toplantısı ile de çalışanların sorunlarının çözümünü görüştük.” dedi.

Alsancak bu tür ziyaretlere devam ederek çalışanlarla bir araya geleceklerini ifade etti.



## 2011 YILI YPK KARARI VE SONUÇLARI...

**2011 YILI YPK Kararı** ile ilgili talepler 9. Dönem Toplu Görüşmelerde sağlanan tutanaklardaki prensipler çerçevesinde ele alınmış, 17 Şubat 2011 tarihinde DPT’de yapılan toplantıdaki talep ve bu taleplerdeki ısrarlarımız sonunda ortaya çıkmıştır. Söz konusu toplantılarda elbette Sendikamızın talepleri tümü ile karşılanmış değildir. Çünkü bizim taleplerimiz; 5 grubun tümü ile kaldırılması, KİT Yönetim Kurullarına %10 yetki verilmesi ve grup tavanlarının da aynı oranlarda artırılması, unvan düzeyindeki temel ücret tavanları sınırlamasının kaldırılması, EK ÖDEME’lerde şu ana kadar Ek ödeme artışı elde edemeyen tüm unvanların Ek ödeme artışıyla yararlandırılması taleplerinde bulunmuştuk.

### NASIL BİR YPK ONAYLANDI:

- Ücretlerle ilgili KİT Yönetim Kurullarına %5’lik bir yetki  
- Yetkinin kullanılmasında grup tavanlarının aşılmaması ( Unvanların Temel ücret tavanını aşılmaması hükmü kaldırıldı.)

- Ek Ödeme ile ilgili idari kadrolarda orta kademe yönetici pozisyonunda olanların Ek Ödemelerinde artış sağlandı.

YPK ile ilgili çalışmalar teknik düzeyde yapılması aşamasında Sendikamız ve İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı ve Yöneticileri ile tamamen çalışanların lehine sonuçlandırmak üzere çaba gösterilmiş ve sonuçta,

1- Bulunduğu grubun tavanına dayanmış ve lise mezunu olanlar için bir çözüm elde edilememiştir.

Bu unvanlarda yer alan başta Hareket Memuru ve TTM olmak üzere bazı unvanların bir üst gruba çıkarılması için gerekli çalışmalar başlatılarak Bakanlık aracılığı ile ilgili kuruluşlara konu intikal ettirilmiştir.

Sendikamız konuyu yakın takibe alarak kısa sürede sonuçlandırılması için ciddi gayret göstermektedir.

2- Ek Ödemelerle ilgili olarak özellikle bugüne kadar kapsam dışında tutulan ve aleyhine sonuçlanan ücret dengsizliğini gidermek için Toplu Sözleşme için her türlü hazırlık yapılmış ve Toplu Sözleşme masasında beklenen sonucun elde edilmesi için her türlü gayret gösterilecektir.

3-Aslında yakın bir gelecekte siyasi irade tarafından Personel Reformu çalışmalarının, TBMM gündemine getirileceği yönünde bilgilere ulaştık. Bugüne kadar hazırlanan tasarlarda hiçbir Çalışanın ve Konfederasyonumuzun arzu etmediği, memurluk güvencesinin kaldırılması, performans dayalı ücret sistemi, esnek istihdam ve güvencesi olmayan sözleşmeli memur uygulaması gibi hususların taslaklardan çıkarılması için mücadeleimiz sürdürülmektedir. Yeni Personel Reformunda bir diğer önemli husus tek tip personel rejiminin

amaçlanmasıdır. Yani, 657,399 vb. tüm uygulamaları ortadan kaldıracak ve yeni bir ücret sistemi sağlayacak olmasıdır. Taslak, hizmet kollarını ortadan kaldıracak ve yeni ücret grupları oluşturmak suretiyle ücret politikası belirlenecektir. Yani her şey sil baştan yapılacaktır. Bu çalışmaların sonuçlandırılması uzak bir ihtimal olarak gözükmemektedir. Yani kanun değişikliğinin ardından kurumlarda sil baştan kendi hiyerarşilerini ve ücret gruplarını belirleyecektir. Bugüne kadar mağduriyete uğramış unvanlarda görev yapan arkadaşlarımız için yeni bir çıkış yolu olarak görmekteyiz. Konu gündeme geldiğinde Sendikamız sorumluluğunu en iyi biçimde sergileyecektir. Bundan hiç kimse kuşku duymamalıdır.

### 2011 YILI YPK KARARI VE SONUÇLARI

Toplu Görüşme masasının dışında 399 Sayılı KHK’nın esnekliğinden yararlanarak çalışanlar lehine sonuçlandırmayı baştan bir şekilde sürdüren sendikamız, hiçbir meslektaşımızı yanıltmadan, iyi olunca bahtım, kötü olunca sebep kolaylığını tercih etmeyerek mücadelesini vermektedir.

Konularla ilgili uzaktan gazet okuyanların zamanla nasıl yalpa yaptıklarına şahit oluyoruz. Hep beraber sitelerine 2 gün önce böyle bir şey yok diye yazı koyup, 2 gün sonra nasıl ağır değiştirdiklerini gördük geçen süreçte.

Ekim ve Kasım ayları uğurlu tarihler olduğuna inandık. Bir sitemimizi yapmadan geçmek istemiyoruz. Hadi bu çalışmalardan nemalanamamış arkadaşlarımıza karşı kendimizi borçlu hissediyoruz ve onlara karşı boynumuz kıldadır, ancak, bu çalışmalardan beklentisinin üstünde yararlanan meslektaşlarımızın bir teşekkürünü dahi alamamak bizleri üzmektedir.

Hele hele sendikasız arkadaşların aramıza katılmamasını üzüntü ile karşılıyoruz.

Emeksiz ve bedelsiz bir şey elde edilemeyeceğini bilmek gerekir.

Bir sitemde bazı dernek yöneticilerine, bu mücadelede sırasında hiç ortalıkta gözükmeyen bizimle de bir diyalog kurmayan kimi yöneticiler, YPK çıktıktan sonra ortaya çıktığını ve sanki varlıklarını sendikaların denetimine bağlamış gibi, sorumluluklarını unutarak çalışanları sendikalarından soğutmak için rol üstlenen bu yöneticilerin üyelerden elde ettiği aidat gelirlerinin hakkını verecek yerde kolaylığı seçmeleri çok ilginçtir.

Derneği, Sendikaların üstüde görecektik kadar kompleks içinde bulunan sözüm ona yöneticileri isimsiz mektuplar için harcadığınız enerjiyi temsil ettiğiniz üyelerinizin sorunları için kullanırlarsa daha hayırlı sonuçlar doğurur.

*Size söyleyeceğimiz, gölge etmeyin, ihسانınızı istemiyoruz. Biraz tarih sayfalarınızı, İnsan ve Sendikal Hakları okuyun tavsiyemiz olur.*



## Anayasa Çalıştay’na katıldık

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Güzel, TBMM Başkanı Cemil Çiçek’in, 31 Aralık 2011 tarihine kadar istediği Anayasa ile ilgili görüşlerini hazırlamak için, hukukcular ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileriyle 19-20 Kasım 2011 tarihleri arasında 2 günlük Anayasa Çalıştayı düzenleyen Demokrat Parti’nin çalıştayına katıldı. Çalıştay’da, Türkiye Kamu-Sen’in ve Türk Ulaşım-Sen’in Anayasa değişikliğindeki temel yaklaşım ve düşünceleri hakkında görüşlerini ortaya koyan Genel Başkan Nazmi Güzel; ülkemizde daha özgürlüğü,

daha çağdaş bir Anayasaya ihtiyaç olduğu açık olduğunu kaydederek Anayasada yapılacak değişikliklerin toplumun bir kesiminin değil tamamının onayı ile katılımcı bir anlayış içinde gerçekleşmesinin de şart olduğunu söyledi. Ancak; ülkemiz bakımından özellikle sendika kurma hakkı kamu görevlilerine tanınmışken, bu hakkın nasıl kullanılacağına ilişkin Anayasal güvenceler sisteminin var olmasının izahının zor bir durum olduğunu kaydeden Güzel, yeni Anayasada kamu görevlilerinin grev ve toplu sözleşme hakkının açıkça tanımlanmasını istediklerini kaydetti.

### DHİM II sayılı cetvele tabii olan personele ek ödeme yolu açıldı

Bilindiği üzere Türkiye Kamu-Sen’in yapmış olduğu görüşmelerde Kamu Çalışanlarına ilk defa DENGİ TAZ-MİNATI hakkı elde edilmiş ve akabinde 30.12.2008 tarih ve 27096 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2008/14473 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile söz konusu tazminat EK ÖDEME olarak değiştirilerek, EK ÖDEME’nin uygulanması esasları ve oranlar belirtilmişti.

375 Sayılı KHK’de “*DHİM Çalışanları Hariçtir*” ifadesi yer aldığından bugüne kadar DHİM Çalışanlarından II Sayılı cetvelde yer alanlar EK ÖDEME’den muaf tutulmuştu. Bu Kararnamenin hemen ardından 13 Şubat 2009 tarih ve 20146 gelen sayılı dava dilekçesi ile Genel Merkezimiz Danıştay’da dava açmış ve dava sonuçlanma aşamasına gelmiştir.

Ayrıca, her Toplu Görüşmede konu Sendikamızca masaya taşınmış ve DHİM Çalışanlarına haksızlık yapıldığı vurgulanmıştır. Gerekçe olarak Havacılık Tazminatını düzenleyen kanun ve gerekçelerinde tazminatın başkaca ödenen ödemelere ikame edilemeyeceği kanun gerekçelerinde de vurgulandığı halde uygulamada yalnızca düşülmüştür.

### Şimdi yanlış hesap Bağdat’dan döndü.

Bakanlar Kurulu 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine ilişkin 02.11.2011 tarih ve 28103 (Mükerrer) Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kanun Hükmünde Kararnamelerle, Kamu Görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu çerçevedeki düzenlemelerde gerek Ek Ödeme alamayacak olanlar içerisinde yada 14. Madde de “399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) Sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenen oranlar esas alınmak suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılacaktır.” hükmü içerisinde “*DHİM çalışanları hariçtir*” ifadesi kaldırılmıştır.

Bu çerçevede düşünülen DHİM’de (II) sayılı pozisyonlarda görev yapanların ek ödemediye yararlandırılacağı anlamını taşımaktadır.

Uygulama esasları hakkında gerekli temaslarda Sendikamızca sağlandıktan ve somut bilgiler elde edildikten sonra daha detaylı açıklama yapılacaktır.



## Sakarya ve İstanbul’da meslektaşlarımızla buluştuk

**GENEL SEKRETERİMİZ** Cihad KORAY, 19-23 Aralık tarihleri arasında, Sakarya ve İstanbul-3 No’lu şubelerimiz mücavir alanında yer alan işyerlerine ziyaretlerde bulunarak, buralarda görev yapan çalışanlarla istişarelerde bulunuldu. Genel Sekreterimiz Cihad Koray ve Sakarya Şube Başkanımız Ömür Kalkan’ın Sakarya’da birlikte gerçekleştirdikleri istişare toplantılarında başta ek ödeme ve temel ücretler ile ilgili konular olmak üzere birçok hususlarda bilgi alışverişinde bulunuldu. Yine İstanbul-3 No’lu Şubemizin mücavir alanı içerisinde yer alan Lüleburgaz, Alpulu, Çorlu Çerkez-köy, Edirne ve Kapıkule’de görev yapan arkadaşlarımız Genel Sekreterimiz Cihad Koray ve İstanbul-3 No’lu Şube Başkanımız Öztürk Çınar ile Şube Basın ve Mevzuat Sekreterimizi Rasim Şener, Şube Teşkilat Sekreterimiz Hüseyin Çangal ve Çerkezköy Temsilcimiz Önder Yaşar’ın katılımıyla işyerlerinde ziyaret edildi. Genel Sekreterimiz Cihad Koray ve İstanbul-3 No’lu Şube Başkanımız Öztürk Çınar, DHİM işyerlerinde ve İstanbul Ulaştırma Bölge Müdürlüğü’nde görev yapan arkadaşlarımızı da ziyaret etmiş. Çeşitli istişarelerde bulunmuşlardır. İstişare toplantılarına katılan tüm meslektaşlarımıza, ilgi, alaka ve sorunlarına sahip çıkmalarından dolayı teşekkür ediyoruz.



## 81 ilden gelen 81 bisikletliyi sendikamızda ağırladık...

**ŞİŞLİ’DE** Atatürk Müzesi önünde toplanan bisikletliler, Türkiye’nin en yaşlı uzun yol bisiklet sporcusu 79 yaşındaki emekli Albay Fikret Kaplanoglu’nun Türk bayrağını öperek Bisiklet Derneği Başkanı Murat Suyabatmaz’a teslim etmesinden sonra Ankara’ya doğru yola çıktı. Kocaeli, Sakarya, Düzce ve Bolu’dan geçen Bisikletliler Derneği üyeleri 4 gün boyunca 500 kilometre yol kat ederek 10 Kasım Çarşamba günü Ankara’ya ulaşım Anıtkabir’de Atatürk’ün huzuruna çıktı. 81 ilden 81 bisikletliden oluşan Bisikletliler Derneği üyeleri ile akşam yemeğinde buluştuk. Dernek Başkanı Murat Suyabatmaz, yolculuk boyunca ekibin yaşadığı ilginç hikayeleri anlattı.

Genel Başkan; Nazmi Güzel ise gecede yaptığı konuşmada, bisikletli yaşamın gelişen şehirlikle aynı orantılı olarak yerini almasının önemine vurgu yaptı. Güzel, kentleri yaşamaz hale getiren çarpık ulaşım politikaları yüzünden insanların mutsuz olduklarını, bu nedenle bisikletin Türk Milleti’nin yaşamında yaygınlaştırılması gerektiğini savundu. Güzel, “Bisikletli sayısı artarsa hem ulaşım sorunu ciddi manada çözülür hemde ekonomiyi önemli katkı olur. Biz bu yönde hazırlanacak her türlü projenin ve yeniliğin destekçisi olacağız.

## Ulaştırma Bakanlığı 2011/2 KİK Toplantısı yapıldı



**SENDİKAMIZ** ile Ulaştırma Bakanlığı arasında 09.12.2011 tarihinde 2011 yılının ikinci Kurum İdari Kurulu toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Sendikamız temsilcileri Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter, Cihad Koray, Genel Mali Sekreter M. Ali Ulusoy, Genel Eğitim Ve Sosyal İşler Sekreteri Z. Gürol Toker, Ankara-2 No’lu Şube Başkanı Vahit Cevizci, Ulaştırma Bakanlığı Temsilcimiz Bayram Özkan ve Ankara-1 No’lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Maraş katılmışlardır.

### GÜNDEM:

1-2011 yılı birinci KİK toplantısında görüşülen gündem maddeleri,

a) Denetmen ünvanı olmayan teknik ve idari personelin kantarlarda görevlendirilmemesi,

b- Bakanlık Merkez ve Bölge Müdürlüklerindeki Disiplin Kurullarında Sendika Temsilcisi katılmadan cezalar verilmekte, ayrıca bir suçtan ötürü 2 ceza verildiği görülmektedir. Bu hususta teşkilatlara tamim gönderilmesi,

c- 2010/26 sayılı Başbakanlık Genelgesine istinaden kurum içinde sendika üyelerimiz yararlanacak kararlara istinaden oluşturulacak komisyonlara mutlaka sendika yöneticilerinin de dahil edilmesi,

2- Geçerli herhangi bir sebep olmaksızın oda açma (kat boşaltma) maksatlı Araştırma Dairesi Başkanlığına Personelin kurum içi tayinleri.(29 personel bunlardan 7 tanesi sendikamız üyesidir). Bu personellerimizin bir çoğu kendi branşlarında gerçekten kalifiye bir personeldir. Değerlendirilerek hizmetlerinden faydalanılması yerine atıl konuma sürüklenerek devlete ve millete kazandırılması gerekirken maalesef sürgün konumuna getirilerek etik dışı bir uygulamaya neden olunmuştur. “Konuyu bilmeyenler tarafından da aylak insanlar gönderiliyor denilerek de rencide edilir olmuşlardır.” Uygulamanın iptal edilerek kendilerine iade-i itibar sağlanması

3- Sendikamız Yöneticisi ve Temsilcilerin irade-leri dışında görev yerlerinin değiştirilmemesi,

4- Yaklaşık 1,5 aydır Bakanlığımız personel taşımacılığını yapan şirketin görevinin yerine getirememesinden kaynaklanan Personel servis araçlarıyla ilgili sıkıntılar. (Servis araçlarının gel-meyişi, taksit ücretlerinin ödenmeyişi v.s.)

5- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılması, (Kurum içerisinde okullarını bitirerek kalifiye konumuna gelmiş personellerin değerlendirilmesi, maddi imkansızlıklar nedeniyle örgencilik dönemini ancak çalışırken tamamlayan bu personellerimizin mağdur edilmemesi)

6- Bakanlığımız bünyesinde Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapmakta olan 4 yıllık Teknik Eğitim Fakültesi mezunu Teknik Öğretmenlerin Döner sermaye dağılımında Tekniker statüsünden çıkartılarak; ödemelerin Mühendislik Fakültelerinde eğitim gören personellerimize yapılarak döner sermaye ödemeleri üzerinden değerlendirilmelere tabi tutulmaları.

7- Sınıfıyla ilgili bir üst öğrenimini bitirenlerin, son mezunu olduğu okuldan aldığı unvana göre

döner sermayeden ödeme yapılması, 8- Döner Sermaye oranlarının iyileştirilmesi ile ilgili bir düzenlemenin yapılması.

9- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile ilgili herhangi bir tazminatın veya ek ödemelerden yararlanılmadığından Kara Yolları Genel Müdürlüğü ve Ulaştırma Bakanlığı personeline tanımlan döner sermaye ve diğer haklardan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü İdari Personelinin de yararlandırılması hususu,

**Sonradan Toplantı Gündemine ilave edilen maddeler:**

10-a)Bakanlığın servis sorunun aynı Bursa Bölge Müdürlüğünde aynı olup, Bursa Bölge Müdürlüğü şehir merkezine uzak olması nedeniyle personel gelişi ve gidişlerinde sıkıntı çekmektedir.

b) Bursa Ulaştırma Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele yemek verilmesi.

c- Bursa Ulaştırma Bölge Müdürlüğünde banka promosyonu almayan personel banka promosyonlarının bir an önce verilmesi.

d-50 personelin görev yaptığı Sivas Ulaştırma Bölge Müdürlüğü’nün binası çok eski olması ve yapım zamanında 8-10 kişilik olarak düzenlendiği için ve odaların küçük ve yetersiz olması nedeniyle,3’er kişi çalıştığı ayrıca işyerinde bir tuvaletin olması nedeniyle sıkıntı çekilmektedir. Bölge Müdürlüğü’nün teflikli olan Sivas PTT arazisinin alınarak yerine bir bina yapımı değerlendirilmesi veya başka bir binanın yapılması ile sorunun çözülmesi,

e- Trabzon Ulaştırma Bölge Müdürlüğü’nde 60 personel çalışmakta olup, binanın yetersizliğinin yanı sıra kömür ve maden taşınan saha içerisinde olduğundan çalışma koşullarının uygun olmadığı görülmüştür. Gerekli tedbirler alınarak çalışma koşullarına uygun bir yere taşınması.

11- 5 . Madde de belirtilen unvan değişikliği 02.11.2011 tarih ve 28103 Sayılı Resmi gazete- de yayınlanan KHK Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile ilgili olarak 76.madde de belirtildiği üzere 4 yıllık eğitim veya yüksek öğretim kurumları veya bunlara denkliği kabul edilen yüksek öğretim kurumlarının uçak/uzay, makine, elektrik, elektronik, inşaat, mekatronik, bilgisayar, endüstri, fizik, metalurji, meteoroloji, harita ve kadaströ, jeodezi ve fotogrametri mühendisliklerinden mezun olanlara bu KHK yayımı tarihinden itibaren iki ay içerisinde başvurulmaları halinde mühendislik ünvanlı pozisyonlara atamaları yapılabilir. Hükmünün Bakanlığın tüm personeline uygulanması.

12- 6. Madde de ....”Mühendislik Fakültelerinde eğitim gören personelimiz” kısmının kaldırılarak, Teknik Öğretmen Mezunlarını yerine 666 sayılı KHK’nin Ek Ödeme Oranlarının 2. kısmında yer alan Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel: b) jeolog, hidrolog, kimyager.... maddesine ilave edilmesi için çalışma yapılması,

13- Dilek ve temenniler



# PTT çalışanlarının sabrı taşıtı...



Rekabeti bir kenara bırakarak PTT çalışanlarının hak ve menfaatleri için bir araya gelen Türk Haber-Sen Ankara 3 Nolu ve 4 Nolu Şubeleri ile Kesk Haber-Sen Ankara 2 Nolu Şube, Bağımsız Haber-Sen ve Posta Dağıtıcıları Derneği üyelerinin katıldığı eyleme Birlik Haber-Sen katılmadı ve destek vermedi. Çalışanlarca protesto edilip yuhalandı. Maaş zammı konusunda kadrolu ile sözleşmeli personel arasında ayırım yapılması ile ilgili Sendikalara bağlı PTT çalışanları, ellerinde “Taşeron işçiliğe son”, “Köle değil çalışınız” yazılı pan-

kartlarla Devlet Personel Başkanlığı önünde toplandı. Yapılan Basın Açıklamasının ardından çalışanlar, PTT Kızılay Şubesi’nin önüne gelerek, davul-zurna eşliğinde halay çekti. Türk Haber-Sen Ankara 4 Nolu Şubesinin öncülüğünde, “PTT çalışanlarını unutturmamak” ve PTT’nin “Kart Bizden, Göndermesi Sizden” kampanyasına destek amacıyla başta Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere yetkililere ve yakınlarına yılbaşı tebrik kartı gönderdi.

Eşit işe eşit ücretteki adaletsizlik Ankara’da yüzlerce PTT çalışanının katılımıyla protesto edildi.



# TRT çalışanlarına büyük haksızlık



Hükümet TBMM’ni ve Sendikaları devre dışı bırakarak kapalı kapılar ardında hazırlamış olduğu 666 Sayılı KHK’ ile yeni haksızlıklar ve mağduriyetler yaratırken, milyonlarca kamu çalışanına bayramı zehir etmiştir. TRT çalışanlarının fazla çalışma ücretlerini kararnamein 12’nci maddesi ile ortadan kaldırmış, herkese ek ödeme artışı yaparken, PTT çalışanları bu artıştan muaf tutulmuştur. Hükümetin zahmet edip sendikalara danışmadan ben yaptım oldu mantığı ile hazırladığı eşit işe eşit ücret çalışmasını, Kurumlarda nasıl uygulayacak. TRT’de 24 Saat zaman mevhumu gözetmeden yayın gerçekleştiren, deprem ve savaş bölgelerinde haber takip eden, kamu oyunu çabuk tarafsız, doğru dürüst bilgilendiren muhabiri, kameramanı, prodüktörü, teknik personeli, yayın masasındaki çalışanlarımızı, kadrosunu saymadığım yayında emeği geçen herkesi ve diğer idari personeli kiminle eşitleyeceksin. Emsalimiz kim olacak. PTT merkezlerinde zorunlu ihtiyacı gidermek için masasından kalkamayan, açık verdiği zaman maaşından kesilen, şubelerde hırsızlarla mücadele eden gişe memurlarını, PTT’nin namusu olarak nitelendirdiğimiz, sıkıştığımız

zaman müdür vekaleti verdiğimiz veznedarı, neden en az 70 tebligat yapmadın diye azarlanan cezalandırılan, tebligatı götürdüğünde vatandaş tarafından dövülen, sövülen dağıtıcının emsali kim olacak. Böyle bir mantık olurmu.? Nasıl ve kimi kiminle eşitleyeceksin. Elmayla armudu nasıl toplayacaksın. Ek ödemelerini artırmayarak PTT çalışanlarına bayramı zehir edenlere hakkımızı helal etmeyeceğiz, her iki dünyada elimiz yakalarında olacak. TRT personelinin mesaisini gasp edenler, PTT personeline üvey evlat muamelesi yaparak gişe memurlarına ve dağıtıcı arkadaşlarımıza ek ödeme artışı yapmayanları mahkemelere vereceğiz. Her yere şikayet edeceğiz.

**Değerli arkadaşım,**  
Bunlar unutulup kalmayacak. Nasıl ki PTT çalışanlarına 40+40’la başladığımız denge tazminatımız bugün en az 257 TL olmuşsa bundan sonra artışlarımızda olacaktır. En geç toplu sözleşme masasında bu haksızlıklar masaya taşınacak ve hakkımız sonuna kadar aranacaktır. Yeter ki sen birliğini ve beraberliğini bozma. Bayramdan sonra yapacağımız eylem ve açıklamalarımıza desteğini esirgeme.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

## TRT Genel Müdürlüğü Toplu Sözleşme Taleplerimiz...

Hizmet Kolumuza Bağlı Kurumlarda Toplu Sözleşme Taleplerimiz...

MADDE 1- Kurum içi unvan yükselme sınavlarının açılması. MADDE 2-Kadrosu olmayan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi sonra sınav açılarak Personel ihtiyacının karşılanması, rotasyon uygulanmaması. MADDE 3- Kaldırılan mesai ücretinin yerine ek ödeme veya sosyal yardım verilmesi. MADDE 4- Özel hizmet tazminatlarının artırılması. MADDE 5-Kadro karşılığı olmayan sözleşmeli personele ücret artışı MADDE 6- TRT’nin işlemlerinin RTÜK’ün onayından çıkarılması için çalışma yapılması. MADDE 7- Bazı kadroların ek göstergesinin ve maaşının düzeltilmesi. MADDE 8- Teknikerin özlük haklarının düzeltilmesi. MADDE 9- Yayın ve verici istasyonlarda çalışan personele kıyafet verilmesi. MADDE 10- Hekim görevlendirilmesi MADDE 11- TRT müdür-lüklerine içme suyu verilmesi. MADDE 12- Sosyal tesisler yapılması.

MADDE 13- Başmühendislik kadrosunun verilmesi. MADDE 14- Usta kadrosunda olanların teknik kadroya geçirilmesi. MADDE 15- Yeterli sayıda ses ve saz sanatçısının alınması. MADDE 16- İstanbul ve İzmir Yemekhane hizmetleri MADDE 17- Şirket elemanlarının sözleşmeli yapılması. MADDE 18- Basın kartı Yönetmeliğinin değiştirilmesi. MADDE 19- Görevde olan personele yemek ücreti ödenmesi. MADDE 20- Kres ihtiyacının karşılanması MADDE 21- Genel Müdürlük kampüsüne büfe açılması. MADDE 22- Yayında var-diyali olarak çalışan personele servis ücreti verilmesi. İstanbul’da servis sıkıntısının giderilmesi. MADDE 23- Gündoğdu verici istasyonunun bakım ekibinin merkeze taşınması. MADDE 24- Sendikaların komisyonlarda yer alması. MADDE 25- Teknik personelin sorunları MADDE 26-Stüdyolarda otopark probleminin çözülme kavuşturulması

## PTT Genel Müdürlüğü Toplu Sözleşme Taleplerimiz...

MADDE 1- PTT’nin memur alımını kısıtlayan Finansman kararnamesinden çıkarılması. MADDE 2: Personel ihtiyacının ve cihetlerin belirlenmesinin kurulacak komisyon marifetiyle yapılması. MADDE 3-Personel ihtiyacının dağıtıcı unvanıyla alınarak karşılanması. MADDE 4- Kargo başmüdürlüğünün kurulması, personel ve araç ihtiyacının karşılanması. MADDE 5-Maaşlara düzey artışı yapılması MADDE 6- Bütün personele İkramiye verilmesi ayrıca Merkez ve Şubelerde PTT Bank kapsamında çalışanlara tazminat ödenmesi. MADDE 7- Harcırahların artırılması. MADDE 8- Temsil ödeneğinin artırılması. MADDE 9: Boş kadroların ilan edilmesi. MADDE 10: Mesai sınırlamasının kaldırılması. MADDE 11:Personelin Görev tanımlarının yapılması. MADDE 12: Seyyar Görev tazminatının artırılması. MADDE 13: Cumartesi çalışmalarının kaldırılması. MADDE 14: Resmi ve dini bayramlar MADDE 15: Mesai-yol ücreti ve yemek verilmesi. MADDE 16: Merkez ve Şubelerde çalışma saatleri MADDE 17: Kurum içi unvan yükselme sınavları. MADDE 18: Teknik personelin görevine iadesi. MADDE 19- Dağıtıcılık ve güvenlikte geçen sürelerin şeffik sinavında sayılması. MADDE 20- Yıllık ve mazeret izinleri MADDE 21- Kıyafetlerin yeniden yapılması. MADDE 22- Gelen-Giden ve Mütadele servisinin sorunları MADDE 23- Gişe personeline sahip çıkılması Personele hukuk yardımı yapılması. MADDE 24- İş bitimi ibaresinin kaldırılması. MADDE 25: Para sayma makinası MADDE 26: Mazeret tayin talepleri MADDE 27: Cihet değiştirme ve Başdağıtıcı görevlendirme MADDE 28: Merkezlere internet bağlanması. MADDE 29: El terminallerinin yenilenmesi. MADDE 30: iş yerlerinin bakım ve onarımı. MADDE 31: Ambulans-Kreş ve ATM cihazı MADDE 32: Zırlıklı araç ve güvenlik memuru MADDE 33: Araç kullanan personele ilave ücret verilmesi. MADDE 34: Cezaların kurum tarafından karşılanması MADDE 35-Merkez ve şubelere Damacana su verilmesi. Her dağıtıcıya günlük bir litre su parası ödenmesi. MADDE 36: Yeterli sayıda temizlik elemanı çalıştırılması MADDE 37-Misafirhane ve sosyal tesis MADDE 38: Personele ücretsiz toplu taşıım kartı verilmesi. MADDE 39- Dağıtıcı çantalarının kalitesinin artırılması. MADDE 40- Komisyonlarda yer almak istiyoruz MADDE 41-Cenazeye araç temin edilmesi. MADDE 42- Moral gecelerinin düzenlenmesi. MADDE 43-Tefrik kasalarının yenilenmesi. MADDE 44-Kontür verilmesi MADDE 45-Çay ocaklarında yaşanan sorunlar



İsmail KARADAVUT

Türk Haber-Sen  
Genel Başkanı

Adalet ve demokrasi anlayışı...

4688 Sayılı Kanunda, kamu çalışanlarının bütün özlük haklarının Toplu Sözleşme Masasında belirleneceği ifade ediliyor. Ayrıca hükümet seçim beyannamesinde ve hükümet programında yapacağı bütün çalışmaları tarafların görüşlerini alarak yapacağını belirtiyor. Ne yazık ki gerçekler ve uygulamalar kitaplarda yazıldığı gibi olmuyor. Hükümet bildiğini okuyor. TBMM’nden aldığı yetkiyle bir gecede onlarca kanun çıkartıyor ve uyguluyor. Oysa TBMM’si açık. Toplumun çeşitli kesimlerini ilgilendiren kanunların mecliste tartışılmasına dahi tahammül edemiyor. İki buçuk milyon memuru ilgilendiren bir konuda meclis devre dışı bıraktığı gibi, sendikalara da danışmadan, görüşleri alınmadan, eşit işe eşit ücret KHS’si çıkarılıyor. Kimi kiminle eşitlediği belli değil. Ancak bu kararnamede bir gerçek var ki oda hükümet kendi üst bürokratlarını koruyor. Türkiye Kamu Sen’in dokuz yılda vermiş olduğu mücadelesinde, en az maaş alanla en çok maaş alan arasındaki fark azaltılmıştı, bu kararna-

me ile yine aradaki fark uçurumlara dönüştürüldü. Yani altta kalanın canı çıksın. Adaletten hukuktan, demokrasiden, insan haklarından bahsedener gece yarları milletin gözünden mal kaçırıcısına maaşlarını yüzde yüz artırırken, dağıtıcının, gişe memurunun, veznedarın maaşına göz dikmiştir. Toplu Görüşmelerde, maaş artışı istediğimizde bu hükümet, işiniz var iyi kötü maaşınız var Allahtan belanızı istiyorsunuz, binlerce işsiz sokaklarda geziyor derken, kendilerine vicdanları sızlamadan, emeklinin, işsiz, memurun gözünün içine baka baka artış yapmışlardır. İntibak yasası adı altında binlerce emekliyi oyalayan, on beş aydır Toplu Sözleşme Kanununu çıkarmayan hükümet, şike yasasını bu süre içerisinde iki defa değiştirmiş, onlarca kanunu çıkarmış, bürokratlarla birlikte kendi ceplerini doldurmuşlardır. Hükümet dün bunları yapamıyordu, çünkü karşısında çok güçlü bir Türkiye Kamu Sen vardı. Ama hükümet şimdi kendi oyuncağını yaratmıştır. Korkuyla, baskıyla, tehditle, insanların aşıyla işiyle, geleceğiyle oynayarak, korku

imparatorluğu yaratarak Konfederasyonunu ve sendikalarını oluşturmıştır. Düşüne biliyor musunuz, 2003 yılında 11 hizmet kolunda 40 bin üyesi olan bir konfederasyonun şimdi 550 bin üyesi olmuştur. Nasıl oldu, hangi sendikacılığı yaptılarda böyle büyüdüler, memurlar bunu kendilerine sormalıdır. Kamu çalışanları önce kendilerini bir eleştir-melidirler. Yalanlara,baskılara, olmayacak vaatlere boyun eğenler, neden benim ek ödememi vermediler diyemezler. Hiçbir faaliyete yapmadan, sırtarak, yalan söyleyerek, vaatte bulunarak sendikacılık yapanlar bugün korunup kollanıyor. Memurun gücünü bölüyor. Hükümet ondan sonra istediğini yapıyor. Türk memuru ayağa kalkmalı, baskılara, tehditlere direnmelidir. Aksi takdirde zulmedenler, zalimler, adalet ve demokrasi düşmanları hakkımızı, hak ettiğimizi gasp etmeye devam edecekler. Eğer hak ettiğini, hakkını almak istiyorsan, Türk Haber Sen’e sahip çık, zalimin yanında yer alanlara gereken dersi ver.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

## BİLGİ TEKNOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ...

MADDE 1: Ek göstergelerin düzeltilmesi. MADDE 2: Skala ayarlamasının yapılması MADDE 3: Bölge Müdür yardımcılarının mağduriyetinin giderilmesi. MADDE 4: Kurumda farklı uygulamaların ortadan kaldırılması. MADDE 5: Görevde Yükselme Usul ve Esasları Yönetmeliğinin hazırlanması. MADDE 6: Sınav açılması. MADDE 7: Bölgelere yeterli personel alınması. MADDE 8: Özel hastanelerle anlaşma yapılması. MADDE 9: Aile ve çocuk yardımının artırılması. MADDE 10: Servis sağlanması MADDE 11: Kadroların aktarılması.

[www.turkhabersen.org](http://www.turkhabersen.org)

## RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

MADDE 1- Basın Kartının uygulamasındaki haksızlığın giderilmesi. MADDE 2- Eğitim yardımı yapılması. MADDE 3- Eş ve çocuk yardımının artırılması. MADDE 4- Bayramlarda iki ikramiye ödenmesi. MADDE 5- Yemek parasının kurum tarafından karşılanması. MADDE 6- Atamalarda adaletli davranılması. MADDE 7-Yurtdışı görevlendirmelerde objektif davranılması. MADDE 8- Komisyon ve kurullarda temsil



Değerli kamu çalışanları, hizmet kolumuza ilişkin taleplerimizin geniş şekli sendikamızın internet sitesinde yer almaktadır.

## BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

MADDE 1- Görevde yükselme sınavlarının yapılması. MADDE 2- Uzman yardımcılığına atama yapılması. MADDE 3- Ek ödemelerin artırılması. MADDE 4- Servis konulması. MADDE 5- Fazla çalışma ücretinin %50 artırılması.



## Sağlık çalışanlarından Maliye Bakanlığı'na

## 15 bin dilekçe...

**Türk Sağlık-Sen, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması talebini içeren 15 bin dilekçeyi Maliye Bakanlığı'na verdi.**



Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcıları ve sendika yöneticileri, toplanan 15 bin imzayı Maliye Bakanlığı'na teslim etti.



## Bakanlık önündeydik..

Sağlık çalışanları döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için Maliye Bakanlığı önünde eylem yaptı. Türk Sağlık-Sen tarafından gerçekleştirilen eylemde binlerce sağlık çalışanının döner sermayelerin emekliliğe yansımalarını talep eden dilekçeleri Maliye Bakanlığı'na verildi.

**MALİYE BAKANLIĞI** önünde bir araya gelen Türk Sağlık-Sen üyeleri "Döner Emekliliğe yansısın", "Üniversite Hastanelerindeki Döner sermaye sorunu çözülsün", "Ne zulüm ne merhamet, Yalnızca Adalet" yazılı dövizleri taşıdı. Ayrıca çalışanların emeklilikte alacakları düşük maaşlarda pankartlara yazıldı. Eylemde, "*Bakan Duy Sesimizi, Yansıtın Emekliliğe Döneri*" sloganları atıldı. Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan eylemde, sağlık çalışanlarının döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılması istendi. Bu arada toplanan dilekçeler Maliye Bakanlığı'na verildi.

**EYLEMDE** bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, döner sermaye sisteminin sorunlar ve haksızlıklar sistemine dönüştüğüne dikkat çekerek, "Sağlık çalışanları için döner sermaye sistemi, sorunlar ve haksızlık sisteminin dönüştüğüdür. Birçok hastanede döner sermayeler geç ve eksik ödenmektedir. Üniversite Hastanelerinde bu gecikmeler üç ayı bile geçmektedir. Entegre hastanelerde ve toplum sağlığı merkezlerinde ise düşük döner sermayeler nedeniyle çalışanlar mağdur edilmektedir." dedi.

**DÖNER** sermaye yönetmeliğinde yapılan değişiklikle çalışanların aldığı dönere sermayelerin düşürüldüğünü kaydeden Kahveci, döner sermaye sistemin tüm bu sorunlarla çalışma hayatını sağlık çalışanlarına adeta zindan ederken, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması da sağlık çalışanlarına emekliliği zehir ettiğini belirtti. Kahveci, sağlık çalışanları için emeklilikte sıkıntı çekmenin hayal olduğunu belirterek, çalışanların geçinememe korkusuyla ya emekli olmadıklarını, ya da emeklilikte de çalışma zorunda kaldıklarını dikkat çekti.

## ■ Emeklilik endişesi...

Döner sermayelerin, emekliliğe yansıtılmaması nedeniyle sağlık çalışanları emekli olduklarında gelirlerinin yüzde 50'sinden fazlasını kaybettiklerini ifade eden Kahveci, Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda ve üniversite hastanelerinde yıllarca özveri ile sağlık hizmetlerini yürüten çalışanları için emekliliğin yeni bir çile döneminin adı olduğunu belirtti. Tüm sağlık çalışanları emeklilik günlerini endişe ile beklediğini söyledi.

## ■ Yetkililer görev...

Kahveci çalışanları bu endişeden kurtarmanın tek yolunun döner sermayelerin emekliliği yansıtılması olduğunu ifade ederek Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve YÖK'ü bu konuda görev davet etti.

## ■ Sonuç alana kadar...

Türk Sağlık-Sen olarak bu konudaki mücadeleyi sonuç alana kadar sürdürmekte kararlı olduklarını ifade eden Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "**Çalışanların bu talebini her platformda dile getirmeye devam edeceğiz. Bugün binlerce dilekçe ile Maliye Bakanlığına seslendik. Yarın başka bir zeminde çalışanların hakkını aramaya devam edeceğiz. Sonuç alana kadar mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz.**" Açıklamanın ardından klasörler halindeki dilekçeler Maliye Bakanlığı'na teslim edildi.

**Kahveci, Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda ve üniversite hastanelerinde yıllarca özveri ile sağlık hizmetlerini yürüten çalışanları için emekliliğin yeni bir çile döneminin adı olduğunu belirtti.**





“ Hizmetliler  
memur yapılsın ”

Sağlık Bakanlığı'nda 23 bin 693 hizmetli memur olmak istiyor



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Artık hizmetlilerin yerlerini taşeron firma çalışanları aldı. Kamuya hizmetli alımı da yapılmıyor. Hizmetli kadrosunu kamudan kaldırmak adeta bir zaruret haline gelmiştir.” şeklinde konuştu.

## ■ Memurların işini yapıyorlar

Kamuda hizmetli kadrosunda görev yapanların memurluğa atanmak istediklerine dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Kamuda görevli hizmetliler düşük kadroya, az ücrete mahkûm edilmişlerdir. Büyük bir mağduriyet yaşamaktadırlar. Bugün hizmetliler kamuda memurların görev tanımına giren işlerde çalıştırılmaktadırlar ve yaptıkları işin karşılığını talep etmektedirler. Onları memur kadrosuna atamak her şeyden önce bir hakkın teslim edilmesi olacaktır.” diye konuştu.

## ■ Taşeron firmalar...

Hizmetlilerin görev tanımına giren işlerin kamuda taşeron firma çalışanlarına yaptırıldığını kaydeden Önder Kahveci, “Hizmetlinin görev tanımında yer alan temizlik v.b işler bugün bütün kamuda taşeron firma elemanlarına yaptırılıyor. Sağlık Bakanlığı'na bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda 120 bin taşeron firma elemanı görev yapıyor. 23 bin 963 hizmetli var. Rakamlardan da anlaşılacağı gibi artık hizmetlilerin yerlerini taşeron firma çalışanları aldı. Kamuya hizmetli alımı da yapılmıyor. Hizmetli kadrosunu kamudan kaldırmak adeta bir zaruret haline gelmiştir.” şeklinde konuştu.

## ■ Uygun kadrolar açılmalı...

Ayrıca üniversite mezunu olup da hizmetli kadrosunda görev yapmak zorunda olan kamu çalışanları olduğunu ifade eden Kahveci, bu insanların aldıkları eğitime göre kamuda değerlendirilmelerinin ve buna uygun kadrolarda istihdamlarının daha doğru olacağını belirtti.

Kahveci, kamuda bazı kurumların hizmetlileri memur kadrosuna alarak hizmetli kavramını ortadan kaldırdığını ifade ederek bunun tüm kamuda hayata geçmesini beklediklerini kaydetti.

Radyasyon Yönetmeliği  
YAYINLANACAK...Radyoloji çalışanlarının sağlığı ancak iki yıl  
sonra Sağlık Bakanlığı'nın aklına geldi!

**RADYOLOJİ** çalışanlarını çalışma süreleri yaklaşık iki yıl önce yükseltildi. Bakanlık çalışanların fazla radyasyona maruz kalmaları için önlem alacaklarını belirtmişti. Fakat iki yıldır koruyucu bir yönetmelik yayınlanmamıştı. Tedbirler alınmamıştı. Çalışanların fazla radyasyona maruz kaldığına dair ölçümlerin ortaya çıkmasının ardından Türk Sağlık-Sen hastanelerde röntgen servisi, ameliyathane v.b birimlerde çalışanların fazla radyasyona maruz kalmaları nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapmıştı. Yapılan başvuruda gerekli önlemlerin alınarak çalışanların sağlıklarının korunması talep edilmişti. Bu konuda taşra teşkilatlarının uyarılması istenmişti.

Sağlık Bakanlığı konu ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen'e gönderdiği cevapta Bakanlığa bağlı kuruluşlarda röntgen servisi, ameliyathane v.b birimlerde doğrudan radyasyona maruz kalan personellerin limiti üzerinde radyasyona maruz kalmış olabileceği, gerekli güvenlik önlemlerinin alınması gerektiğine ilişkin yazının incelendiği ifade edildi.

Radyasyona maruz kalan alanlarda çalışan personelin güvenliğine ilişkin sağlık kurum ve kuruluşlarına bilgilendirme yapıldığı kaydedildi. Konuya ilişkin, “Sağlık Hizmetlerinde İyileştirici Radyasyon Kaynakları Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri

ile Doz Aşımında Alınacak Tedbirler Hakkında Yönetmelik” taslağının hazırlandığı ve imza aşamasında olduğu kaydedildi. Söz konusu yönetmeliğin kamu ve özel sağlık kurumlarını kapsayacağına dikkat çekildi.

Konu ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, radyoloji çalışanlarının fazla radyasyona maruz kalmalarının sağlıkları açısından risk oluşturduğunu kaydederek, “Radyoloji çalışanlarının mesai saatlerinin artırılmasının yanlış olduğu ifade etmiştik. Bunun sağlık sorunlarına yol açacağına dikkat çekmiştik. Bakanlık ise bu konuda önlem alacağını belirtmişti.

Fakat aradan 2 yılı yakın bir süre geçti önlemler konusunda yönetmelik bile çıkmadı.

Bu süreçte bize bazı hastanelerden çalışanların fazla radyasyona maruz kaldığını gösteren ölçümlerde geldi. Bu durum üzerine yaptığımız başvuruda bakanlık taslak hazır yayınlayacağız diyor. Ama bu taslakta bakanlık diğer taslakları gibi çalışanların ve onların temsilcilerinin fikirleri alınmadan hazırlanıyor.

Bakanlık bu taslağı bir an önce sendikalarla paylaşmalı, çalışanların taleplerini dikkate alarak düzenlemeler yapmalıdır. Hastanelerde alınan radyasyon miktarı sağlık çalışanları için risk oluşturmaktadır. Bunun önüne geçilmelidir” dedi.

## Aile hekimliğinde 'e-bodro' dönemi

Türk Sağlık-Sen'in bir haklı talebi  
daha gerçekleşti...



Aile hekimliğinde e-bordro sistemine geçildi. Türk Sağlık-Sen tarafından Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapılarak Aile hekimliği sisteminde görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı personellerinin maaşları ile ilgili bilgilere internet ortamında ulaşmalarını sağlayacak e-bordro sistemi istenmişti.

Sağlık Bakanlığı bu talebimizi dikkate alarak aile hekimliğinde de e-bordroya geçti. Aile hekimliğinde çalışanlar e-bordroya, (<http://sbu2.saglik.gov.tr/ahbordro/giris.aspx>) adresinden ulaşabilirler.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

## 2012'ye sorunlarla merhaba

## Sağlık çalışanlarının yaşadığı haksızlıklar ve adaletsizler had safhaya ulaştı.

Kamu çalışanları 2012 yılına sorunlarla merhaba diyecek. 2012'ye girilirken sağlık çalışanlarının yaşadığı haksızlıklar ve adaletsizler had safhaya ulaştı. Sağlıkla ilgili düzenlemelerde hep çalışanlar mağdur ediliyor. Döner sermayelerin düşürülmesi gibi uygulamalar sonucunda ücret kayıpları yaşayarak 2012'yi karşılıyorlar.



## ■ Sağlığın her aşaması 'paralı' olacak

Yeni bir yıla merhaba derken memurların yüzde 80'i artık yoksulluk sınırının altında maaş alıyor. Sosyal güvencelerinde azalmalar yaşandı. Bunun üstüne sağlıkta katkı paylarını artıran düzenleme TBMM'de yakında yürürlüğe girmesi bekleniyor. Artık sağlığın her aşaması paralı olacak. 2012'yi beklerken eşit işe eşit ücret adıyla yayınlanan kararname ile birçok kamu çalışanı mağdur edildi.

Sağlık Çalışanlarının 2012'nin yaklaştığı günlerde uğradıkları haksızlıklar ve yaşadıkları mağduriyetler ise bir hayli arttı.

## ■ Haksızlık, adaletsizlik dizboyu...

Döner sermaye yönetmeliğinde değişiklik yapılarak çalışanların aldıkları döner sermayeler düşürüldü. Teşkilat yapısını değiştiren kanun hükmünde kararname ile yabancı doktor ve hemşire çalıştırılmasının önü açıldı. Hastaneleri işletmeye döndüren Kamu Hastane Birlikleri yürürlüğe girdi.

Birlik yöneticilerine yüksek maaş öngörülürken, sağlık çalışanlarının ücretleri 1 lira bile arttırılmadı.

Yeni oluşturulan ve sağlık çalışanlarının çalışma hayatlarını düzenleyecek kurullarda çalışanların temsilcilerine yer verilmedi.

Sağlık çalışanlarını emeklilikte zor günlerle mahkûm eden döner sermayelerin emeklige yansıtılması ne sağlık bakanlığı teşkilat yapısını değiştiren ne de eşit işe eşit ücret getirdiği iddia edilen kararnamede yer almadı.

## ■ Kahveci: Çalışma hayatı zorlaşacak...

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 2011 yılına girerken yaptığı bir açıklamada, “Sağlık çalışanlarının 2011 yılından beklentisi kadro” demişti.

Bu sadece bir istek olarak kalmamış, eylemler, mitingler ve araştırmalarla gündem de tutularak sürekli talep edilmişti.

Haziran 2011'de çalışanlar bu hakka kavuştu. Sözleşmeler kadroya alınmasının ardından bakanlık yine sözleşmeli personel alındaki ısrarını devam ettirdi.

Çalışanı sözleşme istihdam eden bakanlık artık kamu hastanelikleri ile hastane yöneticilerini de sözleşmeli olarak çalıştıracak.

Kısacası 2012'ye tüm sağlık çalışanları bu sorunlarla birlikte giriyor. Çalışma hayatının daha da zorlaştığı bir dönemi yaşıyor.



## Kan Merkezi

Kan merkezi çalışanları hak ettikleri ek ödemeleri istiyor

Sağlık Bakanlığı yayınladığı bir yazı ile Kan Merkezi bulunan hastanede bu birimlerde görev yapan personele 2010 yılı Ağustos ayından itibaren 24 saatlik çalışma süresi boyunca özellikli birim hastalarına verdikleri hizmet sürelerinin tespit edilmek suretiyle hizmet sundukları süre ile orantılı olarak

özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar esas alınarak ek ödeme yapılmasının gerektiğini taşra teşkilatlarına duyurmuştu. Kan Merkezlerinde çalışanlar Türk Sağlık-Sen tarafından hazırlanan dilekçe ile kurumlarına başvurarak Ağustos 2010'dan itibaren geçerli olmak üzere

özellik arz eden birimleri için öngörülen katsayıdan faydalandırılmasını talep edecekler. Böylelikle aradan geçen bir yıldan fazla sürede de kendilerine ödenmeyen hak ettikleri ek ödemeleri alabileceklerdir. Dilekçelerin temini için şubelerimiz ile irtibata geçilmelidir.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

TÜRK SAĞLIK-SEN tarafından Kan Merkezlerinde görev yapan personellerin riskli birimlere verdikleri hizmet süreleri ile orantılı özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar esas alınarak ek ödeme yapılması talebini içeren örnek dilekçe hazırlandı.



## Genel Başkan eğitim şehitlerimizi mezarları başında andı



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Yaşar Şahindogan, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Ali Yazıcı ve Ankara 6 Nolu Şube Başkanı Veli Keskin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde Van Depreminde hayatını kaybeden ve Ankara'da defnedilen öğretmenlerimiz Arzu Demirtaş, Harun Demirtaş, Elif Tunç, Betül Can ve Turna Arslan'ı mezarları başında ziyaret etti.

Öğretmenler Günü dolayısıyla gerçekleşen anlamlı anma töreninde, Eryaman Ertuğrul Gazi Camii İmamı Muhammed Borcaktepe hayatını kaybeden öğretmenlerin mezarı başında Kuran-ı Kerim okudu. Borcaktepe'nin Kuran-ı Kerim'i okumasının ardından ise Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal anma töreni gerçekleştirilen öğretmenlerimiz için dua etti. Daha sonra Genel Başkan Koncuk, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri ve Ankara 1 ve 6 Nolu Şube Başkanları öğretmenlerimizin mezarlarına gül bıraktı. "Dünyada en büyük gerçek ölüm" diyen İsmail Koncuk, hayatını kaybeden öğretmenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına da başsağlığı diledi.

## 24 Kasım'da öğretmenlerimiz için iki ayrı kanun teklifi



TBMM Başkanlığı'na hem Atama Bekleyen Öğretmenlerle ilgili hem de Öğretmen Maaşlarının Artırılması İle İlgili Kanun Teklifi Verildi

MHP Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı, atama bekleyen öğretmenler ve öğretmen maaşlarının artırılmasıyla ilgili iki ayrı kanun teklifi verdi.

Atama bekleyen öğretmenlerin sorunlarına çözüm getirilmesi ve öğretmen ihtiyacının planlanması amacıyla hazırlanarak TBMM Başkanlığına sunulan Kanun Teklifi, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumları ile özel eğitim ve öğretim kurumlarının gelecek 5 yıllık ve 10 yıllık tahmini öğretmen ihtiyacının yıllara göre ve alanları itibarıyla belirlenmesini, 5 yıllık ve 10 yıllık tahmini öğretmen ihtiyacının her yıl Ağustos ayı sonuna kadar güncellenmesini öngörüyor. Teklife göre, ihdas edilen 350 bin kadronun, 75 bini 2012 yılı Ocak ayında, 75 bini 2012 yılı Ağustos ayında, kalanları da her yıl en az 50 bin kadro olmak üzere 5 yıl içerisinde kullanılacak.

Kalaycı'nın, öğretmen maaşlarının iyileştirilmesine yönelik hazırladığı ikinci teklife göre ise öğretmenlerin maaşlarının, bulundukları derecelere göre 275 TL ile 330 TL arasında, emekli öğretmenlerin maaşının da 304 TL artırılmasını öngörüyor.

Milli Eğitim Bakanı Dinçer'den

# Laf değil, icraat bekliyoruz

Sayın Bakan eleştiri ve taleplere kulak tıkamış bir görüntü içerisinde. Milli Eğitim Bakanı olarak yükselen seslere kulak tıkamak, başımızı kuma sokmakla eş değerdir.

Bu durumda biz etrafımızı göremeyiz ama problemler varlığını devam ettirir.

Sayın Bakandan son günlerde yükselen seslere kulak vermesini bekliyoruz.



lerin kazanılmış bir hakkını budamak olması öğretmenlere yönelik bakış açınızı da ortaya koymamakta mıdır? Bu yaptığınız ilk icraat sonrasında, hangi yaptığınız olumlu icraat sebebiyle öğretmenler size güven duyacaktır? *MEB'de bir Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği* olmadıktan haberinizi var mı, Sayın Bakan? 662.317 öğretmeni olan dev bir bakanlığın öğretmenleri atamalarının nasıl olacağını hala bilmiyorlar. Bu bir başarı mıdır? Yoksa ayıp mı?

2- Özür grubu mağduriyeti sonrasında, çıkarılan KHK ile Eşit İşe Eşit Ücret uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu düzenlemede öğretmen ve akademisyenler bulunmamaktadır. Türk Eğitim-Sen bu haksızlığı dile getirmek üzere 81 ilde protesto eylemi gerçekleştirmiş, öğretmenler bu eylemlerde unutulmayı hak etmediklerini haykırmışlardır. Türk Eğitim-Sen bu eylemlerin her Çarşamba günü ülke genelinde yapılacağını da açıklamıştır. Bu feryatlar karşısında hiçbir açıklamamız olmamış,

öğretmenlere yapılan bu haksızlığı gidermek adına tek bir cümlenize basın yayın organlarında rastlanmamıştır. Öğretmenlerin uğradığı bu haksızlık sizi hiç mi ilgilendirmiyor, Sayın Bakan? Öğretmenleri kazanmadan, eğitim öğretim davasında nasıl başarıya ulaşacağınızı düşünüyorsunuz?

3-138 bin öğretmene ihtiyacımız olduğunu açıkladınız ama öğretmen ataması konusunda hiçbir gayretiniz bugüne kadar görülmedi? Sayıları 350 bini bulan, ataması yapılmayan öğretmenleri atamak için hiçbir projenizi bugüne kadar duymadığımız gibi, bundan sonra da atamalarının yapılacağına dair tek bir ifadenize rastlanılmadı? Bu atama politikası ile devam edildiği sürece, üç beş yıl içinde sayıları 500 binleri bulacak olan, ataması yapılmayan öğretmenler sizi ne kadar ilgilendiriyor, ne kadar kaygılandırıyor, Sayın Bakan?

4-Öğretmen dışında diğer eğitim çalışanları için de bir olumlu yaklaşımınıza şahit olmadık? Müfettişlerin adını denetim elemanı yaptınız, iller arası sürgünlerine ferman çıkardınız, 25-30 yıldır ülkenin her köşesinde görev yapmış insanları yerlerinden yurdlarından ettiniz, MEB Merkez Teşkilatında yıllardır görev yapan kadrolu şube

müdürlerini nasıl bir gelecek bekliyor, kimse bilmiyor, üst düzey atamaları eğitimcilerden değil, işletmeciler arasından yaptınız, hatta, eğitimcileri dışlarken telefoncuları genel müdür yapmayı planladınız, eğitimcilerin tüm taleplerine kulaklarınızı tıkadınız. Okul müdürlerinin tamamını soruşturmaya tabi tutunuz, ilk icraatlarınızdan birisi de okul müdürlerinin gözünü korkutmak olmuştur.

Bunu da başardınız, başardınız ama okul yöneticileri bundan sonra size güvenerek bir risk alabilecekler mi? Okullarda sizi temsil eden yöneticileri yeniden kazanmak için bir gayretiniz olacak mı, Sayın Bakan?

Milli Eğitim Bakanlığında hizmetli, memur, teknisyen ve şeflerin varlığından haberdar mısınız, Sayın Dinçer?

*Türk Eğitim-Sen olarak, yukarıdaki sorularımıza yazılı ya da sözlü cevap istemiyoruz. Sayın Bakan, bu problemleri çözdüğünüzü, çözmek için adım atacağınızı görmek istiyoruz.*

*Çevrenize kulak verin, feryatlara kulak verin, bu öğretmenlerin, müdürlerin, müdür yardımcılarının, müfettişlerin, hizmetli, memur, şeflerin, şube müdürlerinin kısaca tüm eğitim çalışanlarının bakamı olduğunuzu gösterin, hissettirin Sayın Bakan!*

## 24 Kasım için dev anket...

Türk Eğitim-Sen tarafından gerçekleştirilen anket sonucunda fedakârca çalışan öğretmenlerimizin gelecekte umutsuz olduğu gerçeği ortaya çıktı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sendikamızın 24 Kasım Öğretmenler Günü ile ilgili yaptığı anketin sonuçlarını düzenlediği basın toplantısıyla açıkladı. Türk Eğitim-Sen olarak, 22 Ekim-16 Kasım tarihleri arasında öğretmenlerin sosyo-ekonomik durumlarını ve mesleki sorunlarını tespit etmek amacıyla bir anket düzenledik. 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla yaptığımız ankete 6 bin 703 kişi katıldı.

### Anketin detayları ise şöyle;

Ankete katılanların yüzde 78.4'ü erkek, yüzde 21.6'sı kadındır. Katılımcıların yüzde 82'si evli, yüzde 18'i bekârdır. Ankete katılan öğretmenlerin yüzde 61.3'ünün çocuğu var iken, yüzde 38.7'sinin çocuğu bulunmamaktadır. Çocuğu olanların yüzde 43.1'i 1, yüzde 43.7'si 2, yüzde 10.9'u 3, yüzde 2.3'ü 4 ve daha fazla çocuğu olduğunu belirtmektedir. Ankete katılanların yüzde 70.7'si ilköğretim, yüzde 29.3'ü ortaöğretim kurumlarında görev yapmaktadır. Katılımcıların yüzde 81.1'i öğretmen, yüzde 10.8'i müdür yardımcısı, yüzde 7.1'i müdür, yüzde 1'i de müdür yardımcısıdır. Anketin sonuçlarının tamamına (www.turkegitimsen.org.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.



www.kamusen.org.tr

Türk Eğitim-Sen İstanbul 9 No'lu Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu'nu yaparak yeni yönetimini oluşturdu. 08 Ekim 2011 Cumartesi günü, Büyücekmece Öğretmenevi'nde gerçekleştirilen Genel Kurula, Şube delegelerinin yanı sıra Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri S. Ali Kaplan, Türk Eğitim-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan, Türk Eğitim-Sen İstanbul Şube Başkanları H.İbrahim Çakmak, Ali İhsan Hasanpaşaoğlu, Fuat Yiğit ve Mustafa Kavlu ile Türk Sağlık-Sen İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Oğuz Toy ve Yön. Krl. üyeleri ve Eğitimciler yoğun katılım gerçekleştirdiler.

Türk Eğitim-Sen İstanbul 9 No'lu Şube Kurucu Başkanı Enver Demir, Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan, Türk Eğitim-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri S.Ali Kaplan birer konuşma yaparak, Yeni kurulan Şubenin hayırlı olması dileklerinde bulundular, Sendikal çalışmalar ve gelişmeler hakkında bilgi vererek önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalar hakkında açıklamalarda bulundular. Tek Liste halinde gidilen seçimde Enver Demir, Türk

Eğitim-Sen İstanbul 9 No'lu Şubeye tekrar Başkan seçildi. Şubenin yeni yönetim kurulu aşağıdaki şekilde gerçekleşti.

**Yönetim Kurulu**  
Enver Demir (Başkan)  
Mehmet Yalçındağ  
S.Akın Yurtdağülen  
Gökhan Yazıcı  
Sebahat Bardakçı  
Sinan Sakallı  
Funda Karabulut  
**Denetleme Kurulu**  
Fatih Sarıkabak  
Ahmet Demir  
Alper Tuncay  
**Disiplin Kurulu**  
Ertan Seven  
Zekeriya Artar  
Adem Merter Yumuk



## Türk Eğitim-Sen İstanbul 9 Nolu Şube Genel Kurulunu yaptı



Türkiye Kamu-Sen Afyonkarahisar İl Temsilcililiğimizce 22.10.2011 Cumartesi günü Rehberlik Araştırma Merkezi Salonu'nda *"Konjonktürel Gelişmeler"* konulu bir konferans düzenlendi.

Konferansa konuşmacı olarak katılan MHP Kayseri Milletvekili Yusuf Halaçoğlu önemli açıklamalarda bulundu.

Konferansa MHP Afyonkarahisar Milletvekili Kemalettin Yılmaz, Afyonkarahisar Vali Yardımcısı Azmi Yeşil, Kamu-Sen İl Temsilcisi Bül Özsoy, MHP İl Başkanı Ahmet Zeki Ertürk ve çok sayıda davetli katıldı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından MHP Kayseri Milletvekili Yusuf Halaçoğlu konuşmasını yaptı.

Halaçoğlu, Hakkâri Çukurca'da yaşanan hain saldırının ardından verdiğimiz 24 şehitten duyduğu üzüntüyü dile getirdi. Bir toplumun doğru karar verebilmesi ve

doğru yerlere doğru insanları getirebilmesi için bilgi sahibi olması gerektiğini kaydeden Halaçoğlu, "Ülkemiz tarih dönemlerine baktığımız zaman stratejik ve jeopolitik önem arz eden bir yerde bulunuyor. Bu nedenle bu bölgede birçok devlet kurulup, yıkılmıştır. Bugün Türkiye'nin içerisinde ve çevresinde birçok olay meydana gelmektedir. Ortadoğu, Balkanlar, Kafkasya, İran ve Uzakdoğu ülkelerini de göz önüne alırsanız çok önemli olayların cereyan ettiğini görürsünüz. Bunlardan biri en çok ilgilendiren durum Ortadoğu ve Afrika'da meydana gelen olaylar, Büyük Ortadoğu projesi, Türkiye içerisinde bölücülük yapan Kürt Milliyetçiliği, terör, Irak ve Irak'ın kuzeyi, Kafkasya, Afganistan Bölgesi ve Çin'in yükselen ekonomisi gelmektedir" diye konuştu. Konferansın ardından Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu soruları yanıtladı.

www.kamusen.org.tr



Türk Eğitim-Sen Bursa 2 No'lu Şubemiz tarafından gerçekleştirilen 'Beslenme Çantaları Boş Kalmaması' projesi Bursa Valisi Şahabettin Harput, Vali Muavini Mustafa Güney, Yıldırım İlçe Kaymakamı Mehmet Yapıcı, Bursaspor Teknik Direktörü Ertuğrul Sağlam, BESOB Başkanı Arif Tak, İl Milli Eğitim Müdürü Atilla Gülsar, Milli Eğitim Şube Müdürleri Mehmet Ekiz ve Kemal Ünal, Şaypa Yönetim Kurulu Başkanı Hıdır Şaylı, Yıldırım İlçe Milli Eğitim Müdürü Sebahattin Gençel, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Şube Başkanları, okul müdürleri, STK temsilcileri ve basın mensupları katılımıyla gerçekleşti. Bursa'da bir ilköğretim öğrencisinin, *"Allah'im her gün kokusunu duyuyorum ama 4 yıldır hiç tost yemedim"* diye yazınca hemen harekete geçtik. Milli Eğitim Müdürlüğü ve çeşitli hayırseverler de destek verdi. Bugünde bu projenin başlangıcını yapıyoruz.

Önümüzdeki günlerde 3 okuldaki bu uygulamayı 5 bin öğrencimizi dahil edecek şekilde büyütmeyi hedefliyoruz" şeklinde konuştu.

Başkanı Selçuk Türkoğlu, *"Beslenme Çantaları Boş Kalmaması"* isimli projeyi Yıldırım'daki 3 okulda hayırseverler ve Milli Eğitim Müdürlüğü'nün desteğiyle hayata geçirdiklerini ve bin öğrenciye ekmeze, cevize, üzüme ve tam buğday ekmeğinden üretilen 'Şampiyon' çörek ile süt dağıtacaklarını belirtti.

Türkoğlu, yapılan anket çalışmasına Bursa'nın göç alan bölgelerinde öğrencilerinin % 30'unun hiç süt içmediğinin ve yeterli beslenemediğinin tespit edildiğini belirtti.

Türkoğlu açıklamasında "Bir ilköğretim öğrencisinin *'Allah'im her gün kokusunu duyuyorum ama 4 yıldır hiç tost yemedim'* yazan mektubu ile harekete geçilerek başlatılan proje kapsamında, sendikamızın ve hayırseverlerin katkısıyla bin çocuğa her gün Şampiyon (besin değeri artırılmış) çörek ve süt dağıtılacak. Türk Eğitim-Sen Bursa 2 No'lu Şube



## Bireysel dava açacak müdür yardımcılarının ve müdür başyardımcılarının dikkatine



### Milli Eğitim Bakanlığı KHK yayımlanarak yürürlüğe girmiştir...

14 Eylül 2011 tarihli ve 28054 sayılı Resmi Gazetede Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yayımlanan KHK ile Milli Eğitim Bakanlığının teşkilat yapısında değişikliklere gidilmiştir. Anılan KHK'nin Atama başlıklı 37/7 maddesi ile İl milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim müdürü ile okul ve kurum müdürlerinin zorunlu yer değiştirmeye tabi oldukları düzenlenmiştir. Bu düzenleme uyarınca müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılar rotasyona tabi olmamasına karşın Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğinin 22/3 maddesine göre müdür yardımcısı ve müdür başyardımcıları rotasyona tabi tutulmuşlardır.

### Yapılan değişiklik geçmişe yürümeyecek ve tesis edilen işlemleri meşru hale getirmeyecektir

Türk Eğitim Sen olarak tüm çağrılarımıza rağmen belirtilmişken, bu düzenlemenin aksine alt norm olan yönetmeliğe göre işlem tesis edilmesi hukuka aykırıdır. Türk Eğitim-Sen sorumlu sendikacılık anlayışı gereği üzerine düşen görevi yapmış ve Bakanlık yetkililerini uyarmıştır. Ancak, Bakanlık yanlısına devam etmiş ve uyarımıza kulak asmamıştır. Akabinde bakanlık yaptığı yanlış fark etmiş olmalı ki, 14.09.2011 tarih ve 28054 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 652 sayılı KHK'nin 02.11.2011 tarih ve 28103 Sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan 662 sayılı KHK ile yeni düzenlenen "Atama" başlıklı, 37. maddesi, 7. fıkrası; "İl milli eğitim müdürü, il eğitim denetmeni, ilçe milli eğitim müdürü, il ve ilçe milli eğitim müdürlükleri şube müdürü, okul ve kurum müdürü ile okul ve kurum müdür başyardımcısı ve yardımcısı olarak görev yapanların yer değiştirmeleri, hizmet süreleri, performans ve yeterlikleri dikkate alınarak bölge hizmeti ve rotasyon esasına göre yapılır. Bunların yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir." şeklinde yeni bir düzenleme yapılmıştır.

Yapılan değişiklik geçmişe yürümeyecek ve tesis edilen işlemleri meşru hale getirmeyecektir. Her idari işlem tesis edildiği zaman ki hukuki düzenlemelere göre değerlendirilecektir. Bu nedenle hazırladığımız örnek dilekçe ile üyelerimiz şahsi dava açabileceklerdir.

www.kamusen.org.tr

## Norveç senkikalar heyeti Türkiye Kamu-Sen'de...



27 EKİM 2011 Perşembe günü Saat: 14.30'da Norveç Krallığı Türkiye Büyükelçiliği Sosyal İlişkiler Ateşesi Mohammad Shafi ile birlikte THE NORWEGIAN CONFEDERATION OF TRADE UNIONS (LO)'dan oluşan 25 kişiden oluşan bir heyet, konfederasyonumuzun İstanbul İl Başkanlığını ziyaret ederek karşılıklı bilgi alış verişinde bulunuldu. Norveç Sendikalar Konfederasyonunu, NTL (The Norwegian Civil Union) genel başkanı Bjorn Halvorsen başkanlığındaki bir heyet, Türkiye Kamu Sen'i de Türkiye Kamu Sen İstanbul İl Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan başkanlığındaki 5 kişilik heyet temsil etti. Türkiye Kamu Sen heyetinde Hanefi Bostan ile birlikte, Türkiye Kamu Sen İstanbul Kadınlar Komisyonu Başkanı Türkan Kırımlıoğlu, Türk Enerji Sen Avrasya Şube Başkanı M. Emin Güler, Türk Sağlık Sen İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Alper Alıcı ve Türk Eğitim Sen İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı H. İbrahim Çakmak yer aldı.

Görüşme Türkiye Kamu Sen'in İstanbul İl Başkanlığının bulunduğu İstanbul-Kartal'daki binasında gerçekleşti. Görüşme esnasında "Türkiye'deki ve Norveç'teki sendikaların nasıl teşkilatlandığı ve çalışanların haklarını gözetmek ve korumak için nasıl çalıştıkları" konusunda bilgi alış verişinde bulunuldu. Türkiye Kamu Sen İstanbul İl Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan; Türkiye'deki sendikal hareketlerin tarihi gelişimi konusunda kısa bir bilgi verdikten sonra Türkiye Kamu Sen'in kuruluşunu ve verilen sendikal mücade-

leyi anlattı. Bostan, Türkiye'de sendikal hakların henüz arzu edilen noktaya gelmediğini, çünkü Hükümet tarafından çıkarılması düşünülen Toplu Sözleşme Kanun Taslağının "Bir Ucube Kanun Taslağı" olduğunu ve Hükümetin "sarı bir sendika vasıtasıyla Kamu Çalışanlarının önünü kesmek istediğini ve grev hakkını kullandırmak istemediğini" belirtti. Hanefi Bostan ayrıca Hükümetin "Kamu Çalışanlarının iş güvencesini ortadan kaldırmak için 4-B ve 4-C adıyla memur istihdam ettiğini ve esnek çalışma sistemini getirmek için yoğun caba sarf ettiğine" dikkat çekti. Bostan, hedeflenen sendikal haklara kavuşmak için daha fazla mücadele ve çalışmalar gerektiğini ve sendikalaşma oranının daha da yükselmesi gerektiğine işaret etti.

NTL (The Norwegian Civil Union) genel başkanı Bjorn Halvorsen yaptığı konuşmada Norveç'te "kamu ve özel kesimde çalışan memurların ve işçilerin aynı sendikaya üye olduklarını, memurların ve işçilerin grev hakkının bulunduğu ve ayrıca iş güvencelerinin olduğunu" ifade etti. Halvorsen, Norveç'te "sendikalaşma oranının çok yüksek olduğunu, ancak özelleştirme ve cinsiyet eşitsizliği sorunlarının" bulunduğu dikkat çekti.

Bjorn Halvorsen, "ortalama çalışma sürelerinin 37,5 saat olduğunu ve en fazla da 40 saat çalışıldığını" belirtti. NTL genel başkanı Halvorsen, çalışma sürelerinin kısaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için mücadele ettiklerini söyledi.



Yargıdan yüksek lisans mezunlarının uzmanlığıyla ilgili önemli kararlar



17.12.2004 tarihinde Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalında yüksek lisansını tamamlayarak mezun olan sendika üyemizin, yüksek lisanslı ve doktoralı öğretmenler için uzman öğretmenlikte aranan hizmet süresi şartının Anayasa Mahkemesi kararı ile kaldırıldığından bahisle, uzman öğretmenlik unvanının verilmesi istemiyle yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine Yozgat Bölge avukatımız Av. Bekirhan UYAR tarafından açılan davası lehine sonuçlanmıştır.

Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi Dalında sürdürdüğüm tezli yüksek lisans öğrenimin 13/01/2011 tarihinde başarıyla tamamlayarak mezun olan sendika üyemizin uzman öğretmen olmak için yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine açmış olduğu dava lehimize sonuçlanmıştır.

## Eylemlerimiz hızla devam ediyor..

666 Sayılı KHK ile öğretmen, akademisyen ve diğer çalışanları yok sayan AKP hükümetinin eğitimcilere yönelik düşmanca tavırları devam etmektedir. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak yine alanlardaydık. Şubelerimizin Türkiye'nin dört bir yanında yaptığı eylemlerde, eşit işe eşit ücret düzenlemesini ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın öğretmenleri şahsiyetisizlikle itham etmesini, sendikalara hakaret etmesini protesto ettik.



Aşure ikramına; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık, Kıbrıs Hür-İş Federasyonu Genel Başkanı Yakup Latifoğlu, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Şubeleri ve sendika personeli katıldı.

Çevre sakinlerinin de büyük ilgi ve beğenisini toplayan ikramda Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan dua okudu.

İkramda kısa bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Konuk, Muharrem ayının dini ve tarihsel açıdan Müslümanlar için çok önem-

li hadiselerin şahidi olduğunu ifade ederek, "Muharrem ayı, İslam Kültürü için büyük ehemmiyet arzeden unsurları ihtiva eden mübarek bir aydır. Hicri yılbaşını, Aşure Günü'nü, İslam tarihinin en büyük acılarından olan üzücü anıları içerisinde bulunduran bu ay, her Müslüman için ibret ve vesile zamanı olmalıdır. Bu ay boyunca, tüm inanamlar, üzücü yaşanmışlıklardan ibret alarak birlik ve beraberliği pekiştirmenin gayreti içerisinde olmalıdır. Kelime anlamı olarak, 'haram kılınmış, hücrmete layık' anlamına gelen Muharrem ayında; tüm Müslümanlar kendilerine haram kılınmış olan tutum ve davranışlardan sakınmalı, inançlarının gereği şekilde yaşamlarını dizayn etmelidirler.

www.kamusen.org.tr

## Ataması yapılmayan öğretmenler Ankara'ya inlett

Türkiye'nin çeşitli illerinden Ankara'ya gelen ataması yapılmayan binlerce öğretmen Kızılay'da büyük bir eylem gerçekleştirecek seslerini duyurmaya çalıştı.

Sabahın erken saatlerinden itibaren Maltepe Camii önünde toplanan öğretmenler GMK Bulvarı boyunca gerçekleştirdikleri yürüyüşün ardından Kızılay'da oturma eylemi yaptılar. Siyasi parti ve sivil toplum kuruluşlarının destek verdiği eyleme Türk Eğitim-Sen adına Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim Ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ile Genel Dış İlişkiler Ve Basın Sekreteri Sami Özdemir iştirak ettiler.

31 Ekim'de Samsun'dan başlatılan ve Ankara'da sonlandıran eyleme Sosyal Bilgiler Öğretmeni 25 yaşındaki Savaş İka ile Beden Eğitimi Öğretmeni 25 yaşındaki Mehtap Tekdemir de katıldılar. Eylemi başlatan bu iki öğretmenimiz, ataması yapılmayan öğretmenlerimizin sorunlarına dikkat çekmek üzere, Samsun'da Atatürk Anıtı önünden 31 Ekim tarihinde yürüyüşe başlamışlardı. Mitingde katılımcılar; "Koş Ali koş Ankara'ya koş", "Ücretli öğretmenlik ücretli kölelik", "300 bin öğretmen işsiz" dövizleri taşıdılar ve taleplerini dile getiren sloganlar atıldılar.

Yürüyüş kortejinin Kızılay Güvenpark'ta durdurulması üzerine oturma eylemi gerçekleştiren öğretmenlerin arasından seçilen 81 kişilik bir heyetin Milli Eğitim Bakanlığı'na gitmesine izin verildi.

Heyet tarafından Bakanlık önünde yapılan açıklamada, 300 bin öğretmen açığı olduğu halde ancak 10 bin öğretmenin atandığı belirtildi. Açıklamada, öğretmenlerin sözleşmeli ve ücretli olarak değil, kadrolu olarak çalıştırılmasının gerektiği vurgulandı. MEB'in en kısa sürede yeterli sayıda atamayı gerçekleştirilmesi talebinin vurgulandığı açıklama sonrasında eylem son buldu.

## MEB Merkez Teşkilatında Şube Müdürlerine vefasızlık



Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 14 Eylül 2011 tarih ve 28054 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 652 sayılı KHK'nın Personele Dair Geçiş Hükümleri başlıklı Geçici 3. maddesi uyarınca Şube Müdürleri kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiştir. KHK yayımlanmadan önce Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER; sendikamız ile görüşmelerinde anılan KHK ile görevleri sona eren şube müdürlerinin hiçbir suretle mağdur edilmeyeceğini söylemiş olmasına rağmen bakanlıkça şube müdürlüğü görevi sona eren personel il ve ilçe milli eğitim müdürlükleri bünyesinde görev almaları için yer seçmeleri konusunda yönlendirilmektedirler. Türk milli eğitimine yönetici sıfatı ile hizmet eden bu personeli görmezden gelerek merkez teşkilatından uzaklaştırılması, bakanlığın kurumsal hafıza ve bilgi biriminin yok olması anlamına geldiği, yıllarını bakanlığa adanmış kişileri ister kamu yararı, ister hizmet gereği isterse vefa olarak ne ad altında olursa olsun merkez teşkilatında istihdam edilmesi gerektiği ile ilgili olarak bakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.





Türkiye Kamu-Sen, üyelerini Yüksek Lisans imkânına kavuşturmak üzere, Okan Üniversitesi ile protokol imzaladı. Protokolle Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye olan kamu görevlilerinin Okan Üniversitesi'nde cazip imkânlarla Yüksek Lisans yapabilmeleri sağlandı.

[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

**Herşey Türkiye Kamu-Sen Üyeleri İçin...**



**14 bin TL**

olan Yüksek Lisans Katkı Payı  
Türkiye Kamu-Sen üyelerine

**5 bin TL**

ve

**12 AY TAKSİT**



TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ÜYELERİ İÇİN  
YAPTIRMIS OLDUĞU "**FERDİ KAZA**  
**SİGORTASI**" 2012 YILI İÇİN **YENİLENDİ**

**Kişi başı**

**FERDİ KAZA SİGORTASI**

**15.000 TL**