



Başbakan Erdoğan'a sorunları ilettik

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve beraberindeki heyet Başbakan Tayyip Erdoğan ile görüştü. Görüşmede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de hazır bu-

lundu. Görüşmede Başbakan'a, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerinden oluşan bir rapor sunuldu. Başbakan, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini değerlendirmeye alacağını açıkladı. ■ Haberi 3'de

TÜRKİYE

YIL: 7 SAYI: 81 Şubat 2012 | Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Büyük bir sevdanın adı...

KAMU-SEN



Sözkonusu memurrsa 17 ay beklenir!..

Hükümet istediği an istediği yasayı çıkarıyor ama Toplu Sözleşme Yasası aylardır Meclis'te bekliyor.



TÜRKİYE KAMU-SEN TBMM ÖNÜNDE...

Meclis Alt Komisyonu'nda görüşülmeye başlayan Toplu Sözleşme Yasa Taslağını protesto etmek için TBMM önündeydik. 3'de

NEYİ BEKİYORSUNUZ MEYDANLARA İNMEMİZİ Mİ?

ÖNCE Şike Yasası, sonra milletvekili zammı en son da MİT Kanunu....Hepsi bir günde Meclis'ten geçirildi... Hükümet istediği kanun tasarılarını istediği zaman yasalaştırmakta pek mahir...Peki yaklaşık 2.5 milyon memurun merakla beklediği Toplu Sözleşme Yasası'na ne oldu? Hükümet kamu çalışanlarını görmezden gelmeye devam ediyor...

Türkiye Kamu-Sen olarak soruyoruz... 17 aydır bekleyen Toplu Sözleşme Yasa Tasarısı'nı daha ne kadar bekletmeyi düşünüyorsunuz? Araya yeni acil (!) yasalar girmeden bir an önce taleplerimiz doğrultusunda Toplu Sözleşme Yasa Taslağı'nı hayata geçirin...Aksi takdirde memurlar olarak biz eylemlerimizi hayata geçireceğiz. Yoksa bunu mu bekliyorsunuz?

Memur maaşları 9 yılda % 30 eridi

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2012 Ocak ayına ait sgari geçim endeksi sonuçlarına göre çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı Ocak ayında yüzde 1,75 oranında artarak 1.635,33 TL oldu. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise yüzde 2.33 oranında arttı ve 3.299,40 Lira olarak belirlendi. Yine sonuçlar memur maaşlarının 9 yılda yüzde 30 erdiğini ortaya koydu.



Genel Başkan Konuk'a Tema-Der'den iki anlamlı ödül...

ÇSGB'ye lacivert çelenk

Türkiye Kamu-Sen, Toplu Sözleşme Yasa Tasarısı'na tepki göstermek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önüne lacivert çelenk bıraktık. Eylemde 'yandaş yasa tasarısını' hazırlayan hükümet protesto edildi.

■ Haberi 2. sayfada

Sözünüzde durun

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, hükümete çatarak, 'Söz verip de tutmamak, siyasi ahlâkla bağdaşacak bir durum değildir. Bu alandaki mücadelemiz sürecektir. Kararlıyız, haklıyız, kazanacağız.' dedi.

■ Haberi 4. sayfada

4/C'lileri ağırladık

4/C'lilerin sorunlarını dile getirmeye ve çözüm için mücadele etmeye devam ediyoruz.4/C statüsünde çalışanların sorunlarının ele alındığı toplantı Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

■ Haberi 5. sayfada

Bir umut olsun diye Çalışma Bakanlığı önüne lacivert (!) çelenk bıraktık

KAMU çalışanlarının yılmaz savunucusu olarak yanlı yasa tasarısını protesto etmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önüne lacivert çelenk bıraktık. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yandaş yasa tasarısını, bu haliyle çıkaran hükümeti protesto etmek için düzenlenen eylemde “Memurlarımızın umutlarını çalan; hayal tacirliği yapan; kamu görevlilerinin anayasal haklarının önüne set çeken zihniyetin maskesini düşüreceğimize söz veriyorum” dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak, kamu çalışanlarının umutlarını çalan; hayal tacirliği yapan; kamu görevlilerinin anayasal haklarının önüne set çeken zihniyetin maskesini düşüreceklerine söz veren Koncuk, Bakan Çelik’e seslendi: “Bu tasarı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik’in içine sinmiş midir, merak ediyoruz. Sayın Çelik, Üçlü Danışma Kurulu toplantılarında bizlere verdiği sözün gereğini Bakanlar Kurulu’nda yerine getirdi mi, merak ediyoruz. Buradan Sayın Faruk Çelik’e sesleniyoruz: Sayın Çelik, eğer bu tasarı gerçek anlamda toplu sözleşme sistemi getiriyorsa, Eğer bu tasarı gerçek anlamda sendikal özgürlük getiriyorsa, Eğer bu tasarının üzerinde sendikaların uzlaşmadığı herhangi bir maddesinde bizlerin taleplerini karşılayan bir düzenleme içeriyorsa, Eğer bu tasarı ILO standartlarına ve uluslararası sözleşme hükümlerine uygunsa; lütfen çıkın ve açıklayın. Biz biliyoruz ki; bu sorulara verecek cevabınız yok. O zaman lütfen çıkın ve Bakanlar Kurulu toplantılarında neler konuşuldu; kamu görevlilerinin masa başında ellerinin zayıflatılması için ne tür planlar yapıldı, bunları açıklayın da tüm kamuoyu duysun.”

Açıklamanın ardından Türkiye Kamu-Sen, bakanlık girişine lacivert çelenk bıraktı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bir sendika olarak Çalışma Bakanlığına siyah çelenk bırakmayı kendilerine yakıştıramadıklarından lacivert çelenk bıraktıklarını söyledi. Koncuk açıklamasında, “Bakandan tam olarak umudumuzu kesmediğimizi belli etmek için çeneğin rengini lacivert olarak belirledik.” dedi.



Genel Başkan: “Hükümet dikensiz gül bahçesi istiyor”

MECLİS’E sevk edilen Toplu Sözleşme yasa tasarısını protesto etmek için TBMM önünde eylem düzenledik. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yapılan basın açıklamasında, “Aylardır bekletilip, memurlardan köşe bucak kaçırılarak hazırlanan tasarı, memurlarımız adına büyük bir hayal kırıklığı olmuştur.” sözleriyle tepkisini dile getirdi.

Müzakerelerin hiçe sayıldığı, demokratik ilkelerin iğdiş edildiği, farklı görüşlere tahammül dahi edilmediği, toplu sözleşme sistemi adıyla ucube bir yapının oluşturulduğu bir sendika kanun tasarısı ile karşı karşıya kaldıklarını söyleyen Koncuk, bu tasarıyla anayasa değişikliğinde, toplu sözleşme vaat edilerek, memurlarımızın umutlarının çalındığının belgelendiğini kaydetti.

Taslak incelendiğinde sendikalar arasında Hükümet tarafından açık bir ayırım yapıldığına dikkat çeken İsmail Koncuk, “Toplu

sözleşme sendikaların temsili noktasındaki adaletsizlik, her halde AKP’nin adalet anlayışından başka hiçbir şey değildir” dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmasını şu sözlerle tamamladı: “Türkiye Kamu-Sen olarak biz; Başta ILO olmak üzere uluslararası sözleşmelere, evrensel ve demokratik ilkelere saygılı bir sendikacılık, grev hakkımızın yasal teminata alındığı adil bir toplu sözleşme sistemi, örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırılması, toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerinin en geniş şekliyle karar alma sürecine dâhil edilmesi, hizmet kolu toplu sözleşme sisteminin oluşturulması, tüm çalışanlara insan onuruna yakışır bir ücret ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması, adil ve demokratik bir Hakem Kurulu istiyoruz. Kısacası biz; adam gibi sendikacılık, adam gibi sendika, adam gibi toplu sözleşme; adam gibi toplu sözleşme kanunu istiyoruz.”



Tema-Der’den Genel Başkan Koncuk’a iki ödül

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Tüm Terör Mağduru ve Aileleri Güçbirliği Derneği tarafından düzenlenen “Geleneksek kuruluş yıldönümü gecesi ve 2011 yılı başarı hizmet ödülleri” töreninde iki ödül aldı. “2011 YILI ÜSTÜN BAŞARI ÖDÜLÜ” alan Genel Başkan İsmail Koncuk, aynı zamanda TEMA-DER tarafından “Onursal Başkan” seçilerek 2. ödülü aldı.

Genel Başkan İsmail Koncuk da sendikal hakların korunmasında ve istihdama dayalı yapmış olduğu çalışmalar nedeniyle verilen ödülü alırken kısa bir konuşma yaptı. Koncuk yaptığı konuşmada verilen ödüller nedeniyle TEMA-DER’e teşekkür ederek, gazilerimize ve şehitlerimize sahip çıkmamız gerektiğini söyledi. Gazilerimize ve şehitlerimizin anılarına sahip çıkmamız gerektiğini ifade eden İsmail Koncuk, ödüllerden dolayı şükranlarını bildirdi.

Tema-Der’den bir ödül daha Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş’a geldi. Yokuş da 2011 yılının en başarılı isimleri arasında yer aldı.

Kanun taslağı alt komisyonunda görüşülürken de TBMM önündeydik

TÜRKİYE Kamu-Sen, Meclis Alt Komisyonunda görüşülmeye başlayan Toplu Sözleşme Yasa Taslağını protesto etmek için TBMM önündeydi.

Meclis önünde toplanan Türkiye Kamu-Sen üyeleri tarafı yasayı protesto etti. Genel Başkan İsmail Koncuk’un alt komisyonunda bulunması nedeniyle açıklamayı Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yaptı. Açıklamada adalet istediklerini söyleyen Kahveci, yasaların bir gruba ya da kişiye özel değil milletin çıkarına hizmet eden bir anlayışla çıkartılması gerektiğini vurguladı. Kahveci, Türkiye Kamu-Sen olarak başta ILO olmak üzere uluslararası sözleşmelere, evrensel ve demokratik ilkelere saygılı bir sendikacılık, grev hakkımızın yasal teminata alındığı adil bir Toplu Sözleşme sistemi istediklerini kaydederek sözlerini tamamladı.



Başbakan Erdoğan ile kamu çalışanların sorunlarını görüştük

BİR taraftan eylemlerimizle yasadaki kamu çalışanlarının haklarını gasp eden maddelerin değişmesini talep ederken, diğer taraftan da siyaset ile diyaloglarımız devam etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve beraberindeki heyet Başbakan Tayyip Erdoğan ile görüştü. Görüşmede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de hazır bulundu.

Sıcak diyalogların yaşandığı ve samimi bir havada gerçekleşen görüşme yaklaşık 1,5 saat sürdü. Meclis alt komisyonunda görüşülmeye başlanan Kamu Çalışanları Sendikaları Kanun Tasarısı hakkında görüş alış veriş yapılan görüşmede Başbakan’a, Türkiye Kamu-Sen’in taleplerinden oluşan bir rapor sunuldu.

Başbakan konuyla ilgili Türkiye Kamu-Sen heyetinden bilgi alarak, talepleri değerlendirmeye alacağını açıkladı. Başbakan ile yapılan görüşmede, kurumlarda yaşanan sendikal ve siyasi baskılardan da söz edildi. Başbakan böyle bir baskının kabul edilemeyeceğini söyleyerek bu tür olayların takibi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’e talimat verdi.

Görüşmenin ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk basına açıklamada bulundu. Toplu sözleşme yasa tasarısıyla ilgili olarak gündeme taşıdıkları konuları hem sözlü olarak hem de rapor halinde Başbakan’a sunduklarını söyleyen Koncuk, verilen sözlerin takipçisi olacakları belirtti.

SÖZÜNÜZDE DURUN!

DAHA birkaç gün önce Sözleşmeli personelin kadroya alınacağını açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in başkanlığından yazılı bir açıklama geldi. Açıklamaya göre, sözleşmelilerin kadroya alınması yönünde bir çalışmanın olmadığı belirtildi. Biz de Türkiye Kamu-Sen olarak soruyoruz.. Birkaç günde ne değişti de sözleşmeli personelin umutlarını hiçe sayarak bu açıklamayı yaptınız?

Konuyla ilgili basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, da Bakan'ın sözünü tutmasını isteyerek aşağıdaki açıklamayı yaptı:

“Türkiye Kamu-Sen'in yıllardan beri sürdürdüğü eylem ve çalışmaların ardından geçtiğimiz yıl Haziran ayında bazı sözleşmeli kamu görevlileri kadroya geçirilmiş ancak; belediye ve il özel idarelerinde çalışan sözleşmeliler, TRT çalışanları, Üniversitelerde Proje Kapsamında Çalışan 4/B'liler, Et ve Balık Kurumu Çalışanları, Denizcilik Müsteşarlığı Çalışanları, Ulaştırma Bakanlığı Çalışanları, TMO Çalışanları, TİGEM Çalışanları, DHMİ Çalışanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, TUREM Çalışanları, Usta Öğreticiler, Vekil Öğretmen, Ebe ve Hemşireler, Vekil İmam- Hatipler, Fahri Kuran Kursu Öğreticileri, TOKİ Çalışanları ve 4/C'liler kapsam dışında kalmışlardır.

O günden sonra da Türkiye Kamu-Sen gerek alanlarda gerekse yapılan toplantı ve istişarelerde kapsam dışında kalan sözleşmeli personelin de kadroya geçirilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in ısrarlı talepleri olmuştur. Son olarak geçtiğimiz hafta içinde Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'la görüşen Genel Başkan İsmail Koncuk önderliğindeki Türkiye Kamu-Sen heyeti, konu hakkında Sayın Başbakan'ı da bilgilendirmişti. Bunun üzerine katıldığı bir TV programında açıklamalarda bulunan Çelik, sözleşmeli personeli kadrolu yapacak yasada sona gelindiğini, son söz Başbakan Erdoğan'ın söyleyeceğini belirtmiş, “Sözleşmeliler ile ilgili ifademiz net. Çalışmayı tamamladık; Başbakan'a takdim edeceğiz” diyerek, umutla kadro bekleyen 151 bin sözleşmeli personeli sevince boğmuştu. Şimdi ise yetkililerden sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda herhangi bir çalışma yapılmadığına dair açıklamalar gelmektedir.

Bu noktada hükümet, bir gün ak dediğine bir başka gün kara demekten vazgeçip, kadro bekleyen sözleşmelilerimizin mağduriyetlerine son vermek zorundadır. Yanlışın düzeltilmesi yolunda bir beklenti yaratılmış, defalarca söz verilmiş, çalışmalar başlatılmıştır. Bu beklentinin karşılanmaması çalışanlarımız arasında büyük huzursuzluklara neden olacaktır. Aynı problemleri yaşayan insanların bir kısmını memnun edip, diğerlerini hüsrana uğratmaya, çalışanlarımızın hayalleriyle oynamaya kimsenin hakkı yoktur. 151 bin personel mağdur edilerek daha önce büyük bir yanlış yapmıştır. Şimdi ise “bu konuda bir çalışma yapmıyoruz” diyerek daha büyük bir yanlışla imza atılmaktadır.

Hükümet her uygulamasında ayrıcalıklı ve mağdur kesim yaratma huyundan vazgeçmelidir.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak, siyasetçilerimizin verdikleri sözün arkasında duracaklarına ve 151 bin sözleşmeli personelimizin umutları ile oynamayacaklarına inanmak istiyoruz. Sorunun parça parça ve yeni mağdurlar yaratarak değil istisnasız tüm sözleşmelilerin kadroya alınıp, sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilmek suretiyle, yüz binlerce çalışanın sorunlarının kalıcı olarak çözülmesini istiyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak mücadelemiz, kamu kesimi başta olmak üzere, tüm ülkede istihdam mantığının güvenceli ve sürekli hale getirilmesidir. Günümüzde uygulamalarla yapılan iyileştirmeler, sorunun geneline yönelik bir çözüm getirmemektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak, kadroya geçirilmeyecek büyük bir haksızlığa uğramış olan sözleşmeli personelin istisnasız tamamının bir an önce kadroya geçirilmesi için başlatıldığını bildiğimiz çalışmaların tamamlanmasını istiyoruz. Verilen söz, kamuoyuna yapılan açıklamalar yerine getirilmelidir. Söz verip de tutmamak, siyasi ahlâkla bağdaşacak bir durum değildir. Bu alandaki mücadelemiz, kamuda güvencesiz, sözleşmeli, geçici, vekil ve kısmi zamanlı personel çalıştırılması uygulaması son buluncaya kadar sürecektir. Kararlıyız, haklıyız, kazanacağız.”

TBMM’de hakkımızı aradık

Toplu Sözleşme Yasa Tasarısı için Meclis’te MHP ve CHP Grup Başkan vekillerini ziyaret ettik.

HÜKÜMET memura gözlerini kapatmaya devam etsin, Konfederasyon olarak yasa taslağıyla ilgili çalışmalarımıza ara vermeden devam ettik. Toplu Sözleşme Yasa Tasarısı için Meclis’te MHP ve CHP Grup Başkan vekillerini ziyaret ettik.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları tarafından gerçekleştirilen ziyaretin ilk durak MHP Grup Başkan Vekili Mehmet Şandır oldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, taslağın bu haliyle yasallaşması durumunda, yetkili konfederasyon dışındaki konfederasyonların imza ve itiraz etme

yetkisinin olamayacağına vurgu yaparak, bu durumun demokrasi anlayışıyla bağdaşmadığını söyledi. Şandır’dan bu konuda kendilerine parti olarak destek vermelerini istedi.MHP Grup Başkan Vekili Mehmet Şandır da her koşulda kamu çalışanlarının menfaatleri ne noktada ise orada bulunacaklarını belirterek, Türkiye Kamu-Sen’e destek sözü verdi Türkiye Kamu-Sen heyeti daha sonra CHP Grup Başkan Vekili Muharrem İnce’yi ziyaret etti. Ziyarette toplu sözleşmeyle ilgili yasa taslağına ilişkin aynı görüşler paylaşıldı. Muharrem İnce de Türkiye Kamu-Sen heyetine gereken desteği sunacaklarını aktardı.



4/C statüsünde çalışanların sorunlarının ele alındığı toplantı Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirildi...

Türkiye’nin kanayan yarası
4/C’liler Türkiye Kamu-Sen çatısında bir araya geldi

Toplantının açılışında bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, son yıllarda güvencesiz istihdam edilen kamu çalışanı sayısının arttığına dikkat çekerek, “Bundan 10 yıl kadar önce önemsiz sayıya ve istisnai durumdaki sözleşmeli çalışma, bugün için neredeyse kamunun aslı istihdam biçimi haline gelmiştir. Bugün memurluk güvenesi üzerinde bir takım oyunlar oynanmaktadır. Bizler eğer 4/c’li statüde çalışanlarımızın haklarını ilerletip, bu gidişe dur diyemeysek, korkarız ki gelecekte herkes esnek istihdamın kurbanı olacaktır. Bu noktada bir araya gelerek yapacağımız eylemler ve birbirimize vereceğimiz destek derece önemlidir.” dedi. Özellikle Tekel eylemleri sırasında Türkiye Kamu-Sen’in her türlü imkanı ile 4/c’li çalışanların yanında olduğunu vurgulayan Koncuk, bu dönemde bazı sendikalar 4/c’liler için kılını bile kıpırdatmıyor, hatı 4/c’li çalışanları terörist ilan ediyorlardı. Bu nedenle 4/c’li çalışanlarımızın sendikal tercihlerini kendilerini en iyi temsil edecek, haklarını en iyi savunacak sendikadan yana kullanmaları, çalışanlarımızın sorunlarının çözümü için belirleyici olacaktır” dedi.

Toplantıda söz alan 4/c’li çalışanlar ise yaşadıkları sorunları dile getirdiler. Bu statüde çalışanlar iş yerlerinde yaşadıkları sıkıntıları anlattı. Artık bu gidişe bir dur demek gerektiğini belirten çalışanlar, “ne yapılması gerekiyorsa yapalım” diyerek isyanlarını dile getirdi.

Bir günlük 4/b’li sözleşmenin bile kadroya geçirildiğine ancak 20 yıldır TÜİK’te çalışan 4/c’lilerin kadro alamadığına dikkat çeken 4/C çalışanları, yıllardır bir kaostun içinde yaşadıklarını artık patlama noktasına geldiklerini söylediler. Türkiye Kamu-Sen’den destek isteyen çalışanlar, üzerlerindeki baskıdan kurtulmak için her türlü eyleme hazır olduklarını belirtti.

Türkiye Kamu-Sen heyeti, çalışanların sorunlarını teker teker dinledi. Konfederasyon tarafından 4/C’liler için hazırlanan raporu da katılımcılara sunan Koncuk, Türkiye Kamu-Sen olarak bu işin her zaman olduğu gibi takipçisi olacaklarını belirtti. Kamuda 4/C statüsünde eleman alımının hem uluslara arası antlaşmalara, hem de insan haklarına aykırı olduğunu söyleyen Koncuk, bu durumun bir an önce düzeltilmesinin şart olduğunu, 4/C alımlarının son bulması gerektiğini belirtti.

Türkiye Kamu-Sen’in toplantısına katılan 4/C’li çalışanlar, toplantıdan son derece olumlu izlenimlerle ayrılırken, kendilerini Türkiye Kamu-Sen’den başka sahip çıkan bir konfederasyon olmadığını vurguladılar.

Türkiye Kamu-Sen olarak bir kez daha 4/C’li çalışanlarımızın haklarının ilerletilmesi noktasında yasal yollara başvuracağımızı, her türlü eylemi yapacağımızı ve her platformda 4/C’li çalışanlarımızın sorunlarını dile getireceğimizi ve 4/C’li çalışanlarımızın güçlü sesi olacağımızı vurguluyoruz.

TÜRK EMEKLİ-SEN



Gecikme zammı istiyoruz...

Milletvekili emeklilerine bir gecede % 45 zamlı maaş yasaını çıkarabilen Hükümet, Milletin aslı olan memur emeklilerine hala ne maaş zammını ne de enflasyon farkını verebildi. Zira yeni Anayasa’ya göre Toplu Sözleşme ile maaş zammının belirlenmesi gerekiyordu. Ancak Toplu Sözleşme Kanununu çıkarmayan Hükümet, 2012 yılı maaş zamlarını belirlemediği için çalışan ve emeklilerin maaş zamlarını vermemiş

olup ne zaman vereceği de belli değildir. Toplu Sözleşme Kanununu 16 aydır çıkartmayan Hükümet, emekli vekil zamlarını 15 dakikada çıkarmıştır. Ama Cumhuriyet tarihinde ilk defa memur emeklileri yeni yıla zamlı maaş almadan girmişlerdir. Çalışan memurlara ve memur emeklilerine ödemedikleri maaş zamlarının sorumlusu Sendikalarımız gibi, zam yapılmamasının nedeni olarak, Sendikaların Toplu Sözleşme tale-

bini göstermişlerdir. Ülke ekonomisini krizden kurtarmak için Hükümet umudunu adeta, 2 milyon memur emeklisi ile 2,5 milyon memurun maaş zamlarını vermemekte bulmuştur. Vatandaş olarak, bizlerden nasıl ki vergiler, elektrik, doğalgaz vs. bedellerini geç ödeyince ceza alınıyorsa, emekli maaşlarına yapılacak zammı ilâve olarak vergilerden alınan gecikme bedeli oranında telafi artışı eklenmesini talep ediyoruz.

TÜİK enflasyon sepetini güncelledi!
Maaşlar ne zaman güncellenecek?

Cebimizdeki enflasyonla, TÜİK’in ilan ettiği enflasyon arasında en az 5 puan fark zaten varken, daha önce düşürülmesi unutulmuş gıdanın ve konutun sepetteki ağırlığı biraz daha düşürüldü. Ulaştırmanın arttırıldı. Sanki ülkemizde herkes bol bol seyahat ediyormuş gibi. Emekliler hayat pahalılığından bırakın seyahat etmeyi karnımı doyuramazken; gıdanın sepetteki ağırlığının artırılması gerekirken, düşürülüyor, ulaştırmanın arttırılıyor. Enflasyonu düşük göstermek için enflasyon sepetinde yeni oyunlar oynanıp, sepet hesabı her ay değiştiriliyor. Sırlı bir gelire sahip olan emeklilerin ve dar gelirli olanların her ay tüketim alışkanlıkları değişmiyor ki enflasyon sepetinin

her ay değiştirilmesinin bize faydası olsun. Bu şekilde tespit edilen enflasyonun doğruluğu hakkında artık siz karar verin. Yine ocak enflasyonu son üç yılın rekorunu kırdı, yıllık bazda TÜFE %10,61 , ÜFE %11,13 olarak gerçekleşti. Enflasyon ne kadar gizlenmek istense de bir yerden patlak veriyor. Maliyete etki eden petrol ve doğal gaz % 15, vergiye % 10,26 zamlarla başta sepetteki ağırlığı düşürülen gıda ve konutla beraber her şeye % 50’nin üstünde zam gelirken hala enflasyon TÜFE’de % 10,61 , ÜFE’de % 11,13 demek, emekli ve dar gelirliyle alay etmekten başka bir şey değildir. Sepet oyunları ile emekliler ve sabit gelirli olanların oylanmasıdır.

Yaklaşık 10 milyon emekli ve dar gelirli bu sepetin altında eziliyor, hala Toplu Sözleşme Kanunu çıkarılıp, maaş zamları belirlenmedi. Kendilerine gelince 15 dakikada kanun çıkarırlar, 17 aydır Emekli ve Memurların Toplu Sözleşme Kanunu çıkartmadı. Tarihinde ilk defa memur emeklileri de yeni yılda zam alamadı. Ama enflasyon aldı başını gidiyor. Bizler elektrik ve su faturalarımızı geciktirince bizden gecikme faizi alınıyor. Hükümet iki aydır bizim maaş zamlarımızı geciktirdi. Derhal emeklilere maaş zammından ayrı tutulmak üzere, 100.- TL telâfi artışı zammı yapılmalıdır. Bizim de maaşlarımızı güncelleyin de artık bu sıkıntılarımız bitsin.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Celal KARAPINAR

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem
Sok. No: 85Kocatepe/ Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreteri **Nuri ÜNAL**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Nazmi GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **Celal KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**



Tasarım&Hazırlık: **YZE Medya Ajans** Yusuf Ziya ERARSLAN (0312) 472 73 40
0 530 363 55 91

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

PTT ÇALIŞANLARINA

Son günlerde çalışmalarımız da kadro bekleyen sözleşmeli personele ağırlık vermemiz PTT çalışanlarını ihmal ettiğimiz anlamına gelmez. THS hizmet koluna bağlı kurumlarda çalışan yaklaşık 35 bin kişinin sendikasıdır. Bunun ispatı on yıldır yapmış olduğumuz çalışmalarda görülebilir.

Ancak biliyorsunuz, kadrosu olmayan sözleşmeli personelin büyük bölümünün kadroya geçirilmesi geride kalanların geçirilmemesi büyük bir haksızlık olarak ortaya çıktı.

PTT çalışanları biz neden kadroya geçmiyoruz diye soruyorlar. PTT çalışanlarının tamamı kadro karşılığı sözleşmeli personeldir. 1986 yılından bu tarafa kadro karşılığı sözleşmeli personel olarak çalışan arkadaşlarımız, 657 Sayılı DMK olduğu gibi iş güvenliğine sahiptirler. TRT'de çalışan yaklaşık 921 kişinin kadroya geçirilmesi için de THS bir mücadele yürütmektedir. İnşallah yüzümüzün aklıyla bu işin altından da kalkacağımıza inanıyorum.

PTT çalışanları için bir çalışma yokmu diye soran arkadaşlarımıza ise şunu söylemek istiyorum. Elbette var. Ancak Toplu Sözleşme Kanunu'nun 19 ay olmuş hala çıkamaması elimizi kolumuzu bağlıyor. Bundan dolayı Ocak ayında memurlar ilk defa sıfır zamlı maaşlarını aldılar. Bu durum hükümetin bir ayıdır.

Yetkili sendika olarak hazırlıklarımızı yaptık, talep metnimizi yayımladık. Okumanızı, taleplerimizi görmenizi özellikle istiyoruz. Maaş artışlarınız, Toplu Sözleşme ikramiyesi, ek ödemelerin yeniden düzenlenmesi, bayramlarda ikramiye verilmesi, aile ve çocuk yardımının artırılması, vergi dilimlerinin kaldırılması veya yeniden düzenlenmesi, kullanamadığımız izinlerin bir sonraki yıla aktarılması, yeterli personel alınması, işçi memurlarına 250 bankacılık tazminatı verilmesi taleplerimizin bazılarını oluşturuyor. Toplu Sözleşme kanunu çıkar çıkmaz görüşmelerimiz başlayacak.

Ancak biz bunları beklerken PTT çalışanlarının sıkıntıları da devam ediyor. Cihetlerin her geçen gün büyümesi, yeterli personel alınmaması, dört yıllık yüksek okul mezunu dağıtıcıların memuriyete geçirilmemesi sıkıntıları-mızın başında yer alıyor.

Yeterli personel alınmaması, üzerimizdeki iş yükünün artması genel müdürle en çok konuştuğumuz konuların başında yer alıyor. Kurumun Finansman kararnameğine bağlı olması, ihtiyaç kadar personel alımı yerine, on'da bir alınması sıkıntının başında geliyor. Bunu zorluyoruz. Diğer taraftan bine yakın dört yıllık fakülte mezunu dağıtıcının olması ve bunların memur olma istekleri, kurum yönetimi tarafından sınava tabi tutulacak olması da büyük bir haksızlığı ortaya çıkarıyor. Ama bütün bunların üstesinden geleceğiz. Bölünmeden, parçalanmadan birlik ve beraberlik içerisinde bütün sıkıntıları aşacağız. Bunu bilen, sermayesi yalan, iftira, olmayacak vaat olan bölücü bir sendika, insanlarımızı kandırmaya çalışıyor. Yani sizin adınıza değil, sizden değil, başkalarından aldıkları, talimat aldıkları birilerinin adına hizmet ediyor, bölüyor, parçalıyorlar. Bizim sizden isteğimiz ve arzumuz leş kargalarına fırsat vermeyin. Gerisini de bize bırakın. Bize inanın ve güvenin:



TRT'DE BİLGİ KİRLİLİĞİ GİDERİLDİ

SENDİKAMIZ tarafından

TRT Genel Müdürlüğü Adnan Öztrak Konferans Salonunda düzenlenen bilgilendirme toplantısında, son günlerde çalışanlarımızın merak ettikleri konular ve kafalarını karıştıran bilgi kirliliği Genel Başkanımız İsmail Karadavut tarafından giderildi.

Toplantıya katılan yaklaşık 400 kişi toplantıdan teşekkür ederek ayrıldılar.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut, başta sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, maaş artışları, skala, net maaş olayı, kurum içi sınavları ve diğer konular hakkında belgelere dayalı bir konuşma yaptı.

Genel Başkanımız toplantı öncesinde de Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Koyuncu ile bir toplantı gerçekleştirdi.

Bir saatten fazla süren konuşmasında Genel Başkanımız İsmail Karadavut 4688 Sayılı Kanunun vermiş olduğu yetkiyle yasal zeminde hizmet kolumuzda çalışan yaklaşık 35 bin kişinin hakkını hukukunu arama mücadelesi verdiklerini söyledi.

Çalışanlarımızın vermiş olduğu yetkiyle özel hizmet tazminatını mahkeme kararıyla yüzde yüz artırdıklarını, ikramiyelerin maaşa giydirilmesini sağladıklarını, sözleşme pulunu kaldırdıklarını, teknik personelin ünvanlarını aldıklarını belirten Karadavut, ayrıca, teknisyenlik sınavı açtıklarını, aşçıları usta kadrosuna, yüksek okul mezunu şoförleri memur kadrosuna geçirdiklerini, iki defa banka promosyonu aldıklarını kaydetti.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut, asıl hizmeti, 2008 yılında personelin yüzde 50'sinden fazlasının havuza gitmesini verdikleri mücadeleyle önleyerek yerine getirdiklerini söyledi. Araştırmacı kadrosuna geçirilen yöneticilerin mağduriyetini strateji uzmanlığını alarak telafi ettiklerini anlatan Karadavut geçici işçi olarak çalışan en mağdur çalışanları da sözleşmeli yaptırmayı başardıklarını ifade etti.

Daha sonra sözleşmeli personelin maaşlarını yüzde altmış artırdıklarını anlatan İsmail Karadavut, sözleşmeli personele ayrıca

a) Kadrolu personel gibi; - Yemekhane den - Doktorluktan-Servisten-Basın kartından

-Yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlerden faydalanmaları sağlanmıştır.

- Doğumdan sonra ve askeri gidip geldikten sonra işe başlanmaları -Sendika üyesi olmaları 45 TL'den faydalanmaları sağlandı. Sözleşmeli personele ayrıca-aile yardımı ve çocuk yardımından faydalanmalarının da sağlandığını belirten Karadavut ayrıca iki defa banka promosyonu ödettirdiklerini belirtti. İsmail Karadavut şunları söyledi;

Sözleşmeli personel için yaptıklarımız bunlarla sınırlı değil

23.12.2011 tarihinde yaptığımız Kurum İdari Kurul toplantısında ve 12.07.2011 tarihinde, yaptığımız yazılı başvuruda sözleşmeli personelin maaş, aile ve çocuk yardımının artırılmasını talep ettik.

-11.01.2012 tarihli yazılı başvurumuzla enflasyon farkının ödenmesini talep ettik ve 2.68 olarak maaşlarına yansıtılmıştır.

-24.01.2012 tarihinde yapmış olduğumuz yazılı başvuruda ise, maaşlarımızın artırılması talep edilmiştir.

Bütün bunları KİK toplantılarında yapmış olduğumuz taleplerimizde, genel müdürlerle, bakanlarla, müsteşarlarla yaptığımız ikili görüşmelerimiz, çalışmalarımız, diyalogumuz, sonucu elde edildi.

TRT Genel müdürü ile bir kere resim çektiğimiz ardından, her şeyi yaptım, yaptırdım la sendikacılık olmaz.

Sözleşmeli personelin kadroya geçmesi için sendikamız neler yapmış birazda ona bakalım

2010 yılında seçimlerden önce Başkan söz verdi yapmadı, TRT çalışanları KHK'nın dışında kaldı. (Gen. Müd. Yar. Koyuncu, daire Başkanı başbakanlığa gitti-Mecliste görüşmeler yaptık. Olmadı.

- Bunun üzerine TKS ey-lemeler gerçekleştirdi. Bu malum sendikaları biz sokaklarda hiç görmedik.

- Maliye Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

- Haksızlığa karşı dava açtık.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına,

- TRT Genel Müdürlüğüne yazılı başvuruda bulunduk.

- TRT Genel Müdürü ve Genel Müdür yardımcıları ile bu konuyu defalarca konuştuk,

- Defalarca Kurum idari kurul toplantılarında gündeme getirdik.

İktidar ve muhalefet partilerinin meclisteki grup başkan verileriyle görüştük.

-Daha sonra Sayın Başbakan Tayyip Erdoğan'la 8 Şubatta 2012 Çarşamba günü saat 15'te Türkiye Kamu Sen heyeti olarak eski başbakanlıkta bir buçuk saat süren bir görüşme yaptık. Bu görüşmede televizyonlarda, çeşitli toplantılarda sözleşmeli personelin kadroya geçirileceği sözünü hatırlattım, özellikle TRT ekranlarında TRT'cilere verdiği sözü yerine getirmesini istediğimde, "Ben sadece TRT çalışanlarına değil kadroya geçirilmeyen sözleşmelilerin hepsine söz verdim" dedi ve,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda talimat verdi.

-Aynı toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile bir görüşme yaptım.

-Daha sonra Devlet Personel Başkanlığını ziyaret ederek, hazırlanan kararnameye TRT personelinin de yazdırdık.

-Kararname bakanlar kurulunda görüşülecek ve meclise sevk edildikten sonra kanunlaşacak.

Bütün bu çalışmaları Türk Haber Sen olarak aylar önce yapıyoruz, TRT Genel Müdürlüğü bu talebimiz üzerine enflasyon farkını ödüyor, maaşların artırılması çalışmasını yapıyor ve Türk Haber Sen bunları sizlere mesaj olarak duyuruyor yazılı olarak sitesine koyuyor, aylar sonra bir sendika çıkıyor, genel müdürle bir kere görüşüyor, kadronuzu aldım, maaşlarınızı artırdım diyor.

Sözleşmeli personeli kadroya aldırarak için her türlü mücadeleyi verdik ve bundan sonra da sizler kadroya geçene kadar bu mücadele devam edecektir. Bundan kimsenin şüphesi olmasın.

Bu mücadeleyi berber yapacağız, başaracağız ve itibarımızı alacağız.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut, özellikle yıllardır en çok mağdur olan, doğru dürüst maaş alamayan, unvan yükselmesi yapamayan personelimiz endişe etmesin onlar içinde çalışmalarımız var ve onların yaşamış oldukları mağduriyetleri gidereceklerini belirterek,

Özellikle memur kadrosunda olanların maaşlarını artıracak olan skalya ilgili mahkememiz sonuçlanmak üzere, maaşlarımızın net ödenmesine ilişkin mahkememizde görüşülüyor. Kurum içi sınavların hazırlıkları tamamlandı önümüzdeki günlerde yönetim kuruluna girecek. Kurum idari Kurullarında rotasyon yapılması konusunda karar aldırdık.

Parayla karşılayacağınız, bu hizmetin karşılığı maddi olarak ölçülebilir mi?

Türk Haber Sen, Genel Müdürle görüşmüş ve Kurum İdari Kurul toplantısına bu sorunu taşımış Rotasyon yapılmasını önlemiştir. geçen yıllarda da yine İstanbul'a gönderilecek olan 250 kişinin tayini görüşmemiz ve mücadelemiz sonucu durdurulmuştur.

6- Fazla mesailerin ödenmesinin devamı sağlanmış, yayın personelinin sıkıntıları dile getirilmiş ve takip edilmiş, öğle yemeğinde yanında veya görevde olanlara yemek parası veya kumanya verilmesi, basın kartı yönetmeliğinin değiştirilerek, çok sayıda arkadaşımızın basın kartı alması sağlanmıştır.

Türk Haber Sen Gücünü hükümetlerden, bakanlardan, başbakanlardan, genel müdürlerden değil, siz değerli çalışanlardan alır ve onların adına mücadele eder.

Sendikamız diyaloga, istişareye, uzlaşmaya büyük önem verir, talepleri için yetkililerle oturur konuşur. Taleplerimiz gerçekleşmezse, sokaklara da yabancılık değiliz. Sokaklar bizim için er meydanıdır.

Birilerinin arkasına sığınarak, onlara uşaklık yaparak, yalvararak, baskı yaptırarak, tehdit ettirerek sendikacılık yapmayız.

Şube yönetim kurulu üyeleri programı Antalya'da yapıldı

TEK YÜREK ZİRVESİ

Geldikleri gibi gidecekler

15-18 Aralık 2011 tarihleri arasında Antalya'da yapıldı. Toplantı Antalya 1 ve 2 No'lu Şube Başkanları Bünyamin Seçme ve Fethi Kurt'un 'hoşgeldiniz' konuşmalarıyla başladı. Daha sonra İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, İlksan'ın çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, katılımcıları çalışmalarından dolayı tebrik ederek konuşmasına başladı. Genel Başkan Koncuk, teşkilatın başarılı çalışmalarının düşman korkuttuğunu ve önümüzde gidecek uzun bir yolun olduğunu söyledi. Genel Başkan Koncuk, "Bugün kendilerinin büyüdüğünü zannedenler, yarın bir saman alevi gibi yok olduklarını görecektir. Ama sağlam bir temelden gelen Türk Eğitim-Sen'e Türkiye'nin her zaman ihtiyacı olacak ve Türk Eğitim-Sen daima ayakta kalacaktır."

Toplantının sonunda Gazi Üniversitesi Genel Cerrahi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Lütfi Tunç Prostat kanseri konusunda sunum yaptı.

Toplantının ikinci gününde Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Ali Ak-yıldız, Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anayasa Hukuku Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hasan Tunç ve TUDKAD Genel Başkanı Dr. Şenol Bal'ın katılacağı "Değişim Sürecinde Anayasa ve Temel İlkelerine Türkçe Bakış" konulu bir panel düzenlendi.

**Sözleşmelerin
yoluğunda
zaman aşımına
red...**

Genel Başkan Koncuk, "Bugün kendilerinin büyüdüğünü zannedenler, yarın bir saman alevi gibi yok olduklarını görecektir. Ama sağlam bir temelden gelen Türk Eğitim-Sen'e Türkiye'nin her zaman ihtiyacı olacak ve Türk Eğitim-Sen daima ayakta kalacaktır."



ANTALYA Bölge İdare Mahkemesi E:2011/1964 K:2012/18 sayılı 06.01.2012 tarihli kararıyla sözleşmeliden kadroya geçene ilişkin yolluk talebi davasının zaman aşımından reddedilmesine hükmeden İsparta İdare Mahkemesinin 13.09.2011 tarihli E:2011/525 K:2011/818 sayılı kararını hukuka aykırı olduğunu belirterek bozmuş mahkemenin davayı esastan incelemesine karar vermiştir.

4/C'lilere Ocak 2012 Toplu Sözleşme Primi ödenecek



BİLDİĞİ üzere Türk Eğitim-Sen olarak Maliye Bakanlığına gönderdiğimiz yazıda, kamu sendikalarına üye olan 4/C'li personele Ocak 2012 ayında ödenmesi gereken toplu sözleşme primlerinin ödenip ödenemeyeceği hususunda görüş sormuştuk.

Maliye Bakanlığının 02.02.2012 tarih ve 1291 sayılı yazısında, 4/C'li personelden 08.12.2011 tarih ve 2011/2543 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında 2012 yılında da çalışmalarına ilişkin sözleşmeleri yinelenen ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden toplu sözleşme priminin ödeneceği ayda üyelik ödentisi kesilen geçici personele toplu sözleşme priminin ödenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Eş durumu özü kılavuzuna dava açtık

MİLLİ Eğitim Bakanlığınca Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne 13.12.2011 tarihinde bir duyuru yayınlanmış, bu duyuru ile sadece eş durumu özürlülerin yer değişikliği hakkının tanınacağından söz edilmiş, akabinde 14.12.2011 tarihinde Öğretmenlerin Eş Durumu Özürlüye Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu yayınlanmıştır. Bakanlıkça verilen sözler tutulmamış tüm özürlü durumuna bağlı yer değiştirmek isteyen öğretmenler hayal kırıklığı yaşamışlardır. Yayınlanan kılavuzda 'Sağlık Durumu Özürlü', 'Öğrenim Durumu Özürlü', 'Genel Ve Özel Hayatı Etkileyen Nedenlere Bağlı Yer Değiştirmeler', 'İl içi eş durumu özürlü', 'eşi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve benzeri kurumlarda çalışanlar', 'eşi, emekli olan öğretmenler, eşinin emekli olduğu tarihten itibaren altı ay içinde bir defaya mahsus olmak üzere', 'Eşi, 506 sayılı Kanun'un 20'nci maddesine göre, "bankalar için kurulmuş özel emeklilik sandığı"na tabi olarak çalışanlara", sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanı ile kadrolu öğretmenliğe atanmaların sözleşmelilikte geçen hizmet sürelerinin değerlendirmeye alınmaması ve adaylık ve eşinin sigortalılık süreleri bakımından gerekli şartların taşınması için 31 Aralık 2011 tarihinin esas alınması gibi birçok aksaklık bulunmaktadır. Oturduğu yerden sendikacı yapanlara inat Türk Eğitim-Sen olarak özürlü grubu yer atamaları için elimizden gelen tüm gayreti gösterdiğimiz, üyemiz olsun olmasının tüm öğretmenlerimiz tarafından bilinmektedir. Kılavuzdaki mağduriyetlerin giderilmesi için Danıştay nezdinde dava açtık.

www.kamusen.org.tr

Genel Başkan Kaş'ta üyelerimizle buluştu

KAŞ İlçe Yönetimi tarafından emekli olan öğretmenlere verilen yemeğe Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan, Türk Eğitim-Sen Antalya 1 No'lu Şube Başkanı Bünyamin Seçme, 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt, Antalya 1 No'lu Şube'nin eski ve mevcut yönetim kurulu ile ilçe yönetimleri katıldı.

Kaş İlçe Temsilcimiz Recep Madenci'in hoş geldiniz konuşmasının ardından Antalya 1 No'lu Şube Başkanımız Bünyamin Seçme şube çalışmaları hakkında bilgi verdi. Daha sonra kürsüye gelen İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, üyelerimizi İlksan'ın çalışmaları hakkında bilgilendirdi. Bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eşit işe eşit ücret düzenlemesinde öğretmen ve akademisyenlerin yok sayıldığını, ek ödemelerinin yerinde sayıldığını

söyleyerek, bu konuda mutlaka bir düzenleme yapılması gerektiğini kaydetti. Koncuk, ücretlerde adalet sağlayacağı iddiası ile çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnamenin beklentileri karşılamaktan uzak olduğunu, yeni adaletsizlikler doğurduğunu da kaydetti.

Genel Başkan İsmail Koncuk ayrıca "Toplu sözleşme hakkımızı düzenleyecek kanun 1,5 yıldır çıkarılmamıştır" dedi. Yemeğin ardından emekli olan öğretmenlere sendikamıza yaptıkları katkıdan dolayı teşekkür plaketi verildi.



Akademisyen ve öğretmenlerin mağduriyetlerinin giderilmesi için grup başkanları ile görüşüldü

KONUNUN çözümü ancak yeni yapılacak kanuni düzenlemelerle mümkündür. TBMM çatısı altında bu doğrultuda çalışmalar başlatan Türk Eğitim-Sen Ankara şube başkanları; Ali Yazıcı, Şakir Kaptan Karslı, Ertekin Engin, Ahmet Akkoca, Sevgi Yalav ve Veli Keskin' den oluşan heyet AKP - CHP - MHP Gurup başkanlıklarından bilgilendirme dosyası sunmak ve hazırlanan çözüm önerilerinin hayata geçmesi için, görüşmeler yapmak üzere randevu istedi.

Gurup başkanlıklarından, AKP Mustafa Elitaş, MHP Oktay Vural ile 30.11.2011 Çarşamba saat 13.30 ile 14.00 e randevu verirken, "CHP kongre süreçlerini ve yoğunluklarını bahane göstererek" randevu veremedi.

MHP Grup Başkan vekili sayın Oktay Vural; heyetimizce yapılan bilgilendirmeyi dinleyip, sunulan dosyayı aldıktan sonra, konunun önemine dikkat çekerek, bütçe görüşmeleri sırasında konuyu gündeme getireceklerini ve çözümün takipçisi olacağını belirtti. Heyetimizce teşekkür edilerek görüşme son buldu.

AKP Gurup Başkan vekili sayın Mustafa Elitaş; heyetimizi dinleyip, bilgilendirme dosyasını aldıktan sonra, konuda bir yanlışlık olmadığını, öğretim elemanlarının ve öğretmenlerin kamuda başka kurumlarda emsallerinin olmadığı için 652 ve 666 sayılı KHK 'ler deki düzenlemelere dahil edilmediklerini belirtti.



Devleti bu hale getirenlere yazıklar olsun!

GAZİANTEP Şahinbey Kaymakamı Uğur Turan, Gaziantep Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Mithat Sevin'in doğum gününü kutlayarak pasta kesti.

Kaymakamlık makamında gerçekleşen kutlamada, ne hikmetse, basın mensupları da çağırılarak, flaşlar ve kameralar önünde "hepi bört dey tu yu" yapıldı. Kutlama yerel televizyonlarda ve basında haber oldu yayımlandı.

Biz de, "vardır bunun bir hikmeti" diyerek haber yapıyoruz.

Diğer sendikalar ve devlet bürokrasisinin anlam veremediği bu kutlamanın, yapılcılık olup olmadığı, kime hangi amaçla mesaj verilmeye çalışıldığı, kaymakam Uğur Turan'ın ne yapmaya çalıştığı tartışma konusu oldu. Kaymakam Uğur Turan'ın, diğer sivil toplum örgütü başkanlarına, daire amirlerine ya da mahiyetindekilere de böyle bir kutlama alışkanlığı olmadığı ve bunun mutabir bir olay olmadığı dikkat çekerken, medya mensuplarının bu kutlamayı görüntülemesi için özellikle çağırılmasının da ne anlama

geldiği trajikomik bir durum ortaya çıkarmaktadır. Diğer sivil toplum örgütleri ve sendikalardan bazılarının, Kaymakam Uğur Turan'a yapmayı planladıkları ziyaretleri, ciddiye alınmayacak bir şahıs itibai uyandırdığı için iptal ettikleri bildirildi.

Şahinbey ilçesinin kaderi mi bu?

600.000 kişilik nüfusuyla Türkiye'nin birçok ilinden büyük olan Şahinbey ilçesi eski kaymakamı, şimdi Muş valisi olan Ali Çınar, Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın ayakta kalmasını temizlemek isterken görüntülenmişti. Ali Çınar, ilkeli(!) duruşlarının ödülünü vali olarak alırken, "doğum güncü" kaymakam Uğur Turan'ın da aynı yolda emin adımlarla yürüdüğü konuşulmakta, ama bunu bakan düzeyi yerine, esemesi bile okunamayacak, daha önce devletten hak etmeden yolluk alıp, paraları cebine atması skandalıyla gündeme gelen ve aldığı para geri ödettirilip, suçunun üstü idari cezayla örtülen bir şahsa kutlama yaptığı da kamuoyunda konuşuluyor.

Yargı 'Hafta sonundaki seminere ek ders ücreti ödenmeli' dedi

TÜRK Eğitim-Sen üyesi Ahmet GÖZ tarafından açılan davada, Yozgat İdare Mahkemesinin 2011/741 E., 2011/1077 K. Sayılı ve 02.11.2011 tarihli kararı ile; müdür yardımcısı olarak görev yapan ve Valilik oluru ile İlköğretim Kurumları Standartları Seminerine katılan davacıya, bahsi geçen seminerin Cumartesi gününe rastladığı gerekçesiyle ek ders ücreti ödenmemesine ilişkin işlemin iptaline, ek ders ücretinin başvuru tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte tahsiline hükmedilmiştir.



www.kamusen.org.tr



MEB 130 bin öğretmen ihtiyacı olduğunu açıkladı

ÖLÇME, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin (ÖSYM) verilerine göre, Türkiye’de her yıl ortalama 50 bin kişi eğitim fakültelerinden mezun olmuştur.

AKP’nin iktidara geldiği 2002 yılında 72 bin öğretmen-nin girdiği Kamu Personel Seçme Sınavı sırasında 42 bin atama yapılırken, 2011 yılında 325 bin KPSS sınavına giren öğretmen-den ise sadece 40 bini atanmıştır.

Başbakan Erdoğan’ın 2002’de İzmir’te yaptığı seçim mitinginde, o dönemde iktidarda olan koalisyon hükümetine seslenerek, atanmayan öğretmenlere ilgili “Şu sisteme bakın hele. Ülkede 72 bin öğretmen açığı var sen sınavla öğretmen seçiyorsun. İnşallah biz hükümetimizi kurduğumuzda bütün öğretmen-lerimizi göreve başlatacağız ve öncelikli olarak eğitim sorununu çözeceğiz” sözleri tarihe geçmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığının yayınladığı 2009 yılı İç Dene-tim Faaliyet Raporu’nda, öğretmen istihdamının mevcut norm hesaplama kriterlerine göre, sistemde olması gereken öğretmen sayısının 717 bin 824 olması gerektiği, buna rağmen mevcut öğretmen sayısının 584 bin 507’de kaldığı belirtilmiştir.

Öğrencilere dağıtılan ücret-siz ders kitaplarının poşet-lerinde son 3 yılda 150 bin öğretmen atadık reklamı bulunmaktadır.

Bu hususlar hakkında, Bursa Milletvekili İsmet Büyükataman tarafından, “1- Basına yansıyan bilgilere göre hayvan yetiştiriciliği mezunlarının bile sınıf öğretmeni olarak görevlendirildiği ülkemizde 2012 yılı şubat döneminde 150 bin öğretmen ataması yapılacak mıdır? Atama yapamıyorsanız nedenleri nelerdir?

2- 150 Bin öğretmen alımı için 2012 yılı Bütçe kanunu-na ek madde konulması için bir düzenleme yapılacak mıdır?

3- 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu’nun “Öğret-menlik” başlıklı 43/1 mad-desindeki “Öğretmenlik, Devletin eğitim, öğretim ve bununla ilgili yönetim gö-revlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleğidir.” hü-kümlerine göre; öğretmenlik Devletin eğitim, öğretim ve

bununla ilgili yönetim gö-revlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleği olmasına rağmen, ülkemizde yeterince öğretmen alımı yapılmadı-ğından Öğrenci öğretmen-siz kalmakta, birçok yerde ihtiyaçlar pedagojik formas-yonu olmayan meslek yük-lük okulu mezunları ücretli öğretmenlerle ve öğretmen ihtiyacı farklı alanlardaki branşlarla giderilmektedir. Mevcut atama bekleyen öğretmenler bulunduğu ve Basına yansıyan bilgilere göre hayvan yetiştiriciliği mezun-larının bile sınıf öğretmeni olarak görevlendirildiğine göre; Bu durumun Anaya-samızın “II. Eğitim ve öğre-nim hakkı ve ödevi” başlıklı 42.maddesi 1.fıkrasındaki; “Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakı-lamaz.” ifadesine aykırılık teşkil ettiğinin farkında mısınız?

4- Öğretmen atama kon-tenjanlarının artırılması yerine, üniversitede verilen eğitimin bir kez daha sınava tabi tutulması anlamına alan sınavına yönelik açıklaması yapmanız atama bekleyen öğretmenlere ne gibi bir kat-kısı bulunacaktır?

5- Tüm illerimizde il il her branşa ait mevcut öğretmen sayısı, norm kadro sayısı ve ücretli görevlendirilen öğretmen sayılarını ne kadardır?

6- 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında KPSS sınavı-na giren öğretmen adayları ne kadardır?

7- 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında kadrolu olarak atanan öğretmen sayıları ne kadardır?

8- 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında emekli olan öğretmen sayıları ne kadardır?

9- Şu an sistemde kayıtlı kadrolu öğretmen sayısı ne kadardır?

10- 2003 yılında sistemde kayıtlı kadrolu öğretmen sayısı ne kadardır.” sorularının yazılı olarak cevaplandırılması için Milli Eğitim Baka-nı Sayın Ömer Dinçer’e soru önergesi verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Stra-teji Geliştirme Başkanlığının 11/11/2011 tarih ve 7447 sayılı yazısı ile cevap veril-miştir.



Türk Eğitim-Sen özür grubu mağdurları için prangalı, balyozlu eylem yaptı...



TÜRK Eğitim-Sen, sağlık ve öğrenim özürlü mağdurlarının ve eşleri için eş durumu özürlüden yararlanamayan öğretmenlerin feryatlarını duyurmak için Eylemde öğretmenlerin ayaklarına pranga vuruldu, sağlık özürlü mağdurlarının kollarına serum takıldı, içinde kitapların bulunduğu kutular Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer’in imzasıyla zincire vuruldu ve kutular mühürlendi.

“Eyleme Bakan Söyleme Bakan Adalet Yerini Bulmadı Bakan”, “Ailemle Yaşamak İstiyorum”, “İş Derdi Aş Derdi Yeni Geldi Eş Derdi”, “Sağlık Hakkımız Engellenemez”, “Öğrenim Hakkımız Engellenemez”, “Özür Ataması İstiyoruz”, “Şubat Ataması İstiyoruz” şeklinde sloganlar atılan eylemde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Kon-cuk konuşma yaptı.

Bundan tam 54 gün önce yine özür grubu mağdurları ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığı önünde eylem yaptığımızı hatırlatan Genel Başkan İsmail Koncuk şunları söyledi: “10 Aralık tarihinde Bakanlık önünde yaptığımız eylemde eş durumu, sağlık ve öğrenim özürlü tayinlerinin Şubat ayında da yapılmasını talep etmiştik. Bu eylem-den iki gün sonra Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer bizimle görüşmek istedi. Bakan görüşmede “Seneye aynı gerekçelerle tayin isteyecek misiniz? Eğer seneye yılda iki kez tayin isterseniz özür grubu tayinlerini bu yıl da yapmayacağım” diyerek, bizimle pa-

zarlık yapmıştı. Bu noktada binlerce insanın mağduriyetine rıza göstermemiz mümkün değildi. Bu nedenle “Bu yıl eş, sağlık ve öğrenim durumu tayinlerini Şubat ayında yapacaksınız seneye aynı talepte bulunmayacağız” demiştik. Bakan da kabul etmişti. Ancak aradan bir gün geçti. Bize söz veren, bizimle pazarlık yapan Sayın Bakan, sadece eş durumu özürlü tayinlerinin yapılacağını açıkladı. Üstelik eş durumu özür tayinlerinin bir kısmı da başka mağduriyetler nedeniyle yapılmadı. Eş durumu özür tayinlerinde başvuru süresi için 31 Aralık tarihinin esas alınması, 1 yıllık stajyerlik süresini dolduramayan birçok öğretmenin bu haktan yararlanamamasına yol açtı. 1 yıllık hizmet süresi hesabında da 30 Eylül tarihi baz alınmalıydı. Çünkü bu tarih daha önce çekildiği için binlerce öğretmen zorunlu olarak 1 yıl daha fazla çalıştırılmaktadır.”

Koncuk, “Biz Milli Eğitim Bakanlığının söz verip tutmamasına Nimet Çubukçu’dan dolayı alıştık. Sayın Bakan Dinçer de bu alışkanlığa sahip olduğunu gösterdi. Şu anda sendikacı olarak değil, bir ebeveyn olarak konuşuyorum. Türkiye Cumhuriyeti Devleti’nin en büyük Bakanlığının başında olan ve insanlara ahlaki, değerlerimizi anlatmakla sorumlu olan bir Bakan verdiği sözü hangi gerekçelerle tutmaz? Biz Ömer Dinçer’in vereceği sözlerle nasıl güven duyalım? Bundan sonra Bakan Dinçer’in verdiği her söze dikkatle yaklaşacağız” diye konuştu.

Burdur’da keyfi mesai uygulamasına yargı freni...

TÜRK Eğitim-Sen Burdur Şubesi tarafından Burdurda görev yapan öğretmenlerin her gün saat 16:00’ya kadar görev yerlerinden ayrılmamalarına ilişkin işlemin kaldırılması istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali için dava açıldı. Mahkeme kararı işlem iptal edildi. kararın gerekçesinde, ilköğretim okulu öğretmenlerinin haftalık çalışma saatleri ile okullardaki günlük ders ve teneffüs sürelerinin mevzuatta ayrıntılı olarak düzenlendiği, bu süreler dışında görev yerinde kalmaya zorlanamayacakları belirtilmiştir.

Bayrak şairimiz Arif Nihat Asya’yı andık...

Vefatının 37. yılında büyük usta bayrak şairi Arif Nihat Asya’yı mezarı başında yaad ettik

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No’lu Şube Başkanı Ali Yazıcı, Ankara 4 No’lu Şube Başkanı Ahmet Akkoca, Ankara 5 No’lu Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Ankara 6 No’lu Şube Başkanı Veli Keskin, Bayrak Şairi Arif Nihat Asya’yı ölümünün 37. yılında mezarı başında andı.

Karşıyaka mezarlığında düzenlenen anma töreninde Arif Nihat Asya’nın mezarına ‘Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi’ yazılı çelenk bırakıldı. Yeşilevler Gökbakanlar Camii İmam Hatibi Muhsin Aksakal ve Özevler Camii İmam Hatibi İbrahim Bölükbaşı Arif Nihat Asya’nın mezarı başında Kuran-ı Kerim okudu. Kuran-ı Kerim okunmasının ardından da dua edildi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk anma töreninde şunları söyledi: “Milletimizin derdiyle dertlenmiş, bayrak gibi Türk milletinin sembolü olan bir değeri yüceltmek adına gayret göstermiş, her nefesinde

Türk Milletini düşünmüş büyük şair Arif Nihat Asya’nın mütevazı kabrinin başındayız. Anlaşıyor ki, millet olarak Arif Nihat Asya’yı da, Arif Nihat Asya gibi bu milletin derdini terennüm etmiş nice değerlerimizi unutmuş görünüyoruz. Bu değerler unutulduğu sürece, bu Anadolu coğrafyasında bağımsız, hür ve huzur içerisinde yaşamamız mümkün değildir. Bu nedenle bu değerlerimizi hatırlamayı milli görev olarak addediyoruz. Arif Nihat Asya’yı sadece bugün değil, bundan sonraki yıllarda da anacağız. İnşallah bu mütevazı kabrin, akrabalarından izin alarak Arif Nihat Asya’nın adına, yaptıklarına ve milletimize yakışır bir kabir olmasını sağlamaya çalışacağız. Arif Nihat Asya Bayrak şiirini 5 Ocak tarihinde Adana’nın kurtuluşunda kaleme almıştı. Yine Arif Nihat Asya, 5 Ocak 1975 tarihinde ruhunu



teslim etmiştir. Bu önemli bir işarettir diye düşünüyorum. Ben Arif Nihat Asya’nın şiirlerinin geçirimizin, milletimizin önünde her zaman bir rehber olacağına inanıyorum.

Buradan tüm milletimize sesleniyorum: Değerlerimizi unutmayalım.

Milli şairlerimizi unutmayalım. Ömrünü milletine adanmış insanları unutmayalım.”

www.kamusen.org.tr

Okullarda güvenlik sorunu ve çeteleşme anketimiz ses getirdi

TÜRK Eğitim-Sen Genel Merkezi, okullarda güvenlik sorunu ve çeteleşmeyi mercek altına almak amacıyla bir anket çalışması yaptı. Anket; 10 ilde ve 63 ilçede ortaöğretim kurumlarının 9, 10 ve 11. sınıfta okuyan 780 öğrenci üzerinde gerçekleştirildi. Anket çalışmasının uygulandığı iller; Ankara, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Denizli, Elazığ, Kars, Mersin, Ordu ve Yozgat’tır. Ankete katılanların yüzde 55,9’u erkek, yüzde 44,1’i kız öğrencilerden oluşmaktadır. Ankete katılanların yüzde 36’sı meslek lisesi, yüzde 32,8’i genel lise, yüzde 31,2’si Anadolu lisesinde eğitim-öğretim görmektedir. Ankete katılanların yüzde 31,3’ü 9. sınıf, yüzde 35’i 10. sınıf, yüzde 33,7’si de 11. sınıf öğrencisidir.

Ankete katılan öğrencilerin yüzde 13,3’ü okulda/okul çevresinde fiziki saldırıya maruz,

Fiziki saldırıya maruz kalanların büyük çoğunluğu bunu okul içindeki güç kullanmaya eğilimli öğrenci gruplarının gerçekleştirdiğini belirtiyor,

Ankete katılan öğrencilerin yüzde 16,4’ü okulda/okul çevresinde tehdit edildiğini, yüzde 35,4’ü okulunda tehdit boyutunda gruplaşmalar olduğunu söylüyor. Okulunda tehdit boyutunda gruplaşma olduğunu söyleyen öğrencilerin yüzde 66’sı

tehdit boyutundaki gruplaşmaların en çok sözlü şiddette bulunduğunu ifade ediyor, Ankete katılanların yüzde 35,3’ü, diğer öğrenciler üzerinde hâkimiyet kurma isteğinden dolayı öğrencilerin tehdit boyutunda gruplaşmalar içinde yer aldığını düşünüyor. Ankete katılanların yüzde 44,4’ü, tehdit içerikli gruplaşmalara katılan öğrencileri ‘şiddet ve suça eğilimli’ olarak tanımlıyor. Öğrencilerin yüzde 80,3’ü okul çevresinde yabancı kişilerin dolaştığını belirtiyor,

Öğrenciler dizikolik
Öğrencilerin yüzde 68,2’si okulda dizi karakterlerine özenen ve onlar gibi davranan öğrenciler olduğunu ifade ediyor, Okullarda güvenlik daha çok kamera sistemi ile sağlanıyor.



Hükümete güvercinle haber yolladık!

TÜRK Eğitim-Sen eşit işe eşit ücret düzenlemesinde öğretmenler, akademisyenler ve diğer çalışanların yok sayılmasını güvercin uçurarak protesto etti. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türkiye’nin 81 ilindeki Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyelerinin de katıldığı eylemde, “Ek Ödeme Adaleti İstiyoruz”, “Kasıkla Verip Keçpeyle Almayın”, “Bir Çılgın Proje De Öğretmenlere İstiyoruz”, “İade-i İtibar İstiyoruz” şeklinde dövizler taşındı. Ayrıca eylemde Eski Milli Eğitim Bakanları Hüseyin Çelik ve Nimet Çubukçu, AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş ve AKP İstanbul Milletvekili Halide Incekara’nın öğretmenlere yönelik sarfettiği olumsuz sözlerin bulunduğu afişler ile Atatürk’ün vekil maaşlarına yönelik, “Öğretmen maaşlarını geçmesin” sözü yer aldı.

İSTANBUL'DA sendikal toplantılar



Sorunlarını yerinde dinledik

22.01.2012 tarihinde Genel Başkan Ahmet Demirci İstanbul'da sendikal toplantılara katıldı, İstanbul Şube Başkanı Okay Yıldırım ile ziyaret edilen işyerlerinde, toplu sözleşme ve ilgili gelişmeler, Toplu Sözleşme Kanunu, Sosyal güvenlik ile ilgili çalışmalar, sözleşmeli personel ile ilgili faaliyetler, Hizmet kolumuzda yaşanan yeniden yapılanma; Kadro Unvan ve değişikliklerin keyfi tutumları ve sendikal ayrımcılık konuları masaya yatırıldı.

Ziyaretler 3 gün boyunca deva etti. Bu çerçevede Halkalı Zirai Karantina Müdürlüğü, Florya İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü, Silivri, Çatalca, Büyükçekmece, Zeytinburnu, Küçükçekmece, Bakırköy İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri ziyaret edildi.



AFYON'DA ÜYELERİMİZLE BULUŞTUK

13.02.2012 tarihinde Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan tarafından ziyaret edilen Toprak Mahsulleri Ofisi Afyon Alkolyidleri Fabrikası Müdürlüğü'nde Sendikal toplantı yapıldı. Açılış Konuşmasını Yapan 10 Nolu Şube Başkanı Abdurrahman Umurhan, üyelerimizden gelen genel konular hakkında sorulu

cevaplı söyleşi şeklinde yapılan görüşmelerde üyelerimizin kafalarındaki sıkıntılar giderildi, sonrasında Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Toplu Sözleşme ile ilgili gelişmeler, Sosyal Güvenlik ile ilgili çalışmalar ve Sözleşmeli Personel ile ilgili çalışmalardan bahsetti. Akşam Afyon Alkolyidlerinde görev yapan tüm çalışanlarla birlikte yemek yenildi.



VEFAT
Mersin Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Serdar GÖKÇEK'in
babası vefat etmiştir.
Cenabı Allahtan rahmet
yakınlarına baş sağlığı dileriz.

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi

Ankara'da Şube Başkanları İstişare Toplantısı yapıldı

Şube başkanlarına son gelişmeler hakkında bilgiler verilirken, karşılıklı görüş alış verişinde bulunuldu.

4688 SAYILI SENDİKALAR KANUNU HAKKINDA BİLGİ VERİLDİ

ANKARA'DA Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'e ait Toplantı Salonunda Şube Başkanları ile İstişare Toplantısı yapıldı.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Şube Başkanlarımızın önerileri istekleri hakkında geniş kapsamlı bilgi verdikten sonra istişare toplantısına katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Meclis gündeminde olan 4688 Sayılı Sendikalar Kanunu hakkında geniş bir bilgi verdi.

Genel Başkanımız Ahmet Demirci, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın yeniden yapılanılması ile ilgili bilgi verdi. Ayrıca; 2012 yılı sendikamızın yapması gereken eylemler ve icraatlar

hakkında bilgi verdikten sonra çalışanların sorunları ve problemleri hakkında bilgi alış-veriş yapıldı. Sendikamızca en kısa zaman içerisinde genişletilmiş istişare toplantısı yapılmasına karar verildi. Daha sonra Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın yeniden yapılanması hakkında şube başkanlarımıza bilgi verdi. Arkasından Genel Eğitim Sekreterimiz Sadettin Yıldırım, açılan davalar hakkında geniş bir bilgi verdikten sonra Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan, yeni internet sitesi ve üye kayıt programı hakkında şube başkanlarını bilgilendirdi. Toplantı hoş sohbetli, eğitim ve motivasyon açısından sağlıklı bir şekilde son verildi.



Bayburt ve Erzincanda sendikal çalışmalar

22 Ocak 2012 tarihinde Genel Başkan Ahmet Demirci İstanbul'da sendikal toplantılara katıldı, İstanbul Şube Başkanı Okay Yıldırım ile ziyaret edilen işyerlerinde, toplu sözleşme ve ilgili gelişmeler, Toplu Sözleşme Kanunu, Sosyal güvenlik ile ilgili çalışmalar, sözleşmeli personel ile ilgili faaliyetler, Hizmet kolumuzda yaşanan yeniden yapılanma; Kadro Unvan ve değişikliklerin keyfi tutumları ve sendikal ayrımcılık konuları masaya yatırıldı. Ziyaretler 3 gün boyunca deva etti, Bu çerçevede Halkalı Zirai Karantina Müdürlüğü, Florya İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü, Silivri, Çatalca, Büyükçekmece, Zeytinburnu, Küçükçekmece, Bakırköy İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri ziyaret edildi.



2012 yol
haritası
konuşuldu



**Hukuk katliamlarına seyirci kalmıyor
her platformda mücadele ediyoruz.**

Çorum İdare Mahkemesi de dayanışma aidatını iptal etti

Çorum Belediye Başkanlığı ile Bem-Bir-Sen arasında imzalanan adı Sosyal Denge Sözleşmesi ile, üyelerimizden kesilen 50 TL lik Dayanışma Aidatı içeren hukuksuz sözleşmelere karşı yürüttüğümüz Hukuk mücadelesinde Isparta ve İzmir'den sonra bir kararda Çorum İdare Mahkemesinden çıktı. Çorum İdare Mahkemesi Esas No: 2011/409, Karar No:2011/919 sayılı kararı ile dava konusu işlemi yani Dayanışma Aidatını iptal etmiş, yargılama giderlerinin de davalı tarafından sendikamız avukatına ödenmesine karar vermiştir. Bahsi geçen mahkeme kararına istinaden her ay maaşından 50 TL kesilen sendikamız üyelerinin kuruma müracaat ederek 13 aydır kesilen Dayanışma Aidatlarını yasal faizi ile birlikte talep etme hakları doğmuştur.

Görevde Yükselme Sınavını kazandığı halde ataması yapılmayan sendikamız yönetim kurulu üyesinin hukuk mücadelesi

Sendikamızın Antalya Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Alpaslan Gün, Manavgat Belediyesinde Maden Mühendisi olarak görev yaparken Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü tarafından açılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavında başarı göstererek Fen İşleri Müdürlüğüne atanması gerektiği halde keyfi uygulama neticesinde atanmamış, konu Sendikamız avukatı Şefika Gürkan Çapkın'ın Antalya 2. İdare Mahkemesinde açtığı dava ile süregelmiştir. Mersin 2.İdare Mahkemesi Esas No: 2010/811, Karar No:2011/1321 sayılı kararı ile Yönetim kurulu üyemizin dört yıllık fakulte mezunu olmasını ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavında başarılı olmasını atanmaya yeterli sebep saymış ve dava konusu işlemi iptal ederek, yapılan işlemden dolayı ödenmeyen özlük ve parasal hakların davacıya ödenmesine ayrıca avukatlık giderleri ile yargılama giderlerinin davalı tarafından ödenmesine karar vermiştir.

KEY Alacaklarının ödenmesine dair mahkeme kararı...

Samsun İli Vezirköprü İlçe Belediyesinde görev yapan üyelerimiz KEY ödemelerinin yapılmadığını ifade ederek Türk Yerel Hizmet Sen olarak konuya müdahil olmamız noktasında talepte bulunmuşlardır. Kurum ile yapılan her türlü yazışma ve iyi niyet gösterilerine rağmen somut adım atılmaması üzerine Sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından Samsun 1.İdare Mahkemesine açılan davada Türk Milleti adına karar veren Mahkeme davacıdan kesilen Konut Edindirme Yardımı kesintilerinin dava açma tarihi olan 29.07.2011 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte üyelerimize ödenmesine karar vermiştir.

Tarihsiz istifa dilekçesi işleme konulan sözleşmeli personelin hukuk zaferi

Kırşehir Belediyesinde 2009 yılında Sözleşmeli Mühendis olarak göreve başlayan Özlem Ünal'dı ve Ömer Türk'ün boş istifa dilekçesinin tarih atılarak istifa ettirilmesi üzerine Sendikamız Avukatı Nihat Kılıç tarafından Yozgat İdare Mahkemesinde açılan davada, Mahkeme; Esas No: 2010/943, Karar No: 2011/1095 ve Esas No: 2010/944, Karar No: 2011/1225 sayılı kararları ile işleme konulan istifa dilekçesinin işe başlama zamanında boş bir evraka imza atıldığı, dilekçedeki yazıların davacının el ürünü olmadığının Adli Tıp Kurumu Başkanlığının 10.08.2011 tarihli raporundan anlaşıldığından istifa işleminin hukuka uygun olmadığına karar vermiştir.

Ayrıca; davacıların alamadığı maaşlarının yasal faizi ile birlikte davacıya ödenmesine, dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.



Yaptığımız toplu sözleşmeler parmak ısırtıyor

Elazığ ve Mersin Özel İdaresi ile Kastamonu, Karabük, Isparta, İlkadım, Toroslar, Dalaman, Karasu, Mucur, Tosya, Toroslar, Çeşmeli, Gümüşova, Kumkuyu, Gülek, Fındıklı, Ovacık, Altınyayla Belediyelerinin bir kısmında mevut sözleşmeler yenilenmiş bir kısımda da 2012 yılı için Toplu Sözleşmeler imzalanarak yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlilerinin ekonomik ve sosyal yaşamlarına katkılar sağlanmıştır. Bu sözleşmelerin yapılmasında emeği geçen başta şube başkanlarımız ve yönetim kurulu üyeleri olmak üzere kurum yetkililerine de şükranlarımız sunuyoruz.



Başta AFAD başkanı olmak üzere il müdürlüklerini ziyaret ediyoruz

Geçtiğimiz günlerde AFAD Başkanlığına atanan Dr. Fuat Oktay Sendikamızın yönetim kurulu tarafından ziyaret edilerek 'hayırlı olsun' temennisinde bulunuldu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Başkan Fuat Oktay, bu göreve atanmamızdan sonra hızlı bir şekilde kurumu tanımaya başladığını, geçtiğimiz aylarda bir deprem felaketi atlatan Van ve Erciş'e gittiğini, bölgede yaşanan afet sonrasında yaşanan eksiklikleri ve çözümleri üzerinde çalışma yaptıklarını ifade ettiği konuşmasında, önümüzdeki bir ay içerisinde sendikalarında dahil olduğu bir toplantı yapmayı düşündüklerini ve kurumun ve taşra teşkilatlarının sıkıntılarını masaya yatırmak istediklerini ifade ettiler. Genel Merkez yönetim kurulumuz ve şubelerimizin AFAD Müdürlükleri ziyaretleri aralıksız devam ediyor. AFAD Başkanlığının yanısıra; G.Antep, Elazığ, Yozgat, Afyonkarahisar, Kırşehir, Nevşehir, Kayseri, Elazığ, Sakarya, Çankırı, Kastamonu, Eskişehir Afad Müdürleri ve kurum çalışanları ziyaret edilmiş, kurumlarda yaşanan sıkıntılar toparlanmıştır.

Eskişehir Şubemizden Van depreminde görev yapan personele teşekkür belgesi

Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir Şubesi Van ve Erciş Depremlerinde görev yapan AFAD Personeline yaptıkları özverili çalışmadan dolayı Teşekkür Belgesi verdi. AFAD ekibinin deprem mağdurlarının kısa sürede normal hayata dönebilmeleri için ekonomik, sosyal destek sağlanabilmesi amacıyla üstün gayret gösterdiğini ifade eden Uygun, şöyle konuştu: "AFAD ekibi orada çocuklar için okul, aileler için ev, hayvanlar için barınak kurdu. Sürekli artçı sarsıntıların olduğu, ölüm ve hastalık tehlikesi altında, aç ve uykusuz, kahramanca çalışmalara katılarak Eskişehir'i temsil etti. Çalışmalarından dolayı sendikamız ve kentimiz olarak üyelerimizle gurur duyuyoruz. Sendikalar olarak, üyelerimize teşekkür belgesi vermekten öteye gidemiyoruz. Buradan Sayın Valimiz Kadir Koçdemir'e de seslenmek istiyoruz. Gerekğinde su altında, gerektiğinde enkaz altında çalışıp, hayatlarını tehlikeye atan AFAD ekibindeki arkadaşlarımıza, gerekli hassasiyetin gösterilmesini temenni ediyoruz."



Isparta İl Özel İdare Genel Sekreteri'ne hayırlı olsun ziyareti

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Mustafa Yorulmaz, Isparta Şube Başkanı Suat Tanyeri ve yönetim kurulu üyeleri olduğu halde, Genel Sekreterlik makamına atanan Tufan Uysal'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.



Edremit Belediye Başkanı'na ziyaret

Genel Başkan İlhan Koyuncu, Edremit Belediye Başkanı Tuncay Kılıç'ı makamında ziyaret etti. Koyuncu, "Toplu Sözleşme imzalanması aşamasında emeği geçen Belediye Başkanımıza ve kurum yetkililerine teşekkür ediyoruz. Sosyal haklarımızın alınması konusunda başkanımız ve meclis üyelerinin çıkardığı karar ile bu noktaya geldiğimiz için sevinçliyiz. Maalesef bazı belediyelerde başkanlar memurların lehine iyileştirme yapmaktan çekiniyor. Biz memurların hakları olduğu kadar görevleri de var. Performansımızı 2011 yılına göre % 20 arttıracğız. Toplu sözleşme ile memurlara 225 daire müdürlerine 275 lira zam yapıldı. İki dini bayramda 300 ile 400 lira ikramiye alacaksınız. Tuncay Kılıç ve emeği geçenlere tekrar teşekkür ediyorum" dedi. Ziyarette Edremit Belediyesinin müdürleri de hazır bulundu.



Görüşmede Başkan'a, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerinden oluşan bir rapor sunuldu. Başkan konuyla ilgili Türkiye Kamu-Sen heyetinden bilgi alarak, talepleri değerlendirmeye alacağını açıkladı. Başkan ile yapılan görüşmede, kurumlar da yaşanan sendikal ve siyasi baskılardan da söz edildi. Başkan böyle bir baskının kabul edilemeyeceğini söyleyerek bu tür olayların takibi için Bakan Çelik'e talimat verdi.

Kurumlardaki sendikal ve siyasi baskıları Başkan Erdoğan'a ilettik

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Genel Başkanımız İlhan Koyuncu'nun da aralarında bulunduğu heyet Başkan Tayyip Erdoğan ile görüştü. Görüşmede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik de hazır bulundu. Sıcak diyalogların yaşandığı ve samimi bir havada gerçekleşen görüşme yaklaşık 1,5 saat sürdü. Meclis alt komisyonunda görüşülme başlanan kamu çalışanları sendikaları kanun tasarısı hakkında görüş alış veriş yapılan görüşmede Başkan'a, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerinden oluşan bir rapor sunuldu. Başkan konuyla ilgili Türkiye Kamu-Sen heyetinden bilgi alarak, talepleri değerlendirmeye alacağını açıkladı. Başkan ile yapılan görüşmede, kurumlarda yaşanan sendikal ve siyasi baskılardan da söz edildi. Başkan böyle bir baskının kabul edilemeyeceğini söyleyerek bu tür olayların takibi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e talimat verdi. Görüşmede Yerel Yönetimler iş kolunun sıkıntılarının da gündeme geldiği konu başlıkların bir kısmı; Belediyelerde çalışanların maaşlarının genel bütçeden karşılanarak vaktinde ödenmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır. Haziran 2011 tarihindeki uygulama dışında bırakılarak kadroya geçirilme-

yen Belediye ve İl Özel İdarelerinde Çalışanlar, kadroya geçirilmelidir. Arazide çalışan kamu görevlilerine fiili hizmet zammı getirilmelidir. Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme ve diğer ödemelerin de emekli keseneğine dahil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetler giderilmelidir. Kamu görevlilerinin emekli ikramiyesi için öngörülen 30 yıl sınırlaması kaldırılmalı, bu yolla her çalışanın çalıştığı süre ile orantılı olarak emekli ikramiyesi alması sağlanmalıdır. Hizmet kolu toplu sözleşmeleri yapılabilir; hizmet kolu toplu sözleşme görüşmeleri de genel toplu sözleşmede olduğu gibi gerçekleştirilmeli, hizmet kolu toplu sözleşme görüşmelerine de en çok üyeye sahip üç sendikadan temsilcilerinin katılımı sağlanmalıdır. 4688 sayılı Kanunu değiştirmeye yönelik olarak hazırlanan tasarı metninden hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme yapılmasına ilişkin madde çıkarılmıştır. Bu durumda hizmet kolu sendikalarının varlık sebebi ortadan kalkmakta, konfederasyon tipi bir sendikal örgütlenme getirilmektedir. Böyle bir uygulama dünyanın hiçbir ülkesinde yoktur.

SENDİKAL BASKILAR

Memurlara yapılan sendikal baskılar hat safhaya ulaşmış durumdadır.

Memurlar, ikna odalarına alınarak bir sendikaya üye olmaya zorlanmaktadır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Türk Ceza Kanunu hükümleri çiğnenerek, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı 85 şube başkanı, işyeri temsilcisi ve şube yönetim kurulu üyesi sürgüne gönderilmiştir. Konu ILO'ya şikâyet edilmesine rağmen sendika başkanlarımız ve genel merkez yönetim kurulu üyelerimiz hakkında soruşturma açılmakta, bazıları görevden alınmakta ve mahkeme kararıyla görevlerine iade edilmektedir. İktidar partisinin bir parti yetkilisi, bir sendikayı ön bahçesi ilan etmiş, Sayın Bülent Arınç, Bursa'da yaptığı bir konuşmada toplu sözleşmeyi yalnızca Memur-Sen'le yapacaklarını ifade etmiş; Türkiye Kamu-Sen'in anayasa değişikliğine "hayır" demesi dolayısıyla anayasal hakları kullanamayacağını söylemiştir. Bu dönemde yüz binlerce memur, mahkemelerde hak aramak zorunda kalmıştır. Türkiye Kamu-Sen, toplu görüşmelerde konuyu 49 ayrı başlık altında, klasörler halinde Toplu Görüşmelerden Sorumlu Devlet Bakanına iletmesine rağmen hükümet konu hakkında hiçbir girişimde bulunmamıştır. Konu ile ilgili olarak muhalefet partilerinin TBMM'de sunduğu soru önergilerine hükümet tarafından cevap dahi verilmemektedir.

EĞİTİM VE İSTİŞARE Toplantılarımız başladı

Geniş katılım

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi olarak 2012 yılı yetki dönemine hazırlık olarak tüm il-lerimizi kapsayan “Temsilciler Eğitim ve İstişare Toplantısı” yapılmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda öncelikle İzmir ilin-den başlayarak, Aydın, İstanbul 1 ve 2 Nolu şubeler ve Bolu Şubeye ait ilçe temsilcileri ile toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Toplantılara Genel Başkan Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcıları Rüstem Kurmaç, Abdullah Fişne, Muhammet Aydın, Kenan Ak ve Ahmet Gümüş katılmışlardır.

Toplantılara saygı duruşu ve İstikla Marşının ardından Kur'an-ı Kerim okunarak başlanılmış daha sonra Şube Başkanları Hasan BİGA (İzmir), Nadir Baylar (Aydın), Ali Yatı (İstanbul 1 Nolu), Davut Başkan (İstanbul 2 Nolu) ve Metin Saltan (Bolu)'ın açılış konuşması akabinde Genel Başkan Nuri Ünal'ın konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcıları görevleriyle ilgili sekreter-yaları hakkında sunum ve bilgiler vermişlerdir.

İZMİR İl Eğitim ve İstişare toplantısı 17 Aralık 2011 tarihinde il merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıda açılış konuşması ve Genel Merkez Yöneticilerinin konuşma ve açıklamaları sonrasında Temsilciler; İsmail Demir (Konak), Cafer Çiftçi (Kemalpaşa), Mehmet İmre (Menderes), Harun Yavuz (Karaburun), Recep Kumrulu (Torbalı) sendikal çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

SAMSUN İl Eğitim ve İstişare toplantısı 15.01.2012 tarihinde Samsun Öğretmenevinde gerçekleştirildi. Toplantıda açılış konuşmasını Samsun Şube Başkanı Hüseyin Pekşen, Genel Merkez Yöneticilerinin konuşma ve açıklamaları sonrasında, Temsilciler; Bayram Bozkurt (19 Mayıs), İsa Yaman (Vezirköprü), Hasbi Altun (Terme), Ramazan Demirsöz (Sinop İl Temsilcisi), Kerim Işıtan (Canik), Mevlüt Karakullukçu ilçelerdeki sendikal çalışmalar ve karşılaşılan problemler hakkında bilgi verdiler.



AYDIN İl Eğitim ve İstişare toplantısı 18 Aralık 2011 tarihinde Kuşadası Uygulama Otelde gerçekleştirildi.

İSTANBUL İl Eğitim ve İstişare toplantısı 24-25 Aralık 2011 tarihinde Sakarya-Akyazı Kuzuluk Tesislerinde gerçekleştirildi.

Toplantıda açılış konuşması ve Genel Merkez Yöneticilerinin konuşma ve açıklamaları sonrasında Temsilciler; Ali Yatı (1 Nolu Şube Başkanı), Davut Başkan (2 Nolu Şube Başkanı), Mehmet Tekeci (Ataşehir), Yavuz Tezgelen (Sultangazi), Ahmet Erkut (Kağıthane), Fatma Üstün (Bakırköy), Aynur Mutlu (Kartal), Yakup Sözen (Üsküdar), Adem Bila (Eyüp), Duran Esenboğa (Beşiktaş), Kadir Hatipoğlu (Bağcılar), Ahmet Kaynar (Kartal), Hamidullah Öztürk (Adalar) sendikal çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

BOLU İl Eğitim ve İstişare toplantısı 26 Aralık 2011 tarihinde

Filiz Restaurant'ta gerçekleştirildi.

Sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdiler. Toplantıda açılış konuşması ve Genel Merkez Yöneticilerinin konuşma ve açıklamaları sonrasında Temsilciler; İsmail Gündüz (Merkez), Cemal Danışman (Gerede), Ahmet Korkmaz (Mengen), Metin Saltan (Şube Başkanı) sendikal çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

MANİSA İl Eğitim ve İstişare toplantısı 07.01.2012 tarihinde Balıkesir Gönen İlçesinde gerçekleştirildi. Sendikal çalışmalar hakkında katılımcılar bilgi verdiler. Toplantıda Balıkesir Şube Başkanı Hakan PAŞ hoş geldiniz konuşması yaptı. Açılış konuşmasını Manisa Şube Başkanı Mustafa Barış, Genel Merkez Yöneticilerinin konuşma ve



açıklamaları sonrasında, Temsilciler; Raif Damar (Saruhanlı), Ali Osman Akcan (Demirci), Mustafa Yılmaz (Alaşehir), Cumali Ertaş (Salihli), Ali Arslan (Sarigöl), Metin Yılmaz (Merkez) Ve Mustafa Barış (Şube Başkanı) sendikal çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

Sınav Yönetmeliği'nde Diyanet çalışanlarını mağdur eden ve adaletsizliğe sebep olacak maddeleri mahkemeye taşıdık

DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA

Yürütmeyi Durdurma Talebi Vardır

DAVACI : Türk Diyanet Vakıf Sen (4688 Sayılı Yasa 19/İ)

VEKİLİ : Av. Dr. Hamit KOCABEY
İzmir Caddesi,
Fevziçakmak 1.Sokak,
No: 7/5 Kızılay/ Ankara

DAVALI : Diyanet İşleri Başkanlığı/ Ankara

T. TARİHİ : 26.10.2011

(Resmi Gazetede Yayın Tarihi)

İSTEMİN ÖZETİ : 26.10.2011 tarihli ve 28096 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliğinin 1- 5. Maddesinin 1. Fıkrası (b) bendinde yer alan “Görev veya görev yerlerini değiştirmek için açılan sınavlara katılmak isteyen cami görevlileri, kariyer unvanlar için yapılacak sınavlara katılmak isteyen personel ile yurt dışı, hac ve umre hizmetlerinde görevlendirilmek için Başkanlıkça yapılacak sınavlara katılacakların, Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavına (MBSTS) girmeleri ve Başkanlıkça belirlenen puanı almaları şarttır” hükmünün

2- 9. Maddenin 2 paragrafında yer alan “ (2) İl ve ilçelerde münhal bulunan kadrolar için yapılacak sınavlar il müftülüğü değerlendirme ve sınav kurulunca yapılır. Bu kurul, valilik onayı ile il müftüsü, müftü yardımcısı veya metropol ilçe müftüsünün başkanlığında biri münhal bulunan kadronun bulunduğu ilçe müftüsü olmak üzere ilçe müftüleri, eğitim görevlisi ve vaizlerin katılımıyla başkan dahil üç asil iki yedek üyeden oluşur ve devamlılık arz eder. Sınav yoğunluğu dikkate alınarak aynı usulde birden fazla sınav kurulu oluşturulabilir. Sınav yeri ilanda belirtilir” hükmünün;

Açıkça hukuka aykırı olması ve davalı kurum merkez ve taşra teşkilatlarında çeşitli kademelerde görev yapan müvekkil sendika üyelerinin telafisi güç ya da imkânsız zararlarına neden olduğundan öncelikle yürütmelerinin durdurulmasına, yapılacak yargılama sonunda iptallerine karar verilmesi dileğidir.

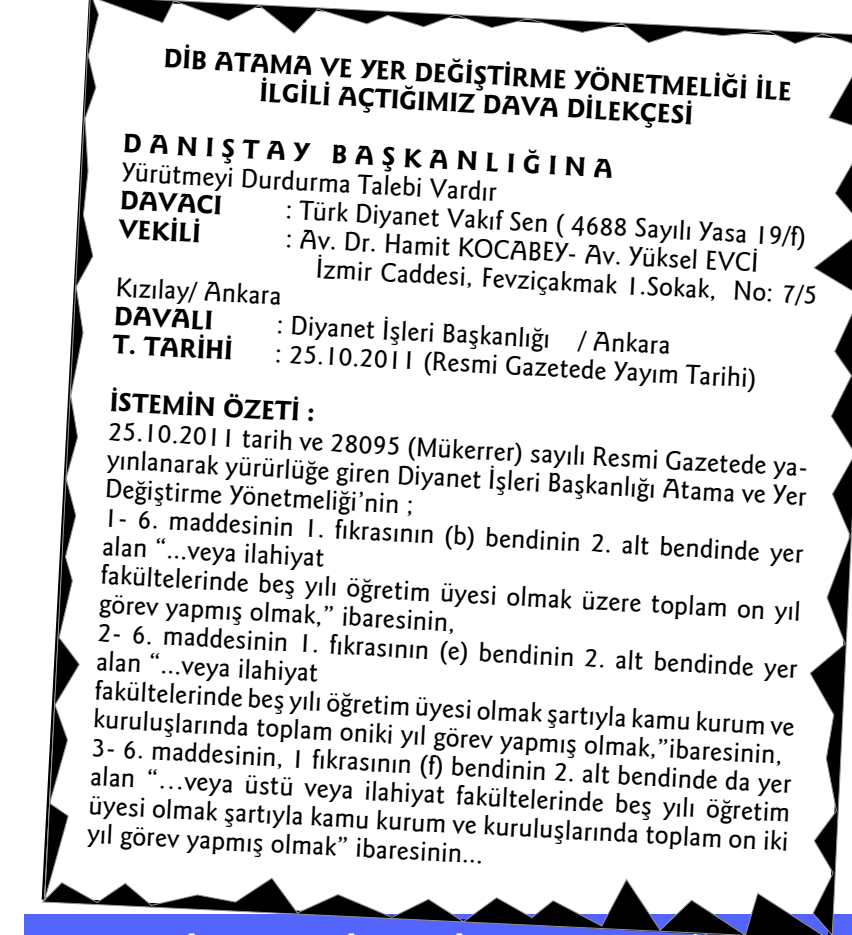
SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan ve Yüksek Mahkemenizce kendiliğinden gözetilecek nedenlerle;

26.10.2011 tarihli ve 28096 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliğinin; 1- 5. Maddesinin 1. Fıkrası (b) bendinde yer alan “Görev veya görev yerlerini değiştirmek için açılan sınavlara katılmak isteyen cami görevlileri, kariyer unvanlar için yapılacak sınavlara katılmak isteyen personel ile yurt dışı, hac ve umre hizmetlerinde görevlendirilmek için Başkanlıkça yapılacak sınavlara katılacakların, Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavına (MBSTS) girmeleri ve Başkanlıkça belirlenen puanı almaları şarttır” hükmü,

2- 9. Maddenin 2 paragrafında yer alan “ (2) İl ve ilçelerde münhal bulunan kadrolar için yapılacak sınavlar il müftülüğü değerlendirme ve sınav kurulunca yapılır. Bu kurul, valilik onayı ile il müftüsü, müftü yardımcısı veya metropol ilçe müftüsünün başkanlığında biri münhal bulunan kadronun bulunduğu ilçe müftüsü olmak üzere ilçe müftüleri, eğitim görevlisi ve vaizlerin katılımıyla başkan dahil üç asil iki yedek üyeden oluşur ve devamlılık arz eder. Sınav yoğunluğu dikkate alınarak aynı usulde birden fazla sınav kurulu oluşturulabilir. Sınav yeri ilanda belirtilir” hükmü,

Anayasa, yasa, Yönetmelik, İdare Hukuku Genel Prensiplerine aykırı olmasının yanında, kamu hizmeti gerekleri ve kamu yararı amacı taşımayan, hukuka açıkça aykırı ve müvekkil sendika üyelerinin telafisi mümkün olmayan zararlarına neden olduğundan hakkında Yürütmeyi Durdurmasına, yargılama sonunda iptallerine, Yargılama giderleri ile avukatlık ücretinin davalı tarafa yüklenmesine karar verilmesini saygıyla diler ve isteriz. 26.12.2011
Av. Dr. Hamit KOCABEY / Davacı Vekili



DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI (Atama ve Yer Değiştirme, Sınav ve Görevde Yükselme) YÖNETMELİKLERİ YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

BİLDİNDİĞİ üzere Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, Sınav Yönetmeliği ve Görevde Yükselme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikler 25-26 Ekim 2011 tarihlerinde yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Yapılan bu yönetmelik değişiklikleri Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu yürürlüğe girdiği tarihten bu tarafa (13 Temmuz 2010) uygulayıcı durumda olan İl ve İlçe müftülükleri ile çalışanları temsil eden sendikalarından görüş alınmasına rağmen teklif edilen maddelerden istifade edilmediği görülmektedir.

ATAMA ve Yer Değiştirme, Sınav ve Görevde Yükselme Yönetmeliklerinde; 50'nin üzerinde Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personelin çalışma hayatını ve özlük haklarını zor duruma sokabilecek madde tespit edilmiştir. Bu durum da Diyanet İşleri Başkanlığının; personelini ve sunduğu din hizmetlerini kitaplardan tanıyan yöneticilerce yönetildiğini ve idarecilik ve hizmet anlayışlarını ortaya koymaktadır. Sendikamız, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarına ve üyelerine karşı sorumluluğu gereği yürürlüğe giren yönetmelik değişikliklerini inceledik, çalışma hayatına getireceği olumlu ve olumsuz durumları tespit ettik, çalışanların çalışma hayatıyla ilgili sıkıntılarının çözümü noktasında 23 Aralık 2011 tarihinde hukuk yoluna başvurduk.



Genel Başkanımızın Karadeniz turu...

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 6 Şubat Pazartesi Samsun, 7 Şubat Salı günü Ordu, 8 Şubat Çarşamba günü Giresun, 9 Şubat Perşembe günü Rize, 10 Şubat Cuma günü Trabzon, 11 Şubat Cumartesi günü Gümüşhane ve 12 Şubat Pazar günü Çorum ziyaretlerini kapsayan Karadeniz turu gerçekleştirdi. Karadeniz'i bir baştan bir başa dolaşan Genel Başkan Yokuş'un bölgedeki kamu çalışanları ile Toplu Sözleşme öncesi yapmış görüşmeler ve toplantılar, üyelerimizin moral ve motivasyonlarını yükseltti ve büyük bir memnuniyetle karşılandı.

SAMSUN'DA TÜRK BÜRO-SEN RÜZGARLARI ESTİ

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, ziyaret programına Samsun'dan başladı. Samsun Şube Başkanı Ahmet Keskin ve Şube Başkan Yardımcılarının da katılımıyla, Samsun Cumhuriyet Baş Savcısı Ali Yeldan, Ağır Ceza Reisi Hüsamettin Otçu, Defterdar Hayati Dinç, S.G.K İl Müdürü Selami Göz, Serbest Bölge Müdürü Kemalettin Yücedal, Gümrük Muhafaza Bölge Müdürü Serkan Işık, TÜİK Bölge Müdürü Harun Çiçek ve Diş Ticaret Bölge Müdürü Sadık Cinaz'ı makamlarında ziyaret ederek, çalışanların taleplerini iletti.

ORDU'DA ZİYARET EDİLMEYEN KAMU KURUMU KALMADI

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Karadeniz programının ikinci ayağında Ordu'yu ziyaret etti. Ordu Şube Başkanı Ahmet Fuat Çebi ve Başkan Yardımcılarının da katılımıyla ilk önce SGK İl Müdürü Ahmet Erdoğan'ı ziyaret eden Genel Başkan Fahrettin Yokuş, ardından Defterdar Yardımcısı Metin Karakuş'u makamında ziyaret ederek, Defterdarlık çalışanları ile tek tek görüştü.

Ağır Ceza Mahkemesi Başkanı Mustafa Gürbüz ve Cumhuriyet Başsavcısı Metin Uslu'yu makamında ziyaret eden Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Adliye binasının tamamını dolaşarak Adliye çalışanlarının sorunlarını dinledi ve İş-Kur İl Müdürü Mehmet Döktür ve İş-Kur çalışanlarını ziyaret etti.

GENEL BAŞKANIMIZ, GİRESUN'DAKİ MEMURLARIN SORUNLARINI DİNLEDİ

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Karadeniz programının üçüncü etabında Giresun'u ziyaret etti. Giresun Şube Başkanı Şube Başkan Yardımcılarının katılımıyla gerçekleştirilen sendikal faaliyetler kapsamında Giresun SGK İl Müdürü İlhan Nebioğlu ve SGK çalışanları, Valilik Yazı İşleri Müdürü Fatma Karadeniz, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri ve Valilik çalışanları ve Adliye çalışanları ziyaret edildi.

RİZE'DE KAMU KURUMLARI VE STK'LAR ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş Rize ziyaretinde, SGK İl Müdürü Kazım Tapa ve SGK çalışanları, Defterdar Yardımcısı Zeki Aydoğan ve Defterdarlık çalışanları, Nüfus ve Valilik çalışanları, Kaçkar ve Yeşilköy Vergi Daireleri ile Gençlik Spor İl Müdürü Ömer Hakan ziyaret edildi. Ziyaretlere, Rize Şube Başkanı İbrahim Hacimustafaoglu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Rize'deki sendikal faaliyetlerinin yanı sıra Rize Gazeteciler ve Muhabirler

Derneği'ni ve Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Faik Bakoglu'na bir ziyaret gerçekleştirdi.

TRABZON, TÜRK BÜRO-SEN'İ KONUŞTU

Genel Başkanımız, Trabzon'u ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Coşkun Dilber, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Ayhan Ayyıldız ve Şube Başkan Yardımcılarının da katıldığı ziyaretlerde Genel Başkan Yokuş, yeni atanan İş-Kur İl Müdürü Mustafa Sezgin ve İş-Kur İl Müdürü çalışanları ile bir araya geldi. Genel Başkanımız Yokuş, Trabzon programı kapsamında, TÜİK Trabzon İl Müdürlüğü çalışanlarını, Gümrük ve Muhafaza Doğu Karadeniz Bölge Müdürü Semih Baydemir ve kurum çalışanlarını, Trabzon Serbest Bölge Müdürü Hikmet Akyazı ve serbest bölge çalışanlarını ziyaret etti.

KARADENİZ PROGRAMININ SON DURAKLARI GÜMÜŞHANE VE ÇORUM OLDU

Gümüşhane'de Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği'ni ziyaret eden Genel Başkanımız, daha sonra Gümüşhane Belediye binasındaki Birlik ve Beraberlik Dayanışma Toplantısına katıldı.

Toplantıya, Genel Başkanımız Yokuş'la birlikte katılan Rize Şube Başkanı İbrahim Hacimustafaoglu, Rize Şube Başkan Yardımcıları, Trabzon Şube Başkanı Ayhan Ayyıldız, Gümüşhane İl Temsilcisi Tuğrul Kılıç'ın yanı sıra Gümüşhane Belediye Başkanı Mustafa Canlı da toplantıya iştirak etti. Gümüşhane'nin ardından Çorum'a geçen Yokuş, burada Çorum Şube Başkanı Sami Çam, Şube Başkan Yardımcıları, ilçe ve iş yeri temsilcileri ile şube denetim-disiplin kurulu üyelerinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda kamu çalışanlarının meselesi ele alınarak, Toplu Sözleşme süreci ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu.

İLLERDE BASIN AÇIKLAMASI VE İSTİŞARE TOPLANTILARI YAPILDI

Genel Başkanımız il ziyaretlerinde yerel basının yoğun ilgiyle karşılaştığı ve ulusal basına da konu olan basın açıklamaları gerçekleştirdi. Toplu Sözleşme yasasında ki aksaklıkları eleştiren Genel Başkan Yokuş, memurların hala zam pazarlığı yapamadığını vurguladı. "Türk memurunun haklarını, hukukunu başta iç hukuk olmak üzere AİHM dahil her türlü platformda sonuna kadar savunacağız" diyen Genel Başkanımız, kamu çalışanlarının sorunları ile ilgili kamuoyu oluşturdurdu. Genel Başkanımız Yokuş ayrıca, Karadeniz programı kapsamındaki illerde, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcileri, konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları, Türk Büro-Sen şubelerinin denetim-disiplin kurulu üyeleri ile ilçe ve iş yeri temsilcilerinin katıldığı istişare toplantıları gerçekleştirdi.



Türk Büro-Sen, Maliye Bakanlığı çalışanlarının yaşadığı ücret adaletsizliği ve 666 Sayılı KHK ile uğradıkları mağduriyetler için başlatmış olduğu eylemlilik süreci kapsamında, 17 Ocak 2012 Salı 12:30'da Maliye Bakanlığı önünde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirdi. Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, Cafer Seçer, Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ankara Şube Başkanları ve büyük bir kalabalığın katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamasını çok sayıda basın mensubu da takip etti.

Basın açıklamasını okuyan Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Gülümser Yüksel Şengül, "Maliye Bakanlığı, 2005 yılında tüm itirazlarımıza rağmen yeniden yapılandırma adı altında Gelir ve Gider olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Bu ayırmadan sonra, çeşitli yasalar ve yönetmeliklerde yapılan değişikliklerle kurumun yapısında telafisi mümkün olmayan sıkıntılar meydana gelmiş; personelin moral ve motivasyonu da ciddi anlamda bozulmuştur. Maliye Bakanlığı'nda gelir ve gider olarak ayırmanın halen sancıları devam ederken, çıkarılan 666 Sayılı KHK'de, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığında yeni haksızlıklar ve adaletsizlikler meydana getirmiştir. Hükümet, 666 Sayılı KHK' yı düzenlerken çalışanların en büyük beklentisi olan ek ödemelerin, emekliliğe yansıtılması talebimizi görmezlikten gelerek, bütün çalışanları bir kere daha hayal kırıklığına uğratmıştır. 666 Sayılı KHK ile eşit işe eşit ücret uygulaması getirdiğini iddia eden hükümet, kamuoyunu yanıltmıştır. 666 Sayılı KHK ile yapılan eşit işe eşit ücret uygulaması değil, aynı unvanda görev yapanların ek ödemelerinin eşitlenmeye çalışılmasıdır. Ayrıca hükümet, ek ücret ve göstergelerde yaptığı değişikliklerle üst bürokratların maaşına %30'lara varan zamlar yapmış, ek ödemesi düşük olan diğer çalışanların önemli bir bölümüne hiç artış yapmamış, bir bölümüne ise göstermelik bir artış sağlamıştır. Gerçek manada; eşit işe eşit ücret uygulaması, aynı kurumda aynı işi yapan, çalışanların ifa ettiği görevle mütenasip bir ücretle kavuşmasıdır. Bu bağlamda hükümet öncelikle aynı kurumda, aynı işi yapan memurlar arasında ücret adaletini sağlamalıdır. " diyerek Maliye Bakanlığı'nda ki adaletsizliği dile getirdi.



Genel merkez yöneticilerimiz Bolu'yu ziyaret etti

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ile Osman Eksert, 25-26-27 Ocak tarihlerinde Bolu ilimizdeki kamu kurum ve kuruluşlarını ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında, görevi başında saldırıya uğrayan SGK Bolu İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ercan Mirici'nin, 25 Ocak tarihindeki duruşmasına da katılan Genel Başkan Yardımcılarımız, Mirici'yi yalnız bırakmadı. Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert, tüm yurt genelinde gerçekleştirilen Maliye Bakanına Dilekçe eyleminin, Bolu'da ki basın açıklamasına da iştirak etti.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı önünde eylemdeydik...



TÜRK Büro-Sen, 22 Şubat 2012 Çarşamba günü saat 12:30'da Gümrük ve Ticaret Bakanlığı önünde kitlesel basın açıklamasında bulundu. Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Osman Eksert ve Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara Şube Başkanları, Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda gümrük çalışanının katıldığı eylemde, basın açıklamasını Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Mehmet Soylu yaptı. Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Mehmet Soylu, 2011 Haziran ayından bugüne Gümrük ve Ticaret

Bakanlığı'nın kurulmasıyla, Gümrük çalışanlarının sorunu çözülmediğini ve çalışanların beklentilerinin karşılanmadığını ifade ederek sözlerine başladı. Bakan Yazıcı'ya 26 Ocak 2012 tarihinde ki Gümrük Gününde çalışanların sorunlarına yönelik dosya sunmalarının ardından, ne yazık ki bu güne bir gelişme olmadığını ifade eden Soylu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanlarının sorunlarını dile getirdi. Yapılan basın açıklamasının tam metnini (www.turkburosen.org.tr) adresinden bulabilirsiniz.

Sendikamızdan konferans...



SENDİKAMIZ Türk Büro-Sen'in, kamu çalışanlarını bilgilendirmek amacıyla düzenlemiş olduğu konferanslar, 16 Şubat Perşembe günü Hazine Müsteşarlığı Hikmet Eren Toplantı Salonu'nda devam etti. Ankara 8 No'lu şubenin ev sahipliği yaptığı, "Türkiye'de Memur Sendikacılığı ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda

Yapılması Düşünülen Değişiklikler" konulu konferansa, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, Cafer Seçer, Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara Şube Başkanları ve Şube Başkan Yardımcıları ile çok sayıda davetli katıldı.

Madenli Kadın Kolları Başkanı...



Ankara Kadın Komisyonları, yeni yönetimini belirledi ve harekete geçti. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un da katıldığı toplantıda bir araya gelen Ankara Şubeleri Kadın Komisyonu Başkanları, Ankara'da 5000 kadın üye sayısına ulaşmayı hedef olarak belirledi. Genel Başkanımız Yokuş'un konuşmasının ardından, Türk Büro-Sen

Genel Merkezi Kadın Komisyonu Başkanlığı seçimine geçildi. Yapılan oylama sonucunda Ankara 2 No'lu Şube Kadın Komisyonu Başkanı Nurşah Madenli Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkanlığı'na seçildi. Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkan Yardımcılığı görevlerine ise, Aynur Köklü, Nevin Karlı ve Leyla Yörük getirildi.

Maliye tek yürek oldu, bakanlık dilekçeyle doldu

24 Ocak 2012 Salı günü Saat 12:30'da Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, Cafer Seçer, Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Büro-Sen Ankara Şubelerinin Başkan ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla, dilekçe eylemi gerçekleştirildi. Türk Büro-Sen'in Maliye ve Gelir İdaresi çalışanları arasında ki adaletsizlik ve ayrımcılığın Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'e duyurulması amacıyla başlatmış olduğu dilekçe eylemi kapsamında, ülkenin dört bir yanında ki Maliye çalışanları PTT kargo şubelerine akin etti.

Meteorolojide ne yapılmaya çalışılıyor?

Meteoroloji Genel Müdürlüğü'ne bağlı 145 istasyon ve 8 bölge müdürlüğü'nün Bakanlar Kurulu kararı ile kapatılmasının ardından, Genel Müdürlükte istihdam edilen kamu çalışanlarının, istihdam fazlası gerekçesiyle Bakanlığa bağlı diğer Genel Müdürlüklere gönderileceği söylentileri çalışanlar arasında huzursuzluk yaratmıştır. Sendikamız Türk Büro-Sen, 02.02.2012 tarih ve 14 no'lu yazısı ile Meteoroloji Genel Müdürlüğünde çalışanların kendi istekleri olmadan diğer Genel Müdürlüklere gönderilmemesini talep etmiştir. Sendikamız, konunun takipçisi olmaya devam edecektir.

Genel Başkanımızdan Adalet Bakanı'na mektup

Adalet Bakanlığı 23.01.2012 tarihinde, Yargı Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Basın Yayın Yoluyla İşlenen Suçlara İlişkin Dava ve Cezaların Ertelenmesi Hakkında Kanun Tasarısı'nı duyurmuş, tasarıda Mübaşirlerin GIH sınıfına geçirileceği belirtilmiştir. Söz konusu tasarıda, Başbakan'a gitmeden önce bir değişiklik yapılarak Mübaşirler ile ilgili düzenleme çıkarılmıştır. Mübaşirlerin GIH sınıfına geçirilmesine ilişkin maddenin tasarıya yeniden eklenmesi için, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Adalet Bakanı Sadullah ERGİN ve Müsteşar Birol ERDEM'e bir mektup yazmıştır. Genel Başkanımız yazmış olduğu mektupta, şu an Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunan Mübaşirlerin yaşadığı mağduriyetleri dile getirerek, ilgili tasarının ilk şeklinde olduğu gibi GIH sınıfına geçirilmelerini talep etmiştir. Sendikamız Türk Büro-Sen ayrıca, Mübaşirlerin GIH sınıfına geçirilmesi için bir dilekçe kampanyası başlatmıştır.

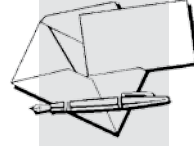
Bakan Hayati Yazıcı'ya dosya verdik

Her yıl 26 Ocak da kutlanan Dünya Gümrük günü, Ankara'da düzenlenen ve yalnızca protokolün katılmış olduğu etkinliklerle kutlanmaktaydı. Yapılan kutlamalara Gümrük'ün bütün yükünü çeken çalışanlar davet edilmiyordu. Sendikamızın yıllardır yapmış olduğu talepler üzerine 2012 yılında kutlanan Dünya Gümrük Günü'nün Ankara Palas'daki resepsiyona ilk kez Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanları da katıldı. Yapılan resepsiyona Türk Büro-Sen'i temsilen Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Mehmet Soylu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de iştirak etti. Türk Büro-Sen 3 No'lu Şube Başkanı Mehmet Soylu, Gümrük Günü münasebetiyle yapılan etkinlikte; kurumun ve çalışanların sorunlarını ayrıntılı bir şekilde ele alan geniş kapsamlı bir raporu Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı'ya takdim etti.



Kalkınma Bakanlığı'na ziyaret...

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Genel Başkan Yardımcısı Cafer Seçer; Kalkınma Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığına atanan İlyas Çelikoğlu'nu 17.01.2012 tarihinde makamında ziyaret etti. Ziyaret esnasında, Kalkınma Bakanlığı Hukuk Müşaviri Hüseyin Güzeller, YGHM Daire Başkanı Dr. İdris Doğan, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Adnan Köklükaya da hazır bulundu. Ziyarete; Türk Büro-Sen olarak, kurumda şubemizin sendika odasının açılmasını, sendikamız adına pano konulması talep edildi. Kalkınma Bakanlığı binasının sağlam olmadığına dair endişelerin bulunduğu belirtilen Genel Başkan Fahrettin Yokuş, binanın sağlık raporunun bağımsız bir kurum olan ODTÜ'den alınmasını talep etti. Kalkınma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı İlyas Çelikoğlu, sendikamızın taleplerine olumlu yaklaşarak; binanın sağlamlığı ile ilgili Şehircilik Bakanlığı'ndan teknik çalışma istediklerini ve sonuç raporunun alınıp, çalışanlarla paylaşılacağını belirtti.



www.kamusen.org.tr



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Konferans Salonunda 4688 Sayılı Kanun tasarısı ve çalışma hayatı konulu bir konferans verdi.

Konferansa, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Cafer Seçer, Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara Şube Başkanları ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra çok sayıda bakanlık çalışanı da katıldı.

Konferansının ilk bölümünde Türkiye'deki kamu sendikacılığının başlangıcına ve mücadele tarihine dair bilgiler veren Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş daha sonra Türkiye Kamu-Sen'in kamu çalışanları adına elde ettiği kazanımlara değindi.

Anayasa referandumunun üzerinden 16 ay geçmesine rağmen Toplu Sözleşme yasasının çıkartılmaması ile ilgili eleştirilerde bulunan Genel Başkan Fahrettin Yokuş, "Meclis'ten şike için yasa iki kere çıktı, asker kaçakları için bedelli askerlik yasası çıktı ama 20 milyon memur, emekli memur ve ailelerini ilgilendiren Toplu Sözleşme yasası bir türlü çıkmıyor. Anlaşılan hükümet memurları görmezden geliyor. Bizleri sevmiyor. Toplu sözleşme yasası için aylardır görüşmelerimizi sürdürüyorsunuz diyorlar, Türkiye Kamu-Sen'e getirilerdi bizim uzmanlarımız yarım saatte yasa teklifini hazırlardı. Bizim amacımız üzümler yemek, bağcıyı dövmek değil. Biz hizmet kolu kapsamında ve tarafsız bir hakem kurulu ile Toplu Sözleşme masasına gitmek ve memurlarımızın hakkını savunmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

Ocak ayında memurların zamlı maaş alamamalarını da eleştiren Genel Başkan Yokuş, "Tarihinde ilk defa memurlar maaşlarını zamsız olarak aldı. Normalde 15 Ağustos'ta görüşülmesi gerekirken, memur maaş zamları hala belli değil. Buradan Çalışma Bakanı Faruk Çelik'e sesleniyorum, Mart ayında Toplu Sözleşme yapacak olursan zamsız maaş aldığımız ayların fark ücretini hesap ederek o masaya oturun. Vatandaşın geciken elektrik, su, doğalgaz faturalarından, geç ödediği vergilerinden fark ücreti almıyor musunuz? Vatandaşa başka, hükümete başka uygulama olmaz." dedi. Genel Başkan Fahrettin Yokuş, bu yıl yapılacak Toplu Sözleşmelerde ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını talep edeceklerini de sözlerine ekledi.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda rotasyon...



Kültür ve Turizm Bakanlığı, geçtiğimiz günlerde çalışanlarımızın, bilhassa taşrada çalışanlarımızı yakından ilgilendiren kısa adıyla 'rotasyon' olarak bilinen bu husus bakanlığı-mız personel dairesi başkanlığınca, sendikamız yönetim kurulunun görüş ve önerileri istenilmiştir.

Bu hassasiyetlerinden ötürü bakanlık yönetimine teşekkür ederiz.

Ancak; Kültür ve Turizm Bakanlığının hazırladığı

"Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik" taslağın yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi personel başlığında (Madde 7) sayılan İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü, Rölöve ve Anıtlar Müdürü, Koruma Kurulu Müdürü, diğer müdürler ve bunların yardımcıları, unvanlarda çalışanlara gerek maddi menfaat sağlama sözkonusu olmadığı gibi gerekse ku-

rumun taşra teşkilatında yetişmiş yeterli personelin olmayışı ayrıca aile düzeninin bozulacağı ve motivasyon bozukluğuna sebep olacağı açıktır.

Yönetmelik taslağı sendikamız yönetimince büyük bir titizlikle incelenmiş tetkik edilmiş çalışanlarımız adına görüşlerimiz yazılı olarak bakanlık yönetimine bildirilmiştir. Görüşümüzü içeren cevabı yazımız aşağıda aynı şekilde siz değerli üyelerimize sunulmuştur.

Bakanlığımız Personelinin "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik" taslağı incelenmiş ve çalışanlarımızın da görüşleri alınmıştır. Bu inceleme ve görüşler doğrultusunda;

- Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi olan ve görev yaptıkları hizmet bölgesinde zorunlu hizmet süresini tamamlamış olan personel üzerinde siyasi baskılar artacağı ve çalışma verimliliği olumsuz yönde etkileneceğinden,

- Bakanlığımız büyük oranda yatırımcı bir kurum olmadığından; bilhassa taşrada çalışanların maddi menfaat sağlama durumu söz konusu değildir. Bu nedenle idari kadrolarda bulunan personelin yer değiştirme suretiyle zorunlu atamaya tabi tutulması, personelin aile düzeninin bozulması, ekonomik yönden mağdur olması ve çalışma şevkini kırmaktan başka bir şey sağlamayacağından,

- Atamalarda bir puanlama sisteminin olmayışı keyfi uygulamalara sebebiyet vereceğinden,

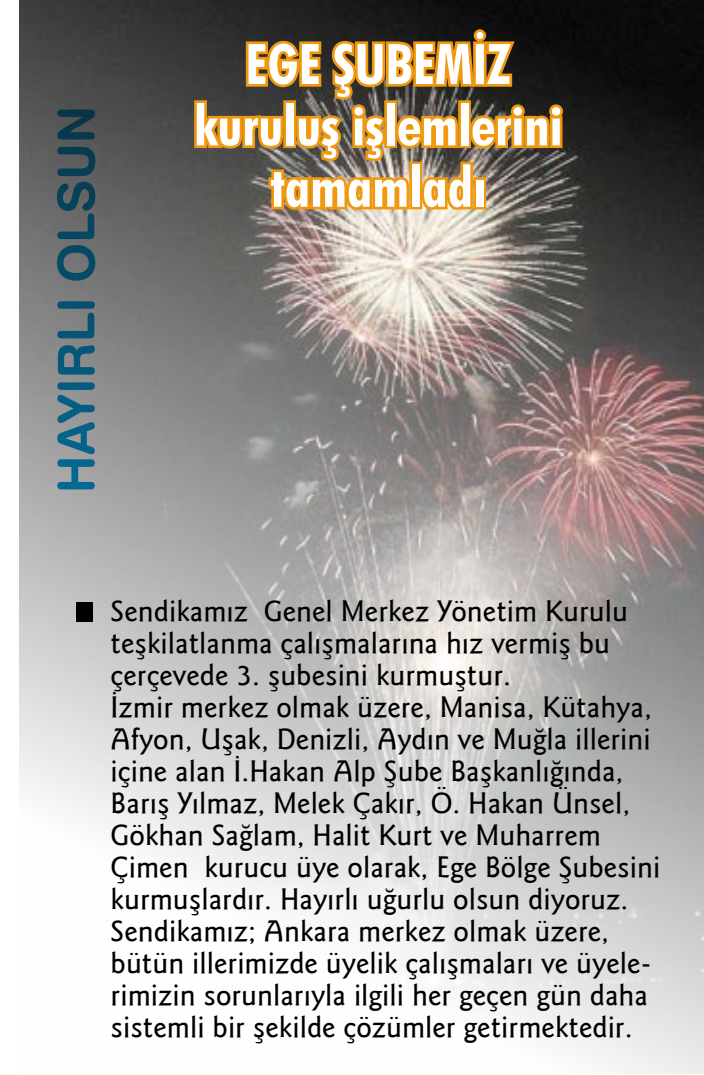
- Ekli çizelgede de görüleceği üzere bilhassa Kültür Bakanlığı dokuz defa bir başka kurullarla birleştirilip ayrılmış ve tekrar birleştirilmiştir. Bu nedenlerle köklü bir şekilde kurumsallaşamamış iken,

- Fiziki mekan, personel ve ödenek yetersizliği gibi nedenlerden ötürü azımsanmayacak oranda halen yüzlerce kapalı kütüphane var iken,

- Bakanlık taşra teşkilatının yerel yönetimlere devri, iki de bir gündeme getirilmekte iken,

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak; Kültür ve Turizm Bakanlığı çalışanlarının, bazı kurumlarda olduğu gibi rotasyona tabi tutulmaması, bunun için ilgi yazı ekinde alınan yönetmelik taslağının çekilmesi kanaatinde olduğumuzun bilinmesini,

TÜRK KÜLTÜLTÜR VE SANAT SEN GENEL MERKEZİ



Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu teşkilatlanma çalışmalarına hız vermiş bu çerçevede 3. şubesini kurmuştur. İzmir merkez olmak üzere, Manisa, Kütahya, Afyon, Uşak, Denizli, Aydın ve Muğla illerini içine alan İ.Hakan Alp Şube Başkanlığında, Barış Yılmaz, Melek Çakır, Ö. Hakan Ünsel, Gökhan Sağlam, Halit Kurt ve Muharrem Çimen kurucu üye olarak, Ege Bölge Şubesini kurmuşlardır. Hayırlı uğurlu olsun diyoruz. Sendikamız; Ankara merkez olmak üzere, bütün illerimizde üyelik çalışmaları ve üyelerimizin sorunlarıyla ilgili her geçen gün daha sistemli bir şekilde çözümler getirmektedir.

Üyelerimizle biraraya geldik

9 şubat 2012 günü Ankara İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Telif Hakları ve Sinema Genel Müdürlüklerinde çalışan üyelerimiz ile bir araya geldik.

Üyelerimizin sorunları dinlenmiş, sorunlarının çözümü aranmıştır. Sendikamızın yakinen alakadar eden yeni düzenlenen Sendika Yasası, Anayasa çalışmaları ve kazanımlarımızla ilgili bilgilendirilmelerde bulunulmuş, 4688 sayılı Sendika Yasası'nda yapılacak değişikliklerden sonra, gerçekleştirilecek olan Toplu Sözleşme konularında görüş alışverişi içinde bulunulmuştur.



www.kamusen.org.tr





Mehmet ÖZER

Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri

Ülkemizdeki özelleştirme uygulamaları ve sonuçları

Ülkemizdeki Özelleştirme Uygulamalarının startı 1986 yılındaki Morgan planıyla verildi. Özelleştirme yol haritası bu planla belirlendi. Bu yol haritasında belirlenen hedeflere gecikmelide olsa adım adım yaklaşıyor. Türk Telecom gibi önemli Telekomikasyon kurumu, Tekel gibi önemli sanayi kurumu, Tedaş gibi dev enerji şirketi, Eti Holding ve TDÇİ Genel Müdürlüğü gibi önemli onlarca kurumumuz özelleştirilip yerli ve yabancı şirketlerce yok pahasına satın alınarak el değiştirmiştir.

Özelleştirme kelimesinin sözlükteki anlamı: Sermayeyi tabana yaymak ve istihdam sağlamak amacıyla, Devletin tekelinde olan Kamu İşletmelerini blok satış veya hisse satışı yöntemiyle halka arz ederek Ülke ekonomisine dinamizm kazandırmaktır. Ancak yaşanan süreç ve gelinen nokta öyle olmamıştır.

Sermaye tabana yayılma yerine, Ulus ötesi şirketler ile özelleştirme uygulamalarının başlamasıyla türeyen yandaş şirketlerin eline geçmiş ve bir kısım işletmede kapatılarak arsaları yok pahasına belirli ailelere verilmiştir.

İstihdamın artırılması yerine, Özelleştirilen kurumlardaki personelin bir bölümü İFP olarak diğer kurumlara atanmış, bir bölümü genç yaşta emekliliğe zorlanmış ve bir bölümü de 4-C statüsünde karın tokluğuna diğer kamu kuruluşlarında çalıştırılmaktadır.

Peki ayrılan personelin yerini bu kurumların yeni sahipleri tarafından kimler işe aldı? Eskisinden daha az sayıda ve daha düşük ücretle yeni elamanlar işe alındı. Büyük bir bölümü sendikasıız olarak çalışmakta ve iş güvencesi yoktur.

Ülke ekonomisine dinamizm kazandırılmış mıdır? Özelleştirme sonucu el değiştiren bu kurumların tamamına yakını eski teknoloji ve kapasiteleriyle üretim yapmaktadırlar. Bir bölümü mamul üretim birimlerini kapatarak hammadde ihraç etmek suretiyle daha fazla kar etme yolunu seçmiştir. Bir kısım kapatılan işletmenin ürettiği malzemeler ithal edilerek iç piyasanın talebi ancak bu şekilde karşılanmaktadır.

SONUÇ OLARAK: Özelleştirilen kurumlarda görev yapan personel açısından, tüm personel belirli ölçüde olumsuz etkilennmiştir.

Vatandaş açısından bakıldığında, Özelleştirilen kurumlar, üretim yapan iktisadi Devlet kuruluşları ise, bu kurumların ürettiği ürünler vatandaş, tarafından daha pahalı satın alınmaktadır. Şayet söz konusu Tedaş ve Türk Telecom gibi hizmet kuruluşu ise, verilen hizmet-

tin kalitesi oldukça düşmüştür. Eskiden birkaç personelin yaptığı iş bir personele yaptırılınca, vatandaş hizmeti gecikmeli olarak almaktadır. Kurumlar devlet tarafından yönetilirken, aksayan konularda veya aksamaı yapan personeli bir yerlere şikayet ederek aksaklıkları düzeltme imkanı vardı, kurumlar özel sektöre devredilince aksaklığa neden olan personeli şikayet edecek bir muhatap da bulunmamaktadır. Çünkü tüm aksaklıklar, daha fazla kar etmek mantığıyla daha az elaman çalıştırmaktan kaynaklanmaktadır. Örnek olarak bir Tedaş Abone Merkezine gidince konu tüm açıklığıyla görülecektir.

Değerli Kamu Görevlileri arkadaşlarımız, 2000 li yılların başlarındaydık Özelleştirme çalışmaları yeni ivme kazanmıştı, Perşembenin gelişi Çarşambadan belydi. Biz Kamu Görevlileri umursamadık, vatandaş zaten umursamadı. Çok acıdır ki, toplumun tüm fertleri olarak Neo Liberal politikalar karşısında kararlı bir duruş gösteremeyince hep birlikte istenmeyen bu noktaya geldik.

Değerli Kamu Görevlileri arkadaşlarımız, KİT' lerde görev yapan personel olarak bizler geçmişte kurumlarımıza sahip çıkamayarak bu mücadeleyi kaybettik. Kurumlarımız el değiştirdi, görev yapan personelin bir kısmı emekliliğe zorlandı, kalan diğer personel Devlet Personel Başkanlığı aracılığıyla İFP olarak gittiği diğer kurumlarda atıl ve mutsuz olarak görev yapmaktadır.

Peki biz yanlış nereden yaptık? Sendikalarımıza sahip çıkmadık. Sendikal faaliyetlere katılm yerine bir başkanının bizim yerimize mücadele etmesini bekleme kolaylığını gösterdik. Bizler duyarsız davranınca bu önemli kurumların mücadele etmeleri oldukça zorlaştı. Değerli Kamu Görevlileri arkadaşlarımız, KİT personelinin yaşadığı bu olumsuzlukları, umarım önümüzdeki süreçte biz diğer kurumlarda görev yapan memur arkadaşlar olarak yaşamayız. Değerli arkadaşlar, tüm bu olumsuzluklara karşı bireysel olarak hiçbirimizin mücadele etme şansı yoktur. Beğenmekte beğenmesekte sendikalar, Demokrasimizin önemli ve vazgeçilmez kurumlarıdır. Sorunlarımızı çözebilmek için bu kurumlarımızı güçlü tutmamız gerekir. Biz Türk Enerji-sen olarak tüm zorluklara rağmen bu mücadeleye devam edeceğiz. Şimdiye kadar hiçbir sendikaya üye olmamış arkadaşlarımızın desteğine ihtiyacımız vardır, geliniz sendikamıza üye olarak bize destek veriniz, geliniz birlikte mücadele edelim. Her şey gönlünüzce olsun.

GENEL Başkanımız ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sendikamız Marmara şubesinde gerçekleşen Şube Başkanlığı Nöbet değişimi toplantısına katılmıştır.

Toplantıda, Teşkilatımıza büyük emekleri geçmiş Mehmet ErgünBaşkanımıza hizmetlerinden dolayı teşekkür edilerek, bundan sonra ki yaşantısında başarı dileğinde bulunmuştur. Marmara Şube Yönetim Kurulumuzun Kendi arasında yaptığı yeni görev dağılımı sonucu, Şube Başkanlığına yönetim kurulu üyesi, Muharrem Kılıç getirilmiştir. Değişimin, Marmara Şubemize ve Teşkilatımıza hayırlar getirmesi temennisi ile Marmara Şubemize ve Başkanlığımıza başarılar dileriz.

www.kamusen.org.tr

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Aksu'yu ziyaret ettik



GENEL Başkanımız Celal Karapınar, Genel Sekreterimiz Mehmet Özer, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz İbrahim Örs ve Genel Disiplin Kurulu üyemiz Ayşegül Uytun'dan oluşan sendikamız heyeti, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Sn. M. Azmi Aksu'yu ziyaret etti.

Özelleştirme kapsamında bazı fabrikaları özel sektöre devrilecek olan kurumda, personel arasında yaşanan huzursuzluk ve tedirginlikle ilgili üyelerimizden gelen bilgiler sayın Genel Müdürümüze aktarılmış, çözümü noktasında Genel Müdüürümüzden destek istenmiştir. Sayın Aksu, "Personelimizin sıkıntılarını biliyoruz, bu sıkıntıları asgariye indirmek için bir dizi önlem almaya çalışıyoruz, kısa sürede özelleştirilmeyen fabrikalarımızın işçi ve memur ihtiyaçlarını belirledik ve kurumda kalmayı düşünen personelimizin taleplerini aldıkta sonra öncelikle emekliliği dolmayan arkadaşlarımızın diğer kurumlara gidip mağdur olmaması için, bu arkadaşlarımızı diğer fabrikalarımıza tayin etmeyi düşünüyoruz. Bunları yaparken herhangi bir ayırım yapmadan liyakat ve ihtiyaç kriterlerini göz önünde bulundurularak hakkaniyet içinde yapacağız, bundan kimsenin şüphesi olmasın" dedi.

Bizde Sn. Aksu'ya bu düşüncelerinden dolayı teşekkür ederiz. Genel Müdür olduktan sonra sergilediği tarafsız yönetim anlayışının bundan sonrada devam edeceğine inanıyoruz. Birilerinin 'bizim sendikaya üye olun kurumda kalın' şeklindeki konuşmalarının asılsız olduğunu biliyoruz. Türk Enerji-Sen olarak tüm personelin hakkaniyet ölçüsünde, hak ettiği pozisyonlarda değerlendirilmesini istiyoruz. Üyelerimizin hak ve menfaatlerinin sonuna kadar takipçisi olacağız.

Lojman kiralardaki bu anlamsız artış neden?

EÜAŞ, TKİ, TEİAŞ ve Eti Maden gibi mahrumiyet bölgelerinde yerleşik kurumların lojmanlarında oturanlar, daha önce belirli oranlarda kira muafiyetinden yararlanarak daha düşük kira ödüyorlardı. Ancak, son yıllarda Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nün lojman politikasındaki değişiklik nedeniyle bu uygulamadan vazgeçilmiştir. Son olarak, EÜAŞ Tunçbilek İşletme Müdürlüğü lojman kiralarna uygulanan muafiyet oranı düşürülerek, oturanlardan alınan kira ücretleri artırılmıştır. Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nün mevcut kamu konutları kira politikası bize göre yanlıştır. Büyük şehirlerin merkezinde bulunan lüks lojmanlar ile yukarıda belirtilen kurumlarımızın hizmet tahsisli konutlarında oturanlardan aynı miktarda kira alınmasının hiçbir mantıklı açıklaması yoktur.

Biz Türk Enerji-Sen olarak bu haksız uygulamayı defalarca ilgililere aktardık. Ancak, çözülmesi yönünde herhangi bir çaba gösterilmemiştir. Son olarak önümüzdeki Toplu sözleşme görüşmeleri esnasında Türkiye Kamu-Sen'in talebi olarak, bir kez daha toplu görüşme masasına taşıyacağız. İlgililere duyurulur.

Teşkilat çalışmalarımız aralıksız devam ediyor



Sivas



Tokat



Yozgat



SENDİKAMIZ Genel merkezinde faaliyetlerine devam edecek olan ve başkanlığını Ayşe UĞURCAN'ın yaptığı Kadın komisyonomuz, Esra Yavuz, Ayşegül Uytun, Meral Er, Ayşe Hülya Dedeoğlu, Berna İnan Ötünce ve Gülsüm Berber' den oluşmaktadır. Kadın Komisyonomuzun faaliyetlerini yürüteceği odanın açılışı Türkiye Kamu-sen Genel başkanı Sn. İsmail Koncuk ve sendikamız Genel Başkanı Celal Karapınar tarafından yapıldı. Açılıştta Genel Merkez yöneticilerimiz, Ankara şube başkan ve şube yönetim kurulu üyelerimizde hazır bulundu.

Açılıştta bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kadınların sendikal faaliyet içerisinde daha fazla yer almasının önemini vurguladı. Çalışan kadınların birçok sorunla karşı karşıya olduğunu altını çizen Koncuk, konfederasyon olarak bu sorunların çözülmesi için ellerinden gelen yardımı yapmaya hazır olduklarını kaydetti. Kadınların sendikalaşma oranının düşük olduğunu dikkat çeken Koncuk, bu konuda sendikalı kamu çalışanlarının daha aktif çalışması gerektiğini belirtti.



Batı Karadeniz, Orta Karadeniz ve Orta Anadolu Şubelerimizin teşkilat çalışmalarına katıldık

SENDİKAMIZ Genel Merkez Yöneticileri Genel Teşkilat Sekreteri İbrahim Örs ve Genel Mali Sekreteri Kemal Bol ve Gen.Eğt.Sekreteri Mustafa Tümer, Batı Karadeniz, Orta Karadeniz ve Orta Anadolu Şubelerimizin teşkilat çalışmalarına katıldı.

Çalışmalara Batı Karadeniz Şube Başkanımız Selami Yoğurtcu, Orta Anadolu Şube Başkanımız Celal Burak Oğuzhan, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Turgut Telis, Emrah Özen, Çağrı Serçe, Osman Deniz Ve Nuri Tavşancioğlu ile Kırşehir İl Temsilcimiz Ümit Türkmenoğlu, Sivas İl Temsilcimiz Ahmet Ekerer de iştirak ettiler.

Batı Karadeniz, Orta Karadeniz ve Orta Anadolu Teşkilat çalışmalarına katılan, destek veren sendikamız temsilci ve üyelerine ve Türk Enerji-Sen bünyesine katılan kamu çalışanı arkadaşlarımıza teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



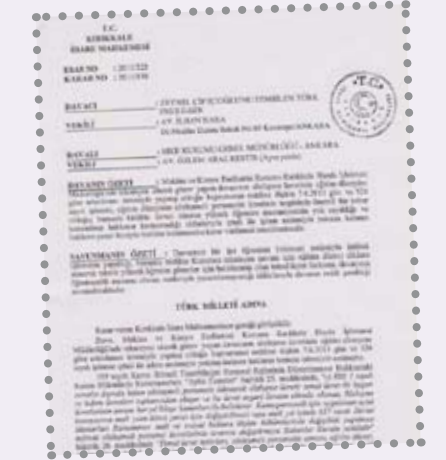
'Sendikal kazanımlarımız' kitapçığı...

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun yürürlüğe girmesinden sonra gerek Konfederasyonumuzca Toplu Görüşme sürecinde imzalanan mutabakat metninde yer alan ve gerekse yetkili Sendika konumunda bulunduğumuz Kurumlarda, Kurum İdari Kurulu toplantılarında elde edilen kazanımlarımızı kapsayan Sendikal Kazanımlar Kitapçığımız, tüm Şube ve İl temsilciliklerimize gönderilmiştir.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Mercan'a ziyaret

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı H. Murat Mercan, Genel Merkezimiz tarafından ziyaret edildi. Genel Başkanımız Celal Karapınar, Genel Sekreterimiz Mehmet Özer, Genel Mali Sekreterimiz Kemal Bol ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı'nın yer aldığı heyetimiz, Mercan'ı yeni görevinden dolayı kutlayarak, bakanlık ve bağlı Kuruluşlarda görev yapan personelin sıkıntılarını aktardı.



KİT'lerde görev yapan teknisyenler üst öğrenim farkı alacak

KİT'lerde görev yaparken üst eğitimi bitiren Teknisyenlerin, Eğitim durumu dikkate alınarak sözleşme ücretleri; son mezun olduğu bölümden almış olduğu diplomasındaki ünvanına göre belirlenecektir. Makina Kimya Endüstrisi Kurumu Kırıkkale Hurda İşletmesi Müdürlüğünde, Teknisyen olarak görev yapan üyelerimiz, Zeynel Çiftçiöğlu ve Mustafa Dumlupınar daha sonra Teknik Eğitim Fakültesini bitirdiklerinden, kendilerine dört yıllık yüksek okul mezunu ücreti verilmesini talep etmişlerdir. Kurumun olumsuz kararını yargıya taşıyan Sendikamızın bu talebi, Kırıkkale İdare Mahkemesince haklı bulunurak sorun çözülmüştür.

Eskişehir ve Samsun'da promosyon başarısı...

Türk İmar-Sen çalışanlara kazandırmaya devam ediyor



TÜRK İmar-Sen kurumlarda çalışanlar adına katıldığı promosyon anlaşmalarında memurlara kazandırmaya devam ediyor. Son olarak Eskişehir ve Samsun'da Türk İmar-Sen promosyon anlaşmaları ile çalışanlara kazandırdı.

Eskişehir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü çalışanları için banka promosyon anlaşması yapıldı. Türk İmar-Sen adına İşyeri Temsilcimiz Sayın Nisan Döller'in de bulunduğu komisyonun yaptığı anlaşmaya göre, Halk Bankası ile yapılan anlaşma gereği 106 kişiye 1100 lira ödenecek.

Tapu ve Kadastro Samsun X.Bölge Müdürlüğü çalışanları ile Türkiye İş Bankası Çiftlik Şubesi arasında Promosyon Anlaşması imzalandı. Anlaşmaya göre 3 yıl için kişi başı 1000 (bin) TL. Ücret ödenecek, anlaşmadan 298 kişi faydalanacak. Ücretler peşin olarak çalışanların hesabına aktarılacak.

Promosyon Komisyonunda Yetkili Sendika adına Türk İmar-Sen Samsun Şube Başkanı Mustafa ÇAKIR, Tapu ve Kadastro X.Bölge Müdür Yardımcısı ve Komisyon Başkanı İlhan Üçkardeşler, Şube Müdürü Erdoğan Leylek ve Muhasebe Sorumlusu ve aynı zamanda İşyeri Temsilcisi Talat Altınmala katılmışlardır. Çalışanlara hayırlı olsun.



Tapu ve Kadastro Kanunu'nda değişiklik TBMM'de

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Tapu Kanunu ve Kadastro Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı TBMM'de görüşülmeye başlandı. Toplantıya Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar ve komisyon üyeleri katıldı. Tasarısı, Komisyon Başkanı Ahmet İyimaya'nın raporlu olması nedeniyle alt komisyonda görüşülmek üzere gönderildi.



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda Aday Memur Eğitimleri Başlıyor

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından Aday Memur Eğitimi 05-14 Mart 2012 tarihleri arasında Antalya Kemer'de gerçekleştirilecek. Eğitimlerde Genel Olarak Devlet Teşkilatı, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri, Anayasa gibi dersler

uzmanlar tarafından verilecek. 14 Mart'ta da sınav yapılacaktır. Eğitimler ile ilgili ayrıntılı bilgiye ulaşmak isteyenler Bakanlığının internet sitesini ziyaret edebilirler. Türk İmar-Sen olarak eğitime katılacak tüm aday memurlara kolaylıklar ve sınavda diliyoruz.

Bir genel müdürlüğümüze daha personel atanacak

Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne bakanlığımız bünyesinden personel atanacaktır.

Çevre Envanteri ve Bilgi Yönetimi Dairesi Başkanlığı'nda çalışmak üzere, Bakanlığımız bünyesinden (merkez ve taşra), Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde belirtilen merkez teşkilatına atanmaya ilişkin şartları taşıyanlardan personel ataması yapılacaktır.

Adaylar İçin Aranan Şartlar

1) A) Üniversitelerin çevre veya bilgisayar mühendisliği bölümleri tercih sebebi olmak üzere mühendislik; mimarlık, şehir ve bölge planlama, iktisat, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler bölümlerini bitirmiş olmak bitirmiş olmak veya bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu ta-

rafından kabul edilen, yurtiçindeki ve yurtdışındaki yükseköğrenim kurumlarının, yukarıda belirtilen bölümlerinden mezun olmak,

2) B) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında İngilizce dilinden en az 70 (yetmiş) puan almak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği olan bir belgeye sahip olmak (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için bkz. www.yok.gov.tr),

3) C) Bakanlığımız bünyesinde en az 3 yıl görev yapmış olmak,

a) E D) Bilişim projelerine ilişkin

fizibilite çalışmaları ve proje hazırlama, proje yönetimi alanlarının en az birinde deneyimli olmak, İngilizce diline hakim olmak (yazma, okuma ve konuşma), iletişim becerileri yüksek, ekip çalışmasına yatkın olmak ve öğrenmeye ve kendini yetiştirmeye açık olmak

Başvuru Şekli

Başvuruda bulunacak adaylar, ayrıntılı özgeçmişlerini ve iletişim bilgilerini 05 Mart 2012 tarihi mesai bitimine kadar (cebyd@csb.gov.tr) elektronik posta adresine göndermeleri gerekmektedir.

www.kamusen.org.tr



İLLER BANKASI

İller Bankası'nda mağduriyetlerin çözülmesi için başvurduk...

Türk İmar-Sen tarafından yapılan başvuruda mağdur olan çalışanlara kıdemli uzmanlık verilmesi veya yeni bir unvan verilmesi istendi.

TÜRK İmar-Sen tarafından İller Bankası'nda çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için İller Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne başvuru yapıldı.

Yapılan başvuruda İller Bankasının Anonim Şirket haline dönüşmesinden sonra çalışanların ücretleri diğer kurumlara nazaran kısmen iyileştirilmiş olsa da bulundukları unvanların kanun ve yönetmelik gereği kaldırıldığı belirtildi.

Yeniden yapılan atamalarda Bölge Müdür Yardımcısı, Başkan Yardımcısı, Şube Müdürü ve Şube Müdür (vekili) olarak görev yapan tecrübeli işinin ehli idarecilerin unvanları alınarak idarecilerin emrinde çalışanların bunların amiri durumuna getirildiği ifade edildi.

Başvuruda bu durumdan bazıların tahsil durumları yeterli olmadığından dolayı uzman sınavına giremediklerine dikkat çekilerek mağdur edildikleri belirtildi. Hiç idareci tecrübesi olmayanlara Şube Müdürü görevi verildiği belirtilerek "En az yirmi yıl emeği geçen idareciler ile yeni işe başlayan sözleşmeli personelin aynı maaşı almaları nedeniyle mağdur edilmiştir ve yeni işe başlayanlar bu kadar tecrübeli ve işinin ehli olan idarecilerin başına görevli olarak verilmiş olup buda emek veren idarecilerin onurunu zedelemektedir." denildi.

Başvuruda unvanları kaldırılanlar ile yeni işe başlayanlar arasındaki maaş farkının giderilmesi için mağdur olanlara bir defaya mahsus kıdemli uzmanlık verilmesi veya yeni bir unvan tahsis edilmesi halinde çalışanların moral ve motivasyonunun arttıracağına dikkat çekildi.

Ücret dengesizliğinin giderilmesi için İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin yeniden gözden geçirilmesi istendi.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürü'ne sorunları ilettik



Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Davut Güney Türk İmar-Sen'in taleplerine sıcak baktığını ifade etti.

TÜRK İmar-Sen Genel Başkanı Necati Al-sancak, Genel Sekreter Mehmet Başpınar ve Genel Mali Sekreter Cebail Yıldız, Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Sayın Davut Güney'i ziyaret etti.

Yapılan ziyarette Sayın Güney'e yeni görevi için hayırlı olsun dileyerek Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra çalışanlarının

sorunları aktarıldı. Teşkilat kanunundan sonra yayınlanan atama yönetmeliğindeki rotasyonun çalışanları huzursuz ettiği ifade edildi. Bu konuya bir açıklık getirilmesi talep edildi.

Ziyarette ayrıca Tapu çalışanlarının Medeni Kanun 1007. Maddesinden kaynaklanan rucu konusunda sigorta sistemiyle güvence altına alınma-

sı istendi. Türk İmar-Sen Yönetim Kurulunun gerçekleştirdiği bu ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade eden Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Davut Güney Türk İmar-Sen'in taleplerine sıcak baktığını belirtti.

Güney dile getirilen konular ile ilgili olarak çalışanların ve inceleme yaptıktan sonra gereğinin yapılacağını söyledi.

Karayolları'nda teknikerlere maaş zulumü...

Zamsız maaşla oluşan mağduriyete birde düşürülen maaşlar eklendi.



2012 ayında Türkiye'de bir ilk yaşanmış ve 2 milyon memurun maaşı zamsız yatırılarak çalışanlar mağdur edilmişlerdir. Karayolları Genel Müdürlüğü'nde görev yapan teknikerler ise zam bir yana bu ayki maaşlarını düşük olarak almışlardır.

Karayolları genel müdürlüğü teşkilat kanunu ile döner sermayeden yapılan ek ödemede teknikerlere verilen puan 666 Sayılı Kararname ile aşağıya düşürülmüştür. Bu nedenle teknikerler mağdur olmuşlardır. Eşit işe eşit ücret adı verilen kararname

ile yapılan haksızlık nedeniyle oluşan bu mağduriyet giderilmelidir. Karayolları Genel Müdürlüğü çalışanların uğradığı bu haksızlığı görmelidirler. Çalışanların mali haklarında geriye gidilmez yaşanması kabul edilemezdir. Bu durum acil olarak düzeltilmelidir.

23. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi

Türk Ulaşım-Sen teşkilat yöneticileri biraraya geldi



İSTİŞARE TOPLANTISI ŞÖLEN HAVASINDA TAMAMLANDI

03- 05 Şubat 2012 tarihleri arasında Şube Başkanlarının ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla 23. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, değişen 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve TCDD Görevde Yükselme Yönetmeliği hakkında bilgiler verilmiştir. Daha sonra, ayrıca Şube Yönetiminde bulunan sekreteryalara ayrı ayrı toplantılar yapılmıştır. Ayrıca, Liderlik Başarı ve Motivasyon Koçu ve Dünya Liderlik Derneği Genel Başkanı Yaşar Ateşsoy tarafından katılımcılara Liderlik ve İletişim konularında dersler verilmiştir. Daha sonra Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz bölgelerinde tespit ettikleri sorunları ileterek, bundan sonraki süreçte izlenecek yol ve yöntemler üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı Özbiğici'yi ziyaret ettik

GENEL Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Cihad Koray, Genel Teşkilat Sekreteri Muhittin Topal, Genel Mali Sekreter M.Ali Ulusoy ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Z.Gürol TOKER'den oluşan heyetimiz ile 17/01/2012 Salı günü Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı Ruhi Özbiğici'yi ziyaret etti. ARFF Memurları Derneği Başkanı Turan Ayanlar ve Mali İşler Sekreteri Bahadır Bayhan'ın da yer aldığı ziyarette, DHMİ'de görev yapan ARFF Memurlarının Genel İdari Hizmetler sınıfına geçmesi ile ilgili Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı Ruhi Özbiğici bilgilendirildi ve kendisine ilgili sorunları içeren dosya takdim edildi.



GENEL Başkan Nazmi Güzel, Genel Sekreter Cihad Koray, Genel Teşkilat Sekreteri Muhittin Topal, Genel Mali Sekreter M.Ali Ulusoy ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Z.Gürol TOKER'den oluşan heyetimiz ile 12/01/2012 Perşembe günü AK Parti Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Salih Kapusuz'u ziyaret ettik; Ziyaretimizin sebeplerinden birisi çalışanlarımız adına takibini yaptığımız "01 Ağustos 2010

tarih ve 6009 sayılı Kanunun 56. maddesi ile "Havacılık Tazminatında" yeni bir düzenleme ile oranların 3 kata kadar artırılması sağlandığı, bununla birlikte yasanın uygulama esaslarını belirleme yetkisinin, YPK'ya bırakıldığı ancak üzerinden geçen "on sekiz" (18) aya rağmen bir türlü imzaya açılmadığı bilgisi kendisine iletilmiştir. Sayın Kapusuz, kendisine bu konu ile ilgili sıkıntıları iletmemiz sebebiyle tarafımıza

DHMI çalışanlarının sorunlarını AKP Genel Başkan Yardımcısı Salih Kapusuz'a ilettik

teşekkür etmiş ve çözümü için derhal ilgili mercilerle koordine kurulmasını sağlayacağını ivedilikle de çözülmesi için gerekeni yapacağını belirtmiştir, konunun bürokratlara engellendiği ancak siyasilerce de çözüleceğini belirtmiştir. Ayrıca ziyaret sırasında DHMİ'de görev yapan ARFF personelinin başta Genel İdari Hizmetler sınıfına geçmesi ile diğer sorunlarını da içeren bir dosya kendisine iletilmiştir.

Kalkınma Bakan Yardımcısı Mehmet Ceylan'ı ziyaret ettik

GENEL Başkan Nazmi Güzel, Genel Mali Sekreter M.Ali Ulusoy ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Z.Gürol Tokar'den oluşan heyet, 06.02.2012 tarihinde Kalkınma Bakan Yardımcısı Mehmet Ceylan'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, DHMİ'de görev yapan ARFF personelinin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirilmesi ve Havacılık Tazminatı konularında kendisi bilgilendirilmiş ve bu konuları içeren bir dosya kendisine takdim edilmiştir. İletilen konulara destek vereceğini ve ilgileceğini tarafımıza ileten Sayın Bakan Yardımcısına teşekkürlerimizi iletiyoruz.



TCDD'de lise mezunu olarak çalışanlara sınavsız yüksekokul hakkı

SENDİKA Genel Merkezimizce Sivas Şube Başkanımız M.Nurullah Albayrak ve Elazığ Şube Sekreterimiz Sait Susam'ın talepleri üzerine, TCDD Genel Müdürlüğü'ne 06.01.2012 tarih ve TUS.GM.GES/12 sayılı yazı ile TCDD'de çalışan Lise ve Meslek Lisesi Mezunlarının sınavsız olarak "Erzincan Üniversitesi Refahiye Yüksekokulu Raylı Sistemler İşletmeciliği" programına dahil edilmelerine ilişkin protokol TCDD Genel Müdürlüğü ile Erzincan Üniversitesi arasında imzalanmıştır. İmzalanan Protokol incelendiğinde teknik detaylar hakkında bilgi elde edilebilir. Sendikamızın gündeme resmi olarak taşıdığı sınavsız eğitim imkanının sağlanmasına karşı hassasiyet gösteren ve protokolü imzalayan başta TCDD Genel Müdürü Sayın Süleyman Karaman'a, TCDD Genel Müdür Yardımcısı Sayın İsa Apaydın'a ve Erzincan Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. İlyas Çapoğlu'na çalışanlar adına teşekkürlerimizi sunuyoruz. Böyle bir fırsattan yararlanacak meslektaşlarımıza da şimdiden başarılar diliyor, hayırlı olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Haydarpaşa Garı ile ilgili TCDD Genel Müdürü Sayın Süleyman Karaman ile toplantı yapıldı

YÜKSEK Hızlı Tren projesi kapsamında Anadolu'dan Haydarpaşa Garı'na yapılan tüm seferlerin kaldırılmasıyla ilgili Sendikamız, TCDD Genel Müdürü Sayın Süleyman Karaman'dan görüşme talep etmiş ve 28.02.2012 tarihinde saat 14.00'de bir toplantı gerçekleştirilecektir. Konu ile ilgili geniş açıklama sendikamız sitemizden bilgilerinize arz edilecektir.



DHMI II Sayılı Cetvelde yer alan personele ek ödeme hayırlı olsun

BAKANLAR Kurulu 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine ilişkin 02.11.2011 tarih ve 28103 (Mükerrer) Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kanun Hükmünde Kararnamelerde, Kamu Görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu çerçevedeki düzenlemelerde gerek Ek Ödeme alamayacak olanlar içerisinde yada 14. Madde de "399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) Sayılı Cetvelde dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı cetvelde pozisyon unvanları itibarıyla belirlenen oranlar esas alınmak suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılacaktır." Hükmü içerisinde "DHMİ çalışanları hariçtir" ifadesi kaldırılarak, DHMİ çalışanları ek ödemedir yararlanmıştır.



Yüksek Lisans Eğitimi Antalya'da başladı

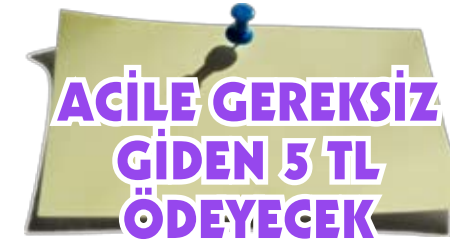


Türkiye Kamu-Sen ve Okan Üniversitesi ile arasında yapılan protokolle hayata geçen sağlık çalışanlarına yüksek lisans 5. sınıfta Antalya şubemiz tarafından açıldı. Açılışa Genel Başkanımız **Önder Kahveci** ve Genel Başkan Yardımcısı **Abdurrahman Uysal**, Antalya Şube Başkanımız **Ali İhsan Yılmaz** katıldı. Genel Başkanımız yaptığı konuşmada, "Sendika olarak çalışanlarının eğitimini önemsiyor ve sağlık çalışanlarının eğitim seviyesini yükseltmek için gerekli çalışmaları yapıyoruz. Sağlık çalışanlarının lisans hakkını elde etmesi için yapmış olduğumuz çalışmaların ardından yüksek lisans çalışmalarımıza da başladık. Tüm

sağlık çalışanlarının lisans hakkından faydalanmaları için girişimlerimiz devam ediyor." dedi. Genel Başkan **Önder Kahveci**, konuşmasının sonunda yüksek lisans öğrencisi, sağlık çalışanı arkadaşlarımıza başarılar diledi. Şube Başkanımız **Ali İhsan Yılmaz** da bir konuşma yaparak "Antalya'da sağlık çalışanlarının yüksek lisans eğitimi almaları için vermiş olduğumuz sözü yerine getirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. İlk dersimize katılan Genel Başkan Yardımcımız **Abdurrahman Uysal** Genel Başkanımız **Önder Kahveci**'ye ve Okan Üniversitesi yetkililerine teşekkür ediyoruz. Sağlık çalışanı arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz." dedi



**Durumu acil
olmadığı halde
acil servise
başvuranlardan
5 TL katkı payı
alınacak**



TÜRKİYE'DE acile başvuran hastaların yüzde 75'nin durumunun acil olmaması üzerine SGK yeni bir düzenleme yaptı. Sağlıkta Uygulama Tebliği'nde (SUT) yapılan değişiklikle acil servislere giden her hasta için ön inceleme yapılarak hastalık ciddiyetine yeşil, sarı ve kırmızı olarak değerlendirme yapılacaktır. Yeşil kategorisine giren hastalar acil durumları olmadığı halde acile başvuranlar olarak nitelendirilecek. Bu hastalar aynı normal poliklinik hastaları gibi kamuda 5 lira, özel hastanelerde ise 12 lira katılım payı ödeyecek.

www.kamusen.org.tr



**Mahkemeden
kurum
değiştirmek
isteyen memura
müjde...**



İdarenin 'kurum değiştirmek isteyen memura muvafakat vermemesi' işlemini mahkeme iptal etti.

TÜRK Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme başka bir kuruma atanan memura kurum değişikliği için izin verilmemesi işlemini iptal etti. İstanbul Üniversite Cerrahpaşa Tıp Fakültesinde daktilograf olarak görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi memurun İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne Mühendis olarak atanmasının ardından kurum değişikliği için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen İstanbul 10. İdare

Mahkemesi verdiği kararda kurumlar arası yer değiştirme işleminin idarenin takdirine bağlı olsa da devletin kişilerin kişilerini maddi ve manevi varlığını geliştirmek gibi bir temel amaç ve görevi olduğuna da dikkat çekildi. Kamu görevlisi için bu koşulların oluşmasında idarenin takdir yetkisini de kamu yararı ve hizmet gereklerini dikkate alarak kullanmak zorunda olduğu belirtildi. Kararda söz konusu nedenlerle üniversitenin kurumlar arası geçişe izin vermeme işlemi hukuka uygun görülerek iptal edildi.

Depremzede çalışanların tayin talepleri için girişimlerimiz sürüyor

Depremzede sağlık çalışanlarına tayinlerde sorun çıkarılmamasını istedik.

TÜRK Sağlık-Sen deprem bölgesinde görev yapan sağlık çalışanlarının tayin taleplerinin gecikmeksizin gerçekleştirilmesi ve müracaatlarında kolaylık sağlanması için Sağlık Bakanlığı'na başvuru yaptı. Başvuruda Atama ve Nakil Yönetmeliğinde doğal afetler sebebiyle kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu yakınları maddi ve manevi zarara uğrayanlardan afet bölgesinde olup başka bölgelere gitmek isteyenlerin atama taleplerinin değerlendirilmesine yönelik düzenlemenin yer aldığı hatırlatıldı. Başvuruda bölgede görev yapan sağlık çalışanlarının Yönetmeliğin ilgili maddesi uyarınca yapacakları atama taleplerine ilişkin işlemlerin geciktirilmeksizin gerçekleştirilmesi istendi. Yapılacak müracaatlarda personele gereken kolaylığın sağlanması talep edildi.

Özellikli birim kazanımımız için



YÖK'E BAŞVURU...

Danıştay kararının tüm üniversite hastanelerinde uygulanması talep edildi.

TÜRK Sağlık-Sen tarafından açılan davada Danıştay, üniversite hastanesi çalışanlarının mesai saatleri dışında riskli birimlere verdikleri hizmetin döner sermaye ek ödemesinin riskli birimler katsayısından ödenmesine hükmetmişti. Türk Sağlık-Sen söz konusu Danıştay kararının tüm üniversite hastanelerinde uygulanması için YÖK'e başvuru yaptı. Yapılan başvuruda bu konuda bir tebligat yapılması istendi.

Başvuru yazısında Danıştay kararı doğrultusunda, üniversite hastanelerinde özellik arz eden birimlere hizmet veren personellerin, özellikli birimler için öngörülen oranlardan faydalandırılmaları amacıyla bir tebliğ hazırlanması talep edildi. Rektörlüklerin mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem tesisinin sağlanması hususunda gereğinin yapılması istendi.

Türk Sağlık-Sen şubeleri tarafından ayrıca illerinde bulunan üniversitelere de başvuru yapılarak Danıştay kararına göre düzenleme yapılması talep edilecek.

BAKANLIĞA YENİ ATAMALAR

KANUN Hükümünde Kararname ile Sağlık Bakanlığı Teşkilatı yapıları değiştirilmiş, Müsteşar yardımcılığı sayısı artırılmış, yeni kurum ve başkanlıklar oluşturulmuştu. Tüm üst düzey bürokratlarının da görevleri sona ermişti. Sağlık Bakanlığı'nda yeni görevlendir-

meler belli oldu. Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Nihat Tosun'un görev yeri değişmezken yeni kararname ile müsteşar yardımcılıklarına Hakkı Yeşilyurt, Turan Buzgan, Yasin Erkoç, Ekrem Atbakan ve Ömer Faruk Koçak atandı. Bakanlığa bağlı hizmet birimlerinde ise; Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne Prof. Dr. İrfan Şençan, Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne Prof. Dr. Ali Coşkun, Sağlık Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü'ne Mine Tuncel, Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü'ne Dr.

Hakkı Öztürk, Sağlık Araştırmaları Genel Müdürlüğü'ne Prof. Dr. Uğur Dilmen, Sağlık Yatırımları Genel Müdürlüğü'ne Serdar Taflan, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü'ne Dr. Öner Güner, Hukuk Müşavirliği'ne Adem Keskin, Denetim Hizmetleri Başkanlığı'na Muhammed Gedik, Strateji Geliştirme Başkanlığı'na Mehmet Atasever, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne Dr. Güven Bektemür getirildi.

Yeni oluşturulan kuruluşlara da atamalar yapıldı. Yeni atamaya göre; Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na Yrd. Doç. Dr. Mustafa Aksoy, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'na Dr. Saim Kerman, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'ne Opr. Dr. İbrahim Şentürk, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na ise Uzm. Dr. Hasan Çağlı getirildi.

**Sağlık
Bakanlığı'nda
Yönetim Belli
Oldu**

**Yeni teşkilat
yapısına göre üst
düzey görevlere
atamalar yapıldı.**

Genel Başkan Kahveci, "Ambulansa acil bir hastaya giden her sağlık çalışanı 'şiddete uğrar mıyım?' kaygısı taşıyor" dedi.

HÜKÜMET
ŞİDDETE
KIRMIZI
KART
GÖSTERİN

Sağlıkta şiddete
'caydırıcı'

CEZA GELSİN

Hukuksal açıdan sağlıkta
şiddet basit bir darp
olarak algılanmamalı...

Ambulanslarda görevli sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin adeta rutinleştiğini kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Ambulansa acil bir hastaya giden her sağlık çalışanı şiddete uğrar mıyım kaygısı taşıyor. Can kurtarmaya giden, hayata tutunmak isteyen bir insana yardım elini uzatmak için hizmet üretenlerin artık kendi canlarının güvenliğinden endişe eder hale geldiği tuhaf bir dönemi yaşıyoruz" şeklinde konuştu.

Sağlıkta şiddetin sağlık çalışanının hizmet sunmasını engellediğini kaydeden Kahveci, böylelikle hastalarında sağlıklarının riske atıldığına dikkat çekti. Sağlık çalışanlarına uygulanan şiddetin normal bir darp olayı olarak algılanmaması gerektiğini kaydeden Kahveci, "Sağlık çalışanına uygulanan şiddet vatandaşın sağlık hizmeti almasını engelliyor. Bu yüzden insanların hayatı riske giriyor. Şiddet nedeniyle yapılamayan veya geciken bir müdahale nedeniyle hastalar hayatını bile kaybedebilir. Bu nedenle sağlıkta şiddet basit bir darp olarak değerlendirilmemeli, insan hayatına kast edilen bir saldırı olarak görülmelidir. Hukuksal açıdan yapılacak böyle bir değerlendirme eminiz ki sağlıkta şiddetin önüne geçmede caydırıcı olur." dedi

www.kamusen.org.tr

PDC fazlası personele 'zorunlu tayin' Danıştaylık

Türk Sağlık-Sen PDC fazlası personelin başka illere naklini öngören düzenlemenin iptali için Danıştay'a dava açtı.

TÜRK Sağlık-Sen PDC fazlası personelin başka illere naklini öngören düzenlemenin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Türk Sağlık-Sen tarafından açılan davada Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile "Personel dağılım cetvelinde (PDC) belirlenen sayının üzerinde personel çalışan hizmet birimlerinde görev yapan

personel, unvan ve branşında ilde boşluk bulunmaması halinde Bakanlıkça 16'ncı maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde başka illere atanabilir." Hükmünün eklendiği kaydedildi.

Dava dilekçesinde söz konusu düzenleme ile aile bütünlüğü kriterinin yok sayıldığı, sağlık, eğitim gibi mezkur yönetmeliğin özel durumları düzenleyen hükümlerinde kriter alınarak atama yapılmasının göz

ardı edildiği kaydedildi.

Dilekçede PDC fazlası personelin sadece Valilik tarafından il içinde atamalarının yapılmasına izin verilirken söz konusu düzenleme ile bu hakkın Bakanlıkça il dışına da yapılmasının sağlanması ile idareye çok geniş bir takdir hakkı kazandığına dikkat çekildi. Söz konusu nedenlerden dolayı düzenlemenin iptal edilmesi talep edildi.

'İlk yüz naklini'
gerçekleştiren ekibe kutlama...

AKDENİZ Üniversitesi (AÜ) Prof. Dr. Tuncer Karpuzoğlu Organ Nakli Enstitüsü'nde, Uşak'ta tren çarpması sonucu beyin ölümlü gerçekleşen ve ailesi tarafından organları bağışlanan 39 yaşındaki Ahmet Kaya'nın kolları Atilla Kavgır'a, yüzü ise Türkiye'de ilk defa yapılan bir ameliyatla Uğur Acar'a nakledildi. Akdeniz Üniversitesi (AÜ) Tıp Fakültesi Hastanesi Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi ve Estetik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Özkan'ın yönetimindeki başarılı ekibini gerçekleştirdiği bu ameliyat tüm dünyada yankı buldu. Türk Sağlık-Sen olarak böylesine önemli bir başarıya imza atan Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarını kutluyoruz.

Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi gerçekleştirdiği yüz nakli ile Türk tıp tarihinde bir ilke daha imza attı.



Geçen 21 Ocak'ta yapılan ameliyatın üzerinden yaklaşık bir ay geçtikten sonra basına dağıtılan fotoğraflarda Acar'ın yüzündeki ödemin inmiş olduğu görülüyor. Sakalları uzayan Uğur Acar'ın tıraş sırasında fotoğrafları çekildi. Acar ayna ile ilk burada tanıştı ve yine yeni yüzünü ilk kez gördü.

Hastanede yüz tanıma sistemi ile mesai kontrolüne Türk Sağlık-Sen dava açtı
Yüz tanıma ile mesai denetimi mahkemelik

TÜRK Sağlık-Sen, Tokat Devlet Hastanesi'nde memurların mesaiye gidiş gelişlerinin kontrolünün yüz tanıma sistemi ile yapılması uygulamasına son verilmesi için dava açtı. Tokat İdare Mahkemesi'nde açılan davada görev yapan personellerin mesai takiplerinin yapılması amacıyla başlatılan yüz tanıma sisteminin kaldırılması için Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan başvurunun reddedilmesi işleminin iptali istendi.

Dilekçede yüz tanıma sistemi ile elde edilen veriler de bireyin fiziksel olarak be-

lirlenmesini sağlayan bir bilgi olması sebebiyle kişisel bilgiler arasında yer aldığına da değinildi. Mevzuata göre, kişinin kimliğinin teşhisine yarayacak fotoğraf, parmak izi, ses, beden ölçüleri gibi kişisel hak niteliğindeki kişisel bilgilerin ancak istisnai hallerde alınabileceği ifade edilerek kamu hizmetinin gerekleri ile bağdaşmayan, kamusal alanda dahi olsa kişilerin özel hayatını ihlal eden uygulama, bu yönüyle de hukuka aykırılık teşkil ettiğinden, dava konusu işlemin iptali talep edildi.

Üniversite hastanesi çalışanlarına Danıştay'dan müjde

1157 hekim istifa etti

Tam Gün Yasa düzenlemesini içeren KHK'nın yürürlüğe girdiği 26 Ağustos 2011 tarihinden sonra 246 hekimin emekli oldu. Bin 157 hekim istifa etti. Doğum, yurt dışı görevlendirme, hastalık mazereti ve eğitim amaçlı ücretsiz izne ayrılanlar hariç 26 hekimin ücretsiz izne ayrıldı. Muayenehanesi kapatarak tam güne geçen hekim sayısı ise 508 oldu. Tam gün uygulamasının hayat geçtiği günden bugüne ise 3 bin 706 hekimin atamasının yapıldı.

Maliye Bakanlığı'na
damga vergisi başvurusu

Türk Sağlık-Sen, sözleşmeli aile hekimleri ve aile sağlığı personellerinden damga vergisi alınmaması için Maliye Bakanlığı'na başvurdu.

Türk Sağlık-Sen, aile hekimliği kapsamında sözleşmeli olarak çalıştırılan aile hekimleri ve aile sağlığı personellerinden damga vergisi alınmaması için Maliye Bakanlığı'na başvuru yaptı. Başvuruda 2011 yılında Damga Vergisi Kanunu'nda yapılan değişikliklerle kamu kurumlarında sözleşmeli olarak görev yapan personellerin hizmet sözleşmelerinden damga vergisi alınmamasının yürürlüğe girdiği hatırlatıldı.

Ancak aile hekimleri ve aile sağlığı personellerinin bu yasal düzenleme kapsamına alınmamasının Anayasanın eşitlik, vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı ilkesine aykırı olduğuna dikkat çekildi. Başvuruda belirtilen gerekçeler ve yasal mevzuat dikkate alınarak adil vergilendirme sisteminin temini için aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının hizmet sözleşmelerinin de damga vergisinden muaf tutulması istendi.

Danıştay riskli birimlere verilen hizmet süreleri ile ilgili üniversite hastanesi çalışanlarını sevin-direcek bir karar verdi.

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda Danıştay üniversite hastanesi çalışanlarının mesai saatleri dışında riskli birimlere verdikleri hizmetin döner sermaye ek ödemesinin riskli birimler katsayısından ödenmesine karar verdi. Türk Sağlık-Sen tarafından Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi, Biyokimya Laboratuvarında çalışan sendika üyemiz adına, mesai saatleri dışında Acil Servis Bölümünde nöbet tutarak verdiği hizmetin Döner sermaye ek ödemesinde riskli birimler katsayısıyla hesaplanması için dava açılmıştı. Davayı görüşen İzmir 4. İdare Mahkemesi, Acil Servis Hizmetlerinde nöbet tutulan sürede riskli birim ek ödeme katsayısıyla döner sermayesinin ödenmesine karar vermişti. Mahkemecararının Üniversite Hastanesi tarafından Danıştay'da temyiz edilmesi üzerine Danıştay 8. Daire'de görülen davada da, mahkeme kararı onandı. Danıştay'ın verdiği kararla birlikte Tüm üniversite hastanelerinde çalışanların riskli birimlere hizmet verdikleri sürülerde döner sermaye ek ödemelerinin riski birim katsayısı üzerinden ödenmesinin önü açılmış oldu. Hastane döner sermaye geliri ve çalışanların riskli birimlere hizmet ettiği süre göze alındığında üniversite hastanesi çalışanları, 200 TL'ye kadar ek döner sermaye gelirine kavuşabilecekler.

Yüksek lisans sınıflarımız ard arda açılıyor

Yüksek lisans sınıfı açılan iller arasına Bursa'da katıldı, Kayseri'de de ders zili çalacak

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Okan Üniversitesi işbirliği çerçevesinde Yüksek Lisans sınıflarımız açılmaya devam ediyor.

Türk Sağlık Sen Bursa Şubesinde 50 öğrenci ile Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans Programı'na Yrd. Doç. Dr. Zafer Acar'ın 'Yönetim ve Organizasyon' dersi ile başladı. Açılısta kısa bir konuşma yapan Şube Başkanımız Mustafa Köse yüksek lisans eğitiminin öneminden ve üyelerimize bu hizmeti verebiliyor olmanın mutluluğundan bahsetti.

Köse;"Türk Sağlık Sen olarak hiç bir zaman hayal tarcılığı yapmadık. Söz verdiğimiz tarihte derslere başladık. Bu programın üyelerimize kazandıran Türkiye Kamu-Sen Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Okan Üniversitesi yetkililerine şükranlarımı sunuyorum." dedi.



TÜRKİYE KAMU-SEN

ANI, ŞİİR (Marş Sözü), KISA FİLM YARIŞMASI

20  yıl
etkinlikleri

SEN DE KATIL; ÖDÜL KAZAN!

HER YARIŞMA İÇİN
BİRİNCİYE 5 CUMHURİYET ALTINI
İKİNCİYE 3 CUMHURİYET ALTINI
ÜÇÜNCÜYE 2 CUMHURİYET ALTINI

AYRICA;
3 MANSİYON ÖDÜLÜNE
1'ER CUMHURİYET ALTINI

Son Başvuru

15 MAYIS 2012

Bilgi ve Şartnameler İçin
www.kamusen.org.tr
www.20yilkamusen.org
0312 424 22 00 / 120 (Ercan Han)