

4/C'LİLER İÇİN meydanları inlettik

Türkiye Kamu-Sen olarak "4/C insanlık ayıbıdır" sloganıyla Ankara'da bir Çalıştay düzenledik. Program öncesinde Başkent'te meydanlara çıktık, 4/C'lilerin sorunlarını haykırdık. Haberi 4'de



MEMUR HEDEFE



YIL: 9 SAYI: 86 Şubat 2013 | Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Büyük bir sevdanın adı...

TÜRKİYE KAMU-SEN

**KAMU
TÜRK**
dergisi
Mart
sayısında



**Türkiye Kamu-Sen
Abant Çalıştayı'na
damgasını vurdu**

İş güvencesinden vazgeçmeyiz

Genel Başkan Koncuk: "657 Sayılı Yasa kamu çalışanlarının lehine revize edilmelidir"



**İmralı görüşmeleri
kabul edilemez
2'de**



**Milli Birlik
Meselemiz...
3'de**



**Üyelerimize Ferdi
Kaza Sigortası
2'de**

**YASA YETERSİZ
HALE GELDİ...**

Çalıştay'ın açılışında konuşan Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Koncuk, kamu personel sisteminin uzun yıllardır uygulandığını belirterek, değişen şartlar karşısında bu sistemin 21 yüzyıla uygun hale getirilmesinin zorunlu olduğuna vurgu yaptı.

**CİDDİ SORUNLAR
YAŞANIYOR...**

Koncuk, "657 Sayılı Kanun, 1965 yılında kabul edilmiş, mali hükümleri ise 1970 yılında yürürlüğe girmiştir. Kamuda ücret sistemi karmaşık bir hal almış, kamu görevlileri mali haklarını dahi bilemez hale gelmişlerdir. Atama, sicil, yer değiştirme, terfi gibi birçok konuda ise ciddi sorunlar baş göstermiştir" dedi. **4'de**

2012 yılında da memurun alım gücü azaldı... s2

TÜRKİYE Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı "Alım Gücü Araştırması" 2011 ve 2012 yılının Kasım ayları arasında geçen 1 yıllık sürede memurların alım gücünün azaldığı gerçeğini gözler önüne serdi. Son bir yıl içinde doğalgaza %29,3; trene %27,1; şampuana %25; oduna %21,2; elektriğe %20; vapura %19, sabuna %18; kömüre %15,9; tavuk eti, fasulye ve tıraş bıçağına %15; deterjana %13; mazota ve benzine %12; mutfak tüpüne ve okul masraflarına %10 zam geldi. Bu artışlarla birlikte bir ailenin zorunlu harcamaları için gerekli miktar olarak belirlenen yoksulluk sınırı ortalama %9; açlık sınırı ise ortalama

%10,2 yükseldi. Maaşlarına 6'şar aylık dilimler halinde olmak üzere %4+4 zam yapılan memur maaşları ise zorunlu harcama kalemlerine gelen artışlar karşısında eridi ve 2012 yılını bir önceki yıldan daha zor şartlar altında geçirdi. Buna göre bir memur, 2011 yılında maaşı ile 1940 metrekep doğalgaz alabilirken bu rakam 2012 yılında 1760 metreküpe düştü. Böylece memurun alım gücü doğalgaz karşısında %9,3 azaldı. Benzer şekilde 2011 yılı maaşı ile 5356 kilowat elektrik kullanma imkânına sahip olan bir memurun maaşı 2012'de ancak 5183 kilowat elektrik kullanmaya yetti ve alım gücü %3 oranında düştü.



2012 yılında da memurun alım gücü azaldı...

“İmralı görüşmeleri kabul edilemez”

Türk Dayanışma Konseyi “İmralı ile yapılan müzakereleri” kınayan bir basın açıklaması yaptı.

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk tarafından Türk Dayanışma Konseyi adına yapılan açıklama Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapıldı. Genel Başkan İsmail Koncuk yaptığı açıklamada, sözde barış ve kardeşlik adına yapılan açılım sürecinde son aşamaya geldiğini belirtti. Koncuk, “Bilindiği gibi PKK terör örgütü, bu ülkede milli barışın ve kardeşliğin, demokrasinin, insan haklarının ve Türk milletinin varlığının baş düşmanıdır; emperyalist güçlerin tetikçisi ve taşeronudur. Bu güne kadar 30 binden fazla vatandaşımızı, askerimizi, polisimizi, öğretmenimizi, din görevlimizi, memurlarımızı, vatandaşlarımızı vahşice ve kalleşçe öldüren bu bölücü örgütün eli kanlı bebek katili ile iş başındaki AKP iktidarı sözde barış ve kardeşlik adına yaptıkları açılım sürecinin son aşamasına gelmişlerdir. Adına “İmralı süreci dedikleri” bu son aşamada; Bir yandan bölücü başı yalanıp yıkanarak, allanıp pullanarak masum, iyi niyetli, barış güverci-



ni bir siyasal aktör olarak Türk milletinin huzuruna çıkarılırken, diğer taraftan Türk milletinin yüğit sevdalıları, vatanseverler ve bölücü teröre karşı şanlı bir mücadele veren güvenlik güçlerimizin kahraman mensupları barışın ve kardeşliğin düşmanları ilan edilerek aşağılanmakta ve hakarete uğramaktadırlar.” dedi.

ŞEHİT AİLELERİ FEDERASYONU BAŞKANI HAMİT KÖSE: “BUNUN ADI İHANETTİR”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk açıklamasının ardından sözü yapılan müzakereleri acı ve gözyaşıyla izleyen ve evlatlarını bu ülke için feda eden Şehit aileleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse'ye bıraktı. Bu devlete zeval gelmesin diye evlatlarını şehit verdiklerini belirten Köse, “yapılan bu görüşmelerin tek bir anlamı var o da ihanettir” dedi. Köse, “Yapılan bu müzakereleri ve birbiri ardına verilen demeçleri acı ve üzüntüyle izliyoruz. Bunları dinlerken canımız yanıyor, isyan ediyoruz. Bu görüşmeler neyin görüşmesidir? Bu görüşmelerin bize göre bir anlamı vardır, o da ihanettir” diye konuştu.



Türkiye Kamu-Sen Üyelerine 15 bin TL tutarında Ferdi Kaza Sigortası



TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Merkezi ve Büyükkaya Sigorta Brokerliği ve Vakıf Emeklilik arasında yeni bir anlaşma imzalandı. Yapılan anlaşma çerçevesinde tüm Türkiye Kamu-Sen üyeleri Büyükkaya Sigorta Brokerlik ve Vakıf Emeklilik güvencesi altına alındı. Yapılan anlaşmaya göre Türkiye Kamu-Sen üyeleri “Ferdî Kaza Sigortası” ile sigortalı olarak, üyelerimizin başına gelebilecek kalıcı sakatlık ve kaza ile ölüm hallerinde 15 Bin TL ferdi kaza sigortasının yararlanılabilecek. Misyonunu, “Temsil ettiğimiz kişi ve kurumlar için, riskleri doğru değerlendirerek güçlü sigorta şirketleri kanalıyla en uygun poliçe teminatlarını en iyi fiyat ve koşullarla sunabilmek” olarak niteleyen Büyükkaya Sigorta Brokerlik ve Vakıf Emeklilik bundan böyle Türkiye'deki tüm sigorta şirketlerinin ürünlerini tek bir noktada avantajlı şekilde Türkiye Kamu-Sen üyelerine de sunacak. Emeklilik sigortaları ise öncelikle Vakıf emeklilik ve diğer branşlarda önde gelen sigorta şirketlerinin tümüyle Türkiye Kamu-Sen üyelerine Büyükkaya Sigorta aracılığıyla hizmetlerini sunacak.

“Millî Birlik Meselemiz” konulu panellerimiz 5 ŞEHİRDE YAPILDI

Türk Dayanışma Konseyi tarafından ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un moderatörlüğünde gerçekleştirilen Anayasa Panelleri Ocak ayı içerisinde Konya, Edirne, Tekirdağ, Kırşehir ve Kırıkkale'de gerçekleştirildi.



KONYA

Türk Dayanışma Konseyi'nin düzenlediği 'Anayasa çalışmaları kapsamında millî birlik meselemiz' panelinin ev sahipliğini Türkiye Kamu-Sen Konya İl Başkanlığı yaptı. Anayasa Uzlaşma Komisyonu üyesi Prof. Dr. Ali Akyıldız, Karatay Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Şahin Akıncı, Karatay Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İbrahim Dülger'in konuşmacı olarak katıldığı Panelin moderatörlüğünü Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş yaptı. Açılışta konuşan Fahrettin Yokuş, Anayasa değişikliği kapsamında, memurlara siyaset ve grev yapma hakkının verilmesi gerektiğini söyledi. MHP Konya Milletvekili Faruk Bal paneli öncesinde yaptığı konuşmasında, çalışmalarını devam eden yeni anayasayı 1876 Anayasasına benzeterek, “1876 Anayasası Osmanlı'nın yıkılışına neden olmuştur. Bu yapılacak yeni anayasa da Türkiye Cumhuriyeti'nin yıkılışına neden olacaktır” dedi. Panelistlerden Prof. Dr. Ali Akyıldız konuşmasında başkanlık sistemi, büyükşehir belediyesi yasası ve milletvekili seçilebilme yaşının 18'e indirilmesiyle ilgili görüşlerini açıkladı. Doç. Dr. İbrahim Dülber ise Türklük konusunun anayasa tartışmalarına girmesi-

ni eleştirerek, vatandaşlık ve TCK'nın 301. Maddesi hakkında açıklamalarda bulundu. Prof. Dr. Şahin Akıncı ise laiklik ve din konusunun toplumda istismar edilmesini konuşmasında ele aldı.

EDİRNE VE TEKİRDAĞ

Türk Dayanışma Konseyi'nin, “Anayasa çalışmaları kapsamında Millî Birlik meselemiz” konulu paneller zinciri Edirne ve Tekirdağ'da devam etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un yönettiği panelde Aydınlar Ocağı Genel Başkanı Prof. Dr. Mustafa Erkal, TÜDKAD Genel Başkanı Genel Başkanı Dr. Şenol Bal, RUBASAM Başkanı Av. Özcan Pehlivanoglu sunum yaptı. Türk Dünyası Kadınlar Derneği (TÜDKAD) Genel Başkanı Dr. Şenol Bal, Anayasada özellikle 10 sene içerisinde değiştirilen maddelerin, birbirleriyle çelişen hükümler taşıdığını söyledi. Paneli yöneten Türkiye Kamu Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Türk BüroSen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, “Son yıllarda Türkiye'nin en çok konuştuğu konulardan biri bazılarının göre yeni bir anayasa, bize göre Millî bir anayasa.” dedi. Konuşmacılar arasında yer alan Özcan Pehlivanoglu ise 1877'li yılların başın-

dan günümüze kadar anayasal gelişmelerin ihtiyaçtan mı yoksa dayatmalardan mı dolayı yapıldığını anlattı. Prof. Dr. Mustafa Erkal ise anayasa çalışmalarının sosyal boyutundan söz etti. Tekirdağ'da düzenlenen panelde ise açılış konuşmasını Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Muzaffer Doğan yaptı. İl temsilcisinin konuşmasının ardından Türkiye Kamu Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un yönettiği panelde konuşmacılar, Aydınlar Ocağı Genel Başkanı Prof. Dr. Mustafa Erkal, Türk Dünyası Kadınlar Derneği (TÜDKAD) Genel Başkanı Genel Başkanı Dr. Şenol Bal, Rumeli Balkan Stratejik Araştırmalar Merkezi (RUBASAM) Başkanı Av. Özcan Pehlivanoglu idi.

KIRŞEHİR VE KIRIKKALE

“Anayasa yenileme sürecinde Millî Birlik Meselemiz” konulu panel Kırşehir ve Kırıkkale'de düzenlenen toplantılarla devam etti. 8. ve 9.'su düzenlenen panellerde konuşmacı olarak Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Başkanı Şenol Bal, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ruhi Ersoy, Anayasa Uzlaşma

kurulu üyesi ve Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Ali Akyıldız katıldı. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un moderatörlüğünde gerçekleştirilen oturumun birincisi Kırşehir'de yapıldı. Panel öncesinde konuşan Yokuş, Türk Dayanışma Konseyi olarak milli bir anayasa istediğimizi meclis sundukları raporla ilettiklerini söyledi. Panelin ilk konuşmacısı olarak kürsüye Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Başkanı Şenol Bal geldi. Anayasa çalışmalarının genel değerlendirmelerini yapan Şenol Bal konuşmasında anayasa çalışmalarında vazgeçilmez ilkelermizin ne anlama geldiğini, başka ülkelerde de vazgeçilmez ilkelere ne olduğunu anlattı. Daha sonra konuşan Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ruhi Ersoy da Türkçe'nin öneminden söz etti. Dünyanın dört bir yanının Türk milletinin eserleriyle dolu olduğunu işaret eden Ersoy, bir çok batı dillerinin dünyada dil olarak konuşulmazken, Türkçenin var olduğuna işaret ederek, eski uygarlıkların beşiği Anadolu'da Türkçenin hakim olduğu bir neslin çocukları olduğunuzu söyledi. Anayasa Uzlaşma kurulu üyesi ve Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Ali Akyıldız ise anayasa yenileme sürecinde yaşananları değerlendirdi.

Maliye bakanlığı önünde bodro yaktık...



'Hükümet zammını al başına çal' sloganlarıyla inledi

Türk Büro-Sen Genel Merkezi olarak 15 Ocak 2013'te Maliye Bakanlığı önünde "Bordro Yakma" eylemi gerçekleştirdik. 2013 yılında temel tüketim maddelerine yapılan zamma karşılık, memura verilen % 3+3 sefalet zammını tüm yurttta kınadık.

Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk basın açıklamasında, memurun haklarının hergün biraz daha geriye götürüldüğünü, fazla mesai ücretlerinin 2013 yılında da devam etmesi gerektiğini, ek ücretlerin emekli aylıklarına dahil edilmesi gerekti-

ğini belirtti. Basın açıklamasının ardından "Hükümet zammını al başına çal" sloganlarıyla maas bordroları yakılarak hükümete tepki dile getirildi. 'Bordro Yakma' eylemimiz tüm Türkiye'de eş zamanlı olarak şubelerimiz tarafından da gerçekleştirildi.

Gümrük çalışanlarına yıpranma hakkı istiyoruz

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Çalışanlarının sorunlarına dikkat çekerek, "Geçtiğimiz günlerde milletvekillerine ve gazetecilere tanınan 'Yıpranma Hakkı'nı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanlarının da hak ettiğini düşünüyoruz ve Dünya Gümrük Günü'nde bu hakkın verilmesini istiyoruz" dedi.

GÜMRÜK ÇALIŞANLARI ÜVEY EVLAT DEĞİL

Sendikamızca yıllarca; yetkililere gümrük çalışanlarını sorunları iletilmiştir, maalesef zor şartlarda görev yapan, can güvenlikleri tehdit altında bulunan her an karalanma, yolsuzluk, kaçakçılık ithamı korkusuyla görev yapan çalışanların sorunları görmezden gelinmiş, üvey evlat muamelesi bu çalışanlara hak olarak görülmüştür.

"Türk Büro-Sen olarak hazırladığımız Sarp Sınır Kapısı önünde yeni üniformaları ile iki Gümrük Çalışanın yer



aldığı afişte, Hamdi Furtana'ya yaptırılan kıyafetlerin geçtiğimiz günlerde Bakanlık tarafından düzenlenen defile ile

tanıtıldığını hatırlatırız. Modaya uygun kıyafetleri giydirince çalışanların sorunları son bulmuyor. Gümrükler, ülkelerin dünyaya açılan pencereleridir. Gümrüklerdeki her türlü olumsuzluk, ülkemin yände etkileyecektir. Dolayısıyla işleyişte gerekli olan mükemmelliği yakalamanın yolu da Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Çalışanları'nın sorunlarını çözmekten geçecektir. Geçtiğimiz günlerde Milletvekillerine ve Gazetecilere tanınan "Yıpranma Hakkı'nı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Çalışanları'nın da hak ettiğini düşünüyoruz ve Dünya Gümrük Günü'nde bu hakkın verilmesini istiyoruz."

İstanbul 9 Nolu Şubemiz 1. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi

İSTANBUL 9 Nolu Şube 1. Olağan Genel Kurulu 12 Ocak 2013 Cumartesi günü gerçekleştirildi. 1. Olağan Genel Kurula, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bayram Öztürk ve Cafer Seçer, İzmir Şube Başkanı Nebi Yay, Tekirdağ Şube Başkanı Adnan Gürel ve Şube Başkan Yardımcısı Hasan Bayraktar, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Remzi Kaya, İstanbul 2 Nolu

Şube Başkanı Bayram Ali Oymak, İstanbul 4 Nolu Şube Başkanı Nevzat Uyar ve Şube Başkan Yardımcısı Ali Söğüt, İstanbul 5 Nolu Şube Başkanı İlhan Eren ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İstanbul 7 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Şenay Tahmaz katıldı. İstiklal Marşı ve Saygı Duruşu ile başlayan Genel Kurulda, Divan üyelerinin seçimini yapıldı.



Genel Başkanımız Bartın ziyaretinde bulundu

■ Temas ve ziyaretlerde bulunuldu...
Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Genel Başkan Yardımcısı Cafer Seçer Bartın ilini ziyaret etti. Ziyaretlerde Bartın İl Temsilcisi Serkan Bilgin ve eski İl Temsilcimiz Faruk Demirkıran da hazır bulundu. Genel Başkanımız ziyaretinde, Bartın Cumhuriyet Başsavcısı Şaban Yılmaz, Bartın Valisi Bülent Savur, Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın ve Bartın SGK İl Müdürü Mehmet Türkoğlu ile bir araya gelerek çalışanlarla ve Bartın iliyle ilgili değerlendirmelerde bulundu.



DANIŞTAY DUR DEDİ!

BİLİNDİĞİ üzere, 27.03.2012 tarih ve 28246 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesiyle; 'sosyal güvenlik merkezi müdürü', 'gençlik merkezi müdürü' ile 'ilçe müdürü' kadrolarına yapılacak atamalarda aranılan sınav şartı kaldırılmıştır. Bahse konu görevlere gelmede esas alınan kariyer ve liyakat ilkelere ile nesnel ölçütler bir kenara bırakılarak, tümüyle keyfi sınavsız atamaların ve kadrolaşmanın önü açılmıştır.



Danıştay 5. Dairesinin Esas No:2012/4710 sayılı kararıyla, düzenlemenin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir. Hizmet kolu kapsamımızda olan, Sosyal Güvenlik Kurumu'nda bu tarihten sonra atanmış olan toplam 450 Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nde atanan 5 adet Gençlik ve Spor Merkez Müdürü, 12 adet İlçe Müdürü ile 30 adet Yurt Müdürü olmak üzere, sınavsız ataması yapılan toplam 497 kişinin Müdürlük ve İlçe Müdürlüğü kadroları iptal edilmiş olacaktır.

165 İLÇE MÜDÜRÜNÜN GÖREVLERİNE İADESİ İÇİN YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 649 sayılı KHK ile Spor Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında İlçe Spor Müdürü kadrolarında bulunanlar, Araştırmacı kadrolarına atanmışlardır. Görevde yükselme sınavında başarılı olarak ilçe spor müdürü kadrolarına atanan yaklaşık 165 kişinin, yeni ihdas edilen araştırmacı kadrolarına atanmaları, kazanılmış haklarını ve hukuki güvenliklerini ortadan kaldırmıştır. Danıştay'ın vermiş olduğu karar dikkate alınarak, görevde yükselme sınavında başarılı olarak ilçe spor müdürü kadrolarında görev yapmakta iken, 649 sayılı KHK ile yeni ihdas edilen araştırmacı kadrolarına atanan yaklaşık 165 kişinin mağduriyetlerinin sonlandırılması ve kazanılmış haklarının iptali için Danıştay'a açtığımız dava sonuçlanmıştır.



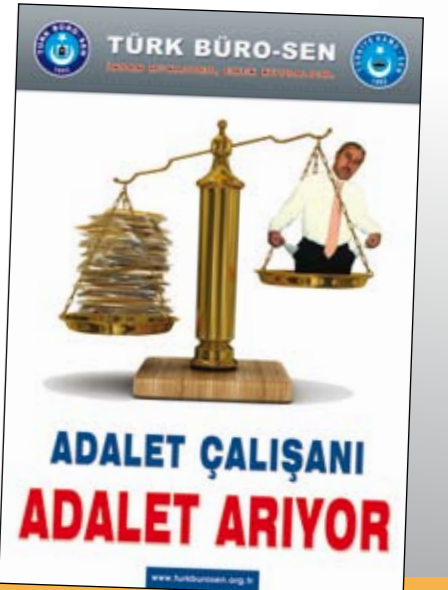
kısa.. kısa...kısa..kısa..

TÜRK BÜRO-SEN SOSYAL MEDYA'DA

Türk Büro-Sen, kitlelere ulaşmak, onların görüş ve düşüncelerini almak ve paylaşmak, çalışmalarımız, faaliyetlerimiz ve etkinliklerimizden kamuoyunu haberdar etmek amacı ile resmi olarak Twitter ve Facebook'daki yerini aldı.

ADALET TERAZİSİNE KATIP OTURDU

Adalet çalışanlarının hak kaybını temsilen hazırladığımız afişte, Türk Büro-Sen Erzurum Şube Başkan Yardımcısı Mucip Yazıcı yer aldı. Terazinin kefesinden birinde Yazıcı yer alırken, ağır basan diğer kefesinde ise adliyelerdeki ağır iş yükünü temsilen dosya yığımına yer verildi.



YETİŞTİRME YURTLARINDAN AYRILANLAR DERNEGİNDEN GENEL BAŞKANIMIZA ZİYARET

Ankara Yetiştirme Yurtlarından Ayrılanlar Sosyal Kültürel ve Yardımlaşma Derneği 26 Ocak 2013 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Toplantı Salonunda düzenlenen 1. Olağan Genel Kurulunda sonra Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'a ziyarette bulundular. Genel Kurulda yapılan Yönetim Kurulu seçimlerinden sonra, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş da Onursal Üyeliğe kabul edildi.

Bağlı kurumlarımız için

Çalıştaylar düzenledik...

MEMURUN özlük, mali ve sosyal haklarını her platformda dile getiren, şeffaf, demokratik, katılımcı ve tüm çalışanların eşit olarak temsil edildiği bir sendika olma anlayışını benimseyen Türk Büro-Sen, bu güne kadar bir çok ilke imza attı. 2012 yılında Sendikamız Yönetim Kurulu aldığı kararla, hizmet kolumuza bağlı kurum çalışanlarının katılımıyla çalıştaylar düzenleyerek, çalışanlara sorunlarını ve bu sorunların çözüm önerilerini ifade etme imkanı sunmuştur. Türk Büro-Sen olarak, 14-16 Eylül 2012 tarihleri arasında Adalet



Bakanlığı Çalışanları Çalıştayını, 16-18 Kasım 2012 tarihleri arasında Maliye ve GİB Çalışanları Çalıştayını, 28-30 Aralık tarihlerinde ÇSGB, SGK, İŞKUR ve DPB Çalışanları Çalıştayını, 04-

06 Ocak 2013 tarihinde İçişleri Bakanlığı Çalışanları Çalıştayını ve son olarak 25-27 Ocak 2013 tarihleri arasında Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Genel Müdürlüğü, Tür-

kiye İstatistik Kurumu, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Ekonomi Bakanlığı Çalışanları Çalıştayımızı gerçekleştirdik. Çalıştaylarımıza Türkiye'nin dört bir tarafından gelen bağlı kurum çalışanları iştirak etti. Çalıştay programları sınıflara geçilerek sorunların ve çözüm önerilerinin görüşülmesiyle gece geç saatlere kadar devam etti.

Çalıştay sonuç bildirdiğimiz kitapçık haline getirilerek Başta Cumhurbaşkanlığı ve başbakan olmak üzere, Bakanlar Kurulu, Siyasi Parti Liderleri ve Kurumların üst düzey yetkililerine gönderilecektir.

kısa.. kısa...kısa..kısa..

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA TALEPLERİMİZİ İLETTİK

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde ki heyetle, İçişleri Bakanlığı Müsteşarı Seyfullah Hacimuftuoglu'nu ziyaret etti. Ziyarette, İçişleri bakanlığı çalışanlarının sorunları ve sorunların çözümü için taleplerimizi sayın Müsteşara ilettik.

MALİYE VE ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI MECLİSE TAŞIDIK

17 Aralık 2012 Pazartesi tarihinde Antalya Milletvekili Mehmet Günal'a ilettiğimiz maliye çalışanlarının sorunları ve 12 Aralık 2013 tarihinde Konya Milletvekili Faruk Bal'a ilettiğimiz Adalet çalışanlarının sorunları meclis kürsüsüne taşınmıştır.

TÜRKMENLER GÖRMEZDEN GELİNİYOR

Irak Türkleri Kültür Ve Yardımlaşma Derneği geçtiğimiz günlerde Kerkük'te yapılan hain saldırıları protesto etti. Protestoya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'ta destek verdi.

Fahrettin Yokuş konuşmasında, Kekürk'ün "kan ağladığını" Irak ve Suriye'nin toprak bütünlüğünün Türk Hükümeti'nin vazgeçilmez talebi olması gerektiğini söyledi. Konuşmasının devamında, "Bundan 10 yıl önce, Türkmenlerin varlığı, yaşadığı bölge Türkiye için kırmızı çizgi idi. Bugün kırmızı çizgilerimiz ortadan kalktı. Barzani peşmergelerin eline bırakıldı" dedi.

İİBF'LİLERE TAM DESTEK

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunları 2012-2014 Mücadele Grubu, Sendikamıza ziyarette bulundular. Sayılarının 350 bine ulaştığını, kendileri için yeterli kadronun olmadığı belirterek sendikamızdan destek istedikler.



Genel Başkanımız Geleneksel Okçuluk Derneği'ne katıldı

Geleneksel Türk Okçuluğunun ve yay yapımının yeniden ihya edilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamaya çalışan Geleneksel Okçuluk Spor Kulübü Derneği'ne Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'ta üye oldu.

Şubelerimiz 'adalet' için savaşıyor...

ADALET Bakanlığı bütçe görüşmeleri, Türk Büro-Sen Genel Merkezi tarafından 12.12.2012 tarihinde, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un TBMM önünde yaptığı basın açıklaması ile protesto edildi. Adalet personelinin çalışma şartlarının düzeltilmesi, fazla mesailerinin kaldırılmaması, kesilen ulaşım ödeneklerinin yeniden başlatılması, mübaşirlerin yardımcı hizmetler sınıfından genel idari hizmetler kadrosuna alınmaları ve kazanılmış tüm haklarının iade edilmesi için Türkiye'nin dört bir yanında eşzamanlı olarak gerçekleştirildi.

ÜYE ÇALIŞMALARINA HIZ VERDİK

Türk Kültür Sanat-Sen, teşkilatıyla buluşup sorunları yerinde dinlemeye, çözüm önerileri tartışmaya devam ediyor. **Genel Başkan Yılmaz**'ın gündeminde **iş güvencesi** ve **ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması** var.

EGE VE MARMARA'DA TEŞKİLAT ÇALIŞMALARI

Türk Kültür Sanat-Sen olarak üye çalışmalarımıza aralık vermeden devam ediyoruz.

Kasım 2012 Antalya Kemer'de yapılan Şube Başkanları ve İl Temsilcileri Toplantısı'ndan sonra Ege ve Marmara Şube Başkanlıklarına bağlı birimlerde üyelerimizi ve şube yönetimlerini ziyaret ederek yönetim kurulu üyeleri ile birlikte üyelerimiz ve çalışanlarımız işyerlerinde ziyaret edildi.

Sendikamızın Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Uğur Yıldırım, 17-22 Aralık 2012 tarihleri arasında İzmir, 21-26 Ocak 2013 tarihleri arasında İstanbul'da şube başkan ve yönetim kurulları ile toplantılar gerçekleştirdi.

Toplantılarda sendikamızın ve konfederasyonumuzun çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra çalışanlarımızın ve bilhassa üyelerimizin sorunlarını dinledik, çözümü konusunda yöneticilerle görüşmelerde bulunduk.

Daha sonra il merkezinde bulunan birimlerde Topkapı Sarayı'nda koruma güvenlik personeli ve İzmir'de bilhassa sanat kurumlarında ardi ardına çalışanlarımızla toplantılar yapıldı.

Söz konusu yapılan toplantılarda bugüne kadar olan kazanımlarımızın yanı sıra önümüzdeki dönemlerde çalışanlarımızı bekleyen tehlikeleri anlatmışlardır.

Genel Başkan H. Hüseyin Yılmaz

YILMAZ: MEMURUN İŞ GÜVENCESİ TEHLİKEDE...

Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz, toplantılarda yaptığı konuşmalarda kamu çalışanların iş güvencesine yönelik tehlikelerden söz ederken, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması gerektiğini savundu. Gelen Başkan Yılmaz, şunları kaydetti: "657 Sayılı Devlet Memurluğu Kanunu değişiyor. Devlet memurluğu güvencesinin kaldırılması yönünde çalışmalar yapılıyor. Yasa kamu çalışanlarının haklarını geriletecek, iş güvencesini ortadan kaldıracak. Bir çalışan için kazanılmış en büyük haklardan biri, iş güvencesidir. İktidar geldiği günden beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırlamakta, türlü söylemlerle kazanılmış haklarını yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istemektedir. Türk Kültür Sanat-Sen ve Türkiye Kamu-Sen olarak Türk memurunu çepeçevre sarmakta olan bu ateş çemberini parçalamak için mücadele ediyoruz, etmeye de devam edeceğiz."

TÜRK EMEKLİ-SEN



Artık emeklileri de görün!

Sağduyulu bir köşe yazarımız yazıyor; "Borsa doksan bine, Kişi başı milli gelir 20 bine dayandı, Ama emekli hala Pazar artıkları arasında sağlam sebze meyve arıyor, Bu işte bir gariplik var dostlar, Biri malı götürüyor ama kim?"

Geliri 20 bin dolar olanlar aşağıdakileri hiç görmüyor. Nasıl yaşadıklarını anlamıyor. 20 bin doların havasını basıyor. Emekli denilen insandır; onunda karnı doyması lazım, bu soğukta evine odun, kömür, doğal gaz alması lazım. Sessiz ve çaktırmadan son altı ayda doğal gaza da %50 civarında zam geldi.

Emekli maaşlarına % 3,14 zam, bozdur bozdur harca, hangi birine yetiştirecek? Pazar artıkları arasında sağlam sebze ve meyve bulabilirse ne ala, başka seçeneği var mı?

Bir iş bulup çalışsa veya küçük bir iş yeri açsa hemen kazandığının yarısını SGDP (Sosyal Güvenlik Destek Primi) diye ödesin. Ödemeyi unutarak yatırmadıysan yandın hemen faiziyle birlikte tahsilât yapılır, emekli maaşından kesilir. Yatırdığın vergiye bakılmaz, işçi çalıştırıyorsan primini ödemediğine bakılmaz, yaptığın katma değere bakılmaz ceza kesilir. İş yeri açan emeklilerden SGDP alınırken, vergi kaçakçılarında sürekli af çıkarılır.

Hükümet İstanbul'da yeni bir uydu şehir, 3.havaalanı ve 3.köprü, Ankara'da AOÇ arazisini talan ederek Beyaz Saray ve Kongre Sarayı yapmakla meşgul. Emekliler pazar artıklarının peşinde sürünsün...

Ankara'nın bazı semtlerinde AVM'ler ve gökdelenler yükseliyor. Gökdelenler 5 yıllığına devlet dairelerine kiraya veriliyor. 3 Yıllık kirası inşaat bedeli. Gerisi peşin kâr, ticaret işte böyle yapılır. Helal Kazanç? Dünyanın neresinde görül-müş, milyonluk bir yatırım 3 sene de kendini amorti edip kâra geçiyor. İşte emekliyi kara delik görenlerin harcaması. Bu kiralan binalar kimindir araştırmaya değer belki de...

Emekli şiddetli geçim sıkıntısı yaşarken, kış bütün şiddeti ile sürüyor. Emekli; hükümetin köşklere, plâzalarından, gökdelenlerden, başını çıkarıp, pazar artıklarını toplayanları görmelerini ümitsizce beklemeye devam ediyor.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Teşkilat çalışmalarımız devam ediyor



Antalya, Burdur, Isparta Kayseri, Kırşehir ve Bolu'da teşkilatımız ve çalışanlarımızla buluştuk



Türk İmar-Sen Genel Merkez Yönetimi, Türkiye'yi karış karış dolaşip, sendikamıza bağlı kurumları ziyaret etmeye, teşkilatımız ve çalışanlarımızla kucaklaşmaya devam ediyor.

TÜRK İMARSEN Türkiye'yi karış karış gezerek çalışanlarla buluşmaya devam ediyor. Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Teşkilat ve Mali Sekreterimiz Cebrail Yıldız, Kırşehir, Kayseri, Bolu, Antalya, Isparta ve Burdur'u ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde Tapu Müdürlükleri, Kadastro Müdürlükleri, İller Bankası Bölge Müdürlükleri, Çevre Şehircilik Bakanlığı il müdürlükleri ve ilçelerdeki kurumlar gezildi. Üyelerimiz ile toplantı yapıp üyelerimizinsıkıntılarını dinleyip teşkilat çalışmalarını yaptılar. Ayrıca kurum amirleri ile görüşerek çalışanların sorunlarını aktardılar.

TÜRK İmar-Sen Tüzük Genel Kurulunu 09 Şubat 2013 günü Türkiye Kamu-Sen Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdi. Tüzük Genel Kurulumuzun açılışını Genel Sekreter Mehmet Başpınar yaptı.

Açılışın ardından yapılan seçimle divan üyeliklerine Orhan Yeşilova (Başkan), Aşur Doğan ve Ferruh Singer seçildiler. Divanın teşekkül etmesinden sonra Genel Başkanımız Necati Alsancak bir konuşma yaptı. Alsancak yaptığı konuşmada 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklikler nedeniyle Tüzüğü değiştirmek adına Tüzük Kurultayı gerçekleştirdiklerini kaydetti.

Alsancak, "Tüzüğümüz sendikamızın rehberidir. Bizim yol göstericimizdir. Sendikamızın anayasasıdır. Gelecekte ihtiyaçlara cevap vermek adına yapılması gereken zaruri değişiklikleri bir an önce yapıp yola devam etmek için böyle bir Genel Kurul'a ihtiyacımız vardı." dedi. Kamu çalışanlarının gündemlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Alsancak hükümetin gözünü kamu çalışanlarının haklarına diktiğini kaydetti. Hükümetin kamuda güvencesiz bir çalışma hayatını

Sendikamız Tüzük Genel Kurulunu gerçekleştirdi

istediğini kaydeden Alsancak, Türkiye Kamu-Sen olarak buna asla müsaade etmeyeceklerini dile getirdi. Konuşmalarında sendikal çalışmalara da değinen Alsancak "Yoğun bir faaliyet içerisindeyiz. İ ziyaretleri yapıyoruz. Kurumlarımızın yetkilileri ile görüşüyoruz. Mücadeleye tüm Türkiye'de hız kesmeden devam edeceğiz" dedi. Alsancak, Tüzük Kurultayı'nın sendikamızın için hayırlara vesile olmasını dileyerek konuşmasını bitirdi. Genel başkanımızın konuşmasının ardından Genel Teşkilatlandırma ve Mali Sekreter Cebrail Yıldız tarafından önergeler okundu. Delegelerin kabul oyuyla kanun gereği yapılması gereken tüzük değişiklikleri gerçekleştirildi.



İLLER BANKASI'nda uzmanlara haksızlık MAHKEMELİK...



İLLER Bankası'nda görev yapan uzman ve teknik uzmanların ekgöstergelede uğradığı haksızlık Türk İmar-Sen tarafından mahkemeye taşındı. 657 Sayılı Kanunda yapılan düzenleme ile 1 sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfının (g) fıkrasında; kariyer kadroları sayılarak bunların ek göstergeleri 3600 olarak belirlenmişti. Fakat İller Bankası'nda sınavdabaşarıyla olarak "Uzman" pozisyonlarına atanan çalışanların ise ek göstergelerinde herhangi bir değişiklik yapılmamış ve eski kadrolarının ek göstergelerini almaya devam etmişlerdi.

Söz konusu haksızlığın giderilmesi için İller Bankası'na yaptığımız başvurunun reddedilmesi üzerine Türk İmar-Sen tarafından Ankara İdare Mahkemelerinde dava açıldı. Dava dilekçesinde Uzman olarak atanmaların ek göstergelerinin 3600'e çıkartılmadığına dikkat çekildi. İller Bankasının bağlı olduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı uzmanları belirtilen haklardan yararlanırken İller Bankası uzmanlarının bu haklardan yararlanmamasının anayasanın eşitlik ilkesine açıkça aykırı olduğu vurgulandı. Söz konusu durumun "Kanun Önünde Eşitlik" ilkesine de aykırı olduğuna dikkat çekilerek İller Bankası'nın başvurumuzla ilgili işleminin iptali edilerek uzmanlara haklarının verilmesi talep edildi.

Haksızlık yapılan tüm çalışanların yanındayız

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak İller Bankasında uzmanların haksızlığa uğradığına dikkat çekerek, "Türk İmar-Sen olarak mağduriyeti uğrayan, kendilerine haksızlık yapılan tüm çalışanların yanındayız. Kanuni düzenlemeye rağmen ek göstergeleri yükseltilmeyen İller Bankasında görevli uzman arkadaşlarımız için kuruma başvuru yaptık. Görüşmelerimizde haksızlığa dikkat çektik. Şimdiye yanlıştan dönülmemeğe ısrar edilmesi nedeniyle mücadeleyi hukuki zemine taşıyoruz. Mağduriyetleri sonlandırma adına sürdürdüğümüz mücadele hız kesmeden devam edecek" dedi.

Tapu ve Kadastro çalışanları için önemli açıklamalar...

Genel Müdür Sayın Davut Güney ziyaretimizde dikkat çekici açıklamalar yaptı.

HİZMET kolumuzda görev yapan kamu çalışanlarını sorunlarına çözüm için hız kesmeden görüşmelere ve mücadeleye devam ediyoruz. Son olarak Tapu ve Kadastro çalışanları için Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Sayın Davut Güney'i ziyaret ettik. Genel Başkanımız Necati Alsancak ile Genel Mali ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Cebrail Yıldız tarafından gerçekleştirilen ziyarette Genel Müdüre, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanlarının sorunları, Kadastro Güncelleme ve Yenileme Kanun Taslağı ile Tapu Kanunu ve bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun taslağı hakkındaki görüşlerimiz iletildi.



talep edildiğini kaydetti. Fazla mesai talebinin bu şekilde onaylanması halinde çalışanların 6 ay mesai alacağına dikkat çeken Güney, fakat limitin yüksek olması nedeniyle 12 aya bölündüğünde her ay için çalışanların 180 TL alacağını belirtti.

Genel Müdür Güney, **Müdür ve Müdür Yardımcısı Sınavı** sonucunda ataması yapılacak personelin atama listesine, eş durumu tayinlerinin yapılmasından sonra boşalacak müdürlüklerinde listeye ekleneceğini dolanlarında listeden çıkarılacağını kaydetti. Bunununda çok fazla bir değişiklik yapmayacağını ifade etti.

Rotasyon konusunda da bu sene daha hassa bir çalışma başlattıklarını açıklayan Genel Müdür Güney, tapu ve kadastro çalışanlarının bu konuda rahat olmasını söyledi.

AYLIK 180 TL FAZLA MESAI

Genel Müdür Sayın Güney fazla mesai ile ilgili talep yazısının Maliye Bakanlığı'na yazıldığını ve sürenin 6 aylık olduğunu ve en üst limitin

Tapu ve Kadastro çalışanlarının talepleri karşılanmalı

TAPU ve Kadastro çalışanları ne cefakarca hizmetlerinin karşılığını alabiliyorlar ne de mağduriyetleri gideriliyor. Mirasçılara bile kalabilecek sorumlulukları olmasına rağmen yürüttükleri hizmetlerle ilgili bir sigortadüzenlenmesi yapılmıyor. Çalışanların bu talebi mutlaka değerlendirilmeye alınmalıdır. Rotasyon uygulaması ne yazık ki çalışanları huzursuz etmiş ve mağduriyete neden olan bir uygulama olarak zihinlere kazınmıştır. Bu konuda da acilen bir düzenlemeye gidilmelidir.

2013 yılı fazla mesai ücretleri ile ilgili bir muamma vardır. Bu konu da acilen çözüme kavuşturularak çalışanlar rahatlatılmalı ve emeklerinin karşılığını alacakları mutlaka ilan edilmelidir. Hiç kimsenin çalışanın alınterini elinden alması asla kabul edilemezdir.



Türk İmar-Sen olarak bu konularda çözüm üretilmeli ve yasal düzenleme yapılması için hem Genel Müdürlük, hem Bakanlık hem de TBMM nezdinde çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Bu konularda idarelere raporlar sunmakta bilgilendirme yapmakta ve çalışanların taleplerini iletiyoruz.

Sendikamız bu konularda çözüm içintüm gücüyle mücadelesini büyük bir gayret içerisinde devam ettirecektir. **Sonuç alana kadar çalışanlarının taleplerinin takipçisi olacağız.**

Üyelerimizin ve ailelerinin yanındayız

TÜRK İmar-Sen üyeleri 10 yıldır ferdi kaza sigortası kapsamında 2012 yılında yapılan anlaşmaya göre üyelerimizi 15 bin TL'lik ferdi kaza sigortası ile sigortalandırılmıştık. Türk İmar-Sen Ferdi Kaza Sigortasıyla üyelerine ve ailelerine yardım etmeye devam ediyor.

Son olarak vefat eden üyemiz Ömer Al'ın ailesine ve kaza sonucu sakatlanan üyemiz Nimet Ülker'e ferdi kaza sigortası kapsamında gerekli ödeme yapıldı. Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk İmar-Sen Genel Başkanı



Necati Alsancak Türkiye Kamu-Sen ve Türk İmar-Sen üyelerinin 10 yıldan beri yararlandıkları ücretsiz ferdi kaza sigortası kapsamında vefat eden üyemizin yakınlarına ödeme yaptıklarını söyledi. Alsancak, "Biz arzu ederdik ki üyelerimiz kazalar yaşamasınlar hayatlarını kaybetmesinler veya ağır sakatlıklar geçirmesinler. Ancak yüce Allah'ın takdirinin önüne geçmek mümkün değildir. Cenabı Allah hiçbir aileye bu tür kazaları yaşatmasın. Ferdi Kaza Sigortası ile bir nebze olsun yardımda bulunuyoruz." dedi.

Genel Başkanımız Kahveci, Müezzinoğlu'ndan beklentilerini sıraladı...

Yeni Bakan çalışanların beklentilerini karşılamalı

GENEL Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız Hasan Şirin'le birlikte Isparta'ya yaptığı ziyarette Türk Sağlık-Sen Isparta Şubesinde Şube Başkanımız

Hayati Yıldız ve şube yönetim kurulu ile bir araya gelerek bir basın açıklaması yaptı. Kabine değişikliği ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-

Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kabine değişikliğinin 'hayırlı' olmasını diledi.

Yeni Sağlık Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu'ndan sağlık çalışanlarının beklentileri olduğunu kaydeden Kahveci, "10 yıldır sağlıkta dönüşümle birlikte sağlık çalışanlarının yükü arttı. Yeterli istihdam olmadı. Sağlık çalışanlarının çözülmemeyen sorunları var. Yeni bakandan beklentimiz sağlık çalışanlarının memnuniyetini sağlayacak çalışmalar yapmasıdır" dedi

deden Kahveci, "Yeni bakanımız sağlık çalışanlarının gündeminden şiddeti çıkarmalıdır. Şiddet en aza indirilmelidir. Böylelikle çalışan verimliliği artacaktır." dedi. Sözleşmeli İstihdam Son Bulmalı Yeni Sağlık Bakanından sözleşmeli istihdamı sonlandırmasını isteyen Kahveci, tüm sağlık çalışanlarının kadrolu istihdam edilmesini istedi. MEB'in bunu gerçekleştirdiğinin kaydederek Sağlık Bakanlığı'nda tüm sözleşmelilerin kadroya geçmesinin ardından sözleşmeli sayısının 30 bine çıktığını kaydetti.

HİZMETLİLERE KADRO VERİLMELİ

Hizmetlilere memurluk kadrosu verilmesi gerektiğinde kaydeden Kahveci, hizmetli arkadaşlarımız memurluk yapıyorlar. Görevini yaptıkları için kadrosunu istiyorlar. Sayın Bakan bu talebi gerçekleştirmeli, Res'en atamalarda çalışanların fikri bile alınmadan yapılan atamalarla binlerce çalışan mağdur edildiler. Araştırmacı kadrosuna atanarlarda mali ve özlük hakları yönünden mağdur oldular. Bu mağduriyetler giderilmeli" dedi

DÖNER SERMAYELER EMELİLİĞE YANSITILMALI

Sağlık çalışanlarının ücretler konusunda beklentilerini de ifade eden Kahveci, "Sayın Bakandan beklentilerimiz var. Ücretler geriliyor. Bir iyileştirme şart. Emekli maaşları ciddi sıkıntı. Döner sermaye ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılmaması nedeniyle bir doktor 1500 TL, bir hemşire 1000 TL emekli maaşına mahkum ediliyor. Bunların düzeltilmesi için döner sermayeler emekliliğe yansıtılmalı" şeklinde konuştu. Şiddetli Sağlık Çalışanlarının Gündeminden Çıkarmalı Sağlıkta şiddetin her geçen gün arttığını kaydeden Kahveci, yeni Sağlık Bakanının bu konuya mutlaka eğilmesi gerektiğini kaydetti. TBMM Bakanlık Çalışanları Şiddetli Araştırma Komisyonunu çalışmalarını bitirdiğini kay-

AKDAĞ, ÇALIŞANLARI ÖNEMSEMEDİ

Eski Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın hep vatanadaş memnuniyetine vurgu yaptığını çalışan memnuniyetini önemsenmediğini kaydeden Kahveci, sözlerini sürdürdü: "Eski Bakan Prof. Dr. Recep Akdağ 11 yıl bakanlık yaptı. 11 yıl içerisinde hep vatanadaş memnuniyeti önemsemedi. Sağlık çalışanlarının memnuniyeti ile ilgili bir anket, araştırma yapılmadı. Sağlık çalışanları açısından bu dönem başarılı geçirilmiş olarak değerlendirilemez. Sorunlar ortadadır. Çalışanlar arasında baktığımızda Bakan sınıfta kaldı. Vatandaşların memnuniyetini arttıranlar, sağlık ordusudur. Çalışanlar geleceğe yönelik güven duymak istiyor. Çalışanların güvenli ve güvenceli çalışma ortamı sağlanması Sayın Bakanın gündemi olmalıdır. Yeni bakanımızdan çalışanların memnuniyetini sağlayacak çalışmalar bekliyoruz."

Genel Başkanımız Önder Kahveci:

Sağlık çalışanları taşeron elemanı yapılmak isteniyor

TBMM Plan Bütçe Komisyonunda görüşülmekte olan kamu hastanelerini yap-kirala-devret modeli ile yapılmasını düzenleyen yasa tasarısı ile ilgili Genel Başkanımız Önder Kahveci komisyon toplantısına katılarak görüşlerini ifade etti.



YENİ Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu, Milletvekilleri ve Sağlık Bakanlığı bürokratlarının yer aldığı toplantıda Genel Başkanımız Yeni Bakan Müezzinoğlu'na görevinin hayırlı olmasını diledi. Yeni dönemde sağlık çalışanlarının beklentileri olduğunu kaydeden Kahveci, "Çalışan memnuniyeti için Sayın Bakan'dan çalışmalar yapmasını bekliyoruz" dedi.

Söz konusu yasa tasarısına çalışanlar açısından baktıklarını kaydeden Kahveci hizmet bedeli tanımının tüm çalışanları taşeronlaşmaya götürecek bir düzenleme olduğunu kaydetti. Kahveci "Tasarının 1. Maddesinin 2-E bendinde " Hizmet Bedeli" düzenlemesi ile özel şirket tüm çalışanları dışardan taşer-

ron olarak temin edebilir. Doktorundan, sağlık memuruna kadara tüm çalışanların taşeron firma elamanı olarak istihdam edilmesine olanak sağlayan bir düzenlemedir. Bu düzenleme tasarıdan mutlaka çıkarılmalıdır." dedi. Söz konusu düzenlemenin kamu hizmetinin devlet memurları ile görürülmesini düzenleyen Anayasa hükmüne de açıkça aykırı olduğunu belirten Kahveci bu düzenlemenin çalışanlar açısından kabul edilemez olduğunu belirtti.

DÜZENLEMENİN KARŞISINDAYIZ Kamuda taşeron sayısının 500 bini geçtiğini ifade eden Kahveci, "Düşük ücret, izin haklarından yoksun, tazminat haklarından yoksun bu taşeron sisteminin kamuda daha da yaygınlaştırılmasına, sağlıkta çalışanları taşerona dönüştürmeye neden olacak bu düzenlemenin karşısındayız." şeklinde konuştu. TBMM Plan Bütçe Komisyonunda söz konusu yasa tasarısı ile ilgili görüşmeler Perşembe günü devam edecek.



Üniversite Çalıştayımızı gerçekleştirdik

Üniversite Şubelerimiz ve Üniversite Temsilcilerimizle bir araya geldik, sorunları tartıştık



SENDİKAMIZ tarafından 25-27 Ocak 2013 tarihleri arasında " Üniversite Çalıştayı" düzenlendi. Üniversite şubelerimiz ve Üniversite temsilcilerimizin katıldığı çalıştayda üniversite hastaneleri ve çalışanların sorunları tartışıldı. Sunumu Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk tarafından gerçekleştirilen Çalıştay'ın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, üniversite hastanelerinin ve çalışanlarının sorunları ile ilgili açıklamalarda bulundu. Üniversite hastanelerinin ekonomik krize sürüklendiğini belirten Kahveci, bunun faturasının da çalışanlara kesildiğine dikkat çekti. 1 TL gibi komik döner sermaye ödemelerinin yapıldığını belirten Kahveci, yo-

ğun iş yüküne karşı çalışanların hak ettiği ücretleri alamadığını ifade etti. Kahveci, Üniversite hastanelerinin ekonomik sıkıntıdan kurtulması için merkezi bütçeden yardım yapılması, sut fiyatlarını yeniden belirlenmesi ve sözleşmeli çalışanların ücretlerinin genel bütçeden ödenmesi gibi çalışmaların zaruri olduğunu kaydetti. Kahveci, üniversite Hastanelerinde çalışanların düşük ücretler ve görevde yükselme gibi birçok sıkıntıları olduğunu dile getirdi. Üniversite hastaneleri çalışanları için ikinci kurultayı gerçekleştirdiklerini kaydeden

Genel Başkan Kahveci, çalıştay sonuçlarını kamuoyu ve YÖK Başkanı ve üniversite Hastanelerinin idarecileri ile paylaşılacağını belirtti. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Çalıştay'da grup toplantılarına geçildi. Üniversite hastanesi çalışanları 8 grup halinde " Üniversite Hastanelerinde Çalışanların Mesleki Tanımları, Çalışma Ortamı ve Çalışma Şartları, Performansa Dayalı Döner Sermaye, Uygulamalarında Eksiklikler ve Çözüm Yolları ile Üniversite Hastanelerinin Maddi Açından Sıkıntıları, Sebepleri ve Çözüm Yolları" konuları tartışıldı. Raporlar hazırlandı. Grup çalışmalarının ardından Hazırlanan serbest kürsüde söz alan katılımcıların konuşmalarının ardından Çalıştay sona erdi.



Sendikamızdan sosyal medya atağı

Türk Sağlık-Sen, sosyal medyayı kullanma açısından yeni bir uygulamaya daha geçti ve sendikamızın resmi twitter adresi oluşturuldu. @turksagliksengm kullanıcı adıyla sendikamızın çalışmalarını, haberlerimizi twitterda da takipçilerimizle paylaşıyor. Sizde twitterda sendikamızı takip edin gelişmelerden de sosyal medya aracılığı ile de anında haberdar olun.



GELECEĞİNİZE

SAHİP
ÇIKIN

imza

kampanyamıza

DESTEK
VERİN✓ **Döner Sermayeler
Emekliliğe Yansıtılsın**✓ **Döner Sermayelerden
Gelir Vergisi Alınmasın****BAŞBAKANLIĞA** sunulmak üzere,
Türkiye genelinde başlattığımız
dilekçe kampanyasına destek ver.

GELECEĞİNE SAHİP ÇIK...



www.turksagliksen.org.tr

TÜRK SAĞLIK-SEN döner sermaye ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılması ve döner sermayelerden vergi alınmaması için Sağlık Bakanlığı'na başvurular yapmıştı. Sağlık çalışanlarının emeklilik mağduriyetini ve vergi haksızlığını sonlandırmak için eylemler gerçekleştirdi.

TBMM'DE ki siyasi partileri ziyaret ederek bu konudaki taleplerimizi dile getirerek konuyu gündeme taşıdı. Şimdi Çalışanların gerçek temsilcisi Türk Sağlık-Sen bir imza kampanyası ile bu süreçte çalışanları da dahil ediyor. Onların desteklerini istiyor.

EMEKLİ MAASINIZ NE KADAR OLACAK?

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı araştırmaya göre Uzman Doktor bugün emekli olursa...**EMEKLİ MAAŞI** (25 yıllık 1/4'ü) 1.802 Ebe, hemşire, sağlık teknisyeni, sağlık memuru bugün emekli olursa... **EMEKLİ MAAŞI** (25 yıllık 1/4'ü) 1.395 Memur bugün emekli olursa... **EMEKLİ MAAŞI** (25 yıllık 1/4'ü) 1.255 Hizmetli bugün emekli olursa... **EMEKLİ MAAŞI** (25 yıllık 8. derece) 1.118 maaş alacak.

**EMEKLİ İKRAMIYESİNDE
İŞÇİ - MEMUR FARKI**

İkramiyelerde ise kamu çalışanları oldukça mağdur. 3 bin 347 TL brüt maaşı olan ve 35 sene çalışan bir **İŞÇİNİN** alacağı **EMEKLİ İKRAMIYESİ** 104 bin 400 iken 3 bin 347 TL brüt maaşı olan ve 35 sene çalışan

bir **MEMURUN** alacağı **EMEKLİ İKRAMIYESİ** ise sadece 48 bin 400 Kısacası çalışma hayatlarında şiddet, iş yükü ve fazla mesai ile karşı karşıya kalan sağlık çalışanlarına emeklilikte de rahat yok.

TÜRK SAĞLIK-SEN'in yaptığı araştırmaya göre sağlık çalışanlarının yüzde 99'u emekli maaşı ile geçinemeyeceğini düşünüyor. Hiçbir kamu çalışanının ek ödemesinden vergi kesilmez iken sağlık çalışanlarının döner sermayesinden gelir vergisi kesintisi yapılıyor. Türk Sağlık-Sen bu mağduriyetlerin sonlandırılması için başlattığı imza kampanyasına sağlık çalışanlarını **"BAŞBAKANLIĞA"** sunulmak üzere, Türkiye genelinde başlattığımız dilekçe kampanyasına destek ver. **GELECEĞİNE SAHİP ÇIK...**" sözleriyle çağırıyor.

Sağlıkta nöbetler müebbet, karşılığı sefalet

SAĞLIK çalışanlarının en önemli sorunlarından birisinin de nöbetler olduğuna dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 25 yıl görev yapan bir hemşirenin 3.5 yılını nöbet tutarak geçirdiği düşünüldüğünde, sağlık çalışanları için nöbet çileye dönüştüğünün görüleceğini kaydetti. Nöbetlerle ilgili sağlık çalışanlarının büyük bir memnuniyetsizlik içinde olduğunu kaydeden Kahveci, sağlık çalışanlarının yüzde 90'ının nöbet tutmak istemediğini belirtti. Daha az nöbet için çareler aranmadığına dikkat çeken Kahveci, "Daha az nöbet için çareler aramak yerine ne yazık ki devlet tarafından öylesine benimsenmiştir ki, nöbet ücretleri ve aylık tutulacak nöbet sayıları Devlet Memurları Kanunu'nda yer almıştır. Ayda 130 saatten fazla nöbete ücret ödenmeyeceği hüküm altına alınarak adeta sağlık çalışanları nöbet tutma heveslisi gibi bir izlenimde oluşturulması ihmal edilmemiştir." şeklinde konuştu

**"MESAI-NÖBET-İCAP"
DENKLEMİ...**

Sağlık çalışanları için büyük bir sorun haline gelen nöbetlerin temel nedeni çalışan eksikliği olduğuna dikkat çeken Kahveci, "Yeterli çalışanın olmaması nedeniyle çözülemeyen nöbet sistemi ile çalışanlar "Mesai-Nöbet-İcap" denklemi ile karşı karşıyadır. Bu durum sağlık hizmetlerinin kalitesini etkilemekte, çalışanın memnuniyetsizliğini arttırmakta ve iş verimini düşürmektedir." dedi Sağlık çalışanları böylesine bir fedakârlıkta bulunurken, ne yazık ki komik nöbet ücretlerine mahkumiyet devam ettiğini belirten Kahveci, çalışanların alın terinin görmezden geldiğini ifade etti. Sağlık çalışanlarının aldığı nöbet ücretlerini açıklayan Kahveci, "Bugün bir uzman tabip' bir saat nöbet karşılığında 7.38 TL, pratisyen hekim, 6,65 TL, diş hekimi 5.91 TL, Mesleki yüksek öğrenim görmüş ebe, hemşire ve sağlık çalışanları 4.43 TL, Lise dengi mesleki öğrenim görmüş ebe, hemşire ve sağlık çalışanları 3.69 TL, diğer tüm çalışanlar ise 2.58

TL nöbet ücreti almaktadır. 2000 TL alan bir işçi ise fazla çalıştığı her saat için 13.3 TL ücret almaktadır. Yetkililere sormak isteriz; Kutsal bir vazife-yi yerine getiren sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığı bu ücretlerle karşılanabilir mi?" şeklinde konuştu.

**EMEKLERİNİN
KARŞILIGINI ALAMIYORLAR**

Sağlık çalışanlarının bu konuda mağdur olduklarının açık olduğunu kaydeden Kahveci, "Nöbetlerin karşılığı olarak görülen bu ücretlerde sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığı değildir. Çalışanların yaptığı fedakârlıkla mukayese edildiğinde dikkate alınmayacak kadar gülünçtür. Yani Sağlıkta Nöbetler müebbet, karşılığı ise sefalettir." şeklinde konuştu. Beklentilerinin yeterli istihdam yapılarak nöbetlerin asgari düzeye indirilmesi olduğunu belirten Kahveci, nöbet ücretlerinin de makul bir düzeye getirilerek çalışanın emeğinin karşılanması gerektiğini kaydetti.

**1 SAATLİK MESAI
ÜCRETİ 12.5 TL**

Her sağlık çalışanının mesai saati başına almış olduğu ücreti nöbet ücreti olarak talep ettiklerini kaydeden Kahveci, "Örnek vermek gerekirse toplam aylık aldığı ücret 2000 tl olan hemşirenin aylık 160 saat mesai yaptığı göz önünde bulundurulduğunda bir saatlik mesai ücreti 12.5TL'dir. Bu rakam 1 saatlik nöbet ücreti olarak verilmelidir" diye konuştu. Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Performansa dayalı bir sistem içinde mesai saatlerinin dışında kuruma hizmet veren çalışanların nöbetlerinin döner sermaye ek ödemesine yansıtılmalıdır. Aylık 160 saatlik mesai saati dışında nöbet tutmak sureti ile fazla çalışan süreler döner sermaye ek ödemesine yansıtılmalıdır."



Genel Başkanımız, sağlıkta şiddetin önlenmesi için önerilerini sıraladı:

Şiddet uygulayan tutuklu yargılanmalı ve sağlık güvencesi dondurulmalı...

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız, gazete, televizyon ve haber ajanlarında görev yapan sağlık muhabirleri ile akşam yemeğinde bir araya geldi. Sağlık gündeminin tartışıldığı yemeğe Sağlık Muhabirleri Derneği'nin (SMD) yönetimi de katıldı.

Yemekte Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından 'Aile Hekimliği Memnuniyet Araştırması' sonuçları sağlık muhabirleri ile paylaşıldı. Kamu Özel Ortaklığı ile hastaneler yapılması, Kamu Hastane Birlikleri ve sağlıkta şiddetle ilgili düşüncelerini aktardı.





Serbest kıyafet anketinin sonuçlarını açıkladık... “Okullar podyuma döner”

TÜRK Eğitim-Sen, okullarda yapılan kılık-kıyafet serbestliği ile ilgili bir anket çalışması gerçekleştirdi. Türk Eğitim-Sen internet sitesinde ve 5 ayrı haber sitesinde yayınlanan ankete 8 bin 577 eğitim çalışanı katıldı.

-Ankete katılanların yüzde 15.6'sı kadın, yüzde 84.4'ü erkek.
-Ankete katılanların yüzde 1.2'si okul öncesinde, yüzde 25.9'u ilköğretim, yüzde 28.6'sı ortaokulda, yüzde 28.9'u lisede, yüzde 5.9'u Milli Eğitim Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında, yüzde 2.7'si üniversitelerde, yüzde 0.1'i Yurt-Kur'da görev yaparken; yüzde 6.6'sı da diğer seçeneğini işaretlemişti.

Ankete katılanlar kıyafet serbestliği nedeniyle maddi durumu iyi olmayan ailelerin çocuklarının ezileceğini, psikolojilerinin bozulacağını düşünüyor,

- Yüzde 66.3'ü “okullar podyuma dönecek” diyor, öğrencilerin derslerine odaklanmada sorun yaşayacağına inanıyor,
- Yüzde 67.2'si okullarda marka yarışının başlayacağını söylüyor, yeni uygulamayla birlikte, çocukların, ailelerinin ekonomik durumlarını sorgulamaya başlayacağına inanıyor,
- Yüzde 64.5'i gelir düzeyi düşük ailelerin çocuklarının daha iyi giyinebilmek için illegal yöntemlere başvurabileceği konusunda endişeli,
- Yüzde 73.6'sı okullarda güvenlik açığının daha da artacağını, zararlı maddelerin okullara girişinin kolaylaşacağını ifade ediyor,
- Yüzde 66.3'ü okul formalarının okullarda disiplini sağlamak açısından önemli ve gerekli olduğunu ifade ediyor,
- Yüzde 70.4'ü “tek tip giyinen insan modeli, tek tip düşünmeyi beraberinde getirir” ifadesine katılmıyor,
- Yüzde 62.8'i okul formalarının veliye ek mali yük getirdiğini düşünmüyor,
- Yüzde 68.5'i yeni uygulamanın veliye daha fazla mali yük getireceğini söylüyor,
- Yüzde 74.3'ü yeni uygulamayla öğrencilerin eğitime ilişkin motivasyonunun artacağını düşünmüyor,
- Yüzde 87.5'i imam hatiplerde ve Kuran-ı Kerim dersinde alınan başörtüsü kararını doğru buluyor,
- Yüzde 92.6'sı, “bakanlık bu uygulamayı getirirken öğretmenlerin, sosyologların, sivil toplum kuruluşlarının görüşlerini almalıydı” diyor.
- Yüzde 28.1'i bakanlığın bu uygulamayı getirmekteki amacının popülizm ve seçmene mesaj olduğunu düşünüyor.

Engelli öğretmenlerimizin önüne 'atama' engeli koyan Milli Eğitim Bakanlığı'nı kınıyoruz...

ENGELLİ öğretmenlerimiz, tıpkı diğer öğretmenlerimiz gibi Eğitim Fakültelerini kazanmış, okullarından başarıyla mezun olmuş, engelli vatandaşlarımız için yapılan ÖMMS'den yeterli puan almışlardır. Karşlarına çıkan tüm engelleri aşarak, öğretmenlik diploması alan, ancak bu kez de MEB'in engeline takılan öğretmenlerimize yapılan bu muamele neyin nesidir?

Milli Eğitim Bakanlığı'na sesleniyoruz: Belki farkında değilsiniz ama bu gençlerimizin diplomalarında öğretmen yazıyor, öğretmen kimse sizden lütfetmeyin, engelli öğretmenlerimize sadece hakkı olanı istiyor. Engelli olmayı, öğretmenlik yapmaya engel olarak gören bu zihniyeti Türk Eğitim-Sen olarak şiddetle kınıyoruz. Buradan soruyoruz: Bir görme engelli öğretmenimiz ya da başka bir bedensel engeli bulunan öğretmenimiz neden sınıfta öğrencilere ders anlatamamış? Engelli öğretmenlerimizin bilgilerini öğrencilerine aktarmasında ne gibi bir sakınca var ki, engelli öğretmen ataması yapmıyorsunuz?

Bu gençlerimizi hayattan dışlayarak, mesleklerini yapmaktan alıkoyarak, öğrencileri ile kucağa almalarına engel olarak ne elde etmeye çalışıyorsunuz? Onları yalnızlığa, çaresizliğe, işsizliğin



kucağına ittiğinizin farkında mısınız?

Ne yazık ki Milli Eğitim Bakanlığının elinde olsa, engelli gençlerimize eğitim fakültelerinin de kapısını kapatacak. Böyle bir ayrımcılık, böyle bir gaddarlık, böyle bir insan hakkı ihlali olabilir mi? Engelli personel çalıştırmak başka bir şey, engelli vatandaşlarımızın öğretmen olarak görevlerini icra etmesi başka bir şey. Siz bu hakkı engelli öğretmenlerimizin elinden alırsanız, onların can damarını kesmiş olursunuz.

Tüm bu nedenlerden dolayı Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı yazdık. Bakanlığın engelli öğretmen adaylarının, tıpkı diğer öğretmen adayları gibi değerlendirilerek, yasa ve yönetmeliklerin amir hükümleri doğrultusunda atamalarının yasadaki belirtilen kontenjanlar dahilinde yapılmasını istedik. bakanlık artık ötekileştirme politikalarına son vermeli, tüm öğretmenlerimiz kucağımıza, engelli öğretmenlerimize ikinci sınıf insan muamelesi yapmamalıdır.



Ataması yapılmayan öğretmenler için yürüyüş ve miting düzenledik

Konucuk: Böyle mi olmalı bu gençlerimizin sonu?

TÜRK Eğitim-Sen, 29 Aralık 2012 Cumartesi günü Ankara'da ataması yapılmayan öğretmenlerimiz için büyük bir yürüyüş ve miting gerçekleştirdi. Şubat'ta 30 bin öğretmen ataması yapılması için gerçekleştirilen mitingde, Türkiye'nin dört bir yanından ataması yapılmayan binlerce öğretmen katıldı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konucuk bir konuşma yaptı. Konucuk, özetle şunları kaydetti: “Sizler bugün soğuğa aldırmadan, cebinizde paranız olup, olmadığının bakmadan Ankara'ya geldiniz. Neden? Nedenini biz biliyoruz da, Abdi İpekçi'nin diğer tarafındaki gibi biliyoruz. Onlar için yüksek sesle söyleyelim: Çünkü sizler, hakkınız olanı istiyorsunuz. Okulunuza bin bir zorlukla girdiniz, büyük emek verdiniz, aileniz de dışından tırnağınızdan artırdı, sizi okuttu.

Artık mezunsunuz. Öğrencilerinize bilgilerinizi aktarmak, onları yetiştirmek için heyecanla atanmayı bekliyorsunuz. Ama önünüze yığınla engel çıkıyorlar. Bir bakıyorsunuz ki, yıllar birbirini kovalamış ve siz 5 yıldır, hatta 10 yıldır hala atanamamışsınız. Geriye dönüp baktığımızda koskocaman bir boşluk sizi karşılıyor.

Derken kiminiz farklı mesleklere yöneliyor, kiminiz hala işsiz, kiminiz rızkanı çıkarabilmek için pazarda çalışıyor, şoförlük yapıyor ya da geçici işlerde çalışıyor. Ama o dikmiş bir türlü tutmuyor.

Çünkü elinizde diplomanız, kalbinizde yığınla hayal kırıklığı ile bir başınıza kalıyorsunuz. Böyle mi olmalı bu gençlerimizin sonu? Pırıl pırıl evlatlarımız sokak köşelerine terkedilecek kadar, kahvehanede okeye dönecek kadar ya da hayatlarından vazgeçilecek kadar değersiz mi?”

Üniversite çalışmaya başladı



TÜRK Eğitim-Sen'in tüm üniversitemizden akademik ve idari kadroda çalışan temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen “Türkiye'de Yükseköğretim Sorunları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları” konulu Çalıştay, 15 Aralık tarihinde Ankara'da yapıldı. Çalıştaya; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konucuk, Genel Merkez Yürütme Kurulu Üyeleri, AKP Kars Milletvekili Prof. Dr. Yunus Kılıç, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mevlüt Karakaya, DSP Genel Sekreteri Hasan Erçelebi, BBP Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gürkan, YÖK Daire Başkanı Ahmet Kahraman, Gazi Üniversitesi Vakfı Özel Okulları Kurucu Üyesi ve Eski MEB Müsteşarı Yusuf Ekinci ve Türkiye Kamu Sen e bağlı sendikaların genel başkanları katıldı. Yeni YÖK Yasa Tasarısının ele alınacağı, üniversitelerin ve üniversite çalışanlarının sorunlarının tespit edileceği ve çözüm önerilerinin sunulacağı Çalıştay'ın açılış konuşmasını, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konucuk yaptı. Genel Başkan İsmail Konucuk eğitimin önemine vurgu yaparak, şunları söyledi: “Biz bu ülkeyi yolda bulmadık. Peki ülkemizi ileriye nasıl taşıyacağız? Ülkemizi, ileriye, eğitim-öğretim ile taşıyacağız. Eğitim-öğretim alanında bir başarımız yoksa, köhnemişseniz, bu ülkenin hiçbir geleceği olmaz. Eğer bu alanda dünya ile yarışmıyorsanız, dünyada yoksunuz demektir. Bu nedenle çalıştığımız son derece önemsiyoruz. Konuyu bizatili tarafları ile değerlendiriyoruz. Sorunlar belli. Peki bu sorunlar nasıl çözülür? Bu noktada acıyı, ızdırabı yaşayan tarafın görüşünü yansıtmak en doğru çözüm yoludur. Zira ülkemiz dayatmacı, tepeden inme, ben bilirimci yaklaşımlarla bir yere gidemez.”

YÖK Yasa Tasarısı ile ilgili görüşlerini dile getiren Konucuk, YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya'yı YÖK Kanununun değişmesi hususundaki iradesinden dolayı tebrik etti. Ancak tasarının birçok yönüyle değiştirilmesi gerektiğini kaydeden Konucuk, özellikle tasarıda yer alan Üniversite Konseyine yönelik eleştirilere dikkat çekti.

ÜNİVERSİTELER DEMOKRATİKLEŞMELİDİR
Üniversitelerin demokratikleşmesi gerektiğini ifade eden Konucuk, demokratikleşme sağlanmadığı müddetçe, üniversitelerde bilimsel çalışmalardan söz edilemeyeceğini bildirdi. Konucuk şunları kaydetti: “Üniversiteler artık demokratikleşmelidir. Bunu sağlayamadığımız sürece, üniversitelerde bilimsel çalışmalardan bahsedemeyiz. Biz, üniversitelerin her hücresine demokrasiyi yerleştirmeliyiz. Rektörün yetkileri de mutlaka yeni YÖK Kanununda azaltılmalıdır. Sınırsız yetkilerle donatılmış rektör anlayışına son verilmelidir. Bu nedenle YÖK Başkanının bu çalışmasını çok önemli görüyorum. Bu iradenin arkasında durulması gerekir. Siyasi iktidar da, yıllardır tartışılan YÖK Kanunu ile ilgili 'artık ben iktidardayım, güç bende' anlayışından hareket etmeden, yıllardır ortaya konulan eleştirileri değerlendirecek, YÖK Kanununun çıkarılmasına destek verilmelidir. Yıllarca eleştiririz, ama aynı yetkileri biz kullanmaya başlayınca 'güç bende' demeye başlarız. Bu hastalıklı bir anlayıştır. Bunun da düzeltilmesi lazım. YÖK Kanununun değiştirilerek önemli bir görevdir. Bu bir şereftir. Bu kanunu değiştirme kudretinde olan bütün insanları, bu şereften pay alması için, bu iradeyi ortaya koyması gerektiğini düşünüyorum. Herkes elini taşın altına koymalıdır.”

YABANCI ÜNİVERSİTELERE KAPİ ARALANMAMALIDIR
Yabancı üniversitelerin açılmasına karşı çıktıklarını belirten Konucuk, “Yabancı üniversite konusuna kapı açılmamalıdır. Aksi takdirde çok ciddi sorunlar yaşanır. Eğer özel üniversitelerin kapısını daha fazla aralarsanız, yabancı üniversiteler konusunda sonucun ne olacağını bilmeden adım atarsanız, yarı devlet üniversitelerinde akademisyen bulamazsınız. Bu bir vebaldir. Zaten vakıf üniversitemiz var. Özel ve yabancı üniversitelere hiç ihtiyacımız yok” diye konuştu. Öte yandan çalıştayda AKP Kars Milletvekili Prof. Dr. Yunus Kılıç, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mevlüt Karakaya, DSP Genel Sekreteri Hasan Erçelebi, BBP Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gürkan da birer konuşma yaptı. Açılış konuşmalarının ardından “Üniversitelerde Yürütme Sorunu ve YÖK'te Yapısal Değişim İhtiyacı”, “Üniversitelerde Akademik ve İdari Personelin Özlük ve Ekonomik Hakları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları” ve “Üniversite Çalışanları ve Demokratik Hakları” şeklinde üç ayrı çalışma grubu oluşturuldu.

İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantıları yapıldı



Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk:

“Sendikacılık hakkı tutup kaldırmaktır”

İLÇE Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısında konuşan Genel Başkan Koncuk, bir sendikal hareketin gücünü sadece üyelerinden alması gerektiğini ve sendikal çalışmaların amacının da çalışanların haklarını korumak ve geliştirmek olması gerektiğini ifade ederek, “Sendikacılık hakkı tutup kaldırmaktır. İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hakkı tutup kaldırmak mümkün değildir.

Mehmet Akif Ersoy'un; “**Kanayan bir yara gördüm mü yanar tâ çiğnerim / Onu dindirmek için kamçı yerim, çiftte yerim! / Adam aldırma da geç git, diyemem aldırırım. / Çiğnerim, çiğnenirim, hakkı tutar kaldırırm!**” şiirinde dile getirdiği ruh bizim sendikal anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Sendikacılık bizim anladığımız anlamda haklı tutup, kaldırmaktır. Ama hakkı tutup kaldırmak kolay bir iş değildir. Hakkı tutup



kaldırmak için bazen çiğnenmek, namertlerin, ahlaksızların saldırısına uğramak da söz konusu olmaktadır. ‘Hiç kimse bana dokunmasın. Hiçbir

bedel ödemeyeyim. Hiç risk almam. Gemimi yüzdürerim saldırsına uğramak da söz konusu olmaktadır. ‘Hiç kimse bana dokunmasın. Hiçbir

niyetteki insanlar, hakkı tutup kaldıramaz. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldırabilirsiniz? Elbette hayır.” dedi.

“Başörtüsü istismar alanı olmaktan çıkarılmalıdır”



Genel Başkan Koncuk, Hükümete de seslenerek, üniforma gerektiren mesleklerin dışında kalan kamusal hayatta da başörtüsü sınırlamasının kaldırılmasını istedi.

GENEL Başkan Koncuk, MEB'in yayınladığı yönetmelikle getirilen yeni kıyafet uygulamasını değerlendirdiği açıklamasında; kız öğrencilerin imamhatip okullarındaki tüm derslerde ve ortaokul ve liselerde ise seçmeli Kur'an-ı Kerim derslerinde başlarını örtebilmesini doğru bulduklarını kaydetti. Genel Başkan bunun yanı sıra öğrencilerin tek tip kıyafet uygulamasının kaldırılmasını ise bir takım sakıncalar doğuracağını belirterek, “Gelir dağılımındaki adaletsizlikten dolayı çocuklarımızın kılık kıyafetlerindeki farklılıklar psikolojilerini olumsuz etkileyebilecektir. Öte yandan zaten var olan güvenlik sıkıntıları da artabilecektir. Özellikle büyük şehirlerimizde ve mevcudu kalabalık okullarımızda, okul ortamları

rındaki öğrenci olmayanların tasnifi mümkün olmayacaktır. Bu da asiye olaylarını, zararlı madde kullanımı ve ticaretini ve şiddet oranlarını artıracaktır. Bu yönüyle uygulamanın yeniden gözden geçirilmesi gereklidir.” dedi. Koncuk, Hükümete de seslenerek, üniforma gerektiren mesleklerin dışında kalan kamusal hayatta da başörtüsü sınırlamasının kaldırılmasını istedi. Başörtüsü karşıtı ve yandaşları gibi görünen sözde iki farklı kesimin, yıllardır sergiledikleri gibi başörtüsünü malzeme yaparak sokakları eylem alanına çevirmesinin de istismarın ta kendisi olduğunu ifade eden Genel Başkan Koncuk, Hükümeti bir an önce gerekli düzenlemeyi yaparak bu konunun suistimaline fırsat vermemeye çağırdı.

Öğretmenler itibar istiyor



TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sendikamızın 24 Kasım Öğretmenler Günü ile ilgili yaptığı anketin sonuçlarını açıkladı.

Türk Eğitim-Sen, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla her yıl yaptığı gibi bu yıl da bir anket çalışması gerçekleştirdi. Öğretmenlerin sosyo-ekonomik durumları ve mesleki sorunlarını tespit etmek amacıyla internet üzerinden yapılan ankete 14 bin 794 kişi katıldı. Ankete katılanların;

- Yüzde 16'sı kadın, yüzde 84'ü erkek
- Yüzde 86.7'si evli, yüzde 13.3'si bekâr
- Yüzde 76.9'unun çocuğu var, yüzde 23.1'inin çocuğu yok

- Yüzde 33.3'ünün 1, yüzde 47.8'inin 2, yüzde 15.3'ünün 3, yüzde 3.6'sının 4 ve üzerinde çocuğu var.

- Yüzde 37.4'ü ilkökulda, yüzde 30.4'ü ortaokulda, yüzde 30.2'si lisede, yüzde 2'si okul öncesinde görev yapıyor.

- Yüzde 70.5'i öğretmen, yüzde 15.2'si müdür yardımcısı, yüzde 12.5'i müdür, yüzde 1.8'i müdür baş yardımcısı olarak görev yapıyor.

- Yüzde 57.2'si aylık kazançlarının giderlerini karşılamaya yetmediğini söylüyor

- Yüzde 40.9'u son bir yıl içinde kredi kartı borcunu kapatmak için banka kredisi çekmiş

- Yüzde 5.6'sının borçlarını nedeniyle evine ya da maaşına haciz gelmiş

- Yüzde 49.5'i aylık kazancının büyük bölümü ile banka kredisi ödüyor
- Yüzde 5.6'sının borçlarını nedeniyle evine ya da maaşına

haciz gelmiş

- Yüzde 50.3'ü ev sahibi. Ev sahibi olanların yüzde 67'si ise evini banka kredisiyle almış. Ankete katılanların;

- Yüzde 90.5'i evinde kemer sıkma politikası uygulanıyor, Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'in şiddete uğrayan öğretmenleri sahiplenmediğini düşünüyor

- Yüzde 96.1'i Başkan'ın öğretmenlere yönelik sözlerinin kendisini üzdüğünü söylüyor, milli eğitim Bakanı'nın en çok öğretmenlerin üç ay tatil yaptığı şeklindeki açıklamasına üzülmüş, Türkiye'de öğretmenlik mesleğinde en sıkıntılı konunun öğretmenlik mesleğinin değersizleştirilmesi olduğunu düşünüyor

- Yüzde 94.9'u öğretmenlere bakış açısının son 10 yıl içinde olumsuz yönde değiştiğini

- Yüzde 48.6'sı mesleği ile ilgili en büyük korkusunun itibarını kaybetmek olduğunu ifade ediyor, çocuğunun öğretmen olmasını istemiyor, emekliliği geldiğinde emekli olmayı düşünmüyor, yeni sistemden dertli

- Yüzde 87.4'ü Ömer Dinçer'i başarısız buluyor,
- Yüzde 61.1'i Ömer Dinçer'e 10 üzerinden 1 puan verdi

- Yüzde 49.2'si Türkiye'de yaşanan en büyük sorun olarak terörü görüyor,

- Yüzde 76.2'si iş güvenencesinin kaldırılacağını düşünüyor, iş güvenencesinin kaldırılmak istenmesi durumunda sendikamızın eylem yapmasına tam destek veriyor

- Yüzde 49.9'u kaygılı
- Yüzde 30.4'ü de değersiz olarak tanımlıyor.

İbrahim Çiftçi'ye hayırlı olsun ziyareti

TÜRK Tarım Orman Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Orman Genel Müdürlüğü görevine yeni atanan İbrahim Çiftçi'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunarak yeni görevinde başarılar dilediler.



Ziyarete, Genel Bakan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan, Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Sadullah Yılmaz ve Eyüp Bülbül Katıldı. Genel Bakan Ahmet Demirci, Sayın Genel Müdüre, ayrımcılık

yapmadan, tüm teşkilatı kucaklayarak bir yönetim anlayışı gerçekleştirileceğinden emin olduklarından bahsederek, Genel Müdürlüğü'nün merkez idari ve sosyal tesislerinin bir an önce ya-

pılmasının öneminden bahsetti. Ayrıca bizlerde Türk Tarım Orman Sen olarak, başta orman çalışanlarının ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi konusunda elimizden gelen her şeyi yaptıklarını söyleyerek yeni görevinde başarılarını diledi. Genel Sekreter Yüksel Bilgin'de Orman Genel Müdürlüğü'nün 2008 yılından bu yana sivil toplum kuruluşları ile kavgalı bir görünümlü olduğunu, bu konumdan bir an önce kurtulması gerektiğini, bunun içinde sivil toplum kuruluşları ile işbirliği edilerek "ortak akıl" çerçevesinde yönetimin öneminden bahsetti. Sayın Genel Müdür İbrahim Çiftçi'de; merkez idari ve sosyal tesislerin bir an önce bitmesi için elinden geleni yaptığından bahsederek, sendikamızın orman çalışanlarının hak alma konusundaki yeni görevinde başarılarını bildiklerini, Orman Genel Müdürlüğü'nü yönetirken kul hakkına riayet edeceğini ve ziyaretten duyduğu memnuniyeti söyledi.

Adana ve Osmaniye'ye ziyaret...



ile Türkiye Kamu-Sen e bağlı Adana İl Temsilcisi Kamil Köse ve Sendikaların Adana Şube Başkanlarının katılımıyla bir yemekli istişare toplantısı düzenlendi.

İkinci gün...

İkinci gün Kozan, Osmaniye Merkez ve Kadiri İlçe istişare toplantıları yapıldı. Üçüncü günün programında ise Adana'nın kuzey ilçelerinde faaliyet gösteren hizmet kolumuzla bağlı tüm birimler tek tek ziyaret edilerek Sendikal toplantılar yapıldı. Dördüncü gün programında ise Bor Gıda Tarım Ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğü ziyareti sonrası Niğde Orman İşletme Müdürlüğü ziyareti edildi. Öğleden sonra Kayseri Orman Bölge Müdürlüğü ziyareti edildi ve Tüm işyerlerinde üyelerimizle toplantılar yapıldı. Beşinci gün programı Kayseri Merkezdeki ve civar ilçelerdeki işyerlerinin tek tek ziyaret edilmesiyse program sona erdi. Yapılan tüm toplantılarda Genel Başkan Ahmet Demirci, Siyasi İradenin bu dönemde üzerinde çalıştığı Sözleşmeli ve Güvencesiz Memur çabaları, sosyal güvenliğe çalışanları bekleyen tehlikeler ile Kamu Hizmetlerinin taşaronaştırılması konularında ayrıntılı bilgi vererek tüm Kamu Çalışanlarının dikkatini çekti. Toplantıların devamında toplantılara katılanların hizmet kolumuz Kamu Çalışanlarının hak ve menfaatleri ve diğer konulardaki sorularına Genel Merkez Yönetim Kurulunca cevap verildi.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerince Adana ve Osmaniye İl ve İlçelerinde Sendikal çalışmalar yapıldı. 8-13 Ocak 2013 Tarihlerinde gerçekleştirilen çalışmalarda Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Mali Sekreter İsmet Aslan ve Adana-Osmaniye Şube Başkanı Bekir Durukan ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.

Birinci gün...

Programın ilk günü Pozantı Orman İşletme Müdürlüğü ile Pozantı Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğü ziyareti ile başlamış olup öğleden sonra ki programda ise Adana Merkez de Orman Bölge Müdürlüğü, Orman İşletme Müdürlüğü, Orman ve Su İl Müdürlüğü, Adana Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü, Doğu Akdeniz Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü Müdürlüğü, Adana Ziraî Mücadele Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ile bazı merkez İlçe Müdürlükleri ziyaret edildi. Bu Programların ardından günün akşamında Adana da Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İşyeri temsilcileri

Isparta ziyareti...

04 Ocak 2013 tarihinde Isparta İl, Genel Başkan Ahmet Demirci, Genel Sekreter Yüksel Bilgin, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım tarafından ziyaret edildi. Ziyarete Şube Başkanı İsmail Şevik ve Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu. Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ve Isparta Orman Bölge Müdürlüğü ziyaret edilerek toplantılar yapıldı. Ayrıca Eğirdir Orman İşletme Müdürlüğü, İlçe Müdürlüğü ve Bahçe Kültürleri



Araştırma Müdürlüğü ziyareti yapıldı. Akşam, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile toplantı yapılarak genel bir değerlendirilmenin yanı sıra önümüzdeki süreçte yapılması gerekenler planlanmıştır.

Kırşehir, Nevşehir, Aksaray, Niğde ve Kayseri'ye ziyaret...

Sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erhan Seyhan ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım 07-11 Ocak 2013 Tarihlerinde (Kırşehir, Nevşehir, Aksaray, Niğde ve Kayseri İl ve İlçelerindeki hizmet kolumuza bağlı kurumları ziyaret etmiştir.



Bu Ziyaretlerde yapılan istişare toplantılarında Genel Sendikacılık, Sendikal faaliyetler, Üyelerimizin mağduriyetlerine karşı açılan davalar, TAR-GEL Çalışanlarının sorunları- Köy ve Kadro Mağduriyet konuları, Ünvan Değişikliği sınavı, Lisans Tamamlama konusu, Kamu Çalışanlarına yapılan zararlar, Toplu Sözleşme Süreci ve

Kamu Çalışanlarının İş Güvencesi konularında üyelerimize ve Kamu Çalışanlarına detaylı bilgiler verildikten sonra görüşmeye soru- cevap şeklinde devam edildi. Bu Toplantılarda alınan sorular ve talepler not edilerek cuma Günü Mesai Bitiminden sonra Ankara'ya geri döndü.

Türk Tarım Orman Sen olarak, Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışarak üniversitelerde okuyan personelin görevlendirilmelerinin iptal edilmesi ile ilgili olarak Orman ve Su İşleri Bakanı, Sayın Prof. Dr. Veysel Eroğlu ve Orman Genel Müdürü Sayın, İbrahim Çiftçi'ye yazı yazdık.

OGM
çalışanlarının
eğitim hakları
engellenmemeli

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci:

"Eski Targel personeline köy mecburiyeti yasal değildir"

GIDA Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında; 2005 yılında KÖY-MER Projesi adı altında başlatılan ve 2007 yılı başından itibaren de TAR-GEL Projesi olarak devam eden proje çerçevesinde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi 4B statüsünde sözleşmeli olarak teknik ve sağlık personeli istihdam edilmiştir. Bahse konu sözleşmeli personelin büyük bölümü ise, 02.06.2011 Tarih ve 632 Sayılı Kanun Hükmünde kararname ile, 22 Haziran 2011 seçimlerinin hemen öncesinde, 4 Haziran tarihine kadar kamuda istihdam edilen tüm 4B'li kamu çalışanları gibi, kadroya geçirilmiştir.

Bu gelişmeden sonra yetkili olduğunu söyleyen, yöneticilerinin şahsi çıkarlarının korunması dışında kamu çalışanlarının lehine hiçbir çalışma içerisinde olmayan sözde sendikaların vurdumduymazlığına rağmen Sendikamızın, Bakanlığa itiraz yazısı yazılmış ve akabinde Bakanlık Tebliğinin Yürürlüğünün durdurulması ve iptali ile ilgili Danıştay'da dava açılmıştır. İtiraz gerekçemiz ise; Bakanlığın 03.06.2011 tarihinde çıkan 639 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede köy teşkilatı yer almamaktadır. Buna ilaveten 3046 sayılı "Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun'da yer alan "çalışma şartlarına esas kulanılabilecek fiziki mekânın, söz

Bakanlık bünyesindeki diğer kadrolu meslektaşları gibi onların da, aslı ve sürekli görevlerde, il ve ilçe merkezlerinde çalıştırılması zorunlu hale gelmiştir.

Bu değişikliğe rağmen Bakanlık, ilgili personelin çalıştığı taşra kuruluşlarına bir tebliğ yayınlarak, bahse konu personelin, yeni kadroya atanmasına rağmen yine de eski köy merkezli çalışmalara devam ettiğini emir haline getirmiştir.

Bu gelişmeden sonra yetkili olduğunu söyleyen, yöneticilerinin şahsi çıkarlarının korunması dışında kamu çalışanlarının lehine hiçbir çalışma içerisinde olmayan sözde sendikaların vurdumduymazlığına rağmen Sendikamızın, Bakanlığa itiraz yazısı yazılmış ve akabinde Bakanlık Tebliğinin Yürürlüğünün durdurulması ve iptali ile ilgili Danıştay'da dava açılmıştır. İtiraz gerekçemiz ise; Bakanlığın 03.06.2011 tarihinde çıkan 639 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede köy teşkilatı yer almamaktadır. Buna ilaveten 3046 sayılı "Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun'da yer alan "çalışma şartlarına esas kulanılabilecek fiziki mekânın, söz



konusu personelin görevlendirildiği pek çok köyde bulunmaması" ve 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu ve buna

dayalı çıkartılan Kamu Konutları Yönetmenliğinde belirtilen" zorunlu konut şartlarını yerine getirilmemiş olmasıdır.

Dava sürecinde Danıştay'da bize manidar gelen bir "tektik hâkimi değişikliği" olmasına rağmen, adil yargılama çerçevesinde hukuka güvenimiz sürmekte ve dava, sendikamız hukuk bürosu tarafından takip edilmekte olup, ortaya çıkan gelişmelerden zaman zaman tarafımızca kamuoyuna bilgi verilmektedir.

Geçtiğimiz günlerde Ankara'da Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığa Taşra İl Müdürleri ile bir toplantı yapılmış ve bu toplantıda, söz konusu kadro almış personelin "köy görevlerinin" devam edeceğinin bizzat Bakan Sayın M. Mehdi Eker tarafından İl Müdürlüklerine ifade edildiği bilgisi tarafımıza ulaşmıştır.

Devlet Hizmetleri temelde Anayasamız olmak üzere Mevzuatlarla belirlenmiş sınırlar ve tanımlama-

lar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu anlamda değerlendirildiğinde bahse konu personelin; köy şartlarında, zorunlu sürgün şekline dönüşmüş, ben yaptım-oldu mantığı ile; keyfi olarak uygulanan, asla ölçülebilir bir kamu yararı olmadığı pozisyonunda ve mağduriyeti gitgide artan bir şekilde, bu şekilde çalışmaya zorlanması başta Anayasamızın 10. Maddesi olmak üzere, 639 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 3046 sayılı kanun ve bu kanunlara dayalı çıkartılan yönetmenliklere aykırıdır.

Başta Sayın Bakan olmak üzere, tüm bakanlık üst düzey yöneticilerini mevzuatları uygulamaya ve onlara uymaya davet ediyoruz. Diğer yandan kamu çalışanlarının temsilcisi olduğunuzu söyleyen ancak, onların hak ve hukukunun korunmasına adına hiçbir faaliyette bulunmayan bazı sözde sari sendikaların, kamu çalışanlarının ve özellikle eski 4B'li ve hala 4B kadrosunda çalışanların kandırmasına, hak mücadelesinin önünde engel oluşturmalarına son verilmesi için tüm kamu çalışanlarını uyanmaya ve kendine gelmeye davet ediyoruz. Kanun dışı uygulamalara devam edilmesi halinde, kanunlara aykırı işlem yapanlar hakkında Sendikamızca savcılık üzerinden hukuki işlem başlatılacağını tüm kamuoyuna bildirir, saygılar sunarız.

GEÇMİŞ

OLSUN



Sendikamız 12 Nolu Muğla-Aydın İllerini kapsayan Şubemizin Şube Başkanı, Hasan Gezgin Guatr ameliyatı geçirmiştir. Şube Başkanımıza geçmiş olsun dilekelerimizi iletir, biran önce sağlığına kavuşmasını yüce Allah'tan niyaz ederiz.

GAZİANTEP'TE sözleşme sevinci

TÜRK Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz'ın yoğun geçen bir haftalık Gaziantep ziyaret ve görüşme trafiği 24-28 Aralık 2012 tarihleri arasında devam ettirilmiş ve 28 Aralık 2012 tarihinde imzalanan sözleşme ile mutlu sona ulaşmıştır.

İl Özel İdaresi ve İl Afet Müdürlüğü çalışanlarıyla yapılan toplu sözleşme görüşmelerinin mutlu sonuçlanması kurum çalışanlarını sevindirdi. Gaziantep İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği ile 4688 sayılı yasanın 32. maddesi gereğince yapılan toplu sözleşme sonucunda, İl Özel İdaresi ile İl Afet Acil Durum Müdürlüğü'nde çalışan memurlara maaşlarına ilaveten her ay yaklaşık 500 TL ilave yapılacak şekilde sözleşme imzalanmıştır.

Türk Yerel Hizmet Sendikası olarak Gaziantep İl Özel İdaresinde sözleşme yapılması konusunda ilk girişimde bulunup görüşmelere başladığımızda bir tek üyemiz varken başladık, kurum çalışanları sendikamızın bu özverili çalışmasını karşılıksız bırakmayarak büyük bir teveccüh



göstererek Türk Yerel Hizmet-Sen'i yetkili duruma getirdiler. Türk Yerel Hizmet Sendikası olarak amacımız olanlarca İl Özel İdaresinde imzalanan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinin Gaziantep ilimizde de imzalanarak kurum çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi idi, azmettik, çalıştık, inandık ve başardık. Emeği geçen herkese şükranlarımızı sunuyoruz.

TÜRK Yerel Hizmet-Sen, Nevşehir Belediyesi'nde görev yapan 2009 yılında boğulma sonucu vefat eden Şahin Gök'ün Ferdi Kaza sigortası tazminatını eşi Semahat Gök'e verdi. Tazminatın ödenmesiyle ilgili düzenlenen toplantıda, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Bahri Kapusuzoğlu ve Ömer Yankaş ile Kırşehir İl Temsilcisi Abuzer Sucu da hazır bulundu. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcıları Yusuf Bahri Kapusuzoğlu, Ömer Yankaş ve Türkiye Kamu-Sen Nevşehir İl Temsilcisi Turgay Çetin tarafından Şahin Gök'ün eşi Semahat Gök'e sigorta tazminatını teslim ettiler.

Ferdi Kaza Sigortası ödemesi yapıldı



AFAD Personelinin Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinden Faydalanacağına Dair Türkiye'de İlk Mahkeme Kararı

HER zaman ilkleri gerçekleştiren Türk Yerel Hizmet-Sen, bu gün itibari ile bir ilki daha gerçekleştirecek. Kırıkkale İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin de il özel idaresinde yapılan sözleşme hükümlerinden faydalanmasını sağlayacak bir dava kazanmıştır. Sendikamızın hukuk müşaviri Av.Nihat Kılıç tarafından Kırıkkale İl Özel İdare aleyhine açılan davada Kırıkkale İdare mahkemesi Esas No: 2012/591 sayılı kararı ile yapılan işlemin hakkaniyet kurallarına ve mevzuat hükümlerine aykırı olduğu gerekçesi ile yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir. Bu karar ile "Kırıkkale İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin de il özel idaresi personeli gibi değerlendirileceği, İl

Özel İdaresi personeline sağlanan haklardan AFAD İl Müdürlüğü personellerinin de faydalanması gerektiği, kaynağın Maliye Bakanlığının İçişleri Bakanlığına gönderdiği 19.069.2012 tarih ve 10023 sayılı yazı ile İl Özel İdare bütçelerinden karşılanacağı yönündeki görüşleri de dikkate alındığından, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personeli açısından telafisi güç veya imkânsız zararlar neden olabileceğinden, hukuka aykırılığı açık olan ve dava konusu işlemin uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden, 2577 Sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütmesinin durdurulmasına, kararın tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde Kırıkkale Bölge İdare Mahkemesine itiraz yolu

açık olmak üzere, 27.12.2012 tarihinde karar verilmiştir." demektir. Bu durumda İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin İl Özel İdaresinde imzalanmış olan sözleşmenin başlangıç tarihinden itibaren birleşmiş olan tutarları da alması gerekmektedir. 30'a yakın ilde açılmış olduğu müz dava bu mahkeme kararı neticesinde hız kazanacaktır ve yaklaşık bir yıldır mağdur edilen AFAD personelinin mağduriyeti sona erecektir. Bu karar tüm AFAD personeline hayırlı olsun.

BU KARAR AZMİN VE İNANCIN KARARIDIR. "Mücadele Edenler Her Zaman Kazanmazlar. Ancak Kazananlar Hep Mücadele Edenlerdir!"

Manisa Belediyesi'nde memur ve sözleşmeli personele ek ödenek müjdesi



TÜRK Yerel Hizmet-Sen ile Manisa Belediyesi arasında imzalanan ek protokol çerçevesinde başkan yardımcılı ve müdürlere tavan fiyat üzerinden yüzde 100, memur ve sözleşmeli personele de yine tavan fiyat üzerinden yüzde 90 iyileştirme yapıldı. Belediye Başkanı Cengiz Ergün'ün makamında düzenlenen protokol törenine Başkan Yardımcıları Hasan Eryılmaz, Funda Solak, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz, Kamu-Sen İl Temsilcisi Mustafa Genç, Manisa Şube Başkanı Mustafa Ali Aşkın, Şube Başkan Yardımcısı Metin Memiş, Yönetim Kurulu Üyesi Önder Ertuş ve İşyeri Temsilcisi Cem Özleyen katıldı. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ise Belediye Başkanı Cengiz Ergün'e teşekkür etti.

SİNOP VALİSİ İl Özel İdaresi ile İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nü ziyaret ettik



TÜRK Yerel Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcıları Bahri Kapusuzoğlu ve Ömer Yankaş beraberlerinde Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Metin Süren, Kastamonu Şube Başkanımız Hikmet Çıvgın ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nurettin Şöyden oluşan bir heyet ile Sinop Valisi Dr. Sayın Ahmet Cengiz ve İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Orhan Alpay ve İl Afet ve Acil Durum Müdürü Ümit Ünal ile İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personelleri ziyaret edilerek bir görüşme gerçekleştirildi.

ŞUBAT MAAŞLARI İLE BİRLİKTE ÖDEMELERİ YAPACAĞIZ

Sayın Valimiz Dr. Ahmet Cengiz ile yapılan görüşmede İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin İl Özel İdaresinde imzalanan sözleşmeden faydalanması konusundaki sendikamızın talebine olumlu bir yaklaşım sergilemesi üzerine bu ziyaretin bir nezaket ziyareti olduğunu ifade eden heyetimizde Sayın Valimiz, "Basın yayın organlarından Kırıkkale İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personelleri adına kazanmış olduğunuz mahkeme kararını da gördüm, bizlerde kurum olarak bu ödemeyi Şubat maaşları ile birlikte ödeyeceğiz" dediler.

Maaş ödemeyen başkana hapis cezası

Elazığ'ın Keban İlçe Belediye Başkanı, kendisi maaş aldığı halde çalışanlara maaş ödemediği için 5 ay hapis cezası aldı.

TÜRK Yerel Hizmet Sendikasının yıllardır gündeme getirdiği, Belediye çalışanlarının kanayan yarası olan maaş alamama problemi 21.yüzyıl Türkiye'sinde halen devam etmektedir.

Geçtiğimiz dönemlerde TBMM'nde yaptığımız görüşmeler neticesinde kanun teklifi dahi verdirilmesine rağmen iktidar partisinin konuya sıcak bakmaması neticesinde kanun teklifi gündeme alınmamış ve TBMM'nde görüşmeye açılmamıştır. Tüm bu olumsuzluklar neticesinde sendikamız konuyu yargıya taşımakta, mevzuatın çözülmeden problemleri yargı kararları ile çözmeye devam etmektedir.

Kendisi maaş aldığı halde belediyede görev yapan kamu görevlilerine düzenli maaş ödemeyen Elazığ İli Keban İlçe Belediye Başkanı Hadi Turan hakkında suç duyurunda bulunan dönemin Türk Yerel Hizmet-Sen Elazığ Şube Başkanı M.Akif Aladağ ve ku-

rum çalışanlarının da ifadeleri üzerine Kasım 2009-Kasım 2010 tarihleri arasındaki maaşları ödememesi sebebi ile İçişleri Bakanı tarafından soruşturma izni verilmiştir. Yapılan yargılama neticesinde Keban Sulh Ceza Mahkemesi Dosya No: 2012/ 22 Esas sayılı kararı ile Keban İlçe Belediye Başkanı Hadi Turan'a görevi kötüye kullanmaktan dolayı beş (5) ay hapis cezası verilmesine, hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir. Aynı suçun birden fazla tekrarı neticesinde beş (5) aylık ceza artırılarak altı ay yedi (6 ay 7) gün hapis cezasına çevrilmiş, bu hapis cezası ise 3.740 TL adli para cezasına çevrilmiş, sanığın bu para cezasını 20 eşit taksitte ödemesine hükmetmiştir.

Daha önce de 2009 Temmuz, ağustos, eylül, ekim aylarında ki maaş ödenmemesi sebebi ile oluşan görevi kötüye kullanma suçundan dolayı beş (5) ay hapis cezası almış olup, verilen ceza Yargıtay da temyiz aşamasındadır.

Yalova Belediye Başkanı Yakup Koçal'a ziyaret

TÜRK Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu beraberinde Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz ve Yalova İl Temsilcisi Harun Yıldız ve sendika üyeleri Yalova Belediye Başkanı Yakup Koçal'ı makamında ziyaret etti.

Türkiye Yerel Hizmet-Sen Sendikası Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Yalova Belediye Başkanı Yakup Koçal'a memurlara ve sendika çalışmalarına desteklerinden dolayı teşekkür etti. Çalışmalarında Koyuncu ve ekibine başarılar dileyen Başkan Koçal, sendikacılarla hatıra fotoğrafı çekti.



Ankara AFAD çalışanları ile biraraya geldik

GENEL Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcıları Bahri Kapusuzoğlu ve Mustafa Yorulmaz ile sendikamız Avukat Nihat Kılıç ile birlikte Ankara Afad İl Müdürlüğü'nü ziyaret ederek kurum çalışanları ile bir süre görüştü. Kurum personellerinin sıkıntılarının masaya yatırıldığı görüşmede ayrıca Sendikamız Avukatı yapılacak hukuki çalışmalar hakkında kurum personellerine bilgiler verdi.



BARTIN VALİSİ Bülent Savur'a ziyaret



TÜRK Hizmet-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Bahri Kapusuzoğlu, Ömer Yankaş ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Sezai Hangişi Bartın Valisi Bülent Savur'u makamında ziyaret etti. Ziyarette konuşulan önemli konular arasında son dönemlerde İl Özel İdarelerde imzalanan sözleşmelerden İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin faydalanmaması oldu. Sayın Vali görüşme esnasında Şubat ayında İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerine de ödeme yapılacağına müjdesini verdiler.

KASTAMONU'da temaslarda bulunduk



TÜRK Yerel Hizmet Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Bahri Kapusuzoğlu ile Ömer Yankaş Kastamonu ve çevre illerde dört günlük bir ziyaret programında bulundu. İlk ziyaret Kastamonu Belediyesi'ne gerçekleşirken Belediye Başkan Vekili Bahri Yavuz'la görüşen heyet bu ziyaretin ardından Kastamonu ve çevre illerdeki sendika üyelerinin sorunlarını dinledi. Bu ziyaretler sırasında Şube Başkanı Hikmet Çıvgın ve Şube Sekreteri M.Emin Tuncay'da refakat etti. Kastamonu Valisi Sayın Erdoğan Bektaş ve İl Afet ve Acil Durum Müdürü ve personelleri de ziyaret edilerek bilgi alışverişinde bulunuldu. Valilik ziyaretlerinde Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ercan Karabacakoğlu ile Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Nedim Afacan'da hazır bulundu. Sayın Vali Erdoğan Bektaş ile yapılan görüşmede İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerinin Sosyal Denge Zammından faydalanması konusunda da bir görüşme gerçekleştirildi.

YÖK Genel Sekreteri Süleyman Necati Akçeşme ziyaret edildi



YÖK Genel Sekreteri Sayın Süleyman Necati Akçeşme ziyaret edildi. Ziyarete Genel Başkan Nuri Ünal ile birlikte Genel Başkan Yardımcıları Abdullah Fişne, Kenan Ak ve Ahmet Gümüş'te hazır bulundular. Genel Başkan Ünal, YÖK

Genel Sekreterliği gibi önemli bir göreve atanmalarından dolayı sayın Akçeşme'yi tebrik ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Sayın Akçeşme'de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek sendikal çalışmalarında başarılar dileyerek, üzerlerine düşen ne

varsa yardımcı olacaklarını beyan ettiler. Ziyarete Sendikamızın ve YÖK Başkanlığı çalışmalarını destekleri istendi. YÖK Genel Sekreteri sayın Akçeşme'de konuyu takip edeceğini ifade ederek, olumlu sonuç çıkması için gayret göstereceğini belirttiler.

çin sağlanması talebimizi içeren yazı sayın Akçeşme'ye sunularak destekleri istendi. YÖK Genel Sekreteri sayın Akçeşme'de konuyu takip edeceğini ifade ederek, olumlu sonuç çıkması için gayret göstereceğini belirttiler.

Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde değişiklik...



DİYANET İşleri Başkanlığı'nın 25 Ekim 2011 tarihinde yürürlüğe giren Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin değiştirilen ve eklenen bazı maddeleri 19 Ocak 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı.

Değişiklikler ile eklenen maddeler aşağıda belirtilmiştir. Bilindiği gibi mevcut Yönetmeliğin bazı maddelerinin yürütmenin durdurulması ve iptali ile ilgili Sendikamızca Danıştay'da dava açılmış, yürütmenin durdurulması reddedilmişti. Ancak iptal davası esas-tan görüşülmeye devam edilmektedir.

19 Ocak 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişiklikleri incelenmekte olup Diyanet çalışanlarının zararına olan ve çalışma barışını bozacak maddelerin düzeltilmesi yönünde kurum ve hukuk nezdinde gerekli girişimlerimiz ve mücadelemiz devam edecektir.

**TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ**

Sayı : TDVSGM.09/2013-271
24.01.2013
Konu : Sınavsız Geçişin Sağlanması.

**YÖK'e başvuru
yazımız**

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Sendikamız hizmet kolunda bulunan Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının büyük çoğunluğu İmam Hatip Lisesi mezunudur.

Meslek Lisesi mezunlarının sınavsız olarak meslek yüksek okullarına devam etme imkânları sayesinde çalışanlarımız, İlahiyat Ön Lisans programlarına kayıt olmuşlardır. İlahiyat Ön Lisans programını bitiren çalışanlarımız Lisans Programına devam etme taleplerini Sendikamıza da iletmektedirler.

Mevcut mevzuat çerçevesinde lisans programlarına devam etmeleri, ÖSYM tarafından yapılan Dikey Geçiş Sınavında (DGS) başarılı olmaları sonucu yapılmaktadır.

Bu itibarla, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının eğitim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla, İlahiyat Ön Lisans bitiren çalışanlarımıza DGS'nin kaldırılarak sınavsız geçiş hakkının tanınması için gereğini arz ederiz.

Rüstem KURMAÇ
Genel Başkan Yardımcısı

Nuri ÜNAL
Genel Başkan



Türk Diyanet Vakıf-Sen eğitim çalışmalarına devam ediyor

S

endikamız 2012-2013 Eğitim ve İstişare Toplantıları kapsamında Nevşehir-Kozaklı Diva İSİB otelde Adana, Mersin, Osmaniye ve Hatay Şubelerimizin Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İlçe Temsilcilerimizin katılımıyla 08-09 Ocak 2013 tarihinde "Eğitim ve İstişare Toplantısı" gerçekleştirildi. Toplantıya, Genel Merkez'den Genel Başkan Nuri Ünal, Genel Başkan Yardımcıları Rüstem Kurmaç, Abdullah Fiş-

ne, Muhammet Aydın, Hazım Zeki Sergi, Kenan Ak ve Ahmet Gümüş katıldılar. Genel Başkan Yardımcıları kendi sorumluluklarındaki konular hakkında Temsilcilere bilgi verdiler. Toplantıda; Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları problemler, mesleki sıkıntıları değerlendirildi. Temsilcilerimiz ve konuşmacılar; Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu sonrasında çıkan Ata-

ma ve Yer Değiştirme Yönetmeli, Sınav Yönetmeli, Kur'an Kursları ilgili yönetmeliklerden doğan mesleki sıkıntılar noktasında Diyanet çalışanlarının karşılaştıkları problemler değerlendirildi. Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikası ilkel ve kararlı duruşuyla Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının karşılaştıkları sıkıntıların çözüm noktasında sendikal mücadelesine yılmadan devam edecektir.



**TÜM
EK ÖDEMELER
EMEKLİLİĞE
SAYILSIN**



**EMEKLİ MAAŞI
DÜŞMESİN**



www.kamusen.org.tr

TÜRKİYE KAMU-SEN

Büyük Bir Sevdanın, Büyük Bir Mücadelenin Adı