



TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN
**Reyhanlı şehitleri için
MEVLİD-İ ŞERİF**
«S2

TÜRKİYE
KAMU-SEN

YIL: 9 SAYI: 88 Haziran 2018 Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Büyük bir sevdanın adı...

Gezi Parkı olayları

Kendisi gibi
düşünmeyen-
leri hazme-
demeyen bir
siyaset anla-
yışı kabul
edilemez
2'de

“Bu süreci hayvanlar bile anladı ama bazı insanlar anlamadı” diyen ‘zat-ı akil’e cevabımız:

“ **0 halde siz gidin ‘ihanet
sürecini’ hayvanlara anlatın...** ”

Suç duyurusunda
bulunduk

Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı
İsmail Konuk, “Çözüm
sürecini hayvanlar bile
anladı ama bazı insanlar
hala anlamadı”
diyen Memur-Sen
Genel Başkanı Ahmet
Gündoğdu hakkında
suç duyurusunda
bulundu. / 4’de

Tüm Şehit Anneleri ‘Yılın Annesi’

Türkiye Kamu-Sen’in tüm Şehit Annelerini ‘Yılın Annesi’
seçerek onurlandığı bu yılki Anneler Günü töreni başta
Ankara olmak üzere tüm illerimizde yapıldı. / 3’de





Reyhanlı şehitlerimiz için Mevlid-i Şerif okuttuk...

HATAY'IN Reyhanlı ilçesinde yaşanan patlamalarda şehit olan vatandaşlarımız için Türkiye Kamu-Sen olarak Ankara Kocatepe Camii'nde Mevlid-i Şerif okuttuk.

Ülkemizin birlik ve bütünlüğüne yönelik yapılan hain saldırının ardından şehit olan vatandaşlarımızı anmak ve ailelerinin acılarını paylaşmak, bu yurdun her köşesinde yaşayan her bir canla bir ve bütün olduğumuzu ifade etmek amacıyla düzenlediğimiz mevlid-i şerif'e katılım oldukça yoğundu. Başta Genel Başkanımız İsmail Koncuk olmak üzere, MHP Grup Başkanvekili ve Mersin Milletvekili Mehmet Şandır, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Atilla Kaya, Ülkü Ocakları Genel Başkanı Olcay Kılavuz, İlkan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Dayanışma Konseyi üyesi sivil toplum örgütlerinin başkan ve yöneticileri, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel

Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez yöneticileri ve çok sayıda vatandaş da iştirak etti. Hep birlikte kılınan ikindi namazının ardından Mevlid-i Şerif okundu, Kuran tilaveti yapıldı. Mevlid'in sonunda ise, Hatay Reyhanlı'da şehit olan tüm vatandaşlarımız olmak üzere, bu vatan için canını vermiş tüm şehitlerimizin ruhları için eller hep birlikte semaya açıldı, dualar edildi, ilahiler söylendi.



Genel Başkanı İsmail Koncuk:

Kendisi gibi düşünmeyenleri hazmedemeyen bir siyaset anlayışı kabul edilemez, destek görmez

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Gezi Parkı olaylarıyla İstanbul'da ve Türkiye'nin çeşitli yerlerinde yaşanan tepki gösterilerine değindi. Koncuk şunları söyledi: "Bu yaşananların esasında bir öfke patlaması olduğunu düşünüyorum. Türkiye'de bir polis devleti oluşturuluyor. Bir yandan Türkiye'de ileri demokrasi nutukları atılırken, diğer yandan insan haklarından bahsedilirken esasen ileri demokrasi ile alakası olmayan bir polis devleti fiilen oluşturulmak isteniyor. Hangi sebeple olursa olsun insanlarımızın demokratik tepkilerine hükümetlerin, siyasi iktidarların saygı duyması lazım. Hani çok sıklıkla duyuyorsunuz, bu orantısız güç kullanma meselesini; işte dükkân olaylarda buna şahit olduk. Ben İstanbul Valisini kınıyorum, İstanbul Emniyet Müdürünü kınıyorum. Bu insanların siyasi görüşü bizden farklı olabilir, dünya görüşü bizden farklı olabilir ama bir yandan **PKK terör örgütünün kardeş ilan edeceksiniz, bu ülkeyi bölmeye çalışan, bu ülkeye ihanet eden insanları bağrınıza basacaksınız;** diğer yandan hangi sebeple olursa olsun, demokratik tepkilerini koyan insanlara

adeta zulmedeceksiniz. Bunu kabul etmek mümkün değil. İktidarın ayağı yere basmalı, iktidar gerçek anlamda demokrasiyi sindiren bir iktidar olmak zorundadır. İktidar, sınırlı bir iktidar anlayışıyla davranıyor. Kendisi gibi düşünmeyenlere, kendi yaptıklarını onaylamayanlara neredeyse hayat hakkı tanımayan bir iktidar anlayışı var. Bu anlayışı, milletimiz adına, demokrasi adına şiddetle kınıyorum. Demokrasiyi hazmetmeliyiz. Bizim gibi düşünmeyenlere de değer vermeliyiz."

KENDİSİ GİBİ DÜŞÜNMEYENLERİ HAZMEDEMEYEN BİR SİYASET ANLAYIŞI KABUL EDİLEMEZ, DESTEK GÖREMEZ

Çoğunlukçu rejim anlayışıyla çoğulcu demokrasi arasında büyük farklar olduğunu kaydeden Koncuk, dünyada gelişen anlayışın çoğulcu demokrasi anlayışı olduğunu söyledi. Koncuk şöyle konuştu: "Ben çoğunluğa sahibim, her şeyi yaparım", "Çoğunluk benim yaptıklarını tasvip ediyor", "Çoğunluk bende. O halde demokrasi budur. Buradan hareketle her istediğimi yaparım" anlayışı olmaz. Dünyada gelişen anlayış, çoğulcu demokrasi anlayışıdır. Çoğulcu demokrasi anlayışı;

ÜYELERİMİZE ÖZEL İNDİRİMLİ KREŞ VE ANAOKULU İMKANI

Türkiye Kamu-Sen ile Öz Yuvam Eğitim Kurumları arasında yapılan protokol gereği, üyelerimiz anlaşma yapılan kurumun eğitim imkanlarından indirimli faydalanabilecektir. Kolej, kreş ve anaokulu hizmeti sunan Öz Yuvam'a üyelerimiz çocuklarını, yüzde 20 oranında indirimle gönderebilecekler.

KONCUK: KİRALIK SALTANATI SON BULMALIDIR

AKP iktidarı ile makam aracı ve Kamu kurumlarının kullandığı hizmet binalarında "Kiralık" döneme geçildi. Kiralık makam aracı ve Kamu binaları haberleri sık sık gazete ve TV'lerde yer almaya devam ediyor. Üst düzey bürokratlar ve yüksek yargı mensupları için, daha önce makam arabaları alınırken, şimdi ise kiralama yöntemi benimsendi. Bu çerçevede en yüksek kiranın aylık 7 bin 600 Avro (yaklaşık 20 bin TL.) ile Anayasa Mahkemesi Başkanı Kılıç'ın makam arabası için ödendiği belirlendi. Kamu kurumlarının hizmet binaları içinde kiralama yöntemini benimsenirken, bu binalara ödenen rakamlar ise dudak uçuklatıyor. Kamu kurumlarının kullandığı hizmet binaları için 2012 yılında ödenen kira, bedeli yaklaşık 218 milyon lirayı buldu. Devlet, kiralanan hizmet binaları için 2006 yılında 75 milyon lira kira ödemişti. Devletin kiralama karşılığı ödediği milyonlarca lirada her bir kamu çalışanı ve vatandaşın hakkı olduğuna söyleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memura yapılacak olan binde birlik zam oranının bile bütçeyi sarstığını söyleyen yetkililer, saltanata savrulan milyonlarca lira için neler söyleyecekler?" diye sordu.

çoğunluğa değil, bütün milletin kararına, düşüncelerine saygı gösteren anlayıştır. Bakanız, kamu çalışanları çeşitli baskılara maruz kalıyor. Bunun dayanacağı son nokta mutlakta vardır. Türkiye, böylesine anti demokratik bir anlayışla yoluna uzun süre sağlıklı şekilde devam edemez. Kendisi gibi düşünmeyenleri hazmedemeyen bir siyaset anlayışı kabul edilemez, destek göremez. Bir şey bahane olur, patlar. Beyşehir'deki de, Seydişehir'deki de, Adana'daki de patlar. Ondan sonra ne yapacaksınız? Bu nedenle ülkeyi yönetenlerin artık şapkayı önüne koymaları lazım. "Çoğunluk bende" diye bir şey yok. Sizin gibi düşünmeyen insanların haklarını da garantiye alan anlayış, demokrasi anlayışıdır. Tüm milleti kucaklayan anlayış, demokrasi anlayışıdır. Hem vesayet rejiminden rahatsız olduğunuzu her fırsatta dile getireceksiniz ama sizin gibi düşünmeyen insanlara dünyayı dar edeceksiniz. Böyle bir şey yok. Böyle bir hakka hiç kimse sahip değil. Bu millet de böyle bir hakkı size vermedi. Dolayısıyla bu milletin her ferdine -düşüncesi, anlayışı ne olursa olsun- saygı duymak zorundasınız. Başka yolu yok."



Şehit annelerimize şükranlarımızla...

Tüm Şehit Annelerini 'Yılın Annesi' ilan ettik.



Türkiye Kamu-Sen'in Anneler Günü nedeniyle tüm Şehit Annelerini yılın Annesi seçerek taçlandığı bu yılki Anneler Günü töreni başta Ankara olmak üzere tüm illerimizde yapıldı. Ankara İçkale Otel'de yapılan tören şehitlerimizin ruhları ve aziz hatıraları için saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı. Hemen ardından tüm şehitlerimizin ruhu için **Kur'an-ı Kerim** tilaveti yapıldı.

KONCUK: SÖZLERLE ANNELERİ İFADE ETMEK YETMEZ
Ben Antepliğim, Şahin'im ağam, Mavzer omzumza yük, Ben yumruklarımınla dövüşeceğim. Yumruklarım memleket kadar büyük." diyerek sözlerine başlayan Genel Başkan İsmail Koncuk, törene katılan tüm şehit anneleri ve toplantıyı organize Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanlığına teşekkür etti. Koncuk, "Bu topraklar için can veren tüm şehitleri rahmet ve minnetle anıyorum. Anneler bizim en değerli varlıklarımızdır. Azeri bir Türk Şairi, "**Toprak da anasız kalmasın diye Toprağın bağrında yatar analar.**" diyor.

Analar bu kadar kıymetli ve özeldir bizler için. Sözlerle anneleri ifade etmek yetmez. Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi milleti millet yapan değerler konusunda her zaman hassastır. Türkiye Kamu-Sen bu milletle sevinmeyi, yürümeyi, dertlenmeyi ister. Ben değil buranın Genel Başkanı bir üyesi olmaktan şeref duyuyorum. Kadın Kollarımıza bu güzel ve özel günü tertipledikleri için çok ama çok teşekkür ediyorum." dedi.

KONCUK: BUGÜNLER TARİHİ GÜNLER DEĞİL, İHANET GÜNLERİDİR
Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nde insanların barış ve huzur içinde yaşadığını belirten Koncuk, son 10 yıldır Türkiye'nin ayrıştırılmaya çalışıldığını söyledi. Koncuk, "Ülkemiz çok sıkıntılı günlerden geçiyor. Sayın Başbakan önceki gün yaptığı bir konuşmada, bu günler için tarihi günler ifadelerini kullanıyor. Ben ne yazık ki bu günleri

tarihi bir gün olarak değil, ihanet günleri olarak niteliyorum. TBMM kurulları tam 93 yıl oldu. 93 yıldır bu coğrafyada yaşayan insanlar bir millet olarak bir arada durdu, bir arada yaşadı. Ancak son 10 yılda ise tam bir aymazlık yaşanıyor. Mustafa Kemal ve arkadaşlarının başlattığı bu birliği birileri ortadan kaldırmaya yok etmeye çalışıyor. Yaşananların en üzücü tarafı ise milletin bir kısmı bu süreci oturduğu yerden seyrediyor. Analar ağlasın, akan kan dursun gibi süslü sözlerle, mütareke basınının manşetleriyle yaşanan bu ihanet süreci perdeleniyor." dedi.

KONCUK: ŞEHİTLERİMİZE ALENEN İHANET EDİLİYOR, BİRİLERİDE SEYREDİYOR. YAZIKLAR OLSUN...

Şehitlerimizin bizlere bıraktığı hatıralarına ihanet edildiğine vurgu yapan Genel Başkan Koncuk, "Bu ihaneti seyredenlere yazıklar olsun" dedi. Koncuk, "Düşünceniz, siyasi partiniz, ideolojiniz ne olursa olsun, hepimizin ortak paydası Türkiye Cumhuriyeti'nin bölünmezliği ve birliğidir, bu konuda asla bir taviz söz konusu bile olamaz. Bu millet Orta Asya'dan gelip Anadolu'yu vatan yapana kadar milyonlarca şehit verdi. Tabii bizde millet olarak şehitlerimize hep sahip çıktık. Dualarla gazilerimiz, şehitlerimiz hep andık ama bugün şehitlerimize alenen açıkça ihanet ediliyor ve birileri bu ihaneti seyrediyor, yazıklar olsun, yazıklar olsun. Bir ülkede ateş sadece düştüğü yeri yakıyorsa, şehit Mehmetçliğimize, polisimize, imamımıza, öğretmenimize, askerimize yalnızca anaları ağlıyorsa, babaları ağlıyorsa birileri de bunu seyrediyorsa ve dün kanı yerde kalmayacak diyenler bu millete ihaneti yutturuyorsa bu millet ayağa kalkmalıdır." dedi.

KONCUK: SOYU SOPU BELLİ OLMAYANLARIN BU BAYRAKTA HİÇBİR PAYI YOKTUR
Türk bayrağının rengini şehit kanından

aldığını ifade eden Genel Başkan Koncuk, "Biz bu topraklar ve bu bayrak için elbette canımızı vereceğiz" dedi. Koncuk, "Elbette kimse ağlasın ama şehit kanı ile bu vatan kuruldu. "**Bayrakları bayrak yapan üstündeki kandır, Toprak, eğer uğrunda ölen varsa vatandır!**" Üğrunda ölen olmayan bir toprak vatan olamaz. Bu bayrağın rengi nereden geliyor? Bu renk şehit kanlarından geliyor. Soyu soppu olmayanların, dedesinin atasının bu bayrakta hiçbir payı yoktur. Elbette vatan için canımızı vereceğiz. Bu



coğrafyada binlerce yıldır vatanımız olan topraklarda birileri bunu yıkmak istiyorsa bizler buna asla müsaade etmeyiz." dedi.

KONCUK:TÜRKİYE KAMU-SEN BU SÜRECİN İÇİNDE ASLA OLMAYACAKTIR

Türkiye Kamu-Sen'in bu ihanet süreci içinde asla olmayacağını altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Biz bu ülkeyi karşılıksız sevdik, biz değil ihanet edenler korksun" dedi. Koncuk, "Bu sürecin için de biz asla olmadık, olmayacağız. Bu sürecin bir ihanet süreci olduğunu her yerde anlatacağız. **Korkmayacağız, çekinmeyeceğiz. Başımıza ne gelir hesap etmeyeceğiz.** Bu ülke için en değerli varlıklarını evlatlarını şehit veren Anneler Babalar bundan endişe duymazken biz neyin endişesini taşıyacağız. Biz bu ülkeyi karşılıksız sevdik, bu ülkeye ihanet edenler korksun biz korkmayacağız, çekinmeyeceğiz. Ben tüm Annelerin önünde saygıyla eğiliyorum. Şe-



hit Annelerini yılın annesi ilan ediyoruz, Sadece Ankara'da değil tüm Türkiye'de bu faaliyetimiz şu anda yapılmaktadır. Bugün yapılan elbette sembolik bir törendir, sizler sadece bugünün ya da bu yılın değil tüm yılların hatta asırların annelerisiniz. Hepinize saygılar sunuyorum." diyerek sözlerini noktaladı. Törenin açılışında bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkan yardımcısı Leyla Polat ise sözde çözüm sürecini eleştirerek şehitler üzerinden pazarlık yapıldığını bununda en çok şehit annelerini yaraladığını söyledi. Şehit aileleri Federasyonu adına bir konuşma yapan Avukat İsmail Kılıç ise, "Bu gün çocukları yanında olan ve her an çocuklarının sesini duyan nefesini hissedene bir çok anne için çok önemli ve çok özel bir gün." diye konuştu. Törende son konuşmayı ise şehit annesi olan Saime Arslan yaptı. Açılıma tepki gösteren şehit annesi "hakkımı helal etmiyorum" diyerek yapılanları eleştirdi. Arslan, "Ben anneliğin sonsuzluğunda yarım bırakılmış bir anneyim" dedi. Konuşmaların ardından şehit annelerine Türk milleti adına teşekkür ve şükranlarını sunan birer belge takdim edildi. Tören hep birlikte yenilen yemegin ardından okunan ilahilerle son buldu. Törene Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve eşleriyle birlikte Genel Merkez yöneticilerimiz, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı.



ALLAH'ım bazılarına hayvan kadar akıl nasip eyle!

Ve bizde diyoruz ki:

Diyor ki zat-ı akil: 'Çözüm sürecini (Çözülme sürecinden bahsederek) hayvanlar bile anladı ama insanlar anlamadı...'

Aslında, 'Merd-i Kıpti secaat arz ederken sirkatin söylemiş' hesabı, bu malum zat da bu sözlerle, ancak 'hayvanların bu süreci çözüm süreci olarak kabul edebileceğini', akıllı olan hiçbir canlının bu oyuna gelmeyeceğini bir bakıma itiraf etmiş.

İktidarın payandası, malum konfederasyonun başkanı, akil (!) insan, Ağrı'da yaptığı bir konuşmada sözde çözüm sürecini hayvanların bile anladığını ama bazı insanların bu süreci hâla anlamadığını söylemiş. Bu sözleri ile çeşitli nedenlerle bu sürece karşı olan milyonlarca vatandaşımıza da kendince hakaret etmeye çalışmış. Aslında, 'Merd-i Kıpti secaat arz ederken sirkatin söylemiş' hesabı, bu malum zat da bu sözlerle, ancak 'hayvanların bu süreci çözüm süreci olarak kabul edebileceğini', akıllı olan hiçbir canlının bu oyuna gelmeyeceğini bir bakıma itiraf etmiş.

KATİLLERLE MASAYA OTURMAK...

Bu ülkede; dünyanın en köklü devlet kültürüne sahip olan Türkiye Cumhuriyeti'ni bölmek için 30 yıldır her türlü vahşeti sergileyen, onbinlerce askerimizi kahpe tuzaklarla katleden, öğretmenlerimizi bayrak direklerine asan, doktorlarımızı işkencelerle öldüren, beşikteki bebeklere kadar kıymaktan çekinmeyen katillerle masaya oturulmasını ve pazarlık yapılmasını kabullenemeyen milyonlarca vatandaşımız bulunmaktadır.

Türkiye Kamu-Sen de bu sürece benzer gerekçelerle mesafeli yaklaşmakta; suçluların cezasını çekmeden ellerindeki şehit kanlarıyla, ellerini kollarını sallayarak aramızda dolaşmasının, terörist başının serbest bırakılması ve üniter devlet yapımızın federalizme dönüştürülmesi üzerine pazarlıklar yapılmasının doğru olmadığını, böyle bir sürecin vatandaşın korunması, milli birliğimizin bozulmaması için canlarını vermiş şehitlerimizin kemiklerini sızlattığını, şehit ailelerimizi ve gazilerimizi derinden yaraladığını ifade etmektedir. Dolayısı ile malum konfederasyon başkanının sözlerinin muhataplarından bir tanesi de Türkiye Kamu-Sen'dir.

HÜKÜMETİN DALKAVUĞU...

Malum konfederasyonun başkanı bilmelidir ki, dalkavukluğun da bir haddi, hududu, seviyesi vardır ve kimse kendisi ve efendileri gibi düşünmek zorunda değildir. Hayvanlar, idrakten yoksun yaşadıkları

Öncelikle belirtmek isteriz ki, kötü söz sahibine aittir ve kişinin hakaret ederken dahi kullandığı üslup ve seçtiği kelimeler, onun zekasını ve kültürel seviyesini gösterir. Doğrusu, iktidarın her icraatını kutsamayı birinci görev olarak kabul eden ve sahipleri tarafından verilen her türlü talimatı sorgulayıp, idrak süzgecinden geçirmeden baş tacı eden bir konfederasyonun başkanından da başka bir şey beklenmezdi. Ama yine de insan merak ediyor; bu şahıs, üzerine akil(!) etiketi asarken, aklını nereye astı? Malum konfederasyonun başkanı bu sözleri sarf ederken, acaba Türkiye Cumhuriyeti'nin demokratik bir devlet olduğunu bilmiyor mu ki, en temel demokratik hakkı olarak, iktidarın bir icraatını kabul etmeyen ve karşı çıkan bu ülkenin milyonlarca vatandaşının algısını hayvanlardan daha aşağıda olduğunu beyan edebilir? Bu şahsın sürekli sözünü ettiği demokratik sistem, bu baskıcı ve bi-taraf olanı bertaraf etme anlayışıyla mı kurulacak? Kendisinin de içinde bulunduğu sözde akıllar heyetinin üyeleri, terörist başına özgürlük sloganları atarken, Kandil'de teröristler iktidarla yaptıkları pazarlıkları deşifre edip, şartlarını sıralarken, ülkemiz parça parça çıkarılan kanunlarla adım adım federalizme doğru giderken, iktidar İmralı'dan gelen her talimatı görev bilip hayata geçirirken, bu zat, bu sürecin vatandaşın korunması, milli birliğimizin bozulmaması için canlarını vermiş şehitlerimizin kemiklerini sızlattığını, şehit ailelerimizi ve gazilerimizi derinden yaraladığını ifade etmektedir. Dolayısı ile malum konfederasyon başkanının sözlerinin muhataplarından bir tanesi de Türkiye Kamu-Sen'dir.

GENEL BAŞKANIMIZ SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDU

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu hakkında "çözüm sürecini hayvanlar bile anladı ama bazı insanlar hala anlamadı" sözleri nedeniyle suç duyurusunda bulundu.

durumdur. Bu ülkenin kahır ekseriyesinin anladığı, bu sürecin bir çözümünden çok çözülme süreci olduğudur. Zannımızca her ne kadar malum konfederasyon başkanı aksini inkâr etse de, hayvanlar da bu durumun bilincindedir. Eğer hayvanlar, bunun bir çözüm süreci olduğunu kabul etmişse biz bunu, onların akıldan yoksun olmalarına bağlar, hayvanlıklarına veririz ama akıllı olduğunu iddia edenlerin bu tuzağa düşmelerine mantıklı bir açıklama getirmekte zorlanıyoruz. Ötekileştirmeye karşı olduğu söylemini dilinden düşürmeyen bu zat, her haliyle, kendinden olmayanları ötekileştirirken, galiz hakaretlerle de seviyesini ortaya koymaktadır. Nef-i'nin şu dizeleri tam da bu bu akil(!) kişiye cevap niteliğindedir: *"Tabir efendi bana kelp demiş*



657 Sayılı Yasayı değiştirip kadrolaşmanın önünü açmak istiyorlar

ÇALIŞMA hayatı ve eğitim hayatına ilişkin Kanal B TV'ye değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Konuk, Torba yasa içerisinde TBMM'de görüşülen 657 sayılı Devlet Memurluğu Yasası'nda yapılması planlanan değişikliklere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Konuk, "TBMM'nin kuruluşunu esas aldığımızda biz 93 yıllık mazisi olan bir devletiz. Bu 93 yıl içerisinde ciddi bir hiyerarşik yapı oluşturulmuş. Bu ülkeye yönetenler edinilen tecrübelerle demişler ki, 'Müsteşar olmak için, kamuda 12 yıl çalışmış olmak lazım'. 'Genel Müdür olmak için 10 yıl çalışmış olmak lazım'. 'Daire Başkanı olmak için 8 yıl çalışmak lazım' gibi birtakım şartlar konulmuş ve bu hizmetlerin bir kısmının kamu- da geçmesi lazım demişler. Şimdi diyelim ki, Sağlık Bakanlığı'na bir Müsteşar atayacaksınız. Bu müste-

şarın sağlık alanında bir tecrübesinin olması gerek ki, bu alanda hizmet edebilsin. Sağlık çalışanlarının problemlerinden haberdar bir insan olsun. Milli Eğitim Bakanlığı'na bir müsteşar atayacaksınız ya alanda bir mazisi olsun. Hadi Milli Eğitimde değil, en azından başka bir Bakanlıkta belli bir tecrübesi olsun. Şimdi ise serbest piyasada, özel sektörde çalışan birisi üniversite mezunu ise, 5 yıllık çalışma şartını da tamamlamışsa, her hangi bir bakanlığın Müsteşarı ya da Genel Müdürü olabilecek. Bu doğru bir yaklaşım değildir. Bu yapılan 2 milyon 600 bin kamu çalışanına bir hakarettir. 'Sizin içinizden birini bulamıyorum, özel sektörden getireceğim' diyorlar. Bütün kamu çalışanları bunu görmelidir. Bunun adı 'kadrolaşmadır.' Torba yasa içerisinde mutabakata vardığımız konular gündeme getirilmemiştir.

Bu torba yasa kamu çalışanlarına uygun bir yasa değildir" dedi. **TERÖR ÖRGÜTÜNE YARDIM EDENLER MESLEĞE GERİ DÖNDÜRÜLMEMELİ** 28 Şubat sürecinde meslekten atılanların yeniden mesleğe döndürülmesi konusuna da değinen Genel Başkan Konuk, bunun kabul edilebilir yaklaşım olduğunu ifade ederken bu noktada doğabilecek bir sıkıntının da altını çizdi. Konuk, "Elbette o dönem meslekten atılan kamu çalışanlarının yeniden dönmesi noktasında bizim bir itirazımız olmaz. Ancak, bu konuda belli sınırlamalar da olmalıdır. O dönem PKK terör örgütüne yardım ve yataklık eden, bu ülkenin milli birlik ve bütünlüğüne kast eden ve meslekten atılanlar da bu kapsam içinde yer alacaksa biz bu konuda tepkimiz ortaya koyarız" dedi.

Şehit Aileleri Derneği'nden Türkiye Kamu-Sen' teşekkür plaketi...

ŞEHİT Aileleri Derneği Genel Başkanı Hamit Köse ve yönetim kurulu üyeleri Türkiye Kamu-Sen genel merkezini ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk tarafından karşılanan heyet, anneler günü nedeniyle şehit annelerini yılın annesi seçen Konfederasyonumuza teşekkür ziyaretinde bulundu. Ziyarette, Genel Başkanı İsmail Konuk, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Konfederasyon Kadın Kolları Başkanı Leyla Polat'a

anneler günü etkinliği kapsamında düzenlenen organizasyon nedeniyle, şükranlarını sunduklarını belirten Şehit Aileleri Derneği Başkanı Hamit Köse, "Türkiye Kamu-Sen'e ülke için can veren,

kan veren, uzuv veren şehit ve gazi ailelerini unutmayıp, bu ailelere yapılan ihaneti gördükleri için teşekkür ediyorum. Gazi ve şehit ailelerini onurlandırmak adına, tüm şehit annelerini "yılın annesi" seçme cesaretini gösterdikleri için



kutluyorum. Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı bu tören, onların şehit ailelerine ve yakınlarına verdikleri önemi göstermektedir. Şehit annelerimizin bu plaketi alması onları onurlandırmıştır." dedi.

Genel Başkan İsmail Konuk da Şehit Aileleri Derneği yöneticilerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti. Şehit ailelerinin kendilerine, şehitlerinden emanet olduğunu belirten Konuk, Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman bu ülke için canlarını feda etmiş şehitlerimizin ailelerinin yanında olacaklarını ve şehit emanetlerini ellerinde tutacaklarını söyledi.

Daha sonra Şehit Aileleri Derneği Genel Başkanı Hamit Köse, Genel Başkan İsmail Konuk'a teşekkür plakетini sundu. Türk Diyanet-Vakıf Sen Genel Başkanı Nuri Ünal da ziyarette hazır bulundu.

TÜRK EMEKLİ-SEN



YOK MU ÇİĞLİĞİMİZİ DUYAN!

Vekillerimiz saltanatla anlaştı, yeni prensler yaratıyorlar. Hali hazırdaki vekil maaşları başbakanlık müsteşarı maaşına, emekli milletvekilleri maaşları da cumhurbaşkanı maaşına endekslenecek, milletvekilleri maaşlarını yine üç aylık alacaklar seçim sonunda seçilemezlerse maaş farkı iade edilmeyecek, tüm tedaviler meclisten bedava. Emekli memura gelince hastanelerde % 200'e kadar fark ödeyecekler. Daha önce 300-350.- TL doktor farkı öderken şimdi bu fark 928.- TL 'ye çıkacak. Hangi emekli bu kadar parayı verebilir, hiçbir. Dertleriyle yaşamaya devam... Emekliler, dar gelirli asistanların deneme tahtası olmaya devam edecek zenginler tecrübeli doktorlara tedavi olacak.

Her şeyini örnek aldığınız Barack Obama bile ülkesindeki kriz nedeniyle maaşının % 5'inden feragat etme kararı alıyor. Batı ülkelerinde Devlet Başkanları, Başbakanlar sade vatandaş gibi yaşarken ülkemizde seçilmişler kendi çıkarları için kanun çıkararak, yeni seçilmişler sınıfı yaratıyorlar. Hatta öyle ki cenazeleri bile ayrıcalıklı. Milletvekillerine 8400.- TL cenaze masrafı ödenirken, emeklilerin cenazesi ortada kalıyor. Belediye yardımıyla kaldırılıyor.

Emeklilere bir darbe de Yargıtay'dan. Emekli ikramiyesi haciz edilemiyordu. Bundan böyle, emekli ikramiyemize de haciz konacak. Emekli ikramiyemizle çocuğumuzu evlendirme veya ev alma hayallerimize de son.

30 yıldan fazla çalışan memurlara hala 30 yıl üstü ikramiye verilmiyor. Çalışırken aldığımız maaşın % 50 'sinden daha düşük emekli maaşı alıyoruz. Emekliliğimiz, kabusu dönüşmesin. İkinci bir işte çalışmak istemiyoruz. Tüm ek ödemeler emekliliğe sayılsın. Sefalet kaderimiz olmasın! Emekli adalet istiyor!...

Bir tarafta millet için çalışan memur-yerek meclise gönderdiğimiz vekiller, kendilerini kurtaracak yollar ararken, diğer tarafta milletin asileri emekliler seslerini duyacak bir yetkili arıyor. Yok mu çığlığımızı duyan?

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

 Türkiye Kamu-Sen adına sahibi İsmail KONUK Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Celal KARAPINAR	Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85Kocatepe/Ankara Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr	Editör: Esra Ocaklı Yüce Ercan HAN Gökhan ALTUNKAŞ Baskı Tarihi: 05 Haziran 2013 Hukuk Danışmanı: Avukat İlhan KARA Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61
YÖNETİM KURULU: Genel Başkan İsmail KONUK, Genel Sekreter Önder KAHVECİ, Genel Mali Sekreter Nuri ÜNAL, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin YOKUŞ, Genel Eğitim Sekreteri Nazmi GÜZEL, Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati ALSANCAK, Genel Mevzuat Sekreteri İsmail KARADAVUT, Genel Basın Sekreteri Celal KARAPINAR, Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet DEMİRCİ, Genel Sosyal İşler Sekreteri İlhan KOYUNCU		
Tasarım&Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (YZE Medya Ajansı) 0 530 363 55 91		



www.kamusen.org.tr

GENEL BAŞKANIMIZ NURİ ÜNAL:

“Dini değerleri dünyalık çıkarlar için kullanmayın”

Son dönemlerde dini değerlerin günlük siyasetin ve gelişmelerde fütursuzca kullanılmasına tepki gösteren Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, “Son zamanlarda ne yazık ki dini değerlerimiz dünyalık işlere günlük siyasete alet edilmektedir. Hükumete ve hükümet yetkililerine karşıtlığını imam ve imam-hatip üzerinden yürütenler, hadlerini aşarak imamı ve imam-hatipli olmayı küçümşüyorlar. Bir siyasetçi veya yetkili çıkıp, hükumete ve hükümet yetkililerine yakınlığını veya geleceğini garantiye almak uğruna Peygamber Efendimiz Hz.Muhammed’in (sas) söz, fiil ve onaylarının ortak adı, şer’i delillerin ikincisi olan Sünneti Tayyip Erdoğan’ın sünneti olarak takdim ediyor.” dedi. İfrat ve tefrit denilen bu ölçsüz ve ayamaz anlayışların milleti derinden yaraladığını belirten Ünal, bu iki zıt hadisenin toplumun geldiği noktayı da göstermesi açısından önemli olduğunu kaydetti. Müs-

luman Türk milleti yüce Dinimiz İslam’la şerefledikten itibaren dini değerlere saygısızlık yapmamıştır diyen Ünal, “Saygısız ve seviyesiz davrananları da hoş görmemiştir ve onlara iyi gözle de bakmamıştır. Milletimizi bir ve beraber tutan milli ve dini değerlerimizi, ayırıştırma ve kargaşa ortamı için kullanmak kimsede bir kazanç sağlamayacaktır. Aksine insanlarımızı birbirine husumete sevk edecektir.” şeklinde konuştu. **HERKES ELİNE VE DİLİNE SAHİP OLSUN** Mevki ve makamı ne olursa olsun dini değerleri bu türden değerlendirmelerde kullanmamasını isteyen Ünal sözlerini şöyle sürdürdü: “Böyleli durumlardan rahatsız olan Diyanet çalışanları olarak bir kez daha hatırlatıyoruz ve uyarıyoruz; kim olursa olsun, hangi konumda ve nerede görev yaparsa yapsın dini değerleri kullanmaktan, şahsi çıkar ve karşıtlıklara alet etmekten vazgeçsin. Herkes eline ve diline sahip olsun.”

KKTC’DEN SENDİKAMIZA ZİYARET



KUZEY Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Ulusal Birlik Partisi Güzelyurt Milletvekili sayın Ahmet Çaluda, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Başkanı sayın Şener Özburak, Genel Sekreter sayın Kağan Mındıkoğlu, Genel Başkan Yardımcısı sayın Akın Manga ve Dış İlişkiler Sekreteri sayın Haluk Şevki Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri sayın Ahmet Demirci’nin eşliğinde Sendikamızı ziyaret ettiler. Genel Başkan Nuri Ünal, ziyaretlerinden dolayı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti heyetine teşekkürlerini ve duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Ziyaretin var olan ilişkilerimizin daha da güçleneceğini belirten Ünal, Türk Diyanet Vakıf-Sen hakkında bilgiler verdi. Ziyaretleri anısına sayın Milletvekiline ve Genel Başkana birer tablo hediye edildi.

DIKEY GEÇİŞ SINAVININ KALDIRILMASINA YÖK’TEN RET

Sendikamızca, İlahiyat Önlisans Programını bitiren çalışanlarımızın sınavsız geçişlerinin sağlanması ile ilgili Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yazı yazılmıştı. Sınavsız geçiş YÖK tarafından uygun bulunmamıştır.

Gelen cevap yazısı

T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Sayı: 75850160-301.03 3134 Yükseköğretim Kurulu- (Giden No)
Konu: Lisans Tamamlama 10.05.2013 – 24212

TÜRK DİYANET VAKIF SEN GENEL MERKEZİNE
İLGİ: 24/01/2013 tarih ve TDVSGM.09/2013-271 sayılı yazınız. Sendikamızın Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının eğitim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla, İlahiyat Ön Lisans Programını bitirenlerin sınavsız olarak İlahiyat Fakültelerine geçiş hakkı tanınmasını talep eden yazısı 18/04/2013 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında incelenmiş ve söz konusu teklif mevcut mevzuata uygun olmadığından uygun görülmemiştir. Bilgilerinizi rica ederim.

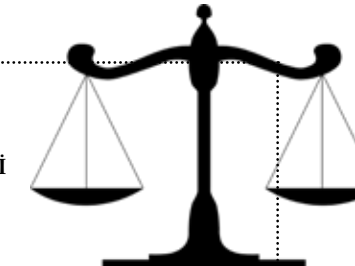
Süleyman Necati AKÇEŞME
Genel Sekreter

HUKUKSUZ ATAMA YARGIDAN DÖNDÜ!

DİYANET İşleri Başkanlığı yetkilileri, hukuksuz bir şekilde Şef kadrosunda çalışan arkadaşlarımızı rotasyona tabi tutmuştur. 2009’dan bu yana bu hukuksuz atamalar mahkemelerce defaatle reddedilmesine rağmen ısrarla yapılan tayinler mahkemelerden geri dönmeye başladı. “Şeriatın kestiği parmak acımaz” sözünü bir kez daha Diyanet Yetkililerine hatırlatıyoruz.

İşte yargı kararı

T.C.
ANKARA
15. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2013/339



YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) : Ali Bulut
VEKİLİ : Av. Hamit Kocabey
İzmir Cad. Fevzi Çakmak 1.Sok. No:7/5 Kızılay ANKARA
KARŞI TARAF (DAVALI) : Diyanet İşleri Başkanlığı /ANKARA
VEKİLİ : Mustafa Davarcı (HukukMüşaviri)- Aynı yer-
de
İSTEMİN ÖZETİ : Ankara İli Kızılcahamam İlçe Müftülüğünde şef kadrosunda görev yapmakta olan davacı tarafından Ankara İli Polatlı İlçe Müftülüğüne şef olarak atanmasına ilişkin Diyanet İşleri Başkanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 18.12.2012 tarih ve 4674 sayılı işleminin; mevzuat hükümlerine göre tayinlerin 1 Haziran-1 Temmuz tarihleri arasında yapılması gerekirken daha önce yapıldığı, açık mevzuat hükmünün ihlal edildiği, atamanın kiş aynada yapılmasının aile bütünlüğüne zarar verdiği, ayrıca tercih formunda belirttiği yerlerin boş olmasına rağmen tercihlerine atanmadığı ileri sürülerek iptali ve yürütmesinin durdurulması istenilmektedir.
SAVUNMA ÖZETİ : Şef kadrosunda görev yapan personel daha önce rotasyona kapsamında değilken, gelen şikayetler üzerine şeflerinde rotasyona tabi tutulduğu, bu kapsamda şeflerin bulundukları yerdeki görev süresinin 5 yıl olarak belirlendiği, yer tercihi hakkı verilmesi konusunda mevzuatta hüküm bulunmamasına rağmen davacıya tercih hakkı verildiği, atamanın kiş aynaya denk gelmediği ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.
TÜRK MİLLETİ ADINA
Karar veren Ankara 15. İdare Mahkemesi’nce dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, Ankara İli Kızılcahamam İlçe Müftülüğünde şef kadrosunda görev yapmakta olan davacı tarafından Ankara İli Polatlı İlçe Müftülüğüne şef olarak atanmasına ilişkin Diyanet İşleri Başkanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 18.12.2012 tarih ve 4674 sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır. Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Taşra Teşkilatında Şeflerin Hizmet Süresi" başlıklı 16.maddesinde; "Taşra teşkilatında görev yapan şeflerin bulundukları yerde hizmet süreleri beş yıldır. Bu süre Başkanlıkça bir yıl uzatılabilir." hükmü, "Yer Değiştirme Zamanı" başlıklı 21 .maddesinde; " İl müftü yardımcısı, ilçe müftüsü, dini yüksek ihtisas merkezi müdürü, eğitim merkezi müdürü, vaiz, şube müdürü, eğitim görevlisi, uzman, murakıp, sayman ve şeflerin hizmet gereği mazeret ve karşılıklı yer değiştirme dışında istekleri üzerine görev veya yer değiştirme taleplerini Başkanlığa; Kur'an kursu öğretmenlerinin ise il müftülüklerine, her yıl 1 Mart -31 Mart tarihleri arası ulaştırmaları şartıyla 1 Haziran- 1 Temmuz arasında yer değişiklikleri yapılır. Diğer görevliler için bu şart aranmaz." hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının Ankara İli Kızılcahamam İlçe Müftülüğünde şef kadrosunda görev yaptığı, bulunduğu yerdeki görev süresini doldurması üzerine atama kapsamına alındığı ve 10 yer tercihinde bulunduğu, 18.12.2012 tarihli işlemler Ankara İli Polatlı İlçe Müftülüğüne şef olarak atandığı, bunun üzerine de iş bu davanın açıldığı anlaşılmaktadır. Olayda, yukarıda metni yazılı mevzuat hükümlerine göre şef kadrosunda görev yapan personelin tayin dilekçelerini her yıl 1 Mart -31 Mart tarihleri arasında verecekleri, yer değişikliklerinin ise 1 Haziran- 1 Temmuz arasında yapılacağına hüküm altına alındığı, anılan düzenlemeler ile yer değişikliklerinin belirli bir düzene sokulduğu, bu konuda ki şekil şartlarının belirlendiği, böylelikle davalı idare bünyesinde görev yapan kamu görevlilerinin ne zaman ve ne şekilde yer değişikliklerinin yapılacağını öngörebilmelerinin sağlandığı, oysa davalı idarece davacının yer değişikliğinin mevzuat hükümlerine aykırı olarak Aralık ayında yapıldığı, bu şekilde idarece kendi mevzuatında düzenlenen hükümlere aykırı davranıldığı anlaşıldığından dava konusu işlemler bu yönüyle hukuka aykırı bulunmadığı sonucuna varılmıştır. Öte yandan, dava konusu işlemin yer değişikliğine ilişkin olması nedeniyle il yürürlüğünün de durdurulması gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen tarihten itibaren 7 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere 03/05/2013 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye
MUSA HEYBET KADİR KARTAL YUSUF CUMA MARAŞLI



"Birgün Sizde Emekli Olacaksınız"

ANKARA
I NOLU ŞUBE



‘BİRGÜN SİZDE EMEKLİ OLACAKSINIZ’ sloganıyla Diyanet İşleri Başkanlığındaki emekli üyelerimiz için geleneksel hale gelen Emekliler İçin Plaket Töreni Sendikamız Ankara I Nolu Şubemizin Diyanetteki üyelerimize yönelik Organize ettiği gezide, bir birinden değerli diyanet çalışanlarının katılımıyla gerçekleşti. Emekli olan üyelerimiz Paşa Nezir, Salih Tutucu, Tahir Yurtoglu ve Murat Kayabaşı’ na plaketlerini Her biri ayrı hatıra ve anılarla bir yıldız olan bu arkadaşlarımıza otelin toplantı salonunda Genel Başkan Yardımcıları Kenan AK, Ahmet Gümüş, eski Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Batun ve Diyanet’te Uzman Ahmet Keskin takdim etti. Duygu dolu anların yaşandığı törene ev sahibi olarak Antalya Şube Yönetiminden Fahri Özdemir ve Yönetim Kurulu üyesi ve Kadın Kolları Başkan Yardımcısı Nuray Kaplan da katıldı. Fahri Özdemir emekli olan üyelerimize Alanya Hatıralı bir hediye takdim etti

Tüm kamu çalışanlarına teşekkürlerimizle...

Celal KARAPINAR

Türk Enerji-Sen
Genel Başkanı



Şampiyon takıma ödül

Genel Başkan Celal Karapınar Adana da futbol turnuvasında şampiyon takıma Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk la birlikte plaket verdi..

Devlet Personel Başkanı'nı ziyaret ettik

Genel Başkanı İsmail Koncuk başkanlığındaki Türkiye Kamu-Sen heyeti, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu'nu ziyaret etti.

ZİYARETE Türk Enerji-Sen Genel Başkanımız Celal Karapınar, ve Türk Enerji-Sen Genel Sekreterimiz Mehmet Özer katıldı. Ziyarete Genel Başkanımız ve heyetimiz çalışma hayatının sorunları ve çözümleri hakkında görüş alışverişinde bulundu. Türk Enerji-Sen Genel Başkanımız Celal Karapınar, özellikle son dönemde gündemde olan TEDAŞ'ın bağlı ortaklıklarının işletme hakkının devri ile ortaya çıkan sorunları dile getirerek, memur arkadaşlarımızın mağdur edilmemesi için tedbirler alınmasını talep etti.



AKP'nin şımarık çocukları ilk tokat geliyor...

15 Mayıs 2013 tarihinde işyerlerinde yapılan üye tespit toplantı tutanaklarının ilk sonuçları alındı. Genel Müdürlük ve Başkanlıklarda yapılacak birleştirme toplantıları sonrasında Çalışma Bakanlığı resmi sonuçları açıklayacak. Elde edilen ilk verilere göre; Türk Memuru, Kamu Çalışanları malum sendikaya ilk tokadını patlatmışa benziyor. AKP Hükümetinin şımarık çocukları **yalanla, haramla, baskıyla, torpille** geldikleri noktada artık cami duvarına toslamışlardır. Malum sendika önceki yıllarda yaptığı üye artışının bu sene / 20 ne bile ulaşamamıştır. Özellikle de resmi web sitelerinde 6000 yeni üye yaparak 22000 üyeye ulaşacaklarından bahsedenler sonuçlar açıklandığında herhalde yüzleri kızaracaktır. Tabii kızaracak yüzleri varsa. **YÜREKLERİNİZE SAĞLIK...** Sendikamızın mevcut sayısını yaklaşık olarak korumasında emeği geçen tüm teşkilat mensubu arkadaşlarımıza teşekkürler ediyorum, haklarını helal etmelerini istirham ediyorum. Bu kadar ahlaksızlığın kol gezdiği bir dönemde herşeye ve herkese rağmen **Türk Enerji Sendikası** için yüreklerini ortaya koydular. En uçra köşedeki üyemizden Genel Merkezimize kadar hep birlikte

‘BİZE HER YER TÜRK ENERJİ SENDİKASI’ diyerek haykırdık, haykırdık, haykırdık. Allah hepinizden razı olsun..

Ne yıldık, ne yıkıldık, ne yorulduk. Allah'ıma şükürler olsun ki dimdik ayakta'yız. Sizlerin ortaya koyduğu bu yüksek ve sağlam irade bizlerin geleceğe dair umutlarını yeşertmiştir. Yüreğimde kopan fırtınalar çok çok kabarık ama ben daha fazla yazmayacağım.

Evet emek hırsızları... Sultan Süleyman'a kalmayan dünya size de kalmayacak. Dağdaki PKK'lya ve bebek katiline gösterdiğiniz hoşgörü, demokratik tepki gösteren halktan esirgediniz ya bunu Türk Milleti asla unutmayacaktır.

Bu devran er geç dönecek ve bu yaptıklarınızın hesabı mutlaka görülecek...

Dua ediyorum...

ALLAH TÜRK MİLLETİNİ KORUSUN VE YÜCELTSİN... AMİN.

Mustafa TÜMER / Genel Eğitim Sekreteri



Genel Merkez Yöneticilerimiz Batı Anadolu Şube Kütahya'da

GENEL Merkez Yöneticilerimiz Genel Sekreterimiz Mehmet Özer ve Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Tümer Batı Anadolu Şubemiz faaliyet alanındaki Eskişehir ve Kütahya şehirlerimizde teşkilat çalışmalarına katılarak, Seyit Ömer Termik Santrali ve sli-gli çalışanları ile geniş kapsamlı toplantı yapmışlardır. Toplantıya Batı Anadolu Şube Başkanımız Namik Altıparmak ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılmışlardır. Emegi geçenlere teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



Teşkilat çalışmalarımızı başarıyla tamamladık

TÜRK ENERJİ-SEN Genel Merkez Yönetim, teşkilat çalışmalarına dur durak bilmeden devam ediyor. Türkiye'yi karış karış dolaşarak teşkilatımızla buluşan Genel Merkez Heyetimiz, teşkilat mensuplarımızla birlikte işkolumuza bağlı işyerlerinde kamu çalışanın sorunlarını yerinde dinledi.

Başkan Yaşar'ın mutlu günü...



Kaçkar Şube Başkanımız Temel Yaşar'ın oğlu Rize'de 11 Mayıs ta yapılan muhteşem bir düğün ile dünya evine girmiştir. Hayırlı olsun.

Mehmet ÖZER / Genel Sekreter

Bir sendikanın yapması gereken her türlü çabayı biz gösteriyoruz, bir diğer sendikanın üyesi artıyor. Galiba, birileri bir yerde yanlış yapıyordur. Ama kim?



Değerli Kamu Görevlileri arkadaşlarım, Diğer sendikalar gibi sendikamızda kuruluşundan beri farklı aşamalardan geçerek günümüze kadar gelmiştir. Öncelikle sendikamızın kuruluşunda ve günümüze kadar faaliyetini başarılı bir şekilde devam ettirmesinde katkıda bulunmuş tüm üye arkadaşlarımızı teşekkür ederim. Ebediyete intikal etmiş olanları da rahmet ile anıyorum. Hayatta olanlara sağlık ve mutluluklar diliyorum.

Memur sendikacılığı zor bir görevdir. Siyasetin çok fazla müdahil olduğu ve yetersiz yasa ile sendikacılık faaliyeti yapılmakta olan ülkemizde, sendikacılık faaliyeti yapmak çok daha zordur. Ülkemizde memur sendikacılığının geçirdiği süreç ve ülkemizin içinde bulunduğu konjektür sendikamızı da etkilemiştir. Bu olumsuz yansımalar her geçen gün dahada artarak devam etmektedir. Bu olumsuz faktörleri asgariye indirmek adına daha fazla çaba göstermek ve zaman ayırmak zorunda kaldığımız için gerçek sendikacılık faaliyetlerimize daha az süre ayıramıyoruz. Ancak, tüm bu olumsuzluklara rağmen sendikal faaliyetlerimizi aksatmadan ve üyelerimizin yanında olmak için yapılması gereken her çalışma eksiksiz yapılmaktadır.

Sendika olarak; Üyelerimizin sorunları ve üyelerimizin görev yaptıkları kurumların teşkilat yapılarında yapılan değişikliklerden kaynaklanan sorunları ile idarecilerin yönetim anlayışlarından kaynaklanan sorunlar, sendikamızca tespit edilerek gerekli girişimlerde bulunularak sonuç alınmaya çalışılmıştır. Görüşmeler ile sonuç alınmayan konuların tamamı sendikamızca yargıya taşınmıştır. Hükümet ve diğer Idareler tarafından uygulamaya konulan genel düzenlemeler gözden geçirilmiş, hukuka aykırılığı tespit edilenler sendikamızca dava edilmiştir. Üyelerimizin bireysel mağduriyetlerinde sendikamızdan destek isteyen üyelerimize hukuki destek verilerek sorunlarına çözüm aranmıştır. Üyelerimizin mağduriyetinin önlenmesi için gerekli çaba arkadaşlarımızca gösterilmiştir.

Şube başkanlarımız, şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve şube organlarında görevli diğer arkadaşlarımız, üyelerimiz ve diğer çalışanların sıkıntılarında üyelerimizin yanında olmuşlar ve sorunlarını çözmeye çalışmışlardır. Biz, bunları yaparken bir diğer sendika çalışanlarla ilgili hiçbir konuyu gündeme ve yargıya taşımamıştır. Yaptıkları tek iş **"Biz Hükümete yakınız, bize üye olursanız sizin bireysel taleplerinizi karşılarsız"** söylemi ile üyeler üzerinde baskı kurmaktadır.

Değerli arkadaşlarım, Hükümette yakın olmakla sendikacılık yapılmaz. Sendikalar doğal olarak Hükümete muhalif olmak durumundalar. Hükümette kayıtsız şartsız bağlı olabilirsiniz, ancak sendika olamazsınız. Sendika olabilmeniz için gerektiğinde tüm Hükümetlere muhalif olabileme iradesini gösterebilmektir. Madem, Hükümete yakınsanız o zaman memur ve memur emekçilerinin bunca birikmiş sorunlarını neden çözmiyorsunuz. Madem, Hükümete yakınsanız bunca Kamu İktisadi Devlet Teşekkülü bir bir özel-leşiyor, çalışanlar mağdur ediliyor neden bu sorunları çözmiyorsunuz.

Türk Enerji-Sen, sendikacılık faaliyeti yaparken bir diğer sendikanın üyesi artıyor. Herkes çözümü bizden bekliyor, Herkes ölüm sizinle diyor, ancak bir başka sendikaya üye oluyor. Bizden direnmemizi ve sabırla çalışmamızı istiyorlar. Bu çarpık tablo bizim suçumuz değildir. Biz işimizin zor olduğunu bilerek bu görevleri talep ettik ve arkadaşlarımız da teveccüh göstererek bizleri seçtiler. Bizim çalışmaktan, anlatmaktan ve başarılı olmaktan başka şansımız yoktur. Bizimde bireysel menfaatlerini toplumsal menfaatlerin önünde gören memur arkadaşlarımızdan küçük bir istegimiz vardır. Şayet üye oldukları sözde sendikaya, iyi bir sendikal faaliyet yaptığı için üye olmuşlar ise üyeliklerini devam ettirsinler.

Ancak, isteyerek değil, birilerinin baskısı sonucu veya birilerinin hoşuna gitsin diye üye olmuşlar ise en büyük kötülüğü kendilerine yapmaktadırlar. Arkadaşları sıkıntılı bir dönemde memur sendikacılığının yozlaşmaması için direnirken, onlar **"Biat et rahat et"** mantığı ile bu olumsuzluklara ortak olmaktadır. Arkadaşlarımız, unutmamasın ki; nasıl ki, hukuk bir gün herkese lazım ise, gelişmiş çağdaş bir memur sendikacılığı da bir gün bu arkadaşlarımızda da lazım olacaktır.

Değerli arkadaşlar, anlaşılan yanlışları biz ve sizler yapmıyoruz. Yanlış, bireysel taleplerini toplumsal taleplere tercih eden **"Biat et rahat et"** mantığı ile inanmadıkları yerde duranlar yapmaktadır.

"Yanılığlar, insanlar içindir. Ancak, silginiz kalemizden önce bitiyorsa fazla yanlış yapıyorsunuz demektir"

Çok beğendiğim bir Afrika atasözünü sizlerle paylaşmak istiyorum.

"Sular yükselince balıklar karınlarını yer, Sular çekildiğinde karınlar balıkları yer"

Kimse bugünkü gücüne ve üstünlüğüne güvenmemelidir.

Çünkü kimin kimi yiyeceğine sular karar verir. Zaman her şeyin ilacıdır.

"T.C. ve Bayrağına Sahip Çık" mitingine destek verdik...

Genel Merkez Yöneticimiz Genel Eğitim Sekreterimiz Mustafa Tümer Trabzon ve Adana da Kamu-Sen İl Temsilciliklerinin düzenlediği **"T.C. ve Bayrağına Sahip Çık"** mitinglerine Doğu Karadeniz Şube Başkanımız Mehmet Erdil ve Çukurova Şube Başkanımız Mehmet Yeyen'le katılmıştır.



Adalet Bakanlığı'na siyah çelenk

ADALET Bakanlığı tarafından zabıt katipleri ve yazı işleri müdürlerinin tekrar sınava tabii tutulması ve başarısız olanların iş akdine son verilmesini öngören genelge Ankara Kızılay Güvenpark'ta Sendikamız tarafından protesto edildi. Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan genelgeye değinen Genel Başkanımız, "Zabıt Katipleri klavye kullanım sınavına tabii tutulacak. Başarısız olan personel 3 ay sonra tekrar sınava alınacak. Eğer bu sınavda da 3 dakikada 90 kelime yazma kriterini yerine getiremezler iş akdine son verileceği belirtilmiştir. Yine İstanbul Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanı tarafından yayınlanan genelgede, "Bakırköy, Büyükçekmece ve Küçükçekmece Adalet Dairelerinde ki Yazı İşleri Müdürleri yönünden ise kalem mevzuatı kapsamında hizmet içi eğitim imtihanı yapılacak olup, başarısız olanlar için sözleşmenin feshi ve iş yoğunluğu az olan Adliyelere tayini yönünde çalışma yapılacaktır" denilmektedir. Bu hangi adalete, hangi insanlığa sığar" dedi. Basın Açıklamasının ardından Adalet Bakanlığı önüne "siyah çelenk" bırakılmasıyla protesto sona erdi.



Şehit babalarından Genel Başkanımıza en anlamlı ödül

Şehit Aileleri Federasyonu Genel Başkanı Hamit Köse beraberinde Şehit Babaları ile Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u makamında ziyaret ederek, şehit ailelerini yalnız bırakmadığımız için hazırlanan plaketi Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'a takdim ettiler.



Genel Başkan Yardımcılarına yapılan hukuksuzluk yargıdan döndü

2010 yılında gerçekleştirilen I. Uluslararası Sosyal Güvenlik Sempozyumuna Sendikamızı temsilen katılan Genel Başkan Yardımcılarımız Osman EKSERT ile Cafer SEÇER, sempozyumda sendikal görevlerini yerine getirerek, çözüm odaklı bir şekilde, kurumun ve çalışanların sorunlarını dile getirmişlerdi. Maalesef devamında ise, aynı zamanda SGK çalışanı olan Genel Başkan Yardımcılarımıza sendikal faaliyetlerinden ötürü bizzat o günkü idareciler kanunlarla güvence altına alınan, aylıksız izinde sayılan, profesyonel Genel Merkez Yöneticilerine disiplin soruşturması açamayacaklarını bildikleri halde, "ya tutarsa" mantığıyla hareket ederek ceza vermişlerdir. Ancak, her platformda hak ve hukukun korunması ve geliştirilmesi hususunda mücadele eden sendikamız, konuyu yargıya taşımış, yargı da bu haksız uygulamaya dur diyerek cezaı kaldırmıştır. Bu kararda, kendini kraldan çok kralcı gören idarecilere bir ders olmuştur.

TÜRK Büro-Sen Genel Merkezi tarafından 9 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirilen Kadın Çalıştayı'nda "Çalışma Hayatında Kadın" konulu bir anket yapılmıştır. Ankete 245 çalışan kadın katılmıştır. Ankette çalışma hayatının her yönüyle irdelenmesine yönelik 20 soruya yer verilmiştir. Sorulara verilen cevaplar neticesinde çalışan kadınlarımız çalışma hayatıyla ilgili olarak;

- Çalışma hayatının, iyi bir anne ve eş olmasına engel olmadığını, sadece evde sorumlulukların paylaşımında sıkıntı yaşadığını,
- İş hayatında bulunmaları nedeniyle üzerlerinde toplumsal bir baskı olduğunu,
- Kadınların çalışmasına ailelerin ve toplumun çok sıcak baktığını özellikle ekonomik yönden güçlü olan ailelerin bu konuda daha etkin tavır sergilediğini ayrıca kadına özgü sağlık durumlarının

Genel Başkanımız izmir adliyesi işyeri temsilciliğimizin açılışını yaptı

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 17 Mayıs 2013 tarihinde İzmir 2 Nolu Şube Adliye İşyeri Temsilciliğimizin açılışını yaptı. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, adliye çalışanlarının sorunlarını bildiklerini ve bunlar üzerine çalışmalar yapıp, her platformda dile getirdiklerini ifade etti.

Çalışan kadına toplumsal baskı en büyük sorun

- (regl-hamilelik-doğum) çalışma hayatında olumsuzluklara yol açtığını,
- Çalışıyor olmalarının kendilerini, aile içi şiddetten korumaya yetmediğini,
- Çalışma hayatında cinsiyet ayrımı yapıldığı, özellikle meslek seçimi konusunda cinsiyet ayrımı yapılmasını yanlış olduğunu, fırsat verildiğinde kadınların da her mesleği yapabileceğini,
- Çalışan kadınların çalışma ortamında karşılaştığı sorunların temel kaynağının çalıştıkları kurumlarda kurum kültürünün oluşmaması olması ve yetersiz idareciler olduğunu,
- Kadınlarımızın çalışma hayatında mobbinge (psikolojik taciz) maruz kaldığını,
- Çalışma yaşamlarını düzenleyen yasalarn yeterli olmadığını, ancak bu rağmen çalışan kadının daha özgür olduğunu düşünmektedir.

Yurdun dört bir yanında AÖF'lilerin sesini duyurduk

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak AÖF'li öğrenci ve memurların sorunlarını daha önce kamuoyu ile paylaşmış, sorunların çözümü için kendilerine destek vermiştik. Yine Konfederasyonumuz öncülüğünde 28 Nisan 2013 tarihinde İstanbul, Antalya, Mersin, İzmir, Kayseri, Şanlıurfa ve Mardin'de AÖF Mağdurları için kitlesel basın açıklamaları düzenlendik. Eylemde AÖF'de öğrenimine devam eden öğrenci ve memurların Bütünleme hakkı, Enformasyon hakkı ve gasp edilen tüm haklarının iadesini istedik.

KONYA STK'lar: Terör örgütüne meşruiyet kazandırılmak isteniyor

TÜRK Dayanışma Konseyi Konya Sivil Toplum Kuruluşları Birliğine bağlı 45 sivil toplum kuruluşunun temsilcileri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Konya il temsilciliğinin ev sahipliğinde "çözüm sürecine" ilişkin 20 Nisan 2013 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirdi.

Açılım süreci ile ilgili endişelerini dile getiren kurum ve kuruluşlar ile şahıslara yönelik baskı ve dayatmaların kabul edilemez olduğunu belirten Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Yenilenecek Anayasadan Türklük, Atatürk ve Cumhuriyetin kazanımları kaldırılmak isteniyor. Bunu asla kabul etmeyiz. Bizler Anayasa'nın başlangıç bölümü başta olmak üzere; değiştirilmesi teklif dahi edilemez denilen ilk 3 Madde ile 66. maddesinin aynen muhafaza edilmesi, *Türkiye Cumhuriyeti devletinin kurucusu ve sahibi olan Türk milletinin adı, vatandaşlık tarifinden ve Anayasadan çıkarılmaması, *Devletimizin eşit ve şerefli üyeleri olan aziz vatandaşlarımızın, ırklara ve mezheplere ayrıştırılmaması *Anadolu coğrafyasında Selçuklu ile başlayan Osmanlı ile devam eden Türk Milleti'nin kesintisiz egemenliğini esas alan büyük Atatürk'ün kurduğu milli devlet yapısını ortadan kaldırarak adımların atılmaması taleplerimizden asla vazgeçmeyeceğiz" dedi.

Eylemimiz ses getirdi, adaletsiz genelle durduruldu

Sendikamız, Adalet Bakanlığı tarafından yayınlanan hukuksuz genelgeyle, çalışanların iş güvencesinin elinden alınmak istenmesine tepkisini koyarak, 12.04.2013 ve 16 Nisan 2013 tarihinde genelgenin geri çekilmesi için Adalet Bakanlığı'na başvurmuş, daha sonra 18 Nisan 2013 tarihinde Ankara Güvenpark'ta geniş katılımlı bir eylem gerçekleştirek, Adalet Bakanlığı önüne siyah çelenk bırakmıştı. Sendikamızın gerçekleştirmiş olduğu eylem büyük ses getirdi. Adalet Bakanlığı hakkaniyet ve hukuktan uzak olan bu genelgeyi şimdilik durdurdu.



İİBF MEZUNLARININ SESLERİ ANKARA'YI İNLETTİ

SENDİKAMIZ Genel Merkezi tarafından İİBF Mezunlarının kadro sorununun çözülmesi için organize edilen Ankara eylemi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde gerçekleştirildi. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, İİBF Mezunlarının geleceği memurları olduğunu belirterek, atama bekleyen 350 bin İİBF'li olduğunu, memur alımlarında KPSS puanının esas alınması, sözlü mülakatların şabellerle açık olduğunu, bazı kurumlarda personel istihdamının yanlış yapıldığını, 350 bin mezun sayısının %10'u olan 35 bin kadronun bu sene İİBF'lilere verilmesi gerektiğini ifade etti.

Bu çalışma sanatı ve sanatçıyı bitirir



Genel Başkan Yılmaz açıklamasında, şunları kaydetti. "Son günler de sanal ortamda elden ele dolaşan ve bazı gazetelerde de haber olarak yer bulan, adına "Türkiye Sanat Kurumu" denilen yeni bir kurumsal oluşumun Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde şekillenildiği iddialar ortaya atılmaktadır. Kurulması planlanan muhtemel bu kurumla birlikte Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın ana ayakları olan Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı Senfoni Orkestraları ve Koroların tamamen kapatılacağı ve lağve-dileceği ifade edilmektedir. Sanatın içine tüküren bir Belediye Başkanı, usta bir heykeltıraş'ın yaptığı esere "Ucu-be" yakıştırması yapan sayın Başbakan'ın sözleri aslında AKP iktidarının sanata ve sanatçıya verdiği değeri bizlere göstermektedir. Ancak bu yakıştırma ve söylemler ne bizim nazarımda ne de toplumun nazarında sanatın ve sanatçının yeri ve önemine gölge düşürecek değer ve önem taşımamaktadır. Büyük önder Atatürk'ün "Hepiniz milletvekili olabilirsiniz...Bakan olabilirsiniz...Hatta Cumhurbaşkan olabilirsiniz...Fakat sanatçı olamazsınız" sözlerinden hareketle bir sanatçının toplum için nasıl bir önem arz ettiğini ve nasıl bir değer taşıdığını daha net görebiliriz. ÇALIŞANLAR MAĞDUR OLACAK Türkiye Sanat Kurumu adı altında kurulması planlanan bu yapıyla, gece-gündüz demeden çalışan, izin günlerinde dahi provalar yaparak evinden ve çocuklarından ayrı kalan, hayatının her bir anını sanata adanayan tüm sanatçıları nasıl mağdur edebileceğinizi hiç düşündünüz mü? Düşünceleri özgür bırakılmayan, sanatçı kimliği elinden zorla alınarak düz bir devlet memuru olması istenen bu insanlar nasıl üretebilir, nasıl sanat icra edebilir? Mevcut yaşam koşulları içerisinde ciddi ekonomik sıkıntılar yaşayan ama buna rağmen sanatını ortaya koymaya çalışan sanatçılarımızın oluşturulması muhtemel bu kurumla birlikte maaşlarının üçte birini kesmek hak ve adaletle bağdaşır mı? İnternet ortamında dolaşan ve bazı gazetelere konu olan kanun tasarısı taslağına yönelik bir çalışma yapıp yapılmadığı yönünde Bakanlığa yazdığımız yazıya, yetkililer olumsuz cevap vermiş ve "böyle bir çalışma olmadığı" yönünde görüş belirtmişlerdir. Ancak Siyasi iktidarın daha

önce de birçok konuda böyle bir çalışma yok deyip ardından gece yarısı operasyonları ile TBMM Genel Kurulu'ndan kanunları bir bir geçirdiğine hep birlikte şahit olduk. Şimdi ortada dolaşan bu taslağında bir gece yarısı operasyonuyla hayata geçirilmesi bizleri endişeye sevk etmektedir.Oluşturulması gündemde olan bu kurumun yapısına yönelik ortaya atılan iddialar da oldukça vahimdir. 11 kişiden oluşacak olan bir heyetin tiyatro, sinema, bale gibi birçok sanat dalında hangi dalların ne kadar destekleneceğine yönelik kararlar vereceği ifade edilmektedir. Bu 11 kişilik kurul hangi kriterlere göre belirlenecektir? Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda olduğu gibi yine Hükümet tarafı ve diğer taraf mantığı gibi bir ayrılmaya gidilecek midir? Bir sanat dalının değerine göre daha fazla desteklenmesi gibi bir olgunun bütün sanat dallarına nasıl bir zarar vereceğinin hesabı yapılmamaktadır? Terör örgütü ve eli kanlı teröristlerle bile müzakerelerin yapıldığı bu dönemde, yetkililer sanatçılar ve onları temsil eden sendikalarla neden bir görüş alışverişi içine girmeden onların çalışma hayatını ilgilendiren konularda karar almaktadırlar? Sanata ve sanatçıya yönelik olarak ortaya

atılan bu tür haberler, bu mesleğe girmek isteyen gençleri ve ailelerini gün be gün bu meslekten uzaklaştırmaktadır. Son yıllarda gençlerin konservatuarlara olan ilgisi bir hayli azalmış ve bitme noktasına gelmiştir. Adeta gençleri sanattan soğutmak istenircesine politikalar güdülmektedir. Hiçbir siyasi iktidarın ve yetkilinin bir topluma bunu yapmaya hakkı yoktur? SANATSIZ KALAN MİLLETİN HAYAT DAMARLARI KOPAR Şayet Genel Müdürlüklerimiz kapatılarak "Türkiye Sanat Kurumu" adı altında yeni bir yapılanmaya gidilirse bu sanatın ve sanatçının bitişi anlamını taşıyacaktır. Atılan bu yanlış adımlarla sanat Türkiye'de her geçen gün ileri gitmektenense gerilemektedir. Türk Kültür Sanat-Sen Genel Merkezi olarak böyle bir kanun taslağının TBMM'ye getirilmesi durumunda demokratik haklarımızı kullanmaktan asla kaçınmayacağımızın bilinmesini isteriz. Sanatın ve sanatçıların haklarını korumak için sokaklara inmekten çekinmeyeceğimizi bir kez daha buradan ilan ediyorum. **Sanatsız kalan bir milletin hayat damarlarından birinin kopmaması için var gücümüzle sonuna kadar mücadele-mizi sürdüreceğiz."**

KIRIKKALE'DE piknik coşkusu



Sendikamızın Kırıkkale İl temsilcisi Köksal Pekuz, işyeri temsilcileri ile birlikte her yıl geleneksel hale getirdiği pikniği bu yıl da 10 Mayıs 2013 günü Bahşili İlçesi, Celal Bayar Parkında gerçekleştirmiştir. Söz konusu pikniği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde çalışanlar eşleri ile birlikte katılmışlardır. Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz yönetim kurulu üyeleri ile birlikte pikniğe katılmışlar, kurumsal ve sendikal konularda üyeler bilgilendirilmişlerdir. Hava yağışlı da olsa güzel bir hava içerisinde geçmiştir.

KIBRIS heyetinden sendikamıza ziyaret



Türkiye Kamu-Sen üyesi kardeş sendika, Kıbrıs Türk Memur-Sen Yönetim kurulu üyeleri ile beraber, Kıbrıs Ulusal Birlik Partisi Milletvekili Ahmet Çaluda, Sendikamız genel merkezini ziyaret etmişlerdir.

İzmir, Balıkesir ve Bursa'yı ziyaret ettik

Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Uğur Yıldırım ile birlikte İzmir, Balıkesir ve Bursa illerinde çalışanlar ile bir araya gelmişlerdir. Son günlerde gündeme gelen Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ve Güzel sanatlar Genel Müdürlüklerinin birleştirilerek, "Türkiye Sanat Kurumu" oluşturulması ve 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun değişikliği ile ilgili bilgilendirmede bulunmuşlardır. Bilhassa İzmir ilimizde 4/C kadrosunda çalışanla ile toplantı düzenleyerek gelişmeler hakkında bilgi vermişlerdir.



TAZİYE

Kırıkkale İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü memuru, sendikamız üyesi Mustafa Erkeç geçirmiş olduğu kalp krizi neticesinde 21 Mayıs 2013 günü vefat etmiştir. Merhum Mustafa Erkeç'e Cenab-ı Allah'tan rahmet, kederli ailesine, mesai arkadaşlarına ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.



Tapu'da fazla mesai

YALAN OLDU!

Yani çalışanın yine emeği yok sayılacak. Çalışanın alın teri sömürülmeye devam edecek.

Fazla mesai ödenmeyecekmış!

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün fazla mesailerle ilgili yazısında açıklayıcı bilgi bulunmadığına dikkat çekmiş ve daha açıklayıcı bir bilgilendirme yapılmasını talep etmiştik.

Söz konusu yazımıza cevap gönderen Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, satış ve iade işlemi yapan Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde çalışanlara verileceğini belirtmişti. Söz konusu yazıya göre 2-B işlemi yapan az sayıdaki Tapu Müdürlüklerinde çalışanlar mesai dışı görev-
cılar. Tapu

lendirilirlerse bu parayı ala-
Müdürlüklerinin çoğunda
ve Kadastro Müdürlükle-
rinin tamamında ise fazla
mesai ödenmeyeceği böy-
lelikle ifade dilmektedir.
Yani çalışanın yine emeği
yok sayılacak. Çalışanın
alın teri sömürülmeye
devam edecek.

Yoğun çabalarımızla
fazla mesai mağduriyeti
giderildi diye sitelerin-
de haber yapan, Fazla
mesaileri çıkarttık diye
herkese mesaj atan,
yani malum yetki-
lendirilmiş sendika
acaba niye suskun
kaldı. Niçin çıkıp
ta konuşmuyorlar
yaşananları sadece
seyrediyorlar?

Yoksa tapu ve
Kadastro çalı-
şanlarının maruz

kaldıkları zulüm, uğradıkları haksızlık onları

ilgilendirmiyor mu ?

Çalışanın hakkı yerine idarecinin takdirini mi önemsiyorlar, ona mı de-
ğer veriyorlar.

ANAYASAYA GÖRE ANGARYA YASAKTIR!

Bu soruların aslında cevabı belli de çalışanlar da bunu yeniden değeren-
direnler diye söylüyorlar.

Ayrıca Tapu ve Kadastro çalışanları kendilerine yapılan bu zulmü seyirci
kalmamalıdır. Anayasaya göre angarya yasaktır. Mesai saatleri bitti-
ğinde fazla çalıştırılmaya karşı koymalılar ve mesailerini tam saatinde
sonlandırmalıdır.

Kurum İdari Kurulunda HEP AYNI NAKARAT....

ATALARIMIZ, mesafe kat
edemeyen, yerinde sayan ve
bir yere takılıp kalankimselere
karşı **“Bizim oğlan bina okur,
döner döner gene okur”** der-
lermiş.

Çevre ve Şehircilik
Bakanlığı'nda siyaset ve bü-
rokrasi elbirliği ile yetkilendi-
rilen malum sendikanın içinde
bulunduğu hali de anlatan ib-
retlik bir sözdür atalarımızın
bu deyişi

**“Yetkili olduk sorunları çö-
zeceğiz”** naraları ile Bakanla,
Bürokratlarla görüşme pozla-
rıyla ortalıkta cirit atanlar gü-
neşi balçıkla sıvayamadılar.
Kurum İdari Kurulu Tutanak-
larında hiçbir şey yapmadık-
larını anca tekrar ettiklerini
kendileri ilan ettiler.

2012 yılında imzaladıkları
Kurum İdari Kurulu Tutanağı
ile 2013 yılında imzaladıkları
kurum idari kurul tutanağında
aynı nakaratı okuyup durdular.
Hem 2012 hem de 2013 Ku-
rum İdari Kurul Kararları
birbirinin kopyası olmaktan
öteye gidememiştir. Cümleler
bile aynı kurulmuş, sıralama
bile değişmemiştir. Çalışanla
ilgili bir ufku olmayanlardan,
temcit pilavı gibi aynı şeyleri
ısıtıp ısıtıp ilan etmelerinden
başka bir meziyette zaten bek-
lenemez.



İnternet sitemiz-
de yayınladığımız (<http://www.turkimarsen.org.tr/manset-haberler/2028-kurum-idari-kurulunda-hep-ayni-nakarati.html>) ku-
rum idari kurul tutanaklarına
sizde baktığınızda bunların
gazetelerde yer alan **“ikisi
arasındaki 7 farkı bulun”** tür-
ründeki bulmacalarına rahmet
okutacak cinsten olduğunu
görürsünüz.

Bu benzerlik aradan geçen 1
yılıda çalışanlar adına hiçbir
kazanım elde edemediklerinin
de ispatıdır. Yoksa imzaladık-
ları toplu sözleşmede alama-
dıklarını Bakanlık Strateji
Bakanlığına her sene yazarak
mı alacaklarını sanıyorlar
Şu tutanağı bir an önce imza-
layalım da kurtulalım türün-
den bir yaklaşımla çalışan-
ların hakkına ne kadar önem
verdiklerini ilanenlerden bu
tutumlarını Çevre Şehircilik
Bakanlığı'nda görevli memur-
ların takdirlerine sunuyoruz.

DANIŞTAY: Resmi Gazete'de yayınlanmayan yönetmelik geçersizdir

Emekli olan İL Temsilcimize veda yemeği...

ÇANAKKALE Türk İmar-Sen
İL Temsilcimiz Mehmet Kara
göz'ün emekli olması nedeniyle
veda yemeği düzenlendi.
Veda yemeğine Bursa Şube
Başkanımız Uğur Bolaç,
Kamu Sen İL Temsilcisi ve
yönetimi, sivil toplum
kuruluşları yöneticileri katıldı.

Bursa Şube Başkanımız Uğur Bolaç yaptığı konuşmada; İL Temsilci-
miz Fatih Solmaz'a yeni görevinde başarılar diledi ve ayrıca Mehmet
Karagöz'ün uzun yıllar sendikamız adına verdiği çalışmalar için te-
şekkür ederek, hayırlı bir emeklilik temennisinde bulundu ve kendi-
sine hediyesini verdi.



Ankara 1 Nolu Şubemizden Çankırı ve Kastamonu'ya ziyaret



ANKARA 1 Nolu Şube Başkan-
lığı, Şube Başkanı Orhan Yeşilova
Başkanlığında üyelerimizin prob-
lemlerini dinlemek ve yöneticilerle
görüşmek üzere 02-03 Mayıs 2013
tarihlerinde Çankırı ve Kastamonu
illeri ve bazı ilçelerine ziyaretlerde
bulunmuştur. Yapılan ziyaretlerde
Yönetim Kurulu üyeleri Ulvi Teke,
Mahmut Büyüksen ve Kastamonu-
İL Temsilcisi Ahmet Parmaksızoğlu
da yer almıştır.

Çankırı Çevre ve Şehircilik İL Mü-
dürü Bülent Yeğin makamında ziya-
ret edilmiştir. Şube Başkanı Orhan
Yeşilova Çankırı Çevre ve Şehircilik
İL Müdürlüğündeki üyelerimiz ile
bilgilendirme toplantısı yapmıştır.
Toplantıda Çankırı İL Temsilcisi ve
aynı zamanda Şube Yönetim Kurulu
Üyesi Ulvi Teke hazır bulunmuştur.
Şube Başkanı Orhan Yeşilova ile
Çankırı İL Temsilcisi ve aynı za-

manda Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ulvi Teke Çankırı Tapu ve Kadastro
Müdürlüklerini ziyareti etmiş olup,
İşyeri Temsilcisi Kadir Ergül ve di-
ğer üyelerimize fazla mesailerle ilgi-
li bilgiler verilmiştir. Çankırı Kamu-
Sen İL Temsilcisi Metin Memişoğlu
makamında ziyaret edilmiştir. Kor-
gun ve İlga Tapu Müdürlükleri zi-
yaret edildi.

ZİYARETLER...

Şube Başkanı Orhan Yeşilova ile
Çankırı İL Temsilcisi ve aynı za-
manda Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ulvi Teke, Kastamonu İL Temsilcisi
Ahmet Parmaksızoğlu ve Yönetim
Kurulu Üyesi Mahmut Büyüksen
ile birlikte Kastamonu Çevre ve Şe-
hircilik Bakanlığı İL Müdürlüğü,
Kastamonu Karayolları 15. Bölge
Müdürlüğü ile Kastamonu İller
Bankası 18. Bölge Müdürlüğü ziya-
ret edilmiştir.

İller Bankası İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin
Resmi Gazetede yayınlanmaması nedeniyle
Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle açtı-
ğımız davada haklı bulunduk. Danıştay, söz
konusu yönetmeliğin iptaline karar verdi.



Yönetim Kurulu kararı iptal

Türk İmar-Sen tarafından
İller Bankası Yönetim
Kurulu Kararı ile yayımla-
nan İnsan Kaynakları Yönetme-
liğinin Resmi Gazete'de yayınl-
anmaması nedeniyle Anayasa'ya
aykırı olduğundan iptali için
Danıştay'a dava açılmıştı. Davayı
gören Danıştay 12. Dairesi ver-
diği kararla söz konusu yönetme-
liğin iptaline hükmetti. Böylece
İller Bankası Yönetim Kurulu'nun
çıkardığı ilk yönetmelik iptal edil-
miş oldu

Danıştay kararında İller Bankası-
nın da bir kamu kurumu olduğu
hatırlatılarak, “Bir kamu Kurumu
olan İller Bankası'nın kamu tüzel
kişiliğini haiz olması, ülke çapın-
da 18 bölge müdürlüğü şeklinde
örgütlenmiş olması karşısında,
dava konusu yönetmeliğin Resmi
gazetede yayınlanacak olan yö-
netmelikler hakkında kanun uya-
rınca resmi gazetede yayınlanması
gerekten yönetmeliklerden olduğu
açıktır” denildi. Kararda İller
Bankası'nın da Merkez bankası

gibi bir kamu kuruluşu olduğuna
dikkat çekilerek “Nitekim Benzer
Statüdeki T.C Merkez Bankası ile
ilgili bir davada da Danıştay İdari
Kurulu'nun verdiği karar bu yön-
dedir” denildi.

Kararda bu nedenlerden dolayı
söz konusu yönetmeliğinin hü-
kümlerinin hukuka aykırılığının
bulunmadığına dikkat çekilerek
söz konusu hükümlerin yürütme-
sinin durdurulmasına karar veril-
di.

HAKLILIĞIMIZI GÖSTERMİŞTİR

Danıştay kararı ile ilgili bir değen-
lendirme yapan Türk İmar-Sen
Genel Başkanı Necati Alsancak,
“Kamu kurumlarının yönetmelik-
leri Resmi Gazete'de yayınlanma-
sı gerektiğini ve İller Bankası'nın
da bir kamu kurumu olduğuna
Danıştay kararı ile bir kez daha
dikkat çekilmiştir.

Kamu Kuruluşunun niteliklerine
uygun bir şekilde mevzuatın dü-
zenlenmesi gerekir. Danıştay'da
kazandığımız bu dava bizim hak-
lılığımızı göstermiştir” dedi.

FAZLA MESAI ÜCRETİ YENİDEN ÖDENİYOR

2013 Yılı Bütçe Kanunu İle 399 Sayılı KHK 'ya tabii kurumlarda görev yapan personele fazla çalışmaları 01.01.2013 tarihinden itibaren ödenmemekte idi.

29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'u ile fazla çalışma yapan personele fazla mesai ücreti 01.01.2013'ten itibaren geriye dönük olarak ödenecektir.

Kanunun maddesi

Madde:11;

20/12/2012 tarihli ve 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı "K" işareti cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümünün "(A) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti" kısmının 1 inci maddesinde yer alan "hariç olmak üzere" ibaresi "dâhil olmak üzere" şeklinde değiştirilmiştir.

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ'NDE SÖYLEŞİ...

■ ERZURUM Atatürk Üniversitesi tarafından her yıl düzenlenen "Çalışma Ekonomisi Öğrenci Seminerleri"ne gelen davet üzerine Genel Başkanımız Nazmi Güzel katılmış ve 27.05.2013 tarihinde fakülte öğrencileri ile birlikte "Kamuda Sendikacılık" konulu bir söyleşi yapmıştır. Söyleşide bir sunum gerçekleştiren Genel Başkanımız Nazmi Güzel, Türkiye Kamu-Sen'in kuruluşundan bugüne kadar ki gelişimini, stratejisini ve sendikal anlayışını öğrencilere aktardı.

DHİMİ Görevde Yükselme Yönetmeliği'ni mahkemeye taşıdık

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin "d" bendinin 2 nolu alt bendinin, "ı" bendinin 2 nolu alt bendinin, "i" bendinin 3 nolu alt bendinin, "j" maddesinin 2 nolu alt bendinin, "m" maddesinin 1 nolu alt bendinin, "m" maddesinin 2 nolu alt bendlerinin iptali için sendikamız tarafından Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi'ne başvurularak dava açılmıştır. Ayrıntılar web sitemizdedir.

Lojman ve yakıt giderlerinden KDV alınmaması için yargı yoluna başvurduk

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca 2012 ve 2013 yılları için kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali sosyal hakları belirlemek üzere 30.04.2012-21.05.2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen **Toplu Sözleşme' Ye Türk Ulaşım-Sen** olarak katılmış ve anlaşmaya varılan kararları Sendikamız ile Çalışma ve Sosyal Bakanlığı Faruk Çelik tarafından imza altına alınmıştır. Taraflarca imzalanan; Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Toplantı tutanağının KİT'lerde Konut kira bedeli başlıklı Madde: 7- 1.7.2012 tarihinden geçerli olmak üzere, kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğince yayınlanan kira

birim bedellerinin % 85'i tahsis edilir. Olarak belirlenmiştir. Ancak, Maliye Bakanlığının 01.06.2012 tarih 15913 sayılı genelgesinin 12.maddesinde kira bedellerinin % 85'i ile alınacağı ve bedel üzerinden 3065 sayılı kanuna göre hesaplanan KDV tutarının toplamı ilgiliden tahsil edileceği belirtilmiştir. Bu nedenle TCDD ve Bağlı Ortaklıklarının lojmanlarında oturanlardan, 1.7.2012 tarihinden geçerli olmak üzere kira bedelinin % 85'i tahsil edilmiş olmasına rağmen üzerine KDV ilave edilmiştir. Ayrıca yakıt bedelinden ise % 85'e indirmeden KDV uygulayarak kesinti yapılmıştır. Konuyla ilgili Sendikamız tarafından, TCDD Genel Müdürlüğü'ne 20.12.2012 tarih 165 sayılı

ile Lojmanlarda kullanımı ve yakıtı kurum tarafından karşılanan yakıt bedellerinin de % 85'i oranında ücret alınması gerektiği konusunda yazı yazılmış, ayrıca, Kira ve Yakıt bedellerinin üzerinden ayrıca KDV alınamayacağı hususu ile ilgili Maliye Bakanlığı bütçe ve Kontrol Genel Müdürlüğüne 20.12.2012 tarih 166 sayılı yazı yazılmıştır. Sendikamız tarafından TCDD Genel Müdürlüğü'ne ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen yazılara ilişkin olumsuz cevap gelmesi üzerine, yargı yoluna başvurulmuş ve Ankara 4. İdare Mahkemesi 2013/546 sayı ile, Danıştay 4. Dairesi Başkanlığı 2013/376 sayı ile dava açılmıştır. Tüm çalışanlarımız gelişmelerden haberdar edilecektir. Saygılarımızla.

Üyelerimizle buluştuk



Genel Başkanımız Nazmi Güzel ve Genel Başkan Yardımcıları Z. Gürol Toker ve Muhittin Topal 29 Nisan- 3 Mayıs tarihlerinde Gaziantep Şubeye ait işyerlerini ziyaret ederek üyelerimiz ve çalışanlarla bir araya geldi.

Ardından, Genel Başkanımız Nazmi Güzel ve Genel Başkan Yardımcısı M.Ali Ulusoy 05-11.05.2013 tarihleri arasında Muş, Van, Ağrı, Kars, Iğdır, Trabzon'da bulunan işyerlerini ziyaret ettiler.

Yapılan ziyaretlerde, Üyelerimizin ve kurum çalışanlarının yoğun katılımları ile gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında; DHİM ve TCDD'nin yeniden yapılandırılmaları, TCDD'nin Serbestleştirilmesi sonucu yaşanacak aksaklıklar ve personeli bekleyen tehlikeler, Sendikal kazanımlarımız, Kamu çalışanını bekleyen genel tehlikeler ve Türkiye'de sendikal hareketin içinde bulunduğu durumlar konuşuldu. Ziyaretler esnasında Genel Başkanımızı ve Yardımcılarını yalnız bırakmayan üye, temsilci ve yönetici arkadaşlarımıza teşekkür ediyor başarılar diliyoruz.



GELENEKSEL DÖNER-AYRAN VE LOKMA GÜNÜ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İzmir-2 No'lu Şube Başkanlığı'mız tarafından her yıl geleneksel olan düzenlenen döner-ayran ve lokma günü 30.05.2013 tarihinde yoğun katılımı gerçekleştirildi. Etkinliğe Genel Başkan Yardımcılarımız M.Ali Ulusoy ve Z.Gürol Toker de katıldı. Bu etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçen herkese ve katılım gösteren çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Hizmetliler için alanlardaydık...

Hizmetliler diplomalarını BAKANLIĞA ASTI

Türk Sağlık-Sen tarafın dan hizmetlilere me- mur kadrosu verilmesi amacıyla Bakanlık önünde bir eylem gerçekleştirildi. Eylemde hizmetliler “Müezzi- noğlu Çalışanına Sahip Çık, Hak Adalet Dediniz, Hak- kırımızı Yediniz, Kadro Hakkımızı Söke Söke Alırsız “ sloganları attılar. “ Paspas Elimde, Dip- lomam Cebimde, Paspas elim- de, Paspas Kamburum, Kadro Hakkım” dövizleri taşıdılar. Eyleme Türkiye Kamu-Sen Ge- nel Başkanı İsmail Konuk ve Sendikalarımız Genel başkanları ve Yönetim kurulları, Ankara şü- belerimiz ve Karabük şubemizle hizmetliler katıldı. Eylemde bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başka- nı Önder Kahveci, personelin mağdur etme bakımından Sağlık Bakanlığı’nın zirvede olduğunu kaydetti.

KAHVECİ: ÇALIŞANLARLA ALAY EDİLMİŞTİR!

Kamuda hizmetlilerin adeta unutulduğunu belirten Kahveci “Uzun yıllardır memurluk göre- vinde çalıştırılan hizmetli arka- daşlarımız bir gün hatırlanma- mışlar, çalıştıkları görev anaların ak sütü gibi haklarıdır diye düşü- nülüp çözüm bulunmamıştır. 23 Bin hizmetli kadro talep ederken göstermelik bir sınav açılmış, 2 bin kadro ilan edilerek adeta ça- lışanlarla alay edilmiştir.” dedi. Hizmetlilerin dünyaları isteme- diğini sadece yıllardır görevle- rini yaptıkları, sorumluluklarını

aldıkları memurluk kadrosunu talep ettiklerini dile getiren Kah- veci “Bu talebe cevap vermeyerek çalışana sırt dönmek ise Bakanlı- ğa yakışmamıştır.” dedi.

ÇALIŞANLAR MEMUR YAPILMALIDIR

Kamuda 107 bin yar- dımcı Hizmetler Sını- fında görevli çalışanın sevindirilmesi gerektiğini kaydeden Kahveci, “Sadece Sağlık Bakanlığı’nda değil, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Üniversite hastaneleri de dahil olmak üzere tüm kamu kurumlarında hizmetli kadroları kaldırılmalı, çalışanlar memur yapılmalıdır. Hizmetli alımı uygulamaları terk edil- meli, özellikle de engelli vatandaşlarımızın hizmetli olarak istihdamı gibi dev- lete yakışmayacak ayıplara bir son verilmelidir. Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan 107 bin kamu çalışanı sevindirilmelidir. Düşük maaş, düşük kadro, emeklilikte sıkıntı gibi dertlerden artık kurta- rılmalıdırlar.” dedi. Açıklamanın ardından hizmetliler diploma- larını Bakanlığın demir korkuluklarına asarak eylemi sonlandırdılar.



**İşe
yaramayan
diplomalar
süpürülür!**



TEŞKİLATIMIZA VE ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER

Onurlu bir duruş, haktan yana bir tavır sergilediniz.

Yurdun dört bir yanında Türk Sağlık-Sen’in sevdası yüreğinizde bü- yük bir mücadele ettiniz. Onurlu bir duruş, haktan yana bir ta- vır sergilediniz. Çalışanla omuz omuza vererek daha iyi bir ça- lışma hayatı, daha güzel yarınlar için biz varız diyerek en ön safta yer aldınız. Yılmadınız, çekinmediniz, gör- mezden gelmediniz... Haksızlıklara susup sineye çek- mediniz... Siyasetçiye kul, idare- ciye köle olmadınız... Mazlumun yanında yer aldınız, adam gibi sendikacılık yaptınız... Kimileri sendikacılığı siyasetçi ve idareci

şakşakçılığına dönüştürürken, siz zulme karşı kavga verdiniz, ka- rarlılıkla çalışanın hakkı dediniz. Şube Başkanlarımız, Şube Yöne- ticilerimiz ve İşyeri Temsilcileri- miz siz her türlü övgüyü hak et- tiniz. Cümle aleme sendikacılık dersi verdiniz. Sendikacılığın ta- rihini yazanlar sağolun varolun. Tehditle değil tercihle, benim sendikam “Türk Sağlık-Sen” dediniz. Baskı ve yıldırma tüm işyerlerini kuşatmışken, adam kayırmacılıkta sınırlar aşılma- şın, taviz vermediniz. Hak ve adalet diyerek gerçek sendikacılığın adresine geldiniz. Bu kutlu mücadeleye yüreğinizle

güç verdiniz. Çileli çalışma haya- tında doğruluktan yanayız diye- rek bize yol arkadaşı oldunuz. Cesur yürekleri, Haktan yana tavırları ve samimiyetleri ile ba- şımız tacı olan Türk Sağlık-Sen üyesi 92 bin kamu çalışanına sonsuz teşekkürler ediyoruz. Türk Sağlık-Sen’e gönül veren üyelerimiz, yüreğini ortaya ko- yup sendikamız için gecesini gündüzüne katan teşkilat yöne- ticilerimiz; Her zerresini alın teri, emek, gönüllük ve cesaretle oluşturu-duğumuz sendikamız için ça- lışmaya ve mücadeleye devam ediyoruz.

Paramedik Derneği’nden sendikamıza ziyaret

Paramedik Derneği Genel Başkanı Prm. Umut Uğurel ve der- nek yönetim kurulu üyeleri sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Önder Kahveci ile görüştüler. Ziyarette Paramedik Derne- ği yöneticileri paramediklerin yaşadıkları sorunları ve talep- lerini dile getirdiler. Dernek tarafından gerçekle- ştirilen Ankara Çalıştay’ı So- nuç Bildirgesini Genel Başka-

nımızla paylaştılar.

KARŞILIKLI FİKİR ALIŞVERİŞİNDE BULUNULDU

Ziyaretten oldukça memnun olduğunu ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, paramediklerin sorunları ve talepleri ile ilgili sendikamızın yaptığı çalışmalardan bahsetti. Karşılıklı fikir alışverişinde bulundular. Meslek mensuplarının çalış- malarının ve fikirlerinin her

zaman çok önemli buldukları kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, Paramedik Derneğinin yaptığı çalışma- larında önümüzdeki süreçte yeni çalışmalar için bir kaynak olacağını belirtti. **BAŞARI DİLEKLERİ...** Sivil toplum örgütlerinin bir- birleri ile temas halinde olma- larının çalışanlar için oldukça önemli olduğuna dikkat çeke- rek dernek yöneticilerine ça- lışmalarında başarılar diledi.



Paramedik
Derneği
Genel
Başkanı Prm.
Umut
Uğurel ve
dernek
yönetim kurulu
üyeleri Genel
Başkanımız
Önder
Kahveci’yi
ziyaret
etti.

Biyoloji Bölümü Laboratuvar ve Veterinerliğin Üst Öğrenimi Oldu

BİYOLOJİ Bölümünün Laboratuvar ve Veteri- nerlik Sağlık Ön Lisans programının mesleki bir üst öğrenimi sayılması için Türk Sağlık-Sen ola- rak YÖKE bir başvuru yapmıştı. YÖK Genel Sekreteri Süleyman Necati Akçeş- me imzasıyla başvurumuzla ilgili sendikamıza gönderilen cevapta konunun 17 Nisan tarihinde gerçekleşen Yükseköğretim Yürütme Kurulu to- plantısında görüşüldüğü kaydedildi. Üniversiteler arası kurul başkanlığının da görüşü- nün alındığının belirtildiği yazıda Fen Edebiyat Fakültesindeki Biyoloji bölümünün, Laboratuvar ve Veterinerlik Sağlık Ön Lisans programı me- zunları için mesleki bir üst öğrenim sayıldığını karar verildiği ifade edildi. Söz konusu karar YÖK tarafından Sağlık Bakanlığı’na Maliye Bakanlığına, Milli Eğitim Bakanlığına ve ÜAK Başkanlığına da gönderildi.

Lisans Mezunlarının Katsayı Adeletsizliği Giderilsin

SENDİKAMIZ tarafından lisans mezunu sağlık çalışanlarının ve tıbbi teknologların, diğer lisans mezunu çalışanlar gibi (Diyetisyen, Psikolog, Sos- yal Çalışmacı, Biyolog, Veteriner Hekim, Kimya- ger v.b) 0.75 katsayısından yararlandırılmak yerine 0.40 katsayısından yararlandırılmaları nedeniyle uğradıkları haksızlığın giderilmesi için Sağlık Bakanlığ’ına başvuru yaptık. Yapılan başvuruda döner sermaye katsayısında yaşanan adaletsizliğe dikkat çekilerek “Lisans me- zunu olarak görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı personeli, görmüş olduğu eğitim nedeniyle diğer lisans mezunları için öngörülen katsayıdan yarar- lanmaları hakkaniyet gereği iken sırf sağlık hiz- metleri sınıfında görev yapmasından ötürü düşük katsayı oranından yararlandırılmaktadır.” denildi. Söz konusu haksızlığın Anayasada yer alan kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğu vurgulandı. Başvuruda yaşanan bu döner sermaye katsayı adaletsizliğinin hakkaniyetle de bağdaşmadığı be- lirtilerek Lisans Mezunları Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan Ebe, Hemşire, Sağlık Me- muru gibi sağlık personelleri ile Tıbbi Teknolog- ların 0,75 katsayısından faydalandırılmaları için gerekli yasal düzenlemenin yapılması istendi.

İftira ile sendikacılık yapılmaz!

10 BİN sahte üye, Antalya’da sahte üyelikler gibi iftiralarla sendikamıza çamur atan ama her sefe- rinde mahkemeler tarafından atıldıkları bu çamu- run içinde deblenmeye mahkum edilemler yine çamur deryasına gömüldüler. Afaki sözler ve ya- lanlarla mumları yatsıya kadar bile yanmayanların gayri ahlaki davranışları bir kez daha gün yüzüne çıktı. Erzurum Şube Başkanımızın eşinin hastane- deki görevlendirilmesi ile ilgili olmadık iftiralarla dolu bir broşür hazırlayıp dağıtan Memur-Sen’e bağlı Sağlık-Sen’in Erzurum şubesinin iki yöne- ticisi açtığımız dava sonucunda Erzurum Sulh Ceza Mahkemesi tarafından 11 ay hapis cezasına cezaya çarptırıldı. Sendikacılıkları ile ilgili bir faaliyetlerini (varsa) anlatmak yerine iftiralarda sınırları zorlayıp ailele- ri bile işin içine katmaktan çekinmeyerek hakaret edenler için Üstad Necip Fazıl adamlık bir cin- siyet meselesi değil, şahsiyet meseledir”. sözünü suratlarına çarptırıyor.

HEMŞİRELERİN sorunları ÇÖZÜLMELİDİR....

*Türk Sağlık-Sen olarak tüm hemşirelerimizin
12-18 Mayıs Hemşireler Haftasını kutluyoruz.*

Cefakar şekilde hizmet üreten vekil ebe hemşire istihdamı ile düşük ücrete mahkum edilen, Sözleşmeli yapılarak hakları ellerinden alınan, çalışma hayatında güçlüklerle karşılaşan, Ailesinden sosyal yaşamından işi için fedakarlıkta bulunan ama kıymetleri hiçbir zaman bilinmeyen hemşirelerimiz bizim için her zaman özel ve önemlidir. Türkiye'de görev yapan 124 bin hemşire arkadaşımız sorunlarla uğraşmaktadır. 3.5 yılını nöbette geçiren hemşire arkadaşlarımızın bugün yüzde 89'ı iş yüklerinin fazla olduğunu ifade etmektedirler. Araştırmamıza göre iş yükünü normal olarak gören hemşirelerin oranı ise yüzde 10'dur. Hemşirelerin yalnızca yüzde 1'i iş yükünün az olduğunu belirtmektedir. Bu rakamlar bile bize hemşirelerin nasıl bir iş yükü altında hizmet ürettiklerini anlatmaya yeterlidir. İş yükünün yanına çalışma koşullarının olumsuzluğu, dinlenme odalarının yetersizliği gibi sorunlarda eklenince hemşirelerimiz için çalışma hayatı zor geçmektedir.

HEMŞİRELİK KANUNU ACİL OLARAK YENİDEN DÜZENLENMELİ

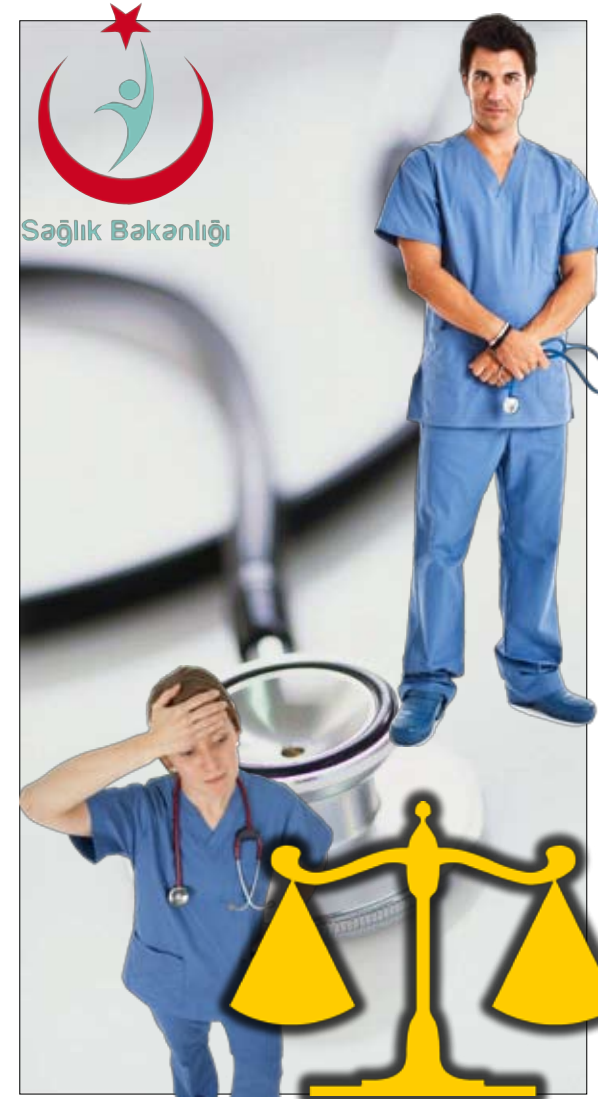
Hemşireler fazla mesailerinin karşılığını alamamaktalar, komik nöbet ücretlerine mahkum edilmektedirler. 2000 TL alan bir işçi fazla çalıştığı her saat için 13,3 TL alırken, hemşirenin 1 saatlik nöbet için sadece 4,43 TL alması nasıl bir mağduriyet yaşadıklarını anlatmaya yeterlidir. Bunun yanı sıra yoğun bakımda, hasta odalarında hemşirelerimiz şiddete uğramakta, can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmeye çalışmaktadır. Doktorlardan sonra en fazla şiddete uğrayan meslek grubu olan hemşirelerimiz artık bu tür saldırıdan yılmıştır, neredeyse hizmet üretmez hale gelmişlerdir. Bu şiddetin yanı sıra mobbing, baskı, ayrımcılık gibi uygulamalarla çalışma hayatı adeta zehir edilmektedir. Birçok hemşire arkadaşımız ne yazık ki tükenmişlik sendromu yaşamaktadır. Bu kadar çileli bir çalışma hayatı olan hemşirelerimizin ve genelde sağlık çalışanlarımızın, milletvekillerine bile verilen yıpranma hakkından mahrum bırakılması ise ayrı bir tuhafılık ve garabettir. Tüm bunları bir arada değerlendirdiğimizde adeta sorunlar yumağı içerisinde kaldıklarının gördüğümüz hemşirelerimizin feryadının duyulup, sorunlarına çözüm üretilmesi gereklidir.

Bu nedenle de hemşirelik kanunu acil olarak yeniden düzenlenmeli ve çalışanların talepleri bu yeni değerlendirmede yasaya eklenmelidir. Ancak ne yazık ki siyaset "**hemşire eksigimiz var**" cümlesinden başka hemşireler için bir cümle dahi kurmamaktadır. Yeterli istihdam yapmayarak ve hemşire yetiştirmeyerek te bu cümleleri ile de sürekli çelişmektedirler. Artık hemşirelerimizin tahammülü kalmamıştır. Sabır taşı çatlamadan sorunların çözümü için adım atılmalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak hemşirelerimize daha iyi çalışma şartları sağlanması temel arzumuzdur. Bunun bir an önce gerçekleştirilmesi gereklidir. hak ettikleri mali ve sosyal haklar, çalışma hayatlarını kolaylaştıracak imkânlar kendilerine sunulmalıdır.

Tüm olumsuzluklara rağmen büyük bir özveri ile çalışan, şifa dağıtan tüm hemşirelerin Hemşireler Haftası'nı kutluyoruz. Ayrıca başta şehit anneleri olmak üzere tüm annelerimizin de anneler gününü kutlar onlara saygılar sunarız.

Tayin için 2 yıl çalışmaya dava

Sağlık çalışanlarının 1 yıl çalıştıktan sonra tayin isteyebilme hakkında değişikliğe giderek bu süreyi 2 yıla çıkaran düzenlenmenin iptali için Türk Sağlık-Sen tarafından Danıştay'a dava açıldı.



ADETA BİR CEZALANDIRMA

Türk Sağlık-Sen tarafından 26 Mart 2013'te yayınlanan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde yer alan ve çalışanların bulundukları yerde iki yıl görev yapmadan atanma talebinde bulunamayacaklarını düzenleyen hükmün iptali için dava açıldı. Dava dilekçesinde daha önce bir yıl olarak düzenlenen şartın yönetmelikle iki yıla çıkartıldığı belirtildi. Söz konusu düzenleme yer değiştirme ve atamada makul olan 1 senelik sürenin iki seneye çıkartılmasının adeta bir cezalandırma olduğu kaydedildi. Yönetmelikle yapılan söz konusu değişikliğin memurların ve diğer kamu görevlilerinin atamalarının kanunla yapılması düzenlemesi kuralına da aykırı olduğu vurgulandı. Çalışanlar açısından katı ve çalışanların mağduriyetine yol açacak söz konusu düzenlemenin iptali istendi.

Facebook memurların kabusu oldu

Türk Sağlık-Sen tarafından memurların sosyal medyada ve özellikle facebooktaki paylaşımları nedeniyle aldıkları cezalarla ilgili bir rapor hazırlandı. Rapora göre Türkiye nüfusunun yüzde 41'nin kullandığı Facebook'u memurlarında rağbet gösterdiği belirtilerek sosyal medyanın demec vermesi, medyaya konuşması bile yasak olan memurların özellikle ülke yönetimi, siyasilerin söz ve davranışları, kamu çalışanları ile ilgili hükümetin yaptığı uygulamalar başta olmak birçok konuda kendi düşüncelerini ifade etme aracı olarak kullanıldığına dikkat çekildi. Raporda ülke yöneticileri ve siyasilerin normal vatandaşlardan ayrı olarak kamu çalışanlarının çalışma hayatlarının bir parçası olduğu belirtilerek, siyasilerle ilgili sosyal medya görüş ifade ederken, başkaları tarafından hazırlanan ve yayınlanan yazı ve görsel materyalleri paylaşırken çok dikkatli olunması gerektiği belirtildi. Özellikle başkaları tarafından hazırlanan içerikleri okumadan sadece paylaşmanın bile cezai sorumluluk yüklediğini bilmesi gerektiğine dikkat çekilerek sosyal medyayı kullanıma daha çok özen gösterilmesi ifade edildi. Kamu çalışanlarının facebook başta olmak üzere sosyal medyadaki paylaşımlar nedeniyle en fazla memurların mağdur olarak davalarla karşı karşıya kaldıkları

hiç tahmin etmedikleri disiplin soruşturması ve davalarla karşı karşıya kaldığı belirtildi. Memurların sosyal medyadaki paylaşımları nedeniyle 2 veya 3 cezaya maruz kaldıklarının belirtildiği raporda, "Özellikle hükümete veya devlet büyüklerine hakaret gibi suçlarda memurlara hemen disiplin soruşturması açılmakta, kademe ilerlemesi, başka bir ile zorunlu tayin (sürgün) ve memuriyetten çıkarılma gibi cezalar kısa sürede verilmektedir" denildi. Raporda bu cezalarla ilgili örnekler yer verildi. Raporda ülke yöneticileri ve siyasilerin normal vatandaşlardan ayrı olarak kamu çalışanlarının çalışma hayatlarının bir parçası olduğu belirtilerek, siyasilerle ilgili sosyal medya görüş ifade ederken, başkaları tarafından hazırlanan ve yayınlanan yazı ve görsel materyalleri paylaşırken çok dikkatli olunması gerektiği belirtildi. Özellikle başkaları tarafından hazırlanan içerikleri okumadan sadece paylaşmanın bile cezai sorumluluk yüklediğini bilmesi gerektiğine dikkat çekilerek sosyal medyayı kullanıma daha çok özen gösterilmesi ifade edildi. Kamu çalışanlarının facebook başta olmak üzere sosyal medyadaki paylaşımlar nedeniyle en fazla memurların mağdur olarak davalarla karşı karşıya kaldıkları

nı belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sosyal Medya iletişim alanında yepyeni bir çıkış açtı. Bugün birçok konu sosyal medya sayesinde ülke gündemine geliyor. İnsanlar buradaki paylaşımları ile kendilerinin fikir ve düşüncelerini ifade ediyorlar. Fakat bazı paylaşımlar hukuki ve disiplin soruşturmasına neden oluyor bu anlamda da en fazla mağduriyeti memurlar yaşıyorlar. Kamu davalarının yanında disiplin soruşturmaları ile sürgüne maruz kalıyorlar. Yani memurlar bazen eleştiri sınırları içerisinde olan ifadeler nedeniyle bile disiplin cezası alabiliyorlar. Bu anlamda memurlar sosyal medya kullanıcıları arasında en mağdur kesimdir. Memurlarımız hiç akıllarına bile getirmeyecekleri soruşturma ve davalarla maruz kalmamak için, sosyal medya kullanımında dikkatli olmalıdırlar" dedi.



"Döner Sermaye Komisyonu'ndan çıkarılmaya" yargı 'dur' dedi

TOKAT Devlet Hastanesi'nde görev yapmakta olan bir üyemizin Döner Sermaye Ek Ödeme Komisyonu'ndan usulsüz olarak üyeliğinin iptal edilmesine karşı Tokat İdare Mahkemesi'nde açtığımız dava sonuçlandı. Mahkeme yeni yönetmelik yayınlanması nedeniyle eski seçimin iptal edilmesi gibi bir durumun söz konusu olmayacağına karar verdi. İdarenin seçimi iptali kararını geçersiz saydı. Tokat İdare Mahkemesi'nin Sendikamıza tebliğ ettiği ara kararda bildirildiği üzere, talebimiz yerinde görülmüş ve üyemizin komisyon üyeliğinden çıkarılma işleminin yürütmesinin durdurulmasına oybirliği ile karar verildi. Döner sermaye ek ödeme komisyonu gibi stratejik önem arz eden birimlere dahi hukuka açıkça aykırı işlemlerle üye seçen yahut kamu yararı dışında başka saiklerle bazı komisyon üyelerinin üyeliklerini iptal eden çarpık anlayışa en güzel cevabı Türk yargısı vermişti.

TÜRK LÜK'E DAİR...

İSMAİL
KARADAVUTTürk Haber-Sen
Genel Başkanı

Bizim anlayışımıza göre; aynı dili konuşan, aynı inancı paylaşan, ortak bir geçmiş olan ve gelecekte birlikte yaşama duygusuna ve iradesine sahip olan, vatani ve devleti olan insan topluluklarına **"millet"** denir.

Her milletin bir adı ve onu diğer milletlerden farklı kılan belirgin temel sıfatları vardır. Bizim milletimizin adı binlerce yıldan beri **"TÜRK TÜR"**, inanc yönünden sıfatımız ise **"MÜSLÜMAN"** dır.

Bu yüzden bu köklü millette Müslüman Türk Milleti denir. Müslüman Türk Milletine duyulan sevgi ve saygının adı da Milliyet perverliktir, yani Milliyetçiliktir. Şurası açık bir gerçektir ki, **"Millet ve Milliyetçilik"** bir yaratılış ifadesidir.

Türk Milletinin, tarihi süreç içinde binlerce yıldır toplumsal olayların sarıscı etkisiyle yoğrulmuş, sıcak mücadelelerle pişirilen **"gönül ve akıl"** merkezli **"alp ve eren"** karakterli milli, dini, insanı ve evrensel değerleri vardır.

Bu değerlerin bütününe Türklük denir. Bu anlamıyla Türklük; geniş bir coğrafyada, binlerce yıldır kültür ve medeniyet üreten, devletler ve imparatorluklar kuran milli iradenin inancını, aşkını ve aksiyonunu harekete geçiren tarihi ve toplumsal bir ruhu ifade eder. Bu **"TÜRK LÜK"** ruhu" daima ilahi kaynaklı olagelmıştır.

Türklük, bu milletin milli kimliğinin adıdır. Türk Milleti ve Türk Kimliği kavramı ve olgusu, Türkiye'nin tarihi coğrafyasını kapsayacak bir biçimde etnik kimliklerin, alt kültürel kimliklerin üstünde ve bunların hepsinin katılımıyla ortaya çıkmış birleştirici ve kapsayıcı bir kimliktir.

Batı'nın müzmin bir hastalığı olan ırkçılık, bu ülkede herkesin lanetlemesi gereken bir olguyken, kavram kargaşası yaratarak vatani ve milletini seven, milletin refah ve barış içinde yaşaması için kültür, gelenek, anane, örf ve adetlerine sahip çıkan milliyetçi ruha, sonunu düşünmeden saldırmak, akıl tutulması ile ifade edilecek bir durumdur.

Bundan dolayı diyoruz ki; Tarih içinde milli ve manevi (İslami) değerlerle yoğrulmuş aziz vatanımız Türkiye'nin birliği, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin bekası ve Türk milletinin huzuru için;

1-Türk Milleti ifadesi ve Türklük kavramı anayasadan çıkarılamaz, anayasadaki vatandaşlık tanımını aynen korunmalıdır.

2-Anayasanın ilk üç maddesi değiştirilemez. Devletin dili Türkçe'dir. Eğitim dili de Türkçedir, bu konu tartışılmaz.

3-Türk Devleti'nin milli ve üniter yapısı değiştirilemez. Bölgesel özerklik, federasyon yapısı ve buna dayandırılacak başkanlık sistemi kabul edilemez.

4-Bölücülükle mücadelede, bölücü unsurlar muhatap alnamaz. Çözüm süreci adı altında yapılan çalışmalar millettan saklanmamalıdır.

5-Bölücü terör top yekün bir devlet politikasıyla her türlü siyasal, sosyal ve askeri tedbirler alınarak etkisiz hale getirilmelidir.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti sınırları içinde yaşayan herkes Büyük Türk Milleti'nin onurlu bir ferdidir. Türk Devletinın eşit vatandaşları olarak bir kez daha haykırıyoruz; **BİZ HEP BİRLİKTE TÜRK MİLLETİYİZ**

TÜRK ÖNDE, TÜRK İLERİ
Kurşunları üzerimize saldılar,
Çiğerlerimizi söküp aldılar,
Yorgan yatağımız oldu tabutluklar,
Sonuç nafile, Türk önde Türk ileri,

Bizi yıldırarak için çabalarsınız,
Yalanlara inat, doğruluktur yolumuz,
Kuran kılavuzumuz,
Peygamber önderimiz,
Haydi durmak yok,
Türk önde Türk ileri,

Gittığımız her yere adalet götürdük,
İnsan sömürenler bir bir tükendi,
Bugün de, kudurmuş çakkallar türedi,
Şimdi yeniden, Türk önde Türk ileri,

Gardaşlarımı bana düşman edenler,
Eceline susamış cenebi köpekler,
Yıkılacak elbette medeniyetler,
Tam zamanıdır, Türk önde Türk ileri,

Barış, kardeşlik demektir, Anadolu,
Düzmece demokrasi, şeytan oyunu,
Vatanımız için, yolumuz HAK yolu,
Gün geldi yine, Türk önde Türk ileri,
Hikmet TAŞBİLEK

PTT A.Ş
YAPILDI!

PTTYİ Anonim Şirket yapan Posta hizmetleri Kanun Tasarısı Resmi Gazete'de yayımlandı ve yürürlüğe girdi. Serbestleştirme, piyasalaştırma adı altında PTT'yi Anonim Şirket yapan yasanın yürürlüğe girmesinin ardından Türk Telekom'da ve bugüne kadar özelleştirilen kurumlarda olduğu gibi özelleştirmenin de önu açılmış oldu. Türk Haber Sen'in vermiş olduğu bütün mücadeleye ve muhalefet partilerinin itirazlarına rağmen ne yazık ki yaklaşık 2 asırdır Türk Milletinin haberleşme hizmetini yerine getiren PTT Genel Müdürlüğü Anonim Şirket yapıldı. Kanun Tasarısının görüşmelerinde dağıtıcıların 55 yaş sınırlandırmasının kaldırılmasını ve yıpranma(fili hizmet) hakkının verilmesine ilişkin önergemizde kabul edilmedi. Ayrıca çalışanlarımızın büyük kısmının istediği havuz hakkı, yani başka kurumlara geçiş hakkı talebimizde görüşüldü fakat reddedildi. Taleplerimizden mevcut çalışanların statülerini değiştirmeden görevde yükselme sınavlarına girme, herhangi bir sebeple boşalan kadroların iptal edilmemesi taleplerimiz kabul edilmiştir. Kabul edilen maddeler arasında kadrolu personelden sözleşmeli statüye geçmek isteyenlere tanınan bir yıllık süre sınırlaması da kaldırılmıştır. Türk Haber Sen bundan sonrada çalışanlarımızın hakkını hukukunu, aramaya, korumaya, geliştirmeye ve yeni kazanımlar elde etmeye devam edecektir. Dün olduğu gibi bugünde birliğinizi ve beraberliğinizi koruduğunuz sürece hiçbir hakkınız gasp edilmeyecek, mağdur olmayacaksınız.

Şube
başkanımız
Bursa'dan
Ankara'ya
yürüdü...

POSTA Dağıtıcılarına yıpranma hakkının verilmesini, PTT'nin A.Ş yapılmasını proteste etmek amacıyla Bursa'dan Ankara'ya yürüyen Şube Başkanımız ve yönetim kurulu üyeleri, Ankara'da coşkuyla karşılandı. Çok sayıda PTT çalışanı, Ankara'daki şube başkanlarımız, yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Genel Başkanımız İsmail Karadavut ve Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri tarafından karşılanan Şube başkanımız Orhan Avcı ile birlikte hep beraber Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin Dikmen kapısına kadar yürüdüler. Genel Başkanımız İsmail Karadavut burada yaptığı konuşmada, PTT'nin Anonim Şirket yapılmaması konusunda bugüne kadar iş bırakma, İstanbul'dan yürüyüş ve çeşitli basın açıklamaları yaptıklarını, ancak hükümetin bildiğini okuduğunu söyledi. Yürüyüşü gerçekleştiren Şube Başkanımız Orhan Avcı da, PTT Anonim Şirkete hayır demek için ve dağıtıcılara yıpranma hakkını istemek için Bursa'dan Ankara'ya yürüdüklerini söyledi. Avcı milletvekillerinin kendilerine yıpranmayı aldığını, ancak dağıtıcılara çok gördüğünü bunu knadığını belirtti.

TRT KURUM İDARİ KURUL TALEPLERİ

MADDE 1- UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ

GEREKÇE: Kurumumuzda hiçbir kurumda olmayan 33 ücret grubu bulunmaktadır. Gruplar arasında ise büyük ücret farklılıkları yer almaktadır. Ücret gruplarının kaldırılması veya azaltılması talebimiz Toplu Sözleşme masasına taşınmış, talep edilmiş ancak kamu işveren kurulu tarafından kabul edilmemiştir. 33 olan ücret grubunun düşürülmemesi, özellikle düşük maaş alan memur kadrosundaki personelimizi çok üzmüştür. Toplu Sözleşme görüşmelerinden de olumlu sonuç çıkmaması, senelerdir mağdur olan, unvan yükselmesi yapamayan personel başta olmak üzere bütün TRT çalışanlarının moral ve motivasyonunu düşürmüş işyeri barış ve huzurunu bozmuştur. Kurumumuzda özellikle genel idare hizmetlerindeki personelin durumu gerçekten çok içler acısıdır. Bugün itibarıyla TRT'deki memur maaşı, Ulaştırma, Milli Eğitim, Sağlık bakanlıklarını bile altına düşmüştür. Çeşitli kurumlarda memur kadroları Veri Hazırlama gibi kadrolarla değiştirilerek, memurların mağduriyetleri giderilmiştir. Bilindiği üzere, Kurumdaki ücret adaletsizliğini gidermek üzere sendikamızın talebi üzerine makamınız bir skala çalışması yapmış, yönetim kurulu tarafından kabul edilen bu çalışma 17.05.2012 tarihli ve 3346 Sayılı yazı ile ilgili RTÜK'e gönderilmiş, ancak netice alınamamıştır. Konu sendikamız tarafından mahkemeye taşınmış sonuç beklenilmektedir. Ancak yönetim kurulu en alt düzeydeki bir grup personeli takip memuru düzeyine çıkarmıştır. Genel Müdürlüğümüzden düzenlemenin GIH en alt düzeyden maaş alan yaklaşık 500 memur kadrosunda olan personele uygulanmasını, şartları tutanlara TAKİP MEMURU-ARASTIRMACI VE UZMAN kadrosunun verilmesini talep ediyoruz. Ayrıca; Makam Olur'u ile Şefliklere vekalet edenlerin mağduriyetlerinin giderilmesi, Teknikerlerin yönetim kurulu kararı ile teknik uzman seviyesine getirilmesi,unvanı olmayan Teknisyenlere ise, şef ve baş unvanlarının verilmesi. Bölgeler dahil kurumumuzda şoför kadrosunda çalışan personelin maaşları arasındaki dengesizliğin giderilmesi.

MADDE:2- PERSONELİN TAMAMININ (PROGRAM HABER) PH KADROSUNA GEÇİRİLMESİ

GEREKÇE: TRT; 14 Televizyon, 9 Radyo kanalı ile 76 milyon vatandaşımıza kamu yayıncılığı hizmeti vermektedir. Bu hizmetler yaklaşık 7 binin üzerinde personelle yapılmaktadır. Personelimizin tamamı bir şekilde yayına katkıda bulunmaktadır. Büyük fedakarlıklarla gerçekleştirilen TRT yayınları kamu oyu tarafından büyük taktirle karşılanmaktadır. Ancak yayının gerçekleşmesinde emeği geçen personelimiz arasında çeşitli ayrımcılıklar yapılmaktadır. Bunlardan birisi personelimizin bir kısmı Program Haber (PH) kadrosunda bulunurken, büyük bölümü bu kadrodan mahrum bırakılmıştır. Oysa yayının bir ekip işidir. Bu ekibin içerisinde kameraman, muhabir, prodüktör olduğu gibi teknik personel ve idari personelde bulunmaktadır. Ancak bunların bir kısmına PH kadrosu verilmiş bir kısmına verilmemiştir. Mesele, aynı mekanda aynı işi yapan teknik personelin bir kısmı PH kadrosunda bulunurken, diğerlerine bu kadro verilmemiştir. Yine Daire Başkanı PH kadrosunda olmasına rağmen, mahiyetinde çalışan personel bundan mahrum bırakılmıştır. Toplu Sözleşmelerde veya Kurum İdari Kurul toplantılarında elde edilen bazı kazanımlar uygulanırken, personel arasında yayında çalışanlar, çalışmayanlar ayrımı yüzünden adaletsizliğe yol açmaktadır. Bundan dolayı bugüne kadar personelimizin büyük bölümü mağduriyetler yaşamıştır. Bu haksızlık her geçen gün büyüyerek devam etmektedir. Bunlardan bir tanesi de Toplu Sözleşme masasında elde etmiş olduğumuz giyim yardımıdır. Bu bardağı taşıran son damla olmuştur. Bütün bu sebeplerden dolayı, PH kadrosunda olmayan bütün personelin; GIH-PH, TH-PH, SAĞLIK HİZMETLER PH, HUKUK HİZMETLERİ PH şeklinde kadrolara dönüştürülmesini talep ediyoruz. Bu talebimizin karşılanmasıyla, çok sayıda adaletsizlik, haksızlık ortadan kalkacak, personelimiz görevine harcaacağı zamanı PH kadrolarına geçmek için bir çaba göstermeyecektir.

MADDE 3- GİYİM YARDIMI ALAMAYAN PERSONELİN MAĞDURİYETİNİN GİDERİLMESİ.

GEREKÇE: Hizmet kolunda yetkili sendika olarak 2012 Yılı toplu sözleşme görüşmelerinde, sendikamızın TRT'ye ilişkin talepleri kabul görmüş ve giyim yardımı Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Giyim yardımını alabilmek amacıyla yayında ve verici istasyonlarında çalışanlara talep edilmiştir. Bütün çalışanlara talep edilmiş olsaydı, bu talebimiz kabul edilmeyecekti. Çünkü bu talebimiz 9 defa masaya taşınmış ve kabul görmemişti. Bundan dolayı yayın ön plana çıkarılmış ve giyim yardımı alınmıştır. Ancak Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu başta olmak üzere bir çok kurumda giyim yardımı bütün personele verilmektedir. Giyim Yardımı yönetmeliğine konulan bir madde ile çalışanlarımızın büyük bölümü bu yardımı alırken, her konuda mağdur olan idari kadrolarda memur olarak çalışan personel bu yardımdan mahrum kalmıştır. Bu uygulama çalışanlar arasında husumete yol açmış ve çalışma barışı bozulmuştur. Bütün bu olumsuzluklardan ortadan kaldırılabilesi için -Kurumdaki personelin doğrudan veya dolaylı olarak yayın faaliyetinin içerisinde olduğu dikkate alınarak herhangi bir ayırım yapılmaksızın giyim yardımının bütün kurum personeline verilmesini talep ediyoruz. Ayrıca giyim yardımında karışıklığa yol açmamak için fatura veya fiş karşılığında değil nakit olarak çalışanların hesabına yatırılmasının doğru olacağını düşünüyoruz.

MADDE 4-AÇILMIŞ BULUNAN UNVAN YÜKSELME SINAVLARININ SIRAYA KONULARAK YAPILMASI

GEREKÇE: Kurumumuzda Senelerdir unvan yükselme sınavları yapılmıyordu. Uzun bir aranın ardından sınav yönetmeliği hazırlanmış yayınlanmış ve Spikerlik, daha sonra da mühendislik sınavları açılmıştır. Ancak ondan sonra uzun zaman geçmesine rağmen sınavların devamı gelmemiştir. Bu durum uzun zamandır sınavların açılmasını bekleyen çalışanlarımız tarafından endişeyle karşılanmıştır. Senelerdir Yapım Yayın Elemanı veya görevlisi kadrosunda olup da Stajyer muhabir, Yardımcı prodüktör, kamera asistanı, yönetmen, Teknik yönetmen, Seslendirme yönetmeni, montajcı, Teknisyen, Tekniker gibi kadrolarda çalışan personelimiz mağdur edilmektedir.

Yaşanan mağduriyetin giderilmesi için bir an önce bütün sınavların ilan edilmesi ve sınavların bu yılın içerisinde bitirilmesini talep ediyoruz.

MADDE 5-YAYINDA ÇALIŞAN BÜTÜN PERSONELE BASIN KARTI VERİLMESİ.

GEREKÇE: 2012 Yılı Toplu Sözleşme görüşmelerinde sendikamızın talep olarak sunmuş olduğu, yayında çalışan teknik personele basın kartı verilmesi talebimiz kabul edilmiş ve Kamu İşveren Kurulu tarafından Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğüne gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda talimat verilmiştir. Ancak bugüne kadar bu konuda hiçbir gelişme olmamıştır. Kurumumuzun devreye girerek basın kartının verilmesinin çabuklaştırılmasını, ayrıca yayında görevli bütün personele basın kartı verilmesi çalışmasının yapılmasını bekliyoruz.

MADDE 6- KORUYUCU GIDA DAĞITIMINDA YAŞANAN SIKINTILAR

GEREKÇE: Sendikamız Toplu Sözleşme Masasında Kurumda çalışanlardan radyasyondan etkilenen personele koruyucu gıda verilmesi talebi onaylanmış ve Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilmiş, 01.01.2013 tarihinden itibaren de uygulamaya konulmuştur. Koruyucu gıda Yardımına İlişkin Usul ve Esasları yetkili sendika olarak görüşümüz alınmadan hazırlanmış ve bundan dolayı da büyük yanlışlıklar ortaya çıkmıştır. Sendikamız tarafından koruyucu gıdanın alınabilmesi için, verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürliklerinde çalışanlar ifadesi kullanılmıştır. Bu ifade yanlış yorumlanmış, bundan dolayı da bölgelerde haber müdürlükleri olmadıgı gerekçesiyle bu birimlerde çalışan personele, Ankara Televizyon montaj servisine ve Aplik araçlarında çalışan personele koruyucu gıda verilmemektedir. Talepteki amaç radyasyondan etkilenen personel kastedilmektedir. Uy-

gulamadaki yanlışlıkların düzeltilerek, bu birimlerde çalışan personele de koruyucu gıda verilmesini talep ediyoruz. Ayrıca; Adana Haber Müdürlüğü, Verici İşletmeleri Dairesi Başkanlığı merkez (laboratuvar), Ankara Müdürlüğü, Radyo, Televizyon Baş Mühendislikleri (Malatya- Gaziantep-Van) illerdeki Bakım Başmühendislikleri işletme-bakım ekipleri, çalışan personele koruyucu gıda verilmesi.

MADDE 7-YIPRANMA (FİLİ HİZMET) HAKKININ YAYGINLAŞTIRILMASI.

GEREKÇE: 5510 Sayılı Kanunda değişiklik yapılmış ve bu kanunun 40'ncı maddesinin 17 sırasına Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle; Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlara 90 gün yıpranma (fiili hizmet) hakkı verilmiştir.

Fiili Hizmetin uygulanmasında haksızlıklar yaşanmaktadır. Maddeye göre bir fiil haber hizmetlerinde çalışmayıp ta ancak haber hizmeti yapan personelimiz bu haktan mahrum bırakılmıştır. Tekrar gözden geçirilerek haksızlığın giderilmesini talep ediyoruz. Mesela Radyolarda çalışan yayın şefleri, vericilerde çalışan yayını antenden çıkaran vericiler personeli gibi.

MADDE 8-SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ, ÜCRETLERİNİN YÜKSELTİLMESİ.

GEREKÇE: Hükümet kurumlarda Kadro karşılığı olmadan çalışan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için bir çalışma yapmaktadır. Sendikamızda, kurumda çalışan 820 sözleşmeli personelin bu çalışmaya dahil edilmesi için yazılı başvuruda bulunmuş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile görüşmüştür. Kurumumuzda Başbakanlık ve Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunarak personelimizin kadro çalışmalarında yer almasını sağlamasını bekliyoruz. Ayrıca, bu personel, kadrolu personelle aynı mekanda aynı işi yapmasına rağmen farklı ücretler almaktadır. Bu yanlışlığın düzeltilmesi konusunda bir çalışma yapmasını doğru olacağını düşünüyoruz.

MADDE 9- İSTANBUL TV YEMEKHANESİ VE RADYO TV BAŞMÜHENDİSLİKLER İLE ADANA HABER MÜDÜRLÜĞÜNE YEMEK YARDIMININ YAPILMASI

GEREKÇE: İstanbul Televizyon binasında çalışan personelimize binanın bodrum katında bulunan yemekhanede hizmet verilmektedir. Çok dar ve uygunsuz bir yerde bulunan yemekhanenin yerinin değiştirilmesi konusunda defalarca talepte bulunmamıza rağmen bugüne kadar bir çözüm bulunamamıştır. Yemekhanenin yerinin değiştirilmesi. Ayrıca, adana Haber bürosunda, Radyo ve Televizyon Baş Mühendisliklerinde (Malatya-Gaziantep-Van gibi) çalışan personelimizde de yemek ihtiyaçlarını zor şartlar altında temin etmektedirler. Yemek şirketleriyle anlaşma sağlanarak buralarda çalışan personelimizin de yemek katkı payından faydalanması ve yemek ihtiyaçlarının karşılanmasını talep ediyoruz.

MADDE 10: EĞİTİM SEMİNERLERİ VE GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE UÇAKLA YOLCULUK YAPILMASI.

GEREKÇE: Bölgelerimizden geçici görevlendirmelerde veya eğitim seminerlerinde personelin bir kısmı uçakla gönderilirken, diğerleri karayolu ile gönderilmektedir. Yani uygulamada bir keyfiyet söz konusudur. Oysa bütün kurumlarda 600 km'nin üzerinde olan yolculukların tamamı uçakla yapılmaktadır. Durumun düzeltilmesi personelimizin ayırım yapılmaksızın 600 km'nin üzerindeki yolculuğunun uçakla yapılmasını sağlamasını talep ediyoruz. Ayrıca, eğitim seminerlerine gönderilen personel arasında da ayrımcılık yapıldığı konusunda şikayetler gelmektedir.Hiç eğitim seminerine çağırılmayan personel bulunurken, bazı kişilerin korundğu ve sürekli eğitime çağırıldığı ifade edilmektedir. Yine özellikle verici istasyonlarında çalışan beçilerimizde dahil olmak üzere bütün teknik personelin eğitim seminerlerine gönderilmesi, yıllarca dağlarda görev yapmış ve yapmakta olan personelimiz üzerinde moral ve motivasyon açısından olumlu katkı sağlayacağını düşünüyoruz. Diğer taraftan yurt dışı görevlendirilmelerinde de adaletli davranılmadığı şeklinde şikayetler alınmaktadır.

OTURAN VE SEYREDEN BAKAN!

BUGÜNE kadar çok çeşitli Milli Eğitim Bakanları gördük, 'koşan bakan', 'konuşan bakan', 'atan bakan' vb. şimdi eğitim camiası yeni bir bakan tipi ile karşı karşıyadır; OTURAN VE SEYREDEN BAKAN.



Bu ifadeleri Sayın Nabi Avcı'ya hakaret olsun diye yazmıyoruz, elbette, ama biz de 'seyreden sen-dika' konumunda kalmak istemiyoruz. Çünkü seyreden bir sendikamız zaten var. Türk Eğitim Sen olarak Sayın Bakan'ı harekete geçirmek için, zaman zaman eleştiriyoruz, bu eleştirilerimiz dahi sayın Bakan'ı harekete geçirmeye yetmedi. Birçok internet sitesinde de, Sayın Avcı'yı, sessiz kaldığı için, eleştiren yazılar da yayınlandı, ancak Sayın Bakan'dan yine ses çıkmadı. Burada eğitim öğretimin problemlerinden tekrar söz etmeyeceğiz, defalarca dile getirdik, Bakandan en küçük bir tepki duymadık. Daha önce yaptığımız, "SAYIN NABI AVCIYI GÖREN DUYAN VAR MI?" isimli

haberimizde problemleri dile getirmiş ve Sayın Bakan'dan, bunları çözmek adına nasıl bir yol takip edeceğini sormuştuk, ancak Sayın Avcı bu konularda resmi bir açıklama yapmadı. Türk Eğitim Sen olarak, daha önce de, eski Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'i defalarca eleştirmiştik. Sayın Dinçer, bu eleştirilerimizi hemen hiç dikkate almamış, eleştirilere kulak vermek yerine Türk Eğitim Sen ile küsmeyi yeğlemişti. Sayın Avcı da Türk Eğitim Sen'e küser mi bilinmez ama biz kendisinden beklentilerimizi söylemeye devam edeceğiz. *Yeni ama köhne 4+4+4 eğitim sisteminin getirdiği sıkıntıları görmezden gelen bir Milli Eğitim Bakanı olur mu? On binlerce öğretmen norm kadro fazlası olmaktan neredeyse inim inim inlerken SEYREDEN VE

OTURAN bir Bakan'ı bizim de seyretnemimizi kimse beklemesin.

OTURUP SEYREDEMEYİZ

1 Zorla alan değiştiren, me-mur yapılan ve yeni konu-mundan ısırap duyan, ve-rimli olmadığını düşünen binlerce öğretmen varken, kimse bizden Sayın Nabi Avcı gibi yaşanan bu rezale-ti seyretnemimizi beklemesin.

SAÇMA SAPAN YÖNETMELİK

2 Ucube, saçma sapan bir yönetici atama yönetmeliği ortada dururken, kimse bizden, Sayın Nabi Avcı'yı eleştirmememizi beklemesin.

GÖRMEZDEN GELEMEYİZ

3 Eş durumu, sağlık ve öğrenim özürlü konusunda nasıl bir çözüm üreteceğini söyleyemeyen, bu konudaki tüm taleplere kulaklarını tıkamış bir Bakan'ı görmezden gelmemizi kimse bizden beklemesin.

ŞUBE MÜDÜRÜ SINAVI NEREDE?

4 Torpilli şube müdürlüğü görevlendirmeleri son gaz devam ederken, hak edenlerin hakları çiğnenirken, inatla şube müdürlüğü sınavı yapılmazken kimse bize, Nabi Avcı'ya söz etmeyin demesin.

KİMSE BİZE ÇOK GÖRMESİN

5 Ülkede milli eğitimin problemlerini çözmekte, her ilde farklı farklı uygulamalar yapılırken, çözüm yolunu bilmeyen ve bulamayan bir Bakan ne iş yapar, demeyi kimse bize çok görmesin.

GÖREVE YÜKSELME SINAVI

6 Eğitim çalışanlarının görevde yükselme sınavı ile ilgili bir takvim yapamayan, bu işi en kısa sürede çözeceğiz diyemeyen, bir Bakana, 'SEYREDEN VE OTURAN BAKAN' dememizi, kimse yadırgamasın.

2 YILDIZ GÖREVE AMA...

7 21 aydır görevde olup, eğitim çalışanları için yüz güldüren tek bir uygulamaları olmayan, öğretmeni, hizmetli ve memuru tanımayan, dert oluşturmaktan başka bir faaliyetlerini görmediğimiz, bir kısım üst düzey bürokratlara hala tahammül eden, bir Bakana, iki çift sözümüzü kimse abartılı bulmasın. Türk Eğitim Sen, bütün eğitim çalışanları adına, Sayın Nabi Avcı'dan artık ortaya çıkmasını, problemleri bildiğini ve çözeceğini söylemesini beklemektedir. Sayın Avcı, artık "oturmak ve seyretmekten" başka şeyleri de yapabileceğinizi gösterin. Eğitim çalışanlarının tüm problemlerini bildiğinizi söyleyin ve gösterin. Yaşanan haksızlıklara göz yummayacağımızı ispat edin. **AYAĞA KALKIN SAYIN AVCI AYAĞA KALKIN!**



ANKARA'DA Milli Birlik ve Beraberlik Gecesi



Ankara 6 No'lu Şube 'Milli Birlikve Beraberlik Gecesi' düzenledi. Geceye Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı **İsmail Koncuk**, Etimesgut Belediye Başkanı **Enver Demirel**, MHP Etimesgut İlçe Başkanı **Ali Metin**, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı **Tuncer Yılmaz**, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri **Musa Akkaş**, Genel Mali İşler Sekreteri **Seyit Ali Kaplan**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Talip Geylan**, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri **Sami Özdemir**, Ankara Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile çok sayıda eğitim çalışanı katıldı.

SANKI TERÖRİSTBAŞI DEĞİL...

Açılış konuşmasını Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Veli Keskin yaptı. Daha sonra kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı **İsmail Koncuk**, Mehmet Akif Ersoy'un şiiriyle konuşmasına başladı. Genel Başkanımız şunları söyledi: "Bebek katilinin açıklamalarını Başkan gibi anlamak için çok kafa yormak lazım. Diyarbakır'da yapılan Nevruz'da yaşananları gördük. 10 bin askerimizin, 35 bin vatandaşımızın katili sanki teröristbaşı değil. Sayın Başbakan, 'Diyarbakır'da yapılan böyle bir çözüm süreci mitinginde orada Türk Bayrağının, Türk bayraklarının olması gerekirdi. Türk bayrağının orada olmayışı aslında hala bu süreci olumsuz etkilemek gayreti içinde olanların bana göre bir provokatif yaklaşımıdır. Çünkü bunu Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı olarak özellikle bir millet kavramı içerisinde tek millet, tek bayrak bunu sürekli Diyarbakır'da dahi söyleyen bir Başbakan olarak bir 'tek vatan, tek devlet' anlayışıyla buna yaklaşan ki nitekim Öcalan'ın mesajının içerisinde de bunları görüyoruz" diyor. Bebek katilinin açıklamalarını Başkan gibi anlamak için çok kafa yormak lazım."

ETNİK KÖKENİ NE OLURSA OLSUN HERKES 'TÜRKÜM' DİYE BİLMELİDİR

Etnik kökeni ne olursa olsun, bu ülkede yaşayan herkesin Türk olduğunu söyleyen Koncuk, "Ben siyasetçi değilim ama bu milletin bir ferdiyim. Atam Türk, dedem Türk. Benim etnik kökenim ne olursa olsun Türküm. ABD'de yaşayan herkes nasıl 'Amerikanım' diyorsa, biz de 'Hepimiz Türk'üz' diyeceğiz" diye konuştu. Türk milletinin Nevruz bayramını kutlayan Koncuk, Nevruzun milletimizin dirilişine vesile olmasını istedi. Koncuk, "Hepinizin Nevruz bayramını kutluyorum. İnşallah bu bayram, milletimizin gerçek anlamda dirilişine vesile olur. Gerçekten bir dirilişe ihtiyacımız var. Bu ülkede uyuyanlar her zaman oldu ancak bugüne kadar uyanık olan insanların da biraz daha gözünün açılması gerekmez mi? 'Ben vatansverim, ülkemizin birlik ve beraberliğine inanıyorum' diyen herkesin üzerine büyük vazifeler düşüyor" dedi. Kamu çalışanlarının sendikal anlamda bir tercih yapması gerektiğini kaydeden Koncuk, "Artık kamu çalışanlarının da sendikal anlamda bir tercih yapması mecburiyettir. Bu mücadeleyle beraber yapalım. Beraber mücadele edersek, başarılı oluruz. Bu ülkede ne idüğü belirsizlerin, 'Andımız kaldırılсын' diyenlerin, 'Ne Mutlu Türküm Diyenerlere' alerji duyanların esamesi okunmamalıdır. Haklarımıza, kazanımlarımıza göz dikenlere fırsat vermeyelim, ülke geleceğini ihanet projeleri ile karartmaya çalışanlara göz yummayalım. Kaderimize ve geleceğimize hep birlikte sahip çıkalım" diye konuştu. Genel Başkan **İsmail Koncuk**, konuşmasının ardından Etimesgut Belediye Başkanı **Enver Demirel** ve Ankara 6 No'lu Şube Başkanı **Veli Keskin** ile birlikte Hakkari'de şehit düşen Özel Harekat Polisi **Okan Koç**'un ailesine plaket takdim etti.

Üyelerimize her türlü hukuki desteği vereceğiz



Bilindiği gibi Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak yıllardır kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için mücadele ediyoruz. Bu noktada konfederasyonumuz ve sendikamız, kamuda kıyafet serbestliği konusunda ilk günden beri taraftır. Özellikle son dönemde yeniden gündeme gelen başörtüsü yasağına karşı sesimizi her zaman en yüksek perdeden kamuoyuna duyurduk. Hatırlanacağı üzere bu tartışmalar son olarak öğrencilere kıyafet serbestliği getirilmesiyle birlikte yeniden alevlenmişti. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı **İsmail Koncuk**, 27 Kasım 2012 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'nın ilkökul, ortaokul ve lise öğrencilerinin kılık ve kıyafetlerini düzenleyen yönetmeliğinin değiştirilmesine ilişkin yaptığı açıklamada, "Madem tek tip kıyafet uygulaması, insanları tek tip düşünceye kanalize ediyor ve bunu yanlış olarak kabul ediyoruz; o zaman devlet memurlarına da kıyafet serbestisi getirelim. Öğrencilerimize hak gördüğümüzü neden devlet memurlarına hak görmüyoruz? Ben bunu anlamakta zorlanıyorum" ifadesini kullanmış ve kamuda serbest kıyafet uygulaması getirilmesini istemiştir.

Genel Başkanımız daha sonra 30 Kasım 2012 tarihinde yapılan Türk Eğitim-Sen Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Eğitim ve İstişare Toplantısında ve daha sonra yapılan tüm toplantılarda kamuda kıyafet serbestliği getirilmesi gerektiğini söylemiştir. Genel Başkan Koncuk "Türk Eğitim-Sen olarak, Kuran-ı Kerim derslerinin seçmeli olmasını ve İmam Hatip Okullarının orta kısımlarının açılmasını destekledik. Kuran-ı Kerim derslerinde ve İmam Hatip Okullarında alınan başörtüsü kararını doğru bulduk. Hatta kamusal alanda başörtüsünün serbest olması gerekmektedir. Biz hiçbir dönemde yüce dinimizi, değerlerimizi istismar etmedik, etmeyeceğiz ama söylemlerimizde bu taleplerimizi dile getireceğiz. Gerçekten kadınların çalışma hayatında daha fazla yer alması lazım. Yüce dinimizin emirlerini yerine getirmek isteyen insanlarımıza da imkân tanınmalıdır. Bu konuda geç kalmıştır. Başörtüsü, artık bu ülkede siyasi istismar konusunu olmaktan çıkarılmalıdır. Bu istismar alanları olduğu süreçte beceriksiz, liyakatsiz siyasi partilerin iktidarına bu ülke ve aziz milletimiz mahkûm olacaktır" demiştir.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı **İsmail Koncuk**, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımız her platformda kamuda belli ahlaki çizgiler çerçevesinde kılık-kıyafet serbestliğini savunmuş ve siyasi erke çağrıda bulunmuştur. Genel Başkanımız **İsmail Koncuk**, defalarca kamuda serbest kıyafet için yönetmelik değişikliğinin yeterli olduğunu da dile getirmiştir. Bu minvalde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul öğrencilerinin kılık kıyafetlerine dair yönetmelikle 2013-2014 eğitim-öğretim yılında serbest kıyafet uygulamasının başlatılarak, kamuda çalışma hayatında "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personelin kılık ve kıyafetine dair yönetmelik"te bir değişiklik yapılmaması kabul edilebilir bir durum değildir. Bu nedenle ve sendikamız Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmeliğin 5'inci maddesinde yer alan sınırlamalar olmaksızın, milletimizin değer yargılarına uygun bir biçimde kamuda çalışanların serbest kıyafetle isteyen bayanların başörtülü, erkek çalışanların kravatsız olarak süresiz serbest kıyafetle 15.03.2013 tarihinden itibaren iş yerlerine gitmelerine karar vermiştir. İşyerlerine serbest kıyafetle giden üyelerimizin sonuna kadar yanındayız. Bu eyleme katılıp, katılmamak üyelerimizin kendi hür iradelerinde vereceği bir karardır. Ancak eyleme katılan üyelerimiz, savunma istenmesi durumunda şubelerimizden sendikamızın eylem kararını ve savunma metinlerini alabilirler. Türk Eğitim-Sen üyesi memurlar serbest kıyafet eylemine katılmaları durumunda, Genel Merkez tarafından bu yönde bir karar alındığı için hiçbir şekilde cezalandırılmayacaktır. Bu konuda sendikamız, eyleme katılmak isteyen üyelerimize hukuki her türlü yardımda bulunacaktır. Ancak, biz Türk Eğitim-Sen olarak, 11 yıldır iktidarda olup, meydanlarda söz vermesine rağmen, başörtüsü sorununu kamusal alanda çözmeyen AKP iktidarını şiddetle kınıyoruz. Ayrıca sadece yönetmelik değişikliğiyle çözülebilecek olan kamuda serbest kıyafet ve başörtüsü probleminin Anayasa problemi haline getirilmesinin ve Anayasa referandumunda kullanılacak olmasının da bir tezgah olduğunu inanıyoruz. 11 yıldır milletimizin verdiği desteğe rağmen, bu problemi çözmeyenleri, din istismarı yapanları, dini değerlerimizi sonuna kadar kullanarak, bundan nemalanmaya çalışanları aziz milletimiz ve kamu çalışanları görmeli ve değerlendirmelidir.

Bu sizin Apo'nuz (!) **Mandela** mı oldu yoksa?



Değerlendirme....
Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma
Sekreteri

Adalet ve Kalkınma Partisi, üç milletvekilinin öncülüğünde bir çalışma heyetini Güney Afrika Cumhuriyeti'ne göndermeye karar vermiş. Buna dair haberler, 11 ve 12 Nisan tarihlerinde basında yer aldı. Şu ana kadar da haberle ilgili olarak AKP'den kurumsal düzeyde bir tepki gelmedi.

Demek ki, medya üzerinden kamuoyuna yansıyan bu bilgi doğru. AKP'nin Van Milletvekili Burhan Kayatürk, İzmir Milletvekili Mehmet Tekelioğlu ve Sivas Milletvekili Mesude Nursuna Memecan'dan oluşan heyet, Nelson Mandela ile görüşecek ve Çözüm Süreci'nde yapılacak faaliyetlerle ilgili olarak kendisinin deneyim ve görüşlerinden faydalanacaklarmış! İzmir Milletvekili Tekelioğlu, Akşam Gazetesi'ne verdiği mülakatta "Orada bu işler nasıl sonuçlanmış? Çatışmaların bitirilmesi için neler yapılmış? Nerelere gidilmiş? Tüm bunları incelemeyi planlıyoruz" diyerek gezilerinin amacını ifade etmiş. Vay vay vay..!

Rezilliğe bakın hele!

GÜNEY AFRIKA CUMHURİYETİ.

2006 Sayımına göre 45 milyonun üzerinde nüfusa sahip. Nüfusunun yüzde yetmişinden fazlası siyahlardan oluşuyor; beyazların genel nüfus içerisindeki oranı ise yüzde on civarlarında. Nüfusunun yalnızca % 2'ye yakını Müslüman olan ülkede, halkın ezici çoğunluğu fakirlik ve imkansızlıklarla boğuşmakta.

Aslında ülke doğal kaynakları açısından çok zengin. Başlıca ihracat kalemlerinin başında altın ve elmas gelmekte. Dünya altın rezervinin % 70'i ve dünya elmas rezervinin % 55'i bu ülkede bulunmakta. Bu iki zenginliğin sahibi ise, yüzyıllardır olduğu gibi bugün de tahmin edeceğimiz gibi Afrika'nın siyah tenli halkı değildir. Yüzyıllardır, kıta Afrika'sının genelinde olduğu gibi, Güney Afrika Cumhuriyeti'ni de emperyalist vahşi batı insafsızca sömürmekte. Bu sömürü bugün de devam ediyor, formatı güncellenmiş şekilde...

Güney Afrika Cumhuriyeti, daha 30-40 yıl öncesine kadar siyahların insan yerine dahi konulmadığı, ırk ayrımının bir devlet politikası olarak kabul edildiği, 1989'daki seçimlerde bile siyahlara seçme hakkının verilmediği bir ülkedir. Ülkede yerleşim yerleri dahi ten renklerine göre ayrılmış, okullar ve üniversiteler bile beyazlara ve diğer yerli halka göre tasnif edilmiş durumdadır. Daha çok yakın tarihlere kadar siyahların, her yerleşim yerine girme hakları dahi bulunmuyordu.

NELSON MANDELA

AKP'nin sayın milletvekillerinin ziyaretine gideceği Nelson Mandela, işte böyle bir zeminde kendi halkı adına eşitlik ve özgürlük mücadelesi vermiş, 27 yıl hapiste yatmış ve zorlu yaşamıyla dünyada ırk ayrımıyla mücadelede sembol olmuş bir isimdir. Irkçı beyaz yönetime karşı mücadele yürüten Mandela, 1961'de Umkhonto ve Sizwe (Ulusun Mızrağı) isimli örgütü kurarak silahlı mücadeleyi de başlatmıştır. Devlet hedeflerine yönelik bombalı saldırılarda bulunan bu örgütün eylemlerinden de sorumlu tutulan Mandela, 1963'te yargılanarak ömür boyu hapisle cezalandırılmıştır.

11 Şubat 1990 tarihine kadar hapiste kalan Mandela, özgürlüğüne kavuştuktan bir yıl sonra ise merkez sol parti Afrika Ulusal Konseyi (ANC)'nin başına gelmiş; 1994'te yapılan seçimde de Güney Afrika Cumhuriyeti Devlet Başkanı seçilmiştir.

Mandela, ırkçılığa karşı vermiş olduğu özgürlük mücadelesi dolayısıyla bugüne kadar aralarında Nobel Barış Ödülü, ABD Başkanlığı Özgürlük Madalyası ve Sovyet Lenin Nişanı'nın da bulunduğu 250'nin üzerinde ödül aldı.

Ancak bu noktada şu dipnotu da verelim ki; Mandela, 1992 yılında Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin kendisine verdiği Atatürk Barış Ödülü'nü reddederek almamıştı. O dönem, Mandela adına yapılan resmi açıklamaya göre "Türk hükümetine yönelik insan hakları ihlali suçlamaları" nedeniyle ödülün reddedildiği belirtilmişti.

Ülkemizdeki bölücü cephenin ve bu ihanet bebekesinin uluslararası destekçilerinin etkisiyle olsa gerek ki; Mandela, Türkiye'deki etnik ayrılıkçı hareketi, insan hakları mücadelesinin mağdurları olarak nitelendirmiştir. Yıllardır, Batı nezdinde ülkemizi insan hakları ihlali yapan ve farklı etnik unsurları asimile etmeyi hedefleyen bir Devlet olarak yaftalamaya gayret eden kirli lobi, Mandela üzerinden de bu anlamda mevzi kazanmaya çalışmıştır. Ve maalesef, Nelson Mandela da, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin kendisine verdiği ödülü almayarak, hayatı boyunca mücadele ettiği emperyalist-sömürgeci batının stratejisine hizmet etmiştir.

MANDELA VE APO

Velhasıl..;

Bir yanda Nelson Mandela ve sadece insanca yaşamak için verilen bir mücadele; diğer yanda bebek katili apo ve kanlı katiller sürüsü pkk.

Bir yanda, insanlık tarihinin utanç vesilesi ırkçılığa karşı yürütülmüş olan bir insanlık mücadelesi; diğer yanda hiçbir ilkesi ve ahlaki ölçüsü olmayan bir terör hareketi.

Bir yanda ülkenin kaynaklarını emen emperyalist sömürgecilere karşı sergilenen direniş; diğer yanda okulları, sağlık ocaklarını, şantiyeleri yakıp yıkan bir çapulcu sürüsü.

Bir yanda ırkçı beyaz yönetime karşı en temel insan haklarını elde etme ısrarı; diğer yanda Kürt Türk demeden kundaktaki bebekleri ve hamile kadınları bile gözünü kırpmadan öldüren dünyanın en acımasız katliam örgütü olan pkk.

Bir yanda mülkün esas sahibi olan ve fakat yüzyıllardır sömürülen ve ezilen bir halk adına yürütülen bir varolma direniş; diğer yanda uyuşturucu, silah ve insan kaçakçılığından milyarlarca dolarlık paraya hükmeden bir taşeron örgüt.

...

ŞİMDİ AKP'Lİ VEKİLLERE SORMAK LAZIM;

Afrikalı siyahların insanca yaşama talepleri ve bu uğurda verdikleri mücadele ile pkk terör örgütünün katliamları ve terör faaliyetleri arasında nasıl bir benzerlik gördüler de; Mandela'nın deneyimlerinden faydalanmak için Güney Afrika'ya giderek, "Orada bu işlerin nasıl sonuçlandığını, çatışmaların bitirilmesi için neler yapıldığını incelemeye" gidiyorlar acaba?

Birbirleriyle evlenerek aile olmuş olan Kürt ve Türkmen kökenli insanlarımız bin yıldır ülkemizde bir olmuş, bütün olmuş, hamur olmuşlardı. Etnik kökeni ne olursa olsun bütün insanlarımız, bu devletin en tepesine kadar yükselebilmiş; iş dünyasında, bilim alanında, bürokrasi ve siyaset hayatında her kademede şerefice hak ettiği yeri bulabilmişlerdir. Ülkemizin her santimetrekaresinde, etnik kökenine bakılmaksızın, her vatandaşımız mülk sahibi olabilmekte ve kardeşçe yaşayabilmektedir. Merhamet, muhabbet ve saygı, bu toprakların ve büyük milletimizin en ayırıcı vasıflarından olmuştur.

AKP milletvekilleri bu güzel fotoğrafla, ırkçılık denince ilk akla gelen Güney Afrika Cumhuriyeti arasında nasıl benzerlik görebiliyorlar acaba? İnsanların ten renginden dolayı hakir görüldüğü, siyahların daha 20. yüzyılın ortasına kadar köle olarak çalıştırıldığı, kendilerine ayrılmış bölgelerin dışındaki yerleşim yerlerine bile sokulmadığı, beyazlarla aynı okullara gidemediği, 20 sene önceki seçimlere kadar oy kullanma haklarını bile olmadıkları bir ülkedeki gelişmelerle; ülkemizdeki terör kaynaklı sorun arasında nasıl bir illiyet kurabiliyorlar merak ediyoruz! Yazıklar olsun insafınızla!

Bu girişiminizin, ülkemizi dünya kamuoyu nezdinde düşüreceği konumu ve bölücü katiller çetesi pkk'yı ve onun bebek katili elebaşını nasıl bir statüde konumlandıracağını göstermiyor musunuz? Göremiyorsanız gaflet içerisindesiniz! Eğer bu tehlikeyi öngörerek girişimde bulunuyorsanız;

....!

Bu arada belirtmek gerekir ki; sanırım apo katili ile Mandela arasında kurulabilecek tek benzerlik, Marksist apo ile demokratik sosyalist Mandela'nın ideolojik akrabalığıdır! Allah ıslah etsin hepinizi.

Genel Başkan Siverek İlçe Temsilciliği hizmet binasının açılışını yaptı

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Hilvan ziyaretinden sonra Şanlıurfa'nın Siverek İlçesine geçti. Genel Başkanı ilçe girişinde kalabalık bir grup eğitim çalışanı karşıladı. Genel Başkan İsmail Koncuk'a Siverek ziyaretinde Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Şanlıurfa Şube Başkanı Hikmet Karakuş, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Hilvan İlçe Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyeleri eşlik etti.

Genel Başkan İsmail Koncuk, burada Türk Eğitim-Sen Siverek İlçe Temsilciliği hizmet binasının açılışını yaptı. Genel Başkan Koncuk, "Düz duvar yıkılmaz. Bedeli ne olursa olsun hep doğruları yapın, doğruları söyleyin. Sendikamız ve eğitim çalışanlarına hayırlı hizmetler sunmanıza vesile olması dilekleriyle açılışımızı yapıyorum. Bismillahirrahmanirrahim" diyerek kurdelayı kesti. İlçe Temsilciliği hizmet binasının açılışına katılan eğitim çalışanları ile sohbet eden Koncuk, çalışanların sorunlarını dinledi. Daha sonra Mimar Sinan İlkokulu/ Ortaokulu ve Selçuk İlkokulu'nu ziyaret eden Genel Başkan İsmail Koncuk ve beraberindeki heyet, bu okullarda görev yapan eğitim çalışanları ile biraraya geldi. Ziyaretlerde kendisine yöneltilen soruları cevaplandıran Genel Başkan İsmail Koncuk, iş güvencemiz üzerinde oynanan oyunlara dikkat çekti.



İLK SAN GENEL KURULU YAPILDI

İlksan seçimlerinin yapıldığı 7. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu Toplantısı 27- 28 Nisan 2013 tarihlerinde Alanya Ananas Otel'de gerçekleştirildi. Toplantıya MEB Müsteşar

Yardımcısı Zübeyir Yılmaz, Strateji Geliştirme Başkanı Nurettin Konaklı, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü Grup Başkanı Bekir Erdoğan, 1. Hukuk Müşaviri Hacı Osman Çelik, Strateji Geliştirme Başkanlığı Grup Başkanı Adem Yaman katıldı. Toplantıda Türk Eğitim-Sen Genel Merkezini temsilen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan da hazır bulundu.

Yapılan seçimlerde İlksan yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Tuncer YILMAZ (TES Delegeesi), Hüseyin TORUN (TES Delegeesi), Resul DEMİRBAŞ (TES Delegeesi), Yusuf ESENER (MEB Temsilcisi), Fevzi VURGUN (MEB Temsilcisi), Cengiz ÖZSAN (MEB Temsilcisi), İlhami KEŞİCİ (MEB Temsilcisi)

Seçimler sonucunda Denetleme Kurulu aşağıdaki isimlerden oluştu: Ömer ESEN (TES Delegeesi), Bekir ERDOĞAN (MEB Temsilcisi), Hayati CANKALOĞLU (MEB Temsilcisi) Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Geçtiğimiz yıl yapılan Genel Kurulda Ali Yalçın, '2013'te görüşürüz' demişti. Değerli arkadaşlarım; Ali Bey acemiliğinden ve yeni sendikacı olmasından dolayı bu resti çekmişti ama artık bunları öğrenmiştir herhalde, tecrübelenmiştir. Zira Türk Eğitim-Sen 2013 yılında da 133 delegeyi söke söke aldı. Allah sizden razı olsun. Sizleri tebrik ederim. İlksan seçimlerinin tüm sendikalar açısından adil olduğunu söyleyen Koncuk, "Bu seçim sistemi Türk Eğitim-Sen için ne kadar adilse, Eğitim-Sen ve Eğitim-Bir-Sen için de o kadar adildir. Aynı şartlarda yarışa girdik" dedi.

TÜRK EĞİTİM-SEN'in dev anketinin çok çarpıcı sonuçları...

Eğitim çalışanları çözülme sürecine destek vermiyor

Türk Eğitim-Sen öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının; bölücü elebaşının muhatap alındığı İmralı görüşmeleri ile başlayan, kimileri tarafından çözüm, kimileri tarafından ise ihanet olarak adlandırılan gelişmeler ile başkanlık ve eyalet sistemi hakkındaki görüşlerini öğrenmek, AB üyeliğine bakış açılarını ölçmek ve gündeme dair diğer konulara yaklaşımını değerlendirmek amacıyla bir anket çalışması düzenledi. 09-24 Nisan 2013 tarihleri arasında hem Türk Eğitim-Sen'in internet sitesinde hem de 7 farklı internet sitesinde yayınlanan anketimize 10 bin 178 kişi katıldı.

Ankete katılanların;

-Yüzde 22.7'si ilkökulda, yüzde 22.6'sı ortaokulda, yüzde 21.2'si lisede, yüzde 17'si MEB taşra teşkilatında, yüzde 4.2'si üniversitelerde, yüzde 2.3'ü MEB merkez teşkilatında, yüzde 0.5'i YÖK ve Yurt-Kur'da görev yaparken; yüzde 9.5'i de diğer seçeneğini işaretlemişti. -Yüzde 51.5'i öğretmen, yüzde 16.1'i okul müdür yardımcısı, yüzde 14'ü okul müdürü, yüzde 5.9'u genel idari hizmetler sınıfında görevli (memur/hizmetli/şef/teknisyen v.b.), yüzde 2.1'i okul müdür başyardımcısı, yüzde 1.9'u akademisyen iken, yüzde 8.5'i de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

-Yüzde 80.4'ü herhangi bir sendikaya üye olduğunu belirtirken, yüzde 19.6'sı sendikaya üye olmadığını kaydetmiştir.

-Herhangi bir sendikaya üye olduğunu belirtenlerin yüzde 68'i Türkiye Kamu-Sen'e, yüzde 20.1'i Memur-Sen'e, yüzde 3.7'si Kesk'e, yüzde 1.5'i Birleşik Kamu-İş'e bağlı sendikalara üye olduklarını ifade ederken; yüzde 6.7'si diğer seçeneğini işaretlemiştir. - Ankete katılanların yüzde 68.5'i terör örgütü ve imralı ile görüşülerek barışın sağlanabileceğine inanmıyor

- Ankete katılanların yüzde 56.2'si bu sürecin sonunda terörün daha da güçleneceğini, çözülme ve bölünmenin başlayacağını düşünüyor. Ankete katılanların yüzde 64.1'i "**hükümet, terörün sona ermesi, ülkemize barış ve huzur gelmesi için bu süreç başlatılmıştır**" ifadesine katılmıyor

-Ankete katılanların yüzde 63.5'i "**sürecin başlamasının ve hükümetin bunda rol üstlenmesinin nedenlerinden birisi yaklaşan cumhurbaşkanlığı, yerel ve genel seçimlerdir**" ifadesine katıldığını belirtiyor

-Ankete katılanların yüzde 58.2'si "**mevcut iktidar, terörle mücadelede başarısız olduğu için bu süreç başlatılmıştır**" ifadesine katılıyor. - Ankete katılanların yüzde 68.4'ü "siyasi erk'in Türkiye'de başkanlık sisteminin ve eyalet sisteminin uygulanmasını istemesi dolayısıyla bazı kesimlerin desteğini almak amacıyla bu süreç başlatılmıştır" ifadesine katıldığını belirtiyor

- Ankete katılanların yüzde 71.1'i bu sürecin bölücü elebaşı ve terör örgütünün meşrulaştırılmasına neden olacağını düşünüyor.

- Ankete katılanların yüzde 74.4'ü bu sürecin; Suriye ve Irak'taki yeniden yapılandırmayı hızlandırarak, AB ve ABD'nin bölgesel politikalarının etkinliğini artıracaklarını söylüyor.

- Ankete katılanların yüzde 67.5'i pkk'nın hiçbir yaptırıma maruz kalmadan sınır dışına çekilmesini genel bir af olarak değerlendiriyor. - Ankete katılan ve akıl insanlar heyeti ile ilgili bilgi sahibi olduğunu söyleyenlerin yüzde 65.3'ü heyetin Türkiye için olumlu bir katkı sağlayacağını düşünmüyor.

- Ankete katılanların yüzde 56'sı akıl insanlar heyeti ile **Heyet-i Nasiha** arasında benzerlik olduğu yönündeki eleştirilere katılıyor

- Ankete katılanların yüzde 67.5'i öğrenci andı kaldırılıns önerisine karşı çıkıyor.

- Ankete katılanların yüzde 68'i Türk kimliğine yönelik bir tehdit olduğunu düşünüyor.

- Ankete katılanların yüzde 90'ı Türk Bayrağı'nın adının değiştirilmesi önerisine karşı.

-Ankete katılanların yüzde 69.8'i **BAŞKANLIK SİSTEMİNE KARŞI ÇIKIYOR**

- Ankete katılanların yüzde 77.9'u Türkiye'ye eyalet sisteminin getirilmesini istemiyor

- Ankete katılanların yüzde 69.1'i eyalet sistemi ile birlikte kamu çalışanlarının iş güvencesini kaybetme riskiyle karşı karşıya kalabileceğini belirtiyor. - Ankete katılanların yüzde 87'si İsrail'in **Mavi Marmara** baskını nedeniyle özür dilemesini samimi bulmuyor.

- Ankete katılanların yüzde 49.3'ü İsrail'in ABD ile birlikte olası Suriye ve İran operasyonlarında Türkiye'nin ittifakına ihtiyacı olduğu için özür dilediğini düşünüyor

- Ankete katılanların yüzde 64.5'i en çok terör sorunu ile bölücü elebaşı ve pkk'nın meşrulaştırılmasına neden olan olumsuz gelişmelerden rahatsız

- Ankete katılanların yüzde 70.2'si Türkiye'nin AB'ye üye olmasına karşı.

- Ankete katılanların yüzde 63.7'si Türkiye'nin siyasi ve ekonomik yönden dışa bağımlı, yüzde 18.9'u da kısmen dışa bağımlı olduğunu düşünüyor.

Ankete katılanların yüzde 65'i Türkiye'nin bölgenin (Ortadoğu'nun) etkili ve istikrarlı ülkesi olduğuna inanmadığını söylerken, yüzde 35'i Türkiye'nin bölgenin etkili ve istikrarlı ülkesi olduğuna inandığını kaydetti.

İMRALI CANİSİNİN MUHATAP ALINDIĞI BİR SÜRECİ YAŞIYORUZ

Anket sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: "Türkiye çok zor bir dönemtedir. Milletimiz PKK ile müzakereyi içeren ve İmralı canisinin muhatap alındığı bir süreci yaşamaktadır. Anket çalışmamızdan da görüleceği üzere eğitim çalışanları yaşanan gelişmeleri kaygıyla izlemekte, çözülme sürecine destek vermemektedir." dedi.

Doğu Anadolu Bölgesinde
sendikal çalışmalar yapıldı

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Erzurum, Kars, Iğdır ve Ağrı İllerimizi kapsayan 24 Nolu Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber 5 günlük bir sendikal çalışma programı gerçekleştirildi.

Çalışmalara Genel Merkezden Genel Başkan Ahmet Demirci ve Genel Mali Sekreter İsmet Aslan katılırken Erzurum dışında yürütülen programlara Şube Başkanı Adem Karadağ ile Şube Yönetim Kurulu Üyesi Taner Odacı katıldı.

19 Mart 2013 günü Kars'ta başlayan programın birinci gününde, Kars Orman İşletme Müdürlüğü, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Şube Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, Toprak Mahsulleri Ofisi Şube Müdürlüğü ziyaret edilerek üyelerimizle ve Kamu Çalışanlarıyla bir araya gelindi. 20 Mart 2013 günü Kars İline bağlı Selim ve Sarıkamış İlçe işyerleri ziyaretinden sonra Kars Vali Yardımcısı Ünal Karaman makamında ziyaret edildi. Öğleden sonraki programda ise Iğdır ilimize bağlı Tuzluca İlçesi işyerlerimiz ile Iğdır merkezde yer alan Tarım ve Ormanlık Teşkilatlarında görev yapan Kamu Çalışanları tek tek ziyaret edilerek sendikal konularda bilgi verildi.

21 Mart 2013 günü sabahı Iğdır merkezde sendikamızca düzenlenen 'Nevruz Kutlama etkinliğine' katılım sağlandı ve hizmet kolumuza bağlı Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü merkez binasında ki üyelerimiz ve kamu çalışanlarıyla bir araya gelindi. Daha sonra Iğdır ilimize bağlı Karakoyun ilçesi Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğü ziyaret edildi. Öğleden sonraki programda Ağrı ilimize bağlı Diyadin ve Taşlıçay İlçelerindeki Hizmet kolumuza bağlı birimler ziyaret edilerek üyelerimiz ve Kamu Çalışanlarıyla toplantılar yapıldı.

22 Mart Cuma günü sabahı Ağrı İl Merkezinde Faaliyet gösteren hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki üyelerimiz ziyaret edilerek sendikal konularda görüş alış-

verişinde bulunuldu. Öğleden sonra Eleşkirt İlçesi ziyaret edilerek toplantılara devam edildi. Günün akşamında Erzurum'a ulaşılarak Erzurum Orman Bölge Müdürlüğü, Orman İşletme Müdürlüğü ve Fidancılık Müdürlüğü ziyaret edilerek üyelerimizle bir araya gelindi. Günün akşamında Erzurum Orman Mühendisleri Odası ziyaret edildi ve Oda Yöneticilerine Sendikal Çalışmalarımız hakkında bilgi verilerek Ormanlık Teşkilatında yaşanan problemler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

4 gün süren bu yoğun program çerçevesinde yapılan toplantılarda, öncelikle Kamu Çalışanlarının iş güvenliği konusunda Hükümet tarafından Anayasa değişikliği ve 657 sayılı Kanunda yapılması düşünülen değişiklikler konusunda katılımcılara bilgi verildi. Emeklilik yaşının uzatılması, maaş geri bağlama oranlarının düşürülmeye çalışılması, 4/B, 4/C ve kamuda taşaron çalıştırılması hususlarındaki Sendikamızın ve Konfederasyonumuzun karşı duruşunun gerekçeleri anlatıldı.

Özellikle Hukuka aykırı olarak köyde çalıştırılma zorunluluğu getirilmeye çalışılan TAR-GEL personelinin çalışma koşulları, Orman Muhafaza Memurlarının Hukuka aykırı şekilde rotasyon adı altında sürgün muamelesi görmeleri, yadın fazla mesai ücretlerinin iç edilmesine karşı ve döner sermaye üretimi teşvik primi iç edilmesi hususlarında yaşanan pek çok hukuksuzluğun çözümü amacıyla Sendikamızca yürütülen Hukuk Mücadeleleri konusunda katılımcılara bilgi verildi. Ayrıca hizmet kollarımızda yaşanan problemler ve çözüm yolları katılımcılarla istişare edildi.

23 Mart Cumartesi günü Türkiye Kamu Sen Konfederasyonumuza bağlı Erzurum ve civar illerdeki Sendika Yöneticilerimiz, İl, İlçe ve işyeri temsilcilerimizin yoğun katılımıyla Erzurum merkez de yemekli bir istişare toplantısı düzenlendi.

Toplantıda Türkiye Kamu Sen'e bağlı tüm sendikaların Genel Başkanları ve bazı Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

SÖZDE KARDEŞLİK AÇILIMI...

Yapılan toplantıda yine kamu görevlilerine yönelik son günlerde yaşanan İş güvencesini yok etme tartışmaları ile ülkemizin milli birlik ve bütünlüğüne kastedecek "Sözde Kardeşlik Açılımı" konusu Genel Başkan İsmail Konuk tarafından ayrıntılı olarak değerlendirildi. Genel Toplantı sonrası hizmet kolumuza bağlı şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimizle hizmet kolumuzla ilgili bir istişare toplantısı düzenlendi.

Lisans Tamamlama
konusunda sendikamızdan
yeni girişim

Genel Başkanımız Ahmet Demirci ve Genel Teş. Sekreterimiz Erhan Seyhan imzasıyla Yüksek Öğretim Kurulu ve 19 Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü'ne yazı ile başvuru yaptık.

(Detaylar: www.tos.org.tr)

Orman Muhafaza Memurları-
nın Atama ve Yer Değiştirme
Yönetmeliği'nin durdurulması

Genel Başkanımız Ahmet Demirci ve Genel Sekreterimiz Yüksel Bilgin imzasıyla Orman Genel Müdürlüğü'ne yazı ile başvuru yaptık.

(Detaylar: www.tos.org.tr)

Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM 'ın Babası Vefat etmiştir. Cenazesi 08/03/2013 Cuma Günü Cuma Namazına Muteakip, Sincan Merkezinde kılınan Cenaze namazı sonrası Sincan/Cimşit Mezarlığına defnedilmiştir. Merhuma Allah'tan Rahmet, Sadettin YILDIRIM arkadaşımıza ve Yakınlarına Başsağlığı dileriz.



Tarım-Orman Sen Genel Merkezi

Elazığ, Bingöl ve Tunceli il ve ilçe-
lerinde sendikal faaliyetler düzenlendi

31 Mart-5 Nisan 2013 Tarihleri arasında Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sadettin Yıldırım, 25 Nolu Elazığ Şube Başkanı Kemal Canbay ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Elazığ, Bingöl ve Tunceli İl ve İlçelerinde Sendikal ziyaretlerde bulundu.

Sendikamız Hizmet Koluna bağlı kurumlar ziyaret edildi, Sendika Üyelerimiz ve Kamu çalışanları odalarında tek tek ziyaret edilerek, İstişare toplantıları yapıldı. Yapılan bu toplantılarda (Genel Sendikacılık, Sendikal faaliyetler, Hukuki kazanımlar, açılan davalar ve kazanılan davalar, Toplu Sözleşme Süreci, Kamu Çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılacağı hakkında uyarılar Sendikalara üyelikler vb.) bir çok konuda bilgiler verildikten sonra soru-cevap şeklinde toplantılara devam edildi, bu toplantılarda Kamu Çalışanlarından ve üyelerimizden alınan mağduriyet konuları ve talepleri dinlendi ve rapor haline getirilerek, Ankara'ya döndüldü.

Sendikacılık önce
ahlaklı olmaktır

AHMET
DEMİRCİ

Türk Tarım
Orman-Sen
Genel Başkanı



Sendikamız ve konfederasyonumuzca 4/B'li personel ile ilgili kazanılmış davalar sonucu; Köylerde belirlenmemiş sosyal güvenlik yapısı (önce sigortasız, sonra kanuna aykırı olarak hükümetçe Bağkur, ama mücadelelerimizle SSK) ortaya konulmuştur. Buna ilaveten; yıllık izin hak-kedışleri, mazeret izinleri, ölüm, doğum ve süt izinleri, aile birleştirilmesine esas becayiş, tek tarafı iş akdinin feshinin ortadan kaldırılması, 30 günden fazla rapor almışların iş akdi feshinin iptal edilmesi, askerlik yada doğum sonrası doğrudan işe başlayabilme, iki olumsuz sicilde iş akdinin feshinin ortadan kaldırılması, 4/B'li personelin ek ödeme, harcama ve döner sermaye payı alabilmesi... gibi kazanımlar; sendikamız ve konfederasyonumuzca gerçekleştirilmiştir.

Bu süreçte sarı sendikamızın, Antalya'da Bakanlık desteği ile yapmış olduğu "gaz alma çalıştay" dışında hangi katkısı olmuştur? 4b'li kadroda çalışanların, seçim döneminin de avantajı kullanılarak 4/A'lı; yani kadroya atanması ile ilgili olarak; Konfederasyon Yönetim Kurulumuzca; 2011 yılı Haziran seçimleri öncesinde TBMM'nde grubu bulunan 3 siyasi partinin yöneticileri ziyaret edildi. Bu ziyaretlerde; İktidar partisinden Sayın **Bülent ARINÇ, Ana Muhalefet Partisi CHP'den Genel Başkan Kemal KILIÇDAROĞLU ve Milli-yetçi Hareket Partisinden Genel Başkan Devlet BAHÇELİ** ile görüşme sağlandı. Her üç parti yöneticisine bahse konu personel ve tüm sözleşmeli personel için kadro taleplerimiz iletildi. CHP ve MHP bizim nezdimizde söz konusu çalışanlara kadro taahhüdünde bulundu ve akabinde kadro meselesini Seçim beyannamelerine koymuş olmalarına rağmen, iktidar Partisi ziyaretimizde; Sayın **Bülent ARINÇ**; "Yıllık sözleşmeli istihdam modelinin hükümetin bir tasarrufu olduğunu, güvenceli ve kadrolu memura sıcak bakmadıklarını ve bu konuda bir çalışmanın olmayacağını" tarafımıza ifade etmiştir. Hatta biraz da gergin geçen bu ziyaret; akabinde basına ve kamuoyuna da yansımıştı. Yine aynı dönemde Çalışma Bakanı olan Sayın **Ömer DİNÇER**'in de; 23 Nisan Resepsiyonundaki; "sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda hükümetin hiçbir çalışması ve düşüncesi olmadığını" ifadeleri hala hafızalarda çok canlı olarak durmaktadır. Daha sonra haklı olarak hakkını arayan ve sarı sendikalarda hiçbir hareket görmeyen 4/B'li çalışanlar, bu sendikalardan yoğun olarak istifaya başladığında telaşa

kapılanlar; konuyu konfederasyonlarının genel kurulunda Sayın Başkan'a iletilmişlerdir. Payanda Sendikalarındaki krizi fark eden Başkan, kürsüden "Ben sizin 4/B'lilerle ilgili probleminizi biliyorum. Buradan dönüştür; almış olduğumuz KHK ile bu iş çözülüyorsa hemen, çözülüyorsa, seçim sonrası bu işi çözmek için arkadaşlarımızla

görüşeceğim" demiştir. Sayın Başkan; "Ben 4/B'lilerin problemini biliyorum", demek yerine, "**Ben sizin 4b'lilerle ilgili probleminizi biliyorum**" derken bile hükümetin ve Sarı Sendikaların konuya bakışını ortaya koymaktadır. Çünkü burada yapılan problem tarifi; yalanlara daha fazla kanmayıp, istifa eden çalışanların sebebi ile sarı sendikaların yaşadığı problemidir.

Bu işin çözümünde Siyasi irade; bizim daha önce yapmış olduğumuz ve sarı sendikaların bize karşı kullanmaya çalıştığı ve yukarıda verdiğim açıklamamızın son paragrafındaki önerimizin gereğini yerine getirmiştir.

Bu nedenle biz; Başkanın açıklaması sonrası; yıllardır sistemli olarak yürüttüğümüz mücadeleyi de dikkate alarak; "**Kadro Mücadelemiz sonuç verdi**" açıklamasını yaptık. Ve bu açıklamayı yapabilecek tek sendikal çatı, Türkiye Kamu-Sendir.

Başbakan'ın bu açıklamasından sonra tüm sözleşmeli personel büyük bir beklentiyle bekliyor. Hükümet'e TBMM tarafından verilmiş KHK yetkisinin kullanılması aşamasına gelindiğinde ise; yerel idareler başta olmak üzere bazı kurumlarda çalışan sözleşmeli personel ile daha önceden alımı kararlaştırılmış, ancak kanunun yürürlüğe girdiği 4 Haziran 2011 tarihinde işe başlayamamış personel olmak üzere, sözleşmelilerin önemli bir bölümüne kadro verilmemesi ortaya çıkmıştır. Bu olumsuzluk ortaya çıktığında ise sendikamızca "**Hükümetin Kadro taahhüdü Fos Çıktı**" başlıklı bir haber kamuooyuna sunulmuştur. Halihazırda kadro alamamış ve mağdur edilmiş kamu çalışanları hususunda, hatta 4/C'li çalışanlar hususunda o gün ne diyorsak, bu gün de aynı şeyi söylemekteyiz; "**Mutlaka kadroya geçirilmelidirler**!"

Ve asıl bizler onun için de her türlü hukuki mücadeleyi eskiden bu yana sürdürüyoruz. Çünkü biz laf üretmiyoruz, iş üretiyoruz. Ayrıca bunları yaparken yalan haber yapıp, yapmadığımız işleri yada başkasının yaptığı işler sahiplenmiyoruz. Sarı sendikacılara sormak gerekir ki; bu süreçte, askerlik nedeni, 4 Haziran'da işe başlayamama nedeni ile ve sırf çalıştığı kurum bahse konu KHK'de belirtilen kurum olmadığı için mağdur edilen kamu çalışanlarının hangisi için dava açmışlardır? Sarı Sendikacılar; "**Birilerinin ötedediği, dışladığı, sendikalara üye olmadıkları için genel merkezlerinden kovdukları 4/B'li çalışanlarımız o günde başımız**

tacı idi, bu günde." ifadesini kullanırken, 4/B'lileri kimin dışladığını, genel Merkezlerde kovduğunu isim vererek açıklamak zorundadırlar. Aksi takdirde yaptıkları çamur atmaktır, ahlaksızlıktır. Özellikle 4/B'li ve 4/C'li kamu çalışanları, hangi sendikamızın kendi yanlarında, hangisinin siyasilerin ve bürokratların dümen suyunu olduğunu çok iyi bilmektedirler. İşe başladıkları gün; cebir ve zorbalıkla imzalatılan üye formları ile üye olmayı, bu çalışanlar bizzat tecrübe ederek yaşamışlardır. Sahiplenme meselesine bakmak gerekir ise; Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında çalışıp, 4 Haziran öncesi kadroya geçtiği halde hala; Anayasamızın 10. Maddesi, Bakanlık teşkilat kanunu, 3046 Sayılı Kanun, Harcırah kanunu ve Kamu Konutları Kanunu'na aykırı olarak köylerde çalıştırılmak diktası ile karşı karşıya kalan kamu görevlileri; sizin onlara nasıl sahip olduğunuzu iyi bilmektedirler. Bizim başlattığımız hukuk mücadelesinin arkasına sığınmak ahlaki midir? Bu konuda açtığınız bir dava veya "**Kurum İdari Kurulu Yetkisi**" sizde olduğuna göre aldığınız bir mesafe var mıdır?

KAMU ÇALIŞANLARI SİZİN
ÇAMURA BATTIĞINIZI ZATEN BİLİYOR

Sarı Sendikacılar hezeyan içerisindedir. Çünkü ül tükenmiştir. Kamu görevlilerine söyleyebilecekleri ilave bir yalan kalmamıştır. Özellikle sözleşmeli ve sözleşmeden kadroya geçmiş kamu çalışanları başta olmak üzere, bu sarı sendikacılarının gerçek yüzlerini iyi öğrenmişlerdir. Sırf makam sahibi oldukları için sendikacılığı araç olarak gören sahte sendikaların ipliği pazara çıkmıştır. Sizin yalan ve dolanlarınıza kanmayıp, sizden istifa eden Kamu çalışanları Sendikacılığın gerçek önderi, hak mücadelesinin ocağı **Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e**; yani gerçek yuvalarına akin akin dönmektedirler.

Bizi "**Facebook sendikacılığı**" yapmakla suçlayan zavallılar; kamuoyunun ve üyelerimizin doğru bilgi alması, sizi oldukça rahatsız etmiş anlaşılan... Siz de çıkın meydanlara, sizde sendikacılık adına yaptığımız her olumlu çalışmaya, eğer varsa üyelere ve kamu çalışanlarına anlatın.

Ancak çamur atmayın. Çamur attığınızda da sunu iyi bilin ki; kamu çalışanları sizin çamura battığınızı zaten bilmektedirler. Elinize bulaşan çamuru bize bulaştıramazsınız, o çamur zaten yüzünüze bulaşmış olarak size yakışmaktadır.

Sendikacılık **HAK** mücadelesidir. Daha özel ifade ile **KUL** hakkını korumaktır. Bize yetki ve sorumluluk veren çalışanların hakkını kendi hakkımızdan yada ikbalimizden önde görüp, o hakkı korumak ve geliştirmek.

Bunca çalışan ve üyemizle **HELALLEŞEBİLECEK** bir mücadeleyi onların önüne koymak mecburiyetindeyiz. Sayın Sarı Sendikacılar; bunca yalan ve dolanla, sırf kendi ikbalinizi kurtarmak için hakkını yediğiniz kamu çalışanları ile nasıl helalleşebilirsiniz?

Sizi önce hakkın mutlak sahibi Allah'a, sonra da kamu çalışanlarına havale ediyoruz. Üyelerimize, kamu çalışanlarına ve kamuoyuna duyurulur.



Dur yolcu! Bilmeden gelip bastığın,
Bu toprak, bir devrin battığı yerdir.
Eğil de kulak ver, bu sessiz yığın,
Bir vatan kalbinin attığı yerdir.

Çanakkale'ye ziyaret

GENEL Başkan Yardımcılarımız Bahri Kapusuzoğlu ve Mustafa Yorulmaz, Balıkesir Şube Başkanı Halil Aydoğdu ile birlikte Çanakkale de ziyaretlerde bulundu. Çanakkale İl Özel İdaresi Genel Sekreterini ziyaretimizin ardından İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğünü de ziyaret ederek üyelerimiz ile görüşme fırsatı bulduk. Ziyaretlerimizde Çanakkale İl Temsilcisi Sakin Yılmaz ile İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Temsilcisi Erkan Sadi Uysal da hazır bulundu. Çanakkale ziyaretleri kapsamında Gökçeada Belediyesi ve temsilcimiz Temel Dağlı, Gelibolu Belediyesi de ve temsilcimiz Vatan Balık ziyaret edilerek güncel konular ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılması düşünülen konular hakkında bilgilendirme yapıldı.

Diyarbakır İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personelleri de sözleşmeden faydalananacak

DIYARBAKIR 3. İdare Mahkemesi 09/05/2013 tarihinde ESAS: 2013/177, KARAR: 2013/381 nolu kararı ile " ... davalı idare bünyesinde görev yapan kamu görevlilerini kapsayan sosyal denge sözleşmesi hükümlerinden Diyarbakır İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personelinin de yararlandırılması gerektiği ve bu yönde bir değerlendirmenin, aynı kurum bünyesinde görev yapan personelin aynı haklara sahip olmasını sağlayacağı ve adalet, eşitlik ve hakkaniyet ilkelerine uygun olacağı sonucuna varıldığından, davacı sendika tarafından bu yönde yapılan başvurunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir. Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline, aşağıda dökümü yapılan yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte olan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 660,00-TL vekalet ücretinin davalı idarece davacıya ödenmesine, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 31.maddesi ile yollamada bulunulan 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 333.maddesi uyarınca taraflarca yatırılan avansdan varsa kullanılmayan kısımların hükmün kesinleşmesinden sonra iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere 09/05/2013 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi." diyerek Diyarbakır İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personellerin de Diyarbakır İl Özel İdaresinde imzalanan sözleşmeden faydalanmasının önünü açmıştır.

www.kamusen.org.tr



Kastamonu Belediyesi'nde ek protokol imzalandı

KASTAMONU Belediyesi ile Türk Yerel Hizmet-Sen Kastamonu Şubesi arasında akdedilen Toplu Ek Protokol sözleşmesi imzalanmıştır. Belediye Başkan Vekili Sayın Bahri YAVUZ memurlarımız için elimizden gelen imkanlar ölçüsünde iyileştirmeler yapmaya çalıştık Belediyeçilik anlayışımız ile Kastamonu Belediyesinde çalışan Devlet memurlarına aylık brüt 535.00 TL, sözleşmeli çalışan personelimize aylık brüt 267.00 TL artış yapılmıştır. Kastamonu Şube Başkanımız Hikmet ÇIVGIN çalışanların ekonomik durumunu iyileştirmek, insanca yaşamını sağlamak, emeğin karşılığı almak, adaletli ücret dağılımını sağlamak adına sözleşmemiz yenilenmiştir. Sayın Belediye Başkan vekilimize, çalışanlar adına teşekkür ediyor ve günün anısına plaket takdim ediyoruz dedi.



Malkara Belediyesi'nde Büyükşehir Yasası ile ilgili eğitim semineri düzenledik

TÜRK Yerel Hizmet- Sen ve Malkara Belediye Başkanlığı işbirliği ile 6 Mayıs 2013 Pazartesi günü Malkara Kültür Sarayında "6360 Sayılı Büyükşehir Yasası" konulu eğitim semineri düzenlendi. Düzenlenen seminare Belediye Başkanı Birol KAYA, İstanbul 1 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Necati Kordalı, Belediye Başkan Yardımcıları Nermin TUNA ve Hasan EGİLMEZ, Belde Belediye Başkanları, Sivil Toplum Kuruluşlarının Yöneticileri, Muhtarlar, Daire Amirleri, kurum personelleri ve vatandaşlar katıldı. Gerçekleşen Eğitim Seminerine konuşmacı olarak katılan İçişleri Bakanlığı Baş Kontrolörü ve Mahalli İdareler Araştırma ve Geliştirme Merkezi (MİARGE) Başkanı Halil MEMİŞ "6360 Sayılı Büyükşehir Yasası" hakkından sunumunu gerçekleştirdi.



Manisa Şube Çanakkale Şehitlik ziyaretinde bulundu

MANİSA Şubemiz, Manisa Belediyesinin destekleri ile Manisa Belediyesi personeline yönelik Çanakkale gezisi düzenledi. Üç otobüs ile gerçekleşen Çanakkale gezisinde Şehitlikler ziyaret edilerek Fatihalar okunmuştur. Şehitlik ziyaretlerinde bulunan üyelerimiz her Türk gencinin şehitlikleri görerek atalarımızın hangi şartlarda bu ülkeyi bize bıraktıklarını yerinde görmelerinin faydalı olacağı kanaatindeyiz dediler.



Tümerkan Başkan dualarla uğurlandı

GEÇİRDİĞİ kalp krizi sonucu hayata veda eden Balıkesir Şubemizin eski şube başkanı, Balıkesir Belediyesi İşletme ve İştirakler Müdürü Tümerkan Kuzu, Zağnos Paşa Camii'nde öğle namazını müteakip kılınan cenaze namazının ardından Başçeşme Mezarlığı'nda toprağa verildi. Kuzu'nun naaşı, çalışmış olduğu Belediye Binası önüne getirildi. Burada belediye personelinin katıldığı uğurlama töreni yapıldı. Törende, topluluk, merhum Kuzu'ya olan haklarını helal ederek, kendisi için dua etti.

Kuzu'nun naaşı, daha sonra Zağnos Paşa Camii'ne getirildi. Burada, öğle namazını müteakip kılınan cenaze namazına; Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcımız Ömer İlbeği, Belediye Başkan Vekili Tuna Aktürk, İstanbul Şube Başkanlarımız Cumali Kaya, Semih Tüysüz, İzmir Şube Başkanımız M.Ali Kalafat, Bursa Şube Başkanımız Muhammet Yılmaz, Manisa Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın, Balıkesir Şube Başkanımız Halil Aydoğdu, şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri ve Belediye Başkan Yardımcısı Ali Öztöz, Belediye Meclis Üyeleri, belediyemize bağlı daire müdürleri, Kuzu'nun yakınları, sevenleri, eski ve yeni çalışma arkadaşları ile çok sayıda vatandaş katıldı. Namazın ardından, cenaze aracına konularak Başçeşme Mezarlığı'na götürülen Kuzu'nun naaşı, kabri başında yapılan dualarla toprağa verildi. Merhum Tümerkan Başkana Allah'tan rahmet Türk Yerel Hizmet-Sen camiası başta olmak üzere ailesine, yakınlarına ve Balıkesir Belediyesi camiasına başsağlığı dileriz.

Ziyaretlere devam

Genel Merkezimiz yurdumuzu dolaşarak teşkilat çalışmalarını sürdürüyor.



ZONGULDAK'TA ziyaretler gerçekleştirdik...

GENEL Başkan İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz, Çankırı Şube Başkanı Erol Selci ve Zonguldak İl Temsilcisi Hasan Çöğendez olduğu halde ilk önce Karadeniz Ereğli Belediye Başkanı Halil Posbıyık'ı makamında ziyaret ederek bir süre görüştü. Koyuncu, konuşmasında, "Sizin kamu çalışanlarına ve sendikacılığa bakış açınız tarafımızdan sürekli övgü ile bahsedilmektedir. İmkanlar ölçüsünde belediyemizde bir sözleşme yapılarak kamu görevlilerinin bütçelerine katkı sağlanmıştır. Bu katkılarınızdan dolayı minnettarız" dedi. Belediye Başkanı Halil Posbıyık ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, "Biz başarımızı personellerimiz ile elele omuz omuza vererek, sendika ve sivil toplum teşkilatları ile iştişare ederek sağlıyoruz dedi. Daha sonra Zonguldak Valisi Erol Ayyıldız'ı makamında ziyaret eden heyetimiz ile Sayın Vali ara-



Genel Başkan'dan İskenderun Belediye Başkanı Civelek'e ziyaret

ZİYARETTE konuşan Genel Başkan İlhan Koyuncu, çalışanlar ve belediye başkanının büyük bir aile olduğunu belirterek, "Belediye Başkanlarını hep bu büyük ailenin reisi olarak gördük. Sizlere çalışmalarınızda başarılar diliyoruz. İnşallah önümüzdeki dönemde de nasip olur, göreve devam edersiniz. Sizden memnunuz" dedi. Sendikamızın çalışmalarıyla ilgili bilgi veren Genel Başkan Belediye Başkanı Dr.Yusuf



Civelek'in, çalışanlara ve sendikalara eşit mesafede olmasından dolayı memnuniyetini dile getirdi. Belediye başkanının makamında gerçekleşen görüşmede, Genel Başkan İlhan Koyuncu'ya, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz, Hatay İl Temsilcisi Mustafa Şener ve temsilcimiz Cengiz Çeyner eşlik etti.

Genel Başkan Mersin'de ziyaretler gerçekleştirdi...

GENEL Başkan İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Yorulmaz ve Mersin Şube Başkanı Nihat AŞÇI ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Tarsus Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz'ı ziyaret ederek personellerle ilgili konular görüşülmüş, çalışmalarında başarılar dilenmiş ve Mersin Büyükşehir Belediye Başkan aday adaylığı için hayırlı olsun temennileri iletilmiştir. Daha sonra birimler gezilerek personellerle sohbet edildi sorunları dinlendi. Heyetimiz, Toroslar Belediye Başkanı



olsun dilekleri iletilti. Heyetimiz ayrıca Silifke Belediyesinin düzenlediği Silifke Festivaline katılarak Silifke Belediye Başkanı Bayram Ali Öngel ile de görüştü.

Hamit Tuna'yla Sabah Kahvaltısında bir araya geldiler. Kahvaltıda kurum personelinin sorunları gündeme getirildi. Toroslar belediye Başkanı ve Mersin Büyükşehir Belediye Başkan Aday Adayı olan Hamit Tuna'ya hayırlı olsun dilekleri iletilti. Heyetimiz ayrıca Silifke Belediyesinin düzenlediği Silifke Festivaline katılarak Silifke Belediye Başkanı Bayram Ali Öngel ile de görüştü.

Edremit ve İvrindi Belediyesi'ne ziyaret



GENEL Başkan İlhan Koyuncu beraberinde yönetim kurulu üyeleri Bahri Kapusuzoğlu, Mustafa Yorulmaz ve sendikamız Avukatı Nihat Kılıç olduğu halde Balıkesir İli Edremit ve İvrindi Belediyelerine ziyaretler gerçekleştirdi. Edremit Belediyesi İnsan Kaynakları Müdürü Nesrin ADALIOĞLU, Yazı İşleri Müdürü Figen Kırıl, Zabıta Müdürü Esengül Altınöz ve personellerini ziyaret eden heyetimize Balıkesir Şube Başkanı Halil Aydoğdu ve yönetim kurulu üyeleri de eşlik etti. Ziyaret ettiği birimlerde açıklamalarda bulunan Genel Başkan Koyuncu; üye-

lerimizin her türlü sıkıntısında yanlarında olmayı şiar edinen sendikamız bugün Genel Başkanı, yönetim kurul, şubesi ve hukukçusu ile Edremit'tedir. Her türlü probleminizde yanımızdayız ve yanınızda olmaya devam edeceğiz dedi. Kurum müdürleri ise ziyaretten duydukları memnuniyeti ifade ederek sendikasının kamu çalışanlarının yanında olması ve bunu hissettirmesi güzel bir duygu diyerek teşekkürlerini ifade ettiler. Daha sonra İvrindi Belediyesi ziyaret edilerek şube yönetim kurulu üyesi Abdullah Yayla akabinde Belediye Başkanı Recai Baytar ziyaret edilerek bir süre görüşülmüştür.



TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE İNDİRİMLİ eğitim ve tatil imkanları



www.kamusen.org.tr/kampanyalar