



Kirli pazarlığı
deşifre ettik,
etmeye de
devam
edeceğiz
«S5



YIL: 9 SAYI: 89 Haziran 2013 Türkiye Kamu-Sen Yayın Organıdır

Büyük bir sevdanın adı...



KAMU-SEN

Yandaş sendika ile hükümet kamu çalışanlarını yine hayal kırıklığına uğrattı

YAZIKLAR OLSUN!



1 Sarı sendika, 31 günlük yasal süresi bulunan Toplu Sözleşme sürecini 2 günde tamamlayıp memurlar adına 'tarihi bir hezimet'e imza attı!

2 Aileleriyle birlikte 20 milyonu aşan memur ve emeklinin beklentisini bir kenara bırakıp, kendilerini 'yetkili' yapan efendilerini mutlu etmek için ter döktüler!

3 Toplu Sözleşme, memurlara bir yıl için net 123 TL getiriyor. Bu da 1 milyon 600 bin memur için hükümetin ilk teklifinden bile daha düşük bir zam anlamına geliyor! «S2

Koncuk, "Memur masada satılmıştır"
"Toplu Sözleşme süreci kamu çalışanlarının halk tabiriyle, 'katakulliy'e getirildiği bir süreç oldu. Memur masada satılmıştır. Birileri Toplu Sözleşme sürecini tarihi bir başarı olarak yutturmaya çalışıyor. Bu tarihi bir rezalettir. İnsanlar aldatılıyor."



TARİHİ BAŞARI DEĞİL TARİHİ REZALET



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'tan Toplu Sözleşme yorumu:

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, BengüTürk Tv'de yayınlanan "Söz Hakkı" programına konuk oldu. "Tarihi hezimet" olarak nitelendirilen "Toplu Sözleşme Süreci'nin enine boyuna değerlendirildiği programda Genel Başkan Koncuk, sürecin detaylarını izleyicilerle paylaştı. İsmail Koncuk, bayram öncesi apar topar imzalanan Toplu Sözleşmenin birileri tarafından tarihi başarı olarak lanse edilmeye çalışıldığını söyledi. Koncuk, "Toplu Sözleşme süreci kamu çalışanlarının birçok bölgenin tabiriyle, katakulliyeye getirildiği bir süreç oldu. Memur masada satılmıştır. Birileri Toplu Sözleşme sürecini tarihi bir başarı olarak yutturmaya çalışıyor. Bunun tarihi bir başarı değil, tarihi bir rezalet olduğunu anlatmak isterim. İnsanlar aldatılıyor. Belki birçok memur arkadaşımızda aldatıldığını tam olarak bilmiyor, hala bunun farkında değiller. Sorumlu sendikacılık anlayışı çerçevesinde milletimizi doğru bilgilendirmemiz gerekir." dedi.



KONCUK: SEÇİM ÖNCESİ GÜCÜNÜZÜ MASAYA YANSITAMIYORSANIZ, BUNUN ADI BECERİKSİZLİKTİR

31 günlük sürecin 2 günde sona erdirildiğini söyleyen Genel Başkan İsmail Koncuk, peş peşe gelen seçimler öncesi böyle bir anlaşmaya imza atmanın tek adı, "Beceriksizliktir" dedi. Koncuk, "Deveye sormuşlar, boynun neden eğri diye, nerem doğru ki? demiş. Şimdi ben bu sürecin hangi eğri tarafından başlayayım bilemiyorum. Bu süre 1 Ağustos'ta başlar, 31 Ağustos'ta sona erer. Kanun bunu söylemektedir. O masada kamu çalışanlarının, 1 milyon 800 bin civarındaki emeklinin, muhtarların, gazilerin, şehitlerin, dul ve yetimlerin hatta köy korucularının maaşlarını etkileyecek memur maaş katsayısı ve memurlarımızın ve emeklilerimizin bütün problemleri bu masanın konusudur. Toplu sözleşme süreci 5 milyon kişiyi doğrudan, aileleri birlikte ise 20-22 milyon insanı dolaylı olarak etkileyen son derece önemli bir süreçtir. Bu masaya oturmadan önce sen-

dikaların eli çok güçlüydü. 30 Mart tarihinde bir yerel seçim yaşayacağız, akabinde Cumhurbaşkanlığı, 2015 de ise Genel Seçimleri yaşayacağız. Yani bu süreçler sendikalarının ellerinin çok güçlü olduğu süreçlerdir. Eğer sendikalar bu gücü rakamlara yansıtıyorlarsa bunun tek bir adı vardır, beceriksizlik ya da son sendikacılıktır.

31 günlük süreç 2 günde sona erdirilmiştir. 1 Ağustos'ta masanın gündemi belirlenmiştir. 6 Ağustos'ta hizmet kollarının problemleri konuşulmuştur. Programınıza katılmadan önce sayın Faruk Çelik'in sürecin doğru olduğuna yönelik bir açıklamasını okudum. Üzülerek söylüyorum sayın Çelik kamuoyunu burada aldatmaktadır. Buradan sayın Bakanaya soruyorum, şayet süreç doğru işletilirdi, hiçbir tartışma yapılmadı. Salı günü saat 18.20 civarında toplantı sona erdi. Bayram dolayısıyla memleketimize gideceğimizi ifade ettik, kendisi bize gitmeyin yarın bu toplantı devam edecek, sizinde bulunmanız gerekmektedir demedi. Bu söylenseydi biz gitmezdik. Çarşamba toplantı olmayacağı-

nı biliyoruz, devleti temsil eden heyetle toplantı olacağını biliyorduk. Bayramdan sonra devam ederiz şeklinde biliyorduk. Sayın Bakanın kendi yaptığı programda 21 Ağustos son gündü, eğer bir uzlaşma sağlanmazsa, yetkili Konfederasyonun Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz hakkı üç gün içinde olacaktı ve ondan sonraki 5 gün içinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu karar verecekti ve 31 Ağustos'u bulacaktı ve süreç bu şekilde tamamlanacaktı. Peki ne oldu? 7 Ağustos günü açıklamadan yarın saat önce karar verilmiş ve ben aranmışım, bizi sadece basın açıklaması yapmaya davet ediyorlar. Tabii ben Türkiye Kamu-Sen'i temsil etmesi bakımından Genel Toplu Sözleşme Sekreterimiz Sayın Necati Alsancak'ı aradım kendisinin o toplantıda hazır bulunmasını sağladım. Tabii bu rakamlar müzakere edilmeden sayın Bakan, Ahmet Gündoğan ile beraber kapalı kapılar ardında çalışmış, bu rakamları tespit edip anlaşmışlar ve imzayı atmışlar. Böyle bir Toplu Sözleşme olur mu? Toplu Sözleşme iki tarafın tartışması, müzakeresi ve pazarlık metoduyla yapılan bir süreçtir." dedi.



KONCUK: GEÇEN YIL 'REZALET', BU YIL İSE 'HEZİMET' DÖNEMİDİR

Yapılan anlaşmanın ardından ortaya çıkan rakamların yanıltıcılarla dolu olduğunu ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bu anlaşmanın nesini tebrik edelim" dedi. Koncuk, "Burada iki taraf vardır, birisi Kamu İşveren tarafı, sayın Bakan ve ilgili bürokratların bulunduğu taraf, ikincisi ise, Kamu görevlilerini temsilen sendika temsilcileri vardır. Yani otuz kişi karşılıklı oturacak ve bir müzakere yürüteceklerdir. Ortaya ne çıkmıştır, koskoca bir garabet. 175 TL seyyanen zam çıkmıştır. Bunu ilk duyan vatan-

TÜRK EMELİ-SEN 5. OLAĞAN GENEL KURULU İLANI

Türk Emekli-Sen 5. Olağan Genel Kurulu 21.Eylül.2013 Cumartesi günü saat 1000'da TÜRKİYE KAMU-SEN'in Dr. Mediha Eldem Sokak No:85' teki Kocatepe/ANKARA adresinde ki M. Zeki AYHAN Toplantı salonunda aşağıdaki GÜNDEMLE toplanacaktır. Toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığında ikinci toplantı 28.Eylül 2013 Cumartesi günü aynı yer, saat ve gündem ile yapılacaktır.

GÜNDEM

- 1) Açılış, Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı,
- 2) Divan Teşekkülü,
- 3) Genel Başkanın Açılış Konuşması,
- 4) Misafirlerin Konuşması,
- 5) Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu , Denetim Raporu ve Mali Raporun Okunması müzakere edilmesi ve İbraları,
- 6) Merkez Yönetim Kuruluna verilmesi düşünülen yetkilerin görüşülüp karara bağlanması,
- 7) Tahmini bütçenin görüşülerek karara bağlanması,
- 8) Yönetim, Denetleme ve Disiplin kurullarının Asil ve Yedek Üyelerinin Seçimi,
- 9) Dilek ve temenniler,
- 10) Kapanış.

GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Celal KARAPINAR

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **Nuri ÜNAL**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Nazmi GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **Celal KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sok: No: 85 Kocatepe/Ankara Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat) Faks: (0312) 424 22 08 www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Baskı Tarihi:
15 Eylül 2013
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Tasarım&Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (YZE Medya Ajansı) 0 530 363 55 91

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.



Emekli enflasyon tuzağına düşürülüyor

Tüketim malları fiyatları başını almış gitmiş, ancak yıllardır oynanan enflasyon oyunları ile maaşlarımız ise yerinde saymış, fiyatlara yetişememiştir. Acemi Konfederasyonun Akil Genel Başkanının marifetleriyle de enflasyon farkı ödemedi 2014 yılını kapatacak olan iktidar, şimdiden 2015 yılı için yeni enflasyon hesabı arayışlarına girmiş, yeni enflasyon oyununu başlatmıştır. "6 ayda bir alınan enflasyon farkı, bundan böyle senede ilk 6 ayda verilecek, ikinci 6 ay sonunda bütün bir yılın tamamı kümülatif olarak hesaplanacaktır. Örnek vermek gerekirse daha önce emeklilere % 3 + 3 zama yapıldığında, ilk altı aylık enflasyon % 1, ikinci altı aylık enflasyon % 5 çıkarsa, emeklilere yılın ikinci yarısı için (5-3=2) % 2 enflasyon farkı veriliyordu. Ama şimdi yılın ikinci yarısında enflasyon bütün bir yıl için hesaplanacak ve örnekten yola çıkarak, (1+5=6) yıllık enflasyon % 6, emekliye verilen zam da (3+3=6) % 6 denilecek ve enflasyon farkı verilmeyecek. Böylece emeklinin % 2'lik enflasyon farkı hiç edilmiş olacak. Yeni bir hak gaspı yaşanacak. Daha önce de yazdık enflasyonun kötü etkisini gidermesi için bize enflasyonun yüksek olduğu ay para lazım. Biz harcamalarımızı o enflasyona göre yapacağız, hükümetin enflasyonu yıllık verilerle düşürdüğü, hatta sıfırladığı hesaplara göre, vereceği para sadaka olur. Sadaka istemiyor, gerçek hakkımızı, yılların karşılığını istiyoruz. Son bir yıl içerisinde 4 kişilik ailenin insanca yaşayabileceği sınır 3372.- TL/Ay dan 3600.- TL/Ay'a çıktı. Yani ailenin zorunlu harcamaları 228.- TL/Ay arttı. Üstelik yaz aylarında olduğumuz için gıda ve giyimin en ucuz olduğu, yakacağın sıfır olduğu aylarda harcamamız 228.-TL/Ay artmıştır. Kış aylarında bu rakam daha da büyüyecek. Ama emeklilere koca bir yıl boyunca 140.- TL/Ay zam verilecek. Enflasyon verilen zamları eritecek, bu erime telafi edilemeyecek. Bu durumda görüyoruz ki 140.- TL/Aylık zam, emeklileri kaderlerine terk etmek anlamına gelmektedir. TÜİK'e göre son bir yıl içinde gıda fiyatları % 10 zamlandı. Önümüz kış. Yani emekliyi bu sene de açlık ve sefalet bekliyor. Biz Türk Emekli-Sen ve Birleşik Emekdiler Derneği olarak, emeklilerimizin seslerine kulak verilmesini istiyor, emekliye enflasyonun yarısı kadar zam veren Hükümeti insafa davet ediyoruz.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekdiler Derneği Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı

BU VEBAL, BU GÜNAH

GENEL BAŞKAN KONCUK: “123 TL zammın, net 250-300 TL olmaması için hiç bir sebep yoktu. Tek sebep, sendikal acemilik ve teslim olmuşluktur.”

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Toplu Sözleşme Süreci ve alınan ağır mağlubiyete ilişkin şunları kaydetti: “Memur-Sen Konfederasyonu kendilerine yöneltilen eleştirilere cevap vermiş, rakam ve tablo bolluğuna boğulan açıklamalarında, başarılı olduklarını, kendilerine diğer konfederasyonlar tarafından iftira atıldığını açıklamaya çalışmışlar ve diğer konfederasyonların, toplu sözleşme masasında sembolik olarak oturduğunu iddia etmişler.

BE CEREMEDİNİZ, OLMADI...

Doğrudur, 4688 Sayılı sendika kanunu oluşturulurken, sadece diğer konfederasyonlar değil, Ahmet Gündoğdu dışındaki tüm üyelerin genel toplu sözleşmeye imza ve itiraz yetkisi tanınmamıştır. Kamu Görevlileri Heyet Başkanı Ahmet Gündoğdu’dur. Kamu İşveren Kurulu Heyet Başkanı ise Sayın Faruk Çelik’tir. 15 kişilik memur heyetinde 15 üye bulunmaktadır. Bu 15 kişiden 12’si Memur Sen’e bağlı sendikaların temsilcisidir. Sendika Kanununa göre, Memur-Sen’e bağlı bu 12 temsilciden 11’i, Hayır, bu sözleşmeyi imzalayamayız, deseler, ancak Ahmet Gündoğdu tek başına kabul ederek imzalasaydı, bu toplu sözleşme metni kabul edilmiş olur ve iptali için hiç kimse dava açma hakkına dahi sahip değildir.

BU SAKAT YASA ONLARIN ESERİ! Hizmet kolu toplu sözleşmeleri hariç olmak üzere, genel toplu sözleşme ile ilgili olarak, Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz etme yetkisi de, tek başına Ahmet Gündoğdu’ya aittir. Memur Sen’in diğer temsilcilerinin, Ahmet Gündoğdu’nun istememesi halinde, Kamu Görevlileri

Hakem Kuruluna itiraz yetkisi de bulunmaktadır. Onlar sadece kendi hizmet kolları ile ilgili olarak itiraz edebilme hakkına sahiptir. 4688 Sayılı Sendika Kanunu 2012 yılında yapılırken, bu garabet anlayışa şiddetle muhalefet etmemize rağmen, Ahmet Gündoğdu ve Faruk Çelik böyle olmasını istediği için Sendika Kanunu bu şekilde kanunlaşmıştır. Yani, Ahmet Gündoğdu ve Faruk Çelik dışında, Toplu Sözleşme masasında üye sıfatı ile bulunan, her üye orada sembolik olarak bulunmaktadır. Bu garabet durumu ve Kanunu geçen yıl eleştirirken, Hükümet Masayı kendileri açsından dikensiz gül bahçesine çevir-

sendikal acemilik ve teslim olmuşluktur. Öğretmen ve diğer memurlar, hatta bir başka konfederasyon olarak bizler, bu sonuçları başarı olarak görebilir ve her türlü gayret sergilenmiş ve bu sonuç alınabilmiş diyebiliriz, ancak her türlü gayret sarf edilmemiş, yangından mal kaçırıcısına başarsız bir toplu sözleşme bağlatılmıştır.

NELERİ ALDIĞIMIZDAN ÇOK, NELERİ, SEBEPSİZ YERE KATBETTİĞİMİZ ÖNEMLİDİR

2 Günde bitirdiğiniz toplu sözleşmede, önümüzde müzakere edeceğimiz yüzlerce problem ve bu müzakereyi yapabileceğimiz 14 günümüz vardı. Anlaşma olmaması durumunda, Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna müracaat hakkımız da bulunmaktaydı. Ey Memur Sen’in çok bilgili genel başkanı ve diğer yöneticileri, bu 14 günü neden

dunuz. 2015 yılı çok uzakta değil, 2015 Ocak ayında öğretmen dahil, tüm memurlar ve emekliler sadece yüzde 3 zammı aldığında sizi nasıl yad edecekler? Hiç bunları düşündünüz mü? Hami 4 C liler için kadro kırmızı çizginizdi. Ahmet Gündoğdu, açıklamasında 4 C lilere kadro vazgeçilmezimizdir, diyordu? Ne oldu, 2010 yılında söz verilen aile yardımı ve çocuk yardımı verilince 4 C linin problemi bitecek mi? 4 C liler, bunlarla, dışlanmışlık duygusundan kurtulabilecek mi? İş güvencesine sahip olabilecekler mi? Masada, Faruk Çelik statü değişikliği bu masanın konusu değil, bu iş TBMM nin işidir, dediğinde, sayın Bakan ARFF memurlarını geçen yıl bu masada Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirdik, bu statü değişikliği değil miydi? İLK SAN üyeliği kanunla belirlenmişken, bu masada İLK SAN üyeliği kanuna rağmen isteğe bağlı hale getirildi? Bütün bunlar yapılabiliyorsa, konu 4 C olunca mı, statü değişikliği olmuyor, diye Faruk Çelik’e neden tepki göstermediniz.

ACEMİ SENDİKACILAR...

Bir çok çalışan hala öğretmen-den çok daha fazla ek ödeme almaktaydı. 75+75 TL eğitim öğretimi tazminatı öğretmenin 2 yıldır yaşadığı mağduriyeti çözecek mi? Kaldı ki, yüzdeler zam artışı olmadığı için öğretmenlerin kaybedeceği ek dersler, aile ve çocuk yardımı kayıplarını hiç düşünmediniz mi? 2015 de öğretmen yüzde3+3 aldığında ne diyeceksiniz? Memur Sen’in kıymetli yöneticileri, ne dersiniz deyin, ne yaparsanız yapın, tarihi bir hezimeti kendi elinizle hazırladınız. Siz o masada memuru temsil ettiğinizi unuttunuz, siz memura değil ama kimlere diyet borcunuzu ödemek için imza attınız, çıkan açık yürekliklikle onu açıklayınız. Sendikacılığa bugün başlamış acemilerin dahi yapmayacağı acemiliği masada sergilediniz, elimizin en güçlü olduğu bir dönemde, avantajları dezavantaja çevirdiniz, memur ve emeklilerin iki yılını ve tam 730 gününü kaybettirdiniz. Bu vebal size yeter de artar! Takdir kamu çalışanlarındır.”



MEMUR-SEN’E YETER

Koncuk: “Karşınızdaki insana ‘zat-ı şahane’ dersiniz o da başınıza şahane işler açar”

Toplu Sözleşme masasında yaşanan bir olayı da programda anlatan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Yetkili Konfederasyona bağlı bir sendika Genel Başkanı’nın Bakan Faruk Çelik’e dizdiği methiyelerin masaya gölge düşürdüğünü söyledi. Koncuk, “Masadaki bir anektodu paylaşmak isterim. Memur-Sen’e bağlı Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar konuşmasına başlarken, sayın Faruk Çelik’e hitaben “Sizin yardımınızla din görevlilerinin birçok sorunlarını hallettik, Zat-ı şahanelerinizin yardımlarıyla başka meselelerimizi de çözeceğiz” diyor. Siz sayın Bakan’a ‘zat-ı şahane’ diye hitap ederseniz ki bu kimlere denir, Padışahlara denir. Demokrasilerde zat-ı şahane yoktur. Eğer bir sendika pazarlık yaptığı insanı bu noktaya koyarsa onunda her dediğini kabul etmek noktasına gelir. Saygıda bir mecburiyet vardır ama bizim saygımız bizim muhataplarımıza zat-ı şahane demeyi gerektirecek bir saygı değildir. Bunun adı teslimiyettir. Siz karşınızdakine zat-ı şahane dersiniz o da şahane işler açar başınıza.” dedi.

KONCUK: SARI SENDİKACILIĞA ASLA MÜSAADE ETMEMELİYİZ

Kamu çalışanlarının Türkiye’de sarı sendikacılığa asla müsaade etmemesi gerektiğini belirten Koncuk, “Baskı ve yıldırımlara rağmen mücadeleye her ortam ve zeminde devam edilmelidir” dedi. Koncuk, “Sendikacılık Türkiye’de sarı sendikacılık olarak ilerlememelidir. Kamu çalışanları sarı sendikacılığın bu ülkede kök salmasına müsaade etmemelidir. Hükümetler bunu isteyebilir ama kamu çalışanları buna müsaade etmemelidir. Türkiye Kamu-Sen var olduğu günden bugüne asla sarı sendika olmadı. Kim iktidarda olursa olsun bunu yapmadı. İşçi ya da memur sendikaları, hangisi olursa olsun üye yaptığını insanların sorumluluğunu taşıdığını bilmesi gerekir. Şerefse şeref olan budur. Kamu çalışanları sarı sendikacılığı güçlendirmek anlamında bir tavır için de olurlarsa ki, şu anda bir kısım kamu çalışanları, baskı ve yıldırımlarla bu durumdadır ama bu mücadeleyi devam ettirmelidirler. Kamu çalışanları şu Toplu Sözleşme metnine bakıp, **‘Beni satamazsın, pazarlayamazsın’** diyebilmelidir.



KIRLI PAZARLIĞI PROTESTO ETTİK

Eyleme başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk olmak üzere, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadağ, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve Türkiye Kamu-Sen’e bağlı sendikalara üye memur katıldı.



BM’ye TEPKİ



İSLAM Dünyası ve Türk Dünyası’nda yaşanan zulme sessiz kalan Birleşmiş Milletler’i (BM) Başkent Ankara’daki binası önünde protesto ettik. BM binası önünde bir basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, İslam dünyası’nın medeniyet tarihinin en acımasız saldırılarıyla karşı karşıya olduğunu söyledi. Koncuk, “Bugün tüm insanlık acı bir sınavdan geçmektedir. İslam dünyası, belki de medeniyet tarihinin en hoş gördüğü, en acımasız

ve en alçakça saldırılarıyla karşı karşıyadır. Dünyanın bir köşesinde Doğu Türkistan’da ve Arakan’da Müslümanlar, inançları nedeniyle vahşice katledilmektedir. Bir taraf-

ta yaşam mücadelesi veren kardeşlerimizin uğradığı zulüm yüreklerimizi dağlamaktadır. Diğer yanda Mısır’da, Suriye’de Müslümanlar birbirine boğazlatılmaktadır. Irak’ta, Kerkük’te, Tuzhurmatu’da her gün patlayan bombalar can almakta, kan dökülmektedir. Özellikle 11 Eylül 2001’deki terör saldırısıyla birlikte İslam’a, hoş görüye, insanlığa ve barışa karşı sistemli bir operasyon başlamıştır.” dedi. Basın açıklamasının ardından, Dünya’nın dört bir köşesinde yaşanan soykırım ve katliamları temsilen hazırlanan ve üzerinde katliam yaşanan ülkelerde hayatını kaybeden masum insanların kanlarını temsil eden karanfiller bulunan dövizler BM binası önüne bırakıldı.

Yerel yönetim çalışanları yetkili olan sendika tarafından hayal kırıklığına uğratıldı.

HAYAL KIRIKLIĞI!

“Toplu Sözleşme Görüşmelerinin En Kazançlı Sendikası Yine ... -Sen Oldu... Haberleri ile Yerel Yönetim çalışanlarına lütfetildi gibi aktarılan sözüm ona kazanımların mukayesesi aşağıda tablo halinde verilmiştir. Sosyal Denge Tazminatındaki oran korunmuş ancak sözleşme imzalamaya yanaşmayan kurumlar hiç masaya yatırılmamıştır.

■ Sözleşmeli personel EK Ödemeden faydalandığı bir ortamda “Sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecek Yerel Yönetim Çalışanları EK Ödemelerden faydalanacak” ibaresini bir kazanım olarak lanse etmenin mantığı anlaşılabilir değildir.

■ Bir önceki yılda imzalanan Toplu Sözleşmenin üzerine sadece “Büyükşehir belediyelerine bağlı kuruluşların kadrolarında çalışmakta olan daire başkanlarının 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında ek göstergelerinin 3600 olarak düzenlenmesi konusunda yasal çalışma yapılacaktır.” Maddesini ilave ederek imzalanan bir Toplu Sözleşmenin iki yıl boyunca uygulanacağını düşündüğümüzde kazançtan çok kayıp olduğunu düşünmeden edemeyiz. Bu durum bir kazanım

olarak Yerel Yönetim çalışanlarına ve kamuoyuna lanse edilse de bizce bu bir kazanım değildir. Sendikaların asli görevi üyelerinin hak ve menfaatlerini korumaktır. Kaldı ki Daire Başkanları yasa gereği sendikalara bile üye olamamaktadır.

■ Sözüm ona Yetkili sendika; Daire Başkanlarının özlük haklarına katkı vermeye harcadığı mesaiyi; şef, müdür, teknik personel, itfaiye, zabıta, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanlarına ayırsaydı on binlerce kamu görevlisini faydalandırabilecek iken özellikle Daire Başkanlarını gündeme getirmiştir. Daire Başkanları büyükşehirlerde sendika başkanı gibi çalışmalarının karşılığını bu şekilde mi almıştır sorusunu aklı getirmiştir.

■ Komisyonunda üzerinde mutabakata varılan taleplerin takipçisi olacağı denilerek yine zamana oynanmaktadır. Hakem Kurulu Kararlarının uygulanmadığı ülkemizde ne derece takip edilecektir doğrusu merak etmekteyiz.

■ Toplu sözleşme görüşmelerinde kabul ettiremedikleri hatta gündeme dahi getirmeye fırsat bile bulamadıkları

talepleri nerede takip edecekleri, toplu sözleşme görüşmelerinin sona ermesine daha 23 gün varken yani görüşmelerin 7.gününde toplu sözleşmeye imza atıp, masada memuru yüzüstü bırakılar, memurların sorunlarını değil, ancak kendi siyasi iktidallerinin takibini yaparlar. Yaklaşık 1.050 Talebin yer aldığı Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 1.050 maddenin görüşülmesi değil, sadece okunmasının bile tamamlanamayacağı 7 günde imzalanması zaten durumun vahametini ortaya koymaktadır.

■ Yıllardır anlatmaya çalıştığımız maaş alamayan belediye çalışanlarının durumu, itfaiye, zabıta ve İl Afet Acil Durum Müdürlüğü personellerinin derece, kademe, yıpranma, mesai, yemek problemleri, şefler, yardımcı hizmetliler, teknik personellerin problemleri ile görevde yükselmede yaşanan sıkıntıların gündeme dahi getirilmediği ve imza altına alındığı bir Toplu Sözleşmenin kazançlarından bahsetmek gülünçlükten, kamu görevlilerinin beklentileri ile dalga geçmekten başka bir şey değildir.

KONULAR	2013 TOPLU SÖZLEŞME	2012 KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI
YEREL YÖNETİM HİZMET KOLU		
Sosyal denge tazminatı	Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.	Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.
Ek ödeme	3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar”ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.	3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar”ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.
İkramiye	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “20.000” gösterge rakamları “25.000”, “30.000” gösterge rakamları “36.000” olarak uygulanır.	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunun 23 nci fıkrasında yer alan “20.000” gösterge rakamları “25.000”, “30.000” gösterge rakamları “36.000” olarak uygulanır.
Ek gösterge	Büyükşehir belediyelerine bağlı kuruluşların kadrolarında çalışmakta olan daire başkanlarının 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında ek göstergelerinin 3600 olarak düzenlenmesi konusunda yasal çalışma yapılacaktır.	-----
Fazla Çalışma	-----	1/1/2013 tarihinden geçerli olmak üzere, 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin “III- Fazla Çalışma Ücreti” kısmının “A. Saat Baş Fazla Çalışma Ücreti” bölümünün 2/g maddesindeki “250.000” ibaresi “200.000” olarak uygulanır.

Sözleşmeli personel kadroya kavuştu

Sözleşmeli personeli kadroya geçirilmesini içeren 6495 sayılı Kanun Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanmasının ardından Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

BUNA GÖRE, 25 Haziran 2013 tarihi itibarı ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personel ile 25/6/2013 tarihinden önce sözleşmeli personel pozisyonlarına personel alınmasına yönelik olarak ilanı verilmiş ve 02 Ağustos 2013 tarihinde yerleştirme işlemleri bitmiş olan sözleşmeli personel kadroya geçirildi.

Ancak kadroya geçirilme işleminin yapılabilmesi için kadroya geçmek isteyen sözleşmeli personelin belirlenen sürelerde kurumlarına dilekçe ile başvurmaları gerekiyordu. Süresi içerisinde kurumlarına müracaat eden sözleşmeli personeller 60 gün içerisinde kadrolarına atanacaktır. 30 gün içinde kurumlarına başvurması gerekmektedir:

657 sayılı Kanunun 4üncü maddesinin B fıkrası uyarınca sözleşmeli olarak çalışmakta

olan personel,

• İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahallî idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49’uncu mad-

desinin üçüncü fıkrası çerçevesinde çalıştırılan sözleşmeli personel, 30 gün içinde kurumlarına yazılı olarak başvurmaları halinde pozisyonlarının vizeli olduğu kurumda 02.08.2013 tarihinden itibaren 90 gün içinde memur kadrolarına kurumlarınca atanacaklar.

25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlarda kadroya geçme hakkını kullanabilecekler. Bunlar için süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlayacaktır.

2011 yılında kadroya geçirilmediği için mahkemelere başvurmuş olup haklarında olumlu karar çıkan ancak yargı süreci devam eden personel de 30 gün içinde kurumlarına başvurmaları halinde kadroya geçebilecek. Sözleşmeli personel olarak geçirilen hizmet süreleri, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

Sözleşmeli personel iken kadroya geçenler, 5 yıl süreyle başka kurumlara nakil yapılamayacaklar. Memur kadrolarına atanarlara iş sonu tazminatı ödenmeyecektir.

BEŞ YIL NAKİL YASAĞI KABUL EDİLEMEZ...

2 Ağustos’ta yürürlüğe giren Torba Kanun ile yaklaşık 100 bin kişi kadroya geçti. Kadroya geçen 100 bin kişinin yaklaşık 25 bini Yerel Yönetimlerde görev yapan sözleşmeli personeldir. Kanunda yer alan 5 yıl nakil yasağı, zaten çok zor olan belediye ve il özel idarelerde nakil konusuna tekrar gündeme getirmiş, kadroya yeni dahil olan 25 bin kamu görevlisinin kafasını karıştırmış, karamsarlığa sevk etmiştir. Normal bir tayin prosedürüne dahil olmayan yerel yönetimler bu seferde 5 yıl nakil yasağı ile bir zorluğun içerisine atılmıştır. Diğer bakanlıklar bünyesinde eş durumu, özür, öğrenim durumu ve aynı ba-

kanlık içerisinde iller arası tayin hakkı var iken her bir belediye, her bir il özel idaresi müstakil bir kurum olması münasebeti ile bu kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin başka bir ile tayin hakkı olmayacaktır. Eşi, çocuğu, anne-babası ya da kendisinin rahatsızlığı, eş durumu, eğitim durumu gibi problemleri olan ve kadroya geçen kamu görevlilerinin bu mağduriyetini kimler çözecek, doğacak olumsuzlukların hesabını kimler verecek, aileler parçalanırsa müsebbibi kim olacaktır? Devlet yetkilileri tüm bu olabilecek olumsuzlukları şimdiden görmeli ve küçük bir düzeltme ile kadroya geçen

sözleşmeli personelin 5 yıl nakil yasağını kaldırmalı, özellikle yerel yönetimlerdeki nakil yasağının telafisi güç sonuçları doğurabileceğini hesaba katmalı, aile birlikteliğinin korunması noktasında devlet görevini yerine getirmelidir. Bakanlıklarımız bünyesinde; ayrılmak isteyen eşlerin bir kez daha düşünmeleri, aile çatışmasının korunması noktasında güzel adımların atılmaya çalışıldığı ülkemizde 5 yıl nakil yasağı ile bu uygulamalar taban tabana zıttır. Türk Yerel Hizmet-Sen olarak 5 yıl nakil yasağının bir an önce kaldırılmasının, aile birlikteliğinin korunması noktasında önemli olduğunu düşünüyoruz.

“USULSÜZ KADRO” İDDİASI

Türk Yerel Hizmet-Sen Samsun Şube Başkanı Cemal Kasa, Samsun İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü’nde iki memurun haksız görevlere atandığını, itirazları üzerine açılan sınavda ise sadece atanan iki memurun yeterli puan aldığını ileri sürerek, “Yapılan atama ve sınavla ilgili suç duyurusunda bulunacağız” dedi.

Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası (Türk Yerel Hizmet-Sen) Samsun Şubesi Başkanı Cemal Kasa, Samsun İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü’nde usulsüz kadro atamaları yapıldığını iddia ederek tepki gösterdi.



ZABITA VE
İTFAİYE
HAFTANIZ
KUTLU OLSUN

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi

TÜRK YEREL HİZMET-SEN



www.tyhs.org.tr

HİÇ UĞRUNA

Ne oldu ne bitti kimse anlamadan kamu çalışanlarının gelecek iki yılını heba eden bir imzayı yetkili konfederasyon başkanı büyük bir şan ve şöhretle atıverdi!

Kamu Çalışanları 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile 2001 yılında resmen muhatap alınarak, hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme zemini buldu.

Sendikalar; hükümetler ve kurumlar karşısında üyeleri ve bütün çalışanlar adına hak arayarak taraf oldular.

Yetkili sendikaların yılda iki kez kurumları ile yaptıkları "Kurum İdari Kurulları", o kurumlarda çalışanlar için önemli bir gelişme oldu.

2011 yılına kadar Toplu Görüşme, 2012 yılından sonra ise iki yılı kap-

sayan "Toplu Sözleşme" yapılması önemli bir gelişmedir. Esas önemli olanı hükümet, kurum ve sendika yetkililerinin bu toplantılarda takındıkları tavidir. Kamu çalışanlarına karşı bakışlarıdır, sorumluluklarıdır, anlayışlarıdır.

Sendikaların ana görevi memurların haklarının gerektiği gibi savunulmasını ve korunmasını sağlamaktır. Üyelerinden ve bütün çalışanlardan taraf olmalarıdır. Öncelikleri hükümetleri ve kurum yöneticilerini memnun etmek değildir. Bu anlayışlar ışığında 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme takvimi

Kanun gereği 01 Ağustos 2013'te başlamış oldu. Pazarlık, hakem heyetini de dahil edersek bir aylık süreyi kapsamaktaydı ve 30 Ağustos 2013'te sona erecekti.

Ancak, ne oldu ne bitti kimse anlamadan kamu çalışanlarının gelecek iki yılını heba eden bir imzayı yetkili konfederasyon Memur-Sen'in başkanı büyük bir şan ve şöhretle atıverdi. Bütün bunları değerlendirecek olanlar, hangi sendikaya üye olursa olsun veya hiçbir sendikaya üye olmayıp balkondan seyredenler de olsa öncelikle kamu çalışanlarının kendileridir.

Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının birikmiş hangi problemleri çözüldü?

Bu acelecilik nedir?

2014 yılının tamamı için sadece 123 TL artış. **Enflasyon farkı yok.**

2015 yılı için %3+3 zam ve aylık 5 TL Toplu Sözleşme Primi.

Hizmet kolumuzdaki yetkili sendika Diyanet-Sen;

Toplu Sözleşme masasına Diyanet ve Vakıflar çalışanlarını ilgilendiren 56 madde götürmüştür. Ancak, heyet başkanı sıfatıyla Memur-Sen Genel Başkanı'nın hizmet kollarının problemlerinin tartışılmasına bile tahammül edemeden tarihi imzayı atması sonucu götürülen maddeler havada kalmıştır.



HEBA EDİLEN 2 yıl

Yetkili konfederasyonun aceleciliği ve yetkili sendikanın vurdumduymazlığı neticesinde neler görüşülemedi?

- Geçmiş yılların kayıpları.
- Memurların Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna geçirilmeleri.
- Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının problemleri.
- Ek gösterge uygulamasının bütün çalışanlar için 8. dereceden başlatılması.
- Din Hizmetleri Sınıfında ek gösterge uygulamasında diploma farkının kaldırılması.
- Din görevlilerinin çalışma (izin) şartlarının düzenlenmesi.
- Mahrumiyet tazminatı, Aile ve çocuk yardımı zammı.
- Performans ücretinin (Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanları) ek ödeme kapsamından çıkarılması. 2005 yılından sonra başlayan kamu çalışanlarına bir derece verilmesi.
- Emekli olurken maaşın 800 TL oranında düşmesi.



SÖZÜN ÖZÜ OLARAK SÖYLEMEK GEREKİRSE DEĞERLİ DİYANET VE VAKIFLAR ÇALIŞANLARI

Büyük ümitler beslenen, ancak yetkili konfederasyonun bugüne kadar eylem ve söylemlerine baktığımızda bizim için sürpriz olmayan bu toplu sözleşme tam bir başarısızlık ve vurdumduymazlık örneğidir.

Takdir cefakâr Diyanet ve Vakıflar çalışanları ile bütün kamu çalışanlarındandır.

Kamu çalışanları hakları için, çalışma hayatının adaletli olabilmesi için, yarınlardan emin olabilmek için sendikalara üye olmaktadır. Bugününüzü ve geleceğinizi heba eden, karartan ve bilinmezliğe sürükleyen, yıllardır sizlerin destekleriyle Diyanet ve Vakıflarda yetkili olan sendikaya Diyanet-Sen ve Memur-Sen'e dur demenin zamanı gelmiştir. Bu sizin için önemlidir, bu geleceğiniz için önemlidir.

Kamu çalışanlarının gerçek temsilcisi; yılmayan, korkmayan ve sadece sizlerin haklarının savunucusu Türkiye Kamu-Sen ve Sendikamız Türk Diyanet Vakıf-Sen, bilgisiyle, birikimiyle ve cesaretiyle yanlışlıkları yok edecek güçtedir.

Mutlu çalışan, huzurlu kurumlar ve emin bir gelecek için size ihtiyacımız var.

Sizin Yeriniz **TÜRK DİYANET VAKIF-SEN**

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal ve heyetimiz tarafından

ANKARA İL MÜFTÜSÜ ZİYARET EDİLDİ



- Sayın Mustafa Hakkı Özer'in Başkanlık müşavirliğine atanması üzerine Ankara İl Müftülüğü görevine başlayan Prof. Dr. Mefail Hızlı 27.08.2013 Salı günü ziyaret edildi.
- Ziyarete Genel Başkan Nuri Ünal ile birlikte Genel Başkan Yardımcısı Rüstem Kurmaç ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Şahin Cigerci hazır bulundular.
- Genel Başkan Ünal; İl Müftüsü sayın Hızlı'ya Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen hakkında ve çalışmalarla ilgili bilgi vererek, Sendikamızın yayınlarından birer örnek taktim etti. İl Müftüsü sayın Hızlı da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, birlikte çalışmalar yapılarak kurumumuza ve halkımıza hizmet etmek isteğini belirtti.

Toplu Sözleşme rezaleti!

Enerji, Madencilik ve Sanayi iş kolunda çalışan memur ve sözleşmeli personel arkadaşım, BUNLARI BİLİYOR MUSUN?

1 Ağustos ile 31 Ağustos 2013 tarihleri arasında yapılması gereken toplu sözleşme görüşmeleri, iki oturumda bitirilmiş. Bazı basın yayın organlarında **"Hükümetle sendikalar anlaştı"** gibi haberler yer almıştır. Gerçek böyle değildir.

Bu toplu sözleşme görüşmelerinde sadece, Hükümet ile Memur-Sen anlaşılmıştır. İmzalanan bu toplu sözleşme kararlarını, Türkiye Kamu-Sen olarak reddediyoruz.

Toplu sözleşme görüşmelerinin yasal süresi bir aydır. Bir ayda bitmesi gereken görüşmelerin, alel acele iki oturumda sonuçlandırılması; kamu çalışanlarının yüzlerce probleminin gündeme gelmemesi ve bu sorunlara çözüm bulunmaması anlamına gelmektedir. Bu toplu sözleşme görüşmeleri 31 gün sürseydi, Türkiye Kamu-sen'e bağlı sendikaların eylem ve müzakereleri sonucunda daha yüksek miktarda ücret artışı sağlanacaktı ve memurların çözüm bekleyen birçok mali ve sosyal talebi görüşülerek sonuca bağlanabilirdi.

Çünkü; Toplu Sözleşmenin müzakerre takviminde bitim tarihi son günü 21 Ağustos olarak belirlenmişken, kamu çalışanlarının sorunlarının masada görüşülmesi için daha 14 gün varken, hiçbir talep görüşülmeden toplu sözleşme metninin diğer konfederasyonlar dahil edilmeden Hükümet ile Memur-Sen tarafından acele olarak imzalanması başka türlü nasıl izah edilebilir? Çocuk ve aile yardımı artışı gibi birçok konu hiç konuşulmadı. 2 milyon 400 bin kamu görevlisi ve 1 milyon 800 bin

emekli dahil, 11 hizmet kolunu yarıdan ilgilendiren bir çok konu konuşulup, tartışılmadı.

"Bayram öncesi müjde vereceğiz" dediler ve "verdikleri müjde"; 15, 16,17 Ağustos 2013 tarihlerinde Toplu Sözleşme süreci devam ederken

Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaların almış olduğu eylem kararının önünü kesmek oldu.

Çünkü; Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel merkez yöneticileri ile 384 şube başkan ve yönetim kurulu üyeleri; 15, 16, 17 Ağustos 2013 tarihlerinde üç gün boyunca Başbakanlık önündeki Güven parkta yatma eylemi yapacaktı. Şayet bu eylemler gerçekleşseydi Kamu çalışanlarının sorunları kamuoyu tarafından tartışılacaktı ve Hükümet bu sorunlara çözüm bulmak zorunda kalacaktı. Ancak, Hükümet ve Memur-Sen birlikteliği memurların sorunlarının tamamının Toplu Sözleşme masasına yansımaları engelledi.

SONUÇ OLARAK; MEMUR MASADA SATILMIŞTIR.

1-İşkolumuzdaki tüm çalışanlara; 2014 yılının tamamı için sadece 175 TL brüt (123 TL net) ücret artışı yapılmıştır.

123 TL ücret artışının; Ortalama memur maaşına oransal yansımaları % 5,2'dir. En düşük dereceli memur maaşına oransal yansımaları %6,6'dır Ortalama KİT personeli maaşına oransal yansımaları % 3,9 olarak hesaplanmıştır.

Ek ödeme, Aile Yardımı, Çocuk Yardımı, Zam ve Tazminatlar, Fazla mesai Ücreti ve benzer kalemlerde hiç artış yapılmamıştır. 2014 yılında enflasyon farkı verilmeyecektir. Özet olarak; Taban aylığında yapılacak 175 TL Brüt (123 TL net) artıştan başka 2014 yılında memur ve memur emeklilerinin ücretinde hiçbir artış olmayacak-

tır.

2012 ve 2013 yıllarında % 4+4 ve %3+3' lük ücret artışına ek olarak memurlara ödenen % 2,67 ve % 1' lik Enflasyon farkı ödemeleri dikkate alındığında ve Temmuz 2013 itibarıyla %8,8' lik enflasyonun olduğu bir dönemde, kamu çalışanlarının maaşlarında 2014 yılında sadece % 2-7 oranında artış yapılması bir fiyaskodur.

Hükümetin Toplu Sözleşme sürecinin başlangıcında 2014 yılı için sendikalara önerdiği %3+3 oranındaki ücret artışı talebi kabul edilseydi bile; işkolumuzdaki çalışanlar için %2,1+Enflasyon farkı kadar daha avantaj sağlanacağı kesindi.

Şayet Hükümetin teklifi kabul edilseydi; Taban aylığı gösterge rakamı ile birlikte maaş gösterge rakamı, ek gösterge ve Özel Hizmet Tazminatına yapılacak yüzdelik artışlarda emekli maaşlarımıza yansıyacaktı. Tüm memur ve memur emekli maaşları %3+3 oranında artmış olacaktı.

Emekli İkramesine 5.250 TL artış yapıldığı iddia edilmekte ve memurlar bu konuda da yanlış ve eksik bilgilendirilmektedir. Halbuki Hükümetin ilk teklifi bile kabul edilseydi, Emekli İkramesi 4.000 TL artacaktı. Pazarlık sonucu %4+4 zam verilseydi, Emekli İkramesi zaten 5.000 TL artmış olacaktı. Bu nedenle Emekli İkramesinin fazla artışı koskoca bir yalandır.

2- İşkolumuzdaki tüm çalışanlara; 2015 yılında %3 %3 ücret artışı yapılmıştır. 2015 yılında şayet enflasyon artış oranı yıllık % 6' yı geçerse ancak ücretlere enflasyon farkı yansıtılacaktır. Enflasyon farkı ödenmesi daha önce altı aylık dönemler şeklinde uygulanmaktaydı. Yeni uygulama memurlar açısından önemli bir kayıp anlamına gelmektedir. Sonuç olarak; memur masada satılmıştır. Milyonlarca çalışan ve emekliyi %2 ile %7 arasında bir maaş artışına mahkûm edip, buna da tarihi başan demek, kamu görevlilerinin aklıyla alay etmektir.

Kamu görevlilerine arz olunur.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL MERKEZİ



Türk Enerji Sendikası Başkanlar Kurulu Toplantısı, 23. Ağustos 2013 tarihinde Türkiye Kamu-Sen M. Zeki Ayhan Toplantı Salonunda yapıldı. Toplantıya, Genel Merkez yöneticilerimiz ve şube başkanlarımız katıldı. Toplantıda, 2013 yılı teşkilat çalışmaları, Toplu Sözleşme Süreci ile sendikamız 5.Olağan Genel Kurulu ve şubelerimizin 5. Olağan Genel Kurullarının yapılması süreci değerlendirildi.



SENDİKAMIZ ŞUBE BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Celal KARAPINAR

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Başlamadan biten toplu sözleşme

2 milyon 400 bin kamu görevlisi, 1 milyon 800 bin emekli olmak üzere toplam 4,2 milyon vatandaşımızı doğrudan, aileleriyle birlikte 20 milyon vatandaşımızı yakından ilgilendiren ve memurlarla memur emeklilerinin maaşlarına 2014 ve 2015 yıllarında yapılacak artışların belirlendiği toplu sözleşme süreci adeta başlamadan bitmiştir. Hatırlanacağı gibi 6 Ağustos 2013 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de katılımıyla bir araya gelen taraflar, Hükümetin %3+%3'lük teklifini yetersiz bulmuş ve müzakerelere Bayramdan sonra devam edilmesi kararlaştırılmıştır. Bunun üzerine bir açıklama yapan Faruk Çelik, Maliye Bakanlığı yetkililerinin teklifleri üzerinde çalışmayı sürdüreceğini, gelişmelerden tarafları haberdar edileceğini bildirmiştir ve Bayram sonrası 13 Ağustos günü yapılacak toplantı ile toplu sözleşme görüşmelerine devam edileceğini söylemiştir. Ancak, bir gün sonra yani 7 Ağustos günü saat 12.00'da, malum konfederasyon ile Hükümet yetkililerinin kapalı kapılar ardında bir araya gelmiş ve 4688 sayılı Kanuna aykırı olarak, masada Kanunen yer alan iki konfederasyon olan Türkiye Kamu-Sen ve KESK' ten habersiz, kirli bir pazarlık yürüttüğü ortaya çıkmıştır. Sonuçta hukukun ve değerlerin ayaklar

altına alındığı bir toplu sözleşme süreci, müzakere edilecek yüzlerce konuya, memurların çözüm bekleyen onlarca sorununa rağmen üstelik yasal süresinden tam 23 gün önce, bütün Türkiye'nin gözleri önünde oynanan bir çadır tiyatrosuyla son bulmuştur. Malum Konfederasyon ve Hükümet arasında imzalanan toplu sözleşme her ne kadar memurlara bir müjde gibi sunulsa da 1 Ocak 2014 günü maaşını alan memurlarımız gerçeklerle yüzleşecektir. Türk Enerji-Sen olarak toplu sözleşmede görüşülmesi için sunduğumuz 93 maddeden oluşan taleplerimiz hiçbir masada tartışılmamış, herhangi bir çözüm aranmamış ve hiçbir kazanım elde

edilmiştir.

Türk Enerji-Sen olarak toplu sözleşme masasına; genel mali talepler 6, KİT mali talepler 18, genel sosyal talepler 16, kamu personeli intibak ile ilgili sorunlar 28, KİT personeli sosyal talepler 13, sendikal ve demokratik talepler 6, özelleştirmeye ilgili talepler 6, olmak üzere toplamda 93 madde içeren talepler listesini sunduk.

Memur-Sen ve Enerji Bir-Sen'in memurları umursamaz tavı nedeniyle toplu pazarlık süreci başlamadan bitince, hizmet kolumuza ait sorunların çözümü de başka bahara bırakıldı. Görüldüğü üzere malum konfederasyon ve yetkili sendikalar toplu sözleşme masasını adeta kaçarcasına terk etmiş, sorunlarına çözüm bulmak amacıyla kendilerine umut bağlamış memurları ve emeklileri yüzüstü bırakmıştır. Bir dahaki toplu sözleşmenin 2015 yılında yapılacağı göz önünde bulundurulduğunda, malum sendika, yangından mal kaçırmacasına attığı imza ile memurlarımızın tam 2 yılını çalmıştır. İnaniyoruz ki, memurlarımız bu kimse-lerden, bu yapılanların hesabını mutlak suretle soracak ve sendika tercihlerini daha dikkatli yapacaklardır.

Liyakati yok eden yönetmeliğin iptali için dava açtık



GÖREVDE YÜKSELMEDE, TORPİL DÖNEMİNE DÖNÜLDÜ

- Müdürlükler için sözlü sınav getirildi. Sözlü sınavla yazılıda en başarılı 5 katı aday alınacak ve başarıda sadece sözlü sınav sonuçları esas alınacak.
- Görevde Yükselme Eğitimi **KALDIRILDI**.
- Kurumda belirli bir süre çalışmış olma şartı **KALDIRILDI**.
- Yazılı Sınavda 70 puan alma şartı **KALDIRILDI**.
- Kıdem, eğitim ve sertifikaya göre puan veren Performans değerlendirme Formu **KALDIRILDI**.

ER SÖZÜ...

Yapraksız kaldın diye gövdeni kestirme. Zira bu işin baharı var.

MEVLANA

Toplu Sözleşme memurun beklentilerini karşılamadı

Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Kamu personelinin hiçbir demokratik ve sosyal haklarının görüşülmediği, yeni haklar ve kazanımlardan söz edilen Toplu Sözleşme, kelimenin tam anlamıyla fiyaskodur" dedi.



Genel Başkan Yokuş, yazılı açıklamasında şunları kaydetti: "2014 - 2015 yılı Toplu Sözleşme görüşmeleri sözde yetkili Konfederasyon ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından imzalandı. Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan yüz binlerce memur ve memur emeklisinin hakları bu sözleşme ile gasp edildi. Malum Konfederasyonun, hükümet ile yaptığı gizli pazarlıklar sonucunda imzaladığı Toplu Sözleşme, maalesef memurun beklentilerini karşılamıştır. Memurun taleplerini dahi dillendirmeyen malum Konfederasyon ise Toplu Sözleşme için "büyük kazanımlar elde ettik" demektedir.

MEMURUN ASIL TALEPLERİ KONUSULMADI

Toplu Sözleşme Görüşmeleri 1 Ağustos 2013 tarihinde başladıktan sonra normal şartlarda 31 Ağustos 2013 tarihine kadar devam etmeliydi. Fakat sadece 3 görüşmeden sonra mutabakata varıldı. Masada gündeme dahi getirilmeyen, büyük kazanımlar elde ettik denilen Toplu Sözleşmede, aşağıda belirtceğimiz konuların değerlendirilmemesi oldukça manidardır. - İşçilerde olduğu gibi, ek ödemelerin ve tüm gelirlerin emekliliğe esas hale getirilmesi, emekliliğe yansıtılması sorunu çözülmüştür. - Yeniden düzenlenen Sosyal Güvenlik Yasalarıyla çalışma süreleri artırılan memurlar, artık en az 35-40 sene çalışarak, ancak emekli olabiliyorlar. Memurların 30 yıldan fazla çalışmaları halinde ne ikramiye ve ne de emekli maaşına bu hizmetler yansıtılmaktadır. İşçilerimiz ise ne kadar çok çalışırsa, o kadar fazla ikramiye ve emekli maaşı almaktadır. Bu adaletsizlikler düzeltilmemiştir. - Bilindiği gibi 2005 yılı öncesi işe giren bütün memurlar 1 derece almışlardır. Hükümetle 2 yıl önce bizim de katıldığımız Toplu Görüşmelerde, 2005 yılı sonrası işe giren memurlara 1 derece verilerek adaletin sağlanmasını kararlaştırmıştı. Ancak hükümet ve yandaş

konfederasyon, yüzbinlerce memurun bu beklentisini de yerine getirmeyerek adaletsizliğin, hukuksuzluğun altına imza atmışlardır. - Daha önce yapılan düzenlemelerle kamuda istihdam edilen geçici işçiler ve 4/B'li çalışanlar kadroya geçirilmiştir. Ancak, 4/C'li personel kadroya geçirilmemiş, ücretleri emsali memurların ücretleriyle eşitlenmemiştir. - Kamuda 11 yıldır pek çok hizmet taşeron firma elemanları vasıtasıyla yapılmaktadır. Özellikle onbinlerce hizmetli kadrosunda ki çalışanlara, masa başında memurluk yaptırılmaktadır. Hizmetlilerin Genel idari Hizmetler sınıfına geçirilmesinin önünde hiçbir engel olmamasına rağmen, hizmetler yüz üstü bırakılmıştır. - Bundan 2 ay önce Hükümet, Meclis'ten geçirdiği bir yasa ile Grup Müdürü, İl Müdürü ve Daire Başkanlığı kadrolarında yöneticilik yapanların ek göstergelerini 3 bin 600'e kadar yükselterek, böylece üst düzey yöneticilerin emeklilikte daha fazla emekli ikramiyesi ve emekli maaşı almasını sağlamıştır. - Ek göstergesiz çalışan Hizmetlilere, memurlara böyle bir düzenleme yapılmamıştır. Ayrıca ek göstergeleri oldukça düşük olan Şef ve Şube müdürlerinin ek göstergelerinin artırılması hususunda, masadan bir sonuç çıkmamıştır. - Çalışan kadınlarımızın doğum öncesi ve doğum sonrası izin süreleri artırılmayarak, mağduriyetleri sürdürülmüştür. - Engellilere ihtiyacı olan gerekli araç-gereç temini ve izin sürelerinde hak ettikleri düzenlemeler, Toplu Sözleşme masasında gündeme dahi getirilmemiştir. - Kamuda başta Emniyet ve Gümrük çalışanları olmak üzere 12-12 ve 24-24 çalıştırılan kamu görevlilerine fazla mesai ücreti verilmesi ve çalışma şartları düzeltilmesi hususunda bir gelişme olmamıştır. - Başta Maliye Bakanlığı ve Adliyeler olmak üzere, fazladan çalıştırılan personele fazla mesai ücreti ve izin hakları verilmeyerek, emek çalınırken bu

konularda da hiçbir düzenleme yapılmamıştır. - Her yıl vergi dilimlerinin yüksekliği nedeniyle yapılan zamların yüzbinlerce memura yansımadan vergi kesintisine gitmektedir. Bu adaletsizliği giderecek, vergi adaleti sağlayacak bir anlaşma da Toplu Sözleşmeden çıkmamıştır. - Uzmanlar arasında ki uçurum ile şeflerin mağduriyetlerini giderecek çalışmalar yapılmamıştır. - Askeri sivil memurların, hala Askeri Mahkemelerde yargılanması, katıksız hapse askerler gibi mahkum edilmesi hususunda da bir sonuç alınamamıştır.

TOPLU SÖZLEŞME DEĞİL, TOPLU FİYASKO MASASI

Kamu personelinin hiçbir demokratik ve sosyal haklarının görüşülmediği, yeni haklar ve kazanımlardan söz edilen Toplu Sözleşme, kelimenin tam anlamıyla "fiyaskodur. 2010 yılında hükümet 4/C'liler dahil tüm personelin aile ve çocuk yardımı almasına karar vermiş, uygulamada ise 4/C'liler kapsam dışı tutulmuştur. 2014 yılından itibaren ise 4/C'li personele aile ve çocuk yardımı ile, kısmi bir iyileştirme yapılmıştır. Yine Uluslararası Çalışma Örgütü son 11 yılda Türkiye'yi 7 defa hak ihlali ve çalışanlar arasında ayrımcılık yaptığı için mahkum etmiştir. Bu süreçte memurların en temel hakları olan grev ve siyasete katılma hakları verilmemiş, TBMM, Anayasa uzlaşma komisyonunda da iktidar partisi temsilcileri bizim bu haklarımızın verilmesine karşı çıkmışlardır. 1995 yılından bu yana kurulmuş olan 3 ayrı Emekli Sendikaları ne yazık ki ileri demokrasi diye iktidara gelenlerin döneminde kapatılmıştır. Yine emniyet çalışanlarının kurduğu sendika hükümetce tanınmamış, sendikayı kuran polis memurları ise işten atılmıştır. Ne yazık ki, Toplu Sözleşme Masasında, memurların en temel insan hakları olan "grev ve siyasete katılma hakları" ile ilgili hiçbir sonuç alınamamıştır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur."



MEYDANLARDA 4/C'LİLERİN HAKKINI ARADIK

Yokuş, "Sendikal mücadele tarihine kara leke düştürdüler... Kadro 4/C'lilerin en doğal hakkıdır!"

Sendikamız Genel Merkezi tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde 4/C'lilerin gasp edilen haklarını düzeltilmedi, engelli kamu çalışanları neden unutuldu, çalışan kadınlarımızın doğum öncesi ve doğum sonrası izin süreleri neden batı standartlarına ulaştırılmadı? Askeri sivil memurların, hala Askeri Mahkemelerde yargılanması, katıksız hapse askerler gibi mahkum edilmesi hangi vicdana, hangi insan haklarına sığar? Bunları düzeltmek için elinizi tutan mı vardı " dedi.

Sendikamız Genel Merkezi tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde 4/C'lilerin gasp edilen haklarını düzeltilmedi, engelli kamu çalışanları neden unutuldu, çalışan kadınlarımızın doğum öncesi ve doğum sonrası izin süreleri neden batı standartlarına ulaştırılmadı? Askeri sivil memurların, hala Askeri Mahkemelerde yargılanması, katıksız hapse askerler gibi mahkum edilmesi hangi vicdana, hangi insan haklarına sığar? Bunları düzeltmek için elinizi tutan mı vardı " dedi.

2010 YILINDA 4/C'LİYE VERİLEN SÖZ BUGÜN KAZANIM GİBİ ÖNERİNE SUNULUYOR...

2010 yılında yapılan toplu sözleşme değinen Yokuş, 2010 yılında Konfederasyonumuzun da katıldığı toplu sözleşmede hükümet 4/C'lilere aile ve çocuk yardımı sözü vermiş. Attığı imzanın gereğini yapmamıştır. 2014 yılı için 4/C'lilere verilen bazı yardımlar ve kısmi iyileştirmeler, 4/C'lilerin ağızına bir parmak bal çalmaktan başka bir şey değildir" dedi.

NORM VE STANDART BİRLİĞİNİ SAĞLAYAMADILAR...

3 Sosyal güvenlik birimini SGK adı altında birleştirdiğini, amacının norm ve standart birliği sağlanması olduğunu belirten Yokuş, "Amaç, emekliliklerinden, çalışma şartlarına kadar eşit ve adil bir uygulama başlatmaktır. Ancak, çıkartılan yasalarda ve yapılan uygulamalarda ne norm birliği ne de standart birliği sağlanmıştır. Kamuda çalışan işçi ile memurlar arasında ki ücret farklılıkları bu uygulamalarla daha da artmıştır. İşçiler tüm gelirleri üzerinden emekli olurlar, neden memurlar olamıyorlar? İşçiler her çalıştıkları yılın ikramiyesini ve kıdem tazminatını alırken memurlar neden almıyorlar?" dedi. **SÖZDE YETKİLİ KONFEDERASYONUN KIRMIZI ÇİZGİLERİ VARDI 4/C'LİLER İÇİN, AMA TOZ PEMBE OLDU...** "4/C'lilerin kadro meselesi bizim kırmızı çizgimizdir" diyen yandaş konfederasyonu işaret eden Yokuş, "Hükümetinde kırmızı çizgileri vardı. Terör, bölücü Kürt Devletinin kurulması kırmızı çizgimizdir diyodular. Şimdi ne oldu,



Sendikamız gündem yaratmaya devam ediyor

Sınavsız memur atamalarına tepkimiz ses getirdi.



Sendikamızın sınavsız memur alımı yapan kurumlar üzerine yaptığı araştırma basında oldukça geniş bir yer tuttu. Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar'ın "TOKİ ve iştiraklerine 800 civarında temiz ve torpilsiz ANADOLU gençlerini almaya çalıştım" açıklaması üzerine, Sendikamızın AR-GE merkezi tarafından 2010 yılında yapılan araştırma'da Erdoğan Bayraktar'ın TOKİ Başkanlığı'nı yürüttüğü dönemde

TOKİ'de istihdam edilen 300 Bakan, Bürokrat, Milletvekili ve iktidar partisi yakınlarının isimlerini yayınlamıştık. Haberimiz basında geniş yer buldu ve 25 yerel ve ulusal gazetede, ayrıca 70'e yakın internet haber sitesinde yer aldı. Türk Büro-Sen olarak, her zaman doğruları söyleyeceğimizi ve her platformda hak ve adalet için sürdürdüğümüz mücadelemizi, bundan sonra da sürdürmeye devam edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

Günboyu Gazetesi köşe yazarı **Ramazan Durmuş**'un ise yazısı aşağıdaki gibidir.

TORPİLSİZ ANADOLU EVLATLARI HA!

AKP iktidarı kadrolaşma konusunda öyle mahir çıktı ki bugüne kadar gördüğüm iktidarlara nal toplattı.

Hangi birini sayalım kadrolaşma hikayesinin... Sesi kesilse de medya arşivleri bunlarla dolu...

Ama gelin size son bir kadrolaşma itirafını nakledelim!

Malumunuz, 2010 yılında yapılan KPSS'ye 3 milyon 254 bin kişi katılmıştı ve milyonlarca kişi devlet memuru olabilmek için aylarca çalışıp, bu sınavda ter dökmüştü.

Türk Büro-Sen AR-GE Merkezi tarafından yapılan araştırma beni hayretler içinde bıraktı...

Hem bu araştırmayı hem de Bakan Beye soruları dikkatinize sunmak istiyorum.

Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar'ın geçtiğimiz günlerde "TOKİ ve iştiraklerine 800 civarında temiz ve torpilsiz Anadolu gençlerini almaya çalıştım" ifadesi üzerine yapılan değerlendirme ve açıklanan torpilsiz Anadolu evlatları ibret verici...

Bakan Bey'in bu açıklaması üzerine kendisinden cevap beklenen ilk soru TOKİ Patronluğu döneminden...

Soru aynen şöyle:

"- Kendisinin TOKİ Başkanlığı'nı yürüttüğü dönemde KPSS şartı aranmadan istihdam edilen sayıları 300'ü aşan milletvekili yakınları da "Torpilsiz Anadolu Genci" midir?"

Peki milletvekili akrabaları da mı torpilsiz Anadolu evladları?

Bakan Bey'in, "İhtiyacımız olan mesleklerden okulunu derece ile bitiren ve belli tecrübesi olan lisan bilen elemanı almaya çalışıyoruz" ifadesi de açıklama gerektiriyor. Zira isimlerini vereceğimiz milletvekili yakınlarının da okullarından derece ile mezun olup olmadıkları merak ediliyor. Yine bir başka merak ise, "Torpilsiz Anadolu Çocukları"nın ne kadarının Bakan Bey'in seçim bölgesi doğumlu kişilerden oluşup oluşmadığıyla ilgili.

Bu konuda Türk Büro-Sen AR-GE Merkezi tarafından 3 yılı aşkın süre önce 8 Temmuz 2010'da yapılan araştırmayı aynen paylaşalım.

Araştırma "Toplu Konut İdaresi mi toplu kadrolaşma idaresi mi?" sorusuyla başlıyor ve şöyle deniliyor:

"- Kamu kurumların istidam oranlarına bakıldığında %90,49 oranıyla en yüksek dolu kadroya sahip olan kurumlardan birisi olan TOKİ'de ise yine yandaş istihdamının yoğunlaştığı görülüyor.

2985 sayılı Toplu Konut Kanunu'nun Ek-3. maddesinde verilen istisnai sözleşmeli istihdamı kötüye kullanarak hiçbir kriter göz önünde bulundurulmadan ve KPSS şartı aranmadan memur kadrolarına atamalar yapıldı. Kurumda son 8 yılda bu şekilde atanaların sayısı 300 ün üzerindedir. Tamamı da siyasisi iktidarın ve kurum yöneticilerinin akrabalarından oluşmaktadır.

İşte bazı örnekler:

AKP Adana Milletvekili Dengir Mir Fırat'ın kızı Neval Fırat Çekiç, AKP Kars Milletvekili Zeki Karabayır'ın oğlu Ö. Faruk Karabayır, AKP Diyarbakır Eski Milletvekili Nurettin Dilek'in kızı Ruken Dilek, AKP Rize Eski Milletvekili Abdulkadir Kart'ın kardeşi Hasan Kart, AKP Batman Eski Milletvekili M. Ali Suçin'nin yeğeni ve damadı Sabahattin Suçin, AKP Trabzon Milletvekili Kemalletin Göktas'ın oğlu, yeğeni ve eşleri TOKİ'de akrabalık ilişkileri göz önünde bulundurularak istihdam edildi."

Şimdi Bakan Bey'e soralım; sahi bunlar mı torpilsiz Anadolu evlatları?

Ve, hatırlatalım Bakan Bey'e içinde bulunduğumuz mübarek Ramazan ayı dolayısıyla... Bakan Bey, yalan söylemenin tuttuğumuz oruçları hiç ettiğini biliyor musunuz?

ADLİ YIL DA ÇALIŞANLAR UNUTULMASIN

Türk Büro-Sen olarak Adalet Çalışanlarının, kazanılmış haklarının iadesi için çalışmalarımız devam ediyor.

Bilindiği üzere, 2013-2014 Adli yılı başlamak üzere. Bugüne kadar maalesef unutulun ve göz aralı edilen Adalet Çalışanlarının, bu yıl ekonomik, sosyal ve özlük haklarının iade edilmesi için Adalet Bakanı Sayın Sadullah Ergin'e, Yargıtay Başkanı Sayın Ali Alkan'a ve Türkiye Barolar Birliği Başkanı Sayın Metin Feyzioğlu'na yazı ile başvurduk.

28.08.2013 tarihli yazımızda, "Adalet Çalışanlarının ellerinden alınan fazla mesailerinin iadesini, mübaşir ve keşfe giden çalışanların gerek sözlü, gerekse fiziksel tacizlerle karşı karşıya olduğunu, Mübaşirlerin Genel idari Hizmetler sınıfına geçirilmesi gerektiğini, uzun süreler boyunca kullanılan bilgisayar yüzünden yaşanan fiziki sağlık sorunlarının çözümünü, Görevde Yükselme Sınavı'nın hakkaniyetle yapılmasını, nöbet tazminatı ve nöbet sonrası izin kullanımını, ulaşım ödeneklerinin biran evvel ödenmesini, personelin görevi dışında çalıştırılmasına son verilmesi gerektiğini, Adalet Bakanlığı'nda görevli 4/C'li personele kadro verilmesi gerektiğini, fazla mesai ücretlerinin biran evvel ödenmesi ve adalet çalışanları için "adalet hizmetleri sınıfı" oluşturulması ve tüm bu sorunların çözülmesi gerektiği taleplerimizi ilettik.

Türk Büro-Sen olarak, 2013-2014 Adli Yılında Adalet çalışanlarının kazanılmış hakları iade edilene kadar ve ekonomik, sosyal ve özlük haklarında gerekli düzenlemeler yapılan dek çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

SİVİL MEMURLAR SENDİKALI OLUYOR

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 15/1 maddesinin (g) bendi nedeniyle, Milli Savunma Bakanlığı ile TSK kadrolarında çalışan sivil memurlar ve kamu görevlileri sendikalara üye olmamakta idi. Söz konusu yasa hükmü, Anayasa da düzenlenen sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkını kısıtladığı için Anayasa mahkemesi tarafından 04.10.2012 tarihinde oybirliği ile iptal edilmişti. İptal karar doğrultusunda, askeriyede çalışan sivil memurların sendikalı olmasını engelleyen yönetmelik değiştirilerek, 31 Temmuz 2013 tarihli resmi gazetede yayınlandı.

SİVİL MEMURLAR BÜRO HİZMET KOLU KAPSAMINA ALINDI

Buna göre; Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmet kolunda, Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı, Hava Kuvvetleri Komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı'nda çalışan sivil memurlar sendikalı olabilecek.

TÜRK KÜLTÜR SANAT SENDİKASI...

TÜRK KÜLTÜR SANAT SENDİKASI HİZMET KOLUNA ÖZEL TOPLU SÖZLEŞME TALAPLERİMİZ
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI & TÜRKİYE YAZMA ESERLER BAŞKANLIĞI & ATATÜRK KÜLTÜR DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU

YEMEK ÜCRETLERİNİN, MAAŞLARA EKLENEREK VERİLMESİ

Bilhassa ilçe ve küçük yerleşim birimlerinde çalışan personel, yemek hizmetinden yararlanmamaktadır. Maliye bakanlığınca gönderilen yemek ücretlerinin bütün memurların işçilerde olduğu gibi maaşlarına yansıtılarak ödenmesini, Bu nedenle yemek parasından yararlanamayan personele yemek ücretinin maaşlarına eklenerek verilmesi,

TURİZM ARAŞTIRMACILARININ ÖZLÜK VE MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Enformasyon memurluğu KTB için ihtisas elamanıdır. Mayıs 2012 Toplu Sözleşme döneminde "Turizm Araştırmacısı" unvanına ilişkin alınan kararın uygulanması, 190 Sayılı cetvelde eklenmesi Bu kadroda görev yapanların, 1. dereceye kadar yükelebilen meslek gruplarına alınması, Özel hizmet tazminatının % 60 den %100 çıkarılmasını, Turizm Danışma Bürolarının eskiden olduğu gibi, "Turizm Danışma Müdürlüğü" ne dönüştürülmesi,

ŞUBE MÜDÜRÜ İKEN, AYNI KARARNAME İLE ARAŞTIRMACI KADROSUNA ATANANLARIN HAK KAYBINA UĞRAMALARI NEDENİYLE, ARAŞTIRMACI KADROLARININ İPTAL EDİLEREK ESKİ DURUMLARINA GETİRİLMELERİ

2876 sayılı Kanun iptali ile yeniden düzenlenen 664 sayılı KHK'de şube müdürlükleri kadroları iptal edilerek Araştırmacı kadrolarına dönüştürülmüş ve maaşları dondurularak özlük hakları şef konumuna getirilmiştir. Ayrıca unvanlı yeni müdürlükler ihdas edilmiştir. dolayısıyla araştırmacılar yıllarca hiçbir zam alamayacaklarından eski kadroları şube müdürlüğü ile yeni atandıkları araştırmacı kadroları arasında uçurumlar yaratılarak mağdur edilmişlerdir. Bu Kanunun yeniden gözden geçirilerek, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yapıldığı gibi iptal edilip, araştırmacı yapılan müdürlük kadroları şahsa bağlı şube müdürlüğü olarak yeniden düzenlenmelidir.

AKDT YÜKSEK KURUMU BAŞKANLIĞINA BAĞLI KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN UZMANLARA DA, 666 SAYILI KHK HAKLARDAN FAYDALANMALARININ SAĞLANMASI

2876 sayılı Kanun'un uzman yönetmeliğine göre atanan Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşları uzmanları'nın da 666 sayılı KHK ile verilen özlük haklarından faydalandırılarak mağduriyetlerinin giderilerek, yeni ihdas edilen AYK uzmanları ile 5. İdare Mahkemesinin 2012/547 esas ve 2013/274 sayılı kararda dikkate alınarak eşitlenmesi.

FAZLA MESAI ÜCRETİNİN ÖDENMESİ

Kültür ve Turizm Bakanlığının bilhassa taşrada bulunan kütüphane ve müzelerde mesai dışı fazla çalışan personele ile kültür merkezlerinin tahsisli halinde görevlendirilen personele fazla mesai ücreti ödenmesi

MÜZE BEKÇİLERİNE SİLAH TAZMİNATI VERİLMESİ

Silahlı görev yapan kamu görevlilerinin silah tazminatı aldıkları bilinen bir husustur. Kültür ve Turizm Bakanlıği hizmetlerinde görev yapan bekçi ve koruma güvenlik memurları her türlü emniyet sorumluluğunu üstlendikleri halde söz konusu risk tazminatını alamamaktadır. Bu adaletsizliğin giderilmesi, koruma güvenlik memurları silah müştereken kullandıklarından, aralarında bir çok sorun olduğu bunun için her birine ayrı ayrı silah verilmesi, müzelerde görev yapan bekçi ve güvenlik memurlarına silah tazminatı verilmesi,

THS SINIFINDA KÜTÜPHANECİ KADROSUNDA ÖREV PERSONELİN EK GÖSTERGE RAKAMININ YÜKSELTİLMESİ VE KÜTÜPHANELERDEKİ PERSONEL EKSİKLİĞİNİN GİDERİLMESİ

Kütüphaneci kadrosunda bulunanlar Teknik Hizmetler sınıfına alınmış, diğer THS' na ödenen haklar verilmemiştir. Kütüphanecilerin ek göstergelerinin de 3600 yükseltilmesi Sayısal bakımdan yaklaşık 1400 civarında bulunan II, İlçe ve Çocuk Kütüphanemizin azımsanmayacak oranda bir kısmının fiziki mekan, personel, araç ve gereç yetersizliğinden dolayı kapalı bulunmaktadır. Açık olanların da istenilen ölçüde fonksiyonel olmadığı bilinen bir gerçektir. Açık bulunan kütüphanelerimizde ise; bilhassa kütüphaneci ve hizmetli gibi personel ile araç-gereç ve teknik donanım acilen ihtiyaç vardır. Yeterli ihtisas elamanının yokluğu nedeniyle bu görevler ehliyetsiz personel eliyle yürütülmesi istenilmektedir. Bu husus çalışanlarımızı olumsuz etkilemektedir. Bu itibarla, kütüphanelerimizdeki araç-gereç ve personel eksikliğinin giderilmesi,

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARININ HER YIL AÇILMASI

Şube Müdürü, Uzman, Mütercim, Şef gibi kadrolar için açılması zorunlu sınavlar her yıl yapılmadığından vekaletle yönetim öngörülmektedir. Bu durum çalışanlar arasında olumsuzluklara sebebiyet vermektedir. Boş kadrolara kurum içersinden yapılacak atamalarda kıdem ve liyakatin esas alınması, idari ehliyete önem verilerek hizmette kalite ve güvenin tesis edilmesi esas olmalıdır. Gecikmeye meydan verilmeden görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması,

KÜLTÜR VE TURİZM UZMANLIKLARINA GEÇİŞLERİNİN SAĞLANMASI

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında Uzman, Şube Müdürü, İl Müdür Yardımcıları gibi görevlerde başarılı hizmetlerde bulunmuş personel ile Kültür ve Turizm uzmanlık kadrolarına geçişlerinin sağlanması.

UZMAN PERSONELİN GÖREVLENDİRİLMELERİNDE ÜCRET ÖDENMESİ

Müzelerimizde görev yapan uzman personeli müze hizmetlerinin dışında görevlendirilmelerine karşılık ücret ödenmemektedir. Birlikte olarak görevlendirilmelerde Uzman Personele Dolmabahçe Müzesi ve Vakıf Müzelerinde olduğu gibi ücret ödenmesi.

SANATÇILARIN EK GÖSTERGE RAKAMININ 6100'E...

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde görev yapan, birinci derecenin dördüncü kademesine (1/4) gelmiş bir sanatçının ek göstergesi 3600'dür. Sanatçılarımız, gerek sanatlarını icra ederken, gerekse emekli oldukları zaman emsallerine göre çok düşük maaş almaktadırlar. Bu husus sanatçılarımızı maddi ve manevi anlamda olumsuz etkilemekte, yaşam standartlarını düşürmektedir. Ayrıca emeklilikte % 50 ye yakın oranında maaş kaybına uğradıklarından sanatçılarımız emeklilikten imtina etmektedirler. Anayasanın eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, TRT Genel Müdürlüğü'nde, sanatçılara uygulanmakta olduğu gibi, Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak hizmet veren sanatçıların halen 3600 olan ek gösterge rakamının 6100'e yükseltilmesi,

GÖREVLENDİRME HARCIRAH VE YOLLUK ÖDEMELERİ...

Halen Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce uygulamaya; herhangi bir kurum veya kuruluş , Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünden bir grup sanatçı talebinde bulunuyor. Genel Müdürlüğün almış olduğu karar gereği sanatçılara ödenecek harcırah ve yolluk bedeli karşı taraftan talep ediyor. Karşı taraf ise takribi 1500 TL'lik bu bedeli ödememek için her türlü yolu deniyor; hatta bu kurum ya da kuruluşların yetkilileri Sayın Bakana ulaşp, başarıyla da olabiliyor. Bakanlık sanatçısının eline üç günlük yevmiye olan 150 TL'yi sadaka şeklinde ödtüyor. Bu durumda hem sanatçımız, hem de Bakanlığımız küçük düşüyor. Yapılması gereken şu olmalı söz konusu harcırah ve yolluk bedelleri ya Genel Müdürlük bütçesinden karşılanmalı ya da solist sanatçılar için en az 1500 TL, saz sanatçıları için ise en az 500 TL, ayrıca yol ve konaklama bedeli de 1.sınıf olmak kaydıyla davet eden taraftan talep edilerek karşılanmalıdır. Belirlenen ücretin program öncesi Bakanlık DÖSİM Müdürlüğü hesabına yatırılması ve bu ücretin yarısnın programı icra eden sanatçıların hesabına yatırılması,

İKRAMİYELERİN ÖDENMESİNDE UYGULAMA BİRLİĞİ SAĞLANMASI...

Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde 1309 ve 1310 Sayılı kanunlara tabi olarak atölyelerde çalışan Teknik Personel ve sanatçılara yılda 4 ikramiye, 2 'de teşvik ikramiye ödenmektedir. Teşvik ikramiyeleri bir çok hallerde ödenmemektedir. Teşvik ikramiyelerin de ikramiyeye dönüştürülerek, ikramiyenin 6' ya çıkarılması, veya 6 ikramiye tutarının 12'ye bölünerek çıkan tutarın her ay maaşla birlikte ödenmesi, TRT Kurumu'nda görev yapan sanatçılarla uygulama birliği sağlanarak maaşları ile birlikte ödenmesi, yani ikramiye ile maaşın birleştirilmesi,

İKRAMİYELERİN ÖDENMESİNDE UYGULAMA BİRLİĞİ SAĞLANMASI...

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Tiyatro, Opera ve Bale Genel Müdürlüklerine bağlı olarak görev yapan sanatçılarımıza ödenen ikramiyelerin statü bakımından aynı konumda olmaları sebebiyle TRT Kurumu'nda görev yapan sanatçılarla uygulama birliği sağlanarak maaşları ile birlikte ödenmesi, yani ikramiye ile maaşın birleştirilmesi,

İLLER BANKASI OLDU İNŞAAT BANK

İller Bankası, kamuda lojmanlarını satışa çıkaran ve personelini mağdur eden ilk kurum olarak tarihe geçti...

Kirli pazarlığa ilk tepki
Genel Başkanımızdan...

NECATİ ALSANCAK: BUNUN ADI HÜSRANDIR



Memur-Sen ile hükümet arasında imzalanan ve tüm kamu çalışanlarını hüsrana uğratan zam pazarlığına ilk tepkiyi Çalışma Bakanlığı'nda Türk İmar-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Toplu Sözleşme Sekreteri Necati Alsancak gösterdi.

Alsancak Memur-Sen ile Hükümetin anlaşmasının ardından Çalışma Bakanlığı önünde yaptığı açıklamada kamu çalışanlarına verilen zammın enflasyonun altında olduğunu belirtti. Genel Başkanımız Necati Alsancak, "Kamuya verilen zam enflasyonun da altındadır. 175 TL seyyanen zam yapıyorum diyenler ve buna imza atanlara kamu çalışanları hesabını soracaktır. 175 TL zam brüttür, bunun net hali 123 TL'dir. Bunu da orana vurursan enflasyonun altında yüzde 3-4'ten yukarı bir zam değildir. Bu kamu çalışanlarına müjdeden ziyade hüsrana uğratmaktadır." diye konuştu.

Enflasyon farkından vazgeçilmiş ve diğer tüm ödemelere de zam yapılmamıştır. Bu memuru sefaletle götürmektir. Hizmet kollarına ait talepler görüşülmemiştir. Hemen imzalar atılıp memura bayram zehir edilmiştir. Herşey oldu bittiye getirilmiştir. Böyle bir pazarlığı yapanlar elbetteki hesabını verecektir. Kamu çalışanları tüm yaşananları iyi görmelidir" dedi.

Çalışanları apar topar çıkarıyorlar...

Kamuda lojmanlarını satışa çıkaran ve personelini mağdur eden ilk kurum olarak tarihe geçen İller Bankası 2 ay gibi kısa bir süre içerisinde lojmanların boşaltılmasını ve satılmasını istiyor. Çocukların okullara kayıtlarını yapıldığı, kiralık ev bulmanın zorlaştığı bir dönemde lojmanlardan çalışanları apar topar çıkarıyor. Üstelik artık lojmanların satışlarında çalışanların lojman almalarına da engel olunuyor. Çalışanlara verileceği belirtilen bazı lojmanları yüksek rayiç bedel belirlenmesi nedeniyle çalışanlar alamıyor. Lojman almak isteyen çalışanların en azından peşinat için Sigorta Kontrol Fon'undan hak ettikleri paraların bile ödünmesi uygulamasına gidilmiyor. Bazı lojmanlar için ise çalışanlara alma şansında sunulmuyor. Çalışanlar mağdur ediliyor.

Son olarak Ankara Macunköy'de yer alan lojmanlarda oturan banka çalışanları böylesine bir dönemde lojmanları terk etmeleri isteniyor. Çalışanları, ailelerini düşünmeden yapılan böylesine bir uygulama mağduriyetlere yol açıyor. Ayrıca lojmanlarda oturan çalışanların bu lojmanları satın almalarına da izin verilmeyerek zulüm arttırılıyor.

İller Bankası sadece lojmanları satmakla da kalmamış, hizmet binalarını da yıkmaya başlaması, taşınmaların olması ile de sağlıksız bir çalışma ortamına davetiye çıkarılmıştır. Kargaşanın hakim olduğu bir işyeri ortamında çalışanlar zor koşullara rağmen hizmet üretmek için olağanüstü bir çaba sarfetmektedirler. İller Bankasının son dönemde adeta İnşaat Bank gibi bir hale bürünmesi ve çalışanları hem aile hem de iş yaşamında mağdur ve huzursuz etmesi kabul edilemezdir.

Bir an önce lojmanlardan çıkartılmalar durdurulmalı, çalışma koşulları iyileştirilmeli ve kargaşaya son verilmelidir.

LİSANS TAMAMLAMAYA AÇIKLIK GETİRİLMELİ...

Çevre Bakanlığı'na başvurup bilgi istedik

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı çalışanları lisans tamamlamanın hayata geçmesini beklemektedirler.

Bu konuda Kurum İdari Kurul kararlarında Gazi Üniversitesi ve YÖK ile karar alınarak görüşmelerde bulunduğu şeklinde bir ifade de kullanılmıştır.

Türk İmar-Sen olarak bilgi kirliliğini önlemek ve çalışanları doğru bilgilendirmek adına Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığına bir başvuru yaptık.

Başvurumuzda lisans tamamlama konusunda çalışanların büyük bir beklenti içinde olduğunu kaydederek, bu konuyla ilgili resmi görüşmelerin yapılıp yapılmadığını sorduk. Yapıldı ise yazışmaların çalışanların bilgileneceği biçimde duyurulmasını ve paylaşılmasını istedik.

Türk İmar-Sen olarak bu konunun takipçisi olmaya ve çalışanları bilgilendirmeye devam edeceğiz.

KİT'lerde çalışanlara 100 TL bile zam yok

İmzaladıkları toplu sözleşme ile 2 milyon 500 bin kamu çalışanını mağdur edenler, KİT'lerde görev yapan sözleşmeli çalışanlar daha fazla zarara uğratıldı. KİT'lerde görevli sözleşmeli çalışanlar için brüt 160 TL, zam vergi dilimi ve sigorta kesintisinin ardından 100 TL'nin bile altına düşerek maaşa yansıyor. Yani KİT'lerde çalışan sözleşmeli memurlar 100 TL zam bile alamayacak.



TAPUDA FAZLA MESAİLER İÇİN BAŞVURU...

2013/4401 sayılı Bakanlar Kurulu kararına istinaden **Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü** ve Taşra Çalışanlarına altı ay süreli fazla mesai ödeme yapılması imkanı sağlanmıştı. 6 Aylık sürenin dolmuş olması sebebiyle çalışanların mesai saatleri dışında yaptıkları çalışma mağduriyetlerinin giderilmesi için Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne **Türk İmar-Sen** tarafından başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda fazla mesainin tekrardan verilmesi hakkında çalışma yapılması istendi.



Necati ALSANCAK

Türk İmar-Sen
Genel Başkanı



TOPLU SÖZLEŞME VE VİTRİN MANKENLERİ

Herkes iyi bilir **vitrin mankenleri** vardır. Sadece kendilerine verilen kıyafet üstlerinde taşırlar. Cansızdırlar. Ne vicdanları vardır. Ne de bir duyguları. Ne üzülmeleri. Ne de kendilerinde bir sorumluluk hissediler. Sadece kendilerine başkaları tarafından biçilen kıyafeti üstlerinde taşırlar o kadar. Artık bu vitrin mankenlerine gerçek hayatta rastlamak mümkün. Birilerinin kendilerine biçtiği elbiseyi yani görevi öylesine benimsiyorlar ki bu açıdan yapmayacakları yok. Geride bıraktığımız toplu sözleşme de bunları gördük. Hükümetin önerdiği rakamdan daha düşük bir teklife evet diyebildiler. Hükümetin onlara biçtiği misyonu fazlasıyla yerine getirdiler. Vazifelerini yaptılar.

Kraldan çok kralçılık nasıl olur gösterdiler. Ne memuru düşündüler, ne de vicdan azabı hissettiler Ne de olsun onlar bu iktidarın vitrin mankenleriydi. Öncelikleri çalışan değil hükümetti. Memurun talebini değil ağababalarının talimatını yerine getirdiler. 2 milyon 500 bin kamu çalışanının geleceğini kararttılar. 2014 ve 2015 yılının memurlar için kayıp olmasına neden oldular.

Bu Vitrin mankenlerinin duyguları yok ama vicdanları sızlatıyorlar. Kendileri için herşey güllük gülistanlık çünkü vazifelerini yerine getiriyorlar. Ama memuru dikenli yollara mahkum ediyorlar. Kısacası bunlar vitrinleri süslemeye devam ettikçe cefayı memur çekecek.

Zulmü memur görecek.

Onun için vitrinden bu mankenlerini kaldırmanın zamanı geldi de geçiyor. Onlar hissiz, duygusuz olabilirler. Attıkları imza ile kanattıkları yürekleri, sefaletle mahkum ettikleri memurları umursamayabilirler. Fakat memurlar bunlara artık daha fazla tahammül etmemelidir. Bunları geldikleri yerlere geri göndermelidir. Vitrinden indirmeli, bir daha açılmamak üzere paketlemelidirler.

AREFEYİ GÖRÜP, BAYRAMI GÖREMEYEN TOPLU SÖZLEŞME!

Başbakan kendi elleri ile besleyip büyüttüğü Memur-Sen Konfederasyonundan beklediği karşılığı almaya, yani diyet borçlarını ödettirmeye başladı bile...

EZBERLER BOZULUYOR!..

Hani hükümet yetkilileri tarafından çok sık kullanılan bir ifade var ya; 'Biz Ezberleri Bozuyoruz' diye. Kü-

Her konuyla ilgilenen Sayın Başbakanın Toplu Sözleşme bayramından önce bitirin talimatı neticesinde 2.Toplu Sözleşme görüşmeleri daha birinci raundun ilk dakikasında sona erdirilmiştir. Sayın Başbakan kendi elleri ile besleyip büyüttüğü Memur-Sen Konfederasyonundan beklediği karşılığı almaya, yani diyet borçlarını ödettirmeye başladı bile; Sayın Başbakan işte bugünleri düşünerek yandaş sendikayı "Kamu gücünün her türlüşünü kullanarak bugünkü durumuna getirdiği her kesimin malûmudur. Memur-Sen'in hormonlu büyüdüğü gerçeği sadece bizim tarafımızdan değil, Dünya Çalışma Örgütü Uzmanları tarafından fark edilmiş olmalı ki, Bu büyüme uzmanlarca yakın takipte tutulmaktadır. Çünkü, dünyada örneği olmayan bir ayrımcılığın ürünü olan 'Sarı Sendika' sözcüğü literatürlere sokuldu.

NELER Mİ YAPIYOR?..

Kamu Görevlileri adına Toplu Sözleşme masasına taşıdıkları yaklaşık "1050" sorunu 1,5 günlük mesai içerisinde görüşüp, kendince istediklerini elde ederek II. Toplu Sözleşmeyi tamamlayıp imzalarını atıyor. Nasıl rekorlar kitabına girmesin. Önünde daha 23 gün gibi uzunca müzakere zamanı varken, o sitelerine koydukları sorunları, (Ballan-

dıra ballandıra anlattıkları sorunları.) görüşmek için süreyi sonuna kadar zorlamak, ardından hakem heyeti sürecini tamamlamak yerine, Sayın Başbakanın ricasını yerine getirmeyi tercih ediyor. Bu toplu sözleşmede Memur-Sen gerçekten tüm ezberlerimizi bozdu. Bugüne kadar gerek dünyada gerekse ülkemizde oluşan "sendikalar kültürü" ve "mücadele biçimini" yerle bir etti. Evet yeniliği isteyen bu konfederasyon ile bağlı sendikalarına hayırlı olsun. İşte bindiği dalı kesme deyimi tamda yerine oturuyor. Türkiye Kamu-Sen, Toplu Sözleşme masasının sorumluluğunu taşıyanlara, Bakanla yan yana poz verenlerin masadaki elini güçlendirmek için 15,16,17 Ağustos günlerinde Şube Başkanlarını Ankara'ya çağırarak kamuoyu yaratmak için hazırlık yaparken, Memur-Sen'in katkılarıyla daha Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk haftasında sonlandırılacağını hesap etmemişti. Yani Memur-Sen'in bu kadar çabuk teslim olacağını öngörememişti.

Allah aşkına değerli kamu görevlileri, bu sözleşmeyi Memur-Sen yetkilileri acaba hesap bilmedikleri için mi yoksa bilerek mi imzalandılar? Bize sorarsanız bile bile lades dediler. Aksi halde birilerinin enselerinde boza pişireceğinin farkındaydılar. Esasen Memur-Sen kurmayları I.Toplu Sözleşmeden bu yana, kendilerine yeni ilgi alanları oluşturmuşlardı. Kamuda çalışanlar arasında ayrımcılık yapmanın, haksız atamaları gerçekleştirmenin dışındaki alanı bırakmıştı. Geri kalan işlerden üye yapma, malûm sendikaya eleman kazandırma işini belirli kademe-lerde görev yapan sözde yöneticilere ihale etmişlerdi. Peki, kendileri ne tür işlerle ilgileniyorlardı? Anayasa değişikliği, Barış Süreci ve Akil Adamlar arasında mesai tüketmek gibi işlerle ilgileniyorlardı. Yani ne ülkemize, ne milletimize ne de kamu çalışanlarına faydası olmayan, vatanın ve millet bütünlüğünü, milli çıkarlarımızı ortadan kaldıracak faaliyetlere yoğunlaşmışlardı. Bizler Memur-Sen'in girdiği girdaptan çıkmadığı, baktıkta debelendiğini çok önceden fark ettik. Ancak, her zaman olduğu gibi takkiye kültürüne sahip olanlar her defasında kendilerini suret-i haktan göstermiş ve gerçekleri perdelemeyi başarmışlardır.

DHİM Genel Müdürü Orhan Birdal'ı makamında ziyaret ettik

Genel Başkanımız Nazmi Güzel ve Genel Başkan Yardımcımız Z.Gürol Toker, DHİM Genel Müdürü Orhan Birdal'ı makamında ziyaret ettiler. Ziyarette, DHİM görev yapan personelin sorunları hakkında karşılıklı görüş alışverişi yapılarak, çözümü konusunda izlenecek yollar tartışıldı.



TARİHİN EN İYİ TOPLU SÖZLEŞMESİNİ YAPACAKLARINI İDDİA ETTİLER!

Evet pireyi deve yapma yeteneklerini son derece geliştirmiş olanlar bu yeteneklerine güvenerek böyle bir sözleşmeye imza attılar. Unuttukları tek bir şey vardı. Kamu Görevlileri eskiden olduğu gibi olayları uzaktan değil, aksine yakından takip etmeye başlamışlardı. Ancak; Kamu Görevlileri Memur-Sen yetkililerinin bol keseden atmaları karşısında, Onlara bir fırsat vermeyi ve denemeyi tercih etmişlerdir. Öyle ya Türkiye Kamu-Sen ile aralarındaki fark nedir bunu daha da somutlaştırmak için sağduyulu bir karar verdiler, sonucunu da çok net olarak gördüler. Bizler Kamu Görevlilerimizin sağduyusuna hep güvendik, güvenmeye de devam ediyoruz.

ŞİMDİ SIKI DURUN "EZBER BOZAN" TOPLU SÖZLEŞME GELİYOR!..

Bir söz vardır ya; "Bekara kadın boşamak kolaydır." Aklınıza böyle bir şey gelmesin diye önce iki görüşmeyi önünüze sermenin daha doğru olacağını düşünerek örnekler üzerinden kıyaslama yapmak istiyoruz. 1- İlk Toplu Görüşme ve Türkiye Kamu-Sen (15 Ağustos 2002) 2- Tek başına ilk kez Toplu Sözleşme yapan Memur-Sen gerçeği (1-7 Ağustos 2013) 1- Bildiğiniz gibi 4688 sayılı kanun gereğince ilk Toplu Görüşme 15 Ağustos 2002 tarihinde Türkiye Kamu-Sen'in yetkili ve etkili oldu-

ğu süreçte yapıldı. Söz konusu toplu görüşme 2003 yılında yapılacak ücret artışlarını konu alan bir Toplu Görüşmeydi. Türkiye Kamu-Sen taleplerini 2 şekilde hazırlamıştı: a- Kamu Görevlilerinin geçmiş yıl kayıplarının karşılanması b- 2003 yılı talepleri. Geçmiş yıl kayıplar için tüm çalışanlara seyyanen 250TL ücret artışı talebi masaya getirilerek öncelikli olarak bu talebin karşılanmasını 57. Hükümet yetkilileri ve bürokratlardan istenmişti. Toplantı, Başbakanlık toplantı salonunda gerçekleştirilmişti. Sendikalarından oluşan heyet, kamu adına katılan heyet, ayrıca, ekonomiden sorumlu 5 Bakan ve koalisyonu oluşturan 3 parti Genel Başkanı gün boyunca hazır bulunmuştu. Ve sonunda akşam 8'de Eylül 2002 tarihinden itibaren seyyanen 100TL net ücret vermeyi kabul etmişlerdi. Bu para en düşük dereceli memur maaşına %24,8 oranında yansımıştı. 2003 yılı için AKP iktidarı ile yaptığımız müzakerelerde %20 enflasyon hedefine karşılık en düşük dereceli memur maaşına %17'lik bir artış sağlanmıştı. Dolayısıyla en düşük dereceli memur maaşına 2003 yılı yansımaları kümülatif olarak %34,5 gibi bir oranda gerçekleştirildi ve ilk toplu görüşmeye başlarken Kamu Görevlilerinin %58'i açık sınırında maaş alırken, bu oran %28,4'e geriledi. 2- Gelelim Memur-Sen örneğine; Bilindiği gibi 2011 yılında I.Toplu Sözleşmede Türk Ulaşım-Sen Yetkili Sendika olduğu için masada biz vardık. Türkiye Kamu-Sen vardı. Örneğin en sonuncusu bu yıl yapılan ve Memur-Sen konfederasyonu ve bağlı sendikalarından

10 sendikanın yetkili olduğu bir süreç yaşandı. Bu süreç 1 Ağustos'ta başladı, 6-7 Ağustos'ta tamamlandı. İmzalar atıldı ve bitirildi. Bakalım tek başına masada olma mutluluğunu yaşayan Memur-Sen ne elde etti. 2014 yılı için elde edilen kazanımlar; Brüt 175TL taban aylığa yapılan artış Bu artıştan 657'li olanlar net 123TL ile 2014 yılını geçirecekler. 399 Sayılı KHK'ye tabii II Sayılı Cetvelde yer alanlar ise 107,80TL net kazanım elde edecekler. Bunun dışında öğretmenler hariç başka hiçbir artış söz konusu değil. Taban aylığa artış yapıldığı ve Ocak-Temmuz aylarında ücret artış oranı kullanılmadığı için; 1- Enflasyona endeksli ücret artışı kaybedildi. 2- Ek Ödeme, Havacılık Tazminatı, Aile ve Çocuk Yardımı, Fazla Mesai, Harcırah gibi kalemlerde yıl içerisinde hiçbir artış söz konusu olmayacaktır. Yani KİT personeli perişan edilmiştir. KİT personeline ortalama maaş yaklaşık 2500TL'dir. 107,80TL'lik artış oranının maaşlara yansımaları sadece %4,5'dur. Buda hükümetin %3+%3'lük teklifinden bile daha düşüktür. Bir başka kazanım TCDD ve Bağlı Ortaklıklarda kataner hattında görev yapanlara aylık 25 TL tazminat bu rakam ile söz konusu personel günlük 1TL elde etmektedir. Saat başı için ise 0,12 kuruş kazanım elde edilmiştir. 2015 yılı için elde edilen kazanımlar;

1- Ocak ve Temmuz 2015 tarihinden itibaren maaşlara %3+%3'lük artış. 2- Aylık 15 TL, 3 aylık 45TL olarak ödenen Toplu Sözleşme primine aylık 5 TL, 3 aylık 15TL ilave, 3- TCDD ve Bağlı Ortaklıklarda çalışanlara I.Toplu Sözleşme ile elde edilen ücretsiz seyahat hakkından çalışan eşlerinde yararlanılması 4- Bir de Temenniden öteye geçmeyen iki madde. Toplu Sözleşmede 2011 yılında elde edilen kazanımlar yeniden kaleme alınmış olup, başkaca bir kazanım yoktur. İşte toplu sözleşme görüşmelerindeki garabet çok net ortaya konmuştur. **Türkiye Kamu-Sen** ve Sendikamız **Türk Ulaşım-Sen**'in kazanımlarını kıyas için merak eden meslektaşlarımıza bu konuda hazırlamış olduğumuz kitaptan yararlanabilirler. Türkiye Kamu-Sen'in sorumlu ve bilimsel sendikacılık anlayışı ile neler elde ettiği daha iyi anlaşılabilir diye.

Değerli Meslektaş, Öncelikle samimi niyetlerle ve bir kısım beklentiler nedeniyle Memur-Sen'e destek veren arkadaşlar artık geleceğimizi daha fazla karartmadan daha büyük yanlışlıklara dur demek için gerçek sendika olan **TÜRKİYE KAMU-SEN**'de yerinizi almalısınız. Küçük hesapların arkasına takılmayın. Çünkü bu anlayış içindeki konfederasyon işimize, aşımıza ve geleceğimize daha fazla zarar vermeden, sendikal mücadeleye daha fazla zarar vermesine müsaade etmeyin. **Sizi Aramıza Bekliyoruz, Unutma Sensiz Bir Kişi Eksiyiz...**

TÜRK ULAŞIM-SEN

www.turkulasimsen.org.tr





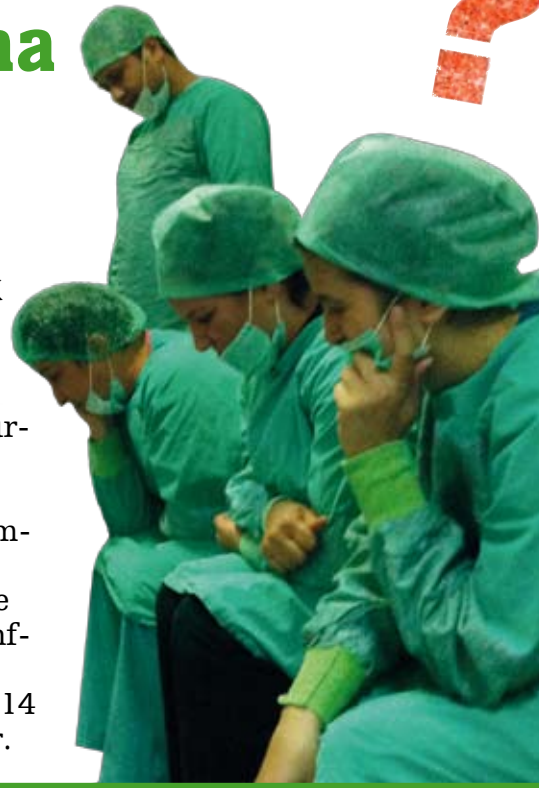
TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr

Sağlık çalışanlarına Toplu Sözleşmede zarar ettirdiler

Her 6 ayda bir Enflasyon farkı olarak verilen zammı da reddettiler.

Hükümetin yüzde 3+3'lük teklifi yerine 123 TL Seyyanele zammı imza atan Memur-Sen'in bu tutumu tüm sağlık çalışanlarını zarara uğrattı. 123 TL ile doktorlar bir yılda sosyal yardımlarda dahil olmak üzere sadece yüzde 3.3 ebe, hemşire ve sağlık çalışanları ise yüzde 5.9'a mahkum edildiler. Her 6 ayda bir Enflasyon farkı olarak verilen zammı da reddettiler. Böylelikle sağlık çalışanlarının 2014 yılında düşük zam almasına neden oldular.



MAAŞTA ZARAR ETTİRENLER DİĞER HAKLARDA DA SIFIR ALDILAR...

Düşük seyyanele zamları maaşlarda sağlık çalışanlarını zarara uğratanlar, hizmet kolumuzla ilgili toplu sözleşmede de sıfırcı sendika olarak tarihe geçtiler. Tüm sağlık çalışanlarını (Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastaneleri) kapsayan bir tane bile kazanıma imza atmadılar. Aile ve Sosyal politikalar çalışanları için toplu sözleşme metinlerine tek kelime bile yazdırmadılar.

- Yıpranma Payı (Fiili Hizmet Süresi Zammı) **YOK**
- Döner Sermayelerin Emekliliğe Yansıtılması **YOK**
- Döner Sermayelerinin Arttırılması **YOK**
- Ek Göstergelerin Düzenlenmesi **YOK**
- Emeklilik Tazminatında 30 Yıl Şartının Kaldırılması **YOK**
- Tüm Çalışanların Nöbet Ücretlerinin Arttırılması **YOK**
- 4/C'lilere, Vekil Ebe, Hemşire ve Aile Sağlığı Çalışanlarına Kadro **YOK**
- Hizmetlilere Memur Kadrosu **YOK**
- Döner Sermayelerden Vergi Alınmaması **YOK**
- Mağdur Edilen Araştırmacıların Sorunlarına Çözüm **YOK**
- 4/C'lilere Döner Sermaye **YOK**
- Öğle Arası Çalışmanın Karşılığı **YOK**
- Özel Hizmet Tazminatlarının Arttırılması **YOK**
- Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışanlarının Sorunlarına Çözüm **YOK**
- Üniversite Hastaneleri Çalışanları İçin Hiç Bir Kazanım **YOK**
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları İçin Bir Tane Bile Kazanım **YOK**

Toplu sözleşmede tüm bu önemli sorunları çözemeyen sağlık çalışanlarının beklentilerini 104 taleple Toplu Sözleşme Masasına giden Yetki (lendirilmiş)li sendika ek ödemelerle ilgili ve ciddi bir katkı yapmayacak 5 madde ile 2014 ve 2015 yılını adeta harcadı.

Ne yapacaklarını şaşırdılar?

Üfürükten tayyare selam söyle o yâre misali müjdeler

104 taleple toplu sözleşme masasına giden, '11'i geçen sene kabul edilip yürürlüğe girmeyen' maddeler olmak üzere 16 maddelik bir düzenlemeye imza atanlar ne yapacaklarını şaşırdılar.

2014 yılı için enflasyon farkının da olmadığı 123 TL'lik bir zammı 3 günde evet diyerek sağlık çalışanlarının hükümetin teklifi olan yüzde 3+3'ten bile düşük bir zammı mahkum edenler sağlık çalışanlarının tepkisi ile ne yapacaklarını şaşırdılar. Türlü türlü gerçeklikle ilgili olmayan kazandık edebiyatı yapmaya başladılar.

Sağlık Çalışanlarının döner sermayede adaletsizlik, haksızlık ve emekliliğe yansıtılmaması gibi sorunları dururken, döner sermayelerden vergi kesintisi yapılmasının da önüne geçilmediği bir vergi dilimi kazanımı açıkladılar. Mesela deyip sağlık çalışanlarının yüzde 1'inin bile alamayacağı 500 TL'yi ortaya atanlar akılları sıra kafa karıştırıp suyu bulandırmak istiyorlar.

Sağlık çalışanlarını sabit ek ödemeye mahkum edenler ve sabit ek ödemesinin üstünde döner sermayeyi yok etmek isteyenlere hizmet edenler sanki çok büyük bir kazanım gibi sabit ek ödeme alanlara müjde haberleri yapıyorlar. Performansa dayalı döner sermaye sistemi ne oldu ? Çalışanların emekleri hakları nereye gitti ? diğer kurumlarda çalışanların aldığı ek ödeme kadar bizde aynı döner sermaye niye alıyoruz. Hani bizim çalışmamız karşılığı demiyorlar da sağlık çalışanlarının sabit ek ödemeye mahkum edilmesine bayram edip kutluyorlar. Bu durumdan müjdeler çıkarıyorlar. Şimdi sormak lazım; Döner sermaye ile ek ödemesinin eşitlenip diğer kurumlara aynı ücret alınmasına ne çabuk tav olupta oradan hesaplara başladınız

Yıpranma payı, ek zam, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gibi meseleler dururken Üfürükten tayyare selam söyle o yâre misali müjdelerle sağlık çalışanlarını kandıracağınızı mı sandınız

Kafasında kırk tilki gezdirip hiçbirinin de kuyruğunu birbirine değdirmeyen düşünlerin aklına gelebilecek yöntemleri de kullansanız sağlık çalışanları bu numaralarını asla yutmayacak ve bu toplu sözleşmenin, 2014'nün sizden hesabını soracaktır.

Önder KAHVECİ

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı



'YETMEZ AMA EVET'E DUR DEMENİN ZAMANI GELME Dİ Mİ?

2010 Eylül...

Anayasa referandumu

Memura 'grevsiz' toplu sözleşmeyi önümüze getirdiler.

'Adaletsiz bir Hakem heyeti kuracağız' dediler.

'Olmaz' dedik ama malum konfederasyon Memur-Sen **YETMEZ AMA EVET** dedi.

Ulaştırma kurulu kararı da dikkate alınmadı memur yüzde 4+4'e mahkum edildi. 15 Ağustos'ta başlayan görüşmeler 5 Ekimde son buldu yani 50 gün sürdü.

2012 Mayıs...

İlk Toplu Sözleşme

İlk toplu sözleşme yapıldı.

Bu sefer Kamu Hakem Kurulunda Memur-Sen'in atadığı akademisyen hükümetin teklifine **YETMEZ AMA EVET** dedi.

Memur 2012 için yüzde 4+4, 2013 için ise yüzde 3+3'e mahkum edildi. 29 Nisan'da başlayan Toplu sözleşmeler 30 mayısta sona erdi Yani 30 gün sürdü.

2013 Ağustos...

İkinci Toplu Sözleşme

Hükümet önce yüzde 3+3 teklif etti. Fakat Memur-Sen bu kez yetmez ama evet demedi. **FAZLA VERDİNİZ GERİ ALIRSANIZ EVET DEDİ.**

Haklarını yememek lazım bu sefer hükümet üzerinde baskı kurdular, Hükümette dersine iyi çalıştı.

Hükümetin 1.5 Milyon memurun daha az maaş almasına neden olan 123 TL seyyanele zammına beklentileri daha düşük bir zam olduğundan 3. Toplantıda **YETMEZ AMA EVET** dediler.

1 Ağustos'ta başlayan toplu sözleşme maratonunu 7 ağustosta yani tam 7 günde bitirdiler.

Zamlar

2012: yüzde 4+4, 2013 Yüzde: 3+3, 2014 ise : 123 TL

Pazarlık süreci

2011: 50 gün, 2012: 30 gün, 2013; 7 gün

Memur-Sen **YETMEZ AMA EVET** diyor.

Her geçen yıl toplu sözleşme pazarlık süreci kısalıyor. Maaş zamları düşüyor.

Memurlar **SESİZ KALIP, GEREĞİNİ YAPMADIKÇA** bunlar daha da ileri gidiyor.

Yetmez ama evet deyip çalışma hayatınızı zehir edenlere artık **DUR DEMENİN ZAMANI** çoktan geldi de geçiyor.

Yoksa sıfır zam ve 1 günde bitecek toplu sözleşmelere doğru gidiyor.



www.turksagliksen.org.tr

TOPLU SÖZLEŞME AJANDASI

İKAMET MECBURİYETİ GENELGESİ YÜRÜRLÜKTEN KALKTI... Girişimimiz sonuç verdi



Danıştay'a dava açmıştık

Sendikamızın aylık yayın organı olan *Gazete Türk Sağlık-Sen*'in 2012 Yılı Eylül ayındaki sayısında, ikamet mecburiyeti konusunu manşet haberimizde gündeme getirmiş ve konuyu yargıya taşıdığımızı belirtmiştik.

Sağlık Bakanlığı kazandığımız davanın ardından yeni yayınladığı bir genelge ile ikamet mecburiyetini düzenleyen genelgeyi yürürlükten kaldırdı.

TEŞKİLAT Yasası'nda yer alan ve Sağlık çalışanlarına görev yaptıkları ilde ikamet mecburiyeti getiren düzenleme ile ilgili Sağlık Bakanlığı bir genelge yayınlamış ve çalışanların en fazla 30 dakikada kurumuna ulaşacak biçimde ikamet zorunluluğu getirmişti. Sendikamız tarafından da söz konusu genelgenin iptali için dava açılmıştı. Açtığımız davayı görüşen Danıştay 15. Dairesi söz konusu genelgenin iptaline hükmetmişti. Anayasa Mahkemesi de ikamet mecburiyeti ile ilgili kanuni düzenlemeyi iptal etmişti. Sağlık Bakanlığı kazandığımız davanın ardından yeni yayınladığı bir genelge ile ikamet mecburiyetini düzenleyen genelgeyi yürürlükten kaldırdı. Malum sendikamızın kazandığı davalarla ilgili düzenleme yaparken dava açan sendikamızın ismini de özellikle yazan Sağlık Bakanlığı'nın, Türk Sağlık-Sen'in kazandığı davada ismimizi kullanmadan sadece tarih ve karar sayısı ile geçiştirmesine ve ayrımcılığı buralara kadar taşımasına 'pes' diyoruz.



Hatırlanacağı gibi birkaç ay önce "lisans tamamlama protokolü imzalandı", "lisans tamamlama tamam" gibi haberlerin ardından sendika olarak bu konuda bilgi kirliliğinin önüne geçmiş ve Sağlık Bakanlığı'nın bu konuda yaptığı çalışmalar ve geline son durum hakkında internet sitemizde detaylı bir bilgilendirme yapmıştık. Bu bilgi paylaşımının yanı sıra Sağlık Bakanlığı'na yazılı olarakta başvuru yaparak lisans tamamlama ile ilgili bilgi talebinde bulunmuştuk. Sağlık Bakanlığı Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü başvurumuza istinaden verdiği cevapta Sağlık Bakanlığı'nın önemli adımlarından birininde sağlık alanında hizmet veren tüm sağlık çalışanlarının lisans tamamlamalarını sağlamak olduğu belirtti. Lisans tamamlama ile ilgili daha önce ebe hemşire ve sağlık memurlarına sağlanan lisans tamamlama hakkının farklı alanlardan mezun olan diğer sağlık çalışanları için genişletildiği belirtildi. 19 Mayıs ve Atatürk Üniversiteleri ile yapılan protokole de değinilen cevapta konu ile ilgili çalışmaların devam ettiği kaydedildi.

Lisans
tamamlama
çalışmaları
devam
ediyor



Bir dedektifliğiniz eksikti!

Genel Başkanımız Kahveci: "Hastanelerde 'gizli müşteri' uygulaması kabul edilemez"



Katsayı adaletsizliği başvurumuza bakanlıktan cevap geldi

Türk Sağlık-Sen olarak Bakanlığa bağlı kurumlarda aynı meslek mensupları için farklı kadro unvan katsayı oranlarının uygulanması nedeniyle yaşanan mağduriyetin çözümü için girişim başlatmış ve başvuru yapmıştık. Başvurumuzda Sağlık Bakanlığı ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumunda görev yapan Teknik Hizmetler sınıfındaki personellere kadro unvan katsayı oranları 0.40 olarak uygulanırken Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda aynı meslek mensuplarına ise 0.25 olarak uygulandığı belirtilmişti. Diyetisyen, Çocuk Gelişimcisi, Psikolog, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis Veteriner hekim, Sosyolog ve benzeri görev yapan personellerin ise Sağlık Bakanlığı ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumunda 0.75, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda ise 0.40 katsayı oranından yararlandıklarını ifade etmiştik. Bakanlık ve bağlı kurumlarda aynı unvanda görev yapan personellerin kadro unvan katsayılarının da aynı kategoride değerlendirilmesi istemiştik. Başvurumuza Sağlık bakanlığı tarafından verilen cevapta talep ve önerilerimizin mevzuat hazırlama çalışmalarında göz önünde bulundurulacağı belirtildi. Değişikliklerde bu hususların değerlendirilmeye alınacağı kaydedildi. Türk Sağlık-Sen olarak katsayı adaletsizliğinin giderilmesi için çalışmalarımızı sürdürmeye ve yaşanan gelişmelerden çalışanları bilgilendirmeye devam edeceğiz.



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, hastanelerde başlatılan 90 gün projesi kapsamında gizli müşteri uygulamasının başlatılmasının yanlış olduğunu ifade etti.

GİZLİ Müşteri Uygulaması kapsamında 3 ayda hastanelerin 3 kez teftiş edileceğini belirten Kahveci, "Gizli müşteri uygulaması ile İl Genel Sekreterliğince belirlenecek kişiler ayda bir kez hastaneleri adeta gizli teftiş edecekler. Rapor hazırlayacaklar. Fakat bu raporların objektifliği muallak olacaktır. Objektif olmayan bir rapor nedeniyle çalışanlar mağdur edilir haklarında bir işlem tesis edilirse bunun sorumluluğunu kim alacaktır." şeklinde konuştu.

Proje kapsamındaki uygulamanın çalışanları tedirgin edeceğini belirten Kahveci, "90 gün projesinde önemli bir unsorda çalışan memnuniyeti. Fakat sorumluluğu belli olmayan, sağlık hizmetlerinde tecrübesi olup olmadığı da belirsiz olan ve yazdığı raporlar nedeniyle herhangi bir sorumluluk altına da girmeyecek bir kişinin fahri müfettiş gibi hastanelerin işleyişini ilgili rapor hazırlaması çalışanları tedirgin edecek bir uygulamadır." dedi. Fahri müfettişlik, gizli Denetim gibi



uygulamalarda haksızlıklar ve mağduriyetlerin yaşandığını belirten Kahveci Gizli Müşteri uygulamasının da aynı sıkıntıları doğuracağını belirtti. 90 Gün projesi kapsamında yapılacak denetimlerin daha şeffaf ve objektif bir şekilde gerçekleştirilmesi gerektiğini kaydetti. Kahveci kurumun iç denetimini gerçekleştirmekle görevli denetim birimi varken böyle bir yola başvurulmaması gerektiğini de ifade etti. Uygulamanın kabul edilemez olduğunu belirten Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: 90 Gün Projesi kapsamında hasta ve çalışan memnuniyetine yönelik anketlerle hastanelerde hem hastaların hem de çalışanların memnun olmadıkları durumlar tespit edilecektir. Neredeyse tüm birimler ile ilgili değerlendirme raporları hazırlanacaktır. Tüm bunlar yapılırken hastane çalışanlarını tedirgin edecek ve objektif olmayan Gizli Müşteri uygulaması hem gereksiz, hem yanlış, hem de kabul edilemezdir.

İHANETE TEPKİMİZ

Kamu çalışanlarını masada satanlara tepkisiz kalmadık...

Sendikamız Türk Haber Sen, Toplu Sözleşme Sürecinde hizmet kolumuz adına yaşanan hayal kırıklığına tepki göstermek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir eylem gerçekleştirdi. Eylemde konuşan Genel Başkanımız İsmail Karadavut, masada çalışanları 'satanlar' için sert ifadeler kullandı. Genel Başkanımız İsmail Karadavut, basın açıklamasında şunları kaydetti:

"Sendikamızın çok değerli genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, değerli kamu çalışanları, basın mensupları hepinizi sendikam adına saygıyla selamlıyorum, Konuşmama başlamadan önce, Mısır'da yaşanan , darbeyi, darbecileri, insanlık dramını, katliamı, şiddetle ve nefretle knıyorum. Demokrasi havarisi Avrupa ülkelerini ve Amerikayı Mısır'da yaşanan katliamları seyretmeyi bırakıp karşı çıkmaya davet ediyorum. Ayrıca, Haberleşme gibi kutsal bir görevi yerine getirirsen Mısır'da gözüaltına alınan meslektaşımız TRT muhabiri Metin Turan'ın da bir an önce saliverilmesini istiyoruz.

Değerli basın mensupları

Bugün burada, malum konfederasyonun ve bağlı sendikaların iki buçuk milyon memuru ve memur emeklilerini iki günlük toplu sözleşme ile nasıl hükümete peşkeş çektiklerini protesto etmek amacıyla toplanmış bulunuyoruz. Yetkiyi bize verin istediğinizi alalım, istediğinizi yapturalım yalanlarıyla kamu çalışanlarını kandıranlar, tektikçi, bürokratlarıyla, memuru tehdit ettirenler, sindirenler memurdan aldıkları yetkiyi, toplu sözleşme masasında hükümete diyet borcu olarak ödemiştir. **Çok değerli kamu çalışanları,** Toplu Sözleşme Kanunu; Anayasa referandumunda, nikahından daha ıstahla evet diyenlerin istediği doğrultuda TBMM'nde kamun çıkarmışlar, ancak memur adına bunu dahi kullanamamışlardır. Sendikacılık tarihine ibret belgesi olarak gelecek olan bir toplu sözleşme süreci yaşanmış, yangından mal kaçırır gibi kanunsuz, hukuksuz, ahlak kurallarına aykırı, taraf-



lı bir toplu sözleşme üç oturumda sona ermiştir. Devlet Personel Başkanlığına binin üzerinde talep sunan malum konfederasyon ve sendikalar ancak 30 maddenin üzerinde anlaşmışlar, kapalı kapılar ardında memura verdikleri sözü unutmuslardır. Yapılan toplu sözleşme bir ihanettir, memuru peşkeş çekmektir, iki buçuk milyon memur, yaklaşık iki milyon memur emeklisi, toplamda 20 milyon kişiyi satmaktan başka bir şey değildir. Bu yapılan tarihi bir başarı değil, hezimetdir, ihanettir. Malum konfederasyona ve bağlı sendikalara buradan soruyorum. İkiisi açık, biri gizli Üç oturumda hangi kirli pazarlıkları yaptınız. Memurun binlerce sorunu dururken kalan 23 günü neden kullanmadınız. Özürlü, defolu bir toplu sözleşmeyi neden imzaladınız... Memura müjde olarak sunulan maaş artışı, 2014 yılının tamamı için net, yaklaşık 115 tl'ye denk gelmektedir. Sözleşmeli personel için bu rakam 105 TL'dir. Enflasyon farkı yok. Yani toplamda en düşük memur için yüzde 6 artış yapılırken, KİT personeli için bu artış oranı yüzde 3.9'dur. Kamu çalışanlarının büyük bölümü bundan zarar görmüştür. Matematiksel oyunlarla kamu oyunu kandırmaya çalışan Memur Sen'e soruyorum:

-Hani maaşın dışındaki ek ödemelerin tamamı emekli maaşına esas sayılacaktı, emekli maaşımız ve ikramiyemiz yükselecekti, - Hani emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırlama kaldırılacaktı,, - Hani Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil personel Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınacaktı, - Hani ek gösterge adaletsizliği düzeltilenecekti, - Hani fazla mesailerimiz, Hani ek ödemelerimiz, hani görevde yükselmelerimiz, hani bir derecemiz, hani sicil affımız. - Hani sözleşmeli personeli canından bezdiren, maaş artışı yerine zarara girmesine sebep olan vergi dilimleri kaldırılacaktı. Nerede kaldı bu iddialı talepleriniz. Oysa bütün bu talepler geçen yıl toplu sözleşme masasında görüşülmüş ve çoğunun üzerinde mutabakat sağlanmıştı. **Çok değerli basın mensupları, kıymetli kamu çalışanları,** Sizlerin huzurunda hep beraber bir de hizmet kolumuzda, yandaş, yalaka, besleme sendikaya soralım, Hizmet kolumuzda çalışanları çeşitli vaatlerle kandırdınız, aldattınız, kişisiz yöneticilerin baskısı tehdidi ile sendikanıza zorlada olsa üye yaptınız. Bir şekilde çaldığınız, sözde yetkiyle toplu sözleşme masasına oturdunuz."

Masaya , Türk Haber Sen'in geçen yıl Toplu sözleşme masasında kazandıklarıyla oturdunuz.İlave bir talep isteyemediniz. - "Skala hakkı alacağız" dediniz yalan söylediniz, - PTT çalışanlarına bir üst düzeyden maaş ödedeceğiz dediniz aldattınız, - Dağıtıcıya yıpranma alacağız dediniz kandırdınız, - PTT çalışanlarının yıllık izinlerini bir sonraki yıla erteleteceğiz dediniz hiç konuşmadınız. - Aylardır PTT çalışanlarına mesai ödenmiyor, bunun için ne yaptınız. - PTT Genel Müdürlüğü'nde personel eksikliği hat safhaya çıkmış, hizmetler yapılamaz hale gelmiş, personel izin kullanamıyor, hani bu kurumlara yeterli personel aldıracaktınız kandırdınız - Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü'nün-Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun,

RTÜK'ün çalışanların dertlerini hiç konuşmadınız. - TRT Personelini, vergileri kuruma ödetireceğiz, maaşlarını RTÜK'ün maaşlarına eşitleteceğiz dediniz kandırdınız ve kandırmaya devam ediyorsunuz. - Geçen yıl toplu sözleşmede üzerinde mutabakat sağladığımız Teknik personelin basın kartı ne oldu. **Çok değerli basın mensupları, kıymetli kamu çalışanları,** Memurları temsilen Toplu Sözleşme masasına oturan malum konfederasyon ve besleme sendikalar toplu sözleşme sonuçlarından utandıklarından dolayı, sitelerine doğru dürüst bir haber koyamıyorlar, sitelerini, Mısır'daki olaylar ve başörtüsü haberleriyle dolduruyorlar. 'Her gün Başbakan'la görüşüyorum', 'Falanca bakana talimat verdirdim' havalarında caka satan,

kibirlenen Memur Sen Genel Başkanı, kamu çalışanlarının hakkını, hukukunu arayacağı yerde, toplu sözleşme masasında, memurların yanında değil, bakanın yanında oturarak nefisini tatmin etmiş, memurları satmıştır. Elbette kamu çalışanları, bu satışın, bu ihanetin, bu peşkeş çekmenin hesabını soracaktır. **Türkiye Kamu Sen ve Türk Haber Sen, bu ihanetin peşini bırakmayacak, bu rezaleti, bu ahlaksız toplu sözleşme düzenini, oyununu taraf olan 20 milyon vatandaşa anlatacağıdır."** Katılımlarınızdan dolayı hepinize teşekkür ediyorum. Protesto eylemimize, Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, sendikamızın Ankara şube başkanları ve üyelerimiz katıldı. Eyleme katılanlar çeşitli sloganlarla tepkilerini dile getirdiler.

Sözleşmeliye kadro müjdesi



20 yıllık mücadelenin, sonucunda TRT sözleşmeli personel nihayet kadrosuna kavuştu. Uzun yıllar aktılı, sonra geçici işçi ve sendikamızın vermiş olduğu büyük bir mücadele sonucu 2008 yılında TRT kanununun 50'nci maddesinin (ı) bendine göre sözleşmeli yapılan personelimiz bugün mutlu sona kavuştu ve hak etmiş olduğu kadrosunu aldı. Sözleşmeli personelimiz bugün TBMM'nde kabul edilen kanuna göre bir ay içerisinde başvuruları halinde kadroya geçecekler. Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda iktidar ve muhalefet partilerin oylarıyla kabul edilen önerge şu şekilde: C) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda 11/11/1983 tarihli ve 2954 Sayılı Kanunun 50'nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi ile geçici 12'nci maddesi çerçevesinde 25/06/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliğinin 37'nci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde Kurumda halen var olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Kurumca belirlenecek memur kadrolarına" geçirilir denilmektedir. **TRT personeline hayırlı olmasını diliyoruz.** Birlik ve beraberlik içerisinde verilen mücadelenin sonucunda alınan bu hakkın TRT personeline hayırlı olmasını diliyoruz. Türk Haber-Sen, TRT'de ikinci sınıf muamelesi gören bu personelimizi önce sözleşmeli personel yaptırmış, maaşlarını yüzde 60 oranında artırmış, asker dönüşü işe başlama, doğum sonrası işe başlama, her yıl maaş artışları, servisten ve yemek hameden faydalanma gibi haklarını Kurum İdari Kurul Toplantılarında almış ve mağduriyetlerinin büyük bölümünü gidermişti. Sendikamız yetkili sendika olarak geçen yıl oturmuş olduğu Toplu Sözleşmede konuyu masaya taşımış, mutabakat altına alınan 161 maddenin içerisinde koydurmuş, defalarca Kurum İdari Kurul toplantılarında genel müdürle konuyu müzakere etmiş, uygulanan haksızlığı dile getirmişti.



Sendika sayıları Resmi Gazete’de yayımlandı



Hizmet kollarındaki sendikalı çalışan sayılarının, sendikalara göre dağılımını gösteren çizelge 6 Temmuz 2013 tarih ve 28699 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı.

Toplam 1.468.021 sendikalı kamu görevlisinin, Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu’ndaki dağılımı da şu şekilde gerçekleşti: **Türk Eğitim-Sen: 225.250, Eğitim Bir-Sen: 251.110, Eğitim-Sen: 124.380, Eğitim-İş: 34.912** Geçtiğimiz yıl 205.724 üye sayısı ile kapatmış olan sendikamız, bu sene ise 41.524 yeni üye kaydı yaparak net 19.526 üye artışı gerçekleştirmiştir.

2002 Yılında 125.863 olan üye sayısını, yüz bin artırarak takdire layık bir performans ortaya koyan teşkilatımızın bütün emektarlarına teşekkür ediyoruz. Sendikamızın her kademesinde emek ortaya koyan bütün yöneticilerimiz çok açık şekilde herkese göstermiştir ki; iktidarın borazanlığını yapmadan, sendikal mücadeleyi si-

yasetin kölesi kılmadan ve Hükümetin saha memurluğunu yapmadan da “Büyük” olunabilmektedir.

Ki, asıl büyüklük de budur zaten. Mevsimlik irileşmenin, konjunktürel şişkinliklerin ve icazetli büyümenin(!) asil mücadele ile alakası yoktur.

Siyasi iktidarın gücünü tehdit ve yönlendirme unsuru olarak kullanan, bürokrasinin omurgası müdahimlerini sözde sendikal hedefler doğrultusunda memur kılan ve bu marifetlerini de “zorlu mücadele” olarak nitelendirenler; geçmişte örneklerine çokça rastlandığı gibi, yarınlarda da hüsrana mahkum olacaklardır. Çalışanların şahsiyetini un ufak ederek, tehdit ve baskı yoluyla tercihlerini yönlendirerek sendikal mücadelede yeni ve çukur bir “yol açanlar”, memur sendikacılığının tarihinde yüz karası olarak hak ettikleri yeri alacaklardır. Kamu çalışanlarının en temel hakları sözkonusu olduğunda dahi şahsiyetli sen-

dikal duruşu sergileyemeyen; faikati siyasi iktidarın politik manevraları için yirtınrcasına akıl akil kısturanların ortaya koydukları dinamizmin esas sahibinin, sırtlarını dayadıkları iktidar olduğu kamu çalışanlarının malumdur. Asıl büyüklük, gücünü yalnız çalışanlardan alarak sendikal mücadele ortaya koymaktır. Büyük olmak, çalışanların gücünü politik ve siyasi hedeflere ipotek etmeden; sadece ve sadece çalışanların hak ve kazanımları için gayret ortaya koymaktır. Büyük kalmak, “sırtı dayadığını iktidar gücü tedavülden kalkarsa halim nice olur” korkusunu hiç tanımadan; yalnızca kamu çalışanlarının desteğiyle sürekli büyüye-bilmektir.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen’i her zaman büyük yapan eğitim çalışanlarına.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen’in her dönem büyük kalmasını sağlayan bütün emektarlarımıza.



Genel Başkan Konuk, MEB Müsteşarı Tekin’i ziyaret etti

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarlığına atanan Doç. Dr. Yusuf Tekin’e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Genel Başkan Konuk’a, Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindöğün eşlik etti.

Müsteşar Yusuf Tekin’e yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulunan Genel Başkan Konuk, sendikamızın taleplerini içeren bir rapor sundu. Genel Başkan Konuk, öğretmen ve akademisyenlerin ek ödemedeki yararlandırılmayarak ekonomik açıdan mağdur edildiklerini ve bu mağduriyetin mutlaka çözülmesi gerektiğini belirtti. Şube müdürlüğü görevlendirmelerinin kariyer ve likayati ilkeleri göz ardı edilerek yapıldığını, torpilli olduğunu söyleyen Konuk, bu görevlendirmelerin iptal edilmesi ve şube müdürlüğü sınavlarının bir an önce yapılması gerektiğini söyledi. Ucube Yönetici Atama Yönetmeliğinin kaldırılması ve sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yönetici ataması yapılacak şekilde düzenlenmesini isteyen Konuk, “Türkiye gerçekleriyle örtüşmeyen, torpilli, kayırmacılığı ön plana çıkaracak yönetici atama yöntemlerinden uzak durulmalıdır” dedi. Genel Başkan Konuk, memur ve hizmetliler için bir atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılması ve bu personelin fazla çalışma ile ilgili sorunlarının çözülmesi gerektiğini de belirtti. Ağustos ayında 100 bin öğretmen ataması yapılması ve sayıları sendikamızın tespitlerine göre 58 bin 479’a ulaşan ücretli öğretmen çalıştırılması uygulamasına son verilmesini de isteyen Konuk, KPSS puanıyla kadroya geçenlere 632 sayılı KHK ile geçenlere verilen hakların verilmesi, yer değiştirmelerde öğrenim ömrünün dikkate alınması konularında ivedilikle harekete geçilmesi gerektiğini kaydetti.

MEB Müsteşarı Yusuf Tekin de sendikaların paydaşları olduğunu belirterek, mevzuat ve uygulamalar ile ilgili çalışmalarda sendikaların görüşlerinden yararlanacaklarını bildirdi.

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Makedonya’da toplandı...

T

oplantıya Azerbaycan Eğitim Çalışanları Bağımsız Sendikalar İttifakı, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası, Kıbrıs Türk Memur Sen, Kosova Türk Öğretmenler Derneği ve Makedonya Ufuk Derneği temsilcileri katıldı.

Türk Eğitim-Sen adına da Genel Başkan İsmail Konuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami

Özdemir toplantıya iştirak ettiler. Programın ilk gününde Başkent Üsküp’te özel Fon Üniversitesi’ni ziyaret eden heyet, inceleme ve görüşmelerde bulundu. Ayrıca Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ve özel Fon Üniversitesi Rektörü tarafından imzalanan bir protokol ile sendika üye ve yakınlarının uygun koşullarda Fon Üniversitesi’nde yüksek öğrenim görebilmeleri için bir anlaşma yapıldı.

Ohrid’e gerçekleştirilen toplantıda ise açış ve bilgilendirme konuşması Makedonya

Ufuk Derneği Genel Başkanı İlhan Rah-man tarafından gerçekleştirildi.

Toplantıda daha sonra UAESEB Genel Başkanı İsmail Konuk, Azerbaycan Eğitim Çalışanları Bağımsız Sendikalar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Mirza Jafarzade, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira Amantayeva, Kıbrıs Türk Memur Sen Genel Başkanı Şener Özburak, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkan Vekili Bedrettin Koro birer konuşma yaptılar.

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB)’in 8. Temsilciler Kurulu Toplantısı 10-15 Haziran 2013 tarihlerinde Makedonya’nın Ohrid şehrinde gerçekleştirildi.

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Genel Başkanı İsmail Konuk yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: “Sekiz yıl önce bu birliği oluşturma kararımızın ne kadar isabetli olduğunu bugün çok

daha iyi anlıyoruz. Bu Birlik, bilhassa eğitim alanında ülkelerimizde yaşanan problemlerin çözümü noktasında önemli bir katkı sunmaktadır. Bir araya geliyor olmamız tecrübelerinden faydalananak problemleri çözme arzumuzu ortaya koymaktadır. Bundan çok daha önemlisi ise birbirini uzaktan tanıyan ama aynı soya mensup insanların biraya gelmesi ve birbirini tanıması esasen gücümüzün farkında olmamız ve çok daha güçlü olduğumuzu hissetmemizi sağlaması açısından önemlidir. Türk milletinin ne kadar büyük bir millet olduğunu ve tarihte ne büyük başarılar kazandığımızı bu toplantılarda biraz daha anlama imkanı buluyoruz. Kazakistan’a gidiyoruz, Kazak Türklerinin yaşadığı sıkıntıları görüyoruz ama en önemlisi Kazakistan’da bizden olan insanları görüyoruz. Kırgızistan’a gidiyor, Kırgızistan’da bizim gibi düşünen, konuşan insanları görüyoruz. Azerbaycan’da kardeşlerimiz olduğunu görüyor, ne kadar büyük bir milletin evlatlarıydı seviniyor ve gurur duyuyoruz. KKTC’de aynı duyguları yaşıyoruz. Makedonya’ya, Kosova’ya geliyoruz, yüreğimizi burkuluyor. Bu coğrafyada

soydaşlarımızın yaşadığı farklı sıkıntılara şahit oluyor, insanlarımızı karşı mesul olanların ihmalkarlığını müşahade ediyor ve üzülmüyoruz. Tarihimizde yaşadığımız o muhteşem günleri burarlarda o Türk eserlerini görünce ecda-

da, varlığı da, görevi de bu prensipleri ihtiva etmektedir.

Birlik olarak en büyük isteğimiz; Kazak Türklerinin Kazakistan’da, Azerbaycan Türklerinin Azerbaycan’da, Makedonya ve Kosova Türklerinin Balkanlarda mutlu olmalarıdır. Biz, tarihte yaptıklarımızla bugün tüm coğrafyada en güzel şartlarda yaşamayı hak eden bir milletiz. Bu nedenle aramızdaki mesafeler ne kadar uzak olursa olsun birlik ve beraberlik içinde düşünmemiz, bir ve beraber olduğumuzu hatırlamamız çok büyük öneme sahiptir. Güçlü olduğumuzu düşünürsek eğitim, ekonomi ve sosyal hayattaki problemlerin

dımıza olan saygımız biraz daha büyüyor. Türk coğrafyasında meşhur bir söz vardır, ‘Adriyatik’ten Çin seddine kadar Türkçe konuşarak gidebilirsiniz’ diye. Bunları yerinde gördüğümüz zaman bu sözün ne kadar doğru olduğunu bir kez daha anlıyoruz.

Coğrafyamızda birçok problem yaşıyor. Birbirimizin acılarını, derlerini paylaşması gereken insanlar olarak yaşanan problemlere göz yummamalıyız. Problemlere gözümüzü kapatırsak, o zaman bir ve kardeş olmamız hiçbir anlam ifade etmez; bu, sözde bir kardeşlik olur. Karabağ’da yaşanan haksızlığa, zulme uğrayan Azerbaycan Türklerine gözümüzü kapatamayız. Makedonya’da, Bosna-Hersek’te, Kosova’da yaşananlara gözlerimizi kapatamayız. Suriye’de ya da Irak’ta yaşayan Türkmenlere yapılan insanlık dışı uygulamaları yüreğimizi kanatmalı. O zaman bir arada olmamızın bir anlamı olur. İşte UAESEB’in kuruluş amacı

çok daha kolay çözüldüğünü görmeye inşallah ömrümüz yeter.”

Genel Başkanın konuşmasından sonra heyet başkanları tarafından ülkelerindeki eğitimin durumu ve eğitim çalışanlarının yaşadığı sorunlara dair bilgilendirme konuşmaları yapıldı. Ayrıca Makedonya Türk Hareket Partisi Genel Başkanı Adnan KAHİL de toplantıya katılarak bir konuşma yaptı.

Toplantı sonucunda oybirliği ile kabul edilen Sonuç Bildirgesi imzalanarak kamuoyuna ilan edildi.

Genel Başkan İsmail Konuk, beraberrindeki heyetle birlikte Ohrid’de bulunan ve önemli milli bir hizmeti yerine getiren Halveti Tekkesi’ni de ziyaret ederek görüşmelerde bulundu. Öte yandan heyet Manastır şehrinde bulunan ve Mustafa Kemal Atatürk’ün de eğitim gördüğü Askeri İdadi’yi ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Konuk tarafından günü anlamına binaen anı defteri yazıldı.



TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



TOPLU SÖZLEŞME REZALETİNİ PROTESTO ETTİK

Genel Başkanımız Ahmet Demirci, "1156 talep bu masada görüşülmemiştir. Memur ve emeklilerinin hayalleri yıkıldı, masada satıldı!" dedi.

Genel Başkanımızın eylemdeki konuşmasının tamamı sendikamızın web sitesindedir. (www.tos.org.tr)



HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ DEVAM EDİYOR...

1.DAVA

Ankara ili Pursaklar İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde, Veteriner Sağlık Teknisyeni olarak görev yapan sendika işyeri temsilcimiz İbrahim UZUN'a verilen KINAMA cezası mahkemece iptal edilmiştir.

2.DAVA

İzmir ili Torbalı İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde, Tütün Teknoloji Mühendisi olarak görev yapan Şerif UÇAR'ın Antalya iline seminere katılmak için idarece senelik izin kullanılması nedeniyle dava açılmış ve bu dava kazanılmıştır.

3.DAVA

Orman ve Su İşleri Bakanlığı 15.Bölge Müdürlüğü Kahramanmaraş Şube Müdürlüğü Orman Muhafaza memuru olarak görev yapan Cuma KARA'nın 645 Sayılı KHK'nin geçici 2.maddesi uyarınca atamasının yapılması nedeniyle dava açılmış ve kazanılmıştır.

4. DAVA

Karabük Orman İşletme Müdürlüğü emrinde mühendis olarak görev yapan Hasan KILIÇ'ın, Zonguldak Orman Bölge Müdürlüğü Makine ve İkmal Şube Müdürlüğüne aynı görevle atamasının yapılması nedeniyle dava açılmış ve kazanılmıştır.

Kazanılan davaların mahkeme kararları, Sendikamızın www.tos.org.tr adresinde hukuk köşesinin kazanılan davalar kısmında yayınlanmıştır.

BAKANLIK ÖNÜNDEYDİK...

Kamu çalışanlarımızın, kamu emeklilerimizin ve ailelerinin heyecanla beklediği ve görüşmelerin henüz birinci haftası dolmadan sözde bir mütabakat metni ile imza altına alınan ve kamu çalışanlarının gelecek 2 yıllık ekonomik ve sosyal haklarının peşkeş çekildiği 2014-2015 Toplu Sözleşme Mütabakatını protesto etmek için eylem yaptık. Sendikamız Genel Merkezince organize edilen eylem 29 Ağustos günü Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde gerçekleştirildi.

Eyleme; Konfederasyonumuza bağlı Sendikaların Genel Başkan ve yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara'da faaliyet gösteren Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile İşyeri Temsilcilerimiz ve Üyelerimizce katılım sağlandı.

DEMİRCİ: 'TAM BİR HEZİMET'

Eylemde bir konuşma yapan Genel Başkan Ahmet Demirci, yapılan toplu sözleşmenin temsil noktasında hukuksuz olduğu, kapalı kapılar ardında yapıldığı, toplu görüşmelerden bile daha kötü bir sonuca bağlandığı, çalışanlarının önümüzdeki 2 yıllık dönemini kayıp yıllar haline getirdiği ve memur ve emeklilerinin hayallerinin yıkılarak, satıldıkları bir toplu sözleşme rezaleti haline dönüştüğünü ifade etti.

DİYET BORCU ÖDEDİLER

Demirci yapmış olduğu konuşmada; "Sendikalar olarak kamuoyuna da açıklanan ve masaya götürülen 1156 talep bu masada görüşülmemiştir. Görüşme takvimi içerisinde 23 günlük süre varken görüşmeler 7 gün içerisinde ve 2 toplantı da kapalı kapılar arkasında yapılan görüşmelerle bitirildi. Sadece Hükümetin istediği bazı maddeler yetkili sendika ve konfederasyonlara dayatıldı ve bu sendika ve konfederasyonlar da, bu güne kadar hormonlu büyütülmelerinin diyeti olarak bu maddelere imza attılar. Bu toplu sözleşmede hizmet kolumuzun Tarım ve Gıda sektörü ile ilgili tek bir madde yer almazken, mutabakat edilen 5 maddenin nerede ise tamamı geçen yıl mütabakat edilen yada kurum düzeyinde Kurum İdare Kurulu kararı olarak çözülebilecek maddelerden oluşmaktadır" dedi.

Bu toplu sözleşmenin tamamen kamuoyunu kandırmaya yönelik, çalışanların emeklerinin pazarlandığı bir toplu sözleşme olduğunun altını çizen Demirci, Kamu çalışanlarının uyanması ve gerçek sendikal mücadele yürüten sendikalara üye olarak, mücadeleye katılmalarını istedi.

Ankara'nın Akciğerleri Tahrip Ediliyor

Ankara iklim ve ekolojik şartları gereği orman ve yeşil kuşak oluşturma yönünden oldukça problemli bir ilimiz. Buna rağmen Cumhuriyetin Başkenti olması sonrası, Başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün yoğun destek ve telkinleri ile Ankara'da önemli bir ağaçlandırma ve yeşil kuşak oluşumu başlatıldı ve 90 yılda çok önemli mesafeler alındı. İlk olarak 1925 yılında Atatürk, Ankara'nın batısında kendisine armağan edilmiş arazi üstünde Atatürk Orman Çiftliği (AOÇ)'nin kurulması talimatını vererek, bu işin temelini atmış ve bu alan uzun yıllar ülkemizin tarım ve ormanlık alanında önemli örnek projelerine önderlik etmiştir. Her şeyden öte bu alan üzerinde oluşturulmuş ağaçlandırılmış alan ve yeşil kuşak, Ankara Halkının nefes alabileceği, bir nevi akciğeri vazifesi yürütmüştür. 1925 yılında, 52.000 dekarlık arazi üzerine kurulan Atatürk Orman Çiftliği, kuruluşunda Atatürk'ün kendi kişisel mülkü iken daha sonra 1937 yılında Orman Çiftliği'ni, kuruluş amaçları çerçevesinde yönetilmesi için hazineye bağışlamıştır. Kurulduğunda 52.000 dekar olan Atatürk Orman Çiftliği arazisi, günümüzde 33.487 dekara inmiştir. Atatürk Orman Çiftliği, geçen

Ağaç Katliamının Merkezi AOÇ!

Ancak geline nokta bu alanın değişik yöntemlerle tahribatı yeniden hız kazanmış, Orman Genel Müdürlüğü Gazi Yerleşkesine Yapılamaya başlanan Başbakanlık Konutunun bağlantı yolları ile İstanbul yolu - Eskişehir yolu arasında 2013 yılında yapılmaya başlanan otoyol ve ara bağlantı yolları nedeni ile bu güne kadar 10.000 dolayında ağacın kesildiği tespit edilen bu alanda telafisi güç tahribatlar ortaya çıkmıştır.

10 Binden Fazla Ağaç Yeni

Başbakanlık Konutuna Feda Edildi.

Ankara'da en vahim ikinci ağaç katliamının yapıldığı yer ise AOÇ'nin yanında, yine eskiden AOÇ sınırlarında olup, bir kanun düzenlemesi ile 1947 yılında bedeli mukabilinde Orman Genel Müdürlüğüne tapu kaydı ile tahsis edilen, Orman Genel Müdürlüğü, Gazi Yerleşkesinde yapıldı.

Bu alan, Türkiye Ormancılığının geliştirilmesi amacı ile teşkilatlandırılmış Orman Genel Müdürlüğü, Ankara Orman Bölge Müdürlüğü ve Ankara Ormancılık Araştırma Enstitüsü Kurumları yanında içinde önemli bir Botanik Bahçesi ve Arberatun bulunan saha olarak faaliyet gösteriyordu. İçinde tarihi ağaçlar ve pek çok endemik türlerin de bulunduğu bu alanda Ormancılık araştırmaları yönü ile faydalı olması yanında yine Ankara'nın akciğerleri olarak tarif edilebilecek önemli bir yeşil kuşaktı. Ayrıca bu alan 1992 yılında sınırları çizilerek Sit alanı haline getirilmiş ve bu durum 1998 yılında Kültür ve Tabiat Varlıkları Yüksek Kurulu Kararı ile onaylanarak alan, 1. Derece Sit Alanı olarak ilan edilmiştir. Ancak bu alan ile ilgili 2009 yılından bu yana kapalı kapılar arkasında bazı raporlar çevrilmiş, öncelikle alanın sit derecesi 1.Dereceden 3. Dereceye düşürülerek üzerinde belirli oranda imar ve yapılaşmaya izin verilmiş ve akabinde yaklaşık 90 hektarlık alan Başbakanlığa tahsis edilerek burada büyük bir çevre kuyumu yapılarak büyük bir yapılaşma inşaatı başlatılmıştır. Bu anlamda yapılan kanunsuz uygulamalara, başta Orman Mühendisleri Odası ve Türk Tarım Orman-Sen olmak üzere duyarlı pek çok sivil toplum kuruluşunun bir araya geldiği Platform tarafından dur denilmeye çalışılarak pek çok eylem ve etkinlik yapılmış, konu yargıya taşınmıştır ve ilgililer hakkında suç duyurularında



AHMET
DEMİRCİ

Türk Tarım
Orman-Sen
Genel Başkanı

GEZİYİ BIRAK, ANKARA'YA BAK!

bulunulmuştur. Ancak Hukuk sürecinin uzunluğu ve kamuoyunun konuya çok fazla ilgi duymaması sonrası, taksonomik olarak kaydı alınmış ağaçlarda dahil 3000'den fazla ağaç katliamı yapılarak, inşaat işleri nerede ise sona erdirilmektedir.

Bu günlerde "AOÇ içerisinde ABD Büyükelçiliği için yer tahsis edildiği" iddiası basında yer almıştır. Bu iddia siyasi irade, kurum yönetimi ve imar işlemlerinden sorumlu Ankara Büyükşehir Belediyesi Başkanlığınca yalanlanmıştır. Eğer bu iddia doğru ise, AOÇ'de yapılan ağaç katliamlarına yenilerinin ekleneyeceği konusunda kimsenin şüphesi olmamalıdır.

Teleferik İçin Ağaç Katliamı

Yenimahalle Şentepe arasında faaliyet gösterecek teleferiğin ikinci durağının yapılacağı bin 475 metrekaarelik Yunus Emre Kavşağı'nda yaklaşık 40 yıllık 35 karaçam, insanların mahalle sakinlerinin tepkileri nedeni ile bir ramazan gecesi polis ve zabıta kolluk kuvvetleri nezaretinde Ankara Büyükşehir Belediyesi ekipleri tarafından yerlerinden kaldırıldı.

Seğmenler Parkında yapılan Meclis Başkanlığı Konutu İçin Yeni Ağaç Katliamı!

Hâlihazırda Seğmenler Parkı içerisinde bulunan, 1984 yılından önce Yunan Seferi olarak kullanılan ve sonrasında TBMM Resmi Konutu olarak, temsil ve ağırlama amacıyla kullanılan binanın; yapısal ömrünü tamamlaması olması, tadilat ve onarımların kullanım amacı için yeterli olamaması, mekânlarının darlığı ve temsil ve ağırlama faaliyetleri açısından gereken hizmeti sunamaması gerekçe gösterilerek yıkılması ve yerine günün ihtiyaçlarına cevap verebilecek yeni bir binanın yapılması için TBMM harekete geçmiş ve bu projeye Ankara 1 nolu Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu onay vermiştir.

Yine Ankara'nın ve Ankaralının önemli bir oksijen deposu olan parkta yapılan bina eski bina sınırlarının çok üzerinde ve etraftaki yeşik alanın oldukça tahrip edildiği bir inşaat çalışması ile hızla bitirilmeye çalışılmaktadır.

Sıra ODTÜ Ormanlarında mı?

Ankara Büyükşehir Belediyesince planlanan ve henüz yasal izni olmayan projeye Ankara'daki Anadolu Bulvarı ile Mevlana Bulvarı bağlantı yolu projesi çerçevesinde 8 şeritli yol için ODTÜ ağaçlarının kesilmesi söz konusu.

Ankara'nın trafik yükünü hafifletmek amacıyla hazırlanan proje çerçevesinde yapılması planlanan 8 şeritli bağ-

lantı yolu, Eskişehir Yolu ile Anadolu Bulvarı'nın birleştiği noktadan başlayarak Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) arazisi üzerinden geçecek ve Yüzüncü Yıl ile Çiğdem mahallelerinin bulunduğu alanda inşa edilmekte olan bir viyadükle Konya Yolu'na bağlanacak. Bu ise ODTÜ arazisi içinde bulunan ağaçların kesilmesi ve kampüs bütünlüğünün bozulması anlamına geliyor. Tüm bu girişimler Ankara gibi ekolojik şartları orman ve yeşil kuşak oluşturma çok zor olduğu ancak, her şeye rağmen yılların mücadelesi ile başlanmış ağaçlandırılmış sahalardan kesilip yok edilen veya katledilmeye çalışılan on binlerce ağacın Ankara hikayesidir.

Ankara'da gündeme gelen her ağaç katliamı sonrası özellikle Büyükşehir Belediyesi Yetkilileri, "Ankara'da kesilen ağaçlardan daha fazlasının dikildiğini" bazı rakamlar vererek ifade etmektedirler. Ancak özellikle ekolojik şartlarda Ankara ve Orta Anadolu İklimi ile uyumlayan, adaptasyon çalışmalarını yapmadan yurtdışından pek çok fidanın, yüksek meblağlar ödenerek ithal edildiği ve Ankara'da yeşil alan olarak kullanılan alanlara dikildiği ancak bu ağaçların kısa süre içerisinde kuruduğu görülmektedir. Yine belirli bölgelerdeki ağaçların,; mevsim, toprak derinliği ve toprak yapısı dikkate alınmadan sökülerek, başka alanlara taşınması ve oraya dikilmesi işleminin de çok başarısız olmadığı gerçeği bu güne kadar karşılaşılan en önemli durumdur. Yeşil alan gerek nefes aldığımızda ihtiyaç duyduğumuz oksijen, kirlenen havanın filtre edildiği büyük bir nimet, yağın yağmurun kaynağı ve insanların terapi olduğu büyük bir varlıktır.

Ortalama bir insan hayatının, bir ağacın ömrünün 1/5'i olduğu dikkate alınırsa, ağaç ve orman varlığını, geçmişten bize; geleceğimiz için emanettir.

"Kıyamet kopsa bile, o zaman elinizde bir fidan bulunuyorsa ve onu dikmek için de bir engel yoksa derhal o fidanı dikin." diyen bir peygamberin ümmeti ve "Yaş kesen baş keser" diyen bir neslin torunları olarak; Ankara'da yaşanan bu ağaç katliamının müsebbipleri hakkında ne söylemek gerekir ki?

GEZİ TAMAM, ANKARA İÇİN NE YAPIYORUZ?

İstanbul Taksim-Gezi Parkı'nda 30 ağaç için ortaya çıkan eylem ve etkinliklerin, Ankara'da katledilen on binlerce ağaç ve orman varlığımız için Ankara'da düzenlenen onlarca eylem ve aktivitenin başarılı olamaması, Ankaralıların bu konuda vurdumduymazlığını mı, bilgisizliğini mi göstermektedir?

SON SÖZ:

Dünyada "Dolar'ın yeşilinden daha önemli yeşil, ağaç ve orman yeşildir. Bu katliamları yapanları başta Allah, sonra tarih ve millet affetmeyecektir. Ankaralıları olarak gelecek nesillere devretmek adına emanet aldığımız bu yeşil alanları korumak ve geliştirmek için sorumluluk altındayız. Bu tarihi ve insani bir sorumluluktur. Yerine getirdiğimizde biz de yaradan ve tarih önünde hesap vermek durumunda olacağız.