



Dövizdeki artış maaşları da vurdu; Avrupa ile fark açıldı

Son günlerde artan döviz fiyatlarının, ülkemiz ekonomisi üzerindeki etkisi henüz tam olarak ortaya çıkmasa da, maaşlara ve alım gücüne olan etkisi memurlar üzerinde hissedilmeye başlandı bile... Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma, memur maaşlarının son bir yıl içinde dolar karşısında %15; EURO karşısında ise %16 eridiğini ortaya koydu. Son günlerde yaşanan gelişmeler nedeniyle Avrupa ile Türkiye'de memur maaşları arasındaki fark 2,5'tan 3 kate çıktı.

Ekonomi piyasasında son günlerde sular durulmuyor. Döviz fiyatları her gün yeni rekorlar kırıyor. Son olarak Dolar kuru 2,313 TL; Euro ise 3,163 TL seviyesinde bulunuyor.

TCMB fiyatlarına göre 2013 yılı Ocak ayının aynı günlerinde denk gelen Dolar kuru 1,757 TL; Euro ise 2,361 TL seviyesinde idi. Geçen yıl Ocak ayının aynı günlerine denk gelen kur fiyatları ile karşılaştırıldığında Euro % 34, Dolar ise % 31,6 oranında artış gösterdi.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre 2013 Ocak ayında ortalama 1925 TL olan ortalama memur maaşı 1096 Dolar seviyesinde bulunuyordu. Memur maaşlarına yapılan artışla ortalama memur maaşı Ocak 2014 itibarı ile 2159 TL seviyesine yükselmesine rağmen, döviz karşısında tutunamadı ve 933 dolara geriledi. Böylece 2013 başında 1096 dolar olan ortalama memur maaşı, bu yıl 933 dolara düşerek, reel anlamda %14,9 değer kaybetmiş oldu.

2013 yılı başında 849 dolar olan en düşük dereceli memur maaşı ise %14,6 değer kaybederek 725 dolar'a geriledi.

Maaşların Euro karşısındaki bir yıllık kaybı daha fazla oldu. Geçtiğimiz yılın başında 815 Euro dolayında olan ortalama memur maaşı, %16,2 değer kaybederek 683 Euro'ya; 632 Euro olan en düşük dereceli memurun maaşı ise %16'lık düşüşle 531 Euro'ya geriledi.

Avrupa Birliği ile müzakerelerin yeniden gündeme geldiği günlerde özellikle Sosyal Politika ve İstihdam başlıklı 19. müzakere faslının açılabilmesi için, Türkiye ile Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki maaş uçurumunun kapatılması gerekiyor.

www.kamusen.org.tr



Yargıdan cevaplarını aldılar

Memur-Sen'in Konfederasyonumuz ve bazı bağlı sendikalarımıza yönelik açtığı hukuka aykırı ve tamamen haksız tazminat davasına yargı son noktayı koydu.

Memur-Sen tarafından açılan tazminat davasında "Memur-Sen'in gerçek yüzü" isimli yazarı ve basım yeri bilinmeyen kitapçığın içeriğinde yer alan, çeşitli basın yayın araçlarında yer almış haberlerden Konfederasyonumuz ve konfederasyonumuza bağlı; Türk Sağlık-Sen, Türk Enerji-Sen, Türk Büro-Sen, Türk Tarım Orman-Sen, Türk Eğitim-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen sorumlu tutulmaya çalışılmış ve Memur-Sen konfederasyonu için 80 bin TL, dönemin Memur-Sen Genel Başkanı için ise 20 bin TL'lik tazminat istendi.

TEŞKİLATLARIMIZI ZAN ALTINDA BIRAKMAK İÇİN UĞRAŞTILAR

21.01.2014 tarihli duruşmada Ankara 17. Asliye Hukuk Mahkemesi davanın reddine karar verdi.

Hukuk'a aykırı ve tamamen haksız olarak açılan tazminat davasına ilişkin olarak verdiğimiz cevap dilekçemizde, "Davacıların kişilik haklarını ihlal ettiği iddia edilen;

"Memur-Sen'in gerçek yüzü" isimli kitapçığın yapımına, dağıtımına ilişkin hiçbir faaliyette bulunmadığı, davacıların kendilerine hukuki bir gerekçe bulmak, teşkilatlarımızı sorumlu tutmak üzere birçok ilde sendikamız üyeleri ve yöneticileri hakkında yapmış oldukları suç duyurularının; "Türkiye'de faaliyette bulunan dört memur sendikası konfederasyonundan biri olan Memur-Sen hakkında basılı görsel medya kuruluşlarında çıkan haber ve eleştiri mahiyetindeki yazı ve görüşleri dergi şeklinde dağıtımının yapıldığı bu dergiyi basan matbaa ve şüphelinin tespit edilemediği gibi, dergi içeriğinde bulunan yazıların eleştiri ve haber verme sınırları içerisinde kaldığından ortada adli anlamda



bir suç olmadığı" gerekçesi ile savcılıklarca reddedildiği vurgulanmış, söz konusu kitapçığın bütünü itibarıyla kaynak gösterilerek vücuda getirilmiş eleştirisel haberlerden ibaret olduğu, davacıların yurt düzeyinde yayın yapan basın yayın araçlarında yer alan

bu tür haberlere karşı, belirtilen haberlerin gerçekliğini ortadan kaldıran herhangi bir karar veya belgenin dava dilekçesinde yer almadığına dikkat çekilmiştir" Bu çerçevede, malum konfederasyon tarafından teşkilatlarımızı zan altında bırakmak için haksız bir şekilde açılan bu dava da Ankara 17. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin verdiği ve manevi tazminat talebi içeren bu davanın hukuki olarak kabul edilemeyeceği mahkeme kararı ile bir kez daha ortaya konulmuştur.



Türkiye Kamu-Sen'e modern hizmet binası

Aile Danışmanlığı Sertifika Programı başlıyor

Üyelerimize aile danışmanlığı eğitimi sertifika programı için sendikamız ve Süleyman Demirel Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi arasında protokol imzalanmıştır.

Eğitim ücreti üyelerimize özel 1100 TL'dir.

Genel istek üzerine kayıtlarımız devam ediyor.

15 Nisan 2014 tarihinde dersler başlıyor

1- Aile Danışmanlığı Eğitimi, Resmi Gazete'nin 28.401 sayılı ve 4 Eylül 2012 Salı günü yayınlanan yönetmelik çerçevesinde düzenlenir.

2 - Tüm uygulamalar bu yönetmelik çerçevesinde gerçekleştirilir.

3- 300 saat teorik +120 saat uygulama +30 saatlik Supervizyon Eğitimi sonunda uygulanan sınavda başarılı olma durumunda adaylar, aile danışmanı olur. Bu eğitim Süleyman Demirel Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi tarafından verilmektedir.

4- Aile danışmanı olabilmek için eğitimin tamamını almalıdır. Bu eğitimi alabilmek için; tıp fakültesi, pdr, psikoloji, sosyoloji, sosyal hizmet, çocuk gelişimi ve hemşirelik (lisans) bölümlerinden mezun olmak gerekmektedir.

5- Meslek elemanı olabilmek için 80 saat teorik 40 saat uygulama sonunda yapılacak sınava yukardaki bölümlere ek olarak aile ve tüketici bilimleri, okul öncesi öğretmenliği bölümü lisans mezunu öğrencileri katılabilmektedir.

6- Bahsi geçen tüm eğitimlerin alınabilmesi için lisans mezunu olması ön şarttır.

7- Aile danışmanlığı eğitimi ücreti, kırmızı akademi eğitim kurumu vasıtasıyla üyelerimize taksitli 1100 TL'dir

(kredi kartı özelliğine göre 8 taksite kadardır.)

Ücretler önkayıt alındıktan sonra mail order yöntemiyle tahsil edilecektir.

8- 300 saatlik teorik eğitim, yüksek öğretim kurumuna aittir. 150 saat uygulama ise aşağıdaki önerilen haliyle gerçekleştirmesi tavsiye edilir.

A- 120 saatlik uygulama kısmı bir staj dosyasından oluşup, eğitim dosyası üniversite tarafından gönderilecektir.

B- 30 saatlik eğitim için, bir adet vaka analizi ses kaydı ile birlikte gerçekleştirilecektir.

9- Aile danışmanlığı eğitimi Yüksek Öğretim Kurumu tarafından hem yüz yüze hem de online olarak verilecektir. online dersler kursa gelinemeyen dersler için takviye niteliğindedir.



Geçtiğimiz yıl Erzurum'da yapılan Türkiye Kamu-Sen İstişare Toplantısında yaptığı konuşmada, Erzurum'da Türk Bayrağı taşıyanlara polisin biber gazı ile müdahale etmesini değerlendiren ve bu kararı verenleri eleştiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'a açılan davada mahkeme 354 gün hapis cezası vermiş, ceza 7080 (Yedi bin seksen) TL para cezasına çevrilmişti.

Genel Başkanımız İsmail Konuk'a verilen cezaya ise tepkiler dinmeksinin devam ediyor. Yüzlerce internet sitesinde cezaya ilişkin eleştirilerini sıralayan vatandaşlar mahkeme kararına tepki gösterdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi yeni hizmet binası faaliyete geçti. Bina içerisinde, toplantı salonları, eğitim salonları, misafirhane, kütüphane, internet odaları, Türkevî ve sendikalarımızın hizmet alanları yer alıyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, yeni hizmet binamızın inşaatında en ince ayrıntıya kadar titizlikle çalışıldığını ifade ederek, Türkiye Kamu-Sen üyelerine yakışır bir Genel Merkez için çaba sarf ettiklerini kaydetti.



Yeni misafirhanemiz...



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Celal KARAPINAR

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **Nuri ÜNAL**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Nazmi GÜZEL**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **İsmail KARADAVUT**, Genel Basın Sekreteri **Celal KARAPINAR**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **İlhan KOYUNCU**

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem
Sok: No: 85 Kocatepe/Ankara
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ

Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Baskı: 3 Nisan 2014
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Tasarım&Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (YZE Medya Ajansı) 0 530 363 55 91

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yeni adresimiz: Erzurum Mah. Talatpaşa Bulvarı
No:160 Cebeci-Çankaya / Ankara

Memurun hayatı borç ödemekle geçiyor!

YÜZDE 60,2'Sİ BORCUNU ÖDEYEMİYOR

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma, kamu görevlilerinin meslek hayatlarını borç ödeyerek geçirdiklerini ortaya koydu. Yüzde 97'si borçlu olan memurların yüzde 60,2'si borcunu ödeyemiyor, yüzde 21,5'i ceza faizi öderken, yüzde 4,4'ü banka hesabına bloke konulduğunu, yüzde 3,5'i borcu ile ilgili yasal süreç başlatıldığını ifade etti. Memurların yüzde 3,6'sı ise son 3 yıl içerisinde borcunu ödeyemediği için hacze uğradı.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin binlerce kamu çalışanı ile yaptığı "Memurların Borçlanma ve Borç Yapıları" anketinin sonuçları açıklandı.

Anketimize 81 ilde farklı kurum ve kuruluşlarda görev yapan 6 bin 606 memur katılırken, deneklere gelir durumları, giderleri, harcama kalemleri ve tutarları ile borç miktarları, borçlanma nedenleri, borçlarının vadesi ve borcun ödenmesine ilişkin sorun yaşayıp yaşamadıklarına dair sorular yöneltildi.

Anket sonuçları ise kamu çalışanlarının yaşadıkları sıkıntılar açısından son derece çarpıcı.

MEMURLARIN YÜZDE 97'Sİ BORÇ BATAĞINDA

Araştırmada, kamu görevlilerinin yüzde 97'sinin her ay düzenli olarak borç ödediği görüldü. Buna göre düzenli borcu olmayan memurların oranı ise yalnızca yüzde 3 olarak belirlendi.



KAMUTÜRK
Yeni sayısıyla geliyor...



Memur maaşı 2 ayda 115,86 TL eridi ?

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2014 Şubat ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Şubat ayı enflasyonunun %0,43 olarak açıklanmasının ardından 2014 yılının ilk iki ayında toplam enflasyon şimdiden %2,42'ye ulaştı. Buna bağlı olarak dört kişilik ailenin insan onuruna yaraşır bir biçimde yaşayabilmesi için gerekli olan en düşük miktarı ifade eden "Asgari Geçim Haddi", 3 bin 818 lira 19 kuruşa yükseldi. Araştırmaya göre Şubat 2013'te 3 bin 540 lira 12 kuruş olan "Asgari Geçim Haddi'nin" son bir yılda 278,07 TL arttığı ortaya çıktı.

AÇLIK SINIRI 1460 LİRA 43 KURUŞ OLDU

Yapılan araştırmada bir memurun 657 sayılı Kanuna uygun bir şekilde görevini sürdürmesi ve sosyal hayattaki yerini alabilmesi için gerekli olan en düşük tutar olan "Yoksulluk Sınırı", 1.894 lira 89 kuruş olarak belirlendi.

Bir kişinin sosyal yaşam içerisinde hayatını sürdürebilmesi için gerekli en düşük miktar olan "Açlık Sınırı" ise Ocak ayına göre % 0,13 artarak 1.460 lira 43 kuruş oldu.

"Ailenin Aylık Ortalama Gıda Harcaması" 911,37 TL; "Kira Tutarı" ise 587,98 TL olarak hesaplandı. Bir ailenin yalnızca gıda ve barınma harcamaları toplamı 2014 yılı Şubat ayında 1.499,35 Lira olarak tahmin edildi. Buna göre bir memur, Şubat ayında ortalama maaşının %69,44'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur, gıda ve kira için 1.499 TL ödedikten sonra maaşından arta kalan 659,75 TL ile ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılamaya çalıştı.

VİCDANINIZ VARSA AZICIK SIZLAR...

Asgari Geçim Araştırması sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Artan siyasi gerginlikler ve ekonomide yaşanan istikrarsız durum karşısında Türk Lirası değer kaybetmeye devam etmekte ve en büyük sıkıntıyı yine vatandaş çekmektedir. Enflasyon karşısında günden güne eriyen maaşlara bir de Türk Lirasının değer kaybetmesi eklenmiş, buna bağlı olarak ortaya çıkan hayat pahalılığı nedeniyle vatandaşın sırtındaki yük daha

da artmıştır. Seçim meydanlarında İktidar tarafından dillendirilen dünyanın 17. büyük ekonomisi olduğumuz iddiaları, vatandaşın hayatına neden olumlu olarak yansımamaktadır? Zengin malına mal katan ekonomi politikaları ve yandaş kayırma girişimleri vatandaşın sırtına zam olarak yüklenmektedir. İktidarın övündüğü büyüme yalnızca belli bir kesimin çocukları için söz konusu olurken, dar ve sabit gelirli vatandaşın alım gücünü azaltan etkiler yaratmaktan öteye gitmemiştir. İğneden ipliğe zamların yaşandığı ve günden güne ağırlaşan bir ekonomik hayat söz konusudur. Ancak bu ağır ekonomik şartları sırtlanmak zorunda kalan memurlarımızın maaşlarında bir yıl boyunca hiçbir artış olmayacaktır. 2014 yılı için memura verilen 123 TL daha yılın ilk iki ayında 115 Lira 86 kuruş erimiştir. Memurun elindeki 123 TL'den geriye cebinde harca harcaya bitiremeyeceği 7 TL 14 kuruş kalmıştır.

Toplu Sözleşme sürecinde hiç düşünmeden, hükümetin teklifinden bile daha düşük olan 123 TL'lik zammın altına imza atanların eğer zerre kadar vicdanları varsa vicdan azabından uykuları kaçmalıdır." dedi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'ne göre, bir memur, Şubat ayında ortalama maaşının %69,44'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.





bordro yaktırdı, takke düştü kel göründü

Memuru ve emekliyi Toplu Sözleşme ve bütçe görüşmelerinde unutanları, yok sayanları, ayakkabı kutularında, çelik kasalarda milyon dolarları saklayıp kamu çalışanlarına koskoca bir yıl için '123 TL yeter' diyenleri, memuru masada satıp kaçan ve hakkımız olan 3 milyar TL'yi peşkeş çekenleri, hırsızları, arsızları, yolsuzları TBMM Dikmen Kapısı ve tüm illerimizde bordrolarımızı yakarak protesto ettik.

KONCUK: 2 YIL SÜRECEK ÇİLELİ GEÇİM MÜCADELESİ BAŞLAMIŞTIR

Yoğun ilgi ve katılımın olduğu eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Toplu Sözleşme sürecinde memura reva görülen 123 TL. lik artışın ardından 2014 yılı itibariyle memurların ve emeklilerin çileli geçim mücadelesinin başladığını söyledi. Koncuk, "2,5 milyon kamu görevlisi ve 1,8 milyon emeklinin 2 yıl sürecek çileli geçim mücadelesi başlamıştır. Kamu görevlileri bugün, Ağustos ayındaki toplu satış sözleşmesinden beri ifade ettiğimiz acı gerçeğe yüz yüze kalmıştır. İktidar ve malum konfederasyon iş birliği ile memurlar 123 TL, emekliler ise 140 TL zamlı bütün bir yıl boyunca idare etmek zorunda kalacaklardır. Geçtiğimiz yıl gıda fiyatları ortalama %10,5; mutfak tüpü %10,7, su %9,4 zamlanmış, yoksulluk sınırı 179 TL artmışken; maaşlara 123 lira zam yapmak, adeta memur ve emeklilerle alay etmek demektir" dedi.

www.kamusen.org.tr



GULCA KATLIAMI PROTESTO EDİLDİ



Çin'in 17 yıl önce Doğu Türkistan'ın Gulca şehrinde yaptığı katliam protesto edildi. Ankara Kuşulu parkta toplanan kalabalık Çin Büyükelçiliğine doğru yürürken, Ankaralı birçok vatandaşta protestoya alkışlarla destek verdi. Yürüyüşün ardından Çin Büyükelçiliğine ulaşan kalabalık burada çeşitli sloganlar atarak Çin'in Doğu Türkistan'da yıllardır uyguladığı şiddeti protesto etti.

TÜMTÜRK: GULCA'DA BİNLERCE DOĞU TÜRKİSTAN'LI HAYATINI KAYBETTİ

Büyükelçilik önünde bir basın açıklaması yapan Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı ve Dünya Uygur Kurultayı Başkan Yardımcısı Seyit TÜMTÜRK, 17 yıl önce yaka paça evlerinden alınan ve şehit edilen Doğu Türkistan'lı kadınların unutulmadığını söyledi.

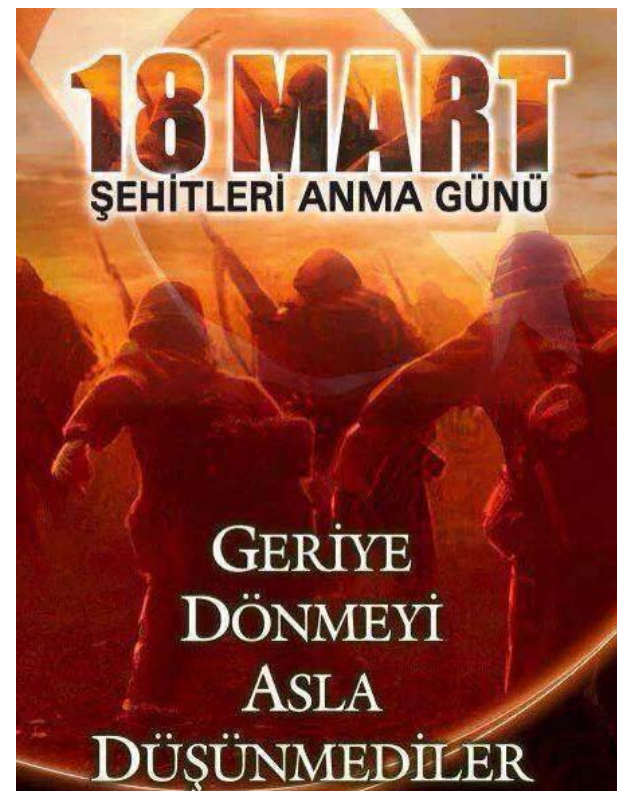
GENEL BAŞKAN KONCUK: HÜKÜMET DOĞU TÜRKİSTAN'DA YAŞANAN ZULME SEYİRCİ KALMAMALIDIR

Eylemde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise, Türkiye Kamu-Sen'in her zaman Doğu Türkistan ve dünyadaki Türk soydaşlarımızın yanında olduğunu söyledi. Koncuk, "Doğu Türkistan acısı bugünde hala yüreğimizde devam ediyor. Bundan 17 yıl önce Gulca'da katledilen bütün soydaşlarımızı rahmetle anıyorum" diye konuştu. Açıklamaların ardından Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı.

ÇANAKKALE
RUHU
99 YILDIR
yüreğimizde...

Çanakkale'de
yeşeren ruh,
İstiklal mücadelesini harekete
geçiren güce
dönüşerek, bizlere bugünkü
devletimizi ve cennet vatanımızı hediye etmiştir.

İSMAİL
KONCUK
Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı



GENEL MERKEZ YÖNETİMİMİZ GÜVEN TAZELEDİ



Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulu 22 - 23 Şubat 2014 tarihleri arasında Ankara Büyük Anadolu Otel'de gerçekleştirildi. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan 5. Olağan Genel Kurulumuz'da Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş açılış konuşmasına hazırunu selamlayarak başladı. Yokuş, "22 yıl önce Ankara'da başlattığımız emek ve onur mücadelemiz Anadolu'muzun her bir köşesinde yankı bulmuştur. Türk Memuru maaş tarihini yenme arzusu ile Türkiye Kamu-Sen'e ve ona bağlı Sendikalara güç vermiştir. 2002 - 2013 arasında önce Toplu Görüşme ve daha sonrasında da Toplu Sözleşme denilen süreçleri yaşadık. Bugün ki iktidar, hem seçim beyannamesinde ve hem de hükümet programlarında milletimize hakça paylaşım, ileri demokrasi, daha fazla özgürlük, daha fazla insan hakları, AB normlarında çalışma hayatı düzeni vaat etmiştir. Bu vaatlerini ise 3Y adını verdiği sihirli sözcüklerle milletimize her defasında anlatılar. Neydi bu 3Y? Yolsuzluklarla, yoksullukla ve yasaklarla mücadele..." dedi.

KAMUDA İKİ PARALEL YAPI VAR, BİRİ İKTİDAR BESLEMESİ KONFEDERASYONDUR

"Hakça paylaşım vaat eden mevcut hükümetle yapılan Toplu Görüşme sürecinde, kamu çalışanları haklarını alamamışlardır. Toplu Görüşmelerde 7 defa uzlaşma olmadığı için Uzlaştırma Kurulu'na gidilmiş, fakat Uzlaştırma Kurulu'nun kararlarına uyulmamıştır. Hükümet, Uzlaştırma Kurulu kararlarına uysaydı bugün itibarıyla her memurumuzun maaşı 550 TL daha fazla olacaktı. Siyasi iktidar, memurlarımızı sadece ücret noktasında mağdur etmekle kalmamış, memurun iş güvencesine göz dikmiştir. En önemlisi ise, 11 yıl boyu memurları bizden olanlar ve olmayanlar diye ikiye ayırmıştır. 11 yıldır kamuda iktidar yandaşı Sendikalara üye olmayanlar ayrımcılığa ve zulme uğramaktadırlar. Son günlerde Başbakan kamuda "Paralel Devlet" arayışına girişmiştir."

BESLEME KONFEDERASYON DİYETİNİ ÖDEDİ

"Geçtiğimiz yıl bir Toplu Sözleşme rzaletini birlikte yaşadık. Yandaş Konfederasyon hükümetin 2014 yılı için önerdiği ücret teklifinin altında olan, seyyanen 123 TL artışı kabul etmiştir. 2015 yılı içinde enflasyon kadar zama evet demiştir. Böylece memurun alın teri, emeği siyasi iktidara pazarlanmış, besleme Konfederasyon da bedelini ödemiştir. Maalesef her zaman olduğu gibi hükümet, memur hakları söz konusu olunca ayak sürüyor. Daha önceki Toplu Sözleşme görüşmelerinde uzlaşılan bazı konuları ve vaatlerini de hala yerine getirmedi. Özellikle fazla mesai yapan kurumlar, fazla mesai alamamaktadırlar."

BU İKTİDAR DÖNEMİNDE ZENGİN DAHA ZENGİN, FAKİR DAHA FAKİR OLDU

"Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) raporlarında Türkiye 12 yılda, sendikal ayrımcılıkta ve taahhütlerini yerine getirmediği için tam 7 kez kara listeye girdi. Milli borcumuz 12 yılda 2,5 kat daha arttı. Zengin daha zengin, fakir daha fakir oldu. Orta sınıf yok edildi. Bu iktidar döneminde fakir sayımız 7 milyondan 20 milyona, dolar milyar-



deri sayımızda 6'dan 43'e yükseldi. Araştırma şirketleri 2013 yılında Türkiye'nin en önemli 5 sorunu nedir diye bir anket yapıyor. Sonuç: 1 - İşsizlik, 2 - Asayişsizlik, 3 - Eğitim, 4 - Hukuksuzluk, 5 - Yolsuzluk. Hayat Boyu Eğitim Ve Şiddetle Mücadele Derneği'nin 42 üniversiteden 300 kadar akademisyene yaptırdığı araştırmada ise, 2012 yılında ülkemizde 3 milyon 285 bin suç olayı meydana gelmiş, bu rakam bir önceki yıla göre %8 artış göstermiş. Bu olayları yapanlar yani fail olarak 4,5 milyon kişi kayıtlara geçmiş, mahkemeye çağırılmış. 3.285 bin mağdur, 4,5 milyon müşteki şahitleri ile birlikte bir yılda tam 21 milyon insan mahkeme kayıtlarına geçmiş, adliyelere gitmiştir. Bu rakam yetişkin nüfusumuzun neredeyse yarısıdır."

17 ARALIK'IN ZEMİNİ NASIL OLUŞTURULDU?

"Türkiye 17 Aralık sabahına büyük yolsuzluk ve rüşvet operasyonlarıyla uyandı. Peki yolsuzlukların zemini nasıl hazırlandı? Teftiş kurullarının kaldırılması veya fonksiyonlarının azaltılması, amirine bağlı iç denetçi sisteminin getirilmesi, Başbakanlık Denetleme Kurulu'nun Sayıştay bünyesine alınması, Sayıştay'ın denetim yetkisinin kısıtlanması, sayıştay raporlarının TBMM'ye bile gönderilmemesi, ihale kanunlarında yüzlerce defa değişiklik yapılması, TCK'nın 257. Maddesinde değişiklikler yapılması, görevi kötüye kullanmak, kamuyu zarara uğratmak fiillerinde bulunanların cezalarının 3 yıldan, 2 yıla çekilmesi, ve en önemlisi iktidarın benim hırsızım iyidir, masumdur anlayışı yolsuzlukların zeminini hazırladı."

AKP İKTİDARI YOLSUZLUKLARIN ÜZERİNİ ÖRTÜYOR

"AKP hükümeti paralel bir devlet yapılanmasından yakınmaktadır. 11 yıldır ele ele ülkeyi yönetiyordunuz. Şimdi ne oldu da paralel devlet ortaya çıktı? Böyle bir yapı vardı da bu güne kadar niye tasfiye edilmedi. Bu söylemler demokrasi ile yönetilen Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne yakışmamaktadır. Eğer böyle bir yapılanma varsa da derhal üzerine gidilmelidir. Yolsuzluk operasyonlarının başlamasından sonra paralel devlet yapısından söz edilmesi ise oldukça manidardır. Hükümet yaptığı yolsuzlukları örtmek için her türlü çabayı harcıyor ve hukuku alenen çiğnıyor."

ERDOĞAN'IN YENİ TÜRKİYE'SİNDE VATANSEVERLERE YER YOK

"Hükümetin açılım ve barış adı altında eli kanlı terör örgütü ile başlattığı müzakereler milletimizi derinden yaralamış, şehitlerimizin kemiklerini sıplatmıştır. Geline son noktada Türk Milleti'ne, Türkiye Cumhuriyeti'ne ve Atatürk'e hakaret edenler baş tacı

yapılmıştır. Sözde sanatçı Şivan Perver ve peşmerge başı Barzani ile Diyarbakır'da buluşan Erdoğan milli değerlerimizi ayaklar altına almıştır. Artık Türk Milleti yok, Türklük yok. 36 etnik grup ve onların hakları var. Atatürk ve onun getirdiği Cumhuriyet yok. Yeni Türkiye'de vatanseverlere yer yok. Şehitlere, gazilere itibar yok. Biz Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak bu ihanet süreçlerine karşı koyacağız. 450 bin onurlu arkadaşımızla mücadelemize devam edeceğiz."

2010 REFERANDUMUNDA EVET DİYENLERDEN 1 KEZ HAYIR DİYENLERDEN 2 KEZ ÖZÜR DİLEMELİLER

"Üstünlerin hukukundan, hukukun üstünlüğüne geçiyoruz diyordular. Şimdi ne oldu? Bu millete izah etmek zorundalar. Başbakan, medyaya müdahalesi ile, sivil toplum örgütlerini tehdit etmesiyle Anayasa'ya aykırı düzenlemelerle hukuku katlediyor. Türkiye bu sebepten itibar kaybediyor. Türkiye seçim sürecine girmiştir. Önce mahalli seçimler, sonra Cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler yapılacaktır. Bu gidişe dur demek zorundayız. Adımızı, andımızı ayaklar altına alanlara gereken cevabı vermeliyiz." dedi.

SINAN OĞAN, TÜRKİYE'NİN EN ÖNEMLİ SORUNU HUKUKSUZLUKTUR

Genel Başkanımızdan sonra bir konuşma yapan Iğdır Milletvekili Sinan Oğan Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında hukuksuzluğun yer aldığını belirterek, bunun sebebi ise mevcut hükümettir dedi. Oğan konuşmasının devamında, "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen'liler olarak, sizlere verilen işlerin dışında bilinçli vatan evlatları olarak Güneydoğu'da yapılandırılmaya çalışan paralel devlete de karşı duracaksınız. Bunu yaparken de sesimizi hukuk çerçevesinde duyuracağız. Bugün maalesef 40 bin kişinin katili olan bebek katili, hükümetin resmi ajanslarında yer alıyor. Beşir Atalay kürt halkının lideridir diyor. Hiç utanmadan bölücüler, 30 Mart'ta Apo'yu oylayacaksınız diyor. Sizler bu toplumun örgütlü fertleri olarak, 30 Mart'ta sandıklara sahip çıkacaksınız. Bu bir siyasi parti meselesi değil, üyesi olmaktan şeref duyduğumuz Türk Milleti'nin geleceğidir."

KONCUK, 30 MART'TA İŞ GÜVENCEMİZİ OYLAYACAĞIZ

Sendikal mücadele çok önemli bir hale gelmiştir. Türkiye maalesef demokratik teamüllerden uzak, insan haklarından uzak, bir çok şeyin millete rağmen uygulandığını görüyoruz ve bunun adına milli irade diyorlar. Kamu çalışanlarını doğrudan ilgilendiren kararlar alınıyor ama kamu çalışanı temsilcilerine sorulmuyor. Milli Eğitim Bakanlığı'nda 100 bin yöneticisi görevden almayı öngören bir tasarı var. Bütün bun-

lar yapılırken de milli irade adına yapılıyor. 30 Mart yerel seçimleri çok daha önemli hale gelmiştir. Burada siyasi parti oylamayacağız. Demokrasiyi ya da tek adam yönetimini oylayacağız, insan haklarını ya da insan hakları gaspını oylayacağız, kamu çalışanlarının cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiği kazanımları oylayacağız ya da haklarının ellerinden alınmasını... Kendi haklarımız için 30 Mart'ı en iyi şekilde değerlendirmeliyiz. Bu iktidarı kendine getirmek kamu çalışanlarının boynunun borcudur."

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Konfederasyonumuz eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız'da hazırunu selamlayarak kısa bir konuşma yaptılar.

Protokol konuşmalarının ardından Denetim, Disiplin, Faaliyet Raporlarının okunması ve ibrası işlemleri yapıldı.

5. Olağan Genel Kurulumuza MHP Iğdır Milletvekili Dr. Sinan Oğan, Konfederasyonumuz Genel Başkanı İsmail Konuk ile Konfederasyonumuzla bağlı Sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Konfederasyonumuz eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Şehit Aileleri Federasyonu Genel Başkanı Hamit Köse ve Sivil Toplum Örgütleri Temsilcileri katıldı.

210 delegenin oy kullandığı 5. Olağan Genel Kurul sonucu oluşan Yönetim Kurulumuz

Fahrettin YOKUŞ - Genel Başkan
Bayram ÖZTÜRK - Genel Başkan

Yardımcısı

Osman EKSERT - Genel Başkan

Yardımcısı/Mali İşler

Hüseyin ASLAN - Genel Başkan

Yardımcısı/Teşkilatlanma

A. Tahir YÜZBAŞIOĞLU - Genel

Başkan Yardımcısı/Mevzuat - Toplu

Sözleşme

Nejla ÖKSÜZ - Genel Başkan Yar-

dımcısı/Eğitim ve Sosyal İşler

Cafer SEÇER - Genel Başkan Yar-

dımcısı/Basın ve Halkla İlişkiler

AÇIK TESEKKÜR

22-23 Şubat 2014 tarihleri arasında Ankara Büyük Anadolu Otelde gerçekleştirdiğimiz 5. Olağan Genel Kurulumuza bizzat katılarak, telgraf ve fax göndererek, telefon ederek başarı dilek ve temennilerini belirten her bir dostumuza Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz. Sendikamız, 5. Olağan Genel Kurulunun kamu çalışanlarına hayırlara vesile olmasını temenni eder, mücadelemize omuz veren her bir arkadaşımıza ayrı ayrı teşekkür ederiz.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



SGK'daki sağlık çalışanlarının sorunlarını Bakan Çelik'e aktardık



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Cafer Seçer, SGK sağlık çalışanları Dr. Sevinç Tunç Aydın, Dr. Emre Aydın ve Ecz. Naci Kayın ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret etti. SGK Başkanı Yedigöller İlhan ve kurum yöneticileri de görüşmede hazır bulundu. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, yeniden düzenlenmekte olan SGK Ek Ödeme Usul ve Esaslarının, SGK'da

istihdam edilen sağlık çalışanlarının kazanılmış haklarını geriye götüreceğini belirterek, "hazırlanmakta olan yönetmeliğe göre SGK'da çalışan sağlık çalışanlarına ek ödemelerde performans kriterinin getirilmesi maaşlarda ciddi düşüşlere yol açacak ve kazanılmış haklar geriye gidecektir. Yine sağlık çalışanlarının rapor almaları ya da izin kullandıkları sürelerde yapılacak kesinti hukuka uygun değildir ve çalışma barışını bozacaktır. Kurumda

çalışma barışının korunabilmesi için bu uygulama tekrar gözden geçirilerek düzenlenmelidir" dedi.

ÇELİK, "ÇALIŞANLARIMIZI MAĞDUR ETMEYECEĞİZ"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Yapacağımız düzenlemede ki amacımız, SGK'da istihdam edilen sağlık çalışanlarının maaşlarının Sağlık Bakanlığı çalışanları ile eşitlenmesidir. Kurumumuz çalışanlarını mağdur etmeden, yine Sağlık

Bakanlığı çalışanları rakamları ile karşılaştırarak çözüme kavuşturacağız. Personelimizin motivasyonu bizim için önemlidir" dedi. Ayrıca Bakan Çelik, "Sosyal Güvenlik Kurumu'nda fazla mesai ücretlerinin ödenmesi için gerekli başvuruda bulunduk. Adalet Bakanlığı'nda fazla mesai ücretlerinin ödenmesi ile ilgili çalışma tamamlanmak üzere. En kısa zamanda fazla mesai ücreti bizim kurumumuzda da olacaktır" dedi.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ YAZICI İLE GÖRÜŞTÜK

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk, Gebze'de İş ve Meslek Danışmanı olarak çalışan Erhan Lafçı ve atanamayan İş ve Meslek Danışmanları Ulviye Altan, Eda Gülen, Ömür Özdemir, İbrahim Işık ile İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı'yı ziyaret etti.



haberlerin detayları için www.turkburosen.org.tr

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI EĞİTİMLERİMİZ BAŞLADI

Türk Büro-Sen olarak, sorumlu sendikacılık anlayışımız gereği ilkleri gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'na girecek olan üyelerimiz için konusunun uzmanı eğitimcilerle ders veriyoruz.



Adalet çalışanlarının sorunları partilerin grup başkan vekillerine iletildi

16 Ocak 2014 tarihinde Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan beraberinde Artvin İl Temsilcimiz Uğur Özer, Ankara 14 Nolu Şube Başkanı Erol Bilir ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Erdal ile MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural'ı ziyaret etti.

22 Ocak 2014 tarihinde ise Genel Başkan Yardımcımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu beraberinde Artvin İl Temsilcimiz Uğur Özer, Ankara 14 Nolu Şube Başkanı Erol Bilir, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Erdal ve Ankara 11 Nolu Adalet Bakanlığı Şube Başkan Yardımcısı Mucahit Güngör ile CHP Grup Başkanvekili Muharrem İnce'yi ziyaret etti. Ziyaretlerde Adalet çalışanlarının sorunları görüşüldü.

CHP İstanbul Milletvekili Ferit Mevlüt Aslanoğlu tarafından TBMM'ye sunulan Adalet Çalışanlarının sorunlarını konu edinen Meclis Araştırma Önergesi, Meclis Genel Kurulu'nda görüşüldü. CHP ve MHP Milletvekilleri, Adalet Çalışanlarının sorunlarını Genel Kurul kürsüsünden seslendirirken, iktidar partisinin hatibi Adalet Teşkilatı'nın adeta dikensiz gül bahçesi olduğu yönünde bir konuşma yaptı. Bizde Türk Büro-Sen olarak, adalet çalışanlarının sorunlarına kayıtsız kalmayın diye dolaylı siyasi iktidarı kınıyoruz.



Genel Başkanımız Şırnak'ta...



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert ile 9 Ocak 2014 tarihinde Şırnak'ta Gümrük çalışanlarını ziyaret etti. Gümrük çalışanları ile gerçekleştirilen istişare toplantısına Şırnak Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve çok sayıda Gümrük Ticaret Bakanlığı çalışanı katıldı.

Ayrıca Genel Başkanımız Habur Sınır Kapısı'na giderek, gümrük memurlarını çalışma yerlerinde de ziyaret etti.

YOKUŞ ÇİRKİN SALDIRIYI KINADI

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 9-10 Ocak tarihlerin-

de Şırnak'ta üyelerimize yaptığı ziyaretler sırasında, Konfederasyonumuza bağlı Türk Sağlık-Sen üyemiz Mehmet Böce'nin saldırıya uğradığı haberini aldı. Saldırı haberinden sonra Şırnak Devlet Hastanesi'ne giden Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, üyemize geçmiş olsun ziyareti sonrasında Şırnak Devlet Hastanesi önünde basın açıklamasında bulunarak yapılan saldırıyı kınadı.

TÜİK önünde işten çıkartılan 17 sözleşmeli personelin haklarını aradık



Türkiye İstatistik Kurumu Ankara Bölge Müdürlüğü'nde sözleşmeli olarak istihdam edilen 17 personel işten çıkartılmıştı. Aralarında Sendikamız üyelerinin de bulunduğu TÜİK çalışanları için Genel Merkezimiz tarafından TÜİK önünde basın açıklaması gerçekleştirildi.

SUDAN BAHANELERLE İŞLERİNE SON VERİLDİ

Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert açıklamasında, "TÜİK'in sözleşmeli olarak istihdam ettiği 4/C'li

arkadaşlarımızın güvencesiz çalıştırılmalarına son verilmesini yıllardır talep etmemize rağmen, bu güne kadar taleplerimiz karşılık bulamamıştır. Güvencesiz istihdam sonrası da sudan bahanelerle bugün 17 arkadaşımızın işine son verilmiş, yarın ise kaç kişinin işine son verileceği bilinmemektedir. TÜİK Ankara Bölge Müdürlüğü'nde meydana gelen bu insafsız ve vicdansız uygulama korkarım tüm bölgelerde uygulanacaktır. TÜİK bu yanlış karardan biran evvel dönmelidir" dedi.

DERGİMİZ "SENCE" 3. sayısı ile okuyucularıyla buluştu...

İlk sayısını Nisan ayında çıkardığımız ve çok geniş konuları kapsayan "SENCE", ilk iki sayısında kazanmış olduğu haklı başarıyı, 3. sayısında da sürdürüyor. Bu bağlamda 3. sayısında; aile içi iletişimden, yargı kararlarına, tarihten, teknolojiye, sağlıktan, kitap tanıtımına, pratik bilgilerden, yemek tariflerine kadar okuyucularının ilgiyle takip edeceği bir çok konuyu, büyük titizlikle okurlarının hizmetine sunmaktadır. Dergimize herhangi bir sebeple ulaşamayanlar www.sencedergisi.com adresinden elektronik ortamda kolaylıkla okuma ve dergimiz ile ilgili görüş ve önerilerini paylaşma imkanına da sahiptirler.



kısa...kısa...kısa...

- ✓ SGK'da kaldırılan vekalet ücretleri ve ikramiyelerin ödenmesi için yazı yazdık...
- ✓ Hukuk biriminde görev yapan personele vekalet ücretlerinin ödenmesi için maliye bakanlığı'na başvurduk...
- ✓ Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na "gümrük kapı ve limanlarda kullanılan X-Ray araç ve konteyner tarama sistemlerinde görevli personelin sağlığı, yaşam kalitesi ile moral ve motivasyonunun korunması, kurumlar arasında uygulama birliğinin sağlanmasını teminen, anılan personelin haftada 35 saatten fazla çalıştırılmamaları, yılda en az bir kez tıbbi muaynelerinin yaptırılması ve muayne ücretinin kurum tarafından karşılanması" gerektiğini ilettik.
- ✓ 30 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirilecek mahalli idareler seçimleri için, haf-tasonu da mesai yaptırılacak olan personele, karşılığının ücret olarak ödenmesi için İç işleri Bakanlığı'na yazı yazdık.
- ✓ Maliye Bakanlığı BAHUM personelinin vekalet ücretleri için dava açtık...
- ✓ SGK'daki personelin ikramiyeleri ve vekalet ücretlerinin ödenmesi için dava açtık...

Vergi çalışanlarının sorunları göz ardı ediliyor

Bilindiği üzere 24 Şubat – 2 Mart tarihleri arasında Vergi Haftası kutlanmaktadır. Bu bağlamda;

- *Vergi haftasında çalışanlara asgari ücret tutarında ikramiye ödenmesi,
 - *Ek ödemelerin emekli keseneğine dahil edilerek emekliliğe yansıtılması, emeklilik ikramiyesi hesaplamasında 30 yıl sınırının kaldırılması, çalışanların çalıştıkları süre ile orantılı olarak emekli ikramiyesi alması,
 - *Aynı iş yerinde aynı işi yapan çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi
 - *Gelir ve Defterdarlık uzmanlığı sınavlarına müracaatta, halen çalışan personel için aranan KPSS şartı ve uzmanlık sınavlarına girişlerdeki, sınırlamaların kaldırılarak sürekli hale getirilmesi, ve tüm çalışanlara uzman yardımcılığı kadrosunun verilmesi,
 - *Genel idari Hizmetler sınıfına dâhil koruma ve güvenlik görevlisi ile şoförlerin talepleri halinde V.H.K.İ. kadrolarına atanması,
 - *666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararneme ile kaldırılan Fazla çalışma uygulamasının yeniden başlatılması, resmi ve dini bayramlarda ve idari izinlerde çalışan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi,
 - *4/C'li olarak istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi,
 - *Nöbetçi memur uygulamasının kaldırılması,
 - *Yardımcı Hizmetler sınıfına dahil kadro unvanlarında görev yapan personele ek gösterge verilmesini çalışanlar adına vergi haftasında talep ediyoruz.
- Türk Büro-Sen olarak, ekonomimizin ayakta kalması için canla başla çalışan Maliye ve Gelir İdaresi çalışanlarının ekonomik, sosyal ve özlük haklarının insan onuruna yakışır şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini kamuoyuna saygı ile duyururuz.

DMO GENEL MÜDÜRÜ BÜYÜKUZUN'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk ve Ankara 9 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Mehmet Özmen, DMO İşyeri Temsilcimiz Ahmet Kayaaslan ve Zeki Koca ile Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü görevine atanan Tufan Büyükuşun'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. DMO çalışanlarının sorunlarının da görüşüldüğü ziyarette, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, DMO çalışanlarının sorunlarını DMO Genel Müdürüne aktardı. DMO Genel Müdürü Tufan Büyükuşun ise, "taleplerimizin haklı ve yerinde tespitler olduğunu belirterek, konuyla ilgili çözüm üreteceğini" belirtti.

YENİ HİZMET BİNAMIZ FAALİYETE GEÇTİ



Kuruluşumuzun 20. yılı etkinlikleri çerçevesinde temeli atılan ve o günden bugüne hızlı bir biçimde inşaatı devam eden Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi yeni hizmet binası faaliyete geçti. Faaliyete geçen modern hizmet binamız içerisinde, toplantı salonları, eğitim salonları, misafirhane, kütüphane, internet odaları, Türkevi ve sendikalarımızın hizmet alanları yer alıyor. Konfederasyonumuzun yeni adresi Erzurum Mah. Talatpaşa Bulvarı No:160 Cebeci/ Çankaya/ Ankara şeklinde değişmiş olup, telefon numaralarımız aynıdır.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Kadın istihdamı artırılmalıdır

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yaptığı yazılı açıklamada, "Erken yaşta evlilik ve annelik, kız çocuklarının ruhsal ve bedensel gelişimlerini olumsuz etkilemenin yanı sıra, çocukların sosyal ve ekonomik durumlarını, eğitim hizmetlerinden yararlanmalarını ve istihdama katılımlarını da olumsuz etkilemektedir" dedi.

Detaylar www.turkburosen.org.tr

Kızılcahamam'da teşkilatımızla bir araya geldik

2014 yılı istişare toplantımız Kızılcahamam'da 23-25 Ocak 2014 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

İstişare Toplantımızda Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A

Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz, Cafer Seçer, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz katıldı. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'un konuşmasından sonra sendikamızın gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler ve hedefler için değerlendirme toplantısı yapıldı.



Gümrük çalışanlarının sorunlarını Müsteşar Yardımcısı ve Personel Daire Başkanına aktardık



Şube Başkanımız Mehmet Soylu, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sefer Nefes, Nimet Talakacı, Canan Ergöçmen ve İş Yeri Temsilcimiz Adem Baytemur ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sezai Uçarmak ve Personel Daire Başkanı Ramazan Metin'i ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkanımız, Gümrük çalışanlarının genel sorunları ile Genel Başkanımızın 9-10 Ocak tarihlerinde Habur Gümrük Kapısı ziyareti esnasında tespit edilen sorunları Müsteşar Yardımcısı ve Personel Daire Başkanına aktararak, bu sorunlar ile ilgili hazırla-

mış olduğumuz bir raporu da taktim etti. Yokuş, personelin moral motivasyonu açısından sorunların ivedilikle çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydetti.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKAN YARDIMCISINA ÇALIŞANLARIN SORUNLARI İLETİLDİ

Gümrük çalışanlarının sorunları Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcısı Fatih Metin'e aktarıldı. Gümrük çalışanları için hazırlanan iki ayrı rapor Genel Başkanımız tarafından Bakan Yardımcısı Fatih Metin'e sunuldu. Rapor üzerinde madde madde karşılıklı değerlendirmeler yapıldı.

www.kamusen.org.tr

SGK'da yemek ücretlerine yapılan zammı protesto ettik



SGK Başkanlığı önünde gerçekleştirdiğimiz eylemimizde, SGK yönetimince yemek ücretlerinde % 300 oranında yapılan artışı protesto ettik.

Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan konuşmasında, "Sosyal Güvenlik Kurumu yönetim Kurulu 19.12.2013 tarihinde 2013/51 toplantı sayısı ve 2013/514 nolu kararı ile "Kurum Personeli Tabldot İşletmesi Usul ve Esaslarında" yapılan değişiklikle Merkez ve

taşra teşkilatındaki birimlerinde yemek hizmetlerinden faydalanan personelin yemek ücretlerine %300'e varan oranda zammı oybirliği ile kabul etmiştir.

Buradan Kurumu yönetenlere soruyoruz Hükümet 2014 yılının tamamı için çalışanlara yalnızca 123.00TL zam yaparken, siz yemek ücretlerini hangi mantıkla %300 oranında artırdınız. Vicdanınızı ayak kabı kutusuna mı sakladınız?" dedi.

DÜNYA GÜMRÜK GÜNÜ KUTLU OLSUN...

Sendikamız tarafından gündeme getirilen gümrük çalışanlarının haklı talepleri;

*Özel hizmet tazminat oranlarının, diğer kamu kurumlarında aynı unvanlarda çalışanlara ödenen tazminat oranlarına yükseltilmesi,

*Gümrük muhafaza personeline silah tazminatı ve yıpranma payı verilmesi,

*Sınır kapılarında fazla mesai yaptırılan personele ek 5000'e kadar fazla çalışma ücretinin ödenmesi ve 4458 Sayılı Gümrük Kanunu'na göre ödenmekte olan fazla mesai ücreti uygulamalarında alt limitlerden başlanılarak tüm unvanlara ilave 2500 puan artışı ile ödemelerin yapılması,

*24/24 ya da 12/12 olan çalışma saatlerinin, uluslararası çalışma örgütü ve 657 sayılı kanunun öngördüğü kriterlere göre yeniden düzenlenmesi,

*Gümrük kapılarında görevli personelin can güvenliğinin sağlanması,

*Başta muayene ve muhafaza memurları olmak üzere; belir-

lenecek kriterlere göre Gümrük ve Ticaret Bakanlığı personeline kurum içinden Gümrük Uzmanlığına geçiş imkânı, ile Bilgi İşlem Dairesinde çalışan personelinde Bilişim Uzmanı olarak atanması,

* Tüm kadro ve unvanlar için Yardımcı Hizmetliler dahil olmak üzere, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının açılarak sürekli hale getirilmesi,

*Araştırmacı kadrosunda görev yapan personelin mali ve sosyal hak kayıplarının giderilmesi için kadrolarına uygun görevlerine atanması,

*Ek ödeme, mükellef mesaisi gibi tüm ücretlerin emekliliğe sayılması, Hususlarında ivedilikle çalışma yapılarak, çözüm yolları üretilmelidir.

Bu bağlamda, 26 Ocak Dünya Gümrük Günü'nde, Gümrük çalışanlarının kazanılmış haklarının iade edilmesi temennisi ile, tüm gümrük çalışanlarının Gümrük Günü'nü kutlarız.

SENDİKAMIZ 5. OLAĞAN GENEL KURULU DEMOKRATİK ORTAMDA YAPILDI

Sendikamız 5. Olağan Genel Kurulu 8-9 Şubat 2014 tarihlerinde Ankara'da İçkale Otelde gerçekleştirildi. 8 Şubat 2014 Cumartesi günü saat 10:00'da gerekli çoğunluk sağlanarak yapılan açılışa siyasi parti temsilcileri, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri, Sivil Toplum Kuruluşu temsilcileri ile delegelerimiz ve üyelerimizin yoğun katılım gösterdi.

Açılışı Genel Sekreter Yüksel Bilgin yaptı. Yüksel Bilgin yaptığı konuşmada birlik ve beraberlik vurgusu yaptı, Saygı duruşu ve İstiklal Marşı sonrası oluşan Divan Yönetimine; Divan Başkanlığına Muğla Denizli-Aydın Şube Başkanı Hasan Gezgün, Divan Başkan Yardımcılığına Samsun-Sinop Şube Başkanı Rafet Akbulut, Divan Katip Üyeliklerine İzmir Şube Üstkurul Delegesi Öznur Çetin ve Ankara Şube Üst Kurul Delegesi Yaşar Pınarcı seçildiler.

Daha sonra, açılış konuşması yapan Genel Başkan Ahmet Demirci geçmiş sendikal mücadeleler, kanun süreci, sendikal mevzuat eksiklikleri ve ülkemizin gündemi konularında ayrıntılı değerlendirmeler yaptı.

Daha sonra konukların konuşmalarına geçildi, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı Atilla Kaya ülke gündemi üzerine bir konuşma yaptıktan sonra, Türk Ziraat Yüksek Mühendisler Birliği Genel Başkanı Fehmi Kiraz meslek sorunları ve mesleki konularda detaylı bir konuşma yaptı. Konukların konuşmasından sonra gündem gereği komisyonların seçimine geçildi. Mali ve Tahmini Bütçe Komisyonu ve Tüzük Tadil Komisyonları, Divan Başkanlığına önerge verilerek oluşturuldu. Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve Denetim Kurulu Raporu delegelere e-mail ortamında gönderildiği için, okunmadan gündem gereği yönetim ve denetim raporları ayrı ayrı ibra edildi ve oylanarak kabul edildi. Daha sonra gündemin diğer maddesi, Tüzük tadilatına geçildi. Tüzük Tadilatı madde madde Genel Kurula Genel Başkan Ahmet Demirci tarafından okundu ve Divan Başkanlığı tarafından tek tek maddeler oylanarak kabul edildi. Gündemin diğer maddeleri Mali ve Tahmini Bütçenin görüşülüp karara bağlanması, Yönetim Kuruluna verilecek yetkilerin belirlenmesi maddeleri, Divan Başkanlığınca okunduktan sonra, Genel Kurulca oylanarak kabul edildi.

Gündemin son maddesi; Genel Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen Genel Kurul Delegeliği için adaylık başvurusu maddesine geçildi. Divan Başkanlığına Genel Başkan Ahmet Demirci Adaylık listesini sundu, ayrıca Genel Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Asil üyeliklerine ve Üst Kurula bağımsız adaylar, adaylık için Divan Başkanlığına tek tek dilekçeler halinde başvurdu. Divan Başkanlığı görevini tamamlayarak, görevi Seçim Kuruluna devretti.

GENEL BAŞKAN DEMİRCİ GÜVEN TAZELEDİ

9 Şubat 2014 Pazar günü sabah saat 09:00'da seçime geçildi, akşam saat 17:00'ye kadar delegeler oylarını kullandı, daha sonra sandıklar açıldı, sandık görevlileri tarafından sayımlar gerçekleştirildi. Genel Başkan Ahmet Demirci güven tazelerken, seçime giren listesinin tamamı kazandı.

Yapılan Genel Kurulumuz sendikamıza yakışır demokrasi olgunluğu içerisinde tamamlandı.

BİRLİK VE BERABERLİK RUHU İLE MÜCADELEYE DEVAM

Genel Kurul sonrası bir konuşma yapan Ahmet Demirci geçmiş Yönetim Kurulunda görev yapan Yüksel Bilgin, İsmet Aslan ve Erhan Seyhan'ın Sendikamıza çok önemli katkılar sunduğunu ifade ederek kendilerine teşekkür etti. Ayrıca Demirci, kongreye katılıp, aday olan tüm delegelere hitaben "Sendikal mücadelemizde hepsi ayrı bir değer olan adayların her birine şükranlarımı sunarım" diyerek, yeni Yönetim Kurulu'nun birlik ve beraberlik ruhu ile mücadeleye devam edeceklerini ifade etti.

Demirci; "5. Olağan Genel Kurulumuz başta üyelerimiz, teşkilatımız, Konfederasyonumuz ve ülkemize hayırlar getirsin" temennisinde bulunarak Kongre sona erdi.



www.kamusen.org.tr



**BOLU İL VE
İLÇE
ZİYARETLERİ**

8-21 Mart tarihleri arasında Bolu il ve ilçe ziyaretleri için Sendika Genel Merkez yönetiminden Genel Başkan Yardımcıları Sebahattin ÖZTÜRK ve Sadettin YILDIRIM katıldı.

Sendika hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarına yapılan bu ziyaretlerde, Bolu İl Başkanımız Ahmet CANER, Bolu Orman Bölge müdürlüğü temsilcileri Ruşen CI-

RIK ve Mehmet YILDIZ 'da katıldı. İki grup halinde yapılan bu ziyaretlerde Tarım ve Orman kuruluşlarımız il ve ilçelerde tek tek ziyaret edildi.

Sendika üyelerimiz odalarında ziyaret edildi ve istişare toplantıları yapıldı. Bu toplantılarda (Genel Sendikacılık, Sendikal faaliyetler, Toplu Sözleşme konuları, Hukuki konular, TAR-GEL projesi kap-

samında görev yapan kamu çalışanlarının mağduriyetleri ve Kamu çalışanlarının sorunları ve talepleri, Sendikalara üyelik hususu v. b. diğer konular hakkında detaylı bilgiler verildi.

Karşılıklı sohbet şeklinde yapılan bu toplantılarda sorulan sorulara cevaplar verilerek, gerekli notlar alınarak görev tamamlandı ve Ankara'ya dönüldü.

Genişletilmiş İstişare Toplantısı

Türk Tarım Orman-Sen, Şube Başkanları Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Başkanları Genişletilmiş İstişare Toplantısı 5-7 Mart 2014 tarihlerinde Nevşehir'de yapıldı.



Toplantının birinci günü 6 Eylül 2013 tarihinde yapılan istişare toplantısı sonrası yeniden yapılandırma ile birleştirilmesine karar verilen şubeler ve eksiklikleri görülen Şubelerle Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ayrı ayrı toplantı yaparak; yaklaşan 15 Mayıs süreci ve devamındaki sendikal çalışmaların çerçevesi istişare edildi.

BAŞKANLARA HİZMETLERDEN DOLAYI ŞÜKRAN PLAKETİ

İkinci günü saat 09:00 da Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk'ün açılış konuşmasıyla başladı. Toplantı Genel Başkanımız Ahmet Demirci toplantının mahiyeti hakkında katılımcıları bilgilendirdikten sonra konuşmasına memurların hak algısı ve sendikacılık, geçmiş toplu sözleşme ve süreçleri, önümüzdeki süreç ve beklentiler hakkında konuşmalarından sonra daha önceki dönemlerde Genel Merkez Yöneticiliği ve Şube Başkanlığı yapmış, emekli olan veya hala çalışmakta olan başkanlarımıza yaptıkları hizmetlerden dolayı şükran plaketleri verilmiştir.

Öğleden sonraki programda ise Ürgüp Göreme gezisi yapılmıştır. Günün akşamında sekreteriyalar toplantısı yapılarak 2014 yılı çalışmaları ile ilgili programlar oluşturulmuştur.

Toplantıya katılan Şube Başkan, Yönetim ve İl Başkanlarımız bütün baskı ve hukuksuzluklara rağmen üyelerimizin haklarını koruma konusunda büyük bir azim ve kararlılık içerisinde devam edeceklerini ifade etmişlerdir.

Üçüncü günü sona eren toplantı programı yeni Yönetim Kurulu üyelerimiz ile geçmiş yöneticilerimiz arasında diyalogun artırılması ve gelecek sendikal çalışmalarımızın planlanması adına çok olumlu havada geçmiş olup sendikamıza katacağı olumlu ivmeyi işaret etmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRÜ'NE ZİYARET



Göreve yeni atanan Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez makamında ziyaret edildi.

24 Şubat 2014 günü gerçekleştirilen ziyarete Genel Merkez Yönetim Kurulu ve Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu katıldı. Ziyarete Genel Başkan Ahmet Demirci; Orman Muhafaza Memurlarının sürgün haline dönüşmüş rotasyon uygulamalarında yaşanan olumsuzlukları ifade ederken, yeni düzenlenen Atama ve Yer Değiştirme yönetmeliğinde de benzer problemler yaşanabileceği endişesi ile konunun sendikamızca yargıya taşındığını ifade etti.

Diğer yandan yangın fazla mesai ücretleri uygulaması, görevde yükselme-unvan değişikli sınavlarında yaşanan haksızlıklar ve Ormancılık Teşkilatına yönelik kurumdışı müdahalelerle arazi varlığı ve sosyal tesislerin elimizden alınması konusunda sendikamız ve üyelerimizin rahatsızlığını Genel Müdür'e ileten Demirci, "Orman Teşkilatında yaşanan en büyük problem sendikal ayrıştırmalardır. Bu konuda ayrımcılık yapan her düzeydeki idarecilerle biz, hep Sosyal Diyalog mekanizmasını işletmeye çalıştık. Ancak görülen o ki; bu konuda bazı idarecilerle mesafe almak mümkün değil. Bundan sonra sendika olarak herksin anladığı dilden konuşacağız" dedi. Yapılan görüşmede ayrıca OGM Gazi yerleşkesi durumu ve atanamayan Orman Mühendislerinin taleplerini de ileten Demirci, görüşme konuları ile ilgili Genel Müdür Üzmez'e bir de rapor sundu. Genel Müdür Üzmez ziyaretten memnuniyetini dile getirmiştir.

TÜRKAV'DAN SENDİKAMIZA VE KONFEDERASYONUMUZA ZİYARET



Türkiye Kamu Çalışanları Vakfı (TÜRKAV) Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Yüksel ve Yönetim Kurulu üyeleri Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanımız Ahmet Demirci'yi ziyaret ederek, yeni hizmet binamızın hayırlı olmasını diledi.

Ziyarete TÜRKAV'ın bilgi ve birikimlerinin Türkiye Kamu-Sen ve sendikal yaşam için çok önem arz ettiğini de vurgu yapan Genel Başkanımız Ahmet Demirci, "Bu birikimler bizlere daima ışık tutacaktır" dedi.

TÜRK TARIM ORMAN-SEN



www.tos.org.tr

Genel Başkan İlhan Koyuncu GÜVEN TAZELEDİ

Sendikamız 5. Olağan Genel Kurulu 8-9 Şubat 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.



8 Şubat 2014 Cumartesi günü saat 10:00 da Büyük Anadolu Otel'de gerekli çoğunluk sağlanarak yapılan açılışta siyasi parti temsilcileri, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri, Sivil Toplum Kuruluşu temsilcileri ile delegelerimiz ve üyelerimizin yoğun katılım gösterdi.

Açılışta Genel Başkan Yardımcısı Bahri Kapusuzoğlu yaptı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunması sonrası oluşan Divan Yönetimine; Divan Başkanlığına Erzincan Şube Başkanı Savaş Ağsu, Divan Katiplerine Antalya Şube Başkanı Dr. Ergun Ekice ve İzmir Şube Başkanı Yardımcısı Mehmet Yaşar seçildiler.

Daha sonra, açılış konuşması yapan Genel Başkan İlhan Koyuncu heyeti selamladı.

Sendikamızın bir dönem Genel Başkanlığını yapmış olan Selver Korkut, DPB Mehmet Ali Kumbuzoğlu, MHP Genel Sekreter Yardımcısı Abbas Bozyel ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk da konuşma yaparak 5.Olağan

Genel Kurulun hayırlı olması temennisinde bulundu.

Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve Denetim Kurulu raporu delegelelere e-posta ve CD ortamında gönderildiği için, okunmadan gündem gereği yönetim ve denetim raporları ayrı ayrı ibra edildi ve oylanarak kabul edildi. Gündemin diğer maddeleri Mali ve Tahmini Bütçenin görüşülüp karara bağlanması, Yönetim Kuruluna verilecek yetkilerin belirlenmesi maddeleri, Divan Başkanlığınca okunduktan sonra, Genel Kurulca oylanarak kabul edildi. Gündemin son maddesi; Genel Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen Genel Kurul Delegeliği için adaylık başvurusu maddesine geçildi.

Divan Başkanlığına İlhan Koyuncu ve Nihat Aşçı Adaylık listesini sundu, ayrıca Genel Merkez Yönetim Asil üyeliğine ve Üst Kurula bağımsız bir aday, adaylık için Divan Başkanlığına tek tek dilekçeler halinde başvurdu.

Divan Başkanlığı görevi-

ni tamamlayarak, görevi Seçim Kuruluna devretti. 9 Şubat 2014 Pazar günü sabah saat 09:00 da seçime geçildi, akşam saat 17:00 ye kadar delegeler oylarını kullandı, daha sonra sandıklar açıldı, sandık görevlileri tarafından sayımlar gerçekleştirildi. Genel Başkan İlhan Koyuncu güven tazeledi. Yapılan 5.Olağan Genel Kurulumuz Sendikamıza yakışır bir olgunluk içerisinde tamamlandı.



Yönetim Kurulu:

İlhan KOYUNCU
Ali Rıza KAYAR
Mustafa YORULMAZ
Ömer İLBEĞİ
M.Ali KALAFAT

Denetleme Kurulu:

Savaş AĞSU
Nevzat KUKARA
Necati KORDALI
Baykan SAVAŞ
Tahir ALTINDIŞ

Disiplin Kurulu:

Suat TANYERİ
Hikmet ÇIVGIN
Mustafa ÖZTÜRK
Metin GÜL
Cengiz ÇEYNER



TÜRKAŞ'dan sendikamıza ziyaret

Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Koncuk Ve Türkiye Kamu Çalışanları Vakfı (Türkav) Genel Başkanı Sinan Yüksel ve Yönetim Kurulu Üyeleri sendikamızı ziyaret ederek,yeni hizmet binamızın hayırlı olmasını diledi.

TÜRKAŞ Başkanı Sinan Yüksel yeni hizmet binamızın Türkiye Kamu-Sen camiasına yakışır bir görünümde olduğunu ifade ederek, yeni seçilen yönetime hayırlı olsun dileklerinde bulunarak başarılar diledi. Sendikamız Genel Başkanı İlhan Koyuncu da ziyaretten memnuniyet duyduğunu TÜRKAŞ'ın sivil toplum kuruluşları içerisinde mümtaz bir yere sahip olduğunun altını çizdi. Ziyarete Türkiye gündemi ve çalışma hayatı ile ilgili öne çıkan konularda fikir alışverişinde bulunuldu.

TÜRK YEREL HİZMET-SEN

www.tyhs.org.tr



Genişletilmiş İstişare ve Eğitim Semineri Manavgat'ta gerçekleştirildi

TÜRK Yerel Hizmet Sendikası Genel Merkezi tarafından 4-7 Mart 2014 tarihleri arasında düzenlenen Genişletilmiş Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri istişare toplantısı Türkiye'nin her bir noktasından 210 yöneticimizin katılımı ile Manavgat'ta yapıldı. Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza Kaya, gündem gereği açılış yapmasının ardından Türkiye Cumhuriyeti Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimizin manevi huzurunda bir dakikalık saygı duruşunda bulunuldu akabinde İstiklal Marşı'nın okunma-

sının ardından sendikamız Genel Başkanı açılış konuşmasını yapmak üzere kürsüye çıktı. Sendikamızın Genel Başkanı İlhan Koyuncu yaptığı konuşmada Türkiye'nin en uzak noktalarından 210



Gülçin Şafak hanımefendi katılım-cılara takdim ettiler. Gülçin Şafak hanım 3 ila 4 saat arasında bir eğitim semineri verileceğini konusunun motivasyon, beden dili ve iletişim

olduğunu ifade ederek sözlü ve görsel olarak açıklamada bulundu.

HANIMLARA GÜL HEDİYE EDİLDİ

Eğitim seminerinin ardından Eğitimci Gülçin Şafak hanıma katılımlarından ve katılımcılarımızı aydınlamalarının anısına Genel Başkanımız İlhan Koyuncu plaket sundu ve 8 Mart Dünya Kadınlar günü anısına Hocamıza toplantıya katılan Bayan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Temsilcilerimize birer gül verildi.

ve çözümler üretilmesi olduğunu belirttiği konuşmasını Ülkemizin içinde bulunduğu durumlar, çalışma hayatı ile ilgili bilgi aktardılar. Ardından daha önceki Genel Başkan Yardımcımız Y. Bahri Kapusuzoğlu'na yapmış olduğu hizmetlerden dolayı kendilerine plaket sundular. Programın ilerleyen bölümlerinde Eğitim ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat katılımcıları selamlayarak Motivasyon ve Eğitim Semineri vermek üzere aramızda bulunan Eğitimci

DUYURULAR

Bozüyük Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz Eyüp CEBECİ'nin Babası vefat etmiştir.

Toroslar Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz Murat ONAR'ın Kızı dünyaya gelmiştir.

Kırıkkale Şube Başkanımız Eyüp AYGÖR'ün teyzesinin oğlu vefat etmiştir.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ramazan KARAKUŞ ameliyat olmuştur.

Hamzabeyli Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz Coşkun GÜDÜCÜ anjiyo ameliyatı olmuştur.

Alaşehir Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz Mustafa AKSAKAL kalp ameliyatı olmuştur.

Kayseri İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Personeli, Üyemiz Nahiyan NİYAZ'ın Oğlu dünyaya gelmiştir.

Çorum İl özel idaresi Genel Sekreterliği Personeli, üyemiz Süleyman HIZARBAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Eskişehir Yönetim Kurulu Üyemiz Salim ŞAHAN'ın amcası Vefat etmiştir.

Sarıgöl belediye başkanlığı personeli, üyemiz Erdoğan AKDENİZ'in annesi vefat etmiştir.

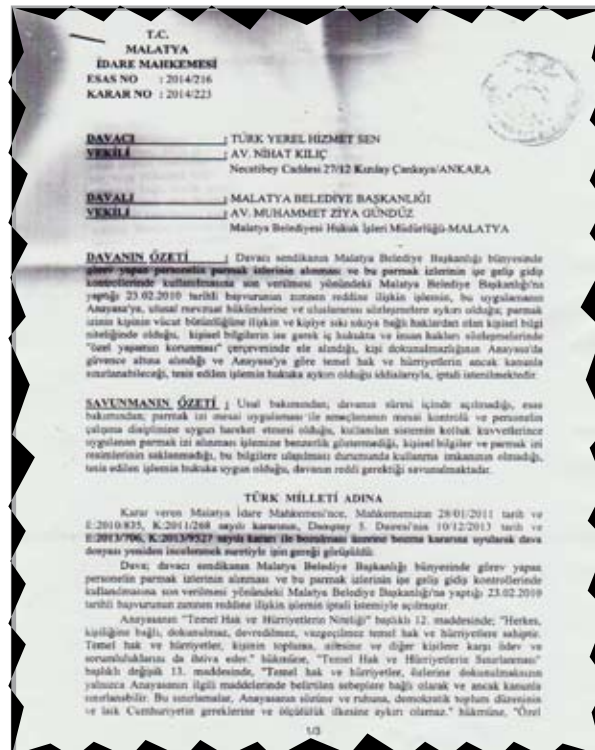
Isparta Şube Başkanımız Suat TANYERİ'nin eşi ameliyat olmuştur.

Odunpazarı Belediye başkanlığı personeli, Üyemiz İbrahim Oynar'ın çocuğu dünyaya gelmiştir.

Mersin Şube Başkanımız Nihat AŞÇI'nın babası ameliyat olmuştur.

Konya Şube Başkanımız Ali BAYRAKTAR'ın kayınvalidesi ameliyat olmuştur.

YARGI KAZANIMLARIMIZ



5. Olağan Genel Kurulumuzu yaptık

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Sendikamız 5. Olağan Genel Kurulu 01-02 Şubat 2014 tarihinde Ankara Büyük Anadolu Otel'de yapıldı.

Delegelerimizin tamamına yakınının katıldığı Genel Kurulumuz, büyük bir coşku, sevgi ve saygının hakim olduğu huzur ortamında gerçekleştirildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından sonra divan başkanlığı seçimine geçildi. Divan başkanlığına teklif edilen Sinop İl Temsilcisi Metin Süren delegelerin oybirliği ile divan başkanlığına, Turgut Dursun ve Selma Seğmen divan üyeliklerine seçildi.

GENEL BAŞKANIN KONUŞMASI

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz, şunları söyledi: "Bu kutsal mücadelemizi sürdürürken bizler, dikenlerle, engellerle, baskılarla, tehditlerle, sürgünlerle dolu çetin yollardan geçerek me-

safe kat etmeye çalıştıklarını verilen zorlu mücadeleye anlam kazandıran ise; bu uğurda hep birlikte, omuz omuza, yürek yüreğe, gönül gönüle bir arada durmamız ve hiçbir fedakarlıktan kaçınmadığımızı, bu mücadele sonunda kamu görevlilerinin ekonomik, sosyal, siyasal ve özlük hakları konusunda geldiği noktayı, sağlanan birlikteliği, bütünlüğü geçmişle karşılaştırdığımızda, çektiğimiz onca çileyi unuttuyor ve gururla 'işte bu Türkiye Kamu Sen'in, Türk Kültür Sanat-Sen'in eseridir' diyebiliyoruz." Yapılan seçimler sonrasında Genel Başkanlığa yeniden H. Hüseyin Yılmaz, Genel Başkan Yardımcılıklarına Uğur Yıldırım, Faruk Şimşek, Hilmi Tekcan ve Nuh Akman seçilirken, Denetleme Kurulu Üyeliklerine Hikmet Yüksel, Urufi Soylamış ve Ali Karacan, Disiplin Kurulu üyeliklerine ise Osman Candoğan, zafer Ayaz ve Cengiz Karacabey seçilmişlerdir.

TÜSAK'I REDDİYORUZ...

Kültür ve Turizm Bakanlığı; Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerini lağvederek yerine "TÜRKİYE SANAT KURUMU" adıyla bir kurum oluşturma çabası içerisinde.

Çalışmalarını yaklaşık iki yıldan beri sürdürdüğü sendikamızın takibindeydi. Bu çalışmalarını beş kişilik bir çalışma grubu tarafından sürdürdüklerini, bu güne kadar başta bu birimlerin genel müdürleri, sanatçıları ve bu konuda hizmet veren sendikalar, vakıflar, birlikler ve dernekler olmak üzere hiçbir kurum, kuruluş ve sanatçının görüşü alınmamıştır. Yazılı olarak bilgi istenildiği halde böyle bir çalışmanın olmadığı bakanlık tarafından sendikamıza bildirilmiştir. Nihayet Bakanlık makamı hazırlanan söz konusu kanun tasarısı taslağını şubat ayı sonunda sendikamıza göndermişlerdir.

Türk Kültür Sanat Sendikası söz konusu tasarı taslağının, yasallaşması halinde, ülkemizde sanatı ve sanatçıyı bitireceği kanaati hasıl olmuştur. Türk Kültür Sanat Sendikası bu kanaatini gerek basın açıklaması ile kamuoyuna, ve gerekse yazılı olarak da Bakanlık makamına bildirdi.

Bundan sonra da TÜSAK'ın yasallaşmaması için; her platformda gündeme getireceğimizi, karşısında olduğumuzu ve demokratik haklarımızı kullanacağımızın, sanatseverleri n ve tüm sanat çalışanlarımızın bilgilerine sunuyoruz.

KÜLTÜR VE SANAT

Kültür, atalarımızdan bizlere intikal eden ve manevi değerler bütünü, fertlere yön ve kişilik veren bir varlık, kişiyi ayakta tutan bir güçtür. Bir topluluğu millet yapan unsur, o topluluğun maddi değerlerinden çok, sahip olduğu ortak manevi değerler ve üretilen ortak kültürdür. Bir toplumun bir medeniyet yaratarak millet olabilmesi, gelecek nesillere bırakacağı, kendine has değerlerle mümkündür.

Milletlerin dünya üzerinde varlıklarını sürdürebilmesi, o milletin kendini değerlerinden farklı kılan dil, sanat, edebiyat, mimari, müzik gibi özelliklerini koruyabilmelerine bağlıdır. Başka bir milletin dili ile konuşan, başka milletlerin müziğini dinleyen, onların mimari özelliklerini kullanan toplumlar, kültürünü kullandıkları milletlere tabi olmaktan öteye gidemezler. Ortak kültürlerini ve sanatlarını koruyamayan milletler, tarih sayfalarındaki yerlerini alarak, dünya sahnesinden çekilmeye mahkumdurlar.

Kültür unsurlarının gelecek nesillere yansımalarının en önemli araçlarından birisi sanattır. Toplumlar, kültürlerini sanat eserleri yoluyla bir nesilden diğerine aktararak kültürel varlıklarını sürdürüp geliştirirler. Büyük önder Atatürk, "Sanatsız kalan bir milletin hayat damarlarından biri kopmuş demektir." diyerek, milletleri millet yapan unsurun, uzun bir tarihi süreçte ortak akıl ile ürettiği, sanat ve kültür olduğunu vur-

gulamıştır. Bizler de Türk milletinin varlığını sonsuza dek sürdürmesinin, üreteceğimiz sanata ve ortak kültürümüze bağlı olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle kültüre ve sanata yapılan her yatırımın, milletimizin geleceğini garanti altına almak için tarihe düşülen bir not olduğuna inanıyoruz.

Binlerce yıllık birikimimizle oluşturduğumuz zengin kültürümüzü korumak ve geliştirmek, Türk milletinin gelecek bin yıllarda birlik ve beraberlik içinde varlığını sürdürmesi için, her Türk'ün üzerine düşen sorumluluktur.

Kültür ve sanat çalışmaları, ticari kaygılarla gerçekleştirilecek bir yatırım olmanın ötesinde insanlığın binlerce yıllık birikiminin gelecek nesillere taşınması noktasında hayati önem taşıyan bir alandır. Bu bakımdan sanatsal ve kültürel aktivitelerin piyasalaştırılması akılcı bir yaklaşım değildir.

Oysa; "Türkiye Sanat Kurumu Kurulması Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı", kısa adıyla (TÜSAK) ile Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi, Devlet Senfoni Orkestraları, Devlet Çoksesli Korosu, Türk Halk Müziği, Türk Sanat Müziği Koroları ve Topluluklar ile belediyelere bağlı benzer sanat kurumları ortadan kaldırılmak istenmekte; tiyatro, klasik müzik, opera, bale, orkestra gibi sanat dallarının tamamen özel girişimlere bırakılması öngörülmektedir.

Özel tiyatro ve müzik topluluklarının doğası gereği maddi kaygıları ön planda tutacağı ve kâr amaçlı hareket edeceği beklenen bir sonuçtur. Buna bağlı olarak özel girişimler yoluyla toplumumuza popüler kültür ürünlerinin servis edilmesi ve klasik sanat dallarının ve klasik sanat eserlerinin ihmal edilmesi şaşırtıcı olmayacaktır. Bununla birlikte özel girişimler eliyle yürütülen sanat faaliyetlerine erişimin daha pahalı geçeceği de göz ardı edilmemelidir. Böyle bir durumun klasik sanat ve müzik eserlerinin toplumumuzun bel-
leğinden silinmesine, milletimizin popüler kültürün esiri haline getirilmesine yol açacağı aşikardır.

Bu yasa taslağıyla, söz konusu kurumlarda görev yapan binlerce yetmiş oyuncu, müzisyen, şarkıcı, dansçı, ressam, heykeltıraş vb. sanatçı; cazip hale getirilen emekliliğe zorlanacak, kalanlar ise İl Kültür ve

Turizm Müdürlüklerinde görevlendirilerek işlevsiz bırakılacaklardır. Bu sanatçıların da zamanla emekli olmasının ardından kadroları yok edilerek sanat kurumları, bir daha açılmamak üzere kapatılacaktır. Bununla birlikte kurumlarda hâlen görev yapmakta olan misafir sanatçı ve süreli sözleşmeli personelin varlıkları tümüyle yok sayılmakta, bu yasa taslağıyla, sanatçı aday yetiştiren konservatuarların, müzik ve sahne sanatları fakültelerinin, güzel sanatlar fakülteleri ile eğitim fakültelerinin sanat eğitimi veren bölümlerinin varlıkları ve işlevleri de ortadan kaldırılmaktadır.

TC Anayasası'nın 64. maddesinde "Devlet, sanat faaliyetlerini ve sanatçıyı korur. Sanat eserlerinin ve sanatçının korunması, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sanat sevgisinin yayılması için gereken tedbirleri alır." denilmektedir.

Bu madde Anayasamızın Temel Hak ve Ödevler kısmının Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler bölümü başlığı altında yer almaktadır. Dolayısı ile sanatın ve sanatçının korunması, sanat sevgisinin yayılması için gereken tedbirlerin alınması Devlet için bir anayasal ödev, vatandaşlarımız için ise temel bir hak olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu taslak ile Devletin, sanat faaliyetlerinden fiilen çekilerek anayasal bir sorumluluktan da kaçınması öngörülmekte, yalnızca belli projelere destek verilerek ülkedeki sanatın geliştirilip yaygınlaştırılabileceği yanlışına düşülmektedir.

Yukarıda saydığımız çekincelerimiz göz önünde bulundurulduğunda, Devlet için bir görev, vatandaşlarımız için ise bir hak olan sanat faaliyetlerinin özel girişimlere bırakılması ve Devletin sanat kurumlarının kapatılması çabalarının Anayasaya da aykırı olduğu gerçeğinden yola çıkılarak bu taslağın yol yakınen geri çekilmesinin bir zorunluluk olduğunu belirtiyoruz.

Teşkilat ziyaretlerimiz tüm hızıyla sürüyor



Tokat



Çorum

MASADA SATMADIK mücadeleden kaçmadık

İktidar sağlık çalışanlarına zulüm ediyor.

Bürokrasi tüm gücüyle bu zulme ortak oluyor.

Saray soytarlarına rahmet okutan malum sendika ise alkış tutuyor.

Bu da yetmiyor zulüm yapanlarla fotoğrafa girip aklınca çalışanlara gözdağı veriyor.

Tüm bunlara şahit olan sağlık çalışanları herşeyi apaçık görüyor.

Sağlık çalışanlarının haklarının yok sayıldığı, adaletsizliğin kol gezdiği, çalışanlar için kanunsuz hükümlerin verildiği bu dönemde alanlarda **TÜRK SAĞLIK-SEN'in olduğunu da biliyor.**

Tüm çalışanlara çağrımız şudur;

Hak, hukuk için mücadeleden yılmadık yılmayacağız.

Her zaman çalışanlar için var olacağız.

Kısacası onlar, saray soytarlarına yanlarına alıp istedikleri kadar fermanlar versinler. Ferman onlarınsa alanlar bizimidir.

Mücadele bizimidir. Sizindir.

Gelin sadece paslı vicdanların rıza göstereceği bu zulme tepki gösterin. Mücadelemize nefesinizle güç verin. Sizde bu ailede yer alarak zulme rıza göstermediğinizi, zalimin yanında olanlardan asla olmayacağınızı ilan edin. Toplu sözleşmede iki yılınızı çalanları, sağlık çalışanlarının memnuniyetsizliği ortada dururken bakanla pinpon oynayıp, idareci ile çay içip vakit geçirenleri unutmayın.

Kendiniz için hesap sorun.



Bu filmi unutacak mısınız?
Aynı filmi bir daha izlemeye dayanabilecek misiniz?

Tarih: 1-7/Ağustos 2013

Süre: 3 toplantı

2014-2015 Toplu Sözleşme

Komedisi

Ne istediler?

Ne Yaptılar?



UYUYAKALDILAR!

Yapımcı: Hükümet

Senaryo: Çalışma Bakanlığı

Oynayanlar: Memur-Sen ve bağlı sendikalar

Toplu Sözleşme 1-30 Ağustos tarihleri arasında gerçekleşecekken, 6 Ağustos'ta hükümetin 3+3'lük teklifine 'kabul edilemez' diyen yetkili (etkisiz) konfederasyon, 7 Ağustos'ta daha düşük bir zamma güle oynaya imza attı. 23 günlük pazarlık sürecini heba ederek memuru sefalet mahkum etti.

1) NE İSTEDİLER ?

Memur-Sen: Yüzde 6+6 Zam + Taban aylığa 100 Lira Zam+ 234 TL Aile Yardımı
Sağlık-Sen: Yıpranma Payı+ Döner sermayelerin emekliliğe Yansıtılması+4-C'lilere, Vekil Ebe, Hemşire ve Aile Sağlığı Çalışanlarına Kadro+Özel Hizmet Tazminatı Zammı ...
(Toplam 104 Talep)

2) NE YAPTIKLAR ?

30 Gün Süre Varken 7. Günde İmza Attılar
Memur-Sen 30 günlük toplu sözleşme süreci varken, uzun sürecek pazarlıklar mümkünken üçüncü toplantıda yani 7. günde imzayı atıverdi. Sıfır eylemle süreci bitirdi.
2012'deki Maddeleri Yürürlüğe Koyduramadılar, Bu Sene de Hüsranı Yaşattılar.
Geçen seneki toplu sözleşmede karara bağlanan 11 maddeyi uygulatamayanlar bu maddeleri bu seneki toplu sözleşme hükümleri içerisine de koydular. Sözde kazanım diye saydıkları 16 maddenin 11'i geçen seneye ait. Yani temcit pilavı gibi yine ısıtıp sağlık çalışanlarının önüne getirdiler.
104 Taleple Gittiler 5 Talebe İmza Attılar
Sağlık-Sen 104 Talebini bir günde nasıl başardıysa görüştü (!) Yüz güldürmeyen kazanımların 5 tanesine imza attı. (1- Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi, 2- Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi, 3- B tipi 112 Acil Sağlık Hizmeti personelinin ek ödemesi, 4- Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi, 5- Sağlık tesisi kalite katsayısı)

Ne kazandılar...

3) NE KAYBETTİRDİLER ?

Sendikacılıkta Bir İlk Gerçekleştirdiler Hükümetin Teklifinden Daha Düşük Zamma 'Evet' dediler

Memur-Sen 2014 için 175 TL brüt (123 TL net) enflasyon farkı yok. 2015 için % 3+3'e imza attı. Söz konusu memur maaşı olunca fazla verdiniz birazını istemezük dediler. Hükümet 2014 yılı için % 3+3 önerirken, Onlar 123 TL maaş zammına imza atıp memuru sırtından hançerlediler. 2015 için de % 3+3'e razı oldular.

Enflasyon Farkını Hayır Almayız Dediler.

Hükümetin ilk teklifinden de daha düşük bir maaş zammına evet diyen Memur-Sen, Bu sene bir yenilik daha yaparak enflasyon farkından da vazgeçti. Yani bu da yetmez dediler enflasyon farkını da almayıp memuru enflasyona da yenik düşürdüler.

Kamu İşçisi Zammı Aldı, Bunlar Bakakaldı

Bu yıl hükümet kamu işçileri adına işçi Sendikalarıyla toplu sözleşme yaptı. İşçi Sendikaları 2014 için Yüzde 4+4, Düşük Ücret alanlar için 200 TL'ye kadar seyyanen Zam ve Enflasyon farkı aldılar. Üstüne sosyal yardımlarda 35 TL Brüt artış, evlenme, doğum, giyim yardımı ödemelerine ücret zammı kadar da zam aldılar. Fakat Memur-Sen bunu bile pazarlık unsuru olarak kullanmadı sadece 123 TL seyyanen zamma evet dedi.

Maaş Dışı Ödemelere 1,5 Yıl Zam Yok

Sadece taban aylığa zam yapılması nedeniyle memurların yararlandığı maaş dışı ödemelere 1 Temmuz 2013 ile 31 Aralık 2014 tarihleri arasında zam yapılmayacak. 1,5 yıl boyunca sabit ek ödemeler, aile, doğum ve ölüm yardımı, nöbet ve icap ücretleri, vekalet aylığı, ödül ve yabancı dil tazminatı sabit kalacak.

Sağlık Çalışanlarını toplu Sözleşmede Zarar Ettirdiler

Hükümetin yüzde 3+3'lük teklifi yerine 123 TL Seyyanen zamma imza atan Memur-Sen'in bu tutumu tüm sağlık çalışanlarını zarara uğrattı.

123 TL ile doktorlar bir yılda sosyal yardımlarda dahil olmak üzere sadece yüzde 3.3 ebe, hemşire ve sağlık çalışanları ise yüzde 5.9'a mahkum edildiler. Her 6 ayda bir Enflasyon farkı olarak verilen zammı da reddettiler. Böylelikle sağlık çalışanlarının 2014 yılında düşük zam almasına neden oldular.

4) MAAŞ DIŞI HAKLARDA NE YAPTIKLAR?

Maaşta Zarar Ettirenler Diğer Haklarda da Sıfır Aldılar

Düşük seyyanen zamlarla maaşlarda sağlık çalışanlarını zarara uğratanlar, hizmet kolumuzla ilgili toplu sözleşmede de sıfırcı sendika olarak tarihe geçtiler. Tüm sağlık çalışanlarını (Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastaneleri) kapsayan bir tane bile kazanıma imza atmadılar. Aile ve Sosyal politikalar çalışanları için toplu sözleşme metinlerine tek kelime bile yazdırmadılar.

- Yıpranma Payı (Fiili Hizmet Süresi Zammı) **YOK**
- Döner Sermayelerin Emekliliğe Yansıtılması **YOK**
- Döner Sermayelerinin Arttırılması **YOK**
- Ek Göstergelerin Düzenlenmesi **YOK**
- Emeklilik Tazminatında 30 Yıl Şartının Kaldırılması **YOK**
- Tüm Çalışanların Nöbet Ücretlerinin Arttırılması **YOK**
- 4/C'li'lere, Vekil Ebe, Hemşire ve Aile Sağlığı Çalışanlarına Kadro **YOK**
- Hizmetlilere Memur Kadrosu **YOK**
- Döner Sermayelerden Vergi Alınmaması **YOK**
- Mağdur Edilen Araştırmacıların Sorunlarına Çözüm **YOK**
- 4/C'li'lere Döner Sermaye **YOK**
- Öğle Arası Çalışmanın Karşılığı **YOK**
- Özel Hizmet Tazminatlarının Arttırılması **YOK**
- Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışanlarının Sorunlarına Çözüm **YOK**
- Üniversite Hastaneleri Çalışanları İçin Hiç Bir Kazanım **YOK**
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları İçin Bir Tane Bile Kazanım **YOK**

Toplu sözleşmede tüm bu önemli sorunları çözemeyen sağlık çalışanlarının beklentilerini 104 taleple Toplu Sözleşme Masasına giden Yetki (lendirilmiş)li sendika ek ödemelerle ilgili ve ciddi bir katkı yapmayacak 5 madde ile 2014 ve 2015 yılını adeta harcadı.



5) ENFLASYON FARKI HESABI DEĞİŞTİ. MEMUR NE KAYBETTİ?

Toplu Sözleşmede memurun yüzünü güldürmeyen etkisiz sendika memurun mevcut haklarını da kayba uğrattı. 2014 yılında enflasyon farkı alamayacak olan memura bir darbe de enflasyon farkı hesaplama yönteminin değişikliğinden geldi. Toplu Sözleşmede Memur-Sen'in almış olduğu kararla birlikte uygulamaya girecek yeni hesaplama yöntemiyle memura ödenecek enflasyon farkı ücreti daha da düşüyor. Mevcut enflasyon farkı hesaplama yönteminde yıllık zam enflasyonun üzerinde gerçekleşse de memur ilave enflasyon farkı alabiliyordu. Artık alamayacak.



6) EMEKLİ İKRAMİYESİNDE 5 BİN LİRA MASALI...

Etkisiz konfederasyon hükümetin teklifinden bile daha düşük olan seyyanen zammı kılıf bulmak için emeklilik ikramiyelerinde 5 bin lira artış sağladık masalını anlatıyor. İşin gerçeği şu ki 2014 için % 4+4 zam bile alınsaydı, emeklilik ikramiyeleri zaten 5 bin lira artacaktı.

7) 4/C'Lİ PERSONELE AİLE VE ÇOCUK YARDIMI OYUNU

Yangından mal kaçırıcısına, yasal süresinden 23 gün önce, sadece iki toplantı sonrasında imzalanan toplu sözleşmenin bir defosu daha ortaya çıktı. 4/C'li personele ödenecek aile yardımı ve çocuk parasından Gelir Vergisi ve Sosyal Güvenlik Primi kesilmesi kararlaştırıldı. Buna göre 4/C'linin alacağı sosyal yardımın aylık 66,8 TL'si kuş oldu. 4/C'linin yıllık kaybı 801,72 TL'yi buluyor.

Türk Haber-Sen Genel Başkanlığı görevine **Sedat Yılmaz** seçildi

Sendikamızda görev değişimi

Sendikamızın 04-05 Ocak 2014 tarihinde yapmış olduğu 5. Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kurulu, Denetleme kurulu, Disiplin Kurulu ile Türkiye Kamu sen üst kurul delegelerimizin seçimi yapılmıştı, Genel Başkan adaylarının eşit oy alması nedeniyle yapılan itirazlar Mahkemece değerlendirilmiş ve 22.03.2014 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplanarak Genel başkanlık seçimi yenilenmiştir. Buna göre sendikamızın yeni yönetim kurulu aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

- | | |
|------------------|---|
| ● Sedat YILMAZ | Genel Başkan |
| ● İlhan YAMAN | Genel Başkan Yardımcısı |
| ● Kemal ÖZTOPRAK | Genel Başkan Yardımcısı (Mali) |
| ● Tahir KARATOP | Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilat) |
| ● Musa KARABİNA | Genel Başkan Yardımcısı (Eğ. ve Topl. Şözleşme) |



Her iki genel kurulumuzda Türk Haber Sen delegesinin teveccühü ile görevlendirilen Yönetim Kurulumuz sorumluluğunun bilinci ile görevine başlamıştır. Haberleşme hizmet kolumuzda bulunan kurumlarımızda yaşanan sıkıntılar, özellikle son bir yılda artarak devam etmesi Kamu çalışanlarımızı olumsuz yönde etkilemekte Kurumlara karşı memnuniyetsizliğin artmasına sebebiyet vermektedir.

Sloganımız, çalışan, üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan sendika olması nedeniyle, üyelerimiz üzerine düşen görevlerini canla başla yerine getirirken, liyakat ve hak ilkelerini keyfi uygulamalarla veya görevi kötüye kullanarak yasa ve yönetmeliklere aykırı hareket ederek haksızlıkların önünün açılması kurumlarımıza karşı memnuniyetsizliği getirmekte, dolayısı ile verimin düşmesi söz konusu olmaktadır.

Sendikamızın öncelikle diyalogdan yana olduğunu, ancak giderek artan sıkıntıların yönetim kademesinde bulunan bireylerin keyfi uygulamalarından kaynaklandığı bilinmekle beraber, Üst yönetimin bu haksızlıklara duyarsız kalması Sendikamızı başka arayışların içerisine sokacaktır.

Yönetim Kurulu olarak Tüm Kurumlarımızdaki sorunların farkındayız. Teşkilatımızın seçim sürecimizdeki yaşanan sorunları yerinde incelendikten sonra Kurumlarımız yetkilileri ile gerekli görüşmeler yapılarak sıkıntılarımızın çözümü noktasında gerekli hassasiyetin gösterileceğini umuyoruz.

HAK'tan ve Haklıdan yana İdeolojilerimiz için mücadelemizin Camiamıza ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyor, tüm kamu çalışanlarına saygılarımızı sunuyoruz.

Türk Haber Sen Yönetim Kurulu



12 yıl toplam dört dönemden beri Genel Başkanlık görevini sürdüren Sayın İsmail KARADAVUT'A hizmetlerinden dolayı teşekkürlerimizi sunuyoruz.

**Türk Haber Sen
Genel Merkezi
Yönetim Kurulu**

Genel Başkan Konkuk iş bırakma eyleminde MEB Yasa Tasarısını eleştirdi

Bu kanun tasarısını tanımıyoruz

Türk Eğitim-Sen 26 Şubat tarihinde Türkiye genelinde bir günlük iş bırakma eylemi yaptı. MEB Yasa Tasarısının geri çekilmesini isteyen eğitimciler iş başı yapmadı, okullarda hayat durdu.

Türk Eğitim-Sen'in İstanbul'da yaptığı iş bırakma eyleminde, Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığı'nın önünde toplanan binlerce eğitimci alkışlar ve sloganlar eşliğinde Beyazıt'taki İstanbul Üniversitesi önüne yürüdü. Binlerce eğitimci tasarının geri çekilmesini istedi. Elleri 'Memur aç, emekli aç' 'Okul yöneticileri kıyımaya uğratılıyor' şeklinde yazılı pankartlar taşıyan Türk Eğitim-Sen üyeleri; Hükümeti, MEB'i ve bu tasarıyı hazırlayanları protesto etti.

MEB Yasa Tasarısını sivil bir darbe olarak nitelendiren Konkuk, tasarının getirdiği tehlikelere vurgu yaptı. 4 yılını dolduran okul müdürlerinin, müdür baş yardımcılarının ve müdür yardımcılarının görevlerinin sona erecek olmasına dikkat çeken Konkuk, görevleri sona erecek olan okul yöneticilerinin yerine yandaşların, ehliyesiz ve liyakatsiz insanların getirileceğini belirtti.

Genel Başkan Konkuk, yasanın TMMM Genel Kurulu'nda görüşüldüğünü ifade ederek, "Dershaneleri kapatma amacıyla başladılar. Dershaneleri kapatma işinden iş uzaklaştı. Okul müdürlerine, müdür yardımcılara, müdür baş yardımcılara taktılar. Bunlar bu ülkenin vatanı. Ben soruyorum Sayın Başbakan'a, 'Sayın Başbakan bu müdürler, müdür yardımcılar, müdür baş yardımcılar size ne yaptılar. Bunlar Türk milli eğitimine yıllardır hizmet ediyorlar. Sizin bunlardan haberdar olmadığınız günlerde, bunlar Türk milletine, evlatlarımıza hizmet ediyorlardı. Sizin haddinize mi bunları görevden almak, hakkınız var mı böyle bir şeye?' diye konuştu.

Tasarı kanunlaştığında 73 bin okul yöneticisinin görevinin sona ereceğini söyleyen Konkuk, "Bu kime, ne fayda sağlayacaktır? Türk milli eğitimi bu uygulamadan çok olumsuz etkilenecektir. Dünyanın hiçbir demokratik, gelişmiş, modern ülkesinde böyle bir uygulama görülemez. İsterseniz 550 milletvekiline sahip olun, hiçbir iktidar eğitimcilerin unvanlarını bu şekilde elinden alamaz. Yapılan sivil bir darbedir. Otoriter rejimlerde, tek adam yönetimine dayalı ülkelerde görülen bir uygulamadır. Bu insanlar hizmet etmek dışında ne yapmıştır? Ahbap-çavuş ilişkisi varsa okul yöneticisi olabileceksiniz. Bu atama yöntemi, 1995 yılında uygulanmaktaydı. 19 yıl öncesine geri dönülüyor. 12 Eylül askeri darbesinde, 28 Şubat cuntacı anlayışında bile böylesine bir uygulama yapılmadı, hiçbir okul yöneticisi görevden alınmadı.

Darbecilerin bile yapmadığını, siz sivil hükümet olarak yapıyorsunuz. Üstelik darbeci anlayışla mücadele ettiğinizi her yerde anlatıyorsunuz ama 73 bin kişinin görevine son veriyorsunuz. Türkiye gerçekten demokrasiyle yönetilen, insan haklarına saygılı, uluslararası sözleşmelere imza atmış bir ülke ise hiç kimsenin böyle bir kanun çıkarmaya hakkı yok. Bu kanun tasarısı olsa olsa hastalıklı bir beynin, hastalıklı bir kafanın, marazlı bir anlayışın eseridir diyorum" diye konuştu." diye konuştu.

Tasarıda, Milli Eğitim Bakanlığı Merkez Teşkilatında bulunan üst düzey bürokratların, Talim ve Terbiye Kurulu üyelerinin, Müsteşar Yardımcılarının, Genel Müdürlerin, İl Milli Eğitim Müdürlüklerinin, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcılarının, İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinin, şube müdürlerinin görevlerinin sona ereceğine de dikkat çeken Konkuk, bunun kazanılmış haklara vurulmuş bir darbe olduğunu söyledi. AKP iktidarının milli eğitimi istediği gibi dizayn etmeyi amaçladığını bildiren Konkuk, "Bu insanlar yıllarca bu iktidara hizmet etti. Bunlarda hiç vefa kalmamış. Kendisine hizmet edenleri bile, yani kendi çocuklarını bile yiyen bir iktidarın bu ülkeye, bu millete nasıl fayda sağlayacağını merak ediyorum" dedi.

MİLLETE RAĞMEN KANUN YAPMANIN NERESİ MİLİ İRADEDİR?

Konkuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu kanun tasarısını tanımıyoruz. Bu kanun tasarısı, adında Cumhuriyet olan bir ülkeye yakışmıyor. Kopenhag kriterlerine imza atmanıza rağmen bu tür tasarıları kanunlaştırmanız doğru değildir. İnsan hakları; kazanılmış haklara saygı duymaktır, insanları siyasi görüşlerine göre ayırmamaktır. İnsan hakları fişlemek demek değildir. Millete rağmen kanun yapmanın neresi mili iradedir?"

Stajyer öğretmenlere getirilen düzenlemeyi de eleştiren Genel Başkan Konkuk, "Çocuklarınız 1 milyon 700 bin öğrenciyle yarıştı ve eğitim fakültelerini kazandı. Eğitim fakültelerini kazanan çocuklarınızı bin bir zorlukla okuttunuz. 'Yeter ki evladımıza bir gelecek hazırlayayım' diye dışınızdan, tırnağınızdan artırdınız. Çocuklarınız eğitim fakültelerinden mezun oldu ama yetmedi, bir de KPSS'ye girdi, 350 bin kişi ile yarıştı. Bu yarıştan önde çıkanlar, öğretmen olma hakkını kazandı ve atandı. 'Bu yetmez' diyorlar. Peki ne olacak? Performans değerlendirmesi yapacaklarını söylüyorlar. Fakat performans değerlendirmesinin bir ölçümü var mı bilmiyorum. Performans değerlendirmesinde başarılı olurlarsa 'Bu da yetmez. Seni bir de yazılı ya da sözlü sınava alacağım. Bunlarda da başarılı olursan, öğretmen olabi-



lirsin' diyorlar. Kime güveneceğiz? Yandaşlarınızı öğretmen yapmayacağınızı biz nereden bileceğiz. Yıllardır yandaşlarınızı okul müdürü yaptınız. Yandaş olmayanlara neredeyse yaşam hakkı tanımadınız. Nasıl güveneceğiz size biz?" diye konuştu. Tasarıda teftiş sisteminin de yeniden düzenlendiğini kaydeden Konkuk, "Bakanlık denetçileri ve il eğitim denetmenlerinden oluşan teftiş sistemi, artık sadece eğitim denetmenlerinden oluşan bir sistem haline getiriliyor. Bu da Bakanlık denetçilerinin

kazanılmış haklarının ve mevcut statülerinin ellerinden alınmasına yol açıyor. Oysa il eğitim denetmenleri Bakanlık denetçilerinin haklarına sahip olmak istiyordu. Bu tasarı ile il eğitim denetmenlerinin talepleri de karşılanmadı. Üstelik Bakanlık Merkez Teşkilatını denetleyecek hiçbir mekanizma da kalmadı. Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Sayın Cumhurbaşkanı'nın bu yasayı onaylamamasını umut ediyorum" dedi. Genel Başkanın konuşmasının ardından eylem olaysız sona erdi.



Orhangazi'deki saldırı protesto ettik

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konkuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, İstanbul Şubeleri, sendikamız üyeleri, öğrenciler ve veliler, İstanbul Pendik'te Orhangazi Ortaokulu'nda müdür yardımcılara ve öğretmenlere yapılan saldırıyı okul önünde protesto etti.

Konkuk, burada yaptığı konuşmada, saldırıya uğrayan öğretmenlere geçmiş olsun dileğinde bulunarak, böyle bir saldırının bir daha yaşanmaması temennisinde bulundu.

Öğretmenler ve okul yöneticilerinin, öğrencileri eğitmek için ciddi fedakarlıklar yaptığını belirten Konkuk, öğrencileri velilerle beraber eğiteceklerini dile getirdi.



GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ İZMİR'DEYDİ...

Genel Merkez Yöneticileri il ziyaretlerine devam ediyor. Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir sendikalar faaliyetlerinde bulunmak üzere 24-28 Şubat tarihlerinde İzmir'deydi. Burada önemli açıklamalar yapan Genel Merkez Yöneticileri, birçok kurum ziyaretinde de bulundu.



MEB MÜSTEŞARI YUSUF TEKİN İLE MEB YASASINI GÖRÜŞTÜK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu ile birlikte 05.03.2014 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Sayın Yusuf Tekin'i ziyaret etti. Ziyarette MEB Yasası ile ilgili görüşlerini bildiren Genel Başkan Konuk, Müsteşar Sayın Tekin'e yasa ile ilgili endişelerini anlattı. Sayın Yusuf Tekin'e "Okul yöneticileri keyfi olarak görevden alınacak, buna kim karar verecek? Yoksa okul yöneticilerinin görevden alınması için birtakım kriterler mi gelecek? Memlekete başarılı hizmetleri olan bir okul yöneticisi neden görevden alınacak?" diye sorduğunu kaydeden Konuk, Müsteşar Yusuf Tekin'in, "Doğru söylüyorsunuz. Birtakım kriterler getirelim. Bu konuda siz de çalışın, biz de çalışalım. Beraberce değerlendirelim" dediğini bildirdi.

MİLLİ EĞİTİM KOMİSYONUNDA KONUŞMA YAPAN GENEL BAŞKAN, "ŞÖMİNE BAŞINDA MEB YÖNETİLEMEZ" DEDİ.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan 22 Şubat 2014 tarihinde Milli Eğitim Temel Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısının, Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'ndaki görüşmelerine katıldı.

11 saat süren komisyon toplantısında tasarı ile ilgili görüşlerini ifade eden Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, 48 dakikalık bir konuşma yaptı. Genel Başkan Konuk, sözlerine öğretmenlerin hizmet içi eğitim almasının gerekliliğine vurgu yaparak başladı. Öğretmenlerin hizmet içi eğitim alması gerektiğini kaydeden Konuk, "Ben 33 yıllık öğretmenim. Öğretmenlik mesleğinde 33 yılda sadece bir kere hizmet içi eğitime katıldım. Hizmet içi eğitimde de sadece elimize fotokopi tutuşturuldu ve güle güle denildi. Yani usulen yapılan bir eğitimdi. Milli Eğitim Bakanlığı'nın tüm öğretmenleri 5 yılda bir hizmet içi eğitimden geçirmesi lazım. MEB, bunu geçmiş dönemlerde de, bu dönemde de başaramadı; inşallah bundan sonra gerçekleştir. Öğretmenlerin meslek hayatı sürecince sadece eğitim fakültesinde elde ettiği bilgilerle görevini sürdürmesi tabii ki



yeterli değildir. Çünkü eğitim dinamik bir alandır. Dolayısıyla öğretmenlerimizi dinamik olan bu alana uygun bilgiler ile donatmak öncelikli görevlerimiz arasındadır" diye konuştu.

MEB Yasa Tasarısını değerlendiren Genel Başkan Konuk, bu tasarının yeteri kadar gündeme geldiğini düşünmediğini, günlük politikalara kurban gittiğini söyledi. Bu kanun tasarısının yeni birtakım olumsuzlukları da beraberinde getirmesi bakımından önemli olduğuna dikkat çeken Konuk, ak süt, kara süt örneği verdi. Konuk, "Lisede münazaralar yapardık. Süt; 'ak mı, kara mı?' diye tartışırdık. Sütün kara olduğunu ispat etmek için kelimelerin gücünü kullanmak önemliydi. Süt elbette aktır ama öyle bir savunursunuz ki, sütün kara olduğunu kabul ettirirsiniz. Burada da sütün kara olduğunu anlatmaya çalışan milletvekillerimiz olduğunu gördüm" dedi.

Genel Merkez yönetimi Eskişehir, Kütahya ve Afyonkarahisar'daydı..

Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, 21-22 Şubat 2014 tarihlerinde Eskişehir, Kütahya ve Afyonkarahisar'da sendikalar faaliyetlerinde bulundu, istişare toplantıları yaptı.



TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Genel Başkan İsmail Koncuk Bursa'da

“BU BİR SİYASİ VESAYET DÖNEMİDİR”

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ile birlikte Bursa 1 ve 2 No'lu Şubelerin istişare toplantılarına katıldı, Mudanya İlçe Temsilciliği Hizmet Binasının açılışını yaptı. Toplantılarda Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Bursa Şube Başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Kadir Koçdemir, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz katıldı.

Öyle bir gün gelecek ki, bu kez 28 Şubat 2014 mağdurlarının hakkını şerefli ve bu ülkeyi adam gibi yönetme iradesindeki siyasetçiler teslim etmek zorunda kalacak.

Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: “28 Şubat'ta inançlarından dolayı birçok kamu çalışanı görevlerinden ayrılmak zorunda kalmıştı. Geçtiğimiz günlerde çıkarılan bir kanunla 28 Şubat mağdurları

yeniden göreve dönebilecekler.

Şimdi bir kanun daha çıkacak. Kanun tasarısının adı, Milli Eğitim Temel Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun. 28 Şubat mantığını yerden yere vuranlar, aynı mantıkla, sivil bir darbe yaparak sayıları 80 bini bulan MEB yöneticilerini 28 Şubat tarihinde bir kalemde görevden aldı. Öyle bir gün gelecek ki, bu kez 28 Şubat 2014 mağdurlarının hakkını şerefli ve bu ülkeyi adam gibi yönetme iradesindeki siya-



setçiler teslim edecektir. MEB yöneticilerinin görevlerine son verilmesi ile ilgili kanun maddesinin 28 Şubat tarihinde kabul edilmesi anlamlıdır.”

Genel Başkan Koncuk, Orhan Erdem ile MEB Yasa Tasarısını görüştü

TÜRKİYE Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Sayın Orhan Erdem ile görüştü. Görüşmeye Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı İzzet Fakılı da katıldı.

Görüşmede MEB Yasa Tasarısı gündeme geldi. Genel Başkan İsmail Koncuk, yasa tasarısının endişe verici olduğunu, pek çok yönüyle yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini ifade etti. Tasarı yasalastığında okul yöneticilerinden 4 yılını dolduranların görevlerinin sona ereceğini, bundan zaman içerisinde 110 bin okul yöneticisinin etkileneceğini kaydeden Koncuk, Hükümete ve MEB'e karşı büyük bir infial oluştuğunu söyledi.

Koncuk, aday öğretmenlerin stajyerliğinin kaldırılması konusundaki düzenlemenin de kabul edilemez olduğunu ifade ederek, bunun uygulanması halinde istismar edileceğini, tasarının bu yönüyle de yeniden değerlendirilmesi gerektiğini belirtti.

Genel Başkan İsmail Koncuk, 6 yılını dolduran dersane öğretmenlerinin KPSS'ye girmeden sözlü sınavla MEB'e kadrolu öğretmen olarak atanmasının, atama bekleyen 300 bin öğretmenin ve ailelerinin tepkisine yol açacağını bildirdi.

Teftiş sisteminin alt üst olacağını, kazanılmış hakların göz ardı edile-



ceğini de sözlerine ekleyen Koncuk, “Yapılacak bu düzenleme hem Bakanlık müfettişlerini hem de ilköğretim müfettişlerini rahatsız edecektir. Bu düzenleme yanlış” dedi. Koncuk Milli Eğitim Bakanlığı Merkez Teşkilatının iki yılda bir değiştirilmesinin de doğru olmadığını kaydederek, tasarının birçok yönüyle yeniden düzenlenmesinin gerekliliğini ifade etti.

Bakan Yardımcısı Orhan Erdem de tasarının daha birçok aşamadan geçeceğini, ilgili komisyonlarda birçok değişiklik yapılabileceğini, Türk Eğitim-Sen'in görüşlerinin de mutlaka dikkate alınacağını bildirerek; endişe duyulmaması gerektiğini, Genel Başkan İsmail Koncuk'un ifade ettiği endişelerin düzeltilebileceğini söyledi.

MEB Teftiş Kurulu Başkanı sendikamızı ziyaret etti



Milli Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı Atıf Ala 3 Mart 2014 tarihinde Türk Eğitim-Sen Genel Merkezimize iadei ziyarette bulundu. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez Yöneticilerinin de hazır bulunduğu ziyarette yeni MEB yasa tasarısı hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



İstanbul Şubeleri İle İstişare Toplantıları yapıldı

TOPLANTILARDA konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, 26 Şubat tarihinde yaptığımız iş bırakma eylemiyle ilgili önemli açıklamalar yaptı. Koncuk şunları kaydetti: “Türkiye 17 Aralık operasyonundan sonra tüm kurum ve kuruluşlar bakımından yeniden dizayn edilmek istenmektedir. İktidar kendi varlığını sürdürmek için güvenmediği insanları hiçbir maktada görmek istemiyor. Düşünün ki, okul müdür yardımcılarını bile görevden alan bir iktidar anlayışı vardır. İktidar, milli eğitimin tasdiklemediği insanlardan oluşmasını istemiyor; ‘Sadece benim emir ve talimatlarımla hareket edecek insanlar mili eğitimin tüm kademelerinde olmalı’ diyor. Şu anda 17 Aralık operasyonu nedeniyle tüm kurum ve kuruluşlarda müthiş bir tasfiye hareketi var. Tasfiye hareketi, Milli Eğitim Bakanlığını da etkilemiştir. Tüm bunlar hesapsız yapılan şeyler değildir. Bizim ise bu anlayışlara karşı duruş sergilememiz gerekmektedir. Bu tasarıyı engellemek için gayretlerimiz sürecektir. Tasarı kanunlaşırsa, Cumhurbaşkanından onaylamamasını isteyeceğiz. Hukuki süreçleri takip edeceğiz, gerekirse AİHM’e kadar giden bir süreç yaşayacağız. Ama şunu söylemek istiyorum; inşallah Allah birtakım şeyleri yapma fırsatını art niyetli insanlara bırakmayacak. Herkesin bir hesabı varsa, yüce Allah’ın da hesabı var. Bunlar er ya da geç değerlendirilecektir. Zulmeden karşılığını görür. Zulmü bu millete reva görenler, insanları ‘iktidarımı tehdit edenler, etmeyenler ya da benim için potansiyel tehlike olanlar, olmayanlar’ şeklinde ayrımcılığa tabi tutanlar bunun karşılığını görecektir. Yolun sonu görünmüştür.” Genel Başkan İsmail Koncuk, iş bırakma eylemine katılan öğretmenlerin savunmalarını isteyen bazı okul müdürlerini de eleştirdi. Koncuk, “Hangi sendikanın üyeleridir bu okul müdürleri, tabi ki malum sendikanın üyeleridir. Sen nasıl bir zihniyet taşıyorsun. Senin yüreğin yetmiyor alanlara inmeye ama senin için alanlara inen insanları takdir etmen gerekirken, utanmadan yüzün kızarmadan savunma istiyorsun” diye konuştu. 28 Şubat’ın üzerinden 14 yıl geç-

mesine rağmen ileri demokrasiyi bu ülkede hakim kılacağını iddia edenler, insan haklarından dem vuranlar, Türk milletini mutlu etme hedefi olduğunu bağır bağır iddia edenler bana göre siyasi vesayet anlayışıyla, sivil darbe ile bu insanların görevlerini ellerinden alıyor.

İnsanların yıllar içinde hak ettiği unvanlarının demokratik hiçbir ülkede gerekçe gösterilmeden ellerinden alınamayacağını söyleyen Koncuk, “12 Eylül askeri darbesi yapıldıktan sonra bile, yöneticilik makamında olanlar görevlerinden alınmadı” dedi. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu insanların makamlarına, taşıdıkları unvanlara o darbeci anlayış dahi saygıyla yaklaşıyor. 28 Şubat’ın üzerinden 14 yıl geçmesine rağmen ileri demokrasiyi bu ülkede hakim kılacağını iddia edenler, insan haklarından dem vuranlar, Türk milletini mutlu etme hedefi olduğunu bağır bağır iddia edenler bana göre siyasi vesayet anlayışıyla, sivil darbe ile bu insanların görevlerini ellerinden alıyor. Buna hiçbirimizin tahammül göstermemesi lazım. Akademisyenler, öğretmenler ve din adamları toplumun sac ayaklarıdır. Eğer toplumda arzu etmediğimiz boyutta hak gaspları yaşanırken, ahlaksız tavır ve davranışlar alenen sergilenirken; bu üç meslek grubundan ses çıkmıyorsa, o toplumun hiçbir geleceği kalmaz, toplumumuz cayır cayır yanar.

Genel Başkan Koncuk, akademisyenlerin, öğretmenlerin ve din adamlarının toplumun sigortası olduğunu söyleyerek, “Eğer toplumda arzu etmediğimiz boyutta hak gaspları yaşanırken, ahlaksız tavır ve davranışlar alenen sergilenirken, bu üç meslek grubundan ses çıkmıyorsa, o toplumun hiçbir geleceği kalmaz” dedi. Koncuk şöyle konuştu: “Toplumda sorumluluk sıralaması yapılsa en üst mertebeye

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanları İsmail Koncuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan İstanbul’da 24-28 Şubat tarihleri arasında sendikal faaliyetlerde bulundu.

profesörleri, din adamlarını ve öğretmenleri yerleştiririz. Evimizde elektrik kaçığı olduğunda ya da kablolar fazla ısındığında yangın çıkmasın diye sigorta atar. Sigorta, evimizi korumak için bir elektrik malzemesidir.

Sigorta atmaz ise, elektrik kabloları fazla ısındığı için ev yanar. İşte bu üç meslek grubu da toplumun sigortasıdır. Eğer toplumda arzu etmediğimiz boyutta hak gaspları yaşanırken, ahlaksız tavır ve davranışlar alenen sergilenirken; bu üç meslek grubundan ses çıkmıyorsa, o toplumun hiçbir geleceği kalmaz, toplumumuz cayır cayır yanar. Bu meslek grupları, toplumun dinamikleridir, sac ayaklarıdır. Peki Türkiye’ye şöyle bir baktığımız zaman bu sac ayakları ne noktadadır? Sizin gibi insanlar olmaz ise emin olun, bu ülkenin hiçbir geleceği kalmaz. Bu üç meslek grubunda yer alan bazı kişilerin, toplumu aydınlatmak noktasında kendilerine yüklenen riski almadığını üzümlere görüyorum. Oysa biz Çanakkale’de, Kurtuluş Savaşı’nda milli mücadelede okumuş, mürekkep yalamış öğretmenleri, din adamlarını, akademisyenleri gömdük. Onların verdiği bu mücadele, coğrafyamızda göğsümüzü gere gere huzur içinde yaşamamıza vesile oldu. Bu insanların yaptığı mücadele sonucu hür yaşıyoruz. Peki bizim evlatlarımızın güven ve huzur içinde yaşamasını kimin gayreti temin edecek? Elbette, bizim gayretimiz temin edecek. Milli hassasiyeti olan, ‘Türkiye’ deyince yüreği gümbür gümbür çarpan, ‘Türk milleti’ deyince göğsü kabaran insanların bugün çok daha büyük bir gayret ve fedakârlık içinde olması her alanda mecburiyet haline gelmiştir.”

Bizim büyümemiz, ahlaki değerlerin hala bu ülkede kıymeti olduğunu göstermesi açısından çok önemlidir.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk

Eğitim-Sen’in büyümesinin önüne dikkat çeken Koncuk, “Allah büyümemizi daim eylesin. Bizim büyümemiz, ahlaki değerlerin hala bu ülkede kıymeti olduğunu göstermesi açısından çok önemlidir. Sizin gibi insanların varlığı çok önemlidir. Ancak herkesin sizin özelliklerinize sahip olmasını beklemeyin. Bu özellikler mücadele adamlarında, dava adamlarında olur. Zaten bu özellikler herkes de olsa bugün varlığımızı 22 milyon kilometrekarede sürdürüyor olurduk. Bugün sizin özelliklerinize sahip insanların sayısının artması; yürekli, ahlaklı, karakterli, değerlerine sahip çıkan insanların sayısının artması bakımından önemlidir ve toplumu geleceğe taşıyacak en önemli unsurdur.” dedi.

İş güvencesi olmayan çalışan modeli tüm memurları bekleyen en büyük tehlikedir. Eğer ülkeyi yönetenler, bir dönem daha iktidar olma vizesini alırsa, bütün memurlar devlet memurluğu sıfatını kaybedecektir.

Kamu çalışanlarının iş güvencesine göz dikildiğini de kaydeden Genel Başkan Koncuk şöyle konuştu: “17 Aralık operasyonunun ardından bir gazeteci Pakistan gezisinden dönerken Başbakan’a ‘Emniyet müdürlerini, polisleri neden meslekten atmanız?’ diye soruyor. Başbakan da, ‘657 sayılı DMK bu insanları koruyor. Eğer bu kişiler fabrikada çalışsaydı, ihbar ve kıdem tazminatını verirdik, kapının önüne koyardık. Ama aklımız başımıza geldi. 657 sayılı DMK’yı değiştireceğiz’ diyor. Dolayısıyla iş güvencesi olmayan çalışan modeli tüm memurları bekleyen en büyük tehlikedir. Eğer ülkeyi yönetenler, bir dönem daha iktidar olma vizesini alırsa, bütün memurlar devlet memurluğu sıfatını kaybedecek; 4/C’liler gibi kapının önüne konulacaktır. Eğer başımıza gelecek tehlikelerin farkına varmazsak, sadece bugünü yaşarsak, günlük menfaatlerle meseleleri değerlendirsek çok büyük şeyleri kaybedeceğimizi artık Türkiye’de herkesin görmesi lazım. Bu bir keyfiyet değil, mecburiyettir. Tüm devlet memurlarının aklını başına alması, nasıl tezgâhların kurgulandığını görmesi, değerlendirmesi ve tedbirini alması lazım.”

5. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ YAPILDI

SENDİKAMIZDA NÖBET DEĞİŞİMİ

Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulu büyük bir heyecan ve sendikal kültürün en üst düzeyde yaşandığı ve örnek bir anlayışın sergilendiği güzel bir ortamda başarıyla gerçekleşmiştir.

Genel Kurul sonuçlarının Diyanet İşleri Başkanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü camiasına hayırlı olmasını Cenab-ı Allah'tan niyaz ediyoruz.

Yüce Rabbimiz gayretlerimizi artırsın ve verilen emaneti korumayı nasip etsin. Utandırtmasın, mahcup etmesin. Sendikamızın kaybedeni yoktur. Türk Diyanet Vakıf Sen kazanmıştır.

5. Olağan Genel Kurulda konuşma yapan Genel Başkanımız Hazım Zeki SERGİ:

"Sendikamıza hayat veren çok değerli delegelerimiz ve üyelerimiz, 5. Olağan genel kurul toplantımız sonuçlarının camiamıza hayırlar getirmesini Cenabı Allah'tan diliyorum şahsım ve yönetim kurulu arkadaşlarım adına saygı ve sevgilerimi sunuyorum. Mücadelemizin bugünlere ulaşmasına çok önemli katkı sağlayan, emeği geçen başkanlarımız, temsilcilerimiz, üyelerimiz, manen destek veren dostlarımız ve genel merkezimizde çalışanlarımızı hayırla yad ediyor, Hakk'ın rahmetine kavuşan yönetici ve üyelerimizi rahmetle anıyorum. İnsanlar hayatlarıyla milletler tarihleriyle anlam ifade eder. Gök kubbede hoş seda bırakabilmek, tarihte iz bırakmak güzel bir haslettir ancak emek ve gayret sarf edilmeden elde edilmeyor.

Hayat der ki; yaptığın seçimlerden dolayı başın derde girerse eğer, ilk suçlaman gereken kişi sensin. Sızlanmak ve başkalarını suçlamak yerine hatanı bulmaya çalış. Hayat der ki; neyi aradığını bilmelisin. Yoksa bulduğunda anlayamazsın. Hayat der ki; kendini saygın bir birey haline getir. Aksi takdirde başkalarının sana saygı duymasını boşuna beklersin. Başkalarını karalamakla ve suçlamakla bir yere varılmıyor. Bu itibarla, milletimizde olmasını hedeflediğimiz değişikliklerin bize düşenlerini önce kendi şahsiyetimizde gerçekleştirecek başlamalıyız ki inandırıcı olabilelim. Sendikamız; çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin hak ve sorumlulukları iyi bilen bir üye topluluğu meydana getirmek, Üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, mesleki saygınlık için onurlu, dürüst ilkeli ve kararlı hak arama mücadelesi vermektedir. Diyanet ve Vakıf çalışanlarının ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek üzere çok zor zaman ve zeminde sendikal mücadele veriyoruz. Sendikacılık öncelikle ciddiyet ister, fedakarlık ister, emek ister, emeği her zeminde savunacak cesaret ister, güce ve güçlülüğe göre değil temsil ettiği insanlar adına tavrı ister Hak arama mücadelesinde sendikamız faaliyetlerine değerli katkılarınız için şükranlarımı sunuyorum.

*Sendikal mücadele yolu çileli ve meşakkatlidir.

*İrade gösteremeyen, tavrı alamayan, kararının arkasında duramayan,

*Fikrini ve mücadelesini savunamayan, soluğu kesilince geleceğini reddeden bir anlayışla yürütülemez ve yürütülmemelidir.

Yolundan giden yorulmaz.

Türk Diyanet Vakıf-Sen ilkeli ve ne yapacağı bilinen bir sendika olmalıdır. Sıradan bir kuruluş olmamalıyız. İlkelerimiz, kurallarımız ve geleneklerimiz olmalıdır.

İki şey yanlış yapmamızı engeller:

1- Şahıs ve olayları akıl ve kalp süzgecinden geçirmek.

2- Hak yememek.

Biz sıradan, sorumsuz, ilkesiz ve kişilsiz bir sendika olamayız. Olmamalıyız. Yalan, iftira ve ahlaksızlık bizim kitabımızda yoktur. Neye inanırsak onu söyleriz. Ne görürsek onu anlatırız. Bu yüzden Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in hiç kimseye diyet borcu yoktur. Başkaları gibi, zihinlerimiz ipotekli, heyecanlarımız rehinde, yüreklerimiz mühürlü değildir. Bir sevdanın ve mücadelenin adı Türk Diyanet vakıf-Sen ve Türkiye Kamu-Sen çok



önemlidir. Zira: Kökünü beğenmeyen daI ve dalını beğenmeyen meyve olgunlaşmadan çürür. Halkın na mütenahi adı var en başı hak, ne güzel şey insan için hakkı tutup kaldırmak sözünü kendine Sertaç edinen Değerli arkadaşlarım !

—Yarın övünebileceğimiz bir eser bırakmanın mutluluğunu Gelin beraberce yaşayalım. Türk diyanet vakıf-sen olarak; Necip Fazılın ifadesiyle;

Soruİdu mu ne bilirsin diye;"haddimi bilirim" soruİdu mu ne istersin diye; "haddimi bilir, hakkımı isterim" diyeceğiz...

Türk diyanet vakıf-sen olarak; Sorunun değil Çözümün parçası olacağız,

Çalışmalarımızla sendikal geleceğe ümit ve heyecan vereceğiz, Eleştirilere açık olacağız, herkesi kucaklayacağız, ötekileştirmeyeceğiz, Ortak akli kullanacağız,

Türk Diyanet Vakıf-sen olarak; Diyanet ve Vakıf Çalışanlarının ve Üyelerimizin emek ve şahsiyetlerinin küçümsenmesine ve incitilmesine izin veremeyeceğiz. Dinayet-sen ve memur-senin iftiraları çok sert cevap bulacaktır. Üyelerimize ve sendikamıza yönelik tavırlar aynıyle karşılık görecektir.

Temsil ve saygınlığımızı hissettireceğiz,

Haksız ve sebepsiz kimseye tavrı ve husumetimiz olmayacaktır.

İki şey "hayatta önemli olan her şey" içindir:

1- Nefes alabilmek.

2- Nefes verebilmek.

Borcun var bu vatana,

hem kan hem de ter borcu,

Bahadır, belki yarın bu toprak ister borcu.

Şükür gerek bedeninin her bir azası için.

Doğrul be BAHADIR'ım, Allah rızası için.

KARANLIĞI TÜKETTİK, YÖNÜMÜZ SA-BAHADIR. BİR KEMENT AT GÜNEŞE, ÇABUK GETİR BAHADIR.

Ahmet Mahir PEKŞEN

Sözlerime dua ve temennilerimle son vermek istiyorum.

"Allahım! kendi huzurunda da kullarının huzurunda da mahcup etme, senden başkasına da muhtaç etme. Allahım! aklımızı ilmimizi sevgimizi artır ömrümüzü bereketli ve itibarlı kıl! 5. Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran kıymetli delegelerimize, üyelerimize, gönülden dualarını eksik etmeyen tüm dostlarımıza teşekkür ediyorum. Bu duygu düşüncelerimle Genel Kurulumuz ve sonuçlarının hayırlı ve başarılı olmasını Cenabı Allah'tan diliyorum, şahsım ve yönetim kurulu arkadaşlarım adına saygılar sunuyorum. dedi."

Sendikamızın 4. Döneminde faaliyetlerini birlikte



yürüttüğümüz sendikamıza emekleriyle katkı sağlayan, hizmeti ve emeği geçen başta Genel Başkanlığımızı yapan Sayın **Nuri Ünal** olmak üzere Genel Başkan Yardımcısı **Rüstem Kurmaç**, Genel Başkan Yardımcısı **Abdullah Fişne** ve Genel Başkan Yardımcısı **Muhammet Aydın** arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Sendikamızın 5. Olağan Genel Kuruluna katılarak kongremize fikir ve eleştiriyle katkı sağlayan, şeref veren değerli delegelerimize, Genel Kurulumuzu onurlandıran kıymetli misafirlerimize teşekkür ediyor saygı ve muhabbetlerimizi sunuyoruz. Allah'ım aklımızı, ilmimizi, sevgimizi artır, ömrümüzü bereketli kıl, hayırlı işlerde muvaffak eyle. Bütün İşlerimizin sonucunu güzel eyle. Hep birlikte saygın ve etkin hak arama mücadelesine... Saygılarımızla...

Hazım Zeki SERGİ

Ahmet GÜMÜŞ

Kenan AK

Metin SALTAN

Hüseyin ÇİRANLIOĞLU

Salih ÖZBAY

Seydi SARI

SENDİKAMIZDA GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

22-23 Şubat 2104 tarihinde yapılan Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurul sonucunda Hazım Zeki SERGİ başkanlığındaki yönetim kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Hazım Zeki SERGİ Genel Başkan

Ahmet GÜMÜŞ (Gn. Bşk. Yrd.)

Kenan AK (Gn. Bşk. Yrd.)

(Teşkilatlandırma)

Metin SALTAN (Gn. Bşk. Yrd.)

(Mali İşler)

Seydi SARI (Gn. Bşk. Yrd.)

(Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

Salih ÖZBAY (Gn. Bşk. Yrd.)

(Eğitim ve Sosyal İşler)

Hüseyin ÇİRANLIOĞLU (Gn. Bşk. Yrd.)

(Basın ve Halkla İlişkiler)

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr





5. Olağan Genel Kurulumuz tamamlandı

SENDİKAMIZIN 5. Olağan Genel Kurulunu 18-19 Ocak 1014 tarihinde birlikte gerçekleştirdik. Birlik ve beraberlik havası içerisinde geçen Genel Kurulumuzun Camiamıza, Kamu çalışanlarına, ülkemize ve Aziz Milletimize hayırlar getirmesini Cenab-ı Allahtan niyaz ediyoruz. 5. Olağan Genel Kurulda; katılımıyla bizlerden desteklerini esirgemeyen 207 Genel Kurul delegesi arkadaşımıza ve Genel Kurulumuzun oluşumunda emeği geçen tüm teşkilat mensuplarımıza, yönetim kurulu olarak teşekkür ederiz. Hizmet bayrağını bize devir eden arkadaşlarımıza, bugüne kadar yaptıkları hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyor, bundan sonraki yaşantılarında sağlık ve mutluluklar temenni ediyoruz. Türk Enerji-Sen'e hizmet için yola çıkmıştık, Teşkilatımız Genel Kurulda teveccüh göstererek sendikamızı dört yıl hizmet yapmak üzere bu onurlu görevi bize verdi. Şimdi vakit tüm teşkilat olarak; bütünlük içerisinde mücadele etme ve başarıya ulaşma vaktidir. Yönetim kurulu olarak, teşkilatımızın her kademesinde şube başkanından işyeri temsilcisine kadar tüm çalışma arkadaşlarımızdan aldığımız destekle birlikte etkin bir müca-

dele dönemini başlatmış bulunmaktayız. Çalışmalarımızı kararlı, hoşgörülü, samimi, güçlü, üretken, enerjik ve heyecanlı olarak sürdüreceğiz. Birlik ve Beraberlik içinde sürekli iletişim halinde yolumuza devam edeceğiz. Durmayacağız, yorulmayacağız, yılmayacağız ve başaracağız. Birlikte yapacağımız özverili çalışmalar neticesinde, 2010 yılında gasp edilen yetkimize 2014 yılı Mayıs ayında tekrar kavuşmak için durmadan çalışacağız. Bu hedefi gerçekleştirmek için tüm teşkilat olarak topyekûn bir çalışma içerisinde olacağız. İnandığımız ilkeler ve savundüğümüz değerlerin ışığında, yoğun bir gayret göstereceğiz. Amacımıza ulaşmak için teşkilatımızla hep beraber harekete geçeceğiz. Buna inancımız tamdır. Çünkü biz gönül bağı ile birbirine bağlanan aynı idealin ateşiyle yananlarız. Birlik ve beraberlik içerisinde sendikamızı daha güzel yarınlara taşıyacağız.



Türk Enerji-Sen Yönetim Kurulu olarak; güzel ve aydınlık yarınların ilk habercisi olan 5. Olağan Genel Kurulumuzun teşkilatımıza, Türkiye Kamu-Sen camiasına, hizmet kolumuzdaki kamu çalışanlarına, Milletimize ve Ülkemize hayırlar getirmesini Cenab-ı ALLAH' tan niyaz ediyor, bu düşüncelerle teşkilatımızın bütün mensuplarına sevgi ve saygılarımızı sunuyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz

SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU ANKARA'DA TOPLANDI

Sendikamız Başkanlar Kurulu toplantısı, 01 Mart 2014 tarihinde Ankara' da toplanarak gündemindeki konuları görüşmüştür. Genel Başkan Mehmet Özer' in başkanlığında, Genel Başkan yardımcılarımız ve Şube Başkanlarımızın eksiksiz katılımıyla toplanan Başkanlar Kurulu toplantısında; Sendikamız ve şubelerimizin mevcut durumları, Kamu Görevlilerinin mali, özlük ve sosyal haklarında yaşanan kayıplar, Kamu Görevlileri üzerinde oluşturulan baskılar ve Teşkilat Gezi Programı değerlendirilmiştir. Şube başkanlarımızın, şubelerinin faaliyet alanındaki il ve kurumlar hakkında bilgi verdiği toplantıda, Genel merkez yöneticilerimiz çalışmalarını hakkında bilgi vermişlerdir.



Türk Enerji-Sen'den yatağan işçilerine destek

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer ve beraberinde Genel Başkan Yardımcıları Mustafa Tümer, Namık Altıparmak ile Yatağan Termik Santralinin özelleştirmesine karşı çıkan enerji ve maden işçilerine destek vermek için bölgeye gittiler.

Genel Merkez yöneticilerimizin şube ziyaretleri devam ediyor



Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Temel Yaşar Trabzon, Rize, Giresun, Gümüşhane ve Bayburt' da. Genel Başkan Yardımcımız Celal Burak Oğuzhan Kayseri, Sivas ve Tokat da... Genel Başkan yardımcılarımız Mustafa Tümer ve Namık Altıparmak Bursa, Çanakkale ve Balıkesir illerindeydi.



ZİYARETLER... www.kamusen.org.tr



ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ YILMAZ'I ZİYARET ETTİK



TEDAŞ GENEL MÜDÜRÜ ÇEPNİ' Yİ ZİYARET ETTİK



TEİAŞ GENEL MÜDÜRÜ KEMAL YILDIR' I ZİYARET ETTİK



MTA GENEL MÜDÜRÜ MEHMET ÜZER' İ ZİYARET ETTİK



KIRKA BOR İŞLETMESİ PERSONELİNDEN SENDİKAMIZA ZİYARET



TÜRKAV GENEL MERKEZİNDEN SENDİKAMIZA ZİYARET



KİT çalıştayı Nevşehir'de gerçekleştirildi

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



Kamu İktisadi Teşebbüslerinin yöneticileri, Sayıştay, Hazine Müsteşarlığı ve Kamu Çalışanları Konfederasyonlarının temsilcileri Devlet Personel Başkanlığınca 22-23 Şubat 2014 tarihinde Nevşehir İlinde düzenlenen Çalıştay'da bir araya gelmiştir.

KİT ve Özelleştirme Dairesi Başkanı Sayın Fatma Yiğiter Kara'nın yaptığı sunumda KİT personel sisteminin geçmişten günümüze gelişimi ve günümüzdeki görünümü detaylı biçimde ele alınmış, güçlü ve zayıf yönlerinin altı çizilmiştir.

Devlet Personel Başkanı sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu tarafından yönetilen Çalıştay'da, Devlet Personel Başkan Yardımcıları Enes Polat ve Erdal Aydın ile Daire Başkanları Bekir Demirel, İbrahim İnan Ve Murat Yılmaz' Da hazır bulunmuşlardır.

Personel ücret sistemi başta olmak üzere, sözleşmeli personel istihdamına ilişkin birçok konu gündeme gelmiş, kurumların ve sendikaların görüşleri doğrultusunda sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırılmıştır.

Türkiye Kamu-Sen adına sendikamız Genel Başkanı Mehmet Özer ve Genel Başkan yardımcısı Mustafa Tümer'in katıldığı toplantıda konfederasyonumuz ve sendikamız görüşü dile getirilerek çözüm önerilerimiz sunulmuştur.

Çalıştay'da söz alan Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, KİT'lerde personel sisteminde uygulama birliğinin olmadığını belirterek, tüm KİT'lerde aynı unvanların kullanılması ve tüm KİT'lerde aynı unvanlarda görev yapanların ücretlerinin eşitlenerek unvan ve ücret standardının sağlanması gerektiğini belirtmiştir.

Atölye, Fabrika, Yüksek Gerilim, Açık Ocak, Gazlı, tozlu vb. işyerlerinde görev yapan personelin ücretlerinin 'Çalışma Şartları' dikkate alınarak daha yüksek belirlenmesi gerektiğini belirten Genel Başkanımız, taleplerimiz ve çözüm önerilerimiz ile ilgili olarak aşağıda yeralan konuşmasını yapmıştır.

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer'in KİT ÇALIŞTAY'ında yaptığı konuşma metni.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak;

*KİT'lerde görev yapan personelin; Mali, özlük ve diğer sosyal haklarının yine 399 sayılı KHK ile düzenlenmesinin devamından yanayız. Ancak, bazı iyileştirmeler yapılabilir.

*233 ve 399 sayılı KHK'lerin çıkarılma amacına ve o dönemde bu düzenlemelere neden gerek duyulduğuna bakmamız lazım.

*1986 yılında KİT'lerde görev yapan personelin istihdam ve Özlük hakları ile alakalı düzenlemeler yapılırken, bu kurumlarda görev yapan yetişmiş insan gücünün bu kurumlardan ayrılmasını önlemek ve bu kurumları daha nitelikli personel ile çalıştırmaktır.

*Ancak bu böyle olmadı, tam tersine bu kurumlar geçmiş ve şimdiki hükümetlerin siyasi yandaşlarının keyfi atamaları ile adete hatırlı kişilerin daha fazla maaş alabilecekleri kurumlar işlevini gördü.

*Biz, bu kurumlarımızın, Cumhuriyetimizin kuruluşu ile başlayan ve daha sonraki yıllarda yükselen bir trend ile gerek mal ve hizmet üretiminde ve gerekse bulunduğu yerleşim bölgelerinde yaşayan halkın eğitim ve sosyal yaşantılarına büyük katkı sağladığını biliyoruz.

*Ancak; son yıllarda personel istihdam politikasında yaşanan değişiklikler nedeniyle; bazı kurumlarımızın üretimlerinde düşüşler yaşansa da, siyasi müdahalelerden daha az etkilenen kurumların üretim ve satış gelirlerinde çok ciddi artışlar olmuştur.

*Biz Türkiye Kamu-Sen olarak;

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görev yapan personelin istihdamının merkezi idare tarafından, yazılı sınavla yapılacak ölçme ve değerlendirme neticesinde yapılmasından yanayız. Bu konuda kalıcı düzenleme-

ler yapılmalıdır.

*Yine biz Türkiye Kamu-Sen olarak; Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görev yapan personelin mali haklarının; merkezi idare tarafından unvanlar bazında ayrıntılı olarak belirlenmesinden yanayız.

*Bilindiği üzere hukuk ve mevzuat, kamu yönetiminde keyfiyeti önlemek içindir.

*Özellikle bizim gibi demokrasileri tam gelişmemiş toplumlarda; yerel bazda görev yapan bürokratlar siyasilere baskılarından daha fazla etkilenmektedir. Buda görevlerinde adil davranmalarını zorlaştırmaktadır.

*Bu nedenle; biz, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görev yapan personelin istihdamının merkezi idare tarafından yazılı sınavla yapılacak ölçme ve değerlendirme ile yapılmasından ve mali haklarının; merkezi idare tarafından unvanlar bazında ayrıntılı olarak belirlenmesinden yanayız.

İstihdam ve ücret sistemi ile ilgili görüşlerimizde şunlardır.

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİNDE PERSONEL İSTİHDAMI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZ:

- Kurumların kurumsal yapısı ile sık sık oynanması (daire başkanlığı-müdürlüklerin vs. kadroların iptal ve ihdası) hak kayıpları oluşturmakta, kurumların sürekliliğinde kopukluğa neden olmakta ve personelin aidiyet bağı koparılmaktadır. Maaş ve hak kayıpları meydana gelmektedir

- KİT'lerde 399 sayılı KHK'ye ekli II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlarda görev yapan personelin de Genel ve Katma Bütçeli Kurum ve Kuruluşlara nakilleri sağlanmalıdır.

- KİT'lerde görev yapan ve üst öğrenim yapmış ancak 2 yıl içinde unvan değişikliği sınavı yapılmaması nedeniyle ataması yapılamayan personele üst öğrenim ücreti verilmelidir.

- KİT'lerde çalışan personelin yıllık izinlerinin yıl içinde ve 2 parçada kullanılabilmesi sağlanmalı, yıl içinde izin kullanması mümkün olmayan personelin yıllık izin süreleri bir sonraki yıla devredilmelidir.

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİNDE ÜCRET SİSTEMİ İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ:

- I sayılı cetvele tabi personele, en yüksek devlet memuru aylığının en az %100'ü oranında her ay KİT Tazminatı adı altında tazminat ödenmesi,

- KİT'lerdeki ücret grupları üçe indirilmelidir. KİT'lerde istihdam edilen üniversite mezunu (işletme, iktisat, muhasebe vb.) personelin temel ücretleri oldukça düşüktür. Bu nedenle, Yüksek Planlama Kurulu Kararının "Sözleşmeli Personel Ücretleri" başlıklı 1. maddesinde yer alan sözleşmeli pozisyonlarına ait temel ücret gruplarının, 5 gruptan 3 gruba düşürülmesi, (Örneğin; uzman, kimyager, şef, çözümlayici, vb. unvanların 1. grupta; uzman yardımcısı, şef yardımcısı, memur vb. unvanların 2. grupta; hizmetli, dağıtıcı vb. unvanların da 3. grupta olması),

- 399 sayılı KHK'nin 26. maddesinde Temel Ücretin kriterleri içinde sayılan "Çalışma Şartları" temel ücretten bağımsız bir kriter olarak ücretin belirlenmesine esas unsurlara dahil edilmeli ve oranı %2; %5 ve %10 olarak belirlenmelidir.

- Sözleşmeli personelden % 42 ek ödeme grubunda olan memur, şef yardımcısı, uzman yardımcısı gibi unvanlar ile diğer alt gruplarda olan unvanların en az % 67; avukat, uzman, kimyager, çözümlayici, şef gibi unvanların da %82 ek ödeme grubuna yükseltilmesi,

- Sözleşmeli statüde görev yapan personel, Ocak ayı maaşı ile Aralık ayı maaşı arasında ortalama olarak 300-400 TL. arasında vergiden kaynaklı maaş

düşüşü yaşamaktadır. Temel, başarı ve kıdem ücretlerinin hepsinin vergi matrahına dahil edilmesinden dolayı, Ocak-Mart ayları %15, Nisan-Eylül ayları %20, Ekim-Aralık aylarında da %27 vergi kesilmektedir. Bu durum, yıl içinde neredeyse %10 oranında maaşın erimesi anlamına gelmektedir. Bu nedenle, gelir vergisi matrahının hesabında (Temel+başarı+kıdem) sözleşme brüt ücretinin %50'sinin hesaplanması veya sadece Temel ücretin vergi matrahına dahil edilmesi,halinde ücret ve emekli aylıkları arasındaki büyük farklılıkların kısmen de olsa giderileceği düşünülmektedir.

- 399 sayılı KHK'nın 30. maddesinde gerekli değişiklikler yapılarak fazla mesai ücretleri, normal çalışmalarda saat başına denk gelen tutar olarak belirlenmelidir.

- 399 sayılı KHK'nın 31. maddesinin değiştirilerek ilk defa sözleşmeli statüde işe başlayan personele ikamet mahallii ile görev mahalli arasında harcahar ödenmesi sağlanmalıdır.

- II sayılı cetvelde çalışan personele de vekâlet ücreti ödenmelidir.

- Gece nöbeti tutan ve vardiyalı çalışanlara, bu çalışmalarına karşılık, ücreti dışında her bir saati için net 5 TL gece nöbeti ve vardiya zammı ödenmelidir.

- Para tahsilâtı ve mali konularda iştigal eden ve ücretlerinden kefalet aidatı kesilen kamu görevlilerine aylık net 200 TL'den az olmamak üzere Mali Risk Tazminatı ödenmelidir.

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELİN SOSYAL TALEPLERİ:

- KİT'lerde görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa takım elbise ve ayakkabı ile 3 yılda bir defa mont verilmelidir.

ÖZELLEŞTİRME KAPSAMINDA BULUNAN KİT'LERDE ÇALIŞAN PERSONEL:

- 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunun 22'nci maddesine göre, nakle tabi tutulan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihlerinin yıl içinde farklılıklar göstermesi nedeniyle, Vergi Usul Kanunu uyarınca yapılan vergi oranlarındaki artış, fark tazminatına esas tutulan ücreti düşürmektedir. Bu mağduriyetin giderilmesi için nakle tabi tutulan personelin Ocak ayı başındaki maaşlarına yıl içinde yapılacak artışlar eklenerek belirlenecek rakamın baz alınması sağlanmalıdır. Böylece nakle tabi personel ücretlerinde birliktelik sağlanmış olur.

- Özelleştirme Uygulamaları kapsamındaki kuruluşlarda görev yapan personelden, devir aşamasında özelleşen kurumunda çalışmayı tercih edenlere, 1 yıl süre ile iş güvencesi sağlanmalı ve bu süre içinde çalışanın isteği halinde Devlet Personel Başkanlığı'na başka kurumlara nakledilme hakkı verilmelidir.

- 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları hakkındaki kanun doğrultusunda kurum devredildikten sonra Devlet Personel Başkanlığı kanalıyla diğer kurumlara atanacak personelin atanacağı il ve kurumlardaki durumuna uygun boş kadroları bilgisayar ortamında görüp, tercih yapabilmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

- Özelleştirme uygulamaları kapsamındaki kuruluşlarda görev yapan Sendika ve şube yöneticilerinin aynı hizmet kolunda bulunan bir kuruma atamasının yapılması için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

- 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları hakkındaki kanun doğrultusunda diğer kurumlara ataması yapılanların, kadro dereceleri korunmalıdır. Bizi dinlediğiniz için hepinize teşekkür eder, saygılar sunarım.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak yeniden göreve seçildi

Alsancak güven tazeledi

TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr



BİRLİK VE BERABERLİK ORTAMI

Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulu 8-9 Şubat 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Necati Alsancak yeniden genel başkan seçilerek güven tazeledi.

Birlik beraberlik içerisinde büyük bir coşku ile gerçekleşen genel kurul sonunda Genel Merkez Yönetim Kuruluna ise Trabzon Şube Başkanımız Salih Demir ve İzmir Şube Başkanımız Şahin Ofli seçildiler.

Denetleme Kurulu; Uğur Bolaç, Ahmet Yalçın, Kamil Yalçın, Ferit Yıkılmış ve Barış Maraba Seçildiler.

Disiplin Kurulu ise Canan Taşkın, Nuri Toparlak, Selami Küçük, Ünsal Ocak ve Zafer Bora seçildiler.

5. Olağan Genel Kurulumuzun tamamlanması ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Necati Alsancak, "Birlik ve beraberlik içerisinde kongremizi tamamladık. Kongremize katılan herkesi, Demokrasi şöleninde geçen seçimlerimize katılanlara ve oyları ile sendikamızın geleceğine yön çizen tüm delegasyona teşekkürlerimi sunuyorum. Artık kongre süreci geride kalmıştır. Zaman sendikamızı daha ileriye taşıma zamanıdır. Kongremizler gücümüze güç kattık. Daha çok çalışarak mücadelemizi sürdüreceğiz." dedi.



İLBANK A.Ş Genel Müdürünü ziyaret

Yönetim kurulumuz İlk olarak İLBANK A.Ş Genel Müdürlüğüne atanan Mehmet Turgut Dedeoğlu'nu ziyaret etti. Yapılan ziyarette Genel Başkanımızı Necati Alsancak ilk olarak Dedeoğlu'nu yeni görevinden dolayı tebrik etti. Genel Başkanımız Kurumun A.Ş olması-



nı sağlayan kanunundaki sıkıntılar, sigorta kontrol fonu ve temettü konuları ve görevde yükselme sınavı ile ilgili çalışanların talepleri aktarıldı. Dedeoğlu'da yapılan ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek çalışanların taleplerini değerlendirmeye alacağını belirtti.

Çevre ve Şehircilik

Müsteşarı'nı ziyaret

Yönetim Kurulumuz Çevre ve Şehircilik Müsteşarı Prof. Dr. Mustafa Öztürk'ü ziyaret ederek görevinde başarılar diledi. Ziyarette Genel Başkanımız tarafından Bakanlık çalışanlarının sorunları gündeme getirildi.



AFAD taşra personeli de hizmet kolumuzda

AFAD Genel Müdürlüğü'nün hizmet kolumuza dahi edilmesinin ardından İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Müdürlüklerinde görevli personeline hizmet kolumuzda örgütlü sendikalara üye olmaları gerektiğine dair bir yazı ile Çalışma Bakanlığı'na başvurmuş ve bu konuda tereddütleri gidermesini istemiştik.

Çalışma Bakanlığı başvurumuza verdiği cevapta söz konusu olan İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Müdürlüklerinin AFAD'ın taşra teşkilatı olduğunu belirterek, Bayındırlık, İnşaat Köy Hizmetleri hizmet kolunda örgütlü sendikalara üye olması gerektiğini ifade etmiştir. Böylelikle tereddütlerin giderilmiştir.

Tüm teşkilatımıza ve AFAD taşra teşkilatında görevli tüm kamu çalışanlarına duyurulur.



Afet ve acil durum çalışanları için Danıştay'a ziyaret

Sendikamız çalışanların merakla bekledikleri hukuki süreçlerin bir an önce sonuçlanması için çalışmalarına devam ediyor. Bu çerçevede Genel Başkanımız Necati Alsancak Danıştay'ı ziyaret etti. Genel Başkanımız Danıştay 11. Dairesi Başkanı Sayın Asuman Yet ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız 11. Daire Başkanı Sayın Asuman Yet'e İl Özel İdaresi ve Afet ve Acil Durum çalışanlarının sosyal denge sözleşmesi ile ilgili açtıkları ve temyize gönderilen davaları ifade ederek çalışanların söz konusu davaların bir an önce sonuçlandırılmasını beklediklerini kaydetti. Yargının iş yükünü bildiklerini belirten Alsancak fakat çalışanlar için bu davaların önemine dikkat çekti.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü

İlk olarak Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Sayın Abdullah Oğultay ziyaret edildi. Ziyarette görevinin hayırlı olması temenni edilerek çalışanların sıkıntıları aktarıldı. Görevde Yükselme Yönetmeliği ile ilgili görüş bildirildi.



Karayolları Genel Müdürlüğü

Karayolları Genel Müdür Yardımcıları Sayın İhsan Akbıyık ve Uğur Kenan Adiloğlu'nu ziyaret edildi. Karayollarında rotasyon uygulaması, lojmanlar ve çalışanların mali sorumluluk altında kalması gibi temel bazı sorunları dile getirerek çalışanların taleplerinin dikkate alınmasını istendi.



AFAD

Son olarakta AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) Başkanı Dr. Fuat Oktay ile bir görüşme gerçekleştirildi.



YÖNETİM KURULUMUZ İLLERDE ÇALIŞANLARLA BİRLİKTE

Türk İmar- Sen Yönetim Kurulu illeri ziyaret ederek teşkilatımızla bir araya geliyor. Çalışanların sorunlarını dinliyor, taleplerini belirliyor ve iradecilerle görüşerek bunları aktarıyor.

Kısa zamanda Mersin, İstanbul, Bolu, Düzce, Sakarya, İzmit, Kırıkkale, Çankırı, Bayburt, Adıyaman, Konya ve Tokat illeri ziyaret edildi. Yapılan ziyaretler oldukça verimli geçti. Teşkilatımızla gerçekleştirilen kurum ziyaretlerinde yetki dönemi ile ilgili çalışmalar yapıldı.

YÖNETİM KURULUMUZ TÜM KURUMLARI ZİYARET ETTİ

Genel Başkanımız Necati Alsancak ile Genel Başkan Yardımcılarımız Salih Demir ve Şahin Ofli Ankara'da hizmet kolumuz içinde yer alan kurumların yöneticileri ile görüşmeler yaptılar. Çalışanların sorunlarını aktardılar.

TÜRK ULAŞIM-SEN

www.turkulasimsen.org.tr



5. Olağan Genel Kurul



Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulu 01-02 Mart 2014 tarihlerinde Ankara İçkale Otel'de gerçekleştirildi.



Kurulumuzu gerçekleştirdik

01 Mart 2014 Cumartesi günü saat 10:00 da gerekli çoğunluk sağlanarak yapılan açılışa siyasi parti temsilcileri, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri, Sivil Toplum Kuruluşu temsilcileri ile delegelerimiz ve üyelerimiz yoğun katılım gösterdi.

GÜZEL VEDA ETTİ

Genel Başkan Yardımcımız **Z.Gürol Toker** tarafından yapılan açılışın ardından, Saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu. Sonrasında oluşturulan Divan Yönetimine; Divan Başkanlığına Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı **İlhan Koyuncu**, Kaptip Üyeliklerine ise Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız **Vedat Emre** ve Türk Ulaşım-Sen Isparta İl Temsilcimiz **Uğur Özsoy** seçildiler. Ardından, açılış konuşması yapan Genel Başkan **Nazmi Güzel** geçmiş sendikal mücadeleler, kanuni

süreçler, sendikal mücadelede mevzuatlardan kaynaklanan sıkıntılar ve ülkemizin gündemi ile ilgili ayrıntılı değerlendirmeler yaptı.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ YAPILDI

Nazmi Güzel'in konuşmasının ardından, Genel Kurula katılan konukların konuşmalarına geçildi, Milliyetçi Hareket Partisi Ankara Milletvekili **Özcan Yeniçeri** ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri aynı zamanda Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı **Önder Kahveci**, sendikal mücadele ve ülke gündemi üzerine birer konuşma yaptı. Daha sonra, Faaliyet raporu ve Denetleme Kurulu raporu üzerinde delegeler tarafından lehte ve alehte yapılan konuşmaların ardından yapılan oylamada Faaliyet ve Denetleme Kurulu Raporları oy birliği ile ibra edildi. Gündem gereği, Tüzük Tadilatına geçildi, Divan Başkanlığı tarafından tek tek okunan tüzük değişiklikleri oylanarak

kabul edildi. Gündemin diğer maddesi olan Mali ve Tahmini Bütçe görüşülüp oy birliği ile kabul edildi.

Gündemin son maddesi; Genel Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ile Türkiye Kamu-Sen Genel Kurul Delegeliği için adaylık başvurusu maddesine geçildi.

Divan Başkanlığına Sayın **Şerafeddin Deniz**, Sayın **Muhittin Topal** ve Sayın **İdris Canbolat**, listelerini sundu, sonrasında Sayın İdris Canbolat yaptığı bir konuşma ile adaylıktan çekildiğini belirtmiştir. Akabinde söz alan Genel Başkan adayları Sayın **Şerafeddin Deniz** ile Sayın **Muhittin Topal**, sendikal mücadelenin tarihi süreci ile geleceği üzerine görüşlerini dile getiren konuşmaların ardından Divan görevini tamamlayarak görevi Seçim Kuruluna devretti.

2 Mart 2014 Pazar günü sabah saat 09:00 da seçime geçildi, akşam saat

17:00'ye kadar devam eden oylama neticesinde oyların sayımına geçildi. Sayım sonucu, Türk Ulaşım-Sen'in yeni Genel Başkanı **Şerafeddin Deniz** olurken, hazırladığı listesi de eksiksiz olarak kazanmıştır.

YENİDEN YETKİLİ SENDİKA OLACAĞIZ

Neticenin belli olmasının ardından, Teşekkür konuşması yapan Türk Ulaşım-Sen Yeni Genel Başkanı Sayın **Şerafeddin Deniz**, Türkiye Kamu-Sen'in, Türk Milletinin değerler dünyasının kamudaki temsilcisi olduğunu bir kez daha belirterek, önümüzdeki süreçte Türk Ulaşım-Sen'in yeniden ulaştırma hizmet kolunda en büyük ve tek yetkili sendika olacağını, yapacakları mücadelenin sendikal mücadelenin ahlaki değerlerine uygun, bütün kamu çalışanlarını kucaklayan bir mücadele olacağını, muhataplarından ise sadece adaleti ve adil olmayı beklediklerini ifade etti.



Yönetim Kademesi...

Sendikamıza yakışır demokratik bir olgunluk içerisinde gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurul neticesinde Yönetim Kurulu, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelikleri şu şekilde dağılmıştır;

Genel Başkan:
Şerafeddin DENİZ

Yönetim Kurulu Üyeleri:
Z.Gürol TOKER
Yaşar YAZICI
Yusuf KAYAN
Vahit CEVİZCİ

Denetleme Kurulu:
Öztürk ÇINAR
Zafer AKÇA
İbrahim TEMURCAN

Disiplin Kurulu:
Muhammed KARA
Saadetin GÜLTEKİN
Özer ALPAT

Üstkurul Delegeleri :
Şerafeddin DENİZ
Mükremin AKTAŞ
Mustafa MORKOYUN
A.Özkan ERTEKİN
Resul KORKMAZ
Öcal ALTAY
Bingöl DOĞAN

Sendikamızın yeni yönetim kurulunda görev dağılımı gerçekleştirildi



01-02 Mart 2014 tarihinde gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurul neticesinde Şerafeddin Deniz başkanlığında oluşan yeni yönetim kurulunda görev dağılımı şu şekilde yapıldı. Genel Sekreter Z.Gürol Toker, Genel Teşkilat Sekreteri Yaşar Yazıcı, Genel Mali Sekreter Yusuf Kayan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri ise Vahit Cevizci oldu.



TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE İNDİRİMLİ



eğitim, sağlık ve tatil imkanları



www.kamusen.org.tr/kampanyalar