



Özelleştirmeye karşı eylem yapan Yatağan işçilerine destek verdik

SPOT: Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve Yönetim Kurulu üyeleri gündür Ankara Kurtuluş Parkı'nda kurumlarının özelleştirmesine karşı eylem yapan Yatağan Termik Santrali işçilerine destek vermek amacıyla bir ziyaret gerçekleştirdi. Alkışlar ve sloganlar eşliğinde karşılanan Genel Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyelerimiz Maden-İş Genel Başkanı Nurettin Akçul ve Yatağan işçileriyle sohbet ederek yaşanan gelişmeleri ve son durumu değerlendirdiler.

YATAĞAN TERMİK SANTRALİ ÖZELLEŞTİRİLMESİ DERHAL DURDURULMALIDIR

"Ben düşünür ben yaparım, hesabını kimseye vermem" diyen bir iktidar anlayışının Türkiye'de var olduğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Konuk, "Türkiye Kamu-Sen daima Yatağan işçilerinin yanında olacaktır" dedi. Konuk, "Yatağan termik santralinin çok kıymetli çalışanları, inşallah bu eyleminiz birilerinin vicdanını rahatsız eder, yapılan uygulamanın, bir anlamda peşkeş çekme anlamındaki bu özelleştirme uygulamasının önü kesilir. Bu emeklerinizin mutlaka karşılığı olmalıdır. Ancak bu ülke tekel işçileri eylemini yaşadı. 12 bin tekel işçisinin demokratik tüm tepkilerini görmezden gelen, sadece işçilerimizin değil tüm çalışanların tepkilerini görmezden gelen ve bu tepkilere kulağını tıkayan "Ben düşünür ben yaparım, hesabını kimseye vermem" diyen bir iktidar anlayışı var karşımızda. Bu özelleştirmeler sebebiyle işçilerimizin büyük mağduriyet yaşadıklarını yıllardır görüyoruz. Türkiye Kamu-Sen olarak bu anlayışa karşı olduğumuzu yaptığımız eylemler ve açıklamalarla Türkiye gündeminde tutmaya çalışıyoruz" dedi.

AKÇUL: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ZİYARETİ BİZE GÜÇ VERDİ

Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinin kendilerine büyük güç ve moral verdiğini ifade eden Maden-İş Genel Başkanı Nurettin Akçul, "Yatağan işçileri burada tarih yazmaktadır. Türkiye Kamu-Sen'in sayın Genel Başkanı İsmail Konuk ve Yönetim Kurulu üyelerini aramızda görmekten son derece mutlu olduk" dedi.

www.kamusen.org.tr



ASGARİ GEÇİM SINIRI YÜKSELDİ MAAŞLAR KUŞA DÖNDÜ!



Maaştan geriye kalan 633 TL!

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Nisan 2014 maaşından geriye yalnızca 633,70 TL kaldı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2014 Nisan ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Nisan 2014 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.925,1 TL olarak hesaplandı.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 3.903,48 Lira olarak belirlendi. Buna göre, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi Mart ayına göre % 0,96 oranında arttı.

EN DÜŞÜK AYLIK GIDA HARCAMASI TOPLAMI 933,12 TL

Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre %0,79 oranında artarken 1.481,73 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2014 yılı Nisan ayında 1.525,35 Lira olarak tahmin edildi. Bir memurun ailesinin Dünya Sağlık Örgütü'nün belirlediği şekilde beslenebilmesi için gerekli olan en düşük aylık gıda harcaması toplamı 933,12 TL olarak hesaplandı.

Nisan 2014 itibarı ile ortalama 2.159,10 TL ücret alan bir memurun ailesi için yapmak zorunda

olduğu gıda harcaması, maaşının %43,22'sini götürdü. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Nisan 2014 ortalama maaşının %27,43'üne denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %70,65'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Nisan 2014 maaşından geriye yalnızca 633,70 TL kaldı.

ARALIK AYINDAN BU YANA ENFLASYON %4,96 OLDU

Nisan ayı Asgari Geçim haddi sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Yılın dördüncü ayında memurlar enflasyona kurban gitmiştir" dedi. Konuk, "TÜİK açıklamasına göre Aralık ayından bu yana enflasyon %4,96 oldu. 2014 yılı için kamu çalışanlarına yapılan seyyanen 123 TL'nin kamu çalışanları için oransal karşılığı ortalama %5,9'dur. Yani memurların elinde 4 ayda kalan sadece %1'dir. Gerisi enflasyona kurban gitmiştir" dedi. Konuk, "Yılın ilk dört ayında gıda fiyatları %9,2; giyim

%6,8; içtiğimiz su ise %3 oranında zamlandı. Dolayısıyla vatandaşlarımızın zorunlu harcamaları, enflasyondan daha hızlı yükseldi. Memurlara verilen 123 TL'nin bu zamlar karşısında bir hükmü kalmadı" şeklinde konuştu.

Genel Başkan İsmail Konuk, 2013'te yapılan toplu sözleşme sonucunda memurların enflasyon farkının gözardı edildiğini hatırlatarak, "2014 yılının memurlar adına ekonomik bir felakete dönüşmemesi için enflasyon farkı uygulaması yeniden gündeme gelmelidir. Bu çerçevede Meclis gündeminde bulunan torba kanun içerisinde memurlara ve emeklilere 2014 yılı için enflasyon farkı verilmesine ilişkin bir hüküm eklenmelidir" dedi.

Konuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Toplu sözleşmede enflasyon farkını almayan, sadece seyyanen bir zamma imza atanlar, hükümetin teklifinden bile daha düşük bir teklife "evet" diyenler, bu vebalin sahibidirler. 2014 yılında memurun ekonomik kayıplarının sorumlusudurlar. Ben her memurun hakkının peşine düşmesini ve Anayasal ve yasal hakkı olan enflasyon farkının akıbetini takip etmelerini bekliyorum."

Toplu sözleşmenin defoları bir bir ortaya çıkıyor! KAMU ÇALIŞANLARINI PERİŞAN ETTİLER!

Yetkili konfederasyon tarafından “Tarihi başarı” olarak nitelenen toplu sözleşme fiyaskosunun foyaları bir bir ortaya çıkıyor. Malum konfederasyonun bitime 23 gün süre varken, 2 toplantı sonrasında imzaladığı toplu sözleşme metninde, enflasyon farkının unutulması(!) nedeniyle toplu sözleşmenin henüz dördüncü ayında eriyen maaş zamları ve yaşanan kayıplar basın yayın organlarında yer almaya devam ediyor. Geçtiğimiz Ağustos ayında yetkili konfederasyonun daha 23 günlük yasal süreç varken, iki oturum sonunda attığı imzanın faturası kendini gösterdi.

İLK 4 AY İÇİN AYLIK ORTALAMA 60 TL KAYIPTA...

Türkiye Kamu-Sen’in Toplu Sözleşme döneminden bugüne kadar birçok kez gündeme getirdiği “Enflasyon farkı neden yok?” sorusu yılın ilk dört ayında açıklanan enflasyon rakamlarıyla bir kez daha haklılığını ortaya koyarken, açıklanan rakamlara göre, kamu çalışanları ilk 4 ay için aylık ortalama 60 TL kayıpta...

Mayıs ve Haziran ayında enflasyon oranının daha da yükselmesi ihtimali memurların kaybının yaz aylarında ikiye katlanmasına yol açacak.



GENEL BAŞKAN KONCUK: HAKLI ÇIKMaktan Memnun Değiliz



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk: “2014-2015 Toplu Sözleşme dönemi hakkında çok yazıldı, çizildi. Türkiye Kamu Sen, yapılan bu toplu sözleşmeyi kayıp dönem olarak ilan etmiştir, hatta daha da ileri gidilerek memur ve emeklilerin masada pazarlandığını da ifade etmiş ve toplu sözleşme sonuçlarına dikkat çekmeye çalışmıştır. Şimdi ah vah etmenin zamanı değil diyebilirsiniz, ancak bu anlayışa pirim verildiği sürece, daha kaç yıllar boyunca ‘ah-vah’ edeceğimiz de meçhuldür. Haklı çıkmak bizi mutlu etmiyor, çünkü hep birlikte kaybettirildik ama haklı çıkmanın da, haksız olmanın da, bu toplumda mutlaka bir karşılığı olmalıdır.”



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Tasarım&Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr) 0 530 363 55 91

**TÜRK
EMEKLİ-SEN**



ENFLASYON FARKINI EMEKLİ İÇİN AYLIK 145 TL'YE İMZA ATAN “MALUM SENDİKA” ÖDESİN!..

TÜİK zenginlere göre enflasyon hesabı yapıyor, emekliye ve fakire göre yapmıyor. Hükümetin enflasyonu bile ilk üç ayda % 8,39 oldu. Emeklinin enflasyonu % 15'ten aşağı değil.

Enflasyon hesabı dar gelirli, emekli ve yoksul insanların tüketim sepetine göre yapılmalıdır. Dar gelirli emeklilerin, emeklinin pinpon topuyla, bilgisayar çipiyle ne alakası var. Onun derdi sağlığı, yiyeceği, giyeceği ve kirasıdır. Enflasyon sepetinde bunlar ağırlıklı olmalıdır. Türkiye nüfusunun yarısından fazlası dar gelirli, emekli ve yoksul insanlardan oluşmaktadır. Enflasyon sepetine nüfusu da ağırlıklı ortalama olarak alın.

Zengin ile fakirin harcama payları çok farklı. Emeklinin gelirinde gıda harcaması %32,5 iken zengin gıda harcamalarındaki payı % 15,8'dir.

Konut, su ve enerji harcamalarında emekli ve yoksulun payı % 36,9 iken zengin % 21'dir. Bunun için enflasyon sepetine emekli ve fakir nüfusunun da girmesi gerekir ki, enflasyon fakirin harcadığı ürünlere göre hesaplansın.

Hükümetin neden enflasyon farkı vermediği ortaya çıkıyor. Malum sendikalarla anlaşığı belli oldu.

Yıl başından bu yana bir ailenin insanca yaşayabileceği asgari geçim sınırı 163,95 TL arttı. Yani emekli maaşları aylık 163,95 TL erimiştir.

Hükümetin emekli memura yaptığı; brüt 175.- TL/Ay, yaklaşık net 145.- TL/Ay zam bitti. Cepten 18,95 TL/Ay daha gitti, 18,95 TL/Ay alacaklıyız. Ey malum sendika enflasyon farkımızı sen ver!

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ

Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA

Baskı: 30 Mayıs 2014
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

HAYIRLI OLSUN

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu yeni hizmet binasının açılışı büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.



20. Kuruluş yıldönümü etkinliklerimiz çerçevesinde temeli atılan, harcında emek, temelinde alın teri, demirinde birlik ve dayanışma olan, büyük özveri ve çalışmayla kısa sürede tamamlanan Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu yeni hizmet binasının açılışı büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.

Törene başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, MHP Genel Başkan Yardımcıları Atilla Kaya, Mevlüt Karakaya, Reşat Doğru, Milletvekilleri, bürokratlar, sendika başkanları, sanatçı Ahmet Şafak, STK yöneticileri, yabancı konuklar, basın mensupları ve Türkiye Kamu-Sen'e gönül veren üyeler ile davetliler katıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, yeni hizmet binamızın kamu çalışanları ve Türkiye Kamu-Sen ailesine hayırlı olmasını dileyerek, "Binamız esasen birlik ve beraberliğimizin ve bunun yarattığı huzurun bir abidesidir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu 5. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanımız İsmail Koncuk yeniden seçilerek güven tazeledi

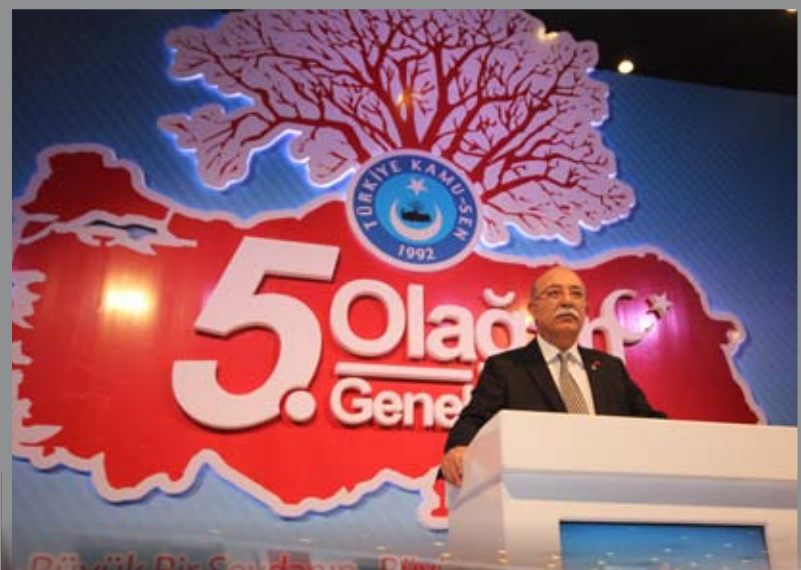
Koncuk liderliğinde mücadeleye devam

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu 5. Olağan Genel Kurulu'nda, Genel Başkan İsmail Koncuk güven tazelerken, Türkiye Kamu-Sen'in yeni Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu: **İsmail KONCUK** (Genel Başkan), **Önder KAHVECİ** (Genel Sekreter), **İlhan KOYUNCU** (Genel Mali Sekreter), **Fahrettin YOKUŞ** (Genel Teşkilatlandırma Sekreteri), **Hazım Zeki SERGİ** (Genel Eğitim Sekreteri), **Necati ALSANCAK** (Genel Toplu Sözleşme Sekreteri), **Mehmet ÖZER** (Genel Mevzuat Sekreteri), **Sedat YILMAZ** (Genel Basın Sekreteri), **Ahmet DEMİRCİ** (Genel Dış İlişkiler Sekreteri), **Şerafeddin DENİZ** (Genel Sosyal İşler Sekreteri)

KONCUK: "Biz kimsenin arkasına saklanmadan, memuru satmadan gerçek sendikacılık yapıyoruz"

İsmail Koncuk, Genel Kurul'da şunları söyledi: "Selam olsun haksızlığa boyun eğmeyen 450 bin Türkiye Kamu-Sen'liye. Hepsine tek tek teşekkür ediyorum. Bu dönemde başardığımız birçok şey olduğu gibi yapamadıklarımız da elbette olmuştur. Biz; kimsenin arkasına saklanmadan, Allah'tan başka kimseden medet ummadan; kimseden de korkmadan, üyelerimizi ve memurları toplu sözleşme masasında satmadan, memurları kimsenin kirli hesaplarına yem yapmadan, Türk milletinden başka hiç kimseye bağlanmadan gerçek sendi-

kacılık yapıyoruz. Sendikaları kendisine köle isteyen iktidara, kraldan çok kralcılık yapan bürokratlara, makam ve mevkiyi zulüm ve baskı aracına dönüştürenlere, memuru tehditle, korku salarak üye yapanlara, Yandaşlara, yalakalara, şakşakçılara ve menfaatçilere rağmen onurlu mücadelemizi sürdürüyoruz. Çünkü bizim yolumuz Hak yolu, çünkü bizim yolumuz Hakikat yolu; çünkü bizim yolumuz "Bir elime güneşi, diğer elime ay'ı verseler yine de davamdan dönmem" diyen Peygamber Efendimizin (sav) açtığı Allah yoludur."





GİDİLMEYEN İŞYERİ, ELİNİ SIKMADIĞIMIZ KAMU ÇALIŞANI BIRAKMAYACAĞIZ



Genel Merkezimiz, ulaştırma çalışanlarının işyerlerinde yaşadıkları sıkıntıları yerinde dinlemek için yapmış olduğu teşkilat gezilerine tüm hızıyla devam ediyor. **Amacımız, gidilmedik işyeri, elini sıkmadığımız kamu çalışanı bırakmamak...**

Bu kapsamda, Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci göreve geldikleri günden bu yana; TCDD 6. Bölge Müdürlüğü, Adana Gar, Adana Kara Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Mersin Liman Müdürlüğü, Adana Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Adana Havalimanı, Mersin Liman Başkanlığı, Mersin Gar ve Toprakkale Gar Müdürlüğü, Konya Gar Müdürlüğü, Konya Havalimanı, Atatürk Havalimanı, Esenboğa Havalimanı, Adnan Menderes Havalimanı,

Dalaman Havalimanı, Milas/Bodrum Havalimanı, Antalya Havalimanı, Isparta Süleyman Demirel Havalimanı, Balıkesir Gar, Bandırma Gar, Tatvan Gar, Tatvan Feribot Müdürlüğü, Muş Gar, Kayseri Havalimanı, Kayseri Gar Müdürlüğü, Nevşehir Kapadokya Havalimanı, Sivas Nuri Demirağ Havalimanı, Tüdemsaş Genel Müdürlüğü, TCDD 4. Bölge Müdürlüğü ve Sivas Ray Kaynak Atölyesi, Osmaniye Bahçe Gar, Fevzipaşa İslahiye Gar, İskenderun Gar, Payas GAR, Hatay Havalimanı, K.Maraş Havalimanı, Narlı Gar, Gaziantep Havalimanı ve Gaziantep Gar, İstanbul-1, İstanbul-2, İstanbul-3, İzmir-1 ve İzmir-2, Eskişehir, Sakarya, Elazığ ve Malatya Şube Başkanlıklarımızın mücavir alanındaki işyerlerini ziyaret ederek, çalışanların işyerlerinde yaşadıkları problemlerin çözümü konusunda karşılıklı bilgi alışverişi yapılmıştır.

Gemi Sürvey uzmanlarının özlük haklarıyla ilgili kanun teklifi verildi ve denet memurları, teknik uzmanlar ve diğer unvanlar için UDH Bakanlığı ve ÇSGB'ye yazı yazıldı

Sendikamızın girişimleri sonucu, Gemi Sürvey Uzmanlarının Özlük Hakları yönünden statüsünün belirlenmesi amacıyla TBMM Meclis Başkanlığına kanun teklifi verilmiştir ve sendikamız, Türkiye Kamu-Sen nezdinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Gemi Sürvey Uzmanlarının özlük haklarıyla ilgili bir yazı yazmıştır. Ayrıca, UDH Bakanlığı'nda görev yapan Denet Memurları, Teknik Uzmanlar ve diğer çalışanlar ile ilgili UDH Bakanlığı'na yazı yazılmıştır. Kanun teklifini ve UDH Bakanlığı ile ÇSGB'ye yazılan yazıyı sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org



FAZLA MESAIERLE İLGİLİ TCDD'YE YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 16.04.2014 tarihli Resmi Gazete yayınlanarak yürürlüğe giren 2014/5 Sayılı Başbakanlık Genelgesinin 1.Maddesinde "Kamu görevlilerine; belli bir sürede bitirilmesi gereken, zorunlu ve istisnai haller bulunmadığı sürece, günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma yaptırılmayacaktır" hükmü yer almaktadır. Sendikamız tarafından TCDD Genel Müdürlüğü'ne ko-

nuyla ilgili yazı yazılmış olup, fazla çalışmak istemeyen personelin işyerine vermek üzere hazırlanan dilekçe örneği ve örnek mahkeme kararı sitemizde mevcuttur. Söz konusu fazla çalışmanın hukuka intikal etmesi halinde gerek sendikamızın avukatı gerekse illerde bulunan Türkiye Kamu-Sen avukatları tarafından bütün çalışanlara hukuki destek verilecektir.



DHİMİ 2014/1 SAYILI KİK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesine Sendikamız ile DHİMİ Genel Müdürlüğü arasında 30.04.2014 tarihinde Kurum İdari Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantıya Sendikamızın temsilen, Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, Genel

Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ve Ankara-3 Nolu Şube Başkanımız Dr.Mustafa Morkoyun katılmışlardır. 2014/1 sayılı Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağını sitemizde görebilirsiniz.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK

04-06 Nisan 2014 tarihleri arasında Şube Başkanlarının ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.



Genel Başkanımız Şerafettin Deniz açılış konuşmasında özetle “Büyük bir demokratik olgunluk içerisinde geçen kongre sürecinden sonra, yeni bir dönemin başlangıcındayız ve bugün hep birlikte bu yeni dönemi başlatıyoruz. Bu yeni dönemde büyük bir ailenin mensubu olduğumuzu unutmadan, birliğimize ve bütünlüğümüze halel getirecek hiçbir davranışın içinde olmayacağız. Biz kader arkadaşları, yol arkadaşlarıyız. Bize düşen, bize yakışan bunun gereğini yapmaktır. Bunu hep birlikte yapacağımıza olan inancım tamdır.

Ülke olarak, zorlu bir süreçten geçiyoruz, az gelişmiş ülkelerin, az gelişmiş demokrasilerinde görülen hastalıkların tamamı maalesef ülkemiz de var. Örneğin; Özelleştirmeler.. Özelleştirmeleri devrim diye nitelendirebilen sözde sendikalar, sulandırılan sendikal mücadele, ilkesiz ve hedefsiz bırakılmaya çalışılan memurlar, baskı, tehdit ve şantajla üye kapma çabaları ve daha yüzlercesi. Geçmişten günümüze bütün antidemokratik uygulamalar ve baskılara rağmen büyük emekler verilerek ve büyük bedeller ödenerek büyütülen, eğilmeyen, bükülmeyen, kıvrımayan, dik duran tek bir kuruluş var, o da **Türkiye Kamu-Sen**'dir. Ve bu Türkiye Kamu-Sen, bu salonda olan ve olmayan, adı bilinsin, bilinmesin, binlerce şerefli, haysiyetli, rüzgârın esişine göre yön değiştirmeyen, söz konusu vatansa gerisi teferruatır diyen siz sevgili yol arkadaşlarımdır. Buna sahip çıkmak, yüceltmek, büyötmek ve hak ettiği yere getirmek görevi yine size düşmektedir. Yolumuza ve mücadelemize devam edeceğiz. Başaracağımıza önce biz inanacağız, sonra da inandıracağız. Sendikal bilinçlenme ve sendikal kültürün yerleşmesi birincil önceliğimiz olacaktır. Sadece tayin, terfi takip eden bir sendika asla olmayacağız, kamuda adaletin tesis edilmesinin itici gücü olacağız, Türk Milletinin değerler dünyasının kamu-

daki temsilcisi olduğumuzu herkese anlatacağız, **merkez** bir sendika olacağız. Sınıf, ideolojik ve meslek sendikası olmayacağız, bütün çalışmalarımızı herkesi kucaklayan kitle sendikacılığı çerçevesine oturtacağız. Gitmediğimiz yer, tutmadığımız el bırakmayacağız, adalet ve hak ararken, adaletsizliğe ve haksızlığa asla sebep olmayacağız kısacası sadece hakkın ve adaletin mücadelesini vereceğiz” diyerek, “**Unutmayın, bir kere yükselen bayrak, bir daha inmez.**” Sözüyle konuşmasını tamamladı.

MÜZAKERELER YAPILDI

Daha sonra toplantıda, şubelerimizin, faaliyet alanında yer alan iş yerlerinde ki lokal problemler ve genel sorunlar, Sendikal mücadelemizin önündeki genel engeller gibi konular üzerinde karşılıklı görüş alışverişi yapılmıştır. Ardından, Şube Yönetiminde bulunan sekreteryalara ayrı ayrı toplantılar yapılarak, sekreteryalara ilgilendiren konuların müzakerelerine geçildi. Ayrıca, yapılan toplantılar sırasında tespit edilen sorunların yer aldığı deklarasyon metnini sitemizden görebilirsiniz. www.turkulasimsen.org

FİİLİ HİZMET ZAMMI İLE İLGİLİ TCDD'YE YAZI YAZDIK

Sendika olarak, kazanılmış hak olarak gördüğümüz fiili hizmet zammı ile ilgili çalışanlarımızın maddi-manevi kayıplarına neden olabilecek sonuçlarının ortadan kaldırılmasının gerektiğine inanmaktayız. Bu nedenle, TCDD Genel Müdürlüğü'ne fiili hizmet zammı ile ilgili yazı yazılmıştır. Yazılan yazı ve TCDD tarafından verilen cevabı sitemizden görebilirsiniz. turkulasimsen.org

İŞKOLUMUZDA FAALİYET GÖSTEREN STK'LARDAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Genel Merkezimizin 01-02 Mart tarihlerinde gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurulu sonucunda göreve gelen yeni Yönetim Kurulumuzu, DEMARD, TCDD YHT Makinistleri, Ankara-1 ve 2 Nolu Şube Başkanlıklarımız, TÜRKAV, DEÇEV, DEKAD, HAVELTED ve DETEVAD ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

TCDD KORUMA GÜVENLİK GÖREVLİLERİ VE DHMİ'DE FAALİYET GÖSTEREN DERNEKLER İLE TOPLANTI YAPILDI

TCDD Koruma Güvenlik Görevlileri ve DHMİ'de faaliyet gösteren Sivil Toplum Kuruluşları ile istişare toplantısı yapıldı. 23.04.2014 tarihinde saat 11:00'da TCDD'de bünyesinde görev yapan Koruma Güvenlik Görevlileri ile, saat 14:00'da ise DHMİ'de faaliyet gösteren Derneklerle Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde bulunan Ali ÖZER toplantı salonunda istişare toplantısı yapılmıştır.

Genel Başkanımız Şerafeddin DENİZ ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin hazır bulunduğu toplantılarda, personeli ilgilendiren konular üzerinde fikir alışverişi yapılarak izlenilmesi gereken yollar belirlenmiştir.

DHMİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN ORHAN BİRDAL'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ile Genel Başkan Yardımcımız Z.Gürol Tokar ve Yaşar Yazıcı 30.04.2014 tarihinde DHMİ Genel Müdürü Sayın Orhan BİRDAL'ı makamında ziyaret etmişlerdir.

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ziyarette; Hizmet kolumuzdaki genel sıkıntıları anlatarak, özellikle çalışanların karşılaştıkları problemleri dile getirmiş ve bu problemlerin bir an önce çözümü için gerekli çalışmaların başlatılmasını talep ederek, içinde yaşanan problemlerin yer aldığı bir dosyayı DHMİ Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal'a vermiştir.

KURUM ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz, UDH Bakanlığı Müsteşar Yardımcıları Talat Aydın ve Suat Hayri Aka ile Deniz ve İç Sular Düzenleme Genel Müdürü Cemalettin Şevli'yi makamlarında ziyaret etmişlerdir. Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ziyaretlerde; Yeni Yönetim olarak, Ulaştırma hizmet kolunda üyemiz olsun olmasının bütün çalışanların her türlü haklı taleplerinin takipçisi olduklarını ve yöneticilerimizden çalışanlar ile ilgili kararlarında adaleti ve “kul hakkını” gözetmelerini beklediklerini ifade ederek, önümüzdeki günlerde kuruluşlarımızda görev yapan çalışanların yaşadıkları sıkıntılar ve isteklerini içeren bir raporu kendilerine sunacaklarını ifade etmiştir.

7 CANIN HESABINI KİM VERECEK?

TÜİK Kars Bölge Müdürlüğü'nde yaşanan kanlı saldırıyı protesto ettik

19 Mart 2014 Çarşamba günü Kars TÜİK Bölge Müdürlüğü'nde meydana gelen olayda 7 kişi hayatını kaybetmiştir. Bu olay, sıradan ve aniden gelişen bir olay olmayıp, Kurum Başkanı ve yöneticilerinin ihmali ile Kars Valiliği'nin duyarsızlığından kaynaklanmıştır. Elim olayda hayatını kaybeden Bölge Müdürü Mehmet Tolon, Devlet İstatistik Enstitüsü Eskişehir Bölge Müdürlüğü görevini ifa ederken, başka bir göreve atanmak üzere görevinden alınmıştır.

İşlemin iptali için Ankara 12. İdare Mahkemesi'ne verilen 28.05.2006 günlü E. 2004/962 K.2006/1274 sayılı kararın temyiz incelemesinde bozulması ve yürütmenin durdurulması talebi ile Danıştay 5. Dairesi nezdinde dava açmıştır. Önce yerel mahkemede dava açmış, daha sonra temyiz etmiş ve nihayet Danıştay 5. Dairesi davayı sonuçlandırmıştır. Danıştay, 04.05.2007 tarihinde

can güvenliği olmadığı gerekçesi ile Valiliğe başvurur. Valilik, kuruma polis koruması görevlendirir. Ancak, olayın meydana geldiği günden 2 gün önce koruma kaldırılır. Korumanın neden kaldırıldığı da bugüne kadar Valilik tarafından açıklanmamıştır. Kars Bölge Müdürü Mehmet Tolon, TÜİK Başkanlığı'na defalarca telefonla arar, kurum personeli Veysi Erim'in tayin talebinin yerine getirilmesini ister. Kurumda huzursuzluk yarattığını, kendisinin savcılığa başvurduğunu ve birlikte çalışma ortamının ortadan kalktığını ifade eder. Ancak, TÜİK Başkanlığı söz konusu talebi yerine getirmez. Bu defa Mehmet Tolon, 24.01.2014 tarihinde ilgili şahsın tayininin yapılmasını yazılı olarak TÜİK Başkanlığı'na bildirir. Söz konusu yazı 27.01.2014 tarihinde TÜİK Başkanlığı'nın kayıtlarına girer. Buna rağmen TÜİK Başkanı Birol Aydemir herhangi bir işlem yapmaz. Ayrıca, Kurum Başkanlığı kurumun görevlendirdiği müfettişlerin Veysi Erim'le ilgili tuttuğu raporu da ciddiye almaz. Müfettişlerin raporunda söz konusu şahsın "kusurlu olduğu, çalışma barışını bozduğu ve bu nedenle tayin talebinin yerine getirilmesi gerektiği" talep edilir. Veysi Erim'in 08.10.2013 tarihinde kuruma dilekçe vermesi ile başlayan gelişmeler 19.03.2014 günü 7 kişinin ölümü ile sonuçlanmıştır.

SORUMLULAR VE İHMALİ OLANLAR HESAP VERMELİDİR
Genel Başkanımız konuşmasında TÜİK Yönetimine seslenerek, "Kusur ve ihmalleri bulunan Kurum Başkanı Birol Aydemir başta olmak üzere, atamalarından sorumlu başkan yardımcısı Musa Yılmaz ile Kars Valisi rahat uyuyabiliyorlar mı? Tüm bu yaşanan hadiselerin hesabını kim verecek? Olayda hayatını kaybedenlerin yakınları sorumlular hakkında dava açmalıdır. Türk Büro-Sen olarak, her türlü hukuki desteği kendilerine vereceğimizi buradan bir kere daha hatırlatıyoruz.

CUMHURBAŞKANI VE KALKINMA BAKANI'NDAN KARS TÜİK OLAYININ SORUŞTURULMASINI İSTEDİK
01.04.2014 tarihinde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve TÜİK'ten sorumlu Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz'a söz konusu olayın gerçekleşmesinde ihmali bulunanlar hakkında gerekli adli ve idari soruşturma başlatılması hususunda gereğinin yapılması için yazılı dilekçe ile başvurduk.

kısa...kısa...kısa...

GENEL BAŞKANIMIZ FAHRETTİN YOKUŞ;

- 21 Mart 2014 tarihinde Konya'da üyelerimizle bir araya gelerek birlik mesajı verdi.
- 5 Nisan 2014 tarihinde İzmir şubelerimiz tarafından düzenlenen "Etkili İletişim ve Motivasyon Seminerine" katıldı.
- Eskişehir Şubemiz tarafından 7 Nisan 2014 tarihinde düzenlenen istişare toplantısında, "Türkiye Kamu-Sen giderek güçleniyor" dedi.
- 21 Nisan 2014 tarihinde Afyonkarahisar Şubemiz tarafından düzenlenen istişare toplantısında, "Başbakan belki kazanıyor ama Türkiye kaybediyor" dedi.
- 24 - 25 Nisan 2014 tarihinde İzmir 1 Nolu Şubemiz tarafından düzenlenen istişare toplantısında üyelerimizle bir araya gelerek, "Sendikacılığın hakkı tutup kaldırmak" olduğunu belirtti.
- 26-27 Nisan 2014 tarihlerinde İstanbul'da üyelerimizin katılımıyla düzenlenen istişare toplantısında, "Hükümet paralel yapı arıyorsa, arka bahçesine baksın" dedi.
- Ankara 9 Nolu Şubemizin Konferansyonumuz Genel Merkezi'nde 2 Mayıs 2014 tarihinde düzenlediği istişare toplantısında, "Doğruları alkışlarız, yanlışlara yanlış deriz" dedi.
- 10-11 Mayıs 2014 tarihinde Manisa ve Edirne'de Anneler Günü programında hanım üyelerimiz ile bir araya geldi.

Adalet Bakanlığı Müsteşarı'na adalet çalışanlarının sorunlarını ilettik



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberindeki heyet ile Adalet Bakanlığı Müsteşarlığına atanan Kenan İpek'i ziyaret etti. Ziyarete Müsteşar Yardımcısı Basri Bağcı ve Personel Genel Müdürü Muharrem Ürgüp'te hazır bulundu.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Adalet çalışanlarının kesilen yol paraları ve kaldırılan fazla mesai ücretleri nedeniyle büyük sıkıntıya düştüğünü, çalışanların aylık 350-400 TL arası bir kaybının söz konusu olduğunu, ayrıca adalet teşkilatının mesai yapmama gibi bir lüksünün olmadığını, dolayısıyla çalışanların yaptığı fazla çalışmanın karşılığını istemesinin en doğal hakkı olduğunu, 3 Büyük Şehirde yeniden başlatılan yol ödeneği yardımının tüm çalışanlara ve diğer illerde de uygulanması gerektiğini, 4/C'li çalışan personelin bunun dışında tutulmasının zaten mağdur olan 4/C'lilerin daha da mağdur olmasına neden olduğunu ifade etti. Ayrıca Genel Başkanımız, "Zabıt Katibi ve Mübaşir unvanının hiçbir kamu kurumunda muadili yok. Bu sıkıntının giderilmesi için adalet hizmetleri sınıfı oluşturulmalıdır. Mübaşirler ve Zabıt Katile-ri de oluşturulacak olan Adalet Hizmetleri sınıfına dahil edilmelidir. Sosyal, ekonomik ve özlük hakları da yeniden düzenlenmelidir" dedi.

www.kamusen.org.tr

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



oy birliği ile yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir. Atanabilecek bir çok boş bölge müdürlüğü varken Mehmet Tolon Kars Bölge Müdürlüğü'ne atanmıştır."

TOLON, TÜİK BAŞKANLIĞI'NA VE KARS VALİLİĞİ'NE SORUNLARI İLETMİŞTİ

"Mehmet Tolon'un kuruma Sosyolog olarak atanan Veysi Erim'i disiplinsiz davranışlarından dolayı defalarca uyardığı, ilgili şahıs ise 08.10.2013 tarihinde yazdığı dilekçede, "etnik kökeninden dolayı ayrımcılık ve baskıcı uygulamalar nedeniyle iş yerinde zorluklar yaşadığını, kurum müdürünün, kurum içinde şahsı ötekileştirmek ve yalnızlaştırmak için diğer kurum personeline baskı yaptığını bu nedenle TÜİK Diyarbakır Bölge Müdürlüğü emrine verilmesini" talep etmiş, bu hususlar medyaya da yansıtılmış ve Mehmet Tolon da iddialar karşısında suç duyurusunda bulunmuştur. Ancak yapılan tahkikat sonucunda Veysi Erim'in Mehmet Tolon hakkında ileri sürdüğü iddiaların gerçeği yansıtmadığı bunların iftira niteliğinde olduğu, bu itibarla Veysi Erim'in iftira suçu işlediği gerekçesiyle mahkeme tarafından yargılanması 04.02.2014 tarihinde Kars Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından talep edilmiştir. Kars 2. Asliye Mahkemesinde 2014/101 Esas sayı ile dava açılmıştır. Ayrıca, Mehmet Tolon, kendi çalışanı olan Veysi Erim tarafından da tehdit edildiği ve

TSK'daki devlet memurları sendikamız çatısı altında buluştu

Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde 24 Mart 2014 tarihinde askeri kurumlarda çalışan devlet memurlarıyla istişare toplantısı düzenledi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında, konfederasyonumuz ve sendikamız hakkında TSK'da çalışan memurlara bilgi verdi.

SENDİKALAR MÜCADELE İLE MESAFE ALIR

Tüm bunlara rağmen sendika mücadeleyle yol alır. Hiçbir hak kolay kolay verilmez. Hükümetler her zaman "haklarınızı biz istediğimiz zaman veriyoruz" der. Komuta kademesi içerisinde neler yaşadığınızı az çok tahmin edebiliyoruz. 657 sayılı DMK'na tabisiniz. Fakat neden askeri mahkemede yargılanıyorsunuz? Askerlerin askeri mahkemede yargılanmasından normal birşey olamaz, fakat

sizin yani memurların orada yargılanmanız doğru değil. Bu yüzden en çok sendikaya sizin ihtiyacınız var.

HÜKÜMETLE MASAYA OTURACAK GÜCE SAHİP OLMAK ÇOK ÖNEMLİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, askeri iş yerlerinde çalışan sivil memurların büro hizmet koluna bağlanmasına karar verdi. Örgütlenebileceğiniz 3 tane büyük memur konfederasyonu var. Ayrıca, kendi içinde kurulmuş olan Sime-Sen gibi bazı sendikalar da var. Sadece iş yerindeki bir grubu üye yaparak, sendika ayakta kalabilir mi? Varlığını sürdürse de nerede temsil edilebilir, nerede hak arayabilir bu bir soru işaretidir. Yetkili sendika olmak demek, o iş kolunda en çok üyeye sahip olmak demektir. Sadece bir iş yerinde örgütlen-

nen bir sendika, çok fazla üyeye sahip olamayabilir. Bu sebeple de temsil edilemezsiniz. 4688 sayılı Sendikalar yasasına göre, Hükümetle yapılacak olan toplu sözleşmeye 11 hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendikalar ile 3 büyük memur sendikaları konfederasyonu temsilcileri katılabilir. Sadece askeri iş yerlerinde örgütlü olan bir sendikanın, toplu sözleşme masasına oturacak sayıyı bulması mümkün değildir. Ayrıca, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda da temsil edilemezsiniz. Genel Başkanımız'ın konuşmasının ardından Sendikamıza üye olan memurlara rozet takıldı. Toplantıya Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Cafer Seçer ve çok sayıda askeriyede çalışan sivil memur katıldı.



Askeri kurumlarda çalışan devlet memurlarıyla istişare toplantısında bir araya geldik.

TSK'daki devlet memurları Türk Büro-Sen'i tercih ediyor

Askeri işyerlerinde çalışan devlet memurları Türk Büro-Sen Ankara 13 Nolu Şubemiz çatısı altında faaliyetlerine devam edecek.

Konfederasyonumuz Genel Merkezinde 15.04.2014 tarihinde TSK'da çalışan devlet memurları ile toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Cafer Seçer ve Ankara Şube Başkanlarımız da hazır bulundu. Ayrıca, Toplantımıza 1995 yılında Konfederasyonumuza bağlı olarak kurulan Türk Asim-Sen Genel Başkanı Kenan Demirtaş'ta katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında, "Sendikamızın hizmet koluna 53 kamu kurum ve kuruluşu bağlı olup, 53 kurumun ortak genel sorunları olduğu gibi elbette her birisinin de kendisine özgü sorunları vardır. Çok şükür ki biz tüm kurumlarımızda ki memurlarımızın sorunlarına hakimiz" dedi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Kenan Demirtaş'ta, Türkiye Kamu-Sen ile örgütlü mücadeleye destek verilmesi gerektiğini belirten kısa bir konuşma yaptı. Konuşmalardan sonra

Askeriyede çalışan devlet memurlarından Ankara'da şube kurmak için müteşebbis heyet oluşturuldu. Artık Askeri İşyerlerinde çalışan devlet memurları Türk Büro-Sen Ankara 13 Nolu Şubemiz çatısı altında faaliyetlerine devam edecek.

EMNİYET TEŞKİLATINDA ÇALIŞAN DEVLET MEMURLARI TÜRK BÜRO-SEN'DE ÖRGÜTLENEBİLECEK

Emniyet teşkilatında çalışan personelin sendika kurmasını ve kurulmuş sendikalara üye olmasını yasaklayan Kanun düzenlemesini kısmen iptal eden Anayasa Mahkemesi Kararı Resmi Gazete'nin 13.05.2014 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe girdi. Emniyet teşkilatında polislik mesleğinden sayılmayan (sivil) personelin sendikal faaliyetlerinin önündeki engel kalkmış oldu. Artık, Emniyet teşkilatında çalışan sivil devlet memurları da Sendikamız çatısı altında örgütlenebilecek.

"Çalışma Hayatında Kadın" konulu anketin sonuçları



Kadın olmanın zor olduğu ülkemizde çalışan anne olmak çok daha zor 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle gerçekleştirmiş olduğumuz Çalıştayda, hizmet kolumuza bağlı kurumlarımızın merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kadınlarımıza, çalışma hayatlarını kendi bakış açılarıyla değerlendirebilmeleri amacıyla bir anket düzenlenmiştir. Ankete 245 çalışan kadın katılmıştır.

Anket sorularında "Çalışma Hayatında Kadın" konusu işlenmiş ve çalışma hayatının her yönüyle irdelenmesine yönelik 20 soruya yer verilmiştir. Sorulara verilen cevaplar neticesinde şu sonuçlara ulaşılmıştır:

- Çalışma hayatının, iyi bir anne ve eş olmasına engel olmadığını, sadece evde sorumlulukların paylaşımında sıkıntı yaşandığını,
- İş hayatında bulunmaları nedeniyle üzerlerinde toplumsal bir baskı olduğunu,
- Kadınların çalışmasına ailelerin ve toplumun çok sıcak bakmadığını özellikle ekonomik yönden güçlü olan ailelerin bu konuda daha etkin tavır sergilediğini ayrıca kadına özgü sağlık durumlarının (regl-hamilelik-doğum) çalışma hayatında olumsuzluklara yol açtığını,
- Çalışıyor olmalarının kendilerini, aile içi şiddetten korumaya yetmediğini,
- Çalışma hayatında cinsiyet ayrımı yapıldığı, özellikle meslek seçimi konusunda cinsiyet ayrımı yapılmasını yanlış olduğunu, fırsat verildiğinde kadınların da her mesleği yapabileceğini,
- Çalışan kadınların çalışma ortamında karşılaştığı sorunların temel kaynağının çalıştıkları kurumlarda kurum kültürünün oluşmamış olması ve yetersiz idareciler olduğunu,
- Kadınlarımızın çalışma hayatında mobbinge (psikolojik taciz) maruz kaldığını,
- Çalışma yaşamlarını düzenleyen yasaların yeterli olmadığını, ancak bu rağmen çalışan kadının daha özgür olduğunu düşünmektedir.

Bugünümüzü borçlu olduğumuz, Cennetin bile ayaklarının altına serildiğine inandığımız, vatanımıza Anadolu adını veren annelerimiz, size minnettarız.

Anneler gününüz kutlu olsun..!

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 13 Mayıs 2014 tarihinde Başbakanlık Devlet Arşivleri Genel Müdürü Doç. Dr. Uğur Ünal ile görüşti. Görüşmede Devlet Arşivleri Genel Müdür Yardımcısı Şaban Baba'da hazır bulundu. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, memur kadrosunda olanların VHKİ kadrosuna geçirilmesi, kurumda Görevde Yükselme Sınavı açılması, Torba Yasa ile Araştırmacı kadrosu verilen sözleşmeli personelin ücret kaybına uğradığını, bu mağduriyetlerin giderilmesi için çalışma yapılması gerektiği ve İstanbul'da 2 Haziran 2013 tarihinde faaliyete giren hizmet binasındaki fiziki olumsuzlukların düzeltilmesi taleplerimizi Genel Müdür Doç. Dr. Uğur Ünal'a iletti.

Devlet Arşivleri Genel Müdürü'ne kurum çalışanlarının sorunlarını ilettik



YOKUŞ: DENETİMLİ SERBESTLİK ÇALIŞANLARI MAĞDUR EDİLMİŞTİR

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş "Adalet Bakanlığına bağlı Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde öğretmen, psikolog, sosyal çalışmacı ve sosyolog unvanlarında personel istihdam edilmektedir.

2002 yılında 480 denetimli serbestlik uzmanı görev yapmaktayken, bu sayı 2013 yılında 1030'u geçmiştir. Denetimli serbestlikte sürekli artış gösteren iş yoğunluğu, mevzuat düzenlemeleriyle müdürlüklere yeni görevler verilmesi, rehberlik hizmetine ihtiyaç duyan kişi sayısındaki artış, beraberinde çok daha fazla uzman istihdamını gerektirmektedir" dedi.

kısa...kısa...kısa...

GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ İL İL DOLAŞARAK ÜYELERİMİZLE BİR ARAYA GELDİ...

- Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 7 – 12 Nisan 2014 tarihleri arasında Edirne ve Kırklareli'nde üyelerimizle bir araya geldi.
- Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu 7-12 Nisan tarihleri arasında Mersin'de üyelerimiz ile bir araya geldiler.
- Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu 14-19 Nisan 2014 tarihleri arasında Konya'da üyelerimiz ile bir araya geldi.
- Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert, 24 Nisan 2014 tarihinde Kırıkkale'de üyelerimiz ile bir araya geldi.
- Genel Başkan Yardımcımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Ankara 2 Nolu Şube Yönetimimiz, Gölbaşı, Bala, Haymana, Polatlı Vergi Diaresi ve Malmüdürlüğü çalışan üyelerimizle 25 Nisan 2014 tarihinde bir araya geldiler.
- Genel Başkan Yardımcımız Cafer Seçer beraberinde Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Mehmet Soylu ve Şube Başkan Yardımcımız Nimet Talakacı ile 28-29 Nisan 2014 tarihleri arasında Tekirdağ'da kurum ziyaretlerinde bulundu.
- Genel Başkan Yardımcımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu beraberinde Ankara 2 Nolu Şube Başkan Yardımcıları Türkes Güney, Serkan Şengül, Sezai Aladağ ve Vedat Ulu ile Ankara'nın ilçelerinde 2 Mayıs 2014 tarihinde kurum ziyaretlerinde bulundular.
- Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 3 Mayıs 2014 tarihinde İzmir'de üyelerimizle bir araya geldi.
- Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu 06-09 Mayıs 2014 tarihleri arasında Zonguldak, Bartın ve Ulus ilçesinde kurum ziyaretlerinde bulundular.
- Genel Başkan Yardımcımız Cafer Seçer 5-10 Mayıs 2014 tarihleri arasında İstanbul'da kurum ziyaretlerinde bulundu.
- Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert Antalya Şubemiz tarafından 11 Mayıs 2014 tarihinde düzenlenen Anneler Günü programına katıldı.
- Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk 11 Mayıs 2014 tarihinde Kayseri Şube Kadın Kolları tarafından düzenlenen Anneler Günü etkinliğine katıldı.

Dergimiz Sence'nin 1. yılını kutladık



Yılda 3 sayı olarak çıkarttığımız dergimiz Sence'nin 1. Yılıni 7 Mayıs 2014 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezinde geniş katılımı kutladık.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında okumanın önemine vurgu yaparak, "Yüce Allah'ın ilk emri 'oku' der. Yine ayetlerde 'hiç bilenlerle bilmeyenler bir olur mu? Bilmiyorsanız bilenlerden sorunuz. Sakın cahillerden olmayınız' denilmektedir. Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ise 'hayatta en hakiki mürşit ilimdir' diyerek okumanın, bilgi sahibi olmanın önemini ifade etmiştir. Bilgi bir hazinedir. Bu hazineyi keşfetmek ancak okumakla mümkündür. Okumadan bilgi hazinesine ulaşmanın başka yolu da yoktur."

Konuşmaların ardından plaket taktimi yapılmışla dergimiz Sence'nin 1. Yıl kutlamaları sonlandı. Etkinliğe, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mevlüt Karakaya, BBP Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gürhan, Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı, Antalya Milletvekili Mehmet Günel, Ankara Milletvekili Özcan Yeniçeri, Ankara Milletvekili Mustafa Erdem, Manisa Milletvekili Ahmet Gürhan, Türkiye eski Başkanı ve SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç, Konfederasyonumuz eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Büro-Sen Onur Kurulu Üyeleri, Türk Dayanışma Konseyine Üye Demek ve Vakıfların Yöneticileri, Konfederasyonumuz Genel Başkanı İsmail Koncuk, Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları ve basın mensupları katıldı.

"Dergimiz SENCE'yi online olarak www.sencedergisi.com web sitemizden okuyabilirsiniz"

kısa...kısa...kısa...

- ✓ MUHASEBAT GENEL MÜDÜRÜ BEKİR BAYRAKDAR'A 21 MART 2014 TARİHİNDE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDUK
- ✓ DENETİMLİ SERBESTLİK UZMANLARI DERNEĞİ SENDİKAMIZI ZİYARET EDEREK SORUNLARININ ÇÖZÜMÜ İÇİN SENDİKAMIZDAN DESTEK İSTEDİLER
- ✓ SOSYAL GÜVENLİK KURUMU GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İÇİN TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDAN GELEN ÜYELERİMİZ İLE KONFEDERASYONUMUZ GENEL MERKEZİ'NDE 4 NİSAN 2014 TARİHİNDE TOPLANTI DÜZENLEDİK
- ✓ İŞKUR PERSONELİNİN İKRAMİYELERİNİN ÖDENMESİ İÇİN DAVA AÇTIK
- ✓ TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU PERSONEL İZİN YÖNERGESİNİN 26. MADDESİNİN İPTALİ İÇİN DAVA AÇTIK
- ✓ DENETİMLİ SERBESTLİK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ADALET BAKANLIĞI VE MÜSTEŞARINA İLETİLDİ
- ✓ MALİYE BAKANLIĞI VE GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Genel Başkanımız Denizli ve Muğla'da

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 22 Nisan tarihinde Denizli'de, 23 Nisan tarihinde Muğla'da üyelerimizle bir araya geldi. 22 Nisan 2014 tarihinde Denizli'de kurum ziyaretlerinde bulunan Genel Başkanımız, Defterdarlık, Valilik, Nüfus ve Adliye çalışanları ile bir araya geldi. Ayrıca Denizli Vali Yardımcısı Nihat Kaynar ve Denizli Adliyesi Başsavcı Vekili Muhammet Savran'la bir araya gelen Genel Başkanımız, kurum çalışanlarının sorunları ve çözüm yolları hakkında istişarede bulundu.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



ANNELER GÜNÜNÜ KUTLADIK



Genel Başkanımız Hasan Hüseyin Yılmaz, gezide arkadaşlarımızla eşlik etti.



"CANIM ANNEM" ETKİNLİĞİ...

Anneler Günü vesilesiyle Sendikamız Ankara Şubesi tarafından tertip edilmiş olan CANIM ANNEM etkinliği düzenlenmiştir.

Etkinliğe yaklaşık 500 katılmıştır. Onbir otobüs ile 500 katılımcı, 10 Mayıs 2014 tarihinde sabah saat 8:00 da Bakanlığımız Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü - Eski TBMM önünden hareket etmiştir. Saat 12:00 da Bartın ilimizin şirin ilçesi Amasra'ya ya ulaşılmıştır. Sendikamız üyeleri ve ailelerinden oluşan misafirlerimiz yöreye mahsus balık, salata ve helva ikramından oluşan öğle yemeğinden sonra şehrin tarihi ve turistik yörelerin gezip görmeleri için 15.30' a kadar serbest bırakılmışlardır.

BURAM BURAM TARİH...

Öğle yemeği sonrası Karadeniz'in kıyı kenti olan ilçede serbest zaman geçiren misafirler saat 15:30 da Amasra'dan hareket ederek 16:30 sularında Karabük ilimizin tarih kokan ve eski Osmanlı yapılarıyla ünlü tarihi Safranbolu ilçemize varmışlardır. İlçede eski konaklar, camii, hamam ve ilçeye de adını veren safran ve benzeri şeylerin satıldığı çarşısında serbest zaman etkinliği yaparak saat 20:00 da Safranbolu'dan hareket eden ekibimiz saat 23:30 da sağ salım Başkentimiz Ankara ya ulaşmışlardır. Sendikamız tarafından Anneler Günü münasebeti ile düzenlenen "CANIM ANNEM" etkinliğine katılan sendikamız üyesi ve aile yakınlarına bir sonraki etkinliğimizde buluşmak üzere teşekkür ederiz.

İşyeri ziyaretlerine ve üyelik çalışmalarına hız verdik

Sendikamızın Genel Merkez Genel kurulundan sonra gerek taşra ve gerekse Ankara merkezinde üye ziyareti ve üyelik çalışmalarına hız verilmiştir. Sivas, Malatya ve Elazığ İl temsilciliklerimiz ve üyelerimiz ziyaret edilmiş, üye çalışmalarında bulunulmuştur. Ziyaretlerimiz esnasında üyelerimizin işyeri ve idari makamlarla olan sorunları dinlenmiş, yöneticiler makamlarında ziyaret edilerek, sorunları aktarılmış ve çözüm aranması istenilmiştir.



TEŞKİLAT ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Hatay, Adıyaman, Kırıkkale, İzmir, Manisa, Mersin, Bursa, Yalova, Bilecik, Tokat, Ordu, Isparta, Burdur, Uşak, Kütahya, Eskişehir, Malatya, Van, İstanbul ve Trabzon il ve ilçelerinde Sendikamız faaliyet alanındaki kurumlar ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.



TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



15 Nisan 2014 tarih ve 28973 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 2. maddesinin, 4/1-a,b,g maddesinin ,5,6,7,8,9,10,11/2,12/3 maddelerinin, 14. maddesinde bulunan veya daha alt tümcesinin, 15. maddesinin **geçici madde 1.** ve 19. maddesinin yürütülmesinin durdurulması akabinde iptali için 16/05/2014 tarihinde Danıştay 2. Dairesi'nin 2014/4644 esasında dava açılmıştır.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda yapılan hukuksuzluklara karşı hukuki mücadelemiz devam ediyor



Orman Genel Müdürlüğü Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğindeki hukuksuzluklarla ilgili olarak Orman Genel Müdürü İsmail Üzmez ile görüşüldü

13 Ekim 2013 tarih ve 28974 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmelik ile ilgili olarak Sendikamıza yapılan müracaatlar değerlendirilmiş olup, konu üst yazı halinde dönüştürülerek 21.05.2014 tarihinde Türk Tarım Orman Sen Genel Başkan Yardımcıları M.Uğur Özdemir ve Hüseyin Ateş tarafından elden Orman Genel Müdürü Sayın İsmail Üzmez’in şahsına teslim edilmiştir. Yapılan görüşmede Sayın Orman Genel Müdürü yönetmelikle ilgili yapılan ilandaki yanlış ve eksikliklerin düzeltilmesi için tercih süresinin uzatılacağı, atamaların yapılmasından sonra personelin göreve başlama sürecinde aceleci davranılmayacağını beyan etmiştir. Ayrıca konu Sayın Genel Müdürün talimatı ile Personel Daire Başkanı Sayın

Hayri Ünal ile tarafımızca görüşülmüş olup, ilandaki yanlışlık ve eksiklikler kendilerince de kabul edilmiştir. Sayın Daire Başkanı 15 kişilik ekip kurduğunu, hataların düzeltilinceye kadar tercih süresinin uzatılacağını, mazeret durumu olan personelin mazeretlerinin komisyon marifeti ile kesinlikle değerlendirileceğini beyan etmiştir. Görüşmelerimiz doğrultusunda 22.05.2014 Perşembe günü ilandaki yanlışlık ve eksikliklerin düzeltilmesi için tercih süresinin 30.05.2014 tarihine kadar uzatıldığı Orman Genel Müdürlüğü resmi internet sitesinden ilan edilmiştir. Rotasyon süreci Sendikamız hukuk bürosu tarafından takip edilmekte olup, Danıştay 2. dairesinde Yürütmeyi durdurma ve iptal talepli açılan dava devam etmektedir. Hukuka aykırı konular ile ilgili yapılan uygulamalar hakkında Adli ve İdari yargıda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.



TÜRK TARIM ORMAN-SEN 2 NOLU ANKARA ŞUBEMİZ OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULUNU YAPTI

Türk Tarım Orman-Sen 2 Nolu Ankara Şubemiz 10 Mayıs 2014 Cumartesi günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez binasındaki toplantı salonunda Olağanüstü Genel Kurul seçimi yaptı.

Genel Kurul son derece demokratik bir ortamda, birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleşmiştir.

Genel Kurulun başta üyelerimiz, Teşkilatımız, Konfederasyonumuz ve Ülkemize hayırlı olmasını temenni ederiz.

Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyelerimiz:

Halis TEKİN	Şube Başkanı
Mehmet Nazmi CEYLAN	Şube Başkan Yardımcısı (İdari)
Gültekin ÇELİK	Şube Başkan Yardımcısı (Mali)
Koray ÇAM	Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)
Mustafa Asım MUTLU	Şube Başkan Yardımcısı (Eğitim)
Necdet KURUL	Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat)
Engin ULAŞ	Şube Başkan Yardımcısı (Basın)



Yanlışlarınızla kurumları YIPRATMAYIN

Gücünü üyelere değil, işverenden alan sendikanın üye adına herhangi bir fayda sağlamayacağı gibi emirleride işverenden alması malumdur. Geçtiğimiz toplu sözleşme döneminde bu özelliği açıkça kamu çalışanları tarafından yaşanmış ve görülmüştür. Bu malum sendika mevzuata ve kanunları aykırı bir şekilde, kurumlarda (üyesinin bile olmadığı halde) sadece kendilerinin yetkili olduğu ve işyeri sendika temsilciliği kavramını da ya bilmeyerek yada hiçe sayarak Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nü kullanarak 81 İl Valiliği aracılığıyla iş koluna bağlı tüm kurumlara yanıltıcı bir yazı çıkartmıştır. Toplu Söz-

leşme sürecinde üye adına yapamadıkları ve kamu çalışanları karşısında eziklik duygularını kapatmak ve gerçeği karartmak için üyesi bulunmayan Kurumlarda dahi kendilerinin yetkili olduğu iddia etme gafletine düşmüşlerdir. Bakanlık bürokratlarının bu eylemi 4688 sayılı yasa ve 5237 sayılı yasaya göre suç olup bu kişilerin yasal müeyyideye tabii tutulması ve cezalandırılması gerekmektedir.

Gücünü Siz Üyelerden Alan Sendikamız Bu sebeple belirtilen yazının aynı makamlar tarafından düzeltme yazısının çıkartılması ve bu yanlışla alet olan yetkililer için suç duyurusunda bulunulmuştur

Toplu sözleşmelere devam...



KASTAMONU



ADANA



ADANA/ İmamoğlu



KIRIKKALE



KIRIKKALE



MERSİN /Mut



MERSİN/ Çamlıyayla



MERSİN/ Erdemli



MERSİN/ Mahmudiye



MERSİN /Mut



MERSİN /Silifke



MERSİN/ Tarsus

TÜRK YEREL HİZMET-SEN

www.tyhs.org.tr



BAŞIMIZ SAĞOLSUN

Manisa'nın Soma ilçesinde yaşanan ve 301 vatandaşımızın yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan maden faciasının ardından Genel Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri İlhan Koyuncu, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk'la birlikte Soma'ya giderek yaşanan acıya ortak oldu.



YARGI MÜCADELEMİZ

YARGI MÜCADELEMİZ

ANKARA NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ
SAYIN BAŞKANLIĞI

ARACILIĞI İLE
KASTAMONU İDARE MAHKEMESİ
SAYIN BAŞKANLIĞINA

Yürütmeyi durdurma talebidir

Davacı : TÜRK YEREL HİZMET SEN
(Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası)

Vekili : Av. Nihat Kılıç
Necatibey Cad. 27/12 Kızılay / Ankara

Davalı : Kastamonu İl Özel İdaresi

Konu : Davalı idare ile Bem-Bir Sen arasında 9 Nisan 2014 tarihinde imzalanan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinin 5. maddesinin (a) ve (c) fıkrasının, 10. maddesinin (d) fıkrasının iptaline karar verilmesi ve işlem hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesi talebidir.

OLAYLAR VE AÇIKLAMALAR

Davalı idare ile yetkili sendika arasında 9 Nisan 2014 tarihinde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalanmıştır. Ek-2

İdare ile yetkili sendika arasında imzalanan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinin iptalini istediğimiz maddeleri şu şekildedir;

"MADDE 5-

a) Bu sosyal Denge sözleşmesinde faydalanır. Sendika üyesi olan çalışan ayırtımının yüzde 1 oranında

Kastamonu Tazminatı ile ilgili olarak sendika başkanına yazılan mektup. 11. Bu Sosyal Denge Sözleşmesinde yer alan 10. maddesinin (a) fıkrasının, 10. maddesinin (c) fıkrasının, 10. maddesinin (d) fıkrasının iptaline karar verilmesi ve işlem hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesi talebidir. Ek-2

Ziyaretlerimiz...



ADANA



AFYON



DENİZLİ



ERDEK



ERZURUM



ERZURUM



ESKİŞEHİR



İSTANBUL



İSTANBUL



KASTAMONU



KIRŞEHİR



KOÇHİSAR



KÜTAHYA



POLATLI



YOZGAT

YARGI MÜCADELEMİZ

YÜRÜTMİYİ DURDURMA TALEPIDİR

ANKARA NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ
SAYIN BAŞKANLIĞINA

DAVACI : Gürkan Yetiş
Kimlik no: 113 410 677 44

VEKİLİ : Av. Nihat KILIÇ

DAVALI : ASKİ Genel Müdürlüğü / ANKARA

TEBLİĞ TARİHİ : 30.04.2014

DAVA KONUSU : Müvekkilimin ASKİ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu'nun 22.04.2014 tarih ve 117 sayılı Kararı ile 1. Dereceli "Barajlar ve Ana İsale Hatları Dairesi Başkanlığı, Ana İsale Hatları Şube Müdürlüğü" kadrosundan alınarak 3. Dereceli "Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni" kadrosuna atanmasına ilişkin işlemin iptali, işlem hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesi ve müvekkilimin bu işlem nedeniyle uğradığı maaş kaybının yasal faizi ile birlikte müvekkilime iadesine karar verilmesi talebinizin arzıdır.

OLAYLAR : Davacı Müvekkil ASKİ Genel Müdürlüğü Barajlar ve Ana İsale Hatları Dairesi Başkanlığı Ana İsale Hatları Şube Müdürlüğü'nde asaleten Ana İsale Hatları Şube Müdürlüğü kadrosunda görev yapmaktaki İsmail İsmail Kaymaklı ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'nın 24.04.2014 tarih ve 3717 sayılı yazısı ile ASKİ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu'nun 22.04.2014 tarih ve 117 sayılı Kararı ile Ana İsale Hatları Şube Müdürlüğü kadrosundan alınarak 3. Dereceli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna atanacağı hususu müvekkilime tebliğ olmuştur. (EK:1)

Davalı idarenin müvekkili VHKİ kadrosuna atama işlemi aşağıda ayrı ayrı izah edeceğimiz sebeplerle usule ve yasa aykırı olduğundan iş bu atama işleminin iptali davalı açma zorunluluğumuz hâlini oluşturmaktadır.

İPTAL TALEBİ

Davalı idare 22.04.2014 tarihinde müvekkilim VHKİ kadrosuna atama işlemi hakkında tebliğ etmiştir. Davacı idarenin müvekkili VHKİ kadrosuna atama işlemi aşağıda ayrı ayrı izah edeceğimiz sebeplerle usule ve yasa aykırı olduğundan iş bu atama işleminin iptali davalı açma zorunluluğumuz hâlini oluşturmaktadır.

ANCAK DAVACI SÖZLEŞME KADROMU İHTİSAP ETMEK İSTİYORUM" DEMİŞ

TEŞKİLATIMIZA HAYIRLI OLSUN...



GENEL MERKEZİMİZİN AÇILIŞINI YAPTIK

Türkiye Kamu-Sen Hizmet binasının 5. Katında yer alan Türk Sağlık-Sen Genel Merkezimizin de açılışını gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin yaptığı açılışta Genel Merkez Yöneticilerimiz ve şube başkanlarımızda hazır bulundu. Genel Başkanımız Önder kahveci açılışta "Sendikamızın kurumsal kimliğine yakışır, mülkiyeti bize ait bir genel merkezimize kavuştuk. Sendikamız için burada hayırlı hizmetlere imza atacağımızdan eminin. Türk Sağlık-Sen ailesine hayırlı uğurlu olsun" dedi.

İdareler inadı bırakmalı...

Radyolojide fazla çalışmanın karşılığının ödenmesi ile ilgili bir mahkeme kararı daha...



Radyoloji çalışanlarının çalışma saatlerini 25 saatten 45 saate çıkaran 08.10.2007 tarih ve 21025 Genelgenin 01.05.2008 tarihinde Danıştay İdari Davalar Genel Kurulunun kararı ile yürütmesi durdurulmuştur.

İstanbul Şişli Etfal Eğitim ve Araştırma Hastanesi Radyoloji Kliniği'nde görev yapan röntgen teknisyeni bir üyemizin 7 aylık sürede fazladan çalıştığı günlük 4 saatlik çalışmanın karşılığının ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine dava açılmıştı.

Davayı görüşen 10. İdare Mahkemesi Danıştay'ın verdiği çalışma saatleri hakkındaki yürütmeyi durdurma kararına dikkat çekerek, "Genel ve düzenleyici nitelikteki bir idari işlemin yürütmesinin durdurulması yolundaki kararın, o düzenleme ile ilgili herkes için hüküm ifade edeceğine dikkat çekerek davacı röntgen teknisyeninin kararın hukuki sonuçlarından yararlandırılması gerektiğine vurgu yaptı. Mahkeme kararında idarenin röntgen teknisyenini fazla çalışmanın karşılığını istediği başvurunun reddedilmesi işleminin hukuka uyarlılığının bulunmadığına karar verilerek işlemin iptaline hükmedildi.

İkincil dil **tezgâhı...**

Hastanelerdeki farklı dillerde yönlendirme tabelaları neye derman olacak?

Aynı dili konuşma yan insanların, aynı duyguları paylaşmasını düşünmek de abesle iştigaldir. Aynı dili konuşmayan, aynı duyguları paylaşmayan toplumlar, alelade bir araya gelmiş, insan yığını olmanın ötesinde; bir millet olması da düşünülemez. Türk Milleti, alelade bir araya gelmiş insanların oluşturduğu bir insan yığını değil; dini, dili, kıblesi, bayrağı, acısı, sevinci, ülküsü bir, aynı vatan toprakları için mücadele etmiş; şehit olmuş insanlar tarafından oluşmuş, büyük bir millettir. Sağlık Bakanının geçmişte bazı internet sitelerinde ve basın organlarında verdiği demeçlerinde, kamu hastanelerinde kürtçe bilen

tercüman çalıştırılacağını beyanından sonra, Diyarbakır Çocuk Hastanesi Yönlendirme Tabelaları Türkçe dışında; Arapça, Kürtçe, Zaza'ca ve İngilizce olarak düzenlenmiş bulunmaktadır. Sağlık Bakanlığı Kürtçe tercüman çalıştırma gerekçesi olarak, doğu illerinin yanı sıra batıda Kürt vatandaşların yoğun olarak yaşadığı bölgelerdeki hastanelerde görevlendirilecek Kürtçe tercümanlar için "tercümanlar doktor ile hasta arasında köprü vazifesi görecek. Doktora yardımcı olacak. Vatandaşın kendini ifade etmesini sağlayacak tedbirler almamız gerekiyor demektedir. Oysa ülkemizde hekimlerin sağlık hizmeti verirken karşılaştıkları en büyük

sıkıntı, hasta ile aynı dili konuşmaması değil, hasta yoğunluğu sebebiyle hastasına gerekli zamanı ayıramamasından kaynaklanmaktadır.

DERDİNİZ SAĞLIK HİZMETİ Mİ?

Eğer, Bakanlık yetkililerinin daha nitelikli bir sağlık hizmeti vermek gibi bir dertleri var ise bunun çözümü; millet yapımızı çözecek, ana dilde kamu hizmeti taleplerinin önünü açacak ve sonra da anadilde kamu hizmeti verecek kamu çalışanı yetiştirmek için anadilde eğitimi bir ihtiyaç haline getirecek uygulamaları gerçekleştirmek yerine, hekimlerin hastalarına yeterince zaman ayırabilecekleri bir düzenleme yapmaktır.



Bugün ülkemizde okuma yazma bilen herkes, Türkçeyi okuyup yazabilmektedir. Okur-yazar olmayanlar da zaten hiçbir dilde okuma yazma bilememektedir. Peki, o zaman bu uygulamaya niye? Dil bilmediği için hastanelerde tedavi olamayan kaç kişi vardır? Bu uygulama ile hangi sağlık sorunu çözülecek? Bunun dışında başka dilleri kendisine anadil olarak seçen vatandaşlar, devlet eliyle ötekileştirilmiş olmayacaklar mı? Bu uygulamanın; psikolojik ve sosyolojik travmaları iyi hesap edilmiş midir? Bizce bu soruların makul, mantıklı ve ilmi olarak olumlu bir cevabı yoktur. Sağlık Çalışanları geçmiş-

ten günümüze ülke bütünlüğü ve devletin varlığı konusunda hep duyarlı olmuşlardır.

SAĞLIK BAKANLIĞI, BU RUHA UYGUN OLARAK, ÜLKE BÜTÜNLÜĞÜ KONUSUNDA BİR TAKIM ZAFİYETLERE SEBEP VERECEK UYGULAMALARIN BAŞ AKTÖRÜ OLMAMALIDIR.

Bayram olarak kutladıkları 14 Mart tarihi, 1919 yılından beri Tıp Bayramı olarak kutlanmaktadır. Ancak ilk kutlanmaya başlaması bir bayramdan ziyade tepki niteliğinde başlamıştır. Zira İstanbul'un itilaf devletleri tarafından işgal altında olduğu o dönemde 14 mart 1919'da tıp öğrencileri ve tıp doktor-

larının İstanbul'un işgalini protesto niteliği taşıyan hareketiyle, o günden itibaren her yılın 14 Mart'ı Tıp Bayramı olarak kutlanmaktadır.

Onun içindir ki, ilk başta Sağlık bakanlığı bu ruha uygun olarak, ülke bütünlüğü konusunda bir takım zafiyetlere sebep verecek uygulamaların baş aktörü olmamalıdır.

Herkes, sorumluluğunu bilmelidir. Devlet eliyle milletimizin birliğine, vatanımızın bölünmez bütünlüğüne, üniter devlet yapımıza helal getirecek uygulamalar içine girilmemmelidir. Vatan şairimiz, Mehmet Akif Ersoy'un dediği gibi **Allah, bu millete bir daha istiklal marşı yazdırmak zorunda bırakmasın.**

Önder KAHVECİ

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı



Soma faciasının arkasındaki gerçek; TAŞERONLAŞMA

“Yüz Karası Değil, Kömür Karası Böyle Kazanılır Ekmek Parası”

Manisa'nın Soma ilçesinde maden ocağında yaşanan facia ülkemizin bugüne kadar yaşamış olduğu en büyük maden kazasıdır.

Aslında insanın dili varmıyor buna kaza demeye adeta ihmal sonucunda yaşanmış bir faciadır.

Bakın madenden kurtulan bir işçi ne diyor:

“Madenden çıkamayacağımıza inanıyordum.

Ve arkadaşlarımla da ne kadar acı çekerek öldüğümü görüyordum. Hemen bir an önce olsun bitsin istedim. Tek istediğim acı çekmeden ölebilmektir. Herkes şunu bilsin: Madende can vermek kolay değil, orada can verenler, kanıyla, canıyla verdiler.

Tarifsiz acılar çektiler.

Gözlerinden bile kan geldi...”

Yerin kilometrelerce altında nafakasını arayan, çoluk çocuğunun ekmek parasını kazanabilmek için yüzü kömür karasına bulan emekçilerin hazin sonu 76 milyon insanımız hüznü boğdu, acı içerisinde bıraktı.

301 işçimizin Rahmeti Rahman'a uğurladık.

Evladlar babalarını, kadınlar eşlerini kaybettiler.

Her birinin ayrı bir öyküsü var.

Yerin altında çalışanların, alın terini dökerek geçimini sağlamaya çalışanların ayrı bir dramı var. Hepsine Allah'tan rahmet eylesin, mekanları cennet olsun. Milletimizin başı sağ olsun.

Tabi ki madalyonun diğer bir yüzü var. Kaderlerine bulaşan kömür karası aslında güvencesiz ve kurlsız çalışma, daha fazla para kazanabilmenin hesaplarının yapıldığı taşeronlaşmaya bakmak gerekliliği vardır.

Kamuda 2002 yılında 10 bin taşeron işçisi görev yaparken bugün bu sayı 598 bin. Özel sektörle birlikte 2.5 Milyon taşeron işçi çalışma hayatında yer alıyor, taşeronlaşma bütün sektörlerde adeta vazgeçilmez bir istihdam modeli olmuş durumda.

Somada madeni özelleştirmeyle alan kişide maden işçilerini taşeron vasıtasıyla çalıştırıyor. Düşük ücret, kayıt dışı istihdam, izin ve dinlenme hakkı gibi birçok haktan mahrumiyet üzerine kurulu bu taşeronlaşma sistemde daha az maliyet, daha fazla kar mantığı hüküm sürüyor. Maliyetlerin düşürülmesi demek iş sağlığı ve güvenliğine ve bu alanda teknolojiye daha az yatırım demek.

Parayı ve karı merkeze çekip insanı, çalışanı en uzağa yerleştiren bu taşeronlaşma ne yazık ki ülkemizde tüm çalışma hayatını kuşatmış durumda. Bu acıları bir daha yaşamak istemiyorsak güvencesiz ve kurlsız çalışmaya yani taşeronlaşmaya bir an önce son verilmelidir. Yoksa daha çok acılar yaşar bu millet.

Ruhun Şad, Mekânın Cennet Olsun



"MEKANIN CENNET OLSUN..."

Adamlığın tarifini yapı-
yordun ya...
Kendinden bahsetsen
yeterdi be başkanım.
Şimdi yitik gülüşün kaldı
geriye..
Adamdın, candın be
başkanım.

23 Nisan 2014 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonrası hayatını kaybeden Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ü ebediyete uğurladık.

Cenazeye Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk, Erzurum Şube Başkanımız Kenan Karaçam, Bitlis Şube Başkanımız Yüksel Koçak, Bingöl Şube Başkanı Salih Kızılböğâ, Sivas Şube Başkanımız Hamza Binici, Tokat Şube Başkanımız Erdoğan Dal, Gümüşhane Şube Başkanımız Mustafa Aydın, Van Şube Başkanımız Suat Sayıcı, Erzincan Şube Başkanımız Gökhan Şahin ve Trabzon Şube Başkanımız Mustafa Serdar ile Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Cenazede ayrıca MHP Genel Başkan Yardımcıları, Erzurum Milletvekili Oktay Öztürk ve İstanbul Milletvekili Atilla Kaya'nın yanı sıra Erzurumlu siyasetçiler, bürokratlar, sendikacılar, üyelerimiz ve binlerce Erzurumlu yer aldı.

KAHVECİ: ERZURUM VE ÜLKE İÇİN BÜYÜK BİR KAYIP

İlk olarak Merhum Karagöz'ün yıllardır görev yaptığı Yakutiye Araştırma Hastanesi önünde bir tören düzenlendi.

Törende konuşan Genel Başkanımız Önder Kahveci, ömrünü devlete ve milletine vakfetmiş bir dava adamının kaybının, Erzurum ve ülke için de büyük bir kayıp olduğunu dile getirdi.

Genel Başkanımız Karagöz'ün babası İsmail Karagöz'e, "Bugün bir oğlunu kaybettin. Ama bizler senin evladınız. Biz ondan razıydık, Rab'bimde ondan razı olsun" diye konuştu. Törenin ardından Narmanlı Cami'inde ikindi namazına müteakip kılınan cenaze namazının sonra cenaze Abdurrahman Gazi Mezarlığı'nda toprağa verildi. Ruhu şad mekanı cennet olsun.

Erzurum Üniversite
Şube Başkanımız
Mehmet Karagöz
Hakk'a yürüdü.
Biz ondan razıydık,
Rab'bimiz de on-
dan razı olsun...



Aile Hekimlerine NÖBET Danıştay'lık

Nöbet getiren genelge ve ilgili kanunun iptal için Anayasa Mahkemesi'ne götürülmesi talep edildi.



www.kamusen.org.tr



TÜRK SAĞLIK-SEN DAVA AÇTI

Türk Sağlık-Sen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının hastanelerde mesai saatleri dışında ayda asgari sekiz saat; ihtiyaç halinde ise bu sürenin üzerinde nöbet tutmasını öngören genelgenin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Dava dilekçesinde ayrıca genelgeye dayanak olan kanunun nöbeti düzenleyen ilgili hükümlerinin iptali için Anayasa Mahkemesine götürülme talebini de yer verildi. Dilekçede aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına nöbet getirilmesi düzenlemesi ile yasa koyucu tarafından normal çalışma saatlerinin dışında hizmetin gereği de olmayan bir çalışma şekline gidilmekte olduğuna dikkat çekildi.

FAZLA ÇALIŞMAYA ZORLANIYORLAR

Mesai dışı çalışma mali haklarla ilişkilendirilerek aile sağlığı çalışanlarının üst sınırı da olmayan fazla çalışmaya zorlandığına vurgu yapıldı.

Söz konusu düzenlemenin Anayasanın 50 maddesinde yer alan "Dinlenmek çalışanların hakkıdır." hükmüne aykırı olduğu belirtildi.

Dilekçede ayrıca çalışma sürelerinde bir üst sınır olmasının da Anayasa'ya aykırı olduğu belirtildi.

Danıştay tarafından genelgenin iptali ve aile hekimliği kanununda yapılan nöbetlerle ilgili düzenlemenin Anayasa'nın ilgili hükümlerine aykırı olması nedeniyle, itiraz yoluyla iptali için Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi istendi.

HUKUKSUZLUĞA 'DUR' DEDİK

Yerel seçimlerde aday olan memura yapılan haksızlığa mahkeme 'dur' dedi.

Belediye Başkanlığı aday adaylığı için istifa eden memurun aday olamamasının ardından kamuya geri döndüğünde mevcut kadrosundan daha düşük bir kadroya atanması üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı.

Davayı görüşen Ankara 10. İdare Mahkemesi verdiği kararda mahalli idareler seçimlerinde aday olmak amacıyla istifa edenlerin seçilememesi durumunda memuriyete geri dönme imkanlarının seçim kanunu ile düzenlendiği belirtti.

Kararda bu düzenleme ile kamu görevlilerinin gelecek kaygısından uzak bir şekilde seçimlerde aday olabilmelerinin, Anayasanın 67. Maddesi ile güvence altına alınan seçilme hakkını etkin bir şekilde korunması ve siyasi katılımın arttırılmasının amaçlandığı kaydedildi.

Kararda idarenin 663 sayılı KHK'da yapılan düzenleme ile araştırmacı kadrosunda iken istifa edenlerin kadrolarının kendiliğinden iptal olduğu, davacının bu kadroya atanma imkanının bulunmadığı yönünde bir savunması olsa da 298 Sayılı Seçim Kanunun memurların adaylığı ile ilgili düzenlemesinin istisnai bir durum olduğuna dikkat çekildi.

Memurların seçimlerde aday olmak için görevlerinden ayrılmaları durumunda eski görevleri ile bağlarının kopmadığının ifade edildiği mahkeme kararında aksi bir yorumun Seçim Kanunu'nda yer alan kamu görevlileri ile ilgili düzenlemeyi bertaraf edeceğine vurgu yapıldı.

Seçimlerde aday adaylığı için istifa eden kamu görevlisinin atanmış olduğu kadronun, önceki kadrosuna eş değer nitelikte bulunmadığı gibi kazanılmış, kazanılmış hak aylık derecesi ile de atanmadığının anlaşıldığından dava konusu işlemin hukuku



uyarılığının bulunmadığına hükmedilerek yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

ÖNDER KAHVECİ: BİZ KAMU ÇALIŞANLARINA SİYASET HAKKI DERKEN, İDARE CEZA VERMEYE ÇALIŞIYOR, BU MU İLERİ DEMOKRASİ?

Mahkeme kararı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Biz kamu çalışanlarına siyaset hakkı verilmesi gerekliliğini savunurken, bu konudaki yasakların kalkmasını isterken, idareler ne yazık ki seçimler için istifa edip geri dönen kamu çalışanlarını cezalandırıyor, mağdur ediyor. Bu mu ileri demokrasi, bu mu hakların kullanılmasındaki hürriyet anlamakta zorlanıyoruz. Kazandığımız davada da bunun bir örneğini yaşamıştır. Kamu çalışanı arkadaşımız seçilme hakkını kullanması nedeniyle kadro ve maaş gibi temel haklarında mağdur edilmiştir.

Mahkemede bu haksızlığı ve mağduriyeti tespit ederek verdiği kararla buna dur demiştir. İdareler bu durumlarda daha sağlıklı değerlendirmelere yapmalıdır. Bu mahkeme kararı ile bir kere daha ifade etmek isterim ki kamu çalışanlarına siyaset yapma yasağı gibi bir ayıba da son verilmelidir" dedi.

TEŞKİLATIMIZA TEŞEKKÜR

TANIŞMA ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR...



TRT Genel Müdürü Sayın
İbrahim Şahin'i ziyaretimiz



TRT Genel Müdürü Sayın
İbrahim Şahin'i ziyaretimiz



PTT Genel Müdürü Sayın
Osman Tural'ı ziyaretimiz



Basın Yayın Enf. Genel Müdürü Sayın
Murat Karakaya'yı ziyaretimiz



TRT Genel Müdür Yardımcısı Sayın
Ahmet Koyuncu'yu ziyaretimiz



Antalya Milletvekili Sayın Mehmet Günel
ve Teşkilat Yöneticilerimizin ziyareti



Sendikamıza hayırlı olsun ziyareti..



Anadolu Yakası Teşkilat çalışması



Anadolu yakası Beykoz Teşkilat
çalışması



Antalya Radyo Müdürlüğü
ziyaretimiz



Antalya Radyo Müdürlüğü
ziyaretimiz



Antalya Radyo Müdürlüğü
ziyaretimiz



Erzurum Pasinler ziyareti



Erzurum Teşkilat ziyareti



Giresun PTT Başmüdürü Çetin
Demirkoparan'ı ziyaret



Genel Merkez Eski Yönetim Kurulu
Üyelerinin hayırlı olsun ziyareti..



Ordu Fatsa Sahil Personelini ziyaret



Ordu PTT Teşkilat ziyareti



Ordu PTT Teşkilat ziyareti



Ordu PTT Teşkilat ziyareti



Teşkilat ziyareti



TRT İstanbul Radyosu ziyaretimiz



TRT İstanbul TV Ziyareti



TRT İstanbul TV Ziyareti



TRT İstanbul TV Ziyareti



Zonguldak Alaplı Teşkilat ziyaretimiz



Ereğli PTT personelini ziyaretimiz



TRT İstanbul TV Ziyareti



Zonguldak Ereğli Teşkilat ziyaretimiz



Zonguldak PTT Dağıtım ziyaretimiz

MEMURUN DEĞİL....!

HÜKÜMETİN SENDİKASI OLDUKLARINI
İSPATLADILAR !

ÇOK AKİLLİLAR

TOPLU SÖZLEŞME İMZASINDAN SONRA
MEMURUN ALIM GÜCÜ ORTALAMA **301 TL AZALDI..**İLK 4 AYLIK ENFLASYON ORANI %4.96 ile REKOR KIRDI...
TÜİK'in açıklamalarına göre yıllık enflasyon 9.8'i bulacak..

ÜNVANI

HER AY KAYIP

Müsteşar	149 TL
Pratisyen Doktor	74 TL
Avukat	67 TL
Öğretmen	45 TL
Müdür	52 TL
Memur	44 TL
İmam	49 TL
Yardımcı Hizmet	41 TL

MEMURA ENFLASYON FARKI
YOKAİLE YARDIMI ARTIŞI
ÇOCUK PARASI ARTIŞI
FAZLA ÇALIŞMA ARTIŞI
EK ÖDEME ARTIŞI**YOK
YOK
YOK
YOK**

2015'te YALNIZCA 3+3

KARAR KAMU ÇALIŞANLARININ



Kadın Komisyonları "Anneler Günü" için biraraya geldi

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları yaklaşan Anneler günü nedeniyle kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Konfederasyonumuzun yemekhanesinde gerçekleşen Anneler günü buluşması Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu yapıldı ve İstiklal Marşı okunmasıyla başladı. Çok sayıda davetli düzenlene kahvaltılıya katılırken, toplantının açılışında bir konuşma yapan Kadın Komisyonları Genel Başkanı Leyla Polat tüm katılımcılara teşekkürlerini sundu.

Açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, tüm davetlileri selamlayarak konuşmasına başlarken, yaklaşan Anneler günü dolayısıyla tüm Annelerin bu özel gününü kutladı.

KONUK: YAŞANAN SIKINTILAR TOPLUMUN TEMEL TAŞI OLAN "AİLE" YAPIMIZA ZARAR VERİYOR

"Bizim en sağlam yapımız olan yapı ailedir" diyen Genel Başkan İsmail Konuk, son dönemde büyük artış gösteren boşanma olaylarına vurgu yaparak, "Bu ülkede herkes bir birini sevmeyi öğrenmeli" dedi. Konuk, "Ülkemiz ekonomik olarak çok büyük sıkıntı içerisinde. Şimdi size bazı rakamlar vermek istiyorum, 2002 yılında 510 bin çift evlenmiş, boşanma 95 bin civarı, 2003 yılında boşanma oranı 6.1'e çıkmış, 2010 yılında 582 bin çift evlenmiş boşanma rakamı ise 118

bini aşmış. Bugün 2013 yılı sonu itibarıyla evlenme rakamı 600 bin, boşanma ise tarihi rekorunu kırmış ve 125.305 olmuş.

Bizim en sağlam yapımız olan yapı ailedir. Bu millete yaşatılan kültürel erozyon ve buna bir de ekonomik sıkıntılar eklendiğinde kutsal aile yapımız maalesef ciddi zararlar görüyor. Bunu çözmesi gereken anlayış bu ülkeyi yöneten anlayıştır. Kendinden başkasını sevmeyen insanlar bizlere birbirimizi sevmeyi öğretebilir mi?

Bu toplumu seven, bu coğrafyada yaşayan herkese kucak açabilen ve seven insanlar lazım bu ülkeyi yönetmeye. İşte bu noktada zaman zaman soruyorlar, nasıl bir Cumhurbaşkanı diye? Biz şöyle bir Cumhurbaşkanı diyoruz, insanları ayırt etmeyen, benim yandaşım ve karşıtım diye ülke insanlarını bölmeyen. Yüce dinimiz diyor ki, "İmanı olmayan cennete giremez" ama arkasından ekliyor, "Sevmeyenin imanı olmaz" o nedenle milletin her bir ferdi seven birinin Cumhurbaşkanı olması lazım" diyerek sözlerini noktaladı.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları'nın Anneler günü nedeniyle düzenlediği kahvaltılı toplantıya Genel Başkanımız İsmail Konuk ile birlikte eşi, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve eşi, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer ve eşi, Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Şenol Bal, Kadın Hareketleri Derneği Genel Başkanı Elif Loğoğlu ve çok sayıda davetli katıldı.



Eğitim çalışanları ve eğitim sisteminin sorunları ile ilgili soru önergeleri

Milliyetçi Hareket Partisi Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran Bulut tarafından 09.04.2014 tarihinde Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'ya yazılı olarak cevaplandırılması talebiyle eğitim çalışanları ve eğitim sisteminin sorunlarıyla ilgili 5 adet soru önergesi vermiştir. Soru önergelerinde;

- 1)- 29 Mart'ta yapılan YGS'de öğrencilerin matematik ve fen bilimlerindeki başarısızlığının açıklanması,
- Başarısızlığın önüne geçmek için alınan önlemler,
- Başarının artırılması adına yapılan çalışmalar,
- Başarısızlık istatistiklerinin sansürlenme-

sine ne zaman son verileceği,

- 2)-Akademisyenlerin maaşlarında iyileştirme yapıp yapılmayacağı,
- Maliye Bakanı Sayın Şimşek'in yerel seçim öncesinde akademisyenlere vaat ettiği yüksek oranda zam ve performans sistemi-göre bir iyileştirmenin ne zaman gerçekleştirileceği,
- Şeflerin ek göstergelerinin 3000'e, şube müdürü, fakülte ve yüksekokul sekreterlerinin 3600'e çıkarılmasının ne zaman gerçekleşeceği ve makam tazminatı ödenmesi konusunda çalışmaları bulunup bulunmadığı,

- 3)-Şube müdürlüğü atamalarında münhal bulunan tüm kadroların hangi sebeple ilan edilmediği ve atamalarda mağduriyetin ya-

şanmaması için münhal kadroların ilana çıkarılması hususunda çalışmaların olup olmadığı,

- 4)-29 Mart'ta yapılan YGS'nin sorularının sadece %20'lik kısmı yayımlanmış olup anayasanın temel hak ve hürriyetleri ile bağdaşmayan bu tutuma ne zaman son verileceği, soruların açıklanarak öğrencilerin mağdur edilmemesi açısından bir talimatın olup olmayacağı,

- 5)-Okul öncesi eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin ders saatlerinin 40 dakikaya düşürülerek ders saatleri arasında teneffüs yapılması konusunda çalışma yapıp yapılmadığı ve aralıksız eğitim yapılması sebebiyle ek ders ücreti ödenmesi konusunda değişiklik yapıp yapılmayacağı,

Eğitim uzmanı yapılan il-ilçe milli eğitim müdürleri için MEB'e başvurduk

14.04.2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun birçok mağduriyete neden olmuştur. Türk Eğitim Sen olarak, hukuk ve hakkaniyet anlayışı ile bağdaşmayan ve Milli Eğitim Bakanlığında adeta bir kıyım yaşanmasına neden olan söz konusu Kanunun sıkıntılı maddelerini her platformda gündeme getirerek gerekli adımları atmaktayız. Bu suretle mağduriyet yaşayan üyelerimize yasal destek vererek dava açmalarına da yardımcı

olmaktayız. Ancak, bir yandan bu mücadele devam ederken; diğer yandan Bakanlık, Kanunu uygulamaya başlamıştır. Bu uygulama yeni mağduriyetleri de beraberinde getirmiştir.

Söz konusu Kanunun 25. Maddesi delaleti ile 652 sayılı KHK ya eklenen Geçici 10/3.Maddesi ile mevcut İl-İlçe Milli Eğitim Müdürleri ve İl Milli Eğitim Müdür Yardımcıları görevlerinden alınarak; yönetim basamağı olmayan ve özlük hakları itibarıyla de daha alt kadro olan "Eğitim Uzmanı" kadrosuna atanmışlardır.

Görevden alınan İl-İlçe Milli Eğitim Müdürleri ve İl Milli Eğitim Müdür Yardımcıları, eğitim uzmanlığı görevine getirilmiş ancak Eğitim Uzmanlarının görevlerinin neler olduğu belirlenmediği için bu kadroda bulunan kişilere herhangi bir görev verilmediği gibi çalışabilecekleri bir oda dahi tahsis edilmeyerek mağduriyetlerinin daha da artmasına neden olmuştur. Söz konusu mağduriyetin giderilebilmesi için görev belirleme ve çalışma yeri tahsis etme gibi işlemlerin bir an önce tamamlanması hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı talepte bulunduk.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 16.03.2014 tarihinde Adana 2 No'lu Şubeye bağlı Ceyhan İlçe Temsilciliğinin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Adana 2 No'lu Şube Başkanı Kamil Köse, Adana 1 No'lu Şube Başkanı Selahattin Dolgun, Adana 3 No'lu Şube Başkanı Rifat Çelik, Ceyhan İlçe Temsilcisi Erkan Totan ve üyelerimiz hazır bulundu.

Ülkemiz kötüye giderken maalesef birçok insanın kulaklarını, gözlerini kapattığını; sadece bugünü yaşayan insanların sayısının arttığını görüyorum. Böyle olduğu zaman ülkemizin geleceği tehlikede demektir.

Saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşının okunmasıyla başlayan toplantıda Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk bir konuşma yaptı. Ülkemizin iyi günlerden geçmediğini kaydeden Genel Başkan Koncuk, "Bunu siyasi angajmanla söylemiyorum. Bunu, Türk milletinin bir evladı, 450 bin üyesi olan bir sivil toplum örgütünün genel başkanı, Türk tarihini bilen bir insan olarak söylüyorum. Ülkemize kötüye giderken maalesef birçok insanın kulaklarını, gözlerini kapattığını; sadece bugünü yaşayan insanların sayısının arttığını görüyorum. Böyle olduğu zaman ülkemizin geleceği tehlikede demektir. Sorumluluk sıralaması yaparsak akademisyenler, öğretmenler ve din adamları en üstte yer alır. Zira bu üç meslek grubu toplumun dinamikleridir. Dolayısıyla öğretmenleri, akademisyenleri ve din adamlarını sigortaya benzetiyorum. Kablo ısındığında sigortalar atar. Sigortanın atması evimizde yangın çıkmasını engeller. Toplumun geleceği ile ilgili bir olumsuzluk varken, toplumun sigortası olması gereken bu kesimler, eğer sigorta görevini yerine getirmiyorsa, bu toplumu düzeltecek başka hiçbir mekanizma yoktur. Bu üç meslek grubu, tüm olanları sineye çekiyorsa, zarar görmemek için sessiz kalıyorsa, o zaman topyekün 'yandı' demektir. Peki toplumun aydın kesimi olarak nitelendirdiğimiz insanlar görevlerini yapmazsa, kime umut bağlayacağız? Peygamberimiz 'Din güzel ahlakıdır' demiş. Güzel ahlak ne demek? Güzel ahlak; haram yememektir, büyük günahlar işlememektir, kul hakkı yememektir. Bakınız Hz. Peygamberimiz, Bedir Savaşı'nda bir sahabenin belinde kemer görür ve 'Nereden aldın?' diye sorar. O da 'Öldürdüğümüz düşmanlardan birinin belindeydi' der. Bunun üzerine Hz. Peygamber Efendimiz, 'Sen beline cehen-nem ateşinden bir kemer takmışsın. O milletin malıdır' der. Yine Hz. Peygamberimiz bir babanın evladına kaşı vazifelerini sayarken 'hela rızıkla beslemek' ifadesini kullanır. 'Biz evlatlarımızı helal rızıkla rızıklandırmakla sorumlu olacağız.'

Hem Müslümanım diyeceğiz hem de Allah'ın emirlerini görmezden geleceğiz, 'benim hırsızım ne güzel' diyeceğiz. Hırsızlık anlayışının değişmesine su taşıyan insanlara 'arkadaşımız' diye referans mı olacağız?

"Memleketteki her türlü namussuzluğu, ahlaksızlığı sineye mi çekeceğiz? Böyle bir Müslümanlık var mı?" diye soran Koncuk, "Hem Müslümanım diyeceğiz hem de Allah'ın emirlerini görmezden geleceğiz, 'benim hırsızım ne güzel' diyeceğiz. Hırsızlık anlayışının değişmesine su taşıyan insanlara



"BABAM İÇİN BİLE MEMLEKETİMİ SATMAM"

'arkadaşımız' diye referans mı olacağız? İsterse babamızın oğlu olsun, hırsızın yanında olmamalıyız. Neye, kime hizmet ettiğimizi iyi bileceğiz." diye konuştu.

Ben babam için bile memleketimi satmam; bu millete ihanet edenlerle kol kola girmem.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu ülkenin bölünmez bütünlüğünü, milletimizin birlik ve beraberliğini hayatının merkezine koyan insanlar hangi saiklerle olursa olsun birtakım yanlış işlerin figüranı oluyorsa, o insanların kendilerini değerlendirmesi lazım. Ben babam için bile memleketimi satmam; bu millete ihanet edenlerle kol kola girmem. Hatır için ihaneti nasıl normal görebiliriz, bunu nasıl sineye çekebiliriz?"

Milletimizin geleceği sizin gibi mili hassasiyeti en üst noktada olan insanların gayretiyle doğru orantılıdır. 'Birileri düzeltir' diye düşünmeyin. O birileri ya sizsiniz ya da sizden başka kimse yok; vallahi de yok billahi de yok."

Sustuğumuz, anladığımız anlamda ayağa kalkmadığımız ve sorumluluklarımızı yerine getirmedığımız müddetçe bu vatani kaybederiz, Irak'a ve Suriye'ye döneriz.

Türkiye'nin 90 yıldır demokrasi mücadelesi verdiğini belirten Koncuk, "Aziz şehitlerimizin emaneti olan bu vatani kamil bir demokrasiye kavuşturmak için 90 yıldır mücadele ediyoruz ama ne yazık ki demokrasi mücadelesi bir çırpıda kenara atıldı" dedi. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin mili piyangodan çıkmadığını, bu coğrafyanın kuponla vatan yapılmadığını ifade eden Koncuk, "Bu coğrafya şehit kanlarının bedeli ile vatan yapılmıştır. Dolayısıyla vatanımızı, milli birlik ve beraberliğimizi korumak için mücadele etmeliyiz. Irak ve Suriye'yi görüyoruz. Sustuğumuz, anladığımız anlamda ayağa kalkmadığımız ve sorumluluklarımızı yerine getirmedığımız müddetçe bu vatani kaybederiz, Irak'a ve Suriye'ye döneriz. O zaman şerefimiz ve namusumuz da elden gider" diye konuştu.

Hukuk devletin hâkim olduğu bir ülkede, ister sevin ister sevmeyin hiç kimsenin herhangi bir mazeret ortaya konulmadan ve bu iddialar sübut bulmadan görevden alınması mümkün değildir. Dolayısıyla bu yapılanların adı zulümdür.

17 Aralıktan sonra Türkiye'de antidemokratik uygulamaların hız kazandığını ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Emniyet Müdürlüğünde binlerce polis görevden alındı. Yargıda yüzlerce insanın yeri değiştirildi. Paralel örgüt diyorlar. Bir insanın hatası varsa, cezalardan yolları bellidir. Soruşturma açarsınız, suçlu sabit hale gelirse idari yonden ceza verirsiniz, yargılanması gerekiyorsa suç duyurusunda bulunursunuz.

Hukuk devletin hâkim olduğu bir ülkede, ister sevin ister sevmeyin hiç kimsenin herhangi bir mazeret ortaya konulmadan ve bu iddialar sübut bulmadan görevden alınması mümkün değildir. Dolayısıyla bu yapılanların adı zulümdür. Zulüm başkalarına yapılırken, bundan keyif alarak seyredenler varsa, onlar da zulme ortak olmuş demektir" dedi. "Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin her vatanı bu ülkeyi yönetenler tarafından saygı görmelidir" diyen Koncuk, "Herkes kanunlar önünde eşittir. Bunun adı demokrasidir. Eğer bunun tam dersi uygulamalar var ise, o zaman demokrasiden bahsetmek mümkün değildir" diye konuştu.

Şu yaşadıklarımızdan sonra bağımsız bir yargıdan, insan haklarından, hukukun üstünlüğünden bahsetmek mümkün değildir.

Türkiye'nin Kopenhag kriterlerini imzalamış bir devlet olduğunun altını çizen Koncuk, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kopenhag kriterleri demokrasi demektir, insan hakları demektir, insan haklarına saygılı bir devlet demektir, hukuk devletine ve yargı bağımsızlığına saygı demektir. Şu yaşadıklarımızdan sonra bağımsız bir yargıdan, insan haklarından, hukukun üstünlüğünden bahsetmek mümkün değildir. Bakınız; 40 bin evladımız teröristler tarafından katledildi ama Diyarbakır'da sarı, kırmızı, yeşil paçavralar asıldı, caninin mektubu okundu. Kimseden tık yok, kimseye ceza yok. Ama İsmail Koncuk, geçtiğimiz yıl yapılan Türkiye Kamu-Sen istişare toplantısındaki "Dün Erzurum'da bayrak açtı bazı gençlerimiz, bizim sendika başkanlarımızda vardı. Türk Bayrağı açtılar. Biber gazı ile müdahale edildi. Türk Bayrağı açan bu kardeşlerimize Erzurum'da Nene hatunun memleketinde biber gazı ile müdahale edildi. Bu emri bu talimatı veren zevata kuş beyinliye soruyorum o kadar yüreğin varsa gideydin Diyarbakır meydanında ki o paçavraları açanlara biber gazı sıkaydın yüreğin varsa" sözleri nedeniyle ceza aldı. Bu nasıl hukuk anlayışı?"

Bu insanların unvanlarını gömlek çıkarır gibi ellerinden alırsanız, o zaman demokrasinin varlığından söz edemezsiniz.

MEB Yasasını da eleştiren Koncuk, "73 bin okul yöneticisinin unvanlarını bir gecede ellerinden aldılar. İsterseniz 550 milletvekili ile iktidar olun, insanların yıllar içinde emek vererek, alın teri dökerek elde ettiği sosyal statülerini kanun çıkararak ellerinden almazsınız. Bu insanların unvanlarını gömlek çıkarır gibi ellerinden alırsanız, o zaman demokrasinin varlığından söz edemezsiniz. O ülke artık antidemokratik bir ülke olmak durumunda kalır" dedi.

Eğer dostunuzu, düşmanınızı bilmezseniz, devlet memurluğu sıfatını ve dolayısıyla iş güvencenizi bağırta elinizden alacaksınız. Allah birilerine bu fırsat vermesin.

Bu yasayı, müdürünü sevmeyi için destekleyen bazı öğretmenler olduğunu kaydeden Koncuk, "Mesele senin müdürün değil ki. Yarın sana yapılırken, bu kez başkaları seyredecek. Sarı öküzü kaptırmayacağız" diye konuştu. Kamu çalışanlarının bu devletin anlamı olduğunu söyleyen Koncuk, devlet memuru olmazsa geriye sadece soğuk duvarların kalacağını ifade etti. Kamu çalışanlarının devletin eli, ayağı olduğunu belirten Koncuk, "Sel gider kum kalır" dedi. Devlet memurluğunun kaldırılmak istenmesine de dikkat çeken Koncuk, "Şu anda dev-

let memurluğu kavramı ortadan kaldırılmaya çalışılıyor. Dostunuzu, düşmanınızı bilin. Eğer dostunuzu, düşmanınızı bilmezseniz, devlet memurluğu sıfatını ve dolayısıyla iş güvencenizi bağırta bağırta elinizden alacaksınız. Allah birilerine bu fırsat vermesin. 17 Aralık operasyonunun ardından bir gazeteci Pakistan gezisinden dönerken Başbakan'a 'Emniyet müdürlerini, polisleri neden meslekten atmanız?' diye sordu. Başbakan da, '657 sayılı DMK bu insanları koruyor. Eğer bu kişiler fabrikada çalışsaydı, ihbar ve kıdem tazminatını verirdik, kapının önüne koyardık. Ama aklımız başımıza geldi. En kısa sürede 657 sayılı DMK'yı değiştireceğiz' dedi. Başbakan bu sözleri ile 2 milyon 600 bin kamu çalışanına rest çekti. Hükümete tavsiyemiz macera aramamalarıdır. Kamu çalışanlarının hakları ile oynanmamalıdır" diye konuştu.

Kamu çalışanları 730 günümüzü çalanları yine yetkilendirirse, bunlar bir kez daha 730 günümüzü çalar.

Kamu çalışanlarının 123 TL'ye pazarlandığını belirten Koncuk, 2014 yılında kamu çalışanlarına enflasyon farkı verilmeyeceğinin de altını çizdi. Türkiye'nin cari açığının 65 milyar dolara ulaştığını, bunun bedelini memur, asgari ücretli, dar ve sabit gelirli, çiftçi ve esnafın ödeyeceğini kaydeden Koncuk, 2014 yılı itibarıyla enflasyonun çift haneli rakamlara çıkmasının sürpriz olmayacağını bildirdi. Yüzde 5.3 olarak ilan edilen enflasyon hedefinin orta noktasının yüzde 6.6'ya çıkarıldığını ifade eden Koncuk, "Sanal



enflasyon hedeflerinin tutmadığını biliyoruz. Dolayısıyla bu doğru çıkmayacak, çift haneli enflasyon rakamları ile karşılaşacağız. Ortalama devlet memurlarının maaşına yapılan zam yüzde 5.2'dir. 2014 yılının sonunda enflasyon yüzde 15 olursa, 10 puanlık kaybı nasıl karşılayacağız? 2015 yılında verilecek yüzde 3+3 zam da kaybımızı karşılamayacaktır. 730 günümüzü çaldılar. Kamu çalışanları tüm bu yapılanları görmezse ve 730 günümüzü çalanları yine yetkilendirirse, bunlar bir kez daha 730 günümüzü çalar."

Şu anda Türkiye'de siyasi güvensizliğe bağlı olarak siyasi istikrarsızlık ve ekonomik istikrarsızlık var.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Siyasi istikrar söylemi vardı. 'Siyasi istikrar bozulursa ekonomik istikrarda bozulur' deniliyordu. Peki şu anda siyasi istikrar var mı? Siyasi istikrarın temeli siyasi güvendir. Sadece millet olarak güven duymamız da yetmez; uluslararası alanda da güven duyulması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemize sıcak para girmez. 2010 yılından bu yana ekonomik göstergeler kötüye gitmektedir. Dolayısıyla şu anda Türkiye'de siyasi güvensizliğe bağlı olarak siyasi istikrarsızlık ve ekonomik istikrarsızlık var. Dolar ve avro TL karşısında değer kazandı. Son bir yılda kamu çalışanlarının alım gücü yüzde 16 azaldı. Bu, hepimizi yakından ilgilendiren bir durumdur."

TÜRK EĞİTİM-SEN TACEDDİN DERGAHINI ZİYARET ETTİ

Akkaş: İstiklal Marşı'nı da kaldıracak mısınız?



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi "İstiklal Marşı'nın kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Günü" dolayısıyla Taceddin Dergahında anma töreni düzenledi. Törene Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Ankara Şube Başkanları ve

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal ve üyelerimiz katıldı. Genel Sekreter Musa Akkaş burada yaptığı açıklamada İstiklal Marşımızın 93'üncü yıldönümünü kutlayarak sözlerine başladı. Mehmet Akif Ersoy'un kaleme aldığı İstiklal Marşımızın önemine değinen Akkaş, "İstiklal Marşı'nı anlamak için İstiklal Marşı'nın hangi şartlarda yazıldığını bilmemiz ve bu çerçevede değerlendirmemiz gerekmektedir" dedi.

İstiklal Marşımızın kabulünün yıldönümüne denk gelen bir zamanda demokratikleşme adı verilen sözde paketin TBMM'de kabul edildiğini belirten Akkaş, içinde Türklük bilincini yok etmekten, teröristlere neredeyse imtiyaz tanıyacak kadar esnek hususların bulunduğu bu paketin Türk demokrasi tarihi için tam bir utanç olduğunu bildirdi. Öğrenci Andının bu paketle birlikte kaldırıldığını söyleyen Ak-

kaş, aynı endişeyi İstiklal Marşı için de yaşadığımızı belirtti. Akkaş, "Merak ediyoruz; yarın bölücü çevreler ve terör örgütü okullarda İstiklal Marşı'nın okutulmaması için kampanya düzenlerse, yine aynı tutum sergilenerek, İstiklal Marşı da kaldırılacak mıdır?" diye sordu.

Akkaş, aydınlık yarınlara ulaşmak için var gücümüzle çalışacağımızı da söyleyerek, "Millet olarak oyuna gelmeyeceğiz. Türk milleti geçmişte olduğu gibi bugün de itidalli tavrını sürdürecektir, değerlerinin zarar görmemesi için ise ülkemizin tam kalbine çöreklenen yılanlara fırsat tanımayacaktır" diye konuştu.

Akkaş sözlerini "Hakkıdır, hür yaşamış bayrağımın hürriyet; Hakkıdır, Hakk'a tapan milletin istiklal!" diyerek tamamladı. Genel Sekreter Musa Akkaş'ın konuşmasının ardından Ulu Önder Atatürk, şehitlerimiz ve vatan şairimiz Mehmet Akif Ersoy için dua da edildi.

HAŞİM KILIÇ BİRİLERİNE İYİ BİR DERS VERDİ...

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Ankara 5 No'lu Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Şube Yönetim Kurulu, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz hazır bulundu.

Sayın Haşim Kılıç, birilerine iyi bir ders verdi. Bir yargı adamından özlediğimiz sest. Toplantının açılış konuşmasını Ankara 5 No'lu

Şube Başkanı Sevgi Yalav yaptı. Daha sonra kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözlerine Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşim Kılıç'ı tebrik ederek başladı. Koncuk "Sayın Haşim Kılıç, birilerine iyi bir ders verdi. Bir yargı adamından özlediğimiz sest. Yüreğimize su serpti. Milletimizin, ülkemizin geleceği adına böyle seslere ihtiyacımız var. Bu nedenle Kılıç'ı tebrik ediyorum. Kendisine kutlama mesajı da gönderdim" dedi.

GENEL BAŞKAN KONCUK'TAN TAZİYE DİLEĞİNE SERT TEPKİ

TBMM Dikmen kapısında düzenlediğimiz eylemimizde, sözde soykırım yalanlarıyla yıllardır Türk milletine iftira ve çamur atmaya kalkan Ermeni tehirci konusu ve Başbakan Erdoğan'ın bu konudaki taziye mesajını sert şekilde eleştiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Sayın Başbakan'a soruyorum, Kozan'da fırınlarda yakılan, Van'da, Kars'ta, Erzurum'da Ermenilerce öldürü-

len vatan evlatları için kim taziye dileyecek" dedi. Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Türk milleti tarihin hiçbir döneminde soykırımcı bir millet olarak yargılanmamıştır. Tarihimizin her sayfası şerefle ve şanlı doludur. Allah'a şükürler olsun ki böyle bir milletin ve ecdadın torunlarıyız. Bütün insanlık alemine karşı yüzümüz ak ve tarihimizde hiçbir kara leke yoktur" dedi.

"Her yer takla, her yer menfaat"!



Bilecik İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne atama yapıldı. EBS'nin Eskişehir Şube Başkanı İsmail Altınkaynak, Bilecik milli eğitimini sevk ve idare etmek amacıyla müdür olarak görevlendirildi.

Sayın Altınkaynak'ın atanmasının haber değeri taşıyor olması ve bu yazıda sözkonusu edilmesinin nedeni tabii ki, "müdür" olmuş olması değil!

Hikmet, zatın nasıl "müdür" olarak görevlendiğindedir. Haber fotoğrafında görüldüğü üzere sayın Altınkaynak, nasip olmuş ve umre ziyaretiyle mübarek topraklara nail olmuş. Allah ziyaretini ve ibadetlerini kabul etsin.

Lakin; Garip olan, Abes olan, Çirkin olan, Bu mübarek vazifenin ifası esnasında

Bir sayın eğitimcinin,

Bir sayın mürekkep yalamışın,

Bir sayın "müdür"ün,

Böylesi bir mukaddes faaliyette dahi bir yerlere reverans yapmaya yüz bulmasıdır.

Fotoğrafa bakar mısınız;

"**Müslüman**", eline almış pankartı "**Usta dik dur eğilme ümmeti Muhammed seninle**" diyerek selam çekiyor!

Muhterem, yüreğinde iman aşkı ve peygamber sevgisinden başka hiçbir dünyevi zevk ve beklentiye yer verilmeyecek bir manevi iklime değil de, adeta, sayın Başbakana reverans yapılan bir parti etkinliğine dahil olmuş!

Böyle bir seviye var mı?

Sırf ağababalara yaranmak uğruna,

Sırf "**Ben buradayım ha!**" demek için,

Sırf "**durmak yok biata devam**"ı göstermek için,

İbadeti kirletmeye değer mi?

Bütün insanlığın kiblegahı o mübarek mekanlar;

Milliyetin, Mensubiyetin, Siyasetin, Politikanın,

Dünya görüşlerinin bir yana bırakıldığı;

Bütün inananların sadece ve sadece "**KUL**" olma kimliği ve aidiyetiyle huzura durduğu iman düzlemi değil midir?

Orada; Makam-mevki yok, Rütbe yok, Menfaat yok,

Yalan dünyanın beklentileri yok,

Tezgaah, dümen, takla zaten yok!

...

Ama görüyor ve anlıyoruz ki;

Birileri için;

Bütün hayatını, dünya görüşünü, gelecek kurgusunu, kişisel ve kurumsal ilişkilerini farklı temeller üzerine bina eden birileri için;

Mekan, yer, zaman, fark etmiyor.

O birileri için, "**Her yer takla, her yer menfaat**"!

Yazık, çok yazık.

Yani...; "**müdür**" olsan ne yazar!

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



“KPSS”'nin kaldırılması ülkeyi parti devletine götürür...

57. Hükümet döneminde, kamuda kadrolaşmanın önüne geçmek amacıyla kamuya personel alımlarının merkezi sınavla yapılmasına karar verilmiştir. Bu uygulama sayesinde kamuda çalışmak isteyen herkes, eşit şartlarda KPSS'ye girip, aynı sorulara cevap verip memur olma hakkına kavuşmuş, böylelikle kamuda torpil arama dönemi de kapanmıştır.

O günden bu yana gençlerimiz, kimseye minnet etmeksizin, siyasi yandaş olmak zorunda kalmaksızın KPSS sınavına girerek, memur olmuş; kamuya personel alımlarına ilişkin şaibeler en aza indirgenmiştir. Ancak AKP iktidarıyla birlikte ortaya çıkan kopya skandalları ve bazı kurumlarda personel çalıştırılmasına ilişkin yönetmeliklerde yapılan değişikliklerle iktidarın bu eşitliği bozma, hakkaniyete adalete ve liyakate uygun olmayan atamalar yapmaya çalıştığı görülmüştür. Son olarak ise basın yayın organlarında, iktidarın KPSS'yi tamamen kaldırarak kurumların personel ihtiyaçlarını kendi belirleyecekleri yöntemlerle karşılamalarına yönelik bir düzenleme yapma amacında olduğuna ilişkin bilgiler verilmektedir. Buna göre; ilgili kurumlar artık personel alımını kendisi yapacaktır, kendisi ilana çıkacak, isterse sözlü sınav da yapacaktır.

TÜRK TARİHİNE KARA BİR LEKE OLARAK GEÇECEK

Aylardan beri kamuda paralel yapılanma avında olan iktidar yetkilileri, kendilerine biat etmeyen herkese karşı takındıkları düşmanca tavırlarını, kamu görevlilerini hal-laç pamuğu gibi oradan oraya savurarak sürdürmektedir. Başbakan'ın 1915 Ermeni olaylarına ilişkin tarihi ve bilimsel gerçekleri hiçe sayarak yaptığı ve Türk tarihine kara bir leke olarak geçecek olan



açıklamasında, tehcirin insanlık dışı bir uygulama olduğuna dair vurgu yapılmıştır. Bir Dünya savaşı esnasında iki toplumun birbirini katletmemesi için gerçekleştirilen zorunlu yer değiştirme uygulamasını insanlık dışı olarak niteleyen Başbakan'ın iktidarı, tehcirin en büyüğünü 2002 yılından beri yandaş ve yandaş olmayan şeklinde fişlediği kendi kamu görevlilerine uygulamakta; aileleri parçalamakta, siyaseten kendisine yakın bulmadığı memurlarımızı defalarca yer değişikliğine tabi tutarak sindirme peşinde koşmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarını siyasi rant mekanizması haline getirmek isteyen ve keyfi bir uygulama ile bir gecede 73 bin okul yöneticisini görevden alan ama mağduriyeti hiç kimseye bırakmayan gözyaşı vampirlerinin; aynı ailenin bir ferdi Samsun'dan İzmit'e, diğerini ise Erzurum'a sürgüne gönderen anlayışın kamuda adil bir yapılanma sağlamasının imkânsızlığı apaçık ortadadır.

Yönetici atamalarından terfilere, tayinlerden geçici görevlendirmelere kadar, 12 yılda tahrip edilen hakkaniyet, adalete ve liyakat ilkesi, şimdi kamu görevlilerinin ilk işe alınırlarındaki merkezi sınavın kaldırılmasıyla tamamen yok edilmek istenmektedir. Bu girişim, AKP iktidarının “Ben kamuda açıkça

kadrolaşmak istiyorum. Ben kimi istersem, kamuda o çalışır” demesidir. Bu girişim kamudaki kadrolaşma noktasında iktidarın geldiği can alıcı aşamayı göstermektedir. Bu yolla iktidar, kamuda daha rahat kadrolaşabilmek için kendisinden önce gelen 57. Hükümetin kurduğu güvenilir ve adil yapıyı kaldırarak yeni formülleri hayata geçirme iradesini ortaya koymaktadır.

Bu yolla KPSS sınavına giren 3 milyona yakın gencimizin hayalleri yıkılmakta, umutları yok edilmekte, emekleri hiçe sayılmaktadır. Devleti, kendisinden ibaret sayan bir anlayışın ürünü olan bu girişimler, facebook'u yasaklayıp, twitter'i kapatıp, youtube'u engelleyip, düşünce ve ifade özgürlüğünü yerle bir eden ve ülkeyi tam bir muhaberat devletine çevirenlerin, “Kamuda da artık yalnızca biat etmiş, ruhunu ve fikrini satılığa çıkarmış parti destekçileri görev yapabilir.” demeleridir.

“İŞİNİ BİLENLER” AÇIK TORPİLLERLE KAMUYA ATANACAK

Anayasanın 10. maddesi, “Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek

zorundadırlar.” hükmünü taşıırken, KPSS'yi kaldırmayı planlayan zihniyet açıkça tarafsız, adil ve sosyal hukuk devletine isyan bayrağını açtığını ilan etmektedir.

Böylece bir tarafta kamuda görev yapabilmek için KPSS'ye umut bağlamış milyonlarca insanımız beklerden, diğer tarafta “işini bilenler” açık torpillerle kamuya atanacaktır. Böyle bir uygulamanın hakkaniyetle, eşitlikle ve adaletle bağdaşır hiçbir tarafı yoktur.

Siyaset koridorlarında referans bulmaya yönlendirilen vatandaşlarımızın, kamu hizmetlerini hangi ruh hali içinde yerine getireceklerini tahmin etmek pek de zor olmasa gerektir. Önümüzde doğru uygulamalar varken, adında adalet olan bir partinin, sistemi kokuşturmaya, her türlü suistimale açık bir şekle getirmeye çalışması; vatandaşlarımızın “bizden olanlar ve olmayanlar” diyerek ayırtırmaya tabi tutulması son derece tehlikeli bir yaklaşımdır.

TÜRKİYE PARTİ DEVLETİNE DOĞRU SÜRÜKLENİYOR

İnsanlarımızı iktidar partisi yandaş olmaya zorlayan, “Bi-taraf olan bertaraf olur” anlayışının memur alım işlemlerinde de hâkim kılınmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu tarz yaklaşımlar, ülkemizin bir parti devletine doğru gittiğinin, vatandaşlarımızın en temel insan haklarından olan çalışma hakkının, iktidara yakınlık paralelinde, ellerinden alınmak istendiğinin göstergesidir.

Bu bakımdan siyasi iradeyi insani, sosyal ve hukuki hiçbir dayanağı olmayan bu yanlıştan yol yakinken dönmeye, adalet ve eşitlik ilkesini gerçek anlamda hayata geçirmeye davet ediyoruz. Aksi takdirde, ülkemizin önü alınamayacak bir ayrışmanın ve kadrolaşmanın pençesinde tehlikeli sulara doğru sürükleneceğini, tarihi bir uyarı olarak tüm kamuoyuna ilan ediyoruz.

İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sendikamızın katkılarıyla **KUTLU DOĞUM HAFTASI** kutlandı

Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Konfederasyonumuzun M. Zeki Ayhan toplantı salonunda Türk Diyanet Vakıf-Sen'in katkılarıyla bir söyleşi düzenlendi.

Konferansa başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki SERGİ olmak üzere, bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri ve Türkiye Kamu-Sen çalışanları katılırken, Ankara İl Müftü Yardımcısı Ali GÜLDEN "Kutlu Doğum haftası, Din ve Samimiyet" konulu bir konferans verdi. Açılıшта Kuran tilavetinin ardından bir konuşma yapan Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Kutlu Doğum Haftasını her yıl farklı bir tema ile işlediğini bu yılki temanın ise, "Din ve Samimiyet" olarak belirlendiğini söyledi.

KONCUK: DİN ADAMLARI İSLAM'IN TEMEL DOĞRULARINI ANLATMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise, Kutlu Doğum Haftasında Peygamberimizin ümmetinin içine düştüğü durumun sorgulanması gerektiğine vurgu yaptı. Koncuk, "Hz. Peygamber efendimiz âlemlere rahmet olarak gönderilmiştir. Derin bir karmaşanın yaşandığı bu dünyada Peygamberimizi anlamaya belki de en çok İslam âleminin ihtiyacı var. Ne yazık ki İslam dünyasını kan tutmuş bir görüntü var şu günlerde. Huzurlu olan bir tek İslam ülkesi görebilmek mümkün değil. Müslüman kanı sudan ucuz hale

geldi, Müslüman Müslümanı boğazlar hale geldi. Bu hale nasıl geldik? Bütün İslam âlimleri ve düşünürlerinin bunu sorgulaması gerekmektedir. Peygamberimizin dünyaya geldiği bugün, ümmetinin içine düştüğü durumu konuşmak çok daha önemlidir.

"Din güzel ahlaktır" diyen bir Peygamberin ümmetiyiz ama ahlakın neresindeyiz? Bu sorgulamayı hepimizin yapması gerekir. Mısır'da yüzlerce Müslümanın katline ferman çıkarıldı, ne adına yapılıyor bunlar. Suriye'de Müslüman Müslümanı boğazlıyor, Irak'ta benzeri problemler yaşanıyor. Ülkemiz de parlak günler yaşamıyor.

İşte bunları en yürekli şekilde din adamlarımızın terennüm etmesi lazım. İslam'ın temel doğrularını, Peygamberimizin örnek yaşamını din adamlarımızın cesaretle söylemesi önemlidir. Onlar söylemezse kim bunu söyleyecek? Doğru din algısını din adamlarının insanlarımızın beynine naksetmesi çok önemlidir. Peygamberimizi rahmet ve şükranla yad ediyor, o'nun ümmeti olmaktan şeref duyduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum"



dedi. Konuşmaların ardından Ankara İl Müftü Yardımcısı Ali Gülden Kutlu Doğum haftası ve Peygamberimizin hayatına ilişkin dinleyicilere konferans verdi. Program bitiminde davetlilere "Hz. Peygamber Din ve Samimiyet" ile "Hatemü'l Enbiya-Hz. Muhammed ve Hayatı" isimli kitaplar hediye edildi.

www.kamusen.org.tr

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRÜ DR. ADNAN ERTEM ZİYARET EDİLDİ



17.04.2014 tarihinde Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Seydi Sarı Ve Salih Özbay İle Vakıflar Genel Müdürlüğü Şube Başkanımız Halit Uğurlu ve Şube Başkan Yardımcısı Mehmet Ayhan'dan oluşan heyet tarafından Vakıflar Genel Müdürü Dr. Adnan Ertem makamında ziyaret edildi.

Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi tarafından ziyarette, Vakıflar Genel Müdürlüğü Personelinin problemleri, çalışma

şartlarındaki sıkıntılar ve çözüm önerileri ile ilgili talepler dile getirilmiş ve bir dosya halinde teslim edilmiştir.

Genel Müdür Sayın Dr. Adnan Ertem'in söz konusu problemler ve taleplerle ilgili değerlendirme yaparak, not alarak, yapılabilecek her türlü yardımı yapacağını dile getirdi.

Görüşme sıcak ve samimi bir ortamda, ümit verici, diyaloga açık şekilde gerçekleşti. Çalışma şartlarındaki sıkıntıların çözümü için sık sık bir araya gelinileceği ifade edilmiştir.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



MİRAC KANDİLİNİZ MÜBAREK OLSUN



“İsrâ ve Mirâç”, Sevgili Peygamberimizin (s.a.s) bir gece Mescid-i Haramdan Mescid-i Aksâ'ya, oradan da Yüce Mevlâ'nın sonsuz ayet ve kudretini müşahade etmek için semaya yaptığı, içinde pek çok ilahî hikmet ve bereketi barındıran manevî bir yolculuktur.”

Her şeyden önce yükselme yollarının yegâne sahibinin Allah olduğunun bilincine varabilmektir. Fizikî meta-fizikî, bedenî ruha, ruhun sahibine, kulun Allah'a yükselişidir. Kullar bu yükselişi ancak, Allah'ın razı olacağı bir hayatı yaşayarak gerçekleştirirler. Mirâç, sadık ve samimi bir iman, ibadet ve taat, ihlas ve takva, güzel huy ve ahlâk, hayır ve hasenat, hak ve hakikat, doğruluk ve dürüstlük, adalet ve sevgi, merhamet ve şefkat, dostluk ve kardeşlik, sabır ve sebat, fedakârlık ve cömertlik, yardımlaşma ve dayanışma gibi fazilet ve erdemler ile yükselmektir. Mirâç, insanın kendi semasına yani kalbine ve iç dünyasına doğru da yapması gereken bir yolculuktur.

Peygamber Efendimizin (s.a.s), miraçtan üç büyük hediye ile dönmüştür. “Birinci hediye, Sevgili Peygamberimizin ‘Gözümün nuru’ dediği beş vakit namazdır. Efendimiz (s.a.s), Mirâç hâdisesinden sonra ümmetine dönmüş ve onları namaz ibadeti ile Yüce Mevlamıza manen yükselmeye davet etmiştir. Günde beş kez her mümin namaz aracılığıyla Rabbinin huzuruna yükselmektedir.

Müminler, her namazda okudukları ‘Tabiyyat’ duası ile Sevgili Peygamberimizin yaşadığı bu hadiseyi tekrar tekrar düşünürler. Namazla müminler birbirinden emin olur, saftutar, omuz omuza verir. Namazla bütün kötülüklerden arınarak, mümin kişiliğine ve kimliğine kavuşur. Allah-u Ekber, der ve elinin tersiyle maddî olanı, gelip geçici olanı geriye iter. Rabbine yönelir, sadece O'nun önünde eğilir, sadece O'na secde eder. Namazla müminler kendi benlikleriyle barışır. Namazla bedenî dili ruhun diliyle birleşir. Namaz tevhidin mücemessem eylemidir. Ve kendisi mirâç olan namaz, mümin için bir mirâç müjdesidir.

Miracın ikinci hediyesi, Bakara suresinin son iki ayetidir. Her yatısı namazının ardından aşır olarak okuduğumuz ‘Amenerrasulü’. Bu ayetlere göre gücümüzün yettiği şeylerden sorumluyuz. Kendimizi düzeltmekten sorumluyuz. Helâl kazançtan sorumluyuz. Çoluk çocuğumuza helâl lokma yedirmekten sorumluyuz. Komşularımıza, çevremize karşı sorumluyuz. Kullandığımız her şeyden, istifade ettiğimiz her nimetten sorumluyuz.

Miracın üçüncü hediyesi, istikametini imana çeviren, Allah'tan başkasına kulluk etmeyenlerin günahlarının bağışlanacağı ve sonunda cennete gireceği müjdesidir.”

Soma'da yaşanan maden kazasında ve Balkanlar'da yaşanan sel felaketinde vefat eden kardeşlerimize Cenab-ı Hak'tan rahmet diliyoruz.

Makamları cennet olsun! Rabbim, ülkemizi, tüm İslam beldelerini bu tür acılardan, elemelerden, bela ve kazalardan, felaket ve musibetlerden muhafaza eylesin!

Geride kalanlara, kederli ailelerine, yakınlarına ve sevenlerine sabır ve metanet lütfetmesi, yaralı kardeşlerimize de acil şifalar ihsan etmesi için Rabbimize dua ve niyaz ediyoruz. Mirâç Kandilinin, milletçe, âlem-i İslam olarak yükselmemize ve yücelmemize vesile olmasını temenni ediyoruz.

Mirâç kandiliniz mübarek olsun.

SENDİKAL MÜCADELE SONUÇ VERDİ... MBSTS Sınavına girenler harcırah alacak ve idari izinli sayılacaklar

MBSTS sınavına katılanların idari izinli sayılmaları ile yolluk ve harcırah almaları için sendika Genel merkezimizce basın açıklaması yapılmış ve Diyanet İşleri Başkanlığı yetkilileri bu çağrıya olumlu cevap vererek Müftülükleri konu hakkında resmi yazı yazılmıştır.



(Değişik: 17/4/2008-5754/78 md.) Memurlar, yardımcı hizmetler sınıfına dahil personel ve kurumlarda yalnız ödenek mukabili çalışanlardan, memuriyet mahalli dışına; a. Görevlerine ait mesleki ve sıhhi yeterliklerinin tespiti veya kurumlarınca

görülebilecek lüzum üzerine imtihan için gönderilenlere, gidiş ve dönüşleri için yol masrafı ve gündelik ile bu amaçla gönderildikleri yerde geçen sürenin en çok yedi günü için gündelik ödenir” ifadeleri yer almaktadır.

Bu itibarla, MBSTS sınavına katılacak olan görevlilerimizin Valilik ve Kaymakamlık oluru ile idari izinli sayılmalarını ve yolluk ve konaklama giderlerinin Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinden karşılanmasını talep ediyoruz.

Ahmet GÜMÜŞ
Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkan Yardımcısı

BASIN AÇIKLAMASI MAĞDUR DİYANET PERSONELİNE KİM SES VERECEK...

Bilindiği gibi bizler, Diyanet Çalışanları, hem 657 sayılı DMK, hem de 633 sayılı DİB kanunu ile idare edilmekte, görev ve sorumluluklarımızı bu kanunlara göre yapmaktayız. Diyanet İşleri Başkanlığımızca 2014 yılı MBSTS (Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı) sınavı 24 Mayıs 2014 tarihinde 21 İlde gerçekleştirilecektir.

81 ilden sınav yapılacak illere Din Görevlileri gidecekler ve sınavı girmeye çalışacaklar. Sınavı girmek için en ücra köylerden

gelecek din görevlileri yaklaşık 300-400 km yol gidecekler ve arkadaşlarımız bu sınava katılmak için maddi anlamda yol ve konaklama için harcama yapacaklardır. Eğer bizler Devlet Memuru isek ve devlet memurları da görev mahallinden başka yerlere gittiklerinde yolluk ve harcırah alıyorlar ise ve bu taleplerini de 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre alıyorsa ki kanunun 18. Madde (a) fıkrasına göre; “Ehliyet tespiti, imtihan ve hava değişimi için başka yere gönderilenler: (1) Madde 18-(Değişik: 11/12/1981 - 2562/8 md.)

Harcırah ve idari izinli sayılmaları hakkında Diyanet İşleri Başkanlığının yazısı:

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : 14999856-612.02-1174
Konu : İmtihan İçin Harcırah

02/12/2013

KONYA VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi: 13/11/2013 tarihli ve 86120827-842 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile: Başkanlığımızın yapacağı görevde yükselme sınavına katılacak olan personele harcırah ödenip ödenmeyeceği ve görevli-izinli sayılıp sayılmayacağı hususunda Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Kanun'un 18 inci maddesinde, “Görevlerine ait mesleki ve sıhhi yeterliklerinin tespiti veya kurumlarınca görülecek lüzum üzerine imtihan için gönderilenlere, gidiş ve dönüşleri için yol masrafı ve gündelik ile bu amaçla gönderildikleri yerde geçen sürenin en çok yedi günü için gündelik ödenir.” hükmü yer almaktadır. Sınavın Başkanlıkça ilan edilmiş olması, kurumun bu sınava gireceklerin katılmalarını tensip anlamına gelmektedir. Zira bir sınavın ilanı ile isteyenler sınava girmekte, sonucunda bu kadrolar doldurularak kamunun bir işi görülmektedir. Kişinin görev mahallinden hareketinin nedeni; kamunun sınav ilamı yani kamusal bir hizmetin görülmesidir. Dolayısıyla "kurumlarınca görülecek lüzum" ifadesi bu şekilde karşılanmaktadır. Aksi halde hiçbir sınav için harcırah ödenemeyeceğini söylemek gerekir ki, o takdirde kanun koyucunun abesle iştigalini iddia etmek sonucu doğacaktır. Böyle olması ise muhaldir. Buna göre, Başkanlıkça açılan sınavlar için memuriyet mahallinden başka bir yere gidenlere, yol gideri ve yolda geçen süre ile gidilen yerde kalman günlerin en çok yedi günü için gündelik ödenebileceği, bu durumdaki personelin geçici görevli sayılacağı değerlendirilmektedir. Bilgilerini rica ederim.

Dr. Necdet SUBAŞI Başkan a. Strateji Geliştirme Başkanı
02/12/2013 Mali Hizm. Uzm. : S. DOĞAN
02/12/2013 Daire Bşk. : M. TÜRK

Mehmet ÖZER

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Özelleştirme ve taşeronlaşma; 301 madencinin hayatına mal olmuştur!



Manisa'nın Soma ilçesinde, Soma Kömür işletmeleri A.Ş. tarafından redüvans ile işletilen Türkiye Kömür İşletmeleri'ne ait kömür ocağında meydana gelen elim kaza, tüm milletimizi yasa boğmuş ve yüreklerimizi dağlamıştır.

Yaşanan acının tarifi yoktur. Yüzlerce eve ateş düşmüş, babasız kalan çocuklar, çocuksuz kalan anne ve babaların, dul kalan eşlerin feryatları yüreklerimizi dağlamakta, tüm Türkiye Soma'daki faciaya ağlamaktadır. Bu facianın; çok para kazanma ve çok kömür dağıtarak çok oy alma hır-sından yaşandığı söylenmektedir.

Bu facianın; denetimsizlik ve dikkatsizlikten yaşandığı söylenmektedir. Bu facia; siyaset ve ticaret ilişkisinin getirdiği bir sonuçtur.

Bu üzücü kazalar, ülkemiz' de hızla yaygınlaşan özelleştirme politikala-rının sonuçlarıdır.

Benzer kazalar, sonuçları bu kadar acı olmasa bile son yıllarda hizmet alımı ve redüvans şeklinde özel sektöre devredilen maden ocaklarında; sıkça yaşanmaktadır.

Biz Türk Enerji-Sen olarak; yıllardır bu politikaların ülkemize ve ku-rumlarımıza yarar getirmeyeceğini, aksine zarar verdiğini her platformda ifade ederek bugünlere geldik.

Özel sektörün çok para kazanma mantığı ile bu ocaklarda gerekli yatırımı yapmadığı ve bu ocakların teknolojik gelişmelere ayak uyduramadığı acı bir gerçektir.

Tüm maden ocaklarının girişinde, 'Önce Can Güvenliği' tabelası asılı olsa da, bu sözde kalıyor.

Kömür ocaklarının işletmeciliğini üslenen özel sektöre ait firmalar, üre-timin artırılması için gerekli tüm teknolojik yatırımları yapmaktadırlar. Ancak, çalışanlarının iş güvenliği ve sağlıklı bir ortamda çalışması için gerekli yatırımı yapmaktan kaçındıkları için, bu felaketler yaşanmakta-dır.

Özel sektöre ait firmalar, daha az masraf ile daha çok üretim yapmak adına; tecrübeli teknik eleman ve vasıflı işçi çalıştırmak yerine, eğitimsiz ve vasıfsız işçi ile tecrübesiz teknik elaman çalıştırdığı için bu kazalar artmaktadır.

Maden ocaklarının denetimi Maden İşleri Genel Müdürlüğü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince yapılmaktadır.

Ancak, Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde yönetim anlayışından kay-naklanan ciddi bir yönetim boşluğu vardır. Terfi ve atamalarda objektif kriterler yerine, siyasi görüş ve sendika üyeliği dikkate alınarak atama-ların yapıldığı söyleniyor. Personel arasında yapılan kayırmacılık ve yetişmiş elemanların büyük bölümünün emekliliğe zorlanması, terfi ve tayinlerde yaşanan kayırmacı bir anlayış nedeniyle, denetim mekanizma-sı ciddi bir sarsıntıya uğramıştır.

Bu nedenle; maden ocaklarının denetim görevi, tecrübeli ve liyakatli teknik personel yerine, tecrübesiz ve daha kolay şekilde yönlendirilecek personel tarafından yapılmaktadır.

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün bazı üst yöneticilerinin, söz konusu Kömür ocaklarının ait olduğu Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdür-lüğü yönetim kurulunda yıllardır dönüşümlü görev almaları nedeniyle, bu ocaklarda üretim ile ilgili denetimin sağlıklı yapılıp yapılmadığı ko-nusunda kamuoyunda ciddi kuşkular vardır.

Tüm bu olumsuzluklar, yaşadığımız bu üzücü sonucu doğurmuştur.

Türk Enerji-Sen olarak; emeğin en yüce değer olduğu gerçeğini idrak edip, insan için yapılacak yatırımlarla hayatı güzelleştireceğimiz, özel-leştirmenin, taşeronlaşmanın, çocuk işçiliğinin, emek sömürsünün, iş kazalarının son bulduğu bir ülke temennimizi bir kez daha yineliyoruz.

Türk Enerji-Sen olarak; faciada hayatını kaybeden emek şehitlerine yüce Allah'tan rahmet, başta yakınları olmak üzere Türk milletine baş sağlığı diliyoruz. Yaralı olarak kurtulan tüm madencilerimize cenabı Al-lahtan şifa diliyoruz.

Manisa'nın Soma İl-çesinde, Soma Kömür İşletmeleri A. Ş. tarafın-dan redüvans ile üretim yapılan Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Mü-dürlüğüne ait kömür ocağında meydana gelen iş kazası sonucu hayatlarını kaybeden maden işçilerine cenabı Allahtan rahmet, başta geride kalan yakınları olmak üzere milletimize sabır ve yarahlılara da acil şifalar dileriz.

Dünyada iş kazası olasılığı sıfır olan hiçbir iş kolu yoktur. Ancak her işyerinde iş güvenliği ile ilgi-li hedef sıfır iş kazasıdır. Kömür madenciliği gibi ülkemizde "emek yoğun" çalışmayı gerektiren işler için kaza olasılığı bütün önlemleri almanıza karşın her zaman var-dır. Burada işverenle çalışanlara düşen görev iş yerlerinde gerekli önlemleri alarak kaza riskini en alt seviyeye düşürmektir. Bunun için de başta devlete, işverene, mühen-dis ve çalışanlara ayrı ayrı görev-ler düşmektedir.

Grizu patlamalarına karşın yer altı kömür ocaklarında "grizudan etkilenmeyen" elektrikli ekipman kullanılması zorunludur. Bu ekip-manlar özel olarak üretilmekte ve bu özellikleri test edilmektedir. Diğer taraftan ülkemize bu serti-fikayı almış ürünler de ithal edil-mektedir. Merak ediyoruz acaba devletin müfettişleri yer altında grizulu ocaklarda kullanılan bu ekipmanların alev sızdırmazlık sertifikası olup olmadığını, bu sertifikaların nereden alındığını, alev sızdırmazlık sertifikası olan bu ekipmanın gerçekten alev sızdırmaz olup olmadığını kontrol ediyorlar mı? Bu ekipmanlar hangi izinle ithal ediliyor? İthal bu ekipmanlar ne gibi bir denetimden geçiyor?

Yeraltında başta Metan ve Kar-bon Monoksit olmak üzere diğer gazların da sürekli ölçülmesi, bu gazların belirli değerlerini altında kalması için ocakta yeterli hava-landırmanın olması gerekmektedir. Günümüzde bu ölçümleri yap-pan çok gelişmiş cihazlar mevcut olup ülkemizde de kullanılmakta-dır. Ancak bu ölçümleri yapacak, ya da ocaklarda bu ölçümleri yap-pan cihazların doğruluğunu teyit edecek Enerji ve Tabii Kaynak-lar Bakanlığının bünyesinde bir birim yoktur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bünyesinde de olduğunu zannetmiyorum. Kısaca devletin iş güvenliği ile ilgili yaptığı denetimin ne derece sağlıklı olduğunun tartışılması ge-rekir. Devlet elindeki gücü kimse ile paylaşmak istememektedir. Ben bilirim, ben devletim, ben güçlüyüm, ben elimdeki yetkiyi kimse ile paylaşmam dersiniz böyle facialar yaşandığında yalnız ve çaresiz kalırsınız ve kimseyi yanınızda bulamazsınız. Biz Türk Enerji-Sen olarak, Devletin sen-dikalar ve meslek odaları ile bir-likte tartışarak yeni bir madencilik politikası oluşturması gerektiğine inanıyoruz.

Madencilik bilimsel ve teknik uy-gulamayı gerektiren bir faaliyettir. Madencilikte faaliyetin büyük-lüğüne göre yeteri kadar maden mühendisi istihdamı gereklidir. Ancak ne hikmetse hala bu işin bilincinde olmayan madenciler tarafından maden mühendisi istih-damına şiddetle karşı çıkılmakta, devletin bürokratları da bu karşı çıkışı destekleyerek kazalara ade-

301 vatan evladına kıydınız? Hiç değilse bundan sonra duyarlılık gösteriniz.



ta davetiye çıkarmaktadır.

Hiç düşündünüz mü meydana gelen bir iş kazasında neden "iki ayrı bakanlık" Çalışma ve Sos-yal Güvenlik Bakanı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı kaza ile yakından ilgilenmekte, konu ile ilgili açıklamalar yapmaktadırlar? İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile il-gili denetim yetkisi ağırlıklı ola-rak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait olmasına rağmen denetleme her iki bakanlık tara-fından yapılmaktadır. Herhangi bir kazada müdahale sorumluluğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan-lığına aittir. Ancak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının acil mü-dahale birimi yoktur. Bu müdaha-le genellikle Bakanlığa bağlı başta TTK ve TKİ olmak üzere kamu kurumlarındaki ve kazanın mey-dana geldiği işyerine yakın özel sektöre ait diğer işyerilerindeki uz-man kişilerden oluşmuş tahlisiye ekiplerince yapılmaktadır. Özel-likle yer altı kömür ocaklarında her işletmenin işçilerinin tahlisiye konusunda eğitilmesi, ilk müda-hale için gerekli ve yeterli teçhizat ile donatılması gerekmektedir. Çoğu kazada, özellikle de patla-malarda müdahale mümkün olan en hızlı şekilde yapılmış da olsa yapılabilecekler sınırlıdır. Bu ne-denledir ki; önemli olan kazadan sonra yapılacaklar değil, kazanın olmaması için başlangıçta gere-ken önlemlerin alınmasıdır.

Devletin madencilik faaliyetle-rindeki iş güvenliği ve işçi sağ-lığı ile ilgili yetki, denetleme ve sorumluluk sınırları ile ilgili mevzuatın gözden geçirilmesi gerektiği düşüncesindeyiz. Ma-denlerin kaynak kaybı olmadan, iş güvenliği ve işçi sağlığına uygun, doğru projelendirilmesi gerek-mektedir. Projede belirtildiği gibi üretim kavramları bir bütündür. Bu bütünlük içinde konunun tek sorumlu ve sahibinin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olma-sı gerekmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı madencilige yaklaşım ve bakış açısını değiştir-meli, üretim faaliyetlerini teknik olarak yönlendirmeli, madenciye teknik destek vermelidir. Şu anda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ba-kanlığının madenleri denetleme görevini de Enerji ve Tabii Kay-naklar Bakanlığı üstlenmeli, bu görevleri yerine getirebilecek şe-kilde yeniden yapılanmalıdır.

Devlet, özellikle emek yoğun ça-lışan maden işletmelerinde öncelik-le doğru projelerin hazırlanmasını, üretimin bu projelere göre yeteri sayıda maden mühendisinin kont-rolünde sürdürülmesini, üretim sürecinde gerekli ekipmanların sağlanmasını, acil müdahale plan-larının hazırlanmasını, çalışanlara sürekli eğitim verilmesini yasal düzenlemelerle zorunlu hale getir-melidir. İş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili önlemler en ağır çalışma koşullarına göre belirlenip, belirlenmiş bu önlemlerin her ocağın kendi şartlarına göre düzenlen-mesi gerekmektedir. Bu kapsam-da yeraltında çalışan işçilerin

herhangi bir olay anında toplu ve bireysel olarak yapmaları gerekenler konusunda belirli aralıklarla sürekli eğitilmelidir. Daha sonra da devletin yapması gereken, deneyimli elemanları ile işyerlerini denetlemektir. Sonuç olarak; İş kazalarının ön-lenmesi için en önemli sorum-luluk devletindir. Ülkemizde iş kazalarının engellenmesi isteni-yorsa Devlet üzerine düşen gö-revi tam olarak yapmalıdır;

1. Devlet, madencilikle ilgili idari yapısını gözden geçirmeli-dir.
2. Devlet meslek odalarını ve sen-dikaları yok saymamalı, onların görüş ve önerilerine kulak ver-melidir.
3. İş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili mevzuat ve çalışanların her türlü eğitim programları sendika-lar ve meslek odalarının katılımı ile beraberce hazırlanıp uygulan-malıdır.
4. Madenlerde, özellikle de yeralt-ında çalışan personelin tamamı belirli aralıklarla sürekli olarak eğitilmelidir.
5. Maden işletmeleri için doğru projeler hazırlanmalı, projeler bu işi bilenlerce incelenmeli ve uy-gulanması sağlanmalıdır.
6. Özellikle yeraltı kömür ocak-larının, projesine uygun olarak çalışıp çalışmadığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınıp alınmadığı, Devletin bu işi iyi bi-len gerekli ekipman ile donatılmış elemanlarına belirli aralıklarla denetlenmelidir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan-lığının görev ve sorumluluğu 3154 Sayılı Teşkilat ve Görevleri Hak-kında Kanunda belirlenmiştir. Bu Kanunda madencilik faaliyetlerin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilke-lerine uygun yürütülmesini takip etmek, madencilik faaliyetlerinin çevre ve kaynak koruma ilkesine uygun olarak yürütülmesini sağ-lamak, faaliyetleri ilgili kuruluş-lar ile işbirliği içinde izlemek ve gerekli tedbirleri almak, maden kaynaklarının ülke menfaatlerine en uygun şekilde değerlendirilme-sini sağlamak vb. şeklinde belir-lenmiştir. Bu Kanunda Bakanlığa "madencilikten alınacak vergilerin düzenlenmesi, madencilerin mali yönden denetlenmesi" gibi görev-ler verilmiştir. Maden Kanu-nun amacında da bu görev yoktur. Ancak Bakanlık asli görevlerini bir tarafa bırakmış, gündemde olan tasarıdaki gibi madenciden daha çok vergi almak için düzen-leme yapmaktadır. Bırakınız vergi alma ve benzer görevleri devletin ilgili diğer kurumları yapısın. Siz Maden Kanunun size yüklediği denetim görevinizi yapınız.

Devletin, bir an önce kendi so-rumluluğunu yerine getirmesi gerekmektedir. Başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağ-lı Maden İşleri Genel Müdürlüğü olmak üzere ilgili denetim birim-lerinin yapısı gözden geçirilme-lidir. Bu birimlerde görev yapan yönetici ve deneticilerin yeterli bilgi birikimi ve liyakat'a sahip olmasına dikkat edilmelidir. Bu birimlerde görev yapan personelin seçiminde siyasi yandaşlık, tarikat mensupluğu ve benzer gerekçe-ler yerine daha objektif ölçme ve değerlendirme kriterleri esas alın-malıdır. Sayet biz bunlara dikkat etmez isek daha çok felaketlere hazır olmalıyız.

Biz Türk Enerji-Sen olarak so-rumlu sendikacılık anlayışımız-la bu konunun takipçisi olaca-ğız. TÜRK ENERJİ-SEN



Yalnızca toplu sözleşme sürecinde değil, her ortamda Türk memurunun sesi olan Türk Enerji-Sen, milletimizin milli ve manevi değerleri konusunda gösterdiği hassasiyetin yanında ülkemizin birliği ve beraberliği doğrultusunda da çalışmalar ve eylemlerle gündeme damgasını vurmaktadır. 2013 yılında, başta TEDAŞ, EÜAŞ, GAYRİMENKUL A.Ş. olmak üzere iş kolumuzdaki kurumlarda yaşanan özelleştirme uygulamaları sonucunda; üyelerimizin büyük bir bölümünün iş kolumuz dışındaki kurumlara nakil ol-

TEŞEKKÜRLER TÜRK ENERJİ-SEN TEŞKİLATI



malarına rağmen, üye sayımızı çok az bir kayıp ile koruduk ve Makina Kimya Endüstrisi Kurumu ve Eti Maden İşletmeleri Genel Genel Müdürlüklerinde yeniden en çok üyesi olan sendika konumuna geldik. Memurlarımızın hak ve çıkarları, milletimizin birliği ve dirliği için verdiğimiz çetin mücadelede; taklitlerimizden sakınan, baskılardan ve sürgünlerden yılmayan, destek ve teveccühünü bizlerden esirgemeyen üyelerimize, uzun bir çalışma dönemi

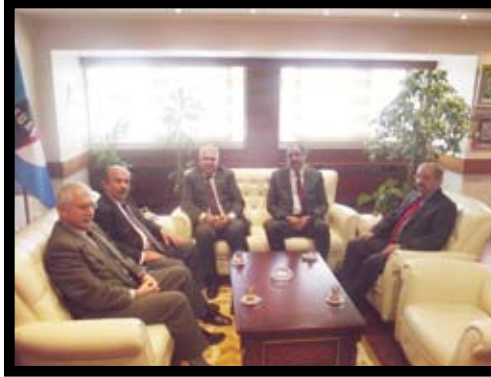
boyunca her türlü fedakârlığı yaparak çileye talip olan iş yeri temsilcilerimize, şube başkanlarımıza ve şube yönetim kurulu üyelerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Hiç kuşkusuz ki; vatan ve millet sevgisini yüreğinde hissedenden, her türlü hileye karşı dimdik, onurlu durabilmeyi başarmış, konjonktürel rüzgârları arkasına alanların vaatlerine aldırmadan, inandığı yoldan şaşmayan ve gerçek anlamda sendikacılık yapan Türk Enerji-Sen'i tercih eden siz değerli kamu görevlilerimiz, her türlü övgünün üzerindedir. Sizlerden aldığımız güç ve destekle Türk memurunun öncü sendikası olarak, kamu çalışanlarımızın haklarını daha da ileri götürmek için bundan önce olduğu gibi bundan sonra da gayret ve kararlılık göstereceğimize söz veriyoruz. Saygılarımızla... **YÖNETİM KURULU**

Ziyaretlerin detaylarına sitemizden ulaşabilirsiniz; www.turkenerjisen.org.tr



Makina Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürü İzzet Artunç'u ziyaret ettik



Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürü Halil Alış'ı ziyaret ettik



Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Bülent Üzümcü'yü ziyaret ettik

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNE İPTAL DAVASI AÇTIK.

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin; 5.maddesinin a) yönetim hizmetleri grubu başlıklı 1. fıkrasında yer alan "başmühendis" ibaresi ile, c) araştırma ve planlama hizmetleri grubu başlıklı 1. Fıkrasında yer alan; Başuzman, ibarelerinin, 6. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "İç denetçi kadrolarına görevde yükselme sınavına tabi olmadan yapılacak atamalarda" ibaresinin, 8. Maddesinin 1. a bendinin Fıkrasının 6. Numaralı alt bendi ile f bendinin 3 alt bendinde yer alan " yazılı sınavda en az sınav başarı puanını almak ve yapılacak sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan almak" ibaresinin, 11. Maddesinde yer alan "sözlü sınavda" ibaresinin, sözlü sınav başlıklı 15. Maddesinin, başarı sıralaması açıklanması ve itirazların cevaplanması başlıklı 19. Maddesinde yer alan sözlü sınav ibaresinin yürürlüğünün durdurulması ve bilahare iptali için dava açtık.



DSİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNE İPTAL DAVASI AÇTIK

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin; tanımlar başlıklı 4. Maddesinin f bendinde geçen "sözlü sınavı" ibaresinin, sözlü sınav başlıklı 11. Maddesinin, başarı sıralaması başlıklı 12. Maddesinin birinci bendinde geçen "sözlü sınav" ibaresinin öncelikli olarak savunma süresi beklenmeksizin yürürlüğünün durdurulması ve bilahare iptali talebiyle dava açtık.

GEÇMİŞ OLSUN

Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa TÜMER ve Namık ALTIPARMAK Teşkilat çalışması için İzmir'e giderken 05.05.2014 günü Afyon-Dinar yakınlarında trafik kazası geçirmişlerdir. Sağlık durumları iyi olup kendilerine Türk Enerji-Sen camiası adına geçmiş olsun diyoruz.

TÜRK ENERJİ-SEN'İN HUKUK ZAFERİ...

DANIŞTAY'DAN GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ ANA YÖNETMELİĞİNE İLİŞKİN YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI

31.08.2013 tarih ve 28751 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelikle, ana yönetmelik niteliğindeki; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte, birçok değişiklik yapılmış anılan yönetmelikle 'ilçe idare şube başkanları ile bunlarla aynı düzey-

deki diğer görevlere' ibaresi getirilerek bu kadrolar yönetmelik kapsamı dışına çıkarılmıştır. Belirtilen yönetmelikle 'sözlü sınav' ibaresine yer verilerek 'şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere' atanacakların sözlü sınava tabi tutulacağı esasa bağlanmış yazılı sınava rağmen sözlü sınav bir tercih nedeni olarak ortaya konmuştur. Ayrıca; yönetmeliğin başka bir hükmü ile ana yönetmelikte yer alan sınava iti-

raz müessesesi ortadan kaldırılmış itirazsız bir sınav öngörülmüştür. Kariyer liyakat ilkelerine aykırı subjektif değerlendirmelere neden olacak, usul ve esasları tespit edilemeyen sözlü sınavla tercihin söz konusu olduğu yönetmelik hükümlerine karşı sendikamız Türk Enerji-Sen tarafından yürütmeyi durdurmalı iptal davası açılmış Danıştay 5. Dairenin 2013/7887E sayılı dosyasında yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir. [detaylar: www.turkenerjisen.org.tr](http://www.turkenerjisen.org.tr)

Bir süre önce yapılan düzenlemeyle yerel hizmet kolundan imar hizmet koluna geçen AFAD çalışanları Türk İmar-Sen bünyesinde toplandı.

AFAD ÇALIŞTAYINI GERÇEKLEŞTİRDİK



Türk İmar-Sen, AFAD çalışanlarının sorunlarının çözümü için hizmet bayrağını eline alarak vakit kaybetmeksizin harekete geçti. 24 Nisan 2014 günü Büyük Anadolu Otel'de gerçekleştirilen AFAD çalışanları çalıştayında sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.

Çalıştayda Genel Başkanımız Necati Alsancak, yaptığı konuşmada, "Sizler AFAD çalışanları olarak deprem, yangın ve tüm felaketlerde milleti için varını yoğunu ortaya koyan kahramanlarırsınız. En zoru sürekli olarak yaşayanlarırsınız. AFAD çalışanları sendikamıza hoş geldiniz" dedi.

AFAD'LILAR İÇİN DE YENİ BİR DÖNEMİN FİİLEN BAŞLANGICINI YAPIYORUZ

Alsancak, AFAD çalışanlarının hakkının verilmediğine dikkat çekerek, "Bugün görüyoruz ki AFAD çalışanları felaket günlerinde övgülerin adresi, takdirlerin merkezi oluyorlar. Ama bu kahramanların hakları deyince siyasetçiler köşelerine çekilip susup oturuyorlar. Vatandaşlarımızın en zor anlarında yardıma koşan, hayatlarını ortaya koyan AFAD çalışanları, olumsuz şartlar altında, yıkık dökük binalarda, sağlıksız ortamlarda çalışmaktadır. İşte yaşanan tüm bu olumsuzlukların sona ermesi amacıyla Çalıştayımızla AFAD'lılar için de yeni bir dönemin fiilen başlangıcını yapıyoruz." dedi.

GENEL BAŞKANIMIZ ALSANCAK:

AFAD ÇALIŞANLARI BİZİMLE TEK SES, TEK YÜREK OLACAKTIR

Sorunların çözümünde en büyük güç birlikte hareket etmek olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız konuşmasını şöyle sürdürdü: Bugünde bu birlikteliğe ve istişareye verdiğimiz önemini gösteren biri çalıştay gerçekleştiriyoruz.

AFAD'da çalışma şartlarının, ücretlerinin iyileştirmesi açısından, bu çalıştay bize hem yön verecek, hemde yeni tespitlerin ortaya çıkmasını sağlayacaktır. Ben buradan bütün haziruna katıldığı için çok teşekkür ediyorum. Türk İmar-Sen sorumluluğu çerçevesinde ilerleyen süreçte değişik toplantılarla bu istişareler devam edecektir. **Tüm AFAD çalışanları bizimle tek ses, tek yürek olacaktır.** Genel Başkanımızın konuşmasının ardından AFAD çalışanları sorunları ve talepleri tartışarak değerlendirmeler yaptılar. Çalıştay sonucunda 22 Maddeden oluşan ve çalışanların sorunları ile taleplerini içeren bir sonuç bildirgesi hazırlanarak kamuoyuna duyuruldu.

AFAD ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGEMİZİ BAŞBAKAN YARDIMCISINA GÖNDERDİK

Sendikamız tarafından Gerçekleştirilen AFAD Çalıştay'ının sonuç bildirgesi AFAD'ın bağlı olduğu Başbakan Yardımcısı Sayın BeşirAtalay'a gönderildi. Afad Çalıştayının çok verimli geçtiğini kaydeden Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, "AFAD Çalıştayımız oldukça verimli geçti. Sorunları ve talepleri çalışanlarla değerlendirdik, istişareler yaptık. Çalıştayımızda belirlenen sorunların çözümü içinde girişimlere başladık. Çözüm için girişimlere devam edeceğiz" dedi.

AFADCILAR SOMADA DESTAN YAZDI.

KAHRAMANLARI SORUNLAR YUMAĞINDA BIRAKMAYIN

Soma'da yaşanan faciada kurtarma faaliyetlerinde olağanüstü çaba gösteren AFAD çalışanları tüm milletimizin takdirini kazandı. Adeta destan yazan bu kahramanların sadece felaket dönemlerinde hatırlanması, hayatlarını riske atan AFAD çalışanlarının sorunlarına duyarsız kalınması kabul edilemez. AFAD çalışanlarının emeklerinin karşılığını ödemek mümkün değildir ama talepleri yerine getirilmeli, çalışma hayatlarındaki sorunlar çözümlenmelidir. Umarız bu kahramanlarımızın sorunların çözümü için gerekli çaba gösterilir ve çalışmalara imza atılır.

TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr





AFAD'LILARA SOSYAL DENGİ TAZMİNATLARI ÖDENMELİ

Türk İmar-Sen İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinin Valiliğe bağlı iken almaları gereken sosyal denge tazminatları için başvurularını devam ettiriyor.

Açılan davalar sonucunda mahkemelerin çalışanların alacaklı olduğuna hükmetmesinin ardından sendikamız tarafından Hatay'da görevli İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanları için Valiliğe bir başvuru yapıldı.

Başvuruda mahkemeler kararları sonrası alacaklı duruma geçen

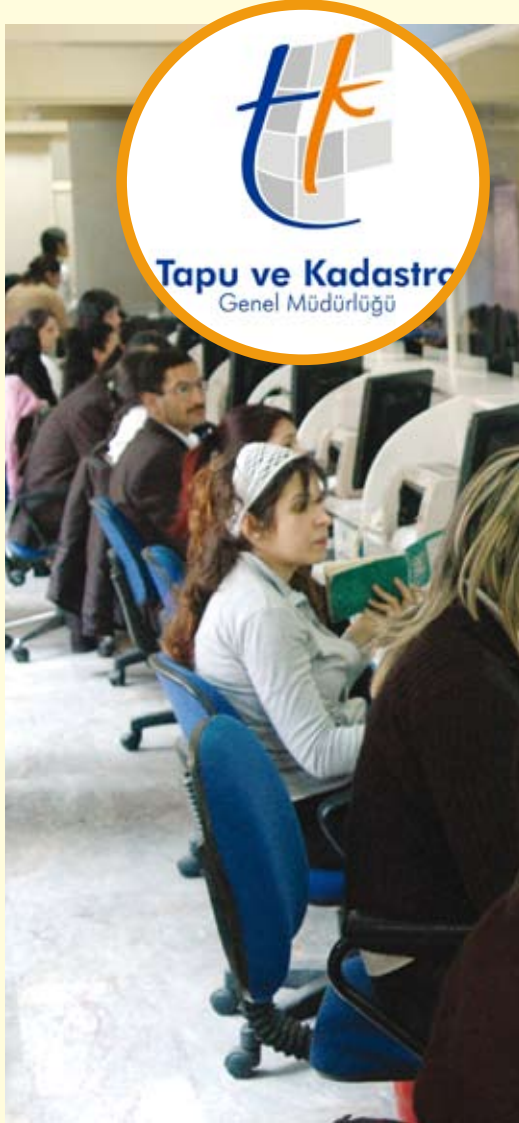
çalışanlar için AFAD bir başvuru yapıldığı ve AFAD'ın sendikamıza gönderdiği cevabı yazıda bu konuda da Valiliklerce oluşturulan Devir Tasfiye ve Paylaştırma Komisyonunca bir karar alınması gerektiği ifade edildi.

Yapılan başvuruda yargı kararı ile sonuçlanan ve çalışanın alacaklı olduğu sosyal denge tazminatlarının ödenmesi için Valilik-teoluşturulan Devir Tasfiye ve Paylaştırma Komisyonunun karar olarak belirsizliği ortadan kaldırması istendi.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARINA DA VERİLMELİDİR...

Resmi Gazete'de yayınlanan fazla çalışma ücreti ödenmesi ile ilgili düzenlemede "6292 sayılı Orman Köylülerinin Kalkınmalarının Desteklenmesi ve Hazine Adına Orman Sınırları Dışına Çıkarılan Yerlerin Değerlendirilmesi ile Hazineye Ait Tarım Arazilerinin Satışı Hakkında Kanun uyarınca yapılacak satış ve iade işlemlerinde fiilen görevlendirilenlere fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması; Maliye Bakanlığının 11/3/2014 tarihli ve 2097 sayılı yazısı üzerine, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 13 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 21/4/2014 tarihinde kararlaştırılmıştır." denilmiştir. Böyle bir düzenleme ile sadece maliyede görevli çalışanlara fazla çalışma ücreti ödenecektir. 4-B arazileri ile ilgili iş ve işlemlerde çalışan ve 2-B ile ilgili arazilerin tüm işlemlerinde görev alan tapu ve Kadastro çalışanların fazla çalışma ücretinde kapsam dışı bırakılması kabul edilemezdir.

Türk İmar-Sen olarak bu haksızlığın önüne geçmek için mücadelemizi sürdüreceğiz.



İLBANK YÖNETİCİLERİNE ZİYARET

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir İller Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Mehmet Gürbüz, Salih Yılmaz ve Dr. Enver Aykut Yılmaz'ı ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette Genel başkanımız göreve yeni atanan genel müdür yardımcılarını hayırlı olsun dileklerini iletti. İlbank çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini dile getirdi.

TAŞRADA GÖREVLİ ÇEVRE ve ŞEHİRCİLİK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI İÇİN BAŞVURU

Sendikamız Türk İmar-Sen sorunların çözümü için girişimlerini sürdürmeye devam ediyor. İl gezileri başta olmak üzere alanda tespit ettikleri sorunların çözülmesi ve çalışanların taleplerinin yerine getirilmesi için Genel Merkez Yönetim Kurulumuz Kurumlara başvurular yapıyor.

Son olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak sorunlara çözüm istendi.

Başvuruda bazı illerde görev yapan personelin teknolojik imkânlardan faydalandırılmadığı, bilgisayar tahsis edilmediğinin görüldüğüne dikkat çekildi. Başvuruda servis imkânından mahrum bırakıldıklarına da dikkat çekilerek teknikerlerin lisans tamamlaması konusunda KİK kararlarına rağmen çalışma yapılmadığı, Mevzuata uygun Yapım İşleri Kontrol Yönetmeliği çıkarılmadığı belirtildi.

Başvuruda ayrıca bu konularda acil çalışma yapılması istenirken, böylelikle daha iyi hizmet sunulacağı belirtildi.



Yeni Genel Merkez Binamızın Açılışını Onurlandıran

**Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanı Faruk Çelik,**

**MHP Genel Başkan Yardımcıları Atilla Kaya, Mevlüt Karakaya,
Reşat Doğru, Milletvekilleri, Mehmet Günal, Hasan Hüseyin Türkoğlu,**

Behiç Çelik, Şenol Bal, MHP MYK üyesi Hamit Ayanoğlu,

BBP Genel Bşk.Yrd. Ahmet Gürhan,

Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu,

Türkiye Kamu-Sen Kurucu Genel Başkanı Ali Işıklar,

İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz,

Türk-İş Eski Başkanı Salih Kılıç, Yol-İş Genel Başkanı Ramazan Ağar, Çalışma Bakanlığı Müsteşar vekili ve Müsteşar yardımcıları, Sanatçı Ahmet Şafak, Şehit Aileleri Dernekleri Federasyonu Genel Başkanı Hamit Köse, Türk Dayanışma Konseyine bağlı kuruluşlarımızın Genel Başkanları ve yöneticileri, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı ve Milletvekili Settar Mehbaliyev Irak, Doğu Türkistan Dernekleri Temsilcileri, Gazeteciler, Türkiye Kamu-Sen'e Bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, İl Temsilcilerimiz, Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sivil Toplum Örgütlerinin yöneticileri ve Türkiye Kamu-Sen'e gönül veren üyelerimiz başta olmak üzere tüm davetlilere

TEŞEKKÜR EDERİZ