



Milyonlarca memur 123 TL zamlı bütün bir yılı geçirmek zorunda kalmışken, hakim ve savcılarının maaşlarına 1155 TL seyyanen zam yaptılar!

Hani mali dengeler?

BU TAKSİMİ KURT YAPMAZ KUZULARA ŞAH OLSA...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, HSYK seçimleri öncesi hakim ve savcılara yapılacak zammın ilişkin yaptığı yazılı açıklamada şunları söyledi:

“AKP, kamu görevlilerinin sorunlarına kör bakan uygulamalarını ısrarla sürdürmektedir. Milyonlarca memur, artan enflasyon karşısında korumasız bırakılmış, 123 TL zamlı bütün bir yılı geçirmek zorunda kalmışken, yapılan açıklamaya göre hakim ve savcılarının maaşlarına 1155 TL seyyanen zam yapılırken 2005-2013 yılları arasında çeşitli disiplin cezasına çarptırılan 1500 hakim ve savcıya da af getirilecektir.

Hâkim ve savcılarımızın maaşlarının yükseltilmesi ve sicil affı hakkı kazanması elbette hepimizin arzusudur. Ancak talebimiz, bütün kamu görevlilerinin ekonomik sorunlarının çözülmesi ve memurlara sicil affı getirilmesi yönündedir. Böyle bir açıklamanın HSYK seçimleri öncesine getirilmesi ise ayrıca manidardır. Çalışmada önce adalet çalışanlarının bir bütün olarak görülmesi, ardından da tüm memurların özellikle 2014 yılında yaşadıkları ekonomik hak kayıplarının ele alınıp değerlendirilmesi gerekirken, yalnızca bir kesimin sorunlarına eğilmek, doğru bir yaklaşım değildir. Böyle bir durumda neden Adalet çalışanlarının

tamamına maaş zammı yapılmadığı açıklanmalıdır.

İKTİDARIN KAÇACAK YERİ KALMAMIŞTIR

Hatırlanacağı gibi, memurlara enflasyon farkı ödenmesi talebimiz “Toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkamayız” gerekçesiyle geri çevrilmiştir. Demek ki istenildiğinde toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkılabilmektedir. Bu durumda tüm kamu görevlilerinin maaş ve sicil affı sorununu çözecek bir çalışma yapılması için iktidarın kaçacak yeri kalmamıştır.

Maaş düzenlemesinin sınırlı kalması halinde bir tarafta enflasyon farkı hakkı gasp edilen memurlar inim inim inlerken, diğer tarafta eşit işe eşit ücret sağladığı iddia edilen 666 sayılı KHK ile oluşturulan adaletsiz sistem biraz daha bozulacak, Adalet Bakanlığı bünyesinde maaş makası daha da açılacaktır. Memurlar eriyen maaşlarının telafisini istemektedir. Nöbet ücretlerinin artması, fazla mesai ödemesinin yeniden uygulanması, ek ders ücretlerinin yükseltilmesi gerekmektedir. Memurlara, akademisyenlere, araştırma görevlilerine, 4/C’lilere, yardımcı hizmetlilere verilen sözler tutulmamıştır. 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlar ilave bir derece beklemektedir.

Bu zam kararı, bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilmeli, kamu görevlilerinin dağı gibi biriken sıkıntıları görmezden gelinmemeli, verilen sözler unutulmamalı ve memurları mutlu edecek bir çalışmaya imza atılmalıdır. Sicil, disiplin affı bütün memurları ilgilendirmekte ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında kabul edilen konular arasında yer almaktadır. Hâkim ve savcılara sicil affı getirilirken diğer kamu görevlileri bir köşeye atılmamalıdır. Yıllardan beri memurların hakları konusunda verilen sözler tutulmaz, vaatler yerine getirilmezken, tüm memurların beklentisi olan ek zam ve sicil affı konusunda yalnızca bir kesime yönelik bir düzenleme yapılması büyük bir eksiklik olacaktır. Yaklaşık 20 milyon kişiyi 123 TL zam ile geçinmek zorunda bırakıp, HSYK seçimleri öncesinde yalnızca hâkim ve savcılara yönelik iyileştirme yaklaşımı, sosyal devlet, sosyal adalet ve anayasanın eşitlik ilkesine ihanettir.

DUYMAYAN KULAKLARA YAZIKLAR OLSUN.

Memurları koca bir yıl boyunca 123 TL’ye mahkûm eden anlayış, bir kalemde hâkim ve savcılara bu paranın tam 9,4 katını yani 1155 TL gibi bir artışı gerçekleştirmeyi vaat ederken, HSYK seçimlerinde oy kullanamayacak olan diğer adalet çalışanlarını ve tüm memurları yok saymaktadır. Necip Fazıl Kısakürek’in dizelerindeki gibi; “Allah’ın on pulunu bekleyedursun on kul/Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul” taksimini yapanlara, bu adaletsizliğe destek verenlere, bu gerçeği hâlâ görmeyen gözlere, duymayan kulaklara yazıklar olsun. Eğer sorunlar, seçimden seçime çözülecekse 2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 800 emekli ve bunların aileleri de 2015 Genel Seçimlerinde oy kullanacaktır. Bugün unutulmuş memur ve emeklilerimizin de konuşacağı günler yakındır.

Türkiye Kamu-Sen, yapılan bu adaletsizliği asla unutmayacak, unutulmasına da müsaade etmeyecektir.”

MEMUR İLK KEZ TEMMUZ’DA ‘ZAMSIZ’ MAAŞ ALDI!



Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kere maaşlarına zam alan 3 milyon memur, Memur-Sen’in yaptığı toplu sözleşme ile büyük bir hayal kırıklığına uğradı. İlk defa Temmuz ayında zamsız maaş aldı.

Tarihler 15 Temmuz 2014’ü gösterdiğinde bankamatiklerden maaşlarını almayan giden memurlar yeni bir durumla karşılaştılar.

İlk defa Temmuz ayında maaşlarında bir kuruş bile zam almadıklarını gördüler. Sadece maaşta değil sabit ek ödemede, aile yardımı gibi sosyal ödemelerde de bir kuruş bile zam almadılar.

Çünkü kendisini memur sendikası sananlar, toplu sözleşmede hükümetin teklifinden bile daha düşük bir teklife ‘evet’ dediler. Enflasyon farkını istemediler, isteyemediler, beceremediler!

Yılın ilk altı ayında enflasyon oranı yüzde 5.7 çıktı. Hiç pazarlık yapmayıp hükümetin açıkladığı yüzde 3+3 zammı razı olsalardı. Bugün enflasyon farkı olarak yüzde 2.7 daha maaşınıza zam yapılmış olacaktı.

Fakat istemediler. Kirli bir oyun oynadılar. Masaya yüzde 6+6, taban aylığı 100 TL zam ve 234 TL aile yardımı talebi ile oturdular. Sadece 123 TL zammı imza attılar. Kısacası memura ikiyüzlü davrandılar. Bugün enflasyon karşısında memurun maaş zammı çoktan buharlaştı. Memur enflasyon karşısında kaybetti. 2014 yılını Memur-Sen kamu çalışanlarına zehir etti.

MEMURUN KAYBI her geçen gün artıyor!

Enflasyon, beklentilerinin üzerinde artarken yıllık enflasyon 4 ay üst üste yüzde 9'un üzerinde seyretti.



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) temmuz ayına ilişkin TÜFE ve Yİ-ÜFE verilerini açıkladı. Temmuz 2014 Tüketici Fiyat Endeksi aylık %0,45 arttı. TÜFE'de 2014 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,45, yılın ilk 7 ayında %6,18, 12 aylık toplamda %9,32 artış gerçekleşti. Geçtiğimiz Haziran ayı aylık TÜFE yüzde 0,31 yıllık TÜFE ise yüzde 9,16 olarak gerçekleşmişti.

Geçtiğimiz ay açıklama yapan Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi, enflasyonun Temmuz ayındaeksiyi göreceğini belirterek; Haziran ayı enflasyon rakamları için: "Enflasyon düşüş trendine girdi, enflasyonda beklentimiz yılsonunda yüzde 7,5 olması yönünde" şeklinde bir değerlendirmede bulunmuştu. Ancak Bakanın yaptığı açıklamanın aksine Temmuz ayı enflasyon oranı aylık %0,45 oranında artış göstererek yükselmeye devam etti. Böylece enflasyon, beklentilerinin üzerinde artarken yıllık enflasyon 4 ay üst üste yüzde 9'un üzerinde seyretti.

Konu ile ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Ge-

nel Başkanı İsmail Konuk: "Temmuz'da zam şampiyonu fiyatı yüzde 30,94 artış gösteren sivri biber oldu. Enflasyonda yaz aylarında beklenen düşüş gerçekleşmediği gibi gıda fiyatlarının fahiş oranlarda artış göstermesi, memuru ve memur emeklisini zor koşullarda bir kışın beklediğini gösteriyor.

KONCUK: MEMURU AÇLIK VE SEFALETE SÜRÜKLEDİLER

Memur maaşlarının enflasyon karşısında, sürekli olarak erimeye devam edeceği yılın ilk aylarından bu yana enflasyon rakamları açıklandığında dahi açıkça görülmekteydi. Toplu Sözleşme metnini fütursuzca imzalayanlar bugünleri öngöremeyerek devletin verdiği tekliften daha düşük zam oranlarını kabul ederek memuru açlık ve sefalete sürüklemiştir. 2014 yılında memur ilk kez yılın ikinci altı aylık döneminde zam almamıştır. Üstelik enflasyon farkı hakkı da gasp edilmiştir. Bir yıllık enflasyon yüzde 9,32; 7 aylık enflasyon 6,18, memura

2014 yılında ortalama 5,2 zam peki memura, emekliye enflasyon farkı neden yok?

MEMUR EMEKLİSİ MAAŞININ HESABI ELBET SORULACAKTIR

Yılın ilk yarısında reel olarak ciddi kayıplara uğrayan memur ve memur emeklisi maaşının hesabı elbet sorulacaktır. Bu tarihi rezilliğe başarı diyenler bugün başını kuma gömerek sorunları çözeceğini zannetmektedir. Toplu sözleşmede memurları ateşe atan bu yanlış, memura ek zam konusunun torba yasa-ya alınarak, enflasyon farkının ödenmesi sağlanarak düzeltilmelidir. Seyyanele zam nedeniyle memurların ve emeklilerin mağduriyeti giderilmelidir." dedi.



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Tasarım&Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr) 0 530 363 55 91

TÜRK
EMEKLİ-SEN



ENFLASYON YÜKÜ EMEKLİYİ EZİYOR

Enflasyon bir türlü aşağı doğru bir seyir izleyemedi. Kimin sözüne inanacağımıza biz de şaşırдық. Ekonomi Bakanı aşağı doğru seyir izliyor diyor. Merkez Bankası Başkanı aşağı doğru seyir izleyeceğini tahmin ediyoruz diyor.

Ancak enflasyon, hep yukarı, hep yukarı. Bizim malum TÜİK'in hesaplarına göre de hala yukarı doğru gidiyor. Yıllık enflasyon nisan da % 9,38, mayıs da %9,66, haziranda % 9,16'lık seviyelerden, temmuz da da % 9,32 oldu. Merkez Bankası da çekirdek enflasyonu tutturamıyor. Enerji, gıda, içki, sigara ve altın hariç olduğu halde enflasyonu aşağı çekemiyorlar.

Demek ki ekonomi temennilerle, dileklerle yönetilmiyor. Gerçekler, emeklilerimizin perişan olduğunu söylüyor.

Artık sebze meyve bollaştı, tekstil ürünleri indirime girdiği halde enflasyon hala düşmüyor. Meyve fiyatlarının kilosu 5.- TL'den, sebze fiyatlarının kilosu 4.- TL'den domatesin kilosu 2.- TL'den aşağı düşmüyor.

Bu mevsimde biz emekliler salça yapacağız, konserve yapacağız ki kışın piyasadan alınan salçadan konserveye biraz daha ucuz olsun da, üç aylığımız yetsin.

Hükümet ile yetkili sendika anlaşınca ilk defa bu sene temmuz ayında ikinci yarı yıl zammını alamadık, üstüne üstlük enflasyon farkımızda gasp edildi.

Enflasyon büyük adaletsizliktir. Emekli enflasyon yükünü altında eziliyor.

Ey Hükümet!

Memurun, emeklinin enflasyon farkı hakkını gasp ettin, emeklileri sefaletin kucağına attın. Hiç olmazsa Torba Yasa ile bu yanlış düzelt.

Bir kez olsun bizlerin, emeklinin yüzünü güldürecek bir kanuna imza at.

Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editor:

Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 17 Eylül 2014
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Bahçeli'den ziyaret...



MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli, 11 Eylül 2014 tarihinde Genel Başkan İsmail Konuk ve yöneticilerimizi Konfederasyon Genel Merkezinde ziyaret etti.

DEVLET BAHÇELİ: ÜLKE EĞİTİMİNE EMEK VEREN İNSANLARIN HAKLARI GASP EDİLEMEZ

Devlet Bahçeli, okul yöneticileri puanlamaları konusunda bilgi aldı. Bahçeli, "Süreci MHP olarak çok yakından takip ediyoruz, açıklamalarımızda ifade ediyoruz, arkadaşlarımız tarafından açıklama, soru önergesi, araştırma isteği gibi konularda 17 ayrı işlem yapıldı. Yapılanlar büyük haksızlıktır, ülkemiz eğitime büyük emek vermiş insanların haklarının gasp edilmesi kabul edilemez.

Gerek Milli Eğitimde gerekse diğer kurum ve kuruluşlarda yaşananları yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda Türkiye Kamu-Sen'in, bağlı sendikaların düzeyli hak, hukuk mücadelesini, kamuoyu oluşturma gayretlerini tebrik ediyorum. Sayısal çoğunluğuna güvenen iktidar, maalesef hukuksuzluğu hak görmektedir. MHP olarak tüm çalışanların hak ve hukuklarının korunması için üzerimize düşeni yerine getireceğiz." dedi.

KONCUK: AYRIMCI POLİTİKALARA KARŞI MÜCADELEMİZ SÜRECEK

Genel Başkan İsmail Konuk ise, "Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaların, iktidarın kamu çalışanlarına karşı uyguladığı ayrımcı politikaları, demokratik tüm haklarını kullanarak protesto etmeye devam edecektir. Bu kapsamda sayın Devlet Bahçeli'nin Konfederasyonumuzu ziyareti ve mücadelemize desteği, mücadele azmimizi artırmaktadır, teşekkür ederiz" dedi.

Ziyarette MHP Genel Başkan Yardımcısı Atilla Kaya ile, bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları hazır bulundu.

www.kamusen.org.tr



Genel Başkanımız İsmail Konuk Başbakan Davutoğlu'nun toplantısına katıldı.

Kamu çalışanlarının sorunlarını yeni Başbakan'a da ilettik

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Başbakan Ahmet Davutoğlu başkanlığında yapılan ve Genel Başkanımız İsmail Konuk'un da katıldığı toplantı sona erdi.

Toplantıda çalışma hayatına yönelik sıkıntılarla ilgili görüşlerini dile getiren Genel Başkan İsmail Konuk, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun doğru bir kanun olduğunu ancak, uygulamada sorunlar yaşandığını özellikle kanunun uygulamasının memurlar için 2016 yılının Temmuz ayına bırakılmasının büyük bir yanlış olduğunu belirtti. İş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının maaşlarının kurumları tarafından verilmesinin sakıncalarına da değinen Genel Başkan İsmail Konuk, bu uzmanlar için bir fon oluşturularak iş yerlerini iş sağlığı ve güvenliği yönünden denetleyecek olan söz konusu uzmanlarla iş verenler arasındaki patron çalışan ilişkisinin kesilmesinin zorunlu olduğunu ifade etti.

Genel Başkan İsmail Konuk, 4688 sayılı sendikalar kanunun yetersiz bir kanun olduğunu belirterek, bu kanunun tüm yönleriyle hem kamu görevlileri hakem kurulu hem itirazlar ve imza yetkisi noktasında yeniden değerlendirilmesi gerektiğini ifade etti.

SÖZ VERİLİP YERİNE GETİRİLMEYEN HUSUSLAR

Genel Başkanımız İsmail Konuk, KPDK kararlarıyla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in söz vermesine rağmen bir takım saiklerle, muhtemelen Maliye Bakanlığı etkisiyle hayata geçirilemediğini belirterek,

- 4/C'li sözleşmeli personele kadro verilmesi,
- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmesi,
- Disiplin cezalarının affı ve



yeniden düzenlenmesi,

- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- 4046 sayılı Kanuna göre atanan araştırmacıların sorunlarının çözülmesi,
- KİT'ler ve kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerin KİT'lerde 2 sayılı cetvele diğer kamu kurumlarında çalışanların memuriyet kadrolarına geçirilmesi,
- Emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yıllık hizmet süresi sınırının kaldırılması, gibi konuların mutlaka hayata geçirilmesi gerektiğinin de altını çizdi.

Genel Başkan İsmail Konuk, bilhassa Hakim ve Savcılara sicil affı gelirken diğer memurlara sicil affının çıkarılmasının anlaşılabilir bir durum olduğunu söyledi.

Başbakan'la yapılan toplantıda emeklilikte 30 yıl sınırının kaldırılması konusunu da gündeme taşıyan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal'ın 'Bu doğru bir taleptir' demesine rağmen, Plan ve Bütçe komisyonuna katılan Maliye Bakanlığı yetkililerinin emeklilikte 30 yıl sınırının kaldırılmasına onay vermediklerini ifade etti. Konuk, "65 yaşına kadar çalışma ile ilgili kanunu Hükümet çıkarmıştır, o halde Hükümetin kamu çalışanlarının tüm çalışma süresini de emekli ikramiyesinde dikkate alması gerekmektedir" dedi.

Kamuda çok ciddi bir ayrımcılık olduğunun altını çizen Genel Başkan İsmail Konuk, kamu çalışanlarının bu durumdan son derece rahatsızlık

duyduğunu söyledi. Çalışma barışının bozulmak üzere olduğunu belirten Genel Başkanımız, görevde yükselme konusunda bilhassa Milli Eğitim Bakanlığı'nda yaşanan haksızlıklara yönelik Başbakan'ın dikkatini çekti. Okul müdürü ve yöneticilerini tanımayan, yan yana gelseler ismini söylemeyecek şube müdürleri ve ilçe milli eğitim müdürlerinin verdiği uydurma puanlarla sekiz bin okul yöneticisinin haklarının gasp edildiğini belirten Konuk, bu şekilde devam ederse sayının 73 bine çıkacağını söyleyerek en kısa zamanda bu haksızlığın düzeltilmesini istedi.

ÖĞRETMENLER NEDEN HAK ARAMAK İÇİN SOKAĞA ÇIKSIN?

Genel Başkan İsmail Konuk, Başbakan Davutoğlu'na, "Öğretmenler neden hak aramak için sokağa çıksın, bunu sizin ve Hükümetinizin görüp değerlendirmesi" gerekir diye sordu. Başbakan Davutoğlu ise, Genel Başkanımızdan bu konuda hazırlanacak bir rapor en kısa sürede kendisine iletmesini istedi.

Görevde yükselme konusunda liyakat, kabiliyet ve donanımı öne çıkaran, insanları torpil aramaya yönlendirmeyen bir sistemin mutlaka kurulması gerektiğini ifade eden Konuk, Başbakan Davutoğlu'na, "alın teri döken, unvanı hak eden insanların hak gasplarını bu ülkede kim koruyacak?" dedi. Enflasyon farkı konusu da Genel Başkan İsmail Konuk'un gündeme taşıdığı bir diğer başlıktı. Genel Başkan İsmail Konuk enflasyon farkı meselesinin Hükümetin birinci öncelikli konusu olmasını gerektiğinin altını çizerek, çıkışta da Başbakan'a bu konuyu yeniden hatırlattı. Başbakan Davutoğlu ise, "Bu konuyu yeniden değerlendireceğim" dedi.

Maalesef satıldınız!

**Koncuk
Sinop'tan
memurlara
seslendi:**

“Sevgili kamu çalışanı arkadaşlarım; eğer siz bu masada satılma hakaretini sineye çekerek bu beceriksizliği ortaya koyanlara tepki koymazsanız, bugün A sendikası satar yarın B sendikası satar!”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Yönetim Kurulu üyelerimiz, Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Genel Mevzuat Sekreterimiz Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat Sekreteri Yaşar Şahindoğan ile birlikte Sinop'ta basın toplantısı düzenledi.

Toplantının açılışında bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Sinop İl Temsilcisi Metin Süren, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların temsilcilerinin Sinop'taki çalışmalarından bahsederek her türlü eylem ve etkinlikte yan yana omuz omuza kamu çalışanlarının hakları için mücadele verdiklerini söyledi.

KONCUK: BAŞBAKAN'A SÖYLEDİM: “ÜLKE-DE İNSANLARIN HAKLARI GASP EDİLİRKEN, ALİNERENİ KİM KORUYACAK?”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Çalışma hayatında yaşanan sıkıntıları dile getiren Koncuk, “Kamu çalışanları olarak yaşadığımız problemleri bir de ülkenin en kuzeyi Sinop'tan seslendirmek istiyoruz.” dedi. Ülkenin bir korku toplumu haline getirildiğini vurgulayan Koncuk konuşmasına şöyle devam etti:

“Bir ülkede hukuk yoksa, o ülkede demokrasi de yoktur, insan hakları da yoktur. Demokrasinin ve insan haklarının olmadığı bir ülkede insanların mutlu ve huzurlu olması mümkün değildir. Bunlar yoksa bir ülkede mutlu insanlardan, korkmayan insanlardan, gelecekte kaygı duymayan insanlardan bahsedebilmek mümkün değil. Türkiye maalesef böyle günler yaşıyor. Ülkede hukuk, emek verenlerin alın terini koruyacak bir mekanizma kalmadı. Ben bunu dün, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yüzüne de söyledim. **'Bu ülkede insanların hakları gasp edilirken, alın terini kim koruyacak?'** şeklinde Başbakan'a da sordum. Diliyorum ki bu ülkenin yeni başbakanı, bu uyarılarımızı dikkate alır, bu ülkede yeniden huzuru ve Türkiye'nin mutluluğunu sağlamak adına bir takım adımlar atar. Bugüne kadar Türkiye'de insan hakları adına yapılanlar da yapılmayanlar da bellidir. Yine de milletimiz adına, alın teri döken, emek veren Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan her bir birey adına umudumu korumak istiyorum.

Bütün kamusal alanda, kamu kurum ve kuruluşlarında yandaş olmak ilk şart haline getirildi. Bilgi birikiminiz, donanımınız, tecrübeniz, liyakatiniz önemli değil. Tek bir şart var; iyi bir yandaş olmak, AKP iktidarının değirmenine su taşıma sözü vermek... Eğer bu sözü veriyorsanız, sizin bu ülkede bir değeriniz var. Eğer bunları taahhüt edemiyorsanız, herhangi bir makam, unvan terfi beklemek insanlar için hayal haline geldi. Bir ülkede korku varsa, insanların yüreğinde endişe varsa, o ülkenin iyi yönetildiğini iddia etmek



için aklımızı peynir ekmekle yemiş olmak lazım.”

Konuşmasında, görev yeri hukuksuz bir şekilde değiştirilen 8 bin okul müdürünün haklarını korumak için her türlü girişimde bulunduklarını da söyleyen Koncuk, hak eden insanların hak ettikleri yerlere gelmesinin demokrasi ve hukuk devletinin gereği olduğuna işaret ederek şunları söyledi:

“Şunu iddia ediyorum; kamuda hatta kamu dışındaki alanlarda da herkesin yüreğinde bir korku var. İnsanlar 'İktidarı eleştirirsem, acaba başıma ne gelir!' endişesi yaşıyor bu ülkede. Hangi siyasi görüşten olursa olsun bu endişeyi yaşıyor. Böyle bir korkunun, insanların yüreğinde yer ettiği bir ülkede, iyi bir yönetimden bahsediyor almak, yargı bağımsızlığından, hukuktan, insan haklarından bahsedebilmek elbette mümkün değildir. Son örneğini Milli Eğitim Bakanlığı'nda gördük. Bu ülkeye yıllarca emek vermiş, alın teri dökmüş, kanatları, ideolojileri ya da görüşleri ne olursa olsun, 8 bin okul müdürü görevlerinden al aşağı edildi. Tetikçi şube müdürleri, il, ilçe müdürleri tarafından yerlerinden edildiler. Bu değerlendirmeyi yapan birçok şube müdürünü, değerlendirdikleri okul müdürleri ile yan yana getirin, isimlerini dahi söyleyemezler. Bu tetikçiler, isimlerini dahi bilmedikleri adamların başarısız olduklarına kanaat getirip düşük puanlar veriyorlar. Çok alçakça bir davranıştır bu. İşin garibi ise, Türkiye'de bu durumu herkesin seyretmesidir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'yı bizzat arayarak tedbir almasını istememe rağmen, bütün bunları yaşadık bu ülkede. Bir takım isimlerin müdür yardımcısı ya da müdür olması bizi ilgilendirmiyor, hatta bizim üyemizin bile müdür olması bizi ilgilendirmiyor. Bizi ilgilendiren tek şey, hak eden insanların bir yerlere gelmesidir. Bizim üyemiz olsun ya da olmasın, kim bu ülke adına bir değer ortaya koyabilecek bilgiye, kabiliyete, liyakata sahipse, onun hakkını savunmak, bırakın genel başkanlığımızı, zerre kadar yüreğinde insanlık kalmış herkesin görevidir. Bu anlayışla mücadele etmek, yüreğinde biraz insanlık kalan, Allah korkusu olan, Kelime-i Şehadetini bütün yüreğiyle dile getirebilen herkes için farzdır. Ama bakıyorum bu ahlaksızlıkla, bu alçaklıkla mücadele etmek yerine bu alçaklığa teslim olmaya hazır yüzlerce insan türemiş bu ülkede.

Yapılan bu ahlaksızlıklara boyun büksek, ülkemiz nasıl gelişecek, ülkede demokrasi nasıl ilerleyecek, hukuk nasıl

kök salacak, insanların yüzü nasıl gülecek? Hiç kimsenin bir yerlere gelmek için, herhangi birine yağ çekmek ya da yandaş olmak zorunda olduğuna inanmıyorum. Hak eden insanlar, bilgisi tecrübesi donanımı olan insanlar bileğinin hakkıyla, alın teri dökerek o makamlara gelsinler. Her alanda, her kurum ve kuruluşta bu böyle olmalıdır, sadece Milli Eğitim'de değil. 8 bin okul müdürünü adeta infaz eden tetikçilerin adlarını

ni tek tek biliyoruz. Hepsini hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunduk. İdari soruşturma açılması için valiliklere dilekçe verdik. Önümüzdeki günlerde bu tetikçiler ile ilgili Milli Eğitim Bakanlığı da bir soruşturma başlatacak. O soruşturmayı da çok yakinen takip ediyorum. Bu ülke Ahmet'in Mehmet'in babasının çiftliği değil. Bu ülke bize ecdadımızın armağanıdır. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni AKP iktidarı da kurmamıştır. Hep birlikte, bizim ecdadımızın kanıyla, canıyla bu ülke kurulmuştur. Bu ülkede insan olarak yaşama hakkımızı hiç kimse gasp edemez. Hangi makamda olursa olsun, milli eğitim müdürleri, valiler, asıl görevlerini tarafsız bir şekilde yerine getirmek zorundadır.”

KONCUK: BU ÜLKE ORMAN KANUNLARIYLA YÖNETİLMEMELİDİR, HİÇ KİMSE BİZE HUKUK DIŞILIĞI KANUNSUZ HAREKET ETMEYİ İŞARET GÖSTERMESİN.

Oturdukları makamlardan güç alanların bu ülkeyi sahipsiz zannetmemelerini belirtten Koncuk, siyasi görüşü, inancı ideolojisi ne olursa olsun bu ülkenin insanlarına herkesin saygı göstermesi gerektiğini söyleyerek sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Sayın Başbakan'a sesleniyorum, bir ülkede hukuk nizamı tesis edilmezse, o ülkede herkes kendi hukukunu uygular. Hiç kimse hukuk devleti ilkelerinden vazgeçme hakkına sahip değildir. Biz demokrasiye, insan haklarına inanıyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne aşk derecesinde sadakatle bağlıyız. Bu bağlılığımıza, bu ülkeyi yönetenlerce saygı duyulmasını bekliyoruz. Kimse 'Yetki bendedir, isteğimi yaparım.' demesin. Her bir vatandaşımızın hukuken hakkı neyse, bu ülkeyi yönetenlerin de hakkı o kadardır. Ülkede nizamı bozmaya kimse yeltenmesin. Kimse koltuklarından güç alarak 'Ben herşeyi yapma hakkına sahibim' gibi bir düşünceye kapılmasın.

Hükümetin yaptığımız eylem ve etkinlikler karşısında ve sorgulama başlatacağı tetikçiler karşısında ne yapacağını göreceğiz. Bakalım hukuktan, insan haklarından yana mı yoksa yandaş olmaktan yana mı tavır koyacaklar? Takip edip, sonuçlarını kamuoyuyla da paylaşacağız. Umut ederim, Milli Eğitim Bakanlığı'nda yaşananlar son olur, bundan sonra herkes akliselim davranır. Görevlerinden alınan bu müdürler yıllarca emek verdiler. Sen kimsin ki yıllarca emek veren müdürlerimizin başarı ya da başarısızlığına karar

vereceksin! Bu adamların Milli Eğitime ter akıtan müdürlerin binde biri kadar hizmetleri yoktur. Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen olarak, bütün yöneticileri uyarıyorum: Hiç kimse bize hukuk dışılığı işaret etmesin; hukuk içinde kalmak istiyoruz. O yüzden kanunsuz olmayı kimse bize göstermesin. Bunlar güzel şeyler değil. Antalya'da TRT İl Müdürü, personeli tarafından odasında dövüldü. Bu örneklerin çoğalmasını biz görmek istemiyoruz. Hukuka, insan haklarına, demokrasiye inanıyoruz. Anarşizm dönemlerini yaşadık, çektiğimiz acılardan dolayı gençliğimizi yaşayamamış neslin bireyleriyiz. O yüzden üzerimize düşen görevleri yerine getireceğiz. Bu ülkeyi yönetenler de üzerine düşen görevleri yapacak. Türkiye orman kanunlarıyla yönetilen bir ülke asla olmamalıdır. Hukuk içerisinde davranmak zorundadır herkes. Türkiye Cumhuriyeti'nin her bir vatandaşı, etnik kökeni ne olursa olsun, siyasi inancı ne olursa olsun bu ülkenin insanıdır. Saygı gösterilmeye layıktır. Bu devleti yönetenler böyle bir sistemi, ülkede kurmak zorundadır. Herkes aklını başına almalıdır.” 24 Eylül'deki iş bırakma eylemini de değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, tüm eğitim çalışanlarını bu eyleme destek vermeye davet etti.

KONCUK: MEMURUN ENFLASYON FARKI BEKLENTİSİNİ BAŞBAKAN'A İLETTİM.

Başbakan Ahmet Davutoğlu'na enflasyon farkı meselesini hatırlattığını belirten Genel Başkan İsmail Koncuk, kamu çalışanlarını, kendilerini masada pazarlayanlara karşı tepkilerini ortaya koymaya çağırdı. Koncuk, “Dün sayın Başbakan'a enflasyon farkı konusunu yeniden hatırlattım ve düşünülmesi gerektiğini bir kez daha vurguladım. Birileri bizleri masada sattı; bunu biliyoruz. Enflasyon farkının Toplu Sözleşmede yazılmaması nedeniyle kamu çalışanlarının çok ciddi bir zararı olduğunu da biliyoruz.

Ben de Başbakan'a **'Bu zararı telafi edin.'** dedim. Kendisi de bu konuda çalışma yapacağını söyledi. Ayrılırken enflasyon farkı meselesini bir kez daha ifade ettim. Yıllardan beri, ihmal edilmiş olan ve 666 sayılı KHK ile de mağdur hale getirilen akademik personelin maaşlarını yeter-sizliğini Başbakan'a ilettim. Daha önce sayın Faruk Çelik'in bu konuda verdiği sözü kendisine hatırlattım. Başbakan, bu konu ile bizzat ilgileneceğini bana toplantı çıkışında söyledi. Biz de Başbakan'dan verdiği sözü yerine getirerek akademik personelin mağduriyetine son vermesini bekliyoruz. Sinop'tan tüm memurlara şu mesajı göndermek istiyorum, 2014 yılı bütün memurlar için kayıp bir yıldır. 123 TL'ye satıldınız, eğer siz bu masada satılma hakaretini sineye çekerek bu beceriksizliği ortaya koyanlara tepki koymazsanız, bugün A sendikası satar yarın B sendikası satar. Hangi kurum ve kuruluşlarda çalışırsa çalışsın tüm memurların bu beceriksizliği sineye çekmemesi gerekir. Sarı sendikal anlayışların geleceğiniz bakımından tehlike oluşturduğunu görün, diyorum.” diyerek sözlerini noktaladı.



22. YILIMIZI KUTLADIK

Sendikamızın 22. kuruluş yıl dönümü kutlamaları 17 Haziran 2014 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

TÜRKİYE KAMU-SEN BAYRAKTIR, VATANDIR, MİLLETTİR, DEVLETTİR

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş, "Kuruluş ilkelerimiz 22 yıl boyu değişmemiş, ışığımız olmuştur. "Bizim ilkemiz, önce ülkemizdir" diyerek, çalışan, üreten, yol gösteren sendikal anlayışımızla farkındalık yarattık. Gerçek bir sivil toplum örgütü, eğilmeden, bükülmeden, hakkı tutup kaldıran sendika olduk. "Emek kutsal, insan mukaddesdir" anlayışı ile milli bir kuruluş olmayı başardık. Bizi biz yapan değerleri yüceltmek ve Atatürk'ün hedef gösterdiği muasır medeniyetler seviyesine ulaşabilmek için daha çok çalışmayı ve üretmeyi kendimize hedef koyduk. Türkiye Kamu-Sen büyük bir sevdanın adıdır. Büyük sevda; vatandır, bayraktır,



millettir, devlettir, insandır, kardeşliktir, birlikte yaşamaktır. Biz Türkiye ve Türk Milleti'nin sevdalıları olduk. Adımızı, adımızı, milli değerimizi,

zi, bayrağımızı ayaklar altına almaya çalışanlarla mücadelemizi sürdürdük, bundan sonra da mücadelemiz bu yolda devam edecektir" dedi.

İŞİD'İN KAÇIRDIĞI 49 ELÇİLİK GÖREVLİSİ İÇİN

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI'NA SİYAH ÇELENK BIRAKTIK

Musul Konsoloslukunda IŞİD terör örgütü tarafından 11 Haziran 2014 tarihinde kaçırılan ve günlerdir rehin olan 49 kamu görevlisi için Dışişleri Bakanlığı önünde 17.07.2014 tarihinde sessiz eylem düzenledik. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından 49 kamu görevlisinin akıbetleriyle ilgili getirilen yayın yasağını protesto etmek amacıyla eyleme katılan Konfederasyonumuza

bağlı Sendikaların Yöneticileri, Sendika Şube Başkanlarımız ve çok sayıda üyemiz ağızlarına siyah kurdela bağladılar.

Basın bildirisi okumayan Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Dışişleri Bakanlığı önünde olmamızın sebebini yazarak basın mensuplarına açıkladı. Eylem sonunda 49 kamu görevlisi için Dışişleri Bakanlığı önüne siyah çelenk bırakıldı.



HABUR GÜMRÜK KAPISI ÇALIŞANLARININ CAN GÜVENLİĞİ YOK



BİLDİRİĞİ üzere Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 9 Ocak 2014 tarihinde Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert ile Şırnak Şubemiz üyeleri ve Habur Gümrük Kapısı çalışanlarını ziyaret ederek, personelin sorunlarını dinlemişti. Ziyaret esnasında özellikle Habur Gümrük Kapısı çalışanları, can güvenliklerinin olmadığını, iş yerine giderken her gün servis araçlarına PKK terör örgütü ve yandaşlarının saldırılar düzenlediğini, çalışanlara çeşitli saldırılar gerçekleştirildiğini ifade etmişler, Sendikamız da bunun üzerine, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sezai Uçarmak ve Personel Daire Başkanı Ramazan Metin'e, Bakan Yardımcısı Fatih Metin'e ziyaretler düzenleyerek, konuyla ilgili hazırlanmış olduğumuz raporları sunmuş, personelin can güvenliğinin sağlanmasını istemişti.

Ancak, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bürokratları konuya yeterince hassasiyet göstermemişler. Sendikamızca edinilen bilgilere göre, Habur Gümrük Kapısında çalışan personeli taşıyan servis araçlarına saldırılar halen devam etmektedir. Habur Gümrük Kapısı çalışanları, can güvenliklerinin kalmadığını, en son olarak servis araçlarına yağlı boya ve taşlarla saldırıldığını belirttiler. Türk Büro-Sen olarak, personelin can güvenliği sağlanana kadar konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.

KALKINMA BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ HAKLARINI İSTEDİK



KALKINMA Bakanlığı çalışanı üyelerimizin kazanılmış haklarının iadesi için Bakanlık önünde 03.07.2014 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirdik.

Basın açıklamasına Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz, Cafer Seçer ve Ankara 9 Nolu Şube Yönetimimiz, Ankara Şube Başkanlarımız ve Kalkınma Bakanlığı çalışanı üyelerimiz katıldı.

www.kamusen.org.tr

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Adalet çalışanları sadece hakim ve savcılardan oluşmuyor!

Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde 22.07.2014 tarihinde düzenlenen istişare toplantısında Ankara 14 Nolu Şube Adliye çalışanı üyelerimizle bir araya geldik.

Yokuş, "Bizim mahkemelerimizde adalet

mülkün temeli diye yazar. Yani devletin temelidir adalet. Adaletin olmadığı yerde zulüm vardır. İşimiz zor. Devasa yeni adliye binaları yapılıyor. Hakim, Savcı, Danıştay ve Yargıtay Üyelerinin maaşlarında iyileştirme yapılacak. Ya adliye-

lerde çalışan zabıt katipleri, mübaşirler, yazı işleri müdürleri, teknik personel, hizmetli adaletin tecellisine katkı sağlayan diğer adalet çalışanları ne olacak? Onlara hak yok, çünkü siyasi iktidar onlara şaşı bakmaya devam ediyor" dedi.



Adli yıl açılışında adalet çalışanlarının haklarını aradık

Sendikamız 1 Eylül 2014 Adli Yıl açılışında, Ankara'da ve 81 ilimizde eş zamanlı olarak "Adalet Çalışanlarının" hakkını aradı.

81 ilde gerçekleştirilen eylemlerimizde, "Maalesef ülkemizde adalet mekanizmasının sadece Hakim ve Savcılardan oluştuğunun düşünüldüğü, her sene Adli Yıl açılışlarında hakim ve savcıların sorunları konuşulurken, işin mutfağında çalışan adalet personelleri unutulduğu, Adalet sisteminde yargı bağımsızlığı başta olmak üzere; eleman yetersizliği, cezaevi koşulları ve doluluk oranları, uzun tutukluluk süreleri gibi pek çok önemli sorunun bulunduğu" ifade edildi.

YARGI ÇALIŞANLARI AYRIMA TABİ TUTULAMAZ

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş açıklamasında, 50 bini aşkın adalet çalışanının yok sayıldığını belirterek, "Adalet Bakanı Bekir Bozdağ "Hakim ve Savcılarının ekonomik durum-

larının düzeltileceğini, ayrıca yargılara sicil affı getirileceğini" ifade etmiştir. Yeni Başbakan ve Bakanlar Kurulu'nu adalet davet ediyoruz. Yargı çalışanlarını ayrıma tabi tutmaktan vazgeçmelerini talep ediyoruz. Ayrımcılığa tabi tuttuğunuz, yok farz ettiğiniz yargı çalışanlarından nitelikli hizmet bekleyemezsiniz. Bu uyarılarımızı dikkate almalısınız. Yargıda oluşacak olumsuzlukların sorumlusu, yargı çalışanları asla olmayacaktır. Adalet çalışanlarını bir bütün olarak görmeyen, ayrımcılığa tabi tutan siyasi iktidarın tutumunu her platformda protesto edeceğimizi, Adalet Bakanlığı'na tüm adalet çalışanlarını kapsayacak adil bir düzenleme yapılınca kadar mücadelemizi sürdüreceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz" dedi.

BAŞBAKAN VE ADALET BAKANI'NA ÇAĞRIMIZ!

Sendikamız, çalışma barışını bozacak adalet çalışanlarını yok sayan bu anlayıştan bir an evvel dönülmesi ve düzenlemeye diğer adalet çalışanlarının da dahil edilmesi için Başbakan Ahmet Davutoğlu ve Adalet Bakanı Bekir Bozdağ'a mektup gönderdi.

kısa...kısa...kısa...

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert ile 27.06.2014 tarihinde Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevine atanan Cafer Ergen'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Meteoroloji Meslek Lisesi Mezunlar Derneği Yönetimi, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u 27.06.2014 tarihinde makamında ziyaret ettiler.

Genel Başkan Yardımcılarımız Osman Eksert ve Hüseyin Aslan 16-22 Haziran 2014 tarihleri arasında Artvin'de kurum ziyaretlerinde bulundular.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Ramazan Nacak, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Remzi Kaya, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Bayram Ali Oymak, İstanbul 4 Nolu Şube Başkanımız Ali Söğüt, İstanbul 5 Nolu Şube Başkanımız İlhan Eren ve Bursa Şube Başkanımız İbrahim Bulut'tan oluşan bir heyetle Gelir İdaresi Başkanlığı'na atanan Adnan Ertürk'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram ÖZTÜRK ve Osman EKSERT 13 Haziran 2014 tarihinde Nevşehir'de sendikal faaliyetlerde bulundular.

Maliye Bakanlığı YHS'den GİH Sınıfına Yükselme Sınavı açtı. Bilindiği üzere sendikamız Maliye Bakanlığı'nda Görevde Yükselme Sınavı açılması için Maliye bürokratları ile birçok görüşme gerçekleştirmişti. Sürekli olarak mücadelesini vermiş olduğumuz memuriyet sınavı kısıtlı kadroda da olsa nihayet açılıyor. Son olarak 2014 Nisan ayı Kurum İdari Kurul toplantısında karara bağladığımız üzere, Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel, sınav sonrasında Genel İdari Hizmetler sınıfına memur olarak geçebileceklerdir. Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 19.10.2014 tarihinde Görevde Yükselme Sınavı yapacağını web sayfasından ilan etmiştir.

Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine, görevde yükselme kapsamı dışında yazılı ve sözlü sınava tabi kadrolara atanacaklarda aranacak özel şartların belirlendiği 8'inci maddesini düzenleyen 10'uncu maddesinin b/2 bendinde yer alan; "Şef veya kısım amiri kadrosunda en az üç yıl ya da muayene memuru kadrosunda en az beş yıl çalışmış olmak" ibaresi ile sözlü sınava ilişkin esasların düzenlendiği 18'inci maddesinin tamamının hukuka ve hakkaniyete aykırı olması nedeniyle Danıştay 5. Dairesi'nde 2014/4460 Esas numarası ile dava açtık.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk ile 10.07.2014 tarihinde Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'ne atanan Muharrem Ürgüp'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Kamu çalışanlarının yaşadıkları sorunların çözümü noktasında her platformda mücadele eden sendikamız, torba yasa da yer almasını istediği öneri ve kanun tekliflerini milletvekilleri aracılığıyla TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'na sunulmasını sağlamıştır.

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu 03.07.2014 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı İsmail Aslan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz ile 07.08.2014 tarihinde Çorum'da Türk Dayanışma Konseyi tarafından düzenlenen panele katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 02.09.2014 tarihinde beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Hüseyin Aslan ile SGK Başkanı Yedigörmüş Gökalep İlhan'ı ziyaret etti.

Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde 07.07.2014 tarihinde askeri işyerlerinde çalışan sivil devlet memurlarının katılımı ile toplantı düzenlendi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, "Mevcut sendika yasalarımıza göre artık askeri işyerlerinde çalışanlar büro hizmet kolu (iş kolu) kapsamındadırlar. Bundan sonra Genel Kurmay Başkanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, ve Kuvvet Komutanlıkları ile bağlı birimlerin tamamı bizim örgütleneceğimiz alandır. Siz emir komuta zinciri içinde, sürekli mobbinge maruz kalıyorsunuz. Bir üyemize yapılan haksızlığı 450 bin üyemize yapılmış sayarız. Sendikal anlayışımız budur. Keyfiyete tahammül edemeyiz. Hukuk ne derse onu savunuruz." dedi.



**Askeri
işyerlerinde
çalışan sivil
memurlar
ile bir araya
geldik**



GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ İSTANBUL'DA TSK'DAKİ DEVLET MEMURLARIYLA BİR ARAYA GELDİ

Genel Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Cafer Seçer İstanbul Şubelerimiz tarafından TSK'da çalışan devlet memurlarına yönelik düzenlenen 15 Haziran 2014 tarihli toplantıya katıldı.



GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ GAZİ ORDU EVİ PERSONELİ İLE BİR ARAYA GELDİ

Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 27.06.2014 tarihinde Genel Kurmay Başkanlığı Gazi Ordu Evi çalışan sivil devlet memurları ile bir araya geldiler.



Emniyette çalışan sivil memurlar sendikamızda örgütlenecek

Bilindiği üzere Emniyette çalışan sivil memurlara sendikal olma hakkı verilmişti. 08.07.2014 tarih ve 29054 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmeliğe göre 68 kurum kodu ile "Emniyet Genel Müdürlüğü" ve 69 kurum kodu ile "Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı", Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet koluna bağlanmıştır.

- ✓ TORBA YASA MEMURUN İŞ GÜVENCESİNİ ELİNDEN ALACAK...
- ✓ YOKUŞ, SGK'DA ADALET YOK!..
- ✓ KALDIRILAN OTOBÜS SEFERLERİ NEDENİYLE MEMURLAR MAĞDUR OLACAK!
- ✓ VERGİ ADALETSİZLİĞİNDE AVRUPA REKORU TÜRKİYE'DE!
- ✓ MEMUR BORÇ BATAĞINA SAPLANACAK!

HABERLERİN DETAYLARI İÇİN www.turkburosen.org.tr

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr





Genel Başkanımız TRT Genel Müdürü'nü ziyaret etti...

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz ile birlikte TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'i ziyaret etti. Ziyarette Haberleşme hizmet kolu bünyesinde bulunan TRT'nin yaşadığı sıkıntılar ve kurumsal çözümler değerlendirildi. Konfederasyonumuza bağlı Türk Haber-Sen'in yaşanan sıkıntı ve problemleri yakından takip ettiği ve çözüm için çaba sarf ettiği bütün gelişmeler ve taleplerimiz bizzat Genel Başkanımız İsmail Konuk ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz tarafından TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'e iletildi. Ayrıca, kurumda yaşanan sıkıntılar ve hissedilen yönetim boşluğu ile birlikte bürokratların yetki karmaşası gibi diğer başlıklarda TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'e iletilen başlıklar arasındaydı.

KONUK: KÖKLÜ BİR KURUM OLAN TRT'DE YAŞANAN GELİŞMELERİ YAKINDAN TAKİP EDİYORUZ

TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'e TRT'de ortaya çıkan tablo ve çözüm önerileri noktasında görüşlerini bildiren Genel Başkanımız İsmail Konuk, yaşanan gelişmelerin köklü bir kurum olan TRT'ye yakışmayacağını ifade etti. Türkiye'nin en köklü kurumlarından olan TRT'de cereyan eden bu gelişmelerin bir an önce çözüme kavuşturulması en büyük arzumuzdur. Türkiye Kamu-Sen olarak bugün sizlere ilettiğimiz sorunların takipçisi olacağımızı bir kez daha yineliyoruz" dedi.

SEDAT YILMAZ: YÖNETİM PARALELİNDE BAŞKA BİR YÖNETİM SERGİLENMESİ HOŞ BİR GÖRÜNTÜ DEĞİLDİR!

Genel Başkanımız İsmail Konuk'un ardından söz alan Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz'da TRT'de yaşanan problemleri başlıklar halinde Genel Müdür İbrahim Şahin'e ilettili. Yılmaz, "Sınav karmaşasında sanki ortada yönetimden yetkili bir sorumlu olmadığı görüntüsü sergilenmekte, Yetkili sendika TRT

Çalışanlarına "biz yaptık, biz iptal ettik" diye, mesaj atarken TRT Yönetiminden konu ile ilgili bir açıklama yapılmaması ve yönetim paralelinde başka bir yönetim sergilenmesi hiç hoş görüntü vermemiştir" dedi.

Genel Başkanımız Yılmaz, TRT'de yaşanan sorunlar başlıklar halinde genel müdüre iletilmiştir

- Her branşta sınavların hakka ve hukuka uygun olarak yapılması,
- Basın Kartı Sorununun bir an önce çözülmesi,

• SKALA ÇALIŞMASI

• Genel İdari hizmetler sınıfında hiçbir iyileştirme yapılmamış, bu personel TRT'nin üvey evladı konumuna gelmiştir. İVEDİ OLARAK ŞEF SINAVI AÇILMASI Ayrıca Bu personelin araştırmacı veya Uzman kadroları ile de değerlendirilmesi.

• Unvan yükselme sınavının Devlet Personel Başkanlığının çerçeve yönetmeliğine aykırı bölümleri yeniden gözden geçirilerek, kurumlar ve personel arasındaki eşitlik ilkesine uyumlu hale getirilmesi,

• Koruma ve güvenlik personelinin memur kadrosuna atanması

• Kreş sıkıntısını giderilmesi

• Vericilerde görev yapan personelin sorunları

• Genel Anlamda gece yayına giren bazı personele ulaşım gideri ödenirken aynı yayında görevli bir başka personele ödenmemesi sorunu,

• TRT'de çalışan şoförler arasında ayrımcılık yapıldığı, tüm şoförlerin gerektiğinde tüm görevlere gönderildiği, haber veya

başka adla adlandırılarak farklı ücret ödemelerinin incelenerek tüm şoförlere ilave ücretlerin ödenmesi hususunda gereğinin sağlanması,

• Korumacı gıda yardımları konuları, Sorunlar ile ilgili geniş açıklamalar

www.turkhabersen.org.tr adresimizdedir.

SEDAT YILMAZ: BÖLGELERDE ÇALIŞAN PERSONEL TAMAMEN ÖTEKİLEŞTİRİLMİŞ

Bölgelerde çalışan TRT personelinin tamamen ötekileştirildiğine dikkat çeken Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, "Çalışma şartları ve özlük hakları tayin vb. konular mevzuatla değil, İl Müdürünün inisiyatifine bırakılmış görüntüsü var. Bazı il müdürlüklerinde ise yöneticiler kendi işlerini bırakmış, ikna odalarında sendikacılık yaparak devletin ve makamın imkanları ve yetkilerini kullanarak yetkiyi güçlendirmeye çalışmaktadır. Öyle görüldü ki TRT Genel Müdürlüğü üst yönetimi Bölgeleri tamamen gözden çıkarmış ve bağımsız birer kurum haline getirmiştir. Buralara sık sık heyetler gönderip, teftiş ve kontrol mekanizmalarının çalıştırılmadığı, alınan sızlanmalardan anlaşılmaktadır. TRT Genel Müdürü Sayın İbrahim Şahin ile yaptığımız görüşmelerde ifade ettiğimiz Kurumun ve Kurum Çalışanlarımızın sorunları ile tek tek ilgileneceğini ve bu hususta varsa sorumlular hakkında gerekli incelemenin yapılacağı ifade etmiştir. Biz de Türk Haber-Sen olarak TRT'de yaşanan sorunların üzerine birebir takiple gideceğimizi, bu sorunlara ilave yaşanan sorun var ise Sendikamızın iletişim bölümünden bizlerle paylaşılması durumunda bundan sonra radikal kararlar dahil olmak üzere tüm gücümüzle TRT çalışanlarının hak ve menfaatleri doğrultusunda her türlü hukuki ve sendikal eylem ve etkinlikle mücadele edeceğimizi TRT ve tüm kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz." dedi.

Sendikamızın hizmet kolunda bulunan kurumlarımızdan TRT'de yaşanan güncel konular ve sorunlar için

TOPLANTIDAN EYLEM KARARI ÇIKTI



Türk Haber Sen Genel Merkezi, TRT Şube Başkanları ve TRT İl Temsilcileri bir araya geldi.

Genel Başkanımız Sedat Yılmaz Başkanlığında yapılan istişare Toplantısına Genel Başkan Yardımcılarımız İlhan Yaman, Kemal Öztoprak, Tahir Karatop ve Musa Ka-

rabina ile birlikte Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Ercüment Ünal, İzmir 2 Nolu Şube Başkanı Cengiz Topçu, İl Temsilcilerimiz Nevzat Sayın (Antalya), Mahmut Bayhan (Diyarbakır), Ümit Gözel (Mersin), Mustafa Yıldız (İstanbul), Hüseyin İner (Trabzon) katılmışlardır.

Toplantıda özellikle TRT'deki unvan yükselme sınavları başta olmak üzere, 2 yıldan beri yaşanan liyakatsiz kadro hareketlerinden duyulan rahatsızlar ve üyelerimizden gelen şikayetler tek tek ele alınmıştır.

TRT Genel Müdürü ve Genel Müdür yardımcıları ile yaptığımız görüşmelerde bildir-

diğimiz sorunların ve rahatsızlıkların ortadan kaldırılması ve İVEDİ çözüm sağlanması hususunda kararlı takibimizi sürdürmemizi,

Kurumsal anlamda çözüme ulaştırılmayan konuların bundan böyle Kamuoyu ile paylaşılması ayrıca Kamu Danışma Kurumu, Etik Kurul ve Ombudsmanlık kurumları olmak üzere tüm üst düzey makamlarda yazışma ve eylem kararı alma hususunda

Genel Merkez Yönetim Kuruluna tam yetki verilmiştir. Sendikal yetkilerimizi sonuna kadar kullanarak Hakkımızı alana kadar sesimizi yükseltmeye devam edeceğimiz hususu toplantı sonuç bildirgesinde oy birliği ile alınmıştır. İlgililere saygıyla duyurulur.

**PTT A.Ş. GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları
Daire Başkanlığı**

DİKKAT! YENİ BİR ALDATMACA !



Yetkili Sendika kaçak oynuyor. Komisyoncular kurarak yönetim ile bile bile anlaşmaya vardıkları görevde yükselme sınav şartlarını, şimdi beğenmediklerini söyleyerek yeni bir tezgah kurma peşindeler. Tıpkı Toplu sözleşme görüşmelerinde maaş zamlarımızı masada bıraktıkları gibi.

Tepki gelince biz yapmadık paralel yaptı savsatası çıkarıldı...

TRT çalışanları bunların hepsinin farkında bu manevralarla amaç personelin hakkını savunmak değil, yetkiyi kullanarak kendilerine makam mevki sağlamak ve karşılığında uslu çocuk olarak susmaktır. Sınav ile ilgili Kurum İdari Kurulundan başlayarak tüm personele vadeler verilmiş, biz yapıyoruz, bizim istediklerimiz olacak diye hayasızca nametrtliği, haksızlığı normalmiş gibi savunarak Kamu çalışanlarını aldatarak kendilerine üye olmayanların sınavlara bile giremeyeceğini söyleyenler, bugün kalkıp bizim bilgimiz yok paralelciler yapmış mavrasını yapmaları nasıl bir zihniyette olduklarını açıkça ortaya koymuştur.

SINAV SÜRECİNİ HATIRLAYALIM.

Kurum idari Kurulunun hemen arkasından TRT nin kurum portalında yetkili sendika ile kurum yetkililerin birlikte komisyon kuracakları, bu komisyonda sınav kadroları ve tarihleri belirlenecek denilmişti. Sendikamız buna bir yazı ile itiraz ederek yetkili sendika değil, tüm sendikaların bulunacağı şeffaf tüm maddelerin tek tek tartışılarak usul ve esaslara uygun adaletli hakka ve hu-

kuka uygun bir sınav yapılması hem kurumun hem de çalışanların güvenini yeniden tesis edecektir. Dedikimiz yazımıza alakasız bir cevap verilerek konu saptırılmıştır.

Burada amaç sınav yapmak değil, sınav kozunu sürekli gündemde tutarak personeli huzursuz etmektir. Amerikayı yeniden keşfetmiyoruz tüm kurumlarda usul ve esaslar net bir şekilde yerine oturmuş, şaibesiz sınav kuralları uygulanırken,

50. Yılı kutlayan TRT de sergilenen görüntü; sanki yöneticiler kenara çekilmiş, tüm kuralları, usul ve esasları, sınava girecekleri yerleri, hatta utanmalar sınav sorularını bile yetkili sendika hazırlayacak dedikodularına ve görüntüsüne müsaade edilmesi, bu kuruma yapılan en büyük ihanetlerden birisidir. Ayrıca akıllarınca kurum personelinin aklı ile de alay etmektedirler.

Buna cüret eden ve Alenen bu ifadeleri kullananlar hakkında kurum tarafından gerekli idari disiplin cezalarının uygulanması gerekmektedir.

Değerli TRT Çalışanı arkadaşlarımız,

Hatırlayınız; adeta dilenci gibi yetkiyi almak için yalvarırken, kullandıkları cümleleri hafızanızda canlandırın, verdikleri vaatlerin birer birer boş boş olduğunu göreceksiniz. yine geriye dönüp, bir buçuk yıl içerisinde kadro ve unvan alan personele bakıldığında yetkiyi alan sendikamızın 23 kişilik Yönetim, Denetim ve disiplin kurulu üyelerinin tamamının nemalandığını göreceksiniz. Neyin karşılığında? Özlük haklarımızın kurumlara, dolayısıyla işverene pazarlanması, peşkeş çekilmesi ve yok edilmesine karşılık.

Bazı sonradan görme liyakatsiz Yöneticiler bırakmış işi gücü emrindekilere usul ve esaslara aykırı unvan ve kadro sözü veriyor, veya işi ile tehdit ederek personeli kendi istediği tetikçi sendikaya üye yapmaya zorluyor, Kendi emeği ve hiçbir kazanımı olmadan yetkiyi alan bir sendikadan elbette yalnızca kişisel birkaç kadro ve menfaat beklenilebilir. Sendikamızın amaç ve ilkelerine aykırı anlayışla ne hak ne de hukukun beklenilmesi mümkün değildir.

Buradan açıkça ifade ediyoruz. halen yetkili olarak haklarımızla alay eden sendikaya dur demenin zamanı gelmiştir.

Amaçlarının ne olduğunu yaşayarak görmemizin faturası elbette çok ağır olmuştur ancak zararın neresinden dönerseniz kar dır. Bu günden tezi yok. Kamu çalışanlarını aldatan haklarını siyasete ve yönetime peşkeş çeken, mücadele alanlarını ve sendikal faaliyetleri sulandırarak gününbirlik menfaat gibi gösterip, çalışanlarımızın geleceğini yok etmeye, birilerine maşa olan bu tür sendikacılığa dur demenin vakti gelmiştir.

2005 yılında açılan sınavda Türk Haber Sen Yetkili idi, o günkü sınavı hatırlayanlar bugünle kıyaslasınlar, Sendikamızın yetkili olduğu dönemde sınava katılma şartları adrese teslim değil, şartları tutan her branştaki personelin girmesi sağlanmıştı. Bugün eşitlik ilkesi hiçe sayılmış, adrese teslim sınav açılmakta bunun tek müsebbibi ise yetkili sendikamızın tavizleridir.

Kapalı kapılar ardında 2 kişilik komisyoncular kurarak, TRT Üst Yönetimini bile atlayıp, direkt Yönetim kuruluna hitaben komisyon tutanağı hazırlayarak web sayfalarında ve kurum portalında yayınlayanlar bugün neyi bilmediklerini savunabilir.

O zaman sormazlar mı. Siz kullanıldınız mı? Kukla mıydınız? Ya da hangi tiyatrunun figüranıydınız. Yetkili sendikaya sesleniyoruz; sizi birileri uyuturken, siz de yetkiniz ve etkiniz olmamasına rağmen insanların umutlarıyla duygularıyla oynamaya devam edip, kendinizi dev aynasında gördünüz.

Sonuç? Dağ fare doğurdu.

TRT'DE LİYAKAT DIŞINDA HER ŞEY PRİM YAPMAYA BAŞLADI !

50 yıllık kurum, göz göre göre, ateşe atılıyor. Merkez teşkilat başta olmak üzere tüm birimlerde yapılan liyakatsiz atamalar, kurum yararı ve bekası gözetilerek değil, tamamen adam kayırma ve ahbap çavuşluk esasında olup; devletin kaynakları şahısların egolarına, kibirlerine emanet edilmektedir. Halbuki hem hukuksal, hem de inancımız gereği, asıl olan, emaneti ehline teslim etmektir.

YANLIŞ HAYAT DOĞRU YAŞANMAZ !

Görülüyor ki, son bir buçuk - iki yılda, yapılan yanlış atamalardan dolayı kurumun iş yapabilme ve üretim verimliliği endişe verecek seviyelere gerilemiştir. Kurum iç dinamizmi yavaşlatılarak kurumun kaynakları heba edilmektedir. Kurum personelinin becerilerini yok sayan idarecilerimizin, atadıkları liyakatsiz yöneticilerle vardıkları nokta tam bir fiyaskodur. Milyon liralık harcamalar kuruma hiçbir ilerleme kaydettirememiştir. Yayıncılık ve idarecilik becerilemediği gibi, işletmecilik dâhi yerlerdedir. Yakın zamanda yapılan liyakatsiz atamalar siyasi gibi görünse de mesnedi belli olmayan atamalar sayesinde kurumu temsil etme kabiliyetine ve bilgi birikimine sahip olmayan kişiler, güzide kurumumuzun oturmuş prestijini mahvetmiştir. Halbuki atamalarda ve makam değişikliklerinde öncelikler kişilerin işgal ettiği makama değer katmasıdır. Dostlar kıraathanesi tayfasıyla böyle önemli bir kuruma bürokrat seçilemez.

ÖNCELİKLE MİLLİ MENFAAT !

Sendika olarak kamunun malı ve milli kurumumuz olan TRT 'mizi Hz. Ömer gibi savunmak, Hz. Ali gibi korumak kararlılığındayız. Kurumu korumanın aslında biz çalışanlarının sosyal ve özlük haklarını savunmak ve çalışma barışını tesis etmek olduğunun bilincindeyiz. Üyemiz olsun olmasın tüm kamu çalışanları olan değerli mesai arkadaşlarımızla birlikte; her şart ve zeminde hak ve adaletten yana Kurumumuzu ve ortak menfaatlerimizi korumak ve kollamak zorunluluğumuzun bilincindeyiz.

Liyakatsiz ve yetersiz idareciler, Başladığımız her işin tıkandığının farkındayız. Zaten her hangi bir işi bitiremeyeceğinizi siz bizden daha iyi biliyorsunuz.



SENDİKAL MÜCADELEMİZ MEŞRUIYETİNİ HUKUKTAN ALIR!

Notice itibarıyla; TRT'de son bir buçuk yılda ortaya çıkan, mevcut durum, kaynağını hukuksuzluktan, adaletsizlikten, eyyamcılıktan ve tabii ki liyakatsizlikten almaktadır. Bu durum TRT için gecesini gündüzüne katan, ailesine ait olan zamanından feragat ederek kurumun büyümesinde mesai mefhumu gözetmeyen halen kuruma değer katmak için çalışan fedakâr çalışanlarımızı derinden yaralamakta ve hayal kırıklığına uğratmaktadır.

Sendikamızca yakından izlenen bu tür haksız, hukuksuz atamalar ve adam kayırmalar en küçük boyutuna kadar araştırılarak, kamu hakkının birilerine peşkeş çekilmesine müsaade etmeyeceğimizi, her platformda gündem oluşturacağımızı, Öncelikle TRT çalışanlarımıza ve tüm kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Rotasyon uygulamasındaki hukuksuzluk ve adaletsizliklere karşı ormancılık alanında faaliyet gösteren STK'lar bir araya geldi

TMMOB ORMAN
MÜHENDİSLERİ ODASI
TÜRKİYE
ORMANCILAR DERNEĞİ
TÜRK TARIM ORMAN-SEN
TARIM ORMAN İŞ
TARIM ORKAM-SEN

Orman Genel Müdürlüğü personelinin atama ve yer değiştirme esaslarına ilişkin yönetmeliğin uygulamaya konulmasıyla binlerce OGM çalışanı ve bunların aileleri mağdur edilmekte, hukuksuz ve adil olmayan atamalarla çalışanlar resmen "sürgün"e gönderilmektedir.

Bu uygulamaya karşılık, Ormancılık alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ve sendikalar bir araya gelerek yaşanan hukuksuzluklara karşı ortak bir mücadele alanı oluşturmaya karar vermiştir. Bu bağlamda öncelikle rotasyon yönetmeliğinin uygulanmasındaki hukuksuzluklara ve adaletsizliklere dair;

- Mecliste bulunan tüm siyasi partilerin grup başkan vekilleri ile görüşülmesi,
- Çalışanları ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik ortak bir bildiri

kaleme alınması,
- Yapılan tayinlerin yönetmeliğe uygunluğunun araştırılması amacıyla bir komisyon kurulması, devamında ise etkin bir mücadele sürecinin yürütülmesi konusunda ortak irade sergilemesi kararlaştırılmış olup kamuoyuna saygıyla duyurulur.



HUKUKİ MÜCADELELERİMİZ DEVAM EDİYOR....

BİRİNCİ DAVA

KONU: Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Uzmanlık Giriş Sınavına Açılan Dava ile İlgili Açıklama

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından açılan Gıda Tarım ve Hayvancılık Uzmanlığı

Giriş sınavının iptali için açmış olduğumuz dava Ankara 2. İdare Mahkemesinin 16.11.2012 tarih ve E: 2012/647, K: 2012/2066 sayılı kararıyla menfaat yokluğundan reddedilmişti. Sendikamız hukuk mücadelesini sürdürmüş, anılan karar tarafımızdan Danıştay Başkanlığı

nezdinde temyiz edilmiş, Danıştay 2. Dairesi 12.03.2014 tarih ve E: 2013/4913, K: 2014/1993 sayılı karar ile temyiz gerekçelerimizi yerinde görerek Ankara 2. İdare Mahkemesinin anılan kararını BOZMUŞTUR.

Bozma kararı Sendikamızın menfaat ilişkisi olduğu yönünde olup, hukuki süreç devam etmektedir.



İKİNCİ DAVA

KONU: İstanbul Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü Kampüs Arazisi İstanbul Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğünün kampüs alanının özelleştirilmesi üzerine bu işlemin iptali için Danıştay 13. Dairesinin 2014/2427 esasında açmış olduğumuz davada anılan mahkemece davalı Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığına Yürütmenin durdurulması talebimizle ilgili olarak, 15 günlük süre verilmiş olup, bu süre zamanında davalı İdarenin cevapları doğrultusunda Yürütmenin Durdurulması talebimiz görüşülecektir. Sonuç almak için Hukuk Mücadelemiz devam edecektir.

Tüm üyelerimize saygı ile duyurulur.

Yanlış uygulamalar yargıdan döndü!

Sendikamız Avukatı Mehmet Dumanlı tarafından üyelerimizin mağduriyetlerinin önlenmesi için açılan 3 adet dava kazanılmıştır.

Davalar hakkında detaylı bilgi için www.tos.org.tr adresimizin Hukuk köşesinde kazanılan davalar bölümünden bakabilirsiniz.

Hukuki mücadeleye devam

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının (Dönem Atamaları) ile ilgili yazısına Sendikamızca ; Danıştay 2. Daire (2014 / 6119) yürütmenin durdurulması istemli dava açılmıştır. Davanın sonucunu web sayfamızdan takip edebilirsiniz.

OGM YETKİLİLERİNİN KEYFİ VE HUKUKSUZ UYGULAMALARI CAN YAKIYOR..



27/06/2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Görevine İlk Defa Atananlar için yapılacak sınavlar hakkındaki Genel Yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmeliğin 1. Maddesi ile getirilen Ek 7. Madde-sine dayanılarak, Orman Genel Müdürlüğünce 2013 yılı içinde Sözlü ve Uygulamalı Sınav ile göreve başlayan 150 Orman Muhafaza Memurumuzu ilgilendiren sınav sonuçlarının; yapılan hukuksuzluk nedeni ile Danıştay 12. Dairesi tarafından 2013/8388 Esas No ile verilen ara karar sonucu yürütmesi durdurulmuştur.

Türk Tarım Orman -Sen olarak ay-lardan beri OGM yetkililerinin keyfi ve hukuksuz uygulamalarına karşı tepki gösterip kamuoyuna duyur-maya çalıştık. OGM yetkililerinin keyfi uygulamalarından dolayı hiçbir günahı bulunmayan 150 ve işe giremeyen pek çok Orman Muhafaza Memuru şuan mağdur edilmiş bulunmaktadır. Bu keyfi uygulama Danıştay 12. Dai-resi kararı ile tescillenmiştir.

Gerek suçsuz ve günahsız yere işine son verilecek olan 150 Orman Mu-hafaza Memuru ve gerekse keyfi uy-gulama sonucu işe giremeyen Orman Muhafaza Memuru arkadaşımız için süreç Sendikamızca yakından takip edilecek olup bu arkadaşlarımızın mağduriyetinin giderilmesi için her türlü hukuki- siyasi ve eylemsel faa-liyetlerimiz devam edecektir.

Keyfi uygulama sonucu insanları ve kamuyu zarara uğratan yetkililer için Orman ve Su İşleri Bakanlığınca aci-len soruşturma başlatıp sorumlular hakkında gerekli cezai işlemler yapıl-malıdır.

Bu ve buna benzer hukuksuzluklar sürgün ve kıyıma dönüşen OGM per-soneli için yapılan rotasyon uy-gulamasında da görülmektedir. Vermiş olduğumuz mücadele sonucu Adalet er ve geç yerini bulacaktır. Ancak te-lafisi mümkün olmayan mağduriyet-lere ikinci kez sebebiyet verilmemesi için bu uygulamadan derhal vazgeçil-melidir.

TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



Ahmet DemirciTürk Tarım Orman-Sen
Genel BaşkanıGelin bu zulmedenlerle
birlikte mücadele
edelim!..

Değerli Dostlar;
Hizmet kolumuza bağlı, Orman Genel Müdürlüğü'nde, 'Rotasyon' uygulaması adı altında, kamu çalışanları sürgün ve kıyımına uğratılmaktadır. Cumhuriyet tarihimizle ömürdaş kurum, kanun ve kural tanımayan idarecilerin hukuksuz uygulamaların merkezi olmuş, cumhuriyet tarihimizde ve darbe dönemlerinde bile çalışanlara reva görülmemeyen ayırıştırma ve zulmün ocağı haline gelmiştir.

Bu zulüm nasıl başladı, kısaca hatırlatalım.

- Önce, yıllardır idari birikimi olan tüm kurum yöneticileri merkez ve taşra dahil, görevden uzaklaştırıldı ve yerlerine ağırlıklı olarak vekalet görevleri ile siyasetin güdümünde idareciler göreve getirildi.
- Siyasi iktidarın bizzat atadığı siyasi

kimliklerin ve onların atadığı idarecilerin baskı, tehdit ve şantajı ile kurum memurları siyasetin arka bahçesi haline getirilmiş bir sendikanın üyesi yapılarak yapılacak hukuksuz uygulamalarda yandaş destekçi oluşturuldu.

- 2004 yılında kazanımımız olan "Yandaşın fazla mesai ücreti" yine yandaş sendikanın onayı ile iç edildi.
- 49.Madde tazminatlarında elde ettiğimiz; 26 günlük hakediş, yine yandaş sendikanın onayı ile sulandırıldı, kuşa çevrildi.
- Devlet Personel Başkanlığının Atama ve Yer Değiştirme Çerçeve Yönetmenliğine aykırı çıkarılan, "Orman Muhafaza memurları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmenliği" 2013 yılının baharında hayata geçirilerek, tabiri caiz ise sürgünlerin kapısı "Sarı Öküz" misali, yine malum sarı sendikanın onayı

ile hayata geçirildi.

• Sendikamızca bu yönetmenliğin yürütmesinin durdurulması sonrasında, bu sefer tüm personeli kapsayacak "OGM Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmenliği" yine sarı sendika desteği ile hayata geçirildi ve şu an itibarı ile Orman Mühendisi, İşletme Müdürü, Müdür Muavini, Şube Müdürü, Orman Muhafaza Memuru, Şef, Sayman vb. pek çok kadroda 2.500'den fazla kamu çalışanı haksız ve hukuksuz olarak sürgüne muhatap oldu.

• Eş durumu, eğitim durumu, sağlık ve aile durumu, sendika ya da sivil toplum yöneticiliği mazeretlerinin dikkate alınmadığı sürgün işlemi, cumhuriyet tarihinde emsali görülmemiş haksızlık ve hukuksuzluğu açığa çıkardı. Yandaş sendika görevini ve misyonunu yerine getirdi.

Biz ve Orman Mühendisleri Odası başta olmak üzere diğer sendika ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte pek çok eylem ve etkinlik yaptık, sesimizi duyurmaya çalıştık.

Sesimize ses katan mağdur meslektaşlarımız, onlara destek olan arkadaşlarımız, ve basın kuruluşlarına teşekkür ediyoruz.

Bizler Sendika olarak yapılan hukuksuzluğun durdurulması için yönetmenliğin durdurulması atama işlemlerinin iptali için genel hukuk sürecini başlattık. Mağdurlara düşen ise, şahsi hak

ihlallerini ortaya koydukları bireysel davaları açarak bu hukuk sürecine destek olmaktır. Bu konuda da Sendikamız hukuk bürosu mağdur üyelerimize her türlü hukuki desteği sağlayacaktır.

Ancak altını çizmek gerekir ise; OGM'de bahse konu mağduriyeti yaşıyan, çoğunluğu sarı sendikanın eski yöneticisi iken, bu unvanları ile görev kapalı, üst düzey idareciler olup, yapılan işlemin birinci ortağı, hukuksuz uygulamaları onaylayan ya da yapılan hukuksuzluklara ses çıkarmayan sözde sendika "MALUMSEN" yönetimidir. Görüldüğü kadarı ile bahse konu hukuksuz uygulamalardan sonra önemli bir sayıda üye, malumsen'den istifaya etmiş ve istifa etmeye devam etmektedir.

Ancak hukuki anlamda sonuç alabilmek için bu arkadaşlarımızın ve bundan sonra aynı uygulamalardan etkilenebilecek tüm OGM Çalışanlarının, kendi seslerini duyurabilecekleri, dertlerine çözüm bulabilecekleri bir sendikada toplanmalarına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu ihtiyacı giderecek en önemli adres, dün olduğu gibi, bugün de;

Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'dir.

Tüm meslektaşlarımızı bir kez daha gerçek sendikal mücadelenin adresi; **Türk Tarım Orman-Sen'e** davet ediyorum.

**GÜCÜMÜZE GÜÇ KATIN!
GÜCÜNÜZ KATLANSIN!**

ORMANCILIK MESLEK VE EMEK ÖRGÜTLERİ PLATFORMU OLARAK SİYASİ PARTİLERİN GRUP BAŞKAN VEKİLLERİ ZİYARET EDİLDİ TBMM GÜNDEMİNE TAŞIDIK



- TMMOB ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI
- TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ
- TÜRK TARIM ORMAN-SEN
- TARIM ORKAM-SEN
- TARIM ORMAN-İŞ SENDİKASI

Orman Genel Müdürlüğü'nde, 'rotasyon' uygulaması adı altında yapılan hukuka aykırı atamaların kıyım dönüşmesi üzerine Orman Mühendisleri Odası ve Ormancılık alanında faaliyet gösteren Örgütlü Sendikalar TBMM'de siyasi partilerin Grup Başkan Vekilleriyle görüşmelerde bulunmuşlardır. Orman Genel

Müdürlüğü'nün yaptığı atamalarda, hak, hukuk, ehliyet, liyakat ve uzmanlığın göz ardı edilerek, yandaş sendika mensuplarına kıyak, ötekileştirdiklerine kıyım yapılarak adeta işkenceye dönüşen bu uygulamanın durdurulması ve sesimizin yasama organı olan TBMM'de duyurulması için destek istenmiştir.

ROTASYONA DUR DEDİK!

OGM çalışanlarına yönelik rotasyon adı altında yapılan sürgünleri protesto ettik.

Sendikamızın da içinde olduğu ve aktif olarak faaliyet gösterdiği Ormancılık Meslek ve Emek Örgütleri Platformu olarak, Orman ve Su İşleri Bakanlığı önünde basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklamasına Sendikamız yanında platform üyesi Orman Mühendisleri Odası Genel Merkezi, Türkiye Ormancılar Derneği, Tarım Orman-Sen ve Tarım Orman-İş Sendikası yöneticileri ve üyeleri yanında mağduriyet yaşayan ormancılık meslek çalışanları ve siyasi parti temsilcileri katıldı.

HAKSIZLIK, AYRIMCILIK VE SÜRGÜNLER...

Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ali Küçükaydın tarafından yapılan basın açıklamasında, OGM bünyesinde çalışan Kamu Çalışanlarına yönelik hala yargıda olan ve yürütmesi durdurulmuş “OGM Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği” kılıf olarak kullanılarak yapılan tayin ve atamalarda ortaya çıkan hukuksuzluk, haksızlık, ayrımcılık ve sürgünler somut olarak ortaya konuldu. Diğer yandan eyleme davet sürecinde Orman ve Su İşleri Bakanlığı hizmet birimlerinde yapılan broşür ve afiş dağıtma faaliyetlerinin kurum idarecileri tarafından özel güvenlik personelinin talimatlandırılması sonucu engellenmesi konusunun müsebbipleri hakkında Cumhuriyet Savcılığına platform olarak suç duyurusunda bulunulacağını ifade etti.

BAKAN MEKTUP!

Genel Müdürlük makamı ve ilgili Bürokratlarca yapılan işlemler için “Bakan Talimatı” denilerek uygulanan sürgün politikasına karşılık Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu’na muhatap olarak yazılan bir açık mektup da basın açıklamasında okundu.

Ali Küçükaydın ayrıca yaptığı açıklamada platform üyesi kuruluşlar olarak üyelerimizin ve tüm Ormancılık Meslek Çalışanlarına karşı girişilen hukuksuz uygulamaların önlenmesi için her türlü mücadeleyi yapacağını da ifade etti.



TÜRKİYE GENELİNDE ROTASYONA TEPKİMİZİ GÖSTERDİK



ADANA



BURSA



İSTANBUL



MERSİN



KONYA



ESKİŞEHİR



İZMİR



KASTAMONU



MUĞLA



BOLU



SAMSUN



ÇANKIRI

TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



Röntgen ve laboratuvar çalışanlarına haksızlığı Danıştay'a taşındık...

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglik-sen.org.tr



Türk Sağlık-Sen tarafından, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun “Nöbet Ücretleri” konulu genel yazısında riskli birimlere kısmi süreli hizmet veren çalışanlara yapılan haksızlıklar yargıya taşındı. Söz konusu genel yazıda yer alan;

■ Röntgen ve laboratuvar personellerinin mesai içi veya dışında riskli birimlere verdikleri hizmetlerden dolayı riskli birimler katasından faydalandırılmamaları,

■ Sağlık çalışanlarının mesai içi veya dışında riskli birimlere verdikleri tam süreli veya kısmi süreli hizmetler doğrultusunda %50 artırımlı nöbet ücretlerinden faydalandırılmamaları,

■ Röntgen ve laboratuvar personellerinin dava konusu genel yazı yayımlanmadan önceki dönemlerde almış oldukları riskli birim farklarının idarece geri talep edilmesine yönelik düzenlemelerin iptali için Danıştay’a dava açıldı. Dava dilekçesinde söz konusu düzenleme lerin hukukun genel ilkelerine ve yürürlükteki mevzuata aykırı olduğu belirterek yürütmesinin durdurularak iptaline karar verilmesi istendi.



www.kamusen.org.tr

Yabancı doktorda biz haklı çıktık

ama hala yanlıştta ısrar ediliyor!



KAHVECİ BAKANLIĞI UYARMIŞTI

Türkiye’de yabancı doktor ve sağlık personeli çalıştırma fikri ilk ortaya atıldığında Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Burada dikkat çekmek isterim ki, hiç kimse Amerika’dan ve İngiltere’den gelecek doktorları beklemesin. Onların ülkemize gelmelerini sağlayacak bir cazibe yok. Çalışma şartları ve aldıkları ücretler ülkemizden çok daha iyidir. Bize ancak Asya ülkeleri ve Doğu Avrupa’dan ucuz iş gücü olarak doktorlar gelir. Mesleki deneyimleri bizim doktorlarımızla kıyaslanamayacak bu doktorların verdiği kalitesiz hizmetin faturası da vatandaşlara çıkar” demişti.

2012’de 2012’de yürürlüğe giren Yabancı doktor çalıştırma ile ilgili düzenleme sonucunda başvurular Asya ve Doğu Avrupa ülkelerinden geldi. Bizim Haklılığımız Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu açıkladı.

459 YABANCI BAŞVURDU

Yabancı sağlıkçıların Türkiye’de çalışmalarına imkan tanıyan yönetmeliğin 22 Şubat 2012’de yürürlüğe girmesinden bu yana 459 yabancı sağlık personelinin bakanlığa başvurduğunu anlatan Müezzinoğlu, bunların 203’ünün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndan izin alarak çalışmaya başladığını belirtti.

RAKAMLAR GÜN GİBİ ORTADA!

Müezzinoğlu’nun cevabına göre Türkiye’de 70 Azerbaycan, 50 İran, 49 Suriye, 39 Filistin, 35 Makedonya, 26 Kırgızistan, 24 Yunanistan, 22 Afganistan, iki Almanya ve bir Ermenistan uyruklu doktor ve sağlık personeli çalışıyor. Yabancı doktor projesinin fiyaskoyla sonuçlandığının görülmesine rağmen hala Sağlık Bakanlığı’nın Yunanistan’dan 5 bin doktor getirmek için çalışmalara başlaması anlaşılabilir ve kabul edilemezdir. Bakanlık yanlıştta ısrardan vazgeçmelidir.

Kamu Personeli Danışma Kurulu Kararları NİÇİN YASALAŞ MIYOR?

Hükümet kamu çalışanları ile ilgili düzenleme yaptığı Torba Yasada Kamu Personeli Danışma Kurulunda mutabakat sağlanan konular yer almadı.



2012 yılında 4688 sayılı Kanunda yapılan değişikliğin ardından 29 Kasım 2012; 28 Mart, 12 Nisan ve 28 Kasım 2013 ile 20 Mart 2014 olmak üzere toplam beş kez Kamu Personeli Danışma Kurulu toplanmış ve kamu görevlilerinin toplu sözleşme kapsamı dışında kalan sorunlarını değerlendirmişti. Toplam 161 konu başlığı altında yapılan toplantılarda birçok konu üzerinde kamu işveren tarafı ile kamu görevlileri arasında tam mutabakat sağlanarak hayata geçirilmesi için görüş birliğine varılmıştı.

İŞTE O 161 KONU BAŞLIĞINDAN BAZILARI...

Kurul gündemine gelmiş ve üzerinde anlaşmaya varılmış olan konulardan bazıları şunlardı:

- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmesi,
- Disiplin cezalarının affı ve yeniden düzenlenmesi,
- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- Özel sektörde geçen hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi,
- Sümer Holding personelinden işsizlik sigortası kesilmemesi,
- 4/C'li sözleşmeli personele kadro verilmesi,
- Emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yıllık hizmet süresi sınırının kaldırılması,
- Kadın istihdamının artırılmasına yönelik altı konu başlığı,
- Kamu iktisadi teşebbüslerinde ücret sisteminin değerlendirilmesi, temel ücret gruplarının sayılarının azaltılması ve kurumlar arası ücret dengesizliğinin giderilmesi,
- Kadroya geçirilen sözleşmeli personele getirilen 5 yıllık kurumlar arası nakil yasağının eş durumu ve sağlık mazereti yönünden değerlendirilmesi.

TBMM GENEL KURULU'NDA GÜNDEME GETİRİLMEMİŞ, TORBA YASAYA EKLENMEMİŞTİR

161 konu başlığından bazılarını sıraladığımız bu mutabakata rağmen Kurul toplantılarında alınan kararlar için siyasi irade tarafından herhangi bir girişimde bulunulmamış, memurların pek çok sorunu bu nedenle çözümsüz kalmıştır. Son Torba yasa bunun için bir fırsat iken Kamu İşveren tarafı ile tam bir mutabakat halinde kalınarak kabul edilen konuların TBMM Genel Kurulu'nda gündeme getirilmemiş, Torba Yasaya eklenmemiştir. Mutabakat varılan bu düzenlemelerin ısrarla hayata geçirilmemesi, Kamu Personeli Danışma Kurulu Kararlarının yasalaşmasının bir türlü gerçekleştirilmemesi samimiyetsizliği göstermektedir.

MAHKEMEDEN 'GÖREV DIŞI' ÇALIŞTIRMAYA VETO...



Türk Sağlık-Sen üyesi röntgen teknisyeninin bu görevinden alınarak skopi çekimlerinin yapıldığı koroner Anjiyografi Ünitesinde görevlendirilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Ankara 10. İdare Mahkemesi verdiği kararda her türlü radyografileri yapmanın röntgen teknisyenlerinin görevi olduğu fakat Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan “Uzman tarafından yapılması gereken özel bilgi ve tekniği icap ettiren grafiler, tüm skopiler ve skopi ile ilişkili grafiler” hükmü ile söz konusu işlemlerin röntgen teknisyenlerinin görevleri dışında tutulduğunu belirtti. Kararda idarenin yaptığı savunmada röntgen teknisyeninin sadece hekim direktifi doğrultusunda skopi cihazını kumanda etmek olduğu ifade edilse de böyle bir görevlendirmenin hukuka uygunluğunun bulunmadığına karar verilerek görevlendirme iptal edildi.

62. Hükümet kamu çalışanları için yeni bir dönemi başlatmalı...

Önder KAHVECİ / Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı



Yeni bir hükümet kuruldu. Göreve başlayan yeni Başbakanımıza ‘hayırlı olsun’ diyorum. ‘Yeni’ kelimesi şimdi iktidar tarafından sıkça vurgulanıyor. ‘Yeni Türkiye’ kavramından söz açılıyor. “Yeni başlangıçlar yapılacak, eskisi gibi olmayacak” deniliyor. Bu anlamda kamu çalışanları için yeni bir dönemin başlatılmasını arzu ediyoruz. ‘Yeni Türkiye’ idealine uygun olarak; bugüne kadar kamu çalışanları arasında yapılan ‘ötekileştirme’, ‘ayırıştırma’ gibi tahammül sınırını aşan haksız ve adaletsiz uygulamaların artık son bulmasını arzu ediyoruz. Kamuda eşitsizliğin ortadan kalkmasını diliyoruz. Çalışma hayatımıza huzur gelmesini, iş barışının tesis edilmesini bekliyoruz. ‘Değerler’ siyasetinden bahsediliyorsa ‘liyakat’ ve ‘ehliyet’ gibi çok önemli iki değer kamuda hakim kılınması gerektiğini düşünüyoruz. Ancak bunlar gerçekleşirse kamu ve kamu çalışanları için yeni ve özlenen bir dönem başladı diyebiliriz. Umarız ki bu yönde adımlar atılır. Bununla birlikte sağlık çalışanlarının daha iyi çalışma şartları için bu dönemde beklentilerini döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının verilmesi, lisans tamamlamanın tüm çalışanlar için hayata geçirilmesi, hizmetlilere memurluk kadrosu verilmesi, tüm çalışanları kadrolu olması ve yoksulluk sınırın üstünde ücretlerin verilmesi olarak sıralamaktayız. Umarız 62. Hükümet çalışanların bu beklentilerin hayat bulması için somut adımlar atar. Bu istekler çalışanların hakkıdır. Mağduriyetlerin önüne geçilmesinin anahtarıdır. **Bir an önce gerçekleştirilmelidir.**

İşte Bakanlığın çalışana yaptığı haksızlıkların ispatı !

2 yılda Bakanlık uygulamalarına çalışanların açtığı 8616 davada çalışanların lehine hükmedildi.

Sağlık Bakanlığı’nın uygulamalarına çalışanların açtığı davalar ile ilgili istatistikler bir soru önergesiyle ortaya çıktı. Verilen bilgilere göre Sağlık Bakanlığı 18 bin 781 adli dava, 24 bin 341 idari dava olmak üzere toplam 43 bin 122 davaya taraf oldu.

Bu davalar içinde çalışanların yaşadıkları mağduriyetlerle ilgili açtıkları davalara baktığımızda Bakanlığın nasıl bir adaletsizlik yaptığı ortaya çıktı. 2 yılda Bakanlık uygulamalarına çalışanların açtığı 8616 davada çalışanların lehine hükmedildi.

Bu davalar ise şöyle: Sonuçlanan davalardan idari



davalarda nakil ve atama işlemlerinde bin 780’i aleyhe, tazminat (hizmet kusuru) davasında, 265’i aleyhe, promosyonda 271 aleyhe, ek ödeme-döner sermayede, bin 889’u aleyhe, kural cezasının iptalinde, 204 aleyhe, muhtelif idari işlemin iptalinde, bin 655 aleyhe, Mali ve özlük haklar, 2 bin 552 aleyhe sonuçlandı.

www.kamusen.org.tr

Yüksek lisans eğitimi alanlara yargıdan tayin müjdesi

Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin yüksek lisans eğitimi nedeniyle Trabzon’a tayin talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Mahkeme, yürütmenin durdurulmasına karar verdi.

Türk Sağlık-Sen tarafından açılan davada mahkeme Yüksek Lisans eğitimi gören sağlık çalışanının da tayin edilmesi gerektiğine hükmetti. Samsun’da görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin yüksek lisans eğitimi nedeniyle Trabzon’a tayin talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. Samsun 1. İdare Mahkemesinin sadece sağlıkla ilgili lisans eğitimi yapanlara bu hakkın verileceğine dair kararı ile davanın reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından temyize gidildi. Davayı görüşen Samsun Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda Anayasanın 42. Maddesinde

kimsenin, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamayacağına dikkat çekildi. Mahkeme kararında anayasal amacın gerçekleşmesi düşüncesinden hareket edilerek daha çok bireyin daha kolay şekilde yükseköğrenim görmesinin önünün açılması gerektiğine vurgu yapıldı. İdarelerin kişinin eğitimine devam edebilmesine olanak sağlamalarının kendilerine yüklenmiş Anayasal bir görev olduğu belirtildi. Mahkeme hemşirenin tayin edilmesinin kamu hizmetlerinde aksamaya neden olmasına imkan bulunmadığına da hükmederek yerel mahkemenin kararının kaldırılmasına ve dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

Torba Yasa kamu çalışanlarını sükut-u hayale uğrattı!..

"SAYIN BAKAN; HANI TEŞERONLAŞMA SÖMÜRÜ DÜZENİYDİ?"

Genel Başkanımız Önder Kahveci, programda şunları kaydetti: "Biz taşeronlaşmayla ilgili konuları uzun süredir dile getiriyorduk ancak mesele Soma faciası ile ülke gündemine geldi. O dönem bir Torba Yasa hazırlandı. Torba Yasa 50-60 madde ile başladı ama ağız neredeyse zor kapandı. Taşeronlaşmayla ilgili bir takım düzenlemeler olacaktı. Sendikal haklar getirilecekti, ücretler iyileştirilecekti, kıdem tazminatları teminat altına alınacaktı. Ama torbaya her konu sokuldu. Sağlık Bakanlığı'nın bir konusu var Torba Yasa'ya konuldu. Meraların imara açılması ve daha bir çok konu torbaya konuldu. Ama Soma ve taşeronlaşmayla ilgili ciddi bir husus yok. Biz öteden beri taşeronlaşmanın kesinlikle önüne geçilmesini talep ettik. Bu Türkiye'nin kanayan yarasıdır ve her geçen gün de artıyor. Önlem almayı bir kenara bırakın taşeronlaşmayı teşvik eden maddeler konuldu. Yani personel ihtiyacı olursa taşeron firma aracılığıyla çalıştırılacak. Doktor, ebe ve hemşire dahil. Soma'da verilen sözler ne oldu? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik'in açıklamaları var. Bakan, 'Taşeronlaşma bir sömürü düzenidir' demişti. Yine bugün basına yansıyan açıklamasında Bakan diyor ki, 'Sadece taşeron olarak temizlik elemanları çalıştırılmıyor. 2-3 kişi temizlik işçisi alınıyorsa 2-3 kişi de başka işlerde çalıştırılmak üzere üniversite mezunu ebe-hemşireler alınıyor' diyor. Bu yasal değil. Düşünün sağlık personelinin temizlik işçisi olarak gösterip hemşirelik yaptırıyorsunuz. Son derece sakıncalı bir durum bu. O hemşire görev yaparken herhangi bir olumsuzluk yaşanırsa bunun sorumlusu kim?

"SAĞLIK BAKANLIĞI'NDA 181 TAŞERON ÇALIŞAN VAR"

Biz 'taşeronlaşma bitsin!' derken, adeta taşeronlaşmayı teşvik eden hükümler Torba Yasa'ya konuldu. Taşeronlaşmaya kesinlikle son verilmeli ve yerine kadro karşılığı çalışan işçi ve kadro karşılığı çalışan memur olmalıdır. Asgari ücretle çalışan sendikal hakları ve iş güvencesi olmayan bir sistemi bizim kabul etmemiz mümkün değildir. Taşeron sayısı her geçen gün artıyor. Bu yönde samimi adımlar görülmüyor. Her geçen gün iş güvencesini ortadan kaldıracak düzenlemelerle karşı karşıyayız. Türkiye'de 600 bin

taşeron çalışan var. Bunun çoğu Sağlık Bakanlığı'nda. Bakanlığın yayınladığı Sağlık İstatistik çalışmasına göre **181 bin kişi, üniversite 9 bin, özel sektör 18 bin toplam 209 bin kişi sağlıkta taşeron çalışıyor.** Bu yasa taşeron olarak arkadaşlarımıza yeni haklar getirmiyor. Neden sendika hakkı verilmiyor? Dünya Çalışma Örgütü'nün ilgili sözleşmelerine Türkiye imza atmadı mı? Attı. TBMM'de bu kararlar çıktı. Peki sendikal özgürlüklerin önündeki engeller neden kaldırılmıyor? **Torba Kanun çalışanları sükut-u hayale uğratmıştır.**

GÖREVE İADE SÜRESİ 30 GÜNDEN 2 YILA ÇIKARILYOR!

Yapılmak istenin şu; kamu görevlilerinin iş güvencesini önce yavaş esneterek sonra tamamen ortadan kaldırmak. **12 yıllık AKP iktidarında değişmeyen kadro kalmadı. 2011 yılında Sağlık**

lar: 'Kamu görevlileri hakkında tesis edilen atama, görevden alma, göreve son verme, naklen veya vekaleten atama, yer değiştirme, görev ve unvan değişikliği işlemleriyle ilgili olarak yeniden iptal veya yürütmenin durdurulmasına ilişkin mahkeme kararlarının gereğini yerine getirmeyen kamu görevlisi hakkında ceza kovuşturması ve soruşturması yapılamaz.' Yani bu haksız uygulamaları yapan ve mahkeme kararların uygulamayan kamu yöneticileri hakkında hiçbir ceza-i işlem yapılamayacak. Mevcut mevzuatta haksız yere görevden alınan ve mahkeme kararıyla göreve iade edi-

'Ben sandıktan oy aldım, istediğim gibi sistemi alt üst ederim. Önüme geleni görevden alırım, önüme geleni göreve atarım.' Böyle bir sistem yok dünyada. Bu şekilde ülkeye sınıf atlatamazsınız, ülkeyi geliştiremezsiniz.



Bakanlığı'nda Kanun Hükmünde bir Kararname çıkarıldı ve yaklaşık 8 bin yöneticinin görevleri tamamen sonlandırıldı, araştırmacı veya müşavir kadrolarına atandı. Milli Eğitim Bakanlığı'nda geçen yıl 73 bin, bu yıl ise yine binlerce okul müdürü ve müdür yardımcısı görevden alındı. Böyle kamu yönetimi sistemi olabilir mi? Mevcut mevzuata göre; atama ve yer değiştirme gibi idarenin tasarruflarında memur açtığı davayı kazanırsa mahkeme kararını 30 gün içinde idare uygulamak zorunda. Torba Kanun ile bu 30 gün 2 yıla çıkarılıyor. Bu işlemi yürüten üst düzey yöneticiler; bakan, müsteşar bunlarla ilgili herhangi bir adli takip de yapılamayacak. Bununla da kalmıyor şu ibareyi ekliyor-

len kamu görevlisinin tazminat hakkı vardı. Yeni düzenleme ile bu da engelleniyor.

"İTİRAZLARIMIZ SONUÇ VERDİ VE KAPSAM DARALTILDI"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, bir toplantıda dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'a konuyu ilettiler. Bizde parlamentoda partilerin Grup Başkanvekilleri ile Komisyon Üyelerini ziyaret edip bu konudaki görüşümüzü ifade ettik. En son yine Sayın Konuk'la birlikte Adalet Bakanı'na konuyu anlattık. Ve nihayet bunu da kabul etmiyoruz ama kapsam daraltıldı. Yani daire başkanı ve üst görevliler ve polisler hariç memurlar kapsamdan çıkarıldı. Bu konuda bir mesafe alındı

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Bengütürk TV'de yayınlanan "Söz Hakkı" programında Gökhan Altunkaş'ın canlı yayın konuğu oldu.



ama bizim açımızdan tatmin edici bir düzenleme değil.

'Paralel yapı ile mücadele' adına ve mahkeme kararlarını uygulamamak adına maalesef tüm kamu çalışanların iş güvencesi sulandırılmaya çalışıldı.

"ATAMALARDA LİYAKAT DİYE BİR ŞEY YOK!"

Son dönemlerde kamuda 'liyakat' diye bir kavram kalmadı! Şimdi 73 bin okul müdür ve müdür yardımcısı hangi kriterlere göre atanacak?

Sağlık Bakanlığı'na bağlı 1000'e yakın hastane var. Hastane müdür ve müdür yardımcısı var. Bunlar hangi kriterlere göre atanıyor, Bizim bildiğimiz yazılı bir mevzuat yok. 'Sözleşmeli' diye bir sistem getirdiler. Hastane müdürü sözleşmeli, müdür yardımcısı sözleşmeli, birlik sekreteri ve çalışanlar sözleşmeli...

Kamu çalışanlarına eşit şartlarda bir yarış imkanı sunulmuyor. Görevde yükselmeler siyasi veya başka koşullara bağlı olacaksa, görevde yükselmeyecekse çalışan neden kendini geliştirsin? Neden lisans ve yüksek lisans yapsın, kurslara gitsin ki? Liyakati esas alan bir sistem olmalı.

'Yetkili benim istediğimi görevden alır, istediğimi atarım' kamu yönetimi mantığı dünyanın hiçbir yerinde yok! Hani yüzümüzü Batı'ya çeviriyorduk. Demokrasisi gelişmiş ülkelere bir bakın bakalım, bu işler böyle mi yapılıyor?

'Ben sandıktan oy aldım, istediğim gibi sistemi alt üst ederim. Önüme geleni görevden alırım, önüme geleni göreve atarım.' Böyle bir sistem yok dünyada. Bu şekilde ülkeye sınıf atlatamazsınız, ülkeyi geliştiremezsiniz. Bir dava en az 1 yıl sürüyor. 2 yılda göreve iade süresi var, 3 yıl sürüyor. Hükümet açıkça diyor ki, 'İtiraz etmeyin, pes edin gidin.' Böyle bir şey olabilir mi?

Bu madde Anayasa'da, Anayasa'nın eşitlik ilkesine de aykırı olduğu için bu haliyle Anayasa Mahkemesi'ne giderse geri döner."

İnsanlık tarihi, bireylerin, toplulukların ve milletlerin şerre, şeytana, zulme ve haksızlıklara karşı Hakk'ın galebe çalması için verdikleri asil, meşakkatli ve zorlu mücadelelerle doludur. Hakkın hâkim kılınması ve haksızlıkların bertaraf edilmesi tarih boyunca hiç de kolay olmamış, ancak inanmış ruhlar, adanmış bedenler ve fedakârca mücadeleler sayesinde her zaman Hakk'ın zaferi ile son bulmuştur. Ezelden beri devam eden ve ebede kadar devam edecek; güçlü ile zayıfın, haklı ile haksızın, mazlum ile zalimin kavgasında; haklının, mazlumin ve zayıfın yanında yer almak insanlık değerlerinin ve tüm dinlerde ihlâs ve imanın temel düsturu olmuştur. Demokrasinin, insan haklarının, emeğin ve alınterinin her geçen gün daha önem kazandığı günümüzde çağdaş kölelik düzenleri hala mevcudiyetini devam ettirmekte ve bu düzenin devamından nemalanan firavunlar hala yaşamaktadır. Demokrasi, insan hakları, hak, adalet gibi kutsal kavramları dillerine pelesenk ederek halka zulmetmeyi büyü bir yöntemle sürdüren çağdaş firavunlarla mücadele etmek, onların zulümlerini ve yandaş büyücülerinin büyülerini **Musa Peygamber** gibi boşa çıkarmak, günümüzün en erdemli davranışı ve boynumuzun borcudur. Firavun düzeninin egemen olduğu hiçbir coğrafyada **"Hak"** hiç kimseye altın tepside sunulmamış, **"Hak"**lı olmak **"Hakk"**dan yana olmak hakları elde etmek için tek başına yeterli olmamıştır. Hakları elde etmek için; **"Hak"**lı olmanın yanı sıra birlik olmak, birlikte mücadele etmek, güçleri birleştirmek, güçlü olmak ve zulme karşı kararlı bir direniş içerisinde olmak her zaman daha önemli olmuştur. **"Hak verilmez alınır!"** düsturu özellikle sendikal mücadelenin derin birikimleri, zorlu dönemleri ve büyük zaferlerinin sonucu lügatımıza girmiş, sendikal literatürden toplumsal literatüre geçmiştir. Çalışma ilişkilerinin büyük toplumsal hareketlere sebep olduğu başta Avrupa olmak üzere dün-

Şerafeddin DENİZ

Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı

**HAK VERİLMEZ,
ALINIR.**



yanın tüm gelişmiş ülkelerinde, sosyal, kültürel, siyasal haklar ve emeğin hakkının alınması büyük ve yer yer kanlı mücadelelerin sonucunda olmuş, Batılı toplumlar bugün sahip olduğu tüm hakların bedelini uzun mücadeleleri boyunca ödemişlerdir.

Batılı anlamda endüstri devrimini tam olarak yaşayamayan ülkemizde nispeten daha kolay elde edilen sendikal haklar, sendikal mücadele kültürü, emeğin ve alınterinin mücadelesini toplumsal olarak verme yeteneği; nispeten kamu çalışanları sendikacılığı hareketiyle daha derinlikli, şahsiyetli ve **"Hak"** kın elde edilmesinde daha büyük bedeller ödenerek kazanılmıştır. Kamu çalışanları sendikacılığı hareketinin ilk ateşleyicisi, odak noktası ve lokomotif olan

Türkiye Kamu-Sen ve sendikal mücadelenin onurlu, cefakâr, mücadele azmi ile donatılmış kitleleri sayesinde kamu çalışanları bugünkü sendikal haklarına kavuşmuşlardır. Ancak **"Hak"** mücadelesinin her döneminde olduğu gibi Firavun'a hizmet eden seçilmiş köleler halkı firavunun kölesi yapmaya çalışmış, zulmü ve haksızlığı ebedileştirmek istemişler; benzer şekilde, sendikal mücadelenin her döneminde de **"Sarı Sendika"**lar emekçileri patronlara köleleştirmeye çalışmışlardır.

"Sarı Sendika"ların en temel özelliği güçten ve iktidardan beslenerek büyürler, kendilerini besleyen güce asla karşı gelmezler, **"Hak"** kın, haklının, emeğin ve emeğin yanında asla yer almazlar, gücün ve iktidarın istediği her şeyi yaparlar ve hatta emeğin ve emekçinin haklarının daha geriye düşmesi için her türlü tezgâhın altına imzayı atmaktan asla çekinmezler.

"Sarı Sendika"cıların hiçbir sendikal mücadele geçmişi olmadığı gibi, kurdukları sendikaların **"kor-ku, yıldırma, sindirme, tehdit ve şantaj"**dan başka kitlelerle hiçbir

organik bağları yoktur. Ülkemizde de siyasal iktidar ve onların işgüzar bürokratları tarafından büyütülüp beslenen, sendika olmanın hiçbir vasfını bünyesinde barındırmayan, **"Hak"**ın karşısında, zulmün yardakçısı, emeğin ve alınterinin ucuza pazarlamacı **"Sarı Sendika"**ların varlığı herkesin malumudur.

Bu malum yapının 2013 yılında imzaladıkları toplu sözleşme ile kamu çalışanlarını ne kadar zarara uğrattıklarını, belki de kendilerinden daha insafı olan sahiplerinin vermeyi teklif ettikleri ücret artışlarından daha azını isteyerek, sahiplerine nasıl şirinlik yapıp, kamu çalışanları toplu sözleşme masasında nasıl çok ucuza sattıklarını bilmeyen yok! Kamu çalışanlarının haklarını, emeklerini ve çocuklarının sofradaki ekmeklerini siyasal iktidara peşkeş çeken bu **"sarı"** yapı sayıları 3 milyona yaklaşan kamu çalışanlarının 2014 yılını % 10'a yaklaşan ücret kaybıyla kapatmalarını sağlamış olacaktırlar. 2015 yılındaki kayıp miktarı meçhul olmakla beraber, görünen köy kılavuz istemez misali az çok tahmin edilebileceği gibi bugünkünden az olmayacaktır.

Tayinci, terfeci, lojman, yalancı, pazarlamacı velhasıl sendikacılık dışındaki her sığa sahip bu renksiz yapının yarattıkları vehim ve korkularla uzun süre yaşamaları mümkün değildir. Elbette **"Hakk"** aşığı insanların mücadelesi devam etmekte, elbette **"Hak"**kın galebe çalacağı günler yakındır. Ulaştırma hizmet kolunda Edirne'den Kars'a, Iğdır'a kadar yaptığımız ziyaretlerde istisnasız bütün çalışanların; bu **"sarı"** yapının sendikal yapı olmadığını, korku, beklenti ve vaat sacayağı üzerine varlıklarını bina ettiklerini, en ufak sarsıntıda yerle bir olacaklarını dile getirmekte olduklarını memnuniyetle tespit etmekteyiz. Hiçbir zulüm ve zalim payidar kalmaz. Emekçilerin emeği, alınteri üzerinden rant elde edenler ve iktidara peşkeş çekenlerin elbette sonu yakındır. Emek, hak ve adalet mücadelesinin merkezi **Türkiye Kamu-Sen**'le milyonların kucaklaşmasının vakti yakındır.

**Unutmayın!
Gün mücadele günüdür!
Unutmayın!
Hak verilmez, alınır!**

KKTC'DE ÜYELERİMİZ İÇİN GÖRÜŞMELERDE BULUNDUK



Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın üyelerine ve çocuklarına avantajlar sağlamak üzere, Türkiye Kamu-Sen ile Girne Amerikan Üniversitesi ve Lefke Avrupa Üniversitesi arasında geçmiş yıllarda yapılan anlaşmalar çerçevesinde, yaşanan sıkıntıları görüşmek ve anlaşmaların belli kısımlarını revize etmek üzere Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ile Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafettin Deniz, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne birlikte bir ziyaret gerçekleştirdiler.

Yapılan görüşmelerde, Girne Amerikan Üniversitesi ile üye ve üye çocuklarına önemli avantajlar sağlayan anlaşma tam mutabakat ile revize edilmiştir. Ayrıca, işletmeciliği Girne Amerikan Üniversitesi tarafından yapılan Uygulama Otelinde bundan böyle Türkiye Kamu-Sen üyelerine ve Türkiye Kamu-Sen ile Bağlı Sendikalarımızın yapacakları her türlü toplantı ve organizasyonlarda önemli avantajlar sağlayacak bir işbirliği anlaşması da imzalanmıştır.

Ayrıca, Lefke Avrupa Üniversitesinde okuyan üyemiz çocuklarının karşılaştıkları kimi sorunlar ile Türkiye Kamu-Sen'in yeni talepler, ilgili Üniversitenin Rektör ve Mtevelli heyetine iletilmiştir. İletilen talep ve sorunlar kısa bir süre içerisinde Üniversite yönetimi tarafından görüşülüp, taleplerimizi içeren anlaşma metni Türkiye Kamu-Sen'e iletilecektir. Genel Başkanlar Kıbrıs davamızın liderlerinden K.K.T.C. Eski Cumhurbaşkanı Rauf Denktaş'ın ant mezarını, 1964 yılında şehit edilen Pilot Yüzbaşı Cengiz Topel anıtını ve Boğaz Şehitliğini ziyaret etmişlerdir.

İSTİŞARE TOPLANTILARIMIZ SON SÜRAT DEVAM EDİYOR

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcılarımız istişare toplantılarına son sürat devam ediyor. 2 aylık bir süre zarfında Denizli Gar, Nazilli Gar, Aydın Gar, Manisa Gar, Aksihar Gar, Soma Gar, Uşak Gar, Halkapınar Loko Bakım Atölyesi ve Alsancak Gar, UDH Bakanlığı Antalya Bölge Müdürlüğü, Sivas, Erzurum Gar, Erzurum Havalimanı ve Erzurum UDH Bakanlığı Bölge Müdürlüğü, Kars Gar, Kars Havalimanı, Iğ-

dır Havalimanı, Ağrı Havalimanı, Erzurum Havalimanı, Erzincan GAR, Çankırı Makas Fabrikası, Çankırı Depo, Çankırı Gar, Kastamonu Havalimanı, Karabük Gar, Karabük Depo, Ülkü Gar, Amasya, Samsun, Tokat, Malatya, Elazığ, Muş ve Van'da bulunan işyerlerini ziyaret eden Genel Merkez Yönetim Kurulumuz işyerlerinde görev yapan çalışanlar ile buluşup, yaşamış oldukları sıkıntılar ve sendikal çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.



Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Dr. Ekrem Keleş'e makamında ziyaret

27 Ağustos 2014 tarihinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay, Hüseyin Çıranlıoğlu ile Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Kartal'dan oluşan heyet, Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Dr. Ekrem Keleş'i makamında saat 14.00 da ziyaret etti.

Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi tarafından ziyarette;

"1- Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin problemleri,

2- Rotasyon,

3- Camilerin gün boyu açık tutulması,

4- Atama ve Yer Değiştirme, Çalışma ve Görev ile Sınav Yönetmeliklerindeki personel aleyhine olan maddelerin düzeltilmesi için hukuk yoluna gidildiğini ve mahkeme sonucuna kadar yapılacak işlemlerde idarecilerin yapacakları işlemlerde görevliye karşı daha adilane ve saygı içerisinde davranılması gerekliliği,

5- Murakıpların statülerinin iyileştirilmesi,

6- Erkek KKÖ'lerin de bayanları okutabilmeleri, yönetici olabilmeleri ve bu konuda din Eğitimi Gen. Müd. yazı yazması,

7- Sınav yönetmeliğindeki Ek1 formu ve ortalama %30 sınava müracaat ve %70 olan sınav kazanma oranlarının makul seviyeye düşürülmesi,

8- 2860 sayılı yardım toplama kanunu çerçevesinde yardım toplanmasının sakıncalarından ve görevlilerin cemaatle karşı karşıya kaldıklarından gönül huzuru içerisinde görev yapmadıkları,

9- Hizmetiçi eğitim kurslarında kurs veren hocaların eğitimci ve konusunda uzman olan kişilerden görevlendirilmesi,

10- İdarecilerin görevliye zaman zaman mobbing uyguladığı ve bu konuda görevlilerin mağdur olduğu,

11- Taşra ve Başkanlık Merkezin de çalışan personelin çalışma şartlarındaki sıkıntıları ve çözüm önerileri, Konuları ve birçok görevli arkadaşlarımızın karşılaştıkları problemleri sözlü olarak dile getirdi."

Bu taleplerin içerisinde olduğu bir dosya Sayın Diyanet İşleri Başkan Yardımcımıza takdim edildi. İletilen ve yaşanan sıkıntılarla ilgili tedbir almak üzere Merkez ve Taşra Teşkilatına yazı yazılması talep edildi ve olumlu cevap alındı.

Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Dr. Ekrem Keleş ise söz konusu problemler ve taleplerle ilgili öncelikle tek tek notlarını aldı. Bahsedilen konular hakkında değerlendirme yaparak, kurum ve sendika işbirliği içerisinde karşılaşılan problemleri çözme noktasında elinden geleni yapacağını söz verdi.

Görüşme sıcak ve samimi bir ortamda, ümit verici, diyaloga açık şekilde gerçekleşti.

Çalışma şartlarındaki sıkıntıların çözümü için sık sık bir araya gelinebileceği, tekliflere açık olduklarını ve Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının Başkanlığımızın personel lehine yapacağı her türlü adaletli uygulamalarda destek olunacağı ifade edilmiş ve sayın başkan yardımcımıza iyi niyetlerinden dolayı teşekkür edilmiştir.

**TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ**



Ankara İl Müftüsü Prof. Dr. Mefail Hızlı makamında ziyaret edildi

Yönetim Kurulumuz 25 Ağustos 2014 tarihinde; Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş ve Kenan AK'tan oluşan heyet ile Ankara İl Müftüsü sayın Prof.Dr. Mefail Hızlı hocamızı Ankara İl Müftülüğü görevine başladığının 1. yılında makamında ziyaret ettik.

Görüşmede Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi; Ankara'da görev yapan arkadaşlarımızın çalışma hayatında karşılaştıkları problemlerle ilgili bilgi verdi.

Görevlilerimiz için yapılan her güzel faaliyetin yanında olduğumuzu, çalışma hayatında karşılaştıkları problemlerin çözümü konularında sendika olarak üzerimize düşün görevlerimiz olduğunda her zaman İl Müftülüğümüzün yanında olduğumuzu vurguladı.

Sayın İl Müftümüz Prof. Dr. Mefail Hızlı hocamız ise; İl Müftülüğü olarak bir yıl içerisinde çalışmaları ve yapılan faaliyetler hakkında geniş bir şekilde bilgi verdi. Müftülük makamının her görevliye sonuna kadar açık olduğunu, 5670 görevlinin de ailesinden bir fert olduğunu ve her görevlinin kendisine emanet olduğunu söyledi.

Sendika Genel Merkez heyeti olarak sayın müftümüze görevlilerimizin daha rahat ve huzurlu görev yapmaları konusunda yaptığı çalışmalarından ve faaliyetlerinde dolayı, iletişim, sahip çıkma ve dertleriyle hemhal olma konularında teşekkür ettik.

Daha çok bir araya gelme ve iletişim içerisinde olma gerekliliğine vurgu yapıldı.

Görüşme samimi bir atmosferde, bilgi alış veriş yapılarak ve güvene dayalı bir şekilde gerçekleşti.



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



BAŞBAKANLIK ÇERÇEVE YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİ

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin Yönetmelikte (Başbakanlık Çerçeve Yönetmeliği) yapılan değişiklikler

Bu düzenlemelerde;

1- Haklarında soruşturma sonucu; Hizmet gereği O yerde kalması sakıncalı görülen memur çalışma süresini tamamlamadan yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir. Yer değişikliği yapılan görevliler ayrıldığı hizmet alanına yeniden atanamayacaklardır.

2-Hizmet gereği hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan başka bir yere ataması yapılabilecektir. Bu uygulama idare ceza veya mükâfat olarak uygulanabilir.

3-Sağlık, Aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan memurun isteği üzerine ataması yapılabilecektir.

4- Sağlık ve Aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretlerinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır.

5- Sağlık mazereti sebebiyle yer değiştirme talebinde bulunan memurlar; Kendisi, Eşi, Annesi, Babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı kararıyla vasi tayin edilen kardeşi hastalığının görev yaptığı yerde tedavisinin mümkün olmadığı ve sağlık durumunun tehlikeye gireceği, Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Üniversite Hastanesinden alınacak "sağlık kurulu raporuyla" tevsik edilmesi gerekmektedir.

6- Eş Durumu ve Aile Birliği mazeretine bağlı yer değişikliğinde Kamu personeli olan eşinin görev yaptığı yerde atanma hakkı olmaması veya eşinin zorunlu yer değiştirmeye tabi olması durumunda bu kapsamdaki eşinin bulunduğu yere ataması yapılabilecektir. Eşler aynı kurumda ise kurumun daha fazla ihtiyaç duyduğu yere, Farklı kurumda ise her iki kurumdan öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere ataması yapılacaktır.

Kamu personeli olmayan eşin atanmayı talep edilen yerde kesintisiz son üç yıl güvenlik primi ödemek suretiyle hala çalışıyor olması halinde eşinin bulunduğu yere ataması yapılabilecektir.

7- Can güvenliği mazeretine bağlı yer değişikliği talebinde bulunabilmektedir. Bunun için kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından birinin yerinde kalmasının can güvenliğinin tehdit altında bırakılacağını adli veya mülki idare makamlarından alınacak belge ile belgelendirmesi gerekmektedir.

8- Engellilik durumu belirlenen engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli eşi ya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlığı bulunan memurlar engellilik mazeretine istinaden yer değişikliği talebinde bulunabilmektedir. Bu haktan bir defadan fazla yararlanılamayacaktır. Engellilik durumu devam ettiği sürece isteği dışında yeri değiştirilemeyecektir.

9-Bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği 16.08.2014 tarihinden itibaren 6 ay içinde Kamu Kurum ve Kuruluşları yönetmeliklerini bu yönetmeliğe uygun hale getireceklerdir.

Not: Sendikamızca bu Çerçeve Yönetmeliğinde memur için sakıncalı görülen maddeler mahkemeye taşınmak üzere gerekli çalışmalar yapılmaktadır.
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

14 Ağustos 2014 tarihinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Seydi Sarı, Salih Özbay, Hüseyin Çıranlıoğlu ile Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Kartal'dan oluşan heyet, Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Prof.Dr. Hasan Kamil Yılmaz'ı makamında ziyaret etti.

SORUNLARI DİLE GETİRDİK

Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi tarafından ziyarette; "Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin problemleri, Rotasyon, Camilerin gün boyu açık tutulması, son çıkan Atama ve Yer Değiştirme, Çalışma ve Görev ile Sınav Yönetmeliklerinde ki personel aleyhine olan maddelerin düzeltilmesi için hukuk yoluna gidildiğini ve mahkeme sonuçlanıncaya kadar yapılacak işlemlerde idarecilerin yapacakları işlemlerde görevliye karşı daha adilane ve saygı içerisinde davranılması gerekliliğini vurguladı. Taşra ve Başkanlık Merkezin de çalışan personelin



Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Kamil Yılmaz'a sıkıntıları ilettik

çalışma şartlarındaki sıkıntıları ve çözüm önerileri ile ilgili taleplerini dile getirdi."

Bu taleplerin içerisinde olduğu bir dosya Sayın Diyanet İşleri Başkan Yardımcımıza takdim edildi. İletilen ve yaşanan sıkıntılarla ilgili tedbir almak üzere Merkez ve Taşra Teşkilatına yazı yazılması talep edildi ve olumlu cevap alındı.

Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Prof. Dr. Hasan Kamil Yılmaz ise; söz konusu problemler ve taleplerle ilgili değerlendirme yaparak, kurum ve sendika işbirliği içerisinde karşılaşılan problemleri çözme noktasında elinden geleni yapacağını" dile getirdi. Dosya içinde sunduğumuz bazı maddeleri ise özellikle takip etmek üzere

not almıştır. Sayın Başkan Yardımcımız Yılmaz konuşmalarında; Mevzuat uygulamalarında, Nakil işlemlerinde, Rotasyonda, Camilerin tam gün açık kalması ve personelle ilgili tüm konularda adalet ölçüleri içerisinde olunacağı ve bunlarla ilgili gerekli mevzuat düzenlemelerinin gündemlerinde olduğunu söyledi. Görüşme sıcak ve samimi bir ortamda, ümit verici, diyaloga açık şekilde gerçekleşti.

Çalışma şartlarındaki sıkıntıların çözümü için sık sık bir araya gelinebileceği ve Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının Başkanlığımızın personel lehine yapacağı her türlü adaletli uygulamalarda destek olunacağı ifade edilmiştir.

27 Ağustos 2014 tarihinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay, Hüseyin Çıranlıoğlu ile Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Orhan Kartal'dan oluşan heyet, Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Prof.Dr. Mehmet Emin Özavşar'ı saat 16.00'da makamında ziyaret etti. Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi tarafından ziyarette; "Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin problemleri, Rotasyon, Camilerin gün boyu açık tutulması, son çıkan Atama ve Yer Değiştirme, Çalışma ve Görev ile Sınav Yönetmeliklerinde ki personel aleyhine olan maddelerin düzeltilmesi için hukuk yoluna gidildiğini ve mahkeme sonuçlanıncaya kadar yapılacak işlemlerde idarecilerin yapacakları işlemlerde görevliye karşı daha adilane ve saygı içerisinde davranılması



Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Prof. Dr. M. Emin Özavşar'ı ziyaret ettik

gerekliliğini vurguladı. Taşra ve Başkanlık Merkezin de çalışan personelin çalışma şartlarındaki sıkıntıları ve çözüm önerileri ile ilgili taleplerini dile getirdi."

MÜFTÜLÜKLERE BİR YAZI YAZILMASI İSTENDİ

Bu taleplerin içerisinde olduğu bir dosya Sayın Diyanet İşleri Başkan Yardımcımıza takdim edildi.

İletilen ve yaşanan sıkıntılarla ilgili tedbir almak üzere Merkez ve Taşra Teşkilatına yazı yazılması talep edildi ve olumlu cevap alındı.

Son zamanlarda bazı sosyal paylaşım sitelerinde İl müftüleri de dahil olmak üzere Bir çok

din görevlisinin siyasi içerikli paylaşımlar yaptığı, bu kişilerin güne ve güçlüye göre şekil almaları ve güçlüye yaranmak için bir çok din görevlisini aslı olmayan konularla şikayet ederek mağduriyetlerine sebep verildiği için müftülüklerle bir yazı yazılması istenmiştir.

Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Prof. Dr. Mehmet Emin Özavşar ise; söz konusu problemler ve taleplerle ilgili değerlendirme yaparak, kurum ve sendika işbirliği içerisinde karşılaşılan problemleri çözme noktasında elinden geleni yapacağını" dile getirdi. Görüşme sıcak ve samimi bir ortamda, ümit verici, diyaloga açık şekilde gerçekleşti.

Mehmet ÖZER

Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Memur ve emeklinin umudu Torba Kanun, talan yasasına dönüştü!

Bilindiği üzere Torba Yasa; 13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma ilçesinde bir özel şirket tarafından işletilen Türkiye Kömür İşletmelerine ait bir maden ocağında yaşanan talihsiz kazadan sonra ülkemizin gündemine gelmiş olup, halen gündemdeki yerini korumaktadır.

21 Mayıs 2014 tarihli Bakanlar Kurulu toplantısından sonra 'İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı', 61 maddeden oluşmaktaydı. Plan-Bütçe alt komisyonunda 106 ve Plan-Bütçe komisyonunda yeniden görüşülürken AKP milletvekilleri tarafından verilen önergeler ile 148 maddeye ulaşılan Torba yasa, TBMM Genel Kurulunda iktidar partisine mensup milletvekillerinin vermiş olduğu önergeler ile 156 maddelik bir 'ucube yasa' olarak nihayet kanunlaşmıştır.

Başlangıçta Soma mağdurları ve taşeron işçilerin sorunlarını çözmek için ihtiyaç duyulan düzenlemeleri gerçekleştirmek amacıyla hazırlanan torba yasa tasarısı, Cumhurbaşkanlığı seçimi arifesinde popülizm adına AKP Hükümetinin cankurtaran simidi olmuştur. Dönemin Başbakanın talimatıyla, daha fazla oy alabilmek için, yıllardır devlete karşı olan yükümlülüklerini yerine getirmeyenlerin tüm beklentileri bu yasa tasarısı ile karşılanmıştır. Vergi borcu, SGK primum ve trafik cezalarının faizleri silinerek borçlarına ait anapara ları yeniden yapılandırılmıştır. 100 TL'nin altında bulunan tüm cezalar silinmiştir.

Kamu görevlilerinin iş güvencesine tehdit oluşturan ve özelleştirme uygulamalarını yargı denetimi dışına çıkaran bir dizi olumsuz düzenleme de bu torba yasada yer almıştır.

Kamu Kurumlarına ait Gayrimenkullerin Eğitim ve Kültür Vakıflarına verilmesi suretiyle, birçok kişi ve vakıfa avantaj sağlayan düzenleme de yasada muhalefet partileri ve Konfederasyonumuzun günlerce direnmesine rağmen iktidar partisinden temsilcilerince bu yasada yer alması sağlanmıştır.

Ancak, tüm bu olumsuz düzenlemelere rağmen kamu görevlileri ve emeklilerin yıllardır beklentisi olan önemli talepleri torba yasada yer almamıştır.

Torba kanun çalışmalarına Türkiye Kamu-Sen olarak başından sonuna kadar iştirak ettik. Geç saatlere kadar süren plan ve bütçe komisyonu görüşmelerine Türkiye Kamu-Sen olarak, daha önce hazırladığımız taleplerimizi sunarak, bu taleplerimiz ile ilgili olarak her aşamada söz alarak gerekçelerini anlatmaya çalıştık. Hükümet temsilcilerinin karşı çıkmalarına rağmen, hazırladığımız önergeler muhalefet milletvekilleri aracılığı ile verilmek suretiyle taleplerimizin yer almasına çalışılmıştır.

Girişimlerimiz, özellikle Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda karar altına alınan ve hayata geçirileceği ifade edilen konuların Torba kanun tasarısına eklenmesi ve memurların ek gösterge, ek ödeme, fazla mesai, özel hizmet tazminatı, emekli ikramiyesi ve emekli maaşlarının artırılması gibi kronikleşmiş sorunlarının çözümü üzerinde yoğunlaştı.

Bu önergelerde, 2005 yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesi, disiplin cezalarının affı, 4/C'li personelin kadroya geçirilmesi, Üniversite mezunu kamu işçilerinin memuriyet kadrosuna geçirilmesi, KİT'lerde çalışan personelin genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşlara atamasının yapılabilmesi, öğretim görevlilerinin ve araştırma görevlilerinin ücretlerinin yükseltilmesi, adalet çalışanlarına fazla mesai verilmesi, aday memurların görevlerine son verilmesiyle ilgili düzenlemeler, araştırmacı kadrosuna atanan personelin sorunlarının çözümü, Sümer holding personelinin işsizlik sigortası primi kesilmesine son verilmesi, nöbetçi memurluk uygulamasının kaldırılması, yardımcı hizmetler sınıfına da ek gösterge verilmesi, ek gösterge uygulamalarındaki adaletsizliklerin giderilmesi, kadın istihdamının artırılmasına yönelik olarak kurumlarda kreş açma zorunluluğu getirilmesi veya kreş ödeneği verilmesi konuları yer almaktaydı.

Komisyonu sunduğumuz önergelerden bazıları toplantılar sonucunda kabul edilerek tasarıya eklendi. Ancak, bizim için çok önemli olan, tüm ödemelerin emekli maaşına yansıtılarak emekli maaşlarının artırılması, emekli ikramiyesinde 30 yıl sınırının kaldırılması, ek gösterge uygulamalarındaki adaletsizliklerin giderilmesi, 2005 yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesi, disiplin cezalarının affı, 4/C'li personelin kadroya geçirilmesi, Üniversite mezunu kamu işçilerinin memuriyet kadrosuna geçirilmesi, KİT'lerde çalışan personelin genel ve katma bütçeli kurum ve kuruluşlara atamasının yapılabilmesi, araştırmacı kadrosuna atanan personelin sorunlarının çözümü, sonradan memur kadrosuna atananların işçilikte geçen sürelerine ait gasp edilen emekli ikramiyelerinin ödenmesi ve benzer birçok talebimiz torba yasada yer almamıştır.

Cumhurbaşkanlığı seçimi gibi önemli bir seçimden önce bile kamu görevlileri için hayati önem taşıyan böyle önemli konularda Adalet ve Kalkınma Partisi çözüm bulmak için çaba göstermemiş ise, bundan sonrada çözeceğine dair umudumuz oldukça zayıflamıştır. AKP, memur ve emeklilerin ücret artışlarındaki oranları düşük belirledikçe oy oranı artmaktadır. Bu nedenle, AKP'nin önümüzdeki dönemde de memur ve emekliler için bütçeden daha fazla pay ayıracağını düşünmüyoruz. Saygılarımızla.

KOSGEB Başkanı Kaplan'ı ziyaret ettik

GENEL Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan yardımcılarımız Mustafa Tümer ve Temel Yaşar, Ankara-3 Nolu Şube Başkanımız M.Emin Karataş'dan oluşan heyetimiz, KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan'ı makamında ziyaret ederek, çalışan personelin sorunlarını aktarmışlardır. Ziyaret esnasında Ankara-3 Nolu Şube Başkan yardımcımız Baha Bülent Andiç ve İşyeri Temsilcimiz Emre Gürleyik'de hazır bulunmuşlardır. Olumlu geçen ziyaret esnasında;

Genel Başkanımız Mehmet Özer, KOSGEB merkezinde ve il müdürlüklerinde görev yapan personelin taleplerini sayın başkana aktararak çözümünü hususunda destek istemiştir. *Başkanımıza duyurduğundan dolayı teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.*

**TEİAŞ Genel Md. Yrd. Bayram'a ziyaret**

GENEL Başkan yardımcılarımız Mustafa Tümer ve Temel Yaşar, Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Alper Yücel, Yönetim Kurulu Üyesi Arap Telli ve Temsilcimiz Ümit Özyurt'tan oluşan heyetimiz, TEİAŞ Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Bayram'ı makamında ziyaret ederek, çalışan personelin sorunlarını ve son dönemde Kurum içerisinde haksız uygulamalara neden olan (VHİK) Veri hazırlama işletmenliği kadrosu ile ilgili

görüşlerini aktarmışlardır. *Türk Enerji Sendikası olarak Oğuz Bayram'a duyurduğundan dolayı teşekkür eder, çalışmalarında ve yeni görevin de başarılar dileriz.*

**Ankara'da 4 şubemizi kurduk**

ANKARA ili sınırları içindeki Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Türkiye Elektrik Ticaret A.Ş., Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı merkezinde faaliyet göstermek üzere, Ankara-4 Nolu şubemiz kurulmuştur. Ankara-4 Nolu Şube Kurucular Kurulu yapmış olduğu toplantıda görev dağılımı yaparak; Şube Başkanlığına Alper Yücel, Şube Başkan yardımcılıklarına Arap Telli, Zekeriya Yence, Serdar Memilioğlu,

Yusuf Kortulu, Gurur Tuğsan Esenyel ve Özlem Topatan, Denetleme Kurulu üyeliklerine Metin Ünal, Hilmi Demirer ve Bora Ülker seçilmişlerdir. *Türk Enerji-Sen olarak, arkadaşlarımıza çalışmalarında başarılar dileriz.*



DSİ Genel Müdürü Özkaldı'yı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan Mustafa Tümer, Temel Yaşar ve Namık Altıparmak; Ankara-4 Nolu şube başkanımız Alper Yücel ve Şube Sekreteri Arap Telli' den oluşan heyetimiz, DSİ Genel Müdürü Akif



Özkaldı'yı makamında ziyaret ederek, çalışan personelin sorunlarını aktarmışlardır. Olumlu geçen ziyaret esnasında; Genel Başkanımız Mehmet Özer, DSİ Genel Müdürlüğü'nde, Bölge ve Şube Müdürlüklerinde görev yapan personelin

ve 4/C'lilerin problemlerini, Görevde Yükselme Sınavının yapılması ile ilgili taleplerini sayın Genel Müdürlüğüne ileterek çözümü hususunda destek istemiştir. Sayın Genel Müdürlüğüne duyurulduğundan dolayı teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

**Özelleştirmeler
JET HIZIYLA!
sürüyor!**



Bütün Dünyada Enerji alanında yürütülen, Serbest Piyasa uygulamaları sorgulanırken, AKP Hükümeti Enerji alanında jet hızıyla Özelleştirmeleri sürdürmektedir. 2013- 2014 yıllarında Seyit Ömer Termik Santrali, Kargal Termik Santrali, Hamitabat Termik Santrali, Yatağan Termik Santrali Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri ve bunlara Kömür sağlayan Seyit Ömer Linyit Müessesesi Müdürlüğü, Kargal Linyit işletme Müdürlüğü, Yatağan Müessesesi ve Yeniköy Linyit İşletme Müdürlükleri Özelleştirilmiştir.

ÖZELLEŞTİRME CANAVARI İŞ KOLUMUZDAKİ KURUMLARIMIZ YEMEYE DOYMUYOR;

Şimdi de Manisa Soma' da bulunan SEAS'a ait B Termik Santrali, Kütahya Tavşanlıda bulunan Tunçbilek Termik Santrali, Bursa Orhaneli 'de bulunan Orhaneli Termik Santrali ve Bursa Linyit İşletmesinin 'özelleştirilmesine' karar verilmiştir!

Devasa bu kurumlarımızın özelleştirilmesine dün nasıl karşı çıktıysak bu günde karşıyız.

Çorum'da 4/C'lilerin İntibak ve Meslek Eğitimi Seminerinde çalışanları ziyaret ettik



Çorum'da DSİ Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği 4/C'liler için hazırlanan İntibak ve Meslek Eğitimi Seminerine Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Tümer, Orta Karadeniz Şube Başkanımız Şuayip Deniz Demir, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ersin Yılmaz ve Çorum il temsilcimiz Bedirhan Aka'dan oluşan Türk Enerji-Sen heyeti de katılmışlardır, 4/C'lilerin sıkıntıları ve problemleri üzerine görüşmelerde bulunmuşlardır.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü bünyesinde yapılan Usulsüz Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği atamalarını yargıya taşıdık.

Söz konusu atamalar TEİAŞ Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince; sınav sonucunda başarılı olan elamanlar arasından yapılması gerekirken, yönetmelik hükümlerine aykırı bir şekilde bir sendikanın üyeleri arasından objektif kriterler dikkate alınmadan yapılmıştır. Türk Enerji-Sen olarak; atamalar yapılmadan önce kurum yöneticilerini uyardık. Uyarılarımızı dikkate almayan yöneticiler, sınav sonucunda başarılı olan tecrübeli ve liyakat sahibi personeli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği pozisyonlarına atama yerine, ben yaptım oldu mantığı ile sınavsız keyfi atama yapmışlardır.



Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne ait İzmir ve İstanbul Lojistik Müdürlüklerinin kapatılması kararı **yargıya taşındı...**

Ülkemizin 16. Büyük ihracatçı kuruluşu olarak 829 milyon dolar satış geliri olan, 428 milyon dolar kar eden ve üretiminin tamamına yakını İzmir ve İstanbul limanlarından ihraç eden bu devasa Kurumun Lojistik Müdürlüklerinin kapatılarak lojistik hizmetinin merkezden veya hizmet alımı yoluyla yaptırılması verimlilik ve dış satış yönetimi açısından çok sakıncalı olacaktır. Dolayısı ile bu kapatma kararında ne kamu yararı ne de personelin memnuniyeti görülmediği için yargıya taşınmıştır.

Lojistik Müdürlüklerinin kapatılması ile İzmir'de 43 ve İstanbul'da 35 memur personelin tayinleri Ankara'da yerleşik Teşekkül merkezine, Bandırma, Bigadiç, Kırka ve Emet'de bulunan İşletme Müdürlüklerine yapılarak, personelin yerleşik düzeni değiştirilerek, huzursuz edilmiştir.

Tayinleri yapılan personelin bir bölümü yeni evli ve eşleri özel sektörde görev yapanlardan oluşmaktadır. Bir bölümünün çocukları İzmir ve İstanbul'daki okullarda eğitimine devam ettiklerinden tayin oldukları işletmelere evini götüremeyeceklerinden istifa etmek veya emekli olmak zorunda kalmışlardır.

Sonuç olarak; Müdürlükleri kapatıldığı için tayin edilen personelin aile bütünlükleri ciddi şekilde bozulmuştur.

Bor madenleri ve Eti Maden İşletmeleri, uzun süreden beri siyasi iktidar tarafından özelleştirilmek istenmektedir. Ancak, Bor madenleri halkımız tarafından sahiplenip kamuya mal olduğu için özelleştirme teşebbüsleri doğrudan yapılamamaktadır.

Bize göre bu uygulama; Eti Maden İşletmelerini özelleştirmek isteyenlerin yeni bir teşebbüsüdür. Bor madenlerinin özelleştirilmesinin karşısındaki en büyük direnç bu kurumda görev yapan personeldir. Personelin direncini kırmak için, önce Pozisyon esaslı çalışma sistemi uygulaması getirildi, ardından kurumun tarihi binası boşaltıldı ve yıkıldı. Daha sonra Lojistik Müdürlükleri kapatıldı. Son olarak da Ankara'da bulunan lojmanlar satılmak istenmektedir.

Bu uygulamaların analizi tamamıyla personeli huzursuz edip direnci kırarak Eti Maden İşletmelerinin sosyal alt yapı olarak küçültülerek özelleştirmeye zemin hazırlamaktır. Yıllarca tüm özelleştirme uygulamalarında hep bu yöntemler uygulandı.

Hizmet kolumuz olarak en fazla çilesini çektiğimiz ve yaşadığımız özelleştirme uygulamalarındaki süreçler, bize bu kanıda olmamızı gerektirmiştir. Ülkemizdeki Özelleştirme uygulamalarının bize gösterdiği deneyim bizim böyle düşünmemizi gerektiriyor.

Kurum personelinin başka birim veya kurumlara tayinleri yapılmak suretiyle yıllardır bütünleştiği kurumlarından ayrılmak mecburiyetinde bırakılmaları, aile bütünlüklerinin bozulması ve yerlerine hizmet alımı şeklinde personel çalıştırılarak üretim ve dış satış yapılmak istenmesi sendika olarak, hiç ama hiç tasvip etmediğimiz bir uygulama olduğunu düşündüğümüzden Lojistik Müdürlüklerinin kapatılması kararını yargıya taşıdık. Yapılan bu işlemde ne kamu yararı ne personel yararı yoktur.

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



BENİM YENİ TÜRKİYEM

Celal Burak OĞUZHAN
Genel Başkan Yrd.



Memleketimin gündemi çok hızlı değişiyor. Gazetelerde, köşe yazarları açısından ne yazsam ne manşet atsam gibi bir problem olduğunu düşünmüyorum. Zira son altı ayda iki seçim yaşanmış olması, siyasetin ülke gündeminde aldığı yer düşünüldüğünde yeterli malzemeyi kendiliğinden üriyor. Siyasetteki dalgalanmalar, ortaya çıkan yeni durum Kamu Yönetimini doğrudan ilgilendirdiği için, bizleri yani kamu çalışanlarını ilgilendirmesi ve etkilemesi tabi bir sonuçtur.

Seçilen Sayın Cumhurbaşkanımızın Seçim döneminde ortaya koyduğu "Yeni Türkiye" söylemi seçimin tamamlanması ve yeni Başbakanımızda belirlenmesiyle birtakım icatlar ve faaliyetlerle kendini göstermeye başlamıştır.

İfadelerden ve atılan adımlardan öle anlaşıyor ki; Cumhuriyetimizin kuruluşundan beri teamül haline gelmiş bir çok tavır, usul, devran ve mekan yenileşme anlamında değişecektir. Tabi ki; yenileşme ya da yenilenmede, daha iyiye ve güzele ulaşmak adına bir gayret olursa hiçbir beis yoktur. Yeter ki; Türkiye Cumhuriyeti'nin kutsalına dokunulmasın.

bölünmez bir bütün olduğunu tüm idarecilerimiz tarafından ikrar edilmesi.

- Hukukun üstünlüğü teminat altına alınması.
- Devletin tüm kurumları varlık sebepleri doğrultusunda görevlerini yerine getirmeli.
- Adalet karşısında herkes eşit olmalı.
- Yargıya olan güven tesis edilmeli.
- Devlet varlığını tüm yurt sathında hissettirmeli, hiçbir bölgede başka bir gücün otoritesine müsaade etmemelidir.
- İç ve dış politikada devletimizin menfaatleri ve itibarı nazarı dikkate alınarak istikrarlı politikalar sergilenmelidir.

Ve bunlar gibi yüzlerce madde ilave edilebilir. Hülasa Türkiye'miz Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının ortaya koyduğu kuruluş felsefesinden başka bir şeye ihtiyacı yoktur.

Öte taraftan 13 Mayıs'ta yaşanan Türkiye'nin en büyük maden faciasından 4 ay sonra 09.09.2014 tarihinde soma da ocaklar tekrar işletmeye açıldı.

Yenilenmesine ihtiyaç olduğunu düşünmesem de; madem oluşturulmak istenen "Yeni Türkiye" var o zaman milletin gerçek gündemi ve hissiyatı dikkate alınmalıdır.

- Vatanın ve milletin

Ayrıca 06.09.2014 tarihinde İstanbul'da 10 işçinin vefatıyla sonuçlanan bir asansör kazası yaşandı.

Karakter olarak birbirinden farklı olamayan iki hadise, siyasete yakın patronlar ve ihmallerle dolu hikayeler, vahşi kapitalizme verilen kurbanlar insan hayatının hiçe sayıldığı karın, rantın ve menfaatin her şeyin önüne de tutulduğu insanlıkla bağdaşmayan bir kara düzen, özellikle soma faciasından sonra, en çok sorgulanan konulardan biri de, çalışanları temsille yetkili sendikaların sorumluluğunu yerine getirmeyip, görevini ihmal ettiği yönünde ki kanaati, hiç kimseyi zan altında bırakıp itham etmek gibi bir niyet içinde değilim, "Öyle olduğunu da düşünmüyorum" burada sendikaların çalışma hayatındaki yerinin nasıl bir hayati önemi haiz olduğunu işaret etmek istiyor, siyasi iradenin de dikkatini çekiyorum.

Bırakın herkes işini yapsın; bizle de sendikacılığımızı yapaalım siyasetin ve bürokrasinin gücüyle, Kamu çalışanı iradesini birileri gasp etmesin.

Çünkü o irade pazarlıksız ve peşinen teslim edilecek kadar ucuz değildir.

Biz her şartta ve durum da mücadeleye memuruz, neticenin ne olacağı Allah'ın takdiridir, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Enerji-Sen olarak söyleyecek çok sözümüz ve yürüyecek çok yolumuz vardır.

Teşkilatımızdan ve üyelerimizden aldığımız feyiz ve enerji elbet bizi zafere götürecektir buna inançımız tamdır.

TÜRK ENERJİ-SEN' DEN BİR HUKUK ZAFERİ DAHA



Danıştay Sumer Holding A.Ş.'ye ait konutların vakıflara devredilmesini durdurdu.

Son zamanlarda Kamu kurumları ve Belediyelere ait birçok taşınmazın Adalet ve Kalkınma Partisi'ne yakın bazı vakıflara rayiç bedelin altında devredildiği bilinmektedir.

Bir süre önce işkolumuz kapsamındaki Sumer Holding A.Ş.'ye ait Ankara Çankaya Emek Mahallesi'ndeki 2.695 metrekairelik arazi ve arazi üzerindeki tüm taşınmazlar "eğitim ve kültür hizmetlerinde kullanılmak" kaydıyla bir vakfa verilmek üzere hazineye devredilmiştir.

Sendikamız devir işlemlerine ilişkin Özeleştirme Yüksek Kurulu kararını yargıya taşımıştır. Danıştay 13. dairesi Özeleştirme Yüksek Kurulu kararının yürürlüğünü, dava esastan sonuçlanıncaya kadar durdurulmasına karar vermiştir. Sendikamız gerek bu kamu konutlarında oturmaya hak sahibi olan üyelerimizin menfaatlerini korumak ve gerekse ülkemizin bu milli varlıklarının birilerine peşkeş çekmeyi önlemek adına bundan sonrada benzer uygulamaların takipçisi olacaktır.

EÜAŞ Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine iptal davası açtık...

3 Haziran 2014 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü personeli görevde yükselme ve unvan



değişikliği yönetmeliğinin tanımlar başlıklı 4. Maddesinin g fıkrasında yer alan "ve sözlü sınavda" ibaresinin, aynı maddenin k fıkrasında yer alan "sözlü sınav" ibaresinin, görevde yükselme sınavına tabi olmadan yapılacak atamalarda aranılacak şartlar başlıklı 6. Maddesinin, görevde yükselme sınavına tabi olarak atacaklarda özel şartlar başlıklı 8. Maddesinin 1/a-4 fıkrasında yer alan ve sözlü sınavlarında ibaresi ile aynı maddenin, 1/b- fıkrasında yer alan, ve sözlü sınavlarında ibaresinin, "sözlü" sınav başlıklı 12. Maddesinin, başarı sıralaması başlıklı 13. Maddesinin birinci fıkrasında yer alan "sözlü sınav" ibaresinin, görev grupları arasında geçişler ve sınavsız atama başlıklı 25. Maddesinin c fıkrasında yer alan "gruplar arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ile alt gruplardan üst gruplara geçişler görevde yükselme eğitime ve sınavına tabidir." İbaresinin, savunma süresi beklenmeksizin yürürlüğünün durdurulması ve bilahare iptali talebi ile dava açtık.

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



'Kasıtlı' olarak hayvan barınağında 'fazla' mesai yaptırılan üyemiz için açtığım davayı kazandık



Yozgat Alaca Belediyesi'nde zabıta memuru olarak görev yapan üyemiz Nizamettin Aktaş'ın, toplam 12 zabıta memurunun bulunduğu belediyede personelin tamamının 08.00-17:00 arasında çalışmasına rağmen, kendisinin 24 Mayıs 2014 tarihinden itibaren kasıtlı olarak hayvan barınağı niteliğinde şehir dışında bulunan yerde akşam 18:00-sabah 06:00 saatleri arasında '12 saat iş-12 saat istirahat' şeklinde görevlendirilmesi üzerine sendikamızın açtığı davayı kazandık. Çorum İdare Mahkemesi, işlemin hukuka aykırı olduğuna karar vererek, uygulamanın yürürlüğünün iptali ve durdurulmasına karar verdi.

Mahkeme kararında şu ifadelerle yer verdi: "Öte yandan, dava konusu işlemin süregelen etkileri değerlendirildiğinde dava konusu işlemin uygulanması halinde davacı açısından telafisi güç zararlar doğabileceğinden yürütmesinin durdurulması gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Kırıkkale Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 07/07/2014 tarihinde oybirliğiyle karar verildi."

YARGI KAZANIMLARIMIZ...

T.C.
KASTAMONU
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2014/742

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : Türk Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası
VEKİLİ : Av. Nihat KILIÇ
Necatibey Caddesi 27/12 Kızılay Çankaya/ANKARA
KARŞI TARAF (DAVALI) : Kastamonu Belediye Başkanlığı
VEKİLİ : Av. Jale GANİDAĞLI
Belediye Başkanlığı Kastamonu Merkez/KASTAMONU

İŞTEMİN ÖZETİ : Davalı idare ile yetkili sendika arasında 20.05.2014 tarihinde imzalanan "Sosyal Denge Sözleşmesi"nin 11.maddesinin (a) fıkrasının;Yasa'nın emredici hükmünün ihlal edildiği,toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan olmayan ayrımının yapılamayacağı,haksız rekabete neden olup üyelerinin istifasına sebep olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davalı idarece işlemin hukuka uygun olduğu ve haksız açılan davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Kastamonu İdare Mahkemesi'nce işin gereği görüldü:

Dava, davalı idare ile yetkili sendika arasında 20.05.2014 tarihinde imzalanan "Sosyal Denge Sözleşmesi"nin 11.maddesinin (a) fıkrasının iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu 27.maddesinin 6352 sayılı Kanunla değişik 2.fıkrasında; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur..." hükmü yer almaktadır.

Anayasanın 10.maddesinde, herkesin, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayrım gözetilmeksizin kanun önünde eşit olduğu, hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamayacağı, devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorunda oldukları, 'Sendika kurma hakkı' başlıklı 51.maddesinde; çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahip oldukları, hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı, sendika kurma hakkının ancak, millî güvenlik, kamu düzeni, suç önlenmesi, emniyeti, genel sağlık ve genel ahlak ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebepleriyle ve kanunla sınırlanabileceği,

duyurular...

Bilecik

Bozüyük Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz Nazmi Mercan'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Burdur

Tefenni Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz İbrahim Ekinci'nin kızı evlenmiştir.Tebrik eder, mutlu ve huzurlu bir yaşam dileriz.

Bursa

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz Kürşat Ömer Çiftçi'nin oğlu olmuştur. Tebrik eder, sağlıklı uzun bir ömür dileriz.

Çankırı

Çankırı Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Akif Bayram Boduroğlu'nun abisi vefat etmiştir.Merhuma Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Çorum

Çankırı Belediye Başkanlığı personeli, üyemiz Mustafa Körosmanoğlu 'nun çocuğu ameliyat olmuştur. Allah'tan acil şifalar dileriz

Çorum İl Özel idaresi Genel Sekreterliği Personeli, Üyemiz Ercan Güneş'in annesi vefat etmiştir. Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Eskişehir

Odunpazarı Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz İbrahim Torunoğlu'nun Babası vefat etmiştir. Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Tepebaşı Belediyesi üyemiz Özgür Murat Kalabas'ın Kızı dünyaya gelmiştir. Aileyi tebrik eder ömür boyu mutluluklar dileriz.

Tepebaşı Belediye Başkanlığı Personeli, Üyemiz Vedat Özudoğlu'nun abisi vefat etmiştir. Allah rahmet eylesin.

Isparta

Isparta Şube Başkanımız, Suat Tanyeri ameliyat olmuştur.Kendisine Allah'tan acil şifalar diliyoruz.

Kayseri

Talas Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz Sinan Aydın'ın Babası vefat etmiştir.Merhuma Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Kırşehir

Kırşehir Belediye Başkanlığı Personeli,İşyeri Temsilcimiz Metin Çiçek'in Annesi vefat etmiştir.Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Malatya

Malatya Şube Yönetim Kurulu üyemiz Erdem Kıbrıs'ın kardeşi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Uşak

Uşak Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz Mümin Harmandalı'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allahtan rahmet kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz

Yerköy Belediye Başkanlığı personeli, üyemiz Yakup Doğruyol'un beli kırılmıştır.Allah'tan acil şifalar temennimizle geçmiş olsun dileriz.

Yozgat Şube Yönetim Kurulu Üyemiz ve Alaca Temsilcimiz Nizamettin Aktaş'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allahtan rahmet kederli ailesine başsağlığı dileriz.

Yerköy Belediye Başkanlığı personeli,üyemiz Ayhan Akkoç'un ayağı kırılmıştır. Allah'tan acil şifalar dileriz.

Sarayken Belediye Başkanlığı Personeli,Üyemiz H.Mehmet Güvenç'in ağabeyisi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet kederli ailesine ve yakınların başsağlığı dileriz.



KASTAMONU ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Bozkut Belediye Başkanı Sayın A.Bozkut Ekeş makamında ziyaret edilerek hayırlı olması temennisinde bulunarak, sendika çalışmalarında bilgi alışverişinde bulunundu

önümüzdeki günlerde sendikamıza destek olacakları temennisinde bulundular.

İşyeri temsilcimiz Coskun Tunca makamında ziyaret edilerek sendika çalışmaları yapıldı.

Sendikal çalışmalarımız devam ediyor...



YOZGAT ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

5-6 Mayıs 2014 Tarihlerinde Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz, Yozgat Şube Başkanımız Uğur Sağlamer, Şube Başkan Yardımcımız Nizamettin Aktaş Yozgat Şubemize Bağlı Yozgat ve Çorum Bölgelerinde 30 Mart 2014 Tarihinde yerel seçimlerde Belediye Başkanlığına seçilerek göreve başlayan; Alaca Belediye Başkan Yardımcısı; Yusuf Büküş, Sungurlu Belediye Başkanı; Abdulkadir Şahiner, Lâçin Belediye Başkanı; Ünal Gevşek, Saraykent Belediye Başkanı; Ahmet Öçal ziyaret edilerek çalışmalarında başarılar dendi, çalışanlara ve sendikamıza vermiş oldukları önemden dolayı kendilerine teşekkür edildi. Üyelerimizin sorunları dinlenerek gerekli çalışmalar yapıldı.



ERZURUM ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz, Mehmet Ali Kalafat, Erzurum Şube Başkanımız Nevzat Kukara, Şube Başkan Yardımcılarımız Mustafa Güven ve Ahmet Yılmaz, Erzurum Şubemize bağlı Kars, Trabzon İllerinde 30 Mart 2014 tarihinde yapılan yerel seçimlerde belediye başkanlığına seçilerek göreve başlayan; Kars Belediye Başkanı; Murtaza Karaçanta, Kağızman Belediye Başkanı; Nevzat Yıldız, Tekman Belediye Başkanı; Ali Sait Fırat, Şalpazarı Belediye Başkan Vekili; Mustafa Özendi, Sürmene Belediye Başkanı; Rahmi Üstün, ziyaret edilerek çalışmalarında başarılar dendi. Çalışanlara ve sendikamıza vermiş oldukları önemden dolayı kendilerine teşekkür edildi.



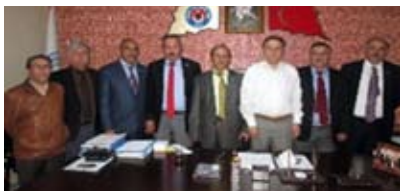
SAMSUN ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkanımız İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar ve Mustafa Yorulmaz, Samsun Şube Başkanımız Cemal Kasa, Şube Başkan Yardımcımız Yaşar Kutbay, Vezirköprü Belediyesi Temsilcimiz Tuncay Erden ile Vezir Köprü Belediye Başkanı Sayın İbrahim Sadık Edis beyi makamında ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileklerinde bulunduk.

Görüşmeler neticesinde çalışanların mali ve ekonomik durumlarında iyileştirme amacı ile sosyal denge tazminatı sözleşmesi imzalandı.

Lâdik Belediye Başkanı Sayın Selim Özbalcı ziyaret edilerek hayırlı olsun dileklerinde bulunuldu.

Özbalcı, bu ziyaretten memnun olduklarını bildiğini belirtti.



ERZİNCAN ŞUBE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar ve Mustafa Yorulmaz ile Erzincan Şube Başkanımız Savaş Ağsu, Şube Başkan Yardımcılarımız Faruk Akan ve Nafiz Aslan, Sivas Belediyesi Temsilcimiz Didar Coşkun Erzincan Şubemize bağlı Sivas ilinde Vali Yardımcısı ve İl Özel İdare Genel Sekreteri Salih Ayhan ile yerel seçimlerde belediye başkanlığına seçilerek göreve başlayan; Zara Belediye Başkanı; Ahmet Pala, İmranlı Belediye Başkanı; Pehlül İşleyen, Hafik Belediye Başkanı; Mitat İlhan, Gürün Belediye Başkanı; Nami Çiftçi, Yıldızeli Belediye Başkanı; Yılmaz Nevruz, Koyulhisar Belediye Başkanı; Osman Epsileli, Süşehri Belediye Başkanı; Fazıl Yüksel, İlçe Özel İdare Müdürü; Hacı Kara ziyaret edildi.



KONYA VALİSİ ZİYARET EDİLDİ

Kamu Sen İl Temsilcisi Atila Ayhan ve beraberindeki heyetle birlikte Konya Valimizi ziyaret ederek gündemdeki meseleleri görüştük.

Görüşmeye Türk Eğitim Sen 1 No'lu Şube Başkanı Tanfer Ata, Türk Eğitim Sen 2 No'lu Şube Başkanı Hasan Karayılan, Türk Tarım -Orman Sen Başkanı Ziya Acar, Yerel Hizmet Sen Başkanı Ali Bayraktar, Türk İmar Sen Başkanı Hamdi Altunbaş, Türk Kültür Sanat Sen Başkanı Necmettin Eskici, Türk Büro Sen 2 No'lu Şube Sekreteri Mehmet Kaya görüşmeye katıldılar.

Memurların çalışma hayatında karşılaştığı sorunlar kapanan belde belediyeleri ve özel idare çalışanların durumu hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.



ADANA ŞUBEMİZ ZİYARETLERE DEVAM EDİYOR

Türk Yerel Hizmet-Sen Adana Şubesi olarak kurum ve üye ziyaretlerimiz devam ediyoruz.

Bu ziyaretler kapsamında; İmamoğlu Belediye Başkanı Gazi Adamhasan, Ceyhan Belediyesi Başkan Yardımcısı Selahattin Güler, Adana Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı ve Ulaşım Daire Başkanlığı üyelerimizi, Osmaniye İl Özel İdaresi üyelerimizi, Osmaniye İli Bahçe Belediyesi üyelerimizi ve Yumurtalık Belediyesi üyelerimizi ziyaret ettik. Ziyarette üyelerimizin sorunlarını dinleyerek sorunların çözümüne yönelik fikir alışverişinde bulunduk.

Ayrıca Büyükşehir Belediye Başkan Yardımcısı Fikret Doğan da sendikamızı ziyaret etmiştir

GERÇEK

SENDİKACILIK!

Basında çıkıyor, aynı gün bazı illerde sendika avukatı ve yöneticisi ile birlikte büyükşehirlerde kapanan il özel idare ile ilçe ve kapatılan belde belediyelerde, büyük şehirlere devredilen personele çalışmak istedikleri 3 ili belirten dilekçeyi telkinle ellerinden almak istiyorlar. Yani bu demektir ki; basında çıkan haber tamamen doğru. Kurumlar göndermek istediği personeli sendika aracılığıyla yapmak istiyor. Sendikamız üyelerinin ve çalışanların haklarını sonuna kadar arayacaktır ve bu işlerin peşindendir.



ZABITA HAFTASI KUTLU OLSUN

GENEL MERKEZ YÖNETİMİ ZABITA HAFTASI KUTLAMA MESAJI

Tarihte Zabıta 1363 yılında kurulan Yeniçeri Ocağı içinde yer alan Sehban, Muhtesip ve Mimarbaşı'lar tarafından yürütülmüş, 1826 yılında kurulan İktisap ve Evkaf Nezareti ile devam etmiştir. Tanzimatla birlikte kurulan Zabıtiye Nezareti ile zabitanın bugünkü anlamla temelleri atılmıştır. 1857 Yılında İstanbul için çıkarılan nizamnamede ilk defa zabıta deyimi kullanılmaya başlanmış, Şehremini Kanunu ile zabıta hizmetleri polis teşkilatı tarafından yürütülmüş, 1930 yılında çıkarılan 1580 Sayılı Belediye Kanunu ile 1949 ve 1956 yıllarında yapılan düzenlemelerle en son olarak 11.04.2007 tarihinde çıkarılan Zabıta Yönetmeliği ile görevini sürdürmektedir. Belediye Zabıtasının bulunduğu İl, İlçe veya beldenin düzenini muhafaza eden, halkın esenlik, sağlık ve huzurunu koruyan, yetkili organların bu amaçla alacakları kararları uygulayan özel zabıta tanımı ile görevini yürütmekte olduğu, çalışma esnasında mesai saati ve tatil günü gözetmeksizin günün 24 saati hizmet veren, Belediyelerin en kapsamlı ve en dinamik görevini yapmakla yükümlü olan zabıta teşkilatımızın; 188. kuruluş yılını kutluyoruz.



İZMİR

Sendikamız ile İzmir Kiraz Belediyesi arasında Sosyal denge tazminat sözleşmesi imzalandı. İmza töreninde Belediye Başkanı Sayın Saliha Özçınar Şengül, Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat Şube Başkanı Mehmet Solmaz, İş Yeri Temsilcimiz Eda Yılmazoğlu ve Üyelerimiz Hazır Bulundu Belediye Başkanı Sözleşmenin Tüm Memurlara hayırlı olmasını diledi.

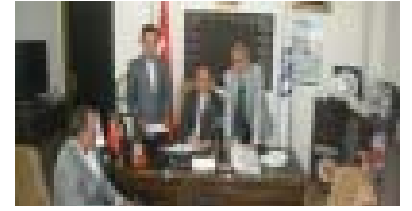


ANKARA / POLATLI



Polatlı Belediyesi ile Türk-Yerel Sen arasında imzalanan sosyal denge sözleşmesiyle (SDS) memurlara aylık brüt 550 TL SDS tazminatı ödenecek. SDS'yi Belediye Başkanı Mürsel Yıldızkaya ve Ankara Şube Başkanı Metin Yılmaz imzaladı.

AFYON



Afyonkarahisar Şubemizin yetkili olduğu Kütahya Domanıç Belediyesinde ve Simav ilçesine bağlı Güney Belediyesinde Sosyal Denge Sözleşmesi imzalandı.

EDREMIT



Balıkesir'in Edremit Belediyesi ile Türk Yerel Hizmet-Sen Sendikası arasında, memurları kapsayan sosyal denge sözleşmesi imzalandı. Belediye Başkanı Kamil Saka ile Yerel Hizmet Sen Balıkesir Şube Başkanı Halil Aydoğdu'nun imza koyduğu sözleşme kapsamında, memurlara her ay maaşlarının yanısıra 425 lira sosyal denge tazminatı verilecek.

MERSİN



Mersin Şubemiz Yetkili olduğu Bozyazı Belediyesinde Toplu Sözleşme imzalandı, imzalanan Toplu Sözleşme ile Kurumdaki memur ve Sözleşmeli personellere ek mali imkânlar sağlandı, Toplu sözleşme töreni Belediye Başkanımız Mehmet Ballı'nın makamında yapıldı.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav Duyurusu

Mahalli idareler görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı duyurusu yayımlandı. Bu duyuruya göre 29 Eylül - 17 Ekim tarihleri arasında internetten kayıt yaptırılabilir. 17 Ekim'e kadar gerekli evrakları teslim etmeniz gerekiyor. Sınav 18 Ocak 2015'de yapılacak ve aynı gün Bakanlığa bildirilecek. 1 hafta sonra yani 9 Şubat 2015'de de Bakanlık sınav sonuçlarını açıklayacak.

2014 YILI SINAV TAKVİMİ

İnternette kayıt başlanması	29.09.2014 - 17.10.2014
Kayıt evraklarının teslim edilmesi	17.10.2014 tarihine kadar
Sınav giriş belgelerinin internetten yayınlanması	12.01.2015
Sınav tarihi	18.01.2015
Sınav sonuçlarının internetten duyurulması	02.02.2015 haftası
Sınav sonuçlarının Bakanlığa bildirilmesi	02.02.2015 haftası
Sınav sonuçlarının Bakanlığa duyurulması	09.02.2015



Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda neler oluyor?

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda nelerin olup, nelerin olmadığını, Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Ömer Çelik'in kültürle, sanatla, turizmle ne kadar ilgilenip ilgilenmediğini biz de biliyoruz, çalışanlarımız da biliyor. Sayın Bakan'ın; bakanlığın işlerinden ziyade hükümetin işleri ile meşgul olduğundan kültürle, sanatla ve turizmle ilgili ajandasında ne vardır henüz görüp anlamış değiliz. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın birimlerinin birçoğu ta Osmanlı İmparatorluğu döneminde kurulmuş olmasına rağmen, tarihi sürecinde bir çok defa başka kurumlarla birleştirilip tekrar ayrılmış bir bakanlıktır. Son olarak, 2003 yılında Turizm Bakanlığı ile ikinci defa birleştirilmiş bir kurum kimliğine kavuşma mücadelesi verirken, bu defa da Bakanlık birimlerinin yerel yönetimlere devri gündeme getirildi yıllarca gündemde kaldı, çalışanları bunun endişesini taşıdılar.

Bakanlığın üst yönetim kadrosuna alt kadrodan çalışanların atanmasına adeta kapatılmıştır. Bu kadrolara atanmayı; herhangi bir şube müdürü, bir kütüphane müdürü, müze müdürü, bir sanatçı, bir turizm araştırmacısı, folklor araştırmacısı bir şef veya başka bir kadroda çalışanın hayal etmesi bile mümkün değildir. Hep başka kurumlarda kadro bulamayanlar atamalar yapılır, atanmış bu kişiler bu kadroları 'sıçrama tahtası' olarak kullanırlar. Bakanlık birimlerinin yerel yönetimlere devri meselesi siyasi iktidar tarafından rafa kaldırıldı derken, Bakanlığa bağlı sanat birimleri Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüklerinin lağvedilmesi, sanatçıların emekliliğe zorlanması, olmayanların sanat birimlerinin birinde görevlendirilerek, yerine "Türkiye Sanat Kurumu" diye bir kurum kurulması son üç yıldan beri gündemdeki yerini korumaktadır. Bu nedenle de bu sanat birimlerinde çalışanlarımız, tedirgin, yarınından endişeli ve motivasyonu bozulmuş bir halde sürüp gitmektedir. Sanat kurumlarımızda çalışanlar her çıkan torbanın içinde TUSAK'ı arıyor.

Sayın Bakan tarafından görevinden alınan veya geçici olarak başka yerlerde görevlendirilen personelin durumu çağdaş bir anlayışı sergilememektedir. Çağımızın ifadesi ile mobbing uygulanmaktadır. Görevden almak veya geçici görevlendirilmeden ziyade bu insanlar emekliliğe zorlanmaktadır. Yüksek öğrenimli, birikimli, devlet tecrübesi olan, gerek ülkemizde ve gerekse yurt dışında yıllarca devletine ve milletine hizmet etmiş, bu insanlara; bir çalışma odası, oturacağı bir sandalyesi, kullanacağı bir telefonu olmadığı gibi, mesailerini Bakanlığın çay ocağında yaptırılmaktadır. Sendika yönetimimizce bu hususun giderilmesi için Sayın Bakan'a, Sayın Müsteşar'a ve bakanlığın ilgili birim başkanlıklarına yazılı olarak bildirmiş olmamıza karşılık, alınan cevabi yazı da ilginçtir.

İlgiliği nedeni ile yayımlamaya ihtiyacı duyduk. Etik olmayan bu uygulamadan Sayın Bakan'ın bir an evvel vazgeçmesini çalışanlarımız adına temenni ederiz.

H. Hüseyin Yılmaz

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı

Bilim ve sanat takdir edilmediği yerden göç eder!



Kültür ve sanat hizmet kolu çalışanları yıllardır dışlanmışlığın, ötekileştirilmişliğin ve ihmalin pençesine terk edilmişlerdir. Ücretlerin düşüklüğü, fiili hizmet zammı haklarının ellerinden alınması, kurumlarının kapatılması gibi kabul edilemeyecek uygulamalara maruz bırakılan çalışanlarımız, organizasyonsuzluğa, kötü ve plansız bir yönetim anlayışına kurban edilmektedirler.

Bilindiği gibi kültür-sanat çalışanlarımızın büyük özverişi ile her yıl Antalya'da "Uluslararası Aspendos Opera ve Bale Festivali" gerçekleştirilmektedir. Geleneksel hale gelmiş bu büyük organizasyonun gerçekleştirileceği tarihler aylar öncesinden belirlenmekte ve faaliyetler bu takvime göre yürütülmektedir.

Kültür-sanat kurumlarının personel politikasındaki çarpıklık ve ihmalkârlık, festivalde görev alacak personelin ve sanatçılarımızın festivalin yapılacağı Antalya iline gönderilmesi konusunda bir kez daha açıkça ortaya çıkmıştır. Öyle ki, aylar öncesinden etkinlik takvimi belli olan organizasyonda görevli personelin bir kısmı havayolu ile bir kısmı ise elverişsiz ve güvensiz taşıtlarla karayoluyla götürülerek çalışanlar arasında büyük bir ayrımcılık yapılmıştır. Böyle bir tutumun İzmir Devlet Opera ve Balesi çalışanları arasındaki çalışma barışını zedeleyeceği açıkken, havayolu ile nakillerde bilet bulunamadığı gerekçesinin ortaya sürülmesi, her yıl aynı tarihlerde gerçekleştirilen bir faaliyet için geçerli bir mazeret olmaktan uzaktır. Bu ifade bir anlamda da organizasyondaki başıboşluğu, yönetim zafiyetini ve personel politikasındaki aymazlığı ortaya koymaktadır.

Bu durumdan daha acı olanı ise organizasyonda yaşanan sorunlar nedeniyle kendi imkânları ile festivale katılmayı tercih eden sanatçılarımızın dönüş yolunda geçirdiği trafik kazası ve sonrasında yaşanan olaylar olmuştur. Kaza sonrasında yaralanan ve durumu ağır olduğu için ameliyata alınan sanatçılarımız mevcut kurum yöneticilerinin ve Turne Başkanı'nın konuya duyarsız kalması, yaralı sanatçılarımızı hastane köşelerinde kaderiyle baş başa bırakması kabul edilemez bir durumdur.

Bu sanatçılarımız görevli oldukları bir organizasyondan dönerken, yani bir anlamda işleri başında kaza geçirmişlerdir. İdare, personeline görev yerine sağ-salim götürüp getirmekle yükümlüdür. Yaşanan yönetim ve organizasyon eksikliğine, bir de sanatçılarımızın hastane köşelerinde yalnız bırakılması da eklendiğinde kurumun personele, sanata ve sanatçıya bakışı ortaya çıkmaktadır. Yaşanan kazanın kişisel, hukuki ve kurumsal sonuçları elbette olacaktır. Personeline, çalışanına, sanatçısına sahip çıkmayan bir kurumun sorumluluktan kurtulması mümkün değildir.

Gerek festival sürecinde yaşanan organizasyon eksikliği ve vurdumduymazlık, gerekse kaza sonrasında Kurum Müdürü ve Turne Başkanı'nın vurdumduymaz tavırları kurumumuzda insana verilen değer için acı halini ortaya koymaktadır.

Türk Kültür Sanat-Sen olarak kazada yaralanan arkadaşlarımıza en içten geçmiş olsun dileklerimizi iletirken, yalnızca kurumsal sorumluluk adına değil insanîyet adına da büyük bir vahamet arz eden tutumlarıyla adeta kanımızı donduran İzmir Devlet Opera ve Balesi yöneticilerini kınıyoruz.

Unutulmamalıdır ki; büyük Türk düşünürü İbn-i Sina'nın ifadesi ile "Bilim ve Sanat Takdir Edilmediği Yerden Göç Eder!"

**İşte Bakanlıktan
sendikamıza iletilen
CEVAP YAZISI**

Yaşanan sorunlara ilişkin Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan bilgi istedik. Gelen cevap yazısında 'atama ve görevlendirmele- rin yasaya uygun' yapıldığı bildirildi!



TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



"YANDAŞ SENDİKA, OMURGASIZ SİYASET"

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adaletsiz, objektif olmayan, yandaş okul müdürü değerlendirmelerini protesto etmek amacıyla eylem yaptı. Anayasa Mahkemesi önünde tepkilerini dile getiren Türk Eğitim-Sen üyeleri ellerinde "Sadece Adalet İstiyoruz" dövizleri taşıdı. Türk Eğitim-Sen'in Ankara şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, okul yöneticileri ve üyelerimizin destek verdiği eylemde, "Yandaş Sendika, Omurgasız Siyaset", "Bakan Uyuma Üç Maymunu Oynama", "Siyasetin Kölesi Olmayacağız", "Geciken Adalet, Adalet Değildir", "Adınız Adalet İşiniz Rezalet", "Yeter Artık Susmayacağız" şeklinde sloganlar atıldı.

TÜRKİYE'DE HUKUK DEVLETİ OLMA İDDİASINDAN NEREDEYSE TAMAMEN VAZGEÇİLMİŞTİR.

AKP iktidarı evrensel hukuku elinin tersiyle bir kenara itti. Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk AKP iktidarının evrensel hukuku elinin tersiyle bir kenara ittiğini kaydederek, şunları kaydetti: "Bugün buraya Anayasa Mahkemesini protesto etmek için toplanmadık. Türkiye her geçen gün insan haklarından, hukukun üstünlüğü prensibinden, yargı bağımsızlığından adım adım uzaklaşırken, bu ülkenin en yüksek yargı organına büyük görevler düşmektedir. T.C. Devleti ve demokrasimiz yolda bulunmuş değildir. Bu millet, demokrasi ve hukuk devleti için nice bedeller ödemiştir. Bu millet 12 Eylül darbelerinde, 28 Şubatlar da inim inim inletilmişken, şimdi de siyasi vesayetinin altında, darbeci anlayışları dahi aratan, antidemokratik yaklaşımlarla demokrasi olmaktan her geçen gün uzaklaşan bir ülkede yaşamak zorunda kalmaktadır. AKP iktidarı evrensel hukuku elinin tersiyle bir kenara it-



AYM
ÖNÜNDE
ADALET
İSTEDİK



MEB ANAYASA MAHKEMESİNİ VE TÜM İNSANLARI TERS KÖŞEYE YATIRDI

Dünyanın hiçbir ülkesinde bir kanunla, bir gecede insanların unvanları elinden alınmaz. MEB Kanunuyla Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki 76 bin yöneticinin alın teriyle, dişiyle, tırnağıyla kazandığı unvanların, sosyal statülerin ceket çıkarılır gibi üzerlerinden alındığını söyleyen Konuk, "Bunu TBMM çatısı altında milletvekili çoğunluğuna güvenerek her türlü haksızlığı kendileri için meşru gören AKP iktidarı yapmaktadır. Dünyanın hiçbir ülkesinde bir kanunla, bir gecede insanların unvanları elinden alınmaz. Antidemokratik yönetimlerin olduğu Afrika ülkelerinde dahi böyle demokrasi dışı bir uygulama-

ya rastlayamazsınız" dedi.

MEB bu yönetmelikle, güya adaleti sağlayacağını, hak eden müdürlerin görevlerine devam etmelerini sağlayacağını söyleyerek, Anayasa Mahkemesini ve tüm insanları ters köşeye yatırdı.

Konuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Anayasa Mahkemesi bu kanunla ilgili CHP'nin açtığı iptal davasına önce canla başla sarıldı, en azından böyle bir görüntü vardı. Ama MEB tarafından çıkarılan bir yönetmelikle güya birtakım kriterler getirildiği görülünce, Anayasa Mahkemesi'nin de bu dava konusunda gevşek bir duruş içinde girdiğine şahit olduk. MEB bu yönetmelikle, güya adaleti sağlayacağını, hak eden müdürlerin görevlerine devam etmelerini sağlayacağını söyleyerek, Anayasa Mahkemesi'ni ve tüm insanları ters köşeye yatırdı." dedi.

100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI İÇİN TÜM MİLLETVEKİLLERİNE KANUN TEKLİFİ GÖNDERDİK.

Türk Eğitim-Sen, TBMM Genel Kurulu'nda görüşülen Torba Kanun Tasarısı'nda 35 bin olarak öngörülen öğretmen atama sayısının 100 bine çıkarılması konusunda kanun teklifi hazırlayarak, TBMM'ye sunmaları için tüm milletvekillerine gönderdi.

Teklifte, "Tasarıda 35 bin olarak öngörülen sayı, hem atama bekleyen öğretmenlerimizi tatmin etmeyecek hem de öğretmen ihtiyacına çare olamayacaktır. Ayrıca ülkemizde genç işsizlik oranı her geçen yıl artmaktadır. Yüksekokul mezunu gençlerimiz arasında işsizlik oranı %29,3'e ulaşmıştır. Neredeyse her üç yüksekokul mezunundan birinin işsiz olduğu ülkemizde genç işsizliğin azaltılması için her türlü imkân kullanılmalıdır. Aksi takdirde yaşanan problem, önümüzdeki yıllarda içinden çıkılmaz bir hal alacaktır. Madde ile 2014 yılında ataması yapılacak öğretmen sayısı 100 bine, diğer hizmet sınıfına ayrılan kadro ise 1000'den 5 bine çıkarılmakta ve ülkemizin öğretmen açığı kısmen kapatılmaktadır" denildi. Tüm milletvekillerine gönderdiğimiz kanun teklifi şu şekildedir:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na

Görüşülmekte olan 639 sıra sayılı Kanun Tasarısının çerçeve 74'üncü maddesinin 2'nci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

MADDE-

"(2) Ekli (3) sayılı listede yer alan öğretmen unvanlı kadrolardan 100.000 adedi ile Bakanlığa ait diğer hizmet sınıfları kadrolarından 5.000 adedine, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 7'nci maddesi ve 20/12/2013 tarihli ve 6512 sayılı 2014 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yapılan atamaların dışında 31/12/2014 tarihine kadar atama yapılmaz."

GEREKÇE

Ülkemizde öğrenci sayısı ile karşılaştırıldığında öğretmen sayısının yetersiz olması nedeniyle, eğitim öğretime elverişli olmayan kalabalık sınıflarda eğitim verilmeye çalışılmaktadır. Bununla birlikte 2002 yılında 72 bin olan ataması yapılmayan öğretmen sayısı bugün 350 bine ulaşmıştır. OECD'nin öğretmen başına düşen öğrenci ortalaması ve sınıf büyüklükleri dikkate alındığında Türkiye'nin OECD standartlarında sınıf ortalamasına ulaşması için 200 binden fazla yeni öğretmene ihtiyaç duyulduğu ortaya çıkmaktadır. Kaldı ki; Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı da 126 bin öğretmen ihtiyacı olduğunu açıklamıştır. Bu sebeplerle Tasarıda 35 bin olarak öngörülen sayı, hem atama bekleyen öğretmenlerimizi tatmin etmeyecek hem de öğretmen ihtiyacına çare olamayacaktır. Ayrıca ülkemizde genç işsizlik oranı her geçen yıl artmaktadır. Yüksekokul mezunu gençlerimiz arasında işsizlik oranı %29,3'e ulaşmıştır. Neredeyse her üç yüksekokul mezunundan birinin işsiz olduğu ülkemizde genç işsizliğin azaltılması için her türlü imkân kullanılmalıdır. Aksi takdirde yaşanan problem, önümüzdeki yıllarda içinden çıkılmaz bir hal alacaktır. Madde ile 2014 yılında ataması yapılacak öğretmen sayısı 100 bine, diğer hizmet sınıfına ayrılan kadro ise 1000'den 5 bine çıkarılmakta ve ülkemizin öğretmen açığı kısmen kapatılmaktadır.



DEVLET, KENDİ OKULLARINA ÖDENEK SAĞLAMALIDIR...

MEB ile Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan 2014-2015 eğitim ve öğretim yılında özel okullarda öğrenim görecektir öğrenciler için eğitim ve öğretim desteği verilmesine ilişkin tebliğe göre; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında özel okula devam edecek 250 bin öğrenciye eğitim-öğretim desteği verilecek. Buna göre; okul öncesi kurumlarına gidecek öğrencilere 2 bin 500, özel ilkokullara gidecek öğrencilere 3 bin TL, özel ortaokul ve liselere gidecekler de yıllık 3 bin 500 TL ödeme yapılacağı açıklandı.

Türkiye'de devlet okullarının hal-i pür melini bilmeyen yoktur. Devlet okulları kendi yağlarıyla kavrulan, ihtiyaçlarını kendi imkânları ölçüsünde karşılamaya çalışan okullardır. Devlet okulları ödeneksizlik nedeniyle inim inim inlemektedir. Devlet kendi idaresindeki okullara yeterli ödenek vermediği için bazı okullarımız elektrik, su, doğalgaz borcunu ödeyememektedir. Camı kırık olan, badanası yapılamayan, kırtasiye masrafları karşılanamayan, sobayla, tezekle ısınan, tadilat masraflarını karşılayamayan, laboratuvarı, kütüphanesi hatta bilgisayarları olmayan, güvenliği sağlanamayan okullarımız çok sayıdadır. Okullarda derslik ve öğretmen açığı had safhadadır. Birleştirilmiş sınıf uygulaması devam etmektedir. Özellikle Büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde sınıf mevcudu 70 kişiye kadar çıkmaktadır. Okullarımızda personel yetersizliği bulunmaktadır. Öyle ki bazı okullarda hizmetli personel yoktur. Bu okullarda temizlik sağlıklı bir şekilde yapılamadığından, okullar mikrop yuvasına dönmüştür. Öğrenciler ile öğretmenler hijyenik olmayan koşullarda eğitim-öğretim yapmaktadır.

Öte yandan böylesine zor durumda olan devlet okullarında bağış alan okul müdürleri hakkında soruşturmalar açılmaktadır. Peki soruyoruz: Devlet ödenek vermiyorsa, okulların en temel ihtiyaçlarını bile karşılamıyorsa, okul idarecileri ne yapacak? Cebinden harcama yapan o kadar çok okul idarecisi var ki... Nedense devlet tüm bunları görmüyor ama iş özel okullara gelince, onlara gözü kapalı teşvik veriyor.

İşte devlet okulları tüm bu sorunlarla boğuşurken, devletin özel okullarda okuyan 250 bin öğrenciye 3 bin 500 TL'ye kadar destek verecek olması vahim bir hatadır ve kabul edilemezdir.

Devlet neden önce imkânsızlıklar içinde kıvranan kendi okullarına destek vermeyi düşünmemektedir?

Özel okullarda okumayı teşvik etmek uğru-

na kendi okullarına üvey evlat muamelesi yapan bir devlet olur mu?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi özelleştirmeyi teşvik etmek midir yoksa devlet okullarının koşullarını iyileştirmek, devlet okullarında okuyan öğrencilere daha kaliteli, nitelikli bir eğitim-öğretim vermek midir?

Özel okulların fiyatları göz önüne alındığında, özel okullarda orta gelir grubuna ait çok az sayıda ailenin çocuğu eğitim-öğretim görmektedir. Onlar da çocuklarını özel okula göndermek için neredeyse varını, yoğunu ortaya koymaktadır. Alt gelir grubunda olan aileler ise zaten hiçbir şekilde çocuklarını özel okula gönderememektedir. Aylık ortalama 1.500-2.000 TL ücret alan bir ailenin çocuğunu fiyatı yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL'yi bulan özel okullara göndermesi zaten mümkün değildir. Dolayısıyla herhangi bir ek gelir kaynağı yoksa ya da çevresinden destek almıyorsa orta gelir grubunda olan bir aile, bırakın çocuğunu özel okula göndermeyi, özel okulun kıyısına, köşesine bile yaklaşamaz.

Hal böyleyken; yapılan düzenleme orta ve alt gelir grubuna değil, ekonomik durumu iyi olan, zengin olan ailelerin bütçesine fayda sağlayacaktır. Tüm bunlar üst üste konulduğunda, devletin, çocuğunu özel okula gönderen bir elin parmaklarını geçmeyecek sayıda orta gelir düzeyine sahip aileye sahip çıkması bir anlam ifade etmeyecektir. Üstelik özel okul fiyatlarının yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL olduğu düşünüldüğünde, devletin yapacağı katkı çok düşük düzeyde kalmaktadır. Orta gelir grubuna sahip bir ailenin çocuğunu özel okula gönderebilmesi için cebinden ortalama 16 bin 500 TL-17 bin TL çıkacaktır. Bu ücreti bugün hangi işçi, hangi memur karşılayabilir?

ATAMASI YAPILMAYAN ÖĞRETMENLER

Ailelerin özel okula göndereceği iki çocuğu varsa, cebinden çıkacak para bu kez yıllık ortalama 34 bin TL olacaktır. Bu minvalde, orta gelir grubundaki aileler evinin temel ihtiyaçlarını, çocuklarının masrafını zar zor karşılarlarken, onların çocuklarını özel okula göndereceklerini düşünmek ham hayaldir. Şunu da belirtmeliyiz ki; Türkiye'de ataması yapılmayan tam 350 bin öğretmen, 400 bin İİBF mezunu vardır. Maliye Bakanlığı ve Hükümet eğitime katkı sağlamayı yürekten istiyorsa, bunu özel okullar üzerinden değil, ataması yapılmayan öğretmenler ve işsiz gezen gençler üzerinden yapmalıdır. Özel okullarda öğrenci başına verilecek teşvik ile ataması yapılmayan birçok öğretmen ve İİBF'liye istihdam yaratılabilir.

MEB ÖNÜNDE SİYAH ÇELENK BIRAKTIK



2 Eylül 2014 Salı günü tüm ilerde Milli Eğitim Müdürlükleri ve Ankara'da da Milli Eğitim Bakanlığı önüne siyah çelenk koyduğumuz eylemlerde; yandaş, adaletsiz, gayri ciddi okul müdürü değerlendirmelerini ve MEB'deki hukuksuz uygulamaları protesto ettik.

Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye'de olağanüstü günler yaşandığını söyleyerek, şunları kaydetti: "Atatürk ve silah arkadaşları bu ülkede Cumhuriyeti egemen kıldı. Onlar istediler ki; insan haklarından, demokrasiden bütün insanlarımız yararlınsın. Ama bugünlerde maalesef kamuda öyle olaylar yaşıyoruz ki, siyasi iktidar adeta kendilerine karşı olduğunu düşündüğü insanları bir linç operasyonuna, infaza tabi tutuyor. Birtakım gruplar, yandaşlar bugün yaşananlardan memnuniyet duyabilir ama bir ülke hukuk devleti anlayışından uzaklaştıkça insanların geleceğinden emin, huzurlu ve mutlu olması mümkün değildir. Siyasi iktidarların temel amacı bu ülkeye vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkesi, siyasi anlayışına, mezhebine, meşrebine bakmaksızın mutlu etmek, onların refah düzeyini artırmak olmalıdır. Ama Türkiye garip bir ülke oldu. Açıkça insan hakları gasp ediliyor; bu ülkeyi seven vatansever, milliyetçi insanlar dahi siyasi iktidar tarafından kendi iktidarlara engel gibi görülüyor. Bunu nasıl kabul edebiliriz? Bir paralel yapılanma masalı üretildi, sanki bu masal üzerinden on binlerce insanın geleceğiyle oynama hakkına sahipler. Kendi iktidarlarnı devam

ettirmek anlamındaki kirli tezgâhlarına teslim olmak da mümkün ama biz teslim olmayacağız. Midesi geniş olanlar Türkiye koşar adım diktatörlüğe giderken, demokrasiden, hukuk devleti ilkesinden uzaklaşırken, bütün bunları sineye çekebilir ama biz Türkiye Kamu-Sen olarak Allaha şükürler olsun karnı geniş insanlar değiliz. Biz hayatı şereflice yaşamak derdinde olan insanlarız. Hiçbir makam bizim yaşanan olaylara karşı kayıtsız kalmamızı gerektiremez."

Genel Başkan Koncuk MEB'de 8 bin okul müdürünün görev süresinin uzatılmadığına dikkat çekerek, "Böyle bir anlayışa insan olmak adına, emek adına, alın teri adına isyan ediyorum" dedi. Koncuk şunları söyledi: "Gerek Kuran-ı Kerim'de, gerekse Peygamberimizin hadis-i şeriflerinde zulmedenlerin ne kadar kötü bir akıbetle karşılaşacağı ifade edilmiştir. Bırakınız insanı, herhangi bir canlıya bile zulmedemezsiniz. Bütün bunları dahi anlamamız bir anlayışla karşı karşıyayız. Tüm kamuda olduğu gibi MEB'de de 8 bin okul müdürü görevden alındı. "Alınabilir, 'alınmaz' demiyoruz ama başarısızsa, liyakatı, kabiliyeti, sevk ve idare gücü yoksa alınabilir. Ama açıkça başarısı gözler önünde olan insanların görevden alınmasını kabul edemiyorum" Böyle bir anlayışa insan olmak adına, emek adına, alın teri adına isyan ediyorum" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Adamın eline kâğıdı kalemi vermişler, 'değerlendir' demişler. Bir insanı değerlendirmek için o insanın başarısını, başarısızlıklarını, likayatını çok yakından biliyor olmanız gere-

kir. Adam 3 gün önce şube müdürü olmuş, geldiği ilin, ilçenin sokaklarından bir haber, 15-20 yıl başarıyla yöneticilik yapmış insanları değerlendiriyor ve onlara zayıf puan veriyor. Bakınız bir ilçe milli eğitim müdürü, okul müdürünü arıyor ve 'sana niye düşük puan verdim biliyor musun? Okulunda 10. Yıl Marşını okutmuşsun' diyor. 10. Yıl Marşı Cumhuriyetin 10. yılını bizlere gururla anlatan bir marştır. Bir ilçe milli eğitim müdürü 10. Yıl Marşının bir okulda, herhangi bir mekânda okunmasından rahatsızlık duyuyorsa, sen neyin ilçe milli eğitim müdürüsün? Türk milli eğitiminin amaçlarından haberdar mısın?"

Puanlamalarda yaşanan ciddi yetersizliklere de değinen Koncuk şöyle konuştu: "Ben bunları ideolojik değerlendirme adına söylemiyorum. Siyasi düşünceleri ne olursa olsun, biz başarılı kişilerin başarılarının görülmesini istiyoruz. Kişi vefat etmiş 100 puan veriyorlar. Kime puan verdiğini bilmiyor ki... Okul müdürlüğünden istifa ederek öğretmenliğe geçenlere, Belediye Başkan Yardımcılarına, emekli olanlara puan veriyorlar. Siz böyle bir puanlamanın ciddi olabileceğini düşünür müsünüz? Karabük'te Türk Eğitim-Sen üyesi okul müdürü vefat etti. Kendisine 100 puan verdiler. Herhalde en iyi Türk Eğitim-Sen'li ölü Türk Eğitim-Sen'li diyorlar. Bu kadar mı düşmansınız bize?"

Eğitim Bir Sen'li yöneticilerin sayısının fazlalığına dikkat çeken Koncuk, "Ne yapmaya çalışıyorsunuz?" diye sordu. Koncuk, "Biz sizle aynı kıbleye dönüyoruz" diyorlar. Doğrudur ama inandığımız şeyler

aynı mı bilmiyorum. Biz hakka, adalete inanıyoruz ama sizin neye inandığınız konusunda ciddi şüphelerimiz var. Hakka, kul hakkına inanmadığınız çok açık. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın burnunun dibindeyiz. Sayın Bakana puanlamalardan önce de söyledim: 'Kurum idarecilerini uyarın. Ortada listeler uçuşuyor. AKP ilçe teşkilatlarının, yandaş sendikaların ortaklaşa hazırladığı listeler uçuşuyor. Bu devleti bu sendika mı yönetiyor?' dedim. Kendisi de bana söz verdi. Ama geldiğimiz sonuç ne? Sendikalaşma oranı bakımından Türk Eğitim-Sen yüzde 22, Eğitim-Sen yüzde 12, Eğitim-İş yüzde 4, Aktif Eğitim-Sen yüzde 2, Eğitim Bir-Sen yüzde 26. Şu anda kamuda idarecilik yapanların oranlarını söyleyeyim: Türk Eğitim-Sen yüzde 9, Eğitim-Sen yüzde 4, Eğitim-İş yüzde 1, Aktif Eğitim-Sen yüzde 1, Eğitim Bir Sen yüzde 81. Ne yapmaya çalışıyorsunuz? Adaletten yana olduğuna inandığımız bir insanın Milli Eğitim Bakanı olduğu bir dönemde bu kadar hak gaspı yaşıyorsa birilerinin buna dur demesi lazım" diye konuştu.

"Haksız puanlama yapan bazı şube müdürlerine bazı illerimizde saldırılar oldu. Hakkının yendiğine inanan insanlar kendilerine yapılanları kabul edemiyor" diyen Koncuk, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eğer siz hukukun evrensel ilkelerini uygulamaktan aciz bir tavır içindeyseniz insanlar kendi hukukunu uygulamaya çalışıyor. O zaman bunun adı demokrasi olmaz, bu ülkede huzur olmaz. Hukuk devleti ilkesine sınıksı sarılmak durumundayız. Aksi takdirde elinizde patlar.